

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades derivadas del trabajo legislativo

**Ramo:** 01 Poder Legislativo

**Clave de la UR:** 200

**Nombre de la UR:** H. Cámara de Senadores

**Clave del Pp:** R001

**Nombre del Pp:** Actividades derivadas del trabajo legislativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 347. Operación de la Unidad para la Igualdad de Género para la transversalización e institucionalización de la Perspectiva de Género en el Ámbito Legislativo.

#### Definición de la población objetivo

Personal que labora en el Senado de la República.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La identificación de las desigualdades entre mujeres y hombres que se hacen notar sobre el personal que labora en el Senado de la República, desemboca en la necesidad de llevar a cabo diversas actividades que desde la Unidad Técnica para la Igualdad de Género ha considerado para poder transversalizar la perspectiva de género y coadyuvar en la igualdad sustantiva.

Se ha detectado que en la actualidad el total del personal del Senado de la República oscila en 3,987 personas, de las cuales 1,825 son mujeres y 2,162 son hombres.

Así también, se identificó que los tipos de nómina en los que hay mayoría de mujeres son los denominados: "Base" y operativo de "Confianza".

Sin embargo, en los tipos de nómina denominados: Técnicos Especializados, Estructura y Honorarios, su mayoría son hombres.



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Lo que nos lleva a continuar trabajando en la transversalización de la perspectiva de género al interior del Senado de la República para lograr una cultura institucional que permita la igualdad entre hombres y mujeres, sin violencia y libres de discriminación.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Observatorio de Sentencias, ¿La paridad en gubernaturas es una realidad o un desafío pendiente?, Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, febrero 20, 2025.
- Conferencia "Igualdad y no discriminación", Día contra la discriminación, Dra. Roxana Arroyo Vargas, Fundación Justicia y Género, 1º de marzo de 2025.
- Presentación del Libro, el deber de la memoria, Senado de la República, 11 de marzo de 2025.
- Conferencia conmemorativa Día Internacional de la mujer, INFOTEC, 13 de marzo de 2025.
- Conversatorio "Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en el contexto político internacional", IAEN, 18 de marzo, 2025,
- Foros Regionales "Determinación de Violencia Política en Razón de Género y metalenguaje corporal", Escuela Judicial Electoral, 20 de marzo de 2025.
- Curso virtual Violencia Política Electoral contra las mujeres, Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación - Escuela Judicial Electoral, 14 de abril al 11 de mayo de 2025.
- Impartición de Conferencia Lenguaje no sexista, incluyente y accesible al Parlamento de Honduras el 21 de febrero de 2025.

#### Documentos Especializados 18

- "Hacia la construcción de sistemas integrales de cuidados en América Latina y el Caribe. Elementos para su implementación" de ONUMJERES, 2024.
- Artículo "La cuestión del cuidado: ¿El eslabón perdido del análisis económico?", CEPAL, [https://www.cepal.org/sites/default/files/publication/files/11524/106023036\\_es.pdf](https://www.cepal.org/sites/default/files/publication/files/11524/106023036_es.pdf)
- Lineamientos para el establecimiento de políticas públicas en materia de igualdad, INMUJERES, 2024.
- Guía práctica para la creación y fortalecimiento de las Unidades de Igualdad de Género en las instituciones públicas, INMUJERES, 2024.
- 11 Febrero: Día Internacional de las Mujeres y las Niñas en la Ciencia. <https://www.infobae.com/peru/2025/02/10/dia-internacional-de-las-mujeres-y-ninas-en-la-ciencia-desde-cuando-importancia-y-por-que-se-celebra-este-11-de-enero/>
- Protocolo para la Prevención, detección, atención y sanción de la violencia de género, Instituto Politécnico Nacional.
- Diagnósticos de Armonización legislativa para garantizar el derecho de las mujeres, niñas y adolescentes a una vida libre de violencia de los estados Quintana Roo, Sonora, Tamaulipas, Puebla, Hidalgo, Estado de México, Baja California, Estado de México,
- Plan Nacional de Desarrollo 2024 - 2030, Gobierno de México.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Cuadernillo "AVANCES LEGISLATIVOS. Los derechos humanos de las mujeres, vidas libres de violencias, igualdad sustantiva y perspectiva de género como ejes rectores del Estado mexicano". UTIG – Comisión para la Igualdad de Género.
- Cartilla de los derechos de las mujeres, Gobierno de México.
- Micrositio de la SCJN del #DíaInternacionalDeLaMujer para más información [bit.ly/8M-scn](https://bit.ly/8M-scn)
- Mujeres en la política 2025. ONUMJERES.
- Los derechos humanos de las mujeres a 30 años de Beijing, ONUMJERES, <https://www.unwomen.org/es/digital-library/publications/2025/03/los-derechos-de-las-mujeres-30-anos-despues-de-beijing#:~:text=En%202025%2C%20el%20mundo%20celebra,las%20mujeres%20y%20las%20ni%C3%B1as.>
- Protocolos para el abordaje de la violencia por motivos de género en los parlamentos Recomendaciones y buenas prácticas de los poderes legislativos de las Américas y el Caribe, <https://parlamericas.org/uploads/documents/Publication-GBVParliamentaryProtocols-sp.pdf>
- Guía para legislar sobre violencia sexual: Enfoque centrado en el consentimiento, <https://parlamericas.org/uploads/documents/Publication-Factsheet-EqualityNow-sp.pdf>
- Hacia una metodología de marco lógico con perspectiva de género, ONUMJERES, 2014.
- Cuando las terrícolas se hicieron humanas\_ Alda Facio, Mimeo.
- Mi primer libro feminista, Unidad Técnica para la Igualdad de Género.
- Nota conceptual NO.1 , América Latina Genera, PNUD.

#### Conferencia Naranja 2

- Conferencia Virtual "Legislar con perspectiva de género", impartida por la Dra. Eréndira Frías Beltrán, experta en Derecho Parlamentario y Técnica legislativa", 25 de febrero de 2025.
- Conferencia Virtual "Autoridades Administrativas en la impartición de justicia con perspectiva de género", impartida por la Magistrada Presidenta Estela Fuentes Jiménez del Tribunal de Justicia Administrativa de la Ciudad de México, 25 de marzo de 2025.

#### CERTIFICACIÓN EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

- Analizar las áreas de oportunidad y el desarrollo de acciones correctivas de los resultados de las Auditorías Internas.
- Diseño de Acción afirmativa para mujeres en materia de capacitación.
- Propuesta de temáticas y ponentes para las Conferencias Naranja.
- Gestión administrativa para la autorización de la película La Laguna rosa en el mes de abril de 2025.

#### Acciones para promover un clima laboral libre de discriminación, violencia y a favor de la igualdad.

- Se realiza la colocación de carteles sobre "Acoso y Hostigamiento, ¿cómo identificarlo?" en diferentes espacios de la sede principal del Senado de la República, como son entradas, pasillos, elevadores, etc., el día 31 de enero de 2025. Posteriormente, el día 31 de marzo de 2025, se colocaron carteles con nuevos diseños sumando información sobre las formas de violencia laboral.



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se difunde el “Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género” el día 31 de marzo de 2025 mediante la colocación de carteles con información sobre la ruta de atención que enmarca dicho instrumento para los casos que configuran violencia de género al interior del Senado. Estos carteles se distribuyeron en espacios designados para este fin en las instalaciones de la sede principal del Senado de la República.
- Como parte de las actividades realizadas en la sesión conmemorativa del 5 de marzo, en el marco del Día Internacional de las Mujeres, se elaboran carteles con mensajes a favor de la igualdad y los derechos humanos de las mujeres los cuales fueron presentados por senadoras y senadores en tribuna y desde sus escaños.
- Se llevó a cabo la iluminación color morado del edificio del Senado de la República el 5 de marzo, en el marco del Día Internacional de las Mujeres. También se realizó la proyección de frases a través de video *mapping* en las instalaciones del Senado, mismas que fueron leídas por diferentes senadoras.

#### Difusión permanente

Con el objetivo de consolidar una cultura institucional con perspectiva de género, libre de discriminación y violencia, se elaboran y difunden contenidos de carácter informativo y de concientización para promover temas relacionados con Derechos Humanos, igualdad de género, no discriminación y vida libre de violencia. Para su difusión se utilizan diferentes medios digitales como el correo institucional, publicaciones en redes sociales (X y/o YouTube) así como en el micrositio de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género del Senado de la República.

Durante el primer trimestre de 2025 se generaron los siguientes contenidos:

#### ENERO

##### DÍA CONTENIDO

- 10 Gabriela Mistral
- 13 Primer Congreso Feminista
- 15 Ignacia Riesch
- 16 Hermila Galindo solicita el voto femenino al Congreso
- 17 Ley de Protección Pueblos Indígenas y Afromexicanos
- 23 Carmen Mondragón
- 24 Día Cultura Afrodescendiente
- 25 Día Naranja
- 27 Juana Belén Gutiérrez Chávez
- 30 Día Escolar de la No Violencia y la Paz

#### FEBRERO

##### DÍA CONTENIDO

- 6 Día Tolerancia Cero Mutilación Genital Femenina
- 11 Día de las Mujeres y las Niñas en la Ciencia
- 12 Derecho de mujeres a votar en elecciones municipales
- 13 Aniv. Luctuoso de Rosa Torres González
- 15 Día de las mujeres mexicanas
- 18 Día de la mujer de las américas
- 20 Día Mundial de la Justicia Social
- 21 Día de la lengua materna

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
25	Día Naranja
27	Día Nacional por la Inclusión Laboral
<b>MARZO</b>	
DÍA	CONTENIDO
7	Avances legislativos en materia de derechos de las mujeres
8	Día internacional de las mujeres
10	Día internacional de las juezas
14	Raquel Dzib Cicero
21	Día Eliminación de la Discriminación Racial
25	Día Naranja
30	Día Trabajadoras del Hogar
31	Día Visibilidad Trans
31	Lenguaje no sexista e incluyente
<p>Se realizan además acciones de difusión en redes sociales de los diferentes eventos, reuniones, conferencias, cursos y actividades que lleva a cabo esta Unidad Técnica o en coordinación con otras áreas e instituciones locales, nacionales y regionales para promover la igualdad de género. Durante este trimestre fueron las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Reunión con unidades de género de los congresos estatales: 19 de febrero.</li><li>- Conferencia Día Naranja “Legislar con Perspectiva de Género”: 25 de febrero.</li><li>- Iluminación morada del Senado en el marco del Día Internacional de las Mujeres: 5 de marzo</li><li>- Sesión conmemorativa del Senado en el marco del Día Internacional de las Mujeres: 5 de marzo</li><li>- Presentación del libro “El deber de la memoria”: 11 de marzo.</li><li>- Participación de la UTIG para depositar la publicación “Avances legislativos” en la urna conmemorativa del INE México: 7 de marzo.</li><li>- Participación en reunión de trabajo con mujeres jefas de empresa, organizado por la Senadora Olga Sosa: 19 de marzo</li><li>- Conferencia Día Naranja “Autoridades Administrativas en la impartición de justicia con perspectiva de género”: 25 de marzo.</li></ul> <p>Finalmente, y de acuerdo con la programación del Plan Anual de Trabajo 2025, se realizaron las gestiones para la actualización del micrositio web con los contenidos generados durante el trimestre anterior, octubre-diciembre de 2024. La solicitud fue enviada mediante correo electrónico a la Dirección General de informática, con copia para la Jefatura de Departamento de Aplicaciones Web, el día 24 de enero de 2025.</p>	



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO AL INTERIOR DEL SENADO DE LA REPÚBLICA PREVENCIÓN

En el marco de la estrategia de prevención Conferencias virtuales del Día Naranja cuyo objetivo es “Brindar las herramientas prácticas y metodológicas para la identificación y atención de casos de violencia en razón de género contra las mujeres”, el 25 de febrero de 2025 se realizó la Conferencia “Legislar con perspectiva de género” a cargo de la Dra. Eréndira Frías Beltrán, especialista independiente en materia de trabajo legislativo y perspectiva de género. Se contó con la participación de la Red de Enlaces de Género, personal de diversas áreas administrativas y parlamentarias del Senado de la República, de Unidades de Género de los Congresos Estatales, así como personal de distintas instancias de la Administración Federal. Asistieron 223 personas (166 mujeres y 57 hombres).

El 25 de marzo de 2025 se realizó la Conferencia “Autoridades administrativas en la impartición de justicia con perspectiva de género” a cargo de la Magistrada Estela Fuentes Jiménez, Presidenta del Tribunal de Justicia Administrativa de la Ciudad de México. Se contó con la participación de la Red de Enlaces de Género, personal de diversas áreas administrativas y parlamentarias del Senado de la República, de Unidades de Género de los Congresos Estatales, así como personal de distintas instancias de la Administración Federal. Asistieron 187 personas (146 mujeres y 41 hombres).

#### ATENCIÓN

Durante el período que se reporta en el marco del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género al interior del Senado de la República, se recibieron 4 solicitudes (4 mujeres).

#### SANCIÓN

Se establecieron 2 reuniones de trabajo con la Contraloría Interna, con el fin de dar seguimiento a los 7 casos que tienen expediente abierto ante esta instancia, con el objetivo de conocer el momento procesal de cada uno y visibilizar estrategias de colaboración desde la Unidad Técnica para la Igualdad de Género.

No se cuenta con caso alguno declarado en sanción.

No.	ACTIVIDAD	M	H	TOTAL
1	Conferencia Día Naranja 25 de febrero	166	57	223
2	Conferencia Día Naranja 25 de marzo	146	41	187
3	Solicitudes en el marco del Protocolo	4	0	4
	<b>TOTAL ALCANCE</b>	<b>316</b>	<b>98</b>	<b>414</b>

Tabla. Concentrado del personal alcanzado con estrategias de prevención-atención

#### OTRAS ACCIONES PARA EL LOGRO DE LOS INDICADORES

- Planeación de las conferencias Día Naranja, así como el envío de los oficios de invitación a ponentes, y la elaboración de carteles de difusión.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none"><li>• Reuniones de trabajo con el Tribunal de Justicia Administrativa de la Ciudad de México con el fin de diseñar y realizar un diplomado para fortalecer las habilidades para garantizar la justicia administrativa con perspectiva de género.</li><li>• Reunión de trabajo con las Unidades de Género de los Congresos Estatales, con el objetivo de que las Unidades compartan sus experiencias y buenas prácticas para avanzar hacia la igualdad entre mujeres y hombres, realizada el 19 de febrero de 2025.</li><li>• En colaboración con ParlAmericas, impartir conferencia sobre Lenguaje no sexista e incluyente al personal del Congreso del Estado de Honduras, el 21 de febrero de 2025.</li><li>• Impartir conferencia para prevención de las violencias de género al estudiantado de la Prepa 6 de la UNAM, el 4 de marzo de 2025.</li><li>• Asistencia operativa en la presentación del libro “El deber de la memoria. Del derecho al voto a la paridad en todo” el 11 de marzo de 2025.</li><li>• Cursar el “Diplomado en Mejora de la Administración Pública” de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno, a través del Centro de Capacitación y Formación Permanente (CECAFP) a realizarse del 27 de enero al 13 de abril de 2025.</li><li>• Analizar programas del Anexo 13 Erogaciones para la Igualdad entre mujeres y hombres en el DPEF 2025.</li><li>• Análisis sobre 13 programas que podrían integrar un Sistema Nacional de Cuidado.</li><li>• Presentación sobre Presupuesto etiquetado 2025 para la reunión de trabajo de la Comisión para la Igualdad de Género y la misión de Japón.</li><li>• Seguimiento a la Conferencia Global de Mujeres Parlamentarias de la UIP, 13 al 16 de marzo de 2025.</li><li>• Seguimiento a la Comisión Jurídica y Social de la condición de la mujer CSW2025 y sus resultados.</li><li>• En el marco del Día Internacional de la Mujer se realizó la Iluminación en color morado y <i>videomapping</i>.</li><li>• Gestiones administrativas para la ejecución del presupuesto como Unidad Ejecutora de gasto.</li><li>• Capacitación con el área de presupuesto y adquisiciones para asumir las nuevas facultades como Unidad Ejecutora de Gasto y el uso de la Plataforma SAPFIN.</li><li>• Coordinar la edición especial del libro "El deber de la memoria. Del derecho al voto a la paridad en todo" y su presentación el 11 de marzo de 2025.</li><li>• Reunión de la RPIG-Funcionarias/os de ParlAmericas, “Trazando el rumbo hacia parlamentos más sensibles al género, 28 de enero de 2025</li><li>• Comentario a documento conceptual para la RPIG-Funcionarias/os de ParlAmericas.</li></ul>
<p><b>TAREAS DE IMPACTO LEGISLATIVO:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Elaboración del cuadernillo <b>Los derechos humanos de las mujeres, vidas libres de violencias, igualdad sustantiva y perspectiva de género como ejes rectores del Estado mexicano.</b></li></ol>
Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Planeación Demográfica del País

**Ramo:** 04 Gobernación

**Clave de la UR:** G00

**Nombre de la UR:** Secretaría General del Consejo Nacional de Población

**Clave del Pp:** P006

**Nombre del Pp:** Planeación Demográfica del País

**Tipo de acción:** 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 630. Estrategia Nacional de Prevención del Embarazo Adolescente.

#### Definición de la población objetivo

La campaña Derechos de niñas, niños y adolescentes, versión: Uniones infantiles forzadas, está dirigida a mujeres y hombres de todas las edades y niveles socioeconómicos. Su objetivo principal es dar a conocer las consecuencias relacionadas con el matrimonio y las uniones infantiles tempranas y forzadas como son: la violencia, la pobreza, el abandono escolar, la desigualdad de género, el embarazo no planeado ni deseado a edades tempranas, entre otras.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los matrimonios y las uniones infantiles tempranas y forzadas son causa y consecuencia de una limitada autonomía física, económica y de la toma de decisiones para las mujeres, sobre todo de niñas y adolescentes que viven en zonas rurales y en hogares en situación de pobreza y marginación.

Los matrimonios y las uniones infantiles tempranas y forzados (MUITF) son fenómenos complejos; prácticas nocivas que reproducen condiciones de pobreza extrema, desigualdades de género y violencia sexual, en los que niñas y adolescentes son excluidas de oportunidades, carecen de acceso a mayores niveles de escolaridad y al conocimiento de sus derechos, situaciones que detienen su movilidad social y el ejercicio de sus libertades.

Las uniones tempranas constituyen una forma de violencia que afecta directamente a las niñas y adolescentes, a las que muchas veces las coloca en situaciones graves de violencia, precariedad económica o embarazo adolescente, pero también afecta a los niños, limitando su potencial y vulnerando sus derechos, especialmente el derecho a la educación, recreación y en general al desarrollo.

En México, de acuerdo con las Proyecciones de la Población de México y de las entidades federativas 2020 a 2070, realizadas por la Secretaría Técnica del Consejo Nacional de Población (STCONAPO):

- Se espera que, a mitad de 2024, residan en el país **132,274,416** personas, de las cuales, **67,568,918** serán mujeres y representarán poco más de la mitad de la población del país (**51.1%**) La mitad de las mujeres en el país tienen menos de 31 años; **18.4** por ciento son niñas de 0 a 11 años y **9.0** por ciento tienen 65 años y más.



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres	
<ul style="list-style-type: none"><li>A nivel nacional en 2024, se proyecta que la tasa específica de fecundidad adolescente (TEFA) en <b>59.46</b> nacimientos por cada mil adolescentes de 15 a 19 años y se espera que en 2030 este indicador descienda a <b>55.37</b> nacimientos.</li><li>Las estimaciones de la STCONAPO con base en estadísticas vitales de natalidad sugieren que en 2023 a nivel nacional la razón de fecundidad forzada en niñas de 10 a 14 años fue de <b>1.70</b> nacimientos por cada mil niñas de 10 a 14 años, mientras que la tasa específica de fecundidad forzada de niñas de 12 a 14 años fue de <b>2.80</b> nacimientos por cada mil niñas entre 12 y 14 años.</li></ul> <p>El matrimonio antes de los dieciocho años está prohibido en todas las entidades del país; sin embargo, la prohibición legal es insuficiente para desaparecer la práctica de uniones libres, por lo que es necesario implementar otras medidas, especialmente para aquellos casos donde los padres o tutores ven el casamiento o unión de sus hijas como una fuente de ingresos.</p> <p>Una gran mayoría de embarazos de adolescentes ocurren entre los 15 y 19 años (más de mil cada día en México) y presentan una pauta diferente a los embarazos de las niñas menores de 14 años; ya que entre adolescentes mayores de 15 años suelen ser uniones por consenso y cerca de la mitad se trata de embarazos “deseados”.</p> <p><b>Referencias</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>STCONAPO. (2023a). <i>Conciliación demográfica de México 1950-2019 y Proyecciones de la Población de México y las Entidades Federativas 2020-2070</i>. Obtenido de <a href="https://www.gob.mx/conapo/acciones-y-programas/conciliacion-demografica-de-1950-a-2019-y-proyecciones-de-la-poblacion-de-mexico-y-de-las-entidades-federativas-2020-a-2070">https://www.gob.mx/conapo/acciones-y-programas/conciliacion-demografica-de-1950-a-2019-y-proyecciones-de-la-poblacion-de-mexico-y-de-las-entidades-federativas-2020-a-2070</a></li><li>STCONAPO. (2023b). <i>Razón y tasa de fecundidad en niñas de 10 a 14 años 2010 a 2023, y características sociodemográficas de las menores y de los progenitores de 1990 a 2022, a nivel nacional y por entidad federativa</i>. CONAPO. Obtenido de <a href="https://datos.gob.mx/busca/dataset/salud-sexual-y-reproductiva">https://datos.gob.mx/busca/dataset/salud-sexual-y-reproductiva</a></li><li>STCONAPO. (2022c). Matrimonios y uniones infantiles. Relatos cortos. <i>Introducción</i>. Pág. 5. <a href="https://www.gob.mx/conapo/documentos/matrimonios-y-union-es-infantiles-relatos-cortos">https://www.gob.mx/conapo/documentos/matrimonios-y-union-es-infantiles-relatos-cortos</a></li></ul>	
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)	
No Aplica	
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
En este primer trimestre se concluyó con la actividad de planeación anual de la campaña de comunicación social, en la que se determinó a la población objetivo, la cobertura y los medios de comunicación que serán utilizados para la difusión, así como el periodo de esta. La planeación quedó representada en la Estrategia y Programa Anual de Comunicación Social 2025.	



Obstáculos y oportunidades durante la operación
Uno de los obstáculos que se identificó en el primer trimestre es que el recurso asignado se encuentra reservado.  En la ejecución de la actividad de planeación de la campaña de comunicación, no se registró población atendida.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Protección y defensa de los derechos humanos

**Ramo:** 04 Gobernación

**Clave de la UR:** 911

**Nombre de la UR:** Unidad para la Defensa de los Derechos Humanos

**Clave del Pp:** P022

**Nombre del Pp:** Protección y defensa de los derechos humanos

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 103. Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas Acciones específicas para mujeres.

#### Definición de la población objetivo

**Población Objetivo:** Mujeres defensoras de derechos humanos y periodistas en situación de riesgo como consecuencia de la defensa o promoción de los derechos humanos y del ejercicio de la libertad de expresión y el periodismo.

De conformidad con el artículo 24 de la Ley para la Protección de Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas, este Mecanismo protege a:

- Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas;
- Cónyuge, concubina, concubino, ascendientes, descendientes, dependientes de las Personas Defensoras de Derechos Humanos o Periodistas;
- Personas que participan en las mismas actividades desde el mismo grupo, organización o movimiento social;
- Los bienes de la persona, el grupo, organización, o movimiento social, y las demás personas que se determine en la evaluación de riesgo.

En el Primer Trimestre 2025 se realizaron 8 evaluaciones de riesgo con perspectiva de género y enfoque diferencial de las que resultó la incorporación de 8 personas de las cuales **4 fueron mujeres** como beneficiarias del Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas.



### Definición de la población objetivo

Mujeres	Población Objetivo Programada en el año	Población Objetivo Programada en el periodo	Población atendida
Mujeres	45	11	4

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Dependiendo del contexto en el que desempeñan su labor, las personas defensoras de derechos humanos y periodistas son susceptibles a sufrir amenazas, hostigamientos y/o agresiones que atentan contra su vida, integridad personal, libertad y/o seguridad de manera diferenciada. El grado de afectación de estas agresiones puede acentuarse en el caso de mujeres y/o niñas en las que se acumulan otras situaciones de vulnerabilidad y que requieren ser consideradas en el análisis de riesgo y las medidas de protección que se emitan para atender las situaciones específicas de desigualdad con perspectiva de género.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el **Primer Trimestre** 2025 se realizaron 8 evaluaciones de riesgo de las que resultó la incorporación de 8 personas de las cuales **4 fueron mujeres como beneficiarias** del Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas, y 45 mujeres programadas para la incorporación conforme estudios de Evaluación de riesgo con perspectiva de género lo que representa el 8.89% del total de mujeres que se tiene como meta incorporar durante el ejercicio 2025.

La metodología utilizada para la elaboración de estudios de análisis de riesgo incorpora la perspectiva de género como un enfoque transversal que busca eliminar las brechas de desigualdad en la protección integral que se brinda desde el Mecanismo.

$$(A/B)*100 \quad (4/45) * 100.0$$

Porcentaje= 8.89%

A= Mujeres incorporadas derivado del análisis de riesgo.

B= Total de mujeres programadas para la incorporación conforme estudios de Evaluación de riesgo con perspectiva de género.

Resultados obtenidos en el **Primer Trimestre** 2025

4 = Defensoras de derechos humanos y periodistas a quienes se les haya realizado análisis de riesgo con perspectiva de género.

45 = Total de mujeres programadas para la incorporación conforme estudios de Evaluación de riesgo con perspectiva de género.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Mujeres	Población Objetivo Programada	Población Atendida
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>4</b>

Se informa que la variación de la meta se ve impactada por factores positivos que reducen de manera sustancial los riesgos y amenazas que enfrentan las mujeres periodistas y defensoras de derechos humanos, acciones como la eficiencia del trabajo que realizan autoridades de los tres órdenes de gobierno, de las acciones de capacitación para concientizar a servidores públicos sobre la importancia de garantizar el libre ejercicio del periodismo y la defensa de los derechos humanos, así como de la consolidación interinstitucional que ha ido construyendo el mecanismo de protección a nivel nacional.

La disminución en la cantidad de mujeres a las que se realizó evaluaciones de riesgo con metodología con perspectiva de género y fueron incorporadas deberá de ser gradual en la medida en que disminuya la violencia y se atiendan las fuentes que generan un potencial riesgo para el ejercicio de que se presenten, al número de analistas de riesgo, situaciones que pueden ocasionar desfases entre la población objetivo y la atendida.

#### Periodo de reporte: Trimestral

Evidencia documental: Orden del Día de las sesiones de Junta de Gobierno; Estudios de evaluación de riesgo con perspectiva de género elaborados.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

La Coordinación Ejecutiva Nacional del Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas, área encargada de realizar los estudios de evaluación de riesgo, incrementó su personal a finales del año 2022.

El Mecanismo también se ha focalizado en mejorar los procesos internos, específicamente se trabaja para concretar metodologías que, sumadas a lo que ya se encuentra implementado en materia de perspectiva de género, en como resultado análisis con enfoque diferenciado integral.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención, protección, servicios y asistencia consulares

**Ramo:** 05 Relaciones Exteriores

**Clave de la UR:** 151

**Nombre de la UR:** Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica

**Clave del Pp:** E002

**Nombre del Pp:** Atención, protección, servicios y asistencia consulares

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 104. Asistencia y protección consular a las mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores en situación de maltrato, vulnerabilidad y mexicanas en reclusión en el extranjero, así como difusión de la información a la población en general sobre el ejercicio de los derechos, haciendo énfasis en las condiciones de las mujeres y sus familias.

#### Definición de la población objetivo

- Las mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores y excepcionalmente hombres mexicanos en el exterior que sean víctimas de violencia de género, incluido el maltrato debido a violencia intrafamiliar, abandono, abuso físico o psicológico.
- Las mujeres en el exterior, que sean víctimas de violencia de género y se encuentren detenidas o estén cumpliendo una pena privativa de su libertad.  
Las mujeres que se encuentren en situación de vulnerabilidad, entendiendo, para efectos del presente subprograma, a las mujeres embarazadas o con infantes; mujeres lesionadas, accidentadas o enfermas; mujeres indígenas y trabajadoras agrícolas del PTAT.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres

La migración coloca en una posición de vulnerabilidad a las personas que la viven, particularmente si se encuentran en situación irregular en el país de destino. En muchas ocasiones, las personas migrantes que son víctimas de delitos pertenecen a minorías o grupos socialmente excluidos.

Por lo anterior, la Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica (DGPCPE) de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE), a través del Subprograma **"Igualdad de Género"**, establecido en las *Normas para la ejecución de la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior*, atiende a grupos de población en situación de vulnerabilidad, en especial a mujeres mexicanas, brindando atención y protección consular integral. Asimismo, se promueve el fortalecimiento de alianzas estratégicas y esquemas de cooperación con la academia, organizaciones de la sociedad civil y autoridades de los tres niveles de gobierno, que permitan a las representaciones de México en el exterior brindar a las mujeres mexicanas herramientas para mejorar su situación y promover su desarrollo personal y profesional.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas
<p>La DGPCPE concentra esfuerzos en la aplicación de la perspectiva de género en las gestiones diarias de la protección consular en las representaciones de México en el exterior.</p> <p>Desde 2016 se ha instrumentado con éxito la Política de Vinculación y Atención Integral para la Mujer (VAIM), antes de 2023 denominada Ventanilla de Atención Integral a la Mujer, en las representaciones de México en el exterior.</p> <p>En 2016, se instaló una VAIM en cada uno de los consulados de México en Estados Unidos, para ofrecer atención consular especializada y diferenciada, reconociendo las situaciones de vulnerabilidad y necesidades específicas de las mujeres, lo cual permite brindar una atención consular integral.</p> <p>En 2023, comenzó la implementación de la VAIM fuera de Estados Unidos, comenzando con Europa y Canadá. En 2024 la DGPCPE promovió la instauración de la VAIM en las representaciones de México en América Latina y el Caribe, Asia, África y Medio Oriente.</p> <p>Con la instauración de la VAIM se busca desarrollar e incorporar elementos que contribuyan a la independencia y empoderamiento personal, académico, familiar, económico, cultural, financiero, social y de acompañamiento de las niñas y mujeres en el exterior, frente a situaciones de vulnerabilidad.</p> <p>El concepto integral y transversal de la VAIM se fortalece con la construcción de una red diversificada de aliados. De esta manera, se integra una gama de recursos disponibles para atender las necesidades específicas de los diversos perfiles de mujeres mexicanas que habitan cada circunscripción.</p> <p><u>Numeralia Estados Unidos:</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Del <b>1 de enero al 31 de marzo de 2025</b>, la red consular de México en Estados Unidos realizó <b>118 talleres/eventos virtuales</b> y presenciales en materia de la VAIM, alcanzando a una población de hasta <b>7,959</b>.</li></ul>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Del <b>1 de enero al 31 de marzo de 2025</b>, las representaciones de México en el exterior atendieron <b>un total de 1,048</b> casos de protección consular dentro del subprograma <b>“Igualdad de Género”</b>.</p>



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador	1º trimestre 2025	Total	Meta anual programada 2025	% de cumplimiento 2025
Porcentaje de casos de mujeres y niñas mexicanas en el exterior en situación de maltrato, atendidos bajo el subprograma Igualdad de Género.	299	299	1,200	24.9%
Porcentaje de casos de hombres y niños mexicanos en el exterior en situación de maltrato, atendidos bajo el subprograma Igualdad de Género.	80	80	400	20%
Porcentaje de casos de personas mexicanas en situación vulnerable, atendidas para su repatriación a México en el subprograma Igualdad de Género.	181	181	800	23%
Porcentaje de casos de protección consular de mexicanas en reclusión en el extranjero, atendidas en el subprograma Igualdad de Género.	488	488	1,200	40.3%
<b>TOTAL</b>	<b>1,048</b>			

El indicador que da seguimiento a los casos de mujeres y niñas mexicanas en el exterior en situación de maltrato, atendidos bajo el *subprograma Igualdad de Género* **sí alcanzó la meta trimestral programada (300)**. Se destaca que, la red consular atendió durante **el primer trimestre de 2025, 299 casos en este rubro como se proyectó**.

El indicador que da seguimiento a los casos de hombres y niños mexicanos en el exterior en situación de maltrato, atendidos bajo el subprograma Igualdad de Género, **no alcanzó la meta trimestral programada (100) como resultado de la disminución en las solicitudes de asistencia y protección consular**. Se destaca que, la red consular atendió, durante **el primer trimestre de 2025, 80 casos en este rubro, veinte casos menos de los proyectados para este primer semestre**.

El indicador que da seguimiento a los casos de personas mexicanas en situación vulnerable, atendidas para su repatriación a México bajo el subprograma Igualdad de Género, **no alcanzó la meta trimestral programada (200) como resultado de la disminución en las solicitudes de asistencia y protección consular**. Se destaca que, la red consular atendió, **durante el primer trimestre de 2025, 181 casos en este rubro; 164 fueron repatriaciones desde Estados Unidos, mientras que únicamente 17 repatriaciones desde otros países**.



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>El indicador referente a los casos de mujeres mexicanas recluidas en el extranjero, atendidas bajo el <i>subprograma Igualdad de Género</i> <b>superó la meta trimestral programada (300) como resultado de un aumento en las solicitudes de asistencia y protección consular.</b> Se destaca que, la red consular <b>atendió durante el primer trimestre de 2025, 488 casos en este rubro.</b></p> <p><u>*Es importante señalar que la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior se brinda únicamente a petición de parte y es voluntaria.</u></p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Las representaciones de México en el exterior continúan extendiendo su red de aliados estratégicos con la finalidad de diversificar las actividades de protección preventiva y aumentar su impacto en la comunidad mexicana que reside en el exterior.</p> <p>La red de aliados estratégicos se amplía a través de acercamientos con autoridades y organizaciones de la sociedad civil, y mediante reuniones de trabajo que permiten alcanzar acuerdos en los que se establezca, primordialmente, la difusión de los servicios que ofrecen las representaciones de México en el exterior y sus aliados a favor de las personas mexicanas.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención, protección, servicios y asistencia consulares

**Ramo:** 05 Relaciones Exteriores

**Clave de la UR:** 151

**Nombre de la UR:** Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica

**Clave del Pp:** E002

**Nombre del Pp:** Atención, protección, servicios y asistencia consulares

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 326 Protección a víctimas mexicanas de trata en el extranjero.

#### Definición de la población objetivo

Las personas mexicanas víctimas del delito de trata de personas en el exterior, es decir, aquellas personas que por medio de la violencia física o moral, engaño o el abuso de poder, hayan sido sometidas a explotación sexual, trabajos o servicios forzados, esclavitud o prácticas análogas a la esclavitud, servidumbre, o a la extirpación de un órgano, tejido o sus componentes.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres

La migración coloca en una posición de vulnerabilidad a las personas que la viven, particularmente si se encuentran en situación irregular en el país de destino. En muchas ocasiones, las personas migrantes que son víctimas de delitos como la trata de personas pertenecen a minorías o grupos socialmente excluidos o discriminados.

El fenómeno de la trata de personas puede estar insertado en la economía formal o informal, en lugares ocultos o alejados como, por ejemplo, hogares privados, talleres clandestinos, clubes nocturnos, campos de cultivo, entre otros. Las mujeres, niñas, niños y adolescentes son particularmente vulnerables de ser víctimas de delitos vinculados a la trata de personas.

Frente a este panorama, la Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica (DGPCPE) de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE) a través del **Subprograma de protección y asistencia consular a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior**, establecido en *las Normas para la ejecución de la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior* brinda asistencia y protección consular a las personas mexicanas víctimas o posibles víctimas de trata de personas en el exterior, con la finalidad de salvaguardar su dignidad e integridad física y psicológica, así como apoyarlas en las gestiones necesarias ante las autoridades del país en el que se encuentren.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres

En este sentido, la DGPCPE busca que las acciones de protección consular incluyan una visión de derechos humanos y perspectiva de igualdad de género, con especial cuidado en las situaciones en las que los y las connacionales pudieran tener un vínculo con la trata de personas, incluyendo acciones de prevención dirigidas a los grupos que son más vulnerables o se encuentran en mayor riesgo de ser víctimas de este delito, como lo son mujeres, niños, niñas, adolescentes y personas pertenecientes a comunidades indígenas.

La atención consular que brindan las representaciones de México en el exterior a las víctimas y posibles víctimas de trata de personas depende de la legislación del país donde se encuentren, de los servicios que presten las autoridades, los recursos que puedan encontrarse de manera local como albergues u organizaciones de apoyo, entre otros aspectos.

En términos generales, la asistencia y protección consular que se ofrece incluye la interposición de buenos oficios con autoridades locales, canalización con abogados u organizaciones que puedan brindar a las víctimas algún tipo de servicio o apoyo, orientación sobre las opciones disponibles para su debida atención, entre otras.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas

La DGPCPE concentra esfuerzos en la aplicación de la perspectiva de género en las gestiones diarias de la protección consular en las representaciones de México en el exterior.

Desde 2016 se ha instrumentado con éxito la Política de Vinculación y Atención Integral para la Mujer (VAIM), antes de 2023 denominada Ventanilla de Atención Integral a la Mujer, en las representaciones de México en el exterior.

En 2016, se instaló una VAIM en cada uno de los consulados de México en Estados Unidos, para ofrecer atención consular especializada y diferenciada, reconociendo las situaciones de vulnerabilidad y necesidades específicas de las mujeres, lo cual permite brindar una atención consular integral.

En 2023, comenzó la implementación de la VAIM fuera de Estados Unidos, comenzando con Europa y Canadá. En 2024 la DGPCPE promovió la instauración de la VAIM en las representaciones de México en América Latina y el Caribe, Asia, África y Medio Oriente.

Con la instauración de la VAIM se busca desarrollar e incorporar elementos que contribuyan a la independencia y empoderamiento personal, académico, familiar, económico, cultural, financiero, social y de acompañamiento de las niñas y mujeres en el exterior, frente a situaciones de vulnerabilidad.



### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas

El concepto integral y transversal de la VAIM se fortalece con la construcción de una red diversificada de aliados. De esta manera, se integra una gama de recursos disponibles para atender las necesidades específicas de los diversos perfiles de mujeres mexicanas que habitan cada circunscripción.

#### Numeralia Estados Unidos

Del **1 de enero al 31 de marzo de 2025**, la red consular de México en Estados Unidos realizó **118 talleres/eventos virtuales** y presenciales en materia de la VAIM, alcanzando a una población de hasta **7,959**.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Del **1 de enero al 31 de marzo de 2024**, como parte del subprograma de Protección y asistencia consular a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior, las representaciones de México atendieron un total de **735 casos de personas mexicanas posibles víctimas de trata de personas en el exterior, de las cuales 36 son hombres, 72 mujeres, 254 niñas y 373 niños**.

Indicador	1° trimestre 2025	Total	Meta anual programada 2025	% de cumplimiento 2025
Porcentaje de mexicanas (mujeres y niñas) en el exterior, posibles víctimas de trata de personas atendidas bajo el subprograma Protección consular y asistencia a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior.	326	296	5,800	5.1%
Porcentaje de mexicanos (hombres y niños) en el exterior, posibles víctimas de trata de personas atendidos bajo el subprograma Protección consular y asistencia a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior.	409	409	7000	5.8%
<b>TOTAL</b>	<b>735</b>			

El indicador que da seguimiento a los casos de mexicanas (mujeres y niñas) en el exterior, posibles víctimas de trata de personas atendidas bajo el subprograma Protección consular y asistencia a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior presenta **un cumplimiento inferior a la meta trimestral programada (1,450)**, derivado de una disminución en las solicitudes de asistencia y protección consular en este ámbito durante el **primer trimestre del año**.

El indicador que da seguimiento a los casos de mexicanos (hombres y niños) en el exterior, posibles víctimas de trata de personas atendidos bajo el subprograma Protección consular y asistencia a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior, presenta un cumplimiento inferior a la meta trimestral programada (1,750), derivado de una disminución en las solicitudes de asistencia y protección consular en este ámbito durante el primer trimestre del año.

Esta Dirección General considera que la disminución de los casos se debe a las acciones ejecutivas establecidas en Estados Unidos por la administración del presidente Donald Trump, dado que en los últimos dos meses se ha

---

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>presentado una disminución de las personas menores de edad detenidas durante su intento de cruce hacia Estados Unidos, las cuales usualmente son procesadas mediante <i>la Ley para la Protección de las Víctimas del Tráfico de Personas en Estados Unidos</i>, mejor conocida como <i>Ley William Wilberforce</i>, cuyo objetivo es proteger a niñas, niños y adolescentes migrantes no acompañados de ser víctimas de trata de personas. Cabe destacar que, las y los menores que son procesados mediante dicha ley no necesariamente son víctimas de trata de personas, sino que son consideradas como posibles víctimas por las autoridades.</p> <p><u>*Es importante señalar que la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior se brinda únicamente a petición de parte y es voluntaria.</u></p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Considerando las distintas aristas y la complejidad que representa la atención al fenómeno de trata de personas, particularmente en el exterior, es indispensable poner en marcha estrategias de sensibilización dirigidas a la población mexicana sobre las características de este delito, sus causas y consecuencias, la detección de las víctimas y posibles víctimas, la difusión de los derechos humanos de las personas, acciones para garantizar el acceso a la justicia y a los servicios disponibles para las víctimas, contemplando la unidad familiar y apoyo de empoderamiento para su reincorporación social.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

**Ramo:** 05 Relaciones Exteriores

**Clave de la UR:** 610

**Nombre de la UR:** Dirección General de Derechos Humanos y Democracia

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 241. Instrumentar y/o promover acciones de sensibilización, formación y capacitación al personal, para la incorporación de la perspectiva de género en sus funciones en el marco de sus respectivas atribuciones.

#### **Definición de la población objetivo**

Personas servidoras públicas de la Secretaría de Relaciones Exteriores, que labora en las oficinas centrales, oficinas de pasaportes metropolitanas y foráneas, así como en las Representaciones de México en el Exterior.

#### **Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

La Secretaría de Relaciones Exteriores con la finalidad de fortalecer una cultura organizacional paritaria y libre de cualquier tipo de violencia y no discriminación, con el propósito de disminuir las brechas de desigualdad entre el personal, la Cancillería mediante la transversalización de la perspectiva de género busca avanzar desde sus procesos el impulsar políticas públicas centradas hacia la igualdad sustantiva en observancia a las reformas constitucionales en la materia. Por ello, y en el cumplimiento de sus objetivos ha centrado sus esfuerzos institucionales en materia de igualdad, inclusión y no discriminación en 3 líneas estratégicas:

- I) Fortalecimiento de capacidades del personal en la materia;
- II) Difusión e información en la materia;
- III) Vinculación para la transversalización de la perspectiva de género, la transparencia y la rendición de cuentas.

Entre las acciones realizadas para tal fin destacan:

- Seguimiento a las actividades pendientes en el marco del Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres PROIGUALDAD SRE 2020-2024.
- Sensibilización y capacitación en materia de igualdad sustantiva y no discriminación, derechos humanos, paridad, masculinidades positivas y acceso a una vida libre de violencia;
- Política de Igualdad Laboral y No Discriminación en la Secretaría de Relaciones Exteriores.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<ul style="list-style-type: none"><li>• Fortalecimiento de la Red de Enlaces de Género integrada por 237 personas, las cuales se encuentran distribuidas en: 74 embajadas, 68 consulados, 6 misiones, 3 oficinas de enlace, 34 oficinas de pasaportes, 11 oficinas de pasaportes metropolitanas y 41 oficinas centrales.</li><li>• Expedición del Decreto de Reforma a la Ley del Servicio Exterior Mexicano, que considera la promoción de la participación en condiciones de igualdad sustantiva en cualesquiera de los procedimientos establecidos en la Ley y su Reglamento; reconocimiento de las figuras de cónyuge, concubina, concubino; permiso de paternidad, y la prevención de conductas de hostigamiento y acoso sexual. 19 de abril 2018.</li><li>• Pronunciamiento “Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento, Acoso Sexual, cualquier otra forma de violencia debido a género y discriminación en la Secretaría de Relaciones Exteriores”, firmado por la persona titular de la Cancillería.</li><li>• Política de Igualdad Laboral y No Discriminación en la Secretaría de Relaciones Exteriores.</li><li>• Convenios de colaboración con Instituto Nacional de las Mujeres, para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, impulsar acciones conjuntas en favor de la equidad de género y la no discriminación. (Signado el 3/12/2015); y con el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación para establecer bases y mecanismos de colaboración dirigidos a identificar y fortalecer proyectos y acciones para promover, proteger y garantizar el derecho a la igualdad y la no discriminación. (Signado el 14/03/2018).</li><li>• La Secretaría de Relaciones Exteriores acreditó la Auditoria de Vigilancia de la Norma NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación con 92 puntos con nivel Oro.</li></ul>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p><b>Registro de actividades realizadas por la Secretaría de Relaciones Exteriores, a través del Área de Política de Igualdad de Género</b></p> <p>Durante el primer trimestre de 2025 se realizaron las siguientes acciones para el cumplimiento del indicador: Porcentaje de personas servidoras públicas de la Secretaría de Relaciones Exteriores beneficiadas con acciones de sensibilización, capacitación y/o profesionalización en materia de género, derechos humanos, igualdad sustantiva, paridad y prevención de cualquier tipo de violencias y no discriminación.</p> <p><b>Área de Política de Igualdad de Género</b></p> <p><b>1. Mi salud mental es importante... ¿Cómo la cuido?</b></p> <p>La salud mental es importante porque afecta cómo piensas, sientes y actúas. Cuidarla es tan importante como cuidar tu cuerpo. Por lo que esta capacitación dio ejemplos de cómo cuidarla. 10 de febrero de 2025. Total: 116 (Mujeres 76, Hombres 40).</p>



## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

### 2. Autocuidado para personas cuidadoras

Cuidarse a sí mismo es el primer paso para las personas que son cuidadoras ya que hay un alto riesgo de presentar alguna enfermedad durante y en el transcurso por el que se brinda el cuidado de manera constante, por lo que se deben realizar actividades personales que benefician la salud física y emocional. 13 de febrero de 2025. Total: 95 (Mujeres 83, Hombres 12)

### 3. Masculinidades Positivas para alcanzar la igualdad sustantiva en la Secretaría de Relaciones Exteriores

Lo masculino siempre se ha asociado con la violencia, el dominio y la fuerza; se tiene la idea de que los hombres son los que proveen a la mujer y desde niños les enseñan que deben actuar de acuerdo a estereotipos, por ejemplo: jugar a los carritos, realizar deportes rudos y vestir de azul. Hoy en día esto está cambiando, las nuevas masculinidades proponen la idea de promover el trato igualitario entre los hombres y las mujeres. 03 de marzo de 2025. Total: 47 (Mujeres: 0, Hombres: 47).

### 4. Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

El personal de Consulados de México en San Francisco fortaleció sus conocimientos, habilidades y actitudes, para la prevención del hostigamiento y acoso sexual en la Administración Pública Federal, de acuerdo con el Protocolo. 03 de marzo de 2025. Total: 31 (Mujeres: 21, Hombres: 10).

### 5. Capacitación para la elaboración de Indicadores con Perspectiva de Género en la Secretaría de Relaciones Exteriores

Los indicadores de género permiten medir y evaluar el impacto de acciones, programas y proyectos encaminados a la equidad de género. 20 de marzo de 2025. Total: 13 (Mujeres 10, Hombres 3).

### 6. Cómo afecta el Virus de Papiloma Humano en las mujeres

El virus del papiloma humano (VPH) puede afectar a las mujeres causando verrugas genitales y cáncer de cuello uterino, es por ello por lo que es importante hacerse chequeos continuos. 25 de marzo de 2025. Total: 51 (Mujeres 42, Hombres 9).

### 7. Conmemoración al Día Internacional de las Mujeres "Caminos para la Igualdad: Mujeres y niñas indígenas en el marco de la Recomendación General 39 de la CEDAW"

El acto fue celebrado el 7 de marzo de 2025, el cual estuvo encabezado por la Secretaría de las Mujeres, Citlalli Hernández; por la Presidenta del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), Claudia Olivia Morales; el Titular del Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas, Adelfo Regino Montes; y el Secretario de Relaciones Exteriores, Juan Ramón de la Fuente. Total 180 (Mujeres 176, Hombres 4).

### 8. Evento Paridad, un camino a la igualdad sustantiva

La paridad es la igualdad sustantiva entre sexos; es una medida permanente que logra la inclusión de mujeres en los espacios de decisión pública. 31 de marzo 2025. Total: 145 (Mujeres 112, Hombres 33)

En particular a las acciones descritas, durante el periodo de enero a marzo de 2025, se capacitaron y/o sensibilizaron a 678 personas (520 mujeres y 158 hombres).



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### **Registro de actividades realizadas por la Secretaría de Relaciones Exteriores, a través de sus representaciones en el exterior, oficinas de enlace, delegaciones y áreas centrales**

Asimismo, se informa que durante el primer trimestre de 2025 se recibieron por parte de las distintas oficinas de enlace, oficinas de pasaportes, oficinas centrales y representaciones de México en el exterior, un total de 176 informes, de los cuales algunos ejemplos son:

##### **Embajada de México en Estados Unidos Americanos**

Realizó la exposición Oaxaca Central: *Contemporary Mexican Printmaking*, presentada en colaboración con el *Chrysler Museum* y *Dupont Underground*, en la cual se resaltó la evolución del grabado oaxaqueño y la creciente participación de mujeres en este ámbito, históricamente dominado por hombres. A través de sus obras, las artistas incorporan nuevas narrativas sobre identidad, territorio y resistencia, transformando el discurso visual y desafiando las estructuras tradicionales del arte.

Esta muestra no solo visibiliza el talento femenino en la gráfica contemporánea, sino que también promueve el diálogo sobre equidad y acceso en el arte. La participación de mujeres en el grabado oaxaqueño demuestra su capacidad de renovar esta tradición con perspectivas propias, consolidando su presencia en la escena artística global y fortaleciendo la diplomacia cultural a través de colaboraciones internacionales.

##### **Embajada de México en España**

Taller virtual "5 superpoderes de las mujeres migrantes". El objetivo del taller fue crear un espacio seguro para compartir experiencias y *networking* como mujeres migrantes en Alemania.

##### **Embajada de México en Irán**

Publicación conmemorativa sobre la historiadora del arte Ida Rodríguez Prampolini, pionera en la historiografía del arte en México y Latinoamérica con el objetivo de reconocer y difundir el legado de Ida Rodríguez Prampolini como una figura clave en la historia del arte en México. Visibilizar su papel como mujer pionera en el ámbito académico y cultural, así como su influencia en el estudio del surrealismo y la crítica de arte. Contribuir a la recuperación de la memoria histórica de mujeres que abrieron camino en las humanidades.

##### **Embajada de México en Malasia**

Con relación a la política exterior feminista y a la instrumentación de la Ventanilla de Atención Integral para la Mujer en la embajada, organizó el 27 de marzo la conferencia "*Domestic Violence in Malaysia*", impartida por el despacho de abogados Grace S. Nathan, contando con la asistencia de amas de casa y profesionistas de la comunidad mexicana radicada en Malasia, entre otros asistentes.

##### **Consulado de México en Indianápolis**

Participación en el evento "Conoce tus derechos" organizado por la oficina del Congresista André Carson y el Consejo Asesor Latino del alcalde de Indianápolis, donde se promovieron los programas de protección consular, especialmente los servicios de la Política de Vinculación y Atención Integral para la Mujer (VAIM).



### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

#### **Consulado de México en Little Rock**

Jornada Integral de mujeres adultas mayores, Gloria Bastidas del Departamento de Salud compartió información sobre cuidados de la salud y recursos para la tercera edad.

#### **Consulado de México en los Ángeles**

Feria de salud y servicios "Salud y Bienestar para Ellas". Evento dedicado a reconocer y empoderar a la mujer en el marco del Día Internacional de la Mujer, en donde se logró promover el bienestar de toda la comunidad, brindando acceso a recursos, información y servicios de salud esenciales para quienes más lo necesitan.

#### **Consulado de México en Milwaukee**

Personal del Departamento de Protección realizó dos pláticas informativas diarias en la sala de espera del Consulado sobre temas de protección preventiva, destacando aspectos para reconocer la violencia doméstica. Se distribuyeron violentómetros a las personas usuarias y se les informó sobre los programas de la Ventanilla de Atención Integral a la Mujer (VAIM) y otros recursos de apoyo las víctimas.

#### **Oficina de México en Estrasburgo**

Capacitación el "Llamando a hombres y niños en la promoción de la igualdad de género ¿Cómo pueden los parlamentarios ser agentes del cambio?", impartida el 27 de enero de 2025, en el marco de la 1ª sesión de la Asamblea Parlamentaria del Consejo de Europa (APCE) y coorganizada por la Comisión de Igualdad y No Discriminación de la APCE, el Consejo de Europa y el Consejo Nórdico de Ministros, en la cual participó la Primera Secretaría Eva Pizano Cejka de esta Oficina.

#### **Jefatura de Oficina**

En coordinación con el Área de Política de Igualdad de Género se llevó a cabo el Taller "Masculinidades Positivas en la Secretaría de Relaciones Exteriores, el día 3 de marzo. Asimismo, en el marco de la Conmemoración del Día Internacional de las Mujeres", se realizó el evento "Camino para la Igualdad: Mujeres y Niñas Indígenas en el marco de la Recomendación General 39 de la CEDAW, el día 7 de marzo de la presente anualidad.

#### **Acervo Histórico: Taller "De relatos orales a impresos"**

Actividad de mediación en torno a la exposición Tlatelolco – Kreuzberg, la cual consistió en escuchar y retomar relatos orales de las participantes y, con el acompañamiento de las personas mediadoras, desarrollaran herramientas para elaborar carteles e impresos que comunicaran sus propias historias. Dirigido a niñas, adolescentes y mujeres que vivieran o habitaran en Tlatelolco.

#### **Dirección General de Derechos Humanos y Democracia**

La Directora General de Derechos Humanos y Democracia participó en diferentes eventos paralelos en el marco de la 69CSW con el fin de reafirmar el compromiso histórico de México de poner al centro de la acción internacional los derechos de mujeres, jóvenes y niñas en toda su diversidad, en el marco de la Política Exterior Feminista de nuestro país.

#### **Dirección General de Organismos y Mecanismos Regionales Americanos**

Conversatorio: "Mujeres AP: Mujeres que transforman y lideran en la Alianza del Pacífico", con la finalidad de visibilizar el liderazgo y contribución de las mujeres de la AP en diversos ámbitos/sectores, para inspirar a más mujeres, próximas generaciones, y tomadores de decisiones, a continuar defendiendo y promoviendo los derechos y oportunidades de todas las mujeres.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### Dirección General de Planeación y Evaluación

En el marco del 25 de marzo "Día Naranja" el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México, impartió al personal de la AMEXCID el taller: "Diseño de Proyectos con Perspectiva de Género en la Cooperación Internacional para el Desarrollo".

##### Delegamex OI

Participación en la reunión del grupo de países afines en materia de igualdad de género en el marco de la decimotercera reunión del Órgano de Negociación Intergubernamental sobre un nuevo instrumento internacional en materia de pandemias de la OMS.

##### Delegamex ONU

Evento "Dar un paso adelante, apoyar y alzar la voz por los movimientos de derechos de las mujeres " En el evento, México destacó el papel esencial de las organizaciones de derechos de las mujeres (WROs, por sus siglas en inglés) en la promoción de la igualdad de género, especialmente ante el retroceso de derechos y múltiples crisis globales.

##### Oficina de Pasaportes en Oaxaca

Sostuvo una plática por el Lic. Luis Morales del Consejo de la Judicatura, respecto a los conceptos de las Ordenes de Protección en caso de violencia contra la mujer.

##### Oficina de Pasaportes en Miguel Hidalgo

Se llevó a cabo una plática, "Como Prevenir con perspectiva de género la Drogadicción en cuanto al fentanilo", para evitar los riesgos o intervenir sobre los ejes más extremos de la desigualdad y la violencia de género en todas sus formas. Con la participación del personal de esta Oficina de Pasaportes en Miguel Hidalgo.

##### Información y difusión

A continuación, se presentan algunos de los temas que fueron difundidos vía Administrador de Correo como parte de las acciones de sensibilización que realiza la Cancillería, así como invitaciones a eventos realizados en el marco de las reformas constitucionales en materia de igualdad sustantiva:

- Evento conmemorativo por el Día Internacional de las Mujeres "Caminos para la igualdad: mujeres y niñas indígenas en el marco de la Recomendación General 39 CEDAW";
- Panel: "Paridad, un camino a la igualdad sustantiva";
- Masculinidades positivas;
- Mecanismos de atención a quejas y/o denuncias en materia hostigamiento sexual, acoso sexual y/o acoso laboral;
- Lenguaje incluyente;
- Derechos humanos y no discriminación;
- Principios y Valores de la Administración Pública Federal;
- Personas cuidadoras y autocuidados;



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Cuidados de la salud mental;
- Cultura de paz;
- Igualdad y no discriminación.

A continuación, se enlistan las distintas oficinas de enlace, oficinas de pasaportes, oficinas centrales y Representaciones de México en el Exterior que compartieron la información correspondiente al primer trimestre 2025:

Embajadas	Consulados	Oficinas Centrales
1. Alemania	1. Alburquerque	1. Acervo Histórico
2. Arabia Saudita	2. Atlanta	2. Centro de Enlace Diplomático (CEDI)
3. Argelia	3. Austin	3. Dirección General de Bienes Inmuebles y Recursos Materiales
4. Argentina	4. Barcelona	4. Dirección General de Derechos Humanos y Democracia
5. Australia	5. Boise	5. Dirección General de Oficinas de Pasaportes
6. Austria	6. Boston	6. Dirección General de Organismos y Mecanismos Regionales Americanos
7. Azerbaiyán	7. Brownsville	7. Dirección General de Planeación y Evaluación
8. Bélgica-UE	8. Calexico	8. Dirección General de Programación, Organización y Presupuesto
9. Brasil	9. Chicago	9. Dirección General de Tecnologías de Información e Innovación
10. Canadá	10. Dallas	10. Instituto Matías Romero
11. Chile	11. Del Rio	11. Jefatura de Oficina
12. China	12. Detroit	12. Subsecretaría de Relaciones Exteriores
13. Colombia	13. Douglas	13. Presidencia de la Comisión
14. Corea del Sur	14. Eagle Pass	14. Dirección de Financiamiento para el Desarrollo y Tecnologías Emergentes
15. Costa Rica	15. El Paso	
16. Dinamarca	16. Estambul	
17. Egipto	17. Filadelfia	
18. El Salvador	18. Frankfurt	
19. España	19. Fresno	
20. Etiopia	20. Guangzhou	
21. EUA	21. Hong Kong	
22. Finlandia	22. Houston	
23. Francia	23. Indianápolis	
24. Ghana	24. La Habana	
25. Grecia	25. Las Vegas	

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
26. Guatemala	26. Leamington	
27. Guyana	27. Little Rock	
28. Haití	28. Los Ángeles	
29. Honduras	29. McAllen	
30. Hungría	30. Miami	
31. India	31. Milwaukee	
32. Indonesia	32. Montreal	
33. Irán	33. Mumbai	
34. Irlanda	34. New Brunswick	
35. Israel	35. Nogales	
36. Italia	36. Nueva Orleáns	
37. Japón	37. Nueva York	
38. Jordania	38. Oklahoma	
39. Kenia	39. Omaha	
40. Kuwait	40. Oxnard	
41. Líbano	41. Phoenix	
42. Malasia	42. Portland	
43. Marruecos	43. Presidio	
44. Nigeria	44. Raleigh	
45. Noruega	45. Sacramento	
46. Países Bajos	46. Saint Paul	
47. Paraguay	47. Salt Lake City	
48. Perú	48. San Antonio	
49. Qatar	49. San Bernardino	
Embajadas	Consulados	Misiones
50. Reino Unido	50. San Diego	15. Delegamex OACI



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
51. Republica Checa	51. San Francisco	16. Delegamex OCDE
52. República Dominicana	52. San José	17. Delegamex OEA
53. Rumania	53. San Juan	18. Delegamex OI
54. Rusia	54. San Pedro Sula	19. Delegamex ONU
55. Santa Lucía	55. Shanghái	20. Delegamex UNESCO
56. Serbia	56. Tecún Umán	
57. Singapur	57. Toronto	
58. Sudáfrica	58. Tucson	
59. Suecia	59. Vancouver	
60. Suiza	60. Yuma	
61. Tailandia	61. Laredo	
62. Trinidad y Tobago		
63. Ucrania		
64. Venezuela		
65. Portugal		
Oficinas de Pasaportes Foráneas	Oficinas enlace	
1. Aguascalientes	1. Estrasburgo	
2. Baja California	2. Palestina	
3. Chiapas	3. Taiwán	
4. Chihuahua		
5. Coahuila		
6. Durango		
7. Estado de México		
8. Guanajuato		
9. Guerrero		
10. Hidalgo		
11. Jalisco		
12. Michoacán		
13. Morelos		
14. Nayarit		
15. Nuevo León		
16. Oaxaca		

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
17. Puebla		
18. Querétaro		
19. Quintana Roo		
20. Sinaloa		
21. Tabasco		
22. Tamaulipas		
23. Tijuana		
24. Veracruz		
25. Yucatán		
26. Zacatecas		

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Se dará continuidad a las acciones de sensibilización, capacitación y/o profesionalización en materia de derechos humanos, perspectiva de género, igualdad y no discriminación, paridad, masculinidades positivas, paridad, sistema de cuidados y autocuidado.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de Apoyo Administrativo.

**Ramo:** 05 Secretaría de Relaciones Exteriores

**Clave de la UR:** 812

**Nombre de la UR:** Dirección General de Derechos Humanos y Democracia

**Clave del Pp:** P005

**Nombre del Pp:** Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral.

**Tipo de acción:** Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:**

#### Definición de la población objetivo

Una de las principales atribuciones de la DGDHD es la de incidir en la agenda internacional de derechos humanos de las mujeres y las niñas, en este sentido las negociaciones y aportaciones de México en los foros multilaterales; si bien representa un avance sustantivo en tanto que los estándares internacionales inciden en el mediano plazo en las políticas públicas a nivel nacional, no puede determinarse a cuántas mujeres impactará, ni sus grupos de edades.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Plan Nacional de Desarrollo 2025–2030, establece como uno de sus ejes transversales Igualdad sustantiva y derechos de las mujeres, en el cual se establece por mandato del Ejecutivo Federal que cada programa sectorial, institucional, especial y regional, debe alinearse con sus objetivos. En este sentido, la política exterior como parte de la política pública, no puede estar exenta del enfoque transversal, de ahí la importancia de contar con un componente independiente para los temas de la agenda internacional de igualdad de género y no discriminación en foros multilaterales. Muestra del compromiso de la Cancillería con la transversalización de la perspectiva de género en todas sus acciones de política exterior, es la adopción e implementación de una Política Exterior Feminista, la cual busca, desde la política exterior, orientar las acciones gubernamentales para reducir y eliminar las diferencias estructurales, brechas y desigualdades de género con el fin de construir una sociedad más justa y próspera.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Evento conmemorativo del Día Internacional de la Mujer “Caminos para la Igualdad: Mujeres y niñas indígenas en el marco de la Recomendación General 39 de la CEDAW”.**  
En el marco del Día internacional de la Mujer, la Jefatura de Oficina del Canciller, organizó el evento en el que la Directora General de Derechos Humanos y Democracia, Jennifer Feller, participó moderando el conversatorio “Avances y retos en torno a la Recomendación General 39 del Comité CEDAW (2022) sobre los



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

derechos de las mujeres y las niñas Indígenas” que tuvo como fin generar un espacio de reflexión sobre los avances y desafíos en la implementación de dicha recomendación así como, fortalecer el diálogo para promover políticas públicas que garanticen el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres y niñas indígenas.

**2. Evento paralelo: “La Migración como Oportunidad: Experiencias y Desafíos en la Reintegración de Migrantes desde un Enfoque de Género y Derechos Humanos”.**

La DGDHD en conjunto con la Secretaría de las Mujeres, realizó un evento paralelo en el marco de la 69CSW que tuvo como objetivo visibilizar las estrategias integrales basadas en un enfoque de derechos humanos y perspectiva de género para garantizar la protección y reintegración efectiva de las y los migrantes repatriados desde Estados Unidos hacia América Latina.

**3. Evento paralelo: “Avances en Estadísticas de Género: Herramientas para Políticas Públicas Transformadoras en América Latina”.**

La DGDHD junto con la Secretaría de las Mujeres organizaron el evento paralelo en el marco de la 69 CSW, que tuvo como objetivo compartir buenas prácticas sobre el fortalecimiento de capacidades regionales para la generación, análisis y uso de estadísticas de género y, con ello, impulsar políticas públicas más efectivas e inclusivas que respondan a las necesidades de mujeres y niñas en América Latina.

**4. Evento paralelo: “Redefiniendo la Diplomacia: El Impacto de los Sistemas de Cuidados en la Política Exterior”**

La DGDHD junto con la Secretaría de las Mujeres organizaron el evento paralelo en el marco de la 69CSW, con el objetivo de fortalecer la cooperación internacional y los compromisos regionales para implementar sistemas de cuidados accesibles, universales y sostenibles, reconociendo el cuidado como un derecho humano fundamental e impulsar una vinculación con las necesidades de las mujeres diplomáticas que realizan trabajo de cuidado.

**5. Evento paralelo: “Innovación y Justicia Digital: Respuestas a la Violencia Digital contra las Mujeres desde la Ley Olimpia”.**

La DGDHD realizó en conjunto con el Movimiento Ley Olimpia un evento paralelo en el marco de la 69CSW que tuvo como objetivo compartir las experiencias y buenas prácticas de México y las Defensoras Digitales en la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia digital contra las mujeres, destacando la Ley Olimpia como un modelo innovador y replicable en el ámbito internacional.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de Apoyo Administrativo.

**Ramo:** 06 Hacienda y Crédito Público.

**Clave de la UR:** 711

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos.

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

**Número y denominación de la acción:** 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo-familia.

#### Definición de la población objetivo

Personas consejeras, personal de los Comités de Ética y del Órgano Interno de Control (OIC), integrantes de la Red de Enlaces de Género (REG), quienes conforman el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación en la SHCP, y personas servidoras públicas del Sector Central y Coordinado para fomentar la perspectiva de género, la igualdad de género, no discriminación y la eliminación de la violencia contra las mujeres.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CEDAW es la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer. Fue adoptada en forma unánime por la Asamblea General de las Naciones Unidas en 1979 y entró en vigor en 1981 y es el instrumento internacional vinculante más amplio y progresista sobre los derechos humanos de todas las mujeres y niñas. La Convención CEDAW (por sus siglas en inglés) fue suscrita y ratificada por el Estado Mexicano (en 1981).

La CEDAW obliga a los Estados que la ratifican (Estados parte) a garantizar la igualdad de jure y de facto entre mujeres y hombres, es decir, una igualdad tanto en las normas y leyes, como en los hechos y resultados: la igualdad en la vida real de las mujeres y las niñas. Los Estados parte han de poner todos los medios a su alcance para la consecución de tal fin. La Convención CEDAW es la “carta fundamental de derechos de las mujeres” y su cumplimiento es obligatorio para los países que la ratifican. Además, junto con la Declaración y Plataforma de

Acción de Beijing (1995), es la piedra angular de las políticas de igualdad de género y de empoderamiento de las mujeres y las niñas.

En el artículo 17 de la CEDAW se explica que, con la finalidad de verificar el cumplimiento de los derechos y obligaciones derivadas de la Convención y de evaluar los progresos alcanzados en la eliminación de la discriminación en contra de las mujeres, se determina la creación del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (Comité CEDAW), el cual se compone de personas expertas independientes. Una de las funciones principales del Comité de la CEDAW consiste en estudiar y analizar la situación de las mujeres

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

de cada uno de los Estados parte, mediante un informe presentado periódicamente (cuatrienal o cuando le sea requerido) por cada país.

El Comité CEDAW analiza los informes presentados y emite observaciones y recomendaciones a los Estados parte. Asimismo, la CEDAW otorga al Comité la facultad de aclarar e interpretar el contenido de la Convención sobre temas que afectan a las mujeres y las niñas, y en los cuales considera que los Estados parte debieran poner mayor atención a través de la aprobación de Recomendaciones Generales. Hasta diciembre de 2024, el Comité CEDAW ha adoptado un total de 40 Recomendaciones Generales relativas a temas como: la violencia contra las mujeres, la igualdad salarial, el trabajo no remunerado, la participación en la vida pública y política, la necesidad de generar estadísticas desagregadas por género, las mujeres con discapacidad, las mujeres y niñas indígenas, el cambio climático, prevención de conflictos o acceso a la justicia, entre otros temas de interés público.

Entre las Recomendaciones Generales emitidas por el Comité CEDAW destaca, la Recomendación 12, emitida en 1989, bajo la consideración de los artículos 2, 5, 11, 12 y 16 de la Convención obligan a los Estados parte a proteger a la mujer contra cualquier tipo de violencia que se produzca en la familia, en el trabajo o en cualquier otro ámbito de la vida social. Por lo cual, se recomendó a los Estados parte a contar con una legislación vigente para *proteger a las niñas y las mujeres de la frecuencia de cualquier tipo de violencia en la vida cotidiana (la violencia sexual, malos tratos en el ámbito familiar, acoso sexual en el lugar de trabajo, etcétera).*

Asimismo, la Recomendación General 19, emitida en 1992, sobre la violencia contra las mujeres, solicita a los Estados Parte la aplicación cabal de la Convención CEDAW mediante la adopción de medidas para eliminar todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas. De manera particular, solicita a los Estados parte que atiendan las siguientes recomendaciones:

- Es indispensable que se capacite a servidoras y servidores públicos judiciales, agentes del orden público y a todo el funcionariado público para que apliquen la Convención.
- Se adopten medidas eficaces para superar actitudes y prácticas discriminatorias contras las mujeres y las niñas. Los Estados deben introducir programas de educación, de información y capacitación que ayuden a suprimir prejuicios que obstaculizan el logro de la igualdad de las mujeres (reiterado en la Recomendación No.3 de 1987).
- Los Estados parte incluyan en sus informes datos sobre el hostigamiento sexual y sobre las medidas adoptadas para proteger a las mujeres del hostigamiento sexual (y el acoso sexual) y de otras formas de violencia o coacción en el lugar de trabajo.
- Que los Estados parte informen sobre todas las formas de violencia contra las mujeres e incluyan todos los datos de que dispongan acerca de la frecuencia de cada una y de sus efectos para las mujeres víctimas.



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A la fecha, el Estado mexicano ha entregado diez informes ante el Comité de la CEDAW, el más reciente en septiembre de 2024. Es importante resaltar, que el Comité CEDAW recomendó al Estado mexicano, en sus observaciones finales sobre el Noveno Informe Periódico de México (en 2018), alentar a las mujeres a denunciar los incidentes de violencia de género, y asegurarse de que las mujeres víctimas de violencia tengan acceso a recursos efectivos y oportunos, y se garanticen que todos los casos de violencia de género se investiguen eficazmente, así como que los autores sean enjuiciados y castigados como corresponda.

Con base en las Recomendaciones Generales emitidas por el Comité CEDAW, así como las observaciones y las recomendaciones al Estado mexicano ha implementado diversas disposiciones para dar cumplimiento a la Convención CEDAW, a decir:

- Creación del Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres, 2001-2024).
- Reforma de los artículos 1, 2, 4, 18 y 115, publicada el 14 de agosto de 2001, incorporó a la Carta Magna el derecho fundamental a no ser discriminada o discriminado.
- Emisión de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación (LFPED), que establece medidas para prevenir la discriminación y reconoce la importancia de las 7 medidas compensatorias para alcanzar la igualdad.
- Promulgación de la Ley de Igualdad entre Mujeres y Hombres (2006) y la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (2007).
- Creación del Anexo 13 en el Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF) denominado “Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres” en 2008.
- Reforma al artículo 1º constitucional, que ha tenido como mandato crear una nueva cultura de derechos humanos, poniendo al centro la dignidad de las personas (2011).
- Institución de las Unidades de Igualdad de Género de la Administración Pública Federal, mediante una reforma a las disposiciones de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal en 2018.
- Emisión del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual desde 2016, con última actualización en 2020.
- Publicación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación (2015).
- Emisión del DECRETO por el que se reforman y adicionan los artículos 4o., 21, 41, 73, 116, 122 y 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en materia de igualdad sustantiva, perspectiva de género, derecho de las mujeres a una vida libre de violencia y erradicación de la brecha salarial por razones de género, con fecha 15 de noviembre de 2024.

A partir del contexto anterior, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) ratifica su compromiso con la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres, para lo cual ha diseñado e implementado estrategias específicas para institucionalizar la perspectiva de género en la cultura organizacional, así como transversalizar el enfoque de género en quehacer de la dependencia.

En este tenor, la SHCP reconoce que el hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo representa una problemática de interés público pues afecta la integridad física y emocional del personal del servicio público y ello, influye en la productividad laboral. De acuerdo con el Informe anual sobre denuncias de hostigamiento sexual y de acoso sexual en la Administración Pública Federal 2023 (SFP-INMUJERES, última edición en 2023) se observa que:

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Durante 2023, 104 Comités de Ética (CE) recibieron 591 denuncias de hostigamiento sexual o acoso sexual.
- De las 591 denuncias presentadas ante los CE en 2023, el 49% se encuentran concluidas, el 36% en proceso de atención y 15% en seguimiento.
- En 136 de las 290 denuncias concluidas, los CE aplicaron medidas de protección según lo dispuesto por los numerales 41 y 44 del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, tales como asistencia psicológica, cambios de horario, reubicación o readscripción, seguridad perimetral, entre otras.
- Por otra parte, en 123 de las 290 denuncias concluidas, los CE aplicaron diversas acciones con la finalidad de promover un clima organizacional con igualdad y respeto, como son capacitación, sensibilización y difusión en diversos niveles: para toda la institución, para un grupo de la institución o sólo para la persona denunciada, entre otras.
- El 79% de las personas denunciantes fueron mujeres, el 5% hombres y el 16% no especificaron su sexo. En cuanto a las personas denunciadas, el 80% fueron hombres, el 3% mujeres y en el 17% de los casos no se especificó el sexo.
- En cuanto a la relación por edad y sexo de la presunta víctima sobresale un mayor número de denuncias realizadas por mujeres menores de 20 años (52 casos), seguido por los rangos de edad de 20 a 24 años (49 casos), de 30 a 34 años (39 casos) y 25 a 29 años (38 casos). Es importante mencionar que, del total de denuncias, en 337 casos la presunta víctima no especificó su edad.
- Por lo que hace a la relación por edad y sexo de la persona denunciada, en 450 casos no se indicó el rango de edad de la persona denunciada. En 141 casos en los que se puntualizó este dato, se observó que la mayor incidencia corresponde a hombres de 40 a 44 años con 25 denuncias, de 50 a 54 años con 23 denuncias y de 35 a 39 años con 22 denuncias.
- En 2023, los Órganos Internos de Control recibieron 789 denuncias en materia de hostigamiento sexual y acoso sexual en 99 instancias de la Administración Pública Federal, en 10 de éstas se concentraron 563 casos representando el 71% del total de denuncias.
- De las 789 denuncias presentadas ante los OIC, el 56% (441) fueron clasificadas por hechos de hostigamiento sexual, el 43% (337) por acoso sexual y el 1% (11) no se especificó.
- Del total de 789 denuncias presentadas ante los OIC, 564 se encuentran en etapa de investigación por lo que aún están en trámite, 223 se concluyeron y en 2 no se especifica su estatus.
- Respecto de las 223 denuncias concluidas, el 85% fueron archivadas (189) por falta de elementos.

Este dato es de suma importancia, ya que refleja la necesidad de capacitar y profesionalizar a los integrantes de los Comités de Ética y al personal del área de quejas de los Órganos Internos de Control. Esto les permitirá contar con los conocimientos y herramientas necesarios para: aplicar medidas de protección que salvaguarden la integridad física y emocional de las víctimas, así como emitir resoluciones desde un enfoque de género.

El panorama descrito es similar al que se presenta en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP). A través de su Unidad de Igualdad de Género, la SHCP realiza anualmente una encuesta sobre la percepción de conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en sus centros de trabajo. En la última encuesta, aplicada



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

en la primera quincena de octubre de 2024, se preguntó al personal si consideraba que existía prevalencia de hostigamiento sexual y acoso sexual en su centro laboral. El 79% de las personas participantes en la encuesta indicó que no se presentaban estas conductas, el 7% prefirió no opinar, y el 14% reconoció que sí existían. Además, el 71% de las personas encuestadas manifestó que había sido víctima directa de acoso sexual y/u hostigamiento sexual en su centro de trabajo. Asimismo, el 28% de quienes participaron en la encuesta, conoce todas las vías o rutas de denuncia, en caso de sufrir alguna conducta de hostigamiento sexual u acoso sexual. Y el 98% de las personas participantes reconoce que el hostigamiento sexual y el acoso sexual (HSyAS) son manifestaciones de violencia contra las mujeres. Este dato sugiere que el personal tiene mayor conciencia sobre cómo distinguir estas conductas.

Para abordar esta problemática, la SHCP, a través de la Unidad de Igualdad de Género, implementa diversas estrategias y acciones que buscan visibilizar las conductas de violencia contra las mujeres en el ámbito laboral. Estas iniciativas incluyen informar sobre el derecho a vivir libres de violencia en los centros de trabajo, promover la revisión de los esquemas de masculinidad y orientar al personal sobre sus derechos humanos sin sesgo de género. En el ejercicio fiscal 2024, se llevaron a cabo 21 acciones de capacitación sobre hostigamiento sexual y acoso sexual (HSyAS), beneficiando a 525 personas servidoras públicas (191 mujeres y 334 hombres). Estas actividades de formación están principalmente dirigidas a las consejeras y consejeros, miembros de los Comités de Ética, personal del área de quejas del Órgano Interno de Control y demás servidoras y servidores públicos de la SHCP. Además, la dependencia cuenta con 27 personas consejeras (23 mujeres y 4 hombres), de las cuales 18 cuentan con la certificación en la competencia "Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal".

De forma complementaria, se diseñó una campaña de comunicación cuyo objetivo es informar sobre qué constituye el hostigamiento sexual y el acoso sexual, las vías de denuncia disponibles, los elementos del Pronunciamiento Cero Tolerancia firmado por el Secretario, y los detalles del Protocolo para la prevención, atención y sanción de estas conductas, entre otros temas.

En cuanto a la acción 157, que se refiere a la capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (a través de foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros), se continuará implementando acciones de sensibilización y formación que fomenten la difusión de principios, valores y reglas de integridad. Estas acciones tienen como objetivo mejorar el clima organizacional y el servicio público. Asimismo, se continuará con las estrategias de capacitación permanente y especializada para el personal que participa en la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual. El objetivo final de estas acciones es contribuir a la erradicación de estas conductas, que afectan tanto al quehacer público como al bienestar de las personas.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La Secretaría de Hacienda y Crédito Público ratifica su compromiso con el marco jurídico internacional y nacional que posibilita el derecho a la igualdad y la no discriminación, así como a una vida libre de violencia para las mujeres y las niñas. Asimismo, se ajusta a lo dispuesto en la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres, que deriva en los programas especiales: el Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD), el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Mujeres (PIPASEVM) y el Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación (PRONAIND), mismos que están en proceso de diseño. Durante el primer trimestre de 2025 que se informa, esta dependencia -mediante su Unidad de Igualdad de Género- llevó a cabo las siguientes acciones:

#### **1. Curso "Sensibilización prevenir el hostigamiento sexual y el acoso sexual, del 22 de enero al 11 de marzo de 2025"**

En apego a lo descrito en el numeral 19 del PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, y con el propósito de contribuir a la construcción de un clima organizacional libre de violencias. La Unidad de Igualdad de Género diseña e implementa cursos de sensibilización y capacitación para visibilizar la problemática de las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo hacendarios. Como estrategia afirmativa para abonar a los espacios laborales seguros, se llevan a cabo actividades focalizadas en áreas o unidades administrativas donde se ha presentado un posible caso.

En este tenor, la Unidad de Igualdad de Género de la dependencia diseño e implementó un curso de sensibilización que se realiza de manera presencial. Esta actividad consta de 4 horas en las cuales se revisan los siguientes temas:

##### 1. Marco conceptual (breve revisión)

- El género, una construcción social.
- Roles y estereotipos
- Masculinidades

##### 2. Las violencias

- Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y Convención Belém do Pará
- Hostigamiento sexual y acoso sexual
- Percepción sobre la prevalencia de conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en los centros de trabajo de la SHCP 2022
- El consentimiento

##### 3. Mecanismos para prevenir, atender y sancionar las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual

- Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y el acoso sexual en la APF
- Código de Ética de la Administración Pública Federal.



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

4. Mecanismos para atender y presentar denuncias y/o quejas por conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual.

- Personas consejeras
- Comité de Ética
- Órgano Interno de Control
- 

5. Investigación, medidas de protección, valoración de pruebas y sanciones.

- La autoridad investigadora
- Valoración de pruebas
- Medidas de protección

6. Liderazgo

- Liderazgo social transformador

7. Estudio de casos

Para el desarrollo del primer tema, fue necesario describir qué es el género como un constructo social, cuáles son los estereotipos y los roles de género, cómo se socializan los estereotipos de género en torno a la sexualidad, que son las masculinidades, en qué consiste el pacto patriarcal. Los temas revisados en el primer punto fueron de suma importancia para lograr que las personas asistentes pudieran revisar y analizar el campo de las violencias, donde pudieron reconocer la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y la Convención Belém do Pará, como los instrumentos jurídicos y normativos centrales en la materia. Estos temas fueron la antesala para presentar en qué consisten el hostigamiento sexual y acoso sexual en los espacios laborales y por qué es necesario su combate. Y con el propósito de reforzar los conceptos abordados, se presentaron los resultados de la encuesta de percepción sobre la prevalencia de conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo de la SHCP aplicada en el último trimestre de 2024.

Para la segunda parte del curso de sensibilización se abordó el tema del consentimiento, como una pieza fundamental en la presunción de casos. Del mismo modo, la tallerista se detuvo en los mecanismos e instrumentos que versan en la atención de casos, de inicio se revisaron las conductas previstas en el Código de Ética de la Administración Pública Federal, así como el PROTOCOLO en la materia. Para el cierre de la sesión presencial, se revisó el tema del liderazgo social y sus propósitos con el fin de que las personas asistentes identificaran que esta forma puede ejercerse desde la perspectiva de género.

Este curso fue impartido durante el primer trimestre del año, de manera focalizada para cinco Unidades Administrativas (la Oficina del C. Secretario, la Unidad de Administración y Finanzas, la Unidad de Legislación Tributaria, la Unidad de Política de Ingresos No Tributarios y sobre Hidrocarburos y la Unidad de Política de Ingresos Tributarios) con lo cual se benefició a **197 personas servidoras públicas (79 mujeres y 118 hombres)** en las siguientes fechas:



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

No. curso	Fecha	No. Mujeres	No. Hombres	Totales
Curso 1	22 de enero de 2025	7	14	21
Curso 2	23 de enero de 2025	8	9	17
Curso 3	27 de enero de 2025	10	10	20
Curso 4	28 de enero de 2025 (matutino)	5	12	17
Curso 5	28 de enero de 2025 (vespertino)	6	14	20
Curso 6	29 de enero de 2025	6	12	18
Curso 7	06 de febrero de 2025	9	9	18
Curso 8	12 de febrero de 2025	8	11	19
Curso 9	13 de febrero de 2025	7	14	21
Curso 10	14 de febrero de 2025	9	4	13
Curso 11	11 de marzo de 2025	4	9	12
<b>Totales</b>		<b>79</b>	<b>118</b>	<b>197</b>

#### 2. Curso introductorio en materia de Igualdad y No Discriminación, 04 de marzo de 2025

La Secretaría de Hacienda y Crédito Público, a través de su Unidad de Igualdad de Género, ha diseñado un curso introductorio sobre igualdad y no discriminación, dirigido a las personas que se incorporan a la dependencia. El objetivo es que conozcan las instancias, mecanismos e instrumentos con los que cuenta la institución para promover y fortalecer acciones que favorezcan la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como la creación de espacios laborales inclusivos, libres de violencia y discriminación.

El curso de inducción para el personal de primer ingreso a la SHCP fue diseñado para ser impartido de manera presencial y/o virtual, de acuerdo con las necesidades de la dependencia. En su planificación inicial, se estableció una duración de seis horas para profundizar en los temas previstos y aprovechar la oportunidad de la capacitación in situ. No obstante, debido a que el curso tiene como objetivo ofrecer una visión general de algunos de los temas clave para la Unidad de Igualdad de Género en el ámbito de la gestión institucional, y con el fin de facilitar las autorizaciones y la asistencia del personal, se redujo la duración a cuatro horas.

El temario está conformado por tres capítulos:

1. El derecho a la igualdad y a la no discriminación.
2. Institucionalización de la perspectiva de género.



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### 3. Prevención y atención de las violencias.

En el primer capítulo se abordan tres subtemas específicos. El primero se centra en el marco conceptual de la igualdad y no discriminación, lo que implica analizar la conceptualización de género y la construcción social del género, así como la perspectiva de género, la igualdad, la igualdad de oportunidades, la discriminación, la cultura institucional y el clima laboral. Este apartado da paso a la presentación del marco jurídico internacional, que incluye la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra las Mujeres (CEDAW, por sus siglas en inglés) y la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (Belém do Pará). A partir de estas convenciones, se revisa el marco normativo nacional, con el objetivo de analizar las reformas constitucionales, la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación (LFPED), la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y la reforma al artículo 1º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

El segundo capítulo se dedica a la creación de las Unidades de Igualdad de Género en la Administración Pública Federal, las cuales surgen a raíz de las recomendaciones contenidas en el Informe CEDAW (2018) presentado por el Estado Mexicano, y se materializan en una reforma a la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal (2018). Una vez explicado este contexto, se presentan las funciones, atribuciones e integrantes de la Unidad de Igualdad de Género de la SHCP. Para concluir este capítulo, se aborda la importancia e implicaciones de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI en Igualdad Laboral y No Discriminación, que constituye una acción clave para la construcción de espacios laborales más igualitarios.

En el tercer y último capítulo, se expone el marco normativo que permite la prevención, atención y sanción de las violencias de género en los centros de trabajo. En este sentido, se revisan las definiciones de violencia, de acuerdo con la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, así como los conceptos de violencia laboral, violencia sexual, hostigamiento sexual y acoso sexual. Igualmente, se pone énfasis en el tema del consentimiento. Para concluir este capítulo, se retoman el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual en la Administración Pública Federal y el Pronunciamiento CERO TOLERANCIA a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la SHCP, como instrumentos normativos que contribuyen a la construcción de una cultura laboral libre de violencias.

Mediante el apoyo de las coordinaciones administrativas de la SHCP, que son las áreas que cuentan con el registro puntual del personal de nuevo ingreso, se realiza la convocatoria al personal de nuevo ingreso para asistir al curso introductorio. En el trimestre que se informa sólo se realizó 1 curso introductorio con el cual se logró sensibilizar y capacitar a **116 personas servidoras públicas (77 mujeres y 39 hombres)**.

En el primer trimestre del ejercicio fiscal 2025, para esta acción 157. *Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros)*, se programaron los siguientes indicadores:

- 300 personas servidoras públicas sensibilizadas y capacitadas en temas de igualdad (con especial énfasis en hostigamiento sexual y acoso sexual).
- 150 mujeres y hombres capacitados que acreditan satisfactoriamente las actividades de capacitación con al menos 80% de la calificación final.

Ambos indicadores se cumplieron dado que, en el trimestre que se informa se realizaron 12 cursos de capacitación en temas de igualdad y no discriminación; y prevención y atención del hostigamiento sexual y acoso sexual, con los cuales se logró:

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Capacitar a **un total de 313 personas servidoras públicas (156 mujeres y 157 hombres)** en temas de igualdad y no discriminación, así como en materia de hostigamiento sexual y acoso sexual.
- De las 313 personas capacitadas con los 12 cursos impartidos, **249 mujeres y hombres acreditaron satisfactoriamente** los cursos **con al menos 80% de la calificación final**. Es decir, el 79.6% de las personas capacitadas tuvieron una calificación final igual o mayor a 80 puntos sobre 100 disponibles.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Con base en los resultados obtenidos en el primer trimestre, se sugiere dar continuidad a los cursos focalizados sobre prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, en las Unidades administrativas que así lo soliciten, o bien, en aquellas donde se presenten posibles casos. Lo anterior, porque ha sido una estrategia institucional de suma importancia en la construcción de una cultura de cero tolerancias a estas conductas.

Adicionalmente, se recomienda que las actividades dirigidas a sensibilizar y capacitar al personal en materia de igualdad, no discriminación y, prevención y atención de las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual, se realicen –en la medida de lo posible– de manera presencial para favorecer el intercambio de experiencias y conocimientos entre las personas facilitadoras y las asistentes. Lo anterior, porque dada la naturaleza de las temáticas vinculadas con la prevención y atención de las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual, se pueden presentar dudas y/o comentarios que requieren una intervención específica para contribuir a la erradicación de estas conductas en los centros laborales hacendarios.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de Apoyo Administrativo.

**Ramo:** 06 Hacienda y Crédito Público.

**Clave de la UR:** 711

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos.

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

**Número y denominación de la acción:** 157. Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros).

#### Definición de la población objetivo

Personas consejeras, personal de los Comités de Ética (CEPCI) y de los Órganos Internos de Control (OIC), integrantes de la Red de Enlaces de Género (REG), quienes integran el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación en la SHCP, y personas servidoras públicas del Sector Central y Coordinado para fomentar la perspectiva de género, la igualdad de género, no discriminación y la eliminación de la violencia contra las mujeres.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En cumplimiento con los programas especiales en la materia: el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) 2020-2024; el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (PIPASEVM) 2021-2024; y el Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación (PRONAIND) 2021-2024; la Secretaría de Hacienda y Crédito Público –mediante la Unidad de Igualdad de Género– emitió el Programa para la Igualdad y No Discriminación en la SHCP 2021-2024 (Programa Institucional) con el objetivo de proponer una hoja de ruta para avanzar en el proceso de institucionalización de la perspectiva de género en la cultura institucional de la Secretaría, así como de la transversalización de la perspectiva de género en el quehacer institucional de las entidades que conforman el Sector Hacendario (Central y Coordinado).

El Programa institucional de la SHCP busca transversalizar la perspectiva de género en el quehacer del Sector Hacendario para abonar al empoderamiento económico de las mujeres; e institucionalizar la perspectiva de género en la cultura organizacional de la SHCP con el fin de contribuir a la construcción de centros de trabajo más igualitarios, incluyentes y libres de violencias.

En este tenor, la SHCP reconoce que el hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo representa una problemática de interés público pues afecta la integridad física y emocional del personal del servicio público

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

y ello, influye en la productividad laboral. De acuerdo con el Informe anual sobre denuncias de hostigamiento sexual y de acoso sexual en la Administración Pública Federal, 2022 (SFP-INMUJERES, 2023):

Durante el ejercicio fiscal 2022, los Comités de Ética recibieron 505 denuncias relacionadas con hechos de hostigamiento sexual o acoso sexual registradas por las entidades y dependencias de la Administración Pública Federal.

De las 505 denuncias por hostigamiento sexual y acoso sexual presentadas ante los Comités de Ética, de 112 dependencias y entidades de la APF durante 2022, se destaca que 326 denuncias están concluidas, 141 continúan en trámite y 38 se encuentran en seguimiento.

De las denuncias recibidas, en 110 casos las personas denunciantes indicaron que sufrieron contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual de las cuales 95 fueron mujeres, 9 hombres y en 6 casos no se especificó el sexo. Sobre las personas denunciadas por estas conductas, en 102 casos fueron hombres.

De las 505 denuncias presentadas ante los CE el 62% (311 casos) ocurrieron en los espacios de organismos públicos (de naturaleza administrativa o de servicios públicos), así como organismos que brindan servicios de naturaleza educativa (escuelas, universidades, etc.); mientras que el 17% (88 casos) ocurrieron en centros de trabajo en los que se brinda asistencia o servicios para la familia, centros de trabajo de naturaleza laboral y político electoral, y centros de trabajo donde se brinda asistencia o servicios de comunicación social o análogos. Asimismo, 44 casos ocurrieron en el sector salud y de seguridad social, mientras que 58 casos no especificaron el ámbito de ocurrencia.

Del total de denuncias recibidas, 147 corresponden a actos de hostigamiento sexual que, de acuerdo con el artículo 13 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV) se constituyen como el ejercicio del poder, en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor y se expresa en conductas verbales, físicas o ambas, relacionadas con la sexualidad de connotación lasciva; en tanto que la persona denunciada es una persona superior jerárquica, de manera directa o indirecta de la víctima. Y 146 denuncias se clasifican como conductas de acoso sexual que, de acuerdo con el mismo artículo de la LGAMVLV es una forma de violencia en la que, si bien no existe la subordinación, hay un ejercicio abusivo de poder que conlleva un estado de indefensión y de riesgo para la víctima, independientemente de que se realice en uno o varios eventos.

Durante el 2022, 448 mujeres presentaron denuncias por hostigamiento sexual y acoso sexual, mientras que 28 hombres presentaron denuncias y en 29 casos no se especificó el sexo. Respecto de 2021, destaca que el número de denuncias presentadas por mujeres se incrementó en 3 puntos porcentuales.

Se identifica que el rango predominante de las víctimas corresponde a un mayor número de denuncias realizadas por mujeres en los rangos de edad 25 a 29 años, y menor de 20 años. Es decir, hay mayor prevalencia en las mujeres más jóvenes.

Los hombres con más denuncias en su contra fueron los del rango de edad de 35 a 39 años, seguido por el rango de edad de 50 a 54 años.



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por tanto, el 89% de las víctimas son mujeres y el 89% de las personas denunciadas son hombres.

El cargo de las personas denunciadas, se identifica el mayor número de denuncias en nivel personal operativo (u homólogo), seguido por el nivel de Dirección de Área (u homólogo).

Durante el 2022, los OIC recibieron 444 denuncias relacionadas con hechos de hostigamiento sexual o acoso sexual. De las 92 instancias donde se reportaron denuncias de hostigamiento y acoso sexual ante los OIC, los casos se concentran en 10 instituciones que, en conjunto, suman 280 casos, esto es el 63% del total reportado para 2022.

En 413 casos (93%), la persona denunciada por conductas de hostigamiento y acoso sexual fue hombre. En 17 casos (3.8%) la persona denunciada fue mujer y, en 14 casos (3.2%), no se especificó el sexo de la persona denunciada.

En cuanto a la relación del sexo de las víctimas respecto al sexo de la persona denunciada, se observó que del total de casos denunciados donde el sexo de la víctima fue mujer, en 327 casos el sexo de la persona denunciada fue hombre. Esta prevalencia es coincidente con las denuncias presentadas ante los Comités de Ética.

De 444 denuncias presentadas ante los OIC, 337 se encuentran en etapa de investigación, por lo que aún están en trámite. Por otra parte, 106 denuncias ya han sido concluidas con resolución de archivo por falta de elementos.

Este último dato referido es de suma importancia, pues se observa la necesidad de capacitar y profesionalizar a quienes integran los Comités de Ética y el personal del área de quejas de los Órganos Internos de Control para que cuenten con conocimientos y herramientas que les permitan: aplicar medidas de protección a favor de salvaguardar la integridad física y emocional de las víctimas; así como emitir una resolución desde el enfoque de género.

El panorama descrito no dista del contexto que se presenta en la SHCP. La Unidad de Igualdad de Género aplica anualmente la encuesta sobre percepción de las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo de la dependencia. La última encuesta se aplicó en el último bimestre de 2023, al consultar al funcionariado si considera que existe prevalencia de conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en su centro de trabajo, el 81% señaló que está no se presenta, el 4% no deseó opinar, mientras que el 15% afirmó que ésta existe. También se observó que el 99% del personal de la Secretaría señaló correctamente que el Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual (HSyAs) también constituyen una manifestación de la violencia contra las mujeres. Es decir, este dato sugiere que el personal cuenta con mayor información para distinguir alguna conducta de HSyAs.

Para la atención de esta problemática, la SHCP -mediante la Unidad de Igualdad de Género- implementa una serie de estrategias y acciones encaminadas a: visibilizar las manifestaciones o conductas que constituyen violencia contra las mujeres en el ámbito laboral; informar sobre el derecho a vivir una vida libre de violencias en los centros de trabajo; exponer la importancia de revisar otros esquemas de masculinidad; orientar e informar al personal sobre sus derechos humanos sin sesgo de género. Por ello, en el ejercicio fiscal 2023, se implementaron 12 acciones de capacitación en materia de hostigamiento sexual y acoso sexual (HAS) con las cuales se benefició a 496 personas servidoras públicas. Estas actividades de formación se dirigen – primordialmente- a las personas consejeras, quienes integran los Comités de Ética y el personal del área de quejas del Órgano Interno de Control y personas servidoras públicas hacendarias. Además, la dependencia cuenta con 30 personas consejeras (25 mujeres y 5 hombres), de las cuales 16 poseen certificación en la competencia “Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal”.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>De manera complementaria, se diseña una campaña de comunicación que busca informar sobre: en qué consiste el hostigamiento sexual y acoso sexual, cuáles son las vías de denuncia, cuáles son los elementos principales del Pronunciamiento Cero Tolerancia suscrito por el C. Secretario; y en qué consiste el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, entre otros temas.</p> <p>Para efectos de la acción 157. Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros) se buscará implementar acciones de sensibilización y formación que abonen a difundir los principios, valores y reglas de integridad, que tengan por objeto la mejora del clima organizacional y del servicio público. Del mismo modo, se continuará con estas estrategias porque resulta necesaria la capacitación permanente y especializada del personal que interviene en la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, pues el fin último es contribuir a la erradicación de estas conductas que afectan el quehacer público.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No Aplica
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>En el cuarto trimestre de 2024, en cumplimiento a los compromisos adquiridos en el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres PROIGUALDAD 2020-2024; el numeral 19 del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual; así como a la estrategia transversal 2 del Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024 (Programa Institucional), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público –mediante la Unidad de Igualdad de Género– implementó las siguientes acciones:</p> <p><b>1. Curso de sensibilización para prevenir el hostigamiento sexual y el acoso sexual para el personal de la DGRMOPySG, 15 de octubre de 2024.</b></p> <p>En cumplimiento a los descrito en la acción 1.4.5 Observar la aplicación del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF del PROIGUALDAD 2019-2024; y de manera particular, con el artículo Cuarto Transitorio, fracción d, del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF, donde se mandata que las dependencias y entidades deben informar sobre las acciones de sensibilización, comunicación interna y capacitación en materia de hostigamiento sexual y acoso sexual. Bajo esta tesitura, la Unidad de Igualdad de Género implementa acciones de formación en esta materia como estrategia afirmativa para abonar a los espacios laborales seguros.</p>



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este sentido, se diseñó una estrategia focalizada con actividades de capacitación en áreas o unidades administrativas de la dependencia donde se han presentado casos por hostigamiento sexual y acoso sexual. Es por ello, que se propuso realizar la estrategia dirigida a la Dirección General de Recursos Materiales, Obra Pública y Servicios Generales de la SHCP.

El curso de sensibilización se realiza de manera presencial en el inmueble de La Virgen. Esta actividad consta de 4 horas en las cuales se revisan los siguientes temas:

1. Marco conceptual (breve revisión)
  - El género, una construcción social.
  - Roles y estereotipos
  - Masculinidades
2. Las violencias
  - Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y Convención Belém do Pará
  - Hostigamiento sexual y acoso sexual
  - Percepción sobre la prevalencia de conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en los centros de trabajo de la SHCP 2022
  - El consentimiento
3. Mecanismos para prevenir, atender y sancionar las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual
  - Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y el acoso sexual en la APF
  - Código de Ética
4. Mecanismos para atender y presentar denuncias y/o quejas por conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual.
  - Personas consejeras
  - Comité de Ética
  - Órgano Interno de Control
5. Investigación, medidas de protección, valoración de pruebas y sanciones.
  - La autoridad investigadora
  - Valoración de pruebas
  - Medidas de protección
6. Liderazgo
  - Liderazgo social transformador
- 7. Estudio de casos**

El curso de sensibilización se desarrolla en dos partes. En principio se describe qué se entiende por género, cuáles son las formas de socializarlo (en roles y estereotipos), y cómo estas formas de socialización conllevan a creencias, expectativas, normas, barreras que intersectan a mujeres y hombres. Y cómo los hombres han aprendido a ejercer sus masculinidades y cómo han construido el pacto patriarcal que tanto afecta a las mujeres. Los temas revisados al inicio de la sesión fueron de suma importancia para lograr que las personas asistentes pudieran contar con más elementos conceptuales que les permitirá realizar un análisis del campo de las



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

violencias. Y con ello, fueran capaces de reconocer a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y la Convención Belém do Pará, como los instrumentos jurídicos y normativos centrales en la materia.

Estos temas fueron la antesala para presentar en qué consisten el hostigamiento sexual y acoso sexual en los espacios laborales y por qué es necesario su prevención, atención y sanción. Y con el propósito de reforzar los conceptos abordados, se presentaron los resultados de la encuesta de percepción sobre la prevalencia de conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo de la SHCP 2023.

En la segunda parte del curso se abordó el tema del consentimiento, como una pieza fundamental en la presunción de casos. Del mismo modo, se revisaron los mecanismos e instrumentos que versan en la atención de casos, de inicio se reconocieron las conductas previstas en el Código de Ética de la Administración Pública Federal, así como el PROTOCOLO en la materia. Para el cierre de la sesión presencial, se abordó el tema del liderazgo social y sus propósitos con el fin de que las personas asistentes identificaran que esta forma puede ejercerse desde la perspectiva de género. Con este curso focalizado se logró sensibilizar y capacitar a 34 personas servidoras públicas (16 mujeres y 18 hombres).

#### 2. Curso introductorio en materia de igualdad y no discriminación, 28 de octubre de 2024

La Secretaría de Hacienda y Crédito Público, a través de su Unidad de Igualdad de Género, ha diseñado un curso introductorio sobre igualdad y no discriminación, dirigido a las personas que se incorporan a la dependencia. El objetivo es que conozcan las instancias, mecanismos e instrumentos con los que cuenta la institución para promover y fortalecer acciones que favorezcan la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como la creación de espacios laborales inclusivos, libres de violencia y discriminación. Esta iniciativa responde al cumplimiento de la Estrategia Transversal 2 del Programa para la Igualdad y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024, así como a las acciones 1.2.2. y 1.4.5 del PROIGUALDAD 2020-2024 y al numeral 19 del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

El curso de inducción para el personal de primer ingreso a la SHCP fue diseñado para ser impartido de manera presencial y/o virtual, de acuerdo con las necesidades de la dependencia. En su planificación inicial, se estableció una duración de seis horas para profundizar en los temas previstos y aprovechar la oportunidad de la capacitación in situ. No obstante, debido a que el curso tiene como objetivo ofrecer una visión general de algunos de los temas clave para la Unidad de Igualdad de Género en el ámbito de la gestión institucional, y con el fin de facilitar las autorizaciones y la asistencia del personal, se redujo la duración a cuatro horas.

El temario está conformado por tres capítulos:

4. El derecho a la igualdad y a la no discriminación.
5. Institucionalización de la perspectiva de género.
6. Prevención y atención de las violencias.



### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

En el primer capítulo se abordan tres subtemas específicos. El primero se centra en el marco conceptual de la igualdad y no discriminación, lo que implica analizar la conceptualización de género y la construcción social del género, así como la perspectiva de género, la igualdad, la igualdad de oportunidades, la discriminación, la cultura institucional y el clima laboral. Este apartado da paso a la presentación del marco jurídico internacional, que incluye la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra las Mujeres (CEDAW, por sus siglas en inglés) y la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (Belém do Pará). A partir de estas convenciones, se revisa el marco normativo nacional, con el objetivo de analizar las reformas constitucionales, la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación (LFPED), la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y la reforma al artículo 1º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

El segundo capítulo se dedica a la creación de las Unidades de Igualdad de Género en la Administración Pública Federal, las cuales surgen a raíz de las recomendaciones contenidas en el Informe CEDAW (2018) presentado por el Estado Mexicano, y se materializan en una reforma a la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal (2018). Una vez explicado este contexto, se presentan las funciones, atribuciones e integrantes de la Unidad de Igualdad de Género de la SHCP. Para concluir este capítulo, se aborda la importancia e implicaciones de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI en Igualdad Laboral y No Discriminación, que constituye una acción clave para la construcción de espacios laborales más igualitarios.

En el tercer y último capítulo, se expone el marco normativo que permite la prevención, atención y sanción de las violencias de género en los centros de trabajo. En este sentido, se revisan las definiciones de violencia, de acuerdo con la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, así como los conceptos de violencia laboral, violencia sexual, hostigamiento sexual y acoso sexual. Igualmente, se pone énfasis en el tema del consentimiento. Para concluir este capítulo, se retoman el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual en la Administración Pública Federal y el Pronunciamiento CERO TOLERANCIA a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la SHCP, como instrumentos normativos que contribuyen a la construcción de una cultura laboral libre de violencias.

Mediante el apoyo de las coordinaciones administrativas de la SHCP en las que se tiene registro de personal de nuevo ingreso, se realiza la convocatoria al personal de nuevo ingreso para asistir al CURSO de inducción. En el trimestre que se informa sólo se realizó 1 curso introductorio con el cual se logró sensibilizar y capacitar a 83 personas servidoras públicas (42 mujeres y 41 hombres).

#### **3. Taller sobre elementos básicos para la creación de presupuestos sensibles al género, 15 de noviembre de 2024**

Una de las funciones de la Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría de hacienda y Crédito Público (SHCP) es ofrecer acciones de sensibilización y capacitación a las entidades que conforman el Sector Hacendario, así como de otras dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, de conformidad con el artículo 11 Bis U del Reglamento de la SHCP. Con base en lo anterior, y a solicitud de la Comisión Nacional Forestal (CONAFOR); se realizó el taller sobre elementos básicos para la creación de presupuestos sensibles al género.

El taller se implementó en la modalidad virtual (en vivo y en línea) mediante la plataforma *Webex*. El propósito del taller tuvo como propósito que las personas asistentes reconocieran la importancia de la institucionalización de la perspectiva de género en la Administración Pública, asimismo que, identificara los elementos necesarios para la transversalización de la perspectiva de género en el ciclo presupuestario. El taller tuvo una duración de 3 horas, cuyo inicio fue a las 12:00 horas del 15 de noviembre del año en curso, donde se tuvo la participación de 36 personas servidoras públicas (19 mujeres y 17 hombres).

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el desarrollo del taller se abordaron 4 temas específicos

1. Perspectiva de género
2. Marco normativo
3. Transversalización e institucionalización de la perspectiva de género
4. Presupuestos públicos con perspectiva de género

Con el primer tema se realizó una explicación sobre la construcción social del género con base en el sexo biológico. Con ello, se dio pauta para revisar sobre la construcción de las identidades masculinas y femeninas con base en las relaciones de poder existentes. Luego entonces, se revisó el sistema sexo-género para explicar cómo este sistema atribuye características, aptitudes y actitudes a cada uno de los sexos de manera tal que, las atribuidas al masculino gozan de mayor prestigio. Posteriormente, se brindó la conceptualización del género a partir de los aportes de la antropóloga y política mexicana, Marce Lagarde y De los Ríos. Y para cerrar la primera temática, se definió la perspectiva de género como una herramienta esencial para el diseño de políticas y programas públicos, que no sólo busca solucionar problemas o necesidades, sino abonar a la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres. Y se enfatizó en que, la perspectiva de género forma parte de un marco metodológico que permite detectar las brechas de desigualdad que inciden en el problema necesidad que se requiere solucionar.

En el segundo tema del taller, fue necesario revisar el marco jurídico internacional y nacional que posibilitan el derecho a la igualdad y no discriminación. Para lo cual se analizaron algunos artículos de: la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, y la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Del mismo modo, se revisó los marcos programáticos nacionales que mandatan la incorporación de la perspectiva de género en el quehacer gubernamental, como: el Plan Nacional de Desarrollo, el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024, el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres 2021-2024.

Con el tercer tema del taller se abordó cómo la transversalización de la perspectiva de género es el proceso mediante el cual las demandas de las mujeres por la igualdad de género se incluyen en las políticas públicas como un valor u objetivo en las rutinas y normas de las instituciones públicas. Para una mejor comprensión de lo anterior, fue necesario explicar qué son las brechas de género y en qué áreas se presentan, y con ello, identificar cuáles son los principales desafíos en el contexto nacional.

El último tema se centró en qué son los presupuestos públicos, y se invitó al grupo a reflexionar sobre si el presupuesto público es neutral al género. Lo anterior dio pauta a revisar, qué se entiende por presupuestos públicos con perspectiva de género partiendo del supuesto de que un presupuesto sensible al género toma en consideración las diferentes necesidades, derechos y obligaciones que las mujeres y los hombres tienen en la sociedad. Para el cierre del taller, se revisó el Anexo 13 Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, que, si bien constituye un importante logro en materia presupuestal, es necesario acelerar el paso para



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

incorporar la perspectiva de género en la totalidad de los ciclos presupuestarios, con el fin de hacer frente a las desigualdades que viven las mujeres, adolescentes y niñas.

#### 4. Curso introductorio en igualdad y no discriminación, 25 y 27 de noviembre de 2024

De conformidad con el artículo 11 Bis U del Reglamento de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, y a solicitud de la Procuraduría Fiscal de la Federación, la Unidad de Igualdad de Género realizó dos cursos introductorios en igualdad y no discriminación de manera presencial, con el propósito de que las personas asistentes conocieron las instancias, los mecanismos e instrumentos con los que cuenta la institución para promover y fortalecer las acciones que permitan la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como la construcción de espacios laborales incluyentes, libres de violencia y de discriminación. Cada curso tuvo una duración de 3 horas debido a las agendas laborales de quienes participaron.

El curso tiene una estructura muy similar al curso introductorio que se ofrece a quienes ingresan a la dependencia, pero su formato se ajustó a una carga horaria menor. Por ello, en los cursos impartidos en la Procuraduría Fiscal de la Federación se desarrollaron los siguientes temas:

1. El derecho a la igualdad y a la no discriminación.
2. Institucionalización de la perspectiva de género.
3. Prevención y atención de las violencias.

Para el desarrollo del primer tema se revisó el marco conceptual correspondiente a lo que se entiende por: género y construcción social del género; perspectiva de género (PEG); igualdad; igualdad de oportunidades; discriminación y cultura institucional. Con lo anterior, fue posible revisar el marco normativo nacional e internacional que posibilita el derecho a la igualdad y no discriminación en México. Para el segundo tema, se dio inicio con lo descrito en Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) sobre garantizar la igualdad entre mujeres y hombres, tanto en las leyes como en los hechos. Y cómo esta Convención es considerada como el instrumento de mayor jerarquía que establece los derechos humanos y las libertades de las mujeres.

Después se revisó el marco jurídico que da sustento a la creación y operación de las Unidades de Igualdad de Género en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, así como la importancia de contar con una Red de Enlaces de Género para potenciar el alcance de la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres. Del mismo modo, se presentó brevemente los instrumentos institucionales en materia de igualdad que se han impulsado en la dependencia.

Para cerrar la sesión se revisó el marco jurídico y normativo que posibilitan la prevención, la atención y la sanción de las conductas de hostigamiento y acoso sexual. Por ello, se revisaron las aristas que contempla el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y el acoso sexual en la APF, desde la distinción entre hostigamiento sexual y acoso sexual hasta las vías de atención y denuncia disponibles en la dependencia. En este último tema, se hizo gran énfasis respecto al consentimiento y sus implicaciones en este tipo de conductas.

Con ambos cursos se logró beneficiar a un total de 56 personas servidoras públicas (26 mujeres y 30 hombres), y éstos se realizaron en las siguientes fechas:

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
No. curso	Fecha	No. Mujeres	No. Hombres	Totales
Curso 1	25 de noviembre de 2024	12	12	24
Curso 2	27 de noviembre de 2024	14	18	32
Totales		26	30	56

En el cuarto trimestre de 2024, se realizaron 4 acciones (con 5 actividades en total) de formación estratégica en temas de igualdad y no discriminación; y prevención y atención del hostigamiento sexual y acoso sexual, con los cuales se logró beneficiar a 209 personas servidoras públicas (103 mujeres y 106 hombres). Para este trimestre del año en curso, se programaron 200 personas por beneficiar, por tanto, esta meta se cumplió al 100%.

Por otro lado, es importante indicar que, para la acción 157. Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros) se programó una meta anual de 800 personas servidoras públicas sensibilizadas y capacitadas, la cual fue cumplida en su totalidad debido a que se benefició a un total de 953 personas servidoras públicas hacendarias (460 mujeres y 493 hombres).

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>De acuerdo con los resultados del último trimestre del año, se sugiere dar continuidad a los cursos focalizados sobre prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, en las unidades administrativas que así lo soliciten, o bien, en aquellas donde se presenten posibles casos. Lo anterior, porque ha sido una estrategia institucional de suma importancia en la construcción de una cultura de cero tolerancia a estas conductas.</p> <p>Del mismo modo, se recomienda que las acciones encaminadas a sensibilizar y capacitar al personal en materia de igualdad, no discriminación y, prevención y atención de las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual, se realicen –en la medida de lo posible- presencialmente para favorecer el intercambio de experiencias y conocimientos entre las personas facilitadoras y las asistentes.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo.

**Ramo:** 06 Hacienda y Crédito Público

**Clave de la UR:** 711

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

#### Definición de la población objetivo

Servidoras y servidores públicos del Sector Hacendario (Central y Coordinado), de cualquier nivel jerárquico y tipo de contratación.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, conocida como Convención CEDAW (por sus siglas en inglés) constituye el instrumento internacional vinculante más amplio sobre los derechos humanos de las mujeres y las niñas; y representa el segundo instrumento internacional más ratificado por los Estados miembros de la Organización de las Naciones Unidas (ONU). México adoptó esta convención en 1979, y la ratificó dos años después. Con esto último, el Estado mexicano se obliga a enterar un Informe sobre la aplicación de la Convención CEDAW de manera periódica.

En fechas recientes, el Estado mexicano presentó su X (Décimo) Informe ante el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (Comité CEDAW). No obstante, éste aún no ha sido sustentado frente a la ONU, cuyo proceso de prevé para julio de 2025. No obstante, el 25 de julio de 2018, el Comité CEDAW presentó las observaciones finales sobre el Noveno (IX) Informe Periódico de México, en las cuales reconoció los avances del Estado mexicano en materia legislativa y los aspectos positivos de la política pública que se ha emprendido para impulsar la prevención, la atención, la sanción y la erradicación de la violencia contra las mujeres, así como para lograr la igualdad de trato y oportunidades entre los géneros.

Del mismo modo, el Comité CEDAW expresó su preocupación en relación con varios aspectos y efectuó diversas recomendaciones sobre los siguientes rubros que le atañen a las dependencias y entidades de la APF:

- Marco legislativo y definición de discriminación contra las mujeres. - Las recomendaciones enfatizan la necesidad de capacitar sobre la aplicación de la Convención CEDAW y otras leyes sobre el combate a la discriminación y destacan la aprobación de una hoja de ruta para la aplicación de las leyes relativas a la prevención y eliminación de *facto* de todas las formas de discriminación contra las mujeres.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Mecanismo Nacional para el Adelanto de las Mujeres y la Incorporación de la perspectiva de género. - Las recomendaciones consisten en la implementación de mecanismo para afrontar los factores estructurales que generen desigualdades persistentes e incorporar la perspectiva de género.
- Medidas para combatir la discriminación contra las mujeres y las niñas. - Las recomendaciones enfatizan sobre la adopción de medidas eficaces para superar actitudes y prácticas discriminatorias contras las mujeres y las niñas. Los Estados deben introducir programas de educación, de información y capacitación que ayuden a suprimir prejuicios que obstaculizan el logro de la igualdad de las mujeres.

A lo anterior, se suman los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) u Objetivos Globales, también conocidos como Agenda 2030, son 17 objetivos globales interconectados diseñados para ser un plan para lograr un futuro mejor y más sostenible para todas las personas. Los ODS fueron establecidos en 2015 por la Asamblea General de las Naciones Unidas (AG-ONU) y que se pretende ser alcanzados para el 2030. Están incluidos en una Resolución de la AG-ONU llamada 2030 Agenda. Los ODS se desarrollaron en la Agenda de Desarrollo después de 2015 como el futuro marco de desarrollo global para suceder a los Objetivos de Desarrollo del Milenio en 2015.

Entre los 17 ODS se encuentra el 5 relativo a la Igualdad de Género, mismo que pretende facilitar a las mujeres y niñas igualdad en el acceso a la educación y atención médica, en las oportunidades para conseguir un trabajo digno y en la representación en los procesos de adopción de decisiones políticas y económicas. El ODS 5 tiene como fin lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas. Las metas programadas del ODS 5 Igualdad de Género, son:

5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.

5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.

5.3 Eliminar todas las prácticas nocivas, como el matrimonio infantil, precoz y forzado y la mutilación genital femenina.

5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país.

5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.

5.6 Asegurar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos según lo acordado de conformidad con el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo, la Plataforma de Acción de Beijing y los documentos finales de sus conferencias de examen.

5.a Empezar reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales.





### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

5.b Mejorar el uso de la tecnología instrumental, en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres.

5.c Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles.

Entre las medidas concretas que se requieren para acelerar el progreso se encuentra el abordaje de las barreras institucionales, entre ellas, la eliminación de las leyes discriminatorias, la ampliación de la participación de las mujeres en los cargos de liderazgo y toma de decisiones y la inversión apropiada en la igualdad de género. Es por ello que, la iniciativa *Forward Faster* lanzada por el Pacto Mundial de la ONU, establece dos objetivos específicos para igualdad de género: 1) Mayor representación, participación y liderazgo igualitario en todos los niveles de gestión para 2023; y 2) Asegurar una igualdad salarial por un trabajo de igual valor para 2030. Para ello, los organismos internacionales.

Con base en el cumplimiento de la Convención CEDAW y la implementación de los ODS para 2030, es que el Estado mexicano impulsa diversas políticas y estrategias para favorecer la disminución – y como fin último, la erradicación– de las brechas de género existentes entre mujeres y hombres. De ahí, se deriva la instrumentación de los Programas especiales en cada administración gubernamental, como el Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD), el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (PIPASEVM) y el Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación (PRONAIND), mismos que derivan del Plan Nacional de Desarrollo (PND), aún pendiente por publicarse.

En cumplimiento a los instrumentos jurídicos internacionales, y de manera particular con la Recomendación General 19 (de 1992) donde se solicita a los Estados parte adopten medidas eficaces para superar actitudes y prácticas discriminatorias contras las mujeres y las niñas. Pues, los Estados deben introducir programas de educación, de información y capacitación que ayuden a suprimir prejuicios que obstaculizan el logro de la igualdad de las mujeres.

En este tenor, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) –mediante la Unidad de Igualdad de Género– diseña e implementa anualmente un Programa Anual de Capacitación en Igualdad de Género (PAC-IG) con el propósito de abonar en el desarrollo de conocimientos y habilidades sobre la igualdad de género y la no discriminación al personal que integra la dependencia, de todos los niveles jerárquicos de mando, sin importar su forma de contratación. En el ejercicio fiscal 2024, con el PAC-IG se logró sensibilizar, capacitar y profesionalizar a 2,204 personas servidoras públicas (1,663 mujeres y 541 hombres) en diversas temáticas de derechos humanos de las mujeres, igualdad de género y no discriminación.

Pese a que se han realizado esfuerzos para sensibilizar y capacitar al personal, aún se observan brechas de desigualdad que requieren acciones específicas. En este sentido, para el ejercicio fiscal 2025 se continuará con la implementación del PAC-IG como una estrategia para abonar en la construcción de centros de trabajo más igualitarios, sin discriminación y libres de violencias. Este PAC-IG focaliza sus temáticas en tres poblaciones estratégicas: 1) Personas consejeras, Comité de Ética y Órgano Interno de Control; y 2) integrantes de la Red de Enlaces de Género, y 3) personal del Sector Hacendario (central y coordinado) de cualquier modalidad de contratación.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>En apego a los ordenamientos jurídicos internacionales y nacionales que posibilitan el marco de operación de la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres; y bajo el supuesto de que una estrategia permanente de sensibilización, capacitación y profesionalización ayuda a: 1) alcanzar los objetivos institucionales debido a que las funciones del personal las podrán realizar con mayor destreza; 2) motivar al personal y con ello, fomentar su compromiso con la institución; 3) incrementar la efectividad de los procesos y resultados, pues esto depende del conocimiento, habilidades y destrezas que tengan las personas trabajadoras en la dependencia.</p> <p>Con base en lo anterior, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público –mediante la Unidad de Igualdad de Género, realizó las siguientes acciones durante el primer trimestre del ejercicio fiscal 2025:</p> <p><b>1. Jornada “Igualdad Sustantiva: Desafíos y Estrategias para el Empoderamiento de las Mujeres en y desde el Sector Hacendario”, 05 de marzo de 2025</b></p> <p>En el marco de la conmemoración por el Día Internacional de las Mujeres (08 de marzo), es fundamental reflexionar sobre los avances y los desafíos pendientes en la lucha por la igualdad sustantiva. A lo largo de la historia, las mujeres han sido excluidas de muchas áreas clave de la vida económica y política, especialmente en sectores estratégicos como el hacendario. Sin embargo, el contexto actual nos brinda una oportunidad única para avanzar hacia una sociedad más inclusiva, en la que las mujeres puedan desempeñar un papel protagónico en la toma de decisiones financieras y económicas.</p> <p>La inclusión de las mujeres en el ámbito hacendario no sólo tiene un impacto en su empoderamiento individual, sino que también contribuye al desarrollo económico de la sociedad en su conjunto. Un paso clave para lograrlo es la educación financiera, que brinda herramientas y habilidades a las mujeres para gestionar sus recursos, tomar decisiones informadas y acceder a oportunidades económicas. Sin embargo, las mujeres siguen enfrentando barreras que limitan su acceso a la educación financiera y a la participación plena en el sector económico.</p> <p>En este contexto, el sector hacendario juega un papel esencial en la construcción de políticas que promuevan la igualdad, eliminando barreras y abriendo espacios de liderazgo para las mujeres. Esta Jornada tiene como propósito analizar los desafíos actuales y proponer estrategias que fomenten un entorno inclusivo y equitativo en el ámbito hacendario. De ahí que, la igualdad sustantiva requiere un enfoque integral que promueva no sólo la igualdad de acceso, sino también el libre ejercicio de los derechos económicos y la participación activa en la toma de decisiones.</p> <p>Por otro lado, la participación activa de las mujeres en el sector hacendario también requiere una transformación en las políticas laborales. La implementación de políticas de conciliación laboral que permitan a las mujeres equilibrar su vida personal, familiar y profesional es fundamental para incentivar su participación en puestos de liderazgo. El acceso a licencias de maternidad y paternidad, horarios flexibles y/o escalonados, y la posibilidad laborar a distancia son sólo algunas de las medidas que pueden hacer posible que las mujeres accedan a posiciones de toma de decisiones, sin que ello implique sacrificios en otras áreas de su vida. La falta de estas políticas sigue siendo una de las principales barreras para la igualdad de género en el ámbito laboral y, particularmente, en el sector hacendario, donde la toma de decisiones requiere dedicación, tiempo y presencia en el entorno laboral.</p>



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con base en lo anterior, resulta necesario propiciar el análisis, no sólo para identificar los desafíos actuales que enfrentan las mujeres en su acceso a posiciones de liderazgo en el sector hacendario, sino también analizar estrategias y políticas que favorezcan la inclusión financiera, la educación económica y la conciliación laboral. De esta forma, se busca crear un entorno propicio para que las mujeres puedan ejercer su derecho a una participación plena, activa e igualitaria, en la construcción de políticas públicas y decisiones económicas que afectan a toda la sociedad.

En este contexto, y en apego a los compromisos del Gobierno de México enfocados en la igualdad sustantiva como un eje transversal, la Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público realizó la Jornada "Igualdad Sustantiva: Desafíos y Estrategias para el Empoderamiento de las Mujeres en y desde el Sector Hacendario", con fecha 05 de marzo del año en curso. Esta actividad sustantiva estuvo dirigida a quienes integran la Red de Enlaces de Género, a las personas consejeras de la SHCP, y a toda persona servidora pública del Sector Coordinado.

Esta actividad tuvo como propósito fomentar la reflexión y el intercambio de estrategias que impulsen la igualdad sustantiva de las mujeres en y desde el sector hacendario, promoviendo la institucionalización y la transversalización de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres a través de acciones y políticas inclusivas. Asimismo, se plantearon los siguientes objetivos específicos:

1. Difundir conceptos y prácticas que permitan institucionalizar la igualdad de género en la cultura organizacional de la SHCP.
2. Presentar los avances y los retos en la implementación del "Programa para la Igualdad y No Discriminación en la SHCP 2021-2024", desglosado en:
  - Institucionalizar la igualdad de género en la cultura organizacional de la SHCP para contribuir a una hacienda igualitaria, incluyente y libre de violencias.
  - Transversalizar la perspectiva de género, no discriminación e inclusión en el quehacer hacendario para contribuir al empoderamiento e inclusión financiera de las mujeres.
3. Identificar y analizar los retos y las oportunidades para:
  - Consolidar una cultura organizacional incluyente en la SHCP y en las dependencias del sector coordinado del ramo.
  - Contribuir al empoderamiento e inclusión financiera de las mujeres a través del quehacer hacendario.
4. Generar espacios de diálogo y colaboración entre los actores del sector, a través de mesas de trabajo, para fortalecer las acciones y las políticas de igualdad en el Sector Hacendario; y
5. Trazar las bases diagnósticas para la elaboración del Programa para la Igualdad y No Discriminación en la SHCP 2025-2030.

Para llevar a cabo la Jornada en comento, el programa a seguir incluyó dos bloques particulares:

- Primer bloque: mediante el desarrollo de dos actividades:
  - Panel "Igualdad sustantiva: conceptos y retos".
  - Presentación de resultados de la implementación del Programa para la Igualdad y No Discriminación en la SHCP 2021-2024, a partir de sus dos objetivos estratégicos.
  - Entrega de reconocimientos a las 5 dependencias del Sector Hacendario con mayor puntaje en el Índice de Institucionalización de la Igualdad de Género en la Cultura Institucional
  - Entrega de reconocimientos a las Unidades de Igualdad de Género del Sector Hacendario conformadas en el periodo 2023-2024

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Segundo bloque a través de dos mesas de trabajo simultáneas con el personal de la Red de Enlaces de Género en las dependencias y entidades del Sector Coordinado.
  - Mesa de Trabajo 1 "Retos y Oportunidades en la Institucionalización de la Igualdad de Género en el Sector Hacendario".
  - Mesa de Trabajo 2 "Empoderamiento e Inclusión Financiera de las Mujeres a través del quehacer Hacendario"

El primer bloque dio inicio con el panel titulado "Igualdad sustantiva: conceptos y retos", el cual tuvo la participación de tres especialistas. Por parte de la Secretaría de las Mujeres, la doctora Yazmín Soraya Pérez Aro; por parte de la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México, la licenciada Paula Soto Maldonado; la doctora Alejandra Ríos Cazares, quien es especialista en el diseño y análisis de estadísticas de violencia contra las mujeres; y la coordinación del panel estuvo a cargo de la licenciada Mirna Eugenia Acevedo Salas, como Directora de la Unidad de Igualdad de Género de la SHCP. El tema central de este espacio de reflexión fue la igualdad sustantiva desde su concepción inicial como un principio de justicia, pero también, como un principio que parte del reconocimiento de que, no sólo todas las personas son libres e iguales, sino que reconoce las realidades de cada persona y de cada grupo poblacional. Y en materia de igualdad de género, la igualdad sustantiva trata de reconocer las brechas persistentes que existen entre mujeres y hombres en todos los ámbitos de la vida social, política, económica, etcétera. De manera general, las especialistas invitadas instaron a las personas participantes a revisar en cada una de sus dependencias de adscripción, y en marco de sus funciones institucionales, cómo permea la incorporación de la perspectiva de género, así como revisar cuáles acciones implementadas en este marco pueden ser mejoradas para lograr la igualdad sustantiva en los centros de trabajo.

Al concluir el panel de especialista, se dio paso a la presentación de resultados de la implementación del Programa para la Igualdad y No Discriminación en la SHCP 2021-2024, a partir de sus dos objetivos estratégicos. Para ello, en un primer momento se presentaron los principales resultados de la segunda medición del Índice de Institucionalización de la Igualdad de Género en la Cultura Institucional en el Sector Hacendario a fin de identificar los avances y los desafíos en la incorporación de la igualdad de género en la cultura organizacional en las entidades del Sector, a cargo de la Subdirección de Cultura Organizacional, Seguimiento y Evaluación. Posteriormente, se expusieron los resultados relacionados con la incorporación de la perspectiva de género en las actividades del sector, destacando oportunidades para fortalecer el empoderamiento, educación e inclusión financiera de las mujeres, mediante la participación de la Subdirección de Políticas Públicas y Presupuesto.

De acuerdo con el programa de la Jornada, el primer bloque concluyó con: 1) la entrega de reconocimientos a las 5 dependencias del Sector Hacendario con mayor puntaje en el Índice de Institucionalización de la Igualdad de Género en la Cultura Institucional, las cuales fueron la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV), Nacional Financiera (NAFIN), el Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR), la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR) y el Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos (BANOBAS).

Es importante indicar que, también la SHCP se encontró dentro de los primeros cinco mejores puntajes; no obstante, no se hizo entrega del reconocimiento debido a que es la propia Unidad de Igualdad de Género quien realiza el proceso de revisión y evaluación. Asimismo, se entregó reconocimiento, tanto a la Agencia Nacional de



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Aduanas de México (ANAM) como al Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP), por haber creado su propia Unidad de Igualdad de Género al interior de dichas dependencias.

Para el segundo bloque se llevaron a cabo dos mesas de trabajo simultáneas. La mesa 1 titulada “Retos y Oportunidades en la Institucionalización de la Igualdad de Género en el Sector Hacendario” tuvo como propósito revisar, analizar y proponer estrategias para profundizar en la integración de la igualdad de género dentro de la cultura organizacional de la SHCP y las dependencias que integran el Sector Coordinado a fin de consolidar una cultura más igualitaria, sin discriminación y libre de violencias. En esta mesa de trabajo se contó con la participación de la Red de Enlaces de Género de 17 dependencias del Sector Hacendario (ANAM, BANCOMEXT, BANJERCITO, BANOBRAS, CMM, CNSF, CONDUSEF, CONSAR, FOCIR, INDAABIN, INDEP, IPAB, LOTERÍA, NAFIN, SAT, SHCP y SHF).

En la mesa 1, las personas asistentes identificaron cinco temáticas clave a considerar en el diseño del Programa Institucional de la actual administración. En primer lugar, se destacó el interés por continuar con la creación de Unidades de Género en todas las dependencias del Sector Hacendario. El segundo tema clave fue la necesidad de implementar de manera efectiva las disposiciones generales en materia de recursos humanos, con el objetivo de mejorar el clima laboral y, por ende, optimizar el aprovechamiento de los recursos humanos, patrimoniales y los procedimientos técnicos existentes. Como tercera temática, se destacó la importancia de fortalecer las acciones para acelerar el avance en materia de conciliación entre la vida laboral, familiar y personal, con el fin de incrementar la productividad y mejorar la calidad de vida de las personas servidoras públicas. El cuarto tema clave fue la inclusión de grupos históricamente vulnerados como personas con discapacidad. Y el último tema clave identificado fue la importancia de fomentar la paridad de género en los puestos de liderazgo.

La mesa de trabajo 2 se tituló “Empoderamiento e Inclusión Financiera de las Mujeres a través del quehacer Hacendario”, misma que tuvo como fin analizar los desafíos y oportunidades para fomentar el empoderamiento e inclusión financiera de las mujeres en el sector hacendario, con la participación de instituciones clave como Banco del Bienestar, Banobras, CNBV, FIRA, y la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, entre otras. En esta mesa se trabajaron dos temas clave: 1) la incorporación de la perspectiva de género en productos y servicios financieros, donde se destacó la importancia de integrar la perspectiva de género en proyectos de infraestructura financiera, aplicar tasas preferenciales basadas en riesgos, y asignar presupuestos específicos para educación financiera; 2) las estrategias para la educación e inclusión financiera donde se sugirió diseñar programas educativos con perspectiva de género, adaptados a las necesidades sociodemográficas de las mujeres, y fomentar su participación en la alta dirección de instituciones financieras. Además, se recomendó fortalecer la regulación e incentivar a las instituciones financieras a crear programas específicos para mujeres.

La Jornada de trabajo concluyó con una participación total de **166 personas servidoras públicas (136 mujeres y 30 hombres)**.

### 2. Conferencia “¿Por qué es importante conmemorar el Día Internacional de las Mujeres?”, 14 de marzo de 2025

De conformidad con el artículo 11 Bis U del Reglamento Interior de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, la Unidad de Igualdad de Género sostiene vinculación interinstitucional con las dependencias y entidades que integran el Sector Coordinado de la SHCP para promover e implementar acciones de sensibilización y formación. Es por ello que, durante el trimestre que se informa se realizó una conferencia dirigida a **74 personas servidoras públicas (49 mujeres y 25 hombres)** adscritas a la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR).

La conferencia se realizó de manera presencial en las instalaciones de la CONSAR, la cual tuvo como propósito reflexionar sobre la importancia de conmemorar el 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres, como una oportunidad para visibilizar los avances en la lucha por la igualdad de género, reconocer los desafíos actuales que

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

enfrentan las mujeres y promover la acción colectiva para construir una sociedad más justa, igualitaria, inclusiva y libre de violencias. Para dar inicio a esta conferencia, se revisaron los antecedentes históricos que dieron origen a la conmemoración del Día Internacional de las Mujeres. Posteriormente, se detallaron las olas del movimiento feminista donde se revisaron sus protagonistas, los principales obstáculos presentados, así como los avances en materia de igualdad de género.

En un tercer momento, fue necesario explicar el movimiento sufragista en México donde se explicó el papel del feminismo en el proceso de la consolidación del derecho al voto y al ser votadas. Y como las primeras mujeres mexicanas en puesto de decisión popular abrieron la posibilidad de que una mujer ocupara el máximo puesto a cargo de la Presidencia de la República. De manera que, se contextualizó la llegada de la primera mujer Presidenta de México, como resultado de todo un movimiento social y político basado en el feminismo. Adicionalmente, se retomaron cifras estadísticas para visibilizar las brechas existentes entre mujeres y hombres en México, y como éstas constituyen una condición de discriminación de unos sobre otras. Con esto último, se invitó a las personas asistentes a reflexionar sobre por qué y para qué conmemorar el Día Internacional de las Mujeres.

Para finalizar la conferencia, se analizó el derecho a la Igualdad y el derecho a la no discriminación, y como éstos constituyen la columna vertebral del Sistema Internacional de Derechos Humanos (SIDH). Para ello, se expuso que, desde el SIDH, la igualdad es concebida bajo dos conceptualizaciones: 1) la igualdad relacionada como no discriminación (esto ayuda a identificar los obstáculos); y 2) la igualdad como no sometimiento y opresión (ayuda a eliminar la fuente de generación de esos obstáculos). Ambas se complementan, pues el punto medular está en la igual valoración de las diferencias. Pero, es obligación del Estado, no sólo identificarlas y sancionarlas, sino transformar las relaciones asimétricas de poder que se generan a partir de esas diferencias.

De ahí que, en el artículo primero constitucional se estipule que todas las personas gozarán de los derechos humanos reconocidos en la propia Constitución y en los tratados internacionales de los que el Estado mexicano sea parte, proporcionando en todo tiempo a las personas la protección más amplia, por lo tanto, todas las autoridades, en el ámbito de sus competencias, tienen la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad.

Durante el desarrollo del primer trimestre de 2025, para esta la acción 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres se programó un indicador específico:

- 230 personas sensibilizadas y capacitadas en materia de igualdad entre mujeres y hombres (y sus diversas temáticas).

La meta programada para este indicador se cumplió en su totalidad, pues con las actividades realizadas en el trimestre que se informa se logró:

- Sensibilizar a un total de **240 personas servidoras públicas (185 mujeres y 55 hombres)** en materia de igualdad entre mujeres y hombres (y sus diversas temáticas).



### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Si bien, la acción 160 cuenta con dos indicadores específicos, es importante mencionar que, en el primer trimestre del 2025 no se programaron actividades de capacitación donde se aplica una evaluación final para verificar el cumplimiento de los objetivos de aprendizaje y con ello, obtener una calificación final. Por tanto, en este trimestre no se informa sobre el número de personas servidoras públicas que acreditan satisfactoriamente acciones de capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación con al menos 80% de la calificación final.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Con el propósito de abonar a un mejor alcance de las actividades de sensibilización y capacitación en materia de igualdad y no discriminación, se sugiere implementar una estrategia de trabajo colaborativo con las Coordinaciones Administrativas en la dependencia, a fin de que sea un área clave para el proceso de difusión de las convocatorias a las actividades.

Por otro lado, se recomienda valorar la pertinencia de utilizar plataformas electrónicas para llevar a cabo actividades de sensibilización y capacitación con las dependencias y las entidades que conforman el Sector Hacendario, y particularmente, con aquellas cuya sede se encuentran fuera de la Ciudad de México.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** M001. Actividades de apoyo administrativo.

**Ramo:** 06 Hacienda y Crédito Público

**Clave de la UR:** 711

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 103. Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 610. Difusión- Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales.

#### Definición de la población objetivo

Servidoras y servidores públicos del Sector Hacendario (Central y Coordinado), de cualquier nivel jerárquico y tipo de contratación. Particularmente, quienes integran la Red de Enlaces de Género.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con base en la recomendación del Comité para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (de la Convención CEDAW) de Naciones Unidas al Estado Mexicano a partir de la presentación de su IX (Noveno) Informe (2018), destaca que debe *mejorar el conocimiento de los derechos humanos de las mujeres mediante campañas y actividades públicas, y adoptar una estrategia general dirigida a las mujeres, los hombres, las niñas y los niños para superar la cultura machista y los estereotipos discriminatorios sobre las funciones y responsabilidades de las mujeres y los hombres en la familia y en la sociedad, y eliminar las formas interseccionales de discriminación contra las mujeres.*

En correspondencia a estas recomendaciones del Comité de la CEDAW, en los programas especiales implementados hasta la fecha, se enfatiza en la importancia de implementar campañas de difusión y comunicación que contribuyan a: 1) eliminar la cultura misógina, 2) erradicar las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo, 3) visibilizar las consecuencias de las violencias contra las mujeres, con enfoque interseccional y pertinencia cultural, 4) visibilizar la importancia del trabajo de cuidados y





### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

el trabajo doméstico no remunerado, 5) mostrar las necesidades particulares de grupos históricamente discriminados (personas con discapacidad, personas adultas mayores, personas en migración, personas en situación de calle, personas de la diversidad sexual, personas afromexicanas, personas indígenas, entre otras). En este sentido, la nueva administración incorporará estrategias para fomentar el diseño de campañas de comunicación y difusión que abonen una cultura de igualdad y no discriminación, mediante los programas especiales, a decir, el Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD), el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (PIPASEVM) y el Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación (PRONAIND), mismos que derivan del Plan Nacional de Desarrollo (PND), aún pendiente por publicarse.

En este tenor, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) prevé implementar una estrategia transversal de comunicación y difusión anual que integre diversas acciones encaminadas a difundir, informar y sensibilizar al personal del servicio público hacendario con el propósito de contribuir a desincentivar cualquier expresión y conducta discriminatoria contra las mujeres, las niñas en razón del género y las poblaciones históricamente discriminadas, así como contribuir a una cultura organizacional más igualitaria y libre de violencias.

En el ejercicio fiscal 2024, la SHCP –mediante la Unidad de Igualdad de Género– diseñó y difundió 110 instrumentos de comunicación y difusión que fueron replicados en las dependencias y entidades que integran el Sector Coordinado. Se elaboraron infografías, cartas informativas y publicaciones que fueron difundidas en medios como: banner de intranet, *wallpaper*, correos electrónicos institucionales y la intranet. Las temáticas de información y sensibilización difundidas fueron:

#### INFOGRAFÍAS

- Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, 11 de febrero
- Día Internacional de la Lengua Materna, 21 de febrero.
- Día Internacional de las Mujeres, 08 de marzo.
- Día Internacional de Concienciación sobre el Autismo, 02 de abril.
- Día Internacional de las Niñas en las TIC, 4º jueves de abril.
- Día de la Maternidad libre y voluntaria, 10 de mayo.
- Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia, 17 de mayo.
- Día Mundial contra el Trabajo Infantil, 12 de junio.
- Día de las paternidades, 3er domingo de junio.
- Día Internacional del Orgullo LGBTI+, 28 de junio.
- Día Internacional del Trabajo Doméstico, 22 de julio.
- Día Mundial contra la Trata, 30 de julio.
- Semana Mundial de la Lactancia Materna, 01 al 07 de agosto.
- Día Internacional de los Pueblos Indígenas, 09 de agosto.
- Día Internacional de la Juventud, 12 de agosto.
- Día Internacional de las Mujeres Indígenas, 05 de septiembre
- Día Nacional de las Mujeres con Discapacidad, 12 de septiembre.
- Día Internacional de la Igualdad Salarial, 18 de septiembre.
- Día Internacional de las Lenguas de Señas, 23 de septiembre
- Día Internacional de las Personas Mayores, 01 de octubre.
- Día Internacional de las Mujeres Rurales, 15 de octubre.
- Día Mundial de la lucha contra el Cáncer de mama, 19 de octubre.
- Día Internacional de los Cuidados y el Apoyo, 29 de octubre.
- Día Mundial de las Infancias, 20 de noviembre.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, 25 de noviembre.
- Día Internacional de las Personas con Discapacidad, 03 de diciembre.
- Día Internacional de los Derechos Humanos, 10 de diciembre.

#### CARTAS INFORMATIVAS:

- Curso en materia de Igualdad y No Discriminación, dirigido al personal de primer ingreso.
- Conoce el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.
- Convocatoria para la Jornada por el derecho de las mujeres a la igualdad sustantiva.
- Convocatoria al Primer día de activismo. Por una administración corresponsable.
- Convocatoria al Segundo día de activismo. Por un Sector Financiero más igualitario.
- Convocatoria al Tercer día de activismo. Por un servicio público sensible con las mujeres.
- Convocatoria al Cuarto día de activismo. Por la memoria colectiva de la institucionalización de la perspectiva de género.
- Convocatoria al curso Masculinidades alternativas.
- Convocatoria abierta para participar como Persona Consejera para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.
- Convocatoria al curso Liderazgo y empoderamiento de las mujeres hacendarias.
- Convocatoria al Seminario Políticas Públicas para la Igualdad.
- Programa completo de la Reunión de actores institucionales para la implementación del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.
- Publicación de resultados de la Convocatoria abierta para participar como Persona Consejera para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.
- Certificación nivel ORO NOM-025 de la SHCP.
- Guía de recomendaciones para el uso del lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la SHCP.
- Catálogo de publicaciones sobre igualdad de género.
- Convocatoria al taller de Fortalecimiento de competencias para la atención de primer contacto a víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual.
- Tips para el uso del lenguaje incluyente y no sexista.
- Estudio "Hacia la igualdad de género en el sector financiero.
- Lineamientos para el establecimiento de políticas públicas en materia de igualdad.
- Salas de lactancia.
- Política de igualdad laboral y no discriminación de la SHCP.
- Boletín sobre brecha salarial y ocupacional 2024.
- Convocatoria a ciclo de videoconferencias sobre lenguaje incluyente, no sexista y accesible.
- Aviso sobre la aplicación próxima de encuesta de percepción sobre la prevalencia de conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la SHCP.
- Encuesta de percepción sobre la prevalencia de conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la SHCP.



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Participa en la Encuesta de percepción sobre la prevalencia de conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la SHCP.
- Convocatoria a la Jornada “Herramientas financieras para impulsar el proyecto de vida de mujeres y niñas”.
- Conoce los resultados de la Encuesta de percepción de prevalencia de conductas de hostigamiento y acoso sexual en los centros de trabajo de la SHCP 2021-2023.
- Pronunciamiento Cero Tolerancia a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual.
- Cero Tolerancia a la Violencia.
- Convocatoria al Foro Hacia la institucionalización de políticas de conciliación y corresponsabilidad.
- Conoce a las Personas Consejeras para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.

### PUBLICACIONES (Boletines, Sistematizaciones, Programas)

- Programa completo del curso en materia de Igualdad y no discriminación dirigida al personal de primer ingreso.
- Programa completo de la Jornada por el derecho de las mujeres a la igualdad sustantiva.
- Programa completo del Primer día de activismo. Por una administración corresponsable.
- Cartel del Primer día de activismo. Por una administración corresponsable.
- Programa completo del Segundo día de activismo. Por un Sector Financiero más igualitario.
- Cartel del Segundo día de activismo. Por un Sector Financiero más igualitario.
- Programa completo del Tercer día de activismo. Por un servicio público sensible con las mujeres.
- Cartel del Tercer día de activismo. Por un servicio público sensible con las mujeres.
- Programa completo del Cuarto día de activismo. Por un servicio público sensible con las mujeres.
- Cartel del Cuarto día de activismo. Por un servicio público sensible con las mujeres.
- Programa completo del Curso Masculinidades alternativas.
- Convocatoria abierta para participar como Persona Consejera para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.
- Programa completo del Curso Liderazgo y empoderamiento de las mujeres hacendarias.
- Programa completo del Seminario Políticas Públicas para la Igualdad.
- Programa completo de la Reunión de actores institucionales para la implementación del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.
- Publicación de resultados de la Convocatoria abierta para participar como Persona Consejera para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.
- Programa completo del Taller de Fortalecimiento de competencias para la atención de primer contacto a víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual.
- Revista Conexión RH mayo, con el tema Homofobia.
- Revista Conexión RH mayo, con el tema Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia.
- Revista Conexión RH junio, con el tema Transfobia.
- Revista Conexión RH junio, con el tema Día Internacional del Orgullo LGBTI+
- Salas de lactancia.
- Boletín sobre brecha salarial y ocupacional 2024.
- Revista Conexión RH julio, con el tema Lesbofobia.
- Revista Conexión RH julio, con el tema Día Internacional contra la Trata.
- Revista Conexión RH agosto, con el tema Lactancia materna.
- Revista Conexión RH septiembre, con el tema Bifobia.
- Revista Conexión RH septiembre, con el tema Día Nacional de las Mujeres con Discapacidad.
- Boletín Brecha salarial y ocupacional en la SHCP 2024.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En cumplimiento a las recomendaciones del Comité para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (de la Convención CEDAW) de Naciones Unidas al Estado Mexicano a partir de la presentación de su IX (Noveno) Informe (2018), y a los instrumentos normativos jurídicos y programáticos nacionales. La Secretaría de Hacienda y Crédito Público refrenda su compromiso por contribuir a una cultura de cero tolerancia a los actos de discriminación y violencia contra las mujeres en los centros de trabajo hacendario, y abonar en una cultura de respeto a los derechos humanos y la igualdad entre mujeres y hombres -mediante la Unidad de Igualdad de Género- ha diseñado un Programa Anual de Comunicación y Difusión que prevé la elaboración de diversos instrumentos de comunicación acorde a la Política nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres.

En el primer trimestre de 2025, se diseñaron y difundieron **6 infografías, 6 cartas informativas y 9 publicaciones** en materia de derechos humanos de las mujeres, igualdad y no discriminación, mismas que se difundieron en banner de intranet, wallpaper y correos electrónicos de las **5,076 servidoras y servidores públicos**, así como en página institucional y redes sociales de la Secretaría.

#### INFOGRAFÍAS

##### 1. Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, 11 de febrero

La Organización de Naciones Unidas destinó esta fecha para incentivar la participación plena y equitativa de las mujeres y las niñas en la ciencia. En la infografía difundida se exponen datos importantes al respecto:

- En el mundo, del total de personas que cursan carreras de ciencia, tecnología, ingeniería o matemáticas, sólo el 35% son mujeres.
- Únicamente a 22 mujeres se les ha otorgado el Premio Nobel en alguna disciplina científica.

##### 2. Día Internacional del Síndrome de Asperger, 18 de febrero

Esta fecha conmemora el aniversario del nacimiento del psiquiatra austríaco Hans Asperger, quien fue el primero en describir este síndrome. La conmemoración busca crear conciencia en la población sobre las capacidades de aprendizaje y trabajo en las personas con este trastorno, a fin de fomentar su inclusión en la sociedad. La Organización Mundial de la Salud (OMS) estima que, aproximadamente uno de cada 160 niños a nivel mundial tiene un TEA. En México, 1 de cada 115 niños tiene un espectro autista, de acuerdo con datos de la Asociación de Asperger en México. La infografía elaborada expone datos interesantes sobre el tema:



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Existe una detección tardía, especialmente en niñas y mujeres, quienes desarrollan estrategias para disimular sus síntomas.
- Es necesario construir entornos inclusivos que valoren la diversidad y para el mejor aprovechamiento de sus habilidades.

#### 3. Día Internacional de la Lengua Materna, 21 de febrero

La ONU conmemora este día para promover el multilingüismo y la diversidad cultural. Para este 2025 el lema utilizado fue "Las lenguas importan". Este lema se eligió para conmemorar los 25 años de esta celebración y para hacer un llamado a la diversidad lingüística. La infografía presenta información interesante, a decir:

- México, es uno de los países con mayor diversidad con 68 lenguas indígenas y sus 364 variantes.
- La conmemoración de este día internacional es para que se preserve el patrimonio cultural mundial y contribuir a evitar que cada dos semanas se pierda alguna de las lenguas maternas.

#### 4. Día de la Cero Discriminación, 01 de marzo

Con el fin de acabar con la discriminación y celebrar la diversidad, la tolerancia y la inclusión, el 1 de diciembre de 2013, la Asamblea General de las Naciones Unidas proclamó el 1 de marzo el Día para la Cero Discriminación, basándose en el Artículo 1° de la Declaración Universal de Derechos Humanos, el cual señala que "todos los seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y derechos". La infografía difundida describe información relevante sobre el tema:

- El 24.5% de las mujeres mexicanas has sido discriminadas en los últimos cinco años.
- La conmemoración es para que ninguna persona sea rechazada por su aspecto, sexo, edad, religión, lugar de procedencia, condición social, opiniones, identidad de género, orientación sexual, discapacidad, etnia, idioma, estado de salud (incluyendo el VIH), localización geográfica, estatus económico o migratorio, o por cualquier otra índole.

#### 5. Día Internacional de la Mujer, 08 de marzo

El Día Internacional de la Mujer es una fecha que se conmemora en muchos países del mundo. Cuando las mujeres de todos los continentes, a menudo separadas por fronteras nacionales y diferencias étnicas, lingüísticas, culturales, económicas y políticas, se unen en este día, pueden contemplar una tradición de no menos de noventa años de lucha en pro de la igualdad, la justicia, la paz y el desarrollo". La infografía difundida invita a que conmemoremos la lucha de las mujeres por la igualdad y el reconocimiento y ejercicio efectivo de sus derechos, porque:

- La Organización de Naciones Unidas para el 2025 estipuló el lema "Para TODAS las mujeres y niñas: derecho, igualdad y empoderamiento.
- Para que en México se erradique la violencia feminicida.

#### 6. Día Internacional de las Trabajadoras del Hogar, 30 de marzo

El Día Internacional de las Trabajadoras del Hogar, que se conmemora cada año el 30 de marzo desde 1988, tiene como propósito promover el valor del trabajo del hogar y convocar acciones para reivindicar los derechos

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de quienes lo realizan, en su mayoría mujeres. La infografía diseñada invita a que se promueva el valor del trabajo del hogar y que se reivindiquen los derechos de quienes lo realizan:

- Porque el 90% de las personas dedicadas al trabajo doméstico en México, son mujeres.
- Para que el trabajo doméstico no remunerado y remunerado sea reconocido como fundamental para los hogares, la economía y la sociedad misma.

#### CARTAS INFORMATIVAS

##### 1. ¿Sabías que...? Atribuciones de la UIG, publicación 14 de febrero de 2025

Con el propósito de reforzar las actividades que realiza la Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, se emitió una carta informativa donde se informa al personal sobre que esta Unidad promueve la igualdad entre mujeres y hombres en la dependencia, mediante la cultura organizacional y el quehacer institucional.

##### 2. ¿Sabías que...? Perspectiva de género, publicación 19 de febrero de 2025

Como parte de las atribuciones de la Unidad de Igualdad de Género en la dependencia, es informar al personal sobre términos y conceptos propios de la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres. Por ello, se elaboró una carta informativa donde se expuso – de manera sencilla- qué es la perspectiva de género:

- Es una herramienta que promueve la igualdad entre mujeres y hombres a través de la equidad.
- Contribuye a construir una sociedad donde mujeres y hombres tengan el mismo valor en dignidad, igualdad de derechos y oportunidades para tener acceso a recursos económicos, a la representación política y social en la toma de decisiones.

##### 3. Convocatoria para el curso introductorio en materia de Igualdad y No Discriminación, publicación 20 de febrero de 2025

La Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, diseñó e implementa un curso introductorio dirigido al personal de nuevo ingreso en la dependencia con el propósito de sensibilizar y capacitar sobre los elementos básicos para institucionalizar la perspectiva de género en la cultura organizacional.

##### 4. Jornada Igualdad Sustantiva: Desafíos y Estrategias para el Empoderamiento de las Mujeres en y desde el Sector Hacendario, publicación 26, 27 de febrero y 03 de marzo de 2025

En el marco de conmemoración del Día Internacional de las Mujeres, se realizó una jornada de trabajo con el personal que integra la Red de Enlaces de Género en la SHCP, así como sus organismos desconcentrados y descentralizados.



## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

### 5. ¿Sabías que...? Estereotipos de género, publicación 13 de marzo de 2025

Como parte de la programación de las cartas informativas, y con base, en los resultados de las evaluaciones obtenidas en los procesos de capacitación del ejercicio fiscal anterior, se observó la necesidad de reforzar la información al personal sobre los estereotipos de género para que puedan reconocerlos y evitarlos, ya que pueden generar discriminación y desigualdad en los centros de trabajo.

### 6. Ruta para denunciar hostigamiento sexual y acoso sexual en la SHCP, publicación 21 de marzo de 2025

Con base en el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, publicado el 03 de enero de 2020, se elaboró una ruta de atención para la denuncia de posibles casos de hostigamiento sexual y acoso sexual, misma que fue difundida al personal a fin de que cuenten con información clara y concreta sobre las vías de atención y las principales funciones de las personas consejeras, en caso de requerirla.

#### PUBLICACIONES

Las publicaciones tienen como propósito ampliar o complementar información mediante boletines, sistematizaciones o programas. O bien, exponen temas de interés general en materia de género. Durante el trimestre que se informa se realizaron las siguientes publicaciones que fueron difundidas en los correos institucionales y la intranet de la dependencia.

No.	Temática de la publicación	Fecha de publicación	Medio de publicación
1	Programa general del curso introductorio en materia de Igualdad y No Discriminación	20 de febrero de 2025	Correo electrónico
2	Programa general de la Jornada Igualdad Sustantiva: Desafíos y Estrategias para el Empoderamiento de las Mujeres en y desde el Sector Hacendario	26 y 29 de febrero, y 03 de marzo de 2025	Correo electrónico
3	Ruta para denunciar hostigamiento sexual y acoso sexual en la SHCP	21 de marzo de 2025	Correo electrónico
4	Información sobre el Centro de documentación de la Unidad de Igualdad de Género	Enero 2025	Revista Conexión RH
5	Es tiempo de mujeres sin violencia	Enero 2025	Revista Conexión RH
6	Hablar sin discriminación con la temática de personas adultas mayores	Febrero 2025	Revista Conexión RH
7	Lenguas maternas en México con la temática de la palabra mujer en diversas lenguas	Febrero 2025	Revista Conexión RH
8	Hablar sin discriminación con la temática de personas indígenas	Marzo 2025	Revista Conexión RH
9	El 8M no se celebra, se conmemora	Marzo 2025	Revista Conexión RH

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### VINCULACIÓN CON EL SECTOR COORDINADO

La Unidad de Igualdad de Género con el objetivo de potenciar las actividades de difusión y promover la igualdad de género, derechos humanos y no discriminación se han implementado campañas de difusión con la cual se han publicado materiales informativos a través de los medios de comunicación oficiales (página de internet, correos electrónicos, intranet y redes sociales) de los Organismos desconcentrados, descentralizados y entidades del Sector Hacendario. Se compartieron **6 infografías**. La información ha sido difundida a **42,484 personas** servidoras públicas de los Organismos Desconcentrados, Descentralizados y entidades del Sector Coordinado de la SHCP.

Las infografías enviadas fueron:

- Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, 11 de febrero
- Día Internacional del Síndrome de Asperger, 18 de febrero
- Día Internacional de la Lengua Materna, 21 de febrero
- Día de la Cero Discriminación, 01 de marzo
- Día Internacional de la Mujer, 08 de marzo
- Día Internacional de las Trabajadoras del Hogar, 30 de marzo

En el primer trimestre de 2025, para la acción 610. *Difusión- Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales*, se programó sólo un indicador, a decir:

- *Porcentaje de campañas y/o instrumentos de difusión para sensibilización en materia de igualdad de género, no discriminación y eliminación de las violencias en razón del género. Y para este trimestre se tiene una meta de 15 instrumentos de difusión y comunicación para la sensibilización del personal de la SHCP.*

Esta meta programada se cumplió debido a que se diseñaron y difundieron un total de **21 instrumentos de difusión y comunicación** mediante el correo electrónico institucional, banners, la intranet de la Dependencia, la página institucional de la SHCP y redes sociales de la dependencia (*Facebook* y *twitter*). Estos instrumentos tuvieron impacto aproximado en **5,076 servidoras y servidores públicos** (2,429 mujeres y 2,647 hombres).

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Para difusión en medios institucionales internos, como el correo institucional y banners, se contó el trabajo colaborativo de la Coordinación de Planeación y de Estudios Organizacionales de la Secretaría. Y para difusión en medios institucionales externos, tales como las redes sociales (*Facebook* y *Twitter*) se realiza en conjunto con la Unidad de Comunicación Social y Vocero de la dependencia. Por ello, se sugiere continuar con el trabajo de vinculación con esta unidad administrativa en la dependencia, asimismo, con las Red de Enlaces de Género del Sector Coordinado para difundir los materiales elaborados al personal hacendario de todo el Sector.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

**Ramo:** 07 Defensa Nacional

**Clave de la UR:** 115

**Nombre de la UR:** Dirección General de Educación Militar y Rectoría de la Universidad del Ejército y Fuerza Aérea, Dirección General de Sanidad, Dirección General de Ingenieros, Dirección General de Comunicación Social, Dirección General de Derechos Humanos.

**Clave del Pp:** A900

**Nombre del Pp:** Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de acción:** 135. Fortalecer la organización para la prestación de servicios en salud, 250. Promover la inclusión de criterios de igualdad en programas, estrategias, normas, lineamientos, Reglas de Operación, metodológicas, investigaciones, promociones, sistemas de información, etc., 349. Apoyo en elaboración e implementación de proyectos de espacios públicos, equipamiento y proyectos de movilidad y conectividad diseñados con perspectiva de género.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres y Hombres pertenecientes al Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los programas materializados entre el 2008 y 2024, han contribuido a fortalecer el proceso de transversalización de la perspectiva de género para lograr la institucionalización de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, logrando disminuir las brechas de género en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos a través de la sensibilización y capacitación del personal militar en temas de derechos humanos e igualdad de género; así como la implementación de acciones a través de la materialización de proyectos en los ámbitos de la difusión, capacitación, profesionalización, construcción y/o adecuación de instalaciones militares, adquisiciones y servicios que promueven el cambio organizacional a favor de una cultura de igualdad de género.

Por lo anterior, el "Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres SDN, 2025", se integró con los objetivos siguientes:

A. Objetivo General.

Fortalecer el proceso de la transversalización de la perspectiva de género en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, a través de la materialización de proyectos en los ámbitos de la capacitación, profesionalización, adquisiciones.



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres	
B.	Objetivos Específicos. <ul style="list-style-type: none"><li>a. Incrementar la profesionalización del personal militar en temas de igualdad de género, derechos humanos, políticas públicas y educación inclusiva.</li><li>b. Eficientar la capacitación del personal militar en temas de liderazgo, prevención de la violencia de género en sus diferentes tipos y modalidades; así como, la atención del hostigamiento sexual y acoso sexual.</li><li>c. Eficientar la Campaña de Difusión Interna para fomentar en el personal del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos una cultura de igualdad de género, no discriminación, respeto a los derechos humanos y prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual.</li><li>d. Adquirir tecnología e insumos para la prevención del cáncer de mama y cervicouterino; así como, para la atención y rehabilitación psicológica por violencia de género y de otras enfermedades específicas de mujeres y hombres.</li><li>e. Mantener la certificación de Organismos del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, lo que ratifica las buenas prácticas en materia de igualdad que esta Secretaría de Estado realiza.</li><li>f. Construir alojamientos y adecuar áreas para que mujeres y hombres cuenten con espacios dignos que les permitan desarrollar sus actividades castrenses.</li></ul>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>El avance de las metas de los indicadores en cada una de las acciones estratégicas, durante el presente trimestre se describen a continuación:</p> <p>I. Porcentaje de mujeres militares que realizarán las maestrías: Inclusión Educativa, Políticas Públicas, Derechos Humanos y Estudios de Género.</p>



**Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Nombre del proyecto	Descripción	Avance
Maestría en Inclusión Educativa.	Tiene como objetivo profesionalizar al personal docente de los Centros de Desarrollo Infantil y Jardín de Niños de la Secretaría de la Defensa Nacional para que cuenten con competencias y conocimientos teóricos, metodológicos, de aplicación y canalización en atención a la diversidad, en las niñas y niños que enfrentan barreras en el aprendizaje.	La Dirección General de Educación Militar y Rectoría de la Universidad y del Ejército y Fuerza Aérea, lleva a cabo la investigación de mercado.
Maestría en Políticas Públicas.	Su objetivo es atender la necesidad Institucional de contar con recursos humanos con conocimientos y habilidades para diseñar, implementar y evaluar políticas públicas de igualdad de género que coadyuven a fortalecer la institucionalización de la perspectiva de género en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.	
Maestría en Derechos Humanos.	El objetivo de esta profesionalización es contar con mujeres y hombres militares con conocimientos y habilidades para participar activamente en la promoción, difusión y capacitación de los derechos humanos en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, ajustándose al marco jurídico internacional, nacional e institucional como herramientas para fortalecer el cumplimiento de los objetivos institucionales en materia de derechos humanos.	
Maestría en Estudios de Género.	Tiene como objetivo fortalecer el desarrollo profesional del personal militar mujeres y hombres entre Jefes y Oficiales, mediante estudios de género interdisciplinarios para prevenir desigualdades, eliminar discriminación y roles de género limitantes, fortaleciendo la igualdad de género en la Secretaría de la Defensa Nacional.	

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
II. Avance porcentual para otorgar el servicio de procesamiento de tejido corneal para la rehabilitación visual en beneficio de mujeres y hombres con discapacidad visual.		
Nombre del proyecto	Descripción	Avance
Servicio para el procesamiento de tejido corneal para la rehabilitación visual en beneficio de mujeres y hombres con discapacidad visual.	<p>Su objetivo es rehabilitar la discapacidad visual de 145 mujeres y hombres militares integrantes del Ejército y Fuerza Aérea Mexicana.</p> <p>El servicio consiste en el procesamiento, conservación y radio esterilización del tejido corneal, bajo condiciones apropiadas y controladas para garantizar su calidad hasta su distribución y el trasplante en mujeres y hombres militares con padecimientos corneales que condicionan la discapacidad visual, este proyecto contribuye al sistema de cuidados, permitiendo el goce del pleno ejercicio de los derechos humanos y no discriminación de las personas con discapacidad visual temporal.</p>	Se llevó a cabo las coordinaciones con el banco de tejidos del Estado de México, para la celebración del convenio de colaboración.
III. Avance porcentual de las acciones para llevar a cabo la Auditoría de Vigilancia de las Direcciones Generales de las Armas y Servicios, Hospitales de Tercer Nivel y Planteles del Sistema Educativo Militar que se certificaron en el año 2023, en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.		
Nombre del proyecto	Descripción	Avance.
Auditoría de Vigilancia de las Direcciones Generales de las Armas y Servicios, Hospitales de Tercer Nivel y Planteles del Sistema Educativo Militar que se certificaron en el	<p>Tiene como objetivo conservar la certificación de las Direcciones Generales de las Armas y Servicios, Hospitales de Tercer Nivel y Planteles del Sistema Educativo Militar que se certificaron en el año 2023, en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, que reconocen a los centros de trabajo que cuentan con las prácticas de igualdad laboral y no discriminación y favorecen el desarrollo integral de sus colaboradoras y colaboradores garantizando en la Secretaría de la Defensa Nacional la igualdad sustantiva.</p> <p>La auditoría se realizará en 13 Organismos militares:</p> <p>Direcciones Generales de Artillería, Sanidad, Justicia Militar, Defensas Rurales, Archivo e Historia, Servicio Militar Nacional, Industria Militar, Comunicación</p>	Durante el procedimiento de contratación se llevó a cabo la apertura de propuestas y evaluación técnica.



---

---

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
--	--	--

año 2023, en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.	Social, Derechos Humanos, Arma Blindada, Fabrica de Vestuario y Equipo, así como el Hospital Militar de Especialidades de la Mujer y Neonatología y Escuela Militar de Enfermería.	
---	--	--

Obstáculos y oportunidades durante la operación
---

Ninguno
---------

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

**Ramo:** 07 Defensa Nacional

**Clave de la UR:** 116

**Nombre de la UR:** Dirección General de Sanidad

**Clave del Pp:** A900

**Nombre del Pp:** Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de acción:** 135. Fortalecer la organización para la prestación de servicios en salud, 144. Disminuir el ritmo del crecimiento de la mortalidad por cáncer de mama, a través de la provisión de servicios óptimos en la detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento, 275. Reforzar las acciones de investigación en salud mental con perspectiva de género.

Definición de la población objetivo
Mujeres y Hombres pertenecientes al Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Los programas materializados entre el 2008 y 2024, han contribuido a fortalecer el proceso de transversalización de la perspectiva de género para lograr la institucionalización de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, logrando disminuir las brechas de género en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos a través de la sensibilización y capacitación del personal militar en temas de derechos humanos e igualdad de género; así como la implementación de acciones a través de la materialización de proyectos en los ámbitos de la difusión, capacitación, profesionalización, construcción y/o adecuación de instalaciones militares, adquisiciones y servicios que promueven el cambio organizacional a favor de una cultura de igualdad de género.</p> <p>Por lo anterior, el “Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres SDN, 2025”, se integró con los objetivos siguientes:</p>



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

**A. Objetivo General.**

Fortalecer el proceso de la transversalización de la perspectiva de género en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, a través de la materialización de proyectos en los ámbitos de la capacitación, profesionalización, adquisiciones.

**B. Objetivos Específicos.**

- a. Incrementar la profesionalización del personal militar en temas de igualdad de género, derechos humanos, políticas públicas y educación inclusiva.
- b. Eficientar la capacitación del personal militar en temas de liderazgo, prevención de la violencia de género en sus diferentes tipos y modalidades; así como, la atención del hostigamiento sexual y acoso sexual.
- c. Eficientar la Campaña de Difusión Interna para fomentar en el personal del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos una cultura de igualdad de género, no discriminación, respeto a los derechos humanos y prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual.
- d. Adquirir tecnología e insumos para la prevención del cáncer de mama y cervicouterino; así como, para la atención y rehabilitación psicológica por violencia de género y de otras enfermedades específicas de mujeres y hombres.
- e. Mantener la certificación de Organismos del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, lo que ratifica las buenas prácticas en materia de igualdad que esta Secretaría de Estado realiza.
- f. Construir alojamientos y adecuar áreas para que mujeres y hombres cuenten con espacios dignos que les permitan desarrollar sus actividades castrenses.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El avance de las metas de los indicadores en cada una de las acciones estratégicas, durante el presente trimestre se describen a continuación:

- I. Porcentaje de avance en la adquisición de un equipo médico para el área de quirófanos del Hospital Militar Regional de Irapuato, Gto.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
Nombre del proyecto	Descripción	Avance.
Adquisición de equipo médico para el área de quirófanos del Hospital Militar Regional Irapuato, Gto.	El objetivo de este proyecto es garantizar el abordaje de los procedimientos quirúrgicos que se realizan en el área de quirófanos con mayor prevalencia, dicho equipamiento a través de la adquisición de equipo de anestesia, tendrá como finalidad la disminución de los tiempos de atención para cirugías electivas, así como favorecer la recuperación de la salud del personal militar y sus derechohabientes, reduciendo el consumo de recursos derivado del actual traslado de pacientes a tercer nivel de atención médico-quirúrgica, teniendo como población potencial de 1,975 mujeres.	Documentación en revisión por parte de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, para la obtención del registro de la clave de cartera.
II. Avance porcentual de actividades para la adquisición de equipamiento no permanente para el Centro de Detección Oportuna de Cáncer de Mama.		
Nombre del proyecto	Descripción	Avance.
Adquisición de equipamiento no permanente para el Centro de Detección Oportuna de Cáncer de Mama.	<p>Su objetivo es adquirir equipo médico no permanente para el Centro de Detección Oportuna de Cáncer de Mama, que permita optimizar la atención médica, así como fortalecer la capacidad de diagnóstico, mediante la renovación e innovación tecnológica de equipos médicos de diagnóstico de alta especialidad, para el beneficio de una población potencial de 17,217 mujeres.</p> <p>La adquisición de equipamiento no permanente consiste en 1 ultrasonido avanzado de gineco-obstetricia que permite una renovación e innovación tecnológica para obtener imágenes detalladas de las estructuras de mama, ginecológicas y fetales, coadyuvando a brindar un diagnóstico de alta calidad, de manera oportuna y certera en su tratamiento médico, mejorando el pronóstico en la salud de la mujer.</p>	Documentación en revisión por parte de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, para la obtención del registro de la clave de cartera.



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- III. Avance porcentual en las actividades de adquisición de un equipo de Estimulación Magnética Transcraneal para el Centro de Atención y Tratamiento Integral con Perspectiva de Género.

Nombre del proyecto	Descripción	Avance.
Adquisición de un equipo de Estimulación Magnética Transcraneal para el Centro de Atención de Tratamiento Integral con Perspectiva de Género.	Tiene como objetivo adquirir un equipo de estimulación magnética transcraneal para contribuir en la atención psicológica y psiquiátrica proporcionada en el Centro de Atención y Tratamiento Integral con Perspectiva de Género para la rehabilitación de la salud mental de las mujeres y hombres militares, que son víctimas de violencia familiar y de género, con una población potencial de 909 mujeres y 48 hombres.	Documentación en revisión por parte de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, para la obtención del registro de la clave de cartera.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

**Ramo:** 07 Defensa Nacional

**Clave de la UR:** 117

**Nombre de la UR:** Dirección General de Ingenieros

**Clave del Pp:** A900

**Nombre del Pp:** Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

**Tipo de acción:** 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

**Número y denominación de acción:** 604. Mejoramiento del ambiente laboral

Definición de la población objetivo
Mujeres y Hombres pertenecientes al Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Los programas materializados entre el 2008 y 2024, han contribuido a fortalecer el proceso de transversalización de la perspectiva de género para lograr la institucionalización de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, logrando disminuir las brechas de género en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos a través de la sensibilización y capacitación del personal militar en temas de derechos humanos e igualdad de género; así como la implementación de acciones a través de la materialización de proyectos en los ámbitos de la difusión, capacitación, profesionalización, construcción y/o adecuación de instalaciones militares, adquisiciones y servicios que promueven el cambio organizacional a favor de una cultura de igualdad de género.</p> <p>Por lo anterior, el “Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres SDN, 2025”, se integró con los objetivos siguientes:</p> <p>A. Objetivo General. Fortalecer el proceso de la transversalización de la perspectiva de género en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, a través de la materialización de proyectos en los ámbitos de la capacitación, profesionalización, adquisiciones.</p>



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

#### B. Objetivos Específicos.

- Incrementar la profesionalización del personal militar en temas de igualdad de género, derechos humanos, políticas públicas y educación inclusiva.
- Eficientar la capacitación del personal militar en temas de liderazgo, prevención de la violencia de género en sus diferentes tipos y modalidades; así como, la atención del hostigamiento sexual y acoso sexual.
- Eficientar la Campaña de Difusión Interna para fomentar en el personal del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos una cultura de igualdad de género, no discriminación, respeto a los derechos humanos y prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual.
- Adquirir tecnología e insumos para la prevención del cáncer de mama y cervicouterino; así como, para la atención y rehabilitación psicológica por violencia de género y de otras enfermedades específicas de mujeres y hombres.
- Mantener la certificación de Organismos del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, lo que ratifica las buenas prácticas en materia de igualdad que esta Secretaría de Estado realiza.
- Construir alojamientos y adecuar áreas para que mujeres y hombres cuenten con espacios dignos que les permitan desarrollar sus actividades castrenses.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El avance de las metas de los indicadores en cada una de las acciones estratégicas, durante el presente trimestre se describen a continuación:

#### IV. Porcentaje de avance en la construcción de instalaciones militares con perspectiva de género.

Nombre del proyecto	Descripción	Avance
Construcción de un alojamiento para mujeres en el 13/o. B.I. (Rancho Nuevo, Chis.).	El objetivo es contar con espacios dignos, adecuados y seguros que garanticen a las mujeres militares su desarrollo profesional en igualdad de circunstancias que los hombres.  La construcción de cada uno de los alojamientos será de un nivel, con capacidad para alojar a 44 mujeres	Documentación en revisión por parte de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, para la obtención del registro de la clave de cartera.
Construcción de un alojamiento para mujeres en el 14/o. B.I. (La Mojonera, Jal.).		
Construcción de un alojamiento para mujeres en el 21/o. B.I. (Cuernavaca, Mor.).		

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
Construcción de un alojamiento para mujeres en el 24/o. B.I. (Hermosillo, Son.).	militares de las armas de Infantería, Caballería y Arma Blindada; contará con lo siguiente: banqueta de concreto hidráulico, pisos con loseta, cerámicas, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, circuito cerrado de televisión; red media tensión, climatización, sistema contra incendios, sistema de protección contra descargas atmosféricas, armero, sala de descanso, sala de lactancia, baños y mobiliario.	
Construcción de un alojamiento para mujeres en el 66/o. B.I. (Delicias. Chih.).		
Construcción de un alojamiento para mujeres en el 19/o. R.C. (Reynosa, Tamps.).		
Construcción de un alojamiento para mujeres en el 24/o. R.C. (Tehuacán, Pue.).		
Construcción de un alojamiento para mujeres en el 8/o. R.B.R. (Irapuato, Gto.).		
Construcción de un alojamiento para mujeres y hombres del Cuartel General de la 3/a. Zona Militar (La Paz, B.C.S.).		
Remodelación de los vestidores y baños de las mujeres y hombres de la Inspección y Contraloría General del Ejército y Fuerza Aérea.	Contar con espacios dignos y confortables que permitan a las mujeres y hombres militares desarrollarse en un ambiente laboral igualitario, libre de violencia y no discriminación que coadyuven a su desarrollo profesional y laboral en beneficio de la Inspección y Contraloría General del Ejército y Fuerza Aérea.  La remodelación consistirá en la sustitución de la instalación eléctrica y colocación de extractores; reemplazo de pisos con losetas, cerámicas, muros, W.C., lavabos y accesorios para baño, puertas de madera y cancelas, sistema contra incendios, colocación de mobiliario y equipo.	



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

<p>Adecuación y Equipamiento para los Centros de Desarrollo Infantil.</p>	<p>El objetivo es adecuar y equipar los Centros de Desarrollo Infantil que permitan proporcionar la atención y educación de las hijas del personal militar, como parte del sistema de cuidados con el que cuentan las Fuerzas Armadas, a fin de contribuir al bienestar social de las mujeres y hombres que integran el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.</p> <p>Consiste en la colocación de velarías en los patios cívicos, áreas de juego, pasillos, entradas principales y juegos infantiles para equipar ludotecas, con el fin de incrementar y habilitar espacios lúdicos y seguros en citados Centros.</p>	<p>A. 25 Mar. 2025, se llevó a cabo la Junta de Aclaraciones del procedimiento de la Adquisición de juegos infantiles material y equipo para ludotecas.</p> <p>B. 31 Mar. 2025, Publicación de la convocatoria del procedimiento para la Contratación del servicio de suministro e instalación de velarías.</p>
---	--	---

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

**Ramo:** 07 Defensa Nacional

**Clave de la UR:** 138

**Nombre de la UR:** Dirección General de Comunicación Social y Dirección General de Derechos Humanos

**Clave del Pp:** A900

**Nombre del Pp:** Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

**Tipo de acción:** 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

**Número y denominación de acción:** 113. Campaña de difusión interna para la sensibilización de los integrantes del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, sobre Derechos Humanos de las Mujeres, no discriminación, acoso sexual y hostigamiento sexual

Definición de la población objetivo
Mujeres y Hombres pertenecientes al Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Los programas materializados entre el 2008 y 2024, han contribuido a fortalecer el proceso de transversalización de la perspectiva de género para lograr la institucionalización de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, logrando disminuir las brechas de género en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos a través de la sensibilización y capacitación del personal militar en temas de derechos humanos e igualdad de género; así como la implementación de acciones a través de la materialización de proyectos en los ámbitos de la difusión, capacitación, profesionalización, construcción y/o adecuación de instalaciones militares, adquisiciones y servicios que promueven el cambio organizacional a favor de una cultura de igualdad de género.</p> <p>Por lo anterior, el “Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres SDN, 2025”, se integró con los objetivos siguientes:</p>



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

#### A. Objetivo General.

Fortalecer el proceso de la transversalización de la perspectiva de género en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, a través de la materialización de proyectos en los ámbitos de la capacitación, profesionalización, adquisiciones.

#### B. Objetivos Específicos.

a. Incrementar la profesionalización del personal militar en temas de igualdad de género, derechos humanos, políticas públicas y educación inclusiva.

b. Eficientar la capacitación del personal militar en temas de liderazgo, prevención de la violencia de género en sus diferentes tipos y modalidades; así como, la atención del hostigamiento sexual y acoso sexual.

c. Eficientar la Campaña de Difusión Interna para fomentar en el personal del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos una cultura de igualdad de género, no discriminación, respeto a los derechos humanos y prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual.

d. Adquirir tecnología e insumos para la prevención del cáncer de mama y cervicouterino; así como, para la atención y rehabilitación psicológica por violencia de género y de otras enfermedades específicas de mujeres y hombres.

e. Mantener la certificación de Organismos del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, lo que ratifica las buenas prácticas en materia de igualdad que esta Secretaría de Estado realiza.

f. Construir alojamientos y adecuar áreas para que mujeres y hombres cuenten con espacios dignos que les permitan desarrollar sus actividades castrenses.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se describen a continuación:

V. Porcentaje de avance en la Campaña de Difusión Interna en el Ejército y Fuerza Aérea.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
Nombre del proyecto	Descripción	Avance
Campaña de Difusión Interna para promover la Igualdad 2025.	<p>Será elaborada con el propósito de fortalecer la perspectiva de género de las mujeres y hombres que integran el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.</p> <p>Tiene como objetivo reforzar en el Ejército y fuerza Aérea Mexicanos, la cultura de respeto y protección a los derechos humanos de igualdad y no discriminación.</p> <p>Citada Campaña constará de:</p> <p>A. Proceso administrativo y legal: consiste en la elaboración del trámite de licitación por parte de la Dirección General de Comunicación Social, para la adjudicación de los servicios que materializarán la Campaña de Difusión Interna de esta Secretaría.</p> <p>B. Análisis de la situación y evaluación de materia (Focus Group): comprende la evaluación y análisis de la situación por medio de entrevistas al personal militar de la I Región Militar, con el objeto de conocer los materiales que serán difundidos en la Campaña de Difusión Interna 2025, para poder determinar los objetivos y metas a cumplirse de acuerdo a los conocimientos e impacto que hayan logrado las campañas de los años anteriores y estar en condiciones de elaborar un plan de trabajo para el desarrollo de la Campaña de Difusión Interna y la sensibilización en Igualdad entre Mujeres y Hombres, generando el conocimiento que permita mejorar la calidad de vida de las mujeres.</p> <p>C. Diseño de la campaña: Con base en los resultados Pos-Test 2024 y Focus Group 2025, la Dirección General de Comunicación Social, realizará la estrategia y los objetivos comunicacionales (tipo de material que se requiere para difundir el mensaje y determinación de contenidos), para la elaboración de producción de material publicitario que permita promover la Campaña de Difusión Interna.</p> <p>D. Elaboración de material de difusión: Para promover la Campaña de Difusión Interna y continuar fortaleciendo el proceso de la transversalización de la Perspectiva de Género, mediante acciones afirmativas que promuevan la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres, erradicación de la Violencia y Discriminación por motivo de Género al interior de esta Secretaría.</p> <p>E. Distribución y empleo de material de difusión: para promover la Campaña de Difusión Interna del “Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres, SDN, 2025” dentro del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.</p> <p>F. Posttest: Es la aplicación de una muestra de la población objetivo evaluación de campaña, para determinar el impacto de la misma y</p>	<p>A. 28 Mar. 2025, se llevó a cabo la apertura de propuestas para la licitación sobre el servicio especializado para la realización de Estudios de Pertinencia y Efectividad de la Campaña Comunicacional de difusión Interna, “Igualdad entre mujeres y hombres”, versión “Sensibilización, erradicación de violencia y discriminación de Género” 2025.</p> <p>B. 31 Mar. 2025, se llevó a cabo la comunicación del fallo del procedimiento del servicio especializado para la realización de Estudios de Pertinencia y Efectividad de la Campaña Comunicacional de difusión Interna, “Igualdad entre mujeres y hombres”, versión “Sensibilización, erradicación de violencia y discriminación de Género” 2025.</p>



---

---

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
--	--	--

	medir su eficacia y el grado en que se han cumplido los objetivos para promover la Campaña de Difusión Interna acorde al "Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres SDN, 2025".	
--	--	--

Obstáculos y oportunidades durante la operación
---

Ninguno
---------



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

**Ramo:** 07 Defensa Nacional

**Clave de la UR:** 139

**Nombre de la UR:** Dirección General de Derechos Humanos

**Clave del Pp:** A900

**Nombre del Pp:** Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

**Número y denominación de acción:** 408. Capacitación y sensibilización para erradicar la violencia de género

Definición de la población objetivo
Mujeres y Hombres pertenecientes al Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Los programas materializados entre el 2008 y 2024, han contribuido a fortalecer el proceso de transversalización de la perspectiva de género para lograr la institucionalización de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, logrando disminuir las brechas de género en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos a través de la sensibilización y capacitación del personal militar en temas de derechos humanos e igualdad de género; así como la implementación de acciones a través de la materialización de proyectos en los ámbitos de la difusión, capacitación, profesionalización, construcción y/o adecuación de instalaciones militares, adquisiciones y servicios que promueven el cambio organizacional a favor de una cultura de igualdad de género.</p> <p>Por lo anterior, el “Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres SDN, 2025”, se integró con los objetivos siguientes:</p> <p>A. Objetivo General.</p> <p>Fortalecer el proceso de la transversalización de la perspectiva de género en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, a través de la materialización de proyectos en los ámbitos de la capacitación, profesionalización, adquisiciones.</p>



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

**B. Objetivos Específicos.**

- a. Incrementar la profesionalización del personal militar en temas de igualdad de género, derechos humanos, políticas públicas y educación inclusiva.
- b. Eficientar la capacitación del personal militar en temas de liderazgo, prevención de la violencia de género en sus diferentes tipos y modalidades; así como, la atención del hostigamiento sexual y acoso sexual.
- c. Eficientar la Campaña de Difusión Interna para fomentar en el personal del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos una cultura de igualdad de género, no discriminación, respeto a los derechos humanos y prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual.
- d. Adquirir tecnología e insumos para la prevención del cáncer de mama y cervicouterino; así como, para la atención y rehabilitación psicológica por violencia de género y de otras enfermedades específicas de mujeres y hombres.
- e. Mantener la certificación de Organismos del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, lo que ratifica las buenas prácticas en materia de igualdad que esta Secretaría de Estado realiza.
- f. Construir alojamientos y adecuar áreas para que mujeres y hombres cuenten con espacios dignos que les permitan desarrollar sus actividades castrenses.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El avance de las metas de los indicadores en cada una de las acciones estratégicas, durante el presente trimestre se describen a continuación:

**VI. Porcentaje de personas capacitadas en los cursos que a continuación se indican.**

Nombre del proyecto	Descripción	Avance
Curso de Liderazgo y Autoridad con Enfoque de Género.	Tiene como objetivo capacitar a 1563 mujeres y hombres discentes de años terminales, pertenecientes a los planteles de formación de Oficiales del Sistema Educativo Militar, que egresarán en el año 2025, en materia de liderazgo y autoridad con enfoque de género, con el fin de fortalecer los procesos de sensibilización y aprendizaje del personal del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, para generar ambientes laborales libres de violencia y no discriminación.  Citada capacitación se materializará en los Planteles de Educación Militar:	Se llevó a cabo la adjudicación con la Universidad Autónoma Metropolitana, quien proporcionará

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados					
			Heroico Colegio Militar (Tlalpan, Cd. Méx.).	Escuela Militar de Medicina (Lomas de Sotelo, Cd. Méx.)	el servicio de capacitación.
			Escuela Militar de Odontología. (Lomas de Sotelo, Cd. Méx.).	Escuela Militar de Oficiales de Sanidad (Lomas de Sotelo, Cd. Méx.).	
			Escuela Militar de Enfermería (Lomas de Sotelo, Cd. Méx.).	Escuela Militar de Aviación (Zapopan, Jal.).	
			Escuela Militar de Ingeniería (Lomas de Tecamachalco, Edo. Méx.)	Escuela Militar de Especialistas de la Fuerza Aérea (Santa Lucia, Edo. Méx.)	
			Escuela Militar de Transmisiones (los leones, Tacuba, Cd. Méx.).	Escuela Militar de Mantenimiento y Abastecimiento (Zapopan, Jal.)	
			Escuela Militar de Materiales de Guerra (Santa Lucia, Edo. Méx.).		
			Los temas que se consideraron son:  A. Generalidades B. Construcción social de género.		



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Sistema sexo-genero</li><li>• Roles y estereotipos de género</li><li>• Identidad de género.</li><li>• Perspectiva de género en el medio militar.</li><li>• Masculinidades en el sistema sexo-género.</li></ul> <p>C. Marco Normativo</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Internacional y</li><li>• Nacional</li></ul> <p>D. Conceptos y descripción de liderazgo y el ejercicio de la autoridad bajo la perspectiva de género.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Liderazgo transformacional</li><li>• Gestión emocional del líder</li><li>• Responsabilidades del líder.</li></ul> <p>E. Estrategias para el ejercicio del mando y liderazgo con perspectiva de género.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Reconocer y valorar las diferencias de género.</li><li>• Promover la igualdad de oportunidades.</li><li>• Visión equitativa y justa a través de la empatía y asertividad.</li><li>• Resolución de conflictos.</li><li>• Motivación y trabajo en equipo.</li></ul> <p>F. Construcción de espacios libres de violencia de género en el medio militar.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Rol del personal de oficiales subalternos en la promoción de la igualdad de oportunidades.</li><li>• Estrategias de prevención.</li></ul> <p>Capacitar a 90 militares entre Jefes y Oficiales (mujeres y hombres) instructoras e instructores del Curso Básico de Formación Militar (C.B.F.M.) para que obtengan conocimiento respecto a las formas de garantizar la igualdad de trato, la identificación de las causas y consecuencias de la violencia de género en todas sus formas, así como, la identificación y construcción social respecto a la prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual, con el fin de fomentar una cultura de igualdad sustantiva dentro del sistema educativo militar.</p> <p>Citado curso se materializará en las instalaciones del Heroico Colegio Militar (Tlalpan, Cd. Méx.).</p> <p>Los contenidos temáticos siguientes serán impartidos:</p>	
Curso de Prevención de la Violencia de Género en todas sus formas, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual para el personal de			Se realizó la adjudicación con la Universidad Autónoma de Querétaro, para su materialización.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
Instructores del curso básico de formación militar.	<p>A. Módulo I. Marco Normativo de la Igualdad de Género, violencia de género en todas sus formas, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Instrumentos internacionales</li> <li>• Normativa nacional.</li> </ul> <p>B. Módulo II. Violencia de género en todas sus formas en el Sistema Educativo.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Desigualdad de brechas de género en los espacios educativos.</li> <li>• Discriminación y violencia de género en el espacio educativo.</li> </ul> <p>C. Módulo III La perspectiva de género en la educación.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Incorporación de la perspectiva de género en planes y programas educativos.</li> <li>• Generación de nuevas capacidades en los y las alumnas (desarrollo de la personalidad)</li> <li>• Orientación vocacional no sexista.</li> <li>• Papel de las y los actores del Proceso Enseñanza-Aprendizaje.</li> </ul> <p>D. Sensibilización y abordaje del hostigamiento sexual y acoso sexual.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diferencia con el acoso laboral-mobbing.</li> <li>• Tipos y modalidades de hostigamiento y acoso sexual.</li> <li>• Conductas constitutivas de acoso y hostigamiento.</li> <li>• Cómplices del hostigamiento y acoso sexual.</li> <li>• Efectos del hostigamiento y acoso sexual.</li> </ul> <p>E. Atención a casos de violencia en todas sus formas, hostigamiento y acoso sexual.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Protocolo de intervención sobre la violencia escolar.</li> <li>• Protocolo de intervención para casos de hostigamiento y acoso sexual.</li> <li>• Procedimiento de quejas por violencia, hostigamiento y acoso sexual.</li> <li>• Sanciones.</li> </ul>			
Curso Enseñanza Aprendizaje con Perspectiva de Género para el sistema educativo militar.	<p>Su objetivo es capacitar a 100 instructoras e instructores de los planteles militares del Sistema Educativo Militar, para que adquieran herramientas de enseñanza con enfoque de igualdad de género, con el fin de generar ambientes escolares libres de cualquier tipo de violencia de género.</p> <p>Los contenidos temáticos siguientes serán impartidos:</p> <p>A. Conceptos Básicos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Igualdad y equidad.</li> <li>• Sistema sexo-género.</li> </ul>	Se llevó a cabo las coordinaciones con la Universidad Autónoma de Querétaro para la elaboración		



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Roles y estereotipos.</li> <li>• Micromachismo y feminismo.</li> <li>• Perspectiva de género y equidad.</li> <li>• Equidad e Igualdad Sustantiva.</li> </ul> <p>B. Génesis, prevención y atención de la violencia de género.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Historia del pensamiento feminista.</li> <li>• Definición y dimensión de la violencia de género.</li> <li>• Ciclos de la violencia.</li> <li>• Mecanismos de intervención.</li> <li>• Presentación y análisis de un “caso de violencia de género dentro del contexto educativo universitario” y descripción de omisiones que llevan a la consumación de estos sucesos.</li> </ul> <p>C. Perspectiva de género en el aula.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ejercicio de la docencia con perspectiva de género dentro del aula (práctica vs el deber ser).</li> <li>• Acciones que ayudan a prevenir casos de violencia de género.</li> <li>• Avances, propuestas o tendencias en cultura de género en el mundo.</li> <li>• Evaluación conceptos generales.</li> <li>• Conclusiones.</li> </ul>	del convenio de colaboración.	
Curso para la Prevención y Erradicación de la Violencia de Género en todas sus formas para los Organismos del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.	<p>Fortalecer el proceso de sensibilización y capacitación de 7200 mujeres y hombres del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos en materia de prevención y erradicación de la violencia de género en todas sus formas, para garantizar una cultura institucional de igualdad con ambientes laborales libres de violencia y sesgos de género.</p> <p>Los contenidos temáticos siguientes serán impartidos:</p> <p>A. Por qué hablar claro de igualdad de género.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La diferencia sexual y la desigualdad de Género.</li> <li>• Estereotipos y Roles de Género.</li> <li>• Instituciones de socialización de Género.</li> <li>• Orientación sexual e identidad de Género.</li> <li>• Desigualdad y brecha de Género.</li> <li>• Discriminación</li> <li>• ¿Qué es la Violencia de Género?</li> <li>• Diferencia entre conflicto, agresividad, emociones y Violencia.</li> <li>• Causas de la Violencia.</li> <li>• Cifras y ejemplos de la Violencia en México.</li> <li>• La Violencia y sus manifestaciones.</li> <li>• Tipos, forma y modalidades de la Violencia de Género.</li> <li>• ¿Qué es el Género?</li> <li>• Conceptos de Sexo y Género.</li> <li>• ¿Cómo se define la Violencia de Género?</li> <li>• ¿Por qué sucede la Violencia de Género?</li> </ul>	Se realizó la adjudicación con la Universidad Autónoma de Querétaro, para su materialización.	

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipos y modalidades de la Violencia de Género.</li> <li>• Creencias, mitos y prejuicios de la Violencia de Género.</li> <li>• ¿Cómo se manifiesta la Violencia de Género?</li> </ul> <p>B. Consecuencias de la igualdad de género.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Las Violencias de Género y Obstáculos para la Igualdad.</li> <li>• Violencia contra Mujeres y niñas en razón de Género.</li> <li>• Violencia de Género hacia grupos LGBTI+.</li> <li>• Violencia contra los Hombres en razón de Género</li> <li>• Violencia de los adolescentes y niños.</li> <li>• Violencia en las relaciones de pareja.</li> <li>• Violencia intrafamiliar.</li> <li>• Violencia de Género en el ámbito laboral.</li> <li>• Concepto de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.</li> <li>• ¿Cómo evitar el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual?</li> <li>• ¿A quiénes afecta la Violencia de Género?</li> <li>• ¿Cómo evitar el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual?</li> <li>• Ordenamientos jurídicos en la prevención, eliminación y erradicar la violencia de género.</li> <li>• Ordenamiento jurídico Internacional y Nacional.</li> <li>• Línea del tiempo: Ordenamiento jurídico Internacional, Nacional y Normativa Institucional.</li> <li>• Prevención de las Violencias de Género.</li> <li>• Derecho a vivir una vida libre de Violencia.</li> <li>• Estrategias para la Prevención de la Violencia de Género.</li> <li>• Libérate de estereotipos de Género.</li> <li>• Herramientas para la construcción de una Vida Libre de Violencia.</li> <li>• Manejo emocional.</li> <li>• Valores para el “buen trato”.</li> <li>• Nuevas masculinidades.</li> <li>• Responsabilidades familiares compartidas.</li> <li>• Lenguaje incluyente.</li> <li>• Logros de la Igualdad de Género.</li> <li>• Compromisos de Igualdad de Mujeres y Hombres.</li> </ul>	
Obstáculos y oportunidades durante la operación			
Ninguno			

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Adquisición de Leche Nacional

**Ramo:** 08 Agricultura y Desarrollo Rural

**Clave de la UR:** VST

**Nombre de la UR:** Liconsa S.A de C.V.

**Clave del Pp:** B004

**Nombre del Pp:** Adquisición de Leche Nacional

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional

#### Definición de la población objetivo

Se lleva a cabo la inclusión de pequeños y medianos productores al Padrón Nacional de Productores de Leche (PNPL) sin distinción de género.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el programa B004 no se han detectado problemáticas de desigualdad, toda vez que este programa se enfoca para todo tipo de personas que quieran vender leche fresca a Liconsa. Sin embargo, la participación de las mujeres en la actividad agropecuaria es menor en la cultura mexicana.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Liconsa al ser una paraestatal incluyente no tiene acciones afirmativas ya que el trato es igual para mujeres y hombres. No se omite mencionar que, las convocatorias que esta entidad difunde son con enfoque incluyente, donde hombres y mujeres tienen los mismos beneficios.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En los requisitos para el ingreso al Padrón nacional de productores de Liconsa S.A. de C.V., el trámite es de manera gratuita, sin distinción de género y con igualdad de oportunidades. Al primer trimestre del ejercicio 2025 se atendieron a 2,693 productores de los cuales 414 fueron mujeres y 2,279 fueron hombres.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Es igualitario.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Abasto Social de Leche a cargo de Liconsa, S.A. de C.V.

**Ramo:** 08 Agricultura y Desarrollo Rural

**Clave de la UR:** VST

**Nombre de la UR:** Liconsa S.A de C.V.

**Clave del Pp:** S052

**Nombre del Pp:** Programa de Abasto Social de Leche a cargo de Liconsa, S.A. de C.V.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional

#### Definición de la población objetivo

La Población Objetivo del PASL se define como las personas con carencia por acceso a la alimentación y que pertenecen a cualquiera de los siguientes grupos:

- 1- Niñas y niños de 6 meses a 12 años de edad.
- 2- Mujeres y hombres adolescentes de 13 a 15 años.
- 3- Mujeres en periodo de gestación o lactancia.
- 4- Mujeres de 45 a 59 años.
- 5- Personas con enfermedades crónicas y personas con discapacidad, con vigencia indefinida.
- 6- Personas adultas de 60 y más años de edad, con vigencia indefinida.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El programa Abasto Social de Leche beneficia a mujeres de diversos grupos de atención desde la etapa infantil, pasando por la adolescencia y hasta llegar a ser adultas mayores.

Lo anterior, para poder colaborar en cubrir la necesidad nutricional que ellas requieren en los distintos procesos que viven, como el embarazo o la lactancia.

Actualmente, el programa Abasto Social de Leche, beneficia a 3.7 millones de mujeres que representa el 60% del padrón total del programa, con lo que podemos decir que se mejora su acceso a una alimentación nutritiva mediante la distribución de leche fortificada, de calidad a bajo precio.



#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Mejorar el acceso a la alimentación nutritiva para aquellas personas que tengan carencia en dicho rubro y que sean integrantes de las familias beneficiarias, mediante la distribución de leche fortificada, de calidad y a bajo precio.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De enero a marzo de 2025, la atención a las mujeres por parte del Programa se incrementó en 4,595 mujeres atendidas, pasando de 3'793,315 en enero, a 3'797,910 al cierre de marzo.

Lo anterior se ha logrado gracias a la promoción y difusión del Programa y con la apertura de lecherías en las zonas más marginadas del país, aprovechando la infraestructura de las tiendas del Bienestar, en donde la población objetivo es predominantemente mujer.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Causas principales para no alcanzar la meta propuesta:

- Disminución de solicitudes de inscripción al PASL.
- Situación socioeconómica de la población.
- Movimientos poblacionales ocasionados por la migración.

Actualmente el Padrón de Beneficiarios ha mostrado un incremento notable debido a que las acciones ejecutadas para su reactivación han sido constantes y alineadas a las metas anuales establecidas.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Abasto Rural a cargo de DICONSA, S.A. de C.V. (DICONSA).

**Ramo:** 08 Agricultura y Desarrollo Rural

**Clave de la UR:** VSS

**Nombre de la UR:** DICONSA, S.A. de C.V.

**Clave del Pp:** S053

**Nombre del Pp:** Programa de Abasto Rural a cargo de DICONSA, S.A. de C.V. (DICONSA).

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

#### Definición de la población objetivo

Población que habita en localidades con más de 200 habitantes y se encuentra en situación de carencia por acceso a la alimentación, las cuales ascienden a 38,783 localidades objetivo a nivel nacional. De manera específica se beneficia a las mujeres que operan las tiendas y a las mujeres de la comunidad con el ahorro otorgado a través del precio promedio de Canasta Básica Diconsa, por lo menos 15%.

El apoyo consiste en proporcionar el servicio de abasto de la Canasta Básica Diconsa con un margen de ahorro con respecto a las alternativas de abasto de la localidad a través del funcionamiento de Tiendas Bienestar y Tiendas Móviles operadas por mujeres. La transferencia de ahorro a las personas beneficiarias se realizará vía precios y no como subsidio directo.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente, la desigualdad laboral que existe en el país ha derivado en la falta de acceso a oportunidades en actividades productivas a mujeres, sobre todo en localidades marginadas en las que la presencia de hombres es mayor en relación con la de las mujeres.

Que las comunidades indígenas y afromexicanas han sido históricamente marginadas enfrentan una realidad alarmante en el acceso a alimentos nutritivos. La desigualdad en el acceso a recursos y oportunidades de empleo ha perpetuado ciclos de pobreza, dificultando el acceso a alimentos de calidad. Ante este escenario, el Gobierno de México plantea apoyar con el abasto de maíz en grano y/o harina a precios por debajo del mercado, a 3,500 localidades con población indígena y afromexicana, mismas que albergan casi el 90% de estas comunidades.



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Que las y los pequeños productores agropecuarios enfrentan una situación compleja ante la limitada infraestructura de comercialización y la falta de mercados locales y regionales para la venta de sus productos. Lo anterior implicó un desarrollo desigual del campo mexicano, acentuando la desigualdad y la marginación, en detrimento de la calidad de vida de las personas campesinas y sus familias.

Contribuir en el fortalecimiento del cumplimiento efectivo del derecho social a la alimentación, facilitando el acceso físico y/o económico a los productos alimenticios, para mejorar la seguridad alimentaria de la población que habita en las localidades con situación de carencia por acceso a la alimentación.

La población que habita en localidades del territorio nacional, en situación de carencia por acceso a la alimentación y padece de un acceso insuficiente a productos básicos y complementarios de calidad y su capacidad de adquirirlos es baja en función de su nivel de ingresos; así como las personas pequeñas productoras agropecuarios que requieren incrementar la producción y comercialización de sus productos.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Tiendas Bienestar en operación que cuentan con una mujer como encargada de tienda.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre de marzo de 2025, el 64.5% de las Tiendas Bienestar en operación (16,063 de 24,884) cuentan con una mujer como encargada de tienda.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos.

**Ramo:** 08 Agricultura y Desarrollo Rural

**Clave de la UR:** JBP

**Nombre de la UR:** Seguridad Alimentaria Mexicana

**Clave del Pp:** S290

**Nombre del Pp:** Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

#### Definición de la población objetivo

**Artículo 10.** La población objetivo del Programa Precios de Garantía a los Productos Alimentarios Básicos, cuyo acopio está a cargo de SEGALMEX, se define de la siguiente manera para cada producto, además de las especificaciones mencionadas en el Artículo 3 del ACUERDO por el que se dan a conocer las Reglas de Operación del Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos para el ejercicio fiscal 2025.

- I. Maíz de pequeños productores:** todos los productores con una superficie de hasta 5 hectáreas de cultivo, respecto al predio que ampare el título de propiedad y/o legal posesión, únicamente se tomará en cuenta la superficie cultivada con independencia de la superficie total del predio. En este límite, las fracciones de hectárea hasta 0.5 se redondeará al número inferior.
- II. Frijol de pequeños productores:** todos los productores con una superficie de cultivo de hasta 30 hectáreas de temporal o hasta 5 hectáreas de riego, respecto al predio que ampare el título de propiedad y/o legal posesión. En estos límites, las fracciones de hectárea hasta 0.5 se redondeará al número inferior.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El sector agrícola presenta bajos rendimientos en muchos países en desarrollo, en parte porque las mujeres no tienen igualdad de acceso a los recursos y oportunidades que necesitan para ser más productivas. La brecha de género supone un coste real para la sociedad en términos de merma de la producción agrícola, la seguridad alimentaria y el crecimiento económico. Promover la igualdad de género no solo es bueno para las mujeres, sino también para el desarrollo agrícola.



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Si las mujeres en las zonas rurales tuvieran el mismo acceso que los hombres a la tierra, la tecnología, los servicios financieros, la educación y los mercados, se podría incrementar la producción agrícola y reducir entre 100 y 150 millones el número de personas hambrientas en el mundo, según indicó la FAO al publicar su informe anual sobre el estado mundial de la agricultura y la alimentación (SOFA 2010-11).

Los rendimientos en las tierras que controlan las mujeres son menores que las que gestionan los hombres, según el informe. Pero ello no se debe a que las mujeres sean peores agricultoras que los hombres. Sucede sencillamente que no tienen el mismo acceso a los insumos. Si lo tuvieran, sus rendimientos serían los mismos que los de los hombres, producirían más y la producción agrícola en su conjunto se incrementaría, según la FAO.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa apoya a hombres y mujeres por igual, sin distinción alguna. Incluso en las Reglas de Operación 2025 en el artículo 40, se garantiza que las mujeres accedan a los beneficios señalados en las Reglas de Operación en igualdad de condiciones y contribuye al ejercicio de sus derechos.

La Unidad Responsable, observará el puntual cumplimiento de actividades dirigidas a fortalecer la igualdad de género, conforme al anexo respectivo del Presupuesto de Egresos de la Federación del ejercicio fiscal correspondiente y demás normatividad aplicable en la materia, en los procesos de ejecución de los Programas y la aplicación de los recursos presupuestarios.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### **Indicador 1. Porcentaje de productoras pequeñas de maíz y frijol elegibles para el programa, que reciben precios de garantía por la entrega de sus productos a SEGALMEX.**

En el primer trimestre del ejercicio 2025 se benefició a un total de **20,607** pequeños productores, de los cuales **5,756 son mujeres** lo que representa el **28%**, por otra parte, respecto a los rangos de edad que tienen las beneficiarias, se encontró que el **16%** tiene una edad entre 15 y 29 años, **31%** de las beneficiarias tiene una edad entre 30 a 44 años, **31%** tienen una edad entre 45 a 59 años, y **22%** son mujeres de 60 años o más, por lo que se puede concluir que las beneficiarias del programa son mujeres de todos los rangos de edad.

**Cuadro 1**

RANGO DE EDAD (AÑOS)	NÚM. DE BENEFICIARIAS	PORCENTAJE (%)
15 a 29	909	16%
30 a 44	1,789	31%
45 a 59	1,782	31%
60 y más	1,276	22%
<b>Total</b>	<b>5,756</b>	<b>100%</b>

Por otra parte, los estados con mayor número de beneficiarias son Chiapas, Guerrero, Jalisco, Durango y Zacatecas en los cuales se concentran **4,587** mujeres beneficiarias.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

\*Ver anexo 1 Población Atendida para conocer el detalle por estado

Las diferencias entre el cierre y la meta establecida, se debe a que, el Programa S290 Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos, otorga el beneficio del precio de garantía bajo demanda del productor, es decir, que las metas establecidas son orientativas y se establecen considerando las proyecciones de acopio y los resultados obtenidos en ejercicios anteriores, no obstante el número de beneficiarias efectivamente atendidos pueden variar en función al número de productoras que acuden a los centros de acopio, solicitan el precio de garantía y cumplen con los requisitos y criterios de elegibilidad.

Además, es importante mencionar que el porcentaje de atención a mujeres señalado anteriormente en el reporte se realizó en función al total de beneficiarios del primer trimestre del ejercicio 2025, es decir, 20,607.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las mujeres rurales constituyen un grupo social heterogéneo con perfiles demográficos y actividades productivas que varían de acuerdo con la región del país en la que viven y las relaciones de género que establecen en la familia y la comunidad (Suárez y Bonfil, 1996). Las situaciones de marginación, clase, etnia y género sitúan a las mujeres rurales en uno de los grupos más desprotegidos, subordinados y de mayor discriminación.

El factor de "mujeres rurales e indígenas" agrega rezago para las mujeres. Aunque las diferencias por género en el medio rural no son muy significativas, pues las condiciones de ambos géneros suelen ser críticas, las mujeres mantienen peores condiciones, sobre todo cuando se refiere a la cantidad de tierra. Es decir, como "sujetos agrarios" o dueñas de tierra agrícola" es evidente el rezago, a ello se suman otros tipos de discriminación que limitan su desarrollo de capacidades, como poco acceso a capacitación y tecnología, el monolingüismo, la invisibilidad como productoras y la todavía imperante división de tareas en las que los hombres son quienes toman las decisiones sobre los recursos.

Por lo tanto, el Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos deberá continuar con los esfuerzos para expandir la cobertura de los precios de garantía a las productoras de toda la república, y a los municipios en donde aún no se ha llegado para garantizar el beneficio equitativo en la entrega de los subsidios.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fertilizantes**

**Ramo:** 08 Agricultura y Desarrollo Rural

**Clave de la UR:** 311

**Nombre de la UR:** Dirección General de Suelos y Agua

**Clave del Pp:** S292

**Nombre del Pp:** Fertilizantes

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

**Definición de la población objetivo**

El programa de Fertilizantes tiene como Objetivo General: Contribuir a la producción de los cultivos prioritarios, y como Objetivo específico: Entregar fertilizantes a productores de cultivos prioritarios para la producción de alimentos, con una cobertura de atención nacional conforme a suficiencia presupuestaria. Su población objetivo es aquella Población productora agrícola dedicada a la producción de cultivos prioritarios.

De conformidad a lo establecido en el artículo 10 de los Criterios de selección y priorización, del ACUERDO por el que se dan a conocer las Reglas de Operación del Programa de Fertilizantes para el ejercicio fiscal 2025, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 10 de enero de 2025, y conforme a la suficiencia presupuestaria, se dará prioridad a la población solicitante conforme al siguiente orden:

- I. Productores del padrón del Programa de Fertilizantes vigentes, que no presentaron algún incumplimiento de conformidad al artículo 8 numeral II, de las presentes reglas de Operación.
- II. Derechohabientes del Programa de Producción para el Bienestar dedicados a la producción de cultivos prioritarios, priorizando a las productoras, que se encuentren vigentes a la fecha de la publicación de productores de acceso directo y no hayan sido atendidos el ejercicio inmediato anterior.
- III. Población de mujeres solicitantes por convocatoria para nueva incorporación.
- IV. Población solicitante para nueva incorporación con discapacidad.
- V. Población solicitante por convocatoria para nueva incorporación que pertenezca a localidades indígenas.
- VI. Población solicitante del ejercicio anterior que cumplen con los requisitos de elegibilidad, pero no fueron apoyados por insuficiencia presupuestaria.
- VII. Población solicitante que cuenten con validación como productor de cultivos prioritarios enmarcados en la Convocatoria de nueva incorporación en las Entidades a la que aplique su solicitud por parte de la(s) Instancia(s) Auxiliar(es).

Con lo anterior, el número de mujeres apoyadas con el Programa se ha ido incrementando, toda vez que las productoras agrícolas derechohabientes del ejercicio inmediato anterior pueden acceder a los apoyos de manera directa, así como aquellas que son de nueva incorporación.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mujeres desempeñan un papel fundamental en la agricultura de México, ya que son responsables de más de la mitad de la producción de alimentos del país: En 2022, más de 992 mil mujeres trabajaban en el sector primario, de las cuales el 84% se dedica a la agricultura, así mismo las mujeres rurales representan la mano de obra en la agricultura y son las encargadas de labrar la tierra y plantar las semillas, así mismo participan en el cultivo de productos como el maíz, chile verde, tomate, jitomate, mango, naranja, café, entre otros. Además, muchas mujeres rurales también realizan otras actividades, como los quehaceres domésticos, el cuidado de otras personas, el acarreo de leña y agua, el trabajo comunitario, la asistencia a la escuela o el mantenimiento del hogar.

A pesar de que las mujeres son una pieza fundamental para la producción de alimentos y el desarrollo del campo mexicano, enfrentan grandes desventajas como: las unidades de producción que ocupan son de menor superficie, menor acceso a créditos, asistencia técnica, capacitación, no cuentan con la titularidad de los derechos agrarios, su participación se limita en los programas gubernamentales, por lo que existe una brecha de desigualdad entre hombres y mujeres en el medio rural que se ha estado acortando.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa de Fertilizantes durante el ejercicio fiscal 2020 al 2024 benefició a aproximadamente un 44 % de mujeres.

- A partir del ejercicio fiscal 2020 en las Reglas de Operación (ROP) del Programa de Fertilizantes se amplió el catálogo de documentos para acreditar la legal posesión de la tierra, con ello, permitió el acceso al apoyo que ofrece el Programa a un mayor número de mujeres.
- Se incluyen criterios que facilitan a las productoras y los productores derechohabientes del ejercicio inmediato anterior, acceder de forma directa al apoyo de fertilizantes que se entrega en cada entidad.
- A partir de 2023 el Programa de Fertilizantes es de Cobertura nacional por lo que se incrementa el número de mujeres apoyadas, reflejándose un avance de acuerdo con lo siguiente:

Ejercicio Fiscal	Número de mujeres apoyadas	Tasa de crecimiento de apoyo a la mujer de un ejercicio fiscal a otro (%)	% de mujeres apoyadas respecto del total de apoyos entregados por ejercicio fiscal
2020	163,524	-	44
2021	176,609	8	45
2022	343,166	94	42
2023	661,203	92	37
2024	769,068	16	36

Respecto al ejercicio 2025, se tiene un avance de 164,649 mujeres apoyadas al primer trimestre 2025

En este sentido, para el ejercicio fiscal 2025, el Programa de Fertilizantes sigue siendo de cobertura nacional, con lo que entregó el apoyo de fertilizante para al menos 500 mil productoras agrícolas, respecto a lo estimado.



#### **Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)**

Con esto el Programa contribuye a reducir la pobreza rural y a mejorar la soberanía alimentaria, disminuyendo la brecha de desigualdad entre los hombres y las mujeres del medio rural.

#### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Al primer trimestre del 2025, La Dirección General de Fertilizantes para el Bienestar, en su carácter de Unidad Responsable del Programa, ha realizado la entrega de fertilizantes en los estados de Durango, Guerrero, Michoacán, Morelos y Tlaxcala; en los cuales se han entregado 180,801.90 toneladas de fertilizantes, como apoyo a 366,288 personas productoras agrícolas, en beneficio de 603,842 hectáreas de cultivos prioritarios, de los cuales 164,649 son mujeres, lo que representa el 44.95% de apoyo a las mujeres del total de derechohabientes atendidos al primer trimestre, y un 32.93% respecto de lo programado en el indicador de género del Programa S292 Fertilizantes para el ejercicio fiscal 2025, dedicadas a la producción de cultivos como arroz, maíz, frijol y milpa principalmente.

#### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Derivado de que la mayor cantidad de personas productoras agrícolas que acceden al Programa Fertilizantes de manera directa corresponden a productores verificados del padrón de producción para el Bienestar, lo cual se vuelve una limitante para incrementar el porcentaje de atención a la mujer; sin embargo, conforme a la fracción III del artículo 6, del ACUERDO por el que se dan a conocer las Reglas de Operación del Programa de Fertilizantes 2025, en donde se establece la Convocatoria para nuevo ingreso, conforme al Artículo 10. Criterios de selección y priorización y de acuerdo con la suficiencia presupuestaria, se dará prioridad a la población solicitante conforme al siguiente orden:

- I. Productores del padrón del Programa de Fertilizantes vigentes, que no presentaron algún incumplimiento de conformidad al artículo 8 numeral II, de las presentes reglas de Operación....
- II. Derechohabientes del Programa de Producción para el Bienestar dedicados a la producción de cultivos prioritarios, priorizando a las productoras, que se encuentren vigentes a la fecha de la publicación de productores de acceso directo y no hayan sido atendidos el ejercicio inmediato anterior.
- III. Población de mujeres solicitantes por convocatoria para nueva incorporación

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Producción para el Bienestar

**Ramo:** 08 Agricultura y Desarrollo Rural.

**Clave de la UR:** 215

**Nombre de la UR:** Dirección General de Apoyos Productivos Directos.

**Clave del Pp:** S293

**Nombre del Pp:** Producción para el Bienestar

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

#### Definición de la población objetivo

Productores de pequeña y mediana escala con predios registrados en el Padrón del Programa, y los que se incorporen al mismo, que cultiven preferentemente granos, café, caña de azúcar, cacao, nopal, con superficies de hasta 20 hectáreas en tierras de temporal y de hasta 5 hectáreas en riego, así como apicultores con hasta 100 colmenas.

La atención al sector rural es una prioridad claramente señalada por la política pública de Estado, asimismo, la igualdad de oportunidades es fundamental para impulsar al país, por lo que, es necesario elevar la producción como medio para incrementar el crecimiento potencial de la economía y el bienestar de las familias, y que uno de los propósitos es generar una sociedad de derechos que logre la inclusión de todos los sectores sociales y reducir así, los altos niveles de desigualdad, priorizando la atención a las mujeres.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Programa Producción para el Bienestar apoya de forma equitativa a productoras y productores que cuenten con la propiedad o posesión de terrenos agropecuarios, los cuales deben de estar registrados en el Padrón de dicho Programa.

El subsector agrícola enfrenta como problema central la baja producción en predios de productores, principalmente de pequeña y mediana escala de granos, café, caña de azúcar, cacao, nopal, cebolla, chile serrano, jitomate y de miel de abeja; este se agudiza en cultivos relevantes para la alimentación de la población como son: maíz, frijol, arroz y trigo, lo que repercute en la soberanía alimentaria.



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por ello, el programa se enfoca en generar empleo y garantizar a la población campesina el bienestar y su participación en el desarrollo nacional, y fomentar la actividad agropecuaria para el óptimo uso de la tierra con insumos, créditos, servicios de capacitación y asistencia técnica.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el ejercicio fiscal 2025, se tiene como meta apoyar con el Programa Producción para el Bienestar a 710,500 mujeres productoras agropecuarias de pequeña y de mediana escala de:

- Granos (maíz, frijol, trigo y arroz entre otros);
- Café;
- Caña de azúcar;
- Cacao;
- Nopal, y
- Miel de abeja.

En el primer trimestre del ejercicio fiscal 2025, no se tiene avance en la dispersión de los Apoyos Productivos Directos del Programa Producción para el Bienestar, sin embargo, en dicho periodo se realizó la gestión correspondiente para iniciar la operación del Programa, como firma de Convenio entre la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural y el Banco del Bienestar, entre otras actividades necesarias para dar inicio, ya que se programó la dispersión hasta el segundo trimestre del año.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

**Ramo:** 08 Agricultura y Desarrollo Rural.

**Clave de la UR:** I00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional de Acuicultura y Pesca

**Clave del Pp:** S304

**Nombre del Pp:** Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

#### Definición de la población objetivo

Personas físicas que se dediquen a la actividad pesquera y/o acuícola y que están registradas en el Padrón de Productores de Pesca y Acuicultura del Componente.

Siendo importante precisar que este informe considera los apoyos otorgados en el marco del Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura, exclusivamente para las mujeres. Sin embargo, no se omite precisar que en el ejercicio 2025 la Comisión Nacional de Acuicultura y Pesca cuenta con el Componente Bienpesca del Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura, que tiene como objetivo específico contribuir con la autosuficiencia alimentaria mediante el otorgamiento de un apoyo económico directo y la impartición de acciones de capacitación a las personas físicas que sean productores (as) pesqueros o acuícolas; realizándose esfuerzos para incorporar a las mujeres en este tipo de apoyos; no obstante, es importante señalar que aproximadamente el 8.0 por ciento de las mujeres mexicanas se ocupa en la pesca y acuicultura, de acuerdo con datos del Censo Económico de Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) y otros estudios.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional de Acuicultura y Pesca (CONAPESCA) coadyuvando con lo que establece la Ley de Desarrollo Rural Sustentable, impulsa políticas, acciones y programas considerados prioritarios para el desarrollo del país, a fin de corregir disparidades de crecimiento a través de la atención diferenciada a las regiones de mayor rezago, observando un enfoque productivo de desarrollo rural sustentable.



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En tal sentido, en el marco del Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura se contribuye con la autosuficiencia alimentaria, mediante el otorgamiento de un apoyo económico directo de 7,500 pesos y la impartición de acciones de capacitación a las personas físicas que sean productores pesqueros o acuícolas para el beneficio del sector pesquero y acuícola; contando con una cobertura nacional, y permitiendo generar las condiciones de igualdad necesarias para un desarrollo territorial con inclusión y justicia social.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De conformidad con el Acuerdo por el que se dan a conocer las Reglas de Operación del Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura para el ejercicio 2025 publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 30 de enero de 2025, en lo que concierne al Componente Bienpesca, operado por esta Comisión Nacional, se define con una cobertura nacional, y como se mencionó anteriormente, se coadyuva con la autosuficiencia alimentaria, generando con ello condiciones de igualdad con inclusión y justicia social.

Asimismo, el hecho de que en el PEF 2025, en su Anexo 13 se enmarca este programa presupuestario con recursos destinados a la Equidad de Género, se ha logrado abatir esas brechas de desigualdad, y se ha contribuido a una participación más incluyente de las mujeres en las actividades pesqueras y acuícolas en México.

Para el presente ejercicio se programó una meta de apoyo de 42,115 mujeres dedicadas a las actividades pesqueras y acuícolas, lo que representa un 23% sobre el total de personas físicas que son productores pesqueros y/o acuícolas apoyados por el programa en el año 2025. Al 31 de marzo de 2025 se ha logrado apoyar con \$308.30 MDP a 41,107 mujeres otorgando un apoyo económico directo por la cantidad de \$7,500 pesos. Las mujeres que recibieron el apoyo durante el primer trimestre representan un 22.54% del total del padrón de personas beneficiadas en el año.

Finalmente, de conformidad con el indicador desarrollado en el presente ejercicio 2025 sobre los apoyos otorgados a mujeres en el marco del componente Bienpesca, se manifiesta que la periodicidad es semestral.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se puede señalar que las limitantes que persisten en una cultura que aún restringe la participación de la mujer en actividades productivas que se reducían sólo al género masculino, abre oportunidades inmejorables para profundizar en la formación de valores por una sociedad más justa e igualitaria, con equidad de género.

Se puede concluir que gracias a las acciones que se realizan cada vez hay mayor participación de las mujeres en la pesca y acuicultura del país, modificando roles de género, estereotipos y reglas sociales al interior de una actividad que era considerada exclusiva de varones, además de que contribuyen a llevar alimentos nutritivos, sanos, frescos y a precios accesibles a las mesas de la población.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

**Ramo:** 08 Agricultura y Desarrollo Rural.

**Clave de la UR:** RJL

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Pesca y Acuicultura

**Clave del Pp:** S304

**Nombre del Pp:** Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo
<p>Personas físicas que sean pequeños productores acuícolas o pesqueros, inscritos en el Registro Nacional de Pesca y Acuicultura (RNPA), o que sean miembros de una unidad Económica Pesquera y/o Acuícola (UEPA) que cuenten con él.</p> <p>En el marco del Subcomponente Semilla Acuícola, se han establecido criterios específicos de selección y priorización que buscan promover la equidad en el acceso a los beneficios del programa. En este sentido, se otorga una mayor puntuación a las pequeñas productoras acuícolas, con el propósito de fortalecer su participación en el sector y garantizar una mayor proporción de mujeres como derechohabientes, contribuyendo así al desarrollo inclusivo y sostenible de la acuicultura.</p>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>La actividad acuícola en México evidencia una prevalencia histórica del predominio masculino en este sector. El Componente de Recursos Genéticos Acuícolas reflejó esta situación en los ejercicios 2020 y 2021, cuando solo aproximadamente el 20% de las solicitudes para la asignación de semilla genética correspondieron a mujeres, mientras que el 80% restante fue presentado por hombres.</p> <p>Sin embargo, a partir de 2022, se observó un incremento progresivo en la participación femenina, atribuible a las estrategias de difusión implementadas por el Componente. En ese ejercicio, el porcentaje de solicitudes realizadas por mujeres ascendió al 30%, aumentando al 40.9% en 2023 y alcanzando un 49% en 2024. Estos resultados</p>



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

evidencian una tendencia constante hacia la paridad de género en la recepción de solicitudes, en contraste con los primeros años de operación del Componente.

En cuanto al Subcomponente de Semilla Acuícola, los criterios de priorización establecidos en las Reglas de Operación han permitido incrementar de manera sostenida la proporción de mujeres beneficiarias. En 2020, solo el 19.13% de los beneficiarios fueron mujeres, mientras que en 2021 esta cifra aumentó al 37.46%. Posteriormente, en los ejercicios 2022 y 2023, se logró que más del 60% de los beneficiarios fueran mujeres.

Para el ejercicio 2024, más del 90% de los dictámenes positivos correspondieron a mujeres, aunque debido a recortes presupuestales, no fue posible concretar la entrega de los recursos. Este dato subraya la importancia de mantener una asignación presupuestal adecuada para garantizar la continuidad de los avances logrados en la inclusión de género en el sector acuícola.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Componente de Recursos Genéticos Acuícolas tiene como una de sus principales metas para el ejercicio 2025 reducir la brecha de género en el sector acuícola. Se busca incrementar la proporción de mujeres beneficiarias a más del 50%, impulsando su participación a través del acceso a apoyos. Además, se pretende fomentar el bienestar de pequeñas productoras acuícolas de especies de interés comercial para la alimentación mediante el uso de organismos de calidad genética mejorada, provenientes de laboratorios certificados y respaldados por investigaciones en mejora genética.

Entre las estrategias contempladas, se ha puesto especial énfasis en la difusión del Componente para llegar a un mayor número de comunidades de pequeñas productoras acuícolas o pesqueras. Asimismo, se han implementado medidas que simplifican los criterios y requisitos para personas pertenecientes a pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, reconocidas por la autoridad comunitaria correspondiente como pequeños productores acuícolas. Estas acciones buscan garantizar que los apoyos lleguen a un mayor número de mujeres beneficiarias.

Adicionalmente, se prevé reducir los tiempos asociados al desarrollo de la mecánica operativa, con la finalidad de asegurar la asignación presupuestaria necesaria para el correcto funcionamiento del Componente.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre del primer trimestre de 2025, el Componente ha finalizado el periodo de recepción de solicitudes y se encuentra en proceso de revisión de las mismas, así como de la documentación correspondiente. Este procedimiento se realiza conforme a la Mecánica Operativa establecida en el ACUERDO por el que se dan a conocer las Reglas de Operación del Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura para el ejercicio 2025, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 30 de enero de 2025. En este sentido, al cierre del trimestre aún no se ha determinado beneficiaria/o alguna/o.

Respecto a las solicitudes recibidas para el Subcomponente Semilla Acuícola durante este ejercicio, se registró un total de 1,099 solicitudes, de las cuales 627 fueron presentadas por mujeres, lo que representa el 57.05%. Este incremento en la participación femenina se atribuye a las acciones de difusión realizadas por el Componente, permitiendo llegar a un mayor número de pequeñas productoras acuícolas y pesqueras en comparación con ejercicios anteriores, logrando un equilibrio más significativo en la participación dentro del Componente.



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>
<p>Se espera que para este ejercicio se tenga alrededor del 50% de mujeres beneficiarias con respecto a las mujeres pequeñas productoras que registraron solicitud. Asimismo, se espera tener más del 50% de mujeres beneficiarias con respecto al total de apoyos otorgados para este ejercicio, sin embargo, estas cifras se empezarán a ver reflejadas en reportes posteriores de acuerdo con la mecánica operativa de las Reglas de Operación.</p>
<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
<p>Hasta el cierre del primer trimestre de 2025, la Instancia Ejecutora ha concluido con las acciones programadas en cumplimiento con las Reglas de Operación. Sin embargo, al término del ejercicio 2024 no fue posible realizar la entrega de recursos a los derechohabientes debido a ajustes presupuestarios. La Unidad Responsable recibió notificación por parte de la Unidad de Administración y Finanzas de la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural, informando que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) aplicó una reducción de recursos como parte de las medidas de control presupuestario.</p> <p>En este contexto, se prevé que cualquier modificación al presupuesto asignado para el Componente en el ejercicio 2025 podría dificultar el cumplimiento de los compromisos establecidos, representando un desafío para la ejecución de las acciones previstas.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Definición, conducción y supervisión de la política de comunicaciones y transportes

**Ramo:** 09 Comunicaciones y Transportes

**Clave de la UR:** 300

**Nombre de la UR:** Subsecretaría de Transporte

**Clave del Pp:** P001

**Nombre del Pp:** Definición, conducción y supervisión de la política de comunicaciones y transportes

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 101 Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

#### Definición de la población objetivo

Todas las personas trabajadoras de la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes, en las Unidades Administrativas Centrales, Centros SICT, así como los Organismos Desconcentrados y Descentralizados del Sector.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente, la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes, se encuentran adscritas en las unidades administrativas centrales y centros SICT, 8,652 personas, lo cual está conformado en un cuarenta y dos por ciento por mujeres del total de la población trabajadora y un cincuenta y ocho por ciento por hombres. De la proporción conformada por mujeres, el 81.3% son niveles operativos, el 6.6% son enlaces, el 11.2% son mandos medios y mandos superiores lo conforman el 0.5%; adicionalmente se tiene un .04% de personal femenino contratado por honorarios. Por otro lado, de la proporción de hombres, el 69.3% son personas trabajadoras de nivel operativo, el 11.5% son enlaces, el 17.8% son niveles de mandos medios y el 0.9% son mandos superiores. De igual forma, se cuenta con un 0.5% de la proporción de hombres contratados por honorarios.

Derivado de lo anterior, se observa que aún no se alcanza la paridad en la ocupación de plazas, así como en la ocupación por niveles jerárquicos. Las acciones implementadas buscan en primera instancia sensibilizar a la población de la Secretaría respecto a los principios de igualdad entre hombres y mujeres, no discriminación, igualdad sustantiva, etc; así mismo, a través del proceso de certificación en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y no Discriminación en los centros SICT se favorece la implementación de acciones hacia la igualdad de oportunidades, sin discriminación.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>De los requisitos que son necesarios para el mantenimiento de la certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, la Secretaría ha coordinado diversas acciones afirmativas que son vinculadas al cumplimiento de los requisitos críticos y no críticos de esta norma mexicana, a través de la Dirección Coordinadora de Igualdad de Género, también se incorpora la perspectiva de género y no discriminación en los procesos de reclutamiento, selección, movilidad y capacitación; garantizar la igualdad salarial; implementar acciones para prevenir y atender la violencia laboral; y realizar acciones de corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal de las personas trabajadoras con igualdad de trato y de oportunidades.</p> <p>Actualmente la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes, cuenta con la certificación nivel plata en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación; asimismo, las representaciones de la Secretaría en cada uno de los Estados que integran la Federación, denominados Centros SICT se encuentran en proceso de preparación para la recertificación en esta misma norma mexicana, teniendo un alcance total para la implementación de las acciones a favor de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Para el primer trimestre de 2025, en el sentido del mantenimiento de la certificación, se encuentra publicada en la página institucional de la Secretaría la actualización de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación de la SICT, en el apartado de igualdad de género y considera a todas las personas trabajadoras, sin importar su tipo de contratación, actualmente es difundida a todas las unidades administrativas centrales y Centros SICT para su cumplimiento; se cuenta con un Grupo de Trabajo para la Igualdad laboral y No Discriminación en la SICT. A nivel Unidades Centrales, se cuenta con certificado Nivel Plata en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.</p> <p>Adicionalmente, respecto a las acciones vinculadas al cumplimiento del Código de Ética de la Administración Pública y el Código de Conducta de la SICT, se impulsa la capacitación y sensibilización de las personas servidoras públicas, para la promoción de la cultura de ética e integridad pública, por lo que se impulsa la formación con igualdad de oportunidades, vinculado al Programa Anual de Capacitación de la Secretaría, el cual tiene 4 categorías, una de ellas destaca para el reporte de estos procesos que refiere a la capacitación en derechos humanos, igualdad y equidad de género, con cursos como “Viviendo en Equidad”, “Derechos Humanos y Violencia” y “el ABC de la igualdad y la no discriminación”, “Violencia contra las mujeres en el ámbito laboral”, “Espacios laborales libres de violencia”, entre otros con la participación de 132 mujeres y 181 hombres.</p> <p>Asimismo, y a través de la Dirección Coordinadora de Igualdad de Género y con la finalidad de realizar acciones afirmativas a favor de la igualdad de género y para la erradicación de toda forma de violencia contra las mujeres,</p>



### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

se llevaron a cabo conferencias con relación al Día Internacional de la Mujer y el Día Naranja con la conferencia 'Acoso y Violencia Sexual o Laboral en el Servicio Público: Consecuencias Jurídicas, Institucionales y Sociales', con la participación de 372 personas , 265 mujeres y 107 hombres. Lo anterior en adición de las actividades implementadas por las personas integrantes de la Red de Enlaces de Género de la SICT.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Derivado del proceso de Detección de Necesidades, la conformación del Plan Anual de Capacitación se realizó a finales del mes de marzo, por lo que recién se inician las acciones de capacitación.

Se continúa con la realización de acciones de sensibilización para la incorporación de la perspectiva de género en la Secretaría, a través de la Red de Personas Enlaces de Género, pertenecientes a diversas unidades administrativas de la Secretaría y Centros SICT. Los integrantes de esta Red fueron ratificados o designados en el mes de marzo, por lo que recién se inician sus acciones de sensibilización. Por otro lado, la incorporación de medidas de flexibilización de horario del personal de confianza ha sido un reto difícil de enfrentar debido a la normatividad vigente en el Servicio Profesional de Carrera, y la ocupación de puestos de confianza, que permitan permear la incorporación de estas medidas de conciliación de forma universal a todas las personas trabajadoras.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Promoción del comercio exterior y atracción de inversión extranjera directa

**Ramo:** 10 Economía

**Clave de la UR:** 710

**Nombre de la UR:** Unidad de Inteligencia Económica Global

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Promoción del comercio exterior y atracción de inversión extranjera directa

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo son las personas servidoras públicas adscritas a la Secretaría de Economía.

Las acciones buscan fortalecer capacidades institucionales en igualdad de género, mediante procesos de sensibilización, capacitación y difusión de contenidos estratégicos, con enfoque de inclusión y no discriminación

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Alineados con las recomendaciones de la CEDAW y describiendo la problemática que el programa presupuestario está resolviendo, se informa que las mujeres enfrentan desigualdades estructurales y persistentes en los espacios laborales, incluso dentro de la administración pública, donde siguen siendo minoría en cargos de alto nivel, experimentan discriminación directa o indirecta y asumen de manera desproporcionada las responsabilidades de cuidado. Estas condiciones generan entornos laborales inequitativos, afectan el desarrollo profesional y dificultan la consolidación de instituciones más justas.

La Secretaría de Economía, mediante la operación del programa presupuestario M001, busca atender estas problemáticas a través de acciones institucionales enfocadas en la sensibilización, capacitación y promoción de la igualdad de género y prevención de la violencia de género, contribuyendo así al cumplimiento del ODS 5 y a los compromisos internacionales adquiridos en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

## Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El programa presupuestario M001 contribuye a reducir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres mediante la promoción de una cultura institucional con enfoque de igualdad de género, la prevención de prácticas discriminatorias y el fortalecimiento de capacidades del personal en temas de derechos humanos, género e inclusión.

Estas acciones permiten visibilizar las condiciones de desigualdad que enfrentan las mujeres en el ámbito laboral, generar conciencia colectiva sobre los impactos de la desigualdad estructural y fomentar entornos de trabajo más igualitarios, inclusivos y libres de violencia. Asimismo, el programa fortalece la transversalización de la perspectiva de género en la Secretaría de Economía, alineándose con las estrategias nacionales e internacionales en la materia.

Con base en el análisis “ECCO 2019–2024” publicado por la Secretaría de Economía, se presentan resultados consolidados que retoman los principales hallazgos del ejercicio 2023, manteniéndose vigentes los datos de participación y de percepción institucional. Esta continuidad metodológica permite observar tendencias comparativas entre los distintos factores evaluados desde 2019, y da seguimiento a los avances registrados en la mejora del clima y la cultura organizacional. En tanto no se publique un nuevo levantamiento específico correspondiente a 2024, se emplean para este diagnóstico los resultados más recientes disponibles, correspondientes a la ECCO 2023.

Se incluyen los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional, Análisis de la SE ECCO 2019-2024. En el cual en 2023 fue respondida por 2,352 personas servidoras públicas de la SE. De ellas, 53.4% fueron mujeres, 45.2% hombres y 1.4% personas no binarias.

La encuesta evaluó la percepción sobre igualdad de género, acceso equitativo a oportunidades, integridad y no discriminación. Persisten retos en materia de corresponsabilidad y distribución de cargas laborales no remuneradas.

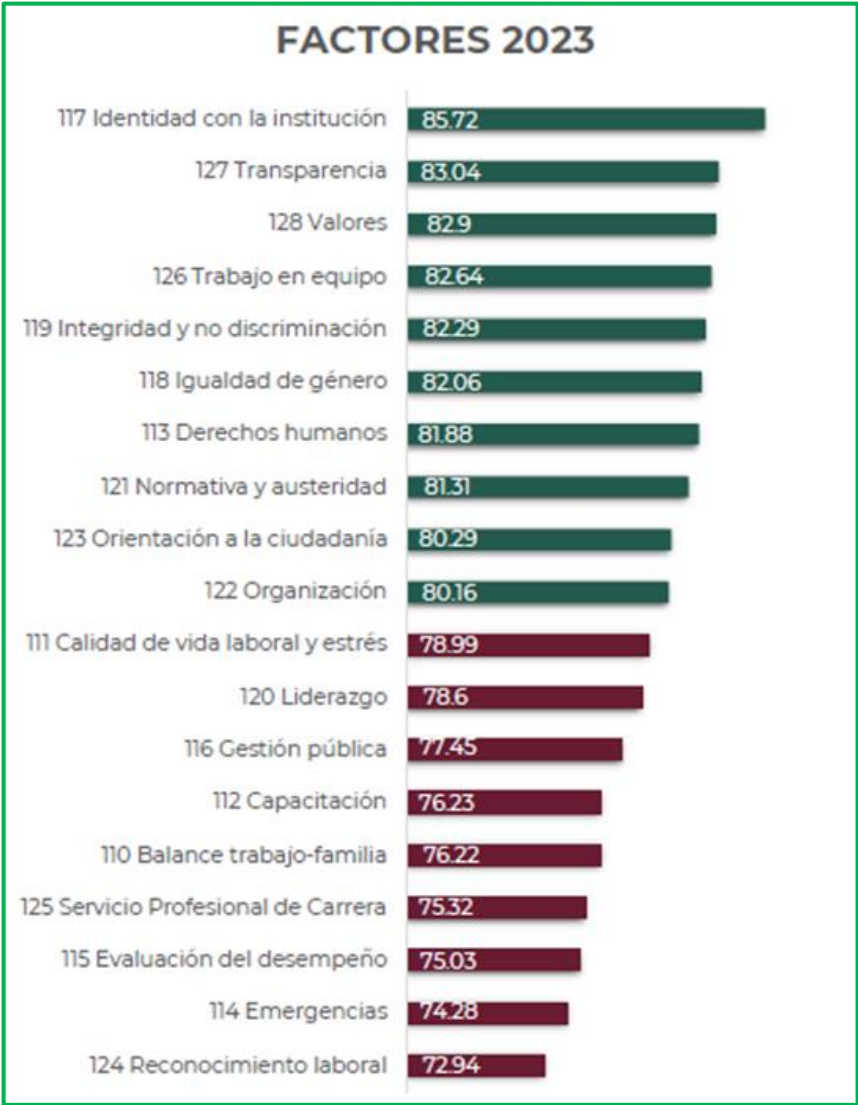
Mediante el factor **118. IGUALDAD DE GÉNERO**, se evalúa la percepción de las personas servidoras públicas sobre el acceso de bienes y servicios públicos a mujeres y hombres con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades, a los programas, beneficios institucionales, empleos, cargos y comisiones gubernamentales; así como el cumplimiento del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

Además, el factor **119. INTEGRIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN**, evalúa la percepción de las personas servidoras públicas sobre el cumplimiento de los principios de igualdad de trato y no discriminación en su ambiente de trabajo; así como su actuar con integridad, honestidad, legalidad, transparencia y respeto, ante la ciudadanía. La siguiente gráfica muestra los 19 factores que se midieron en la Encuesta para conocer la percepción de las personas servidoras públicas sobre el clima y cultura organizacional de la Secretaría de Economía:

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

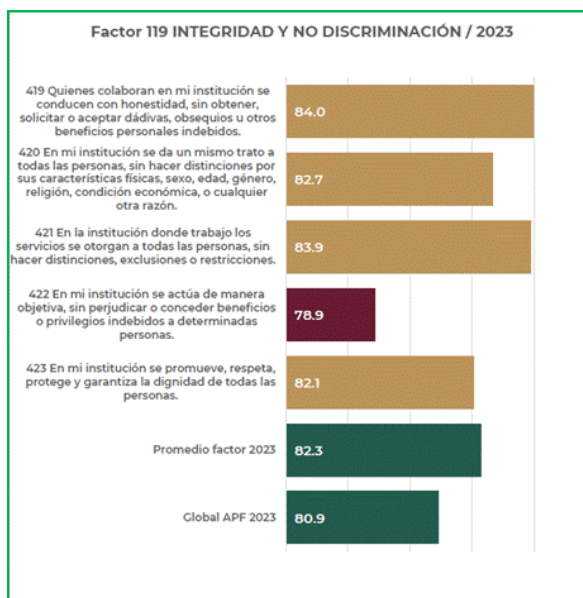
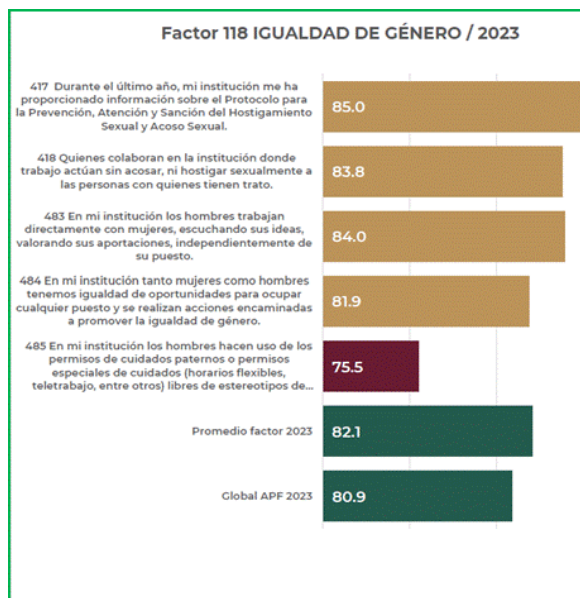
**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

**Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**





## Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres



## Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el trimestre se dio continuidad a la implementación de acciones de sensibilización, capacitación y difusión con perspectiva de género, entre ellas un taller y un conversatorio institucionales. La SE promueve un cambio cultural interno y un entorno laboral igualitario mediante contenidos formativos y campañas. Estas acciones se enmarcan en la operación permanente de la Unidad de Igualdad de Género y en los principios del Código de Conducta.

Asimismo, mediante el Código de Conducta de la Secretaría de Economía, se dará seguimiento a los principios que a continuación se describen:

- Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para ejercer sus derechos.
- Potenciar el desarrollo de las capacidades, habilidades y de crecimiento de las personas servidoras públicas que coordinamos, sin distinción de género, libre de roles que no sean congruentes con la igualdad de derechos y oportunidades.
- Garantizar un trato igualitario en el trabajo cotidiano, con respeto a los derechos y obligaciones de las personas servidoras públicas.
- Atender en forma cordial y amable a la ciudadanía, así como a nuestras compañeras y compañeros de trabajo, sin importar el sexo, preferencias sexuales, condición física y/o económica o cualquier otro aspecto.



ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Impulsar la igualdad entre mujeres y hombres para que contribuya al cumplimiento del mandato legal y de los objetivos institucionales.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
Durante el primer trimestre de 2025 se realizaron acciones institucionales en el marco del Día Internacional de las Mujeres, incluyendo dos eventos presenciales:			
<ol style="list-style-type: none"><li>La capacitación “Igualdad y Diversidad: Un compromiso compartido”, impartido el 5 de marzo por la abogada y activista feminista Alix Trimmer.</li><li>El conversatorio “El rol de las mujeres en la economía de México”, celebrado el 7 de marzo, con participación de personas servidoras públicas de diversas áreas.</li></ol>			
En ese sentido, se capacitaron y sensibilizaron a 381 personas de las cuales para atacar la problemática se capacitaron a 141 personas y se sensibilizaron a 240.			
<ol style="list-style-type: none"><li>Asimismo, el 8 de marzo se difundió un boletín institucional sobre la Estrategia de Género de la Secretaría de Economía, promovida por la Subsecretaría de Industria y Comercio, la cual busca fortalecer la participación de las mujeres en sectores productivos, fomentar condiciones laborales más equitativas y reducir brechas estructurales en el desarrollo económico.</li></ol>			
<ol style="list-style-type: none"><li>Sensibilización a partir de diversos medios de Comunicación Interna:</li></ol>			
No.	Número de boletín	Tema	Fecha de envío
1.	016	Un día como hoy Elba Escobar Briones	24/01/2025
2.	018	Un día como hoy Andrea Cruz Hernández	27/01/2025
3.	024	Trae a tus hijos e hijas al CENSyC	29/01/2025
4.	029	Lactancia materna exclusiva	04/02/2025
5.	031	Día Mundial Contra el Cáncer	04/02/2025
6.	033	Día Internacional de Tolerancia Cero con la Mutilación Femenina	06/02/2025



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

7.	035	CONVERSATORIO El derecho humano a la ciencia: mujeres y niñas en la ciencia.	10/02/2025
8.	037	11 de febrero, Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.	11/02/2025
9.	039	El 12 de febrero se reconoce, en el ámbito municipal, el derecho de las mujeres a votar y ser votadas	12/02/2025
10.	040	Eva Ramón Gallegos	13/02/2025
11.	041	Día de las personas telegrafistas	14/02/2025
12.	044	Día de la Mujer de las Américas y creación de la Comisión Interamericana de Mujeres	18/02/2025
13.	054	Trae a tus hijas e hijos al CENSyC	26/02/2025
14.	061	Campaña de Prevención de violencia de género para hombres y mujeres	03/03/2025
15.	062	Conversatorio: El rol de las Mujeres en la Economía de México	03/03/2025
16.	062	Conversatorio: El rol de las Mujeres en la Economía de México	03/03/2025
17.	064	Participa en el Taller. Igualdad y diversidad: Un compromiso Compartido.	04/03/2025
18.	067	Campaña de prevención de violencia de género para hombres y mujeres	05/03/2025
19.	062	Mañana Conversatorio: El rol de las Mujeres en la Economía de México	06/03/2025
20.	070	Taller: Prevención de acoso en espacios públicos y herramientas para detenerlo	06/03/2025
21.	073	Día Internacional de las Mujeres	08/03/2025
22.	075	Evita difundir rumores	10/03/2025
23.	077	Cartilla de Derechos de las Mujeres	10/03/2025
24.	080	Otorga un trato cordial	12/03/2025
25.	081	El respeto es un compromiso individual	12/03/2025
26.	088	Un día como hoy...	14/03/2025
27.	095	El camino hacia el desarme: MUJERES constructoras de Paz	19/03/2025
28.	099	Conductas de acoso y hostigamiento sexual	21/03/2025
29.	101	Día Mundial del Síndrome de Down	21/03/2025

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados					
	30.	105	Denuncia acoso y hostigamiento sexual	24/03/2025	
	31.	109	Formas de discriminación	25/03/2025	
	32.	110	La Salud de la mujer en México	26/03/2025	
	33.	111	Viernes de Consejo Técnico Escolar	26/03/2025	
	34.	114	¿Qué es la discriminación?	26/03/2025	
	35.	110	Hoy: <i>webinar</i> La Salud de la mujer en México	27/03/2025	
	36.	110	Nuevo enlace para <i>webinar</i> La Salud de la mujer en México	27/03/2025	

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Persiste el desconocimiento sobre las funciones de las Unidades de Igualdad de Género en la Administración Pública Federal, lo que limita su articulación institucional. No obstante, se identifican oportunidades para fortalecer la colaboración con el sector privado, organismos internacionales y organizaciones de la sociedad civil, a partir de la Estrategia de Género lanzada en marzo, lo cual permite ampliar el alcance de la política pública con enfoque de género.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa para el Desarrollo Profesional Docente

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** 173

**Nombre de la UR:** Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos

**Clave del Pp:** S247

**Nombre del Pp:** Programa para el Desarrollo Profesional Docente

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 296. Sensibilizar y/o formar al personal educativo del nivel básico, para contribuir a mejorar las prácticas educativas con perspectiva de género, respetuosas de los derechos humanos y proclives a la no violencia.

#### Definición de la población objetivo

La Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos (DGFCD), define como población objetivo para el programa al personal docente, técnico docente, con funciones de dirección, de supervisión y con funciones de asesoría técnica pedagógica, que se encuentren adscritos a planteles públicos de educación básica, que sean susceptibles de participar en acciones de formación o intervenciones formativas con temáticas relacionadas a derechos humanos, perspectiva de género, convivencia escolar pacífica, educación inclusiva, educación especial, educación sexual integral y educación socioemocional, de conformidad con las convocatorias que emitan las autoridades educativas de los estados y de la Ciudad de México (AEE).

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Es fundamental contribuir en la construcción de ambientes de convivencia escolar pacíficos e incluyentes, que permitan coadyuvar en el desarrollo de relaciones igualitarias y de corresponsabilidad entre mujeres, hombres, niñas, niños y adolescentes en el contexto escolar y en la comunidad social a la que pertenecen, ello, repercutirá en la mejora de los procesos de enseñanza y aprendizaje.

Resulta necesario que maestras y maestros incluyan en sus prácticas educativas el respeto a las identidades de género, a la atención a la diversidad cultural, étnica y lingüística, fomenten la erradicación de formas de discriminación, así como de situaciones de violencia, acoso escolar, entre otras problemáticas que causan daño a la sociedad mexicana.

Desde esta Dirección General se tiene la certeza de que docentes y directivos necesitan una formación continua que fomente la reflexión y a su vez permita sensibilizar respecto a estas circunstancias negativas; para ello, es necesario el trabajo articulado entre la autoridad educativa federal y las estatales, esto posibilitará la identificación de áreas de oportunidad que permitan focalizar y dirigir esfuerzos en conjunto; esta administración reconoce a la escuela como el principal espacio de formación en el de manera inicial se puedan identificar y combatir prácticas discriminatorias que reproducen desigualdades, estereotipos y violencia.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre de 2025 se han desarrollado documentos normativos que establecen las directrices para delinear el trabajo en conjunto entre las autoridades educativas federal y las estatales, respecto a la operación de los procesos de formación docente, incluyendo los procesos con temáticas vinculadas a la perspectiva de género; en este sentido se han publicado y difundido: las *Reglas de Operación del Programa para el Desarrollo Profesional Docente del ejercicio 2025*; la *Estrategia Nacional de Formación Continua 2025*, así como el documento, *Disposiciones generales para la conformación y funcionamiento del Comité Nacional y los Comités Estatales y de la Ciudad de México de Formación Continua 2025*.

Adicionalmente se han tenido sesiones de trabajo de manera virtual y en algunos casos de forma presencial en algunas entidades federativas, a fin de clarificar procedimientos y actividades inherentes a las acciones de formación planificadas para implementarse durante el ejercicio.

Para asegurar la calidad y pertinencia de las acciones de formación que se impartirán en cada entidad federativa, se constituyen Comités estatales de formación continua, quienes valoran el diseño de las acciones de formación que se implementarán; dichos comités en el trimestre han comenzado a sesionar, por lo que se han realizado algunas orientaciones por parte del Comité Nacional, conformado este último Comité por diferentes funcionarios públicos de la estructura organizacional de la SEP.

Con la publicación y difusión de los documentos normativos mencionados para el primer bimestre, se pretende anticipar algunas actividades programadas con el propósito de que las Autoridades Educativas Estatales reciban los recursos financieros que otorga el Programa para el Desarrollo Profesional Docente, para que con ello cuenten con periodos más extensos para realizar la planeación, implementación y seguimiento de sus procesos formativos.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Al sólo tener definido el marco normativo y trabajar en la planeación estatal de las acciones formativas, no se identifican obstáculos para la operación del Programa, sin embargo, una oportunidad si ha resultado la publicación de los documentos normativos con anticipación en relación con años anteriores, se pretende economizar en las gestiones tanto internas que realiza la DGFCDD como las que desarrollan las AEE en sus contextos locales, a fin de realizar la implementación de la formación de maestras y maestros de manera más eficaz y eficiente.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** La Escuela Es Nuestra

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** 180

**Nombre de la UR:** Dirección General La Escuela Es Nuestra

**Clave del Pp:** S282

**Nombre del Pp:** La Escuela Es Nuestra

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 360. Impulsar acciones afirmativas para incrementar la participación de las mujeres en los programas del sector educativo

**Definición de la población objetivo**

A partir de 2025, la población objetivo del Programa La Escuela es Nuestra (PLEEN) son las Comunidades Escolares de los planteles de educación básica pública, Centro de Atención Múltiple (CAM) Básico y los Servicios Educativos del Consejo Nacional de Fomento Educativo (CONAFE), y planteles de educación pública escolarizada de media superior. En términos de la Ley General de Desarrollo Social, estas comunidades son grupos sociales que, por sus características de vulnerabilidad, pueden recibir subsidios.

**Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

La participación limitada de las mujeres en los consejos de gestión escolar es una preocupación destacada en el "Informe de Seguimiento de la Educación en el Mundo 2018" de la UNESCO. Este informe señala que, incluso cuando las mujeres forman parte de estos consejos:

*"...se les confían a menudo funciones relacionadas con el bienestar y los asuntos sociales, y no aquellas vinculadas con decisiones financieras o de tipo ejecutivo. Además, cuando son miembros de estos comités, las mujeres no siempre se sienten capaces de participar plenamente en los debates o pueden ser renuentes a ello."*

En el documento se menciona que hay pocos estudios sobre las brechas de género en la participación de las mujeres en dichos Consejos. En uno de ellos, realizado en Guatemala, se encontró que en escuelas comunitarias sus Consejos de gestión no contaban con ninguna mujer. Por otro lado, en Nigeria se implementó una intervención en la que se buscó incrementar la participación de las mujeres, pero sólo el 30% logró la meta de que al menos una mujer participara en dos de las reuniones de los Consejos. Finalmente, en India se ha buscado la paridad de género en los Consejos, pero los avances son limitados y en países como Tanzania, y en Bangladesh se ha logrado que los Consejos se compongan de tres mujeres de cada diez personas que los integra.

En el contexto mexicano, las desigualdades de género en la participación en consejos y comités escolares están estrechamente relacionadas con las disparidades laborales y salariales, así como con la carga desproporcionada de trabajo no remunerado que recae en las mujeres. Según la Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo (ENUT) 2019, del INEGI, las mujeres dedican el 66.6% de su tiempo al trabajo no remunerado y el 30.9% al trabajo para el mercado; por su parte, para los hombres el 68.9% concierne al tiempo dedicado al trabajo para el mercado y 27.9% para el trabajo no remunerado de los hogares.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Dentro del trabajo no remunerado, que recae predominantemente en las mujeres, se encuentran tareas como la crianza y el cuidado de hijas e hijos, así como el acompañamiento en actividades y tareas escolares. Esta condición explica la presencia mayoritaria de madres de familia en las escuelas. No obstante, debido a las estructuras jerárquicas que caracterizan a las instancias de participación social en el ámbito escolar (Zurita, 2020), las mujeres son escasamente consideradas para ocupar cargos relacionados con la toma de decisiones sobre asuntos que afectan a los distintos actores de la comunidad escolar.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El PLEEN impulsa la equidad de género y la participación de las mujeres en la toma de decisiones dentro de las Comunidades Escolares al promover en sus Reglas de Operación 2025, que las personas integrantes de los CEAP, que desempeñen el cargo de tesorera sean preferentemente mujeres. Esto se establece desde el glosario de dicho documento normativo, así como en el numeral 3.5 “Derechos, obligaciones y causas de incumplimiento”, en el apartado “Integración del CEAP” de los apartados A y B. Asimismo, se incorpora en los formatos denominados *Acta de Asamblea Escolar para la Integración del CEAP* y *Registro de Integrantes del CEAP, Ejercicio Fiscal 2025*, tanto para planteles de educación pública básica como de educación pública escolarizada de media superior.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De acuerdo con el Apartado C, numeral “4.1. Proceso” del ACUERDO número 13/02/25, que establece las Reglas de Operación del Programa La Escuela es Nuestra para el ejercicio fiscal 2025, el proceso de entrega del apoyo económico concluye el 31 de diciembre de 2025. Por ello, no se dispone de información para reportar en el primer trimestre de 2025.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

En el marco de la autonomía de organización y gestión de las Comunidades Escolares, el PLEEN promueve que, preferentemente, las mujeres madres de familia asuman el cargo de tesorera. Esta acción tiene como objetivo impulsar su participación en la administración de los subsidios otorgados a las comunidades escolares beneficiarias, fortaleciendo su rol en la toma de decisiones. Sin embargo, se ha identificado que en algunas comunidades escolares la participación comunitaria es limitada, y aún más restringida la participación de las mujeres en cargos de representación dentro de las instancias de participación social en las escuelas. Estas condiciones generan dificultades para integrar los Comités Escolares de Administración Participativa (CEAP), especialmente al momento de asignar los cargos de representación.

Una de las principales áreas de oportunidad del PLEEN radica en el fortalecimiento de la participación de las mujeres en los espacios escolares. Para ello se puede aprovechar distintas estrategias, como la promoción del liderazgo femenino a través de jornadas informativas, así como la implementación de capacitaciones periódicas en temas



---

---

Obstáculos y oportunidades durante la operación
---

como liderazgo comunitario, derechos de las mujeres y administración básica de recursos. Asimismo, la conformación de una red de intercambio de experiencias entre mujeres que han ocupado o desean ocupar cargos dentro del CEAP podría favorecer el empoderamiento comunitario y permitir la identificación y priorización de aquellas comunidades con baja participación femenina.
---



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa Nacional de Inglés

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** 310

**Nombre de la UR:** Dirección General de Gestión Escolar y Enfoque Territorial

**Clave del Pp:** S270

**Nombre del Pp:** Programa Nacional de Inglés

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 250. Promover la inclusión de criterios de igualdad en programas, estrategias, normas, lineamientos, Reglas de Operación, metodologías, investigaciones, procedimientos, sistemas de información, etc.

Definición de la población objetivo
<p>En referencia al <b>Acuerdo número 07/02/25</b> por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa Nacional de Inglés (PRONI) para el ejercicio fiscal 2025, donde se señala que el objetivo general es: Contribuir a que las y los educandos de preescolar (3° grado), primaria y secundaria cuenten con los recursos necesarios para el aprendizaje del idioma inglés como lengua extranjera en Escuelas Públicas de Educación Básica que participan en el PRONI.</p> <p>De acuerdo con las Reglas de Operación del PRONI vigentes, la Población Objetivo son: Escuelas Públicas de Educación Básica que cumplan preferentemente con al menos uno de los siguientes criterios:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Participantes en el PRONI en el ejercicio 2024.</li><li>- Aquellas que manifiesten su interés en participar en el PRONI.</li><li>- Se ubiquen en localidades catalogadas por el CONAPO con un grado de rezago "Alto" o "Muy Alto".</li><li>- Ubicadas en los municipios considerados en la lista de los 623 catalogados como "municipios indígenas" publicada por el INPI.</li><li>- Encontrarse en una localidad considerada en el listado de los 177 Pueblos Mágicos publicado por la Secretaría de Turismo.</li><li>- Favorecer de las entidades federativas de la zona Sur-Sureste: Campeche, Chiapas, Guerrero, Oaxaca, Quintana Roo, Tabasco, Veracruz y Yucatán la incorporación de escuelas públicas de educación básica al PRONI.</li></ul>



### Definición de la población objetivo

Asimismo, en el numeral **3.4 Características de los apoyos (tipo y monto)**, señala que los subsidios se utilizarán para la operación del PRONI de acuerdo con las acciones, metas y objetivos establecidos en el Plan Anual de Trabajo (PAT) considerando, entre otros, el siguiente criterio general de gasto:

#### **1.Fortalecimiento Académico**

##### **a) Certificación internacional de dominio del idioma inglés a educandos.**

Educandos de 6° grado de primaria y 3° grado de secundaria matriculados en escuelas públicas de educación básica beneficiadas por el PRONI. Este proceso deberá realizarse en el marco de igualdad de género, condiciones y oportunidades, y el respeto a los derechos humanos, tomando en consideración los criterios generales que la DGGEyET establezca para el ejercicio fiscal 2025.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México, persisten brechas estructurales de desigualdad entre mujeres y hombres que limitan el acceso equitativo a oportunidades educativas, laborales y sociales. Estas desigualdades históricas se manifiestan de diversas formas, incluyendo estereotipos de género, expectativas sociales diferenciadas y acceso desigual a recursos. Si bien el Programa Nacional de Inglés (PRONI) no fue concebido específicamente para atender estas problemáticas, su diseño y operación ofrecen un espacio estratégico para promover la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en el acceso al aprendizaje del inglés como lengua extranjera, desde un enfoque de respeto a los derechos humanos y la igualdad de género.

De acuerdo con su objetivo general, el PRONI busca contribuir a que las y los educandos de tercer grado de preescolar, primaria y secundaria cuenten con los recursos necesarios para el aprendizaje del idioma inglés en escuelas públicas de educación básica participantes en el programa. Aunque el propósito del PRONI no es visibilizar directamente las brechas de género en la participación educativa, las Reglas de Operación del programa y las acciones diseñadas por las 32 entidades federativas que lo implementan han permitido sensibilizar a las comunidades escolares sobre la importancia de garantizar condiciones de igualdad para la participación de niñas y niños en las acciones del programa, particularmente en los procesos de evaluación y certificación internacional del dominio del idioma inglés.

En este sentido, las Autoridades Educativas Locales han incorporado la perspectiva de igualdad sustantiva en la planeación e implementación de estrategias para asegurar que alumnas y alumnos de sexto grado de primaria y tercer grado de secundaria tengan acceso, en igualdad de condiciones y oportunidades, a los procesos de certificación. Como resultado de estas acciones afirmativas, durante el presente ejercicio fiscal se ha logrado una distribución equilibrada en la participación: 3,062 alumnas de sexto grado y 3,054 alumnas de tercer grado de secundaria se encuentran registradas para participar en dichos procesos, lo que refleja un avance hacia una implementación equitativa del programa, donde la participación femenina representa el 50% del total. Estos esfuerzos reafirman el compromiso del PRONI con la equidad, la inclusión y el fortalecimiento de una educación con perspectiva de género.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Como se ha documentado a lo largo de los ejercicios fiscales 2023 y 2024, y en concordancia con lo expuesto en el apartado anterior, es importante señalar que el Programa Nacional de Inglés (PRONI) no contempla, dentro de sus objetivos general ni específicos, la implementación directa de acciones afirmativas orientadas a identificar, reducir o eliminar brechas de desigualdad entre mujeres y hombres dentro de su población objetivo. No obstante, y

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

reconociendo la relevancia de impulsar una educación equitativa e inclusiva, la Coordinación Nacional del PRONI ha promovido, de manera sostenida, la incorporación transversal de criterios de igualdad sustantiva en la operación del Programa.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En continuidad con las acciones emprendidas durante el ejercicio fiscal 2024 y dando inicio al 2025, el Programa Nacional de Inglés (PRONI) ha mantenido un acompañamiento técnico y estratégico con las 32 Autoridades Educativas Locales (AEL) que operan el Programa. En el marco de la elaboración del Plan Anual de Trabajo (PAT) y durante la realización de la primera y segunda reunión nacional virtual, se emitieron orientaciones precisas para el diseño de actividades conforme a lo estipulado en las Reglas de Operación vigentes, destacando la importancia de integrar el principio de igualdad de oportunidades como eje transversal.

En este sentido, se ha promovido que los mecanismos de difusión, convocatoria y ejecución de actividades aseguren condiciones de participación igualitaria entre alumnas y alumnos. Como resultado de estas acciones, para el ejercicio fiscal en curso se ha programado la participación de 3,062 alumnas de sexto grado de primaria y 3,054 alumnas de tercer grado de secundaria en los procesos de certificación internacional en el dominio del idioma inglés, lo que representa un avance significativo hacia la consolidación de una implementación más equitativa e incluyente del Programa.

Asimismo, la Coordinación Nacional del Programa, durante el ejercicio fiscal 2025, implementará mecanismos de seguimiento y acompañamiento a las AEL responsables de operar el PRONI, con el propósito de que se implemente el Programa de acuerdo con las Reglas de Operación vigentes y en específico de conocer los avances en los procesos de certificación de las alumnas y alumnos.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante la operación del Programa Nacional de Inglés (PRONI), uno de los principales desafíos detectados ha sido la necesidad de agilizar y optimizar los procedimientos de gestión relacionados con la ejecución de las acciones establecidas en el Plan Anual de Trabajo (PAT), en apego a los lineamientos y obligaciones contemplados en las Reglas de Operación.

Este aspecto representa una importante área de oportunidad para el fortalecimiento del Programa, ya que la mejora en los procesos administrativos y operativos permitirá incrementar la eficacia en la planeación, implementación y seguimiento de las acciones. En este sentido, la Coordinación Nacional ha comenzado a trabajar en estrategias de acompañamiento más puntuales, así como en la identificación de buenas prácticas locales que puedan ser replicadas y escaladas, favoreciendo así una operación más ágil y eficiente.



### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Asimismo, este reto ha generado oportunidades para reforzar los mecanismos de comunicación, coordinación y capacitación entre los distintos niveles de operación del PRONI. La retroalimentación obtenida a través de los informes ha sido valiosa para delinear líneas de acción que aseguren una ejecución más oportuna de las actividades, sin perder de vista los principios de igualdad, inclusión y calidad que guían al Programa. En este contexto, se prevé continuar con la consolidación de procesos más eficaces que contribuyan al logro de los objetivos y al fortalecimiento del aprendizaje del inglés como lengua extranjera en las escuelas públicas de educación básica del país.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Políticas de igualdad de género en el sector educativo.

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** 700

**Nombre de la UR:** Unidad de Administración y Finanzas

**Clave del Pp:** E032

**Nombre del Pp:** Políticas de igualdad de género en el sector educativo.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 224. Institucionalización de las perspectivas de igualdad de género y derechos humanos en la Secretaría de Educación Pública.

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo se integra con las unidades administrativas de nivel central, órganos desconcentrados y organismos descentralizados que, en función de sus atribuciones, y a partir de la orientación y asesoría otorgada través del Pp E032, contribuyen a la atención de las siguientes líneas de trabajo:

- Los compromisos que el Sector Educativo, tiene como mandato atender en el marco normativo jurídico y programático nacional para institucionalizar las políticas de igualdad de género, derechos humanos y prevención de la violencia.
- El diseño e instrumentación de las acciones que se realizan con los recursos etiquetados a los Programas presupuestarios que integran el Anexo de Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Presupuesto de Egresos de la Federación.
- La implementación de acciones para la Certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación y el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.
- Los compromisos internacionales que el Sector Educativo tiene como mandato atender en materia de igualdad de género y derechos humanos.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

**1.- Reproducción de estereotipos de género en el campo formativo.**



### **Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

Conforme a los resultados del Programa para la Evaluación Internacional de Alumnos de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico OCDE, México se encuentra en la lista de países con mayores brechas de género en educación.

En la prueba de lectura, las mujeres superaron a los hombres en 8 puntos; por otro lado, en lo que se refiere al desempeño en matemáticas, ellos obtuvieron un puntaje mayor en 12 puntos; y en ciencias, las mujeres tuvieron un rendimiento de menos trece puntos, con relación a los hombres.

En lectura hay un índice de paridad favorable para las niñas, en comparación con los niños (por encima de uno), para México y la OCDE; mientras que, es desfavorable para ellas en matemáticas (por debajo de uno), con una desigualdad más marcada para el caso de México, ya que a nivel de la OCDE se encuentra el puntaje muy cercano a uno.

En el caso de las niñas, su infrarrepresentación en las ciencias y las matemáticas puede explicar, al menos en parte, la persistente brecha de género en las carreras de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM).

De acuerdo con el análisis de las bases de datos de la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES), realizados por esta coordinación sectorial, correspondientes al ciclo escolar 2022-202319, en las carreras de medicina y enfermería la matrícula se integra por un 69.82% de las mujeres y 30.18% de hombres, en tanto que en las carreras de ingeniería la matrícula está compuesta por 67.62% de hombres y un 32.38% de mujeres.

Con base en el análisis de los datos 202318 del Sistema Nacional de Investigadores (SIN), este lo integraban investigadores/as vigentes y candidaturas al SNI, en el cual, las mujeres representaron el 39 %.

#### **2. El acceso y permanencia en el sistema educativo por sectores de la sociedad.**

Conforme al análisis de los resultados del Censo de Población y Vivienda 2020 del INEGI, el acceso y permanencia en educación básica no se perfila como crítico, sin embargo, las diferencias en la educación se pueden hacer visibles al diferenciar al conjunto de población por edad, sexo, condición hablante de lengua indígena y área de residencia urbana o rural.

La población analfabeta de 15 años y asciende a 4'456,431 personas de 15 años y más, de la cual el 60.1% son mujeres.

El grado promedio de escolaridad de la población de 15 años y más es de 9.7 grados, observándose que las mujeres se encuentran con una ligera desventaja con relación a los hombres, con un promedio de 9.6 grados de escolaridad contra 9.8.

De acuerdo con estimaciones de la Encuesta Nacional de Trabajo Infantil (2022), del total de población de 5 a 17 años, 92.4% asisten a la escuela en tanto que 7.6% no lo hacen; de las NNA que asisten, las mujeres representan el menor porcentaje, con 49.3%.

Las principales razones de no asistencia son: la falta de interés, aptitud o requisitos para ingresar a la escuela (43.7%); por falta de recursos económicos (11.6%) y un 11.3% por trabajo.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

##### 3. La retención de mujeres de educación media superior a superior

De acuerdo con cifras del Sistema Educativo Nacional (SEN) correspondientes al ciclo escolar 2022-2023, en lo que corresponde al indicador de eficiencia terminal se observa que de un nivel a otro disminuye el porcentaje de estudiantes que concluyen cada nivel educativo en el tiempo especificado: primaria (97.7%), secundaria (89%) y educación media superior (72.9%). En el análisis por sexo, son las mujeres quienes presentan los porcentajes más altos de eficiencia terminal, respecto a los hombres, tendencia que se ha mantenido a lo largo del tiempo.

Con relación al abandono escolar, el mayor porcentaje se da en la educación media superior, y es más alto en los hombres que en las mujeres.

Para las mujeres, la principal barrera que enfrentan en su trayectoria escolar se hace evidente con el indicador de absorción escolar de media superior a superior, esto es porque el porcentaje de estudiantes que egresan de media superior y logran ingresar a superior es del 70.5% en las mujeres y 75.2% en los hombres.

Por otra parte, el indicador de cobertura de Educación Superior fue de 33.9%, cifra que es muy baja si se compara con la cobertura escolarizada de educación media superior (75.1%).

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con objeto de lograr que las Áreas de la Secretaría de Educación Pública del sector central, los órganos desconcentrados y entidades paraestatales, fortalezcan sus capacidades para institucionalizar la perspectiva de igualdad de género y el enfoque de derechos humanos en las políticas educativas, la Secretaría de Educación Pública instrumenta dos estrategias, que en la Matriz de Indicadores para Resultados del Pp E032 "Políticas de Igualdad de Género en el Sector Educativo, se vinculan con los indicadores de nivel COMPONENTE :

1. Asesorar y orientar a las áreas del sector central, órganos desconcentrados y entidades paraestatales de la Secretaría de Educación Pública, para la incorporación de la perspectiva de género y enfoque de derechos humanos en las políticas educativas.
2. Asesorar a las áreas de sector central y organismos desconcentrados para el fortalecimiento de los espacios laborales con igualdad de género y no discriminación.



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### 1.1 Revisión de documentos normativos para la incorporación de las perspectivas de género y de derechos humanos.

Derivado de los cambios realizados, por la Dirección General La Escuela Es Nuestra al **proyecto de Reglas de Operación del Programa S282**, se llevó a cabo la revisión de los apartados modificados. Se corroboró que las modificaciones no contienen elementos que se contrapongan a la perspectiva de género y enfoque de derechos humanos, por lo que sólo se sugirió se revise la actualización de las ligas de acceso a documentos para consulta electrónica y mejorar la redacción de apartado que aborda la sustitución de las personas que integran los Comités Escolares de Administración Participativa (CEAP).

Se realizó la revisión de la propuesta de Reforma a las Reglas de Operación del **Programa de Becas Elisa Acuña (S243)** emitidas mediante Acuerdo número 12/02/25 publicado en el Diario Oficial de la Federación el 21 de febrero de 2025. Se emitieron observaciones en las que se enfatiza el uso del lenguaje incluyente.

Se realizó la revisión al **Proyecto de reforma al Reglamento Interior de la Secretaría de Educación Pública**, al que se emitieron observaciones en las que se enfatiza el uso de un lenguaje incluyente.

Se llevó a cabo la revisión del documento con la propuesta de Reforma a las Reglas de Operación del **Programa para el Desarrollo Profesional Docente**, emitidas mediante Acuerdo número 14/02/25 publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de febrero de 2025, al cual no se emitieron comentarios u observaciones dentro del ámbito de competencia de la CSIGYPT.

Se realizó la revisión del Proyecto de Decreto por el que se reforma el inciso D, Fracción II, Párrafo Doceavo, del artículo 3° de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en materia de Planes de Estudio, remitido por la Cámara de Diputados. El análisis se realizó con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos y se arribó a la conclusión de que la disposición propuesta ya se encuentra expresamente en los Tratados Internacionales en los que México es parte y, por ende, de carácter vinculante para el Estado Mexicano.

#### 1.2 Informar e intercambiar conocimientos con las áreas del sector central, órganos desconcentrados y entidades paraestatales de la SEP para que incorporen la perspectiva de género y enfoque de derechos humanos en sus prácticas institucionales

##### 1.3

En coordinación con la Dirección General de Presupuesto y Recursos Financieros se llevaron a cabo las actividades programadas para instrumentar el seguimiento a los trece Programas Presupuestarios (Pp) del Ramo "11 Educación Pública" con recursos asignados en el **Anexo 13 "Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres"** del Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2025:

Unidad Responsable	Programa Presupuestario
1.-Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos	S247 Programa para el Desarrollo Profesional Docente
2.-Dirección General La Escuela es Nuestra	S282 La Escuela es Nuestra
3.- Dirección General de Gestión Escolar y Enfoque Territorial	S270 Programa Nacional de Inglés
5.- Unidad de Administración y Finanzas	E032 Políticas de igualdad de género en el sector educativo



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
	6.- Universidad Pedagógica Nacional	E010 Servicios de Educación Superior y Posgrado M001 Actividades de apoyo Administrativo	
	7.- Universidad Nacional Autónoma de México	E007 Servicios de Educación Media Superior E010 Servicios de Educación Superior y Posgrado E021 Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico	
	8.- Instituto Politécnico Nacional	E010 Servicios de Educación Superior y Posgrado	
	9.- Universidad Abierta y a Distancia de México	E010 Servicios de Educación Superior y Posgrado	
	10.- Centro de Investigación y de Estudios Avanzados del Instituto Politécnico Nacional	E021 Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico	
	11.- Colegio de Bachilleres	E007 Servicios de Educación Media Superior	
	12.- Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte	S269 Programa de Cultura Física y Deporte	
	13.-Consejo Nacional de Fomento Educativo	E066 Educación Inicial y Básica Comunitaria	
	14.- El Colegio de México, A.C.	E010 Servicios de Educación Superior y Posgrado	
	15.- Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez	S072 Beca Universal de Educación Básica Rita Cetina S283 Jóvenes Escribiendo el Futuro S311 Beca Universal para Estudiantes de Educación Media Superior Benito Juárez	

Con base en el "Cronograma de actividades para el seguimiento de los Programas presupuestarios con recursos del Anexo 13 del PEF 2025", se llevó a cabo lo siguiente:

- Se gestionó la designación de las personas servidoras públicas de trece Unidades Administrativas que coordinan la ejecución de los trece Pp con recursos del anexo 13 del PEF y que fungirán como enlaces para dar seguimiento y reportar la información trimestral de estos programas.
- Se notificó el monto del presupuesto etiquetado para el Ejercicio Fiscal 2025, para cada uno de los trece programas presupuestarios.
- Se llevó a cabo la primera reunión de trabajo con las personas designadas como "Enlace Anexo 13". En la sesión se abordaron los siguientes temas: Marco normativo; Indicadores con perspectiva de género;



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Análisis de la evolución del presupuesto del Anexo 13 de 2020 a 2024; Acciones a realizar para la integración del Proyecto de PEF 2026 del Anexo 13.

- Se asesoró mediante reunión presencial al Consejo Nacional de Fomento Educativo (CONAFE) respecto al correcto registro de la información requerida por la Secretaría de las Mujeres a través del formato en línea “Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres”.
- Se llevó a cabo el monitoreo de la información registrada por las UR en el formato en línea “Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres” y se emitieron observaciones al Colegio de México; Instituto Politécnico Nacional; CINVESAV; DGGEET y CONADE.

En el marco del “Segundo Ciclo de webinarios sobre Educación Integral en Sexualidad (EIS) para Comunidades de Educación Básica”, realizado como parte del Programa del Grupo de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación, a cargo de la CSIGyPT, se realizaron los últimos dos webinarios para concluir una serie de 13 sesiones. A través de estas sesiones se orientó a 11 unidades administrativas del Sector Central de la SEP, Organismos Descentralizados y Órganos Desconcentrados en el tema 1) Uso ético de las redes sociales para la EIS; y 2) la Igualdad de género y salud en el marco de los Derechos Humanos.

#### 1.4 Análisis del cumplimiento de la SEP a los programas y compromisos en materia de igualdad de género y de derechos humanos.

En el marco de la **Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (ENAPEA)**, se revisó e integró la información de 118 acciones realizadas en el periodo de julio a diciembre del 2024, reportadas por los enlaces de 24 unidades responsables e instancias desconcentradas del sector educativo. Esta información se alineó a tres Objetivos y Componentes de la ENAPEA para el Informe Ejecutivo 2024 de la SEP.

En el marco del **Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres 2021-2024 (PIPASEVM)**, se revisó e integró la información de 27 unidades administrativas del Sector Central, Órganos Desconcentrados y Organismos Descentralizados de la SEP, respecto de los resultados obtenidos en el segundo semestre del 2024, para atender 191 compromisos alineados a 26 acciones puntuales del PIPASEVM, relacionadas con prevención de las violencias contra las niñas y las mujeres en el sector educativo.

En el marco de la **Comisión para Poner Fin a toda forma de Violencia contra Niñas, Niños y Adolescentes (COMPREVNNA)**, se revisó e integró la información sobre las acciones realizadas por 15 áreas e instancias de la SEP en el periodo de octubre a diciembre de 2024, como parte del seguimiento al cumplimiento de los compromisos del Sector Educativo en cinco estrategias de la Línea de Acción 3.1. Prevención de la violencia en el entorno escolar, del Plan de acción 2019-2024 de México en la Alianza Global para poner fin a la violencia contra la niñez.

En el marco del Grupo de Trabajo de la **Comisión de Protección Integral de NNA migrantes y solicitantes de la condición de refugiado del Sistema Nacional de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA)**, se participó en la Reunión del “Grupo de trabajo de la Comisión” en la que se abordaron los siguientes temas: Escenario actual de los movimientos migratorios en México; Información para la integración del Primer Componente del PEAANNAM; Estatus de la implementación del Segundo Componente del PEAANNAM.

Referente al proceso de preparación de la sustentación del **X Informe Periódico del Estado Mexicano ante la CEDAW**, se asistió a la Sexta Reunión Intersecretarial de Alto Nivel de la Comisión de Seguimiento de las Observaciones del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (Comisión CEDAW) en la cual se abordaron los siguientes temas: Recapitulación de los trabajos de la Comisión y reestructuración de las mesas de

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

trabajos y subgrupos; Exposición de los aspectos y cifras reportadas en el X Informe de México; Ruta de acción y detalles sobre la preparación de la sustentación del X Informe.

Uno de los acuerdos de la Reunión establece que a más tardar el 11 de abril las dependencias participantes revisarán y actualizarán las tarjetas de apoyo que servirán de apoyo para la sustentación que se llevará a cabo entre junio y julio de 2025 ante el Comité CEDAW.

#### 2.1 Realización de acciones de difusión y campañas institucionales de sensibilización en materia de igualdad de género, no discriminación, derechos humanos y prevención de la violencia de género.

Como parte de las acciones de difusión en materia de igualdad de género, no discriminación, derechos humanos y prevención de la violencia de género, se realizaron las siguientes acciones:

- 11 Febrero- Campaña de difusión, conmemoración del **"Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia"**, se elaboró una infografía y un video alusivos a la campaña y en coordinación con la DG de Comunicación Social, difundidos a través del correo de Comunicación Interna de la SEP (*Infografía*) y de las diferentes redes sociales de la SEP (Facebook, Instagram y "X") (*Video*). (Difundido los días 10 y 11 de febrero).
- 15 Febrero- Campaña de difusión, conmemoración del **"Día de la Mujer Mexicana"**, se elaboró una infografía y un video alusivos a la campaña y en coordinación con la DG de Comunicación Social, fueron difundidos a través del correo de Comunicación Interna de la SEP (*Infografía*) y de las diferentes redes sociales de la SEP (Facebook, Instagram y "X") (*Video*). (Difundido los días 12 y 15 de febrero).
- 25 Febrero- Como parte de la **"Campaña Naranja Un día para actuar, generar conciencia y prevenir la violencia contra mujeres y niñas"** se elaboró un comunicado y en coordinación con la DG de Comunicación Social, fue difundido a través del correo de Comunicación Interna de la SEP. (Difundido los días 24 y 25 de febrero).
- 01 Marzo- Campaña de difusión, realizada por motivos de la conmemoración del **"Día de la Cero Discriminación"**, se elaboró una infografía alusiva al día y en coordinación con la DG de Comunicación Social, se difundió a través del correo de Comunicación Interna de la SEP. (Difundido el día 28 de febrero).

Como parte de la Campaña de difusión permanente del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexuales, se elaboró y se hizo la difusión de los siguientes comunicados, a través del correo de Comunicación Interna de la SEP:

- **Conoce las Funciones de las Personas Consejeras y Conoce el Directorio de Personas Consejeras** (en este último se actualizó la información de una persona consejera que ya no está en funciones). (Difusión los días 20, 25 y 27 de marzo, 7 y 21 de abril, 5 y 26 de mayo, 9 y 30 de junio, 14 y 28 de julio, 11 y 25 de agosto, 8,22 y 30 de septiembre, 13 y 27 de octubre, 10 y 25 de noviembre y 1 y 8 de diciembre)
- **Convocatoria para Participar como Personas Consejeras.** (Difundido los días 20, 25 y 27 de marzo.)



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el marco de la Campaña de conmemoración del **"8 Marzo Día Internacional de las Mujeres 2025"** se elaboró una infografía y un video alusivos a la campaña que fueron difundidos a través del correo de Comunicación Interna de la SEP (*Infografía*) y de las diferentes redes sociales de la SEP (Facebook, Instagram y "X") (*Video*). (Difundidos los días 7 y 8 de marzo respectivamente).

En el marco de la misma campaña, se elaboraron comunicados que fueron difundidos por Comunicación Interna de la SEP:

- **Agenda de Actividades del 3 al 7 de marzo, con respecto a la conmemoración del día 8 de marzo.** (Difundido los días 14, 19, 26 de febrero y 5 de marzo).
- **Participa en el evento "Murales, Línea del tiempo: La Lucha por los Derechos de las Mujeres"** (Difundido los días 14 y 17 de febrero).
- **Agradecimiento "Murales 8M 2025"**, para el cual se realizó un video que mostró momentos representativos de los diferentes eventos que se llevaron a cabo durante la semana del 3 al 7 de marzo con respecto a la conmemoración del 8M. (Difundido los días 14, 18 y 24 de marzo).
- **Cartilla de Derechos de las Mujeres.** (Difundido los días 14, 18, 20, 25, 28 y 31 de marzo).

Mediante correo electrónico se compartió con **20 Órganos Desconcentrados y Organismos Descentralizados**, la campaña de la Secretaría de las Mujeres, para llevar a cabo la **"Evaluación para certificar a personas consejeras de la APF"**, en el marco de la implementación del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal.

#### **2.2 Orientación y seguimiento a las áreas del sector central y órganos desconcentrados de la SEP para la instrumentación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación y del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.**

En seguimiento a los trabajos relativos al proceso de instrumentación de la **Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación** en coordinación con la Dirección General de Recursos Humanos y Organización, se realizaron las siguientes actividades:

- Se envió a la Unidad de Actualización Normativa, Legalidad y Regulación la propuesta de actualización de la "Política de Igualdad Laboral y no Discriminación en el Sector Central de la SEP"
- Se actualizaron los "Lineamientos de Operación del Grupo para la Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Educación Pública".
- Se gestionó la designación de las personas servidoras públicas de 35 Unidades Administrativas para participar como integrante del Grupo para la Igualdad Laboral y No Discriminación y del Grupo de Apoyo para la implementación de la Norma NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.
- Se integró el Directorio de los Integrantes del Grupo para la Igualdad Laboral y No Discriminación y del Grupo de Apoyo para la implementación de la Norma NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

Se realizaron cinco sesiones informativas respecto a la Prevención de la violencia de género, hostigamiento y acoso sexual", dirigido a personas servidoras públicas de la Dirección General del Bachillerato Tecnológico de Educación y Promoción Deportiva; en estas sesiones participaron un total de 34 personas, entre las cuales se encuentra personal que labora en planteles ubicados en diversas entidades federativas.

Se dio seguimiento a la implementación uniforme, homogénea y efectiva de los procedimientos para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento y acoso sexuales acorde al Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, tanto en las áreas del sector central, como en un órgano desconcentrado, para ello, se elaboraron, revisaron y enviaron los oficios números: UAF/CSIGPT/025/2025 dirigido a Subsecretaría de Educación Básica; UAF/CSIGPT/025-1/2025 dirigido a Subsecretaría Media Superior; UAF/CSIGPT/025-2/2025 dirigido a la Dirección General de Recursos Humanos y Organización; UAF/CSIGPT/025-3/2025 dirigido a la Dirección General de Presupuestos y Recursos Financieros; UAF/CSIGPT/025-4/2025 dirigido a Dirección General del Sistema de Administración de Nómina Educativa Federalizada; UAF/CSIGPT/025-5/2025 dirigido a la Dirección General de Recursos Materiales y Servicios; UAF/CSIGPT/025-6/2025 dirigido a la Dirección General de Tecnologías de la Información y Comunicaciones y UAF/CSIGPT/025-7/2025 dirigido a la Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte, en los cuales se solicitó a los destinatarios la continuación de la difusión periódica del citado Protocolo, la difusión periódica del Pronunciamiento Cero Tolerancia, la difusión del directorio de las Personas Consejeras y la coordinación con el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de interés.</p> <p>Lo anterior para dar cumplimiento a la dispuesto al numeral 12 del Protocolo de marras y, con la finalidad de reafirmar el compromiso para erradicar las conductas de hostigamiento y acoso sexuales, además de cualquier otro tipo de violencia contra las mujeres, incluyendo los tipos de sanciones por la comisión de dichas conductas.</p> <p>Se recibieron respuestas de todas las áreas, en donde se evidenció el cumplimiento de la petición de la Coordinación Sectorial de Igualdad de Género y Programas Transversales, haciendo una difusión masiva del Protocolo de mérito, del Pronunciamiento Cero Tolerancia y de la difusión de las Personas consejeras.</p> <p><b>2.3 Brindar a las áreas del sector central y órganos desconcentrados sesiones informativas para la sensibilización en materia de igualdad de género, no discriminación, derechos humanos y prevención de la violencia de género.</b></p> <p>En el marco de la <b>conmemoración del 8 de marzo. Día Internacional de las Mujeres</b> 2025, la Coordinación Sectorial de Igualdad de Género y Programas Transversales, realizó las siguientes actividades de sensibilización:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• El 3 de marzo se realizó de manera presencial el <b>“Taller Masculinidades y lenguaje incluyente no sexista”</b>, impartido por la Comisión Nacional de Derechos Humanos, donde participaron un total de 37 personas servidoras públicas (24 mujeres y 12 hombres) de 17 Unidades administrativas e instancias desconcentradas de la SEP.</li><li>• El 5 de marzo se efectuó una sesión informativa con el tema de <b>“Mitos y realidades de la conmemoración del 8 de marzo”</b>, en la que participaron 156 mujeres de la Dirección General @prende.mx.</li><li>• El 6 de marzo se realizó de manera presencial la <b>Conferencia: “Mitos y realidades de la conmemoración del 8 de marzo”</b>, en esta participaron 67 personas servidoras públicas (48 mujeres y 19 hombres), de 16 Unidades administrativas e instancias desconcentradas de la SEP.</li><li>• En este mismo sentido, se realizó la actividad: <b>Murales “Línea del tiempo La lucha por los Derechos de las Mujeres Mexicanas”</b>, en la cual participaron 78 personas servidoras públicas de 14 unidades administrativas e instancias del sector desconcentrado de la SEP.</li></ul>



### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

#### **2.4 Elaboración de documentos con la identificación de las temáticas para la sensibilización y la promoción de los principios de igualdad de género, no discriminación, respeto a los derechos humanos y prevención de la violencia de género, al interior de la Secretaría.**

Se elaboró el documento “Diagnóstico de la Participación de las Unidades Administrativas del Sector Central e Instancias del Sector Desconcentrado de la SEP, en las sesiones de sensibilización realizadas por la Coordinación Sectorial de Igualdad de Género y Programas Transversales, en 2024”, con el fin de identificar las temáticas de sensibilización y las instancias de la SEP en las que se tienen que reforzar algunas sesiones.

Se elaboró el Programa de Sensibilización de la Coordinación Sectorial de Igualdad de Género y Programas Transversales, ejercicio fiscal 2025, en el cual se integran el análisis de los resultados de la “Consulta sobre los temas de sensibilización en materia de derechos humanos, igualdad de género, no discriminación y prevención de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes” realizado de manera virtual en diciembre del 2024, y las temáticas de sensibilización identificadas en este.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Las convocatorias para contar con la participación del personal que integra las diversas Unidades administrativas e instancias desconcentradas de la SEP, en los diferentes eventos organizados por esta Coordinación Sectorial, enfrentan una reducida participación, a pesar de las reiteradas invitaciones realizadas a través del correo de Comunicación Interna SEP, lo cual podría responder a los cambios de personal, ya que se han integrado a las áreas, personas servidoras públicas de reciente ingreso, así como a las cargas de trabajo de las diferentes áreas, situación que podrían impedir que puedan participar más activamente en los talleres y conferencias.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo Administrativo

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Universidad Pedagógica Nacional

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 344. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la institucionalización y la transversalización de la perspectiva de género, la promoción de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género en el ámbito institucional, con base en la normatividad nacional e internacional aplicable.

#### Definición de la población objetivo

La acción 344 mide acciones realizadas para la institucionalización, la transversalización de la perspectiva de género, la promoción de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género en la UPN CDMX, por ello no definimos en esta sección a la población objetivo.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha causado una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando el ejercicio pleno de sus derechos.

La institucionalización de la perspectiva de género en las Instituciones de Educación Superior es crucial para visibilizar y desmontar las estructuras de desigualdad entre mujeres y hombres. El objetivo es eliminar el androcentrismo, una perspectiva que privilegia lo masculino sobre lo femenino y sitúa al hombre en el centro de enfoques, perspectivas, proyectos, programas, lenguaje y visiones generales del mundo. Los entornos educativos reflejan y perpetúan esta mirada, por lo tanto, es vital el trabajo de la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión en la UPN para promover espacios universitarios igualitarios y libres de violencia de género.



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
--

N/A
-----

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

Se realizó en la Unidad 092 Ajusco dos sesiones para presentar la guía de actuación de personal no especializado para la atención de casos de violencia de género, dirigida a personal de vigilancia de dicha Unidad.

Se hizo la revisión del estatus de los nombramientos y vigencias de las personas consejeras para ratificar sus nombramientos en el presente año, también se elaboró la propuesta de convocatoria para la elección de personas consejeras 2025, ésta se encuentra en proceso de validación en la Dirección de Comunicación Social.

Se llevó a cabo una reunión de trabajo con la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México, con el objetivo de intercambiar propuestas y elaborar un plan de trabajo en conjunto, para fortalecer las acciones en materia de igualdad, prevención y atención de la violencia, para posteriormente ir definiendo un Convenio de Colaboración.

Se diseñó una encuesta de evaluación de las actividades implementadas por la Unidad de Igualdad de Género, con el objetivo de pilotear su aplicación, para que posteriormente sea un instrumento que nos permita obtener la opinión de la comunidad universitaria respecto a las acciones en las que participa.

En el primer trimestre, se ha dado seguimiento con las instancias facultadas para dar atención a las denuncias en el marco del Protocolo para la Prevención, Atención y Atención del Hostigamiento sexual y Acoso sexual, cualquier otra forma de Violencia en razón de género y Discriminación en la Universidad Pedagógica Nacional.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
---

N/A
-----



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Universidad Pedagógica Nacional

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 106 Capacitación permanente dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género como herramienta de trabajo en la atención integral a víctimas y ofendidos.

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo son las mujeres servidoras públicas que se verán beneficiadas en su vida diaria gracias a las acciones de capacitación y sensibilización sobre perspectiva de género, violencia de género e igualdad entre mujeres y hombres que son dirigidas a todas las personas servidoras públicas.

Se tiene por objetivo capacitar a 150 mujeres servidoras públicas.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha causado una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando el ejercicio pleno de sus derechos.

La capacitación y sensibilización sobre perspectiva de género, violencia de género e igualdad entre mujeres y hombres dirigida a las personas servidoras públicas, es fundamental para prevenir los tipos y modalidades de violencia contra las mujeres al promover la cultura de la denuncia, fomentar el reconocimiento y apropiación de los derechos, el conocimiento de las distintas vías de denuncia, y la apropiación de la perspectiva de género como



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

herramienta de trabajo en la atención a víctimas, lo que permite fortalecer la atención a las víctimas de acoso sexual, hostigamiento sexual o cualquier otra forma de violencia en razón de género y discriminación.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Como parte de la jornada de sensibilización en temas de igualdad de género, derechos humanos, prevención de la violencia y no discriminación, dirigida a personal administrativo de las Unidades UPN CDMX, que tiene el objetivo de sensibilizar a las y los participantes en torno al Derecho a la igualdad de género y el Derecho de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, así como brindarles herramientas para la prevención de las violencias en razón de género y las vías de denuncia ante estos hechos, en el primer trimestre de 2025 se realizaron 3 sesiones dirigidas al personal de la Dirección de Difusión y Extensión Universitaria de la UPN, el 23 de enero, 07 de febrero y 12 de febrero de 2025 respectivamente.

Así como una sesión de esta sensibilización al personal administrativo que integra la Secretaría Académica de la UPN el 22 de enero. En total, con estas 4 sesiones de la jornada, se sensibilizaron a 70 personas servidoras públicas: 41 mujeres y 29 hombres.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Universidad Pedagógica Nacional

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo son las mujeres de la comunidad universitaria principalmente del sector estudiantil de las 7 Unidades UPN CDMX, que se verán beneficiadas en su vida diaria gracias a las acciones de capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres en la Universidad Pedagógica Nacional.

Se tiene por objetivo capacitar a 200 mujeres estudiantes.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres son una realidad presente en diversas esferas de la vida, como lo son el escolar y el comunitario. Por ello es fundamental promover y fomentar una cultura de igualdad sustantiva, inclusión, no discriminación y libre de violencias en la Instituciones de Educación Superior.

La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Como una Casa de Estudios que forma personas futuras profesionistas en el ámbito de la educación, es necesario brindar herramientas a las mujeres universitarias para que identifiquen y cuestionen estas desigualdades arraigadas, que se manifiestan en forma de discriminación, exclusión y violencia; obstaculizan y limitan el ejercicio pleno de sus derechos.

Desde la Universidad Pedagógica Nacional se tiene el compromiso de garantizar una cultura de respeto e igualdad de oportunidades entre las personas que integran la comunidad universitaria y promover acciones de corresponsabilidad para identificar, prevenir, reconocer, denunciar, atender, sancionar y eliminar todas las formas



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

de discriminación y violencia por razones de género, orientación sexual, origen étnico, grupo etario, discapacidad, condición social, circunstancias de salud, religión, estado civil y opiniones.

En ese sentido, la capacitación y sensibilización sobre igualdad entre mujeres y hombres dirigida a toda la comunidad universitaria es fundamental para prevenir los tipos y modalidades de violencia contra las mujeres al promover la cultura de la denuncia, fomentar el reconocimiento y apropiación de los derechos y el conocimiento de las distintas vías de denuncia, lo que contribuye a construir espacios universitarios seguros, respetuosos y libres de violencia contra las mujeres.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Como parte de la jornada de sensibilización para promover la igualdad y el derecho de las mujeres a vivir una vida libre de violencia, dirigidas a estudiantes de las Unidades de la UPN CDMX, el 07 de febrero del presente, se realizó una plática de sensibilización a estudiantes de la Unidad 098 Oriente para dar a conocer las funciones de la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión, sensibilizarles en torno al derecho a la igualdad y el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, así como para dar a conocer la ruta de atención de casos de acoso sexual, hostigamiento sexual, así como cualquier otra forma de violencia y discriminación en razón de género.

En el mismo sentido, el 10 de marzo de 2025 se llevó a cabo la Conferencia "Efectos y consecuencias en las víctimas de la violencia de género", en la Unidad 241 en la cual se brindó información a la comunidad universitaria respecto a los efectos y consecuencias de la violencia de género, los mecanismos de atención que tiene la UPN, así como acciones para prevenirla. Con ambas pláticas se sensibilizaron a 99 estudiantes (82 mujeres y 17 hombres).

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Universidad Pedagógica Nacional

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 409. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la violencia de género

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo son todas las personas que integran la comunidad universitaria.

Esta acción mide jornadas de sensibilización realizadas en materia de prevención y atención de la violencia de género contra las mujeres que realiza la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión dirigidas a toda la comunidad universitaria, no personas beneficiadas.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha causado una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando el ejercicio pleno de sus derechos.

Contar con una estrategia de difusión en materia de prevención y atención de los distintos tipos y modalidades de violencia contra las mujeres en la Universidad Pedagógica Nacional fomenta la cultura de la denuncia, lo que contribuye a otorgarle la correcta atención a los casos de acoso sexual, hostigamiento sexual, o cualquier otra forma de violencia en razón de género y discriminación que se susciten en la institución. Así como permite que todas las personas reconozcan sus derechos e identifiquen las situaciones que les puedan vulnerar y violentar.



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
--

N/A
-----

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

A partir del 14 de marzo de 2025 se han difundido de manera constante en las redes sociales institucionales (Facebook e Instagram) infografías nuevas sobre el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual, acoso sexual y cualquier otra forma de violencia y discriminación en razón de género, a fin de promover la cultura de la denuncia en esta Casa de Estudios y dar a conocer los mecanismos de atención de casos de violencia o discriminación en razón de género.
--

Obstáculos y oportunidades durante la operación
---

N/A
-----

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Universidad Pedagógica Nacional

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 411. Desarrollar, implementar y dar seguimiento a mecanismos que garanticen un ambiente sano a través del impulso de acciones encaminadas a prevenir, atender y sancionar el hostigamiento y acoso sexual

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo son todas las personas que integran la comunidad universitaria.

Esta acción mide acciones realizadas para la atención del hostigamiento sexual, acoso sexual, violencia y discriminación en razón de género, no personas beneficiadas.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha causado una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando el ejercicio pleno de sus derechos.

En los espacios universitarios y laborales persisten problemáticas que afectan principalmente de las mujeres en cuanto al acceso y la permanencia. Entre estas problemáticas se destacan el hostigamiento y el acoso sexuales, los cuales impactan negativamente en el bienestar emocional, seguridad y desarrollo tanto académico como laboral de las mujeres, limitando así el ejercicio de sus derechos. Por ello es fundamental construir espacios universitarios libres de violencias por razones de género, acoso y hostigamiento sexuales.



### **Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

La Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV) define el hostigamiento y el acoso sexual. El hostigamiento sexual se caracteriza por el uso del poder en una relación de subordinación real entre la víctima y el agresor, manifestándose mediante conductas verbales, físicas o ambas, sexualmente lasciva. Por otro lado, el acoso sexual se presenta como una forma de violencia en la que, aunque no exista una relación de subordinación, se ejerce un poder abusivo que deja a la víctima en un estado de vulnerabilidad y riesgo. Ambos pueden ocurrir en uno o varios eventos.

La legislación establece la responsabilidad de las Instituciones de Educación Superior de implementar mecanismos para prevenir y erradicar del hostigamiento y el acoso sexual en los ámbitos escolares y laborales. Esto implica la creación de procedimientos administrativos claros y precisos que garantice el acceso a la justicia, evitando la revictimización y respetando el principio pro-persona con pertinencia cultural y lingüística.

### **Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)**

N/A

### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

La Unidad de Igualdad de Género e Inclusión diseñó y elaboró 4 carteles en materia de prevención de la violencia y cultura de la denuncia, abordando situaciones en el noviazgo que constituyen violencia, así como el círculo de la violencia. Estos se enviaron el 20 de enero a la Dirección de Comunicación Social para su diseño institucional y difusión.

Por otro lado, se elaboró la encuesta a personas denunciantes sobre su percepción del proceso de denuncia de casos en el marco del Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso sexual, hostigamiento sexual y cualquier otra forma de violencia en razón de género en la UPN, a fin de que este instrumento permita evaluar la atención de primer contacto que otorgan las personas consejeras y garantizar que esta atención sea oportuna, de calidad y de no revictimización.

Finalmente, estudiantes y académicas del Área Académica 2 Diversidad e Interculturalidad, en colaboración con la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión, tradujeron infografías con información para la prevención de la violencia sexual y el Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso sexual, hostigamiento sexual y cualquier otra forma de violencia en razón de género en la UPN, al idioma Mazateco, Tseltal y Tsotsil. Estos materiales están pendientes de obtener el visto bueno por parte de la Dirección de Difusión y Extensión Universitaria y la Dirección de Comunicación Social para su posterior diseño institucional y difusión.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

N/A



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Universidad Pedagógica Nacional

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 421. Derechos humanos y sociales

#### Definición de la población objetivo

La acción 421 mide acciones realizadas para promover la inclusión, los derechos humanos, la no discriminación y la igualdad sustantiva de grupos históricamente discriminados, no personas beneficiadas.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario.

En los espacios universitarios y laborales persisten problemáticas que afectan a los grupos históricamente discriminados. Entre estas problemáticas se destaca la discriminación la cual impacta negativamente en el bienestar emocional, seguridad y desarrollo tanto académico como laboral de las personas, limitando así el ejercicio de sus derechos. Por ello es fundamental construir espacios universitarios inclusivos, libres de discriminación.

implementar acciones de promoción, capacitación y sensibilización en temas de derechos humanos, inclusión y no discriminación contribuye a construir espacios universitarios incluyentes, respetuosos y libres de cualquier tipo de discriminación.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A



### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Desde la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión (UIGI), se ha realizado lo siguiente:

Respecto al desarrollo de una jornada de actividades en el marco del 8M 2025 Día Internacional de las Mujeres, se elaboró la convocatoria: “No más etiquetas, mujeres rompiendo esquemas”, la cual tuvo por objetivo impulsar la participación de la comunidad universitaria en las actividades de conmemorativas al 8M, mediante la elaboración de un proyecto escrito o audiovisual sobre sororidad, resiliencia o activismo.

Se implementó la conferencia “Mandatos y Mandados digitales, el Rol de Género y la Brecha Digital”, con el objetivo de concientizar a la comunidad universitaria respecto a los roles de género y la brecha que las mujeres enfrentan en el mundo digital, mismos que las conllevan a ser desplazadas en las oportunidades laborales.

También se llevó a cabo la elaboración de carteles “Grítalo hermana”, con el propósito de que las mujeres de la comunidad universitaria elaboraran carteles en el marco del 8M Día Internacional de las Mujeres, a fin de reconocerse como sujetas de derechos e incentivar el empoderamiento de otras mujeres a partir de distintas reflexiones y consignas feministas pintadas en los distintos carteles.

Adicional a ello, se presentó el periódico mural “Olas del Feminismo” para que la comunidad universitaria tuviera acceso a la información base que dio origen al movimiento feminista para una comprensión profunda de la importancia de la conmemoración del 8M “Día Internacional de las Mujeres”, lo anterior con el objetivo de alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres para erradicar la violencia y discriminación por razón de género en la Universidad Pedagógica Nacional.

Por último, se realizó durante la jornada, la trivia “No más etiquetas, mujeres rompiendo esquemas”, para promover información referente a la conmemoración del 8 de marzo “Día Internacional de las mujeres” así como motivar la participación de la comunidad universitaria mediante un juego de trivia.

Con relación al desarrollo de una jornada de actividades en el marco del Día de la Visibilidad Lésbica, durante el mes de marzo se realizó el programa de actividades, así como la gestión con conferencistas, el área de diseño y difusión para la elaboración de carteles para promover el evento.

Sobre el diseño y difusión del tomo 2 de la UIGIPEDIA, se establecieron las temáticas que abordará que son: identidad y expresión de género y orientaciones sexuales.

En el marco del Día internacional contra la gordofobia, se implementó el taller “Cuerpas libres, no más gordofobia”, con el objetivo de promover el respeto y la inclusión de la diversidad corporal mediante el análisis y la reflexión crítica sobre los impactos y las estructuras de discriminación hacia las personas con corporalidades gordas. Conocer el concepto de gordofobia, así como sus manifestaciones en la vida cotidiana, para reconocer la gordofobia como un sistema de opresión estructural que impacta en el ejercicio de los derechos humanos (educación, salud, trabajo, movilidad, etc), las y los participantes identificar cómo los discursos médicos, las representaciones sociales, los medios de comunicación y la cultura influyen en la perpetuación y legitimación de la gordofobia y analizaron el impacto de la discriminación basada en el peso y talla, en la autoestima, la salud mental, así como al acceso y ejercicio de derechos. Durante el taller se exploraron estrategias para desafiar la gordofobia y promover la aceptación de la diversidad corporal en distintos ámbitos de la vida.

1. Respecto al desarrollo de un Conversatorio en el marco del día de la visibilidad Trans, desde la UIGI se implementó el Conversatorio “Voces Trans: Experiencias que Transforman”, con el objetivo de dar voz a las personas trans, para darles visibilidad, enunciar su impacto en distintos espacios, los temas pendientes en

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>
el país en torno al reconocimiento y garantía de sus derechos y escuchar propuestas para las instituciones educativas y la sociedad para para generar espacios más seguros e incluyentes.
<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
N/A

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Universidad Pedagógica Nacional

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 460. Impulsar una cultura de igualdad entre mujeres y hombres en las Unidades UPN de la Ciudad de México que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

#### Definición de la población objetivo

La acción 460 mide campañas realizadas que contribuyan a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género, no personas beneficiadas.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario.

La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha causado una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando el ejercicio pleno de sus derechos.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De manera mensual se difunde en el micrositio UGI una cartelera de actividades culturales y recreativas en materia de igualdad de género y derechos humanos que se llevan a cabo en la Ciudad de México.

Respecto a realizar cada viernes de Consejo Técnico la jornada de actividades "Juega, explora y aprende" dirigida a las infancias, en enero se sostuvieron reuniones de organización con diversas áreas de la UPN CDMX, con el propósito de calendarizar las acciones a realizar.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>
<p>El 28 de febrero y el 28 de marzo, se llevaron a cabo la primera y la segunda Jornada de Actividades 2025 del Programa “Juega, explora y aprende”, se desarrollaron actividades lúdicas, pedagógicas, culturales y físicas para las infancias de la comunidad universitaria en el marco de las sesiones del Consejo Técnico Escolar 2025.</p> <p>Con relación a realizar una jornada de información sobre la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión en la semana de bienvenida a estudiantes de la UPN, se ha trabajado en la elaboración de contenidos y estructura de la jornada.</p>
<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
N/A

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Universidad Pedagógica Nacional

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Tipo de acción:** 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 613. Conocimiento de diferentes masculinidades

#### Definición de la población objetivo

La acción 613 mide acciones realizadas sobre masculinidades no hegemónicas y cuidados corresponsables, no personas beneficiadas.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Es indispensable repensar el concepto de masculinidad desde una perspectiva no tradicional a fin de promover modelos alternativos de masculinidades que involucren a hombres en las labores domésticas y de cuidados, y que fomenten relaciones libres de violencia con las demás personas. Lo anterior para redistribuir la carga histórica que las mujeres han tenido en esas labores y prevenir los tipos y modalidades de violencias contra las mujeres.

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario.

La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, han atribuido las actividades de cuidado a las mujeres, esto ha causado desigualdad respecto a la remuneración y reconocimiento de las jornadas de trabajo de las mujeres, lo que ha representado una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando el ejercicio pleno de sus derechos.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este trimestre no se reporta información de avance ya que se programó iniciar con las acciones en el segundo trimestre.

---

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Obstáculos y oportunidades durante la operación
N/A

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de Educación Media Superior

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** A3Q

**Nombre de la UR:** Universidad Nacional Autónoma de México

**Clave del Pp:** E007

**Nombre del Pp:** Servicios de Educación Media Superior

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 455. Impulsar una cultura de igualdad entre hombres y mujeres en la UNAM que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres inscritas en programas de educación media superior en la UNAM.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la UNAM no existe ningún tipo de restricción que no sea de índole académico, para el acceso a los servicios que brinda, sean estos de tipo educativo, o de difusión y extensión de la cultura. En este sentido, cada alumna o alumno se gana su lugar con base a sus méritos académicos.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre el indicador reflejó un porcentaje de -4.0% de variación, equivalente a 51,238 mujeres que acceden y permanecen en la educación media superior con respecto de 106,742 estudiantes de educación superior y posgrado en la UNAM.

La menor presencia de mujeres en la población de bachillerato no responde a restricciones ajenas al ámbito académico, ya que el acceso a los servicios educativos, de difusión y de extensión de la cultura en la Universidad se rige exclusivamente por el mérito académico. Cada estudiante obtiene su lugar con base en su desempeño, por lo que la composición de la matrícula refleja las dinámicas propias del ingreso y permanencia. Si en otros niveles educativos las mujeres han alcanzado una mayor representación, es resultado de sus propios méritos académicos, lo que sugiere la necesidad de seguir promoviendo la equidad de género desde las etapas previas al bachillerato.



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria, lo que ha permitido avanzar en la concientización de la igualdad de género entre hombres y mujeres de la UNAM.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** A3Q

**Nombre de la UR:** Universidad Nacional Autónoma de México

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 455. Impulsar una cultura de igualdad entre hombres y mujeres en la UNAM que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres inscritas en programas de educación superior y posgrado en la UNAM.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la UNAM no existe ningún tipo de restricción que no sea de índole académico, para el acceso a los servicios que brinda, sean estos de tipo educativo, o de difusión y extensión de la cultura. En este sentido, cada alumna o alumno se gana su lugar con base a sus méritos académicos, de tal forma que, si hoy las mujeres son mayoría en la matrícula de esta Universidad, es porque así las mujeres lo han logrado, con base en sus propios méritos e interés.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre, el indicador no presentó variación, con 140,398 mujeres que acceden y permanecen en la educación superior y posgrado, en comparación con un total de 266,366 estudiantes de educación superior y posgrado en la UNAM.

A través de este indicador, se ha dado seguimiento a los servicios educativos ofrecidos en licenciatura y posgrado, con un enfoque en la igualdad de género.

Corte 1° Trimestre de 2025.

El indicador "Porcentaje de planes y programas de estudio que incorporan la perspectiva de género" no se reporta en este trimestre porque la medición es anual.

---

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria, lo que ha permitido avanzar en la concientización de la igualdad de género entre hombres y mujeres de la UNAM.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** A3Q

**Nombre de la UR:** Universidad Nacional Autónoma de México

**Clave del Pp:** E021

**Nombre del Pp:** Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 455. Impulsar una cultura de igualdad entre hombres y mujeres en la UNAM que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

#### Definición de la población objetivo

Total de mujeres que asisten a actividades académicas con perspectiva de género.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La UNAM garantiza los mismos derechos, obligaciones y prerrogativas para hombres y mujeres y se encuentran plenamente reconocidos por las normas y disposiciones que integran la legislación universitaria, para ello realiza, como una de sus estrategias permanentes, el llevar a cabo diversas actividades y acciones que promuevan la igualdad de género y la erradicación de la violencia y la no discriminación, tal es el caso de la implementación del "Protocolo para la atención de casos de violencia de género en la UNAM", con lo que se viene dando un seguimiento puntual a todas las acciones en la materia. Es importante indicar que, pese a los esfuerzos realizados, aún falta mucho por hacer para sensibilizar a las nuevas generaciones en esta cultura.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al primer trimestre, se alcanzó una meta de 16 actividades académicas con perspectiva de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación, lo que representa un nivel de avance del 27.1% por ciento y 23.1% de variación.

Las actividades realizadas fueron:

1. A 50 años del 8M ¿dónde estamos?
2. Relaciones de Género - Opción a la Titulación.
3. Emisión 22 - Relaciones de Género.
4. Mujer de palabras. Artículos rescatados de Rosario Castellanos Tomos I y II.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

5. Epistemografías trans. Locas y transfemeninas en las producciones culturales mexicanas contemporáneas.
6. Llaves: la escritura como defensa personal.
7. Conceptos clave en los estudios de género Volúmenes I y II.
8. Epistemografías trans. Locas y transfemeninas en las producciones culturales mexicanas contemporáneas.
9. Violencias de Género y Relaciones de Poder.
10. Epistemología Metodología y Métodos ¿Feministas? ¿Cuir/queer? ¿Descolonizadores? ¿Desde la Perspectiva de los Estudios de Género? ¿Qué Herramientas y Formas para qué Investigación?
11. Teoría Queer Antisocial: Crítica Contra el Sentido Común Liberal.
12. Seminario de Investigación I.
13. Ética para una Etnografía Inclusiva y Reflexiva de la Violencia Encarnada y Generizada.
14. Seminario de Investigación II.
15. Seminario Permanente de Investigación y Género.
16. Trabajo de cuidados en clave feminista: enfoques teóricos y experiencias de investigación.

La meta alcanzada en el indicador de Porcentaje de mujeres asistentes a las actividades académicas con perspectivas de género fue de 350 mujeres participantes (19.31% de la meta al periodo) a las actividades académicas con perspectiva de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación, motivado por el interés de la población universitaria y público en general, en este tipo de actividades y un porcentaje de variación del 1%. El total de asistentes a las actividades fue de 419.

Este logro fue impulsado por el interés tanto de la población universitaria como del público en general en este tipo de actividades. Las estrategias implementadas en medios virtuales/digitales han sido de gran utilidad para impactar y favorecer la participación de las mujeres en estos eventos. Es por esto, que se refleja una meta alcanzada muy sustantiva con el uso de estas herramientas.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria y del público en general que asistió a las actividades académicas desarrolladas, lo que ha permitido fortalecer la concientización de igualdad de género derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de educación superior y posgrado

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** B00

**Nombre de la UR:** Instituto Politécnico Nacional

**Clave del Pp:** E 010

**Nombre del Pp:** Servicios de educación superior y posgrado

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 289. Impulsar una cultura de igualdad y buen trato entre mujeres y hombres en el IPN, que contribuya a la eliminación de la desigualdad basada en las diferencias

#### Definición de la población objetivo

Para el Ciclo de Formación la población objetivo es personal docente (académicas y académicos) que realizan investigación en el Instituto Politécnico Nacional; cuya representación es de 613 mujeres y 1,071 hombres que pertenecen al Sistema Nacional de Investigadoras e Investigadores (SNII), además de aproximadamente 530 personas no adscritas a dicho Sistema.

Para la promoción de la Igualdad Sustantiva mujeres, hombres y personas que se vivan fuera del binarismo de la comunidad estudiantil matriculada en alguno de los programas académicos de Nivel Medio Superior y Nivel Superior en el sistema escolarizado del Instituto Politécnico Nacional ya que un criterio de definición de la población ha sido la condición etaria, como jóvenes estudiantes, pues en estos niveles educativos las edades del estudiantado oscilan entre los 15 y 23 años, un grupo fundamental en la promoción de la igualdad sustantiva.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

##### • Investigación con Perspectiva de Género

Desde la fundación del Instituto Politécnico Nacional la investigación ha constituido una de sus tareas sustantivas, orientada al desarrollo de nuevas tecnologías y ciencia básica aplicada, consolidando al IPN como una de las instituciones de educación superior más importantes del país. Además, en las últimas décadas ha impulsado la generación de conocimientos desde la investigación educativa como parte del engranaje multidisciplinar que lo caracteriza. Sin embargo, debido a su estructura y configuración, los saberes y conocimientos creados desde sus laboratorios y cubículos, se han edificado bajo la estructura tradicional de la ciencia, que “a través de su método nombra el mundo de la única manera que conoce, objetiva, neutral y de alcance universal” (Sánchez, 1999, pág. 162); postura que permite conservar los privilegios del *status quo* a través de un orden jerárquico particular: el androcéntrico.

Desde esa noción, el sujeto cognoscente universal, único y eterno se representa en lo masculino, en el hombre blanco occidental; invisibilizando, segregando y nulificando lo femenino y a las mujeres del campo científico. Es decir, la escasa o nula presencia de las mujeres en las ciencias, como sujetas de conocimiento, recaen en

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

argumentaciones que las colocan en un lugar de inferioridad, cuestionando sus capacidades intelectuales mediante “razonamientos científicos” que validan el orden hegemónico de poder patriarcal bajo el cual se estructura la ciencia: androcéntrico, sexista, clasista y racista (Blázquez, 2016, 2012; Maffía, 2014, 2006; Harding, 1996).

Basta señalar que a nivel mundial 33% de los investigadores, son mujeres (ONU, 2025). En México, por su parte, representaban 37.3% del patrón del Sistema Nacional de Investigadores e Investigadoras (CONAHCyT, 2025), y en el Politécnico, de las 1,684 personas adscritas al SNII, 36.4% son mujeres.

Si bien esta segregación se evidencia a través de números, posiciones y trayectorias, mostrando el predominio histórico masculino, lo cierto es que va más allá de argumentos científicas que intentan menospreciar sus aportes y saberes.

De ahí que, la estructura misma de la ciencia limita la presencia y participación de las mujeres en ese ámbito, posicionándolas en espacios secundario o menos valorados, esto debido a la existencia, dice Diana Maffía de “[...]la conexión entre conocimiento y poder. No simplemente en el sentido obvio de que el acceso al conocimiento entraña aumento de poder, sino de modo más controvertido a través del reconocimiento de que la legitimación de las pretensiones de conocimiento está íntimamente ligada con redes de dominación y de exclusión” (2006, pág. 50); no basta con que más mujeres se incorpore al campo científico, se debe modificar la estructura misma de la ciencia, construir...

[...]estrategias metodológicas que permitan una reconstrucción «feminista» de la ciencia, no sólo del papel de las mujeres como sujetos de producción de conocimientos, sino de los sesgos que el género imprime al producto, a la teoría científica. Desocultar —sería la tarea—, quitar el velo que esconde el sexo (masculino) de la ciencia. Precisamente éste es el mérito principal de Londa Schiebinger (1993): describir cómo los padres de la ciencia moderna incorporaron sus prejuicios (no sólo de género, sino también de clase y raza) en sus investigaciones sobre la ciencia y la historia natural; explorar el modo en que la raza, el género y la clase han dado forma a las clasificaciones y descripciones científicas no sólo acerca de humanos sino también de plantas y animales; mostrar cómo los científicos, como miembros privilegiados de la sociedad, construyen imágenes y explicaciones de la naturaleza que refuerzan sus propios lugares y valores culturales (Maffía, 2006, pág.51).

Para ello, es fundamental trabajar desde diversos niveles que posibiliten desmontar aquellos ordenamientos que deslegitiman el aporte y conocimientos de las mujeres. El Instituto Politécnico Nacional asumiendo la perspectiva de género como un eje transversal en su política institucional, en 2008 estableció en las convocatorias de proyectos de investigación emitidas por la Secretaría de Investigación y Posgrado (SIP) una línea específica que engloba a dicha postura teórica.

Por su parte, la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género (UPGPG), impulsa acciones que permitan promover la incorporación de la perspectiva de género en la generación de conocimientos a través de congresos, seminarios de investigación, conferencias y acciones de formación que abonan a clarificar y comprender dicha postura teórica.



## Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Estos esfuerzos por transversalizar la perspectiva de género en el IPN buscan incidir en todo el quehacer del Instituto a fin de garantizar que las diferencias por cuestiones de género no sean la causa de desigualdad, discriminación, violencia y falta de oportunidades para su comunidad. Por ello, se incentiva el desarrollo de la investigación con perspectiva de género como un elemento esencial en la construcción de nuevos saberes que no sólo favorezcan la atención de diversas problemáticas que se derivan de las relaciones de género en la sociedad sino también, que generen información para la formulación de políticas educativas, estrategias o acciones que contribuyan a la igualdad sustantiva.

En este sentido, con el establecimiento de la línea de investigación de perspectiva de género (2008), la UPGPG participa de manera intermitente en la evaluación de algunos proyectos de investigación, evidenciando limitantes teórico-metodológicos en el campo del género presentes en la mayoría de las y los investigadores que han participado en las convocatorias. Por ejemplo, en 2024 se aprobaron 250 proyectos en la línea de Perspectiva de Género, de los cuales se identificó que solo 22 abordan problemáticas que dan cuenta del orden simbólico de género, es decir 8.8%. En ese mismo año, el 45% de las personas que acreditaron el Ciclo de Formación, participaron en las convocatorias emitidas por la Secretaría de Investigación y Posgrado del Instituto Politécnico Nacional (IPN). De ahí la necesidad de generar herramientas que favorezcan la realización, la pertinencia y el contenido de las investigaciones con perspectiva de género.

Por ello, la impartición del Ciclo de Formación en Investigación con Perspectiva de Género busca brindar las bases teóricas, metodológicas y procedimentales a las y los participantes, para fundamentar y desarrollar proyectos de investigación desde este enfoque. Con ello aspiramos a consolidar a la investigación con perspectiva de género como una línea de producción de conocimiento en el IPN.

- **Igualdad entre Mujeres y Hombres**

En México, la desigualdad de género continúa siendo un desafío que impacta la vida de las juventudes, limitando su acceso a oportunidades y su desarrollo integral. Considerando que se han logrado avances en materia de equidad, aún persisten barreras estructurales que obstaculizan la participación igualitaria de mujeres y hombres en distintos ámbitos, por lo que la consolidación de la igualdad sustantiva sigue siendo un desafío pendiente,

De acuerdo con el Instituto Mexicano de la Juventud (IMJUVE), las juventudes enfrentan brechas significativas en cuanto a sus oportunidades de desarrollo. Las mujeres jóvenes, a comparación de los hombres, tienen aún menos acceso a espacios de liderazgo, representación política y toma de decisiones, lo que reduce su participación activa en la transformación social. Asimismo, las normas de género tradicionales continúan reforzando estereotipos que asignan a las mujeres roles de cuidado y a los hombres posiciones de poder, lo que perpetúa dinámicas de desigualdad.

En el ámbito educativo, aunque la matrícula estudiantil universal es prácticamente similar entre mujeres y hombres, la deserción escolar es más alta en mujeres debido a factores como el embarazo adolescente, la carga de trabajo doméstico y la violencia de género en espacios educativos. Esto se sustenta según datos de la Coordinación para la Igualdad de Género de la UNAM (2023), donde se menciona que, 3 de cada 10 mujeres que abandonan la escuela lo hacen por razones relacionadas con violencia o acoso. Además, la persistente segregación por áreas de conocimiento mantiene a las mujeres en carreras tradicionalmente feminizadas y con menor reconocimiento social, mientras que los hombres predominan en disciplinas STEM.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por ello, es fundamental promover acciones que transformen las relaciones de género y fomenten entornos igualitarios. En este sentido, el Instituto Politécnico Nacional, como institución formadora de juventudes, toma la responsabilidad de impulsar estrategias que garanticen el pleno ejercicio del derecho a la igualdad de oportunidades y trato para todas las personas, independientemente de su identidad de género. La implementación de acciones que promuevan la igualdad sustantiva no solo contribuirá a reducir brechas, sino que también permitirá la construcción de una comunidad más justa, diversa e inclusiva.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**1) Indicador: Porcentaje de personal docente (académicas y académicos) que realiza investigación y que acreditó el taller del Ciclo de Formación en Investigación con Perspectiva de Género.**

En el primer trimestre del año en curso, como parte del Ciclo de Formación en Investigación con Perspectiva de Género, el cual se compone de cuatro acciones de formación (3 cursos y 1 taller) que buscan brindar bases teóricas, metodológicas y procedimentales a las y los participantes, para fundamentar y desarrollar proyectos de investigación desde este enfoque, se impartió el curso "Investigar con gafas violetas: Una introducción a la perspectiva de género" del 10 de febrero al 03 de marzo, que tiene como propósito identificar los fundamentos que constituyen a la perspectiva de género como una herramienta teórico- metodológica útil para el análisis de la vida cotidiana, a través de la cual se pueden sustentar proyectos de investigación comprometidos ética y políticamente con la transformación social.

La acción formativa se dirigió a personal docente; también participó alumnado de Posgrado (3 mujeres y un varón), contando con una asistencia total de 3 hombres y 10 mujeres. Asimismo, se impartió el curso "Descubriendo la caja de herramientas: Fundamentos de los Estudios de Género" del 3 al 21 de marzo, esta acción tiene como propósito identificar los aportes teóricos, así como las dimensiones históricas que constituyen a los Estudios de Género como un campo de conocimiento interdisciplinar, a partir del cual se pueden generar proyectos de investigación con proyección institucional y social. Acreditaron 7 mujeres y 2 hombres.

**2) Indicador:**

- Porcentaje de estudiantes de NS que participan en actividades para la promoción de la igualdad sustantiva y que acreditaron satisfactoriamente el cuestionario de evaluación.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Porcentaje de estudiantes de NMS que participan en actividades para la para la promoción de la igualdad sustantiva y que acreditaron satisfactoriamente el cuestionario de evaluación.

El Instituto Politécnico Nacional (IPN), a través de la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género, implementará la estrategia itinerante dirigida a los distintos sectores de la comunidad politécnica, denominada Jornadas Politécnicas #GéneroConCiencia; el objetivo de esta estrategia es "Promover la consolidación de la igualdad sustantiva como un escenario social donde se garantice el respeto de los derechos humanos, la Cultura de Paz y la erradicación de la violencia de género; a través de actividades lúdicas, informativas y de sensibilización.

El **25 de marzo**, se llevó a cabo el evento de lanzamiento en el Auditorio Principal y Vestíbulo de la Dirección de Servicios Empresariales y Transferencia Tecnológica (DSETT) del IPN. Se contó con la asistencia de población estudiantil de las siguientes unidades académicas de nivel medio superior y superior: Centro de Estudios Científicos y Tecnológicos No. 8, 9, 10, 11, 14 y 15; UPIEM y Escuela Superior de Turismo.

El evento se acompañó de una Conferencia Magistral, en torno a la prevención de la violencia y la consolidación de la igualdad sustantiva entre las juventudes, a cargo de la **Mtra. Leticia García Solano**, profesora-investigadora de la UNAM y académica de la Red de Ciencia, Tecnología y Género (CITEG) de México; posteriormente el estudiantado participó en **16 actividades lúdicas** diseñadas sobre los siguientes ejes temáticos:

- Corresponsabilidad
- Lenguaje incluyente y no sexista
- Masculinidades
- Roles y Estereotipos de Género
- Reconocimiento de la Diversidad Sexual
- Identidades Trans
- Derechos Sexuales y Reproductivos

Participaron 351 estudiantes en actividades lúdicas que cuyo eje es la consolidación de la igualdad sustantiva, y un porcentaje de aprobación de 91,7% en el cuestionario de evaluación

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

El principal obstáculo que se presenta para el desarrollo de las acciones programada es el reducido personal con el que se cuenta, aunado a las complicaciones que se han presentado en la contratación de personal especializado. No obstante, se ha iniciado de manera emergente la implementación de éstas con personal del Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género, originando una sobrecarga de trabajo.

Las acciones programadas fueron diseñadas de acuerdo con las necesidades y cobertura requerida, por lo que se trabajó en elaboración de una estrategia que se implementará temporalmente considerando el personal con el que se cuenta, mientras se concretan las contrataciones.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** B00

**Nombre de la UR:** Instituto Politécnico Nacional

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 417. Prevención y atención a la violencia de género

#### Definición de la población objetivo

Mujeres, hombres y personas que se viven fuera del binarismo de la comunidad estudiantil matriculada en alguno de los programas académicos de Nivel Medio Superior y Nivel Superior en el sistema escolarizado del Instituto Politécnico Nacional, ya que un criterio de definición de la población ha sido la condición etaria, como jóvenes estudiantes, pues en estos niveles educativos las edades del estudiantado oscilan entre los 15 y 23 años, un grupo fundamental en la promoción de la igualdad sustantiva.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF) con datos de 2020, en México, 6 de cada 10 mujeres adolescentes de entre 15 y 17 años han sufrido al menos un incidente de violencia -emocional, física, sexual o económica- a lo largo de su vida.

Además, las niñas y las adolescentes mexicanas enfrentan violencia en todos los espacios en que habitan: su hogar, la escuela, las calles, espacios comunitarios, el ciberespacio. Esta violencia proviene tanto de personas cercanas, familiares y amistades, como de personas desconocidas.

En ese tenor, de acuerdo con la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021, el espacio escolar es el espacio donde se accede a derechos universales como la educación, el derecho a vivir en condiciones de bienestar y el derecho a un desarrollo integral. Sin embargo, cuando se ejerce violencia contra las mujeres en este ámbito, se obstaculiza su desarrollo y su autonomía personal. Esta violencia puede ejercerse por las personas que tienen un vínculo docente o análogo con la víctima, independientemente de la relación jerárquica.



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Esta Encuesta muestra que, de las mujeres de 15 años y más que han asistido a la escuela, 32.3 % experimentó algún tipo de violencia a lo largo de su vida como estudiante, en tanto que 20.2 % experimentó violencia de octubre de 2020 a octubre de 2021. La violencia física (18.3 %) fue la de mayor prevalencia a lo largo de la vida escolar, en tanto que la violencia sexual (13.7 %) fue la más experimentada en los últimos 12 meses.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### 1) Indicador:

- Porcentaje de estudiantes de Nivel Superior que participan en actividades para la prevención de la violencia de género y que acreditaron satisfactoriamente el cuestionario de evaluación.

- Porcentaje de estudiantes de Nivel Medio Superior que participan en actividades para la prevención de la violencia de género y que acreditaron satisfactoriamente el cuestionario de evaluación.

El Instituto Politécnico Nacional (IPN), a través de la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género, implementará la estrategia itinerante dirigida a los distintos sectores de la comunidad politécnica, denominada Jornadas Politécnicas #GéneroConCiencia; el objetivo de esta estrategia es "Promover la consolidación de la igualdad sustantiva como un escenario social donde se garantice el respeto de los derechos humanos, la Cultura de Paz y la erradicación de la violencia de género; a través de actividades lúdicas, informativas y de sensibilización.

El 25 de marzo, se llevó a cabo el evento de lanzamiento en el Auditorio Principal y Vestíbulo de la Dirección de Servicios Empresariales y Transferencia Tecnológica (DSETT) del IPN. Se contó con la asistencia de población estudiantil de las siguientes unidades académicas de nivel medio superior y superior: Centro de Estudios Científicos y Tecnológicos No. 8, 9, 10, 11, 14 y 15; UPIEM y Escuela Superior de Turismo.

El evento se acompañó de una Conferencia Magistral, en torno a la prevención de la violencia y la consolidación de la igualdad sustantiva entre las juventudes, a cargo de la Mtra. Leticia García Solano, profesora-investigadora de la UNAM y académica de la Red de Ciencia, Tecnología y Género (CITEG) de México; posteriormente el estudiantado participó en 16 actividades lúdicas diseñadas sobre los siguientes ejes temáticos:

- Construcción de una Cultura de Paz
- Tipos y modalidades de violencia contra las mujeres
- Protocolo para la Prevención, Detección, Atención y Sanción de la Violencia de Género en el IPN
- Prevención de la Violencia Digital de Género

Participaron 159 estudiantes en actividades lúdicas que cuyo eje es la prevención de la violencia de género, con un porcentaje de aprobación de 96,5% en el cuestionario de evaluación.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

El principal obstáculo que se presenta para el desarrollo de las acciones programada es el reducido personal con el que se cuenta, aunado a las complicaciones que se han presentado en la contratación de personal especializado.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
<p>No obstante, se ha iniciado de manera emergente la implementación de éstas con personal del Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género, originando una sobrecarga de trabajo.</p> <p>Las acciones programadas fueron diseñadas de acuerdo con las necesidades y cobertura requerida, por lo que se trabajó en elaboración de una estrategia que se implementará temporalmente considerando el personal con el que se cuenta, mientras se concretan las contrataciones.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** K00

**Nombre de la UR:** Universidad Abierta y a Distancia de México

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género; 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 417. Prevención y atención a la violencia de género.  
617. Promoción de una cultura por la igualdad de género

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo representa al total de estudiantes que, por Reglamento Universitario, pueden inscribirse en alguna de las asignaturas del Programa Educativo en el que se encuentren registrado conforme a los periodos establecidos en los calendarios académicos. Asimismo, está integrada por el listado total de prestadores de servicios profesionales por honorarios en el ámbito de la docencia (figuras académicas), que la UnADM contempla para su contratación dependiendo de la matrícula activa, y por el personal que labora en la institución y que realiza funciones académicas, técnicas y administrativas.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad de género son las distancias que existen entre mujeres y hombres en relación con el acceso; participación; asignación, uso, control y calidad de recursos; servicios; oportunidades y beneficios de desarrollo en todos los ámbitos de la vida.

Estas construcciones se basan en diferencias biológicas y son el producto histórico de actitudes y prácticas discriminatorias, tanto individuales como sociales e institucionales, que obstaculizan el disfrute y ejercicio igualitario de los derechos humanos por parte de mujeres y hombres.

En este sentido, en la Universidad Abierta y a Distancia de México se identificaron situaciones de vulneración de derechos, de exclusión, de discriminación hacia lo que es diferente, y es desde ese lugar donde se tomó la iniciativa para elaborar e implementar estrategias institucionales que fortalezcan las perspectivas y prácticas profesionales para lograr un abordaje que en cada caso tenga la mirada puesta en el desarrollo de la persona y de su entorno familiar.

Desde cada una de las áreas de la UnADM y, tomando como punto de partida las miradas que aporta cada persona que conforma a la comunidad universitaria, se trabaja con ejes para articular mecanismos necesarios para acortar las brechas de desigualdad, en primera instancia, a través de acciones afirmativas que sean inclusivas, transversales y de restitución de derechos.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>Dentro de las metas institucionales de la Universidad Abierta y a Distancia de México (UnADM), previstas en su Programa Anual de Trabajo, se incorporan acciones enfocadas a la prevención, atención y sanción de la desigualdad de género y discriminación. Estas acciones se realizan en el marco del Plan Alma: UnADM libre de violencia de género, que como propósitos específicos tiene:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Impulsar acciones de comunicación a través de la difusión de materiales gráficos que promuevan la eliminación de la cultura misógina, los estereotipos que promueven la violencia contra las mujeres. Esta difusión se realizará a través de los canales oficiales de comunicación de la UnADM (página web institucional y redes sociales), así como en las aulas virtuales y correo electrónico.</li> <li>2. Impulsar la promoción del Programa Anual de Capacitación, la participación en cursos relacionados a la promoción de la eliminación de la violencia de género.</li> <li>3. Fortalecer la contención y acompañamiento a personas víctimas de violencia, de acuerdo con lo establecido en los "Lineamientos del Comité Técnico Plan Alma-UnADM Libre de Violencia de Género", esta contención se hará conforme y atención se hará conforme a la ruta de atención a las denuncias por violencia de género que se difunde en aulas virtuales, página web institucional y correo electrónico institucional.</li> </ol> <p>Con el fin de recibir orientación y asistencia sobre el procedimiento y las alternativas de solución, la persona que se considere víctima de algún acto de violencia de género podrá recurrir como primer contacto a las personas con perfil psicológico y jurídico, integrantes del Comité Técnico Plan Alma, quienes han suscrito una carta compromiso de confidencialidad.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>4. Promover la impartición de cursos dirigidos a estudiantes y personal de la UnADM, los cuales tengan como objetivo hacer del conocimiento a la comunidad universitaria sobre diversos contenidos en materia de género, sexualidad y atención a la violencia.</li> <li>5. Impulsar el desarrollo de cursos/talleres con el propósito de fomentar acciones de capacitación y formación para asegurar una formación docente en Educación Integral en Sexualidad, con enfoque de derechos humanos, perspectiva de género, interculturalidad y cultura de la paz.</li> </ol> <p>Los cursos y talleres referidos en los puntos 4 y 5 serán al menos 13 durante el ejercicio 2025, con temáticas diversas como la prevención de la violencia, deconstrucción de masculinidades, inclusión y no discriminación. Se realizarán de manera virtual y serán impartidos por personal externo a la UnADM, teniendo como personas moderadoras a personal de la UnADM.</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>En el trimestre comprendido de enero a marzo de 2025, se dio seguimiento a las acciones de difusión acerca de temas relacionados con el género, la prevención de las violencias y la discriminación, emanadas del Comité de Ética.</p>



#### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

De la misma manera se dio seguimiento a las acciones de difusión efectuadas través de publicaciones las redes sociales oficiales de la UnADM.

Como parte de las conmemoraciones por el 8M Día Internacional de la Mujer, se participó en el evento: Línea del tiempo, la lucha por los derechos de las mujeres mexicanas, que se llevó a cabo en la explanada del 3er piso del edificio Centro SEP. Este evento organizado por la Coordinación Sectorial de Género y programas transversales también contó con conferencias y talleres en las cuales también participaron integrantes del Comité Plan Alma.

Finalmente se llevó a cabo, el 30 de enero de 2025, la 1ª sesión extraordinaria del Comité Plan Alma y el 26 de marzo, la 1ª sesión ordinaria del Comité antes mencionado.

#### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Durante el primer trimestre 2025, no se presentaron problemáticas durante la ejecución de acciones institucionales en materia de igualdad de género.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** L4J

**Nombre de la UR:** Centro de Investigación y de Estudios Avanzados del Instituto Politécnico Nacional

**Clave del Pp:** E021

**Nombre del Pp:** Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 366. Mujeres académicas que desarrollan investigación

#### Definición de la población objetivo

Mujeres académicas del Cinvestav, que desarrollan investigación, de innovación y de desarrollo, de tipo científico, tecnológico y humanístico, de tiempo completo, conforme al modelo académico establecido.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el Cinvestav el apoyo y trato para todos los investigadores, mujeres y hombres, se da por igual, los criterios de aceptación y permanencia son exclusivamente de índole académica, sin distinción de género, ni de ningún otro aspecto como condición física, social, étnica, de creencias, etc., por lo que no se identifican brechas de desigualdad.

Nos encontramos en la escala inferior de los países de América Latina, con tan sólo una tercera parte de investigadoras. Aunque todos los indicadores de desempeño desde 2017 se presentan con un enfoque de género para detectar limitantes y favorecer un equilibrio.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Apoyar la participación en el trabajo académico, enfocado en la generación de conocimiento original o desarrollo tecnológico en un campo específico, de tipo científico, humanístico, de innovación y tecnológico



### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

El indicador es de programación semestral, sin embargo, en el primer trimestre del año 2025 se reportan 159 mujeres académicas que realizan investigación, lo que equivale al 27.23% del total de la planta académica y al 100.00% de la meta de mujeres investigadoras programadas en el año, esto se debe a que la Institución ha podido contratar, en este caso, a investigadoras para reemplazar las bajas por jubilación o fallecimiento.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Los proyectos de investigación que se desarrollan en el Cinvestav, coadyuvan a que las mujeres que conforman la planta académica puedan realizar actividades complementarias a sus proyectos y así lograr el reconocimiento necesario para integrarse al Sistema Nacional de Investigación.

Sin embargo, la falta de recursos es un freno para el desarrollo de la investigación en general, por lo que siempre se está en busca de fuentes de financiamiento adicionales o externas.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de Educación Media Superior

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** L5N

**Nombre de la UR:** Colegio de Bachilleres

**Clave del Pp:** E007

**Nombre del Pp:** Servicios de Educación Media Superior

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207 Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

#### Definición de la población objetivo

Personal femenino que presta sus servicios en esta Institución Educativa.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se considera que tanto el personal masculino como el femenino pueden desarrollar el mismo trabajo.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El indicador reportará avance al 4to trimestre, ya que es un indicador anual.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Cultura Física y Deporte

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** L6I

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte

**Clave del Pp:** S269

**Nombre del Pp:** Programa de Cultura Física y Deporte

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la igualdad entre hombre y mujeres

**Número y denominación de la acción:** 295. Promover la aplicación de la Ley General para la Igualdad entre Hombres y Mujeres y la Política Nacional para la Igualdad entre Hombres y Mujeres, así como los mecanismos que orienten hacia la igualdad entre los mismos en el deporte.

#### Definición de la población objetivo

Población Femenina beneficiada a través de las estrategias de Cultura Física y Deporte de Alto rendimiento.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte, contribuye en la disminución de brechas entre las mujeres y hombres a contribuir de manera indirecta a partir de la realización de eventos y apoyos económicos que son otorgados sin distinción de género, edad, discapacidad, condición social, religión, opiniones, preferencias o estado civil.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se cuentan con acciones afirmativas implementadas, sin embargo se hace mención que la CONADE contribuye de manera indirecta en la alineación al programa, ya que, la realización de sus eventos y el otorgamiento de los apoyos económicos se realizan sin distinción de origen étnico o nacional, el género, edad, condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil, cargos públicos, preferencias políticas, o cualquier otra causa que implique discriminación, en términos de las disposiciones jurídicas aplicables, mismo que se encuentra aplicado en las Reglas de Operación 2024.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuatro trimestre se mide a la población femenina beneficiada de las Becas económicas deportivas a Deportistas de Alto Rendimiento, Deportista en Desarrollo hacia el Alto Rendimiento y Deportistas en Formación hacia el Alto Rendimiento, tanto para el deporte convencional como para el deporte adaptado y a las Becas económicas deportivas a entrenadores, entrenadoras, equipo multidisciplinario y personal técnico correspondientes a la estrategia Deporte de Alto Rendimiento.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
<p>Se informa que derivado de asignación del presupuesto, la operación de las distintas Estrategias del Pp S269, se ven afectadas y en algunos casos, no es posible llevar a cabo las acciones previstas, a causa de la situación presupuestaria.</p> <p>Adicional se informa que el proceso de atención a las solicitudes de apoyo económico ha ido mejorado desde que se implementó la liberación de recursos a personas físicas, formalizando dichas solicitudes mediante la firma de un convenio de concertación y colaboración por cada apoyo y la presentación de un recibo fiscal para la recepción del recurso. Sin embargo, se sigue trabajando, para que se atiendan solicitudes de manera más eficiente y se reduzcan los tiempos de atención a dichas solicitudes y en apego con las Reglas de Operación vigentes.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Educación inicial y básica comunitaria

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** L6W

**Nombre de la UR:** Consejo Nacional de Fomento Educativo

**Clave del Pp:** E066

**Nombre del Pp:** Educación inicial y básica comunitaria

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 214. Promover e impulsar en la comunidad educativa, una sana convivencia escolar pacífica con perspectiva de género en la educación básica y media superior.

#### Definición de la población objetivo

Niñas, niños y adolescentes de las comunidades rurales susceptibles de atención por parte del CONAFE cuyas familias solicitan el servicio educativo y aceptan su corresponsabilidad, concluyen cada uno de los niveles de educación básica comunitaria con un modelo educativo apropiado.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La participación de mujeres y hombres en la solicitud y elegibilidad de los apoyos que proporciona el presente Programa es en igualdad de oportunidades, por lo que, la condición de mujer u hombre no es motivo de restricción para la participación y elegibilidad en la obtención de los apoyos, asimismo, busca fomentar la igualdad de género y el respeto a los derechos humanos.

La atención brindada en las localidades que atiende el CONAFE presenta una ligera brecha en atención a niñas y adolescentes mujeres que constituyen alrededor del 49% de la matrícula, en concordancia con lo que ocurre en Sistema Educativo Nacional.

En el caso de las figuras educativas encargadas de brindar el servicio educativo del CONAFE, históricamente se refleja una mayor participación de mujeres jóvenes y madres de familia (actualmente constituyen el 85% de las figuras que participan). Lo anterior ocurre más marcadamente en los niveles iniciales de la educación básica, en donde la participación de mujeres y madres de familia sostiene en gran medida tanto la atención de los servicios como la realización de las prácticas de crianza durante la primera infancia (cerca del 97% de la participación es de mujeres).

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Es importante señalar que, de la población atendida en el primer trimestre del presente año, se logró atender a 229,015 niñas y adolescentes mujeres que representan el 46.3% de la población total beneficiada. La diferencia

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>respecto de la meta es de 3.1%, lo anterior debido a que hubo ligeramente una mayor demanda de niños y adolescentes hombres.</p> <p>En el caso de las figuras educativas quienes se encargar de brindar la educación a la población beneficiaria de los servicios que se instalan en las comunidades, se tiene que el 84.7% de ellas son mujeres, reflejando con ello la gran participación en la atención a la población por parte de mujeres.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Los principales obstáculos que se presentan en la atención a la población susceptible de ser atendida son:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• La dispersión de la población en localidades rurales pequeñas y alejadas de centros poblacionales con escuelas.</li><li>• La movilidad de familias jornaleras, circenses, migrantes nacionales o internacionales o desplazados por violencia.</li><li>• La pertenencia a familias indígenas en ciudades excluidos de atención educativa.</li><li>• Las familias no cuentan con los recursos económicos suficientes para enviar a sus hijos a la escuela, o no consideran prioritario que las niñas y jóvenes mujeres asistan a las misma.</li><li>•</li></ul>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** L8K

**Nombre de la UR:** El Colegio de México, A.C.

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 259. Atención rápida e inmediata, así como el apoyo por parte de la Institución, a las denuncias hechas por violencia

409. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la violencia de género

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo es aquella población que el programa tiene planeado o programado atender en un periodo determinado. Para el programa E010 se identifica como población objetivo al universo de jóvenes estudiantes de nivel licenciatura y posgrado de las Instituciones de Educación Superior Públicas Federales y Estatales que participan en el programa.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La reforma constitucional en materia educativa del Artículo 3º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, promulgado el 15 de mayo de 2019, planteó transformaciones de gran trascendencia para el sistema y la política educativa del país, destacando en lo particular con referencia al presente programa presupuestario, las bases jurídicas e institucionales que mandata al Estado a crear condiciones institucionales que garanticen la obligatoriedad y gratuidad de la educación superior; así mismo, precisa en su fracción X que la obligatoriedad de la educación superior deberá darse en los siguientes términos:

"(...) La obligatoriedad de la educación superior corresponde al Estado. Las autoridades federales y locales establecerán políticas para fomentar la inclusión, permanencia y continuidad, en términos que la ley señale. Asimismo, proporcionarán medios de acceso a este tipo educativo para las personas que cumplan con los requisitos dispuestos por las instituciones públicas. (...)".

Por lo que obligó al programa a responder a la política de obligatoriedad; replanteando su propósito de brindar servicios educativos, reconocidos por su calidad; a centrarse en que los estudiantes de nivel licenciatura y posgrado de las Instituciones de Educación Superior Públicas Federales y Estatales, logren su egreso; contribuyendo con ello a su permanencia y continuidad.



---

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<ul style="list-style-type: none"><li>- Atención de los casos de violencia de género o acoso y hostigamiento sexual.</li><li>- Difundir a toda la comunidad de El Colegio de México mediante cursos en línea, seminarios, coloquios, para promover la igualdad de género y erradicar la violencia.</li></ul>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
No se tiene avance en razón de que no se tiene meta programada para el primer trimestre 2025. La frecuencia del indicador es semestral.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
No se encontraron obstáculos durante la operación.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Becas de Educación Básica para el Bienestar Benito Juárez

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** 000

**Nombre de la UR:** Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez

**Clave del Pp:** S072

**Nombre del Pp:** Programa de Becas de Educación Básica para el Bienestar Benito Juárez

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes

#### Definición de la población objetivo

Familias con alguna niño, niña y adolescentes inscrito en escuela clasificada como (i) en una escuela prioritaria, o (ii) escuela susceptible de atención y que tiene bajos ingresos

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En análisis por género, al inicio del ciclo escolar 2022-2023 la tasa de abandono se ha reducido considerable para dicho periodo la tasa de abandono nacional ha sido de 3.2%; en general los hombres abandonan en mayor medida que las mujeres. En cuanto al abandono escolar en el sistema educativo, es notable que los hombres están en ligera desventaja en secundaria (1.2 puntos porcentuales más que las mujeres). En lo que respecta a la eficiencia terminal las mujeres presentan una terminación mayor que los hombres en 3.5 puntos porcentuales.

En los resultados educativos se tiene que, en 2022, considerando el nivel educativo según sexo se repiten dos tendencias que han prevalecido en México: a mayor educación mayor ingreso promedio trimestral y que los hombres ganan más que las mujeres en todos los casos. El menor ingreso promedio fue para las mujeres que cuando más tienen la primaria completa con \$9,845 pesos, mientras que los hombres ganan casi el doble con el mismo nivel de escolaridad con \$17,114; es necesario señalar que la brecha de salario se reduce considerablemente entre mujeres (\$73,525 y hombres (106,412) con posgrado completo (INEGI, 2022. Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares 2022. México).

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se entrega \$1,900.00 (mil novecientos pesos 00/100 M.N.) bimestrales por familia más \$700.00 (setecientos pesos 00/100 M.N) adicionales por cada estudiante de secundaria. La beca se entrega hasta por diez (10) meses del ciclo escolar.

La participación de mujeres y hombres en la solicitud y elegibilidad de los apoyos que proporciona el Programa se da en igualdad de condiciones y oportunidades, por lo que, ser mujer u hombre no es motivo de restricción para la

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)</b>
participación y elegibilidad en la obtención de los apoyos; asimismo, se busca fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres; y, el respeto a los derechos humanos.
<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>
Durante el primer trimestre de 2025, el programa ha emitido becas a 6,677,400 familias que cuentan con estudiantes de Educación Básica. El 91.0% de las titulares de las familias beneficiarias ante el programa son mujeres.
<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Jóvenes Escribiendo el Futuro

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** 000

**Nombre de la UR:** Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez

**Clave del Pp:** S283

**Nombre del Pp:** Jóvenes Escribiendo el Futuro

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

#### Definición de la población objetivo

Alumnos/as inscritos/as en nivel educativo de Técnico Superior Universitario o Profesional Asociado, o de Licenciatura en modalidad escolarizada en una escuela de Educación Superior clasificada como (i) escuela prioritaria, o (ii) escuela susceptible de atención que tengan bajos ingresos y hasta 29 años.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En Educación Superior en el ciclo escolar 2023-2024, se reportó un total de 4.9 millones de estudiantes de los cuales 53.6% son mujeres. Por ello, se consideró una meta en la que se reconociera este hecho. Sin embargo, en reconocimiento de las dificultades a las que se enfrentan las mujeres para acceder y mantenerse en la escuela, este programa privilegia la incorporación de mujeres indígenas y/o afromexicanas al mismo.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se entrega la beca sin importar el género de la becaria o el becario, pero se prioriza a las mujeres indígenas y/o afromexicanas para la incorporación al padrón.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre de 2025, se han emitido becas a 510,133 estudiantes de los cuales el 56.6% fueron mujeres. Para el ejercicio se tiene una estimación de emisión de 4.1 millones de becas mensuales a 409 mil becarios con una meta del 50% a mujeres.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Beca Universal para Estudiantes de Educación Media Superior Benito Juárez

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** 000

**Nombre de la UR:** Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez

**Clave del Pp:** S311

**Nombre del Pp:** Beca Universal para Estudiantes de Educación Media Superior Benito Juárez

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 288. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión de las estudiantes en Educación Media Superior

#### Definición de la población objetivo

Alumnos/as inscritos/as en el nivel educativo de Bachillerato, o de Profesional técnico bachiller y los equivalentes a éste, en una escuela clasificada como (i) escuela prioritaria, o (ii) escuela susceptible de atención.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Si bien durante el ciclo escolar 2023-2024, la matrícula pública de Educación Media Superior está constituida mayormente por mujeres (52.1%).

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares 2022, entre el grupo poblacional que cuenta con estudios de preparatoria (completa o incompleta) existe una marcada brecha salarial desfavorable para las mujeres de 34.5% menos con respecto a los hombres.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con el programa se busca lograr que las alumnas y los alumnos de Instituciones Públicas de Educación Media Superior, permanezcan y concluyan este tipo educativo, principalmente alumnos/as inscritos en IPEMS o en IEMS pertenecientes al Sistema Educativo Nacional, mediante la entrega de una beca directa hasta por cinco bimestres durante el ejercicio fiscal 2025.

Para tal efecto, y con la finalidad de coadyuvar a mantener la paridad de género de la matrícula de educación media superior, la Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez (CNBBBJ) ha establecido la meta de que



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
--

un porcentaje mayor al 50% de los recursos destinados al pago de becas de educación media superior a través del Pp S311 para el ejercicio fiscal 2025 sean destinados exclusivamente a mujeres.
---

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

Durante el primer trimestre del ejercicio 2025, la CNBBBJ ha emitido becas a 4,206,066 estudiantes de Educación Media Superior a través del Pp S311, de los cuales 2,192,128 (52.1%) fueron mujeres.
--

Obstáculos y oportunidades durante la operación
---

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa Presupuestario Registrado en el Decreto de PEF:** Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** K00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional para la Prevención y el Control del Sida (CENSIDA)

**Clave del Pp:** P016

**Nombre del Pp:** Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

**Tipo de Acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 139. Fortalecer las acciones de prevención en VIH, el sida y otras ITS en mujeres y hombres, que contribuyan a disminuir las brechas de género.

**Indicador:** Porcentaje de mujeres en tratamiento antirretroviral (TAR).

#### Definición de la población objetivo

Mujeres viviendo con VIH que reciben tratamiento antirretroviral (TAR) en la Secretaría de Salud.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El acceso a tratamiento antirretroviral en México inició en la población sin seguridad social en 1998, en dos grupos: mujeres embarazadas e infancias. En el año 2003, se logra el acceso universal, proporcionando medicamentos ARV a la totalidad de mujeres y hombres que lo requieren y que acuden a los servicios de salud para solicitarlo. A finales del 2014, toda persona con diagnóstico de VIH ingresa de forma inmediata a tratamiento con antirretrovirales (TAR).

El reto del país es mantener el acceso a TAR y mejorar la calidad de la salud en las personas que viven con VIH.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Para el año 2025 se pretende aumentar cada trimestre la realización de las pruebas de carga viral para las personas que viven con VIH, teniendo acceso a ellas.



### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Al primer trimestre de del año 2025, se proporcionaron tratamientos con antirretrovirales (TAR) a un total de 25,940 mujeres, con lo cual se logró un avance de 96.7%, respecto de las mujeres que se encuentran en atención (26,836) y un porcentaje de cumplimiento del 100% respecto de la meta trimestral y anual programada (95.0%).

El motivo de haber obtenido un cumplimiento ligeramente superior a la meta programada es porque las metas establecidas son derivadas de una estimación y lo observado, se refiere a los datos registrados en el sistema de personas en tratamiento.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Se identifica como oportunidad continuar con las estrategias de vinculación para el inicio oportuno de tratamiento antirretroviral para alcanzar al 100% de las mujeres.



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud Materna Sexual y Reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** L00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud Materna Sexual y Reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 141. Contribuir a mejorar la salud materna y neonatal a través de la atención a la salud de forma integral para todas las mujeres en edad reproductiva, durante la etapa pregestacional, el control prenatal, el parto y el puerperio, así como de la atención de las personas recién nacidas y de la prevención de defectos al nacimiento

Definición de la población objetivo
<p>El alcance del Programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva 2020-2024 (PAE SSR 2019-2024), en términos poblacionales, incluye a todos los grupos etarios. Las acciones específicas dirigidas a cada uno de ellos, impactará de manera indirecta en su salud sexual y reproductiva.</p> <p>Para lograr la atención integral del embarazo, resulta necesario involucrar un continuo de acciones desde la etapa pregestacional hasta el puerperio con la finalidad de favorecer un embarazo, parto y puerperio saludable o en óptimas condiciones; prevenir, detectar o atender oportunamente las complicaciones y finalmente, evitar la morbilidad directa o por secuelas y la muerte materna.</p> <p>De igual manera, las acciones para proteger la salud materna tienen un impacto directo en la salud perinatal, por lo que las acciones están enfocadas en la atención y detección de riesgos en la etapa pregestacional, el control prenatal de calidad, la vigilancia durante el trabajo de parto y asegurar los cuidados inmediatos para la atención del recién nacido.</p> <p>Cabe señalar que el enfoque integral del PAE SSR 2020-2024, involucra sectores de población en los que es necesario reforzar acciones para reducir las desigualdades que enfrentan ciertos grupos con relación a una condición dada o de pertenencia social tales como personas indígenas, grupos LGBTTTI, personas con discapacidad, migrantes, etc. Para el componente de Atención Materna, la población objetivo son mujeres en edad reproductiva (14-44 años), en el entendido de que existe un grupo de menor volumen por debajo de los 14 y por arriba de los 44 que tienen algún</p>



### Definición de la población objetivo

proceso reproductivo. En lo correspondiente a Salud Perinatal, se considera como población objetivo a las personas recién nacidas hasta los 28 días de vida.

Para fines estadísticos, se consideran a todas las que tienen un embarazo y que corresponden a los grupos denominados de población abierta o sin seguridad social y que son todas aquellas que en la actualidad está en las bases de datos de Seguro Popular, INSABI, o bien que están registradas como población sin derechohabiencia.

Al mismo tiempo, tenemos en estos grupos etarios, a población con mayor vulnerabilidad como lo son las que corresponden a las zonas conurbadas con alta marginación, población indígena, otros grupos como afromexicanos, migrantes connacionales y en tiempos recientes se han agregado población migrante extranjera.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo Nacional de Población notificó la necesidad de realizar un ajuste en la proyección de recién nacidos vivos, información utilizada para el realizar el cálculo de la Razón de Muerte Materna.

Pese a dicho ajuste, desde 1990 la Razón de Muerte Materna en nuestro país, ha presentado una clara tendencia a la baja, logrando una reducción del 60% en los últimos 25 años. De manera comparativa, del año 2018 al 2019, se presentó un incremento del 0.4%, pasando de 35.2 a 35.6 defunciones por cada 100,000 recién nacidos vivos. Para el año 2020; la razón de mortalidad materna calculada es de 55.2 defunciones por cada 100 mil nacimientos estimados, lo cual representa un incremento de 19.6% respecto de lo registrado a la misma fecha del año anterior.

Para 2021, la principal causa de defunción fue la muerte materna asociada a COVID 19, resultando en un incremento se asocia a diversos factores relacionados con la pandemia, por ser una causa de complicación en sí misma, pero también debido a la menor disponibilidad y demanda de servicios de salud, debido a: a) La reconversión hospitalaria para la atención de COVID-19; b) La menor cantidad de recursos humanos disponibles para la atención materna y perinatal, debido a la mortalidad de personal de salud, la incapacidad por enfermedad o la reubicación para atención de COVID-19; c) la menor demanda de servicios por parte de la población por el temor al contagio. De manera que, dadas las condiciones epidemiológicas establecidas por la pandemia de COVID – 2019, se tienen situaciones distintas a años anteriores, ya que las determinantes sociales de la salud de las mujeres embarazadas y los recién nacidos se ven afectadas por la misma pandemia.

Al cierre del año 2021, la razón de muerte materna fue de 59.2 defunciones por cada 100 mil nacimientos estimados, lo que representa un incremento del 4 % comparado con el año anterior. Las principales causas de defunción son: COVID-19, registran 442 (42.7%) con virus SARS-Cov2 confirmado, COVID-19, virus no identificado 23(2.2%). edema, proteinuria y trastornos hipertensivos que complican el embarazo, el parto y el puerperio (11.6%).

Al cierre del 2022 la RMM fue de 38.2 defunciones por cada 100,000 nacimientos estimados. Las principales causas de defunción son: Hemorragia obstétrica (17.4%); Enfermedad hipertensiva, edema y proteinuria en el embarazo, el parto y el puerperio (17.2%); Aborto (7.1%); Enfermedades de las vías respiratorias (6.2%) y Complicaciones en el embarazo, parto y puerperio (6.2%). Al cierre del 2023 la RMM fue de 34.6 (584 muertes maternas).

Por otra parte, se considera que tres cuartas partes de las muertes neonatales son prevenibles, así como la mayoría de las muertes que ocurren en el periodo intraparto. En México, la tasa de mortalidad en recién nacidos se registra en 7.68 para el 2018. Las principales causas de mortalidad neonatal durante el 2018 fueron infecciones respiratorias, infecciones, malformaciones cardíacas y prematuridad. Sin embargo, las cifras de defunciones en recién nacidos

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

vivos no observan cambios significativos en los últimos seis años, de ahí la importancia de establecer medidas, distribuir los recursos e implementar estrategias de mejora en el acceso y calidad de los servicios de salud. Para 2019 se registra una tasa de 7.64 y de manera preliminar se tiene una disminución para el 2020 de 7.18, y para el año 2021 la cifra oficial es de 7.83 por arriba de la meta, debido a que las muertes neonatales tempranas se incrementaron y se tuvo una disminución de los nacimientos.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Para favorecer el acceso oportuno de las mujeres durante el embarazo, parto, puerperio y periodo de lactancia, se ha dado seguimiento a acciones para fortalecer la participación comunitaria en la prevención y atención de la salud materna y perinatal, principalmente en regiones con mayores condiciones de vulnerabilidad, barreras geográficas, económicas y socioculturales que dificulten el acceso a los servicios.

Entre las principales actividades realizadas se incluye la planeación, monitoreo y supervisión de las intervenciones comunitarias, destacando:

- La creación de 1 Red de Apoyo Social en el estado de Jalisco, para beneficiar a los municipios de (Tamazula, Jilotlán de los Dolores, Concepción de Buenos Aires, Santa María del Oro, Manzanilla de la Paz, Quitupán, Tecalitlán, Valle de Juárez y Pihuamo) para acciones de transporte de Apoyo a la Mujer Embarazada (AME), (información preliminar).
- Durante el primer trimestre del 2025, se reportó el fortalecimiento de 95 Posadas AME activas y de éstas solo 76 tuvieron productividad en 17 entidades (Aguascalientes, Chiapas, Chihuahua, Ciudad de México, Durango, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Estado de México, Michoacán, Morelos, Nayarit, Querétaro, Sinaloa, Tlaxcala, y Veracruz). Se beneficiaron un total de 6,287 personas, de éstas 4,541 (72%) corresponde a usuarias embarazadas o puérperas y 1,746 (28%) a familiares o acompañantes. Además, se albergaron 655 mujeres indígenas, que corresponde al 14.5% del total de embarazadas y puérperas, y representa la importancia del apoyo a mujeres con diferentes vulnerabilidades (información preliminar).
- En el mismo periodo, 14 entidades federativas informaron la existencia y operación de diferentes formas de apoyo enfocadas en lograr el traslado de mujeres embarazadas desde sus localidades a los diferentes niveles de atención a la salud, nueve corresponden a estados federalizados (Aguascalientes, Chiapas, Chihuahua, Durango, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, Estado de México, Michoacán, Morelos, Querétaro, Sinaloa, Tamaulipas y Veracruz). En enero reportaron 14 entidades y febrero 12 (Aguascalientes y Guanajuato sin movimiento). Fueron apoyadas un total de 3,643 mujeres obstétricas, de las cuales 2009 (55%) corresponde a mujeres no indígenas y 1,634 (45%) a mujeres indígenas. Cabe señalar que la mayoría de los traslados a mujeres indígenas corresponde al estado de Chihuahua (información preliminar).



### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Han reportado sesiones en los Clubes de embarazo y puerperio 19 entidades: Aguascalientes, Baja California, Chiapas, Chihuahua, Coahuila, Durango, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, México, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Querétaro, San Luis Potosí, Sinaloa, Tamaulipas y Veracruz. Se realizaron 12,729 sesiones con 94,950 asistentes embarazadas y puérperas. Lo cual indica que en cada sesión hubo más de siete asistentes embarazadas o puérperas y casi cuatro acompañantes por sesión. Con un total de 48,927 acompañantes (información preliminar).
- Han reportado información de Madrinas y Padrinos Comunitarios 19 entidades: Aguascalientes, Baja California, Chiapas, Chihuahua, Coahuila, Durango, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Querétaro, San Luis Potosí, Sinaloa, Tamaulipas y Veracruz. Lo cual representa el 59 % de cobertura nacional por estados. En este periodo, participaron, en promedio, 38,044 voluntarios (mujeres y hombres), de los cuales 1,932 son hablantes de lengua indígena. Estos voluntarios apoyaron a 38,621 mujeres embarazadas, también en promedio. Encontrando que algunos o algunas voluntarias apoyan a más de una mujer embarazada. Se reportó al menos una capacitación al mes, teniendo un total de 67,341 eventos de capacitación; 52,104, visitas al domicilio de las embarazadas; 71,580 acompañamientos a consultas prenatales (información preliminar).
- Durante el primer trimestre del 2025, se contó con el registro de 34 brigadistas, contratados con recursos estatales, en sólo cinco entidades federativas, distribuidos de la siguiente manera: Sinaloa 11, Durango 10, Querétaro 9, San Luis Potosí 3, Guerrero 1. Se reportaron 3,280 asesorías en señales de alarma obstétricas, apoyo en la elaboración de 1,291 planes de seguridad y 712 puérperas identificadas en campo (información preliminar).
- Se contó con un total de 15 Enlaces Interculturales hablantes de idiomas indígenas, quienes estuvieron en 11 unidades hospitalarias, cinco del estado de Durango y de Guerrero y una en Jalisco. Las personas apoyadas por enlaces interculturales durante el primer trimestre de 2025, fue de 3,642; de las cuales fueron 2,326 mujeres embarazadas, 734 mujeres en etapa de puerperio, 477 familiares y 105 a otro tipo de usuarios (información preliminar).
- Durante el periodo, 7 entidades enviaron el Registro Estatal de Partería Tradicional: Aguascalientes, Campeche, Chiapas, Jalisco, Puebla, Tabasco y Tamaulipas. En cuanto a datos generales de las 27 entidades que cuentan con parteras y parteros tradicionales, se reporta un total de 12,329 personas que ejercen la partería tradicional, hablan español 12,191 y hablan un idioma indígena 6,091. Se reportan activas(os) 11,241, (95%), no activas 715, informan 9,017 (80%), no informan 2,383 (21%) vinculadas a los servicios de salud 11,563 (100) (información preliminar).
- En la Línea 800 Materna se recibieron un total de 1,479 llamadas de entrada y se realizaron 1,707 seguimientos para garantizar el acceso oportuno de la atención de las 32 entidades federativas. Los estados con mayor número de llamadas recibidas fueron (Estado de México, Ciudad de México y Jalisco). Siendo los tres principales motivos de llamadas información sobre la línea telefónica, signos y síntomas de alarma y malestar en el embarazo los cuales cumplen con los objetivos de la LM. En relación con embarazo adolescente se identificaron 65 llamadas de mujeres de 17 años, 37 de 16, 20 de 15 y 5 de 14 y 1 de 12. Además de lo anterior se brindó orientación y consejería a 210 mujeres en la primera demora, relacionada con la toma de decisión para buscar atención. En la tercera demora, correspondiente a la recepción de un tratamiento adecuado, se atendió a 39 mujeres, mientras que, en la segunda demora, referente a la llegada a un establecimiento de salud adecuado, se apoyó a 2 mujeres las cuales refirieron signos de alarma.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Se continuó con el tamizaje pregestacional en el primer nivel de atención a la salud, se registraron a nivel nacional un total de consulta de primera vez (tamizajes) de 98,859 y además para las mujeres que deciden iniciar la atención médica pregestacional, se registró un total de consultas subsecuentes (manejo) de 60,426.

Se han implementado acciones de seguimiento y monitoreo de las atenciones otorgadas a población indígena, afrodescendiente y migrante especialmente en la atención obstétrica y durante la atención prenatal, el total de consultas otorgadas registradas fue de 12,783 consultas prenatales a mujeres migrantes connacionales y extranjeras, de las cuales 4,318 fueron de primera vez.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con relación a los indicadores estratégicos:

- Nombre del Indicador: Porcentaje de embarazadas atendidas por primera vez en el primer trimestre gestacional en la Secretaría de Salud
- Avance en el periodo: 41.5%
- Justificación de las diferencias de avance: Indicador de desempeño con incumplimiento de la meta, de .5 puntos porcentuales por debajo de lo planteado (42%).

El acumulativo para el primer trimestre del año se tienen registradas a la fecha 142,500 atenciones prenatales de primera vez, de las cuales, 56,017 han sido durante el primer trimestre para alcanzar el 41.5%, de avance. Se continúa trabajando con las entidades federativas para aumentar la captación de usuarias en las fases tempranas del embarazo y el registro en las unidades de atención médica.

Efecto: Se determinará con base a la información obtenida las entidades con menor grado de cumplimiento de este indicador y se solicitará exista un adecuado registro de la información en bases oficiales y se vigilará la aplicación de las acciones adecuadas para este indicador, mediante acciones de seguimiento en la supervisión y capacitación.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Atención Prenatal de Primera Vez en el primer Trimestre: Se ha trabajado con las entidades federativas, para fomentar la verificación del registro en fuentes oficiales de las atenciones otorgadas.



### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Atención Prenatal de Primera Vez en el primer Trimestre: Se ha identificado que algunas entidades federativas no han alcanzado la cobertura esperada, errores en el registro de la información en las fuentes oficiales (Tarjeta de Atención Integral del Embarazo, puerperio y periodo de Lactancia, SIS/SINBA 38-p) lo que merma el alcance de dichas entidades.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** L00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Equidad De Género y Salud Reproductiva

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de acción:** 144. Disminuir el ritmo del crecimiento de la mortalidad por cáncer de mama, a través de la provisión de servicios óptimos en la detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

#### Definición de la población objetivo

Proporción de personas con diagnóstico de mastografía BIRADS 4 o BIRADS 5 recibieron toma de biopsia

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México, la tasa de mortalidad por cáncer de mama (CaMa) ha aumentado de manera preocupante, pasando de 14.6 a 19.8 defunciones por cada 100,000 mujeres entre los años 2000 y 2023. Este incremento acentúa la brecha de género en salud, ya que el CaMa es una enfermedad que afecta casi exclusivamente a mujeres, y representa una de las principales causas de muerte por cáncer entre la población femenina en el país

En respuesta a esta situación, la Organización Mundial de la Salud lanzó en 2021 la Iniciativa Mundial contra el Cáncer de Mama, con el objetivo de reducir la mortalidad en un 2.5% anual y prevenir 2.5 millones de muertes entre 2020 y 2040. No obstante, en México persisten brechas significativas de equidad, particularmente en lo que respecta a la disponibilidad de equipamiento de alta tecnología, la presencia de personal especializado con dedicación exclusiva al tamizaje y diagnóstico y el acceso efectivo a tratamientos multimodales.

Estas limitaciones, junto con la regionalización de los servicios, dificultan el acceso oportuno de las mujeres a la atención y generan una cobertura insuficiente, especialmente para quienes no cuentan con seguridad social.

La inequidad de género en salud se expresa en este contexto en la forma de barreras estructurales que impiden a las mujeres acceder a servicios oportunos y de calidad, a pesar de que ellas concentran la mayor carga de enfermedad y muerte asociada al CaMa.



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Uno de los pasos más importantes para garantizar la continuidad efectiva del proceso de tamizaje es lograr que toda persona con una mastografía clasificada como BIRADS 4 o BIRADS 5 —alta sospecha de cáncer— tenga acceso a estudios complementarios, particularmente a la biopsia diagnóstica. Superar este primer escalón en la cadena de atención es esencial para confirmar el diagnóstico e iniciar el tratamiento en tiempo y forma, con impacto directo en la supervivencia y calidad de vida de las pacientes. Ante ello, es indispensable fortalecer las unidades de atención y diagnóstico, y sobre todo, garantizar una red integrada de servicios que asegure la detección temprana, el diagnóstico oportuno y la continuidad del tratamiento para toda persona con signos o síntomas de sospecha de cáncer de mama. Solo así será posible cerrar las brechas que hoy colocan a miles de mujeres en situación de desventaja frente a un padecimiento tratable si se detecta a tiempo.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con el propósito de reducir las brechas de género y garantizar el acceso equitativo a los servicios de salud, se han implementado diversas **acciones afirmativas orientadas a fortalecer la atención de las mujeres en el ámbito del cáncer de la mujer**, particularmente en la detección oportuna del cáncer de mama a partir de una lesión de sospecha en estudio de mastografía.

Entre las principales acciones destacan:

- **Priorización de la atención a mujeres sin seguridad social** mediante el fortalecimiento de citas prioritarias.
- **Seguimiento diferenciado a mujeres con diagnóstico positivo**, con acompañamiento y vinculación directa a servicios especializados.
- **Evaluación y seguimiento semanal de la atención brindada y el registro de los mismos**

Estas acciones forman parte de una estrategia más amplia para garantizar el **derecho a la salud de las mujeres en condiciones de igualdad**, reconociendo las desigualdades estructurales que históricamente han limitado su acceso pleno a servicios de calidad.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el periodo de referencia, se logró alcanzar un avance del 35% respecto a la meta establecida. Este porcentaje representa un esfuerzo significativo considerando la complejidad de la atención de los casos con sospecha de cáncer de mama por mastografía de tamizaje.

El logro responde principalmente a la implementación de acciones focalizadas. Aunque el avance aún no alcanza el umbral proyectado, representa una base sólida de arranque que ha permitido identificar rutas viables para la expansión de cobertura y continuidad de la atención. Amén de que las atenciones continúan registrándose y este dato debe considerarse preliminar.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

#### Obstáculos durante la operación

- Brechas en infraestructura y recursos humanos especializados,



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<ul style="list-style-type: none"><li>• Falta de conectividad en sistemas de información, que dificulta el registro oportuno y completo de las acciones realizadas.</li><li>• Limitaciones presupuestales, que restringieron la cobertura de servicios de evaluación diagnóstica y seguimiento.</li></ul> <p><b>Oportunidades identificadas</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Alta disposición de las mujeres a participar en acciones de tamizaje, cuando estas se ofrecen en condiciones accesibles y culturalmente pertinentes.</li><li>• Apertura de canales de coordinación con IMSS-Bienestar y gobiernos estatales, lo cual permite integrar capacidades y extender el alcance territorial.</li><li>• Uso estratégico de rutas rápidas de atención</li></ul>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** L00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 146. Disminuir las tasas de morbilidad y mortalidad por cáncer cérvico uterino, a través de la provisión de servicios óptimos en la promoción, prevención, detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres de 25 a 64 años de edad que recibieron colposcopia por un resultado anormal de tamizaje.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A pesar de que el cáncer de cuello uterino es una enfermedad prevenible y que puede curarse si se detecta en una fase temprana y se trata debidamente, sigue siendo uno de los tipos de cáncer más comunes en el mundo y una de las causas de muerte por cáncer más frecuentes. En el mundo en el año 2022, se registraron 662, 301 casos de cáncer de cuello uterino, según datos de Globocan. En ese mismo año, 348,874 mujeres fallecieron como consecuencia de esa enfermedad.

De acuerdo con el documento de la Estrategia mundial para acelerar la eliminación del cáncer del cuello uterino como problema de salud pública, según las proyecciones, la carga mundial de morbilidad del cáncer del cuello uterino seguirá aumentando hasta llegar a 700 000 casos y 400 000 muertes en 2030; para los años posteriores se esperan incrementos análogos. Estos aumentos suponen un incremento del 21% en el número de casos y del 27% en el número de muertes solamente en ese periodo de 12 años a partir de 2018. La gran mayoría de los aumentos tendrá lugar entre mujeres de países de ingresos bajos y medianos, lo que pone de manifiesto la gravedad de las disparidades mundiales en cuanto a la morbilidad y la mortalidad relativas al cáncer del cuello uterino

En México, desde 2006 el cáncer de cuello uterino es la segunda causa de muerte por neoplasias malignas en la mujer. En el año 2023, la tasa de mortalidad fue de 11.21 por 100,000 mujeres, con un aumento de 4.18% con respecto al 2022 (tasa de 10.76 por 100,000 mujeres).

Para el eliminar el cáncer de cuello uterino como problema de salud pública es necesario alinear la operación del programa a la Estrategia mundial para acelerar la eliminación del cáncer del cuello uterino respecto a la eliminación del cáncer de cuello uterino: lograr una cobertura con vacunación contra VPH igual o superior al 90%, 70% de cobertura con prueba de detección de alta precisión diagnóstica y cobertura de seguimiento de al menos 90% de las personas con sospecha de lesiones precancerosa y cancerosas.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Estrategia mundial para acelerar la eliminación del cáncer del cuello uterino está en consonancia con los instrumentos de derechos humanos que consagran la salud como derecho humano, así como con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y su principio general de no dejar a nadie atrás. Respalda el logro de varios Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas conexas y es uno de los componentes de la Estrategia Mundial del secretario general de las Naciones Unidas para la Salud de la Mujer, el Niño y el Adolescente 2016-2030

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se han implementado acciones orientadas a garantizar la detección oportuna y el seguimiento de mujeres con resultados anormales en tamizaje. Entre ellas se encuentra el fortalecimiento de la prueba de VPH como método primario de detección, el impulso a la cobertura de seguimiento colposcópico para personas con diagnóstico de LEIAG y la coordinación con los servicios estatales para agilizar la confirmación diagnóstica y el tratamiento. Estas acciones buscan cerrar brechas en el acceso de mujeres sin seguridad social y priorizar el enfoque de equidad.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El logro de cobertura con colposcopia a mujeres con prueba de tamizaje positiva a lesión escamosa intraepitelial de alto grado y pruebas positivas a cáncer de cuello uterino es del 56% (dato preliminar). Aunque el avance es parcial, constituye una base importante para consolidar un modelo de atención integral y progresivo.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Entre los principales obstáculos se identificaron la falta de personal especializado en colposcopia, particularmente en hospitales clave, la fragmentación de los servicios y las barreras administrativas que dificultan el acceso a la atención preventiva.

Como oportunidad, destaca la disposición de las mujeres continuar con su atención cuando se garantiza un entorno accesible y digno, así como el compromiso de las entidades para articularse con la estrategia global y mejorar la cobertura efectiva de seguimiento.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** L00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 147. Contribuir a que la población adolescente disfrute de una vida sexual satisfactoria, saludable y sin riesgos, a través de servicios de calidad en salud sexual y reproductiva, incluyendo la dotación gratuita de anticonceptivos.

#### Definición de la población objetivo

- Mujeres de 10 a 19 años de edad que son no derechohabientes.
- Hombres de 10 a 19 años de edad que son no derechohabientes.
- Adolescentes de 15 a 19 años de edad no derechohabientes con vida sexual activa.

Con base en las estimaciones de la población por condición de derechohabiencia, de la Dirección General de Información en Salud (DGIS), es que se calcula que la población objetivo de las acciones del componente de Salud Sexual y Reproductiva en Adolescentes en 2024 es la siguiente:

- 6,742,415 Hombres de 10 a 19 años de edad, no derechohabientes.
- 6,533,054 Mujeres de 10 a 19 años de edad, no derechohabientes.

De las cuales, de acuerdo con la ENADID 2023 1,852,592 son mujeres adolescentes de 15 a 19 años de edad que ya iniciaron su vida sexual y, por lo tanto, están en riesgo de algún embarazo temprano.

Finalmente, para 2025 se estima una población de 606,913 mujeres adolescentes de 15 a 19 años de edad, no derechohabientes con vida sexual activa.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con el Subsistema de Información sobre Nacimientos (SINAC), en 2024 se registraron 218 mil 458 nacimientos en madres menores de 20 años residentes en México, de los cuales, 7 mil 850 correspondieron a niñas menores de 15 años. A diferencia del año 2022 cuando se registraron 2 nacimientos en niñas menores de 10 años, en 2024 no se registraron nacimientos en niñas menores de 10 años. Es importante destacar que, en comparación con 2018, en 2024 el SINAC registró 139 mil 974 nacimientos menos de madres adolescentes, lo que representa un descenso de 39.1%.

Por su parte, de acuerdo con la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición (ENSANUT) del 2022, el porcentaje de la población adolescente de 12 a 19 años que declaró haber iniciado su vida sexual fue de 22.9% a nivel nacional, cifra

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>ligeramente mayor a la obtenida en 2018 (21.2%). Asimismo, del total de esta población que manifestó haber iniciado su vida sexual, el 12.0% de los hombres señaló que no utilizaron un método anticonceptivo en su primera relación, cifra que se incrementa a 30.1% para el caso de las mujeres.</p> <p>Con base en los datos anteriores y atendiendo las recomendaciones del Consenso de Montevideo sobre Población y Desarrollo, así como de otros instrumentos internacionales en materia de población y desarrollo, en el Programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva 2019-2024, se incluyeron estrategias y acciones para impulsar el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos a través de acciones en materia de información, prevención y atención oportuna en la adolescencia.</p> <p>De acuerdo con los sistemas oficiales de información, de enero a marzo del 2025, en los Servicios Amigables se han atendido 86,772 adolescentes de 10 a 19 años de edad, del total de mujeres atendidas (53,377, el 38% (20,270) son menores de 15 años y 62% (33,107) son mujeres de 15 a 19 años; por otro lado, del total de hombres atendidos 33,395, el 55% (18,395) corresponde a menores de 15 años, mientras que el 45% (15,000) son hombres de 15 a 19 años.</p> <p>Las cifras presentadas son de carácter preliminar y acumuladas de enero a marzo de 2025. Se espera que esta cifra tenga variaciones en la medida en que se consolide el registro de información para 2025. Consulta de información en el SIS al 28 de marzo de 2025.</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>Las acciones que se desarrollaron durante el primer trimestre de 2025 estuvieron dirigidas a cumplir con las actividades del Programa Anual de Trabajo establecido en el CNEGSSR.</p> <p>Asimismo, se brindó asesoría permanente tanto técnica como administrativa, a las y los Responsables Estatales de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes de las 32 entidades federativas para el ejercicio del presupuesto del Ramo 12 asignado durante este ejercicio. Mismo que permitirá garantizar los derechos sexuales y los derechos reproductivos de las y los adolescentes.</p> <p><b>Rectoría:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Se dio continuidad a la comprobación del Ramo 12 del ejercicio 2024, por lo que desde el área técnica se hizo la revisión de los informes de actividades, revisión técnica de las campañas realizadas, así como los informes de indicadores de las 32 entidades federativas.</li><li>Se gestionó por medio del Convenio Específico en materia de Transferencia de Insumos y Ministración de Recursos Presupuestarios Federales para realizar acciones en materia de Salud Pública en las Entidades Federativas (SaNAS), la asignación de recursos del Ramo 12 para 2025, para enviar a las entidades federativas, a fin de fortalecer actividades esenciales del componente de Salud Sexual y Reproductiva, por lo que se llevaron a cabo actividades relacionadas con la captura del presupuesto e insumos. Los recursos</li></ul>



### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

asignados estarán enfocados en darle continuidad a la unidad móvil Edusex, supervisión, capacitación y un nuevo proyecto sobre gestión menstrual.

- Se participó en una reunión de trabajo con la Dirección de Planificación Familiar para definir los objetivos y actividades de cara a la nueva administración, esta reunión se llevó a cabo el pasado 15 de enero.
- En relación con las actividades con el Programa de Salud Sexual Integral de la Facultad de Medicina de la UNAM, se llevó a cabo una reunión de trabajo, realizada el 23 de enero para definir las actividades de colaboración en 2025 entre ambas instituciones.
- Con respecto a la coordinación con el Subsistema DGETI, se realizó una reunión de trabajo presencial para establecer las acciones de coordinación entre ambas instancias durante 2025. Entre las actividades que destacaron están el proyecto de Consultorios Sexualmente Responsables, y la Semana Nacional de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes que se realizó el 26 de febrero de 2025.
- El 14 de marzo se participó en una reunión de trabajo encabezada por la Dirección de Planificación Familiar para darle seguimiento a la comprobación y estatus del presupuesto SANAS 2024.
- Se llevó a cabo una reunión de trabajo con el equipo de la Subdirección de Salud Sexual y Reproductiva con el objetivo de definir las actividades del Servicio Amigable Itinerante Edusex, esta actividad se llevó a cabo el 28 de marzo, donde uno de los avances fue la definición del contenido y distribución de los temas a desarrollar.
- En el primer trimestre del 2025 se han atendido en el Chat ¿Cómo le Hago? coordinado por la Subdirección de Salud Sexual y Reproductiva del CNEGSR a 8,877 personas, donde los principales temas de consulta fueron cómo prevenir embarazos adolescentes, el correcto uso de métodos anticonceptivos y cómo conseguirlos, gestión menstrual, violencia sexual y de género y aborto.
- El 5 de marzo se llevó a cabo el 20º Congreso de Investigación de Salud Pública cuyo objetivo fue hacer un intercambio de conocimientos, investigación y colaboración multisectorial que permita contar con elementos para fortalecer la salud de la población.
- El 31 de marzo se realizó una reunión para darle seguimiento a los trabajos del Modelo de Atención Integral en Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes (MAISSRA), donde se establecieron los siguientes pasos para la conclusión de esta tarea.
- Se realizaron los siguientes documentos mismos que forman parte de la planeación de actividades de 2025:
  - Plan de Supervisión 2025.
  - Diagnóstico de necesidades de capacitación 2025.
  - Programa Curso de Inducción Virtual para Responsables Estatales de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes.

Fortalecimiento de capacidades, sensibilización y capacitación:

- El *9o Curso Taller para la Formación de Capacitadores en Salud Sexual y Reproductiva* se llevó a cabo con la participación de 15 médicos pasantes de la Facultad de Medicina, este curso tuvo el objetivo de fortalecer

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>las competencias del personal de salud de la UNAM en el ámbito de la salud sexual y reproductiva de adolescentes, proporcionando elementos teóricos y metodológicos que les permitan diseñar e implementar acciones de capacitación efectivas. Realizado del 4 al 26 de febrero de 2025.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Se participó en la campaña “Celebrar el amor de manera segura” en coordinación con el Programa de redes de género del Centro interdisciplinario de Ciencias de la Salud “Unidad Santo Tomás” (CICS UST), llevada a cabo el 14 de febrero del 2025, con el objetivo de dar difusión al uso de métodos anticonceptivos para la prevención de embarazos no deseados y disminuir la incidencia de infecciones de transmisión sexual.</li></ul> <p>Vinculación interinstitucional:</p> <p>El Centro Nacional de Equidad de Género, Salud Sexual y Reproductiva en seguimiento a la implementación de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (ENAPEA), participó en las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Primera Jornada de Salud Sexual y Reproductiva del Grupo Municipal para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (GUMPEA), de la Alcaldía Iztapalapa, realizada el 21 de febrero de 2025, con el objetivo de acercar los servicios de salud sexual y reproductiva para adolescentes y contribuir en la meta de disminuir a cero los nacimientos en niñas de 10 a 14 años y reducir en un 50% la tasa específica de fecundidad de las adolescentes de 15 a 19 años.</li><li>Se llevó a cabo una Reunión de coordinación con el Grupo Estatal para la Prevención el Embarazo en Adolescentes de la Ciudad de México, con el objetivo de dar seguimiento a las actividades como instancia acompañante, así como definir los siguientes pasos en la planeación de actividades 2025. Dicha reunión se llevó a cabo el 11 de marzo de 2025 con la participación de los Servicios de Salud de la Ciudad de México y la Secretaría de las Mujeres.</li><li>Primera Reunión Ordinaria del Grupo Municipal de Prevención del Embarazo Adolescente (GUMPEA) de la Alcaldía Iztapalapa, cuyo objetivo fue iniciar los trabajos del GUMPEA Iztapalapa en el marco de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (ENAPEA), realizada el 20 de marzo de 2025.</li></ul>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p><b>Indicador 1: Cobertura de adolescentes de 15 a 19 años con vida sexual activa usuarias de métodos anticonceptivos en población no derechohabiente.</b></p> <p><i>Avance en el periodo</i></p>



### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Para el primer trimestre del ejercicio 2025, el número de adolescentes usuarias activas de anticonceptivos adquiridos o aplicados en unidades de la Secretaría de Salud y/o Servicios de Salud IMSS Bienestar es de 437,009; lo que significa una cobertura del 72.0%. Esta cifra representa el 100.3% de la meta establecida para este trimestre (71.8%).

Durante este periodo, la distribución de las adolescentes usuarias activas por tipo de método anticonceptivo fue la siguiente: Implante subdérmico de una varilla (41.6%), Preservativo (11.5%), DIU (11.4%), Implante subdérmico de doble varilla (8.5%), Inyectable mensual (5.9%), Hormonal oral (3.9%), Parche dérmico (3.7%), Inyectable trimestral (3.3%), Inyectable bimestral (3.1%), DIU medicado (2.9%), OTB (2.8%), Preservativo Femenino (0.9%) y Otro método (0.6%).

#### **Justificación de las diferencias de avance**

Indicador de desempeño con cumplimiento de la meta. Cabe mencionar que el número de usuarias activas que se reporta (437,009), corresponde a la cifra preliminar del mes de enero publicada en el Subsistema de Prestación de Servicios (SIS), lo anterior ya que se observa un significativo subregistro para el mes de febrero, mientras que para el mes de marzo no hay registro de información (fecha de consulta 31 de marzo de 2025). Se espera que esta cifra tenga variaciones en la medida en que se consolida el registro de información para 2025 en las entidades federativas.

#### **Causa**

La capacitación y sensibilización del personal de salud de primer nivel de atención en los temas de: prescripción de métodos anticonceptivos, aseguramiento de insumos anticonceptivos, orientación-consejería, salud sexual y reproductiva, anticoncepción post evento obstétrico, así como la prestación de servicios de planificación familiar y anticoncepción en primer nivel, y atención específica en esta materia proporcionada también en los Servicios Amigables.

#### **Efecto**

Las acciones en materia de planificación familiar y anticoncepción están orientadas a hacer efectivo el derecho constitucional que tienen las personas a decidir de manera libre, responsable e informada acerca del espaciamiento y el número de hijos. En específico, se contribuye a favorecer el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de la población adolescente y de manera particular, a prevenir el embarazo temprano y a reducir la fecundidad en este grupo.

### **Indicador 2: Cobertura de anticoncepción post evento obstétrico en mujeres adolescentes no derechohabientes.**

#### **Avance en el periodo**

Al primer trimestre del 2025, el número de mujeres adolescentes aceptantes de métodos anticonceptivos durante el Post Evento Obstétrico que se reporta es de 17,488, lo que representa una cobertura de Anticoncepción Post-Evento Obstétrico (APEO) en la Secretaría de Salud y en los Servicios de Salud IMSS-Bienestar, registrada para este periodo del 76.1%. Esta cifra representa 107.2% de la meta establecida para el trimestre (71.0%).

Durante este periodo, la distribución de las adolescentes aceptantes de un método anticonceptivo en el Post Evento Obstétrico fue la siguiente: Implante subdérmico de una varilla (45.6%), Implante subdérmico de doble varilla (27.3%), DIU (13.7%), Inyectable trimestral (4.4%), DIU medicado (3.6%), OTB (2.5%), Inyectable bimestral (1.6%), Hormonales orales (0.7%) Inyectable mensual (0.5%), Parche dérmico (0.2%).



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p><b>Justificación de las diferencias de avance</b></p> <p>Indicador de desempeño en cumplimiento de la meta. El número de mujeres adolescentes aceptantes de métodos anticonceptivos durante el Post Evento Obstétrico que se reporta (17,488) corresponde a la cifra publicada en el Subsistema de Prestación de Servicios (SIS), así como en el Subsistema Automatizado de Egresos Hospitalarios (SAEH) al 25 de marzo de 2025, (fecha de consulta 31 de marzo de 2025). Las cifras presentadas son de carácter preliminar y acumuladas de enero a marzo de 2025, e incluye aceptantes durante el puerperio. Se espera que esta cifra tenga variaciones en la medida en que se consolida el registro de información para 2025.</p> <p><b>Causa</b></p> <p>Una de las principales estrategias dirigidas a población adolescente, en materia de planificación familiar y anticoncepción está orientada a asegurar que toda mujer embarazada reciba información y consejería sobre las ventajas de adoptar un método anticonceptivo inmediatamente después de la atención de su parto, aborto o cesárea, a efecto de limitar o espaciar un siguiente embarazo y reducir la fecundidad entre la población adolescente.</p> <p><b>Efecto</b></p> <p>Mediante las acciones de anticoncepción post evento obstétrico en población adolescente se contribuye a prevenir embarazos subsecuentes y a reducir la tasa específica de fecundidad en mujeres de 15 a 19 años de edad.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El principal obstáculo que se tuvo fue que no se tenía la definición de los recursos que por Ramo 12 se otorgarían para apoyar en la operación del Componente de SSRA en los Servicios Estatales de Salud.</p> <p>Por otra parte, el obstáculo para informar el avance real del componente de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes, lo constituye el desfase que se presenta entre el procesamiento y la publicación de las principales fuentes de información para el Componente de SSRA, que son los cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud (DGIS), en específico el Subsistema de Prestación de Servicios (SIS) y en el Subsistema Automatizado de Egresos Hospitalarios (SAEH).</p> <p>Por otro lado, una oportunidad es la vinculación necesaria con las contrapartes de los Servicios de Salud IMSS-Bienestar en lo relativo a la transferencia de los servicios y la coordinación en temas de supervisión en las entidades federativas.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** L00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 286. Contribuir a la igualdad de oportunidades y el respeto del derecho a la protección de la salud de mujeres y hombres, así como a la cultura institucional para la igualdad en la Secretaría de Salud y los Servicios Estatales de Salud; a través de acciones afirmativas y de sensibilización, capacitación y difusión con perspectiva de género, inclusión, no discriminación y pertinencia cultural con enfoque de interseccionalidad.

#### Definición de la población objetivo

El Plan Nacional de Desarrollo 2025-2030 así como los Cien Compromisos de gobierno para el periodo 2025-2030, enuncian objetivos y estrategias para consolidar la transformación del país bajo un modelo de desarrollo con bienestar, justicia social y sustentabilidad con el fin de atender las necesidades de la población en áreas como salud. Aunado a compromisos signados como Estado mexicano en marcos normativos internacionales relacionados con la reducción de brechas de desigualdad.

Respecto al ámbito de salud, se enfoca el Eje General 2. Desarrollo con Bienestar y Humanismo; y con relación al Eje Transversal, refiere el Eje 1. Igualdad Sustantiva y Derechos de las Mujeres y el Eje Transversal 3: Derechos de las comunidades indígenas y afroamericanas. Con relación a los Cien compromisos, se identifican: Compromiso 5: Respeto a todos los derechos y combate a la discriminación; Compromiso 18: Reconocimiento a derechos y justicia a pueblos indígenas. Compromiso 51: Creación de la Secretaría de las Mujeres y presentación de reformas para la igualdad y vida libre de violencias. Compromiso 52: Garantizar el acceso a la salud de las mujeres; Compromiso 55: Creación del sistema nacional de cuidados con IMSS y DIF.

En ese marco, la Secretaría de Salud a través del Centro Nacional de Equidad de Género, Salud Sexual y Reproductiva (CNEGSSR) en subsecuente la Dirección de Género y Salud tiene la enmienda de impulsar políticas públicas que contribuyan a la igualdad sustantiva en salud, que permitan favorecer el acceso y el control de los servicios de salud y garanticen el derecho a la protección de la salud de mujeres y hombres, con especial énfasis en grupos de atención prioritaria; así como en la cultura institucional para la igualdad laboral en salud. programadas en su plan de trabajo.

Es así que el componente de Igualdad de Género en Salud (IGS) tiene el compromiso de contribuir al logro de la igualdad sustantiva, no discriminación e inclusión de grupos vulnerables en los programas y acciones de salud pública en el territorio nacional. Por lo que la planeación del componente de Igualdad de Género en Salud en esta administración retomará las experiencias exitosas y avances logrados en materia de inclusión, no discriminación e incorporación del enfoque de género, interseccionalidad y pertinencia cultural en materia de salud y, continuará focalizando sus estrategias y líneas de acción en grupos poblacionales de atención prioritaria en unidades de salud

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Definición de la población objetivo

de diferentes niveles de atención en las 32 entidades federativas que conforman el territorio mexicano. Contexto propicio para poner en marcha las dimensiones plasmadas en el Modelo de Atención a la Salud con Mecanismos Incluyentes (MoASMI), publicado el semestre del año anterior; en el que se lograron alcanzar 91 unidades que implementan acciones incluyentes en México. Y se tiene contemplado hacer extensivo a instancias de salud y que atienden grupos en desventaja para contribuir a la igualdad sustantiva y garantizar el derecho a la salud con calidad y equidad.

Además de considerar, lo relacionado con la cultura institucional para la igualdad laboral en los centros de trabajo de la Secretaría de Salud en lo referente a los 3 ejes de acción que se han venido implementando: 1) Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual, 2) Clima Laboral y 3) Corresponsabilidad entre la vida personal, laboral y familiar. Rubro, el cual ha estado focalizado en Unidades Administrativas, Órganos Desconcentrados y Órganos Descentralizados a nivel federal de la Secretaría de Salud y en oficinas centrales de los Servicios de Salud de las 32 entidades federativas.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Organización Panamericana de la Salud señala que la equidad en salud no sólo son el resultado de diferencias biológicas, sino que interfieren cuestiones sociales y situaciones económicas que generan diferencias en el acceso a la salud, afectando principalmente a mujeres, niñas, adolescentes y otras poblaciones en condiciones de vulnerabilidad. Así como, desigualdades e inequidades estructuradas socialmente resultado de construcciones sociales de género que se combinan con otros determinantes sociales, económicos, culturales, geográficos, y ambientales.

Por dicha interrelación, el género tiene un papel importante porque determina la prevención y atención oportuna de la salud, así como la calidad y la equidad en la prestación de los servicios. Además de identificar y comprender la manera en que las mujeres y los hombres previenen, atienden y conciben su salud.

El Primer Informe sobre Desigualdades en Salud en México (2019) aborda que las inequidades en salud afectan de manera diferente según la población de que se trate, colocando a las personas que la comprenden en diversas situaciones de vulnerabilidad; asociándose a una menor esperanza de vida y supervivencia, una mayor carga de enfermedades crónicas, y discapacidades a edades más tempranas, siendo las niñas y las mujeres indígenas y afrodescendientes las que presentan mayores riesgos, acceso limitado a servicios de salud en general, incluidos los de salud sexual y reproductiva, tasas de mortalidad materna mayores en comparación a otras mujeres; presentan problemas de desnutrición, anemia, enfermedades intestinales, diarreas, infecciones respiratorias, tuberculosis y cáncer reproductivo. Además de enfrentar formas de violencia complejas e interseccionales, vinculadas a la discriminación racial y étnica, y a las estructuras jerárquicas patriarcales.

- De acuerdo con la percepción de la discriminación en los servicios de salud, el 17.2% reportó haber padecido “mucho” discriminación, mientras que el 17.9%, “algo” de discriminación (ENADIS, 2022).



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- La Encuesta Nacional sobre Diversidad Sexual y de Género ENDISEG (INEGI, 2021) reportó que 19.1% de la población LGBTTTIPQA+, relaciona su salud mental con otros problemas de salud, mientras que 14% con su orientación sexual o identidad de género. De este total, el 11% se considera parte de población indígena y 3.9% como afrodescendiente.
- Referente a la salud de personas con discapacidad en México, con base en el Censo de Población y Vivienda (INEGI, 2020) existen 6,179,890 personas con algún tipo de discapacidad, lo que representa 4.9 % de la población total del país. De ellas 52 % son mujeres y 48 % son hombres: 13% niñas y niños, 12% adolescentes y jóvenes, 31% adultas y 45% mayores; de ellas, el 76% cuentan con afiliación a servicios de salud; presentando enfermedades crónicas como la diabetes tipo 2, Vascular Cerebral y Cardiovasculares, violencias, embarazos forzados; limitaciones estructurales, discriminación y prejuicios en el acceso a los servicios de salud en general.

Las cifras anteriormente señaladas permiten visibilizar que grupos poblacionales en condición de vulnerabilidad, no sólo presenta altas tasas de salud precaria, sino la persistencia de brechas y rezagos en el acceso y control de los servicios libres de discriminación.

Por otra parte, la medicina y la salud requiere de procesos de diagnóstico, tratamientos y, en algunos casos, de rehabilitación de los diferentes padecimientos y enfermedades que presenta la población, por lo que también resulta importante comprender la manera en que el personal de salud (medicina, enfermería, T.S., psicología y demás especialidades), incorpora su quehacer con base en preceptos de género que impiden o afectan la garantía de derechos humanos.

- Con relación a la violencia laboral, la ENDIREH (INEGI, 2021) data que el 20.8% de las mujeres de 15 años y más, habían enfrentado este tipo de violencia durante el último año. Con relación a la violencia sexual, el 49.7% declaró haberla padecido; específicamente en el ambiente laboral de la salud, el informe anual de hostigamiento sexual y de acoso sexual en la Administración Pública Federal (SFP, 2021) reportó que del total de denuncias presentadas (112), una tercera parte (33) corresponden a centros de trabajo de la SNS (SS, IMSS, ISSSTE).

Asimismo, la Encuesta Nacional de Médicos en Formación (2021), reportó que el 50% de las personas entrevistadas se ha sentido acosadas sexualmente durante su formación; también el 50%, identificó haber enfrentado algún tipo de agravio a su dignidad personal en la universidad o en el campo clínico. De ellas, el 68% fueron mujeres y el 32% hombres.

- La Encuesta Nacional de Estudiantes de Enfermería (2021), reportó que 54% de las mujeres se han sentido hostigadas o acosadas sexualmente durante su formación, contra el 17% de los hombres.

Así, los centros laborales requieren contar con acciones y estrategias que abonen a espacios libres de discriminación y violencia; y se apueste por centros de trabajo equitativos e incluyentes.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ante las inequidades existentes identificadas en el ámbito de la salud, se visibilizan desigualdades injustas traducidas a decisiones limitadas y acciones incipientes en la protección a la salud principalmente de grupos en condición de vulnerabilidad y para garantizar su derecho a la atención integral.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>Por ello, es imperante considerar medidas específicas y de carácter temporal a favor de poblaciones en contextos desfavorables, con el fin de corregir situaciones de desigualdad en el disfrute de los derechos y libertades con el fin de acelerar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. Lo anterior, para mejorar las oportunidades de grupos en condición de mayor desventaja como mujeres, niñas, adolescentes, personas mayores, con discapacidad, de la diversidad sexo-genérica, en movilidad, etc.</p> <p>Ante la necesidad de procurar y mantener la salud de la población, evitar las inequidades en salud y cerrar las brechas de acceso a las personas en situación de vulnerabilidad, es indispensable disponer de todos los recursos, entre ellos los tecnológicos, para mejorar la operación de los servicios de promoción de la salud comunitarios y en todos los niveles de atención, así como la profesionalización del personal de salud para abordar los determinantes sociales mediante un enfoque de igualdad, inclusión y no discriminación en salud, que permita el empoderamiento comunitario en la gestión de los riesgos y la corresponsabilidad en el autocuidado de la salud, de toda la población del país.</p> <p>Por ello, a través de la Dirección de Género y Salud se reafirma la necesidad de diseñar acciones afirmativas temporales o especiales que contribuyan a reducir las condiciones desfavorables que presentan ciertos grupos poblacionales, con el fin de equilibrar las brechas existentes en el acceso a la salud de mujeres y hombres, y brindar una atención integral principalmente a población en condición vulnerable y de esta manera dar pauta a la atención universal de la población en territorio mexicano.</p> <p>Los mecanismos contemplados y ajustes razonables a considerar en la implementación de acciones en materia de igualdad de género en salud se enmarcan en el Modelo de Atención a la Salud con Mecanismos Incluyentes (US-MoASMI) en diferentes niveles de incidencia, que se pretenden tomar en cuenta en conjunto con otras instancias de salud a nivel federal y estatal para alcanzar la igualdad sustantiva en el país.</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante este periodo las acciones realizadas del componente de igualdad de género en salud se enuncian a continuación:</p> <p>Gestión, vinculación, programación, presupuestación y planeación de estrategias a implementar a nivel federal y estatal para dar cumplimiento a la República democrática, justa, honesta, libre, participativa y responsable; a la República Fraterna, así como a la República de y para las Mujeres, en materia de salud. Además de generar propuestas para la vinculación con IMSS-Bienestar y otras instancias y figuras clave para la óptima puesta en marcha de las acciones del componente de igualdad de género en salud.</p>



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el nivel federal, la Dirección de Género y Salud al ser homóloga de Unidad de Género en la Secretaría de Salud, lleva a cabo acciones coordinadas con la Red de Enlaces de Género de la Secretaría de Salud (REGSS). La REGSS, a partir de la publicación del Reglamento Interior de la Secretaría de Salud, el 27 de febrero del presente año, se encuentra constituida por 55 unidades de adscripción, entre las que se encuentran cuatro unidades que se encuentran directamente con la Unidad de Administración y Finanzas (UAF), la Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad CCINSHAE, la Unidad Coordinadora de Vinculación y Participación Social UCVPS y la Unidad de Análisis Económico e Investigación en Salud (UAEIS), y las siguientes unidades administrativas, órganos desconcentrados.

Unidades Administrativas (15)	Órganos Desconcentrados (11)	Órganos Descentralizados (25)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirección General de Calidad y Educación en Salud (DGCES)</li> <li>- Dirección General de Comunicación Social (DGCS)</li> <li>- Dirección General de Desarrollo de la Infraestructura Física (DGDIF)</li> <li>- Dirección General de Epidemiología (DGE)</li> <li>- Instituto de Diagnóstico y Referencia Epidemiológico (InDRE)*</li> <li>- Dirección General de Evaluación del Desempeño (DGED)</li> <li>- Dirección General de Información en Salud (DGIS)</li> <li>- Dirección General de Modernización del Sector Salud (DGMoSS)</li> <li>- Dirección General de Planeación y Desarrollo en Salud (DGPLADES)</li> <li>- Dirección General de Políticas en Salud Pública (DGPS)</li> <li>- Dirección General de Programación y Presupuesto (DGPYP)</li> <li>- Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHyO)</li> <li>- Dirección General de Recursos Materiales y Servicios Generales (DGRMySG)</li> <li>- Dirección General de Relaciones Internacionales (DGRI)</li> <li>- Dirección General de Tecnologías de la Información (DGTI)</li> <li>- Secretariado Técnico del Consejo Nacional para la Prevención de Accidentes (STCONAPRA)</li> </ul> <p>* La titular de la DGE</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Además del Centro Nacional de Equidad de Género, Salud Sexual y Reproductiva (CNEGSSR)</li> <li>- Administración del Patrimonio de la Beneficencia Pública (APBP)</li> <li>- Centro Nacional de la Transfusión Sanguínea (CNTS)</li> <li>- Centro Nacional de Prevención y Control de Enfermedades (CENAPRECE)</li> <li>- Centro Nacional de Trasplantes (CENATRA)</li> <li>- Centro Nacional para la Prevención y el control del VIH/SIDA y Hepatitis (CENSIDA)</li> <li>- Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia (CENSIA)</li> <li>- Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios (COFEPRIS)</li> <li>- Comisión Nacional de Arbitraje Médico (CONAMED)</li> <li>- Comisión Nacional de Bioética (CONBIOETICA)</li> <li>- Comisión Nacional de Salud Mental y Adicciones (CONASAMA)</li> </ul>	<p><b>Coordinadas por CCINSHAE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hospital de la Mujer (HM)</li> <li>- Hospital Juárez Centro (HJC)</li> <li>- Hospital Nacional Homeopático (HNH)</li> <li>- Hospital Juárez de México (HJM)</li> <li>- Hospital General "Dr. Manuel Gea Gonzalez" (HGMGG)</li> <li>- Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga" (HGM)</li> <li>- Hospital Infantil de México Federico Gómez (HIMFG)</li> <li>- Instituto Nacional de Cancerología (INCan)</li> <li>- Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez (INCardio)</li> <li>- Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán (INCMNSZ)</li> <li>- Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas (INER)</li> <li>- Instituto Nacional de Geriátrica (INGER)</li> <li>- Instituto Nacional de Medicina Genómica (INMEGEN)</li> <li>- Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía (INNN)</li> <li>- Instituto Nacional de Pediatría (INPediatría)</li> <li>- Instituto Nacional de Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes" (INPER)</li> <li>- Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz (INPsiquiatría)</li> </ul>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
		<div><div>- Instituto Nacional de Rehabilitación "Luis Guillermo Ibarra Ibarra" (INR LGII)</div><div>- Instituto Nacional de Salud Pública (INSP)</div><div><b>Coordinadas por CONASAMA</b></div><div>- Hospital Psiquiátrico Samuel Ramirez.</div><div>- Hospital Psiquiátrico Fray Bernardino Álvarez.</div><div>- Hospital Infantil Psiquiátrico.</div><div>- Tres Centros Comunitarios de Salud Mental y Adicciones (CECOSAMA) - Cuauhtémoc, Iztapalapa y Zacatenco.</div></div>
<p>En este periodo por cambio de administración y la emisión del Reglamento Interior de la Secretaría de Salud (febrero 2025), y las unidades todavía se encuentran con movilidad de personal,</p> <p>Se entregaron 35 informes de unidades de adscripción<sup>1</sup>, en tiempo, de las cuales 32 hicieron la entrega con los datos desagregados por sexo y grupo de edad<sup>2</sup>.</p> <p>En el presente periodo se realizaron actividades de difusión y sensibilización, las cuales se describen a continuación.</p> <p><b>Difusión</b></p> <p>Materiales de consulta para el uso de lenguaje incluyente, en personal directivo, mandos medios y/o personal operativo de las unidades: DGPLADES, CENSIDA, DGCS, CENATRA, CONBIOETICA, INMEGEN, INPER, INR LGII, INER, COFEPRIS, DGRI, DGCS, DGRMySG, DGIS, INNN, INPRFM, DGRHyO, DGPSP, CNTS, CENAPRECE, INCARDIO, INP, DGPYP, DGED, INSP, DGDIF</p>		

<sup>1</sup> Las 35 unidades que entregaron informe son: DGE, InDRE, DGPLADES, CENSIDA, DGCS, CENATRA, CONBIOETICA, INMEGEN, INPER, INR LGII, CNEGSSR, COFEPRIS, INER, UCVPS, DGRI, DGCS, CCINSHAE, DGRMySG, DGIS, INNN, INPsiquiatría, DGRHyO, DGPSP, APBP, CNTS, CENAPRECE, CENSIA, INCARDIO, INGER, INPediatria, DGPYP, DGED, INSP, DGDIF, INCancerología.

<sup>2</sup> Las unidades que entregaron el informe sin desagregar no se incluyen en el informe cuantitativo (APBP, INCancerología y el INRehabilitación).



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Cartilla de Derechos de las Mujeres, en 31 unidades: DGE, InDRE, DGPLADES, CENSIDA, DGCES, CENATRA, CONBIOETICA, INMEGEN, INPER, INR LGII, COFEPRIS, INER, DGRI, DGCS, CCINSHAE, DGRMySG, DGIS, INNN, INPRFM, DGRHyO, DGPSP, CNTS, CENAPRECE, CENSIA, INCardio, INGER, INP, DGPYP, DGED, INSP, DGDIF.

Campaña *Únete para poner fin a la violencia contra las mujeres* (Día naranja), ya sea difusión de información o realización de actividades, en 18 unidades: DGE, InDRE, DGPLADES, CENATRA, INMEGEN, INR LGII, COFEPRIS, INER, UCVPS, DGCS, CCINSHAE, INNN, INPRFM, DGRHyO, CNTS, INGER, DGPYP, DGED.

Seminario permanente de Género en Salud, de la Facultad de Medicina de la UNAM, difusión y/o asistencia, 11 unidades: DGE, InDRE, DGPLADES, COFEPRIS, DGRI, DGCS, DGPYP, INSP, CNTS, CENSIA, INGER.

Día Internacional de las Mujeres (8 de marzo), difusión y/u otras actividades, en seis unidades: DGE, InDRE, CENATRA, INMEGEN, INER, CENSIDA.

Temas de corresponsabilidad y participación de los hombres en el cuidado y crianza de hijas e hijos, en cuatro unidades: DGPLADES, INMEGEN, INNN, CENAPRECE.

Prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual, en siete unidades: CENATRA, INMEGEN, INPER, INNN, CENAPRECE, INPediatria, INGER

Temas relacionados con igualdad laboral y no discriminación, dos unidades: CONBIOETICA e INPER.

Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación, en INMEGEN.

NOM-035 stps-2018 factores de Riesgo Potencial en el trabajo, identificación análisis y prevención, en CENAPRECE.

Tipos de violencia, en el INR LGII y el INPediatria.

Postales ¿Sabías qué? Transmisión vih y ¿Sabías qué? Violencia mujeres migrantes en el CNEGSSR.

Prevención de la violencia contra las personas LGBTTTIQ+, en el INPer

**Sensibilización** (incluye, conferencias, pláticas, participaciones en cursos, cinedebates y charlas).

Participación en cursos de formación al personal de unidades de adscripción, en temas relacionados con género y salud, derechos humanos, en: InDRE, CENATRA, INER y CENAPRECE.

Prevención de la violencia, en INRehabilitación.

Prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual, en: INER (a personal en residencias médicas y personal del posgrado de enfermería).

Violencia, tipos y modalidades, en INER.

Derechos humanos de personas de la diversidad sexual, en CCINSHAE.

Corresponsabilidad en DGPLADES.

### Reuniones

En el presente periodo se tuvieron tres reuniones

Con la Dra. Marta Margarita Zapata Tarrés Titular de la CCINSHAE	Se atendieron temas de igualdad sustantiva en salud y la prevención del hostigamiento y acoso sexual en personal que labora en las 19 unidades coordinadas.
---	---



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
	Con la Dra. Magdalena Delgado Bernal Directora de Educación en Salud (DGCS)	Atendiendo el tema de situaciones de hostigamiento sexual y acoso sexual que viven el personal de salud en formación (residencias médicas y servicio social en medicina, enfermería y trabajo social).
	Primera Reunión de Enlaces de Género de la Secretaría de Salud	Coordinar acciones en materia de <i>igualdad sustantiva en salud y la Política Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres</i> .
<p><b>Otras actividades</b></p> <p>INER inauguró la sala de lactancia.</p> <p>COFEPRIS cuenta con un Comité Interno de la Diversidad e Inclusión.</p> <p>COFEPRIS y CENAPRECE difunden, tanto eventos y capacitaciones como infografías sobre temas de igualdad entre mujeres y hombres, y derechos humanos de poblaciones prioritarias; de organismos internacionales, otras unidades de la Secretaría de Salud y otras dependencias.</p> <p>La DGCS, como cada trimestre, valida los materiales que se producen en esta dependencia para su difusión, y ha integrado la leyenda "Es importante incorporar en los diversos materiales gráficos y audiovisuales contenidos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres, el lenguaje incluyente, así como erradicar roles y estereotipos que fomenten cualquier forma de discriminación, violencia de género, familiar o motivada por origen étnico, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas". Además, difunde, a través de redes sociales información en materia de igualdad de género, derechos humanos, no discriminación, inclusión, pertenencia cultural, interculturalidad, etc.</p> <p>Desde la Dirección de Género y Salud (homóloga de unidad de género en la Secretaría de Salud), se tuvieron las siguientes participaciones:</p>		
Actividad/tema	Población	Unidad o dependencia
Clase con el tema "violencia de género"	Estudiantes de especialidad de enfermería oncológica	Instituto Nacional de Cancerología
Conferencia "Violencia y tipos de violencia"	Residentes de medicina	CCINSHAE
Cinedebate, con el cortometraje Heterofobia ¿El amor es todo lo que necesitas?	Personal de CCINSHAE	CCINSHAE



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Conferencia sobre atención a la salud de personas transexuales	Personal de trabajo social, de los 6 Hospitales Federales de Referencia.	CCINSHAE/Dirección General de Coordinación de Hospitales Federales de Referencia
Participación en el Día Internacional de la Lengua Materna	Diversas dependencias	Instituto Nacional de Lenguas Indígenas
Conferencia en el marco del Día Internacional de las Mujeres, tema "Derechos, igualdad y empoderamiento de la mujer".	Personal del Instituto Nacional de Ciencias Médicas y de la Nutrición	Instituto Nacional de Ciencias Médicas y de la Nutrición
Revisión de indicadores clave, que informen sobre el estado de salud de la población adulta y las inequidades de género, para el desarrollo de un tablero interactivo dirigido a público general no especializado, utilizando datos de las ENSANUT levantadas hasta el 2023.	Personal experto en género y salud pública de instituciones públicas, academia y organizaciones de la sociedad civil	Instituto Nacional de Salud Pública
Igualdad sustantiva y la transversalización de la perspectiva de género en salud	Línea, asistentes al 4º Curso en perspectiva de género y derechos humanos: la transversalización de la perspectiva de género en el ámbito de la salud.	Instituto Nacional de Pediatría.
"Igualdad sustantiva en la atención a la salud con enfoque de interseccionalidad"	Personas servidoras públicas de los sistemas nacionales y estatales DIF; así como de Procuradurías de Protección de niñas, niños y adolescentes	SNDIF
Participación en el Sistema Nacional de Cuidados	Interinstitucional e intersectorial, en mesas de trabajo de: - Niñas, niños y adolescentes. - Personas con discapacidad. - Personas mayores dependientes. - Personas cuidadoras.	Coordina el SNDIF y la SEMujeres

Ha dado seguimiento a compromisos internacionales, entre los cuales se encuentra:

Participación en el "Premio Mathilde Rey", para las organizaciones defensoras de los derechos a la salud sexual y reproductiva", que otorga la Embajada de Francia en México y el Instituto Francés de América Latina (IFAL).

Participación en la Audiencia Pública "Situación de derechos de mujeres trans en México" convocada por la Dirección General de Derechos Humanos y Democracia de la Secretaría de Relaciones e Exteriores, que a su vez solicitó la *Red mexicana de mujeres trans A.C.*, con el objeto de "dialogar sobre las políticas públicas y programas que el gobierno implementará durante el periodo presidencial 2024-2030 para garantizar el bienestar, la equidad y la inclusión plena de la población de mujeres trans en el país".

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Actualización del Informe 2024 para la CEDAW.</p> <p>Posicionamiento de México ante CEPAL.</p> <p>Seguimiento a la participación de la delegación mexicana que participará en el 58 período de sesiones de la Comisión de Población y Desarrollo del Consejo Económico y Social (7 al 11 de abril de 2025, Nueva York, NY).</p> <p>Con relación a la documentación de Inequidades, se publicó el número 22.2 de la revista Género y Salud en cifras, el cual integró los artículos: "Género y Salud en Cifras: XXI años visibilizando la discriminación de género en salud", "El orden del género organiza la epidemia de VIH en México: desigualdades, sexualidades y política pública", "Mujeres migrantes en tránsito por México: riesgos y fortalezas para enfrentarlos" y "Un modelo transformador para lograr la igualdad sustantiva en la atención y la investigación en salud en México". Este número está disponible en el sitio web del CNEGSSR.</p> <p>Para promover la difusión de este número, se elaboró un material informativo titulado "¿Sabías qué?.", el cual consiste en cápsulas informativas sobre los artículos publicados en la revista Género y Salud en cifras 22.2: "El orden de género organiza la epidemia de VIH en México: desigualdades, sexualidades y política pública" y "Mujeres migrantes en tránsito por México: riesgos y fortalezas para enfrentarlos". Este material se dirigió al personal de los servicios de salud, con el objetivo de difundir información en salud con perspectiva de género, derechos humanos e intersección.</p> <p>La circulación de este material se realizó a través de la red de enlaces de género de la Secretaría de Salud, los Servicios Estatales de Salud, las redes sociales, la página y el correo interno del Centro Nacional de Equidad de Género, Salud Sexual y Reproductiva.</p> <p><b>Nombre del indicador 1:</b> Porcentaje de unidades de salud que implementan el MoASMI (Modelo de Atención a la Salud con Mecanismos Incluyentes)</p> <p><b>Avance:</b> 0%</p> <p><b>Justificación:</b> La meta del indicador de desempeño fue cumplida, no se programó meta.</p> <p><b>Causa:</b> Sin avance programado para este trimestre, el indicador se reporta de manera anual.</p> <p><b>Efecto:</b> Se espera que las unidades de salud cuenten con personal capacitado en materia de género en salud, derechos humanos, inclusión y pertinencia cultural en el marco de la no discriminación, lo cual implica una atención de mayor calidad, además dichas unidades llevan a cabo actividades de promoción y difusión con perspectiva de género e inclusión dirigidas a la población usuaria, por otro lado, cuentan con Centros de Entretenimiento Infantil (CEI) que son espacios delimitados para el cuidado momentáneo de niñas y niños acompañantes de las mujeres que acuden a las unidades de salud, y que buscan quitar la carga momentánea del cuidado para que dediquen el tiempo de calidad dentro de la consulta, al mismo tiempo, se incorporan otras acciones afirmativas como la instalación de la ventanilla</p>



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

incluyente y los asientos preferentes dirigidos a mujeres embarazadas, personas con discapacidad y personas adultas mayores dentro de las unidades de salud, finalmente se plantea la utilización de insumos dentro de la unidad para la atención de personas con discapacidad visual, auditiva y motriz.

**Descripción de las acciones realizadas.** Sin acciones realizadas en el trimestre, el indicador está programado de manera anual.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

#### Oportunidades:

- Planeación y presupuestación amplia para la implementación de acciones de igualdad sustantiva en salud.
- Gestión interinstitucional para la vinculación de acciones a favor de grupos de atención prioritaria.
- En proceso de asignación óptima para la adquisición de insumos y mecanismos incluyentes a favor de la igualdad sustantiva.
- Vinculación y sinergias construidas a nivel federal para fortalecer acciones a favor de la igualdad de género y la cultura laboral igualitaria.
- Nuevas emisiones de normatividades en salud.

#### Obstáculos:

- Transición política en SESAs de algunas entidades y limitada interacción con el OPD IMSS-Bienestar
- Reajuste en responsables estatales y asignación de nuevos elementos como enlaces de género en la Secretaría de Salud
- Normatividad ambigua relacionada con el componente de igualdad de género en salud.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** L00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

**Clave del Pp:** P020.

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 287. Contribuir a que la población mexicana ejerza su derecho a decidir de manera libre, responsable e informada, el número y el espaciamiento de sus hijos, a través de servicios de calidad en planificación familiar y anticoncepción.

Definición de la población objetivo
<ul style="list-style-type: none"><li>Mujeres en edad fértil de 15 a 49 años con vida sexual activa, no derechohabientes.</li><li>Hombres de 20 a 64 años de edad, no derechohabientes.</li></ul> <p>Con base en las Estimaciones de Población de CONAPO 1950-2070 (Mitad de año), las estimaciones de los resultados de la Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica 2023, así como en las estimaciones de la población por condición de derechohabiencia, de la Dirección General de Información en Salud (DGIS), es que se calcula la población objetivo de las acciones de planificación familiar y anticoncepción en 2024:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>10,686,603 mujeres de 15 a 49 años en edad fértil con vida sexual activa, no derechohabientes.</li><li>20,233,678 hombres de 20 a 64 años de edad, no derechohabientes.</li></ul>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>La planificación familiar sigue siendo el componente esencial de la salud reproductiva, es un derecho humano, un elemento básico para el desarrollo social y económico de las personas y las comunidades, así como un aspecto primordial para la igualdad de hombres y mujeres. Las acciones de anticoncepción y planificación familiar permiten espaciar los embarazos y reducir la mortalidad materna, evitan embarazos no deseados y contribuyen a reducir problemas asociados con abortos inseguros; brindan además la oportunidad de que las mujeres inviertan más tiempo en su educación, lo cual se verá reflejado en la posibilidad de obtener un empleo mejor remunerado.</p>



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La planificación familiar es también la clave para reducir el crecimiento de la población y mitigar los efectos negativos que éste produce sobre la economía, el medio ambiente y el desarrollo sostenible de la población.

De acuerdo con los resultados de la Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica (ENADID), efectuada en México en 2023, la prevalencia de uso de métodos anticonceptivos entre mujeres sexualmente activas de 15 a 49 años de edad asciende a 74.7 por ciento. Este indicador asciende a 76.6% en las áreas urbanas y a 71.4% en áreas rurales (5.2 puntos porcentuales de diferencia entre una y otra). Caso similar se presenta entre población de habla indígena y la población de habla no indígena, teniendo la primera una prevalencia de 66.3% mientras que la de no habla lengua indígena muestra una prevalencia de 75.2%, la diferencia es de 8.9 puntos porcentuales entre una y otra.

Los avances registrados en México en materia de planificación familiar muestran una demanda satisfecha de anticonceptivos para limitar o espaciar los embarazos, que asciende a 82.7% entre el total de mujeres de 15 a 49 años de edad que son sexualmente activas, cifra que disminuye a 67.1% en el caso de adolescentes de 15 a 19 años que ya iniciaron su vida sexual, lo que obliga a intensificar las acciones en esta materia al interior del país, particularmente entre la población en situación de vulnerabilidad.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con la intención de garantizar el acceso universal a información y a servicios de planificación familiar y anticoncepción, así como, promover la igualdad sustantiva a través de información y servicios de salud sexual y reproductiva entre mujeres y hombres, con respeto a sus derechos humanos y sus derechos sexuales y derechos reproductivos, se realizaron las siguientes actividades:

Una **reunión de Coordinación** con el personal de la Dirección de Planificación Familiar, para recabar y analizar las actividades que se realizaron durante el sexenio 2019-2024, los productos obtenidos y los resultados que se han alcanzado, lo anterior con la intención de tomarlo como base para la programación de actividades para el año 2025.

También se integraron los informes de:

- Cierre Anual del informe de Cuenta Pública 2024\_Anexo 13 Erogación para la igualdad entre mujeres y hombres.
- Planeación Matriz de Indicadores para Resultados P020 "Salud Materna, Sexual y Reproductiva" 2023, cierre anual.
- Informe de actividades del 16 de septiembre 2023 al 31 de diciembre 2024.
- Mecanismo de control para establecer las actividades realizadas por el CNEGSR, encaminadas a describir su participación con la SS, el CONAPO y la junta de gobierno del Instituto Nacional de las Mujeres, cierre 2024.

Revisión de **avance de indicadores** al 4to trimestre de 2024, que reportaron las entidades federativas, referentes a: Número de nuevas aceptantes de métodos anticonceptivos, número de usuarias activas de métodos anticonceptivos, número de vasectomías realizadas a hombres con paridad satisfecha, responsabilidad y visitas de supervisión realizadas a jurisdicciones sanitarias y unidades médicas durante el año en la Secretaría de Salud.

Elaboración de la **programación del recurso** a transferir para fortalecer la prestación de los servicios del Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción en las 32 entidades federativas, a través del Convenio Específico de Coordinación en Materia de Transferencia de Insumos y Ministración de Recursos Presupuestarios Federales para realizar Acciones en Materia de Salud Pública en las Entidades Federativas (Convenio SaNAS 2025), con ello se apoyarán las acciones de supervisión, capacitación y difusión.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>Con la finalidad de brindar apoyo a las entidades federativas en la gestión de los recursos transferidos a través del Convenio SaNAS 2025 y para dar a conocer las condiciones bajo las cuales se ejercerán estos recursos, así como los criterios establecidos por la Subsecretaría de Políticas de Salud y Bienestar Poblacional para la comprobación del gasto, se elaboró la <b>Guía del Ejercicio del Gasto 2025</b>.</p> <p>En seguimiento a la <b>compra consolidada</b> de insumos anticonceptivos durante el primer trimestre se continuó con el seguimiento a la compra 2024, se solicitó a los Servicios de Salud IMSS-Bienestar y a las entidades federativas las remisiones, para verificar la recepción de insumos a entera satisfacción. Así mismo, se concluyó la compra de insumos estratégicos (Convenio SaNAS 2024). Además, se realizó el proceso para la adquisición de los diez insumos estratégicos incorporados en el Convenio SaNAS 2025.</p> <p>El 28 de marzo del presente en sesión ordinaria del Comité Consultivo Nacional de Normalización de Salud Pública (CCNNSP) se aprobó la publicación del Proyecto de la <b>Norma Oficial Mexicana NOM-005-SSA-2025</b>. De los Servicios de Planificación Familiar y Anticoncepción en el Diario Oficial de la Federación para su consulta pública.</p> <p>En apoyo a las actividades que se realizan en el marco del Día Internacional del Condón, se elaboró en coordinación con la Subdirección de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes, el documento <b>Actividades intensivas de promoción y prestación de servicios de Salud Sexual y Reproductiva en el marco del Día Internacional del Condón</b>, con el objetivo de promover la doble protección con el uso del condón interno o el condón externo, prevenir un embarazo no planeado, así como, infecciones de transmisión sexual, el documento se compartió con el personal líder de las 32 entidades federativas. Como resultado de estas actividades se benefició a 866,876 personas, de las cuales 435,565 fueron mujeres, 422,816 hombres y 8,495 de la diversidad sexual.</p> <p>El trabajo se realizó de manera intersectorial e interinstitucionalmente, con participación de la población en actividades extramuros. Como apoyo a estas actividades en el Centro se elaboraron <b>tres postales</b> para promoción, en las cuales se invita a la población al uso del condón, a consultar la página del Chat ¿Cómo le hago? para resolver cualquier duda sobre sexualidad y métodos anticonceptivos, además de informar que en las Unidades de Salud los condones son gratuitos.</p> <p>Se elaboraron las notas informativas del Día Mundial de la Vasectomía 2024 y del Día Mundial de la Menopausia 2024, las cuales se incorporaron al <b>Boletín Trimestral de Salud Reproductiva</b>, con el fin de dar a conocer las actividades de promoción realizadas en las entidades federativas durante estas fechas mismas que fueron impulsadas por el Centro Nacional.</p> <p>Se participó en el programa de rotación de residentes <b>de Medicina Preventiva del Instituto Nacional de Salud Pública de México</b> y de Epidemiología de la Dirección General de Epidemiología, se presentó un panorama general de la organización y operación del Componente de Planificación Familiar a una residente del primer grado en Medicina Preventiva.</p>



### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se llevaron a cabo tres **reuniones** de coordinación con personal de los Servicios de Salud IMSS-Bienestar, de la División de Salud para las Mujeres, para fortalecer el trabajo conjunto, en la programación de metas 2025 y presupuestación 2025 para la adquisición de insumos estratégicos y de las 16 claves de métodos anticonceptivos para los 32 Servicios Estatales de Salud. Se establecieron acuerdos y compromisos a los cuales se les dará seguimiento de manera conjunta.

Se realizó la revisión y actualización del **Metadato del indicador de Cobertura de Anticoncepción Post-Evento Obstétrico** (APEO) 2025, así como, la consulta de datos de los 100 hospitales con la mayor productividad en eventos obstétricos a nivel nacional del 2021 a 2024 en fuentes oficiales de la DGIS (SIS y SAEH), con la intención de integrar el indicador en el Tablero de Acciones e Indicadores Quincenales.

Se elaboró un banco de preguntas, para tener varias opciones en los exámenes que se realizan al personal médico que solicita su **acreditación en Vasectomía sin Bisturí**, con la intención de evaluar la teoría durante la capacitación, misma que debe cubrir el personal con un mínimo de 85 puntos de calificación.

Durante el primer trimestre se participó en el 9º **Curso-Taller** para la Formación de Capacitadores en Salud Sexual y Reproductiva de la Facultad de Medicina de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), con el tema *Lineamiento Técnico para la Prestación de Servicios de Anticoncepción Post Evento Obstétrico*, con la finalidad de dar a conocer el documento al personal de salud de la UNAM y que cuente con una herramienta más que le permita diseñar e implementar acciones de capacitación.

Se llevó a cabo la primera emisión del **Curso Virtual en Gestión Logística para el Aseguramiento de Insumos** en el cual participó personal de los Servicios de Salud de la Secretaría de Salud y personal de los Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar con la intención de fortalecer las capacidades técnicas y competencias en gestión logística y dar soporte oportuno y sostenido en la provisión de insumos y materiales para la prestación de los Servicios de Salud y de Salud Sexual y Reproductiva de calidad.

Se han revisado 15 Informes de Movimientos y Solicitud de Insumos (IMI's) con información del 4to trimestre del 2024, de las entidades federativas que han enviado sus formatos, mismos a los cuales se les han emitido recomendaciones, también se está trabajando en la elaboración de los formatos de los IMI's para el ejercicio 2025-2026, de los Niveles Estatales, Jurisdiccionales, de Hospitales y Centros de Salud.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### **Indicador 1: Cobertura de usuarias activas de anticonceptivos proporcionados o aplicados a Mujeres en Edad Fértil Sexualmente Activas de la población no derechohabiente**

##### **Avance en el periodo**

Para el primer trimestre del ejercicio 2025, el número de usuarias activas de anticonceptivos adquiridos o aplicados en unidades de la Secretaría de Salud y/o Servicios de Salud IMSS Bienestar es de 4'125,670; lo que significa una cobertura del 38.6%. Esta cifra representa el 100.7% de la meta establecida para este trimestre (38.3%).

Durante este periodo, la distribución de las usuarias activas por tipo de método anticonceptivo fue la siguiente: OTB (31.5%), Implante subdérmico de una varilla (25.6%), DIU (9.6%), Preservativo (8.3%), Inyectable mensual (5.6%), Implante subdérmico de doble varilla (4.0%), DIU medicado (3.8%), Parche dérmico e Inyectable trimestral (2.9%), Hormonal oral (2.8%), Inyectable bimestral (2.2%), Otro método (0.5%), y Preservativo Femenino (0.4%).



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p><b>Justificación de las diferencias de avance</b></p> <p>Indicador de desempeño con cumplimiento de la meta. Cabe mencionar que el número de usuarias activas que se reporta en el primer trimestre del 2025 (4'125,670) corresponde a la cifra preliminar del mes de enero publicada en el Subsistema de Prestación de Servicios (SIS), lo anterior ya que se observa un significativo subregistro para el mes de febrero, mientras que para el mes de marzo no hay registro de información (fecha de consulta 31 de marzo de 2025). Se espera que esta cifra aumente en la medida en que se consolida el registro de información para 2025 en las entidades federativas.</p> <p><b>Causa</b></p> <p>La capacitación y sensibilización del personal de salud de primer nivel de atención en los temas de: prescripción de métodos anticonceptivos, aseguramiento de insumos anticonceptivos, orientación-consejería, salud sexual y reproductiva, anticoncepción post evento obstétrico, así como la prestación de servicios de planificación familiar y anticoncepción han contribuido a que para el primer trimestre de 2025 se haya logrado el cumplimiento de la meta por arriba de lo programado.</p> <p><b>Efecto</b></p> <p>Las acciones en materia de planificación familiar y anticoncepción están orientadas a hacer efectivo el derecho constitucional que tienen las personas a decidir de manera libre, responsable e informada acerca del espaciamiento y el número de hijos.</p> <p><b>Indicador 2: Cobertura de anticoncepción post evento obstétrico en población no derechohabiente.</b></p> <p><b>Avance en el periodo</b></p> <p>Al primer trimestre del año 2025, el número de mujeres de 10 a 54 años aceptantes de métodos anticonceptivos durante el Post Evento Obstétrico que se reporta es de 73,463, lo que representa una cobertura de Anticoncepción Post-Evento Obstétrico (APEO) en la Secretaría de Salud y en los Servicios de Salud IMSS-Bienestar, registrada para este periodo del 74.3%. Esta cifra representa 105.6% de la meta establecida para el trimestre (70.4%).</p> <p>Durante este periodo, la distribución de las aceptantes de un método anticonceptivo en el Post Evento Obstétrico fue la siguiente: Implante subdérmico de una varilla (30.8%), OTB (26.4%), Implante Subdérmico de doble varilla (18.2%) DIU (12.5%), Inyectable trimestral (5.0%), DIU medicado (3.4%), Inyectable bimestral (1.8%), Hormonales orales (0.9%), Inyectable mensual (0.8%), Parche dérmico (0.2%).</p> <p><b>Justificación de las diferencias de avance</b></p> <p>Indicador de desempeño en cumplimiento. El número de mujeres de 10 a 54 años aceptantes de métodos anticonceptivos durante el Post Evento Obstétrico que se reporta (73,463) corresponde a la cifra publicada en el Subsistema de Prestación de Servicios (SIS), así como en el Subsistema Automatizado de Egresos Hospitalarios (SAEH) al 25 de marzo de 2025, (fecha de consulta 31 de marzo de 2025). Las cifras presentadas son de carácter preliminar y acumuladas de enero a marzo de 2025, e incluye aceptantes durante el puerperio. Se espera que esta cifra tenga variaciones en la medida en que se consolida el registro de información para 2025.</p>



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### **Causa**

Una de las principales estrategias en materia de planificación familiar y anticoncepción está orientada a asegurar que toda mujer embarazada que se atiende en la institución reciba información y consejería sobre las ventajas de adoptar un método anticonceptivo inmediatamente después de la atención de su parto, aborto o cesárea, a efecto de limitar o espaciar un siguiente embarazo.

#### **Efecto**

Mediante las acciones de anticoncepción post evento obstétrico se contribuye de manera muy importante a mejorar la salud materna y neonatal, así como a reducir la necesidad no satisfecha de métodos anticonceptivos en el país.

#### **INDICADOR 3.- Tasa de vasectomías en hombres de 20 a 64 años atendidos en población no derechohabiente.**

#### **Avance en el periodo**

Durante el primer trimestre del 2025, el número de hombres de 20 a 64 años de edad no derechohabientes que se realizaron una vasectomía fue de 7,525. Lo que representa una tasa de vasectomías de 3.7 vasectomías por cada 10 mil hombres de 20 a 64 años de edad sin derechohabiencia. Este avance representa el 81.1% de la meta programada para este trimestre del año 2025 (4.6 vasectomías por cada 10 mil hombres).

#### **Justificación de las diferencias de avance**

Indicador de desempeño por debajo de la meta. Es importante señalar que se trata de información preliminar del periodo enero a marzo y corresponde a la cifra publicada en el Subsistema de Prestación de Servicios (SIS), así como en el Subsistema Automatizado de Egresos Hospitalarios (SAEH) con corte al 25 de marzo de 2025 (fecha de consulta 31 de marzo de 2025). Se espera que esta cifra tenga variaciones en la medida en que se consolida el registro de información para 2025.

#### **Causa**

Los servicios de vasectomía se ofertan en la Secretaría de Salud durante todo el año, aunque es en los meses de junio y noviembre cuando se registra la mayor productividad, debido a las acciones de promoción que se realizan en torno al Día del Padre y al Día Mundial de la Vasectomía, lo cual se ha reflejado en los resultados obtenidos.

#### **Efecto**

Mediante este tipo de acciones se contribuye a incrementar la participación del hombre en las acciones de planificación familiar y anticoncepción, así como a reducir las brechas de género en esta materia.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Garantizar la continuidad en la operación de las diferentes estrategias del Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción ante el cambio que se está realizando para transferir los Servicios de Salud al IMSS-Bienestar, en las entidades federativas.

El desfase en el procesamiento de información que presentan los cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud (DGIS), en el Subsistema de Prestación de Servicios (SIS) y en el Subsistema Automatizado de Egresos Hospitalarios (SAEH), que son las principales fuentes de información para el Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción; y por otra parte, lo concerniente a que se trata del primer periodo del año, en el cual los

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
<p>indicadores comienzan con bajos niveles; lo anterior representa el principal obstáculo para una puntual evaluación y seguimiento del componente.</p> <p>Un importante reto que se presenta para el Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción es la aplicación en la atención de la población de los Lineamientos Técnicos para la Prescripción y Uso de Métodos Anticonceptivos en México, para lo cual se está impulsando una estrategia importante de capacitación dirigida a las y los prestadores de servicios de planificación familiar y anticoncepción de los 32 Servicios Estatales de Salud.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** L00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

**Clave del Pp:** P020.

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 405. Implementar una estrategia integral en todo el país de prevención y atención de la violencia contra las mujeres.

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa de Prevención y Atención de la Violencia Familiar y de Género, son todas aquellas mujeres de 15 años o más, que se encuentran unidas en pareja, usuarias de los servicios de salud y que han sido detectadas con eventos de violencia de pareja.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La violencia dirigida hacia las mujeres ha sido determinada como un problema de salud pública, de acuerdo con la OMS (2013). La necesidad en particular de atender este problema social radica en las violaciones a los derechos humanos y el impacto social, físico, mental, económico, entre otros, que esta situación genera.

La violencia se manifiesta de diversas formas, a través de golpes, sustracciones, insultos, omisiones, violaciones, privación de libertad, feminicidio, etc. Y puede ocurrir en diferentes ámbitos: familiar, laboral, escolar o en la comunidad. En un dato que reportó la Organización Mundial de la Salud en el año 2013, luego de un análisis demográfico recopilado a nivel mundial, en algún momento de la vida de las mujeres, una de cada tres en todo el mundo ha vivido alguna situación de violencia física o sexual de pareja, o violencia sexual cometida por otra persona.

De acuerdo con el informe publicado por el INSP, en el año 2014 donde se presentan los “resultados del componente México del Estudio de la carga global de la enfermedad, lesiones y factores de riesgo 2010”; muestra que la Violencia interpersonal es la novena causa de años perdidos por muerte prematura en mujeres de 15 a 24 años, en México 1990 y 2010. Por lo que es evidente que la violencia de pareja es una determinante social en el perfil de riesgos de daños a la salud en las mujeres de México.

En este mismo sentido la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH 2016), señala que de las mujeres de 15 años y más entrevistadas, el 18.4% reportó haber sufrido agresión psicológica por parte de su última o actual pareja. El 63.3% de los casos de violencia familiar en los últimos 12 meses, ocurrieron en la casa de la mujer. Muestra que la violencia más extendida, continúa siendo la ejercida por el actual o último esposo o compañero. Por cada 100 mujeres de 15 años y más que han tenido pareja o esposo, 44 han vivido situaciones de violencia emocional, económica, física o sexual durante su actual o última relación. Las agresiones más ampliamente experimentadas por las mujeres son las de carácter emocional, 40.1% han

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>vivido (al menos una vez a lo largo de su relación) insultos, amenazas, humillaciones y otras ofensas de tipo psicológico o emocional.</p> <p>Con respecto a la violación sexual, existe poca información en México, sin embargo, algunos estudios señalan que la mitad de los casos ocurre en niñas, niños y adolescentes y de acuerdo con la ENVIM 2006 el 6.8 % de las mujeres han sido violadas alguna vez en su vida.</p> <p>En nuestro país la tasa de violaciones denunciadas ante el Ministerio Público de 1997 al 2010, varía entre 23 y 28 por cada 100 mil mujeres, según reporte del INEGI, lo que corresponde a 15,000 violaciones en promedio cada año, de las cuales se estima que el 40% de ellas acude antes de las 72 horas a los servicios de salud.</p> <p>Asimismo, las estadísticas de mortalidad publicadas por el INEGI muestran que la cifra de defunciones de mujeres por homicidios pasó de 1,284 en el año 2000 a 3,430 en el año 2017, dichas defunciones están relacionadas con situaciones de violencia extrema.</p> <p>Es así como, una de las medidas de acción para la atención de este problema de salud pública, se han definido dentro del Programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva (PAE 2020-2024) Estrategias y Acciones Prioritarias de este Centro Nacional, enfocadas en la prevención y atención oportuna e integral de la población en situación de violencia de género y sexual, para la reducción de los daños a la salud ocasionados por este problema social.</p> <p>Tomando como base, además de la normatividad internacional en materia de violencia contra las mujeres, los instrumentos nacionales normativos y programáticos que a este mismo efecto se han generado; tales como la NOM-046-SSA2-2005 y el Modelo Integrado para la Prevención y Atención a la Violencia Familiar y Sexual, que incluye una línea de trabajo médica y psicológica en los tres niveles de atención de los servicios de salud.</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>La detección oportuna de la violencia familiar y de género en mujeres de 15 años y más permite brindar la atención médica y psicológica para reducir los daños a la salud.</p> <p>La atención de manera urgente de las personas que viven situaciones de violación sexual con el fin de evitar el riesgo de un embarazo no deseado producto de violación, así como infecciones de transmisión sexual incluido el VIH-SIDA.</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p><b>Número de mujeres de 15 años o más usuarias por primera vez de servicios especializados para la atención de violencia.</b></p> <p>Al primer trimestre del ejercicio 2025, de acuerdo con la información reportada por las Secretarías de Salud de las 32 entidades federativas, fueron brindadas <b>27,642</b> atenciones especializadas a mujeres de 15 años y más con</p>



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

alguna situación de violencia de género, cabe señalar que el número programado de atenciones para el presente trimestre era de 44,764 lo que representa un avance del 62% en la meta trimestral de atención especializada. Información preliminar al 8 de abril de 2025.

**Causa:** Además de las dificultades asociadas a la detección de la violencia, el indicador de cobertura de atenciones brindadas no alcanzó a cubrir la meta programada, lo cual podría responder a la falta de personal especializado para identificar y atender la violencia, la contracción en los servicios ofertados, así como la falta de coordinación intersectorial para la correcta integración de las redes de referencia y registro.

**Efecto:** Podrían no estar detectando y refiriendo a mujeres en situación de riesgo de enfrentar violencia de pareja y, por lo tanto, no recibir la atención oportuna para salir de la relación abusiva o acceder a la red institucional para la protección de su derecho a la salud y a una vida libre de violencia.

Principales actividades implementadas: **Dirección de Violencia Intrafamiliar**

#### Rectoría

- En el marco de la Reunión Nacional para la Mejora de Protocolos de Atención de Violencia Sexual e Inmunización VPH, se realizó la Reunión Nacional con Responsables del Componente de Violencia de Género y Sexual y Aborto Seguro, con el objetivo de presentar el balance de desempeño de 2024, abordar los obstáculos y fortalezas del componente en cada una de las entidades federativas, presentar las herramientas para el monitoreo y seguimiento de la operación de los servicios de salud, así como presentar la planeación estratégica para el ejercicio 2025.

La reunión contó con la participación de actores estratégicos como el Servicio Nacional de Salud Pública, la Procuraduría Federal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes, y una representante de la Organización Panamericana de la Salud (OPS) desde su sede en Washington. La articulación con estas instancias resulta clave para fortalecer la respuesta del sector salud frente a la violencia sexual, particularmente en la atención integral a niñas, adolescentes y mujeres.

- El 21 de marzo se realizó la Mesa de Trabajo Sectorial para la Prevención y Atención de la Violencia Sexual contra Niñas, Adolescentes y Mujeres en México, convocada por el Centro Nacional de Equidad de Género, Salud Sexual y Reproductiva (CNEGSSR) en coordinación con la Organización Panamericana de la Salud (OPS). Participaron representantes de las principales instituciones que conforman el sector salud: IMSS, ISSSTE, PEMEX, IMSS-BIENESTAR, IMSS-PROGRAMA, Secretaría de Marina y Secretaría de la Defensa Nacional.

Asimismo, se contó con la presencia de actores clave como el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), la Procuraduría Federal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (PFPNNA), la Coordinación de Centros Integrales de Salud para la Atención de las Enfermedades de la Mujer (CCINSAEH) y la Dirección General de Información en Salud (DGIS).

Durante la mesa, se acordaron los indicadores sectoriales de seguimiento y cumplimiento al Decálogo de Compromisos del Sector Salud para la Prevención y Atención Integral de la Violencia Sexual en niñas, adolescentes y mujeres, con el fin de monitorear el avance en la atención a la violencia sexual a lo largo del sexenio, y se establecieron líneas de coordinación para su implementación y evaluación.

- Colaboración para dar seguimiento a la firma e la implementación del Decálogo de Compromisos del Sector Salud para la Prevención y Atención Integral de la Violencia Sexual en niñas, adolescentes y mujeres en Tabasco. Con el propósito de acompañar a la Secretaría de Salud de Tabasco en la formalización del Decálogo de Compromisos del Sector Salud para la Prevención y Atención Integral de la Violencia Sexual en niñas, adolescentes y mujeres, así como en la definición de lineamientos para la celebración de un convenio con la

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Fiscalía Estatal de Tabasco para la atención integral de los casos de violencia sexual en las unidades de salud. Cabe señalar que este ejercicio se está adecuando de manera específica para su replicación con los estados de Aguascalientes y Chiapas.

- Como resultado de esta colaboración, el 4 de marzo, en el marco de la conmemoración del 8 de marzo, día internacional de las mujeres, se concretó la firma del Decálogo de Compromisos del Sector Salud para la Prevención y Atención Integral de la Violencia Sexual en niñas, adolescentes y mujeres en Tabasco.
- Reuniones de coordinación con el IMSS-Bienestar, para dar seguimiento a los acuerdos establecidos entre ambas instituciones (CNEGSSR-DVI - IMSS-Bienestar), promoviendo la coordinación interinstitucional en la que estuvieron presentes las áreas de salud de la mujer y justicia social en salud, con el propósito de fortalecer la atención y garantizar el acceso al aborto seguro, la atención a víctimas de violencia de género y sexual, así como en estrategias de reeducación.
- Opinión Técnica No. UCVPS-1339-2024 remitido por la Unidad Coordinadora de Vinculación y Participación Social; en el que hacen del conocimiento que la Diputadas y Diputados del Grupo Parlamentario MC; presentaron Iniciativa con proyecto de decreto que reforma y adiciona diversas disposiciones de la Ley General de Salud
- Propuesta de modificación de 13 Reformas Constitucionales que se aprobaron durante el periodo del 15 de septiembre de 2024 al 03 de enero de 2025.

#### Vinculación Interinstitucional

- Reunión con el Consejo Nacional de Salud Mental, para dar continuidad a los compromisos establecidos en las Bases de Colaboración; así como definir una estrategia conjunta que permita fortalecer la rectoría y la operación para la prestación de servicios de salud mental y de prevención y atención de la violencia de género en las entidades federativas.
- Reunión con la Dirección General de Información en Salud sobre los indicadores de violencia sexual para la mesa sectorial. Se acordaron los indicadores que se presentarán y darán seguimiento a partir de la mesa de trabajo con las instituciones del sector salud.
- Colaboración con CENSIA, para dar continuidad a la Guía de Atención para la Salud de Niñas, Niños y Adolescentes en Contexto de Movilidad Humana a través de la realización de un curso virtual sincrónico dirigido a personal de salud y otras instancias que formen parte de las ventanas de atención de las NNA en contexto de movilidad
- Reunión con el Hospital de la Mujer, a solicitud de dicha institución se sostuvo una reunión para contribuir con la identificación de embarazos a causa de una agresión sexual, a fin de poder ofertarles el protocolo de atención con base en la NOM 046, incluida la Interrupción Voluntaria del Embarazo (IVE).
- Colaboración para la revisión técnica del Curso sobre violencia sexual contra NNA, del Instituto Nacional de Pediatría – Instituto Mexicano del Seguro Social.



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Durante el primer trimestre de 2025, la DVI ha trabajado en colaboración con el Instituto Nacional de Salud Pública (INSP) en distintas iniciativas dirigidas a fortalecer la investigación, la generación de evidencia y el diseño de políticas públicas para la prevención y atención de la violencia sexual y contra las mujeres desde un enfoque de salud pública.

Entre las principales actividades de esta colaboración destacan:

- Diseño y planeación del seminario Enfoques Multidimensionales para Abordar la Violencia Sexual y contra las Mujeres desde la Perspectiva de la Salud Pública, un espacio académico y científico para el análisis de los determinantes estructurales de la violencia, sus impactos en la salud y el desarrollo de estrategias de atención integral.
- Asesoría en la construcción de indicadores a partir de los datos de la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición (ENSANUT), específicamente en el módulo de violencia y salud sexual y reproductiva, con el propósito de facilitar su visualización en una plataforma en desarrollo.
- Revisión y mejora de reactivos de estos módulos para optimizar la captación de información en futuras ediciones de la ENSANUT, asegurando datos más precisos y útiles para la formulación de políticas públicas.
- Participación en el Congreso de Investigación en Salud Pública con la ponencia Avances en el acceso en políticas públicas: el programa de aborto seguro, donde se presentaron las acciones implementadas por el programa de aborto seguro del CNEGSSR para garantizar el acceso a estos servicios dentro del marco legal vigente.
- Coordinación con CONAFE Quintana Roo, a lo largo de este trimestre se han sostenido diversas reuniones con el fin de establecer un programa de mentorías para el desarrollo de competencias con facilitadores comunitarios en materia de violencia de género y sexual y Educación Integral en Salud.
- Reunión de coordinación con UNFPA (virtual). Con el fin de dar seguimiento a las actividades comprometidas, como es el diseño e impresión de materiales de apoyo para la identificación y abordaje de la violación sexual.
- Reunión entre la Dirección General de Epidemiología, la Dirección de Información en Salud y la Dirección de Violencia Intrafamiliar, para establecer una colaboración respecto a los temas de violencia sexual y el acceso a la información disponible a través de los diversos sistemas de visualización y notificación.
- El 24 de enero del presente año, se realizó una reunión con la Organización Panamericana de la Salud (OPS), el equipo de la Dirección de Violencia Intrafamiliar, así como con la Subsecretaría de Prevención y Promoción de la Salud, para dar seguimiento a los acuerdos de colaboración técnica emanados de la reunión del 13 de diciembre de 2024.
- El 22 de enero, se llevó a cabo una reunión de coordinación con la Procuraduría Federal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes, para definir conjuntamente un Plan de Trabajo que permita una coordinación efectiva entre el Centro Nacional de Equidad de Género, Salud Sexual y Reproductiva y esta Procuraduría Federal de Protección.
- El 17 de enero, la directora de violencia, Mtra. May Wejebe Shanahan, participó en una entrevista con Grand Challenges Canada, como parte de la evaluación de la experiencia de colaboración de Ipas LAC con la Dirección de Violencia Intrafamiliar, acerca del chatbot «Te acompaño» que proporciona información sobre aborto seguro y violencia sexual, a personas que migran a través de México.
- Se atendió la convocatoria desde la Secretaría de Relaciones exteriores y la AMEXCID, a través de una propuesta de colaboración con AMEXCID, para el desarrollo de un chatbot con información sobre aborto



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

seguro y violencia de género y sexual, con integración de un sistema de alertas tempranas, en casos de violencia sexual de Niños, Niñas y Adolescentes

- Reunión con la Organización Mundial de la Salud para la Revisión de las preguntas PICO (Población, Intervención, Comparador, Resultados) para el Desarrollo de Guías de Atención a Mujeres que viven violencias. Participó por parte de la DVI, la Mtra. May Wejebe Shanahan.

#### Acompañamiento Técnico

- Presupuesto 2025 y Convenio SaNAS para acciones de prevención y atención de la violencia de género y sexual, se realizó un análisis y ejercicio de priorización de las estrategias, líneas de acción y actividades para su presupuestación a fin contribuir con el logro de los objetivos prioritarios de los componentes de violencia y aborto seguro.
- La propuesta integró los rubros de promoción y difusión de la salud, capacitación a personal de salud, acompañamiento y seguimiento técnico de los componentes estatales, y de fortalecimiento las acciones de supervisión y capacitación en los estados."
- En el marco del 9º curso-taller para la formación de capacitadores en salud sexual y reproductiva de la facultad de medicina de la UNAM, por parte de la Dirección de Violencia Intrafamiliar (DVI) se dio acompañamiento a la visita de un Servicio Especializado para la Atención de la Violencia de Género (SEPAVIGE) con el objetivo de aterrizar en lo operativo, lo visto sobre la NOM-046, conocer el día a día en este espacio de atención especializada, sus retos y buenas prácticas en la atención a las usuarias.

#### Capacitación

- Capacitación al personal operativo de la línea y el chat "Yo Decido", sobre violencia sexual, en la que se contó con la participación de personal de IMSS y CONAPO. Con estas acciones se da continuidad a las realizadas en el mismo tema durante los ejercicios 2024 y 2022.

#### Participación en Eventos

- A solicitud de los servicios de salud del estado de Chiapas, se tuvo una participación en el Webinar en conmemoración 25 de cada mes, con el tema "Salud reproductiva y violencia basada en género: Derechos y Desafíos para la transformación de los Servicios de Salud", que forma parte de los eventos conmemorativos de los "25 de cada mes". Dirigido a personal de salud de rectoría.

#### Subdirección de Prevención de la Violencia

##### Vinculación interinstitucional

- Reunión de Coordinación entre el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) en coordinación con la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México en Xochimilco, la Jurisdicción Sanitaria de Xochimilco y la Alcaldía, para el desarrollo de Ferias Interinstitucionales de la Alcaldía Xochimilco. Conocer la experiencia del Grupo de Trabajo para el desarrollo de Ferias Interinstitucionales para la prevención y protección de las Niñas, Niños y Adolescencias en la Alcaldía de Xochimilco y valorar posibles formas de colaboración e integración.



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Asistencia a la 3ra y 4ta reunión presencial de la actualización del Programa Nacional para Prevenir y Sancionar la Tortura y OTPCID (PNT). Estas reuniones tuvieron como objetivo convocar a todas las instancias de la Administración Pública Federal competentes y Organizaciones de la Sociedad Civil interesadas en el abordaje de esta problemática a concertar el calendario de reuniones y mecanismos de trabajo para la actualización del PNT.

#### Acompañamiento Técnico

- Brindar acompañamiento y asesoría técnica al equipo del Componente de Violencia de Género del estado de Morelos en materia de intervenciones de Prevención de la Violencia.
- Se integró la información para dar respuesta a la solicitud de información pública recibida en la plataforma Nacional de Transparencia, con relación a acciones reeducativas realizadas en el año 2024 en los estados Federalizados que han incorporados IMSS Bienestar.
- Monitoreo y seguimiento de Intervención de Prevención de la Violencia de Género en la Adolescencia y la Juventud. Se realizó el monitoreo y seguimiento de la Intervención de Prevención de la Violencia de Género en la Adolescencia y la Juventud reportados de acciones realizadas durante el ejercicio 2024 en el estado de Sonora.
- Se dio seguimiento y cierre de información a los grupos y personas impactadas por acciones Reeducativas realizadas en el ejercicio 2024, tanto para mujeres como para hombres que han generado violencia de pareja. Los resultados muestran que se logró un total nacional de 760 grupos de los cuales 360 corresponden a mujeres y 400 a hombres; en cuanto al número de personas impactadas, se han atendió a 9,413 personas (4,496 mujeres y 4,917 hombres).
- Sondeo nacional sobre talleres de reeducación de violencia de pareja 2025. Se diseño y compartió con los responsables estatales, un cuestionario que tiene como finalidad conocer a nivel nacional el estatus de la cobertura y líneas de acción en materia de reeducación de violencia de pareja.
- Se brindó apoyo y asesoría a la coordinadora de la Intervención de Prevención y Reeducación de la Violencia de Pareja del estado de Nuevo León, resolviendo dudas a distancia y compartiendo herramientas de trabajo relacionada con las acciones reeducativas para la calificación del *test* de dicha intervención.
- Se atendió la solicitud para la elaboración de una opinión técnica sobre una iniciativa con Proyecto de Decreto por el que se adicionan los artículos 229 bis y 230 Bis al Código Penal Federal, cuyo objeto es sancionar la violencia obstétrica y ginecoestética. Se realizó la revisión, se definió la línea de interpretación, se realizó la investigación documental y se generó una respuesta para dicho proyecto.

#### Capacitación

- Monitoreo y seguimiento de Talleres de Buen Trato. Se realizó el monitoreo y seguimiento de los talleres de Promoción del Buen Trato de las acciones realizadas durante el ejercicio 2024 de los estados de Querétaro y San Luis Potosí. Como cifra de cierre final de dicho ejercicio se tiene que se impartieron 33 talleres en 10 entidades federativas, cubriendo a 816 profesionales de la salud (614 mujeres y 202 hombres)
- Revisión del Curso virtual Fortalecimiento de la respuesta de los servicios de salud a la violencia contra mujeres y niñas en Latinoamérica. Formación de formadores
- Validación de cartas descriptivas para los Taller de Promoción del Buen Trato. Se realizó la revisión, análisis, validación y seguimiento de la solicitud de la validación de las Cartas Descriptivas de los Talleres de Promoción del Buen Trato en la Atención del Embarazo, Parto y Puerperio en las Unidades de Salud enviada por la líder en el Estado de Sonora.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### Participación en eventos

- Se colaboró en el Centro de Incidencias de la Estrategia <<México Te Abraza>>, que otorga asistencia a las personas repatriadas que llegan a los albergues de la frontera norte de nuestro país. A través del comando interinstitucional del Sector Salud, se integró el reporte de incidencias.
- Se tuvo una participación en un evento promovido por el Instituto Nacional de Pediatría el 25 de marzo, dirigida a personal de dicho instituto y a personas usuarias del mismo.

##### Subdirección de Atención a la Violencia

##### Vinculación interinstitucional

- Se elaboró y presentó en el grupo de trabajo de personas expertas, el capítulo de Profilaxis Post Exposición en la Guía de manejo antirretroviral del CENSIDA.
- Se dio revisión al <<Plan de trabajo para promover la perspectiva de género>> compartido por el IMSS Bienestar, específicamente al Apartado VI. Servicios de atención a la salud sin violencias, el cual está alineado al Decálogo de compromisos del Sector Salud para la Prevención y Atención Integral de la Violencia Sexual en Niñas, Adolescentes y Mujeres que se presentó y firmó por el Sector Salud en el marco del 25 de noviembre Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. En estas observaciones se hizo hincapié en la importancia de la atención integral a la violencia sexual, y específicamente la violación sexual, en los servicios de salud.
- Reunión con CENSIA para vacuna VPH. Dar seguimiento al avance de la estrategia de vacunación contra VPH a víctimas de violación sexual.

##### Acompañamiento Técnico

- Se dio seguimiento a las respuestas emitidas por las entidades federativas sobre las demandas de medicamentos antirretrovirales (ARV) solicitadas al programa de VIH estatal. Esta demanda abarca lo solicitado para el primer trimestre de 2025 y la proyección para el segundo (lo que se ha solicitado o se solicitará). La solicitud de información desde la Subdirección de Atención a la Violencia (SAV) se realizó por medio de correo electrónico el pasado 27 de marzo.
- En el marco del convenio de colaboración entre la federación y las entidades federativas en materia de salud (SANAS 2025), fueron elaborados los perfiles de puesto para la contratación del personal de salud que formará parte de los equipos de apoyo y enlace de los responsables estatales de violencia de género (enlace de supervisión, capacitación, coordinación interinstitucional).
- Se elaboró una justificación técnica y gerencial sobre la compra de la Profilaxis Post exposición (PEP) para personas víctimas de violación sexual.
- Elaboración y difusión de la Nota Técnica No. 13 sobre la escala Tanner en el otorgamiento de la Pastilla Anticonceptiva de Emergencia en Niñas y Adolescentes, se dio revisión final al contenido técnico y se revisaron las fuentes bibliográficas. Así mismo, se integró una introducción y una conclusión en la misma.



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Elaboración de Nota Atención psicológica especializada en violencia de género y sexual, esta nota aborda la importancia de la atención psicológica especializada en los servicios de salud.
- Se imprimió la Guía de Procesos Operativos y de Gestión. Atención a la Violencia Sexual, para ser entregados a los asistentes a la reunión de la mesa de Trabajo con el Sector Salud para la Prevención y atención de la Violencia Sexual contra Niñas, Adolescentes y Mujeres en México, para su conocimiento y seguimiento.

#### Capacitación

- Fue elaborado el plan anual de capacitación de violencia de género y sexual. el cual está basado en lo estipulado en los diferentes instrumentos normativos y operativos que definen los criterios para la prevención, detección, atención, referencia y seguimiento de la población en situación de violencia de género y sexual.

Los cursos que forman parte de este plan son los mínimos necesarios que deberán garantizarse para el fortalecimiento de competencias del personal para la prevención, detección, atención y referencia de población en situación de violencia de género y sexual; por lo que su programación e impartición se considera imprescindible como parte de las acciones de programación anuales de 2025.

- Se dio seguimiento al curso virtual <<NOM-046 y su aplicación en la prevención y atención de la violencia. Aspectos Generales 2025>>, el cual fue aprobado por 5,908, en el primer trimestre de 2025.
- Asimismo, el curso << NOM-046 y su aplicación en la prevención y atención de la violencia. Atención especializada en violencia de género y sexual 2025>>, en el que se registró un total de 6,942 personas aprobadas en el primer trimestre de 2025

#### Participación en eventos

Ponencia en la XVII Asamblea Nacional ordinaria de la AMMEF A.C. Compartir con las y los estudiantes de medicina, miembros de la organización, la política pública en materia de prevención y atención a la violencia que coordina este CNEGSSR.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

#### Obstáculos:

Uno de los principales retos para la operación del componente de violencia de género durante el primer trimestre de 2025 en los servicios de salud, continúa siendo la inercia de la reconfiguración de los servicios de atención en el marco del proceso de federalización, ya que esto implica un reacomodo en cuanto a las funciones, recursos financieros y humanos. Cabe señalar que esto se presenta en un escenario nacional con distintos grados de avance en cuanto a la vinculación, la integración y sostenimiento de los servicios.

Para dar continuidad y sostenibilidad a la prestación de servicios con los mejores estándares de calidad, se siguen fomentando las acciones de coordinación y colaboración inter e intrainstitucionales, las actividades de capacitación y acompañamiento técnico para el fortalecimiento de la operación de los servicios, frente a un contexto con poca claridad en algunos aspectos de la operación.

#### Oportunidades:

En materia de atención a la violencia sexual y contra las mujeres, es indispensable el posicionamiento del CNEGSSR como entidad rectora en todo el Sector Salud. Esto permitirá el fortalecimiento de las capacidades técnicas del personal de salud a través del desarrollo de herramientas de profesionalización y capacitación; la garantía de la calidad homologada en los servicios de atención otorgados; los protocolos homogéneos en la atención integral a sobrevivientes y víctimas de violencias contra las mujeres; la vigilancia indispensable de la implementación de

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
documentos normativos y técnicos. Se proponen para ello, continuar impulsando las mesas de trabajo sectoriales que fomenten la colaboración con el fin de impulsar la ampliación y mejorar la disponibilidad de la red de servicios y la cobertura de atención oportuna y de calidad de las personas víctimas de violencia.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva**

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** L00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud Materna, Sexual y Reproductiva

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 405. Implementar una estrategia integral en todo el país de prevención y atención de la violencia contra las mujeres

#### Definición de la población objetivo

Mujeres de 10 a 54 años.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Existen diversos mitos en torno al aborto que obstaculizan su implementación como un servicio y el acceso a esta intervención como un derecho a la salud. Esta situación impacta en todas las mujeres, niñas, adolescentes y personas con capacidad de gestar que cursan por un embarazo no deseado o producto de una violación sexual y buscan interrumpir dicho embarazo, no logren hacerlo, o bien, se sometan a procesos de aborto inseguros.

El aborto inseguro ha sido definido por la OMS como “un procedimiento para finalizar un embarazo no deseado que realizan personas que carecen del entrenamiento necesario o que se lleva a cabo en un ambiente donde se carece de un estándar médico mínimo, o ambos”.

En el mundo, entre el 4.7 % y el 13.2% de la mortalidad materna anual, puede atribuirse a un aborto inseguro. Mientras que, en la región de América Latina y el Caribe ésta es una de las causas de mortalidad materna más frecuentes, y en comparación con otras causas de mortalidad materna, ésta es la que menos ha disminuido en los últimos años.

De acuerdo con la OMS, se calcula que, en las regiones desarrolladas, por cada cien mil abortos inseguros se producen 30 defunciones. Este número aumenta a 220 defunciones por cada cien mil abortos inseguros en las regiones en desarrollo. Por otro lado, además de las muertes y las otras complicaciones a la salud derivadas de abortos inseguros, surgen importantes costos sociales y económicos para las mujeres, las familias, las comunidades y para el sistema de salud.

Medidas como la educación sexual integral, acceso a anticonceptivos eficaces y modernos, servicios de aborto seguro con tecnologías seguras, así como atención brindar atención de oportuna ante cualquier emergencia que pudiera derivar de un aborto contribuiría a reducir significativamente estos porcentajes.

Por otro lado, el aborto cuando se realiza bajo los estándares de calidad internacionales de salud es un procedimiento seguro cuando existen las condiciones adecuadas para acceder a este servicio de salud.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México los servicios para llevar a cabo una interrupción del embarazo por violación están asegurados en la Ley General de Víctimas y la Norma Oficial Mexicana 046-SSA2-2005, por lo que estas atenciones ya se otorgan, sin embargo, no están disponibles en los servicios de salud, ni en las instancias de procuración de justicia de forma oportuna, segura y confiable.

Por lo anterior, el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva tiene como objetivo prioritario: garantizar el acceso a servicios de aborto seguro según el marco legal

vigente, para que todas las mujeres, niñas, adolescentes y personas con capacidad de gestar puedan acceder al disfrute de su derecho a la salud sexual y reproductiva. Esto implica que para todos los desenlaces posibles de un aborto se cuente con personal capacitado, se utilicen las tecnologías para una atención ambulatoria, cuando sea posible y acorde con las preferencias de las usuarias. Además de una consejería científica y respetuosa de los principios de equidad no discriminación y libre de estigmas.

Con lo anterior se contribuye a disminuir las brechas de daños a la salud ocasionados por la práctica de abortos inseguros entre las mujeres de los diferentes grupos sociales y regiones del país; a través de la implementación de servicios de aborto seguro, acciones de sensibilización y capacitación de personal, asesoría técnica y difusión y promoción de los servicios de aborto en las unidades de servicios de salud en las entidades federativas.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Brindar el servicio de aborto seguro y construcción de rutas de atención y referencia en los que se provea y garantice la atención con calidad basada en la mejor evidencia científica y clínica disponible avalada por los organismos internacionales. Promoción de programas de capacitación sobre los servicios de aborto seguro bajo los estándares y procedimientos médico-quirúrgicos y de consejería de calidad, propuestos por los organismos internacionales.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### Nombre del indicador:

Porcentaje de mujeres embarazadas por violación sexual a las que se les practicó un aborto seguro en los servicios estatales de salud para interrumpir voluntariamente el embarazo.

Para el primer trimestre de 2025 se tenía estimado alcanzar 125 procedimientos de interrupción voluntaria de embarazo, no obstante, de acuerdo con lo reportado por los servicios de aborto seguro se realizaron 76 procedimientos. En términos del avance del indicador, el resultado alcanzado representa un 61% de lo programado para el primer trimestre de 2025.

**Causa:** Los resultados obtenidos reflejan que es necesario fortalecer las estrategias implementadas para la realización de estos servicios, así como el monitoreo que se ha brindado, buscando que se amplifique y sostenga la capacidad instalada para que el personal de salud atienda estos desenlaces con los criterios de calidad establecidos en el Lineamiento Técnico para la atención del aborto seguro en México. Sin embargo, debido a que estos servicios



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

se encuentran asociados a estereotipos sociales y culturales, siguen traducándose en diversas barreras estructurales, por lo que, es de entenderse que aún requieren fortalecimiento para que logren llegar a la mayoría de la población que los requieren.

**Efecto:** Es de suma importancia monitorear la operación para detectar los servicios no otorgados debido a los inconvenientes para su operación en los servicios de salud, específicamente por falta de gestiones administrativas u otras barreras que puedan identificarse.

#### Actividades realizadas desde el componente de Aborto Seguro:

##### Rectoría

Participación en la Reunión Nacional, presentando las metas anuales 2025 de aborto seguro en materia de capacitación, supervisión (las cuales serán sectoriales) así como de comunicación para los responsables asistentes.

##### Vinculación Interinstitucional

- Reunión con OPS, para dar seguimiento a la agenda y cronograma de cooperación en materia de atención al aborto seguro y prevención y atención a la violencia de género y sexual.
- Reunión con DGIS, para establecer los acuerdos para la modificación del certificado de muerte fetal en casos de aborto inducido en etapa gestacional avanzada con el fin de reducir las estadísticas de muertes fetales.
- Establecer acuerdos sobre la capacitación que se brindará en el mes de abril, en la que participarán las líderes estatales de aborto seguro, así como los encargados del área de estadística de las unidades de salud de IMSS Bienestar, para capacitar al personal en el correcto llenado de los formatos primarios, especialmente en la Hoja 12-P y 14-P con el fin de tener una mejor estadística para realizar la estimación de insumos, tener el dato del número de egresos hospitalarios, el número de atenciones ambulatorias y las atenciones hospitalarias realizadas.
- Reunión con Ipas LAC, con el objetivo de dar a conocer al CNEGSSR, la estrategia jurídica que está impulsando en materia de amparos en entidades federativas donde el marco legal es altamente restrictivo a la luz de las sentencias de la SCJN.
- Comunicación oficial dirigida a la Dirección General de Representación Jurídica y Restitución de Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes de la Procuraduría Federal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes, con el objeto de fortalecer la colaboración interinstitucional se solicitó apoyo a la Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes para dar seguimiento al caso al que se hace referencia en el oficio enviado a la Subdirectora de Salud Reproductiva de la Secretaría de Salud de Chihuahua sobre la atención de una solicitud de IVE de usuaria de 14 años que interpuso un amparo derivado de actos de dilación por parte de la Secretaría de Salud de Chihuahua en la atención, por lo que se solicitó el apoyo y colaboración de esa Procuraduría para el efecto de que exhorte a la Procuraduría local de dicha entidad para que coadyuve en el caso aludido y se cerciore que se brinde la atención y se le restituyan sus derechos a la adolescente afectada.
- Vinculación interinstitucional con el ISSSTE. Entre las acciones y acuerdos que se han establecido desde la emisión de la versión 2022 del Lineamiento Técnico para la atención al aborto seguro en México, se encuentra la realización de una capacitación básica en modalidad virtual con el objetivo de establecer criterios básico de atención en las unidades de salud del ISSSTE para que las mujeres y personas con capacidad de gestar, incluyendo niñas y adolescentes, accedan a una atención integral de aborto seguro en apego a criterios de calidad nacionales e internacionales. Está capacitación está dirigida a los siguientes perfiles: personal de salud que brindan atención a los desenlaces obstétricos de aborto, Jefas/es del área de Ginecología, Medicina general, Urgencias (Pediátricas y Adultos) y Enfermería.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### Acompañamiento Técnico

- Actualización de la Guía de Procesos de Gestión y Operativos. Atención al Aborto Seguro 2025. Se actualizaron las metas anuales para los estados en cuanto a capacitación, supervisión, comunicación y lo relacionado a la actualización de la herramienta de monitoreo 2025.
- Elaboración de la Guía Operativa de la Estrategia de comunicación 2025. Se realizó la guía operativa de la estrategia de comunicación 2025 que tiene como objetivo establecer los criterios para el diseño, implementación y seguimiento de las estrategias de comunicación durante 2025 para los componentes de Aborto Seguro y Violencia de Género y sexual que se realizarán en los servicios de salud de las entidades federativas. En esta Guía se recomienda diversificar los medios de difusión (medios electrónicos, perifoneo, pintura de bardas, mantas, volantes, etc.) de acuerdo con las características de la población objetivo para lograr un mejor impacto y se recomienda tener en cuenta los resultados obtenidos en estrategias utilizadas anteriormente.
- Reunión virtual Secretaría de Salud del Estado de Nayarit, IMSS Bienestar y CNEGSSR-DVI, para precisar y homologar las acciones a fin de brindar certeza jurídica sobre la atención del aborto seguro en el estado.
- Emisión de Notas técnicas para el acompañamiento de casos complejos:
  - Nota técnica para acompañamiento del estado de San Luis Potosí. Elaboración de nota técnica para el acompañamiento en la atención de un aborto seguro por salud integral en el estado de San Luis Potosí. Se recibió la solicitud de asesoría respecto a un caso en el que una usuaria solicitó la interrupción del embarazo por razones de salud integral. En respuesta, se realizaron precisiones jurídicas y clínicas para garantizar que la atención fuera procedente conforme al marco normativo y los protocolos de salud vigentes. La nota técnica fue enviada a las autoridades estatales de salud para su consideración y aplicación en el caso.
  - Nota ejecutiva destacando aspectos relacionados con la aplicabilidad del Acuerdo emitido por ISSSTE para garantizar la ILE. Derivado de la difusión de una nota en medios digitales de Tabasco en la que el Colegio de Abogados de Tabasco dio una declaración respecto de la improcedencia de la aplicación del Acuerdo emitido por el ISSTE para garantizar la ILE en el Estado debido a que no se ha reformado el Código Penal de la entidad.
  - Nota técnica en la que se exponen algunas consideraciones jurídicas sobre la improcedencia de llamar al 911 en los casos de atención al aborto en las unidades de salud, derivado de una consulta realizada por la responsable de Aborto Seguro en Sonora.
  - Nota técnica para acompañamiento de caso en Chihuahua, con las precisiones jurídicas y clínicas para la atención de usuaria adolescente que solicita interrupción voluntaria del embarazo.
  - Nota técnica para responsable estatal de Tamaulipas para la atención de usuaria migrante proveniente de Haití la cual solicita interrupción del embarazo por cuestiones de salud, ya que al encontrarse en situación de movilidad y contar con afecciones a su salud física que pueden poner en riesgo su vida, decide no continuar con la gestación.
  - Nota técnica sobre inexistencia de límites gestacionales para realizar abortos por violación y afectaciones a la salud. Con motivo de una consulta de la líder de aborto del Estado de Durango acerca del límite gestacional para las interrupciones del embarazo por afectaciones a la salud integral, se emitió una nota la que se le brindaron diversas consideraciones jurídicas respecto de la inexistencia



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de límites gestacionales en estos casos, dado que estas intervenciones deben de realizarse cuando se requiere prevenir, proteger y garantizar la salud de la persona gestante.

- Seguimiento de acuerdos y compromisos de las supervisiones 2024. Como parte del seguimiento a las supervisiones integrales realizadas por la Dirección de Violencia Intrafamiliar (DVI) durante 2024, se elaboraron oficios oficiales dirigidos a los estados de Morelos (MOR), Sinaloa (SIN), Chiapas (CHIS), Coahuila (COAH) y Tabasco (TAB). El propósito de estos fue asegurar el cumplimiento de los acuerdos establecidos.
- Orientación respecto a dudas sobre el protocolo de cadena de custodia del Estado de Jalisco, para coordinar acciones respecto al manejo de restos, ya que se encuentra en mesas de trabajo con la Fiscalía del Estado. Se dio respuesta con base en la NOM 046, el modelo integrado de atención a la violencia familiar y sexual.
- Oficio dirigido a Coordinador General de Salud Pública de la Secretaría de Salud de Guanajuato, con el objetivo de llevar a cabo una reunión para el acompañamiento y coordinación para la implementación del componente de aborto seguro en el Estado de Guanajuato. Lo anterior, derivado de diversos señalamientos realizados en notas periodísticas, en los que se señala que no se está brindando el servicio de aborto seguro en la entidad
- Oficio dirigido a Subdirectora de Salud Reproductiva de la Secretaría de Salud de Chihuahua, con motivo del oficio enviado por la Organización Abortistas MX en el que se hace del conocimiento a esta DVI de la interposición de un amparo derivado de los actos de dilación de la Secretaría de Salud de Chihuahua ante un caso de solicitud de IVE de una adolescente de 14 años, este documento se envió con el objetivo de exhortar a que se diese cumplimiento a la solicitud realizada y se garantizaran plenamente los derechos humanos de la víctima, con fundamento en las facultades de rectoría y coordinación que tiene este CNEGSSR en la implementación de los componentes de aborto seguro y atención a la violencia de género y sexual.

### Capacitación

- Capacitación sobre Marco Jurídico de atención al Aborto a personal de IMSS Bienestar en Sonora, con el objetivo de difundir entre el personal médico, jurídico y administrativo de los Servicios de Salud el Marco Jurídico que fundamenta la atención del aborto en etapa gestacional avanzada, a través de una capacitación virtual titulada "*Derechos humanos y aborto. Marco legal para la prestación de servicios*", con el fin de fortalecer las acciones en materia de atención al aborto seguro en la entidad.
- Capacitación básica de atención integral a la interrupción legal del embarazo a unidades de salud del ISSSTE. El Centro Nacional de Equidad de Género, Salud Sexual y Reproductiva (CNEGSSR) colaboró con el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE) en la implementación del acceso a servicios de aborto seguro y de calidad a través de la capacitación continua de los equipos de salud, promoviendo así el ejercicio pleno de los derechos reproductivos. Como parte de este esfuerzo y con el objetivo de establecer criterios básicos de atención en las unidades de salud del ISSSTE, se llevó a cabo una capacitación básica del 24 al 26 de febrero en modalidad virtual dirigida a 21 unidades en entidades donde el aborto está despenalizado. Esto permitirá que mujeres y personas con capacidad de gestar, incluidas niñas y adolescentes, accedan a una atención integral a un aborto seguro mediante la figura de Interrupción Legal del Embarazo (ILE) conforme a estándares de calidad nacionales e internacionales.
- Revisión de Carta Descriptiva de capacitación básica en Sonora. Validación de evidencias de capacitación avanzada, se recibieron las evidencias de la capacitación otorgada al personal de la unidad de IMSS Bienestar en Hermosillo. Tras una revisión detallada de las evidencias, se validó la capacitación como parte del avance hacia la meta 2025. Además, se enviaron las constancias de participación a los asistentes, las cuales fueron emitidas por la Dirección de Violencia Intrafamiliar.
- Revisión de artículo sobre el tema de aborto seguro para Revista de Género y Salud. El objetivo de esta revisión es garantizar que el contenido proporcione información basada en evidencia científica sobre aborto seguro, fortaleciendo su rigor académico y mejorando la calidad del artículo para su audiencia.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### Participación en Eventos

- Participación en el Congreso de Investigación en Salud Pública, con la ponencia *“Avances en el acceso en políticas públicas: el programa de aborto seguro*, con el objetivo de compartir las acciones que realiza el programa de aborto seguro de este CNEGSSR para garantizar el acceso estos servicios, de acuerdo con el marco legal vigente.
- Asistencia a foro de derechos sexuales y reproductivos en el Congreso de la Ciudad de México. Se recibió la invitación por parte de la Diputada Cecilia Badillo para que la Mtra. Martha Leal acudiera a un foro sobre derechos sexuales y reproductivos donde se habló de la política pública del componente de aborto seguro

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

##### Obstáculos

- Uno de los principales desafíos para la operación del componente de aborto seguro durante el primer trimestre de 2025 ha sido la inercia generada por el proceso de reconfiguración de los servicios de salud en el contexto de la federalización. Este proceso ha implicado un reacomodo complejo de funciones, así como la redistribución de recursos humanos y financieros, lo cual impacta directamente en la capacidad operativa de los servicios.

Este escenario se desarrolla en un contexto nacional con avances dispares en la articulación, integración y sostenibilidad de los servicios, lo que genera brechas significativas entre entidades federativas.

Frente a este panorama y ante la falta de claridad en algunos aspectos operativos, se ha priorizado el fortalecimiento de la coordinación y colaboración inter e intrainstitucional, así como las acciones de capacitación y acompañamiento técnico, con el fin de garantizar la continuidad y calidad de la atención en aborto seguro.

- Persisten dificultades en la interpretación de las causales legales para la interrupción del embarazo, según el marco normativo de cada entidad, lo cual limita un enfoque basado en derechos humanos y en la garantía de la salud integral de mujeres y personas gestantes.
- Insuficiente formación jurídica dirigida a tomadores de decisiones, lo que impide generar entornos de confianza y seguridad para que el personal de salud pueda brindar atención al aborto seguro sin temor ni obstáculos.

##### Oportunidades

- Consolidación de rutas de atención y referencia con enfoque de calidad. Establecer y fortalecer rutas de atención y referencia interinstitucionales, priorizando la atención con calidad técnica y clínica, conforme a los estándares internacionales, especialmente en niñas y adolescentes.



### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

- Capacitación estratégica del personal clave. Impulsar programas de capacitación continua, diferenciada y basada en evidencia para personal de salud, jurídico y administrativo. Esto incluye formación en derechos humanos, interpretación del marco legal vigente, y aplicación del Lineamiento Técnico para una atención integral al aborto seguro.
- Fortalecimiento de la rectoría y acompañamiento técnico-jurídico. Ampliar las acciones de rectoría con mayor articulación con las entidades federativas y organismos del sector salud para garantizar la aplicación del marco normativo, resolver casos complejos y reducir dilaciones institucionales en la atención.
- Mejoramiento de registros y monitoreo operativo. Promover la capacitación en el uso adecuado de los formatos primarios y herramientas de registro para mejorar la calidad de la información, estimación de insumos y seguimiento del indicador nacional de acceso al aborto seguro.
- Desarrollo de estrategias de comunicación con enfoque territorial y poblacional. Implementar campañas de comunicación social contextualizadas, utilizando medios accesibles y pertinentes para las distintas poblaciones, en especial adolescentes, mujeres indígenas, migrantes y rurales.
- Aprovechamiento de alianzas interinstitucionales y cooperación internacional. Fortalecer la colaboración con instituciones como OPS, IPAS y otros actores clave para avanzar en reformas estructurales, estrategias jurídicas y protocolos técnicos que garanticen el derecho a la interrupción voluntaria del embarazo sin barreras.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** M7F

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 275. Reforzar las acciones de investigación en salud mental con perspectiva de género.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres profesionales de la salud que brindan atención a personas con problemas de salud mental, adicciones o violencia en instituciones gubernamentales y organizaciones sociales en las diferentes entidades del país.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La atención a problemas de salud mental, adicciones y violencia que demanda la población en el primer nivel de atención, requiere de personal con competencias en modelos de intervención basados en la evidencia, como lo recomienda la OMS, los cuales han sido desarrollados por el Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente.

La disseminación de estas intervenciones se realiza a través de cursos de capacitación basados en competencias que están dirigidos a personal de salud de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales que están en contacto con grupos de población vulnerable que requieren de intervenciones selectivas, por ejemplo: Estrés y salud mental, Fibromialgia, Familia y Adicciones, Depresión y Mujer, Depresión Posparto, Prevención de Adicciones en Jóvenes, Intervenciones breves en adicciones, entre otros. La capacitación de estos modelos de intervención se lleva a cabo en modalidades presencial y en línea para extender este beneficio al personal de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales de las diferentes entidades del país.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Acciones estratégicas del trimestre:



### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Se convocó a profesionales de la salud que laboran en instituciones gubernamentales y organizaciones sociales para capacitarse en una intervención para manejo del estrés mediante el curso en línea "Estrés y salud mental", que tuvo una duración de 20 horas.
- Se organizó e impartió el curso en línea "Estrés y salud mental", dirigido a profesionales de la salud, educación y afines.
- El curso se impartió en la modalidad en línea, de manera asincrónica, diseñado por especialistas en la materia y durante su desarrollo las y los participantes cuentan con la asesoría y acompañamiento de tutoras expertas en cada tema.
- Para llevar a cabo el curso en línea se requirió la realización de actividades previas, como la elaboración de la convocatoria y preparación de las plataformas para su impartición.
- Al finalizar el curso, las participantes respondieron una encuesta de satisfacción con el mismo.

#### Metas del trimestre:

- 25 mujeres profesionales de la salud capacitadas en intervenciones en violencia, salud mental y adicciones con perspectiva de género.

#### Medio de verificación:

- Registros de las participantes.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se logró la capacitación de 25 mujeres profesionales de la salud. Del total de participantes, el 48% provenían de la Ciudad México y el 52% restante de Chihuahua, Estado de México, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Puebla y Veracruz.

La calificación promedio que las profesionales dieron a su satisfacción con la capacitación recibida durante el periodo que se reporta fue de 96.64, en una escala de 0 a 100.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se logró cumplir por completo la meta del trimestre.

Como área de oportunidad se identifica la relevancia de establecer contacto con dependencias y profesionales de aquellos estados de la República en los que la diseminación de estos modelos de intervención ha tenido menor alcance.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBB

**Nombre de la UR:** Hospital General “Dr. Manuel Gea González”

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 279. Otorgar atención hospitalaria a mujeres.

Definición de la población objetivo
Número de mujeres posibles de atender en el área de hospitalización con los recursos (infraestructura, recursos humanos) disponibles en la institución.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>El Hospital General Doctor Manuel Gea González, se ha caracterizado por brindar atención médica de la más alta calidad, con trato digno y sin distinción de género, raza, ideología o religión; así como, con respeto a las convicciones personales, morales y socioculturales de la población demandante.</p> <p>Con el propósito de brindar atención médica especializada a la población femenina en el Hospital General Doctor Manuel Gea González, se programó en el período enero a diciembre 2025 que egresaran 4,044 pacientes mujeres en el área de hospitalización, que representa el 55.01 por ciento del total de pacientes que se programó que se atendieran en esta área (7,352).</p> <p>Se programó para el período de enero a marzo 2025 se atendieran a 890 pacientes mujeres en el área de hospitalización, que representa un 12.11 por ciento del total de 7,352 pacientes atendidos en el área de hospitalización durante el 2025.</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Durante el período de enero a diciembre de 2024, se atendieron a 5,422 pacientes mujeres en el área de hospitalización, de un total de 10,352 pacientes anuales atendidos en esta área.



### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el período de enero a marzo de 2025, se atendieron a 923 pacientes mujeres en el área de hospitalización, de un total de 7,352 pacientes anuales programados en esta área.

Las pacientes femeninas que egresaron fueron de los siguientes servicios: 310 de Cirugía, 100 de Pediatría; 280 de Medicina Interna y 233 de Ginecobstetricia.

Se realizaron los siguientes Eventos Obstétricos:

- 81 partos
- 55 cesáreas
- 23 laparotomía exploradora
- 3 salpingooforectomía
- 14 salpingectomía
- 20 legrados
- 30 oclusiones tubáricas bilateral.
- 2 histerectomía total abdominal

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el período de enero a marzo de 2025, se alcanzó un cumplimiento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en hospitalización, del 103.70 por ciento con respecto a la meta programada del 12.11 por ciento; al lograrse que el 12.55 por ciento (923) pacientes mujeres se atendieran en el área de hospitalización con relación a los 7,352 pacientes anuales programados que se atenderán en esta área.

Las pacientes femeninas que egresaron fueron de los siguientes servicios: 310 de Cirugía, 100 de Pediatría; 280 de Medicina Interna y 233 de Ginecobstetricia.

Durante este periodo se incrementó la demanda de pacientes mujeres para ser atendidas en hospitalización de 890 programadas a 923 pacientes mujeres que requirieron el servicio de hospitalización; además de que se incrementó el número de pacientes con gratuidad.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Entre los obstáculos se encuentran:

Que no se tengan los suficientes recursos para atender la demanda de atención médica de la población.

En el rubro de oportunidades:

- Continuar con las reuniones diarias del grupo de Directores y Subdirectores y médicos para agilizar la atención médica de pacientes en el área de urgencias.
- Construcción de la torre de especialidades básicas.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBB

**Nombre de la UR:** Hospital General "Dr. Manuel Gea González"

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 280. Otorgar Atención Ambulatoria a mujeres.

#### Definición de la población objetivo

Número de consultas posibles de otorgar a mujeres en la Consulta Externa, con los recursos (infraestructura, recursos humanos) disponibles en la institución.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Hospital General Doctor Manuel Gea González, se ha caracterizado por brindar atención médica de la más alta calidad, con trato digno y sin distinción de género, raza, ideología o religión; así como, con respeto a las convicciones personales, morales y socioculturales de la población demandante.

Con el propósito de brindar atención médica ambulatoria a la población femenina en el Hospital General Doctor Manuel Gea González, se programó en el período enero a diciembre 2025 que se atendieran 140,634 pacientes mujeres en el área de Consulta Externa, que representa el 55.0 por ciento del total de pacientes que se programó que se atendieran en esta área (255,699).

Se programó que durante el período de enero a marzo de 2025 se atendieran a 32,800 pacientes mujeres, que representan el 12.83 por ciento de los 255,699 de pacientes atendidos en total en el área de Consulta Externa durante el 2025.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el período de enero a marzo de 2025 se otorgaron 28,632 consultas ambulatorias a pacientes mujeres; así mismo se otorgaron los siguientes procedimientos a pacientes del sexo femenino en el área de consulta externa:



#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- 953 estudios citológicos.
- 2 colocaciones de dispositivos intrauterinos.
- 79 métodos hormonales.
- 103 vacunas de toxoide tetánico a mujeres embarazadas.

Dentro del Programa de Atención del Embarazo en la Adolescente, con el propósito de promover en la adolescente entre 13 y 19 años de edad, actitudes que les permitan, por medio de sesiones educativas y consejerías individuales, la orientación sobre sexualidad y salud reproductiva se realizaron las siguientes acciones:

- 56 consejerías individuales,
- 212 sesiones educativas con 268 participantes.
- 42 adolescentes fueron atendidas en consulta prenatal.
- 15 adolescentes atendidas por parto, cesáreas y aborto.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el período de enero a marzo de 2025, se alcanzó un cumplimiento del indicador del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en Consulta Externa del 87.22 por ciento con respecto a la meta programada del 12.83 por ciento; al otorgarse 28,632 consultas a pacientes mujeres, 11.19 por ciento de las 255,699 consultas programadas en esta área.

El resultado fue debido a una disminución en la demanda de atención de pacientes mujeres que requirieron el servicio de la consulta externa, además de que se incrementó el número de pacientes con gratuidad.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Entre los Obstáculos se encuentran:

- No se tengan los suficientes recursos para atender la demanda de atención médica de la población.

En el rubro de oportunidades:

- Otorgar consultas de las diferentes especialidades de acuerdo con la demanda.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** 160

**Nombre de la UR:** Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 133. Mejorar la calidad de la atención médica en el Hospital de la Mujer, en beneficio de las mujeres.

#### Definición de la población objetivo

Población que requiere continuar con sus estudios de posgrado clínico con especialidad en Ginecología, Obstetricia y Neonatología, culminar con sus estudios profesionales con un enfoque hacia la mujer y su neonato.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La brecha de desigualdad de género se enmarca en un entorno social, jurídico y cultural donde los privilegios de un colectivo en cuanto al trato, atención y cuidado recibido está por encima del otro, afectando la vulnerabilidad y derechos de este último.

En el Hospital de la Mujer se garantiza que el acceso a la educación sea con igualdad de género y dando oportunidad tanto a mujeres como hombres, formando profesionales que atiendan las necesidades de atención médica especializada para la población demandante.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Hospital de la Mujer año con año permite el acceso a realizar los estudios de posgrado clínico en Ginecología y Obstetricia, y Neonatología a los médicos en formación interesados en recibir los conocimientos que permitan la continuidad y especialización en dichos posgrados.

En el mes de febrero culminan sus estudios los residentes médicos que han cubierto los 4 grados de especialidad clínica, recibiendo su constancia de termino. En el Anexo 1 Población atendida se muestra el total de médicos en formación en cuatro diferentes niveles de residencia médica, registrando un total de 75 residentes activos, de los



#### **Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)**

cuales 63 son mujeres y 12 hombres, una cifra que supera el 50% de ocupación de mujeres con relación a la ocupación de hombres.

Se utiliza como instrumento de medición el indicador Porcentaje de eficiencia terminal de mujeres médicos especialistas con formación en ginecoobstetricia y neonatología, el cual nos muestra qué porcentaje de mujeres egresan y reciben su constancia de término de la institución. Este indicador se mide de forma anual. En el mes de febrero se realiza la entrega de constancias de termino de los egresadxs, y para el segundo trimestre reinician las actividades tanto para los nuevos ingresos y continuidad de los residentes ya en activo.

Por ello el indicador se reporta de forma anual, no así el reporte cualitativo que se realiza de forma trimestral para informar sobre las actividades que se realizan durante el año.

#### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

En el caso del indicador Porcentaje de eficiencia terminal de mujeres médicos especialistas, la variable uno número de mujeres médicos especialistas en formación de la misma cohorte que obtienen constancia de conclusión de estudios de posgrado clínico, es decir las mujeres residentes del nivel 4 de residencia médica son 19; la variable dos es el total de médicos especialistas en formación de la misma cohorte inscritos a estudios de posgrado clínico son 75, por lo que el indicador arroja que el 25.3% son mujeres que terminan sus estudios de posgrado clínico en el hospital.

#### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 221. Implementar procesos de calidad en mastografía dirigido a recursos humanos, equipo médico e instalaciones, a través de tres acciones: capacitación, verificación de procesos de calidad en estudios de mastografía, programa permanente de tamizaje en cáncer de mama.

#### Definición de la población objetivo

El Instituto Nacional de Cancerología a través de la Subdirección de Servicios Auxiliares de Diagnóstico y Tratamiento, preocupado por la calidad de los estudios de tamizaje de cáncer de mama con el uso de mamografía en nuestro país, ha enfocado sus esfuerzos hacia la capacitación profesional de personal y la calidad en los estudios de mastografía de tamizaje que pueda incidir en la disminución de la mortalidad.

La lectura adecuada de un estudio de mastografía depende de tres factores: la calidad técnica del estudio, el posicionamiento de la paciente por parte del profesional técnico en radiología, y la experiencia del área médica con especialidad en radiología para interpretar el estudio.

Para impactar en la calidad de los estudios de tamizaje y diagnóstico de cáncer de mama con el uso de mastografía en nuestro país, se han desarrollado diferentes acciones de mejora en el tema: programas de educación continua con cursos de actualización para personal médico y técnico radiólogo; la verificación de parámetros de calidad en unidades que realizan mastografías de tamizaje para evaluar, mejorar y dar seguimiento a la calidad de los estudios; la implementación de un programa de tamizaje con la estructura para hacer detección temprana en un solo día.

En cuanto a los programas de educación, se cuentan con dos cursos de actualización, uno para personal técnico (Curso de actualización en control de calidad y posicionamiento para técnicos radiólogos en mastografía) y otro para personal médico (Curso de actualización en lectura de mastografía para tamizaje). La carta descriptiva ambos cursos cuentan con el aval de la Dirección General de Calidad y Educación en Salud y otorgan créditos de capacitación (9 y 5 respectivamente). El curso para personal médico cuenta con puntos de recertificación otorgados por el Consejo



### Definición de la población objetivo

Mexicano de Radiología e Imagen (50 puntos). Estos cursos se imparten una vez al año debido a la capacidad de espacio en el INCAN. La capacidad en el curso de técnicos es de 30 lugares y el de médicos de 120.

El objetivo de la verificación de unidades que realizan mastografías de tamizaje es garantizar que la calidad de los estudios de mastografía realizados cumpla con los estándares de calidad indicados en la Normativa Nacional (NOM-041-SSA2-2011) y el documento internacional citado en dicha Normativa, BI-RADS ACR. La verificación contempla los rubros relacionados con la capacitación del personal médico y técnico, permisos sanitarios de funcionamiento, mantenimiento y pruebas de control de calidad del sistema de mastografía, evaluación técnica de la imagen clínica, evaluación de la interpretación de la imagen clínica, seguimiento de las pacientes, y generación de indicadores de calidad. Se contempla evaluar 10 unidades por año que sean de impacto regional en diferentes Estados del país.

El programa de tamizaje cumple 3 funciones. La primera es dar atención a la población de trabajadoras en activo del INCAN e Institutos de Salud cercanos al INCAN, familiares de pacientes con cáncer atendidos en el INCAN, y mujeres en situación de vulnerabilidad interesadas en participar. La segunda es mostrar al personal médico y técnico radiólogo en capacitación, la forma adecuada de realizar un programa de tamizaje, de tal forma que puedan aportar los conocimientos adquiridos durante las políticas de tamizaje que se realicen en sus centros de trabajo. La tercera, es mostrar la forma de desarrollar un programa que incluya el resultado del estudio de imagen en un solo día, para no retrasar el diagnóstico solicitando estudios adicionales.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de mama ocupa la primera causa de muerte por cáncer en la mujer en México desde el 2006<sup>1</sup>. En el año 2016, la incidencia de nuevos casos fue de 23.35 por cada 100,000 mujeres, y la tasa de mortalidad de fue de 16 por cada 100,000 mujeres<sup>2,3</sup>, siendo las mujeres que se encuentran entre los 40 y 59 años de edad las más afectadas, con una edad media para la detección de 52.5 años<sup>4</sup>. Esto se refleja en un alto impacto económico para el país, ya que además del alto costo del tratamiento también afecta a las mujeres en etapas productivas.

La población objetivo para las campañas de tamizaje es de 19,000,000 de mujeres, que se encuentran entre 40 y 69 años de edad. La cobertura de los programas de tamizaje realizados por los programas públicos es baja, apenas un 11%<sup>5</sup> de la población blanco. La evaluación diagnóstica resulta deficiente, ya que solo se cuenta con un total de 420 médicos radiólogos con calificación agregada en mama<sup>6</sup>. Por otra parte, no se cuenta con un registro de acceso libre por parte de la COFEPRIS, donde se indiquen las unidades que cumplen con todos los requisitos indicados en la Normativa Nacional<sup>7</sup>, con el objetivo de garantizar una calidad de imagen adecuada para el diagnóstico. Estos factores son algunas de las causas del porqué los programas de tamizaje para cáncer de mama no sean efectivos ni eficientes. Debido a esto no se ha podido cumplir el objetivo de las campañas de tamizaje de disminuir el número de muertes en mujeres por esta enfermedad.

[1] NORMA Oficial Mexicana NOM-041-SSA2-2011, Para la prevención, diagnóstico, tratamiento, control y vigilancia epidemiológica del cáncer de mama.

[2] INEGI, COMUNICADO DE PRENSA NÚM. 61/18

[3] Anuario de Morbilidad 2016, [http://www.epidemiologia.salud.gob.mx/anuario/html/incidencia\\_casos.html](http://www.epidemiologia.salud.gob.mx/anuario/html/incidencia_casos.html)

[4] Rodríguez-Cuevas S, Macías C, Franceschi D, Labastida S., (2001). Breast carcinoma presents a decade earlier in Mexican women than in women in the United States or European countries. Cancer. 2001, Feb 15;91(4):863-8

[5] SICAM, Cáncer de mama. <https://datos.gob.mx/busca/dataset/cancer-de-la-mujer-sicam-cancer-de-mama>

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>[6] Consejo Mexicano de Radiología e Imagen A.C, 2018.</p> <p>[7]NORMA Oficial Mexicana NOM-229-SSA1-2002, Salud ambiental. Requisitos técnicos para las instalaciones, responsabilidades sanitarias, especificaciones técnicas para los equipos y protección radiológica en establecimientos de diagnóstico médico con rayos X.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<ul style="list-style-type: none"><li>• Se cuentan con programas de actualización de cobertura nacional, orientados a personal médico y técnico radiólogo para realizar estudios de calidad que impacten en la detección oportuna del cáncer de mama y diagnóstico adecuado.</li><li>• Se desarrolló un proceso de verificación de la calidad de los estudios de mastografía de tamizaje, el cual es único en el país.</li><li>• Se cuenta con un programa permanente de diagnóstico temprano para cáncer de mama con el modelo de un día.</li></ul>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el primer trimestre, se iniciaron los procedimientos administrativos ante la Subdirección de Servicios Generales del Instituto Nacional de Cancerología para ejercer el recurso económico. Esta etapa es fundamental para asegurar la correcta aplicación de los fondos en las actividades previstas durante el año.</p> <p>Se completó exitosamente el entrenamiento práctico de 36 médicos radiólogos que habían aprobado la fase teórica del curso durante 2024, y que no pudieron asistir al entrenamiento en noviembre por razones personales. Esta actividad fortaleció sus competencias clínicas en la interpretación de estudios de mastografía. De manera paralela, se impartió entrenamiento práctico en modalidad sincrónica a 35 técnicos radiólogos que habían concluido la parte teórica del curso en la misma edición. Esta capacitación se enfocó en técnicas de posicionamiento y evaluación de la calidad de su trabajo.</p> <p>Se inició con la planeación para los siguientes trimestres de los cursos de actualización. También se continuó con el seguimiento de las unidades de mastografía que participan en el programa de verificación de calidad. En 2025, se contempla abrir 35 lugares en el curso de técnicos, 140 en el curso de médicos, la verificación de 10 unidades de mastografía, y atender a 1500 mujeres en el programa de tamizaje.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El proceso interno del INCan para la ejecución del recurso económico es muy laboriosa, lo cual retrasa el inicio operativo de los programas. Hasta el final del primer trimestre todavía no se concluye con el trámite para poder ejercerlo.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCE

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Geriátría

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 303. Contribuir a la capacitación de recursos humanos en materia de envejecimiento y salud

#### Definición de la población objetivo

En México, el personal de salud y asistencia social que se dedica a la atención de personas mayores desempeña un papel crucial, especialmente en el ámbito de la atención primaria de salud, aunque su labor se extiende a otros contextos como el comunitario, hospitalario y domiciliario, abarcando los sectores público, social y privado. Para fortalecer esta labor, se ha desarrollado un programa de capacitación en línea, autodirigido, enfocado en la prevención de la discriminación y el maltrato hacia las personas de edad avanzada.

Este curso está diseñado no solo para el personal de salud y asistencia social, sino que también está abierto al público general, evidenciando un enfoque inclusivo y amplio en la definición de la población objetivo que puede beneficiarse de esta formación esencial. Se está desarrollando también un curso que se impartirá en los próximos meses de 2025 sobre Promoción de la inclusión y el buen trato de las personas mayores.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México, las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres de 60 años y más siguen siendo significativas y multifactoriales. Para comprenderlas a fondo, es necesario considerar aspectos clave como la salud, el acceso a pensiones, la participación en el mercado laboral, la situación de cuidados, así como el contexto sociocultural, incluyendo la discriminación y el maltrato hacia las personas mayores. Estos factores, entrelazados con desigualdades de género y edad, afectan de manera directa la calidad de vida de las personas mayores, especialmente de las mujeres.

##### **Discriminación y maltrato hacia personas mayores.**

La discriminación por edad, también conocida como edadismo en la vejez o viejismo, persiste como una forma de violencia estructural y simbólica en la sociedad mexicana. Cuando se entrecruza con el sexismo y el racismo, se agudizan las desventajas que enfrentan las mujeres mayores, quienes son llegar a ser invisibilizadas en las políticas públicas, en los medios de comunicación, y en los espacios de toma de decisiones. Esta discriminación múltiple limita su acceso a oportunidades laborales, atención pertinente de salud, participación social y acceso a la justicia.

El maltrato hacia personas mayores abarca múltiples formas: física, psicoemocional, sexual, financiera, negligencia y abandono. En mujeres mayores, la susceptibilidad se incrementa por una mayor dependencia económica, menores redes de soporte social y mayor prevalencia de discapacidades. A menudo, el abuso ocurre en entornos



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>familiares o institucionales y permanece oculto debido al temor, la estigmatización y la falta de mecanismos accesibles para su denuncia, seguimiento y atención efectiva.</p> <p><b>Desigualdades en salud, cuidados y economía.</b></p> <p>Las mujeres mayores presentan una mayor carga de enfermedades crónicas no transmisibles, discapacidades y problemas de salud mental como ansiedad, depresión, demencia, lo que con frecuencia implica una necesidad creciente de cuidados a largo plazo. Sin embargo, los servicios de salud y de cuidados en México siguen siendo escasos, fragmentados y poco sensibles a las diferencias de género y edad, limitando el acceso a servicios integrales, integrados y continuos tanto de salud como de cuidados.</p> <p>En el ámbito económico, las brechas acumuladas durante toda la vida se hacen más evidentes en la vejez. Las mujeres mayores cuentan con pensiones significativamente más bajas, o carecen de ellas, debido a trayectorias laborales interrumpidas o informales, y a su rol no remunerado como cuidadoras. Esta situación las coloca en un riesgo mayor de pobreza, dependencia económica y exclusión social.</p> <p><b>Hacia una inclusión efectiva y el buen trato de las personas mayores.</b></p> <p>Abordar estas desigualdades requiere un cambio profundo en las estructuras sociales, normativas y culturales. Las acciones deben ir más allá de los enfoques asistencialistas y centrarse en garantizar derechos, autonomía y dignidad. Para ello, se recomienda:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Fortalecer marcos normativos y políticas públicas orientadas a la protección de los derechos humanos de las personas mayores, especialmente mujeres, con mecanismos eficaces de prevención, detección y sanción del maltrato y la discriminación.</li><li>• Garantizar el acceso equitativo a servicios de salud, pensiones y cuidados, con perspectiva de género, interculturalidad y curso de vida.</li><li>• Impulsar campañas permanentes de sensibilización y educación que promuevan el reconocimiento de la vejez como una etapa valiosa de la vida y combatan los estereotipos viejistas y sexistas.</li><li>• Fomentar la participación social, política y comunitaria de las personas mayores, asegurando que sus voces y experiencias influyan en la toma de decisiones.</li><li>• Reconocer y redistribuir el trabajo de cuidados, asegurando apoyos a las personas cuidadoras —que en su mayoría son mujeres mayores— e integrando estos temas en los sistemas nacionales de salud, protección social y desarrollo.</li></ul> <p>Las desigualdades de género en la vejez no son solo el reflejo de un pasado desigual, sino una alerta sobre la necesidad urgente de transformar el presente. Promover el buen trato y la inclusión plena de las personas mayores, con enfoque de derechos humanos y equidad de género, no solo es una deuda histórica, sino una inversión ética, social y política para un futuro más justo y sostenible.</p>



#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se seguirá implementando una política de acción afirmativa que garantice el acceso prioritario de mujeres a los programas de educación continua. Esta medida ha respondido a la necesidad de reducir las brechas de género en el desarrollo profesional, reconociendo el papel central de las mujeres en la provisión y recepción de servicios en el primer nivel de atención en salud, en la asistencia social y en los cuidados a personas mayores.

El enfoque ha tenido un doble propósito: por un lado, empoderar a mujeres profesionistas de salud o asistencia social y cuidadoras familiares mediante el fortalecimiento de sus competencias; y por otro, mejorar la calidad de la atención brindada a personas mayores, con especial atención a las mujeres mayores, quienes enfrentan una mayor exposición a la discriminación, el maltrato y la exclusión.

Como parte de esta estrategia, se han desarrollado contenidos formativos con perspectiva de género, curso de vida y derechos humanos, dirigidos a personal de salud, de asistencia social y al público general. Estas acciones han permitido fortalecer la capacidad para identificar, prevenir y abordar el vejeismo, el sexismo y otras formas de violencia estructural hacia las personas mayores.

Durante el proceso de inscripción a los programas, se siguen recolectando datos desagregados por sexo y grupo etario, lo que permite una focalización más precisa de las acciones formativas y un monitoreo más adecuado del impacto en los grupos prioritarios.

Gracias a esta acción afirmativa, se ha contribuido a la construcción de entornos educativos más equitativos e inclusivos, y se ha fortalecido la capacidad del personal y la comunidad para ofrecer atención y cuidados con mayor sensibilidad y calidad hacia las personas mayores, en particular hacia las mujeres en situación de vulnerabilidad.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre de 2025 se impartió una edición del curso en línea autogestivo *Prevención de la discriminación y maltrato en las personas mayores*, como parte de la implementación de acciones afirmativas orientadas a promover la equidad de género y el buen trato hacia las personas mayores.

Esta edición estuvo dirigida prioritariamente a mujeres proveedoras de servicios de salud, asistencia social y cuidados, con el fin de fortalecer sus capacidades en la identificación, prevención y atención de situaciones de maltrato y discriminación en la vejez. En este periodo se contó con la participación de 20 personas; de ellas, 18 fueron mujeres (90%), lo que refleja una alta participación femenina, en congruencia con los objetivos de acción afirmativa del curso. Esta edición permitió una exploración más profunda de las dinámicas de género vinculadas al envejecimiento y los cuidados, especialmente desde la experiencia de quienes trabajan en la primera línea de atención.

La calificación promedio inicial de las personas participantes fue de 8.01, y mejoró a 9.00 al finalizar el curso, en una escala de 0 a 10. La percepción global del curso fue altamente positiva, con una calificación promedio de 9.84. La eficiencia terminal fue de 62.50%, porcentaje habitual en este tipo de cursos en línea autogestivos.

Estos datos reflejan la continuidad y profundización de esta estrategia formativa, con un énfasis en la equidad de género y la atención prioritaria a mujeres cuidadoras y profesionistas de salud, reafirmando el compromiso institucional con la promoción del envejecimiento saludable, la igualdad sustantiva y el buen trato hacia las personas mayores.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
<p>En el primer trimestre de 2025 se observó una disminución en la participación en comparación con el año anterior, atribuida principalmente al inicio del cobro de cuotas de recuperación. Esto representó una barrera para personas con recursos limitados, especialmente mujeres cuidadoras y personal en formación.</p> <p>Al mismo tiempo, persisten retos estructurales como la falta de tiempo, conectividad y dispositivos adecuados, que afectan la participación del personal de salud y de asistencia social.</p> <p>Como oportunidad, se analiza la implementación de cuotas diferenciadas, exenciones y apoyos dirigidos a poblaciones prioritarias, así como el fortalecimiento de estrategias pedagógicas flexibles y alianzas interinstitucionales para ampliar el acceso y la equidad en la formación.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDE

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 163. Apoyar el desarrollo profesional del capital humano

#### Definición de la población objetivo

Se incluyen en este rubro a todos los asistentes a eventos de Educación Continua (hombres y mujeres) de los eventos realizados de enero a marzo de 2025, los cuales fueron de temas de Liderazgo en Educación, Enfermedades Infecciosas y Semana del Cerebro.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En este rubro se observa que el 67.68% de los asistentes a eventos de Educación Continua son mujeres por lo tanto en el INPer no se hacen diferencias de género para la asistencia a eventos. En el *INPer no hay brecha de género*, la proporción de mujeres y hombres se inclina hacia las primeras basado en igualdad de oportunidades para ambos géneros.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se impartió el Primer Congreso Nacional de Liderazgo en Educación Médica, Segundo Simposio Enfermedades Infecciosas, Semana del Cerebro INPer 2025, Exploración Neurológica del Neonato y el Lactante Instrumentos de Evaluación del desarrollo: detección y diagnóstico

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Por el momento no se observan obstáculos, sino oportunidades ya que los cursos de capacitación son en línea.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDE

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 302. Capacitación del Personal en materia de Derechos Humanos de las Mujeres y Perspectiva de Género en la Salud

#### Definición de la población objetivo

El Programa Anual de Capacitación está dirigido a las personas servidoras públicas de la Dirección de Administración y Finanzas, así como al personal administrativo de las diferentes direcciones del Instituto. Y para dar cumplimiento en las materias de protección civil, inducción, derechos humanos y erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres, se contempla a todo el personal del instituto (área administrativa, médica, paramédica y afín).

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De las 43 personas inscritas a cursos de capacitación y sensibilización en materia de derechos humanos y perspectiva de género, 36 fueron mujeres concluyeron dichos cursos.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el trimestre enero-marzo de 2025 se realizaron 6 cursos: Cuatro inducciones institucionales para el personal de nuevo ingreso en enero y marzo, una para médicos/as residentes de la Especialidad en Ginecología y Obstetricia y una para médicos/as residentes de diversas Sub-Especialidades, el curso presencial Derecho de las mujeres a una vida libre de violencia y la Reunión de enlaces de género.

Durante el primer trimestre 2025 no se alcanzó la meta programada debido a que no se habilitaron los cursos en línea de las diversas Instituciones con las cuales se colabora como: INMUJERES, Secretaría de las Mujeres (SEMujeres), Secretaría de Gobernación, SICAvisp, entre otras, además de que en los eventos presenciales que se realizaron la participación fue baja.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Con las **Cuatro inducciones institucionales** se busca proporcionar información sobre los aspectos básicos del INPer como: Estructura orgánica, misión, visión, objetivos, normatividad, derechos, obligaciones, ética, valores, equidad de género, derechos humanos, protección civil, RPBI, calidad y epidemiología al personal de nuevo ingreso; a través del curso **Derecho de las mujeres a una vida libre de violencia** se pretende que las personas servidoras públicas obtengan conocimientos teóricos y prácticos básicos para garantizar el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia mediante acciones de prevención y atención de primer contacto **y la Reunión de enlaces de género** cuya finalidad es coordinar las acciones de la Política Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en Unidades Administrativas, Órganos Desconcentrados y Órganos Descentralizados de la Secretaría de Salud.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

**Indicador:** Porcentaje de alumnas capacitadas en el Programa de Educación Continua

#### Definición de la población objetivo

Alumnado inscrito en el Programa de Educación Continua en el periodo a reportar, primer trimestre 2025.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, **equidad**, justicia, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión u orientación sexual.

<https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La difusión del programa de educación continua del INSP se realiza sin una tendencia de cursos dirigidos exclusivamente a mujeres, sino que es inclusiva, y está diseñada para las y los profesionales de la salud.



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el período de enero a marzo de 2025 el alumnado capacitado (Quienes aprobaron) fue de 157 de un total 197 personas inscritas, esto representa una eficiencia terminal del 79%.

En la población de personas **inscritas** se captaron a 126 mujeres (64%) y 71 hombres (36%).

En la población de personas **aprobadas** se reportan 98 mujeres (62%) y 59 hombres (38%).

La **justificación** para la variación positiva de mujeres capacitadas, probablemente se debe a que estadísticamente en nuestro país, existe un porcentaje mayor de mujeres comparado con los hombres.

*Según la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo-Nueva Edición, en el tercer trimestre de 2021, se estima que había 127.8 millones de personas en México. Las mujeres representaron 52% de la población (66.2 millones).*

Fuente: [https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2022/EAP\\_Mujer22.pdf](https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2022/EAP_Mujer22.pdf)

Es importante señalar que el tener un porcentaje mayor de mujeres **no representa un resultado negativo, sino que es un resultado positivo**, que abona a las acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

En lo concerniente a las **acciones de mejora** que se establecerán para el siguiente periodo, se confirma que la difusión del programa de educación continua del INSP se realizará sin una tendencia de cursos dirigidos exclusivamente a mujeres, sino que es inclusiva, y está diseñada para las y los profesionales de la salud, sin distinción de sexo. No es necesario limitar el acceso a participantes mujeres, ni privilegiar el acceso a participantes hombres.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

No aplica en este reporte.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

**Indicador:** Porcentaje de directoras de tesis para formar recursos humanos especializados en salud.

#### Definición de la población objetivo

Profesionistas que cubran el perfil demandado por los programas académicos para ser directoras y directores de tesis.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ninguna



---

---

Avance y Explicación sobre los resultados alcanzados
--

El período enero-marzo 2025 el total de directoras y directores de tesis fue de un total de 23, de los cuales 17 (74%) son mujeres y 6 (26%) son hombres.
---

Obstáculos y oportunidades durante la operación
---

Ninguna, el proceso de titulación depende del plan de estudios.
---

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

**Indicador:** Porcentaje de alumnas graduadas en los Programas Académicos.

#### Definición de la población objetivo

Alumnado graduado en los programas académicos en el año en curso (2025).

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ninguna

#### Avance y Explicación sobre los resultados alcanzados

En el período enero-marzo de 2025, el alumnado graduado fue de un total de 26, de los cuales 16 (62%) son mujeres y 10 (38%) son hombres.



---

---

Obstáculos y oportunidades durante la operación
---

Ninguna, el proceso de titulación depende del plan de estudios
--

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

**Indicador:** Porcentaje de aceptación de alumnas inscritas para la formación de recursos humanos en Programas Académicos.

#### Definición de la población objetivo

Alumnado inscrito en Programas Académicos en la generación en el año a reportar.  
Generación a reportar: 2025.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ninguna



Explicación sobre los resultados alcanzados
En el trimestre enero-marzo la generación 2025 se reporta un ingreso de 32 alumnos de los cuales, de los cuales 21 (66%) son mujeres y 11 (34%) son hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Ninguna.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la Salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 131. Otorgar atención ambulatoria;

270. Adquirir reactivos para diagnóstico del cáncer en la mujer.

278. Proporcionar el suministro de medicamentos a las pacientes hospitalizadas con padecimientos oncológicos.

#### Definición de la población objetivo

El Instituto Nacional de Cancerología tiene como objetivo proporcionar el suministro de medicamentos a las pacientes con padecimiento oncológicos, para su adecuado tratamiento y mejorar su calidad de vida.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los recursos que se reciban contribuirán a dar continuidad a este programa, a fin de ofrecer un tratamiento que coadyuve en una mejor supervivencia, curación y control de las pacientes con padecimientos oncológicos que acuden al Instituto.



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el periodo enero-marzo de 2025, se tuvo un Porcentaje de recetas surtidas en forma completa a mujeres hospitalizadas con cáncer del 92.8 por ciento; por lo que les fueron administrados sus medicamentos en tiempo y forma.

Durante este periodo fueron surtidas 11,846 recetas completas a mujeres hospitalizadas con cáncer de un total de 12,771 recetas realizadas a mujeres hospitalizadas con cáncer.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P016

**Nombre del Pp:** Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 306. Clínica de Cáncer y Sida en Mujeres.

Definición de la población objetivo
<ul style="list-style-type: none"><li>• Total, de mujeres de nuevo ingreso tamizadas para VIH en las clínicas de Displasias y Gineco-oncología.</li><li>• Total, de pacientes de nuevo ingreso tamizados para VIH en el Departamento de Hematología.</li><li>• Total, de pacientes de nuevo ingreso tamizados para VIH en el Departamento de Urología.</li><li>• Total, de pacientes de nuevo ingreso tamizados para VIH en el Departamento de Neumología.</li></ul>
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<ul style="list-style-type: none"><li>• Mujeres con lesiones asociadas a VPH que se atienden en el Instituto Nacional de Cancerología, en las clínicas de displasias y gineco-oncología.</li><li>• Hombres y Mujeres en Unidad Funcional de Hemato-oncología</li><li>• Urología (Consulta externa)</li><li>• Neumología (Consulta externa)</li></ul>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Se continuó con el programa de detección de VIH y sífilis en pacientes de primer ingreso al INCan a través de pruebas rápidas durante el primer trimestre 2025.



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se realizaron 686 pruebas rápidas en los servicios de la Clínica de Displasias, Ginecología, Hemato-oncología.

Como resultado de las pruebas rápidas realizadas en el primer trimestre 2025, son los siguientes:

En la Clínica de Displasias y Ginecología:

Se realizaron 686 pruebas de las cuales: 528 fueron realizadas a mujeres, 1 a una mujer trans y a 10 hombres, siendo una mujer reactiva a VIH y cuatro reactivas a sífilis, de ellas dos con infección activa, una se envió le dio manejo para sífilis latente y se envió a valoración oftalmológica y la otra falleció antes de que iniciáramos tratamiento.

En la Unidad Funcional de Hemato-oncología:

Se realizaron 147 pruebas, de las cuales 68 fueron realizadas a mujeres y 79 a hombres, siendo dos reactivas que ya se conocían con el diagnóstico y ya reciben tratamiento antirretroviral. Se detectaron positivos a VIH dos hombres, uno conocido y otro se diagnosticó por primera vez a través de la prueba rápida, ambos ya se encuentran recibiendo tratamiento médico.

Fueron referidos y atendidos 22 pacientes en la Clínica de Cáncer y SIDA, a 18 pacientes se abrió expedientes y 4 solo quedaron en FOL por no contar con diagnóstico oncológico.

2 pacientes en la clínica de Linfoma no Hodgkin: 1 difusos de Células Grandes, 1 Plasmablasticos.

1 pacientes con diagnóstico de CACU y 1 con Carcinoma Epidermoide de Ano Invasor (asociados a VPH).

De los pacientes ingresados 14 se encuentran en manejo antirretroviral; 11 con Bictegravir / Tenofovir / Emtricitabina, uno con Dolutegravir / Tenofovir alafenamida / Emtricitabina, uno en Tenofovir/Emtricitabina/Efavirenz y uno con otro esquema.

La Clínica ha continuado recibiendo pacientes referidos de los Centros de Atención para personas que viven con VIH Clínica Especializada Condesa CDMX y Capacits del interior de la república y continuarán su atención durante todo el ejercicio 2025.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Cambiaron la marca de las pruebas rápidas de VIH, el resultado se lee a los 30 min y hemos tenido dos falsos positivos en mujeres del servicio de ginecología, al realizar las serologías han sido negativas. Deberá gestionarse el cambio por otra marca.

Continúan sin enviar pacientes del servicio de urología ni de neumología a pesar de emitirse recordatorios.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de las acciones:** 281. Programa de diagnóstico, atención, investigación y capacitación en cáncer de endometrio.

#### Cáncer de endometrio

##### Definición de la población objetivo

Las pacientes con diagnóstico de cáncer de endometrio, en todas las etapas clínicas, que sean atendidas en el Instituto Nacional de Cancerología, y reciban tratamiento estándar con Radioterapia, Cirugía y/o Quimioterapia.

##### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El registro de GLOBOCAN señala que para 2020 en el mundo se registra una incidencia de 417,367 casos de cáncer de endometrio (CE), con una mortalidad de 97,370 casos al año.

En 2018 la tercera causa de muerte de mujeres y hombres en México fue por tumores malignos. Sin embargo, mueren más mujeres por tumores malignos (6.1% más muertes de mujeres que hombres) en comparación con el número de hombres que mueren por esta causa. Esto muestra que es un problema de desigualdad de género. El cáncer de endometrio representa un problema de salud pública, ya que su incremento, se asocia a los nuevos estilos de vida, que generan mayores casos de diabetes mellitus y obesidad.

En México se registran cerca de 7,300 casos nuevos al año, afectando a mujeres en la sexta década de la vida, el Cáncer de endometrio tiene un alto potencial de curación cuando se cuenta con acceso al tratamiento y atención de comorbilidades como son diabetes mellitus, obesidad e hipertensión arterial.



### **Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

La población mexicana presenta un incremento sostenido en la incidencia y mortalidad por cáncer de endometrio en mujeres en edad productiva, asociado principalmente a otro problema de salud pública como es el aumento en la prevalencia del síndrome metabólico (diabetes, hipertensión arterioesclerosis, hipercolesterolemia).

El CE es un tipo de cáncer en donde se puede trabajar mucho en materia de prevención, detección oportuna y con altas posibilidades de curación. Siempre y cuando la mujer tenga acceso al tratamiento.

Hay dos factores de riesgo, que determinan el incremento en el número de casos de cáncer de endometrio en México que son la obesidad y la diabetes mellitus. Ocupamos el segundo lugar en el mundo en obesidad y el sexto en diabetes, y eso nos ubica como un país de alto riesgo para el incremento de esta neoplasia.

Este padecimiento se presenta con regularidad en mujeres de 45 años en adelante. Y son factores de Riesgo Diabetes mellitus, Obesidad, Exposición crónica a estrógenos sin oposición y el uso prolongado de tamoxifeno. En el INCan se atendieron 175 casos nuevos de Cáncer de Endometrio en el 2013, y alrededor de 200 casos en 2014. En este último año alrededor del 50% de los casos fueron candidatas a quimioterapia.

La supervivencia en las etapas clínicas tempranas es del 80%, mientras que las pacientes con enfermedad avanzada tienen una supervivencia a largo plazo menor al 50%.

Generalmente se reconocen dos tipos histopatológicos de Cáncer de Endometrio:

- Tipo I, variedad de endometriode de bajo grado (I-II), que se relaciona con estrógenos, diagnosticado en forma temprana y con buen pronóstico en supervivencia global.
- Tipo II, variedad no-endometriode, no hormono-dependiente, grado III, papilar seroso, células claras y carcinosarcomas.

El cáncer de endometrio es más fácil de atender y por ende lograr su curación. Sin embargo, no hay acceso al tratamiento, lo que lo convierte en una entidad mortal.

Las características de las mujeres sin acceso a seguridad social, que cada vez es mayor en la ciudad de México, por la migración de las mujeres de los estados vecinos y de entidades de alta marginación como Oaxaca, Chiapas, Guerrero, quienes buscan mejores condiciones de vida, pero que por su condición de baja escolaridad y pobreza se ven orilladas a empleos mal remunerados, contratos temporales, sin seguridad social, lo que hace crónica y siguen el círculo de pobreza.

Ante este panorama es que el Programa de Cáncer de Endometrio se plantea Acceso Público al tratamiento de mujeres con diagnóstico de cáncer de endometrio desde el 2015. Con esto se contribuye a la atención de pacientes con diagnóstico de cáncer de endometrio, mejorando la adherencia terapéutica de las pacientes mediante el acceso al tratamiento, con cobertura de medicamentos: analgésicos, antibióticos, factores estimulantes de colonias, premedicación y quimioterapia; procesos quirúrgicos; Radioterapia, laboratorios; además la sistematización de esquemas y algoritmos de tratamiento de esta neoplasia con miras a ser parte de aportaciones científicas y de investigación.

La población por atender son mujeres con diagnóstico de cáncer de endometrio, pacientes provenientes principalmente de la Ciudad de México, Estado de México, Hidalgo, Morelos, Tlaxcala, Puebla y del resto de los 26 Estados.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Se atendieron 429 mujeres con diagnóstico de Cáncer de Endometrio: <ul style="list-style-type: none"><li>• 45 pacientes de nuevo ingreso y 384 pacientes subsecuentes.</li><li>• Las pacientes atendidas provienen de 16 Entidades de la Republica. Principalmente de Estado de México y Ciudad de México.</li><li>• La edad promedio de las mujeres atendidas con el diagnóstico es entre los 45 y 59 años.</li></ul>
Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 308. Realizar acciones de post-mastectomía para elevar la calidad de vida de las mujeres con cáncer de mama.

#### Definición de la población objetivo

Pacientes con diagnóstico de cáncer de mama que acepten recibir un tratamiento integral por un equipo multidisciplinario, que incluye acceso a medicamentos oncológicos, cirugía, procedimientos de reconstrucción mamaria, tratamientos de rehabilitación, apoyo nutricional y psicológico, así como, procedimientos personalizados para la selección del mejor tratamiento.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de mama es una patología emergente asociada al envejecimiento, a los cambios en los patrones reproductivos y estilos de vida poco saludables. La alimentación rica en grasas y carbohidratos, la inactividad física y el consiguiente sobrepeso constituyen factores de riesgo. El cáncer de mama para las mujeres que lo padecen y sus familiares, así como para los servicios de salud, tiene gran impacto dado el costo emocional, social y económico que implica su atención.

El cáncer de mama es una enfermedad con una evolución natural compleja; a pesar de los avances de la oncología, es la primera causa de muerte por neoplasia maligna en la mujer a nivel mundial, con más de 500 mil muertes cada año, de las cuales el 70% ocurre en países en desarrollo. El riesgo de padecer esta enfermedad es mayor en las mujeres de países con nivel socioeconómico alto, pero el riesgo de morir es mayor entre las mujeres que viven en países pobres, debido a un menor acceso a los servicios de salud para la detección temprana, tratamiento y control de la enfermedad.

Las tasas de incidencia tienen una variación considerable en todo el mundo; las tasas más altas de encuentran en Europa y Norteamérica con cifras estandarizadas de 99.4 por 100 mil mujeres. En el sur y centro de América, se ha reportado una incidencia de moderada a baja de esta enfermedad, excepto Brasil y Argentina con incidencias altas.

Aunque México se ubica en un nivel de incidencia intermedio con tasas cuatro veces menores, el cáncer de mama es un problema de salud cada vez más importante, mostrando una tendencia ascendente en su incidencia y mortalidad, determinadas por el envejecimiento de la población, el aumento en la prevalencia de los factores de riesgo y la falta de un programa nacional de detección oportuna integral; lo cual es evidente, ya que el diagnóstico de cáncer de mama en etapas tardías representa hasta un 52% de los casos, por lo que la mastectomía continúa siendo una de las opciones terapéutica principales. Diversos estudios señalan que la extirpación de una o ambas

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

mamas ocasiona problemas psicológicos, como la ansiedad, depresión, imagen corporal alterada y función sexual afectada.

En el Instituto Nacional de Cancerología se reciben aproximadamente de 1200 a 1400 casos por año.

Es importante señalar que la Norma Oficial Mexicana NOM-041-SSA2-2011, para la prevención, diagnóstico, tratamiento, control y vigilancia epidemiológica del cáncer mamario, en el objetivo 10.4.1 señala que la rehabilitación de la paciente debe incluir según sea el caso: fisioterapia, uso de prótesis para mantener la posición simétrica de los hombros, la reconstrucción de la mama, y el tratamiento del linfedema.

El objetivo primordial del tratamiento contra el cáncer de mama no sólo es controlar la enfermedad, sino también superar las limitaciones físicas y psicológicas que impidan o dificulten la adaptación y recuperación plena de una paciente a su medio social y familiar. El abordaje de las pacientes sometidas a tratamiento quirúrgico exige un acompañamiento post-quirúrgico con un equipo multidisciplinario que incluye la reconstrucción mamaria, la rehabilitación física, terapia psicológica, así como acciones de integración a su nueva forma de vida.

En la actualidad, con mejores tratamientos e innovaciones tecnológicas, la atención de las pacientes es cada vez más personalizada por lo que la implementación de estudios genéticos permite que las pacientes reciban un tratamiento más específico y con menos efectos colaterales, mejorando sin duda su calidad y cantidad de vida.

Es importante destacar que cualquier acción que mejore la calidad de vida de las pacientes tendrá un impacto positivo en la evolución de su salud. La medición de calidad de vida es vital para reforzar o modificar acciones permitiendo la optimización de esfuerzos y recursos.

En el caso de los hombres, la incidencia de esta enfermedad a nivel mundial se encuentra entre el 0.5 y 1.0% aproximadamente y en el caso de México se estima en 0.1%, por lo cual los esfuerzos del Programa Cáncer Post-mastectomía están orientados en su mayoría a atender las necesidades del grupo de mujeres que lo padecen que son el grupo mayoritario de pacientes que se atienden en el Instituto Nacional de Cancerología.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En el Instituto Nacional de Cancerología el 99% de los pacientes atendidos en el Programa Post-mastectomía son mujeres; todas las mujeres que aceptan participar en el programa, reciben en igualdad de condiciones un tratamiento integral que les permita no solo controlar su enfermedad, sino también superar las limitaciones físicas y psicológicas que impidan o dificulten la adaptación y reintegración plena a su medio social y familiar contribuyendo con ello a mejorar su cantidad y calidad de vida.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para reportar el seguimiento del programa P020 Salud materna, sexual y reproductiva, acción estratégica 308 - Realizar acciones de Post-mastectomía para elevar la calidad de vida de las mujeres con cáncer de mama, se identificaron tres indicadores que resumen las acciones principales que se busca alcanzar con los recursos



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

asignados al programa Cáncer de Mama – Post-mastectomía, los cuales se refieren: Indicador 1. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama con cirugía de corta estancia, Indicador 2. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama atendidas por el programa mama en movimiento dentro del programa de post-mastectomía en el INCan e Indicador 3. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama navegadas.

A continuación, se presentan los resultados alcanzados al **Primer trimestre de 2025**, en cada uno de los indicadores mencionados.

#### **Indicador 1. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama con cirugía de corta estancia.**

**Número de mujeres con cáncer de mama con cirugía de corta estancia (pacientes que egresan el mismo día de la cirugía) / Número de mujeres con cáncer de mama elegibles en el INCan para cirugía de corta estancia.**

El programa de cirugía ambulatoria, implementado en el año 2016, ha permitido seguir brindando el servicio a nuestras pacientes, disminuir los tiempos de espera de turno quirúrgico, así como los tiempos de estancia intrahospitalaria. La cirugía ambulatoria tiene muchas ventajas para el paciente, como son: la comodidad de recuperarse en su propio hogar, el retorno más rápido a su entorno social o laboral, lo cual genera un impacto positivo tanto en el paciente como en su familia; además, permite liberar recursos al hospital para la atención de otros pacientes. Otras ventajas son la disminución del tiempo de inactividad post-operatoria y la reducción en costos tanto para la Institución como para los pacientes, sin afectar la calidad de la atención que se brinda.

Durante el período **enero a marzo del 2025**, se atendió a **254 pacientes** de los cuales **253 son mujeres y 1 hombre**, realizándose **271 cirugías**; **13 (5.12%)** requirieron hospitalización, alcanzado un **94.88%** de egresos el mismo día de la cirugía.

Del total de cirugías realizadas, **16 (5.90%)**, fueron cirugías bilaterales, **171 (63.10%)** fueron cirugías conservadoras con o sin ganglio centinela o disección radical de axila, **9 (3.32%)** fueron mastectomías radicales, **29 (10.70%)** mastectomías totales con o sin ganglio centinela, **0 (0.0%)** cirugías con reconstrucción tardía con tejido autólogo, con colocación de expansores o colocación de implantes, **10 (3.69%)** ampliaciones de márgenes, **5 (1.85%)** mastectomías con reconstrucción inmediata y otros procedimientos **27 (9.96%)**. Además, se realizaron **4 (1.48%)** cirugía oncoplástica que consiste en la resección de la lesión con márgenes quirúrgicos libres de neoplasia y reconstrucción inmediata con el tejido mamario remanente. Es importante señalar que las técnicas de cirugía oncoplástica han permitido ampliar las indicaciones de cirugía conservadora, con lo cual, un mayor número pacientes pueden conservar la mama, sobre todo en aquellas en quienes la resección del tumor con técnicas convencionales no permite obtener un resultado estético aceptable; los mejores resultados se obtienen cuando el tratamiento se ofrece en el contexto de equipos multidisciplinarios en los que se incluye a cirujanos acreditados en cirugía de mama y en cirugía reconstructiva, enfocados en lograr resultados oncológicos adecuados además de un buen resultado estético, en línea con los deseos de la paciente para lograr una mejor calidad de vida.

En cuanto a la edad **127 pacientes (50.0%)**, se encuentran en el rango de 45 a 59 años, , seguido por el grupo de 60 y más años con **75 (29.53%)**, de 30 a 44 años, **50 pacientes (19.69%)**, y de 15 a 29 años, **2 pacientes (0.79%)**. No hubo pacientes menores de 15 años.

En cuanto al lugar de origen, **91 pacientes (35.83%)** provienen del Estado de México, **65 (25.59%)** de la Ciudad de México, **28 (11.02%)** del Estado de Hidalgo, **24 (9.45%)** del Estado de Tlaxcala, **15 (5.91%)** del Estado de Puebla, **08 (3.15%)** del Estado de Morelos, así como también **08 (3.15%)** del Estado de Veracruz, **05 (1.97%)** del Estado de Chiapas, de los Estados de Michoacán y Oaxaca **03 (1.18%)** de cada uno, **02 (0.79%)** del Estado de Guerrero y de los Estados de Guanajuato y Querétaro el **1 (0.39%)** de cada uno.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Otro aspecto que es importante enfatizar es el abordaje que realizan los médicos anestesiólogos en cada uno de los diferentes procedimientos quirúrgicos que se llevan a cabo en cirugía ambulatoria, donde es de gran importancia el adecuado manejo y control de la analgesia posoperatoria, la prevención de la náusea y vómito, así como el manejo multidisciplinario ante la incidencia de complicaciones inmediatas. Como parte integral del manejo de estas pacientes, se realizan bloqueos interfaciales ecoguiados, que permiten una disminución en el consumo de opioides, una menor incidencia de la náusea y del vómito, así como un mejor control analgésico posoperatorio, además de disminuir el riesgo de los pacientes de padecer dolor crónico a largo plazo. La realización de este tipo de bloqueos finalmente se ve traducido en una mejoría en la calidad de vida de las pacientes.

En el periodo de **enero a marzo** del **2025** se atendió a **254 pacientes**, aplicándose anestesia combinada bajo bloqueo PEC I, II + BRILMA.

3 pacientes tuvieron complicaciones.

#### \* Investigación:

+ Abstractos presentados en Congresos Internacionales:

- Se sometió un abstract al 17° Congreso Chileno de Psicoterapia y 15° Congreso Chileno de Investigación en Psicoterapia. Producto de los resultados parciales del Estudio de Uso y Eficacia de la Terapia de Aceptación y Compromiso en la Atención en pacientes con cáncer de mama.
- Se sometió un abstract al 39th Annual Conference of the European Health Psychology Society, producto de los resultados parciales del Estudio de Uso y Eficacia de la Terapia de Aceptación y Compromiso en la Atención de problemas de Imagen Corporal. Abstract Temporary ID# 448238
- The Unmet need of women with metastatic breast cancer in Mexico: A Qualitative Study.

+ Manuscritos en preparación para publicación:

- Validación final de un instrumento que evalúa necesidades no satisfechas en mujeres con cáncer de mama, actualmente se encuentra en análisis y reporte de resultados.
- Del proyecto de investigación de intervención psicológica para atender satisfacción sexual en mujeres sobrevivientes a cáncer de mama, actualmente se está preparando el artículo. Tesis para publicación.
- Estudio Uso y Eficacia de la Eficacia de la Terapia de Aceptación y Compromiso en la Atención de Pacientes con Cáncer de Mama. Actualmente en redacción de resultados.
- Estudio Uso y Eficacia de la Terapia de Aceptación y Compromiso en la Atención de problemas de Imagen Corporal. Actualmente redacción de resultados.



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Estudio de revisión narrativa sobre La Sexualidad de las pacientes con Cáncer de Mama. Redacción de resultados.

#### + Protocolos:

- Estudio aleatorizado para evaluar el impacto de las intervenciones: psicológica, nutricional y actividad física (ejercicio físico), en la tolerancia a la quimioterapia neoadyuvante en pacientes con sobrepeso u obesidad y cáncer de mama. Claudia Arce Salinas‡, Néstor Jaime Solís Flores‡, Rafael Vázquez Romo‡, Diego Fernando Huerta Trejo‡, Verónica Neri Flores‡, Fernando Lara Medina‡, Alberto Alvarado Miranda‡, Diana Flores‡, José Rodrigo Espinosa Fernández‡ y Julieta Santamaría Galicia‡.  
Departamento de Tumores de mama, (INCan). ‡, actualmente se encuentra en solicitud de enmienda.
- “Impacto de un programa de rehabilitación cardiaca en la prevención de cardiotoxicidad en pacientes con cáncer de mama en régimen de tratamiento con antraciclinas y/o trastuzumab” en conjunto con el Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez (INCIC), actualmente fue aceptado por el comité de ética, Nilda Gladys Espínola Zavaleta, Néstor Jaime Solís Flores.
- Cambio en la salud ósea posterior a tratamiento neoadyuvante en mujeres pre-menopáusicas.
- Telemedicina para mejorar la calidad de vida y atención en pacientes durante la terapia endocrina adyuvante.

#### + Protocolos sometidos a comités

- Programa de mama en movimiento, Departamento de Tumores de mama, (INCan). ‡  
Servicio de rehabilitación pulmonar, Unidad Funcional de Tórax, Departamento de Oncología Torácica (INCan).  
‡, actualmente se finalizó el documento del protocolo y se encuentra en sometimiento del comité de ética del INCan.

#### + Proyectos para someter a comité:

##### + Avance en proyectos

- Proyectos en escritura:

“Incidencia de resistencia endocrina primaria en cáncer de mama localmente avanzado en alto riesgo”.

- Avances en la realización de protocolo Investigación en el área de tumores de mama del INCan, (intervención educativa prequirúrgica), Néstor Jaime Solís Flores, Rafael Vázquez Romo.
- Se logró la aprobación de los Comité de Ética e Investigación del INCan del proyecto de revisión de expedientes de etapa diagnóstico y variables sociodemográficas de pacientes diagnosticadas con cáncer de mama en 2024.

**Indicador 2. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama atendidas por el programa “Mama en movimiento”:**

**Número de mujeres con cáncer de mama atendidas por el programa mama en movimiento | / Total de mujeres con cáncer de mama calculada para atención en el programa mama en movimiento.**

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### **Programa Mama en Movimiento.**

El programa Mama en Movimiento, incluye el abordaje integral de la paciente, contemplando el plano psicológico, nutricional y la actividad física; proporcionando a la paciente y a su red de apoyo los conocimientos necesarios para mejorar su salud, integrando la actividad física, la educación nutricional y el apoyo psicológico.

Actividades del programa:

Generar estrategias dirigidas a lograr un cambio del estilo de vida de las pacientes con cáncer de mama en tratamiento activo.

Estrategias de tratamiento interdisciplinario para recomposición corporal en pacientes con cáncer de mama en tratamiento activo o vigilancia.

Integrar estrategias terapéuticas que generen un impacto positivo sobre algunos efectos adversos relacionados al tratamiento del cáncer.

Elaboración de material audiovisual para el canal de Youtube "mama en movimiento" y para el blog "mama en movimiento"

Generación de notas médicas para seguimiento del abordaje terapéutico de las pacientes

Gestión de la agenda a través de una aplicación de mensajería instantánea.

##### **+ Centro de Rehabilitación Física Oncológica.**

El ejercicio ha mostrado beneficios en pacientes en tratamiento con quimioterapia, disminuyendo los síntomas asociados como: fatiga, dolor musculo esquelético, ansiedad, depresión, trastornos del sueño y afectación de la memoria y en las pacientes supervivientes ayuda a mejorar la funcionalidad, la independencia, recuperar la movilidad y mantener la composición corporal. Cuando la dosis del ejercicio es adecuadamente prescrita, se asocia a una reducción del riesgo de recurrencia.

El centro de rehabilitación es atendido por un especialista en Medicina de la Actividad Física y Deportiva.

Las actividades que se realizan son:

Prescripción de ejercicio durante y después del tratamiento oncológico.

Diagnóstico y tratamiento de trastornos musculoesqueléticos en pacientes con cáncer en tratamiento activo o durante el seguimiento.

Estrategias de rehabilitación temprana post-mastectomía.

Estrategias de prevención de linfedema.

Ejercicio supervisado en pacientes con cáncer en tratamiento activo o durante el seguimiento.

Estrategias para romper la conducta sedentaria.

Prescripción de ejercicio como herramienta terapéutica para manejo de dolor musculoesquelético y fatiga asociada a cáncer.



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el periodo de **enero a marzo del 2025**, se atendieron a **237 Pacientes**, brindándose un total de **624 consultas (237 de primera vez y 387 subsecuentes)**;

Durante el mismo periodo también se brindaron **1,113 sesiones de ejercicio supervisadas** a pacientes que cumplen con el criterio para realizarlo.

Además, se realizaron las siguientes actividades:

Se trabajó en la reestructuración y depuración de base de datos para el consecuente procesamiento estadístico de los datos recolectados durante el año.

Se organizaron citas para intervención para las pacientes con criterios para continuar en el programa de atención.

Se trabajó en la captura y localización de pacientes de primera vez para su integración al programa.

Sesiones supervisadas dentro del centro de adiestramiento en el Departamento de Tumores Mamarios.

Se tuvo a cargo 6 estudiantes de servicio social.

Sometimiento de trabajo de investigación “Tamizaje de síntomas en cáncer de mama” en conjunto con el área de Rehabilitación Pulmonar, perteneciente al área de Unidad Funcional de Tórax del INCAN

Aceptación del Trabajo de investigación “Impacto de un programa de rehabilitación cardiaca en la prevención de cardiotoxicidad en pacientes con cáncer de mama en régimen de tratamiento con antraciclinas y/o trastuzumab” en conjunto con el Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez (INCIC).

Efecto de una Intervención Educativa Prequirúrgica Multidisciplinaria en Mujeres Mexicanas con Cáncer de Mama en espera de cirugía, actualmente, realización de protocolo (documento).

#### **+Apoyo Nutricional:**

La atención y apoyo nutricional se lleva cabo mediante una intervención nutricional personalizada, presencial y a distancia, en pacientes con cáncer de mama de primera vez y subsecuentes, realizando el proceso de cuidado y manejo nutricional, *evaluación del estado nutricional, diagnóstico, intervención, monitoreo y revaloración nutricional*, junto con *análisis de composición corporal* (bioimpedancia), dando seguimiento mediante planes de alimentación individuales e indicaciones nutricionales complementarias a patologías o necesidades nutricionales presentes, considerando el tratamiento oncológico de cada una de las pacientes.

El proceso de atención nutricional incluye:

Evaluación médico-nutricional.

Análisis de composición corporal.

Diagnóstico nutricional.

Intervención nutricional

En el periodo de **enero a marzo del 2025**, se atendieron a **142 pacientes**, brindándose un total de **492 consultas (142 de primera vez y 350 subsecuentes)**;

\*Aspectos fundamentales para realizar las indicaciones nutricionales personalizadas (intervención nutricional):  
Plan de alimentación personalizado.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Explicación y resolución de dudas con método principal de sistema de equivalentes, método del plato, menús, intercambio de alimentos saludables.

Uso de herramientas nutricionales de acuerdo con necesidades nutricionales de la paciente.

Ejemplificación y elaboración de menús saludables en conjunto con la paciente y/o cuidador primario.

Educación a pacientes con diabetes mellitus tipo 2.

Retroalimentación nutricional, impartiendo temas en educación nutricional y su relación con el desarrollo de ECNT y tratamiento oncológico activo en curso neoadyuvante o adyuvante (quimioterapia, pre y post cirugía, radioterapia, hormonoterapia y tratamiento paliativo).

Revaloración y uso de estrategias nutricionales.

Elaboración de materiales educativos (réplicas de alimentos, tarjetas de alimentos con valor nutricional y calórico).

Retroalimentación en análisis de composición corporal.

Refuerzo de actividades/estrategias para apego nutricional y servicios complementarios (psicología y medicina del deporte).

Apoyo en la distribución de donación de suplementos y complementos nutricionales

.

Actividades realizadas:

Planes de alimentación y ajustes nutricionales personalizados: **195 Planes de alimentación.**

Nota: Pacientes que no se requirió realizar ajuste o modificación en su plan de alimentación, se continuo bajo el mismo esquema, proporcionando educación nutricional e indicaciones complementarias.

Aunado a esto, se sumó durante el período la revisión de diarios de consumo de alimentos, en sustitución de los ajustes nutricionales.

Recetas nutricionales: **84 recetas.**

Se realizaron **464 estudios de composición corporal "INBody770"** con entregables de 928 resultados, composición corporal y composición hídrica.

Nota;

En **27 pacientes, no se pudo realizar estudio** de composición debido a incapacidad física o por factores limitantes en la paciente: marcapasos, placas metálicas dentales completas, placas de metal (cadera, rodilla, cervicales).

Además, se impartió lo siguiente:

Se realizó la reestructuración de ajustes en plataformas para generación de estadística en agendas mensuales y agenda general (generación de citas).

Gestión administrativa para generación de citas.

Participación en Jornada de Salud.

Participación en el curso taller "Proceso de Atención Enfermo y Registros Clínicos" con el tema de "Valoración Básica en Nutrición".



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Elaboración de planes alimenticios personalizados y recetas, además de la toma de análisis de composición corporal.

Elaboración de concentrado de pacientes mensual.

#### + Apoyo psicológico:

El esquema de tratamiento clínico empleado es la terapia cognitivo conductual, que utiliza principalmente estrategias de psicoeducación, reestructuración cognitiva, solución de problemas, activación conductual, respiración diafragmática y relajación. Abordando síntomas y aspectos de ansiedad, depresión, imagen corporal, calidad de vida y fatiga, de dichos síntomas se abordan mediante la evaluación psicométrica mediante instrumentos válidos y confiables como la escala HADS, PHQ-9, GAD-7, FACIT, siendo este enfoque terapéutico el que ha mostrado mayor evidencia de eficacia y efectividad en pacientes y sobrevivientes de cáncer de mama para reducir síntomas de ansiedad, depresión y malestar emocional, así como para incrementar la calidad de vida.

Los principales objetivos de trabajo para el uso de las técnicas antes mencionadas son: reducción de síntomas de ansiedad, depresión, fomentar el apego a los tratamientos, establecer conductas de autocuidado con cambios de estilos de vida, mejorar percepción de autoestima e imagen corporal, mejorar las estrategias de afrontamiento (volviéndose adaptativas y centradas en la acción), control y cambio de pensamientos irracionales, disfuncionales y/o recurrentes detonadores de ansiedad y malestar emocional, mejorar aspectos de la sexualidad, reintegración a las actividades de la vida personal-laboral y social, mejorar la calidad de vida, y disminuir el miedo a la recurrencia.

Por lo tanto, las actividades que conforman la atención terapéutica son:

Entrevista clínica inicial.

Entrevista clínica de seguimiento.

Evaluación psicométrica de síntomas de ansiedad, fatiga y afectaciones en la calidad de vida.

Terapia cognitivo-conductual.

Análisis e interpretación de pruebas psicométricas.

Captura, procesamiento y análisis de datos estadísticos (clínicos y sociodemográficos).

En el periodo de **enero a marzo del 2025**, se atendieron a **115 pacientes**, brindándose un total de **432 consultas (115 de primera vez y 317 subsecuentes)**.

Además, como parte de las actividades generales del servicio se realizaron:

Participación en la 2ª Jornada de Promoción de la Salud, en conmemoración del Día Mundial contra el cáncer.

Realizada el 4 de febrero en la Unidad de Oncología Integrativa (UNOI)

Participación en la 42 Reunión Anual Multidisciplinaria INCAN:

- Asistiendo al Curso de Salud Mental en Oncología: Rompiendo el estigma

-Coordinando el Taller: Primeros auxilios psicológicos

-Impartiendo plática (mesa redonda): Sexualidad: rompiendo el estigma

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### Apoyo a Consulta de Oncología Médica.

En el periodo comprendido de **enero a marzo del 2025**, se atendieron a **59 pacientes de primera vez** en consulta externa, **436 consultas (59 de primera vez y 407 subsecuentes); Pacientes sesionados 228.**

##### Apoyo Psicológico

En el periodo de **enero a marzo del 2025**, se apoyó en la elaboración y sistematización de "Plática prequirúrgica" de mama en movimiento

Se participó en diversas reuniones de trabajo con el equipo de mama en movimiento, navegación y la coordinación del programa; con el objetivo de sistematizar la atención y establecer estrategias para la mejora de la eficacia y accesibilidad de las intervenciones de diversos servicios

##### Indicador 3. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama navegadas

##### **Número de mujeres con cáncer de mama navegadas/Número de mujeres con cáncer de mama atendidas en consulta de primera vez**

En el periodo de **enero a marzo del 2025**, fueron atendidas **372 mujeres** por el grupo de navegación, de las cuales **323 (86.83%)** mujeres ya tenían un diagnóstico confirmado de cáncer de mama, mientras que **47 (12.63%)** mujeres aún estaban en proceso para confirmar o descartar el diagnóstico; **2 (0.54%)** mujeres fueron dadas de alta, ya que no se confirmó el diagnóstico de cáncer de mama.

La mayoría de las pacientes atendidas son residentes del **Estado de México** representando el **28.49%** de los casos, mientras que el **26.08%** provienen de la **Ciudad de México**, el **8.06%** del **Estado de Hidalgo**, así como también, **8.06%** el **Estado de Tlaxcala**, el **5.65%** del **Estado de Puebla**, el **5.11%** del **Estado de Veracruz**, el **4.03%** del Estado de **Morelos**, el **2.42%** del **Estado de Guerrero** y el **12.10%** restante, corresponde a **diferentes Estados de la República**.

El **37%** del total de las mujeres poseen un nivel escolar de secundaria, el **25%** de primaria, el **19%** de preparatoria, el **12%** de licenciatura, el **1%** de posgrado y el **6%** restante, corresponde a mujeres que no saben leer ni escribir.

En cuanto a las edades, el rango más frecuente de mujeres atendidas fue de **40 a 49 años**, con **98** pacientes, representando el **(26%)** de los casos, seguido del rango de mujeres de **50 a 59 años**, con **115** pacientes **(31%)**, **58** pacientes del rango de **60 a 69 años (16%)**, **55** pacientes del rango de **30 a 39 años (15%)**, **31** pacientes del rango de **70 a 79 años (8%)**, **13** pacientes del rango de **20 a 29 años (3%)**, **2** pacientes del rango de **80 a 99 años (1%)** y **0** pacientes del rango de **15 a 19 años (0%)**.

De manera frecuente en la sala de espera del servicio de tumores mamarios del INCan, se hace una invitación a la población a la detección del cáncer de mama, mediante la realización de la autoexploración mamaria, la realización de la mastografía y ultrasonido mamario. Además, se hace promoción sobre la importancia de transmitir la información a familiares y conocidos.



### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

También se les da a conocer la importancia de tener los cuidados adecuados después de la cirugía de seno, con el fin de evitar o prevenir el desarrollo del linfedema.

Además, se les informa de los diferentes cursos

Las principales necesidades de las pacientes del servicio de Tumores Mamarios en las primeras citas es el apoyo y la orientación acerca de los tramites y procedimientos que se deben realizar para confirmar el diagnóstico y establecer el tratamiento lo más pronto posible. Por lo que en la primera cita es importante:

Explicar a las pacientes y familiares sobre el apoyo que proporciona el Servicio de Navegación.

Orientar sobre los procedimientos necesarios para la realización de sus citas posteriores y trámites que debe realizar previo a estas.

Mostrar la ubicación de los diferentes servicios y áreas a los que las pacientes deben acudir, por ejemplo, los módulos para la programación de las citas de estudios, módulo de citas y de trabajo social.

Remitir al servicio de Trabajo Social para la realización de historia clínica

Orientar para la solicitud de su cita de resultados en Pre-consulta o la Unidad Funcional de Mama.

De igual forma, se fomentan las estrategias para a la detección temprana del cáncer de mama, mediante la realización de la autoexploración mamaria, la realización de la mastografía y ultrasonido mamario. Se enfatiza sobre la importancia de transmitir la información a familiares y conocidos. Además, se les informa de los diferentes cursos o talleres que se imparten en el Instituto, en los cuales pueden participar.

Gracias al trabajo que realiza el equipo de navegación de pacientes de Tumores Mamarios, las citas para estudios y consultas subsecuentes son más rápidas, lo que facilita los procesos. Se aclaran de dudas, con ello los niveles de angustia y ansiedad tanto de las pacientes como de los familiares disminuyen, ya que desde la pre consulta y durante todo su proceso de tratamiento se apoya y se acompaña en las necesidades que se pudieran generarse, se establece una mejor comunicación, dando como resultado fuerte vínculo de confianza, que sirve como puente de comunicación entre médico – enfermería – paciente; logrando el manejo multidisciplinario que se requiere en cada uno de los casos.

Las pacientes, al estar mejor informadas, tienen mayor adherencia a su tratamiento, más confianza y mayor tranquilidad para enfocarse en lo más importante para ellas, su salud.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Durante los años en los que se han autorizados los recursos para el programa de Acciones Post-mastectomía para mejorar la calidad de vida de las pacientes con cáncer de mama del INCan, había sido posible contar con un equipo de médicos especialistas (cirujano oncólogo, cirujano plástico, anestesiólogos, enfermeras, nutriólogos, psicólogos y especialista en medicina del deporte), que permiten brindar una atención multi e interdisciplinaria que se ve reflejado en una mejor atención de los pacientes, en menor tiempo para el diagnóstico e inicio del tratamiento, así como un mejor control de la enfermedad y en mejoría de la calidad de vida.

Desde el año 2022, la Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal, no ha logrado la contratación de un médico especialista en cirugía plástica, parte fundamental para la reconstrucción mamaria que constituye parte esencial del manejo de las pacientes.

Incrementar las colaboraciones con áreas del Instituto, para realizar ensayos y protocolos de investigación en cáncer de mama.



---

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>A la fecha la Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal no ha hecho de conocimiento al responsable del Programa documento alguno que indique, las actividades a supervisar y los periodos de contratación de los prestadores, por lo que:</p> <p>1.- Apegado a <b>Ley Federal de Procedimientos Administrativos, Capitulo Sexto, de las Notificaciones, Artículo 38</b>, que a la letra dice:</p> <p><b><i>Artículo 38.- Las notificaciones personales surtirán sus efectos el día en que hubieren sido realizadas. Los plazos empezarán a correr a partir del día siguiente a aquel en que haya surtido efectos la notificación.</i></b></p> <p><b><i>Ultima Reforma DOF 18-05-2018</i></b></p> <p>Por lo que se llevara la supervisión de las actividades, en tanto se realice, ya que se desconoce el contenido de los contratos, por ende, las atribuciones y responsabilidades a adquirir.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 309. Programa de prevención, atención e investigación para pacientes con alto riesgo a cáncer, a través de la Clínica de Cáncer Hereditario, (contempla cáncer de mama)

#### Definición de la población objetivo

El cáncer hereditario afecta tanto a mujeres como a hombres, representando un desafío clínico único y una oportunidad invaluable para la prevención, debido al alto riesgo de desarrollar neoplasias malignas a lo largo de la vida.

Se define como cáncer hereditario aquel que tiene su origen en alteraciones genéticas en la totalidad de las células de un individuo (técnicamente referidas como mutaciones -variantes- genéticas germinales), las cuales confieren una predisposición significativamente elevada—en algunos casos, hasta del 100%—para el desarrollo de tumores malignos. Estas mutaciones pueden estar asociadas con otras manifestaciones clínicas, como malformaciones congénitas, lesiones cutáneas y alteraciones conductuales. Aunque el cáncer hereditario representa aproximadamente el 10% de todos los casos de cáncer, su prevalencia varía según el tipo tumoral. Por ejemplo, hasta el 30% de los casos de cáncer epitelial de ovario, el 25% del carcinoma medular de tiroides y cerca del 40% de los casos de retinoblastoma tienen un origen hereditario.

Dada su relevancia clínica, la atención a los pacientes con cáncer hereditario es un pilar fundamental del manejo integral en oncología. A nivel mundial, los equipos multidisciplinarios en hospitales y centros oncológicos han incorporado la evaluación genética como parte esencial de la atención médica de estos pacientes.

En México, el Programa Presupuestal Clínica de Cáncer Hereditario se ha consolidado como una iniciativa pionera y, hasta el momento, única en su tipo. Su objetivo es atender a pacientes—hombres y mujeres—que acuden al Instituto Nacional de Cancerología con un diagnóstico de neoplasia maligna de posible origen hereditario o familiar. El diagnóstico clínico de cáncer hereditario se basa en una evaluación detallada de los antecedentes personales y familiares del paciente, complementada con pruebas moleculares para la identificación de variantes patogénicas en genes de alta susceptibilidad.

Además del paciente afectado, el programa también considera como población objetivo a sus familiares en riesgo, quienes presentan una alta probabilidad de desarrollar cáncer. A través de esta estrategia, se facilita la implementación de medidas de prevención primaria y el diagnóstico temprano, permitiendo intervenciones médicas oportunas y mejorando los desenlaces clínicos.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Si bien el cáncer hereditario representa aproximadamente el 10% de todos los casos de cáncer, la mayoría de los tumores asociados a este origen son ginecológicos (mama, útero y ovario) debido a las características biológicas de los genes implicados. En este contexto, la atención al cáncer hereditario contribuye a reducir una brecha en la atención de las mujeres, quienes se ven afectadas no solo por factores biológicos, sino también por condicionantes sociales, culturales y económicos.

La integración del diagnóstico, manejo y prevención del cáncer hereditario en la atención oncológica ha demostrado un impacto significativo en la salud pública. Esta estrategia permite la detección oportuna, el tratamiento personalizado y la prevención efectiva de la enfermedad. Además, ha facilitado la incorporación de innovaciones tecnológicas en el ámbito médico, como las plataformas de secuenciación masiva de nueva generación, que identifican variantes genéticas asociadas al riesgo de cáncer.

Aunque el 10% de los pacientes que acuden a los centros oncológicos podrían requerir atención en una Clínica de Cáncer Hereditario, los beneficios de este enfoque trascienden este porcentaje. La implementación de un modelo de medicina personalizada, traslacional y multidisciplinaria ha demostrado un impacto sustancial, especialmente en los familiares de los pacientes. Muchas de estas personas, aunque clínicamente sanas, pueden ser portadoras de variantes genéticas que incrementan su riesgo de cáncer, incluso hasta un 100%, como ocurre en la poliposis adenomatosa familiar y el cáncer colorrectal. Dado su patrón de herencia autosómico dominante, los descendientes y familiares de primer grado tienen un 50% de riesgo de heredar la predisposición a desarrollar la enfermedad.

La medicina actual prioriza la prevención sobre las estrategias curativas o paliativas. En este sentido, el cáncer hereditario representa un caso paradigmático en la implementación de medidas preventivas dirigidas a individuos con susceptibilidad incrementada. Estas estrategias incluyen la reducción de riesgo y el seguimiento clínico estrecho para la detección temprana de neoplasias. Entre las principales medidas de reducción de riesgo destacan las cirugías profilácticas, como la mastectomía bilateral, que disminuye en más del 95% la probabilidad de desarrollar cáncer de mama. Además, la posibilidad de reconstrucción inmediata ofrece un beneficio estético y psicológico a las pacientes que optan por esta alternativa.

Por otro lado, el seguimiento clínico especializado permite la detección temprana en pacientes que no son candidatos o no desean someterse a cirugías profilácticas, lo que contribuye a reducir la incidencia de cáncer en etapas avanzadas y los costos asociados al tratamiento del cáncer metastásico. Diversos estudios internacionales han demostrado la costo-efectividad de estas intervenciones, respaldando su implementación en distintos sistemas de salud. Más allá del impacto económico, estas acciones mejoran significativamente la calidad de vida de los pacientes y sus familias.

En términos de acceso equitativo a tecnología diagnóstica, la disponibilidad de análisis moleculares es esencial para confirmar alteraciones genéticas en enfermedades hereditarias. Contar con los recursos necesarios para proporcionar estos estudios a los pacientes que los requieren es un pilar fundamental del estándar de atención en



### **Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

oncología genética. Asimismo, el establecimiento de vínculos con la investigación clínica y traslacional fortalece el desarrollo de nuevas estrategias terapéuticas.

Finalmente, la difusión del conocimiento sobre cáncer hereditario entre profesionales de la salud es clave para optimizar la atención de los pacientes. La capacitación de médicos, personal paramédico, oncólogos, ginecólogos, cirujanos, psicólogos, enfermeros y trabajadores sociales permite no solo mejorar la calidad del tratamiento en pacientes con cáncer hereditario, sino también extender estos beneficios a aquellos con cáncer de presentación esporádica.

### **Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)**

Las acciones afirmativas implementadas recaen en la Recomendación General N° 25 referente a “medidas especiales de carácter temporal del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer”, del año 2004. En dicha recomendación se establece que la igualdad sustantiva, se refiere a: “que la mujer tenga las mismas oportunidades desde un primer momento y que disponga de un entorno que le permita conseguir la igualdad de resultados. No es suficiente garantizar a la mujer un trato idéntico al del hombre... En ciertas circunstancias será necesario que haya un trato no idéntico de mujeres y hombres para equilibrar esas diferencias.

El logro del objetivo de la igualdad sustantiva también exige una estrategia eficaz encaminada a corregir la representación insuficiente de la mujer y una redistribución de los recursos y el poder entre el hombre y la mujer”. El programa de la Clínica de Cáncer Hereditario del Instituto Nacional de Cancerología brinda atención a las y los pacientes con cáncer de origen hereditario. Dado que por cuestiones de distribución biológica (órganos y sistemas) del cáncer hereditario, los principales síndromes genéticos involucran tumores exclusivos de las mujeres (por ejemplo, cáncer de endometrio y ovario), o predominantes en la mujer (cáncer de mama).

Es así que las acciones de diagnóstico, tratamiento y prevención recaen mayoritariamente y particularmente en pacientes del sexo femenino, de forma no idéntica a lo proyectado para el grupo de pacientes varones con cáncer hereditario.

### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Durante el período comprendido entre el 1° de enero al 31 de diciembre del 2024 se brindaron 4,852 consultas en la Clínica de Cáncer Hereditario, del Instituto Nacional de Cancerología (INCAN). De estas consultas, 356 fueron consultas de primera vez y 1,055 fueron consultas subsecuentes. En total, se atendieron 1,190 pacientes en el período. La mayoría de los pacientes atendidos fueron mujeres, en un 88% (1,048 pacientes). Los principales estados de origen fueron la Ciudad de México, Estado de México, Hidalgo, Puebla y Oaxaca, en relación a la ubicación geográfica central del INCAN.

Como parte de la atención otorgada, se brindaron consultas dentro de la especialidad médica de Genética (Oncogenética) de carácter único en su especialización en el país.

De esta forma, se realizaron acciones para identificación de pacientes en alto riesgo de cáncer (estratificación de riesgo), lo cual incluyó la integración de un diagnóstico y el análisis molecular de genes de alta susceptibilidad a cáncer. La atención médica y de carácter preventivo fue extensiva para los familiares con alto riesgo para ser

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
portadores de una mutación de predisposición a cáncer, la cual les confiere una alta probabilidad para desarrollar tumores malignos
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Durante el primer trimestre de 2025, no se ha logrado concretar la contratación indispensable para la realización de diagnósticos moleculares en las y los pacientes atendidos por el Programa. Esto se debe a una nueva disposición de la Secretaría de Hacienda, la cual ahora exige una solicitud y justificación técnica previa para autorizar el uso del recurso asignado, generando un retraso administrativo que impacta directamente en la operatividad del Programa. La solicitud se ingresó el 18 de enero del 2025, sin tener aún una respuesta para la contratación del servicio. A esta problemática se suma la insuficiencia presupuestaria del ejercicio 2023, lo que impidió completar la contratación del servicio de diagnóstico molecular en el tiempo requerido. Como resultado, actualmente hay un rezago acumulado de más de 1,000 muestras de ADN pendientes de procesamiento, incluyendo las 900 correspondientes al año anterior y las generadas durante este primer trimestre de 2025.</p> <p>La Subdirección de Recursos Materiales, adscrita a la Dirección de Administración del Instituto, es la instancia responsable de gestionar el proceso de contratación. Sin embargo, pese a que el Programa ha cumplido con la entrega de todos los requisitos técnicos y presupuestarios, el procedimiento aún no ha sido finalizado. Esto ha generado un retraso significativo en el abordaje diagnóstico y terapéutico de las y los pacientes, afectando la calidad y oportunidad de la atención brindada. La falta de procesamiento molecular ha obligado al Programa a realizar adecuaciones en la atención, reprogramando citas y posponiendo la entrega de resultados de análisis genéticos esenciales para la toma de decisiones médicas. Además, el personal médico y paramédico institucional ha manifestado su preocupación ante estos retrasos, los cuales comprometen la eficiencia del diagnóstico y tratamiento de pacientes con predisposición hereditaria al cáncer. Dado que el diagnóstico molecular es una acción fundamental para la operatividad del Programa, resulta prioritario agilizar los trámites administrativos y garantizar la disponibilidad del servicio, evitando mayores afectaciones en la atención de las y los pacientes.</p> <p>Es importante resaltar el compromiso y ética profesional del personal de Programa, reflejada en la comunicación que se mantiene con nuestra población de atención, así como en los eventos de difusión y divulgación científica en que se participa. Con esta finalidad, se tuvo colaboración en la Jornada de Promoción de la Salud con motivo del Día Mundial contra el Cáncer en febrero del 2025, celebrada en la Unidad de Oncología Integrativa, evento dirigido a la población en general y pacientes oncológicos.</p> <p>Así mismo resalta que la Universidad Nacional Autónoma de México, a través de su división de posgrado en Medicina, aprobó el curso de alta especialidad en “Oncogenética”, generado e impartido por el Programa de la Clínica de Cáncer Hereditario. De esta forma, médicos especializados en genética y oncología podrán optar por un curso universitario de alta especificidad y exigencia en la materia, con la subsecuente formación de recursos humanos en nuestro país. Para la fecha de este informe, el curso ya dio inicio (1º de marzo del 2025) con lo que se gesta la primera generación de médicos con esta formación a nivel nacional.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de las acciones:** 310. Programa de acceso, atención, diagnóstico temprano, difusión, capacitación e investigación del cáncer de Ovario

#### Definición de la población objetivo

Pacientes con sospecha o diagnóstico de cáncer de ovario en todas las etapas clínicas, en tratamiento de primera vez o en recaída que sean atendidas en el Instituto Nacional de Cancerología, que reciban tratamiento con cirugía y quimioterapia, así como aquellas que reciban terapia génica e inmunológica. Identificando aquellas pacientes cuyo diagnóstico o tratamiento en el INCan se realiza en este año (de nuevo ingreso), de las que hayan ingresado en años anteriores (Subsecuentes).

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de ovario en México se asocia a mayor letalidad que el cáncer de mama y cérvix, pues el porcentaje de fallecimientos comparado con el de casos detectados es del 61%, lo que representa 14 casos nuevos diagnosticados al día y 8 fallecimientos.

El cáncer de Ovario es la segunda causa de muerte por cáncer ginecológico de la mujer y resulta ser una neoplasia más letal que cáncer de mama y cérvix. Destaca el hecho de que desde 1990 a 2011 el número de defunciones por Cáncer de Ovario se han duplicado. Es decir, que podemos considerar a esta neoplasia es un problema de salud pública en el país. Por ello se debe atender el cáncer de Ovario como una prioridad.

En México mueren más mujeres que hombres a causa de tumores malignos. De hecho, México se encuentra en la segunda región de mayor mortalidad por cáncer de ovario del Mundo, con alrededor de 4,759 casos nuevos y 2,765 muertes por esta causa.

Las mujeres con el diagnóstico de cáncer de ovario epitelial que representan cerca del 90% de los casos, se encuentran principalmente en el rango de edad de los 30 a 60 años, edad económicamente activa. La mayoría contribuye o sostiene directamente a la familia y generalmente con hijos en la adolescencia. Mientras que las pacientes con cáncer de ovario germinal se presentan en mujeres adolescentes y adultas jóvenes con un rango de edad entre los 18 y 25 años, representa sólo el 10% del total.

Por la falta de identificación y conocimiento sobre del Cáncer de Ovario, entre el 75 a 80 % de las pacientes acuden por primera vez a consulta en etapa clínica avanzada III y IV. El cuadro clínico, sintomático, es muy inespecífico y se

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

confunde frecuentemente con problemas del tracto gastrointestinal (colitis, gastritis u otras), urinario y reproductivo, no se piensa en que los ovarios también se enferman, por esas razones el diagnóstico es tardío y en etapas avanzadas de la enfermedad, lo que impacta significativamente en la calidad y sobrevida de las pacientes. En el caso del cáncer de ovario epitelial, cuando el diagnóstico es en etapas clínicas tempranas (25%) el índice de curación puede ser del 80%, mientras que los casos de las pacientes con enfermedad avanzada se puede lograr un adecuado control y curación en muchas de ellas, siempre que se tenga acceso a un buen tratamiento quirúrgico y con quimioterapia adecuada que no se interrumpa, lo cual requiere de la cobertura de atención integral que proporciona este programa.

Otro factor en el caso de las pacientes con cáncer de ovario epitelial, es la recaída. La cual requiere de terapias de rescate que tiene mejores resultados cuando se presenta en pacientes con un intervalo libre de enfermedad mayor a 6 meses, siendo el periodo más favorable el de la recaída posterior a 12 meses. Este tipo de intervenciones se encuentran en las opciones que el programa tiene para atender a las mujeres con la neoplasia.

Desde el año 2011 el Programa da visibilidad a esta neoplasia y el único programa de acceso a la atención integral que incorpora educación, difusión, prevención y detección temprana.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se atendieron 1,214 mujeres con diagnóstico de Cáncer de Ovario

- 272 pacientes de nuevo ingreso y 942 pacientes subsecuentes
- Las pacientes atendidas provienen de 24 Entidades de la República, Estado de México 36.0% y Ciudad de México 33.94%, el restante 30.06% de Aguascalientes, Baja California, Coahuila, Chiapas, Chihuahua, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Morelos, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Tabasco, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz y Yucatán.
- Se brindó servicio de detección oportuna y segunda opinión a 150 mujeres con factores de riesgo y Síntomas.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se atendieron 771 mujeres con diagnóstico de Cáncer de Ovario:

- 54 pacientes de nuevo ingreso y 717 pacientes subsecuentes.
- Las pacientes atendidas provienen de 21 Entidades de la Republica. Principalmente de Estado de México y Ciudad de México.



---

---

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

- |   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Se brindó 54 consultas de detección oportuna a mujeres con factores de riesgo y Síntomas. Se capacitó a 215 Profesionales de la Salud, de los cuales, solo 126 obtuvieron constancia y el resto no cumplieron con el mínimo de 80 en las 3 evaluaciones realizadas.</li></ul> |
|---|

Obstáculos y oportunidades durante la operación
---



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 311. Programa de atención e investigación del cáncer de pulmón en población altamente vulnerable.

**Definición de la población objetivo**

Pacientes mujeres con cáncer de pulmón no fumadores, provenientes de diferentes municipios de los 32 estados de la República Mexicana, de escasos recursos, con alto índice de vulnerabilidad.

**Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

Durante el primer trimestre de 2025 el Programa de Atención e Investigación del Cáncer de Pulmón en Población Altamente Vulnerable, otorgó atención multidisciplinaria a mujeres, subsecuentes y de nuevo ingreso, con diagnóstico de cáncer de pulmón, a través de profesionales de la salud altamente calificados enfocados en otorgar una atención personalizada, dentro del programa de cáncer de pulmón se indican los tratamientos innovadores como la cirugía, quimioterapia, radioterapia, terapia dirigida o una combinación de estos tratamientos con la finalidad de aumentar la supervivencia y mejorar la calidad de vida de los pacientes, que ofrecen menores efectos adversos a los pacientes, al grado de que tengan la oportunidad de volver a ser productivas dentro del mercado laboral.

Durante el periodo de enero a marzo de 2025 se atendieron a un total de 338 mujeres con cáncer de pulmón, de las cuales 310 son pacientes subsecuentes que han tenido buena aceptación a su tratamiento y han logrado tener una mejora considerable en su calidad de vida, se realizaron 32 pruebas biológicas para detectar mutaciones y se seleccionaron a 28 mujeres de nuevo ingreso.

El programa de cáncer de pulmón está enfocado a la atención de mujeres de escasos recursos económicos, que no cuentan con recursos para solventar tratamientos innovadores altamente efectivos y muy costosos, el 74.69% de la



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

población atendida actualmente está desempleada, el 15.24% realiza trabajos no calificados (trabajadoras domésticas, vendedoras en el comercio informal, campesinas, albañiles), el ingreso familiar promedio mensual es de \$10,912.23 utilizado para la manutención de sus familias, el 39.12% cohabitan con 3 o 4 personas y el 18.14% cohabita con 5 o 6 personas en un mismo espacio.

Para las mujeres, en el contexto mexicano, es particularmente complicado el cáncer de pulmón, el 61.23% lo padecen mujeres sin antecedentes o historia de tabaquismo, de condición humilde, con altos índices de discriminación.

El 64.83% de los hogares mexicanos tienen como sustento económico a una mujer y 54.82% son analfabetas o únicamente cuenta con estudios a nivel básico, poniendo en evidencia la enorme brecha de género, así como el riesgo económico que representaría para tal cantidad de hogares el riesgo de perder a la fuente principal de ingresos familiares.

Esta acción busca apoyar a las mujeres y a eliminar las prácticas discriminatorias que han sufrido al no tener acceso a la salud oportuna.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa de Atención e Investigación del Cáncer de Pulmón en Población Altamente Vulnerable está enfocado a ofrecer una atención multidisciplinaria a pacientes mujeres con cáncer de pulmón, provenientes de 150 municipios de la República Mexicana sin importar su grupo social, étnico, educación.

El objetivo es mejorar la calidad de vida y sobrevivencia de las mujeres con cáncer de pulmón, que han sido desfavorecidas durante muchos años por el estigma del tabaquismo y compensarlo con una atención de profesionales altamente calificados que proporcionen tratamientos innovadores que aumenten considerablemente su supervivencia.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Del 1 de enero al 31 de marzo del 2025 se lograron los siguientes resultados:

- 338 pacientes mujeres atendidas en la Unidad Funcional de Oncología Torácica, de ellas 310 son pacientes subsecuentes y 28 de nuevo ingreso.
- A cada una se le da un seguimiento adecuado a su enfermedad, se les otorga una atención multidisciplinaria con:
  - Detección de mutación EGFR
  - Consulta personalizada
  - Consulta de psico-oncología
  - Consulta de neumología
  - Consulta de nutrición
  - Seguimiento de cita mensual
- Las mujeres con cáncer de pulmón atendidas y beneficiadas con el Programa de Cáncer de Pulmón provienen de 154 diferentes municipios de la República Mexicana, con un promedio de edad de 61 años, el 82.77% pertenecen a un nivel socioeconómico 1, 2 y 3.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none"><li>• Al momento de realizar la historia clínica de las pacientes se ha encontrado que el 61.23% no han tenido contacto con el tabaco o son fumadoras pasivas y el 46.13% han tenido contacto con humo de leña o con asbestos.</li><li>• Se realizaron 32 pruebas genéticas, en busca de perfiles mutacionales que ayuden a guiar el tratamiento que será prescrito, abriendo las oportunidades para tratamientos innovadores que aumenten la sobrevida y mejoren en la calidad de vida de las pacientes.</li><li>• Las mujeres con cáncer de pulmón atendidas y beneficiadas con el Programa de Cáncer de Pulmón provienen de 154 diferentes municipios de la República Mexicana, con un promedio de edad de 61 años, el 82.78% pertenecen a un nivel socioeconómico 1, 2 y 3.</li><li>• Al momento de realizar la historia clínica de las pacientes se ha encontrado que el 60.47% no han tenido contacto con el tabaco o son fumadoras pasivas y el 46.12% han tenido contacto con humo de leña o con asbestos.</li><li>• Se realizaron 120 pruebas genéticas, en busca de perfiles mutacionales que ayuden a guiar el tratamiento que será prescrito, abriendo las oportunidades para tratamientos innovadores que aumenten la sobrevida y mejoren en la calidad de vida de las pacientes.</li></ul>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El contar con un recurso federal asignado el programa de cáncer de pulmón ha servido para continuar otorgando atención multidisciplinaria a mujeres con cáncer de pulmón, además de ofrecer tratamientos biológicos e inmunoterapias innovadoras que aumentan considerablemente la calidad de vida.</p> <p>Uno de los obstáculos que hemos tenido es el alto costo de estos tratamientos, puesto que al aumentar la sobrevida y mejorar la calidad de vida de los pacientes, se tiene la dificultad de ingresar nuevos pacientes al programa.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 338. Programa Integral para la Atención, investigación, difusión y capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas.

#### **Cáncer cervicouterino**

##### **Definición de la población objetivo**

El cáncer cervicouterino (CaCu) sigue siendo un problema significativo de salud pública en México ya que se sitúa en el segundo lugar de incidencia y mortalidad a causa del cáncer en la mujer y entre las mujeres de 25 años y más, es la primera causa de muerte por neoplasias malignas. A pesar de ser una enfermedad altamente prevenible, su impacto persiste debido a diversos factores.

Se estima que aproximadamente el 80% de las pacientes son diagnosticadas en etapas localmente avanzadas y un 13% con enfermedad metastásica. Esta situación se agrava por la desinformación sobre la prevención y detección oportuna, así como por las barreras de acceso a pruebas de tamizaje y tratamientos adecuados. Las mujeres en zonas marginadas, especialmente en el sureste del país con alta población indígena y necesidades económicas, enfrentan una mayor vulnerabilidad.

El cáncer cervicouterino es una enfermedad exclusiva de las mujeres, lo que le confiere una perspectiva de género particular. El útero ha sido históricamente asociado con la feminidad, la maternidad y la sexualidad, otorgándole una carga simbólica significativa. Al ser diagnosticadas con CaCu, muchas mujeres enfrentan estigmatización social debido a su asociación con el Virus del Papiloma Humano (VPH), una infección de transmisión sexual precursora del cáncer cervicouterino. Esta estigmatización puede generar sentimientos de culpa, vergüenza y frustración, retrasando la búsqueda de atención médica y contribuyendo a diagnósticos en etapas avanzadas.

Se estima que 6 de cada 10 parejas han contraído VPH en algún momento de su vida. Los hombres, al contraer la infección, pueden ser portadores asintomáticos y transmitir el virus a sus parejas, lo que subraya la importancia de implementar acciones dirigidas a la salud de niñas y adolescentes para reducir el riesgo de desarrollar CaCu.

Existen evidencias epidemiológicas que indican que programas integrales de prevención pueden reducir la incidencia y mortalidad del cáncer cervicouterino hasta en un 90%. Por ello, la Secretaría de Salud, a través de sus programas enfocados en la equidad de género, tiene la responsabilidad de proporcionar herramientas para la prevención, como la vacunación contra el VPH, y garantizar atención individualizada y de calidad a las pacientes que ya padecen la enfermedad.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Definición de la población objetivo
<p>En este contexto, el Instituto Nacional de Cancerología (INCan) implementó el Programa Integral para la atención, investigación, difusión y capacitación del Cáncer Cervicouterino, como una iniciativa para atender a un grupo vulnerable de mujeres, de escasos recursos que residen en áreas marginadas, en donde la oportunidad de acceso al tratamiento del CaCu es limitado; por lo que a través del Programa, conocido en su operación como MICAELA, que corresponde a un Modelo Integral para la atención del cáncer cervicouterino localmente avanzado y avanzado, atiende a mujeres sin seguridad social, provenientes de diferentes estados de la República Mexicana, que son atendidas en el INCan. ofreciéndoles atención multidisciplinaria integral y protocolizada y facilita el acceso a servicios médicos de alta especialidad con el objetivo de mejorar la calidad de vida de las pacientes y su pronóstico a corto y largo plazo.</p> <p>MICAELA se centra en tres ejes principales para el control de la enfermedad:</p> <p>Prevención: Busca reducir la morbilidad y mortalidad a través de:</p> <p>Prevención primaria: Concientización, educación y sensibilización de la población general mediante la promoción de la vacunación y acciones para reducir la exposición a factores de riesgo y fomentar la detección oportuna del CaCu.</p> <p>Prevención secundaria: Brindar tratamiento integral e individualizado para aumentar la posibilidad de cura, mejorar la calidad de vida y la supervivencia.</p> <p>Prevención terciaria: Actividades enfocadas en la rehabilitación, prevención de complicaciones derivadas de la enfermedad y cuidados paliativos con control del dolor en etapas avanzadas.</p> <p>Atención clínica: Proporciona un abordaje multidisciplinario que incluye consultas de oncología médica, algología, psico-oncología y nutrición clínica, garantizando atención y seguimiento individualizados.</p> <p>Tratamiento: Ofrece acceso a tratamientos integrales y protocolizados disponibles en la institución, brindando una oportunidad para mejorar la supervivencia de las pacientes.</p> <p>Para disminuir las brechas de atención y reducir la incidencia y mortalidad del cáncer cervicouterino, es esencial proporcionar atención integral a las mujeres, abarcando diferentes niveles de prevención y atención. Esto incluye implementar estrategias de promoción de la salud, prevención, detección oportuna y garantizar tratamientos individualizados y oportunos para las mujeres diagnosticadas.</p>



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer cervicouterino (CaCu) es una de las enfermedades que mejor ejemplifica las brechas estructurales de desigualdad entre hombres y mujeres en México. Aunque se trata de una enfermedad prevenible, sigue siendo una de las principales causas de muerte por cáncer en mujeres, especialmente en contextos de pobreza y marginación. Esta situación obedece a factores médicos, pero también a profundas condiciones sociales, culturales y de género.

**1. Brecha de género en salud y acceso a servicios:** Las mujeres en México, particularmente aquellas que habitan zonas rurales o en condiciones de pobreza, enfrentan barreras significativas para acceder a servicios de salud preventivos. La falta de infraestructura médica, escasez de personal capacitado, y desconocimiento sobre la importancia de pruebas como el Papanicolaou o la detección del VPH, impiden diagnósticos oportunos. A ello se suma que la vacunación contra el VPH no alcanza cobertura universal ni equitativa, afectando sobre todo a niñas y adolescentes de comunidades más vulnerables.

**2. Desigualdad en la toma de decisiones sobre salud sexual y reproductiva:** La falta de autonomía sobre la salud sexual es un obstáculo crítico. Muchas mujeres no pueden tomar decisiones informadas sobre su cuerpo, debido a patrones culturales patriarcales, dependencia económica o falta de educación sexual integral. Esto deriva en un acceso limitado a métodos preventivos y en el retraso de la búsqueda de atención médica.

**3. Estigmatización y violencia simbólica:** La asociación del VPH con una infección de transmisión sexual genera una fuerte estigmatización social hacia las mujeres diagnosticadas con CaCu. La sociedad tiende a culpabilizarlas, generando sentimientos de culpa, vergüenza y miedo que retrasan la detección y el tratamiento oportuno. En contraste, los hombres, quienes también son portadores del virus, suelen ser invisibilizados en las narrativas públicas y en las campañas de prevención.

**4. Desigualdad estructural y pobreza:** El CaCu afecta de forma desproporcionada a mujeres con menor nivel socioeconómico, población indígena y residentes de zonas rurales. Estas mujeres enfrentan una triple vulnerabilidad: de género, económica y geográfica. La falta de servicios de salud especializados en sus comunidades limita el acceso a un tratamiento eficaz, lo que incrementa la tasa de mortalidad.

**5. Ausencia de corresponsabilidad masculina:** Las estrategias de prevención y educación sobre el VPH y el cáncer cervicouterino están centradas casi exclusivamente en las mujeres. La omisión del papel de los hombres como portadores del virus perpetúa la desigualdad, al cargar en las mujeres toda la responsabilidad de la prevención por lo que es urgente integrar a los varones en estas campañas para fomentar una verdadera corresponsabilidad en la salud sexual.

El cáncer cervicouterino no es solo un problema médico, sino también un reflejo de la desigualdad de género en México. Abordar esta enfermedad desde una perspectiva integral implica reconocer las condiciones estructurales que la agravan. La solución requiere políticas públicas con enfoque de género que garanticen el acceso equitativo a servicios de salud, educación sexual, vacunación, atención médica de calidad, con la participación de los hombres en la prevención. Solo así será posible cerrar las brechas de desigualdad y avanzar hacia una sociedad más justa y equitativa para todas las mujeres mexicanas.

El Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas- MICAELA-, durante este ejercicio fiscal contribuirá a contrarrestar la desigualdad en salud de las mujeres con CaCu, al dar acceso a atención integral, otorgando un manejo terapéutico individualizado con un enfoque multidisciplinario, mediante sus diversas áreas como lo son oncología médica, nutrición, psico-

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
oncología y algología, con la finalidad de proporcionar una oportunidad de mejorar la supervivencia de las mujeres con este padecimiento.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>El Instituto Nacional de Cancerología presenta al H. Congreso de la Unión, a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), y al público en general, los resultados correspondientes a las actividades sustantivas y al avance operativo del Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas (MICAELA), en cumplimiento con lo establecido en el Decreto del Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2025, así como en la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública.</p> <p>El Programa MICAELA cuenta con un enfoque integral que se traduce en beneficios tangibles para los grupos de población en situación de vulnerabilidad, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de mujeres de escasos recursos, población indígena y residentes en zonas de alta y muy alta marginación. Este modelo se basa en estrategias, protocolos y procesos clínicos especializados, orientados a brindar una atención personalizada y oportuna a las pacientes con cáncer cervicouterino.</p> <p>Este informe documenta las principales acciones realizadas y presenta los indicadores de resultados correspondientes al presente ejercicio fiscal, con el objetivo de garantizar la transparencia de los procesos operativos, promover su mejora continua y asegurar el uso eficiente y correcto de los recursos públicos asignados.</p> <p>La coordinación estratégica del Programa ha sido responsable de diseñar e implementar las herramientas necesarias para su operación eficaz, así como de realizar el seguimiento permanente para la rendición de cuentas, la evaluación de resultados y la toma oportuna de decisiones. La eficacia de estas acciones refleja el compromiso institucional con la mejora de la calidad de vida de las mujeres diagnosticadas con cáncer cervicouterino y el bienestar de sus familias.</p> <p><b>ENTREGABLES DE ENERO A MARZO DE 2025</b></p> <p>Durante el primer trimestre del ejercicio 2025, se otorgó la atención integral a pacientes con cáncer cervicouterino, de acuerdo con lo siguiente:</p> <p><b>1. COBERTURA</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Durante el periodo reportado, el Programa MICAELA benefició a un total de 592 mujeres sin seguridad social, provenientes de 18 entidades federativas de la República Mexicana. Esta cifra incluye tanto a pacientes de nueva incorporación como a aquellas que se encuentran en seguimiento clínico.</li><li>• En cumplimiento con el objetivo del Programa, orientado a brindar atención integral a mujeres diagnosticadas con cáncer cervicouterino (CaCu), se otorgó atención multidisciplinaria a 157 pacientes, quienes recibieron consultas en al menos tres áreas médicas contempladas por el modelo de atención, fortaleciendo así el enfoque de seguimiento clínico integral.</li></ul>



### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Con corte al primer trimestre, la distribución por grupos etarios de las 592 mujeres beneficiadas es la siguiente:
  - **Mujeres de 45 a 59 años:** 38.18%
  - **Mujeres de 30 a 44 años:** 33.11%
  - **Mujeres de 60 años o más:** 25.68%
  - **Mujeres de 15 a 29 años:** 3.04%
- Durante el periodo, se incorporaron 88 nuevas pacientes diagnosticadas con CaCu sin acceso a seguridad social, lo que representa un avance significativo en la cobertura del Programa. Con ello, se alcanza un acumulado de 2,076 mujeres incorporadas al Programa desde su implementación.

### 2. ATENCIÓN CLÍNICA DE PACIENTES

- Durante el primer trimestre, el Programa MICAELA otorgó un total de 1,716 consultas médicas a las 592 mujeres atendidas. La distribución por especialidad fue la siguiente:
  - **Oncología Médica:** 890 consultas
  - **Nutrición Clínica:** 278 consultas
  - **Psico-oncología:** 255 consultas
  - **Algología (manejo del dolor):** 293 consultas
- De las 592 pacientes beneficiadas, 157 pacientes recibieron atención integral multidisciplinaria. A este grupo se le brindaron 850 consultas, lo cual equivale al 49.53% del total general de atenciones otorgadas. La distribución de estas consultas, así como su representatividad en cada área, es la siguiente:
  - **Oncología Médica:** 315 consultas (35.39% del total en esta área)
  - **Nutrición Clínica:** 169 consultas (60.79% del total en esta área)
  - **Psico-oncología:** 174 consultas (68.24% del total en esta área)
  - **Algología:** 192 consultas (65.53% del total en esta área)
- Estos datos reflejan la consolidación del enfoque multidisciplinario del Programa MICAELA, destacando el compromiso con una atención centrada en la persona, que responde a las necesidades clínicas, nutricionales, emocionales y de manejo del dolor de las pacientes con cáncer cervicouterino.

### 3. ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN DEL CÁNCER CERVICOUTERINO

El Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas (MICAELA) contempla dentro de sus ejes de acción la prevención primaria como una estrategia clave para reducir la incidencia, prevalencia y mortalidad por cáncer cervicouterino (CaCu).

Esta línea de acción se enfoca en la concientización, educación y sensibilización de la población en general, mediante la promoción de la vacunación contra el Virus del Papiloma Humano (VPH) y la difusión de información para reducir la exposición a factores de riesgo, además de impulsar la detección oportuna de la enfermedad.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Como parte de estas acciones, durante el periodo se desarrollaron y difundieron 18 contenidos informativos, entre mensajes clave, infografías, postales y materiales visuales con información relevante y sensible sobre la prevención del CaCu. Estos contenidos alcanzaron a más de 39,000 personas, de las cuales 84.2% fueron mujeres y 15.8% hombres, reflejando un impacto significativo en la población objetivo.
- Adicionalmente, se logró incrementar la comunidad digital del Programa a través de sus diferentes redes sociales, cerrando el periodo con un total de 10,625 seguidores, lo que permitió una mayor difusión de los materiales y una interacción más activa con el público en general.

El plan de difusión y promoción del Programa MICAELA está enfocado principalmente en mujeres en condiciones de riesgo, a quienes se les informa sobre la importancia de la detección oportuna mediante el estudio de Papanicolaou y la necesidad de acudir a su centro de salud para realizar el tamizaje correspondiente. Asimismo, se atiende a las mujeres ya diagnosticadas con CaCu, proporcionándoles información clara, útil y accesible para afrontar el diagnóstico, comprender el tratamiento, tomar decisiones informadas y cuidar su salud integral.

También se les orienta sobre los cuidados nutricionales antes, durante y después del tratamiento, así como sobre los lugares donde pueden recibir atención médica especializada. Estas acciones buscan reforzar el conocimiento sobre el cáncer cervicouterino e influir positivamente en las actitudes y conductas preventivas de la población, contribuyendo así a una mayor adherencia a las acciones de prevención y detección oportuna.

#### 4. ENFOQUE MULTIDISCIPLINARIO DE SALUD

**En el Área Médica se ha realizado las siguientes acciones que contribuyen a mejorar el abordaje terapéutico y la calidad de vida de las pacientes con CaCu:**

- Se realiza la evaluación y consenso de los tratamientos otorgados a pacientes con cáncer cervicouterino (CaCu) en la Unidad Funcional de Ginecología, con base en guías clínicas nacionales e internacionales. Estas decisiones buscan garantizar la aplicación de esquemas terapéuticos actualizados, individualizados y sustentados en evidencia científica, considerando la disponibilidad de recursos institucionales.
- Se revisan y validan los esquemas oncológicos propuestos para el tratamiento del CaCu, con el objetivo de asegurar que las pacientes reciban intervenciones eficaces, seguras y con respaldo científico, conforme a estándares internacionales y protocolos vigentes.
- En la consulta de Oncología Médica, se individualizan los esquemas de tratamiento oncológico para cada paciente, considerando su perfil clínico y comorbilidades. Se incluyen variantes como disfunción renal, edad geriátrica y enfermedad localmente avanzada, además del acceso a terapias dirigidas y tratamientos con inmunoterapia disponibles en la institución.



### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Se realiza pase de visita hospitalario para pacientes con diagnóstico de CaCu en los pisos de Oncología Médica correspondientes a Ginecología, con el propósito de dar seguimiento a eventos adversos, complicaciones asociadas al tratamiento y evolución clínica, así como para definir y ajustar el plan terapéutico durante su estancia hospitalaria.
- Se entregan los informes la Unidad Funcional de Ginecología, a pacientes con diagnóstico de cáncer cervicouterino, con la finalidad de explicar los resultados de sus estudios de abordaje diagnóstico y explicarles de manera detallada y personalizada, la etapa actual de la enfermedad y el tratamiento que se decidió de forma conjunta por el equipo multidisciplinario
- Se coordinan sesiones académicas dirigidas a médicos residentes y pasantes, centradas en temas de prevención, diagnóstico y tratamiento del cáncer cervicouterino, con el objetivo fortalecer las capacidades del personal médico en formación, mediante la actualización continua en temas oncológicos relevantes.
- Se brinda apoyo para la elaboración de tesis de grado en nivel licenciatura y posgrado, y se promueve la publicación de artículos científicos, fortaleciendo la generación de conocimiento en esta área crítica de la salud pública.
- Se participa activamente en la planeación, desarrollo y ejecución de proyectos de investigación científica orientados al mejor entendimiento del cáncer cervicouterino, con el objetivo de generar evidencia científica que permita normar un mejor abordaje terapéutico, teniendo vigentes los proyectos de investigación que a continuación se mencionan:
  - *"Ensayo clínico Fase II para evaluar el potencial de la quimio-radioterapia concomitante con Gemcitabina en pacientes con carcinoma CaCu localmente avanzado y falla renal".*
  - *"Evaluación de la quimio-radioterapia concomitante con Cisplatino vs Gemcitabina como primera línea de tratamiento en pacientes con Cáncer Cervicouterino localmente avanzado, con comorbilidades y función renal conservada, es un Ensayo Clínico fase III".*
  - *"Estudio Aleatorizado Fase II de Seguridad y Eficacia del Boost Cervical con Radioterapia Estereotáctica Ablativa en Pacientes con Carcinoma Cervicouterino en Etapa Clínica IB3-IIIC1 tratadas con Quimioradioterapia Concomitante".*

#### **Se dio continuidad al análisis de los resultados del protocolo:**

- *"Prevalencia de la expresión de PDL-1 > 1% (clona 22C3), en tumores de pacientes con cáncer cervicouterino metastásico, recurrente o persistente".*

**La desnutrición es una condición frecuente en pacientes con cáncer, ya que la enfermedad y sus tratamientos afectan el metabolismo, incrementando las necesidades nutricionales. La malnutrición no solo reduce la calidad de vida, sino que también incrementa la toxicidad del tratamiento y afecta negativamente el pronóstico. Por ello, el Programa MICAELA ha implementado acciones específicas en el área de Nutrición Clínica, enfocadas en la identificación temprana y atención de pacientes con riesgo de desnutrición, antes, durante y después del tratamiento oncológico, teniendo como principales actividades:**

- Actualización continua de las recomendaciones nutricionales, con base en evidencia científica, guías clínicas y datos generados por el propio Programa.
- Registro sistemático en el expediente electrónico de los datos antropométricos, clínicos, dietéticos y de intervención nutricional para cada paciente, incluyendo la indicación de suplementos si se requiere.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tamizaje y evaluación nutricional a pacientes de primera vez, mediante métodos clínicos, antropométricos y dietéticos, con el fin de establecer un diagnóstico certero e intervenir oportunamente.</li> <li>• Seguimiento estrecho (semanal o mensual) de pacientes en tratamiento, con evaluación continua y ajuste de suplementos de acuerdo con tolerancia y presencia de toxicidad gastrointestinal, antes, durante y después del tratamiento antineoplásico.</li> <li>• Diseño de recomendaciones nutricionales para la elaboración de preparaciones de alto valor nutricional, con el objetivo de ayudar a las pacientes con anorexia y evitar la desnutrición durante el tratamiento oncológico.</li> <li>• Se está realizando la escritura del reporte final del protocolo "Efecto de una dieta anti-inflamatoria sobre el estado de nutrición y expresión de citocinas en pacientes con cáncer Cervicouterino localmente avanzado: Ensayo aleatorizado". Dicha información servirá para escribir un artículo científico y publicarlo en una revista indizada.</li> <li>• Se continúa con el reclutamiento de pacientes para el protocolo: "Evaluación de la suplementación con curcumina sobre los niveles de p53 y apoptosis en células tumorales de pacientes con cáncer cervicouterino localmente avanzado."</li> <li>• Se está realizando un estudio sobre el efecto de ciertos alimentos de la dieta mexicana, como los frijoles o la tortilla, en la toxicidad gastrointestinal durante la quimio-radioterapia concomitante en mujeres con CaCu, para desmitificar creencias erróneas y brindar orientación basada en evidencia. Estas acciones buscan no solo mejorar el estado nutricional de las pacientes, sino también contribuir al éxito terapéutico, a una mejor tolerancia al tratamiento y a una mayor calidad de vida.</li> </ul> <p><b>Con respecto a la atención psico-oncológica se brinda atención integral a todas las pacientes, a través de un enfoque personalizado que favorece su bienestar emocional y psicológico a lo largo del proceso oncológico. Las acciones realizadas se destacan las siguientes:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Consulta de primera vez, se realiza una evaluación inicial para identificar síntomas psicológicos como ansiedad, depresión o deterioro emocional, lo que permite establecer un plan de tratamiento individualizado.</li> <li>• Consultas subsecuentes, se da seguimiento al plan terapéutico con técnicas cognitivo-conductuales, monitoreando avances y adaptando las estrategias según las necesidades de cada paciente. Una vez concluido el tratamiento, se mantiene un seguimiento periódico para cuidar la salud mental de la paciente a largo plazo.</li> <li>• Atención de pacientes sin sintomatología clínica: Aun cuando no se detectan síntomas psicológicos relevantes, se otorgan consultas de seguimiento para vigilar la salud mental, favorecer la adherencia al tratamiento oncológico y detectar a tiempo cualquier cambio emocional o conductual.</li> </ul>



### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- La atención psicológica se coordina mediante un Flujograma del Proceso de Atención Psicológica, el cual permite integrar el trabajo multidisciplinario con áreas como Psiquiatría e interdisciplinario con los demás servicios del Programa.
- En cuanto al área de investigación:
  - Se trabaja en la escritura de dos artículos: a) Prevalencia de deterioro cognitivo en pacientes mexicanas con CaCu en todas sus etapas tratadas en el INCa, b) Distrés asociado a infertilidad en pacientes con CaCu: revisión narrativa.
  - Se continúa con el reclutamiento de pacientes para el protocolo titulado: “Efecto de dos intervenciones cognitivo-conductuales en las variables psicosociales y la calidad de vida de las pacientes con cáncer cervicouterino localmente avanzado y avanzado”, el cual propone una intervención psicológica para disminuir los síntomas de ansiedad y depresión y mejorar las estrategias de afrontamiento ante la enfermedad oncológica
  - Se prepara el sometimiento de un nuevo proyecto para la validación de un instrumento que evalúe creencias relacionadas con la sexualidad en mujeres con CaCu.
- Se ha iniciado con la formación de recursos humanos en el área psico-oncológica, con la participación de estudiantes de maestría en psicología que rotan en el área, bajo la supervisión directa de la psicóloga especialista del Programa.
- Con el fin de promover y difundir la importancia de la atención psico-oncológica en pacientes con CaCu, se participa en talleres y mesas redondas en curso de actualización médica.

### Con respecto a la atención en algología, destacan las siguientes actividades realizadas:

- Se otorga tratamiento para el control del dolor oncológico de manera escalonada, conforme a las guías nacionales e internacionales, priorizando terapias basadas en evidencia científica. Esto ha contribuido a mejorar la calidad de vida de las pacientes y a favorecer su reintegración a las actividades de la vida diaria.
- Se brinda atención oportuna, iniciando desde la primera consulta, mediante una valoración exhaustiva del dolor para identificar su origen (relacionado con la enfermedad o como efecto secundario del tratamiento). A partir de esta evaluación, se diseña un plan individualizado que incluye:
  - Prescripción de analgésicos controlados y adyuvantes.
  - Registro individualizado de medicamentos.
  - Identificación y referencia de pacientes candidatas a manejo intervencionista del dolor.
- Se realiza seguimiento continuo a pacientes con disfunción renal, identificando y notificando oportunamente los eventos adversos relacionados con tratamientos oncológicos, en apego a los protocolos de farmacovigilancia institucional.
- En cuanto a la investigación se avanza en la redacción de artículos científicos sobre dolor oncológico y disfunción renal en pacientes con CaCu, así como en el desarrollo del estudio: “Prevalencia de dolor en pacientes con cáncer cervicouterino atendidas en la consulta de Algología del Programa MICAELA”, cuyos análisis preliminares ya se encuentran en revisión.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<ul style="list-style-type: none"><li>Se colabora en la formación de recursos humanos de posgrado, mediante la asesoría en tesis y proyectos de investigación enfocados en el control del dolor y la atención integral de pacientes oncológicas, con el objetivo de generar evidencia científica publicable en revistas indizadas.</li></ul> <p><b>5. PRODUCCIÓN CIENTÍFICA</b></p> <p>Con respecto a la producción científica del Programa, durante el primer trimestre de 2025, se enviaron a revisión para publicación los siguientes artículos:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Impact of the COVID-19 pandemic on the diagnosis and treatment of cervical cancer patients.</li><li>National expert consensus on cervical cancer pathology in Mexico.</li><li>Locally Advanced Cervical Cancer Treatment "A Vision Towards Treatment Individualization Evidence Analysis".</li><li>Aspectos psicológicos y psiquiátricos en pacientes con cáncer de cuello uterino.</li><li>The radiotherapy management of uterine cervix carcinoma with focus on controversial issues.</li><li>Comparison of two Instruments to assess the impact of cachexia on quality of life in women with cervical cancer.</li></ul> <p>Al cierre del primer trimestre 2025, se encuentra publicado el siguiente artículo:</p> <p>1. Flores-Cisneros L, Cetina-Pérez L, Luvián-Morales J, et al. Fiber, lactose and fat-modified diet for the prevention of gastrointestinal chemo-radiotherapy-induced toxicity in patients with cervical cancer: Randomized clinical trial. <i>Nutrition</i>. 2025;132:112682. doi:10.1016/j.nut.2024.112682</p> <p>Además, el siguiente artículo fue aceptado, pero está pendiente su publicación:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Effect of a fermented dairy beverage on radiation-related gastrointestinal toxicity and inflammation in locally advanced cervical cancer patients, a randomized placebo-controlled pilot study. Denisse Castro-Eguiluz, Julissa Luvián Morales, Merari Delgadillo González, Clementina Castro Hernández, Aurora Espejel Núñez, Alejandra Rueda Escalona, Christian Aguila Mancera, María Guadalupe Serna Thomé, Lucely del Carmen Cetina-Pérez.</li></ul>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p><b>Resultados de Operación – Enero a Marzo del 2025</b></p> <p>En cumplimiento con los requerimientos de información establecidos por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), la Cámara de Diputados y en atención a la rendición de cuentas hacia la sociedad, se presenta el avance de los Indicadores de Resultados del <i>Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino (MICAELA)</i>, correspondiente al primer trimestre del ejercicio fiscal 2025. Este informe se deriva del</p>



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

monitoreo y evaluación realizados de forma trimestral, en congruencia con los mecanismos de mejora continua, con el objetivo de fortalecer el cumplimiento de las metas programáticas e identificar áreas de oportunidad. Durante el periodo, el Programa reafirmó su compromiso de brindar acceso a tratamientos integrales de alta calidad al mayor número de mujeres posibles, dentro de los márgenes del presupuesto asignado. Como resultado, se otorgó atención especializada a 592 pacientes, quienes se beneficiaron del Modelo de Atención MICAELA, el cual integra un enfoque multidisciplinario centrado en la persona.

#### INDICADORES DEL PROGRAMA INTEGRAL PARA LA ATENCIÓN, INVESTIGACIÓN, DIFUSIÓN Y CAPACITACIÓN DEL CÁNCER CERVICUTERINO EN SUS DIFERENTES ETAPAS

Enero - marzo 2025

Trimestral

No.	INDICADOR	META TRIMESTRAL PROGRAMADA	META TRIMESTRAL REALIZADA	%
1	Porcentaje de mujeres con diagnóstico de cáncer cervicouterino beneficiadas por la acción 338	600	592	98.7%
2	Porcentaje de mujeres con diagnóstico de cáncer cervicouterino atendidas de manera integral	300	157	52.3%
3	Porcentaje de consultas de nutrición especializada, otorgadas antes, durante y después del tratamiento oncológico a pacientes con diagnósticos de CaCu	300	278	92.7%
4	Porcentaje de consultas de psico-oncología, otorgadas a pacientes con diagnósticos de CaCu, para apoyo en el afrontamiento de su enfermedad.	250	255	102%
5	Porcentaje de consultas otorgadas a pacientes con cáncer cervicouterino para manejo del dolor asociado a la enfermedad y el tratamiento	250	293	117.2%
6	Porcentaje de profesionales de la salud capacitados en prevención, detección oportuna, diagnóstico y tratamiento del cáncer cervicouterino	0	0	0%

El impacto del Programa fue establecido con base en metas trimestrales, las cuales se integran de manera progresiva para alcanzar la meta anual, es decir, el valor del numerador se actualiza conforme avanza cada trimestre, reflejando el progreso acumulado hacia el objetivo anual.

En el **Indicador 1**, se reporta la atención de **592 mujeres con diagnóstico de cáncer cervicouterino**, quienes fueron beneficiadas por la cobertura del Programa, lo que representa un avance del **98.7%** respecto a la meta programada para el periodo. Este resultado responde a la creciente demanda de atención por parte de pacientes con CaCu, así como a las acciones estratégicas de gestoría y vinculación del equipo del Programa, que ha fortalecido los esfuerzos de difusión en las consultas médicas y en la Unidad Funcional, con el objetivo de captar e incorporar al mayor número posible de pacientes para brindarles atención integral.

Respecto al **Indicador 2**, de las 592 mujeres beneficiadas, **157 pacientes recibieron atención multidisciplinaria** en al menos tres áreas de cobertura del Programa, lo que representa un avance del **52.3%**. Este resultado se encuentra por debajo de la meta establecida para el periodo, debido a la falta de personal especializado para brindar consultas

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

integrales, situación que se presentó a partir del mes de marzo por no haberse autorizado la contratación bajo el régimen de prestación de servicios profesionales.

En relación con el **Indicador 3**, que mide el número de consultas otorgadas en el área de **Nutrición Clínica especializada** antes, durante y después del tratamiento oncológico, se realizaron **278 consultas**, alcanzando un cumplimiento del **92.7%** respecto a la meta establecida. Este ligero rezago se atribuye al ausentismo de pacientes al inicio del año y a la suspensión temporal del servicio en marzo, también derivada de la falta de personal contratado.

En relación con el **Indicador 4**, correspondiente a la atención en el área de **Psico-oncología**, se realizaron **255 consultas** durante el periodo, lo que representa un cumplimiento del **102%** respecto a la meta establecida, superando ligeramente lo programado. Este resultado refleja el compromiso del Programa en brindar apoyo emocional y psicológico a las pacientes para facilitar el afrontamiento de la enfermedad.

Respecto al **Indicador 5**, que evalúa las **consultas de Algología** para el manejo del dolor asociado al cáncer cervicouterino, se otorgaron **293 consultas**, alcanzando un **117.2%** de la meta programada.

Ambos resultados evidencian un **aumento significativo en la demanda de atención** en las áreas de **psicología y control del dolor**, lo cual resalta la importancia de fortalecer estos servicios. Cabe señalar que, a pesar de la suspensión temporal de consultas durante el mes de marzo por la falta de autorización de contratos de personal, las metas fueron superadas, lo que reafirma la **creciente necesidad de atención integral** para las pacientes con CaCu.

Referente al indicador 6, no se cuenta con meta programada para el periodo, ya que se iniciarán los trámites para solicitar recursos que permitan la contratación del servicio de capacitación y dar continuidad a la educación médica continua del personal de salud de las entidades federativas.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

El Programa MICAELA a pesar de haber cumplido la mayoría de sus metas, actualmente no cuenta con personal adscrito que desempeña de manera permanente las funciones sustantivas aquí reportadas, ésta es la razón por la cual, el indicador del tratamiento integral ha resultado bastante afectado. Por tal motivo, urge y se requiere la contratación de personal calificado bajo el régimen de prestación de servicios profesionales.

Con el inicio de la nueva administración, se emitieron lineamientos específicos que condicionan y regulan este tipo de contrataciones. Como resultado, desde el mes de marzo se ha registrado una ausencia de personal operativo y por tanto, limitación importante de los servicios a estas pacientes, ya que se continúa en espera de la autorización por parte de las autoridades competentes, para realizar dichas contrataciones.

Esta situación ha generado limitaciones en la operación regular del Programa, afectando la continuidad de actividades clave y comprometiendo el cumplimiento oportuno de los indicadores establecidos. Por ello, se



### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

considera prioritario contar con dicha autorización para garantizar el funcionamiento adecuado del Programa, el logro de sus metas sustantivas y por ende no afectar a las pacientes con ésta terrible enfermedad, siendo las más vulnerables.

Cabe señalar que la medición de indicadores y reporte de estos está siendo afectada, debido a la falta del personal a cargo del programa.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCD

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias, Ismael Cosío Villegas

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 284. Otorgar atención médica especializada a mujeres con diagnóstico de EPOC y cáncer pulmonar por exposición a humo de leña.

285. Realizar detección oportuna de EPOC a mujeres por exposición a humo de leña a través de espirometría.

342. Otorgar atención hospitalaria a mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad

#### Definición de la población objetivo

Mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad con atención médica especializada en los servicios de hospitalización.

Mujeres con Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica y Cáncer Pulmonar relacionado a la exposición a humo de biomasa (humo de leña).

Mujeres con Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica y Cáncer Pulmonar asociadas a la exposición a humo de leña en zonas rurales.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas tiene como objetivo principal la atención médica de enfermedades de alta complejidad del aparato respiratorio recibe pacientes de escasos recursos en general sin seguridad social, por tal motivo es importante contar con recursos que permitan proporcionar atención médica especializada para que las mujeres puedan ejercer su derecho a la salud y con ello mejorar sus condición y calidad de vida.

Las mujeres beneficiadas por este programa forman parte de la población hospitalizada por complicaciones de salud en vías áreas, lo cual puede ser el resultado del estilo de vida aunado a la situación económica de nuestro



### **Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

país. Es entonces que el instituto subsidia los gastos de hospitalización, por tal motivo es importante contar con recursos que permitan otorgar atención médica especializada y con ello reducir la brecha de género.

El Instituto ha sido precursor en la identificación y atención de las enfermedades pulmonares asociadas a la inhalación de humo de leña al cocinar, abogando por la salud respiratoria de las mujeres que por vivir en zonas marginadas y eminentemente en pobreza extrema, se exponen a altas concentraciones de humo de leña, un humo muy parecido al del tabaco.

En las familias residentes de estas zonas, son las mujeres quienes se encargan del hogar, quienes diariamente permanecen durante largos períodos de tiempo realizando la preparación y cocción de alimentos en fogón, recibiendo directamente la exposición al humo que produce esta forma de cocinado, generalmente en cocinas poco ventiladas y sobre todo cuando la leña escasea, suelen utilizar materiales como plásticos, cartones y unicel; los cuales permiten encender el fuego de manera rápida en combinación con la leña exponiendo su salud respiratoria a un riesgo mayor, incluso al momento de consumir los alimentos suelen hacerlo en el mismo lugar que cocinan teniendo una mayor exposición al humo de leña y de materiales aún más tóxicos que los emitidos por la leña. En tiempos de frío suelen calentar su hogar con pequeños anafres o bien el humo es utilizado para ahuyentar a los insectos dentro del espacio de convivencia o lugar para dormir sin saber que el humo está dañando su salud pulmonar.

Las mujeres no asocian que sus síntomas respiratorios como la tos, falta de aire, flemas y silbidos, están relacionados con la exposición de humo de leña y su uso continuo, sólo un escaso porcentaje llega a una unidad de salud para llevar un control adecuado de la enfermedad y evitar que siga progresando, en muchas ocasiones ya acuden cuando su enfermedad está avanzada. Otro factor es que hay en más del 90% de los casos, existe sub diagnóstico de EPOC y el diagnóstico de cáncer pulmonar suele ser tardío en etapas incurables por la falta de atención médica especializada y diagnóstico oportuno.

El Instituto recibe pacientes del interior de la República sobre todo provenientes de localidades rurales y pacientes que han podido emigrar a la Ciudad de México dejando su lugar de origen y en edad ya avanzada. Lo que permite diagnosticar a más mujeres con daños por la exposición al humo de leña. Por tal motivo las acciones implementadas están permitiendo disminuir la desigualdad de género, al menos en las poblaciones que está atendiendo el INER, así como en las comunidades marginadas que se han localizado para llevar hasta sus comunidades la Campaña Respirar sin Humo.

### **Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)**

El Instituto continúa brindando atención médica especializada a mujeres que padecen enfermedades respiratorias de alta complejidad en los servicios de hospitalización, quienes egresan por mejoría.

El Departamento de Investigación en Tabaquismo y EPOC proporciona consultas médicas de valoración, diagnóstico de primera vez y consultas subsecuentes a todas mujeres y de acuerdo con la exposición por humo de leña, biomasa, cáncer pulmonar y se les realizan pruebas espirométricas, de caminata, de función pulmonar según el tratamiento que se determine y posteriormente se les da el tratamiento de medicamento para el control de la enfermedad dentro de la clínica de EPOC. Adicionalmente, el departamento sigue otorgando consulta médica vía telefónica a través de la Clínica de EPOC por tabaquismo y Telemedicina y con la entrega de tratamiento farmacológico de mujeres con Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica y Cáncer Pulmonar por humo de leña.

Para este ejercicio el Departamento de Investigación en Tabaquismo y EPOC continuará con la atención de la Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica y secundaria por exposición al humo de leña la cual es más frecuente

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>en mujeres, debido a las condiciones sociales, económicas y culturales de varias zonas de nuestro país, sobre todo zonas de marginación alta, que tienen como característica el pobre acceso atención médica, a estudios diagnósticos adecuados, así como a tratamiento oportuno y adecuado. Con consulta médica presencial; así como los estudios de función pulmonar para el seguimiento de consultas subsecuentes y con apoyo farmacológico para su tratamiento, ya que al tratarse de enfermedades crónicas las pacientes no debe suspender el tratamiento, o en caso contrario podría recaer en exacerbaciones lo que agravaría posiblemente aún más su estado de salud.</p> <p>Es por ello por lo que el Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas realiza programas destinados a lugares donde prevalece la exposición a biomasa en mujeres, llevando a cabo campañas de salud con el objetivo de realizar el diagnóstico oportuno a través de espirometría, así como valoración por médicos especialistas, principalmente por neumólogos, y en caso necesario otorgar medicamentos que se encuentran dentro del programa.</p> <p>Por otro lado, el Instituto conociendo la necesidad de llegar a lugares de difícil acceso a los servicios médicos de calidad, implementó otorgar atención médica especializada a través las campañas de salud para dar apoyo a las zonas marginadas a través del diagnóstico oportuno de neumólogos a través de espirometrías, consulta médica para diagnóstico y medicamentos del programa para que en caso de requerirse se atienda de inmediato a las mujeres que presenten exacerbaciones.</p> <p>La Campaña Respirar sin Humo constituye un esfuerzo de alto impacto para la sensibilización de las mujeres respecto a su salud respiratoria, toda vez que de acuerdo con usos y costumbres no se atienden a tiempo considerando normal presentar problemas respiratorios; además de otorgar más importancia al cuidado del hogar y la familia, quedando ellas en último lugar. Por lo que, la campaña de salud Respirar sin Humo, está diseñada para detección de EPOC a través de espirometría. Y con ello situar a estas mujeres focalizadas con la posibilidad de disminuir en forma significativa la situación de invisibilidad y exclusión en que viven respecto a su salud respiratoria.</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante este periodo, en la Acción 342 Otorgar atención hospitalaria a mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad; fueron atendidas 188 mujeres de las cuales el 90.43% egresó por mejoría.</p> <p>En la Acción 284 el Departamento de Investigación en Tabaquismo y EPOC otorgó atención médica especializada a 46 mujeres con diagnóstico de EPOC y cáncer pulmonar por exposición al humo de leña.</p> <p>En este ejercicio se continua con las consultas en el turno vespertino, dando oportunidad de atención subsecuente en dicho horario. Las consultas médicas se otorgarán de manera presencial, así como la realización de estudios de función pulmonar para el seguimiento en consultas subsecuentes.</p>



#### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Se continúa con el apoyo farmacológico para su tratamiento, ya que esta enfermedad al ser crónica el paciente no debe suspender el medicamento, o en caso contrario podría recaer en exacerbaciones lo que agravaría posiblemente aún más su estado de salud.

Con respecto a la Acción 285 Realizar detección oportuna de EPOC a mujeres por exposición al humo de leña a través de espirometría. La Campaña Respirar sin Humo tiene una periodicidad semestral, por lo que se reportaran avances de esta acción hasta el segundo trimestre del año.

Sin embargo, es importante mencionar que se tiene programado realizar dos campañas; una en la última quincena de abril en el Estado de Oaxaca y en el Estado de Tlaxcala durante el mes de junio.

Campañas que se realizarán con la finalidad de continuar con la atención a través de espirometrías a mujeres por exposición al humo de leña y seguir concientizando a la comunidad sobre el riesgo de exposición a la quema de leña y/o biomasa, ya sea para cocinar o calentar los hogares en tiempos de frío y la importancia de su atención médica.

#### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

El INER continúa otorgando atención médica especializada a la población con padecimientos respiratorios, y sobre todo busca la igualdad de oportunidades para la salud de las mujeres.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDE

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

**Clave del Pp:** P016

**Nombre del Pp:** Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 140. Prevenir y/o atender el VIH/SIDA en la población.

Definición de la población objetivo
La población objetivo son las mujeres que acuden al Instituto Nacional de Perinatología, ya que el tratamiento oportuno reduce drásticamente la transmisión al producto.
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Incrementar el número de mujeres embarazadas que se someten a la prueba de detección del VIH para su tratamiento temprano.
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Sin avances al periodo
Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud Materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCD

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud Materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 312. Atención a Cáncer Pulmonar en mujeres,

313. Atención Integral de mujeres con Asma y

314. Atención a las mujeres con enfermedad pulmonar intersticial difusa (EPID): Neumonitis por hipersensibilidad y secundaria a enfermedad autoinmunes/ reumatológicas.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres con adenocarcinoma primario de pulmón con mutación del gen receptor de factor de crecimiento epidérmico (EGFR) y T790M.

Mujeres con diagnóstico de Asma que acuden a consulta externa de la Clínica de Asma del Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias con edad igual o mayor a 12 años.

Mujeres con diagnóstico de EPID que acuden al Instituto para diagnóstico específico de la enfermedad intersticial y pacientes en seguimiento con neumonitis por hipersensibilidad y secundaria a enfermedades autoinmunes/reumatológicas.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de pulmón es la sexta causa de muerte en el mundo -de todas las causas-, según la Organización Mundial de la Salud, este cáncer en la mayoría de los casos se diagnostica en etapas avanzadas por lo que, su sobrevida es inferior al 2%, con tratamientos convencionales como la quimioterapia.

El Instituto Nacional de Enfermedades Respiratoria Ismael Cosío Villegas, cuenta con un grupo de expertos que se enfocan en la Oncología Torácica. A través del Servicio de Oncología Médica, se desarrollan programas institucionales como el de "Tamizaje en cáncer de pulmón con tomografía de baja dosis para pacientes mayores de 50 años y con un índice tabáquico mayor a 20 paquetes/año." Lo que se espera con este programa, es incrementar la sobrevida de las y los pacientes a más de 5 años al identificar su enfermedad, pero en etapas tempranas.

Es importante mencionar que con los programas institucionales por un lado se logra llegar a un diagnóstico oportuno y la importancia del programa Erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres; Atención a cáncer pulmonar en mujeres" se puede apoyar con el tratamiento a algunas pacientes mujeres con adenocarcinoma de pulmón y mutación EGFR+ (Factor de Crecimiento Epidérmico en sus siglas en inglés) con y sin resistencia a T790M.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Estos tratamientos dirigidos son considerados en el grupo de alto costo ya que, su precio comercial oscila entre \$150,000.00 (ciento cincuenta mil) y \$180,000.00 (ciento ochenta mil pesos) mensuales. Este tipo de tratamientos orales TKI's ayudan a reducir el tamaño del tumor y mejoran considerablemente los síntomas respiratorios como: la falta de aire, tos y dolor torácico, favoreciendo en todos los aspectos el estado de las pacientes que los reciben. Al mejorar su salud, tienen la posibilidad de incorporarse a sus actividades diarias de una forma prácticamente normal incrementando su sobrevida libre de progresión hasta por más de 5 años a diferencia del tiempo en meses comparado con la quimioterapia.

Las EPID representan a un grupo heterogéneo de enfermedades crónicas y graves que afectan diferentes grupos etarios y ambos géneros, aunque varias de ellas son significativamente más frecuentes en mujeres. Entre estas últimas se encuentran la neumonitis por hipersensibilidad (NH) que afecta predominantemente a mujeres (las que constituyen el 80% de los casos que se atienden en el INER). Este padecimiento es provocado por la exposición ambiental a polvos orgánicos, en especial proteínas de diferentes aves como palomas, pichones, canarios, pericos australianos, etc. Otro grupo que afecta mujeres en una alta proporción son las EPID asociadas a padecimientos sistémicos autoinmunes (enfermedades reumatológicas).

El asma es una enfermedad respiratoria crónica frecuente, en México la prevalencia es del 7% en la población general. Es una enfermedad que, a pesar de ser crónica, es controlable con tratamiento adecuado y constante, pero a pesar de ello representa un padecimiento con altos costos directos e indirectos debido al retraso en el diagnóstico y sobre todo a la falta de recursos para tener acceso constante al tratamiento de control.

Los costos directos tienen que ver con los gastos que se consumen en consultas médicas, visitas a urgencias, necesidad de hospitalización, muchas veces en terapia intensiva; esto requiere participación de médicos, enfermeras, técnicos, estudios de laboratorio, estudios de imagen, pruebas de función respiratoria y medicamentos representando consumo de gasto en salud tanto para los pacientes como para las instituciones.

Los costos indirectos van relacionados con que el asma es una enfermedad que atraviesa todas las edades de la vida y es más frecuente en las mujeres en edad productiva y reproductiva, muchas de ellas responsables económicas de sus familias quienes no logran tener empleos formales bien remunerados, dado que se ausentan frecuentemente ya sea para atender hijos y madres con asma como por pérdida de días laborales asociados a padecer ellas mismas la enfermedad; además, se genera discapacidad temprana y muertes prematuras.

En el Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas el asma es de las primeras causas de atención en consulta externa, hospitalización y urgencias; y es más frecuente en mujeres en la edad adulta. Es por todo esto que este programa apoya a las mujeres para tener acceso a diagnóstico oportuno con realización de pruebas especializadas y a tener tanto seguimiento como tratamiento continuo por médicos especialistas permitiendo alcanzar control de la enfermedad y así disminuir la brecha de desigualdad dado que pueden dedicarse a sus actividades laborales y familiares de forma ininterrumpida recuperando su capacidad productiva y alcanzando mayor bienestar y desarrollo biopsicosocial.



### **Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

Dentro del espectro de gravedad de la enfermedad existe un grupo de pacientes que tienen manifestaciones graves y estas mujeres tienen un mayor número de crisis de asma, requieren de un mayor número de medicamentos y a dosis más altas. Algunas son candidatas al uso de tratamiento de alto costo (biológicos) que permiten que se reduzca el número de crisis, visitas a urgencias y hospitalización permitiendo un mejor control de la enfermedad, y menos riesgos asociados a efectos adversos de medicamentos como esteroides sistémicos lo que mejor de forma integral su calidad de vida.

### **Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)**

El Instituto continúa otorgando atención médica a los padecimientos respiratorios crónicos y las patologías del aparato respiratorio, diagnósticos objeto de atención médica especializada.

En la Acción 312 Atención a Cáncer Pulmonar en mujeres, logró captar a mujeres con Adenocarcinoma Pulmonar y Biomarcador Mutacional EGFR+ (Positivo) y a mujeres con Adenocarcinoma Pulmonar Biomarcador Mutacional EGFR+ y Mutación T790M (+) para iniciar su tratamiento. Se corrió un panel para detección mutacional del Gen EGFR a 46 pacientes con sospecha de cáncer de pulmón del subtipo adenocarcinoma, de los cuales 25 fueron mujeres, representando el 54% de los posibles candidatos a recibir tratamiento con inhibidores de tirocina cinasa (TKIs) y 21 fueron hombres, representando el 46% restante. Aunque el cáncer de pulmón no es una enfermedad exclusiva de mujeres, la evidencia medica muestra que la incidencia es mayor en el género femenino.

Parte del presupuesto otorgado para el programa P020 en este ejercicio, se previó destinar recurso para la compra dos medicamentos: el Gefitinib 250 mgs para sostener a las pacientes subsecuentes que se beneficiaron del apoyo en ejercicios anteriores y aún no progresan a la enfermedad. Y para la compra del medicamento Osimertinib 80 mgs para las pacientes subsecuentes que iniciaron tratamiento en ejercicios previos, progresaron a la enfermedad y cuentan con metástasis a cerebro. Se estima en este ejercicio fiscal otorgar 73 tratamientos que beneficiaran ininterrumpidamente al menos a 9 pacientes subsecuentes.

Por lo que respecta a la Acción 313 Atención Integral de Mujeres con Asma, El INER participa de manera activa, a través de la Clínica de Asma en la difusión del conocimiento acerca de esta enfermedad para tener diagnóstico y referencia oportuna en casos necesarios. Las neumólogas expertas a cargo de la atención en clínica de asma participan en la formación de recursos humanos (médicos de pregrado y posgrado) que favorecerán el cuidado integral de las mujeres con asma en sus distintos Estados.

En conjunto con diversos servicios clínicos y trabajo social en el Instituto colaboramos con realización de cursos dirigidos a pacientes con asma con lo cual buscamos impactar en la concientización de los cuidados necesarios tanto a pacientes como a la población en general.

En cuanto a la Acción 314 Atención a las mujeres con enfermedad pulmonar intersticial difusa (EPID): neumonitis por hipersensibilidad y secundaria enfermedad autoinmunes/reumatológicas continua con visitas presenciales a las pacientes de manera continua, solo para seguimiento y valorar progresión, en el área de investigación realizamos pruebas de seguimiento sin costo (atención médica, espirometría, difusión de monóxido de carbono y caminata de 6 minutos) a 241 pacientes.

Durante este trimestre el tratamiento se ha entregado a 162 mujeres micofenolato de mofetilo (984cajas) y 24 mujeres azatioprina (95 cajas). En investigación en el laboratorio LITEEF estamos siguiendo a esta cohorte solicitando estudios de primera vez, así como pruebas de seguimiento, la entrega de medicamento y atención gratuita de la consulta de neumología, de acuerdo a la evaluación que se hace cada 3 meses por parte de neumología y reumatología se está ajustando de manera oportuna su tratamiento para mejorar la calidad de vida



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

de las pacientes y teniendo una estabilidad en la mayoría de las pacientes, continuamos con la atención de pasantes de servicio de nutrición clínica cada 2 meses, ha permitido dar información y empezar a desarrollar manuales para ayudar a las pacientes a mantener una nutrición saludable. Iniciamos la aplicación de cuestionarios de calidad de vida para identificar como se encuentran las pacientes y buscar alternativas para apoyo a mejorar de acuerdo con los datos identificados. Conseguimos la aprobación por parte del laboratorio de fisiología, indicando que seguimos los requerimientos para tener pruebas adecuadas en nuestras pacientes.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este sentido para la Acción 312 Atención a Cáncer Pulmonar en Mujeres, en el trimestre se tuvo el siguiente avance:

- De las mujeres de nuevo diagnóstico con adenocarcinoma pulmonar y mutación positiva del gen EGFR, candidatas a recibir por primera vez tratamiento dirigido de primera generación (gefitinib), se atendieron a 25 mujeres atención otorgada por interconsulta de hospitalización o referencia a la consulta externa, cuyos tejidos fueron secuenciados en el Servicio de Anatomía Patológica, para obtener panel mutacional con el Secuenciador Ydilla, 11 de ellas resultaron positivas a la mutación EGFR. Del total de las 25 mujeres a quienes se les corrió panel mutacional, 11 mujeres resultaron positivas a la mutación del gen EGFR por lo que el indicador muestra un avance del indicador de 44% respecto a lo programado. Sin embargo, de las 11 candidatas a recibir tratamiento, a ninguna de ellas fue posible beneficiar, ante el recurso insuficiente.
- Se entregaron 13 tratamientos de primera generación (gefitinib) a mujeres que fueron diagnosticadas con mutación del gen EGFR en ejercicios previos y que, al superar la mediana de vida libre de progresión, continúan con el beneficio del medicamento gratuito durante este ejercicio. El indicador mostró un avance de 86.7%, toda vez que se tenía programado entregar 15 tratamientos.
- Referente a las mujeres con Adenocarcinoma pulmonar y mutación EGFR+ que iniciaron tratamiento con gefitinib (medicamento de primera generación otorgado en primera línea) y que progresaron a la enfermedad haciendo resistencia y mutando a T790M. En este trimestre, se estimó que ninguna mujer progresaría a la enfermedad. ES decir, el hecho de que el indicador no muestra avance; no es un resultado negativo dada la naturaleza de este.
- Derivado del control y seguimiento de las pacientes que hicieron resistencia al gefitinib al mutar a T790M y que iniciaron tratamiento con osimertinib en segunda línea en ejercicios previos, durante el primer trimestre se logró beneficiar con 5 cajas de medicamento gratuito (de tercera generación) a 2 mujeres. Por lo que se reporta un avance al 83.3%, respecto a lo programado de 6 cajas.

Por otro lado, referente a la Acción 313 Atención Integral de Mujeres con Asma:



### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

- En el primer trimestre de 2025 recibieron atención 543 mujeres con diagnóstico de asma moderada/grave, atendidas en la consulta externa de la Clínica de Asma del Instituto. Las acciones del programa se enfocaron en la aplicación de 29 dosis de medicamentos biológicos necesarios para el control de la enfermedad en 13 mujeres con asma grave; además consulta médica y la realización de pruebas de función respiratoria (espirometría y fracción exhalada de óxido nítrico) para estas pacientes y 530 mujeres con asma moderada a las que se les realizaron pruebas de función respiratoria y seguimiento en consulta.

Por último, referente a la Acción 314 Atención a las mujeres con enfermedad pulmonar intersticial difusa (EPID): neumonitis por hipersensibilidad y secundaria enfermedad autoinmunes/ reumatológica:

- Se realizaron a 241 mujeres con diagnóstico de EPID pruebas de función respiratoria de seguimiento.
- No se logró realizar estudios para diagnóstico diferencial de EPID por inconvenientes en el área de sistemas para lograr expedir las solicitudes sin costo para las pacientes.
- Se entregaron a 186 mujeres tratamiento gratuito de Micofenolato y Azatioprina.

Se estima, seguir recibiendo pacientes de manera fluida para estudios de primera vez, así como pruebas de seguimiento y entrega de medicamento ya que este muy importante para las pacientes se evaluación por parte de neumología y reumatología para ajustar oportunamente su tratamiento y con ello mejorar su calidad de vida de las mujeres. No obstante, el número de mujeres atendidas en consulta externa con diagnóstico de EPID fue mayor a lo programado, lo que impactó en los resultados de la acción.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Actualmente el tratamiento estándar en el mundo para atender cáncer de pulmón avanzado, localmente avanzado y temprano con mutación en EGFR, en primera línea es con osimertinib 80mgs, ya que este, incrementa al doble de tiempo en meses el control de la enfermedad, adicionalmente genera menos eventos adversos y penetra a cerebro. Dejando como segunda opción de tratamiento al gefitinib tabletas 250mgs. El alto costo del medicamento representa un obstáculo para indicarlo conforme las guías médicas, pues el recurso es insuficiente para atender a todas las mujeres candidatas.

Para la atención para las EPID solo contamos con un equipo proLab para la realización de PFR; ya que 2 tuvieron defectos y estamos en espera de resolución de biomédicas y compañía aerosolsystem para poder completar los equipos y disminuir los tiempos de atención a las pacientes.

Debido a que esta cohorte ha permanecido cautiva, y este año contamos con el micofenolato de mofetilo para cubrir sus necesidades, identificamos una ventana de oportunidad muy importante como es la aplicación de la vacuna contra herpes zoster (HZ) en este grupo de pacientes, ya que ellas tienen un alto riesgo de padecerlo debido a la inmunosupresión a la que se ven sometidas por su enfermedad. Hemos identificado que un 10% ya ha padecido alguna vez en su vida HZ, y solamente el 0.5% tiene la inmunización debido al costo de las 2 dosis que se requieren. Es por ello que, con el presupuesto de este año, hemos solicitado la compra de 300 vacunas para poder aplicar las 2 dosis al menos a 150pacientes de la cohorte que se encuentren con tratamiento inmunosupresor de manera gratuita.

Con el presupuesto que nos dieron este año nuevamente realizaremos tomografía de control a toda la cohorte así como laboratorios generales e iniciamos dos proyectos para realizarles gratuitamente ecocardiograma para valorar

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
<p>la probabilidad de hipertensión pulmonar y en caso de identificarse realizar los estudios confirmatorios (cateterismo cardiaco que se realizaría en protocolos de investigación que tenemos en autorización), tenemos la esperanza de iniciar el próximo mes, así como evaluar la presencia de apnea del sueño por poligrafía que se realizará gratuita a las pacientes, iniciando con aquellas con síndrome metabólico o algún factor de riesgo para apnea, estamos en espera de adquisición de equipos apnea link para que en colaboración con la clínica de sueño podamos hacer al menos 100 estudios este año.</p> <p>Continuaremos la evaluación de las pacientes cada 3 meses, para ir ofreciendo nuevas alternativas en favor de su tratamiento multidisciplinario y mejorar su calidad de vida.</p> <p>En la Clínica de Asma se inició la atención de mujeres con asma en edad pediátrica identificando mujeres con asma grave que ameritan tratamiento con anticuerpos monoclonales sin embargo no contamos con disponibilidad en este trimestre de las dosis pediátricas.</p> <p>Adicionalmente, el incremento en el número de pacientes es resultado del trabajo multidisciplinario de atención. Esto ha generado mayor referencia de pacientes con asma desde otros servicios del INER tales como alergología, otorrinolaringología, clínica de vasculitis y reumatología; además de que revisamos más interconsultas en hospitalización captando pacientes desde su ingreso lo cual nos permite intervenir en el control del riesgo futuro, esto nos presiona en términos de recursos humanos y requerimos mayor apoyo tanto administrativo como de enfermería.</p> <p>Por último, tenemos las oportunidades de retomar la atención integral de las mujeres al recibir consulta, medicamentos y poder realizar pruebas de función respiratoria y la optimización de procesos y contratación de recursos humanos.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud Materna, Sexual y Reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud Materna, Sexual y Reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 146. Disminuir las tasas de morbilidad y mortalidad por cáncer cérvico uterino, a través de la provisión de servicios óptimos en la promoción, prevención, detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

**CaCu**

#### Definición de la población objetivo

Mujeres de cualquier edad que hayan iniciado vida sexual activa. De manera prioritaria las que presentan inmunosupresión, ya sea por enfermedades específicas o por medicamentos.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer cervicouterino (CaCu) es una patología exclusiva de la mujer y constituye la segunda causa de muerte por cáncer. Si bien puede decirse que durante las últimas décadas se han logrado avances significativos en la detección oportuna del CaCu y sus lesiones precursoras o preinvasoras, aún existe brecha de desigualdad entre mujeres ya que las de menor educación y recursos económicos tienen menos acceso a los servicios de salud. En el caso de las personas beneficiarias con enfermedades crónicas es frecuente que se privilegie la atención del padecimiento de base, relegándose la vigilancia de los problemas que afectan al tracto genital inferior, (cérvix uterino, vagina y vulva).

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

A partir del año 2010 se incluyó en la estructura programática un programa específico para la prevención, detección oportuna y tratamiento del cáncer de la mujer. Este programa se constituyó para dar continuidad y fortalecimiento a las actividades asistenciales que el Instituto venía realizando a lo largo de varias décadas, con los mismos objetivos.

Durante los últimos 13 años se ha mantenido y actualizado la infraestructura necesaria para realizar el tamizaje para CaCu y sus lesiones precursoras o preinvasoras mediante citología cervical y detección del ADN del virus del papiloma humano (VPH), inicialmente mediante la técnica de captura de híbridos y en la actualidad mediante reacción en cadena de la polimerasa (PCR). Asimismo, se ha ampliado la infraestructura para establecer los diagnósticos definitivos y brindar tratamiento ambulatorio (en la mayoría de los casos) a quienes resulten afectadas. Para diagnóstico se cuenta con 4 colposcopios e instrumental para realizar biopsias del tracto genital inferior. Para tratamiento contamos con equipos para crioterapia (aplicación de nitrógeno líquido), vaporización con láser de CO<sub>2</sub>,

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>electrocirugía e histeroscopia. Excepcionalmente se realiza cirugía mayor o referencia de personas beneficiarias a otras instituciones.</p> <p>Mensualmente, el Departamento de Patología informa los casos de personas beneficiarias con citología cervical anormal. A través de los Departamentos de Trabajo Social y Admisión de Enfermos y de Consulta Externa las personas beneficiarias son contactadas y citadas a consultas especializadas en la Unidad del Paciente Ambulatorio (UPA). En estas consultas, creadas específicamente en apoyo al programa, los médicos ginecólogos adscritos al Servicio de Ginecología o a la Clínica de Salud Reproductiva brindan atención ambulatoria para llevar a cabo los procedimientos diagnósticos y terapéuticos antes referidos. La mayoría de las lesiones se resuelven con procedimientos de criocauterización y tratamiento médico. Las personas beneficiarias con lesiones intraepiteliales de alto grado son tratadas con escisión electroquirúrgica con asa (conización cervical) o láser de CO2, que se practican en la sala de procedimientos ambulatorios, ubicada también en la UPA. La pequeña proporción de personas beneficiarias con lesiones invasoras del cérvix son referidas al Departamento de Hematología y Oncología.</p> <p>Los servicios de tamizaje se ofrecen a todas las mujeres que los soliciten, mientras que los procedimientos de confirmación diagnóstica y tratamiento están dirigidos sólo a las personas beneficiarias atendidas en el Instituto.</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el primer trimestre del año se atendieron en el Instituto 18,554 mujeres, cuya distribución etaria correspondió a 743 (4%) en el grupo de 15 a 24 años, 11,959 (64.46%) al grupo de 25 a 64 años, y 5,852 (31.54%) al grupo de 65 años o más. A <b>2,031</b> de ellas se les realizaron estudios de citología cervical (CC) (10.95%) y 25 requirieron más de un estudio, resultando en un total de <b>2,056</b> citologías practicadas durante el primer trimestre.</p> <p>La distribución etaria de las personas beneficiarias con citología cervical en los grupos de 15-24 años, 25-64 años y 65 o más años fue de 41 (2.02%), 1,647 (81.09) y 343 (16.89%), respectivamente, resultando en coberturas de 5.52% (41/743), 13.77% (1,647/11,959) y 5.86% (343/5,852). La mayor cobertura se obtuvo en el grupo de 25 a 64 años que es el de mayor riesgo para cáncer cérvico-uterino.</p> <p>En el trimestre se identificaron 113 personas beneficiarias con citología cervical anormal, de las cuales 8 tuvieron resultado positivo para cáncer cérvico-uterino y 105 correspondieron a otros tipos de lesiones intraepiteliales del cérvix. Todas las personas beneficiarias se han tratado en la institución.</p> <p>Cabe mencionar que además de las citologías cervicales, durante el primer trimestre se realizaron 97 detecciones del DNA del virus del papiloma humano (VPH) de las cuales 8 detectaron positividad para uno o más VPH de alto riesgo. En los consultorios se practicaron 31 biopsias de cérvix y otras regiones del tracto genital inferior, 13 biopsias de endometrio, 4 biopsias de vulva, 161 colposcopias y 31 tratamientos con nitrógeno líquido (criocauterizaciones). Los procedimientos terapéuticos realizados bajo sedación en el área dedicada para tal fin en la UPA incluyeron:</p>



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del procedimiento	Número
Ablaciones electroquirúrgicas	16
Vaporizaciones con láser de CO2	0
Conizaciones cervicales	10
Histeroscopías	10

Asimismo, en el Departamento de Radiología e Imagen Dr. Adán Pitol Croda se llevaron a cabo 270 ultrasonidos ginecológicos y 44 ultrasonidos pélvicos.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el primer trimestre las actividades del programa se desarrollaron sin que se presentaran nuevos obstáculos o limitaciones. El número de citologías cervicales realizadas durante el periodo correspondió a **2,056**, lo que representa un **27.41%** de la meta programada acumulada (7,500). Cabe resaltar que la cobertura alcanzada en citología cervical fue del **11%**, cifra superior a la observada durante el primer trimestre del 2024.

Como en años anteriores al inicio del año académico, en el mes de febrero, se estableció comunicación con los médicos y médicas residentes de nuevo ingreso, a través de un curso de inducción, con objeto de darles a conocer el programa, sensibilizarlos acerca de su importancia e invitándoles a participar. Asimismo, se continuó teniendo interacción directa con personal médico adscrito y con otros prestadores de servicios de salud, a fin de mantener la colaboración ya establecida.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 354. Brindar capacitación al personal involucrado en el tema de Salud materna, sexual y reproductiva

#### Cursos

##### Definición de la población objetivo

Personas servidoras públicas, empleadas del Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán (INCMNSZ), que desarrollan alguna actividad comprendida en el Programa de Salud Materna, Sexual y Reproductiva, del propio Instituto. Incluye a personal de salud u otras disciplinas que requiera apoyo para actualización y/o capacitación en las funciones que realizan para el Programa.

##### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer constituye una de las principales causas de morbilidad y mortalidad en la población femenina, siendo el cáncer de mama la primera causa de muerte por cáncer a nivel mundial, seguido por el cáncer del cuello uterino. Su diagnóstico y tratamiento incluye diversos procedimientos de alta tecnología, para los cuales se requiere capacitación y actualización permanente para que las personas servidoras públicas puedan llevarlos a cabo con calidad y calidez. Dentro de los procedimientos citados están los que ofrece la Medicina Nuclear, ya que cuenta con herramientas diagnósticas y terapéuticas altamente sensibles y específicas que permiten una atención médica más precisa, personalizada y menos invasiva.

En este contexto, es esencial que los médicos especialistas, y en particular aquellos que se encuentran en la etapa de formación clínica, adquieran conocimientos sólidos y actualizados sobre los principales estudios de Medicina Nuclear que se aplican en la oncología femenina. Estos estudios permiten desde la detección temprana de lesiones hasta el seguimiento del tratamiento y la identificación de metástasis, aportando información funcional complementaria a los estudios anatómicos y de imagen tradicionales.



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el primer trimestre el Instituto no tuvo cursos relacionados al programa. Se contemplan 2 cursos para el próximo trimestre: curso básico de "Protección Radiológica para el Personal Ocupacionalmente Expuesto, nivel POE (fuentes abiertas). El curso fue presencial con duración de 40 horas, y Curso Quinquenal en Protección Radiológica para Encargados y Auxiliares de Seguridad Radiológica.</p> <p>En el trimestre se avanzó en la selección de las personas servidoras públicas que serán beneficiarias de la capacitación a través de los cursos mencionados, así como la identificación de las empresas que proporcionarán los cursos programados para el siguiente trimestre. Asimismo, se confirmó la disponibilidad del recurso financiero requerido.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>La realización de los cursos programados nos brindará la oportunidad de obtener los siguientes beneficios:</p> <p>Mantener la vigencia de las autorizaciones otorgadas por la Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias (CNSNS), según el Reglamento General de Seguridad Radiológica (RGSr), artículos 1, 4, 112 y 113.</p> <p>Cumplir con las obligaciones legales del permisionario, establecidas en la NOM-031-NUCL-2011, donde se especifica que el curso quinquenal debe realizarse dentro de un periodo no mayor a cinco años.</p> <p>Garantizar la seguridad del personal, pacientes y público en general, mediante la implementación adecuada de sistemas de protección radiológica actualizados y verificados.</p> <p>Evitar sanciones administrativas y legales, ya que la omisión de este requisito podría derivar en suspensiones, multas o revocación de licencias por parte de la CNSNS.</p>



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud Materna, Sexual y Reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud Materna, Sexual y Reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 144. Disminuir el ritmo del crecimiento de la mortalidad por cáncer de mama, a través de la provisión de servicios óptimos en la detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

#### CaMa

##### Definición de la población objetivo

Mujeres atendidas en el Instituto cuya edad es igual o mayor a 40 años, y mujeres menores de 40 años con indicación médica. Se les practica estudio de mastografía de tamizaje a mujeres de 40 años o más que lo soliciten, mastografías diagnósticas a mujeres de cualquier edad con indicación médica o a quienes requieren seguimiento de su padecimiento.

##### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer mamario se presenta predominantemente en mujeres, constituyendo la primera causa de muerte por cáncer. Las normas nacionales e internacionales recomiendan practicar una mastografía de tamizaje cada 2 años a todas las mujeres cuya edad está entre los 40 y 50 años, y anualmente a las mayores de 50 años. Sin embargo, estas metas no logran alcanzarse debido a diversos factores, tales como la insuficiente motivación de la población, las limitaciones económicas y/o de acceso a servicios de salud, así como el nivel educativo. Aún existe una importante brecha de desigualdad entre mujeres, ya que las de menos recursos y educación cuentan con menor acceso a estudios de tamizaje y con frecuencia acuden a los servicios de salud con lesiones avanzadas.



### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con el programa de Salud Materna, Sexual y Reproductiva se ha logrado fortalecer la infraestructura y ampliar la cobertura de mastografías en la población de personas beneficiarias atendidas en el Instituto, favoreciendo con ello la detección oportuna y tratamiento de un mayor número de casos. De igual manera, con la implementación del programa se han podido incrementar los estudios complementarios a la mastografía, tales como ultrasonidos de mama, resonancias magnéticas, marcajes y biopsias guiadas. Asimismo, se tuvo la posibilidad de colaborar en la creación de instalaciones especialmente dedicadas para brindar tratamiento con radioterapia y/o quimioterapia a las mujeres afectadas (Servicio de Radioterapia y Física Médica), las cuales han prestado servicio a lo largo de 13 años.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre del año se atendieron en el Instituto 18,554 mujeres, cuya distribución etaria correspondió a 3,719 (20.04%) menores de 40 años, 10,928 (58.91%) a las que se encontraban dentro del rango de 40 a 69 años y 3,907 (21.06%) a las mayores de 69 años. A **2,780** de ellas se les realizaron estudios de mastografía (14.98%) y 104 requirieron más de un estudio, resultando en un total de 2,884 mastografías practicadas durante el primer trimestre.

La distribución de las personas beneficiarias con mastografía en los grupos de menos de 40 años, entre 40 y 69 años y mayores de 69 años fue de 31 (1%), 2,371 (85%) y 378 (14%), respectivamente, resultando en coberturas de 0.83% (31/3,719), 21.70% (2,371/10,928) y 9.67% (378/3,907). La mayor cobertura se obtuvo en el grupo de 40 a 69 años que es el de mayor riesgo para cáncer mamario.

Se identificaron 67 mastografías sospechosas o positivas para cáncer mamario, las cuales se distribuyeron de la siguiente manera: BIRAD 4=3, BIRADS 4A=6, BIRADS 4B=21, BIRADS 4C=4, BIRADS 5=13, BIRADS 6=20. Las personas beneficiarias han recibido atención médica en el Instituto.

Cabe señalar que como complemento diagnóstico de la mastografía se realizaron los siguientes estudios: 781 ultrasonidos mamarios, 52 de los cuales fueron guía de biopsias o marcajes, y 19 resonancias magnéticas. En el Departamento de Patología se procesaron 102 biopsias de mama, de las cuales 68 fueron obtenidas en el Departamento de Radiología e Imagen Dr. Adrián Pitó Croda mediante varias técnicas.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el primer trimestre se observó estabilidad en el desarrollo de las actividades de tamizaje y diagnóstico del cáncer mamario. El número de mastografías realizadas correspondió a **2,884** lo que representa el **38.45%** de la meta programada acumulada para el ejercicio (7,500), resalta que la cobertura alcanzada en cáncer de mama fue del **15%**, superior a lo observado en años anteriores. Cabe esperar que, de no presentarse nuevas contingencias, las actividades continúen realizándose de manera satisfactoria.

Como en años anteriores al inicio del año académico, en el mes de febrero, se estableció comunicación con los médicos y médicas residentes de nuevo ingreso, a través de un curso de inducción, con objeto de darles a conocer el programa, sensibilizarlos acerca de su importancia e invitándoles a participar. Asimismo, se continuó teniendo interacción directa con personal médico adscrito y con otros prestadores de servicios de salud, a fin de mantener la colaboración ya establecida.

Las personas beneficiarias en situación de cáncer mamario han continuado y continuarán recibiendo tratamiento en el Departamento de Hematología y Oncología y en el Servicio de Radioterapia y Física Médica.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCK

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la Salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que Promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres

**Número y denominación de la acción:** 304. Otorgar tratamiento a pacientes con esclerosis múltiple.

#### Definición de la población objetivo

Personas mexicanas con diagnóstico de esclerosis múltiple (EM) y otras enfermedades autoinmunes desmielinizantes del sistema nervioso con curso recurrente remitente, con bajo nivel socioeconómico, radicados en cualquier entidad federativa de México, de predominio en mujeres.

El diagnóstico de la esclerosis múltiple se integra con los hallazgos clínicos del o la paciente (recaídas) en suma a los hallazgos por resonancia magnética y biomarcadores como bandas oligoclonales en líquido cefalorraquídeo.

Se considera a la enfermedad como clínicamente definida cuando han existido dos brotes con evidencia de al menos dos lesiones en áreas características de la esclerosis múltiple en el sistema nervioso central o la presencia de un brote en suma a la presencia de bandas oligoclonales en líquido cefalorraquídeo y/o la presencia de lesiones activas en resonancia magnética no sintomáticas en mismo contexto.

Sus síntomas son diversos caracterizados por presentar: dificultad para caminar, disminución en la agudeza visual, visión doble, alteración de la sensibilidad (hormigueo, entumecimiento, calambres o pérdida de sensibilidad), falla en el control de esfínteres urinario y fecal, disfunción sexual, alteración en el equilibrio; así como alteraciones en cognición y fatiga desde etapas tempranas de la enfermedad.

Otros de los diagnósticos contemplados son el Trastorno del espectro de la neuromielitis óptica (TENMO) que se caracteriza por presentar uno o más de los siguientes cuadros clínicos más la presencia de anticuerpos antiacuaporina-4 sérico. cuando se desconoce el estatus del anticuerpo, se requiere la presencia de alguno de los síndromes principales (a, b, c) con recurrencia demostrada de cualquiera de los seis síndromes (a, b, c, d, e, f).

a) Neuritis óptica unilateral y/o bilateral (NO):

b) Mielitis transversa longitudinalmente extensa (MTLE):



### Definición de la población objetivo

c) Síndrome de área postrema

d) Narcolepsia

e) Síndrome de tallo difuso

f) Encefalitis aguda diseminada (EMDA) y/o Encefalitis posterior reversible (PRES)

La TENMO asociada al estatus positivo de anticuerpos antiacuaporina-4 sérico confiere un riesgo igual o mayor a 1.5 recaídas por año, en ausencia de tratamiento modificador de la enfermedad, realtando que la discapacidad adquirida en cada recaída individual, incluyendo la del debut es severa con desenlace de ceguera y/o pérdida de la marcha por ser los dos primeros síndromes (a y b) los más frecuentes. La incidencia de TENMO a nivel mundial es de 1/100,000 habitantes y con prevalencia estimada de 0.3 a 4.4/100,000 habitantes

También se considera la Enfermedad desmielinizante asociada a la presencia del anticuerpo anti-glicoproteína de la mielina del oligodendrocito (MOGAD) la cual se caracterizan por presentar los siguientes cuadros clínicos:

g) Neuritis óptica unilateral y/o bilateral (NO)

h) Mielitis longitudinalmente extensa, mielitis cen, mielitis con signo de la H o con lesión en cono medular

i) Encefalomielitis diseminada aguda (ADEM)

j) Síndrome de tallo cerebral y déficit cerebeloso

k) Encefalitis focal o polifocal

l) Encefalitis cortical con crisis

La MOGAD presenta un reto diagnóstico dado que en nuestro país no se cuenta con acceso institucional de la prueba diagnóstica del anticuerpo MOG, logrando su integración diagnóstica con las características típicas en resonancia magnética y antecedentes epidemiológicos del o la paciente. Esta entidad presenta un curso monofásico en población pediátrica, cercana al 90%, sin embargo, en población adulta se ha consignado recurrencia en un 50 a 70% de los casos, lo cual implica la necesidad de tratamiento modificador de la enfermedad (TME). La recuperación en esta entidad clínica es mayor que en TENMO, pero con recaídas más severas en comparación con la esclerosis múltiple. La incidencia y prevalencia de MOGAD aún no está esclarecida dado que los criterios diagnósticos han sido recientemente emitidos durante el 2023.

Finalmente se consideran las Encefalitis Autoinmunes (EAI) contra anticuerpo de superficie neuronal, las cuales pueden condicionar desmielinización y disfunción neuronal (trastorno en la sinapsis neuronal), caracterizadas en el evento agudo por los siguientes síndromes:

m) Trastorno conductual (psiquiátrico) y/o disfunción cognitiva

n) Trastorno del habla (mutismo, reducción o incremento en la producción de lenguaje alternante)

o) Crisis epilépticas

p) Trastornos del movimiento: discinesias, rigidez y/o posturas anormales

q) Alteración del estado de conciencia

r) Disfunción autonómica o hipoventilación central

El diagnóstico se sospecha en pacientes con cuadro clínico de instauración rápida (menos de 3 meses), con al menos 4 de los seis síndromes (m, n, o, p, q, r), contando con estudios de apoyo como lo es el electroencefalograma (que

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Definición de la población objetivo

muestra enlentecimiento del ritmo focal o difuso, actividad epiléptica, actividad eléctrica desorganizada o signo "Extreme Delta Brush"), y/o la presencia de pleocitosis o bandas oligoclonales en líquido cefalorraquídeo.

En presencia del anticuerpo específico que condiciona la disfunción y/o desmielinización neuronal más al menos uno de los síndromes (m, n, o, p, q, r), puede confirmarse el diagnóstico.

Actualmente se tienen descritos 16 anticuerpos contra antígenos de superficie neuronal responsables de esta condición clínica, siendo el más frecuente de ellos el anticuerpo anti-receptor NMDA (anti NMDAr), con connotación de riesgo paraneoplásico en 50 al 70% de los casos; lo cual requiere una búsqueda exhaustiva de tumoraciones asociadas a éste en el cuadro agudo y de no ser encontradas una búsqueda anualizada de neoplasias con un mínimo de 2 a 5 años posterior al debut. En México, sólo se cuenta con la determinación del anti NMDAr en 3 institutos nacionales de salud incluyendo al INNNMVS; el resto de los anticuerpos pudiera cubrirlo el paciente en algunas ocasiones, en caso de descartar al anti NMDAr, lo cual representa una dificultad diagnóstica debido al acceso limitado en la prueba diagnóstica de referencia al no estar disponible en nuestro país. La incidencia de la EAI es de 0.8/100,000 y su prevalencia se desconoce.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A nivel mundial, la EM es más común en mujeres, con una proporción de dos por cada tres casos; afecta a personas adultas de entre 20 y 40 años de edad, es crónica e incurable. Además, tiene gran impacto porque afecta a población económicamente activa, y si no se controla a tiempo puede generar discapacidad no reversible.

En cuanto a TENMO su incidencia es mayor en población latinoamericana y asiática en comparación con la población caucásica, siendo más frecuente en mujeres a diferencia de MOGAD y EAI en donde es semejante la casuística entre ambos sexos.

El abordaje diagnóstico y los tratamientos modificadores de estas enfermedades son de alto costo económico y al ser potencialmente discapacitantes, las y los pacientes sufren el impacto de manera directa a nivel físico e indirecta en cuanto a su productividad y calidad de vida en general.

Respecto al área social, investigaciones en EUA revelaron que las mujeres con cáncer y estas enfermedades neurológicas son seis veces más propensas a sufrir abandono de su pareja en comparación con el género masculino, lo cual reduce la red de apoyo para recibir tratamiento, y la posibilidad de contar con seguridad social propia o como dependiente económico.

En los casos en las que estas enfermedades se presentan en varones, hay afectación indirecta económica y social sobre sus familias, puesto que en áreas rurales y/o con dinámica familiar tradicional conlleva a la vulnerabilidad del núcleo familiar, incluido el rol que las mujeres tienen en el mismo, así como con probable compromiso de deserción escolar de los hijos e hijas en formación.

Por estas razones se consideran condiciones de salud en las que la brecha de impacto negativo hacia la mujer es mayor.



### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se otorgó un total de 459 tratamientos a 442 personas, de los cuales 265 tratamientos (57.00%) se administraron a 252 pacientes mujeres. Cabe destacar que los tratamientos pueden incluir varias dosis de tratamiento por paciente.

Lo anterior es un reflejo de la heterogeneidad entre los diferentes medicamentos que se aplican y/o entregan para el tratamiento de estos padecimientos: terapias anti CD-20 (rituximab y ocrelizumab) requieren 2 dosis de inducción con una distancia de 2 semanas entre ellas, seguido de aplicaciones semestrales; terapia con natalizumab y ofatumumab requiere de aplicación cada 4 a 6 semanas dependiendo del estatus de bioseguridad del paciente; terapia con fingolimod que tiene vía de administración oral y cada caja (con 28 tabletas) da una cobertura mensual dado que se indica una tableta al día. Finalmente, las terapias de reconstitución inmune (alemtuzumab y cladibrine) se administran durante 2 años en pulsos cortos correspondientes a una semana y 2 semanas años respectivamente, pero cada día de administración se contabiliza como 1 tratamiento, por el alto costo del mismo Cabe mencionar que el costo de las terapias modificadoras de la EM con patente vigente oscila entre 250 a 300 mil pesos, paciente /año; independientemente de su presentación, vía de administración y periodicidad de entrega que impacta en la contabilización del indicador de número de tratamientos. En relación con los otros padecimientos desmielinizantes, el fármaco indicado es rituximab, con un costo de aproximado de 36,000 pesos m/n paciente / año, todo ello dentro del contexto de compras consolidadas en el sector salud en el presente ejercicio. Esto explica la optimización de la distribución del recurso para la cobertura de los y las pacientes de acuerdo con las necesidades inherentes a cada caso.

Cabe destacar que, durante este primer trimestre de 2025, se tuvo desabasto de rituximab por el retraso de su surtimiento a nivel nacional a través de BIRMEX, lo cual correlaciona con la reducción significativa de aplicaciones de dicho tratamiento durante este periodo.

Respecto al indicador 2 (Porcentaje de mujeres que reciben tratamientos para esclerosis múltiple y padecimientos relacionados otorgados por el Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez):

La meta programada para el 1er. Trimestre de 2025 es del 60% y se logró el 57% por no contar con acceso óptimo de Rituximab, secundario al retraso en la entrada del distribuidor federal del ramo 12 (BIRMEX).

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se detectó en periodos anteriores que al proveer a los pacientes de su tratamiento en los casos de medicamentos que se administran en el domicilio, podían no ser administrados correctamente en casa, por lo que se reforzó el sistema de administración en varias vías. Por una parte, se implementó el sistema de control de entrega 1 a 1 a contra entrega del empaque anterior y por otra parte se detectaron casos en los que era más conveniente administrar las dosis de tratamiento de manera in situ dentro de las instalaciones del Instituto por fallas cognitivas del paciente y/o red de apoyo carente, a manera de garantizar que el medicamento fuera administrado al paciente correctamente y controlar los potenciales efectos secundarios al mismo.

Lo anterior a sumado en el control y aplicación efectiva de los tratamientos y en evitar la comercialización de estos en el mercado negro de terapias de alto costo, de la casuística de la enfermedad en México (2025), que estima prevalencia de 24,000 casos y considerando que el 49% de la población mexicana cuenta con seguridad social,

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>(INEGI) se estima que 12,000 pacientes deberían tener cobertura por Secretaría de Salud. Lo anterior ejemplifica la necesidad urgente de descentralización de la administración de tratamientos en otros hospitales de 2° y 3er nivel de atención en salud, lo cual impactaría en la reducción de costos indirectos asociados al traslado del paciente y sus familiares cubiertos por los mismos; así como la igualdad en la calidad de atención y acceso a tratamiento en todo el territorio nacional.</p> <p>Dentro de la iniciativa institucional para apoyar el proceso de descentralización, el INNNMVS coordinó en agosto de 2023, el Programa de Educación Continua “Actualización en Esclerosis Múltiple” en colaboración con el INSABI, hoy en día IMSS Bienestar a través de la plataforma de SIESABI. Dicho programa es de acceso gratuito, asincrónico, en línea, costa de dos módulos que permiten la actualización de personal médico de primer y segundo nivel de atención en salud, así como su certificación a través de CONAMED al término de este.</p> <p>Actualmente el INNNMVS se encuentra en gestión para anidarse a vinculación interinstitucional en la preparación de mezclas oncológicas y terapias modificadoras de enfermedades neurológicas autoinmunes, con fines de optimizar la calidad y tiempos de atención de los pacientes en dicho programa.</p> <p>En el marco de innovación de moléculas disponibles para esclerosis múltiple es relevante mencionar que, desde octubre de 2024, se cuenta con dos terapias de muy alta eficacia en presentación subcutánea con nueva inclusión en el Compendio Nacional de Insumos para la Salud. Lo anterior podría facilitar la descentralización de la atención de las y los pacientes con este padecimiento, pues simplifica la logística operativa para la administración de fármacos de alta eficacia que permiten evitar la discapacidad de los pacientes y lograr el control a corto plazo de la enfermedad.</p> <p>Se tiene proyectado mantener colaboración de educación médica continua presenciales y de programas de telementoría con los médicos de primer y segundo nivel responsables de la atención a pacientes con estos padecimientos, con la finalidad de impulsar hacia la consolidación de la descentralización de la atención en salud, sin impactar en la calidad de atención de las y los pacientes, puesto que de forma permanente se puede contribuir a la formación médica continua con diferentes estrategias internas o propuestas por otras instituciones, en función a las necesidades suscitadas durante dicho proceso.</p> <p>Por otro lado, las enfermedades desmielinizantes EM, TENMO y EAI, corresponden por su incidencia a la definición operacional mexicana de "Enfermedades Raras", cuya prevalencia es menor a los 5/10,000 habitantes. Durante 2023 el Estado Mexicano a través del ACUERDO por el que se reconocen las enfermedades raras incorporadas en la Clasificación Internacional de Enfermedades emitida por la Organización Mundial de la Salud, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 29/06/2023, lo cual es un primer paso para la suma de fondos adicionales en la cobertura de tratamiento a nivel nacional como el FONSABI y a su vez implica un reto en la difusión y educación continua de los médicos de 1° y 2° nivel de atención en salud con el fin de su oportuno reconocimiento y diagnóstico, que invariablemente impactará en la reducción de riesgo de discapacidad y morbi-mortalidad de estos pacientes.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDE

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 128. Fomentar la investigación en salud;

129. Desarrollar la investigación clínica;

130. Desarrollar la investigación en ingeniería biomédica

**Definición de la población objetivo**

Personal adscrito al Instituto Nacional de Perinatología que realiza habitual y sistemáticamente actividades de investigación científica básica, clínica y sociomédica, orientadas a las líneas de investigación institucional para la atención de Enfermedad hipertensiva asociada al embarazo, Morbilidad y mortalidad materna, fetal y neonatal, Nutrición, obesidad, diabetes y trastornos metabólicos, Enfermedades infecciosas y de impacto perinatal, Origen perinatal de las enfermedades del niño y del adulto, Factores ambientales, socioculturales y de salud mental que afectan la Salud reproductiva e infantil, Endocrinología y Biología de la Reproducción, Salud ginecológica y embarazo adolescente, Biología del desarrollo y medicina regenerativa y Cáncer y trastornos ginecológicos, que cuenta con dictamen vigente en el Sistema Institucional de Investigadores y el Sistema Nacional de Investigadores de la SECIHTI.

**Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

En términos de brechas de desigualdad en el Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes, en la Dirección de Investigación no identificamos una problemática.

**Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)**

- Promover la generación de proyectos de investigación que coadyuven a disminuir la morbi-mortalidad materna y perinatal mediante la prevención, el diagnóstico temprano y el tratamiento, mejorar la calidad de vida de los pacientes y reducir el costo de su atención, tanto para las mujeres como para los hombres de nuestra población objetivo, en las convocatorias institucionales como en las convocatorias para desarrollo de proyectos con financiamiento externo.
- Divulgar y asesorar a las y los investigadores en convocatorias internas y externas para financiamientos de proyectos de investigación.
- Al mes de marzo dentro del Sistema Nacional de Investigadores de Nivel I, II, III se cuenta con un total de 66 investigadores vigentes de los cuales 41 son mujeres y 25 son hombres.
- En este primer trimestre se reportan en desarrollo 37 proyectos de investigación en colaboración, de los cuales 18 cuentan con enfoque de género.



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<ul style="list-style-type: none"><li>De los 18 artículos publicados en colaboración al 31 de marzo 2025, 10 son con enfoque de género.</li></ul>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>En el indicador 128 hay una diferencia a favor de 0.6% de la meta, a través del Convenio con la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación (SECIHTI) ingresa al Instituto una Investigadora de Nivel I.</p> <p>En el indicador 129 superamos la meta en un 5.6 % derivado de la productividad generada en el trimestre por los investigadores con enfoque de género.</p> <p>En el indicador 130 alcanzamos el 97% de la meta originalmente planteada</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>La naturaleza de la población atendida en el INPer favorece la realización de investigación con enfoque de género.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 128. Fomentar la investigación en salud

#### Definición de la población objetivo

La ENSANUT tiene como objetivo la población de todo el país. Anualmente se realiza partir de la ENSANUT Continua, que en el período 2025-2029 se consolidará una encuesta nacional representativa de las 32 entidades federativas. Los habitantes de viviendas particulares seleccionadas en la muestra se dividen en cuatro grupos etarios (adultos, adolescentes, escolares y preescolares) con el propósito de estudiar los temas de salud y nutrición en los grupos de edad prioritarios en la salud pública.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1. En México, las encuestas nacionales de salud iniciaron en 1986 con el propósito de describir de modo cuantitativo el estado de la población mexicana. En particular evidencia brechas en salud entre las mujeres y hombres, derivado entre otras cosas de las desigualdades sociales que se experimentan a lo largo de la vida.
2. En particular, en 2020 debido a la emergencia sanitaria por COVID-19, fue posible visibilizar problemas de salud en el contexto de la pandemia y mostrar brechas de desigualdad existentes en la población y se imponen retos para el sistema de salud.
3. A partir del 2020 se recolecta información de manera anual que aporta evidencia empírica a la muestra total que es reportada en este indicador

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre se identificaron seis grandes etapas que se realizarán a lo largo del año para desarrollar e implementar la ENSANUT: 1) Diseño muestral y conceptual de la encuesta y consolidación de insumos de expertos para elaboración de cuestionarios, 2) Procesos de licitación de adquisición de material y equipo para la encuesta, 3) Conclusión en la elaboración e integración de los cuestionarios y sus manuales de aplicación, 4) Programación del

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>
<p>sistema de captura de la encuesta , 5) Capacitación y estandarización del personal de trabajo de campo y 6) Implementación de la encuesta.</p> <p>Se ha iniciado con el diseño muestral y conceptual de la encuesta, consolidación de insumos de expertos para la elaboración de cuestionarios. Se estima un 17% de avance.</p>
<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 128. Fomentar la investigación en salud

#### Definición de la población objetivo

Las Mujeres profesionales de la salud o interesadas en salud que requieren aprender y actualizarse en temas de vanguardia en salud pública. El INSP ofrece en la una de sus plataformas los Cursos en Línea Masivos Abiertos "CLiMA".

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Participación de las mujeres en la plataforma CLiMA. La actualización de las mujeres profesionales de la salud sigue implicando un reto, condicionado por la doble carga laboral y familiar, además de las actividades relacionadas con los cuidados, lo que conlleva a poca disponibilidad de tiempo. El INSP cuenta con un portafolio de cursos virtuales en línea con la mejor evidencia científica disponible en el portal (<https://clima.espm.mx/>).

Se busca actualizar tanto al personal de salud, como a población en general que busca adquirir conocimiento en diversos temas de salud, incluyendo: lactancia y amamantamiento, atención a la mujer y al recién nacido, y prevención de diabetes, enfermedades transmitidas por vector, salud ambiental, conceptos esenciales de los determinantes sociales de la salud, entre otros. Estos cursos cuentan con validez oficial, respaldada por el INSP, por lo que constituyen una opción real para la actualización de las mujeres en temas de salud de alta relevancia nacional.

El cálculo de este indicador considera a las mujeres que están en todos los cursos del INSP con excepción del curso de salud sexual y reproductiva.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Primer trimestre.

1. La plataforma CLiMA se encuentra en funcionamiento y recibiendo nuevas solicitudes de inscripción.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>
2.-El acumulado de la muestra es de 3,003 personas que se inscribieron a cursos virtuales y 2,299 mujeres los aprobaron representando el 77%.
<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
Sin obstáculos detectados.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 128. Fomentar la investigación en salud

#### Definición de la población objetivo

Todas las mujeres a nivel nacional.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Investigación con perspectiva de género. El INSP es uno de los principales generadores de evidencia científica en salud pública a nivel nacional, por lo que es fundamental que en el INSP se impulse el desarrollo de proyectos de investigación que consideren la perspectiva de género.

Se plantea asegurar que al menos el 25% de los productos científicos generados por el INSP cuenten con desagregaciones por sexo o que consideren la perspectiva de género, estudiando los problemas de salud que disminuyen la participación de las mujeres de manera directa (afectando su salud) o indirecta (afectando la salud de otras personas que cuyo cuidado depende de las mujeres, limitando su disponibilidad de tiempo, recursos y oportunidades). De tal manera que se fomenta la elaboración de productos científicos que evidencien las brechas de género entre hombres y mujeres relacionadas con el bienestar y la salud.

En el cálculo de este indicador es anual debido a que el generar un producto científico puede tardar varios meses en verse reflejado dentro del indicador. Los productos científicos pueden considerarse manuscritos, presentaciones en foros, participaciones en congresos o reportes técnicos.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>
Primer trimestre, se publicaron 69 artículos, de los cuales 23 productos científicos reportados con perspectiva de representa el 33%, 12 (52%) de los productos científicos reportados en este indicador realizan desagregaciones por sexo y 8 (35%) son productos científicos que evidencian de las brechas de género entre hombres y mujeres.
<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
Sin obstáculos detectados

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 128. Fomentar la investigación en salud

#### Definición de la población objetivo

Todas las mujeres a nivel institucional.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se trata de la operación de un grupo de trabajo que realice recomendaciones para la igualdad entre mujeres y hombres al interior de la institución para promover un mejor ambiente institucional con iguales oportunidades para las mujeres y para los hombres. Se listan las siguientes tareas generales a realizar: 1) Establecer calendario de reuniones, 2) Establecimiento de prioridades y 3) funcionamiento del grupo de trabajo.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Primer trimestre.

Se realizó la primera sesión ordinaria del grupo de trabajo para establecer las prioridades institucionales y las próximas acciones. Se realizó la revisión del cuadernillo de conductas éticas para la Escuela de Salud Pública de México.

Se impulsaron correos masivos de difusión a toda la comunidad del INSP diferentes temáticas donde se visualiza el grupo de igualdad laboral y no discriminación. Así como la difusión sobre la Cartilla de Derechos de las mujeres.

En el marco del día Internacional de la Mujer 8M, se llevó a cabo el semanario virtual "NO DISCRIMINACIÓN El derecho a tener derechos", El conversatorio "Experiencias en la investigación de la salud pública con enfoque de género en el INSP. Se realizaron dos dinámicas una relacionada con listones Visibilizando lo invisible y otro relacionado con Voces del 8M: Rompiendo el silencio y Tendedero de denuncia.

Con un avance del 25%.



---

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
Sin obstáculos detectados

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 128. Fomentar la investigación en salud.

#### Definición de la población objetivo

Todas las mujeres a nivel nacional.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se trata de la suma de acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres que no se han reportado en los otros indicadores, por ejemplo, seminarios, acciones de consejería, etc. Para la realización de este indicador es necesario: 1) identificar otras acciones que promuevan la igualdad de género al interior de la institución, 2) elaboración de un calendario tentativo de la realización de las actividades y 3) realización de las actividades.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### Primer trimestre:

El Comité de Ética del INSP envía a toda la comunidad del INSP los diferentes documentos normativos, e infografías para dar a conocer lineamientos y acciones que contribuyen a la igualdad y no discriminación.

Se realizaron las siguientes publicaciones: Conoce: Pronunciamiento "Cero tolerancia" a las conductas de hostigamiento y acoso sexual en el INSP, conoce el nuevo posicionamiento relacionado con la no tolerancia a los actos de corrupción, buen Gobierno: Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno. Se difundió material relacionado con Reflexión por la Integridad, acoso laboral, ambiente digno, prevención del acoso laboral y el Valor de respeto, discriminación. Así mismo, se realizó difusión sobre los grupos de Investigación y Docencia (GID) en el INSP.

El INSP participó en el marco de las Mujeres y niñas en la ciencia, en diversas ferias de la salud, una celebrada en la Universidad Autónoma del Estado de Morelos, y otra realizada en la plaza de Armas organizado por el Consejo de Ciencia y Tecnología.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Se realizó la convocatoria a la comunidad del INSP para realizar un comité de lactancia al interior de la institución.</p> <p>Se realizaron publicaciones para el público en general en la jornada de Morelos relacionadas con:</p> <p>La discapacidad intelectual. Una historia de estigmas, segregación, discriminación y resiliencia: un diálogo para la inclusión y la autodeterminación. <a href="https://www.insp.mx/ultimas-noticias/la-discapacidad-intelectual-una-historia-de-estigmas-segregacion-discriminacion-y-resiliencia-un-dialogo-para-la-inclusion-y-la-autodeterminacion">https://www.insp.mx/ultimas-noticias/la-discapacidad-intelectual-una-historia-de-estigmas-segregacion-discriminacion-y-resiliencia-un-dialogo-para-la-inclusion-y-la-autodeterminacion</a></p> <p>8 DE MARZO, Día Internacional de la Mujer: reflexiones sobre los derechos, Igualdad y empoderamiento para TODAS las mujeres y niñas. <a href="https://www.insp.mx/ultimas-noticias/8-de-marzo-dia-internacional-de-la-mujer-reflexiones-sobre-los-derechos-igualdad-y-empoderamiento-para-todas-las-mujeres-y-ninas">https://www.insp.mx/ultimas-noticias/8-de-marzo-dia-internacional-de-la-mujer-reflexiones-sobre-los-derechos-igualdad-y-empoderamiento-para-todas-las-mujeres-y-ninas</a></p> <p>Conversaciones de salud pública, Se publica el artículo, La lectura es fundamental para el desarrollo de nuestra niñez: el reconocimiento desde el hogar y las barreras para realizarla <a href="https://insp.mx/ultimas-noticias/la-lectura-es-fundamental-para-el-desarrollo-de-nuestra-ninez-el-reconocimiento-desde-el-hogar-y-las-barreras-para-realizarla">https://insp.mx/ultimas-noticias/la-lectura-es-fundamental-para-el-desarrollo-de-nuestra-ninez-el-reconocimiento-desde-el-hogar-y-las-barreras-para-realizarla</a></p> <p>En la radio ESPM 4ta temporada, se participó en el tema: Mujeres y niñas en la ciencia: inspirar, crear y transformar.</p> <p>Se inició el ciclo de seminarios sobre Investigación y Control de cáncer, del Centro de Investigación en Salud Poblacional. Prioridades para el control de cáncer en México: cuatro iniciativas globales y cuatro metas locales.</p> <p>En el mes de marzo se Celebró en el INSP el #20 Congreso de Investigación en Salud Pública, se impulsó la conferencia “Mujeres en acción: transformando espacios, rompiendo barreras”, así como un conversatorio sobre avances del aborto en México.</p> <p>Se participó en la reunión de la Red de igualdad entre géneros de la ANUIES y en la reunión de enlaces de género ante la secretaría de salud. Se estima un 25% de avance.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Sin obstáculos detectados

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

#### Definición de la población objetivo

Mujeres profesionales de la salud o interesadas en temas de salud sexual y reproductiva para adolescentes, y prevención del embarazo en la adolescencia.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1. Se ha identificado que en México menos del 20% de las unidades médicas proporcionan servicios de salud sexual y reproductiva de alta calidad, no se cuenta con instalaciones adecuadas para una atención privada, confidencial y amigable para adolescentes
2. Los conocimientos y aptitudes de los prestadores de servicios de salud no son adecuados, no se emplean manuales o protocolos específicos para tratar a esta población, el personal de salud no está actualizado o recibe pocas horas de capacitación en temáticas elementales como planificación familiar o consejería.
3. Se capacita al personal de salud en la atención de población adolescente con el fin de fortalecer la calidad de la oferta de servicios de salud. Nos aseguraremos de dar el mantenimiento a la plataforma de cursos en línea, de manera que el curso esté disponible y aseguraremos la participación de al menos el 70% de las personas que finalizan el curso, sean mujeres.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Primer trimestre

La plataforma CLIMA está en funcionamiento. Actualmente se cuenta de enero a marzo con 203 mujeres que han aprobado los cursos sobre Salud Sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia, lo que representa un 78% respecto al total de personas que finalizaron los cursos.

---

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
Sin obstáculos detectados.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres adolescentes que pueden visitar la página web comolehago.org

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Tomando en consideración que en la actualidad ha habido un acelerado desarrollo de las tecnologías de información y comunicación (TICs), de las cuales los adolescentes y jóvenes son el grupo predominante de nativos digitales, es necesario plantear nuevas formas de aprendizaje en este ambiente en donde esta población cotidianamente satisface sus necesidades de entretenimiento, diversión, comunicación e información, la. página web "comolehago.org".

Se trata de un indicador que reporta el porcentaje de mujeres que visitan la página comolehago.org, dirigida a adolescentes y creada con el objetivo de incrementar el conocimiento, autoeficacia y habilidades sobre ejercicio saludable de la sexualidad y la prevención del embarazo.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El acumulado al primer trimestre muestra que se tuvieron en total de 4,020 personas visitantes de la página web comolehago.org, de las cuales 3,065 son mujeres, lo que representa un 76% con respecto al total de visitantes en la página.

---

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
Sin obstáculos detectados.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres que pudieran estar en riesgo de desarrollar un embarazo adolescente, que se beneficiarán del avance científico para la prevención del embarazo en este periodo de edad.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Generación de evidencia científica sobre embarazo adolescente. Existe una clara necesidad de generar más y mejor evidencia científica que apoye las acciones del Estado Mexicano para reducir el embarazo en la adolescencia. El INSP generará manuscritos, presentaciones, participaciones en congreso o reportes que analicen las principales problemáticas de embarazos en etapa de la vida en México con perspectiva de género.

En el INSP se genera información científica robusta para la prevención del embarazo en la adolescencia en México. El INSP dedicará tiempo exclusivo de su personal de investigación y apoyo para el desarrollo de proyectos de investigación relacionados con la prevención y el estudio del embarazo adolescente en el país.

A lo largo del año el personal de investigación del INSP desarrollará proyectos nuevos y análisis de datos secundarios para fortalecer la evidencia sobre la tasa de embarazo y/o fecundidad adolescente, sus diferentes perfiles y las causas asociadas. Se generarán productos científicos, ya sea de investigación y/o de divulgación que directamente aborden la problemática del embarazo en la adolescencia y aporten nueva información a la comunidad científica y la población general, pudiendo ser manuscritos, presentaciones, participaciones en congresos o reportes.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
Primer trimestre:	
1.	Se planea realizar 5 actividades para el monitoreo del indicador: 1) Identificación de productos científicos, artículos, reportes técnicos, presentaciones en congresos, documentos de divulgación, <i>fact sheets</i> sobre embarazo adolescente para desarrollar este año, 2) Mapeo de las y los líderes de los productos científicos, 3) Elaboración del cronograma interno de los equipos de colaboración de los productos científicos, 4) Elaboración de los productos científicos y 5) envío a revistas para su posible publicación, entrega de reporte técnico y/o presentación de foros según sea el caso.
2.	Actualmente se está trabajando en el manuscrito “Embarazo en adolescentes. Prevalencias y perfiles de riesgo”. Se presentaron diversos trabajos en el 20 Congreso de investigación en Salud Pública como “Acceso a la información y conocimiento de métodos anticonceptivos en estudiantes de secundaria en contextos indígenas”, “Búsqueda y utilización de servicios de salud sexual y reproductiva en adolescentes”, “Inicio sexual temprano en México: características y conductas asociadas”, “Anticoncepción y servicios preventivos de salud sexual y reproductiva antes, durante y después de COVID-19”, entre otros.
Obstáculos y oportunidades durante la operación	
Sin obstáculos detectados.	

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

#### Definición de la población objetivo

Personal de salud y población adolescente que pueda acceder a información basada en evidencia científica por medio del acceso a las herramientas digitales en prevención del embarazo en la adolescencia, Cursos virtual de SSR y página comolehago.org

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se ha identificado que en México menos del 20% de las unidades médicas proporcionan servicios de salud sexual y reproductiva de calidad; adicionalmente no se cuenta con instalaciones adecuadas para una atención privada, confidencial y amigable para adolescentes.

Por otra parte, los conocimientos y aptitudes de los prestadores de servicios de salud no son adecuados; además no se emplean manuales o protocolos específicos para tratar a esta población. El personal de salud no está actualizado o recibe pocas horas de capacitación en temáticas elementales como planificación familiar y consejería. Por otro lado, la demanda de servicios es baja los que puede explicarse por factores como la falta de conocimientos, la presencia de actitudes desfavorables y la carencia de competencias específicas y de autoeficacia para el ejercicio de una sexualidad saludable. Por esto, es necesario ofrecer herramientas a los adolescentes que les ayuden a acercarse a los servicios de salud sexual y reproductiva a través de medios que estos prefieran.

En el 2015, el INSP y el INMUJERES lanzaron dos herramientas digitales para mejorar la salud de los adolescentes: 1) Curso de Salud Sexual y Reproductiva, dirigido a prestadores de salud y que ha sido tomado por más de 22 mil 2) Página web *comolehago* dirigida a población adolescente para resolver sus dudas sobre sexualidad y uso de métodos anticonceptivos, entre otras. Es necesario continuar con el avance en la actualización y el mantenimiento de las plataformas digitales.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

---

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Las herramientas digitales para la prevención del embarazo en la adolescencia se refieren al curso de prevención del embarazo en la adolescencia y a la página web <i>comolehago.org</i>. Las tareas generales para realizar para el monitoreo del indicador: 1) Identificación de acciones para actualización de las herramientas digitales, 2) Realización de acciones para realizar los desarrollos, 3) Mantenimiento general anual de las herramientas digitales, y 4) Acciones de difusión anual del curso y página web <i>comolehago.org</i></p> <p>2. Se publicó material sobre verrugas genitales, día internacional del condón, bienestar durante el ciclo menstrual, en las redes sociales de <i>comolehago</i>. En las redes sociales del INSP se publicó información sobre la clamidia, datos sobre el condón. Durante la participación del INSP en las ferias de la salud realizadas en el marco de la mujer y la niña en la ciencia, se realizó difusión a la página web <i>comolehago.org</i>, así como a los cursos de salud sexual y reproductiva en la plataforma CLIMA de la ESPM/INSP.</p> <p>3. Se detectaron temas y textos específicos de la página web <i>comolehago.org</i> para realizar material de difusión.</p> <p>4. Se estima un porcentaje de avance del 25%.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Sin obstáculos detectados.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

#### Definición de la población objetivo

Mujeres adolescentes habitantes de viviendas particulares que han tenido o están expuestas a tener un embarazo en la adolescencia a nivel nacional.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México, las encuestas nacionales de salud iniciaron en 1986 con el propósito de hacer un diagnóstico cuantitativo del estado de salud de la población. En particular, para evidenciar las brechas en salud entre mujeres y hombres derivadas, entre otras, de las desigualdades sociales observadas a lo largo de la vida.

La evidencia científica demuestra que los roles de género asignados social y culturalmente a mujeres y hombres, en donde ellas son cuidadoras de la familia y ellos proveedores del hogar, repercuten en las brechas de desigualdad entre sexos. El contar con instrumentos de medición como las Encuestas Nacionales de Salud permite tener un panorama del estado de salud por sexo, y en particular de la situación del embarazo en la adolescencia, tomando en consideración que este evento tiene efectos en la salud de la madre y del recién nacido, así como en la reproducción de la desigualdad social y económica de las familias, sobre todo cuando estos embarazos son no planeados o no deseados.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este primer trimestre se revisó la sección de salud sexual y reproductiva en el cuestionario de la ENSANUT para ser aplicado a lo largo de este año. Se verificaron los pases y filtros de la sección. Se estima 25% de avance en este indicador.

---

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
Sin obstáculos detectados

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

#### Definición de la población objetivo

Mujeres adolescentes de 12 a 19 años de edad a nivel nacional.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se trata un indicador cualitativo donde cada etapa es igualmente de importante. Se concentran las acciones interinstitucionales alineadas con la agenda de política pública en embarazo en la adolescencia.

Este indicador incluye participación del INSP en el marco del Grupo Interinstitucional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (GIPEA), colaboraciones con otras instituciones para la revisión de manuscritos o documentos en el tema, participación en foros y ferias masivas donde se proporciona información que coadyuva en la prevención del embarazo en la adolescencia.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Primer trimestre

1.-Se realizó conferencia para el CCH de la UNAM hablando sobre la sexualidad en la adolescencia en el marco de los programas de estudio en la asignatura de ciencias de la salud.

2.- Se coordinó la mesa temática titulada "Avances y tareas pendientes en salud sexual y reproductiva en las adolescencias" en el Congreso de Investigación en Salud Pública, donde se invitaron a instituciones como el CNEGSSR y CG-CONAPO. Se estima un avance del 25%.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
Sin obstáculos detectados.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDE

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la Salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 131. Otorgar atención ambulatoria.

#### Definición de la población objetivo

En el transcurso del primer trimestre del presente año, el área ambulatoria del Instituto se realizó una muestra de 591 pacientes, cuya atención respondió a la presencia de afecciones perinatales y/o reproductivas de marcada complejidad clínica, y/o con un alto riesgo de desarrollarlas.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el Instituto Nacional de Perinatología, cada acción emprendida se sustenta en los principios rectores de igualdad y equidad, asegurando que toda persona que accede a nuestros servicios reciba una atención médica con los más altos estándares de calidad. Se trabaja de manera constante para eliminar cualquier manifestación de brecha, discriminación o desigualdad entre hombres y mujeres, consolidando así nuestro firme compromiso con una atención inclusiva, justa y equitativa, en beneficio de toda la población usuaria.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Instituto Nacional de Perinatología logró un índice del 95.2% de satisfacción durante el primer trimestre del año, resultado de una atención médica oportuna y humanizada, libre de cualquier tipo de discriminación, asegurando la calidad y atención integral, incluyente y respetuosa en la prestación de servicios.  
Las pacientes manifiestan la excelente atención y calidad por parte de todo el personal médico y paramédico.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

La falta de recurso humano es el principal obstáculo que enfrenta el Instituto, situación que se refleja en el constante aumento en la demanda de servicios, sin embargo, el personal médico mantiene el enfoque en brindar la mejor atención y calidad.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDE

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la Salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 136. Abastecer oportunamente medicamentos.

#### Definición de la población objetivo

Pacientes ginecológicos, obstétricos y recién nacidos.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los pacientes masculinos atendidos en el Instituto solo son aquellos productos de las pacientes ingresadas en la resolución de embarazo.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se han implementado diversas acciones para garantizar el abasto en los servicios clínicos. Entre estas acciones, destaca la **difusión directa** de insumos de nulo y lento movimiento hacia las áreas clínicas, lo que permite reducir el riesgo de caducidad y maximizar su aprovechamiento. Asimismo, los profesionales farmacéuticos, a través de la validación de la prescripción médica, realizan un análisis detallado para identificar necesidades específicas de medicamentos o materiales faltantes. Con base en este proceso, se proponen alternativas terapéuticas viables para asegurar la continuidad del tratamiento de los pacientes

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Adicionalmente, se han fortalecido los procesos de transferencia de insumos entre unidades de salud, lo que permite una redistribución eficiente de los recursos disponibles y contribuye al mantenimiento del abasto en todas las áreas. Estas acciones, en conjunto, han permitido optimizar la gestión de insumos, reducir el desperdicio y garantizar una atención oportuna y de calidad para los pacientes.



### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Durante la implementación de estas actividades, se han identificado cambios en los protocolos clínicos establecidos por los profesionales de la salud, incurriendo en realizar ajustes en la selección y disponibilidad de insumos. Además, la optimización del presupuesto destinado a la adquisición de medicamentos y materiales de curación disminuyó la capacidad de respuesta ante necesidades emergentes.

Sin embargo, estas situaciones también abren oportunidades para fortalecer la planificación anticipada y optimizar la gestión de recursos disponibles, así como la actualización continua sobre los cambios en protocolos clínicos, permitirán adaptar las estrategias de abastecimiento, mientras que el análisis de alternativas terapéuticas contribuye a maximizar el uso de los insumos.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDE

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la Salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 134. Otorgar atención hospitalaria;

137. Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres;

149. Reforzar las acciones de prevención y atención de la obesidad en mujeres.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres con embarazo de alto riesgo y/o patología ginecológica de alta complejidad, así como niños y niñas, hijos de pacientes obstétricas atendidas en esta institución, y que requieren de atención médica especializada, quienes preferentemente no cuenten con ningún tipo de seguridad social.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Perinatología tiene como razón de ser dispensar servicios de atención médica especializada para ofrecer a la población mexicana alternativas de diagnóstico y de tratamiento que prevengan y/o resuelvan los problemas de salud reproductiva y perinatal, por lo que los servicios que ofrece están orientados fundamentalmente a población femenina, y en menor proporción a la masculina, conformada esta última por las parejas de mujeres con problemas reproductivos y también por los neonatos y pacientes pediátricos de sexo masculino nacidos en el INPer.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### 134. Otorgar atención hospitalaria.

De acuerdo con las áreas de especialización del Instituto, la mayor parte de los egresos hospitalarios ocurrieron entre población de sexo femenino, correspondiendo en este trimestre el 82.3% de todos los egresos, ya que en realidad los únicos pacientes de sexo masculino que se hospitalizan corresponden a los nacidos en el INPer.

#### 137. Mejorar la calidad de la atención a la salud.

Se efectuaron 5.5% más procedimientos quirúrgicos en este trimestre que los programados, y de ellos 54.5% fueron realizados en población femenina, quedando el indicador únicamente 6.2% por debajo de la meta establecida para este periodo. El 45.5% de los procedimientos restantes se practicaron en neonatos de sexo masculino. La mayor parte de las cirugías (mayores y menores), fue realizada para resolver patología ginecológica, sumando un total de 1,321, seguida de las obstétricas que fueron 885.

#### 149. Reforzar acciones contra la obesidad.

La proporción de pacientes con problema de obesidad muestra un crecimiento de 8.7% respecto de la meta programada, lo que aunque es reflejo de la problemática sobre este tema que se vive en el país, enciende alarmas por tratarse en su mayoría de población joven, que precisamente por dicha condición presenta múltiples patologías crónico-degenerativas como son hipertensión arterial, diabetes mellitus, preeclampsia, hipotiroidismo, algunos tumores malignos, entre los principales, y que sujetan a riesgos importantes tanto a las propias pacientes como a sus hijos.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Finalizaron los contratos de personal médico y de enfermería por servicios profesionales; al reducirse la capacidad instalada por la disminución de personal, decrece el total de preconsultas que se pueden otorgar, afectándose con ello tanto las consultas de primera vez como prácticamente todos los demás servicios institucionales, incluyendo hospitalización y procedimientos.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud Materna, Sexual y Reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDE

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud Materna, Sexual y Reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 142. Establecer un programa para mujeres y la igualdad de género.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres con embarazo de alto riesgo y/o patología ginecológica de alta complejidad, así como niños y niñas, hijos de pacientes obstétricas atendidas en esta institución, y que requieren de atención médica especializada, quienes preferentemente no cuenten con ningún tipo de seguridad social.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Perinatología tiene como razón de ser dispensar servicios de atención médica especializada para ofrecer a la población mexicana alternativas de diagnóstico y de tratamiento que prevengan y/o resuelvan los problemas de salud reproductiva y perinatal, por lo que los servicios que ofrece están orientados fundamentalmente a población femenina, y en menor proporción a la masculina, conformada esta última por las parejas de mujeres con problemas reproductivos y también por los neonatos y pacientes pediátricos de sexo masculino nacidos en el INPer.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se están reagendando citas, debido a la cancelación de contratos de personal médico y de enfermería por servicios profesionales.



### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

142. Establecer un programa para mujeres y la igualdad de género.

Cerca del 91% de las 29,558 consultas que se llevaron a cabo en estos tres meses, fueron otorgadas a población de sexo femenino (90.6%), con lo que prácticamente se cumplió la meta, quedando el indicador solamente 1% por debajo de la misma. El 9.4% restante correspondió a consultas de Seguimiento Pediátrico otorgadas a pacientes, nacidos en esta institución, de sexo masculino.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

El no haber podido reactivado los contratos de personal médico y de enfermería por servicios profesionales, ha tenido efectos negativos en la productividad de muchos de los servicios clínicos institucionales, entre ellos las consultas.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y Atención del VIH/SIDA y otras ITS

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBD

**Nombre de la UR:** Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga"

**Clave del Pp:** P016

**Nombre del Pp:** Prevención y Atención del VIH/SIDA y otras ITS

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 137. Mejorar la Calidad de Atención a la Salud

#### Definición de la población objetivo

Número de mujeres posibles de atender con probable diagnóstico de VIH/SIDA y otras ITS, a través del uso eficiente de los recursos económicos, humanos, materiales y tecnológicos disponibles en la Institución.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La brecha de desigualdad que hay entre hombres y mujeres, es la diferencia que persiste en cualquier ámbito, entre los géneros femenino y masculino, vinculado con el grado de participación, acceso y oportunidades, así como las relacionadas con las remuneraciones y beneficios, el control y uso de los recursos sociales y culturales, incluyendo los derechos y libertades; en donde México es parte del porcentaje de países con mayor desigualdad.

Por esta razón, la participación como parte de las políticas públicas el Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga", contribuye a realizar acciones tendientes a satisfacer necesidades en el ámbito de la atención médica, en beneficio de la mujer y la población en su conjunto, a través del Programa P016 "Prevención y atención del VIH/SIDA y otras ITS".

Por lo que, se considera que el Hospital General de México favorece con sus acciones a la atención de la brecha de desigualdad, al brindar cuidados médicos a la población sin distinción de género, raza, religión o condición social, especialmente a las mujeres que acuden en demanda de servicios médicos.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La ejecución del Programa P016 "Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS" en el Hospital General de México tiene una asignación de recursos para el ejercicio de 2025 de \$ 1, 819, 803. 00 y acciones específicas para la



### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

detección y seguimiento de pacientes mujeres con VIH/SIDA y otras ITS. Se encuentran asignados los recursos en el Presupuesto de la Institución para el presente ejercicio.

Acciones Sustantivas y de Prevención con los recursos asignados al Programa P016 "Prevención y atención del VIH/SIDA y otras ITS" se reporta la productividad acumulada al mes de marzo:

Conceptos	Total
Consultas	
Consultas de primera vez: 1, 512	3, 029
Consultas Subsecuente: 1, 517	
Ingresos Hospitalarios	115
Egresos Hospitalarios	104
Días Estancias	1, 815
Promedio Días Estancia	17.45
Días Paciente	2,121
Días Cama	2,250
Porcentaje de Ocupación Hospitalaria	94.27
Estudios de VIH/SIDA y otras ITS	
• Mujeres 599	1,228
• Hombres 629	
Estudios positivos de VIH/SIDA y otras ITS	
• Mujeres 17	44
• Hombres 27	

### Educación para la Salud: Actividades complementarias y de prevención

En cumplimiento a las actividades de atención médica, el Hospital, continúa incrementando los temas de Educación para la Salud que son dirigidas hacia los y las pacientes en la Institución a fin de orientar a la población a vivir con su problemática de salud para mejorar su calidad de vida y continuar con el seguimiento y control del tratamiento. A continuación, se describen los temas relacionados que se dieron a la población en el 1er. trimestre 2025, donde solo se reportaron los cursos realizados en los meses de enero y febrero, ya que en el mes de marzo en el Hospital hubo eventos por el festejo del 120 aniversario.

Temas de Educación para la Salud Primer Trimestre 2025	Mujeres	Hombres	Total
Prevención de Enfermedades de Transmisión Sexual con Énfasis en VIH	58	39	97
Prevención de Cáncer Cervicouterino	52	39	91
Prevención de Cáncer de Mama (Autoexploración Mamaria)	60	27	87
Lactancia Materna	29	10	39
Prevención de Cáncer de Próstata	14	12	26
Cuidados Previos y Posteriores a la Quimioterapia	20	0	20
<b>Total</b>	<b>233</b>	<b>127</b>	<b>360</b>



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Acciones específicas hacia el género femenino, atención médica, a pacientes con VIH/SIDA y Otras ITS, en el 1er. trimestre en el ejercicio 2025, la Institución, le asignó recursos por la cantidad de 1, 819, 803.00, al Programa PO16 Prevención y Atención del VIH/SIDA y Otras ITS.

Para la evaluación del Programa se cuenta con los indicadores, Porcentaje de Pacientes Mujeres Detectadas con VIH/SIDA y Otras ITS y el indicador Porcentaje de Mujeres Satisfechas con la Atención Recibida en el Área de VIH/SIDA y Otras ITS.

El indicador Porcentaje de Pacientes Mujeres Detectadas con VIH/SIDA y Otras ITS, alcanzó un resultado en el indicador de  $(17/599)=2.8\%$ , superior a la meta programada de  $(9/566)=1.6\%$ , por lo que el nivel de cumplimiento quedo en  $(2.8/1.6)175\%$ , el indicador quedo por arriba de la meta por una unidad; lo cierto es que las variables absolutas aumentaron, la variable V1, en ocho mujeres más, respecto a la meta programada y la variable V2, 33 mujeres más que realizaron la prueba, el incremento de las solicitudes está en función de la demanda para la detección en este periodo.

El indicador de Mujeres Satisfechas con la Atención recibida tiene una meta programada anual de  $(174/183)=95.1\%$ ; ahora bien, su reporte es de forma semestral con una meta de  $(76/80)=95.0\%$  para el 1er. semestre.

Cabe destacar que en el género masculino se programaron para la prueba de VIH un total de 629 de las cuales resultaron positivo 27 varones alcanzando un índice del  $(27/629)=4.3\%$  lo que se resalta es que en el género masculino refleja un índice más alto de portadores.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

En materia de orientación, educación y prevención a la salud de la población, es una oportunidad que las Instituciones de la Salud tienen, ya que es uno de los canales más adecuados para orientar y prevenir, dirigir, abordar y transmitir estos conceptos en lenguaje ciudadano con el propósito de que tanto pacientes y familiares, conozcan la mejor forma de llevar y controlar su enfermedad que le ayude a elevar su calidad de vida y así como abatir los índices de pacientes infectados por VIH/SIDA y otros ITS.

Sin embargo, el obstáculo al que se enfrentan las Instituciones son los recursos disponibles para incrementar estas actividades y ampliar la cobertura en la atención, por lo tanto, el objetivo principal es la educación desde la prevención de la salud.

**Programa Presupuestario Registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF:** Prevención y Atención del VIH/SIDA y otras Infecciones de Transmisión Sexual

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCD

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas

**Clave del Pp:** P016

**Nombre del Pp:** Prevención y Atención del VIH/SIDA y otras Infecciones de Transmisión Sexual

**Tipo de Acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la Acción:** 229. Prevenir, atender e Investigar de manera especializada el VIH/SIDA en el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas con perspectiva de género

**Definición de la población objetivo**

Mujeres que viven con VIH/SIDA y mujeres expuestas al VIH. Las mujeres enfrentan barreras específicas, incluyendo dificultades para establecer medidas de protección en sus relaciones y el temor a consecuencias sociales derivadas del estigma. Paradójicamente, estas circunstancias no siempre son adecuadamente consideradas en las políticas públicas, donde históricamente se ha priorizado la atención hacia otros grupos poblacionales y no se le ha dado el énfasis de atención a este grupo poblacional.

**Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

El Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas (INER), es uno de los Institutos Nacionales de Salud (INS) en México que atiende al mayor número de personas que viven con VIH/SIDA (PVVIH) contando con una Clínica de atención especializada que brinda atención multidisciplinaria tanto en servicios de atención ambulatoria como de hospitalización.

Esta situación plantea la necesidad de desarrollar enfoques integrales que consideren las particularidades de transmisión en mujeres, así como estrategias de intervención que aborden tanto los aspectos epidemiológicos como los determinantes sociales que influyen en su vulnerabilidad. El INER, como institución especializada, continúa trabajando para mejorar la calidad de la atención y contribuir a la generación de conocimiento que permita enfrentar estos desafíos de salud pública.

Como institución de referencia nacional, el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas (CIENI), atiende particularmente a personas viviendo con VIH con patologías de alta complejidad médica y psicosocial que requieren abordaje multidisciplinario en hospitalización y muchas de las cuales se presentan en fases avanzadas de la enfermedad con patología oportunista severa que requieren ingreso a la Unidad de Cuidados Intensivos (UCI). Los datos más recientes indican que durante el año 2024 se registró un promedio mensual de 27 personas hospitalizadas con diagnóstico de infección por VIH con un total de 283 hospitalizaciones.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Durante el primer trimestre del 2025 se han hospitalizado 70 personas con un promedio mensual de 3, que sin embargo aún no recuperamos el nivel de hospitalización promedio de los últimos cinco años que era de 400 hospitalizaciones por año.</p> <p>Un aspecto relevante es que estas hospitalizaciones al tratarse en su mayoría de personas de nuevo diagnóstico que se atienden de forma muy tardía y con patologías oportunistas múltiples y graves como neumocistosis, tuberculosis, sífilis, sarcoma de Kaposi y linfomas asociados a SIDA entre otras, representan un desafío tanto clínico como económico. Cada evento requiere en promedio 12 días de estancia hospitalaria, con un costo aproximado de \$493,552 pesos, dato actualizado al primer semestre de 2024, por atención, lo que supera por mucho los días de atención de un paciente promedio en el INER al igual que los costos de hospitalización.</p> <p>En México la epidemia históricamente se ha concentrado a grupos de riesgo principalmente hombres que tienen sexo con hombres, sin embargo, en los últimos años se ha registrado un incremento gradual de la proporción de mujeres que viven con VIH, la mayoría de las cuáles son en grupos vulnerables que adquieren la condición a través de sus parejas estables.</p> <p>Esta realidad epidemiológica subraya la importancia de fortalecer las estrategias de atención en estos grupos vulnerables a quienes se debe de garantizar primero el diagnóstico oportuno y posteriormente el enganche a servicios de salud especializados que brinden consejería, apoyo psicosocial, atención médica especializada y acceso universal al tratamiento antirretroviral efectivo, con el objetivo de que todas las personas viviendo con VIH tengan las mismas oportunidades de alcanzar y mantener una carga viral indetectable, que es una de las metas principales del tratamiento, lo que garantiza una reducción sustancial en la probabilidad de transmisión, en cualquier grupo poblacional. No obstante, en México y en el mundo persisten importantes retos en materia de prevención y en diagnóstico oportuno de la infección en grupos vulnerables incluyendo las mujeres.</p> <p>La proporción de mujeres que viven con VIH en nuestro país es muy alta de acuerdo a los informes oficiales de la Secretaria de Salud, en virtud de que las mujeres son afectadas porque sus parejas o familiares viven con VIH. Incluso, es importante reconocer que la mayoría de las transmisiones provienen de sus parejas que viven con VIH. Por lo tanto, las intervenciones de tratamiento y consejería en personas que viven con VIH, tendrán implicaciones importantes en la tasa de incidencia de la infección por VIH en mujeres, ya que hoy se sabe que las personas bajo tratamiento antirretroviral, con carga viral indetectable tienen menor posibilidad de transmisión del virus.</p> <p>Adicionalmente, en el ámbito de prevención primaria, se ha reconocido la importancia de la atención dirigida a las mujeres debido a numerosos factores que obstaculizan la puesta en práctica de diferentes conductas de autocuidado y prevención para su salud física y mental, las mujeres incrementan su vulnerabilidad a la infección por la dificultad de negociar el uso del condón con la pareja, así como el miedo al estigma y discriminación lo que las coloca en mayor riesgo de infección. Debido a lo anterior, es relevante llevar a cabo tareas específicas con este grupo considerando que ha sido descrito como vulnerable considerando los aspectos socioculturales que las rodean aumentando la probabilidad de que se encuentren en situaciones riesgosas para la adquisición de la infección por VIH y otras enfermedades de transmisión sexual. Sin embargo, este riesgo es raramente reconocido en nuestro país</p>



### **Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

en los tomadores de decisión lo que refleja escasa atención a este fenómeno en las políticas de atención del VIH en México, donde existe una importante área de oportunidad en las acciones de prevención primaria que protejan y disminuyan del contagio a poblaciones vulnerables.

### **Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)**

Como parte del INER, el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas (CIENI), es el encargado de la atención a las personas que viven con VIH/SIDA y otras enfermedades infecciosas. El CIENI, es un centro de excelencia en atención clínica y psicosocial multidisciplinaria, en diagnóstico virológico e investigación.

El CIENI continúa con las acciones necesarias para la atención en el servicio de procesamiento de muestras para que las mujeres tengan acceso a servicios de laboratorio de calidad para su seguimiento clínico y detección oportuna, así como en el procesamiento de estudios de determinación Carga Viral y conteo de Linfocitos T CD4, los cuales son fundamentales para el seguimiento clínico de personas que viven con VIH.

El CIENI es uno de los pocos centros en México que ofertan un modelo de consejería que permite centrarse en las personas usuarias del servicio e implementar planes personalizados para reducir el riesgo de adquirir o transmitir la infección por VIH.

A través de la consejería brindada dentro del CIENI es posible propiciar un contexto dentro del cual se amplíe el diálogo y la información en torno a las formas en las que las mujeres pueden implementar medidas para evitar adquirir la infección por VIH de forma personalizada. Una de las vías más relevantes es a partir de aumentar la conciencia de la importancia del uso consistente de condón y lubricante a base de agua. Por lo cual, en el CIENI es posible brindar elementos psicoeducativos que aumenten la motivación y disposición para su uso además de instruir en su forma adecuada a través del modelamiento. Otro elemento que es posible abordar como parte de la consejería en VIH dentro del CIENI es el proveer herramientas conductuales para el establecimiento de negociación del uso de condón con sus parejas. Finalmente, se entregan condones como insumos de prevención con el propósito de aumentar la probabilidad de su uso en su vida diaria disminuyendo barreras para su obtención.

Es relevante mencionar que, como parte de la consejería, se promueve la realización de pruebas periódicas como parte de la rutina de autocuidado con el propósito de prevenir y atender enfermedades de transmisión sexual.

Todos estos esfuerzos impactan positivamente en la disminución de estigma y discriminación los cuales representan problemas significativos que requieren de atención prioritaria para las mujeres.

Con la atención presencial en consulta externa, en las instalaciones del CIENI, e interconsultas de las diferentes especialidades, de las cuales, tienen mayor demanda las de Infectología, Oftalmología, Nutrición y Dermatología; la telemedicina se ha quedado como un servicio complementario de este Centro que ha permitido dar seguimiento clínico vía telefónica por medio del cual los médicos tratantes del CIENI, brindan atención médica de seguimiento que se realiza posteriormente a la toma de muestra para la determinación de la carga viral y conteo de Linfocitos T CD4 y se discuten los resultados para la continuidad con el tratamiento antirretroviral y en caso de ser necesario, se refieren a otros centros de salud competentes.

De la misma manera se continua con la impartición de eventos de divulgación enfocados a la educación para la salud y el VIH en línea, a través de las nuevas tecnologías como es la plataforma de Zoom donde la información se difunde en tiempo real y plataformas digitales, como son Facebook, Instagram, YouTube, WhatsApp y X, esto fortalece al CIENI para que la información llegue a más mujeres de la República Mexicana.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

**Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)**

El evento “Conversando en Comunidad: Sesiones de Discusión sobre Temas Selectos de VIH”, es relevante para informar a las personas y constituye una serie de sesiones virtuales mensuales, cuyo propósito es propiciar un espacio de encuentro entre Ciencia y Comunidad VIH, en las que se tratan temas Científicos, Sociales y Derechos Humanos en torno al VIH y en el cual los participantes podrán expresar sus dudas con los expertos de distintas disciplinas, tanto científicas como humanísticas reforzando así los vínculos de la Comunidad VIH en Hispanoamérica. Sumado a esto, se continua con los conversatorios “Charlas en Diversidad” y “Derribando mitos y tabúes de la Salud Trans” en los cuales se tratan tópicos de relevancia para la comunidad LGBTTTIQAP+, como temas legales, sociales, laborales, ciencia, entre otros; ya que representa una población significativa para este Centro.

El CIENI realiza como una mejora de atención a la población de mujeres es continuar con el programa de Profilaxis Pre Exposición (PrEP), una iniciativa diseñada para prevenir la transmisión del VIH al ofrecer una atención integral a personas que no viven con VIH, pero que se consideran en riesgo de exposición al virus. Este programa, fundamentalmente, tiene como objetivo proporcionar una estrategia preventiva efectiva contra la infección por VIH, al evitar la generación de nuevos casos y bloquear cadenas de transmisión.

El modelo de atención implementado se basa en la colaboración de un equipo multidisciplinario de profesionales de la salud integrado por psicólogos, enfermeras, médicos generales y médicos internistas, además del personal de laboratorio y farmacia. Este equipo está capacitado para abordar tanto los aspectos clínicos como los conductuales de las personas que buscan atención. Además de ofrecer orientación y apoyo, se prescriben fármacos antirretrovirales que pueden prevenir la infección por VIH en la modalidad de PrEP (diario o a demanda) y PEP (profilaxis post-exposición).

Es importante destacar que el programa está diseñado para ser accesible para el público en general y a la población que no cuenta con derechohabencia por algún sistema de seguridad social. Esta apertura tiene como objetivo principal llegar a un mayor número de personas y proporcionarles el apoyo necesario para reducir el riesgo de infección por VIH.

Desafortunadamente la epidemia del VIH se va concentrando mayormente en otro tipo de población que no corresponde a las mujeres, pero con la implementación de este programa, esperamos ver un aumento paulatino en el número de personas atendidas del sexo femenino en nuestro centro durante los próximos meses. Estamos comprometidos a proporcionar un servicio de calidad y a promover la salud y el bienestar en la comunidad.

**Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Durante el primer trimestre de 2025, la población atendida es de 5,601 mujeres, que representa un 10.6% del total de la población atendida, que es de 52,726.



### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Sobre la atención clínica, se han proporcionado 2,989 consultas presenciales, interconsultas o por telemedicina en las diferentes especialidades que otorga el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas (CIENI), de las cuales 825 fueron mujeres, lo que equivale al 27.6%, representando un avance en el primer trimestre del año 2025, este resultado se debe a que se han normalizado las actividades dentro del Instituto, sobre todo el incremento en la demanda de las consultas de forma presencial. Además, la permanencia de telemedicina se debe a la atención de usuarios que son foráneos, que tienen problemas graves de movilidad o cuando solo se requiere reforzamiento leve o información complementaria al tratamiento y diagnóstico; siendo más recurrentes los usuarios que solamente se encuentran bajo control virológico.

Se realizaron 43,440 estudios de laboratorio en el LDV-CIENI, de los cuales 3,264 se les realizaron a mujeres con diagnóstico de VIH, lo que equivale al 7.5%, la cifra total de estudios realizados se incrementó en un 0.6%, durante el primer trimestre del 2025, esto se deriva principalmente a los convenios formalizados con diferentes Instituciones a nivel nacional, que solicitan una mayor cantidad de pruebas para su proceso, en atención a personas que viven con VIH. Aunque aún sigue siendo mayor la participación de la población a diferencia de las mujeres, esperamos que, con las estrategias implementadas de promoción, difusión, etc. de nuestros programas, esta brecha se vaya reduciendo.

En lo que se refiere a los servicios de consejería en VIH, se brindó atención a 316 mujeres, lo que representa el 47.3% del total de personas a las que se les proporciono alguna consejería que fueron 668 durante el primer trimestre del 2025, lo que permitió un incremento de un 0.9%, este resultado se deriva también al incremento en la demanda de las personas que acuden a solicitar los servicios del CIENI, ubicado dentro del Instituto.

En este trimestre se han realizado diversos eventos de divulgación enfocados a la educación para la salud y VIH en los cuales se tuvo la participación de 842 mujeres, lo que representa el 73.5% de un total de 1146. Para los cuales se han utilizado los canales de transmisión del CIENI y del INER, además, se han utilizado las redes sociales para una mayor difusión, lo que permitió aumentar la audiencia en un 1.4% elevando el interés de más participantes.

Hubo un ingreso hospitalario de 70 personas con diagnóstico de VIH, registrándose 9 mujeres en egresos por mejoría, lo que representa el 12.9% del total de la población hospitalizada con VIH, superando lo programado en el primer trimestre en un 5.3% lo que demuestra que más mujeres solicitaron los servicios de hospitalización del INER.

En lo que se refiere a los protocolos de investigación, en el transcurso del trimestre se reclutaron 324 mujeres, lo que representa el 22.8% del total de los 1,424 participantes, no logrando lo programado y quedando abajo en un 3.1%. En este sentido se intensificará el acercamiento e invitación a más mujeres, motivándolas a participar en nuestros protocolos de investigación.

En cuanto al indicador de vigilancia de personas trans y de género diverso, nos ha dado la oportunidad de vigilar el comportamiento de las ITS dentro de esta población en conjunto con las comorbilidades existentes. Durante el trimestre, se otorgó la atención clínica a 2,989 personas, de las cuales 21 personas expresaron pertenecer a este grupo vulnerable; lo que representa el 0.7% de personas que acudieron a solicitar los servicios del CIENI, sin embargo, con los cambios sociales, eliminación de estigmas y la apertura del protocolo de investigación dirigido específicamente a esta población, se estima que más personas usuarias solicitarán el registro en las bases de datos, las cuales se robustecerán día con día para poder llevar así un mejor control.

---

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Sobre lo estimado en el primer trimestre se dio una disminución de un 0.1%, consideramos que esto se debe a que aún nos encontramos en la etapa de promoción y difusión, actividad que reforzaremos con el fin de atraer a más personas interesadas en participar en este proyecto.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El CIENI continúa con la atención médica especializada, pruebas de detección de VIH de forma gratuita, consejería, cursos de educación para la salud y protocolos de investigación, con el fin de atender a más mujeres que lo requieran, y en particular a mujeres jóvenes y/o embarazadas.</p> <p>Un obstáculo, es la demanda de personas que requieren atención médica especializada, psicosocial, diagnóstico virológico e impulsar los avances en investigación sobre la epidemia del VIH, es importante fortalecer el recurso humano (médicos y psicólogos especializados, investigadores, personal de toma de muestra, diagnóstico virológico, administrativo y trabajo social), ya que la población de personas usuarias activas continúa en crecimiento, así como de disponer de insumos médicos, quirúrgicos y de laboratorio de diagnóstico necesario para la atención de personas.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** 160

**Nombre de la UR:** Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la Salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 132. Otorgar atención hospitalaria y consulta médica de especialidad para las mujeres en el Hospital de la Mujer.

#### Definición de la población objetivo

Población femenina que requiere de los servicios médicos especializados de Ginecología, Obstetricia y Oncología que ofrece el Hospital de la Mujer, así como la atención especializada del recién nacido en Neonatología.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La desigualdad de género se desarrolla en entornos sociales, jurídico y culturales donde los privilegios en cuanto al trato, atención y cuidado recibido son notables en cuanto a un colectivo en relación con otro, pero sobre todo entre hombres y mujeres, afectando la vulnerabilidad y derechos de este último.

En el Hospital de la Mujer, para garantizar que la atención médica ofrecida a la población sea con total igualdad entre mujeres y hombres, se tiene como prioridad otorgar servicios médicos especializados sin hacer distinción de género, sexo y/o religión.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En la actualidad, el Hospital de la Mujer se encuentra fortaleciendo la calidad y atención hospitalaria, consulta médica y de especialidad atendiendo el equipo biomédico e instalaciones obsoletas con mantenimiento correctivo, y en algunos casos actualizando los equipos para un mejor desempeño de las actividades de atención.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el período inicial del año se presentan 2,113 egresos por mejoría, de los cuales 2,093 representan a mujeres que egresan de las áreas hospitalarias por curación y mejoría en su salud. Lo cual de acuerdo con el indicador Porcentaje de mujeres con egreso hospitalario por mejoría en el Hospital de la Mujer representa el 99% del total. Alcanzando la meta que se tiene programada.

Las acciones de mejora en las diferentes áreas y en las condiciones físicas y de atención proporcionadas a las pacientes hospitalarias permiten que la salud y el trato otorgado por el equipo multidisciplinario clínico-médico especializado sea el idóneo y conforme a las normas vigentes en cuanto a la calidad de la atención hacia la paciente.



---

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
La operación se realiza sin contratiempos.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Vacunación

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** R00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia

**Clave del Pp:** E036

**Nombre del Pp:** Programa de Vacunación

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 137. Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres

#### Definición de la población objetivo

Mujeres embarazadas, en cualquier trimestre del embarazo, que reciben una dosis de vacuna contra la influenza estacional, de las áreas de responsabilidad de la Secretaría de Salud.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El embarazo se acompaña de un estado de inmunosupresión transitoria, lo que se asocia a mayor riesgo de enfermedad grave asociada a influenza. La vacunación provee protección contra el riesgo de infección y de complicaciones por este padecimiento en las mujeres gestantes. Diferentes estudios documentan que la vacuna vs influenza aplicada en cualquier trimestre del embarazo disminuye no solo el riesgo de neumonía en las mujeres embarazadas, sino también en sus hijos después del parto, durante los primeros 6 meses de vida. La vacunación es un procedimiento eficaz y seguro que puede salvar muchas vidas de las mujeres en este estado fisiológico.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Aplicación de una dosis de vacuna contra la influenza estacional a las mujeres embarazadas en cualquier trimestre del embarazo, en los meses de enero-marzo y octubre-diciembre

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre del ciclo presupuestario 2025 se reporta la aplicación de 135,386 dosis de vacuna contra la influenza estacional, a las mujeres embarazadas, sin derechohabencia de las áreas de responsabilidad de la Secretaría de Salud con un logro de 10.91% quedando con 0.91 puntos porcentuales por arriba de la meta programada para el periodo, debido a la demanda de biológico en las unidades de salud.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
Se alcanzó la meta programada debido a demanda de los biológicos en las unidades de salud por parte de la población objetivo.
Los logros porcentuales obtenidos corresponden al periodo enero-marzo 2025

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** 310

**Nombre de la UR:** Dirección General de Promoción de la Salud

**Clave del Pp:** U008

**Nombre del Pp:** Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 276. Reforzar las acciones contra la obesidad y sus complicaciones con perspectiva de género

#### Definición de la población objetivo

Población estatal en general, especialmente aquella con prevalencia de mala alimentación, sobrepeso y obesidad, así como otros factores de riesgo para el desarrollo de enfermedades no transmisibles y transmisibles, tanto en entornos públicos como en laborales y escolares.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México se ha documentado desde hace varias décadas una transformación de su escenario epidemiológico, la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición (ENSANUT)<sup>3</sup> 2021 muestra que en nuestro país las prevalencias de sobrepeso y obesidad en todos los grupos de edad, son un grave problema de salud pública, aunado a la inseguridad alimentaria y a un alto consumo de alimentos no recomendables (alimentos de alta densidad energética y bajo valor nutricional), bajo consumo de alimentos recomendables para consumo cotidiano como verduras, frutas, leguminosas, semillas, cereales integrales, agua sola; así como bajos niveles de actividad física.

En la población preescolar 0 – 4 años, la prevalencia de sobrepeso + obesidad es de 7.8%, mientras que la talla baja se encuentra en el 12.6%, respecto al comportamiento alimentario, del grupo de alimentos recomendables para consumo cotidiano, existe un bajo consumo de frutas, verduras y leguminosas (agua sola: 86.8%, grupo lácteos: 65.4%, frutas 53.9%, verduras 28%, leguminosas 15%), y un alto consumo de alimentos no recomendables principalmente bebidas azucaradas (86.8%), botanas, dulces y postres (53%).

Los escolares de 5 a 11 años, el sobrepeso + obesidad se encuentra en el 37.4%, en cuanto a su consumo alimentario, en el grupo de alimentos recomendables se encuentra en primer lugar el agua sola (91.3%), lácteos (59.1%), y frutas (45.2%), en cuanto a alimentos no recomendables, las bebidas azucaradas se consumen en el 92.9% de los escolares, seguido del 53.3% en cereales dulces y 51.5% en botanas y postres.

La población adolescentes de 12 a 19 años, el sobrepeso + obesidad se encuentra en el 42.9%, con mayor prevalencia de sobrepeso en mujeres, la región norte es la zona con las cifras más altas en este grupo, respecto al consumo de

<sup>3</sup> Secretaría de Salud, Instituto Nacional de Salud Pública. Encuesta Nacional de Salud y Nutrición 2021 sobre COVID-19. Resultados nacionales.

Disponible en: <https://ensanut.insp.mx/encuestas/ensanutcontinua2021/informes.php>

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

alimentos recomendables, el agua se encuentra en el 77.9%, carnes no procesadas 53.2, lácteos 46.6%, frutas 30.7%, verduras 26.7% y huevo 29.8%, en contraste 9 de cada 10 consume bebidas azucaradas, para el caso de botanas, dulces, y postres, cereales dulces y comida rápida estas oscilan entre el 40.5%, 42.5% y 34.7% respectivamente.

Para el grupo de población de adultos de 20 años y más, la prevalencia de sobrepeso + obesidad se encuentra en el 69.7%, siendo mayor el sobrepeso en hombres y la obesidad en mujeres, siendo la región norte y centro las de mayor prevalencia. La hipertensión arterial en este grupo tiene una prevalencia del 11.5% en mujeres y 19.6% en hombres. La prevalencia de diabetes se encuentra en el 15.7% (11.1% diagnosticada y 4.6% no diagnosticada). La prevalencia de adultos con colesterol alto fue de 26.6%, de triglicéridos altos fue de 48.9%. Respecto al consumo de alimentos recomendables en adultos, el 90.2% reportó consumo cotidiano de agua, 61.7% carnes no procesadas, 45.6% y 40.3% verduras y frutas. En cuanto alimentos no recomendables los más consumidos fueron: bebidas endulzadas (69.3%), seguido del grupo de cereales dulces y el grupo de botanas, dulces y postres (41.3 y 26.6%, respectivamente).

Relacionado a la seguridad alimentaria, el 60.8% de los hogares se encuentra en algún grado de inseguridad alimentaria, de los cuales un 15.8% es moderada y 10.1% es severa, lo que significa que en los últimos 3 meses redujeron la cantidad de alimentos que consumen habitualmente.

Estas cifras señalan la emergencia y la necesidad de continuar actuando sobre este factor de riesgo en todos los grupos de edad dirigido a hombres y mujeres, tal como lo ha recomendado el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) en sus estudios diagnósticos del derecho a la salud y a la alimentación 2018<sup>4</sup>, en los que se señala la necesidad de contribuir de forma prioritaria a reducir la incidencia de la epidemia de obesidad y sobrepeso, con especial atención en el grupo de niños, niñas y mujeres adultas.

Siendo la alimentación uno de los factores y determinantes que más tienen influencia en la nutrición, salud y bienestar de las personas, es de importancia la identificación de los patrones de alimentación y las características de la dieta de una población, pues una dieta correcta y saludable contribuye a disminuir y controlar las diferentes formas de mala nutrición, ya sea por exceso o deficiencia, así como las enfermedades no transmisibles. Los hábitos de alimentación de las personas se desarrollan y pueden modificarse a lo largo de la vida, la práctica de una lactancia materna adecuada favorece el sano crecimiento y desarrollo.

Por el contrario, cuando se presentan desajustes en la alimentación de las personas, cómo el exceso del consumo calórico y nutrimentos críticos que superen el 10% de azúcares libres, 30% de grasas totales, 10% de grasas saturadas y más de 5 gramos de sal equivalente a 2 g de sodio por día, incrementan los riesgos a la salud de las personas.<sup>6</sup>

<sup>4</sup> CONEVAL. Estudio diagnóstico del derecho a la salud 2018. México. 2018. Disponible en:

<https://www.coneval.org.mx/Evaluacion/IEPSM/Paginas/Estudios-sobre-derechos-sociales.aspx>

<sup>5</sup> CONEVAL. Estudio diagnóstico del derecho a la alimentación nutritiva y de calidad. México. 2018. Disponible en:

<https://www.coneval.org.mx/Evaluacion/IEPSM/Paginas/Estudios-sobre-derechos-sociales.aspx>

<sup>6</sup> Organización Mundial de la Salud. Estrategia Mundial sobre régimen alimentario, actividad física y salud. 2017. Disponible en:

<https://www.who.int/dietphysicalactivity/es/>



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La diversidad dietética de la población mexicana está caracterizada por un bajo consumo de alimentos recomendables como verduras, frutas, leguminosas, agua simple, huevo y lácteos; y un elevado consumo de productos no recomendados para su consumo diario, caracterizados por alimentos y bebidas no alcohólicas preenvasados con alta densidad energética y bajo valor nutrimental. Se ha descrito que México es de los países con mayor consumo de bebidas azucaradas con un consumo de 163 litros per cápita.<sup>7</sup> La Organización Mundial de la Salud ha señalado el incremento que ha tenido en toda Latinoamérica, incluyendo México, en donde la venta y consumo de alimentos ultra procesados ha alcanzado las 522 kcal per cápita/día en 2019.

Aunado al problema de exceso de peso en la población mexicana y los patrones alimentarios inadecuados, el INEGI ha documentado que menos de la mitad de la población (42.1%) de 18 años y más es físicamente activa, y de estos, solo el 55.2% cumple con el tiempo suficiente para obtener beneficios para su salud (al menos tres días y acumuló un tiempo mínimo de 75 minutos con una intensidad vigorosa o 150 minutos con intensidad moderada), y aunque el 63% de las personas reconoce la importancia de llevar una vida activa para su salud, señalan barreras como falta de tiempo, cansancio, problemas de salud o pereza.<sup>8</sup>

Por su parte, la lactancia materna siendo uno de los factores protectores para la nutrición y salud de niñas, niños y mujeres en periodo de lactancia, con efectos positivos en el largo plazo para la prevención de enfermedades no transmisibles, la ENSANUT 2021 ha descrito los bajos niveles de su práctica en la población mexicana, llegando solo al 35.9% de lactancia materna exclusiva en los primeros 6 meses de vida, y 47.5% en la lactancia continuada hasta los 2 años.

Otros de los determinantes personales de la salud que afectan un estilo de vida saludable en las personas es el consumo de tabaco y bebidas alcohólicas, la ENSANUT 2021 ha señalado que en población de 10 a 19 años el consumo de tabaco es del 4.6% y en población de 20 años y más del 19.1%. Respecto al consumo de bebidas alcohólicas en población de 10 a 19 años, se ha reportado que el 21.1% ha tomado alcohol, y en personas de 20 años y más es el 51.8%.

Estos determinantes de la salud generan las actuales prevalencias para los principales factores de riesgo de enfermedades no transmisibles. Respecto a la diabetes la prevalencia pasó de 9.2% en 2012 a 10.3% en 2021; la hipertensión su prevalencia pasó de 16.6% a 18.4% en 2021, respecto a población con niveles altos de colesterol y triglicéridos en sangre, en 2021 se encontró que el 32.8% de las personas de 20 años y más presentan cifras elevadas.

Lo anterior conmina y urge a dar continuidad a la protección de la salud de las personas a través de la implementación de acción de promoción de la salud que contribuyan a mejorar su estilo de vida, el autocuidado de la salud individual y colectivo y la procuración de un entorno saludable que permita tener las opciones necesarias para poder llevar una vida activa, acceder a una alimentación correcta y disminuir los factores para consumo de tabaco.

Es así como es imprescindible que, en términos de lo establecido por la Ley General de Salud, se lleve a cabo con toda la población acciones de educación para la salud con el objeto de crear, conservar y mejorar sus condiciones deseables de salud, a través de la nutrición, la orientación alimentaria, la actividad física y el fomento sanitario.

<sup>7</sup> Colchero A, Popkin B, Rivera J, Wen Ng S. Beverage purchases from stores in Mexico under the excise tax on sugar sweetened beverages: observational study. The BMJ 2015;352:h6704 | doi: 10.1136/bmj.h6704

<sup>8</sup> INEGI. Módulo de Práctica Deportiva y Ejercicio Físico. Noviembre 2019. Disponible en: <https://www.inegi.org.mx/programas/moprade/>

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)</b>
<p>En la Dirección General de Promoción de la Salud se implementan acciones de promoción de la salud a través de eventos para la promoción de una alimentación correcta y consumo de agua, para promover la actividad física, así como acciones de lactancia materna y alimentación complementaria correcta, así como temas de higiene.</p> <p>Lo anterior coadyuva a las acciones en salud a través de un proceso incluyente y educativo en los temas antes mencionados, con la finalidad de que la población beneficiada adopte un estilo de vida saludable.</p>
<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>
<p>De acuerdo a información preliminar, en el primer trimestre de 2025 se han atendido a un total de 1,135,824 personas, siendo 695,996 mujeres y 439,828 hombres a través de las acciones de promoción de la salud, son personas impactadas con estrategias educativas en estilos de vida saludable en temas de alimentación correcta y consumo de agua simple potable, de promoción de actividad física, de cultura alimentaria tradicional, lactancia materna exclusiva y alimentación complementaria, así como temas de higiene.</p> <p>La meta planeada para el primer trimestre de 2025 es del 10% (1,258,267 personas), y de acuerdo con la información obtenida se alcanzó un 9.03% de avance en este periodo (1,135,824 personas), siendo 695,996 mujeres y 439,828 hombres.</p>
<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
<p>Obstáculos: No se reportan obstáculos para el cumplimiento de la meta</p> <p>Oportunidades: Los responsables estatales del Programa identifican la importancia de incluir la igualdad de género en el desarrollo de los eventos educativos dirigidos a la población.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y Control del Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** 000

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades

**Clave del Pp:** U008

**Nombre del Pp:** Prevención y Control del Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 149 Reforzar las acciones contra la obesidad

#### Definición de la población objetivo

Corresponde a este programa de cobertura nacional, con área de enfoque en los 32 servicios estatales de salud, que atienden a la población sin derechohabiencia de 20 años y más de edad.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La desigualdad de género en las enfermedades cardiometabólicas es multifactorial y requiere intervenciones diferenciadas que consideren los aspectos biológicos, sociales y estructurales que afectan de forma particular a las mujeres. La incorporación de la perspectiva de género en políticas de salud, prevención, diagnóstico y tratamiento es clave para reducir estas brechas.

Las mujeres tienden a desarrollar enfermedades cardiovasculares a edades más avanzadas que los hombres, posiblemente debido al efecto protector de los estrógenos antes de la menopausia, sin embargo, tras la menopausia, el riesgo cardiovascular aumenta notablemente. Las mujeres suelen estar subdiagnosticadas y subtratadas en comparación con los hombres, a pesar de presentar niveles similares de riesgo, ya que aún existe un sesgo de género en la atención médica, donde se subestima el riesgo cardiovascular en mujeres, en contextos de bajos ingresos, enfrentan más barreras para acceder a servicios de salud oportunos y adecuados, además de que las cargas de cuidado, pobreza, y menor acceso a la educación pueden limitar la prevención y el seguimiento de estas enfermedades.

Por tal motivo, estas condiciones contribuyen a la aparición de enfermedades cardiometabólicas como Diabetes Mellitus tipo 2 e Hipertensión Arterial Sistémica, Obesidad así como el incremento de padecer dislipidemias por la gran cantidad de factores de riesgo que comparten en común.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el periodo comprendido entre enero-marzo de 2025 (primer trimestre), se informa sobre el avance de las acciones de detección de enfermedades cardiometabólicas con énfasis en (Diabetes Mellitus, Hipertensión Arterial Sistémica, Obesidad y Dislipidemias), reportadas por los 32 Servicios Estatales de Salud a través del Subsistema de Prestación de Servicios particularmente el Sistema Nacional de Información Básica en Materia de Salud (SINBA), de la Dirección General de Información en Salud (DGIS). En donde la detección, es una actividad que se realiza por



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>medio de la herramienta denominada “Cuestionario de Factores de Riesgo” para identificar de forma temprana si las mujeres de 20 años y más de edad presentan algún tipo de alteración metabólica, principalmente obesidad, la cual contribuya al riesgo de padecer hipertensión arterial sistémica, diabetes y/o dislipidemias.</p> <p>Asimismo, de forma paralela, se continúan con el reforzamiento de las acciones para la confirmación diagnóstica de forma temprana e inicio de un tratamiento oportuno, lo cual favorece el control de estas enfermedades y el retraso en la aparición de sus complicaciones.</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Los resultados obtenidos durante el primer trimestre 2025, aún son preliminares recopilando los datos con fecha de corte (11 de abril 2025), lo anterior debido a las fechas de captura que maneja la DGIS y durante las cuales los Servicios Estatales de Salud se encuentran en registro y validación de la información en las plataformas oficiales específicamente en el Subsistema de Prestación de Servicios (SINBA) por lo que los datos reportados presentarán variaciones en fechas posteriores de consulta.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p><b>Obstáculo:</b> Las fechas de registro de información en el SINBA por parte de los Servicios Estatales de Salud ya que, en sexenios anteriores, se creó el Sistema de Información en Crónicas (SIC), el cual es operado por la Fundación Carlos Slim y dependemos de esta plataforma para que las actividades se vean reflejadas en los CUBOS Dinámicos de la DGIS, por lo que actualmente existe una gran falla en la sincronización de la información, desfasando los datos hasta por 3 meses.</p> <p><b>Oportunidad:</b> Realizar un convenio de colaboración para que la Fundación Carlos Slim entregue las bases de datos o la plataforma SIC y esta sea operada por la DGIS con la finalidad de tener la información en CUBOS Dinámicos en tiempo y forma. También reforzar la educación en salud en el género femenino acerca de la importancia de padecer obesidad y las complicaciones derivadas de la misma, principalmente la diabetes mellitus, hipertensión arterial y dislipidemias así como el acudir a los servicios de salud para una detección temprana de alguna enfermedad cardiometabólica y evitar las complicaciones de las mismas.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF:** Sistema Educativo Naval y Programa de Becas

**Ramo:** 13 Marina

**Clave de la UR:** 114

**Nombre de la UR:** Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

**Clave del PP:** A006

**Nombre del PP:** Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

#### Capacitación

##### Definición de la población objetivo

La meta inicial es de 1,000 personas de la Secretaría de Marina (600 Mujeres y 400 Hombres).

##### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con la finalidad de reducir la brecha de desigualdad de oportunidades entre mujeres y hombres de la Institución, y empoderar a las mujeres navales en temas relacionados con el empoderamiento de la Mujer y Liderazgo con Perspectiva de Género" con los siguientes cursos:

1" Desarrollo de habilidades socioemocionales esenciales para el liderazgo con perspectiva de género, 2.- "¿Cómo inciden los roles y estereotipos de género en la gestión de emociones?, 3.- Políticas organizacionales para la igualdad y no discriminación, 4.- Feminismo: historia, teoría y práctica, 5.- Liderazgo femenino, 6.- Acciones para la transformación Igualitaria.

##### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Capacitar en los temas en comento a la mayor cantidad de mujeres que prestan sus servicios a la Secretaría de Marina, con el fin de que adquieran los conocimientos y herramientas necesarias para empoderarse y prevenir la violencia de género; así como lograr un cambio de cultura Institucional en favor de la Igualdad Sustantiva.

##### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre del 2025, se llevó a cabo la planeación de los servicios de capacitación que en el transcurso del año se llevarán a cabo para los diferentes Mandos Navales que pertenecen a la Secretaría de Marina con el objetivo de contribuir a un cambio de cultura organizacional en favor de la Igualdad Sustantiva.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p><b>Obstáculos:</b> Existen pocas empresas especializadas en capacitación en materia de igualdad de género, que cuenten con el contraste entre precio y calidad en los servicios de capacitación, lo anterior, limita la oferta de empresas capacitadoras en la materia.</p> <p><b>Oportunidades:</b> Es necesario e indispensable seguir contando con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, que coadyuve en el aprendizaje y reeducación en la materia. Resulta relevante asegurar un cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, que tenga un impacto en el entorno social y familiar del personal de la Institución.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF:** Sistema Educativo Naval y Programa de Becas

**Ramo:** 13 Marina

**Clave de la UR:** 114

**Nombre de la UR:** Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos.

**Clave del PP:** A006

**Nombre del PP:** Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del Programa de Cultura Institucional del PROIGUALDAD.

#### Difusión

##### Definición de la población objetivo

La meta inicial es de 12,000 artículos de difusión dentro de la Secretaría de Marina, con contenido relativo a temas de Igualdad de Género, No violencia contra las Mujeres y No Discriminación, mismos que serán distribuidos a nivel nacional, asociados a la Campaña Nacional "Todo México sin violencia hacia las Mujeres" promovida por esa Secretaría de las Mujeres, y alineada a las necesidades institucionales.

##### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con la finalidad de reducir la brecha de desigualdad de oportunidades entre mujeres y hombres de la Institución, y empoderar a las mujeres navales en temas de Igualdad de Género, No violencia contra las Mujeres y No Discriminación.

##### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Capacitar en los temas en comento a la mayor cantidad de mujeres que prestan sus servicios a la Secretaría de Marina, con el fin de que adquieran los conocimientos y herramientas necesarias para empoderarse y prevenir la violencia de género; así como lograr un cambio de cultura Institucional en favor de la Igualdad Sustantiva.

##### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre del 2025, se llevó a cabo la planeación de los servicios para la adquisición del material de difusión que se entregarán en el transcurso del año a los diferentes Mandos Navales que pertenecen a la Secretaría de Marina con el objetivo de contribuir a un cambio de cultura organizacional en favor de la Igualdad Sustantiva.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p><b>Obstáculos:</b> Existen pocas empresas especializadas en diseño y personalización de artículos que cuenten con el contraste entre precio y calidad en los servicios de capacitación, lo anterior, limita la oferta de empresas.</p> <p><b>Oportunidades:</b> Es necesario e indispensable seguir contando con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, que coadyuve en el aprendizaje y reeducación en la materia. Resulta relevante asegurar un cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, que tenga un impacto en el entorno social y familiar del personal de la Institución.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Sistema Educativo Naval y Programa de Becas

**Ramo:** 13 Marina

**Clave de la UR:** 114

**Nombre de la UR:** Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

**Clave del Pp:** A006

**Nombre del Pp:** Sistema Educativo Naval y Programa de Becas

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324 Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación.

#### **Sensibilización**

##### **Definición de la población objetivo**

Se pretende sensibilizar a 400 efectivos Navales de la Secretaría de Marina-Armada de México (240 Mujeres y 160 Hombres), en materia de igualdad de género.

##### **Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

Con la finalidad de reducir la brecha de desigualdad de oportunidades entre mujeres y hombres al interior y exterior de la Institución y empoderar a las mujeres en temas relacionados a la Igualdad de Género, la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, la Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual y la Inclusión, la Secretaría de Marina tiene programado sensibilizar y concientizar durante el presente ejercicio fiscal a través de la implementación de una campaña integral, la cual se llevará a finales del año 2025.

##### **Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)**

Sensibilizar y concientizar al personal naval y civil de la institución en materia de Igualdad de Género y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, con énfasis en el 100% de las mujeres de la Institución, a fin de general un cambio de cultura organizacional a favor de la Igualdad Sustantiva.

##### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Durante el primer trimestre del año en curso, se realizó una planeación para determinar las actividades con el objetivo de sensibilizar a personal y servidores públicos que laboran en la Secretaría de Marina. Se pretende implementar 2 cine-debates en temas de: No Violencia contra las Mujeres, contribuyendo a un cambio de cultura organizacional en favor de la Igualdad Sustantiva, en el marco de la conmemoración del 25 de noviembre "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer".

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p><b>Obstáculos:</b> La poca oferta de empresas que puedan ofrecer este tipo de servicios, ya que es un servicio integral que implica desde la selección de las películas con temáticas en materia de igualdad de género, inclusión y violencia de género, así como la dinámica de reproducción de las mismas y contar con expertos que faciliten la reflexión crítica y construcción de conciencia respecto a estos temas.</p> <p><b>Oportunidades:</b> A través del cine-debate, se fortalece la estrategia de sensibilización debido a que permite generar una vivencia significativa que contribuye a un cambio cultural y a una reflexión profunda sobre la problemática en los temas de igualdad de género, inclusión y violencia de género.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Procuración de Justicia Laboral

**Ramo:** 14 Trabajo y Previsión Social

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo.

**Clave del Pp:** E002

**Nombre del Pp:** Procuración de Justicia Laboral

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

**Número y denominación de la acción:** 315. Fortalecimiento del Servicio de Procuración de Justicia laboral (Orientación, Asesoría Jurídica, Conciliación y Representación Jurídica) para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

#### Definición de la población objetivo

La problemática que atiende este programa presupuestario está relacionada con el cumplimiento de los derechos laborales previstos en el Artículo 123 Constitucional en su Apartado "A", fracción XXXI que protegen a las trabajadoras y los trabajadores que desarrollan actividades de competencia federal en el territorio nacional, en lo dispuesto en el Artículo 530 de la Ley Federal del Trabajo el cual faculta a la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET) a realizar las funciones siguientes:

- I. Representar o asesorar a los trabajadores y a sus sindicatos, siempre que lo soliciten, ante cualquier autoridad, en las cuestiones que se relacionen con la aplicación de las normas de trabajo;
- II. Interponen los recursos ordinarios y extraordinarios procedentes, para la defensa del trabajador o sindicato; y
- III. Proponer a las partes interesadas soluciones amistosas para el arreglo de sus conflictos y hacer constar los resultados en actas autorizadas.

En función de lo anterior, la atención del Programa Presupuestario E002 "Procuración de Justicia Laboral" a cargo de la PROFEDET, bajo el enfoque de género en cuanto a la definición de la población objetivo, los servicios se brindan a petición de parte, es decir la atención se otorga al momento en que las mujeres acuden a solicitar presuntas violaciones a sus derechos laborales, sin que se precise y defina un universo específico de atención.

En este sentido, los servicios se proporcionan en función de la demanda, de las denuncias y quejas de trabajadoras asociadas a la competencia federal que perdieron o cambiaron de empleo durante el último año, así como a las fluctuaciones estacionales como el reparto de utilidades y aguinaldo principalmente.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La atención del Programa Presupuestario E002 "Procuración de Justicia Laboral" a cargo de la PROFEDET, bajo el enfoque de género en cuanto a la definición de la población objetivo, los servicios se brindan a petición de parte, es decir la atención se otorga al momento en que las mujeres acuden a solicitar presuntas violaciones a sus derechos laborales, sin que se precise y defina un universo específico de atención.



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres	
<p>En este sentido, los servicios se proporcionan en función de la demanda, de las denuncias y quejas de trabajadoras asociadas a la competencia federal que perdieron o cambiaron de empleo durante el último año, así como a las fluctuaciones estacionales como el reparto de utilidades y aguinaldo principalmente.</p> <p>Análisis sobre la conflictividad laboral individual:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Como resultado de atender un total de 73,371 servicios de orientación y asesoría jurídica personalizada, donde el 46% (33,981 servicios) fue para la mujer trabajadora y beneficiaria. Esta última cifra se compone de: 13,796 orientaciones telefónicas, 5,239 servicios atendidos vía correo electrónico y 14,946 asesorías a mujeres que acudieron de forma personal a las representaciones de PROFEDET en la Ciudad de México como en el interior de la República.</li><li>• En el servicio de asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales, de un total de 4,039 asuntos concluidos, 1,437 estuvieron referidos a mujeres trabajadoras y beneficiarias, es decir el 36% del total de asistencias en medios alternos de solución de conflictos laborales concluidos.</li><li>• En la representación jurídica bajo el enfoque de género se concluyeron 1,204 juicios para defender los derechos de la mujer trabajadora, el 55% respecto a un total de 2,190 demandas concluidas al mes de marzo de 2025.</li><li>• Por su parte en demandas de amparo se concluyeron 40 asuntos, donde 23 corresponden a mujeres, el 58% en relación con el total de amparos concluidos.</li></ul>	
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)	
<p>Considerando la naturaleza temporal de las acciones positivas en favor de la mujer, se considera que en la procuración de justicia laboral que es permanente, no existen acciones que favorezcan tratos preferenciales o sistemas de cupos.</p>	
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
<p>integración de resultados</p> <p>La PROFEDET, proporciona servicios de Procuración de Justicia Laboral conforme a las atribuciones que se encuentran enmarcadas en la Ley Federal del Trabajo y su Reglamento Interno. Al mes de marzo de 2025, en su primer nivel de atención denominado “servicios iniciados”, otorgo un total de 79,834 servicios de procuración de justicia laboral, integrado por 73,371, orientaciones y asesorías (91.9%), 4,591 servicio de asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales iniciados (5.8%), 1,478 juicios iniciados (1.9%) y 394 amparos interpuestos (0.5%).</p>	



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Del total de servicios iniciados, 36,641 estuvieron asociados a la atención de las quejas y solicitudes relacionadas con la mujer trabajadora (46%). En forma desagregada significaron 33,981 servicios de orientación y asesoría, se atendieron 1,633 servicio de asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales iniciados, se promovieron 803 juicios y se interpusieron 224 demandas de amparo ante la autoridad bajo la perspectiva de género. Por otra parte, se otorgaron 43,193 (54%) servicios para hombres.

El desempeño de la procuraduría medido en términos de su eficacia en el servicio de representación jurídica con enfoque de género fue el siguiente:

De enero a marzo del 2025, en el servicio de asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales, en 836 asuntos se favoreció a la mujer trabajadora, de un total de 1,437 asistencias en medios alternos de solución de conflictos laborales concluidos brindados a mujeres, lo que representa el 58% asuntos resueltos favorablemente a mujeres.

En lo que respecta a juicios, a marzo de 2025 PROFEDET logró concluir en forma exitosa 876 juicios de mujeres, respecto a un total de 1,204 juicios concluidos de mujeres, lo que representa un 73% de asuntos de juicios resueltos favorablemente para mujeres trabajadora o beneficiaria.

De conformidad con la matriz de indicadores para resultados (MIR) de PROFEDET, de enero a marzo de 2025, este órgano desconcentrado en su nivel de propósito presenta los siguientes resultados:

Propósito 1 - Porcentaje de servicios de prevención de conflictos concluidos, conformado por el total de servicios de orientaciones otorgadas por medios electrónicos, asesorías simples, acompañamientos y asistencia en medios alternos de solución de conflictos concluidos de manera favorable al periodo, con un total acumulado a marzo de 2025 de 52,887 atenciones realizadas, respecto de 40,727 programados al periodo, colocando al indicador en 130%.

Propósito 2 - Porcentaje de servicios otorgados a mujeres, conformado por servicios de orientación y asesoría, asistencias en medios alternos de solución de controversias y representación jurídica otorgados a mujeres, con un total acumulado a marzo de 2025 de 36,645 respecto de 25,890 programados al periodo, colocando al indicador en 141%.

Alcance de acciones legales emprendidas para defender los derechos laborales de la mujer trabajadora.

En la PROFEDET para distinguir el servicio prestado a la mujer trabajadora y defender sus derechos laborales ante las instancias correspondientes, al mes de marzo de 2025, abrió 2,756 expedientes que representan el 42%, de un total de 6,555 expedientes generados. Del total de expedientes generados para mujeres, el 61% se concentró en las siguientes diez entidades de la República Mexicana: Ciudad de México, Chihuahua, Querétaro, Estado de México, Puebla, Jalisco, San Luis Potosí, Coahuila, Guanajuato y Veracruz.

De los expedientes abiertos para reclamar los derechos de la mujer trabajadora el 96% se concentraron en los siguientes motivos de conflicto: Despido (34%), Designación de Beneficiarios (18%), Prestaciones (16%), Aportaciones (15%), Pensión por I.V.C.M. y Riesgo de Trabajo (6%), Retiro Voluntario, (4%), Rescisión (3%) mientras que el 4% restante en diversos motivos de conflicto como: pago de utilidades, prestaciones IMSS, entre otros.

Asimismo, de los expedientes abiertos por rama de la actividad económica el 95% se concentró en las siguientes áreas: Por Contrato y/o Concesión Federal (22%), Local (20%), Administración Directa o Descentralizada (17%), Banca y Crédito (6%), Productora de Alimentos (6%), Zonas Federales (5%), Química (4%), Elaboración de Bebidas (3%), y Cinematográfica (2%), mientras que el 5% restante estuvieron relacionados con actividades como: Textil, Eléctrica, Vidriera, Metalurgia y Siderurgia, entre otros.

Al respecto, en el periodo relativo al primer trimestre 2025, 34 personas servidoras públicas participaron en diversos cursos de capacitación, impartidos por: 1. Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH): 19 personas servidoras públicas capacitadas, 2. Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES): 14 personas

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
servidoras públicas capacitadas y, 3. Sistema de Capacitación Virtual para personas Servidoras Públicas (SICAVISP): 1 persona servidora públicas capacitada. Al respecto, 26 personas servidoras públicas son mujeres y 8 son hombres.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Oportunidades:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ampliar la cobertura del programa de procuración de justicia laboral en el marco de la reforma a la Ley Federal del Trabajo, mediante las campañas institucionales para aumentar en el interés de las y los trabajadores por conocer sus derechos laborales.</li><li>• Ampliar la cobertura actual de los sistemas de información y de registro para favorecer la profundización en la cultura de servicio institucional con un enfoque transversal.</li><li>• Precisar mejor los diversos motivos de queja de las mujeres trabajadoras y beneficiarias para posibilitar su diferenciación y conocer su impacto a partir de producir información por sector y región.</li><li>•</li></ul>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

**Ramo:** 14 Trabajo y Previsión Social

**Clave de la UR:** 222

**Nombre de la UR:** Dirección General de Previsión Social

**Clave del Pp:** E003

**Nombre del Pp:** Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 153. Promoción del trabajo digno para Jornaleras y Jornaleros Agrícolas.

#### Definición de la población objetivo

Personas jornaleras agrícolas y prevención del trabajo infantil en zonas agrícolas

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional de Salarios Mínimos (CONASAMI) de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), emitió en 2020 un informe sobre las condiciones laborales y salariales de las personas jornaleras agrícolas en el marco de la enfermedad provocada por el virus SARS-CoV-2 (COVID-19).

- Existen dos millones 407 mil 701 jornaleros agrícolas; con sus familias suman 8.5 millones de personas.
- El 93.4% carece de contrato; 90.9% sin acceso a instituciones de salud por parte de su trabajo y 85.3% no cuenta con prestaciones laborales.
- El 33.3% de los jornaleros gana hasta un salario mínimo, y poco más de la mitad, 54.5%, percibe más de uno y hasta dos salarios mínimos.
- La reforma de 2019 a la Ley Federal del Trabajo mandata a la CONASAMI a establecer el salario mínimo para las personas jornaleras agrícolas.

En las reformas de 2019 a la Ley Federal del Trabajo, artículo 280 bis, se mandata a la CONASAMI fijar los salarios mínimos profesionales de las y los trabajadores del campo: Artículo 280 Bis. La Comisión Nacional de los Salarios Mínimos fijará los salarios mínimos profesionales de las y los trabajadores del campo debiendo tomar en consideración, entre otras las circunstancias siguientes:

- I. La naturaleza, cantidad y calidad de los trabajos;
- II. El desgaste físico ocasionado por las condiciones del trabajo, y
- III. Los salarios y prestaciones percibidas por los trabajadores de establecimientos y empresas dedicadas a la producción de productos agrícolas. Artículo adicionado DOF 01-05-2019.

Se estima que en México existen seis millones 240 mil 532 personas trabajadoras que se encuentran laborando en el sector primario, que representan el 10% de la población mexicana ocupada. Del total de las personas que se encuentran laborando en este sector el 47% es subordinada y remunerada. Asimismo, la brecha laboral de género

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

en este sector es amplia ya que solo el 15% de mujeres se encuentran ocupadas. Finalmente, se puede visualizar que durante el cuatro trimestre de 2024 de la población ocupada en este sector solo el 9% cuenta con acceso a instituciones de salud.

De acuerdo con datos del CONEVAL entre el tercer al cuarto trimestre de 2024 aumentó la pobreza laboral en 2.2%, lo que significa que pasó de 48.5% a 50.7%, llegando a su punto más alto de los últimos dos años. El ingreso real per cápita presentó una disminución al pasar de \$1,912.81 a \$1,842.56, esto representa una disminución del 3.7%.

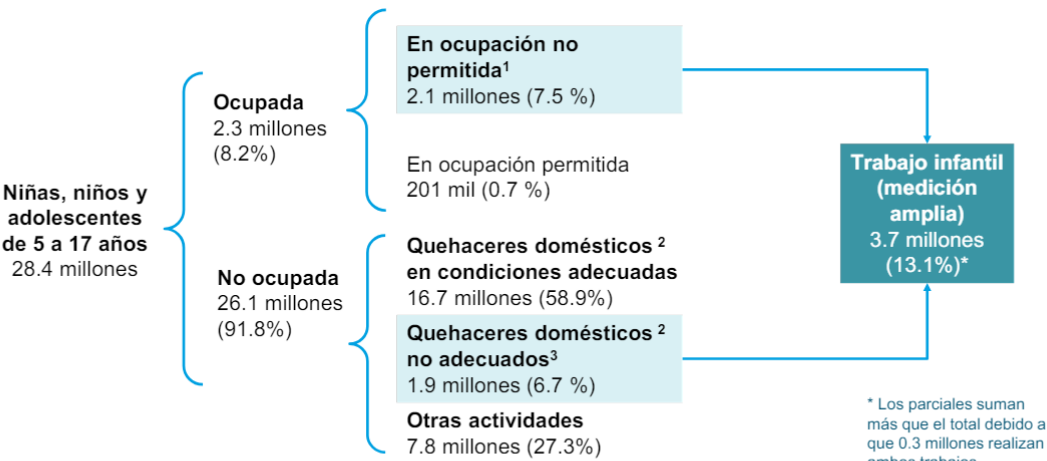
\*Fuente: Elaboración DILTM, con base en INEGI. ENOE. Cuarto trimestre de 2024. <https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/#tabulados>

\*Fuente: Elaboración DILTM con base en CONEVAL en Información Referente a la Pobreza Laboral al Cuarto Trimestre de 2024. [https://www.coneval.org.mx/Medicion/Paginas/ITLP-IS\\_pobreza\\_laboral.aspx](https://www.coneval.org.mx/Medicion/Paginas/ITLP-IS_pobreza_laboral.aspx)

#### Trabajo Infantil Agrícola

La STPS define al trabajo infantil como la participación de una Niña, Niño o Adolescente (NNA) en una actividad productiva que se realiza al margen de la ley, por debajo de la edad mínima de admisión al empleo de acuerdo con el marco jurídico nacional o en condiciones que afectan su desarrollo físico y mental.

Según la Encuesta Nacional de Trabajo Infantil de 2022, señala que en México existen 28.4 millones de niñas, niños y adolescentes, de los cuales 26.1 millones: de los cuales:



\* Los parciales suman más que el total debido a que 0.3 millones realizan ambos trabajos.

¹ Ocupados en trabajos prohibidos; debajo de la edad mínima u ocupaciones peligrosas (construcción, minas, sector agropecuario, bares, cantinas, entre otros).  
² Comprende la producción de servicios destinados al autoconsumo (limpieza de la vivienda, tareas domésticas, cuidado de personas del hogar, etc.).  
³ Ocupados en servicios domésticos en horarios prolongados o condiciones peligrosas..

Existen sectores económicos en los que se encuentra prohibido el uso de mano de obra infantil por considerarse de alto riesgo para la integridad de NNA, y una de ellas es el trabajo infantil agrícola.



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la Ley Federal del Trabajo (LFT) en su artículo 175 se establecen las condiciones en las que queda prohibido el trabajo infantil, y específicamente en el artículo 176 numeral 8, establece que las actividades agrícolas, forestales, de aserrado, silvícolas, de caza y pesca, que impliquen el uso de químicos, manejo de maquinaria, vehículos pesados, se consideran peligrosas y por lo tanto prohibidas.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### Distintivo en Responsabilidad Laboral: Especialidad en Trabajo Infantil Agrícola

La STPS a través de la Dirección General de Previsión Social, diseñó el Distintivo en Responsabilidad Laboral (DRL), como un mecanismo para visibilizar la importante labor de los centros de trabajo que cumplen con sus obligaciones y respetan los derechos humanos laborales de las personas trabajadoras, al implementar y operar acciones que van más allá del cumplimiento de la ley, beneficiando con ello a la población trabajadora, el capital más valioso dentro de los mismos.

El DRL cuenta con tres especialidades: i. Inclusión laboral; ii. Igualdad y Corresponsabilidad; y, iii. Prevención, atención y erradicación del trabajo forzoso y el trabajo infantil; y protección de adolescentes en edad permitida para trabajar. Esta última especialidad cuenta con dos subespecialidades: Sector Agrícola y Sector No Agrícola.

La STPS ofrece asesorías a los centros de trabajo que desean obtener el DRL, y específicamente para la especialidad en Prevención, atención y erradicación del trabajo forzoso y el trabajo infantil; y protección de adolescentes en edad permitida para trabajar para el Sector Agrícola. Los temas que se abordan son:

- Mecanismos para el reclutamiento y selección de personas jornaleras agrícolas;
- Traslado y retorno seguro a las comunidades de origen y destino;
- Políticas, mecanismos y/o acciones para garantizar el cuidado y la protección infantil en el centro de trabajo;
- Política integral para garantizar el acceso a la recreación, alimentación y educación para niñas y niños desde la primera infancia, adolescentes y a sus familias;
- Alianzas estratégicas para la prevención del trabajo infantil en la comunidad;
- Responsabilidad social en el entorno del centro de trabajo.

#### Primer trimestre Distintivo en Responsabilidad Laboral

De enero a marzo se llevaron a cabo 7 sesiones de asesoría a 8 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2025, beneficiando a un total de 364 personas, de las cuales, 114 (31%) son mujeres y 250 (69%) son hombres.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados										
	Menores de edad hijos de las personas trabajadoras jornaleras agrícolas beneficiadas			Personas trabajadoras jornaleras agrícolas			Gran Total			
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	
	Total	0	3	3	114	247	361	114	250	364
	%	0%	100%	100%	32%	68%	100%	31%	69%	100%

Obstáculos y oportunidades durante la operación									

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Ejecución de los programas y acciones de política laboral

**Ramo:** 14 Trabajo y Previsión Social

**Clave de la UR:** 222

**Nombre de la UR:** Dirección General de Previsión Social

**Clave del Pp:** E003

**Nombre del Pp:** Ejecución de los programas y acciones de política laboral

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 154. Promoción de la Inclusión Laboral entre Mujeres y Hombres en situación de vulnerabilidad

#### Definición de la población objetivo

Grupos históricamente discriminados

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Según la Oficina en México del Alto Comisionado de la ONU para los Derechos Humanos, se han definido como grupos en situación de discriminación a todos aquellos que sufran de cualquier distinción, exclusión o restricción que, basada en el origen étnico o nacional, sexo, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra, tenga por efecto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades de las personas; también se entenderá como discriminación la xenofobia y el antisemitismo en cualquiera de sus manifestaciones; además, se hace necesario aclarar que, indistintamente, y por razones estilísticas, utilizaremos como sinónimo los siguientes términos: grupos discriminados, grupos vulnerados o grupos vulnerables.

Para efectos de promover la inclusión laboral de las personas en situación de vulnerabilidad, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, ha identificado que en el mercado laboral los sectores que presentan mayor vulnerabilidad son: las personas con discapacidad (es la consecuencia de la presencia de una deficiencia o limitación en una persona, que al interactuar con las barreras que le impone el entorno social, pueda impedir su inclusión plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con los demás), las personas adultas mayores (población de 60 años y más), las personas con VIH (población diagnosticada como infectada del Virus de Inmunodeficiencia Humana) y las personas de la comunidad LGBTTTIQ+.

#### Personas con discapacidad

El INEGI, emitió un informe publicado el 28 de noviembre de 2024 a propósito del Día Internacional de las Personas con Discapacidad en el cual se estableció que:

- De acuerdo con los resultados de la Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica (ENADID) 2023, de las personas de 5 años o más que habitan en el país, 8.9 millones tienen discapacidad.
- Las personas adultas mayores son el grupo que concentran el porcentaje más alto con el 50%.



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

**Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

- De acuerdo con el 43.9% de las personas encuestadas la causa principal de su discapacidad fue una enfermedad.
- De las personas con discapacidad que tienen 15 años o más edad, 40.6% forman parte de la población económicamente activa.

La pirámide poblacional de personas con discapacidad desagregada por edad muestra un comportamiento invertido con respecto a la población que no tiene discapacidad, es decir, una baja concentración en la población joven (5 a 29 años) y un aumento paulatino conforme se incrementa la edad; la mayor concentración se observa en el grupo de adultos mayores (50 por ciento).

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la población con discapacidad experimenta mayores tasas de desempleo e inactividad económica en comparación con las personas sin discapacidad (OIT, 2019). El artículo 123 apartado A de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos establece que toda persona tiene derecho al trabajo digno y socialmente útil; además de que prohíbe la utilización del trabajo de los menores de 15 años de edad (DOF, 2019); con ello se busca garantizar el acceso a todos los habitantes del país, a un trabajo digno y seguro.

Los datos de la ENADID 2023, muestran una amplia diferencia en la tasa de participación económica; entre quienes no tienen discapacidad, la tasa alcanza 68%; mientras en la población con discapacidad este indicador llega al 40.6 por ciento. Esta diferencia es más notoria si la comparamos por sexo: entre los hombres la diferencia alcanza 32.6 puntos porcentuales y en las mujeres, la diferencia en la tasa de participación económica es de 22 puntos porcentuales; estos datos evidencian la poca participación económica de la población con discapacidad.

**Personas adultas mayores**

El Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), elaboró la Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica 2023 la cual observó que:

- En el país residen 19.2 millones de personas de 60 años o más.
- El 11% de las personas de 60 años o más son económicamente activas.
- El 50% personas de 60 años o más presentan algún tipo de discapacidad o limitación.

Cubrir las necesidades, ser autosuficientes y tomar decisiones propias son aspectos vinculados con el empoderamiento que implica disponer de un ingreso propio. Los adultos mayores no son la excepción y es su derecho acceder a una actividad económica que les proporcione dicho ingreso.

No sufrir de discriminación laboral por la edad es un derecho estipulado en la Ley de los Derechos de las Personas Adultas Mayores (LDPAM). El artículo 5 Fracción V establece que deben tener “igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo o de otras opciones que les permitan un ingreso propio y desempeñarse en forma productiva tanto tiempo como lo deseen, así como a recibir protección de las disposiciones de la Ley Federal del Trabajo y de otros ordenamientos de carácter laboral” (CDHCU, 2018, p: 5).



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Estimaciones de la ENADID 2023 indican que el porcentaje de las personas de 60 años o más son económicamente activas es de 11%. De éstas, 65% son hombres y 35% son mujeres.

En cuanto a sus condiciones laborales, la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) indica para el cuarto trimestre de 2024 que 11% de las personas de 60 años o más están ocupadas, el 9% no reciben prestaciones, solo el 2% cuenta con acceso a aguinaldo, vacaciones con goce de sueldo y reparto de utilidades.

#### Personas con VIH

El Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH Sida en su “Informe Histórico Día Mundial VIH 2024” reporta que de 2014 a 2024 se han notificado un total de 167,947 casos de VIH (CENSIDA, 2024). De los cuales el 84.4% son hombres y el 15.6% son mujeres. De acuerdo con el informe “La urgencia del ahora: el Sida frente a la encrucijada, actualización mundial sobre el SIDA 2024” se observa que las condiciones jurídicas y sociales hostiles limitan el acceso a servicios para salvar vidas a nivel mundial (ONUSIDA, 2024).

Ante este panorama la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH) en su “Diagnóstico de los Derechos Humanos de las Personas que Viven con VIH y de la Diversidad Sexual” identifica que pese a los avances en materia de políticas públicas dirigidas hacia este sector de la población persisten las actitudes de discriminación, falta de cobertura en los servicios de prevención, diagnóstico, tratamiento y atención integral del VIH y otras ITS (CNDH, 2022).

La CNDH como organismo autónomo para la protección de los derechos humanos registró que, de 2018 al primer semestre de 2022, se registraron un total de 1,176 expedientes de queja relacionadas con VIH, de este total, el 79.2% la autoridad presuntamente responsable fue el Instituto Mexicano del Seguro Social (Ibidem, 2022).

Aunado a lo anterior, para medir el grado de magnitud de la discriminación y sus diversas manifestaciones se elaboró la Encuesta Nacional sobre Discriminación (ENADIS) 2022 por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) y la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH) identificando lo siguiente:

- 20.9% de la población de 18 años y más refieren que convivir con personas que viven con SIDA o VIH siempre es un riesgo.
- En 2022, de acuerdo con la ENADIS el 35.4% de la población de hombres de 18 años y más no estaría dispuesto a rentarle un cuarto a una persona que vive con SIDA o VIH, en el caso de la población de mujeres se registró un 34.3%.
- El 47.7% de la población de 18 años y más, independientemente si tiene hijos o no, no estaría de acuerdo en que su hija o hijo se casara con una persona que vive con SIDA o VIH.
- En el ámbito laboral se estima que el 15.5% de la población de hombres de 18 años y más no estaría de acuerdo en contratar a una persona que vive con SIDA y VIH. Para el caso de las mujeres representó un 13.7%.
- Si se realizara la comparación entre distintos grupos poblacionales se observa que el 14.6% no estaría de acuerdo en contratar a una persona que vive con SIDA y VIH, mientras que el grupo con menor percepción negativa para contratación son las personas adultas mayores con tan solo el 2.2%.

Entre los casos de discriminación hacia personas que viven con VIH o Sida, uno de los más destacados es el reportado en la resolución por disposición 01/05. Dicha resolución estableció el carácter discriminatorio del despido injustificado de quienes viven con VIH. La persona peticionaria en este caso daba mantenimiento a las aeronaves de la Secretaría de Marina, pero recibió un “certificado por inutilidad” cuando se le detectó VIH. La Secretaría de Marina daba a la persona tratamiento médico, pero argumentó que era necesario separarla de sus labores para

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

evitar complicaciones de salud. También sostuvo que únicamente había interpretado sus reglamentos internos y que no estaba obligada a seguir los tratados internacionales que prohíben la discriminación.

Conapred, con el apoyo de Censida, encontró que las actividades de la persona peticionaria no habrían puesto en riesgo su salud, que su tratamiento médico era inadecuado, que no se habían realizado todos los análisis o vacunas requeridas y que no se le había dado apoyo psicológico. Así, se habían violado sus derechos a la no discriminación, al trabajo y a la salud. Se resolvió que la Secretaría de Marina debía reincorporar a la persona, darle el tratamiento adecuado, así como capacitar a su personal en torno a la no discriminación.

En otros casos, como las resoluciones por disposición 3/2012 y 7/15, se establece que aplicar pruebas de detección de VIH previas a la contratación de una persona es discriminatorio. Esto responde a que se niega o restringe el derecho al trabajo por una condición de salud, cuando el estatus seropositivo no necesariamente repercute en el desempeño laboral de una persona.

#### Personas cuidadoras

La Organización Internacional del Trabajo en 2019 publicó un resumen ejecutivo denominado “El trabajo de cuidados y los trabajadores del cuidado para un futuro con trabajo decente”, en el cual identifica que el grueso del trabajo de cuidados en el mundo es realizado por cuidadoras y cuidadores no remunerados, en su mayoría mujeres y niñas pertenecientes a grupos socialmente desfavorecidos.

El trabajo de cuidados, tanto remunerado como no remunerado, es de vital importancia para el futuro del trabajo decente. El crecimiento de la población, el envejecimiento de las sociedades, las familias cambiantes, el lugar todavía secundario de las mujeres en los mercados de trabajo y las deficiencias en las políticas sociales exigen que los gobiernos, los empleadores, los sindicatos y los ciudadanos adopten medidas urgentes en lo que respecta a la organización del trabajo de cuidados. Si no se afrontan de manera adecuada, los déficits actuales en la prestación de servicios de cuidado y su calidad crearán una grave e insostenible crisis del cuidado a nivel mundial y aumentarán más aún la desigualdad de género en el trabajo.

El trabajo de cuidados comprende dos tipos de actividades superpuestas: las actividades de cuidado directo, personal y relacional, como dar de comer a un bebé o cuidar de un cónyuge enfermo, y las actividades de cuidado indirecto, como cocinar y limpiar. El trabajo de cuidados no remunerado consiste en la prestación de cuidados por parte de cuidadoras y cuidadores no remunerados sin recibir una retribución económica a cambio. La prestación de cuidados no remunerada se considera un trabajo, por lo que es una dimensión fundamental del mundo del trabajo.

El trabajo de cuidados remunerado es realizado por trabajadores y trabajadoras del cuidado a cambio de una remuneración o beneficio. Estos comprenden una gran diversidad de trabajadores de los servicios personales, como el personal de enfermería, el personal médico, y los trabajadores y trabajadoras del cuidado personal. Las trabajadoras y trabajadores domésticos, que prestan cuidados tanto directos como indirectos en los hogares, también integran la fuerza de trabajo dedicada a la prestación de cuidados.

El trabajo de cuidados no remunerado es un factor clave para determinar si las mujeres acceden al empleo y permanecen en él, así como la calidad de los trabajos que desempeñan. Si bien la prestación de cuidados puede ser gratificante, cuando se realiza en exceso y cuando conlleva un alto grado de penosidad obstaculiza las



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

oportunidades económicas y el bienestar de las cuidadoras y cuidadores no remunerados, y menoscaba su goce general de los derechos humanos.

La mayoría de los trabajadores del cuidado remunerados son mujeres, con frecuencia migrantes, y cuando trabajan en la economía informal lo hacen en condiciones precarias y a cambio de un salario muy bajo. El trabajo de cuidados remunerado seguirá siendo una importante fuente de empleo en el futuro, en particular para las mujeres. La naturaleza relacional del trabajo de cuidados limita el potencial de sustitución de la mano de obra humana por robots y otras tecnologías.

Las condiciones del trabajo de cuidados no remunerado tienen un impacto en la manera en que las cuidadoras y cuidadores no remunerados acceden al trabajo remunerado y permanecen en él, e influyen en las condiciones de trabajo de todos los trabajadores y trabajadoras del cuidado. Este «círculo de trabajo de cuidados no remunerado – trabajo remunerado – trabajo de cuidados remunerado» afecta asimismo a la desigualdad de género en el trabajo remunerado fuera de la economía del cuidado, y tiene repercusiones en la desigualdad de género dentro de los hogares y en la capacidad de las mujeres y los hombres para prestar cuidados no remunerados.

Redunda en el interés superior de todos y todas asegurar buenas condiciones de prestación de cuidados en sus formas tanto remunerada como no remunerada. Las políticas transformadoras y el trabajo de cuidados decente son fundamentales para asegurar un futuro del trabajo que se apoye en la justicia social y promueva la igualdad de género para todos. Su aplicación exigirá duplicar la inversión en la economía del cuidado, lo que podría conducir a un total de 475 millones de empleos de aquí a 2030, es decir 269 millones de nuevos empleos.

Por su parte, el INEGI presentó en los resultados de la “Cuenta Satélite del Trabajo No Remunerado de los Hogares de México, 2023”, con año base 2018, que proporciona información sobre la valoración económica del trabajo no remunerado que los miembros de los hogares realizan en la generación de servicios requeridos para la satisfacción de sus necesidades, mostrando la importancia de este tipo de trabajo en el consumo y en el bienestar de la población.

El Valor Económico Total del Trabajo No Remunerado de los Hogares se integra por: el valor económico del trabajo no remunerado en labores domésticas y de cuidados, la producción de bienes de autoconsumo y por las labores realizadas por niños entre 5 y 11 años.

En el periodo de 2003 a 2023 el valor de las actividades no remuneradas domésticas y de cuidados pasaron de una participación equivalente del 18.5% del PIB nacional durante 2003 a 26.3% al concluir el periodo de 2023. Si comparamos ambos periodos se ha presentado un incremento de 7.8% del PIB nacional al concluir el periodo de 2023.

Así, en 2023 el valor económico del trabajo no remunerado en labores domésticas y de cuidados registró un nivel equivalente a 8.4 billones de pesos, lo que representó el 26.3% del PIB del país. Adicionalmente, el trabajo no remunerado encaminado a la producción de bienes de autoconsumo contribuyó con el 2.3% del PIB y las labores domésticas y de cuidados de los menores entre 5 y 11 años con el 0.27 por ciento.

La mayor parte de las labores domésticas y de cuidados fueron realizadas por las mujeres, con el 52.7% del tiempo que los hogares destinaron a estas actividades; lo anterior en términos de valor económico representó el 71.5%.

En el año que se reporta, los resultados en cifras preliminares per cápita mostraron que cada persona participó en promedio con el equivalente a 63,063 pesos anuales (valores corrientes) por sus labores domésticas y de cuidados. Al desagregar este valor según el sexo de quien realizó estas actividades, se observó que el trabajo de las mujeres tuvo un valor equivalente a 89,971 pesos (valores corrientes), mientras que el de los hombres fue de 36,471 pesos (valores corrientes) durante el mismo año.

Al observar el valor preliminar per cápita del trabajo doméstico y de cuidados por decil de hogar según el ingreso corriente, las mujeres del decil I (con menores ingresos) contribuyeron con 96,991 pesos (valores corrientes) en

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

promedio al año 2023; mientras que aquellas que pertenecen al décimo decil (con mayores ingresos) lo hicieron con el equivalente a 78,614 pesos (valores corrientes) en el mismo periodo.

Por su parte, la contribución de los hombres per cápita para el año en mención, en el caso del decil I contribuyeron con 41,442 pesos (valores corrientes) y en el caso del decil X su participación fue de 39,653 pesos (valores corrientes).

Con relación a las labores realizadas por los menores de entre 5 y 11 años, durante 2023, en promedio las niñas realizaron actividades de labores domésticas y de cuidados por 9,817 pesos y los niños, por 7,898 pesos.

#### Personas indígenas y afrodescendientes

El INEGI informó en el comunicado de prensa 50/25 denominado Estadísticas a Propósito del Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial (21 de marzo).

- Según la Encuesta Nacional sobre Discriminación (ENADIS) 2022, reflejó que 28.2% de las personas indígenas y 35.7% de las personas afrodescendientes declararon haber sido víctimas de discriminación durante los últimos 12 meses.
- El principal motivo de discriminación reportado fue la forma de vestir entre personas indígenas con el 31.1%, mientras que en la población afrodescendiente fue el peso o la estatura con el 31.7%.
- En 2022, a nivel nacional solo el 18.2% de las personas indígenas 18.2% no contaban con contrato laboral en el trabajo.

El Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), en conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial, presenta indicadores sobre situaciones de discriminación sufridos por la población indígena, afrodescendientes y migrantes en México, así como los ámbitos de ocurrencia.

De acuerdo con los resultados de la Encuesta Nacional sobre Discriminación (ENADIS) 2022, el 28.2% de las personas indígenas y el 35.7% de las personas afrodescendientes sufrieron discriminación durante los últimos 12 meses. Lo anterior, supera a la prevalencia de la discriminación en la población en general, la cual se ubicó en 23.7%.

Los motivos más frecuentes de percepción de discriminación para las personas indígenas son la forma de vestir o arreglo personal con 31.4%, ser persona indígena o afrodescendiente con 29% y la manera de hablar con 28.5%.

En el caso de las personas afrodescendientes los motivos más frecuentes de percepción de discriminación son el peso o altura con 32.9%, la forma de vestir o arreglo personal con 30.2% y las opiniones políticas 28.8%.

La discriminación es un problema en el que intervienen distintos actores sociales que juegan un papel determinante en su ejecución. Si bien es cierto que puede afectar a cualquier persona, hay grupos o colectivos sociales que lo han sufrido históricamente a lo largo de los años, de manera constante y sistemática, como los pueblos, personas afrodescendientes y comunidades indígenas.

La ENADIS 2022 estima que la población indígena de 12 años y más, el 38.5% perciben que sus derechos son poco respetados. En el caso de la población afrodescendiente la percepción fue de 37.8%.



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Entre las principales problemáticas referidas por la población indígena fue la falta de empleo (18.5%), falta de recursos económicos (16.9%) y la falta de atención médica (13.2%). En el caso de la población afrodescendiente se estimó que las principales problemáticas son discriminación por su apariencia (29.7%), falta de empleo (15.9%) y falta de apoyo del gobierno en programas sociales (14.6%).

En 2022, el 24.3% de la población indígena declaró haber experimentado al menos una situación de discriminación en los últimos cinco años. Para el caso de la población de las personas afrodescendientes se estima que fue de 33.6%.

Asimismo, la ENADIS 2022 ha identificado incidentes de negación de derechos en los últimos 5 años. En el caso de la población indígena se observó que al 41.7% se les ha negado la atención médica o de medicamentos. Para el caso de la población afrodescendiente refirieron que el 47.8% el derecho negado más usual fue no recibir apoyos de programas sociales.

Finalmente, uno de los prejuicios y estigmas más usuales entorno en torno a la población indígena de acuerdo al 71.5% de las personas encuestadas es que este sector es "poco valorado". Para el caso de la población afrodescendiente, el 51.4% de las personas encuestadas tienen la creencia que "la mayoría de la gente considera que las personas afrodescendientes son extranjeras".

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### Red Nacional de Vinculación Laboral

La Red Nacional de Vinculación Laboral tiene como objetivo fortalecer la inclusión laboral de las personas en situación de vulnerabilidad, a través de la sinergia de planes, programas y acciones de las instituciones y organizaciones públicas, privadas y sociales; cuya operación impulse en el sector productivo la incorporación de políticas de inclusión laboral.

La Red Nacional de Vinculación Laboral proporciona asesoría, información y asistencia técnica a las instituciones y organizaciones que la integran, forjando con ello grupos especializados que impulsan a través de sus programas, la generación de actividades productivas para las personas en situación de vulnerabilidad.

En cuanto a las y los buscadores de empleo, se les proporciona asistencia personal y especializada de acuerdo con la especificidad de cada caso, para que su inclusión laboral resulte exitosa, incrementando su empleabilidad, enriqueciendo sus competencias laborales, favoreciendo su desarrollo personal y laboral y por tanto su permanencia en el empleo.

Los programas, proyectos y acciones que integran las Redes de Vinculación Laboral, están dirigidos a brindar a las personas en situación de vulnerabilidad, servicios de inclusión laboral tales como: consejería; evaluación de habilidades y aptitudes laborales; rehabilitación laboral y capacitación en y para el trabajo, así como fomento al autoempleo.

Estos servicios también han sido puestos a disposición de sindicatos, empresas e instituciones públicas y privadas, interesadas en adoptar e impulsar una cultura de inclusión laboral, ofreciendo servicios de análisis de

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

puestos, asesoría para la construcción de entornos favorables para la inclusión y sensibilización para el establecimiento de centros de trabajo libres de discriminación y violencia.

#### Primer trimestre Red Nacional de Vinculación Laboral

Con base en los datos proporcionados por la Red Nacional de Vinculación Laboral en el ejercicio del primer trimestre 2025 se atendieron a 1,491 personas de las cuales, 621 son mujeres (42%) y 870 (58%) son hombres.

Respecto a las personas atendidas por servicios, en el primer trimestre se obtuvieron los siguientes resultados (algunas personas fueron atendidas más de una vez):

Capacitadas		Vinculadas		Identificación de Perfil Laboral		Apoyo para el Autoempleo		Evaluación		Se Canaliza a otras Instituciones		Sin información		Otro tipo de apoyo		Beneficiario del Programa Seguro de Desempleo		Se Canaliza al Programa Jóvenes Construyendo el futuro		Total	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0	0	318	610	212	190	0	0	0	0	0	0	4	5	90	66	0	0	0	0	624	871

En cuanto a los grupos en situación de vulnerabilidad:

Personas atendidas	M	H	TOTAL
Personas con Discapacidad	66	105	171
Adultos Mayores	40	82	122
Personas con largos periodos de desempleo	10	106	116
Personas en situación de violencia	78	5	83
Personas indígenas (pueblos originarios)	70	237	307
Personas jefas de familia	113	4	117
Personas jóvenes (de 18 a 29 años)	43	26	69
Personas liberadas (de prisión)	3	4	7
Personas migrantes	171	265	436
Personas sin instrucción escolar	5	2	7
Personas de la comunidad LGBTTTI	1	0	1
Violaciones a sus Derechos Humanos	0	0	0
Usuario de la CEAV, con la Calidad Legal de Víctima de la Delincuencia.	0	0	0
Personas con enfermedades discapacitantes	5	8	13
Otra condición de vulnerabilidad	16	26	42



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Sin Información	0	0	0
<b>TOTALES</b>	<b>621</b>	<b>870</b>	<b>1,491</b>

Durante el primer trimestre 2025, se llevaron a cabo 17 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral: Baja California Sur (1), Campeche (2), Chihuahua (1), Ciudad de México (1), Guerrero (1), Hidalgo (1), Jalisco (1), Morelos (1), Nuevo León (1), Oaxaca (1), Querétaro (1), San Luis Potosí (1), Tabasco (1), Tlaxcala (1), Yucatán (1) y Zacatecas (1).

#### Distintivo en Responsabilidad Laboral

La STPS a través de la Dirección General de Previsión Social, diseñó el Distintivo en Responsabilidad Laboral (DRL), como un mecanismo para visibilizar la importante labor de los centros de trabajo que cumplen con sus obligaciones y respetan los derechos humanos laborales de las personas trabajadoras, al implementar y operar acciones que van más allá del cumplimiento de la ley, beneficiando con ello a la población trabajadora, el capital más valioso dentro de los mismos.

El DRL cuenta con tres especialidades: i. Inclusión laboral; ii. Igualdad laboral y Corresponsabilidad; y, iii. Prevención, atención y erradicación del trabajo forzoso y el trabajo infantil; y protección de adolescentes en edad permitida para trabajar.

La especialidad en Inclusión laboral atiende temas relacionados con las personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, y a los centros de trabajo se les asesora en los temas de:

- Acceso al empleo sin discriminación.
- Promoción y permanencia laboral en condiciones de igualdad y no discriminación.
- Acciones para favorecer el desarrollo laboral.
- Ergonomía y accesibilidad en el trabajo.
- Alianzas estratégicas para favorecer la inclusión laboral.
- Inclusión laboral en la cadena de suministro.

#### Primer trimestre

De enero a marzo de 2025, se llevaron a cabo 12 sesiones de asesoría a 18 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Inclusión laboral de personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad a los que también se sensibilizó en ambientes laborales libres de discriminación, beneficiando a un total de 10,313 personas trabajadoras, de las cuales 1,479 (14%) son mujeres y 8,834 (86%) son hombres.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Ejecución de los programas y acciones de política laboral

**Ramo:** 14 Trabajo y Previsión Social

**Clave de la UR:** 222

**Nombre de la UR:** Dirección General de Previsión Social

**Clave del Pp:** E003

**Nombre del Pp:** Ejecución de los programas y acciones de política laboral

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral y conciliación trabajo familia.

**Definición de la población objetivo**

La población objetivo se visualiza de manera indirecta a razón de las acciones realizadas en la promoción, difusión y asesoría de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, así como de la promoción, difusión, asesoría del Distintivo en Responsabilidad Laboral, en su especialidad de Igualdad Laboral y Corresponsabilidad.

**Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

El Estado mexicano a través de la Constitución Política, en sus artículos 4º, 5º y 123 estableció los siguientes principios:

- La igualdad entre hombres y mujeres ante la ley, así como que el Estado deberá garantizar el goce y el ejercicio de la igualdad sustantiva de las mujeres.
- A trabajo igual salario corresponderá un salario igual, sin tener en cuenta sexo, género ni nacionalidad.
- El Estado deberá establecer los mecanismos tendientes a reducir y erradicar la brecha salarial de género.
- 

A pesar de las reformas en materia de igualdad de género establecidas en nuestro marco legislativo y diversas acciones implementadas por el Estado mexicano aún existe un largo camino por recorrer para garantizar la igualdad sustantiva y la reducción de la brecha salarial a nivel nacional. De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), al cuarto trimestre de 2024, 34 millones 924 mil 786 hombres se encontraban ocupados, es decir, de cada 10 personas que se encuentran laborando 6 son hombres. En contraste, durante el



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

mismo período la población ocupada de mujeres fue de 24 millones 562 mil 760, esto decir que, por cada 10 personas ocupadas, 4 eran mujeres.

Asimismo, durante el cuarto trimestre de 2024, la tasa de participación económica a nivel nacional de las mujeres fue de 46.4%, mientras que la de los hombres era de 75.3%. Lo que significa que la brecha de participación fue de 28.9% para este período. Por lo que si se realiza un comparativo entre sexenios el período 2018-2024 destaca debido a que al cierre del cuarto trimestre la reducción de la brecha de participación fue de 13%, esto contrasta comparando el cuarto trimestre del sexenio anterior (2012-2018) ya que solo se redujo en un 3%.

Por otra parte, para el cuarto trimestre de 2024 la ENOE se puede observar que las mujeres ocupadas que cuentan con instrucción media superior o superior representan un 45% frente al 55% de los hombres. De la misma forma el marco constitucional en su artículo 123, fracción VII y en la Ley Federal del Trabajo, en su artículo 86, establecen el principio de para trabajo igual, salario igual, sin tener en cuenta sexo, género o nacionalidad. Cabe señalar, este principio aún se está construyendo, debido a que durante este período del conjunto de mujeres ocupadas que reciben más de 1 hasta 2 salarios mínimos representó un 27% en comparación con los hombres que este porcentaje se eleva a un 35%. No obstante, si se realiza el comparativo con aquellos sectores con más de 5 salarios mínimos la brecha se reduce en un 0.6%, es decir, en este sector las mujeres que se encuentran en este sector representan el 0.8%.

En lo que se refiere a la jornada laboral, los datos muestran que las mujeres ocupadas que trabajan jornadas menores a 40 horas de la semana representan el 34%, no obstante, este porcentaje disminuye si se observa la categoría de más de 48 horas solo el 18% participa. A diferencia de los hombres que participan en jornadas laborales menores a 40 horas a la semana representa el 18% y se contrasta con el 31% de aquellos que trabajan 48 horas o más.

La participación de las mujeres en el trabajo asalariado durante el cuarto trimestre de 2024 representa el 41% por lo que persiste la brecha de participación laboral. Esto significa que de cada 100 personas que se encuentran en el rubro de personas subordinadas y remuneradas, 41 son mujeres y 59 son hombres.

De acuerdo con la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos (CONASAMI) analiza el salario base de cotización promedio desagregado por género. Por ejemplo, en el caso de los hombres el salario base de cotización durante 2024 fue de 609.59 pesos diarios en cifras nominales (624.32 pesos con cifras desestacionalizadas) representando un incremento anual de 3.9%. En el caso de las mujeres fue de 537.39 pesos diarios (546.63 pesos con cifras desestacionalizadas), con un incremento en la tasa anual de 4.6%.

Los datos anteriores muestran que el crecimiento de salario promedio de las mujeres aseguradas ha sido mayor a lo de los hombres asegurados. No obstante, si se compara el salario base de cotización entre mujeres y hombres se observa que existe una diferencia de 77.69 pesos con cifras desestacionalizadas.

Por otro lado, la CONASAMI en su "Anexo del informe anual de comportamiento de la economía noviembre de 2024" identificó que la brecha de género ha descendido, sobre todo en los deciles más bajos de la distribución salarial donde la reducción de la brecha ha sido mayor. No obstante, aún persisten las brechas salariales entre mujeres y hombres, sobre las partes más altas de la distribución. Desde este informe se destaca que "las existentes brechas se pueden explicar por la forma en que ciertas actividades y ocupaciones castigan la flexibilidad laboral".

En otro contexto, el índice de discriminación salarial de la población ocupada de 15 años y más por grupos de ocupación que es un indicador que presenta el porcentaje de cambio en el salario de las mujeres u hombres se

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>debe realizar para lograr la equidad salarial. En el caso de que el índice sea negativo, es necesario incrementar el salario de las mujeres, cuando es igual a cero existe equidad y cuando es positivo el salario de los hombres debe incrementar.</p> <p>Este indicador elaborado por la Secretaría de las Mujeres identificó que para el período 2024 para el total de ocupaciones se encontraba en -10.14%. Si comparamos por grupos de ocupación las profesiones donde se concentran valores negativos son los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Personas funcionarias y directivas con el -30.91 por ciento.</li><li>• Personas Trabajadoras industriales, artesanas y ayudantes con el -22.25 por ciento.</li><li>• Profesionales, técnicos y trabajadores del arte con el -22.71 por ciento.</li><li>• </li></ul> <p>En el mercado laboral mexicano aún prevalecen barreras para que las mujeres ejerzan su derecho al trabajo de manera plena. Un elemento para observar es la distribución igualitaria de los cuidados. Por ejemplo, la ENOE identifica que para el período 2024 el porcentaje de mujeres ocupadas con al menos una hija(o) no cuentan con acceso a guardería representaron el 75 por ciento. Esto nos muestra que para la construcción del Sistema Nacional de Cuidados requiere focalizar acciones específicas para que el cuidado no sea un factor que limite la participación de las mujeres en el mercado laboral.</p> <p>La incorporación de las mujeres a la vida laboral condujo a garantizar sus derechos tal como previsiones para la maternidad. El acceso a guarderías o cuidados maternos son mecanismos de vital importancia que contribuye a que más mujeres puedan acceder al mercado laboral, sin embargo, de acuerdo con cifras de la ENOE al cuarto trimestre de 2024 solo 4 millones 128 mil 003 contaba con acceso a guarderías, es decir, solo el 25% de mujeres trabajadoras podían ejercer este derecho.</p> <p>A pesar de que el 25% de mujeres cuentan con este derecho el acceso al mismo comienza a condicionarse a razón del número de hijas(os) que tienen. Por ejemplo, se observa que cuando una mujer trabajadora tiene de 1 a 2 hijas(os) el acceso es de 50%, de 3 a 5 hijas(os) 20% y 6 a más se observa que el este derecho se garantiza en un 0.5%.</p> <p>Se debe agregar que en lo relativo a violencia de género, la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2021 (ENDIREH), nos muestra que de las mujeres que han trabajado a lo largo de su vida, de cada 100, 20 refieren que han experimentado algún acto violento en su espacio laboral. A continuación, se mencionará los tipos de violencia más usuales en el ámbito laboral:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Violencia psicológica 12.2%.</li><li>• Violencia física 1.9%.</li><li>• Violencia sexual 14.4%.</li></ul>



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Igualmente, la ENDIREH 2021 identificó que el 9.1% de las mujeres ocupadas han sufrido discriminación laboral por razones de embarazo. De este universo se observa que las acciones que detonaron los actos de discriminación fueron las siguientes:

- Le pidieron una prueba de embarazo como requisito para trabajar 8.1%.
- Le pidieron prueba de embarazo como requisito para continuar en su trabajo o renovar el contrato 2.4%.
- Por embarazarse la despidieron 0.9%.
- Por embarazarse no le renovaron el contrato 0.7%.
- Por embarazarse le bajaron el salario o las prestaciones 0.5%.

Tomando en consideración los eventos de violencia a lo largo de la vida laboral que se presentan en los centros laborales, la encuesta identifica a los principales agresores y el tipo de violencia cometido por los mismos:

- El 34.2% de las personas agresoras son los compañeros(as) de trabajo. Los cuales la violencia más usual que ejercen es psicológica ubicándose en 36.9% y el 32.3% utilizan la violencia física y/o sexual.
- El 21.7% de las personas agresoras son los patrones(as) o jefes(as) representaron el 21.7%. Los cuales la violencia más usual que ejercen es psicológica con el 18.5% y el 23.8% utilizan la violencia física y/o sexual.

De igual modo es necesario observar otras formas de discriminación que ocurren en los centros de trabajo que limitan el acceso a una vida libre de violencia, entre las que se pueden identificar las siguientes. El 10.8% de mujeres refieren que han tenido menos oportunidades de un hombre para ascender. Además, la segunda situación de discriminación más usual es que las mujeres reciben un menor pago a pesar de realizar el mismo trabajo o tienen el mismo que sus pares hombres. Finalmente, el 6.3% les han impedido o limitado realizar determinadas tareas o funciones porque están reservadas para los hombres.

El entonces Instituto Nacional de las Mujeres dio a conocer algunos indicadores básicos de género y trabajo, los cuales demuestran los siguientes datos para el primer trimestre de 2024:

Indicador	Año	Total	Hombres	Mujeres
Tasa de participación en trabajo no remunerado según sexo	2024	83.36	69.35	95.69
Tasa de participación económica de la población de 15 años y más de edad según sexo	2024	59.98	75.93	45.94
Tasa de desocupación según sexo	2024	2.54	2.43	2.70
Ingreso promedio por hora de la población ocupada según sexo	2024	58.14	58.90	57.02
Horas promedio semanales trabajadas de la población ocupada según sexo	2024	40.76	43.62	36.60
Tasa de jubilación de la población adulta mayor (60 años y más) según sexo	2024	22.67	32.18	15.02

#### Referencias:

- Instituto Nacional de Estadística y Geografía (2025). Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), al cuarto trimestre de 2024. Consultado en <https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/#tabulados>
- Secretaría de las Mujeres (2025). Índice de Discriminación Salarial de la Población Ocupada de 15 años y más por grupos de ocupación. Consultado en <http://sicedaw.inmujeres.gob.mx/>
- Secretaría de las Mujeres (2025). Indicadores básicos, trabajo. Consultado en [http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/panorama\\_general.php?menu1=6&IDTema=6&pag=1](http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/panorama_general.php?menu1=6&IDTema=6&pag=1)
- Comisión Nacional de los Salarios Mínimos (2025). Informe Anual del Comportamiento de la Economía, Dirección Técnica, noviembre de 2024. Consultado en [https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/960176/Informe\\_Anual\\_2024.pdf](https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/960176/Informe_Anual_2024.pdf)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<ul style="list-style-type: none"><li>Comisión Nacional de los Salarios Mínimos (2025). Anexo del informe anual de comportamiento de la economía noviembre de 2024. Consultado en <a href="https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/960177/Anexo_Informe_Anual_2024.pdf">https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/960177/Anexo_Informe_Anual_2024.pdf</a></li><li>Instituto Nacional de Estadística y Geografía (2021). Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares, 2021. Consultado en <a href="https://www.inegi.org.mx/programas/endireh/2021/#tabulados">https://www.inegi.org.mx/programas/endireh/2021/#tabulados</a></li></ul>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p><b>Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación</b></p> <p><b>Primer trimestre</b></p> <p>Para la certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en el primer trimestre de 2025 se realizaron 130 acciones de difusión y asesoría en 58 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 3,503 personas de las cuales 1,650 son mujeres (47%) y 1,853 (53%) son hombres.</p> <p><b>Distintivo en Responsabilidad Laboral</b></p> <p>Por otra parte, la STPS a través de la Dirección General de Previsión Social, diseñó el Distintivo en Responsabilidad Laboral (DRL), como un mecanismo para visibilizar la importante labor de los centros de trabajo que cumplen con sus obligaciones y respetan los derechos humanos laborales de las personas trabajadoras, al implementar y operar acciones que van más allá del cumplimiento de la ley, beneficiando con ello a la población trabajadora, el capital más valioso dentro de los mismos.</p> <p>El DRL cuenta con tres especialidades: i. Inclusión laboral; ii. Igualdad laboral y Corresponsabilidad; y, iii. Prevención, atención y erradicación del trabajo forzoso y el trabajo infantil; y protección de adolescentes en edad permitida para trabajar.</p> <p>La especialidad de Igualdad laboral y corresponsabilidad tiene como finalidad promover temas específicos, tales como:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>Corresponsabilidad y conciliación en la vida laboral, familiar y personal.</li><li>Corresponsabilidad para el cuidado de las familias y para el desarrollo infantil.</li><li>Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.</li><li>Ambiente laboral libre de violencia y discriminación.</li></ol>



#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

5. Alianzas estratégicas para la sensibilización, atención psicológica y/o servicios de apoyo en materia de violencia de género, igualdad laboral, la no discriminación, la conciliación y corresponsabilidad familiar.

##### Primer trimestre

De enero a marzo de 2025 se llevaron a cabo 2 sesiones de asesoría a 2 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Igualdad laboral y corresponsabilidad, beneficiando a un total de 204 personas trabajadoras, de las cuales 72 (35%) son mujeres y 132 (65%) son hombres.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

**Ramo:** 14 Trabajo y Previsión Social

**Clave de la UR:** 222

**Nombre de la UR:** Dirección General de Previsión Social

**Clave del Pp:** E003

**Nombre del Pp:** Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 206. Promoción del trabajo digno para trabajadoras y trabajadores del hogar en el marco del Convenio 189 de la OIT.

#### Definición de la población objetivo

A partir de las reformas a la Ley Federal del Trabajo (LFT) y a la Ley del Seguro Social publicadas en el Diario Oficial de la Federación, el 2 de julio de 2019, el artículo 331 de la LFT señala que “Persona trabajadora del hogar es aquella que de manera remunerada realice actividades de cuidados, aseo, asistencia o cualquier otra actividad inherente al hogar en el marco de una relación laboral que no importe para la persona empleadora beneficio económico directo, conforme a las horas diarias o jornadas semanales establecidas en la ley, en cualquiera de las siguientes modalidades:

- I. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y residan en el domicilio donde realice sus actividades
- II. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y que no residan en el domicilio donde realice sus actividades
- III. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para diferentes personas empleadoras y que no residan en el domicilio de ninguna de ellas”.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, a febrero de 2025 había 59.4 millones de personas ocupadas, de las cuales 2.3 millones se desempeñaban en el trabajo del hogar, lo que equivalió al 3.9% de la población ocupada a nivel nacional. De la tasa anteriormente referida, la proporción de mujeres fue de 94.4%, de las cuales 36.52% eran jefas de familia.



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En lo que respecta a condiciones laborales de las personas trabajadoras del hogar, 90.9% percibía dos salarios mínimos o menos mientras que, el 96.4% no tenía una relación laboral formalizada por escrito.

Si bien, laboraban en promedio 30.3 horas a la semana, el 41.3% trabajaba jornadas de 35 horas o más a la semana, no obstante que 69.3% ganaba menos de un salario mínimo.

El 60.2% de las personas trabajadoras del hogar no tenía ningún tipo de prestación, el 32.5% no tenía seguridad social pero sí otras prestaciones y el 3.7% tenía seguridad social y otras prestaciones.

La invisibilización del trabajo del hogar ha provocado que este no sea un trabajo reconocido y que la mayoría de las personas trabajadoras del hogar carezcan de contratos laborales por escrito excluyendo de manera histórica y reiterada a esta población de la protección laboral y de las prestaciones básicas de seguridad social, por lo que es considerada una población que se encuentra en situación de vulnerabilidad.

Además de estos factores, se agrega las desigualdades por género de manifiesto en la brecha salarial, ya que, mientras que solamente el 0.2% de las mujeres contaba con ingresos superiores a tres salarios mínimos, el porcentaje de los hombres es de 0.4%.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La acción que se reporta no considera la instrumentación de acciones afirmativas.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre del 2025 se reportan diversas reuniones:

El 10 de enero se participó en la reunión con integrantes de la Alianza Campo Justo para tratar temas de inspección laboral en campos jornaleros, así como temas de seguridad social en el campo. Asistieron integrantes de las organizaciones FUNDAR, OXFAM, Tlachinollan, Red Nacional de Jornaleras y Jornaleros Agrícolas y la Alianza Campo Justo. Por parte de la STPS estuvieron presentes Fernando Silíceo y Ricardo Reyes.

Reunión con los desarrolladores de la aplicación *Gimwork*. Tuvo por objeto despejar dudas sobre: la emisión de facturas en plataformas de acuerdo con la reforma a la LFT por medio de la cual se estipula el trabajo de plataformas digitales; el pago de la prima vacacional; primas de riesgos; si existen lineamientos del INFONAVIT respecto a los pagos por cuotas de vivienda; así como si en la premisa de cuando el trabajador no genera lo suficiente en el mes, si ese riesgo de trabajo lo absorbe el IMSS o si el trabajador va a pagar posfechado.

Conversatorio "Formas Modernas de Esclavitud y Trabajo del Hogar" Una mirada legislativa de Brasil y México el 13 de marzo. Durante el conversatorio se intercambiaron ideas sobre las normas nacionales e internacionales en materia de trabajo forzoso y trabajo del hogar, entre la diputada federal por el Partido de los Trabajadores de Río de Janeiro, Benedita da Silva y la senadora Amalia Dolores García Medina; el Magistrado Isidro Emmanuel Muñoz Acevedo; el Magistrado Juan Manuel Vega Tapia, Titular de la Unidad de Implementación de la Reforma en Materia de Justicia Laboral del Consejo de la Judicatura Federal; y Norma Palacios, representante del Sindicato Nacional de Trabajadores y Trabajadoras del Hogar (SINACTRAHO).

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se presentaron obstáculos durante la operación.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

**Ramo:** 14 Trabajo y Previsión Social

**Clave de la UR:** 222

**Nombre de la UR:** Dirección General de Previsión Social

**Clave del Pp:** E003

**Nombre del Pp:** Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 212. Campaña Nacional para la promoción del reconocimiento social del trabajo doméstico y difusión de los derechos de las trabajadoras domésticas.

#### Definición de la población objetivo

A partir de las reformas a la Ley Federal del Trabajo (LFT) y a la Ley del Seguro Social publicadas en el Diario Oficial de la Federación, el 2 de julio de 2019, el artículo 331 de la LFT señala que "Persona trabajadora del hogar es aquella que de manera remunerada realice actividades de cuidados, aseo, asistencia o cualquier otra actividad inherente al hogar en el marco de una relación laboral que no importe para la persona empleadora beneficio económico directo, conforme a las horas diarias o jornadas semanales establecidas en la ley, en cualquiera de las siguientes modalidades:

- I. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y residan en el domicilio donde realice sus actividades
- II. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y que no residan en el domicilio donde realice sus actividades
- III. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para diferentes personas empleadoras y que no residan en el domicilio de ninguna de ellas".

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, a febrero de 2025 había 59.4 millones de personas ocupadas, de las cuales 2.3 millones se desempeñaban en el trabajo del hogar, lo que equivalió al 3.9% de la



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

población ocupada a nivel nacional. De la tasa anteriormente referida, la proporción de mujeres fue de 94.4%, de las cuales 36.52% eran jefas de familia.

En lo que respecta a condiciones laborales de las personas trabajadoras del hogar, 90.9% percibía dos salarios mínimos o menos mientras que, el 96.4% no tenía una relación laboral formalizada por escrito.

Si bien, laboraban en promedio 30.3 horas a la semana, el 41.3% trabajaba jornadas de 35 horas o más a la semana, no obstante que 69.3% ganaba menos de un salario mínimo.

El 60.2% de las personas trabajadoras del hogar no tenía ningún tipo de prestación, el 32.5% no tenía seguridad social pero sí otras prestaciones y el 3.7% tenía seguridad social y otras prestaciones.

La invisibilización del trabajo del hogar ha provocado que este no sea un trabajo reconocido y que la mayoría de las personas trabajadoras del hogar carezcan de contratos laborales por escrito excluyendo de manera histórica y reiterada a esta población de la protección laboral y de las prestaciones básicas de seguridad social, por lo que es considerada una población que se encuentra en situación de vulnerabilidad.

Además de estos factores, se agrega las desigualdades por género de manifiesto en la brecha salarial, ya que, mientras que solamente el 0.2% de las mujeres contaba con ingresos superiores a tres salarios mínimos, el porcentaje de los hombres es de 0.4%.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La acción que se reporta no considera la instrumentación de acciones afirmativas.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

25 de marzo. Develación de billete conmemorativo de la Lotería Nacional por el Día Internacional de las Trabajadoras del Hogar. Promoción y difusión del trabajo digno en el trabajo del hogar. Visibilización del trabajo del hogar.

28 de marzo. Participación del Mtro. Omar Estefan Fuentes en el conversatorio "Los derechos de las personas trabajadoras del hogar en materia de seguridad social". Promoción de las políticas impulsadas desde la STPS en materia de trabajo digno en el trabajo del hogar.

28 de marzo, lunes 31 de marzo. Realización de cursos y capacitaciones en el marco del Día Internacional de las Trabajadoras del Hogar, dirigido a las zonas norte 1y norte 2 tanto a las ORFT como a servidores públicos locales. Las fechas en que se impartieron estos cursos son el 28 de marzo y el lunes 31 de marzo con un total de 3 cursos y capacitaciones. El objetivo fue sensibilizar, capacitar e informar a servidores públicos de las ORFT como servidores públicos locales en materia de trabajo digno en el trabajo del hogar. Difundir información sobre las políticas públicas puestas en marcha.

30 de marzo. Participación en la conmemoración del Día Internacional de las Personas Trabajadoras del Hogar, en Nuevo León. Evento realizado por La Comisión para la Inclusión y No Discriminación de la Secretaría de Igualdad e Inclusión del Gobierno del Estado de Nuevo León. El objetivo fue sensibilizar, capacitar e informar a servidores públicos de las ORFT como servidores públicos locales en materia de trabajo digno en el trabajo del hogar. Difundir información sobre las políticas públicas puestas en marcha.

Se realizaron múltiples entrevistas durante el primer trimestre. Grabaciones y entrevistas a personas trabajadoras de plataformas digitales en el marco de la reforma sobre plataformas digitales. El objetivo es abrir la discusión y

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>
escuchar las opiniones y posturas de personas que se dedican al trabajo en plataformas digitales. Esto democratiza la conversación e incluye la diversidad de voces, principalmente de quienes se van a beneficiar de la reforma.
<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
No se presentaron obstáculos durante la operación.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

**Ramo:** 14 Trabajo y Previsión Social

**Clave de la UR:** 320

**Nombre de la UR:** Unidad del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

**Clave del Pp:** S280

**Nombre del Pp:** Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 154. Promoción de la inclusión laboral de mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad.

#### Definición de la población objetivo

Jóvenes entre 18 y 29 años que declaran bajo protesta de decir verdad no estudiar y no trabajar al momento de postularse a un Espacio para capacitación en un Centro de Trabajo registrado en el Programa y estén en condiciones de participar en el mismo.

En la implementación y operación del Programa se dará prioridad a las y los Jóvenes registrados que habiten en municipios con alto índice de rezago social, con alta incidencia delictiva y a integrantes de grupos históricamente discriminados, entre los cuales se encuentran las y los jóvenes indígenas y afromexicanos por auto adscripción, y jóvenes con discapacidad. Los criterios específicos de atención podrán formar parte de los Acuerdos del Comité Técnico que sean aprobados para tal fin.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En cuestión de brechas de género, según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las mujeres jóvenes enfrentan una doble desventaja en comparación con los hombres jóvenes. Aunque las tasas de desempleo juvenil convergen a nivel mundial, las mujeres siguen enfrentando mayores barreras en su inserción al mercado laboral, lo que refleja una persistente desigualdad en su acceso a oportunidades de empleo.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los Programas para el Bienestar del Gobierno de México favorecen a las personas más desprotegidas, buscando generar condiciones de mayor igualdad y justicia social. Bajo esta premisa, se implementa el Programa Jóvenes Construyendo el Futuro (PJCF), que se enfoca en la atención a las juventudes del país, uno de los sectores históricamente más vulnerados.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El PJCF brinda oportunidades de capacitación en el trabajo a personas entre 18 y 29 años que no estudian y no trabajan, otorgándoles un apoyo económico mensual equivalente a un salario mínimo hasta por un periodo de 12 meses, así como seguro médico a las y los beneficiarios de dicho Programa.

El Programa otorga los siguientes apoyos de manera integral:

- **Capacitación.** Proceso continuo de enseñanza-aprendizaje, transmisión de conocimientos y desarrollo de Habilidades, hasta por 12 (doce) meses, que se realiza con la participación y acompañamiento de una o un Tutor en un Centro de Trabajo y/o en sus Sucursales, y que está orientada a permitirle a las y los Aprendices adquirir o reforzar su experiencia laboral y Habilidades para el trabajo, de acuerdo con el Plan de Actividades de su elección, registrado por el Centro de Trabajo.
- **Apoyo económico.** El que otorga la STPS por concepto de beca de manera directa y sin intermediarios a las y los Beneficiarios sin distinción alguna, hasta por 12 (doce) emisiones, cuyo monto equivale a \$8,480.17 pesos (ocho mil cuatrocientos ochenta pesos 17/100 M.N.). El monto del Apoyo económico será igual en todas las entidades federativas del país.
- **Seguro Médico.** Es el seguro que proporciona el IMSS con cargo al presupuesto autorizado para la STPS para el ejercicio fiscal correspondiente, con cobertura por las prestaciones en especie que otorgan los seguros de enfermedades y maternidad, y riesgos de trabajo a las y los Beneficiarios del Programa.

La capacitación que las personas jóvenes reciben en el marco del PJCF contribuye a generar experiencia, conocimientos y habilidades que favorecen su inserción en el mercado laboral una vez que concluyen su participación en el Programa.

El PJCF no se podría implementar sin la colaboración de los sectores público, privado y social, los cuales, al incorporarse como Centros de Trabajo del Programa, ofrecen capacitación a las y los jóvenes aprendices.

En cuanto a la vinculación con diversos sectores, el PJCF se coordina con los sectores público, privado y social para integrar a toda una generación a la economía nacional. Con ello, se han modificado los esquemas tradicionales y rígidos de incorporación al campo laboral y de la adquisición de habilidades y hábitos de trabajo, al darle a las personas aprendices la opción de seleccionar el Centro de Trabajo en donde quieren capacitarse.

El Programa Jóvenes Construyendo el Futuro contribuye a hacer efectivo el acceso de todas las mujeres a la igualdad real de oportunidades y a la reducción de las barreras que obstaculizan el ejercicio de sus derechos.

Los resultados del primer trimestre del 2025 referente a nuevos beneficiarios es de 180,626 de los cuales 107,460 corresponde a mujeres (59.49%), 73,166 a hombres (40.50%) así como 4 personas beneficiarias no binarias (0.002%).



### Obstáculos y oportunidades durante la operación

La juventud mexicana es diversa, en lo que se refiere a las identidades y los múltiples contextos económicos y sociales en los que las personas jóvenes viven su día a día, lo que hace que existan distintos intereses y necesidades. Esta diversidad es fundamental en la operación del PJCF, que diseña estrategias e implementa acciones para lograr llegar a todas las personas jóvenes que desean incorporarse al PJCF, sin discriminación alguna.

Dada la diversidad de perfiles de las personas beneficiarias, el PJCF ofrece distintas opciones de capacitación, como son: cultura y deporte, administrativa, ventas/comercio, agropecuaria, oficios, servicios, ciencia y tecnología, electricidad, industrial y profesionista. El PJCF ofrece opciones de capacitación para personas jóvenes de todos los niveles de escolaridad.

En el primer trimestre de 2025 se presenta una diferencia entre la meta programada (63,190) y la realizada (107,460), equivalente al 70.08% adicional a lo previsto, lo anterior derivado de la buena aceptación de las y los jóvenes durante el periodo de apertura de la Plataforma Digital del Programa logrando un mayor porcentaje de vinculaciones en el periodo que se reporta.

Dada la buena aceptación de las y los jóvenes durante el periodo de apertura de la Plataforma Digital del Programa se logró un mayor porcentaje de vinculaciones en el periodo que se reporta.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Vivienda Social

**Ramo:** 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

**Clave de la UR:** QCW

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional de Vivienda

**Clave del Pp:** S177

**Nombre del Pp:** Programa de Vivienda Social

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres; 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 228. Otorgamiento de subsidios federales destinados para mujeres para la autoconstrucción o autoproducción de vivienda.

458. Desarrollo de espacios públicos seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad y perspectiva de género, mediante la participación poblacional.

#### Definición de la población objetivo

De acuerdo con las Reglas de Operación para el ejercicio fiscal 2025 del Programa de Vivienda Social, la población objetivo del Programa son los *hogares de bajos ingresos que habitan una vivienda en condición de rezago habitacional o necesitan una vivienda*, y dentro de este conjunto de población se identifica como población prioritaria a aquellos hogares con personas que habitan en zonas de población mayoritariamente indígena, **mujeres jefas de hogar**, población que haya sido afectada por fenómenos naturales perturbadores, población asentada en situación de riesgo, población que habita en zonas urbanas o rurales con alto o muy alto índice de marginación y/o en zonas con altos índices de violencia e inseguridad, grupos sociales en situación de vulnerabilidad por riesgo, por ingreso o por condiciones sociodemográficas así como migrantes mexicanos en el extranjero y de retorno.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La política de vivienda que puso en marcha el gobierno de México tiene como eje conductor el cumplimiento de las obligaciones del Estado relativas a promover, difundir, respetar, proteger y garantizar el ejercicio del Derecho Humano a la Vivienda Adecuada, **con énfasis en la perspectiva de género y un enfoque interseccional**, con la participación de los diferentes actores públicos, privados y sociales, a través del rediseño del marco institucional y el desarrollo de esquemas financieros, cuyo enfoque planeado e integrado al territorio, prioriza la atención al rezago habitacional y a la población históricamente discriminada, por medio de mecanismos apropiados para el desarrollo



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

de programas de vivienda social y del apoyo a la producción social de vivienda; centrándose en las familias de bajos ingresos y en aquellas personas que viven en condiciones de riesgo, de marginación, así como grupos vulnerables.

El Programa de Vivienda Social tiene por población objetivo a los hogares de bajos ingresos que habitan una vivienda en condición de rezago habitacional o necesitan una vivienda, y dentro de este conjunto de población se identifica a población prioritaria a aquellos hogares con mujeres jefas de hogar. De acuerdo con datos de la Encuesta Nacional de Vivienda 2020 del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), del total de 23.9 millones de viviendas particulares habitadas propias, el 41.5% son propiedad de mujeres, mientras que el 56.9% restante pertenece a hombres.

Por otro lado, uno de los elementos que representa una brecha de desigualdad entre hombres y mujeres es el elemento de la vivienda adecuada "asequibilidad" (Una vivienda asequible es aquella cuyo costo no compromete la capacidad de las personas para acceder a otros satisfactores básicos como alimento, salud, vestimenta, entre otros), porque si se toma en cuenta que el ingreso medio anual de los hogares, en 2023 el ingreso promedio mensual de los hogares con jefatura masculina fue de \$20,767; mientras que el de los hogares con jefatura femenina fue de \$17,366, 16.4% menos que los hogares con jefatura masculina. Asimismo, en el Reporte de Asequibilidad por Género del SHF, con información de la ENIGH 2022, muestra que el 64.5% de los hogares sin vivienda propia tienen jefatura masculina y el 35.5% femenina.

Por los motivos anteriormente expuestos, la política actual de vivienda identifica que dentro de la población prioritaria es importante destinar acciones de vivienda a Mujeres Jefas de hogar para atacar las brechas entre hombres y mujeres.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Al cierre del **Primer Trimestre de 2025**, la Comisión Nacional de Vivienda ya ha destinado recursos humanos y económicos para dar continuidad y seguimiento del cumplimiento de las metas establecidas para la igualdad entre hombres y mujeres.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De acuerdo con las Reglas de Operación para el ejercicio fiscal 2024 del Programa de Vivienda Social, se estableció en el apartado 4.2.3 a la población prioritaria, dentro de la que se encuentran las mujeres jefas de hogar, criterio que fue recuperado en la programación de metas del Programa, teniendo como meta otorgar 60% de las acciones a mujeres jefas de hogar y con ello contribuir a reducir su carencia de una vivienda adecuada y a la construcción de un patrimonio propio que les permita superar las brechas que enfrentan. Con información al cierre del **Primer Trimestre de 2025** se han otorgado un total de **31,050** subsidios a mujeres, lo que representa el **20.7%** del total de subsidios otorgados durante el periodo reportado del **ejercicio fiscal 2025**.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

La operación en general no ha presentado atrasos y se continua con lo planeado para llegar a la meta de las 150,000 mil casas.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Mejoramiento Urbano (PMU)

**Ramo:** 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

**Clave de la UR:** 510

**Nombre de la UR:** Unidad de Apoyo a Programas de Infraestructura y Espacios Públicos

**Clave del Pp:** S273

**Nombre del Pp:** Programa de Mejoramiento Urbano

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 349. Apoyos en elaboración e implementación de proyectos de espacios públicos, equipamientos y proyectos de movilidad y conectividad diseñados con perspectiva de género.

#### Definición de la población objetivo

Contribuir al mejoramiento de las condiciones de habitabilidad de las personas que residen en municipios y demarcaciones territoriales de la Ciudad de México con grados de habitabilidad muy baja, baja y media, en coordinación con los diferentes niveles de gobierno y con la comunidad.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las dinámicas de población de las ciudades en México, así como el abandono de las zonas rurales, han generado un agudo problema de crecimiento desordenado de los asentamientos humanos, los cuales se han extendido sobre suelos agrícolas y de valor ambiental, asimismo los procesos económicos, históricos y sociales del país han permitido el asentamiento de personas en situación de vulnerabilidad en las zonas de riesgo o ubicadas en la periferia de las ciudades, teniendo un acceso limitado a la infraestructura, equipamiento, espacios públicos y transporte, mientras que las zonas mayormente pobladas tienen mayor acceso a los servicios y ofrecen mejores oportunidades de desarrollo, lo que genera una distribución social desigual de las cargas y beneficios del territorio.

La problemática derivada de esta configuración se refleja en desigualdades que enfrentan los grupos en situación de vulnerabilidad, tales como, residir en zonas de riesgo, insuficiencia de infraestructura y equipamientos, deficiencias en movilidad, falta de oferta para acceder a suelo destinado a familias de menores ingresos, así como, insuficientes y desactualizados planes y programas de ordenamiento territorial y urbano, lo que ha contribuido a



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

la segregación y marginación espacial de los asentamientos humanos. Estos aspectos generan una profunda desigualdad en el acceso y ejercicio de los derechos humanos vinculados al territorio.

Es importante mencionar que una de las principales problemáticas de los asentamientos humanos es que los gobiernos enfrentan limitaciones para la elaboración y actualización de los Planes y Programas de Ordenamiento Territorial y Urbano, en los ámbitos normativo, económico, técnico y político. Actualmente, el panorama nacional señala que, de los 2,477 municipios en el país, únicamente 760 cuentan con un Plan o Programa Municipal de Ordenamiento Territorial y Urbano publicado en periódicos o gacetas oficiales de las entidades federativas, según corresponda, y/o inscritos en el Registro Público de la Propiedad y de Comercio o instancia equivalente en las entidades federativas que, por tanto, son los únicos instrumentos de planeación municipal vigentes y con validez oficial, lo que conlleva a concluir que solo el 30% de los municipios del país cuenta con un Plan o Programa Municipal que les permita planificar, controlar y vigilar la utilización del suelo y el desarrollo de sus asentamientos humanos.

Referente a la planeación metropolitana, el Grupo Interinstitucional, conformado por el Consejo Nacional de Población (CONAPO), el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) y la SEDATU; publicaron los resultados de las delimitaciones de las metrópolis en México 2020, donde se establecen tres categorías para las 92 metrópolis conformadas por 421 municipios que se clasifican en: 48 zonas metropolitanas, conformadas por 345 municipios en los que residen 67.6 millones de personas; en las 22 metrópolis municipales habitan 12 millones; y en los 54 municipios que conforman las 22 zonas conurbadas viven 2.9 millones. De esta forma, 82.5 millones de personas, es decir, el 65.5 por ciento de la población nacional.

Aunado a lo anterior la inadecuada localización de los asentamientos humanos en zonas donde inciden fenómenos de origen hidrometeorológico y geológico o en muchos casos, alejados de los equipamientos básicos, provocan una alta vulnerabilidad, baja capacidad de resiliencia lo que reduce la sustentabilidad de los asentamientos humanos.

Cabe mencionar que en México una tercera parte de la población vive en zonas con peligros sísmicos; la zona con mayor potencial sísmico del país se encuentra a lo largo de la costa de Guerrero, afectando los estados con mayor proporción de población marginada. Con relación al peligro volcánico, la tasa de erupción media durante los últimos 500 años ha sido de 15 erupciones por siglo (CENAPRED, 2001). Por otro lado, la inestabilidad de las laderas que ocurre de forma natural o la relacionada con los procesos de deforestación, cambios en la estructura y funcionamiento de las cuencas y los cambios de uso de la tierra, aparejadas a la ocurrencia de riadas, deslaves y deslizamientos de lodo, escombros, hundimientos y surgimientos de cárcavas, afectan prácticamente la totalidad del territorio nacional (CENAPRED, 2001).

Uno de los principales problemas que enfrentan los asentamientos humanos es la carencia o calidad en la disposición de infraestructura y equipamientos, atributo fundamental para asegurar el cumplimiento del disfrute equitativo y universal de los recursos, bienes, servicios y oportunidades que brindan los asentamientos humanos. Sin embargo, la expansión desordenada de las ciudades y las fuertes concentraciones poblacionales han derivado en una distribución insuficiente e inequitativa de infraestructura, lo cual ha generado zonas muy degradadas en términos sociales y ambientales.

La Encuesta Nacional de Calidad e Impacto Gubernamental (ENCIG) 2023 identificó que solo el 50% de la población de 18 años y más en áreas urbanas de más de 100,000 habitantes refirió estar satisfecha en términos generales de la calidad de los servicios básico, a nivel nacional la cobertura de los servicios básicos considera que el 99% de

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>las viviendas habitadas cuentan con servicio básico de energía eléctrica, 96% cuenta con drenaje y 78% con agua entubada<sup>9</sup>.</p> <p>En México, existen zonas marginadas que enfrentan una serie de desafíos relacionados con la habitabilidad que impactan negativamente en el bienestar y desarrollo integral de sus habitantes. Las causas de esta situación son multifactoriales e incluyen problemas históricos de desigualdad, escasas oportunidades de empleo y educación. La ausencia de proyectos sostenibles en estas áreas no solo limita el desarrollo económico, sino que también afecta, la cohesión social, la identidad cultural y la seguridad de las comunidades.</p> <p>En ese sentido la Encuesta Nacional de Seguridad Pública Urbana (ENSU) indica que, al tercer trimestre de 2024, el 58.6% de la población mayor de 18 años considera que vivir en su ciudad es inseguro, de la cual la percepción de inseguridad por parte de las mujeres es de 64.0% respecto al 52.2% de los hombres. Al respecto y durante el tercer trimestre del 2024, el 61.8% de la población de 18 años y más se sienten inseguras en el transporte público; 51.3% de la población se siente insegura en las calles que habitualmente usa; 42.6% en el mercado y 40.6% en el parque o centro recreativo<sup>10</sup>.</p> <p>Desarrollar proyectos en zonas marginadas en México es fundamental para combatir la exclusión, fortalecer la cohesión social y generar un desarrollo sostenible. Estos proyectos no solo pueden mejorar la calidad de vida y oportunidades de los habitantes, sino que también permiten a los asentamientos humanos construir un futuro más justo y próspero.</p> <p>En los siguientes párrafos, se describen algunas cifras que muestran las diferencias entre hombres y mujeres. El territorio es la manifestación de las relaciones de poder, es la expresión de las prioridades y deseos de quienes participan en las decisiones sobre la configuración de los espacios, lo que frecuentemente se traduce en desigualdad e inequidad para ciertos grupos sociales y personas. En este sentido, mujeres y niñas históricamente han experimentado situaciones de discriminación y falta de oportunidades para que sus necesidades y aspiraciones en el espacio urbano sean consideradas al mismo nivel que las de los hombres, así como las posibilidades de acceder a los bienes, servicios y recursos que proveen las ciudades.</p> <p>Cabe mencionar que los entornos urbanos presentan graves problemas para el desarrollo de las mujeres ya que los espacios públicos no son accesibles, seguros o aptos para el desarrollo de sus actividades, por lo que se ven afectados sus derechos, su autonomía, libertad, movilidad, seguridad, integridad y vida libre de violencia, de allí la importancia de atender sus necesidades.</p>

<sup>9</sup> Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), “Encuesta Nacional de Calidad e Impacto Gubernamental (ENCIG) 2023”. [https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/encig/2023/doc/encig2023\\_principales\\_resultados.pdf](https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/encig/2023/doc/encig2023_principales_resultados.pdf)

<sup>10</sup> Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), “Encuesta Nacional de Seguridad Pública Urbana (ENSU) tercer trimestre 2024”. [https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/ensu/doc/ensu2024\\_septiembre\\_presentacion\\_ejecutiva.pdf](https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/ensu/doc/ensu2024_septiembre_presentacion_ejecutiva.pdf)



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La condición clave para crear una ciudad amigable para las mujeres, es analizar de manera integral y diferenciada las necesidades sociales, espaciales y de infraestructura de las mujeres y las niñas y los niños, y analizar estas necesidades para diseñar servicios urbanos específicos para las mujeres y proporcionar todos los servicios en términos de igualdad de género.

Según INEGI en 2020, en México el 51.2% de la población total son mujeres, lo cual corresponde a 64,540,634, también se menciona que la tasa de participación económica de las mujeres aumentó de 33.5 a 49.1 por ciento entre 2010 y 2020. Si bien el porcentaje de mujeres económicamente activas incrementa con el nivel de escolaridad, aún entre quienes tienen educación superior, 3 de cada 10 permanecen fuera del mercado laboral.

De acuerdo con las cifras que reporta el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) 2020-2024, 82.1% de las mujeres se sienten inseguras, ya que viven con miedo a ser víctimas de algún delito, como asalto o violación. Los espacios públicos representan un ámbito en que se expresan de manera concentrada los problemas de inseguridad, conflictividad y violencia social del país, en ellos predominan las agresiones en contra de las mujeres. Un 66.6% de la población percibe la inseguridad como problema en su comunidad; y sólo un 22.5% de las mujeres considera que la situación de inseguridad en el país mejorará en el futuro.

En relación con la violencia que sufren las mujeres en los espacios públicos, una de cada cuatro ha sido objeto de agresiones verbales que la denigran o molestan; 14% ha sufrido tocamientos o manoseos sin su consentimiento; 8% ha tenido miedo de ser atacada sexualmente; y un 1.3% han sido violadas.

El problema de la inseguridad se acompaña del miedo al abuso y a la violencia; ser víctima de un robo es una de las situaciones que más preocupa a las mujeres (31%). Esto explica por qué muchas mujeres limitan su movilidad, abandonan su educación y reducen sus oportunidades si ello implica moverse en zonas o en horarios inseguros que las exponen a ser atacadas.

Esta situación evidencia la necesidad de incorporar el enfoque de género de manera transversal en la implementación de las vertientes y las modalidades del Programa, y a las mujeres en la planificación, diseño y construcción de ciudades, si queremos lograr no solo mejores ciudades, sino que estas reproduzcan modelos de igualdad entre hombres y mujeres y con ello encaminarse hacia el desarrollo sostenible. Para lograr la igualdad entre mujeres y hombres que promueve el PMU.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ante el panorama antes descrito, en donde se retoman datos que muestran algunas de las brechas de desigualdad que existen en México entre hombres y mujeres, aunado al crecimiento acelerado de población en las zonas urbanas, resulta necesario el diseño de políticas públicas con perspectiva de género, para que estas se operen de manera coordinada y se generen sinergias que impulse la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres, logrando así un México incluyente e igualitario.

Por lo que, mediante la implementación del PMU se busca contribuir al mejoramiento de las condiciones de habitabilidad del entorno inmediato a las viviendas, mediante el acceso a la infraestructura, equipamiento y espacios públicos, así como, el fortalecimiento de las capacidades de los gobiernos para la elaboración y actualización de los Programas de Ordenamiento Territorial y Urbano, que permitan la adecuada ocupación del suelo, considerando los

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

impactos a los servicios ambientales, la prevención del riesgo de desastre, esto para coadyuvar al ejercicio pleno del derecho a la ciudad, a un medio ambiente sano y a otros derechos vinculados al territorio.

Dicho de otra manera, el Programa a través de su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios, tiene el objetivo Mejorar el acceso e inclusión de las personas a servicios artísticos, culturales, deportivos, turísticos, de descanso, de esparcimiento, de desarrollo comunitario, movilidad, entre otros; a través del diseño, planeación, construcción, ampliación, adecuación, renovación, sustitución, dotación y activación de equipamientos urbanos y espacios públicos, y obras de movilidad, e infraestructura urbana.

Concretamente, entre los tipos de proyectos que serán apoyados por el Programa de Mejoramiento Urbano durante el ejercicio presupuestal 2025 y que se ejecutarán con perspectiva de género se encuentran los siguientes: centros de desarrollo comunitario, mercados, plazas públicas, parques, parque lineal, espacios deportivos, centro cultural, aulas, andadores, senderos, accesos, calles, elaboración de anteproyectos de instrumentos de planeación estatal, metropolitanos, regionales y municipales, estudios de riesgos, entre otros.

Entro otros aspectos, para considerarse que los proyectos apoyados por el Programa de Mejoramiento Urbano están planeadas y ejecutadas con enfoque de género, deberán atender los criterios establecidos en las Reglas de Operación del Programa, de acuerdo con el tipo de proyecto, en general se pueden mencionar los siguientes:

- Diseño universal.
- Iluminación.
- Señalética.
- Mobiliario urbano.
- Movilidad.
- Usos (Actividades que ahí ocurren) y equipamiento).
- Espacios para el cuidado.
- Áreas verdes.
- Habitabilidad del espacio.
- Olores, higiene y sonido.
- Seguridad.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al primer trimestre las Vertientes Obras Comunitarias e Infraestructura y Equipamiento del Programa realizaron actividades relacionadas con la planeación y en su caso, revisión de solicitudes susceptibles de ser beneficiadas por el Programa, por lo que no se cuenta con avances al periodo de reporte.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Una de las principales oportunidades que se presentaron en la instrumentación del Programa de Mejoramiento Urbano, concretamente en su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios, es que se han establecido criterios para que los proyectos se construyan con enfoque de género.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio

**Ramo:** 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

**Clave de la UR:** 113

**Nombre de la UR:** Unidad de Planeación y Desarrollo Institucional

**Clave del Pp:** P005

**Nombre del Pp:** Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo está conformada por mujeres y hombres y personas servidoras públicas de distintos niveles de gobierno, así como personas que habitan territorios con alta prioridad para la Secretaría. En particular, se enfoca en mujeres en contextos de desigualdad, personas en situación de vulnerabilidad y/o discriminación.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los espacios públicos tanto del desarrollo urbano como rural han sido diseñados de acuerdo con la visión masculina y las necesidades de los mismos, sin considerar la perspectiva de las mujeres ni de grupos en situación de vulnerabilidad. En ese sentido, la visión masculina a lo largo de los siglos determinó y al día de hoy continúa influyendo en la vida social de las mujeres y hombres. La exclusión de otras perspectivas ha llevado a la percepción de inseguridad en la accesibilidad y el uso de espacios públicos.

En ese orden de ideas, el género constituye una construcción cultural incluida en la historia de las civilizaciones, donde las mujeres han sido relegadas de la toma de decisión y restringidas a las labores reproductivas y de cuidado. Actualmente, el 19.7% de las mujeres mexicanas reportan haber sufrido violencia en el espacio público de acuerdo con la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH 2021, en proceso de actualización en el 2025), restringiendo sus necesidades de movilidad y habitabilidad en muchas de las zonas habitacionales.

Ahora bien, de acuerdo con el Documento Diagnóstico del Programa Presupuestario P005 “Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio” de 2023, México no cuenta con un adecuado modelo de ocupación territorial, lo que ha propiciado una expansión urbana desordenada de los asentamientos humanos, provocando entre otros aspectos, la ampliación de brechas sociales con mayor profundidad en grupos en situación de vulnerabilidad, tales como las mujeres, jóvenes, niñas, niños y adolescentes.

En ese sentido, destaca la ausencia de perspectiva de género e interseccional en la planeación urbana y territorial, para consolidar ciudades y asentamientos humanos sustentables, saludables, productivos, equitativos, justos, incluyentes, democráticos y seguros. Es por ello, que a través del Anexo 13, se busca promover la igualdad entre mujeres y hombres, a través de acciones que lleven a la capacitación, sensibilización y profesionalización de personas servidoras públicas del sexo masculino de la SEDATU a fin que, dentro de sus Unidades Administrativas

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
puedan replicar los conocimientos adquiridos, así como en el ejercicio y desempeño de sus funciones, y que a su vez, esto se vea reflejado en los distintos programas y documentos estratégicos de la Secretaría. Asimismo, se programaron acciones consistentes en marchas exploratorias en territorio, a fin de lograr una comunicación asertiva entre gobiernos estatales y municipales, con las personas vecindadas, y puedan identificar problemáticas sociales de los espacios públicos, en beneficio de las comunidades.
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
No se reportan avances durante el primer trimestre del ejercicio fiscal 2025, derivado que se diseñaron, programaron y se realizaron las gestiones pertinentes, para comprometer acciones encaminadas a promover la igualdad entre mujeres y hombres.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
De momento, no se cuenta con información para este rubro, derivado que, durante el primer trimestre del 2025, se diseñaron, programaron y se realizaron las gestiones pertinentes, para comprometer acciones encaminadas a promover la igualdad entre mujeres y hombres.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Planeación, Seguimiento y Evaluación de la Política Ambiental y de Recursos Naturales.

**Ramo:** 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

**Clave de la UR:** 116

**Nombre de la UR:** Unidad Coordinadora de Proyectos Prioritarios, Vinculación Social y Derechos Humanos.

**Clave del Pp:** P002

**Nombre del Pp:** Planeación, Seguimiento y Evaluación de la Política Ambiental y de Recursos Naturales.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

#### Definición de la población objetivo

No se incluye información sobre población objetivo en este primer trimestre, debido a que las acciones realizadas han sido de carácter abstracto, centradas en la revisión de la política pública desde una perspectiva de género, así como el fortalecimiento en la socialización del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual de la SEMARNAT. Sin embargo, en los siguientes trimestres se contará con estos datos, considerando las acciones específicas que se implementarán con determinados grupos poblacionales.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La SEMARNAT, sus órganos desconcentrados y organismos descentralizados reconocen que las desigualdades en el acceso, control y aprovechamiento de los recursos naturales están mediadas por la división sexual del trabajo. Estas diferencias determinan cómo mujeres y hombres se relacionan con el medio ambiente y las responsabilidades que se les asignan por sus roles sociales y de género. A pesar de que las mujeres son agentes clave en la conservación y el uso sustentable de los recursos naturales, su participación en la toma de decisiones y en la construcción de políticas públicas ambientales sigue siendo limitada.

El Programa de Planeación, Seguimiento y Evaluación de Política Pública Ambiental establece un marco integral para incorporar el enfoque de igualdad de género en todas las políticas, programas y acciones del sector ambiental en México. Este programa reconoce que la crisis climática, la pérdida de biodiversidad y la degradación ambiental afectan de manera diferenciada a mujeres y hombres, y busca transformar estas desigualdades mediante estrategias inclusivas y participativas.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Diseño de la campaña de comunicación sobre el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual de la SEMARNAT, con materiales visuales, dirigida al personal que integra la Secretaría.



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>
Durante este primer trimestre se logró diseñar la campaña de comunicación para la socialización del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual de la SEMARNAT. Paralelamente, se desarrolló una planificación estratégica que contempla diversas acciones a implementar en los siguientes trimestres.
<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible

**Ramo:** 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

**Clave de la UR:** F00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas

**Clave del Pp:** S046

**Nombre del Pp:** Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 316. Apoyos a proyectos ambientales sustentables con perspectiva de género. 116. Coordinación de acciones de igualdad entre las mujeres Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres de 18 o más años, de nacionalidad mexicana que conformen grupos organizados, así como, Ejidos y Comunidades, que sean personas propietarias, poseedoras, usufructuarias o usuarias de los recursos naturales comprendidos en las localidades de los municipios o demarcaciones territoriales de las Áreas Naturales Protegidas y sus Zonas de Influencia, enlistados en el Anexo número 1 de las Reglas de Operación.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas (CONANP), reconoce la importancia de los servicios ambientales que prestan a la sociedad las Áreas Naturales Protegidas y sus Zonas de Influencia. De esta forma, el Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES) constituye un instrumento de la política pública que promueve la conservación de los ecosistemas y su biodiversidad, mediante la participación directa y efectiva de la población local en los procesos de gestión del territorio, en el aprovechamiento sustentable de los recursos, la protección y restauración de los mismos, y de la valoración económica de los servicios ambientales que éstos prestan a la sociedad, de forma tal que se generen oportunidades productivas alternativas y se contribuya a mejorar la calidad de vida de las personas habitantes en las Áreas Naturales Protegidas y sus Zonas de Influencia.

Los apoyos del PROCODES se otorgarán sin distinción de género, raza, etnia, credo religioso, condición socioeconómica u otra causa que implique discriminación, a las personas solicitantes que cumplan con los requisitos que se señalan en las presentes Reglas de Operación.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las medidas para la operación del PROCODES con perspectiva de género están establecidas en las Reglas de Operación y en sus Lineamientos Internos, de conformidad con lo siguiente:

- En el numeral 3.4.1 de las Reglas de Operación se establece que las personas beneficiarias podrán disponer de hasta un 17% adicional del monto total aportado por la CONANP para el financiamiento

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>de acciones afirmativas con perspectiva de género, para que las mujeres que participan en la ejecución de los proyectos brigadas de contingencia y cursos de capacitación puedan hacerlo sin ver afectados sus labores cotidianas.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• En el Numeral 3.3.2.2 de las Reglas de Operación, se otorga mayor puntaje a las solicitudes que cumplen con los siguientes criterios:<ul style="list-style-type: none"><li>➢ En el concepto de apoyo participan mujeres en su ejecución, el 100% de sus integrantes son mujeres</li><li>➢ En el concepto de apoyo participan mujeres en su ejecución, del 50 al 99% de sus integrantes son mujeres</li><li>➢ En el concepto de apoyo participa población indígena o afromexicana, el 100% de sus integrantes son personas indígenas y/o afromexicanas</li></ul></li><li>➢ En el concepto de apoyo participa población indígena o afromexicana, del 50 al 99% de sus integrantes son personas indígenas y/o afromexicanas</li><li>• En el numeral 3.3.1 Requisitos, de las Reglas de Operación se establece que el CURP no será un requisito obligatorio en el caso de población indígena o de localidades ubicadas en zonas de alta y muy alta marginación o zonas de difícil acceso.</li><li>• En el numeral 4.3.2. de las Reglas de Operación se establece como obligaciones de las personas beneficiarias el promover la participación equitativa de mujeres y hombres de la localidad en los cursos de capacitación, los estudios técnicos y en los proyectos objeto de apoyo.</li><li>• En el numeral 4.3.3. Sanciones, se establece que incurrir en prácticas discriminatorias hacia grupos de mujeres de indígenas o afromexicanos de la localidad en el acceso a los beneficios del Programa.</li><li>• En el numeral 8.4 de los Lineamientos Internos para la Ejecución del PROCODES, se establece que:</li></ul> <p>El personal de las Direcciones Regionales o Direcciones de ANP, según corresponda, durante el periodo de recepción de solicitudes que se establece en el numeral 4.2 de las Reglas de Operación, deberá acudir a las localidades, ubicadas en los municipios o demarcaciones territoriales de las ANP, con la finalidad de dar a conocer las características de los diferentes apoyos del PROCODES, así como sensibilizarlos y motivarlos sobre la necesidad de la participación equitativa de mujeres, hombres y grupos indígenas y afromexicanos para su ejecución.</p> <p>Para garantizar que mujeres, hombres y la población indígena y afromexicana tengan conocimiento de la convocatoria para acceder a los apoyos del PROCODES, las Direcciones Regionales o Direcciones de ANP, según corresponda, deben difundirla en lugares públicos, como presidencias municipales, escuelas, centros de salud o las casas comunales o ejidales. Asimismo, pueden apoyarse en los Distritos de Desarrollo Rural y en los Consejos Estatales, Distritales y Municipales.</p> <p>Con la finalidad que las personas interesadas en recibir los apoyos del PROCODES, cuenten con más información para presentar proyectos que contribuyan a la planeación estratégica de las ANP establecidas por Decreto presidencial, las Direcciones Regionales o Direcciones de ANP, según corresponda, deberán presentar en las reuniones de difusión un resumen de la planeación estratégica actual del ANP, en el caso de ADVC se deberá considerar su Estrategia de Manejo.</p>



### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las Direcciones Regionales o Dirección de ANP deberá elaborar un resumen de su planeación estratégica, el cual deberá contener al menos lo siguiente: características y datos generales del ANP, objetivos institucionales del ANP, objetos de conservación del ANP, fortalezas y debilidades, plan de acción (estrategias y resultados esperados).

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El PROCODES, para el ejercicio fiscal 2025, tiene un monto autorizado en el PEF por un presupuesto de 160.98 millones de pesos, en cumplimiento a lo dispuesto en el numeral 4.1 del Acuerdo por el que se establecen las Reglas de Operación del PROCODES, para el ejercicio fiscal 2025, se publicó en las páginas electrónicas de la CONANP y de la SEMARNAT, la Convocatoria Nacional.

Al 31 de marzo de 2025, el avance en el ejercicio del presupuesto es de 4.40 millones de pesos, los cuales se han invertido en 26 brigadas de contingencia ambiental, beneficiando a un total de 285 personas, de las cuales 25 son mujeres (8.77%) y 260 hombres

#### Número de personas beneficiadas de manera directa mediante el PROCODES al 1er trimestre 2025

Beneficiarios	No. Total de personas beneficiadas	No. Personas beneficiadas por tipo de apoyo			
		Proyectos	Cursos de capacitación	Estudios Técnicos	Brigadas de Contingencia Ambiental
Mujeres	25	0	0	0	25
Hombres	260	0	0	0	260
<b>Total</b>	<b>285</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>285</b>

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

El PROCODES es un Programa de convocatoria abierta para acceder a sus apoyos, que en apego al numeral 4.1 de sus Reglas de Operación, publica en portal de internet de la CONANP [www.gob.mx/conanp](http://www.gob.mx/conanp) y de la SEMARNAT [www.gob.mx/semarnat](http://www.gob.mx/semarnat). A partir de la publicación de la referida convocatoria, las personas interesadas presentan sus solicitudes de apoyo a la CONANP conforme a los requisitos establecidos en el numeral 3.3.1. de las reglas de Operación del PROCODES. La CONANP dictamina técnica y económicamente el total de solicitudes recibidas, de acuerdo con los criterios establecidos en el numeral 3.3.2.2. de las mencionadas Reglas.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar

**Ramo:** 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

**Clave de la UR:** RHQ

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional Forestal

**Clave del Pp:** S219

**Nombre del Pp:** Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 318. Implementar medidas especiales orientadas a acelerar la participación de las mujeres en las actividades del sector forestal.

#### Definición de la población objetivo

Personas propietarias, legítimas poseedoras y habitantes de las zonas forestales que implementen acciones que contribuyan a la protección, conservación, restauración e incorporación al manejo forestal sustentable, de los terrenos forestales, preferentemente forestales y temporalmente forestales; así como, el fortalecimiento de las cadenas de valor, que a su vez contribuyan a la adaptación y mitigación de los efectos del Cambio Climático mediante la ejecución de los componentes, conceptos y modalidades de apoyo definidos en las Reglas de Operación.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El “Informe de la Evolución de la Pobreza 2008-2018” realizado por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) indica que el 42.4% de las personas que viven en pobreza extrema son mujeres; sin embargo, la pobreza extrema y moderada, que disminuyeron de 2016 a 2018 tanto en las mujeres como en los hombres, aumentó durante la pandemia, siendo la extrema la que presentó una tendencia de mayor crecimiento. Así en 2020, el 44.4% de las mujeres se encontró en situación de pobreza, porcentaje ligeramente mayor en comparación con el 43.4% de los hombres.

Por otra parte, el CONEVAL indica que del 2016 al 2022 el trabajo del hogar no remunerado se intensificó en contextos de pobreza: para ellas (+5 horas) pero no para los hombres. Por tanto, la división sexual del trabajo constituye un factor estructural que diferencia cómo las mujeres enfrentan y sobrepasan situaciones de pobreza con respecto de los hombres.

Adicional a este contexto el RAN nos indica que la cantidad de personas sujetas agrarias por sexo es de 3,949,653 hombres y 1,495,858 mujeres; Si bien es cierto que en los últimos años ha aumentado el número de mujeres



### **Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

ejidatarias o comuneras, éste dista mucho de ser equitativo y tampoco es garantía de una participación real. En el caso de los ecosistemas forestales hay 16,953 ejidos y comunidades forestales en 138.7 Millones de hectáreas con cobertura de vegetación forestal que albergan la mayor cantidad de población rural y biodiversidad en el país, en esta extensión forestal habitan 11.87 Millones de personas que dependen de los ecosistemas forestales, de los cuales 5,909,805 son mujeres y 5,766,165 son hombres (CONAFOR, 2025).

Estos datos son relevantes para el sector forestal ya que muchas de las acciones de protección, conservación, restauración y aprovechamiento de los recursos forestales están enmarcadas en estas brechas y barreras de género; como la tenencia de la tierra, los derechos de propiedad, éstos los tienen en su mayoría los hombres; por lo tanto el uso, manejo y control de los recursos forestales principalmente está a cargo de los hombres; las mujeres a veces carecen de facultades legales para adquirir derechos de propiedad sobre la tierra y para tener acceso a derechos esenciales como el crédito y los insumos.

### **Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)**

En las Reglas de Operación 2025 del Programa Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar, publicadas en el Diario Oficial de la Federación el 28 de febrero de 2025 se establecieron acciones afirmativas con la finalidad de incidir en una mayor participación de la mujer en las actividades de protección, conservación, restauración y aprovechamiento de los recursos forestales y así disminuir las brechas de género y avanzar en la igualdad de género. Asimismo, se incluyen aspectos y criterios que favorecen la participación de la mujer a través de los apoyos con lo cual se busca fortalecer el capital social y humano, desarrollar capacidades de gestión, atender los problemas de la disminución de la superficie forestal, la degradación de los bosques y selvas, así como frenar el cambio de uso del suelo forestal que se presentan actualmente en estos territorios.

En este sentido, a continuación, se detallan algunos criterios y consideraciones que se establecieron en las reglas de operación:

#### **Sección III. Dictamen y asignación de Apoyos en los Criterios de prelación en las solicitudes; se considera lo siguiente:**

La persona física solicitante del Apoyo es mujer o bien, la persona moral o el grupo que solicita Apoyos integran en sus órganos de representación como personas propietarias al menos a una mujer se otorgan 5 puntos

En el Artículo 22 capítulo II; se menciona que en caso de que existan dos o más solicitudes empatadas y deba elegirse una o algunas para ser apoyadas se deberán observar los criterios de desempate en el orden siguiente;

1. La Persona Solicitante es ejido o comunidad, pueblo indígena o comunidad afromexicana.
2. La Persona Solicitante es mujer.

#### **Componente I. Manejo Forestal Comunitario y Cadenas de Valor**

##### **ATM.6. Proyectos productivos para mujeres y personas Jóvenes**

Este concepto de Apoyo se divide en dos modalidades: ATM.6.1 Proyectos productivos para mujeres Núcleos agrarios o grupos participativos de interés común cuyo proyecto a ejecutar se realice totalmente por mujeres con un mínimo de 10; así como Empresas Forestales de Mujeres constituidas bajo cualquier figura jurídica mercantil, integradas y lideradas totalmente por mujeres con un mínimo de 5 socias. ATM.6.2 Proyectos productivos para personas jóvenes Núcleos agrarios (o su empresa social forestal) titulares de aprovechamientos forestales maderable y no maderable, cuyo proyecto a ejecutar se realice totalmente por personas jóvenes, con un mínimo de 5 personas.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>En los criterios de prelación adicional a las solicitudes de Apoyo que resulten viables legal y técnicamente se les aplicarán los criterios de prelación adicionales de acuerdo con lo siguiente: SI el número de integrantes de la persona solicitante Más de 15 se otorgan 5 puntos, De 10 a 15 se otorgan 3 puntos.</p> <p>Para la modalidad de Apoyo ATM 6.1 si la empresa, grupo participativo o del núcleo agrario integran mujeres jóvenes (rango de edad 18 a 29 años) se otorgan 3 puntos, si el apoyo va destinado para un proyecto que ya está operando y cuenta con producto transformado, se otorgan 4 puntos.</p> <p>Para la modalidad de Apoyo ATM.6.2 Proyectos productivos para personas jóvenes, si el grupo del núcleo agrario está integrado por hombres y mujeres se otorgan 3 puntos.</p> <p>Por "Tipo de proyecto" Productos elaborados a partir de la transformación primaria o subproductos de la industria forestal maderable, para mujeres se otorgan 5 puntos; productos elaborados a partir de la transformación primaria o subproductos de industria forestal maderable o equipo y maquinaria para el abasto, para jóvenes se otorgan 4 puntos; producción de carbón vegetal; así como elaboración de productos comestibles, de belleza e higiene personal a partir de vegetación forestal, para mujeres se otorgan 4 puntos y para jóvenes 4 puntos; productos elaborados a partir de hoja de pino, y palma, semillas forestales, o fibras de vegetación forestal (artesanías) para mujeres se otorgan 3 puntos y para jóvenes 2; Valor agregado a otros productos o servicios derivados de los ecosistemas forestales para mujeres se otorgan 2 puntos y para jóvenes 1 punto.</p> <p>Para la modalidad de Apoyo ATM.6.1. Proyectos productivos para mujeres, podrán destinar hasta un 20% del monto de los rubros validados para acciones afirmativas para el cuidado en igualdad, conforme a lo señalado en los Términos de Referencia, para la comprobación del monto destinado para acciones afirmativas para el cuidado en igualdad se realizará mediante acta de asamblea de socias (si el Apoyo se asignó a una empresa forestal de mujeres) o acta de asamblea del grupo de mujeres (si el Apoyo se asignó al núcleo agrario o grupo participativo), en dicha acta se deberá validar el uso y destino de dicho monto, anexando lista de los nombres de las mujeres que recibieron el recurso.</p> <p>De la conclusión en los Apoyos en los que se autorice la adquisición de maquinaria o equipo, de manera previa a la entrega del informe final, esta deberá estar instalada y en operación, y cuando aplique, la obra civil e instalación eléctrica concluida y podrán ser objeto de revisión por parte de la CONAFOR para poder proceder al pago. Los activos que sean adquiridos con los recursos asignados deberán ser facturados y puestos a nombre de la Persona Beneficiaria y no se podrán enajenar o vender, para la modalidad.</p> <p>En los Proyectos productivos para mujeres, podrá facturarse a nombre de la empresa forestal de mujeres que se constituye derivado del apoyo.</p> <p><b>MFCCV. 8 capacitación, Transferencia de Tecnología y conocimiento</b> <b>MFCCV 8.1 Desarrollo de Competencias y Habilidades</b></p>



### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Dentro de las personas elegibles se consideran a empresas Forestales de Mujeres, En los criterios de ejecución, supervisión, plazos de ejecución y pago se considera para fortalecer la equidad en el acceso a la capacitación entre mujeres y hombres, las personas asistentes a los cursos y talleres deberán ser un mínimo de 30% mujeres.

#### **MFCCV.8.2 Transferencia de tecnología y conocimiento**

Se considera como. personas elegibles a grupos de mujeres y jóvenes. Los grupos de mujeres y jóvenes que no estén constituidos formalmente, podrán presentar la solicitud de apoyo a través de los órganos de representación de su Núcleo agrario y su participación deberá estar asentada en el acta de Asamblea correspondiente. En los criterios de prelación adicionales: las propuestas técnicas económicas que sean orientadas en su totalidad a grupos de mujeres y/o jóvenes, se les otorgarán 5 puntos adicionales al resultado obtenido en la evaluación de los criterios de evaluación que establece el proceso de dictaminación.

En los criterios de ejecución, supervisión, plazos de ejecución y pagos, para el caso de las mujeres: la maquinaria, equipos o herramientas que sean adquiridas con los recursos asignados, deberán ser facturados a nombre de la Persona Beneficiaria y/o una persona representante del Grupo de mujeres y jóvenes, mismas que no se podrá enajenar o vender.

#### **Componente III. Restauración Forestal**

##### **RF.1 Restauración forestal de regiones estratégicas**

Además de los requisitos generales por cada concepto de Apoyo deberán entregar: a. Un listado con nombre y firma de al menos 10 integrantes mujeres, aplica para aquella Persona Solicitante que proponga la participación de mujeres para realizar acciones de restauración.

En los criterios sociales se otorgan puntos para ejidos o comunidades agrarias, incluyendo pueblos indígenas y afromexicanos: Si la Persona Solicitante incluye la participación de un grupo de mujeres para realizar la reforestación se otorgan 5 puntos, si la Persona Solicitante designa como responsables de la ejecución del proyecto a mujer o joven se otorgan 5 puntos.

#### **Componente IV. Servicios Ambientales (SA)**

##### **SA.1 Pago por Servicios Ambientales**

En los criterios de prelación si la Persona Solicitante manifestó en su solicitud de Apoyo a través de acta de asamblea (ejidos y comunidades) o escrito libre (personas físicas), el compromiso de desarrollar un proyecto productivo vinculado a la conservación y manejo sustentable del ecosistema, o en su caso demuestra con evidencia fotográfica (hora, fecha y ubicación geográfica) contar con un proyecto productivo en ejecución. Sí se compromete a desarrollar un proyecto se otorgan 3 puntos-, para el caso de Ejidos y Comunidades, se comprometen a implementar el proyecto productivo con al menos el 80% de mujeres. Los términos de referencia de la GMPM establecerán el procedimiento, se otorgarán 3 puntos.

Asimismo, si el proyecto es implementado por mujeres podrá destinarse un monto del total del proyecto productivo para acciones afirmativas para el cuidado en igualdad, conforme a lo señalado en los Términos de Referencia. En los criterios de prelación: En ejidos y comunidades, el órgano de representación integra a una o varias mujeres. Se otorga 1 punto, en caso de propiedad privada, el dueño o poseedor es mujer. 0.5.

##### **SA.2 Mecanismos Locales de Pago por Servicios Ambientales a través de Fondos Concurrentes.**

En los criterios de prelación si la persona en ejidos y comunidades, el órgano de representación integra a una o varias mujeres se otorga 1 punto en caso de propiedad privada, el dueño o poseedor es mujer se otorgan 0.5.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

##### **Componente V. Protección Forestal**

##### **PF.1 Tratamientos Fitosanitarios**

En los Criterios de prelación si el 30% de las personas contratadas para realizar las actividades de saneamiento son mujeres, con base en el listado de Personas Beneficiarias directas esperadas (En tanto no contravenga a la NOM-008-STPS-2013) se otorgarán 6 puntos.

Uno de los criterios de desempate para aquellas solicitudes que después de haber sido calificadas con los criterios técnicos de prelación, resulten empatadas es: si la Persona Solicitante o su representante legal es mujer, si la Persona Solicitante es indígena o afromexicana.

##### **PF.2 Brigadas de Saneamiento Forestal**

En los Criterios sociales se realizan las siguientes consideraciones con su puntaje respectivo: ¿La persona solicitante propone la participación de mujeres dentro de la Brigada de Saneamiento Forestal? se consideran 10 puntos, ¿La Persona Solicitante integra en su órgano de representación a personas mujeres? se consideran 5 puntos.

##### **PF.3 Brigadas Rurales de Manejo del Fuego.**

En los criterios de prelación si la persona solicitante propone la participación de mujeres dentro de la Brigada de Saneamiento Forestal se le otorgan 10 puntos

Las solicitudes que después de haber sido calificadas con los criterios de prelación, resulten empatadas observarán dentro de sus criterios de desempate:: Si la Persona Solicitante tiene presencia de población indígena o afromexicana, mayor porcentaje; la persona integra al menos una mujer en su órgano de representación.; la Persona Solicitante integra al menos una persona joven en sus órganos de representación.

Una vez que la solicitud acredita el cumplimiento de requisitos, se aplican los criterios de prelación sociales: Si el proyecto se desarrollará en un municipio y/o comunidad indígena o con presencia de población indígena o afromexicana se otorgan 3; si el proyecto se ubica en zonas de alta y muy alta marginación se otorgarán 3 puntos, si el proyecto incluye mujeres: de 3 o más se otorgan 3 puntos; 2 mujeres se otorgan 2 puntos; 1 mujer se otorga 1 punto.

La brigada rural puede estar integrada por hombres y mujeres. Si la persona solicitante resulta acreedora a recibir los puntos adicionales por la inclusión de mujeres, estará obligada a mantener la cantidad de éstas durante el periodo del Apoyo autorizado.



### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Al cierre del Primer trimestre de 2025, se asignaron 561 apoyos a personas físicas, específicamente el concepto apoyo MFCCV.8.3 Apoyos a la educación en CECFOR, de las cuales 265 apoyos fueron otorgados a mujeres, por lo que el indicador presentó un avance de 47.24%.

Además, de que la programación de las metas se realizó considerando, que la publicación de las Reglas de Operación 2025 y sus convocatorias se realizaría a finales de 2024 y entrarán en vigor el primer día hábil de 2025, sin embargo, la publicación sucedió hasta el 28 de febrero de 2025 derivado de las autorizaciones de la SEMARNAT y de la SHCP, lo cual provocó un desfase de dos meses en los procesos. Sin embargo, debido a la necesidad y naturaleza de algunos apoyos, se implementaron acciones para acortar los tiempos de recepción y dictamen para no retrasar las actividades de operación. Por otro lado, no se cuenta todavía con el registro total de solicitudes y solicitudes apoyadas por lo que se estima que el numerador de este indicador se reducirá y el indicador se ajustará a partir del segundo trimestre.

Asimismo, con la implementación de acciones como los Foros regionales de difusión de Reglas de Operación 2025 dirigidos a mujeres se espera promover la participación efectiva de las mujeres.

De acuerdo con lo anterior, el nexa 1 se reporta la información.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Durante el primer trimestre se publicaron las Reglas de Operación a finales del mes de febrero; sin embargo se realizaron difusiones de las mismas de manera puntual y estratégica y durante el mes de marzo se lograron hacer las primeras asignaciones conforme a las fechas establecidas en el calendario del Programa de Desarrollo Forestal Sustentable y se dio inicio al desarrollo de los apoyos por parte de las personas beneficiarias del Programa Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar; estas acciones permiten avanzar en el ejercicio fiscal 2025.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** 410

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos, Materiales y Servicios Generales.

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

#### Definición de la población objetivo

Personal que labora en la dependencia y en los organismos del sector energético.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Sector energético ha sido un sector altamente masculinizado y si bien en esta administración se ha dado un mayor impulso y visibilización de las mujeres, existen desigualdades estructurales que prevalecen, muchos tienen que ver a los estereotipos de género y el desconocimiento de la normativa vinculante en materia de igualdad.

Históricamente los cursos y las actividades de capacitación que ha ofrecido la dependencia se basan en cursos que dan otras dependencias, en su mayoría en formato virtual motivo por el cual, la Unidad de Igualdad se ha dado a la tarea de realizar un Programa de Capacitación donde se estará impartiendo en formato virtual y presencial capacitación al personal de la Secretaría de Energía con contenidos propios y enfocados al sector energético.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el periodo que se reporta se realizó el diseño del curso de introducción a la Igualdad.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo Administrativo

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** 413

**Nombre de la UR:** Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales.

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 102. Coordinación de acciones de igualdad entre las mujeres.

Definición de la población objetivo
Personal que labora en la dependencia y en los organismos del sector energético.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Indicador 2. En este primer Foro el objetivo fue visibilizar y reflexionar sobre el liderazgo y el impacto de las mujeres en el sector energético y generar un espacio de diálogo para impulsar la igualdad entre mujeres y hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Ninguno.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo Administrativo

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** 413

**Nombre de la UR:** Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 231. Certificar, difundir y verificar el cumplimiento de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015

#### Definición de la población objetivo

Personal que labora en la dependencia y en los organismos del sector energético

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Sector energético ha sido un sector altamente masculinizado y si bien en esta administración se ha dado un mayor impulso y visibilización de las mujeres, existen desigualdades estructurales que prevalecen, entre ellas que en los puestos técnicos hay prevalencia masculina, dificultades para conciliar la vida personal-familiar y permear el principio de igualdad en los programas. Por lo cual es importante certificarse en la norma en igualdad que prevé aspectos fundamentales para promover, mantener y avanzar en la igualdad.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este periodo no se reportan acciones al ser una meta semestral.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** 413

**Nombre de la UR:** Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

#### Definición de la población objetivo

Personal que labora en la dependencia y en los organismos del sector energético.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Sector energético ha sido un sector altamente masculinizado y si bien en esta administración se ha dado un mayor impulso y visibilización de las mujeres, existen desigualdades estructurales que prevalecen, entre ellas que en los puestos técnicos hay prevalencia masculina, dificultades para conciliar la vida personal-familiar y permear el principio de igualdad en los programas.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este periodo no se reportan acciones al ser una meta semestral.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** 413

**Nombre de la UR:** Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 604. Mejoramiento del ambiente laboral

#### Definición de la población objetivo

Personal que labora en la dependencia y en los organismos del sector energético.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Sector energético ha sido un sector altamente masculinizado y si bien en esta administración se ha dado un mayor impulso y visibilización de las mujeres, existen desigualdades estructurales que prevalecen, entre ellas que en los puestos técnicos hay prevalencia masculina y una cultura institucional donde se cosifican las mujeres.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este se trimestre no se desarrollaron sesiones de prevención de hostigamiento y acoso sexual.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

**Clave del Pp:** G003

**Nombre del Pp:** Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

**Tipo de acción:** 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 166 Garantizar el conocimiento del marco legal en materia de género.

#### Definición de la población objetivo

Al trimestre, la plantilla de la CNSNS se integró por 169 personas servidoras públicas, de las cuales el 40% corresponde a mujeres (67) y 60% a hombres (102).  
Como establece el indicador, se prevé dar capacitación, en el año, a cuando menos el 25% del total del personal que labora en esta Comisión.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Persiste la brecha de desigualdad, debido a los perfiles de puestos que requiere la CNSNS para cubrir sus plazas, en específico al área de estudio que se necesita, en la mayoría de los puestos se requieren carreras que son elegidas preferentemente por hombres que por las mujeres; lo cual deriva en qué dentro del proceso de reclutamiento y selección de personal, se presente un mayor número de inscritos del género masculino. El proceso de selección se realiza en igualdad de oportunidades y las convocatorias que se emiten para ocupar los puestos vacantes en esta Institución, van dirigidas a toda persona interesada, así como los puestos de un mismo nivel perciben en igualdad la remuneración correspondiente, independientemente del género que ocupe el puesto.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Sin nada que reportar.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al primer trimestre del año, no se ha realizado ninguna acción de capacitación, derivado a que los recursos se tienen calendarizados, para empezar a ejercer los recursos asignados en este transversal, hasta el mes de mayo.



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p><b>Obstáculos.</b> – Restricciones presupuestales impuestas por la SHCP, así como la carencia de personal cuyas funciones sean las de implementar, coordinar y ejecutar las actividades y acciones que promuevan la igualdad de género, aunado a la poca disponibilidad del personal de la institución para participar en los temas en la materia.</p> <p><b>Oportunidades.</b> - La CNSNS continuará realizando las acciones o actividades necesarias que permita continuar con la sensibilización del personal adscrito a la institución, así como fomentar la cultura de igualdad y sin violencia en nuestro entorno laboral.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** E00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía

**Clave del Pp:** P008

**Nombre del Pp:** Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 165. Fomentar la participación entre mujeres y hombres en la capacitación en la materia

#### Definición de la población objetivo

Servidoras(es) públicas(os) adscritos a la Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía (CONUEE).

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía (CONUEE), para 2025 el 46% del personal son mujeres y el 54% hombres, en 2024 el 45% del personal son mujeres y el 55% hombres, y en 2023 el 43% eran mujeres y el 57% hombres, por lo que se puede observar que se ha logrado reducir la brecha de desigualdad del porcentaje de mujeres y hombres que laboran en la Comisión, al ser una institución igualitaria en términos laborales y de desarrollo profesional.

Considerando que es importante el fortaleciendo de las acciones que favorezcan el compromiso de mantener un clima laboral optimo, que verse sobre los principios de legalidad, lealtad, imparcialidad, disciplina, profesionalismo, objetividad, integridad, respeto y honestidad, que a su vez, propicie la igualdad de género, el respeto a los derechos humanos, la no discriminación, y en general la erradicación de cualquier forma conexas de intolerancia, se impulsaran campañas de difusión para que el personal de la CONUEE, conozca y haga suyos los instrumentos en la materia como lo son: el Código de Ética de la APF y el Código de Conducta de la CONUEE, los Protocolos de Recepción y Atención de Quejas o Denuncias, la Políticas de Igualdad Laboral y NO Discriminación, el Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual, entre otros.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Obstáculos y oportunidades durante la operación	
<b>Oportunidades:</b>	Aprovechar las TIC'S con las que cuentas la CONUEE para maximizar los materiales de difusión por diferentes medios electrónicos.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** TOM

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Control de Energía

**Clave del Pp:** E568

**Nombre del Pp:** Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo a la que va dirigida la presente acción es el personal del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), que a la fecha del 21 de marzo de 2025 son 1362, de los cuales 298 son mujeres y 1064 hombres, quienes forman parte de los diferentes centros de trabajo del CENACE: Corporativo, Gerencia del Centro Nacional, Gerencia de Control Regional Central, Gerencia del Centro Alternativo, Gerencia de Control Regional Oriental, Gerencia de Control Regional Occidental, Gerencia de Control Regional Baja California, Gerencia de Control Regional Noreste, Gerencia de Control Regional Noroeste, Gerencia de Control Regional Norte y Gerencia de Control Regional Peninsular.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Promover una cultura institucional a favor de la igualdad de género y un clima laboral libre de discriminación y violencia, requiere de la implementación de buenas prácticas para garantizar el derecho a la igualdad entre mujeres y hombres y a una vida libre de violencia en el ámbito laboral.

La Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación (Norma), es un mecanismo de adopción voluntaria que busca reconocer a las instituciones que cuentan con prácticas de igualdad laboral y no discriminación. Para obtenerlo, los centros de trabajo deben de recibir una auditoría de tercera parte para verificar que sus políticas y prácticas cumplen con los requisitos establecidos en la Norma en cita.

De acuerdo con lo establecido en la Norma, a los 4 años de inicio de la vigencia del certificado, los centros de trabajo interesados en mantener dicha certificación deberán solicitar una auditoría a un Organismo de Certificación acreditado. El certificado del CENACE es vigente hasta 2025, por lo que corresponde en este ejercicio llevar a cabo su recertificación en la Norma.

Asimismo, dentro de las medias de nivelación, inclusión y acciones afirmativas, acreditadas por el CENACE durante la auditoría de vigilancia se encuentra la medida de inclusión 5 que insta a: Llevar a cabo actividades o eventos enfocados exclusivamente a fomentar la igualdad y no discriminación y que sean dirigidos al personal del centro de trabajo y sus familias.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Por ello, durante el ejercicio 2025, el CENACE llevará a cabo la promoción de buenas prácticas laborales, consistentes en: acciones para la atención de dependientes para la conciliación de la vida laboral y familiar; actividades deportivas mediante las cuales se promueva la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades; así como la recertificación del CENACE en la Norma referida.
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No aplica
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el primer trimestre de 2025, se llevó a cabo la solicitud de validación presupuestaria a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), mediante el Oficio No. CENACE/DG-JUT/037/2025 de fecha 29 de enero de 2025, a través de la Secretaría de Energía y por conducto de la Dirección General de Administración y Finanzas (DAF) del CENACE, para solicitar la validación y autorización de las contrataciones que se requieren para la realización de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia.</p> <p>En seguimiento a lo anterior, la Jefatura de Unidad de Transparencia (JUT), como área encargada de las acciones de igualdad de género y no discriminación en el CENACE, solicitó a la DAF, a través del Oficio No. CENACE/DG-JUT/069/2025 de fecha 13 de febrero de 2025, el apoyo para contar con la validación presupuestaria de las erogaciones transversales del CENACE para la igualdad entre mujeres y hombres, toda vez que se debía iniciar con las gestiones administrativas de los procesos de adquisiciones relacionados con los servicios necesarios para la ejecución de las buenas prácticas programadas para el segundo trimestre de 2025.</p> <p>No obstante, hasta el 31 de marzo de 2025 no ha sido dispersado el recurso por parte de la DAF a la JUT, para la realización de las acciones comprometidas, consistentes en: acciones para la atención de dependientes para la conciliación de la vida laboral y familiar; actividades deportivas mediante las cuales se promueva la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades; así como la recertificación del CENACE en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Como se señaló, durante el primer trimestre de 2025 se realizaron las gestiones necesarias para contar con el recurso presupuestado para la realización de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia. Sin embargo, hasta la fecha del 31 de marzo de 2025 no han sido dispersados dichos recursos por parte de la Dirección de Administración y Finanzas del CENACE para su realización.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** TOM

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Control de Energía

**Clave del Pp:** E568

**Nombre del Pp:** Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo a la que va dirigida la presente acción es el personal del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), que a la fecha del 21 de marzo de 2025 son 1362, de los cuales 298 son mujeres y 1064 hombres, quienes forman parte de los diferentes centros de trabajo del CENACE: Corporativo, Gerencia del Centro Nacional, Gerencia de Control Regional Central, Gerencia del Centro Alterno, Gerencia de Control Regional Oriental, Gerencia de Control Regional Occidental, Gerencia de Control Regional Baja California, Gerencia de Control Regional Noreste, Gerencia de Control Regional Noroeste, Gerencia de Control Regional Norte y Gerencia de Control Regional Peninsular.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La promoción de la igualdad entre mujeres y hombres conlleva la implementación de acciones de capacitación y sensibilización en dicha materia, con la finalidad de informar y modificar aquellas causas históricas y estructurales que impiden y obstaculizan el desarrollo, segregan, discriminan o excluyen a mujeres y a hombres en diversos ámbitos.

En el Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), como organismo público descentralizado y, en apego a sus objetivos y atribuciones, se pretende realizar diversas acciones para la promoción y el fortalecimiento de una cultura institucional a favor de la igualdad de género y la no discriminación.

Dichas acciones consisten en actividades de sensibilización y capacitación respecto a temas de igualdad de género, prevención de la discriminación, violencia de género, hostigamiento y acoso sexual, para concientizar y brindar los conocimientos y habilidades en dicha materia al personal del CENACE y con ello, fomentar una cultura organizacional igualitaria libre de discriminación y violencia de género.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>
<p>Durante el primer trimestre de 2025, se llevó a cabo la solicitud de validación presupuestaria a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), mediante el Oficio No. CENACE/DG-JUT/037/2025 de fecha 29 de enero de 2025, a través de la Secretaría de Energía y por conducto de la Dirección General de Administración y Finanzas (DAF) del CENACE, para solicitar la validación y autorización de las contrataciones correspondientes a las erogaciones transversales para la igualdad entre mujeres y hombres, dentro de las cuales se encuentra el curso para la gestión de un liderazgo consciente y de bienestar considerado para llevarse a cabo en el marco del Día Internacional de la Mujer, con el objetivo de fortalecer el liderazgo de las mujeres en el CENACE, a través del fortalecimiento de habilidades directivas en las mujeres del CENACE, así como aquellas capacidades relacionadas con sus roles directivos o de gestión y el autocuidado.</p> <p>En seguimiento a lo anterior, la Jefatura de Unidad de Transparencia (JUT), como área encargada de las acciones de igualdad de género y no discriminación en el CENACE, solicitó a la DAF, a través del Oficio No. CENACE/DG-JUT/069/2025 de fecha 13 de febrero de 2025, el apoyo para contar con dicha validación, toda vez que se debía iniciar con las gestiones administrativas de los procesos de adquisiciones relacionados con el curso señalado, programado para el primer trimestre de 2025.</p> <p>No obstante, hasta el 31 de marzo de 2025 no ha sido dispersado el recurso por parte de la DAF a la JUT, para la realización de las acciones comprometidas.</p>
<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
<p>Como se señaló, durante el primer trimestre de 2025 se realizaron las gestiones necesarias para contar con el recurso presupuestado para la realización del curso para la gestión de un liderazgo consciente y de bienestar considerado para llevarse a cabo en el marco del Día Internacional de la Mujer. Sin embargo, hasta la fecha del 31 de marzo de 2025 no han sido dispersados dichos recursos por parte de la Dirección de Administración y Finanzas del CENACE para su realización.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Apoyo Económico a Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana

**Ramo:** 19 Aportaciones a Seguridad Social

**Clave de la UR:** 411

**Nombre de la UR:** Unidad de Política y Control Presupuestario

**Clave del Pp:** J014

**Nombre del Pp:** Apoyo Económico a Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 101. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres

#### Definición de la población objetivo

Al inicio de 2025 se tiene un registro de supervivencia de 10 Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana que recibe una ayuda económica semestral con cargo al erario federal, por lo que se tiene previsto otorgar 20 apoyos en este año.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La población de viudas de veteranos de la Revolución Mexicana es un grupo vulnerable de mujeres en edad avanzada, con limitaciones físicas propias de su edad, algunas de ellas no saben o ya no pueden escribir. Es una población que tiende drásticamente a disminuir. Es necesario continuar proporcionando en tiempo y forma los apoyos a la población objetivo.

Al inicio del 2025, las beneficiarias de este programa se distribuyen en 7 estados de la República Mexicana, concentrándose fundamentalmente en Morelos y Michoacán. En las cinco entidades federativas restantes: Estado de México, Puebla, Tamaulipas, Tlaxcala y Veracruz sólo existe una viuda respectivamente.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre del 2025, se ministraron recursos para el pago de 10 ayudas. Del universo de viudas a las que se les expidió el pago de la ayuda semestral, solo han cobrado 9 la ayuda correspondiente al primer semestre de 2025.

Aunque se trata de un grupo pequeño de mujeres, el apoyo económico brindado es fundamental para ellas, en tanto les permite satisfacer sus necesidades más elementales y subsanar la ausencia de beneficios de seguridad social, sobre todo en las entidades federativas con bajo poder adquisitivo como en las que ellas viven.



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Conocer con oportunidad su estado de salud, debido a que cuando éste es delicado, no se presentan a pasar revista de supervivencia o no se presentan a cobrar su ayuda económica semestral.</p> <p>En ocasiones demora la información sobre su supervivencia o deceso y en ciertos casos, no existe un familiar responsable que brinde información o entregue el acta de defunción.</p> <p>Para la SHCP, el pase de revista constituye el mecanismo y fuente de información principal, relativa a la supervivencia de las viudas. Para algunas beneficiarias que viven en diferentes estados de la República, el pase de revista se realiza con huella digital, en virtud de que no saben escribir o están imposibilitadas para hacerlo por su condición física.</p> <p>La revista de supervivencia en las entidades federativas es realizada por las Delegaciones de la Secretaría de Bienestar y del Servicio de Administración Tributaria (SAT), en apoyo a las funciones llevadas a cabo por la Unidad de Política y Control Presupuestario perteneciente a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.</p> <p>En algunos municipios no existe una oficina en la que las viudas puedan dirigirse para realizar el pase de revista de supervivencia, aclaración de dudas o notificaciones de cambio, y tampoco hay sucursal bancaria, por lo cual tienen que trasladarse a otro municipio para realizar dichos trámites o el cobro de su ayuda económica.</p> <p>La principal dificultad que enfrentan las beneficiarias es la actualización de su documentación oficial en caso de pérdida y tienen una edad que ya no les permite por sí solas iniciar trámites al respecto.</p> <p>Continuar con el fortalecimiento de la relación que se tiene con las Delegaciones de la Secretaría de Bienestar y del SAT en las entidades federativas, siendo en algunas de éstas nuestro único contacto.</p> <p>Seguir realizando el pase de Revista de Supervivencia para este grupo de mujeres.</p> <p>Apertura para realizar el cobro de su ayuda en la sucursal del Banco Santander en la República Mexicana de su preferencia.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

**Ramo:** 20 Bienestar

**Clave de la UR:** 211

**Nombre de la UR:** Dirección General para el Bienestar de Niñas, Niños y Adolescentes

**Clave del Pp:** S174

**Nombre del Pp:** Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 176. Proporcionar los medios para destinarlos a cuidados e insumos básicos, con el objeto de mejorar el acceso al ejercicio pleno de los derechos sociales de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en situación de vulnerabilidad por la ausencia de uno o de ambos padres.

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo del programa son las niñas, niños, adolescentes y jóvenes, de 0 a 23 años de edad que están en situación de vulnerabilidad por la ausencia de uno o de ambos padres. (Reglas de Operación 2025, numeral 3.2)

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con los resultados del Censo de Población y Vivienda 2020 del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), en México habitan 126,014,024 personas, de las cuales, el 51.2% son mujeres y 48.8% hombres; a su vez, 38.2 millones, es decir el 30.4%, tienen menos de 18 años y 10.1% tiene entre 19 y 23 años de edad. Las niñas, niños y adolescentes y jóvenes que viven en hogares con ausencia de madre o padre son propensos a enfrentar situaciones de vulnerabilidad que pueden condicionar el ejercicio de sus derechos como la educación o limitar su acceso al bienestar a través del cuidado.

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares 2022, el 11% del total de los hogares en México tienen integrantes de 0 a 23 años de edad en los que reside una sola figura de autoridad, padre, madre o tutor, en estos casos se requiere de un sistema de cuidados y atención para las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en condiciones monoparentales, abandono, u orfandad que procuren e impulsen su desarrollo integral ya que carecer de cuidados parentales implica no tener garantizada una condición básica del desarrollo infantil ni una pertenencia a un grupo que sea capaz de reconocerles en su singularidad a la vez que les brinde afecto, respeto y brinde la protección que garantice el ejercicio y acceso de todos sus derechos y representa ampliar su grado de vulnerabilidad.

La atención a la infancia, adolescencia y juventud en situación de vulnerabilidad es crucial, no solo por el alto porcentaje que representa este sector respecto a la población total sino porque, además, existen características

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>que le dan a su atención un sentido de urgencia. Durante esta etapa se desarrollan las herramientas y capacidades para la vida por lo que, de no atenderse, la probabilidad de que su vulnerabilidad se vuelva permanente es más alta que en el caso de las personas adultas, al igual que la posibilidad de que se repita en la siguiente generación. Además, las consecuencias negativas que ocasiona en la mayoría de los casos comprometen el desarrollo integral presente y futuro de las niñas, niños y adolescentes (UNICEF-CONEVAl, 2015).</p> <p>Es así que, para mejorar las situaciones de vulnerabilidad de niñas, niños adolescentes y jóvenes el programa entrega apoyos económicos que apoyen los gastos para manutención, cuidado y atención infantil de las niñas y niños a cargo de madres, padres solos o tutores que estudian trabajan o buscan trabajo, así como apoyos económicos a niñas, niños adolescentes y jóvenes de hasta 23 años en orfandad materna para contribuir a que puedan continuar con su educación.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No aplica.
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>En el primer trimestre del año la población beneficiaria del Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas, Niños, Hijos de Madres Trabajadoras en la Modalidad A fue de un total de 140,238 niñas y niños hijos de 137,421 madres, padres solos o tutores que estudian, laboran o buscan empleo, en la Modalidad B el número de beneficiarios fue de 47,000 niñas, niños, adolescentes y jóvenes en situación de orfandad materna. Del total de personas beneficiarias de la Modalidad A 49.42% (69,309) eran niñas mientras que en la modalidad B 49.98% (23,492) eran mujeres.</p> <p>Para medir los avances del programa en el marco del Anexo 13 Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres se establecieron los indicadores “Porcentaje de niñas que reciben apoyos económicos en la modalidad A respecto al total de beneficiarios del programa”, “Porcentaje de niñas, adolescentes y jóvenes mujeres en orfandad materna que reciben apoyos económicos respecto al total de beneficiarios en orfandad materna del programa” y “Porcentaje de mujeres, madres o tutoras, registradas como responsables de niñas y niños beneficiarios de la modalidad A respecto al total de madres, padres o tutores registrados como responsables de niñas y niños beneficiarios de la Modalidad A.”</p> <p>Al primer trimestre de 2025 el primer indicador registró un avance de 49.42 por ciento que representó un cumplimiento de 100.17 por ciento de la meta programada (49.34 por ciento), el segundo indicador registró un avance de 49.98 por ciento que representó un cumplimiento de la meta programada (50.12 por ciento) de 99.73 por ciento, por su parte el tercer indicador registró un avance de 90.89 por ciento lo que representó un cumplimiento de 99.88% de la meta programada.</p>



### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Es importante señalar que, todas las personas que estén interesadas en ser beneficiarias del programa pueden tener acceso a los apoyos otorgados por el Programa cuando cumplan con los criterios y requisitos de elegibilidad establecidos en las Reglas de Operación vigentes sin distinción alguna por su grupo social, género o cualquier otro motivo de discriminación.

Por otro lado, cabe destacar que el Programa opera a nivel nacional lo cual representa una amplia cobertura geográfica a lo largo del territorio nacional y que en la medida que avanza en el logro de las metas planteadas, de manera indirecta se contribuye a mejorar las condiciones de acceso y permanencia en el mercado laboral y estudios y búsqueda de empleo de las madres, tutoras y personas responsables de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes atendidos por el mismo.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

No aplica.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores.

**Ramo:** 20 Bienestar

**Clave de la UR:** 213

**Nombre de la UR:** Dirección General para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

**Clave del Pp:** S176

**Nombre del Pp:** Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 319. Procurar la incorporación de la perspectiva de género en las acciones de la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores con el fin de incluir a las mujeres con equidad, logrando la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos sus derechos.

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo del programa se define como: "Todas las personas adultas mayores de 65 años o más de edad, mexicanas por nacimiento o naturalización, con domicilio actual en la República Mexicana". (Numeral 3.2 de las Reglas de Operación de 2025).

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Combatir las desventajas en el ejercicio de los derechos de las personas adultas mayores, apegándose a los principios rectores de la Ley de los Derechos de las Personas Adultas Mayores, es un imperativo del Gobierno de México, ya que persisten diferencias en el trato, negación de derechos y estereotipos vejatorios hacia este sector de la población.

Estas desventajas se ven agravadas en poblaciones indígenas, afromexicanas, mujeres, personas con discapacidad o por el lugar de residencia; lo cual impacta negativamente en las brechas de desigualdad socioeconómica, que pueden representarse en ingresos, seguridad social, servicios de salud, participación en la vida política, cultura y recreación, en menoscabo de la dignidad de las personas adultas mayores y tendientes a su invisibilización.

Por lo antes expuesto y teniendo presente que, toda persona tiene derecho a la seguridad social que la proteja contra las consecuencias de la vejez y de la incapacidad que la imposibilite física o mentalmente para obtener los medios para llevar una vida digna y decorosa, el Gobierno de México decidió reconocer a las personas adultas



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

mayores como titulares de derechos y contribuir a otorgar un piso mínimo solidario de protección social, a través de una pensión no contributiva de tendencia universal, como parte de una estrategia de desarrollo social inclusivo y sostenible para toda la población.

En 2022 (último año con información disponible) a cuatro años de la implementación del programa se registraron mejoras considerables en el bienestar de las personas adultas mayores en general y en específico de las mujeres adultas mayores:

- Se redujo 12 puntos porcentuales la incidencia de pobreza de las personas adultas mayores al pasar de 43% a 31% a nivel nacional entre 2018 y 2022 mientras que la carencia por acceso a la seguridad social se redujo 20 puntos porcentuales al pasar de 41% a 21% en el mismo periodo.
- En el caso específico de las mujeres adultas mayores se presentó una reducción de la incidencia de pobreza de 12 puntos porcentuales al pasar de 44% en 2018 a 32% en 2022 mientras que, en el mismo periodo, la carencia por acceso a la seguridad se redujo 21 puntos porcentuales al pasar de 41 a 20%.
- Para las mujeres indígenas, en 2022, se registró una incidencia de la pobreza 12 puntos porcentuales menor que en 2018 y una disminución de 31 puntos porcentuales de la carencia por acceso a la seguridad social.

Se espera que en los próximos años se sigan teniendo avances en la reducción de la pobreza y en el acceso a la seguridad social de las personas adultas mayores, este último punto está estrechamente ligado a la entrega de pensiones del programa.

Respecto a las brechas de desigualdad entre las mujeres y hombres en este grupo etario resalta el menor acceso a un ingreso y a la seguridad social de las mujeres adultas mayores, en 2018, el 4% por ciento de los hombres adultos mayores no recibieron ninguna clase de ingreso mientras que este porcentaje se triplica para las mujeres adultas mayores alcanzando un valor de 14%, por otra parte 26% de los hombres no recibía ingresos por pensión contributiva o no contributiva mientras que 34% de las mujeres no recibía esa clase de ingresos.

Con la implementación del programa se ha contribuido a reducir el porcentaje de adultas mayores sin ingresos y sin acceso a pensión, en 2022 se registró una baja de 7 puntos porcentuales de las mujeres que no recibían ingresos y 14 puntos porcentuales de las mujeres sin pensión respecto a 2018.

Se espera que el avance de la cobertura del programa en los próximos años acelere los avances en la disminución de mujeres que no cuentan con ingreso.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La incorporación de la perspectiva de género en la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores permite que las mujeres accedan a los beneficios del programa en igualdad de condiciones y con ello se contribuye al ejercicio de sus derechos.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>
<p>En el primer trimestre de 2025 el programa tiene registrados 12,328,235 personas derechohabientes acumuladas pagadas, de las cuales 5,503,460 son hombres y 6,824,775 son mujeres, es decir que las mujeres representan el 55% de la población atendida.</p> <p>Para medir los avances del programa en el marco del Anexo 13, Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, se estableció el indicador “Razón por sexo de personas adultas mayores derechohabientes con pensiones económicas entregadas”, el cual muestra cuántas mujeres derechohabientes con una pensión económica entregada existen por cada hombre derechohabiente con una pensión económica entregada.</p> <p>Un valor menor a uno indica que el número de mujeres adultas mayores derechohabientes es menor a su contraparte, un valor mayor a uno indicaría lo contrario. Para el primer trimestre de 2025, se espera que haya 1.24 mujeres derechohabientes por cada hombre derechohabiente, a marzo de 2025 se cumplió la meta al presentarse una razón de mujeres por cada hombre igual al valor esperado.</p>
<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
<p>No se presentaron obstáculos en la operación.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Sembrando Vida  
**Ramo:** 20 Bienestar

**Clave de la UR:** 201

**Nombre de la UR:** Unidad para la Atención de Grupos Prioritarios

**Clave del Pp:** U316

**Nombre del Pp:** Pensión Mujeres Bienestar.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 319. Procurar la incorporación de la perspectiva de género en las acciones de la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores con el fin de incluir a las mujeres con equidad, logrando la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos sus derechos.

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo se compone por mujeres adultas mayores de 60 a 64 años de edad que residan en municipios o localidades indígenas o afromexicanos y de 63 a 64 años de edad que residan en municipios o localidades que no son indígenas ni afromexicanos. (Lineamientos de Operación 2025, numeral 3.2).

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mujeres de 60 a 64 años de edad presentan limitaciones en su autonomía económica que tienen un origen estructural pues se derivan de la perpetuación de los roles de género socialmente y culturalmente aceptados.

Diversas investigaciones (Sánchez, 2011; Navarro 2017 )han encontrado que las mujeres mayores tienden a presentar una mayor vulnerabilidad económica en la vejez ya sea por su poca participación en el mercado laboral a lo largo de la vida, dado su rol de cuidadoras en el hogar, o en los casos en los que si participaron en el mercado laboral, por su mayor probabilidad de desempeñarse en la economía informal, factores que les impidieron el acceso a sistemas de pensiones, por su parte los hombres generalmente llegan a la vejez con más recursos económicos por su alta participación laboral y su mayor acceso al sistema de pensiones, (Sánchez, 2011).

Las mujeres que actualmente tienen 60 a 64 años tenían edad para participar en el mercado laboral a partir de la década de los 70's cuando la tasa de participación laboral de las mujeres en México, según la investigación de Orraca, Aguilar y Corona (2023) era de apenas el 19.4%, esta tasa fue creciendo lentamente en cada década siendo de 46.3% en 2024 (ENOE,2024), las tasas de participación de las mujeres contrastan con las de los hombres pues en 1970 estos presentaron una tasa de participación de 87.8% (Orraca, Aguilar, & Corona, 2023) que ha disminuido en 2024 a 76.2% (ENOE,2024) pero que sigue siendo 29.9 puntos porcentuales mayor a la de las mujeres.

De acuerdo con (Castro-Méndez, 2023) las mujeres nacidas en la década de los sesenta priorizaron a lo largo de su vida el trabajo de cuidados, a partir de dicha década conforme se incrementa el año de nacimiento se reduce dicha priorización, sin embargo, a lo largo del tiempo, las mujeres presentan una división heterogénea del tiempo dedicado a trabajo de cuidados y el trabajo remunerado.



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>La menor participación laboral de las mujeres de 60 a 64 años de edad a lo largo de su vida deriva en que, según datos de CONEVAL, solo 27.7% de ellas tenga acceso directo a la seguridad social porcentaje muy por debajo del 45.3% presentado por los hombres en el mismo rango etario.</p> <p>Dadas las circunstancias vividas por las mujeres de 60 a 64 años podemos ver que estas tienen un menor acceso a recursos económicos en esta etapa de su vida, así, el ingreso trimestral promedio del grupo, según datos de la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares (ENIGH) 2022, fue de 23,383 pesos mientras que el de los hombres fue de 34,696, es decir las mujeres apenas alcanzan el 67% de los ingresos trimestrales percibidos por hombres. Además 30% de las mujeres de este grupo etario reportaron no recibir ingresos, lo que contrasta con el 6% de los hombres de 60 a 64 años que no recibieron ingresos (ENIGH,2022).</p> <p>Como se puede notar los roles de género tienen un impacto en todo el ciclo de vida tanto de las mujeres como de los hombres con consecuencias particulares en la vejez, según Sánchez (2011) “las personas mayores son resultado de una sucesión de significados y prácticas específicas para cada sexo que se inician en la juventud y que culminan en la edad avanzada”.</p> <p>Los datos presentados nos permiten inferir que las mujeres de 60 a 64 años de edad, a lo largo de su vida, vivieron circunstancias, derivadas de una división del trabajo por roles de género muy marcada, que llevaron a una gran parte de ellas a no participar en el mercado laboral y cuando si participaron, a enfrentar desigualdades en el mercado de trabajo, estas situaciones limitaron tanto su acceso a la seguridad social para el retiro como su capacidad de generar ingresos propios, lo que causó que en la actualidad este grupo etario presente limitaciones en su autonomía económica.</p> <p>Tomando en cuenta esta situación, el Gobierno de México creó el programa Pensión Mujeres Bienestar, que otorgará un ingreso propio a las mujeres de 60 a 64 años como compensación por el trabajo no remunerado de labores domésticas y de cuidados de las familias, que históricamente y de forma inequitativa recayó sobre ellas a lo largo de su vida. En una primera etapa del programa priorizará la atención de mujeres indígenas y afromexicanas otorgándoles la pensión a partir de los 60 años, mientras que para el resto de las mujeres esta se otorgará a partir de los 63 años de edad.</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
El programa comenzó a operar en enero de 2025 y tiene como objetivo general contribuir a mejorar el nivel de autonomía económica de la población de mujeres adultas mayores de 60 a 64 años de edad, que residan en



#### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

municipios o localidades indígenas o afromexicanos y de 63 a 64 años de edad que residan en municipios o localidades que no son indígenas ni afromexicanos.

En el primer trimestre de 2025 el programa ha entregado pensiones a un total de 900,789 mujeres de las cuáles 17.46% (157,243) residían en municipios o localidades indígenas.

Para medir los avances del programa en el marco del Anexo 13, Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, se estableció el indicador "Porcentaje de cobertura del programa", en el primer trimestre de 2025 se alcanzó una cobertura de 71.91% de la población objetivo, por lo que se cumplió con la meta programada que tuvo el mismo valor.

#### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

No aplica.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Planeación y conducción de la política de turismo

**Ramo:** 21 Turismo

**Clave de la UR:** 800

**Nombre de la UR:** Unidad de Innovación y Política Turística

**Clave del Pp:** P001

**Nombre del Pp:** Planeación y conducción de la política de turismo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 188. Instrumentar el Programa para Incorporar la Transversalidad de la Perspectiva de Género en el Sector Turismo.

Definición de la población objetivo
Prestadoras (es) de servicios turísticos, niñas (os) y adolescentes, mujeres, y la población en general que radican en las comunidades y alrededores de los destinos turísticos, trabajadores de establecimientos, empresas y negocios, empresarios, instituciones y organismos del sector, turistas nacionales y extranjeros, funcionarias (os) públicas (os) del sector turismo y relacionados directa o indirectamente a la prevención y combate a la trata de personas, entre otras (os).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p><b>Violencia hacia las mujeres, niñas, niños y trata de personas.</b></p> <p>La trata de personas es un problema mundial y uno de los delitos más vergonzosos que existen, ya que priva de su libertad y dignidad a millones de seres humanos en todo el mundo, miles de víctimas de este delito, son captadas trasladadas, vendidas y compradas con fines de explotación.</p> <p>Según el Informe Global sobre la Trata de Personas de la ONUDC, publicado el 11 de diciembre del 2024, el número de víctimas de trata detectadas en el 2022 aumento un 25% respecto al 2019, por otro parte las víctimas de trata con fines de trabajo forzoso aumentaron un 47% en el mismo periodo de tiempo.</p> <p>La Ley general para prevenir, sancionar y erradicar los delitos en materia de trata de personas y para la protección y asistencia a las víctimas de estos delitos, establece en su artículo 89 Capítulo IX que la Secretaría de Turismo diseñará programas y políticas públicas para desalentar el turismo sexual, capacitando al personal de las áreas de servicio de dicho sector, así como diseñará e implementará campañas dentro y fuera del país para prevenir y desalentar la proliferación del delito previsto en esta Ley, en cualquier actividad relacionada a su ámbito de competencia.</p>



### **Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

Ante este contexto, la Secretaría de Turismo coordina la adopción del Código de Conducta Nacional para la Protección de las Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo por parte de los prestadores de servicios turísticos dentro del país.

### **Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)**

Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y Para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos

Artículo 5.- Para los efectos de esta Ley se entenderá por:

- I. Acciones Afirmativas. Es el conjunto de medidas de carácter temporal correctivo, compensatorio y/o de promoción, encaminadas a acelerar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres;

Las acciones afirmativas son políticas públicas cuyo objetivo es compensar las condiciones que discriminan a ciertos grupos sociales del ejercicio de sus derechos. Se les conoce también como “acciones positivas”, “medidas positivas”, “discriminación en sentido inverso” y “discriminación positiva”.

Este tipo de acciones son recomendadas para grupos sociales en desventaja, en el caso de las mujeres son obligatorias ya que su condición de género es un factor que limita su acceso a los recursos económicos, culturales y políticos importantes para su desarrollo; su aplicación a favor de las mujeres no constituye discriminación para los hombres ya que para éstos el género no representa una limitante para el ejercicio de sus derechos.

Contribuir a prevenir y erradicar la trata de personas, sobre todo la explotación sexual y laboral de mujeres, niñas, niños y adolescentes como víctimas potenciales de esos delitos.

### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Código de Conducta Nacional para la Protección de las Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo

En el mes de enero, en colaboración con la Organización Internacional del Trabajo (OIT), se iniciaron los trabajos de revisión del CCN, y sus documentos derivados, los cuales incluyen:

- Código de Conducta Nacional para la Protección de las Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo
- Guía práctica de implementación del CCN
- Lineamientos de transparencia, seguimiento, comunicación y protección de datos, para las personas promotoras del Código de Conducta Nacional para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo (CCN) 2022”
- Protocolo base de Acción para casos presumiblemente de Explotación Sexual y Laboral de Niñas, Niños y Adolescentes y trabajo infantil en el Sector de los Viajes y el Turismo

De la revisión se determinó la importancia de actualizar su contenido a fin de fortalecer su impacto y garantizar su efectiva implementación; en el mismo tenor, se puso en mantenimiento el Portal web del CCN.

---

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>
Aunado a los trabajos con la OIT, se creó un grupo de trabajo interinstitucional cuyas actividades se dirigen a la revisión de directrices, materiales y requisitos del mismo, el cual tuvo su primera reunión vía <i>Zoom</i> el pasado 24 de marzo del presente año.
<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Planeación y conducción de la política de turismo

**Ramo:** 21 Turismo

**Clave de la UR:** 800

**Nombre de la UR:** Unidad de Innovación y Política Turística

**Clave del Pp:** P001

**Nombre del Pp:** Planeación y conducción de la política de turismo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

#### Definición de la población objetivo

Personas servidoras públicas de la Secretaría de Turismo

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW)

- Observaciones finales del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer

*"39. El Comité también destaca que para lograr los Objetivos de Desarrollo del Milenio la aplicación plena y eficaz de la Convención es indispensable. Exhorta a que se incorpore una perspectiva de género y a que las disposiciones de la Convención se reflejen expresamente en todas las actividades orientadas a lograr los Objetivos de Desarrollo del Milenio, y pide al Estado parte que incluya información al respecto en su próximo informe periódico."*

- Proyecto de Recomendación general N° 28 relativa al artículo 2 de la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer

*"4. El objetivo de la Convención es eliminar todas las formas de discriminación contra la mujer por motivos de sexo. Garantiza a la mujer un reconocimiento igualitario, así como el goce y el ejercicio de todos los derechos humanos y las libertades fundamentales en los ámbitos político, económico, social, cultural, civil, doméstico o de otro tipo, independientemente de su estado civil, y en condiciones de igualdad con el hombre."*

Objetivos de Desarrollo del Milenio de las Naciones Unidas

*"Objetivo 3: Promover la igualdad entre los sexos y el empoderamiento de la mujer."*

Objetivos de Desarrollo Sostenible

- 17 objetivos para transformar nuestro mundo

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

*“Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas”*

Metas del objetivo 5

*“5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación”*

El Informe Mundial sobre Mujeres en Turismo, OMT 2021 establece que *“La igualdad de género necesita estar firmemente integrada en la política turística. Como todas las políticas de igualdad de género, las estrategias en el sector turístico son altamente vulnerables a los cambios de gobierno. En ese sentido, es importante trabajar por institucionalizar una perspectiva de género en el turismo mediante su transversalización, en lugar de centrarse solo en la formulación de políticas. Salvo que la perspectiva de género esté institucionalizada, cada momento de cambio político exige nuevos esfuerzos por atraer la atención de los responsables públicos de turismo hacia esta cuestión. Más que adaptar la igualdad de género al sector turístico, la igualdad de género y las estrategias turísticas funcionan mejor cuando facilitan el desarrollo turístico desde una perspectiva de género.”*

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y Para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos.

Artículo 5.- Para los efectos de esta Ley se entenderá por:

- I. Acciones Afirmativas. Es el conjunto de medidas de carácter temporal correctivo, compensatorio y/o de promoción, encaminadas a acelerar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres;

Las acciones afirmativas son políticas públicas cuyo objetivo es compensar las condiciones que discriminan a ciertos grupos sociales del ejercicio de sus derechos. Se les conoce también como “acciones positivas”, “medidas positivas”, “discriminación en sentido inverso” y “discriminación positiva”.

Este tipo de acciones son recomendadas para grupos sociales en desventaja, en el caso de las mujeres son obligatorias ya que su condición de género es un factor que limita su acceso a los recursos económicos, culturales y políticos importantes para su desarrollo; su aplicación a favor de las mujeres no constituye discriminación para los hombres ya que para éstos el género no representa una limitante para el ejercicio de sus derechos.

En observancia a la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, que reconoce a los centros de trabajo que cuentan con prácticas de igualdad laboral y no discriminación que favorecen el desarrollo integral de sus colaboradoras y colaboradores; y con el propósito de atender y dar cumplimiento a lo antes citado, la Secretaría de Turismo cuenta con el Comité de Igualdad de Género en el Sector Turismo Federal como un mecanismo transversal que efectúa acciones de común acuerdo destinadas a la promoción y procuración de la igualdad y no discriminación entre mujeres y hombres, en todas las Unidades Administrativas de la Secretaría de Turismo Federal.



### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

#### **- Acciones de capacitación para las personas servidoras públicas de la SECTUR en materia de igualdad de género**

Con la finalidad de que las personas capacitadas cuenten con las herramientas para desarrollar habilidades y estrategias que puedan aplicar en el ámbito laboral y personal, se realizaron las primeras capacitaciones en el mes de marzo conforme lo siguiente:

El día 11 como parte del programa de capacitación que está realizando la Dirección General de Profesionalización y Competitividad Turística denominado "*Anfitriones Turísticos Ángeles Verdes*" se impartió el curso "Trata de personas: aspectos básicos" en colaboración con la Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA), misma que se impartió en la plataforma zoom en un horario de 09:00 a 11:00 hrs.

En dicho curso obtuvieron su certificado de acreditación 70 personas servidoras públicas, siendo este el primer grupo capacitado en este rubro; durante el resto del año se impartirán más sesiones del mismo conforme al calendario realizado por la DGPCT.

Los días 24 y 25 en conjunto con la Secretaría del Bienestar se impartió el curso "Masculinidades libres de violencia" de manera presencial en el inmueble de Viaducto de esta Secretaría, en un horario de 10:00 a 13:00 hrs. acreditando en ambas fechas un total de 42 personas públicas.

Se tienen calendarizada la impartición de más cursos en el transcurso del año.

#### **- Campaña de activismo contra la violencia de género**

Los días 25 de los meses que comprenden este trimestre se lanzaron infografías en torno al Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra las Mujeres, a través del correo masivo de la Dependencia.

#### **- Acciones institucionales para el cumplimiento de las disposiciones emitidas por las instancias competentes**

Por medio del correo electrónico de la SECTUR se mandaron correos masivos con la difusión de la existencia de las salas de lactancia en cada inmueble de la Secretaría, aunado a esto se realizaron las acciones de supervisión necesarias para su correcto funcionamiento.

Por otra parte, se solicitó el apoyo de la Dirección de Recursos Humanos para validar que las Personas Consejeras certificadas en la competencia "*Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal*" en la SECTUR siguieran activas; de la validación se obtuvo que se cuenta con seis personas consejeras activas, distribuidas en las sedes, cumpliendo con lo establecido en el numeral 14, Sección Segunda Persona Consejera, Capítulo II Prevención de conductas de Hostigamiento sexual y Acoso sexual en la Administración Pública, del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

Aunado a esto, durante los primeros dos meses del año realizó la planeación y logística respecto a la conmemoración del Día Internacional de la Mujer (8M); las actividades tuvieron lugar el viernes 07 de marzo y consistieron en:



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Mural titulado “La majestuosa” un corazón de mujer, diseñado por el artista Enrique Chiu, símbolo de la creación y la vida, es como el corazón y la Madre Tierra, el origen de todo lo que nace y florece. En su esencia, la mujer es la fuente donde germina la existencia, el refugio donde crecen los sueños y la fuerza que sostiene el mundo. Como la tierra fértil que nutre, como el agua que fluye desde lo más profundo, como el mar inmenso que guarda secretos y da vida, la mujer es el principio y la continuidad de todo lo que somos.</p> <p>Mismo que fue trazado en los tres inmuebles para ser pintados por las trabajadoras con la finalidad de propiciar la integración y acercamiento al arte.</p> <p>Por otra parte, en el edificio de Viaducto se realizó una activación física, se iluminó el edificio de Masaryk en color morado los días 07 y 08; y durante todo el mes se estuvieron difundiendo infografías por medio del correo electrónico con la temática “Mexicanas Pioneras” que mostraban mujeres exitosas en diferentes ámbitos en el país con la intención de inspirar a todas las colaboradoras a seguir luchando por sus objetivos.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Oportunidades: Fomentar la colaboración intersecretarial.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Vinculación con la Sociedad

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 104

**Nombre de la UR:** Coordinación Nacional de Comunicación Social

**Clave del Pp:** R010

**Nombre del Pp:** Vinculación con la Sociedad

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

#### **Definición de la población objetivo**

Candidatas cuyas acciones proselitistas se difunden en los medios de comunicación convencionales (prensa, radio, televisión y portales de Internet) y redes sociales durante el Proceso Electoral Local (PEL) 2024-2025 y el Proceso Electoral Extraordinario del Poder Judicial de la Federación (PEEPJF) 2024-2025.

#### **Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

A setenta años del reconocimiento de los derechos político-electorales de las mujeres en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM), si bien se han tenido avances importantes para que éstas tengan una participación igualitaria dentro de los procesos electorales, el precio por ello ha sido y sigue siendo alto pese a los diferentes mecanismos que se han institucionalizado para lograrlo.

La iniciativa para la aplicación del principio de paridad en candidaturas al Poder Legislativo federal de 2013, y su incorporación un año más tarde en el artículo 41 de la CPEUM, trajo consigo avances significativos en la evolución de la participación política de las mujeres en México.

A partir de la reforma de 2019 conocida como “Paridad en todo”, a través de la cual se reformaron nueve artículos constitucionales, a fin de garantizar la participación de mujeres en todos los niveles de gobierno, Poderes de la Unión y Organismos Constitucionalmente Autónomos; en 2021 nueve mujeres consiguieron ser gobernadoras y, por primera vez, la Cámara de Diputadas y Diputados se integró de manera paritaria con el 50% de mujeres y 50% de hombres, mientras que en el Senado de la República, las mujeres representaron el 49.2% frente al 50.8% de hombres.

A pesar de que, de acuerdo con distintos estudios demoscópicos, 93% de la población mexicana dice estar de acuerdo en que las mujeres tengan el mismo número de candidaturas y puestos en el gobierno que los hombres, y 61% señaló su preferencia con respecto a que la próxima presidenta o presidente fuera mujer, ya que sería “más honesta” a la hora de gobernar que un hombre (Enkoll&ElPaís, 2024); a la par, 75% sigue opinando que la población mexicana es machista (Enkoll&ElPaís, 2024) y 22% considera que los hombres son mejores líderes políticos que las mujeres (El Financiero, 2024).

En este contexto, el análisis de la cobertura mediática y la conversación pública en X que se presenta en torno a las mujeres que incursionan en este ámbito, dentro de los distintos contextos electorales, representa un escenario clave para identificar, entre otras cosas, los discursos que alientan u objetan su participación por parte de las y los distintos actores políticos y sociales.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De esta forma, durante 2024, la Coordinación Nacional de Comunicación Social (CNCS) del Instituto Nacional Electoral (INE) llevó a cabo el estudio *¿Un espacio ganado? Participación político-electoral de las mujeres en el Proceso Electoral Concurrente 2023-2024: un análisis cuantitativo y cualitativo de las publicaciones de los medios de comunicación convencionales y la red social X*, a través del cual determinó, con perspectiva de género e interseccionalidad, tanto las brechas de género como los casos de violencia política y en razón de género que aún existen hacia ellas en este ámbito, a pesar de los avances que se han tenido en materia de paridad y participación libre de violencia.

En la cobertura mediática, las mujeres involucradas en el ámbito político-electoral tuvieron una mayor presencia como **fuentes informativas**, especialmente aquellas que participaron como candidatas; no obstante, persistió una desigualdad entre las diversas personas candidatas, ya que las mujeres que compitieron por la Presidencia de la República tuvieron el enfoque mediático casi exclusivo, relegando a las que aspiraron a otros cargos políticos.

Esto debe llevar a preguntarnos ¿si es realmente "tiempo de las mujeres" o es la relevancia del cargo lo que determina su visibilidad en los medios de comunicación?, ya que la persistencia de desigualdades basadas en diferencias de género sugiere que aún existen paradigmas que limitan el papel de las mujeres en la política.

Con relación a las **menciones** realizadas hacia personas candidatas, se observó que tanto de los medios de comunicación convencionales como de la red social X éstas fueron de tipo informativo. Si bien las menciones proselitistas fueron las más destacadas en ambos espacios de la comunicación, las que se enfocaron hacia la carrera política y profesional de las candidatas, logrando resaltar sus capacidades, deberían marcar la ruta sobre la cual se debe realizar una cobertura mediática sobre los procesos electorales más equitativa, igualitaria e informada hacia la ciudadanía.

Por su parte, aquellas relacionadas con la vida personal de las candidatas, las cuales, a pesar de no ser representativas numéricamente, no debieran de existir en el contexto de su candidatura, ya que no solo logran que la atención se desvíe de cuestiones más relevantes como sus propuestas de campaña o méritos en otros cargos, sino que además transgreden su privacidad con el fin de afectar su imagen pública.

El análisis de la cobertura de las **ofertas políticas** mostró una diferencia significativa en su visibilidad según el medio y el género de las candidaturas. En los medios de comunicación convencionales, las mujeres candidatas fueron responsables de la mayoría de las propuestas políticas identificadas, mientras que en X fueron los hombres quienes predominaron. Este contraste puede deberse a la dinámica de cada plataforma: los medios convencionales parecen haber dado mayor espacio a las candidatas en la discusión de políticas, mientras que, en el ámbito digital, los hombres tuvieron una presencia más destacada en la generación de contenido político de manera directa.

Por otra parte, las **críticas** que se identificaron hacia las candidaturas en los medios de comunicación y la red social X revelan una clara tendencia a cuestionar y deslegitimar a las mujeres candidatas, particularmente a aquellas que compitieron por la Presidencia de la República. Aunque los hombres también fueron objeto de críticas, las mujeres enfrentaron un escrutinio más intenso y diferenciado, con un énfasis en su trayectoria profesional y en presuntas irregularidades en su carrera política.

A la par de lo anterior, la **violencia** fue una constante en esta contienda electoral y afectó de manera diferenciada a mujeres y hombres, dependiendo del espacio en el que se manifestó. En los medios de comunicación convencionales predominó la *violencia mediática*, mientras que en la red social X, la *violencia digital* fue la más

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

frecuente. Esta diferencia sugiere que los medios tradicionales siguen funcionando como espacios donde se refuerzan discursos simbólicos de exclusión y deslegitimación de las mujeres en política, mientras que en el ámbito digital las agresiones se intensifican y diversifican mediante ataques directos, desinformación y estrategias de difamación.

Otro punto clave, dentro de la *violencia política en razón de género*, es la persistencia de la violencia simbólica como una de las principales estrategias de agresión contra las mujeres en política. La invisibilización de candidatas, la desvalorización de su liderazgo mediante referencias a roles tradicionales de género (esposa, hija, hermana) y la falta de reconocimiento de su trayectoria profesional fueron algunas de las formas en las que se ejerció esta violencia.

En el ámbito digital, este tipo de violencia se intensificó con el uso de la tecnología para atacar a las candidatas. En X, las *fake news* fueron uno de los principales ataques en contra de ellas, seguidas de publicaciones con mensajes de odio, violaciones a la privacidad y el uso de *cheap fakes* (videos manipulados para desprestigiar a las candidatas). Estos datos evidencian que la desinformación y el discurso de odio se han convertido en herramientas clave para obstaculizar la participación de las mujeres en política.

Por último, la presencia de **temas** que impulsan la participación igualitaria y libre de violencia político-electoral de mujeres y Grupos en Situación de Discriminación (GSD) en la cobertura mediática y digital que se dio a este proceso fue mínima, lo que indica una falta de posicionamiento en la discusión pública. Resulta lamentable que las redes sociales sean espacios ideales para el desarrollo de violencia y no así, para generar una conversación significativa en torno a estos tópicos que por su alcance y fácil acceso puedan ayudar de manera importante a crear ciudadanía informada.

En ambas plataformas, las pocas publicaciones que hicieron referencias a temas como acciones afirmativas, paridad, la ley 8 de 8 contra la violencia, lo hicieron como parte central de la discusión, mientras que el resto fueron referencias secundarias dentro de otras conversaciones. Esto sugiere que, aunque hubo un esfuerzo por posicionarlos, la baja cantidad de alusiones impidió que se consolidaran como asuntos prioritarios en el debate electoral.

En este sentido es necesario seguirnos preguntando si las mujeres en el ámbito político realmente tienen ¿un espacio ganado?, pues la presencia de brechas de género y de ideales establecidos, entre mujeres y hombres, así como de diversos hechos de violencia en su contra, ponen en manifiesto que, a pesar de los avances en materia de igualdad de género y combate a la violencia en razón de género que se han tenido en los últimos años, deben seguirse impulsando acciones que continúen construyendo una sociedad que acepte genuinamente la presencia y ejercicio de las mujeres en cargos públicos.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante este trimestre, se sometieron a aprobación de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación (CIGyND) del Instituto los dos informes, con perspectiva de género e interseccionalidad, sobre los cuales trabajó la CNCS durante 2024, mismos que fueron aprobados en la Primera Sesión Ordinaria de la Comisión, llevada a cabo el 28 de marzo de 2025. Se anexan los *links* de ambos documentos:

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Informe <i>Participación político-electoral de los Grupos en Situación de Discriminación durante El Proceso Electoral Concurrente 2023-2024: Un análisis de la cobertura en medios de comunicación convencionales y de la conversación en la red social X</i>: <a href="https://goo.su/cHbicX">https://goo.su/cHbicX</a></p> <p>Informe <i>¿Un espacio ganado? Participación político-electoral de las mujeres en el Proceso Electoral Concurrente 2023-2024: un análisis cuantitativo y cualitativo de las publicaciones de los medios de comunicación convencionales y la red social X</i>: <a href="https://goo.su/ip7Ui1">https://goo.su/ip7Ui1</a></p> <p>Asimismo, como parte del inicio de los trabajos para la elaboración de los documentos de análisis de 2025, se desarrollaron y presentaron ante la CIGyND las metodologías que servirán para la elaboración de los informes sobre la participación político-electoral tanto de las mujeres y juventudes durante el Proceso Electoral Local (PEL) 2024-2025, llevado a cabo en Durango y Veracruz, como de las mujeres juzgadas en el Proceso Electoral Extraordinario del Poder Judicial de la Federación (PEEPJF) 2024-2025.</p> <p>El primero, tendrá como objetivo "analizar con perspectiva de género e interseccionalidad la participación político-electoral de las mujeres y juventudes en el PEL 2024-2025, a través de la cobertura de los medios de comunicación y la conversación pública en X, para identificar desde la existencia de brechas de género hasta la configuración de casos de violencia política y en razón de género que dificulten su inserción en condiciones de igualdad y libres de violencia".</p> <p>Por su parte, el segundo "analizará con perspectiva de género la participación político-electoral de las mujeres en el PEEPJF 2024-2025", la cual al ser una elección que se llevará a cabo por primera vez, arrojará resultados inéditos que permitirán visualizar la transición de este poder, cuyos plenos en su mayoría están ocupados por hombres, hacia una paridad de género.</p> <p>Finalmente, se comenzaron los trabajos para establecer las <i>queries</i>, a través de las cuales se recopilará la información de los medios de comunicación convencionales y redes sociales relacionada con el objeto de estudio de cada informe.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
No Aplica

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Tecnologías de información y comunicaciones

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 104

**Nombre de la UR:** Coordinación Nacional de Comunicación Social

**Clave del Pp:** R011

**Nombre del Pp:** Tecnologías de información y comunicaciones

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

#### Definición de la población objetivo

Candidatas cuyas acciones proselitistas se difunden en los medios de comunicación convencionales (prensa, radio, televisión y portales de Internet) y redes sociales durante el Proceso Electoral Local (PEL) 2024-2025 y el Proceso Electoral Extraordinario del Poder Judicial de la Federación (PEEPJF) 2024-2025.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A setenta años del reconocimiento de los derechos político-electorales de las mujeres en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM), si bien se han tenido avances importantes para que éstas tengan una participación igualitaria dentro de los procesos electorales, el precio por ello ha sido y sigue siendo alto pese a los diferentes mecanismos que se han institucionalizado para lograrlo.

La iniciativa para la aplicación del principio de paridad en candidaturas al Poder Legislativo federal de 2013, y su incorporación un año más tarde en el artículo 41 de la CPEUM, trajo consigo avances significativos en la evolución de la participación política de las mujeres en México.

A partir de la reforma de 2019 conocida como “Paridad en todo”, a través de la cual se reformaron nueve artículos constitucionales, a fin de garantizar la participación de mujeres en todos los niveles de gobierno, Poderes de la Unión y Organismos Constitucionalmente Autónomos; en 2021 nueve mujeres consiguieron ser gobernadoras y, por primera vez, la Cámara de Diputadas y Diputados se integró de manera paritaria con el 50% de mujeres y 50% de hombres, mientras que en el Senado de la República, las mujeres representaron el 49.2% frente al 50.8% de hombres.

A pesar de que, de acuerdo con distintos estudios demoscópicos, 93% de la población mexicana dice estar de acuerdo en que las mujeres tengan el mismo número de candidaturas y puestos en el gobierno que los hombres, y 61% señaló su preferencia con respecto a que la próxima presidenta o presidente fuera mujer, ya que sería “más honesta” a la hora de gobernar que un hombre (Enkoll&ElPaís, 2024); a la par, 75% sigue opinando que la población mexicana es machista (Enkoll&ElPaís, 2024) y 22% considera que los hombres son mejores líderes políticos que las mujeres (El Financiero, 2024).

En este contexto, el análisis de la cobertura mediática y la conversación pública en X que se presenta en torno a las mujeres que incursionan en este ámbito, dentro de los distintos contextos electorales, representa un escenario

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

clave para identificar, entre otras cosas, los discursos que alientan u objetan su participación por parte de las y los distintos actores políticos y sociales.

De esta forma, durante 2024, la Coordinación Nacional de Comunicación Social (CNCS) del Instituto Nacional Electoral (INE) llevó a cabo el estudio *¿Un espacio ganado? Participación político-electoral de las mujeres en el Proceso Electoral Concurrente 2023-2024: un análisis cuantitativo y cualitativo de las publicaciones de los medios de comunicación convencionales y la red social X*, a través del cual determinó, con perspectiva de género e interseccionalidad, tanto las brechas de género como los casos de violencia política y en razón de género que aún existen hacia ellas en este ámbito, a pesar de los avances que se han tenido en materia de paridad y participación libre de violencia.

En la cobertura mediática, las mujeres involucradas en el ámbito político-electoral tuvieron una mayor presencia como **fuentes informativas**, especialmente aquellas que participaron como candidatas; no obstante, persistió una desigualdad entre las diversas personas candidatas, ya que las mujeres que compitieron por la Presidencia de la República tuvieron el enfoque mediático casi exclusivo, relegando a las que aspiraron a otros cargos políticos.

Esto debe llevar a preguntarnos ¿si es realmente "tiempo de las mujeres" o es la relevancia del cargo lo que determina su visibilidad en los medios de comunicación?, ya que la persistencia de desigualdades basadas en diferencias de género sugiere que aún existen paradigmas que limitan el papel de las mujeres en la política.

Con relación a las  **menciones** realizadas hacia personas candidatas, se observó que tanto de los medios de comunicación convencionales como de la red social X éstas fueron de tipo informativo. Si bien las menciones proselitistas fueron las más destacadas en ambos espacios de la comunicación, las que se enfocaron hacia la carrera política y profesional de las candidatas, logrando resaltar sus capacidades, deberían marcar la ruta sobre la cual se debe realizar una cobertura mediática sobre los procesos electorales más equitativa, igualitaria e informada hacia la ciudadanía.

Por su parte, aquellas relacionadas con la vida personal de las candidatas, las cuales, a pesar de no ser representativas numéricamente, no debieran de existir en el contexto de su candidatura, ya que no solo logran que la atención se desvíe de cuestiones más relevantes como sus propuestas de campaña o méritos en otros cargos, sino que además transgreden su privacidad con el fin de afectar su imagen pública.

El análisis de la cobertura de las **ofertas políticas** mostró una diferencia significativa en su visibilidad según el medio y el género de las candidaturas. En los medios de comunicación convencionales, las mujeres candidatas fueron responsables de la mayoría de las propuestas políticas identificadas, mientras que en X fueron los hombres quienes predominaron. Este contraste puede deberse a la dinámica de cada plataforma: los medios convencionales parecen haber dado mayor espacio a las candidatas en la discusión de políticas, mientras que, en el ámbito digital, los hombres tuvieron una presencia más destacada en la generación de contenido político de manera directa.



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por otra parte, las **críticas** que se identificaron hacia las candidaturas en los medios de comunicación y la red social X revelan una clara tendencia a cuestionar y deslegitimar a las mujeres candidatas, particularmente a aquellas que compitieron por la Presidencia de la República. Aunque los hombres también fueron objeto de críticas, las mujeres enfrentaron un escrutinio más intenso y diferenciado, con un énfasis en su trayectoria profesional y en presuntas irregularidades en su carrera política.

A la par de lo anterior, la **violencia** fue una constante en esta contienda electoral y afectó de manera diferenciada a mujeres y hombres, dependiendo del espacio en el que se manifestó. En los medios de comunicación convencionales predominó la *violencia mediática*, mientras que en la red social X, la *violencia digital* fue la más frecuente. Esta diferencia sugiere que los medios tradicionales siguen funcionando como espacios donde se refuerzan discursos simbólicos de exclusión y deslegitimación de las mujeres en política, mientras que en el ámbito digital las agresiones se intensifican y diversifican mediante ataques directos, desinformación y estrategias de difamación.

Otro punto clave, dentro de la *violencia política en razón de género*, es la persistencia de la violencia simbólica como una de las principales estrategias de agresión contra las mujeres en política. La invisibilización de candidatas, la desvalorización de su liderazgo mediante referencias a roles tradicionales de género (esposa, hija, hermana) y la falta de reconocimiento de su trayectoria profesional fueron algunas de las formas en las que se ejerció esta violencia.

En el ámbito digital, este tipo de violencia se intensificó con el uso de la tecnología para atacar a las candidatas. En X, las *fake news* fueron uno de los principales ataques en contra de ellas, seguidas de publicaciones con mensajes de odio, violaciones a la privacidad y el uso de *cheap fakes* (videos manipulados para desprestigiar a las candidatas). Estos datos evidencian que la desinformación y el discurso de odio se han convertido en herramientas clave para obstaculizar la participación de las mujeres en política.

Por último, la presencia de **temas** que impulsan la participación igualitaria y libre de violencia político-electoral de mujeres y Grupos en Situación de Discriminación (GSD) en la cobertura mediática y digital que se dio a este proceso fue mínima, lo que indica una falta de posicionamiento en la discusión pública. Resulta lamentable que las redes sociales sean espacios ideales para el desarrollo de violencia y no así, para generar una conversación significativa en torno a estos tópicos que por su alcance y fácil acceso puedan ayudar de manera importante a crear ciudadanía informada.

En ambas plataformas, las pocas publicaciones que hicieron referencias a temas como acciones afirmativas, paridad, la ley 8 de 8 contra la violencia, lo hicieron como parte central de la discusión, mientras que el resto fueron referencias secundarias dentro de otras conversaciones. Esto sugiere que, aunque hubo un esfuerzo por posicionarlos, la baja cantidad de alusiones impidió que se consolidaran como asuntos prioritarios en el debate electoral.

En este sentido es necesario seguirnos preguntando si las mujeres en el ámbito político realmente tienen ¿un espacio ganado?, pues la presencia de brechas de género y de ideales establecidos, entre mujeres y hombres, así como de diversos hechos de violencia en su contra, ponen en manifiesto que, a pesar de los avances en materia de igualdad de género y combate a la violencia en razón de género que se han tenido en los últimos años, deben seguirse impulsando acciones que continúen construyendo una sociedad que acepte genuinamente la presencia y ejercicio de las mujeres en cargos públicos.



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Como parte de las actividades llevadas a cabo por la CNCS en el marco del calendario electoral 2024-2025, durante este trimestre se elaboraron y aprobaron, por parte de la Comisión de Igualdad y No Discriminación (CIGyND) del Instituto, las metodologías que servirán para la elaboración de los informes sobre la participación político-electoral tanto de las mujeres y juventudes durante el Proceso Electoral Local (PEL) 2024-2025, llevado a cabo en Durango y Veracruz, como de las mujeres juzgadoras en el Proceso Electoral Extraordinario del Poder Judicial de la Federación (PEEPJF) 2024-2025.</p> <p>Las metodologías con perspectiva de género e interseccional incluyen los criterios para analizar y clasificar los registros obtenidos del monitoreo -basados en el normatividad internacional, nacional y las obligaciones realizadas por el INE en la materia- que permiten identificar brechas en la cobertura de medios convencionales y la conversación pública en las redes sociales, tales como fuentes de información, menciones Violencia Política (VP), Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género (VPMRG) y temas relacionados con la participación igualitaria de mujeres y distintos Grupos en Situación de Discriminación -incluidas las juventudes-.</p> <p>Se anexa el link de los documentos aprobados por las CIGyND en la Primera Sesión Ordinaria 2025, llevada a cabo el 28 de marzo de 2025:</p> <p>Metodología para el informe de género e interseccionalidad en el marco del PEL 2024-2025: <a href="https://goo.su/fN8j">https://goo.su/fN8j</a></p> <p>Metodología para el informe de género en el marco del PEEPJF 2024-2025: <a href="https://goo.su/SqyHl">https://goo.su/SqyHl</a></p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
No Aplica.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actualización del padrón electoral y expedición de la credencial para votar

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 111

**Nombre de la UR:** Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores

**Clave del Pp:** R005

**Nombre del Pp:** Actualización del padrón electoral y expedición de la credencial para votar

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 402. Difusión para la sensibilización sobre el derecho a la igualdad

#### **Definición de la población objetivo**

Este proyecto se enmarca en el Objetivo estratégico institucional de Garantizar el derecho a la identidad y se alinea con el Proyecto estratégico de Fortalecer la cultura democrática, la igualdad de género y la no inclusión del Plan Estratégico del INE 2016-2026.

Adicionalmente se relaciona con la Política institucional de Igualdad de Género y No Discriminación aprobada en Consejo General mediante acuerdo INE/CG36/2016 en la que se estableció en el lineamiento sexto el de Proporcionar servicios y atención al público basados en diseño universal, con la mayor accesibilidad posible y haciendo los ajustes razonables, respondiendo al principio constitucional de progresividad, y partiendo de la diversidad y el pluralismo en México.

De acuerdo con lo establecido en el Art. 45 del Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral, le corresponde a la Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores, entre otras actividades, emitir los procedimientos para la inscripción y actualización del padrón electoral y la entrega de la credencial para votar a la ciudadanía de 18 años y más.

El lineamiento sexto de la Política institucional en materia de Igualdad de Género y No Discriminación establece que el INE deberá proporcionar servicios y atención al público basados en diseño universal, con la mayor accesibilidad posible y haciendo los ajustes razonables, respondiendo al principio constitucional de progresividad, y partiendo de la diversidad y el pluralismo en México.

Tomando esto en consideración al cierre del año 2024 se registraron un total de 24,466,386 trámites en el Padrón Electoral a nivel nacional de los cuales: 16 son personas en situación de calle, 2,593 de la diversidad sexual, 3,962 atendidas por Art 141° de la LGIPE, 19,782,659 personas mayores y 3,841,398 juventudes, así como 835,758 personas que manifestaron tener algún tipo de discapacidad de los cuales 402,485 son mujeres y 433,273 son hombres al cierre del año 2024.

Adicionalmente, se realizarán actividades de sensibilización con perspectiva de género, relacionados con los temas de igualdad, inclusión y no discriminación para el personal del Registro Federal de Electores en los que se tratarán asuntos de la credencial para votar relacionas con la política institucional de igualdad e inclusión, las personas con discapacidad, de la diversidad sexual, que se encuentran en prisión preventiva, pueblos y comunidades indígenas

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Definición de la población objetivo
y afroamericanas con la finalidad promover acciones en el marco de las atribuciones del personal que sumen para beneficio de los diversos sectores de la población.
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Adicionalmente, tomando como referencia el Censo de Población y Vivienda en 2021, en el que se identificó que el total de la población de 15 años y más de edad en México se estima en 97.2 millones de personas. De estas, 5.0 millones se autoidentifican LGBTI+, lo que equivale al 5.1 % de la población de 15 años y más en el país. El 81.8 % se asume parte de esta población por su orientación sexual, 7.6 %, por su identidad de género y 10.6 %, por ambas.</p> <p>Además, se identificó a 6,179,890 personas con algún tipo de discapacidad, lo que representa 4.9 % de la población total del país, de ellas 53 % son mujeres y 47 % son hombres. Por otro lado, se identificaron 5 mil 700 personas en situación de calle, a 23.2 millones de personas hablantes de lenguas indígenas y más de 25 millones de personas mayores.</p> <p>Considerando el número de trámites de credencial para votar realizados en el año 2024 y los datos de último Censo de población y vivienda del INEGI de personas que se encuentran en una posible situación de discriminación, se considera imperativo desarrollar una campaña de difusión específica, en medios digitales, con el fin de difundir los protocolos de atención ciudadana incluyentes y sin discriminación que se ofrecen en los Módulos de Atención Ciudadana para proporcionar la información necesaria y procurar que realicen su trámite de forma ágil e informada.</p> <p>En relación con el otro grupo de actividades que se realizará en el año 2025, a partir de los planes anuales de las áreas responsables de capacitación se identificó un área de oportunidad para profundizar en los temas de igualdad, inclusión y no discriminación vinculados con los temas del registro federal de electores como son la emisión de la credencial para votar, la integración de la lista nominal, la atención ciudadana y los procedimientos para la entrega y recepción de la credencial.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Se identificó el total de trámites realizados en el año 2024 a través de los protocolos para la atención de grupos en situación de vulnerabilidad disponibles en los módulos de atención ciudadana y se solicitó la campaña a la Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica del Instituto Nacional Electoral.</p> <p>Se identificó un área de oportunidad a partir de la exploración de programas anuales de capacitación en materia de inclusión y no discriminación para impartir sensibilización con la finalidad de homologar conocimientos en entre</p>



---

---

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

el personal de los temas de igualdad e inclusión y los procesos vinculados con la emisión de la Credencial para votar.
--

Obstáculos y oportunidades durante la operación
---

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actualización del padrón electoral y expedición de la credencial para votar

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 111

**Nombre de la UR:** Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores

**Clave del Pp:** R005

**Nombre del Pp:** Actualización del padrón electoral y expedición de la credencial para votar

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 402. Difusión para la sensibilización sobre el derecho a la igualdad

Definición de la población objetivo
<p>Este proyecto se enmarca en el Objetivo estratégico institucional de Garantizar el derecho a la identidad y se alinea con el Proyecto estratégico de Fortalecer la cultura democrática, la igualdad de género y la no inclusión del Plan Estratégico del INE 2016-2026.</p> <p>Adicionalmente se relaciona con la Política institucional de Igualdad de Género y No Discriminación aprobada en Consejo General mediante acuerdo INE/CG36/2016 en la que se estableció en el lineamiento sexto el de Proporcionar servicios y atención al público basados en diseño universal, con la mayor accesibilidad posible y haciendo los ajustes razonables, respondiendo al principio constitucional de progresividad, y partiendo de la diversidad y el pluralismo en México.</p> <p>De acuerdo con lo establecido en el Art. 45 del Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral, le corresponde a la Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores, entre otras actividades, emitir los procedimientos para la inscripción y actualización del padrón electoral y la entrega de la credencial para votar a la ciudadanía de 18 años y más.</p> <p>El lineamiento sexto de la Política institucional en materia de Igualdad de Género y No Discriminación establece que el INE deberá proporcionar servicios y atención al público basados en diseño universal, con la mayor accesibilidad posible y haciendo los ajustes razonables, respondiendo al principio constitucional de progresividad, y partiendo de la diversidad y el pluralismo en México.</p> <p>Tomando esto en consideración al cierre del año 2024 se registraron un total de 24,466,386 trámites en el Padrón Electoral a nivel nacional de los cuales: 16 son personas en situación de calle, 2,593 de la diversidad</p>

### Definición de la población objetivo

sexual, 3,962 atendidas por Art 141° de la LGIPE, 19,782,659 personas mayores y 3,841,398 juventudes, así como 835,758 personas que manifestaron tener algún tipo de discapacidad de los cuales 402,485 son mujeres y 433,273 son hombres al cierre del año 2024.

Adicionalmente, se realizarán actividades de sensibilización con perspectiva de género, relacionados con los temas de igualdad, inclusión y no discriminación para el personal del Registro Federal de Electores en los que se tratarán asuntos de la credencial para votar relacionas con la política institucional de igualdad e inclusión, las personas con discapacidad, de la diversidad sexual, que se encuentran en prisión preventiva, pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas con la finalidad promover acciones en el marco de las atribuciones del personal que sumen para beneficio de los diversos sectores de la población.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Adicionalmente, tomando como referencia el Censo de Población y Vivienda en 2021, en el que se identificó que el total de la población de 15 años y más de edad en México se estima en 97.2 millones de personas. De estas, 5.0 millones se autoidentifican LGBTI+, lo que equivale al 5.1 % de la población de 15 años y más en el país. El 81.8 % se asume parte de esta población por su orientación sexual, 7.6 %, por su identidad de género y 10.6 %, por ambas.

Además, se identificó a 6,179,890 personas con algún tipo de discapacidad, lo que representa 4.9 % de la población total del país, de ellas 53 % son mujeres y 47 % son hombres. Por otro lado, se identificaron 5 mil 700 personas en situación de calle, a 23.2 millones de personas hablantes de lenguas indígenas y más de 25 millones de personas mayores.

Considerando el número de trámites de credencial para votar realizados en el año 2024 y los datos de último Censo de población y vivienda del INEGI de personas que se encuentran en una posible situación de discriminación, se considera imperativo desarrollar una campaña de difusión específica, en medios digitales, con el fin de difundir los protocolos de atención ciudadana incluyentes y sin discriminación que se ofrecen en los Módulos de Atención Ciudadana para proporcionar la información necesaria y procurar que realicen su trámite de forma ágil e informada.

En relación con el otro grupo de actividades que se realizará en el año 2025, a partir de los planes anuales de las áreas responsables de capacitación se identificó un área de oportunidad para profundizar en los temas de igualdad, inclusión y no discriminación vinculados con los temas del registro federal de electores como son la emisión de la credencial para votar, la integración de la lista nominal, la atención ciudadana y los procedimientos para la entrega y recepción de la credencial.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Se identificó el total de trámites realizados en el año 2024 a través de los protocolos para la atención de grupos en situación de vulnerabilidad disponibles en los módulos de atención ciudadana y se solicitó la campaña a la Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica del Instituto Nacional Electoral.</p> <p>Se identificó un área de oportunidad a partir de la exploración de programas anuales de capacitación en materia de inclusión y no discriminación para impartir sensibilización con la finalidad de homologar conocimientos en entre el personal de los temas de igualdad e inclusión y los procesos vinculados con la emisión de la Credencial para votar.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 115

**Nombre de la UR:** Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica

**Clave del Pp:** R003

**Nombre del Pp:** Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

#### Definición de la población objetivo

El Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de Mujeres a través de OSC (PNIPPM), en su edición 2023, dio inicio en el mes de octubre de 2023. Fueron 56 OSC las seleccionadas como ganadoras, pertenecientes a 21 entidades federativas.

Las OSC atenderán a los siguientes grupos poblacionales conforme a su modalidad de participación:

Modalidad I. Proyectos de promoción de los derechos humanos y, políticos y electorales de las mujeres y actividades de difusión innovadoras (22 proyectos).

- Población en general
- Niñas, niños y adolescentes
- Mujeres y hombres jóvenes
- Mujeres indígenas y afromexicanas
- Personas de la diversidad
- Mujeres y hombres adultos mayores
- Mujeres cuidadoras
- Hombres indígenas

Modalidad II. Desarrollo de agendas y planes de acción que incidan en políticas públicas para la igualdad y no discriminación (26 proyectos).

- Niñas, niños y jóvenes escolarizados
- Mujeres síndicas, regidoras, militantes de partidos políticos, líderes comunitarias, integrantes de OSC y de observatorios electorales, candidatas a cargos de elección popular
- Mujeres indígenas en cargos bajo Sistemas Normativos Internos
- Hombres jóvenes y adultos
- Personas de la diversidad
- Mujeres campesinas, artesanas, amas de casa, comerciantes.



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Definición de la población objetivo
<p>Modalidad III. Prevención, asesoría, atención y acompañamiento jurídico a casos de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género (VPMRG). (8 proyectos).</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Mujeres síndicas, regidoras, militantes de partidos políticos, líderes comunitarias, integrantes de OSC y de observatorios electorales, candidatas a cargos de elección</li><li>• Mujeres y hombres que se desempeñan como personas funcionarias públicas de instituciones vinculadas a partidos políticos y órganos electorales</li><li>• Mujeres indígenas en cargos bajo Sistemas Normativos Internos</li></ul> <p><u>#JuventudActúaMX</u> está dirigida a las juventudes mexicanas de 18 a 29 años de edad, interesadas en la atención y solución de problemas públicos que identifican en su comunidad, municipio o entidad federativa, a través de la incidencia en políticas públicas con un enfoque de derechos humanos y equidad de género.</p> <p>El “<u>Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política</u>” se dirige a mujeres que se desenvuelven en el ámbito político-electoral, con las siguientes características: 1) mujeres aspirantes a candidaturas a puestos de elección popular; 2) mujeres que, sin aspirar a un cargo público, se desenvuelvan en el ámbito público – electoral; y 3) mujeres de movimientos y organizaciones de la sociedad civil cuya labor se centre en derechos políticos y electorales; con la finalidad de fortalecer sus liderazgos para el acceso y el ejercicio de futuros cargos públicos.</p> <p>El “<u>Concurso Nacional Tejiendo Redes Ciudadanas por Juventudes Diversas</u>” edición 2023 y 2024, se dirige a las personas jóvenes residentes en territorio mexicano que tengan entre 18 y 29 años cumplidos al cierre de la Convocatoria, y que cuenten con su credencial para votar.</p> <p>La <u>Feria del Libro INE “Igualdad de género y no discriminación”</u> se dirige a todo el público, particularmente a las personas pertenecientes a los grupos de población históricamente vulnerados, como lo son las mujeres, las juventudes, personas con discapacidad y de la comunidad LGBTTTIQ+ desde una perspectiva interseccional e intercultural. Además, atiende a:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Integrantes de instituciones académicas</li><li>• Integrantes de organizaciones nacionales e internacionales</li><li>• Población infantil y juvenil</li><li>• Personal del INE</li><li>• Personal de los OPL</li><li>• Personal del TEPJF</li><li>• Funcionariado público de otras instituciones</li></ul>



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de género que marcan las desigualdades encontradas en los proyectos son las relacionadas con el acceso a oportunidades laborales, educativas y de participación política, la erradicación de la violencia de género, la autonomía y control de recursos sociales, económicos y de salud.

**Brechas de participación política.** Es la diferencia de acceso a la participación política y electoral de la población.

**Brecha de autonomía física.** Se expresa en dos dimensiones y dan cuenta de los derechos reproductivos de las mujeres y la violencia de género.

**Brechas de género en la educación.** Nos indica la representación y subrepresentación de las mujeres en los distintos niveles educativos.

**Brecha de autonomía de toma de decisiones.** Es la presencia de las mujeres en los distintos niveles de los poderes del Estado y las acciones orientadas a promover la participación plena y efectiva en igualdad de condiciones.

**Brecha de autonomía económica.** Capacidad de las mujeres de generar ingresos y recursos propios a partir del acceso al trabajo remunerado en igualdad de condiciones.

**Brecha digital.** Hace referencia a la desigualdad en el acceso, uso o impacto de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) entre grupos sociales, primordialmente de las mujeres. Estos grupos se suelen determinar en base a criterios económicos, geográficos, de género, de edad o culturales, etc.

#JuventudActúaMX brinda un espacio donde las juventudes mexicanas puedan identificar y proponer soluciones a los problemas públicos que les afecta y ocupa, buscando de esta manera fomentar su participación en el ciclo de las políticas públicas, incluyendo sus voces y perspectiva que pocas veces es incluida.

El Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política se planteó como un espacio de educación cívica permanente que promueva la participación y el liderazgo del mayor número de mujeres en la vida política y pública del país con un enfoque interseccional, no solo mediante el acceso a un cargo público, sino a través de la apropiación de los espacios comunitarios y vecinales o la creación de colectivos u organizaciones, y con ello fortalecer la cultura cívica democrática y los valores de la ciudadanía.

El Concurso Nacional Tejiendo Redes Ciudadanas por Juventudes Diversas se planteó como respuesta a las barreras que afectan o dificultan el acceso y ejercicio de los derechos políticos y electorales de las juventudes, así como debido a un contexto caracterizado por la discriminación histórica por razones de edad, género y un enfoque interseccional, como lo son las juventudes indígenas y afrodescendientes, las juventudes con discapacidad, las juventudes de la diversidad sexual y de género, entre otras.

La Feria del Libro INE se planteó como un espacio para visibilizar y difundir las acciones y novedades editoriales sobre los derechos políticos y electorales de las mujeres en su diversidad, en un contexto caracterizado por la discriminación histórica por diversas razones y la violencia política que se ejerce contra ellas por el hecho de ser mujeres.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En cuanto al indicador: "Porcentaje de población que participa en las iniciativas orientadas a promover la igualdad de las mujeres en el ejercicio de sus derechos político-electorales y manifiestan que se fortaleció su confianza en la democracia.", La encuesta se encuentra en proceso de construcción y validación para su aplicación a la población que participe en las iniciativas: PNIIPPM 2025, #JuventudActúaMX, Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política, Concurso Nacional Tejiendo Redes Ciudadanas por Juventudes Diversas y Feria del Libro INE.

Respecto al Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de las Mujeres (PNIPPM) 2025, durante el mes de febrero de 2025, se seleccionó al aliado estratégico que acompañará al INE en el Programa, lo anterior, a través de una Convocatoria pública dirigida a las Organizaciones de la Sociedad Civil, Organizaciones Internacionales e Instituciones Académicas, siendo seleccionado para esta edición el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). Asimismo, se encuentra en construcción la Convocatoria y Reglas de Operación, mismas que se presentarán en la Sesión de la Comisión de Capacitación Electoral y Educación Cívica (CCEyEC) a celebrarse en el mes de abril de 2025. Una vez aprobadas, se hará una amplia difusión de la Convocatoria.

En la sesión CCEyEC en la sesión celebrada durante el mes de marzo de 2025, aprobó la Convocatoria para #JuventudActúaMX en su octava edición. Una vez aprobada la Convocatoria se están ejecutando acciones para hacer una amplia difusión. También la titular de la Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica designó a la persona que será la secretaria técnica del Jurado Calificador para la selección de las juventudes ganadoras de la presente edición. Además, se está gestionando con las diversas instancias del INE las firmas del Convenio de Apoyo y Colaboración entre la institución aliada que acompañara al Instituto para el desarrollo de las diferentes etapas de #JuventudActúaMX.

Para la Tercera Edición del Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política (Programa), la Comisión de Capacitación Electoral y Educación Cívica (CCEyEC) aprobó en su primera sesión ordinaria del 19 de marzo de 2025 el Acuerdo para la emisión de la Convocatoria para la selección de aliados estratégicos del Programa en el marco de la Estrategia Nacional de Educación Cívica 2024-2026, Reglas de Operación y sus Anexos. Además, se realizará la difusión de la Convocatoria en las redes sociales oficiales del INE y estará vigente del 28 de marzo al 7 de mayo de 2025, la publicación de los resultados será el 30 de mayo del mismo año.

Para la Cuarta Edición del Concurso Nacional Tejiendo Redes Ciudadanas por Juventudes Diversas (Concurso), la Comisión de Capacitación Electoral y Educación Cívica (CCEyEC) aprobó en su primera sesión ordinaria del 19 de marzo de 2025 el Acuerdo para la emisión de la Convocatoria para la selección de aliados estratégicos del Concurso en el marco de la Estrategia Nacional de Educación Cívica 2024-2026, Reglas de Operación y sus Anexos. Además, se realizará la difusión de la Convocatoria en las redes sociales oficiales del INE y estará vigente del 28 de marzo al 7 de mayo de 2025, la publicación de los resultados será el 30 de mayo del mismo año.

Para la Cuarta Edición de la Feria del Libro INE (FLINE) la Comisión de Capacitación Electoral y Educación Cívica (CCEyEC) aprobó en su primera sesión ordinaria del 19 de marzo de 2025, el Acuerdo para la emisión de la



### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Convocatoria para la selección de aliados estratégicos de la FLINE en el marco de la Estrategia Nacional de Educación Cívica 2024-2026, Reglas de Operación y sus Anexos.

Además, se realizará la difusión de la Convocatoria en las redes sociales oficiales del INE y estará vigente del 28 de marzo al 7 de mayo de 2025, la publicación de los resultados será el 30 de mayo del mismo año.

Con relación al indicador “Porcentaje de iniciativas impulsadas para fomentar la participación y el ejercicio libre de los derechos humanos y los político-electorales de las mujeres en condiciones de igualdad y paridad de género”, derivado de que actualmente se encuentra abierta la Convocatoria dirigida al público objetivo de la iniciativa #JuventudActúaMX, así como la Convocatoria para la selección de aliados estratégicos para iniciativas: Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política, Concurso Nacional “Tejiendo Redes Ciudadanas por Juventudes Diversas” y Feria del Libro INE, además, para sesión de la CCEyEC que celebre en el mes de abril de 2025, se presentará para su aprobación la Convocatoria y Reglas de Operación del PNIPPM 2025, se tiene programado que la implementación de las iniciativas inicie durante el segundo semestre de 2025, por lo que el indicador se actualizará en los informes que se presenten durante ese periodo.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Una de las áreas de oportunidad identificada para garantizar el cumplimiento de los objetivos y metas de los proyectos, es maximizar la difusión de la Convocatoria para la selección de aliados estratégicos de las acciones operativas en el marco de la Estrategia Nacional de Educación Cívica 2024-2026, Reglas de Operación y sus Anexos; a través de los órganos delegacionales del INE y los Organismos Públicos Locales con la finalidad tener mayor alcance.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 115

**Nombre de la UR:** Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica

**Clave del Pp:** R003

**Nombre del Pp:** Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 402. Difusión para la sensibilización sobre el derecho a la igualdad

#### Definición de la población objetivo

El Proyecto de Promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas a través de radios comunitarias, indígenas e indigenistas en México, se dirige las radios comunitarias, indígenas e indigenistas, a través de sus representantes y personas colaboradoras.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Proyecto de Promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas a través de radios comunitarias, indígenas e indigenistas en México, se planteó como respuesta a las brechas de desigualdad y obstáculos que enfrentan las mujeres indígenas y afromexicanas para ejercer sus derechos político-electorales de participación y representación desde su identidad étnica-racial y de género en la vida democrática del país.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En cuanto al indicador "Porcentaje de mujeres indígenas y afromexicanas que participan como radioescuchas de cápsulas orientadas a la promoción de los derechos políticos y electorales y de la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género.", así como del indicador "Porcentaje de radios comunitarias, indígenas e indigenistas que participan directamente en la promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas, en condiciones de igualdad y paridad de género" para el Proyecto de Promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas a través de radios comunitarias,



### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

indígenas e indigenistas en México se diseñó un Plan de implementación, el cual se presentará para aprobación de la Comisión de Capacitación Electoral y Educación Cívica (CCEyEC) en la próxima sesión a celebrarse en el mes de abril de 2025.

El objetivo general de este Proyecto es promover los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas, así como la identificación, denuncia y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género (VPMRG), desde una perspectiva intercultural y un enfoque interseccional, a través de las radios comunitarias presentes en el territorio nacional. También, en dicho plan se propone continuar la colaboración con la Red de Radios Comunitarias de México, A. C. (AMARC México).

Posteriormente, en la fase de planeación (preoperatoria), se elaborará la propuesta de Anexo Técnico del Convenio de colaboración que suscribirá el INE con la aliada estratégica Red de Radios Comunitarias de México, A. C. (AMARC México), en el cual se prevén las siguientes actividades:

- Implementar una Estrategia de seguimiento a la Campaña “Nuestras Voces Cuentan” y a las radios comunitarias, indígenas e indigenistas que participaron en el Encuentro de Diálogo.
- Organizar el Segundo Encuentro de seguimiento con las radios comunitarias, indígenas e indigenistas a fin de generar nuevas estrategias de promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas.
- Dar seguimiento a la propuesta de estrategias y acciones para potencializar la difusión de los derechos político y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas con las radios comunitarias indígenas e indigenistas, en el marco de los acuerdos establecidos en el Segundo Encuentro.
- Elaborar el Informe de implementación y evaluación del Proyecto en 2025.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Una de las áreas de oportunidad identificada para maximizar la difusión de la campaña “Nuestras voces cuentan”, es a través de la colaboración con los órganos delegacionales del INE y los Organismos Públicos Locales con la finalidad tener un mayor alcance.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Gestión Administrativa

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 116

**Nombre de la UR:** Dirección Ejecutiva de Administración

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Gestión Administrativa

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo
<p>Para este ejercicio fiscal, la población objetivo considerada en las acciones en materia de igualdad de género y no Discriminación, corresponde al personal de la Rama Administrativa de los Órganos Delegacionales, los cuales se prevé que participen en al menos una acción del Programa de Capacitación Permanente en Materia de Igualdad de Género y No Discriminación de la Dirección Ejecutiva de Administración.</p> <p>Para ello, se cuenta en Órganos Delegacionales con una población total de 4,262 personas de la Rama administrativa, de la cual se considera cubrir como meta anual un 70% del personal que participe en al menos una acción de capacitación del programa.</p>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>El Instituto Nacional Electoral ratificando su compromiso en pro de la igualdad entre mujeres y hombres, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración (DEA) y con base a las atribuciones conferidas en el Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral, en su Artículo 50, fracción i), definió como estrategia establecer acciones de sensibilización y capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación, paridad de género, igualdad sustantiva, violencia de género, así como prevención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género para el personal del Instituto.</p> <p>Lo anterior, derivado de que históricamente las mujeres han tenido desventajas culturales para desarrollarse plenamente en su ámbito laboral, disminuyendo sus posibilidades de crecimiento y desarrollo profesional y personal, siendo objeto de discriminación e impidiéndoles participar en igualdad de condiciones con el hombre y con ello lograr un desarrollo pleno y completo de sus capacidades en su bienestar personal, familiar y social. Es por ello que, el Instituto busca que con las acciones de capacitación en materia de Igualdad de Género y No Discriminación que se programen en el presente ejercicio, se transite al cambio de las actitudes y las conductas</p>

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

para renovar paradigmas que promuevan una nueva cultura laboral, libre de discriminación y de violencia entre las y los trabajadores de la Rama Administrativa del Instituto.

En este sentido, la DEA a través de la Dirección de Personal tiene planeado incorporar en el **Programa Anual de Profesionalización (PAP)2025**, la **Capacitación Permanente en Materia de Igualdad de Género y No Discriminación** para impartir acciones de capacitación en la materia al personal de la Rama Administrativa de los Órganos Delegaciones. Estas acciones se prevén realizar durante el segundo semestre del presente ejercicio.

Asimismo, el propósito que se busca con las acciones de sensibilización y capacitación es contribuir a la eliminación de la desigualdad y superar los estereotipos discriminatorios sobre las funciones y responsabilidades de las mujeres y hombres en el ámbito laboral, así como prevenir, sancionar y erradicar la violencia en cualquiera de sus manifestaciones y ámbitos en la Institución.

El Programa de Capacitación Permanente en Materia de Igualdad de Género y No Discriminación para este 2025 considerará, cursos, talleres o conferencias en modalidad virtual y en línea con tutor en vivo, los cuales tendrán como ejes temáticos: Violencias por razones de género, Igualdad de género y derechos humanos, Comunicación incluyente sin sexismo, Medidas para la inclusión y promoción laboral de personas en situación de discriminación, Claves para la atención pública sin discriminación, Ambientes laborales libres de violencia y discriminación, Comunicación incluyente y sin sexismo.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Referente a los avances del primer trimestre del ejercicio, se precisa que el **Programa de Capacitación Permanente en Materia de Igualdad de Género y No Discriminación** se encuentra en proceso de integración. Actualmente las temáticas propuestas se revisarán con la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto y en cuanto estén revisadas y validadas, así como se aprueba el Programa Anual de Profesionalización 2025, se iniciará la programación de las acciones de capacitación, las cuales se impartirán durante el segundo semestre del año, una vez que concluya el Proceso Electoral Extraordinario para la elección de diversos cargos del Poder Judicial de la Federación 2024-2025 (PEEPJF 2024-2025).

### Obstáculos y oportunidades durante la operación



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 120

**Nombre de la UR:** Unidad Técnica de Fiscalización

**Clave del Pp:** R009

**Nombre del Pp:** Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo											
<b>Población Objetivo:</b>											
<ul style="list-style-type: none"><li><b>Al interior de la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF):</b> 362 mujeres y 366 hombres, entre 24 a 67 años de edad</li></ul>											
<table><tr><th colspan="3">Porcentaje del personal que labora en la Unidad Técnica de Fiscalización</th></tr><tr><th>Distribución por sexo</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>Unidad Técnica de Fiscalización</td><td>49%</td><td>51%</td></tr></table>			Porcentaje del personal que labora en la Unidad Técnica de Fiscalización			Distribución por sexo	Mujeres	Hombres	Unidad Técnica de Fiscalización	49%	51%
Porcentaje del personal que labora en la Unidad Técnica de Fiscalización											
Distribución por sexo	Mujeres	Hombres									
Unidad Técnica de Fiscalización	49%	51%									
<ul style="list-style-type: none"><li><b>Al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización:</b> Comités Ejecutivos Nacionales de los partidos políticos nacionales, los Comités Ejecutivos Estatales de los partidos políticos nacionales con acreditación en las 32 entidades federativas y los partidos políticos locales.</li></ul>											
<table><tr><th colspan="2">Población beneficiada al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización</th></tr><tr><th>Ámbito de aplicación</th><th>No. de sujetos obligados</th></tr><tr><td>Nacional</td><td>6</td></tr><tr><td>Local</td><td>244</td></tr></table>			Población beneficiada al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización		Ámbito de aplicación	No. de sujetos obligados	Nacional	6	Local	244	
Población beneficiada al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización											
Ámbito de aplicación	No. de sujetos obligados										
Nacional	6										
Local	244										

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<b>Antecedentes:</b>



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Unidad Técnica de Fiscalización (UTF), de conformidad con lo establecido en la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales y el Reglamento de Fiscalización, tiene la facultad de revisar el origen, destino y aplicación de los recursos asignados a los partidos políticos, incluyendo los destinados a capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres.

Para ello, la UTF realiza un análisis cuantitativo y cualitativo con perspectiva de género de los Programas Anuales de Trabajo, emitiendo observaciones y recomendaciones para mejorar el uso de dichos recursos y promover una democracia paritaria.

Los partidos políticos tienen la obligación de: fomentar la participación política activa de las mujeres, incluir temas como paridad de género, derechos humanos y prevención de violencia política en sus programas, realizar al menos un proyecto relacionado con violencia política contra las mujeres, informar trimestralmente sobre el uso de recursos y reportar el cumplimiento de objetivos en sus informes anuales.

Para 2025, el proyecto “Acciones para el Fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”, la UTF realizará la evaluación de Programas Anuales de Trabajo, así como la verificación de actividades reportadas. En este proyecto se busca garantizar el uso efectivo de los recursos en igualdad de género, a través de los siguientes instrumentos:

- Impulsar que los partidos políticos brinden información accesible a las mujeres sobre proyectos políticos con pertinencia cultural, enfoque territorial y perspectiva de género, que les permitan hacer uso de sus derechos político- electorales.
- Propiciar que, con los recursos destinados para el desarrollo de liderazgos políticos de las mujeres, los partidos políticos realicen programas de formación, investigaciones y actividades de difusión que doten de mejores herramientas y conocimientos a las mujeres militantes y simpatizantes de los institutos políticos, que permitan disminuir las brechas de género en la participación política.
- Instar a los partidos políticos para que los recursos invertidos en las mujeres producto del gasto destinado a la promoción, capacitación y desarrollo de liderazgo político de las mujeres se traduzca en postulaciones a candidaturas para cargos internos y de elección popular con viabilidad de triunfo.

Lo anterior con el objeto de fortalecer la equidad en el ámbito político, promoviendo la participación femenina en legislaturas, estructuras partidarias y cargos públicos, mediante campañas de concienciación y normativas de inclusión.

#### **Diagnostico:**

Aun cuando las leyes electorales establecen la obligatoriedad de destinar recursos específicos para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, aún se observa una subrepresentación femenina en espacios de toma de decisiones. En muchos casos, los recursos asignados no se traducen efectivamente en una participación política sustantiva para las mujeres.

La revisión cualitativa y cuantitativa de los Programas Anuales de Trabajo revela que persisten programas de formación que reproducen roles tradicionales o no abordan de manera suficiente la deconstrucción de estereotipos de género. Esto impide avanzar hacia una democracia paritaria sustantiva, en la que hombres y mujeres ejerzan el poder en condiciones de igualdad real.

Si bien se ha establecido que los partidos políticos contemplen acciones específicas contra la violencia política de género, esta problemática sigue siendo una barrera crítica para la participación plena de las mujeres. La obligatoriedad de realizar al menos un proyecto en esta temática refleja el reconocimiento institucional del

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

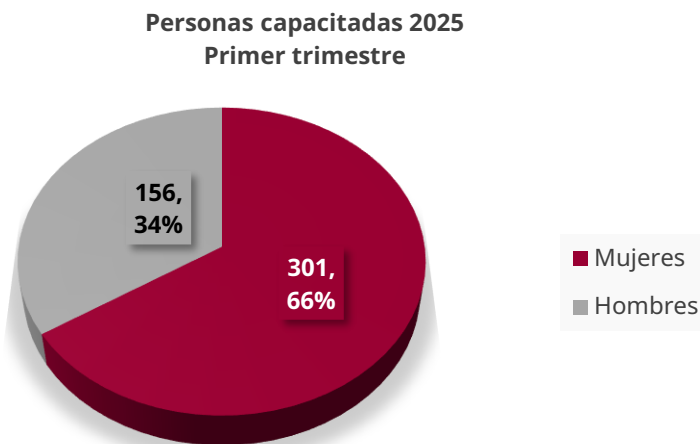
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>problema, pero también evidencia su persistencia y la necesidad de mayor inversión, prevención y sanción efectiva.</p> <p>La UTF ha identificado áreas de mejora en el diseño y aplicación del gasto programado por los partidos políticos. En ocasiones, los recursos no se canalizan de forma estratégica ni con enfoque de impacto y seguimiento a las actividades realizadas, lo que limita su potencial para reducir las brechas estructurales de género y fortalecer liderazgos políticos femeninos.</p> <p>A pesar de la presentación del reporte trimestral y del Informe Anual de operación ordinaria, el grado de cumplimiento de objetivos y metas aún muestra inconsistencias y carencias en el enfoque de género, lo que limita la transparencia y la evaluación del impacto real de las políticas implementadas.</p> <p>Se ha identificado que existen barreras específicas para mujeres indígena y de contextos territoriales diferenciados, lo cual constituye una brecha aún mayor. La falta de proyectos con pertinencia cultural y territorial adecuados continúa siendo una deuda pendiente en el camino hacia la inclusión.</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No existen acciones afirmativas dentro de los proyectos que programó la UTF para el año 2024.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p><b>1. Capacitación</b></p> <p>La Unidad Técnica de Fiscalización realizó acciones de capacitación dirigida a los partidos políticos, enfocadas a la fiscalización de los recursos con una perspectiva de género, con la finalidad de promover el adecuado ejercicio de los recursos en temas de igualdad y transversalización de la perspectiva de género, así como de los derechos político- electorales de las mujeres y prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género.</p> <p>En el primer trimestre, el personal de la Coordinación Operativa de la UTF impartió de manera virtual el curso denominado “Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género” a las y los representantes de finanzas y personas responsables de elaborar y ejecutar los Programas Anuales de Trabajo de Actividades Específicas, de Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres, Liderazgos Juveniles y otros rubros de gasto programado de los partidos políticos nacionales y locales.</p> <p>El curso en comento se impartió en modalidad en línea dirigido a los partidos políticos en las 32 entidades federativas, así como al personal de los Comités Ejecutivos Nacionales, logrando una asistencia de <b>457</b> personas, de las cuales se identificaron <b>156</b> hombres y <b>301</b> mujeres.</p>



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados



Asimismo, se ha mantenido comunicación constante por diversos medios con los partidos políticos para atender dudas, comentarios e incidencias relacionadas con la organización, presentación y ejecución de los Programas Anuales de Trabajo. A la fecha del presente informe se ha atendido **52** dudas respecto a la presentación y seguimiento del PAT, registradas en bitácoras de atención.

## 2. Programas Anuales de Trabajo

Los partidos tienen la obligación de presentar un programa de gasto para el desarrollo de las actividades específicas y otro para el gasto correspondiente a la capacitación, promoción y el desarrollo del liderazgo político de las mujeres y en su caso, liderazgos juveniles u otros conceptos de gasto programado, dentro de los treinta días siguientes a la aprobación del financiamiento público para actividades ordinarias permanentes por parte del Consejo General. En ese sentido, se detallan los acuerdos de financiamiento aprobados para el ejercicio 2025:

Acuerdos de financiamiento 2025				
Entidad	Partidos Políticos	No. Acuerdo	Fecha de aprobación del acuerdo	Fecha de entrega de PAT
C.E.N.	6	INE/CG2301/2024	30/10/2024	12/12/2024
Aguascalientes	9	CG-A-05/25	14/01/2025	26/02/2025
Baja California	7	IEEBC/CGE171/2024	29/10/2024	11/12/2024
Baja California Sur	12	IEEBCS-CG171-DICIEMBRE-2024	13/12/2024	12/02/2025
Campeche	6	CG/001/2025	31/01/2025	17/03/2025
Chiapas	7	IEPC/CG-A/008/2025	21/01/2025	05/03/2025
Chihuahua	6	IEE/CE283/2024	08/10/2024	26/11/2024
Ciudad de México	7	IECM/ACU-CG-004/2025	07/01/2025	20/02/2025
Coahuila	7	IEC/CG/184/2024	30/12/2024	19/02/2025
Colima	7	IEE/CG/A128/2024	30/09/2024	12/11/2024
Durango	9	IEPC/CG97/2024	10/10/2024	26/11/2024
Guanajuato	5	CGIEEG/189/2024	11/10/2024	26/11/2024

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

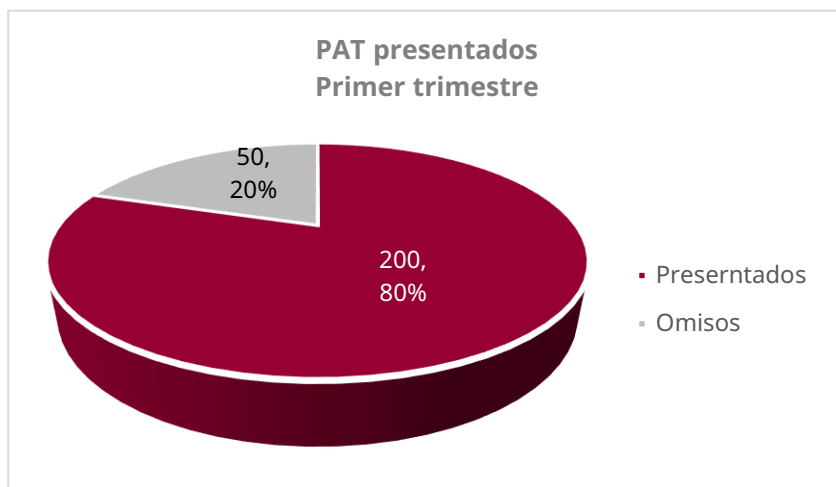
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados					
	Guerrero	7	002/SE/14-01-2025	14/01/2025	26/02/2025
	Hidalgo	10	IEEH/CG/280/2024	30/10/2024	13/12/2024
	Jalisco	5	IEPC-ACG-333/2024	06/08/2024	19/09/2024
	México	7	IEEM/CG/05/2025	27/01/2025	12/03/2025
	Michoacán	7	IEM-CG-01/2025	14/01/2025	26/02/2025
	Morelos	9	IMPEPAC/CEE/008/2025	13/01/2025	25/02/2025
	Nayarit	9	IEEN-CLE-001/2025	07/01/2025	20/02/2025
	Nuevo León	7	IEEPCNL/CG/310/2024	17/12/2024	17/02/2025
	Oaxaca	9	IEEPCO-CG-04/2025 IEEPCO-CG-07/2025	22/01/2025 19/02/2025	06/03/2025 03/04/2025
	Puebla	9	CG/AC-0106/2024	27/11/2024	24/01/2025
	Quintana Roo	8	IEQROO/CG/A-255-2024	31/10/2024	13/12/2024
	Querétaro	6	IEEQ/CG/A/005/25	24/01/2025	10/03/2025
	San Luis Potosí	8	CG/2025/ENE/10	15/01/2025	28/02/2025
	Sinaloa	7	IEES/CG115/24 IEES/CG006/25	28/08/2024 1/-01/2025	28/10/2024
	Sonora	10	CG05/2025	15/01/2025	27/02/2025
	Tabasco	6	CE/2024/094	25/10/2024	10/12/2024
	Tamaulipas	6	IETAM-A/CG-002/2025	14/01/2025	26/02/2025
	Tlaxcala	11	ITE-CG 01/2025	14/01/2025	26/02/2025
	Veracruz	6	OPLEV/CG220/2024	30/10/2024	12/12/2024
	Yucatán	7	CG/118/2024	14/10/2024	26/11/2024
	Zacatecas	8	ACG-IEEZ-003-2025	13/01/2025	25/02/2025
	<b>Total</b>	<b>250</b>			

Al cierre del **primer trimestre**, la UTF recibió **436** Programas Anuales de Trabajo iniciales en cumplimiento a la obligación establecida en la normatividad. Asimismo, los partidos políticos nacionales y locales presentaron **170** modificaciones a los proyectos de los PAT presentados inicialmente. En la siguiente tabla, se observa el número de PAT y modificaciones recibidos:

PAT recibidos 1er trimestre											
Mes	Iniciales					Modificaciones					Total PAT
	AE	LPM	LJ	Otros	Total	AE	LPM	LJ	Otros	Total	
Enero	76	78	5	0	159	9	6	0	0	15	174
Febrero	101	101	23	11	236	28	29	2	0	59	295
Marzo	27	27	4	3	61	49	44	1	2	96	157
<b>Total</b>	<b>204</b>	<b>206</b>	<b>32</b>	<b>14</b>	<b>456</b>	<b>86</b>	<b>79</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>170</b>	<b>626</b>

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A la fecha de presentación del primer informe, de los **250** partidos políticos **200** presentaron su PAT, sin embargo, existían **50** partidos políticos omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **99** PAT no presentados. El detalle se muestra en la siguiente gráfica:



Se muestra porcentaje de cumplimiento de la presentación de Programas Anuales de Trabajo de los partidos políticos para ejercicio de 2025.

### 3. Visitas de verificación

Derivado de los Programas Anuales de Trabajo presentados por los partidos políticos nacionales y locales, al **primer trimestre** se recibieron un total de **172** escritos informando a la autoridad electoral de la realización de **230** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **96** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización, como se señala en la siguiente tabla.

Visitas de verificación 1er trimestre								
Mes	Invitaciones recibidas	Actividades notificadas	Actividades programadas					Cobertura
			AE	LPM	LJ	Otros	Total	
Enero	14	18	5	1	0	0	6	33%
Febrero	43	71	17	14	0	0	31	43%
Marzo	115	141	24	35	0	0	59	42%
<b>Total</b>	<b>172</b>	<b>230</b>	<b>46</b>	<b>50</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>96</b>	<b>42%</b>

Como se puede observar en el cuadro que antecede, durante el primer trimestre se alcanzó el objetivo de cubrir doce puntos porcentuales más del 30% de las visitas de verificación notificadas en tiempo y forma, como lo establece la normatividad.

### 4. Proyecto específico "D200010. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género"

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Para el cumplimiento de sus obligaciones, la UTF planteó el proyecto específico denominado “Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2025”, cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva del financiamiento del gasto programado asignado a los partidos políticos, para mejorar la aplicación de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres en los partidos políticos, y con la difusión de la cultura política y educación cívica, el cual contempla las actividades siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2025.</li><li>➤ Realizar visitas de verificación de las actividades reportadas por los partidos políticos, correspondientes al gasto programado.</li></ul> <p>Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios “R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión” y “R011. Tecnologías de información y comunicaciones - Unidad de Servicios Informáticos”; por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes, entre ambos programas presupuestarios.</p> <p>Para el desarrollo de las actividades se contrataron un total de trece personas, de las cuales tres desempeñan el puesto de “Líder de Fiscalización con perspectiva de género” y nueve el puesto de “Analista de Apoyo a la Fiscalización y Proyectos”, quienes colaboran con el personal de la Coordinación Operativa de la UTF, para realizar el análisis cualitativo y cuantitativo, gestión y verificación de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2025. Se contrató también un Profesional en Desarrollo de Software que colaboran de forma conjunta entre la Unidad Técnica de Fiscalización y la Unidad Técnica de Servicios Informáticos, para el mantenimiento, mejoras y seguimiento del Sistema de Gasto Programado.</p> <p>La UTF realiza el análisis cualitativo y seguimiento de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo y sus modificaciones del gasto programado presentados por los partidos políticos nacionales y locales durante el ejercicio utilizando el Sistema de Gasto Programado. Este análisis se desarrolló mediante una matriz de evaluación sobre la estructura y elementos de los proyectos que integran sus programas, con el objeto de emitir observaciones y recomendaciones orientativas a los partidos, respecto al diseño, planeación y aplicación eficiente de los recursos del gasto programado, atendiendo lo señalado en la normatividad aplicable en la materia.</p> <p>Para la evaluación de los proyectos del PAT, se consideraron los criterios establecidos en el Reglamento de Fiscalización y los Lineamientos del gasto programado, dividiéndose en cuatro categorías principales para analizar y validar los hallazgos encontrados:</p>



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Categoría	Aspectos Evaluados
I. Estructura	Se valida que los proyectos integren los elementos de la estructura del PAT.
II. Valoración de cada elemento PAT	Del análisis cualitativo al contenido de los PAT, se valora el planteamiento adecuado de cada elemento conforme a los lineamientos para el gasto programado.
III. Alineación del PAT con el objetivo del rubro	Se valida que los proyectos del PAT se encuentren alineados con los objetivos y consideraciones establecidas para los rubros del gasto programado.
IV. Restricciones del gasto programado	Se valida que los proyectos del PAT se enfoquen a lo permitido por la normatividad, evitando incurrir en algún supuesto de restricción del gasto programado, establecidos en el Reglamento de Fiscalización y Lineamientos para el Gasto Programado.

De los análisis realizados a los PAT, se identificarán actividades que permiten identificar su alineación con el objetivo del rubro de gasto o en alguna de las restricciones del gasto programado.

**Actividad 1** "Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos a nivel nacional en el ejercicio 2025".

En el **primer trimestre**, se revisaron a través del Sistema del Gasto programado en el SIF, un total de **436** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **170** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **626**, de los cuales se emitirán recomendaciones para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Para el análisis y seguimiento de la información contenida en los PAT, la Coordinación Operativa utiliza el sistema del gasto programado, además de una matriz de evaluación de los elementos que integran la estructura de los programas, con el objeto de emitir recomendaciones u observaciones a los partidos políticos, respecto del contenido y alineación de los proyectos que lo integran, atendiendo lo señalado en la normatividad en la materia.

**Actividad 2** "Realizar visitas de verificación de las actividades reportadas por los partidos políticos, correspondientes al gasto programado."

Derivado de los Programas Anuales de Trabajo presentados por los partidos políticos nacionales y locales, durante el **primer trimestre**, los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales presentaron un total de **172** escritos informando a la autoridad electoral de la realización de **230** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **96** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.

El uso del Sistema de Gasto Programado, junto con el Sistema de Notificaciones Electrónicas, ha permitido que el procedimiento de revisión se lleve a cabo de manera más eficiente, al facilitar la estandarización de procesos, reducir los tiempos de revisión y notificación de la información, así como generar ahorros en recursos humanos, materiales y financieros.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante la operación del programa se han identificado **obstáculos** que limitan su eficacia. Entre ellos destacan la omisión de varios partidos políticos en la presentación de los Programas Anuales de Trabajo (PAT) en tiempo y forma, la presentación de proyectos con estructuras deficientes o repetitivos, sin claridad en la aplicación de los recursos, y la falta de inclusión de acciones específicas relacionadas con la violencia política contra las mujeres.



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
<p>Asimismo, la baja cobertura en la verificación de las actividades reportadas y el desconocimiento técnico por parte de los partidos políticos dificultan el cumplimiento de los objetivos.</p> <p>No obstante, también se identifican importantes <b>oportunidades</b> para mejorar la operación. La implementación del Sistema de Gasto Programado y del Sistema de Notificaciones Electrónicas ha permitido agilizar procesos, reducir tiempos y optimizar recursos. Las capacitaciones impartidas con perspectiva de género, el fortalecimiento del equipo técnico especializado y el uso de plataformas tecnológicas para el seguimiento y verificación representan avances relevantes. Así como la sensibilización del personal mediante cursos realizado el año pasado, contribuyen a consolidar una fiscalización más efectiva y con enfoque de género.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Tecnologías de información y comunicaciones

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 120

**Nombre de la UR:** Unidad Técnica de Fiscalización

**Clave del Pp:** R011

**Nombre del Pp:** Tecnologías de información y comunicaciones

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

#### Definición de la población objetivo

##### Población Objetivo:

- **Al interior de la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF):** 362 mujeres y 366 hombres, entre 24 a 67 años de edad.

##### Porcentaje del personal que labora en la Unidad Técnica de Fiscalización

Distribución por sexo	Mujeres	Hombres
Unidad Técnica de Fiscalización	49%	51%

- **Al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización:** Comités Ejecutivos Nacionales de los partidos políticos nacionales, los Comités Ejecutivos Estatales de los partidos políticos nacionales con acreditación en las 32 entidades federativas y los partidos políticos locales.

##### Población beneficiada al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización

Ámbito de aplicación	No. de sujetos obligados
Nacional	6
Local	244

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

##### Antecedentes:

La Unidad Técnica de Fiscalización (UTF), de conformidad con lo establecido en la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales y el Reglamento de Fiscalización, tiene la facultad de revisar el origen, destino y aplicación de los recursos asignados a los partidos políticos, incluyendo los destinados a capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres.

Para ello, la UTF realiza un análisis cuantitativo y cualitativo con perspectiva de género de los Programas Anuales de Trabajo, emitiendo observaciones y recomendaciones para mejorar el uso de dichos recursos y promover una democracia paritaria.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres</b>
<p>Los partidos políticos tienen la obligación de: fomentar la participación política activa de las mujeres, incluir temas como paridad de género, derechos humanos y prevención de violencia política en sus programas, realizar al menos un proyecto relacionado con violencia política contra las mujeres, informar trimestralmente sobre el uso de recursos y reportar el cumplimiento de objetivos en sus informes anuales.</p> <p>Para 2025, el proyecto “Acciones para el Fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”, la UTF realizará la evaluación de Programas Anuales de Trabajo, así como la verificación de actividades reportadas. En este proyecto se busca garantizar el uso efectivo de los recursos en igualdad de género, a través de los siguientes instrumentos:</p> <p>Impulsar que los partidos políticos brinden información accesible a las mujeres sobre proyectos políticos con pertinencia cultural, enfoque territorial y perspectiva de género, que les permitan hacer uso de sus derechos político- electorales.</p> <p>Propiciar que, con los recursos destinados para el desarrollo de liderazgos políticos de las mujeres, los partidos políticos realicen programas de formación, investigaciones y actividades de difusión que doten de mejores herramientas y conocimientos a las mujeres militantes y simpatizantes de los institutos políticos, que permitan disminuir las brechas de género en la participación política.</p> <p>Instar a los partidos políticos para que los recursos invertidos en las mujeres producto del gasto destinado a la promoción, capacitación y desarrollo de liderazgo político de las mujeres se traduzca en postulaciones a candidaturas para cargos internos y de elección popular con viabilidad de triunfo.</p> <p>Lo anterior con el objeto de fortalecer la equidad en el ámbito político, promoviendo la participación femenina en legislaturas, estructuras partidarias y cargos públicos, mediante campañas de concienciación y normativas de inclusión.</p> <p><b>Diagnóstico:</b></p> <p>Aun cuando las leyes electorales establecen la obligatoriedad de destinar recursos específicos para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, aún se observa una subrepresentación femenina en espacios de toma de decisiones. En muchos casos, los recursos asignados no se traducen efectivamente en una participación política sustantiva para las mujeres.</p> <p>La revisión cualitativa y cuantitativa de los Programas Anuales de Trabajo revela que persisten programas de formación que reproducen roles tradicionales o no abordan de manera suficiente la deconstrucción de estereotipos de género. Esto impide avanzar hacia una democracia paritaria sustantiva, en la que hombres y mujeres ejerzan el poder en condiciones de igualdad real.</p> <p>Si bien se ha establecido que los partidos políticos contemplen acciones específicas contra la violencia política de género, esta problemática sigue siendo una barrera crítica para la participación plena de las mujeres. La obligatoriedad de realizar al menos un proyecto en esta temática refleja el reconocimiento institucional del problema, pero también evidencia su persistencia y la necesidad de mayor inversión, prevención y sanción efectiva.</p>



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La UTF ha identificado áreas de mejora en el diseño y aplicación del gasto programado por los partidos políticos. En ocasiones, los recursos no se canalizan de forma estratégica ni con enfoque de impacto y seguimiento a las actividades realizadas, lo que limita su potencial para reducir las brechas estructurales de género y fortalecer liderazgos políticos femeninos.

A pesar de la presentación del reporte trimestral y del Informe Anual de operación ordinaria, el grado de cumplimiento de objetivos y metas aún muestra inconsistencias y carencias en el enfoque de género, lo que limita la transparencia y la evaluación del impacto real de las políticas implementadas.

Se ha identificado que existen barreras específicas para mujeres indígena y de contextos territoriales diferenciados, lo cual constituye una brecha aún mayor. La falta de proyectos con pertinencia cultural y territorial adecuados continúa siendo una deuda pendiente en el camino hacia la inclusión.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No existen acciones afirmativas dentro de los proyectos que programó la UTF para el año 2025.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### 1. Capacitación

La Unidad Técnica de Fiscalización realizó acciones de capacitación dirigida a los partidos políticos, enfocadas a la fiscalización de los recursos con una perspectiva de género, con la finalidad de promover el adecuado ejercicio de los recursos en temas de igualdad y transversalización de la perspectiva de género, así como de los derechos político- electorales de las mujeres y prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género.

En el **primer trimestre**, el personal de la Coordinación Operativa de la UTF impartió de manera virtual el curso denominado "Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género" a las y los representantes de finanzas y personas responsables de elaborar y ejecutar los Programas Anuales de Trabajo de Actividades Específicas, de Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres, Liderazgos Juveniles y otros rubros de gasto programado de los partidos políticos nacionales y locales.

El curso en comento se impartió en modalidad en línea dirigido a los partidos políticos en las 32 entidades federativas, así como al personal de los Comités Ejecutivos Nacionales, logrando una de **457** personas, de las cuales se identificaron **156** hombres y **301** mujeres.





### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Chiapas	7	IEPC/CG-A/008/2025	21/01/2025	05/03/2025
Chihuahua	6	IEE/CE283/2024	08/10/2024	26/11/2024
Ciudad de México	7	IECM/ACU-CG-004/2025	07/01/2025	20/02/2025
Coahuila	7	IEC/CG/184/2024	30/12/2024	19/02/2025
Colima	7	IEE/CG/A128/2024	30/09/2024	12/11/2024
Durango	9	IEPC/CG97/2024	10/10/2024	26/11/2024
Guanajuato	5	CGIEEG/189/2024	11/10/2024	26/11/2024
Guerrero	7	002/SE/14-01-2025	14/01/2025	26/02/2025
Hidalgo	10	IEEH/CG/280/2024	30/10/2024	13/12/2024
Jalisco	5	IEPC-ACG-333/2024	06/08/2024	19/09/2024
México	7	IEEM/CG/05/2025	27/01/2025	12/03/2025
Michoacán	7	IEM-CG-01/2025	14/01/2025	26/02/2025
Morelos	9	IMPEPAC/CEE/008/2025	13/01/2025	25/02/2025
Nayarit	9	IEEN-CLE-001/2025	07/01/2025	20/02/2025
Nuevo León	7	IEEPCNL/CG/310/2024	17/12/2024	17/02/2025
Oaxaca	9	IEEPCO-CG-04/2025	22/01/2025	06/03/2025
		IEEPCO-CG-07/2025	19/02/2025	03/04/2025
Puebla	9	CG/AC-0106/2024	27/11/2024	24/01/2025
Quintana Roo	8	IEQROO/CG/A-255-2024	31/10/2024	13/12/2024
Querétaro	6	IEEQ/CG/A/005/25	24/01/2025	10/03/2025
San Luis Potosí	8	CG/2025/ENE/10	15/01/2025	28/02/2025
Sinaloa	7	IEES/CG115/24	28/08/2024	28/10/2024
		IEES/CG006/25	1/-01/2025	
Sonora	10	CG05/2025	15/01/2025	27/02/2025
Tabasco	6	CE/2024/094	25/10/2024	10/12/2024
Tamaulipas	6	IETAM-A/CG-002/2025	14/01/2025	26/02/2025
Tlaxcala	11	ITE-CG 01/2025	14/01/2025	26/02/2025
Veracruz	6	OPLEV/CG220/2024	30/10/2024	12/12/2024
Yucatán	7	CG/118/2024	14/10/2024	26/11/2024
Zacatecas	8	ACG-IEEZ-003-2025	13/01/2025	25/02/2025
<b>Total</b>	<b>250</b>			

Al cierre del **primer trimestre**, la UTF recibió **436** Programas Anuales de Trabajo iniciales en cumplimiento a la obligación establecida en la normatividad. Asimismo, los partidos políticos nacionales y locales presentaron **170** modificaciones a los proyectos de los PAT presentados inicialmente. En la siguiente tabla, se observa el número de PAT y modificaciones recibidos:

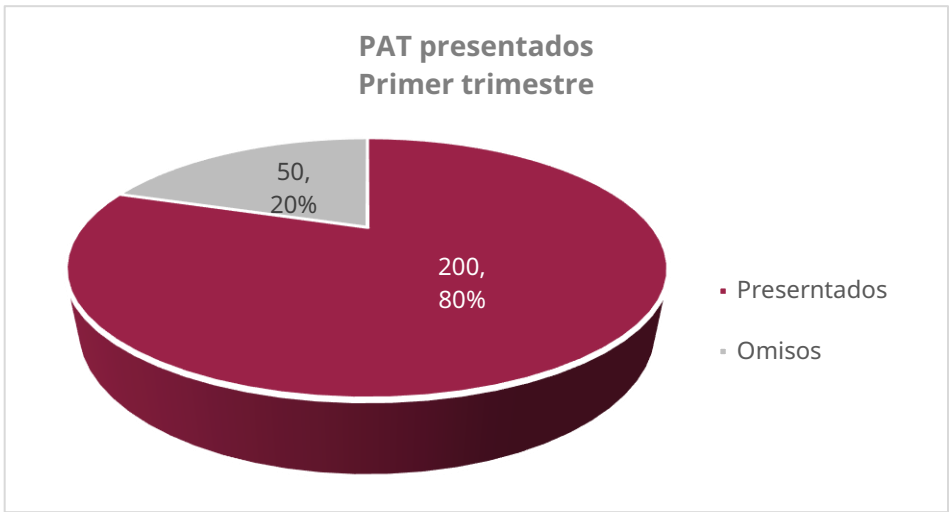
PAT recibidos 1er trimestre											
Mes	Iniciales					Modificaciones					Total PAT
	AE	LPM	LJ	Otros	Total	AE	LPM	LJ	Otros	Total	
Enero	76	78	5	0	<b>159</b>	9	6	0	0	<b>15</b>	<b>174</b>
Febrero	101	101	23	11	<b>236</b>	28	29	2	0	<b>59</b>	<b>295</b>
Marzo	27	27	4	3	<b>61</b>	49	44	1	2	<b>96</b>	<b>157</b>
<b>Total</b>	<b>204</b>	<b>206</b>	<b>32</b>	<b>14</b>	<b>456</b>	<b>86</b>	<b>79</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>170</b>	<b>626</b>

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

**Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

A la fecha de presentación del primer informe, de los **250** partidos políticos **200** presentaron su PAT, sin embargo, existían **50** partidos políticos omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **99** PAT no presentados. El detalle se muestra en la siguiente gráfica:



Se muestra porcentaje de cumplimiento de la presentación de Programas Anuales de Trabajo de los partidos políticos para ejercicio de 2025.

**3. Proyecto específico “D200010. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”**

Para el cumplimiento de sus obligaciones , la UTF planteó el proyecto específico denominado “Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2025”, cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva del financiamiento del gasto programado asignado a los partidos políticos, para mejorar la aplicación de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres en los partidos políticos, y con la difusión de la cultura política y educación cívica, el cual contempla las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2025.
- Realizar visitas de verificación de las actividades reportadas por los partidos políticos, correspondientes al gasto programado.

Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios “R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión” y “R011. Tecnologías de información y comunicaciones - Unidad de



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Servicios Informáticos”; por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes, entre ambos programas presupuestarios.

Para el desarrollo de las actividades se contrataron un total de catorce personas, de las cuales tres desempeñan el puesto de “Líder de Fiscalización con perspectiva de género” y nueve el puesto de “Analista de Apoyo a la Fiscalización y Proyectos”, quienes colaboran con el personal de la Coordinación Operativa de la UTF, para realizar el análisis cualitativo y cuantitativo, gestión y verificación de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2025. Se contrató también un Profesional en Desarrollo de Software que colaboran de forma conjunta entre la Unidad Técnica de Fiscalización y la Unidad Técnica de Servicios Informáticos, para el mantenimiento, mejoras y seguimiento del Sistema de Gasto Programado.

La UTF realizó el análisis cualitativo y seguimiento de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo y sus modificaciones del gasto programado presentados por los partidos políticos nacionales y locales durante el ejercicio utilizando el Sistema de Gasto Programado. Este análisis se desarrolló mediante una matriz de evaluación sobre la estructura y elementos de los proyectos que integran sus programas, con el objeto de emitir observaciones y recomendaciones orientativas a los partidos, respecto al diseño, planeación y aplicación eficiente de los recursos del gasto programado, atendiendo lo señalado en la normatividad aplicable en la materia.

Para la evaluación de los proyectos del PAT, se consideraron los criterios establecidos en el Reglamento de Fiscalización y los Lineamientos del gasto programado, dividiéndose en cuatro categorías principales para analizar y validar los hallazgos encontrados:

Categoría	Aspectos Evaluados
I. Estructura	Se valida que los proyectos integren los elementos de la estructura del PAT.
II. Valoración de cada elemento PAT	Del análisis cualitativo al contenido de los PAT, se valora el planteamiento adecuado de cada elemento conforme a los lineamientos para el gasto programado.
III. Alineación del PAT con el objetivo del rubro	Se valida que los proyectos del PAT se encuentren alineados con los objetivos y consideraciones establecidas para los rubros del gasto programado.
IV. Restricciones del gasto programado	Se valida que los proyectos del PAT se enfoquen a lo permitido por la normatividad, evitando incurrir en algún supuesto de restricción del gasto programado, establecidos en el Reglamento de Fiscalización y Lineamientos para el Gasto Programado.

De los análisis realizados a los PAT, se i identificarán actividades que no permiten identificar su alineación con el objetivo del rubro de gasto o en alguna de las restricciones del gasto programado.

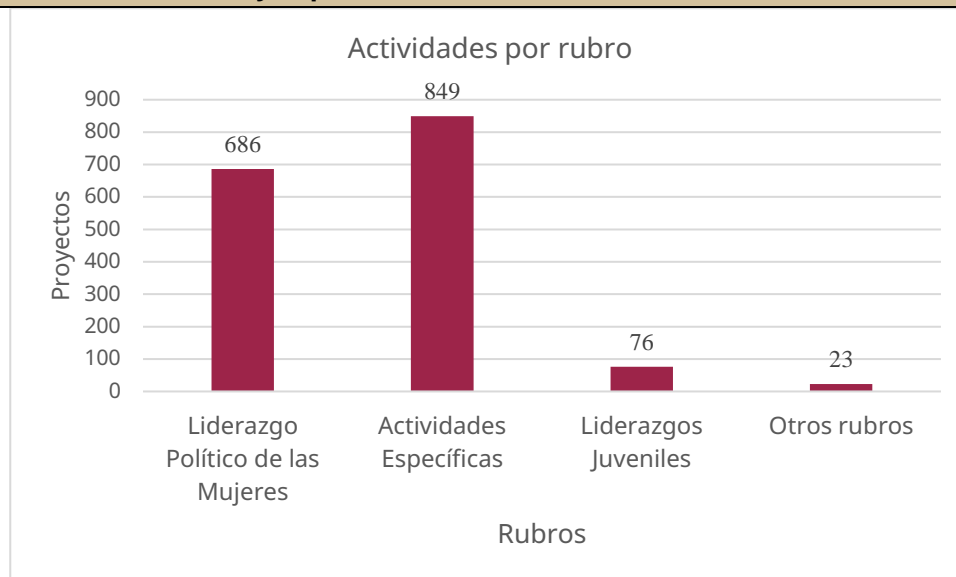
- **Actividad 1** “Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos a nivel nacional en el ejercicio 2025”.







### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados



Es importante señalar que esta información tiene carácter preliminar, ya que los partidos políticos pueden realizar modificaciones a los proyectos reportados en el Programa Anual de Trabajo durante el transcurso del ejercicio y la ejecución del gasto, conforme a lo establecido en el artículo 176 del Reglamento de Fiscalización.

El uso del Sistema de Gasto Programado, junto con el Sistema de Notificaciones Electrónicas, ha permitido que el procedimiento de revisión se lleve a cabo de manera más eficiente, al facilitar la estandarización de procesos, reducir los tiempos de revisión y notificación de la información, así como generar ahorros en recursos humanos, materiales y financieros.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante la operación del programa se han identificado **obstáculos** que limitan su eficacia. Entre ellos destacan la omisión de varios partidos políticos en la presentación de los Programas Anuales de Trabajo (PAT) en tiempo y forma, la presentación de proyectos con estructuras deficientes o repetitivos, sin claridad en la aplicación de los recursos, y la falta de inclusión de acciones específicas relacionadas con la violencia política contra las mujeres. Asimismo, la baja cobertura en la verificación de las actividades reportadas y el desconocimiento técnico por parte de los partidos políticos dificultan el cumplimiento de los objetivos.

No obstante, también se identifican importantes **oportunidades** para mejorar la operación. La implementación del Sistema de Gasto Programado y del Sistema de Notificaciones Electrónicas ha permitido agilizar procesos, reducir tiempos y optimizar recursos. Las capacitaciones impartidas con perspectiva de género, el fortalecimiento del equipo técnico especializado y el uso de plataformas tecnológicas para el seguimiento y verificación representan avances relevantes. Así como la sensibilización del personal mediante cursos realizados el año pasado, contribuyen a consolidar una fiscalización más efectiva y con enfoque de género.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 122

**Nombre de la UR:** Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación

**Clave del Pp:** R008

**Nombre del Pp:** Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

#### Definición de la población objetivo

Conforme a lo establecido en la Ley General de Instituciones y Procedimientos Administrativos, el Instituto Nacional Electoral es un órgano autónomo que ejerce sus funciones en todo el territorio nacional, conforme a la siguiente estructura:

- Oficinas centrales.
- 32 delegaciones, una en cada entidad federativa.
- 300 subdelegaciones, una en cada distrito uninominal.

Asimismo, de acuerdo con las atribuciones establecidas en el Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral, la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación (UTIGYND) tiene la tarea de transversalizar la perspectiva de igualdad y no discriminación al interior del Instituto, así como coordinar y dar seguimiento a las acciones que se lleven a cabo en la materia. En este sentido, se asume que la población objetivo es la totalidad del personal que trabaja en la institución y que se verá beneficiado por los proyectos y acciones que se emprendan, así como los proyectos que vayan dirigidos al respeto, resguardo, preservación, promoción y fomento de los derechos político-electorales de las personas, en específico de las mujeres y grupos en situación de discriminación.

De igual forma, se señala que la UTIGYND no distribuye apoyos, bienes o servicios de manera directa.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El INE para realizar las tareas, proyectos y funciones en el ámbito de responsabilidad cuenta con personal de la Rama Administrativa, del Servicio Profesional Electoral y personal de honorarios permanentes, en este contexto, sin embargo, la brecha de género subsiste a pesar de los esfuerzos institucionales que se realizan.



### **Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

Por lo que para el ejercicio 2025, se continuará reforzando la importancia de la igualdad de género para cerrar la brecha que existen en las personas que laboran en el instituto, a fin de garantizar las mismas posibilidades y oportunidades para mujeres y hombres en el ámbito laboral.

Por lo anterior, se observa que prevalecen barreras estructurales para lograr una mayor igualdad entre mujeres y hombres al interior del INE.

Dados los avances en materia de acciones afirmativas y de cara al Proceso Electoral Federal 2023-2024 se incorporaron acciones desde una perspectiva interseccional sin dejar de fortalecer la paridad con la intención de seguir avanzando en la construcción de una democracia paritaria y libre de discriminación.

### **Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)**

El INE para realizar las tareas, proyectos y funciones en el ámbito de responsabilidad cuenta con personal de la Rama Administrativa, del Servicio Profesional Electoral y personal de honorarios permanentes, en este contexto, sin embargo, la brecha de género subsiste a pesar de los esfuerzos institucionales que se realizan.

Por lo que para el ejercicio 2025, se continuará reforzando la importancia de la igualdad de género para cerrar la brecha que existen en las personas que laboran en el instituto, a fin de garantizar las mismas posibilidades y oportunidades para mujeres y hombres en el ámbito laboral.

Por lo anterior, se observa que prevalecen barreras estructurales para lograr una mayor igualdad entre mujeres y hombres al interior del INE.

Dados los avances en materia de acciones afirmativas y de cara al Proceso Electoral Federal 2023-2024 se incorporaron acciones desde una perspectiva interseccional sin dejar de fortalecer la paridad con la intención de seguir avanzando en la construcción de una democracia paritaria y libre de discriminación.

El Consejo General del Instituto Nacional Electoral (INE) determinó acciones afirmativas para garantizar el principio de paridad de género e incluir a grupos en situación de discriminación en el registro de candidaturas a diputaciones y senadurías en el Proceso Electoral Federal (PEF) 2023-2024.

En acatamiento a una sentencia dictada por la Sala Superior del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF), el INE emitió reglas para el registro de candidaturas de personas indígenas, afromexicanas, con discapacidad, de la diversidad sexual y migrantes, que harán partidos políticos y, en su caso, coaliciones, partiendo del modelo normativo implementado en el PEF 2020-2021.

Al respecto se aprobó el Acuerdo INE/CG625/2023 del Consejo General Del Instituto Nacional Electoral por el que, en acatamiento a la sentencia dictada por la sala superior del Tribunal Electoral del Poder Judicial de La Federación en los expedientes SUP-JDC-338/2023 y acumulados, se emiten los criterios aplicables para el registro de candidaturas a los distintos cargos de elección popular que soliciten los partidos políticos nacionales y, en su caso, las coaliciones, ante los consejos del instituto en el proceso electoral federal 2023-2024.

A partir de lo anterior para el Proceso Electoral Federal 2023-2024 se establecieron las siguientes cuotas para los cinco grupos en situación de discriminación:

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>1) 39 personas indígenas; 34 diputaciones, 25 de mayoría relativa y 9 de representación proporcional, y 5 senadurías; 4 de mayoría relativa y 1 de representación proporcional.</p> <p>2) 9 personas con discapacidad; 8 diputaciones, 6 de mayoría relativa y 2 de representación proporcional, y 1 senaduría de representación proporcional.</p> <p>3) 5 personas afromexicanas; 4 diputaciones, 3 de mayoría relativa y 1 de representación proporcional y 1 senaduría de mayoría relativa.</p> <p>4) 4 personas de la diversidad sexual; 3 diputaciones, 2 de mayoría relativa y 1 de representación proporcional y 1 senaduría de mayoría relativa.</p> <p>5) 6 personas migrantes y residentes en el extranjero; 5 diputaciones de representación proporcional y 1 senaduría de representación proporcional.</p> <p>Disponible en el siguiente enlace: <a href="https://repositoriodocumental.ine.mx/xmlui/bitstream/handle/123456789/156945/CGex202311-25-ap-1.pdf">https://repositoriodocumental.ine.mx/xmlui/bitstream/handle/123456789/156945/CGex202311-25-ap-1.pdf</a></p> <p><b>Proceso Electoral Extraordinario para la elección de diversos cargos del Poder Judicial de la Federación 2024-2025 (PEEPJF 2024-2025)</b></p> <p>Es el primero por su naturaleza que se lleva a cabo en México, en este se elegirán los siguientes cargos del Poder Judicial de la Federación:</p> <p>9 Ministras y ministros de la Suprema Corte de Justicia de la Nación 5 Magistradas y magistrados del Tribunal de Disciplina Judicial 2 Magistradas y magistrados de la Sala Superior del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación 15 Magistradas y magistrados de la Sala Regional del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación 464 Magistradas y magistrados de Circuito 386 Personas Juzgadoras de Distrito</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p><b>INDICADOR 1:</b></p> <p>Este indicador refiere al Porcentaje de Personas Servidoras Públicas Capacitadas en Igualdad (PPCI).</p> <p>El indicador se integra por las siguientes actividades:</p> <p>- A1. Programa de Capacitación en materia de Igualdad de Género y No Discriminación 2025</p>



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- A2. Fortalecimiento de la atención libre de discriminación en los Módulos de Atención Ciudadana del INE

#### Avance:

#### A1. Programa de Capacitación en materia de Igualdad de Género y No Discriminación 2025

La actividad se encuentra en proceso de planeación.

#### A2. Fortalecimiento de la atención libre de discriminación en los Módulos de Atención Ciudadana del INE

Inició la etapa de planeación de la Estrategia de Sensibilización en MAC, para este ejercicio se estableció en conjunto con la DERFE que se sensibilizarían entidades federativas completas, determinando cuatro entidades objetivo:

Entidad Federativa	MAC	MAC Posibles de Sensibilizar	Cursos Posibles
Campeche	9	9	18
Coahuila	21	21	14
Colima	8	8	16
Durango	16	16	10
<b>Totales</b>	<b>110</b>	<b>48</b>	<b>96</b>

El 26 de marzo de 2025, se tuvo una reunión virtual con las Juntas Locales Ejecutivas, a efecto de que informaran sobre el proyecto y solicitarles el nombramiento de una persona enlace, así como la identificación de los MAC a sensibilizar y las asociaciones de la sociedad civil de la entidad que trabajan en favor de los derechos de la diversidad sexual.

#### PPCI = Porcentaje de Personas Servidoras Públicas Capacitadas en Igualdad

**Variable A:** Representa el número de servidoras y servidores públicos capacitadas en 2025. Se obtiene de la sumatoria de: A1. Programa de Capacitación en materia de Igualdad de Género y No Discriminación 2025; y A2. Fortalecimiento de la atención libre de discriminación en los Módulos de Atención Ciudadana del INE.

**Variable B:** Servidoras y servidores públicos que se proyecta capacitar en 2025. El número proyectado para el ejercicio fiscal es = 4,000) \* 100

$$PPCI = [((A1 + A2) / B) * (100)]$$

- Meta T1 = 0
- Meta T2 = 0
- Meta T3 = 0
- Meta T4 = 4,000

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p><b>AVANCE DEL INDICADOR 1 = <math>((A1 + A2) / 4,000) * 100 = 0\%</math></b></p> <p><b>INDICADOR 2:</b></p> <p>Este indicador refiere al Incremento de Mujeres que participan en las actividades de la Red de Mentoría de Mujeres del Servicio Profesional Electoral Nacional y de la Rama Administrativa en 2025 (IMRM).</p> <p>El indicador se integra por las siguientes actividades:</p> <p>A1. Trabajos de la Red de Coaching en 2025</p> <p><b>Avance:</b></p> <p><b>A1. Trabajos de la Red de Mentoría en 2025</b></p> <p>Se encuentra en proceso la elaboración del plan de trabajo 2025 de la Red de Mentoría de Mujeres del Servicio Profesional Electoral Nacional (RMMSPEN).</p> <p><b>Incremento de Mujeres que Participen en las Actividades de la Red de Mentoría (IMRM)</b></p> <p><b>Variable A: Representa el número de mujeres que participen en las actividades de la Red de Mentoría en 2025. En dónde A1. Son las mujeres inscritas en la Red de Mentoría en diciembre de 2024; y A2. Son las mujeres inscritas en la Red de Mentoría en diciembre de 2025).</b></p> <p><b><math>IMRM = (((A2-A1) / A1) * (100))</math></b></p> <p><b>AVANCE DEL INDICADOR 2 = 0%</b></p> <p><b>INDICADOR 3:</b></p> <p>Este indicador refiere al Índice de acciones Institucionalización y Transversalización (IAIT).</p> <p>El indicador se integra por las siguientes actividades:</p> <p>A1. Acciones de difusión de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación realizada</p> <p>A2: Concurso de buenas prácticas de conciliación entre la vida laboral, familiar y personal</p> <p>A3: Viernes de Consejo Técnico Escolar como medida de conciliación en el Conjunto Tlalpan</p> <p><b>Avance:</b></p> <p><b>A1. Acciones de difusión de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación realizada</b></p> <p>En cumplimiento a la actividad 5.3.3.1.1.2 Generar un Programa de Difusión para asegurar el conocimiento y aplicación de su Política de Igualdad Laboral y No Discriminación por parte del personal, en el desempeño de sus actividades cotidianas del Programa de Trabajo para la Atención de las Áreas de Oportunidad Derivadas de la Auditoría de Certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015, la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación (UTIGyND), generó una propuesta de difusión de la Política Laboral en Igualdad de Género y No Discriminación cuya temporalidad abarca de febrero a diciembre de 2025.</p>



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Esta difusión consiste en un ciclo de 11 conferencias mensuales que buscan generar reflexión sobre los principios de la Política Laboral, cuyo programa se presenta a continuación:

Núm.	Conferencia y ponente	Fecha y hora
1.	Importancia del autocuidado en la cotidianidad de la vida y de la Jornada Laboral	26 febrero 11hrs
2.	"No discriminación en los Códigos de Ética y de Conducta"	26 marzo 11hrs
3.	Conciliación y corresponsabilidad laboral. El trabajo de cuidados también es trabajo	30 Abril 11hrs.
4.	Inclusión LGBT en el mundo laboral	28 mayo 11hrs
5.	Corresponsabilidad en la paternidad, ejercer el permiso de paternidad	25 junio 11hrs
6.	Respeto a las diferencias individuales desde una perspectiva interseccional.	30 julio 11hrs
7.	Importancia del lenguaje incluyente	27 agosto 11hrs
8.	Prevención, atención, sanción y reparación del hostigamiento y acoso sexual y laboral desde la DHASL.	24 septiembre 11hrs
9.	Accesibilidad web para personas con discapacidad.	29 octubre 11hrs
10.	Importancia del Protocolo Trans interno	26 noviembre 11hrs
11.	Las implicaciones de la NOM 025 en el mundo del trabajo	17 diciembre 11hrs

Al corte del trimestre, se han realizado dos conferencias con participación de Vocalas Ejecutivas Locales, así como personas expertas.

#### **A2: Concurso de buenas prácticas de conciliación entre la vida laboral, familiar y personal**

El concurso se encuentra en proceso de planeación.



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p><b>A3: Viernes de Consejo Técnico Escolar como medida de conciliación en el Conjunto Tlalpan</b></p> <p>En el marco de la certificación del Instituto Nacional Electoral en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, el Grupo de Trabajo de la misma Norma, el GT-NMX-INE, aprobó el 26 de abril del 2024 el Programa de Trabajo para la Atención de las Áreas de Oportunidad Derivadas de la Auditoría de Certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación 2024-2025. Este Programa de Trabajo establece acciones concretas para solventar las no conformidades de la auditoría de certificación del INE y obtener un mejor puntaje respecto a la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal en la auditoría de recertificación en noviembre del 2025.</p> <p>Entre las observaciones realizadas por el organismo certificador, destaca como área de oportunidad lo relacionado con el requisito 12 de la Norma: Realizar acciones para la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades. Por esto, en el programa de trabajo de la Norma se estableció la siguiente acción concreta:</p> <p><i>Acción concreta 37. Organizar actividades en los centros de trabajo que faciliten a las y los trabajadores el trabajo de cuidados con sus hijas e hijos como: cursos durante vacaciones escolares; talleres para infancias los viernes de consejo técnico escolar; día de llevar a tu hija/o al trabajo; cineclub.</i></p> <p>Al respecto, en octubre del 2024, la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación (UTIGyND) comenzó con la organización de actividades para infancias los viernes que hay Consejo Técnico en las escuelas. Esto, como una medida de conciliación y corresponsabilidad dirigida al personal que encuentra dificultades para el cuidado de sus hijas e hijos esos días que no tienen actividades escolares. Este proyecto ha iniciado solamente en el Conjunto Tlalpan debido a las facilidades que se prestan al ser un centro de trabajo con amplios espacios y con mejores condiciones de seguridad para las infancias.</p> <p>Para 2025, la UTIGyND invitó a otras áreas que laboran en Conjunto Tlalpan para que tomaran la organización de un día de actividades con las niñas y niños. Esto con la intención de promover la vinculación y cooperación interinstitucional y transversalizar la perspectiva de género al llevar el tema de los cuidados a la vida laboral.</p> <p>En este marco, se han realizado los siguientes VCTE:</p> <p>31 de enero de 2025. La UTIGyND se encargó de los talleres con una temática sobre emociones en alusión al día de la amistad.</p> <p>28 de febrero de 2025. La Coordinación de Seguridad y Protección Civil quien coordinó el día de actividades con las infancias con una temática que giró en torno a los servicios mismos que brinda la coordinación.</p> <p>28 de marzo de 2025. La Unidad Técnica de Transparencia y Protección de Datos Personales estuvo a cargo de la ejecución de la actividad, la temática de esta fue “El Universo”.</p> <p>Para el resto del año, se tiene programada la participación de la Unidad Técnica de Transparencia y Protección de Datos Personales; de la Coordinación Nacional de Comunicación Social; de la Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica; de la Dirección Ejecutiva de Organización Electoral; y de la Unidad Técnica de Servicios</p>



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de Informática para que coordinen alguno de los viernes de consejo técnico escolar en el INE con el acompañamiento de la UTIGyND.

#### Índice de acciones Institucionalización y Transversalización (IAIT)

**Variable A = Representa a las actividades realizadas. A1: Acciones de difusión de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación realizadas; A2: Concurso de buenas prácticas de conciliación entre la vida laboral, familiar y personal realizado; A3: Viernes de Consejo Técnico Escolar como medida de conciliación en el Conjunto Tlalpan realizados.**

**Variable B = Representa a las actividades programadas. B1: Acciones de difusión de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación programadas; B2: Concurso de buenas prácticas de conciliación entre la vida laboral, familiar y personal programado; B3: Viernes de Consejo Técnico Escolar como medida de conciliación en el Conjunto Tlalpan programados.**

$$IAIT = [(A1 / B1) * (.33)] + [(A2 / B2) * (.33)] + [(A3 / B3) * (.34)]$$

**AVANCE DEL INDICADOR 3 = 0%**

#### INDICADOR 4:

Este indicador refiere al Porcentaje de personas sensibilizadas mediante acciones de difusión sobre la igualdad de género y no discriminación en el ejercicio de los derechos político-electorales (PSIG).

El indicador se integra por las siguientes actividades:

- A1. Eventos conmemorativos (Día Internacional de las Mujeres y Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres)
- A2. Presentación del libro "Aprendizajes y obstáculos en el camino: paridad y acciones afirmativas en las elecciones concurrentes de 2024"
- A3. Encuentro Nacional de Acciones Afirmativas con los 32 OPL
- A4. Difusión de derechos políticos y electorales de grupos en situación de discriminación: indígenas, personas afromexicanas y personas con discapacidad
- A5. Eventos conmemorativos a 30 años de Beijing
- A6. Sesiones del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México (OPPM)
- A7. Difusión de materiales de derechos políticos y electorales de grupos en situación de discriminación: migrantes, residentes en el extranjero y de la diversidad sexual
- A8. Promocionales de mujeres ilustres de la política mexicana
- A9. Octavo Encuentro de Observatorios Locales de Participación Política de las Mujeres en México
- A10. Primera Edición Programa de Re-empoderamiento de las mujeres en la política
- A11. Segunda Edición del Programa de Re-empoderamiento de las mujeres en la política
- A12. Programa de Reeducación para personas violentadoras en materia de VPMRG
- A13. Conversatorio diálogo regional "Impacto de las redes sociales en las trayectorias de las mujeres en política")

#### Avance:

##### A1. Eventos conmemorativos

###### a) Día Internacional de las Mujeres

En el marco del Día Internacional de las Mujeres, el 7 de marzo de 2025 se realizó el evento Urna Conmemorativa 2014-2025. Memoria de la participación política de las mujeres en México en el Auditorio del Instituto Nacional Electoral, con la finalidad de realizar un encuentro con dependencias del Estado Mexicano a fin de añadir a la urna

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

conmemorativa aquellos documentos que marcaron hallazgos o hitos en los derechos políticos y electorales de las mujeres de 2014 a la fecha, con el compromiso de preservar la memoria histórica de la participación política de las mujeres como un mecanismo de conexión con las generaciones futuras para salvaguardar los avances y defender la progresividad de los derechos de las mujeres en la toma de decisiones.

La urna conmemorativa del 2014 y 2025 permanecerán cerradas y se abrirán en el año 2053, en el marco del centenario de la promulgación del voto de las mujeres, en presencia de las organizaciones e instituciones participantes o por quienes en su momento se encarguen de velar por los derechos políticos y electorales de las mujeres mexicanas.

Participaron la Consejera Presidenta del INE, la Secretaria de Gobernación, el Presidente del Senado de la República, el Presidente de la Cámara de Diputadas y Diputados, el Titular de FISEL, Consejeras Electorales del INE, representaciones del Archivo General de la Nación, de la Secretaría de las Mujeres, PNUD México, ONU Mujeres México, Activistas, Mujeres políticas, sociedad civil, alumnado de la UNAM y de la Universidad Intercontinental. Asistieron de manera presencial 316 personas.

Asimismo, por medio de la plataforma *Webex* se conectaron las representaciones de las Juntas Locales del INE y de los OPL. Y por medio de *YouTube* se tuvieron 158 vistas el día del evento.

El enlace de evento es el siguiente: <https://www.youtube.com/live/JNsSTVvjClo?si=EnqTZVcMGTneiSil>

#### **b) Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres**

Esta actividad está considerada para el cuarto trimestre de 2025.

#### **A2. Presentación del libro "Aprendizajes y obstáculos en el camino: paridad y acciones afirmativas en las elecciones concurrentes de 2024"**

Objetivo General: Recopilar y analizar desde la perspectiva de género, intercultural e interseccional las experiencias y desafíos que se han presentado tanto a nivel federal como local para cumplir con el mandato constitucional de paridad en las postulaciones, así como la implementación y resultados de las acciones afirmativas en las candidaturas para grupos en situación de discriminación.

Fecha de realización: Esta actividad está programada de agosto a octubre de 2025.

Desarrollo de Actividades: Se recibieron los artículos de cada uno de los OPL, así como los requisitos técnicos, los cuales se encuentran en valoración y trabajo de edición para la integración del libro.

Por lo anterior, es una actividad que está en proceso.

#### **A3. Encuentro Nacional de Acciones Afirmativas con los 32 OPL**

Objetivo General: Difundir las acciones afirmativas que se han desarrollado en cada uno de los OPL con la finalidad de analizar y contar con un documento general que informe de estas actividades.

Fecha de Realización: Esta actividad está programada para el mes de junio.



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Desarrollo de Actividades: Se está elaborando la programación y logística de los encuentros.

Por lo anterior, es una actividad que está en proceso.

#### **A4. Difusión de derechos políticos y electorales de grupos en situación de discriminación: indígenas, personas afromexicanas y personas con discapacidad**

Objetivo General: Imprimir y difundir material informativo de los derechos políticos y electorales de grupos en situación de discriminación: indígenas, personas afromexicanas y personas con discapacidad.

Fecha de Realización: Esta actividad está programada para el mes de mayo.

Desarrollo de Actividades: Se está preparando la información para valoración y aprobación de los materiales.

Por lo anterior, es una actividad que está en proceso.

#### **A5. Eventos conmemorativos a 30 años de Beijing**

Esta actividad está en el marco del Día Internacional de las Mujeres.

#### **A6. Sesiones del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México (OPPM)**

Se encuentra en proceso de entrega de presidencia del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación al Instituto Nacional Electoral. Además, se está revisando el Convenio de Colaboración.

#### **A7. Difusión de materiales de derechos políticos y electorales de grupos en situación de discriminación: migrantes, residentes en el extranjero y de la diversidad sexual**

#### **A8. Promocionales de mujeres ilustres de la política mexicana**

#### **A9. Octavo Encuentro de Observatorios Locales de Participación Política de las Mujeres en México**

Actividad en proceso.

#### **A10. Primera Edición Programa de Re-empoderamiento de las mujeres en la política**

Esta actividad se estableció llevarse a cabo en el segundo semestre de 2025, con la finalidad de considerar a las personas víctimas y agresoras de Violencia Política de las Mujeres en razón de género que se presentaran en el Proceso Electoral Extraordinario para los diversos cargos del Poder Judicial, la UTIGYND calendarizó la implementación de ambos Programas para el segundo semestre de 2025.

Es importante mencionar que, a esta actividad se conjuntará en una sola edición.

#### **A11. Segunda Edición del Programa de Re-empoderamiento de las mujeres en la política**

Esta actividad se conjuntará con la Primera Edición, quedando solo una edición.

#### **A12. Programa de Reeducación para personas violentadoras en materia de VPMRG**

Actividad considerada para el segundo semestre de 2025.

#### **A13. Conversatorio diálogo regional "Impacto de las redes sociales en las trayectorias de las mujeres en política")**

Actividad considerada para el segundo semestre de 2025.

#### **Porcentaje de personas sensibilizadas mediante acciones de difusión sobre la igualdad de género y no discriminación en el ejercicio de los derechos político-electorales (PSIG).**

**Variable A:** Se obtiene de la sumatoria de las personas que hayan dado seguimiento y/o participado en: A1. Eventos conmemorativos (Día Internacional de las Mujeres y Día Internacional de la Eliminación de la Violencia

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>contra las Mujeres); A2. Presentación del libro "Aprendizajes y obstáculos en el camino: paridad y acciones afirmativas en las elecciones concurrentes de 2024"; A3. Encuentro Nacional de Acciones Afirmativas con los 32 OPL; A4. Difusión de derechos políticos y electorales de grupos en situación de discriminación: indígenas, personas afromexicanas y personas con discapacidad; A5. Eventos conmemorativos a 30 años de Beijing; A6. Sesiones del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México (OPPM); A7. Difusión de materiales de derechos políticos y electorales de grupos en situación de discriminación: migrantes, residentes en el extranjero y de la diversidad sexual; A8. Promocionales de mujeres ilustres de la política mexicana; A9. Octavo Encuentro de Observatorios Locales de Participación Política de las Mujeres en México; A10. Primera Edición Programa de Re-empoderamiento de las mujeres en la política; A11. Segunda Edición del Programa de Re-empoderamiento de las mujeres en la política; A12. Programa de Reeducación para personas violentadoras en materia de VPMRG; A13. Conversatorio diálogo regional "Impacto de las redes sociales en las trayectorias de las mujeres en política".</p> <p><b>Variable B:</b> Personas programadas para participar en las actividades de divulgación de los derechos político-electorales de las mujeres y los grupos en situación de discriminación. El número de personas programadas para el ejercicio fiscal son 1,000) * 100</p> <p><b>PSIG = [((A1+A2+A3+A4+A5+A6+A7+A7+A8+A9+A10+A11+A12+A13) / B) * (100)]</b></p> <p><b>Meta T1 = 0</b></p> <p><b>Meta T2 = 0</b></p> <p><b>Meta T3 = 0</b></p> <p>– <b>Meta T4 = 1,000</b></p> <p><b>AVANCE DEL INDICADOR 4 = 0%</b></p> <p><b>INDICADOR 5:</b></p> <p>Este indicador refiere al Porcentaje de documentos de investigación realizados sobre igualdad de género y no discriminación en el ejercicio de los derechos político-electorales (PSIR)</p> <p>El indicador se integra por la siguiente actividad:</p> <p>A1. Balance de los resultados del Proceso Electoral Federal y Concurrente 2023-2024</p> <p><b>Avance:</b></p> <p>A1. Balance de los resultados del Proceso Electoral Federal y Concurrente 2023-2024</p> <p>Porcentaje de documentos de investigación realizados sobre igualdad de género y no discriminación en el ejercicio de los derechos político-electorales (PSIR)</p> <p>Variable A: Representa la conclusión del Balance de los resultados del Proceso Electoral Federal y Concurrente 2023-2024).</p> <p><b>Variable B:</b> Representa la programación de elaboración del Balance de los resultados del Proceso Electoral Federal y Concurrente 2023-2024.</p> <p><b>PSIR = [(A / B) * (100)]</b></p>



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**AVANCE DEL INDICADOR 5 = 0%**

**INDICADOR 6:**

Este indicador refiere al Porcentaje de publicaciones realizadas sobre igualdad de género y no discriminación en el ejercicio de los derechos político-electorales (PPIR).

El indicador se integra por la siguiente actividad:

A1. Elaboración del Informe de la CEDAW

**Avance:**

**A1. Elaboración del Informe de la CEDAW**

Esta actividad se considerará para el segundo semestre de 2025.

**Porcentaje de publicaciones realizadas sobre igualdad de género y no discriminación en el ejercicio de los derechos político-electorales (PPIR).**

**Variable A: Representa la conclusión del Informe de la CEDAW.**

**Variable B: Representa la programación de elaboración del Informe de la CEDAW.**

**$PPIR = [(A / B) * (100)]$**

**AVANCE DEL INDICADOR 6 = 0%**

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se han presentado obstáculos para la integración de las actividades.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 123

**Nombre de la UR:** Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales

**Clave del Pp:** R008/ R011

**Nombre del Pp:** Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico/ Tecnologías de información y comunicaciones

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

#### Definición de la población objetivo

La Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales (UTVOPL) dentro de sus atribuciones actuará en cada una de las etapas del Proceso de Selección y Designación, conforme a lo establecido en el Reglamento del Instituto Nacional Electoral para la Designación y Remoción de las y los Consejeros Presidentes y las y los Consejeros Electorales de los Organismos Públicos Locales Electorales, **observando el principio de paridad de género en cada una de ellas.**

En este sentido, cuando se presente una vacante en alguno de los 32 Organismos Públicos Locales (OPL), **se garantizará la conformación de por lo menos tres personas del mismo género, respecto de la integración total de cada órgano máximo de dirección, que es de 7 integrantes; 1 presidencia y 6 consejerías.**

Desde el año 2014, con las atribuciones conferidas al Instituto Nacional Electoral relativas a la designación y remoción de los integrantes del órgano superior de dirección de los Organismos Públicos Locales, el Consejo General ha emitido **188 convocatorias para cubrir 543 vacantes** a lo largo de las 32 entidades federativas.

**Desde la primera designación de 2014, el Instituto procuró una integración paritaria de los Consejos Generales de los OPL y a lo largo de las convocatorias subsecuentes, se ha observado un apego irrestricto al principio de paridad de género, emitiendo incluso convocatorias exclusivas para mujeres como una acción afirmativa que conlleve a una mayor participación e igualdad de oportunidades.**

Adicionalmente, en junio de 2020, el Consejo General mediante acuerdo INE/CG135/2020, aprobó la modificación al Reglamento del Instituto Nacional Electoral para la Designación y Remoción de las y los consejeros presidentes y las y los consejeros electorales de los Organismos Públicos Locales que, entre otras, incluyó modificaciones a los artículos 22, 24 y 27 **en el sentido de garantizar**, ya no solo procurar, la paridad de género.



### Definición de la población objetivo

De igual forma, en septiembre de 2022, a través del acuerdo INE/CG617/2022, aprobó modificaciones al Reglamento, entre las que se encuentra el establecimiento del criterio de alternancia en la Presidencia de los OPL, bajo el entendido de que el principio de paridad debe entenderse unido al mecanismo de alternancia y por lo tanto ambos son aplicables para la integración de un órgano administrativo electoral local impar.

Es así como, de 2014 a 2024 se puede observar que del universo de **18,006 personas aspirantes inscritas** en los diversos procesos de selección y designación se han registrado **41.7% mujeres, 58.3% hombres y 0.09% personas no binarias**.

Como resultado de los trabajos descritos, **el Consejo General aprobó 37 acuerdos en los que determinó la designación de 526 cargos y la declaratoria desierta de 17 vacantes**.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Como se indicó en el apartado anterior, desde 2014 el INE ha designado a 526 personas para integrar los máximos órganos de dirección de los Organismos Públicos Locales; 288 mujeres y 238 hombres. En el caso de las mujeres, 36 han sido nombradas presidentas y 252 consejeras electorales, mientras que 34 hombres han sido nombrados presidentes y 204 consejeros electorales.

#### Designaciones por género y cargo

Cargo	Consejeras Presidentas	Consejeras Electorales	Total mujeres	Consejeros Presidentes	Consejeros Electorales	Total hombres	Total general
Designaciones	36	252	288	34	204	238	526

Podemos observar que, en la conformación histórica de los Organismos Públicos Locales, un mayor número de mujeres han sido designadas tanto en consejerías como en presidencias.

#### Conformación actual

Por lo que hace a la conformación actual de los OPL, un 56.3% de las presidencias son ocupadas por mujeres, es decir, 18 consejos generales de estos organismos, considerando que tres presidencias se encuentran vacantes.

Por lo que hace a las consejerías electorales, 61.5%, es decir, 118 mujeres, ocupan este tipo de cargo.

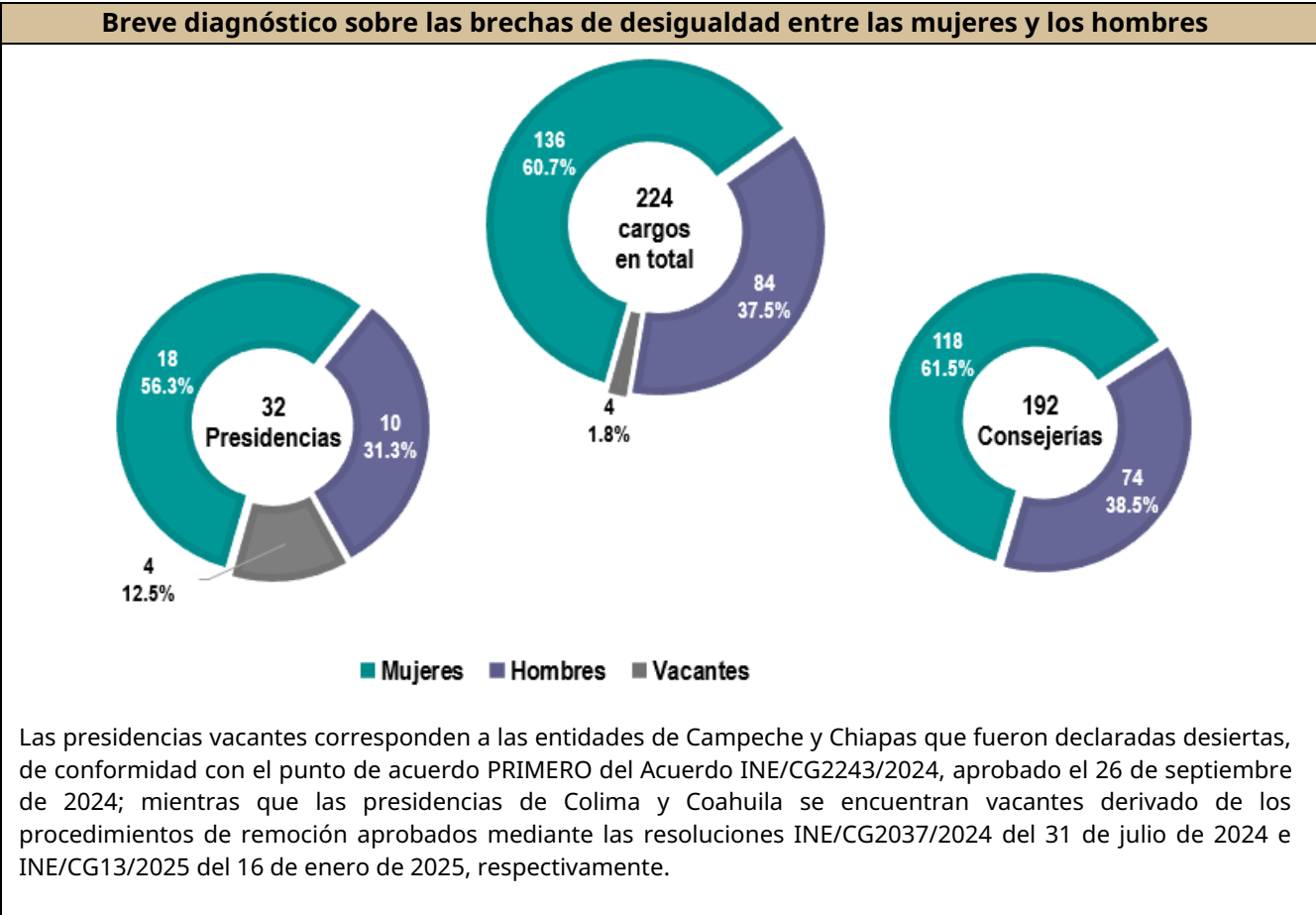
En general, los Organismos Públicos Locales están integrados en un mayor porcentaje por mujeres, con 136 de las 224 plazas, lo que significa un 60.7%, mientras que los hombres ocupan 84 de estos cargos, lo que representa un 37.5%, haciendo hincapié en las cuatro vacancias de presidencia en los OPL de Campeche, Chiapas, Coahuila y Colima, que representan 1.8% del total.

Dicha información alimenta al indicador *"Porcentaje de mujeres que ocupan el cargo de consejeras de los Consejos Generales de los Organismos Públicos Locales a nivel nacional"*



ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p><b>Convocatoria exclusiva para mujeres para el OPL de Chiapas</b></p> <p>De conformidad con la sentencia de la Sala Superior del Tribunal, dictada dentro de los expedientes SUP-RAP-452/2021, SUP-RAP-453/2021, SUPJDC-1387/2021, SUP-JDC-1388/2021 y SUP-JDC-1389/2021, ACUMULADOS, se determinó que el principio de paridad debe entenderse unido al mecanismo de alternancia y, por lo tanto, ambos son aplicables para la integración de un órgano administrativo electoral local impar; con ello se refuerza el deber de las autoridades de proteger los derechos humanos, específicamente el de igualdad en el acceso a cargos públicos. Así, la Sala Superior del Tribunal señaló que esta interpretación se robustece con la obligación que se encuentra expresamente prevista en artículo 106, numeral 1 de la LGIPE que dispone que en la integración de las</p>



### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

autoridades jurisdiccionales electorales locales se deberá observar el principio de paridad, alternando el género mayoritario.

De forma tal que, si existe una obligación expresa respecto de las autoridades jurisdiccionales de los estados, no puede haber distinción en la integración de las autoridades administrativas de las mismas entidades federativas, pues ambas gozan de la misma naturaleza, es decir, son órganos autónomos estatales y en ese sentido, no hay razón para tratarlos de forma distinta; además, la conformación alternada de mujeres y hombres en cada integración de los órganos electorales, ya sean jurisdiccionales o administrativos, permite dotar de contenido a los principios de paridad e igualdad y atiende a la finalidad de lograr una participación equilibrada de las mujeres dentro de los cargos públicos de todos los niveles.

En ese sentido, al analizar el caso de la Presidencia del OPL de la entidad de Chiapas, en relación con lo que la Sala Superior del Tribunal determinó en las sentencias previamente referidas, se observa que desde 2016 y hasta 2023 un hombre ocupó la presidencia del Instituto de Elecciones y Participación Ciudadana de Chiapas, por lo que resulta necesario alternar el género de la persona que ocupará dicho cargo, ello tomando en cuenta que la alternancia debe considerarse a partir de una doble dimensión, es decir, desde la titularidad del máximo órgano de dirección del OPL y en términos de la conformación total del Consejo General.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### Objetivo

En 2025 se llevará a cabo un proceso de selección y designación en 17 entidades para cubrir 43 cargos.

A continuación, se muestra el listado de entidades con proceso de selección y designación, así como el número y tipo de cargos que deberán ocuparse en cada una.

#### Entidades con proceso y cargos a elegir

Entidad	No. de cargos	Tipo de cargo
Aguascalientes	3	Consejerías
Baja California	3	Consejerías
Campeche	1	Presidencia
Chiapas	1	Presidencia
Chihuahua	3	Consejerías
Coahuila	4	Presidencia y Consejerías
Colima	1	Presidencia
Durango	4	Consejerías
Guerrero	1	Consejerías
Hidalgo	3	Consejerías
Nayarit	3	Consejerías
Puebla	3	Consejerías
Quintana Roo	3	Consejerías

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
	Sinaloa	3	Consejerías
	Tamaulipas	3	Consejerías
	Tlaxcala	2	Consejerías
	Veracruz	2	Consejerías
	Total	43	
<p><u>Convocatoria</u></p> <p>El 26 de marzo de 2025, el Consejo General del INE aprobó el Acuerdo INE/CG325/2025, a través del cual emitió las Convocatorias para dar inicio al proceso de selección y designación en las entidades referidas anteriormente.</p> <p>En las convocatorias respectivas se establecieron las Bases del proceso y se definieron los periodos para el desarrollo de las actividades.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Habilitación de formatos, del 27 de marzo al 11 de abril</li><li>• Habilitación del Sistema de Registro para la carga de formatos y documentación, del 27 de marzo al 15 de abril</li><li>• Publicación de lista de personas aspirantes que cumplen con todos los requisitos legales, a más tardar el 6 de mayo</li><li>• Aplicación del examen de conocimientos, 17 de mayo</li><li>• Publicación de resultados de examen, a más tardar el 26 de mayo</li><li>• Cotejo documental, 9 de junio</li><li>• Aplicación de Ensayo, 14 de junio</li><li>• Publicación de resultados de ensayo, a más tardar el 1 de agosto</li><li>• Prueba de competencias gerenciales, 16 de agosto</li><li>• Publicación de resultados de la prueba de competencias gerenciales, a más tardar el 25 de agosto</li><li>• Entrevistas, conforme al calendario que apruebe la Comisión de Vinculación</li><li>• Designación, a más tardar el 31 de octubre</li></ul>			

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Las determinaciones de autoridades jurisdiccionales respecto de las diversas etapas del proceso de selección y designación establecen en buena medida nuevos criterios a considerar.
La generación de vacantes adicionales a las planificadas. Lo cual implica la emisión de nuevas convocatorias.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 200

**Nombre de la UR:** Juntas Locales Ejecutivas

**Clave del Pp:** R003

**Nombre del Pp:** Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

#### Definición de la población objetivo

El Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de Mujeres a través de OSC (PNIPPM), en su edición 2024, inició la implementación de actividades en octubre de 2024. Fueron 58 OSC las seleccionadas como ganadoras, con actividades en 22 entidades federativas.

Conforme a sus proyectos enviados, las OSC atenderán a los siguientes grupos poblacionales conforme a su modalidad de participación:

Modalidad I. Proyectos de promoción de los derechos humanos y, políticos y electorales de las mujeres y actividades de difusión innovadoras. (23 Proyectos)

- Población en general.
- Niñas, niños y adolescentes.
- Mujeres y hombres jóvenes
- Mujeres periodistas y comunicadoras
- Mujeres indígenas y afromexicanas
- Jóvenes indígenas
- Personas de la diversidad
- Mujeres y hombres adultos
- Mujeres cuidadoras
- Hombres indígenas

Modalidad II. Desarrollo de agendas y planes de acción que incidan en políticas públicas para la igualdad y no discriminación. (25 proyectos)

- Población en general
- Niñas, niños y jóvenes
- Mujeres
- Jóvenes indígenas
- Representantes de organizaciones musicales, sindicatos y profesorado
- Mujeres indígenas
- Mujeres generadoras de contenidos digitales
- Niñas y Adolescentes

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Definición de la población objetivo
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mujeres jóvenes</li> <li>• Hombres</li> <li>• Mujeres activistas indígenas</li> <li>• Jóvenes líderes</li> <li>• Mujeres síndicas, regidoras, militantes de partidos políticos, líderes comunitarias, integrantes de OSC y de observatorios electorales, candidatas a cargos de elección popular</li> <li>• Mujeres entre los 25 a 44 años que pertenezcan a un grupo vulnerable y que busquen generar espacios de participación pública, que cuenten con habilidades digitales</li> <li>• Mujeres con discapacidad provenientes de colonias con alto índice de marginación y violencia</li> <li>• Mujeres y juventudes, líderes sociales, comunitarias, pertenecientes a partidos políticos, líderes de opinión</li> <li>• Grupo de hombres y mujeres jóvenes líderes estudiantes de bachillerato y universitarios</li> <li>• Personas no binarias que se identifican como lesbianas y bisexuales</li> <li>• Mujeres con discapacidad (motriz, visual, auditiva, intelectual y/o psicosocial)</li> <li>• Mujeres <i>gamers</i></li> <li>• Mujeres integrantes de organizaciones o colectivos comunitarios</li> <li>• Mujeres líderes comunitarias urbanas y no urbanas, líderes políticas (militantes de partidos políticos), líderes sociales y servidoras públicas.</li> </ul>
<p>Modalidad III. Prevención, asesoría, atención y acompañamiento jurídico a casos de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género (VPMRG). (10 proyectos)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Madres y padres de familia, autoridades municipales y redes de mujeres.</li> <li>• Mujeres legisladoras, muncípes electas (alcaldesas, síndicas y regidoras), funcionarias públicas municipales y estatales, mujeres funcionarias de organismos públicos autónomos, partidos políticos, comunidad académica y estudiantil y organizaciones de la sociedad civil.</li> <li>• Mujeres y hombres militantes de los partidos políticos</li> <li>• Mujeres políticas, indígenas y afromexicanas</li> <li>• Mujeres participantes en proceso de formación</li> <li>• Mujeres activistas, defensoras y promotoras de los derechos políticos electorales</li> <li>• Población indígena con un alto promedio de diversidad sexual y alto índice de marginación</li> <li>• Mujeres funcionarias públicas, directoras, coordinadoras, regidoras y diputadas</li> <li>• Mujeres titulares de Instancias Municipales de las Mujeres, abogadas y abogados electorales, periodistas y activistas feministas</li> <li>• Mujeres y hombres de partidos políticos, medios de comunicación, legisladoras y funcionarias.</li> <li>• Mujeres mayores de edad, de poblaciones rurales y urbanas,</li> <li>• Mujeres activistas o defensoras de los derechos político-electorales, funcionarias públicas, académicas y líderes comunitarias</li> <li>• Militantes de partidos políticos, ex - candidatas, candidatas electas y/o en funciones</li> </ul>

### Definición de la población objetivo

La Visitas de Verificación de las Juntas Locales Ejecutivas del INE en el 2025, iniciaron en el mes de febrero y concluirán en abril, derivado de la prórroga que solicitaron algunas OSC para finalizar la implementación de los proyectos.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de género que marcan las desigualdades encontradas en los proyectos son las relacionadas con el acceso a oportunidades laborales, educativas y de participación política, la erradicación de la violencia de género, la autonomía y control de recursos sociales, económicos y de salud.

**Brechas de participación política.** Es la diferencia de acceso a la participación política y electoral de la población.

**Brecha de autonomía física.** Se expresa en dos dimensiones y dan cuenta de los derechos reproductivos de las mujeres y la violencia de género.

**Brechas de género en la educación.** Nos indica la representación y subrepresentación de las mujeres en los distintos niveles educativos.

**Brecha de autonomía de toma de decisiones.** Es la presencia de las mujeres en los distintos niveles de los poderes del Estado y las acciones orientadas a promover la participación plena y efectiva en igualdad de condiciones.

**Brecha de autonomía económica.** Capacidad de las mujeres de generar ingresos y recursos propios a partir del acceso al trabajo remunerado en igualdad de condiciones.

**Brecha digital.** Hace referencia a la desigualdad en el acceso, uso o impacto de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) entre grupos sociales, primordialmente de las mujeres. Estos grupos se suelen determinar en base a criterios económicos, geográficos, de género, de edad o culturales, etc.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Respecto del indicador "Porcentaje de visitas de verificación in situ donde se supervisa la ejecución de actividades por parte de las OSC que perciben recursos.", las Juntas Locales y Distritales Ejecutivas del INE, se han sistematizados 36 Visitas de Verificación durante el primer trimestre de 2025, entregando formatos de reporte, así como galerías fotográficas, donde se puede apreciar que las OSC cumplen la implementación de sus proyectos en las siguientes Entidades Federativas:

1. Aguascalientes
2. Baja California Norte
3. Chiapas
4. Chihuahua
5. Ciudad de México
6. Durango
7. Estado de México
8. Guerrero
9. Hidalgo
10. Jalisco
11. Michoacán
12. Morelos

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<div>13. Nayarit</div> <div>14. Oaxaca</div> <div>15. Puebla</div> <div>16. San Luis Potosí</div> <div>17. Tamaulipas</div> <div>18. Tlaxcala</div> <div>19. Yucatán</div> <div>20. Veracruz</div> <p>Es importante señalar que, durante el primer trimestre de 2025, se realizaron las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Ministración de recursos a las Juntas Locales Ejecutivas para la realización de Visitas de Verificación in situ a las OSC ganadoras del PNIPPM 2024</li><li>- Envío de información a cada Junta Local Ejecutiva correspondiente a los proyectos ganadores en cada una de sus entidades federativas</li><li>- Envío de los formatos de Visitas de Verificación a las Juntas Locales Ejecutivas</li><li>- Seguimiento a las Vistas de Verificación realizadas por las Juntas Locales Ejecutivas</li><li>- Registro de Visitas de Verificación realizadas por las Juntas Locales Ejecutivas</li><li>- Sistematización de Formatos de Visitas de Verificación</li></ul> <p>Se otorgó prórroga a 21 OSC para culminar sus actividades durante el mes de abril, por lo que se continúa con la sistematización de la información correspondiente.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Las OSC no registran en tiempo las actividades en el calendario de la plataforma de seguimiento del PNIPPM, y en algunos casos, no reportaron al Equipo de Seguimiento el cambio de sede y horario de las actividades, motivo por el cual, las juntas locales ejecutivas tuvieron que confirmar directamente con las coordinaciones de las organizaciones para programar las visitas.</p> <p>No obstante, existió mucha disposición de las juntas locales ejecutivas para ejecutar las visitas de seguimiento, motivo por el cual se superó el indicador del primer semestre.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

**Ramo:** 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

**Clave de la UR:** 104

**Nombre de la UR:** Cuarta Visitaduría General

**Clave del Pp:** E013

**Nombre del Pp:** Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 200. Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

#### Definición de la población objetivo

Los entes obligados a implementar y dar cumplimiento a la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PNMIMH), a través de la observancia, el monitoreo y la evaluación. Se consideran entes obligados a todas aquellas instituciones del Estado mexicano que, de conformidad con la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH), deben de cumplir con acciones específicas, distribuidas en los ámbitos social, económica, política, saludable, cultural y familiar. Se pueden distinguir 172 entes obligados.

Asimismo, se encuentran las instituciones que dan seguimiento a los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Declaración Universal de los Derechos Humanos (ONU, 1948), señala que “todas las personas nacen libres, iguales en dignidad y derechos, sin distinción alguna de raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición”, igualdad, que se encuentra íntimamente relacionada con la dignidad de la persona.

No obstante, en la realidad y a lo largo de la historia se han identificado a grupos de población que viven en la exclusión, la marginación y la violencia por su condición o situación específica. En el caso de las mujeres, se visibiliza que por el simple hecho de ser mujeres la desigualdad en relación con los hombres presenta fechas significativas.

Las desigualdades que viven las mujeres frente a los hombres han sido sostenidas, a través de estereotipos y roles de género asignados en función del sexo de las personas, por un sistema de creencias sociales y culturales e incluso institucionales que cada día las va reforzando y van de generación en generación, perpetuando y naturalizando la discriminación. Este sistema de creencias, conjunto de alianzas y pactos conscientes e inconscientes, explícitos e implícitos, es conocido como sistema patriarcal.



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>De conformidad con la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), la discriminación contra la mujer viola los principios de la igualdad de derechos y del respeto de la dignidad humana, que dificulta la participación de la mujer, en las mismas condiciones que el hombre, en la vida política, social, económica y cultural, lo que constituye un obstáculo para el aumento del bienestar de la sociedad y de la familia y que entorpece el pleno desarrollo de su país y a la humanidad.</p> <p>El cuerpo de las mujeres, su sexo y la posibilidad de la reproducción, mantiene a las mujeres principalmente en el ámbito de lo privado, desarrollando un rol de madre - esposa, siendo la responsable principal de las tareas del cuidado, y desarrollando múltiples jornadas laborales. Esta desigualdad de género, también se traduce en desigualdad jurídica, es decir expresada en las leyes y normas en dónde las mujeres, por ejemplo, no pueden decidir por su propio cuerpo. En desigualdad paritaria, en donde los espacios de toma de decisión son mayormente para hombres, y aunque recientemente esto se ha modificado en las leyes en la práctica cotidiana, en lo cultural se siguen dando situaciones que limitan el goce y disfrute de los derechos de las mujeres o en expresiones de violencia contra las mujeres en el ámbito político, entre otros ámbitos de desigualdad que viven las mujeres a lo largo de sus vidas.</p> <p>Por ello, una política nacional dirigida a transformar las relaciones sociales y de género, debe abordar todas las desigualdades y articular las acciones y responsabilidades entre el Estado, el mercado y la familia, para que sea efectiva, caso contrario sus efectos no son significativos en el avance de la igualdad.</p> <p>Por su parte, es necesario considerar también que la violencia contra las mujeres es una de las mayores expresiones de la discriminación y la desigualdad, y representa la síntesis de un conjunto de elementos culturales, sociales, políticos, económicos y normativos que toleran, permiten y reproducen directa o indirectamente la discriminación por razones de género y las desigualdades entre mujeres y hombres; vulnerando de manera sistemática los derechos de las mujeres y constituyendo con ello, un panorama complejo para hacer frente.</p> <p>Aunque la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV), establece la coordinación entre la Federación, las entidades federativas, y los municipios para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, así como los principios y modalidades para garantizar su acceso a una vida libre de violencia que favorezca su desarrollo y bienestar conforme a los principios de igualdad y de no discriminación, la violencia contra las mujeres ha ido en aumento de forma alarmante en el país.</p> <p>Así, podemos afirmar que, en México, hay una gran diversidad de violencias sistemáticas contra las mujeres por razón de género definidas en la LGAMVLV como violencias de tipo psicológica, física, económica, patrimonial y sexual, y violencia a través de interpósita persona y éstas pueden darse en distintas modalidades como: política en razón de género, digital, mediática, institucional, laboral, docente, y, en su caso más extremo, la violencia feminicida. A su vez, estas violencias que se pueden presentar por separado o en conjunto o más de dos, se ubican en espacios determinados a través de las modalidades de violencia familiar, laboral y docente, comunitaria e institucional.</p>



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Si bien hay avances particularmente en términos legislativos, las cifras de la violencia que viven las mujeres son alarmantes y se convierten en un llamado urgente para todas las autoridades del Estado, en el ámbito de sus competencias, para implementar, fortalecer y garantizar todas las acciones y medidas necesarias para asegurar que las mujeres accedan y ejerzan de manera plena todos sus derechos humanos desde una base de igualdad y sin ningún tipo de violencia.

A continuación, se presenta un breve diagnóstico sobre la situación que guarda la igualdad entre mujeres y hombres en México, desglosado por los ámbitos señalados en la Ley General de Igualdad entre mujeres y hombres:

- **Ámbito económico**

Este ámbito considera las estructuras, sistemas fiscales, acceso e inclusión de mujeres y hombres en el mercado laboral diferenciado por condiciones socioeconómicas y las diferencias que de esto resulta en los diversos sectores económicos; así como la asignación de presupuesto y programas presupuestarios para la igualdad entre mujeres y hombres.

De acuerdo con el Censo 2020 del INEGI, del total de la Población económicamente activa el 40.89% eran mujeres y 59.11% hombres. Las entidades federativas con menor porcentaje de mujeres económicamente activas fueron Zacatecas (36.06%), Chiapas (37.89%), Durango (38.52%), Nuevo León (38.84%) y Veracruz (39.12%), las cuales también presentan las mayores brechas de género en la materia, respectivamente: 27.89, 24.23, 22.96, 22.33 y 21.75.

Asimismo, las entidades federativas con menor brecha de género respecto a la Población económicamente activa fueron Ciudad de México (9.16), Morelos (13.73), Colima (14.99), Querétaro (15.27) y Guerrero (16.26). Según el INEGI, la población económicamente activa la integran todas las personas de 12 y más años que realizaron algún tipo de actividad económica (población ocupada), o que buscaron activamente hacerlo (población desocupada abierta), en los dos meses previos a la semana de levantamiento.

Por su parte, en relación con la Población Ocupada según sexo, el INEGI señala que, en enero de 2024, ésta alcanzó 58.4 millones, es decir que tuvo un aumento anual de 2.8 millones respecto al mismo mes en el 2023. "La ocupación de hombres fue de 34.9 millones, 1.1 millones de personas más respecto al primer mes de 2023. La ocupación de mujeres fue de 23.4 millones, 1.7 millones más que en el mismo periodo de comparación".<sup>11</sup>

En relación con la Cuenta Satélite sobre Trabajo no Remunerado de los Hogares que, respecto a la contribución al PIB por Trabajo Doméstico no Remunerado, en el año 2022 existe una contribución marcadamente mayor por parte de las mujeres (77,192 pesos), en comparación con los hombres (31,844 pesos).

- **Ámbito político**

Esta dimensión considera los mecanismos que se han promulgado para la protección de los derechos humanos de las mujeres, entre los que se encuentran: el seguimiento a la armonización legislativa, a la participación equilibrada entre mujeres y hombres, entre otras.

<sup>11</sup> INEGI, Indicadores de ocupación y empleo enero de 2023, Comunicado de prensa 141/23 con fecha del 02 de marzo de 2023, disponible en:

[https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2023/enoen/enoen2023\\_03.pdf](https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2023/enoen/enoen2023_03.pdf)

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En relación con el seguimiento a la armonización legislativa, 32 leyes de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia de las entidades federativas prevén la violencia política como un tipo o modalidad de violencia en contra de las mujeres (la incluyen la Ley General y 31 entidades federativas, hace falta su incorporación en el Estado de Guerrero). Actualmente 32 entidades federativas prevén en su regulación electoral a la violencia política por razones de género.

- **Senado de la República**

En lo que respecta a las 48 comisiones ordinarias, con base en información otorgada a este Organismo Nacional Autónomo, se detectó que éstas estaban integradas por 348 mujeres y 292 hombres, y eran presididas por 32 mujeres y 16 hombres, con fecha de corte al 31 de agosto de 2023<sup>12</sup>.

En lo concerniente a las Comisiones Bicamerales, se obtuvo que en éstas participaban 19 mujeres y 31 hombres, y que 3 de ellas eran dirigidas por mujeres y 3 por hombres, a la fecha de corte.

En torno a las Comisiones Especiales, el Senado reportó una participación de 24 mujeres y 17 hombres, y que tres, de cuatro de éstas, estaban presididas por una mujer y una presidencia se encontraba pendiente, todo ello a la fecha de corte.

- **Cámara de Diputados**

Respecto a la presidencia e integración de las 51 comisiones ordinarias, este Organismo Nacional Autónomo observó que, al 31 de agosto de 2023, su integración y presidencia se presentaba de manera paritaria. En el caso de la persona que presidía éstas, se informó que 27 eran dirigidas por mujeres y 24 por hombres. Sobre la integración de estas comisiones, se tenía como total que en éstas participaban 716 mujeres y 717 hombres<sup>13</sup>. Sobre la conformación de los tres comités (Administración, Decanos y Ética), se informó a la CNDH que los tres eran presididos por hombres, a la fecha corte.

- **Ejecutivo Federal**

Con relación a la paridad en la APF, la Secretaría de la Función Pública informó a la CNDH que, al 31 de agosto de 2023, de las 21 dependencias reportadas en el Registro de Servidores Públicos del Gobierno Federal, 10 titulares eran mujeres y 11 hombres<sup>14</sup>.

<sup>12</sup> CNDH, Informe sobre el avance en torno al principio de paridad entre mujeres y hombres en los puestos de toma de decisiones 2023, México, Comisión Nacional de los Derechos Humanos, 2024.

<sup>13</sup> *Ídem*

<sup>14</sup> *Ídem*

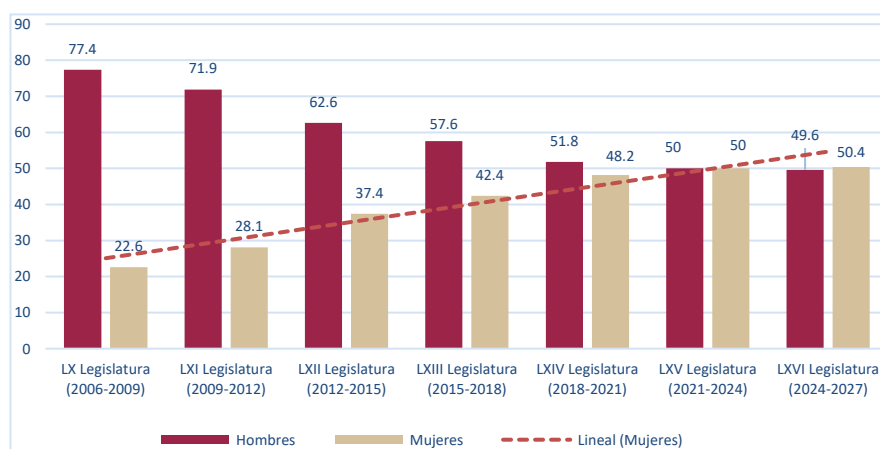


### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En lo que compete a los Órganos de Gobierno, la Secretaría de la Función Pública informó que, de un total de 292 de las instituciones reportadas en el Registro de Servidores Públicos del Gobierno Federal, 206 titularidades eran ocupadas por hombres, 68 por mujeres y 18, al 31 de agosto de 2023, se encontraban vacantes.

Por su parte, respecto a la ocupación de mujeres en puestos de toma de decisión en la Administración Pública Federal, la Secretaría de la Función Pública informó que al 31 de agosto de 2023, de acuerdo con el Registro de Servidores Públicos del Gobierno Federal en las Direcciones Generales u homólogas, se tenían a 1,346 hombres y a 648 mujeres; en las Direcciones Generales Adjuntas u homólogas se tenían a 1,020 hombres y 575 mujeres; en las Dirección de Área u homólogas, a 8,339 hombres y 5,147 mujeres, mientras que en otros niveles de equivalencia reportados, se tenían un total de 809,988 hombres y 835,311 mujeres.

Gráfica. Porcentaje de mujeres y hombres en la Cámara de Diputadas y Diputados 2006-2024<sup>15</sup>



Fuente: CNDH, con información del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México, 1 de octubre de 2019 y con resultados de las elecciones 2020-2021.

En lo que respecta al Senado de la República, el porcentaje de participación de mujeres y hombres en la LXVI Legislatura es de 50% mujeres y 50% hombres.

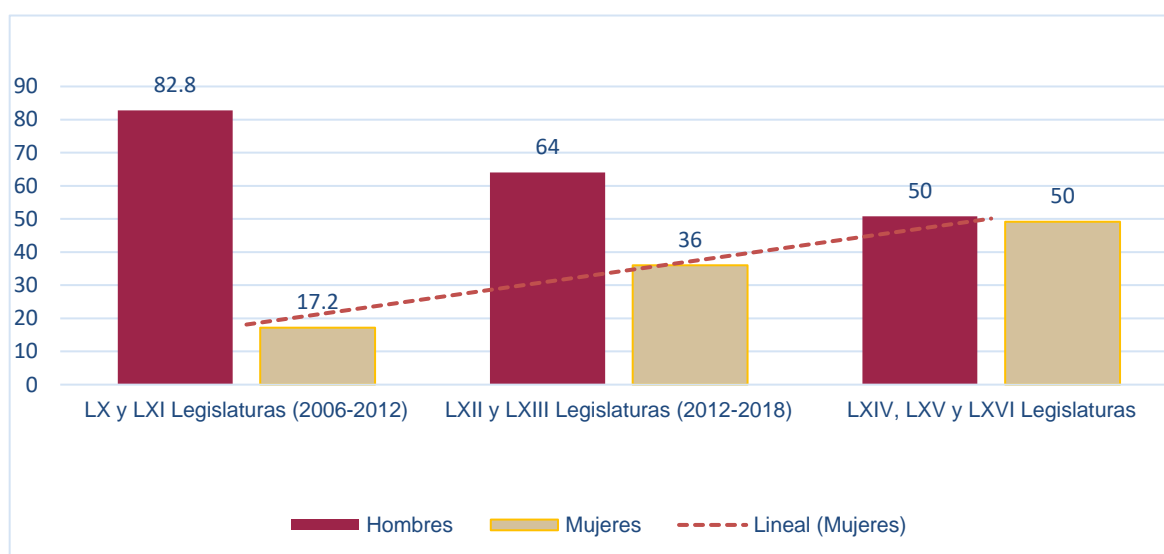
<sup>15</sup> *Idem.*

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Gráfica. Participación de mujeres y hombres en el senado (LXVI Legislatura)



Fuente: CNDH, con información del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México, 1 de octubre de 2019 y con resultados de las elecciones 2020-2021.

Por su parte la paridad en los congresos de las entidades federativas también se ha vuelto una realidad pues, de acuerdo con cifras del INMUJERES al 01 de septiembre de 2024, el 46.61% son diputados y 53.30% son mujeres.<sup>16</sup>

Por su parte, es necesario considerar que para que la plena participación de las mujeres en los puestos de elección popular sea plena y efectiva, resulta relevante que éstas puedan participar en los espacios de toma de decisiones, por lo que también resulta necesario evidenciar su participación en las Juntas de Coordinación Política (JUCOPO), en las cuales, este Organismo Nacional Autónomo ha detectado que la participación de las mujeres no siempre es paritaria.

Al 2 de enero de 2024, la integración de la JUCOPO en la Cámara de Diputadas y Diputados es de 1 mujer y 5 hombres.<sup>17</sup> En el Senado de la República, ésta se integra por 2 mujeres y 7 hombres.<sup>18</sup>

<sup>16</sup> INMUJERES, Diputadas y Diputados Locales, Disponible en:

[http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/panorama\\_general.php?menu1=8&IDTema=8&pag=1](http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/panorama_general.php?menu1=8&IDTema=8&pag=1)

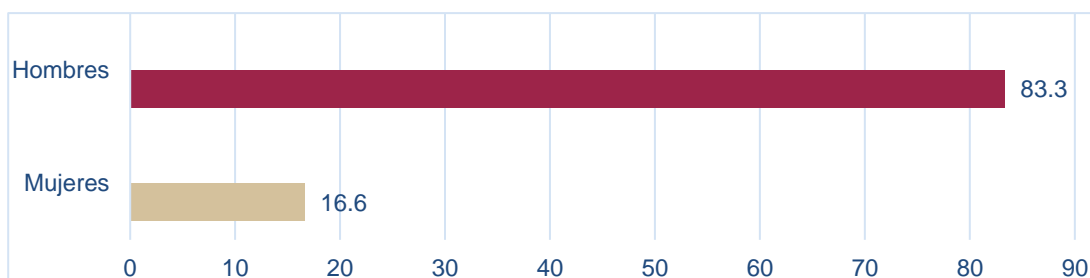
<sup>17</sup> Disponible en: <https://web.diputados.gob.mx/inicio/tusDiputados/organosGobierno?Tipo=jucopo>, Fecha de consulta 27 de enero de 2025.

<sup>18</sup> Disponible en: [https://www.senado.gob.mx/64/junta\\_de\\_coordinacion\\_politica/](https://www.senado.gob.mx/64/junta_de_coordinacion_politica/), Fecha de consulta 27 de enero de 2025.



## Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Gráfica. Integración por Sexo de la JUCOPO de la Cámara de Diputados



Fuente: CNDH, con información de la página del Congreso de la Unión  
fecha de corte al 2 de enero de 2024

Gráfica. Integración por Sexo de la JUCOPO en el Senado de la República



Fuente: CNDH, con información de la página del Senado de la República. Fecha de corte al 27 de enero de 2025

### • **Ámbito social**

Este ámbito se refiere a la comunidad de personas que conviven en un mismo territorio bajo determinadas normas, las interrelaciones entre ellas y a la vida en sociedad. Éste, está integrado por el Índice de Desarrollo Humano y Relativo al Género. Éste, es la medida sinóptica que incorpora al IDH las diferencias entre géneros y permite evidenciar las desigualdades socio - económicas entre hombres y mujeres que forman parte una unidad geográfica determinada a partir del ajuste del IDH y sus tres dimensiones básicas para hombres y mujeres: vida larga y saludable, conocimiento y, nivel de vida digno.

En los IDG de México en 2019 respecto de algunos países y grupos seleccionados, se puede advertir que el IDH de las mujeres corresponde al 0.76, mientras que para los hombres es del 0.92, en consecuencia, el valor del IDG es de 0.960, lo que sitúa a nuestro país en el grupo 2, es decir, en el conjunto de países con un nivel medio-alto de igualdad en cuanto a los logros en el IDH entre mujeres y hombres<sup>19</sup>

En 2023, de acuerdo con la Estadística sobre Nacimientos que presenta el INEGI, hubo 1, 820, 888 nacimientos registrados. El 48.1% de los nacimientos corresponden a madres con edades entre los 20 y los 29 años al momento

<sup>19</sup> Informe sobre Desarrollo Humano 2020. Disponible en: <https://hdr.undp.org/sites/default/files/Country-Profiles/es/MEX.pdf>. Fecha de consulta 2 de enero de 2024.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>de su nacimiento; 13.09% de 15 a 19 años; el 0.37% de madres declararon tener menos de 15 años al momento del nacimiento.<sup>20</sup></p> <p>En 2019 la tasa global de fecundidad de las mujeres que hablan lengua indígena fue de 2.85 y las que no tienen esa condición, es de 1.82 hijos en promedio por mujer.<sup>21</sup></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Ámbito familiar<sup>22</sup></b></li></ul> <p>La LGIMH refiere como objetivos de dicho ámbito la evaluación de la legislación en materia de igualdad entre mujeres y hombres, la promoción de los derechos específicos de las mujeres como derechos humanos universales y erradicar las distintas modalidades de violencia de género.</p> <p>De acuerdo con el INEGI en 2023, la edad promedio al casarse es de 34.7 años para los hombres y 31.7 para las mujeres, se indica que se presentaron 20 matrimonios en los que al menos uno de los contrayentes era menor de edad. Las entidades con mayor contribución a los 32 matrimonios en los que al menos uno de los contrayentes era menor de edad, fueron Chihuahua con 12 casos, Durango con 6, San Luis Potosí 2 y Michoacán de Ocampo con 1.<sup>23</sup></p> <p>En relación con el tema de los cuidados, la Encuesta Nacional de Opinión en Viviendas de la CNDH 2023, arrojó que, en la opinión de las personas, quienes en su mayoría se hacen cargo de los cuidados de las personas en los hogares son: las mujeres adultas 63.3%.<sup>24</sup></p> <p>Esta información también es coincidente con los datos que ofrece INE en la Cuenta Satélite del Trabajo No remunerado de los Hogares en México, 2023. Pues según ésta, en lo que respecta al trabajo del hogar, para el periodo 2023, se requirieron de 3604 millones de horas a la semana quienes las realizaron las mujeres y los hombres</p>

<sup>20</sup> INEGI (2023). Estadística de nacimientos registrados (ENR) 2022. Disponible en: <https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2024/ENR/ENR2023.pdf> Fecha de consulta 29 de enero de 2025.

<sup>21</sup> INEGI. Comunicado de prensa núm. 271/21. 07 de mayo de 2021. Estadísticas a propósito del día de la madre (10 de mayo), Disponible en: [https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2021/EAP\\_MAMAS21.pdf](https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2021/EAP_MAMAS21.pdf). Fecha de Consulta: 13 de junio 2022.

<sup>22</sup> Se incorpora el ámbito familiar en atención a lo dispuesto por el artículo 5 de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, no obstante, es de hacer notar que en el Título IV, Capítulo Quinto del citado ordenamiento tanto la descripción como los elementos que ahí se contienen corresponden al ámbito civil.

<sup>23</sup> INEGI. Comunicado de prensa núm. 564/23 27 de septiembre de 2023. INEGI presenta la estadística de matrimonios (EMAT) 2022. Disponible en: <https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2024/EMAT/EMAT2023.pdf> . Fecha de consulta 29 de enero de 2025.

<sup>24</sup> CNDH, Encuesta Nacional en Viviendas 2023, disponible en: <https://igualdaddegenero.cndh.org.mx/Evaluacion.html>



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

sumaron 3069 millones de horas. Es decir que, por cada 10 horas de este tipo de trabajo de las mujeres, los hombres realizaron 8.5.<sup>25</sup>

- **Ámbito cultural**

El ámbito cultural implica el análisis de estereotipos sexistas o discriminatorios en perjuicio de la igualdad de mujeres y hombres; incluye también aquellos aspectos relacionados con las decisiones, desde los roles particulares en los que se desenvuelven mujeres y hombres.

En la Encuesta de Igualdad y No Discriminación, 2022, se preguntó respecto a las diversas opciones de vida familiar y respecto a la repartición de tareas. Se advirtió que el 58.1% de las personas encuestadas estaban totalmente de acuerdo y de acuerdo con que la mujer trabaje en el hogar haciéndose cargo de la casa y de las y los niños, mientras que el hombre trabaje fuera del hogar.

Por su parte sobre la discriminación por razones de género, se identifica que, de acuerdo con la Encuesta Nacional sobre Discriminación 2022, del INEGI, la CNDH, la UNAM, el CONACYT y el CONAPRED, el 39.4% de las mujeres opinó que sus derechos se respetan poco, el 38.2% que se respetan algo, el 15.6% que se respetan mucho y el 6.6% que se respetan nada.

Ahora bien, sobre la persistencia de elementos discriminatorios contra las mujeres en el ámbito normativo, destaca que, al 26 de diciembre de 2024, en 19 entidades federativas han adoptado medidas para despenalizar el aborto en las primeras semanas de gestación: Ciudad de México, Oaxaca, Hidalgo, Veracruz, Coahuila, Baja California, Colima, Sinaloa, Guerrero, Baja California Sur, Quintana Roo, Aguascalientes,<sup>26</sup> Puebla, Jalisco, Michoacán, San Luis Potosí, Zacatecas, Estado de México y Chiapas. Sin embargo, está pendiente de que 13 entidades realicen cambios legislativos en la materia. Aunado a ello, el Estado mexicano debe avanzar en la observancia e implementación de las Directrices sobre la atención para el aborto, de la Organización Mundial de la Salud. También es necesario asegurar que los servicios de salud pública a nivel federal y estatal provean a las mujeres y personas con capacidad de gestar los servicios de interrupción legal del embarazo oportuno seguro, gratuito y de calidad, sin discriminación.

Siendo que la Suprema Corte de Justicia de la Nación resolvió en la acción de inconstitucionalidad 11/2009 que: “aun cuando un cigoto califica como un organismo humano, no se le puede considerar razonablemente como persona o individuo (es decir, como sujeto jurídico o normativo), de acuerdo con la Constitución Federal o los tratados internacionales” y se señala que este tipo de regulación vulnera la dignidad de las mujeres y sus derechos fundamentales, en particular la libertad reproductiva.

<sup>25</sup> INEGI. Comunicado de prensa núm. 680/24 25 de noviembre de 2024. Cuenta Satélite del Trabajo no Remunerado de los Hogares de México 2023. Disponible en: <https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2024/CSTNRHM/CSTNRHM2023.pdf>. Fecha de consulta 29 de enero de 2025.

<sup>26</sup> El 14 de diciembre de 2023, el Congreso del estado de Aguascalientes despenalizó el aborto en las primeras 12 semanas de gestación; no obstante, en menos de un año el Congreso del estado aprobó la reducción de 12 a 6 semanas el plazo para acceder a la interrupción legal del embarazo voluntario, y sanciona con prisión a quien incumpla la norma, lo cual constituye sin duda una violación a los derechos humanos de las mujeres y personas con capacidad de gestar.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- **Ámbito saludable**

Si bien existen acciones del Estado en la materia aún se enfrentan diversas problemáticas, como, por ejemplo, el relacionado con el embarazo en adolescentes, que tiene implicaciones en el ejercicio de su derecho a la salud, la educación, al trabajo, entre otros. En 2021 ocurrieron 147,279 nacimientos en adolescentes de 15 a 19 años, y en niñas menores de 15 años, 3,019,<sup>27</sup> los cuales pueden ser producto de la violencia de género y la violencia sexual.

No obstante que en la Ley General de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes se establece que las autoridades en los diversos niveles de gobierno deben establecer acciones afirmativas que garanticen el acceso y permanencia de niñas y adolescentes embarazadas, facilitar su reingreso y promover su egreso del sistema educativo nacional, se tiene que de las adolescentes que no asisten a la escuela 9% abandonó sus estudios debido a que se embarazó o tuvo una hija o hijo<sup>28</sup>, en este sentido se requieren de políticas públicas del Estado para garantizar los derechos de esta población.

Analizando como la interseccionalidad de diversos factores impactan de manera diferenciada a las adolescentes en esta materia, se tiene que pertenecer a hogares con menores capacidades económicas, incrementa la prevalencia de la maternidad en la adolescencia en mujeres de 12 a 19 y de 20 a 24 años, que habitan en localidades menores de 100 000 habitantes, y disminuye el uso de métodos anticonceptivos modernos en la primera relación sexual.<sup>29</sup>

Por su parte, el porcentaje de mujeres de 15 a 19 años que usaron protección en la primera relación sexual en 2023 es de 66.9%, este porcentaje disminuye a 64.9% en el grupo de edad de 20 a 24 años y a 59.7% de 25 a 29 años.<sup>30</sup>

En este sentido, es necesario se refuerce el papel de las instituciones del Estado para garantizar que las niñas y adolescentes y en especial aquellas de comunidades indígenas y rurales accedan a información científica y laica sobre sus derechos sexuales y reproductivos.

En relación con la muerte materna, la Organización Mundial de la Salud indica que la mayoría de las muertes maternas son evitables. En este sentido, para reducir la mortalidad materna las mujeres deben tener acceso a

<sup>27</sup> INEGI. Comunicado de prensa núm. 556/23 21 de septiembre de 2023. Día mundial para la prevención del embarazo no planificado en adolescentes. Fecha de consulta 29 de enero de 2025, de [https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2023/EAP\\_EmbNoPlanificado23.pdf](https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2023/EAP_EmbNoPlanificado23.pdf)

<sup>28</sup> Ibidem

<sup>29</sup> Villalobos A, Hubert C, Hernández-Serrato MI. (2019). Maternidad en la adolescencia en localidades menores de 100 000 habitantes en las primeras décadas del milenio. Salud Pública de México, vol. 61, no. 6. Fecha de consulta 22 de junio de 2022, de <https://ensanut.insp.mx/encuestas/ensanut100k2018/doctos/analiticos/7-10553-maternidad.pdf>

<sup>30</sup> INEGI. (2023). Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica. ENADID 2023. México: INEGI. Fecha de consulta 29 de enero de 2025, de [https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/enadid/2023/doc/resultados\\_enadid23.pdf](https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/enadid/2023/doc/resultados_enadid23.pdf)



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

servicios de atención sanitaria de calidad y ser pertinentes culturalmente, en el embarazo, durante el parto y en el puerperio.

En 2019 se registraron 695 muertes maternas en el país, de las cuales 66 (9.5%) corresponden a menores de 20 años; entre las que se incluyen seis casos de niñas de 10 a 14 años.<sup>31</sup>

Para el 2020, con información preliminar de la Dirección General de Epidemiología (DGE) de la SSA, al corte del 1 de junio del 2021, se han registrado en la plataforma del Sistema Nacional de Vigilancia Epidemiológica (SINAVE), 965 defunciones maternas que se consideran para el indicador Razón de Mortalidad Materna (RMM). De las cuales, 478 (49.5%) fueron clasificadas como obstétricas directas y 487 (50.5%) fueron obstétricas indirectas. Dentro de las obstétricas directas las tres principales causas fueron: Enfermedades hipertensivas con 143 (14.8%), hemorragia obstétrica con 137 (14.2) y complicaciones del embarazo, parto y puerperio con 99 (10.0%). Como causas maternas indirectas, entre las primeras causas se registraron: COVID-19 con virus identificado, 208 (21.5%) enfermedades del sistema circulatorio, 91 (9.4%), COVID-19, con virus no identificado, 48 (5.0%) y enfermedad del sistema respiratorio, 42 (4.3%)<sup>32</sup>.

Ahora bien, la propia Secretaría de Salud ha indicado que el mal llenado de las causas de muerte en el certificado de defunción, genera que la muerte no se codifique y clasifique como materna.

En relación con la violencia obstétrica, la ENDIREH 2021 señala que, en 2021, la Prevalencia Nacional de maltrato en la atención obstétrica de las mujeres de 15 a 49 años los últimos 5 años: 31.4%. Las entidades con mayor prevalencia son: San Luis Potosí (38.9%), Tlaxcala (38.5%), Ciudad de México (38.5%). Sobre los principales tipos de maltrato obstétrico señalado en el último año, éste fue 20.8% maltrato psicológico/físico y 20.2% tratamientos médicos no autorizados<sup>33</sup>.

A pesar de los Lineamientos emitidos y de las acciones institucionales para garantizar una adecuada atención a las mujeres durante el parto, la CNDH observa recurrentes violaciones a su salud derivado de la violencia obstétrica durante la atención del parto por acciones y omisiones que tienen secuelas graves en la vida futura de las mujeres y en su salud sexual y reproductiva, que en algunos casos también deriva en complicaciones en las y los recién nacidos o su muerte.

En el 2020, 2021, 2022 y 2023, esta Comisión Nacional ha emitido 30 Recomendaciones por hechos constitutivos de violencia obstétrica.

En 2024 la CNDH emitió 16 Recomendaciones 20/2024, 47/2024, 56/2024, 69/2024, 79/2024, 90/2024, 91/2024, 115/2024, 116/2024, 157/2024, 177/2024, 178/2024, 215/2024, 218/2024, 242/2024 y 246/2024. En los casos se observa la inadecuada atención del parto y vigilancia de la conducción del trabajo de parto, la falta de la identificación, diagnóstico y tratamiento de enfermedades durante el embarazo, inadecuado servicio, realización de procedimientos de riesgo, negación o rechazo para el acceso a los servicios de salud, prácticas invasivas sin consentimiento y trato deshumanizado (maltrato físico, psicológico, lenguaje inapropiado, amenazas). Este

<sup>31</sup> INMUJERES. (2021). Madres adolescentes. Consultada: 23 de enero de 2025, de INMUJERES, Sistema de Indicadores de Género Sitio web: [http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/tarjetas/Madres\\_adolescentes.pdf](http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/tarjetas/Madres_adolescentes.pdf)

<sup>32</sup> Secretaría de Salud. Subsecretaría de Prevención y Promoción de la Salud. Dirección General de Epidemiología (s.f). Manual de Procedimientos Estandarizados para la Vigilancia Epidemiológica de la Notificación Inmediata de Muertes Maternas. México. Fecha de consulta 23 de junio de 2022, de <https://bit.ly/3wR4wbi>

<sup>33</sup> INEGI, Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2021, México, 2022, págs. 105-107. Disponible en: [https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/endireh/2021/doc/endireh2021\\_presentacion\\_ejecutiva.pdf](https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/endireh/2021/doc/endireh2021_presentacion_ejecutiva.pdf)

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Organismo acredita a partir de estos casos violaciones a la libertad y autonomía reproductiva, a elegir el número y espaciamiento de los hijos, al proyecto de vida de las mujeres, a una vida libre de violencia en su modalidad de violencia obstétrica, entre otros.</p> <p><b>La violencia contra las mujeres en todos los ámbitos previstos en la LGIMH.</b></p> <p>De acuerdo con cifras del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, de enero a diciembre de 2024, se registraron un total de 797 feminicidios y 2,598 homicidios dolosos de mujeres. La sumatoria de estas cifras (3,395) arroja que, en México, durante el año 2024, se cometieron en promedio 9.3 asesinatos de mujeres cada día.</p> <p>Al respecto, los resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021, dieron a conocer que, en México, de las mujeres de 15 años y más, 70.1% han enfrentado al menos un incidente de violencia por parte de cualquier agresor, alguna vez en su vida. De éstas, el 51.6% mencionó haber vivido violencia psicológica, el 49.7% sexual, el 27.4% violencia económica, patrimonial o discriminación en el trabajo y el 34.7% violencia física.</p> <p>En relación con los ámbitos de la violencia, esta encuesta resalta que el ámbito donde las mujeres viven más violencia es el comunitario con 45.6%, seguido del ámbito de la pareja con 39.9%, el escolar con 32.3% y el laboral con 27.9%.</p> <p>En lo que respecta al abuso sexual infantil, la ENDIREH 2021 señaló que, 12.6% de las mujeres de 15 años y más, sufrieron abuso sexual durante su infancia. Entre estos, los principales agresores son: tíos (20.8%), primos (17.4%), un no familiar (15.8%), desconocido (9.7%), hermano (7.1%), padrastro/madrastra (6.5 %), padre (5.2%), abuelo (3.6%), otro familiar (6%), madre (0.6%).</p> <p>Sobre la violencia contra las mujeres con discapacidad, esta encuesta arroja que el 75.1% de las mujeres con limitación y el 72.6% de las mujeres con discapacidad han vivido al menos alguna manifestación de violencia a lo largo de sus vidas.</p> <p>En lo que concierne a las mujeres indígenas, la prevalencia de violencia contra las mujeres de 15 años y más a lo largo de su vida por su situación de pertenencia y habla indígena en el 2021 fue de 67.6% las mujeres que hablan alguna lengua indígena y/o se consideran indígenas; 60.5% las mujeres hablantes de alguna lengua indígena y 67.6% las mujeres que se consideran indígenas.</p> <p>Finalmente, sobre la violencia contra las mujeres de 60 años y más el 14.6% manifestó haber vivido algún tipo de violencia durante los últimos 12 meses.</p>



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los elementos revisados hasta ahora sobre la situación de las mujeres en los ámbitos social, político, económico, civil y cultural, así como en la particular revisión de la violencia contra las mujeres, nos advierte de un campo amplio para explorar y proponer estudios y reportes, así como para afianzar las tareas de la promoción, en miras a contribuir a que los entes obligados atiendan los retos que persisten para que las mujeres puedan ejercer sus derechos libremente.

En este sentido la Dirección de Observancia, Evaluación y Monitoreo de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, para el cumplimiento de sus atribuciones y contribuir en el monitoreo, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, lleva a cabo las siguientes actividades: monitoreo, seguimiento y evaluación de diversos aspectos relacionados con la igualdad sustantiva y la violencia contra las mujeres, las cuales derivan en estudios, informes y/o diagnósticos en la materia. Monitoreo de la armonización legislativa respecto a tres grandes rubros: igualdad, no discriminación, violencia de género contra las mujeres y derechos sexuales y reproductivos de las mujeres, acción que se sintetiza en reportes sobre el monitoreo legislativo por entidad federativa.

Asimismo, realiza acciones de observancia en el seguimiento de los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres, los cuales se reportan en informes trimestrales sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de AVGM. Por su parte, también se informa sobre la situación de la igualdad entre mujeres y hombres en distintos ámbitos de sus vidas a través del sistema de información contenido en el Atlas de Igualdad y Derechos Humanos del Observatorio Nacional de Derechos Humanos.

La Dirección de Promoción y Capacitación de los Derechos de la Mujer y de Igualdad, para el cumplimiento de sus labores, realiza diversas actividades como la capacitación, promoción y difusión de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz dirigidas a los entes obligados a implementar y dar cumplimiento a la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres, a través de la observancia, el monitoreo y la evaluación, y a la sociedad en general, a nivel nacional. Por lo que, dentro de esas actividades se ven reflejadas la elaboración de herramientas didácticas y sugerencias para el diseño de materiales los cuales promueven temas de igualdad, no discriminación, y no violencia contra las mujeres y derechos humanos, reforzando con ello la promoción de una cultura de derechos humanos e igualdad entre mujeres y hombres. Por otra parte, se llevan a cabo actividades de vinculación, las cuales son actividades en las que se interactúa con una o más personas, organizaciones, universidades e instituciones públicas o privadas con el propósito de establecer enlaces para realizar acciones conjuntas en materia de derechos humanos.

La Comisión Nacional de los Derechos Humanos, comprometida con la defensa y el respeto a los Derechos Humanos en razón de género, de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 3º y 6º de su Ley, a través de la Dirección de Quejas sobre Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres, tiene la facultad de conocer de quejas por presuntas violaciones a derechos humanos, primordialmente las que se relacionan con aquellos actos u omisiones de las autoridades que impiden, limitan, vulneran o restringen el acceso a la igualdad sustantiva de las mujeres en todos los ámbitos y obstaculizan el goce a una vida digna y libre de violencia, al mismo tiempo, procurar el acceso a la igualdad sustantiva y la no discriminación por razones de género.

Es por esta razón que la Dirección de Quejas sobre Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres implementa acciones de protección y defensa, a fin de salvaguardar la igualdad y la no discriminación, por razón de género, tales como atención a escritos de queja por presuntas violaciones a derechos humanos por razón de género, acompañamiento a víctimas, gestiones telefónicas, visitas in situ, mesas de trabajo con las autoridades, asesorías jurídicas, reportes y fortalecimiento de la atención a víctimas a través de la capacitación a visitadoras y visitadores adjuntos.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Dirección de Quejas sobre Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres realiza estas acciones en el marco del nuevo paradigma de actuación y la nueva misión-visión de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, que coloca en el centro de atención a las víctimas o a quienes están en riesgo de serlo, priorizando la perspectiva de género, a efecto de garantizar una atención integral que atienda las necesidades, experiencias y contexto de las personas para el pleno respeto de su dignidad humana.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

NO APLICA PARA LA CNDH. El Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres no tiene entre sus atribuciones realizar acciones afirmativas.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH), adscrito a la Cuarta Visitaduría General de la CNDH, tiene como objetivo el de la Observancia a través del monitoreo, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, la promoción, difusión y capacitación de los derechos humanos de las mujeres y de la Igualdad entre mujeres y hombres, así como la protección de los derechos humanos a través de la recepción de quejas por presuntas violaciones a los derechos humanos por razón de género.

#### ACCIONES REALIZADAS AL PRIMER TRIMESTRE DE 2025

##### Indicador 1. FIN

Porcentaje del cumplimiento de los entes obligados a la PNMIMH a partir de la contribución del Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH) en la observancia, promoción y protección de los derechos humanos de las mujeres del año actual con respecto al anterior. **(Indicador Anual)**

##### Método de Cálculo:

Porcentaje del cumplimiento de los entes obligados a la PNMIMH a partir de la contribución del PAMIMH en la observancia, promoción y protección de los derechos humanos de las mujeres del año actual/ Porcentaje del cumplimiento de los entes obligados a la PNMIMH a partir de la contribución del PAMIMH en la observancia, promoción y protección de los derechos humanos de las mujeres del año anterior) \*100

**Fórmula:** (variable1/variable2) \*100 (55/55) \*100 =100

**Unidad de medida:** Porcentaje.



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**Información cualitativa:**

Es un indicador anual su avance se reportará hasta el cuarto trimestre de 2025.

**Avance y explicación de los resultados:**

Es un indicador anual su avance se reportará hasta el cuarto trimestre de 2025.

**Otros Motivos:**

Es un indicador anual su avance se reportará hasta el cuarto trimestre de 2025.

**Indicador 2. PROPÓSITO**

Porcentaje de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres, que son informadas sobre los productos de seguimiento, evaluación y monitoreo de la PNMIMH con relación a las programadas. **(Indicador Anual).**

**Método de Cálculo:** (Número de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres, que son informadas sobre los productos de monitoreo, seguimiento y evaluación de la PNMIMH /Número de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres, que son programadas para ser informadas sobre los productos de monitoreo, seguimiento y evaluación de la PNMIMH) \*100

**Fórmula:** (Variable1/Variable2) \*100 (172/172) \*100=100

**Unidad de medida:** Porcentaje.

**Información cualitativa:**

Es un indicador anual su avance se reportará hasta el cuarto trimestre de 2025.

**Avance y explicación de los resultados:**

Es un indicador anual su avance se reportará hasta el cuarto trimestre de 2025.

**Otros Motivos:**

Es un indicador anual su avance se reportará hasta el cuarto trimestre de 2025.

**Indicador 3. COMPONENTE A**

Porcentaje de estudios, documentos de investigación, recomendaciones generales, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres elaborados con relación a los programados. **(Indicador Semestral).**

**Método de Cálculo:**

(Número de estudios, documentos de investigación, recomendaciones generales, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres elaborados/ Número de estudios, documentos de investigación,

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>recomendaciones generales informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres Programados)*100</p> <p><b>Fórmula:</b> (Variable1/Variable2) *100 (6/6) *100=100</p> <p><b>Unidad de Medida:</b> Porcentaje.</p> <p>Para el año 2025 se programó la realización de 6 estudios, documentos de investigación, recomendaciones generales, informes técnicos y/o especiales, diagnósticos y/o plataformas para la observancia, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres para dar cuenta del estado del cumplimiento de la PNMIMH en distintas vertientes, así como para visibilizar los retos pendientes.</p> <p><b>Información cualitativa:</b></p> <p>Es un indicador semestral su avance se reportará hasta el segundo trimestre de 2025.</p> <p><b>Avance y explicación de los resultados:</b></p> <p>Es un indicador semestral su avance se reportará hasta el segundo trimestre de 2025.</p> <p><b>Otros Motivos:</b></p> <p>Es un indicador semestral su avance se reportará hasta el segundo trimestre de 2025.</p> <p><b>Indicador 4. COMPONENTE B</b></p> <p>Porcentaje de actividades de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz proporcionados con relación a los requeridos. (Indicador Trimestral).</p> <p><b>Método de Cálculo:</b></p> <p>Número de actividades de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz (conferencia, taller, conversatorio, mesa redonda, foro, seminario u otro) proporcionados/ Número de actividades de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz (conferencia, taller, conversatorio, mesa redonda, foro, seminario u otro) requeridos) *100</p> <p><b>Fórmula:</b> (Variable 1/Variable 2) *100 (97/97)100=100</p> <p><b>Información cualitativa:</b></p> <p>Los servicios de promoción realizados por el PAMIMH son acciones que impulsan la consolidación de una cultura de respeto a la dignidad humana e igualdad sustantiva, es por esto, que durante el ejercicio fiscal 2025, se han proyectado una serie de actividades para realizar la promoción, la capacitación y la divulgación de temas como: la no violencia, la no discriminación, derechos humanos de mujeres y hombres, entre otros.</p>





### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La metodología utilizada para realizar actividades de promoción, capacitación y divulgación puede ser virtual o presencial, a través de conferencias, videoconferencias, talleres, conversatorios, foros, presentaciones de estudios, mesas de análisis, entre otros, estos espacios están enfocados a la reflexión, análisis, actualización, discusión y profesionalización de temas que le conciernen al PAMIMH.

**Población objetivo:** Personal de los entes obligados de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres [Organismos Públicos de Derechos Humanos (OPDH), Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) y Sistemas/Consejos/Comisiones Estatales de Igualdad (Sistemas)].

**Población potencial:** Instituciones del orden federal, instituciones académicas y público en general que se encuentren interesadas en la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres; no violencia; no discriminación y los derechos humanos de las mujeres. Así como al personal de las instituciones consideradas como autoridades responsables de violaciones a los derechos humanos de las mujeres.

**En cuanto al impacto esperado:** Contribuir en el reconocimiento de las obligaciones de las instituciones del Estado mexicano en la promoción, respeto, protección y garantía de los derechos humanos de manera particular de las mujeres de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad a través del impulso de políticas públicas con perspectiva de género.

Así como, contribuir al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, mediante los servicios de promoción de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y cultura de paz, con el fin de aportar en el análisis y discusión de los temas especializados en la igualdad sustantiva y generar insumos para la elaboración de propuestas de políticas públicas y cambios legislativos.

**Avance y explicación de los resultados:** De enero a marzo del 2025, se proporcionaron 23 actividades de promoción y capacitación, respecto a las 23 requeridas para el primer trimestre, lo que representa un cumplimiento del 100% de la meta anual proyectada.

**Otros Motivos:**

No aplica, no hay variación de denominador.

**Indicador 5. COMPONENTE C**

Porcentaje de expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de derechos humanos en razón de género concluidos respecto a los expedientes registrados y en trámite. (Indicador Semestral)

**Método de Cálculo:**

(Número de expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de los derechos humanos en razón de género, concluidos/ Número de expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de los derechos humanos en razón de género registrados en el ejercicio y en trámite de ejercicios anteriores) \* 100

**Fórmula:** (variable1/variable2)\*100 (280/282)\*100= 99.29 %

**Producto:** Expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de los derechos humanos en razón de género.



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p><b>Información cualitativa:</b> Es un indicador semestral su avance se reportará hasta el segundo trimestre de 2025.</p> <p><b>Avance y explicación de los resultados:</b> Es un indicador semestral su avance se reportará hasta el segundo trimestre de 2025.</p> <p><b>Otros Motivos:</b> Es un indicador semestral su avance se reportará hasta el segundo trimestre de 2025.</p> <p><b>Indicador 6. ACTIVIDAD A1</b></p> <p>Porcentaje de informes de análisis trimestrales de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres enviados anualmente a los entes obligados con relación a los programados. (Indicador Trimestral)</p> <p><b>Método de Cálculo:</b> (Número de informes sobre el análisis de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres por entidad federativa elaborados trimestralmente y enviados de manera anual/ Número de informes sobre el análisis de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres por entidad federativa programados trimestralmente y enviados de manera anual) *100.</p> <p><b>Fórmula:</b> (Variable 1/Variable 2) *100 (33/33)100=100</p> <p><b>Información cualitativa:</b> Sobre este indicador se hace mención que en el 2025, en la descripción del indicador se aclara que por informe se entiende todo el proceso que abarca el monitoreo de leyes (fase 1), el monitoreo temático (fase 2), el análisis y la sistematización de la información que da como resultado la elaboración de 33 infografías (fase 3), cuyo objetivo es informar a las autoridades responsables del cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres sobre los avances y retos en materia legislativa vinculados con los derechos humanos de las mujeres.</p> <p>En 2025 se programó la elaboración de 33 informes sobre el análisis de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres de la siguiente manera: nueve en el primer trimestre y ocho en cada uno de los tres trimestres siguientes.</p> <p><b>Tabla. Programación trimestral de elaboración de Informes sobre la observancia en el monitoreo, 2025</b></p>



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### Cronograma de elaboración de informes por trimestre

PRIMER TRIMESTRE: NORTE	SEGUNDO TRIMESTRE: ESTE	TERCER TRIMESTRE: OESTE	CUARTO TRIMESTRE: SUR
1. Federal 2. Baja California 3. Baja California Sur 4. Chihuahua 5. Coahuila 6. Nuevo León 7. Sinaloa 8. Sonora 9. Tamaulipas	10. Hidalgo 11. Estado de México 12. Morelos 13. Querétaro 14. San Luis Potosí 15. Tlaxcala 16. Puebla 17. Ciudad de México	18. Aguascalientes 19. Colima 20. Durango 21. Guanajuato 22. Jalisco 23. Michoacán 24. Nayarit 25. Zacatecas	26. Campeche 27. Chiapas 28. Guerrero 29. Oaxaca 30. Quintana Roo 31. Tabasco 32. Veracruz 33. Yucatán

#### Avance y explicación de los resultados:

Respecto al avance de la meta del primer trimestre, se informa que ésta se cumplió en un 100%. Por su parte, en lo referente a la meta anual, al periodo se presentó un progreso del 27.27 % conforme a lo programado.

Al 31 de marzo de 2025 se elaboraron nueve (9) informes de análisis de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres enviados anualmente a los entes obligados, respecto a los nueve (9) productos programados. Las entidades federativas de las que se realizaron informes fueron: 1) Federal, 2) Baja California, 3) Baja California Sur, 4) Chihuahua, 5) Coahuila, 6) Nuevo León, 7) Sinaloa, 8) Sonora y 9) Tamaulipas.

**Otros Motivos:** No aplica, no hay variación de denominador.

#### Indicador 7. ACTIVIDAD A2

Porcentaje de informes sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las mujeres elaborados en relación con los programados. (Indicador Trimestral)

**Método de Cálculo:** (Número de informes sobre la participación de la CNDH en los Procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres elaborados/ Número de informes sobre la participación de la CNDH en los Procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres programados) \*100

**Fórmula:** (Variable1/Variable2) \*100 (4/4) \*100=100

**Unidad de Medida:** Porcentaje.

#### Información Cualitativa:

Para el año 2025 se programaron 4 informes sobre la participación de la CNDH en los Grupos que dan seguimiento a los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres, de acuerdo con lo establecido en la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.





### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1 Nayarit. En el Informe del GT se señaló que, del análisis e investigación de la Solicitud de Alerta, por desaparición de niñas, adolescentes y mujeres, se identificó que tales hechos forman parte de un contexto de violencia feminicida en Nayarit. Por lo que consideró reforzar y ampliar la declaratoria de AVGM por violencia feminicida, con acciones en materia de desaparición de niñas, adolescentes y mujeres.

1 Nuevo León. En 2023, se solicitó declaratoria de AVGM para los municipios de García y General Escobedo, por feminicidio y desaparición de mujeres niñas y adolescentes, la SEGOB, a través de la CONAVIM decidió su acumulación a la primera AVGM y se encuentra en procedimiento para determinar su procedencia (Previamente, en 2022, el GIM en su Dictamen, recomendó se realizará una visita in situ por la desaparición de mujeres).

1 Quintana Roo. En 2017 se presentó una segunda solicitud de declaratoria de AVGM para los municipios de Benito Juárez, Solidaridad, Cozumel, Othón P. Blanco y Tulum. La SEGOB a través de la CONAVIM determinó Acumular la solicitud a la primera en cuanto a los municipios Benito Juárez, Cozumel y Solidaridad. Respecto de los municipios Othón P. Blanco y Tulum, ampliar la investigación y determinar la procedencia o no de declaratoria de AVGM. En 2020 se presentó una tercera solicitud de declaratoria de AVGM para los municipios Othón P. Blanco y Carrillo Puerto. La SEGOB a través de la CONAVIM determinó Acumular al primer procedimiento. Actualmente se encuentra en proceso de determinación de su procedencia.

1 De conformidad con la Resolución de la Secretaría de Gobernación respecto de la solicitud de Declaratoria de Alerta para el Estado de Tabasco, no se tuvieron elementos objetivos suficientes, durante el periodo de análisis para declarar procedente la AVGM. No obstante, y con la finalidad de prever una futura situación de emergencia generada por violencia feminicida o agravio comparado, se determinó que el gobierno de Tabasco debe implementar las recomendaciones vertidas en el informe del GIM y en caso de incumplimiento por parte del gobierno del estado, procederá a la declaratoria de AVGM de acuerdo con lo establecido en el artículo 24 Sexies de la LGAMVLV.

<https://www.gob.mx/conavim/documentos/solicitud-de-alerta-de-violencia-de-genero-contra-las-mujeres-en-el-estado-de-tabasco>.

#### Avance y explicación de los resultados:

Respecto al avance de la meta del primer trimestre, se informa que ésta se cumplió al 100 por ciento. En lo que respecta a la meta anual se reporta un progreso del 25.0 por ciento de acuerdo con lo programado para el 2025. Al 31 de marzo de 2025 se elaboró un (1) Informe sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres. Primer trimestre 2025.

#### Otros Motivos:

No aplica, no hay variación de denominador.

#### Indicador 8. ACTIVIDAD A3

Porcentaje de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en torno a la disminución de las brechas de género y desigualdades, elaborados con relación a los programados. (Indicador Anual)

#### Método de Cálculo:

(Número de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en torno a la disminución de las brechas de género y las desigualdades elaborados/ Número de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en torno a la disminución de las brechas de género y las desigualdades programados) \*100

**Fórmula:** (Variable1/variable2) \*100 (1/1) \*100=100

**Unidad de Medida:** Porcentaje.

**Información cualitativa:**

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Es un indicador anual su avance se reportará hasta el cuarto trimestre de 2025.</p> <p><b>Avance y explicación de los resultados:</b> Es un indicador anual su avance se reportará hasta el cuarto trimestre de 2025.</p> <p><b>Otros Motivos:</b> Es un indicador anual su avance se reportará hasta el cuarto trimestre de 2025.</p> <p><b>Indicador 9. ACTIVIDAD B1</b></p> <p>Porcentaje de actividades de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz evaluados con respecto al total de las actividades de promoción requeridos. (Indicador Trimestral).</p> <p><b>Método de Cálculo:</b> (Número de actividades de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, evaluados/ Número de actividades de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, requeridos) *100</p> <p><b>Fórmula:</b> (Variable1/variable2) *100 (97/97) *100=100</p> <p><b>Nota Técnica.</b> Se refiere a las autoridades del Estado que solicitan, asisten y evalúan los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz.</p> <p><b>Unidad de Medida:</b> Porcentaje.</p> <p><b>Información cualitativa:</b> Durante el primer trimestre del 2025, se evaluaron 23 servicios de promoción y capacitación, respecto a los 23 requeridos anualmente 23/23*100, lo que representa un cumplimiento del 100 por cierto, beneficiando a 2,490 personas, 1,406 mujeres, 1,077 hombres y 2 personas que dada la naturaleza de las actividades desarrolladas no se pudo obtener la información desagregada por sexo y edad.</p> <p><b>Impacto esperado:</b> Contribuir en el reconocimiento de las obligaciones de las instituciones del Estado mexicano en la promoción, respeto, protección y garantía de los derechos humanos en particular de las mujeres de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad a través del impulso de políticas públicas con perspectiva de género.</p> <p>Así como, contribuir al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, mediante los servicios de promoción y capacitación de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva, con el fin de aportar en el análisis y discusión de los temas especializados en la igualdad sustantiva y generar insumos para la elaboración de propuestas de políticas públicas y cambios legislativos.</p>



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De enero a marzo de 2025 se realizaron y evaluaron 23 servicios de promoción y capacitación, con diversas actividades a Organismos Públicos de Derechos Humanos (10); Institutos de las Mujeres (7); Fuerzas armadas (3); Seguridad Pública (2); Organizaciones de la Sociedad civil y público en general (1).

De los 23 servicios de promoción y capacitación 12 fueron videoconferencias; 6 conferencias; 3 talleres; 1 mesa de diálogo y 1 conversatorio.

**Avance y explicación de los resultados:** Durante el ejercicio fiscal 2025, se evaluaron 23 servicios de promoción y capacitación, respecto a los 23 requeridos trimestralmente  $23/23 \times 100$ , lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.

**Otros Motivos:** No aplica, no hay variación de denominador.

#### Indicador 10. ACTIVIDAD B2

Porcentaje de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas, con relación a los programadas. (Indicador Trimestral).

#### Método de Cálculo:

(Número de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción y capacitación de derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaborados/ Número de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción y capacitación de derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, programados)  $\times 100$

**Fórmula:** (Variable 1/Variable 2)  $\times 100$   $(29/29) \times 100 = 100$

**Nota Técnica:** Se refiere a las herramientas didácticas sobre derechos humanos de las mujeres e igualdad sustantiva elaboradas, son entregadas oportunamente a los entes obligados para su consulta y difusión.

**Unidad de Medida:** Porcentaje.

#### Información cualitativa:

Búsqueda y recopilación de información especializada, para el análisis y elaboración de materiales y herramientas didácticas que promuevan el conocimiento de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad sustantiva. Esta actividad tiene la finalidad de preparar las actividades de promoción, capacitación y difusión (materiales de difusión y presentaciones).

#### Impacto esperado:

A través de la actualización del material y de las herramientas metodológicas, se planea dar a conocer información actualizada sobre los temas igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres y derechos humanos, reforzando con ello la promoción de una cultura de derechos humanos e igualdad entre mujeres y hombres.

#### Avance y explicación de los resultados:

Respecto al periodo de enero a marzo de 2024 se elaboraron 12 herramientas didácticas actualizadas y adaptadas, las mismas 12 herramientas programadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento. Las cuales se enlistan a continuación:

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De abril a junio se elaboraron 8 herramientas didácticas actualizadas y adaptadas de las 8 programadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento. A continuación, se enlistan los temas:

#### Principales Instrumentos jurídicos internacionales y nacionales garantes de Derechos Humanos de las Mujeres.

1. Ley General de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia. (tipos y modalidades de la violencia contra las mujeres).
2. Derechos Humanos de las Mujeres
3. Masculinidades
4. Derechos de las Mujeres indígenas y afromexicanas.
5. Derechos Humanos de las mujeres, niñas y adolescentes migrantes
6. Aplicación de la Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005. Violencia familiar, sexual y contra las mujeres.
7. Criterios para la prevención y atención.
8. Violencia feminicida (Resoluciones de la Corte Interamericana de Derechos Humanos: Caso Gonzáles y otras Vs México. Campo algodonerero).
9. Violencia sexual Hostigamiento y acoso sexual. Artículo 123 B ((Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado).
10. Ley Modelo Interamericana de Cuidados.
11. 3.2 Transversalidad de la Perspectiva de Género.
12. 8.1 Recomendaciones que emite el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer al Estado Mexicano.

**Otros Motivos:** No aplica, no hay variación de denominador.

#### Indicador 11. ACTIVIDAD B3

Porcentaje de vinculaciones con los entes obligados para las actividades de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas, con relación a las solicitadas. (Indicador Trimestral)

#### Método de Cálculo:

(Número de vinculaciones con los entes obligados para las actividades de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas/ Número de vinculaciones con los entes obligados para las actividades de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, solicitadas) \*100

**Fórmula:** (Variable1/variable2) \*100 (40/40) \*100=100



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**Nota Técnica:** Los entes obligados al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres participan de manera proactiva en los servicios de promoción sobre derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz.

**Unidad de Medida:** Porcentaje.

**Información cualitativa:**

Las vinculaciones son actividades en las que personal de PAMIMIH interactúa con una o más personas, organizaciones, universidades e instituciones públicas o privadas con el propósito de establecer enlaces para realizar acciones conjuntas en materia de derechos humanos.

Las reuniones de enlace forman parte de las vinculaciones y son reuniones de trabajo en las que personal del PAMIMH interactúa con una o más personas, organizaciones, instituciones públicas y/o privadas de la que se derivan acuerdos, intercambio de información, documentación, asesorías y acciones para realizar actividades o eventos conjuntos en materia de derechos humanos y cuya evidencia se recaba a través de listas de asistencia, minutas, notas o tarjetas informativas.

Población objetivo: Personal de los entes obligados de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres (Organismos Públicos de Derechos Humanos (OPDH), Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) y Sistemas/Consejos/Comisiones Estatales de Igualdad (Sistemas)).

**Población potencial:**

Instituciones del orden federal, instituciones académicas y público en general que se encuentren interesadas en política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres; no violencia; no discriminación y los derechos humanos de las mujeres. Así como al personal de las instituciones consideradas como autoridades responsables de violaciones a los derechos humanos de las mujeres.

**En cuanto al impacto esperado:**

Fortalecer relaciones con el público objetivo y público potencial a fin de dar a conocer, promover y atender temas relacionados con los derechos humanos de las mujeres, la no violencia y la igualdad entre mujeres y hombres, la transversalidad de género, así como, temas de interés mutuo y competencia del PAMIMH.

**Avance y explicación de los resultados:**

En relación con el periodo de enero a marzo de 2025, se elaboraron 12 vinculaciones respecto de las 12 solicitadas, por lo que este indicador presenta un cumplimiento trimestral del 100 por ciento.

Sector y Subsector	
Fuerzas armadas	2
Seguridad pública	2
Institutos de las mujeres	2
Organismos públicos de derechos humanos	6

**Otros Motivos:**

No aplica, no hay variación de denominador.







### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### Otros motivos:

Debido a que, en el transcurso del mes de febrero, desde la Dirección General de Quejas y Orientación y la Unidad de Procedimientos Internos de la Cuarta Visitaduría se han turnado a la DQAMIMH folios nuevos (que dan origen a expedientes) en los que mayoritariamente hay hechos atribuibles a autoridades de carácter federal, no así folios en los que se encuentran involucradas exclusivamente autoridades locales o particulares, lo cual ha significado una reducción importante en la cantidad de expedientes nuevos recibidos (por ejemplo, mientras que en enero de 2025 se recibieron 69 expedientes nuevos, en marzo fue de 32). Esta circunstancia, que permite un comportamiento distinto en el ingreso de folios (por lo tanto, de expedientes) obligó a realizar ajustes a la proyección, por un lado (en comparación con los años anteriores), en la reducción del número de expedientes de remisión y orientación directa solicitados y atendidos y, por el otro, respecto del porcentaje de cumplimiento con relación a la fórmula de la meta, pues los expedientes de queja (que ahora representan la mayoría de los asuntos en atención), por su naturaleza, requieren de una atención, integración e investigación más precisa y compleja, lo que conlleva mayor tiempo de integración. Por otro lado, es importante aclarar que, por necesidades del servicio, durante el primer trimestre de 2025 fueron reasignados 15 asuntos que eran atendidos en la DQAMIMH, a otras Áreas de esta Cuarta Visitaduría General.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Observancia:** Los indicadores que se reportan al primer trimestre de 2025 se cumplieron al 100%.

**Promoción, capacitación y difusión:** Los indicadores que se reportan al primer trimestre de 2025 se cumplieron al 100%.

**Protección:** Los indicadores que se reportan en el primer semestre de se cumplieron al 99.09%.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional.

**Ramo:** 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

**Clave de la UR:** 126

**Nombre de la UR:** Unidad Técnica para la Igualdad de Género

**Clave del Pp:** M002

**Nombre del Pp:** Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la Transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional de PROIGUALDAD.

#### Definición de la población objetivo

Personas servidoras públicas de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos que se encuentran distribuidas en las distintas sedes de la Ciudad de México, así como en las Oficinas Regionales en el Interior de la República Mexicana.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La desigualdad entre las mujeres y hombres se puede analizar desde distintos ámbitos sociales como la escuela, la familia o, en este caso el trabajo. Si bien el tema de paridad ha sido impulsado desde distintos frentes desde hace varios años, no fue sino hasta la Reforma Constitucional de 2019 que en México se garantizó este derecho. Este principio nace como una medida para la redistribución del poder y una representación igualitaria en todos los espacios de toma de decisiones.

Gracias a los diagnósticos y estudios realizados desde la Administración Pública Federal se ha logrado identificar que existe una ligera mayoría de mujeres en la APF, pues constituyen el 50.6%. Si bien este indicador podría interpretarse como paritario, al momento de analizar ejes transversales como el salario, el tipo de puesto y la antigüedad, es posible detectar áreas de oportunidad que, una vez atendidas, contribuirán a alcanzar la igualdad sustantiva entre las mujeres y los hombres.

En el caso de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos hasta el cierre del Primer Trimestre 2025, las mujeres trabajadoras de la CNDH representaron un 52% (764 mujeres) del personal, distribuido de la siguiente manera: aproximadamente el 44% ocupan niveles operativos, 48% tienen cargos de mandos medios, y el 8% mandos altos.



### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En el contexto actual de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos no se ha presentado la necesidad de incorporar acciones afirmativas para atender condiciones de desigualdad entre hombres y mujeres, dado que se mantiene una distribución apropiada en la integración de la plantilla por sexo, así como el tipo de puesto de ésta.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### Primer Trimestre 2025

##### ▪ **Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación**

El 31 de marzo de 2025 se celebró la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, en la cual fue declarado e instalado el equipo que integrará éste, además de que se aprobó el calendario de sesiones ordinarias se discutieron los objetivos para el ejercicio 2025, consistente en mantener la Certificación en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación durante la auditoría que se tiene programada para este año. La segunda sesión ordinaria quedó calendarizada para el día 24 de junio de 2025.

##### ▪ **Actividades de Sensibilización y Capacitación**

###### ○ *Género y Derechos Humanos*

El curso de "Género y Derechos Humanos" está disponible en la Plataforma de Profesionalización de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos y su realización es un requisito para el personal de nuevo ingreso a este Organismo Autónomo. Durante el primer trimestre de 2025, las personas que concluyeron el curso fueron 11 de las cuales 8 son mujeres y 2 hombres.

###### ○ *Día Internacional de la Mujer*

En conmemoración del Día Internacional de la Mujer se llevó a cabo el evento "Compromiso Colectivo por la Igualdad: Empoderando a las Mujeres y Niñas en Toda su Diversidad" en el cual se presentó la actualización de la *Política de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos*, y se tomó protesta de la nueva Red de Enlaces de Género de la institución.

Aunado a ello, tuvo verificativo el conversatorio "Derechos, Igualdad y Empoderamiento: Desafíos y Compromisos para un Futuro Igualitario" el cual fue realizado en colaboración con el Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres. En total esta actividad contó con una participación de 36 personas de manera presencial, y reunió 310 visualizaciones en el canal oficial de Youtube <https://www.youtube.com/watch?v=LTdCLWWXX0w&t=13s>.

###### ○ *Igualdad Laboral y No Discriminación*

El taller de "Igualdad Laboral y No Discriminación" tiene el objetivo de dar a conocer las bases del contenido de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, así como los compromisos adquiridos para su implementación en el marco del proceso de Recertificación 2025 en materia de recursos humanos. Éste fue dirigido a personal adscrito a la Dirección General de Recursos Humanos en cumplimiento al Requisito 5.3.3.4.4. de la citada norma, el cual establece que se deberá contar con un Programa de capacitación en Igualdad Laboral y No Discriminación, que incluya un apartado específico para el personal de Recursos Humanos y el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación. Es así como, durante el primer trimestre 2025 el taller fue impartido el 31 de marzo contando con una participación de 15 personas de las cuales 9 fueron mujeres y 6 hombres.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### ○ *Entorno Laboral Saludable*

La Unidad Técnica para la Igualdad de Género colaboró con la Dirección General de Recursos Humanos y su Dirección de Capital Humano, en la tarea de crear un curso de Inducción para el personal de nuevo ingreso. La UTIG diseñó un material relativo a la temática de “Entorno Laboral Saludable” el cual se integró de tres apartados en donde se abordó el tema de la Comunicación Asertiva, Cultura Institucional con Perspectiva de Género y Cero Tolerancia a la Violencia. Durante el primer trimestre se inscribieron a 14 personas.

##### ▪ **Elaboración de insumos**

Para el desarrollo de estas actividades se elaboraron en total los siguientes insumos:

- Vídeo introductorio a la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación (con apoyo de la Dirección General de Difusión de los Derechos Humanos  
[https://utig.cndh.org.mx/Content/Videos/Politica\\_Igualdad\\_Laboral\\_No\\_Discriminacion.mp4#t=](https://utig.cndh.org.mx/Content/Videos/Politica_Igualdad_Laboral_No_Discriminacion.mp4#t=) ).
- Presentación PPTX “Igualdad Laboral y No Discriminación”
- Presentación PPTX “Entorno Laboral Saludable”
- Fichas para actividad conceptual en modalidad presencial dentro del taller Igualdad Laboral y No Discriminación.

##### ▪ **Actividades de Difusión**

Se concretaron 8 actividades de difusión consistentes en la difusión por correo masivo de:

- Infografía “Día Naranja”
- Infografía “CNDH y la equidad”
- Infografía “Ámbitos de protección de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación”
- Infografía “Lactarios, espacios de fomento al respeto a las maternidades y su permanencia en el ámbito laboral”
- Infografía “La CNDH contra las estructuras de poder patriarcal”
- Infografía “Derecho al trabajo. Terreno de conquista para las mujeres”
- Infografía “Atención a las violencias”
- Difusión video “Compromisos para la Igualdad de los Derechos de las Mujeres”

Estas pueden ser consultadas en el micrositio de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género  
<https://utig.cndh.org.mx/infografias/OchoMarzo>

##### ▪ **Atención en materia de corresponsabilidad en la vida familiar y laboral**

La Comisión Nacional de los Derechos Humanos cuenta con seis lactarios ubicados en las sedes de Marco Antonio Lanz Galera, Héctor Fix Zamudio, Oficina Regional en Ciudad Juárez, Tapachula, Tijuana y Mérida. Durante el primer trimestre 2025 se reportó actividad únicamente en la Sede de Tapachula, Chiapas.

Finalmente se puede informar que este primer trimestre se sentaron las bases para la programación de actividades anuales, y se generaron logros que serán relevantes para ello tales como la instauración de la Red de Enlaces de Género y la reinstalación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación. Esto permitirá que el próximo



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

trimestre los resultados cuantificables sean más grandes, pues durante este primer periodo se trabajó en las bases que darán estructura y soporte a lo planificado.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Obstáculos:**

La reestructuración del área retrasó la programación de actividades durante el primer mes del año, por lo cual no se lograron concretar más talleres.

**Oportunidades:**

La integración del equipo de trabajo permitió concretar planes de colaboración con otras áreas de la CNDH que permitirá que las acciones de la UTIG impacten con mayor fuerza a todo el personal. Producto de ello es la instalación del grupo de Enlaces de Género, que representan una medida para fomentar la participación del personal

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

**Ramo:** 36 Seguridad y Protección Ciudadana

**Clave de la UR:** 221

**Nombre de la UR:** Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario

**Clave del Pp:** P001

**Nombre del Pp:** Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

**Tipo de acción:** 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 623. Impulsar la política pública con perspectiva de género a favor de las mujeres privadas de su libertad, sus hijas e hijos respecto de su condición de internamiento, así como en la formación del personal penitenciario.

Definición de la población objetivo
Mujeres Privadas de la Libertad del CEFERESO No. 16 "CPS Femenil", Morelos

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Información remitida por el Órgano Desconcentrado Prevención y Reinserción Social (OADPRS) advirtió que, al mes de febrero de 2025, se contaba con una población de 771 mujeres privadas de la libertad, las cuales requieren atención médica especializada y estudios preventivos para la detección de lesión de pecho y cáncer de mama, diagnóstico que es recomendable realizar mínimo una vez al año con la finalidad de detectar oportunamente posibles anomalías en la salud de las mujeres privadas de la libertad.</p> <p>Los exámenes y estudios de diagnóstico para la prevención y detección de lesión de pecho y cáncer de mama a favor de las mujeres privadas de la libertad implican una complejidad logística y una erogación económica importante para el Centro Penitenciario, dado que, al no contar con este servicio, los estudios deben realizarse en hospitales del sector salud de la región; es decir que las mujeres requieren ser externadas de manera temporal del centro penitenciario.</p> <p>Derivado de lo anterior, el acceso a la atención médica especializada para la detección de lesiones de pecho y cáncer de mama se ven comprometidas y limitadas por la condición de internamiento de las mujeres privadas de</p>



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

la libertad, lo que se traduce en desigualdad social, repercutiendo directamente en la condición de salud de las mujeres.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Órgano Administrativo Desconcentrado de Prevención y Reinserción Social cuenta con un Centro Penitenciario Federal exclusivo para mujeres privadas de la libertad, ubicado en Coatlán del Río, estado de Morelos. Con datos oficiales del cuadernillo de Información Estadística Penitenciaria Nacional del mes de febrero 2025, cuenta con una población total de 771 mujeres privadas de la libertad.

Como problemática, el CEFERESO No. 16 presenta una reducida capacidad de servicio en materia de salud especializada, específicamente para la detección del cáncer de mama, lo anterior debido a que el protocolo para el egreso de las mujeres privadas de la libertad a los centros de salud requiere medidas de seguridad operativas que implican una planeación de traslado que involucra la organización de funciones jurídicas, técnicas y de custodia del Centro Penitenciario.

Además, la ejecución de campañas de salud al interior del Centro Penitenciario es un proceso que requiere de varios meses de gestión ante la Secretaría de Salud federal y local, su realización está sujeta a la disponibilidad de recursos humanos, técnicos, financieros e insumos para aplicar mastografías a las PPL de 40 años y más, que son la población objetivo para este tipo de estudios, dado el ciclo hormonal (climaterio) que presentan a partir de esa edad.

Con el objetivo de aumentar la capacidad de atención médica especializada a mujeres privadas de la libertad se adquirió un sistema de documentación de lesión de pecho para el diagnóstico de cáncer de mama, esta acción también contribuye a incrementar las habilidades y competencia de los trabajadores de salud del sistema penitenciario.

En el mes de febrero del 2025 se aplicaron 17 estudios a mujeres privadas de la libertad en el rango 18 a 60 años y más. En marzo de 2025, hubo revisión técnica del equipo médico especializado, por parte del proveedor, a fin de verificar el software, así como las condiciones del equipo.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Cambio de administración y directivo del Centro Penitenciario federal, ha retrasado la programación de los estudios a las mujeres privadas de la libertad del CEFERESO 16.



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

**Ramo:** 36 Seguridad y Protección Ciudadana

**Clave de la UR:** 222

**Nombre de la UR:** Dirección General de Política y Desarrollo Policial

**Clave del Pp:** P001

**Nombre del Pp:** Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 298. Incorporar la perspectiva de género en las y los servidores públicos de las instancias de seguridad en los ámbitos Federal, Estatal y Municipal.

Definición de la población objetivo
Mujeres y hombres de las instancias policiales de las entidades federativas (federal, estatal y municipal).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>De acuerdo con el Censo Nacional de Seguridad Pública Estatal 2024 y el Censo Nacional de Gobiernos Municipales y Demarcaciones Territoriales de la Ciudad de México 2024, hay un total de 291,200 policías, de los cuales 128,773 pertenecen al orden estatal y 162,427 al orden municipal.</p> <p>Durante el 2024 la Dirección General de Política y Desarrollo Policial realizó 34 cursos dirigidos a las instancias policiales de los tres órdenes de gobierno, impactando a un total de 13,469 policías (7269 mujeres y 6200 hombres) en materia de igualdad de género, interseccionalidad, enfoque diferencia y atención a víctimas.</p> <p>En este sentido con el objeto de dar cumplimiento a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia artículo 44, fracciones I, II y VIII, la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, sus Unidades Administrativas y Órganos Administrativos Desconcentrados, promueven y realizan acciones para impulsar la igualdad entre mujeres y hombres, respetar los derechos humanos, eliminar la violencia de género y cualquier tipo de discriminación.</p> <p>La Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana (SSPC), se coordinará con instancias policiales en los tres órdenes de gobierno, para conjuntar acciones en la atención integral de todas las formas de violencia contra las mujeres incluida la violencia Feminicida, así mismo se promover el fortalecimiento de los grupos policiales</p>



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

especializados que se dotaran de herramientas conceptuales y de un procedimiento técnico-metodológico homologado, para que su actuación se efectúe en el marco de respeto de los derechos humanos de las mujeres con enfoque interseccional e intercultural.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con fundamento a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia artículo 44, fracciones I, II y VIII, la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, sus Unidades Administrativas y Órganos Administrativos Desconcentrados, promueven y realizan acciones para impulsar la igualdad entre mujeres y hombres, respetar los derechos humanos, eliminar la violencia de género y cualquier tipo de discriminación.

A través de la Estrategia Nacional de Seguridad Pública, se dará cobertura mediante el Programa Integral de Profesionalización Policial para prevención de los feminicidios: En las instituciones policiales de los tres niveles de gobierno, mediante la capacitación para la prevención, investigación y reacción, de todas las formas de violencias contra las mujeres de los tres órdenes de gobierno, a fin de que la actuación policial se efectúe en el marco de respeto de los derechos humanos de las mujeres con enfoque interseccional e intercultural en 40 municipios de mayor incidencia de delitos cometidos contra las mujeres.

Durante el primer trimestre del año 2025, se realizó la siguiente:

Del 24 al 28 de marzo, se realizó de manera presencial el Curso-Taller Protocolo Nacional para la Actuación Policial Ante Casos de Violencia Contra las Mujeres y Feminicidio, en el que participaron 37 elementos (18 mujeres y 19 hombres) municipales de Apatzingán, Michoacán.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

**Ramo:** 38 Humanidades, Ciencias, Tecnologías e Innovación

**Clave de la UR:** 90X

**Nombre de la UR:** Consejo Nacional de Humanidades, Ciencias y Tecnologías

**Clave del Pp:** S190

**Nombre del Pp:** Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 193. Becas de apoyo a madres mexicanas jefas de familia para fortalecer su desarrollo profesional.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres madres mexicanas responsables del soporte financiero y emocional de la familia, que se encuentren dentro de los últimos tres años de estudios profesionales o técnicos de tercer nivel para concluirlos, en una institución pública y tenga promedio mínimo de 8.0.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En cualquier sociedad, la educación es la base fundamental para el desarrollo que atenúa las disparidades sociales de manera más efectiva. Sin embargo, las oportunidades para acceder a ella y la permanencia en los diferentes niveles educativos no han sido iguales para mujeres y hombres, entre otras razones por diferencias de género, y también han sido heterogéneas en distintos grupos sociales y regiones de nuestro país. De ahí la importancia de seguir promoviendo la igualdad de acceso de mujeres y hombres al sistema educativo y la permanencia en él hasta que se haya obtenido una formación profesional.

En México, la población de 15 años y más asistió a la escuela en promedio 9.7 años de su vida, siendo el promedio de escolaridad mayor entre los hombres que entre las mujeres (9.81 y 9.60 años respectivamente), lo cual equivale a la educación básica terminada.



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las tasas de asistencia escolar permiten ver la cobertura del Sistema Educativo en México en todos los niveles. En las edades de cursar la educación básica se tienen elevadas tasas de asistencia tanto para hombres como para mujeres, 91.87 y 92.74 por ciento respectivamente, aunque todavía no se alcanza la cobertura total.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En cualquier sociedad, la educación es la base fundamental para el desarrollo que atenúa las disparidades sociales de manera más efectiva. Sin embargo, las oportunidades para acceder a ella y la permanencia en los diferentes niveles educativos no han sido iguales para mujeres y hombres, entre otras razones por diferencias de género, y también han sido heterogéneas en distintos grupos sociales y regiones de nuestro país. De ahí la importancia de seguir promoviendo la igualdad de acceso de mujeres y hombres al sistema educativo y la permanencia en él hasta que se haya obtenido una formación profesional.

En México, la población de 15 años y más asistió a la escuela en promedio 9.7 años de su vida, siendo el promedio de escolaridad mayor entre los hombres que entre las mujeres (9.81 y 9.60 años respectivamente), lo cual equivale a la educación básica terminada.

Las tasas de asistencia escolar permiten ver la cobertura del Sistema Educativo en México en todos los niveles. En las edades de cursar la educación básica se tienen elevadas tasas de asistencia tanto para hombres como para mujeres, 91.87 y 92.74 por ciento respectivamente, aunque todavía no se alcanza la cobertura total.

Las personas que saben leer y escribir representan 95.04% de la población de 15 años y más, 95.83% de los hombres y 94.30% de las mujeres.

El 5.99% de los niños de entre 15 y 17 años se encuentran en atraso escolar, 7.37% de los hombres y 4.61% de las mujeres.

Ante ese escenario, la Secretaría de Ciencias, Humanidades, Tecnología e Innovación (Secihti), a través de Pp. S190, impulsa a las mujeres para que realicen sus estudios de posgrado, se consoliden como investigadoras y se incorporen de manera exitosa al mercado laboral. Durante el ejercicio fiscal 2025, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público autorizó un presupuesto de \$14,302,928,064.00 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$7,047,022,295) se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres (Anexo 13 del PEF-2025).

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A través de la convocatoria de Becas y Apoyos Complementarios a Madres Mexicanas Jefas de Familia, se brinda una beca para que continúen y concluyan su educación superior buscando fortalecer la formación profesional de madres jefas de familia, y facilitar su inserción en el mercado laboral y su independencia económica.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Durante el primer el trimestre de 2025, los operadores del Pp. S190, convencidos de la importancia de promover la igualdad entre mujeres y hombres, incorporaron acciones orientadas al cumplimiento de los compromisos establecidos mediante la etiqueta de recursos con enfoque de género; entre ellos: reportes mensuales del estatus y avance en el ejercicio del cumplimiento del recurso etiquetado y generación de estadísticas trimestrales orientadas a visibilizar las diferencias entre las y los becarios de la Secihti.</p> <p>Con relación a los indicadores comprometidos se informa que, derivado de la periodicidad con la que se reporta el avance de los mismos, este apartado no aplica para este trimestre.</p> <p>En la Tabla 1 se presenta la distribución de las Becas administradas a Madres Jefas de Familia al cierre del primer trimestre de 2025, desagregada por área del conocimiento y sexo.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

**Ramo:** 38 Humanidades, Ciencias, Tecnologías e Innovación

**Clave de la UR:** 90X

**Nombre de la UR:** Consejo Nacional de Humanidades, Ciencias y Tecnologías

**Clave del Pp:** S190

**Nombre del Pp:** Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 194. Becas de estudio de posgrado para mujeres indígenas

#### Definición de la población objetivo

Mujeres indígenas mexicanas que se encuentran cursando estudios de Posgrado en México o mujeres indígenas interesadas en realizar estudios de posgrado.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El importante rezago que se presenta en la población indígena con relación al acceso a la educación media superior y superior tiene relación las condiciones de pobreza, con la calidad educativa recibida en los niveles anteriores o bien con la carencia de suficientes planteles de educación superior en las regiones indígenas.

Las mujeres indígenas experimentan la mayor exclusión, desde la situación de analfabetismo, indicador en que duplican a la población indígena masculina. En 2010, por 565,726 hombres, se registraron 1'016,694 mujeres. El rezago educativo de las mujeres indígenas es en todos los niveles educativos superior al de los hombres.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

A través de la Convocatoria Becas y Apoyos Complementarios para la Inclusión en el tipo B: "Apoyos Complementarios para personas indígenas de nacionalidad mexicana estudiantes de posgrado y estudiantes de posgrado con discapacidad" y la convocatoria de Estancias Posdoctorales para Mujeres Indígenas se busca contribuir a la equidad social y a la reducción de las desigualdades sociales, culturales y económicas en las actividades de humanidades, ciencias, tecnologías e innovación para personas indígenas beneficiadas por la Secretaría con una beca de posgrado.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzado

Derivado de que la periodicidad con la que se reportan los indicadores de esta acción, al cierre del primer trimestre de 2024 no se proporciona información en este apartado.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Derivado de la reestructuración que se está realizando en el Programa, la Convocatoria de Incorporación de Mujeres Indígenas a Posgrado, no se ha emitido.</p> <p>Sin embargo, se emitirá la Convocatoria “Becas y Apoyos Complementarios para la Inclusión”, en su modalidad de apoyos complementarios para personas indígenas de nacionalidad mexicana estudiantes de posgrado.</p> <p>Dichos Apoyos Complementarios, están destinados para que las personas beneficiadas, estén en posibilidad de adquirir equipos de cómputo, pagar sus proyectos de investigación o financiar sus trámites de titulación.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

**Ramo:** 38 Humanidades, Ciencias, Tecnologías e Innovación

**Clave de la UR:** 90X

**Nombre de la UR:** Consejo Nacional de Humanidades, Ciencias y Tecnologías

**Clave del Pp:** S190

**Nombre del Pp:** Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 339. Becas de estudio de posgrado para mujeres

#### Definición de la población objetivo

La Población Objetivo de la acción 339. "Becas de estudios de posgrado para mujeres", es el subconjunto de la población potencial de mujeres que cumplen con los criterios de elegibilidad establecidos en el Reglamento de Becas de la SECIHTI y, en su caso, la convocatoria o el convenio de colaboración correspondiente y en la demás normativa aplicable. Además, de aquella población beneficiaria en ejercicios fiscales anteriores que aun tengan apoyos vigentes.

Esta definición, está en función de lo establecido en las Reglas de Operación (ROP) del Programa Presupuestario S190 "Becas de posgrado y apoyos a la calidad" (Pp. S190), publicadas en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 28 de febrero de 2025, la población objetivo es "Las personas de nacionalidad mexicana que cuenten con estudios de licenciatura terminados o en curso que sean estudiantes de posgrado o que colaboren en proyectos y actividades de investigación humanística o científica, desarrollo tecnológico e innovación en universidades, instituciones de educación superior o centros de investigación nacionales o extranjeros. Así como las personas de nacionalidad extranjera que realicen estudios de posgrado o colaboren en proyectos y actividades de investigación humanística o científica, desarrollo tecnológico e innovación en universidades, instituciones de educación superior o centros de investigación del sector público en México.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La discriminación a las mujeres en México permea todas las maneras en las que nos relacionamos, tanto en lo público como en lo privado, ya que enfrentan dificultades sistemáticas para ejercer sus derechos. Se trata de un patrón de alcance generalizado, ya que sucede en el ámbito familiar, escolar, laboral e institucional. Esto se vuelve evidente al comparar mujeres con hombres: con base en casi cualquier indicador, emergen brechas que permiten dimensionar esos contrastes.

Existe, sin embargo, un sector prioritario en el que las mujeres históricamente han sido excluidas; a saber, la educación. De acuerdo con el informe "*Education at a Glance 2019*" que presentó la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económicos en 2019, uno de los desafíos más importantes en materia de educación es abatir las brechas de participación escolar entre mujeres y hombres.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mujeres corren el riesgo de abandonar sus estudios y no lograr una progresión escolar hacia los niveles educativos más avanzados. Estas condiciones de riesgo no son restrictivas a nivel de educación básica, sino que también pueden extrapolarse a niveles educativos como el posgrado debido a la desigualdad de oportunidades al que se enfrentan las mujeres para acceder a este nivel educativo. El posgrado, como último nivel educativo permite el fortalecimiento de la comunidad científica y de conocimiento. Sin embargo, la proporción de mujeres que tienen un posgrado en México son bajas.

De acuerdo con información de la UNESCO (2012), el índice de paridad de género (IPG)<sup>34</sup> en la matrícula de educación terciaria a nivel mundial pasó de 0.74 a favor de los hombres en 1970, a 1.08 en 2009. Sin embargo, la UNESCO también reporta que la participación de mujeres en la educación terciaria disminuye de forma notable en la transición que se da entre la maestría y el doctorado; es aún más significativo el descenso entre quienes se incorporan al trabajo académico y a la investigación. La proporción de hombres respecto a mujeres con empleos en investigación es de 71% a 29%. En la mayoría (54) de los 90 países que se reportan en el estudio, la presencia de las mujeres en la investigación va de 25% al 45% (UNESCO, 2012). Aunado a lo anterior, en países de la región latinoamericana todavía existe la idea dominante de que las mujeres pueden realizar mejor las labores de cuidado y que optan por áreas de formación afines a esta acción. En contraste, los hombres continúan interesándose en formarse en áreas del conocimiento en disciplinas aplicadas (p.e., ingenierías).

Ante ese escenario, la Secretaría de Ciencias, Humanidades, Tecnología e Innovación (SECIHTI), a través de Pp. S190, impulsa a las mujeres para que realicen sus estudios de posgrado, se consoliden como investigadoras y se incorporen de manera exitosa al mercado laboral. Durante el ejercicio fiscal 2025, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público autorizó un presupuesto de \$14,302,928,064.00 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$7,047,022,295) se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres (Anexo 13 del PEF-2025).

Con este recurso etiquetado, se espera revertir de manera gradual las brechas en la educación superior entre mujeres y hombres, no sólo en términos de acceso al posgrado, sino también en términos de inclusión efectiva a todas las áreas del conocimiento. Lo anterior es de suma relevancia ya que, si bien es cierto que la brecha de participación entre mujeres y hombres en estudios de posgrado cada vez es menor, también es cierto que existen áreas del conocimiento donde la participación de la mujer es visiblemente más baja.

La presencia de hombres y mujeres en el contexto del Posgrado en el marco de equidad, inclusión y la redistribución de la matrícula tiene en gran parte de los países del mundo un avance cuantitativo paralelo al desarrollo de políticas inclusivas de género. En términos generales, en el siglo XXI se observa un mayor número de mujeres que acceden a espacios de formación en el posgrado. Sin embargo, el mayor número no garantiza

<sup>34</sup> El índice de paridad de género (IPG) es la razón de mujeres entre hombres, en consecuencia, es uno cuando el número de hombres y mujeres es igual, menor que uno cuando hay más presencia masculina y mayor que uno cuando hay más presencia de mujeres.



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

que las mujeres tengan la posibilidad de desarrollar todas sus capacidades tanto durante su formación en el posgrado como fuera de éste.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

a) Contribuir a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres para acceder a estudios de posgrado: la SECIHTI, a través del Pp. S190, impulsa a las mujeres y hombres a realizar estudios de posgrado, a través del otorgamiento de una beca o apoyo para realizar estudios de posgrado. De conformidad con lo establecido en el artículo 1, párrafo 5º. de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y el Artículo 3º de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, la SECIHTI reitera que, en el proceso de evaluación y selección de Personas Aspirantes, no influyen o intervienen elementos de diferenciación o discriminación motivada por, género, edad, origen étnico o nacional, discapacidades, condición social, condiciones de salud, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.

b) Montos de becas indistintos entre mujeres y hombres. El monto de beca otorgado, durante la vigencia de la beca de posgrado, es indistinto entre mujeres y hombres, y se actualiza anualmente con base en el cálculo de la Unidad de Medida y Actualización (UMA). Esta acción contribuye a paliar la discriminación por género en los montos recibidos. Por ejemplo, existe evidencia empírica que muestra que dos personas con el mismo nivel académico, la misma formación, el mismo nivel de jerarquía laboral presentan diferencias salariales estadísticamente significativas por el simple hecho de que uno es hombre y el otro es mujer. Lo que representa una discriminación negativa hacia las mujeres. En la Secihti esta discriminación por género no existe ya que los montos que se asignan no toman como criterio de asignación el género de la persona. Esto es, dos personas que aspiran al mismo nivel de estudio reciben exactamente el mismo monto de beca o apoyo.

Medición de los resultados con enfoque de género dentro de los Informes Trimestrales de Actividades. A partir del 4to trimestre de 2019, la Dirección General de Becas y Apoyos a la Comunidad Científica y Humanística, antes Coordinación de Apoyos a Becarios e Investigadores incorpora dentro de su Informe Trimestral de Actividades, los resultados que se obtuvieron durante cada trimestre con una perspectiva de género; medir los resultados entre hombres y mujeres permite contar con un diagnóstico de cómo se encuentra la situación actual del Programa y, con ello, tener insumos necesarios que permitan definir de manera precisa los retos a futuro y la construcción de políticas públicas para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### Variables explicativas

Durante el primer trimestre de 2025, los operadores del Pp. S190, convencidos de la importancia de promover la igualdad entre mujeres y hombres, incorporaron acciones orientadas al cumplimiento de los compromisos establecidos mediante la etiqueta de recursos con enfoque de género; entre ellos: reportes mensuales del estatus y avance en el ejercicio del cumplimiento del recurso etiquetado y generación de estadísticas trimestrales orientadas a visibilizar las diferencias entre las y los becarios de la SECIHTI.

Con relación a los indicadores comprometidos, en el primer trimestre de 2025 de las 6,499 becas nuevas que se espera dar durante el ejercicio fiscal 2025 para cursar estudios a nivel de doctorado, al cierre del primer trimestre

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

38 fueron destinadas a mujeres, lo que significa 0.6% de las becas nuevas asignadas, resultado que está 0.5 décimas porcentuales por arriba de la meta esperada para el trimestre (0.1 por ciento). Al cierre del primer trimestre de 2025 de las 15,470 becas que se espera otorgar al cierre del ejercicio fiscal 2025 para cursar estudios a nivel de maestría, 51 fueron destinadas a mujeres, lo que significa 0.3%, resultado que esta 0.2 décimas porcentuales por arriba de la meta esperada para el trimestre (0.1 por ciento). Finalmente, al cierre del primer trimestre de 2025 de las 1,863 becas nuevas que se espera asignar al cierre del ejercicio fiscal 2025, para cursar estudios a nivel de especialidad, 1 fue destinada a mujeres, lo que significa 0.1% de las becas nuevas asignadas, resultado que está 0.2 décimas porcentuales por debajo de la meta esperada para el trimestre (0.3%).

En la Tabla 1 se presenta la distribución de las Becas de Posgrado Administradas al cierre del primer trimestre de 2025, desagregada por área del conocimiento y sexo.

**Tabla 1. Distribución de Becas de Posgrado Administradas por Área del Conocimiento y sexo en el primer trimestre de 2025**

Área del Conocimiento	Mujeres	Hombres	Total
I. Físico Matemáticas Y Cs. De La Tierra	1,344	2,679	4,023
II. Biología Y Química	4,035	3,489	7,524
III. Medicina Y Cs. De La Salud	3,789	2,558	6,347
IV. Ciencias de la conducta y la educación	24	5	29
IV. Humanidades y Cs. De la Conducta	6,127	4,552	19,679
IX. Interdisciplinaria	20	19	39
V. Ciencias Sociales	5,380	4,951	10,331
V. Humanidades	127	106	233
VI. Biotecnología Y Cs. Agropecuarias	3,296	2,620	5,916
VI. Ciencias Sociales	95	96	191
VII. Ciencias de Agricultura, Agropecuarias, Forestales y de Ecosistemas	19	20	29
VII. Ingenierías	3,759	7,564	11,323
VII. Ingenierías y Desarrollo Tecnológico	83	135	218
<b>Total</b>	<b>28,098</b>	<b>28,794</b>	<b>56,892</b>

Fuente: Listados de becas administradas con fecha de corte al 31 de marzo de 2024. Elaborado por la DAB y ACCH-Secihti.

Nota: Las áreas del conocimiento están sufriendo una transición derivada del cambio a Secretaría, motivo por el cual aparecen áreas repetidas.



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### Variables explicativas

Es importante señalar que el criterio de selección de mujeres para estudios de posgrado se realiza (y se continuará realizando) mediante procedimientos competitivos, eficientes, equitativos, transparentes y públicos, sustentados en méritos y calidad; los apoyos que se otorgan están sujetos a procesos de evaluación, selección, formalización y seguimiento, en términos del marco normativo que corresponde a cada programa.

Asimismo, cómo se pudo apreciar en los resultados de los indicadores, las metas alcanzadas al cierre del primer trimestre de 2025, dos de los indicadores se encuentra por arriba del umbral comprometido, esto se explica porque se formalizaron un mayor número de becas a las que se tenía estimadas para el cierre del primer trimestre. Para el caso del indicador que se encuentran por debajo del umbral comprometido, se informa que el número de becas para que el nivel de especialidad incrementara en los siguientes trimestres, dado que las convocatorias de Becas de Posgrado se encuentran en periodo de formalización.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

#### Oportunidades:

Derivado de la acción implementada por la SECIHTI de eliminar la intermediación de las coordinaciones académicas en la postulación de las personas aspirantes a una beca, se ha incrementado el número de solicitudes recibidas y, por ende, el número de personas beneficiarias con una beca de posgrado, impulsando así la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para el acceso a estas.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Producción y difusión de información estadística y geográfica

**Ramo:** 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

**Clave de la UR:** 100

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Estadística y Geografía

**Clave del Pp:** P002

**Nombre del Pp:** Producción y difusión de información estadística y geográfica

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 203. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE)

#### Definición de la población objetivo

El INEGI a través de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) dota a las Instituciones de información estadística cuyos indicadores han sido realizados con enfoque de género.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La información estadística obtenida de la ENOE, permite analizar la brecha de género entre las mujeres y los hombres en aspectos demográficos, económicos y de empleo, para generar y sustentar los programas encaminados a coadyuvar en la equidad de género.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con la finalidad de proporcionar a los usuarios información estadística útil, oportuna y confiable desglosada por sexo, orientada a medir los progresos realizados en la igualdad sustantiva o de facto de la mujer y la eficacia de las medidas especiales de carácter temporal, el INEGI ha llevado a cabo acciones para diseñar la desagregación de preguntas, en el ámbito de la información captada por la ENOE, que permiten evidenciar diferencias por sexo; lo que permitirá realizar la evaluación de los programas que implementan las dependencias responsables.



### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Esta labor también responde los Lineamientos para Incorporar la Perspectiva de Género en el Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica (SNIEG) atribuibles al INEGI y a todas aquellas Unidades del Estado que tengan a cargo diseñar, producir, integrar y difundir Información de Interés Nacional, recientemente incorporados al marco normativo que rige la producción de estadísticas oficiales en México.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se actualizaron en febrero de 2025 una serie de indicadores con enfoque de género, a partir de la información captada en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), correspondientes al cuarto trimestre de 2024, los cuales permiten analizar las diferencias que se presentan entre ambos sexos, y que son: Tasa de participación, Tasa de desocupación, Tasa de ocupación parcial y desocupación 1 (TOPD1), Tasa de presión general (TPRG), Tasa de trabajo asalariado, Tasa de subocupación, Tasa de condiciones críticas de ocupación (TCCO), Tasa de ocupación en el sector informal 1 (TOSI1), Tasa de Ocupación en el Sector Informal 2 (TOSI2), Tasa de Informalidad Laboral 1 (TIL1) y Tasa de Informalidad Laboral 2 (TIL2). Los cuales pueden ser consultados en el sitio siguiente:

<https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/>

Asimismo, se actualizaron un conjunto de Indicadores de género para el cuarto trimestre de 2024, se localizan en la liga siguiente:

<https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/>

También se publicó la base de datos de la ENOE con la información levantada en el cuarto trimestre de 2024 la cual puede ser consultada en la siguiente ruta:

<https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/>

Los resultados del cuarto trimestre de 2024 de la ENOE tienen carácter definitivo y están ajustados a las proyecciones demográficas oficiales que el INEGI actualizó a partir de la publicación de resultados del Censo de Población y Vivienda 2020. Actualmente los resultados de la ENOE se actualizan cada trimestre y la serie en estos momentos va del primer trimestre de 2005 al cuarto trimestre de 2024.

Esta encuesta genera y publica resultados cada trimestre lo cual permite hacer un análisis periódico y oportuno de la dinámica del mercado laboral y su evolución para proporcionar con esto la oportunidad de analizar las modificaciones y progresos que en dicho ámbito tienen los programas encaminados a coadyuvar en la equidad de género.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

El INEGI no ha encontrado obstáculo alguno para el levantamiento y procesamiento de información requerida.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Producción y difusión de información estadística y geográfica

**Ramo:** 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

**Clave de la UR:** 100

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Estadística y Geografía

**Clave del Pp:** P002

**Nombre del Pp:** Producción y difusión de información estadística y geográfica

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 205. Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares (ENIGH)

**Definición de la población objetivo**

El INEGI pondrá a disposición de las Instituciones información estadística con enfoque de género generada por la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares (ENIGH 2024).

**Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

La ENIGH incorpora una perspectiva de género al obtener los datos sobre el comportamiento de los ingresos y gastos de los hogares, detallando el monto, procedencia y distribución de los ingresos por sexo; así como de los gastos en productos y servicios de las personas integrantes de los hogares desagregados de igual manera según sexo. Lo anterior, en rubros seleccionados de los apartados de cuidados personales, educación, cultura y recreación, prendas de vestir, calzado y accesorios, así como los gastos en salud. Adicionalmente, integra información sobre las características ocupacionales y sociodemográficas de las y los integrantes del hogar, uso del tiempo y salud (atención médica, salud preventiva y previsión social); así como las características de la infraestructura de la vivienda y su equipamiento.

En los datos de la última publicación de la ENIGH 2022 se observa que el ingreso promedio trimestral de los hombres fue de 29 285 pesos, mientras que el de las mujeres fue de 19 081 pesos, lo cual representó una brecha de 10 204 pesos que representa el 35 por ciento.

De igual manera, es posible observar la participación de las mujeres en el mercado laboral, en comparación con los hombres, así como la participación en empleos informales y de menor remuneración.



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con información de la ENIGH, también es posible notar las cargas que asumen las mujeres del trabajo no remunerado en el hogar, incluyendo tareas domésticas y cuidado de personas dependientes, y con base en ello sus oportunidades de participación en el mercado laboral y su autonomía económica.

En términos de gasto, se puede observar: el poder adquisitivo de las mujeres, a través de los patrones de gasto y consumo; las diferencias en los gastos relacionados con productos y servicios específicos, como salud, educación y cuidado personal, que pueden reflejar diferencias de consumo según el género; así como los precios de algunos productos de consumo exclusivo para mujeres.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con la finalidad de proporcionar a las personas usuarias información estadística útil, oportuna y confiable desglosada por sexo, orientada a medir los progresos realizados en materia de igualdad sustantiva y la eficacia de las medidas especiales de carácter temporal, el INEGI ha llevado a cabo acciones para diseñar la desagregación de preguntas, en el ámbito de la información captada por la ENIGH para evidenciar diferencias por sexo. Esta desagregación permitirá realizar la evaluación de los programas implementados por las dependencias responsables.

Esta labor también responde a los Lineamientos para Incorporar la Perspectiva de Género en el Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica (SNIEG) atribuibles al INEGI y a todas aquellas Unidades del Estado que tengan a cargo diseñar, producir, integrar y difundir Información de Interés Nacional, recientemente incorporados al marco normativo que rige la producción de estadísticas oficiales en México.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el trimestre de enero a marzo de 2025 se llevaron a cabo diversas actividades:

- Una vez culminado el levantamiento de la ENIGH 2024, se continuó y culminó con los procesos de verificación, validación, congruencia e integridad de la información.
- Se iniciaron los procesos de revisión, análisis y explotación de la información de la ENIGH 2024.

Aunado a lo anterior, se elaboraron tabulados con enfoque de género para atender requerimientos especiales tanto internos como externos del proyecto ENIGH, estos tabulados son:

- Para el estado de Puebla se revisaron varios cuadros y graficas como son:
  - Total de personas del estado de puebla por sexo.
  - Ingreso promedio trimestral monetario por sexo.
  - Ingreso promedio trimestral monetario por grupos de edad según sexo.
  - Ingreso promedio trimestral monetario por nivel de escolaridad según sexo.
  - Ingreso promedio trimestral monetario de perceptores que hablan alguna lengua indígena según sexo.
  - Ingreso promedio trimestral monetario por número de hijos según sexo.
- Ingresos y gastos per cápita por quintiles según sexo.
- Gasto de los hogares con mujeres de 15 años y más por rubros seleccionados de gasto según quintiles de ingresos y grupos de edad.



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>La ENIGH, es una herramienta estadística fundamental para el análisis del comportamiento de los ingresos y gastos en los hogares al proporcionar información sobre su monto, procedencia y distribución. La información generada por la ENIGH es esencial para evaluar la efectividad de los programas encaminados a coadyuvar en la equidad de género, y a la reducción de la desigualdad entre hombres y mujeres, al contar con datos desagregados por sexo en materia de ingresos, gastos, educación, migración, redes sociales, discapacidad, entre otros temas, que se pueden utilizar como insumo para medir el impacto de políticas públicas.</p> <p>La base de datos y los resultados de la ENIGH 2022, se pueden descargar de manera gratuita de la siguiente ruta:</p> <p><a href="https://www.inegi.org.mx/programas/enigh/nc/2022/">https://www.inegi.org.mx/programas/enigh/nc/2022/</a></p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Producción y difusión de información estadística y geográfica

**Ramo:** 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

**Clave de la UR:** 100

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Estadística y Geografía

**Clave del Pp:** P002

**Nombre del Pp:** Producción y difusión de información estadística y geográfica

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 325. Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH).

#### Definición de la población objetivo

En 2026 el INEGI realizará el levantamiento de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH), cuyo objetivo es generar información sobre la prevalencia, magnitud y frecuencia de las situaciones de violencia que experimentan las mujeres en los distintos ámbitos. La población objetivo de la ENDIREH son las mujeres de 15 años y más que residen en las viviendas particulares del país.

Como parte de los preparativos para realizar la edición 2026 de la ENDIREH, se desarrollarán e implementarán los elementos operativos para la recolección de datos, incluyendo el diseño y desarrollo de software especializado para la selección de personal, la captura y procesamiento de información, y la evaluación del personal, cuya funcionalidad será evaluada en la prueba estadística que se realizará en 2025 antes de su implementación a nivel nacional en 2026.

La fase de prueba estadística permitirá identificar las áreas de mejora en la logística del operativo de campo, la selección y capacitación del personal, y la validación del cuestionario electrónico, para asegurar que el proceso de captación de información de 2026 se realice siguiendo altos estándares de calidad y que los datos obtenidos sean confiables y representativos. De manera que los resultados que se obtengan de la ENDIREH 2026 sean de utilidad para el diseño de políticas públicas orientadas a la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La violencia contra las mujeres representa un impedimento para alcanzar la equidad, el desarrollo y la paz de las sociedades, ya que vulnera sus derechos humanos y limita el ejercicio pleno de sus libertades fundamentales. En este contexto, recopilar y difundir información estadística sobre las distintas manifestaciones de violencia de género, así como sobre sus causas y efectos, es esencial para diseñar estrategias y acciones que contribuyan a mejorar las condiciones de vida de mujeres y niñas.

La edición 2026 de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) es un aspecto central para generar datos confiables y actualizados que atienda las necesidades de información del gobierno, especialistas, organizaciones de la sociedad civil y de la sociedad en general para analizar la situación, tomar decisiones informadas y formular políticas públicas enfocadas en la prevención, atención, sanción y

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

erradicación de la violencia contra las mujeres. Además, esta información es fundamental para evaluar la efectividad de las estrategias implementadas y el progreso del país en este tema.

Este esfuerzo se alinea con el marco normativo nacional e internacional en materia de igualdad de género. En específico con la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, la Convención para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), la Convención de Belém do Pará, la Plataforma de Acción de Beijing y la Recomendación 61/143 de la Asamblea General de la ONU. Asimismo, contribuye al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en particular la meta 5, orientada a la igualdad de género.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre de 2025, se realizaron encaminadas a definir la estructura operativa de cada entidad federativa, que será la responsable de desarrollar las actividades que corresponden a la captación de la información de la prueba estadística.

Asimismo, se inició el diseño de los manuales operativos para las figuras operativas de enlace de capacitación y entrevistadora; se comenzó la elaboración de materiales didácticos para impartir la capacitación, nacional y estatal; y se calcularon los tirajes de materiales a utilizar para la capacitación, así como los de apoyo informativo durante el periodo de captación.

Adicionalmente, se revisaron los pases y flujos de información del cuestionario de control para garantizar que su aplicación sea funcional y eficiente. Se definió la fusión de herramientas informáticas necesarias para la captación de información, así como los procedimientos para la captura de informaciones adicionales a los cuestionarios electrónicos. Se avanzó en la construcción de las herramientas informáticas que se utilizarán para la captación de información.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Producción y difusión de información estadística y geográfica

**Ramo:** 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

**Clave de la UR:** 100

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Estadística y Geografía

**Clave del Pp:** P002

**Nombre del Pp:** Producción y difusión de información estadística y geográfica

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 331. Sistema Integrado de Estadísticas sobre Violencia contra las Mujeres (SIESVIM)

#### Definición de la población objetivo

El 6 de noviembre de 2017, el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) puso a disposición de la sociedad el Sistema Integrado de Estadísticas sobre Violencia contra las Mujeres (SIESVIM), el cual tiene como objetivo principal poner al alcance del público, en una misma herramienta de consulta y de manera integrada, un conjunto amplio de estadísticas derivadas de las principales fuentes de información del país, que permitan dar cuenta de la violencia ejercida en contra de las mujeres, sobre la magnitud, las formas y manifestaciones en la que ocurre, y que constituye un referente importante para apoyar y sustentar la definición, seguimiento y evaluación de las políticas públicas encaminadas a erradicar la violencia contra las mujeres, así como atender y dar cumplimiento a las observaciones emitidas por el Comité de Expertas para el seguimiento y cumplimiento de la CEDAW.

A través del SIESVIM, el INEGI proporciona información estadística sobre la violencia contra las mujeres por razones de género, proveniente de distintas fuentes de información, tanto producidas por el INEGI como de otras instituciones como la Secretaría de Salud (SSA), la Secretaría de Educación Pública (SEP), la Secretaría de Gobernación (SEGOB) o Secretaría de las Mujeres<sup>35</sup>, a través del SIESVIM. Esta información es de utilidad para las instituciones del sector público de los tres órdenes de gobierno y de los tres poderes; para el sector académico y de investigación; así como para las organizaciones de la sociedad civil y la sociedad en su conjunto, la cual está disponible en línea en: <https://sc.inegi.org.mx/SIESVIM1/>

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El INEGI mantiene su compromiso de generar información estadística sobre la situación de violencia que enfrentan las mujeres en nuestro país a fin de proporcionar herramientas para el diseño y definición de acciones para prevenir, atender y eliminar la violencia contra las mujeres. Estos esfuerzos han sido acompañados y apoyados por la Secretaría de las Mujeres y de otras instituciones nacionales e internacionales.

<sup>35</sup> La información que se retoma de la Secretaría de las Mujeres para el SIESVIM son los Boletines, Cuadernillos y Estudios sobre el tema, los cuales se ubican en la Sección: Boletines y Estudios del Menú Principal del SIESVIM. <https://sc.inegi.org.mx/SIESVIM1/paginas/consultas/boletines.jsf>.

En el caso de CONAVIM, el SIESVIM retoma la información sobre Alertas de Violencia de Género y sobre los Centros de Justicia para las Mujeres, con el cual se construyen dos Indicadores que se presentan en el Módulo sobre Recursos Institucionales, Sección: Medidas del Estado frente a la Violencia: <https://sc.inegi.org.mx/SIESVIM1/paginas/consultas/inicio.jsf>

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>La generación de información sobre la violencia contra las mujeres tiene poco más de dos décadas; desde mediados de la década de los noventa el INEGI inició un importante proceso para desarrollar estadísticas de género, y en 1999 realizó la primera encuesta sobre Violencia Intrafamiliar. En 2003, se llevó a cabo la primera encuesta específica sobre violencia contra las mujeres y a la fecha, se han levantado cinco encuestas (2003, 2006, 2011, 2016 y 2021) con representatividad nacional.</p> <p>Además de las encuestas, se ha realizado un gran esfuerzo para revisar la información disponible, proveniente de diferentes fuentes, las cuales permiten disponer de información sobre la extensión de la violencia que han vivido las mujeres, por ejemplo los registros administrativos del sector salud, los registros de las instancias encargadas de brindar atención a las mujeres que acuden a los servicios de orientación, así como la información de los órganos de seguridad pública y procuración de justicia.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
NA
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el primer trimestre de 2025, las actividades realizadas se enfocaron en mantener actualizados los contenidos del Sistema para ofrecer información pertinente a las personas usuarias; así como en el cálculo de las precisiones estadísticas de los indicadores que provienen de encuestas y en la propuesta de nuevos indicadores provenientes de fuentes de información no consideradas en el Sistema.</p> <p>En específico se actualizaron un total de 28 indicadores junto con sus documentos técnicos (ficha de fuente, metadato, procedimiento de cálculo, fórmula) provenientes de: Registro Nacional de Personas Desaparecidas y No Localizadas (RNPDNO), 2025 (2 indicadores); Proyecciones de población, 2025 (2 indicadores) Encuesta Nacional de Victimización y Percepción de Seguridad Pública (ENVIPE), 2011-2017 (6 indicadores para cada año de la serie), Censo Nacional de Seguridad Pública Estatal (CNSPE), 2024 (7 indicadores) Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) 3er trimestre de 2024 y 2do trimestre de 2015 (11 indicadores para cada trimestre).</p> <p>Adicionalmente, se actualizó la documentación jurídica de la plataforma del SIESVIM (leyes estatales, reglamentos, códigos penales estatales, leyes federales, tabla de tipificaciones de feminicidio y documento de Alertas de Violencia de Género) mensualmente. Se publicó el calendario de actualización correspondiente al primer trimestre del 2025 en la plataforma del SIESVIM. Se llevó a cabo el resguardo de vistas de los indicadores del sistema y se realizaron las precisiones estadísticas de 12 indicadores provenientes de la ENVIPE, 2024.</p> <p>Las actividades también incluyeron la revisión y monitoreo la plataforma y sitio <i>web</i> del sistema para garantizar su correcto funcionamiento, así como la funcionalidad de los vínculos de la documentación técnica y especializada, así como se atendieron 3 solicitudes de información emitidas desde el apartado de contacto del sitio <i>web</i>.</p> <p>Asimismo, se revisaron las siguientes fuentes de información para la propuesta de indicadores que se incorporarían al SIESVIM:</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

- |  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Encuesta Nacional de Población Privada de la Libertad (ENPOL): se realizó el listado con los indicadores propuestos.</li><li>• Centros de Justicia para las Mujeres: se revisaron los documentos técnicos, cuestionarios, bases de datos, y se identificaron 11 potenciales indicadores para su análisis.</li><li>• Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH): se revisaron los documentos técnicos y cuestionarios, con el fin de identificar los indicadores potenciales para satisfacer la información de 2 indicadores cuya fuente es la Encuesta Nacional sobre Juventud (ENJUVE), la cual no se actualiza desde hace 10 años.</li></ul> |
|--|

Obstáculos y oportunidades durante la operación
---

NA
----

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Producción y difusión de información estadística y geográfica

**Ramo:** 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

**Clave de la UR:** 100

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Estadística y Geografía

**Clave del Pp:** P002

**Nombre del Pp:** Producción y difusión de información estadística y geográfica

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 350. Diagnósticos de registros administrativos sobre violencia contra las mujeres

Definición de la población objetivo
<p>La creación y fortalecimiento de los Centros de Justicia para las Mujeres (CJM) es una de las políticas públicas que se ha puesto en marcha desde el Gobierno Federal para dar atención a los mandamientos y recomendaciones internacionales y, con ello, garantizar el respeto a los derechos humanos de las mujeres que sufren violencia. Por tanto, los CJM adquieren gran relevancia en la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres en el país.</p> <p>En 2018, el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) llevó a cabo el primer ejercicio exploratorio para recopilar información sobre los CJM con el objetivo de conocer acerca de su operación, coordinación, infraestructura, los servicios que ofrecen, el registro de información que llevan a cabo y la obtención de estadísticas de atención. De esta manera, se obtuvo información sobre los 42 CJM que se encontraban en operación en 27 entidades federativas al 31 de diciembre de 2018. El segundo ejercicio de recopilación de información se realizó en 2021; en el cual se hicieron mejoras al proceso de recolección de información y participaron los 55 CJM que se encontraron en operación en 31 entidades federativas al 30 de junio de 2021.</p> <p>En 2023 se llevó a cabo la tercera edición del programa, con el objetivo de recabar información homologada y actualizada de 65 CJM que estaban en operación en 31 entidades federativas al 30 de junio de 2023. Se captó información comparable con las ediciones previas, se amplió la cobertura temática e incorporaron reactivos que permitieron profundizar en la información sobre el personal del CJM, albergue temporal o tránsito de los CJM y Órdenes de Protección.</p> <p>Para 2025 se planea realizar la cuarta edición del programa, recolectando información homologada y confiable sobre los CJM que operan en las 32 entidades federativas al 30 de junio de 2025. La información que se obtenga será de utilidad para las instituciones del sector público de los tres órdenes de gobierno y de los tres poderes,</p>



### Definición de la población objetivo

así como para el sector académico y de investigación; las organizaciones de la sociedad civil y la sociedad en su conjunto.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A través de la operación y funcionamiento de los CJM se da cumplimiento a lo establecido en el Artículo 1º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM), a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV) y a las recomendaciones internacionales en materia de violencia de género de las que México es parte.

Los CJM surgen como un mecanismo para brindar atención gratuita a las mujeres que son víctimas de violencia, así como a sus hijas e hijos. El acceso a la justicia es un derecho reconocido en tratados internacionales que protegen y defienden los derechos humanos de las mujeres; en ellos se reconoce que uno de los principales obstáculos para el avance de las mujeres y para el reconocimiento de la desigualdad, la discriminación y violencia contra ellas, es la falta de información estadística para dar cuenta de su situación, respecto de los hombres, en todas y cada una de las esferas de la vida.

Por ello, el trabajo que el INEGI realiza es fundamental para avanzar en la consolidación de un sistema de información que contenga datos relevantes y homogéneos sobre estadísticas de atención a la violencia.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre de 2025 se llevó a cabo la planeación del operativo de recolección de información de la cuarta edición del programa de los CJM 2025. Dentro de las actividades realizadas se encuentra el diseño y construcción del cuestionario 2025, la documentación del resultado de la revisión y modificaciones con relación al cuestionario 2023, el inicio del diseño y construcción de documentos conceptuales como marco conceptual y glosario.

Se elaboró un documento con la estrategia operativa de 2025 y se capacitó al personal del INEGI que participará en el operativo de recolección, validación de la información y elaboración de documentos y productos para difusión del programa. Asimismo, se llevó a cabo la revisión y análisis de la información que brindaron los CJM en las ediciones 2018, 2021 y 2023 a fin de conocer el perfil de los CJM y establecer los criterios para conducir el operativo 2025.

Por último, se inició la actualización del directorio de los CJM y sus dependencias de adscripción, así como el diseño y construcción de requerimientos informáticos para la plataforma electrónica que albergará el cuestionario 2025.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Producción y difusión de información estadística y geográfica

**Ramo:** 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

**Clave de la UR:** 100

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Estadística y Geografía

**Clave del Pp:** P002

**Nombre del Pp:** Producción y difusión de información estadística y geográfica

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 351. Estudios sobre violencias de género, orientados a apoyar la definición de proyectos estadísticos

**Definición de la población objetivo**

El análisis sobre la incorporación del enfoque interseccional en las diversas manifestaciones de violencia de género a través de las encuestas de victimización permite visibilizar diferencias en el riesgo de experimentar violencia por parte de grupos en situación de vulnerabilidad como personas con discapacidad, personas adultas mayores e infancia, entre otros, a través de encuestas de victimización.

En específico, persisten desafíos en la recopilación de datos sobre la violencia contra niñas, niños y adolescentes (VCNNA) que puedan dar cuenta de los avances en los compromisos internacionales que México ha asumido para garantizar la protección, el bienestar y asegurar el derecho a una vida libre de violencia de esta población. De ahí la necesidad de desarrollar encuestas especializadas que brinden un panorama integral sobre los distintos tipos de violencia que enfrentan las NNA en México, como la física, psicológica, sexual, la victimización directa e indirecta y la negligencia, además de identificar a las personas agresoras, las circunstancias en las que ocurren los episodios de violencia, sus consecuencias y los mecanismos de protección disponibles.

Esto requiere que se establezcan lineamientos metodológicos para actuar ante casos de violencia que se identifiquen durante la aplicación de la encuesta, así como que personas expertas en la materia evalúen de forma objetiva e imparcial y los diversos productos de la encuesta, tales como el cuestionario y manuales de aplicación, con el fin de asegurar la salvaguarda y el cumplimiento de estándares éticos en beneficio del interés superior de la niñez. Estas acciones permitirán sentar las bases para la consolidación de una encuesta nacional en hogares, siguiendo estándares internacionales y aplicando criterios éticos rigurosos en su levantamiento.



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El trabajo habitual de las encuestas de victimización necesita complementarse con análisis de las manifestaciones de violencia de género contra grupos específicos de población en situación de vulnerabilidad, tales como las niñas, niños y adolescentes. Además, es fundamental realizar estudios que exploren y aprovechen el potencial de estas encuestas para captar y medir estos problemas desde una perspectiva de género y derechos humanos. Con estas acciones, se contribuirá significativamente a reducir las brechas existentes en la comprensión y atención de la violencia de género.

Las encuestas de victimización requieren dirigir una mirada focalizada a las experiencias de violencia y discriminación que enfrentan grupos específicos, como las niñas, niños y adolescentes, las personas con discapacidad, personas adultas mayores, infancia y otros grupos en situación de vulnerabilidad. Esto se debe a que la atención a estos grupos requiere enfoques diferenciados en la creación de políticas y programas de prevención y atención.

Por lo anterior, es esencial definir los protocolos para actuar ante casos de violencia identificados durante la entrevista, así como documentar la necesidad de incorporar la interseccionalidad de las condiciones de vulnerabilidad en las encuestas de victimización y violencia. Esto fortalecerá la producción de información sobre violencia de género e integrará de forma más completa estos aspectos en las encuestas.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre de 2025 se analizaron los tabulados de la Encuesta Nacional de Población Privada de la Libertad (ENPOL) 2021 y se trabaja en el desarrollo de un documento con sugerencias de mejora, se publicó el documento: INEGI en números, documentos de análisis y estadísticas, Cuaderno 31, Mujeres privadas de la libertad en México 2025, Disponible en:

[https://www.inegi.org.mx/contenidos/productos/prod\\_serv/contenidos/espanol/bvinegi/productos/nueva\\_estruc/889463923701.pdf](https://www.inegi.org.mx/contenidos/productos/prod_serv/contenidos/espanol/bvinegi/productos/nueva_estruc/889463923701.pdf).

Se elaboró una presentación ejecutiva y la agenda de reunión con la Coordinación General de Asuntos Jurídicos del Instituto Nacional de Estadística y Geografía para discutir las antinomias jurídicas de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica Social de Niñas, Niños y Adolescentes (ENDINNA), tales como la tensión entre confidencialidad estadística y protección de la niñez, y la revisión del proyecto por un Comité de Ética en Investigación (CEI).

Se elaboró un directorio de CEI registrados en México, se preseleccionaron cinco y se revisaron sus dinámicas de trabajo para anticipar los requisitos que podrían solicitar al INEGI. A partir de ello, se diseñó una propuesta de plan de trabajo para la revisión de la ENDINNA por un CEI, considerando las normas éticas de UNICEF y experiencias internacionales en proyectos estadísticos sobre violencia contra niñas, niños y adolescentes.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Producción y difusión de información estadística y geográfica

**Ramo:** 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

**Clave de la UR:** 100

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Estadística y Geografía

**Clave del Pp:** P002

**Nombre del Pp:** Producción y difusión de información estadística y geográfica

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 362. Desarrollo y análisis de información sobre violencia contra niñas y mujeres, transversalización de la perspectiva de género

**Definición de la población objetivo**

Como parte de los trabajos para realizar la edición 2026 de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH), el INEGI desarrollará la actualización del diseño conceptual. Para ello, en una primera fase, se llevará a cabo un proceso de consulta pública abierta al público en general con el fin de actualizar el marco conceptual de la encuesta y garantizar que refleje las necesidades actuales de información sobre violencia contra las mujeres. Esta consulta es parte de la documentación de necesidades de información ENDIREH 2026. Posteriormente, se implementará una prueba estadística para evaluar los impactos que tienen las actualizaciones del instrumento de recolección de datos en las estimaciones antes de su aplicación a nivel nacional, a partir del análisis cuantitativo y cualitativo de la información recopilada.

Los resultados obtenidos serán fundamentales para fortalecer la metodología de medición de la ENDIREH 2026, mejorar la calidad de la información y generar indicadores precisos que sirvan como base para el diseño de estrategias y políticas públicas enfocadas en la prevención y erradicación de la violencia de género.

Asimismo, se realizará el análisis de las posibilidades de medición de la violencia de género facilitada por tecnología a través de encuestas de victimización con el fin de reflejar estas nuevas manifestaciones de violencia contra este grupo poblacional. Este análisis es necesario ante el aumento de las interacciones sociales a través de medios digitales que han propiciado nuevas expresiones de violencia, una mayor exposición al riesgo ante un espacio digital que dota de anonimato a las personas agresoras y consecuencias y afectaciones de largo plazo para las víctimas dado el alcance y el registro digital de los actos cometidos.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La violencia contra las mujeres es uno de los principales obstáculos para lograr los objetivos de igualdad, desarrollo y paz en todas las sociedades, ya que viola, menoscaba o anula el disfrute por las mujeres de sus derechos humanos y libertades fundamentales. De ahí que la reunión y difusión de información estadística sobre las diversas formas de violencia contra las mujeres, así como sobre las causas y consecuencias de esta violencia, sea el punto de partida para el desarrollo de mecanismos y acciones eficientes para mejorar las condiciones de vida de las mujeres y niñas.

En este sentido la ENDIREH 2026 permite dar continuidad a la generación de información estadística pertinente y confiable que requiere la administración pública y la sociedad en su conjunto, para apoyar el análisis y la toma de decisiones para el diseño de políticas públicas para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, y evaluar la eficiencia de las intervenciones y los avances que ha logrado el país, de acuerdo a lo dispuesto en la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, en la Ley General para el Acceso de las Mujeres a una Vida libre de Violencia; así como a los compromisos internacionales firmados por el Estado Mexicano, tales como la Convención para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujeres (CEDAW), la Convención de Belem Do Pará, la Plataforma de acción de Beijing, así como la Recomendación 61/143, párrafo 11, de la Asamblea General de las Naciones Unidas, los objetivos de Desarrollo Sostenible para dar cumplimiento a la meta 5, entre otras.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre de 2025, las actividades se enfocaron en realizar la Consulta Pública sobre la actualización metodológica de la ENDIREH 2026, a efecto de recabar observaciones y propuestas de todas(os) las(os) interesadas(os) que contribuyan a dar mayor solidez a las propuestas de ajustes a los instrumentos de captación. La Consulta Pública estará disponible del 10 de marzo al 7 de abril, en el portal del INEGI y del SNIEG. Como parte de las actividades realizadas se elaboró el documento técnico y la presentación ejecutiva con las propuestas de cambios en los cuestionarios; y se organizó una sesión informativa para extender la invitación a participar en la Consulta Pública.

Respecto a los preparativos para la prueba piloto ENDIREH 2025, se iniciaron los trabajos de diseño de los materiales para la capacitación del personal operativo que participará en la prueba, así como el diseño de los distintos formularios que permitirán dar seguimiento al proceso de captación de información.

En lo que refiere al análisis de las diversas formas de violencia contra las mujeres facilitada por tecnologías, se inició la revisión y análisis de la documentación conceptual del Módulo de Ciberacoso (MOCIBA) y se comenzó a redactar el informe de análisis de violencia de género facilitada por tecnología

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a Víctimas

**Ramo:** 47 Entidades No Sectorizadas

**Clave de la UR:** AYJ

**Nombre de la UR:** Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas

**Clave del Pp:** E033

**Nombre del Pp:** Atención a víctimas

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:**

101. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres

106. Capacitación permanente dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género como herramienta de trabajo en la atención integral a víctimas y ofendidos

**Definición de la población objetivo**

La Ley General de Víctimas (LGV) en su Artículo 4 reconoce como víctimas a las siguientes:

- Directas, son aquellas personas físicas que hayan sufrido algún daño o menoscabo económico, físico, mental, emocional, o en general cualquiera puesta en peligro o lesión a sus bienes jurídicos o derechos como consecuencia de la comisión de un delito o violaciones a sus derechos humanos reconocidos en la Constitución y en los Tratados Internacionales de los que el Estado Mexicano sea Parte.
- Indirectas, son los familiares o aquellas personas físicas a cargo de la víctima directa que tengan una relación inmediata con ella.
- Potenciales, son las personas físicas cuya integridad física o derechos peligren por prestar asistencia a la víctima ya sea por impedir o detener la violación de derechos o la comisión de un delito.
- Los grupos, comunidades u organizaciones sociales que hubieran sido afectadas en sus derechos, intereses o bienes jurídicos colectivos como resultado de la comisión de un delito o la violación de derechos.

Es competencia de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV) garantizar los derechos de las víctimas de delitos federales y violaciones a sus derechos humanos por parte de autoridades federales.

Conforme a los indicadores comprometidos en las acciones 101 y 106 etiquetadas en el Anexo 13. Erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres del Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF), las poblaciones objetivo de las acciones de estos indicadores son: las mujeres en situación de víctima del fuero federal quienes pueden recibir algún servicio de la CEAV, así como el personal que labora en la CEAV.



### Definición de la población objetivo

El Registro Federal de Víctimas (REFEVI), al 31 de diciembre de 2024, contaba con un total de 40,638 personas víctimas del ámbito federal, de las cuales 49.7% son mujeres. De manera específica, en 2024 se registraron 3,420 personas víctimas del ámbito federal, de las cuales 50.5% son mujeres. Respecto al personal de la CEAV, a marzo de 2025, se registran 556 personas servidoras públicas, de las cuales, el 60% son mujeres.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Índice de Estado de Derecho en México 2022-2023, elaborado por el *World Justice Project* (WJP), es un instrumento de medición de la situación que guardan las 32 entidades federativas en materia de Estado de Derecho,<sup>36</sup> con datos actualizados y estructurados en ocho factores: i) límites al poder gubernamental, ii) ausencia de corrupción, iii) gobierno abierto, iv) derechos fundamentales, v) orden y seguridad, vi) cumplimiento regulatorio, vii) justicia civil y viii) justicia penal.

De manera específica el Factor 8 evalúa la efectividad y la calidad del sistema de justicia penal, pues constituye el mecanismo formal para reparar agravios. Un sistema penal de calidad debe respetar los derechos de las víctimas y de las personas acusadas. Se divide en 6 subfactores,<sup>37</sup> de los cuales el 8.3 Los derechos de las víctimas se garantizan efectivamente, mide si el sistema de justicia penal, en su conjunto, respeta los derechos de las víctimas. Incluye la atención médica y psicológica, asesoría jurídica, reparación del daño, y protección, así como la efectividad de los mecanismos alternativos de solución de controversias en materia penal.

El promedio de las 32 entidades federativas para este subfactor es de 0.43, mientras que para el Factor 8 es de 0.37, el factor muestra una tendencia al estancamiento con retos persistentes en todas las ediciones del Índice (cinco ediciones desde 2018).

Por su parte, la Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública (ENVIPE) 2024 señala que, en 2023, 27.5% (10.6 millones) de los hogares del país contó con al menos una integrante víctima de delito, de 38.6 millones de hogares estimados. No obstante, la ENVIPE igual señala que la cifra negra fue de 92.9%, es decir de delitos que no hubo denuncia o no se inició una carpeta de investigación. En el 47.9% de los casos donde sí se inició una carpeta por el Ministerio Público o Fiscalía estatal, no pasó nada o no se continuó con la investigación y solo en 3.5% de los casos hubo reparación del daño, lo que pone de manifiesto una de las principales problemáticas a las que se enfrentan las personas víctimas, la impunidad.

Las cifras sobre la violencia contra las mujeres continúan siendo preocupantes, de acuerdo con cifras del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, de enero a febrero de 2025 se registraron 56,526 víctimas de las cuales 32,178 (56.9%) son hombres, 19,454 (34.4%) son mujeres y 4,894 (8.7%) no especificaron. Los delitos donde las víctimas son, en su mayoría, mujeres son: feminicidio, rapto, tráfico de menores, con 100%; trata de personas, con 77.5%, y corrupción de menores, con 63%.

<sup>36</sup> Para el WJP, el Estado de Derecho es un principio de gobernanza en el que aplican los siguientes cuatro principios: 1. Rendición de cuentas, 2. Leyes justas, 3. Proceso justo y 4. Mecanismos accesibles e imparciales para resolver disputas.

<sup>37</sup> 8.1 La policía y el ministerio público investigan los delitos de manera eficaz; 8.2 Los sistemas de procuración y de impartición de justicia son expeditos y eficaces; 8.3 Los derechos de las víctimas se garantizan efectivamente; 8.4 El debido proceso legal de las personas acusadas se garantiza efectivamente; 8.5 El sistema de justicia penal es imparcial, independiente y está libre de corrupción, y 8.6 El sistema penitenciario garantiza la seguridad y el respeto a los derechos de las personas privadas de la libertad.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>En el mismo periodo, se registraron, a nivel nacional, 102 casos de feminicidio, de los cuales 35.3% se concentran en cinco entidades (Estado de México, Ciudad de México, Morelos, Puebla y Tamaulipas). Por su parte, se registraron 365 mujeres víctimas de homicidio doloso y 501 de homicidio culposo.</p> <p>Respecto a la incidencia delictiva del fuero federal,<sup>38</sup> de enero a febrero de 2025, cuenta con 13,142 presuntos delitos registrados,<sup>39</sup> de los cuales 677 corresponden a cometidos por servidores públicos.</p> <p>El Censo Nacional de Derechos Humanos Federal y Estatal (CNDHF-E) 2024, señala que, durante 2023, se registraron 156,624 hechos presuntamente violatorios de derechos humanos en los expedientes de queja. Los hechos más frecuentes fueron: omisión de la prestación de atención médica (4,805) en la CNDH y violación al principio de legalidad en el desempeño de la función pública (7,362) en los Organismos Públicos de Derechos Humanos de las entidades federativas (OPDH).</p> <p>A nivel nacional, se promovieron y/o emitieron 11,457 medidas y acciones para la defensa y protección de los derechos humanos. De estas, 884 correspondieron a la CNDH y 10,573, a los OPDH. Según el tipo de medida o acción, en la CNDH, 370 (41.9 %) fueron recomendaciones y en los OPDH, 5,971 (56.5 %) fueron medidas precautorias o cautelares.</p> <p>Durante 2023, se registraron 149,189 personas físicas y 2,394 colectivos/grupos de personas quejasas y/o agraviadas en los expedientes de queja calificados como presuntamente violatorios de derechos humanos. De las personas físicas, las mujeres representaron el 43.3 por ciento.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>Por la naturaleza institucional de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas, la atención inmediata y de primer contacto a las personas en situación de víctima se ofrece con la misma urgencia, prontitud, debida diligencia, calidad y calidez tanto a hombres como a mujeres. No Aplica.</p>

<sup>38</sup> Las cifras de incidencia delictiva se refieren a la ocurrencia de presuntos delitos registrados en averiguaciones previas o carpetas de investigación iniciadas en las Agencias del Ministerio Público de la Federación y reportadas por la Fiscalía General de la República, instancia responsable de la veracidad y actualización de las cifras.

<sup>39</sup> Incluye los previstos en los códigos Penal Federal y Fiscal de la Federación, en las leyes de la Propiedad Industrial, de Vías Generales de Comunicación, Federal del Derecho de Autor, Federal de Armas de Fuego y Explosivos, de Migración, General en materia de Delitos Electorales, para Prevenir y Sancionar los Delitos Cometidos en Materia de Hidrocarburos, General de Salud, Federal Contra la Delincuencia Organizada, de Instituciones de Crédito, Inversión, Fianzas y Seguros y en otras Leyes Especiales.



### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

La capacitación, profesionalización y especialización de las personas servidoras públicas de la CEAV en materia de perspectiva de género y derechos humanos es una estrategia fundamental para fortalecer sus competencias profesionales, con la cual se contribuye a mejorar su desempeño laboral en la atención integral a las víctimas del delito y/o violaciones a los derechos humanos, con el fin de garantizarles su derecho a una debida diligencia, a la verdad y a la justicia.

En el marco del Anexo 13. Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del PEF, la CEAV se comprometió a realizar tres proyectos durante el ejercicio fiscal 2025. Al respecto, se informa que, de enero a marzo:

- Se inició el proceso de contratación del Servicio de capacitación para el autocuidado y cuidado colectivo con perspectiva de género para las personas servidoras públicas de la CEAV que atienden de manera directa a víctimas, con el fin de incorporar la perspectiva de derechos humanos y de género en la atención a víctimas.
- Se avanzó en el proceso de gestión administrativa para la contratación del Servicio para la certificación del personal del área médica de la CEAV en materia de "Acompañamiento inicial para la atención a víctimas", basada en el Estándar de Competencia EC1172.
- 

Respecto al tercer proyecto, correspondiente al Servicio de asesoría para el análisis integral de los factores de riesgo psicosocial y del entorno organizacional de la CEAV, en el marco de la NOM-035-STPS-2018, en el primer trimestre del año no se contó con avances.

#### **Acciones en materia de capacitación en igualdad de género, derechos humanos y atención a víctimas**

De enero a marzo, la CEAV capacitó a 86 personas del Centro de Atención a Víctimas de la Fiscalía General de Justicia del Estado de Oaxaca y de la Universidad de Tlaxcala. De estas, 65% fueron mujeres y 35% hombres. Los cursos fueron sobre la Ley General de Víctimas y la Prevención de la Trata de Personas.

Respecto a la capacitación del personal de la CEAV en materia género, derechos humanos y atención a víctimas con perspectiva de género, en el primer trimestre del año, 78 personas se capacitaron, 72% fueron mujeres y 28% hombres.

#### **Acciones que contribuyen a la reparación integral del daño de mujeres víctimas**

De los servicios que brinda la CEAV, dos se consideran centrales para la labor de la Comisión, en concreto a la de contribuir a que las mujeres víctimas que los reciben, avancen hacia la recuperación o reconstrucción de su proyecto de vida: 1) las determinaciones judiciales con garantía de reparación del daño a las mujeres víctimas representadas jurídicamente por la DGAJF de la CEAV, y 2) las determinaciones emitidas a mujeres víctimas para la reparación integral del daño (por violaciones a derechos humanos o compensación subsidiaria por la comisión de un delito federal).

La DGAJF proporciona servicios de orientación legal, asesoría jurídica, representación y acompañamiento legal a víctimas de delitos y violaciones a los derechos humanos; una de sus funciones es la de coordinar el servicio de representación y asesoría jurídica de las víctimas en materia penal del fuero federal, a fin de garantizar el acceso a la justicia, a la verdad y la reparación integral. Como parte de la representación legal que llevan a cabo el personal de la Asesoría Jurídica Federal, se destaca que, de enero a marzo de 2025, 560 personas víctimas que fueron representadas por la DGAJF, obtuvieron determinaciones judiciales (sentencias condenatorias, suspensiones condicionales a proceso, procedimientos abreviados y acuerdos reparatorios) con garantía de reparación, de las cuales 104 fueron mujeres, lo que representa 19% del total de personas víctimas.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Por otra parte, la Dirección General del Comité Interdisciplinario Evaluador de la CEAV es responsable de elaborar los proyectos de dictamen de reparación integral previstos en la LGV y su Reglamento. De enero a marzo de 2025, emitió 69 resoluciones, de las cuales 50 corresponden a violaciones a derechos humanos y 19 a compensación subsidiaria, con las que se beneficiaron a 272 personas víctimas, 127 (46.7%) fueron mujeres, 22 víctimas directas y 105 víctimas indirectas.

#### Acciones en materia de prevención del acoso sexual y hostigamiento sexual en la CEAV

Se difundió el curso ¡Súmate al protocolo! a través de los correos institucionales, con el fin de que el personal de nuevo ingreso y el que todavía esté pendiente, se capacite en la materia. (Ver Anexo 3 para consultar ejemplos de difusión).

En el primer trimestre de 2025, 2 mujeres y 1 hombre se capacitaron en el curso ¡Súmate al protocolo!, y el mismo número de personas se capacitó en el curso Atención a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la APF.

Por otra parte, el 83% del personal de la CEAV ha firmado su carta compromiso en torno a garantizar un ambiente laboral comprometido con la erradicación de este tipo de conductas. Estas acciones refrendan el compromiso de la Comisión de prevenir estas conductas dentro de la institución.

Como parte de la difusión en materia de prevención y atención de la violencia contra las mujeres y de la discriminación, se hizo llegar mediante correo institucional, información sobre los siguientes temas: Conductas de acoso y hostigamiento sexual, Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual, Acoso y hostigamiento sexual: Identificalos y denúcialos, Formas de Discriminación y Acoso Laboral (Ver Anexo 3 para consultar ejemplos de difusión).

#### Acciones que promueven la conciliación de la vida personal, familiar y laboral

Como parte de las medidas que lleva a cabo la CEAV para promover la conciliación entre la vida laboral, familiar y personal, durante los días de descarga administrativa de la Secretaría de Educación Pública (SEP), se brinda teletrabajo al personal que tiene responsabilidades de cuidado dentro de la institución. De enero a marzo de 2025, se recibieron 26 solicitudes, 25 de mujeres y 1 de hombre (Ver Anexo 3 para consultar ejemplo de difusión de la medida).

También se brindan licencias de maternidad, paternidad y de cuidados, en el periodo se otorgaron 1 licencia de paternidad y dos de cuidados maternos a personal de las oficinas administrativas de la CEAV.

Con el fin de que las mujeres trabajadoras de las oficinas administrativas de la CEAV puedan ejercer plenamente su derecho a la lactancia materna, se cuenta con un lactario, el cual, en el primer trimestre de 2025, fue usado por dos mujeres.



### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Las acciones descritas reafirman el compromiso de la Comisión de promover un equilibrio entre el tiempo destinado a la vida laboral con el destinado a las actividades personales y familiares de sus personas trabajadoras.

#### **Acciones que promueven una cultura de igualdad, no discriminación y libre de violencias en la CEAV**

Durante el primer trimestre de 2025, la CEAV difundió 40 mensajes a través de *Facebook*, *X* y *Threads*, los cuales estuvieron relacionados con el Día Internacional de las Mujeres y la campaña “Tejiendo Redes Cambiamos el Mundo”; con estas publicaciones se tuvo un alcance de 42,210 personas. Por otra parte, en Instagram se publicaron cuatro mensajes relacionados con estos temas, los cuales tuvieron un alcance de 850 personas.

Asimismo, se difunde entre el personal de la CEAV, mediante el correo institucional, los videos que se presentan, cada semana, en la Conferencia de prensa matutina de la presidenta Claudia Sheinbaum, bajo el nombre de “Mujeres en la historia”, con el propósito de dar a conocer y resaltar los aportes que han tenido las mujeres a lo largo de la historia (Ver Anexo 3 para consultar ejemplo de difusión).

En el marco de las actividades conmemorativas del 8M, la Unidad de Igualdad de Género lanzó, en 2024, la campaña “Tejiendo redes cambiamos el mundo”, la cual consistió en la elaboración de la imagen de 47 mujeres precursoras del pensamiento feminista, defensoras de derechos humanos, pioneras en la ciencia, la política, el arte, el deporte y mujeres víctimas de violencia que han demostrado su resiliencia y activismo. A lo largo de un año, las imágenes fueron distribuidas con las Unidades Administrativas de la CEAV, quienes a través de su creatividad y visión intervinieron dichas imágenes.

De enero a marzo de 2025, se trabajó en la planeación e instalación de la exposición “Tejiendo redes cambiamos el mundo”, conformada por las 47 imágenes y una breve semblanza de los aportes de cada una de las mujeres, se expone en la sala Marisela Escobedo, ubicada en las oficinas centrales de la CEAV. La inauguración estuvo a cargo de la Comisionada Ejecutiva, Martha Yuriria Rodríguez Estrada, y del Subsecretario de Derechos Humanos, Población y Migración de la Secretaría de Gobernación, Félix Arturo Medina Padilla (Ver Anexo 3 para consultar evidencia fotográfica).

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Como posible obstáculo se identifica al Proceso Electoral Extraordinario para la elección de diversos cargos del Poder Judicial de la Federación 2024-2025, que puede afectar la cantidad de determinaciones judiciales emitidas en el ejercicio fiscal.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

**Ramo:** 47 Entidades No Sectorizadas

**Clave de la UR:** AYB

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de los Pueblos indígenas

**Clave del Pp:** S249

**Nombre del Pp:** Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

#### Definición de la población objetivo

**Población Potencial:**

Los pueblos y comunidades indígenas y afroamericanas y sus integrantes que forman parte del Catálogo Nacional de los Pueblos y Comunidades Indígenas y Afroamericanas.

**Población Objetivo:**

Los pueblos y comunidades indígenas y afroamericanas y sus integrantes que forman parte del Catálogo Nacional de los Pueblos y Comunidades Indígenas y Afroamericanas, ubicados, preferentemente, en las regiones indígenas y afroamericanas de atención focalizada prioritaria, definidas por el INPI durante el ejercicio fiscal vigente.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La brecha en todos los ámbitos de desarrollo entre hombres y mujeres es desigual, uno de tantos ámbitos es la participación en la toma de decisiones de las mujeres en lo individual, familiar, grupal y comunitario.

Las Reglas de Operación del Programa incorporan la perspectiva de género, así como el respeto y la implementación de los derechos de las mujeres indígenas y afroamericanas, de conformidad con la normatividad vigente.

Las actividades que realizan las mujeres y hombres indígenas como parte del trabajo no remunerado incluye entre otras muchas la preparación y compra de alimentos, tareas de limpieza, atención a niñas y niños, y adultos mayores. Esto comprende también el cuidado de personas enfermas o con discapacidad. Las mujeres indígenas son las que realizan el mayor porcentaje de estas actividades en comparación con los hombres. En el caso de los trabajadores sin pago, las mujeres presentan una mayor desventaja, en la agricultura el 23.8% no recibe un pago



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

mientras que en los hombres la proporción es de 15.9%, en el caso del comercio el 15.6% de las mujeres no lo recibe mientras que para hombres es de 5.9%.

Por lo anterior, el objetivo general del programa para 2024 es: Contribuir al proceso de desarrollo integral de los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, como sujetos de derecho público, mediante apoyos para la implementación y ejercicio efectivo de sus derechos colectivos; la protección, el aprovechamiento y conservación de sus tierras, territorios, recursos naturales, biodiversidad y medio ambiente; el fomento de sus actividades económicas y productivas estratégicas; la construcción y ampliación de caminos, infraestructura de servicios básicos y comunitaria; y el fortalecimiento de su patrimonio cultural tangible e intangible, con el fin de alcanzar su bienestar común, en un marco de respeto a su autonomía y formas de gobierno.

Así mismo, los siguientes objetivos específicos correspondiente a la Temática de Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Medio Ambiente:

- Apoyar la implementación de proyectos para el fortalecimiento de las economías indígenas y afromexicanas; turismo de naturaleza; acciones de mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático.
- Apoyar la comercialización de productos artesanales y servicios turísticos indígenas, así como el acceso a créditos para comunidades y empresas indígenas.
- Apoyar el establecimiento de Gasolineras comunitarias para el Bienestar en regiones indígenas, en cumplimiento a los Planes de Justicia acordados con el Gobierno de México.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional.

Los Proyectos económicos con impacto comunitario son aquellos que tienen como objetivo principal fortalecer actividades de producción que pertenezcan a una cadena de valor regional o comunitaria enfocado a la generación de ingresos que encadenen procesos de producción, transformación y valor agregado de la actividad económica que realiza una comunidad a través del fortalecimiento de la infraestructura productiva y acciones de asistencia técnica. Este tipo de apoyo tiene dos modalidades: Proyectos de producción primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor.

#### Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza.

Estos proyectos buscan impulsar las iniciativas de las comunidades indígenas y afromexicanas, que cuenten con vocación para el desarrollo de productos y servicios turísticos. Este tipo de apoyo tiene tres modalidades: Plan de Negocios; Infraestructura y Equipamiento; y, Consolidación.

#### Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático.

Estas acciones consisten en subsidios de carácter transversal para apoyo de estrategias de conservación y manejo sustentable de los recursos naturales.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>Las acciones de mitigación se enfocan a reducir la emisión de gases de efecto invernadero y/o que mejoran los sitios donde se captura dióxido de carbono; asimismo, se entiende como adaptación las iniciativas y medidas encaminadas a reducir el riesgo de los sistemas naturales y humanos ante los efectos del cambio climático.</p> <p><b>Comercialización de productos artesanales y servicios turísticos indígenas, acceso al crédito y desarrollo de capacidades para comunidades y empresas indígenas y afromexicanas.</b></p> <p>Estos apoyos pretenden contribuir diseño de etiquetado e identidad comercial, mejora de empaque, incluyendo suajado en el etiquetado y embalaje. Estudios de laboratorio, certificaciones y formulación de manuales, planes, o documentos que permitan la estandarización de procesos, el desarrollo organizativo y el fortalecimiento como empresa comunitaria indígena o afromexicana.</p> <p>Los sellos distintivos, registrados por el INPI, buscan validar las características de los productos tradicionales y servicios generados por comunidades indígenas y afromexicanas. Representan un medio para reconocer aquellos productos elaborados con el uso de técnicas y métodos tradicionales, sustentables y que promueven procesos de desarrollo en las comunidades. Su uso es gratuito, pero sujeto al cumplimiento de los criterios planteados en esta mecánica.</p> <p>Adicional, se busca fortalecer capacidades, competencias y conocimientos entre las comunidades y empresas indígenas y afromexicanas, bajo un enfoque de aprendizaje práctico o en situación de campo, y buscará dar continuidad a los proyectos apoyados.</p> <p><b>Establecimiento de gasolineras comunitarias para el bienestar en regiones indígenas, en el marco de los Planes de Justicia y Desarrollo Regional de los Pueblos Wixárika, Náayeri, O'dam o Au'dam y Mexikan, para dar cumplimiento a los acuerdos con el Gobierno de México.</b></p> <p>Este apoyo se otorgará por única ocasión y dirigirá exclusivamente a comunidades participantes en los Planes de Justicia y Desarrollo Regional de los Pueblos Indígenas mencionados o en caso extraordinario a aquellos que correspondan a una coordinación institucional que emane de los mismos.</p> <p>Se busca que este apoyo pueda impactar positivamente en la reducción de costos de traslado y accesibilidad para la compra de combustibles, al fortalecer la economía local por adquirirlos en empresas comunitarias de dichos pueblos.</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Al primer trimestre del ejercicio fiscal del 2025, se impartió <b>una</b> capacitación virtual dirigida al personal de las Oficinas de Representación, Centros Coordinadores de los Pueblos Indígenas y Promotorías Comunitarias responsables de la operación de la Temática de apoyo: Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Medio</p>



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Ambiente y del Componente: Comercialización de productos artesanales y servicios turísticos indígenas, acceso al crédito y desarrollo de capacidades para comunidades y empresas indígenas y afromexicanas, con el objetivo de dar a conocer la normatividad y los principales procesos operativos para la implementación de los distintos componente, modalidades y temas de apoyo en el marco de la publicación de las Reglas de Operación del Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas (PROBIPI) para el ejercicio fiscal 2025 y conforme a los criterios establecidos en los numerales **3. Cobertura** y **3.3. Criterios de Priorización**.

Así mismo, al 31 de marzo del 2025, se ha priorizado la participación del Instituto en acciones estratégicas del Gobierno Federal como los foros de consulta sobre el Plan Nacional de Desarrollo 2025 – 2030, la participación en Asambleas Regionales Informativas sobre la implementación del Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social para Pueblos y Comunidades Indígenas y Afromexicanas (FAISPIAM) y el Programa de Estufas de Leña.

En los próximos trimestres, se ha programado la atención de proyectos que emanen de procesos de planeación participativa derivados de la construcción e implementación de Planes de Justicia y Desarrollo Regional, atendiendo lo establecido en las Reglas de Operación (ROP) 2025 del PROBIPI y en cumplimiento a los numerales **2.1. Objetivo General, 2.2 Objetivos Específicos (2.2.4), 3.2. Población Objetivo y 3.3. Criterios de Priorización**, con ello, se permitiera dar respuesta a las necesidades planteadas en las reuniones de trabajo y asambleas comunitarias, en marco de los Planes de Justicia y Planes de Integrales de Desarrollo promovidos por el INPI conforme a los criterios de elegibilidad y priorización establecidos en el numeral **1.6. Criterios de Elegibilidad y Priorización, Anexo 1. Mecánica operativa de Proyectos para el Bienestar de los Pueblos Indígenas y Afromexicano, 1.5.2. Temática Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Medio Ambiente**, correspondientes a los Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional, Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza y Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático; buscando garantizar así, el acceso de los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas y sus integrantes a los apoyos otorgados por el Programa, respetando los procesos de planeación comunitaria participativa, que estén validadas por las Asambleas Comunitarias o sus Instituciones Representativas y de Decisión, bajo la perspectiva de igualdad de género y de respeto a las formas de organización de sus comunidades.

#### **Establecimiento de gasolineras comunitarias para el bienestar en regiones indígenas, en el marco de los Planes de Justicia y Desarrollo Regional de los Pueblos Wixárika, Náayeri, O'dam o Au'dam y Mexikan, para dar cumplimiento a los acuerdos con el Gobierno de México**

- **Apoyo integral para la formulación de estudios y proyectos, gestión de permisos y capacitación; así como, financiamiento para obra civil y equipamiento.**

Al 31 de marzo de 2025, se ejerció un monto de **\$2,000,000.00** millones de pesos para el Establecimiento de una Gasolinera Comunitaria para el Bienestar, beneficiando a **30** personas indígenas (15 mujeres y 15 hombres) de la comunidad indígena Nuevo San Juan Chamula (El Pacayal), en el municipio de Las Margaritas, Chiapas, perteneciente al pueblo indígena Tsotsil, en la región Tojolabal.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
<b>Promotorías Comunitarias indígenas y afroamericanas</b>	
Al 31 de marzo del 2025, se ejerció un monto de <b>\$5,548,500.00</b> pesos, los cuales fueron destinados para el apoyo mensual de <b>212</b> promotorías comunitarias (116 mujeres y 96 hombres) en 24 <sup>40</sup> entidades federativas.	
Estado	Monto
Baja California	108,000.00
Campeche	135,000.00
Chiapas	432,000.00
Chihuahua	283,500.00
Ciudad de México	459,000.00
Durango	189,000.00
Guanajuato	27,000.00
Guerrero	243,000.00
Hidalgo	121,500.00
Jalisco	108,000.00
México	81,000.00
Michoacán	162,000.00
Morelos	81,000.00
Nayarit	243,000.00
Oaxaca	1,228,500.00
Puebla	270,000.00
Querétaro	108,000.00
Quintana Roo	148,500.00

<sup>40</sup> Baja California, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Ciudad de México, Durango, Guerrero, Guanajuato, Hidalgo, Jalisco, México, Michoacán, Morelos, Nayarit, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Veracruz y Yucatán.



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

San Luis Potosí	135,000.00
Sinaloa	54,000.00
Sonora	391,500.00
Tabasco	108,000.00
Veracruz	270,000.00
Yucatán	162,000.00
<b>Total</b>	<b>5,548,500.00</b>

En atención a este tipo de apoyo, se realizaron las siguientes acciones:

- En el mes de febrero del 2025, se solicitó mediante oficio a las 23 Oficinas de Representación del INPI, las propuestas de personas susceptibles de recibir el apoyo de Promotoría de Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Medio Ambiente, a fin de realizar el proceso de selección, conforme al numeral 4.8.1.4 *Fortalecimiento de las economías indígenas y medio ambiente*, de las Reglas de Operación 2025, llevando a cabo el proceso de revisión, análisis y validación de las propuestas.
- Durante el primer trimestre del 2025, se gestionó la contratación de un convenio modificatorio al contrato DAOP-010-2024 celebrado con MAPFRE México S.A., mismo que fue pagado durante el mes de febrero del 2025 por un monto de **\$18,674.17** pesos.
- Al 31 de marzo del 2025, se gestionó y firmó el contrato DPCP-013-2025 celebrado con MAPFRE México S.A., para la Póliza de Seguro Colectivo Contra Accidentes Personales que se brinda como apoyo a los Promotores Comunitarios del Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas. La póliza garantiza el apoyo para cubrir mediante pago directo, reembolso de los gastos médicos, y/o en su caso, la indemnización por pérdidas orgánicas que correspondan y/o gastos funerarios, en caso de ocurrir algún accidente durante las actividades determinadas en la normatividad del Programa; así como, durante los traslados de sus hogares a las comunidades que atienden, a los Centros Coordinadores de Pueblos Indígenas (CCPI), Oficinas de Representación en las Entidades Federativas o sedes de eventos de capacitación, comercialización y/o aquellos que determine la Unidad Responsable del Programa.

#### **Contraloría Social**

Como parte de los mecanismos de Contraloría Social y Participación Ciudadana, y con el fin de combatir la corrupción e impunidad en la gestión pública, se enviaron los documentos normativos a la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno para su validación, conforme a lo siguiente:

- Guía de Operación de la Contraloría Social,
- Esquema para la Operación de Contraloría Social, y
- Programa Anual de Trabajo de Contraloría Social



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>
Estos, fueron validados el 06 de marzo del presente año; dichos instrumentos servirán de guía para la instalación de los comités programados a instalarse durante los meses de septiembre a diciembre del 2025.
<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

**Ramo:** 47 Entidades No Sectorizadas

**Clave de la UR:** AYB

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas

**Clave del Pp:** S249

**Nombre del Pp:** Programa Para El Bienestar Integral De Los Pueblos Indígenas

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 261. Acciones que promuevan el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas

#### Definición de la población objetivo

El Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas (PROBIPI) del Gobierno de México, atiende a los pueblos y comunidades indígenas y afroamericanas, en su carácter de sujetos colectivos de derecho público, respetando plenamente su libre determinación y autonomía en los términos reconocidos en la legislación nacional e internacional.

El Programa hace realidad la nueva relación del Estado con los pueblos y comunidades indígenas y afroamericanas, de tal forma que las acciones serán construidas a través de procesos de planeación participativa, con una visión sostenible, diferenciada y humanista, tomando en consideración sus legítimas demandas, reivindicaciones y aspiraciones de vida. En este sentido, el PROBIPI responde de manera integral a las condiciones estructurales de pobreza, marginación, discriminación y desigualdad que viven los pueblos y comunidades indígenas y afroamericanas en todos los ámbitos de la vida cotidiana, así como, a la implementación de acciones que garantice su reconocimiento como sujetos de derecho, con capacidad para dar solución a sus problemas desde sus propias instituciones, formas de organización y especificidades culturales.

El INPI ha identificado diversos obstáculos para que los pueblos y comunidades indígenas y afroamericanas tengan una vida en condiciones de dignidad y bienestar desde sus propias culturas y formas de organización, por lo que considera necesario plantear acciones con un enfoque regional e integral que, desde una perspectiva de derechos y pertinencia cultural, atiendan sus demandas relacionadas con el ejercicio de su autonomía y sistemas normativos, con el respeto a sus tierras, territorios, recursos naturales y medio ambiente; el acceso a la justicia, el fortalecimiento de su patrimonio cultural y el apoyo para la infraestructura básica y su desarrollo económico. Por lo que el PROBIPI buscan ser de alcance comunitario y regional, incentivando su organización como ente colectivo y perfilando su reconstitución como pueblos al hacer posible la participación de gobiernos comunitarios indígenas y afroamericanos, así como, la de sus instituciones representativas.

Sobre esta base, el Programa pone en el centro de la atención a los pueblos indígenas y afroamericanos y, por tanto, como los protagonistas fundamentales de la solución de sus problemas, superando las visiones individualistas y asistencialistas que, lamentablemente, han propiciado el abandono de sus formas propias de organización y gobierno. En este marco, el Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas busca fortalecer las capacidades de los pueblos y las comunidades indígenas y afroamericanas, en el ejercicio de sus derechos y su desarrollo integral, intercultural y sostenible, en coordinación con las autoridades e instancias

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Definición de la población objetivo

representativas de dichos pueblos y comunidades. Asimismo, en cumplimiento a diversas recomendaciones realizadas por organismos nacionales e internacionales, especializados en la defensa de los derechos humanos, el INPI estima necesario apoyar el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas en sus diferentes etapas de vida y condiciones de vulnerabilidad, promoviendo su participación en todos los ámbitos; así como la prevención de las violencias de género.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Es importante destacar que México, está habitado por 23.2 millones de personas que se autoidentifican como indígenas, de las cuales 11.9 millones son mujeres, que representa el 51.4%. Ahora bien, de acuerdo con los datos de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021 se identificó que la violencia en contra de mujeres indígenas del 2016 al 2021 esta ha ido en aumento, pues en comparación con el 2016 donde existía una prevalencia del 64.3% violencia contra mujeres indígenas por situación de pertenencia y habla indígena, en la última encuesta del 2021 tuvo un aumento llegando al 67.6%. Asimismo, es importante destacar que dentro de la misma encuesta se identificó que dentro de los últimos 12 meses anteriores a la encuesta que de cada 100 mujeres que se considera indígena el 28.7% de ellas sufrieron violencia psicológica, el 10.6% menciona haber sufrido algún tipo de violencia física, el 18.7% sufrió algún tipo de violencia sexual y el 16.2% sufrió de violencia económica, patrimonial y discriminación.

Por lo anterior, y en cumplimiento a recomendaciones realizadas por organismos especializados en la defensa de los derechos humanos nacionales e internacionales, el INPI estima necesario apoyar el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas en sus diferentes etapas de vida y condiciones de vulnerabilidad, promoviendo su participación en todos los ámbitos; así como la prevención de las violencias de género. Asimismo coadyuva con el Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, establecido en la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, para promover la participación de las mujeres indígenas en las instancias que integran ese Sistema y dar seguimiento a las acciones de las autoridades federales, estatales, de la Ciudad de México y municipales para la prevención, protección, sanción y erradicación de todas las formas de discriminación y violencia cometidas contra las mujeres y niñas indígenas y afromexicanas.

A través de la ejecución de proyectos y acciones para la implementación de derechos de los pueblos indígenas y afromexicanos, en especial el ejercicio y fortalecimiento del derecho de libre determinación y autonomía, en sus distintos ámbitos y niveles; así como a sus tierras, territorios y recursos naturales; a sus sistemas normativos; a la participación y representación política; y para el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas, así como Apoyar el ejercicio de los derechos y el desarrollo integral de las mujeres indígenas y afromexicanas.



### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con el objetivo de garantizar, promover e instrumentar las medidas y acciones para el reconocimiento, respeto y ejercicio de los derechos y el desarrollo integral de las mujeres indígenas y afromexicanas, así como fortalecer su participación en todos los ámbitos, reconociendo sus aportes e incorporando sus propias visiones y propuestas; mediante el Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas (PROBIPI), para el ejercicio fiscal 2025, a través de la Dirección de Derechos de las Mujeres Indígenas y Afromexicanas se implementan apoyos que promueven el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas, mediante las siguientes modalidades:

**a) Proyectos para la implementación y ejercicio efectivo de los derechos fundamentales en los ámbitos comunitario y regional.**

A través de esta modalidad, el INPI otorga apoyos económicos para la ejecución de proyectos que contribuyan al ejercicio efectivo de los derechos de los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, en particular, a la autonomía y libre determinación, y al desarrollo integral y bienestar colectivo, desde una perspectiva de género.

**b) Apoyo emergente para la sobrevivencia familiar con énfasis de apoyo a mujeres indígenas y afromexicanas en situación de desplazamiento forzado interno o de carencia del mínimo vital humano.**

Esta modalidad de apoyo está dirigida a grupos de mujeres indígenas y afromexicanas que se encuentren en situación de desplazamiento forzado interno, o por carencia del mínimo vital humano por encontrarse en estado de necesidad o en situación que ponga en riesgo su sobrevivencia por alguna causa o hecho de fuerza mayor justificada, que requieran el apoyo. Dicho recurso, se puede destinar para la compra de:

- Vestimenta.
- Productos de higiene personal.
- Alimentación por un periodo de 2 meses.
- Adquisición de insumos para garantizar un alojamiento digno.

**c) Casas de la Mujer Indígena y Afromexicana**

Esta modalidad de apoyo está dirigida a comunidades indígenas y afromexicanas, a través del financiamiento a Proyectos Operativos Anuales impulsados por grupos de mujeres que se encuentran operando las Casas de la Mujer Indígena o Afromexicana, interesadas en realizar acciones en beneficio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas.

**d) Promotoría comunitaria de derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas.**

Esta modalidad de apoyo está dirigida a personas integrantes de las comunidades indígenas y afromexicanas que asuman el compromiso de brindar apoyo para la implementación de las acciones y proyectos que se ejecuten en el marco del Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas, en beneficio de las mujeres indígenas y afromexicanas. A través de este apoyo se busca incidir a nivel comunitario sobre los temas de derechos de las mujeres e igualdad de género, prevención de la violencia de género; así como de derechos sexuales y reproductivos, con una perspectiva culturalmente pertinente; lo anterior a través del desarrollo de acciones de asesoría y capacitación en diferentes temáticas. Asimismo, el apoyo a la promotoría para el ejercicio de los derechos de las mujeres permite la formación y fortalecimiento de liderazgos comunitarios de mujeres indígenas y afromexicanas.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Respecto de la atención a mujeres indígenas y afroamericanas para el ejercicio de sus derechos, al primer trimestre del ejercicio fiscal 2025, se realizaron las siguientes acciones:</p> <p>En la modalidad de Apoyo emergente para la sobrevivencia familiar con énfasis de apoyo a mujeres indígenas y afroamericanas en situación de desplazamiento forzado interno o de carencia del mínimo vital humano. Se brindaron 5 apoyos a grupos de mujeres indígenas del estado de Oaxaca y Chiapas, para la compra de alimentos, productos de higiene personal e insumos para garantizar un alojamiento digno.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Al periodo que se reporta no se reportaron obstáculos para la ejecución de las acciones.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Cultural**

**Ramo:** 48 Cultura

**Clave de la UR:** 210

**Nombre de la UR:** Sistema Nacional de Fomento Musical (Dirección General del Centro Nacional de Bellas Artes)

**Clave del Pp:** E011

**Nombre del Pp:** Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 124. Apoyo a la producción artística en todo el país con presentaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura.

**Definición de la población objetivo**

El proyecto Movimiento Nacional de Agrupaciones Musicales Comunitarias tiene como uno de sus principales objetivos contribuir a la renovación del tejido social a través del quehacer musical, trabajando en y para las comunidades más vulnerables del país, con la finalidad de impulsar el desarrollo de mejores seres humanos, donde puedan progresar hacia los ideales de paz, libertad, justicia social, tolerancia, sentido de pertenencia y respeto a la diversidad, entre otros.

Así también, se proporcionan las herramientas adecuadas a cada integrante para aprovechar todas las oportunidades y posibilidades al ser un proyecto incluyente en donde el sentido de pertenencia es fundamental; permitiendo a los niños, niñas y jóvenes hacer fructificar todos sus talentos y capacidades de creación con el objetivo de realizar responsablemente su proyecto para también poder contribuir al colectivo.

**Este programa está dirigido a niñas, niños y adolescentes de entre 7 y 17 años de edad, en 25 entidades federativas de la República Mexicana.**

**El indicador del proyecto se refiere al seguimiento de la participación de niñas en las agrupaciones musicales en todo el país. Para este año fiscal, se pretende que dichas agrupaciones estén conformadas por un 51% de niñas, lo que en términos absolutos equivale a 2,966 participantes.**

**Para su monitoreo, se realiza un corte trimestral que permite identificar la distribución por género dentro de las agrupaciones. La población total que puede atender el Sistema Nacional de Fomento Musical durante todo el año es de 5,817 niñas, niños y jóvenes, y se espera que en cada trimestre se mantenga una proporción del 51 % de niñas.**

Sin embargo, en cada corte trimestral, esta meta puede superarse o no alcanzarse debido a diversos factores, entre ellos:

- Los usos y costumbres que aún prevalecen en algunas regiones del país, donde, a pesar de la aceptación de las bandas musicales, las mujeres no son incluidas o no son bien recibidas;
- La persistencia de estereotipos de género, que asignan ciertos instrumentos musicales como "propios del sexo masculino", limitando así la participación de niñas y adolescentes;

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

- La rotación natural de integrantes ya sea porque algunos jóvenes cambian de intereses o bien porque cumplen la edad máxima permitida para formar parte del proyecto.

Todos estos elementos influyen en la variación constante de la población atendida, y por lo tanto, en el cumplimiento de las metas planteadas.

**Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

Actualmente no se cuenta con investigaciones que determinen cual es la situación social de los integrantes, sin embargo, el programa se implementa en polígonos zonas vulnerables determinados por la Secretaría de Gobernación:

- 1 Baja California
- 2 Chiapas
- 3 Chihuahua
- 4 Ciudad de México
- 5 Colima
- 6 Durango
- 7 Guanajuato
- 8 Guerrero
- 9 Hidalgo
- 10 Jalisco
- 11 México
- 12 Michoacán
- 13 Morelos
- 14 Nuevo León
- 15 Oaxaca
- 16 Puebla
- 17 Querétaro
- 18 Quintana Roo
- 19 San Luis Potosí
- 20 Sinaloa
- 21 Tabasco
- 22 Tamaulipas
- 23 Tlaxcala
- 24 Veracruz
- 25 Yucatán



### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

No se cumplió la meta para este primer trimestre, ya que la meta programada para la población femenina era de 2,966, lo que representa el 51% del total de alumnas y alumnos que se programó atender (5,817). Sin embargo, se atendieron a 2,792 niñas, lo que equivale al 48% de la población. Esto significa que se quedó por debajo de la meta en un 3%. Actualmente, la población masculina representa el 52% de las agrupaciones del Sistema.

La diferencia en la población femenina y masculina es siempre variable y difícil de controlar por múltiples factores, puede ser por usos y costumbres, por intereses propios, por desconocimiento y alcance en el tema y la práctica; nosotros continuaremos con la capacitación comunitaria en materia de género esta se seguirá llevando a cabo, misma que nos permitirá sensibilizar a las comunidades con la finalidad de captar un mayor número de niñas para que estas se unan a las agrupaciones musicales comunitarias, primordialmente las de nueva conformación en los estados de Oaxaca, Morelos, Guerrero, Tabasco y Chiapas. Es importante mencionar que, de los 177 semilleros del sector, 51 de estos pertenecen al grupo de Bandas Tradicionales en comunidades que, por usos y costumbres, la práctica musical está dirigida hacia el género masculino, con las capacitaciones tratamos de revertir poco a poco, concientizando la importancia de que las niñas de las comunidades se integren, participen y formen parte de estos proyectos comunitarios.

Hoy en día, los Semilleros de las Agrupaciones Musicales Comunitarias cuentan con un número total de 5,817 participantes, donde 2,792 son niñas siendo el 48% y 3025 niños el 52%.

Así mismo, los Semilleros de las Agrupaciones Musicales en el primer trimestre, realizaron 154 actividades públicas, artísticas y académicas, con 18,406 asistentes de público en general, de los cuales cinco eventos realizados son específicos de igualdad de género y se realizaron en el estado de México, Puebla, Tamaulipas, Oaxaca y Ciudad de México.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

#### Obstáculos:

- No contar con una plataforma de gestión educativa que permita mantener el control escolar del alumnado de las agrupaciones musicales y que a su vez, permita tener un censo automatizado de las niñas y niños que ingresan o desertan, dentro del programa.
- Al no tener una plataforma es complejo y costoso difundir de manera continua, la capacitación a las y los docentes, así como, la distribución de materiales educativos para las alumnas y alumnos de las diferentes agrupaciones.
- Creencias limitantes donde la participación de las niñas o jóvenes mujeres no es apropiada o permitida.
- Condiciones poco seguras en los estados para incentivar la creación de más agrupaciones musicales.



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p><b>Oportunidades:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Generar alianzas institucionales y trabajo colaborativo son áreas de oportunidad para fortalecer acciones que impulsen la igualdad de género en las actividades propias del programa.</li><li>• Capacitar en materia de genero a las y los docentes de las agrupaciones, así como los infantes inscritos dentro del programa.</li><li>• Trabajar con las nuevas agrupaciones en donde por usos y costumbres la mayoría de sus integrantes son niños, sensibilizando a la comunidad para que poco a poco, más niñas se integren a dichas agrupaciones musicales.</li><li>• Difundir y dar acceso a las niñas a instrumentos musicales dirigidos con anterioridad a hombres exclusivamente como son: tuba, trombón, corno y metales en general.</li></ul>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Desarrollo Cultural

**Ramo:** 48 Cultura

**Clave de la UR:** E00

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

**Clave del Pp:** E011

**Nombre del Pp:** Desarrollo Cultural

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura

#### Definición de la población objetivo

Indicador 1. Se refiere al porcentaje de acciones o actividades cuyo contenido toca o gira en torno a la igualdad de género, sus derivaciones, oportunidades y problemáticas. El foco está en las actividades y acciones, no en los asistentes y su género (hombre, mujer, no-binario, transgénero, cisgénero, queer, "genderqueer", "non-conforming", etc.). Se trata, desde una perspectiva artística, e independientemente del género del espectador, deconstruir masculinidades, reflexionar sobre las consecuencias del heteropatriarcado, de las violencias y micro-agresiones por razón de género, y los retos y oportunidades que continúan habiendo para alcanzar una igualdad de género plena sin violencia física, económica y psicológica.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Indicador. Debido a que el problema e implicaciones que se tratan de atajar son estructurales e históricos, el diagnóstico sigue siendo el mismo al del trimestre anterior; las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres son parte de la cotidianidad; tienen una larga historia y se encuentran arraigadas en buena parte del imaginario colectivo de amplios segmentos de la población. Las brechas se manifiestan en discriminación, disparidad en ingresos, techos de cristal, en violencia física, económica y psicológica, y en la normalización de micro-agresiones en forma de humor, sarcasmo y narrativas que reflejan una visión heteropatriarcal de la sociedad.

Históricamente el arte ha sido el espacio donde se expresan con mayor fuerza el germen de los movimientos sociales o de las más grandes transformaciones del mundo. A veces es el arte el que cambia en sí mismo, en relación con su propia dinámica y autonomía y otras veces, es donde se muestran con mayor profundidad los dilemas y contradicciones de esos momentos de cambio. Por ello, la programación de acciones o actividades en torno a la igualdad de género, sus problemáticas y derivaciones sigue y seguirá siendo necesaria para repensarnos como sociedad, de cara al presente y al futuro. Se trata, por un lado, de estimular desde el mundo simbólico de la música, la danza, el teatro, la literatura, la ópera y las artes visuales reflexiones para lograr deconstruir las bases sobre las cuales las desigualdades entre hombres y mujeres existen y, por otro lado, de visibilizar el trabajo hecho e interpretado por mujeres en espacios libres de violencia, acoso y hostigamiento.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se añade un elemento más. Desde la Subdirección General de Bellas Artes (SGBA) y la Subdirección General del Patrimonio Artístico Inmueble (SGPAI) del INBAL, se suscribe que las actividades y acciones que se programan abarcan la amplia gama que integra la identidad y expresión de género con la que los asistentes se auto identifican: hombre, mujer, no-binario, transgénero, cisgénero, queer, "genderqueer", "*non-conforming*", entre otros. El propósito sigue siendo el mismo: la deconstrucción de masculinidades, repensar las implicaciones y problemáticas derivadas de las desigualdades históricas de género y de los machismos introyectados en las personas independientemente de su identidad de género.

En términos generales, la programación de las coordinaciones nacionales, grupos artísticos y museos no solamente contempla que haya paridad de género en los proyectos programados, sino que se enfatiza un absoluto rechazo a discursos misóginos o discriminatorios en las propuestas. Los centros de trabajo adscritos a las dos Subdirecciones promueven cada vez, más actividades contribuyen a reflexionar sobre la desigualdad de género, los problemas a los que las mujeres deben enfrentarse en diversos contextos, y los posibles escenarios futuros a los que deseablemente como sociedad se puede aspirar y llegar.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

No se cumplió la meta, para el presente trimestre se programaron 140 actividades en torno a la igualdad de género lo que representa un 26.81% del avance del primer trimestre programado, y se realizaron 124 actividades (23.75%) quedando por debajo de la meta un 3.06%. Con una participación de 64,217 asistentes.

Los centros de trabajo adscritos a la SGBA y SGPAI diseñaron e implementaron actividades en el trimestre con el fin de promover la reflexión en torno a la desigualdad y violencia de género en diferentes contextos sociales. Asimismo, la impartición de actividades lúdicas y pedagógicas es un objetivo constante de los centros de trabajo, puesto que la educación es el principal pilar sobre el que se construye un futuro equitativo. Así, por ejemplo, la Coordinación Nacional de Literatura dedicó gran parte de su programación a proyectar el trabajo de mujeres mediante conversatorios o bien presentaciones editoriales y clases magistrales, además de sus ciclos insignia —disponibles están todo el año—, y que giran alrededor de la obra y trayectoria de autoras, como los ciclos Las autoras en voz de las autoras, Las Diversas Raíces y Nuevos Feminismos en la literatura. Por su parte, la Orquesta de Cámara de Bellas Artes dio inicio a su "OCBAcademia", clases especializadas en música de cámara con paridad de género en la inscripción.

De la misma forma, los demás centros de trabajo continuaron impulsando el enfoque de género en su programación. La Coordinación Nacional de Teatro continuó resaltando el trabajo de las directoras,



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

dramaturgas y creadoras mexicanas tanto en la programación por convocatoria como en demás actividades, especialmente con las obras que abordaron temas de violencia de género, perspectiva de género o en las que la protagonista es mujer, en esta ocasión dentro del marco del Gran Maratón para Niñas, Niños y Jóvenes. Destacaron las puestas en escena *La señora de la radio*, *Mi color carne*, *El día que María perdió la voz* y *Malas palabras*. Por parte de la Compañía Nacional de Teatro sobresalió el montaje de *Los empeños de una casa* de Sor Juana Inés de la Cruz y *Baños de uñas*, dirigida por Valeria Fabbri. La Orquesta Sinfónica Nacional incluyó en sus programas de la segunda temporada la interpretación de obras de destacadas compositoras como Clara Schumann, Alma Mahler, Laura Netzel, Leticia Armijo, Lili Boulanger, Tamara Miller, Louise Ferrenc y Nur Slim Pasarán; por otro lado, la Coordinación Nacional de Música y Ópera programó la participación de destacadas intérpretes —como Emma Melik, Rebeca Samaniego, Lucía Gutierrez, entre otras— en su ciclo Música INBAL.

También se llevaron a cabo actividades que enfatizaron la labor de las mujeres que han dedicado su vida al arte y a la concientización de la necesidad de generar cambios actitudinales para eliminar estereotipos y roles de género en los campos laboral, social y cultural. Sobresalió la exposición “¡Ahora que sí nos ven! Fotografía y gráfica feminista de México y Chile” en el Ex Teresa Arte Actual, y el recorrido “Mujeres Artistas, Surrealismo y Arte fantástico” en el Museo de Arte Moderno durante la Noche de Museos.

- Número de acciones o actividades en torno a la igualdad de género en el trimestre: 124
- Número de asistentes a las acciones o actividades en torno a la igualdad de género: 64,217

Todas las acciones y actividades anteriores, de los tres indicadores, se enmarcan en los siguientes instrumentos:

#### Proigualdad 2020-2024

1.2.3 Promover estrategias de difusión que generen cambios actitudinales para eliminar los estereotipos y roles de género que refuerzan la división sexual del trabajo y que permitan fomentar las capacidades productivas de las mujeres.

1.2.6 Impulsar proyectos culturales comunitarios para reforzar el reconocimiento y valorización de las capacidades productivas de las mujeres en su diversidad y la transformación de los roles de género.

5.3.3 Promover la realización de cursos, actividades recreativas y culturales, tanto dentro como fuera de la escuela, para promover la autonomía y el empoderamiento de las niñas, las adolescentes y las jóvenes.

6.3.7 Fomentar estrategias comunitarias de recreación, culturales o deportivas que permitan a las mujeres y niñas tener actividades lúdicas que fortalezcan los lazos sociales como herramienta para la construcción de una cultura de paz.

#### CEDAW

Rec. 28. Relativa a las obligaciones básicas de los Estados parte de conformidad con el artículo 2 de la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer

#### Alineación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y sus metas.

ODS 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

Meta: Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

El propósito del registro de las actividades en torno a la igualdad de género es visibilizar las experiencias de la mujer (y otras identidades y expresiones de género) dentro de distintas áreas (en este caso, en las artes). Se trata de no solo arrojar luz sobre los obstáculos que deben sortear las profesionales, sino también de mostrar las coyunturas y oportunidades que existen para aspirantes y personas ya establecidas que buscan producir un cambio.

Uno de los principales retos que reportan los centros de trabajo es la realización de actividades de este tipo sin un presupuesto específico designado al desarrollo de este eje en la programación, o, al menos, el regreso a presupuestos previos a la pandemia, para reflejar las condiciones actuales. Este trimestre se registraron más actividades virtuales que en trimestres anteriores, lo que sigue siendo la mayor área de oportunidad para la realización y difusión de actividades de cualquier tipo.

La Coordinación Nacional de Teatro ha buscado propiciar un ambiente de trabajo seguro y libre de violencia de género, por ejemplo, proveer el espacio para informar y educar sobre la violencia de género con las actividades organizadas junto con Hombres por la equidad. No obstante, el poco interés demostrado subraya el obstáculo histórico que ha sido la falta de reconocimiento sobre la necesidad de generar una oferta de este tipo. Se continuará con la sensibilización del equipo operativo al interior de la institución para mantener el diálogo. Por su parte, la Coordinación Nacional de Danza también ve en las actividades artísticas la oportunidad de transmitir el mensaje del trato igualitario entre mujeres y hombres, esperando mayor difusión y audiencias más grandes.

La Compañía Nacional de Danza, al igual que la Compañía Nacional de Teatro y el Estudio de Ópera de Bellas Artes, busca mantener paridad y oportunidades equitativas en los diversos aspectos de su entorno laboral: administración, actividades artísticas, así como técnicas de producción, creación y operación. Los centros de trabajo dedicados a la música se enfrentan continuamente al reto de incluir tanto intérpretes como compositoras en sus conciertos, todavía resulta difícil encontrar equilibrio en presentar una programación representativa y equitativa. El Cepromusic, por ejemplo, resalta que, aunque históricamente las mujeres han tenido una menor participación en comparación con los hombres, mantiene su esfuerzo por ofrecer un escaparate a exponentes nacionales e internacionales vivas de primer nivel de música contemporánea, proyectando el programa como una plataforma no solo de difusión, sino de inspiración.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

**Ramo:** 48 Cultura

**Clave de la UR:** E00

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

**Clave del Pp:** S303

**Nombre del Pp:** Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 220 Formación de mujeres en las actividades artísticas

#### Definición de la población objetivo

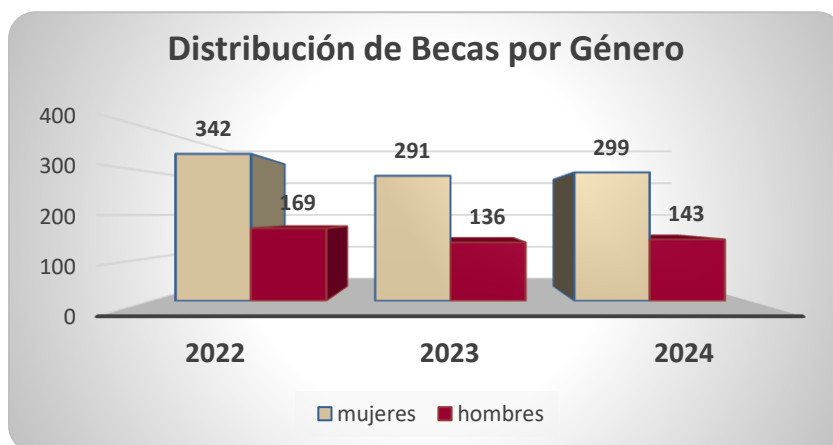
##### Beca de Apoyo para la Titulación:

Personas reinscritas o recién egresadas regulares con un promedio mínimo de 8.5 (ocho punto cinco) que estudian Educación Artística en los niveles Técnico o Superior (Licenciatura) que demuestren contar con un proyecto académico, artístico o de investigación registrado ante la autoridad competente en cada una de las escuelas.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En los últimos ejercicios fiscales, hemos podido constatar que la brecha de desigualdad entre hombre y mujeres ha venido acortándose cada vez más., sin que ello signifique que debemos dejar de insistir en la atención prioritariamente para las solicitantes mujeres.

A continuación, se muestra el diagnóstico para cada Ejercicio Fiscal.



Como podrá observarse, en los últimos tres ejercicios fiscales se han otorgado más del 60% del total de becas para el género femenino.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el presente trimestre y de acuerdo con la programación, no se otorgan becas, sin embargo, se llevan a cabo actividades que anteceden al otorgamiento de estas.</p> <p>A continuación, se describen las actividades realizadas:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Actualización y publicación de la convocatoria para la Modalidad de Beca Apoyo para la Titulación</li><li>➤ Elaboración del Cronograma de Actividades para el Ejercicio Fiscal 2025.</li><li>➤ Reuniones de capacitación.</li><li>➤ Perfeccionamiento de la Plataforma para el registro de solicitudes.</li><li>➤ Recepción de solicitudes</li><li>➤ Revisión y análisis de solicitudes (Primera revisión).</li></ul>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Durante el presente trimestre llevamos a cabo un replanteamiento de la Convocatoria publicada para la Modalidad de Apoyo para la Titulación. En este sentido, observamos que dicho cambio resultó benéfico, al identificar que fue clara precisa y concreta. Dando como resultado que el número de solicitudes canceladas disminuyó de 35 en 2024 a 11 en 2025.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República

**Clave de la UR:** 100

**Nombre de la UR:** Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos (Unidad Especial de Género y Violencia Contra la Mujer).

**Clave del Pp:** E009

**Nombre del Pp:** Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 355. Transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura institucional para contribuir al logro de la igualdad sustantiva en la Fiscalía General de la República.

#### **Definición de la población objetivo**

La Unidad Especial de Género y Violencia Contra la Mujer (UEGVCM) tiene como objetivo la institucionalización de la perspectiva y transversalidad de género en la Fiscalía General de la República (FGR), mediante la incorporación del enfoque de igualdad y no discriminación a la cultura institucional a través del diseño, planeación, presupuesto, ejecución y evaluación de las políticas institucionales y será responsable de coordinar y gestionar acciones con todas las áreas de la FGR, para incorporar en su actuación, los principios rectores de la igualdad sustantiva y de oportunidades entre mujeres y hombres; lo anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 19 fracción XXXV del decreto por el que se expide la Ley de la Fiscalía General de la República, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 20 de mayo de 2021.

Con base en lo anterior, así como de las facultades establecidas mediante el artículo 22 del Estatuto Orgánico de la Fiscalía General de la República y de las actividades relacionadas con los fines de la Institución, de manera transversal, en coordinación con las Unidades Administrativas, la población objetivo de la UEGVCM son las personas servidoras públicas integrantes de la FGR. En mayo de 2024, dicha población estaba constituida por 19,424 personas (10,924 hombres y 8,500 mujeres), ubicadas casi el 50% en la Ciudad de México y el resto en las demás entidades federativas.

A esta población general se dirigirán las siguientes actividades:

Implementación de las Directrices para la Prevención y la Atención del Hostigamiento Sexual, Acoso Sexual y Otras Formas de Violencia o Discriminación Basadas en el Género (Directrices HAS) en la FGR, la cual quedará a cargo de la UEGVCM. El objetivo de las Directrices es establecer medidas para la prevención, la atención y el monitoreo de estas conductas en las que se observen motivos o factores vinculados con el sexo o el género, que tengan lugar en la FGR.

Las Directrices contemplan 3 tipos de medidas: de prevención general (tendientes a promover el conocimiento y la reflexión sobre el tema y sus vías de atención en la FGR), de prevención focalizada (con el fin dar una respuesta inmediata y oportuna para evitar que la persona que vive conductas de HAS continúe siendo sujeta de éstas); y las restaurativas (como una nueva vía para la atención de estas conductas, fundamentada en los principios de la justicia restaurativa).



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Definición de la población objetivo
<p>Actividades de difusión sincrónicas organizadas por la UEGVCM a través de la plataforma Microsoft Teams (al menos 11 actividades), con el fin de promover el conocimiento y la reflexión sobre temas relacionados con los derechos humanos de las mujeres y personas LGBTI+, la procuración de justicia con perspectiva de género, la corresponsabilidad en el trabajo y en la vida personal y familiar, y la construcción de masculinidades no hegemónicas, dirigidas al personal administrativo y sustantivo de la FGR y sus familiares, así como a personal de Fiscalías Generales de Justicia Estatales.</p> <p>En la plantilla total de personas servidoras públicas de la FGR se cuenta con un total de 5,557 personas agentes del Ministerio Público Federal (AMPF), 2,709 hombres y 2,848 mujeres) de diversos niveles (coordinación, supervisión y apoyo ministerial). A estas específicamente se dirige la siguiente actividad:</p> <p>Desarrollo de una herramienta orientadora para la aplicación de la perspectiva de género en la investigación de delitos. El objetivo de ésta será proporcionar una guía de actuación para las personas AMPF a fin de aplicar la perspectiva de género, particularmente en la investigación de delitos no típicamente fundamentados en la violencia o la discriminación de género. La coordinación de esta herramienta estará a cargo de la UEGVCM, el documento resultante deberá ser aprobado internamente y publicado en la Normateca institucional.</p> <p>Asimismo, se ha programado como acción para este 2025 la adquisición y distribución de insumos para las usuarias de los lactarios de la Institución. De acuerdo con la línea de base de 2024, 92 servidoras públicas hicieron uso de 34 lactarios de los 63 disponibles en ese año en las sedes centrales y las Fiscalías Federales de la FGR que se encuentran en los estados de la República. No obstante, de acuerdo con datos de 2021, 62.6% de las mujeres que laboran se encuentran en edad reproductiva (considerando ésta hasta los 45 años).</p> <p>Otra acción programada con recursos etiquetados para 2025 es la:</p> <p>Atención a solicitudes de apoyo correspondientes al "Programa de ayuda económica destinada a la capacitación para el trabajo de mujeres y de hombres trans víctimas de delitos atendidas en la Fiscalía General de la República y/o ex residentes del Refugio a cargo de esta misma Fiscalía".</p> <p>Este programa tiene como objetivo que las víctimas a las que se dirige mejoren sus oportunidades laborales a través del acceso y la consecución de medios educativos o de capacitación, y con ello, al mismo tiempo se fortalezca su colaboración y mantenimiento en el proceso penal del que son parte. Su población objetivo son mujeres (cis y trans) y hombres trans víctimas de delitos, mayores de 18 años, atendidas por un periodo mínimo de 6 meses, por medio de la Unidad de Atención Psicosocial de la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos, de la Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres, Grupos en Situación de Vulnerabilidad y Trata de Personas o del Refugio especializado, que cuenten con un grado de estudios máximo de licenciatura sin concluir.</p>
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las desigualdades de género en el ámbito de procuración de justicia han sido referidas por el Comité de Seguimiento de la Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación en contra de la Mujer (COCEDAW). Por ello, en sus informes respectivos han señalado problemáticas como las siguientes:

- La situación que afecta a tres de cada 10 mujeres, que han sido víctimas de actos de violencia en el lugar de trabajo, incluido el abuso y el hostigamiento sexual (Informe 2012, 28).
- La preocupación por la existencia de trabas institucionales, estructurales y prácticas que dificultan el acceso de las mujeres a la justicia, particularmente los estereotipos discriminatorios y los escasos conocimientos sobre los derechos de las mujeres entre los miembros del poder judicial, los profesionales de la justicia y los encargados de hacer cumplir la ley, incluida la policía (Informe 2018, 13 inciso a).
- El hecho de que los estereotipos discriminatorios persistentes sobre las funciones y las responsabilidades de las mujeres y los hombres en la familia y la sociedad, así como las formas interseccionales de discriminación y la cultura machista profundamente arraigada en el Estado parte, sigan impidiendo avanzar en la promoción de la igualdad de género (Informe 2018, 19 inciso a).

Debido a las problemáticas referidas, el COCEDAW ha emitido diversas observaciones al Estado mexicano a fin de requerir el desarrollo de acciones para su atención. Las recomendaciones que se mencionan a continuación son las que se consideran de particular relevancia para la UEGVCM, ya que, con base en las atribuciones mencionadas en el apartado anterior y las acciones programadas a realizar, puede contribuir a su cumplimiento. Estas recomendaciones son:

- Garantizar la implementación efectiva del protocolo (o documento similar) para la intervención en casos de hostigamiento sexual (Informe 2012, 29 inciso b), y;
- Adoptar una estrategia general dirigida a las mujeres, los hombres, las niñas y los niños para superar la cultura machista y los estereotipos discriminatorios sobre las funciones y responsabilidades de las mujeres y los hombres en la familia y en la sociedad, y elimine las formas interseccionales de discriminación contra las mujeres (Informe 2018, 20, inciso a).

Algunas brechas relacionadas con las actividades programadas por la UEGVCM en 2025:

En relación con las brechas de desigualdad de género al interior de la FGR, se considera que la principal está en la ocupación de puestos. Se ha identificado que existen brechas favorables a las mujeres en los puestos de personal operativo, es decir, en las plazas más bajas de la institución (54.7%), en los puestos de personas analistas (51.9%) y personas facilitadoras (55.4%), y en personas AMPF (51.3%), sin embargo, en este último caso, se observa que esta cifra favorable se debe en parte a una cuantiosa ocupación de mujeres en puestos como auxiliares ministeriales.

De igual forma, las mujeres no han logrado superar un 21.7% en puestos de mando superior, frente al 78.2% de los hombres; en el personal policial permanece en 21.6%, en comparación al 78.3% de los hombres; en otros puestos de mando medio y categorías (mandos administrativos y sustantivos, así como profesionales), la brecha entre mujeres y hombres no es menor al 10%. Al hacer un análisis desagregado, se encuentran algunas brechas relevantes que no se observan en el conjunto, como las existentes en protección a personas, 13.1% mujeres y 86.9% hombres, así como en personas en puestos especializados (servicios aéreos, traducción, atención a víctimas, entre otros), 19.8% mujeres y 80.21% hombres (cifras promedio con base en la ocupación de puestos 2024). Lo anterior refleja que, a pesar de los esfuerzos en materia de capacitación y sensibilización en género que se han llevado a cabo en la institución, prevalecen estereotipos de género que asocian ciertas actividades o funciones con algún género, o bien, el acceso diferenciado de oportunidades entre mujeres y hombres.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por otro lado, la “Actualización parcial del Diagnóstico institucional sobre la incorporación de la perspectiva de género y la igualdad entre mujeres y hombres de la FGR”, realizado en 2021, revela que una barrera para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres es el desequilibrio en la asignación de tareas en el ámbito doméstico, 18% de las mujeres que trabajan en la Institución declaran ser las principales responsables de personas que requieren cuidados, además de sus hijos(as), pero esta proporción cae a 13% entre los hombres.

Asimismo, de acuerdo con la “Actualización del Diagnóstico” referida, en los últimos 5 años ha habido avances significativos en disminuir la violencia laboral en la FGR. La proporción del personal que registró haber sido objeto de Hostigamiento y Acoso Sexual (HAS) disminuyó de 10% a 5.7%; el acoso laboral pasó de 31% a 17.7% y los problemas de conciliación de 18.6% a 10.9%. El avance más notorio es en la discriminación que disminuyó de 25% a 8.5% entre 2016 y 2021. No obstante, la violencia laboral sigue afectando principalmente a las mujeres, pues ellas, en una proporción estadísticamente mayor que los hombres, son objeto de HAS (8.0% vs 3.6%), *mobbing* (20.5% vs 15.3%) y discriminación (11.3% vs 6%).

En el estudio citado se identifica que la percepción de que en la FGR existen factores que promueven y respetan la igualdad de género es altamente mayoritaria. Por ejemplo, 93% del personal está de acuerdo o totalmente de acuerdo con que en su lugar de trabajo prevalece el respeto por igual para mujeres y hombres y que se respeta por igual la autoridad de mujeres y de hombres. Aunque también resaltan prácticas que obstaculizan la igualdad, entre ellas la asignación de tareas que no están relacionadas con las funciones del cargo, tales como, poner café para la oficina, lavar tazas o trastes, o hacer tareas personales para sus superiores, así como hacer chistes y bromas que promueven los estereotipos de género.

Por otra parte, considerando que en la Institución laboran más de 19 mil personas servidoras públicas, siendo mujeres más del 43%, la UEGVCM ha identificado que mejorar las condiciones de trabajo del personal, y en este caso específico de las trabajadoras que, tras su licencia de maternidad, se reincorporan al centro de trabajo para desempeñar sus funciones durante su periodo de lactancia, puede tener un efecto positivo en las labores que ellas desempeñan; por lo que se ha promovido una estrategia de fomento a la lactancia materna cuyo principal componente es el incremento de lactarios para las trabajadoras. Cabe señalar que las salas de lactancia pueden ser también utilizadas por las personas víctimas y ofendidas que se encuentren en periodo de lactancia y que estén siendo atendidas en la FGR; por lo que la disposición de estas salas y de algunos insumos que sean de utilidad para las usuarias se suma a los elementos para garantizar derechos de las servidoras públicas y de las mujeres atendidas en los procesos de procuración de justicia.

En relación con las desigualdades que afectan a las víctimas de delitos, las mujeres y las personas trans enfrentan una situación de discriminación y desigualdad estructural histórica, motivada por razones de sexo o género, que afecta su derecho de acceso a la justicia y la violencia que se comete contra estas personas es un obstáculo para alcanzar la igualdad al menoscabar, entre otros aspectos, sus posibilidades educativas y, con ello, sus oportunidades de obtener un empleo remunerado y lícito. Los delitos cometidos en contra de mujeres y hombres trans agravan las circunstancias de desigualdad, desventaja y discriminación interseccional que, entre otros aspectos, dificultan su incorporación a actividades productivas y remuneradas, lo que las hace más propensas a ser nuevamente víctimas directas o indirectas de hechos delictivos.



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por lo anterior, para contribuir a la disminución de la desigualdad de oportunidades y situaciones de desventaja que enfrentan las mujeres (cis y trans) y los hombres trans que han sido víctimas de delitos, la FGR estableció un programa de ayuda económica, dirigida al financiamiento de su capacitación para el trabajo, que coadyuve a su empoderamiento y, con ello, a su colaboración y mantenimiento en el proceso penal del que son parte.

De acuerdo con el informe “La Situación de Acceso a Derechos de las Personas Trans en México” (2019), en cuanto al nivel educativo de las personas trans se tiene que: “40.5% estudió el bachillerato (23.1% son hombres y el 16.2% mujeres), el 35.3% cuenta con una licenciatura completa (17.4% hombres trans y 16.6% mujeres trans), mientras que el 10.7% tiene estudios de nivel secundaria, 6.9% cuenta con un posgrado (2.1 hombres y 4.4% mujeres), 4.4% con una carrera técnica (1.7% hombres y 2.5% mujeres), 1.7% que cuenta con primaria son mujeres trans, y 0.4% que no sabe leer y escribir son mujeres trans. Resalta que más hombres trans llegan a niveles de bachillerato y licenciatura en contraste con que las mujeres, que tienen bajos niveles educativos, como carrera técnica, primaria o no saben leer y escribir” (US Embassy-Mexico, 2019, pág. 74).

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas en el periodo.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los avances durante el periodo de enero a marzo de 2025, en los ámbitos que corresponden a los indicadores establecidos para la UEGVCM fueron los siguientes:

- **Porcentaje de avance en las acciones realizadas para implementar las Directrices HAS en la Fiscalía General de la República, respecto del avance en las acciones programadas.**

El indicador es de periodicidad anual, sin embargo, durante el primer trimestre se realizaron actividades de atención a los comentarios de la versión más reciente de las Directrices que, posteriormente fueron remitidos a las Unidades correspondientes para su visto bueno (Consejería General de la Oficina de Fiscal General, Oficialía Mayor, Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera y Unidad Especializada en Asuntos Jurídicos). Asimismo, se inició el desarrollo de contenidos para el curso de HAS contemplado como parte de las “medidas de prevención general” previstas en dicho instrumento.

- **Porcentaje de avance en las acciones realizadas para desarrollar una herramienta orientadora para la aplicación de la perspectiva de género en la investigación de delitos federales respecto del avance en las acciones programadas.**

El indicador es de periodicidad anual. Aún no se cuenta con actividades que reportar en este rubro.

- **Porcentaje de solicitudes de apoyo atendidas por la UEGVCM, en el marco del Programa de ayuda económica, respecto al total de solicitudes de apoyo recibidas.**

El indicador es de periodicidad anual. No obstante que, durante el primer trimestre, no se tuvieron nuevas solicitudes de apoyo para recibir la ayuda económica que otorga el Programa, se continuó con la operación de éste a través de la realización de 2 pagos a la instancia educativa donde se encuentra inscrita la persona

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

beneficiaria con la que actualmente cuenta el Programa (mujer trans de 45 años), a fin de garantizar la continuidad de sus estudios, iniciados en 2024.

- **Porcentaje de evaluaciones con calificación satisfactoria de actividades de difusión sincrónicas recibidas, respecto del total de evaluaciones de las actividades de difusión obtenidas.**

De enero a marzo, esta Unidad coordinó 4 conferencias en línea, en las que participaron 2,160 personas (1,781 mujeres, 379 hombres) (ver Anexo 1 Población atendida). Se obtuvieron 1,057 evaluaciones con calificación satisfactoria, donde predominó el valor de “bueno”, lo que representó el 95.40% de las 1,108 evaluaciones recibidas, 1.60 puntos porcentuales por abajo de la meta programada al periodo de 97%.

La variación obedeció a la baja calificación en el panel “Acceso a la justicia de las mujeres indígenas y afromexicanas” que se obtuvo en el rubro sobre la organización y el desarrollo de la actividad al presentar fallas en la conexión de internet por parte de una de las ponentes, asimismo, cabe aclarar que aún no se cuenta con la totalidad de las evaluaciones por lo que el porcentaje podría variar, una vez que se integren las faltantes que corresponden a la última actividad realizada.

Las actividades realizadas fueron:

#### Primer trimestre:

- Conferencia en línea "Reacciones conservadoras antigénero y su efecto en el acceso a la justicia, la igualdad y el empoderamiento de la diversidad de mujeres", en la que participaron 670 personas servidoras públicas (534 mujeres y 136 hombres). Esta Unidad recibió 398 evaluaciones, de las cuales 372 presentaron calificación satisfactoria, donde predomina el valor de “bueno” en el rubro del desempeño de la persona docente y la información proporcionada.
- Conferencia en línea "Participación de niñas y adolescentes en el proceso penal: adecuaciones al procedimiento desde la perspectiva de género". Con una participación de 651 personas servidoras públicas (547 mujeres y 104 hombres). Se recibieron 468 evaluaciones de las cuales 458 presentaron calificación satisfactoria, donde predomina el valor de “bueno” y “excelente” en el rubro del desempeño de la persona docente y la información proporcionada por ésta.
- Panel en línea “Acceso a la justicia de las mujeres indígenas y afromexicanas”, en el que participaron 405 personas servidoras públicas (338 mujeres y 67 hombres). La UEGVCM recibió 242 evaluaciones de las cuales 227 presentaron calificación satisfactoria, donde predomina el valor “bueno” respecto al desempeño de la persona docente.
- Conferencia en línea “Justicia para mujeres con discapacidad: claves para identificar barreras e implementar ajustes”. Con una participación de 434 personas servidoras públicas (362 mujeres y 72 hombres). A la fecha de realización de este informe, aún no se cuenta con las evaluaciones de satisfacción de esta actividad, por lo que se actualizará la información para el segundo trimestre.



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de lactarios a los que se distribuyeron insumos respecto del total de lactarios disponibles en la FGR.**

El indicador es de periodicidad anual, sin embargo, se tiene planeado llevar a cabo la adquisición de insumos para las salas de lactancia de la institución mediante un proceso de licitación pública, por lo que durante el primer trimestre se elaboró el anexo técnico correspondiente y se iniciaron las gestiones administrativas para iniciar dicho proceso.

Adicionalmente, se llevó a cabo una reunión de trabajo con personal de la Fiscalía Especializada de Control Regional para tratar el tema de la instalación de cuatro salas de lactancia pendientes desde 2024.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Uno de los obstáculos que se identifican en el avance de las acciones es que se depende de otras Unidades para la autorización o avance de algunos de los proyectos de la UEGVCM, como es el caso de las Directrices HAS, que no ha sido posible su emisión debido a que conlleva un proceso largo de autorización de distintas áreas de la FGR, quienes emiten comentarios y observaciones que deben alcanzar un consenso con otras Unidades involucradas.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:**

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República

**Clave de la UR:** 160

**Nombre de la UR:** Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia Contra las Mujeres, Grupos en Situación de Vulnerabilidad y Trata de Personas

**Clave del Pp:** E009

**Nombre del Pp:** Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 407. Implementar acciones para el cumplimiento de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, de la Ley General de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes, de la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos y de la Ley Nacional del Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes

#### Definición de la población objetivo

La Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia Contra las Mujeres, Grupos en Situación de Vulnerabilidad y Trata de Personas (FEVIMTRA) es la instancia de la Fiscalía General de la República (FGR) encargada de la investigación y persecución de los delitos del orden federal previstos en el Código Penal Federal, relativos a hechos de violencia contra las mujeres por su condición de género, a los cometidos contra niñas, niños, adolescentes o grupos en situación de vulnerabilidad, los hechos que la ley señale como delitos del orden federal, que no constituyan delincuencia organizada, previstos en la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos (LGPSDMTPPAVD), además de conducir y supervisar la investigación y persecución de delitos cuyo sujeto activo sea considerado adolescente, de conformidad con la Ley Nacional del Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes. De esta manera, contribuye a garantizar el respeto de los derechos humanos de las víctimas y su acceso a la justicia.

La FEVIMTRA, en cumplimiento de sus atribuciones, incorpora los enfoques de género, derechos humanos y protección integral de los derechos de la infancia y del interés superior de la niñez; sus acciones están orientadas a la atención de mujeres, niñas, y adolescentes víctimas de violencia contra las mujeres, así como niñas, niños, adolescentes, mujeres y hombres víctimas de trata de personas (cabe precisar que la trata de personas en la modalidad de explotación sexual victimiza sobre todo a niñas, adolescentes y mujeres). Además, proporciona atención integral a víctimas de violencia extrema y de trata de personas en el Refugio Especializado de Atención Integral y Protección a Víctimas de Violencia Extrema de Género y Trata de Personas de la FGR-FEVIMTRA (Refugio Especializado).





### Definición de la población objetivo

Asimismo, la FEVIMTRA coordina, en el ámbito nacional, el Programa Alerta AMBER México, colabora con las procuradurías y fiscalías generales de justicia de las entidades federativas para la difusión de las alertas y la atención de las llamadas telefónicas a la línea 55 5346 2516, los mensajes de correo que se reciben en la cuenta alertaamber@fgr.org.mx y las redes sociales Twitter @AAMBER\_mx y Facebook Alerta AMBER México Oficial.

El sustento legal de la FEVIMTRA está constituido por lo previsto en los artículos 11 fracción VIII y 13 fracción VII de la Ley de la Fiscalía General de la República (LFGR), la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH), la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV), la LGPSEDMTPPAVD y la Ley General de Víctimas; así como en los instrumentos internacionales ratificados por México, en particular la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém do Pará) y el Protocolo para Prevenir, Reprimir y Sancionar la Trata de Personas, específicamente Mujeres y Niños, que completa la Convención de las Naciones Unidas contra la Delincuencia Organizada Transnacional (Protocolo de Palermo).

La FEVIMTRA realiza acciones de política pública para alentar la denuncia de la violencia contra las mujeres y la trata de personas; estas acciones consisten principalmente en la capacitación y la orientación proporcionadas a personas servidoras públicas de las instituciones cuyas actividades están relacionadas con el combate de estos delitos, así como acciones de orientación dirigidas a la población, principalmente al estudiantado de secundaria y de educación media superior y superior; y acciones de difusión con el mismo propósito.

Asimismo, se llevan a cabo acciones para promover el Programa Alerta AMBER México; que consisten, principalmente, en la capacitación y la orientación proporcionada a personas servidoras públicas de las instituciones cuyas actividades están relacionadas con el combate de delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas, así como acciones de orientación dirigidas a la población.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con el propósito de contribuir a concientizar, sensibilizar y alentar la denuncia acerca de los delitos relativos a los hechos de violencia de género contra las mujeres, los delitos contra niñas, niños y adolescentes y los cometidos en materia de trata de personas, la FEVIMTRA realiza una serie de acciones para combatirlos, entre las que se encuentran las de capacitación y de orientación.

A continuación, se presentan algunos datos sobre los delitos competencia de la FEVIMTRA, con la finalidad de evidenciar la necesidad de priorizar acciones que contribuyan a la concientización y al fortalecimiento de la cultura de denuncia de estos delitos.

#### Situación nacional de la violencia de género contra las Mujeres

La violencia de género contra las Mujeres es un problema grave de derechos humanos, que se considera como una de las violaciones de derechos más extendidas, arraigadas y toleradas en el mundo.

En México se estima que 7 de cada 10 mujeres han sido víctimas, a lo largo de su vida, de algún tipo de violencia o de discriminación [1].

[1] INEGI. (2021). Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares. Disponible en: <https://www.inegi.org.mx/programas/endireh/2021/>



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

**Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

En 2024, se registraron 797 feminicidios y 2,598 homicidios dolosos cometidos en contra de mujeres, es decir que, en promedio 9 mujeres fueron asesinadas diariamente en el país de acuerdo con los datos del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP). <sup>41</sup>

Otros datos relevantes acerca de la situación de la violencia contra las mujeres por razones de género a nivel nacional, correspondientes al periodo del 2015 al 2024:<sup>42</sup>

- La incidencia de presuntos delitos de feminicidio se incrementó 93%. En términos reales, en 2015 se cometieron 413 delitos en materia de feminicidio y 797 en 2024.
- El número de mujeres que se presume fueron víctimas de homicidio doloso incrementó un 49.9%. En 2015 se registraron a 1,733 mujeres víctimas y en 2024, a 2,598.
- El número total de mujeres víctimas de feminicidio y de homicidio doloso ascendió a 33,751, es decir, un incremento de 58.2% en comparación con 2015. En términos reales fueron 2,146 en 2015 y 3,395 en 2024.
- Se estima que los presuntos delitos de violencia familiar se incrementaron 123.6%. Fueron 124,424 en 2015 y 278,220 en 2024.
- El número de mujeres presuntas víctimas de lesiones dolosas se incrementó 6%. En 2015 fueron 63,723 víctimas y 67,807 en 2024.
- El número de mujeres presuntas víctimas del delito de corrupción de personas menores de 18 años incrementó 80.4%. En 2015 fueron 1,128 víctimas y 2,035 en 2024.

Debido a lo anterior, es necesario y urgente, la implementación y el fortalecimiento de políticas públicas que permitan garantizar de manera plena el acceso a la justicia de las mujeres y, sobre todo, una vida libre de violencia.

**Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes**

El Estado mexicano, en concordancia con los principios internacionales, constitucionales y legales, está comprometido a proteger a las niñas, niños y adolescentes para evitar que sean víctimas de la comisión de delitos. Sin embargo, el aumento de algunos de estos delitos en el país se ha incrementado, como lo revela el informe de la Red por los Derechos de la Infancia en México (REDIM) titulado "Delitos contra Niñas, Niños y Adolescentes en México (a octubre de 2023)". Este informe se basa en un análisis de las cifras de incidencia delictiva del fuero común de 2023 proporcionadas por el SESNSP.

Según la REDIM, a pesar de las obligaciones del Estado mexicano, se ha observado un aumento en la comisión de algunos delitos contra personas de 0 a 17 años en México durante los primeros diez meses de 2023 en comparación con el mismo período en 2022. Por ejemplo, las cifras de incidencia delictiva del fuero común muestran 31,915 delitos reportados en 2023, frente a los 27,910 delitos reportados en 2022.

<sup>41</sup> Fuente: Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública. Información sobre violencia contra las mujeres. Cifras enero de 2015 a diciembre de 2024. Disponible en: [https://drive.google.com/file/d/1Qa3sv42sDR5c2fU-D8b\\_1mMmcN0tKK0/view](https://drive.google.com/file/d/1Qa3sv42sDR5c2fU-D8b_1mMmcN0tKK0/view)

<sup>42</sup> Fuente: Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública. Cifras enero de 2015 a diciembre de 2024. Disponible en: [https://drive.google.com/file/d/1Qa3sv42sDR5c2fU-D8b\\_1mMmcN0tKK0/view](https://drive.google.com/file/d/1Qa3sv42sDR5c2fU-D8b_1mMmcN0tKK0/view)



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Específicamente, se destacan tres delitos que han experimentado un aumento entre 2022 y 2023:

1. Lesiones: de 14,749 a 16,888, un incremento del 14.5%. Cabe señalar, que la cifra de 2023 es la más alta desde que inicio el registro en 2015.
2. Secuestro: de 45 a 73, un incremento del 62.2%.
3. Tráfico de "menores": de tres a cuatro.

#### Respecto a los casos de feminicidio y homicidio de niñas, niños y adolescentes en México:

- Se registraron 59 feminicidios de mujeres de entre 0 y 17 años en México. De estos, 10 fueron cometidos con arma de fuego y 7 con arma blanca. Esto representa una disminución del 33% en comparación con el mismo período de 2022.
- 752 niñas, niños y adolescentes fueron víctimas de homicidio doloso a nivel nacional (121 mujeres y 631 hombres). Esto refleja una disminución del 19.9% en comparación con 2022.
- 563 personas de entre 0 y 17 años perdieron la vida debido a homicidios con arma de fuego en México en 2023 (94 mujeres y 469 hombres). Esto representa una disminución del 18.3% en comparación con 2022.

#### Respecto a las entidades federativas en que se han observado más delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes:

- El Estado de México, Nuevo León y la Ciudad de México han sido las entidades donde se han registrado más delitos contra personas de 0 a 17 años.
- Las entidades en las que se han registrado más feminicidios contra niñas y adolescentes han sido Estado de México, Jalisco y Nuevo León, mientras que los homicidios dolosos de niñas, niños y adolescentes han sido más observados en Guanajuato, Estado de México y Chihuahua.
- Más personas de entre 0 y 17 años han muerto por arma de fuego en 2023 en Guanajuato, Michoacán y Estado de México.

#### Situación de la trata de personas en México

De conformidad con el Informe Mundial sobre Trata de Personas 2022 de la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC) se desprende lo siguientes datos a nivel mundial:

- De 2020 a 2021, la cifra de víctimas de trata de personas aumentó un 67% en México, al pasar de 1,316 a 2,202 víctimas
- Durante 2020, y por primera vez en 20 años, descendió 11% el número de víctimas detectadas a escala mundial con respecto al año anterior, sin embargo, esto se debe principalmente a un menor número de detecciones en países de ingresos bajos y medios.
- La trata de personas con fines de explotación sexual fue menos detectada durante la pandemia, probablemente porque se trasladó a lugares más ocultos.
- Conforme aparecen nuevas formas de explotación, los niños y hombres representan una mayor proporción de las víctimas detectadas.
- Las mujeres sufren tres veces más violencia física o extrema a manos de tratantes que los hombres, mientras que las niñas y los niños dos veces más que las personas adultas.
- En Norteamérica, a diferencia de la tendencia global, la detección de víctimas aumentó 16% en 2020; se incrementaron las detecciones de víctimas tanto hombres (26%) como mujeres (14%), sin embargo, disminuyó el número de condenas en 35%.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Este delito continúa afectando principalmente a mujeres y niñas en la región, las mujeres siguen representando la mayoría de las víctimas detectadas en Norteamérica y las niñas en Centroamérica y el Caribe.
- Mientras que, a nivel global, bajó el número de casos de trata de personas con fines de explotación sexual, en Norteamérica, Centroamérica y el Caribe, esta sigue siendo la principal modalidad detectada de este delito.

El Informe incluye posibles respuestas ante los retos identificados, entre las que resaltan:

- Mayor regulación de las plataformas en línea donde se ha detectado la amenaza de la trata de personas.
- Programas de capacitación para prevenir el delito entre posibles víctimas.
- Formación judicial e intercambio de buenas prácticas entre países.
- Mayor inversión estatal para la identificación proactiva de las víctimas mediante investigaciones con enfoque de género y perspectiva de derechos humanos.
- Promoción de la denuncia confidencial y anónima en línea para alertar sobre posibles casos de este delito.
- Fortalecimiento y aumento de la atención y servicios especializados para víctimas de violencia extrema.

#### Atención a víctimas

Las personas víctimas de la violencia de género y de los delitos constitutivos de trata de personas son seres humanos en situación de vulnerabilidad que demandan atención, protección y seguridad, por lo que el Estado mexicano les responde proporcionando servicios integrales de calidad, particularmente a mujeres, niñas, niños y adolescentes. Por la propia naturaleza de la comisión de estos ilícitos, se requiere garantizar en todo momento su integridad, dignidad e identidad en forma oportuna a través de servicios de protección, médicos, psicológicos, jurídicos y de apoyo en trámites migratorios, entre otros, que les permiten desarrollar potencialidades y autonomía como personas dignas y libres; es decir, empoderarse y salir de la situación de vulnerabilidad en la medida de sus capacidades y potencialidades.

La atención integral que se proporciona a las mujeres, niñas, niños y adolescentes, tiene como propósito coadyuvar a resolver la problemática que implica, para el Estado mexicano, el incremento del fenómeno delictivo tanto en materia de violencia de género como en lo que se refiere a trata de personas.

La Dirección de Vinculación Institucional (DVI) de la FEVIMTRA proporciona atención integral emergente, detecta y protege a toda persona que haya sido víctima del delito y que acude a la FEVIMTRA a denunciar; dicha atención se brinda en un espacio digno que garantiza su seguridad, el respeto a sus derechos humanos y el acceso a la justicia.

Respecto a los servicios otorgados por la FEVIMTRA a través de la DVI, se encuentran los siguientes:

Apoyo psicológico: consiste en primera instancia, en brindar acompañamiento psicoemocional y atención en crisis a víctimas, directas e indirectas, durante el proceso jurídico, facilitando la libre expresión de emociones en un espacio de seguridad y confort, bajo una perspectiva de género y pleno respeto a sus derechos humanos. A diferencia del Refugio Especializado, donde se trabaja en un proceso terapéutico, mediante el cual se busca la modificación de conductas nocivas, disminuir riesgos (ideas suicidas), reducir el deterioro y los trastornos



### **Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

emocionales derivados de la violencia de género ejercida en su contra; mediante la promoción del empoderamiento y autonomía como mecanismos internos que les permitan desarrollar un proyecto de vida.

**Apoyo legal:** a través de esta área se escucha detenidamente a las víctimas para identificar con precisión sus necesidades e intereses de regresar a su lugar de origen o residencia; se les orienta y asesora sobre sus derechos; se les canaliza para que realicen trámites legales ante las autoridades competentes, se da seguimiento a sus procesos jurídicos y se brinda acompañamiento durante las diligencias ministeriales, en caso de ser necesario.

**Trabajo social:** en esta área se apoya a las víctimas a restablecer el tejido social que se pierde como consecuencia del aislamiento que provoca la violencia de género extrema y la trata de personas, acercando y contactando a las víctimas con recursos institucionales y de la sociedad civil que puedan satisfacer sus necesidades inminentes. De igual manera se les apoya a crear o fortalecer las redes de apoyo familiares y vinculación de las y los usuarios con la sociedad para la reconstrucción de su proyecto de vida.

**Atención médica o servicios de salud:** es el área encargada de la promoción, prevención y fomento de hábitos de autocuidado para una vida saludable, asimismo, se canaliza a unidades médicas de segundo o tercer nivel dependiendo de las necesidades específicas de las y los usuarios.

**Atención pedagógica:** es el área que provee apoyos pedagógicos a las residentes del Refugio Especializado para continuar con sus estudios, procurando con ello su incorporación a sistemas educativos formales que apoyen mediante la aplicación de planes y programas de estudio que las provean de herramientas útiles para que aumenten su campo de opciones laborales una vez que se reincorporen a la rutina social. Las canalizaciones de las víctimas a otras instituciones que realiza la DVI obedecen a que los delitos no son competencia de la FEVIMTRA.

Por otra parte, el Refugio Especializado que dirige la FEVIMTRA, tiene la finalidad de contribuir al fortalecimiento, protección y pleno respeto a los derechos humanos de las víctimas con perspectiva de género; así como brindar un espacio que cuente con las medidas de protección a la dignidad, libertad, seguridad y demás derechos humanos de las víctimas. Asimismo, brinda a las y los afectados un lugar digno y seguro en donde habitar de forma temporal; apoya su proceso jurídico y psicosocial para mejorar su calidad de vida y bienestar. Además, garantiza su reincorporación a la sociedad, a través de un modelo especializado de protección y atención integral con estructura multidimensional que ofrece protección, atención a la salud física y mental, así como una atención de adicciones y un proceso de reinserción social, con el fin de que transiten de su condición de víctimas a sobrevivientes.

De esta manera, además, se da cumplimiento a los compromisos nacionales e internacionales asumidos en la materia, atendiendo lo establecido en los artículos 3, 8, 38, fracción XIII y 47 de la LGAMVLV, y los artículos 13, 62 y 65 de la LGPSEDMTPPAVD.

En el primer trimestre de 2025, la FEVIMTRA a través del Refugio Especializado, ha brindado atención integral y protección a las siguientes víctimas, que forman parte de sectores vulnerables de la población:

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Población	2014-2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Total
Mujeres	116	37	15	33	19	15	21	2	258
Hombres	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Niñas	130	16	7	12	19	24	8	0	216
Niños	43	7	4	7	3	10	6	0	80
Total	289	60	26	53	41	49	35	2	555

El Refugio Especializado de la FGR es el único espacio en el orden Federal que brinda máxima seguridad y atención multidisciplinaria, integral y especializada. El modelo de atención tiene como propósito central la recuperación física y emocional de la población residente para que consolide procesos de empoderamiento, se desarrolle en ambientes libres de violencia y se reincorpore a la sociedad con mayores recursos internos y herramientas.

Por lo anterior, se dispone de un equipo multidisciplinario que brinda asistencia permanente y personalizada a cada residente, a efecto de que se cubran sus necesidades inmediatas y se favorezca su desarrollo integral, por lo que el personal trabaja las 24 horas, los 365 días del año, de modo que los servicios de las áreas sustantivas son ininterrumpidos.

Con respecto a las atenciones que brinda el área de Psicología se encuentran: atención inicial para conocer la situación de cada residente, así como para identificar su estado emocional y descartar si requiere tratamiento adicional al proceso terapéutico. La intervención inicial permite además la asignación de la psicóloga encargada de proporcionar la terapia. Aunado a lo anterior, las profesionales brindan espacios de escucha, contención emocional, orientación sobre pautas de crianza y cuidado de las y los hijos (cuando es el caso), mediación ante conflictos surgidos en la interacción de las residentes, intervención en crisis, entre otros. En algunas ocasiones acompañan a las residentes a las instancias externas para completar un esquema de atención integral, lo cual amerita la realización de trámites administrativos y asistencia emocional, y supervisan la participación de las residentes durante los talleres externos o bien, coordinan las actividades grupales.

Cabe agregar que el área de Psicología también coordina la "Estancia Infantil", la cual tiene como finalidad promover e impulsar el desarrollo de la población infantil, mediante técnicas y materiales adecuados.

La labor del área médica consiste en brindar atención médica inicial y de seguimiento, mediante la valoración diaria de las necesidades de salud de la población residente. Se encarga de la promoción, prevención, autocuidado y fomento de hábitos higiénico- dietéticos para una vida saludable, así mismo determina la pertinencia de canalizaciones a unidades de segundo o tercer nivel dependiendo de sus necesidades y de igual



### **Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

manera acompaña a las instancias correspondientes a fin de asegurar que reciban una atención oportuna y conozcan las medidas que se deben seguir para favorecer su recuperación y bienestar integral.

La intervención de las profesionales del área médica propicia en la población residente un proceso reflexivo para comprender y asumir la salud como un deber y un derecho, de modo que se les motiva para que generen una nueva actitud hacia el cuidado personal. También apoyan en los acompañamientos a las residentes en las diversas instituciones médicas especializadas.

Al interior del Refugio Especializado se brindan consultas médicas de forma regular a la población residente acorde con los malestares que manifiesta, así como a los temas que les generan inquietud en el ámbito de salud. El área médica en conjunto (médicas y enfermeras) ejecuta actividades de vigilancia y control del estado de salud como: ministración de tratamientos prescritos, curaciones, registro de signos vitales, vigilancia de cuadro de evolución, supervisión del sueño, regulación del peso, notificación al área de dirección y cocina respecto a alergias y alimentos no recomendados.

Dentro de este rubro el personal se encarga diariamente también, de fomentar la realización de actividad física, a fin de crear mejores condiciones de salud, de bienestar y de autoconcepto, que impacten en la prevención de enfermedades y en la adquisición de un estilo de vida saludable. El área de enfermería es la encargada de proporcionar todos los insumos a la población residente para su aseo personal, así como de su habitación.

Finalmente, en relación con la intervención de Trabajo Social, las profesionales del área llevan a cabo múltiples actividades relacionadas con la favorable adaptación y vinculación al espacio de la población residente, la promoción de los valores sociales, los derechos humanos y la recuperación del sentido de existencia a sus condiciones de vulnerabilidad social, de modo que se amplíen sus recursos y alternativas para sus proyectos de vida. Se brinda apoyo personalizado y permanente a la población residente a fin de estimular espacios de reflexión sobre los contextos socio familiares de los que provienen, las condiciones de vulnerabilidad y de desventaja social que se conjugaron para que se cometieran agravios en su contra, así como el reconocimiento de sus derechos incumplidos y de sus recursos como factores generadores de resiliencia, entre otras cuestiones.

En este aspecto, cabe especificar que toda la labor multidisciplinaria que se ofrece en el Refugio Especializado, incluyendo a Trabajo Social, tiene como fin que la población residente logre la resignificación de su experiencia (motivo de estancia en la institución), por lo que se asiste permanentemente a la población residente en la realización de sus diversas actividades para crear oportunidades de reconocimiento, valoración, aceptación y fortalecimiento de la singularidad de cada persona.

Dentro del área también se orienta a las residentes sobre el proceso de resocialización (trámite o recuperación de documentos, elaboración de currículum vitae, búsqueda de vivienda y de empleo, reingreso a la escuela o para acceder a cursos de capacitación laboral, entre otros).

Si bien la atención a las víctimas es compleja, sistemática y amplia, esta no se limita a cuestiones estadísticas, sino que logra trascender hacia un acompañamiento profesional, especializado y continuo que se ofrece para lograr el compromiso institucional y social.

En los casos de víctimas extranjeras que se encuentran en el Refugio Especializado, se les proporciona apoyo para el acceso diplomático y consular, así como la asistencia de la representación de la administración pública del país de origen mediante representantes consulares o diplomáticos. Con relación a los trámites migratorios y regreso seguro y voluntario a su país de origen, se realizan diferentes acciones con la finalidad de ejecutar el retorno asistido de personas extranjeras a su país de origen. Dichas acciones se llevan a cabo en coordinación con la representación social, así como con el Instituto Nacional de Migración y consisten en lo siguiente:

- Contactar a representantes consulares o diplomáticos del país de origen.
- Iniciar acciones legales en el país de origen y de destino.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Gestión de documentos migratorios y apoyos económicos o asistenciales dado el caso. La permanencia en el territorio nacional es el derecho que tiene la usuaria extranjera por medio del otorgamiento de la condición de estancia de visitante (razones humanitarias), residente temporal y residente permanente.
- Contar con alternativa jurídica a la repatriación o retorno asistido (voluntario) si existen riesgos para su seguridad o de su familia.

La FEVIMTRA continuará con el fortalecimiento de los servicios prestados, a fin de garantizar la atención integral, multidisciplinaria, diferencial y especializada, y protección a las niñas, niños y adolescentes víctimas de los delitos de violencia de género y trata de personas.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas en el periodo.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de carpetas de investigación terminadas por criterios de oportunidad, acuerdos reparatorios cumplidos, suspensión condicional del proceso cumplido, juicio abreviado, oral, no ejercicio de la acción penal, acumuladas, abstención de investigar e incompetencia, respecto al total de carpetas de investigación en trámite competencia de la FEVIMTRA.**

Al cierre del primer trimestre del ejercicio fiscal 2025, se terminaron 134 carpetas de investigación: 9 por acuerdos reparatorios cumplidos, 4 por suspensión condicional del proceso cumplido, 24 por juicio abreviado, 3 por juicio oral, 78 por no ejercicio de la acción penal, 5 por acumulación, 3 por abstención de investigar y 8 por incompetencia; lo que representó el 7.27% respecto de las 1,844 carpetas de investigación en trámite, 1.14 puntos porcentuales por abajo de la meta programada de 8.41%.

El comportamiento del indicador obedeció a que, debido a la complejidad de los delitos competencia de la FEVIMTRA, a las y los Agentes del Ministerio Público de la Federación les requiere mayor tiempo para allegarse de información que permita terminar las investigaciones.

Es pertinente señalar que en lo que corresponde a carpetas de investigación, al mes de marzo se iniciaron 127, por probables delitos competencia de la FEVIMTRA.

El lugar de los hechos respecto de la incidencia delictiva en materia de delitos competencia de la FEVIMTRA, tuvo ocurrencia en las siguientes entidades federativas: Baja California Sur (1), Chiapas (1), Chihuahua (3), Ciudad de México (82), Estado de México (4), Guanajuato (1), Guerrero (4), Jalisco (1), Oaxaca (1), Sinaloa (7), Sonora (16), Tlaxcala (1), Veracruz (1), Yucatán (1) y Zacatecas (3).





### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

- **Porcentaje de servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género y/o trata de personas, respecto a los servicios requeridos.**

Al primer trimestre de 2025, se otorgaron 9,056 servicios a víctimas de violencia de género extrema y trata de personas, lo que representó el 100% respecto de los servicios requeridos para cubrir con la atención integral a las víctimas, cumpliendo con la meta programada al periodo.

#### **- Refugio Especializado en 2025.**

Durante el primer trimestre de 2025 se brindó atención a 15 personas (10 mujeres y 5 hombres menores de edad), de las cuales 2 mujeres son víctimas directas de trata de personas, e ingresaron en el periodo que se reporta al Refugio Especializado.

Los 6,471 servicios proporcionados a las víctimas del Refugio Especializado se desglosan de la siguiente manera: 2,080 de apoyo psicológico; 12 de apoyo legal; 1,037 de trabajo social; 2,072 de salud; 696 de pedagogía; 127 acompañamientos y 447 talleres de oficios diversos y actividades recreativas.

#### **- Víctimas atendidas en Apoyo Emergente en 2025.**

Al primer trimestre de 2025, se brindó atención de manera emergente a través de la DVI a 229 víctimas (196 mujeres y 33 hombres) en 2,585 servicios, desglosados de la siguiente manera: 523 apoyo legal; 1,295 apoyo psicológico; 598 servicios de trabajo social, canalizaciones a otras instituciones y seguimientos a víctimas y 169 acompañamientos.

Con relación a la emisión de dictámenes periciales e informes en materia de psicología, trabajo social y antropología social, así como, impresiones psicológicas, durante el primer trimestre de 2025, se llevaron a cabo 412 pruebas concluidas con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos, a solicitud de las personas Agentes del Ministerio Público de la Federación (AMPF); 232 en materia de psicología y 180 en materia de trabajo social.

En la FEVIMTRA se brinda atención bajo los principios rectores de la Ley General de Víctimas, entre otros, el principio de Enfoque Diferencial y Especializado, ya que se reconoce que ciertos daños requieren de una atención especializada que responda a las particularidades y grado de vulnerabilidad de cada víctima. Cabe señalar que se encuentra en permanente disposición para la recepción de solicitudes para atención a víctimas.

Asimismo, realiza acciones a fin de mejorar la atención que brinda a las víctimas manteniendo la calidad y calidez, contribuyendo con la debida diligencia, al acceso a la justicia y el respeto a los Derechos Humanos, así como las gestiones con la Unidad Especializada de Infraestructura Tecnológica, Comunicaciones y Sistemas de la FGR, a efecto de sistematizar el registro de los servicios proporcionados.

- **Porcentaje de cuestionarios aplicados con calificación satisfactoria de los servicios otorgados por la FEVIMTRA, respecto del total de cuestionarios aplicados a personas que egresan del Refugio Especializado.**

Al primer trimestre de 2025, se obtuvo una calificación satisfactoria en el cuestionario aplicado a una mujer mayor de 12 años que egresó del Refugio Especializado. El cuestionario cuenta con una escala de 0 a 10. La calificación satisfactoria, se refiere a aquellos cuestionarios que sean valorados con una calificación mínima de 8 ("Bastante satisfecha").

La variación de la meta alcanzada es resultado de la atención integral que se brinda a las víctimas con altos índices de calidad en los servicios y calidez en el trato. Es importante mencionar que el instrumento de evaluación cuenta



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

con un área de observaciones y comentarios en donde la residente manifestó haber recibido buen trato, comprensión, respeto, trato digno e igualitario por parte del personal asignado al Refugio Especializado.

La protección y atención que brinda el Refugio Especializado es integral, oportuna y eficiente, a fin de cubrir necesidades específicas de las víctimas, coadyuvando de esa manera con su proceso de acceso a la justicia y de reincorporación social.

- **Porcentaje de evaluaciones aprobadas, respecto del total de evaluaciones aplicadas en las actividades de capacitación y orientación proporcionadas por la FEVIMTRA.**

Durante el primer trimestre de 2025, se obtuvieron 170 evaluaciones con una calificación aprobatoria, lo que representó el 93.41% de las 182 evaluaciones aplicadas, 5.5 puntos porcentuales por encima de la meta programada para el periodo de 87.91%. Cabe mencionar que, de las evaluaciones aprobadas, 113 corresponden a mujeres y 57 a hombres (ver Anexo 1 Población Atendida).

La FEVIMTRA proporcionó 19 actividades de capacitación y de orientación y en 11 de ellas se aplicaron evaluaciones. Los temas tratados en las actividades evaluadas fueron los siguientes: Programa Nacional Alerta AMBER México, delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes y grupos en situación de vulnerabilidad, trata de personas y violencia contra las mujeres por razón de género (ver Anexo 3 Notas Adicionales).

El comportamiento del indicador obedeció a que durante la preparación y el desarrollo de las actividades la información tuvo un buen impacto entre las personas que participaron. Los factores que se considera que contribuyeron a su cumplimiento son los siguientes: i) se atendieron las dudas de las personas asistentes en el momento que fueron manifestadas, ii) las personas asistentes tenían la posibilidad de participar en cualquier momento de la exposición, ya que sus cámaras y micrófonos estaban habilitados para participar activamente, lo que se tradujo en un ejercicio más dinámico; iii) el personal que expuso contó con el conocimiento especializado en los temas desarrollados, y iv) en cada curso se preparó y se envió previamente a las instituciones a las que se proporcionó el servicio, una ficha técnica para cada evento con los objetivos y el contenido temático, entre otros datos, con la finalidad de que las personas participantes contaran con información clara sobre el desarrollo de la actividad.

- **Porcentaje de niñas, niños y adolescentes localizados, respecto del total de niñas, niños y adolescentes cuya desaparición fue difundida mediante alertas y prealertas AMBER México.**

Al primer trimestre de 2025, la Coordinación Nacional del Programa Alerta AMBER México, a cargo de la FEVIMTRA, reportó la localización de 35 niñas, niños y adolescentes (25 mujeres y 10 hombres), lo que representó el 79.55% de las 44 alertas activadas.

El comportamiento de este indicador está sujeto a las circunstancias particulares de cada caso. Aunque el número de activaciones y localizaciones del objetivo planteado es planificable, éste puede o no ser alcanzado. La estimación proporcionada en cada meta trimestral se basa en un cálculo y distribución de activaciones proyectadas, tomando en cuenta porcentajes observados en períodos similares de ejercicios anteriores. Sin



### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

embargo, el número real de activaciones y localizaciones puede variar. Adicionalmente, durante este período, se lograron 16 localizaciones correspondientes a activaciones de años anteriores.

Es importante destacar que las cifras reportadas por la Coordinación Nacional no incluyen la totalidad de activaciones realizadas en las entidades federativas, ni todos los casos de niñas, niños y adolescentes desaparecidos o localizados. La información presentada corresponde únicamente a las activaciones realizadas a nivel nacional por la Coordinación Nacional, siguiendo los criterios de activación del mecanismo.

Por otra parte, a través del Centro de Atención Telefónica (CAT-FEVIMTRA) se reciben solicitudes de información, así como denuncias de hechos probablemente constitutivos de delitos de violencia contra las mujeres, en agravio de niñas, niños y adolescentes y de delitos en materia de trata de personas. Para los casos en que se desprenden hechos que no son de competencia federal, se orienta a la ciudadanía a acudir a las procuradurías y fiscalías generales de justicia de las entidades federativas, cuando de lo narrado se precisa el lugar de los hechos; mientras que para los casos en los que se desconoce totalmente el lugar de lo ocurrido, se canaliza a la línea 911.

En el período de enero a marzo de 2025 se recibieron y atendieron 453 llamadas y 453 correos electrónicos, estas comunicaciones derivaron de la difusión de los servicios que brinda la FEVIMTRA y de las pláticas informativas impartidas en diversas instituciones. Durante este período se proporcionó orientación ciudadana sobre información general a 30 personas (20 mujeres y 10 hombres), sobre el Programa Alerta AMBER México a 411 personas (268 mujeres y 143 hombres), sobre violencia contra las mujeres a 12 personas (9 mujeres y 3 hombres).

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

No se presentaron obstáculos ni oportunidades durante este periodo.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República

**Clave de la UR:** 190

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Ciencias Penales

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 356 Realizar estudios e investigaciones sobre derechos humanos de las mujeres y aplicación de la perspectiva de género en el marco de las ciencias penales

Definición de la población objetivo
<p>Uno de los objetivos prioritarios es avanzar en la consolidación del Estado de Derecho y una de las estrategias para lograrlo es fomentar la profesionalización, actualización y superación de las personas servidoras públicas de las instituciones encargadas de la procuración de justicia, con el fin de que su actuación se rija bajo los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y responde a los compromisos del Estado Mexicano en el marco de las convenciones y los tratados internacionales; particularmente, la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) y la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer conocida también como la Convención Belém do Pará, sobre la igualdad de género.</p> <p>Por lo antes expuesto, el Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE) tiene como prioridad fortalecer el conocimiento sobre las ciencias penales en interrelación con la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, los derechos humanos de mujeres, niñas y adolescentes, y la violencia de género, mediante la aplicación de diagnósticos vinculados a investigaciones realizadas por el INACIPE como es el caso de la "Guía especializada para la integración del delito de feminicidio de conformidad con el actuar del Ministerio Público de la Federación".</p> <p>El Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP) en los Reportes de Incidencia Delictiva del Fuero Común Nacional (2020 - 2024), registró un <i>promedio anual</i> de 907 feminicidios con arma de fuego, con arma blanca y con otro elemento. Cabe resaltar que las Entidades Federativas que registraron la mayor incidencia promedio de feminicidios, fueron: Estado de México (119), Nuevo León (74), Ciudad de México (70), Veracruz de Ignacio de la Llave (61) y Jalisco (51).</p>



### Definición de la población objetivo

Por lo que existe la necesidad de orientar a las personas Agentes del Ministerio Público de la Federación (AMPF) a que integren de manera adecuada y con perspectiva de género las investigaciones en materia de feminicidio de conformidad con el artículo 325 del Código Penal Federal.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México, persisten brechas significativas de desigualdad entre mujeres y hombres que se reflejan en diversos ámbitos, incluido el acceso a la justicia. A pesar de los avances normativos en materia de derechos humanos y perspectiva de género, la actuación del Ministerio Público de la Federación (MPF) continúa enfrentando importantes desafíos para garantizar una atención efectiva, oportuna y sensible a las necesidades diferenciadas de las mujeres, especialmente aquellas que enfrentan violencia.

#### 1. Desigualdad estructural en el acceso a la justicia

- Las mujeres víctimas de violencia enfrentan mayores obstáculos para acceder a la justicia debido a factores como la revictimización, estigmatización y la falta de capacitación del personal en temas de género.
- Las estadísticas muestran que, aunque las mujeres denuncian diversos delitos, una gran proporción de estos casos no se judicializan o se archivan sin una debida investigación.
- Falta de integración adecuada de la perspectiva de género en las investigaciones
- Se ha identificado que muchos expedientes carecen de análisis con enfoque de género, lo cual limita la correcta identificación de contextos de violencia estructural o de relaciones de poder desiguales.
- En numerosos casos, las actuaciones del MPF reproducen estereotipos de género, restando credibilidad a los testimonios de las víctimas o minimizando la gravedad de los hechos.
- Capacitación insuficiente del personal ministerial
- Aunque existen esfuerzos institucionales por capacitar al personal del MPF, estos no siempre son sistemáticos ni obligatorios, y en ocasiones se abordan de forma superficial.
- La ausencia de herramientas prácticas para aplicar la perspectiva de género en la investigación ministerial limita su efectividad y la posibilidad de sancionar adecuadamente los delitos cometidos contra las mujeres.

Por lo anterior, el INACIPE ve la necesidad de orientar al MPF hacia la adopción de un modelo de procuración de justicia con enfoque interseccional y de género. Para ello se trabaja en la "Guía especializada para la integración del delito de feminicidio de conformidad con el actuar del Ministerio Público de la Federación" que permitirá orientar a las personas operadoras del sistema a que integren de manera adecuada y con perspectiva de género las investigaciones en materia de feminicidio de conformidad con el artículo 325 del Código Penal Federal.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas en el periodo.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de avance en el desarrollo de la "Guía especializada para la integración del delito del feminicidio de conformidad con el actuar del Ministerio Público de la Federación"; respecto del avance programado.**

El indicador es de periodicidad anual, sin embargo, al cierre del primer trimestre de 2025, se tiene un avance de 10%, consistente en la planeación del proyecto, el análisis de fuentes de información y la proyección de la Guía.

A continuación, se describen las actividades realizadas:

- Enero. Planeación y análisis de las fuentes de información (5%).
  - Reuniones de trabajo para proyectar la estructura y cronograma del proyecto.
- Febrero y marzo. Análisis de fuentes de información (5%).
  - Investigación y análisis de material bibliográfico.
    - Análisis de sentencias relevantes del tipo penal de feminicidio en México, de la Corte Interamericana de Derechos Humanos.
    - Consulta de datos estadísticos de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM).
    - Consulta del Atlas de Feminicidio de la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México.
  - Seguimiento de los registros del índice de incidencia delictiva de feminicidio en el SESNSP.
  - Elaboración de los conceptos básicos del tipo penal de feminicidio.

Cabe mencionar que el desarrollo de la Guía se realizará en 4 fases, con las siguientes equivalencias al porcentaje de avance del total de la acción:

1. Planeación y determinación de las fuentes de información para el desarrollo de la Guía (10%);
2. Proceso de desarrollo de la Guía (50%);
3. Entrega final y publicación de la Guía (10%);
4. Capacitación a personas servidoras públicas para el conocimiento y la aplicación de la Guía (30%).

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se presentó ningún obstáculo en el avance del desarrollo de la Guía.

En el rubro de oportunidades, para la última fase del proyecto, se tiene contemplada la capacitación de las personas AMPF para el conocimiento y aplicación de la Guía, en la modalidad de cursos en línea, con el fin de aminorar la afectación en sus cargas de trabajo.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República

**Clave de la UR:** 700

**Nombre de la UR:** Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales

**Clave del Pp:** E011

**Nombre del Pp:** Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral

**Tipo de acción:** 102 Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 457 Acciones y proyectos para prevenir, investigar y sancionar la violencia política contra las mujeres y promover sus derechos político electorales.

#### **Definición de la población objetivo**

La Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales (FISEL), tiene como objetivo prevenir, investigar y perseguir los delitos electorales para garantizar la libertad del voto y generar certidumbre en los procesos electorales del país.

En este sentido, la FISEL visibiliza la violencia política contra las mujeres en razón de género como un tema institucional; la falta de difusión en esta materia atenta contra los derechos político-electorales de las mujeres y contra el desarrollo democrático, provocando que menos mujeres estén en posibilidades de participar en la vida pública y política de nuestro país. En este contexto, resulta como prioridad para esta institución contar con información e insumos para desarrollar políticas públicas transversales que tengan como objetivo localizar y atender las causas que generan este tipo de violencia en la sociedad mexicana.

#### **Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

El concepto de igualdad entre mujeres y hombres se encuentra íntimamente relacionado con la no discriminación y, a su vez, con el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia. El Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (COCEDAW) ha declarado que "la violencia contra la mujer es una forma de discriminación que inhibe gravemente la capacidad de la mujer de gozar derechos y libertades en pie de igualdad con el hombre<sup>43</sup>".

Uno de los temas centrales para el logro de la igualdad, es la participación de las mujeres en la toma de decisiones públicas. Al respecto, en la actual LXVI Legislatura del Congreso de la Unión, se tiene una de las representaciones de mujeres más altas de la historia, con un 50% mujeres legisladoras, tanto en la Cámara de Diputados como en el Senado de la República.

La participación política y el liderazgo de las mujeres indígenas, así como su formación, se desarrolla primordialmente en el ámbito municipal. En el municipio, la participación es inversamente proporcional a la importancia del cargo, pues hay más regidoras que síndicas y presidentas. Las fuentes ofrecen información variada sobre el número de municipios indígenas. La Encuesta Nacional de Gobierno, Seguridad Pública y Justicia

<sup>43</sup> [https://catedraunescodh.unam.mx/catedra/mujeres3/html/cedaw/Cedaw/3\\_Recom\\_grales/19.pdf](https://catedraunescodh.unam.mx/catedra/mujeres3/html/cedaw/Cedaw/3_Recom_grales/19.pdf)

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Municipal 2009 (INEGI, 2010) reporta 15 municipios gobernados por mujeres, de un total de 507 con más de 40% de hablantes de alguna lengua indígena, y tres municipios mediante el sistema tradicional o de usos y costumbres de un total de 125 con menos de 40% de hablantes de alguna lengua indígena.<sup>44</sup></p> <p>Por otro lado, el Sistema Nacional de Información Municipal 2009 presenta la siguiente información en torno a la composición de los cabildos indígenas en municipios con más del 40.7% de participación de este sector de la población: 4.4% son presidentas municipales, 9.6% son síndicas y 26.7% son regidoras. Uno de los desafíos en el municipio es la igualdad de oportunidades de participación política y toma de decisiones entre hombres y mujeres. Los municipios que gobiernan las mujeres indígenas se caracterizan por una baja densidad demográfica, una elevada migración masculina y un grado de marginación alto y muy alto.</p> <p>Es tarea prioritaria para esta institución reforzar el compromiso de fortalecer la difusión sobre la problemática de violencia política contra las mujeres en razón de género, con la finalidad de incentivar una cultura de denuncia, y coadyuvar al aumento de la participación igualitaria de hombres y mujeres en la vida pública y política.</p> <p>Un ejemplo de ello es la presencia de mujeres en las presidencias municipales del país: en el año 2009, solo 9.8% de los cargos públicos en el país (incluidas presidencias municipales) eran ocupados por mujeres; para el año 2021, las presidencias municipales contaban con un 24% de mujeres a cargo y 76% de hombres; en el año 2022, la participación de mujeres fue de 23% y 77% de hombres; para 2023 el 26% de mujeres estaba a cargo y el 74% eran hombres, y en lo que corresponde al año 2024, el 30% de mujeres estaba a cargo, mientras que el 70% eran hombres<sup>45</sup>. Como se puede observar, se ha mantenido la disparidad en las presidencias municipales, donde por cada mujer hay tres hombres actualmente, así como en las gubernaturas, donde actualmente hay 13 mujeres de 32 entidades federativas: Aguascalientes, Baja California, Campeche, Ciudad de México, Chihuahua, Colima, Guanajuato, Guerrero, Estado de México, Morelos, Quintana Roo, Tlaxcala y Veracruz.</p> <p>El 13 de abril de 2020 la violencia política contra las mujeres en razón de género fue tipificada como delito, además de contemplarse reformas en otros ordenamientos legales en la materia. Esto fue un paso fundamental</p>

44 <https://www.redalyc.org/pdf/270/27032150005.pdf>

La Encuesta Nacional de Gobierno, Seguridad Pública y Justicia Municipal se actualizó en 2014-2015, pero no se establece una distinción a municipios que se rigen por usos y costumbres, en el portal se especifica que se centra en las funciones de gobierno, seguridad pública, justicia municipal, agua potable y saneamiento, residuos sólidos urbanos y medio ambiente

<https://www.inegi.org.mx/programas/cngmd/2015/default.html#Tabulados>

El INEGI elaboró con ONU Mujeres un atlas, pero considera población indígena y participación política (lo denomina toma de decisiones) por separado, y mediante el cual solo podemos saber cuántas mujeres ocupan cargos sin conocer si son de comunidades indígenas:

[http://gaia.inegi.org.mx/atlas\\_genero/](http://gaia.inegi.org.mx/atlas_genero/)

45 Sistema de Indicadores de Género

[http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/muestra\\_indicador.php?cve\\_indicador=259&Switch=1&Descripcion2=Distribuci%EF%BF%BDn%20porcentual&indicador2=257&original=0&fuente=259.pdf&IDNivel1=](http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/muestra_indicador.php?cve_indicador=259&Switch=1&Descripcion2=Distribuci%EF%BF%BDn%20porcentual&indicador2=257&original=0&fuente=259.pdf&IDNivel1=)

Consultado el 01 de abril de 2024.



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

para el estado de derecho y la sociedad civil en cuanto al combate a este tipo de violencia, toda vez que, al no existir anteriormente un tipo penal, complicaba investigar y sancionar este delito.

Durante el periodo comprendido entre enero 2021 a diciembre de 2023, las entidades con mayor cantidad de carpetas de investigación iniciadas referentes al tipo penal contemplado en el Artículo 20 Bis de la Ley General en materia de Delitos Electorales (LGMDE), son; Oaxaca (499), Hidalgo (70), Quintana Roo (53), Querétaro (46), Baja California (29), Tabasco (20), Chiapas (14) y Campeche (11).

Para la FISEL resulta imprescindible continuar ejecutando políticas públicas tendientes a atender y prevenir la violencia política contra las mujeres en razón de género; de ahí la importancia de contar con insumos acerca del estado que guardan las entidades federativas en cuanto a sus atribuciones y acciones locales, realizando planeaciones en fomento a la cultura de la denuncia y la legalidad, y con ello apoyar en concentrar esfuerzos para el desarrollo de acciones conjuntas, y así coadyuvar al debido ejercicio de los derechos políticos-electorales de la ciudadanía.

Cabe señalar, que la población indígena tiene acceso muy limitado a información veraz sobre el ejercicio de sus derechos político-electorales, al ser un segmento de la población en alta condición de vulnerabilidad, por lo que la FISEL ha fomentado en los últimos años actividades de difusión dirigidas a población indígena y representantes de los municipios sujetos al Régimen de Sistemas Normativos indígenas. Dentro del desarrollo del estudio planteado, se considera medir la atención institucional a grupos vulnerables, entre ellos la población indígena.

Por otro lado, la FISEL ha realizado trabajos en conjunto con diversas instituciones, tales como el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF), el Instituto Nacional Electoral (INE), el Instituto Nacional de la Mujeres (INMUJERES), la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM), la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV), la Subsecretaría de Derechos Humanos, Población y Migración (SDHPM) de la Secretaría de Gobernación, la Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres, Grupos en Situación de Vulnerabilidad y Trata de Personas (FEVIMTRA), para, entre otras acciones, generar espacios encaminados al reconocimiento de la violencia política contra la mujer, y de esta manera facilitar la identificación de un acto de violencia política contra las mujeres; orientar y coordinar en su actuación a estas instituciones federales de acuerdo con sus facultades y atribuciones y brindar orientación a la ciudadanía sobre este tema.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas durante el periodo.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de avance del estudio sobre el estado de atención a la violencia política contra las mujeres en razón de género en las entidades federativas.**

El indicador es de periodicidad anual; sin embargo, para el primer trimestre de 2025, se encuentran en proceso de elaboración los Términos de Referencia para dar inicio al procedimiento de contratación, a fin de realizar el estudio correspondiente.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Para la FISEL, resulta crucial colaborar con otras instituciones (INE, institutos electorales locales, fiscalías de delitos electorales o sus similares en las entidades federativas, entre otras) para elaborar mecanismos, tales como, cursos de capacitación en línea en los estados de la República, y el desarrollo de actividades presenciales de prevención



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
<p>para erradicar este tipo de violencia contra las mujeres. La realización de este estudio ayudará, entre otras cosas, a detectar necesidades de capacitación en la materia en las entidades federativas.</p> <p>Se contemplan los obstáculos de la reticencia de algunas instituciones a proporcionar información, así como los requerimientos de carácter administrativo para el ejercicio del recurso.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República

**Clave de la UR:** 811

**Nombre de la UR:** Unidad de Recursos Humanos

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 352 Apoyo para el pago de inscripciones y colegiaturas a las y los hijos de personas servidoras públicas que hayan fallecido en el desempeño de funciones o tareas de combate a la delincuencia

#### Definición de la población objetivo

La ayuda económica extraordinaria para el pago de colegiaturas e inscripciones se otorga de manera exclusiva a las y los hijos del personal sustantivo que haya desempeñado funciones de policía o de apoyo directo en las tareas de combate a la delincuencia y que haya fallecido en el desempeño de esas funciones.

El personal con funciones de policía o de apoyo directo al combate a la delincuencia adscrito a la Fiscalía General de la República (FGR), desarrolla actividades que ponen en peligro su vida, comúnmente, estas personas servidoras públicas son el principal sostén económico de sus familias, y ante su deceso, sus familias resienten un grave deterioro en sus ingresos económicos, siendo, entre sus gastos más recurrentes, el pago por concepto de inscripción y colegiaturas de sus hijas e hijos.

Por lo anterior, es necesario otorgar la ayuda económica extraordinaria para el pago de dichos servicios escolares como lo establece el Acuerdo A/054/02 del Procurador General de la República.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La FGR al 31 de marzo de 2025, contó con 11,430 personas servidoras públicas dedicadas a realizar actividades sustantivas, cuyas funciones principales son la investigación y la persecución de delitos federales. Este grupo incluye a personas servidoras públicas con puesto de Coordinación Ministerial, Supervisión Ministerial, Apoyo Ministerial, Coordinación Policial, Supervisión Policial, Apoyo Policial, así como Supervisión Pericial y Apoyo Pericial del cual 4,672 son mujeres (40.88%) y 6,758 son hombres (59.12%).

La ayuda económica extraordinaria para el pago de inscripciones y colegiaturas tiene como principales beneficiarios a las y los hijos de las personas servidoras públicas que hayan desempeñado funciones de policía o de apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia de la FGR, y que lamentablemente fallecieron en el desempeño de esas funciones. Lo anterior genera que las parejas, hijas e hijos de las personas servidoras públicas fallecidas, queden en una situación vulnerable, tanto emocional como económicamente.

La gran mayoría de las personas servidoras públicas fallecidas son hombres; por lo que al faltar estos, comúnmente sus parejas asumen la responsabilidad del hogar, cuya manutención se compartía o era totalmente

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>asumida por la persona servidora pública fallecida. En este sentido, la ayuda económica extraordinaria contribuye de manera indirecta al fortalecimiento de la economía familiar, en un contexto de especial vulnerabilidad teniendo como finalidad aminorar la carga económica derivada de la afectación por la pérdida de la madre, padre o persona tutora.</p> <p>Es importante destacar que, en un entorno en que se observa una tendencia al alza en el número de las mujeres que encabezan un hogar en México, y en el que persisten condiciones culturales y sociales que condicionan negativamente los ingresos de las familias monoparentales encabezadas por mujeres, el otorgamiento de la ayuda económica como la aquí referida, contribuye a disminuir la brecha de ingreso entre mujeres y hombres responsables de familia.</p> <p>Por medio de esta acción, la FGR asume la corresponsabilidad establecida en el artículo 3º Constitucional respecto a garantizar el derecho a la educación, esto en concordancia y cumplimiento con el principio de interés superior de la niñez para las hijas e hijos que, en su calidad de víctimas indirectas, reciben este apoyo, así como con el artículo 57 de la Ley General de los Derechos de Niños, Niñas y Adolescentes, en el cual se establece que tienen derecho a una educación de calidad que garantice el respeto a su dignidad humana, el desarrollo armónico de sus potencialidades y personalidad.</p> <p>Asimismo, este apoyo económico extraordinario coadyuva con el ejercicio de dos de los principios rectores de la FGR, como lo son: (I) el respeto a los derechos humanos y; (II) la perspectiva de protección integral de los derechos de la niñez y adolescencia; lo anterior, en relación con lo dispuesto por el artículo 1º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, el cual refiere que todas las autoridades, en el ámbito de sus competencias, tienen la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad, así como con el artículo 4 de la Ley de la Fiscalía General de la República.</p> <p>Durante el año 2024 se benefició a un total de 37 hijas e hijos, 17 mujeres (45.95%) y 20 hombres (54.05%) de personas servidoras públicas que desempeñaban funciones de policía o de apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia y que fallecieron en el desempeño de esas funciones, los cuales cursaron los siguientes niveles educativos: primaria (2), secundaria (8), bachillerato (9) y licenciatura (18).</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No se realizaron acciones afirmativas en el periodo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Porcentaje de facturas pagadas del reembolso para el pago de inscripción y colegiaturas a las y los hijos de las personas servidoras públicas de la FGR, que hayan fallecido en el desempeño de funciones de policía o apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia.



### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

De enero a marzo de 2025, la Unidad de Recursos Humanos gestionó el pago de 37 facturas, por concepto de inscripción y/o colegiaturas, lo que representó el 100% de las facturas recibidas para pago y 9.85 puntos porcentuales por encima de la meta programada al periodo de 90.15%.

El comportamiento de la meta obedeció a que la Unidad de Recursos Humanos realizó un seguimiento vía correo electrónico (ayudaeconomicaext@fgr.org.mx) y telefónica con las personas solicitantes o personas beneficiarias que remitieron solicitudes de reembolsos o facturas incompletas o incorrectas, lo cual ayudó a solventar dichas circunstancias.

Durante el periodo de análisis, la población atendida fue de 22 hijas e hijos, 11 mujeres (50%) y 11 hombres (50%), de 18 servidores públicos fallecidos en cumplimiento de sus funciones. Las personas beneficiarias cursan los siguientes niveles educativos: primaria (1), secundaria (7), bachillerato (7) y licenciatura (7). (Ver Anexo 1 Población Atendida).

Cabe resaltar que el total de hijas e hijos de personas servidoras públicas fallecidas que son beneficiarias de la ayuda económica extraordinaria, puede variar, ya que en cada término del ciclo escolar (anual, semestral, cuatrimestral, según sea el caso) se tiene que renovar la citada ayuda otorgada, si las personas interesadas cubren los requisitos establecidos en el Acuerdo A/054/02.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Un obstáculo presente en la actividad de la gestión de pago es la demora en la expedición de documentación y facturas por parte de las instituciones educativas, lo que origina que las personas solicitantes o beneficiarias no puedan proporcionar la documentación completa para la integración total de sus expedientes de conformidad con el Acuerdo A/054/02.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y Control de Enfermedades

**Ramo:** 50 Instituto Mexicano del Seguro Social

**Clave de la UR:** GYR

**Nombre de la UR:** Instituto Mexicano del Seguro Social

**Clave del Pp:** E001

**Nombre del Pp:** Prevención y Control de Enfermedades

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo
Mujeres y Hombres derechohabientes mayores de nueve años que fueron dados de alta en alguna Unidad de Medicina Familiar, asignándoles un consultorio para su atención.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>El Programa Presupuestario E001 Prevención y Control de Enfermedades, incluye las acciones preventivas y de planificación familiar que se otorgan a la población derechohabiente del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) a lo largo del ciclo de vida, sin distinción de género y edad, tanto intra como extramuros.</p> <p>La mayoría de las acciones preventivas están integradas en la estrategia PREVENIMSS, cuyo objetivo es impactar en la preservación de la salud de las personas, desde el nacimiento hasta la vejez, al otorgar acciones de promoción y protección a la salud por edad, sexo y factores de riesgo.</p> <p>En lo que corresponde al Programa de Planificación Familiar, durante la prestación de servicios, las acciones se dirigen a población en edad reproductiva, sea o no derechohabiente del IMSS, tanto en unidades médicas de los tres niveles de atención, en consulta externa y hospitalización, como en área laboral, urbano marginadas y rurales, con el propósito de ampliar la cobertura de usuarias y usuarios de métodos anticonceptivos temporales y definitivos, salvaguardando el ejercicio de sus derechos sexuales y reproductivos ante la toma de una decisión libre, voluntaria e informada, previa valoración de los factores de riesgo e identificación de necesidades personales, expectativas reproductivas y condición de salud.</p> <p>La prestación del servicio se brinda de forma diferenciada entre hombres y mujeres, reconociendo los derechos sexuales y reproductivos de cada persona y pareja, por lo que se respetan las decisiones tomadas ante el tema la sexualidad y la anticoncepción.</p>



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los resultados obtenidos a través de los años han favorecido los niveles de salud de la población al poder planear un embarazo en las mejores condiciones de la mujer, como son evitar embarazos en edades extremas o en mujeres con alto riesgo reproductivo, por otro lado, se prioriza ampliar el espacio intergenésico o finalizar cuando así lo desee, la fertilidad. Esto ha contribuido en cierta forma a la disminución de las tasas de morbilidad y mortalidad materna y perinatal en el IMSS, lo que se traduce en un costo-beneficio derivado de estas acciones, impactando en la reducción de las tasas de partos y abortos por mil mujeres en edad fértil.

“Los servicios que conforman el programa E001 Prevención y control de enfermedades se otorgan en 2,564 Módulos de Atención Preventiva Integrada (PREVENIMSS), 256 consultorios de Planificación Familiar y 263 Módulos de apoyo a la prestación de los servicios de Planificación Familiar, que se encuentran en las 1,545 unidades médicas del primer nivel de atención del Instituto. Los Módulos PREVENIMSS son atendidos por 40,583 Enfermeras, de las cuales 3,737 son Auxiliares de Enfermería en Salud Pública, 2838 Enfermeras Especialistas en Medicina de Familia, 26 Enfermeras Especialistas Materno Infantil.

En 2024 el total de derechohabientes al Instituto fue de 77,430,917 millones de personas, las cuales corresponden a la población potencial de este Programa presupuestario. Según la Dirección de Incorporación y Recaudación, a junio del mismo año la población adscrita a las unidades de atención ascendió a 62,635,346, de las cuales 55,727,669 están adscritas a un Médico Familiar, siendo ésta la población objetivo del Programa.

Actualmente, el Instituto enfrenta el doble reto de tratar una población con enfermedades crónico-degenerativas y con las enfermedades infecciosas, que en su conjunto abarcan la mayor proporción de recursos de atención en los servicios de salud. Así, el IMSS tiene dos grandes objetivos: i) mejorar la atención sobre todo en el primer nivel para poder atender los enfermos agudos, y ii) tener una estrategia frontal contra las enfermedades crónicas no transmisibles.

El E001 presenta una vinculación con los 100 compromisos para el segundo piso de la transformación:

Vinculación directa con 7. República de y para las mujeres, cuyo compromiso se vincula con el 7.2 Garantizar el acceso a la salud de las mujeres.

En materia de promoción de la salud, prevención y detección de enfermedades en 2024, la cobertura de Atención Integral PREVENIMSS fue de 58.5%, lo que permitió que 32,215,353 derechohabientes recibieran sus acciones de nutrición, prevención, protección específica, detección oportuna, salud reproductiva y educativas, que le corresponden según su grupo de edad y sexo, cifra mayor a la registrada en el mismo período del año anterior (28,702,749). Las coberturas obtenidas por grupo de edad fueron: Niños (62.45%), Adolescentes (62.97%), Mujeres (54.70%), Hombres (63.95%), Adultos mayores (52.35%). Es importante señalar que se observaron incrementos en las coberturas, al incrementarse la asistencia a los servicios preventivos.

La detección oportuna de padecimientos crónicos como la diabetes mellitus tipo 2 y la hipertensión arterial, representa una oportunidad para modificar favorablemente la historia natural de la enfermedad, con ello se pretende instituir el tratamiento oportuno para evitar complicaciones que afectan la calidad de vida o aceleran la muerte prematura. En PrevenIMSS estas detecciones se realizan mediante la medición de glucosa capilar con glucómetro y la toma de presión arterial. Las coberturas alcanzadas en población derechohabiente de 20 y más años para diabetes mellitus tipo 2 e hipertensión arterial fueron de 27.69% y de 64.76% respectivamente.

Respecto a la exploración clínica de mama, la cobertura obtenida fue de 37.7%, lo que se benefició a 6,705,167 mujeres de 25 a 69 años. La cobertura de detección de cáncer de mama mediante mastografía en el grupo de 50 a 69 años fue de 15.0%, con lo que se benefició a 1,037,149 mujeres de este grupo. En mujeres de 40 a 49 años, se realizaron 363,790 mastografías de detección más para un total de 4,177,216 mujeres. Pese a la realización de

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>todas estas acciones, se alcanzó una tasa de mortalidad por esta causa en mujeres de 25 y más años, de 15.5 en 2024.</p> <p>La detección de cáncer cérvico uterino mediante citología cervical es la estrategia de tamizaje en PREVENIMSS. En 2024, se alcanzó una cobertura de 25.5%, beneficiando a 3,712,833. La identificación temprana de lesiones premalignas de cáncer cérvico uterino, así como el diagnóstico y tratamiento oportunos, han contribuido a la disminución de la mortalidad por esta causa en un al pasar de una tasa de 13.0 por 100,000 mujeres derechohabientes mayores de 25 años en el año 2000 a una de 6.3 en 2024.</p> <p>En Planificación Familiar es necesario fortalecer la competencia técnica del personal médico, de enfermería y trabajo social, para garantizar la prestación del servicio en forma oportuna y de calidad dirigida a la mujer y al hombre en edad reproductiva, en lo que respecta a las acciones de comunicación educativa personalizadas como en el otorgamiento del método anticonceptivo, el cual debe ser previa valoración del riesgo reproductivo y obstétrico, identificando sus expectativas reproductivas, necesidades personales y condición de salud, con la finalidad de que ejerza sus derechos sexuales y reproductivos, aceptando en forma libre, voluntaria e informada, para favorecer la continuidad de uso del mismo.</p> <p>En 2024, las acciones de comunicación educativa individuales impartidas por personal de salud, específicamente por enfermería y trabajo social respecto a la consejería en salud reproductiva y planificación familiar, pretende resolver dudas o ampliar la información sobre los beneficios y ventajas de usar un método anticonceptivo, de la gama y moderna con la que cuenta el IMSS y, para él o la usuaria que aceptó alguno en forma libre voluntaria e informada, se sugiere el ideal de acuerdo a criterios de elegibilidad y según factores de riesgo reproductivo y obstétrico. En este mismo año se realizaron 1,175,419 entrevistas dirigidas a no embarazadas no usuarias; 485,741 a puérperas en posparto y posaborto; 746,857 a varones, 299,381 a las y los adolescentes y 786,279 a usuarias o usuarios de métodos anticonceptivos.</p> <p>Las actividades de comunicación educativa en temas de salud sexual y anticoncepción, dirigidas a la población adolescente, han impactado en la proporción de embarazadas adolescentes, ya que en 2020 la proporción fue de 8.9 y para el 2024 se obtuvo 8.1; impactando directamente en el número de embarazadas adolescentes que acudieron por primera vez a vigilancia prenatal, con una reducción de 1,643 embarazos en este grupo etario con respecto del año anterior, contribuyendo al decremento en la morbi-mortalidad materna, perinatal e infantil, favoreciendo los proyectos de vida en las adolescentes que posponen la maternidad.</p> <p>La metodología de consejería establece el derecho a la información verídica y con bases científicas, que se proporciona a quien la solicite, sin discriminar por edad o género; dentro del proceso de comunicación educativa interpersonal, la o el prestador del servicio analiza de manera conjunta con él o la usuaria el momento ideal para planear un embarazo, acorde con las expectativas reproductivas y personales, así como la condición de salud y necesidades de anticoncepción, brindando información clara, veraz, suficiente, oportuna y objetiva, acerca de la amplia gama de métodos anticonceptivos dando mayor énfasis a los de alta continuidad con los que cuenta el IMSS, así como su uso , explicando los riesgos, efectos secundarios, ventajas y beneficios, citas de seguimiento,</p>



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

los efectos al suspender su uso, y el regreso a la fertilidad. El personal de salud verifica que lo expuesto haya sido comprendido desde la perspectiva de la persona y que las dudas expresadas sean resueltas o aclaradas. Después de haber sido informada o informada ampliamente, la persona puede tomar una decisión libre, voluntaria, informada y responsable en relación a la selección de un método anticonceptivo temporal o definitivo, y la expresa por escrito, con la firma del consentimiento informado en planificación familiar, que será parte del expediente clínico, y se podrá realizar la entrega del método anticonceptivo por primera vez o cuando se haga un cambio de método; por lo que no debe realizarse un procedimiento en contra de la voluntad de una persona competente o con discapacidad, aunque la familia lo autorice con sus excepciones.

#### Principios

Para dar cumplimiento a lo anterior, se establecen cinco principios claves que permiten definir el papel de la o el prestador de servicios en el contexto de la planificación familiar:

- Respetar la toma de decisión informada
- Satisfacer las necesidades de información
- Proporcionar información clara y específica
- Asegurar que haya sido comprendida la información otorgada
- Dejar constancia de la aceptación voluntaria e informada y del respeto a la misma

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### Indicadores:

Para el indicador Entrevistas de Planificación Familiar realizadas por Trabajo Social y Enfermería se estableció una meta para el 2025 del 90.0%, con un numerador 664,404 y un denominador de 738,260, del cual se obtuvo un logro al periodo de enero de 2025 de 81.74% con un total de 180,177 entrevistas realizadas. Los factores que influyeron en la obtención de este resultado fueron las actividades de impacto a través de la comunicación educativa de calidad que proporciona el personal de trabajo social y enfermería ha incrementado de manera importante el número de entrevistas en temas de anticoncepción y salud sexual y reproductiva, el seguimiento puntual a sus procesos ha incrementado con ello la adopción de un mayor número de métodos anticonceptivos de alta continuidad en esta población etaria, basados en los criterios médicos de elegibilidad, previniendo con ello el número de embarazo no planificados.

Al mes de enero de 2025, en cuanto a comunicación educativa se refiere, el personal de salud involucrado realiza estas acciones de manera individualizada realizando de manera conjunta un total de 85050 entrevistas dirigidas a no embarazadas y no usuarias; 42,403 a puérperas en posparto y posaborto 52,724 dirigida a varones; 21,035 a las y los adolescentes y 59,769 a las y los usuarios de métodos anticonceptivos. La población atendida es la suma de las entrevistas de planificación familiar por trabajo social y enfermería de no embarazadas, postparto y posaborto, varones (180,177) más la cifra de los adolescentes, (21,035).



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Una de las estrategias es realizar Jornadas de Salud Reproductiva, que tiene por objetivo invitar a la población para que acudan a las unidades médicas y el personal de salud realice de manera extramuros el otorgamiento de orientación y consejería en planificación familiar de manera veraz y científica para la elección de manera libre para la toma de decisiones asertivas con la adopción y aplicación de métodos anticonceptivos con énfasis en los de alta continuidad, sobre todo en los días conmemorativos, dirigido a toda a la población en edad reproductiva con énfasis a grupos vulnerables.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de guardería

**Ramo:** 50 Instituto Mexicano del Seguro Social

**Clave de la UR:** GYR

**Nombre de la UR:** Instituto Mexicano del Seguro Social

**Clave del Pp:** E007

**Nombre del Pp:** Servicios de guardería

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 195. La Ley del Seguro Social establece en sus artículos 201 al 207 a aquellos que tienen derecho a recibir la prestación del servicio de guardería, así como dónde reciben el servicio y cómo, por lo que no se pueden establecer acciones estratégicas en este sentido. El servicio lo recibe quienes cumplen con lo estipulado en el artículo 201 de esta Ley y se encuentra vigente en sus derechos.

#### Definición de la población objetivo

El ramo de guarderías cubre los cuidados, durante la jornada de trabajo, de las hijas e hijos en la primera infancia, de las personas trabajadoras, mediante el otorgamiento de las prestaciones establecidas en el capítulo.

Este beneficio se podrá extender a los asegurados que por resolución judicial ejerzan la patria potestad y la custodia de un menor, siempre y cuando estén vigentes en sus derechos ante el instituto y no puedan proporcionar la atención y cuidados al menor.

El servicio de guardería se proporcionará en el turno matutino y vespertino pudiendo tener acceso a alguno de estos turnos, el hijo del trabajador cuya jornada de labores sea nocturna conforme al artículo 201 de la Ley del Seguro Social.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En los últimos años se ha acelerado la incorporación de la mujer al mercado laboral, por lo que adquiere importancia el que sus hijas e hijos tengan cuidado durante la jornada de trabajo, por ello la Ley del Seguro Social establece a través de sus artículos 201 al 207 quienes tienen derecho a recibir servicio de guardería.

El artículo 202 dice que este servicio debe proporcionarse “atendiendo a cuidar y fortalecer la salud de niñas y niños y su buen desarrollo futuro, así como a la formación de sentimientos de adhesión familiar y social, a la adquisición de conocimientos que promuevan la comprensión, el empleo de la razón y de la imaginación y a constituir hábitos higiénicos y de sana convivencia y cooperación en el esfuerzo común con propósitos y metas comunes, todo ello de manera sencilla y acorde a su edad y a la realidad social y con absoluto respeto a los elementos formativos de estricta incumbencia familiar” y el artículo 203 establece que “los servicios de guardería infantil incluirán el aseo, la alimentación, el cuidado de la salud, la educación y la recreación de los menores a que se refiere el artículo 201” Por ello, una de las políticas que se ha propuesto desarrollar la Coordinación del

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Servicio de Guardería para el Desarrollo Integral Infantil es la de ampliar la capacidad instalada a través de los procedimientos previstos en la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público(LAASSP), así como el promocionar la instalación de guarderías en empresas mediante convenios de subrogación del servicio de guardería quienes proporcionaran el servicio a sus empleados.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Acciones realizadas 1er trimestre de 2025:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Al cierre del primer trimestre*, las inscripciones fueron 190,695(91,013 niñas y 99,682 niños), el cuarto trimestre de 2024 las inscripciones fueron 187,812 (89,590 niñas y 98,222 niños), teniendo un incremento de 2,883 niñas y niños derivado la apertura de nuevas guarderías y recuperación de lugares mediante licitaciones públicas, así como la ampliación de capacidad instalada de guarderías en operación.</li><li>Al cierre del primer trimestre*, los padres y madres beneficiarios fueron 178,499 de los cuales 116,133 son mujeres y 62,366 hombres, durante el cuarto trimestre de 2024, los padres y madres beneficiarios fueron 175,793 de los cuales 115,170 son mujeres y 60,623 son mujeres, teniendo un incremento de 2,706 personas beneficiarias, así mismo, la proporción de hombres beneficiarios se incrementa debido a la reforma de la Ley de Seguro Social, El 21 de octubre de 2020 se publicó en el Diario Oficial la reforma al Artículo 201 de la ley del IMSS, quedando como sigue: "El ramo de guarderías cubre los cuidados, durante la jornada de trabajo, de las hijas e hijos en la primera infancia, de las personas trabajadoras, mediante el otorgamiento de las prestaciones establecidas en este capítulo. Este beneficio se podrá extender a los asegurados que por resolución judicial ejerzan la patria potestad y la custodia de un menor, siempre y cuando estén vigentes en sus derechos ante el Instituto y no puedan proporcionar la atención y cuidados al menor", la modificación a la Ley implica que el porcentaje de madres trabajadoras disminuya con respecto al cada vez mayor número requerimientos de los trabajadores varones que solicitan el ingreso de sus hijos a las guarderías.</li><li>La capacidad instalada al cierre del primer trimestre* fue de 235,705 lugares con una demanda potencial de 1,776,627 niños de cuyos padres y madres pudieran requerir el servicio teniendo una cobertura del 13.26%, al cierre del cuarto trimestre de 2024 la capacidad instalada fue de 235.708 lugares con una demanda potencial de 1,801.878 niñas y niños registrados teniendo una cobertura de 13.08% por lo que la cobertura se incrementa en 0.18 puntos porcentuales.</li></ul> <p>*Cifras preliminares</p>



## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

### 1. Simplificación del marco regulatorio del servicio de guardería

- Se brindó asesoría a los Departamentos de Guarderías en materia normativa de fomento de la salud y alimentación, así como respecto a las medidas específicas de prevención y control de brotes de enfermedades transmisibles sujetas a vigilancia epidemiológica.
- El Procedimiento de alimentación del servicio de guardería del IMSS actualizado y revisado por la CSGDII se encuentra en revisión con el Sindicato.
- El Procedimiento de pedagogía del servicio de guardería del IMSS continúa en revisión por la División de Normatividad y Mejora Regulatoria.
- El Procedimiento de fomento de la salud del servicio de guardería del IMSS fue revisado por la División de Normatividad y Mejora Regulatoria, y cuenta con validación de la versión final de las diferentes Divisiones y Áreas revisoras.

### 2. Capacitación sobre el Servicio de Guardería

- Tras la revisión de las unidades temáticas se propone la eliminación de las unidades 7 a 9 del curso básico de fomento de la salud.
- Se concluyó con análisis de las bases de datos obtenidos durante los 4 trimestres, de enero a diciembre de 2024, aún pendiente envío de oficio a los OOAD.
- Al 31 de diciembre de 2024 se registraron 21,580 Asistentes Educativas de nuevo ingreso a las guarderías de prestación indirecta, de las cuales, ~17,558 acreditaron el curso "Inducción al puesto para asistentes educativas", lo que representa un avance de 81.37%.
- Al 31 de diciembre de 2024 se registraron 26,771 nuevos trabajadores en guarderías de prestación directa e indirecta que debieron tomar el curso "Prevención y detección oportuna del maltrato y abuso sexual infantil" de forma obligatoria, de los cuales ~23,893 personas lo acreditaron, lo cual representa un avance del 89.25%.

### 3. Alimentación Sana, Variada y Suficiente

- Al 31 de diciembre de 2024, se inscribieron al curso 4,056 madres, padres y cuidadores, lo que representa un logro de 33.80 % al 31 de diciembre de 2024.

### 4. Preescolar

- Se recibió información de algunos OOAD sobre la situación que prevalece en los estados con respecto al seguimiento que guardan los Acuerdos o Convenios de Colaboración con la Autoridad Educativa Local, y se brindó orientación.
- Se emitió el oficio terminación 029, el 28 de marzo firmado por la Titular de la División de Desarrollo Integral Infantil (DDII), a través del cual se informa a los OOAD que se dará seguimiento puntual al respecto del tema de preescolar en las guarderías.

### 5. Documentos y formatos para la atención médica de niñas y niños inscritos en guarderías IMSS

- Se brindó asesoría a los Departamentos de Guarderías respecto a consultas sobre los formatos para la atención médica de niñas y niños inscritos en guarderías IMSS contenidos en la Norma para la Coordinación entre las guarderías y las unidades médicas del IMSS.

### 6. Indicadores de desempeño del servicio de guardería

- Se calculó el resultado de satisfacción del usuario del servicio de guardería a nivel nacional a partir de los resultados de los 3 periodos de 2024, el cual fue de 96.49%. Además, se difundió a los Departamentos de Guarderías la encuesta de satisfacción, junto con la metodología de aplicación de esta, así como el cálculo muestral y metodología de cálculo del indicador correspondiente al 1er periodo del 2025. En este sentido la

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>muestra para la aplicación del 1er periodo corresponde a 89,294 encuestas en 1,270 de las unidades que conforman el sistema de guarderías IMSS.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• En seguimiento al Calendario de Supervisiones Ordinarias 2025, al corte del 07 de abril del actual, durante el periodo enero – marzo 2025 se efectuaron 1,255 supervisiones ordinarias de 1,266 programadas (99.13%). Asimismo, el resultado en el indicador nacional de calidad en dicho periodo es de 91.77%.</li></ul> <p><b>7. Expansión del Servicio de Guardería</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Durante el primer trimestre iniciaron operaciones 5 nuevas guarderías incrementando 927 nuevos lugares en los estados de Ciudad de México (1), Estado de México (1), Nuevo León (1), Sinaloa (1) y Yucatán (1).</li><li>• Se continua con el plan de promoción para la instalación de guarderías con esquema en Empresarial y En el Campo.</li></ul>
Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la Salud

**Ramo:** 50 Instituto Mexicano del Seguro Social

**Clave de la UR:** GYR

**Nombre de la UR:** Instituto Mexicano del Seguro Social

**Clave del Pp:** E011

**Nombre del Pp:** Atención a la Salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207 Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

**Definición de la población objetivo**

Mujeres en edad reproductiva susceptibles de poder embarazarse.

**Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

Las acciones relacionadas con el Programa de Atención Prenatal en el Instituto, la o el prestador de servicios, las dirigen a la embarazada que asiste a la Unidad de Medicina Familiar, con respeto y sin discriminación por su condición social, cultural, económica, psicológica o física y preferencia sexual, con el propósito de que adquieran conocimientos sobre el autocuidado de su salud. Cabe mencionar que la atención prenatal se otorga independiente si va o no acompañada por su pareja o un familiar.

La vigilancia prenatal en el Instituto Mexicano del Seguro Social, a través de la Consulta Externa en las Unidades de Medicina Familiar, consiste en una atención médico-preventiva integral con la participación de un equipo de salud interdisciplinario, con enfoque de riesgo y anticipación al daño; atención prenatal que se brinda desde el primer trimestre de la gestación coadyuvando a disminuir las complicaciones que puedan presentarse durante cualquier etapa del embarazo, parto y puerperio; y así contribuir a la disminución de la mortalidad materna.

La razón de muerte materna por 100,000 nacidos vivos en el periodo de la semana epidemiológica 44 de 2024, fue de 26.0, último dato disponible en la Dirección General de Epidemiología (DGE) de la Secretaría de Salud.

Para el IMSS, la Razón de Muerte Materna hospitalaria por 100,000 Nacidos Vivos en el periodo enero a diciembre de 2024 fue de 29.0.

El Instituto Mexicano del Seguro Social fortalece en forma permanente la atención a las mujeres que se encuentran en esta etapa que se considera vulnerable por los riesgos a que se ven expuestas, con el objeto de dar trato igualitario, desde la vigilancia prenatal, atención durante el parto y puerperio, en especial a las de alto riesgo como son las menores de 19 años, mayores de 35 años portadoras de enfermedades crónico degenerativas; así como aquellas que se encuentran en emergencia obstétrica sean o no derechohabientes. Lo anterior dentro de un marco de respeto a los Derechos Humanos, según la reforma a la Ley del Seguro Social en 2015, en que obliga la atención de mujeres embarazadas que presenten una urgencia obstétrica, independientemente de su derechohabencia o afiliación en cualquier esquema de aseguramiento. La Ley del Seguro Social y el Reglamento de Prestaciones Médicas del IMSS, prevé un apartado especial para la atención

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

del embarazo, parto y puerperio, en el que se prioriza la asistencia obstétrica y perinatal, además de ayuda en especie para lactancia.

Se anexan archivos históricos del 2015 al 2024 para los indicadores de Atención Prenatal.

Oportunidad de inicio de la vigilancia prenatal durante el primer trimestre de gestación

Año	Consultas de 1a vez, en el 1er trimestre de la gestación	Total de consultas de 1a vez	Porcentaje
2015	335,399	563,094	59.6
2016	324,218	581,271	55.8
2017	314,000	583,143	53.8
2018	300,170	558,373	53.8
2019	284,074	539,140	52.7
2020	214,931	439,905	48.9
2021	223,061	453,502	49.2
2022	230,611	462,486	49.9
2023	223,427	433,588	51.5
2024	215,810	407,124	53.0

Promedio de atenciones prenatales por embarazada

Año	Consultas de 1a vez, en el 1er trimestre de la gestación	Total de consultas de 1a vez	Porcentaje
2015	4,635,209	563,109	8.2
2016	4,342,579	581,271	7.5
2017	4,070,010	583,143	7.0
2018	3,739,486	558,373	6.7
2019	3,466,414	539,140	6.4
2020	2,569,957	439,905	5.8
2021	2,562,949	453,502	5.7

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

<b>2022</b>	2,766,386	462,486	6.0
<b>2023</b>	2,746,081	433,588	6.3
<b>2024</b>	2,582,494	407,124	6.3

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se cuenta con personal responsable en todas las unidades médicas que atienden a mujeres embarazadas en el IMSS para realizar las actividades del Programa de Atención Prenatal, quienes monitorean el avance de los resultados mensualmente y hacia las unidades médicas a través de visitas de supervisión y asesoría dirigidas para detectar alguna desviación e implementar medidas correctivas como sería la capacitación del personal.

El personal médico, de enfermería, nutrición, asistentes médicas y trabajo social que laboran en las unidades médicas se mantienen actualizados de forma permanente para brindar la prestación de servicios de atención prenatal en forma integral y adecuada.

En el IMSS puede afiliarse la mujer, sea beneficiaria o trabajadora en cualquier semana del embarazo, y tiene derecho de recibir los beneficios de la atención del embarazo, parto y puerperio. Por tanto, la mujer puede presentarse a su primera cita con el Médico Familiar una vez realizados los trámites correspondientes para recibir consulta médica, y posteriormente se exhorta a la embarazada para que asista a la vigilancia prenatal en forma periódica, en donde recibirá educación para la identificación de datos de alarma que pongan en riesgo la salud del binomio, así mismo se realizan acciones para la detección oportuna y manejo de factores de riesgo que puedan complicar el embarazo, contribuyendo a la disminución de la morbilidad y mortalidad materna y perinatal.

La competencia técnica del personal clínico se fortalece para brindar con calidad el servicio de atención prenatal. La evaluación de los factores de riesgo obstétrico en la mujer embarazada tiene como objetivo el de orientarla sobre el cuidado de su salud y dependiendo de su condición de salud y por norma se valora el envío a un segundo nivel con el propósito de continuar su atención médica.

Actualmente en el Instituto Mexicano del Seguro Social no, es obligatorio que la embarazada asista a un determinado número de atenciones prenatales, e incluso puede acudir únicamente a la semana 34 de gestación para la expedición de su incapacidad por maternidad, esto impacta en algunas ocasiones de manera negativa en el cumplimiento de la meta.

Se continúa con la implementación de la estrategia de seguimiento semanal de los indicadores en cada una de las OOAD del Instituto que busca el fortalecimiento de las acciones y como efecto positivo el logro de un mejor resultado de los indicadores.



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Equidad de Género

**Ramo:** 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

**Clave de la UR:** GYN

**Nombre de la UR:** Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

**Clave del Pp:** E036

**Nombre del Pp:** Equidad de Género

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres; 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género; 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:**

- 155 Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia
- 197 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres
- 424 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión para la Prevención y Atención de la Violencia de Género
- 618 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión por la No Discriminación de Género

**Definición de la población objetivo**

Personas trabajadoras y pensionadas (personas aseguradas directas) y derechohabiente (familiares de personas pensionadas y trabajadoras) así como aquellas que tengan alguna relación con el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

Existen 13,811,128 personas aseguradas

Fuente:

[https://www.issste.gob.mx/images/downloads/instituto/finanzas/anuarios/2023/01\\_Poblacion\\_derechohabiente/1.1\\_2023.xlsx](https://www.issste.gob.mx/images/downloads/instituto/finanzas/anuarios/2023/01_Poblacion_derechohabiente/1.1_2023.xlsx)



## Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A través del instrumento de consulta CCII (Cuestionario de Cultura Institucional para la Igualdad 2014) que fue aplicado a las personas que colaboran en el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado encontramos que:

Las mujeres ocupan en menor proporción los puestos de subdirección o superior (43.3%) respecto a los hombres (56.7%), en contra parte, es mayor la proporción de mujeres (67.2%) en los puestos técnicos u operativos que de los hombres (32.8%).

### Discriminación

El 20% del personal siente discriminación por su sexo, de ese porcentaje 7 de cada 10 son mujeres.

Las principales condiciones de discriminación son: ascensos, faltas de respeto, tareas a desarrollar y salarios, en todos los casos las mujeres se sienten mayormente discriminadas que los hombres.

- 14.6% se han sentido discriminadas por el nivel de su puesto
- 53.9% considera que en la Institución se difunde el tema de Derechos Humanos, 58% prevención de la discriminación y 51.4% el tema de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.
- 50.2% considera que se cumple el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres

### Corresponsabilidad

En el ISSSTE el 60.6% de las y los trabajadores son responsables de un (a) menor de 15 años o a una persona dependiente.

- Del personal del Instituto que declaró que los cuidados de las personas dependientes corrían a cargo de su cónyuge, 81.7% son hombres y sólo 18.3% mujeres.
- De las personas que son responsables de un (a) menor de 15 años: 36.7% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 32.9% son hombres y 67.1% son mujeres
- Del personal que es responsable de una persona dependiente: 38% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 29.1% son hombres y 70.9% son mujeres.
- Cerca del 50% piensa que se promueven medidas para que el personal pueda repartir mejor su tiempo entre la vida personal, familiar y laboral.
- 1 de cada 3 tuvieron siempre problemas con su jefa (e) al pedir permiso para cuidar a sus hijas e hijos menores cuando enferman.
- 14% de los hombres conoce sobre la existencia del permiso de paternidad.

### Hostigamiento y acoso sexual

- El 8.6% del personal contestó afirmativamente; 78.6% mujeres y 21.4% hombres. Alguna vez ha sufrido hostigamiento sexual en su puesto actual.
- 39.9% contestó afirmativamente al considera usted que el hostigamiento sexual es un problema que merece atención en la institución.

El Informe Anual de Denuncias de Hostigamiento Sexual y de Acoso Sexual de la Administración Pública Federal, <https://bit.ly/3EMWvHq>, durante el año 2021, registró 321 denuncias de hostigamiento sexual o de acoso sexual en los Comités de Ética de 82 instituciones de la Administración Pública Federal, de las cuales 276 denuncias fueron presentadas por mujeres, 11 por hombres y en 34 casos no se especificó el sexo de la víctima

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>De este modo la violencia se puede presentar en el marco de cualquier interacción social e implica una violación a los derechos humanos de las personas, particularmente de las mujeres y las niñas que son las más propensas a vivir este tipo de desigualdad.</p> <p>De acuerdo con el Comité de la Convención sobre la Eliminación de todas formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés), la violencia de género es una forma de discriminación que impide gravemente que las mujeres ejerzan plenamente sus derechos y libertades, en condiciones de igualdad con el hombre, constituyendo un obstáculo para el logro de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. En julio de 2017 la CEDAW emitió su Recomendación General Numero 35, en materia de violencia por razón de género contra la mujer.</p> <p>Este tipo de violencia tiene entre sus causas las relaciones de poder históricamente desiguales entre mujeres y hombres cuyo impacto se refleja en todos los sectores y que influye en su desarrollo personal y social.</p> <p>En vista de que la violencia se considera un problema de salud pública; y reconociendo el papel fundamental que juega el personal del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado ISSSTE, en el cumplimiento de los servicios de salud, es necesario brindarles a las personas trabajadoras del instituto herramientas y competencias para prevenir, identificar y atender la violencia.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p><b>618 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión por la No Discriminación de Género</b></p> <p><u>Indicador:</u> Porcentaje de materiales de difusión elaborados y distribuidos sobre el tema de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia.</p> <p>Los materiales diseñados tuvieron el objetivo de compartir datos específicos y relevantes, despertar el interés de las personas trabajadoras y de todos aquellos que tienen acceso a las cuentas institucionales, así como promover las acciones de capacitación programadas respecto a la igualdad entre mujeres y hombres y el acceso a una vida libre de violencia; su difusión fue a través de las redes sociales, el correo electrónico del Instituto e impresos colocados en las instalaciones del ISSSTE en Buenavista.</p> <p>Se realizaron 4 materiales con los que se alcanzó el avance del 12.5 % respecto a la meta anual programada y las temáticas fueron las siguientes:</p>



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Día naranja febrero
- Juntas y juntos logramos el cambio. Conmemoración del Día Internacional de la Mujer. Conferencias
- Banner Conferencias Día Internacional de la Mujer
- Día naranja. Mañana, súmate y porta una prenda naranja

#### **155 Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia**

Indicador: Porcentaje de pláticas de sensibilización realizadas por los Enlaces de Equidad en las Unidades Administrativas y Médicas en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia.

Se realizaron 155 actividades de sensibilización con las que se alcanzó un avance del 20.08 % respecto a la meta anual programada, éstas se realizaron de manera virtual y/o presencial y las temáticas que se desarrollaron fueron:

- ¿Qué es la igualdad de género?
- ¿Qué es la violencia contra las mujeres?
- ¿Sabes cómo reconocer los signos de violencia contra la mujer?
- 10 puntos para el uso del lenguaje no sexista
- Acoso laboral
- Atención a los casos de hostigamiento sexual y acoso sexual en el ISSSTE
- Autocuidado y prevención en la población masculina
- Charla "Acceso a los derechos de las víctimas"
- Cine debate "El circo de las mariposas"
- Círculo de la violencia
- Conductas de acoso sexual y hostigamiento sexual
- Conmemoración del Día Internacional de la Mujer y herramientas para identificar la violencia de género
- Cuidado de las mujeres en el ámbito laboral
- Cultura igualitaria libre de violencias, con pertenencia cultural y desde el marco de los derechos humanos
- Democracia paritaria
- Detección de cáncer de mama y obesidad
- Día Internacional de la Mujer
- Película "Talentos Ocultos"
- Discriminación de género
- Educación e igualdad de género
- Empoderamiento de las mujeres
- Equidad de género
- Estereotipos de género
- Febrero mes de la salud del hombre / Masculinidades ¿Qué son?
- Feminismos, derechos humanos y violencia de género
- Fin a la violencia contra las mujeres y niñas (ONU)
- Género y teoría de género
- Igualdad de género y no discriminación
- Igualdad en la atención médica a mujeres
- Igualdad laboral, no discriminación
- Impacto de la violencia contra las mujeres
- Importancia de la detección oportuna del cáncer de mama

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ La igualdad no es una opción, es un derecho de todos</li> <li>○ La participación de las mujeres en la política</li> <li>○ Lactancia materna</li> <li>○ Lenguaje incluyente y no sexista</li> <li>○ Liderazgo de mujeres</li> <li>○ Nuevas masculinidades</li> <li>○ Persona consejera en casos de hostigamiento y acoso sexual</li> <li>○ Perspectiva de género</li> <li>○ Plan de acción para promover los derechos de las mujeres</li> <li>○ Plática de sensibilización: autoexploración de mama en el género masculino</li> <li>○ Plática Violencia económica</li> <li>○ Plática: Impacto de la violencia en la salud mental. Un análisis cultural y emocional</li> <li>○ Política de Igualdad Laboral y No Discriminación</li> <li>○ Prevención de la violencia contra las mujeres</li> <li>○ Prevención de la violencia de género en el ISSSTE</li> <li>○ Prevención y violencia ginecológica</li> <li>○ Promoción de igualdad de género</li> <li>○ Riesgos Psicológicos y acoso laboral "Desafíos para la salud en el trabajo"</li> <li>○ Salud sexual y reproductiva con perspectiva de género</li> <li>○ Sistema Nacional de Cuidados con perspectiva de género</li> <li>○ Trazos libres de violencia</li> <li>○ Unión y solidaridad entre mujeres</li> <li>○ Violencia contra la mujer</li> <li>○ Violencia en el noviazgo</li> <li>○ Violencia en las relaciones afectivas</li> <li>○ Violencia familiar</li> <li>○ Violencia laboral</li> <li>○ Violencia obstétrica</li> <li>○ Violencia por razón de género</li> <li>○ Violencia, tipos y modalidades</li> <li>○ Violentómetro</li> <li>○ Yo sé de género 6 "Violencia contra mujeres y niñas"</li> <li>○ Yo sé de género 8 "Igualdad de género y educación"</li> </ul> <p><b>197 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres</b>  <u>Indicador:</u> Porcentaje de trabajadores que recibieron información en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia realizadas en las Unidades Médicas y Administrativas del Instituto</p>



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se atendió a 3,100 participantes en las pláticas impartidas, con los que se alcanzó un avance del 16.76 % respecto a la meta anual programada, su desarrollo fue como a continuación se describe:

Entidad Federativa	Número de actividades	Mujeres	Hombres	Total de participantes
Aguascalientes	3	58	12	70
Baja California	3	53	11	64
Baja California Sur	1	21		21
Campeche	2	35	22	57
Chiapas	5	37	9	46
Chihuahua	3	79	6	85
Colima	2	21	16	37
Durango	2	35	9	44
Estado de México	10	118	69	187
Guanajuato	3	45	16	61
Guerrero	4	68	23	91
Hidalgo	6	96	54	150
Michoacán	3	23	22	45
Morelos	2	70	11	81
Nayarit	2	64	13	77
Nuevo León	3	49	21	70
Oaxaca	6	80	29	109
Puebla	6	90	34	124
Querétaro	1	20	22	42
Quintana Roo	2	13	12	25
San Luis Potosí	1	6	1	7
Sinaloa	2	35	16	51
Sonora	1	22	2	24
Tabasco	1	12	8	20
Tamaulipas	8	141	25	166

Entidad Federativa	Número de actividades	Mujeres	Hombres	Total de participantes
Tlaxcala	2	28	27	55
Veracruz	19	170	96	266
Yucatán	2	27	10	37
Zacatecas	12	137	82	219
Zona Norte	5	40	13	53

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados					
	Zona Oriente	1	10	12	22
	Zona Poniente	9	131	31	162
	Zona Sur	9	92	31	123
	Hospital Regional 1º de Octubre	1	65	41	106
	Hospital Regional de Alta Especialidad Centenario de la Revolución Mexicana de Emiliano Zapata	1	14	12	26
	Hospital Regional Dr. Manuel Cárdenas de la Vega	1	50	10	60
	Hospital Regional Dr. Valentín Gómez Farias	1	52	21	73
	Hospital Regional Monterrey	1	29	7	36
	Hospital Regional Morelia	1	15	3	18
	Dirección de Prestaciones Económicas, Sociales y Culturales	2	19	15	34
	Escuela Nacional de Enfermería	6	41	15	56
	Total	155	2211	889	3100
<b>424 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión para la Prevención y Atención de la Violencia de Género</b>					
<i>Indicador:</i> Porcentaje de acciones de difusión realizadas en materia de prevención y atención de la violencia de género					
Se alcanzó el 25% respecto a la meta anual programada debido a que, en el marco de la Campaña sobre el Día Naranja, se realizaron 75 actividades en las que se promovió la prevención de la violencia contra mujeres y niñas.					
Estas acciones se realizaron en diferentes unidades médicas y administrativas del Instituto.					

Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y Control de Enfermedades

**Ramo:** 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

**Clave de la UR:** GYN

**Nombre de la UR:** Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

**Clave del Pp:** E043

**Nombre del Pp:** Prevención y Control de Enfermedades

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia

#### Definición de la población objetivo

Mujeres Derechohabientes que solicitan consulta de atención y control prenatal en el ISSSTE

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

No aplica, ya que es un programa de atención exclusiva a mujeres, sin embargo, la prevención de enfermedades, promoción de la salud y rehabilitación en las embarazadas se encuentra afectada debido a la falta de asistencia a consultas programadas.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador: Promedio de consultas por mujer embarazada.

Nivel del Indicador: Actividad

Cumplimiento Porcentual: 97.37%

Se cuenta con un 97.37 % de avance del indicador con respecto a la meta, donde se puede observar un numerador de 54,163 de consultas totales a embarazadas en el periodo y 20,228 consultas de primera vez otorgadas a las embarazadas, lo que representa un incremento con respecto a la meta de ambas variables, sin embargo se cuenta con un indicador de 2.68 consultas, el cual puede deberse a la falta de asistencia a consultas durante el primer trimestre, lo que puede deberse a la resistencia de la embarazada para acudir a su clínica y la preferencia de consulta privada.

**Nota:** Se realiza el presente ejercicio con base en la prestación de servicios de consultas a mujeres embarazadas, dentro de las cuales se pueden incluir mujeres trabajadoras del ISSSTE.



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p><b>Obstáculos:</b> Falta de capacitación en el personal que atiende a las mujeres embarazadas en el primer nivel de atención, así como de difusión de programa y las ventajas de llevar un adecuado control prenatal en la población en general.</p> <p><b>Oportunidades:</b> Difusión del Programa de Salud Materna, fomentar a través del equipo multidisciplinario la mejora en la atención y la disminución en los tiempos de espera para la atención en los servicios que requiera utilizar (consulta externa, odontología, vacunas, psicología, etc.) y permanencia de la estrategia de seguimiento y vigilancia de signos de alarma propios del embarazo.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 52 Petróleos Mexicanos

**Clave de la UR:** T9N

**Nombre de la UR:** Pemex Corporativo

**Clave del PP:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 115. institucionalización de la Perspectiva de Género

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo son alrededor de 85,000 trabajadoras y trabajadores (51,000 mujeres y 34,000 hombres) de Petróleos Mexicanos, en el nivel nacional, que participan en las acciones realizadas por la Gerencia de Inclusión, en temas de igualdad, inclusión, no discriminación, no violencias en el ámbito laboral y no violencias de género contra las mujeres, realizadas con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos, interculturalidad e interseccionalidad.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Petróleos Mexicanos se ha constituido como una empresa pública del Estado: es una entidad de la Administración Pública Federal sectorizada a la Secretaría de Energía, con independencia técnica, operativa y de gestión; personalidad jurídica, régimen especial y patrimonio propio (Artículo 2, Ley de la Empresa Pública del Estado, Petróleos Mexicanos).

El Artículo 3 de la ley mencionada señala que tiene como objeto el desarrollo de las actividades de exploración, extracción, importación, exportación, transformación de hidrocarburos, así como de las actividades de almacenamiento, comercialización, formulación, transporte, distribución y venta de hidrocarburos y sus derivados; y el desarrollo de las actividades relacionadas con fuentes de energía distintas a las derivadas de los hidrocarburos, para preservar la soberanía, seguridad, sostenibilidad, autosuficiencia y justicia energética de la Nación.

Las actividades que desarrolla Pemex forman parte de las actividades “tradicionalmente” masculinas, por lo que un alto porcentaje de su población trabajadora está conformada por hombres: 71% contra solo el 29% de mujeres. Los estados con mayor concentración de trabajadoras y trabajadores son: Veracruz, Tabasco, Campeche y la Ciudad de México, entidades donde también se observa la mayor presencia de hombres, excepto en la CDMX, donde el porcentaje de mujeres es cercano al 40%, lo que puede explicarse por el mayor número de actividades de tipo administrativo en el Corporativo.

El Artículo 18 de la Ley de la Empresa Pública del Estado, Petróleos Mexicanos, establece que el Consejo de Administración, es el órgano supremo de administración de Petróleos Mexicanos y es responsable de definir las políticas, lineamientos y visión estratégica de Petróleos Mexicanos y sus empresas filiales, como una empresa pública del Estado. Está integrado por ocho personas consejeras, de las que la mayoría son mujeres: I. La titular de

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>la Secretaría de Energía, quien lo preside y tiene voto de calidad; II. El titular de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público; III. La secretaria de Medio Ambiente y Recursos Naturales; IV. La titular de la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación; V. La titular de la Dirección General de la Comisión Federal de Electricidad; y VI. Tres personas consejeras independientes, cuya designación está a cargo de la persona titular del Ejecutivo Federal y su ratificación por la Cámara de Senadores. Estos cargos se encuentran actualmente vacantes (información al 4 de abril de 2025).</p> <p>Si bien se observa un avance en la integración de mujeres en el Consejo de Administración de Petróleos Mexicanos, la presencia masculina prevalece en la plantilla laboral de la empresa y en los puestos de mayor jerarquía a su interior.</p> <p>El estudio más reciente realizado en materia de igualdad en Pemex: “Estudio sobre brechas de desigualdad laboral y segregación ocupacional de las mujeres en normas, cultura laboral y procedimientos de administración de personal en petróleo mexicanos, con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos” (Estudios y estrategias para el desarrollo y la equidad, EPADEQ, 2022), señala lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Las disposiciones normativas de Pemex en materia de recursos humanos y relaciones laborales; organización, reclutamiento y selección del personal; administración del desempeño del personal; servicios y prestaciones al personal; sistema integral de remuneraciones y nómina, no expresa objetivos y compromisos orientados a la igualdad.</li><li>• Existe una discreta tendencia descendente de presencia relativa de mujeres por grupos de edad, de tal forma que conforme avanza el grupo de edad la presencia de mujeres es ligeramente menor y, viceversa, en los grupos de más jóvenes hay mayor presencia de mujeres, lo cual puede sugerir un moderado cambio generacional, aunque aún lejos de la paridad.</li><li>• Las mujeres encuestadas refieren importantes dificultades para compaginar sus necesidades de cuidado y autocuidado con los horarios y cargas de trabajo que existen en PEMEX.</li></ul> <p>Por lo anterior, en PEMEX, a través del trabajo de la Gerencia de Inclusión (GI), trabajamos para contribuir a un cambio cultural en las trabajadoras y trabajadores, para erradicar los estereotipos de género y para fomentar relaciones más igualitarias entre mujeres y hombres, con inclusión y libres de discriminación y violencias.</p> <p>El Plan de Trabajo de la Gerencia de inclusión forma parte de la Cultura Organizacional de Petróleos Mexicanos. Se compone de diversas actividades que se desarrollan con perspectiva de género, enfoque de derechos humanos, interseccionalidad, interculturalidad y cultura de paz que se integran en 5 proyectos:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Prevención, orientación y acompañamiento psicosocial integral a casos de discriminación, acoso laboral, violencia de género, hostigamiento sexual y acoso sexual en Pemex;</li><li>2. Promoción de ambientes de bienestar, libres de violencia laboral y de género hacia las mujeres;</li></ol>



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

3. Fomento a la inclusión, a la igualdad entre mujeres y hombres y a la no discriminación;
4. Cultura, recreación y actividades cívicas con perspectiva de género y enfoque derechos humanos y cultura de paz entre la comunidad petrolera.
5. Fortalecimiento de la economía e identidad comunitaria para el bienestar de las trabajadoras y los trabajadores.

Se dará seguimiento al cumplimiento de los proyectos mediante 6 indicadores registrados en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda (PASH):

1. Porcentaje de nuevos casos de trabajadoras y trabajadores atendidos en el Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género (CABLAG), por haber referido vivir situaciones de discriminación, acoso laboral, violencias de género, hostigamiento sexual y acoso sexual, con respecto a los casos programados.
2. Porcentaje de acciones de capacitación y formación para la atención de las violencias caracterizadas por discriminación, acoso laboral, violencia de género, hostigamiento sexual y acoso sexual; así como para promoción de ambientes de bienestar, libres de violencia laboral y de género hacia las mujeres; y el fomento a la inclusión, a la igualdad entre mujeres y hombres y a la no discriminación, respecto a las acciones programadas.
3. Porcentaje de acciones de prevención y sensibilización para la promoción de ambientes de bienestar libres de violencias laboral y de género hacia las mujeres, así como para el fomento a la inclusión, a la igualdad entre mujeres y hombres y a la no discriminación, respecto de las acciones programadas.
4. Porcentaje de acciones culturales, recreativas y cívicas con perspectiva de género y enfoque derechos humanos y cultura de paz que contribuyan al fomento de ambientes laborales de bienestar con igualdad entre mujeres y hombres, con respecto a las actividades programadas.
5. Porcentaje de acciones para el fomento de la cultura financiera y la economía local con perspectiva de género, enfoque de derechos humanos, interseccionalidad, interculturalidad y cultura de paz, que contribuyan al empoderamiento económico de las mujeres y la comunidad petrolera, con respecto a las programadas.
6. Porcentaje de personal que tuvo una opinión positiva de los talleres para la atención de las violencias caracterizadas por discriminación, acoso laboral, violencia de género, hostigamiento sexual y acoso sexual; así como para la promoción de ambientes de bienestar, libres de violencia laboral y de género hacia las mujeres; y el fomento a la inclusión, a la igualdad entre mujeres y hombres y a la no discriminación, con relación al total del personal que contestó las encuestas.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En 2025 no se implementarán acciones afirmativas.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Se informa sobre las acciones realizadas en el primer trimestre de 2025 y su avance en relación con la meta programada.</p> <p>De enero a marzo se realizaron 156 acciones para la inclusión, la igualdad entre mujeres y hombres, la no discriminación y para la prevención y atención de las violencias laboral y de género. De éstas 156 acciones, 79 corresponden a orientaciones otorgadas por personal del Centro de Bienestar Laboral y de Género (CABLAG) a personas que refirieron vivir alguna situación de discriminación o violencia de cualquier tipo.</p> <p><b>Indicador 1. Porcentaje de nuevos casos de trabajadoras y trabajadores atendidos en el Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género (CABLAG), por haber referido vivir situaciones de discriminación, acoso laboral, violencias de género, hostigamiento sexual y acoso sexual, con respecto a los casos programados.</b></p> <p>Del 1° de enero al 31 de marzo de 2025 se dio orientación a 79 personas que acudieron al CABLAG por haber vivido alguna situación de discriminación, violencia laboral o violencia de género (46 mujeres, 32 hombres y una persona sin reporte de sexo). Esto significó un 17.6% de avance de la meta anual programada.</p> <p><b>Indicador 2. Porcentaje de acciones de capacitación y formación para la atención de las violencias caracterizadas por discriminación, acoso laboral, violencia de género, hostigamiento sexual y acoso sexual; así como para promoción de ambientes de bienestar, libres de violencia laboral y de género hacia las mujeres; y el fomento a la inclusión, a la igualdad entre mujeres y hombres y a la no discriminación, respecto a las acciones programadas.</b></p> <p>En el primer trimestre del año se realizaron 39 acciones de capacitación y formación para la atención de las violencias y para la promoción de ambientes de bienestar en Petróleos Mexicanos.</p> <p>Las acciones realizadas corresponden a talleres impartidos a 39 grupos de diferentes centros de trabajo del país, lo que representa un avance del 41% de la meta anual programada. Los temas abordados son los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ambientes laborales de bienestar integral y resolución de conflictos;</li><li>• Igualdad entre mujeres y hombres;</li><li>• Ámbito laboral sin violencias de género;</li><li>• La formación es nuestra. Igualdad Sustantiva;</li><li>• Masculinidades, derechos humanos y vidas libres de violencia;</li><li>• Ambientes de bienestar laboral;</li><li>• Ambientes laborales de bienestar integral;</li><li>• Ambientes laborales seguros: hacerles frente a las violencias (violencia digital);</li><li>• Comunicación Asertiva y Resolución de Conflictos;</li><li>• Construcción y deconstrucción de las masculinidades;</li><li>• Herramientas para prevenir la violencia laboral, hostigamiento y acoso sexual en mi trabajo;</li><li>• Igualdad entre mujeres y hombres, una cuestión de inclusión y no discriminación;</li></ul>



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Incluir desde nombrar, lenguaje sin discriminación;
- Masculinidades, Derechos Humanos y Vida Libre de Violencias;
- Resolución pacífica de conflictos;
- Sensibilización para prevenir y erradicar la violencia sexual y laboral.

**Indicador 3. Porcentaje de acciones de prevención y sensibilización para la promoción de ambientes de bienestar libres de violencias laboral y de género hacia las mujeres, así como para el fomento a la inclusión, a la igualdad entre mujeres y hombres y a la no discriminación, respecto de las acciones programadas.**

Las acciones de sensibilización consisten en el desarrollo de jornadas mensuales en las que se presenta información sobre temas específicos mediante conferencias con personas especialistas de instituciones de la Administración Pública Federal o de instituciones académicas.

En el primer trimestre se realizaron 17 acciones de sensibilización que representan un 23.6% de la meta anual programada:

Jornada Blanca por una cultura de paz, que abordó las temáticas:

- Por el aprendizaje para la paz: sociedades más pacíficas, justas y sostenibles
- La Reconstrucción del Tejido Social por una Cultura de Paz
- La paz y la fraternidad humana. Discriminación racial como obstáculo para la paz

Jornada Día Naranja para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres, adolescentes y niñas en PEMEX:

- Violencia de Género contra las mujeres: impacto en la salud mental
- Hablemos sobre la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, a 18 años de su expedición
- Las cadenas invisibles: discriminación y violencia de género en el ámbito laboral

Jornada Día Violeta por la igualdad en PEMEX:

- Rompiendo estereotipos sobre la depresión
- El trazo de las mujeres en el camino de la ciencia
- Retransmisión de la jornada especial 8M

Jornada Multicolor por la inclusión y no discriminación en PEMEX:

- El Braille en los entornos de trabajo como derecho de accesibilidad
- Lenguas originarias como cimiento de nuestra identidad nacional
- Respeto a la identidad Trans: Testimonios en Pemex

2 Jornadas Especiales por el Día Internacional de las Mujeres:

- 8M por los derechos de la mujer: lucha y resistencia por la igualdad, no discriminación y libres de violencia

Jornada Guinda, Pemex es historia y memoria:

- Hablemos sobre el 109 Aniversario del Primer Congreso Feminista de Yucatán
- El impacto de la Constitución en la actualidad. Donde se abordó la reciente Reforma de Igualdad Sustantiva.
- Implicaciones sobre la soberanía energética en México: 87 aniversario de la expropiación petrolera. Donde se reconoció la participación de las mujeres en la expropiación petrolera.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**Indicador 4. Porcentaje de acciones culturales, recreativas y cívicas con perspectiva de género y enfoque derechos humanos y cultura de paz que contribuyan al fomento de ambientes laborales de bienestar con igualdad entre mujeres y hombres, con respecto a las actividades programadas.**

En el primer trimestre de 2025 se realizaron 10 acciones culturales y 2 cívicas, que en conjunto representan un avance del 21.8% de la meta anual programada.

Las acciones culturales corresponden a sesiones semanales de cine debate en las que se proyectaron los documentales:

- Mujeres rebeladas 1: a) La puerta abierta, b) La carroza de Cenicienta, c) El lugar que no me toca, proyectadas en la Región Sureste con transmisión en vivo vía *Teams*.
- Mujeres Rebeladas 2: a) Crecer como el fuego, b) Quiero vivir, c) Consentimiento de chocolate, proyectadas en la Región Sur, con transmisión en vivo vía *Teams*.
- Cartas para la libertad 1, en la Región Altiplano
- Cartas para la libertad 2, en la Región Norte
- Cartas para la libertad 3, en la Región Sureste
- Cartas para la libertad 4, en la Región Sur
- Cartas para la libertad 5, en la Región Altiplano
- Cartas para la libertad 6, en la Región Norte
- Cartas para la libertad 7, en la Región Sur
- Cartas para la libertad 8, en la Región Sureste. Todas con transmisión en vivo vía *Teams*.

También se realizaron 2 actos cívicos:

En febrero con motivo del Aniversario de la Promulgación de las Constituciones de 1857 y 1917 y por el Día de la Bandera de México. Se realizó en el Centro Administrativo Pemex, en la Ciudad de México.

Durante los actos cívicos se hizo mención de algunas efemérides para resaltar a mujeres destacadas o hechos relevantes para el ejercicio de los derechos de las mujeres y la igualdad de género. En febrero: Expedición de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia; Día Internacional de la Tolerancia Cero a la Mutilación Genital Femenina; Se elevó a rango constitucional la garantía de la paridad entre mujeres y hombres en las candidaturas a la Cámara de Diputados, Senado y Congresos Estatales; Día Internacional de las Mujeres y las Niñas en la Ciencia; Reforma constitucional que reconoció el derecho de las mexicanas a votar y ser votadas en elecciones municipales; Día de las Mujeres de las Américas.

En marzo la ceremonia cívica se realizó en el Edificio Administrativo No. 1 de Ciudad del Carmen, Campeche para conmemorar el Natalicio de Benito Juárez en 1806. Las efemérides destacadas fueron: Aniversario del fallecimiento de Doña Josefa Ortíz de Domínguez, conocida popularmente como La Corregidora; Día Internacional de la Mujer. Este año bajo el lema Para todas las mujeres y niñas: derechos, igualdad,



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

empoderamiento; Aniversario del natalicio de Hermila Galindo, pionera en la lucha por los derechos de las mujeres durante la Revolución Mexicana; Aniversario del natalicio de Matilde Petra Montoya, primera mujer mexicana en obtener el título de Médica Cirujana Partera, en la Escuela Nacional de Medicina; Aniversario del fallecimiento de la feminista y educadora Raquel Dzib Cicero, mujer indígena considerada precursora del voto femenino; Aniversario del fallecimiento de la escritora, maestra y política Griselda Álvarez, quien en 1979 se convirtió en la primera mujer mexicana en ocupar el cargo de Gobernadora por el Estado de Colima; Día Internacional de las Trabajadoras del Hogar; Día Internacional de la Visibilidad Trans.

**Indicador 5. Porcentaje de acciones para el fomento de la cultura financiera y la economía local con perspectiva de género, enfoque de derechos humanos, interseccionalidad, interculturalidad y cultura de paz, que contribuyan al empoderamiento económico de las mujeres y la comunidad petrolera, con respecto a las programadas.**

Para avanzar en este indicador se realizaron 9 acciones que representan el 32.1% de la meta anual programada. Comprenden 3 jornadas ProtecSalario y 6 acciones de fortalecimiento a la economía.

Jornadas Protec Salario, que abordaron los temas:

- Consejos financieros para la cuenta de enero. Donde las mujeres suelen enfrentar las problemáticas que conllevan las festividades de diciembre y enero.
- Qué son las criptomonedas. Se abordó la necesidad de atraer a las mujeres hacia la inversión e impulsar su inclusión financiera.
- Inversiones especializadas para mujeres

Semanas ProtecSalario para la inclusión de mujeres y hombres:

- Semana de deportes
- Semana de Ecobici
- Semana de entretenimiento
- Semana de instituciones de educación superior

2 Ferias ProtecSalario:

- Del campo a Pemex, en la Ciudad de México

**Indicador 6. Porcentaje de personal que tuvo una opinión positiva de los talleres para la atención de las violencias caracterizadas por discriminación, acoso laboral, violencia de género, hostigamiento sexual y acoso sexual; así como para la promoción de ambientes de bienestar, libres de violencia laboral y de género hacia las mujeres; y el fomento a la inclusión, a la igualdad entre mujeres y hombres y a la no discriminación, con relación al total del personal que contestó las encuestas.**

Durante el primer trimestre del año, según se señaló en el indicador 2, se realizaron 39 acciones de formación y capacitación, mediante la impartición de talleres. Al finalizar cada taller se pidió a las y los asistentes que respondieran una encuesta de satisfacción. El 96.7 por ciento de las trabajadoras y trabajadores que respondieron, dieron una calificación de muy bueno o excelente al taller al que asistieron. Este porcentaje está por encima de la meta programada en el trimestre, del 90%.



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>En términos generales se cumplieron e incluso se superaron las metas del trimestre, debido a que se han realizado las acciones programadas casi en su totalidad. Se hace un importante trabajo de difusión y se observa interés entre las trabajadoras y trabajadores por participar en las actividades.</p> <p>El principal obstáculo para la asistencia a las actividades que realiza la Gerencia de Inclusión, es el gran número de trabajadoras y trabajadores en la empresa; los numerosos centros de trabajo distribuidos a lo largo de la República Mexicana; la dispersión geográfica de algunos sectores; y la falta de disponibilidad de equipo de cómputo de algunas trabajadoras y trabajadores. En este sentido, se ha promovido la realización de actividades presenciales en diferentes centros de trabajo en las coordinaciones regionales, para beneficiar al personal que no tiene acceso a las actividades virtuales.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica

**Ramo:** 53 Comisión Federal de Electricidad

**Clave de la UR:** TVV

**Nombre de la UR:** CFE Consolidado (Generación I, Generación II, Generación IV, Generación V, Generación VI)

**Clave del Pp:** E561

**Nombre del Pp:** Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:**

162. Desarrollo de mecanismos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

364. Acciones para implementar el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE

#### Definición de la población objetivo

- Instalación de 1 sala de lactancia en el ámbito de Generación I
- Capacitación en procesos sustantivos o técnicos a 200 mujeres de Generación II
- Difusión en temas de igualdad de género a 200 personas de Generación II
- Instalación de 1 sala de lactancia en el ámbito de Generación II
- Capacitación en procesos sustantivos o técnicos a 43 mujeres de Generación IV
- Capacitación en procesos sustantivos o técnicos a 22 mujeres de Generación V
- Difusión en temas de igualdad de género a 64 personas: 36 mujeres y 28 hombres de Generación V
- Capacitación en procesos sustantivos o técnicos a 8 mujeres de Generación VI

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo de Administración de la CFE aprobó, en abril de 2019, mediante Acuerdo CA-031/2019 la creación de la Unidad de Género e Inclusión (UGI), como el área encargada de la CFE de promover al interior de la Empresa una cultura basada en el respeto a la igualdad sustantiva y en el derecho a trabajar en ambientes libres de violencia de género; así como impulsar la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en toda la Empresa a fin de contribuir a reducir las brechas de desigualdad de género en México.

En 2019, el personal de la CFE estaba integrado por 25% mujeres y 75% hombres, sin embargo, se han impulsado acciones para que más mujeres se integren a las filas laborales de la Comisión, por lo que actualmente, las mujeres representan el 26% y los hombres el 74%.

Derivado de la creación de la UGI, se han impulsado diversas acciones en materia de igualdad de género, entre ellas se encuentran la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos sustantivos de la Empresa; la prevención y atención de la violencia en razón de género y del hostigamiento sexual y acoso sexual; la cultura institucional de igualdad de género; impulsar la participación de mujeres en la CFE; la capacitación en materia de género, y las estrategias de difusión.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)</b>
<p>La CFE ha priorizado la implementación de acciones sustantivas para lograr la igualdad y para contribuir a romper estereotipos de género en un sector que ha sido mayormente masculinizado.</p> <p>Se han realizado nombramientos históricos de mujeres en puestos de mando; se ha impulsado la instalación de salas de lactancia, de ludotecas; la profesionalización de las mujeres en temas técnicos que les permitan llegar a puestos de toma de decisión, así como la certificación en competencias para la atención de la violencia en razón de género y de hostigamiento sexual y acoso sexual; fortalecer la capacitación en materia de igualdad género en área específicas; además, de la difusión en materia de género mediante la visibilización de la labor que realizan las mujeres en la Empresa.</p> <p>Con la finalidad de impulsar que más mujeres puedan llegar a puestos de toma de decisión, la CFE tiene como estrategia la profesionalización de las mujeres, es decir, la capacitación técnica en temas especializados con la finalidad de contar con cuadros de mujeres altamente capacitadas en temas tradicionalmente masculinizados.</p>
<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>
<p>Durante el primer trimestre, Generación IV reportó que capacitó a 9 mujeres en el tema de “Procesos de Generación”, erogando un recurso de \$35,823.60.</p> <p>Generación V informó que durante dicho periodo capacitó a 9 mujeres en procesos sustantivos, con los temas de “Taller Activo Fijo Sistema SAP, Introducción al Coaching FICOAM/TR en SII SAP, Benchmarking”, entre otros. Con esta acción el presupuesto ejercido por Generación V fue de \$67,694.58.</p> <p>Generación I, II y VI no reportaron acciones durante el primer trimestre de 2025, debido a que dichas acciones están programadas para realizarlas en los siguientes trimestres del año.</p>
<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
<p>Los obstáculos a los que se podría enfrentar la CFE son a la complejidad de los trámites administrativos internos y la oportunidad que se tiene es que los recursos con los que se ejerce el Anexo 13 son recursos de la Empresa.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Coordinación, operación, mantenimiento y recarga de la Coordinación Corporativa Nuclear

**Ramo:** 53 Comisión Federal de Electricidad

**Clave de la UR:** TVV

**Nombre de la UR:** CFE Consolidado (Coordinación Corporativa Nuclear)

**Clave del Pp:** E562

**Nombre del Pp:** Coordinación, operación, mantenimiento y recarga de la Coordinación Corporativa Nuclear

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 364. Acciones para implementar el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE

#### Definición de la población objetivo

- Instalación de 1 sala de lactancia en el ámbito de la Coordinación Corporativa Nuclear
- Capacitación en procesos sustantivos o técnicos a 30 mujeres de la Coordinación Corporativa Nuclear
- Difusión en temas de igualdad de género a 256 personas (128 mujeres y 128 hombres) de la Coordinación Corporativa Nuclear.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo de Administración de la CFE aprobó, en abril de 2019, mediante Acuerdo CA-031/2019 la creación de la Unidad de Género e Inclusión (UGI), como el área encargada de la CFE de promover al interior de la Empresa una cultura basada en el respeto a la igualdad sustantiva y en el derecho a trabajar en ambientes libres de violencia de género; así como impulsar la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en toda la Empresa a fin de contribuir a reducir las brechas de desigualdad de género en México.

En 2019, el personal de la CFE estaba integrado por 25% mujeres y 75% hombres, sin embargo, se han impulsado acciones para que más mujeres se integren a las filas laborales de la Comisión, por lo que actualmente, las mujeres representan el 26% y los hombres el 74%.

Derivado de la creación de la UGI, se han impulsado diversas acciones en materia de igualdad de género, entre ellas se encuentran la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos sustantivos de la Empresa; la prevención y atención de la violencia en razón de género y del hostigamiento sexual y acoso sexual; la cultura institucional de igualdad de género; impulsar la participación de mujeres en la CFE; la capacitación en materia de género, y las estrategias de difusión.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)</b>
<p>La CFE ha priorizado la implementación de acciones sustantivas para lograr la igualdad y para contribuir a romper estereotipos de género en un sector que ha sido mayormente masculinizado.</p> <p>Se han realizado nombramientos históricos de mujeres en puestos de mando; se ha impulsado la instalación de salas de lactancia, de ludotecas; la profesionalización de las mujeres en temas técnicos que les permitan llegar a puestos de toma de decisión, así como la certificación en competencias para la atención de la violencia en razón de género y de hostigamiento sexual y acoso sexual; fortalecer la capacitación en materia de igualdad género en área específicas; además, de la difusión en materia de género mediante la visibilización de la labor que realizan las mujeres en la Empresa.</p> <p>Con la finalidad de impulsar que más mujeres puedan llegar a puestos de toma de decisión, la CFE tiene como estrategia la profesionalización de las mujeres, es decir, la capacitación técnica en temas especializados con la finalidad de contar con cuadros de mujeres altamente capacitadas en temas tradicionalmente masculinizados.</p>
<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>
<p>Durante el primer trimestre de 2025, la Coordinación Corporativa Nuclear no reportó actividades realizadas. Las metas programadas son de carácter anual, por lo que se dará inicio con la difusión, capacitación e instalación de sala de lactancia programada durante los siguientes trimestres de 2025.</p>
<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
<p>Los obstáculos a los que se podría enfrentar la CFE son a la complejidad de los trámites administrativos internos y la oportunidad que se tiene es que los recursos con los que se ejerce el Anexo 13 son recursos de la Empresa.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Operación y mantenimiento de la Red Nacional de Transmisión

**Ramo:** 53 Comisión Federal de Electricidad

**Clave de la UR:** TVV

**Nombre de la UR:** CFE Consolidado (Transmisión)

**Clave del Pp:** E579

**Nombre del Pp:** Operación y mantenimiento de la Red Nacional de Transmisión

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:**

161. Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

162. Desarrollo de mecanismos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

364. Acciones para implementar el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE

#### Definición de la población objetivo

- Capacitación en procesos sustantivos o técnicos a 356 mujeres de Transmisión
- Instalación de 8 salas de lactancia en el ámbito de Transmisión
- Difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género a 2,614 personas: 471 mujeres 2,143 hombres de Transmisión

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo de Administración de la CFE aprobó, en abril de 2019, mediante Acuerdo CA-031/2019 la creación de la Unidad de Género e Inclusión (UGI), como el área encargada de la CFE de promover al interior de la Empresa una cultura basada en el respeto a la igualdad sustantiva y en el derecho a trabajar en ambientes libres de violencia de género; así como impulsar la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en toda la Empresa a fin de contribuir a reducir las brechas de desigualdad de género en México.

En 2019, el personal de la CFE estaba integrado por 25% mujeres y 75% hombres, sin embargo, se han impulsado acciones para que más mujeres se integren a las filas laborales de la Comisión, por lo que actualmente, las mujeres representan el 26% y los hombres el 74%.

Derivado de la creación de la UGI, se han impulsado diversas acciones en materia de igualdad de género, entre ellas se encuentran la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos sustantivos de la Empresa; la prevención y atención de la violencia en razón de género y del hostigamiento sexual y acoso sexual; la cultura institucional de igualdad de género; impulsar la participación de mujeres en la CFE; la capacitación en materia de género, y las estrategias de difusión.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)</b>
<p>La CFE ha priorizado la implementación de acciones sustantivas para lograr la igualdad y para contribuir a romper estereotipos de género en un sector que ha sido mayormente masculinizado.</p> <p>Se han realizado nombramientos históricos de mujeres en puestos de mando; se ha impulsado la instalación de salas de lactancia, de ludotecas; la profesionalización de las mujeres en temas técnicos que les permitan llegar a puestos de toma de decisión, así como la certificación en competencias para la atención de la violencia en razón de género y de hostigamiento sexual y acoso sexual; fortalecer la capacitación en materia de igualdad género en área específicas; además, de la difusión en materia de género mediante la visibilización de la labor que realizan las mujeres en la Empresa.</p> <p>Con la finalidad de impulsar que más mujeres puedan llegar a puestos de toma de decisión, la CFE tiene como estrategia la profesionalización de las mujeres, es decir, la capacitación técnica en temas especializados con la finalidad de contar con cuadros de mujeres altamente capacitadas en temas tradicionalmente masculinizados.</p>
<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>
<p>Durante el primer trimestre de 2025, Transmisión reportó que capacitó a 107 mujeres a nivel Nacional en los temas de: Manual Regulatorio de Coordinación Operativa, Módulos para control, Protección de Líneas, Formación de Liniera y Ayudante Liniera, entre otros, reportando para este primer trimestre un recurso erogado de \$ 1,249,926.43.</p> <p>Así mismo, referente a la instalación de salas de lactancia, Transmisión informó que erogó este primer trimestre de 2025 la cantidad de \$27,562.00, correspondiente a la sala de lactancia instalada en la Gerencia Regional de Transmisión Noroeste.</p> <p>Por otro lado, respecto a la meta difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia de género y no discriminación por género, Transmisión señaló que este primer trimestre no realizó actividades, ni erogó recursos, toda vez que, se les asignará presupuesto a las Gerencias Regionales de Transmisión para que lleven las gestiones necesarias para realizar ordenes menores de compra.</p>
<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
<p>Los obstáculos a los que se podría enfrentar la CFE son a la complejidad de los trámites administrativos internos y la oportunidad que se tiene es que los recursos con los que se ejerce el Anexo 13 son recursos de la Empresa.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Operación y mantenimiento de la infraestructura del proceso de distribución de energía eléctrica

**Ramo:** 53 Comisión Federal de Electricidad

**Clave de la UR:** TVV

**Nombre de la UR:** CFE Consolidado

**Clave del Pp:** E580

**Nombre del Pp:** Operación y mantenimiento de la infraestructura del proceso de distribución de energía eléctrica

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 161. Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

#### Definición de la población objetivo

Capacitación en procesos sustantivos o técnicos a 425 mujeres de Distribución

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo de Administración de la CFE aprobó, en abril de 2019, mediante Acuerdo CA-031/2019 la creación de la Unidad de Género e Inclusión (UGI), como el área encargada de la CFE de promover al interior de la Empresa una cultura basada en el respeto a la igualdad sustantiva y en el derecho a trabajar en ambientes libres de violencia de género; así como impulsar la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en toda la Empresa a fin de contribuir a reducir las brechas de desigualdad de género en México.

En 2019, el personal de la CFE estaba integrado por 25% mujeres y 75% hombres, sin embargo, se han impulsado acciones para que más mujeres se integren a las filas laborales de la Comisión, por lo que actualmente, las mujeres representan el 26% y los hombres el 74%.

Derivado de la creación de la UGI, se han impulsado diversas acciones en materia de igualdad de género, entre ellas se encuentran la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos sustantivos de la Empresa; la prevención y atención de la violencia en razón de género y del hostigamiento sexual y acoso sexual; la cultura institucional de igualdad de género; impulsar la participación de mujeres en la CFE; la capacitación en materia de género, y las estrategias de difusión.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La CFE ha priorizado la implementación de acciones sustantivas para lograr la igualdad y para contribuir a romper estereotipos de género en un sector que ha sido mayormente masculinizado.

Se han realizado nombramientos históricos de mujeres en puestos de mando; se ha impulsado la instalación de salas de lactancia, de ludotecas; la profesionalización de las mujeres en temas técnicos que les permitan llegar a puestos de toma de decisión, así como la certificación en competencias para la atención de la violencia en razón de género y de hostigamiento sexual y acoso sexual; fortalecer la capacitación en materia de igualdad género en



---

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>área específicas; además, de la difusión en materia de género mediante la visibilización de la labor que realizan las mujeres en la Empresa.</p> <p>Con la finalidad de impulsar que más mujeres puedan llegar a puestos de toma de decisión, la CFE tiene como estrategia la profesionalización de las mujeres, es decir, la capacitación técnica en temas especializados con la finalidad de contar con cuadros de mujeres altamente capacitadas en temas tradicionalmente masculinizados.</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el primer trimestre, Distribución reportó la capacitación en temas técnicos y/o sustantivos a 499 mujeres, como son: Administración de tareas para toma de lecturas ordinarias, Calidad en el servicio, Cálculo de ajustes a la facturación, Reglamento de Seguridad e Higiene capítulo 100, Comisiones de Seguridad e Higiene, Principios para el combate de incendios y uso de extintores, Programa para la Prevención de Accidentes Graves, Manejo a la defensiva, Suspensión, reconexión y desconexión de servicios, Tarifas eléctricas, Sistemas comerciales para la atención de solicitudes SICOSS – SIMED, entre otros. Se ejerció un presupuesto de \$401,905.19 pesos en esta actividad.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Los obstáculos a los que se podría enfrentar la CFE son a la complejidad de los trámites administrativos internos y la oportunidad que se tiene es que los recursos con los que se ejerce el Anexo 13 son recursos de la Empresa.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Comercialización de energía eléctrica y productos asociados

**Ramo:** 53 Comisión Federal de Electricidad

**Clave de la UR:** TVV

**Nombre de la UR:** CFE Consolidado

**Clave del Pp:** E581

**Nombre del Pp:** Comercialización de energía eléctrica y productos asociados

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 364. Acciones para implementar el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE

#### Definición de la población objetivo

- Difusión en temas de igualdad de género a 1,000 trabajadoras de Suministro Básico
- Instalación de 7 salas de lactancia en el ámbito de Suministro Básico

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo de Administración de la CFE aprobó, en abril de 2019, mediante Acuerdo CA-031/2019 la creación de la Unidad de Género e Inclusión (UGI), como el área encargada de la CFE de promover al interior de la Empresa una cultura basada en el respeto a la igualdad sustantiva y en el derecho a trabajar en ambientes libres de violencia de género; así como impulsar la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en toda la Empresa a fin de contribuir a reducir las brechas de desigualdad de género en México.

En 2019, el personal de la CFE estaba integrado por 25% mujeres y 75% hombres, sin embargo, se han impulsado acciones para que más mujeres se integren a las filas laborales de la Comisión, por lo que actualmente, las mujeres representan el 26% y los hombres el 74%.

Derivado de la creación de la UGI, se han impulsado diversas acciones en materia de igualdad de género, entre ellas se encuentran la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos sustantivos de la Empresa; la prevención y atención de la violencia en razón de género y del hostigamiento sexual y acoso sexual; la cultura institucional de igualdad de género; impulsar la participación de mujeres en la CFE; la capacitación en materia de género, y las estrategias de difusión.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La CFE ha priorizado la implementación de acciones sustantivas para lograr la igualdad y para contribuir a romper estereotipos de género en un sector que ha sido mayormente masculinizado.

Se han realizado nombramientos históricos de mujeres en puestos de mando; se ha impulsado la instalación de salas de lactancia, de ludotecas; la profesionalización de las mujeres en temas técnicos que les permitan llegar a puestos de toma de decisión, así como la certificación en competencias para la atención de la violencia en razón de género y de hostigamiento sexual y acoso sexual; fortalecer la capacitación en materia de igualdad género en

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>área específicas; además, de la difusión en materia de género mediante la visibilización de la labor que realizan las mujeres en la Empresa.</p> <p>Con la finalidad de impulsar que más mujeres puedan llegar a puestos de toma de decisión, la CFE tiene como estrategia la profesionalización de las mujeres, es decir, la capacitación técnica en temas especializados con la finalidad de contar con cuadros de mujeres altamente capacitadas en temas tradicionalmente masculinizados.</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el primer trimestre, Suministro Básico reportó que instaló 2 salas de lactancia, una en el CAR Bajío (Querétaro) y otra en el CAR Golfo Centro (Tampico). Con esta actividad se beneficiaron a 222 mujeres y se erogó un presupuesto de \$68,340,00.00.</p> <p>Asimismo, informó que, respecto a la meta de difusión en materia de igualdad de género, se entregarán en el tercer trimestre de 2025 (Mes de septiembre) 1000 ejemplares del Libro “mujeres en la Industria Eléctrica 2”.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Los obstáculos a los que se podría enfrentar la CFE son a la complejidad de los trámites administrativos internos y la oportunidad que se tiene es que los recursos con los que se ejerce el Anexo 13 son recursos de la Empresa.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de infraestructura aplicable a telecomunicaciones

**Ramo:** 53 Comisión Federal de Electricidad

**Clave de la UR:** TVV

**Nombre de la UR:** CFE Consolidado

**Clave del Pp:** E583

**Nombre del Pp:** Servicios de infraestructura aplicable a telecomunicaciones

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 364. Acciones para implementar el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE

#### Definición de la población objetivo

- Difusión en temas de igualdad de género a 56 personas (29 mujeres y 29 hombres) del proyecto de Telecomunicaciones e Internet para Todos.
- 2 actividades realizadas en materia de igualdad de género para niñas y niños, familiares del personal que colabora en el proyecto de Telecomunicaciones e Internet para Todos.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo de Administración de la CFE aprobó, en abril de 2019, mediante Acuerdo CA-031/2019 la creación de la Unidad de Género e Inclusión (UGI), como el área encargada de la CFE de promover al interior de la Empresa una cultura basada en el respeto a la igualdad sustantiva y en el derecho a trabajar en ambientes libres de violencia de género; así como impulsar la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en toda la Empresa a fin de contribuir a reducir las brechas de desigualdad de género en México.

En 2019, el personal de la CFE estaba integrado por 25% mujeres y 75% hombres, sin embargo, se han impulsado acciones para que más mujeres se integren a las filas laborales de la Comisión, por lo que actualmente, las mujeres representan el 26% y los hombres el 74%.

Derivado de la creación de la UGI, se han impulsado diversas acciones en materia de igualdad de género, entre ellas se encuentran la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos sustantivos de la Empresa; la prevención y atención de la violencia en razón de género y del hostigamiento sexual y acoso sexual; la cultura institucional de igualdad de género; impulsar la participación de mujeres en la CFE; la capacitación en materia de género, y las estrategias de difusión.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La CFE ha priorizado la implementación de acciones sustantivas para lograr la igualdad y para contribuir a romper estereotipos de género en un sector que ha sido mayormente masculinizado.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)</b>
<p>Se han realizado nombramientos históricos de mujeres en puestos de mando; se ha impulsado la instalación de salas de lactancia, de ludotecas; la profesionalización de las mujeres en temas técnicos que les permitan llegar a puestos de toma de decisión, así como la certificación en competencias para la atención de la violencia en razón de género y de hostigamiento sexual y acoso sexual; fortalecer la capacitación en materia de igualdad género en área específicas; además, de la difusión en materia de género mediante la visibilización de la labor que realizan las mujeres en la Empresa.</p> <p>Con la finalidad de impulsar que más mujeres puedan llegar a puestos de toma de decisión, la CFE tiene como estrategia la profesionalización de las mujeres, es decir, la capacitación técnica en temas especializados con la finalidad de contar con cuadros de mujeres altamente capacitadas en temas tradicionalmente masculinizados.</p>
<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>
<p>Durante el primer trimestre de 2025, Telecomunicaciones e Internet para Todos no reportó actividades realizadas. Las metas programadas son de carácter anual, por lo que se dará inicio con la difusión y actividades programadas en materia de igualdad de género durante los siguientes trimestres de 2025.</p>
<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
<p>Los obstáculos a los que se podría enfrentar la CFE son a la complejidad de los trámites administrativos internos y la oportunidad que se tiene es que los recursos con los que se ejerce el Anexo 13 son recursos de la Empresa.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Funciones en relación con Estrategias de Negocios Comerciales, así como potenciales nuevos negocios

**Ramo:** 53 Comisión Federal de Electricidad

**Clave de la UR:** TVV

**Nombre de la UR:** CFE Consolidado (Dirección Corporativa de Negocios Comerciales)

**Clave del Pp:** E585

**Nombre del Pp:** Funciones en relación con Estrategias de Negocios Comerciales, así como potenciales nuevos negocios

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 162. Desarrollo de mecanismos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

#### Definición de la población objetivo

Capacitación en procesos sustantivos o técnicos a 6 mujeres de la Dirección Corporativa de Negocios Comerciales.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo de Administración de la CFE aprobó, en abril de 2019, mediante Acuerdo CA-031/2019 la creación de la Unidad de Género e Inclusión (UGI), como el área encargada de la CFE de promover al interior de la Empresa una cultura basada en el respeto a la igualdad sustantiva y en el derecho a trabajar en ambientes libres de violencia de género; así como impulsar la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en toda la Empresa a fin de contribuir a reducir las brechas de desigualdad de género en México.

En 2019, el personal de la CFE estaba integrado por 25% mujeres y 75% hombres, sin embargo, se han impulsado acciones para que más mujeres se integren a las filas laborales de la Comisión, por lo que actualmente, las mujeres representan el 26% y los hombres el 74%.

Derivado de la creación de la UGI, se han impulsado diversas acciones en materia de igualdad de género, entre ellas se encuentran la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos sustantivos de la Empresa; la prevención y atención de la violencia en razón de género y del hostigamiento sexual y acoso sexual; la cultura institucional de igualdad de género; impulsar la participación de mujeres en la CFE; la capacitación en materia de género, y las estrategias de difusión.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La CFE ha priorizado la implementación de acciones sustantivas para lograr la igualdad y para contribuir a romper estereotipos de género en un sector que ha sido mayormente masculinizado.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)</b>
<p>Se han realizado nombramientos históricos de mujeres en puestos de mando; se ha impulsado la instalación de salas de lactancia, de ludotecas; la profesionalización de las mujeres en temas técnicos que les permitan llegar a puestos de toma de decisión, así como la certificación en competencias para la atención de la violencia en razón de género y de hostigamiento sexual y acoso sexual; fortalecer la capacitación en materia de igualdad género en área específicas; además, de la difusión en materia de género mediante la visibilización de la labor que realizan las mujeres en la Empresa.</p> <p>Con la finalidad de impulsar que más mujeres puedan llegar a puestos de toma de decisión, la CFE tiene como estrategia la profesionalización de las mujeres, es decir, la capacitación técnica en temas especializados con la finalidad de contar con cuadros de mujeres altamente capacitadas en temas tradicionalmente masculinizados.</p>
<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>
<p>Durante el primer trimestre de 2025, la Dirección Corporativa de Negocios Comerciales no reportó actividades realizadas. Las metas programadas son de carácter anual, por lo que se dará inicio a la capacitación técnica para mujeres durante los siguientes trimestres de 2025.</p>
<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
<p>Los obstáculos a los que se podría enfrentar la CFE son a la complejidad de los trámites administrativos internos y la oportunidad que se tiene es que los recursos con los que se ejerce el Anexo 13 son recursos de la Empresa.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 53 Comisión Federal de Electricidad

**Clave de la UR:** TVV

**Nombre de la UR:** CFE Consolidado (Dirección Corporativa de Administración, Dirección Corporativa de Finanzas)

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 364. Acciones para implementar el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE

#### Definición de la población objetivo

- Difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia de género y no discriminación por género a 220 personas: 120 mujeres y 100 hombres de la Dirección Corporativa de Finanzas.
- 180 ejemplares del "Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE" entregados al personal de la Dirección Corporativa de Finanzas.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo de Administración de la CFE aprobó, en abril de 2019, mediante Acuerdo CA-031/2019 la creación de la Unidad de Género e Inclusión (UGI), como el área encargada de la CFE de promover al interior de la Empresa una cultura basada en el respeto a la igualdad sustantiva y en el derecho a trabajar en ambientes libres de violencia de género; así como impulsar la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en toda la Empresa a fin de contribuir a reducir las brechas de desigualdad de género en México.

En 2019, el personal de la CFE estaba integrado por 25% mujeres y 75% hombres, sin embargo, se han impulsado acciones para que más mujeres se integren a las filas laborales de la Comisión, por lo que actualmente, las mujeres representan el 26% y los hombres el 74%.

Derivado de la creación de la UGI, se han impulsado diversas acciones en materia de igualdad de género, entre ellas se encuentran la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos sustantivos de la Empresa; la prevención y atención de la violencia en razón de género y del hostigamiento sexual y acoso sexual; la cultura institucional de igualdad de género; impulsar la participación de mujeres en la CFE; la capacitación en materia de género, y las estrategias de difusión.



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>La CFE ha priorizado la implementación de acciones sustantivas para lograr la igualdad y para contribuir a romper estereotipos de género en un sector que ha sido mayormente masculinizado.</p> <p>Se han realizado nombramientos históricos de mujeres en puestos de mando; se ha impulsado la instalación de salas de lactancia, de ludotecas; la profesionalización de las mujeres en temas técnicos que les permitan llegar a puestos de toma de decisión, así como la certificación en competencias para la atención de la violencia en razón de género y de hostigamiento sexual y acoso sexual; fortalecer la capacitación en materia de igualdad género en área específicas; además, de la difusión en materia de género mediante la visibilización de la labor que realizan las mujeres en la Empresa.</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el primer trimestre de 2025, la Dirección Corporativa de Finanzas y la Dirección Corporativa de Administración no reportaron actividades realizadas. Las metas programadas son de carácter anual, por lo que se continuará con la difusión programada durante los siguientes trimestres de 2025.</p> <p>Adicionalmente, se presentan las acciones más relevantes realizadas por la CFE en materia de igualdad de género durante el primer trimestre del 2025. Dichas acciones se realizaron con recursos propios y son de incidencia general para todas las áreas de la CFE.</p> <p><b>Circular Lenguaje Incluyente y No Sexista</b></p> <p>El 17 de enero de 2025 la Coordinación de Recursos Humanos emitió el Oficio circular número DCA/CRH/001/2025, dirigido a las personas titulares del corporativo de la CFE, así como de los procesos de Generación, Distribución, Trasmisión, Comercialización y Telecomunicaciones e Internet, con la finalidad de enfatizar la importancia del uso del lenguaje incluyente y no sexista en el ejercicio de sus funciones, así como en la redacción de documentos oficiales.</p> <p>Asimismo, y en virtud de que el uso del lenguaje incluyente en las comunicaciones oficiales es una obligación normativa, se puso a disposición de las personas titulares de las referidas áreas, la “Guía para el uso del lenguaje incluyente y no sexista en la Comisión Federal de Electricidad”.</p> <p><b>Proyecto “Redes de Sororidad en la CFE”</b></p> <p>Con la finalidad de fomentar el apoyo e interlocución entre las colaboradoras de la CFE en todo el país, a fin de generar espacios de encuentro para trabajar con objetivos comunes, que contribuyan a su desarrollo profesional, la UGI llevó a cabo el proyecto redes de sororidad en los siguientes centros de trabajo:</p>



### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

El 14 de febrero de 2025, en colaboración con Distribución, la UGI dio continuidad a este proyecto en la Zona Villahermosa, en Villahermosa, Tabasco. Se contó con la participación de 20 trabajadoras.

El 7 de marzo de 2025 se realizó este proyecto en la Zona Chihuahua, Distribución Norte, en Chihuahua, Chihuahua. Se contó con la participación de 99 trabajadoras.

El 14 de marzo de 2025, se llevó a cabo el citado proyecto en la División Peninsular, Zona Mérida, Mérida, Yucatán. Se contó con la participación de 51 trabajadoras.

El 27 de marzo de 2025, se desarrolló este proyecto con las trabajadoras de la C.H. Aguamilpa y C.H. El Cajón, en Tepic, Nayarit. Se contó con la participación de 31 trabajadoras.

#### **Murales “Juntas por la igualdad”**

Como parte de las estrategias en torno a la igualdad de género, se realizaron murales con mensajes alusivos a la igualdad de género en diversos centros de trabajo, lo cual constituye una acción de apropiación del espacio laboral por parte de las trabajadoras, con la finalidad de identificarse como parte de los espacios que predominantemente han sido ocupados por hombres.

El 14 de febrero de 2025, se realizó un mural en la Zona de Distribución Villahermosa, en Villahermosa, Tabasco.

El 12 de marzo de 2025, en el marco de la conmemoración del Día Internacional de las Mujeres, la Ing. Emilia E. Calleja Alor, Directora General de la CFE, inauguró el mural “Juntas somos más fuertes” realizado por trabajadoras del Proceso de generación de la región de producción sureste, en las instalaciones de la División Comercial Peninsular, en Mérida Yucatán.

El 28 de marzo de 2025, las trabajadoras de la C.H. Aguamilpa y C.H. El Cajón realizaron un mural en Tepic, Nayarit.

#### **Conmemoración del Día Internacional de las Mujeres**

En el marco de esta conmemoración, se llevaron a cabo dos eventos denominados “8-Materializando la igualdad de género”, los cuales tuvieron como objetivo reflejar la importancia de continuar desarrollando acciones para lograr la igualdad sustantiva.

Los eventos se realizaron el 5 y 12 de marzo de 2025, en la Central de Ciclo Combinado Huinalá, ubicada en Monterrey, Nuevo León y en las Oficinas Divisionales de la División Comercial Peninsular, en Mérida, Yucatán, respectivamente. Estuvieron encabezados por la directora general de la CFE, quien señaló que su llegada al cargo no debe considerarse un hecho aislado, sino el fruto de largos esfuerzos históricos y compartidos para impulsar la participación plena y el liderazgo de las mujeres.

Resaltó que siendo la primera mujer en ocupar la Dirección General de la CFE, asumió el reto con la convicción de que las y los trabajadores de la empresa, encuentren en su trabajo la determinación de construir un camino libre de cualquier forma de discriminación y violencia.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Asimismo, se contó con la participación de trabajadoras de los diferentes procesos, quienes compartieron sus experiencias, retos y logros en el desempeño de sus labores en la CFE.

Estos eventos conmemorativos se realizaron fuera de la Ciudad de México, con la finalidad de que las trabajadoras de otros Estados de la República pudieran participar y tener cercanía con la Directora General de CFE y con diferentes autoridades de CFE que asistieron al evento.

Además, se visibilizó la importancia del trabajo que realizan en cada uno de los procesos de la empresa.

En ese tenor, se expusieron mensajes alusivos a la citada conmemoración, como mujeres en tareas de campo, cuidados como impulsores de la igualdad, sororidad en la CFE, avanzar hacia la igualdad de género desde los recursos humanos, entre otros.

#### Verificación de salas de lactancia

En el primer trimestre 2025 se instalaron 5 salas de lactancia en la CFE, las cuales fueron verificadas por la UGI, a fin de asegurar que se cumpla con lo establecido en la "Guía para la Instalación y Funcionamiento de Salas de Lactancia (Secretaría de Salud, Instituto Mexicano del Seguro Social, Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia y la Secretaría del Trabajo y Previsión Social)", así como los "Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de las salas de lactancia en los Centros de Trabajo de la CFE".

Las salas de lactancia verificadas son las siguientes:

- Corporativo
- Coordinación de Comunicación Corporativa, Ciudad de México.
- Transmisión
- Zona de Transmisión Yucatán, Mérida, Yucatán.
- Gerencia Regional de Transmisión Peninsular, Mérida, Yucatán.
- Zona de Transmisión Lázaro Cárdenas, Transmisión Occidente, Lázaro Cárdenas, Michoacán.
- Zona de Transmisión Nayarit, Transmisión Occidente, Tepic, Nayarit.

#### Revisión de salas de lactancia instaladas en la Ciudad de México

Con la finalidad de asegurar que las salas de lactancia instaladas en la Ciudad de México por la Unidad de Servicios Generales y Apoyo (USGA), cumplan con los requisitos establecidos en los "Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de las salas de lactancia en los Centros de Trabajo de la CFE", la UGI realizó visitas de revisión a las salas de lactancia de los siguientes inmuebles:

- Río Ródano No. 14
- Mississippi No. 71



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Reforma No. 164
- Torre Pedregal
- Don Manuelito
- Cerrada de Toluca
- Tenayuca
- Augusto Rodin
- Cuauhtémoc 536

#### Acompañamiento en casos de hostigamiento sexual y/o acoso sexual

Durante el primer trimestre de 2025, la UGI brindó orientación, acompañamiento y seguimiento en diversos casos por conductas relacionadas con hostigamiento sexual y/o acoso sexual y violencia por razones de género. Se dio asesoría para la presentación de las denuncias ante las instancias competentes.

La UGI emitió opiniones con perspectiva de género respecto de casos relacionados con hostigamiento sexual y/o acoso sexual, violencia de género o discriminación por razones de género, a petición de las áreas encargadas de resolver dichos casos.

#### Capacitación

Curso “Conceptos mínimos de género”

Tiene por objetivo identificar los elementos básicos de la teoría de género, los cuales están contenidos en la normativa en materia de igualdad, reconocida por el Estado mexicano, con la finalidad de generar una cultura institucional igualitaria.

La Unidad de Género e Inclusión de la CFE impartió el referido curso con la participación de 390 personas (185 mujeres y 205 hombres)

Curso “¿Qué es el hostigamiento sexual y el acoso sexual?”

Tiene por objetivo identificar las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual establecidas en la normativa interna, así como los medios y las vías de denuncia, con la finalidad de contribuir en su prevención.

La Unidad de Género e Inclusión de la CFE impartió el referido curso con la participación de 218 personas (93 mujeres y 125 hombres)

**Durante el primer trimestre de 2025, la UGI brindó 809 espacios de capacitación (330 hombres y 479 mujeres), a través de cursos, conferencias y talleres.**

#### Difusión

Campañas de difusión en materia de igualdad de género

El 31 de enero de 2025 se realizó a través del correo electrónico institucional y como fondo de pantalla en equipos institucionales, la difusión de una infografía sobre cuidados.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES  
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>El 5 de febrero de 2025, se realizó difusión del tema de cuidados en las cápsulas informativas de la CFE.</p> <p>El 6 de febrero de 2025, se llevó a cabo la difusión vía mail master de “Participa en la Construcción del Programa de Género e Inclusión”.</p> <p>El 7 de febrero de 2025 se difundió, a través de mail master, una infografía sobre la importancia y las funciones desempeñadas por las y los Enlaces para la Igualdad de Género de la CFE.</p> <p>El 11 de febrero de 2025, se realizó la difusión de un video de “Mujeres destacadas que han transformado la ciencia en México”, con motivo de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia. Dicho material se difundió a través de publicaciones en redes sociales oficiales.</p> <p>El 11 de febrero de 2025 se difundieron en redes sociales oficiales, postales referentes a “Mujeres en la Ciencia”.</p> <p>El 17 de febrero de 2025, se difundió vía <i>mail master</i> información referente a las Licencias de maternidad y paternidad.</p> <p>El 19 de febrero de 2025, se difundió vía <i>mail master</i> información de las salas de lactancia con las que cuenta la CFE en sus diferentes centros de trabajo.</p> <p>El 28 de febrero de 2025, se llevó a cabo la difusión vía <i>mail master</i> referente a las actividades y funciones que realiza la Unidad de Género e Inclusión, con la finalidad de promover una cultura institucional basada en la igualdad sustantiva y en el derecho a entornos laborales libres de violencia de género, contribuyendo a reducir las brechas de desigualdad de género en México.</p> <p>Con motivo de la conmemoración del Día Internacional de las Mujeres, el 5 y 12 de marzo se realizaron los eventos conmemorativos “8-Materializando la igualdad de género”, los cuales se difundieron vía correo electrónico institucional y página de intranet. Dichos eventos se transmitieron a través de la plataforma <i>Microsoft Teams</i>.</p> <p><b>Continuidad en la campaña “Día Naranja”</b></p> <p>El 24 de enero de 2025 se difundió vía <i>mail master</i> e intranet el “Manual para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la CFE”.</p> <p>El 25 de febrero se realizó una infografía orientada a identificar las conductas que pueden ser consideradas Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, este material fue difundido a través las redes sociales de la CFE.</p>



---

---

<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>
---

El 25 de marzo se difundió a través del correo electrónico institucional, una infografía sobre las vías oficiales para denunciar la violencia de género en la CFE, particularmente el hostigamiento sexual y acoso sexual.
--

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
--

Los obstáculos a los que se podría enfrentar la CFE son a la complejidad de los trámites administrativos internos y la oportunidad que se tiene es que los recursos con los que se ejerce el Anexo 13 son recursos de la Empresa.
---

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Coordinación de las funciones y recursos para la infraestructura eléctrica

**Ramo:** 53 Comisión Federal de Electricidad

**Clave de la UR:** TVV

**Nombre de la UR:** CFE Consolidado (Dirección Corporativa de Planeación Estratégica)

**Clave del Pp:** P552

**Nombre del Pp:** Coordinación de las funciones y recursos para la infraestructura eléctrica

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 364. Acciones para implementar el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE

#### Definición de la población objetivo

Difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género a 68 personas: 34 mujeres y 34 hombres de la Dirección Corporativa de Planeación Estratégica.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo de Administración de la CFE aprobó, en abril de 2019, mediante Acuerdo CA-031/2019 la creación de la Unidad de Género e Inclusión (UGI), como el área encargada de la CFE de promover al interior de la Empresa una cultura basada en el respeto a la igualdad sustantiva y en el derecho a trabajar en ambientes libres de violencia de género; así como impulsar la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en toda la Empresa a fin de contribuir a reducir las brechas de desigualdad de género en México.

En 2019, el personal de la CFE estaba integrado por 25% mujeres y 75% hombres, sin embargo, se han impulsado acciones para que más mujeres se integren a las filas laborales de la Comisión, por lo que actualmente, las mujeres representan el 26% y los hombres el 74%.

Derivado de la creación de la UGI, se han impulsado diversas acciones en materia de igualdad de género, entre ellas se encuentran la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos sustantivos de la Empresa; la prevención y atención de la violencia en razón de género y del hostigamiento sexual y acoso sexual; la cultura institucional de igualdad de género; impulsar la participación de mujeres en la CFE; la capacitación en materia de género, y las estrategias de difusión.



#### **Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)**

La CFE ha priorizado la implementación de acciones sustantivas para lograr la igualdad y para contribuir a romper estereotipos de género en un sector que ha sido mayormente masculinizado.

Se han realizado nombramientos históricos de mujeres en puestos de mando; se ha impulsado la instalación de salas de lactancia, de ludotecas; la profesionalización de las mujeres en temas técnicos que les permitan llegar a puestos de toma de decisión, así como la certificación en competencias para la atención de la violencia en razón de género y de hostigamiento sexual y acoso sexual; fortalecer la capacitación en materia de igualdad género en área específicas; además, de la difusión en materia de género mediante la visibilización de la labor que realizan las mujeres en la Empresa.

Con la finalidad de impulsar que más mujeres puedan llegar a puestos de toma de decisión, la CFE tiene como estrategia la profesionalización de las mujeres, es decir, la capacitación técnica en temas especializados con la finalidad de contar con cuadros de mujeres altamente capacitadas en temas tradicionalmente masculinizados.

#### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Durante el primer trimestre de 2025, la Dirección Corporativa de Planeación Estratégica no reportó actividades realizadas. Las metas programadas son de carácter anual, por lo que se dará inicio a la difusión programada durante los siguientes trimestres de 2025.

#### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Los obstáculos a los que se podría enfrentar la CFE son a la complejidad de los trámites administrativos internos y la oportunidad que se tiene es que los recursos con los que se ejerce el Anexo 13 son recursos de la Empresa.