

---

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades derivadas del trabajo legislativo

**Ramo:** 01 Poder Legislativo

**Clave de la UR:** 200

**Nombre de la UR:** H. Cámara de Senadores

**Clave del Pp:** R001

**Nombre del Pp:** Actividades derivadas del trabajo legislativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 347. Operación de la Unidad para la Igualdad de Género para la transversalización e institucionalización de la Perspectiva de Género en el Ámbito Legislativo.

Notas adicionales
<p>Se hace la aclaración que en el archivo <i>Anexo 1 Población Atendida</i>, no se desglosan las edades, ya que las personas en general no proporcionan dicho dato.</p> <p>Se hace de conocimiento, que los números programados en el indicador de atenciones de primer contacto y básica en el marco del Protocolo para la prevención, atención y sanción de la violencia de género al interior del Senado de la República, es un aproximado derivado de la experiencia en años anteriores, sin embargo, no es absoluto, ya que no depende de esta Unidad la cantidad de casos que lleguen para atención.</p>

---

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Planeación Demográfica del País

**Ramo:** 04 Gobernación

**Clave de la UR:** G00

**Nombre de la UR:** Secretaría Técnica del Consejo Nacional de Población.

**Clave del Pp:** P006

**Nombre del Pp:** Planeación Demográfica del País.

**Tipo de acción:** 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

**Número y denominación de la acción:** 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

Notas adicionales
Durante el primer trimestre se realizó la planeación de la campaña de comunicación de la ST CONAPO Derechos de niñas, niños y adolescentes, versión: "Uniones infantiles forzadas", en la que se considera realizar la difusión en una alcaldía de la Ciudad de México, durante un periodo máximo de 30 días. Adicional a esta difusión, se considera fortalecer la transmisión del mensaje a través de las plataformas digitales institucionales y de aliados.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Protección y defensa de los derechos humanos

**Ramo:** 04 Gobernación

**Clave de la UR:** 911

**Nombre de la UR:** Unidad para la Defensa de los Derechos Humanos

**Clave del Pp:** P022

**Nombre del Pp:** Protección y defensa de los derechos humanos

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 103 Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas Acciones específicas para mujeres.

### Notas adicionales

Acciones llevadas a cabo durante el Primer trimestre del 2025.

La Junta de Gobierno del Mecanismo para la Protección de Personas Defensoras de Derechos humanos y Periodistas, realizó tres sesiones ordinarias durante el Primer Trimestre como se detalla a continuación:

- Centésima Cuadragésima celebrada el 30 y 31 de enero de 2025;
- Centésima Cuadragésima primera celebrada el 27 y 28 de febrero de 2025 y
- Centésima Cuadragésima segunda celebrada el 27 y 28 de marzo de 2025.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención, protección, servicios y asistencia consulares

**Ramo:** 05 Relaciones Exteriores

**Clave de la UR:** 151

**Nombre de la UR:** Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica

**Clave del Pp:** E002

**Nombre del Pp:** Atención, protección, servicios y asistencia consulares

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 104. Asistencia y protección consular a las mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores en situación de maltrato, vulnerabilidad y mexicanas en reclusión en el extranjero, así como difusión de la información a la población en general sobre el ejercicio de los derechos, haciendo énfasis en las condiciones de las mujeres y sus familias.

#### Notas adicionales

- **Subprograma Igualdad de Género**

Las acciones de asistencia y protección consular enfocadas en la atención de las problemáticas de las mujeres mexicanas que se encuentran en el exterior se realizan al amparo del Subprograma **"Igualdad de Género"** establecido en las *Normas para la ejecución de la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior*, definido como una acción para "brindar asistencia y protección consular, incluida, en su caso, la repatriación en forma segura, digna y humana a cualquier punto del territorio nacional, a las mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores, mujeres privadas de su libertad y, excepcionalmente, a hombres mexicanos que se encuentren en el exterior y sean víctimas de violencia de género, y mujeres en situación de vulnerabilidad, con la finalidad de salvaguardar su dignidad e integridad física y psicológica, así como para contribuir, en su caso, en las gestiones necesarias ante las autoridades del país en el que se encuentren durante y después de procesos judiciales."

- **Mecanismos de colaboración**

La Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica de la Secretaría de Relaciones Exteriores impulsa a las representaciones consulares a que participen de manera activa en espacios que permitan generar redes de colaboración para atender de forma adecuada los casos de asistencia y protección consular, particularmente en aquellos que involucran mujeres, niñas, niños y adultos mayores que sufren maltrato.

- **Fortalecimiento de mecanismos de colaboración**

Los mecanismos de colaboración con actores locales, particularmente con especialistas en la atención a víctimas de violencia doméstica, incluyen grupos de tareas, alianzas estratégicas y memoranda de entendimiento, que tienen como objetivo principal desarrollar y fortalecer la cooperación entre las instancias que intervienen en los procesos de apoyo a las mujeres víctimas de violencia doméstica y sus familias.



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

POBLACIÓN MEXICANA ATENDIDA POR LA RED CONSULAR DE MÉXICO EN EL EXTERIOR

CONCEPTO	Cuadro 1. Porcentaje de casos de <u>mujeres y niñas mexicanas</u> en el exterior en situación de maltrato, atendidos bajo el <u>subprograma Igualdad de Género</u> .								TOTAL REGIONAL		TOTAL GENERAL
	1er. Trimestre		2º Trimestre		3er. Trimestre		4º Trimestre				
	Estados Unidos	Resto del Mundo	Estados Unidos	Resto del Mundo	Estados Unidos	Resto del Mundo	Estados Unidos	Resto del Mundo	Estados Unidos	Resto del Mundo	
MUJERES	241	47							241	47	288
NIÑAS	10	1							10	1	11
TOTAL DE CASOS REGIONAL											
TOTAL GENERAL	299								299		

PROPUESTA METAS-2025

Cuadro 2. TRIMESTRE

PROGRAMADA	1º	2º	3º	4º
% Programado	25.0%	50.0%	75.0%	100.0%
Programado	300	300	300	300
Acumulado	300	600	900	1,200

METAS ALCANZADAS

Cuadro 3. TRIMESTRE

	1º	2º	3º	4º
% Alcanzado	24.9%	24.9%	24.9%	24.9%
Alcanzadas	299	0	0	0
Acumulado	299	299	299	299
Porcentaje de metas alcanzado	24.9%			

### Notas adicionales

CONCEPTO	CUADRO 4. Porcentaje de casos de <u>hombres y niños mexicanos</u> en el exterior en situación de maltrato, atendidos bajo el <u>subprograma Igualdad de Género.</u>								TOTAL REGIONAL		TOTAL GENERAL
	1er. Trimestre		2° Trimestre		3er. Trimestre		4° Trimestre				
	Estados Unidos	Resto del Mundo	Estados Unidos	Resto del Mundo	Estados Unidos	Resto del Mundo	Estados Unidos	Resto del Mundo	Estados Unidos	Resto del Mundo	
HOMBRES	66	8							66	8	74
NIÑOS	5	1							5	1	6
TOTAL DE CASOS REGIONAL											
TOTAL GENERAL	80								80		

#### PROPUESTA METAS-2025

#### CUADRO 5. TRIMESTRE

PROGRAMADA	1°	2°	3°	4°
% Programado	25.0%	50.0%	75.0%	100.0%
Programado	100	100	100	100
Acumulado	100	200	300	400

#### METAS ALCANZADAS

#### CUADRO 6. TRIMESTRE

	1°	2°	3°	4°
% Alcanzado	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%
Alcanzadas	80	0	0	0
Acumulado	80	80	80	80
Porcentaje de metas alcanzado	20.0%			

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales											
CONCEPTO	CUADRO 7. Número de apoyos a Víctimas de Violencia Doméstica. (Cifra incluida en el Indicador de Maltrato)								TOTAL		TOTAL GENERAL
	Estados Unidos	Resto del Mundo	Estados Unidos	Resto del Mundo	Estados Unidos	Resto del Mundo	Estados Unidos	Resto del Mundo	Estados Unidos	Resto del Mundo	
HOMBRES	18	1							18	1	19
MUJERES	176	41							176	41	217
NIÑAS	1								1	0	1
NIÑOS	1								1	0	1
TOTAL DE CASOS											

### Notas adicionales

CONCEPTO	CUADRO 8. Porcentaje de casos de personas mexicanas en situación vulnerable, atendidas para su <u>repatriación</u> a México bajo el <u>subprograma Igualdad de Género</u> .								TOTAL REGIONAL		TOTAL GENERAL
	1er. Trimestre		2º Trimestre		3er. Trimestre		4º Trimestre				
	Estados Unidos	Resto del Mundo	Estados Unidos	Resto del Mundo	Estados Unidos	Resto del Mundo	Estados Unidos	Resto del Mundo	Estados Unidos	Resto del Mundo	
HOMBRES	100	7							100	7	107
MUJERES	45	7							45	7	52
NIÑAS	8	3							8	3	11
NIÑOS	11	0							11	0	11
TOTAL DE CASOS REGIONAL											181
TOTAL GENERAL	181								181		

#### PROPUESTA METAS-2025

#### CUADRO 9. TRIMESTRE

PROGRAMADA	1°	2°	3°	4°
% Programado	25.0%	50.0%	75.0%	100.0%
Programado	200	200	200	200
Acumulado	200	400	600	800

#### CUADRO 10. TRIMESTRE

##### METAS ALCANZADAS

	1°	2°	3°	4°
% Alcanzado	22.6%	22.6%	22.6%	22.6%
Alcanzadas	181	0	0	0
Acumulado	181	181	181	181
Porcentaje de metas alcanzado	23%			



### Notas adicionales

CONCEPTO	CUADRO 13. Porcentaje de <u>mexicanas (mujeres y niñas)</u> en el exterior, posibles víctimas de trata de personas atendidas bajo el subprograma Protección consular y asistencia a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior.								TOTAL REGIONAL		TOTAL GENERAL
	1er. Trimestre		2° Trimestre		3er. Trimestre		4° Trimestre				
	Estados Unidos	Resto del Mundo	Estados Unidos	Resto del Mundo	Estados Unidos	Resto del Mundo	Estados Unidos	Resto del Mundo	Estados Unidos	Resto del Mundo	
MUJERES	26	46							26	46	72
NIÑAS	253	1							253	1	254
TOTAL DE CASOS REGIONAL											
TOTAL GENERAL	326								0		

#### PROPUESTA METAS-2024

#### CUADRO 14. TRIMESTRE

PROGRAMADA	1°	2°	3°	4°
% Programado	25.0%	50.0%	75.0%	100.0%
Programado	1,450	1,450	1,450	1,450
Acumulado	1,450	2,900	4,350	5,800

#### METAS ALCANZADAS

#### CUADRO 15. TRIMESTRE

	1°	2°	3°	4°
% Alcanzado	5.6%	5.6%	5.6%	5.6%
Alcanzadas	326	0	0	0
Acumulado	326	326	326	326
Porcentaje de metas alcanzado	5.6%			

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales											
CONCEPTO	CUADRO 16. Porcentaje de <u>mexicanos (hombres y niños)</u> en el exterior, posibles víctimas de trata de personas atendidos bajo el subprograma Protección consular y asistencia a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior.								TOTAL REGIONAL		TOTAL GENERAL
	1er. Trimestre		2° Trimestre		3er. Trimestre		4° Trimestre				
	Estados Unidos	Resto del Mundo	Estados Unidos	Resto del Mundo	Estados Unidos	Resto del Mundo	Estados Unidos	Resto del Mundo	Estados Unidos	Resto del Mundo	
HOMBRES	30	6							30	6	36
NIÑOS	372	1							372	1	373
TOTAL DE CASOS REGIONAL											
TOTAL GENERAL	409								409		

PROPUESTA METAS-2024

PROGRAMADA	1er.	2°	3er.	4°
% Programado	25.0%	50.0%	75.0%	100.0%
Programado	1,750	1,750	1,750	1,750
Acumulado	1,750	3,500	5,250	7,000

CUADRO 17. TRIMESTRE

PROGRAMADA	1er.	2°	3er.	4°
% Programado	25.0%	50.0%	75.0%	100.0%
Programado	1,750	1,750	1,750	1,750
Acumulado	1,750	3,500	5,250	7,000

METAS ALCANZADAS

	1er.	2°	3er.	4°
% Alcanzado	5.8%	5.8%	5.8%	5.8%
Alcanzadas	409	0	0	0
Acumulado	409	409	409	409
Porcentaje de metas alcanzado	5.8%			

CUADRO 18. TRIMESTRE

	1er.	2°	3er.	4°
% Alcanzado	5.8%	5.8%	5.8%	5.8%
Alcanzadas	409	0	0	0
Acumulado	409	409	409	409
Porcentaje de metas alcanzado	5.8%			

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención, protección, servicios y asistencia consulares

**Ramo:** 05 Relaciones Exteriores

**Clave de la UR:** 151

**Nombre de la UR:** Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica

**Clave del Pp:** E002

**Nombre del Pp:** Atención, protección, servicios y asistencia consulares

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 326. Protección a víctimas mexicanas de trata en el extranjero.

#### Notas adicionales

- **Subprograma de protección consular y asistencia a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior**

Por medio del subprograma de protección y asistencia consular a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior, las representaciones de México brindan apoyo con el fin de asegurar que sean cubiertas las necesidades básicas de emergencia, como atención médica de emergencia, medicamento, vestido, alimentación, incluso traslados y refugio temporal, de ser necesario. También se emiten los documentos de identificación, como pasaporte y matrícula consular, para que la víctima y su familia puedan ser asistidas de manera efectiva por las autoridades, agencias y organizaciones competentes. Se canaliza a las víctimas y posibles víctimas a una asesoría jurídica a fin de realizar la denuncia correspondiente y explorar si la víctima califica para obtener algún beneficio migratorio o para acceder a algún programa del gobierno local.

Se contemplan los casos de las personas mexicanas menores de edad procesados por las autoridades estadounidenses bajo el marco de la Ley para la Protección de las Víctimas del Tráfico de Personas en Estados Unidos, mejor conocida como Ley William Wilberforce, cuyo objetivo es prevenir la trata de personas de menores de edad que son detenidas en su intento de cruce hacia ese país. De encontrar elementos suficientes que sostengan la apertura de la investigación por trata de personas, el menor de edad entra al sistema de protección de menores de ese país.

- **Fortalecimiento de los mecanismos de colaboración para la atención a víctimas mexicanas de trata de personas en el exterior**

La Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica (DGPCPE) impulsa que las representaciones de México participen de manera activa en los distintos espacios que permiten generar redes de colaboración y particularmente se busca evitar la revictimización de las personas mexicanas.

Los mecanismos de colaboración con actores locales, particularmente con especialistas en la atención a víctimas y/o posibles víctimas de trata de personas incluyendo grupos de tareas, alianzas estratégicas y memoranda de



**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Notas adicionales
<p>entendimiento, que tienen como principal objetivo desarrollar y fortalecer la cooperación entre las instancias que intervienen en los procesos de apoyo a las víctimas y sus familias.</p> <p><b>NOTA:</b> La población atendida en este programa presupuestario es la misma que se muestra en los cuadros añadidos en las Notas Adicionales del Anexo 3, en: Ramo: 05 Relaciones Exteriores, Clave de la UR: 151, Nombre de la UR: Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica, Clave del Pp: E002, Nombre del Pp: Atención, protección, servicios y asistencia consulares, Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres, Número y denominación de la acción: 104. Asistencia y protección consular a las mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores en situación de maltrato, vulnerabilidad y mexicanas en reclusión en el extranjero, así como difusión de la información a la población en general sobre el ejercicio de los derechos, haciendo énfasis en las condiciones de las mujeres y sus familias.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 05. Relaciones Exteriores.

**Clave de la UR:** 610

**Nombre de la UR:** Dirección General del Servicio Exterior y de Recursos Humanos.

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 241. Instrumentar y/o promover acciones de sensibilización, formación y capacitación al personal, para la incorporación de la perspectiva de género en sus funciones en el marco de sus respectivas atribuciones.

#### Notas adicionales

En el marco de atención a las reformas constitucionales en materia de igualdad sustantiva, así como en el desarrollo de las acciones para la transversalización de la perspectiva de género en la Cancillería, se desarrollaron acciones de capacitación y sensibilización poniendo en el centro el fortalecimiento de acciones y prácticas para generar un ambiente laboral libre de cualquier tipo de violencia, paritario y sin discriminación.

En relación con lo anterior, durante el periodo de enero a marzo de 2025, se capacitaron y/o sensibilizaron a 678 personas, de las cuales 520 fueron mujeres y 158 hombres. Entre las capacitaciones y eventos llevados a cabo se relacionan:

- 1) Mi salud mental es importante... ¿Cómo la cuido?
- 2) Autocuidado para personas cuidadoras
- 3) Masculinidades Positivas para alcanzar la igualdad sustantiva en la Secretaría de Relaciones Exteriores
- 4) Capacitación en Prevención del Hostigamiento Sexual, Acoso Sexual y/o Laboral
- 5) Capacitación para la elaboración de Indicadores con Perspectiva de Género en la Secretaría de Relaciones Exteriores
- 6) Cómo afecta el Virus de Papiloma Humano en las mujeres
- 7) Día Internacional de las Mujeres- Caminos para la Igualdad: mujeres y niñas indígenas en el marco de la Recomendación General 39 de la CEDAW
- 8) Paridad, un camino a la igualdad sustantiva

---

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

**Ramo:** 05 Relaciones Exteriores

**Clave de la UR:** 812

**Nombre de la UR:** Dirección General de Derechos Humanos y Democracia

**Clave del Pp:** P005

**Nombre del Pp:** Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 105. Organizar, participar o coordinar actividades de promoción y/o sensibilización en materia de igualdad de género al interior de la SRE.

Notas adicionales
1. Evento conmemorativo del Día Internacional de la Mujer "Caminos para la Igualdad: Mujeres y niñas indígenas en el marco de la Recomendación General 39 de la CEDAW".

## Notas adicionales



**2. Evento paralelo: “La Migración como Oportunidad: Experiencias y Desafíos en la Reintegración de Migrantes desde un Enfoque de Género y Derechos Humanos”.**

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales



#### **Nota Conceptual: Evento paralelo en la 69ª Comisión para la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW)**

#### **"La Migración como Oportunidad: Experiencias y Desafíos en la Reintegración de Migrantes desde un Enfoque de Género y Derechos Humanos"**

**Fecha:** 11 de marzo.

**Horario:** 13:00 - 14:30 hrs.

**Sede:** CR9.

#### **Convocantes:**

- Secretaría de las Mujeres de México.
- Secretaría de Relaciones Exteriores de México.
- Gobierno de Honduras.
- ONU Mujeres México.
- Organización Internacional para las Migraciones (por confirmar).

#### **Público:**

Representantes gubernamentales, sociedad civil, organismos internacionales, academia y expertos/as en migración, género y derechos humanos de América Latina, Europa y otros países interesados.

#### **Antecedentes:**

La migración es un fenómeno global profundamente ligado a desigualdades estructurales, el cambio climático y conflictos armados. En América Latina, miles de personas son repatriadas cada año desde Estados Unidos hacia sus países de origen, enfrentando enormes desafíos para su reintegración social y económica. Según datos del ACNUR (2022), más del 80% de las personas migrantes repatriadas en la región enfrentan discriminación o exclusión social al regresar a sus comunidades. Además, en 2022, más del 70% de las personas migrantes mencionaron la falta de empleo como la principal causa de su migración (Banco Mundial), destacando la relación entre pobreza y movilidad humana.

En este contexto, las mujeres y niñas representan casi el 50% de la población migrante global (ONU Mujeres, 2022) y enfrentan riesgos específicos en cada etapa del proceso migratorio. Durante el tránsito, tienen un 40% más de probabilidades de experimentar violencia física o sexual en comparación con los hombres (OIM, 2021).



Avenida Juárez No. 20, Plaza Juárez, Col. Centro, CP 06010, Cuadrante, Ciudad de México. Tel: (55) 3686 5100 www.gob.mx/ce



Tras su repatriación, enfrentan mayores barreras para acceder a servicios básicos, empleo y protección social, lo que profundiza su vulnerabilidad y limita su capacidad de reintegración efectiva.

Un desafío adicional es la falta de información confiable sobre migración y género en la región. Actualmente, solo el 36% de los países en América Latina recopilan datos completos y desagregados por género, edad y contexto de vulnerabilidad (CEPAL, 2021). Esto dificulta el diseño e implementación de políticas públicas que aborden las problemáticas específicas de las mujeres migrantes.

Desde un enfoque de derechos humanos y con perspectiva de género, es urgente visibilizar estas problemáticas y fomentar estrategias integrales de reintegración. Ejemplos como el Programa Regional de Migración de la OIM o el Pacto Mundial sobre Migración Segura, Ordenada y Regular de 2018 muestran la importancia de promover la cooperación transnacional y el apoyo de organismos internacionales como ONU Mujeres y la OIM para gestionar repatriaciones respetuosas de los derechos humanos. Asimismo, resulta clave vincular estas políticas con estrategias de desarrollo en los países de origen, abordando causas estructurales como la pobreza, la violencia y la falta de oportunidades.

Finalmente, combatir las narrativas que estigmatizan a las personas migrantes y promover una visión basada en el humanismo y la dignidad humana es fundamental para garantizar una integración social justa. Este enfoque refuerza los objetivos de la CSW 69 y la implementación de la Plataforma de Acción de Beijing, subrayando la necesidad de abordar la migración con una perspectiva de derechos humanos y género.

#### **Objetivo principal:**

Visibilizar las estrategias integrales basadas en un enfoque de derechos humanos y perspectiva de género para garantizar la protección y reintegración efectiva de las y los migrantes repatriados desde Estados Unidos hacia América Latina.

#### **Objetivos secundarios:**

1. Visibilizar los impactos diferenciados por género en la migración y repatriación.
2. Fortalecer la coordinación regional.
3. Discutir estrategias para la atención integral de las personas repatriadas.
4. Impulsar la no criminalización de las y los migrantes.
5. Generar estadísticas desagregadas sobre migración y repatriación.
6. Promover el desarrollo sostenible como respuesta estructural.
7. Fomentar un enfoque multilateral para la migración.



Avenida Juárez No. 20, Plaza Juárez, Col. Centro, CP 06010, Cuadrante, Ciudad de México. Tel: (55) 3686 5100 www.gob.mx/ce

## Notas adicionales

### 3. Evento paralelo: "Avances en Estadísticas de Género: Herramientas para Políticas Públicas Transformadoras en América Latina".



The poster features a red header with logos for 'Relaciones Exteriores', 'Mujeres', and 'ONU MUJERES'. The main text is in a light beige box, announcing a parallel event at the 69th session of the Commission on the Legal and Social Status of Women. The title is in bold red letters. Below the title, it says 'Reserva la fecha' and provides the location (United Nations Plaza, New York), date (March 14), and time (11:00 a.m. to 12:45 p.m.). At the bottom, there is an illustration of a globe with stylized human figures in shades of pink and purple standing on top of it.

Relaciones Exteriores   Mujeres 

*Evento Paralelo en la  
69ª Sesión de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer*

**AVANCES EN ESTADÍSTICAS DE GÉNERO:  
HERRAMIENTAS PARA POLÍTICAS PÚBLICAS  
TRANSFORMADORAS EN AMÉRICA LATINA**

**Reserva la fecha**

Misión Permanente de México ante Naciones Unidas  
2 United Nations Plaza, piso 28, Nueva York

**Fecha:** 14 de marzo  
**Horario:** 11:00 a.m. – 12:45 p.m.  
**Recepción:** 10:30 a.m.

### 4. Evento paralelo: "Redefiniendo la Diplomacia: El Impacto de los Sistemas de Cuidados en la Política Exterior".

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

Relaciones Exteriores Mujeres ONU MUJERES

*Evento Paralelo en la 69ª Sesión de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer*

### Redefiniendo la Diplomacia: El Impacto de los Sistemas de Cuidados en la Política Exterior

**Reserva la fecha**

Sala de Conferencias 9, ONU  
**Fecha:** 18 Marzo  
**Horario:** 11:30 a.m. - 12:45 p.m.

The poster features a central illustration of a woman with multiple arms, symbolizing multitasking in caregiving and professional roles. She is surrounded by icons for a calendar, a laptop, a clock, a smartphone, and a desk with a plant. The background is a stylized globe, and the bottom of the poster has a purple geometric design.

## Notas adicionales

### 5. Evento paralelo: "Innovación y Justicia Digital: Respuestas a la Violencia Digital contra las Mujeres desde la Ley Olimpia".



**Relaciones Exteriores**  
Secretaría de Relaciones Exteriores



**Mujeres**  
Secretaría de las Mujeres



#### **Nota Conceptual: Evento paralelo en la 69ª Comisión para la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW)**

**Innovación y Justicia Digital: Respuestas a la Violencia Digital contra las Mujeres desde la Ley Olimpia.**

**Lugar:** Misión Permanente de México ante Naciones Unidas, Nueva York.

**Fecha y hora:** Martes 11 de marzo de 18:00-19:00 pm

#### **Convocantes**

- Secretaría de las Mujeres de México.
- Secretaría de Relaciones Exteriores de México.
- Movimiento Ley Olimpia.

#### **Antecedentes**

En el contexto global actual, se ha reconocido la importancia de generar acciones en materia de tecnologías digitales emergentes y garantizar los derechos humanos de las mujeres, jóvenes y niñas, en entornos digitales. Las tecnologías digitales y la masificación de herramientas como la inteligencia artificial (IA) presentan desafíos emergentes en la lucha por la igualdad de género y el derecho de las mujeres, jóvenes y niñas a una vida libre de violencia. La violencia digital, que incluye desde la difusión no consentida de contenido íntimo hasta la creación de material sexual explícito mediante IA, ha puesto de manifiesto la necesidad de respuestas legales y políticas públicas integrales.

Desde 2013, el movimiento feminista mexicano liderado por sobrevivientes de violencia digital impulsó la Ley Olimpia, una reforma que reconoce y penaliza esta forma de violencia en el marco legal nacional. Gracias a este esfuerzo, México se ha posicionado como un líder en la región y ha inspirado la adopción de legislaciones similares en países como Argentina, Ecuador y Panamá. En noviembre de 2024, México marcó un hito al realizar uno de los primeros juicios penales en el mundo por delitos relacionados con la violencia digital y el uso de IA.

La Ley Olimpia marcó un parteaguas al reconocer y tipificar la violencia digital, estableciendo reformas penales que sancionan actos como la difusión no autorizada de contenido íntimo. Según datos del INEGI, en 2021, 9.7 millones de mujeres mayores de 12 años reportaron haber sufrido ciberacoso, siendo las jóvenes de entre 12 y 29 años las más afectadas. Este tipo de violencia limita el ejercicio pleno de sus derechos y agrava la desigualdad estructural.

La 69ª CSW, ofrece un espacio ideal para visibilizar las experiencias, logros en la lucha contra la violencia digital. Cabe destacar que el tema de la ciberseguridad y las tecnologías emergentes se abordó formalmente por primera vez en el marco del 67º período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW67), reflejando la creciente preocupación por los retos que enfrentan las mujeres en el ámbito digital.



Avenida Juárez No. 20, Plaza Juárez, Col. Centro, CP 06010, Cuauhtémoc, Ciudad de México. Tel: (55) 3606 5100 [www.gob.mx/sre](http://www.gob.mx/sre)

Esta Dirección General cumplió con sus metas planteadas para el primer trimestre de 2025, debido al liderazgo de México en materia de igualdad de género y derechos humanos de las mujeres y niñas.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo.

**Ramo:** 06 Hacienda y Crédito Público

**Clave de la UR:** 711

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 157. Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros)

### Notas adicionales

#### 1. Curso "Sensibilización prevenir el hostigamiento sexual y el acoso sexual", del 22 de enero de 2025



## Notas adicionales



### 2. Curso "Sensibilización prevenir el hostigamiento sexual y el acoso sexual", del 23 de enero de 2025



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

#### 3. Curso "Sensibilización prevenir el hostigamiento sexual y el acoso sexual", del 27 de enero de 2025



#### 4. Curso "Sensibilización prevenir el hostigamiento sexual y el acoso sexual", del 27 de enero de 2025



### Notas adicionales

#### 5. Curso "Sensibilización prevenir el hostigamiento sexual y el acoso sexual", del 28 de enero de 2025. Matutino



#### 6. Curso "Sensibilización prevenir el hostigamiento sexual y el acoso sexual", del 28 de enero de 2025. Vespertino.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales



7. Curso "Sensibilización prevenir el hostigamiento sexual y el acoso sexual", del 06 de febrero de 2025.



8. Curso "Sensibilización prevenir el hostigamiento sexual y el acoso sexual", del 12 de febrero de 2025.



### Notas adicionales



9. Curso "Sensibilización prevenir el hostigamiento sexual y el acoso sexual", del 13 de febrero de 2025.

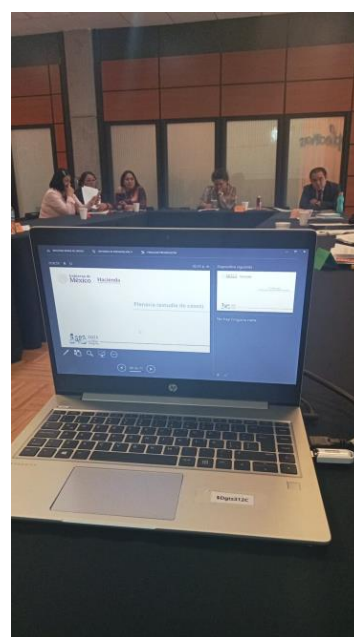


## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales



#### 10. Curso "Sensibilización prevenir el hostigamiento sexual y el acoso sexual", del 14 de febrero de 2025.



### Notas adicionales

#### 11. Curso "Sensibilización prevenir el hostigamiento sexual y el acoso sexual", del 11 de marzo de 2025.




#### 12. Curso Introductorio en materia de Igualdad y No Discriminación, 04 de marzo de 2025



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

**Mirna Eugenia Acevedo Salas**



**2025**  
Año de  
La Mujer  
Indígena

**Gobierno de México** | **Hacienda**  
Secretaría de Hacienda y Crédito Público

Feminista, Licenciada en Relaciones Internacionales por la Universidad Nacional Autónoma de México; especialista en Género, Feminismo, formación Política de la Sociedad Civil Global, Derechos Humanos y Democracia.

Desde 2005, su desarrollo profesional ha sido en el campo de la igualdad de género y los derechos de las mujeres, como parte de la sociedad civil organizada, consultora independiente y funcionaria pública.

Fue Presidenta del Consejo Consultivo del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) de 2013 a 2018.

De 2015 a mayo de 2019 fue la Titular de la Unidad de Igualdad de Género de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV).

Actualmente, es la **Directora de la Unidad de Igualdad de Género** de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP).

Laila Aimee Romero Carrillo

Rosario Gonzalez Arriaga

Mirna Eugenia Acevedo Sa...


Christian Rivera Del Rio

MH +96

Monica

### Video - Diferencia entre clima laboral y cultura organizacional

Satisfacción laboral



LC +119

Laila A...

Rosario Gonzalez Arriaga

Mirna Eugenia Acevedo Sa...

Jesus Garrido Medina

### Notas adicionales

[illegible]

Google Scholar search results for "políticas institucionales de género". The page displays a grid of search results with titles, authors, and snippets. On the right side, there is a sidebar with a search bar, filters, and a list of related authors including Mariana Ramírez Manzano, Daniela Alcázar, Lucero Zumpaya, María Dolores Lazalde Barajas, and Arturo Ismael Recillas Rojas. The bottom of the page shows a navigation bar with "Página 1 de 1" and a search bar.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo.

**Ramo:** 06 Hacienda y Crédito Público

**Clave de la UR:** 711

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

### Notas adicionales

**1. Jornada "Igualdad Sustantiva: Desafíos y Estrategias para el Empoderamiento de las Mujeres en y desde el Sector Hacendario", 05 de marzo de 2025**



## Notas adicionales





## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales





## Notas adicionales



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales





## Notas adicionales

### 2. Conferencia "¿Por qué es importante conmemorar el Día Internacional de las Mujeres?", 14 de marzo de 2025 (Consar)





NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo.

**Ramo:** 06 Hacienda y Crédito Público

**Clave de la UR:** 711

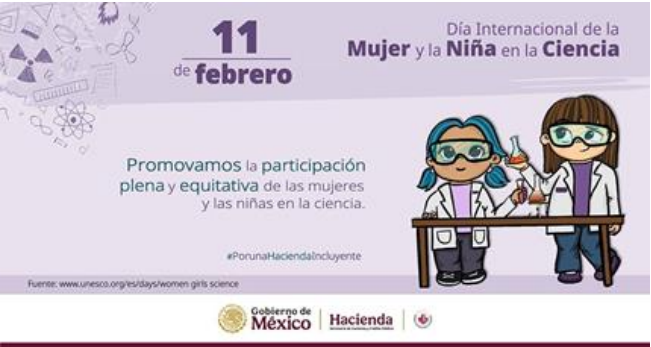

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 103. Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 610. Difusión- Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales.

Notas adicionales	
<p><b>INFOGRAFÍAS (enviadas por correo y en edición de banner)</b></p> <p><b>1. Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, 11 de febrero</b></p> 	

## Notas adicionales

### 2. Día Internacional del Síndrome de Asperger, 18 de febrero



### 3. Día Internacional de la Lengua Materna, 21 de febrero



### 5. Día Internacional de las Mujeres, 08 de marzo



### 6. Día Internacional de las Trabajadoras del Hogar, 30 de marzo



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
<p><b>CARTAS INFORMATIVAS (enviadas por correo y en edición de banner)</b></p> <p>1. ¿Sabías que...? Atribuciones de la UIG, publicación 14 de febrero</p>	
<p>2. ¿Sabías que...? Perspectiva de género, publicación 19 de febrero</p>	
<p>3. Curso introductorio en materia de Igualdad y No Discriminación, publicación 20 de febrero</p>	





## Notas adicionales



### 4. Jornada Igualdad Sustantiva: Desafíos y Estrategias para el Empoderamiento de las Mujeres en y desde el Sector Hacendario, publicación 26, 27 de febrero y 3 de marzo






### 5. ¿Sabías que...? Estereotipos de género, publicación 13 de marzo

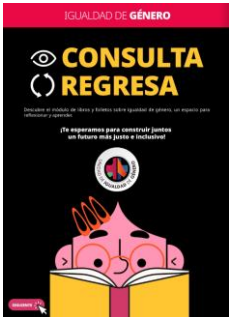


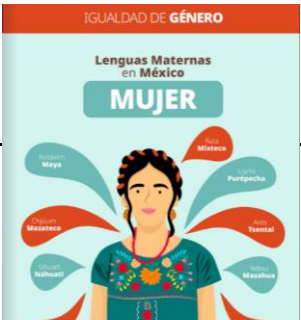


### 6. Ruta para denunciar hostigamiento sexual y acoso sexual en la SHCP, publicación 21 de marzo




NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
<p><b>PUBLICACIONES (Boletines, Sistematizaciones, Programas)</b></p> <p><b>1. Curso introductorio en materia de Igualdad y No Discriminación, publicación 20 de febrero</b></p>	
<p><b>2. Jornada Igualdad Sustantiva: Desafíos y Estrategias para el Empoderamiento de las Mujeres en y desde el Sector Hacendario, publicación 26, 27 de febrero y 3 de marzo</b></p>	
<p><b>3. Ruta para denunciar hostigamiento sexual y acoso sexual en la SHCP, publicación 21 de marzo</b></p>	

Notas adicionales	
<b>4. Revista Conexión RH enero</b> <b>Centro de documentación – Unidad de Igualdad de Género</b>	
<b>5. Revista Conexión RH enero</b> <b>Es tiempo de mujeres sin violencia</b>	
<b>6. Revista Conexión RH febrero</b> <b>Hablar sin discriminación</b>	
<b>7. Revista Conexión RH febrero</b> <b>Lenguas maternas en México</b>	



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
8. Revista Conexión RH marzo Hablar sin discriminación	
9. Revista Conexión RH marzo El 8M no se celebra, se conmemora	
VINCULACIÓN CON EL SECTOR COORDINADO	
En <b>coordinación</b> con la Red de Enlaces de Género del Sector Hacendario, se logró la difusión de 5 infografías	

## Notas adicionales

**11 de febrero**

**Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia**



- Agencia Nacional de Aduanas de México (ANAM)
- Banco del Bienestar
- Banco Nacional de Comercio Exterior (BANCOMEXT)
- Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS)
- Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF)
- Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CON SAR)
- Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros (CONDUSEF)
- Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA)
- Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR)
- Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN)
- Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP)
- Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC)
- Lotería Nacional
- Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN)
- Servicio de Administración Tributaria (SAT)
- Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)


**18 de febrero**

**Día Internacional del Síndrome de Asperger**



- Agencia Nacional de Aduanas de México (ANAM)
- AGROASEMEX
- Banco del Bienestar
- Banco Nacional de Comercio Exterior (BANCOMEXT)
- Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS)
- Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CON SAR)
- Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros (CONDUSEF)
- Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA)
- Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR)
- Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN)

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP)</li> <li>• Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC)</li> <li>• Lotería Nacional</li> <li>• Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN)</li> <li>• Servicio de Administración Tributaria (SAT)</li> <li>• Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)</li> </ul>
<p><b>21 de febrero</b> <b>Día Internacional de la Lengua Materna</b></p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Agencia Nacional de Aduanas de México (ANAM)</li> <li>• AGROASEMEX</li> <li>• Banco del Bienestar</li> <li>• Banco Nacional de Comercio Exterior (BANCOMEXT)</li> <li>• Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS)</li> <li>• Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CON SAR)</li> <li>• Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros (CONDUSEF)</li> <li>• Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA)</li> <li>• Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND)</li> <li>• Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR)</li> <li>• Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN)</li> <li>• Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP)</li> <li>• Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC)</li> <li>• Lotería Nacional</li> <li>• Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN)</li> <li>• Servicio de Administración Tributaria (SAT)</li> <li>• Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• AGROASEMEX</li> </ul>

## Notas adicionales

### 08 de marzo Día Internacional de las Mujeres



- Banco del Bienestar
- Banco Nacional de Comercio Exterior (BANCOMEXT)
- Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS)
- Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros (CONDUSEF)
- Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA)
- Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND)
- Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR)
- Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN)
- Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP)
- Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC)
- Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN)
- Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)

### 30 de marzo Día Internacional de las Trabajadoras del Hogar



- Banco del Bienestar
- Banco Nacional de Comercio Exterior (BANCOMEXT)
- Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS)
- Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF)
- Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA)
- Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND)
- Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR)
- Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN)
- Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP)
- Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC)
- Lotería Nacional
- Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN)
- Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Notas adicionales

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Fertilizantes

**Ramo:** 08 Agricultura y Desarrollo Rural

**Clave de la UR:** 221

**Nombre de la UR:** Dirección General de Fertilizantes para el Bienestar

**Clave del Pp:** S292

**Nombre del Pp:** Programa de Fertilizantes

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Notas adicionales
<p>De acuerdo con el Anexo 13. Erogaciones para la Igualdad entre mujeres y hombres Del Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF) para el ejercicio fiscal 2025, se asignaron \$5,137,512,493.00 del Presupuesto del Programa de Fertilizantes, lo que representa el 29% del presupuesto del referido Programa, con lo cual se programó la atención de 500,000 mujeres con apoyos de fertilizantes, lo cual permitirá ayudar a esa mujeres con insumos necesarios para continuar con la siembra de cultivos prioritarios para la producción de alimentos.</p> <p>Es importante mencionar que las derechohabientes mujeres del programa se han ido incrementado de manera importante, el hecho que, desde el ejercicio 2023 el Programa opera a nivel Nacional, permitió apoyar a las mujeres productoras del país y a su vez genera como resultado la reducción de costos de producción y obtener en su caso alimentos para su consumo o ingresos complementarios a su economía. Es importante destacar que se llevaron a cabo 2 convocatorias abiertas para nuevo ingreso, lo que permitió la incorporación de productoras y productores, dado que conforme a los criterios de elegibilidad se da prioridad a mujeres.</p>



**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos

**Ramo:** 08 Agricultura y Desarrollo Rural

**Clave de la UR:** RJL

**Nombre de la UR:** Instituto Mexicano de Investigación en Pesca y Acuicultura Sustentables (IMIPAS)

**Clave del Pp:** S304

**Nombre del Pp:** Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional

**Notas adicionales**

El indicador establecido para el seguimiento de las acciones dirigidas a fomentar una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional ha sido definido con una periodicidad de reporte semestral. Esta periodicidad se alinea con los tiempos requeridos para la ejecución de las actividades contempladas en la Mecánica Operativa establecida en las Reglas de Operación, garantizando así la coherencia en la medición del avance. En consecuencia, no existe variación en la meta, dado que se programó la evaluación del progreso en intervalos semestrales.

De conformidad con lo estipulado en el Acuerdo mediante el cual se dan a conocer las Reglas de Operación del Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura para el ejercicio 2025, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 3 de febrero de 2025, se procedió a la difusión de la Convocatoria a través de la página oficial del IMIPAS, su sitio web y redes sociales, así como en los canales oficiales de la Secretaría de Agricultura. Adicionalmente, se habilitó la ventanilla electrónica para la recepción de solicitudes correspondientes al Componente Recursos Genéticos Acuícolas, la cual estuvo disponible del 4 de febrero al 3 de marzo de 2025.

Cabe destacar que, considerando que una parte de la población objetivo son pequeños productores (as) pertenecientes a pueblos y comunidades indígenas, se ha procurado simplificar los requisitos del Subcomponente Semilla Acuícola. Para ello, se ha establecido que estos productores (as) puedan acreditar que se dedican a las actividades acuícolas y/o pesqueras mediante una constancia emitida por la autoridad competente. Además, con el fin de garantizar un acceso más equitativo y eficiente al proceso de solicitud, el personal del IMIPAS ha sido capacitado en los diferentes centros regionales, con el propósito de brindar asesoría y apoyo para el registro de solicitudes en menor tiempo.

Durante este periodo, se registró un total de 1,099 solicitudes. Al cierre del trimestre, el proceso de revisión de estas solicitudes y de la documentación correspondiente aún se encuentra en curso, por lo que no se ha determinado la

---

---

**Notas adicionales**

asignación de beneficiarias o beneficiarios. En cuanto al cumplimiento de las acciones previstas, se informa que, hasta la fecha, se han completado tres de las ocho acciones contempladas dentro de la Mecánica Operativa.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 10 Economía

**Clave de la UR:** 710

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales				
Se incluyen en este apartado eventos realizados en colaboración con otras instituciones o áreas de la Secretaría de Economía, los cuales contribuyen de manera significativa a la transversalización de la perspectiva de género y al impulso de la igualdad entre mujeres y hombres en el conjunto de la institución. Estos espacios fortalecen el cumplimiento de los objetivos del Anexo 13 al promover la sensibilización, el diálogo y la capacitación en temas clave para avanzar hacia una cultura institucional más inclusiva y equitativa.				
No.	Nombre del evento	Organiza	Modalidad	Fecha
1	Webinar: La Salud de la Mujer en México	CCINSHAE y la Secretaría de Economía	Virtual	27/03/2025
2	Taller "Perspectiva de género y cuidados: pilares para la política de desarrollo productivo de México	Secretaría de Economía	Presencial	24/05/2025

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa para el Desarrollo Profesional Docente

**Ramo:** 11 Educación

**Clave de la UR:** 173

**Nombre de la UR:** Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos

**Clave del Pp:** S247

**Nombre del Pp:** Programa para el Desarrollo Profesional Docente

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 296. Sensibilizar y/o formar al personal educativo del nivel básico, para contribuir a mejorar las prácticas educativas con perspectiva de género, respetuosas de los derechos humanos y proclives a la no violencia.

#### Notas adicionales

Información complementaria a lo referido en el Anexo 2 puede consultarse en las direcciones electrónicas:

- Reglas de Operación del Programa para el desarrollo Profesional Docente del ejercicio 2025  
[https://www.dof.gob.mx/2025/SEP/ANEXO\\_DEL\\_ACUERDO\\_14\\_02\\_25.pdf](https://www.dof.gob.mx/2025/SEP/ANEXO_DEL_ACUERDO_14_02_25.pdf)
- Estrategia Nacional de Formación Continua 2025  
[https://formacioncontinua.sep.gob.mx/storage/recursos/PRIORITARIO/ogEbiT2NIQ-estrategia\\_nal\\_de\\_formacion\\_continua\\_2025.pdf](https://formacioncontinua.sep.gob.mx/storage/recursos/PRIORITARIO/ogEbiT2NIQ-estrategia_nal_de_formacion_continua_2025.pdf)
- Disposiciones generales para la conformación y funcionamiento del Comité Nacional y los Comités Estatales de la Ciudad de México de Formación Continua 2025  
[https://formacioncontinua.sep.gob.mx/storage/recursos/PRIORITARIO/Kdw6NE5NZn-disposiciones\\_grales\\_para\\_conformacion\\_y\\_funcionamiento\\_del\\_CN\\_y\\_CE\\_2025.pdf](https://formacioncontinua.sep.gob.mx/storage/recursos/PRIORITARIO/Kdw6NE5NZn-disposiciones_grales_para_conformacion_y_funcionamiento_del_CN_y_CE_2025.pdf)
- Referentes para la valoración del diseño de acciones de formación  
[https://formacioncontinua.sep.gob.mx/storage/recursos/BANNERS/JIxcfNeTX0-Referentes%20para%20la%20valoracion%202024\\_%20VF.pdf](https://formacioncontinua.sep.gob.mx/storage/recursos/BANNERS/JIxcfNeTX0-Referentes%20para%20la%20valoracion%202024_%20VF.pdf)

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** La Escuela es Nuestra

**Ramo:** 11Educación

**Clave de la UR:** 180

**Nombre de la UR:** Dirección General La Escuela es Nuestra

**Clave del Pp:** S282

**Nombre del Pp:** La Escuela es Nuestra

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 360. Impulsar acciones afirmativas para incrementar la participación de las mujeres en los programas del sector educativo.

**Notas adicionales**

Como parte de las acciones orientadas al fortalecimiento de las capacidades institucionales, el Programa La Escuela es Nuestra (PLEEN) contempla en sus Reglas de Operación la promoción de la participación de las mujeres en los Comités Escolares de Administración Participativa (CEAP). Esta disposición tiene como finalidad impulsar medidas afirmativas que reconozcan el liderazgo femenino y fortalezcan su presencia en los espacios de toma de decisiones dentro de las comunidades escolares.

Consulte: El ACUERDO número 13/02/25 por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa La Escuela es Nuestra para el ejercicio fiscal 2025.  
[https://www.dof.gob.mx/nota\\_detalle.php?codigo=5749229&fecha=13/02/2025#gsc.tab=0](https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5749229&fecha=13/02/2025#gsc.tab=0)

De acuerdo con el Apartado C, numeral “4.1. Proceso” del ACUERDO número 13/02/25, que establece las Reglas de Operación del Programa La Escuela es Nuestra para el ejercicio fiscal 2025, el proceso de entrega del apoyo económico concluye el 31 de diciembre de 2025. Por ello, no se dispone de información para reportar en el primer trimestre de 2025.

La Escuela es Nuestra es un programa que otorga subsidios de manera directa a las Comunidades Escolares de planteles de educación básica pública y planteles de educación pública escolarizada de media superior, con el objetivo de mejorar las condiciones físicas y los servicios escolares. Estas comunidades están representadas por un Comité Escolar de Administración Participativa (CEAP) integrado por una presidenta(e), tesorera(o), secretaria(o) técnica(o) y hasta dos vocales.

De acuerdo con las Reglas de Operación del Programa La Escuela es Nuestra (PLEEN) para el ejercicio fiscal 2025, se sugiere que el cargo de tesorera sea desempeñado preferentemente por mujeres. En este sentido y en el marco de la autonomía de organización y gestión de las Comunidades Escolares, el PLEEN busca fomentar la participación de las mujeres en la administración de los subsidios otorgados, fortaleciendo su papel en la toma de decisiones.

#### **Notas adicionales**

Sin embargo, es importante señalar que la acción afirmativa promovida por el PLEEN no tiene como objetivo condicionar ni priorizar la asignación de subsidios en función de que el cargo de tesorera sea ocupado por una mujer, madre de familia o tutora. Por tanto, la contribución del programa a la igualdad entre mujeres y hombres no está vinculada de manera directa con la distribución del presupuesto asignado.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Universidad Pedagógica Nacional

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 106. Capacitación permanente dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género como Herramienta de trabajo en la atención integral a víctimas y ofendidos

### Notas adicionales

**Nombre de la actividad:** Sensibilización a personal de la Dirección de Difusión y Extensión Universitaria de la UPN en materia de no discriminación, igualdad de género y prevención de las violencias en razón de género.

**Objetivo General de la actividad:** Sensibilizar a las y los participantes en torno al Derecho a la igualdad de género y el Derecho de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, así como brindar herramientas para la prevención de las violencias en razón de género y las vías de denuncia ante estos hechos.

**Objetivos Específicos de la actividad:**

1. Sensibilizar a las personas participantes sobre la desigualdad entre mujeres y hombres a partir de la perpetuación de estereotipos de género.
2. Abordar los tipos y modalidades de violencia contra las mujeres y mecanismos de denuncia.

### Notas adicionales



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

**Nombre de la actividad:** Sensibilización a personal de la Secretaría Académica de la UPN en materia de no discriminación, igualdad de género y prevención de las violencias en razón de género.

**Objetivo General de la actividad:** Sensibilizar a las y los participantes en torno al Derecho a la igualdad de género y el Derecho de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, así como brindar herramientas para la prevención de las violencias en razón de género y las vías de denuncia ante estos hechos.

**Objetivos Específicos de la actividad:**

1. Sensibilizar a las personas participantes sobre la desigualdad entre mujeres y hombres a partir de la perpetuación de estereotipos de género.
2. Abordar los tipos y modalidades de violencia contra las mujeres y mecanismos de denuncia.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Universidad Pedagógica Nacional

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres

#### Notas adicionales

**Nombre de la actividad:** Sensibilización en torno al derecho a la igualdad entre mujeres y hombres dirigida a estudiantes de la Unidad 098 Oriente.

**Objetivo General de la actividad:** Brindar información a las personas participantes en torno a la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión, al Derecho a la igualdad de género y el Derecho de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, la violencia escolar y las vías de denuncia ante estos hechos.

**Objetivos Específicos de la actividad:**

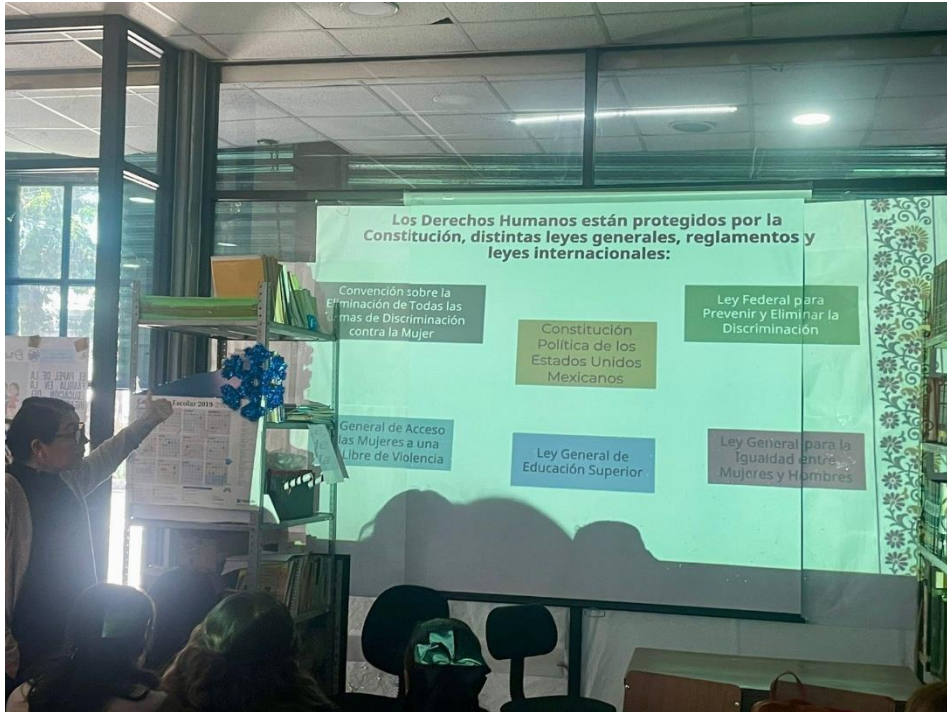
1. Dar a conocer las funciones de la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión
2. Sensibilizar en torno al derecho a la igualdad y al derecho de las mujeres a una vida libre de violencia
3. Brindar información respecto a los mecanismos de denuncia ante situaciones de acoso sexual, hostigamiento sexual, así como cualquier otra forma de violencia y discriminación en razón de género.

**Nombre de la actividad:** Conferencia "Efectos y consecuencias en las víctimas de la violencia de género".



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales



**Objetivo General de la actividad:** Brindar información a la comunidad universitaria respecto a los efectos y consecuencias de la violencia de género, los mecanismos de atención que tiene la UPN así como acciones para prevenirla.

**Objetivos Específicos de la actividad:**

1. Dar a conocer las funciones de la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión
2. Sensibilizar en torno los efectos y consecuencias de la violencia de género
3. Brindar información respecto a las vías de denuncia ante situaciones de acoso sexual, hostigamiento sexual, así como cualquier otra forma de violencia en razón de género y las sanciones a las que pueden establecerse.
4. Conocer las características del ciclo de la violencia
5. Conocer las características del síndrome de la mujer maltratada, el síndrome de indefensión aprendida y del estrés post- traumático.



### Notas adicionales





## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Universidad Pedagógica Nacional

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Tipo de acción:** 102 Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 409 Difusión en temas que promuevan la erradicación de la violencia de género

### Notas adicionales

**Nombre de la actividad:** Jornada de difusión en redes sociales del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual, acoso sexual y cualquier otra forma de violencia y discriminación en razón de género.

**Objetivo General de la actividad:** Promover una cultura institucional para erradicar el hostigamiento sexual y acoso sexual, cualquier otra forma de violencia en razón de género y discriminación a efecto de fomentar una cultura organizacional libre de violencia.

**Objetivos Específicos de la actividad:**

1. Promover la cultura de la denuncia en contra de actos de hostigamiento sexual y acoso sexual, cualquier otra forma de violencia en razón de género y discriminación
2. Dar a conocer los mecanismos de atención de casos de violencia y discriminación en razón de género en la UPN



## Notas adicionales

UPN.MX  
**Publicaciones** **Seguir**


upn.mx



**¿Hostigamiento y acoso sexuales; violencia o discriminación por razón de género?**


**Acude** a la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión para iniciar una denuncia

**Contamos** con **personas consejeras certificadas** para brindar apoyo en:

- Acompañamiento en el proceso de la denuncia
- Redacción de los hechos
- Orientación sobre las instancias internas y externas para ingresar una denuncia
- Sugerencia de medidas de protección



64   

upn.mx Visita el portal  <https://uigi.upnvirtual.edu.mx/index.php>

14 de marzo

Universidad Pedagógica Nacional

**Publicaciones** Información Más ▾

 me gusta  comentar  enviar  compartir

Universidad Pedagógica Nacional

28 mar · 


Visita el portal de la UIGI  <https://uigi.upnvirtual.edu.mx/index.php>



**¡Denuncia!**

**por hostigamiento y acoso sexuales, violencia y discriminación en razón de género**

- No se requieren pruebas
- Puede ser por actos cometidos en tu contra o a una tercera persona



19  1 comentario 6 veces compartido

 Me gusta  Comentar  Enviar  Compartir

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Universidad Pedagógica Nacional

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Tipo de acción:** 102 Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 411 Desarrollar, implementar y dar seguimiento a mecanismos que garanticen un ambiente sano a través del impulso de acciones encaminadas a prevenir, atender y sancionar el hostigamiento y acoso sexual.

### Notas adicionales

**Nombre de la actividad:** Elaboración de carteles en materia de prevención de la violencia y cultura de la denuncia.

**Objetivo General de la actividad:** Fomentar la cultura de la denuncia en contra de actos de cualquier forma de violencia en razón de género, tanto en el espacio físico como en las redes sociales de la UPN.

**Objetivos Específicos de la actividad:**

1. Fomentar la cultura de la denuncia.
2. Acercar información a la comunidad universitaria en torno al Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso sexual, hostigamiento sexual y cualquier otra forma de violencia en razón de género en la UPN.
3. Sensibilizar a la comunidad UPN en torno al círculo de la violencia y la violencia en el noviazgo, a fin de prevenirla.

## Notas adicionales

No es una relación tóxica, es violencia

# SI TE VIOLENTA, NO TE AMA

La violencia en el noviazgo se puede ver así:

- Te ignora cuando se enoja.
- Te ceta justificando que es porque "te ama".
- Te dice que nunca nadie te va a amar como él/ella.
- Intenta controlar con quienes te relacionas, y quienes pueden ser tus amistades.
- Te aprieta fuerte los brazos o te lastima "jugando".
- Te manipula o chantajea para tener algún tipo de actividad sexual que no deseas.
- Revisa constantemente tu celular y redes sociales y/o te pide tus contraseñas.

No tiene que pasar mas de una vez, ponle un alto a la primera.



Acércate a la  
Unidad de Igualdad  
de Género e  
Inclusión, **nosotras**  
podemos ayudarte.



Más información en:

<http://igualdad.gob.mx/igualdad>

## El círculo de la violencia

Muestra las tres fases en que se produce y reproduce la violencia. Tras varias repeticiones del círculo, las agresiones son cada vez mas violentas.

El agresor se muestra arrepentido, promete cambiar y hace todo lo posible para recuperar a la víctima a través de obsequios o experiencias positivas, generando sentimientos de culpa en la víctima.

FASE 3  
Reconciliación

FASE 1  
Acumulación  
de tensión

El agresor manifiesta enojo e intolerancia: grita, insulta, culpa a la víctima de sus propios sentimientos, la aísla, critica, humilla, ignora, etc. (violencia psicológica)

FASE 2  
Estallido de la violencia

Es posible romper el círculo de la violencia en cualquier momento.

Se manifiesta en golpes, jalones, empujones y/o conductas de violencia sexual.

No actuar a tiempo podría causar daños irreparables en la salud y, en un caso extremo, la muerte.

Información obtenida de SHCP: "Círculo de la violencia" chrome-extension://efridromm-hsagpcqjofnhsa/https://www.gob.mx/shcp/CrouViolencia.pdf

Más información en:

**Nombre de la actividad:** Encuesta a personas denunciante sobre su percepción del proceso de denuncia de casos en el marco del Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso sexual, hostigamiento sexual y cualquier otra forma de violencia en razón de género en la UPN.

**Objetivo General de la actividad:** Evaluar la atención de primer contacto que otorgan las personas consejeras y garantizar que esta atención sea oportuna, de calidad y de no revictimización.

**Objetivos Específicos de la actividad:**

1. Evaluar la atención de primer contacto que otorgan las personas consejeras.
2. Identificar áreas de oportunidad y buenas prácticas en esta atención de primer contacto.
3. Fortalecer el proceso de atención de primer contacto.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales



#### Evaluación de la atención a víctimas de violencia o discriminación en razón de género en la Universidad Pedagógica Nacional

Esta encuesta tiene como objetivo recolectar la opinión de las víctimas de violencia o discriminación en razón de género, sobre su experiencia en la atención recibida por parte de la persona consejera y la o las instancias que recibieron el caso, en el marco del Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso sexual, hostigamiento sexual y cualquier otra forma de violencia en razón de género y discriminación en la Universidad Pedagógica Nacional.

Su participación no representa un riesgo ni tampoco tiene un beneficio en la resolución de su caso, ya que el objetivo de la evaluación es identificar las buenas prácticas y las áreas de oportunidad en el proceso de atención a los casos de acoso sexual, hostigamiento sexual y cualquier otra forma de violencia en razón de género en la UPN.

La información que proporcione será estrictamente anónima y confidencial y únicamente de utilidad para este estudio y no para otros fines. Su identidad permanecerá totalmente anónima.

Agradecemos de antemano su colaboración.

#### Instrucciones:

A continuación, encontrará una serie de preguntas sobre la atención que recibió en el marco del Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso sexual, hostigamiento sexual y cualquier otra forma de violencia en razón de género y discriminación en la UPN. Por favor, subraye la opción que mejor refleje su experiencia.

**Nombre de la actividad:** Diseñar Infografías en idiomas de pueblos originarios en materia de prevención y atención de la violencia en razón de género.


**Objetivo General de la actividad:** Acercar información sobre el Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso sexual, hostigamiento sexual y cualquier otra forma de violencia en razón de género en la UPN a personas que hablen los idiomas Mazateco, Tzeltal y Tsotsil.

#### Objetivos Específicos de la actividad:

1. Promover la cultura de la denuncia.
2. Contar con materiales informativos en materia de prevención y atención de la violencia de género con enfoque intercultural.

## Notas adicionales

Enoc Méndez Vázquez y Rut Abigail Bustos Soria  
Bats'il ko'p (del sur) (Tseltal) (del sur)

<p><b>Conductas que constituyen violencia en razón de género, sexual, y discriminación</b></p> <p><b>Señas sexuales.</b> Contacto físico sexual, tocamientos o manoseos. Hacer regalos, dar preferencias indebidas o manifestar, abierta o indirectamente, el interés sexual. <b>Conductas dominantes o agresivas para someter sexualmente.</b> Espiar a alguien mientras se cambia de ropa o está en el sanitario. Condicional la obtención de un empleo o su permanencia, o la realización de un trámite a cambio de aceptar conductas sexuales. Efectuar represalias por rechazos a proposiciones sexuales. Insultos, burlas, bromas o comentarios referentes a la apariencia y/o sexualidad. Exhibicionismo. Expresar insinuaciones, invitaciones o favores sexuales.</p> <p><small>La Unidad de Igualdad de Género e Inclusión social sobre las diferencias entre homigénero y sexo sexual, la discriminación a la violencia de género y sobre el proceso de denuncia.</small></p> <p><small>EDUCACIÓN   </small></p>	<p><b>Tut mak ska'n a pas teme ay macha' yika't loel ta k'ejel</b></p> <hr/> <p><b>Yak' ta illel a nujkulel</b> <b>Teme x-lijik spiklante ta skojtol a nujkulel.</b> <b>Ya yabat a majtan, yunax yu-un a wabe-a a nujkulel.</b> <b>Teme x-lijik yutate, x-lijik ka'jku' buke yu-un a wabe-a a nujkulel.</b> <b>Smujtayat teme yipal xelnat-aje.</b> <b>Teme ska'n yabat a watel sok ska'nbat a nujkulel,</b> <b>x-lijik yak' ta illel yun yanate, yunax mala a wabe a nujkulel.</b> <b>Slabanat, yutat, yak 'at ta loil, ta stojol a nujkulel.</b> <b>Yak 'at ta illel.</b> <b>Yal yu-un yika't k'al ta K'ejel, yunax yilbat-a a nujkulel.</b></p>
---	--



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** E010 Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Universidad Pedagógica Nacional

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 421. Derechos humanos y sociales

### Notas adicionales

**Nombre de la actividad:** Convocatoria "No más etiquetas, mujeres rompiendo esquemas".

**Objetivo General de la actividad:** Impulsar la participación de la comunidad universitaria en las actividades de conmemorativas al 8M, mediante la elaboración de un proyecto escrito o audiovisual sobre sororidad, resiliencia o activismo.

**Objetivos Específicos de la actividad:**

1. Promover la participación de la comunidad universitaria.
2. Impulsar la creatividad y liderazgo de las mujeres de la comunidad universitaria.
3. Conocer testimonios y acciones sobre sororidad, resiliencia o activismo.

<https://upn.mx/index.php?view=article&id=3156&catid=29>

## Notas adicionales



**Nombre de la actividad:** Conferencia “Mandatos y Mandados digitales, el Rol de Género y la Brecha Digital”.

**Objetivo General de la actividad:** Concientizar a la comunidad universitaria respecto a los roles de género y la brecha que las mujeres enfrentan en el mundo digital, mismos que las conllevan a ser desplazadas en las oportunidades laborales.

**Objetivos Específicos de la actividad:**

1. Que la comunidad conociera algunas de las brechas que enfrentan las mujeres en el mundo digital desde una mirada interseccional, considerando la edad a la que tienen acceso por primera vez a un dispositivo digital y la capacidad económica para adquirirlo.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

2. Exponer el acceso que tienen los hombres a herramientas digitales para desarrollar en la creación de programas, los cuales tendrán impactos positivos en su desarrollo laboral, dejando en desventaja a las mujeres.
3. Difundir las estadísticas de la investigación realizada por la ponente que vislumbra el poco o nulo interés por parte de las estudiantes de la comunidad universitaria en desarrollar sus habilidades en la tecnología, ya que consideran más importante desarrollar sus habilidades en los cuidados.
4. La brecha que existe entre las estudiantes encuestadas por la ponente en relación con los hombres que integran sus familias en cuanto a las horas de estudio que se dedican al día para desarrollar sus capacidades profesionales, toda vez que a ellas se les asignan roles de cuidado a infancias y adultos mayores con quienes comparten lazos de consanguinidad, mientras que a ellos se les permite y procura tener espacios propios para desarrollar estas capacidades profesionales.



**Nombre de la actividad:** Elaboración de carteles “Grítalo hermana”.

**Objetivo General de la actividad:** Que las mujeres de la comunidad universitaria elaboren carteles en el marco del 8M Día Internacional de las Mujeres, a fin de reconocerse como sujetas de derechos e incentivar el empoderamiento de otras mujeres a partir de distintas reflexiones y consignas feministas pintadas en los distintos carteles.

**Objetivos Específicos de la actividad:**

1. Que las mujeres de la comunidad universitaria se reconozcan a sí mismas como sujetas de derechos.

### Notas adicionales

2. Incentivar el empoderamiento de otras mujeres.
3. Crear redes de sororidad entre las mujeres.
4. Participantes.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales





### Notas adicionales



**Nombre de la actividad:** Periódico Mural “Olas del Feminismo”.

**Objetivo General de la actividad:** Que la comunidad universitaria tuviera acceso a la información base que dio origen al movimiento feminista para una comprensión profunda de la importancia de la conmemoración del 8M “Día Internacional de las Mujeres”, lo anterior con el objetivo de alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres para erradicar la violencia y discriminación por razón de género en la Universidad Pedagógica Nacional.

**Objetivos Específicos de la actividad:**

1. Que la comunidad conociera los periodos históricos que comprendieron cada una de las olas del feminismo.
2. Que la comunidad conociera a las autoras más emblemáticas que aportaron teorías, principios y bases fundamentales para la construcción de la lucha feminista en busca de la igualdad entre mujeres y hombres.
3. Los derechos adquiridos en cada una de las olas.
4. Los avances en materia legislativa para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia en contra de las mujeres, así como la lucha constante por alcanzar la igualdad sustantiva, y las reformas a las leyes con el objetivo de garantizar la protección a los derechos básicos fundamentales de las mujeres, adolescentes y niñas de la República Mexicana.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales



**Nombre de la actividad:** Trivia "No más etiquetas, mujeres rompiendo esquemas".

### Notas adicionales

**Objetivo General de la actividad:** Impulsar la participación de la comunidad universitaria en el marco del 8 de marzo “Día Internacional de las mujeres”.

**Objetivos Específicos de la actividad:**

1. Promover información referente a la conmemoración del 8 de marzo “Día Internacional de las mujeres”.
2. Motivar la participación de la comunidad universitaria mediante un juego de trivia.



**Nombre de la actividad:** Taller “Cuerpas libres, no más gordofobia”.

**Objetivo General de la actividad:** Promover el respeto y la inclusión de la diversidad corporal mediante el análisis y la reflexión crítica sobre los impactos y las estructuras de discriminación hacia las personas con corporalidades gordas.

**Objetivos Específicos de la actividad:**

1. Conocer el concepto de gordofobia, así como sus manifestaciones en la vida cotidiana.
2. Reconocer la gordofobia como un sistema de opresión estructural que impacta en el ejercicio de los derechos humanos (educación, salud, trabajo, movilidad, etc).
3. Identificar cómo los discursos médicos, las representaciones sociales, los medios de comunicación y la cultura influyen en la perpetuación y legitimación de la gordofobia.
4. Analizar el impacto de la discriminación basada en el peso y talla, en la autoestima, la salud mental, así como al acceso y ejercicio de derechos.
5. Explorar estrategias para desafiar la gordofobia y promover la aceptación de la diversidad corporal en distintos ámbitos de la vida.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales



**Nombre de la actividad:** Conversatorio "Voces Trans: Experiencias que Transforman".

**Objetivo General de la actividad:**

Dar voz a las personas trans, para darles visibilidad, enunciar su impacto en distintos espacios, los temas pendientes en el país en torno al reconocimiento y garantía de sus derechos y escuchar propuestas para las instituciones educativas y la sociedad para generar espacios más seguros e incluyentes.

**Objetivos Específicos de la actividad:**

1. Dar voz a las personas ponentes para conocer de ellas y la importancia de visibilizarse.
2. Las situaciones que han sucedido para llegar al punto en el que hablar de visibilidad trans es necesario.
3. Enunciar los asuntos pendientes en agenda que el estado tiene para con el ejercicio efectivo de los Derechos Humanos de las personas trans.



### Notas adicionales

4. Los elementos de la vida social e íntima que impactan de manera particular a las personas y comunidades trans.
5. Las barreras a las que se enfrentan las personas trans a diferencia de las personas cisgénero.
6. El papel que juegan las Instituciones Educativas en la vida de las personas trans.
7. Las estrategias y vías consideradas como urgentes de abrir y recorrer para lograr un pleno reconocimiento de las identidades trans.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Universidad Pedagógica Nacional

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Tipo de acción:** 102 Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 460 Impulsar una cultura de igualdad entre mujeres y hombres en las Unidades UPN de la Ciudad de México que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

### Notas adicionales

**Nombre de la actividad:** Primer y Segunda Jornada de Actividades 2025 del Programa "Juega, explora y aprende".

**Objetivo General de la actividad:** Desarrollar actividades lúdicas, pedagógicas, culturales y físicas para las infancias de la comunidad universitaria en el marco de las sesiones del Consejo Técnico Escolar 2025.

**Objetivos Específicos de la actividad:**

1. Promover actividades lúdicas, pedagógicas, culturales y físicas dirigidas a las infancias de la comunidad universitaria de la UPN, plantel 092 "Ajusco".
2. Impulsar acciones que promuevan la conciliación en la vida laboral y familiar de la comunidad universitaria de la UPN, plantel 092 "Ajusco".

## Notas adicionales

Jornadas		Juega, explora y aprende		Programa del viernes 28 de febrero	
				Unidad 092, Ajusco / Consejo Técnico Escolar	
Lugar	Horario	Actividad	Coordinación	Descripción	
Sala Infantil de la Biblioteca Gregorio Torres Quintero	10:00 a 11:00 horas	El tesoro del amor y la amistad	Isaac Mendoza García	Actividad para sensibilizar a niñas y niños sobre la importancia de la amistad a través de juegos y tareas.	
Explanada Ágora	11:00 a 12:00 horas	Juego para compartir	Julia Arnaut Estrada	Actividad conformada por distintos juegos de colaboración. Se trata de retos lúdicos que únicamente pueden resolverse de manera colaborativa.	
Explanada Ágora	12:00 a 13:00 horas	Reconociendo las emociones	Adriana Soto Andalón	Actividad de sensibilización grupal llamada "canasta revuelta", en la que se pretende identificar las emociones, representándolas mediante una sencilla actuación.	
Explanada Ágora	13:00 a 14:00 horas	La caza del tesoro	Gabriela Becerril Canul	Las y los participantes se dividen en equipos, buscarán pistas en cinco islas por medio de actividades físicas y quienes descubran el tesoro, ¡ganan!	

Jornadas coordinadas por la Dirección de Biblioteca y Apoyo Académico, la Dirección de Difusión y Extensión Universitaria y la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión de la UPN



**Educación**  
 Secretaría de Educación Pública





## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

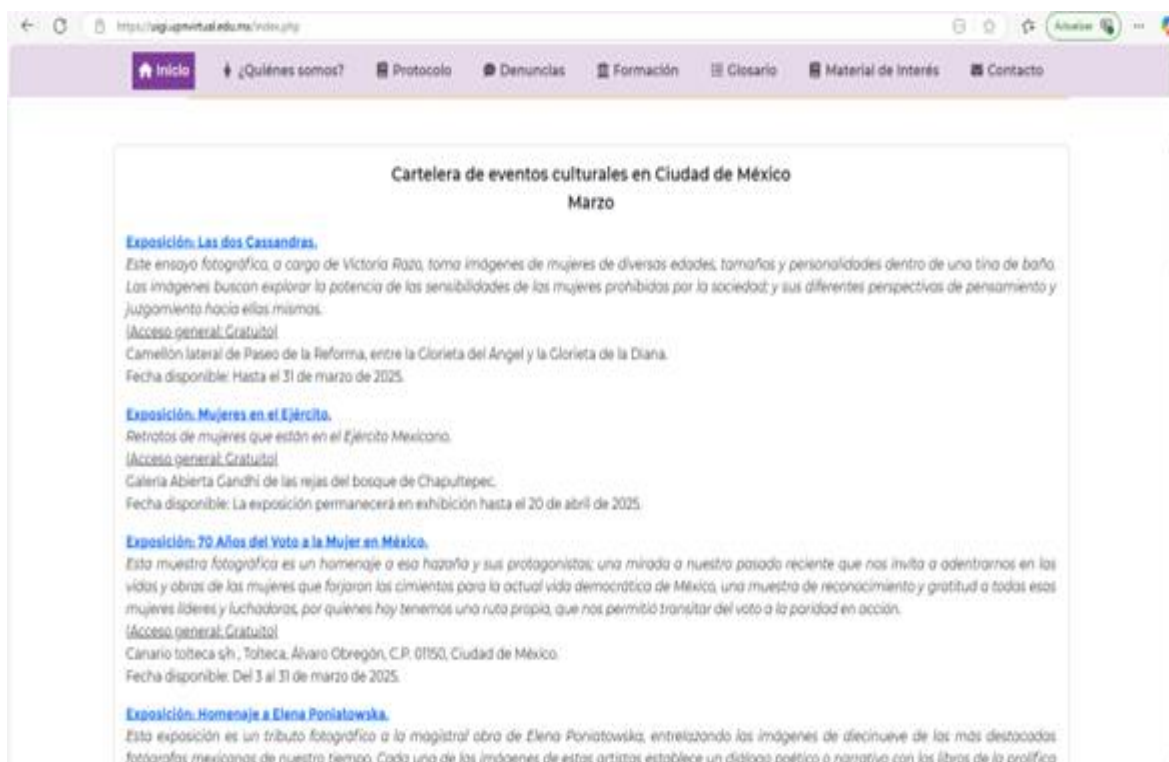
### Notas adicionales



## Notas adicionales

**Nombre de la actividad:** Campaña de difusión en el micrositio UGI de actividades culturales y recreativas en materia de igualdad de género y derechos humanos.

Link de consulta: <https://ugi.upnvirtual.edu.mx/index.php>



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Universidad Pedagógica Nacional

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 344. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la institucionalización y la transversalización de la perspectiva de género, la promoción de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género en el ámbito institucional, con base en la normatividad nacional e internacional aplicable.

### Notas adicionales

**Nombre de la actividad:** Presentación de la Guía Básica de Actuación para personal no especializado ante situaciones de violencia y discriminación en razón de género en la Universidad Pedagógica Nacional.

**Objetivo General de la actividad:** Establecer el procedimiento básico para que, personal no especializado en materia de atención de casos, actúe frente a situaciones de violencia y discriminación en razón de género, que ocurran en agravio de la comunidad universitaria, para brindar atención oportuna y adecuada a la comunidad y evitar situaciones de revictimización, así como para que actúe frente a eventos socio organizativos en la UPN, en apego a los derechos humanos.

**Objetivos Específicos de la actividad:**

1. Sensibilizar en torno a la violencia contra las mujeres.
2. Presentar las indicaciones puntuales para actuar frente a situaciones de violencia y discriminación en razón de género, que ocurran en agravio de la comunidad universitaria

### Notas adicionales





## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de Educación Media Superior

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** A3Q

**Nombre de la UR:** Universidad Nacional Autónoma de México

**Clave del Pp:** E007

**Nombre del Pp:** Servicios de Educación Media Superior

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 455. Impulsar una cultura de igualdad entre hombres y mujeres en la UNAM que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

#### Notas adicionales

##### Ficha Técnica

**Indicador:** Porcentaje de mujeres que acceden y permanecen en la educación medio superior

Fórmula:  $(\text{Número de mujeres que acceden y permanecen en la educación medio superior en el ciclo escolar } t / \text{total de la matrícula de educación medio superior en el ciclo escolar } t) * 100$

**Unidad de Medida:** Porcentaje

**Frecuencia de Medición:** Trimestral

**Meta Anual:** 50.0%

Programado		
Indicador	Numerador	Denominador
50.0%	53,371	106,742

Fuente: Sistema de Seguimiento Programático (SISEPRO) administrado por la Dirección General de Presupuesto con información recolectada de la Dirección General de Administración Escolar y entidades académicas.

Durante el primer trimestre, el indicador mostró una variación de -4%, lo que representa 51,238 mujeres que acceden y permanecen en la educación media superior, en relación con un total de 106,742 estudiantes de educación superior y posgrado en la UNAM.

No existe ningún tipo de restricción que no sea de índole académico para el acceso a los servicios que brinda, sean estos de tipo educativo, o de difusión y extensión de la cultura. En este sentido, cada estudiante se gana su lugar con base en sus méritos académicos. Se espera que con el egreso y el inicio del semestre se reflejen movimientos en la matrícula.



**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Notas adicionales						
Resultados: 1er. Trimestre (Ene-Mar)						
Programado			Realizado			% Variación
Indicador	Numerador	Denominador	Indicador	Numerador	Denominador	
50.0%	53,371	106,742	48.0%	51,238	106,742	-4.0%
Corte 1er. Trimestre 2025.						

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** A3Q

**Nombre de la UR:** Universidad Nacional Autónoma de México

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 455. Impulsar una cultura de igualdad entre hombres y mujeres en la UNAM que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

#### Notas adicionales

##### Ficha Técnica

**Indicador (1):** Porcentaje de mujeres que acceden y permanecen en la educación superior y de posgrado.

**Fórmula:** (Número de mujeres que acceden y permanecen en la educación superior y de posgrado en el ciclo escolar t/ total de la matrícula de educación superior y posgrado en el ciclo escolar t)\*100

**Unidad de Medida:** Porcentaje

**Frecuencia de Medición:** Trimestral

**Meta Anual:** 52.7%

Programado		
Indicador	Numerador	Denominador
52.7%	140,375	266,366

Fuente: Sistema de Seguimiento Programático (SISEPRO) administrado por la Dirección General de Presupuesto con información recolectada de la Dirección General de Administración Escolar y entidades académicas.

**Indicador (2):** Porcentaje de planes y programas de estudio que incorporan la perspectiva de género.

**Fórmula:** (Número de planes y programas de estudio con asignaturas con perspectiva de género incorporadas en el año t/número de planes y programas de estudio con asignaturas con perspectiva de género programadas a incorporar en el año t)\*100

**Unidad de Medida:** Porcentaje

**Frecuencia de Medición:** Anual



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** A3Q

**Nombre de la UR:** Universidad Nacional Autónoma de México

**Clave del Pp:** E021

**Nombre del Pp:** Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico

**Tipo de acción:** 102 Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 455 Impulsar una cultura de igualdad entre hombres y mujeres en la UNAM que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

#### Notas adicionales

##### Ficha Técnica

**Indicador (1):** Porcentaje actividades académicas con perspectiva de género realizadas en el año.

**Fórmula:** (Número de actividades académicas con perspectiva de género realizadas durante el año t / Número de actividades académicas con perspectiva de género programadas a realizar durante el año t) X 100

**Unidad de Medida:** Porcentaje

**Frecuencia de Medición:** Trimestral

**Meta Anual:** 100%

Programado		
Indicador	Numerador	Denominador
100%	59	59

Fuente: Sistema de Seguimiento Programático (SISEPRO) administrado por la Dirección General de Presupuesto.

**Indicador (2):** Porcentaje de mujeres asistentes a las actividades académicas con perspectivas de género.

**Fórmula:** (Número de mujeres asistentes a las actividades académicas con perspectiva de género en el año t / Total de asistentes a las actividades académicas con perspectiva de género realizadas en el año t) X 100

**Unidad de Medida:** Porcentaje

**Frecuencia de Medición:** Trimestral

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

**Meta Anual:** 83.5%

Programado		
Indicador	Numerador	Denominador
83.5%	1,508	1,805

Fuente: Sistema de Seguimiento Programático (SISEPRO) administrado por la Dirección General de Presupuesto.

Al primer trimestre, se alcanzó una meta de 16 actividades académicas con perspectiva de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación, lo que representa un nivel de avance del 27.1% por ciento y 23.1% de variación.

La meta alcanzada en el indicador de Porcentaje de mujeres asistentes a las actividades académicas con perspectivas de género fue de 350 mujeres participantes (83.5%) de un total de 419, a las actividades académicas con perspectiva de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación, motivado por el interés de la población universitaria y público en general, en este tipo de actividades y un porcentaje de variación del -3.1%

Este logro fue impulsado por el interés tanto de la población universitaria como del público en general en este tipo de actividades. Las estrategias implementadas en medios virtuales/digitales han sido de gran utilidad para impactar y favorecer la participación de las mujeres en estos eventos. Es por esto, que se refleja una meta alcanzada muy sustantiva con el uso de estas herramientas.

Resultados: 1er. Trimestre (Ene -Mar)

Programado			Realizado			%
Indicador	Numerador	Denominador	Indicador	Numerador	Denominador	Variación
100.0%	59	59	27.1%	16	59	-23.1%
83.5%	1,508	1,805	83.5%	350	419	-3.1%

Corte 1° Trimestre de 2025.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de educación superior y posgrado

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** B00

**Nombre de la UR:** Instituto Politécnico Nacional

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 289 Impulsar una cultura de igualdad y buen trato entre mujeres y hombres en el IPN, que contribuya a la eliminación de la desigualdad basada en las diferencias de género

#### Notas adicionales

En referencia al indicador del Ciclo de Formación en Investigación con Perspectiva de Género es importante mencionar, que este indicador de resultados se aboca a medir el personal docente (académicas y académicos) que realiza investigación, que acredita el taller del Ciclo, ya que es la cuarta y última acción de formación, en la que se elabora un protocolo de investigación con perspectiva de género. Por lo antes expuesto, se considera que se podrá reportar un porcentaje de avance, en específico, hasta que se inicie el proceso para la impartición de la primera emisión del referido taller.

Para el cumplimiento de la meta programada en los indicadores de promoción de la igualdad sustantiva, se implementará la estrategia itinerante dirigida a los distintos sectores de la comunidad politécnica, denominada Jornadas Politécnicas #GéneroConCiencia, en las que se evaluará el aprendizaje.

De conformidad con la programación, el 30 de abril se llevará a cabo la primera Jornada.



---

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de educación superior y posgrado

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** B00

**Nombre de la UR:** Instituto Politécnico Nacional

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Tipo de acción:** 102 Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 417 Prevención y atención a la violencia de género

Notas adicionales
<p>Para el cumplimiento de la meta programada en los indicadores se implementará la estrategia itinerante dirigida a los distintos sectores de la comunidad politécnica, denominada Jornadas Politécnicas #GéneroConCiencia, en las que se evaluará el aprendizaje.</p> <p>De conformidad con la programación, el 30 de abril se llevará a cabo la primera Jornada.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** K00

**Nombre de la UR:** Universidad Abierta y a Distancia de México

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Servicios de educación superior y posgrado

**Tipo de acción:** 102 Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género y 103 Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 417 Prevención y atención a la violencia de género y 617 Promoción de una cultura por la igualdad de género

#### Notas adicionales

A través de correo institucional y redes sociales de la UnADM se difundió lo siguiente:

1. El 16 de enero, "Información sobre el acoso y el hostigamiento sexuales" emitidos por la Secretaría Anticorrupción y de Buen Gobierno.
2. El 22 de enero, "Información sobre el acoso laboral como un tipo de violencia" emitidos por la Secretaría Anticorrupción y de Buen Gobierno.
3. El 29 de enero, campaña "Es tiempo de mujeres sin violencia" emitidos por la Secretaría Anticorrupción y de Buen Gobierno.
4. El 11 de febrero, Taller "Masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" organizado por la Coordinación Sectorial de Género y Programas Transversales.
5. El 19 de febrero, Conferencia "Mitos y realidades de la conmemoración del 8 de marzo" organizado por la Coordinación Sectorial de Género y Programas Transversales.
6. El 24 de febrero, cursos de capacitación en materia de género y prevención de la violencia.
7. El 07 de marzo, información sobre el concepto de discriminación contra la mujer, en el marco de la conmemoración del 8 de marzo, día internacional de las Mujeres.
8. El 12 de marzo, información relacionada a la conmemoración del día Internacional de la Mujer.
9. El 10 de marzo, información sobre la importancia del día internacional de la mujer, en el marco de la conmemoración del 8 de marzo, día internacional de las Mujeres.
10. 12 de marzo, cursos de capacitación en materia de género y prevención de la violencia.

---

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales
11. 13 de marzo, información sobre la Cartilla de Derechos de las Mujeres, en el marco de la conmemoración del 8 de marzo, día internacional de las Mujeres.
12. 18 de marzo, información sobre las mujeres en la educación a distancia, en el marco de la conmemoración del 8 de marzo, día internacional de las Mujeres.
13. 18 de marzo, se realizó el conversatorio: Equidad de género, Empoderando mujeres al éxito.
14. 20 de marzo, "Información sobre algunas conductas de acoso y hostigamiento sexual" emitidos por la Secretaría Anticorrupción y de Buen Gobierno.
15. 24 de marzo, "Información sobre algunas conductas de acoso y hostigamiento sexual" emitidos por la Secretaría Anticorrupción y de Buen Gobierno.
16. 25 de marzo, información sobre los tipos de violencia contra las mujeres, en el marco de la conmemoración del 8 de marzo, día internacional de las Mujeres.
17. 27 de marzo, cursos de capacitación en materia de género y prevención de la violencia.

## Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** L4J

**Nombre de la UR:** Centro de Investigación y de Estudios Avanzados del Instituto Politécnico Nacional

**Clave del Pp:** E021

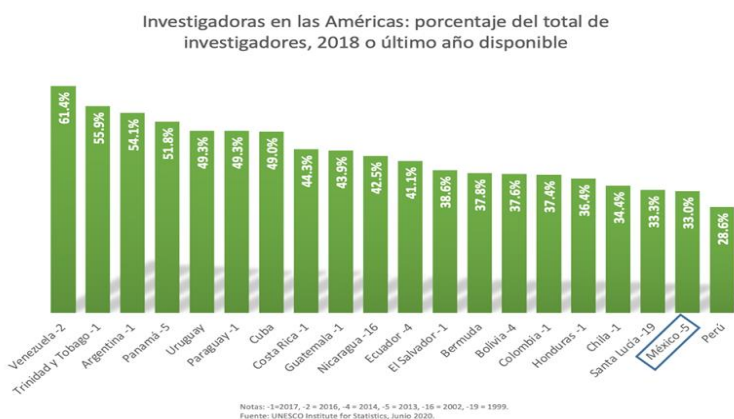
**Nombre del Pp:** Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 366 Mujeres académicas que desarrollan investigación

### Notas adicionales

Nos encontramos en la escala inferior de los países de América Latina, con una tercera parte de investigadoras. Aunque todos los indicadores de desempeño desde 2017 se presentan con un enfoque de género para detectar limitantes y favorecer un equilibrio.



En el primer trimestre del año 2025 se reportan 159 mujeres académicas que realizan investigación, lo que equivale al 27.23% del total de la planta académica y al 100.00% de la meta de mujeres investigadoras que se programó durante el año, esto se debe a que la Institución ha podido contratar, en este caso, a investigadoras para reemplazar las bajas por jubilación o fallecimiento

---

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBB

**Nombre de la UR:** Hospital General “Dr. Manuel Gea González”

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la Salud

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 279 Otorgar Atención Hospitalaria a Mujeres.

Notas adicionales
<p>Se realizaron los siguientes Eventos Obstétricos:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 81 partos</li><li>• 55 cesáreas</li><li>• 23 laparotomía exploradora</li><li>• 3 salpingooforectomía</li><li>• 14 salpingectomía</li><li>• 20 legrados</li><li>• 30 oclusiones tubáricas bilateral.</li><li>• 2 histerectomía total abdominal</li></ul>



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101 acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 146 disminuir las tasas de morbilidad y mortalidad por cáncer cérvico uterino, a través de la provisión de servicios óptimos en la promoción, prevención, detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento

Notas adicionales
<p>El Instituto desarrolló actividades para la prevención, diagnóstico y tratamiento del cáncer cérvico uterino y sus lesiones precursoras o preinvasoras, ofreciendo servicios a todas las mujeres que hayan iniciado vida sexual activa y lo soliciten, independientemente de su edad o motivo por el cual reciben atención médica en la institución. Las actividades no se reportan al Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, de la Secretaría de Salud. Se informan directamente en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y de Crédito Público.</p>

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y desarrollo profesional de recursos humanos especializados para la salud.

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y desarrollo profesional de recursos humanos especializados para la salud.

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 272 Capacitar al personal de salud en temas de género en salud

### Notas adicionales

**Indicador:** Porcentaje de alumnas capacitadas en el Programa de Educación Continua.

En el período de enero a marzo de 2025 el alumnado capacitado (Quienes aprobaron) fue de 157 de un total 197 personas inscritas, esto representa una eficiencia terminal del 79%.

En la población de personas **inscritas** se captaron a 126 mujeres (64%) y 71 hombres (36%).

En la población de personas **aprobadas** se reportan 98 mujeres (62%) y 59 hombres (38%).

La **justificación** para la variación positiva de mujeres capacitadas, probablemente se debe a que estadísticamente en nuestro país, existe un porcentaje mayor de mujeres comparado con los hombres.

*Según la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo-Nueva Edición, en el tercer trimestre de 2021, se estima que había 127.8 millones de personas en México. Las mujeres representaron 52% de la población (66.2 millones).*

*Fuente: [https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2022/EAP\\_Mujer22.pdf](https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2022/EAP_Mujer22.pdf)*

Es importante señalar que el tener un porcentaje mayor de mujeres **no representa un resultado negativo, sino que es un resultado positivo**, que abona a las acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

#### Notas adicionales

En lo concerniente a las **acciones de mejora** que se establecerán para el siguiente periodo, se confirma que la difusión del programa de educación continua del INSP se realizará sin una tendencia de cursos dirigidos exclusivamente a mujeres, sino que es inclusiva, y está diseñada para las y los profesionales de la salud, sin distinción de sexo.

No es necesario limitar el acceso a participantes mujeres, ni privilegiar el acceso a participantes hombres.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y desarrollo profesional de recursos humanos especializados para la salud.

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y desarrollo profesional de recursos humanos especializados para la salud.

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 272 Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

### Notas adicionales

**Indicador:** Porcentaje de directoras de tesis para formar recursos humanos especializados en salud.

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

En el período enero-marzo 2025 el total de directoras y directores de tesis fue de un total de 23, de los cuales 17 (74%) son mujeres y 6 (26%) son hombres.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y desarrollo profesional de recursos humanos especializados para la salud.

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y desarrollo profesional de recursos humanos especializados para la salud.

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 272 Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

#### Notas adicionales

**Indicador: Porcentaje de alumnas graduadas en los Programas Académicos.**

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

El período enero-marzo 2025 el alumnado graduado fue de un total de 26, de los cuales 16 (62%) son mujeres y 10 (38%) son hombres.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:**

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y desarrollo profesional de recursos humanos especializados para la salud.

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 272 Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

### Notas adicionales

**Indicador:** Porcentaje de aceptación de alumnas inscritas para la formación de recursos humanos en Programa Académicos.

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

En el trimestre enero- marzo la generación 2025 se reporta un ingreso de 32 alumnos de los cuales, de los cuales 21 (66%) son mujeres y 11 (34%) son hombres.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y Control del Sobrepeso, Obesidad y Diabetes

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** 000

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Prevención y Control de Enfermedades

**Clave del Pp:** U008

**Nombre del Pp:** Prevención y Control del Sobrepeso, Obesidad y Diabetes

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 149 Reforzar las acciones de prevención y atención de la obesidad en mujeres

#### Notas adicionales

Para el indicador: Porcentaje de detecciones positivas de enfermedades cardiometabólicas (diabetes mellitus, hipertensión arterial sistémica, obesidad y dislipidemias) en mujeres de 20 años y más de edad.

En el primer trimestre 2025, se tiene un acumulado de 3,811,068 detecciones positivas y negativas de enfermedades Cardiometabólicas, de las cuales:

- 256,741 detecciones positivas de Diabetes mellitus
- 206,542 detecciones positivas de Hipertensión arterial sistémica
- 393,174 detecciones positivas de Obesidad y,
- 77,697 detecciones positivas de Dislipidemias

La información es preliminar, posterior al haber consultado la información en la DGIS el 08 de octubre de 2024, sin embargo, acorde a los cortes de información del Subsistema de Prestación de Servicios (SINBA)<sup>1</sup>, las entidades federativas cuentan con fechas de validación y registro definidas por la DGIS, por lo que consultas posteriores a la fecha antes mencionada presentará variaciones en las cifras reportadas para el periodo.

1 Servicios SIS (salud.gob.mx)

Evidencia de la información:

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
Microsoft Office PivotTable 11.0				
Apartado y Variable				
DET01 DIABETES MELLITUS MUJER POS				
	Mes			
	Enero	Febrero	Marzo	Grand Total
Entidad	Total	Total	Total	Total
AGUASCALIENTES	728	685	5	1418
BAJA CALIFORNIA	4244	3769	1482	9495
BAJA CALIFORNIA SUR	610	545	275	1430
CAMPECHE	924	685	628	2237
CHIAPAS	3187	3474	3446	10107
CHIHUAHUA	961	1109	802	2872
CIUDAD DE MEXICO	2825	3054	2693	8572
COAHUILA DE ZARAGOZA	879	1081	1057	3017
COLIMA	646	696	289	1631
DURANGO	1012	946	898	2856
GUANAJUATO	7809	8170	6410	22389
GUERRERO	5320	4737	3877	13934
HIDALGO	4311	4029	2786	11126
JALISCO	4488	4426	889	9803
MEXICO	12612	13159	13823	39594
MICHOACAN DE OCAMPO	2746	2370	2447	7563
MORELOS	2538	4380	3811	10729
NAYARIT	470	461	422	1353
NUEVO LEON	2215	2234	0	4449
OAXACA	1640	1485	544	3669
PUEBLA	8257	7377	7375	23009
QUERETARO	395	333	3	731
QUINTANA ROO	1680	1218	1123	4021
SAN LUIS POTOSI	3529	2755	215	6499
SINALOA	1106	1081	473	2660
SONORA	1007	749	481	2237
TABASCO	3286	2680	2803	8769
TAMAULIPAS	3398	3483	3582	10463
TLAXCALA	2060	1115	244	3419
VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE	7396	7413	7057	21866
YUCATAN	228	291		519
ZACATECAS	1440	1431	1433	4304
Grand Total	93947	91421	71373	256741

### Notas adicionales

Microsoft Office PivotTable 11.0					
Apartado y Variable					
DET02 HIPERTENSIÓN ARTERIAL MUJER					
	Mes				
	Enero	Febrero	Marzo	Grand Total	
Entidad	Total	Total	Total	Total	
AGUASCALIENTES	656	532	1	1189	
BAJA CALIFORNIA	3174	3040	1247	7461	
BAJA CALIFORNIA SUR	573	482	221	1276	
CAMPECHE	708	507	500	1715	
CHIAPAS	3419	3618	3852	10889	
CHIHUAHUA	718	911	692	2321	
CIUDAD DE MEXICO	2493	2527	2127	7147	
COAHUILA DE ZARAGOZA	1297	1466	1535	4298	
COLIMA	478	448	235	1161	
DURANGO	1304	1308	1226	3838	
GUANAJUATO	6590	6590	4930	18110	
GUERRERO	3289	3062	2482	8833	
HIDALGO	3206	2969	2060	8235	
JALISCO	3587	3142	585	7314	
MEXICO	6881	6673	6789	20343	
MICHOACAN DE OCAMPO	2988	2576	2516	8080	
MORELOS	1924	3221	2563	7708	
NAYARIT	422	407	323	1152	
NUEVO LEON	1505	1726	0	3231	
OAXACA	1371	1339	426	3136	
PUEBLA	7132	6542	6467	20141	
QUERETARO	945	672	5	1622	
QUINTANA ROO	1397	1095	923	3415	
SAN LUIS POTOSI	2041	1453	131	3625	
SINALOA	1260	1067	494	2821	
SONORA	1387	1086	754	3227	
TABASCO	3479	3072	3111	9662	
TAMAULIPAS	3987	4150	4021	12158	
TLAXCALA	1698	994	226	2918	
VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE	5083	4905	4545	14533	
YUCATAN	119	130		249	
ZACATECAS	1512	1649	1573	4734	
Grand Total	76623	73359	56560	206542	

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
Microsoft Office PivotTable 11.0				
Apartado y Variable				
DET03 OBESIDAD MUJER POSITIVO				
	Mes			
	Enero	Febrero	Marzo	Grand Total
Entidad	Total	Total	Total	Total
AGUASCALIENTES	1301	1334	18	2653
BAJA CALIFORNIA	5015	4763	2382	12160
BAJA CALIFORNIA SUR	1134	905	453	2492
CAMPECHE	1794	1474	1242	4510
CHIAPAS	4248	5166	5859	15273
CHIHUAHUA	2105	2389	1686	6180
CIUDAD DE MEXICO	5136	5298	4547	14981
COAHUILA DE ZARAGOZA	1878	2285	2560	6723
COLIMA	941	963	293	2197
DURANGO	1984	1872	1709	5565
GUANAJUATO	14696	16836	13550	45082
GUERRERO	7090	6848	5964	19902
HIDALGO	5479	5760	4720	15959
JALISCO	5713	5888	1355	12956
MEXICO	14170	14962	15382	44514
MICHOACAN DE OCAMPO	2774	2504	2613	7891
MORELOS	2589	4286	3596	10471
NAYARIT	905	899	836	2640
NUEVO LEON	9135	8452	0	17587
OAXACA	2954	3105	1075	7134
PUEBLA	7831	7297	7125	22253
QUERETARO	897	637	1	1535
QUINTANA ROO	3473	3003	2981	9457
SAN LUIS POTOSI	4010	3650	513	8173
SINALOA	1905	1670	853	4428
SONORA	1761	1384	959	4104
TABASCO	6923	6658	6660	20241
TAMAULIPAS	7068	7770	8056	22894
TLAXCALA	3138	2297	424	5859
VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE	9313	10155	10128	29596
YUCATAN	663	812		1475
ZACATECAS	1859	2252	2178	6289
Grand Total	139882	143574	109718	393174

### Notas adicionales

Microsoft Office PivotTable 11.0					
Apartado y Variable					
DET04 DISLIPIDEMIAS MUJER POSITIVO					
	Mes				
	Enero	Febrero	Marzo	Grand Total	
Entidad	Total	Total	Total	Total	
AGUASCALIENTES	467	473	14	954	
BAJA CALIFORNIA	1066	923	278	2267	
BAJA CALIFORNIA SUR	75	66	49	190	
CAMPECHE	78	105	99	282	
CHIAPAS	581	629	762	1972	
CHIHUAHUA	578	900	574	2052	
CIUDAD DE MEXICO	1226	1014	1102	3342	
COAHUILA DE ZARAGOZA	135	158	157	450	
COLIMA	123	120	54	297	
DURANGO	196	314	279	789	
GUANAJUATO	4855	5899	4557	15311	
GUERRERO	1052	1064	1026	3142	
HIDALGO	696	480	730	1906	
JALISCO	1482	1577	350	3409	
MEXICO	1948	2454	2868	7270	
MICHOACAN DE OCAMPO	852	779	850	2481	
MORELOS	399	674	572	1645	
NAYARIT	183	162	164	509	
NUEVO LEON	549	818	0	1367	
OAXACA	967	1109	332	2408	
PUEBLA	3411	3173	3301	9885	
QUERETARO	217	211	1	429	
QUINTANA ROO	321	281	288	890	
SAN LUIS POTOSI	275	459	58	792	
SINALOA	223	306	111	640	
SONORA	391	240	105	736	
TABASCO	1696	1644	1749	5089	
TAMAULIPAS	306	371	419	1096	
TLAXCALA	697	590	119	1406	
VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE	1153	969	1048	3170	
YUCATAN	303	314		617	
ZACATECAS	288	338	278	904	
Grand Total	26789	28614	22294	77697	



---

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de vacunación

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** R00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia

**Clave del Pp:** E-036

**Nombre del Pp:** Programa de vacunación

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 137 Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres

Notas adicionales
<p>Para el primer trimestre del ciclo presupuestario se contó con la vacuna contra la influenza estacional al inicio de la temporada invernal, y se dispuso de los insumos necesarios para su aplicación además de realizar acciones de promoción para la aplicación de la vacuna en la población.</p> <p>Se logró la aplicación de 135,386 (10.91%) dosis de vacuna contra la influenza estacional en las mujeres embarazadas sin derechohabencia de las áreas de responsabilidad de la Secretaría de Salud.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y atención contra las adicciones

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** Y00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional de Salud Mental y Adicciones (CONASAMA)

**Clave del Pp:** E025

**Nombre del Pp:** Prevención y atención contra las adicciones

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 130 Fortalecer el Modelo comunitario de salud mental y atención a las adicciones, con perspectiva de género y respeto a los derechos humanos.

#### Notas adicionales

Se informa que la Comisión Nacional de Salud Mental y Adicciones no realizó la carga de los avances del primer trimestre 2025 de los indicadores correspondientes al "Anexo Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres", debido a que los indicadores con los que se trabaja este año tienen una periodicidad semestral, motivo por el cual queda pendiente el registro de la información en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda (PASH) y el llenado de los siguientes anexos:

- 1 "población atendida"
- 2 "información cualitativa"

Importante mencionar que se registrará la información en tiempo y forma para el segundo informe trimestral 2025 del anexo 13, correspondiente al Programa presupuestario E025 "Prevención y atención contra las adicciones".

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBB

**Nombre de la UR:** Hospital General “Dr. Manuel Gea González”

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la Salud

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 280 Otorgar atención ambulatoria a mujeres.

### Notas adicionales

Durante el período de enero a marzo de 2025 se otorgaron 28,632 consultas ambulatorias a pacientes mujeres; así mismo se otorgaron los siguientes servicios a pacientes del sexo femenino en el área de consulta externa:

- 953 estudios citológicos.
- 2 colocaciones de dispositivos intrauterinos.
- 79 métodos hormonales.
- 103 vacunas de toxoide tetánico a mujeres embarazadas.

Dentro del Programa de Atención del Embarazo en la Adolescente, con el propósito de promover en la adolescente entre 13 y 19 años de edad, actitudes que les permitan, por medio de sesiones educativas y consejerías individuales, la orientación sobre sexualidad y salud reproductiva se realizaron las siguientes acciones:

- 56 consejerías individuales,
- 212 sesiones educativas con 268 participantes.
- 42 adolescentes fueron atendidas en consulta prenatal.
- 15 adolescentes atendidas por parto, cesáreas y aborto.

---

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y atención del VIH/SIDA y otras ITS

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBD

**Nombre de la UR:** Hospital General de México Dr. Eduardo Liceaga

**Clave del Pp:** P016

**Nombre del Pp:** Prevención y atención del VIH/SIDA y otras ITS

**Tipo de acción:** Promover la igualdad de género

**Número y denominación de la acción:** 137 Mejorar la calidad de la atención a la salud

Notas adicionales
El Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga", para la protección de este sector de la población realiza cursos y pláticas de educación para la salud de forma continua; actividades de prevención, atención y orientación de acciones tendientes a beneficiar a este grupo de mujeres principalmente, en temas específicos, sobre VIH/SIDA y otras ITS, acorde a los Recursos económicos disponibles, éstos se desarrollan a través de las áreas de Enfermería y Trabajo Social.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 221. Implementar procesos de calidad en mastografía dirigido a recursos humanos, equipo médico e instalaciones, a través de tres acciones: capacitación, verificación de procesos de calidad en estudios de mastografía, programa permanente de tamizaje en cáncer de mama.

### Notas adicionales

**Temario: Curso de actualización para médicos radiólogos en lectura de mastografía para tamizaje.**

- Módulo 1. Epidemiología
- Módulo 2. Prevención del cáncer de mama
- Módulo 3. Formación de la imagen
- Módulo 4. Embriología, anatomía y fisiología de la glándula mamaria
- Módulo 5. Imagen mamaria
- Módulo 6. Interpretación del estudio de mastografía: BIRADS
- Módulo 7. Interpretación del estudio de ultrasonido: BIRADS.
- Módulo 8. Patología benigna: características masto-sonográficas
- Módulo 9. Lesiones de riesgo y cáncer in situ: características masto-sonográficas
- Módulo 10. Cáncer de mama: aspectos clínicos
- Módulo 11. Cáncer de mama: aspectos radiológicos
- Módulo 12. Mama tratada
- Módulo 13. Generalidades de biopsia
- Módulo 14. Práctica (Presencial)

**Temario: Curso de actualización en control de calidad y posicionamiento para Técnicos Radiólogos en mastografía.**

- Modulo I – Formación de la imagen mamográfica y normativa
- Módulo II - Características de la mama

### Notas adicionales

Módulo III – Proyecciones mastográficas

Módulo IV – Criterios de evaluación de la imagen

Módulo V – Práctica de posicionamiento, criterio y control de calidad

#### **Registro fotográfico del entrenamiento práctico para médicos radiólogos**





## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales



### Notas adicionales



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales



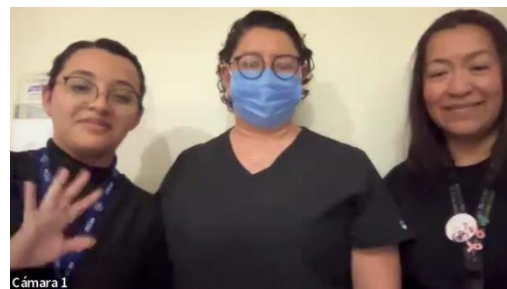
Registro fotográfico del entrenamiento sincrónico de técnicos radiólogo





## Notas adicionales

### Profesores en sala de transmisión y en mastógrafo



Registro fotográfico de la entrega de Reconcomiendo INCan al ITAES. El obtuvo el Reconocimiento en 2024, pero el evento de difusión ocurrió el 9 de enero de 2025, con la participación e la Gobernadora de Tlaxcala.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P20

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 311. Programa de atención e investigación del cáncer de pulmón en población altamente vulnerable.

### Notas adicionales

Durante el primer trimestre de 2025 se llevaron a cabo 32 pruebas genéticas a la mujeres con cáncer de pulmón de nuevo ingreso con cáncer de pulmón, con la finalidad de seleccionar a las mujeres que cumplan con las características de no ser fumadoras y presentar alguna mutación en su tumor, como EGFR Mutado, ALK, Her mutado, etc.

El conocer estas mutaciones es de gran utilidad para ofrecer un tratamiento personalizado a su tipo de mutación, el cual proporcionará una mayor calidad de vida y un aumento en su sobrevida.

Antes de la existencia del Programa de Cáncer de Pulmón a las pacientes se le proporcionaba quimioterapia con un pronóstico de sobrevida de seis meses en promedio, actualmente se otorgan tratamientos biológicos e inmunoterapias que les proporciona una sobrevida de 5 años en promedio, con una buena calidad de vida.

Para evaluar, si existe una mejoría en, la calidad de vida de cada paciente se realiza mensualmente, tanto a las pacientes subsecuentes como a las de nuevo ingreso, los cuestionarios EORTC QLC-C30 (Versión 3) y EORTC QLQ - LC13, los cuales a través de diferentes preguntas se analiza la condición del paciente en 5 áreas funcionales.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 338 Programa Integral para la Atención, investigación, difusión y capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas.

#### Notas adicionales

##### 1. FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD

El Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas "MICAELA", permite la capacitación y formación de recursos humanos en salud, en el campo de investigación clínica, tanto del área médica como en nutrición, enfocado a la atención de pacientes con CaCu, dentro de los cuales se encuentran alumnos de maestría y doctorado en ciencias de la salud.

Al primer trimestre de 2025, el Programa cuenta con 5 profesionales de la salud en constante formación, de acuerdo a los siguientes perfiles:

- 1 alumno de Doctorado del Programa de Ciencias Médicas Odontológicas y de la Salud.
- 1 alumno de Especialidad del programa de Residencias Médicas.
- 2 pasantes de servicio social de Medicina.
- 1 pasante de servicio social de Nutrición.

##### 2. INVESTIGACIÓN CLÍNICA

Dentro del marco del Programa MICAELA, se fomenta el avance del conocimiento, mediante la investigación en Cáncer Cervicouterino.

**Se encuentran en revisión para su publicación los siguientes artículos:**

1. Impact of the COVID-19 pandemic on the diagnosis and treatment of cervical cancer patients.
2. Comparison of two Instruments to assess the impact of cachexia on quality of life in women with cervical cancer.
3. National expert consensus on cervical cancer pathology in Mexico.
4. Locally Advanced Cervical Cancer Treatment "A Vision Towards Treatment Individualization Evidence Analysis".
5. Aspectos psicológicos y psiquiátricos en pacientes con cáncer de cuello uterino.
6. The radiotherapy management of uterine cervix carcinoma with focus on controversial issues.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

Estos artículos representan un esfuerzo en el conocimiento del tratamiento de la enfermedad, así como nuestras limitaciones y fortalezas para poder atender las necesidades de las pacientes con Cáncer Cervicouterino.

**Durante el primer trimestre del ejercicio de 2025 se publicó un artículo:**

1. Flores-Cisneros L, Cetina-Pérez L, Luván-Morales J, et al. Fiber, lactose and fat-modified diet for the prevention of gastrointestinal chemo-radiotherapy-induced toxicity in patients with cervical cancer: Randomized clinical trial. *Nutrition*. 2025;132:112682. doi:10.1016/j.nut.2024.112682

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 309. Programa de prevención, atención e investigación para pacientes con alto riesgo a cáncer, a través de la Clínica de Cáncer Hereditario, (contempla cáncer de mama).

#### Notas adicionales

Durante el primer trimestre de 2025, no se ha logrado concretar la contratación indispensable para la realización de diagnósticos moleculares en las y los pacientes atendidos por el Programa. Esto se debe a una nueva disposición de la Secretaría de Hacienda, la cual ahora exige una solicitud y justificación técnica previa para autorizar el uso del recurso asignado, generando un retraso administrativo que impacta directamente en la operatividad del Programa. La solicitud se ingresó el 18 de enero del 2025, sin tener aún una respuesta para la contratación del servicio. A esta problemática se suma la insuficiencia presupuestaria del ejercicio 2023, lo que impidió completar la contratación del servicio de diagnóstico molecular en el tiempo requerido. Como resultado, actualmente hay un rezago acumulado de más de 1,000 muestras de ADN pendientes de procesamiento, incluyendo las correspondientes al año anterior y las generadas durante este primer trimestre de 2025.

La Subdirección de Recursos Materiales, adscrita a la Dirección de Administración del Instituto, es la instancia responsable de gestionar el proceso de contratación. Sin embargo, pese a que el Programa ha cumplido con la entrega de todos los requisitos técnicos y presupuestarios, el procedimiento aún no ha sido finalizado. Esto ha generado un retraso significativo en el abordaje diagnóstico y terapéutico de las y los pacientes, afectando la calidad y oportunidad de la atención brindada. La falta de procesamiento molecular ha obligado al Programa a realizar adecuaciones en la atención, reprogramando citas y posponiendo la entrega de resultados de análisis genéticos esenciales para la toma de decisiones médicas. Además, el personal médico y paramédico institucional ha manifestado su preocupación ante estos retrasos, los cuales comprometen la eficiencia del diagnóstico y tratamiento de pacientes con predisposición hereditaria al cáncer. Dado que el diagnóstico molecular es una acción fundamental para la operatividad del Programa, resulta prioritario agilizar los trámites administrativos y garantizar la disponibilidad del servicio, evitando mayores afectaciones en la atención de las y los pacientes.

Es importante resaltar el compromiso y ética profesional del personal de Programa, reflejada en la comunicación que se mantiene con nuestra población de atención, así como en los eventos de difusión y divulgación científica en que se participa. Con esta finalidad, se tuvo colaboración en la Jornada de Promoción

---

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales
<p>de la Salud con motivo del Día Mundial contra el Cáncer en febrero del 2025, celebrada en la Unidad de Oncología Integrativa, evento dirigido a la población en general y pacientes oncológicos.</p> <p>Así mismo resalta que la Universidad Nacional Autónoma de México, a través de su división de posgrado en Medicina, aprobó el curso de alta especialidad en "Oncogenética", generado e impartido por el Programa de la Clínica de Cáncer Hereditario, INCAN. De esta forma, médicos especializados en genética y oncología podrán optar por un curso universitario de alta especificidad y exigencia en la materia, con la subsecuente formación de recursos humanos en nuestro país. Para la fecha de este informe, el curso ya dio inicio (1° de marzo del 2025), con lo que se gesta la primera generación de médicos con esta alta especialización a nivel nacional.</p>

---

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 308 Realizar acciones de post-mastectomía para elevar la calidad de vida de las mujeres con cáncer de mama

Notas adicionales
Se requiere la contratación de un médico especialista en cirugía plástica y reconstructiva, para que más pacientes se beneficien de los procedimientos de reconstrucción lo que puede mejorar considerablemente su calidad de vida.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos en salud.

**Ramo:** 12 Salud.

**Clave de la UR:** NCE.

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Geriátría.

**Clave del Pp:** E010.

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos en salud.

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 303 Contribuir a la capacitación de recursos humanos en materia de envejecimiento y salud.

### Notas adicionales

En el Instituto Nacional de Geriátría se continúa impulsando un programa de educación continua alineado con las prioridades del Decenio de las Naciones Unidas del Envejecimiento Saludable 2021-2030, liderado por la Organización Mundial de la Salud. Este programa tiene como propósito fortalecer las competencias del personal de salud, de asistencia social y de otros sectores relacionados, para brindar servicios centrados en las personas mayores, enfocados en la preservación y mejora de su capacidad funcional, la promoción del buen trato y el respeto a sus derechos.

Entre las acciones destacadas del periodo, se impartió una edición del curso en línea autogestivo “Prevención de la discriminación y maltrato en las personas mayores”, dirigida prioritariamente a mujeres proveedoras de servicios de salud y asistencia social. Esta acción afirmativa buscó facilitar el acceso de mujeres a la capacitación, reconociendo su papel protagónico como agentes clave para transformar entornos de cuidado, promover una vejez digna y prevenir el vejeismo y el maltrato.

El curso brindó herramientas prácticas para la identificación, prevención y abordaje del maltrato y la discriminación, integrando un enfoque de género, curso de vida y derechos humanos. Las participantes valoraron positivamente la calidad del curso, destacando su aplicabilidad tanto en el ámbito laboral como personal.

Estas acciones educativas contribuyen a los objetivos del Decenio, particularmente en los ámbitos de cambio de percepción sobre la vejez, reducción del vejeismo, fortalecimiento del personal que atiende a personas mayores, y empoderamiento de las propias personas mayores. En especial, las mujeres — como profesionistas o cuidadoras — quienes desempeñan un rol fundamental en la transformación hacia comunidades más inclusivas, resilientes y respetuosas con la vejez.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 144 Disminuir el ritmo del crecimiento de la mortalidad por cáncer de mama, a través de la provisión de servicios óptimos en la detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento

#### Notas adicionales

El Instituto continuó ofreciendo servicios de tamizaje, detección oportuna, diagnóstico y atención del cáncer de mama a todas las mujeres que reciben atención médica en el mismo, preferentemente a aquellas cuya edad fuese igual o superior a los 40 años, independientemente del padecimiento que haya motivado su ingreso. Se encuentra en trámite un contrato para servicio de mantenimiento preventivo y correctivo a los dos mastógrafos de la marca Hologic utilizados en el programa, el cual tendrá vigencia de **3 años**, siendo estos del 15 de abril de 2025 hasta el 14 de abril de 2028.

Equipo	Modelo	Nº de control de IB
Mastógrafo	Selenia	MAST-RX-002
Mastógrafo	Dimensions	MAST-RX-003

Las actividades no se reportan al Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, de la Secretaría de Salud. Se informan directamente en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y de Crédito Público.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101 acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 354 brindar capacitación al personal involucrado en el tema de salud materna, sexual y reproductiva

### Notas adicionales

A través de la acción 354 se obtendrán importantes beneficios, para dar cumplimiento a:

La Norma Oficial Mexicana NOM-031-NUCL-2011 (Requisitos para el entrenamiento del personal ocupacionalmente expuesto a radiaciones ionizantes), específicamente en su sección 6.1.1, donde se establece que: *"Las personas autorizadas por la Comisión para laborar como ESR y auxiliar del encargado de seguridad radiológica deben aprobar un curso de actualización cada 5 años, con una duración mínima de 40 horas, de acuerdo con lo establecido en el Apéndice O de esta norma"*.

*Reglamento General de Seguridad Radiológica (RGSR) y la Norma Oficial Mexicana NOM-031-NUCL-2011, es obligatorio que cuenten con la capacitación, constancias y autorización vigentes como POE, tanto para proteger su salud como para garantizar el cumplimiento de la normatividad nacional vigente en materia de seguridad radiológica.*

Esta capacitación no solo fortalece su formación académica y clínica, sino que también garantiza que el personal médico involucrado actúe conforme a la legislación y participe de manera segura y efectiva en los procedimientos de Medicina Nuclear aplicados al diagnóstico y tratamiento del cáncer en la mujer.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCK

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la Salud

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promueven la igualdad entre mujeres

**Número y denominación de la acción:** 304 Otorgar tratamiento a pacientes con esclerosis múltiple

#### Notas adicionales

El tratamiento es otorgado a hombres y mujeres con estas enfermedades, sin discriminación, en especial debido a género. Si bien la prevalencia propia facilita que la atención sea otorgada en su mayoría a mujeres.

Se denota que las entidades federativas de las que acuden más pacientes al Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez son las que se encuentran geográficamente cercanas a la CDMX y la zona conurbada a ésta, como el Estado de México, Puebla, Hidalgo y Oaxaca.

El seguimiento de las enfermedades autoinmunes desmielinizantes del sistema nervioso central en el Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez se estima de 2000 a 3000 consultas anuales. Asimismo, cabe resaltar el incremento en la media mensual de pacientes recientemente diagnosticados con necesidad de acceso a tratamiento, que muestra un histórico de 20 pacientes en el ejercicio 2023 en comparación a los 53 pacientes en el ejercicio 2024.

Si bien en el año 2023 se reconoció a la EM, el TENMO y la EAI como enfermedades raras, actualmente sólo la EM cuenta con inclusión desde el 2022 dentro del Fondo de Salud para el Bienestar (Fonsabi), el cual tiene un diseño de recurso finito e intransferible por institución que requiere de una oportuna difusión de sus convocatorias entre las instituciones de salud facultadas para la participación de dicho fondo y a las y los pacientes, con la finalidad de optimizar la accesibilidad a dichos tratamientos en el territorio nacional.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Procuración de Justicia Laboral

**Ramo:** 14 Trabajo y Previsión Social

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo

**Clave del Pp:** E002

**Nombre del Pp:** Procuración de Justicia Laboral

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promueven la igualdad entre Mujeres y Hombres.

**Número y denominación de la acción:** 315 Fortalecimiento del servicio de procuración de justicia laboral (Orientación, asesoría jurídica, conciliación y representación jurídica) para la igualdad entre mujeres y hombres.

### Notas adicionales

En el periodo de enero a marzo de 2025, la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo atendió un total de 79,834 servicios iniciados, los cuales corresponden a 73,371 (92%) servicios de orientaciones y asesorías jurídicas otorgados a trabajadoras, trabajadores y sus beneficiarios, 4,591 (6%) asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales, 1,478 (2%) demandas iniciadas, y 394 (0.5%) amparos interpuestos.

De forma complementaria se puede destacar las siguientes acciones:

- 20,941 atenciones de solicitudes de estados procesales a nivel nacional: (11,065 de manera personal y 9,876 vía telefónica).
- 7,375 acompañamientos en audiencias de conciliación a las personas trabajadoras ante el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral.
- 224 servicios de medios alternos de solución de conflictos laborales, turnados al Instituto Federal de Defensoría Pública (IFDP).
- 1 queja recibida.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Articulación de Políticas Integrales de Juventud

**Ramo:** 14 Trabajo y Previsión Social

**Clave de la UR:** VUY

**Nombre de la UR:** Instituto Mexicano de la Juventud

**Clave del Pp:** E016

**Nombre del Pp:** Articulación de Políticas Integrales de Juventud

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 201 Capacitación y formación con criterios de igualdad y no discriminación y temas relacionados de erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Notas adicionales
Solo se presentan avances en dos indicadores clave: 201 – Proporción de mujeres jóvenes participantes en los servicios comunitarios realizados, y 201 – Proporción de mujeres participantes en las Redes Juveniles "Jóvenes por la Transformación". Esta situación se debe a que ambos indicadores cuentan con una frecuencia de medición trimestral. Los avances reflejados en estos dos indicadores obedecen al seguimiento sistemático de las actividades comunitarias y de participación juvenil impulsadas en el marco del programa, así como a los esfuerzos institucionales por fortalecer la participación femenina. En contraste, otros indicadores del programa se encuentran en etapas de levantamiento de información o consolidación de registros, por lo que sus resultados se reportarán en los próximos trimestres.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio

**Ramo:** 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

**Clave de la UR:** 113

**Nombre de la UR:** Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional

**Clave del Pp:** P005

**Nombre del Pp:** Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324 Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

### Notas adicionales

De acuerdo con el Documento Diagnóstico de Programa Presupuestario P005 "Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio" 2023, entre sus objetivos prioritarios, se encuentra:

Impulsar un modelo de desarrollo territorial justo, equilibrado y sostenible para el bienestar de la población y su entorno.

Dirigir hacia un modelo de ciudades sostenible y equitativo, que reduzcan las desigualdades en los asentamientos humanos.

Y en ese sentido, pretende atender necesidades particulares en materia de ordenamiento del territorio y desarrollo urbano, para que en cada uno de estos ámbitos, se impulse el establecimiento y desarrollo de instrumentos y mecanismos que conlleven a una adecuada implementación. Lo anterior, tomando en consideración que la expansión urbana desordenada de los asentamientos humanos en el país, ha propiciado un abandono generalizado del medio rural y un fenómeno de dispersión de miles de pequeñas localidades, acompañado de la pérdida y degradación del medio natural, así como la ampliación de brechas sociales y de género a ciertos grupos de la población, pero con mayor profundidad en aquellos en situación de vulnerabilidad, tales como las mujeres, jóvenes, niñas, niños y adolescentes, adultos mayores, y población indígena.

Sin embargo, para que este programa presupuestario, pueda combatir la ampliación de brechas sociales, es indispensable contar con personas servidoras públicas sensibilizadas que busquen incorporar la perspectiva de género y la interseccionalidad en los instrumentos y mecanismos que, desde el ámbito de sus atribuciones y desempeño de funciones, les corresponda.

### Notas adicionales

Bajo ese contexto, durante el primer trimestre del ejercicio fiscal 2025, se están diseñando y programando acciones para la erogación del Anexo para la igualdad entre Mujeres y Hombres (Anexo 13), de manera que las acciones puedan implementarse durante los trimestres posteriores.

También, es importante tomar en consideración, que tanto el Plan Nacional de Desarrollo, como los programas derivados del mismo, se encuentran en un proceso de actualización, lo cual, repercutirá en el P005 y que posteriormente, cuando esté consolidado, se actualizará la información adicional que se reporta en los anexos del PASH.

Sin que sea obstáculo lo anterior, las acciones programadas para este ejercicio fiscal contemplan una estrategia de profesionalización y sensibilización de personas servidoras públicas de la Secretaría, así como acciones en territorio (marchas exploratorias), con una visión de igualdad sustantiva y perspectiva de género. De manera que no se trate de acciones que promuevan estos principios constitucionales al interior de nuestros espacios laborales, sino también que se vea reflejada en las estrategias y acciones con los gobiernos locales con que se tenga vinculación.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Vivienda Social

**Ramo:** 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

**Clave de la UR:** QCW

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional de Vivienda

**Clave del Pp:** S177

**Nombre del Pp:** Programa de Vivienda Social

**Tipo de acción:** 101 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 225 Otorgamiento de subsidios federales destinados para mujeres para el mejoramiento y/o ampliaciones de vivienda y 227 Otorgamiento de subsidios federales destinados para mujeres para la adquisición de una vivienda.

### Notas adicionales

De acuerdo con las Reglas de Operación para el ejercicio fiscal 2025 del Programa de Vivienda Social, se estableció en el apartado 4.2.3 a la población prioritaria, dentro de la que se encuentran las mujeres jefas de hogar, criterio que fue recuperado en la programación de metas del Programa, teniendo como meta otorgar **60%** de las acciones a mujeres jefas de hogar y con ello contribuir a reducir su carencia de una vivienda adecuada y a la construcción de un patrimonio propio que les permita superar las brechas que enfrentan, con información acumulada cierre del **Primer Trimestre de 2025** se han otorgado un total **de 31,050** subsidios a mujeres, lo que representa el **20.7%** del total de subsidios otorgados durante el periodo reportado del ejercicio fiscal 2025.

Con base a los 100 compromisos de la actual administración se dará prioridad a la construcción de 50 mil viviendas nuevas, sin intermediarios otorgando el subsidio a las personas que más lo necesitan mediante el esquema de Vivienda para el bienestar

No se otorgarán subsidio a través del esquema de cofinanciamiento porque se fortalecerá el abatimiento del rezago habitacional con la construcción de viviendas nueva para la población objetivo

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Mejoramiento Urbano (PMU)

**Ramo:** 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

**Clave de la UR:** 510

**Nombre de la UR:** Unidad de Apoyo a Programas de Infraestructura y Espacios Públicos

**Clave del Pp:** S273

**Nombre del Pp:** Programa de Mejoramiento Urbano

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombre.

**Número y denominación de la acción:** 349 Apoyo en elaboración e implementación de proyectos de espacios públicos, equipamientos y proyectos de movilidad y conectividad diseñados con perspectiva de género.

Notas adicionales
<p>Los apoyos otorgados por el Programa de Mejoramiento Urbano, a través de su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios, favorecen el cumplimiento de los derechos sociales, especialmente para las mujeres y las niñas en sus diferentes edades y condiciones, a fin de promover verdaderamente una igualdad de oportunidades para desarrollar su potencial y fortalecer sus capacidades, en los ámbitos social, económica, cultural y político.</p> <p>Las obras que se realizan con el Programa tienen por objeto ejecutar acciones de construcción, ampliación, renovación, equipamientos urbanos y dotación de mobiliario y equipo de espacios públicos, tales como: centros de desarrollo comunitario, mercados, plazas públicas, parques, espacios deportivos y centros culturales, calles, agua potable, drenaje y electrificación, entre otros.</p>

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Planeación, Seguimiento y Evaluación de la Política Ambiental y de Recursos Naturales

**Ramo:** 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

**Clave de la UR:** 116

**Nombre de la UR:** Unidad Coordinadora de Vinculación Social, Derechos Humanos y Transparencia

**Clave del Pp:** P002

**Nombre del Pp:** Planeación, Seguimiento y Evaluación de la Política Ambiental y de Recursos Naturales

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

### Notas adicionales

Al cierre del primer trimestre de 2025, el indicador "Porcentaje de acciones realizadas para transversalizar la perspectiva de género, la igualdad laboral y la no discriminación en la SEMARNAT" presentó un avance del 5%, lo que corresponde al cumplimiento total de la meta programada para este periodo.

Es importante señalar que la relevancia del indicador es alcanzar la proporción establecida como meta anual (100%). La distribución trimestral (5%, 50%, 25% y 20%) responde a la planificación estratégica de las acciones de transversalización.

Durante este primer trimestre, las actividades se centraron principalmente en:

- i. El diseño de la campaña de comunicación para la socialización del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual de la SEMARNAT.
- ii. La planificación estratégica de acciones a implementar en los siguientes trimestres, relacionadas con el fortalecimiento de programas de género existentes y el diseño de nuevas estrategias y lineamientos para impactar en las áreas de interés de la Secretaría.
- iii. La revisión de políticas públicas ambientales desde una perspectiva de género, estableciendo las bases para su transversalización efectiva.

Como acción de mejora para el siguiente trimestre, se establecerá un sistema estructurado para la identificación y reporte de las personas beneficiarias de las acciones implementadas, lo que permitirá contar

---

---

**Notas adicionales**

con datos precisos sobre la población objetivo y atendida, fortaleciendo así la rendición de cuentas y facilitando la evaluación de la efectividad de las políticas públicas desde una perspectiva de género,

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES)

**Ramo:** 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

**Clave de la UR:** F00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas

**Clave del Pp:** S046

**Nombre del Pp:** Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES)

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 116. Coordinación de acciones de igualdad entre las mujeres Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible

### Notas adicionales

La Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas (CONANP), reconoce la importancia de los servicios ambientales que prestan a la sociedad las Áreas Naturales Protegidas y sus Zonas de Influencia. De esta forma, el Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES) constituye un instrumento de la política pública que promueve la conservación de los ecosistemas y su biodiversidad, mediante la participación directa y efectiva de la población local en los procesos de gestión del territorio, en el aprovechamiento sustentable de los recursos, la protección y restauración de los mismos, y de la valoración económica de los servicios ambientales que éstos prestan a la sociedad, de forma tal que se generen oportunidades productivas alternativas y se contribuya a mejorar la calidad de vida de las personas habitantes en las Áreas Naturales Protegidas y sus Zonas de Influencia.

Los apoyos deberán ser otorgados sin distinción de género, raza, etnia, credo religioso, condición socioeconómica u otra causa que implique discriminación, a las personas solicitantes que cumplan con los requisitos que se señalan en las presentes Reglas de Operación.

Las medidas para la operación del PROCODES con perspectiva de género están establecidas en las Reglas de Operación y en sus Lineamientos Internos, de conformidad con lo siguiente:

- En el numeral 3.4.1 de las Reglas de Operación se establece que las personas beneficiarias podrán disponer de hasta un 17% adicional del monto total aportado por la CONANP para el financiamiento de acciones afirmativas con perspectiva de género, para que las mujeres que participan en la ejecución de los proyectos brigadas de contingencia y cursos de capacitación puedan hacerlo sin ver afectados sus labores cotidianas.
- En el Numeral 3.3.2.2 Dictamen de las Reglas de Operación, se otorga mayor puntaje a las solicitudes que cumplen con los siguientes criterios:
  - En el concepto de apoyo participan mujeres en su ejecución, el 100% de sus integrantes son mujeres
  - En el concepto de apoyo participan mujeres en su ejecución, del 50 al 99% de sus integrantes son mujeres

### Notas adicionales

- En el concepto de apoyo participa población indígena o afromexicana, el 100% de sus integrantes son personas indígenas y/o afromexicanas
- En el concepto de apoyo participa población indígena o afromexicana, del 50 al 99% de sus integrantes son personas indígenas y/o afromexicanas
- En el numeral 3.3.1 Requisitos, de las Reglas de Operación se establece que el CURP no será un requisito obligatorio en el caso de población indígena o de localidades ubicadas en zonas de alta y muy alta marginación o zonas de difícil acceso.
- En el numeral 4.3.2. de las Reglas de Operación se establece como obligaciones de las personas beneficiarias el promover la participación equitativa de mujeres y hombres de la localidad en los cursos de capacitación, los estudios técnicos y en los proyectos objeto de apoyo.
- En el numeral 4.3.3. Sanciones, se establece que incurrir en prácticas discriminatorias hacia grupos de mujeres de indígenas o afromexicanos de la localidad en el acceso a los beneficios del Programa.
- En el numeral 8.4 de los Lineamientos Internos para la Ejecución del PROCODES, se establece que: garantizar que mujeres, hombres y la población indígena y afromexicana tengan conocimiento de la convocatoria para acceder a los apoyos del PROCODES, las Direcciones Regionales o Direcciones de ANP, según corresponda, deberán difundirla en lugares públicos, como presidencias municipales, escuelas, centros de salud y/o las casas comunales o ejidales. Asimismo, podrán apoyarse en los Distritos de Desarrollo Rural y en los Consejos Estatales, Distritales y Municipales.

A fin de promover la equidad de género en el acceso y beneficios del PROCODES, en el caso de proyectos, brigadas de contingencia y cursos de capacitación, en los que exista la participación de mujeres y personas jefas de familias monoparentales, las personas beneficiarias podrán tener acceso hasta un 17% adicional del monto total aportado por la CONANP, para el financiamiento de acciones afirmativas con perspectiva de género, mismas que se especifican en la solicitud y el expediente técnico del proyecto o de la brigada de contingencia y en los términos de referencia del curso de capacitación o estudio técnico. La implementación de estas acciones afirmativas con perspectiva de género se ejecuta cuando al menos una persona beneficiaria, así lo requiera y solicite, lo cual deberá quedar asentado en el Acta de Constitución del Comité de Seguimiento, de conformidad con el Anexo número 5 de las Reglas del PROCODES.

Las personas beneficiarias determinarán el rol de trabajo para las acciones afirmativas, para lo cual podrán conformar comisiones que estarán integradas con un mínimo de dos personas y como máximo cuatro, para llevar a cabo las acciones afirmativas que las mujeres y personas jefas de familias monoparentales requieran, o en su caso, se podrán apoyar en personas externas al grupo para su ejecución.

Las Direcciones Regionales una vez concluidos los dictámenes técnicos y económicos de las ANP bajo su circunscripción territorial deberán notificar por oficio a la DGOR en un plazo no mayor a 10 días hábiles contados a partir del día siguiente del último dictamen técnico en esa Dirección Regional, la relación de los proyectos y cursos de capacitación autorizados en los cuales las personas beneficiarias solicitaron tener acceso a recursos para acciones afirmativas con perspectiva de género.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar

**Ramo:** 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

**Clave de la UR:** RHQ

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional Forestal

**Clave del Pp:** S219

**Nombre del Pp:** Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 318. Implementar medidas especiales orientadas a acelerar la participación de las mujeres en las actividades del sector forestal

### Notas adicionales

Al cierre del mes de marzo de 2025, el indicador presentó un avance de 47.24%, lo anterior se debe a que se apoyaron 561 personas físicas, de las cuales 265 fueron mujeres.

Es importante señalar que la relevancia del indicador es alcanzar la proporción establecida como meta anual, 33.98%. Por otra parte, las variaciones del denominador se explican por lo siguiente:

- i. La programación de las metas se realizó considerando, que la publicación de las Reglas de Operación 2025 y sus convocatorias se realizaría a finales de 2024 y entrarán en vigor el primer día hábil de 2025, sin embargo, la publicación sucedió hasta el 28 de febrero de 2025 derivado de las autorizaciones de la SEMARNAT y de la SHCP, lo cual provocó un desfase de dos meses en los procesos. Sin embargo, debido a la necesidad y naturaleza de algunos apoyos, se implementaron acciones para acortar los tiempos de recepción y dictamen para no retrasar las actividades de operación. Por otro lado, no se cuenta todavía con el registro total de solicitudes y solicitudes apoyadas por lo que se estima que el numerador de este indicador se reducirá y el indicador se ajustará a partir del segundo trimestre.
- ii. Asimismo, con la realización de una acción afirmativa para mujeres a través de la realización de Foros regionales para la difusión de reglas de operación específicamente a grupos de mujeres forestales realizados durante el mes de marzo se fortalece su participación.
- ii. Durante el proceso de integración y diseño del indicador, tanto el numerador como el denominador son variables que no se conocen (están en función principalmente de la demanda) por lo que se estiman con base al comportamiento histórico y las expectativas de esas variables.

Con los apoyos otorgados a mujeres se espera contribuir a reducir la brecha de igualdad entre mujeres y hombres, y con ello a fortalecer el capital social, atender problemas de la disminución de la superficie forestal,

Notas adicionales
la degradación de los bosques y selvas, así como el cambio de uso del suelo forestal que se presenta en estos territorios, que a su vez contribuyan a la adaptación y mitigación de los efectos del Cambio Climático.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias

**Clave del Pp:** G003

**Nombre del Pp:** Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 166. Garantizar el conocimiento del marco legal en materia de género

Notas adicionales
Con base en la calendarización, de los recursos asignados a este Órgano Desconcentrado, las acciones de capacitación en materia de género, se tienen previstas hasta el mes de mayo.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** E00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía

**Clave del Pp:** P008

**Nombre del Pp:** Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 165. Fomentar la participación entre mujeres y hombres en la capacitación en la materia

### Notas adicionales

Para el segundo trimestre de 2025, esta Comisión tiene programado iniciar las acciones de capacitación del Programa Anual de Capacitación 2025, a fin de que el personal que participe en cursos y talleres de en materia igualdad de género, violencia de género, la discriminación, el Acoso u Hostigamiento sexual o de cualquier otro tema relacionado con conductas que vulneren los derechos humanos, o bien en temas que considere convenientes para el fortalecimiento de sus conocimiento, habilidades y sensibilización.

Así mismo, se buscará el apoyo de otras instituciones como el CNDH, SECRETARÍA DE LA MUJERES, CONAPRED, entre otros, que contribuyan a la construcción, conocimiento y fortalecimiento al personal adscrito a esta CONUEE.

Cabe señalar que esta Comisión seguirá difundiendo más información mediante sistemas electrónicos.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** TOM

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Control de Energía

**Clave del Pp:** E568

**Nombre del Pp:** Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia.

### Notas adicionales

A continuación, se muestra evidencia del Oficio No. CENACE/DG-JUT/037/2025 de fecha 29 de enero de 2025:



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

Así mismo, se presenta evidencia del Oficio No. CENACE/DG-JUT/069/2025 de fecha 13 de febrero de 2025:



Dirección General  
Jefatura de Unidad de Transparencia

Oficio No. CENACE/DG-JUT/069/2025

Ciudad de México, a 13 de febrero de 2025.

Asunto: Solicitud de validación presupuestaria de las erogaciones transversales para la igualdad entre mujeres y hombres.

Mtro. Gabriel Portilla Orozco  
Director de Administración y Finanzas  
Presente.-

En alcance al similar CENACE/DG-JUT/037/2025, de fecha 29 de enero de 2025, a través del cual esta Unidad Administrativa, remitió a usted diversas justificaciones relativas a las contrataciones que se tienen que llevar a cabo durante el ejercicio 2025 en materia de Igualdad de Género y no Discriminación en el CENACE. En ese sentido, me permito solicitar su valioso apoyo a efecto de que se lleven a cabo las gestiones necesarias para contar con la validación presupuestaria de las erogaciones transversales del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE) para la igualdad entre mujeres y hombres, tanto de esta Unidad de Transparencia como de las Gerencias de Control Regional, del Centro Nacional y del Centro Alterno, resaltando la importancia de dar atención a diversos compromisos institucionales en la materia que están por vencerse, entre los cuales se encuentra la conmemoración el Día Internacional de la Mujer (8 de marzo), que se tiene prevista en cumplimiento al Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024.

Es importante mencionar que las erogaciones señaladas están contempladas en partidas que no son de austeridad, por lo que no resultan aplicables los lineamientos de austeridad referidos en los Oficios CENACE/DAF/152/2025 y CENACE/DAF/153/2025. Además, dichas erogaciones forman parte del CAPÍTULO IV de la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Presupuesto de Egresos de la Federación 2025, en el que se señala la obligación de incorporar la perspectiva de género en el diseño, elaboración, aplicación, seguimiento y evaluación de resultados de los programas de la Administración Pública Federal.

En ese sentido, de no contar con la validación solicitada, el CENACE no estaría en posibilidades de atender diversos compromisos institucionales en la materia a los cuales da seguimiento el Órgano Interno de Control en el CENACE, la Secretaría de las Mujeres (antes INMUJERES) y la propia Secretaría de Hacienda y Crédito Público, por mencionar algunos.

Por otra parte, corresponde llevar a cabo en el presente ejercicio la recertificación del CENACE en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, bajo la cual se encuentra certificado y en la que se establece como medida de nivelación el llevar a cabo actividades o eventos enfocados a fomentar la igualdad y no discriminación y que sean dirigidos al personal del



Bvtd. Adolfo López Mateos, 2187, Col. Los Alpes, Álvaro Obregón, C. F. 01010, CDMX  
Tel: (55) 7588 4200 ext. 13100 www.gob.mx/cenace





## Notas adicionales



**Energía**  
Secretaría de Energía



**CENACE**  
CENTRO NACIONAL DE  
CONTROL DE ENERGÍA



Oficio No. CENACE/DG-JUT/069/2025

centro de trabajo y sus familias; por lo que es necesario continuar con la realización de estas acciones en todos los centros de trabajo del CENACE si se desea mantener el certificado de mérito

Lo anterior, de conformidad con el artículo 9 de la Ley de Planeación en el que se señala que las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal deberán planear y conducir sus actividades con perspectiva intercultural y de género; la fracción VII, artículo 12 de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres que dispone el incorporar en los Presupuestos de Egresos de la Federación la asignación de recursos para el cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad, el artículo SEXTO de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia en el que se señala que los recursos para llevar a cabo los programas y la implementación de las acciones que se deriven de esta Ley, se cubrirán con cargo al presupuesto autorizado a las dependencias, entidades y órganos desconcentrados del Ejecutivo Federal; así como con el artículo 22 del Presupuesto de Egresos de la Federación 2025 que indica que el Ejecutivo Federal impulsará, de manera transversal, la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres a través de la incorporación de la perspectiva de género en el diseño, elaboración, aplicación, seguimiento y evaluación de resultados de los programas de la Administración Pública Federal.

Finalmente, es importante precisar el contenido de diversos similares, a saber: Circular SFP/INMUJERES/001/2022 emitida por la Secretaría de la Función Pública y el entonces Instituto Nacional de las Mujeres (hoy Secretaría de las Mujeres) y el Oficio OIC-CENACE/TOIC/088/2022 mediante los cuales se *exhortó al CENACE a fortalecer y respaldar los trabajos impulsados por las Unidades de Género en la implementación y coordinación de acciones para la planeación, programación, presupuestación de programas y políticas públicas en materia de igualdad de género, así como para dar cumplimiento al marco normativo y programático vigente en la materia.* (se anexan ambos documentos para pronta referencia).

Se emite el presente de conformidad con lo establecido en los artículos 3, párrafo primero, apartado A, fracción II.3 y 16, fracciones V, XII y XVI del Estatuto Orgánico del Centro Nacional de Control de Energía, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 20 de abril de 2018, así como con lo dispuesto en el Oficio No. CENACE/DG/045/2022 de fecha 1 de junio de 2022.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

Atentamente,

**Laura Cecilia Olivera Salazar**

Jefa de Unidad de Transparencia,  
Encargada de las acciones de igualdad de género y no discriminación en  
el CENACE.

Por un uso eficiente de papel, las copias de conocimiento se enviarán a través del correo electrónico institucional.

C. c. p.

Dr. Ricardo Octavio Arturo Mota Palomino. - Director General del CENACE. - Para su conocimiento.

Ing. Mauricio Cuellar Ahumada. - Encargado de la Dirección de Operación y Planeación del Sistema. - Para su conocimiento.



**2025**  
Año de  
La Mujer  
Indígena

3 de 3

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** TOM

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Control de Energía

**Clave del Pp:** E568

**Nombre del Pp:** Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres

### Notas adicionales

A continuación, se muestra evidencia del Oficio No. CENACE/DG-JUT/037/2025 de fecha 29 de enero de 2025:







## Notas adicionales

Así mismo, se presenta evidencia del Oficio No. CENACE/DG-JUT/069/2025 de fecha 13 de febrero de 2025:



**Dirección General**  
Jefatura de Unidad de Transparencia

**Oficio No. CENACE/DG-JUT/069/2025**

Ciudad de México, a 13 de febrero de 2025.

**Asunto:** Solicitud de validación presupuestaria de las erogaciones transversales para la igualdad entre mujeres y hombres.

**Mtro. Gabriel Portilla Orozco**  
Director de Administración y Finanzas  
Presente.-

En alcance al similar **CENACE/DG-JUT/037/2025**, de fecha 29 de enero de 2025, a través del cual esta Unidad Administrativa, remitió a usted diversas justificaciones relativas a las contrataciones que se tienen que llevar a cabo durante el ejercicio 2025 en materia de Igualdad de Género y no Discriminación en el CENACE. En ese sentido, me permito solicitar su valioso apoyo a efecto de que se lleven a cabo las gestiones necesarias para contar con la validación presupuestaria de las erogaciones transversales del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE) para la igualdad entre mujeres y hombres, tanto de esta Unidad de Transparencia como de las Gerencias de Control Regional, del Centro Nacional y del Centro Alterno, resaltando la importancia de dar atención a diversos compromisos institucionales en la materia que están por vencerse, entre los cuales se encuentra la conmemoración el Día Internacional de la Mujer (8 de marzo), que se tiene prevista en cumplimiento al Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024.

Es importante mencionar que las erogaciones señaladas están contempladas en partidas que no son de austeridad, por lo que no resultan aplicables los lineamientos de austeridad referidos en los Oficios CENACE/DAF/152/2025 y CENACE/DAF/153/2025. Además, dichas erogaciones forman parte del CAPÍTULO IV de la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Presupuesto de Egresos de la Federación 2025, en el que se señala la obligación de incorporar la perspectiva de género en el diseño, elaboración, aplicación, seguimiento y evaluación de resultados de los programas de la Administración Pública Federal.

En ese sentido, de no contar con la validación solicitada, el CENACE no estaría en posibilidades de atender diversos compromisos institucionales en la materia a los cuales da seguimiento el Órgano Interno de Control en el CENACE, la Secretaría de las Mujeres (antes INMUJERES) y la propia Secretaría de Hacienda y Crédito Público, por mencionar algunos.

Por otra parte, corresponde llevar a cabo en el presente ejercicio la recertificación del CENACE en la Norma Mexicana NMX-R-25-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, bajo la cual se encuentra certificado y en la que se establece como medida de nivelación el llevar a cabo actividades o eventos enfocados a fomentar la igualdad y no discriminación y que sean dirigidos al personal del



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES



**CENACE**  
CENTRO NACIONAL DE  
CONTROL DE ENERGÍA



Oficio No. CENACE/DG-JUT/069/2025

centro de trabajo y sus familias; por lo que es necesario continuar con la realización de estas acciones en todos los centros de trabajo del CENACE si se desea mantener el certificado de mérito

Lo anterior, de conformidad con el artículo 9 de la Ley de Planeación en el que se señala que las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal deberán planear y conducir sus actividades con perspectiva intercultural y de género; la fracción VII, artículo 12 de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres que dispone el incorporar en los Presupuestos de Egresos de la Federación la asignación de recursos para el cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad, el artículo SEXTO de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia en el que se señala que los recursos para llevar a cabo los programas y la implementación de las acciones que se deriven de esta Ley, se cubrirán con cargo al presupuesto autorizado a las dependencias, entidades y órganos desconcentrados del Ejecutivo Federal; así como con el artículo 22 del Presupuesto de Egresos de la Federación 2025 que indica que el Ejecutivo Federal impulsará, de manera transversal, la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres a través de la incorporación de la perspectiva de género en el diseño, elaboración, aplicación, seguimiento y evaluación de resultados de los programas de la Administración Pública Federal.

Finalmente, es importante precisar el contenido de diversos similares, a saber: Circular SFP/INMUJERES/001/2022 emitida por la Secretaría de la Función Pública y el entonces Instituto Nacional de las Mujeres (hoy Secretaría de las Mujeres) y el Oficio OIC-CENACE/TOIC/088/2022 mediante los cuales se *exhortó al CENACE a fortalecer y respaldar los trabajos impulsados por las Unidades de Género en la implementación y coordinación de acciones para la planeación, programación, presupuestación de programas y políticas públicas en materia de igualdad de género, así como para dar cumplimiento al marco normativo y programático vigente en la materia.* (se anexan ambos documentos para pronta referencia).

Se emite el presente de conformidad con lo establecido en los artículos 3, párrafo primero, apartado A, fracción II.3 y 16, fracciones V, XII y XVI del Estatuto Orgánico del Centro Nacional de Control de Energía, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 20 de abril de 2018, así como con lo dispuesto en el Oficio No. CENACE/DG/045/2022 de fecha 1 de junio de 2022.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

Atentamente,

**Laura Cecilia Olivera Salazar**

Jefa de Unidad de Transparencia,

Encargada de las acciones de igualdad de género y no discriminación en el CENACE.

Por un uso eficiente de papel, las copias de conocimiento se enviarán a través del correo electrónico institucional.

C. c. p.

Dr. Ricardo Octavio Arturo Mota Palomino. - Director General del CENACE. - Para su conocimiento.

Ing. Mauricio Cuellar Ahumada.- Encargado de la Dirección de Operación y Planeación del Sistema.- Para su conocimiento.



**2025**  
Año de  
La Mujer  
Indígena

Página 9

### Notas adicionales

● Hoy, 25 de noviembre, es el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. ¡Únete al Día Naranja!

 CENACE Comunicados

Responder Responder a todos Reenviar

Lun 25/11/2024 9:42



---

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

**Ramo:** 20 Bienestar

**Clave de la UR:** 201

**Nombre de la UR:** Unidad para la Atención de Grupos Prioritarios

**Clave del Pp:** S174

**Nombre del Pp:** Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras.

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 176 Proporcionar los medios para destinarlos a cuidados e insumos básicos, con el objeto de mejorar el acceso al ejercicio pleno de los derechos sociales de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en situación de vulnerabilidad por la ausencia de uno o de ambos padres.

Notas adicionales
<p>El programa atiende los principios establecidos en la legislación nacional y los compromisos internacionales asumidos por el Estado Mexicano a favor de la igualdad y en contra de la discriminación y violencia por motivos de género.</p> <p>Este Programa garantiza que las mujeres accedan a los beneficios señalados en las Reglas de Operación, en igualdad de condiciones y contribuye al ejercicio de sus derechos.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

**Ramo:** 20 Bienestar

**Clave de la UR:** 201

**Nombre de la UR:** Unidad para la Atención de Grupos Prioritarios

**Clave del Pp:** S176

**Nombre del Pp:** Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 319 Procurar la incorporación de la perspectiva de género en las acciones de la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores con el fin de incluir a las mujeres con equidad, logrando la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos sus derechos.

Notas adicionales
<p>El programa atiende los principios establecidos en la legislación nacional y los compromisos internacionales asumidos por el Estado Mexicano a favor de la igualdad y en contra de la discriminación y violencia por motivos de género.</p> <p>Este Programa garantiza que las mujeres accedan a los beneficios señalados en las Reglas de Operación, en igualdad de condiciones y contribuye al ejercicio de sus derechos.</p>

---

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Sembrando Vida

**Ramo:** 20 Bienestar

**Clave de la UR:** 311

**Nombre de la UR:** Dirección General de Seguimiento y Logística para el Desarrollo Rural y Productivo

**Clave del Pp:** S287

**Nombre del Pp:** Sembrando Vida

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 118 Desarrollo de capacidades a mujeres o grupos de mujeres productoras.

Notas adicionales
<p>Por este medio me permito informar que, derivado de los procesos de entrega recepción, producto de cambios en la estructura de la Subsecretaría de Inclusión Productiva y Desarrollo Rural, existe un retraso en la operación del Programa Sembrando Vida, no obstante, en aras de dar cumplimiento a las obligaciones y compromisos de seguimiento, la UR responsable de reportar en el PASH los indicadores del Programa Sembrando Vida, ya solicitó la información al área encargada de administrar los padrones de beneficiarios en esta Secretaría.</p> <p>Por tal motivo, se está en espera de contar con la información actualizada al primer trimestre de 2025.</p>



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Pensión Mujeres Bienestar

**Ramo:** 20 Bienestar

**Clave de la UR:** 201

**Nombre de la UR:** Unidad para la Atención de Grupos Prioritarios

**Clave del Pp:** U316

**Nombre del Pp:** Pensión Mujeres Bienestar

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 319 Procurar la incorporación de la perspectiva de género en las acciones de la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores con el fin de incluir a las mujeres con equidad, logrando la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos sus derechos.

Notas adicionales
<p>El programa atiende los principios establecidos en la legislación nacional y los compromisos internacionales asumidos por el Estado Mexicano a favor de la igualdad y en contra de la discriminación y violencia por motivos de género.</p> <p>Este Programa garantiza que las mujeres accedan a los beneficios señalados en los Lineamientos de Operación, en igualdad de condiciones y contribuye al ejercicio de sus derechos.</p>

---

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Planeación y conducción de la política de turismo

**Ramo:** 21 Turismo

**Clave de la UR:** 800

**Nombre de la UR:** Unidad de Innovación y Política Turística

**Clave del Pp:** P001

**Nombre del Pp:** Planeación y Conducción de la Política Turística

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 188 Instrumentar el Programa para Incorporar la Transversalidad de la Perspectiva de Género en el Sector Turismo.

Notas adicionales
<p>Puesto que el Código de Conducta Nacional para la Protección de las Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo se encuentra en revisión a fin de fortalecer su impacto y garantizar su efectiva implementación; se determinó a su vez realizar el mismo proceso con su Portal web <a href="http://www.ccn.sectur.gob.mx">http://www.ccn.sectur.gob.mx</a>, por lo que al ingresar al link anterior aparecerá la leyenda "Sitio en mantenimiento".</p> <p>Derivado de lo anterior, se tiene pausada la entrega de distintivos; por tanto, los prestadores de servicios turísticos que deseen registrarse para la adopción del CCN no podrán realizar el proceso por el momento.</p> <p>Se tiene contemplada la renovación del Portal para el segundo trimestre del 2025.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Planeación y conducción de la política de turismo

**Ramo:** 21 Turismo

**Clave de la UR:** 800

**Nombre de la UR:** Unidad de Innovación y Política Turística

**Clave del Pp:** P001

**Nombre del Pp:** Planeación y Conducción de la Política Turística

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324 Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

Notas adicionales
<p>Comité de Igualdad de Género en el Sector Turismo Federal</p> <p>Durante este trimestre se realizaron los trabajos necesarios para la organización de la primera sesión del CIG, entre ellos la actualización de integrantes y asesores, los oficios de convocatoria a los vocales titulares y suplentes, así como los vocales de representación y asesores dentro del Comité; el material a desarrollar durante la sesión y preparativos logísticos internos para que el Comité sesione de manera presencial.</p> <p>La primera sesión del CIG se encuentra programada para el segundo trimestre del 2025.</p>

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión.

Tecnologías de información y comunicaciones

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 120

**Nombre de la UR:** Unidad Técnica de Fiscalización

**Clave del Pp:** R009 Y R011

**Nombre del Pp:** Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión.

Tecnologías de información y comunicaciones

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 207 Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

### Notas adicionales

**Proyecto específico “D200110. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”**

La Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) planteó el proyecto específico denominado “Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2025”, cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva del financiamiento del gasto programado asignado a los partidos políticos, para mejorar la aplicación de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres en los partidos políticos, y con la difusión de la cultura política y educación cívica, el cual contempla las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT) del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2025.
- Realizar visitas de verificación de las actividades reportadas por los partidos políticos, correspondientes al gasto programado.

**Mantenimiento y seguimiento al Sistema del Gasto Programado.**

### Notas adicionales

La UTF junto con la UTSI (Unidad Técnica de Servicios de Informática) continuará en el ejercicio 2025 el mantenimiento y mejoras al Sistema del Gasto Programado, cuya finalidad es mejorar el seguimiento y fiscalización de las actividades del gasto programado a través del registro de los Programas Anuales de Trabajo (PAT) de los partidos políticos nacionales y locales, en sus versiones iniciales, modificaciones; así como de los avisos y seguimiento a las visitas de verificación e informes trimestrales vinculados a estas actividades.

Los beneficios de la implementación del sistema a la fiscalización electoral son aspectos de transparencia, eficacia, eficiencia calidad y oportunidad en la revisión del gasto programado, derivados de la reducción de tiempos, costos, capacitación de personal, sistematización de la información y automatización de los procedimientos, mismos que se describen a continuación:

- Presentación de los PAT de los partidos políticos en el Sistema de Gasto Programado, lo que facilita el seguimiento de actividades de gasto programado.
- Identificación oportuna de modificaciones realizadas en los PAT, lo cual permitió a la UTF realizar una revisión más puntual, rápida y eficiente.
- Automatización de la programación de fechas para las visitas de verificación.
- Organización más efectiva y estratégica por parte de la Coordinación Operativa para el seguimiento y retroalimentación de los proyectos que integran los PAT.
- Seguimiento en tiempo real del envío recepción de modificaciones realizadas a los PAT.
- Reducción de costos de digitalización de expedientes, evitando el uso de papelería y servicios de mensajería.
- Identificación oportuna del adecuado ejercicio del gasto.
- Mantener comunicación por diferentes vías con los partidos políticos para atender dudas, comentarios e incidencias relacionadas con la organización, presentación y ejecución de los Programas Anuales de Trabajo.
- Coadyuvar con la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género, a través de la evaluación oportuna de los proyectos y la correspondiente emisión de recomendaciones a los partidos políticos para que incluyan el tema en sus actividades de capacitación.
- Identificar áreas de oportunidad para mejorar el ejercicio de los recursos y su fiscalización.

El proyecto Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, se encuentra dividido en dos programas presupuestarios:

- R009 Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión.
- R011 Tecnologías de información y comunicaciones

Es importante señalar que la Actividad 1 se financia con recursos de ambos programas presupuestarios. Por ello, la información cualitativa —como la población objetivo, el diagnóstico, la descripción de las acciones afirmativas implementadas, los avances y resultados alcanzados, así como los obstáculos y oportunidades durante su operación— se presenta de manera conjunta y vinculada entre ambos programas. No obstante, las metas e indicadores se reportarán por separado, de acuerdo con el programa presupuestario correspondiente.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actualización del padrón electoral y expedición de la credencial para votar

Tecnologías de información y comunicaciones

**Ramo:** 22 Instituto Nacional electoral

**Clave de la UR:** 111

**Nombre de la UR:** Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores

**Clave del Pp:** R005 y R011

**Nombre del Pp:** Actualización del padrón electoral y expedición de la credencial para votar

Tecnologías de información y comunicaciones

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promuevan la igualdad de mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 402 Difusión para la sensibilización sobre el derecho a la igualdad.

**Notas adicionales**

A partir de esta difusión se pretende medir el incremento de trámites realizados en el año 2024 con respecto al año anterior. Para ello, se toman como base un total de 24,466,386 registros en el Padrón Electoral a nivel nacional de los cuales: 16 son personas en situación de calle, 2,593 de la diversidad sexual, 3,962 atendidas por Art 141° de la LGIPE, 19,782,659 personas mayores y 3,841,398 juventudes, así como 835,758 personas que manifestaron tener algún tipo de discapacidad de los cuales 402,485 son mujeres y 433,273 son hombres al cierre del año 2024. Para el segundo indicador las actividades se realizarán en la Ciudad de México y en la ciudad de Pachuca las cuales se informarán en el periodo que corresponda.

El proyecto de Programa de sensibilización en materia de inclusión e igualdad de género está dividido en dos programas presupuestarios:

- R005 Actualización del padrón electoral y expedición de la credencial para votar
- R011 Tecnologías de información y comunicaciones

Es por lo anterior que la población objetivo, el diagnóstico, la descripción de las acciones afirmativas implementadas, el avance y explicación sobre los resultados alcanzados, los obstáculos y oportunidades durante la operación, así como las metas e indicadores, son iguales en ambos programas.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Gestión Administrativa

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 116

**Nombre de la UR:** Dirección Ejecutiva de Administración

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Gestión Administrativa

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207 Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

#### Notas adicionales

##### **Proyecto específico "D200110. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género"**

La Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) planteó el proyecto específico denominado "Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2025", cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva del financiamiento del gasto programado asignado a los partidos políticos, para mejorar la aplicación de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres en los partidos políticos, y con la difusión de la cultura política y educación cívica, el cual contempla las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT) del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2025.
- Realizar visitas de verificación de las actividades reportadas por los partidos políticos, correspondientes al gasto programado.

Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios "R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión" y "R011. Tecnologías de información y comunicaciones - Unidad de Servicios Informáticos"; por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes, entre ambos programas presupuestarios

##### **Mantenimiento y seguimiento al Sistema del Gasto Programado.**

La UTF junto con la UTSI (Unidad Técnica de Servicios de Informática) continuará en el ejercicio 2025 el mantenimiento y mejoras al Sistema del Gasto Programado, cuya finalidad es mejorar el seguimiento y fiscalización de las actividades del gasto programado a través del registro de los Programas Anuales de Trabajo (PAT) de los partidos políticos nacionales y locales, en sus versiones iniciales, modificaciones; así como de los avisos y seguimiento a las visitas de verificación e informes trimestrales vinculados a estas actividades.

Los beneficios de la implementación del sistema a la fiscalización electoral son aspectos de transparencia, eficacia, eficiencia calidad y oportunidad en la revisión del gasto programado, derivados de la reducción de

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

tiempos, costos, capacitación de personal, sistematización de la información y automatización de los procedimientos, mismos que se describen a continuación:

- Presentación de los PAT de los partidos políticos en el Sistema de Gasto Programado, lo que facilita el seguimiento de actividades de gasto programado.
- Identificación oportuna de modificaciones realizadas en los PAT, lo cual permitió a la UTF realizar una revisión más puntual, rápida y eficiente.
- Automatización de la programación de fechas para las visitas de verificación.
- Organización más efectiva y estratégica por parte de la Coordinación Operativa para el seguimiento y retroalimentación de los proyectos que integran los PAT.
- Seguimiento en tiempo real del envío recepción de modificaciones realizadas a los PAT.
- Reducción de costos de digitalización de expedientes, evitando el uso de papelería y servicios de mensajería.
- Identificación oportuna del adecuado ejercicio del gasto.
- Mantener comunicación por diferentes vías con los partidos políticos para atender dudas, comentarios e incidencias relacionadas con la organización, presentación y ejecución de los Programas Anuales de Trabajo.
- Coadyuvar con la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género, a través de la evaluación oportuna de los proyectos y la correspondiente emisión de recomendaciones a los partidos políticos para que incluyan el tema en sus actividades de capacitación.
- Identificar áreas de oportunidad para mejorar el ejercicio de los recursos y su fiscalización.

**Programas presupuestarios registrados en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Tecnologías de información y comunicaciones

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 123

**Nombre de la UR:** Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales

**Clave del Pp:** R008 y R011

**Nombre del Pp:** Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Tecnologías de información y comunicaciones

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207 Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

#### Notas adicionales

El Reglamento para la Designación y Remoción de las y los Consejeros Presidentes y las y los Consejeros Electorales de los Organismos Públicos Locales Electorales prevé en su artículo 31 que la renuncia, el fallecimiento, la incapacidad permanente total y la remoción, son causas por las que se puede generar una vacante del cargo de Presidencia o Consejería Electoral de un OPL, antes de la conclusión del periodo de designación.

Ante esta situación, el artículo 33 del Reglamento señala que en todos los casos en los que se genere una vacante, la Comisión de Vinculación, a través de la Unidad de Vinculación, deberá iniciar los trabajos para llevar a cabo un procedimiento de selección y designación.

Por otro lado, el artículo 29 especifica que si derivado del proceso de designación, el Consejo General del Instituto no cuenta con el número suficiente de aspirantes para cubrir las vacantes, deberá iniciarse un nuevo procedimiento de selección y designación respecto de las vacantes no cubiertas.

El proyecto de selección y designación de consejerías electorales de los Organismos Públicos Locales está dividido en dos programas presupuestarios:

- R008 Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico
- R011 Tecnologías de información y comunicaciones

Es por lo anterior que la población objetivo, el diagnóstico, la descripción de las acciones afirmativas implementadas, el avance y explicación sobre los resultados alcanzados, los obstáculos y oportunidades durante la operación, así como las metas e indicadores, son iguales en ambos programas.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 123

**Nombre de la UR:** Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales

**Clave del Pp:** R008

**Nombre del Pp:** Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207 Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

### Notas adicionales

El Reglamento para la Designación y Remoción de las y los Consejeros Presidentes y las y los Consejeros Electorales de los Organismos Públicos Locales Electorales prevé en su artículo 31 que la renuncia, el fallecimiento, la incapacidad permanente total y la remoción, son causas por las que se puede generar una vacante del cargo de Presidencia o Consejería Electoral de un OPL, antes de la conclusión del periodo de designación.

Ante esta situación, el artículo 33 del Reglamento señala que en todos los casos en los que se genere una vacante, la Comisión de Vinculación, a través de la Unidad de Vinculación, deberá iniciar los trabajos para llevar a cabo un procedimiento de selección y designación.

Por otro lado, el artículo 29 especifica que si derivado del proceso de designación, el Consejo General del Instituto no cuenta con el número suficiente de aspirantes para cubrir las vacantes, deberá iniciarse un nuevo procedimiento de selección y designación respecto de las vacantes no cubiertas.

**Programas presupuestarios registrados en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Tecnologías de información y comunicaciones

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 123

**Nombre de la UR:** Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales

**Clave del Pp:** R008 Y R011

**Nombre del Pp:** Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Tecnologías de información y comunicaciones

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207 Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

#### Notas adicionales

El Reglamento para la Designación y Remoción de las y los Consejeros Presidentes y las y los Consejeros Electorales de los Organismos Públicos Locales Electorales prevé en su artículo 31 que la renuncia, el fallecimiento, la incapacidad permanente total y la remoción, son causas por las que se puede generar una vacante del cargo de Presidencia o Consejería Electoral de un OPL, antes de la conclusión del periodo de designación.

Ante esta situación, el artículo 33 del Reglamento señala que en todos los casos en los que se genere una vacante, la Comisión de Vinculación, a través de la Unidad de Vinculación, deberá iniciar los trabajos para llevar a cabo un procedimiento de selección y designación.

Por otro lado, el artículo 29 especifica que si derivado del proceso de designación, el Consejo General del Instituto no cuenta con el número suficiente de aspirantes para cubrir las vacantes, deberá iniciarse un nuevo procedimiento de selección y designación respecto de las vacantes no cubiertas.

El proyecto de selección y designación de consejerías electorales de los Organismos Públicos Locales está dividido en dos programas presupuestarios:

- R008 Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico
- R011 Tecnologías de información y comunicaciones

Es por lo anterior que la población objetivo, el diagnóstico, la descripción de las acciones afirmativas implementadas, el avance y explicación sobre los resultados alcanzados, los obstáculos y oportunidades durante la operación, así como las metas e indicadores, son iguales en ambos programas.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional

**Ramo:** 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

**Clave de la UR:** 126

**Nombre de la UR:** Unidad Técnica para la Igualdad de Género

**Clave del Pp:** M002

**Nombre del Pp:** Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la Transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional de PROIGUALDAD

### Notas adicionales

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Fortalecer la cultura institucional de igualdad sustantiva y de oportunidades, incluyente y libre de discriminación, para las mujeres y los hombres que laboran en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos; así como prevenir y eliminar toda forma de violencia por cuestión de género.

#### PROBLEMÁTICA:

Es importante que el personal de la CNDH incorpore la perspectiva de género en su quehacer institucional, así como en los programas, proyectos que cada una de las Unidades Responsables y Órganos Administrativos llevan a cabo de conformidad con sus competencias y atribuciones, para ello, se requiere implementar acciones para que los mecanismos internos pongan en marcha de manera inmediata un Plan de Acción con políticas públicas con perspectiva de género, aunado a la necesidad constante del personal, para que dicha incorporación se lleve a cabo.

Por lo anterior, es necesario continuar potenciando las capacidades del personal de la CNDH en el conocimiento sobre los conceptos básicos de género, el lenguaje incluyente y no sexista y la no discriminación, a efecto de generar un ambiente laboral sin discriminación y libre de cualquier tipo de violencia, incluyendo por supuesto la de aquellos grupos históricamente excluidos.

#### POBLACIÓN OBJETIVO:

La población objetivo son las y los trabajadores adscritos a la Comisión Nacional de los Derechos Humanos en sus distintas sedes y Oficinas Regionales. Hasta el cierre del primer trimestre de 2025, la plantilla total de este Organismo

### Notas adicionales

Autónomo fue de 1694 plazas de las cuales 1476 están ocupadas, el 52% (764) por mujeres, mientras que el 48% (712) por hombres.

#### **POBLACIÓN BENEFICIARIA DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:**

##### **Primer Trimestre:**

62 personas que laboran en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos de las cuales 42 son mujeres y 20 son hombres.

#### **ALINEACIÓN CON EL PND Y SUS PROGRAMAS.**

La Ley de Planeación prevé en su artículo 3, que la Planeación Nacional de Desarrollo debe entenderse como la ordenación racional y sistemática de acciones, con base en el ejercicio de las atribuciones del Ejecutivo Federal en materia de regulación y promoción de la actividad económica, social, política y cultural; y en su artículo 4 establece que es responsabilidad del Ejecutivo Federal conducir la planeación nacional. Por su parte, el artículo 32 de esa misma Ley establece que "Una vez aprobados el Plan y los programas, será obligatorio para las dependencias de la Administración Pública Federal, en el ámbito de sus respectivas competencias".

De esta manera, el Plan Nacional de Desarrollo es un instrumento cuyas directrices corresponde integrar, conducir, ejecutar y coordinar al Ejecutivo Federal; y en la medida que la Comisión Nacional de los Derechos Humanos es un Organismo Público Autónomo, éste desarrolla sus programas de trabajo para cumplir con sus objetivos, de conformidad con lo previsto en su propia Ley y Reglamento Interno, así como en apego a la normatividad interna establecida en ejercicio de su autonomía.

#### **ACCIONES REALIZADAS EN EL PERIODO ENERO A MARZO DE 2025:**

Con independencia del avance respecto a cada indicador, se informa de las acciones realizadas durante el primer trimestre a fin de garantizar la igualdad laboral y no discriminación y que guardan conformidad con lo establecido en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación:

- Existencia de plantilla de personal con más del 40% de mujeres.
- Existencia de plantilla de un más de un 40% de mujeres en el total de la plantilla en puesto de toma de decisiones.
- Actividades Conmemorativas del Día Internacional de la Mujer.

##### **1. Porcentaje de cumplimiento de Sesiones Ordinarias del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación.**

Se trata de un indicador de periodicidad trimestral, el cual contempla la celebración de cuatro sesiones ordinarias del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación durante el periodo 2025. Durante el primer trimestre se cumplió con lo programado, por lo que el cumplimiento es del 100%, proyectándose en un avance del 25% respecto a la meta anual.

##### **2. Porcentaje de personas que pertenecen a la CNDH cuenta con servicios de sensibilización y capacitación relacionados con la implementación de la política de igualdad y no discriminación.**

Es un indicador de frecuencia anual. Esto se debe a que este año la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH) será certificada nuevamente en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación, y siendo la



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

Unidad Técnica para la Igualdad de Género el área responsable de coordinar las acciones conducentes para dicho propósito, para este indicador se fijó una meta anual del 60% de la plantilla del personal.

Se mencionan las actividades de sensibilización y capacitación realizadas que durante este primer trimestre, que sumaron una participación de 62 personas, un avance equivalente a 7% por lo que se prestará mayor atención a la impartición de talleres durante los trimestres subsecuentes para obtener un avance significativamente mayor y alcanzar la meta anual programada.

3. Porcentaje de informes sobre las funciones realizadas trimestralmente por la Unidad Técnica para la Igualdad de Género.

La presentación de los informes tiene una periodicidad trimestral, por lo que para este primer trimestre se cuenta con un cumplimiento del 100%, equivalente a 25% respecto de la meta anual.

4. CA. Porcentaje de cursos y/o talleres de capacitación y/o sensibilización para la implementación de la política de igualdad y no discriminación impartidos

En el periodo de enero a marzo 2025 la Unidad Técnica para la Igualdad de Género impartió el Taller "Igualdad Laboral y No Discriminación" a personal de la Dirección General de Recursos Humanos. Asimismo, continúa vigente el curso "Género y Derechos Humanos" el cual se imparte en la Plataforma de Profesionalización.

Con lo anterior se contabilizan 2 talleres durante el primer trimestre que respecto a los 6 talleres programados equivale a un cumplimiento del 33% respecto a la meta anual.

5. CB. Porcentaje de campañas de sensibilización para la implementación de la política de igualdad y no discriminación

Este es un indicador de cumplimiento anual. AL respecto, se reportan los avances durante el primer trimestre de 2025; se diseñó la primera campaña sobre Igualdad Laboral y No Discriminación, la cual tuvo un enfoque conmemorativo en función del Día Internacional de la Mujer 2025. Este indicador tiene una meta anual de 11 campañas, por lo que el avance de este primer periodo equivale a un 9%.

6. AA1. Porcentaje de insumos elaborados para la impartición de talleres de capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación

Para el año 2025 se tienen contemplados siete (7) insumos para la impartición de talleres de capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación. Durante el primer trimestre 2025 se elaboraron cuatro (4) listadas a continuación:

a) Vídeo introductorio a la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación (con apoyo de la Dirección General de Difusión de los Derechos Humanos [https://utig.cndh.org.mx/Content/Videos/Politica\\_Igualdad\\_Laboral\\_No\\_Discriminacion.mp4#t=](https://utig.cndh.org.mx/Content/Videos/Politica_Igualdad_Laboral_No_Discriminacion.mp4#t=) ).

b) Presentación PPTX "Igualdad Laboral y No Discriminación"

c) Presentación PPTX "Entorno Laboral Saludable"

### Notas adicionales

d) Fichas para actividad conceptual en modalidad presencial dentro del taller Igualdad Laboral y No Discriminación.

Con lo anterior, se tiene un avance significativo respecto a la meta anual, por lo que se proyecta como posibilidad que este porcentaje sea superado al finalizar el ejercicio 2025.

7. AB1. Porcentaje de actividades de difusión de las campañas de sensibilización para la implementación de la política de igualdad y no discriminación

Respecto a las actividades de difusión, durante el primer trimestre 2025 comprendido entre, febrero y marzo se concretaron ocho (8) actividades relativas a la difusión por correo masivo respecto a las siete (7) infografías de la campaña de Igualdad Laboral y No Discriminación en conmemoración por el Día Internacional de la Mujer, así como un video titulado “Compromisos para la Igualdad de los Derechos de las Mujeres”, distribuidos mensualmente de la siguiente manera:

Enero.

No se llevaron a cabo actividades de difusión derivado a la reestructuración del área.

Febrero.

1. Actividad de difusión “25 de febrero. Día Naranja. Mujeres y Niñas en las ciencias”

Marzo.

2. Actividad de difusión 10 de marzo. “CNDH y la equidad”

3. Actividad de difusión 25 de marzo. “Ámbitos de protección de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación”

4. Actividad de difusión 26 de marzo. “Lactarios, espacios de fomento al respeto a las maternidades y su permanencia en el ámbito laboral”.

5. Actividad de difusión 27 de marzo. “La CNDH contra las estructuras de poder patriarcal”

6. Actividad de difusión 28 de marzo. “Derecho al trabajo. Terreno de conquista para las mujeres”.

7. Actividad de difusión 31 de marzo. “Atención a las violencias”

8. Actividad de difusión 31 de marzo. “Compromisos para la Igualdad: por los Derechos de las Mujeres”

JUSTIFICACIÓN DE DIFERENCIA DE AVANCE CON RESPECTO A LAS METAS PROGRAMADAS AL PRIMER TRIMESTRE DE 2025:

1. Porcentaje de cumplimiento de Sesiones Ordinarias del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación (Trimestral).

Se tiene un cumplimiento de la meta del 100.0 por ciento durante el primer trimestre, lo anterior se logró, a que se celebró la Primera Sesión Ordinaria del Comité (1), las misma Sesión programada al periodo, Respecto al cumplimiento de la meta anual se tiene un avance del 25% respecto a la meta anual.

2. Porcentaje de personas que pertenecen a la CNDH cuenta con servicios de sensibilización y capacitación relacionados con la implementación de la política de igualdad y no discriminación (Anual).

Durante este primer trimestre, las actividades de sensibilización y capacitación sumaron una participación de 62 personas, un avance equivalente a 7% anual. Lo anterior debido a que la Unidad Técnica para la Igualdad de Género tuvo una reestructuración en su plantilla al inicio del año, lo cual fue un obstáculo en el desarrollo de las actividades. Por tal motivo, y a fin de obtener mejores resultados para este indicador, se deberá de prestar atención a la

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

impartición de talleres durante los trimestres subsecuentes para obtener un avance significativamente mayor y alcanzar la meta anual.

Es importante mencionar que este indicador fue modificado con respecto al que se manejó en el Ejercicio 2024, debido a que, a fin de obtener un registro más preciso, este año se contabilizará en función de porcentaje del personal adscrito a la CNDH, siendo la meta anual de que al menos el 60% del personal que integra la CNDH haya tenido cuando menos un servicio de sensibilización y capacitación relacionado con la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación.

3. Porcentaje de informes sobre las funciones realizadas trimestralmente por la Unidad Técnica para la Igualdad de Género (Trimestral)

La presentación de los informes tiene una periodicidad trimestral, por lo que tomando en consideración que este primer trimestre 2025 se presentó un (1) Informe Trimestral, el mismo Informe programado al periodo que se reporta, lo que permitió alcanzar un cumplimiento mensual del 100%, equivalente al 25% respecto de la meta anual.

4. CA. Porcentaje de cursos y/o talleres de capacitación y/o sensibilización para la implementación de la política de igualdad y no discriminación impartidos (Trimestral)

Durante este primer trimestre se implementaron dos (2) cursos y/o talleres, respecto al curso/taller uno (1) programado al periodo alcanzando un cumplimiento del 200.0%, y respecto a los seis (6) programados como meta anual, se tiene un cumplimiento al 33%.

Lo anterior, se logró debido a que en el periodo se programó la implementación de un (1) curso y/o taller de capacitación y/o sensibilización para la implementación de la política de igualdad laboral y no discriminación; sin embargo, además del taller "Igualdad Laboral y No Discriminación" impartido de modo presencial, se implementó el curso en línea "Género y Derechos Humanos", disponible en la plataforma de Profesionalización de la CNDH.

Derivado a que las participaciones de ambas actividades son reportadas en el Anexo 1, se contabilizó en este indicador el curso antes mencionado, a fin de guardar congruencia con los datos cuantificables la atención de 62 personas de las cuales 42 son mujeres y 20 hombres.

5. CB. Porcentaje de campañas de sensibilización para la implementación de la política de igualdad y no discriminación (Anual).

Es un indicador de frecuencia anual por lo que se reportan los avances al primer trimestre de 2025, se diseñó la primera campaña sobre Igualdad Laboral y No Discriminación, la cual tuvo un enfoque conmemorativo en función del Día Internacional de la Mujer 2025. La meta anual es de 11 campañas, por lo que el avance de este primer periodo equivale a un 9%.

6. AA1. Porcentaje de insumos elaborados para la impartición de talleres de capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación (Trimestral)

### Notas adicionales

El cumplimiento del indicador es superior en 100%, lo anterior se logró al haber elaborado cuatro (4) insumos para la impartición de talleres de capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación, respecto a los dos (2) insumos programados al periodo; respecto a la meta anual se tienen contemplados siete (7) insumos para la impartición de talleres de capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación. Durante el primer trimestre 2025, específicamente en el mes de marzo, se elaboraron las cuatro listadas a continuación:

- a) Vídeo introductorio a la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación (con apoyo de la Dirección General de Difusión de los Derechos Humanos [https://utig.cndh.org.mx/Content/Videos/Politica\\_Igualdad\\_Laboral\\_No\\_Discriminacion.mp4#t=](https://utig.cndh.org.mx/Content/Videos/Politica_Igualdad_Laboral_No_Discriminacion.mp4#t=) ).
- b) Presentación PPTX "Igualdad Laboral y No Discriminación"
- c) Presentación PPTX "Entorno Laboral Saludable"
- d) Fichas y tarjetas para actividad didáctica conceptual en modalidad presencial dentro del taller Igualdad Laboral y No Discriminación.

Con lo anterior, se tiene un avance significativo respecto a la meta anual, por lo que se proyecta como posibilidad que este porcentaje sea superado al finalizar el ejercicio 2025.

7. AB1. Porcentaje de actividades de difusión de las campañas de sensibilización para la implementación de la política de igualdad y no discriminación (mensual).

El cumplimiento de la meta alcanzada es superior en 14.3% respecto al periodo que se reporta, lo anterior se debe que, de las actividades de difusión, en el periodo comprendido entre enero a marzo se concretaron ocho (8) actividades relativas a la difusión por correo masivo; respecto a las siete (7) actividades programadas al periodo. Para referencia se muestra la relación de la ejecución de las actividades:

- Enero. No se realizaron actividades de difusión debido a reestructuración del área.
- Febrero. Una (1) actividad de difusión de la campaña Día Naranja.
- Marzo. Siete (7) actividades de difusión de la campaña conmemorativa "Día Internacional de la Mujer"

Respecto a la meta anual se tiene un cumplimiento del 23.5%.

### VARIACIÓN PRESUPUESTAL:

En cifras preliminares al primer trimestre de 2025, se ejercieron 0.5 millones de pesos que equivalen al 53.7 por ciento del presupuesto aprobado; asimismo, están en proceso de pago 0.1 millones de pesos de recursos devengados en el periodo, equivalente a un cumplimiento del gasto del 63.3 por ciento respecto de la asignación original. Se alcanzaron las metas programadas al periodo que se reporta.

### ACCIONES DE MEJORA PARA EL SIGUIENTE PERIODO:

Para el Segundo Trimestre de 2025 se han planteado como acciones de mejora:

- 1- Poner especial énfasis en el cumplimiento del Indicador 2, a fin de alcanzar un porcentaje significativo que permita acercarnos a la meta del 60% del personal de la CNDH con acceso a los servicios de capacitación y sensibilización en materia de Igualdad Laboral y No Discriminación.
- 2- Mantener un estricto apego al cumplimiento de las actividades programadas mensual y trimestralmente, sobre todo en materia de campañas y actividades de difusión (Indicadores 5, 6 y 7) .

### NOTAS DE LOS INDICADORES.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Notas adicionales
<p>Para el ejercicio 2025 se consideró necesario realizar una revisión de los Indicadores establecidos, a fin de detectar áreas de oportunidad e implementar acciones de mejora. Como resultado se realizaron las dos siguientes modificaciones:</p> <p>a) Se modificó la variable del Indicador 1, el cual se centraba en el número de requisitos de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación cumplidos durante el año. Debido a que dicha norma cuenta con 14 requisitos, el trabajo de medición de cumplimiento de forma trimestral implica la movilización y colaboración de diversas áreas de la CNDH, que por carga de trabajo puede dificultar la entrega en tiempo de la información solicitada que respalde cada uno de los 14 requisitos. Por lo anterior, tomando en consideración que el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación es el encargado de vigilar el cumplimiento a la Norma, y coordinar las acciones necesarias para su implementación, se optó por modificar la variable al número de sesiones ordinarias del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, con una medición trimestral, programando al menos una sesión ordinaria por trimestre. Esta modificación contribuye a mantener activo dicho Comité, mantener en vigilancia el cumplimiento a la Norma y obtener la información que avala su cumplimiento de manera más práctica debido a que la persona titular de la UTIG funge como Secretaria Técnica de dicho Comité, teniendo entre sus funciones el resguardo de la documentación generada en el mismo.</p> <p>b) El Indicador 2 también fue sometido a modificación, de modo que para este ejercicio en lugar de contabilizar número absoluto de personas participantes en las actividades de sensibilización y/o capacitación, se estableció que el conteo sea en porcentaje, y tomando en consideración el contexto y plan de trabajo del año 2025 (en el cual la CNDH se deberá someter a un proceso de Re-certificación en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación), se planteó una meta de por lo menos el 60% del personal cuente con servicios de sensibilización y capacitación relacionados con la implementación de la política de igualdad laboral y no discriminación. Con ello se pretende obtener y reportar información más precisa, con una meta posible de alcanzar.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

**Ramo:** 36 Seguridad y Protección Ciudadana

**Clave de la UR:** 221

**Nombre de la UR:** Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario

**Clave del Pp:** P001

**Nombre del Pp:** Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación.

**Tipo de acción:** 103 Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 623 Impulsar la política pública con perspectiva de género a favor de las mujeres privadas de su libertad, sus hijas e hijos respecto de su condición de internamiento, así como en la formación del personal penitenciario.

#### Notas adicionales

Debido a los cambios de dirección y administración en el CEFERESO No. 16, "CPS Femenil, Morelos"; se tuvo un impacto en la plantilla médica del Centro, lo que obligó a una reorganización del personal del departamento médico, incidiendo en la recalendarización de los estudios para detectar lesiones de pecho de las PPL, reiniciando su aplicación a partir de febrero de 2025.

El 26 de marzo de 2025, la Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario gestionó una visita técnica al CEFERESO No. 16, para revisar y calibrar el equipo médico especializado, como parte de la garantía del proveedor.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

**Ramo:** 36 Seguridad y Protección Ciudadana

**Clave de la UR:** 222

**Nombre de la UR:** Dirección General de Política y Desarrollo Policial.

**Clave del Pp:** P001

**Nombre del Pp:** Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promuevan la igualdad de género entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 298 Incorporar la perspectiva de género en las y los servidores públicos de las instancias de seguridad en los ámbitos Federal, Estatal y Municipal.

### Notas adicionales

Proporcionar al personal de las Instituciones de Seguridad Pública de los tres órdenes de gobierno, recursos teóricos, normativos y metodológicos que les permitan construir procesos de enseñanza-aprendizaje que contribuyan a que el personal policial adquiera los conocimientos necesarios para la correcta aplicación del Protocolo Nacional para la Actuación Policial ante casos de Violencia contra las Mujeres y Feminicidio y el Protocolo Nacional de Actuación Policial para la Atención a la Violencia de Género contra las Mujeres en el Ámbito Familiar.

En las capacitaciones se abordan los siguientes temas: Conocer los elementos básicos en derechos humanos de las mujeres para aplicarlo en la función policial; distinguir los principios que rigen la intervención policial, con la finalidad de identificar la Violencia contra las Mujeres y Feminicidio; Aplicar el proceso de atención policial, en su actuar dentro de las funciones de seguridad pública; Distinguir la atención a víctimas u ofendidos o testigos del delito, con la finalidad de no vulnerar los derechos de las mujeres; Emplear los criterios de actuación policial desde el momento en que se tenga conocimiento de la existencia de un hecho probablemente constitutivo de delito hacia las mujeres; establecidos en el Protocolo Nacional para la Actuación Policial ante casos de Violencia contra las Mujeres y Feminicidio y el Protocolo Nacional de Actuación Policial para la Atención a la Violencia de Género contra las Mujeres en el Ámbito Familiar.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

**Ramo:** 38 Humanidades, Ciencias, Tecnologías e Innovación

**Clave de la UR:** 220

**Nombre de la UR:** Consejo Nacional de Humanidades, Ciencias y Tecnologías

**Clave del Pp:** S190

**Nombre del Pp:** Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 193. Becas de apoyo a Madres Mexicanas Jefas de Familia para fortalecer su desarrollo profesional

#### Notas adicionales

Eliminar las brechas discriminatorias hacia las mujeres es una tarea de enorme relevancia. Por una parte, las asimetrías que derivan de la discriminación conducen a que las mujeres, históricamente marginadas, vean desaprovechados sus talentos y truncados sus planes de vida. Esta situación genera encono y resentimientos que impiden la solidaridad y la cohesión social. Por otra parte, desperdiciar el potencial de un alto porcentaje de la sociedad limita el crecimiento del país como un todo. La complejidad del fenómeno es tal que no depende únicamente de decisiones conscientes o actos intencionales, sino que está inscrito en el funcionamiento cotidiano de nuestra sociedad y sus instituciones. Para la consolidación de un México igualitario es fundamental que todas las instituciones, tanto privadas como públicas, participen en la lucha antidiscriminatoria.

De acuerdo con las Reglas de Operación (ROP) del Programa Presupuestario S190 "Becas de posgrado y apoyos a la calidad" (Pp. S190), publicadas en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 28 de febrero de 2025, señala que el Pp. S190 se rige por los criterios de igualdad y no discriminación, sea ésta motivada por origen étnico o nacional, género, edad, discapacidad, condición o clase social, condiciones de salud, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas. De igual manera, se deberán contemplar acciones afirmativas que contribuyan a la equidad social y a la reducción de las desigualdades sociales, culturales y económicas en las actividades de humanidades, ciencias, tecnologías e innovación, especialmente en materia de equidad de género e inclusión social a las personas pertenecientes a los pueblos y comunidades indígenas y afroamericanas.

Así mismo, ha quedado ratificado en el numeral 3.3.2. Criterios de selección que "[...] la selección de personas beneficiarias se realizará mediante procedimientos públicos, transparentes, eficientes y equitativos en los que queda prohibida toda discriminación [...]"

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad.

**Ramo:** 38 Humanidades, Ciencias, Tecnologías e Innovación

**Clave de la UR:** 220

**Nombre de la UR:** Dirección General de Becas y Apoyos a la Comunidad Científica y Humanística

**Clave del Pp:** S190

**Nombre del Pp:** Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 339 Becas de estudio de posgrado para mujeres

### Notas adicionales

Eliminar las brechas discriminatorias hacia las mujeres es una tarea de enorme relevancia. Por una parte, las asimetrías que derivan de la discriminación conducen a que las mujeres, históricamente marginadas, vean desaprovechados sus talentos y truncados sus planes de vida. Esta situación genera encono y resentimientos que impiden la solidaridad y la cohesión social. Por otra parte, desperdiciar el potencial de un alto porcentaje de la sociedad limita el crecimiento del país como un todo. La complejidad del fenómeno es tal que no depende únicamente de decisiones conscientes o actos intencionales, sino que está inscrito en el funcionamiento cotidiano de nuestra sociedad y sus instituciones. Para la consolidación de un México igualitario es fundamental que todas las instituciones, tanto privadas como públicas, participen en la lucha antidiscriminatoria.

De acuerdo con las Reglas de Operación (ROP) del Programa Presupuestario S190 "Becas de posgrado y apoyos a la calidad" (Pp. S190), publicadas en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 28 de febrero de 2025, señala que el Pp. S190 se rige por los criterios de igualdad y no discriminación, sea ésta motivada por origen étnico o nacional, género, edad, discapacidad, condición o clase social, condiciones de salud, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas. De igual manera, se deberán contemplar acciones afirmativas que contribuyan a la equidad social y a la reducción de las desigualdades sociales, culturales y económicas en las actividades de humanidades, ciencias, tecnologías e innovación, especialmente en materia de equidad de género e inclusión social a las personas pertenecientes a los pueblos y comunidades indígenas y afro mexicanas.

Así mismo, ha quedado ratificado en el numeral 3.3.2. Criterios de selección que "[...] la selección de personas beneficiarias se realizará mediante procedimientos públicos, transparentes, eficientes y equitativos en los que queda prohibida toda discriminación [...].

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a Víctimas  
**Ramo:** 47 Entidades No Sectorizadas

**Clave de la UR:** AYJ

**Nombre de la UR:** Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas

**Clave del Pp:** E033

**Nombre del Pp:** Atención a Víctimas

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres  
102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:**

101. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres  
106. Capacitación permanente dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género en la atención integral a víctimas y ofendidos.

### Notas adicionales

**Acciones en materia de prevención del acoso sexual y hostigamiento sexual en la CEAV (ejemplos difusión)**

**¡NO SON LO MISMO, PERO AMBAS SON VIOLENCIA!**

**Acoso y hostigamiento sexual: identifícalos y denúncialos.**

**ACOSO**



Forma de violencia **sin subordinación**, cuyo ejercicio abusivo de poder conlleva a un estado de indefensión y riesgo para la víctima.

**HOSTIGAMIENTO**



Forma de violencia dentro de una **relación de subordinación** frente al agresor en el ámbito laboral y/o escolar.

  Dirección General de Administración y Finanzas, Comité de Ética

**INSCRIPCIONES ABIERTAS**  
Del 12 al 27 de marzo del 2025

**CURSO**  
**¡SÚMATE AL PROTOCOLO!**

REGISTRATE AQUÍ 

Conoce el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual en la APF

**Recuerda:** Todas las personas servidoras públicas de la CEAV debemos acreditar este curso para contribuir a la erradicación de cualquier tipo de violencia y fomentar una **#CEAVLibreDeAcosoYHostigamiento**

No olvides enviar tu constancia a [capacitacion@ceav.gob.mx](mailto:capacitacion@ceav.gob.mx) a más tardar en los 10 días posteriores a acreditar el curso



**Promoción de una cultura de igualdad, no discriminación y libre de violencias en la CEAV (ejemplos difusión)**

**MUJERES EN LA HISTORIA**  
Las Amotinadas de Miahuatlán

¿Conoces la historia de las amotinadas de Miahuatlán?

Esta historia sucedió en Oaxaca en 1811, cuando un centenar de mujeres armadas con garrotes actuaron con valor para liberar sus maridos e hijos, quienes habían sido secuestrados para ser convertidos en soldados.

¿Quieres conocer más de estas mujeres?  
¡Te invitamos a ver este video!



**#MujeresEnLaHistoria**



**Consejo Técnico Escolar SEP**

El próximo viernes 28 de marzo, acorde con el calendario escolar de la Secretaría de Educación Pública, no tendrán clases los niveles de educación básica: preescolar, primaria y secundaria, ya que es día de Consejo Técnico Escolar.

Con el propósito de coadyuvar con las tareas de cuidado del personal de la CEAV, las personas con responsabilidades de cuidados de niñas y niños en los niveles escolares mencionados podrán realizar sus labores en modalidad de teletrabajo.

Dicho personal deberá remitir la incidencia correspondiente a la Dirección de Recursos Humanos, conforme al documento que se anexa.

Con estas acciones la CEAV reafirma su convicción de que los trabajos de cuidados deben ser asumidos desde una perspectiva de corresponsabilidad social: reconociendo, además, que los mismos no son únicamente desempeñados por las madres y los padres.

Reconocer a todas las personas que realizan trabajos de cuidados contribuye a visibilizar y reconocer socialmente tanto a las personas como a los trabajos que realizan.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

#### Exposición "Tejiendo redes cambiamos el mundo"



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Cultural**

**Ramo:** 48 Cultura

**Clave de la UR:** 210

**Nombre de la UR:** Dirección General del Centro Nacional de las Artes (Sistema Nacional de Fomento Musical)

**Clave del Pp:** E011

**Nombre del Pp:** Desarrollo Cultural

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura.

**Notas adicionales**

El Programa de las Agrupaciones Musicales Comunitarias en el primer trimestre de este año 2025 realizó 154 actividades, donde asistieron de manera presencial y virtual 18,406 personas de público en General.

Es importante mencionar que la mayoría de las agrupaciones se conforman para atender a poblaciones con alto riesgo social, hoy por hoy, las condiciones derivadas de los problemas sociales en muchos estados del país no han permitido la creación de más agrupaciones en toda la red que atiende el Programa de Cultura Comunitaria de la Secretaría de Cultura.

Dentro de este primer trimestre del 2025 se llevaron a cabo conco actividades específicas en materia de género, tales como:

**—6 de marzo— Temascalcingo de José María Velasco, estado de México.  
Concierto de Es tiempo de mujeres**

Concierto de la agrupación Semillero Coro Comunitario en Movimiento—Armonía de Todos, en el Teatro Municipal "Ignacio López Tarso, Temascalcingo de José María Velasco", con repertorio musical dedicado a las mujeres con obras como; Hasta la raíz, Corazón coraza, Bésame mucho, Gracias a la vida, Muñequita linda, Canción pa' mi pueblo, Flor de río, Alas a Malala y Derecho de nacimiento, el cual se llevó a cabo el 6 de marzo a las 16:00.

**—8 de marzo— Acatzingo de Hidalgo, Puebla.  
Concierto del día internacional de la mujer: Rescate y reconocimiento de la música de mujeres compositoras**

Concierto de la agrupación Banda sinfónica Comunitaria de San Antonio Portezuelo, Puebla, con su director Orlando Olivares crearon un repertorio dedicado a compositoras mujeres con obras como; Tsimani Uarakuecha, Dos Abajeños, Danzón Nereidas, Siempre en mi mente, Mary es mi amor, Diseñame, y Que rico mambo entre otras. El concierto se realizó el sábado 8 de marzo en el Teatro municipal "Bernardino Tamariz" ubicado en Av. Francisco I Madero 104, centro Acatzingo de Hidalgo, Puebla.



**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Notas adicionales
<p><b>—9 de marzo— San Jerónimo Tecóatl. Oaxaca.</b> <b>Concierto de primavera y conmemoración del día de la mujer</b></p> <p>La Banda Sinfónica Comunitaria "Tecoaltecos" realizó el primero de varios conciertos dominicales que la agrupación realizara a lo largo del año, donde en esta ocasión estuvo dedicado a la conmemoración del Día Internacional de la Mujer. El concierto se realizó el domingo 9 marzo, a un costado de la Cancha Municipal, Av. Independencia S/N, San Jerónimo Tecóatl. Oaxaca.</p>
<p><b>—21 de marzo— Ciudad Victoria, Tamaulipas.</b> <b>Concierto de primavera y conmemoración del día de la mujer</b></p> <p>Concierto de Semillero Banda Sinfónica Comunitaria de Cd. Victoria, quienes tocaron en la dirección de su director Carlos Trejo un repertorio dedicado a las mujeres con obras como; Ligth cavalry overtur, Scherezade Selections, Cuerudo Tamaulipeco, Carmen selección de temas, Los siete magníficos, Huapango el tamaulipeco entre otras. El concierto se realizó el viernes 21 de marzo en el Museo regional de Historia de Tamaulipas. Allende 22, Ciudad Victoria, Tamaulipas.</p>
<p><b>—11, 13, 18 y 20 de marzo— Complejo Cultural los Pinos, Miguel Hidalgo, CDMX.</b> <b>Taller de dirección para niñas</b></p> <p>El Semillero Ensemble Comunitario de Cuerdas y Percusión "Arditepec", Desde 2025 se abrió un espacio para motivar a las niñas a incursionar en el mundo de la dirección orquestal en el marco de la celebración del 8M, el Taller se llevó a cabo en casa Anexa del Complejo Cultural los Pinos, en la alcaldía Miguel Hidalgo CDMX.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Desarrollo Cultural  
**Ramo:** 48 Cultura

**Clave de la UR:** E00

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

**Clave del Pp:** E011

**Nombre del Pp:** Desarrollo Cultural

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura

#### Notas adicionales

En muchos ámbitos, la equidad de género es todavía una labor en progreso. Y si bien la pandemia provocó un retroceso en el tema, este no es inevitable o permanente. Es por medio de las acciones y actividades que los centros de trabajo llevan a cabo cada trimestre que se pretende tener un impacto y estimule la reflexión de los espectadores, así como proveer espacios para la expresión de las artistas y el avance profesional de mujeres. Las acciones artísticas y culturales ofrecidas por los distintos centros de trabajo pueden ser consideradas como parte de una educación integral que, se espera, ayude a moldear una sociedad sin violencia física, económica y psicológica.

La Coordinación Nacional de Teatro subraya la importancia de asumir estas posturas, especialmente frente a las infancias y juventudes. Con sus programas de Teatro para Niñas, Niños y Jóvenes y Teatro Escolar en la Ciudad de México, en los que se prioriza la perspectiva de género, se espera contribuir en la formación no solo de jóvenes audiencias, sino también en la validación de los discursos promovidos por las obras presentadas. Igualmente, la Coordinación Nacional de Danza, a través de presentaciones artísticas y digitales, promueve la consciencia sobre el efecto que los estereotipos de género tienen en las percepciones y prácticas de discriminación, desigualdad y violencia contra mujeres y hombres.

En el ámbito de la música es particularmente esencial programar este tipo de acciones ya que históricamente ha sido un campo dominado por hombres, en especial en la composición. Es por ello que, para la Coordinación Nacional de Música y Ópera, es fundamental alcanzar igualdad de condiciones respecto a la presencia de las mujeres en el ámbito profesional de la música de concierto, tanto para intérpretes como para compositoras. La Orquesta de Cámara de Bellas Artes incluye la participación de mujeres creadoras y ejecutantes en las actividades de su programa anual de trabajo en un esfuerzo por dar visibilidad a la calidad artística que exponen crecientemente mujeres diversas en el escenario musical tanto nacional como internacional, redescubrir a las compositoras e intérpretes tanto nacionales como de otras latitudes, y así remontar gradualmente la desventaja histórica de la presencia del género femenino en el medio musical. Por la misma razón, el papel clave de las mujeres en el desarrollo y experimentación de la música, el Cepromusic sugiere motivar la participación de mujeres a través de acciones sencillas en sus propias instalaciones para disminuir la brecha de representación.

El programa de Extensión Cultural continúa impulsando su plataforma para destacar el papel que desempeña la mujer en el arte, tanto escritoras como actrices e intérpretes, quienes cumplen una labor importante en la comunicación con personas con discapacidad, además de generar campañas que promuevan el respeto y la no violencia hacia las mujeres y niñas. En el caso de la Coordinación Nacional de Artes Visuales, la Red de



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
<p>Museos INBAL, por su naturaleza de ser espacios públicos, busca contribuir a la erradicación de las desigualdades y las violencias de género mediante la construcción y divulgación de narrativas que partan de nuestras vocaciones, colecciones, programas, colaboraciones y dinámicas internas, con el fin de hacer de los museos espacios empáticos, libres y seguros, donde se escuchen todas las voces y se represente a todas y todos, con especial énfasis en promover un entorno equitativo e incluyente, libre de cualquier tipo de violencia, poniendo el acento en aquella ejercida por razones de género.</p> <p>Cabe resaltar el trabajo llevado a cabo por el Programa de Inclusión, Diversidad e Igualdad del INBAL, que en estos meses se dedicó a hacer un diagnóstico con directivas de escuelas nacionales, coordinaciones nacionales, centros de investigación y compañías nacionales para establecer líneas de trabajo específicas y diseñar, en colaboración, jornadas, simposios y encuentros cerrados en los que se dialogue la ética y bioética en la práctica escénica. Aunque estas actividades no están dirigidas al público en general, el trabajo al interior de los diferentes centros es vital para llevar a cabo una perspectiva de género integral.</p>				
<div>NL AVANCE DE PROGRAMAS PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES</div> <div>SECRETARÍA DE CULTURA-INBAL-SGBA-SGPAI-SEMUJERES</div> <div>ENERO - MARZO 2025</div>				
Acciones o actividades en torno a la igualdad de género				
Centro de trabajo	Fecha(s)	No.	Actividad/acción y breve descripción	Sede o canal/plataforma de transmisión
Coordinación Nacional de Teatro	13 de febrero al 9 de marzo	1	<b>La garganta del cielo</b> Proyecto en el que la actriz y codirectora Belén Aguilar da voz a 6 mujeres científicas visibilizando sus aportaciones a lo largo de la historia.	Sala Xavier Villaurrutia
	6 al 9 de marzo	2	<b>Cantares</b> Habla de la necesidad de honrar los lazos de una hija, el impulso para atreverse a crecer en un mundo que se muestra roto. Recoger los restos que quedan después de la enfermedad de su padre e	Sala CCB

Notas adicionales				
			imaginar con ellos otros sueños.	
	21 de marzo al 27 de abril	3	<b><i>Sin fecha de caducidad</i></b> Pieza documental para repensar la vejez. Proyecto gestado en su totalidad por mujeres, creadoras escénicas, productoras, actrices, en donde no existe la brecha generacional. Proyecto que cuestiona los cánones de belleza y las exigencias de la hegemonía patriarcal.	Sala Xavier Villaurrutia
	7 y 8 de marzo	4	<b><i>El Coyul</i></b> Monólogo que da representatividad a los pueblos originarios, comunidad el Coyul, Oaxaca a través de la pluma, la voz y la dirección de Esmeralda Aragón.	Laboratorio de Creación Jardín Escénico
	19 de febrero a 19 de marzo	5	Se abre la <b>convocatoria</b> para registrar proyectos y participar en la edición número 20 del <b>Festival de Monólogos - Teatro a Una Sola Voz</b> , cuyo cierre fue el miércoles 19 de marzo del presente año.	Facebook
	1 de febrero al 9 de marzo	6	<b><i>La señora de la radio</i></b> En esta puesta en escena se aborda la compleja y terrible problemática de la desaparición forzada desde la mirada de una niña, una terrible realidad abordada de manera ingeniosa, respetuosa e inteligentemente esperanzadora para hablarle a los jóvenes públicos.	Teatro El Granero, Xavier Rojas. Centro Cultural del Bosque
	11 de enero al 9 de febrero	7	<b><i>Iris, una niña sin fin</i></b> Iris es una niña fuera de los estereotipos de género, con autonomía,	Sala Xavier Villaurrutia, Centro Cultural del Bosque

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
			con un activismo que la lleva a salir y buscar y luchar por lo que cree y desea.	
	8 de febrero al 2 de marzo	8	<b>¿Qué tan arriba es arriba?</b> La obra nos lleva de la mano a lo largo de un difícil trayecto. Será preciso atravesar los Vientos de la Incertidumbre, las Lluvias de las Amargas Experiencias y las Nieves de la Desolación, para admitir los inevitables ciclos de la vida. No hay día sin noche, pero tampoco hay noche sin un nuevo día: el tiempo no puede detenerse.	Teatro Orientación, Luisa Josefina Hernández
	8 de marzo al 4 de mayo	9	<b>Clic. Cuando todo cambia</b> Esta obra aborda los retos de la adolescencia, como el abuso y la soledad, y promueve la igualdad de género al destacar la importancia de crear espacios seguros y respetuosos para todos los adolescentes, fomentando la empatía y el respeto para construir relaciones más equitativas.	Teatro Orientación, Luisa Josefina Hernández
	15 de febrero al 9 de marzo	10	<b>El patakí de la creación</b> Esta historia resalta la importancia de la equidad y la cooperación entre todos, independientemente de sus roles o atributos, lo cual refleja la esencia de la igualdad de género. Al mostrar a los Orishas	Sala CCB, Centro Cultural del Bosque

Notas adicionales				
			como figuras que, a pesar de sus diferencias, trabajan en conjunto para el bienestar común, el espectáculo promueve la idea de que la igualdad y la colaboración son fundamentales para mantener el equilibrio y la armonía en el mundo.	
	22 al 23 de febrero	11	<p><b><i>El día que María perdió la voz</i></b></p> <p>A través de una propuesta escénica muy lúdica, en la que se aborda un género tan complejo como la ópera, en esta obra se visibiliza la importancia de tener una voz que se manifieste, sea escuchada y valorada por todas las personas que rodean a María.</p>	Teatro El Galeón, Abraham Oceransky
	1 y 2 de marzo	12	<p><b><i>Las luciérnagas no vuelan</i></b></p> <p>La obra promueve la igualdad de género al mostrar cómo Lucía, una luciérnaga hembra, desafía las expectativas tradicionales y busca cumplir sus deseos, transmitiendo un mensaje de empoderamiento y autodefinition sin importar el género o los roles preestablecidos.</p>	Teatro El Galeón, Abraham Oceransky
	8 y 9 de marzo	13	<p><b><i>Apoidea. Breve ópera hexagonal</i></b></p> <p>Una abeja reina desafía las restricciones impuestas por su rol tradicionalmente pasivo. Aunque está confinada en su espacio, su lucha por defender su vida y su reinado refleja el desafío a las expectativas de género y la importancia de la autonomía y el empoderamiento. Su</p>	Teatro El Galeón, Abraham Oceransky

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
			historia resalta la necesidad de cuestionar las normas establecidas y promover la igualdad, permitiendo que tanto mujeres como hombres puedan aspirar a roles de liderazgo y tomar control sobre su destino.	
	22 y 23 de marzo	14	<b><i>De grillos y chicharras</i></b> Esta puesta en escena nos muestra cómo los personajes, Toña, una chicharra, y Cirilo, un grillo, superan las diferencias impuestas por su especie y trabajan juntos para lograr la armonía. Su historia resalta la importancia de la colaboración y el entendimiento mutuo, independientemente de las divisiones tradicionales. A través de su viaje, los personajes descubren que las barreras, ya sean de género o de otra índole, pueden ser superadas cuando se promueve el respeto y la cooperación, reflejando un mensaje de igualdad y unidad.	Teatro El Galeón, Abraham Oceransky
	15 de marzo	15	<b><i>¿Puedes verme?</i></b> La historia de Bárbara resalta la importancia de dar visibilidad a las voces silenciadas, mostrando cómo la colaboración y la unión de aquellos considerados invisibles son clave para romper barreras y luchar por la	Teatro del Bosque, Julio Castillo

Notas adicionales				
			igualdad, sin importar el género.	
	15 de marzo	16	<p><b>Mayo</b></p> <p>Mayo refleja la importancia de dar visibilidad a las experiencias de las mujeres, en este caso a una niña que enfrenta el exilio, un tema universal que toca a todos los géneros. La obra muestra cómo, a través de la resiliencia y la imaginación, Mayo puede reescribir su historia y crear mundos nuevos, desafiando las circunstancias que la limitan. Este enfoque subraya la necesidad de ofrecer a todas las personas, especialmente a las niñas, las herramientas y el espacio para imaginar, soñar y superar las adversidades, independientemente de su género.</p>	Teatro El Galeón, Abraham Oceransky
	16 de marzo	17	<p><b>Malas palabras</b></p> <p>La historia de Flor destaca la importancia de dar voz a las experiencias de las mujeres, especialmente en procesos de adopción y autodescubrimiento. Al revisar su pasado, Flor promueve la apertura emocional y la equidad, reflexionando sobre cómo tanto niñas como niños merecen un espacio seguro para explorar su identidad y enfrentar desafíos sin estigmas de género.</p>	Teatro El Galeón, Abraham Oceransky
	15 de marzo	18	<p><b>Figaro y la androide</b></p> <p>La historia reflexiona sobre la igualdad de género al mostrar cómo,</p>	Teatro Del Bosque, Julio Castillo

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
			en un futuro dominado por una androide, tanto hombres como mujeres deben unirse para restaurar el equilibrio, destacando la importancia de la colaboración y el respeto mutuo para preservar la humanidad y el planeta.	
	16 de marzo	19	<b>Re-sonar</b> Re-sonar invita a las infancias, sin distinción de género, a explorar y experimentar el mundo de manera igualitaria. A través del sonido y el silencio, los personajes construyen un espacio de juego y descubrimiento que fomenta la curiosidad y la conexión, permitiendo que tanto niñas como niños se expresen y aprendan en un entorno libre de roles predefinidos, promoviendo la igualdad en la exploración y la emoción.	Teatro Morelos, Aguascalientes
	16 de marzo	20	<b>Los cuervos no se peinan,</b> partitura escénica para niños con plumas en la cabeza Esta historia muestra cómo el vínculo familiar y el amor no dependen del género ni de las expectativas sociales. La relación entre la mujer y Emilio, el cuervito, refleja la capacidad de formar una familia basada en la aceptación y el cariño,	Teatro de la Ciudad Emilio Rabasa, Tuxtla Gutiérrez, Chiapas



Notas adicionales				
			independientemente de los roles tradicionales. La obra invita a cuestionar las barreras de género y a celebrar la libertad de ser y vivir sin prejuicios.	
	15 de marzo	21	<p><b>Manual para construir alas</b></p> <p>Esta puesta en escena celebra la valentía de las mujeres que desafiaron las normas y abrieron caminos para las generaciones futuras. A través del manual de su abuela, Alondra y Elena se inspiran para cuestionar los límites impuestos y perseguir sus propios sueños, independientemente de su género. La obra resalta cómo las mujeres, al igual que los hombres, tienen el derecho de aspirar a lo que deseen y reclamar su lugar en cualquier campo, desafiando las expectativas tradicionales.</p>	Teatro Experimental Octavio Trías, Chihuahua, Chihuahua
	16 de marzo	22	<p><b>Un viaje al interior de pluma blanca</b></p> <p>Esta obra invita a todos, independientemente de su género, a explorar su interioridad y a transformar su propia historia. La estrella, guiada por su corazón, simboliza la capacidad de cada ser humano de seguir su propia voz y tomar control de su destino, desafiando las expectativas externas y las limitaciones impuestas por el género. La obra destaca la importancia de la autocomprensión y la libertad de ser uno mismo.</p>	Teatro de la Ciudad Purísima del Rincón, Purísima del Rincón, Guanajuato

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
	15 de marzo	23	<b>Janikua la pequeña lluvia</b> La historia que se cuenta en Janikua destaca la importancia de la autocomprensión y el respeto por las propias raíces, sin dejarse influir por las opiniones ajenas. A través de su viaje, Janikua aprende a valorar su identidad y sabiduría ancestral, mostrando que todas las niñas, al igual que los niños, tienen el derecho a seguir su propio camino, escuchar su corazón y desafiar las normas que intentan limitar su crecimiento personal.	Casa de Cultura y Arte "Víctor Rosales", Municipio de Ario de Rosales, Michoacán
	16 de marzo	24	<b>En el jardín</b> Esta historia muestra que tanto niñas como niños tienen la capacidad de superar obstáculos y alcanzar sus sueños mediante la perseverancia y la dedicación, sin importar las distracciones o las expectativas sociales.	Teatro Presidente Miguel Alemán, Tepic, Nayarit
	16 de marzo	25	<b>Leyendas del Mayab</b> En esta historia se resalta cómo tanto la joven como el joven aportan valor en la búsqueda, mostrando que la perseverancia, el conocimiento y el trabajo en equipo son cualidades igualmente importantes para todos, sin importar el género.	Teatro de la Ciudad, Cancún, Quintana Roo
	16 de marzo	26	<b>La esperanza de Martina</b> La puesta en escena nos cuenta la historia de	Teatro de la Ciudad, Culiacán, Sinaloa

Notas adicionales				
			Martina en la que desafía los estereotipos tradicionales al mostrar cómo una niña, con valentía y determinación, rompe con las expectativas de su sociedad y demuestra que tanto mujeres como hombres tienen el derecho de tomar acción y ser protagonistas de su propia vida.	
	15 de marzo	27	<b>De cómo se salvó Wang Fo</b> La historia de Wang Fo muestra que el arte, el conocimiento y la belleza no están limitados por el género, invitando a todos a valorar la creatividad y la expresión sin prejuicios ni barreras.	Teatro Xicoténcatl, Tlaxcala, Tlaxcala
	15 de marzo	28	<b>Mi color carne</b> La historia de Queta destaca cómo la búsqueda de identidad y el cuestionamiento de las desigualdades sociales deben ser un derecho para todas las personas, independientemente de su género o color de piel.	Sala chica del Teatro del Estado de Veracruz "Sala Dagoberto Guillaumin", Xalapa, Veracruz
Compañía Nacional de Teatro	18 de enero al 16 de febrero	29	Temporada <b>El AntiPalomas</b> Dramaturgia: Enrique Olmos Dirección: Daniela Arroio El texto habla sobre las familias contemporáneas. En los últimos años —no porque no existieran— se les está dando voz a otro tipo de familias. Familias de parejas del mismo género, familias de madres o papás independientes, familias de muchos matrimonios con muchos hermanos... y esta obra trata justo de	Teatro del Bosque, Julio Castillo

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
			eso: de la diversidad familiar y de la importancia de hablar de las nuevas familias.	
	13 al 30 de marzo	30	<p>Temporada</p> <p><b>Los empeños de una casa</b></p> <p>Autor: Sor Juana Inés de la Cruz</p> <p>Versión y dirección: Aurora Cano</p> <p>El texto de Sor Juana defiende a la mujer basándose en que ella tiene el derecho de la libre expresión de su pensamiento y la libertad de elección de su vida. En Los empeños de una casa, los caracteres femeninos sostienen la acción y son mujeres fuertes que determinan el movimiento de los personajes masculinos.</p>	Teatro de las Artes, Centro Nacional de las Artes
	27 de febrero al 30 de marzo	31	<p>Temporada</p> <p><b>Baño de unas</b></p> <p>Esta puesta en escena fue dirigida por Valeria Fabbri, joven directora, dramaturga y actriz mexicana, licenciada en actuación de la ENAT-INBAL. Ganadora del premio a "Best Director" en el Cairo International Monodrama Festival, Egipto 2021.</p>	Sala Héctor Mendoza
Coordinación Nacional de Danza	1 de marzo	32	<p><b>Evento conmemorativo Natsu Nakajima (Aniversario Luctuoso)</b></p> <p>Proyección de documental: "Última gira en México de Natsu Nakajima"</p>	Laboratorio de Creación Escénica

Notas adicionales				
			Entrevistas de maestros mexicanos que trabajaron con la Mtra. Natsu Nakajima Presentación del libro: "Al desaparecer van naciendo" Presentadores: Espartaco Martínez, Patricia Cardona y Sakiko Yokoo	
	1 y 2 de marzo	33	<b>Evento conmemorativo Natsu Nakajima (Aniversario Luctuoso)</b> Dirección: Espartaco Martínez Coreografía: Natsu Nakajima Participantes: Lola Lince, Isabel Beteta, Abraham Ocerqansky y Djahel Vinaver Final-Ofrenda	Pabellón Escénico
	6 al 9 de marzo	34	<b>XXXI Encuentro Internacional-XXVII Iberoamericano de Mujeres en el Arte</b> Organiza Dra. Leticia Armijo	Teatro de la Danza Guillermina Bravo
	20 al 23 de marzo	35	<b><i>Sin distancia ni tiempo</i></b> Dirección, coreografía y baile: Nuria Rubio. Creación flamenca dedicada al trabajo escénico femenino.	Teatro de la Danza Guillermina Bravo
	27 al 30 de marzo	36	<b><i>Siempre es tiempo de mujeres</i></b> Centro de Producción Contemporánea (CEPRODAC) Dirección: Cecilia Lugo Coreógrafas invitadas: Gabriela Medina, Alejandra Ramírez y Xitlali Piña Poujol	Teatro de la Danza Guillermina Bravo
	28 al 30 de marzo	37	<b><i>Pioneras invisibles: un homenaje danzado a Matilde Montoya</i></b>	Pabellón Escénico

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
				Dirección e interpretación: Edith Pérez	
Compañía Nacional de Danza	2 febrero	38		<b>Tercer Encuentro Internacional de la Escuela de Danza Clásica y Contemporánea</b> Presentación	Teatro de las Artes, CENART
	15, 16, 18, 20, 22, 23 febrero	39		<b>Lago de los cisnes</b>	Sala Principal, Palacio de Bellas Artes
	22 febrero	40		<b>Eternal love</b> Presentación de la primera bailarina Yoalli Sousa y Juan Capellán en Miami, Florida	Miami, Florida
	27, 28 febrero 1, 2, marzo	41		<b>Entre pasos</b> En este programa se dio oportunidad a diferentes artistas y bailarinas de presentarse como creadoras de algunas de las piezas.	Teatro de la Danza "Guillermina Bravo"
	8 marzo	42		<b>"Las protagonistas de la Danza"</b> En este programa especial las mujeres líderes que han formado parte de la historia de la Compañía Nacional de Danza compartieron desde su perspectiva sobre la danza actualmente, su opinión sobre la igualdad de género, su motivación y cómo ser fuente de inspiración para futuras generaciones. Participaron Yoalli Sousa, Camilia Santiago, Irina Marcano, Carolina Jiménez, Sara Salomón, Elvira Ramos, Tihui	YouTube

Notas adicionales				
			Gutiérrez, Mariana Gazga, Tania León y Diana Escobar.	
	8, 9, 15, 16, 22, 23, 29, 30 marzo	43	<b>Carnaval de animales</b> Con coreografía de Rafi Maldonado-López y Geta Constanescu.	Teatro de la Danza "Guillermina Bravo"
CEPRODAC	8 de marzo	44	Conversatorio sobre proceso creativo del programa: <b>Siempre es tiempo de mujeres.</b> Programa de tres coreografías con personalidades femeninas de la danza.	Instagram y Facebook
Coordinación Nacional de Música y Ópera	17 y 19 de enero	45	Solistas Ensamble de Bellas Artes Christian Gohmer, director artístico Programa en honor a María Grever y a Consuelo Velázquez.	Museo Kaluz Salón Iberoamericano del Museo Vivo del Muralismo
	24 y 26 de enero	46	Coro de Madrigalistas de Bellas Artes Programa que incluye la obra de Marie-Juliette Olga Boulanger Olga Boulanger compositora francesa más conocida como Lili Boulanger, Su catálogo de obras corales es muy extenso y variado.	Sala Manuel M. Ponce, Palacio de Bellas Artes  Salón de Recepciones, Museo Nacional de Arte
	26 de enero	47	Conchita Julián, soprano Héctor Cruz, piano Programa con obras de María Grever.	Sala Manuel M. Ponce, Palacio de Bellas Artes
	7 de febrero	48	Omar Pérez Gaydos, viola Manuel Hernández, clarinete Naoya Seino, piano Programa con obra de Rebecca Clarke.	Sala Manuel M. Ponce, Palacio de Bellas Artes
	2 de marzo	49	Leticia Gómez-Tagle, piano Programa con obra de Clara Schumann.	Salón de Recepciones, Museo Nacional de Arte



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
	16 de marzo	50	Luz del Carmen Águila y Elvira, violonchelo Alejandro Moreno Ramos, clarinete Svetlana Logounova, piano Programa con obras de Louise Farrenc, Clara Schumann y Fanny Mendelssohn	Sala Manuel M. Ponce, Palacio de Bellas Artes
	7 y 9 de marzo	51	Solistas Ensamble de Bellas Artes Ingrid Beaujean, directora invitada Programas con obras de Rebecca Clarke, Clara Schumann, Emily Mayer, Fanny Mendelssohn, Grażyna Bacewicz, Dora Pejačević y Lili Boulanger.	Sala Manuel M. Ponce, Palacio de Bellas Artes  Salón de Recepciones, Museo Nacional de Arte
	20 de marzo	52	<b>Lucía Gutiérrez Trío</b> Programa dentro del ciclo Jazz INBAI con el trío dirigido por la vocalista mexicana Lucía Gutiérrez, siendo la primera mujer mexicana en ganar el premio Sara Vaughan.	Pabellón Escénico
	22 de marzo	53	<b>Cuarteto Saloma</b> Pedro Andrés Rodríguez García, violín Panagioti Zagoura, violín Luis Antonio Castillo Rueda, viola Alejandra Galarza, violonchelo Programa con obras de Guadalupe Olmedo, Nubia Jaime Donjuan y Odette Tapia Waller	Salón de Recepciones, Museo Nacional de Arte
	28 de marzo	54	Emma Melik, soprano Mario Alberto Hernández, piano	Sala Manuel M. Ponce, Palacio de Bellas Artes

Notas adicionales				
Orquesta Sinfónica Nacional			En el marco del Día Internacional de la Mujer <i>El poder de la Juana de Arco</i> , proyecto centrado en protagonistas femeninas de la ópera y la literatura clásica.	
	30 de marzo	55	Rebeca Samaniego, mezzosoprano Gabriela Pérez-Acosta, piano Programa con obras de Clara Schumann, Alma Mahler, Laura Netzel, Mélanie Bonis, Lili Boulanger, Ethel Smyth, Rebecca Clarke, Gisela Hernández, Leticia Armijo y Clarice Assad.	Sala Manuel M. Ponce, Palacio de Bellas Artes
	14 y 16 de febrero	56	Primera Temporada 2025 <b>Programa 2</b> Se interpretó <i>Recuerdo de ahora</i> de la compositora Tamara Miller.	Sala Principal, Palacio de Bellas Artes
	28 de febrero y 2 de marzo	57	Primera Temporada 2025 <b>Programa 4</b> Se interpretó <i>Kairós</i> de la compositora mexicana Andrea Sarahí Ramírez.	Sala Principal, Palacio de Bellas Artes
	7 y 9 de marzo	58	Primera Temporada 2025 <b>Programa 5</b> Se ejecutaron las obras <i>Dixit Dominus</i> , y <i>Sinfonía número 3</i> , de las compositoras Marianne von Martínez, y Louise Ferrenc, respectivamente.	Sala Principal, Palacio de Bellas Artes
	14 y 16 de marzo	59	Primera Temporada 2025 <b>Programa 6</b> Se interpretó <i>Silencio Son</i> de la compositora mexicana Nur Slim Pasarán. También se llevó a cabo el estreno mundial del <i>Concierto para piano, op. 10</i> de Eduardo Florencia, con Argentina Durán, pianista de la OSN como solista.	Sala Principal, Palacio de Bellas Artes

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
Orquesta de Cámara de Bellas Artes	5 y 6 de febrero	60	<b>OCBAcademia</b> Iniciaron las clases especializadas en música de cámara. Los principales de cada sección son los encargados de llevarlas a cabo. Se registró un porcentaje de inscripción con 50% hombres y 50% mujeres.	Laboratorio de Creación
	27 de febrero y 2 de marzo	61	Programa 2 <b>"Encuentros con la voz"</b> La solista invitada fue la maestra Julietta Beas, quien interpretó la pieza de <i>The Phoenix and the Turtle</i> .	Sala Manuel M. Ponce y Pabellón Escénico
	6 de marzo	62	Programa 3 <b>"Encuentros con el piano y la trompeta"</b> Junto al maestro Ignacio Cornejo, la maestra Argentina Durán se encargó de presentar el concierto para piano y trompeta de Dmitri Shostakovich.	Sala Principal del Palacio de Bellas Artes
	20 y 23 de marzo	63	Programa 5 <b>"Encuentros con las mujeres en la música"</b> Programa dedicado a las mujeres en la música, con la dirección de la maestra Gina Enríquez. Se presentaron dos estrenos mundiales y dos obras de compositoras extranjeras.	Sala Manuel M. Ponce, Pabellón Escénico.
Centro de Experimentación y Producción de	1 de febrero	64	<b>Concierto inaugural de temporada</b> con la celebración de cinco aniversarios y la	Sala Manuel M. Ponce, Palacio de Bellas Artes

Notas adicionales				
Música Contemporánea			participación como solista de Cynthia Sánchez.	
	1 de marzo	65	<b>Auras</b> , tercer concierto de temporada, con piezas de las compositoras María Hernández, Alida Vázquez, Kaija Saariaho, Alida Vázquez y Ana Lara, así como la participación de Ana Karen Peraza, actriz de la CNT.	Sala Manuel M. Ponce, Palacio de Bellas Artes
	22 de marzo	66	<b>Manifiestos</b> , cuarto concierto de temporada, con piezas de las compositoras Sungji Hong y Pauline Oliveros.	Sala Manuel M. Ponce, Palacio de Bellas Artes
Compañía Nacional de Ópera	20, 23, 25, 27 y 30 de marzo	67	<b>Lady Macbeth de Mtsensk</b> Obra en la que se evidencia la violencia física y emocional que atraviesa la protagonista Katerina Lvovna Izmailova, interpretado por la soprano kazaja, Lada Kyssy, quien debutó en el Palacio de Bellas Artes, con el estreno nacional de la mencionada ópera. A lo largo de la obra, su lucha por liberarse de un entorno patriarcal conduce a decisiones y acciones que desembocan en un desenlace trágico, marcado por la búsqueda de libertad, el amor y el rechazo social.	Sala Principal, Palacio de Bellas Artes
Estudio de Ópera de Bellas Artes	9 y 15 de febrero	68	<b>Concierto de clausura del Curso Mozart "Al-MoZart"</b> Este concierto abarcó recitativos, ensambles y arias de las óperas más emblemáticas de Mozart, títulos que muestran las relaciones entre hombres y mujeres, las dinámicas	Pabellón Escénico

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
			del poder y las construcciones sociales de género de la época: <i>Le Nozze di Figaro</i> , <i>Don Giovanni</i> , <i>Così fan tutte</i> , <i>La Clemenza di Tito</i> . También destacó la presencia femenina de las becarias Lili Nogueras, Hildelisa Hangis, Mariana Echeverría, Luz Valeria Viveros, Ingrid Fuentes y Mariana Sofía, así como de su coordinadora artística la Mtra. Cassandra Zoé Velasco.	
Coordinación Nacional de Literatura	22 de enero	69	<b>Ciclo Voces de los acervos</b> Reproducción de fragmentos de audios con las voces de connotados escritoras y escritores que resguarda el acervo de la Casa Leona Vicario. Participó Guadalupe Dueñas (lectura de Patricia Rosas Lopátegui).	Facebook
	21 de enero	70	<b>Presentación editorial:</b> <i>Revelaciones de las musas</i> de Silvia Pratt (UAEM, 2024) Presentación del poemario en el que la autora se remite al universo simbólico, a los mitos y a la tradición. El volumen está estructurado en 9 segmentos que corresponden a cada una de las musas, hijas de la deidad de la memoria. Participaron Lucía	Centro de Creación Literaria Xavier Villaurrutia

Notas adicionales				
			Rivadeneira, Lizbeth Padilla y la autora.	
	28 de enero	71	Charla <b>95 años de Margo Glantz</b> Ganadora del Premio Xavier Villaurrutia 1984 por <i>Síndrome de naufragios</i> , se reconocerá su legado y trayectoria. Participó Sara Poot-Herrera.	Facebook
	29 de enero	72	Ciclo <b>Leamos Juntas y Juntos</b> Este ciclo propone un acercamiento entre los autores y el público de centros educativos, culturales y de readaptación social de la ciudad. Participó Rosina Conde.	CEDART Frida Kahlo
	30 de enero	73	<b>Diálogos en femenino con Alfonso Reyes</b> Cuentista, ensayista y guionista de televisión, Guadalupe Dueñas autora de <i>Las ratas</i> y otros cuentos (1954), en el ciclo se hablará de la relación con el regiomontano. Tema: Guadalupe Dueñas y Alfonso Reyes. Participó Patricia Rosas Lopátegui.	Facebook
	30 de enero	74	Ciclo <b>Travesías</b> Entrevistas para conocer y reconocer la obra, experiencia y trayectoria de las y los escritores mexicanos radicados en el extranjero, y de los extranjeros radicados en México. Participó Tanya Huntington.	Facebook
	11 de febrero	75	Entrevista con Angelina Díaz Suyul: <b>Una voz tsotsil en la poesía</b> Se llevará a cabo una entrevista virtual con la poeta tsotsil Angelina Díaz Suyul, en la que se	Facebook

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
			explorará su trayectoria, proceso creativo y la importancia de la lengua tsotsil en la poesía contemporánea como medio para preservar la memoria e identidad de su pueblo.	
	13 de febrero al 27 de marzo	76	Curso virtual <b>Panorama de Narrativa Lésbica</b> Un curso para conocer las novelas y cuentos más significativos en México, a sus autoras y contexto. Impartió Artemisa Téllez.	Meet
	14 de febrero	77	<b>Presentación editorial</b> <i>Inventoras de la Matria</i> Recuento de la participación femenina en el proceso de Independencia de México de mujeres visibilizadas e invisibilizadas por la narrativa histórica. Participaron Rubí Tsanda, Blanca Athié, Denisse Buendía, Xochiquetzal Salazar y Áurea Ávila.	Casa Leona Vicario
	26 de febrero	78	Ciclo <b>Versiones</b> <b>La autotraducción como hablante de lenguas originarias</b> En el afán de reconocer el trabajo de las y los traductores, se ha creado este ciclo donde en una conversación los participantes hablan de su trayectoria y responden preguntas fundamentales para entender su labor. Participaron Susi Bentzulul y Ofelia Pineda.	Facebook



Notas adicionales				
	26 de febrero	79	<p><b>Ciclo Voces del Acervo:</b> Las primeras raíces. Celebración del día de la mujer indígena La autora lee un fragmento de su libro Dulces y amargos sueños en tsotsil y español Voz de: Petrona de la Cruz</p>	Facebook
	2 de marzo	80	<p><b>Mujeres en la literatura y la investigación</b> Seminario Internacional de Estudios sobre las mujeres y de género: Piedras sueltas Una cartografía de acciones artísticas y políticas culturales feministas en las artes escénicas brasileñas desde la mirada de la obra de Patrícia Galvão (Pagú), Lúcia Tourinho y Alicia Montañó. Participaron Lúcia Tourinho y Margarita Tortajada.</p>	Sala Manuel M. Ponce Palacio de Bellas Artes
	2 de marzo	81	<p><b>Mujeres en la literatura y la investigación</b> Presentación editorial: Una ola desde la pizarra Se presentará la antología literaria a partir de la lectura en voz alta y comentarios de las autoras que forman parte del libro. Participaron Leticia Armijo, Cecilia Figueroa R. y Hortensia Carrasco Santos.</p>	Sala Manuel M. Ponce Palacio de Bellas Artes
	3 y 7 de marzo	82	<p>Círculo de literario: <b>Lecturas para transitar el mundo</b> Cada mes se leerán obras disidentes y contemporáneas que ofrecen perspectivas distintas sobre el mundo, con el fin de que las y los lectores encuentren voces</p>	Meet

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
			potentes, diversas y actuales en los títulos que se propondrán. <i>Libro: Limbo bajo la lluvia</i> de Ana García Bergua	
	Del 3 al 7 de marzo	83	Ciclo <b>Las Autoras en Voz de las Autoras</b> Escritoras de trayectoria leen fragmentos de otras escritoras, con el fin de impulsar y reconocer la literatura escrita por mujeres que aún viven y han dejado un legado en las letras nacionales. Participaron Elisa de Gortari, Diana Domínguez, Gabriela Conde, Claudina Domingo y Alejandra Piastro.	Facebook
	Del 5 al 26 de marzo	84	<b>Paquita la del Barrio y el bolero mexicano</b> Un curso para conocer un estilo, una biografía y un repertorio: el de Paquita la del Barrio, en el contexto de la historia del bolero, sus antecedentes interpretativos y el tema de la mujer y las relaciones amorosas. Impartió Pável Granados.	Meet
	6 de marzo	85	<b>Mujeres en el Arte y la literatura</b> Se unen el arte y la literatura en el marco del Día Internacional de la Mujer, con el fin de escuchar la voz de mujeres escritoras que revelan sus experiencias como creadoras. Participaron Alicia Albornoz, Rosina Conde,	Capilla Alfonsina

Notas adicionales				
			Ethel Krauze y presentó Beatriz Saavedra.	
	Del 8 al 22 de marzo	86	<b>Otras maneras de ser lectoras</b> Serie de conversaciones sobre las experiencias y aprendizajes de la Asociación de Lectoras Librosb4tipos, sus iniciativas y proyectos en torno a la mediación de la lectura y la importancia de leer autoras.	Facebook
	30 de marzo	87	Ciclo <b>Protagonistas de la Literatura:</b> Ana García Bergua Con el fin de reconocer a las mujeres más relevantes para el panorama literario de la contemporaneidad, se realiza este homenaje, donde amigas y amigos conversan sobre la vida y obra de la homenajeada. Participaron la homenajeada, Rosa Beltrán, Verónica Murguía y Marcelo Uribe.	Sala Manuel M. Ponce, Palacio de Bellas Artes
	10 de marzo	88	Ciclo <b>Letras Indómitas. Mi poesía, mi voz</b> La autora invitada lee un fragmento de su obra y narra cómo ha sido su recorrido en la escritura y la literatura, compartiendo su visión sobre el papel de las mujeres en la literatura. Participó María Casita.	Facebook
	12 y 26 de marzo	89	Ciclo <b>Voces del acervo</b> Amparo Dávila con la lectura de <i>Retorno a Pinos</i> y Angélica Ortiz con la lectura de <i>Mi Nausi</i> en su lengua originaria wixárika y en español. Con el fin de promover el acervo que resguarda la Coordinación Nacional de	Facebook

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
			Literatura en la Casa Leona Vicario, se crean materiales audiovisuales relativos a connotadas escritoras y escritores en México.	
	14 de marzo	90	<b>Encuentro Nacional de Escritoras en Lenguas Indígenas</b> Conversatorio intergeneracional: Diálogos sobre escritura, emancipación y memoria Participaron Emma Cándida Estrada, Celic Aimee Jiménez Navarro, Lucelia Tapia Alvarado, Diana Domínguez y María Julia López Vázquez, con la moderación de Susana Bautista. Diversas autoras indígenas conversaron sobre su tránsito en el universo de la literatura, los obstáculos que han atravesado y cómo han logrado establecer una poética a pesar de ello.	Laboratorio de Creación del Jardín Escénico
	15 de marzo	91	<b>Encuentro Nacional de Escritoras en Lenguas Indígenas</b> Recital de Poesía en Lenguas Originarias Diez autoras indígenas leerán parte de su obra en su lengua materna, con el fin de reconocer, entender y valorar la diversidad literaria que enriquece la cultura nacional. Participaron Natalia Toledo, Ateri Miyawatl, Celerina Patricia Sánchez, Juana Karen	Sala Principal, Palacio de Bellas Artes

Notas adicionales				
			Peñate, Mikeas Sánchez, Rosario Patricio, Emilia Buitimea, Rubí Huerta, Ruperta Bautista, Sasil Sánchez. Intermedio: María Reyna.	
	17 de marzo	92	Ciclo <b>Letras Indómitas. Mi poesía, mi voz</b> La autora invitada lee un fragmento de su obra y narra cómo ha sido su recorrido en la escritura y la literatura, compartiendo su visión sobre el papel de las mujeres en la literatura. Participó Priscila Palomares.	Facebook
	19 de marzo	93	Recital poético: <b>Mujeres en verso</b> Con el afán de visibilizar y celebrar la poesía escrita por mujeres, se abre un espacio en el que la palabra poética cobra vida a través de la oralidad y la interpretación de sus propias autoras. Participó Odette Alonso y Roxanna Elvridge-Thomas.	Centro de Creación Literaria Xavier Villaurrutia
	21 de marzo	94	<b>Apertura de espacios de lectura conmemorativos "Rosario Castellanos" en las escuelas del INBAL</b> Se inaugurará un espacio de lectura mensual en las escuelas del INBAL, a fin de que se realicen lecturas de las obras representativas de Rosario Castellanos, con el fin de que se explore su obra narrativa, poética y ensayística. Participó Nadia López García.	CEDART Frida Kahlo
	24 de marzo	95	Ciclo <b>Letras Indómitas. Mi poesía, mi voz</b> La autora invitada lee un fragmento de su obra y	Facebook

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
			narra cómo ha sido su recorrido en la escritura y la literatura, compartiendo su visión sobre el papel de las mujeres en la literatura. Participó Nicté Toxqui.	
	26 de marzo	96	Ciclo <b>Versiones. Traducir a mujeres</b> Dos personas que se dedican a la traducción conversan sobre su trabajo, los obstáculos y las bondades que éste ofrece. El objetivo es que el público conozca los procesos y las caras que hay detrás de los libros escritos originalmente en otras lenguas. Participaron Andrea Muriel y Whitney Celeste DeVos.	Facebook
Extensión Cultural	26 de enero	97	<b>¡Leo... luego existo!</b> Lectura de textos de Margo Glantz por su 95 aniversario, con la presencia de la autora y la participación de Luisa Huertas, actriz del elenco estable de la Compañía Nacional de Teatro	Sala Manuel M. Ponce, Palacio de Bellas Artes
Salón de la Plástica Mexicana	8 al 30 de marzo	98	Exposición <b>"Rostro Femenino"</b> Muestra colectiva de artistas del Salón de la Plástica Mexicana en la que participaron todas las técnicas. Rostros que denotan el origen y posición social, expresiones y gestos plasmados a través de la mirada de los artistas.	Salón de la Plástica Mexicana

Notas adicionales				
	8 al 30 de marzo	99	Exposición <b>"Caligrafía del dolor. Atrás el rosa"</b> Exposición temporal de la artista visual Aliria Morales, conformada por 14 pinturas en técnicas mixtas.	Salón de la Plástica Mexicana
Ex Teresa Arte Actual	22 de marzo al 20 de abril	100	Exposición <b>"¡Ahora que sí nos ven! Fotografía y gráfica feminista de México y Chile"</b> La muestra reúne más de 100 obras en formatos diversos, como fotografías, carteles, serigrafías e intervenciones realizadas in situ, con el objetivo de dar a conocer la memoria visual y la historia del movimiento feminista en México y Chile, visto a través de la mirada y la presencia de artistas y activistas hermanadas por las luchas y causas feministas en ambos países. Curaduría de Julia Antivilo.	Ex Teresa Arte Actual
La Tallera	11 de enero	101	Presentación editorial <b>"Historia natural para una página en blanco"</b> Poemario de Ana Velarde quien en compañía de Kenia Cano y Afhit Hernández comentaron acerca de la mezcla del lenguaje poético con el de divulgación científica que la autora utiliza para referirse al origen de la Tierra y la vida en ella.	La Tallera
Museo Nacional de San Carlos	29 de enero	102	Taller <b>"Imaginarios y realidades: el semanario de una sociedad"</b> En este taller, las y los participantes elaboraron un collage inspirado en los objetos publicitarios	Museo Nacional de San Carlos



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
			que forman parte de la muestra expositiva "Representaciones femeninas en transformación: siglos XIX y XX".	
Laboratorio Arte Alameda	29 de enero	103	Performance <b>"Andamio Rojo: tránsitos, cuerpos y visitantes"</b> A partir de la exposición "Lili Reynaud-Dewar: Paul-Alexandre, Bekim, Sasha, Victor, Philippe, Louis, Thomas, Pierre y Lili". Anémona Colectivo presentó una actividad performática con el propósito de establecer un diálogo desde el cuerpo, entre la obra de la artista, las subjetividades e intereses del colectivo y la presencia de las y los espectadores.	Laboratorio Arte Alameda
	20 de febrero	104	Performance <b>"Intervención encarnada al archivo de La Lleca colectiva"</b> La Lleca colectiva, agrupación feminista y artística fundada por Lorena Méndez y Fernando Fuentes, realizó una serie de intervenciones performáticas a su archivo, revisitando desde la piel aquellos documentos y materiales que surgieron de sus primeros doce años de trabajo en prisiones. Con este performance	Laboratorio Arte Alameda

Notas adicionales				
			compartió algunos de los hallazgos obtenidos durante esta investigación, con la participación de Rocío Nejapa Alonso, Alejandra Moreno, Lorena Méndez, Cary Fuentes y Sofi Caín Santana.	
Museo Nacional de la Estampa	8 de febrero	105	<p>Círculo de bordado feminista</p> <p>Taller <b>"Estampas y bordados de amor propio"</b></p> <p>Se propone abrir un espacio de reflexión desde diferentes perspectivas y experiencias, con el fin de compartir herramientas que promuevan el autoconocimiento y autocuidado.</p>	Museo Nacional de la Estampa
Museo Tamayo	15 de febrero	106	<p><b>"Sobremesa 5 - Sintonía Violeta: Porque cada voz tiene una historia y cada historia inspira una revolución creativa"</b>.</p> <p>Radio Nopal en OTR*S</p> <p>MUND*S explora el espacio electromagnético a través de transmisiones en FM e internet desde el Museo Tamayo</p> <p>proponiendo un conjunto de intervenciones sonoras, documentales y educativas. Esta quinta sobremesa es conducida por Anix, Monky y Nancy de HelloWorld quienes conversaron con Jacky Colin y Adriana Chow de Casa Snowapple, un espacio cultural y estancia que ofrece residencias artísticas, talleres y diversas actividades culturales. Durante la charla, profundizarán</p>	Museo Tamayo

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
			acerca de los proyectos que impulsan, las dinámicas de trabajo con las que gestionan el espacio y su compromiso con la paridad de género, un eje clave en su misión de ofrecer espacios que visibilicen distintas prácticas artísticas en un entorno más equitativo.	
Museo de Arte Moderno	26 de febrero	107	Noche de museos. <b>"Mujeres Artistas, Surrealismo y Arte fantástico"</b> . Visita guiada a la muestra "Una tuna y una torre de luz sobre un pupitre" centrada en las mujeres artistas de la colección del MAM relacionadas con el surrealismo y el arte fantástico.	Museo de Arte Moderno
	1 de marzo	108	Taller <b>"Lienzo en marcha"</b> . A partir de visitar la exposición "Presencia infinita" y de reflexionar en torno a la presencia y ausencia de las mujeres en el arte, se propone un espacio colaborativo para crear carteles para la marcha del 8M.	Museo de Arte Moderno
	5 de marzo	109	Charla <b>"Andares de las hijas del ombligo de la luna"</b> . Cartografías en torno a la representación de la Ciudad de México de artistas y escritoras. Charla con la Dra. Orly Cortés.	Museo de Arte Moderno

Notas adicionales				
	22 de marzo	110	<p>Taller  <b>"Xochiehecacihuatztzin: Mujeres del viento florido"</b>            La artista Akire huauhtli invita a las niñas y niños a reconocer el Jardín Escultórico del MAM a través de los saberes ancestrales que las mujeres indígenas han generado a lo largo del tiempo, para después crear su propio fanzine.</p>	Museo de Arte Moderno
	26 de marzo	111	<p>Noche de Museos            Proyección del documental <b>"Pola Weiss"</b>, artista pionera del videoarte y la videodanza en México. Con la participación de Alejandra Arrieta, directora del documental.            En el marco de la exposición "Presencia Infinita".</p>	Museo de Arte Moderno
Museo Casa Estudio Diego Rivera y Frida Kahlo	8 de marzo	112	<p>Conferencia <b>"Mexicanas promotoras de arte: Emma Hurtado y Cristal Mora"</b>            En el marco del Día internacional de la Mujer (8 de marzo) y del año de las Mujeres indígenas en México (2025) se realizó una cápsula para abordar el desempeño de Emma Hurtado y Cristal Mora (mujer indígena oaxaqueña), esposas de artistas mexicanos, quienes se han desarrollado como promotoras de la obra de sus esposos y que, sin ser artistas como ellos, fueron y son colaboradoras activas de las carreras de estos pintores, impulsándolas.</p>	Facebook

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
Museo del Palacio de Bellas Artes	4 al 8 de marzo	113	Visita guiada al mural <b>"Xibalbá. El inframundo de los mayas"</b> Visita guiada que abordará la vida y obra de la artista guatemalteca-mexicana Rina Lazo (1923-2019) y del mural en el que plasmó su interpretación del mundo maya inspirada en el Popol Vuh, historias prehispánicas y elementos de su identidad.	Museo del Palacio de Bellas Artes
	4 al 8 de marzo	114	<b>"Mi viaje a Xibalbá con Rina Lazo"</b> . Actividad mediada que, a través del juego, invitó a infancias y juventudes a conocer cómo la pintora Rina Lazo representó en su último mural Xibalbá el inframundo de los mayas elementos basados en el Popol Vuh, así como su visión sobre el lugar a donde irían los muertos para su último descanso.	Museo del Palacio de Bellas Artes
	4 al 8 de marzo	115	Recorrido <b>"Descubriendo a mujeres del Palacio"</b> Recorrido que ofrecerá al público la oportunidad de descubrir las alegorías, comúnmente representadas por figuras de mujeres y símbolos, tanto en el arte escultórico y arquitectónico del Palacio, como en la expresión plástica de algunos murales.	Museo del Palacio de Bellas Artes

Notas adicionales				
Museo Nacional de Arte	10, 17 y 24 de febrero	116	Seminario <b>“El universo de los museos: gestión, curaduría, museografía, educación y prensa”</b> Módulo VII. Proyecto expositivo Ponente: Ana Carpizo En colaboración con la Universidad del Claustro de Sor Juana	Museo Nacional de Arte
	3 y 10 de marzo	117	Seminario <b>“El universo de los museos: gestión, curaduría, museografía, educación y prensa”</b> Módulo VIII. Los nuevos paradigmas Ponente: Abigail Dávalos (UCSJ) En colaboración con la Universidad del Claustro de Sor Juana (UCSJ)	Museo Nacional de Arte
	13, 20, 27 de febrero, 6, 20, 27 de marzo	118	Taller <b>“Nosotras frente al espejo”</b> Imparte: María Loera (artista plástica externa)	Museo Nacional de Arte
	6 de marzo	119	Conferencia Curatorial <b>Germán List</b> Ponentes: Tely Duarte, Alejandro Zamora, Bárbara Gallardo, Cuauhtémoc Lira y Sra. Ady Crespo	Museo Nacional de Arte
Ex Teresa Arte Actual	6 de marzo al 20 de abril	120	Performance <b>“La Casa La Enagua. Un tejido sonoro para habitar”</b> , de Alexia Miranda Instalación de sitio específico que con elementos de arte sonoro y performance que resignifica el miriñaque, una prenda que encasilló al cuerpo femenino durante el siglo XIX, y lo transforma en un lugar libre que acoge y nutre la diversidad y la inclusión. En colaboración con Migasa Centroamérica.	Ex Teresa Arte Actual

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
			En el marco del Día Internacional de la Mujer.	
	20 de marzo	121	Visita guiada Sesión de tejido colectivo en el marco de <b>"La Casa La Enagua Un tejido sonoro para habitar"</b> Invitación a un grupo de mujeres en proceso de reinserción social a incluir cascabeles y elementos sonoros en la instalación bajo la guía de la artista Alexia Miranda. En el marco del Día Internacional de la Mujer.	Ex Teresa Arte Actual
	26 de marzo	122	Concierto Intervención poética y performática en ocasión de <b>"La Casa la Enagua. Un Tejido Sonoro para Habitar"</b> Artistas participantes: Alexia Miranda, Ivette Román Roberto, Francisco Huguet, Zindy Rodríguez Tamayo, Aranza Cortés Karam, Doris Steinbichler. En el marco del Día Internacional de la Mujer.	Ex Teresa Arte Actual
Museo de Arte Carrillo Gil	15 y 22 de marzo	123	<b>"Huellas del cuidado. Cotidianidad y archivo en Ana Victoria Jiménez"</b> En el marco del Día Internacional de las Mujeres, el MACG llevó a cabo un programa en reconocimiento a la fotógrafa y archivera feminista Ana Victoria Jiménez, cuyo acervo se conformó a partir de su participación en colectivos feministas. Su labor incluyó campañas	Espacio Museo de Arte Carrillo Gil y terraza



Notas adicionales				
			<p>de alfabetización dirigidas a mujeres, entrevistas a figuras clave en la historia de México y la organización de encuentros sobre cuidados y vejez. En este contexto, el MACG implementó un taller en el que se trabajó con el archivo de Ana Victoria Jiménez y el material personal de las participantes. La actividad estuvo dirigida a mujeres adultas mayores y sus familiares, con el propósito de reflexionar sobre la construcción de la memoria individual y su vínculo con las labores de cuidado.</p> <p>Como cierre de las sesiones, se presentó el libro <i>Las tareas de Mercedes</i>, editado por Miau Ediciones, que compila la serie Cuaderno de tareas de Ana Victoria Jiménez. Esta serie documental, a través de imágenes, diversas actividades domésticas realizadas por una compañera de la Facultad de Economía, como lavado de ropa y vajilla, cocina, cuidado infantil y costura.</p>	
	1 al 31 de marzo	124	<p>Asimismo, como parte de la estrategia digital, se difundió un recuento de exposiciones feministas realizadas en el Museo de Arte Carrillo Gil, publicaciones de artistas pertenecientes al Centro de Documentación, así como el trabajo de gestoras y directoras</p>	Redes sociales

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Notas adicionales				
			destacadas en la historia del museo	
Total		124		

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

**Ramo:** 48 Cultura

**Clave de la UR:** E00

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

**Clave del Pp:** S303

**Nombre del Pp:** Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 220. Formación de mujeres en las actividades artísticas

Notas adicionales
<p>Para el presente ejercicio fiscal continuaremos incrementando los montos de las modalidades de Becas de manera paulatina.</p> <p>En el ejercicio fiscal anterior, incrementamos el monto de la Becas cuyo objetivo era la atención a la vulnerabilidad y para el presente ejercicio se pretende incentivar la actividad artística extracurricular (<b>Desempeño Académico y Artístico Sobresaliente</b>). En este sentido, pretendemos incrementar el monto de dicha modalidad de Beca de <b>\$8,300.00 a \$10,000.00</b>. Dicho logro se podrá medir hasta el cuarto trimestre del presente ejercicio fiscal.</p>

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República

**Clave de la UR:** 100

**Nombre de la UR:** Oficina del Fiscal General (Unidad Especial de Género y Violencia Contra la Mujer)

**Clave del Pp:** E009

**Nombre del Pp:** Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 355 Transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura institucional para contribuir al logro de la igualdad sustantiva en la Fiscalía General de la República.

### Notas adicionales

Como parte de la operación de la Unidad Especial de Género y Violencia contra la Mujer (UEGVCM), de la Fiscalía General de la República (FGR), se desarrollaron otras actividades no vinculadas a los indicadores establecidos en el Anexo 2, entre las más relevantes, destacan:

#### Primer trimestre

#### Actividades de consulta y asesoría

- Se concluyeron tres opiniones técnicas, de las cuales dos fueron solicitadas por la Fiscalía Especial para la Atención de Delitos Cometidos Contra la Libertad de Expresión (FEADLE) con el fin de analizar si en los hechos denunciados se identificaban factores de género y si había manifestaciones de violencia contra la mujer; y una más fue por petición de la Fiscalía Especial de Investigación y Litigación de Casos Complejos, en la que se requirió que se indicara si en los hechos investigados existían factores de género.
- Para la elaboración de las opiniones se contactó a las personas Agentes del Ministerio Público de la Federación solicitantes a fin de contar con las constancias de las respectivas carpetas de investigación. Las opiniones se elaboraron con base en la información de la carpeta de investigación, el estudio de documentos públicos consistentes en normas, el marco jurídico nacional vigente y aplicable al caso, incluyendo: tesis aisladas, tesis jurisprudenciales y criterios emitidos por la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN), documentos públicos del marco jurídico internacional (tratados, convenios y convenciones) aplicables al caso, así como informes; y estudios realizados por instituciones gubernamentales, académicas y organizaciones de la sociedad civil. Todo lo anterior se analizó de acuerdo con el método para la aplicación de la perspectiva de género de la SCJN, establecido en la jurisprudencia 1a./J. 22/2016 (10a.).

### Notas adicionales

- Se desarrolló y envió una opinión en el ámbito administrativo, respecto de la consulta de una servidora pública sobre la negativa de otorgarle la compactación de horario por lactancia.
- Se elaboraron y enviaron comentarios y observaciones sobre una propuesta de Plan de Investigación con Perspectiva de Género realizada por la Fiscalía Especializada de Control Regional (FECOR) y se desarrollaron 3 documentos de apoyo para este plan: sobre consideraciones previas para su aplicación, recomendaciones para una custodia de personas detenidas con perspectiva de género (PeG) y para recabar el testimonio de una persona imputada, con PeG.
- Se dio seguimiento a las consultas de la Unidad de Cuerpo Técnico de Control (UCTC) de la Fiscalía Especializada en materia de Delincuencia Organizada (FEMDO), respecto de los medios de atención en la FGR para casos de hostigamiento y acoso sexual. En razón de lo anterior, se dio atención telefónica al personal de la coordinación administrativa de esa Unidad, por parte de la Titular de la UEGVCM y de personal de ésta; asimismo, por requerimiento de aquella se remitieron fuentes con información institucional y nacional sobre este tipo de conductas.
- Se brindaron tres asesorías a personas servidoras públicas de la FGR, en relación con las vías institucionales para la atención y denuncia de conductas de hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral. Dos de las asesorías se llevaron a cabo vía telefónica, una de las cuales incluyó seguimiento por correo electrónico; la tercera fue presencial, y en ella se abordaron además temas relacionados con el *mobbing*.

#### Acciones relacionadas con el Anexo 13

- Se concluyeron las actividades relacionadas con el cuarto informe trimestral del Anexo 13 “Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (EIMH)”, correspondiente al ejercicio fiscal 2024:
  - Elaboración de los anexos del informe relativo al cuarto trimestre de 2024, de la UEGVCM.
  - Revisión de los anexos de los informes del cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2024, de las otras cinco Unidades Responsables (URs) con presupuesto etiquetado, en coordinación con la Unidad Especializada de Presupuesto y Tesorería (UEPT).
  - Actualización de los documentos y formatos de los cuatro anexos anualizados de la UEGVCM para integrar la información de la Cuenta Pública 2024.
- Se elaboró y remitió una tarjeta informativa dirigida al encargado de investigación del Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE) con el fin de responder su consulta sobre la participación del Instituto en el Anexo 13 “Erogaciones para la igualdad entre Mujeres y Hombres”, relacionada con los recursos etiquetados para el desarrollo de investigaciones.
- Se llevó a cabo la revisión de los indicadores propuestos por las URs para 2025, en coordinación con la UEPT de la FGR. Además de la UEGVCM, las unidades con recursos etiquetados son:
  - Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres, Grupos en Situación de Vulnerabilidad y Trata de Personas (FEVIMTRA).
  - Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales (FISEL).
  - Unidad de Recursos Humanos (URH).
  - INACIPE. En el caso del Instituto, se proporcionó asesoría telefónica para delimitar las acciones e indicadores para este ejercicio fiscal y se elaboró una propuesta de indicador que se puso a consideración de su titular.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

#### Actividades de capacitación realizadas por la UEGVCM

- Se impartieron 2 cursos en línea: "Aplicación de la perspectiva de Género en el ámbito administrativo: formación y capacitación con perspectiva de género". Se contó con una participación de 183 personas servidoras públicas de la FGR (105 mujeres y 78 hombres). (Ver Anexo 1 Población atendida.)

#### Ficha técnica del curso:

Modalidad: En línea.

Duración: 16 horas.

Ponente: Lcda. Rosalina Arteaga Barrón

Contenido temático:

- Módulo 1. Con los temas: "¿Por qué debemos transversalizar la perspectiva de género en el ámbito administrativo de la FGR?"; "Elementos fundamentales para entender la perspectiva de género"; "Transversalidad y transformación de los procesos administrativos".
- Módulo 2. "La capacitación como medio para combatir o reproducir las discriminaciones y desigualdades"; "Incorporando la perspectiva de género en la capacitación"; "Aspectos clave en torno a la capacitación".
- Módulo 3. "Identificación, prevención y atención de discriminaciones y violencias"; "Uso del lenguaje incluyente y no sexista"; "Desagregación de datos"; "Cultura institucional".
- Se impartieron 2 cursos en línea: "Aplicación de la perspectiva de género en el ámbito administrativo: gestión de recursos financieros con perspectiva de género". Se contó con una participación de 95 personas servidoras públicas de la FGR (49 mujeres y 46 hombres). (Ver Anexo 1 Población atendida).

#### Ficha técnica del curso:

Modalidad: En línea.

Duración: 16 horas.

Ponente: Lic. Carlos Alberto Velázquez Schweitzer

Contenido temático:

- Módulo 1. Se abordaron los temas: "¿Por qué debemos transversalizar la perspectiva de género en el ámbito administrativo de la FGR?"; "Elementos fundamentales para entender la perspectiva de género"; "Transversalidad y transformación de los procesos administrativos".
- Módulo 2. Con los temas: "¿Qué es un presupuesto con perspectiva de género?"; "Componentes y metodologías para integrar un PeG"; "Otros aspectos clave de la presupuestación con enfoque de género"; "Nuestro papel en la presupuestación con enfoque de género"; "Utilidad y beneficios del PeG".

### Notas adicionales

- Módulo 3. "Identificación, prevención y atención de discriminaciones y violencias"; "Uso del lenguaje incluyente y no sexista"; "Desagregación de datos"; "Cultura institucional".
- En el marco del desarrollo del curso "Procuración de justicia con perspectiva de género", coordinado previamente con el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), ahora Secretaría de las Mujeres (SEMujeres), se realizaron las siguientes actividades:
  - Se llevó a cabo una reunión de seguimiento del curso en la que participaron representantes de la Dirección General de Inteligencia, Innovación y Planeación Estratégica para la Mejora Continua de los Programas, la Coordinación de Cambio Cultural y Desarrollo de Capacidades y de la Dirección General de Atención y Acceso a la justicia, de la SEMujeres, y de esta UEGVCM.
  - Derivado de los acuerdos de esta reunión, la UEGVCM realizó la revisión de la versión actualizada del curso en la plataforma dispuesta por la SEMujeres para tal efecto, y se remitieron las observaciones correspondientes a las 3 unidades que lo conforman.
- Como parte del seguimiento al desarrollo del curso: "Argumentación Jurídica con perspectiva de género", planeado por la UEGVCM, se realizaron las siguientes actividades:
  - Se elaboró, por parte de la UEGVCM, un replanteamiento de los objetivos generales y específicos del curso, así como una propuesta de contenido temático del curso.
  - Se realizó una reunión de trabajo en la que participaron personas de esta UEGVCM, de la Unidad de Planeación y Desarrollo para la Formación de los Recursos Humanos (UPDEFRRH) y del INACIPE, con el fin de acordar los pasos a seguir para la reestructura y reelaboración de la primera versión del curso. Derivado de los acuerdos de esta reunión, se remitió la nueva propuesta del curso al INACIPE, para solicitarle referencias de personas docentes que puedan impartirlo.
  - Se llevó a cabo una reunión con el personal de la UPDEFRRH, con el fin de identificar los recursos didácticos con los que cuenta la plataforma de capacitación en línea de la FGR, con miras a determinar cuáles pueden ser utilizados en este y otros cursos de la UEGVCM que se desarrollen de manera virtual y asincrónica.

### Promoción y difusión

- Se realizaron 87 actividades de difusión relacionadas con las actividades en el marco del "Día Internacional de la Mujer", "Construye: Programa de crecimiento personal para hombres de la FGR", el "Mapa de cuidados de México", el "Día Internacional de las trabajadoras del hogar" y las "Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de las Mujeres Trabajadoras, que se encuentran en estado de embarazo, puerperio y lactancia":
  - Difusión de 16 banners electrónicos sobre la convocatoria "¿Qué se necesita para que las mujeres en toda su diversidad puedan acceder a la justicia con igualdad?", dirigida a las servidoras públicas de la FGR (particularmente mujeres afrodescendientes, indígenas, con discapacidad, de la comunidad LGBTI+, menores de 25 y mayores de 60 años, entre otras) con el fin de que compartieran en sus experiencias de empoderamiento o retos, y sus reflexiones sobre la importancia de visibilizar la diversidad de mujeres, en el marco del "Día Internacional de la Mujer".
  - Difusión de 25 banners con las frases seleccionadas y las imágenes de las servidoras públicas de la FGR participantes en la campaña de difusión ¡Visibilizar la diversidad de las mujeres de la FGR!
  - Difusión de 9 banners electrónicos de invitación a la conferencia: "Reacciones conservadoras antigénero y su efecto en el acceso a la justicia, la igualdad y el empoderamiento de la diversidad de mujeres".



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

- Difusión de 5 banners electrónicos de invitación a la conferencia: "Participación de niñas y adolescentes en el proceso penal: adecuaciones al procedimiento desde la perspectiva de género".
- Difusión de 5 banners de invitación al panel: "Acceso a la justicia de las mujeres indígenas y afromexicanas".
- Se difundieron 7 banners de invitación a la conferencia: "Justicia para mujeres con discapacidad: Claves para identificar barreras e implementar ajustes".
- Difusión de 1 banner informativo sobre la situación de pobreza entre mujeres hablantes y no hablantes de una lengua indígena.
- Se realizó la difusión de 1 banner informativo sobre el porcentaje de ocupación de mujeres jóvenes.
- Se realizó la difusión de 1 banner informativo sobre la situación de las mujeres con discapacidad y su participación económica.
- Difusión mediante el correo institucional Para Ti, de 1 banner electrónico sobre la discriminación por orientación sexual de mujeres lesbianas.
- Difusión mediante el correo institucional Para Ti, de 1 banner electrónico sobre el Mapa de cuidados en México.
- Se difundieron 2 banners informativos en el marco del "Día Internacional de las Trabajadoras del Hogar".
- Difusión de 4 banners informativos respecto al Programa Construye: "Programa de crecimiento personal para hombres de la FGR".
- Difusión por medio de 3 banners electrónicos sobre las "Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de las Mujeres Trabajadoras, que se encuentran en estado de embarazo, puerperio y lactancia".
- Coordinación y planeación de la conferencia en línea denominada "Reacciones conservadoras antigénero y su efecto en el acceso a la justicia, la igualdad y el empoderamiento de la diversidad de mujeres" (mencionada en el Anexo 2 de este informe).
- Coordinación y planeación de la conferencia en línea denominada "Participación de niñas y adolescentes en el proceso penal: adecuaciones al procedimiento desde la perspectiva de género" (mencionada en el Anexo 2 de este informe).
- Coordinación y planeación del panel en línea denominado "Acceso a la justicia de las mujeres indígenas y afromexicanas" (mencionada en el Anexo 2 de este informe).
- Coordinación y planeación de la conferencia en línea denominada "Justicia para mujeres con discapacidad: claves para identificar barreras e implementar ajustes" (mencionada en el Anexo 2 de este informe).
- Colocación de 40 viniles con mensajes alusivos al "Día Internacional de la Mujer", en el exterior e interior de 20 elevadores de 9 inmuebles de la FGR en la Ciudad de México.

### Notas adicionales

- Se remitieron invitaciones para participar como articulistas en el octavo número de la Serie “Género y Procuración de Justicia”, que edita la FGR a través de su UEGVCM, y que en este año se dedicará al tema “La perspectiva de género en las instancias de procuración de justicia: una mirada desde las unidades de género”. Como resultado se cuenta ya con la confirmación de participación para el desarrollo de los artículos de: las unidades de género de la Fiscalía Nacional de Chile y el Ministerio Público Fiscal de Argentina, de la Fiscalía General de Justicia de Nuevo León, de una abogada y activista defensora en derechos humanos de las mujeres, y de la ex Directora de la Política Nacional de Igualdad del INMUJERES, experta en el tema de unidades de género.

### Participación en grupos de trabajo y comités interinstitucionales

- En el marco de los trabajos para la sustentación del X informe periódico de México ante el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (COCEDAW), se realizaron las siguientes actividades:
  - Participación de la Titular de la UEGVCM en la Sexta Reunión intersecretarial de alto nivel de la Comisión CEDAW, convocada por la Secretaría de Relaciones Exteriores y la SEMUJERES.
  - Participación de la Titular de la UEGVCM en 2 reuniones virtuales convocadas por la SEMUJERES, en su calidad de instancia coordinadora de la Mesa de Violencia contra las Mujeres. Derivado de los acuerdos de estas reuniones, se realizaron las actualizaciones a 4 tarjetas informativas para la sustentación del informe del Estado mexicano ante el COCEDAW, correspondientes a los temas: discriminación, estereotipos de género, violencia y matrimonios forzados; integrando la información aportada por la FEVIMTRA y la UEGVCM.
  - Por solicitud de la SCJN, que coordina la Mesa de Acceso a la Justicia, se pidió a la FEADLE y a la Unidad de Atención Psicosocial (UAP) información para actualizar las tarjetas informativas referentes a los temas de periodistas y mujeres privadas de su libertad. Asimismo, se requirió a la Secretaría Técnica de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia (STCNPJ) el envío de una petición a las Fiscalías locales, para que proporcionen datos en materia de capacitación sobre derechos humanos de las mujeres, con el fin de actualizar las tarjetas informativas correspondientes a esta Mesa.
- En el marco de la participación de la UEGVCM en la Red Especializada en Género (REG) de la Asociación Iberoamericana de Ministerios Públicos (AIAMP), se realizaron las siguientes actividades:
  - Participación de la Titular de la UEGVCM en la reunión virtual inicial “Líneas de trabajo 2025”.
  - Se elaboró, en colaboración con la FEVIMTRA, el cuestionario correspondiente al “Diagnóstico de los avances y desafíos en América Latina a 10 años de la implementación del Modelo de Protocolo Latinoamericano de investigación de las muertes violentas de mujeres por razones de género,” promovido por la REG, y se remitió a las investigadoras responsables de este estudio, solicitando a la Unidad de Planeación, Control y Evaluación Institucional (UPCI) información sobre carpetas de investigación en materia de feminicidio, con el fin de incorporar datos actualizados al instrumento. Asimismo, se gestionó y obtuvo la autorización de la Unidad de Cooperación Internacional (UCOI) para la participación de la FEVIMTRA en una entrevista vinculada al diagnóstico.

### Encuentro de Unidades de Género de las Fiscalías en las entidades federativas

En 2024 se realizó el Primer Encuentro de las Unidades de Género de las Fiscalías en las entidades federativas cuyo objetivo fue generar un espacio de comunicación e intercambio de experiencias entre las Unidades de Género o áreas homólogas en las instancias de procuración de justicia en México, con el fin de fortalecer la aplicación de la perspectiva de género en los ámbitos sustantivo y cultural de fiscalías y procuradurías a nivel nacional. Para dar seguimiento a este mecanismo, se llevaron a cabo las siguientes actividades:

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

- Se revisó el proyecto de convenio que la Unidad de Igualdad de Género de la Fiscalía General de Justicia de Nuevo León remitió a la UEGVCM, con el fin de invitarla a participar de éste, como invitada de un Comité Técnico que formarían las unidades de género de los estados de Nuevo León, Tamaulipas, Coahuila y San Luis Potosí.
- Con apoyo de la STCNPJ, la UEGVCM compartió a las fiscalías locales el acceso a sus eventos con motivo del “Día Internacional de la Mujer”, para que pudieran invitar a su personal, como co-convocantes.
- Asimismo, con apoyo de la STCNPJ se solicitó a las fiscalías locales la designación de un enlace para el Encuentro de Unidades de Género, con el que se elaboró directorio preliminar de las personas asignadas de 25 fiscalías y, en cumplimiento de los acuerdos establecidos durante la primera emisión del Encuentro, se conformó un grupo de comunicación mediante la plataforma WhatsApp, con el propósito de facilitar el intercambio de información y promover una comunicación directa y eficiente entre las personas participantes.
- A través del mencionado grupo de WhatsApp, se remitieron dos asuntos: la invitación para participar en el octavo número de la Serie “Género y Procuración de Justicia” (publicación editada por la FGR a través de su UEGVCM)—misma que fue formalizada vía correo electrónico con las fiscalías de los estados de Hidalgo y Veracruz, que manifestaron su interés en participar—, y la difusión de material con motivo del “Día del Trabajo Doméstico”, el cual, a solicitud de la Fiscalía del estado de Tamaulipas, también fue enviado por correo electrónico.

### Micrositio de Salud Psicoemocional con Perspectiva de Género para el personal de la FGR

El Micrositio tiene como objetivo brindar información sobre la importancia de la salud mental a las personas servidoras públicas de la FGR, así como proporcionar estrategias y técnicas para el autocuidado del bienestar psicoemocional desde un enfoque de derechos humanos, salud y género, mediante materiales “psicoeducativos”.

En el marco del desarrollo de esta herramienta, se avanzó de manera significativa en la elaboración y revisión de contenidos para las distintas secciones del mismo, los cuales se enviaron a las titularidades de la FEMDH, el Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera (CFSPC), la Consejería General del Fiscal General y la Unidad de Comunicación Social (UCS) (en total 12 propuestas de guiones para videos e infografías), con el fin de recabar su visto bueno o comentarios, así como solicitar la autorización para la contratación de personas especialistas externas a la FGR para el desarrollo de contenidos de secciones que no pueden ser elaborados directamente por la UEGVCM.

### Implementación del Programa Construye dirigido a hombres de la FGR

El Programa se dirige a personas servidoras públicas hombres que laboran en la FGR, cualesquiera que sean sus funciones. Tiene el objetivo de promover el crecimiento personal y la salud emocional de los hombres de la FGR, así como favorecer la construcción de relaciones igualitarias, previniendo malos tratos en la familia y trabajo. Esta iniciativa deriva del proyecto “Estrategia para la prevención del ejercicio de la violencia de género en el ámbito laboral”, cuya primera fase se realizó en el 2017, con un entrenamiento teórico de 60 horas dirigido a posibles facilitadores del Programa, y en el 2020 con la preparación empírica de estas mismas personas, mediante su participación en la implementación de 3 grupos piloto dirigidos a elementos de la Policía Federal Ministerial de esta Fiscalía. Durante el primer trimestre se coordinaron 3 grupos de reflexión para hombres con quienes se han realizado 22 sesiones en las cuales se contó con la participación de servidores públicos de la institución:

### Notas adicionales

Sesión	Participantes grupo 1	Participantes grupo 2	Participantes grupo 3
1	5	8	3
2	6	8	3
3	2	8	3
4	5	8	--
5	2	8	3
6	--	9	3
7	--	7	3
8	--	5	2
9	--	7	2

#### Otras actividades

- Se concluyó la elaboración de una Guía Institucional para la Aplicación del Lenguaje Incluyente y no Sexista, con una versión amplia o completa para su difusión por la UEGVCM y una versión abreviada para que sea incluida como anexo en el "Manual de Identidad Gráfica" de esta Institución. Las cuales se remitieron a la UCS para su revisión y aprobación. Actualmente se cuenta con la autorización de contenidos de la versión amplia y se está a la espera de la aprobación de la versión abreviada. Asimismo, se solicitó a esa Unidad la edición y diseño gráfico de esos documentos.

#### Elaboración de informes y solicitudes de información

- En el primer trimestre se atendieron los siguientes requerimientos de rendición de informes:
  - Se remitió respuesta a dos solicitudes de ejercicio de derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición al tratamiento de datos personales (ARCO), remitida a la UEGVCM por el Enlace de Transparencia de la Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos (FEMDH).
  - Se integró el Informe del cuarto trimestre 2024, respecto del Programa de Ayuda Económica destinada a la capacitación para el trabajo de mujeres y hombres trans, víctimas de delitos, atendidas en la FGR, registrado en el Sistema de Portales de Obligaciones de Transparencia (SIPOT) del INAI.
  - Se dio respuesta a la solicitud de acceso a la información, sobre políticas públicas para prevenir la violencia de género, incluyendo mujeres trans y estudios sobre derechos de las mujeres trans en México del año 2019 al año 2024. Respecto de esta misma solicitud, se atendieron las observaciones emitidas por parte de la Consejería Jurídica de la FGR.
  - Se atendió la solicitud realizada por la Unidad de Seguimiento a Quejas, Conciliaciones y Recomendaciones de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, sobre los comentarios y actualizaciones del proyecto del Capítulo V del Informe Anual 2024 de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos, titulado "Seguimiento de recomendaciones formuladas por la CIDH en sus informes de país o temáticos".
  - Se respondió el formulario solicitado por el área de Seguimiento a los Programas de Política Pública de la FEMDH referente al Diagnóstico de Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo Federal, así como con Organismos Autónomos (sobre acciones en favor de las personas LGBTI+).

---

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales
<p><b>Asistencia del personal de la UEGVCM a eventos y capacitaciones</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Cursos en línea mediante la Plataforma Institucional de Capacitación a Distancia de la FGR:<ul style="list-style-type: none"><li>- Teoría del caso.</li><li>- Búsqueda y localización de personas desaparecidas y víctimas directas. Recomendación 46/2018.</li><li>- Servicios Periciales en el Sistema de Justicia Penal Acusatorio.</li><li>- Técnicas de Interrogatorio y Contrainterrogatorio.</li></ul></li></ul>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República

**Clave de la UR:** 160

**Nombre de la UR:** Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia Contra las Mujeres, Grupos en Situación de Vulnerabilidad y Trata de Personas

**Clave del Pp:** E009

**Nombre del Pp:** Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos.

**Tipo de acción:** 102 Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 407 Implementar acciones para el cumplimiento de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, de la Ley General de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes, de la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos y de la Ley Nacional del Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes

#### Notas adicionales

##### **CAPACITACIÓN Y ORIENTACIÓN PARA CONTRIBUIR AL CONOCIMIENTO, IDENTIFICACIÓN Y DENUNCIA DE LOS DELITOS COMPETENCIA DE ESTA FISCALÍA ESPECIALIZADA**

A continuación, se proporcionan los detalles acerca de las actividades de capacitación y orientación proporcionadas para informar acerca de las competencias de la FEVIMTRA y alentar la denuncia de los delitos dentro del indicador "Porcentaje de evaluaciones aprobadas, respecto del total de evaluaciones aplicadas en las actividades de capacitación y orientación proporcionadas por la FEVIMTRA".

***Capacitaciones proporcionadas por la FEVIMTRA para contribuir al conocimiento, identificación y denuncia de los delitos competencia de esta Fiscalía Especializada.***

##### **Primer trimestre**

Se proporcionaron 13 actividades de capacitación en la que participaron 907 personas de las cuales 626 fueron mujeres y 281 fueron hombres.

No.	Nombre del evento	Tema	Duración	Personas participantes		
				M	H	T
1	Curso "Delitos Sexuales cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes" (Actividad evaluada)	Delitos cometidos en contra de niñas, niños y adolescentes y grupos en situación de vulnerabilidad	2 horas	172	66	238
2	Curso "Delitos de violencia de género contra las Mujeres y medidas de protección" (Actividad evaluada)	Violencia contra las mujeres por razones de género	2 horas	89	32	121
3	Curso "Trata de personas: aspectos básicos" (Actividad evaluada)	Trata de personas	2 horas	123	41	164

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
4	Curso "Alerta AMBER México" (Actividad evaluada)	Alerta AMBER México	2 horas	36	8	44
5	Curso "Delitos de violencia de género contra las Mujeres y medidas de protección" (Actividad evaluada)	Violencia contra las mujeres por razones de género	2 horas	16	6	22
6	Curso "Delitos Sexuales cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes" (Actividad evaluada)	Delitos cometidos en contra de niñas, niños y adolescentes y grupos en situación de vulnerabilidad	2 horas	41	12	53
7	Curso "Delitos de violencia de género contra las Mujeres y medidas de protección" (Actividad evaluada)	Violencia contra las mujeres por razones de género	2 horas	29	7	36
8	Curso "Trata de personas: aspectos básicos" (Actividad evaluada)	Trata de personas	2 horas	28	8	36
9	Curso "Delitos de violencia de género contra las Mujeres"	Violencia contra las mujeres por razones de género	2 horas	51	19	70
10	Curso "Trata de personas, tráfico de personas y fenómenos recientes"	Trata de personas	10 horas	8	8	16
11	Curso "Trata de personas: aspectos básicos" (Actividad evaluada)	Trata de personas	2 horas	9	61	70
12	Curso "Alerta AMBER México" (Actividad evaluada)	Alerta AMBER México	2 horas	5	3	8
13	Curso "Delitos Sexuales cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes" (Actividad evaluada)	Delitos cometidos en contra de niñas, niños y adolescentes y grupos en situación de vulnerabilidad	2 horas	19	10	29
Total				626	281	907

**Actividades de orientación proporcionadas por la FEVIMTRA para contribuir al conocimiento, identificación y denuncia de los delitos competencia de esta Fiscalía Especializada.**

### Primer trimestre

Se proporcionaron seis actividades, en las que participaron 384 personas, de las cuales 218 fueron mujeres y 166 fueron hombres.

No.	Nombre del evento	Tema	Duración	Personas Participantes		
				M	H	T
1	Sesiones de orientación al estudiantado de 1er. grado (Grupo A y C) de la Escuela Secundaria Diurna N° 181 "Puerto De Alvarado"	Violencia contra las mujeres por razones de género	1 hora	38	33	71



### Notas adicionales

2	Sesiones de orientación al estudiantado de 1er. grado (Grupos D y E) de la Escuela Secundaria Diurna N° 181 "Puerto De Alvarado"	Violencia contra las mujeres por razones de género	1 hora	35	27	62
3	Sesiones de orientación al estudiantado de 2o y 3o. grado (Grupos E y C) de la Escuela Secundaria Diurna N° 181 "Puerto De Alvarado"	Violencia contra las mujeres por razones de género	1 hora	41	23	64
4	Sesiones de orientación al estudiantado de 2o. grado (Grupos A y B) de la Escuela Secundaria Diurna N° 181 "Puerto De Alvarado"	Trata de personas	1 hora	36	30	66
5	Sesiones de orientación al estudiantado de 2o. grado (Grupos C y D) de la Escuela Secundaria Diurna N° 181 "Puerto De Alvarado"	Trata de personas	1 hora	32	26	58
6	Sesiones de orientación al estudiantado de 3o. grado (Grupos A y E) de la Escuela Secundaria Diurna N° 181 "Puerto De Alvarado"	Trata de personas	1 hora	36	27	63
<b>Total</b>				<b>218</b>	<b>166</b>	<b>384</b>

De manera adicional a las acciones de capacitación y orientación proporcionadas para contribuir al conocimiento, identificación y denuncia de los delitos competencia de esta Fiscalía Especializada sensibilizar acerca de los derechos de las víctimas y alentar la denuncia de los delitos de su competencia, la FEVIMTRA en su quehacer diario proporciona, recibe y atiende las siguientes actividades que no se contemplan dentro del indicador en comento, pero se considera pertinente reportar como parte de las acciones de capacitación, profesionalización y coordinación realizadas por la FEVIMTRA:

En cuanto a la capacitación se agregan:

- Actividades de capacitación recibidas por el personal de la FEVIMTRA (administrativo y sustantivo) sobre los temas de competencia de esta Fiscalía Especializada.
- Actividades de capacitación proporcionadas y recibidas dirigidas a personas operadoras del sistema de justicia penal.

En cuanto a la atención de reuniones interinstitucionales se agregan:

- Reuniones interinstitucionales vinculadas a la función ministerial.
- Reuniones interinstitucionales vinculadas a la implementación de políticas públicas en los temas de competencia de esta Fiscalía Especializada.

**Capacitaciones recibidas por el personal de la FEVIMTRA (administrativo y sustantivo) sobre los temas de competencia de esta Fiscalía Especializada.**

#### Primer trimestre

Se recibieron 26 actividades de capacitación en las que participaron 71 personas, de las cuales 59 fueron mujeres y 12 hombres.

No.	Nombre del evento	Tema	Duración	Personas Participantes		
				M	H	T
1	Curso "Inglés básico"	Otros	40 horas	1	0	1

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales							
2	Curso "Ortografía y redacción"	Otros	10 horas	1	0	1	
3	Curso "Aplicación de los derechos humanos en la identificación y atención de grupos vulnerables"	Atención a víctimas	30 horas	1	0	1	
4	Curso "Atención a víctimas del delito"	Atención a víctimas	20 horas	8	0	8	
5	Curso "Derechos humanos como eje rector del sistema de justicia penal acusatorio"	Sistema de justicia penal acusatorio	4 h	2	0	2	
6	Curso "Excel nivel básico"	Otros	5 horas	0	2	2	
7	Curso "Lenguaje incluyente"	Género	2 horas	1	0	1	
8	Curso "Aplicación de los derechos humanos en la identificación y atención de grupos vulnerables"	Derechos humanos	30 horas	4	0	4	
9	Curso "Aplicación de la perspectiva de género en la investigación de delitos cometidos por razón de género"	Género	30 horas	2	0	2	
10	Curso "Servicios periciales en el sistema de justicia penal acusatorio"	Sistema de justicia penal acusatorio	20 horas.	3	0	3	
11	"Metodología y aplicación de la Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA-2025: Violencia familiar, sexual y contra las mujeres. Criterios para la prevención, detección y atención"	Violencia contra las mujeres por razones de género	2 horas	1	0	1	
12	Curso "Protocolo nacional de actuación LGBTTTI"	Género	5 horas	1	0	1	
13	Curso "Expresión oral y escrita"	Otro	10 horas	1	0	1	
14	Curso "Trata de personas y tráfico de migrantes con enfoque en justicia penal para adolescentes"	Trata de personas	15 horas	1	0	1	
15	Curso "Inglés básico"	Otros	40 horas	2	0	2	
16	Curso "Aplicación de la perspectiva de género en la investigación de delitos cometidos por razón de género"	Género	30 horas	2	0	2	
17	Curso "Inteligencia y contrainteligencia"	Procuración de justicia	40 horas	1	0	1	
18	"Conferencia: Reacciones conservadoras antigénero y su efecto en el acceso a la justicia, la igualdad y el empoderamiento de la diversidad de mujeres"	Género	2 horas	5	0	5	

### Notas adicionales

19	Curso "Técnicas de interrogatorio y contra interrogatorio"	Sistema de justicia penal acusatorio	10 horas	2	0	2
20	Curso "Inteligencia emocional"	Otros	5 horas	4	0	4
21	"Conferencia: acceso a la justicia de las mujeres indígenas y afroamericanas"	Violencia contra las mujeres por razones de género	2 horas	4	0	4
22	Curso "Búsqueda y localización de personas desaparecidas y víctimas directas. Recomendación 46/2018, emitida por la Comisión Nacional de los Derechos Humanos"	Derechos humanos	2 horas	0	2	2
23	Curso "Teoría del caso"	Sistema de justicia penal acusatorio	3 horas	0	1	1
24	"Conferencia: Justicia para mujeres con discapacidad: claves para identificar barreras e implementar ajustes"	Violencia contra las mujeres por razones de género	2 horas	3	0	3
25	Curso "Excel nivel básico"	Otros	5 horas	1	0	1
26	Webinario "Enjuiciamientos por esclavitud y trata de personas"	Trata de personas	1.5 horas	8	7	15
<b>Total</b>				<b>59</b>	<b>12</b>	<b>71</b>

### ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN PROPORCIONADAS Y RECIBIDAS POR OPERADORES DEL SISTEMA DE JUSTICIA PENAL

**Actividades de capacitación proporcionadas por la FEVIMTRA para la profesionalización de personas operadoras del sistema de justicia penal (de los fueros federal y local).**

#### Primer trimestre

Se proporcionó una actividad en la que participaron 59 personas, de las cuales 48 fueron mujeres y 11 fueron hombres.

No.	Nombre del evento	Tema	Duración	Personas Participantes		
				M	H	T
1	Curso "Investigación del delito de pornografía infantil"	Trata de personas	2 horas	48	11	59
<b>Total</b>				<b>48</b>	<b>11</b>	<b>59</b>

**Actividades de capacitación recibidas por el personal sustantivo de la FEVIMTRA.**

#### Primer trimestre

Se recibieron 14 actividades en las que participaron 18 personas, de las cuales 12 fueron mujeres y seis fueron hombres.

	Nombre del evento	Tema	Duración	Personas Participantes		
				M	H	T
1	Curso "Aplicación de la perspectiva de género en la investigación de delitos cometidos por razones de género"	Violencia contra las mujeres por razones de género	30 horas	1	0	1

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
2	Curso "Identificación y entrega de cadáveres y restos humanos a partir de una investigación transversal con enfoque de atención psicosocial"	Atención a víctimas	20 horas	1	0	1
3	Curso "Violaciones graves a los derechos humanos, cateos, detenciones ilegales y la debida diligencia. Recomendación 81VG/2022 de la CNDH"	Derechos humanos	20 horas	1	0	1
4	Curso "Inteligencia y contrainteligencia"	Procuración de justicia	40 horas	1	0	1
5	Curso "Derechos humanos como eje rector del sistema penal acusatorio"	Derechos humanos	4 horas	0	1	1
6	Curso "Integración de carpetas de investigación"	Sistema de justicia penal acusatorio	4 horas	1	2	3
7	Curso "Comunicación asertiva"	Otro	6 horas	0	1	1
8	Curso "Expresión oral y escrita"	Otro	10 horas	0	1	1
9	Curso "Servicios periciales en el sistema de justicia penal acusatorio"	Sistema de justicia penal acusatorio	20 horas	0	1	1
10	Curso "Ortografía y redacción"	Otros	10 horas	1	0	1
11	Curso "Protocolo nacional de actuación LGBTTTI"	Género	5 horas	1	0	1
12	Conferencia "Participación de niñas y adolescentes en el proceso penal; adecuaciones al procedimiento desde la perspectiva de género"	Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes y grupos en situación de vulnerabilidad	2 horas	3	0	3
13	Curso "Integración de carpetas de investigación por el delito de tortura"	Sistema de justicia penal acusatorio	15 horas	1	0	1
14	Curso "Prescripción de la acción penal"	Sistema de justicia penal acusatorio	15 horas	1	0	1
	<b>Total</b>			<b>12</b>	<b>6</b>	<b>18</b>

### REUNIONES

**Participación del personal de la FEVIMTRA en reuniones interinstitucionales vinculadas a la función ministerial.**

#### Primer trimestre

Se atendieron cinco reuniones a fin de construir mecanismos y proyectos de apoyo a la función ministerial en materia de las competencias de la FEVIMTRA.

### Notas adicionales

No.	Denominación	Tema	Fecha
1	34ª Mesa de Judicialización para la Atención Integral de la Trata de Personas.	Trata de personas	21 de enero de 2025
2	Reunión de coordinación convocada por la Secretaría de Relaciones Exteriores para atender el "Caso Ascencio Rosario y Otra Vs. México" ante la Corte Interamericana de Derechos Humanos.	Violencia contra las mujeres por razones de género	24 de enero de 2025
3	Reunión con la magistrada Mónica Güicho González.	Otros temas relacionados con sus competencias	28 de enero de 2025
4	Reunión con personal de la Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes, el Poder Judicial del Estado y del Centro del Sistema Penitenciario de Baja California.	Justicia penal para adolescentes	12 de febrero de 2025
5	Reunión con la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana en el contexto del proyecto de alta formación entre el Arma dei Carabinieri de Italia y los organismos homólogos latinoamericanos.	Otros temas relacionados con su competencia	20 de febrero de 2025

***Reuniones interinstitucionales en las que participó personal de la FEVIMTRA vinculadas a la implementación de políticas públicas en los temas de competencia de esta Fiscalía Especializada.***

#### Primer trimestre

Se realizaron cinco reuniones vinculadas con proyectos de orientación o promoción de los derechos de las víctimas y de la denuncia de los delitos.

No.	Denominación	Tema	Fecha
1, 2 y 3	6ta reunión intersecretarial de alto mando del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (Comisión CEDAW).	Violencia contra las mujeres por razones de género	19 de febrero de 2025 14 de marzo de 2025 26 de marzo de 2025
4 y 5	Reuniones con la Secretaría de las Mujeres para la integración del X informe que el Estado mexicano sustentará ante el Comité de la CEDAW.	Violencia contra las mujeres por razones de género	14 de marzo de 2025 26 de marzo de 2025

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República

**Clave de la UR:** 700

**Nombre de la UR:** Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales

**Clave del Pp:** E011

**Nombre del Pp:** Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral

**Tipo de acción:** 102 Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 457 Acciones y proyectos para prevenir, investigar y sancionar la violencia política contra las mujeres y promover sus derechos político electorales

### Notas adicionales

Adicionalmente a las acciones reportadas en el Anexo 2, la Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales (FISEL) desarrolló diversas actividades, tales como:

#### Primer trimestre

- Como mecanismo de denuncia de la violencia política contra las mujeres en razón de género, se distribuyeron de manera física en las fiscalías electorales locales de las entidades del país, 7,842 ejemplares de la Cartilla sobre violencia política contra las mujeres en razón de género en diferentes lenguas, tales como el español, maya, mazateco, mixe, zapoteco, náhuatl, tzeltal y tzotzil.
- En el mes de marzo se impartió un curso en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género, a través de la plataforma del SICAVISP de la Secretaría de Anticorrupción y Buen Gobierno, dirigido a personas servidoras públicas en el cual participaron y aprobaron 3,392 personas asistentes, de las cuales 2,043 fueron mujeres, 1,337 hombres y 12 personas que no especificaron el sexo.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y control de enfermedades

**Ramo:** 50 Instituto Mexicano del Seguro Social

**Clave de la UR:** GYR

**Nombre de la UR:** Instituto Mexicano del Seguro Social

**Clave del Pp:** E001

**Nombre del Pp:** Prevención y control de enfermedades

**Tipo de acción:** 101. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales
<p>1) Se solicita registrar la POBLACIÓN OBJETIVO en los primeros apartados del PASH (se registró la población atendida únicamente).</p> <p>Respuesta: Se realizó el registro correspondiente a la población objetivo del Programa Presupuestario E001 "Prevención y control de enfermedades".</p>



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de Guardería

**Ramo:** 50 Instituto Mexicano del Seguro Social

**Clave de la UR:** GYR

**Nombre de la UR:** Instituto Mexicano del Seguro Social

**Clave del Pp:** E007

**Nombre del Pp:** Servicios de Guardería

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 195 La Ley del Seguro Social establece en sus artículos 201 al 207 a aquellos que tienen derecho a recibir la prestación del servicio de guardería, así como dónde reciben el servicio y cómo, por lo que no se pueden establecer acciones estratégicas en este sentido. El servicio lo recibe quienes cumplen con lo estipulado en el artículo 201 de esta Ley y se encuentra vigente en sus derechos.

### Notas adicionales

Acciones programadas 2do. Trimestre 2025:

#### 1. Simplificación del marco regulatorio del servicio de guardería

- Asesorar de manera permanente a los Departamentos de Guarderías en materia normativa de fomento de la salud y alimentación, así como respecto a las medidas específicas de prevención y control de brotes de enfermedades transmisibles sujetas a vigilancia epidemiológica.
- Obtener visto bueno del Procedimiento de alimentación del servicio de guardería del IMSS por el Sindicato para su envío a 5 OOAD y las Divisiones de la Coordinación.
- Se dará seguimiento para contar con la OTF División de Normatividad y Mejora Regulatoria del Procedimiento de pedagogía del servicio de guardería del IMSS
- Continuar con la revisión del Procedimiento de fomento de la salud del servicio de guardería del IMSS en conjunto con la División de Normatividad y Mejora Regulatoria para obtener la Opinión Técnica Favorable para su publicación.

#### 2. Participación Social en Guarderías y Comunicación con Padres

- Para el segundo trimestre del año se tiene contemplada la realización de 350 visitas más, aproximadamente

### Notas adicionales

- Se continuará con la asesoría permanente a los OOAD sobre las dudas relacionadas con la normatividad vigente del Mecanismo de Participación Social en Guarderías.
- Se espera que el 90% de las guarderías hayan llevado a cabo su primera Sesión y el 20% su segunda sesión ordinaria.
- Se continuará con la difusión de material informativo relacionado con el desarrollo integral infantil, prevención y promoción de la salud y otros servicios de guardería.

#### 3. Capacitación sobre el Servicio de Guardería

- Revisar y en su caso actualizar el contenido de las unidades temáticas 1 a la 6 del Curso básico de fomento de la salud.
- La capacitación al personal de nuevo ingreso continua, sin embargo, las acciones de seguimiento y análisis de las bases de datos se encuentra en revaloración de esta actividad.
- La capacitación al personal de nuevo ingreso continua, sin embargo, las acciones de seguimiento y análisis de las bases de datos se encuentra en revaloración de esta actividad.
- La capacitación al personal de nuevo ingreso continua, sin embargo, las acciones de seguimiento y análisis de las bases de datos se encuentra en revaloración de esta actividad

#### 4. Alimentación Sana, Variada y Suficiente

- Se continuará con la difusión y el acceso libre permanente al curso "Consejos útiles para madres, padres y cuidadores. Importancia de la alimentación en el desarrollo infantil."

#### 5. Preescolar

- Se realizarán llamadas telefónicas a los OOAD para obtener información relevante sobre la autorización para impartir educación preescolar en las unidades del IMSS.
- Se realizarán reuniones virtuales con los OOAD que no han concretado acciones con la autoridad educativa local, para obtener la autorización correspondiente del primer grado de preescolar.

#### 6. Documentos y formatos para la atención médica de niñas y niños inscritos en guarderías IMSS

- Brindar asesoría permanente a los Departamentos de Guarderías respecto a consultas sobre los formatos para la atención médica de niñas y niños inscritos en guarderías IMSS contenidos en la Norma para la Coordinación entre las guarderías y las unidades médicas del IMSS.

#### 7. Indicadores de desempeño del servicio de guardería

- Se calculará el resultado del indicador de satisfacción del usuario del servicio de guardería correspondiente al 1er periodo de 2025.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Notas adicionales
<ul style="list-style-type: none"><li>Así mismo, se determinará la muestra por guardería para la aplicación del segundo periodo 2025, considerando el total de los centros de atención en operación que conforman el sistema de guarderías IMSS, y se comunicará a los Departamentos de Guarderías</li><li>Durante el segundo trimestre 2025, se continuará con el seguimiento al Calendario de Supervisiones Ordinarias que los Departamentos de Guarderías establecieron para el año 2025.</li></ul> <p><b>8. Expansión del Servicio de Guardería</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Para el segundo trimestre se tiene previsto el inicio de operaciones de 13 guarderías con una capacidad de 2,831 nuevos lugares en los estados de Aguascalientes (1), Guanajuato (1), Hidalgo (3), Nayarit (1), Puebla (1), Tamaulipas (3), Tlaxcala (1) y Veracruz (2).</li><li>Se continuará con el plan de promoción para la instalación de guarderías con esquema en Empresarial y En el Campo.</li><li>Se iniciará un proceso de contratación del servicio de guardería mediante licitación pública.</li></ul>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la Salud

**Ramo:** 50 Instituto Mexicano del Seguro Social

**Clave de la UR:** GYR

**Nombre de la UR:** Instituto Mexicano del Seguro Social

**Clave del Pp:** E011

**Nombre del Pp:** Atención a la Salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales
1) Se solicita registrar la POBLACIÓN OBJETIVO en los primeros apartados del PASH (se registró la población atendida únicamente)
Respuesta:
Respuesta: Se realizó el registro correspondiente a la población objetivo del Programa Presupuestario E011 "Atención a la Salud".

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 52 PEMEX

**Clave de la UR:** T9N

**Nombre de la UR:** Pemex Corporativo

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 115. institucionalización de la Perspectiva de Género

### Notas adicionales

El Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género CABLAG atiende y da orientación a las trabajadoras y trabajadores que acuden por vivir situaciones de discriminación, violencia laboral, violencia de género, hostigamiento sexual y acoso sexual, entre otras. Si los casos lo ameritan y el personal lo requiere, se da seguimiento a los casos a los que se da orientación de primera vez, mediante servicios de acompañamiento psicosocial integral con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos, interseccionalidad e interculturalidad. Este primer trimestre en el CABLAG se atendió a 79 trabajadoras y trabajadores.

De las orientaciones de primera vez reportadas y contabilizadas como población atendida, derivaron 307 servicios de acompañamiento psicosocial integral, desagregadas de la siguiente manera:

- 291 escuchas activas
- 7 canalizaciones a servicios de salud para atención psicológica
- 9 recomendaciones para la emisión de medidas precautorias

Por tratarse de servicios, no se contabilizan como parte de la población atendida.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres

**Ramo:** 54 Mujeres

**Clave de la UR:** 300

**Nombre de la UR:** Subsecretaría del Derecho a una Vida Libre de Violencias

**Clave del Pp:** P010

**Nombre del Pp:** Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 262. Incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas y presupuestos de la Administración Pública Federal

Notas adicionales
<p>El programa presupuestario (Pp) P010 "Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres" reportará sus actividades realizadas a partir del segundo trimestre toda vez que durante el primer trimestre se fortaleció su instrumento de diseño y de seguimiento al desempeño, es decir, su diagnóstico y su matriz de indicadores para resultados. El Pp definió como su indicador el "Porcentaje de sesiones ordinarias del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres realizadas con respecto a las programadas" el cual, por tener una frecuencia de medición anual, se informará su cumplimiento finalizado el cuarto trimestre.</p>

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus Hijas e Hijos

**Ramo:** 54 Mujeres

**Clave de la UR:** 300

**Nombre de la UR:** Subsecretaría del Derecho a una Vida Libre de Violencias

**Clave del Pp:** U012

**Nombre del Pp:** Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus Hijas e Hijos

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 262. Incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas y presupuestos de la Administración Pública Federal

Notas adicionales
<p>El programa presupuestario (Pp) U012 “Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus Hijas e Hijos” reportará sus actividades realizadas a partir del segundo trimestre toda vez que durante el primer trimestre se fortaleció su instrumento de diseño y de seguimiento al desempeño, es decir, su diagnóstico y su matriz de indicadores para resultados. El Pp definió como su indicador el “Porcentaje de mujeres en situación de violencia sus hijas e hijos atendidas en los Refugios y Centros Externos de Atención” el cual, por tener una frecuencia de medición anual, se informará su cumplimiento finalizado el cuarto trimestre.</p>



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 54 Mujeres

**Clave de la UR:** 400

**Nombre de la UR:** Unidad de Administración y Finanzas

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 262. Incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas y presupuestos de la Administración Pública Federal

Notas adicionales
<p>El programa presupuestario (Pp) M001 "Actividades de apoyo administrativo" reportará sus actividades realizadas a partir del segundo trimestre toda vez que durante el primer trimestre fortaleció su Ficha diagnóstico y Ficha de Seguimiento a la Gestión. El Pp definió como su indicador el "Porcentaje de personas servidoras públicas capacitadas" y, por tener una frecuencia de medición anual, se informará su cumplimiento finalizado el cuarto trimestre.</p>

---

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno

**Ramo:** 54 Mujeres

**Clave de la UR:** 400

**Nombre de la UR:** Unidad de Administración y Finanzas

**Clave del Pp:** 0001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 262. Incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas y presupuestos de la Administración Pública Federal

Notas adicionales
El programa presupuestario (Pp) 0001 "Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno" no reportará actividades porque se transferirá a la Secretaría de Anticorrupción y Buen Gobierno.