

## **XVIII. AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

En cumplimiento al artículo 22 del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2025 [PEF 2025], se presenta la información que proporcionan las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, acerca de los avances físicos y financieros registrados durante el periodo enero-marzo de 2025, en los programas aprobados en el presupuesto para la igualdad entre mujeres y hombres.

Se incluyen 410 indicadores seleccionados coordinadamente entre la Secretaría de las Mujeres y las dependencias y entidades responsables de 105 programas presupuestarios.

La información se presenta en un formato que reporta:

- Datos generales del programa, incluyendo el monto aprobado.
- Población objetivo y atendida, dividida entre mujeres y hombres.
- Para cada uno de los indicadores registrados:
  - Denominación;
  - Unidad responsable de reportar sus avances;
  - Unidad de medida;
  - Metas programadas anual y al periodo;
  - Valor alcanzado al periodo; y
  - Grado de avance al primer trimestre de 2025.
- Presupuesto aprobado, modificado y pagado al periodo.
- Información cualitativa, que incluye:
  - Acciones realizadas en el periodo;
  - Justificación de las diferencias de avances respecto a las metas programadas; y
  - Acciones de mejora.

Asimismo, se incluye un tablero consolidado que ilustra el desempeño de los indicadores mencionados y del presupuesto, con información del avance alcanzado al periodo.

---

Por otro lado, en este Anexo se incluyen, adicionalmente, tres archivos que detallan los avances cuantitativos y cualitativos en materia de mujeres y la igualdad de género, elaborados por las dependencias y entidades responsables:

- 1.- Anexo 1 [Población atendida];
- 2.- Anexo 2 [Información cualitativa]; y
- 3.- Notas adicionales.

Es importante señalar que la información que se presenta es responsabilidad de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público únicamente es el medio para la entrega de dicha información al Congreso de la Unión.

A continuación, se presentan los avances reportados por las dependencias y entidades al primer trimestre del ejercicio fiscal 2025.

## EVOLUCIÓN DE LAS EROGACIONES CORRESPONDIENTES AL ANEXO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

[Pesos]

Ramo	Programas Presupuestario s	Indicadores Reportados	Avance en el ejercicio del presupuesto					Porcentaje de avance	
			Aprobado anual	Autorizado anual	Autorizado al período	Gasto Pagado Enero-marzo	Autorizado anual	Autorizado al período	
			[a]	[b]	[c]	[d]	[d]/[b]*100	[d]/[c]*100	
Total	105	410	479,240,752,241	478,840,518,992	139,659,028,855	133,682,126,132	27.9	95.7	
01 Poder Legislativo	1	6	6,000,000	6,000,000	1,750,000	135,000	2.3	7.7	
04 Gobernación	3	2	10,883,237	5,695,737	35,340	19,200	0.3	54.3	
05 Relaciones Exteriores	3	9	17,000,000	16,603,504	12,196,302	11,307,196	68.1	92.7	
06 Hacienda y Crédito Público	1	8	4,000,000	4,000,000	0	0	0.0	0.0	
07 Defensa Nacional	1	9	153,413,633	153,413,633	0	0	0.0	0.0	
08 Agricultura y Desarrollo Rural	7	9	16,980,019,989	16,730,557,266	7,314,526,826	7,241,595,062	43.3	99.0	
09 Infraestructura, Comunicaciones y Transportes	1	2	44,432,165	40,010,849	193,287	189,030	0.5	97.8	
10 Economía	1	1	40,000	40,000	0	0	0.0	0.0	
11 Educación Pública	13	44	130,184,819,159	130,268,007,590	27,479,433,726	27,425,523,911	21.1	99.8	
12 Salud	8	113	5,141,683,017	5,191,088,988	515,504,443	374,299,771	7.2	72.6	
13 Marina	1	3	6,860,000	6,860,000	0	0	0.0	0.0	
14 Trabajo y Previsión Social	4	17	12,994,568,681	12,991,608,554	3,375,370,806	3,151,718,814	24.3	93.4	
15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	3	7	21,362,812,927	21,197,964,716	3,779,904,516	2,621,866,193	12.4	69.4	
16 Medio Ambiente y Recursos Naturales	3	6	150,205,767	150,162,668	15,538,577	15,528,852	10.3	99.9	
18 Energía <sup>1/</sup>	4	16	7,928,226	8,287,483	1,627,647	1,486,677	17.9	91.3	
19 Aportaciones a Seguridad Social	1	1	206,234	206,234	99,745	90,678	44.0	90.9	
20 Bienestar	4	7	282,504,579,479	282,389,276,615	95,256,219,103	91,089,180,085	32.3	95.6	
21 Turismo	1	5	5,970,011	5,970,011	33,640	0	0.0	0.0	
22 Instituto Nacional Electoral	5	26	66,632,319	66,632,319	10,179,507	2,659,152	4.0	26.1	
35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos	2	19	40,758,470	40,758,470	8,727,115	4,983,871	12.2	57.1	
36 Seguridad y Protección Ciudadana	1	2	4,196,131	3,996,000	0	0	0.0	0.0	
38 Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación	1	8	7,047,022,295	7,047,022,295	1,649,169,756	1,648,012,444	23.4	99.9	
40 Información Nacional Estadística y Geográfica	1	9	109,559,249	109,559,249	27,390,104	27,390,104	25.0	100.0	
41 Comisión Federal de Competencia Económica	2	-	1,000,000	1,000,000	366,454	0	0.0	0.0	
43 Instituto Federal de Telecomunicaciones	1	-	3,303,287	3,298,178	1,374,050	1,374,050	41.7	100.0	
45 Comisión Reguladora de Energía	1	-	300,000	300,000	150,000	0	0.0	0.0	
47 Entidades no Sectorizadas	2	12	189,732,411	199,648,390	50,277,737	20,387,742	10.2	40.6	
48 Cultura	2	3	33,763,254	33,257,528	1,751,036	1,689,095	5.1	96.5	
49 Fiscalía General de la República	4	13	78,540,881	78,771,296	19,312,831	17,150,541	21.8	88.8	
GRY Instituto Mexicano del Seguro Social <sup>2/</sup>	3	10	29,229,393,830	29,440,462,177	7,862,240,217	6,036,358,503	20.5	76.8	
GYN Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado <sup>2/</sup>	2	5	226,305,813	2,072,112,630	431,640,933	341,659,857	16.5	79.2	
TYV Petróleos Mexicanos <sup>2/</sup>	1	6	13,700,000	13,700,000	0	0	0.0	0.0	
TVV Comisión Federal de Electricidad <sup>2/</sup>	10	29	6,639,751	6,639,751	1,215,624	262,997	4.0	21.6	
54 Mujeres <sup>3/</sup>	7	3	2,093,520,195	2,093,520,195	137,896,307	25,538,664	1.2	18.5	

1/ Se presenta el monto total del Ramo 18, no obstante, del aprobado anual y del autorizado anual no se suman 2,998,776 pesos, ya que corresponden a recursos propios del programa presupuestario Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional.

2/ El presupuesto no se suma en el total por ser recursos propios.

3/ El "Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres [PROABIM]" y el "Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas [PAIMEF]" se fusionan para integrar el "Programa de Atención Integral para el Bienestar de las Mujeres [PAIBIM]", cuyo avance en materia de indicadores para resultados con perspectiva de género, se presentará a partir del segundo trimestre del año.

Fuente: Dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

## EVOLUCIÓN DE LAS EROGACIONES CORRESPONDIENTES AL ANEXO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Avance de los indicadores reportados respecto a la meta programada al período					Avances en 204 indicadores por rangos de porcentaje			
Ramo	Total	Sin meta al período [N/A]	Con avance	Sin avance	Hasta 50	Más de 50 hasta 75	Más de 75 menos de 100	100 o más
<b>TOTAL</b>	<b>410</b>	<b>199</b>	<b>204</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>38</b>	<b>148</b>
<b>Porcentaje respecto de su total</b>		<b>49</b>	<b>50</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>19</b>	<b>75</b>
01 Poder Legislativo	6	1	5	0	0	0	0	5
04 Gobernación	2	0	2	0	1	0	0	1
05 Relaciones Exteriores	9	1	8	0	2	0	4	2
06 Hacienda y Crédito Público	8	4	4	0	0	0	0	4
07 Defensa Nacional	9	8	1	0	0	0	0	1
08 Agricultura y Desarrollo Rural	9	5	4	0	0	0	1	3
09 Infraestructura, Comunicaciones y Transportes	2	1	1	0	0	0	0	1
10 Economía	1	0	1	0	0	0	0	1
11 Educación Pública	44	39	5	0	0	0	1	4
12 Salud	113	24	87	2	1	5	17	64
13 Marina	3	3	0	0	0	0	0	0
14 Trabajo y Previsión Social	17	3	14	0	0	4	1	9
15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	7	7	0	0	0	0	0	0
16 Medio Ambiente y Recursos Naturales	6	4	2	0	0	0	0	2
18 Energía	16	13	2	1	0	0	0	2
19 Aportaciones a Seguridad Social	1	1	0	0	0	0	0	0
20 Bienestar	7	0	5	2	0	0	2	3
21 Turismo	5	1	4	0	0	0	0	4
22 Instituto Nacional Electoral	26	25	1	0	0	0	0	1
35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos	19	7	12	0	0	0	1	11
36 Seguridad y Protección Ciudadana	2	1	1	0	1	0	0	0
38 Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación	8	5	3	0	1	0	0	2
40 Información Nacional Estadística y Geográfica	9	0	9	0	0	0	0	9
47 Entidades no Sectorizadas	12	3	7	2	2	0	0	5
48 Cultura	3	1	2	0	0	0	2	0
49 Fiscalía General de la República	13	6	7	0	0	0	2	5
GYR Instituto Mexicano del Seguro Social	10	4	6	0	0	0	4	2
GYN Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	5	0	5	0	0	0	1	4
TYT Petróleos Mexicanos	6	0	6	0	0	1	2	3
TVV Comisión Federal de Electricidad	29	29	0	0	0	0	0	0
54 Mujeres <sup>2/</sup>	3	3	0	0	0	0	0	0

1/ Corresponde a los indicadores con metas trimestrales, sin embargo, existen indicadores con metas semestrales y anuales que se contabilizarán como "Con avance" o "Sin avance" en el trimestral en que se cumpla el plazo para el reporte de la meta.

2/ El "Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres (PROABIM)" y el "Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)" se fusionan para integrar el "Programa de Atención Integral para el Bienestar de las Mujeres (PAIBIM)", cuyo avance en materia de indicadores para resultados con perspectiva de género, se presentará a partir del segundo trimestre del año.

Fuente: Dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	1	Poder Legislativo	Programa presupuestario	R001	Actividades derivadas del trabajo legislativo			Monto Aprobado (millones de pesos)	6.0
Unidades responsables	200	(H. Cámara de Senadores)	Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			1825	2162	0	0			
Descripción de la problemática que atiende el Programa	La identificación de las desigualdades entre mujeres y hombres que se hacen notar sobre el personal que labora en el Senado de la República, desemboca en la necesidad de llevar a cabo diversas actividades que desde la Unidad Técnica para la Igualdad de Género ha considerado para poder transversalizar la perspectiva de género y coadyuvar en la igualdad sustantiva. Se ha detectado que en la actualidad el total del personal del Senado de la República oscila en 3,987 personas, de las cuales 1,825 son mujeres y 2,162 son hombres. Así también, se identificó que los tipos de nómina en los que hay mayoría de mujeres son los denominados: "Base" y operativo de "Confianza". Sin embargo, en los tipos de nómina denominados: Técnicos Especializados, Estructura y Honorarios, su mayoría son hombres. Lo que nos lleva a continuar trabajando en la transversalización de la perspectiva de género al interior del Senado de la República para lograr una cultura institucional que permita la igualdad entre hombres y mujeres, sin violencia y libres de discriminación.								
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
	Programa					Dependencia o Entidad	200- H. Cámara de Senadores		
Objetivo	Objetivo					Objetivo			
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)		Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de acciones implementadas derivadas del Programa para la Igualdad de Género en el Plan de Trabajo Anual	200		Porcentaje	Trimestral	100.00	31.80	31.80	100.0	31.8

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA																		
Ramo	1	Poder Legislativo	Programa presupuestario	R001	Actividades derivadas del trabajo legislativo			Monto Aprobado (millones de pesos)			6.0							
Porcentaje de acciones de difusión de contenidos sobre derechos humanos, igualdad de género, nos discriminación y vida libre de violencia para generar una cultura Institucional											200	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.00	25.00	100.0	25
Porcentaje de procesos de sensibilización impartidos											200	Porcentaje	Trimestral	100.00	20.00	20.00	100.0	20
Porcentaje de acciones ejecutadas derivadas del Plan de Acción de la Política para la Igualdad Laboral y No Discriminación											200	Porcentaje	Trimestral	100.00	26.10	26.10	100.0	26.1
Porcentaje de atenciones de primer contacto y básica brindadas en el marco del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género al interior del Senado de la República											200	Porcentaje	Trimestral	100.00	36.36	36.36	100.0	36.36
Porcentaje de procesos de formación impartidos											200	Porcentaje	Trimestral	100.00	0.0	0.0	N/A	0
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)																		
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025										Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %				
										Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Annual			
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 200			6.0				0.14		2.33							
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 200			6.0		1.75		29.17		0.14		8.00		2.33			
Información Cualitativa																		
Acciones realizadas en el periodo																		
UR: 200																		
CAPACITACIÓN. INTERCAMBIAR EXPERIENCIAS, BUENAS PRÁCTICAS Y ACCIONES EN MATERIA DE PERSPECTIVA DE GÉNERO E IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN CON UNIDADES DE GÉNERO EN LOS CONGRESOS LOCALES, CON LA DIFUSIÓN DE INFORMACIÓN CON LAS TITULARES DE LAS UNIDADES DE GÉNERO EN LOS CONGRESOS ESTATALES. Eventos 12, Documentos Especializados 18, Conferencia Naranja 2, CERTIFICACIÓN EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN. Acciones para promover un clima laboral libre de discriminación, violencia y a favor de la igualdad. Difusión permanente. ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO AL INTERIOR DEL SENADO DE LA REPÚBLICA: PREVENCIÓN, ATENCIÓN y SANCIÓN. OTRAS ACCIONES PARA EL LOGRO DE LOS INDICADORES. TAREAS DE IMPACTO LEGISLATIVO.																		
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas																		
UR: 200																		
Se hace referencia que en formato de Población atendida no se desagrega por edades, ya que las personas en general no contestan ese rubro.																		
Acciones de mejora para el siguiente periodo																		
UR: 200																		
Sin información																		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA																					
Ramo		4		Gobernación		Programa presupuestario		P022		Protección y defensa de los derechos humanos		Monto Aprobado (millones de pesos)		1.6							
Unidades responsables		911		(Unidad para la Defensa de los Derechos Humanos)		Población Objetivo		Población Atendida													
						Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres									
						45		0		4		0									
Descripción de la problemática que atiende el Programa		Las situaciones de riesgo a las que se enfrentan personas defensoras de derechos humanos y personas periodistas, derivado de su labor. El programa tiene como finalidad dar atención a esta población y a través de un análisis detectar el nivel de riesgo que presentan e implementar de acuerdo con este, Medidas de Prevención, Medidas preventivas, Medidas de Protección y Medidas Urgen-tes de Protección, para salvaguardar su integridad, libertad y seguridad.																			
ALINEACIÓN																					
Plan Nacional de Desarrollo						Programa		Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad									
Eje de Política Pública										Dependencia o Entidad		Secretaria de Gobernación									
Objetivo						Objetivo				Objetivo											
Estrategia																					
RESULTADOS																					
INDICADORES												AVANCE									
Denominación						Unidad Responsable (UR)		Unidad de medida		Frecuencia		Meta anual		Meta al periodo		Realizado al periodo		Avance % al periodo		Avance % anual	
Porcentaje de mujeres a las que se realizó evaluaciones de riesgo con metodología con perspectiva de género y fueron incorporadas.						911		Porcentaje		Trimestral		100.00		24.44		8.89		36.4		8.89	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	p022	Protección y defensa de los derechos humanos	Monto Aprobado (millones de pesos)	1.6		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 911			1.6			0.02		1.25
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 911			1.6	0.04	2.50	0.02	50.00	1.25
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 911									
Porcentaje de mujeres a las que se realizó evaluaciones de riesgo con metodología con perspectiva de género y fueron incorporadas. Se obtuvo un 36.36% derivado de 4 mujeres incorporadas al Mecanismo y 11 mujeres programadas al periodo, quedando por debajo de lo programado . Se informa que la variación de la meta se ve impactada por factores positivos que reducen de manera sustancial los riesgos y amenazas que enfrentan las mujeres periodistas y defensoras de derechos humanos, acciones como la eficiencia del trabajo que realizan autoridades de los tres órdenes de gobierno, de las acciones de capacitación para concientizar a servidores públicos sobre la importancia de garantizar el libre ejercicio del periodismo y la defensa de los derechos humanos, así como de la consolidación interinstitucional que ha ido construyendo el mecanismo de protección a nivel nacional. La metodología utilizada para la elaboración de estudios de análisis de riesgo incorpora la perspectiva de género como un enfoque transversal que busca eliminar las brechas de desigualdad en la protección integral que se brinda desde el Mecanismo.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: 911									
Porcentaje de mujeres a las que se realizó evaluaciones de riesgo con metodología con perspectiva de género y fueron incorporadas. Se incorporaron como beneficiarias del Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas 4 mujeres. Es importante señalar que el número de personas atendidas por el Mecanismo depende directamente del número de personas que se contacten directamente para solicitar la protección de dicha institución.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: 911									
Porcentaje de mujeres a las que se realizó evaluaciones de riesgo con metodología con perspectiva de género y fueron incorporadas. Continuar con las capacitaciones a personas servidoras públicas, personas defensoras de derechos humanos, periodistas y público en general para difundir la importancia de los derechos humanos, y de esta forma bajar las cifras de personas que requieran medidas de protección.									



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo		5 Relaciones Exteriores		Programa presupuestario			P005 Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral		Monto Aprobado (millones de pesos)		1.0
Unidades responsables		812 (Dirección General de Derechos Humanos y Democracia)		Población Objetivo		Población Atendida					
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres				
				0	0	0	0				
Descripción de la problemática que atiende el Programa											
ALINEACIÓN											
Plan Nacional de Desarrollo				Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública		Programa				Dependencia o Entidad		Secretaría de Relaciones Exteriores			
Objetivo		Objetivo				Objetivo					
Estrategia											
RESULTADOS											
INDICADORES								AVANCE			
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de acciones en cumplimiento con las obligaciones de México en materia de género.				812	Porcentaje	Trimestral	18.00	27.78	27.78	100.0	154.33

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	5	Relaciones Exteriores	Programa presupuestario	P005	Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral	Monto Aprobado (millones de pesos)	1.0				
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 812				1.0			0.08		8
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 812				0.97	0.20	20.62	0.08	40.00	8.25
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: 812											
Se cumplió con la meta de elaboración de elementos de apoyo para el primer trimestre. Destacan los elementos elaborados para la participación de México en el Segmento del Alto Nivel del 58 periodo de sesiones del Consejo de Derechos Humanos de Naciones para el 69 periodo de sesiones de la CSW; para la sesión Ordinaria de la Comisión de Asuntos Jurídicos de la OEA sobre Niñas, Niños y Adolescentes; participación en la 1522º sesión de delegados del Comité de Ministros del Consejo de Europa (CoE); la participación de México en dos sesiones temáticas de la Comisión de Asuntos Migratorios de la OEA.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: 812											
No hay diferencia de avances, se cumplió conforme a lo previsto.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo											
UR: 812											
Sin información											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	5	Relaciones Exteriores	Programa presupuestario	E002	Atención, protección, servicios y asistencia consulares		Monto Aprobado (millones de pesos)	12.0	
Unidades responsables	151	(Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica)	Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			8420	7980	1288	1620			
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública	Programa						Dependencia o Entidad	Secretaría de Relaciones Exteriores	
Objetivo	Objetivo						Objetivo		
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
01 Porcentaje de casos de mujeres y niñas mexicanas en el exterior en situación de maltrato, atendidos bajo el subprograma Igualdad de Género.	151	Porcentaje	Trimestral	1,200.00	25.00		24.90	99.6	2.08
02 Porcentaje de casos de hombres y niños mexicanos en el exterior en situación de maltrato, atendidos bajo el subprograma Igualdad de Género.	151	Porcentaje	Trimestral	400.00	25.00		20.00	80.0	5
03 Porcentaje de casos de personas mexicanas en situación vulnerable, atendidas para su repatriación a México en el marco del subprograma Igualdad de Género.	151	Porcentaje	Trimestral	800.00	25.00		22.63	90.5	2.83

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA																		
Ramo	5	Relaciones Exteriores	Programa presupuestario	E002	Atención, protección, servicios y asistencia consulares			Monto Aprobado (millones de pesos)			12.0							
04 Porcentaje de casos de protección consular de mexicanas en reclusión en el extranjero, atendidos en el marco del subprograma Igualdad de Género.											151	Porcentaje	Trimestral	1,200.00	25.00	40.67	162.7	3.39
05 Porcentaje de mexicanas (mujeres y niñas) en el exterior, posibles víctimas de trata de personas atendidas bajo el subprograma Protección consular y asistencia a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior.											151	Porcentaje	Trimestral	5,800.00	25.00	5.60	22.4	0.1
06 Porcentaje de mexicanos (hombres y niños) en el exterior, posibles víctimas de trata de personas atendidos bajo el subprograma Protección consular y asistencia a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior.											151	Porcentaje	Trimestral	7,000.00	25.00	5.80	23.2	0.08
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)																		
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025										Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %				
										Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual			
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 151									12.0			11.23	93.58			
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 151									12.0	12.00	100.00	11.23	93.58	93.58		
Información Cualitativa																		
Acciones realizadas en el periodo																		
UR: 151																		
Indicador 6. Porcentaje de mexicanos (hombres y niños) en el exterior, posibles víctimas de trata de personas atendidos bajo el subprograma Protección consular y asistencia a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior. Del 1 de enero al 31 de marzo de 2024, como parte del subprograma de protección y asistencia consular a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior, la red consular atendió a 373 niños y 36 hombres. ; Indicador 5. Porcentaje de mexicanas (mujeres y niñas) en el exterior, posibles víctimas de trata de personas atendidas bajo el subprograma Protección consular y asistencia a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior. Del 1 de enero al 31 de marzo de 2024, como parte del subprograma de protección y asistencia consular a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior, la red consular atendió a 254 niñas y 72 mujeres.; Indicador 3. Porcentaje de casos de personas mexicanas en sit; Indicador 4. Porcentaje de casos de protección consular de mexicanas en reclusión en el extranjero, atendidos en el marco del subprograma Igualdad de Género. Del 1 de enero al 31 de marzo de 2025, la red consular brindó asistencia y protección consular a 488 mexicanas en reclusión en el exterior.																		
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas																		
UR: 151																		
Indicador 2. Porcentaje de casos de hombres y niños mexicanos en el exterior en situación de maltrato, atendidos bajo el subprograma Igualdad de Género. El indicador que da seguimiento a los casos de hombres y niños mexicanos en el exterior en situación de maltrato, atendidos bajo el subprograma Igualdad de Género, no alcanzó la meta trimestral programada (100) como resultado de la disminución en las solicitudes de asistencia y protección consular. Se destaca que, la red consular atendió, durante el primer trimestre de 2025, 80 casos en este rubro, veinte casos menos de los proyectados.; Indicador 1. Porcentaje de casos de mujeres y niñas mexicanas en el exterior en situación de maltrato, atendidos bajo el subprograma Igualdad de Género. El indicador que da seguimiento a los casos de mujeres y niñas mexicanas en el exterior en situación de maltrato, atendidos bajo el subprograma Igualdad de Género sí alcanzó la meta trimestral programada (300). Se destaca que, la red consular atendió ; Indicador 4. Porcentaje de casos de protección consular de mexicanas en reclusión en el extranjero, atendidos en el marco del subprograma Igualdad de Género. El indicador referente a los casos de mujeres mexicanas reclusas en el extranjero, atendidas bajo el subprograma Igualdad de Género superó la meta trimestral programada (300) como resultado de un aumento en las solicitudes de asistencia y protección consular. Se destaca que, la red consular atendió durante el primer trimestre de 2025, 488 casos en este rubro.																		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	5 Relaciones Exteriores	Programa presupuestario	E002	Atención, protección, servicios y asistencia consulares	Monto Aprobado (millones de pesos) 12.0
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>					
UR: 151					
Indicador 6. Porcentaje de mexicanos (hombres y niños) en el exterior, posibles víctimas de trata de personas atendidos bajo el subprograma Protección consular y asistencia a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior. Considerando las distintas aristas y la complejidad que representa la atención al fenómeno de trata de personas, particularmente en el exterior, es indispensable poner en marcha estrategias de sensibilización dirigidas a la población mexicana sobre las características de este delito, sus causas y consecuencias, la detección de las víctimas y posibles víctimas, la difusión de los derechos humanos de las personas, acciones para garantizar el acceso a la justicia y a los servicios disponibles para las víctimas, contemplando la unidad familiar y apoyo de empoderamiento para su reincorporación social.; Indicador 4. Porcentaje de casos de protección consular de mexicanas en reclusión en el extranjero, atendidos en el marco del subprograma Igualdad de ; Indicador 1. Porcentaje de casos de mujeres y niñas mexicanas en el exterior en situación de maltrato, atendidos bajo el subprograma Igualdad de Género. Las representaciones de México en el exterior continúan extendiendo su red de aliados estratégicos con la finalidad de diversificar las actividades de protección preventiva y aumentar su impacto en la comunidad mexicana que reside en el exterior. La red de aliados estratégicos se amplía a través de acercamientos con autoridades y organizaciones de la sociedad civil, y mediante reuniones de trabajo que permiten alcanzar acuerdos en los que se establezca, primordialmente, la difusión de los servicios que ofrecen las representaciones de México en el exterior y sus aliados a favor de las personas mexicanas.					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA																			
Ramo		5	Relaciones Exteriores		Programa presupuestario			M001	Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)		4.0						
Unidades responsables		610	(Dirección General del Servicio Exterior y de Recursos Humanos)		Población Objetivo		Población Atendida												
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
			2500	500	520	158													
Descripción de la problemática que atiende el Programa																			
ALINEACIÓN																			
Plan Nacional de Desarrollo				Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad											
Eje de Política Pública		Programa			Dependencia o Entidad			Secretaría de Relaciones Exteriores											
Objetivo		Objetivo			Objetivo			Objetivo											
Estrategia																			
RESULTADOS																			
INDICADORES												AVANCE							
Denominación				Unidad Responsable (UR)		Unidad de medida		Frecuencia		Meta anual		Meta al periodo		Realizado al periodo		Avance % al periodo		Avance % anual	
Porcentaje de personas servidoras públicas de la SRE beneficiadas con acciones de sensibilización, capacitación y/o profesionalización en materia de género, derechos humanos, igualdad sustantiva, paridad, la prevención de cualquier tipo de violencias y no discriminación.				610		Porcentaje		Trimestral		3,000.00		25.00		22.60		90.4		0.75	
Porcentaje de acciones de profesionalización cursadas por las personas servidoras públicas de la SRE en materia de género, derechos humanos, igualdad sustantiva, paridad, la prevención de cualquier tipo de violencias y no discriminación.				610		Porcentaje		Anual		100.00		N/A		N/A		N/A		N/A	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	5	Relaciones Exteriores	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	4.0		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 610			4.0			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 610			3.63	0.0	0.00	0.0	N/A	0
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 610 Indicador 2. Porcentaje de acciones de profesionalización cursadas por las personas servidoras públicas de la SRE en materia de género, derechos humanos, igualdad sustantiva, paridad, la prevención de cualquier tipo de violencias y no discriminación. Acciones de profesionalización cursadas por las personas servidoras públicas de la SRE en materia de género, derechos humanos, igualdad sustantiva, paridad, prevención de cualquier tipo de violencias y no discriminación.; Indicador 1. Porcentaje de personas servidoras públicas de la SRE beneficiadas con acciones de sensibilización, capacitación y/o profesionalización en materia de género, derechos humanos, igualdad sustantiva, paridad, la prevención de cualquier tipo de violencias y no discriminación. Cumplimiento con la Programación de sensibilización, capacitación y/o profesionalización en materia de género, derechos humanos, igualdad sustantiva, paridad, prevención de cualquier tipo de violencias y no discriminación.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 610 Indicador 1. Porcentaje de personas servidoras públicas de la SRE beneficiadas con acciones de sensibilización, capacitación y/o profesionalización en materia de género, derechos humanos, igualdad sustantiva, paridad, la prevención de cualquier tipo de violencias y no discriminación. No se alcanzó la meta programada en el trimestre por reprogramación de fecha de actividades.; Indicador 2. Porcentaje de acciones de profesionalización cursadas por las personas servidoras públicas de la SRE en materia de género, derechos humanos, igualdad sustantiva, paridad, la prevención de cualquier tipo de violencias y no discriminación. En proceso de revisión de la oferta de profesionalización en materia de género, derechos humanos, igualdad sustantiva, paridad, prevención de cualquier tipo de violencias y no discriminación.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 610 Indicador 1. Porcentaje de personas servidoras públicas de la SRE beneficiadas con acciones de sensibilización, capacitación y/o profesionalización en materia de género, derechos humanos, igualdad sustantiva, paridad, la prevención de cualquier tipo de violencias y no discriminación.Coordinar las actividades en cumplimiento con la Programación, enfocadas a la mejora continúa y la profesionalización. ; Indicador 2. Porcentaje de acciones de profesionalización cursadas por las personas servidoras públicas de la SRE en materia de género, derechos humanos, igualdad sustantiva, paridad, la prevención de cualquier tipo de violencias y no discriminación. Coordinar las actividades en cumplimiento con la Programación, enfocadas a la mejora continúa y la profesionalización del personal.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos) 4.0
Unidades responsables	711	(Dirección General de Recursos Humanos)	Población Objetivo	Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
			2400	2600	2429	2647
Descripción de la problemática que atiende Programa	Durante 2023, 104 Comités de Ética (CE) recibieron 591 denuncias de hostigamiento sexual o acoso sexual (SFP-INMUJERES, 2024). En la SHCP Durante 2023, 104 Comités de Ética (CE) recibieron 591 denuncias de hostigamiento sexual o acoso sexual. En la SHCP, se aplica anualmente una encuesta de percepción sobre hostigamiento y acoso sexual, En la última, aplicada en octubre de 2024, el 79% de las personas participantes indicó que no se presentaban estas conductas, el 7% prefirió no opinar, y el 14% reconoció que sí existían. Además, el 71% de las personas encuestadas manifestó que había sido víctima directa de acoso sexual y/u hostigamiento sexual en su centro de trabajo. Asimismo, el 28% de quienes participaron en la encuesta, conoce todas las vías o rutas de denuncia, en caso de sufrir alguna conducta de hostigamiento sexual u acoso sexual. Y el 98% de las personas participantes reconoce que el hostigamiento sexual y el acoso sexual (HSyAS) son manifestaciones de violencia contra las mujeres. Este dato sugiere que el personal tiene mayor conciencia sobre cómo distinguir estas conductas. Por lo anterior, es de suma importancia realizar acciones de sensibilización y capacitación en la materia. Asimismo, se debe institucionalizar la perspectiva de género en la SHCP mediante el Programa Anual de Capacitación en Igualdad de Género, así como el Programa Anual de Difusión y Comunicación; y otras acciones encaminadas al quehacer institucional, con lo cual se contribuye a construir una cultura más igualitaria, sin discriminación y libre de violencias en razón de género.					
ALINEACIÓN						
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública	Programa				Dependencia o Entidad	Secretaría de Hacienda y Crédito Público



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)	4.0	
Objetivo	Objetivo								
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de acciones en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral y conciliación trabajo-familia	711	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de personas que identifican acciones del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación y/o acciones implementadas en el marco de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015	711	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de personas servidoras públicas sensibilizadas y capacitadas en materia de igualdad entre mujeres y hombres mediante acciones estratégicas (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros).	711	Porcentaje	Trimestral	100.00	35.00	37.00	105.7	37	
Porcentaje de mujeres y hombres que acreditan satisfactoriamente acciones de capacitación en materia de Hostigamiento y Acoso Sexual con al menos 80% de la calificación final	711	Porcentaje	Trimestral	100.00	36.00	45.00	125.0	45	
Porcentaje de servidoras y servidores públicos sensibilizados y capacitados en materia de igualdad de género.	711	Porcentaje	Trimestral	100.00	17.00	18.00	105.9	18	
Porcentaje de personas servidoras públicas que acreditan satisfactoriamente acciones de capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación con al menos 80% de la calificación fina	711	Porcentaje	Trimestral	100.00	0.0	0.0	N/A	0	
Porcentaje de acciones del proceso de re-certificación de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015	711	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de campañas y/o instrumentos de difusión para sensibilización en materia de igualdad de género, no discriminación y eliminación de las violencias en razón del género.	711	Porcentaje	Trimestral	100.00	16.00	22.00	137.5	22	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	4.0
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)							
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 711			4.0			0.0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 711			4.0	0.0	0.00	0.0
Información Cualitativa							
Acciones realizadas en el periodo							
UR: 711							
Para el primer trimestre de 2025, se realizaron las siguientes acciones: Acción 157 acciones estratégicas en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros). ? Se llevaron a cabo 12 cursos de capacitación en materia de igualdad y no discriminación, así como en prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual, con la participación total de 313 personas servidoras públicas, de las cuales 249 personas acreditaron satisfactoriamente los cursos con al menos 80% de la calificación final. Es decir, el 79.6% de las personas capacitadas tuvieron una calificación final igual o mayor a 80 puntos sobre 100 disponibles. Acción 160 capacitación y sensibilización. ?Se implementaron 2 actividades de sensibilización: la Jornada en ?Igualdad Sustantiva: Desafíos y Estrategias para el Empoderamiento de las Mujeres en y desde el Sector Hacendario; y la Conferencia ¿Por qué es importante conmemorar el Día Internacional de las Mujeres?. Con ambas actividades se logró sensibilizar a 240 personas servidoras públicas. Acción 610 difusión-campañas. - Se diseñaron y difundieron 21 instrumentos de comunicación (6 infografías, 6 cartas informativas y 9 publicaciones) que fueron distribuidos al personal de la SHCP y de las entidades del Sector Coordinado.							
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas							
UR: 711							
Durante el primer trimestre de 2025, se cumplieron al 100% la mayoría de las metas comprometidas en los siguientes indicadores. Acción 157 acciones estratégicas en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros). ? Se programó un total de 300 personas sensibilizadas y capacitadas para el trimestre y se capacitó a 313 personas, de las cuales 249 personas acreditaron satisfactoriamente los cursos con al menos 80% de la calificación final. Acción 160 capacitación y sensibilización. ? Para el primer trimestre se programó sensibilizar y capacitar a 230 personas, y al término del trimestre se capacitó a 240 personas en total. Acción 610 difusión-campañas. ? Se programaron 15 materiales de comunicación y difusión, cuya programación se cumplió porque se elaboraron y difundieron un total de 21 instrumentos.							
Acciones de mejora para el siguiente periodo							
UR: 711							
En el contexto del inicio de nueva administración, se sugiere: Acción 157 acciones estratégicas en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros). ? Implementar acciones de capacitación sobre hostigamiento sexual y acoso sexual, mediante una estrategia focalizada a las unidades administrativas como una estrategia de prevención de las violencias en los centros de trabajo hacendarios. Acción 160 capacitación y sensibilización. Revisar la pertinencia de utilizar plataformas electrónicas para llevar a cabo actividades de sensibilización y capacitación con las dependencias y las entidades que conforman el Sector Hacendario, y particularmente, con aquellas cuya sede se encuentran fuera de la Ciudad de México. Acción 610 difusión-campañas. ? Dar continuidad y reforzar la vinculación interinstitucional con las dependencias y entidades del sector coordinado de la SHCP, para la difusión de los instrumentos de comunicación. Asimismo, insistir en la pertinencia de contar con recurso económico para impresión de materiales de apoyo.							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo			7		Defensa Nacional		Programa presupuestario		A900		Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN		Monto Aprobado (millones de pesos)		153.4	
Unidades responsables			115		(Dirección General de Educación Militar y Rectoría de la Universidad del Ejército y		Población Objetivo		Población Atendida							
			116		(Dirección General de Sanidad)											
			117		(Dirección General de Ingenieros)											
			138		(Dirección General de Comunicación Social)											
			139		(Dirección General de Derechos Humanos)											
Descripción de la problemática que atiende el Programa			En el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos persisten situaciones y condiciones de desigualdad entre mujeres y hombres.													
ALINEACIÓN																
Plan Nacional de Desarrollo					Programa Derivado del PND					Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad						
Eje de Política Pública			Programa					Dependencia o Entidad			Secretaría de Defensa Nacional					
Objetivo			Objetivo					Objetivo								
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	7	Defensa Nacional	Programa presupuestario	A900	Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN			Monto Aprobado (millones de pesos)	153.4	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres militares que realizan las Maestrías en Inclusión Educativa, Políticas Públicas, Derechos Humanos y Estudios de Género.			115	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance porcentual para otorgar el servicio de procesamiento de tejido corneal para la rehabilitación visual en beneficio de mujeres y hombres con discapacidad visual.			115	Porcentaje	Trimestral	100.00	0.0	0.0	N/A	0
Avance porcentual de las acciones para la Auditoria de Vigilancia de las Direcciones Generales de las Armas y Servicios, Hospitales de Tercer Nivel y Planteles del Sistema Educativo Militar que se certificaron en el año 2023, en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.			115	Porcentaje	Trimestral	100.00	0.0	0.0	N/A	0
Avance porcentual en las actividades de adquisición de un equipo de Estimulación Magnética Transcraneal para el Centro de Atención y Tratamiento Integral con Perspectiva de Género			116	Porcentaje	Trimestral	100.00	0.0	0.0	N/A	0
Avance porcentual de actividades para la Adquisición de equipamiento no permanente para el Centro de Detección Oportuna de Cáncer de Mama			116	Porcentaje	Trimestral	100.00	0.0	0.0	N/A	0
Porcentaje de avance en la adquisición de equipo médico para el área de quirófanos del Hospital Militar Regional de Irapuato, Gto.			116	Porcentaje	Trimestral	100.00	0.0	0.0	N/A	0
Porcentaje de avance en la construcción de instalaciones militares con perspectiva de género.			117	Porcentaje	Trimestral	100.00	19.00	19.00	100.0	19
Porcentaje de avance en la Campaña de Difusión Interna en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.			138	Porcentaje	Trimestral	100.00	0.0	0.0	N/A	0
Porcentaje de avance de las personas capacitadas y sensibilizadas para la erradicación y violencia de género.			139	Porcentaje	Trimestral	100.00	0.0	0.0	N/A	0
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 115				12.7			0.0	0	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	7	Defensa Nacional	Programa presupuestario	A900	Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN		Monto Aprobado (millones de pesos)	153.4	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 115					12.7	0.0	0.00	0.0 N/A 0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 116					6.2			0.0 0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 116					6.2	0.0	0.00	0.0 N/A 0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 117					109.59			0.0 0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 117					109.59	0.0	0.00	0.0 N/A 0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 138					10.12			0.0 0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 138					10.12	0.0	0.00	0.0 N/A 0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 139					14.8			0.0 0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 139					14.8	0.0	0.00	0.0 N/A 0
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>									
<b>UR: 117</b> Dentro de esta acción se realizarán los siguientes proyectos: 1) Construcción de un alojamiento para mujeres en el 13/o. B.I. (Rancho Nuevo, Chis.), 2) Construcción de un alojamiento para mujeres en el 14/o. B.I. (La Mojonera, Jal.), 3) Construcción de un alojamiento para mujeres en el 21/o. B.I. (Cuernavaca, Mor.), 4) Construcción de un alojamiento para mujeres en el 24/o. B.I. (Hermosillo, Son.), 5) Construcción de un alojamiento para mujeres en el 66/o. B.I. (Delicias, Chih.), 6) Construcción de un alojamiento para mujeres en el 19/o. R.C.M. (Reynosa, Tamps.), 7) Construcción de un alojamiento para mujeres en el 24/o. R.C.M. (Tehuacán, Pue.), 8) Construcción de un alojamiento para mujeres en el 8/o. R.B.R. (Irapuato, Gto.), 9) Construcción de un alojamiento para mujeres y hombres del Cuartel General de la 3/a. Zona Militar (La Paz, B.C.S.), 10) Remodelación de los vestidores y baños de las mujeres y hombres de la Inspección y Contraloría General del Ejército y Fuerza Aérea, 11) Adecuación y Equipamiento para los Centros de Desarrollo Infantil. Contribuirá a la integración de las mujeres a las áreas que se consideraban exclusivas para hombres como eran las Armas de Infantería, Caballería y Arma Blindada; entre otras, ya que se requieren espacios dignos, adecuados y seguros que garanticen su permanencia y desarrollo profesional en igualdad de circunstancias que los hombres.									
<b>UR: 139</b> Dentro de esta acción se realizarán los siguientes proyectos: 1) Curso de Liderazgo y Autoridad con Enfoque de Género: tiene como finalidad capacitar a mujeres y hombres discentes de años terminales pertenecientes a los planteles de formación de oficiales del sistema educativo militar en materia de liderazgo y autoridad con enfoque de género, para fortalecer los procesos de sensibilización y aprendizaje del personal del ejército y fuerza aérea para generar ambientes laborales libres de violencia y no discriminación. 2) Curso de Prevención de la Violencia de Género en todas sus formas, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual para el personal de Instructores del Curso Básico de Formación Militar: Capacitará a instructoras e instructores del Curso Básico de formación militar, para que obtengan conocimientos respecto a las formas de garantizar la igualdad de trato como la identificación de las causas y consecuencias de la violencia de género en todas sus formas, así como la identificación y construcción social respecto a la prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual. 3). Curso Enseñanza Aprendizaje con Perspectiva de Género para el Sistema Educativo Militar: capacitar a instructoras e instructores de planteles militares de Sistema Educativo militar para que adquieran herramientas de enseñanza con enfoque de igualdad de género, con el fin de generar ambientes escolares libres de cualquier tipo de violencia de género. 4). Curso para la Prevención y Erradicación de la Violencia de Género en todas sus formas para los Organismos del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos: Fortalecer el proceso de sensibilización a través de la capacitación de mujeres y hombres del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, en materia de prevención y erradicación de la violencia de genero en todas sus formas. La impartición de los cursos se llevarán por parte de personal externo a la Secretaría de la Defensa Nacional.									
<b>UR: 116</b> Dentro de esta acción se realizará el siguiente proyecto: Adquisición de equipamiento no permanente para el Centro de Detección Oportuna de Cáncer de Mama. 1) La población que se pretende atender son las mujeres militares en el activo, en situación de retiro y derechohabientes.; Dentro de esta acción se realizará el siguiente proyecto: Adquisición de equipo médico para el área de quirófanos del Hospital Militar Regional de Irapuato, Gto. 1) Garantiza el derecho a la protección a la salud de las mujeres militares al acceder a tratamientos quirúrgicos requeridos al contar con equipamiento de vanguardia que garantiza una atención médico									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	7	Defensa Nacional	Programa presupuestario	A900	Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN
				Monto Aprobado (millones de pesos)	153.4
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas					
UR: 117					
Ninguna, debido a que se cumplió con la meta programada					
UR: 139					
Ninguna, debido a que no se tiene programado avances en este trimestre					
UR: 116					
Ninguna, debido a que en este trimestre no se tiene programado metas					
UR: 138					
Ninguna, debido a que no se tiene programadas metas en este trimestre					
UR: 115					
No existe diferencia debido a que en los tres indicadores no se programaron avances.					
Acciones de mejora para el siguiente periodo					
UR: 117					
Ninguna, debido a que se cumplió con la meta establecida					
UR: 139					
Ninguna, debido a que no se tiene programado avances en este trimestre					
UR: 116					
Ninguna, debido a que en este trimestre no se tiene programado metas					
UR: 138					
Ninguna, debido a que no se tiene programadas metas en este trimestre					
UR: 115					
Ninguna, debido a que no se programaron avances en este trimestre					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	8	Agricultura yDesarrollo Rural	Programa presupuestario	B004	Adquisición de leche nacional		Monto Aprobado (millones de pesos)	573.5	
Unidades responsables	VST	(Liconsa, S.A. de C.V.)	Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			480	0	414	0			
Descripción de la problemática que atiende el Programa Se lleva a cabo la inclusión de pequeños y medianos productores (as) al Padrón Nacional de Productores de Leche (PNPL) sin distinción de género. El programa fue creado para comprar leche fresca a pequeñas, pequeños medianas y medianos productores. Aunque se atiende de manera igualitaria, el programa se enfoca en la compra de leche de las mujeres productoras. Dentro de la población objetivo se atiende a las y los productores nacionales de leche que solicitan su ingreso al Programa y cumplen con los criterios y requisitos de elegibilidad.									
ALINEACIÓN									
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad	VST- Liconsa, S.A. de C.V.		
Objetivo			Objetivo			Objetivo			
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)		Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
PORCENTAJE DE PRODUCTORES MUJERES QUE VENDIERON SU LECHE A LICONSA	VST		Porcentaje	Trimestral	15.00	11.00	15.40	140.0	102.67

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	8	Agricultura yDesarrollo Rural	Programa presupuestario	B004	Adquisición de leche nacional	Monto Aprobado (millones de pesos)	573.5
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)							
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: VST			573.59			168.68
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: VST			573.59	168.68	29.41	168.68
Información Cualitativa							
Acciones realizadas en el periodo							
UR: VST							
Al primer trimestre del ejercicio 2025 se atendieron a 2,693 productores de los cuales 414 fueron mujeres y 2,279 fueron hombres.							
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas							
UR: VST							
La diferencia entre el avance físico realizado contra lo programado se debe a que el padrón es cambiante, debido a que depende de las personas que quieran vender leche fresca a Liconsa							
Acciones de mejora para el siguiente periodo							
UR: VST							
Sin información							



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	8	Agricultura yDesarrollo Rural	Programa presupuestario	S052	Programa de Abasto Social de Leche a cargo de Liconsa, S.A. de C.V.		Monto Aprobado (millones de pesos)	873.1	
Unidades responsables	VST	(Liconsa, S.A. de C.V.)	Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			3838264	0	0	0			
Descripción de la problemática que atiende el Programa	El Programa de Abasto Social de Leche a cargo de LICONSA S.A. de C.V, apoya a las personas que viven en condiciones de pobreza, contribuyendo a promover el acceso a la alimentación por medio de la distribución de leche fortificada, para mejorar sus niveles de nutrición y el desarrollo de capacidades básicas. La Población Objetivo del PASL se define como las personas con carencia por acceso a la alimentación y que pertenecen principalmente a los siguientes grupos: 1- Niñas y niños de 6 meses a 12 años de edad. 2- Mujeres y hombres adolescentes de 13 a 15 años. 3- Mujeres en periodo de gestación o lactancia. 4- Mujeres de 45 a 59 años. 5- Personas con enfermedades crónicas y personas con discapacidad, con vigencia indefinida. 6- Personas adultas de 60 y más años de edad, con vigencia indefinida. El programa Abasto Social de Leche beneficia a mujeres de diversos grupos de atención desde la etapa infantil, pasando por la adolescencia y hasta llegar a ser adultas mayores. Lo anterior, para poder colaborar en cubrir la necesidad nutricional que ellas requieren en los distintos procesos que viven, como el embarazo o la lactancia. Actualmente, el programa Abasto Social de Leche, beneficia a 3.7 millones de mujeres que representa el 60% del padrón total del programa, con lo que podemos decir que se mejora su acceso a una alimentación nutritiva mediante la distribución de leche fortificada, de calidad a bajo precio.								
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
							Dependencia o Entidad	VST- Liconsa, S.A. de C.V.	
Objetivo			Objetivo				Objetivo		
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)		Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	8	Agricultura yDesarrollo Rural	Programa presupuestario	S052	Programa de Abasto Social de Leche a cargo de Liconsa, S.A. de C.V.		Monto Aprobado (millones de pesos)	873.1	
Proporción de Mujeres atendidas con abasto de leche									
			VST	Porcentaje	Anual	60.00	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos
PRESUPUESTO ORIGINAL						UR: VST	873.12		401.41
PRESUPUESTO MODIFICADO						UR: VST	873.12	401.41	45.97
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: VST									
De enero a marzo de 2025, la atención a las mujeres por parte del Programa, se incrementó en 4,595 mujeres atendidas, pasando de 37793,315 en enero, a 37797,910 al cierre de marzo. Lo anterior se ha logrado gracias a la promoción y difusión del Programa y con la apertura de lecherías en las zonas más marginadas del país, aprovechando la infraestructura de las tiendas del Bienestar, en donde la población objetivo es predominantemente mujer.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: VST									
No existen diferencias entre la meta programada y su avance porque el indicador se reporta de forma anual.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: VST									
Actualmente el Padrón de personas beneficiarias ha mostrado un incremento notable debido a que las acciones ejecutadas para su reactivación han sido constantes y alineadas a las metas anuales establecidas.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	8	Agricultura yDesarrollo Rural	Programa presupuestario	S053	Programa de Abasto Rural a cargo de Diconsa, S.A. de C.V. (DICONSA)			Monto Aprobado (millones de pesos)	1536.5	
Unidades responsables	VSS (Alimentación para el Bienestar, S.A de C.V.)		Población Objetivo		Población Atendida					
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres				
			16591	0	16063	0				
Descripción de la problemática que atiende el Programa	De manera complementaria se desarrollan Acciones especiales para abrir oportunidades de trabajo a sectores vulnerables como es el caso de mujeres en condiciones de violencia y profesores jubilados a través del abasto de la canasta básica y otros productos básicos a las nuevas tiendas que se abran para el efecto. Establecer tiendas que estén a cargo de mujeres que han vivido o viven violencia. Prestar el servicio de abasto de productos de la canasta básica y complementarios, según lo requiera la tienda conforme sus ventas y en apego a la normatividad, lineamientos y políticas de DICONSA.									
ALINEACIÓN										
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa			Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad
Objetivo			Objetivo							Dependencia o Entidad
Estrategia										VSS- Alimentación para el Bienestar, S.A de C.V.
										Objetivo
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)		Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres a cargo de tiendas comunitarias (PMCTC)	VSS		Porcentaje	Trimestral	65.00	65.00	64.50	99.2	99.23	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: VSS				1536.5			650.76	42.35	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo	8	Agricultura yDesarrollo Rural	Programa presupuestario	S053	Programa de Abasto Rural a cargo de Diconsa, S.A. de C.V. (DICONSA)		Monto Aprobado (millones de pesos)	1536.5				
PRESUPUESTO MODIFICADO						UR: VSS	1536.5	650.76	42.35	650.76	100.00	42.35
Información Cualitativa												
Acciones realizadas en el periodo												
UR: VSS												
Al cierre de marzo de 2025, el 64.5% de las Tiendas Bienestar en operación (16,063 de 24,884) cuentan con una mujer como encargada de tienda.												
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas												
UR: VSS												
La diferencia entre el avance físico realizado contra lo programado se debe a que el padrón es cambiante, debido a las altas o bajas de las tiendas operadas por las mujeres.												
Acciones de mejora para el siguiente periodo												
UR: VSS												
Sin información												

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	8	Agricultura yDesarrollo Rural	Programa presupuestario	S290	Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos			Monto Aprobado (millones de pesos)	3359.0	
Unidades responsables	JBP	(Seguridad Alimentaria Mexicana)	Población Objetivo		Población Atendida					
	231	(Dirección General de Precios y Ordenamiento Comercial)	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres				
	VST	(Liconsa, S.A. de C.V.)	11702	0	5756	0				
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Acciones que se presentan en Reglas de Operación: El Programa apoya a hombres y mujeres por igual, sin distinción alguna. Lo importante es complementar el ingreso de las y los pequeños y medianos productores agropecuarios de granos básicos (arroz, frijol, maíz y trigo) y leche, a través de la implementación de PRECIOS DE GARANTÍA y/o incentivos a la producción entregados de manera directa, sin intermediarios a la persona beneficiaria. Es un derecho de las y los beneficiarios de maíz, frijol, arroz, trigo y leche: Ser persona atendida de manera gratuita, sin distinción de género y con igualdad de oportunidades.									
ALINEACIÓN										
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad				
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad	JBP- Seguridad Alimentaria Mexicana			
Objetivo			Objetivo			Objetivo				
Estrategia										
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de productoras pequeñas de maíz y frijol elegibles para el programa, que reciben precios de garantía por la entrega de sus productos a SEGALMEX.			JBP	Porcentaje	Trimestral	19.00	13.00	28.00	215.4	147.37
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	8 Agricultura yDesarrollo Rural	Programa presupuestario	S290	Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos		Monto Aprobado (millones de pesos)	3359.0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: JBP				3,359.08	1,408.43	41.93
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: JBP				2,115.30	1,408.43	66.58
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 231				0.00	381.77	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 231				717.41	381.77	53.21
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: VST				0.00	0.00	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: VST				526.36	0.00	0
Información Cualitativa							
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> UR: JBP Porcentaje de productoras pequeñas de maíz y frijol elegibles para el programa, que reciben precios de garantía por la entrega de sus productos a SEGALMEX. En el primer trimestre del ejercicio 2025 se benefició a un total de 20,607 pequeños productores, de los cuales 5,756 son mujeres lo que representa el 28%, por otra parte, respecto a los rangos de edad que tienen las beneficiarias, se encontró que el 16% tiene una edad entre 15 y 29 años, 31% de las beneficiarias tiene una edad entre 30 a 44 años, 31% tienen una edad entre 45 a 59 años, y 22% son mujeres de 60 años o más, por lo que se puede concluir que las beneficiarias del programa son mujeres de todos los rangos de edad.							
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> UR: JBP Las diferencias entre el avance físico realizado contra lo programado, se debe a que el Programa S290 Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos, otorga el beneficio del precio de garantía bajo demanda del productor (a), es decir, que las metas establecidas son orientativas y se establecen considerando las proyecciones de acopio y los resultados obtenidos en ejercicios anteriores, no obstante el número de beneficiarias efectivamente atendidos pueden variar en función del número de productoras que acuden a los centros de acopio, solicitan el precio de garantía y cumplen con los requisitos y criterios de elegibilidad. Además, es importante mencionar que el porcentaje de atención a mujeres señalado anteriormente en el reporte, se realizó en función al total de beneficiarios del primer trimestre del ejercicio 2025, es decir, 20,607.							
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> UR: JBP Las mujeres rurales constituyen un grupo social heterogéneo con perfiles demográficos y actividades productivas que varían de acuerdo con la región del país en la que viven y las relaciones de género que establecen en la familia y la comunidad (Suárez y Bonfil, 1996). Las situaciones de marginación, clase, etnia y género sitúan a las mujeres rurales en uno de los grupos más desprotegidos, subordinados y de mayor discriminación. El factor de mujeres rurales e indígenas agrega rezago para las mujeres. Aunque las diferencias por género en el medio rural no son muy significativas, pues las condiciones de ambos géneros suelen ser críticas, las mujeres mantienen peores condiciones, sobre todo cuando se refiere a la cantidad de tierra. Es decir, como ¿sujetos agrarios? o dueñas de tierra agrícola es evidente el rezago, a ello se suman otros tipos de discriminación que limitan su desarrollo de capacidades, como poco acceso a capacitación y tecnología, el monolingüismo, la invisibilidad como productoras y la todavía imperante división de tareas en las que los hombres son quienes toman las decisiones sobre los recursos. Por lo tanto, el Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos deberá continuar con los esfuerzos para expandir la cobertura de los precios de garantía a las productoras de toda la república, y a los municipios en donde aún no se ha llegado para garantizar el beneficio equitativo en la entrega de los subsidios.							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA								
Ramo	8	Agricultura yDesarrollo Rural	Programa presupuestario		S292	Fertilizantes	Monto Aprobado (millones de pesos)	5137.5
Unidades responsables	311	(Dirección General de Suelos y Agua)	Población Objetivo		Población Atendida			
	413	(Dirección General de Investigación, Desarrollo Tecnológico y Extensionismo)	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
			598049	0	164649	0		
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Contribuir a la producción de cultivos prioritarios a fin de contar con alimentos básicos que permitan lograr la autosuficiencia alimentaria, para lo cual dentro de los 92 factores que intervienen en la producción de alimentos, el uso adecuado del fertilizante se encuentra dentro de los más importantes mismos que permiten incrementar o mantener la producción; con ello, se impulsa la entrega de fertilizantes a productoras y productores de cultivos prioritarios, lo que permite fomentar la producción, inclusión y desarrollo de las comunidades mas rezagadas del país. El programa entrega un paquete de fertilizantes de hasta 600 kg., por productora, teniendo una cobertura a nivel nacional, con ello, se entregara el apoyo a un mayor número de productoras Agrícolas. El programa prioriza a la población de mujeres solicitantes por convocatoria para nueva incorporación. Con lo anterior, el número de mujeres apoyadas con el Programa se ha ido incrementando, toda vez que las productoras agrícolas derechohabientes del ejercicio inmediato anterior pueden acceder a los apoyos de manera directa, así como aquellas que son de nueva incorporación.							
ALINEACIÓN								
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad		Secretaría de Agricultura yDesarrollo Rural			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	8	Agricultura yDesarrollo Rural	Programa presupuestario	S292	Fertilizantes		Monto Aprobado (millones de pesos)	5137.5	
Objetivo	Objetivo			Objetivo					
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres apoyadas por el Programa de Fertilizantes	311	Porcentaje	Trimestral	29.00	7.00		8.00	114.3	27.59
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 311			5137.51			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 311			0.0	0.0	N/A	0.0	N/A	N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 413			0.00			3,888.66		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 413			5,137.51	3,889.56	75.71	3,888.66	99.98	75.69
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 311									
Al primer trimestre del 2025, La Dirección General de Fertilizantes para el Bienestar, en su carácter de Unidad Responsable del Programa, ha realizado la entrega de fertilizantes en los estados de Durango, Guerrero, Michoacán, Morelos y Tlaxcala; en los cuales se han entregado 180,801.90 toneladas de fertilizantes, como apoyo a 366,288 personas productoras agrícolas, en beneficio de 603,842 hectáreas de cultivos prioritarios, de los cuales 164,649 son mujeres, lo que representa el 44.95% de apoyo a las mujeres del total de derechohabientes atendidos al primer trimestre, y un 32.93% respecto de lo programado en el indicador de género del Programa S292 Fertilizantes para el ejercicio fiscal 2025, dedicadas a la producción de cultivos como arroz, maíz, frijol y milpa principalmente.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: 311									
La diferencia del avance físico realizado contra lo programado se debe a que el programa realizó la apertura de 2 convocatorias abiertas para nuevo ingreso, lo que permitió la incorporación de productoras y productores, dado que conforme a los criterios de elegibilidad se da prioridad a mujeres.									



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	8 Agricultura yDesarrollo Rural	Programa presupuestario	S292 Fertilizantes	Monto Aprobado (millones de pesos)	5137.5
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>					
UR: 311					
Derivado de que la mayor cantidad de personas productoras agrícolas que acceden al Programa Fertilizantes de manera directa corresponden a productores verificados del padrón de producción para el Bienestar, lo cual se vuelve una limitante para incrementar el porcentaje de atención a la mujer; sin embargo, conforme a la fracción III del artículo 6, del ACUERDO por el que se dan a conocer las Reglas de Operación del Programa de Fertilizantes 2025, en donde se establece la Convocatoria para nuevo ingreso, conforme al Artículo 10. Criterios de selección y priorización y de acuerdo a la suficiencia presupuestaria, se dará prioridad a la población solicitante conforme al siguiente orden: I. Productores del padrón del Programa de Fertilizantes vigentes, que no presentaron algún incumplimiento de conformidad al artículo 8 numeral II, de las presentes reglas de Operación?. II. Derechohabientes del Programa de Producción para el Bienestar dedicados a la producción de cultivos prioritarios, priorizando a las productoras, que se encuentren vigentes a la fecha de la publicación de productores de acceso directo y no hayan sido atendidos el ejercicio inmediato anterior. III. Población de mujeres solicitantes por convocatoria para nueva incorporación					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	8	Agricultura yDesarrollo Rural	Programa presupuestario	S293	Producción para el Bienestar			Monto Aprobado (millones de pesos)	5136.5
Unidades responsables	215 (Dirección General de Apoyos Productivos Directos)		Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			710500	0	0	0			
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Con el Programa Producción para el Bienestar, se proporciona apoyo económico a mujeres productoras de pequeña y mediana escala preferentemente de granos (maíz, frijol, trigo panificable, arroz, entre otros), caña de azúcar, café, cacao, nopal o miel de abeja, con base en las Reglas de Operación del Programa. La Estrategia de Acompañamiento Técnico (EAT) del Programa Producción para el Bienestar (PpB) apoya a pequeños y medianos productores (as) en la transición agroecológica para incrementar los niveles de producción de maíz, frijol, café, caña de azúcar, cacao, miel y leche, principalmente. La atención al sector rural es una prioridad claramente señalada por la política pública de Estado, asimismo, la igualdad de oportunidades es fundamental para impulsar al país, por lo que, es necesario elevar la producción como medio para incrementar el crecimiento potencial de la economía y el bienestar de las familias, y que uno de los propósitos es generar una sociedad de derechos que logre la inclusión de todos los sectores sociales y reducir así, los altos niveles de desigualdad, priorizando la atención a las mujeres.								
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública	Programa			Dependencia o Entidad			Secretaria de Agricultura yDesarrollo Rural		
Objetivo	Objetivo			Objetivo					
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)		Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres productoras de pequeña y mediana escala de granos, café, caña de azúcar, cacao, nopal y miel de abeja con apoyos directos otorgados por parte del Programa.	215		Porcentaje	Trimestral	35.00	0.0	0.0	N/A	0
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	8	Agricultura yDesarrollo Rural	Programa presupuestario	S293	Producción para el Bienestar	Monto Aprobado (millones de pesos)	5136.5
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos
							Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL				UR: 215	5136.54		0.0
PRESUPUESTO MODIFICADO				UR: 215	4887.08	72.03	1.47
							0.0
						0.00	0
Información Cualitativa							
Acciones realizadas en el periodo							
UR: 215							
No se tiene avance en la dispersión de Apoyos Productivos del Programa Producción para el Bienestar en el Primer Trimestre del ejercicio fiscal 2025, ya que se programó dispersar hasta el segundo trimestre del año. En el primer trimestre del ejercicio fiscal 2025, no se tiene avance en la dispersión de los Apoyos Productivos Directos del Programa Producción para el Bienestar, sin embargo en dicho periodo se realizó la gestión correspondiente para iniciar la operación del Programa, como firma de Convenio entre la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural y el Banco del Bienestar, entre otras actividades necesarias para dar inicio, ya que se programó la dispersión hasta el segundo trimestre del año.							
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas							
UR: 215							
No existe una diferencia entre la meta programada y la realizada por el indicador, ya que para el primer trimestre se realizó la gestión correspondiente para iniciar la operación del Programa, como firma de Convenio entre la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural y el Banco del Bienestar, entre otras actividades necesarias para dar inicio, ya que se programó la dispersión hasta el segundo trimestre del año.							
Acciones de mejora para el siguiente periodo							
UR: 215							
Sin información							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	8 Agricultura yDesarrollo Rural	Programa presupuestario	S304	Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura	Monto Aprobado (millones de pesos) 363.6
Unidades responsables	I00 (Comisión Nacional de Acuacultura y Pesca)	Población Objetivo		Población Atendida	
	RJL (Instituto Mexicano de Investigación en Pesca y Acuicultura Sustentables)	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
		42397	0	41107	0
Descripción de la problemática que atiende el Programa					
<p>El Componente Bienpesca forma parte del Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura, cuyo Objetivo Específico es Contribuir con la autosuficiencia alimentaria mediante el otorgamiento de un apoyo económico directo y la impartición de acciones de capacitación a las personas físicas que sean personas productoras pesqueros o acuícolas. Cuya Población Objetivo Particular son las personas físicas que se dediquen a la actividad pesquera y/o acuícola y que estén registradas en el Padrón de Productores de Pesca y Acuicultura del Componente. Es un apoyo económico directo, de manera única, de forma anual y sujeto a disponibilidad presupuestal. De conformidad con los resultados de la supervisión del componente (encuestas realizadas), las mujeres beneficiadas con este apoyo, destinan el recurso en la rehabilitación o adquisición de equipos de pesca para seguir realizando su actividad productiva como su medio de vida (por ejemplo redes). Apoyo principalmente a Mujeres dedicadas a la actividad pecuaria que de manera individual posea entre 36 y 100 vientres bovinos o su equivalente en otras especies. Aximadamente el 8.0 por ciento de las mujeres mexicanas se ocupa en la pesca y acuicultura, de acuerdo con datos del Censo Económico de Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) y otros estudios. Con el Componente Bienpesca se contribuye con la autosuficiencia alimentaria mediante el otorgamiento de un apoyo económico directo y la impartición de acciones de capacitación a las personas físicas que sean productores (as) pesqueros (as) o acuícolas; realizándose esfuerzos para incorporar a las mujeres en este tipo de apoyos. El Componente de Recursos Genéticos Acuícolas tiene como una de sus principales metas para el ejercicio 2025 reducir la brecha de género en el sector acuícola. Se busca incrementar la proporción de mujeres beneficiarias a más del 50%, impulsando su participación a través del acceso a apoyos. Además, se pretende fomentar el bienestar de pequeñas productoras acuícolas de especies de interés comercial para la alimentación mediante el uso de organismos de calidad genética mejorada, provenientes de laboratorios certificados y respaldados por investigaciones en mejora genética. Entre las estrategias contempladas, se ha puesto especial énfasis en la difusión del Componente para llegar a un mayor número de comunidades de pequeñas productoras acuícolas o pesqueras. Asimismo, se han implementado medidas que simplifican los criterios y requisitos para personas pertenecientes a pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, reconocidas por la autoridad comunitaria correspondiente como pequeños productores acuícolas. Estas acciones buscan garantizar que los apoyos lleguen a un mayor número de mujeres beneficiarias. Adicionalmente, se prevé reducir los tiempos asociados al desarrollo de la mecánica operativa, con la finalidad de asegurar la asignación presupuestaria necesaria para el correcto funcionamiento del Componente.</p>					
ALINEACIÓN					
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública	Programa	Dependencia o Entidad		100- Comisión Nacional de Acuacultura y Pesca RJL- Instituto Mexicano de Investigación en Pesca y Acuicultura Sustentables	
Objetivo	Objetivo	Objetivo			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo		8 Agricultura yDesarrollo Rural	Programa presupuestario	S304	Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura			Monto Aprobado (millones de pesos)		363.6
Estrategia										
RESULTADOS										
INDICADORES						AVANCE				
Denominación		Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de personas físicas que son mujeres productoras pesqueras y/o acuícolas apoyadas.		I00	Porcentaje	Semestral	23.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de mujeres productoras acuícolas y de especies de interés comercial apoyadas.		RJL	Porcentaje	Semestral	45.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje total de mujeres pequeñas productoras acuícolas apoyadas		RJL	Porcentaje	Semestral	79.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: I00			341.89			341.89		100	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: I00			341.89	341.89	100.00	341.89	100.00	100	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: RJL			21.79			0.0		0	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: RJL			21.79	0.0	0.00	0.0	N/A	0	
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: RJL										
Al cierre del primer trimestre de 2025, el Componente ha finalizado el periodo de recepción de solicitudes y se encuentra en proceso de revisión de las mismas, así como de la documentación correspondiente. Este procedimiento se realiza conforme a la Mecánica Operativa establecida en el ACUERDO por el que se dan a conocer las Reglas de Operación del Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura para el ejercicio 2025, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 30 de enero de 2025. En este sentido, al cierre del trimestre aún no se ha determinado beneficiaria/o alguna/o. Respecto a las solicitudes recibidas para el Subcomponente Semilla Acuicola durante este ejercicio, se registró un total de 1,090 solicitudes, de las cuales 627 fueron presentadas por mujeres, lo que representa el 57.05%. Este incremento en la participación femenina se atribuye a las acciones de difusión realizadas por el Componente, permitiendo llegar a un mayor número de pequeñas productoras acuícolas y pesqueras en comparación con ejercicios anteriores, logrando un equilibrio más significativo en la participación dentro del Componente.										
UR: I00										
Para el presente ejercicio se programó una meta de apoyo de 42,115 mujeres dedicadas a las actividades pesqueras y acuícolas, lo que representa un 23% sobre el total de personas físicas que son productores pesqueros y/o acuícolas apoyados por el programa en el año 2025. Al 31 de marzo de 2025 se ha logrado apoyar con \$308.30 MDP a 41,107 mujeres otorgando un apoyo económico directo por la cantidad de \$7,500 pesos. Las mujeres que recibieron el apoyo durante el primer trimestre representan un 22.54% del total del padrón de personas beneficiadas en el año.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	8	Agricultura yDesarrollo Rural	Programa presupuestario	S304	Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura
				Monto Aprobado (millones de pesos)	363.6
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas					
UR: RJL					
No existe diferencia entre el avance físico realizado contra lo programado, porque la meta se programó de forma semestral. En cuanto al cumplimiento de las acciones previstas, se informa que hasta la fecha, se han completado tres de las ocho acciones contempladas dentro de la Mecánica Operativa.					
UR: 100					
No existe diferencia entre la meta programada y la realizada del indicador debido a que el avance de la meta se reporta de forma semestral.					
Acciones de mejora para el siguiente periodo					
UR: RJL					
Sin información					
UR: 100					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	9	Infraestructura, Comunicaciones y Transportes		Programa presupuestario	P001	Definición, conducción y supervisión de la política de comunicaciones y transportes			Monto Aprobado (millones de pesos)	44.4	
Unidades responsables	300	(Subsecretaría de Comunicaciones y Transportes )		Población Objetivo		Población Atendida					
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres				
				0	0	0	0				
Actualmente, la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes, se encuentran adscritas en las unidades administrativas centrales y centros SICT, 8,652 personas, lo cual está conformado en un cuarenta y dos por ciento por mujeres del total de la población trabajadora y un cincuenta y ocho por ciento por hombres. De la proporción conformada por mujeres, el 81.3% son niveles operativos, el 6.6% son enlaces, el 11.2% son mandos medios y mandos superiores lo conforman el 0.5%; adicionalmente se tiene un .04% de personal femenino contratado por honorarios. Por otro lado, de la proporción de hombres, el 69.3% son personas trabajadoras de nivel operativo, el 11.5% son enlaces, el 17.8% son niveles de mandos medios y el 0.9% son mandos superiores. De igual forma, se cuenta con un 0.5% de la proporción de hombres contratados por honorarios. Derivado de lo anterior, se observa que aún no se alcanza la paridad en la ocupación de plazas, así como en la ocupación por niveles jerárquicos. Las acciones implementadas buscan en primera instancia sensibilizar a la población de la Secretaría respecto a los principios de igualdad entre hombres y mujeres, no discriminación, igualdad sustantiva, etc; así mismo, a través del proceso de certificación en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y no Discriminación en los centros SICT se favorece la implementación de acciones hacia la igualdad de oportunidades, sin discriminación.											
ALINEACIÓN											
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad					
Eje de Política Pública	Programa				Dependencia o Entidad		Secretaria de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes				
Objetivo	Objetivo				Objetivo						
Estrategia											
RESULTADOS											
INDICADORES								AVANCE			
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de personas servidoras públicas que recibieron sensibilización o capacitación en algún curso, taller, plática de sensibilización o certificación que fomente la incorporación e intitucionalización de la perspectiva de género, el respeto a derechos humanos y la igualdad.				300	Porcentaje	Trimestral	90.00	20.00	27.82	139.1	30.91

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA																		
Ramo	9	Infraestructura, Comunicaciones y Transportes	Programa presupuestario	P001	Definición, conducción y supervisión de la política de comunicaciones y transportes			Monto Aprobado (millones de pesos)			44.4							
Porcentaje de representaciones de la SICT en la República Mexicana que obtienen certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación											300	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)																		
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025											Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %			
											Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Annual		
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 300						44.43			0.19				0.43			
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 300						40.01	0.19	0.47	0.19	100.00				0.47		
Información Cualitativa																		
Acciones realizadas en el periodo																		
UR: 300																		
Respecto a las acciones vinculadas al cumplimiento del Código de Ética de la Administración Pública y el Código de Conducta de la SICT, se impulsa la capacitación y sensibilización de las personas servidoras públicas, para la promoción de la cultura de ética e integridad pública, por lo que se impulsa la formación con igualdad de oportunidades, vinculado al Programa Anual de Capacitación de la Secretaría, el cual tiene 4 categorías, una de ellas destaca para el reporte de estos procesos que refiere a la capacitación en derechos humanos, igualdad y equidad de género, con cursos como ?Viviendo en Equidad?, ?Derechos Humanos y Violencia? y ?el ABC de la igualdad y la no discriminación?, ?Violencia contra las mujeres en el ámbito laboral?, ?Espacios laborales libres de violencia?, entre otros con la participación de 132 mujeres y 181 hombres. Asimismo, y a través de la Dirección Coordinadora de Igualdad de Género y con la finalidad de realizar acciones afirmativas a favor de la igualdad de género y para la erradicación de toda forma de violencia contra las mujeres, se llevaron a cabo conferencias con relación al Día Internacional de la Mujer y el Día Naranja con la conferencia Acoso y Violencia Sexual o Laboral en el Servicio Público: Consecuencias Jurídicas, Institucionales y Sociales , con la participación de 372 personas , 265 mujeres y 107 hombres. Lo anterior en adición de las actividades implementadas por las personas integrantes de la Red de Enlaces de Género de la SICT.																		
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas																		
UR: 300																		
Derivado del proceso de Detección de Necesidades, la conformación del Plan Anual de Capacitación se realizó a finales del mes de marzo, por lo que recién se inician las acciones de capacitación. Se continúa con la realización de acciones de sensibilización para la incorporación de la perspectiva de género en la Secretaría, a través de la Red de Personas Enlaces de Género, pertenecientes a diversas unidades administrativas de la Secretaría y Centros SICT. Los integrantes de esta Red fueron ratificados o designados en el mes de marzo, por lo que recién se inician sus acciones de sensibilización. Por otro lado, la incorporación de medidas de flexibilización de horario del personal de confianza ha sido un reto difícil de enfrentar debido a la normatividad vigente en el Servicio Profesional de Carrera, y la ocupación de puestos de confianza, que permitan permear la incorporación de estas medidas de conciliación de forma universal a todas las personas trabajadoras.																		
Acciones de mejora para el siguiente periodo																		
UR: 300																		
Continuar con el plan anual de capacitación y el plan de trabajo de la Dirección Coordinadora de Igualdad de Género.																		



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo		10	Economía		Programa presupuestario			M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0	
Unidades responsables		710 (Dirección General de Recursos Humanos)			Población Objetivo		Población Atendida					
		Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres				
		395		347		285		96				
Descripción de la problemática que atiende el Programa												
Atender la Observación de la CEDAW: 2002, 430. El Comité insta al Estado parte a que emprenda campañas de difusión, educación y sensibilización sobre las disposiciones de la Convención dirigidas a la sociedad en su conjunto y, en particular, al personal encargado de la administración y defensa de la justicia y a las mujeres mexicanas en especial, para hacerlas conocedoras de sus derechos en el ámbito tanto judicial nacional como estatal. Alineados con las recomendaciones de la CEDAW y describiendo la problemática que el programa presupuestario está resolviendo, se informa que las mujeres enfrentan desigualdades estructurales y persistentes en los espacios laborales, incluso dentro de la administración pública, donde siguen siendo minoría en cargos de alto nivel, experimentan discriminación directa o indirecta y asumen de manera desproporcionada las responsabilidades de cuidado. Estas condiciones generan entornos laborales inequitativos, afectan el desarrollo profesional y dificultan la consolidación de instituciones más justas. La Secretaría de Economía, mediante la operación del programa presupuestario M001, busca atender estas problemáticas a través de acciones institucionales enfocadas en la sensibilización, capacitación y promoción de la igualdad de género y prevención de la violencia de género, contribuyendo así al cumplimiento del ODS 5 y a los compromisos internacionales adquiridos en materia de igualdad entre mujeres y hombres.												
ALINEACIÓN												
Eje de Política Pública		Plan Nacional de Desarrollo			Programa			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
											Dependencia o Entidad Secretaría de Economía	
Objetivo					Objetivo						Objetivo	
Estrategia												
RESULTADOS												
INDICADORES										AVANCE		
Denominación					Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres y hombres de la Secretaría de Economía capacitados o sensibilizados en temas de igualdad de género, eliminación de la violencia hacia las mujeres y Derechos Humanos					710	Porcentaje	Trimestral	100.00	37.74	51.35	136.1	51.35
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)												

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	10	Economía	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0				
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025						Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 710				0.04		0.0	0		
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 710				0.04	0.0	0.00	0.0	N/A	0
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: 710											
La Unidad de Igualdad de Género realiza la difusión de los cursos en temas de igualdad de género y derechos humanos y erradicación de la violencia de género.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: 710											
Durante el primer trimestre de 2025, se capacitaron y/o sensibilizaron 381 personas en los temas mencionados, lo que representa el 51% de lo programado para el periodo. Es importante comentar que se capacitaron a 141 personas y se sensibilizaron a 240. Como se puede observar se obtuvo un resultado superior a la meta establecida.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo											
UR: 710											
Fortalecer la difusión de los cursos en temas de igualdad de género, de derechos humanos y erradicación de la violencia de género a través de Comunicación Interna de la Secretaría de Economía.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo		11 Educación Pública		Programa presupuestario E007 Servicios de Educación Media Superior			Monto Aprobado (millones de pesos) 5711.4		
Unidades responsables	A3Q (Universidad Nacional Autónoma de México)			Población Objetivo		Población Atendida			
	LSN (Colegio de Bachilleres)			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
				56648	56490	54515	58623		
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
Impulsar una cultura de igualdad y buen trato entre mujeres y hombres en la UNAM que contribuya a la eliminación de la desigualdad basada en las diferencias de género. Variación en la contratación del personal que podría ser tanto femenino como masculino.									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública	Programa			Dependencia o Entidad			A3Q- Universidad Nacional Autónoma de México LSN- Colegio de Bachilleres		
Objetivo	Objetivo			Objetivo					
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación		Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres que acceden y permanecen en la educación medio superior		A3Q	Porcentaje	Trimestral	50.00	50.00	48.00	96.0	96

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	E007 Servicios de Educación Media Superior		Monto Aprobado (millones de pesos)	5711.4			
Porcentaje del Presupuesto correspondiente a la nomina destinada al personal femenino para la prestación del servicio educativo del tipo medio superior.									
		L5N	Pesos	Anual	50.80	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A3Q			3512.92			1,119.63		31.87
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A3Q			3512.92	1,119.63	31.87	1,119.63	100.00	31.87
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: L5N			2198.5			510.70		23.23
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: L5N			2262.54	532.80	23.55	510.70	95.85	22.57
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: A3Q									
Eliminación de cualquier restricción que pudiera significar un impedimento para el acceso y/o permanencia de las mujeres en la educación media superior que ofrece la UNAM, así como la realización y promoción de acciones que refuerzan la igualdad de género y la erradicación de estereotipos.									
UR: L5N									
El indicador reportara avance al 4to trimestre, ya que es un indicador anual.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: A3Q									
Durante el primer trimestre, el indicador mostró una variación de -4%, lo que representa 51,238 mujeres que acceden y permanecen en la educación media superior, en relación con un total de 106,742 estudiantes de educación superior y posgrado en la UNAM. No existe ningún tipo de restricción que no sea de índole académico para el acceso a los servicios que brinda, sean estos de tipo educativo, o de difusión y extensión de la cultura. En este sentido, cada estudiante se gana su lugar con base en sus méritos académicos, de tal forma que si hoy las mujeres son mayoría en la matrícula de esta Universidad, es porque así las mujeres lo han logrado, con base en sus propios méritos.									
UR: L5N									
Este indicador reportara avance en el 4to trimestre, ya que es un indicador anual.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: A3Q									
Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria, lo que ha permitido avanzar en la concientización de la igualdad de género entre hombres y mujeres de la UNAM.									
UR: L5N									
Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	E010	Servicios de Educación Superior y Posgrado	Monto Aprobado (millones de pesos)	12725.9
Unidades responsables	A00 (Universidad Pedagógica Nacional)	Población Objetivo		Población Atendida		
	A3Q (Universidad Nacional Autónoma de México)					
	B00 (Instituto Politécnico Nacional)	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
	K00 (Universidad Abierta y a Distancia de México)	210913	195767	165992	147620	
	L8K (El Colegio de México, A.C.)					
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Las acciones de este programa están encaminadas a promover ambientes igualitarios entre mujeres y hombres, incluyentes y no sexistas en la Universidad Pedagógica Nacional a través de procesos de sensibilización y capacitación dirigidos a toda la comunidad universitaria (estudiantes, personal docente y administrativo) en materia de igualdad de género, la erradicación de la violencia de género y de cualquier forma de discriminación por razones de género, así como del Protocolo que tiene la UPN para la Prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual, acoso sexual y cualquier otra forma de violencia en razón de género y discriminación en esta Casa de Estudios. Impulsar una cultura de igualdad y buen trato entre mujeres y hombres en la UNAM que contribuya a la eliminación de la desigualdad basada en las diferencias de género. Las diferencias de género en nuestra sociedad han propiciado diversas problemáticas de desigualdad estructural que afectan y limitan todos los ámbitos de desarrollo de mujeres y hombres. Otra problemática que se enfrenta, son aquellas conductas de violencia de género normalizadas, por lo que a través de la sensibilización se trabaja para la construcción de una cultura de paz. En el trimestre comprendido de enero a marzo de 2025, se dio seguimiento a las acciones de difusión acerca de temas relacionados con el género, la prevención de las violencias y la discriminación, emanadas del Comité de Ética. Estudiantes de nivel licenciatura y posgrado de las Instituciones de Educación Superior Públicas Federales y Estatales enfrentan limitaciones para lograr su egreso del nivel educativo correspondiente.					
ALINEACIÓN						
Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública	Programa			Dependencia o Entidad	A00- Universidad Pedagógica Nacional A3Q- Universidad Nacional Autónoma de México B00- Instituto Politécnico Nacional K00- Universidad Abierta y a Distancia de México L8K- El Colegio de México, A.C.	
Objetivo	Objetivo			Objetivo		
Estrategia						
RESULTADOS						
INDICADORES					AVANCE	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	E010 Servicios de Educación Superior y Posgrado		Monto Aprobado (millones de pesos)		12725.9		
Denominación		Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres servidoras públicas capacitadas y/o sensibilizadas en perspectiva de género, violencia de género e igualdad entre mujeres y hombres		A00	Porcentaje	Semestral	60.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de personas servidoras públicas que pertenecen a las instancias,involucradas en la implementación del Protocolo que concluyeron la capacitación		A00	Porcentaje	Anual	80.60	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de personal directivo que participó en el taller de sensibilización.		A00	Porcentaje	Anual	83.30	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de mujeres estudiantes capacitadas y/o sensibilizadas en materia de		A00	Porcentaje	Semestral	60.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de jornadas de sensibilización en materia de prevención y atención de la,violencia de género contra las mujeres		A00	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de acciones realizadas de sensibilización sobre masculinidades no hegemónicas y cuidados corresponsables.		A00	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de personas denunciante que refieren haber recibido atención oportuna, de calidad y no revictimización por parte de una persona consejera		A00	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de acciones realizadas para promover la inclusión, los derechohumanos, la no discriminación y la igualdad sustantiva de grupos históricamente discriminados.		A00	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de campañas realizadas para la igualdad de género.		A00	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de acciones realizadas para la atención del hostigamiento sexual, acoso sexual, violencia y discriminación en razón de género		A00	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de mujeres que acceden y permanecen en la educación superior y de posgrado		A3Q	Porcentaje	Trimestral	52.70	52.70	52.70	100.0	100

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	E010 Servicios de Educación Superior y Posgrado			Monto Aprobado (millones de pesos)	12725.9		
Porcentaje de planes y programas de estudio que incorporan la perspectiva de género									
			A3Q	Porcentaje	Anual	33.30	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de personal docente (académicas y académicos) que realiza investigación y que acreditó el taller del Ciclo de Formación en Investigación con Perspectiva de Género.									
			B00	Persona	Anual	80.00	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de estudiantes de NS que participan en actividades para la promoción de la igualdad sustantiva y que acreditaron satisfactoriamente el cuestionario de evaluación									
			B00	Porcentaje	Semestral	80.00	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de estudiantes de NMS que participan en actividades para la para la promoción de la igualdad sustantiva y que acreditaron satisfactoriamente el cuestionario de evaluación.									
			B00	Porcentaje	Semestral	80.00	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de estudiantes de NS que participan en actividades para la promoción de la igualdad sustantiva y que acreditaron satisfactoriamente el cuestionario de evaluación									
			B00	Porcentaje	Semestral	80.00	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de estudiantes de NMS que participan en actividades para la para la promoción de la igualdad sustantiva y que acreditaron satisfactoriamente el cuestionario de evaluación.									
			B00	Porcentaje	Semestral	80.00	N/A	N/A	N/A
Cobertura de mujeres en educación superior de licenciatura (CMESL)									
			K00	Porcentaje	Anual	55.60	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de mujeres egresadas de nivel licenciatura (PMEL)									
			K00	Porcentaje	Anual	62.00	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de acciones capacitación y sensibilización de la comunidad estudiantil para la prevención y atención a la violencia de género (PCSCEPAVG)									
			K00	Porcentaje	Semestral	81.00	N/A	N/A	N/A
Atención de actos de violencia de género o casos de acoso y hostigamiento sexual a mujeres									
			L8K	Denuncia	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A
Casos resueltos de actos de violencia de género o casos de acoso y hostigamiento sexual a mujeres									
			L8K	Expediente	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A
Difusión de actividades de sensibilización para prevenir y/o promover la igualdad de género y erradicar la violencia.									
			L8K	Actividad	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	E010 Servicios de Educación Superior y Posgrado					Monto Aprobado (millones de pesos)	12725.9	
Participación del personal administrativo, académico y estudiantado en los eventos desensibilización para prevenir y/o promover la igualdad de género y erradicar la violencia.										
		L8K	Persona	Semestral	6.70	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A00				5.48			0.57		10.4
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A00				5.48	0.74	13.50	0.57	77.03	10.4
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A3Q				12668.05			3,444.16		27.19
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A3Q				12668.05	3,444.16	27.19	3,444.16	100.00	27.19
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: B00				5.78			1.94		33.56
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: B00				5.77	1.94	33.62	1.94	100.00	33.62
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: K00				30.1			3.58		11.89
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: K00				30.77	3.79	12.32	3.58	94.46	11.63
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: L8K				16.56			3.53		21.32
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: L8K				16.56	3.53	21.32	3.53	100.00	21.32



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	E010	Servicios de Educación Superior y Posgrado	Monto Aprobado (millones de pesos) 12725.9
Información Cualitativa					
<p><b>Acciones realizadas en el periodo</b></p> <p><b>UR: A00</b> Al primer trimestre de 2025, desde la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión se han implementado las siguientes acciones: Como parte de la jornada de sensibilización en temas de igualdad de género, derechos humanos, prevención de la violencia y no discriminación dirigida a personal administrativo de las Unidades UPN CDMX, se han realizado 4 sesiones dirigidas a personas servidoras públicas de diversas áreas de la UPN. En total, con estas 4 sesiones de la jornada, se sensibilizaron a 70 personas servidoras públicas: 41 mujeres y 29 hombres.</p> <p><b>UR: A3Q</b> Eliminación de cualquier restricción que pudiera significar un impedimento para el acceso y/o permanencia de las mujeres en la educación superior y de posgrado que ofrece la UNAM, así como la realización y promoción de acciones que refuerzan la igualdad de género y la erradicación de estereotipos. Durante el primer trimestre, el indicador no presentó variación, con 140,398 mujeres que acceden y permanecen en la educación superior y posgrado, en comparación con un total de 266,366 estudiantes de educación superior y posgrado en la UNAM. A través de este indicador se logró dar seguimiento de los servicios educativos ofertados en el nivel de licenciatura y posgrado enfocados a la igualdad de género. Corte 1° Trimestre de 2025. El indicador Porcentaje de planes y programas de estudio que incorporan la perspectiva de género no se reporta en este trimestre porque la medición es anual. Nota: La información debe contener máximo 2,000 caracteres (que considera</p> <p><b>UR: K00</b> Durante el primer trimestre 2025, no se presentaron problemáticas durante la ejecución de acciones institucionales en materia de igualdad de género.</p> <p><b>UR: B00</b> no reportaron información dado que el avance de los indicadores es semestral o anual</p> <p><b>UR: L8K</b> El contar con alumnos de licenciatura y posgrado inscritos, tiene un efecto positivo en la formación de alta calidad académica que estimula el incremento en la permanencia estudiantil. Se atenderán de los casos de violencia de género o acoso y hostigamiento sexual. Se difundirán a toda la comunidad de El Colegio de México mediante cursos en línea, seminarios, coloquios, para promover la igualdad de género y erradicar la violencia.</p>					
<p><b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b></p> <p><b>UR: A00</b> 7.-ind.-Porcentaje de personas denunciantes que refieren haber recibido atención oportuna, de calidad y no revictimización por parte de una persona consejera justifi.-No es posible definir la meta de personas denunciantes que recibirán la encuesta este año fiscal debido a que no se puede asegurar cuantas personas denunciarán a lo largo del año. Sin embargo, si se asegura que al total de las personas que denuncien, se les otorgará la encuesta. de percepción del proceso de atención de primer contacto otorgado por las personas consejeras.</p> <p><b>UR: A3Q</b> 1.-IND 1.-Porcentaje de mujeres que acceden y permanecen en la educación superior y de posgrado JUSTIFICACION Durante el primer trimestre, el indicador no presentó variación, con 140,398 mujeres que acceden y permanecen en la educación superior y posgrado, en comparación con un total de 266,366 estudiantes de educación superior y posgrado en la UNAM. A través de este indicador, se ha dado seguimiento a los servicios educativos ofrecidos en licenciatura y posgrado, con un enfoque en la igualdad de género.</p> <p><b>UR: K00</b> Debido a que la frecuencia de medición del indicador es anual, no se reportan avances apra el primer trimesre 2025.</p> <p><b>UR: B00</b> 5.-ind.-Porcentaje de estudiantes de NMS que participan en actividades para la prevención de la violencia de género y que acreditaron satisfactoriamente el cuestionario de evaluación. just.-Para el cumplimiento de la meta programada se implementará la estrategia itinerante dirigida a los distintos sectores de la comunidad politécnica, denominada Jornadas Politécnicas #GéneroConCiencia, en las que se evaluará el aprendizaje. El 25 de marzo, se llevó a cabo el evento de lanzamiento de las Jornadas, en la que se contó con la participación de 159 estudiantes en actividades lúdicas que cuyo eje es la prevención de la violencia de género, con un porcentaje de aprobación de 96,5% en el cuestionario de evaluación. De conformidad con la programación, el 30 de abril se llevará a cabo la primera Jornada. ; 4.-ind.-Porcentaje de estudiantes de NS que participan en actividades para la prevención de la violencia de género y que acreditaron satisfactoriamente el cuestionario; 1 ind.-Porcentaje de personal docente (académicas y académicos) que realiza investigación y que acreditó el taller del Ciclo de Formación en Investigación con Perspectiva de Género. just.-De acuerdo con lo programado en el primer trimestre, se cumplió con la impartición de las dos primeras acciones de formación que conforman el Ciclo de Formación en Investigación con Perspectiva de Género, sin embargo es importante mencionar, que este indicador de resultados se aboca a medir el personal docente (académicas y académicos) que realiza investigación, que acredita el taller del Ciclo, ya que es la cuarta y última acción de formación, en la que se elabora un protocolo de investigación con perspectiva de género. Por antes expuesto, se considera que se podrá reportar un porcentaje de avance, en específico, hasta que se inicie el proceso para la impartición de la primera emisión del referido taller.</p> <p><b>UR: L8K</b> 2.-ind.-Casos resueltos de actos de violencia de género o casos de acoso y hostigamiento sexual a mujeres justificación.-No se tiene variación debido a que no se programaron casos resueltos para el primer trimestre. La frecuencia del indicador es semestral. ; 4.-ind.- Participación del personal administrativo, académico y estudiantado en los eventos desensibilización para prevenir y/o promover la igualdad de género y erradicar la violencia. justifi.-No se tiene variación debido a que no se programaron participantes en eventos de difusión para el primer trimestre. La frecuencia del indicador es semestral. Nota: Para el caso de El Colegio de México la frecuencia de medición de este indicador se debe considerar como semestral independiente y no como acumulado, deb</p>					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	E010 Servicios de Educación Superior y Posgrado	Monto Aprobado (millones de pesos) 12725.9
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> <b>UR: A00</b> Sin información <b>UR: A3Q</b> Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria, lo que ha permitido avanzar en la concientización de la igualdad de género entre hombres y mujeres de la UNAM. <b>UR: K00</b> Durante el primer trimestre 2025, no se presentaron problemáticas durante la ejecución de acciones institucionales en materia de igualdad de género. <b>UR: B00</b> El principal obstáculo que se presenta para el desarrollo de las acciones programada es el reducido personal con el que se cuenta, aunado a las complicaciones que se han presentado en la contratación de personal especializado. No obstante, se ha iniciado de manera emergente la implementación de éstas con personal del Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género, originando una sobrecarga de trabajo. Las acciones programadas fueron diseñadas de acuerdo con las necesidades y cobertura requerida, por lo que se trabajó en elaboración de una estrategia que se implementará temporalmente considerando el personal con el que se cuenta, mientras se concretan las contrataciones. <b>UR: L8K</b> No se encontraron obstáculos durante la operación.				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	E021 Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico					Monto Aprobado (millones de pesos)	5151.3	
Unidades responsables	A3Q (Universidad Nacional Autónoma de México)	Población Objetivo		Población Atendida						
	L4J (Centro de Investigación y de Estudios Avanzados del Instituto Politécnico Nacional)	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres					
		1667	722	509	494					
Descripción de la problemática que atiende el Programa										
Escases de actividades académicas para coadyuvar en la igualdad de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación. De acuerdo con el diagnóstico del Programa E021 realizado en octubre de 2023, la población objetivo se define como Las instituciones de educación media superior y superior enfrentan limitaciones para generar conocimiento científico, humanístico, de innovación y desarrollo tecnológico lo que incide en la atención de las prioridades nacionales. Si no existen recursos para financiar las actividades necesarias para la generación del conocimiento, así como las condiciones propicias para que se pueda el producir, difícilmente puede llevarse a cabo el proceso de investigación humanística, científica y tecnológica , desde las etapas de investigación básica, teórica o conceptual, hasta aquellas que derivan el avance tecnológico y la innovación, lo que implica que exista un problema público entendido como ¿las Instituciones de Educación Superior y Media Superior generan una oferta insuficiente de conocimiento humanístico, científico, de innovación y desarrollo tecnológico?.										
ALINEACIÓN										
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad					
Eje de Política Pública		Programa				Dependencia o Entidad	A3Q- Universidad Nacional Autónoma de México L4J- Centro de Investigación y de Estudios Avanzados del Instituto Politécnico Nacional			
Objetivo		Objetivo				Objetivo				
Estrategia										
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje actividades académicas con perspectiva de género realizadas en el año			A3Q	Porcentaje	Trimestral	100.00	22.00	27.10	123.2	27.1
Porcentaje de mujeres asistentes a las actividades académicas con perspectivas de género			A3Q	Porcentaje	Trimestral	83.50	18.40	19.31	105.0	23.13

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	E021	Investigación Científica y Tecnológico			Monto Aprobado (millones de pesos)		5151.3
Mujeres académicas que desarrollan investigación				L4j	Porcentaje	Semestral	27.20	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos
PRESUPUESTO ORIGINAL						UR: A3Q	4771.82		1,378.27
PRESUPUESTO MODIFICADO						UR: A3Q	4804.02	1,378.27	28.69
PRESUPUESTO ORIGINAL						UR: L4j	379.49		87.06
PRESUPUESTO MODIFICADO						UR: L4j	378.77	87.06	22.98
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: L4j									
El indicador es de programación semestral, sin embargo, en el primer trimestre del año 2025 se reportan 159 mujeres académicas que realizan investigación, lo que equivale al 27.23% del total de la planta académica y al 100.00% de la meta de mujeres investigadoras que se programó durante el año, esto se debe a que la Institución ha podido contratar, en este caso, a investigadoras para reemplazar las bajas por jubilación o fallecimiento									
UR: A3Q									
Realización de investigación, seminarios, diplomados, conversatorios y presentación de publicaciones en la UNAM, con la finalidad de contribuir a la igualdad de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación, dirigidos a la comunidad universitaria de la UNAM y público en general. Al primer trimestre, se alcanzó una meta de 16 actividades académicas con perspectiva de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación, lo que representa un nivel de avance del 27.1% por ciento y 23.1% de variación. La meta alcanzada en el indicador de Porcentaje de mujeres asistentes a las actividades académicas con perspectivas de género, fue de 350 mujeres participantes (83.5%) de un total de 419, a las actividades académicas con perspectiva de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación, motivado por el interés de la población universitaria y público en general, en este tipo de actividades y un porcentaje de variación del -3.1% Este logro fue impulsado por el interés tanto de la población universitaria como del público en general en este tipo de actividades. Las estrategias implementadas en medios virtuales/digitales han sido de gran utilidad para impactar y favorecer la participación de las mujeres en estos eventos. Es por esto, que se refleja una meta alcanzada muy sustantiva con el uso de estas herramientas.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: L4j									
El indicador es de programación semestral; sin embargo, a la fecha presenta un avance del 100.6% respecto de la meta semestral programada. Esto se debe a que la Institución ha podido contratar, en este caso, a investigadoras para reemplazar las bajas por jubilación o fallecimiento.									
UR: A3Q									
1.-IND.-Porcentaje actividades académicas con perspectiva de género realizadas en el año.-JUSTIFICACION.- Al primer trimestre, se alcanzó una meta de 16 actividades académicas con perspectiva de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación, lo que representa un nivel de avance del 27.1% por ciento y 23.1% de variación. Las actividades realizadas fueron: A 50 años del 8M ¿dónde estamos? Relaciones de Género - Opción a la Titulación. Emisión 22 - Relaciones de Género. Mujer de palabras. Artículos rescatados de Rosario Castellanos Tomos I y II. Epistemografías trans. Locas y trans femeninas en las producciones culturales mexicanas contemporáneas. Llaves: la escritura como defensa personal. Conceptos clave en los estudios de género Volúmenes I y II. Epistemografías trans. Locas y trans femeninas en las producciones culturales mexicanas contemporáneas. Violencias de Género y Relaciones de Poder. Epistemología Metodología y Métodos ¿F; 2.-IND.-Porcentaje de mujeres asistentes a las actividades académicas con perspectivas de género.-JUSTIFICACION.- La meta alcanzada fue de 350 mujeres participantes (19.31% de la meta al periodo) a las actividades académicas con perspectiva de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación, motivado por el interés de la población universitaria y público en general, en este tipo de actividades y un porcentaje de variación del 1%									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	E021	Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico		Monto Aprobado (millones de pesos)	5151.3	
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
<b>UR: L4J</b> Los proyectos de investigación que se desarrollan en el Cinvestav, coadyuvan a que las mujeres que conforman la planta académica, puedan realizar actividades complementarias a sus proyectos y así lograr el reconocimiento necesario para integrarse al Sistema Nacional de Investigación. Sin embargo, la falta de recursos es un freno para el desarrollo de la investigación en general, por lo que siempre se esta en busca de fuentes de financiamiento adicionales o externas.									
<b>UR: A3Q</b> Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria y del público en general que asistió a las actividades académicas desarrolladas, lo que ha permitido fortalecer la concientización de igualdad de género derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	E032	Políticas de igualdad de género en el sector educativo		Monto Aprobado (millones de pesos)	2.1	
Unidades responsables	700	(Unidad de Administración y Finanzas)	Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			0	0	0	0			
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
Lograr que Áreas de SEP fortalezcan capacidades para institucionalizar la perspectiva de igualdad de género y enfoque derechos humanos a través de: ? Asesorar y orientar para incorporar la perspectiva de género y enfoque el derechos humanos en la política educativa ? Fortalecer espacios laborales con igualdad y no discriminación									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad				
Eje de Política Pública	Programa				Dependencia o Entidad	Secretaria de Educación Pública			
Objetivo	Objetivo				Objetivo				
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de áreas de la SEP que fortalecen sus capacidades para la institucionalización de la perspectiva de género y enfoque de derechos humanos en las políticas educativas y en la cultura	700	Espacio	Anual	60.00	N/A		N/A	N/A	N/A
Porcentaje de acciones de difusión y campañas institucionales de sensibilización realizadas	700	Espacio	Trimestral	100.00	23.10		23.10	100.0	23.1
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	E032	Políticas de igualdad de género en el sector educativo		Monto Aprobado (millones de pesos)	2.1
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos
							Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL UR: 700				2.13			31.92
PRESUPUESTO MODIFICADO UR: 700				6.37	0.97	15.23	10.68
Información Cualitativa							
Acciones realizadas en el periodo UR: 700 Se revisó el proyecto de Reglas de Operación del Programa La Escuela es Nuestra, la modificación de las RO del Programa de Becas Elisa Acuña, así como el Proyecto de Reforma al Reglamento Interior de la Secretaría de Educación Pública, para verificar la incorporación de la perspectiva de género y la utilización del lenguaje incluyente. Se brindó asesoría a las Unidades Responsables de los Programas Presupuestarios con recursos asignados en el anexo de Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, acerca del proceso de construcción y registro de los indicadores transversales con los que dará seguimiento a las acciones comprometidas. Se integró el Informe Ejecutivo de la SEP en el marco de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (ENAPEA); la información del Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres 2021-2024 (PIPASEVM), así como el informe para la Comisión Nacional para poner fin a toda forma de Violencia contra Niñas, Niños y Adolescentes (COMPREVNNA). Se llevaron a cabo tres campañas y acciones de difusión para la conmemoración del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia; Día de la Mujer Mexicana; Día Internacional de las Mujeres. Se dio seguimiento a la implementación uniforme, homogénea y efectiva de los procedimientos para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual acorde al Protocolo. Con relación a las acciones de sensibilización se llevó a cabo el taller: Masculinidades y lenguaje incluyente no sexista?; la conferencia presencial ?Mitos y realidades de la conmemoración del 8 de marzo? y una actividad participativa en la que se desarrollaron Murales ?Línea del tiempo La lucha por los Derechos de las Mujeres Mexicanas?.							
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 700 2.- ind.-Porcentaje de acciones de difusión y campañas institucionales de sensibilización realizadas justificación Se realizaron las 3 acciones de difusión y campañas programadas en el trimestre por lo que no se registra variación en la meta de atención.							
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 700 Las convocatorias para contar con la participación del personal que integra las diversas Unidades administrativas e instancias desconcentradas de la SEP, en los diferentes eventos organizados por esta Coordinación Sectorial, enfrentan una reducida participación, a pesar de las reiteradas invitaciones emitidas a través del correo de Comunicación Interna SEP, lo cual podría deberse a las cambias de personal, a que no han llegado a las áreas correspondientes, a falta de asistencia a los eventos, así como a la falta de trabajo de las diferentes áreas, situación que podría							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo11Educación Pública			Programa presupuestarioE066Educación Inicial y Básica Comunitaria				Monto Aprobado (millones de pesos)5999.0			
Unidades responsablesL6W (Consejo Nacional de Fomento Educativo)			Población Objetivo		Población Atendida					
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres				
			244160	254126	229015	234914				
Descripción de la problemática que atiende el ProgramaLa imposibilidad de instalar un servicio educativo para prestar atención a niñas, niños y adolescentes, se debe principalmente a que las personas de la localidad no cuentan con los recursos para aceptar la corresponsabilidad de la instalación del mismo, dicha corresponsabilidad es brindar alojamiento y alimentación a las/los educadores/as comunitarias/os cuando estos no son de la localidad. Otro factor importante es la inseguridad que prevalece en algunas zonas del territorio nacional, provocando con ello la migración de la población.										
ALINEACIÓN										
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública			Programa				Dependencia o Entidad	L6W- Consejo Nacional de Fomento Educativo		
Objetivo			Objetivo				Objetivo			
Estrategia										
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de niñas, niños y adolescentes (mujeres)que son atendidos en los servicios de educación básica comunitaria respecto del total de estudiantes atendidos por el CONAFE en servicios de educación básica comunitaria			L6W	Persona	Anual	49.40	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de figuras educativas (mujeres) que prestan servicio de educación básica comunitaria respecto al total de figuras educativasque prestan servicios de educación básica comunitaria			L6W	Maestro	Anual	84.70	N/A	N/A	N/A	N/A



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	E066	Educación Inicial y Básica Comunitaria	Monto Aprobado (millones de pesos)	5999.0				
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: L6W				5999.03			1,403.06		23.39
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: L6W				5988.03	1,403.06	23.43	1,403.06	100.00	23.43
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: L6W											
La imposibilidad de instalar un servicio educativo para prestar atención a niñas, niños y adolescentes, se debe principalmente a que las personas de la localidad no cuentan con los recursos para aceptar la corresponsabilidad de la instalación del mismo, dicha corresponsabilidad es brindar alojamiento y alimentación a las/los educadores/as comunitarias/os cuando estos no son de la localidad. Otro factor importante es la inseguridad que prevalece en algunas zonas del territorio nacional, provocando con ello la migración de la población.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: L6W											
2.-ind.-Porcentaje de figuras educativas (mujeres) que prestan servicio de educación básica comunitaria respecto al total de figuras educativasque prestan servicios de educación básica comunitaria justificación.-Es importante mencionar que debido a la aceptación de jóvenes dispuestos a participar en la atención de las NNA de los servicios educativos instalados, se logró cumplir satisfactoriamente la meta programada ; 1.-ind.-Porcentaje de niñas, niños y adolescentes (mujeres)que son atendidos en los servicios de educación básica comunitaria respecto del total de estudiantes atendidos por el CONAFE en servicios de educación básica comunitaria justificación.-La variación obedece a que las figuras educativas que no son originarias de las localidades en las cuales se otorga el servicio, lo abandonan, originando con ello la imposibilidad de atención											
Acciones de mejora para el siguiente periodo											
UR: L6W											
Los principales obstáculos que se presentan en la atención a la población susceptible de ser atendida son: La dispersión de la población en localidades rurales pequeñas y alejadas de centros poblacionales con escuelas. La movilidad de familias jornaleras, circenses, migrantes nacionales o internacionales o desplazados por violencia. La pertenencia a familias indígenas en ciudades excluidos de atención educativa. Las familias no cuentan con los recursos económicos suficientes para enviar a sus hijos a la escuela, o no consideran prioritario que las niñas y jóvenes mujeres asistan a las misma.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo			Monto Aprobado (millones de pesos)	2.0		
Unidades responsables	A00	(Universidad Pedagógica Nacional)	Población Objetivo		Población Atendida						
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres					
			0	0	0	0					
Descripción de la problemática que atiende el Programa											
La institucionalización de la perspectiva de género en las Instituciones de Educación Superior es crucial para visibilizar y desmontar las estructuras de desigualdad entre mujeres y hombres. El objetivo es eliminar el androcentrismo, una perspectiva que privilegia lo masculino sobre lo femenino y sitúa al hombre en el centro de enfoques, perspectivas, proyectos, programas, lenguaje y visiones generales del mundo. Los entornos educativos reflejan y perpetúan esta mirada, por lo tanto, es vital el trabajo de la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión en la UPN para promover espacios universitarios igualitarios y libres de violencia de género.											
ALINEACIÓN											
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad					
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad	A00- Universidad Pedagógica Nacional				
Objetivo			Objetivo			Objetivo					
Estrategia											
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de acciones realizadas para la institucionalización, la transversalización de la perspectiva de género, la promoción de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género en la UPN CDMX.				A00	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)	2.0	
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: A00				2.02		0.58	28.71
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: A00				2.02	0.61	30.20	95.08
									28.71
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: A00									
Desde la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión se realizaron las siguientes acciones: ? Dos sesiones de presentación de la guía de actuación de personal no especializado para la atención de casos de violencia de género. ? Revisión del estatus de los nombramientos y vigencias de las personas consejeras para ratificar sus nombramientos en el presente año. ? Elaboración de la propuesta de convocatoria para la elección de personas consejeras 2025. ? Reunión de trabajo con la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México, con el objetivo de intercambiar propuestas y elaborar un plan de trabajo en conjunto. ? Diseño de una encuesta de evaluación de las actividades implementadas por la Unidad de Igualdad de Género.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: A00									
Sin información									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: A00									
Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo11Educación Pública			Programa presupuestarioS072Beca Universal de Educación Básica Rita Cetina				Monto Aprobado (millones de pesos)61298.0			
Unidades responsablesO00 (Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez)			Población Objetivo		Población Atendida					
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres				
			6562599	345400	6073397	604003				
Descripción de la problemática que atiende el ProgramaLos niñas, niños y adolescentes inscritos en escuela clasificada como(i) escuela prioritaria, o (ii) escuela susceptible de atención y cuya familia es de bajos ingresos, enfrentan dificultades para permanecer y/o concluir este el tipo educativo.										
ALINEACIÓN										
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública			Programa				Dependencia o Entidad	O00- Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez		
Objetivo			Objetivo				Objetivo			
Estrategia										
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de familias que tienen una mujer como tutora			O00	Porcentaje	Semestral	95.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINALUR: O00					61298.02			10,733.18		17.51

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	S072	Beca Universal de Educación Básica Rita Cetina		Monto Aprobado (millones de pesos)	61298.0	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 000				61298.02	10,733.18	17.51	10,733.18 100.00 17.51
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> UR: 000 En el primer trimestre del ejercicio fiscal 2025, se emitieron becas a 6,677,400 familias de las cuales 91.0% fueron familias con mujeres como titulares beneficiarias. Para el ejercicio 2025 se cuenta con una estimación de 95% de familias con mujeres como titulares beneficiarias ante el Programa como meta. Con el fin de contribuir a asegurar la mayor inclusión y equidad educativa entre todos los grupos de la población para la construcción de una sociedad más justa, el Programa otorga becas a familias con niñas, niños y/o adolescentes que se caracterizan por tener un ingreso per cápita inferior a la Línea de Pobreza por Ingreso, para la permanencia y continuidad educativa de sus integrantes en el nivel básico.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> UR: 000 Cifras al cierre del primer trimestre del ejercicio fiscal 2025. La proporción de familias con una mujer como tutora que solicitaron su incorporación al programa fue ligeramente menor a lo proyectado.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> UR: 000 Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	S247	Programa para el Desarrollo Profesional Docente		Monto Aprobado (millones de pesos)	18.3	
Unidades responsables	173	(Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos)	Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			6199	2657	0	0			
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
De conformidad con la Metodología de Marco Lógico, la problemática del Programa es: Personal docente y personal con funciones de dirección, de supervisión, de asesoría técnica pedagógica, y cuerpos académicos no cuentan con programas de formación, actualización académica, y capacitación.									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública	Programa					Dependencia o Entidad	Secretaría de Educación Pública		
Objetivo	Objetivo					Objetivo			
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres y hombres docentes y directivos de planteles públicos de educación básica sensibilizados o formados en temas sobre perspectiva de género, respeto a lo derechos humanos y proclives a la no violencia en 2025.	173	Porcentaje	Anual	20.00	N/A		N/A	N/A	N/A
Porcentaje de mujeres formadas en opciones académicas dirigidas al personal docente y directivo, sobre temas de perspectiva de género, derechos humanos, educación sexual integral, convivencia escolar pacífica, educación inclusiva, educación especial y educación socioemocional durante 2025.	173	Porcentaje	Anual	70.00	N/A		N/A	N/A	N/A

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S247	Programa para el Desarrollo Profesional Docente	Monto Aprobado (millones de pesos)	18.3			
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 173			18.31			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 173			18.31	0.0	0.00	0.0	N/A	0
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 173									
En el primer trimestre de 2025 se ha desarrollado el marco normativo que emite las directrices para delinear el trabajo en conjunto entre la autoridad educativa federal y las estatales, respecto a la operación de los procesos de formación docente, en este sentido se han publicado las Reglas de Operación del Programa para el Desarrollo Profesional Docente del ejercicio 2025; la Estrategia Nacional de Formación Continua 2025, así como, Las Disposiciones generales para la conformación y funcionamiento del Comité Nacional y los Comités Estatales y de la Ciudad de México de Formación Continua 2025. Adicionalmente se han tenido sesiones de trabajo de manera virtual y en algunos casos de forma presencial en algunas entidades federativas, a fin de clarificar procedimientos y actividades inherentes a las acciones de formación o intervenciones formativas planificadas para implementarse durante el ejercicio. Para asegurar la calidad y pertinencia de las acciones de formación que se impartirán en cada entidad federativa se constituyen comités estatales y en la Ciudad de México de formación continua, quienes valoran el diseño de las acciones de formación que se implementarán; dichos comités reciben orientación para realizar la valoración por parte del Comité Nacional de Formación Continua. Se ha procurado anticipar procesos principalmente en la publicación de los documentos normativos, con el propósito de que las AEE reciban los recursos financieros que otorga el Programa y con ello cuenten con periodos más extensos para realizar su planeación, implementación y seguimiento de sus procesos formativos.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: 173									
Sin información									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: 173									
Al sólo tener definido el marco normativo y trabajar en la planeación estatal de las acciones formativas, no se identifican obstáculos para la operación del Programa, sin embargo, una oportunidad si ha resultado la publicación de los documentos normativos con anticipación en relación con años anteriores, se pretende economizar en las gestiones tanto internas que realiza la DGFCDD como las que desarrollan las AEE en sus contextos locales, a fin de realizar la implementación de la formación de maestras y maestros de manera más eficaz y eficiente.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	S269	Programa de Cultura Física y Deporte		Monto Aprobado (millones de pesos)	744.3	
Unidades responsables	L6I	(Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte)	Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			100950	165972	994	1238			
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
Activar físicamente a la población mexicana de 6 años y más, a través de la Estrategia Cultura Física, la Estrategia Deporte y la Estrategia Deporte de Alto Rendimiento, que implementa la CONADE sin discriminación conforme lo establecido en las Reglas de Operación 2025 del programa.									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad				
Eje de Política Pública	Programa				Dependencia o Entidad	L6I- Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte			
Objetivo	Objetivo				Objetivo				
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de la población femenina beneficiada a través de las estrategias de Cultura Física, Deporte de Alto Rendimiento y Deporte que ofrece la CONADE en el año t.	L6I	Porcentaje	Anual	37.90	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(Población femenina beneficiada a través de la Estrategia Deporte de Alto Rendimiento que ofrece la CONADE en el año t. / Población masculina beneficiada a través de la Estrategia Deporte de Alto Rendimiento que ofrece la CONADE en el año t ) X 100	L6I	Mujer	Anual	81.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S269 Programa de Cultura Física y Deporte		Monto Aprobado (millones de pesos)	744.3	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)							
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: L6I			744.32			54.97
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: L6I			738.11	86.07	11.66	54.97
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)							
							63.87
Avance %							
							7.45
Información Cualitativa							
Acciones realizadas en el periodo							
UR: L6I							
Activar físicamente a la población mexicana de 6 años y más, a través de la Estrategia Cultura Física, la Estrategia Deporte y la Estrategia Deporte de Alto Rendimiento, que implementa la CONADE sin discriminación conforme lo establecido en las Reglas de Operación 2025 del programa.							
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas							
UR: L6I							
Sin información							
Acciones de mejora para el siguiente periodo							
UR: L6I							
La aprobación de las Reglas de Operación del programa presupuestal publicadas en el Diario Oficial de la Federación el 11 de febrero de 2025 retardó la entrega de Becas económicas deportivas a Deportistas de Alto Rendimiento, Deportistas en Desarrollo hacia el Alto Rendimiento y Deportistas en Formación hacia el Alto Rendimiento, tanto para el deporte convencional como para el deporte adaptado y a las Becas económicas deportivas a entrenadoras, equipo multidisciplinario y personal técnico correspondientes a la estrategia Deporte de Alto Rendimiento.							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	S270	Programa Nacional de Inglés		Monto Aprobado (millones de pesos)	727.5		
Unidades responsables	310	(Dirección General de Gestión Escolar y Enfoque Territorial)	Población Objetivo		Población Atendida					
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres				
			557135	0	6116	0				
Descripción de la problemática que atiende el Programa										
El Programa Nacional de Inglés, surge como una respuesta estratégica a la necesidad de fortalecer los procesos de enseñanza y aprendizaje del idioma inglés en las escuelas públicas de educación básica en el país.										
ALINEACIÓN										
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad				
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad	Secretaría de Educación Pública			
Objetivo			Objetivo			Objetivo				
Estrategia										
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de alumnas de 6to grado de primaria que obtienen certificación en el dominio del idioma inglés de acuerdo con el nivel de egreso establecido en el Plan y Programas de Estudio para la educación básica.			310	Porcentaje	Anual	70.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de alumnas de 3ro de secundaria que obtienen certificación en el dominio del idioma inglés de acuerdo con el nivel de egreso establecido en el Plan y Programas de Estudio para la educación básica.			310	Porcentaje	Anual	70.00	N/A	N/A	N/A	N/A

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	S270	Programa Nacional de Inglés	Monto Aprobado (millones de pesos)	727.5		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 310			727.56			10.31		1.42
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 310			727.56	10.31	1.42	10.31	100.00	1.42
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> UR: 310 Dando seguimiento a las acciones realizadas durante el ejercicio fiscal 2024 y en el inicio de 2025, el Programa Nacional de Inglés (PRONI) ha mantenido un acompañamiento técnico y estratégico constante con las 32 Autoridades Educativas Locales (AEL) responsables de su implementación. En el marco de la formulación del Plan Anual de Trabajo (PAT), y a través de las dos primeras reuniones nacionales virtuales, se ofrecieron orientaciones precisas para la planeación y ejecución de actividades alineadas con las Reglas de Operación vigentes. Estas orientaciones han destacado la importancia de integrar el principio de igualdad de oportunidades como eje transversal en todas las etapas del Programa. En este sentido, se ha promovido que los procesos de difusión, convocatoria, selección y ejecución de acciones académicas aseguren condiciones equitativas de participación para niñas y niños, con el fin de garantizar una distribución justa de los beneficios entre mujeres y hombres, en apego a los principios de equidad de género y respeto a los derechos humanos. Como parte de este esfuerzo, se ha programado en el presente ejercicio fiscal la participación de 3,062 alumnas de sexto grado de primaria y 3,054 alumnas de tercer grado de secundaria en procesos de certificación internacional en el dominio del idioma inglés. Este avance refleja el compromiso institucional de consolidar una implementación del PRONI más equitativa, incluyente y sensible a los contextos socioculturales de las comunidades educativas. Cabe señalar que, debido a los procedimientos administrativos requeridos para formalizar la contratación de la institución certificadora, las AEL están en condiciones de llevar a cabo esta acción durante el tercer o cuarto trimestre del ejercicio fiscal, periodo en el que se cuenta con el universo total de estudiantes participantes.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> UR: 310 2.-IND.-Porcentaje de alumnas de 3ro de secundaria que obtienen certificación en el dominio del idioma inglés de acuerdo con el nivel de egreso establecido en el Plan y Programas de Estudio para la educación básica.    justif.- En el marco del seguimiento al proceso de certificación del dominio del idioma inglés, se identificó una población objetivo conformada por 330,046 alumnas de tercer grado de secundaria, inscritas en escuelas públicas de educación básica (Reportadas en el Anexo 4 - RO 2025).    Con base en los Planes Anuales de Trabajo (PAT) presentados por las 32 entidades federativas, se tiene previsto que durante el ejercicio fiscal en curso participen en los procesos de certificación un total de 3,054 alumnas de tercer grado de secundaria.    De acuerdo con la meta establecida para este ejercicio, se espera que al menos el 70% de las alumnas contempladas en los PAT por cada nivel educativo obtengan un certificado internacional que acredite su dominio del idioma inglés. En ; 1.-IND.-Porcentaje de alumnas de 6to grado de primaria que obtienen certificación en el dominio del idioma inglés de acuerdo con el nivel de egreso establecido en el Plan y Programas de Estudio para la educación básica.    justi.-En el marco del seguimiento al proceso de certificación del dominio del idioma inglés, se identificó una población objetivo conformada por 207,089 alumnas de sexto grado de primaria, inscritas en escuelas públicas de educación básica (Reportadas en el Anexo 4 - RO 2025).    Con base en los Planes Anuales de Trabajo (PAT) presentados por las 32 entidades federativas, se tiene previsto que durante el ejercicio fiscal en curso participen en los procesos de certificación un total de 3,062 alumnas de sexto grado de primaria.    De acuerdo con la meta establecida para este ejercicio, se espera que el 70% de las alumnas programadas por cada nivel educativo obtengan el certificado internacional que acredite su dominio del idioma inglés. En este sentido, la meta de certificación se establece en:    Alumnas de 6° de primaria: 2,143    La cifra definitiva de alumnas certificadas será reportada al cierre del ejercicio 2025, como parte de la Cuenta Pública correspondiente.    Debido a los trámites administrativos que se deben cubrir para contar con la institución que realizará el proceso de certificación, la autoridad educativa local de cada entidad federativa está en condiciones de llevar a cabo esta acción durante el tercer o cuarto trimestre del ejercicio fiscal vigente, periodo donde se cuenta con el total de alumnas que obtendrán certificado.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> UR: 310 Durante la operación del Programa Nacional de Inglés (PRONI), uno de los principales desafíos detectados ha sido la necesidad de agilizar y optimizar los procedimientos de gestión relacionados con la ejecución de las acciones establecidas en el Plan Anual de Trabajo (PAT), en apego a los lineamientos y obligaciones contemplados en las Reglas de Operación.    Este aspecto representa una importante área de oportunidad para el fortalecimiento del Programa, ya que la mejora en los procesos administrativos y operativos permitirá incrementar la eficacia en la planeación, implementación y seguimiento de las acciones. En este sentido, la Coordinación Nacional ha comenzado a trabajar en estrategias de acompañamiento más puntuales, así como en la identificación de buenas prácticas locales que puedan ser replicadas y escaladas, favoreciendo así una operación más ágil y eficiente.    Asimismo, este reto ha generado oportunidades para reforzar los mecanismos de comunicación, coordinación y capacitación entre los distintos niveles de operación del PRONI. La retroalimentación obtenida a través de los informes ha sido valiosa para delinear líneas de acción que aseguren una ejecución más oportuna de las actividades, sin perder de vista los principios de igualdad, inclusión y calidad que guían al Programa. En este contexto, se prevé continuar con la consolidación de procesos más eficaces que contribuyan al logro de los objetivos y al fortalecimiento del aprendizaje del inglés como lengua extranjera en las escuelas públicas de educación básica del país.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	S282	La Escuela es Nuestra			Monto Aprobado (millones de pesos)	11802.3
Unidades responsables	180	(Dirección General La Escuela es Nuestra)	Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			36346	36347	0	0			
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
Las comunidades escolares de EB y EMS acceden a planteles públicos en condiciones físicas y servicios inadecuados. Su mejora favorece la permanencia estudiantil, el desarrollo integral, reduce desigualdades y fortalece la participación de las mujeres en la toma de decisiones al promover su liderazgo y empoderamiento en lo comunitario.									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública	Programa			Dependencia o Entidad			Secretaría de Educación Pública		
Objetivo	Objetivo			Objetivo			Objetivo		
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres que desempeñan el cargo de tesorera del Comité Escolar de Administración Participativa en las Comunidades Escolares de educación pública básica y media superior beneficiadas por el Programa La Escuela es Nuestra (PLEEN).	180	Porcentaje	Anual	95.90	N/A		N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 180			11802.32			0.0		0

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	S282	La Escuela es Nuestra		Monto Aprobado (millones de pesos)	11802.3			
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 180				11802.32	0.0	0.00	0.0	N/A	0
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo UR: 180 De acuerdo con el Apartado C, numeral 74.1. Proceso? del ACUERDO número 13/02/25, que establece las Reglas de Operación del Programa La Escuela es Nuestra para el ejercicio fiscal 2025, el proceso de entrega del apoyo económico concluye el 31 de diciembre de 2025. Por ello, no se dispone de información para reportar en el primer trimestre de 2025. No obstante, como parte de las acciones implementadas por el PLEEN, se impulsa la equidad de género y la participación de las mujeres en la toma de decisiones dentro de las Comunidades Escolares. En sus Reglas de Operación para el ejercicio fiscal 2025, se promueve que las personas integrantes del CEAP que desempeñen el cargo de tesorera sean preferentemente mujeres. Esto se establece desde el glosario de dicho documento normativo, así como en el numeral 3.5 ?Derechos, obligaciones y causas de incumplimiento?, en el apartado ?Integración del CEAP? de los apartados A y B. Asimismo, se incorpora en los formatos denominados Acta de Asamblea Escolar para la Integración del CEAP y Registro de Integrantes del CEAP, Ejercicio Fiscal 2025, tanto para planteles de educación pública básica como de media superior.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 180 Para la medición de este indicador, se considera como denominador a las comunidades escolares de los planteles de educación básica pública y planteles de educación pública escolarizada de media superior representadas por su CEAP, que fueron beneficiadas por el Programa. De acuerdo con el Apartado C, numeral 74.1. Proceso? del ACUERDO número 13/02/25, que establece las Reglas de Operación del Programa La Escuela es Nuestra para el ejercicio fiscal 2025, el proceso de entrega del apoyo económico concluye el 31 de diciembre de 2025. Por ello, no se dispone de información para reportar en el primer trimestre de 2025.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 180 En el marco de la autonomía de organización y gestión de las Comunidades Escolares, el PLEEN promueve que, preferentemente, las mujeres madres de familia asuman el cargo de tesorera. Esta acción tiene como objetivo impulsar su participación en la administración de los subsidios otorgados a las comunidades escolares beneficiarias, fortaleciendo su rol en la toma de decisiones. Sin embargo, se ha identificado que en algunas comunidades escolares la participación comunitaria es limitada, y aún más restringida la participación de las mujeres en cargos de representación dentro de las instancias de participación social en las escuelas. Estas condiciones generan dificultades para integrar los Comités Escolares de Administración Participativa (CEAP), especialmente al momento de asignar los cargos de representación. Una de las principales áreas de oportunidad del PLEEN radica en el fortalecimiento de la participación de las mujeres en los espacios escolares. Para ello se puede aprovechar distintas estrategias, como la promoción del liderazgo femenino a través de jornadas informativas, así como la implementación de capacitaciones periódicas en temas como liderazgo comunitario, derechos de las mujeres y administración básica de recursos. Asimismo, la conformación de una red de intercambio de experiencias entre mujeres que han ocupado o desean ocupar cargos dentro del CEAP podría favorecer el empoderamiento comunitario y permitir la identificación y priorización de aquellas comunidades con baja participación femenina.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo11Educación Pública			Programa presupuestarioS283Jóvenes Escribiendo el Futuro				Monto Aprobado (millones de pesos)5936.5			
Unidades responsablesO00 (Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez)			Población Objetivo		Población Atendida					
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres				
			204710	204710	288820	221313				
Descripción de la problemática que atiende el Programa Los/as alumnos/as inscritos/as en nivel educativo de Técnico Superior Universitario o Profesional Asociado, o de Licenciatura en una escuela de Educación Superior clasificada como (i) escuela prioritaria, o (ii) escuela susceptible de atención que tengan bajos ingresos y hasta 29 años, presentan dificultades para permanecer y/o concluir este nivel educativo.										
ALINEACIÓN										
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública			Programa				Dependencia o Entidad	O00- Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez		
Objetivo			Objetivo				Objetivo			
Estrategia										
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de becarias con beca emitida			O00	Beca	Semestral	50.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025					Meta anual		Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINALUR: O00					5936.59		939.35		15.82	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	S283	Jóvenes Escribiendo el Futuro		Monto Aprobado (millones de pesos)	5936.5	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 000				5936.59	939.35	15.82	939.35 100.00 15.82
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> UR: 000 Durante el primer trimestre de 2025, se emitieron becas a 510,133 estudiantes de los cuales el 56.6% fueron mujeres. Para el ejercicio se tiene una estimación de emisión de 4.1 millones de becas mensuales a 409 mil becarios con una meta del 50% de becas entregadas a mujeres. Con el fin de contribuir a asegurar la mayor inclusión y equidad educativa entre todos los grupos de la población para la construcción de una sociedad más justa mediante el otorgamiento de becas a personas que cuentan con un ingreso per cápita inferior a la línea de pobreza por ingreso, para la permanencia y terminación de su educación superior.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> UR: 000 Gracias a la aplicación de los criterios de priorización se otogaron becas a una mayor proporción de mujeres con respecto a la meta. La información que se reporta corresponde al cierre del primer trimestre de 2025.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> UR: 000 Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	S311	Beca Universal de Educación Media Superior Benito Juárez	Monto Aprobado (millones de pesos)	20065.8		
Unidades responsables	O00 (Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez)		Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			2112191	2112190	2192128	2013938			
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares 2022, entre el grupo poblacional que cuenta con estudios de preparatoria (completa o incompleta) existe una marcada brecha salarial desfavorable para las mujeres de 34.5% menos con respecto a los hombres.									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública	Programa			Dependencia o Entidad			O00- Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez		
Objetivo	Objetivo			Objetivo					
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de becarias con beca emitida	O00	Beca	Semestral	50.00	N/A		N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: O00			20065.81			7,733.95		38.54



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo11Educación Pública			Programa presupuestarioS311Beca Universal de Educación Media Superior Benito Juárez			Monto Aprobado (millones de pesos)20065.8					
PRESUPUESTO MODIFICADOUR: 000						20065.8	7,733.95	38.54	7,733.95	100.00	38.54
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodoUR: 000											
Durante el primer trimestre del ejercicio 2025, la CNBBB] ha emitido becas a 4,206,066 estudiantes de Educación Media Superior a través del Pp S311, de los cuales 2,192,128 (52.1%) fueron mujeres.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadasUR: 000											
Gracias a la aplicación de los criterios de priorización se otogaron becas a una mayor proporción de mujeres con respecto a la meta. La información que se reporta corresponde al cierre del primer timestre de 2025.											
Acciones de mejora para el siguiente periodoUR: 000											
Sin información											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	E010	Formación y capacitación de recursos humanos para la salud
			Monto Aprobado (millones de pesos)		
			24.3		
Unidades responsables	160	(Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta NBV (Instituto Nacional de Cancerología)	Población Objetivo		Población Atendida
	NCE	(Instituto Nacional de Geriatria)	Mujeres	Hombres	Mujeres
	NDE	(Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes)	3668	2862	447
	NDY	(Instituto Nacional de Salud Pública)			143
	NCG	(Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán)			
Descripción de la problemática que atiende el Programa					
Rezago institucional en la formación de posgrado, actualización y capacitación de recursos humanos para la salud En México, las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres de 60 años y más siguen siendo significativas y multifactoriales. Para comprenderlas a fondo, es necesario considerar aspectos clave como la salud, el acceso a pensiones, la participación en el mercado laboral, la situación de cuidados, así como el contexto sociocultural, incluyendo la discriminación y el maltrato hacia las personas mayores. Estos factores, entrelazados con desigualdades de género y edad, afectan de manera directa la calidad de vida de las personas mayores, especialmente de las mujeres. Fortalecer la formación y capacitación de los recursos humanos del Instituto, mediante la especialización de los profesionales de la salud sexual, reproductiva y perinatal, así como la capacitación en materia de derechos humanos y perspectiva de género. Formación de Recursos Humanos en Programas Académicos y Educación Continua ofertados por el Instituto Nacional de Salud Pública Lograr equidad de género en la formación de recurso humanos en los programas académicos y de educación continua ofertados en el Instituto Nacional de Salud Pública, así como también lograr esta equidad de género en los Profesionistas que participan en la formación de recursos humanos. Población que requiere continuar con sus estudios de posgrado clínico con especialidad en Ginecología, Obstetricia y Neonatología, culminar con sus estudios profesionales con un enfoque hacia la mujer y su neonato.					
ALINEACIÓN					
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Dependencia o Entidad	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad
				NBV- Instituto Nacional de Cancerología	NCE- Instituto Nacional de Geriatria
				NDE- Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes	NDY- Instituto Nacional de Salud Pública
				Secretaria de Salud	
Objetivo		Objetivo		Objetivo	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	E010	Formación y capacitación de recursos humanos para la salud			Monto Aprobado (millones de pesos)	24.3
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de Técnicos Radiólogos (hombres y mujeres) capacitados en posicionamiento y control de calidad en mastografía	NBV	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de Médicos Radiólogos (hombres y mujeres) aprobados con calificación aceptable en lectura de tamizaje	NBV	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de mujeres atendidas en programa de tamizaje para detección de cáncer de mama	NBV	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de centros que realizan estudios de mastografía evaluados para la verificación de procesos en la toma, interpretación y seguimiento de estudios de mastografía de detección	NBV	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de mujeres capacitadas en estrategias de intervención al adulto mayor.	NCE	Porcentaje	Trimestral	80.00	20.00	90.00	450.0	112.5	
Porcentaje de mujeres profesionales que concluyeron cursos de educación continua.	NDE	Porcentaje	Trimestral	74.30	74.00	67.70	91.5	91.12	
Porcentaje de mujeres que concluyen cursos de capacitación y sensibilización en materia de derechos humanos y perspectiva de género.	NDE	Porcentaje	Trimestral	72.90	53.50	83.70	156.5	114.81	
1. Porcentaje de aceptación de alumnas inscritas para la formación de recursos humanos en Programas Académicos.	NDY	Porcentaje	Anual	50.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
2. Porcentaje de alumnas graduadas en los Programas Académicos	NDY	Porcentaje	Trimestral	50.00	50.00	62.00	124.0	124	
3. Porcentaje de directoras de tesis para formar recursos humanos especializados en salud.	NDY	Porcentaje	Trimestral	50.00	50.00	74.00	148.0	148	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	E010	Formación y capacitación de recursos humanos para la salud		Monto Aprobado (millones de pesos)		24.3			
4. Porcentaje de alumnas capacitadas en el Programa de Educación Continua												
					NDY	Porcentaje	Trimestral	50.00	50.00	62.00	124.0	124
Porcentaje de eficiencia terminal de mujeres médicos especialistas con formación en ginecoobstetricia y neonatología					160	Porcentaje	Anual	25.30	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)												
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NBV					9.84			1.95		19.82	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NBV					9.84	1.95	19.82	1.95	100.00	19.82	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NCE					3.11			0.94		30.23	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NCE					2.99	0.94	31.44	0.94	100.00	31.44	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NDE					9.68			1.85		19.11	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NDE					9.32	2.69	28.86	1.85	68.77	19.85	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NDY					1.48			0.27		18.24	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NDY					1.48	0.31	20.95	0.27	87.10	18.24	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 160					0.19			0		0	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 160					0.19	0.03	15.79	0	0.00	0	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NCG					0.00			0.00		N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NCG					0.48	0.00	0.00	0.00	N/A	0	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	E010	Formación y capacitación de recursos humanos para la salud
				Monto Aprobado (millones de pesos)	24.3
Información Cualitativa					
<p><b>Acciones realizadas en el periodo</b></p> <p><b>UR: 160</b></p> <p>El Hospital de la Mujer año con año permite el acceso a realizar los estudios de posgrado clínico en Ginecología y Obstetricia, y Neonatología a los médicos en formación interesados en recibir los conocimientos que permitan la continuidad y especialización en dichos posgrados. En el mes de febrero culminan sus estudios los residentes médicos que han cubierto los 4 grados de especialidad clínica, recibiendo su constancia de termino. En el Anexo 1 Población atendida se muestra el total de médicos en formación en cuatro diferentes niveles de residencia médica, registrando un total de 75 residentes activos, de los cuales 63 son mujeres y 12 hombres, una cifra que supera el 50% de ocupación de mujeres en relación a la ocupación de hombres. Se utiliza como instrumento de medición el indicador Porcentaje de eficiencia terminal de mujeres médicos especialistas con formación en ginecoobstetricia y neonatología, el cual nos muestra qué porcentaje de mujeres egresan y reciben su constancia de termino de la institución. Este indicador se mide de forma anual. En el mes de febrero se realiza la entrega de constancias de termino de los egresadxs, y para el segundo trimestre reinician las actividades tanto para los nuevos ingresos y continuidad de los residentes ya en activo. Por ello el indicador se reporta de forma anual, no así el reporte cualitativo que se realiza de forma trimestral para informar sobre las actividades que se realizan durante el año.</p> <p><b>UR: NDE</b></p> <p>E010 163 Durante el primer trimestre 2025, se impartió el Primer Congreso Nacional de Liderazgo en Educación Médica, Segundo Simposio Enfermedades Infecciosas, Semana del Cerebro INPer 2025, Exploración Neurológica del Neonato y el Lactante Instrumentos de Evaluación del desarrollo: detección y diagnóstico. E010 302 En el trimestre enero-marzo de 2025 se realizaron 6 cursos: Cuatro inducciones institucionales para el personal de nuevo ingreso en enero y marzo, una para médicos/as residentes de la Especialidad en Ginecología y Obstetricia y una para médicos/as residentes de diversas Sub-Especialidades, el curso presencial Derecho de las mujeres a una vida libre de violencia y la Reunión de enlaces de género</p> <p><b>UR: NDY</b></p> <p>Se atendieron todas las solicitudes brindando las mismas oportunidades a las y los aspirantes. Se opero el programa institucional de tutorías mediante capacitación y asesoría a tutores para elevar los números de alumnas y alumnos graduados. Las coordinaciones académicas realizaron la asignación de directores o directoras de tesis de acuerdo a los que cubrían los requisitos para llevar a cabo estas actividades. La difusión del programa de educación continua del INSP se realiza sin una tendencia de cursos dirigidos exclusivamente a mujeres, sino que es inclusiva, y está diseñada para las y los profesionales de la salud.</p> <p><b>UR: NCE</b></p> <p>Durante el primer trimestre de 2025 se impartió una edición del curso en línea autogestivo Prevención de la discriminación y maltrato en las personas mayores, como parte de la implementación de acciones afirmativas orientadas a promover la equidad de género y el buen trato hacia las personas mayores. Esta edición estuvo dirigida prioritariamente a mujeres proveedoras de servicios de salud, asistencia social y cuidados, con el fin de fortalecer sus capacidades en la identificación, prevención y atención de situaciones de maltrato y discriminación en la vejez. En este periodo se contó con la participación de 20 personas; de ellas, 18 fueron mujeres (90%), lo que refleja una alta participación femenina, en congruencia con los objetivos de acción afirmativa del curso.</p> <p><b>UR: NBV</b></p> <p>Durante el primer trimestre, se iniciaron los procedimientos administrativos ante la Subdirección de Servicios Generales del Instituto Nacional de Cancerología para ejercer el recurso económico. Esta etapa es fundamental para asegurar la correcta aplicación de los fondos en las actividades previstas durante el año. Se completó exitosamente el entrenamiento práctic</p>					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E010	Formación y capacitación de recursos humanos para la salud	Monto Aprobado (millones de pesos) 24.3
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>					
<b>UR: 160</b> En el caso del indicador Porcentaje de eficiencia terminal de mujeres médicos especialistas, la variable uno número de mujeres médicos especialistas en formación de la misma cohorte que obtienen constancia de conclusión de estudios de posgrado clínico, es decir las mujeres residentes del nivel 4 de residencia médica son 19; la variable dos es el total de médicos especialistas en formación de la misma cohorte inscritos a estudios de posgrado clínico son 75, por lo que el indicador arroja que el 25.3% son mujeres que terminan sus estudios de posgrado clínico en el hospital.					
<b>UR: NDE</b> E010 163 El indicador presenta una diferencia de 6.3%, ya que a inicios de este año se creó una nueva página de registro a todos los eventos de Educación Continua, donde el asistente puede observar todos nuestros eventos y así registrarse a los de su interés de una manera más rápida y sencilla, lo que además nos permite una mayor permanencia y asistencia por parte de los alumnos. E010 302 Durante el primer trimestre 2025 no se alcanzó la meta programada en las Variables 1 y 2, toda vez que no se habilitaron los cursos en línea de las diversas Instituciones con las cuales se colabora como: INMUJERES, Secretaría de las Mujeres (SEMUIJERES), Secretaría de Gobernación, SICAVISP, entre otras, además de que en los eventos presenciales que se realizaron la participación fue baja.					
<b>UR: NDY</b> Las solicitudes de ingreso a los programas del INSP/ESPM depende de las convocatorias las cuales tienen la consigna de que Todas las solicitudes serán atendidas brindando las mismas oportunidades a las y los aspirantes?. En ningún caso habrá discriminación por género, edad, estado civil, religión o alguna característica individual o cultural? por ende el ingreso más alto en mujeres en este periodo depende de que hubo mayor solicitud por parte de mujeres. La variación tiene que ver con que en este periodo mayor número de mujeres solicitaron su trámite para graduación. Se infiere que en este periodo se registró mayor participación de mujeres, por la disponibilidad de directoras que cubrieron los requisitos para llevar a cabo esta actividad. La justificación para la variación positiva de mujeres capacitadas, probablemente se debe a que estadísticamente en nuestro país, existe un porcentaje mayor de mujeres comparado con los hombres. Según la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo-Nueva Edición, en el tercer trimestre de 2021, se estima que había 127.8 millones de personas en México. Las mujeres representaron 52% de la población (66.2 millones). Fuente: <a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2022/EAP_Mujer22.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2022/EAP_Mujer22.pdf</a> . Es importante señalar que el tener un porcentaje mayor de mujeres no representa un resultado negativo, sino que es un resultado positivo, que abona a las acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.					
<b>UR: NCE</b> En el primer trimestre de 2025 se observó una disminución en la participación en comparación con el año anterior, atribuida principalmente al inicio del cobro de cuotas de recuperación. Esto representó una barrera para personas con recursos limitados, especialmente mujeres cuidadoras y personal en formación.					
<b>UR: NBV</b> Los indicadores tienen una programación anual, por lo que no se reportan avances al Primer Trimestre.					
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>					
<b>UR: 160</b> Mantener las acciones programadas para el termino y conclusión del posgrado clínico sin contratiempos. Realizando los reportes cualitativos cada trimestre.					
<b>UR: NDE</b> En los siguientes trimestres se buscará que un mayor número de personas servidoras públicas se inscriban y concluyan los eventos de capacitación promovidos por el Instituto. Además de difundir por diversos medios los calendarios de las Instituciones con las que se colabora para dichos temas.					
<b>UR: NDY</b> Fortalecer el proceso de selección e ingreso de los estudiantes para tener mayor equilibrio en las solicitudes. Consolidar la operación del programa institucional de tutorías mediante capacitación y asesoría a tutores para elevar los números de alumno graduados. Promover reuniones de trabajo periódicas entre coordinaciones académicas y administración escolar para revisar el trabajo de la asignación de directoras y directores. En lo concerniente a las acciones de mejora que se establecerán para el siguiente periodo, se confirma que la difusión del programa de educación continua del INSP se realizará sin una tendencia de cursos dirigidos exclusivamente a mujeres, sino que es inclusiva, y está diseñada para las y los profesionales de la salud, sin distinción de sexo. No es necesario limitar el acceso a participantes mujeres, ni privilegiar el acceso a participantes hombres.					
<b>UR: NCE</b> Como oportunidad, se analiza la implementación de cuotas diferenciadas, exenciones y apoyos dirigidos a poblaciones prioritarias, así como el fortalecimiento de estrategias pedagógicas flexibles y alianzas interinstitucionales para ampliar el acceso y la equidad en la formación.					
<b>UR: NBV</b> No se reportan acciones de mejora.					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA													
Ramo		12	Salud		Programa presupuestario			E022	Investigación y desarrollo tecnológico en salud		Monto Aprobado (millones de pesos)		176.2
Unidades responsables		NDE (Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes)			Población Objetivo		Población Atendida						
		NDY (Instituto Nacional de Salud Pública)			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres					
					26935	15123	5608	1741					
Descripción de la problemática que atiende el Programa													
Impulsar a los y las investigadoras institucionales en el desarrollo de proyectos, que incidan en la mejora de la salud reproductiva y perinatal de las mujeres. Se realizan acciones que fomentan la investigación en salud. En este año se planea realizar actividades relacionadas con el diseño e implementación de la ENSANUT, ya que es fundamental tener un monitoreo del estado de salud de las mujeres y visibilizar las brechas en salud entre el hombre y mujeres. Además, se fomenta la participación de las mujeres en los cursos virtuales que oferta la institución, se fomenta la elaboración de productos científicos que evidencien las brechas de género entre hombre y mujeres en cuanto al bienestar y la salud, se tiene un grupo igualdad laboral y no discriminación en el INSP que realizara recomendaciones para la igualdad entre mujeres y hombres al interior de la institución.													
ALINEACIÓN													
Plan Nacional de Desarrollo				Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad					
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad		NDE- Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes NDY- Instituto Nacional de Salud Pública							
Objetivo		Objetivo		Objetivo		Objetivo							
Estrategia													
RESULTADOS													
INDICADORES										AVANCE			
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de investigadoras del INPer, que obtienen o mantienen la acreditación como investigadores nivel I, II y III en el S.N.I				NDE	Porcentaje	Trimestral	61.50	61.50	62.10	101.0	100.98		
Porcentaje de productos de la investigación con enfoque de género en colaboración.				NDE	Porcentaje	Trimestral	53.20	50.00	55.66	111.3	104.62		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	E022	Investigación y desarrollo tecnológico en salud		Monto Aprobado (millones de pesos)			176.2
Porcentaje de proyectos con enfoque de género vigentes en colaboración.										
				NDE	Porcentaje	Trimestral	55.80	51.40	48.60	87.1
128 #1 Porcentaje de avance en las acciones de diseño e implementación de la ENSANUT.										
				NDY	Porcentaje	Trimestral	100.00	17.00	17.00	100.0
128 #2 Porcentaje de Mujeres que terminan los cursos virtuales del INSP										
				NDY	Porcentaje	Trimestral	70.00	18.00	77.00	427.8
128 #3 Porcentaje de productos científicos con desagregación por sexo o que integran la perspectiva de género.										
				NDY	Porcentaje	Anual	25.00	N/A	N/A	N/A
128 #4 Porcentaje de avance en las acciones del Grupo de igualdad para la igualdad laboral y no discriminación en el INSP.										
				NDY	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.00	25.00	100.0
128 #5 Porcentaje de avance en otro tipo de acciones que promuevan la igualdad de género entre mujeres y hombres										
				NDY	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.00	25.00	100.0
630 #1 Porcentaje de mujeres que terminan los cursos virtuales de Salud sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia.										
				NDY	Porcentaje	Trimestral	70.00	18.00	78.00	433.3
630 #2 Porcentaje de mujeres que visitan la página comolehago.org.										
				NDY	Porcentaje	Trimestral	60.00	60.00	76.00	126.7
630 #3 Porcentaje de avance en productos de investigación y divulgación sobre embarazo en la adolescencia										
				NDY	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A
630 #4 Porcentaje de avance en el desarrollo de materiales y difusión relacionadas con las herramientas digitales para la prevención del embarazo en la adolescencia del INSP.										
				NDY	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.00	25.00	100.0
630 #5 Porcentaje de avance en acciones relacionadas con el tema salud sexual y reproductiva para adolescentes en la ENSANUT										
				NDY	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.00	25.00	100.0
630 #6 Porcentaje de avance en colaboraciones interinstitucionales alineadas con la agenda de política pública en embarazo en la adolescencia										
				NDY	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	E022	Investigación y desarrollo tecnológico en salud		Monto Aprobado (millones de pesos)	176.2		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NDE				82.02			17.29		21.08
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NDE				77.57	18.92	24.39	17.29	91.38	22.29
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NDY				94.21			21.85		23.19
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NDY				98.66	22.96	23.27	21.85	95.17	22.15
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: NDY										
En este trimestre se inició con el diseño muestral y conceptual de la ENSANUT, consolidación de insumos de expertos para la elaboración de cuestionarios. En los cursos CLIMA de la ESPM/INSP, se registran 3,003 personas que finalizaron y 2,299 mujeres los aprobaron representando el 77%. En la agenda de investigación con perspectiva de género, se publicaron 69 artículos, de los cuales 23 reportados con perspectiva que representa el 33% y 8 son productos científicos que evidencian de las brechas de género entre hombres y mujeres. En el grupo de trabajo para la igualdad laboral y no discriminación se impulsó el seminario sobre discriminación, así como el conversatorio sobre experiencias en la investigación de la salud pública con enfoque de género en el INSP. En el mes de marzo se Celebró en el INSP el #20 Congreso de Investigación en Salud Pública. La plataforma CLIMA en el INSP está en funcionamiento y se contabilizan 203 mujeres que han aprobado los cursos sobre Salud Sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia, lo que representa un 78% respecto al total de personas que finalizaron los cursos. En la página web comolehago.org se tuvieron en total de 4,020 personas visitantes de la página web comolehago.org, de las cuales 3,065 son mujeres. Durante la participación del INSP en las ferias de la salud realizadas en el marco de la mujer y la niña en la ciencia, se realizó difusión a la página web comolehago.org, así como a los cursos de salud sexual y reproductiva en la plataforma CLIMA de la ESPM/INSP.										
UR: NDE										
Promover la generación de proyectos de investigación que coadyuven a disminuir la morbi-mortalidad materna y perinatal mediante la prevención, el diagnóstico temprano y el tratamiento, mejorar la calidad de vida de los pacientes y reducir el costo de su atención, tanto para las mujeres como para los hombres de nuestra población objetivo, en las convocatorias institucionales como en las convocatorias para desarrollo de proyectos con financiamiento externo. Divulgar y asesorar a las y los investigadores en convocatorias internas y externas para financiamientos de proyectos de investigación. Al mes de marzo dentro del Sistema Nacional de Investigadores de Nivel I,II,III se cuenta con un total de 66 investigadores vigentes de los cuales 41 son mujeres y 25 son hombres. En este primer trimestre se reportan en desarrollo 37 proyectos de investigación en colaboración, de los cuales 18 cuentan con enfoque de género. De los 18 artículos publicados en colaboración al 31 de marzo 2025, 10 son con enfoque de género										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: NDY										
Este indicador refleja el porcentaje de mujeres que finalizan los cursos en la plataforma CLIMA, se trata de cursos autogestivos, donde la meta establecida fue del 70% y en este primer trimestre se obtuvo 77%, se piensa que conforme avance el año, el indicador pueda bajar ya que las personas en muchas ocasiones se inscriben a los cursos autogestivos pero no los finalizan debido a otras ocupaciones. Este indicador refleja el porcentaje de productos científicos con desagregación por sexo o que integran la perspectiva de género, es importante mencionar que la publicación de un artículo de pende de diversos factores, que lleva varios meses desde la planeación, elaboración, sometimiento a revista, correcciones y ediciones para que posteriormente resulte en una publicación, por lo que pueden existir productos científicos que aunque se elaboren, aún no se hayan publicado o no se hayan autorreportado en la plataforma interna del INSP. Por ese motivo el indicador es anual. Este indicador refleja el porcentaje de mujeres que finalizan los cursos relacionados con salud sexual y reproductiva en la adolescencia. Se trata de cursos autogestivos, donde la meta establecida fue del 70% y en este primer trimestre se obtuvo 78%, se piensa que conforme avance el año, el indicador pueda bajar ya que las personas en muchas ocasiones se inscriben a los cursos autogestivos pero no los finalizan debido a otras ocupaciones. En el caso de las visitas a la página web comolehago.org. El porcentaje de mujeres superó la meta establecida, sin embargo, este indicador trata de las visitas a una página web, por lo que no siempre se tiene la certeza de si la visitarán. En el monto de visitas, se lograron aproximadamente 4 mil visitas.										
UR: NDE										
En el indicador 128 hay una diferencia a favor de 0.6% de la meta, a través del Convenio con la Secretaria de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación (SECIHTI) ingresa al Instituto una Investigadora de Nivel I. En el indicador 129 se rebasó la meta en un 5.6 % derivado de la productividad generada en el trimestre por los investigadores con enfoque de género. En el indicador 130 se alcanzó el 97% de la meta originalmente planteada										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	E022 Investigación y desarrollo tecnológico en salud	Monto Aprobado (millones de pesos)	176.2
Acciones de mejora para el siguiente periodo						
UR: NDY						
Considerando que se superó el porcentaje establecido como meta, es favorable para las mujeres que se capacitan. Se espera como acción de mejora, que conforme avance el año, el monto de mujeres capacitadas se incremente. Considerando que se superó el porcentaje establecido como meta anual, en este momento no es preocupante, ya que a lo largo del año se van capturando otros productos científicos; sin embargo, es necesario continuar promoviendo el registro oportuno de la productividad científica en la comunidad de investigación. Considerando que se superó el porcentaje establecido como meta, es favorable para las mujeres que se capacitan. Se espera como acción de mejora, que conforme avance el año, el monto de mujeres capacitadas se incremente. Es necesario continuar con la difusión en las redes sociales institucionales y en los diversos foros para que la página web tenga más visitas.						
UR: NDE						
Se promoverán colaboraciones interinstitucionales para alcanzar la meta en el número de proyectos vigentes en colaboración con enfoque de género.						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	E023 Atención a la Salud	Monto Aprobado (millones de pesos)	1280.5
Unidades responsables	160	(Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta NBB (Hospital General "Dr. Manuel Gea González")				
	NBB	(Hospital General "Dr. Manuel Gea González")				
	NBV	(Instituto Nacional de Cancerología)				
	NCD	(Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas)				
	NCK	(Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez)				
	NDE	(Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes)				
Debido a la prestación gratuita de servicios de salud, medicamentos y demás insumos asociados para las personas sin seguridad social; se espera que se incremente la demanda de los servicios de atención de salud de alta especialidad que brinda el Hospital General Dr. Manuel Gea González, esto aunado a una sobreocupación por reubicación de las áreas de la torre antigua de hospitalización, que actualmente se encuentra en construcción y los recursos económicos limitados con los que opera este nosocomio, que podría ocasionar que los servicios se saturen, derivando en una atención de baja calidad a los usuarios, o que nos encontremos imposibilitados a cubrir la demanda de atención médica. Demanda no atendida de servicios especializados de salud En el Instituto Nacional de Enfermedades Respiratoria es prioritario otorgar atención hospitalaria a mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad. La Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica es actualmente la 4ª causa de muerte a nivel nacional en mujeres, siguiendo a las más importantes como el cáncer de mama y el de cérvix. Las causas principales del El EPOC es el tabaquismo, cocinar con leña su sobreexposición al humo de leña y biomasa sin la ventilación apropiada. Asimismo, la mortalidad para las enfermedades asociadas con humo de leña, como es la EPOC y Cáncer Pulmonar y la morbilidad en consulta externa, urgencias y hospitalización figuran dentro de las 10 principales causas en México. Por tal motivo, el INER como centro de referencia para la atención de enfermedades respiratorias, tiene el compromiso de realizar la identificación y atención de las enfermedades pulmonares asociadas a inhalación de humo de leña al cocinar, abogando por la salud respiratoria de las mujeres que por vivir en zonas marginadas y en pobreza extrema, se exponen a altas concentraciones de humo de leña. La esclerosis múltiple (EM) constituye una enfermedad degenerativa del sistema nervioso central (SNC) que aqueja el aproximadamente a 1.1 millones de personas en el mundo. La prevalencia en zonas de Norteamérica, Europa, Australia y Nueva Zelanda es de 50 casos / 1000 hab. mientras que se considera una enfermedad rara en las zonas de Asia, India, África y Sudamérica. Las mujeres son más afectadas que los hombres en una proporción de 2-3:1. La enfermedad se manifiesta fundamentalmente entre los 20 y 45 años de edad. Cuando los síntomas aparecen a una edad superior a los 50 años, ésta se hace más crítica y la incidencia se iguala en ambos sexos. La etnia más frecuentemente afectada es la caucásica. En general, la mortalidad asociada a la EM resulta baja. Su etiología es desconocida y su curso es crónico. La EM constituye una enfermedad autoinmune inflamatoria desmielinizante del SNC y se caracteriza anatómo - patológicamente por una destrucción de la sustancia blanca periaxial, con relativa indemnidad del axón, en lo que lo más llamativo es la pérdida de mielina (desmielinización) clínicamente se distingue por ataques de disfunción del SNC en estadios tempranos y por deterioro neurológico de empeoramiento progresivo en estadios tardíos. Sus síntomas son diversos caracterizados por presentar: dificultad para caminar, disminución en la agudeza visual, visión doble, alteración de la sensibilidad (hormigueo, entumecimiento, calambres o pérdida de sensibilidad), falla en el control de esfínteres urinario y fecal, disfunción sexual, alteración en el equilibrio; así como alteraciones en cognición y fatiga desde etapas tempranas de la enfermedad. Garantizar el derecho de las mujeres a la resolución de su embarazo de alto riesgo, por la vía más adecuada y que reciban el tratamiento más adecuado y oportuno para la resolución de su patologías. Población femenina que requiere de los servicios médicos especializados de Ginecología, Obstetricia y Oncología que ofrece el Hospital de la Mujer, así como la atención especializada del recién nacido en Neonatología.						
Descripción de la problemática que atiende el Programa						
Debido a la prestación gratuita de servicios de salud, medicamentos y demás insumos asociados para las personas sin seguridad social; se espera que se incremente la demanda de los servicios de atención de salud de alta especialidad que brinda el Hospital General Dr. Manuel Gea González, esto aunado a una sobreocupación por reubicación de las áreas de la torre antigua de hospitalización, que actualmente se encuentra en construcción y los recursos económicos limitados con los que opera este nosocomio, que podría ocasionar que los servicios se saturen, derivando en una atención de baja calidad a los usuarios, o que nos encontremos imposibilitados a cubrir la demanda de atención médica. Demanda no atendida de servicios especializados de salud En el Instituto Nacional de Enfermedades Respiratoria es prioritario otorgar atención hospitalaria a mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad. La Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica es actualmente la 4ª causa de muerte a nivel nacional en mujeres, siguiendo a las más importantes como el cáncer de mama y el de cérvix. Las causas principales del El EPOC es el tabaquismo, cocinar con leña su sobreexposición al humo de leña y biomasa sin la ventilación apropiada. Asimismo, la mortalidad para las enfermedades asociadas con humo de leña, como es la EPOC y Cáncer Pulmonar y la morbilidad en consulta externa, urgencias y hospitalización figuran dentro de las 10 principales causas en México. Por tal motivo, el INER como centro de referencia para la atención de enfermedades respiratorias, tiene el compromiso de realizar la identificación y atención de las enfermedades pulmonares asociadas a inhalación de humo de leña al cocinar, abogando por la salud respiratoria de las mujeres que por vivir en zonas marginadas y en pobreza extrema, se exponen a altas concentraciones de humo de leña. La esclerosis múltiple (EM) constituye una enfermedad degenerativa del sistema nervioso central (SNC) que aqueja el aproximadamente a 1.1 millones de personas en el mundo. La prevalencia en zonas de Norteamérica, Europa, Australia y Nueva Zelanda es de 50 casos / 1000 hab. mientras que se considera una enfermedad rara en las zonas de Asia, India, África y Sudamérica. Las mujeres son más afectadas que los hombres en una proporción de 2-3:1. La enfermedad se manifiesta fundamentalmente entre los 20 y 45 años de edad. Cuando los síntomas aparecen a una edad superior a los 50 años, ésta se hace más crítica y la incidencia se iguala en ambos sexos. La etnia más frecuentemente afectada es la caucásica. En general, la mortalidad asociada a la EM resulta baja. Su etiología es desconocida y su curso es crónico. La EM constituye una enfermedad autoinmune inflamatoria desmielinizante del SNC y se caracteriza anatómo - patológicamente por una destrucción de la sustancia blanca periaxial, con relativa indemnidad del axón, en lo que lo más llamativo es la pérdida de mielina (desmielinización) clínicamente se distingue por ataques de disfunción del SNC en estadios tempranos y por deterioro neurológico de empeoramiento progresivo en estadios tardíos. Sus síntomas son diversos caracterizados por presentar: dificultad para caminar, disminución en la agudeza visual, visión doble, alteración de la sensibilidad (hormigueo, entumecimiento, calambres o pérdida de sensibilidad), falla en el control de esfínteres urinario y fecal, disfunción sexual, alteración en el equilibrio; así como alteraciones en cognición y fatiga desde etapas tempranas de la enfermedad. Garantizar el derecho de las mujeres a la resolución de su embarazo de alto riesgo, por la vía más adecuada y que reciban el tratamiento más adecuado y oportuno para la resolución de su patologías. Población femenina que requiere de los servicios médicos especializados de Ginecología, Obstetricia y Oncología que ofrece el Hospital de la Mujer, así como la atención especializada del recién nacido en Neonatología.						
ALINEACIÓN						
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	E023	Atención a la Salud		Monto Aprobado (millones de pesos)	1280.5	
Eje de Política Pública			Programa				Dependencia o Entidad	NBB- Hospital General "Dr. Manuel Gea González" NBV- Instituto Nacional de Cancerología NCD- Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas NCK- Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez NDE- Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes Secretaría de Salud	
Objetivo			Objetivo				Objetivo		
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo
Porcentaje de mujeres atendidas en Consulta Externa			NBB	Porcentaje	Trimestral	55.00	12.83	11.19	87.2
Porcentaje de mujeres atendidas en Hospitalización			NBB	Porcentaje	Trimestral	55.00	12.11	12.55	103.6
Porcentaje de consultas subsecuentes otorgadas a mujeres con diagnóstico de cáncer, en el Instituto Nacional de Cancerología			NBV	Porcentaje	Trimestral	86.00	87.50	89.50	102.3
Porcentaje de Presupuesto Federal institucional ejercido en la adquisición de medicinas y productos farmacéuticos			NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	0.0	0.0
Porcentaje de recetas surtidas en forma completa a mujeres hospitalizadas con cáncer			NBV	Porcentaje	Trimestral	94.80	89.00	92.80	104.3
1. Porcentaje de egreso de mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad con atención médica especializada en los servicios de hospitalización			NCD	Porcentaje	Trimestral	33.20	31.10	32.60	104.8

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	E023	Atención a la Salud		Monto Aprobado (millones de pesos)					
							1280.5					
1-Porcentaje de consultas de primera vez y subsecuentes otorgadas a mujeres con diagnóstico de EPOC y cáncer pulmonar relacionado con el humo de leña					NCD	Porcentaje	Trimestral	5.50	5.00	5.10	102.0	92.73
1) Porcentaje de espirometrías realizadas a mujeres con probable EPOC y cáncer pulmonar por exposición a humo de leña en zonas rurales					NCD	Porcentaje	Semestral	87.90	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de mujeres que reciben tratamientos para esclerosis multiple y padecimientos relacionados otorgados por el Instituto Nacional de Neurología Manuel Velasco Suárez					NCK	Porcentaje	Trimestral	60.00	60.00	57.00	95.0	95
Porcentaje de tratamientos para esclerosis múltiple y padecimientos relacionados otorgados a mujeres en el Instituto Nacional de Nuerología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez					NCK	Porcentaje	Trimestral	60.00	60.00	57.00	95.0	95
Porcentaje de usuarias con perspectiva de satisfacción de la calidad de la atención médica ambulatoria recibida superior a 80 puntos.					NDE	Porcentaje	Trimestral	94.10	94.10	95.20	101.2	101.17
Porcentaje de egresos hospitalarios de mujeres por mejoría y curación.					NDE	Porcentaje	Trimestral	80.80	81.60	82.30	100.9	101.86
Porcentaje de recetas surtidas completas a mujeres hospitalizadas					NDE	Porcentaje	Trimestral	80.10	80.10	88.10	110.0	109.99
Porcentaje de cirugías de alta especialidad realizadas a mujeres.					NDE	Porcentaje	Trimestral	56.70	58.10	54.50	93.8	96.12
Porcentaje de pacientes mujeres con obesidad que generan un egreso hospitalario.					NDE	Porcentaje	Trimestral	40.10	38.00	41.30	108.7	102.99
Porcentaje de mujeres aceptadas como pacientes en el INPer, durante el periodo.					NDE	Porcentaje	Trimestral	69.00	67.80	86.10	127.0	124.78
Porcentaje de mujeres con egreso hospitalario por mejoría en el Hospital de la Mujer que recibieron atención médica hospitalaria					160	Porcentaje	Trimestral	99.00	99.00	99.00	100.0	100
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)												
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025							Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
							Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NBB						586.06			132.93		22.68
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NBB						676.03	171.64	25.39	132.93	77.45	19.66
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NBV						329.26			0.0		0

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	E023	Atención a la Salud		Monto Aprobado (millones de pesos)	1280.5	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: NBV				273.81	0.0	0.00	0.0
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: NCD				26.92			20.27
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: NCD				34.18	20.27	59.30	20.27
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: NCK				27.95			0.16
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: NCK				26.13	2.65	10.14	0.16
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: NDE				215.28			28.13
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: NDE				224.19	55.07	24.56	28.13
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 160				95.03			14.31
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 160				95.03	14.31	15.06	14.31
Información Cualitativa									
<p><b>Acciones realizadas en el periodo</b></p> <p><b>UR: NBV</b></p> <p>En el periodo enero-marzo de 2025, se tuvo un Porcentaje de recetas surtidas en forma completa a mujeres hospitalizadas con cáncer del 92.8 por ciento; por lo que les fueron administrados sus medicamentos en tiempo y forma. Durante este periodo fueron surtidas 11,846 recetas completas a mujeres hospitalizadas con cáncer de un total de 12,771 recetas realizadas a mujeres hospitalizadas con cáncer.</p> <p><b>UR: 160</b></p> <p>En la actualidad, el Hospital de la Mujer se encuentra fortaleciendo la calidad y atención hospitalaria, consulta médica y de especialidad atendiendo el equipo biomédico e instalaciones obsoletas con mantenimiento correctivo, y en algunos casos actualizando los equipos para un mejor desempeño de las actividades de atención.</p> <p><b>UR: NBB</b></p> <p>En el área de Consulta Externa, durante el período de enero a marzo de 2025 se otorgaron 28,632 consultas ambulatorias a pacientes mujeres; así mismo se otorgaron los siguientes procedimientos a pacientes del sexo femenino en el área de consulta externa: ? 953 estudios citológicos. ? 2 colocaciones de dispositivos intrauterinos. ? 79 métodos hormonales. ? 103 vacunas de toxoide tetánico a mujeres embarazadas . Dentro del Programa de Atención del Embarazo en la Adolescente, con el propósito de promover en la adolescente entre 13 y 19 años de edad, actitudes que les permitan, por medio de sesiones educativas y consejerías individuales, la orientación sobre sexualidad y salud reproductiva se realizaron las siguientes acciones: ? 56 consejerías individuales, ? 212 sesiones educativas con 268 participantes. ? 42 adolescentes fueron atendidas en consulta prenatal. ? 15 adolescentes atendidas por parto, cesáreas y aborto. ; En el área de Hospitalización, durante el periodo de enero a marzo de 2025, se alcanzó un cumplimiento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en hospitalización, del 103.70 por ciento con respecto a la meta programada del 12.11 por ciento; al lograrse que el 12.55 por ciento (923) pacientes mujeres se atendieran en el área de hospitalización en relación a los 7,352 pacientes anuales programados que se atenderán en esta área. Las pacientes femeninas que egresaron fueron de los siguientes servicios: 310 de Cirugía, 100 de Pediatría; 280 de Medicina Interna y 233 de Ginecobstetricia. Se realizaron los siguientes Eventos Obstétricos: ? 81 partos ? 55 cesáreas ? 23 laparotomía exploradora ? 3 salpingooforectomía ? 14 salpingectomía ? 20 legrados ? 30 oclusiones tubáricas bilateral. ? 2 histerectomía total abdominal</p> <p><b>UR: NCK</b></p> <p>Se otorgó un total de 459 tratamientos a 442 personas, de los cuales 265 tratamientos (57.00%) se administraron a 252 pacientes mujeres. y 194 tratamientos (42.99%) se administraron a hombres. Cabe destacar que los tratamientos pueden incluir varias dosis de tratamiento por paciente. Se tiene una media mensual de 53 pacientes nuevos incluidos a tratamiento a través del programa de apoyo federal en el último año (2024), sin embargo, durante este primer trimestre de 2025, se tuvo desabasto de rituximab por el retraso de su surtimiento a nivel nacional a través de BIRMEX, lo cual correlaciona con la reducción significativa de aplicaciones de dicho tratamiento durante este periodo.</p> <p><b>UR: NDE</b></p> <p>El Instituto Nacional de Perinatología logró un índice del 95.2% de satisfacción durante el primer trimestre del año, resultado de una atención médica oportuna y humanizada, libre de cualquier tipo de discriminación, asegurando la calidad y atención integral, incluyente y respetuosa en la prestación de servicios. Se han implementado diversas acciones para garantizar el abasto en los servicios clínicos. Debido a la cancelación de los contratos de personal médico y de enfermería por servicios profesionales; se han tenido que reagendar las consultas en la mayoría de los servicios otorgados, tanto consultas de primera vez, especialidades, hospitalización y procedimientos. Entre estas acciones, destaca la difusión directa de insumos</p>									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E023 Atención a la Salud	Monto Aprobado (millones de pesos) 1280.5
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> <b>UR: NBV</b> El indicador Porcentaje de Presupuesto Federal institucional ejercido en la adquisición de medicinas y productos farmacéuticos, no cumplió con la meta programada en el primer trimestre, debido a que no se ejerció el presupuesto conforme a lo programado. <b>UR: 160</b> Para el período inicial del año se presentan 2,113 egresos por mejoría, de los cuales 2,093 representan a mujeres que egresan de las áreas hospitalarias por curación y mejoría en su salud. Lo cual de acuerdo al indicador Porcentaje de mujeres con egreso hospitalario por mejoría en el Hospital de la Mujer representa el 99% del total. Alcanzando la meta que se tiene programada. <b>UR: NBB</b> En el área de Consulta Externa, durante el periodo de enero a marzo de 2025, se alcanzó un cumplimiento del indicador del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en Consulta Externa del 87.22 por ciento con respecto a la meta programada del 12.83 por ciento; al otorgarse 28,632 consultas a pacientes mujeres, 11.19 por ciento de las 255,699 consultas programadas en esta área. El resultado fue debido a una disminución en la demanda de atención de pacientes mujeres que requirieron el servicio de la consulta externa, además de que se incrementó el número de pacientes con gratuidad ; En el área de Hospitalización, durante el período de enero a marzo de 2025, se alcanzó un cumplimiento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en hospitalización, del 103.70 por ciento con respecto a la meta programada del 12.11 por ciento; al lograrse que el 12.55 por ciento (923) pacientes mujeres se atendieran en el área de hospitalización en relación a los 7,352 pacientes anuales programados que se atenderán en esta área. Las pacientes femeninas que egresaron fueron de los siguientes servicios: 310 de Cirugía, 100 de Pediatría; 280 de Medicina Interna y 233 de Ginecobstetricia. Durante este periodo se incrementó la demanda de pacientes mujeres para ser atendidas en hospitalización de 890 programadas a 923 pacientes mujeres que requirieron el servicio de hospitalización; además de que se incrementó el número de pacientes con gratuidad. <b>UR: NCK</b> La meta programada para el 1er. trimestre de 2025 es del 60% y se logró el 57% por no contar con acceso óptimo de Rituximab, secundario al retraso en la entrada del distribuidor federal de ramo 12 (BIRMEX) <b>UR: NDE</b> 131 Se logró un índice del 95.2% de satisfacción durante el primer trimestre del año, superando la meta programada que era de 94.1%, esto, resultado de una atención médica oportuna y humanizada. 134. De acuerdo con las áreas de especialización del Instituto, la mayor parte de los egresos hospitalarios ocurrieron entre población de sexo femenino, correspondiendo en este trimestre el 82.3% de todos los egresos, ya que en realidad los únicos pacientes de sexo masculino que se hospitalizan corresponden a los nacidos en el INPer. 136 137 e efectuaron 5.5% más procedimientos quirúrgicos en este trimestre que los programados, y de ellos 54.5% fueron realizados en población femenina, quedando el indicador únicamente 6.2% por debajo de la meta establecida para este periodo. El 45.5% de los procedimientos restantes se practicaron en neonatos de sexo masculino. La mayor parte de las cirugías (mayores y menores), fue realizada para resolver patología ginecológica, sumando un total de 1,321, seguida de las obstétricas que fueron 885. 149 La proporción de pacientes con problema de obesidad muestra un crecimiento de 8.7% respecto de la meta programada, lo que aunque es reflejo de la problemática sobre este tema que se vive en el país, enciende alarmas por tratarse en su mayoría de población joven, que precisamente por dicha condición presenta múltiples patologías crónico-degenerativas como son hipertensión arterial, diabetes mellitus, preeclampsia, hipotiroidismo, algunos tumores malignos, entre los principales, y que sujetan a riesgos importantes tanto a las propias pacientes como a sus hijos. <b>UR: NCD</b> El indicador porce				
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> <b>UR: NBV</b>				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E023 Atención a la Salud	Monto Aprobado (millones de pesos) 1280.5
<p>no se reportan acciones de mejora.</p> <p><b>UR:</b> 160</p> <p>Las acciones de mejora en las diferentes áreas y en las condiciones físicas y de atención proporcionadas a las pacientes hospitalarias permiten que la salud y el trato otorgado por el equipo multidisciplinario clínico-médico especializado sea el idóneo y conforme a las normas vigentes en cuanto a la calidad de la atención hacia la paciente.</p> <p><b>UR:</b> NBB</p> <p>En Consulta Externa, las acciones de mejora que se realizaron se encuentran: ? Derivado del incremento en la demanda de pacientes por la gratuidad, se continuó con las consultas en el turno vespertino. ; En hospitalización, entre las acciones de mejora que se realizaron se encuentran: - Se continuó con las reuniones diarias del grupo de Directores y Subdirectores y médicos para agilizar la atención médica de pacientes en el área de urgencias. -Construcción en proceso de la torre de especialidades básicas. -Programación de cirugías en el turno vespertino.</p> <p><b>UR:</b> NCK</p> <p>Se tiene proyectado mantener colaboración de educación médica continua presenciales y de programas de telementoría con los médicos de primer y segundo nivel responsables de la atención a pacientes con estos padecimientos, con la finalidad de impulsar hacia la consolidación de la descentralización de la atención en salud, sin impactar en la calidad de atención de las y los pacientes, puesto que de forma permanente se puede contribuir a la formación médica continua con diferentes estrategias internas o propuestas por otras instituciones, en función a las necesidades suscitadas durante dicho proceso.</p> <p><b>UR:</b> NDE</p> <p>Se espera mantener el nivel de satisfacción, independientemente de la falta de recurso humano, gestionar una vez más y de manera enfática ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público la posibilidad de contratación de personal que complemente a la plantilla institucional, para cubrir adecuadamente los requerimientos de atención de pacientes que necesitan servicios altamente especializados, fortalecer la planificación anticipada y optimizar la gestión de recursos disponibles así como la actualización continua sobre los cambios en protocolos clínicos, permitirán adaptar las estrategias de abastecimiento, mientras que el análisis de alternativas terapéuticas contribuye a maximizar el uso de los insumos.</p> <p><b>UR:</b> NCD</p> <p>El Instituto continuará atención médica especializada de mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad en los servicios de hospitalización. Adicionalmente buscará más alternativas para cumplir con el objetivo del programa.</p>				



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo		12 Salud		Programa presupuestario E025 Prevención y atención contra las adicciones				Monto Aprobado (millones de pesos) 60.8				
Unidades responsables		Y00 (Comisión Nacional de Salud Mental y Adicciones)		Población Objetivo		Población Atendida						
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres					
				56278851	54051450	0	0					
Descripción de la problemática que atiende el Programa		La Secretaría de Salud, a través de la Comisión Nacional de Salud Mental y Adicciones, de manera periódica realiza encuestas para conocer la situación en que se encuentra el consumo de sustancias psicoactivas entre la población. Dichas encuestas se realizan a nivel nacional, cuentan con representatividad estatal, y desagregan los datos considerando sexo y rangos de edad. La última fue la Encuesta Nacional de Consumo de Drogas, Alcohol y Tabaco 2016-2017 (ENCODAT 2016-2017) que se efectuó entre población de 12 a 65 años de edad, en hogares. Los datos de la ENCODAT señalan la necesidad de reforzar las acciones desarrolladas para reducir la demanda de drogas. Dado los aumentos en el consumo de sustancias con respecto a años anteriores, resulta urgente ampliar la política de prevención y tratamiento; así como dirigir acciones de prevención en edades previas al consumo. En lo que concierne a la población de mujeres, se observan incrementos significativos, especialmente entre población menor de 18 años. Con el fin de ampliar el diagnóstico, se presentan los resultados de personas usuarias de sustancias psicoactivas que acudieron a solicitar tratamiento a los Centros Comunitarios de Salud Mental y Adicciones durante el periodo que comprende del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024, en el rubro de droga de mayor impacto (sustancia que desde la percepción del paciente le ha provocado mayor daño en su salud y/o en otras esferas de su vida) se encontró que: El primer lugar lo ocupó la metanfetamina (cristal) con un 31.31% del total de pacientes; de este porcentaje, los hombres representaron 74.44% y las mujeres el 25.56%. El segundo lugar como droga de impacto fue para el alcohol, con un 24.91%; con una distribución de 70.77% y 29.23% en hombres y mujeres, respectivamente.										
ALINEACIÓN												
Eje de Política Pública		Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad				
		Programa						Dependencia o Entidad Y00- Comisión Nacional de Salud Mental y Adicciones				
Objetivo		Objetivo						Objetivo				
Estrategia												
RESULTADOS												
INDICADORES									AVANCE			
Denominación				Unidad Responsable (UR)		Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	E025	Prevención y atención contra las adicciones		Monto Aprobado (millones de pesos)		60.8		
Porcentaje de mujeres con problemas de consumo de sustancias psicoactivas y/o condiciones de salud mental.											
			Y00	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A		
Porcentaje de personas participando en acciones de prevención del consumo de sustancias psicoactivas y/o de salud mental de 6 años en adelante.											
			Y00	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A		
Porcentaje de acciones de apoyo psicológico y social a mujeres sobrevivientes de violencias y/o familias											
			Y00	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: Y00				60.88			0.0	0	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: Y00				60.88	60.88	100.00	0.0	0.00 0	
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: Y00											
Se informa que la Comisión Nacional de Salud Mental y Adicciones no reporta acciones realizadas al primer trimestre 2025, debido a que los indicadores con los que se trabaja tienen una periodicidad semestral, motivo por el cual se registrará la información en tiempo y forma para el segundo informe trimestral del presente año.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: Y00											
Se informa que la Comisión Nacional de Salud Mental y Adicciones no reporta justificación de diferencia de avances al primer trimestre 2025, debido a que los indicadores con los que se trabaja tienen una periodicidad semestral, motivo por el cual se registrará la información en tiempo y forma para el segundo informe trimestral del presente año.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo											
UR: Y00											
Se informa que la Comisión Nacional de Salud Mental y Adicciones no reporta acciones de mejora al siguiente periodo debido a que los indicadores con los que se trabaja tienen una periodicidad semestral, motivo por el cual no se informaron acciones realizadas al primer trimestre 2025, se registrará la información en tiempo y forma para el segundo informe trimestral del presente año.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	12	Salud	Programa presupuestarioE036Programa de vacunación				Monto Aprobado (millones de pesos)271.7			
Unidades responsables	R00 (Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia)		Población Objetivo		Población Atendida					
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres				
			1240118	0	135386	0				
Descripción de la problemática que atiende el Programa	El embarazo se acompaña de un estado de inmunosupresión transitoria, lo que se asocia a mayor riesgo de enfermedad grave asociada a influenza. La vacunación provee protección contra el riesgo de infección y de complicaciones por este padecimiento en las mujeres gestantes. Diferentes estudios documentan que la vacuna vs influenza aplicada en cualquier trimestre del embarazo disminuye no solo el riesgo de neumonía en las mujeres embarazadas, sino también en sus hijos después del parto, durante los primeros 6 meses de vida. La vacunación es un procedimiento eficaz y seguro que puede salvar muchas vidas de las mujeres en este estado fisiológico.									
ALINEACIÓN										
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública			Programa				Dependencia o Entidad	R00- Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia		
Objetivo			Objetivo				Objetivo			
Estrategia										
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Cobertura de vacunación contra la influenza en mujeres embarazadas			R00	Porcentaje	Semestral	90.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo		12	Salud	Programa presupuestario		E036	Programa de vacunación		Monto Aprobado (millones de pesos)	271.7		
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: R00					271.73		0.0	0		
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: R00					272.28	0.0	0.00	0.0	N/A	0
Información Cualitativa												
Acciones realizadas en el periodo UR: R00 Para el primer trimestre del ciclo presupuestario se contó con la vacuna contra la influenza estaciona al inicio de la emporada invernal, y se dispuso de los insumos necesarios para su aplicación además de realizar acciones de promoción para la aplicación de la vacuna en la población. Se logró la aplicación de 135,386 (10.91%) dosis de vacuna contra la influenza estacional en la mujeres embarazadas sin derechohabiencia de las áreas de responsabilidad de la Secretaria de Salud.												
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: R00 Durante el primer trimestre del ciclo presupuestario 2025 se reporta la aplicación de 135,386 dosis de vacuna contra la influenza estacional, a las mujeres embarazadas, sin derechohabiencia de las áreas de responsabilidad de la Secretaria de Salud con un logro de 10.91% quedando con 0.91 puntos porcentuales por arriba de la meta programada para el periodo, debido a la demanda de biológico en las unidades de salud												
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: R00 Se continuaran las acciones de promoción para la aplicación de la vacuna en la población objetivo.												

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	P016	Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS	
			Monto Aprobado (millones de pesos)			
			472.3			
Unidades responsables	K00	(Centro Nacional para la Prevención y Control del VIH/SIDA y Hepatitis)	Población Objetivo		Población Atendida	
	NBD	(Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga")	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
	NBV	(Instituto Nacional de Cancerología)	65649	3246	37317	1221
	300	(Subsecretaría de Políticas de Salud y Bienestar Poblacional)	65649	3246	37317	1221
Descripción de la problemática que atiende el Programa						
<p>El acceso a tratamiento antirretroviral en México inició en la población sin seguridad social en 1998, en dos grupos: mujeres embarazadas y niños. En el año 2003, se logra el acceso universal, proporcionando medicamentos ARV a la totalidad de mujeres y hombres que lo requieren y que acuden a los servicios de salud para solicitarlo. A finales del 2014, toda persona con diagnóstico de VIH, ingresa de forma inmediata a tratamiento con antirretrovirales (TAR). El reto del país es mantener el acceso a TAR y mejorar la calidad de la salud en las personas que viven con VIH. En México, como en muchos otros países del mundo, las condiciones estructurales y de género en las que viven las mujeres son las principales causantes de su vulnerabilidad frente al VIH. La desigualdad de género impone desventajas en perjuicio de niñas y mujeres por el simple hecho de serlo, delimitando el cumplimiento de sus derechos, por lo que enfrentan cada día un sinnúmero de retos que evidencian las inicuas brechas entre hombres y mujeres. El continuo de la atención de personas que viven con VIH permite documentar los efectos de los cambios en las recomendaciones y contribuye a evaluar el impacto de las mismas, por lo que durante este año se tiene como acción primaria enfatizar la vigilancia del diagnóstico oportuno, y el éxito terapéutico a través de la carga viral indetectable. DESCRIPCIÓN DE LA PROBLEMÁTICA: Abatir la falta de información sobre educación sexual y reproductiva; de igual manera de las enfermedades de transmisión sexual, mediante temas enfocados a la prevención, orientación, detección y atención oportuna, que permita mantener informada a la población de género femenino que consideramos más vulnerable, así también actualizada sobre nuevas infecciones por VIH y otras ITS a la población en general, principalmente a la población femenino. Los Servicios Estatales de Salud no satisfacen la demanda de servicios de prevención, detección y atención integral del VIH e ITS. El Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias (INER), es uno de los Institutos Nacionales de Salud (INS) en México que atiende al mayor número de personas que viven con VIH/sida (PVVIH). El INER hospitaliza la mayor cantidad de PVVIH (250-400/año) y a los más graves, que requieren cuidados intensivos inmediatos para salvarles la vida. El tiempo de estancia hospitalaria es prolongado y de alto costo (mediana de 14 días). Por recibir a los pacientes más graves, el INER tiene una alta mortalidad hospitalaria por SIDA que, a pesar de haber logrado disminuirse en los últimos años, se mantiene elevada. La proporción de mujeres que viven con VIH en nuestro país es muy alta, de acuerdo, a los informes oficiales de la SSA. Es importante considerar que las características de la epidemia muestran que habrá un aumento consistente en el número de mujeres con la infección, sin embargo; el número de mujeres afectadas porque sus parejas o familiares viven con VIH, es mucho mayor. El trabajo del CIENI se enfoca a ambas poblaciones. Más aún, es importante reconocer que la mayoría de las transmisiones provienen de hombres que viven con VIH. Por tanto, las intervenciones de tratamiento y consejería en hombres, tendrá implicaciones importantes en la tasa de incidencia de la infección por VIH en mujeres, ya que hoy se sabe que las personas bajo tratamiento antirretroviral con carga viral indetectable tienen mucho menores posibilidades de transmisión del virus. Realizar las acciones de convencimiento para realizar la prueba rápida de VIH/SIDA en pacientes embarazadas, a fin de detectar a las posibles portadoras e iniciar el tratamiento oportuno para evitar la transmisión vertical a los productos.</p>						
ALINEACIÓN						
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad	K00- Centro Nacional para la Prevención y Control del VIH/SIDA y Hepatitis NBD- Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga" NBV- Instituto Nacional de Cancerología NCD- Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas NDE- Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	P016	Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS			Monto Aprobado (millones de pesos)	472.3
Objetivo	Objetivo								
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES						AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres en atención que se encuentran en tratamiento antirretroviral (TAR) en la Secretaría de Salud	K00	Porcentaje	Trimestral	95.00	95.00	96.70	101.8	101.79	
Razón mujer/hombre de indetectabilidad en personas con VIH en tratamiento en la Secretaría de Salud	K00	Porcentaje	Semestral	1.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de mujeres que dijeron estar satisfechas con la atención médica recibida en el área de VIH/SIDA y otras ITS	NBD	Porcentaje	Semestral	95.10	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de pacientes mujeres detectadas con VIH/SIDA y otras ITS	NBD	Porcentaje	Trimestral	1.60	1.60	2.80	175.0	175	
Porcentaje de Pacientes Mujeres Tamizadas para prueba rápida de VIH y Sífilis	NBV	Porcentaje	Trimestral	80.00	85.70	86.90	101.4	108.63	
1.Porcentaje de mujeres que viven con VIH atendidas en consulta externa, teleconsulta y/o interconsultas en las diferentes especialidades que otorga el CIENI	NCD	Porcentaje	Trimestral	24.20	22.30	27.60	123.8	114.05	
2.Porcentaje de mujeres que viven con VIH a quienes se les realizó al menos un estudio en el Laboratorio de Diagnóstico Viroológico (LDV-CIENI) en el periodo	NCD	Porcentaje	Trimestral	8.00	7.40	7.50	101.4	93.75	
3.Porcentaje de mujeres que recibieron una consejería en VIH en el periodo	NCD	Porcentaje	Trimestral	48.20	46.40	47.30	101.9	98.13	
4.Porcentaje de mujeres quienes participaron en algún evento de divulgación enfocado a la educación para la salud en VIH en el periodo	NCD	Porcentaje	Trimestral	74.90	68.10	73.50	107.9	98.13	
5.Porcentaje de egresos por mejoría en mujeres que viven con VIH atendidas en hospitalización en el periodo	NCD	Porcentaje	Trimestral	12.90	7.60	12.90	169.7	100	
6.Porcentaje de mujeres quienes participan en los protocolos clave de investigación en VIH del CIENI en el periodo	NCD	Porcentaje	Trimestral	18.60	17.40	22.80	131.0	122.58	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	P016	Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS			Monto Aprobado (millones de pesos)	472.3			
7.Porcentaje de personas trans y de género diverso que viven con VIH que recibieron atención en alguno de los diferentes servicios que otorga el CIENI					NCD	Porcentaje	Trimestral	1.00	0.80	0.70	87.5	70
Porcentaje de mujeres con VIH con embarazo resuelto					NDE	Porcentaje	Trimestral	1.10	0.60	0.90	150.0	81.82
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)												
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025							Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
							Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: K00						418.3			0.94	0.22	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: K00						393.41	2.25	0.57	0.94	41.78	0.24
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NBD						1.82			0.57	31.32	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NBD						1.82	0.57	31.32	0.57	100.00	31.32
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NBV						2.38			0	0	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NBV						2.38	0.0	0.00	0	N/A	0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NCD						47.26			4.16	8.8	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NCD						47.26	4.16	8.80	4.16	100.00	8.8
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NDE						2.63			0	0	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NDE						2.63	0.04	1.52	0	0.00	0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 300						0.00			5.04	N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 300						24.89	5.04	20.26	5.04	100.00	20.26

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	P016	Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS
				Monto Aprobado (millones de pesos)	472.3
Información Cualitativa					
<p><b>Acciones realizadas en el periodo</b></p> <p><b>UR: K00</b></p> <p>Al primer trimestre de del año 2025, se proporcionaron tratamientos con antirretrovirales (TAR) a un total de 25,940 mujeres, con lo cual se logró un avance de 96.7%, respecto de las mujeres que se encuentran en atención (26,836) y un porcentaje de cumplimiento del 100% respecto de la meta trimestral y anual programada (95.0%).</p> <p><b>UR: NBV</b></p> <p>Se realizaron 686 pruebas rápidas en los servicios de la Clínica de Displasias, Ginecología, Hemato-oncología. Como resultado de las pruebas rápidas realizadas en el primer trimestre 2025, son los siguientes: En la Clínica de Displasias y Ginecología: Se realizaron 686 pruebas de las cuales: 528 fueron realizadas a mujeres, una a mujer trans y a 10 hombres. En la Unidad Funcional de Hemato-oncología: Se realizaron 147 pruebas, de las cuales 68 fueron realizadas a mujeres y 75 a hombres. Fueron referidos y atendidos 22 pacientes en la Clínica de Cáncer y SIDA, 18 pacientes aperturaron expedientes y 5 solo quedaron en FOL por no contar con diagnóstico oncológico.</p> <p><b>UR: NDE</b></p> <p>En este periodo de Enero a Marzo 2025 la cobertura de estudios en mujeres fue de 3020 tanto para VIH y otras ITS, a los hombres se le realizaron 262 estudios</p> <p><b>UR: NBD</b></p> <p>La ejecución del Programa P016 Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS en el Hospital General de México tiene una asignación de recursos para el ejercicio de 2025 de \$1, 819, 803. 00 y acciones específicas para la detección y seguimiento de pacientes mujeres con VIH/SIDA y otras ITS, por lo tanto, se encuentran asignados los recursos en el Presupuesto de la Institución. Acciones Afirmativas con los recursos asignados al Programa P016 Prevención y atención del VIH/SIDA y otras ITS se reporta la productividad acumulada al mes de marzo: Consultas 3, 029; Consultas de primera vez 1, 512 y Consultas Subsecuente 1, 517; Ingresos Hospitalarios 115; Egresos Hospitalarios 104; Días Estancias 1, 815; Promedio Días Estancia 17.45; Días Paciente 2,121; Días Cama 2,250; Porcentaje de Ocupación Hospitalaria 94.27; Estudios de VIH/SIDA y otras ITS 1,228; Mujeres 599 y Hombres 629; Estudios positivos de VIH/SIDA y otras ITS 44, Mujeres 17 y Hombres 27 Educación para la Salud: En cumplimiento a las actividades de atención médica, el Hospital, continúa incrementando los temas de Educación para la Salud que son dirigidas hacia los y las pacientes en la Institución a fin de apoyar a la población para tener mejor calidad de vida y continuar con el seguimiento y control del tratamiento. A continuación, se describen los temas relacionados que se dieron a la población en el 1er. trimestre 2025, donde solo se reportaron los cursos realizados en los meses de enero y febrero, ya que en el mes de marzo en el Hospital hubo eventos por el festejo del 120 aniversario: 6 diferentes tipos de cursos para 360 personas 233 mujeres y 127 hombres.</p> <p><b>UR: NCD</b></p> <p>El Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas (CIENI), es el encargado de la atención a los pacientes con VIH/SIDA y otras enfermedades infecciosas. Es así que la atención de los médicos tratantes del CIENI ha refrendado su compromiso de brindar atención especializada en salud respiratoria y enfermedades infecciosas como el virus de VIH. Durante el periodo se logró proporcionar atención clínica a 825 mujeres en las diferentes especialidades que otorga el CIENI. Se realizaron 3264 estudios en el laboratorio de diagnóstico virológico (LDV-CIENI), permitiendo a las mujeres tengan acceso a servicios de laboratorio, diagnóstico para su seguimiento clínico y detección. Se otorgaron servicios de consejería en VIH a 316 mujeres. Participaron 842 mujeres quienes participaron en algún evento de divulgación enfocado a la educación para la salud en VIH. Referente al egreso por mejoría en mujeres que viven con VIH, egresaron 9 mujeres por mejoría. Se registró la participación de 324 mujeres en los protocolos clave de investigación. Por último, se atendieron a 21 personas trans y de género diverso en alguno de los diferentes servic</p>					



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P016 Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS	Monto Aprobado (millones de pesos) 472.3
<p><b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b></p> <p><b>UR: K00</b> El motivo de haber obtenido un cumplimiento ligeramente superior a la meta programada es porque las metas establecidas son derivadas de una estimación y lo observado, se refiere a los datos registrados en el sistema de personas en tratamiento.</p> <p><b>UR: NBV</b> Se cumplió con la meta programada del indicador.</p> <p><b>UR: NDE</b> En este trimestre se había programado la atención de 4 mujeres, rebasándose esta meta con la atención y resolución de 6 mujeres que viven con VIH.</p> <p><b>UR: NBD</b> En materia de orientación, educación y prevención a la salud de la población, es una oportunidad que las Instituciones de la Salud tienen, ya que es uno de los canales más adecuados para orientar, dirigir, abordar y transmitir estos conceptos en lenguaje ciudadano con el propósito de que tanto pacientes y familiares, conozcan la mejor forma de llevar y controlar su enfermedad que le ayude a elevar su calidad de vida y así como abatir los índices de pacientes infectados por VIH/SIDA y otros ITS. Sin embargo, el obstáculo al que se enfrentan las Instituciones son los recursos disponibles para incrementar estas actividades y ampliar la cobertura en la atención, por lo tanto, el objetivo principal es la educación en la prevención de la salud.</p> <p><b>UR: NCD</b> El indicador porcentaje de mujeres que viven con VIH atendidas en consulta externa, teleconsulta y/o interconsultas en las diferentes especialidades que otorga el CIENI, mostró un cumplimiento del 27.6% teniendo un incremento de 5.3 puntos respecto a la meta de 22.3%; el indicador porcentaje de mujeres que viven con VIH a quienes se les realizó al menos un estudio en el Laboratorio de Diagnóstico Viroológico, mostró un cumplimiento del 7.5% reflejando un incremento de 0.1 puntos porcentuales respecto a la meta de 7.4%; el indicador porcentaje de mujeres que recibieron una consejería en VIH, mostró un cumplimiento del 47.3%, reflejó una incremento de 0.9 puntos porcentuales respecto a la meta de 46.4%; el indicador, porcentaje de mujeres quienes participaron en algún evento de divulgación enfocado a la educación para la salud en VIH en el periodo, mostró un cumplimiento de 73.5% reflejando un aumento de 5.4 respecto a meta de 68.1%, el indicador porcentaje de egresos por mejoría en mujeres que viven con VIH atendidas en hospitalización registró un cumplimiento de 12.9% respecto a la meta programada de 7.6%, mostrando una incremento de 5.3 puntos porcentuales. El porcentaje de mujeres quienes participan en los protocolos clave de investigación en VIH del CIENI mostró un avance de 22.8% mostrando un incremento de 5.4 puntos respecto a la meta de 17.4%. Por último, el porcentaje de personas trans y de género diverso que viven con VIH que recibieron atención en alguno de los diferentes servicios que otorga el CIENI, registró un cumplimiento de 0.7% mostrando una disminución de 0.1 puntos respecto a la meta de 0.8%. Es propicio mencionar que el comportamiento de los indicadores depende del ingreso de pacientes. Y en el número de mujeres atendidas y población atendida. En cuatro indicadores la población atendida fue mayor a lo programado.</p>				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P016 Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS	Monto Aprobado (millones de pesos) 472.3
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> <b>UR: K00</b> Se identifica como oportunidad continuar con las estrategias de vinculación para el inicio oportuno de tratamiento antirretroviral para alcanzar al 100% de las mujeres. <b>UR: NBV</b> No se reportan acciones de mejora. <b>UR: NDE</b> Buscar pacientes embarazadas hospitalizadas a las que no se les había realizado pruebas para detección de VIH y ofertárselas en su cama <b>UR: NBD</b> Acciones específicas hacia el género femenino, atención médica, a pacientes con VIH/SIDA y Otras ITS, en el 1er. trimestre en el ejercicio 2025, la Institución, le asignó recursos por la cantidad de 1, 819, 803.00, al Programa P016 Prevención y Atención del VIH/SIDA y Otras ITS. Para la evaluación del Programa se cuenta con los indicadores, Porcentaje de Pacientes Mujeres Detectadas con VIH/SIDA y Otras ITS y el indicador Porcentaje de Mujeres Satisfechas con la Atención Recibida en el Área de VIH/SIDA y Otras ITS. El indicador Porcentaje de Pacientes Mujeres Detectadas con VIH/SIDA y Otras ITS, alcanzó un resultado en el indicador de (17/599)=2.8 %, superior a la meta programada de (9/566)=1.6%, por lo que el nivel de cumplimiento quedo en (2.8/1.6)175%, el indicador quedo por arriba de la meta por una unidad; lo cierto es que las variables absolutas aumentaron, la variable V1, en ocho mujeres más, respecto a la meta programada y la variable V2, 33 mujeres más que realizaron la prueba, el incremento de las solicitudes está en función de la demanda para la detección en este periodo. <b>UR: NCD</b> El Instituto, en específico el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas continuará con las acciones implementadas para atender a las mujeres que viven con VIH/sida que les permita tener control, atención médica, adherencia al tratamiento y seguimiento.				

## Primer Trimestre 2025

Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	P020	Salud materna, sexual y reproductiva	Monto Aprobado (millones de pesos)	2405.9
Unidades responsables	L00 (Centro Nacional de Equidad de Género, Salud Sexual y Reproductiva)		Población Objetivo		Población Atendida		
	M7F (Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz)		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
	NBV (Instituto Nacional de Cancerología)		6198826	11913	4750996	700	
	300 (Subsecretaría de Políticas de Salud y Bienestar Poblacional)		6198826	11913	4750996	700	
Descripción de la problemática que atiende el Programa	El problema central que se pretende abordar a través de la implementación y ejercicio del programa presupuestario P020 es: Los Servicios Estatales de Salud, tienen capacidad limitada para garantizar a la población el acceso universal a los servicios de salud sexual y reproductiva (SSR). La atención a problemas de salud mental, adicciones y violencia que demanda la población en el primer nivel de atención, requiere de personal con competencias en modelos de intervención basados en la evidencia, como lo recomienda la OMS, los cuales han sido desarrollados por el Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente. La diseminación de estas intervenciones se realiza a través de cursos de capacitación que están dirigidos a personal de salud de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales en contacto con grupos de población vulnerable que requieren de intervenciones selectivas en temas de salud mental, prevención de adicciones y prevención de violencias. Los Servicios Estatales de Salud tienen capacidad limitada para garantizar a la población el acceso universal a los servicios de salud sexual y reproductiva (SSR). En la actualidad, las mujeres presentan una mayor frecuencia a desarrollar adenocarcinoma pulmonar que los hombres; esto tiene relación directa con la exposición al humo de tabaco, así como al humo de biocombustible, ya que cada vez más mujeres se exponen al humo de tabaco a edad más temprana, por lo que se espera un incremento en el desarrollo de cáncer pulmonar, situación que pone en desventaja a las mujeres por la desigualdad económica que existe en nuestro país, lo que origina que busquen atención médica en estadios avanzados o tardíos. El asma es una de las enfermedades respiratorias crónicas que no se cura pero que se puede controlar, en el INER es la primera causa de demanda de atención en los servicios de urgencias, consulta externa y hospitalización; en la infancia es más común en los niños, mientras que en la etapa adulta es más frecuente en mujeres entre los 25-55 años de edad. Es una enfermedad crónica con varios niveles de gravedad, incurable pero que se puede controlar en el 80% de los pacientes. El 5% de los pacientes presentan los niveles más graves de la enfermedad, así como asma de difícil control, condición médica que complica más lograr el control de la enfermedad, sin dejar de mencionar que son pacientes con mayor riesgo de requerir atención más frecuente en los servicios de urgencias y terapia intensiva en caso de crisis o exacerbaciones asmáticas graves. Las EPID representan a un grupo heterogéneo de enfermedades crónicas y graves que afectan diferentes grupos etarios y ambos géneros, aunque varias de ellas son significativamente más frecuentes en mujeres. Entre estas últimas se encuentran la neumonitis por hipersensibilidad (NH) que afecta predominantemente a mujeres (las que constituyen el 80% de los casos que se atienden en el INER). Problemática a atender: La mortalidad y morbilidad por los cánceres mamario y cérvico-uterino, que son las primeras causas de muerte por cáncer en la mujer. Estos tipos de cáncer son especialmente importantes para la población que atiende el Instituto ya que la inmunosupresión causada por diversas enfermedades o tratamientos aumenta el riesgo de padecer cáncer cérvico-uterino, y la obesidad aumenta el riesgo de cáncer mamario. Por ello es importante brindar servicios de información, prevención, detección, diagnóstico y tratamiento oportunos de los cánceres mencionados. Los estudios de tamizaje para cáncer cérvico-uterino (citologías cervicales y detección del virus del papiloma humano), y para cáncer mamario (mastografías) que regularmente se brindan a las personas beneficiarias atendidas en el Instituto requieren recursos que garanticen su continuidad, al igual que la infraestructura e insumos necesarios para el diagnóstico y tratamiento. El advenimiento de nuevas tecnologías y el recambio de personal a cargo de los procedimientos diagnósticos o terapéuticos del cáncer de la mujer demandan capacitación y/o actualizaciones permanentes, para lo cual también se requieren recursos. Otorgar servicio de salud materna, sexual y reproductiva, a las mujeres, así como a sus parejas en el caso de esterilidad, para atender sus patologías en la materia.						
ALINEACIÓN							
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública	Programa	Dependencia o Entidad	L00- Centro Nacional de Equidad de Género, Salud Sexual y Reproductiva M7F- Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz NBV- Instituto Nacional de Cancerología NCD- Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas NCG- Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán NDE- Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	P020	Salud materna, sexual y reproductiva			Monto Aprobado (millones de pesos)	2405.9
Objetivo	Objetivo								
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de embarazadas atendidas por primera vez en el primer trimestre gestacional	L00	Porcentaje	Trimestral	42.00	42.00	41.45	98.7	98.69	
Personas recién nacidas con prueba de tamiz metabólico neonatal	L00	Porcentaje	Trimestral	90.00	90.00	82.68	91.9	91.87	
Cobertura de usuarias activas de anticonceptivos proporcionados o aplicados a Mujeres en Edad Fértil Sexualmente Activas de la población no derechohabiente	L00	Porcentaje	Trimestral	42.60	38.30	38.60	100.8	90.61	
Cobertura de anticoncepción post evento obstétrico en mujeres en edad fértil no derechohabientes.	L00	Porcentaje	Trimestral	76.50	76.50	74.30	97.1	97.12	
Tasa de vasectomías en hombres de 20 a 64 años atendidos en población no derechohabiente.	L00	tasa	Trimestral	24.20	4.60	3.70	80.4	15.29	
Cobertura de adolescentes de 15 a 19 años con vida sexual activa usuarias de métodos anticonceptivos en población no derechohabiente.	L00	Porcentaje	Trimestral	79.80	71.80	72.00	100.3	90.23	
Cobertura de anticoncepción post evento obstétrico en mujeres adolescentes no derechohabientes.	L00	Porcentaje	Trimestral	80.00	80.00	76.10	95.1	95.13	
Porcentaje de unidades de salud que implementan el MoASMI (Modelo de Atención a la Salud con Mecanismos Incluyentes)	L00	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo			Programa presupuestario			Monto Aprobado (millones de pesos)				
12	Salud		P020	Salud materna, sexual y reproductiva				2405.9		
Porcentaje de mujeres de 15 años y más en situación de violencia severa que fueron atendidas por primera vez en los Servicios Especializados.										
			L00	Porcentaje	Trimestral	28.40	7.10	4.40	62.0	15.49
Proporción de mujeres embarazadas por violencia sexual que solicitan y reciben atención de aborto seguro										
			L00	Porcentaje	Trimestral	100.00	24.20	14.70	60.7	14.7
Cobertura con evaluación colposcópica a casos LEIAG/cáncer de cuello uterino										
			L00	Porcentaje	Trimestral	62.00	62.00	29.20	47.1	47.1
Cobertura con toma de biopsia de mama										
			L00	Porcentaje	Trimestral	78.60	78.60	44.40	56.5	56.49
Porcentaje de mujeres profesionales de la salud capacitadas en intervenciones en violencia, salud mental y adicciones con perspectiva de género durante 2025.										
			M7F	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.00	25.00	100.0	25
Calificación Promedio de la satisfacción con la capacitación en intervenciones en violencia, salud mental y adicciones durante 2025.										
			M7F	Promedio	Trimestral	100.00	25.00	25.00	100.0	25
Porcentaje de Mujeres Atendidas con Diagnóstico de Cáncer de Endometrio										
			NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	46.30	63.10	136.3	63.1
Porcentaje de Mujeres Atendidas con Cáncer de Endometrio de Nuevo Ingreso										
			NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	19.40	25.00	128.9	25
Porcentaje de Pacientes Atendidas con Cáncer de Endometrio Subsecuentes										
			NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	56.00	76.80	137.1	76.8
Porcentaje de profesionales de la salud capacitados en cáncer de Endometrio										
			NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	0.0	0.0	N/A	0
Porcentaje de Mujeres Atendidas con Diagnóstico de Cáncer de Ovario										
			NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	53.30	63.70	119.5	63.7
Porcentaje de Mujeres Atendidas con Cáncer de Ovario de Nuevo Ingreso										
			NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	27.80	20.00	71.9	20

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	P020	Salud materna, sexual y reproductiva			Monto Aprobado (millones de pesos)			2405.9
Porcentaje de Pacientes Atendidas con Cáncer de Ovario Subsecuentes											
			NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	60.60	76.30	125.9	76.3	
Porcentaje de profesionales de la salud capacitados en cáncer de ovario											
			NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	0.0	0.0	N/A	0	
Porcentaje de Mujeres con Evaluación de Tamizaje para Cáncer de Ovario											
			NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	33.30	36.00	108.1	36	
Porcentaje de pacientes mujeres con Cáncer de Pulmón No Asociado a Tabaquismo que expresan mejoría en su calidad de vida a partir de recibir atención multidisciplinaria en la Unidad Funcional de Tórax											
			NBV	Porcentaje	Trimestral	94.40	72.20	72.20	100.0	76.48	
Porcentaje de mujeres de nuevo ingreso con Cáncer de Pulmón											
			NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	23.90	24.30	101.7	24.3	
Porcentaje de pacientes mujeres subsecuentes atendidas con Cáncer de Pulmón											
			NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	99.00	98.70	99.7	98.7	
Porcentaje de pacientes mujeres con Cáncer de Pulmón que se les realizaron pruebas de mutación											
			NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	26.70	26.70	100.0	26.7	
Porcentaje de mujeres con diagnóstico de cáncer cervicouterino beneficiadas											
			NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	98.70	98.7	98.7	
Porcentaje de mujeres con diagnóstico de cáncer cervicouterino atendidas de manera integral											
			NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	52.30	52.3	52.3	
Porcentaje de consultas de nutrición especializada, otorgadas antes, durante y después del tratamiento oncológico a pacientes con diagnósticos de CaCu											
			NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	92.70	92.7	92.7	
Porcentaje de consultas de psico-oncología, otorgadas a pacientes con diagnóstico de CaCu, para apoyo en el afrontamiento de su enfermedad											
			NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	102.00	102.0	102	
Porcentaje de consultas otorgadas a pacientes con cáncer cervicouterino para manejo del dolor asociado a la enfermedad y el tratamiento											
			NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	117.20	117.2	117.2	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P020	Salud materna, sexual y reproductiva		Monto Aprobado (millones de pesos)			2405.9
Porcentaje de profesionales de la salud capacitados en prevención, detección oportuna, diagnóstico y tratamiento del cáncer cervicouterino				NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	0.0	0.0
							N/A		0
Porcentaje de mujeres atendidas a través de la Clínica de Cáncer Hereditario del Instituto Nacional de Cancerología				NBV	Porcentaje	Trimestral	80.00	80.00	88.10
							110.1		110.13
Porcentaje de mujeres con cáncer de mama con cirugía de corta estancia				NBV	Porcentaje	Trimestral	95.00	25.00	26.70
							106.8		28.11
Porcentaje de mujeres con cáncer de mama atendidas por el programa mama en movimiento				NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.00	39.50
							158.0		39.5
Porcentaje de mujeres con cáncer de mama navegadas				NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.00	29.40
							117.6		29.4
1.Porcentaje de mujeres de nuevo diagnóstico con adenocarcinoma pulmonar y mutación positiva del gen EGFR, candidatas a recibir por primera vez tratamiento dirigido de primera generación (gefitinib)				NCD	Porcentaje	Trimestral	62.50	40.00	44.00
							110.0		70.4
2.Porcentaje de tratamientos entregados a mujeres que superan la media de sobrevida por recibir tratamiento dirigido de primera generación (gefitinib)				NCD	Porcentaje	Trimestral	100.00	83.30	86.70
							104.1		86.7
3.Porcentaje de mujeres que progresaron a la enfermedad y son candidatas a recibir tratamiento con medicamentos de tercera generación (osimertinib) en segunda línea por contar con la mutación en T790M y reciben medicamento				NCD	Porcentaje	Trimestral	50.00	0.0	0.0
							N/A		0
4.Porcentaje de tratamientos entregados a mujeres que presentan mutación en T790M en ejercicios previos y continúan siendo candidatas a recibir tratamiento en segunda línea, con osimertinib.				NCD	Porcentaje	Trimestral	100.00	80.00	83.30
							104.1		83.3
Porcentaje de mujeres con diagnóstico de Asma a las que se les otorgó consulta y tratamiento gratuito				NCD	Porcentaje	Trimestral	10.20	3.70	5.30
							143.2		51.96
1-Porcentaje de mujeres con EPID a quienes se les realizaron pruebas de función respiratoria de seguimiento gratuitas				NCD	Porcentaje	Trimestral	25.60	24.90	53.60
							215.3		209.38
2-Porcentaje de mujeres a quienes se les realizaron estudios gratuitos para diagnóstico diferencial de EPID				NCD	Porcentaje	Trimestral	11.40	8.00	0.0
							0.0		0

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	P020	Salud materna, sexual y reproductiva			Monto Aprobado (millones de pesos)			2405.9
3- Porcentaje de mujeres con diagnóstico de EPID a las que se les otorgó tratamiento gratuito											
				NCD	Porcentaje	Trimestral	18.20	16.60	41.30	248.8	226.92
Porcentaje de citología cervical realizado en el INCMNSZ				NCG	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.00	27.41	109.6	27.41
Porcentaje de mastografía realizada en el INCMNSZ				NCG	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.00	38.45	153.8	38.45
Porcentaje de mujeres capacitadas o actualizadas en materia de Salud materna, sexual y reproductiva que participa en el desarrollo de este programa en el INCMNSZ				NCG	Porcentaje	Trimestral	100.00	0.0	0.0	N/A	0
Porcentaje de hombres capacitados o actualizados en materia de Salud materna, sexual y reproductiva que participa en el desarrollo de este programa en el INCMNSZ				NCG	Porcentaje	Trimestral	100.00	0.0	0.0	N/A	0
Porcentaje de Mujeres y Hombres que concluyeron cursos en materia de Salud materna, sexual y reproductiva				NCG	Porcentaje	Trimestral	100.00	0.0	0.0	N/A	0
Porcentaje de consultas otorgadas a mujeres respecto al total de consultas otorgadas (primera vez, subsecuente, urgencias, preconsulta).				NDE	Porcentaje	Trimestral	91.40	91.50	90.60	99.0	99.12
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: L00					2169.32			23.10		1.06
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: L00					1576.98	25.72	1.63	23.10	89.81	1.46
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: M7F					0.08			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: M7F					0.08	0.0	0.00	0.0	N/A	0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NBV					216.53			4.75		2.19
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NBV					215.32	8.46	3.93	4.75	56.15	2.21
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NCD					10.17			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NCD					10.7	0.0	0.00	0.0	N/A	0



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	P020	Salud materna, sexual y reproductiva		Monto Aprobado (millones de pesos)	2405.9			
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: NCG				6.28	0.0	0			
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: NCG				6.16	0.0	0.00	0.0	N/A	0
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: NDE				3.51			0.20		5.7
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: NDE				3.51	1.05	29.91	0.20	19.05	5.7
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 300				0.00			95.58		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 300				593.15	95.58	16.11	95.58	100.00	16.11
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: NBV											
Cáncer de Pulmón: En la Unidad Funcional de Oncología Torácica fueron atendidas 338 pacientes mujeres, de ellas 310 son pacientes subsecuentes y 28 de nuevo ingreso. A cada una se le da un seguimiento adecuado a su enfermedad, se les otorga una atención multidisciplinaria con: Detección de mutación EGFR, Consulta personalizada, Consulta de psico-oncología, Consulta de neumología, Consulta de nutrición y Seguimiento de cita mensual.; Cáncer de Ovario: Se atendieron 771 mujeres con diagnóstico de Cáncer de Ovario, 54 pacientes de nuevo ingreso y 717 pacientes subsecuentes. Las pacientes atendidas provienen de 21 Entidades de la Republica. Principalmente de Estado de México y Ciudad de México. Se brindó 54 consultas de detección oportuna a mujeres con factores de riesgo y Síntomas.; Clínica de Cáncer Hereditario: Se brindaron 1,411 consultas en la Clínica de Cáncer Hereditario del Instituto Nacional de Cancerología (INCAN). De estas consultas, 356 fueron consultas de primera vez y 1,05; Cáncer de Endometrio: Se atendieron 429 mujeres con diagnóstico de Cáncer de Endometrio, 45 pacientes de nuevo ingreso y 384 pacientes subsecuentes. Las pacientes atendidas provienen de 16 Entidades de la Republica. Principalmente de Estado de México y Ciudad de México. La edad promedio de las mujeres atendidas con el diagnóstico es entre los 45 y 59 años.											
UR: L00											
Salud Materna y Perinatal. Se solicitó el Plan de Trabajo a las entidades federativas y se realizó retroalimentación de las actividades planteadas. Se envía semanalmente de manera preliminar la Razón de Muerte Materna y su comparativo con la semana epidemiológica del año anterior. ; Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes.En el primer trimestre de 2025 las principales acciones realizadas se enfocaron en la comprobación del presupuesto asignado en el Convenio SaNAS del ejercicio 2024, la planeación de las actividades del componente a nivel de la Subdirección de Salud Sexual y Reproductiva, con las entidades federativas para el presupuesto del Ramo 12 de 2025 y con instituciones aliadas. ; Planificación Familiar y Anticoncepción. Durante el primer trimestre de 2025, se realizaron principalmente tareas dirigidas a la programación y presupuestación de las actividades a realizar en el Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción en el Centro Nacional, así como, en el ejerci; Violencia Intrafamiliar. Realización de la Reunión Nacional del Componente de Violencia de Género y Aborto Seguro: Se presentó el balance 2024, se identificaron fortalezas y desafíos por entidad federativa, y se compartió la planeación estratégica 2025. Se definieron los indicadores sectoriales para dar seguimiento, a través de la Mesa de trabajo interinstitucional, a la atención de violencia sexual, con la participación del IMSS, ISSSTE, PEMEX, SEMAR, SEDENA y otros, convocada por el CNEGSSR y OPS Firma e inicio de la implementación del Decálogo de Compromisos del Sector Salud en Tabasco, con diseño de lineamientos para convenio con la Fiscalía Estatal. Este modelo se replicará en Aguascalientes y Chiapas, inicialmente. Se emitieron diversas opiniones técnicas y revisión normativa sobre la Ley General de Salud y el análisis de 13 reformas constitucionales, vinculadas a los derechos sexuales y reproductivos. Vinculación interinstitucional, intrasectoriales para coordinar esfuerzos y fortalecer los servicios para la atención integral de violencia y salud mental, particularmente con CONASMA, SNSP, CENSIA, CENSIDA, PFPNNA y DGIS, así como con otras instancias como el Instituto Nacional de Salud Pública, así como fortalecer la prestación de servicios de Aborto Seguro en todas las instancias que pertenecen al sector salud. Se llevaron a cabo reuniones, acompañamiento y capacitación a las instituciones del sector como el ISSSTE e IMSS Bienestar. En cuanto a la vinculación con organismos de la sociedad civil, se dio seguimiento a la colaboración con IPAS-LAC, así como la capacitación a los equi											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P020 Salud materna, sexual y reproductiva	Monto Aprobado (millones de pesos) 2405.9
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>				
<b>UR: NBV</b> Cáncer Cervicouterino: No se cumplió con la meta del indicador Porcentaje de mujeres con diagnóstico de cáncer cervicouterino atendidas de manera integral, debido a que de las 592 mujeres beneficiadas, 157 pacientes recibieron atención multidisciplinaria en al menos tres áreas de cobertura del Programa, lo que representa un avance del 52.3%. Este resultado se encuentra por debajo de la meta establecida para el periodo, debido a la falta de personal especializado para brindar consultas integrales, situación que se presentó a partir del mes de marzo por no haberse autorizado la contratación bajo el régimen de prestación de servicios profesionales. En relación con el indicador Porcentaje de consultas de nutrición especializada, otorgadas antes, durante y después del tratamiento oncológico a pacientes con diagnósticos de CaCu., se realizaron 278 consultas, alcanzando un cumplimiento del 92.7% respecto a la meta establecida. Este ligero rezago se atribuye al ausentismo de pacientes al inic; Post-mastectomía: Debido a que el número de pacientes lo define la demanda, el indicador Porcentaje de mujeres con cáncer de mama atendidas por el programa mama en movimiento rebasó la meta programada. Debido a que el número de pacientes lo define la demanda, el indicador Porcentaje de mujeres con cáncer de mama navegadas rebasó la meta programada.				
<b>UR: L00</b> Cáncer de la Mujer. El avance del 56% Este logro visibiliza algunos de los principales retos estructurales y operativos en esta fase crítica de la atención: Limitada disponibilidad de servicios de imagen y biopsia, especialmente en zonas rurales y entidades con baja densidad de equipamiento. Demoras en la programación de estudios debido a saturación de unidades o restricciones logísticas y el más importante desfase en la captura oportuna de la información, lo que puede influir en una subestimación temporal del indicador real. El avance parcial se relaciona con la falta de personal especializado, barreras en la referencia y fragmentación de servicios en unidades clave. Asimismo, la diferencia entre el número de diagnósticos reportados y los seguimientos realizados puede deberse a desfases temporales en la captura de información, así como al tiempo que transcurre entre la obtención del resultado y la programación de la evaluación colposcópica. ; Salud Sexual y Reproductiva para Adoles; Violencia Intrafamiliar. Al primer trimestre del ejercicio 2025, de acuerdo con la información reportada por las Secretarías de Salud de las 32 entidades federativas, fueron brindadas 27,642 atenciones especializadas a mujeres de 15 años y más con alguna situación de violencia de género, cabe señalar que el número programado de atenciones para el presente trimestre era de 44,764 lo que representa un avance del 62% en la meta trimestral de atención especializada. Información preliminar al 8 de abril de 2025. Causa: Además de las dificultades asociadas a la detección de la violencia, el indicador de cobertura de atenciones brindadas no alcanzó a cubrir la meta programada, lo cual podría responder a la falta de personal especializado para identificar y atender la violencia, la contracción en los servicios ofertados, así como la falta de coordinación intersectorial para la correcta integración de las redes de referencia y registro. Efecto: Podrían no estar detectando y refiriendo a mujeres en situación de riesgo de enfrentar violencia de pareja y, por lo tanto, no recibir la atención oportuna para salir de la relación abusiva o acceder a la red institucional para la protección de su derecho a la salud y a una vida libre de violencia.				
<b>UR: M7F</b> Se logró cumplir por completo la meta del trimestre, capacitando a 25 mujeres profesionales de la salud en una intervención para manejo del estrés. La Calificación Promedio de la satisfacción con la capacitación fue muy cercana (96.64) a la meta de 100 puntos.				
<b>UR: NCD</b> Mujeres de nuevo diagnóstico con adenocarcinoma pulmonar y mutación positiva del gen EGFR, ca				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	P020	Salud materna, sexual y reproductiva
				Monto Aprobado (millones de pesos)	2405.9
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> <b>UR: NBV</b> No se reportan acciones de mejora. <b>UR: L00</b> Cáncer de la Mujer. Mejorar rutas de referencia y ampliar cobertura con servicios móviles en zonas con brechas. Ampliar cobertura con rutas rápidas de atención, fortalecer el registro en tiempo real y consolidar enlaces con IMSS-Bienestar y servicios estatales para la derivación de usuarias mediante reuniones focalizadas en áreas con menor cobertura de atención con toma de biopsia. ; Planificación Familiar y Anticoncepción. Para el segundo trimestre del año se impulsarán las acciones de rectoría, principalmente en los estados federalizados, elaboración del programa anual de trabajo por los Servicios Estatales de Salud, así como la programación y organización de las actividades de capacitación y supervisión. Adicionalmente, se fortalecerán las acciones orientadas al aseguramiento de insumos anticonceptivos para la prestación de servicios de salud.; Salud Materna y Perinatal. Fortalecer con las entidades federativas las actividades de capacitación. Realizar actividades de supervisión; Violencia Intrafamiliar. Impulsar la vinculación interinstitucional e intersectorial para establecer, ampliar o fortalecer rutas de referencia y contrarreferencia en la atención del aborto seguro, particularmente en niñas y adolescentes. Brindar acompañamiento técnico a las entidades federativas para la habilitación de servicios de aborto seguro y la resolución de casos en los que persisten obstáculos que limitan el acceso efectivo a este derecho. Capacitar a tomadores de decisiones en materia legal, con el fin de generar condiciones institucionales de seguridad y confianza para el personal de salud, y así fortalecer e impulsar la prestación de servicios de aborto seguro. Fortalecer la formación en el marco legal aplicable, incluyendo la interpretación de causales desde una perspectiva de derechos humanos, retomando criterios y resoluciones clave emitidos por la Suprema Corte de Justicia de la Nación en materia de aborto y objeción de conciencia. Compartir los aspectos metodológicos y ruta crítica para implementar el Decálogo de Compromisos del Sector Salud en los 32 estados, con metas trimestrales y responsables identificados. Consolidar un mecanismo formal de rendición de cuentas interinstitucional con IMSS-Bienestar, SEDENA, SEMAR y PEMEX. Impulsar la capacitación a través del curso virtual ?La NOM-046 y su aplicación en la prevención y atención de la violencia. Aspectos generales? y ?Curso virtual Aplicación de la NOM-046. Atención especializada en violencia de género y sexual? como una herramienta para la capacitación de personal de salud y fomentar los conocimientos básicos sobre la atención a la violencia sexual y de género. Fortalecer la aplicación de la herramienta de detección conforme al ?Modelo Integrado para la Prevención y Atención de la Violencia Familiar y Sexual?, en los Servicios de Salud de cada Entidad Federativa. <b>UR: M7F</b> Para el reporte del siguiente trimestre se buscará cubrir con la capacitación otro de los temas considerados dentro del objetivo del programa presupuestario, ya sea prevención de adicciones o prevención de violencia. <b>UR: NCD</b> El instituto continúa otorgando atención médica especializada de mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias para cumplir con el objetivo del programa. <b>UR: NDE</b> Gestionar una vez más y de manera enfática ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público la posibilidad de contratación de personal que complementa a la plantilla institucional, para cubrir adecuadamente los requerimientos de atención de pacientes que necesitan servicios altamente especializados. <b>UR: NCG</b> Se pretende continuar restableciendo y reforzando las actividades permanentes del Programa de Salud Materna, Sexual y Reproductiva para el próximo trimestre, gradualmente y en coordinación con las actividades generales del Instituto. Se implementan nuevas acciones de mejora para promover la realización de mastografías de tamizaje y citologías. Se continua					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo		12	Salud		
Programa presupuestario		U008	Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes		
Monto Aprobado (millones de pesos)		449.7			
Unidades responsables		000 (Centro Nacional de Prevención y Control de Enfermedades) 310 (Dirección General de Políticas en Salud Pública)			
		Población Objetivo		Población Atendida	
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
		32219979	26109549	2191290	5746190

Descripción de la problemática que atiende el Programa

La desigualdad de género en las enfermedades cardiometabólicas es multifactorial y requiere intervenciones diferenciadas que consideren los aspectos biológicos, sociales y estructurales que afectan de forma particular a las mujeres. La incorporación de la perspectiva de género en políticas de salud, prevención, diagnóstico y tratamiento es clave para reducir estas brechas. Las mujeres tienden a desarrollar enfermedades cardiovasculares a edades más avanzadas que los hombres, posiblemente debido al efecto protector de los estrógenos antes de la menopausia, sin embargo, tras la menopausia, el riesgo cardiovascular aumenta notablemente. Las mujeres suelen estar subdiagnosticadas y subtratadas en comparación con los hombres, a pesar de presentar niveles similares de riesgo, ya que aún existe un sesgo de género en la atención médica, donde se subestima el riesgo cardiovascular en mujeres, en contextos de bajos ingresos, enfrentan más barreras para acceder a servicios de salud oportunos y adecuados, además de que las cargas de cuidado, pobreza, y menor acceso a la educación pueden limitar la prevención y el seguimiento de estas enfermedades. Por tal motivo, estas condiciones contribuyen a la aparición de enfermedades cardiometabólicas como Diabetes Mellitus tipo 2 e Hipertensión Arterial Sistémica, Obesidad así como el incremento de padecer dislipidemias por la gran cantidad de factores de riesgo que comparten en común. En México se ha documentado desde hace varias décadas una transformación de su escenario epidemiológico, la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición (ENSANUT) 2021 muestra que en nuestro país las prevalencias de sobrepeso y obesidad en todos los grupos de edad, son un grave problema de salud pública, aunado a la inseguridad alimentaria y a un alto consumo de alimentos no recomendables (alimentos de alta densidad energética y bajo valor nutricional), bajo consumo de alimentos recomendables para consumo cotidiano como verduras, frutas, leguminosas, semillas, cereales integrales, agua sola; así como bajos niveles de actividad física. Se visualiza la emergencia y la necesidad de continuar actuando sobre este factor de riesgo en todos los grupos de edad dirigido a hombres y mujeres, tal como lo ha recomendado el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) en sus estudios diagnósticos del derecho a la salud y a la alimentación 2018 , en los que se señala la necesidad de contribuir de forma prioritaria a reducir la incidencia de la epidemia de obesidad y sobrepeso, con especial atención en el grupo de niños, niñas y mujeres adultas. Urge a dar continuidad a la protección de la salud de las personas a través de la implementación de acción de promoción de la salud que contribuyan a mejorar su estilo de vida, el autocuidado de la salud individual y colectivo y la procuración de un entorno saludable que permita tener las opciones necesarias para poder llevar una vida activa, acceder a una alimentación correcta y disminuir los factores para consumo de tabaco. Es así como es imprescindible que, en términos de lo establecido por la Ley General de Salud, se lleve a cabo con toda la población, mujeres y hombres, acciones de educación para la salud con el objeto de crear, conservar y mejorar sus condiciones deseables de salud, a través de la nutrición, la orientación alimentaria, la actividad física y el fomento sanitario.

ALINEACIÓN					
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad	000- Centro Nacional de Prevención y Control de Enfermedades Secretaría de Salud	
Objetivo	Objetivo		Objetivo		
Estrategia					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	U008	Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes			Monto Aprobado (millones de pesos)	449.7
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de detecciones positivas de enfermedades cardiometabólicas (diabetes mellitus, hipertensión arterial sistémica, obesidad y dislipidemias) en mujeres de 20 años y más de edad.	O00	Porcentaje	Trimestral	90.00	30.00	31.30	104.3	34.78	
Porcentaje de población estatal que recibió servicios de promoción de la salud para mejoría en sus estilos de vida y entornos clave de desarrollo	310	Porcentaje	Trimestral	100.00	10.00	9.03	90.3	9.03	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: O00			253.72			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: O00			253.72	0.0	0.00	0.0	N/A	0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 310			196.01			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 310			196.01	0.0	0.00	0.0	N/A	0
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: O00 En el primer trimestre 2025, se tiene un acumulado de 3,811,068 detecciones positivas y negativas de enfermedades Cardiometabólicas, de las cuales: 256741 detecciones positivas de Diabetes mellitus 206542 detecciones positivas de Hipertensión arterial sistémica 393174 detecciones positivas de Obesidad y, 77697 detecciones positivas de DislipidemiaS UR: 310 De acuerdo a información preliminar, en el primer trimestre de 2025 se han atendido a un total de 1,135,824 personas, siendo 695,996 mujeres y 439,828 hombres a través de las acciones de promoción de la salud, son personas impactadas con estrategias educativas en estilos de vida saludable en temas de alimentación correcta y consumo de agua simple potable, de promoción de actividad física, de cultura alimentaria tradicional, lactancia materna exclusiva y alimentación complementaria, así como temas de higiene. La meta planeada para el primer trimestre de 2025 es del 10% (1,258,267 personas), y de acuerdo a la información obtenida se alcanzó un 9.03% de avance en este periodo (1,135,824 personas), siendo 695,996 mujeres y 439,828 hombres.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: O00 En el mes de marzo se celebró el Día Mundial de la Obesidad, por lo que hubo un incremento en la realización de detecciones de obesidad, lo que incrementó la meta programada. UR: 310 En el primer trimestre no se contó con recurso financiero, se realizaron las actividades sin recurso.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	U008 Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes	Monto Aprobado (millones de pesos)	449.7
Acciones de mejora para el siguiente periodo					
UR: 000					
La información es preliminar y aunque la meta se rebasó, es importante aclarar que hemos tenido problemas entre la sincronización del Sistema de Información en Crónicas (SIC), con SINBA-SIS.					
UR: 310					
Dar seguimiento más puntual para el cumplimiento de avances estatales.					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	13	Marina	Programa presupuestario	A006	Sistema Educativo naval y programa de becas			Monto Aprobado (millones de pesos)	6.8
Unidades responsables	114	(Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos)		Población Objetivo		Población Atendida			
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
				0	0	8040	5360		
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
Existe personal de la institución que presenta conductas arraigadas basadas en estereotipos y roles de género que atentan contra el derecho a la igualdad, a una vida libre de violencia y ambientes laborales libres de el violencia, por lo que se diseñan estrategias de sensibilización, capacitación y difusión, las cuales buscan propiciar un cambio en la cultura institucional.									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública	Programa			Dependencia o Entidad			Secretaría de Marina		
Objetivo	Objetivo			Objetivo					
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de personal capacitado en línea en materia de Igualdad de Género e Inclusión	114	Personas	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de artículos distribuidos de difusión en materia de Igualdad de Género e Inclusión	114	Personas	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de personal sensibilizado y concientizado en materia de Igualdad de Género e Inclusión.	114	Personas	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	13	Marina	Programa presupuestario	A006	Sistema Educativo naval y programa de becas			Monto Aprobado (millones de pesos)	6.8		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 114					6.86			0.0	0	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 114					6.86	0.0	0.00	0.0	N/A	0
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo UR: 114 En el primer trimestre de 2025, se llevó a cabo la planeación para determinar los cursos en materia de igualdad de género y no discriminación para fomentar el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva. También, se llevó a cabo la planeación para efectuar próximamente la difusión de 12,000 Artículos de difusión en materia de Igualdad de Género, adquiridos y distribuidos al personal naval de la Secretaría de Marina-Armada de México (Mujeres y Hombres). Además, se realizó una investigación de mercado para realizar dos cine-debates en temas de: No Violencia contra las Mujeres, para el 25 de noviembre de 2025.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 114 Durante el primer trimestre del presente año, se llevó a cabo la planeación, búsqueda de los proveedores y cotizaciones, es decir, toda la investigación de mercado que se necesite gestionar para la adecuada contratación de los servicios de capacitación, se considera capacitar a 1,000 personas (600 mujeres y 400 hombres). También, en temas afines relacionados a la Igualdad de Género e Inclusión, la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, la Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual, la Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos, se realizó la investigación de mercado para poder llevar a cabo la contratación de servicio para la difusión de 12,000 artículos de difusión con contenido relativo a los temas antes citados, destinados a beneficiar a 7,200 mujeres y 4,800 hombres. Además, se realizó el proceso de investigación para llevar a cabo la contratación de los servicios de sensibilización. Se tiene como meta inicial sensibilizar y concientizar a 400 personas servidoras públicas. Todo lo anterior, con la finalidad de reducir la brecha de desigualdad de oportunidades entre mujeres y hombres al interior y exterior de la Institución											
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 114 Es necesario e indispensable seguir contando con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, con lo cual se podrá mantener la continuidad de la capacitación al personal naval en los temas de igualdad de género, con la finalidad de fortalecer el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, dentro y fuera de la institución, en el entorno social y familiar.											



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	14	Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	E002	Procuración de justicia laboral		Monto Aprobado (millones de pesos)	36,9	
Unidades responsables	A00 (Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo)		Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			98043	121141	36645	42995			
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Las personas trabajadoras, en el sector formal en ramas económicas de competencia federal, beneficiarios y sindicatos enfrentan problemas laborales como prestaciones, despidos injustificados, falta de pago de salarios, condiciones laborales inadecuadas, entre otros, y en la defensa a mujeres trabajadoras, beneficiarias (viudas, hijas) en la reclamación de pensiones, indemnizaciones, acoso, despido por embarazo o negativa de acceso a prestaciones y otros beneficios laborales, asegurando condiciones laborales justas, dignas y con perspectiva de género.								
ALINEACIÓN									
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad	A00- Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo		
Objetivo			Objetivo			Objetivo			
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
315 Porcentaje de servicios otorgados a mujeres, respecto de los servicios programados a mujeres	A00	Porcentaje	Trimestral	100.00	26.41		37.38	141.5	37.38
315 Porcentaje de personas servidoras públicas que recibieron capacitación y sensibilización para brindar servicios que fomenten la inclusión y la no discriminación en la PROFEDET	A00	Porcentaje	Trimestral	100.00	24.44		37.78	154.6	37.78

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	14	Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	E002	Procuración de justicia laboral	Monto Aprobado (millones de pesos)	36.9				
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A00					36.92			8.92		24.16
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A00					36.92	9.14	24.76	8.92	97.59	24.16
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: A00											
315 Porcentaje de personas servidoras públicas que recibieron capacitación y sensibilización para brindar servicios que fomenten la inclusión y la no discriminación en la PROFEDET. En el periodo relativo al primer trimestre 2025, 34 personas servidoras públicas participaron en diversos cursos de capacitación, impartidos por: 1. Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH): 19 personas servidoras públicas capacitadas, 2. Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES): 14 personas servidoras públicas capacitadas y, 3. Sistema de Capacitación Virtual para personas Servidoras Públicas (SICAVISIP): 1 persona servidora públicas capacitada. Al respecto, 26 personas servidoras públicas son mujeres y 8 son hombres.; 315 Porcentaje de Servicios Otorgados a Mujeres, respecto de los servicios programados a mujeres. Al mes de marzo de 2025, la Procuraduría otorgó un total 79,640 servicios de procuración de justicia laboral, integrado por 73,371 orientaciones y asesorías (91%), 4,039 asistencias en medios alternos de solución de conflictos laborales concluidas (5%), 2,190 juicios concluidos (2%) y 40 amparos concluidos (0.1%). Del total de servicios otorgados, 36,645 estuvieron asociados a la atención de las quejas y solicitudes relacionadas con la mujer trabajadora o beneficiaria (46%). En forma desagregada significaron 33,981 servicios de orientación y asesoría, 1,437 mediaciones (antes conciliación), 1,204 juicios y 23 demandas de amparo. Por otra parte, 42,995 (54%) servicios corresponden a hombres.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: A00											
315 Porcentaje de personas servidoras públicas que recibieron capacitación y sensibilización para brindar servicios que fomenten la inclusión y la no discriminación en la PROFEDET. Existe diferencia entre la metas programada y la realizada debido a que, durante el primer trimestre 2025 hubo una mayor participación de las personas servidoras públicas para recibir capacitación en materia de inclusión y no discriminación, por lo que el indicador se encuentra por arriba de lo planeado por 13.34 puntos porcentuales.; 315 Porcentaje de Servicios Otorgados a Mujeres, respecto de los servicios programados a mujeres. Existe diferencia entre la metas programada y la realizada debido a que, se brindaron 10,755 servicios adicionales con respeto a la meta programada de 25,890 para el primer trimestre en la atención mujeres trabajadoras y/o beneficiarias, lo que representa una mayor demanda de mujeres en la atención situaciones de vulnerabilidad o desigualdad laboral, por lo que el indicador esta por arriba de lo planeado por 10.97 puntos porcentuales.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo											
UR: A00											
Sin información											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA													
Ramo		14	Trabajo y Previsión Social		Programa presupuestario			E003	Ejecución de los programas y acciones de la Política Laboral		Monto Aprobado (millones de pesos)		26.8
Unidades responsables		630 (Dirección General de Previsión Social)			Población Objetivo		Población Atendida						
		Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres					
		19000		28000		3936		11939					
Descripción de la problemática que atiende el Programa													
Los centros de trabajo no cuentan con condiciones de trabajo digno o decente, por lo que el Programa contribuye a fortalecer que los centros de trabajo provean condiciones de trabajo digno a las mujeres y hombres trabajadores, por medio de mecanismos de auto cumplimiento que refuerzan los postulados del trabajo digno dispuestos en la Ley Federal del Trabajo y correspondientes a las atribuciones de la Dirección General de Previsión Social. Entre los postulados del trabajo digno están el respeto irrestricto a la dignidad humana de las personas trabajadoras, entre las que se encuentran las mujeres, sin discriminación por género, preferencias sexuales, edad, discapacidad, origen étnico, entre otros. Asimismo, se tutela la igualdad sustantiva de las mujeres y hombres trabajadores ante la persona empleadora, cuyo propósito es eliminar la discriminación contra las mujeres y dar acceso a las mismas oportunidades, considerando las diferencias biológicas, sociales y culturales entre mujeres y hombres, para propiciar la inclusión laboral, la seguridad y salud en el trabajo, así como la seguridad social.													
ALINEACIÓN													
Plan Nacional de Desarrollo				Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad					
Eje de Política Pública		Programa				Dependencia o Entidad		Secretaría de Trabajo y Previsión Social					
Objetivo		Objetivo				Objetivo							
Estrategia													
RESULTADOS													
INDICADORES										AVANCE			
Denominación					Unidad Responsable (UR)		Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
153 Porcentaje de centros de trabajo beneficiados por acciones de promoción y asesoría del Distintivo en Responsabilidad Laboral					630		Porcentaje	Trimestral	80.00	20.00	11.20	56.0	14
154 Porcentaje de centros de trabajo beneficiados por acciones de promoción y asesoría del Distintivo en Responsabilidad Laboral					630		Porcentaje	Trimestral	80.00	20.00	11.20	56.0	14

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	E003	Ejecución de los programas y acciones de la Política Laboral			Monto Aprobado (millones de pesos)		26.8		
155 Porcentaje de centros de trabajo beneficiados por acciones de promoción y asesoría del Distintivo en Responsabilidad Laboral											
154 Porcentaje de sesiones de red de vinculación laboral				630	Porcentaje	Trimestral	100.00	22.22	18.89	85.0 18.89	
155 Porcentaje de mujeres y hombres beneficiados con acciones de promoción, asesoría y sensibilización en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación				630	Porcentaje	Trimestral	90.00	22.50	14.01	62.3 15.57	
155 Porcentaje de acciones de promoción, asesoría y sensibilización en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación				630	Porcentaje	Trimestral	90.40	22.47	35.62	158.5 39.4	
206 Porcentaje de reuniones de grupos de trabajo para promover el trabajo digno de las personas trabajadoras del hogar				630	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.00	75.00	300.0 75	
212 Porcentaje de eventos para fomentar el trabajo digno de las personas trabajadoras del hogar				630	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.00	50.00	200.0 50	
212 Porcentaje de actores que participen y asistan a los eventos para fomentar el trabajo digno de las personas trabajadoras del hogar				630	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.00	25.00	100.0 25	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 630				26.8			9.93	37.05	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 630				26.8	9.99	37.28	9.93	99.40	37.05
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: 630											
155 Porcentaje de mujeres y hombres beneficiados a través de acciones de promoción, asesoría y sensibilización en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. Para la certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en el primer trimestre de 2025 se realizaron 130 acciones de difusión y asesoría en 58 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 3,503 personas de las cuales 1,650 son mujeres (47%) y 1,853 (53%) son hombres.; 206 Porcentaje de reuniones de grupos de trabajo para promover el trabajo digno de las personas trabajadoras del hogar. En el primer trimestre del 2025 se reportan diversas reuniones: 1. El 10 de enero se participó en la reunión con integrantes de la Alianza Campo Justo para tratar temas de inspec; 153 Porcentaje de centros de trabajo beneficiados por acciones de promoción y asesoría del Distintivo en Responsabilidad Laboral. En el periodo comprendido de enero a marzo, se llevaron a cabo 21 sesiones de asesoría virtual a 28 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en las especialidades de: i. Inclusión Laboral, ii. Igualdad Laboral y Corresponsabilidad, y, iii. Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral y protección de adolescentes en edad permitida para trabajar en el Sector agrícola, beneficiando a un total de 10,881 personas, de las cuales, 1,665 (15%) son mujeres y 9,216 (85%) son hombres. Acción 153. Especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola, de enero a marzo se llevaron a cabo 7 sesiones de asesoría virtual a 8 centros de trabajo beneficiando a un total de 364 personas, de las cuales 114 (31%) son mujeres y 250 (69%) son hombres.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	E003	Ejecución de los programas y acciones de la Política Laboral	Monto Aprobado (millones de pesos) 26.8
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> UR: 630 212 Porcentaje de eventos para fomentar el trabajo digno de las personas trabajadoras del hogar. Existe una diferencia entre la meta programada y la realizada, ya que algunos de los eventos que coordina o participa esta Dirección General de Previsión Social obedecen a la coyuntura actual, o son derivados de invitaciones externas en donde convocan a esta Dirección General de Previsión Social por las funciones y competencias que tiene a su cargo. Por ello, el número de eventos es mayor al planeado. Lo cual, es positivo en cuanto la participación y presencia de esta Dirección en diversos eventos y foros en donde se promueve el trabajo que se desarrolla en dicha Dirección, por lo que el indicador esta por arriba de lo planeado por 25 puntos porcentuales.; 155 Porcentaje de acciones de promoción, asesoría y sensibilización en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. Existe una diferencia entre la meta programada y la realizada, debido a que se realizó ; 154 Porcentaje de centros de trabajo beneficiados por acciones de promoción y asesoría del Distintivo en Responsabilidad Laboral. Existe una diferencia entre la meta programada y la realizada debido a que se llevaron a cabo trabajos de búsqueda y actualización de información, así como de invitación de empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país con el propósito de brindarles asesorías sobre el Distintivo en Responsabilidad Laboral (DRL), en sus diferentes especialidades, no obstante, no se llegó a la cantidad de centros de trabajo programados en virtud de que la asesoría en el Distintivo en Responsabilidad Laboral no es obligatoria, por lo que el indicador esta por debajo de lo planeado por 8.80 puntos porcentuales.					
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> UR: 630 Sin información					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	14	Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	E016	Articulación de Políticas Integrales de Juventud			Monto Aprobado (millones de pesos)	25.6
Unidades responsables	VUY (Instituto Mexicano de la Juventud)		Población Objetivo		Población Atendida				
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres					
	10821	10820	8518	8434					
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
Bajas condiciones favorables para la inclusión y el pleno ejercicio de derechos de las mujeres jóvenes mexicanas, en condiciones de vulnerabilidad, residentes de zonas de interés prioritario.									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública	Programa			Dependencia o Entidad			VUY- Instituto Mexicano de la Juventud		
Objetivo	Objetivo			Objetivo					
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
201 Proporción de mujeres jóvenes beneficiarias de los apoyos para la promoción de la participación de las y los jóvenes	VUY	Porcentaje	Trimestral	50.80	0.0	0.0	N/A	0	
201 Proporción de mujeres jóvenes participantes en los servicios comunitarios realizados	VUY	Porcentaje	Trimestral	50.00	11.93	40.23	337.2	80.46	
201 Porcentaje de mujeres participantes en las campañas de sensibilización en materia de derechos realizadas	VUY	Porcentaje	Trimestral	50.00	0.0	0.0	N/A	0	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	E016	Articulación de Políticas Integrales de Juventud			Monto Aprobado (millones de pesos)			25.6							
201 Proporción de mujeres participantes en las Redes Juveniles Jóvenes por la transformación.										VUY	Porcentaje	Trimestral	50.00	12.50	40.09	320.7	80.18
201 Proporción de mujeres jóvenes que participan en el Consejo Ciudadano de Seguimiento de Políticas Públicas en Materia de Juventud (CONSEPP).										VUY	Porcentaje	Trimestral	50.00	0.0	0.0	N/A	0
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)																	
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025												Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
												Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: VUY				25.68				2.77			10.79				
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: VUY				22.72		2.82	12.41	2.77	98.23		12.19				
Información Cualitativa																	
Acciones realizadas en el periodo																	
UR: VUY																	
201 Proporción de mujeres jóvenes que participan en el Consejo Ciudadano de Seguimiento de Políticas Públicas en Materia de Juventud (CONSEPP). En el periodo reportado, no se programó meta debido a que la convocatoria para la renovación de los miembros del Consejo Ciudadano de Seguimiento de Políticas Públicas en Materia de Juventud (CONSEPP), se realiza una vez al año, por lo que la meta queda restringida a este periodo específico, ya que la participación está directamente vinculada a la convocatoria y la renovación de los miembros del CONSEPP.; 201 Proporción de mujeres participantes en las Redes Juveniles Jóvenes por la transformación. Durante el periodo que se reporta, se avanzó en la integración de las Redes Juveniles Jóvenes por la transformación, promoviendo espacios de participación y organización comunitaria para las y los jóvenes. En este proceso, se logró incorporar un número considerable de mujeres (3,207), quienes han mostrado un alto interés en formar parte de estas red; 201 Proporción de mujeres jóvenes participantes en los servicios comunitarios realizados. Durante el periodo que se reporta, las principales actividades realizadas estuvieron enfocadas en la prestación de servicios comunitarios orientados a fortalecer la participación juvenil, con énfasis en la inclusión y liderazgo de las mujeres jóvenes. Entre estas acciones destacaron los Tequios Comunitarios, mediante los cuales se promovió el liderazgo y la participación femenina en las redes juveniles, impulsando actividades con enfoque de transformación social, equidad e inclusión. Asimismo, se implementó el programa Sembrando Historia, un espacio de diálogo y reflexión donde las mujeres jóvenes pudieron reivindicar sus raíces, compartir la memoria histórica de sus territorios y fortalecer su identidad y sentido de pertenencia comunitaria. Finalmente, se llevaron a cabo los Fandangos por la Lectura, actividades culturales y artísticas que facilitaron la participación de mujeres jóvenes como creadoras, lectoras y promotoras del arte, generando espacios de expresión, cohesión social y fortalecimiento de la cultura desde una perspectiva inclusiva.																	
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas																	
UR: VUY																	
201 Proporción de mujeres jóvenes que participan en el Consejo Ciudadano de Seguimiento de Políticas Públicas en Materia de Juventud (CONSEPP). En el periodo que se reporta no se programó meta debido a que la convocatoria para la renovación de los miembros del CONSEPP se realiza solo una vez al año. Debido a este ciclo anual, la programación de la meta se limita a este periodo específico, ya que la participación depende de la convocatoria y la renovación de los miembros en el año establecido.; 201 Proporción de mujeres participantes en las Redes Juveniles Jóvenes por la transformación. El resultado refleja un avance significativo durante el periodo de análisis, alcanzando un cumplimiento del 320.72% respecto de la meta programada, con un avance específico del 40.09%. Este resultado se atribuye al interés y disposición manifestados por la población, particularmente por las mujeres, para integrarse activamente en los grupos de representación comunitaria. La alta participación femenina ; 201 Proporción de mujeres jóvenes participantes en los servicios comunitarios realizados. Durante el periodo que se reporta se alcanzó un avance de meta del 40.23%, lo que representa un cumplimiento del 337.22% respecto a la meta programada. Este resultado refleja el notable grado de incorporación de mujeres jóvenes en las diversas actividades comunitarias implementadas, evidenciando su interés, compromiso y participación activa en acciones orientadas al fortalecimiento del tejido social, la transformación comunitaria y la promoción de la equidad e inclusión en sus entornos.																	
Acciones de mejora para el siguiente periodo																	
UR: VUY																	
Sin información																	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	14	Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	S280	Jóvenes Construyendo el Futuro	Monto Aprobado (millones de pesos)		12905.1		
Unidades responsables	320	(Unidad del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro)	Población Objetivo		Población Atendida					
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres				
			315949	210632	107460	73166				
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Los y las jóvenes de 18 a 29 años que no estudian y no trabajan y que habitan primordialmente en municipios de alta y muy alta marginación, con altos índices de violencia o que pertenecen a grupos históricamente discriminados no cuentan con oportunidades para desarrollar actividades productivas. Las mujeres jóvenes enfrentan una doble desventaja en comparación con los hombres jóvenes. Aunque las tasas de desempleo juvenil convergen a nivel mundial, las mujeres siguen enfrentando mayores barreras en su inserción al mercado laboral, lo que refleja una persistente desigualdad en su acceso a oportunidades de empleo. El Programa Jóvenes Construyendo el Futuro contribuye a hacer efectivo el acceso de todas las mujeres a la igualdad real de oportunidades y a la reducción de las barreras que obstaculizan el ejercicio de sus derechos.									
ALINEACIÓN										
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad				
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad			Secretaría de Trabajo y Previsión Social				
Objetivo	Objetivo		Objetivo							
Estrategia										
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
154 Porcentaje de mujeres jóvenes beneficiarias respecto del total de personas beneficiarias del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro			320	Porcentaje	Trimestral	60.00	12.00	20.41	170.1	34.02



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	14	Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	S280	Jóvenes Construyendo el Futuro	Monto Aprobado (millones de pesos)	12905.1
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)							
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 320			12905.16			3,130.10
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 320			12905.16	3,353.42	25.99	3,130.10
Información Cualitativa							
Acciones realizadas en el periodo							
UR: 320							
154 Porcentaje de mujeres jóvenes beneficiarias respecto del total de personas beneficiarias del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro. Los Programas para el Bienestar del Gobierno de México favorecen a las personas más desprotegidas, buscando generar condiciones de mayor igualdad y justicia social. Bajo esta premisa, se implementa el Programa Jóvenes Construyendo el Futuro (PJCF), que se enfoca en la atención a las juventudes del país, uno de los sectores históricamente más vulnerados. El PJCF brinda oportunidades de capacitación en el trabajo a personas entre 18 y 29 años que no estudian y no trabajan, otorgándoles un apoyo económico mensual equivalente a un salario mínimo hasta por un periodo de 12 meses, así como seguro médico a las y los beneficiarios de dicho Programa. La capacitación que las personas jóvenes reciben en el marco del PJCF contribuye a generar experiencia, conocimientos y habilidades que favorecen su inserción en el mercado laboral una vez que concluyen su participación en el Programa. El PJCF no se podría implementar sin la colaboración de los sectores público, privado y social, los cuales, al incorporarse como Centros de Trabajo del Programa, ofrecen capacitación a las y los jóvenes aprendices. En cuanto a la vinculación con diversos sectores, el PJCF se coordina con los sectores público, privado y social para integrar a toda una generación a la economía nacional. Con ello, se han modificado los esquemas tradicionales y rígidos de incorporación al campo laboral y de la adquisición de habilidades y hábitos de trabajo, al darle a las personas aprendices la opción de seleccionar el Centro de Trabajo en donde quieren capacitarse.							
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas							
UR: 320							
154 Porcentaje de mujeres jóvenes beneficiarias respecto del total de personas beneficiarias del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro. Existe diferencia entre la meta programada y la realizada, debido a que desde el inicio de la operación del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro, más de la mitad de las personas beneficiarias han sido mujeres 59.49%, que es un grupo que históricamente ha enfrentado exclusión laboral y discriminación por ingreso. Dada la buena aceptación de las y los jóvenes durante el periodo de apertura de la Plataforma Digital del Programa se logró un mayor número de mujeres beneficiadas por el programa en el periodo que se reporta, por lo que el indicador se ubica por arriba de lo planeado por 8.41 puntos porcentuales.							
Acciones de mejora para el siguiente periodo							
UR: 320							
Sin información							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	P005	Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.9	
Unidades responsables	113	(Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional)	Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			120	50	0	0			
Descripción de la problemática que atiende el Programa	En el diagnóstico del Programa Presupuestario P005 "Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio" se establecen como objetivos prioritarios el impulso de un modelo de desarrollo territorial justo, equilibrado y sostenible, así como un modelo de ciudades sostenible y equitativo, que reduzcan las desigualdades en los asentamientos humanos. El programa incide en el ordenamiento del territorio y desarrollo urbano mediante instrumentos y mecanismos para una adecuada implementación. Sin embargo, para que eso sea posible, se requieren personas servidoras públicas que incorporen la igualdad sustantiva en su actuar, para brindar el tratamiento adecuado a la expansión urbana desordenada de los asentamientos humanos y al abandono generalizado del medio rural; y así combatir la ampliación de brechas sociales. En ese contexto, con el Anexo 13, se busca incidir en el impulso de un desarrollo territorial justo, equilibrado y sostenible; a través de: 1) implementación de estrategias comunitarias para calles seguras y de apropiación del espacio (en municipios con alerta de violencia de género) para incentivar la colaboración de la comunidad, principalmente de las mujeres y, 2) estrategia de formación de personas servidoras públicas de la Secretaría en materia de igualdad, que incida tanto en los espacios laborales como en las estrategias y acciones con los gobiernos locales.								
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad				
Objetivo			Objetivo		Objetivo				
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)		Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	P005	Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio		Monto Aprobado (millones de pesos)				0.9
Porcentaje de cumplimiento del diseño metodológico de acciones para la igualdad											
					113	Porcentaje	Trimestral	100.00	0.0	0.0	N/A 0
Porcentaje de acciones para la prevención de la violencia implementadas en territorio											
					113	Porcentaje	Trimestral	100.00	0.0	0.0	N/A 0
Promedio de satisfacción en intervenciones implementadas en territorio											
					113	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A N/A
Porcentaje de acciones de capacitación para la prevención de la discriminación las cuales se llevaras a cabo en las oficinas centrales de la Secretaria de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano											
					113	Porcentaje	Trimestral	100.00	0.0	0.0	N/A 0
Porcentaje de hombres que concluyen su formación para la prevención de la discriminación con una calificación media y alta las cuales se llevaras a cabo en las oficinas centrales de la Secretaria de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano											
					113	Porcentaje	Trimestral	100.00	0.0	0.0	N/A 0
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025							Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
							Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 113				0.99			0.01	1.01	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 113				0.65	0.01	1.54	0.01	100.00 1.54	
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: 113											
No se reportan avances durante el primer trimestre del ejercicio fiscal 2025, derivado que se diseñaron, programaron y se realizaron las gestiones pertinentes, para comprometer acciones encaminadas a promover la igualdad entre mujeres y hombres.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: 113											
No se programaron acciones y por tanto avances, para el primer trimestre del ejercicio 2025.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo											
UR: 113											
Sin información											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA															
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	S177	Programa de Vivienda Social		Monto Aprobado (millones de pesos)	19200.0							
Unidades responsables	QCW (Comisión Nacional de Vivienda)		Población Objetivo		Población Atendida										
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres									
			90000	60000	31050	16714									
Descripción de la problemática que atiende el Programa	El Programa de Vivienda Social tiene por población objetivo a los hogares de bajos ingresos que habitan una vivienda en condición de rezago habitacional o necesitan una vivienda, y dentro de este conjunto de población se identifica a población prioritaria a aquellos hogares con mujeres jefas de hogar. De acuerdo con datos de la Encuesta Nacional de Vivienda 2020 del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), del total de 23.9 millones de viviendas particulares habitadas propias, el 41.5% son propiedad de mujeres, mientras que el 56.9% restante pertenece a hombres. Por otro lado, uno de los elementos que representa una brecha de desigualdad entre hombres y mujeres es el elemento de la vivienda adecuada ??asequibilidad?? (Una vivienda asequible es aquella cuyo costo no compromete la capacidad de las personas para acceder a otros satisfactores básicos como alimento, salud, vestimenta, entre otros), porque si se toma en cuenta que el ingreso medio anual de los hogares, en 2023 el ingreso promedio mensual de los hogares con jefatura masculina fue de \$20,767; mientras que el de los hogares con jefatura femenina fue de \$17,366, 16.4% menos que los hogares con jefatura masculina. El Reporte de Asequibilidad por Género del SHF, con información de la ENIGH 2022, muestra que el 64.5% de los hogares sin vivienda propia tienen jefatura masculina y el 35.5% femenina.														
ALINEACIÓN															
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad								
							Dependencia o Entidad								
Objetivo			Objetivo				Objetivo								
Estrategia															
RESULTADOS															
INDICADORES							AVANCE								
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual						
Porcentaje de mujeres que recibieron subsidio respecto a la población total atendida por el Programa acumulado al cierre del semestre correspondiente del ejercicio fiscal en curso.	QCW	Subsidio	Semestral	60.00	N/A		N/A	N/A	N/A						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	S177	Programa de Vivienda Social	Monto Aprobado (millones de pesos)	19200.0		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: QCW		19200.0			2,412.61		12.57
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: QCW		19134.0	3,570.63	18.66	2,412.61	67.57	12.61
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: QCW									
Al cierre del primer trimestre de 2025, la Comisión Nacional de Vivienda destinó recursos humanos y económicos para dar continuidad y seguimiento del cumplimiento de las metas establecidas para la igualdad entre hombres y mujeres. Dentro de la población prioritaria se identifica a mujeres jefas de hogar y como resultado de la focalización de las acciones, se logró un avance del 20.7% de acciones destinadas a mujeres, contribuyendo a la realización de su derecho humano a una vivienda adecuada y que puedan incrementar su patrimonio propio.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: QCW									
No existe diferencia porque las metas son semestrales									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: QCW									
Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	S273	Programa de Mejoramiento Urbano (PMU)			Monto Aprobado (millones de pesos)	2161.8	
Unidades responsables	510	(Dirección General de Obras Comunitarias)		Población Objetivo		Población Atendida				
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
				49822727	47466934	1494681	1424008			
El territorio es la manifestación de las relaciones de poder, es la expresión de las prioridades y deseos de quienes participan en las decisiones sobre la configuración de los espacios, lo que frecuentemente se traduce en desigualdad e inequidad para ciertos grupos sociales y personas. En este sentido, mujeres y niñas históricamente han experimentado situaciones de discriminación y falta de oportunidades para que sus necesidades y aspiraciones en el espacio urbano sean consideradas al mismo nivel que las de los hombres, así como las posibilidades de acceder a los bienes, servicios y recursos que proveen las ciudades. Esta situación evidencia la necesidad de incorporar el enfoque de género de manera transversal en la implementación de las vertientes y las modalidades del Programa, y a las mujeres en la planificación, diseño y construcción de ciudades, si queremos lograr no solo mejores ciudades, sino que estas reproduzcan modelos de igualdad entre hombres y mujeres y con ello encaminarse hacia el desarrollo sostenible. Para lograr la igualdad entre mujeres y hombres que promueve el PMU.										
ALINEACIÓN										
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad				
Eje de Política Pública	Programa						Dependencia o Entidad	Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano		
Objetivo	Objetivo						Objetivo			
Estrategia										
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de proyectos realizados por las Vertientes Infraestructura y Equipamiento; Obras Comunitarias; Planeación Urbana, Metropolitana y Ordenamiento Territorial y Gestión Integral de Riesgos y Cambio Climático que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.			510	Porcentaje	Semestral	239.00	N/A	N/A	N/A	N/A

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	S273	Programa de Mejoramiento Urbano (PMU)	Monto Aprobado (millones de pesos)	2161.8
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)							
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos
PRESUPUESTO ORIGINAL				UR: 510	2161.82		209.25
PRESUPUESTO MODIFICADO				UR: 510	2063.31	209.26	10.14
Información Cualitativa							
Acciones realizadas en el periodo							
UR: 510							
Al primer trimestre las Vertientes Obras Comunitarias e Infraestructura y Equipamiento del Programa realizaron actividades relacionadas con la planeación y en su caso, revisión de solicitudes susceptibles de ser beneficiadas por el Programa, por lo que no se cuenta con avances al periodo de reporte. Por su parte la vertiente de Planeación Urbana, Metropolitana y Ordenamiento Territorial y de la Vertiente Gestión Integral de Riesgos y Cambio Climático, durante el primer trimestre realizaron acciones de planeación para la revisión de solicitudes susceptibles de ser beneficiadas, por lo que se contó con avances de proyectos realizados con perspectiva de género al periodo.							
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas							
UR: 510							
Al periodo de reporte no existe diferencia de los avances, debido a que las metas programadas son de periodicidad semestral							
Acciones de mejora para el siguiente periodo							
UR: 510							
Una de las principales oportunidades que se presentaron en la planeación del Programa de Mejoramiento Urbano, concretamente en su vertiente Obras Comunitarias e Infraestructura y Equipamiento, es que se han establecido criterios para que los proyectos se construyan con enfoque de género.							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	16	Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	P002	Planeación, Seguimiento y Evaluación de la Política Ambiental y de Recursos Naturales		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.3		
Unidades responsables	116	(Unidad Coordinadora de Proyectos Prioritarios, Vinculación Social y Derechos								
			Población Objetivo		Población Atendida					
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres				
			0	0	0	0				
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Los daños ambientales impactan de manera diferenciada a mujeres y hombres debido a la división sexual del trabajo y los roles socialmente asignados. Aunque las mujeres son agentes clave en la conservación y uso sustentable de recursos naturales, enfrentan desigualdades estructurales que limitan su acceso, control y participación en el manejo de estos recursos, así como su representación en espacios de toma de decisiones ambientales. Esta situación se agrava por la ausencia de una perspectiva de género sistemáticamente incorporada en las políticas públicas ambientales, lo que profundiza las brechas existentes, perpetúa la vulnerabilidad diferenciada frente al cambio climático, genera una distribución inequitativa de beneficios derivados de los recursos naturales, y obstaculiza el cumplimiento pleno de los objetivos de conservación y sustentabilidad que México ha establecido en sus compromisos nacionales e internacionales.									
ALINEACIÓN										
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad				
Eje de Política Pública	Programa					Dependencia o Entidad	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales			
Objetivo	Objetivo					Objetivo				
Estrategia										
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	16	Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	P002	Planeación, Seguimiento y Evaluación de la Política Ambiental y de Recursos Naturales		Monto Aprobado (millones de pesos)			0.3
1. Porcentaje de acciones realizadas para transversalizar la perspectiva de género, la igualdad laboral y la no discriminación en la SEMARNAT.										
			116	Trimestral	100.00	18.18	18.18	100.0	18.18	
PARTPEG: Porcentaje de acciones realizadas para transversalizar la perspectiva de género la igualdad laboral y la no discriminación en la SEMARNAT X: Acciones Realizadas Y: Acciones Programadas Acciones Programadas: estrategias de trabajo, diagnósticos, talleres, conferencias, videoconferencias, reuniones y mesas de trabajo. Acciones realizadas: estrategias de trabajo, diagnósticos, talleres, conferencias, videoconferencias, reuniones y mesas de trabajo.										
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 116			0.39			0.03	7.69	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 116			0.35	0.04	11.43	0.03	75.00 8.57	
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: 116										
Durante este primer trimestre se logró diseñar la campaña de comunicación para la socialización del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual de la SEMARNAT. Paralelamente, se desarrolló una planificación estratégica que contempla diversas acciones a implementar en los siguientes trimestres.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	16	Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	P002	Planeación, Seguimiento y Evaluación de la Política Ambiental y de Recursos Naturales		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.3	
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: 116									
No se incluye información sobre población objetivo y atendida en este primer trimestre, debido a que las acciones realizadas han sido de carácter abstracto, centradas en la revisión de la política pública desde una perspectiva de género, así como el fortalecimiento en la socialización del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual de la SEMARNAT. Sin embargo, en los siguientes trimestres se contará con estos datos, considerando las acciones específicas que se implementarán con determinados grupos poblacionales.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: 116									
El siguiente trimestre se establecerá un sistema estructurado para la identificación y reporte de las personas beneficiarias de las acciones implementadas. Se diseñarán nuevos indicadores específicos para medir el alcance e impacto de cada intervención, y se implementarán procesos de seguimiento que faciliten la recolección sistemática de información. Esta mejora permitirá contar con datos precisos sobre la población objetivo y atendida, lo que fortalecerá la rendición de cuentas y facilitará la evaluación de la efectividad de las políticas públicas desde una perspectiva de género.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	16	Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	S046	Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible	Monto Aprobado (millones de pesos) 80.4			
Unidades responsables	F00 (Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas)		Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			118951	110419	9770	9807			
Descripción de la problemática que atiende el Programa	La problemática actual en las Áreas Naturales Protegidas (ANP) es la pérdida y degradación de los ecosistemas, tanto acuáticos como terrestres, debido a actividades agropecuarias, tala clandestina, el tráfico de especies, el cambio de uso del suelo y la sobreexplotación de recursos, calentamiento global, así como condiciones de pobreza y marginación que afecta a las comunidades asentadas en ellas. Principalmente, las comunidades que habitan las ANP, han interactuado con los recursos naturales por muchas generaciones, y junto con la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas, participan mayormente en la conservación de los recursos naturales y la biodiversidad, no obstante, existen personas que por escasas de oportunidades económicas se ven obligados a no aprovechar de manera sustentable los recursos naturales. El problema en específico que atiende con el Programa de Conservación para el desarrollo Sostenible (PROCODES) es: Los habitantes de las Áreas Naturales Protegidas de carácter federal y de sus zonas de influencia no aprovechan de manera sustentable los beneficios y oportunidades de los recursos naturales. En este contexto, a través del PROCODES se busca fortalecer la participación social en el aprovechamiento sostenible de las ANP, a fin de que sea esta participación, el eje principal en su ejecución. Para garantizar que mujeres, hombres y la población indígena y/o afromexicanas tengan conocimiento de la convocatoria para acceder a los apoyos del PROCODES, el personal de las Direcciones Regionales o Direcciones de ANP, según corresponda, deberá difundirla en lugares públicos, como presidencias municipales, escuelas, centros de salud y/o las casas comunales o ejidales, a través de los medios de comunicación que estén su alcance.								
ALINEACIÓN									
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad	F00- Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas		
Objetivo			Objetivo			Objetivo			
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)		Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo	16	Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	S046	Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible		Monto Aprobado (millones de pesos)		80.4			
1. Porcentaje de mujeres que participan en cursos de capacitación que contribuyen a la conservación de los ecosistemas y su biodiversidad.					F00	%PML: Porcentaje de participación de mujeres en los cursos de capacitación X: %PMP: Porcentaje de	Trimestral	58.30	0.0	0.0	N/A	0
2. Porcentaje de mujeres que participan en proyectos					F00	Participación de mujeres en proyectos del PROCODES, X: PIM%: Proporción de	Trimestral	53.50	0.0	0.0	N/A	0
3. Porcentaje de inversión del Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible en proyectos, cursos de capacitación y estudios técnicos, con participación de mujeres.					F00	Inversión del PROCODES con participación de %PMIC: Porcentaje de	Trimestral	82.00	0.0	0.0	N/A	0
4. Porcentaje de mujeres que participan en la estructura de los Comités de Seguimiento del Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible.					F00	mujeres en la integración del Comité de Seguimiento, X:	Trimestral	28.80	0.0	0.0	N/A	0
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)												
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025							Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
							Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: F00					80.49			15.50	19.26	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: F00					80.49	15.50	19.26	15.50	100.00	19.26
Información Cualitativa												
Acciones realizadas en el periodo												
UR: F00												
En cumplimiento a lo dispuesto en el numeral 4.2 del Acuerdo por el que se establecen las Reglas de Operación del Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES) ejercicio fiscal 2025, durante el primer trimestre del año se llevaron a cabo las actividades preoperativas, entre ellas: publicación de Reglas de operación en el Diario Oficial de la Federación el 27 de febrero de 2025, publicación de la convocatoria nacional el 28 de febrero de 2025, promoción y difusión del programa y la recepción de solicitudes de apoyo del 01 al 24 de marzo de 2025 y los dictámenes técnicos y económicos de las solicitudes se realizarán del 25 de marzo al 23 de abril de 2025, por lo que al 31 de marzo no se han ejercido recursos en proyectos, estudios y cursos.												
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas												
UR: F00												
Para los cuatro indicadores, no existen variaciones entre la meta original y la meta alcanzada, toda vez que en el trimestre se realizaron acciones preoperativas.												
Acciones de mejora para el siguiente periodo												
UR: F00												
Para los cuatro indicadores no se sugieren acciones de mejora.												

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	16	Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	S219	Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar			Monto Aprobado (millones de pesos)	69.3	
Unidades responsables	RHQ (Comisión Nacional Forestal)		Población Objetivo		Población Atendida					
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres				
			581	1129	265	296				
Descripción de la problemática que atiende el Programa	El Informe de la Evolución de la Pobreza 2008-2018 realizado por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) indica que el 42.4% de las personas que viven en pobreza extrema son mujeres; sin embargo, la pobreza extrema y moderada, que disminuyeron de 2016 a 2018 tanto en las mujeres como en los hombres, aumentó durante la pandemia, siendo la extrema la que presentó una tendencia de mayor crecimiento. Así en 2020, el 44.4% de las mujeres se encontró en situación de pobreza, porcentaje ligeramente mayor en comparación con el 43.4% de los hombres.									
ALINEACIÓN										
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad				
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad		RHQ- Comisión Nacional Forestal		
Objetivo			Objetivo			Objetivo				
Estrategia										
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
1. Porcentaje de apoyos otorgados a mujeres para acciones de protección, conservación, restauración y aprovechamiento forestal			RHQ	Naratm: Número de apoyos con recurso asignado en el año t a mujeres Tarapft: Total de apoyos con recursos asignados a personas físicas en el año t	Trimestral	33.90	0.53	47.24	8,913.2	139.35

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	16	Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	S219	Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar			Monto Aprobado (millones de pesos)	69.3		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: RHQ				69.32			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: RHQ				69.32	0.0	0.00	0.0	N/A	0
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo UR: RHQ Al cierre del Primer trimestre de 2025, se asignaron 561 apoyos a personas físicas, específicamente el concepto apoyo MFCCV.8.3 Apoyos a la educación en CECFOR, de las cuales 265 apoyos fueron otorgados a mujeres, por lo que el indicador presentó un avance de 47.24%. Además, de que la programación de las metas se realizó considerando, que la publicación de las Reglas de Operación 2025 y sus convocatorias se realizaría a finales de 2024 y entrarán en vigor el primer día hábil de 2025, sin embargo, la publicación sucedió hasta el 28 de febrero de 2025 derivado de las autorizaciones de la SEMARNAT y de la SHCP, lo cual provocó un desfase de dos meses en los procesos. Sin embargo, debido a la necesidad y naturaleza de algunos apoyos, se implementaron acciones para acortar los tiempos de recepción y dictamen para no retrasar las actividades de operación. Por otro lado, no se cuenta todavía con el registro total de solicitudes y solicitudes apoyadas por lo que se estima que el numerador de este indicador se reducirá y el indicador se ajustará a partir del segundo trimestre. Asimismo, con la implementación de acciones como los Foros regionales de difusión de Reglas de Operación 2025 dirigidos a mujeres se espera promover la participación efectiva de las mujeres. De acuerdo con lo anterior, el anexo 1 se reporta la información.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: RHQ La variación de la meta alcanzada al primer trimestre con relación a la meta programada, se debe a que derivado del dictamen de las solicitudes se apoyaron 561 personas físicas, específicamente el concepto apoyo MFCCV.8.3 Apoyos a la educación en CECFOR, de las cuales 265 fueron mujeres, lo anterior permitió un logro del 47.24% en el indicador, lo anterior como resultado de realizar una asignación de recurso a mujeres en mayor medida a lo esperado dentro del primer trimestre, que la programación de las metas se realizó considerando, que la publicación de las Reglas de Operación 2025 y sus convocatorias se realizaría a finales de 2024 y entrarán en vigor el primer día hábil de 2025, sin embargo, la publicación sucedió hasta el 28 de febrero de 2025 derivado de las autorizaciones de la SEMARNAT y de la SHCP, lo cual provocó un desfase de dos meses en los procesos. Sin embargo, debido a la necesidad y naturaleza de algunos apoyos, se implementaron acciones para acortar los tiempos de recepción y dictamen para no retrasar las actividades de operación. Por otro lado, no se cuenta todavía con el registro total de solicitudes y solicitudes apoyadas por lo que se estima que el numerador de este indicador se reducirá y el indicador se ajustará a partir del segundo trimestre.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: RHQ Durante el siguiente trimestre se espera continuar con el avance en el proceso de asignación de recursos en concordancia con el calendario de las convocatorias de Reglas de Operación 2025 del el Programa de Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	18	Energía	Programa presupuestario	E568	Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional			Monto Aprobado (millones de pesos)	3.0	
Unidades responsables	TOM (Centro Nacional de Control de Energía)		Población Objetivo		Población Atendida					
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres				
			237	312	0	0				
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Promover una cultura organizacional a favor de la igualdad de género y un entorno laboral libre de discriminación y violencia implica la adopción de buenas prácticas que aseguren el derecho a la igualdad entre mujeres y hombres, así como una vida libre de violencia en el ámbito laboral. En este contexto, la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación funciona como un mecanismo voluntario que reconoce a los centros de trabajo con prácticas que fomentan la equidad y la inclusión. El CENACE, actualmente certificado bajo esta Norma hasta el año 2025, tiene previsto realizar su proceso de recertificación durante ese mismo año. Como parte de su compromiso con la igualdad y no discriminación, CENACE ha implementado diversas medidas de nivelación, inclusión y acciones afirmativas, entre las que destaca la medida de inclusión 5, que promueve actividades dirigidas exclusivamente a fomentar la igualdad y no discriminación, tanto para su personal como para sus familias. Durante el año 2025, CENACE impulsará buenas prácticas laborales, que incluyen: acciones de conciliación entre la vida laboral y familiar, como el apoyo en la atención de personas dependientes; actividades deportivas que refuercen la corresponsabilidad en la vida personal, familiar y laboral, garantizando igualdad de oportunidades; la recertificación conforme a la Norma en cita. Además, se llevarán a cabo acciones de capacitación y sensibilización orientadas a la igualdad de género, prevención de la discriminación, violencia de género, hostigamiento y acoso sexual. Estas acciones buscan modificar causas estructurales y culturales que generan desigualdad y violencia, proporcionando al personal los conocimientos y herramientas necesarias para fomentar un entorno laboral igualitario, respetuoso e inclusivo.									
ALINEACIÓN										
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad				
		Programa				Dependencia o Entidad	TOM- Centro Nacional de Control de Energía			
Objetivo		Objetivo				Objetivo				
Estrategia										
RESULTADOS										
INDICADORES								AVANCE		
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	18	Energía	Programa presupuestario	E568	Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional			Monto Aprobado (millones de pesos)	3.0
Porcentaje de participaciones alcanzadas en el curso para la gestión de un liderazgo consciente y de bienestar para el Día Internacional de la Mujer					TOM	Porcentaje	Anual	50.00	N/A
Porcentaje de participaciones alcanzadas en las actividades de capacitación y sensibilización en temas de igualdad de género, no discriminación y violencia.					TOM	Porcentaje	Semestral	50.00	N/A
Porcentaje de buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral y conciliación trabajo-familia, realizadas en el CENACE.					TOM	Porcentaje	Trimestral	99.00	0.0
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025					Meta anual		Meta al periodo		Pagado al periodo
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Avance %
PRESUPUESTO ORIGINAL UR: TOM					3.0			0.0	0
PRESUPUESTO MODIFICADO UR: TOM					3.0	0.0	0.00	0.0	N/A
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: TOM									
Para la acción 160 Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres, durante el 1er trimestre de 2025, se llevó a cabo la solicitud de validación presupuestaria a la SHCP, mediante el Oficio No. CENACE/DG-JUT/037/2025, a través de la SENER y por conducto de la Dirección General de Administración y Finanzas (DAF) del CENACE, para solicitar la validación y autorización de las contrataciones correspondientes a las erogaciones transversales para la igualdad entre mujeres y hombres, dentro de las cuales se encuentra el curso para la gestión de un liderazgo consciente y de bienestar considerado para llevarse a cabo en el marco del Día Internacional de la Mujer, con el objetivo de fortalecer el liderazgo de las mujeres en el CENACE, a través del fortalecimiento de habilidades directivas en las mujeres del CENACE, así como aquellas capacidades relacionadas con sus roles directivos o de gestión y el autocuidado. En seguimiento a lo anterior, la Jefatura de Unidad; Para la acción 155 Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia, durante el 1er trimestre de 2025, se llevó a cabo la solicitud de validación presupuestaria a la SHCP, mediante el Oficio No. CENACE/DG-JUT/037/2025 d, a través de la SENER y por conducto de la Dirección General de Administración y Finanzas (DAF) del CENACE, para solicitar la validación y autorización de las contrataciones que se requieren para la realización de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia. En seguimiento a lo anterior, la Jefatura de Unidad de Transparencia (JUT), como área encargada de las acciones de igualdad de género y no discriminación en el CENACE, solicitó a la DAF, a través del Oficio No. CENACE/DG-JUT/069/2025, el apoyo para contar con la validación presupuestaria, toda vez que se debía iniciar con las gestiones de los procesos de adquisiciones para la ejecución de las buenas prácticas programadas para el segundo trimestre de 2025.No obstante, hasta el 31 de marzo de 2025 no ha sido dispersado el recurso por parte de la DAF a la JUT, para la realización de las acciones comprometidas.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: TOM									
Para la acción 155 Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia, durante el primer trimestre de 2025 no se presenta diferencia de avance, toda vez que se tiene previsto iniciar con las actividades a partir del segundo trimestre de 2025. ; Para la acción 160 Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres, durante el primer trimestre de 2025 no se presenta diferencia de avance, toda vez que su frecuencia de medición es semestral, por lo que su avance se verá reflejado en el siguiente trimestre.									



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	18	Energía	Programa presupuestario	E568	Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional
				Monto Aprobado (millones de pesos)	3.0
Acciones de mejora para el siguiente periodo					
UR: TOM					
Para la acción 155 Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia, durante el primer trimestre de 2025 se realizaron las gestiones necesarias para contar con el recurso presupuestado para la realización de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia. Sin embargo, hasta la fecha del 31 de marzo de 2025 no han sido dispersados dichos recursos por parte de la Dirección de Administración y Finanzas del CENACE para su realización.; Para la acción 160 Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres, durante el primer trimestre de 2025, se realizaron las gestiones necesarias para contar con el recurso presupuestado para la realización del curso para la gestión de un liderazgo consciente y de bienestar considerado para llevarse a cabo en el marco del Día Internacional de la Mujer. Sin embargo, hasta la fecha del 31 de marzo de 2025 no han sido dispersados dichos recursos por parte de la Dirección de Administración y Finanzas del CENACE para su realización.					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	18	Energía	Programa presupuestario	G003	Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas			Monto Aprobado (millones de pesos)	0.1
Unidades responsables	A00 (Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias)		Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			67	102	0	0			
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Persiste la brecha de desigualdad, debido a las características de los perfiles de puestos que requiere la CNSNS para cubrir sus plazas, en específico al área de estudio que se requiere. En la mayoría de los puestos se requieren carreras que son elegidas preferentemente por hombres que por las mujeres; lo cual deriva en qué dentro del proceso de reclutamiento y selección de personal, se presente un mayor número de inscritos del género masculino.								
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad				
Eje de Política Pública	Programa				Dependencia o Entidad	A00- Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias			
Objetivo	Objetivo				Objetivo				
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de personal capacitado en materia de género 2025	A00	Porcentaje	Trimestral	25.00	0.0	0.0	N/A	0	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A00			0.1			0.0		0

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	18	Energía	Programa presupuestario	G003	Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.1			
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: A00				0.1	0.0	0.00	0.0	N/A	0
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: A00											
Derivado de que los recursos presupuestales, para la realización del transversal están calendarizados hasta mayo de 2025, en este primer trimestre, no hay avances que reportar en este primer trimestre. Respecto a las actividades que se realizan sin costo, por ser generadas por la Comisión, en este primer trimestre se difundieron vía Correo electrónico, a todos los servidores públicos de la Comisión, infografía del Día de la Mujer e infografía del Día Naranja de No violencia a la mujer.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: A00											
No se presentan diferencias.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo											
UR: A00											
Continuar sensibilizando al personal en materia de temas de género.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo		18	Energía		Programa presupuestario			M001	Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)		4.6			
Unidades responsables		410	(Dirección General de Recursos Humanos, Materiales y Servicios Generales)			Población Objetivo		Población Atendida								
		413	(Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales)			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres							
						420	399	420	399							
Descripción de la problemática que atiende el Programa																
Históricamente los cursos y las actividades de capacitación que ha ofrecido la Secretaría de Energía se basan en cursos que dan otras dependencias (Inmujeres, CONAPRED, CNDH) en su mayoría en formato virtual. No se ha desarrollado capacitación en igualdad con enfoque en el sector energético. El cambio de gobierno propició rotación de personal, el cual requiere conocer los conceptos mínimos sobre igualdad y perspectiva de género a fin de incorporarlos a su quehacer diario como personas servidoras públicas enfocados al sector. Los temas de igualdad de género si bien no son nuevos aún presentan mucho desconocimiento teórico y por ende cómo aplicarlo en el quehacer de las personas servidoras públicas.																
ALINEACIÓN																
Plan Nacional de Desarrollo				Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad								
Eje de Política Pública		Programa				Dependencia o Entidad		Secretaría de Energía								
Objetivo		Objetivo				Objetivo										
Estrategia																
RESULTADOS																
INDICADORES										AVANCE						
Denominación				Unidad Responsable (UR)		Unidad de medida		Frecuencia		Meta anual		Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de acciones de capacitación				410		Porcentaje		Semestral		100.00		N/A		N/A	N/A	N/A
102.- Ind1 Porcentaje de asistencia a los Foros.				413		Porcentaje		Semestral		100.00		N/A		N/A	N/A	N/A

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	18	Energía	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)		4.6	
102.- Ind2 Porcentaje de Foros realizados.			413	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.00	25.00	100.0	25
324.- Porcentaje de acciones clave de la UIGND			413	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
231.- Porcentaje de acciones para cumplir con la NOMMX en Igualdad laboral y no discriminación.			413	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
606.- Porcentaje de acciones para la elaboración y publicación de la Guía A,B,C de la atención y denuncia de violencia y discriminación contra las mujeres en el ámbito laboral			413	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
604.- Porcentaje de acciones realizadas para el mejoramiento de clima laboral.			413	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.00	0.0	0.0	0
606.- Porcentaje de avance en las difusiones de la Guía.			413	Porcentaje	Cuatrimestral	99.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 410				0.0			0.0	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 410				0.0	0.0	N/A	0.0	N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 413				4.68			1.49	31.84
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 413				5.04	1.60	31.75	1.49	93.13
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: 410										
169. No se tienen acciones programadas para reportar en el primer trimestre.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: 410										
169.- No hay acción programada para este trimestre por lo cual no hay diferencia de avance.										
Acciones de mejora para el siguiente periodo										
UR: 410										
169.- Ninguno.										
UR: 413										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo		18 Energía		Programa presupuestario P008 Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía			Monto Aprobado (millones de pesos) 0.1		
Unidades responsables		E00 (Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía)		Población Objetivo		Población Atendida			
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
				51	59	51	59		
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
Desarrollar acciones de sensibilización que permitan prevenir y erradicar la violencia de género, la discriminación, el Acoso u Hostigamiento sexual y laboral, así como cualquier otra forma conexas de intolerancia, con el objetivo de mantener un ambiente laboral optimo en la Comisión, que verse sobre la importancia del respeto a los Derechos Humanos y la igualdad entre mujeres y hombres en cualquier entorno.									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo		Programa			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública								Dependencia o Entidad E00- Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía	
Objetivo		Objetivo			Objetivo			Objetivo	
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación		Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje del personal de la CONUEE que participó en la Detección de Necesidad de Capacitación (DNC) en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres.		E00	Porcentaje	Anual	90.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de material de Difusión en materia de Igualdad entre mujeres y hombres.		E00	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.00	25.00	100.0	25
Porcentaje de Instrumentos en materia de género actualizados.		E00	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	18	Energía	Programa presupuestario	P008	Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía			Monto Aprobado (millones de pesos)	0.1	
Porcentaje del personal de la CONUEE Capacitado en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres.										
		E00	Porcentaje	Semestral	70.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: E00				0.15			0.0	0	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: E00				0.15	0.03	20.00	0.0	0.00	0
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: E00										
A través de los medios electrónicos (fondos de pantalla de los equipos de cómputo, correos electrónicos, página de internet de la Comisión) e impresos (folletos e infografías) disponibles, se realizó la difusión a todo el personal respecto de información en materia de prevención de la violencia de género, discriminación, Acoso u Hostigamiento sexual y respeto a los Derechos Humanos, asimismo, se llevó a cabo la Detección de Necesidades de Personal, en la cual se incluyeron cursos y/o talleres en materia de género, teniendo el personal la posibilidad de proponer capacitación los temas de su interés.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: E00										
Respecto al Indicador de ?Porcentaje del personal de la CONUEE que participó en la Detección de Necesidad de Capacitación (DNC) en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres?, no se tiene información a reportar, derivado de que la frecuencia de medición de dicho indicar es anual; respecto al Indicador de ?Porcentaje de material de Difusión en materia de Igualdad entre mujeres y hombres?, logró alcanzar la meta programada al periodo que se reporta, ya que se realizó la difusión a través de los medios electrónicos (fondos de pantalla de los equipos de cómputo, correos electrónicos, página de internet de la Comisión) e impresos (folletos e infografías) disponibles, de información en materia de prevención de la violencia de género, discriminación, Acoso u Hostigamiento sexual y respeto a los Derechos Humanos; respecto al Indicador de ?Porcentaje de Instrumentos en materia de género actualizados?, no se tiene información a reportar, derivado de que la frecuencia de medición de dicho indicar es anual; y respecto al Indicador de ?Porcentaje del personal de la CONUEE Capacitado en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres?, no se tiene información a reportar, derivado de que la frecuencia de medición de dicho indicar es semestral.										
Acciones de mejora para el siguiente periodo										
UR: E00										
Maximizar el aprovechamiento los medios electrónicos (fondos de pantalla de los equipos de cómputo, correos electrónicos, página de internet de la Comisión) e impresos (folletos e infografías) disponibles, para realizar la difusión de información en materia de prevención de la violencia de género, discriminación, Acoso u Hostigamiento sexual y respeto a los Derechos Humanos, así como de la información correspondiente para fomentar la participación de todo el personal en el Programa Anual de Capacitación 2025 de la Comisión.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	19	Aportaciones a Seguridad Social	Programa presupuestario	J014	Apoyo Económico a Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.2	
Unidades responsables	411	(Unidad de Diseño Presupuestario, Control y Seguimiento del Gasto)	Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			10	0	10	0			
Descripción de la problemática que atiende el Programa	La población de viudas de veteranos de la Revolución Mexicana es un grupo vulnerable de mujeres en edad avanzada, con limitaciones físicas propias de su edad, algunas de ellas no saben o ya no pueden escribir. Es una población que tiende drásticamente a disminuir. Es necesario continuar proporcionando en tiempo y forma los apoyos a la población objetivo. Al inicio del 2025, las beneficiarias de este programa, se distribuyen en 7 estados de la República Mexicana, concentrándose fundamentalmente en Morelos y Michoacán. En las cinco entidades federativas restantes: Estado de México, Puebla, Tamaulipas, Tlaxcala y Veracruz sólo existe una viuda respectivamente.								
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad				
Eje de Política Pública	Programa				Dependencia o Entidad	411- Unidad de Diseño Presupuestario, Control y Seguimiento del Gasto			
Objetivo	Objetivo				Objetivo				
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
porcentaje de apoyos a viudas de veteranos de la revolución	411	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	19	Aportaciones a Seguridad Social	Programa presupuestario	J014	Apoyo Económico a Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana			Monto Aprobado (millones de pesos)	0.2
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 411				0.21		0.09	42.86
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 411				0.21	0.10	47.62	0.09 90.00 42.86
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 411									
el pago de la ayuda semestral se realiza a tiempo y se les otorgan todas las facilidades para su cobro									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: 411									
En el primer trimestre del 2025, se ministraron recursos para el pago de 10 ayudas. Del universo de viudas a las que se les expidió el pago de la ayuda semestral, solo han cobrado 9 la ayuda correspondiente al primer semestre de 2025. La diferencia a veces se da por la dificultad que tienen para desplazarse por su avanzada edad.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: 411									
Continuar con el fortalecimiento de la relación que se tiene con las Delegaciones de la Secretaría de Bienestar y del SAT en las entidades federativas, siendo en algunas de éstas nuestro único contacto. Seguir realizando el pase de Revista de Supervivencia para este grupo de mujeres. Apertura para realizar el cobro de su ayuda en la sucursal del Banco Santander en la República Mexicana de su preferencia.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA													
Ramo		20	Bienestar		Programa presupuestario			S174	Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras		Monto Aprobado (millones de pesos)		2921.8
Unidades responsables		201 (Unidad para la Atención de Grupos Prioritarios)			Población Objetivo		Población Atendida						
		Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres					
		801939		771083		92801		94437					
Descripción de la problemática que atiende el Programa													
Las niñas, niños, adolescentes y jóvenes de hasta 23 años de edad por la ausencia de uno o de ambos padres se enfrentan a situaciones de vulnerabilidad como el acceso limitado a cuidados adecuados o dificultades para continuar con sus estudios.													
ALINEACIÓN													
Plan Nacional de Desarrollo				Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad					
Eje de Política Pública		Programa				Dependencia o Entidad		Secretaria de Bienestar					
Objetivo		Objetivo				Objetivo							
Estrategia													
RESULTADOS													
INDICADORES										AVANCE			
Denominación						Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de niñas que reciben apoyos económicos en la modalidad A respecto al total de beneficiarios del programa.						201	Porcentaje	Trimestral	49.30	49.34	49.42	100.2	100.24
Porcentaje de niñas, adolescentes y jóvenes mujeres en orfandad materna que reciben apoyos económicos respecto del total de beneficiarios en orfandad materna del programa						201	Porcentaje	Trimestral	50.10	50.12	49.98	99.7	99.76
Porcentaje de mujeres, madres o tutoras, registradas como responsables de niñas y niños beneficiarios de la modalidad A, respecto al total de madres, padres o tutores registrados como responsables de niñas y niños beneficiarios de la Modalidad A.						201	Porcentaje	Trimestral	92.50	91.00	90.89	99.9	98.26

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	20	Bienestar	Programa presupuestario	S174	Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras	Monto Aprobado (millones de pesos) 2921.8
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)						
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo
				Millones de pesos	Millones de pesos Porcentaje	Millones de pesos Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL UR: 201				2921.86		594.05
PRESUPUESTO MODIFICADO UR: 201				2921.86	1,014.33 34.72	594.05 58.57
Información Cualitativa						
Acciones realizadas en el periodo						
UR: 201						
Con la entrega de apoyos económicos el programa contribuye a mejorar situaciones de vulnerabilidad, a las que se enfrentan niñas, niños, adolescentes y jóvenes de hasta 23 años de edad por la ausencia de uno o de ambos padres, entre estas situaciones se encuentran el acceso limitado a cuidados infantiles y dificultades para continuar con su educación. En el primer trimestre del año la población beneficiaria del Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas, Niños, Hijos de Madres Trabajadoras en la Modalidad A fue de un total de 140,238 niñas y niños hijos de 137,421 madres, padres solos o tutores que estudian, laboran o buscan empleo, en la Modalidad B el número de beneficiarios fue de 47,000 niñas, niños, adolescentes y jóvenes en situación de orfandad materna. Del total de personas beneficiarias de la Modalidad A 49.42% (69,309) eran niñas mientras que en la modalidad B 49.98% (23,492) eran mujeres.						
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas						
UR: 201						
Para medir los avances del programa en el marco del Anexo 13 Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres se establecieron los indicadores 1)Porcentaje de niñas que reciben apoyos económicos en la modalidad A respecto al total de beneficiarios del programa, 2)Porcentaje de niñas, adolescentes y jóvenes mujeres en orfandad materna que reciben apoyos económicos respecto del total de beneficiarios en orfandad materna del programa y 3)Porcentaje de mujeres, madres o tutoras, registradas como responsables de niñas y niños beneficiarios de la modalidad A, respecto al total de madres, padres o tutores registrados como responsables de niñas y niños beneficiarios de la Modalidad A. Al primer trimestre de 2025 el primer indicador registró un avance de 49.42 por ciento que representó un cumplimiento de 100.17 por ciento de la meta programada (49.34 por ciento), el segundo indicador registró un avance de 49.98 por ciento que representó un cumplimiento de la meta programada (50.12 por ciento) de 99.73 por ciento, por su parte el tercer indicador registró un avance de 90.89 por ciento lo que representó un cumplimiento de 99.88% de la meta programada. El avance del indicador Porcentaje de niñas, adolescentes y jóvenes mujeres en orfandad materna que reciben apoyos económicos respecto del total de beneficiarios en orfandad materna del programa presentó un avance ligeramente menor al programado porque en el periodo se incorporaron menos mujeres de las esperadas. El avance del indicador Porcentaje de mujeres, madres o tutoras, registradas como responsables de niñas y niños beneficiarios de la modalidad A, respecto al total de madres, padres o tutores registrados como responsables de niñas y niños beneficiarios de la Modalidad A es ligeramente menor a la meta programada porque el número de madres registradas como responsables de niñas y niños fue menor al esperado.						
Acciones de mejora para el siguiente periodo						
UR: 201						
Se continuará procurando que las niñas, adolescentes y jóvenes tengan acceso a los beneficios del programa en igualdad de condiciones.						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo		20 Bienestar		Programa presupuestario S176 Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores			Monto Aprobado (millones de pesos) 252370.7		
Unidades responsables		201 (Unidad para la Atención de Grupos Prioritarios)		Población Objetivo		Población Atendida			
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
				7704376	6238715	6824775	5503460		
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
En México las personas adultas mayores de 65 años tienen un acceso limitado y deficiente a la protección social, esto en función de sus derechos para obtener ingresos adecuados. Combatir las desventajas en el ejercicio de los derechos de las personas adultas mayores, es un imperativo del Gobierno de México, por lo que se decidió reconocer a las personas adultas mayores como titulares de derechos y contribuir a otorgar un piso mínimo el solidario de protección social, a través de una pensión no contributiva de tendencia universal, como parte de una estrategia de desarrollo social inclusivo y sostenible para toda la población, teniendo presente que, toda persona tiene derecho a la seguridad social que la proteja contra las consecuencias de la vejez y de la incapacidad que la imposibilite física o mentalmente para obtener los medios para llevar una vida digna y decorosa.									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública	Programa				Dependencia o Entidad		Secretaría de Bienestar		
Objetivo	Objetivo				Objetivo				
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación		Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Razón por sexo de personas adultas mayores derechohabientes con pensiones económicas entregadas		201	razón	Trimestral	1.20	1.24	1.24	100.0	103.33
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	20	Bienestar	Programa presupuestario	S176	Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores	Monto Aprobado (millones de pesos)	252370.7
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos
							Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL				UR: 201	252370.71		83,123.69
PRESUPUESTO MODIFICADO				UR: 201	252255.41	85,224.79	33.79
Información Cualitativa							
Acciones realizadas en el periodo							
UR: 201							
La incorporación de la perspectiva de género en la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores permite que las mujeres accedan a los beneficios del programa en igualdad de condiciones y con ello se contribuye al ejercicio de sus derechos. En el primer trimestre de 2025 el programa tiene registrados 12,328,235 personas derechohabientes acumuladas pagadas, de las cuales 5,503,460 son hombres y 6,824,775 son mujeres, es decir que las mujeres representan el 55% de la población atendida.							
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas							
UR: 201							
Para medir los avances del programa en el marco del Anexo 13, Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, se estableció el indicador Razón por sexo de personas adultas mayores derechohabientes con pensiones económicas entregadas, el cual muestra cuántas mujeres derechohabientes con una pensión económica entregada existen por cada hombre derechohabiente con una pensión económica entregada. Un valor menor a uno indica que el número de mujeres adultas mayores derechohabientes es menor a su contraparte, un valor mayor a uno indicaría lo contrario. Para el primer trimestre de 2025, se espera que haya 1.24 mujeres derechohabientes por cada hombre derechohabiente, a marzo de 2025 se cumplió la meta al presentarse una razón de mujeres por cada hombre igual al valor esperado.							
Acciones de mejora para el siguiente periodo							
UR: 201							
Continuar con la perspectiva de genero para contribuir al acceso y beneficio igualitario de las mujeres adultas mayores a sus derechos sociales.							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo		20 Bienestar		Programa presupuestario S287 Sembrando Vida			Monto Aprobado (millones de pesos) 12512.0		
Unidades responsables		311 (Dirección General de Seguimiento y Logística para el Desarrollo Rural y		Población Objetivo		Población Atendida			
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
				91150	364599	0	0		
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública	Programa			Dependencia o Entidad			Secretaría de Bienestar		
Objetivo	Objetivo			Objetivo					
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES						AVANCE			
Denominación		Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres que reciben asistencia técnica respecto a lo planeado		311	Porcentaje	Trimestral	20.00	20.00	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de apoyos económicos destinados a mujeres respecto de los planeados.		311	Porcentaje	Trimestral	95.00	25.00	N/A	N/A	N/A

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	20	Bienestar	Programa presupuestario	S287	Sembrando Vida	Monto Aprobado (millones de pesos)	12512.0
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)							
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos
PRESUPUESTO ORIGINAL				UR: 311	12512.0		2,055.24
PRESUPUESTO MODIFICADO				UR: 311	12512.0	2,696.10	21.55
							2,055.24
							76.23
							16.43
Información Cualitativa							
Acciones realizadas en el periodo							
Sin Información							
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas							
Sin Información							
Acciones de mejora para el siguiente periodo							
Sin Información							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	20	Bienestar	Programa presupuestarioU316Pensión Mujeres Bienestar				Monto Aprobado (millones de pesos)14700.0			
Unidades responsables			Población Objetivo		Población Atendida					
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres				
			1252645	0	900789	0				
Descripción de la problemática que atiende el Programa			Las mujeres de 60 a 64 años de edad, a lo largo de su vida, vivieron circunstancias, derivadas de una división del trabajo por roles de género muy marcada, que llevaron a que una gran parte de ellas no participaran en el mercado laboral y cuando si participaron, a enfrentar desigualdades en el mercado de trabajo. Ambas situaciones tuvieron como consecuencia el limitado acceso a la seguridad social para el retiro de las mujeres de este grupo etario y en muchos casos limitaciones en la capacidad para generar ingresos propios, lo que al final provocó que este grupo presente limitaciones en su autonomía económica.							
ALINEACIÓN										
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
	Programa						Dependencia o Entidad	Secretaria de Bienestar		
Objetivo			Objetivo				Objetivo			
Estrategia										
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de cobertura del programa.			201	Porcentaje	Trimestral	98.00	71.91	71.91	100.0	73.38



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	20	Bienestar	Programa presupuestario	U316	Pensión Mujeres Bienestar	Monto Aprobado (millones de pesos) 14700.0
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)						
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025			Meta anual		Meta al periodo	Pagado al periodo
			Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos
PRESUPUESTO ORIGINAL			UR: 201	14700.0		5,316.20
PRESUPUESTO MODIFICADO			UR: 201	14700.0	6,321.00 43.00	5,316.20 84.10
Información Cualitativa						
Acciones realizadas en el periodo						
UR: 201						
El programa comenzó a operar en enero de 2025 y tiene como objetivo general contribuir a mejorar el nivel de autonomía económica de la población de mujeres adultas mayores de 60 a 64 años de edad, que residen en municipios o localidades indígenas o afroamericanos y de 63 a 64 años de edad que residen en municipios o localidades que no son indígenas ni afroamericanos. En el primer trimestre de 2025 el programa ha entregado pensiones a un total de 900,789 mujeres de las cuáles 17.46% (157,243) residían en municipios o localidades indígenas.						
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas						
UR: 201						
Para medir los avances del programa en el marco del Anexo 13, Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, se estableció el indicador Porcentaje de cobertura del programa, en el primer trimestre de 2025 se alcanzó una cobertura de 71.91% de la población objetivo, por lo que se cumplió con la meta programada que tuvo el mismo valor.						
Acciones de mejora para el siguiente periodo						
UR: 201						
Se seguirá garantizando que las mujeres accedan a los beneficios del programa, en igualdad de condiciones y sin discriminación.						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA													
Ramo		21	Turismo		Programa presupuestario			P001	Planeación y conducción de la política de turismo		Monto Aprobado (millones de pesos)		5,9
Unidades responsables		800 (Unidad de Innovación y Política Turística)			Población Objetivo		Población Atendida						
		Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres					
		466		933		0		0					
Descripción de la problemática que atiende el Programa													
El Informe Mundial sobre Mujeres en Turismo, OMT 2021 establece que ?La igualdad de género necesita estar firmemente integrada en la política turística. Como todas las políticas de igualdad de género, las estrategias en el sector turístico son altamente vulnerables a los cambios de gobierno. En ese sentido, es importante trabajar por institucionalizar una perspectiva de género en el turismo mediante su transversalización, en lugar de centrarse el solo en la formulación de políticas. Salvo que la perspectiva de género esté institucionalizada, cada momento de cambio político exige nuevos esfuerzos por atraer la atención de los responsables públicos de turismo hacia esta cuestión. Más que adaptar la igualdad de género al sector turístico, la igualdad de género y las estrategias turísticas funcionan mejor cuando facilitan el desarrollo turístico desde una perspectiva de género?.													
ALINEACIÓN													
Plan Nacional de Desarrollo				Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad					
Eje de Política Pública		Programa				Dependencia o Entidad		Secretaria de Turismo					
Objetivo		Objetivo				Objetivo		Objetivo					
Estrategia													
RESULTADOS													
INDICADORES										AVANCE			
Denominación					Unidad Responsable (UR)		Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de Mesas de Trabajo para la actualización del Código de Conducta Nacional para la Protección de las Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo					800		Porcentaje	Trimestral	100.00	25.00	25.00	100.0	25
Porcentaje de avance en la difusión sobre la actualización del Código de Conducta Nacional, consistente en la notificación a las entidades federativas					800		Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo	21	Turismo	Programa presupuestario	P001	Planeación y conducción de la política de turismo		Monto Aprobado (millones de pesos)		5,9			
Porcentaje de las Personas Servidoras Públicas Capacitadas en materia de igualdad de género.												
					800	Porcentaje	Trimestral	60.00	7.57	7.57	100.0	12.62
Porcentaje de días de activismo contra la Violencia de la Mujer												
					800	Porcentaje	Trimestral	100.00	11.11	11.11	100.0	11.11
Porcentaje de acciones en Materia de igualdad de género realizadas												
					800	Porcentaje	Trimestral	100.00	10.64	10.64	100.0	10.64
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)												
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025							Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
							Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 800					5.97			0.0	0	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 800					5.97	0.03	0.50	0.0	0.00	0
Información Cualitativa												
Acciones realizadas en el periodo												
UR: 800												
Se impartió talleres en tema de Masculinidades Libres de Violencia de forma presencial y en linea al Personal de Ángeles Verdes y del Área de Dirección General Administrativa; Se hizo presentación del Código de Conducta Actual a los integrantes de la mesa de Trabajo y se solicitó su apoyo para que emitieran recomendaciones de acuerdo al ámbito de cada área.; Se difundieron carteles de salas de lactancia por medio de correos masivos durante 4 semanas. Se realizó la planeación y logística para la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad de Género (Se mandaron convocatorias a los integrantes del comité, se realizó el orden del día y presentación.); Se difundieron infografías los días 25 de cada mes (enero, febrero y marzo) en conmemoración del Día Naranja para generar conciencia y prevenir la violencia contra las mujeres y niñas, por medios de correos masivos.												
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas												
UR: 800												
No aplica en razón de que las metas de los indicadores se cumplieron de acuerdo a lo programado												
Acciones de mejora para el siguiente periodo												
UR: 800												
Sin información												

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	22	Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	M001	Gestión Administrativa			Monto Aprobado (millones de pesos)	1.7
Unidades responsables	116	(Dirección Ejecutiva de Administración)	Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			2198	2064	0	0			
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Históricamente las mujeres han tenido desventajas culturales para desarrollarse plenamente en su ámbito laboral, disminuyendo sus posibilidades de crecimiento y desarrollo profesional y personal, siendo objeto de discriminación e impidiéndoles participar en igualdad de condiciones con el hombre y con ello lograr un desarrollo pleno y completo de sus capacidades en su bienestar personal, familiar y social. Es por ello que, el Instituto el busca que con las acciones de capacitación en materia de Igualdad de Género y No Discriminación que se programen en el presente ejercicio, se transite al cambio de las actitudes y las conductas para renovar paradigmas que promuevan una nueva cultura laboral, libre de discriminación y de violencia entre las y los trabajadores de la Rama Administrativa del Instituto.								
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
	Programa					Dependencia o Entidad	Secretaría de Instituto Nacional Electoral		
Objetivo	Objetivo					Objetivo			
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje del personal de la Rama Administrativa de Órganos Delegacionales con al menos una acción de capacitación del Programa en materia de Igualdad de Género y No Discriminación impartido por la Dirección Ejecutiva de Administración (DEA).	116	Porcentaje	Anual	70.00	N/A		N/A	N/A	N/A
Porcentaje del personal de mando y medio y superior de la Rama Administrativa de Órganos Delegacionales que participó y aprobó al menos una acción de capacitación del Programa en materia de Igualdad de Género y No Discriminación impartido por la Dirección Ejecutiva de Administración (DEA).	116	Porcentaje	Anual	70.00	N/A		N/A	N/A	N/A

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	M001	Gestión Administrativa	Monto Aprobado (millones de pesos)	1.7
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)						
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025			Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo
			Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 116		1.72			0.0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 116		1.72	0.0	0.00	0.0
Información Cualitativa						
Acciones realizadas en el periodo						
UR: 116						
En relación con los avances al primer trimestre del presente ejercicio, se indica que el Programa Anual de Profesionalización (PAP) 2025 donde se integrará la Capacitación Permanente en Materia de Igualdad de Género y No Discriminación se encuentra en proceso de integración, validación y aprobación. Actualmente las temáticas propuestas se revisarán con la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto y en cuanto estén revisadas y validadas, así como se aprueba el PAP, se iniciará la programación de las acciones de capacitación, las cuales se impartirán durante el segundo semestre del año, una vez que concluya el Proceso Electoral Extraordinario para la elección de diversos cargos del Poder Judicial de la Federación 2024-2025 (PEEPJF 2024-2025)						
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas						
UR: 116						
No aplica, ya que las metas se reportarán de manera anual						
Acciones de mejora para el siguiente periodo						
UR: 116						
Una vez validadas las temáticas que integrarán el Programa de Capacitación Permanente en Materia de Igualdad de Género y No Discriminación por parte de la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto, se integrarán al Programa Anual de Profesionalización y se realizará la calendarización de las acciones de capacitación, las cuales tendrán lugar en el segundo semestre del presente ejercicio fiscal una vez que concluyan las actividades del Proceso Electoral Extraordinario para la elección de diversos cargos del Poder Judicial de la Federación 2024-2025 (PEEPJF 2024-2025). Asimismo, en paralelo con la programación de las acciones de capacitación, se iniciará el proceso de contratación los proveedores que brinden los servicios de capacitación en la materia (instituciones, públicas o privadas, universidades, personas físicas o morales, asociaciones civiles, entre otras).						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral			Programa presupuestario	R003	Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía			Monto Aprobado (millones de pesos)	29.0
Unidades responsables	115	(Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica)			Población Objetivo		Población Atendida			
	200	(Juntas Locales Ejecutivas)			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
					11010	2198	3096	1343		
Descripción de la problemática que atiende el Programa	La igualdad entre hombres y mujeres ha sido producto de la lucha feminista principalmente, este movimiento se centra en la lucha de las mujeres contra la dominación, explotación, opresión y deshumanización, el cual se ve reflejado en distintos momentos históricos en todo el mundo. En México, desafortunadamente la igualdad ente hombre y mujeres aún tiene pendientes importantes, para ello, es necesaria la consolidación de acciones concretas de corto, mediano y largo plazo. Actualmente se pueden apreciar diversas reformas y la promulgación de instrumentos normativos cuyo objetivo ha sido visibilizar la urgente necesidad de lograr la igualdad entre hombres y mujeres. Para la consecución de este propósito, es indispensable dejar de lado aquellas prácticas machistas y patriarcales que han sido características de la sociedad mexicana; por ejemplo; en México se adoptan acciones afirmativas para las mujeres a manera de cuotas con el objetivo de ayudar a superar los obstáculos que les impiden ingresar en la política del mismo modo que a los varones, y así las mujeres pueden ejercer plenamente su liderazgo político, social y económico, esto es, una paridad sustantiva de derechos y oportunidades. Para cumplir con los propósitos encomendados el Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica (DECEyEC), ha implementado proyectos dirigidos a promover el respecto a la participación y promoción de los derechos político-electorales de las mujeres, en condiciones de igualdad, fomentando el liderazgo político de las mujeres y su incursión en espacios de toma de decisiones, así como la identificación, denuncia y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género (VPMRG).									
ALINEACIÓN										
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
	Programa			Dependencia o Entidad			Secretaría de Instituto Nacional Electoral			
Objetivo	Objetivo			Objetivo			Objetivo			
Estrategia										
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de población que participa en las iniciativas orientadas a promover la igualdad de las mujeres en el ejercicio de sus derechos político-electorales y manifiestan que se fortaleció su confianza en la democracia	115	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	22	Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R003	Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía		Monto Aprobado (millones de pesos)				29.0
Porcentaje de iniciativas impulsadas para fomentar la participación y el ejercicio libre de los derechos humanos y los político-electorales de las mujeres en condiciones de igualdad y paridad de género.											
Porcentaje de mujeres indígenas y afromexicanas que participan como radioescuchas de cápsulas orientadas a la promoción de los derechos políticos y electorales y de la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género.											
Porcentaje de radios comunitarias, indígenas e indigenistas que participan directamente en la promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas, en condiciones de igualdad y paridad de género											
Porcentaje de visitas de verificación in situ donde se supervisa la ejecución de actividades por parte de las OSC que perciben recursos.											
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 115					28.86			0.50	1.73	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 115					28.86	5.95	20.62	0.50	8.40	1.73
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 200					0.15			0.03	20	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 200					0.15	0.07	46.67	0.03	42.86	20
Información Cualitativa											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R003 Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía	Monto Aprobado (millones de pesos) 29.0
<b>Acciones realizadas en el periodo</b>				
<b>UR: 200</b> Las Visitas de Verificación por parte de las juntas locales ejecutivas del INE, se realizaron durante el primer trimestre del 2025, sin embargo, se otorgó prórroga a 21 OSC para culminar sus actividades durante el mes de abril, por lo que se continúa con la sistematización de la información correspondiente.				
<b>UR: 115</b> Acción 402_Indicador 2. Porcentaje de radios comunitarias, indígenas e indigenistas que participan directamente en la promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas, en condiciones de igualdad y paridad de género. Se realizó el Plan de Implementación 2025 del Proyecto de Promoción de los Derechos Político y Electorales de las Mujeres Indígenas y Afromexicanas a través de Radios Comunitarias, Indígenas e Indigenistas, el cual se presentará para aprobación de la Comisión de Capacitación Electoral y Educación Cívica (CCEyEC) en la próxima sesión a celebrarse en el mes de abril de 2025. El objeto general de este Proyecto es promover los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas, así como la identificación, denuncia y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género (VPMRG), a través de las radios comunitarias presentes en el territorio nacional. Posteriormente, se elaborará la propues; Acción 207 indicador 1. Porcentaje de poblaión que participa en las iniciativas orientadas a promover la igualdad de las mujeres en el ejercicio de sus derechos político-electorales y manifiestan que se fortaleció su confianza en la democracia. Respecto al Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de las Mujeres (PNIPPM) 2025, durante el mes de febrero de 2025, se seleccionó al aliado estratégico que acompañará al INE en el Programa, lo anterior, a través de una Convocatoria pública dirigida a las Organizaciones de la Sociedad Civil, Organizaciones Internacionales e Instituciones Académicas, siendo seleccionado para esta edición el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). Asimismo, se encuentra en construcción la Convocatoria y Reglas de Operación del PNIPPM 2025, mismas que se presentarán en la Sesión de la Comisión de Capacitación Electoral y Educación Cívica (CCEyEC) a celebrarse en el mes de abril de 2025. En la sesión CCEyEC celebrada durante el mes de marzo de 2025, se aprobó la Convocatoria para #JuventudActúaMX en su octava edición. Una vez aprobada la Convocatoria se están ejecutando acciones para hacer una amplia difusión. También la titular de la Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica designó a la persona que será la Secretaria Técnica del Jurado Calificador para la selección de las juventudes ganadoras de la presente edición. Se está gestionando con las diversas instancias del INE las firmas del Convenio de Apoyo y Colaboración entre la institución aliada que acompañara al Instituto para el desarrollo de las diferentes etapas de #JuventudActúaMX. La CCEyEC en su sesión del mes de marzo de 2025, aprobó la Convocatoria para la selección de aliados estratégicos para las siguientes iniciativas: Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política, Concurso Nacional Tejiendo Redes Ciudadanas por Juventudes Diversas y Feria del Libro INE (FLINE).				
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>				
<b>UR: 200</b> No existe diferencia debido a que la frecuencia de medición es semestral.				
<b>UR: 115</b> Acción 402 indicador 2. Porcentaje de radios comunitarias, indígenas e indigenistas que participan directamente en la promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas, en condiciones de igualdad y paridad de género. No existe diferencia debido a que la frecuencia de medición es anual; Acción 207 indicador 2. Porcentaje de iniciativas impulsadas para fomentar la participación y el ejercicio libre de los derechos humanos y los político-electorales de las mujeres en condiciones de igualdad y paridad de género No existe diferencia debido a que su frecuencia de medición es anual.; Acción 207 indicador 1. Porcentaje de población que participa en las iniciativas orientadas a promover la igualdad de las mujeres en el ejercicio de sus derechos político-electorales y manifiestan que se fortaleció su confianza en la democracia. No existe diferencia debido a que la frecuencia de medición es semestral; Acción 402_Indicador 1. Porcentaje de mujeres indígenas y afromexicanas que participan como radioescuchas de cápsulas orientadas a la promoción de los derechos políticos y electorales y de la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género. No existe diferencia debido a que la frecuencia de medición anual				
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>				
<b>UR: 200</b> Se buscará establecer mecanismos para el seguimiento puntal a la programación de las actividades por parte de las OSC, mediante los cuales se registre de forma anticipada la información relativa a fecha, hora y lugar en donde se desarrollarán las actividades, con el propósito de garantizar la presencia de las juntas locales ejecutivas del INE en los eventos de las OSC.				
<b>UR: 115</b> Acción 207 indicador 2. En el marco de la décimo sexta edición del PNIPPM, en las Reglas de Operación del PNIPPM 2025, se establecerá que las OSC que hayan participado en la edición inmediata anterior del PNIPPM y soliciten participar en la edición 2025 con un proyecto distinto al implementado en la edición 2024, serán clasificadas como OSC con experiencia previa y no de Continuidad, toda vez que, para ser consideradas en esta modalidad tendrán que participar con el mismo proyecto de la edición inmediata anterior. Fortalecer el seguimiento puntal de las actividades, con el fin de que se realicen en tiempo y/o se rediseñen, atendiendo las atribuciones de la DECEyEC. Maximizar los esfuerzos para tener mayores alcances en las actividades que se emprendan.; Acción 207 indicador 1. Porcentaje de población que participa en las iniciativas orientadas a promover la igualdad de las mujeres en el ejercicio de sus derechos político-electorales y manifiestan que se fortaleció su confianza en la d; Acción 402_ indicador 1. Porcentaje de mujeres indígenas y afromexicanas que participan como radioescuchas de cápsulas orientadas a la promoción de los derechos políticos y electorales y de la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género. Para el seguimiento a la implementación del proyecto, la DECEyEC considera: Agilizar el mecanismo para la suscripción del convenio de colaboración con la aliada estratégica de una manera más eficiente. Maximizarán los esfuerzos para tener mayores alcances en las actividades que se emprendan.				



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA													
Ramo		22 Instituto Nacional Electoral		Programa presupuestario		R005		Actualización del padrón electoral y expedición dela credencial para votar		Monto Aprobado (millones de pesos)		3.8	
Unidades responsables		111 (Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores)		Población Objetivo		Población Atendida							
				Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres			
				13126289		11340097		0		0			
El lineamiento sexto de la Política institucional en materia de Igualdad de Género y No Discriminación establece que el INE deberá proporcionar servicios y atención al público basados en diseño universal, con la mayor accesibilidad posible y haciendo los ajustes razonables, respondiendo al principio constitucional de progresividad, y partiendo de la diversidad y el pluralismo en México. A partir de la exploración de los programas anuales de capacitación de las unidades responsables, se identificó un área de oportunidad para ampliar la sensibilización en esta rama vinculada con los temas registrales. Es decir, en primera instancia, dar a conocer a todo el personal los procedimientos de atención a personas en situación de discriminación que realiza la DERFE, brindar información acerca de grupos en situación de discriminación, promover entre el personal a identificar acciones de inclusión en el ámbito de sus atribuciones, reconocer la relevancia de los impactos de la credencialización del grupo de población en situación de vulnerabilidad													
ALINEACIÓN													
Plan Nacional de Desarrollo				Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad					
Eje de Política Pública				Programa				Dependencia o Entidad		Secretaria de Instituto Nacional Electoral			
Objetivo				Objetivo				Objetivo					
Estrategia													

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R005	Actualización del padrón electoral y expedición dela credencial para votar			Monto Aprobado (millones de pesos)		3.8
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Variación porcentual de la ciudadanía en susceptible de discriminación credencializada en el 2025 con respeto al año anterior.	111	Porcentaje	Anual	110.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de la percepción del ciclo de sensibilización en materia de Igualdad, inclusión y no discriminación impartida en la Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores.	111	Porcentaje	Anual	85.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 111			3.85			0.04		1.04
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 111			3.85	0.55	14.29	0.04	7.27	1.04
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> UR: 111 Indicador: : VPCSDC2025 Se realizó la solicitud para la publicación de pauta de los protocolos de atención dirigido a mujeres, del periodo de marzo a abril y uno más, relacionado con el tema de juventudes que se estará llevando a cabo en los meses de abril y mayo del año 2025. En el siguiente reporte se prestará en reporte de cada campaña.; Indicador: PPSCS Se realizó la búsqueda de personas académicas y organizaciones de la sociedad civil expertas en materia de derechos político-electorales de las personas en situación de vulnerabilidad para coordinar acciones de sensibilización al personal de la Dirección Ejecutiva. Se identificó la posibilidad de impartir nueve sesiones en cinco sedes las cuales se llevarán a cabo mensualmente. Los temas que se prevén son personas con discapacidad, personas de la diversidad sexual, en situación de calle, personas indígenas, afromexicanas, en prisión preventiva. Lo anterior, tendrá el objetivo de homologar los conocimientos del personal en grupos de población de discriminación, Dar a conocer al todo el personal de la DERFE las políticas del INE en materia de igualdad de género y no discriminación. Compartir de las experiencias y conocimientos de personas expertas en el tratamiento y resolución de asuntos relacionados con grupos de población en situación de vulnerabilidad. Reconocer la relevancia de los impactos de la credencialización del grupo de población en situación de vulnerabilidad. Incentivar al personal para que identifiquen que acciones pueden realizar para la atención de este grupo de población, en el marco de sus atribuciones. Dar a conocer criterios que se deben considerar para brindar una atención más incluyente y sin discriminación.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> UR: 111 No aplica									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> UR: 111 No aplica									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R008 Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico	Monto Aprobado (millones de pesos) 25.0								
Unidades responsables	122 (Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación)	<div>Población ObjetivoPoblación Atendida</div> <table><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>2152</td><td>2021</td><td>237</td><td>237</td></tr></table>			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	2152	2021	237	237
	Mujeres				Hombres	Mujeres	Hombres					
	2152				2021	237	237					
123 (Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales)												

Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>El 21 de diciembre de 2023, el organismo certificador BAS INTERNATIONAL CERTIFICATION CO, notificó al INE la obtención de la certificación para los 7 inmuebles de oficinas centrales, que cuentan con una población de 4,627 personas servidoras públicas, de las cuales 2,159 son mujeres y 2,468 son hombres. En dicho certificado, se otorgó el distintivo ORO al INE por la aplicación de 5 medidas de nivelación. Sin embargo, de los 100 puntos posibles el INE obtuvo 80, siendo los puntajes más bajos, los Requisitos 12 y 13. Los elementos que evalúan estos requisitos están relacionados con: 1) el acondicionamiento de Salas de Lactancia en los centros de trabajo; 2) la oferta complementaria para el cuidado de menores (guarderías, ludotecas o CENDI); 3) permisos de cuidados a terceras personas; 4) ajustes razonables para personas con discapacidad y/o personas adultas mayores y/o embarazadas; y 5) accesibilidad física y en las comunicaciones. Derivado de los resultados de la certificación, se cuenta con áreas de oportunidad y/o puntuación de cero en 6 de los 9 subrequisitos, que además están relacionados con el cumplimiento a la sentencia que versa en el expediente SG-JLI-21/2023 de la Sala Guadalajara del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación sobre el periodo de lactancia extendida; así como al Acuerdo INE/CG609/2023, a través del cual se instruye a la Secretaría Ejecutiva, para que coordine, con las áreas que así corresponda, las acciones necesarias a efecto de contar con información respecto de las personas trabajadoras de este Instituto hablantes de alguna lengua indígena, variante y centro laboral actual. Dentro de las atribuciones conferidas por la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y por la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales (LGIEPE) al INE, relativas a la selección, designación y remoción de Consejeras y Consejeros de los OPL y de conformidad con la sentencia de la Sala Superior del Tribunal, dictada dentro de los expedientes SUP-RAP-452/2021, SUP-RAP-453/2021, SUPJDC-1387/2021, SUP-JDC-1388/2021 y SUP-JDC-1389/2021, ACUMULADOS, se determinó que el principio de paridad debe entenderse unido al mecanismo de alternancia y por lo tanto ambos son aplicables para la integración de un órgano administrativo electoral local impar; con ello se refuerza el deber de las autoridades de proteger los derechos humanos, específicamente el de igualdad en el acceso a cargos públicos Existe una obligación expresa respecto de las autoridades jurisdiccionales de los estados, no puede haber distinción en la integración de las autoridades administrativas de las mismas entidades federativas, pues ambas gozan de la misma naturaleza, es decir, son órganos autónomos estatales y en ese sentido, no hay razón para tratarlos de forma distinta; además, la conformación alternada de mujeres y hombres en cada integración de los órganos electorales, ya sean jurisdiccionales o administrativos, permite dotar de contenido a los principios de paridad e igualdad y atiende a la finalidad de lograr una participación equilibrada de las mujeres dentro de los cargos públicos de todos los niveles. En el desarrollo de los trabajos se deberá observar y cumplir, en cada etapa del proceso habrá de garantizarse el principio de paridad de género y que se otorgue igualdad de oportunidades a todas las persona; En la integración del órgano superior de dirección de los OPL se procurará una conformación de por lo menos tres personas del mismo género; En el conjunto de las designaciones que se realicen en un año calendario, al menos, la mitad serán para mujeres.</p>
--	--

ALINEACIÓN				
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad
Eje de Política Pública			Dependencia o Entidad	Secretaría de Instituto Nacional Electoral

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	22	Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R008	Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico			Monto Aprobado (millones de pesos)	25.0
Objetivo	Objetivo				Objetivo				
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de Personas Servidoras Públicas Capacitadas en Igualdad (PPCI).	122	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Incremento de Mujeres que participan en las actividades de la Red de Mentoría de Mujeres del Servicio Profesional Electoral Nacional y de la Rama Administrativa en 2025 (IMRM).	122	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Índice de acciones Institucionalización y Transversalización (IAIT).	122	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de personas sensibilizadas mediante acciones de difusión sobre la igualdad de género y no discriminación en el ejercicio de los derechos político-electorales (PSIG).	122	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de documentos de investigación realizados sobre igualdad de género y no discriminación en el ejercicio de los derechos político-electorales (PSIR).	122	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de publicaciones realizadas sobre igualdad de género y no discriminación en el ejercicio de los derechos político-electorales (PPIR).	122	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de mujeres designadas en el cargo de consejeras de los Consejos Generales de los Organismos Públicos Locales	123	Porcentaje	Anual	51.20	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de mujeres que ocupan el cargo de consejeras de los Consejos Generales de los Organismos Públicos Locales a nivel nacional	123	Porcentaje	Anual	61.60	N/A	N/A	N/A	N/A	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R008	Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico		Monto Aprobado (millones de pesos) 25.0			
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 122		9.1			0.41		4.51
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 122		9.1	1.21	13.30	0.41	33.88	4.51
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 123		15.96			0.31		1.94
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 123		15.96	0.78	4.89	0.31	39.74	1.94
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 123 Indicador 2. Porcentaje de mujeres que ocupan el cargo de consejeras de los Consejos Generales de los Organismos Públicos Locales a nivel nacional. El 26 de marzo de 2025, el Consejo General del INE aprobó el Acuerdo INE/CG325/2025, a través del cual emitió las Convocatorias para dar inicio al proceso de selección y designación en las entidades de Aguascalientes, Baja California, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Coahuila, Colima, Durango, Guerrero, Hidalgo, Nayarit, Puebla, Quintana Roo, Sinaloa, Tamaulipas, Tlaxcala y Veracruz. En el caso concreto de la Presidencia del OPL de Chiapas, se determinó emitir una convocatoria exclusiva para mujeres en atención al principio de alternancia en la presidencia ya que desde 2016 y hasta 2023 un hombre ocupó este cargo. La designación habrá de realizarse a más tardar el 30 de octubre de 2025. ; Indicador 1. Porcentaje de mujeres designadas en el cargo de consejeras de los Consejos Generales de los Organismos Públicos Locales. El 26 de marzo de 2025, el Consejo General del INE aprobó el Acuerdo INE/CG325/2025, a través del cual emitió las Convocatorias para dar inicio al proceso de selección y designación en las entidades de Aguascalientes, Baja California, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Coahuila, Colima, Durango, Guerrero, Hidalgo, Nayarit, Puebla, Quintana Roo, Sinaloa, Tamaulipas, Tlaxcala y Veracruz. En el caso concreto de la Presidencia del OPL de Chiapas, se determinó emitir una convocatoria exclusiva para mujeres en atención al principio de alternancia en la presidencia ya que desde 2016 y hasta 2023 un hombre ocupó este cargo. La designación habrá de realizarse a más tardar el 30 de octubre de 2025. UR: 122 Durante el Primer Trimestre se avanzó en las siguientes actividades: Programa de Capacitación en materia de Igualdad de Género y No Discriminación 2025; Fortalecimiento de la atención libre de discriminación en los Módulos de Atención Ciudadana del INE; Trabajos de la Red de Mentoría en 2025; Acciones de difusión de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación realizada; Viernes de Consejo Técnico Escolar como medida de conciliación en el Conjunto Tlalpan; Día Internacional de las Mujeres; Presentación del libro Aprendizajes y obstáculos en el camino: paridad y acciones afirmativas en las elecciones concurrentes de 2024; Encuentro Nacional de Acciones Afirmativas con los 32 OPL; Difusión de derechos políticos y electorales de grupos en situación de discriminación: indígenas, personas afromexicanas y personas con discapacidad; y Sesiones del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México (OPPM).									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 123 Indicador 1. Porcentaje de mujeres designadas en el cargo de consejeras de los Consejos Generales de los Organismos Públicos Locales. No existe diferencia debido a que la frecuencia de medición es anual.; Indicador 2. Porcentaje de mujeres que ocupan el cargo de consejeras de los Consejeros Generales de los Organismos Públicos Locales a nivel nacional. No existe diferencia debido a que la frecuencia de medición es anual. UR: 122 No existe diferencia debido a que la frecuencia de medición es anual									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 123 Indicador 2. Porcentaje de mujeres que ocupan el cargo de consejeras de los Consejeros Generales de los Organismos Públicos Locales a nivel nacional. Sin comentarios.; Indicador 1. Porcentaje de mujeres designadas en el cargo de consejeras de los Consejos Generales de los Organismos Públicos Locales Sin comentarios UR: 122 Se fortalecerá el seguimiento puntal de las actividades. Se maximizarán los esfuerzos para tener mayores alcances en las actividades que se emprendan									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo		22 Instituto Nacional Electoral		Programa presupuestario R009 Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión			Monto Aprobado (millones de pesos) 4.8			
Unidades responsables		120 (UnidadTécnica de Fiscalización)		Población Objetivo		Población Atendida				
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
				523	302	301	156			
Descripción de la problemática que atiende el Programa										
El análisis realizado por la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) del INE, revela que los Programas Anuales de Trabajo presentados por los partidos políticos siguen reproduciendo estereotipos de género o carecen de un enfoque transformador que permita avanzar hacia una democracia paritaria. Además, los informes entregados por los partidos evidencian deficiencias en la planificación, ejecución y seguimiento de las actividades, así como carencias en la evaluación del impacto real del gasto ejercido. Otro aspecto crítico es la persistencia de la violencia política de género, que continúa siendo una de las principales barreras estructurales para el ejercicio pleno de los derechos político-electorales de las mujeres. Si bien se exige a los partidos incluir acciones contra esta problemática, su abordaje sigue siendo limitado y no siempre se traduce en mecanismos efectivos de prevención, atención y sanción. Asimismo, la falta de pertinencia cultural y territorial en los proyectos implementados profundiza las desigualdades, especialmente en el caso de mujeres indígenas y aquellas que habitan en contextos sociales diferenciados. Esta situación genera una exclusión estructural que impide que todas las mujeres accedan en igualdad de condiciones a los beneficios de los programas de formación y liderazgo político. En este contexto, se identifica como un problema central la ineficaz aplicación de los recursos públicos destinados a fomentar el liderazgo político de las mujeres, así como la ausencia de mecanismos eficaces para garantizar su impacto real en la paridad sustantiva. Lo anterior limita el alcance de las políticas de igualdad de género y representa un desafío clave para la consolidación de una democracia verdaderamente incluyente.										
ALINEACIÓN										
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad				
Eje de Política Pública	Programa					Dependencia o Entidad	Secretaria de Instituto Nacional Electoral			
Objetivo	Objetivo					Objetivo				
Estrategia										
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación		Unidad Responsable (UR)		Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	22	Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R009	Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión		Monto Aprobado (millones de pesos)	4.8		
Porcentaje del grado de cumplimiento en la rendición de cuentas del gasto programado					120	Porcentaje	Semestral	75.00	N/A	N/A
									N/A	N/A

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R009	Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión		Monto Aprobado (millones de pesos)		4.8				
Porcentaje de visitas de verificación del gasto programado realizadas					120	Porcentaje	Trimestral	30.00	3.00	5.00	166.7	16.67
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)												
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 120				4.8			1.03			21.46
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 120				4.8	1.03	21.46	1.03	100.00		21.46
Información Cualitativa												
Acciones realizadas en el periodo												
UR: 120												
Indicador 1. Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2025. En el primer trimestre, se revisaron a través del Sistema del Gasto programado en el SIF, un total de 456 Programas Anuales de Trabajo iniciales y 170 modificaciones presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman 626, de los cuales se emitirán recomendaciones para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio. ; Indicador 2. Derivado de los Programas Anuales de Trabajo presentados por los partidos políticos nacionales y locales, durante el primer trimestre, los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales presentaron un total de 172 escritos informando a la autoridad electoral de la realización de 230 actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó 96 actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.												
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas												
UR: 120												
Indicador 2. Porcentaje de visitas de verificación del gasto programado realizadas. En el primer trimestre el porcentaje de avance de visitas de verificación del gasto programado correspondió al 5%, el cual resulta de la división el numerador 96 entre el denominador 1,910. Es importante señalar que para calcular el denominador se tomaron como referencia los avisos recibidos en 2024. En comparación con el 3% esperado, se observa que el porcentaje obtenido supera al esperado, en dos puntos porcentuales, en comparación con el ejercicio base. En el primer trimestre, se recibieron un total de 230 actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión y la UTF verificó 96 actividades recibidas en tiempo y forma, el porcentaje real de visitas de verificación realizadas a la fecha del presente informe es de 42% real. ; Indicador 1. A la fecha del presente informe, se han revisado y analizado 456 Programas Anuales de Trabajo iniciales y 170 modificaciones presentadas por los partidos políticos a nivel nacional, de los rubros de Actividades Específicas, Liderazgo político de las mujeres, Liderazgos Juveniles y otros rubros de gasto programado, de las cuales se ha realizado el análisis cualitativo que derivará en la emisión de recomendaciones para la mejora en la planeación y ejecución de las actividades que integran el PAT, las cuales son notificadas vía electrónica a las y los responsables de finanzas de los partidos políticos nacionales y locales al finalizar el primer semestre del ejercicio 2025. Considerando que el indicador presenta una frecuencia de medición semestral, los datos señalados en el cuadro que antecede se considerarán para el siguiente informe trimestral.												
Acciones de mejora para el siguiente periodo												
UR: 120												
Indicadores 1 y 2. La Unidad Técnica buscará fortalecer el diseño estratégico de los Programas Anuales de Trabajo, capacitandoal personal de los partidos políticos en la elaboración de proyectos que atiendan las distintas realidades de las mujeres, evitando la reproducción de estereotipos y priorizando el empoderamiento político sustantivo. Además, es fundamental que dichos programas consideren las necesidades específicas de mujeres indígenas, afrodescendientes, jóvenes, con discapacidad y de zonas rurales o marginadas. En cuanto a la violencia política de género, se buscará que los partidos integren acciones concretas y sistemáticas para prevenir, atender y sancionar esta problemática, además de que cuenten con protocolos internos de actuación ante casos de violencia, mecanismos de denuncia accesibles, y que generen espacios seguros de participación para las mujeres. Asimismo, fomentar el desarrollo de programas formativos integrales que incluyan habilidades para la incidencia, la comunicación política, la negociación, y el conocimiento de la agenda legislativa con perspectiva de género, a fin de que los partidos políticos brinden acompañamiento y seguimiento a las mujeres que ya ocupan cargos o aspiran a ellos, promoviendo redes de mentoría y apoyo que impulsen su permanencia y crecimiento político. Para el ejercicio 2025, se buscará implementar estrategias que incentiven a los partidos políticos a realizar un uso eficiente y transparente de los recursos destinados a la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, garantizando la igualdad de oportunidades para ocupar cargos de toma de decisiones políticas y promoviendo una sociedad más inclusiva y democrática. Además, se trabajará en la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia política contra las mujeres por razón de género.												



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	22	Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario R010 Vinculación con la sociedad				Monto Aprobado (millones de pesos) 1.1		
Unidades responsables	104	(Coordinación Nacional de Comunicación Social)	Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			0	0	0	0			
Descripción de la problemática que atiende el Programa	El análisis de la cobertura mediática y la conversación pública de las mujeres que incursionan en este ámbito político, dentro de los distintos contextos electorales, representa un escenario clave para identificar, los discursos que alientan u objetan la participación por parte de las y los distintos actores políticos y sociales Las ofertas políticas mostraron una diferencia significativa en su visibilidad según el medio y el género de las candidaturas. Siendo las mujeres candidatas responsables de la mayoría de las propuestas políticas identificadas, mientras que en X fueron los hombres quienes predominaron. Las críticas que se identificaron hacia las candidaturas en los medios de comunicación y la red social X revelan una clara tendencia a cuestionar y deslegitimar a las mujeres candidatas, particularmente a aquellas que compitieron por la Presidencia de la República ya que enfrentaron un escrutinio más intenso y diferenciado, con un énfasis en su trayectoria profesional y en presuntas irregularidades en su carrera política. A la par de lo anterior, la violencia fue una constante afectando de manera diferenciada a mujeres y hombres. Los medios tradicionales siguen funcionando como espacios donde se refuerzan discursos simbólicos de exclusión y deslegitimación de las mujeres en política, mientras que en el ámbito digital las agresiones se intensifican y diversifican mediante ataques directos, desinformación y estrategias de difamación. Asimismo, la invisibilización de candidatas, la desvalorización de su liderazgo mediante referencias a roles tradicionales de género (esposa, hija, hermana) y la falta de reconocimiento de su trayectoria profesional fueron algunas de las formas de violencia. Por último, la mínima cobertura que se dio a temas que impulsan la participación igualitaria y libre de violencia político-electoral de mujeres y Grupos en Situación de Discriminación (GSD), indica una falta de posicionamiento en la discusión pública.								
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
	Programa						Dependencia o Entidad	Secretaría de Instituto Nacional Electoral	
Objetivo	Objetivo						Objetivo		
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)		Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	22	Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R010	Vinculación con la sociedad			Monto Aprobado (millones de pesos)	1.1	
Porcentaje de documentos de análisis con perspectivas de género e interseccional realizados.										
			104	Porcentaje	Anual			100.00	N/A	
								N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 104					1.1			0.23	20.91
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 104					1.1	0.24	21.82	0.23	95.83
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: 104										
-Porcentaje de documentos de análisis con perspectiva de género e interseccional realizados Durante este trimestre, se sometieron a aprobación de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación (CIGyND) del Instituto los dos informes, con perspectiva de género e interseccionalidad, sobre los cuales trabajó la CNCS durante 2024, mismos que fueron aprobados en la Primera Sesión Ordinaria de la Comisión, llevada a cabo el 28 de marzo de 2025. Se anexan los links de ambos documentos: Informe Participación político-electoral de los Grupos en Situación de Discriminación durante El Proceso Electoral Concurrente 2023-2024: Un análisis de la cobertura en medios de comunicación convencionales y de la conversación en la red social X: https://goo.su/cHbicX. Informe ¿Un espacio ganado? Participación político-electoral de las mujeres en el Proceso Electoral Concurrente 2023-2024: un análisis cuantitativo y cualitativo de las publicaciones de los medios de comunicación convencionales y la red social X: https://goo.su/ip7Ui1. Asimismo, como parte del inicio de los trabajos para la elaboración de los documentos de análisis de 2025, se desarrollaron y presentaron ante la CIGyND las metodologías que servirán para la elaboraron de los informes sobre la participación político-electoral tanto de las mujeres y juventudes durante el Proceso Electoral Local (PEL) 2024-2025, llevado a cabo en Durango y Veracruz, como de las mujeres juzgadas en el Proceso Electoral Extraordinario del Poder Judicial de la Federación (PEEPJF) 2024-2025. Finalmente, se comenzaron los trabajos para establecer las queries, a través de las cuales se recopilará la información de los medios de comunicación convencionales y redes sociales relacionada con el objeto de estudio de cada informe.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: 104										
No Aplica										
Acciones de mejora para el siguiente periodo										
UR: 104										
No aplica										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	22	Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R011	Tecnologías de información y comunicaciones	Monto Aprobado (millones de pesos)	1.1
Unidades responsables	104	(Coordinación Nacional de Comunicación Social)	Población Objetivo		Población Atendida		
	111	(Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores)	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
	120	(UnidadTécnica de Fiscalización)	13126736	11340368	301	156	
	123	(Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales)					
<p>El análisis de la cobertura mediática y la conversación pública de las mujeres que incursionan en este ámbito político, dentro de los distintos contextos electorales, representa un escenario clave para identificar, los discursos que alientan u objetan la participación por parte de las y los distintos actores políticos y sociales Las ofertas políticas mostraron una diferencia significativa en su visibilidad según el medio y el género de las candidaturas. Siendo las mujeres candidatas responsables de la mayoría de las propuestas políticas identificadas, mientras que en X fueron los hombres quienes predominaron. Las críticas que se identificaron hacia las candidaturas en los medios de comunicación y la red social X revelan una clara tendencia a cuestionar y deslegitimar a las mujeres candidatas, particularmente a aquellas que compitieron por la Presidencia de la República ya que enfrentaron un escrutinio más intenso y diferenciado, con un énfasis en su trayectoria profesional y en presuntas irregularidades en su carrera política. A la par de lo anterior, la violencia fue una constante afectando de manera diferenciada a mujeres y hombres. Los medios tradicionales siguen funcionando como espacios donde se refuerzan discursos simbólicos de exclusión y deslegitimación de las mujeres en política, mientras que en el ámbito digital las agresiones se intensifican y diversifican mediante ataques directos, desinformación y estrategias de difamación. Asimismo, la invisibilización de candidatas, la desvalorización de su liderazgo mediante referencias a roles tradicionales de género (esposa, hija, hermana) y la falta de reconocimiento de su trayectoria profesional fueron algunas de las formas de violencia. Por último, la mínima cobertura que se dio a temas que impulsan la participación igualitaria y libre de violencia político-electoral de mujeres y Grupos en Situación de Discriminación (GSD), indica una falta de posicionamiento en la discusión pública. El lineamiento sexto de la Política institucional en materia de Igualdad de Género y No Discriminación establece que el INE deberá proporcionar servicios y atención al público basados en diseño universal, con la mayor accesibilidad posible y haciendo los ajustes razonables, respondiendo al principio constitucional de progresividad, y partiendo de la diversidad y el pluralismo en México. A partir de la exploración de los programas anuales de capacitación de las unidades responsables, se identificó un área de oportunidad para ampliar la sensibilización en esta rama vinculada con los temas registrales. Es decir, en primera instancia, dar a conocer a todo el personal los procedimientos de atención a personas en situación de discriminación que realiza la DERFE, brindar información acerca de grupos en situación de discriminación, promover entre el personal a identificar acciones de inclusión en el ámbito de sus atribuciones, reconocer la relevancia de los impactos de la credencialización del grupo de población en situación de vulnerabilidad. El análisis realizado por la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) del INE, revela que los Programas Anuales de Trabajo presentados por los partidos políticos siguen reproduciendo estereotipos de género o carecen de un enfoque transformador que permita avanzar hacia una democracia paritaria. Además, los informes entregados por los partidos evidencian deficiencias en la planificación, ejecución y seguimiento de las actividades, así como carencias en la evaluación del impacto real del gasto ejercido. Otro aspecto crítico es la persistencia de la violencia política de género, que continúa siendo una de las principales barreras estructurales para el ejercicio pleno de los derechos político-electorales de las mujeres. Si bien se exige a los partidos incluir acciones contra esta problemática, su abordaje sigue siendo limitado y no siempre se traduce en mecanismos efectivos de prevención, atención y sanción. Asimismo, la falta de pertinencia cultural y territorial en los proyectos implementados profundiza las desigualdades, especialmente en el caso de mujeres indígenas y aquellas que habitan en contextos sociales diferenciados. Esta situación genera una exclusión estructural que impide que todas las mujeres accedan en igualdad de condiciones a los beneficios de los programas de formación y liderazgo político. En este contexto, se identifica como un problema central la ineficaz aplicación de los recursos públicos destinados a fomentar el liderazgo político de las mujeres, así como la ausencia de mecanismos eficaces para garantizar su impacto real en la paridad sustantiva. Lo anterior limita el alcance de las políticas de igualdad de género y representa un desafío clave para la consolidación de una democracia verdaderamente incluyente. Dentro de las atribuciones conferidas por la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y por la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales (LGIPE) al INE, relativas a la selección, designación y remoción de Consejeras y Consejeros de los OPL y de conformidad con la sentencia de la Sala Superior del Tribunal, dictada dentro de los expedientes SUP-RAP-452/2021, SUP-RAP-453/2021, SUPJDC-1387/2021, SUP-JDC-1388/2021 y SUP-JDC-1389/2021, ACUMULADOS, se determinó que el principio de paridad debe entenderse unido al mecanismo de alternancia y por lo tanto ambos son aplicables para la integración de un órgano administrativo electoral local impar; con ello se refuerza el deber de las autoridades de proteger los derechos humanos, específicamente el de igualdad en el acceso a cargos públicos Existe una obligación expresa respecto de las autoridades jurisdiccionales de los estados, no puede haber distinción en la integración de las autoridades administrativas de las mismas entidades federativas, pues ambas gozan de la misma naturaleza, es decir, son órganos autónomos estatales y en ese sentido, no hay razón para tratarlos de forma distinta; además, la conformación alternada de mujeres y hombres en cada integración de los órganos electorales, ya sean jurisdiccionales o administrativos, permite dotar de contenido a los principios de paridad e igualdad y atiende a la finalidad de lograr una participación equilibrada de las mujeres dentro de los cargos públicos de todos los niveles. En el desarrollo de los trabajos se deberá observar y cumplir, en cada etapa del proceso habrá de garantizarse el principio de paridad de género y que se otorgue igualdad de oportunidades a todas las persona; En la integración del órgano superior de dirección de los OPL se procurará una conformación de por lo menos tres personas del mismo género; En el conjunto de las designaciones que se realicen en un año calendario, al menos, la mitad serán para mujeres.</p>							
ALINEACIÓN							
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública	Programa			Dependencia o Entidad		Secretaría de Instituto Nacional Electoral	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	22	Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R011	Tecnologías de información y comunicaciones			Monto Aprobado (millones de pesos)	1.1
Objetivo				Objetivo					
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES						AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de metodologías aplicadas para el análisis de publicaciones provenientes de medios de comunicación convencionales y redes sociales.	104	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Variación porcentual de la ciudadanía en susceptible de discriminación credencializada en el 2025 con respeto al año anterior.	111	Porcentaje	Anual	110.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de la percepción del ciclo de sensibilización en materia de Igualdad, inclusión y no discriminación impartida en la Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores	111	Porcentaje	Anual	85.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de las actividades realizadas para la capacitación y formación a mujeres respecto del total de actividades reportadas en los Programas Anuales de Trabajo	120	Porcentaje	Anual	70.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de mujeres designadas en el cargo de consejeras de los Consejos Generales de los Organismos Públicos Locales	123	Porcentaje	Anual	51.20	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de mujeres que ocupan el cargo de consejeras de los Consejeros Generales de los Organismos Públicos Locales a nivel nacional	123	Porcentaje	Anual	61.60	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 104			0.06			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 104			0.06	0.06	100.00	0.0	0.00	0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 111			0.01			0.0		0

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA								
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R011 Tecnologías de información y comunicaciones		Monto Aprobado (millones de pesos)		1.1	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 111			0.01	0.0	0.00	0.0	N/A 0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 120			0.98			0.11	11.22
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 120			0.98	0.27	27.55	0.11	40.74 11.22
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 123			0.06			0.0	0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 123			0.06	0.03	50.00	0.0	0.00 0
Información Cualitativa								
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> <b>UR: 123</b> Indicador 1. El 26 de marzo de 2025, el Consejo General del INE aprobó el Acuerdo INE/CG325/2025, a través del cual emitió las Convocatorias para dar inicio al proceso de selección y designación en las entidades de Aguascalientes, Baja California, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Coahuila, Colima, Durango, Guerrero, Hidalgo, Nayarit, Puebla, Quintana Roo, Sinaloa, Tamaulipas, Tlaxcala y Veracruz. En el caso concreto de la Presidencia del OPL de Chiapas, se determinó emitir una convocatoria exclusiva para mujeres en atención al principio de alternancia en la presidencia ya que desde 2016 y hasta 2023 un hombre ocupó este cargo. La designación habrá de realizarse a más tardar el 30 de octubre de 2025. ; Indicador 2. El 26 de marzo de 2025, el Consejo General del INE aprobó el Acuerdo INE/CG325/2025, a través del cual emitió las Convocatorias para dar inicio al proceso de selección y designación en las entidades de Aguascalientes, Baja California, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Coahuila, Colima, Durango, Guerrero, Hidalgo, Nayarit, Puebla, Quintana Roo, Sinaloa, Tamaulipas, Tlaxcala y Veracruz. En el caso concreto de la Presidencia del OPL de Chiapas, se determinó emitir una convocatoria exclusiva para mujeres en atención al principio de alternancia en la presidencia ya que desde 2016 y hasta 2023 un hombre ocupó este cargo. La designación habrá de realizarse a más tardar el 30 de octubre de 2025. <b>UR: 111</b> Indicador: VPCSDC2025 Se realizó la solicitud para la publicación de la pauta de los protocolos de atención dirigido a mujeres del periodo de marzo a abril y uno más relacionado con el tema de juventudes que se llevará a cabo en los meses de abril y mayo del año 2025. En el siguiente reporte se prestará en reporte de cada campaña; Indicador: PPSCS Se realizó la búsqueda de personas académicas y organizaciones de la sociedad civil expertas en materia de derechos político-electorales de las personas en situación de vulnerabilidad para coordinar acciones de sensibilización al personal de la Dirección Ejecutiva. Se identificó la posibilidad de impartir nueve sesiones en cinco sedes las cuales se llevarán a cabo mensualmente. Los temas que se prevén son personas con discapacidad, personas de la diversidad sexual, en situación de calle, personas indígenas, afromexicanas, en prisión preventiva. Lo anterior, tendrá el objetivo de homologar los conocimientos del personal en grupos de población de discriminación, Dar a conocer al todo el personal de la DERFE las políticas del INE en materia de igualdad de género y no discriminación. Compartir de las experiencias y conocimientos de personas expertas en el tratamiento y resolución de asuntos relacionados con grupos de población en situación de vulnerabilidad. Reconocer la relevancia de los impactos de la credencialización del grupo de población en situación de vulnerabilidad. Incentivar al personal para que identifiquen que acciones pueden realizar para la atención de este grupo de población, en el marco de sus atribuciones. Dar a conocer criterios que se deben considerar para brindar una atención más incluyente y sin discriminación. <b>UR: 104</b> Como parte de las actividades llevadas a cabo por la CNCS en el marco del calendario electoral 2024-2025, durante este trimestre se elaboraron y aprobaron, por parte de la Comisión de Igualdad y No Discriminación (CIGyND) del Instituto, las metodologías que servirán para la elaboración de los informes sobre la participación político-electoral tanto de las mujeres y juventudes durante el Proceso Electoral Local (PEL) 2024-2025, llevado a cabo en Durango y Veracruz, como de las mujeres juzgadoras en el Proceso Electoral Extraordinario del Poder Judicial de la Federación (PEEPJF) 2024-2025. Las metodologías con perspectiva de género e interseccional incluyen los criterios para analizar y clasificar los registros obtenidos del monitoreo -basados en el normatividad internacional, nacional y las obligaciones realizadas por el I								
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> <b>UR: 123</b> Indicador 2. Porcentaje de mujeres que ocupan el cargo de consejeras de los Consejeros Generales de los Organismos Públicos Locales a nivel nacional. Sin comentarios; Indicador 1. Porcentaje de mujeres designadas en el cargo de consejeras de los Consejos Generales de los Organismos Públicos Locales. Sin comentarios <b>UR: 111</b> No aplica <b>UR: 104</b> La meta programada a realizarse en el segundo trimestre del año se cumplió en el primer trimestre, dado que la Primera Sesión Ordinaria 2025 de la CIGyND, en donde se presentan estos documentos para su aprobación, se adelantó un mes, llevándose a cabo el 28 de marzo de 2025. <b>UR: 120</b> No hay diferencia de avance, toda vez que la frecuencia de medición para este proyecto es anual.								

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R011 Tecnologías de información y comunicaciones
		Monto Aprobado (millones de pesos)	
		1.1	
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
UR: 123			
Indicador 2. Porcentaje de mujeres que ocupan el cargo de consejeras de los Consejeros Generales de los Organismos Públicos Locales a nivel nacional. Sin comentarios; Indicador 1. Porcentaje de mujeres designadas en el cargo de consejeras de los Consejos Generales de los Organismos Públicos Locales. Sin comentarios			
UR: 111			
No aplica			
UR: 104			
No Aplica			
UR: 120			
La Unidad Técnica buscará fortalecer el diseño estratégico de los Programas Anuales de Trabajo, capacitando al personal de los partidos políticos en la elaboración de proyectos que atiendan las distintas realidades de las mujeres, evitando la reproducción de estereotipos y priorizando el empoderamiento político sustantivo. Además, es fundamental que dichos programas consideren las necesidades específicas de mujeres indígenas, afrodescendientes, jóvenes, con discapacidad y de zonas rurales o marginadas. En cuanto a la violencia política de género, se buscará que los partidos integren acciones concretas y sistemáticas para prevenir, atender y sancionar esta problemática, además de que cuenten con protocolos internos de actuación ante casos de violencia, mecanismos de denuncia accesibles, y que generen espacios seguros de participación para las mujeres. Asimismo, fomentar el desarrollo de programas formativos integrales que incluyan habilidades para la incidencia, la comunicación política, la negociación, y el conocimiento de la agenda legislativa con perspectiva de género, a fin de que los partidos políticos brinden acompañamiento y seguimiento a las mujeres que ya ocupan cargos o aspiran a ellos, promoviendo redes de mentoría y apoyo que impulsen su permanencia y crecimiento político. Para el ejercicio 2025, se buscará implementar estrategias que incentiven a los partidos políticos a realizar un uso eficiente y transparente de los recursos destinados a la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, garantizando la igualdad de oportunidades para ocupar cargos de toma de decisiones políticas y promoviendo una sociedad más inclusiva y democrática. Además, se trabajará en la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia política contra las mujeres por razón de género.			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	35	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	Programa presupuestario	E013	Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres			Monto Aprobado (millones de pesos)	35.8
Unidades responsables	104	(Cuarta Visitaduría General)		Población Objetivo		Población Atendida			
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
				0	0	1406	1077		
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
En la sociedad mexicana persisten las normas, estereotipos y prejuicios de género que fomentan y validan la discriminación, la violencia e impiden el ejercicio del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, vulnerando los derechos humanos de las mujeres, por lo que es necesario emprender acciones que propicien la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en México y que contribuyan a que tanto los programas como el quehacer cotidiano de las servidoras y servidores públicos se oriente por el principio de igualdad, de no discriminación y de no violencia contra las mujeres. La Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH) y el la Ley de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos atribuyen a la CNDH la observancia de la Política Nacional de Igualdad, mediante su Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH) de la Cuarta Visitaduría General. Tanto el objetivo estratégico del PAMIMH como su quehacer institucional se orientan por la articulación de la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos, en el seguimiento de aquellos programas y acciones para la igualdad de género, que prioricen el fortalecimiento de la autonomía y empoderamiento de las mujeres.									
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Objetivo			Objetivo				Dependencia o Entidad		
Estrategia							104- Cuarta Visitaduría General		
RESULTADOS									
INDICADORES								AVANCE	
Denominación	Unidad Responsable (UR)		Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	35	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	Programa presupuestario	E013	Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres			Monto Aprobado (millones de pesos)		35.8
1. Porcentaje del cumplimiento de los entes obligados a la PNMIMH a partir de la contribución del Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH) en la observancia, promoción y protección de los derechos humanos de las mujeres del año actual con respecto al anterior.										
				104	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A
2. Porcentaje de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres, que son informadas sobre los productos de seguimiento, evaluación y monitoreo de la PNMIMH con relación a las programadas.										
				104	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A
3 CA. Porcentaje de estudios, documentos de investigación, recomendaciones generales, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres elaborados con relación a los programados.										
				104	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A
4 CB. Porcentaje de actividades de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz proporcionados con relación a los requeridos.										
				104	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0
5 CC. Porcentaje de expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de derechos humanos en razón de género concluidos respecto a los expedientes registrados y en trámite.										
				104	Porcentaje	Semestral	78.00	N/A	N/A	N/A
6 A1. Porcentaje de informes sobre el análisis de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres, elaborados trimestralmente y enviados anualmente a los entes obligados con relación a los programados.										
				104	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0
7 A2. Porcentaje de informes sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las mujeres elaborados en relación con los programados.										
				104	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0
8 A3. Porcentaje de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en torno a la disminución de las brechas de género y las desigualdades, elaborados con relación a los programados.										
				104	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A
9 B1. Porcentaje de actividades de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz evaluados con respecto al total de las actividades de promoción requeridos.										
				104	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA													
Ramo	35	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	Programa presupuestario	E013	Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres			Monto Aprobado (millones de pesos)			35.8		
10 B2. Porcentaje de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas, con relación a los programadas.					104	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
11 B3. Porcentaje de vinculaciones con los entes obligados para las actividades de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas, con relación a las solicitudes.					104	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
12 C1. Porcentaje de escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género atendidos con respecto a los solicitados.					104	Porcentaje	Trimestral	78.00	57.60	57.08	99.1	73.18	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)													
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025								Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
								Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 104						35.84			4.43	12.36	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 104						35.84	7.70	21.48	4.43	57.53	12.36
Información Cualitativa													
Acciones realizadas en el periodo													
UR: 104													
Indicador 12 C1. Durante el primer trimestre de 2025 (de enero a marzo) en la Dirección de Quejas sobre Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (DQAMIMH) se atendieron (concluyeron) 133 expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de derechos humanos en razón de género; y se solicitaron (recibieron) 233 asuntos (129 expedientes nuevos, más 104 expedientes en trámite de años anteriores). En ese contexto, para el periodo que se reporta, se tiene un cumplimiento del 57.08 % con relación la fórmula asuntos atendidos / asuntos solicitados.; Indicador 11 B3. con una o más personas, organizaciones, universidades e instituciones públicas o privadas con el propósito de establecer enlaces para realizar acciones conjuntas en materia de derechos humanos. Las reuniones de enlace forman parte de las vinculaciones y son reuniones de trabajo en las que personal del PAMIMH interactúa con una o más personas, organizaciones, instituciones públi; Indicador 6 A1. Sobre este indicador se hace mención que en el 2025, en la descripción del indicador se aclara que por informe se entiende todo el proceso que abarca el monitoreo de leyes (fase 1), el monitoreo temático (fase 2), el análisis y la sistematización de la información que da como resultado la elaboración de 33 infografías (fase 3), cuyo objetivo es informar a las autoridades responsables del cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres sobre los avances y retos en materia legislativa vinculados con los derechos humanos de las mujeres. En 2025 se programó la elaboración de 33 informes sobre el análisis de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres de la siguiente manera: nueve en el primer trimestre y ocho en cada uno de los tres trimestres siguientes. (Ver tablas en Anexo 2 Información Cualitativa)													
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas													
UR: 104													
Indicador 12 C1. Justificación: Durante el primer trimestre de 2025 a través de la Dirección de Quejas sobre Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (DQAMIMH) en el periodo que se reporta, se tiene un cumplimiento del 32.52 por ciento, lo anterior se alcanzó con relación a la fórmula de (asuntos atendidos / asuntos solicitados)*100. Lo que permitió atender (concluir) 133 expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de derechos humanos en razón de género; y se solicitaron (recibieron) 233 asuntos (129 expedientes nuevos, más 104 expedientes en trámite de años anteriores), sin embargo, la meta anual estimada es de 409 expedientes en trámite en el presente año y de años anteriores Efectos: Para 2025 el PAMIMH se programaron 40 vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz. Estas actividades se programaron para rea; EXPLICACIÓN DE LA VARIACIÓN PRESUPUESTAL. En cifras preliminares para el primer trimestre de 2025, se ejercieron 4.4 millones de pesos que equivalen al 57.6 por ciento del presupuesto aprobado; asimismo, están en proceso de pago 1.5 millones de pesos de recursos devengados en el periodo, equivalente a un cumplimiento del gasto del 77.6 por ciento respecto de la asignación original. El cumplimiento de la meta es al 100.0 por ciento al periodo que se reporta.													

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	35	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	Programa presupuestario	E013	Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres
				Monto Aprobado (millones de pesos)	35.8
Acciones de mejora para el siguiente periodo					
UR: 104					
Este Programa presupuestario trabaja en acciones de mejora respecto de sus indicadores para resultados en conjunto con la Dirección General de Planeación y Estrategia Institucional para su fortalecimiento y alineación a los Objetivos del Plan Estratégico Institucional 2025-2029 de esta Comisión Nacional.					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	35	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	Programa presupuestario	M002	Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional.			Monto Aprobado (millones de pesos)	4.9	
Unidades responsables	126	(Unidad Técnica para la Igualdad de Género)	Población Objetivo		Población Atendida					
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres				
			764	712	42	20				
Descripción de la problemática que atiende el Programa										
ALINEACIÓN										
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad				
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad	126- Unidad Técnica para la Igualdad de Género			
Objetivo			Objetivo			Objetivo				
Estrategia										
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
1. Porcentaje de cumplimiento de Sesiones Ordinarias del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación			126	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
2. Porcentaje de personas que pertenecen a la CNDH cuenta con servicios de sensibilización y capacitación en materia de género y derechos humanos			126	Porcentaje	Anual	60.00	N/A	N/A	N/A	N/A

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo	35	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	Programa presupuestario	M002	Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional.			Monto Aprobado (millones de pesos)			4.9	
3. Porcentaje de informes sobre las funciones realizadas trimestralmente por la Unidad Técnica para la Igualdad de Género					126	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
4. CA. Porcentaje de cursos y/o talleres de capacitación y/o sensibilización para la implementación de la política de igualdad y no discriminación impartidos					126	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	200.00	200.0	200
5. CB. Porcentaje de campañas de sensibilización para la implementación de la política de igualdad y no discriminación					126	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
6. AA1. Porcentaje de insumos elaborados para la impartición de talleres de capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación					126	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	200.00	200.0	200
7. AB1. Porcentaje de actividades de difusión de las campañas de sensibilización para la implementación de la política de igualdad y no discriminación					126	Porcentaje	Mensual	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)												
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025							Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
							Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 126						4.91			0.55		11.2
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 126						4.91	1.03	20.98	0.55	53.40	11.2
Información Cualitativa												
Acciones realizadas en el periodo												
UR: 126												
Indicador 6. Para el año 2025 se tienen contemplados siete (7) insumos para la impartición de talleres de capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación. Durante el primer trimestre 2025 se elaboraron cuatro (4) listadas a continuación: a) Video Introductorio a la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación (con apoyo de la Dirección General de Difusión de los Derechos Humanos <a href="https://utig.cndh.org.mx/Content/Videos/Politica_Igualdad_Laboral_No_Discriminacion.mp4#t=">https://utig.cndh.org.mx/Content/Videos/Politica_Igualdad_Laboral_No_Discriminacion.mp4#t=</a> ). b) Presentación PPTX ?Igualdad Laboral y No Discriminación? c) Presentación PPTX ?Entorno Laboral Saludable? d) Fichas para actividad conceptual en modalidad presencial dentro del taller Igualdad Laboral y No Discriminación. Con lo anterior, se tiene un avance significativo respecto a la meta anual, por lo que se proyecta como posibilidad que este porcentaje sea superado al finalizar el ejercicio 2025. ; Indicador 4. En el periodo de enero a marzo 2025 la Unidad Técnica par; Indicador 7. Respecto a las actividades de difusión, durante el primer trimestre 2025 comprendido entre, febrero y marzo se concretaron ocho (8) actividades relativas a la difusión por correo masivo respecto a las siete (7) infografías de la campaña de Igualdad Laboral y No Discriminación en conmemoración por el Día Internacional de la Mujer, así como un video titulado ?Compromisos para la Igualdad de los Derechos de las Mujeres?, distribuidos mensualmente de la siguiente manera: Enero. No se llevaron a cabo actividades de difusión derivado a la reestructuración del área. Febrero. 1. Actividad de difusión ?25 de febrero. Día Naranja. Mujeres y Niñas en las ciencias? Marzo. 2. Actividad de difusión 10 de marzo. ?CNDH y la equidad? 3. Actividad de difusión 25 de marzo. ?Ámbitos de protección de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación? 4. Actividad de difusión 26 de marzo. ?Lactarios, espacios de fomento al respeto a las maternidades y su permanencia en el ámbito laboral?. 5. Actividad de difusión 27 de marzo. ?La CNDH contra las estructuras de poder patriarcal? 6. Actividad de difusión 28 de marzo. ?Derecho al trabajo. Terreno de conquista para las mujeres?. 7. Actividad de difusión 31 de marzo. ?Atención a las violencias? 8. Actividad de difusión 31 de marzo. ?Compromisos para la Igualdad: por los Derechos de las Mujeres?												

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	35	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	Programa presupuestario	M002	Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional.
					Monto Aprobado (millones de pesos) 4.9
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas					
UR: 126					
Indicador 1. Se tiene un cumplimiento de la meta del 100.0 por ciento durante el primer trimestre, lo anterior se logró, a que se celebró la Primera Sesión Ordinaria del Comité (1), las misma Sesión programada al periodo, Respecto al cumplimiento de la meta anual se tiene un avance del 25% respecto a la meta anual. ; VARIACIÓN PRESUPUESTAL: En cifras preliminares al primer trimestre de 2025, se ejercieron 0.5 millones de pesos que equivalen al 53.7 por ciento del presupuesto aprobado; asimismo, están en proceso de pago 0.1 millones de pesos de recursos devengados en el periodo, equivalente a un cumplimiento del gasto del 63.3 por ciento respecto de la asignación original. Se alcanzaron las metas programadas al periodo que se reporta.; Indicador 7. El cumplimiento de la meta alcanzada es superior en 14.3% respecto al periodo que se reporta, lo anterior se debe que, de las actividades de difusión, en el periodo comprendido entre enero a marzo se concretaron ocho (8) actividades rela; Indicador 3. Durante este primer trimestre, las actividades de sensibilización y capacitación sumaron una participación de 62 personas, un avance equivalente a 7% anual. Lo anterior debido a que la Unidad Técnica para la Igualdad de Género tuvo una reestructuración en su plantilla al inicio del año, lo cual fue un obstáculo en el desarrollo de las actividades. Por tal motivo, y a fin de obtener mejores resultados para este indicador, se deberá de prestar atención a la impartición de talleres durante los trimestres subsecuentes para obtener un avance significativamente mayor y alcanzar la meta anual. Es importante mencionar que este indicador fue modificado con respecto al que se manejó en el Ejercicio 2024, debido a que, a fin de obtener un registro más preciso, este año se contabilizará en función de porcentaje del personal adscrito a la CNDH, siendo la meta anual de que al menos el 60% del personal que integra la CNDH haya tenido cuando menos un servicio de sensibilización y capacitación relacionado con la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación.					
Acciones de mejora para el siguiente periodo					
UR: 126					
Para el Segundo Trimestre de 2025 se han planteado como acciones de mejora: 1- Poner especial énfasis en el cumplimiento del Indicador 2, a fin de alcanzar un porcentaje significativo que permita acercarnos a la meta del 60% del personal de la CNDH con acceso a los servicios de capacitación y sensibilización en materia de Igualdad Laboral y No Discriminación. 2- Mantener un estricto apego al cumplimiento de las actividades programadas mensual y trimestralmente, sobre todo en materia de campañas y actividades de difusión (Indicadores 5, 6 y 7)					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo	36 Seguridad y Protección Ciudadana	Programa presupuestario	P001 Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes	Monto Aprobado (millones de pesos)	4.2												
Unidades responsables	221 (Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario) 222 (Dirección General de Política y Desarrollo Policial)	<table><thead><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr></thead><tbody><tr><td>971</td><td>300</td><td>35</td><td>19</td></tr></tbody></table>				Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	971	300	35	19
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
971	300	35	19														
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Uno de los ejes prioritarios para el Sistema Penitenciario Federal es el cuidado de la salud, en este sentido las autoridades penitenciarias coordinan acciones para proveer los servicios médicos necesarios para las mujeres privadas de la libertad del Centro Federal de Readaptación Social (CEFERESO) No. 16 "CPS Femenil, Morelos", lo anterior de conformidad con el artículo 18 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, artículos 7, 34, 74 y 80 de la Ley de Ejecución Penal, artículos del 49 al 55 del Reglamento de los Centros Federales de Readaptación Social y en concordancia con los protocolos de operación vigentes para el traslado por atención médica de urgencia y traslado de personas privadas de la libertad (PPL). Para garantizar el derecho a la salud, las autoridades penitenciarias han proporcionado servicios médicos para la mujer PPL bajo dos modalidades; la primera modalidad es la realización de campañas de salud al interior del CEFERESO con la colaboración de la Secretaría de Salud federal y del estado de Morelos; la segunda modalidad ha sido atender los temas de salud de las PPL trasladándolas a instituciones de salud fuera del Centro de internamiento; enfrentando restricciones financieras, técnicas y de seguridad. Actualmente el CEFERESO No.16 presenta una reducida capacidad de servicio para la detección de cáncer de mama, debido a que el personal de custodia para el egreso y traslado de las mujeres PPL tiene que dejar sus funciones al interior del centro, lo que limita la realización de los egresos temporales y traslado de las PPL a las clínicas de salud de Morelos. El Gobierno de México tiene el compromiso de brindar protección y seguridad a las mujeres como lo ha mandatado la presidenta de México Dra. Claudia Sheinbaum Pardo. Uno de los principales problemas a los que se ha enfrentado la función policial para sustentar las políticas públicas para la prevención y atención de la violencia contra las mujeres ha sido la falta de sensibilización y profesionalización en las instituciones de Seguridad Pública. Por lo cual es indispensable trabajar en temas de capacitación para identificar el fenómeno de la violencia contra las mujeres debe de ser atendido con debida diligencia y de manera prioritaria para que se atienda en todos los órdenes de gobierno principalmente desde las Secretarías de Seguridad Pública.																
ALINEACIÓN																	
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Dependencia o Entidad	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Objetivo		Objetivo		Objetivo	Secretaria de Seguridad y Protección Ciudadana												
Estrategia																	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	36	Seguridad y Protección Ciudadana	Programa presupuestario	P001	Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes			Monto Aprobado (millones de pesos)	4.2	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)		Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de estudios de lesión de pecho realizados en el periodo	221		Porcentaje	Anual	59.90	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de grupos policiales capacitados en temas de igualdad	222		Porcentaje	Trimestral	40.00	25.00	2.50	10.0	6.25	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 221				2.3			0.0	0	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 221				2.1	0.0	0.00	0.0	N/A	0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 222				1.9			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 222				1.9	0.0	0.00	0.0	N/A	0
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: 222										
Del 24 al 28 de marzo, se realizó de manera presencial el Curso-Taller Protocolo Nacional para la Actuación Policial Ante Casos de Violencia Contra las Mujeres y Feminicidio, en el que participaron 37 elementos (18 mujeres y 19 hombres) municipales de Apatzingán, Michoacán.										
UR: 221										
En febrero 2025 se retomo la aplicación de estudios a las mujeres privadas de la libertad, 17 se realizaron, de una población actual de 771, de acuerdo al Cuaderno Mensual de Información Estadística Penitenciaria Nacional lo que representa 2.2% de estudios realizados en este periodo.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: 222										
No se alcanzo la meta programada, derivado a las acciones de programación y actualización de los contenidos de capacitación. Por lo cual falto el 7.5% de la meta al primer trimestre. Las acciones faltantes se realizarán en los tres trimestres siguientes del ejercicio.										
Acciones de mejora para el siguiente periodo										
UR: 222										
En este sentido, la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana (SSPC), se coordinará con instancias policiales en los tres órdenes de gobierno, para conjuntar acciones en la atención integral de todas las formas de violencia contra las mujeres incluida la violencia Feminicida, así mismo se										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	38	Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación	Programa presupuestario	S190	Becas de posgrado y apoyos a la calidad		Monto Aprobado (millones de pesos)	7047.0	
Unidades responsables			Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			15018	14422	109	88			
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
La discriminación a las mujeres en México permea todas las maneras en las que nos relacionamos, tanto en lo público como en lo privado, ya que enfrentan dificultades sistemáticas para ejercer sus derechos. Se trata de un patrón de alcance generalizado, ya que sucede en el ámbito familiar, laboral e institucional. Esto se vuelve evidente al comparar mujeres con hombres: con base en casi cualquier indicador, emergen brechas que permiten dimensionar esos contrastes.									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad	Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación		
Objetivo			Objetivo			Objetivo			
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de Madres Mexicanas Jefas de Familia que recibieron una beca y concluyen sus estudios en 2025 y durante el periodo de vigencia de su beca	220	Porcentaje	Anual	94.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de becas asignadas a Madres Mexicanas Jefas de Familia por área del conocimiento.	220	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de apoyos complementarios otorgados a mujeres indígenas en el año.	220	Pozos	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Número de apoyos complementarios otorgados a mujeres indígenas en nivel maestría.	220	Porcentaje	Anual	60.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	38	Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación	Programa presupuestario	S190	Becas de posgrado y apoyos a la calidad		Monto Aprobado (millones de pesos)		7047.0	
Porcentaje de apoyos complementarios otorgados a mujeres indígenas que estudian un posgrado en entidades federativas del país.										
				220	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	
Porcentaje de Mujeres Beneficiadas con una Beca Nueva para cursar estudios de Maestría.				220	Porcentaje	Trimestral	49.00	0.10	0.30	
Porcentaje de Mueres Beneficiadas con una Beca Nueva para cursar estudios de Especialidad.				220	Porcentaje	Trimestral	58.00	0.30	0.10	
Porcentaje de Mujeres Beneficiadas con una Beca Nueva para cursar estudios de doctorado.				220	Porcentaje	Trimestral	46.00	0.10	0.60	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 220					7047.02			1,648.01	23.39
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 220					7047.02	1,649.17	23.40	1,648.01	99.93
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: 220										
339. Durante el primer el trimestre de 2025, los operadores del Pp. S190, convencidos de la importancia de promover la igualdad entre mujeres y hombres, incorporaron acciones orientadas al cumplimiento de los compromisos establecidos mediante la etiqueta de recursos con enfoque de género; entre ellos: reportes mensuales del estatus y avance en el ejercicio del cumplimiento del recurso etiquetado y generación de estadísticas trimestrales orientadas a visibilizar las diferencias entre las y los becarios de la Seciht. Adicionalmente, al cierre del primer trimestre de 2025 se administraron un total de 56,892 becas de posgrado.; 193. Durante el primer el trimestre de 2025, los operadores del Pp. S190, convencidos de la importancia de promover la igualdad entre mujeres y hombres, incorporaron acciones orientadas al cumplimiento de los compromisos establecidos mediante la etiqueta de recursos con enfoque de género; entre ellos: reportes mensuales del estatus y avance en el ejercicio del c; 194. A través de la emisión de la Convocatoria Becas y Apoyos Complementarios para la Inclusión en el tipo B: ?Apoyos Complementarios para personas indígenas de nacionalidad mexicana estudiantes de posgrado y estudiantes de posgrado con discapacidad? y la convocatoria de Estancias Posdoctorales para Mujeres Indígenas se busca contribuir a la equidad social y a la reducción de las desigualdades sociales, culturales y económicas en las actividades de humanidades, ciencias, tecnologías e innovación para personas indígenas beneficiadas por la Secretaría con una beca de posgrado.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: 220										
339. Con relación a los indicadores comprometidos, en el primer trimestre de 2025 de las 6,499 becas nuevas que se espera dar durante el ejercicio fiscal 2025 para cursar estudios a nivel de doctorado, al cierre del primer trimestre 38 fueron destinadas a mujeres, lo que significa 0.6% de las becas nuevas asignadas, resultado que está 0.5 décimas porcentuales por arriba de la meta esperada para el trimestre (0.1 por ciento). Al cierre del primer trimestre de 2025 de las 15,470 becas que se espera otorgar al cierre del ejercicio fiscal 2025 para cursar estudios a nivel de maestría, 51 fueron destinadas a mujeres, lo que significa 0.3%, resultado que esta 0.2 décimas porcentuales por arriba de la meta esperada para el trimestre (0.1 por ciento). Finalmente, al cierre del primer trimestre de 2025 de las 1,863 becas nuevas que se espera asignar al cierre del ejercicio fiscal 2025, para cursar estudios a nivel de especialidad, 1 fue destinada a mujeres, lo que significa 0.1% de las becas nu; 193. Con relación a los indicadores comprometidos se informa que, derivado de la periodicidad con la que se reporta el avance de los mismos, este apartado no aplica para este trimestre.										
Acciones de mejora para el siguiente periodo										
UR: 220										
194. En los siguientes meses, se emitirá la Convocatoria ?Becas y Apoyos Complementarios para la Inclusión?, en su modalidad de apoyos complementarios para personas indígenas de nacionalidad mexicana estudiantes de posgrado. Dichos Apoyos Complementarios, están destinados para que las personas beneficiadas, estén en posibilidad de adquirir equipos de cómputo, pagar sus proyectos de investigación o financiar sus trámites de titulación. ; 339. Derivado de la acción implementada por la Seciht de eliminar la intermediación de las coordinaciones académicas en la postulación de las personas aspirantes a una beca, se ha incrementado el número de solicitudes recibidas y, por ende, el número de personas beneficiarias con una beca de posgrado, impulsando así la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para el acceso a estas. ; 193. En los siguientes meses, se publicará la Convocatoria Becas y Apoyos Complementarios a Madres Mexicanas Jefas de Familia.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	40	Información Nacional Estadística y Geográfica	Programa presupuestario	P002	Producción y difusión de información estadística y geográfica			Monto Aprobado (millones de pesos)	109.5		
Unidades responsables	100	(Instituto Nacional de Estadística y Geografía)	Población Objetivo		Población Atendida						
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres					
			68046361	62034624	68046361	62034624					
Descripción de la problemática que atiende el Programa											
Se requiere contar con información estadística que permita analizar la situación de las mujeres en aspectos demográficos, económicos y de empleo, para generar y sustentar los programas encaminados a coadyuvar en la equidad de género.											
ALINEACIÓN											
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad					
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad	Secretaría de Información Nacional Estadística y Geográfica				
Objetivo			Objetivo			Objetivo					
Estrategia											
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de indicadores actualizados en el trimestre respecto a los programados en el año para el Sistema Integrado de Estadísticas sobre Violencia contra las Mujeres (SIESVIM).				100	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.00	25.00	100.0	25
Porcentaje de avance trimestral de las actividades programadas para el desarrollo de diagnósticos de registros sobre violencia contra las mujeres				100	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.00	25.00	100.0	25
Porcentaje de avance trimestral de los procesos programados para el proyecto de Estudios sobre violencias de género, orientados a apoyar la definición de proyectos estadísticos				100	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.00	25.00	100.0	25

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo	40	Información Nacional Estadística y Geográfica	Programa presupuestario	P002	Producción y difusión de información estadística y geográfica			Monto Aprobado (millones de pesos)			109.5	
Porcentaje de avance trimestral de los procesos programados para el proyecto de Desarrollo y análisis de información sobre violencia contra niñas y mujeres, transversalización de la perspectiva de género.					100	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.00	25.00	100.0	25
Porcentaje de avance trimestral de los procesos programados para el proyecto de Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares.					100	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.00	25.00	100.0	25
Porcentaje de avance en la publicación de los indicadores estratégicos de ocupación y empleo según trimestre					100	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.00	25.00	100.0	25
Porcentaje de avance en la publicación de la ENOE según trimestre					100	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.00	25.00	100.0	25
Porcentaje de avance en la publicación de los indicadores de ocupación y empleo con perspectiva de género de manera trimestral en la página electrónica del INEGI.					100	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.00	25.00	100.0	25
Porcentaje de informes que reporta trimestralmente el avance de las actividades programadas para el procesamiento de la información de la encuesta					100	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.00	25.00	100.0	25
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)												
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025							Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
							Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 100						109.56			27.39		25
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 100						109.56	27.39	25.00	27.39	100.00	25
Información Cualitativa												
Acciones realizadas en el periodo												
UR: 100												
ENIGH Una vez culminado el levantamiento de la ENIGH 2024, se continuó y culminó con los procesos de verificación, validación, congruencia e integridad de la información. ENOE se actualizaron indicadores con enfoque de género, a partir de la información captada del cuarto trimestre de 2024, los cuales permiten analizar las diferencias que se presentan entre ambos sexos, y que son: Tasa de participación, Tasa de desocupación, Tasa de ocupación parcial y desocupación, Tasa de presión general, Tasa de trabajo asalariado, Tasa de subocupación, Tasa de condiciones críticas de ocupación, Tasa de ocupación en el sector informal, Tasa de Ocupación en el Sector Informal, Tasa de Informalidad Laboral y Tasa de Informalidad Laboral. DESARROLLO Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN SOBRE VIOLENCIA CONTRA NIÑAS Y MUJERES, TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO, las actividades se enfocaron en realizar la Consulta Pública sobre la actualización metodológica de la ENDIREH 2026. SIESVIM, las actividades realizadas estuvieron enfocadas en mantener actualizados los contenidos del Sistema, se actualizaron un total de 28 indicadores junto con sus documentos técnicos. ESTUDIOS SOBRE VIOLENCIAS DE GÉNERO, ORIENTADOS A APOYAR LA DEFINICIÓN DE PROYECTOS ESTADÍSTICOS se analizaron los tabulados de la Encuesta Nacional de Población Privada de la Libertad (ENPOL) 2021 y se trabaja en el desarrollo de un documento con sugerencias de mejora. DIAGNÓSTICO DE REGISTROS ADMINISTRATIVOS SOBRE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES, Durante el primer trimestre de 2025 se llevó a cabo la planeación del operativo de recolección de información de la cuarta edición del programa de los Centros de Justicia para las Mujeres 2025. ENDIREH se realizaron encaminadas a definir la estructura operativa de cada entidad federativa, que será la responsable de desarrollar las actividades que corresponden a la captación de la información de la prueba estadística.												

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	40	Información Nacional Estadística y Geográfica	Programa presupuestario	P002	Producción y difusión de información estadística y geográfica
					Monto Aprobado (millones de pesos) 109.5
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas					
UR: 100					
No se presenta diferencia en los avances					
Acciones de mejora para el siguiente periodo					
UR: 100					
No se prevén mejoras en los proyectos					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	47	Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestarioE033Atención a Víctimas				Monto Aprobado (millones de pesos)7.7				
Unidades responsables	AYJ	(Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas)	Población Objetivo		Población Atendida						
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres					
			336	220	0	0					
Descripción de la problemática que atiende el Programa	A partir de la llamada "guerra contra el narcotráfico" (diciembre de 2006), en el país ha imperado un contexto de violencia donde los delitos y las violaciones a derechos humanos han prevalecido. Ante el constante crecimiento de la violencia, diversos sectores de la sociedad demandaron al Estado mexicano la creación de un andamiaje normativo e institucional que diera garantía a las personas en situación de víctima de sus derechos de protección, asistencia, reparación y justicia. Así, en 2013 se publica en el Diario Oficial de la Federación la Ley General de Víctimas (LGV), en la cual se reconocen los derechos de las víctimas de delitos y/o violaciones a derechos humanos, tanto del fuero federal como del común. Este daño abarca no sólo a la víctima directa, sino a sus familiares y otras personas cercanas a la víctima, quienes también ven interrumpido su proyecto de vida. Dadas las condiciones de vulnerabilidad socioeconómica de las víctimas y la débil respuesta de las instituciones que proveen asesoría jurídica y los altos niveles de impunidad, se creó la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV) para proporcionar a las víctimas del fuero federal los servicios de ayuda, asistencia, atención, asesoría jurídica y reparación, a fin de que las víctimas puedan avanzar hacia la recuperación o reconstrucción de su proyecto de vida. Al 31 de diciembre de 2024, el Registro Nacional de Víctimas tiene 90,103 personas inscritas como víctimas, de las cuales el 45.1% corresponden al ámbito de competencia de la CEAV, es decir, son víctimas del fuero federal. El 49.7% de esta población son mujeres. La mayoría de la población objetivo de la CEAV está compuesta de personas víctimas indirectas, principalmente por los delitos de homicidio, desaparición forzada o por particulares, secuestro, lesiones, tortura, entre otros.										
ALINEACIÓN											
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad				
Objetivo			Objetivo				Dependencia o EntidadAYJ- Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas				
Estrategia							Objetivo				
RESULTADOS											
INDICADORES								AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)		Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo	47	Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	E033	Atención a Víctimas		Monto Aprobado (millones de pesos)					7.7
Porcentaje de personas servidoras públicas de la CEAV capacitadas en materia de herramientas de autocuidado y cuidado colectivo con perspectiva de género que acreditó con una calificación igual o mayor a 8/10 con respecto a las personas servidoras públicas de la CEAV que fueron programadas para la capacitación												
				AYJ	Porcentaje	Anual	80.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de personas servidoras públicas de la CEAV certificadas en el EC1172 Acompañamiento inicial para la atención a víctimas, con respecto a las personas servidoras públicas de la CEAV que fueron programadas para la certificación												
				AYJ	Porcentaje	Anual	95.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de mujeres víctimas que obtuvieron una determinación judicial con garantía de reparación integral del daño												
				AYJ	Porcentaje	Trimestral	30.00	5.90	6.10	103.4	20.33	
Porcentaje de mujeres víctimas que obtuvieron una determinación de reparación integral del daño												
				AYJ	Porcentaje	Trimestral	47.50	10.50	10.70	101.9	22.53	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)												
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: AYJ					7.78			0.49	6.3		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: AYJ					7.78	0.49	6.30	0.49	100.00	6.3	
Información Cualitativa												
Acciones realizadas en el periodo												
UR: AYJ												
En el primer trimestre de 2025, la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas continuó con sus actividades en materia de atención, ayuda, asesoría jurídica y reparación integral a personas en situación de víctimas. Al mismo tiempo, se llevaron a cabo las gestiones necesarias para la contratación de servicios de capacitación y asesoría en materia de igualdad de género, derechos humanos y atención a víctimas. También se realizaron acciones para conmemorar el Día Internacional de las Mujeres (8M) y se difundió información para prevenir y atender el acoso y hostigamiento sexual en la CEAV.												
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas												
UR: AYJ												
Porcentaje de mujeres víctimas que obtuvieron una determinación de reparación integral del daño No existió diferencia entre el porcentaje de avance programado y realizado, solamente existió una ligera variación (fue mayor) en el número de mujeres que recibieron determinación para la reparación integral del daño, lo anterior debido a los esfuerzos institucionales para llevar a cabo las gestiones necesarias.; Porcentaje de mujeres víctimas que obtuvieron una determinación judicial con garantía de reparación integral del daño Se superó la meta programada en 1%, debido a que con la asesoría y representación de los Asesores Jurídicos Federales de la CEAV se pudieron obtener más determinaciones judiciales en beneficio de un mayor número de mujeres.												
Acciones de mejora para el siguiente periodo												
UR: AYJ												
Fortalecer la coordinación interna entre las áreas que participan en las acciones, con el fin de continuar cumpliendo con las metas establecidas.												

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	47	Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	S249	Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas		Monto Aprobado (millones de pesos)	181.9		
Unidades responsables	AYB	(Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas)	Población Objetivo		Población Atendida					
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres				
			53828	20366	1779	780				
Descripción de la problemática que atiende el Programa										
El INPI ha identificado diversos obstáculos para que los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas tengan una vida en condiciones de dignidad y bienestar desde sus propias culturas y formas de organización, por lo que considera necesario plantear acciones con un enfoque regional e integral que, desde una perspectiva de derechos y pertinencia cultural, atiendan sus demandas relacionadas con el ejercicio de su autonomía y sistemas normativos, con el respeto a sus tierras, territorios, recursos naturales y medio ambiente; el acceso a la justicia, el fortalecimiento de su patrimonio cultural y el apoyo para la infraestructura básica y su desarrollo económico. Por lo que el PROBIPI buscan ser de alcance comunitario y regional, incentivando su organización como ente colectivo y perfilando su reconstitución como pueblos al hacer posible la participación de gobiernos comunitarios indígenas y afromexicanos, así como, la de sus instituciones representativas. Sobre esta base, el Programa pone en el centro de la atención a los pueblos indígenas y afromexicanos y, por tanto, como los protagonistas fundamentales de la solución de sus problemas, superando las visiones individualistas y asistencialistas que, lamentablemente, han propiciado el abandono de sus formas propias de organización y gobierno.										
ALINEACIÓN										
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad				
Eje de Política Pública			Programa				Dependencia o Entidad	AYB- Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas		
Objetivo			Objetivo				Objetivo			
Estrategia										
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
261. Porcentaje de mujeres indígenas y afromexicanas apoyadas por la modalidad de proyectos para la implementación y ejercicio efectivo de los derechos fundamentales en los ámbitos comunitario y regional			AYB	Porcentaje	Trimestral	12,500.00	0.40	0.20	50.0	0

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	47	Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	S249	Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas			Monto Aprobado (millones de pesos)			181.9
261. Porcentaje de mujeres indígenas y afromexicanas apoyadas por la modalidad de Apoyo emergente para la sobrevivencia familiar con énfasis de apoyo a mujeres indígenas y afromexicanas en situación de desplazamiento forzado interno o de carencia del mínimo vital humano.											
261. Porcentaje de mujeres indígenas y afromexicanas apoyadas por la modalidad de Promotoría de derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas											
207. Porcentaje de mujeres indígenas y afromexicanas apoyadas por la Modalidad Proyectos económicos con impacto comunitario y regional											
207. Porcentaje de mujeres indígenas y afromexicanas apoyadas por la Modalidad de Proyectos comunitarios y regionales de turismo de naturaleza											
207. Porcentaje de mujeres indígenas y afromexicanas apoyadas por la Modalidad de Proyectos para la Adaptación y Mitigación de los Efectos del Cambio Climático											
207. Porcentaje de mujeres indígenas y afromexicanas apoyadas por la Modalidad de Comercialización de productos artesanales y servicios turísticos indígenas, acceso al crédito y desarrollo de capacidades para comunidades y empresas indígenas y afromexicanas											
207. Porcentaje de mujeres indígenas y afromexicanas apoyadas por la Modalidad de Promotorías comunitarias indígenas y afromexicanas											
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: AYB				181.95			19.90	10.94	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: AYB				191.87	49.79	25.95	19.90	39.97	10.37
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: AYB											
261. Porcentaje de mujeres indígenas y afromexicanas apoyadas por la modalidad de Promotoría de derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas. Al periodo que se reporta se han apoyaron a 146 promotorías de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas de las cuales se											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: AYB											
261. Porcentaje de mujeres indígenas y afromexicanas apoyadas por la modalidad de Promotoría de derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas. Al cierre del primer trimestre, se supero el avance programado en virtud de que se realizaron un mayor número de actividades realizadas											



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	47	Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	S249	Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas
				Monto Aprobado (millones de pesos)	181.9
Acciones de mejora para el siguiente periodo					
UR: AYB					
261. Porcentaje de mujeres indígenas y afroamericanas apoyadas por la modalidad de Promotoría de derechos de las mujeres indígenas y afroamericanas. Respecto de las acciones de mejora, para el siguiente trimestre, se seguirá impulsando el fortalecer la participación y el ejercicio efectivo de los derechos de las mujeres indígenas y afroamericanas. 261. Porcentaje de mujeres indígenas y afroamericanas apoyadas por la modalidad de Promotoría de derechos de las mujeres indígenas y afroamericanas. Respecto de las acciones de mejora, para el siguiente trimestre, se seguirá impulsando el fortalecer la participación y el ejercicio efectivo de los derechos de las mujeres indígenas y afroamericanas.					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	48	Cultura	Programa presupuestario	E011	Desarrollo Cultural
			Monto Aprobado (millones de pesos)		
			29.4		
Unidades responsables	210	(Dirección General del Centro Nacional de las Artes)			
	E00	(Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura)			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	48	Cultura	Programa presupuestario	E011	Desarrollo Cultural		Monto Aprobado (millones de pesos)	29.4	
Objetivo	Objetivo				Objetivo				
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de acciones o actividades cuyo contenido toca o gira en torno a la igualdad de género, sus derivaciones, oportunidades y problemáticas	E00	Porcentaje	Trimestral	100.00	26.81	23.75	88.6	23.75	
Porcentaje de niñas y niños que forman parte de las Agrupaciones Musicales Comunitarias	210	Porcentaje	Trimestral	51.00	51.00	48.00	94.1	94.12	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: E00			19.68			1.40		7.11
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: E00			19.25	1.42	7.38	1.40	98.59	7.27
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 210			9.77			0.29		2.97
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 210			9.69	0.34	3.51	0.29	85.29	2.99
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: E00									
Mediante funciones de teatro y danza, conversaciones con expertas, músicos y escritoras, conciertos, charlas y exposiciones donde se tocaron temas relacionados al feminismo, violencia de género, la importancia de la mujer en las diversas disciplinas artísticas, revisiones críticas al arte, etc., se programaron 140 actividades en torno a la igualdad de género lo que representa un 26.81% del avance de este primer trimestre programado, y se realizaron 124 actividades (23.75%) quedando por debajo de la meta un 3.06%. Con una participación de 64,217 asistentes.									
UR: 210									
Los Semilleros creativos de Las Agrupaciones Musicales en el primer trimestre del año 2025, realizaron 154 actividades, con 18,406 asistentes de público en general en el país y cinco actividades específicas de género en los estados de Puebla, México, Tamaulipas, Oaxaca y Ciudad de México.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	48 Cultura	Programa presupuestario	E011 Desarrollo Cultural	Monto Aprobado (millones de pesos) 29.4
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> <b>UR: E00</b> Debido a la disminución del rubro de la virtualidad, que tuvo su auge y puntos máximos durante la pandemia, se establecieron las metas programadas para este año según las alcanzadas en el año anterior, para considerar las circunstancias actuales en las que la vuelta a la presencialidad ha mostrado ser preferible y contundente. Se estuvo cerca de alcanzar la meta de este trimestre. <b>UR: 210</b> No se cumplió la meta para este primer trimestre, ya que la meta programada para la población femenina era de 2,966, lo que representa el 51% del total de alumnas y alumnos que se programó atender (5,817). Sin embargo, se atendieron a 2,792 niñas, lo que equivale al 48% de la población. Esto significa que se quedó por debajo de la meta en un 3%. Actualmente, la población masculina representa el 52% de las agrupaciones del Sistema; en los meses que faltan de este año fiscal, se seguirá implementando la capacitación comunitaria en materia de género, misma que nos permitirá sensibilizar a las comunidades con la finalidad de captar un mayor número de niñas para que estas se unan a las agrupaciones musicales comunitarias, primordialmente las de nueva conformación de los estados de Oaxaca, Morelos, Guerrero, Tabasco y Chiapas. Es importante mencionar que, de los 177 semilleros del sector, 51 de estos pertenecen al grupo de Bandas Tradicionales en comunidades que, por usos y costumbres, la práctica musical está dirigida hacia el género masculino, con las capacitaciones tratamos de revertir poco a poco, concientizando en la población la importancia de que las niñas de las comunidades se integren, participen y formen parte de estos proyectos comunitarios.				
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> <b>UR: E00</b> La prospectiva para mejorar las prácticas relacionadas con la perspectiva de género tiene como eje principal el establecimiento y fortalecimiento de las redes de colaboración con otras instancias, para desarrollar actividades que vayan más allá del entretenimiento y asuman la responsabilidad social que les corresponde. <b>UR: 210</b> El Sistema Nacional de Fomento Musical ha construido e implementado líneas de acción que impulsan el empoderamiento de las niñas y el acceso de estas a espacios de inclusión dentro del proyecto, las cuales, con base en los objetivos y estrategias que tiene el Movimiento Nacional de Agrupaciones Musicales Comunitarias del Sistema Nacional de Fomento Musical y que han adoptado cada uno de los 177 Semilleros creativos de las Agrupaciones Musicales Comunitarias, asumen a la perspectiva de género como punto de partida para su diseño y como parte fundamental del desarrollo académico y artístico del programa. Se pretende que, dentro del marco de los diversos programas dentro de la Secretaría de Cultura, tales como el Tren Maya y Entrega de Instrumentos en los estados de la República, se buscarán el apoyo y las alianzas para la creación de más agrupaciones donde se puedan integrar a un mayor número de niñas principalmente y niños en las zonas de mayor vulnerabilidad del país. Continuar con la impartición de talleres (no solo durante el siguiente trimestre, es un trabajo que se realiza durante todo el año) sobre derechos de la mujer a las agrupaciones, mismos que han generado la conciencia de sus derechos, además de la participación y aceptación de las niñas en diversas labores dentro de las agrupaciones.				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA															
Ramo			48 Cultura		Programa presupuestario				S303 Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales		Monto Aprobado (millones de pesos)			4.3	
Unidades responsables			E00 (Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura)		Población Objetivo		Población Atendida								
					Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres				
					2481		1625		0		0				
Descripción de la problemática que atiende el Programa															
Las becas representan para las/os estudiantes o recién egresadas/os, un apoyo que les permite dar continuidad a sus estudios, motivar el mejoramiento en la eficiencia académica, así como coadyuvar en la culminación del proceso de titulación; sin embargo, los montos de estos apoyos y el número de estos resultan insuficientes.															
ALINEACIÓN															
Plan Nacional de Desarrollo				Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad							
Eje de Política Pública				Programa				Dependencia o Entidad		E00- Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura					
Objetivo				Objetivo				Objetivo							
Estrategia															

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	48	Cultura	Programa presupuestario	S303	Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales		Monto Aprobado (millones de pesos)	4.3	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de becas otorgadas a mujeres estudiantes o recién egresadas de los niveles Técnico y Superior (Licenciatura)	E00	Porcentaje	Trimestral	60.00	0.0	0.0	N/A	0	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: E00			4.32			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: E00			4.32	0.0	0.00	0.0	N/A	0
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> UR: E00 Durante el presente trimestre se llevaron a cabo las siguientes actividades: -Actualización y publicación de la convocatoria para la Modalidad de Beca. -Apoyo para la Titulación Elaboración del Cronograma de Actividades para el Ejercicio Fiscal 2025. -Reuniones de capacitación con la totalidad de Escuelas participantes. (15 escuelas). -Perfeccionamiento de la Plataforma para el registro de solicitudes. -Recepción de solicitudes. -Revisión y análisis de solicitudes (Primera revisión). -Solicitud de confronta.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> UR: E00 Durante el presente trimestre de acuerdo con la programación, no se otorgan becas, sin embargo, se llevaron a cabo varias actividades que anteceden al otorgamiento de las mismas.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> UR: E00 Continuaremos incrementando los montos de las modalidades de Becas de manera paulatina. En el ejercicio fiscal anterior, incrementamos el monto de la Becas cuyo objetivo era la atención a la vulnerabilidad y para el presente ejercicio se pretende incentivar la actividad artística extracurricular (Desempeño Académico y Artístico Sobresaliente). En este sentido, pretendemos incrementar el monto de dicha modalidad de Beca de \$ 8,300.00 a \$10,000.00. Dicho logró se podrá medir hasta el cuarto trimestre del presente ejercicio fiscal.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	E009	Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos			Monto Aprobado (millones de pesos)	72.4	
Unidades responsables	100	(Oficina del Fiscal General)	Población Objetivo		Población Atendida					
	160	(Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia Contra las Mujeres, Grupos en Situación de Vulnerabilidad y Trata de Personas)	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres				
			1712	695	2048	560				
Descripción de la problemática que atiende el Programa										
La Unidad Especial de Género y Violencia contra la Mujer (UEGVCM) tiene como objetivo la institucionalización y la transversalidad de la perspectiva de género (PeG) en todas las áreas de la FGR; las problemáticas que esta Unidad atiende se encuentran relacionadas con este objetivo y han sido definidas con base en los resultados de la Actualización del Diagnóstico Institucional sobre la incorporación de la perspectiva de género y la igualdad entre mujeres y hombres. Asimismo, las acciones, responden a problemas identificados mediante la atención a solicitudes específicas de otras áreas de esta institución y se alinean con las facultades de la UEGVCM establecidas en el artículo 22 fracciones II, IV, V, IX, X y XI del Estatuto Orgánico de la FGR. Los delitos relativos a hechos de violencia contra las mujeres por su condición de género, los cometidos contra niñas, niños, adolescentes o personas que pertenezcan a grupos en situación en vulnerabilidad y en materia de trata de personas, competencia de la Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres, Grupos en Situación de Vulnerabilidad y Trata de Personas. (FEVIMTRA), tienen su origen en la discriminación contra las mujeres y las desigualdades de género. La FEVIMTRA investiga y persigue la comisión de estos delitos, así como conduce y supervisa la investigación de los delitos cuyo sujeto activo sea considerado adolescente, además, proporciona atención integral a las víctimas y ejecuta acciones de política pública para la capacitación a personas servidoras públicas, así como para orientar a la población a fin de alentar la denuncia de estos delitos.										
ALINEACIÓN										
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad				
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad			Secretaria de Fiscalía General de la República				
Objetivo	Objetivo		Objetivo			Objetivo				
Estrategia										
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	E009	Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos		Monto Aprobado (millones de pesos)		72.4
Porcentaje de avance en las acciones realizadas para implementar las Directrices HAS en la Fiscalía General de la República, respecto del avance en las acciones programadas.									
				100	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A
Porcentaje de avance en las acciones realizadas para desarrollar una herramienta orientadora para la aplicación de la perspectiva de género en la investigación de delitos federales, respecto del avance en las acciones programadas.									
				100	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A
Porcentaje de solicitudes de apoyo atendidas por la UEGVCM, en el marco del Programa de ayuda económica, respecto al total de solicitudes de apoyo recibidas.									
				100	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A
Porcentaje de evaluaciones con calificación satisfactoria de actividades de difusión sincrónicas, respecto del total de evaluaciones de las actividades de difusión obtenidas.									
				100	Porcentaje	Trimestral	97.00	97.00	95.40
Porcentaje de lactarios a los que se distribuyeron insumos, respecto del total de lactarios disponibles en la FGR.									
				100	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A
Porcentaje de carpetas de investigación terminadas por criterios de oportunidad, acuerdos reparatorios cumplidos, suspensión condicional del proceso cumplido, juicio abreviado, oral, no ejercicio de la acción penal, acumuladas, abstención de investigar e incompetencia, respecto al total de carpetas de investigación en trámite competencia de la FEVIMTRA.									
				160	Porcentaje	Trimestral	26.00	8.41	7.27
Porcentaje de servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género y/o trata de personas, respecto a los servicios requeridos.									
				160	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00
Porcentaje de cuestionarios aplicados con calificación satisfactoria de los servicios otorgados por la FEVIMTRA, respecto del total de cuestionarios aplicados a personas que egresan del Refugio Especializado.									
				160	Porcentaje	Trimestral	80.00	77.78	100.00
Porcentaje de evaluaciones aprobadas, respecto del total de evaluaciones aplicadas en las actividades de capacitación y orientación proporcionadas por la FEVIMTRA.									
				160	Porcentaje	Trimestral	90.00	87.91	93.41
Porcentaje de niñas, niños y adolescentes localizados, respecto del total de niñas, niños y adolescentes cuya desaparición fue difundida mediante alertas y prealertas AMBER México.									
				160	Porcentaje	Trimestral	47.60	46.30	79.55
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos
PRESUPUESTO ORIGINAL						UR: 100	1.19	0.04	3.36



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	E009	Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos		Monto Aprobado (millones de pesos)	72.4	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 100				1.19	0.29	24.37	0.04	13.79 3.36
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 160				71.3			16.94	23.76
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 160				71.53	18.22	25.47	16.94	92.97 23.68
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> UR: 160 Porcentaje de carpetas de investigación terminadas por criterios de oportunidad, acuerdos reparatorios cumplidos, suspensión condicional del proceso cumplido, juicio abreviado, oral, no ejercicio de la acción penal, acumuladas, abstención de investigar e incompetencia, respecto al total de carpetas de investigación en trámite competencia de la FEVIMTRA. Se terminaron 134 carpetas de investigación, lo que representó el 7.27% respecto de las 1,844 carpetas de investigación en trámite, 1.14 puntos porcentuales por abajo de la meta de 8.41%. Porcentaje de servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género y/o trata de personas, respecto a los servicios requeridos. Se otorgaron 9,056 servicios a víctimas de violencia de género extrema y trata de personas, lo que representó el 100% respecto de los servicios requeridos. Porcentaje de cuestionarios aplicados con calificación satisfactoria de los servicios otorgados por la FEVIMTRA, respecto del total de cuestionarios aplicados a personas que egresan del Refugio Especializado. Se obtuvo una calificación satisfactoria en el cuestionario aplicado a una mujer mayor de 12 años que egresó del Refugio Especializado. Porcentaje de evaluaciones aprobadas, respecto del total de evaluaciones aplicadas en las actividades de capacitación y orientación proporcionadas por la FEVIMTRA. Se obtuvieron 170 evaluaciones con una calificación aprobatoria, lo que representó el 93.41% de las 182 evaluaciones aplicadas, 5.5 puntos porcentuales por encima de la meta de 87.91%. Porcentaje de niñas, niños y adolescentes localizados, respecto del total de niñas, niños y adolescentes cuya desaparición fue difundida mediante alertas y prealertas AMBER México. La Coordinación Nacional del Programa Alerta AMBER México, a cargo de la FEVIMTRA, reportó la localización de 35 niñas, niños y adolescentes, lo que representó el 79.55% de las 44 alertas activadas. UR: 100 Porcentaje de avance en las acciones realizadas para implementar las Directrices HAS en la Fiscalía General de la República, respecto del avance en las acciones programadas. El indicador es de periodicidad anual, sin embargo, se realizaron actividades de atención a los comentarios de la versión más reciente de las Directrices y se inició el desarrollo de contenidos para el curso de HAS. Porcentaje de avance en las acciones realizadas para desarrollar una herramienta orientadora para la aplicación de la perspectiva de género en la investigación de delitos federales respecto del avance en las acciones programadas. El indicador es de periodicidad anual. Porcentaje de solicitudes de apoyo atendidas por la UEGVCM, en el marco del Programa de ayuda económica, respecto al total de solicitudes de apoyo recibidas. El indicador es de periodicidad anual, no obstante, se continuó con la operación de éste a través de la realización de 2 pagos a la instancia educativa donde se encuentra inscrita la persona beneficiaria con la que actualmente cuenta el Programa (mujer trans de 45 años), a fin de garantizar la continuidad de sus estudios, iniciados en 2024. Porcentaje de evaluaciones con calificación satisfactoria de actividades de difusión sincrónicas recibidas, respecto del total de evaluaciones de las actividades de difusión obtenidas. La Unidad coordinó 4 conferencias en línea, en las que participaron 2,160 personas (1,781 mujeres, 379 hombres). Se obtuvieron 1,057 evaluaciones con calificación satisfactoria, donde predominó el valor de bueno, lo que representó el 95.40% de las 1,108 evaluaciones recibidas, 1.60 puntos porcentuales por abajo de la meta programada al periodo de 97%. Porcentaje de lactarios a los que se distribuyeron insumos respecto del total de lactarios disponibles en la FGR. El indicador es de periodicidad anual, sin embargo, se elaboró el anexo técnico para la adquisición de insumos.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> UR: 160 Porcentaje de carpetas de investigación terminadas por criterios de oportunidad, acuerdos reparatorios cumplidos, suspensión condicional del proceso cumplido, juicio abreviado, oral, no ejercicio de la acción penal, acumuladas, abstención de investigar e incompetencia, respecto al total de carpetas de investigación en trámite competencia de la FEVIMTRA. El comportamiento del indicador obedeció a que, debido a la complejidad de los delitos competencia de la FEVIMTRA, a las y los Agentes del Ministerio Público de la Federación les requiere mayor tiempo para allegarse de información que permita terminar las investigaciones. Porcentaje de servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género y/o trata de personas, respecto a los servicios requeridos. Se cumplió con la meta programada al periodo. Porcentaje de cuestionarios aplicados con calificación satisfactoria de los servicios otorgados por la FEVIMTRA, respecto del total de cuestionarios aplicados a personas que egresan del Refugio Especializado. La variación de la meta alcanzada es resultado de la atención integral que se brinda a las víctimas con altos índices de calidad en los servicios y calidez en el trato. Porcentaje de evaluaciones aprobadas, respecto del total de evaluaciones aplicadas en las actividades de capacitación y orientación proporcionadas por la FEVIMTRA. El comportamiento del indicador obedeció a que durante la preparación y el desarrollo de las actividades la información tuvo un buen impacto entre las personas que participaron. Porcentaje de niñas, niños y adolescentes localizados, respecto del total de niñas, niños y adolescentes cuya desaparición fue difundida mediante alertas y prealertas AMBER México. Las localizaciones están sujetas a las circunstancias propias de cada caso y las activaciones realizadas y sus localizaciones pueden variar. UR: 100 Porcentaje de avance en las acciones realizadas para implementar las Directrices HAS en la Fiscalía General de la República, respecto del avance en las acciones programadas. El indicador es de periodicidad anual. Porcentaje de avance en las acciones realizadas para desarrollar una herramienta orientadora para la aplicación de la perspectiva de género en la investigación de delitos federales respecto del avance en las acciones programadas. El indicador es de periodicidad anual. Porcentaje de solicitudes de apoyo atendidas por la UEGVCM, en el marco del Programa de ayuda económica, respecto al total de solicitudes de apoyo recibidas. El indicador es de periodicidad anual. Porcentaje de evaluaciones con calificación satisfactoria de actividades de difusión sincrónicas recibidas, respecto del total de evaluaciones de las actividades de difusión obtenidas. La variación obedeció a que en el panel Acceso a la justicia de las mujeres indígenas y afromexicanas, se obtuvo baja calificación en el rubro sobre la organización y el desarrollo de la actividad, al presentar fallas en la conexión de internet por parte de una de las ponentes, asimismo, cabe aclarar que aún no se cuenta con la totalidad de las evaluaciones de una de las actividades. Porcentaje de lactarios a los que se distribuyeron insumos respecto del total de lactarios disponibles en la FGR. El indicador es de periodicidad anual.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	E009	Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos
				Monto Aprobado (millones de pesos)	72.4
Acciones de mejora para el siguiente periodo					
UR: 160					
No se presentaron acciones de mejora durante el periodo.					
UR: 100					
No se presentaron acciones de mejora durante el periodo.					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	E010	Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales
			Monto Aprobado (millones de pesos)		
			0.2		
Unidades responsables	190 (Instituto Nacional de Ciencias Penales)				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	E010	Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales			Monto Aprobado (millones de pesos)	0.2		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de avance en el desarrollo de la Guía especializada para la integración del delito de feminicidio de conformidad con el actuar del Ministerio Público de la Federación, respecto del avance programado.				190	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 190				0.2			0.0	0	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 190				0.2	0.09	45.00	0.0	0.00	0
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo UR: 190 Porcentaje de avance en el desarrollo de la Guía especializada para la integración del delito del feminicidio de conformidad con el actuar del Ministerio Público de la Federación, respecto del avance programado. El indicador es de periodicidad anual, sin embargo, al cierre del primer trimestre de 2025, se tiene un avance de 10%, consistente en la planeación del proyecto, el análisis de fuentes de información y la proyección de la Guía.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 190 Porcentaje de avance en el desarrollo de la Guía especializada para la integración del delito del feminicidio de conformidad con el actuar del Ministerio Público de la Federación, respecto del avance programado. El indicador es de periodicidad anual.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 190 Se tiene contemplada, para la última fase del proyecto, la capacitación de las personas AMPF para el conocimiento y aplicación de la Guía, en la modalidad de cursos en línea, con el fin de aminorar la afectación en sus cargas de trabajo.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	E011	Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral			Monto Aprobado (millones de pesos)	1.2		
Unidades responsables	700	(Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales)	Población Objetivo		Población Atendida						
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres					
			0	0	0	0					
Descripción de la problemática que atiende el Programa	La violencia política contra las mujeres en razón de género (VPCMRG) es una problemática que abarca una serie de conductas destinadas a intimidar y/o excluir a las mujeres de la participación en la vida política. Estas conductas incluyen agresiones físicas, amenazas, difamación, acoso sexual, violencia verbal o psicológica, e incluso homicidios. Además, la VPCMRG puede tener repercusiones significativas a nivel psicológico para la víctima, limitando su participación política efectiva, perpetrando la desigualdad de géneros y disminuyendo con ello la presencia de las mujeres en posiciones de liderazgo. La importancia de este desafío se complementa con la adición del artículo 20 Bis a la Ley General en materia de Delitos Electorales, compuesto por 14 fracciones, que buscan sancionar a quien ejerza violencia política contra las mujeres en razón de género. De acuerdo con el Instituto Nacional Electoral, al 20 de marzo de 2024, se encontraban inscritas 381 personas en el Registro Nacional de Personas Sancionadas en Materia de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, de las cuales 334 han sido sancionadas. Las entidades en las que se presenta una mayor incidencia son: Oaxaca (135), Veracruz (46), Tabasco (31) y Chiapas (22). Según la consultora Etellek, en los comicios de 2021 se registró el mayor número de casos de violencia política contra las mujeres, representando el 36% de un total de 810 víctimas. Lo anterior refleja la gravedad y la urgencia de atender de manera efectiva esta problemática. En este sentido, para la Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales (FISEL), resulta crucial conocer cuáles son los recursos con los que cuentan en las entidades federativas para atender a mujeres víctimas de violencia política por razón de género.										
ALINEACIÓN											
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad					
	Programa					Dependencia o Entidad	Secretaría de Fiscalía General de la República				
Objetivo	Objetivo					Objetivo					
Estrategia											
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación			Unidad Responsable (UR)		Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	E011	Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral		Monto Aprobado (millones de pesos)		1.2	
Porcentaje de avance del estudio sobre el estado de atención a la violencia política contra las mujeres en razón de género en las entidades federativas.										
				700	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 700				1.2			0.0	0
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 700				1.2	0.0	0.00	0.0	N/A 0
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: 700										
Porcentaje de avance del estudio sobre el estado de atención a la violencia política contra las mujeres en razón de género en las entidades federativas. El indicador es de periodicidad anual; sin embargo, para el primer trimestre de 2025, se encuentran en proceso de elaboración los										
Términos de Referencia para dar inicio al procedimiento de contratación, a fin de realizar el estudio correspondiente.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: 700										
Porcentaje de avance del estudio sobre el estado de atención a la violencia política contra las mujeres en razón de género en las entidades federativas. El indicador es de periodicidad anual.										
Acciones de mejora para el siguiente periodo										
UR: 700										
Para la FISEL, resulta crucial colaborar con otras instituciones (INE, institutos electorales locales, fiscalías de delitos electorales o sus similares en las entidades federativas, entre otras) para elaborar mecanismos, tales como, cursos de capacitación en línea en los estados de la República, y el desarrollo de actividades presenciales de prevención para erradicar este tipo de violencia contra las mujeres. La realización de este estudio ayudará, entre otras cosas, a detectar necesidades de capacitación en la materia en las entidades federativas.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo
					Monto Aprobado (millones de pesos)
					4.6
Unidades responsables	811	(Unidad de Recursos Humanos)	Población Objetivo	Población Atendida	
			Mujeres	Hombres	
			15	18	
			Mujeres	Hombres	
			11	11	
El personal con funciones de policía o apoyo directo al combate a la delincuencia adscrito a la Fiscalía General de la República desarrolla actividades que ponen en peligro su vida. Comúnmente, estas personas servidoras públicas son el principal sostén económico de sus familias. Ante su deceso, sus familias resienten un grave deterioro en sus ingresos económicos; y entre los gastos más recurrentes se encuentra el pago por concepto de inscripción y colegiaturas de hijas e hijos. Por lo anterior, es necesario otorgar la ayuda económica extraordinaria para el pago de colegiaturas e inscripciones de las y los hijos de las personas servidoras públicas con funciones de policía o de apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia, que hayan fallecido en el desempeño de las mismas, tal como lo establece el Acuerdo A/054/02 del Procurador General de la República. Dado que la mayor parte de las personas servidoras públicas fallecidas son hombres, sus parejas, hijos e hijas quedan colocados en un estado emocional y económico inestable derivado de la pérdida, por lo que, con la ayuda económica otorgada se coadyuva a que las familias afectadas tengan este tipo de apoyo por la pérdida de la madre, padre o tutor/a en el desempeño de esas funciones.					
ALINEACIÓN					
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad		Secretaría de Fiscalía General de la República
Objetivo	Objetivo		Objetivo		
Estrategia					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo			Monto Aprobado (millones de pesos)	4.6
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de facturas pagadas del reembolso para el pago de inscripción y colegiaturas a las y los hijos de las personas servidoras públicas de la FGR, que hayan fallecido en el desempeño de funciones de policía o apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia.	811	Porcentaje	Trimestral	90.80	90.15	100.00	110.9	110.13	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 811			4.65			0.17		3.66
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 811			4.65	0.71	15.27	0.17	23.94	3.66
Información Cualitativa									
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> UR: 811 Porcentaje de facturas pagadas del reembolso para el pago de inscripción y colegiaturas a las y los hijos de las personas servidoras públicas de la FGR, que hayan fallecido en el desempeño de funciones de policía o apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia. Se gestionó el pago de un total de 37 facturas, por concepto de inscripción y/o colegiaturas, lo que representó el 100% de las facturas recibidas para pago y 9.85 puntos porcentuales por encima de la meta programada al periodo de 90.15%.									
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> UR: 811 Porcentaje de facturas pagadas del reembolso para el pago de inscripción y colegiaturas a las y los hijos de las personas servidoras públicas de la FGR, que hayan fallecido en el desempeño de funciones de policía o apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia. El comportamiento de la meta obedeció a que la Unidad de Recursos Humanos realizó un seguimiento vía correo electrónico (ayudaeconomicaext@fgr.org.mx) y telefónica con las personas solicitantes o personas beneficiarias que remitieron solicitudes de reembolsos o facturas incompletas o incorrectas, lo cual ayudó a solventar dichas circunstancias.									
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> UR: 811 No se presentaron acciones de mejora durante el periodo.									



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	50	Instituto Mexicano del Seguro Social	Programa presupuestarioE001Prevención y control de enfermedades				Monto Aprobado (millones de pesos)3,316.9		
Unidades responsables	GYR (Instituto Mexicano del Seguro Social)		Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			55727669	0	201212	0			
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
En México, el embarazo adolescente es un problema de Salud Pública, que conlleva a rezago en su educación con afectación en su desarrollo sociocultural y pérdida de oportunidades para lograr proyectos de vida, además de poner en riesgo a su salud e incluso la muerte de ella o su producto. Tiene el propósito de medir el impacto de acciones en relación a la Salud Reproductiva específicamente la planeación de un embarazo en mejores condiciones. Desde el punto de vista biomédico el embarazo adolescente incrementa el riesgo de morbilidad y mortalidad materna, perinatal y neonatal. Por lo anterior y con la finalidad de postergar el primer embarazo en la adolescente y retrasar un siguiente, se debe fortalecer la entrega oportuna a la población sea o no derechohabiente de los servicios de planificación familiar y anticoncepción, de comunicación educativa personalizada, el respetando los derechos humanos, sexuales, reproductivos y el derecho a la libre decisión informada y voluntaria, identificando expectativas, necesidades personales y riesgos reproductivos. Realizar el fortalecimiento técnico del personal médico, de enfermería y trabajo social, para garantizar la prestación del servicio en forma oportuna y de calidad dirigida a la mujer y al hombre en edad reproductiva. La detección oportuna de padecimientos crónicos como la diabetes mellitus tipo 2 y cánceres en la mujer, representa una oportunidad para modificar favorablemente la historia natural de la enfermedad, con ello se pretende instituir el tratamiento oportuno para evitar complicaciones que afectan la calidad de vida o aceleran la muerte prematura.									
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
			Programa			Dependencia o Entidad	GYR- Instituto Mexicano del Seguro Social		
Objetivo			Objetivo			Objetivo			
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)		Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo	50	Instituto Mexicano del Seguro Social	Programa presupuestario	E001	Prevención y control de enfermedades		Monto Aprobado (millones de pesos)		3,316.9			
Porcentaje de entrevistas de consejería anticonceptiva					GYR	Porcentaje	Trimestral	90.00	90.00	81.74	90.8	90.82
Proporción de Adolescentes Embarazadas					GYR	Proporción	Anual	10.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Cobertura de tamizaje de primera vez de Cáncer Cérvico Uterino en mujeres entre 25 y 64 años					GYR	Porcentaje	Semestral	27.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Cobertura de mastografía de tamizaje de primera vez en mujeres entre 50 y 69 años					GYR	Porcentaje	Semestral	15.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Cobertura de detección de primera vez de Diabetes Mellitus en población derechohabiente de 20 años y más					GYR	Porcentaje	Semestral	28.50	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)												
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025							Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
							Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: GYR					3,316.92			347.20		10.47
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: GYR					3,312.55	669.03	20.20	347.20	51.90	10.48
Información Cualitativa												
Acciones realizadas en el periodo												
UR: GYR												
Las actividades de impacto a través de la comunicación educativa de calidad que proporciona el personal de trabajo social y enfermería ha incrementado de manera importante el número de entrevistas en temas de anticoncepción y salud sexual y reproductiva, el seguimiento puntual a sus procesos ha incrementado con ello la adopción de un mayor número de métodos anticonceptivos de alta continuidad en esta población etaria, basados en los criterios médicos de elegibilidad, previniendo con ello el número de embarazo no planificados.												
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas												
UR: GYR												
Para el indicador Entrevistas de Planificación Familiar realizadas por Trabajo Social y Enfermería se estableció una meta para el 2025 del 90.0%, con un numerador 664,404 y un denominador de 738,260, del cual se obtuvo un logro al periodo de enero de 2025 de 81.74% con un total de 180,177 entrevistas realizadas. Los factores que influyeron para la obtención de este resultado fueron: el fortalecimiento de las estrategias para otorgar la comunicación educativa, específicamente consejería en planificación familiar, ya que está dirigida a toda la población en etapa reproductiva, tanto mujeres como hombres, sean o no derechohabientes; con el fin de dar a conocer los factores de riesgo, la amplia gama de metodología anticonceptiva disponible en el Instituto, y favorecer la selección en forma libre, voluntaria e informada un método, conforme a sus necesidades personales, expectativas reproductivas y condición de salud, basados en los criterios médicos de elegibilidad.												
Acciones de mejora para el siguiente periodo												
UR: GYR												
Una de las estrategias es realizar Jornadas de Salud Reproductiva, que tiene por objetivo invitar a la población para que acudan a las unidades médicas y el personal de salud realice de manera extramuros el otorgamiento de orientación y consejería en planificación familiar de manera veraz y científica para la elección de manera libre para la toma de decisiones asertivas con la adopción y aplicación de métodos anticonceptivos con énfasis en los de alta continuidad, sobre todo en los días conmemorativos, dirigido a toda a la población en edad reproductiva con énfasis a grupos vulnerables.												

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	50	Instituto Mexicano del Seguro Social	Programa presupuestario E007 Servicios de guardería				Monto Aprobado (millones de pesos) 16,525.9			
Unidades responsables	GYR (Instituto Mexicano del Seguro Social)		Población Objetivo		Población Atendida					
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres				
			235705	0	91013	99682				
Descripción de la problemática que atiende el Programa Las personas trabajadoras afiliadas al IMSS, con hijos menores de 4 años, enfrentan dificultades para la provisión de cuidados de desarrollo de sus hijos mientras atienden sus actividades laborales, el programa se enfoca en contribuir a la promoción del acceso de las personas al trabajo remunerado, empleo decente y recursos productivos en un marco de igualdad, mediante el otorgamiento de los servicios de guardería, entendido este último como un derecho laboral y se complementa con el derecho social que tienen los hijos de las personas trabajadoras a acceder a los servicios de cuidado y atención que se ofrecen en las guarderías.										
ALINEACIÓN										
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
							Dependencia o Entidad	GYR- Instituto Mexicano del Seguro Social		
Objetivo			Objetivo				Objetivo			
Estrategia										
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de atención de la demanda potencial del servicio de guarderías			GYR	Porcentaje	Trimestral	14.20	13.39	13.27	99.1	93.45
Porcentaje de ocupación en guarderías			GYR	Porcentaje	Trimestral	77.70	80.07	80.90	101.0	104.12

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	50	Instituto Mexicano del Seguro Social	Programa presupuestario	E007	Servicios de guardería		Monto Aprobado (millones de pesos)		16,525.9	
Porcentaje de madres trabajadoras beneficiarias mediante el servicio de guardería										
				GYR	Porcentaje	Trimestral	69.70	70.07	65.06	
							92.9	93.34		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: GYR				16,525.90		3,776.01		22.85
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: GYR				16,465.10	4,427.05	26.89	3,776.01	85.29
										22.93
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: GYR										
Simplificación del marco regulatorio del servicio de guardería: Se brindó asesoría a los Departamentos de Guarderías en materia normativa de fomento de la salud y alimentación, así como respecto a las medidas específicas de prevención y control de brotes de enfermedades transmisibles sujetas a vigilancia epidemiológica. El Procedimiento de alimentación del servicio de guardería del IMSS actualizado y revisado por la CSGDII se encuentra en revisión con el Sindicato. El Procedimiento de pedagogía del servicio de guardería del IMSS continúa en revisión por la División de Normatividad y Mejora Regulatoria. El Procedimiento de fomento de la salud del servicio de guardería del IMSS fue revisado por la División de Normatividad y Mejora Regulatoria, y cuenta con validación de la versión final de las diferentes Divisiones y Áreas revisoras ; Capacitación sobre el Servicio de Guardería: Tras la revisión de las unidades temáticas se propone la eliminación de las unidades 7 a 9 del curso básico; Participación Social en Guarderías y Comunicación con Padres: Se inició con el Décimo Cuarto Ciclo de visitas. En enero se llevaron a cabo 121 visitas a guarderías de prestación indirecta, el promedio nacional obtenido fue de 99.61% de cumplimiento de los puntos marcados en la ?Guía para la visita y registro de observaciones?, de acuerdo con lo observado por 624 padres de familia, quienes invirtieron 1,248 horas en este ejercicio. En los meses de febrero y marzo se realizaron 234 visitas más. (125 y 109 respectivamente). Los resultados de esas visitas se encuentran en proceso de análisis. Se brindó asesoría a los OOAD sobre las dudas relacionadas con la normatividad vigente relativa al Mecanismo de Participación Social en Guarderías. Durante el primer trimestre del año el 28.1% de las guarderías (324 de 1,153) llevaron a cabo su primera sesión 2025 en 28 OOAD. En los micrositos de ?Comunicación con Padres? y ?Comunidad de Guarderías IMSS? se publicaron 2 materiales relacionados con el pensamiento crítico y el intercambio de menús regionales, obteniéndose un total de 27,771 visitas en micrositio de la estrategia de Comunicación con Padres y 1,021 visitas en el de la Comunidad de Guarderías IMSS.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: GYR										
Porcentaje de madres trabajadoras beneficiarias mediante el servicio de guardería: El indicador alcanzó el 92.85% de cumplimiento, la meta alcanzada fue de 65.06% lo que representa el 5.01 puntos porcentuales menos que la meta planeada de 70.07%, debido a la modificación de la Ley del Seguro Social que indica que el servicio de guardería se debe proporcionar a todos las personas trabajadoras inscritas al Instituto bajo el régimen obligatorio sin distinción de género.; Porcentaje de ocupación en guarderías: El cumplimiento del indicador alcanzó el 101.04%, la meta alcanzada fue de 80.90%, lo que representa 0.83 puntos porcentuales más con relación a la meta programada de 80.07%. La meta del numerador alcanzó un cumplimiento 99.83% debido a que se han decrementado las inscripciones. La diferencia del denominador con respecto a lo planeado se deriva del cierre de guarderías por términos de vigencia de contratos, no continuidad del servicio por parte de los proveedores o incumplimi; Porcentaje de atención de la demanda potencial del servicio de guardería: El cumplimiento del indicador alcanzó 99.07%, la meta alcanzada fue de 13.27%, lo que representa 0.12 puntos porcentuales menor a la meta programada, la cual fue de 13.39%. La diferencia del numerador con respecto a lo planeado se deriva del cierre de guarderías por término de vigencia de contratos, no continuidad del servicio por parte de los proveedores, incumplimientos de los contratos, así como partidas desiertas en los procesos de licitación. La diferencia del denominador respecto lo planeado depende de factores externos al servicio de guardería, como los trabajadores asegurados en el régimen ordinario, disminución de la tasa de población infantil, etc. A pesar de quedar por debajo de la meta de la cobertura del servicio programada de acuerdo a las cifras reportadas, se mantiene el nivel de atención y servicio en beneficio de las personas trabajadoras aseguradas.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	50	Instituto Mexicano del Seguro Social	Programa presupuestario	E007	Servicios de guardería			Monto Aprobado (millones de pesos)	16,525.9
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b>									
UR: GYR									
Capacitación sobre el Servicio de Guardería: Revisar y en su caso actualizar el contenido de las unidades temáticas 1 a la 6 del Curso básico de fomento de la salud. La capacitación al personal de nuevo ingreso continua, sin embargo, las acciones de seguimiento y análisis de las bases de datos se encuentra en revaloración de esta actividad. La capacitación al personal de nuevo ingreso continua, sin embargo, las acciones de seguimiento y análisis de las bases de datos se encuentra en revaloración de esta actividad.; Participación Social en Guarderías y Comunicación con Padres: Para el segundo trimestre del año se tiene contemplada la realización de 350 visitas más, aproximadamente. Se continuará con la asesoría permanente a los OOAD sobre las dudas relacionadas con la normatividad vigente del Mecanismo de Partí; Simplificación del marco regulatorio del servicio de guardería: Asesorar de manera permanente a los Departamentos de Guarderías en materia normativa de fomento de la salud y alimentación, así como respecto a las medidas específicas de prevención y control de brotes de enfermedades transmisibles sujetas a vigilancia epidemiológica. Obtener visto bueno del Procedimiento de alimentación del servicio de guardería del IMSS por el Sindicato para su envío a S OOAD y las Divisiones de la Coordinación. Se dará seguimiento para contar con la OTF División de Normatividad y Mejora Regulatoria del Procedimiento de pedagogía del servicio de guardería del IMSS. Continuar con la revisión del Procedimiento de fomento de la salud del servicio de guardería del IMSS en conjunto con la División de Normatividad y Mejora Regulatoria para obtener la Opinión Técnica Favorable para su publicación.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	50	Instituto Mexicano del Seguro Social	Programa presupuestario E011 Atención a la Salud				Monto Aprobado (millones de pesos) 9,386.6		
Unidades responsables		GYR (Instituto Mexicano del Seguro Social)	Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			62619331	0	33969	0			
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
No todas las mujeres embarazadas acuden dentro de las primeras 13 semanas y 6 días de gestación a la vigilancia prenatal para identificar tempranamente factores de riesgo y/o complicaciones en el binomio madre-hijo. No el siempre la mujer embarazada acude a su consulta prenatal para favorecer la oportunidad de brindarle acciones preventivas, educativas y asistenciales para el autocuidado de la salud del binomio.									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública			Programa				Dependencia o Entidad	GYR- Instituto Mexicano del Seguro Social	
Objetivo			Objetivo				Objetivo		
Estrategia									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	50	Instituto Mexicano del Seguro Social	Programa presupuestario	E011	Atención a la Salud		Monto Aprobado (millones de pesos)	9,386.6	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Promedio de atenciones prenatales por embarazada	GYR	Promedio	Trimestral	6.00	6.00	5.90	98.3	98.33	
Oportunidad de inicio de la vigilancia prenatal.	GYR	Porcentaje	Trimestral	53.00	53.00	54.90	103.6	103.58	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: GYR			9,386.58			1,913.15		20.38
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: GYR			9,662.81	2,766.16	28.63	1,913.15	69.16	19.8
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: GYR									
Para el periodo 2025, la oportunidad en el inicio de la vigilancia Prenatal fue de 54.90%. El promedio de atenciones prenatales por embarazada resultó en 5.90.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: GYR									
En el periodo de enero de 2025, la oportunidad en el inicio de la vigilancia prenatal fue de 54.9%, conforme al Manual Metodológico de Indicadores Médicos 2022 del IMSS, se considera con un desempeño esperado, ya que se interpreta que cinco de cada diez embarazadas acuden a iniciar su vigilancia prenatal antes de las primeras 13 semanas y 6 días de la gestación. Lo anterior toma en cuenta el cumplimiento de las recomendaciones para la vigilancia prenatal emitidas por la OMS. El promedio de atenciones prenatales por embarazada al mes de enero de 2025 resultó 5.9 con un desempeño medio con respecto de meta establecida para el periodo (6.0). Conforme al Manual Metodológico de Indicadores Médicos 2022 del IMSS, se considera con un desempeño medio, ya que se traduce que cada embarazada acude a consulta de vigilancia prenatal en promedio 5.9 ocasiones a su Unidad de Medicina Familiar, lo anterior toma en cuenta el cumplimiento de las recomendaciones para la vigilancia prenatal emitidas por la OMS.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: GYR									
Se continúa con la implementación de la estrategia de seguimiento semanal de los indicadores en cada una de las OOAD del Instituto que busca el fortalecimiento de las acciones y como efecto positivo el logro de un mejor resultado de los indicadores.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	51	Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	Programa presupuestario	E036	Equidad de Género		Monto Aprobado (millones de pesos)	1.5		
Unidades responsables	GYN (Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado)		Población Objetivo		Población Atendida					
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres				
			13980	4520	2225	875				
Descripción de la problemática que atiende el Programa	La desigualdad de género es un problema mundial del que no escapa México y, por ende, también lo viven las instituciones como el ISSSTE, esta problemática trae varias consecuencias consigo, tales como la vulneración de los derechos humanos, la limitación del desarrollo integral de las personas, la destrucción del sentido de realización personal, la amenaza al desarrollo social y económico a largo plazo, entre otras. Estas consecuencias, aunque afectan mayoritariamente a las mujeres, se extienden también a la sociedad en general impidiendo alcanzar un óptimo crecimiento económico, civil, político, cultural, social, etc. Para erradicar este problema es necesaria la participación de toda la sociedad, consciente de ello, el ISSSTE suma esfuerzos para reducir la brecha de género y combatir las desigualdades que ésta provoca, a través de la sensibilización y capacitación que brinda a su población trabajadora y derechohabiente, a través de la que busca se reflexione sobre las asimetrías y desigualdades entre mujeres y hombres, visibilizar la discriminación, la exclusión y las violencias hacia las mujeres, promover y defender los derechos de las mujeres y eliminar la violencia de género, lo que hará un Instituto más seguro y de igualdad de oportunidades para todas y todos, lo que impactará paulatinamente a la sociedad en general.									
ALINEACIÓN										
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad				
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad	GYN- Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado			
Objetivo			Objetivo			Objetivo				
Estrategia										
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de trabajadores que recibieron información en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia realizadas en las Unidades Médicas y Administrativas del Instituto			GYN	Porcentaje	Trimestral	100.00	16.76	16.76	100.0	16.76



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA													
Ramo	51	Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	Programa presupuestario	E036	Equidad de Género		Monto Aprobado (millones de pesos)						
							1.5						
Porcentaje de pláticas de sensibilización realizadas por los Enlaces de Equidad en las Unidades Administrativas y Médicas en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia						GYN	Porcentaje	Trimestral	100.00	20.08	20.08	100.0	20.08
Porcentaje de materiales de difusión elaborados y distribuidos sobre el tema de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia.						GYN	Porcentaje	Trimestral	100.00	12.50	12.50	100.0	12.5
Porcentaje de acciones de difusión realizadas en materia de prevención y atención de la violencia de género						GYN	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.00	25.00	100.0	25
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)													
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025								Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
								Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: GYN				1.5				0.0		0	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: GYN				1.5		0.21	14.00	0.0		0.00	0
Información Cualitativa													
Acciones realizadas en el periodo													
UR: GYN													
Porcentaje de acciones de difusión realizadas en materia de prevención y atención de la violencia de género. se realizaron actividades en el marco del día naranja en diferentes unidades medicas y administrativas del ISSSTE en las que se promueve la prevención de la violencia de género.; Porcentaje de pláticas de sensibilización realizadas por los Enlaces de Equidad en las Unidades Administrativas y Médicas en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia. Se realizaron 155 actividades de sensibilización en diferentes unidades médicas y administrativas del Instituto, ubicadas en diferentes Estados de la República, mismas que se impartieron de manera presencial y/o virutal a través de la plataforma Teams. ; Porcentaje de materiales de difusión elaborados y distribuidos sobre el tema de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia. Con el apoyo de la Unidad de Comunicación Social del ISSSTE, se rea; Porcentaje de trabajadores que recibieron información en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia realizadas en las Unidades Médicas y Administrativas del Instituto: Se hizo llegar informacón sobre igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia a través de activiades de sensibilización que se impartieron de manera presencial o virtual en diferentes unidades administrativas y médicas.													
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas													
UR: GYN													
Porcentaje de pláticas de sensibilización realizadas por los Enlaces de Equidad en las Unidades Administrativas y Médicas en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia. Se registró un avance del 100% respecto a la meta programada debido a que 34 de las 35 Representaciones del ISSSTE realizaron actividades en materia de Equidad de Género ; Porcentaje de acciones de difusión realizadas en materia de prevención y atención de la violencia de género. se registro un avance del 100% respecto a la meta programada gracias a que en diferentes unidades medicas y administrativas de realizaron diferentes actividades de difusión en el marco del día naranja.; Porcentaje de materiales de difusión elaborados y distribuidos sobre el tema de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia. Se registró un avance del 100% respecto a la meta programada debido a que se realizaron materiales para la Conmemoración del ; Porcentaje de trabajadores que recibieron información en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia realizadas en las Unidades Médicas y Administrativas del Instituto. Se registró un avance del 100 % respecto a la meta programada debido a que personas trabajadoras en diversas unidades administrativas y médicas participaron en actividades sobre el cuidado de la salud de la mujer trabajadora y las realizadas en Conmemoración del Día Internacional de la Mujer													
Acciones de mejora para el siguiente periodo													
UR: GYN													
Reforzar el trabajo que se hace con los Enlaces de Igualdad de Género en las diferentes unidades administrativas y medicas para seguir cubriendo las metas trimestrales programadas .													

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	51	Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	Programa presupuestario	E043	Prevención y Control de Enfermedades			Monto Aprobado (millones de pesos)	224.8
Unidades responsables	GYN (Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado)		Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			95399	0	20228	0			
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
Prevención de enfermedades, promoción de la salud y rehabilitación en las personas gestantes afectadas debido a la falta de asistencia a consultas programadas, lo que impide llevar un correcto control durante todo el embarazo, informar adecuadamente a las personas gestantes sobre signos de alarma obstétrica, los beneficios de la lactancia materna y a nivel nacional un impacto negativo en la tasa de mortalidad materna.									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública	Programa			Dependencia o Entidad			GYN- Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado		
Objetivo	Objetivo			Objetivo					
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)		Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Promedio de Consultas por mujer Embarazada	GYN		Consulta	Trimestral	2.60	2.80	2.68	95.7	103.08

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	51	Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	Programa presupuestario	E043	Prevención y Control de Enfermedades	Monto Aprobado (millones de pesos)	224.8				
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025						Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: GYN				224.8		341.66	151.98		
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: GYN				2070.61	431.43	20.84	341.66	79.19	16.5
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: GYN											
Control prenatal mediante la capacitación, promoción e identificación oportuna de factores de riesgo obstétrico, datos de alarma, prevención de la violencia obstétrica, promoción de la lactancia materna desde la perspectiva de género y un enfoque de Derechos Humanos											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: GYN											
Se cuenta con un avance de la meta del indicador del 95.62%, donde se puede observar un numerador de 54,156 consultas totales a las personas gestantes en el periodo y 20,228 consultas de primera vez otorgadas, lo que representa 2.68 de consultas en promedio. Se cumplió con la meta gracias a los esfuerzos de capacitación continua para la atención prenatal y la estrategia ECOS de Línea Materna que brinda seguimiento a las pacientes vía telefónica.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo											
UR: GYN											
Difusión del Programa de Salud Materna, fomentar a través del equipo multidisciplinario la mejora en la atención y la disminución en los tiempos de espera para la atención en los servicios que requiera utilizar (consulta externa, odontología, vacunas, psicología, etc.) y permanencia de la estrategia de seguimiento y vigilancia de signos de alarma propios del embarazo.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	52	Petróleos Mexicanos	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	13.7
Unidades responsables	T9N (Pemex Corporativo)		Población Objetivo		Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			51000	34000	17145	15306	
Descripción de la problemática que atiende el Programa							
La plantilla laboral de Pemex se constituye en un alto porcentaje por personal masculino, lo que ha contribuido a legitimar una masculinización del rol laboral caracterizado por altos niveles de competitividad, segregación ocupacional, estereotipación de roles femeninos y masculinos, así como un bajo porcentaje de mujeres en puestos directivos. Se ha observado una tendencia a la naturalización de la violencia, la cual se manifiesta principalmente en acoso laboral, acoso sexual, discriminación y hostigamiento sexual. Lo anterior, conlleva a la necesidad de generar acciones de sensibilización y formación para la igualdad entre mujeres y hombres, la inclusión, la no discriminación, y la prevención de las violencias laborales y de género.							
ALINEACIÓN							
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública	Programa			Dependencia o Entidad			T9N- Pemex Corporativo
Objetivo	Objetivo			Objetivo			
Estrategia							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	52	Petróleos Mexicanos	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)		13.7
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
I1. Porcentaje de nuevos casos de trabajadoras y trabajadores atendidos en el Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género (CABLAG), por haber referido vivir situaciones de discriminación, acoso laboral, violencias de género, hostigamiento sexual y acoso sexual, con respecto a los casos programados.	T9N	Porcentaje	Trimestral	100.00	24.90	17.60	70.7	17.6	
I2. Porcentaje de acciones de capacitación y formación para la atención de las violencias caracterizadas por discriminación, acoso laboral, violencia de género, hostigamiento sexual y acoso sexual; así como para promoción de ambientes de bienestar, libres de violencia laboral y de género hacia las mujeres; y el fomento a la inclusión, a la igualdad entre mujeres y hombres y a la no discriminación, respecto a las acciones programadas.	T9N	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.30	41.00	162.1	41	
I3. Porcentaje de acciones de prevención y sensibilización para la promoción de ambientes de bienestar libres de violencias laboral y de género hacia las mujeres, así como para el fomento a la inclusión, a la igualdad entre mujeres y hombres y a la no discriminación, respecto de las acciones programadas.	T9N	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.00	23.60	94.4	23.6	
I4. Porcentaje de acciones culturales, recreativas y cívicas con perspectiva de género y enfoque derechos humanos y cultura de paz que contribuyan al fomento de ambientes laborales de bienestar con igualdad entre mujeres y hombres, con respecto a las actividades programadas.	T9N	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.50	21.80	85.5	21.8	
I5. Porcentaje de acciones para el fomento de la cultura financiera y la economía local con perspectiva de género, enfoque de derechos humanos, interseccionalidad, interculturalidad y cultura de paz, que contribuyan al empoderamiento económico de las mujeres y la comunidad petrolera, con respecto a las programadas.	T9N	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.00	32.10	128.4	32.1	
I6. Porcentaje de personal que tuvo una opinión positiva de los talleres para la atención de las violencias caracterizadas por discriminación, acoso laboral, violencia de género, hostigamiento sexual y acoso sexual; así como para promoción de ambientes de bienestar, libres de violencia laboral y de género hacia las mujeres; y el fomento a la inclusión, a la igualdad entre mujeres y hombres y a la no discriminación, con relación al total del personal que contestó las encuestas.	T9N	Porcentaje	Trimestral	100.00	90.00	97.00	107.8	97	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: T9N			13.7			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: T9N			13.7	0.0	0.00	0.0	N/A	0
Información Cualitativa									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	52    Petróleos Mexicanos	Programa presupuestario	M001    Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)    13.7
<b>Acciones realizadas en el periodo</b> UR: T9N I4. Porcentaje de acciones culturales, recreativas y cívicas con perspectiva de género y enfoque derechos humanos y cultura de paz que contribuyan al fomento de ambientes laborales de bienestar con igualdad entre mujeres y hombres, con respecto a las actividades programadas. En el primer trimestre se realizaron 12 de las 14 acciones culturales, recreativas y cívicas programadas, para contribuir al fomento de ambientes laborales con inclusión e igualdad entre mujeres y hombres. I5. Porcentaje de acciones para el fomento de la cultura financiera y la economía local con perspectiva de género, enfoque de derechos humanos, interseccionalidad, interculturalidad y cultura de paz, que contribuyan al empoderamiento económico de las mujeres y la comunidad petrolera, con respecto a las programadas. En el primer trimestre se realizaron 9 acciones, 2 más de las programadas, para el fomento de la cultura financiera y la economía local, para contribuir al empoderamiento económico de las muj; I1. Porcentaje de nuevos casos de trabajadoras y trabajadores atendidos en el Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género (CABLAG), por haber referido vivir situaciones de discriminación, violencia laboral, violencias de género, hostigamiento sexual y acoso sexual, con respecto a los casos programados. Del primero de enero al 31 de marzo de 2025 se dio orientación a 79 personas que acudieron al CABLAG por haber vivido alguna situación de discriminación, violencia laboral o violencia de género (46 mujeres, 32 hombres y una persona sin reporte de sexo). I2. Porcentaje de acciones de capacitación y formación para la atención de las violencias caracterizadas por discriminación, acoso laboral, violencia de género, hostigamiento sexual y acoso sexual; así como para promoción de ambientes de bienestar, libres de violencia laboral y de género hacia las mujeres; y el fomento a la inclusión, a la igualdad entre mujeres y hombres y a la no discriminación, respecto a las acciones programadas. En el primer trimestre del año se realizaron 39 acciones, de las 24 programadas, de capacitación y formación para la atención de las violencias y para la promoción de ambientes de bienestar en Petróleos Mexicanos. I3. Porcentaje de acciones de prevención y sensibilización para la promoción de ambientes de bienestar libres de violencias laboral y de género hacia las mujeres, así como para el fomento a la inclusión, a la igualdad entre mujeres y hombres y a la no discriminación, respecto de las acciones programadas. En el primer trimestre se realizaron 17 de las 18 acciones programadas para la sensibilización y promoción de ambientes de bienestar, libres de violencias, con inclusión, igualdad entre mujeres y hombres y sin discriminación de cualquier tipo.				
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b> UR: T9N I1. Porcentaje de nuevos casos de trabajadoras y trabajadores atendidos en el Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género (CABLAG), por haber referido vivir situaciones de discriminación, violencia laboral, violencias de género, hostigamiento sexual y acoso sexual, con respecto a los casos programados. Del primero de enero al 31 de marzo de 2025 se dio orientación a 79 personas que acudieron al CABLAG por haber vivido alguna situación de discriminación, violencia laboral o violencia de género, lo que representa el 17.6 por ciento de lo programado, es decir 7.4 puntos porcentuales por debajo de la meta trimestral. Cabe mencionar que para fijar la meta trimestral se hizo un prorrateo de la meta anual del 25 por ciento para cada trimestre, por lo que es probable que las metas trimestrales se vayan ajustando hacia la meta anual programada. I2. Porcentaje de acciones de capacitación y formación para la atención de las violencias caracterizadas por discriminación, acoso labora; I3. Porcentaje de acciones de prevención y sensibilización para la promoción de ambientes de bienestar libres de violencias laboral y de género hacia las mujeres, así como para el fomento a la inclusión, a la igualdad entre mujeres y hombres y a la no discriminación, respecto de las acciones programadas. En el primer trimestre se realizaron 17 acciones para la sensibilización y promoción de ambientes de bienestar, libres de violencias, con inclusión, igualdad entre mujeres y hombres y sin discriminación de cualquier tipo, que representan un avance muy similar al programado, 23.6 de 25, con una diferencia de 1.4 puntos porcentuales. Las acciones que aportaron al avance trimestral son conferencias de diversos temas, enmarcados en las jornadas mensuales: Jornada Blanca por una cultura de paz; Día Naranja para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres, adolescentes y niñas en PEMEX; Día Violeta por la igualdad en PEMEX; Día Multicolor por la inclusión y no discriminación en PEMEX; Jornadas Especiales por el Día Internacional de las Mujeres; y Jornada Guinda, Pemex es historia y memoria I4. Porcentaje de acciones culturales, recreativas y cívicas con perspectiva de género y enfoque derechos humanos y cultura de paz que contribuyan al fomento de ambientes laborales de bienestar con igualdad entre mujeres y hombres, con respecto a las actividades programadas. En el primer trimestre se realizaron 12 acciones culturales, recreativas y cívicas, que representan un 21.8 por ciento de avance, solo 3 puntos porcentuales debajo del programado, para contribuir al fomento de ambientes laborales con inclusión e igualdad entre mujeres y hombres. El avance es resultado de 10 sesiones de cine debate realizadas de manera presencial en las 4 diferentes coordinaciones regionales y con transmisión en vivo vía Teams en todo el país y dos ceremonias cívicas, realizadas en la ciudad de México y en Ciudad del Carmen, Campeche, también con transmisiones en vivo.				
<b>Acciones de mejora para el siguiente periodo</b> UR: T9N En términos generales se cumplieron, y en algunos casos se superaron las metas trimestrales, debido a que se realizaron, conforme a lo programado, las acciones de los proyectos definidos para lograr el objetivo de fomentar un cambio cultural en las trabajadoras y trabajadores de PEMEX mediante la realización de actividades de información, sensibilización y formación, así como de cultura, recreación y de promoción al fortalecimiento de la economía y protección del salario, que incorporen la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos, interculturalidad e interseccionalidad, para erradicar los estereotipos de género y promover relaciones más igualitarias entre mujeres y hombres, con inclusión y libres de discriminación y violencias. Se seguirá fortaleciendo el trabajo de la Gerencia de Inclusión para dar cabal cumplimiento a las acciones programadas.				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo		53	Comisión Federal de Electricidad		Programa presupuestario			E561	Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica		Monto Aprobado (millones de pesos)		1.4			
Unidades responsables		TVV		(CFE Consolidado)		Población Objetivo		Población Atendida								
						Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres				
						669		268		0		0				
Descripción de la problemática que atiende el Programa																
En el sector energético, persisten brechas de género que limitan la participación plena y en igualdad de condiciones de las mujeres, especialmente en áreas técnicas y operativas. Estas brechas se ven acentuadas por la baja representación femenina en actividades especializadas, la escasa capacitación con enfoque de género, y la necesidad de reforzar una cultura institucional orientada a la igualdad sustantiva. Además, existen retos relacionados con la prevención de la violencia de género y la no discriminación dentro del entorno laboral. El programa busca atender estas problemáticas mediante la implementación de acciones de capacitación técnica dirigidas a mujeres, así como estrategias de difusión orientadas a promover la igualdad entre mujeres y hombres, la erradicación de la violencia de género y la no discriminación por razones de género así como la instalación de salas de lactancia, entre otras actividades.																
ALINEACIÓN																
Plan Nacional de Desarrollo				Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad								
Eje de Política Pública				Programa				Dependencia o Entidad		TVV- CFE Consolidado						
Objetivo				Objetivo				Objetivo								
Estrategia																
RESULTADOS																
INDICADORES										AVANCE						
Denominación				Unidad Responsable (UR)		Unidad de medida		Frecuencia		Meta anual		Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Gen IV. Porcentaje de mujeres adscritas a generación IV, capacitadas en procesos sustantivos o técnicos				TVV		Porcentaje		Anual		38.00		N/A		N/A	N/A	N/A
Gen II 1. Instalación de sala de lactancia materna en Generación II				TVV		Porcentaje		Anual		100.00		N/A		N/A	N/A	N/A

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E561	Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica			Monto Aprobado (millones de pesos)		1.4
Gen II 2. Capacitación Técnica para mujeres en campo de Generación II					TVV	Predio	Anual	50.00	N/A	N/A
Gen II 3. Porcentaje de personal adscrito a Generación II alcanzado por la campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia de genero					TVV	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A
Gen I. Porcentaje de salas de lactancia programadas instaladas en el ámbito de Generación I					TVV	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A
Gen V 1. Porcentaje de mujeres adscritas a Generación V capacitadas en procesos sustantivos o técnicos					TVV	Porcentaje	Anual	60.00	N/A	N/A
Gen V 2. Porcentaje del personal adscrito a Generación V alcanzado por la campaña de difusión en temas de igualdad de género					TVV	Porcentaje	Anual	67.00	N/A	N/A
Gen VI. Porcentaje de mujeres participantes en el Programa del área de operación, con formación en las categorías de ayudante de operación, fogoneras y operadoras de central del ámbito de Generación VI					TVV	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025							Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo
							Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos
PRESUPUESTO ORIGINAL							UR: TVV	1.41		0.06
PRESUPUESTO MODIFICADO							UR: TVV	1.41	0.27	19.15
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: TVV										
Durante el primer trimestre, Generación IV reportó que capacitó a 9 mujeres en el tema de "Procesos de Generación", erogando un recurso de \$35,823.60. Generación V informó que durante dicho periodo capacitó a 9 mujeres en procesos sustantivos, con los temas de "Taller Activo Fijo Sistema SAP, Introducción al Coaching FICOAM/TR en SII SAP, Benchmarking", entre otros. Con esta acción el presupuesto ejercido por Generación V fue de \$67,694.58. Generación I, II y VI no reportaron acciones durante el primer trimestre de 2025, debido a que dichas acciones están programadas para realizarlas en los siguientes trimestres del año.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: TVV										
Sin información										
Acciones de mejora para el siguiente periodo										
UR: TVV										
Sin información										



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo		53	Comisión Federal de Electricidad		Programa presupuestario		E562	Coordinación, operación, mantenimiento y recarga de la Coordinación Corporativa Nuclear		Monto Aprobado (millones de pesos)		0.2
Unidades responsables		TVV (CFE Consolidado)		Población Objetivo		Población Atendida						
				Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres		
				521		128		0		0		
Descripción de la problemática que atiende el Programa		En el sector energético, persisten brechas de género que limitan la participación plena y en igualdad de condiciones de las mujeres, especialmente en áreas técnicas y operativas. Estas brechas se ven acentuadas por la baja representación femenina en actividades especializadas, la escasa capacitación con enfoque de género, y la necesidad de reforzar una cultura institucional orientada a la igualdad sustantiva. Además, existen retos relacionados con la prevención de la violencia de género y la no discriminación dentro del entorno laboral. El programa busca atender estas problemáticas mediante la implementación de acciones de capacitación técnica dirigidas a mujeres, así como estrategias de difusión orientadas a promover la igualdad entre mujeres y hombres, la erradicación de la violencia de género y la no discriminación por razones de género así como la instalación de salas de lactancia, entre otras actividades.										
ALINEACIÓN												
Eje de Política Pública		Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad				
								Dependencia o Entidad		TVV- CFE Consolidado		
Objetivo				Objetivo				Objetivo				
Estrategia												

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E562	Coordinación, operación, mantenimiento y recarga de la Coordinación Corporativa Nuclear			Monto Aprobado (millones de pesos)	0.2	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje del personal adscrito a la Coordinación Corporativa Nuclear, alcanzado por la campaña de difusión en temas de igualdad de género			TVV	Porcentaje	Anual	20.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de mujeres adscritas a la Coordinación Corporativa Nuclear capacitadas en procesos sustantivos o técnicos			TVV	Porcentaje	Anual	8.20	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje ded salas de lactancia programadas instaladas en el ámbito de la Coordinación Corporativa Nuclear			TVV	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV				0.26			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV				0.26	0.05	19.23	0.0	0.00	0
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: TVV										
Durante el primer trimestre de 2025, la Coordinación Corporativa Nuclear no reportó actividades realizadas. Las metas programadas son de carácter anual, por lo que se dará inicio con la difusión, capacitación e instalación de sala de lactancia programada durante los siguientes trimestres de 2025										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: TVV										
Sin información										
Acciones de mejora para el siguiente periodo										
UR: TVV										
Sin información										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo		53	Comisión Federal de Electricidad		Programa presupuestario			E579	Operación y mantenimiento de la Red Nacional de Transmisión		Monto Aprobado (millones de pesos)		1.4			
Unidades responsables		TVV (CFE Consolidado)			Población Objetivo		Población Atendida									
		Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres								
		919		2143		0		0								
Descripción de la problemática que atiende el Programa		En el sector energético, persisten brechas de género que limitan la participación plena y en igualdad de condiciones de las mujeres, especialmente en áreas técnicas y operativas. Estas brechas se ven acentuadas por la baja representación femenina en actividades especializadas, la escasa capacitación con enfoque de género, y la necesidad de reforzar una cultura institucional orientada a la igualdad sustantiva. Además, existen retos relacionados con la prevención de la violencia de género y la no discriminación dentro del entorno laboral. El programa busca atender estas problemáticas mediante la implementación de acciones de capacitación técnica dirigidas a mujeres, así como estrategias de difusión orientadas a promover la igualdad entre mujeres y hombres, la erradicación de la violencia de género y la no discriminación por razones de género así como la instalación de salas de lactancia, entre otras actividades.														
ALINEACIÓN																
Plan Nacional de Desarrollo				Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad								
Eje de Política Pública		Programa				Dependencia o Entidad		TVV- CFE Consolidado								
Objetivo		Objetivo				Objetivo										
Estrategia																
RESULTADOS																
INDICADORES										AVANCE						
Denominación				Unidad Responsable (UR)		Unidad de medida		Frecuencia		Meta anual		Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de Salas de lactancia programadas instaladas en el ámbito de Transmisión				TVV		Porcentaje		Anual		100.00		N/A		N/A	N/A	N/A
Porcentaje del personal adscrito a Transmisión alcanzado por la campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia de género y no discriminación por género				TVV		Porcentaje		Anual		37.00		N/A		N/A	N/A	N/A
Porcentaje de mujeres adscritas a Transmisión capacitadas en procesos sustantivos o técnicos				TVV		Porcentaje		Anual		28.00		N/A		N/A	N/A	N/A

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E579	Operación y mantenimiento de la Red Nacional de Transmisión		Monto Aprobado (millones de pesos)	1.4		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV				1.42			0.07		4.93
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV				1.42	0.20	14.08	0.07	35.00	4.93
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: TVV										
Durante el primer trimestre de 2025, Transmisión reportó que capacitó a 107 mujeres a nivel Nacional en los temas de: Manual Regulatorio de Coordinación Operativa, Módulos para control, Protección de Líneas, Formación de Liniera y Ayudante Liniera, entre otros, reportando para este primer trimestre un recurso erogado de \$ 1,249,926.43. Asimismo, referente a la instalación de salas de lactancia, Transmisión informó que erogó este primer trimestre de 2025 la cantidad de \$27,562.00, correspondiente a la sala de lactancia instalada en la Gerencia Regional de Transmisión Noroeste. Por otro lado, respecto a la meta difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia de género y no discriminación por género, Transmisión señaló que este primer trimestre no realizó actividades, ni erogó recursos, toda vez que, se les asignará presupuesto a las Gerencias Regionales de Transmisión para que lleven las gestiones necesarias para realizar ordenes menores de compra.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: TVV										
Sin información										
Acciones de mejora para el siguiente periodo										
UR: TVV										
Sin información										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo		53	Comisión Federal de Electricidad		Programa presupuestario			E580	Operación y mantenimiento de la infraestructura del proceso de distribución de energía eléctrica		Monto Aprobado (millones de pesos)		1.8			
Unidades responsables		TVV (CFE Consolidado)			Población Objetivo		Población Atendida									
		Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres								
		425		0		0		0								
Descripción de la problemática que atiende el Programa										En el sector energético, persisten brechas de género que limitan la participación plena y en igualdad de condiciones de las mujeres, especialmente en áreas técnicas y operativas. Estas brechas se ven acentuadas por la baja representación femenina en actividades especializadas, la escasa capacitación con enfoque de género, y la necesidad de reforzar una cultura institucional orientada a la igualdad sustantiva. Además, existen retos relacionados con la prevención de la violencia de género y la no discriminación dentro del entorno laboral. El programa busca atender estas problemáticas mediante la implementación de acciones de capacitación técnica dirigidas a mujeres, así como estrategias de difusión orientadas a promover la igualdad entre mujeres y hombres, la erradicación de la violencia de género y la no discriminación por razones de género así como la instalación de salas de lactancia, entre otras actividades.						
ALINEACIÓN																
Plan Nacional de Desarrollo				Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad								
Eje de Política Pública		Programa				Dependencia o Entidad		TVV- CFE Consolidado								
Objetivo		Objetivo				Objetivo										
Estrategia																
RESULTADOS																
INDICADORES										AVANCE						
Denominación				Unidad Responsable (UR)		Unidad de medida		Frecuencia		Meta anual		Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres adscritas a Distribución, capacitadas en procesos técnicos				TVV		Porcentaje		Anual		4.70		N/A		N/A	N/A	N/A

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E580	Operación y mantenimiento de la infraestructura del proceso de distribución de energía eléctrica		Monto Aprobado (millones de pesos)	1.8		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: TVV			1.87			0.09		4.81
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: TVV			1.87	0.29	15.51	0.09	31.03	4.81
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: TVV										
Durante el primer trimestre, Distribución reportó la capacitación en temas técnicos y/o sustantivos a 499 mujeres, como son: Administración de tareas para toma de lecturas ordinarias, Calidad en el servicio, Cálculo de ajustes a la facturación, Reglamento de Seguridad e Higiene capítulo 100, Comisiones de Seguridad e Higiene, Principios para el combate de incendios y uso de extintores, Programa para la Prevención de Accidentes Graves, Manejo a la defensiva, Suspensión, reconexión y desconexión de servicios, Tarifas eléctricas, Sistemas comerciales para la atención de solicitudes SICOSS ? SIMED, entre otros.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: TVV										
Sin información										
Acciones de mejora para el siguiente periodo										
UR: TVV										
Sin información										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E581	Comercialización de energía eléctrica y productos asociados		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.6	
Unidades responsables	TVV	(CFE Consolidado)	Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			1448	0	0	0			
Descripción de la problemática que atiende el Programa	En el sector energético, persisten brechas de género que limitan la participación plena y en igualdad de condiciones de las mujeres, especialmente en áreas técnicas y operativas. Estas brechas se ven acentuadas por la baja representación femenina en actividades especializadas, la escasa capacitación con enfoque de género, y la necesidad de reforzar una cultura institucional orientada a la igualdad sustantiva. Además, existen retos relacionados con la prevención de la violencia de género y la no discriminación dentro del entorno laboral. El programa busca atender estas problemáticas mediante la implementación de acciones de capacitación técnica dirigidas a mujeres, así como estrategias de difusión orientadas a promover la igualdad entre mujeres y hombres, la erradicación de la violencia de género y la no discriminación por razones de género así como la instalación de salas de lactancia, entre otras actividades.								
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
							Dependencia o Entidad	TVV- CFE Consolidado	
Objetivo			Objetivo				Objetivo		
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)		Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Salas Instaladas en Suministrador de Servicios Básicos	TVV		Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de personal adscrito a SSB alcanzado por la campaña de difusión en temas de igualdad de género	TVV		Porcentaje	Anual	15.00	N/A	N/A	N/A	N/A

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E581	Comercialización de energía eléctrica y productos asociados	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.6			
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: TVV			0.6			0.04		6.67
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: TVV			0.6	0.08	13.33	0.04	50.00	6.67
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: TVV										
Durante el primer trimestre, Suministro Básico reportó que instaló 2 salas de lactancia, una en el CAR Bajío (Querétaro) y otra en el CAR Golfo Centro (Tampico). Con esta actividad se beneficiaron a 222 mujeres y se erogó un presupuesto de \$68,340,00.00. Asimismo, informó que respecto a la meta de difusión en materia de igualdad de género, se entregarán en el tercer trimestre de 2025 (Mes de septiembre) 1000 ejemplares del Libro ?mujeres en la Industria Eléctrica 2?.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: TVV										
Sin información										
Acciones de mejora para el siguiente periodo										
UR: TVV										
Sin información										



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E582	Prestación de servicios corporativos		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.7		
Unidades responsables	TVV	(CFE Consolidado)	Población Objetivo		Población Atendida					
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres				
			155	95	0	0				
Descripción de la problemática que atiende el Programa	En el sector energético, persisten brechas de género que limitan la participación plena y en igualdad de condiciones de las mujeres, especialmente en áreas técnicas y operativas. Estas brechas se ven acentuadas por la baja representación femenina en actividades especializadas, la escasa capacitación con enfoque de género, y la necesidad de reforzar una cultura institucional orientada a la igualdad sustantiva. Además, existen retos relacionados con la prevención de la violencia de género y la no discriminación dentro del entorno laboral. El programa busca atender estas problemáticas mediante la implementación de acciones de capacitación técnica dirigidas a mujeres, así como estrategias de difusión orientadas a promover la igualdad entre mujeres y hombres, la erradicación de la violencia de género y la no discriminación por razones de género así como la instalación de salas de lactancia, entre otras actividades.									
ALINEACIÓN										
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad				
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad	TVV- CFE Consolidado			
Objetivo			Objetivo			Objetivo				
Estrategia										
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
CCC 1. Porcentaje de Personal adscrito a la Coordinación de Comunicación Corporativa alcanzados por la campaña de difusión			TVV	Porcentaje	Anual	80.00	N/A	N/A	N/A	N/A
DCIPI 1. Porcentaje de mujeres adscritas capacitadas en procesos sustantivos o técnicos.			TVV	Porcentaje	Anual	4.00	N/A	N/A	N/A	N/A

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E582	Prestación de servicios corporativos		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.7		
DCO 1. Porcentaje e mujeres adscritas a la DCO Capacitadas en procesos sustantivos o técnicos				TVV	Porcentaje del PIB	Anual	1.50	N/A	N/A	N/A

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E582	Prestación de servicios corporativos		Monto Aprobado (millones de pesos)		0.7		
OAG 1. Realizar campañas de información y/o difusión de maerial diverso en materia de igualdad de género e inclusión			TVV	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
DCIPI 2. Porcecntaje del personal adscrito a la DCIPI alcanzado por la campaña de difusión en temas de igualdad de género y erradicación de la violencia de género			TVV	Porcentaje	Anual	25.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
AI. Porcentaje del personal adscrito a la Auditoría Interna alcanzado po la campaña de difusión entemas de igualdad de género			TVV	Porcentaje	Anual	55.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: TVV				0.71			0.0	0	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: TVV				0.71	0.19	26.76	0.0	0.00	0
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: TVV											
En el primer trimestre de 2025, la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura, la Dirección Corporativa de Operaciones, la Oficina del Abogado General, la Coordinación de Comunicación Corporativa y la Auditoría Interna no reportaron actividades realizadas. Las metas programadas son de carácter anual, por lo que se dará inicio a la difusión y capacitación, durante los siguientes trimestres de 2024.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: TVV											
Sin información											
Acciones de mejora para el siguiente periodo											
UR: TVV											
Sin información											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E583	Servicios de infraestructura aplicable a telecomunicaciones		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0			
Unidades responsables	TVV	(CFE Consolidado)	Población Objetivo		Población Atendida						
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres					
			54	45	0	0					
Descripción de la problemática que atiende el Programa	En el sector energético, persisten brechas de género que limitan la participación plena y en igualdad de condiciones de las mujeres, especialmente en áreas técnicas y operativas. Estas brechas se ven acentuadas por la baja representación femenina en actividades especializadas, la escasa capacitación con enfoque de género, y la necesidad de reforzar una cultura institucional orientada a la igualdad sustantiva. Además, existen retos relacionados con la prevención de la violencia de género y la no discriminación dentro del entorno laboral. El programa busca atender estas problemáticas mediante la implementación de acciones de capacitación técnica dirigidas a mujeres, así como estrategias de difusión orientadas a promover la igualdad entre mujeres y hombres, la erradicación de la violencia de género y la no discriminación por razones de género así como la instalación de salas de lactancia, entre otras actividades.										
ALINEACIÓN											
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad					
Eje de Política Pública			Programa				Dependencia o Entidad	TVV- CFE Consolidado			
Objetivo			Objetivo				Objetivo				
Estrategia											
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de personal adscrito a CFE TEIT alcanzado por la campaña de difusión en temas de igualdad de género				TVV	Porcentaje	Anual	80.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de actividades realizadas en materia de igualdad de género para niñas y niños familiares del personal				TVV	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E583	Servicios de infraestructura aplicable a telecomunicaciones	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0			
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV				0.08			0.0	0	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV				0.08	0.01	12.50	0.0	0.00	0
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: TVV										
Durante el primer trimestre de 2025, Telecomunicaciones e Internet para Todos no reportó actividades realizadas. Las metas programadas son de carácter anual, por lo que se dará inicio con la difusión y actividades programadas en materia de igualdad de género durante los siguientes trimestres de 2025.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: TVV										
Sin información										
Acciones de mejora para el siguiente periodo										
UR: TVV										
Sin información										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo		53 Comisión Federal de Electricidad		Programa presupuestario E585 Funciones en relación con Estrategias de Negocios Comerciales, así como potenciales nuevos negocios			Monto Aprobado (millones de pesos) 0.1		
Unidades responsables		TVV (CFE Consolidado)		Población Objetivo		Población Atendida			
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
				6	0	0	0		
Descripción de la problemática que atiende el Programa		En el sector energético, persisten brechas de género que limitan la participación plena y en igualdad de condiciones de las mujeres, especialmente en áreas técnicas y operativas. Estas brechas se ven acentuadas por la baja representación femenina en actividades especializadas, la escasa capacitación con enfoque de género, y la necesidad de reforzar una cultura institucional orientada a la igualdad sustantiva. Además, existen retos relacionados con la prevención de la violencia de género y la no discriminación dentro del entorno laboral. El programa busca atender estas problemáticas mediante la implementación de acciones de capacitación técnica dirigidas a mujeres, así como estrategias de difusión orientadas a promover la igualdad entre mujeres y hombres, la erradicación de la violencia de género y la no discriminación por razones de género así como la instalación de salas de lactancia, entre otras actividades.							
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad			TVV- CFE Consolidado			
Objetivo	Objetivo		Objetivo			Objetivo			
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres adscritas a la DCNC capacitadas en procesos sustantivos o tecnicos	TVV	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E585	Funciones en relación con Estrategias de Negocios Comerciales, así como potenciales nuevos negocios	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.1			
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV				0.12			0.0	0	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV				0.12	0.05	41.67	0.0	0.00	0
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: TVV										
Durante el primer trimestre de 2025, no se reportan actividades realizadas. Las metas programadas son de carácter anual, por lo que se dará inicio con a las actividades programadas durante los siguientes trimestres de 2025										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: TVV										
Sin información										
Acciones de mejora para el siguiente periodo										
UR: TVV										
Sin información										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.1	
Unidades responsables	TVV	(CFE Consolidado)	Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			210	190	0	0			
Descripción de la problemática que atiende el Programa	En el sector energético, persisten brechas de género que limitan la participación plena y en igualdad de condiciones de las mujeres, especialmente en áreas técnicas y operativas. Estas brechas se ven acentuadas por la baja representación femenina en actividades especializadas, la escasa capacitación con enfoque de género, y la necesidad de reforzar una cultura institucional orientada a la igualdad sustantiva. Además, existen retos relacionados con la prevención de la violencia de género y la no discriminación dentro del entorno laboral. El programa busca atender estas problemáticas mediante la implementación de acciones de capacitación técnica dirigidas a mujeres, así como estrategias de difusión orientadas a promover la igualdad entre mujeres y hombres, la erradicación de la violencia de género y la no discriminación por razones de género así como la instalación de salas de lactancia, entre otras actividades.								
ALINEACIÓN									
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública	Programa					Dependencia o Entidad	TVV- CFE Consolidado		
Objetivo	Objetivo					Objetivo			
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje del personal adscrito a la Dirección Corporativa de Finanzas alcanzado por la campaña de difusión en temas de igualdad	TVV	Porcentaje	Anual	51.00	N/A		N/A	N/A	N/A
Porcentaje de ejemplares del Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE programados por la Dirección Corporativa de Administración entregados.	TVV	Porcentaje	Anual	100.00	N/A		N/A	N/A	N/A



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.1
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)							
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV			0.11			0.0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV			0.11	0.08	72.73	0.0
Información Cualitativa							
Acciones realizadas en el periodo							
UR: TVV							
Verificación de salas de lactancia En el primer trimestre 2025 se instalaron 5 salas de lactancia en la CFE, las cuales fueron verificadas por la UGI, a fin de asegurar que se cumpla con lo establecido en la ?Guía #8239;para la Instalación y Funcionamiento de Salas de #8239;Lactancia (Secretaría de Salud, Instituto Mexicano del Seguro Social, Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia y la Secretaría del Trabajo y Previsión Social)?, así como los ?Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de las salas de lactancia en los Centros de Trabajo de la CFE?. Las salas de lactancia verificadas son las siguientes: Corporativo Coordinación de Comunicación Corporativa, Ciudad de México. Transmisión Zona de Transmisión Yucatán, Mérida, Yucatán. Gerencia Regional de Transmisión Peninsular, Mérida, Yucatán. Zona de Transmisión Lázaro Cárdenas, Transmisión Occidente, Lázaro Cárdenas, Michoacán. Zona de Transmisión Nayarit, Transmisión Occidente, Tepic, Nayarit. ; Conmemoración del Día Internacional de las Mujeres En el marco de esta conmemoración, se llevaron a cabo dos eventos denominados ?8-Materializando la igualdad de género?, los cuales tuvieron como objetivo reflejar la importancia de continuar desarrollando acciones para lograr la igualdad sustantiva. Los eventos se realizaron el 5 y 12 de marzo de 2025, en la Central de Ciclo Combinado Huinalá, ubicada en Monterrey, Nuevo León y en las Oficinas Divisionales de la División Comercial Peninsular, en Mérida, Yucatán, respectivamente. Estuvieron encabezados por la directora general de la CFE, quien señaló que su llegada al cargo no debe considerarse un hecho aislado, sino el fruto de largos esfuerzos históricos y compartidos para impulsar la participación plena y el liderazgo de las mujeres. Resaltó que siendo la primera mujer en ocupar la Dirección General de la CFE, asumió el reto con la convicción de que las y los trabajadores de la empresa, encuentren en su trabajo la determinación de construir un camino libre de cualquier forma de discriminación y violencia. Asimismo, se contó con la participación de trabajadoras de los diferentes procesos, quienes compartieron sus experiencias, retos y logros en el desempeño de sus labores en la CFE. Estos eventos conmemorativos se realizaron fuera de la Ciudad de México, con la finalidad de que las trabajadoras de otros Estados de la República pudieran participar y tener cercanía con la Directora General de CFE y con diferentes autoridades de CFE que asistieron al evento. Además, se visibilizó la importancia del trabajo que realizan en cada uno de los procesos de la empresa. En ese tenor, se expusieron mensajes alusivos a la citada conmemoración, como mujeres en tareas de campo, cuidados como impulsores de la igualdad, sororidad en la CFE, avanzar hacia la igualdad de género desde los recursos humanos, entre otros.							
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas							
UR: TVV							
Las metas son anuales, se reportaran avances en los siguientes trimestres.							
Acciones de mejora para el siguiente periodo							
UR: TVV							
Sin información							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	P552	Planeación Estratégica de la Comisión Federal de Electricidad		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0	
Unidades responsables	TVV	(CFE Consolidado)	Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			34	34	0	0			
Descripción de la problemática que atiende el Programa	En el sector energético, persisten brechas de género que limitan la participación plena y en igualdad de condiciones de las mujeres, especialmente en áreas técnicas y operativas. Estas brechas se ven acentuadas por la baja representación femenina en actividades especializadas, la escasa capacitación con enfoque de género, y la necesidad de reforzar una cultura institucional orientada a la igualdad sustantiva. Además, existen retos relacionados con la prevención de la violencia de género y la no discriminación dentro del entorno laboral. El programa busca atender estas problemáticas mediante la implementación de acciones de capacitación técnica dirigidas a mujeres, así como estrategias de difusión orientadas a promover la igualdad entre mujeres y hombres, la erradicación de la violencia de género y la no discriminación por razones de género así como la instalación de salas de lactancia, entre otras actividades.								
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
							Dependencia o Entidad	TVV- CFE Consolidado	
Objetivo			Objetivo				Objetivo		
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de personal adscrito a la DCPE alcanzado por la campaña de difusión en temas de igualdad de género	TVV	Porcentaje	Anual	100.00	N/A		N/A	N/A	N/A

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	P552	Planeación Estratégica de la Comisión Federal de Electricidad	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)							
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos
PRESUPUESTO ORIGINAL UR: TVV				0.07			0.0
PRESUPUESTO MODIFICADO UR: TVV				0.07	0.0	0.00	0.0
Información Cualitativa							
Acciones realizadas en el periodo							
UR: TVV							
Durante el primer trimestre de 2025, la Dirección Corporativa de Planeación Estratégica no reportó actividades realizadas. Las metas programadas son de carácter anual, por lo que se dará inicio a la difusión programada durante los siguientes trimestres de 2025							
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas							
UR: TVV							
Sin información							
Acciones de mejora para el siguiente periodo							
UR: TVV							
Sin información							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo54Mujeres			Programa presupuestarioM001Actividades de apoyo Administrativo				Monto Aprobado (millones de pesos)347.5		
Unidades responsables400(Unidad de Administración y Finanzas)			Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			0	0	0	0			
Descripción de la problemática que atiende el ProgramaPrograma orientado a actividades de apoyo administrativo (servicios básicos, capacitación, vigilancia servicio de información en medios masivos, arrendamiento del inmueble) y Servicios Personales.									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública			Programa				Dependencia o EntidadSecretaría de Mujeres		
Objetivo			Objetivo				Objetivo		
Estrategia									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	54	Mujeres	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo Administrativo			Monto Aprobado (millones de pesos)	347.5
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)		Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de personas servidoras públicas capacitadas	400		Porcentaje	Anual	68.40	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 400				347.57			23.56	6.78
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 400				315.57	61.82	19.59	23.56	38.11 7.47
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 400									
El programa presupuestario (Pp) M001 ¿Actividades de apoyo administrativo? reportará sus actividades realizadas a partir del segundo trimestre toda vez que durante el primer trimestre fortaleció su Ficha diagnóstico y Ficha de Seguimiento a la Gestión.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: 400									
No existe diferencia de avance al periodo debido a que la frecuencia del indicador es anual									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: 400									
Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA																					
Ramo	54	Mujeres	Programa presupuestario	P010	Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres			Monto Aprobado (millones de pesos)	192.7												
Unidades responsables	300	(Subsecretaría del Derecho a una Vida Libre de Violencias)	<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>							Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0
Población Objetivo		Población Atendida																			
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres																		
0	0	0	0																		
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Aun cuando el Estado mexicano ha construido un marco normativo sólido para la protección de los derechos humanos de las mujeres y ha institucionalizado una Política Nacional para la igualdad entre mujeres y hombres, todavía prevalece un significativo rezago en la condición social y económica de las mujeres; se han profundizado las desigualdades entre mujeres y hombres en todos los ámbitos de la vida política, económica, social y cultural; además de enfrentar en la actualidad, una creciente violencia. En síntesis, aún no se logra garantizar los derechos humanos de las mujeres y de las niñas en México.																				
ALINEACIÓN																					
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad															
Eje de Política Pública	Programa						Dependencia o Entidad	Secretaría de Mujeres													
Objetivo	Objetivo						Objetivo														
Estrategia																					
RESULTADOS																					
INDICADORES							AVANCE														
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual												
Porcentaje de sesiones ordinarias del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres realizadas con respecto a las programadas	300	Porcentaje	Anual	100.00	N/A		N/A	N/A	N/A												

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	54	Mujeres	Programa presupuestario	P010	Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Monto Aprobado (millones de pesos)	192.7
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)							
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos
PRESUPUESTO ORIGINAL				UR: 300	26.28		0.0
PRESUPUESTO MODIFICADO				UR: 300	17.28	2.32	13.43
							0.0
						0.00	0
Información Cualitativa							
Acciones realizadas en el periodo							
UR: 300							
El programa presupuestario (Pp) P010 ?Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres? reportará sus actividades realizadas a partir del segundo trimestre toda vez que durante el primer trimestre se fortaleció su instrumento de diseño y de seguimiento al desempeño, es decir, su diagnóstico y su matriz de indicadores para resultados.							
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas							
UR: 300							
No hay diferencia de avance al periodo debido a que la frecuencia del indicador es anual							
Acciones de mejora para el siguiente periodo							
UR: 300							
Sin información							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo54Mujeres			Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus Hijas e Hijos				Monto Aprobado (millones de pesos)484.7			
Unidades responsables300 (Subsecretaría del Derecho a una Vida Libre de Violencias)			Población Objetivo		Población Atendida					
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres				
			0	0	0	0				
Descripción de la problemática que atiende el ProgramaLas mujeres en situación de violencia, sus hijas e hijos carecen de protección y atención especializada. Dicho problema se deriva de las causas siguientes: -Los refugios presentan limitaciones en servicios necesarios para atención especializada. - Existe una limitada cobertura en zonas vulnerables. -Se observa una débil difusión de mecanismos de atención a mujeres violentada.										
ALINEACIÓN										
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública			Programa				Dependencia o Entidad		Secretaría de Mujeres	
Objetivo			Objetivo				Objetivo			
Estrategia										
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres en situación de violencia sus hijas e hijos atendidas en los Refugios y Centros Externos de Atención			300	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A



Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2025  
Periodo Enero - Marzo

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	54	Mujeres	Programa presupuestario	U012	Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus Hijas e Hijos	Monto Aprobado (millones de pesos)	484.7
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)							
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2025				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos
PRESUPUESTO ORIGINAL				UR: 300	484.74		0.0
PRESUPUESTO MODIFICADO				UR: 300	444.74	0.0	0.00
							0.0
						N/A	0
Información Cualitativa							
Acciones realizadas en el periodo							
UR: 300							
El programa presupuestario (Pp) U012 ¿Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus Hijas e Hijos? reportará sus actividades realizadas a partir del segundo trimestre toda vez que durante el primer trimestre se fortaleció su instrumento de diseño y de seguimiento al desempeño, es decir, su diagnóstico y su matriz de indicadores para resultados.							
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas							
UR: 300							
No existe diferencia de avance al periodo debido a que la frecuencia del indicador es anual							
Acciones de mejora para el siguiente periodo							
UR: 300							
Sin información							