

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades derivadas del trabajo legislativo

Ramo: 01 Poder Legislativo

Clave de la UR: 200

Nombre de la UR: H. Cámara de Senadores

Clave del Pp: R001

Nombre del Pp: Actividades derivadas del trabajo legislativo

Tipo de acción: 101. acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 347. Operación de la Unidad para la Igualdad de Género para la transversalización e institucionalización de la Perspectiva de Género en el Ámbito Legislativo.

Definición de la población objetivo

Personal que labora en el Senado de la República.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La identificación de las desigualdades entre mujeres y hombres que se hacen notar sobre el personal que labora en el Senado de la República, desemboca en la necesidad de llevar a cabo diversas actividades que desde la Unidad Técnica para la Igualdad de Género ha considerado para poder transversalizar la perspectiva de género y coadyuvar en la igualdad sustantiva.

Se ha detectado que en la actualidad el total del personal del Senado de la República oscila en 3,987 personas, de las cuales 1,825 son mujeres y 2,162 son hombres.

Así también, se identificó que los tipos de nómina en los que hay mayoría de mujeres son los denominados: "Base" y operativo de "Confianza".

Sin embargo, en los tipos de nómina denominados: Técnicos Especializados, Estructura y Honorarios, su mayoría son hombres.

Lo que nos lleva a continuar trabajando en la transversalización de la perspectiva de género al interior del Senado de la República para lograr una cultura institucional que permita la igualdad entre hombres y mujeres, sin violencia y libres de discriminación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Capacitación:

Se difundió información con las titulares de las Unidades de Género en los Congresos Estatales relativas a lo siguiente:

EVENTOS 11

Seminario Internacional Desigualdades de Género: experiencias, retos y oportunidades, IIS – UNAM, 17, 18 y 19 de enero de 2024.

Foro sobre la conmemoración de los "17 años de la Promulgación de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, 13 de febrero de 2024, Senado de la República":

Facebook: <https://www.facebook.com/share/v/jDNewRLQNmYPBtcE/?mibextid=ox5AEW>

X: <https://x.com/senadomexicano/status/1757532732975169929?s=46&t=hOqxhmki8zb968QnYjK-xg>

YouTube: <https://www.youtube.com/live/9aNQRo4XiuY?si=AwN9KDZQO4qOBd84>

Cátedra virtual Justicia y Género, Sesión 1 Acceso a los servicios de salud sexual y reproductiva, Fundación Justicia y Género, 5 de marzo de 2024.

Acto Protocolario de Iluminación, en el marco del Día Internacional de la Mujer en el Senado, 6 de marzo de 2024.

Fundación Justicia y Género, Seminario Internacional Aportes y desafíos de las mujeres en la Economía, 11 de marzo de 2024.

Ciclo de Conferencias Los feminismos en México y Latinoamérica, Museo de la Mujer, marzo 2024.

Ciclo de Conferencias: Mujeres emblemáticas en la Literatura y en la Historia: la mujer y la guerra, UNAM, del 15 de febrero al 27 de junio de 2024.

2º Encuentro de Investigadoras Feministas, Universidad de Guadalajara, 13 de marzo de 2024.

Observatorio de Sentencias de violencia política en razón de género:

<https://www.youtube.com/live/E6UMiU75e1c?si=UlbUzlo1WQiv6kl>, 14 de marzo de 2024.

Medidas para alcanzar la conciliación laboral con las responsabilidades familiares del convenio 156 de la OIT, Senado de la República - OIT, 19 de marzo de 2024.

Curso Libertad de Expresión, Inteligencia Artificial y Elecciones

DOCUMENTOS ESPECIALIZADOS 11

Video de la campaña "Senado por la Igualdad", el cual cuenta con interpretación en Lengua de Señas Mexicana

Compendio de Boletines Serie Desigualdad en Cifras del INMUJERES

Diagnostico Unidades de Genero en el Poder Legislativo,

Documental Nosotras y Beijing, <https://youtu.be/SBOV6pRleil?feature=shared>

Efeméride 11 de febrero, Día Internacional de las mujeres y las niñas en la Ciencia

"Guía práctica violencia política", en versión extendida y de bolsillo.

Día Internacional de la Mujer. Todo lo que necesitas saber sobre la celebración, <https://www.unwomen.org/es/participe/dia-internacional-de-la-mujer#:~:text=Este%208%20de%20marzo%20de,mujeres%2C%20acelerar%20el%20progreso%E2%80%9D>.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Folleto Avances legislativos en derechos humanos de las mujeres.

Video conmemorativo desde el Senado Mexicano con recuento de avances legislativos en materia de derechos humanos de las mujeres.

Efeméride 8 de marzo Día Internacional de las Mujeres,

Video Historia de los derechos humanos de las mujeres, ONUMUJERES

CONFERENCIAS 2

3 de FEBRERO a las 11:00 horas en la Conferencia Virtual "Guía práctica violencia política" impartida por la Mtra. Teresa Hevia Rocha, Consultora en temas de género.

5 de MARZO a las 11:00 horas en la Conferencia Virtual "Justicia laboral con perspectiva de género" impartida por la Dra. Alma Ruby Villareal Reyes, Jueza de Distrito adscrita al Tribunal Laboral Federal de Asuntos Colectivos.

EN EL MARCO DE LA CERTIFICACIÓN EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

En el marco de la Certificación del Senado de la República en materia de Igualdad Laboral y No discriminación, y con el objetivo de dar cumplimiento a los requisitos establecidos en la Norma Mexicana NMX-R025-SCFI-2015, se realizan las siguientes acciones:

- Se realiza difusión de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación al personal del Senado mediante envío masivo de correo electrónico para el personal del Senado, así como la publicación en la cuenta de la plataforma X (antes Twitter) de la UTIG el día 29 de enero.

- Se difunde el derecho a la licencia de paternidad mediante correo electrónico masivo a todo el personal del Senado de la República el 26 de febrero de 2024.

- Se difunde el Código de Ética para las y los servidores públicos del Senado de la República mediante correo electrónico masivo el 22 de marzo de 2024.

- Se difunde el Protocolo para la prevención, atención y sanción de la violencia de género, mediante envío de correo masivo para todo el personal del Senado el jueves 27 de marzo.

En seguimiento a la implementación del Programa de cultura Institucional con Perspectiva de Género del Senado, se realizan las siguientes acciones:

- El 29 de febrero se enviaron oficios a las diferentes áreas administrativas y operativas del Senado relacionadas con la implementación del Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género solicitando la consulta del Programa respecto a las responsabilidades y acciones comprometidas para cada una de las áreas con el objetivo de dar seguimiento a los avances alcanzados.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se difunde la instrucción para el uso de lenguaje incluyente y no sexista, el manual para el uso de lenguaje incluyente y los criterios para el análisis y transformación de comunicaciones con lenguaje no sexista e incluyente, mediante envío de correo masivo para todo el personal del Senado el 18 de enero.
- Se difunde información que incida en un clima laboral libre de violencia, mediante envío de correo masivo para todo el personal del Senado, así como publicación en plataforma X el jueves 14 de febrero.

ACCIONES DE DIFUSIÓN PERMANENTE

Con el objetivo de consolidar una cultura institucional con perspectiva de género, libre de discriminación y violencia, se elaboran y difunden contenidos de carácter informativo y de concientización para promover temas relacionados con Derechos Humanos, igualdad de género, no discriminación y vida libre de violencia. Para su difusión se utilizan diferentes medios digitales como es el envío masivo a través de correo institucional, publicaciones en redes sociales (X y YouTube) así como en el micrositio de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género del Senado de la República.

Durante el primer trimestre de 2024 se generaron los siguientes contenidos:

ENERO

DÍA CONTENIDO

- 4 Día Mundial del Sistema Braille
- 10 Gabriela Mistral
- 12 Decreto por el cual se crea el INMUJERES
- 13 Primer Congreso Feminista en México
- 15 María Ignacia Riesch
- 18 Materiales Lenguaje I y NS
- 22 Consuelo Velázquez
- 24 1ra Sesión Taller Guía Metodológica
- 25 2da Sesión Taller Guía Metodológica
- 25 Día Naranja
- 26 Matilde Montoya
- 29 Política de Igualdad
- 30 Elvia Carrillo Puerto

FEBRERO

DÍA CONTENIDO

- 1 Ley General de Acceso de las Mujeres
- 6 Día Internacional por una Internet Segura
- 8 Aniversario Luctuoso de Amparo Ochoa Castaños
- 11 Día Internacional Mujer y Niña en la Ciencia
- 12 Reforma que reconoce derecho de mujeres a votar
- 13 Foro Promulgación Ley General de Acceso
- 15 Día de la Mujer Mexicana
- 20 Día Mundial de la Justicia Social
- 21 Día Internacional de la Lengua Materna
- 25 Día Naranja

MARZO

DÍA CONTENIDO

- 1 Día de la Cero Discriminación
- 5 Todas las mujeres, todos los derechos
- 8 Día Internacional de las Mujeres
- 14 Raquel Dzib Cicero
- 21 Día Int Eliminación de la Discriminación Racial
- 25 Día Naranja
- 26 Griselda Álvarez Ponce de León
- 30 Día Internacional de las Trabajadoras del Hogar
- 31 Día Mundial de la Visibilidad Trans

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
Se realizan además acciones de difusión en redes sociales de los diferentes eventos, reuniones, conferencias, cursos y actividades que lleva a cabo la Unidad Técnica para la Igualdad de Género o en coordinación con otras áreas e instituciones locales, nacionales y regionales para promover la igualdad de género, siendo en el primer trimestre las siguientes:		
MES	DÍA	CONTENIDO
Enero	24	1ra Sesión Taller Guía Metodológica
Enero	25	2da Sesión Taller Guía Metodológica
Febrero	7	Participación Parlaméricas Ecuador
Febrero	8	Participación Parlaméricas Ecuador
Febrero	8	Encuentro Nacional de Unidades de Género
Febrero	9	Encuentro Nacional de Unidades de Género
Febrero	13	Foro Promulgación Ley General de Acceso
Febrero	21	Reconocimientos por prácticas proactivas INAI
Febrero	23	Conferencia Día Naranja
Marzo	6	Iluminación Morada del Senado
Marzo	6	Actividad Cada escalón un paso
Marzo	6	Actividad Mensajes en lienzos
Marzo	25	Conferencia Día Naranja
Finalmente, y de acuerdo con la programación del Plan Anual de Trabajo 2024, se llevó a cabo la actualización del micrositio web con los contenidos generados durante el trimestre anterior, octubre-diciembre 2023.		
ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO AL INTERIOR DEL SENADO DE LA REPÚBLICA		
PREVENCIÓN		
En el marco de la estrategia de prevención Conferencias virtuales del Día Naranja cuyo objetivo es “Brindar las herramientas prácticas y metodológicas para la identificación y atención de casos de violencia en razón de género contra las mujeres”, el 23 de febrero de 2024 se realizó la Conferencia “Guía práctica violencia política” a cargo de la Mtra. Teresa Hevia Rocha y la Mtra. Cecilia Lavalle Torres, Consultoras en temas de género; se contó con la participación de la Red de Enlaces de Género, personal de diversas áreas administrativas y Unidades de Género en los Congresos Estatales, con un total de participación de 197 personas (146 mujeres y 51 hombres).		
El 25 de marzo de 2024, se realizó la Conferencia “Justicia laboral con perspectiva de género” a cargo de la Mtra. Alma Ruby Villareal Reyes. Jueza de Distrito adscrita al Tribunal Laboral Federal de Asuntos Colectivos; se contó con la participación de la Red de Enlaces de Género, personal de diversas áreas administrativas y Unidades de Género en los Congresos Estatales, con un total de participación de 202 personas (149 mujeres y 53 hombres).		

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

No.	ACTIVIDAD	M	H	TOTAL
1	Conferencia Día Naranja 23 de febrero	146	51	197
2	Conferencia Día Naranja 25 de marzo	149	53	202
	TOTAL ALCANCE	295	104	399

Tabla. Concentrado del personal alcanzado

ATENCIÓN

En este período en el marco del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género al interior del Senado de la República, NO SE RECIBIERON SOLICITUDES DE ATENCIÓN.

SANCIÓN

No se cuenta con caso alguno declarado en sanción.

OTRAS ACCIONES PARA EL LOGRO DE LOS INDICADORES

- Asistencia al Encuentro Nacional de Unidades los días 8 y 9 de febrero en la ciudad de Puebla.
- Gestiones administrativas para la conmemoración del 8 de marzo, así como la puesta en marcha de la Campaña “Senado por la Igualdad” con el objetivo de impulsar las acciones: “Cada escalón un paso”, “Pasos por la Igualdad”, así como la entrega de material que propicie la sensibilización del tema entre el personal del Senado de la República.
- Apoyo logístico en el Foro “17 años de la Promulgación de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una vida Libre de Violencia” celebrado el 13 de febrero de 2024.
- Atender Auditoría AU-01/2024 sobre la Guía Metodológica para incorporar la PEG en el trabajo legislativo.
- Acompañamiento logístico a la Sesión conmemorativa del 8 de marzo.
- Entrevista con Michelle Volpi, funcionaria de ParLAméricas, en el marco del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Senado de la República.

TAREAS DE IMPACTO LEGISLATIVO:

- Revisión semanal de las Iniciativas turnadas a las Comisiones de Salud, Educación, Justicia, Niñas, Niños y Adolescentes y Derechos Humanos; con el objetivo que desde la Unidad Técnica para la Igualdad de Género se realicen Opiniones Técnicas que sumen en la elaboración de los Dictámenes, en cuanto a lo que hace la inclusión de la perspectiva de género y el lenguaje no sexista e incluyente.
- Actualización de la compilación “Avances Legislativos por el derecho a vivir libres de violencias con igualdad y no discriminación”, así como seguimiento con la Coordinación de Comunicación Social para el diseño del cuadernillo, su publicación y distribución en el marco del 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres.
- Seguimiento al proyecto “Guía Metodológica para incorporar la perspectiva de género en el trabajo legislativo”, coordinar la edición para publicar en el micrositio de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género.
- Apoyo Técnico a la Comisión para la Igualdad de Género, en el marco de las tareas de cierre del trabajo legislativo y entrega de informes a la Secretaría General de Servicios Parlamentarios.

PROCESOS FORMATIVOS PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS:

Asistencia al Taller de la “Guía Metodológica para incorporar la perspectiva de género en el trabajo legislativo”

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Reuniones de Trabajo</p> <ul style="list-style-type: none">• "Encuentro Nacional de Unidades de Igualdad de los Poderes Legislativos", 9 de febrero de 2024.• Ponencia en sesiones híbridas "Gestión parlamentaria con enfoque de género" para parlamentarias/s, funcionarios/as y asesoras/es de la Asamblea Nacional del Ecuador, 7 y 8 de febrero, en el marco de PARLAMERICAS. <p>OTROS</p> <ul style="list-style-type: none">• Elaboración del Diagnóstico de Unidades de Género en el Poder Legislativo en el marco del Encuentro Nacional de Unidades de Igualdad de los Poderes Legislativos del 9 de febrero de 2024.• Elaboración del documento de Análisis de programas del Anexo 13 Erogaciones para la Igualdad entre mujeres y hombres el PEF 2024.• Apoyo Logístico en la Sesión solemne en el marco del Día Internacional de las Mujeres.• Apoyo Logístico en el Acto Protocolario de Iluminación del Senado, en el marco del Día Internacional de las Mujeres.• Apoyo Logístico en Foro sobre la conmemoración de los "17 años de la Promulgación de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, 13 de febrero de 2024, Senado de la República".• Entrega de materiales: playeras, bolsas en el marco del Día Internacional de las Mujeres.• Asistencia a Curso Igualdad de Género, Diversidad e inclusión laboral en las Instituciones Públicas Gubernamentales, CECAFP, 11 al 25 de marzo de 2024.• Apoyo técnico con la revisión de Minutas e iniciativas de la Comisión para la Igualdad de Género, Senado de la República.
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: EZQ

Nombre de la UR: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación

Clave del Pp: P024

Nombre del Pp: Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 617. Promoción de una cultura por la igualdad de género

Definición de la población objetivo

Mujeres y personas que además de la discriminación de género enfrentan discriminación basada en el origen étnico o nacional, el color de piel, la cultura, el sexo, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, económica, de salud o jurídica, la religión, la apariencia física, las características genéticas, la situación migratoria, el embarazo, la lengua, las opiniones, las preferencias sexuales, la **identidad de género**, filiación política, el estado civil, la situación familiar, las responsabilidades familiares, el idioma, los antecedentes penales o cualquier otro motivo; también se entenderá como discriminación la homofobia, misoginia, cualquier manifestación de xenofobia, segregación racial, antisemitismo, así como la discriminación racial y otras formas conexas de intolerancia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El derecho a la igualdad y a la no discriminación de las mujeres no se respeta ni se ejerce porque existen prácticas discriminatorias que las invisibilizan, someten y atentan contra su dignidad y autonomía tanto por particulares como las instituciones

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se llevó a cabo la planeación, estrategia y proyección de la campaña institucional del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) para el ejercicio fiscal 2024 denominada tentativamente "La inclusión la construimos todas" versión "20 años trazando una sociedad sin discriminación". Como resultado de este trabajo se obtuvo lo siguiente:

1. *Brief* de la campaña en el que se define:

1. Nombre y versión de la campaña
2. Las fechas para su difusión
3. El objetivo de la campaña
4. El público objetivo

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<div>5. Los mensajes clave</div> <div>6. Los medios de comunicación en los que se llevará a cabo la difusión.</div> <div>2. Registro de la Estrategia y Programa Anual de Comunicación Social 2024 en el Sistema de Información de Normatividad de Comunicación, con la autorización por parte de la Unidad de Normatividad de Medios de Comunicación de la Dirección General de Normatividad de Comunicación en la Secretaría de Gobernación.</div>
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación Demográfica del País

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: G00

Nombre de la UR: Secretaría General del Consejo Nacional de Población

Clave del Pp: P006

Nombre del Pp: Planeación Demográfica del País

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia Nacional de Prevención del Embarazo Adolescente.

Definición de la población objetivo

La campaña Derechos de niñas, niños y adolescentes, versión: *Uniones infantiles forzadas*, está dirigida a mujeres y hombres de todas las edades y niveles socioeconómicos. Su objetivo principal es dar a conocer las consecuencias relacionadas con el matrimonio y las uniones infantiles tempranas y forzadas como son: la violencia, la pobreza, el abandono escolar, la desigualdad de género, el embarazo no planeado ni deseado a edades tempranas, entre otras.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los matrimonios y las uniones infantiles tempranas y forzadas son causa y consecuencia de una limitada autonomía física, económica y de la toma de decisiones para las mujeres, sobre todo de niñas y adolescentes que viven en zonas rurales y en hogares en situación de pobreza y marginación.

Los matrimonios y las uniones infantiles tempranas y forzados (MUITF) son fenómenos complejos; prácticas nocivas que reproducen condiciones de pobreza extrema, desigualdades de género y violencia sexual, en los que niñas y adolescentes son excluidas de oportunidades, carecen de acceso a mayores niveles de escolaridad y al conocimiento de sus derechos, situaciones que detienen su movilidad social y el ejercicio de sus libertades.

Las uniones tempranas constituyen una forma de violencia que afecta directamente a las niñas y adolescentes, a las que muchas veces las coloca en situaciones graves de violencia, precariedad económica o embarazo adolescente, pero también afecta a los niños, limitando su potencial y violando sus derechos, especialmente el derecho a la educación, recreación y en general al desarrollo.

En México, de acuerdo con las Proyecciones de la Población de México y de las entidades federativas 2020 a 2070, realizadas por la Secretaría General del Consejo Nacional de Población (SGCONAPO):

- Se espera que, a mitad de 2024, residan en el país **132,274,416** personas, de las cuales, **67,568,918** serán mujeres, quienes representarán poco más de la mitad de la población del país (**51.1%**) (SGCONAPO, 2023a).
La mitad de las mujeres en el país tienen menos de 31 años; **18.4** por ciento son niñas de 0 a 11 años y **9.0** por ciento tienen 65 años y más.
- A nivel nacional en 2024, se proyecta que la tasa específica de fecundidad adolescente (TEFA) en **59.46** nacimientos por cada mil adolescentes de 15 a 19 años y se espera que en 2030 este indicador descienda a **55.37** nacimientos (SGCONAPO, 2023a).

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<ul style="list-style-type: none">Las estimaciones de la SGCONAPO, con base en estadísticas vitales de natalidad, sugieren que en 2023 a nivel nacional la razón de fecundidad forzada en niñas de 10 a 14 años fue de 1.70 nacimientos por cada mil niñas de 10 a 14 años, mientras que la tasa específica de fecundidad forzada de niñas de 12 a 14 años fue de 2.80 nacimientos por cada mil niñas entre 12 y 14 años (SGCONAPO, 2023b). <p>El matrimonio antes de los dieciocho años está prohibido en todas las entidades del país; sin embargo, la prohibición legal es insuficiente para desaparecer la práctica de uniones libres, por lo que es necesario implementar otras medidas, especialmente para aquellos casos donde los padres o tutores ven el casamiento o unión de sus hijas como una fuente de ingresos.</p> <p>Una gran mayoría de embarazos de adolescentes ocurren entre los 15 y 19 años (más de mil cada día en México) y presentan una pauta diferente a los embarazos de las niñas menores de 14 años; ya que entre adolescentes mayores de 15 años suelen ser uniones por consenso y cerca de la mitad se trata de embarazos “deseados”.</p> <p>Referencias</p> <ul style="list-style-type: none">SGCONAPO. (2023a). <i>Conciliación demográfica de México 1950-2019 y Proyecciones de la Población de México y las Entidades Federativas 2020-2070</i>. Obtenido de https://www.gob.mx/conapo/acciones-y-programas/conciliacion-demografica-de-1950-a-2019-y-proyecciones-de-la-poblacion-de-mexico-y-de-las-entidades-federativas-2020-a-2070SGCONAPO. (2023b). <i>Razón y tasa de fecundidad en niñas de 10 a 14 años 2010 a 2023, y características sociodemográficas de las menores y de los progenitores de 1990 a 2022, a nivel nacional y por entidad federativa</i>. CONAPO. Obtenido de https://datos.gob.mx/busca/dataset/salud-sexual-y-reproductivaSGCONAPO. (2022c). Matrimonios y uniones infantiles. Relatos cortos. <i>Introducción</i>. Pág. 5. https://www.gob.mx/conapo/documentos/matrimonios-y-union-es-infantiles-relatos-cortos

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>En este primer trimestre, se concluyó con la actividad de planeación anual de la campaña de comunicación social, en la que se determinó a la población objetivo, la cobertura y los medios de comunicación que serán utilizados para la difusión, así como el periodo.</p> <p>La planeación quedó plasmada en la Estrategia y Programa Anual de Comunicación Social 2024 de esta Secretaría General del Consejo Nacional de Población.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Uno de los obstáculos que se identificó en el primer trimestre fue la administración del recurso de manera eficiente ya que, por razones ajenas a la institución, el presupuesto asignado a esta Secretaría General, en materia de comunicación social para 2024 será utilizado casi en su totalidad para efectuar el pago de pasivos por contrataciones realizadas en el año 2023.

En la ejecución de la actividad de planeación de la campaña de comunicación, no se registró población atendida.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres

Clave del Pp: E015

Nombre del Pp: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 400. Coordinar y dar seguimiento a la política nacional integral para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres. 446. Construcción, equipamiento y operación de los Centros de Justicia para las Mujeres

Definición de la población objetivo											
Todas las mujeres de 15 años y más que han sufrido al menos un incidente de violencia emocional, física, económica, patrimonial y sexual a lo largo de su vida en cualquier ámbito (comunitario, escolar, laboral, familiar y pareja).											
Población objetivo para 2024											
Mujeres: 423,784											
	<table><tr><th>Sexo</th><th>Población Objetivo</th><th>Población atendida</th></tr><tr><td>Mujeres</td><td>423,784</td><td>46,111</td></tr><tr><td>Hombres</td><td></td><td>4,188</td></tr></table>		Sexo	Población Objetivo	Población atendida	Mujeres	423,784	46,111	Hombres		4,188
Sexo	Población Objetivo	Población atendida									
Mujeres	423,784	46,111									
Hombres		4,188									

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
La violencia contra las mujeres y las niñas es todo acto de violencia basado en el género que tenga o pueda tener como resultado un daño o sufrimiento físico, sexual o mental para la mujer, así como las amenazas de tales actos, la coacción o la privación arbitraria de la libertad, tanto si se producen en la vida pública o privada.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La violencia contra las mujeres y niñas abarca, con carácter no limitativo, la violencia física, sexual y psicológica que se produce en el seno de la familia o de la comunidad, así como la perpetrada o tolerada por el Estado.

Por ello, es indispensable atender de manera integral y transversal las causas y la dinámica de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes a nivel nacional, a través de mecanismos que garanticen el respeto a sus derechos humanos desde una perspectiva de género, fomentando una participación activa de los tres órdenes de gobierno y de organizaciones de la sociedad civil.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Todas las acciones de carácter temporal que se realicen para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres son consideradas acciones afirmativas.

De enero a marzo de 2024, la Red de Centros de Justicia para las Mujeres (CJM) cuenta con 69 unidades en operación en las 32 entidades federativas: Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Coahuila de Zaragoza, Colima, Ciudad de México, Durango, México, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el ejercicio fiscal 2024, la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres definió cinco indicadores que dan cumplimiento a los artículos 17, 23, 38, 41 y 42 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, así como de los artículos 30 y 31 del Reglamento de la Ley referida. Estos indicadores también darán cuenta de las acciones estratégicas que establece el Anexo 13 del Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2024 y que se enlistan a continuación:

1. Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la SEGOB conforme a la LGIMH.
2. Porcentaje de mujeres atendidas en los CJM respecto de la población objetivo
3. Porcentaje de avance de las acciones de coadyuvancia para las alertas de género.
4. Porcentaje de avance en la aplicación de los criterios que rigen el mecanismo para acceder a los subsidios destinados a la creación, fortalecimiento o extensión territorial de los CJM.
5. Porcentaje de avance en la aplicación de los Lineamientos para la obtención y aplicación de Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios.

Las acciones realizadas y los avances obtenidos de estos indicadores se describen a continuación:

Para el primer trimestre del presente año, la Red Nacional de Centros de Justicia para las Mujeres cuenta con 69 centros en operación en las 32 entidades federativas:

Cuadro 1. Red Nacional de Centros de Justicia para las Mujeres en las entidades federativas.

No.	Entidad Federativa	Localidad	Fecha de inauguración del CJM
1	Aguascalientes	Aguascalientes	18/05/2016
2	Baja California	Tijuana	16/10/2019
3	Baja California Sur	La Paz	08/03/2017
4	Campeche	Campeche	06/08/2011
5	Campeche	Carmen	09/03/2015
6	Campeche	Escárcega	30/11/2022

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
7	Chiapas	Tapachula	30/08/2020
8	Chiapas	Tuxtla Gutiérrez	26/11/2011
9	Chiapas	San Cristóbal de las Casas	01/05/2021
10	Chihuahua	Ciudad Juárez	25/03/2012
11	Chihuahua	Chihuahua	08/03/2011
12	Coahuila de Zaragoza	Frontera	25/11/2015
13	Coahuila de Zaragoza	Saltillo	03/12/2014
14	Coahuila de Zaragoza	Torreón	29/11/2013
15	Coahuila de Zaragoza	Matamoros	26/05/2014
16	Coahuila de Zaragoza	Ciudad Acuña	27/03/2017
17	Coahuila de Zaragoza	Piedras Negras	11/10/2022
18	Colima	Colima	31/12/2014
19	Ciudad de México	Azcapotzalco	18/08/2015
20	Ciudad de México	Iztapalapa	16/10/2017
21	Ciudad de México	Tlalpan	20/03/2019
22	Ciudad de México	La Magdalena Contreras	22/02/2023
23	Durango	Durango	10/03/2015
24	Durango	Gómez Palacios	01/04/2022
25	México	Amecameca	30/11/2012
26	México	Cuautitlán Izcalli	25/11/2013
27	México	Ecatepec	01/06/2017
28	México	Toluca	26/11/2012
29	Guanajuato	Irapuato	25/11/2016
30	Guerrero	Chilpancingo	04/10/2016
31	Guerrero	Tlapa de Comonfort	26/11/2013
32	Hidalgo	Pachuca	25/11/2014
33	Jalisco	Guadalajara	05/02/2015
34	Jalisco	Colotlán	08/07/2022
35	Jalisco	Puerto Vallarta	30/11/2018
36	Jalisco	Tlajomulco	04/12/2023
37	Michoacán	Morelia	29/06/2015
38	Michoacán	Uruapan	14/10/2021
39	Morelos	Cuernavaca	07/12/2015
40	Morelos	Yautepec	23/03/2018
41	Nayarit	Bahía Banderas	15/01/2019
42	Nayarit	Tepic	14/12/2014
43	Nayarit	Santiago	29/08/2023
44	Nuevo León	Monterrey	01/11/2020
45	Oaxaca	Juchitán de Zaragoza	26/03/2019
46	Oaxaca	Oaxaca	19/07/2013
47	Puebla	Acatlán de Osorio	07/02/2022
48	Puebla	Puebla	14/10/2013
49	Puebla	Tehuacán	14/02/2017

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

50	Querétaro	Querétaro	01/12/2012
51	Quintana Roo	Benito Juárez	02/05/2018
52	Quintana Roo	Solidaridad	02/03/2023
53	San Luis Potosí	San Luis Potosí	13/06/2013
54	San Luis Potosí	Rioverde	04/08/2015
55	San Luis Potosí	Matehuala	09/08/2019
56	San Luis Potosí	Matlapa	17/08/2017
57	Sinaloa	Ahome	17/02/2024
58	Sinaloa	Culiacán	07/11/2017
59	Sinaloa	Mazatlán	21/02/2023
60	Sonora	Ciudad Obregón	21/03/2016
61	Sonora	Hermosillo	07/07/2020
62	Sonora	San Luis Río Colorado	17/03/2023
63	Tabasco	Centro	01/03/2024
64	Tamaulipas	Reynosa	01/02/2020
65	Tlaxcala	Tlaxcala	02/08/2017
66	Veracruz	Xalapa	25/11/2019
67	Yucatán	Mérida	07/03/2014
68	Zacatecas	Fresnillo	28/01/2021
69	Zacatecas	Zacatecas	27/07/2016

Esta Red atendió por primera vez a **46,111** mujeres¹ durante el primer trimestre de 2024. En los cuales se ofrecieron **172,902** servicios en atención psicológica; trabajo social; empoderamiento; valoración del médico general y/o especialista; ludoteca para las hijas e hijos de las mujeres² resguardo en casas de emergencia o de tránsito; canalización a refugios externos y acompañamiento para presentar una denuncia ante el Ministerio Público.

Cuadro 2. Mujeres atendidas por primera vez en los Centros de Justicia para las Mujeres.

Entidad Federativa	Municipio	Rangos de Edad (años)												Total
		0 a 14		15 a 29		30 a 44		45 a 59		60 y más		Total		
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
Aguascalientes	Aguascalientes	348	210	511	51	439	8	214	2	79	1	1,591	272	1,863
Baja California	Tijuana	12	1	208	0	232	0	79	0	14	0	545	1	546
Baja California Sur	La Paz	43	18	273	33	394	27	166	15	67	3	943	96	1,039
Campeche	Campeche	0	0	216	0	310	0	91	0	27	0	644	0	644
Campeche	Ciudad del Carmen	0	0	91	0	112	3	42	1	24	0	269	4	273
Campeche	Escárcega	1	0	61	2	90	3	31	1	2	2	185	8	193
Chiapas	San Cristóbal de las Casas	11	22	114	7	137	0	38	0	11	0	311	29	340

¹ Datos preliminares

² Datos preliminares

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados														
Chiapas	Tapachula	107	84	89	1	99	0	18	0	5	0	318	85	403
Chiapas	Tuxtla Gutiérrez	127	93	75	0	94	0	38	0	4	0	338	93	431
Chihuahua	Chihuahua	202	5	587	8	528	13	278	10	98	0	1,693	36	1,729
Chihuahua	Ciudad Juárez	153	78	283	14	214	0	94	0	21	0	765	92	857
Ciudad de México	Azcapotzalco	4	0	306	0	425	0	234	0	143	0	1,112	0	1,112
Ciudad de México	Iztapalapa	0	0	381	0	461	0	219	0	102	0	1,163	0	1,163
Ciudad de México	Tlalpan	1	0	283	0	411	0	233	0	117	0	1,045	0	1,045
Ciudad de México	Magdalena Contreras	3	0	124	0	150	0	91	0	58	0	426	0	426
Coahuila de Zaragoza	Ciudad Acuña	23	179	297	0	100	0	43	0	7	0	470	179	649
Coahuila de Zaragoza	Frontera	176	280	345	0	155	0	68	0	18	0	762	280	1,042
Coahuila de Zaragoza	Matamoros	29	106	116	0	69	0	24	0	4	0	242	106	348
Coahuila de Zaragoza	Piedras Negras	266	551	541	0	446	0	150	0	23	0	1,426	551	1,977
Coahuila de Zaragoza	Saltillo	230	121	540	0	413	0	170	0	37	0	1,390	121	1,511
Coahuila de Zaragoza	Torreón	524	476	547	0	315	0	159	0	51	0	1,596	476	2,072
Colima	Colima	172	112	879	64	922	93	542	40	232	17	2,747	326	3,073
Durango	Durango	0	0	157	0	165	0	62	0	49	0	433	0	433
Durango	Gómez Palacio	0	0	107	0	48	0	41	0	25	0	221	0	221
Estado de México	Amecameca	14	0	59	0	420	0	288	0	39	0	820	0	820
Estado de México	Cuautitlán Izcalli	160	47	296	10	234	4	103	6	35	14	828	81	909
Estado de México	Ecatepec	53	26	1,142	219	908	89	839	67	26	7	2,968	408	3,376
Estado de México	Toluca	47	12	496	20	470	12	331	5	14	5	1,358	54	1,412
Guanajuato	Irapuato	137	62	438	4	484	0	156	0	62	0	1,277	66	1,343
Guerrero	Chilpancingo	42	26	107	0	127	0	46	0	11	0	333	26	359
Guerrero	Tlapa de Comonfort	32	10	79	1	83	3	30	0	9	0	233	14	247

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Hidalgo	Pachuca	34	32	227	0	281	0	113	0	28	0	683	32	715
Jalisco	Colotlán	0	0	13	0	11	0	3	0	1	0	28	0	28
Jalisco	Guadalajara	84	80	626	0	813	0	316	0	118	0	1,957	80	2,037
Jalisco	Puerto Vallarta	15	4	179	0	247	0	63	0	12	0	516	4	520
Jalisco	Tlajomulco	0	0	235	0	335	0	102	0	10	0	682	0	682
Michoacán de Ocampo	Morelia	2	0	169	0	191	0	94	0	10	0	466	0	466
Michoacán de Ocampo	Uruapan	20	3	52	0	51	0	12	0	3	0	138	3	141
Morelos	Cuernavaca	1	0	152	0	208	0	266	0	94	0	721	0	721
Morelos	Yautepec	0	0	18	0	30	0	7	0	5	0	60	0	60
Nayarit	Bahía de Banderas	5	3	78	23	137	32	66	19	16	8	302	85	387
Nayarit	Tepic	48	34	135	26	214	47	85	24	34	12	516	143	659
Nayarit	Santiago	2	2	38	24	13	7	13	5	8	2	74	40	114
Nuevo León	Monterrey	196	103	374	19	419	24	138	5	48	4	1,175	155	1,330
Oaxaca	Juchitán de Zaragoza	22	9	9	2	6	1	7	0	2	0	46	12	58
Oaxaca	Oaxaca	70	12	151	4	120	0	40	0	8	0	389	16	405
Puebla	Acatlán de Osorio	1	0	22	0	40	0	15	0	4	0	82	0	82
Puebla	Puebla	38	6	124	1	128	0	38	0	12	0	340	7	347
Puebla	Tehuacán	8	2	86	0	75	0	21	0	9	0	199	2	201
Querétaro	Querétaro	5	2	408	22	586	78	205	25	71	5	1,275	132	1,407
Quintana Roo	Benito Juárez	3	0	351	0	434	0	161	0	36	0	985	0	985
Quintana Roo	Solidaridad	40	8	211	2	222	0	73	0	14	0	560	10	570
San Luis Potosí	Matehuala	18	0	65	0	47	0	25	0	5	0	160	0	160
San Luis Potosí	Matlapa	6	0	40	0	21	0	11	0	4	0	82	0	82
San Luis Potosí	Río Verde	1	0	45	0	39	0	8	0	1	0	94	0	94
San Luis Potosí	San Luis Potosí	12	2	221	1	259	0	143	0	41	0	676	3	679
Sinaloa	Ahome											0	0	0
Sinaloa	Culiacán	11	7	77	0	97	0	54	0	10	0	249	7	256
Sinaloa	Mazatlán	3	2	73	0	100	0	65	0	27	0	268	2	270
Sonora	Ciudad Obregón	0	0	174	0	270	2	150	0	68	0	662	2	664
Sonora	Hermosillo	4	1	302	0	376	2	177	0	62	0	921	3	924
Sonora	San Luis Río Colorado	0	0	76	0	106	0	46	0	9	0	237	0	237
Tabasco	Centro	0	0	13	0	25	0	7	0	1	0	46	0	46
Tamaulipas	Reynosa	32	0	91	4	58	4	56	2	62	0	299	10	309
Tlaxcala	Tlaxcala	11	2	159	1	172	0	78	0	22	0	442	3	445
Veracruz	Xalapa	36	22	167	4	151	0	72	1	12	0	438	27	465
Yucatán	Mérida	24	4	320	1	439	0	147	1	43	0	973	6	979
Zacatecas	Fresnillo	20	0	85	0	85	0	33	0	14	0	237	0	237

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Zacatecas	Zacatecas	80	0	238	0	216	0	95	0	52	0	681	0	681
Total		3,769	2,859	15,552	568	16,477	452	7,923	229	2,390	80	46,111	4,188	50,299

Nota: Datos preliminares al 31 de marzo de 2024

De estas 46,111 mujeres atendidas por primera vez, 771 mujeres pertenecen a las siguientes poblaciones: 414 mujeres indígenas; 1 afroamericanas; 266 mujeres con alguna discapacidad y 90 mujeres extranjeras. Conforme al desglose siguiente:

Cuadro 3. Población Indígena, afroamericana, discapacidad y extranjera.

Entidad Federativa	Municipio	Población indígena		Población afroamericana		Población con discapacidad		Población extranjera		Total		Total
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Total Mujeres	Total Hombres	
Aguascalientes	Aguascalientes	0	0	0	0	12	0	2	0	14	0	14
Baja California	Tijuana	1	0	0	0	21	0	12	0	34	0	34
Baja California Sur	La Paz	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Campeche	Campeche	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Campeche	Ciudad del Carmen	13	0	0	0	2	0	0	0	15	0	15
Campeche	Escárcega	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1
Chiapas	San Cristóbal de las Casas	79	0	0	0	0	0	0	0	79	0	79
Chiapas	Tapachula	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	5
Chiapas	Tuxtla Gutiérrez	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chihuahua	Chihuahua	40	0	0	0	73	0	0	0	113	0	113
Chihuahua	Ciudad Juárez	3	0	0	0	19	1	0	0	22	1	23
Ciudad de México	Azcapotzalco	0	0	0	0	7	0	6	0	13	0	13
Ciudad de México	Iztapalapa	10	0	0	0	19	0	0	0	29	0	29

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Ciudad de México	Tlalpan	0	0	0	0	2	0	1	0	3	0	3
Ciudad de México	Magdalena Contreras	3	0	0	0	9	0	1	0	13	0	13
Coahuila de Zaragoza	Ciudad Acuña	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Coahuila de Zaragoza	Frontera	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	2
Coahuila de Zaragoza	Matamoros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Coahuila de Zaragoza	Piedras Negras	1	0	0	0	1	0	0	0	2	0	2
Coahuila de Zaragoza	Saltillo	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	3
Coahuila de Zaragoza	Torreón	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1
Colima	Colima	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Durango	Durango	1	0	0	0	1	0	0	0	2	0	2
Durango	Gómez Palacio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Estado de México	Amecameca	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Estado de México	Cuautitlán Izcalli	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Estado de México	Ecatepec	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Estado de México	Toluca	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	2
Guanajuato	Irapuato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Guerrero	Chilpancingo	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Guerrero	Tlapa de Comonfort	115	0	0	0	0	0	0	0	115	0	115
Hidalgo	Pachuca	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	3
Jalisco	Colotlán	5	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5
Jalisco	Guadalajara	3	0	0	0	2	0	0	0	5	0	5
Jalisco	Puerto Vallarta	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1
Jalisco	Tlajomulco	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	3
Michoacán de Ocampo	Morelia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Michoacán de Ocampo	Uruapan	7	0	0	0	0	0	0	0	7	0	7
Morelos	Cuernavaca	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morelos	Yautepec	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nayarit	Bahía de Banderas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nayarit	Tepic	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nayarit	Santiago	4	1	0	0	0	0	0	0	4	1	5
Nuevo León	Monterrey	3	0	0	0	0	1	7	1	10	2	12

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados												
Oaxaca	Juchitán de Zaragoza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Oaxaca	Oaxaca	17	0	0	0	0	0	0	0	17	0	17
Puebla	Acatlán de Osorio	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1
Puebla	Puebla	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puebla	Tehuacán	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Querétaro	Querétaro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Quintana Roo	Benito Juárez	14	0	0	0	2	0	21	0	37	0	37
Quintana Roo	Solidaridad	0	0	0	0	14	0	21	0	35	0	35
San Luis Potosí	Matehuala	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
San Luis Potosí	Matlapa	68	0	0	0	0	0	0	0	68	0	68
San Luis Potosí	Río Verde	4	0	0	0	2	0	1	0	7	0	7
San Luis Potosí	San Luis Potosí	8	1	0	0	8	2	2	0	18	3	21
Sinaloa	Culiacán	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sinaloa	Mazatlán	1	0	0	0	0	0	1	0	2	0	2
Sinaloa	Ahome									0	0	0
Sonora	Ciudad Obregón	5	0	0	0	6	0	1	0	12	0	12
Sonora	Hermosillo	0	0	0	0	12	5	4	0	16	5	21
Sonora	San Luis Río Colorado	0	0	0	0	5	0	2	0	7	0	7
Tamaulipas	Reynosa	2	1	1	0	2	1	1	0	6	2	8
Tabasco	Centro	1	0	0	0	1	0	0	0	2	0	2
Tlaxcala	Tlaxcala	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Veracruz	Xalapa	1	0	0	0	22	0	0	0	23	0	23
Yucatán	Mérida	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zacatecas	Fresnillo	3	0	0	0	3	0	0	0	6	0	6
Zacatecas	Zacatecas	1	0	0	0	6	0	0	0	7	0	7
Total		414	3	1	0	266	10	90	1	771	14	785

Nota: Datos preliminares

Asimismo, durante el primer trimestre se han atendido a **78,558** mujeres de seguimiento en los Centros de Justicia para las Mujeres a los cuales se les han otorgado **168,710** servicios.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Considerando la particularidad de cada entidad federativa, el personal que labora en los Centros de Justicia para las Mujeres, cuenta con capacitación en materia de derechos humanos, género, liderazgo, atención a víctimas, justicia penal, juicios orales, mediación, prevención de la violencia, trata de personas e interpretación oral de lengua indígena en el ámbito de procuración de justicia, entre otros.

Por otra parte, y durante el primer trimestre se inauguraron dos Centro de Justicia para las Mujeres:

- El **01 de marzo de 2024**, se inauguró el Centro de Justicia para las Mujeres en el Centro de Tabasco.
- El **17 de febrero de 2024**, se inauguró el Centro de Justicia para las Mujeres del municipio de Ahome, Sinaloa.

Además, se autorizó un monto por \$130' 593,368.00 para la operación, creación y el fortalecimiento de 23 Centros de Justicia para las Mujeres en las siguientes entidades federativas:

Cuadro 4. Recursos autorizados para la operación, creación y fortalecimiento de CJM.

Entidad	Municipio	Modalidad	Monto aprobado
Baja California	Mexicali	Creación	20,873,071.00
Baja California Sur	Los Cabos	Creación	13,014,910.00
Campeche	Hecelchakán	Creación	10,400,000.00
Quintana Roo	Tulum	Creación	25,000,000.00
Sinaloa	Guasave	Creación	21,500,000.00
Sonora	Guaymas	Creación	15,017,293.00
Ciudad de México	La Magdalena Contreras	Fortalecimiento	4,000,000.00
Colima	Colima	Fortalecimiento	8,394,047.00
Chiapas	Palenque	Operación	2,912,474.00
Chihuahua	Ciudad Cuauhtémoc	Operación	1,800,000.00
Coahuila de Zaragoza	Frontera	Operación	283,838.00
Coahuila de Zaragoza	Matamoros	Operación	220,785.00
Coahuila de Zaragoza	Saltillo	Operación	84,610.00
Coahuila de Zaragoza	Piedras Negras	Operación	362,651.00
Coahuila de Zaragoza	Torreón	Operación	84,610.00
Coahuila de Zaragoza	Acuña	Operación	290,059.00
Guerrero	Tlapa de Comonfort	Operación	405,931.00
Michoacán de Ocampo	Morelia/Uruapan	Operación	618,048.00
Oaxaca	Juchitán (Istmo de Tehuantepec)	Operación	349,691.00
Oaxaca	Oaxaca	Operación	1,043,725.00
Sonora	Nogales	Operación	900,420.00
Tabasco	Centro	Operación	3,000,000.00
Zacatecas	Zacatecas	Operación	37,205.00
Total			130,593,368.00

Por otro parte y con relación a las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la Secretaría de Gobernación conforme a la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; la Unidad de Género de esta Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, realizó las siguientes actividades.

- Durante el primer trimestre de 2024, se llevaron a cabo nueve cursos que se impartieron al personal Secretaría de Educación Pública; Instituciones de Educación Superior; Secretaría de las Mujeres del Estado de Zacatecas; Instituciones de Educación Superior; Área de comunicación de la Guardia Nacional; Junta Federal de Conciliación y Arbitraje; Instituto de las Mujeres del estado de Morelos y Secretaría de Administración Tributaria.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- b. Los cursos abordaron temáticas relacionadas a: Igualdad y no discriminación de género; Prevención de la violencia mediática; Violencia Política en razón de género y modelo de reeducación para los agresores; Prevención de la violencia mediática; Violencia de género; Derechos Humanos de las Mujeres; Igualdad y no discriminación de género; Mecanismos para la prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual en la Administración Pública Federal.
- c. Por lo anterior, se beneficiaron 1,165 personas (639 mujeres; 216 hombres y 310 personas que no pusieron el sexo)

Cuadro 5. Cursos/talleres

No.	Nombre de capacitación	Dependencia	Fecha	Mujer	Hombre	S/D	Total
1	Igualdad y no discriminación de género	Secretaría de Educación Pública	26/01/2024	56	22	0	78
2	Prevención de la violencia mediática	Instituciones de Educación Superior	06/02/2024	48	5	2	55
3	Violencia Política en razón de género y modelo de reeducación para los agresores	Secretaría de las Mujeres del Estado de Zacatecas	09/02/2024	211	43	0	254
4	Prevención de la violencia mediática	Instituciones de Educación Superior	20/02/2024	24	11	8	43
5	Prevención de la violencia mediática	Área de comunicación de Guardia Nacional	26/02/2024	116	80	0	196
6	Violencia de género	Junta Federal de Conciliación y Arbitraje	08/03/2024	101	28	0	129
7	Derechos Humanos de las Mujeres	Instituto de las Mujeres de Morelos	08/03/2024	0	0	300	300
8	Igualdad y no discriminación de género	Secretaría de Educación Pública	15/03/2024	47	16	0	63
9	Mecanismos para la prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual en la Administración Pública Federal	Secretaría de Administración Tributaria	22/03/2024	36	11	0	47
Total				639	216	310	1,165

- d. Asimismo, durante el cuarto trimestre, se realizó ocho reuniones con los enlaces de género de la Secretaría de Gobernación, en la que participaron 67 personas (43 mujeres y 24 hombres).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Cuadro 6. Reuniones/asesorías

No.	Reunión/asesoría	Dependencia	Fecha	Mujer	Hombre	Total
1	Procuración e Impartición de Justicia con Perspectiva de Género	Suprema Corte de Justicia de la Nación	15/01/2024	5	0	5
2	Violencia de género	Universidad Autónoma Metropolitana Xochimilco	15/01/2024	10	5	15
3	Prevención de la violencia mediática	Universidad Politécnica Nacional	17/01/2024	3	0	3
4	Cultura Institucional con Perspectiva de Género	Coordinación de Normatividad y Relaciones Laborales	17/01/2024	5	1	6
5	Mecanismos para la erradicación de la violencia contra las mujeres	IMEF, CJM, FGJ, SEP	24/01/2024	1	15	16
6	Curso Virtual para la aplicación de la NOM-046 Atención Especializada en violencia de género y sexual	Centro Nacional de Equidad de Género y Salud reproductiva	29/01/2024	6	2	8
7	Informe CEDAW	INMUJERES, CONAVIM, Secretaría de Relaciones Exteriores	30/01/2024	7	1	8
8	Reunión de trabajo	Centro Nacional de Prevención del Delito y Participación Ciudadana	14/03/2024	6	0	6
Total				43	24	67

- e. Por último, de enero a marzo se realizaron tres eventos: Mecanismos para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual en las Instituciones de Educación Superior; Curso Virtual para la aplicación de la NOM-046 Atención Especializada en violencia de género y sexual y Mecanismos para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual en las Instituciones de Educación Superior. En dicho evento, se contó con la participación de 216 personas (172 mujeres y 44 hombres)

Cuadro 7. Eventos

No.	Evento	Instituciones/demencias participantes	Fecha	Mujer	Hombre	Total
1	Mecanismos para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual en las Instituciones de Educación Superior.	Universidad de Xalapa, Veracruz	12/01/2024	45	15	60
2	Curso Virtual para la aplicación de la NOM-046 Atención Especializada en violencia de género y sexual.	Centro Nacional de Equidad de Género y Salud reproductiva	14/02/2024	48	7	55

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
3	Mecanismos para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual en las Instituciones de Educación Superior.	Secretaría de Educación Pública	23/02/2024	79	22	101
Total				172	44	216

Por otra parte, los avances en las acciones relacionadas con la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM) durante el primer trimestre de 2024 se resumen en:

Sesiones ordinaria o extraordinaria de los Grupos Interinstitucionales y Multidisciplinarios.

En el primer trimestre de 2024, que abarca el periodo de 01 de enero al 31 de marzo, de conformidad con el artículo 24 *Quáter* de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (Ley General de Acceso) y el artículo 36 de su reglamento, se realizaron un total de 30 Sesiones Ordinarias de los Grupos Interinstitucional y Multidisciplinarios (GIM), que brindan seguimiento a los procesos de Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM) de los estado de Campeche, Colima, Chiapas, Chihuahua, Estado de México, Guerrero, Jalisco, Nuevo León, Oaxaca, San Luís Potosí, Sonora, Tlaxcala, Veracruz y Zacatecas, las cuales se mencionan a continuación:

Cuadro 8. Sesiones Ordinarias y Extraordinarias.

No.	Entidad Federativa	Fecha	Tipo de AVGM	Número de sesiones realizadas
1	Campeche	09/02/2024	Violencia Feminicida	2
		16/02/2024		
2	Colima	22/01/2024	Violencia Feminicida	2
		13/02/2024		
3	Chiapas	12/02/2024	Violencia Feminicida	2
		01/03/2024		
4	Chihuahua	22/01/2024	Violencia Feminicida	2
		16/02/2024		
5	Estado de México	12/02/2024	Desaparición	2
		22/02/2024		
6	Guerrero	15/02/2024	Violencia Feminicida	1
7	Guerrero	27/02/2024	Agravio Comparado	1
8	Jalisco	11/01/2024	Violencia Feminicida	3
		27/02/2024		
		26/03/2024		
9	Nuevo León	19/02/2024	Violencia Feminicida	1
10	Oaxaca	28/02/2024	Violencia Feminicida	1
11	San Luís Potosí	26/02/2024	Violencia Feminicida	1

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

12	Sonora	25/01/2024	Violencia Feminicida	6
		08/02/2024		
		15/02/2024		
		22/02/2024		
		07/03/2024		
		14/03/2024		
		25/03/2024		
13	Tlaxcala	19/01/2024	Violencia Feminicida	2
		22/03/2024		
14	Veracruz	07/02/2024	Agravio Comparado	1
15	Zacatecas	09/02/2024	Violencia Feminicida	2
		26/03/2024		
Total				30

Elaboración de Informes y/o Dictámenes.

El GIM emitió el día 22 de febrero del presente año, el Segundo Dictamen de implementación de las medidas establecidas en la resolución de la declaratoria de alerta de violencia de género contra las mujeres por desaparición del Estado México.

Otras acciones.

Durante el primer trimestre, se llevó a cabo tres reuniones de trabajo realizadas con Comisión de Búsqueda del Estado de México y la Fiscalía General del Estado de México respecto a los resultados obtenidos en el dictamen del proceso de alerta de violencia de género del Estado de México por desaparición.

También, se llevó a cabo una reunión de trabajo en seguimiento al proceso de la declaratoria de alerta de violencia de género del estado de Sonora y una reunión de trabajo interinstitucional en materia de la declaratoria del estado de Puebla.

Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios.

Durante enero a marzo de 2024, se presentaron 128 Proyectos de los cuales 73 se declararon como aprobados durante el primer trimestre de 2024, de conformidad a los numerales Vigésimo segundo, Vigésimo cuarto, Vigésimo noveno y Trigésimo segundo de los Lineamientos.

Cuadro 9. Entidades federativas dictaminadas.

No.	Entidad	Nombre del proyecto	Monto
1	Baja California	AVGM/BC/AC01/SGG/116	2,000,000.00
2	Campeche	AVGM/CAM/AC02/IM/022	2,718,000.00
3	Campeche	AVGM/CAM/AC04/FGE/034	3,000,000.00
4	Chiapas	AVGM/CHIS/AC02/SSPC/005	1,054,272.00
5	Chiapas	AVGM/CHIS/AC03/SSPC/011	544,272.00
6	Chiapas	AVGM/CHIS/AC01/CEAV/013	1,500,000.00
7	Chiapas	AVGM/CHIS/AC01/SIG/020	816,000.00
8	Chiapas	AVGM/CHIS/AC01/SDSPI/029	924,000.00
9	Chihuahua	AVGM/CHIH/AC02/SESP/095	2,200,000.00
10	Ciudad de México	AVGM/CDMX/AC04/FGJ/088	4,771,305.14
11	Colima	AVGM/COL/AC01/ICM/028	2,254,000.00
12	Colima	AVGM/COL/AC03/SESESP/040	1,562,425.10
13	Colima	AVGM/COL/AC01/SGG/052	2,000,000.00
14	Colima	AVGM/COL/AC02/SESESP/115	1,202,184.18

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
15	Colima	AVGM/COL/AC02/SESESP/117	1,300,000.00
16	Durango	AVGM/DGO/AC02/SGG/056	849,000.00
17	Durango	AVGM/DGO/AC01/CEEAV/082	1,260,000.00
18	Durango	AVGM/DGO/AC02/IEM/107	1,300,000.00
19	Durango	AVGM/DGO/AC02/IEM/111	1,300,000.00
20	Guanajuato	AVGM/GTO/AC02/IMG/096	2,924,000.00
21	Guerrero	AVGM/GRO/AC02/SESESP/053	1,300,000.00
22	Guerrero	AVGM/GRO/AC01/SGG/074	2,000,000.00
23	Guerrero	AVGM/GRO/AC02/SESESP/102	1,300,000.00
24	Jalisco	AVGM/JAL/AC01/SISMH/080	1,405,731.00
25	Jalisco	AVGM/JAL/AC01/SGG/108	1,500,000.00
26	México	AVGM/MEX/AC02/SM/051	5,061,529.48
27	Michoacán	AVGM/MICH/AC02/SISDMM/007	745,000.00
28	Michoacán	AVGM/MICH/AC03/SISDMM/027	3,595,000.00
29	Morelos	AVGM/MOR/AC03/CESP/003	1,625,000.00
30	Morelos	AVGM/MOR/AC01/CEARV/004	1,500,000.00
31	Morelos	AVGM/MOR/AC02/SG/008	1,000,000.00
32	Morelos	AVGM/MOR/AC04/FGE/064	2,039,471.56
33	Morelos	AVGM/MOR/AC02/SG/073	770,000.00
34	Nayarit	AVGM/NAY/AC02/IMN/075	1,700,000.00
35	Nayarit	AVGM/NAY/AC02/IMN/077	1,000,000.00
36	Nayarit	AVGM/NAY/AC04/IMN/118	1,000,000.00
37	Oaxaca	AVGM/OAX/AC04/FGE/019	3,055,814.16
38	Oaxaca	AVGM/OAX/AC01/SM/114	2,201,700.00
39	Oaxaca	AVGM/OAX/AC02/SESESP/122	1,300,000.00
40	Oaxaca	AVGM/OAX/AC02/SESESP/125	1,300,000.00
41	Puebla	AVGM/PUE/AC01/SPDDH/012	1,100,000.00
42	Puebla	AVGM/PUE/AC02/SSP/043	1,100,000.00
43	Puebla	AVGM/PUE/AC02/SIS/060	1,325,602.50
44	Puebla	AVGM/PUE/AC01/CEEAV/092	1,500,000.00
45	Quintana Roo	AVGM/QROO/AC01/SESESP/024	1,500,000.00
46	Quintana Roo	AVGM/QROO/AC04/FGE/031	800,400.00
47	Quintana Roo	AVGM/QROO/AC04/FGE/032	1,148,400.00
48	Quintana Roo	AVGM/QROO/AC01/SSC/033	1,950,000.00
49	Quintana Roo	AVGM/QROO/AC02/SSC/076	584,500.00
50	Quintana Roo	AVGM/QROO/AC02/IQM/081	2,556,000.00
51	Quintana Roo	AVGM/QROO/AC02/SESESP/087	1,300,000.00
52	San Luis Potosí	AVGM/SLP/AC02/SECESP/041	1,300,000.00
53	San Luis Potosí	AVGM/SLP/AC02/SECESP/042	1,300,000.00
54	San Luis Potosí	AVGM/SLP/AC01/IM/055	835,000.00
55	San Luis Potosí	AVGM/SLP/AC04/FGE/093	2,000,000.00
56	San Luis Potosí	AVGM/SLP/AC02/IM/127	600,000.00
57	Sinaloa	AVGM/SIN/AC01/SM/098	3,844,000.00

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

58	Sinaloa	AVGM/SIN/AC03/SM/109	815,000.00
59	Sonora	AVGM/SON/AC04/FGJ/026	258,316.30
60	Sonora	AVGM/SON/AC01/ISM/057	500,000.00
61	Sonora	AVGM/SON/AC02/ISM/065	500,000.00
62	Tabasco	AVGM/TAB/AC02/IEM/047	1,900,000.00
63	Tabasco	AVGM/TAB/AC02/IEM/048	1,900,000.00
64	Tlaxcala	AVGM/TLAX/AC01/SG/006	1,500,000.00
65	Tlaxcala	AVGM/TLAX/AC04/PGJ/123	750,000.00
66	Tlaxcala	AVGM/TLAX/AC02/PGJ/126	600,000.00
67	Veracruz	AVGM/VER/AC02/SESCESP/090	1,300,000.00
68	Veracruz	AVGM/VER/AC04/FGE/103	1,600,000.00
69	Veracruz	AVGM/VER/AC02/SESCESP/110	1,300,000.00
70	Veracruz	AVGM/VER/AC01/CEEAV/128	1,772,976.01
71	Zacatecas	AVGM/ZAC/AC02/SM/014	5,547,966.00
71 proyectos dictaminados			115,866,865.43

Obstáculos y oportunidades durante la operación

--

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Protección y defensa de los derechos humanos

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: 911

Nombre de la UR: Unidad para la Defensa de los Derechos Humanos

Clave del Pp: P022

Nombre del Pp: Protección y defensa de los derechos humanos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 103. Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas Acciones específicas para mujeres.

Definición de la población objetivo		
<p>Población objetivo: Mujeres defensoras de derechos humanos y periodistas en situación de riesgo como consecuencia de la defensa o promoción de los derechos humanos y del ejercicio de la libertad de expresión y el periodismo.</p> <p>De conformidad con el artículo 24 de la Ley para la Protección de Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas, este Mecanismo protege a:</p> <ul style="list-style-type: none">• Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas;• Cónyuge, concubina, concubino, ascendientes, descendientes, dependientes de las Personas Defensoras de Derechos Humanos o Periodistas;• Personas que participan en las mismas actividades desde el mismo grupo, organización o movimiento social;• Los bienes de la persona, el grupo, organización, o movimiento social, y las demás personas que se determine en la evaluación de riesgo. <p>Población Objetivo: En el Primer Trimestre 2024 se incorporaron 26 personas derivado del riesgo por el ejercicio de su actividad, esto a través de la aplicación de la metodología con perspectiva de género como un enfoque transversal que busca eliminar las brechas de desigualdad en la protección integral que se brinda desde el Mecanismo. De estas personas incorporadas, de acuerdo con los expedientes, 11 son mujeres beneficiarias del Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas.</p>		
Mujeres	Población Objetivo	Población Atendida
Total	100	11

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Dependiendo del contexto en el que desempeñan su labor, las personas defensoras de derechos humanos y periodistas son susceptibles a sufrir amenazas, hostigamientos y/o agresiones que atentan contra su vida, integridad personal, libertad y/o seguridad de manera diferenciada. El grado de afectación de estas agresiones puede acentuarse en el caso de mujeres y/o niñas en las que se acumulan otras situaciones de vulnerabilidad y que requieren ser consideradas en el análisis de riesgo y las medidas de protección que se emitan para atender las situaciones específicas de desigualdad con perspectiva de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el **Primer Trimestre** 2024 se incorporaron 26 personas derivado del riesgo por el ejercicio de su actividad, de estas personas incorporadas, de acuerdo con los expedientes, 11 son mujeres beneficiarias del Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas.

La metodología utilizada para la elaboración de estudios de análisis de riesgo incorpora la perspectiva de género como un enfoque transversal que busca eliminar las brechas de desigualdad en la protección integral que se brinda desde el Mecanismo.

$(A/B) * 100$ $(11/26) * 100.0$

Porcentaje= **42.30%**

A= Mujeres incorporadas al Mecanismo a través de un análisis de riesgo con perspectiva de género.

B= Total de Personas Defensoras de derechos humanos y personas periodistas incorporados a través de un análisis de riesgo con perspectiva de género.

Resultados obtenidos en el **Primer Trimestre 2024**

26 = Total de Personas Defensoras de derechos humanos y personas periodistas incorporados a través de un análisis de riesgo con perspectiva de género.

11= Mujeres incorporadas al Mecanismo a través de un análisis de riesgo con perspectiva de género.

Mujeres	Población Objetivo	Población Atendida, Avance del periodo
Total	100	11

Se informa que la variación entre la población programada y la población atendida se ve impactado por factores como el vencimiento de la temporalidad del análisis, a nuevos incidentes de riesgo que se presenten, situaciones que pueden ocasionar desfases entre la población objetivo y la atendida.

Periodo de reporte: Trimestral

Evidencia documental: Orden del Día de las sesiones de Junta de Gobierno; Expedientes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La Coordinación Ejecutiva Nacional del Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas, área encargada de realizar los estudios de evaluación de riesgo, incrementó su personal a finales del año 2022.

El ajuste de la metodología para la elaboración de estudios de análisis de riesgo se complementa con la capacitación permanente del personal que labora en la Coordinación Ejecutiva Nacional del Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas en temas como: análisis de riesgo, perspectiva de género e interseccionalidad.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM)

Clave del Pp: S155

Nombre del Pp: Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 413. Prevenir y atender las violencias contra las mujeres y propiciar el empoderamiento de quienes son atendidas por el programa.

Definición de la población objetivo

De acuerdo con las reglas de operación del PAIMEF para el ejercicio fiscal 2024, publicadas en el Diario Oficial de la federación el pasado 28 de diciembre del 2023, la población objetivo son las Mujeres en situación de violencia por razones de género que solicitan los servicios de orientación y atención especializada del PAIMEF.

Cabe destacar que todas las mujeres que lo requieran pueden acceder a los servicios gratuitos, especializados y confidenciales en materia de psicología, jurídica y de trabajo social, que se brindan en las unidades locales de atención apoyadas por el PAIMEF.

Población Objetivo	Estimación de la población a atender en el año de operación
262,784	273,526

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Una problemática que es a la vez consecuencia de las brechas de desigualdad y generadora de la misma es la violencia que se ejerce contra las mujeres y las niñas, por motivos de género.

De acuerdo con la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, ordenamiento normativo fundamental del PAIMEF, la violencia contra las mujeres se define como cualquier acción u omisión, basada en su género, que les cause daño o sufrimiento psicológico, físico, patrimonial, económico, sexual o la muerte tanto en el ámbito privado como en el público (Artículo 5, fracción IV).

El artículo 6 de la misma Ley señala que los tipos de violencia son:

La violencia psicológica. Es cualquier acto u omisión que dañe la estabilidad psicológica, que puede consistir en: negligencia, abandono, descuido reiterado, celotipia, insultos, humillaciones, devaluación, marginación, indiferencia, infidelidad, comparaciones destructivas, rechazo, restricción a la autodeterminación y amenazas, las cuales conllevan a la víctima a la depresión, al aislamiento, a la devaluación de su autoestima e incluso al suicidio.

La violencia física. - Es cualquier acto que inflige daño no accidental, usando la fuerza física o algún tipo de arma u objeto que pueda provocar o no lesiones ya sean internas, externas, o ambas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La violencia patrimonial. - Es cualquier acto u omisión que afecta la supervivencia de la víctima. Se manifiesta en: la transformación, sustracción, destrucción, retención o distracción de objetos, documentos personales, bienes y valores, derechos patrimoniales o recursos económicos destinados a satisfacer sus necesidades y puede abarcar los daños a los bienes comunes o propios de la víctima.

Violencia económica. - Es toda acción u omisión del Agresor que afecta la supervivencia económica de la víctima. Se manifiesta a través de limitaciones encaminadas a controlar el ingreso de sus percepciones económicas, así como la percepción de un salario menor por igual trabajo, dentro de un mismo centro laboral.

Violencia sexual. - Es cualquier acto que degrada o daña el cuerpo y/o la sexualidad de la Víctima y que por tanto atenta contra su libertad, dignidad e integridad física. Es una expresión de abuso de poder que implica la supremacía masculina sobre la mujer, al denigrarla y concebirla como objeto.

En ese mismo ordenamiento, el Título II señala las formas, manifestaciones o los ámbitos de ocurrencia en que se presenta la violencia contra las mujeres, a saber:

- Violencia familiar
- Violencia laboral
- Violencia docente
- Violencia comunitaria
- Violencia institucional

Considerando los tipos y modalidades de violencia que determina la Ley General de Acceso de las Mujeres a una vida libre de violencia, el PAMEF define la población potencial (PP) de la siguiente manera:

“Mujeres de 15 años o más en situación de violencia que solicitan los servicios de atención especializados proporcionados por instituciones públicas”.

Y define la población objetivo (PO):

“Mujeres en situación de violencia que solicitan los servicios de orientación y atención especializada del PAIMEF”.

La cobertura del PAIMEF es nacional, es decir, en las 32 entidades de la República Mexicana, que representan a las 32 Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF).

El concepto de empoderamiento planteado por el PAIMEF se refiere al “proceso por medio del cual las mujeres que reciben atención especializada en las unidades apoyadas por el Programa desarrollan capacidades para pasar de una situación de violencias de género, a un estadio de conciencia, autodeterminación y autonomía, y transitar hacia una vida libre de violencias.” (BIENESTAR, 2020) Es así como el alcance del programa PAIMEF, no se limita a la atención de las violencias contra las mujeres, sino a lograr un empoderamiento personal que se refleje en la consolidación de un estado de conciencia, autodeterminación y autonomía. Para cumplir con este propósito, el empoderamiento de las mujeres se medirá a través del Índice de Empoderamiento para una Vida Libre de Violencia del PAIMEF, el cual está constituido por tres dimensiones:

- I Conocimiento e información (autoconciencia). Proceso de sensibilización a través de los servicios de información, promoción y orientación que se brinda a las mujeres en unidades móviles, módulos,

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

ventanillas y líneas telefónicas, con la finalidad de dar a conocer sus derechos, la oferta institucional disponible en la materia e identificar posibles situaciones de violencia. A partir de esta información se busca que las mujeres hagan conciencia de sí mismas y de su situación, que conozcan sus derechos y reconozcan e identifiquen el fenómeno de las violencias contra las mujeres.

- II Capacidades (fortalecimiento de capacidades y autodeterminación). Es un proceso de descubrimiento y fortalecimiento de sus capacidades, que les permite imaginar la posibilidad de una vida diferente. Comienzan a identificar y valorar sus propias capacidades, y a desarrollar habilidades y herramientas para elegir. En esta etapa se trata de identificar el cambio en la concepción sobre su situación y la construcción de nuevos posibles escenarios de su vida. Transitar hacia esta fase no quiere decir que pueda tomar decisiones que le permitan salir de una situación de opresión, desigualdad o discriminación, pero si significa que visibiliza la necesidad o la intención de hacerlo, que toma conciencia de la posibilidad de controlar su vida. En esta fase, el autoconcepto, la autoestima y autoconciencia se fortalecen para transitar al siguiente nivel, el de la libre toma de decisiones basada en un proceso reflexivo y autónomo.
- III Toma de decisiones (autonomía e independencia). Es el proceso mediante el cual las personas tienen la capacidad para elegir entre distintas opciones, es decir tiene la capacidad de decidir. En este sentido, esta etapa considera que las mujeres han trascendido de su estado de sumisión y dependencia y son capaces de tomar decisiones sobre su propia vida y su bienestar. En esta fase, la claridad sobre conceptos clave les permite transitar a una condición de vida, más igualitaria, libre de violencias, en conquista de sus derechos.

Retomando las ideas iniciales de este apartado, se puede afirmar que en tanto que la violencia de género es el resultado de procesos de socialización que prescriben conductas diferentes para uno y otro sexo que reproducen la dominación masculina, las brechas de desigualdad de género se amplían.

Se propone, considerando los elementos descritos a lo largo del apartado, analizar el empoderamiento como un proceso de liberación en tres dimensiones -sociocultural, emocional y motivacional - que les permita:

- a) Adoptar posturas críticas frente a las creencias, conductas y expectativas sexistas que subyacen a las relaciones de género en las sociedades patriarcales;
- b) Adquirir un mayor agencia, autonomía y autodeterminación;
- c) Experimentar emociones y sentimientos positivos.

El proceso de liberación sociocultural supone una transformación en las creencias de las mujeres que conlleva:

- a) La pérdida de legitimidad del sistema patriarcal a nivel cognitivo que les permite ir adoptando posturas críticas con respecto a creencias, conductas y aspiraciones sexistas;
- b) Un proceso de resocialización con perspectiva de género encaminado a generar en las mujeres un nuevo sentido de eficacia o de agencia y
- c) La ampliación de su horizonte de aspiraciones en distintos espacios relacionales (de pareja, familiares, comunitarios, sociales) que les permite participar activamente en la creación de un nuevo orden de relaciones más equitativo.

Asimismo, el empoderamiento de las mujeres conlleva el proceso de liberación emocional o la transformación de los sentimientos y emociones que les genera su posición de subordinación frente a los hombres tales como: el temor, el miedo, la ansiedad, o la inseguridad así como aquellas autopercepciones y heteropercepciones vinculadas a su continua objetivación, es decir, vinculadas a la idea sexista de que la mujer es un objeto propiedad del hombre, tales como: el sentimiento de incapacidad para tomar decisiones y realizar actividades; la negación de sus propias necesidades, preferencias y gustos o la negación y autonegación de su valor como sujetos poseedores de derechos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El empoderamiento de las mujeres conlleva una transformación que motiva a la acción y que permite a las mujeres salir de la pasividad e impotencia en la que se encontraban ante los actores que ejercían violencia en su contra. Es decir, conlleva un proceso de liberación motivacional.

En la siguiente gráfica se muestra a las mujeres beneficiadas por los servicios de orientación y atención especializada, proporcionados en las unidades apoyadas con recursos del PAIMEF, desde el 2009 al 2023. Para el cierre de Cuenta Pública 2023, se brindaron servicios de orientación y atención integral, especializada y gratuita, psicológica, jurídica y de trabajo social a 253,124 mujeres en situación de violencia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El PAIMEF en sí mismo es una acción afirmativa del gobierno federal hacia los gobiernos estatales, a través de la asignación de recursos, catalogados como subsidios, para que las instancias de mujeres en las entidades federativas realicen acciones para la prevención y atención de la violencia contra las mujeres y para su empoderamiento. No obstante, por la magnitud del problema aún no es posible determinar su temporalidad.

El **Objetivo General del Programa** es “Empoderar a las mujeres en situación de violencia que solicitan servicios de orientación y atención especializada en las unidades apoyadas por el PAIMEF”, y para el cumplimiento de este, los Programas Anuales de Prevención y Atención de las Violencias contra las Mujeres que presenten las IMEF, deberán ceñirse a las vertientes que se describen a continuación, mismas que, en conjunto contribuyen al empoderamiento de las mujeres:

La **vertiente A**, la cual constituye un sustrato para que las instancias involucradas cuenten con formación, conocimiento e información que les permita brindar, de forma óptima, la prevención y la atención y, en su caso, la asesoría.

Esta vertiente está dirigida al personal de las IMEF, así como al de otras instituciones u organizaciones que, en la práctica, tienen incidencia en el Sistema Estatal o en la prevención y atención de la violencia contra las mujeres.

La **vertiente B**, contribuye al desarrollo de entornos sociales y culturales libres de violencias para las niñas, adolescentes y mujeres adultas y adultas mayores. También contribuye a la creación de protocolos y mecanismos de prevención con el fin de que las niñas, adolescentes, adultas y adultas mayores no frenen su desarrollo integral.

La **vertiente C**, fortalece la toma de decisiones y el empoderamiento de las mujeres en situación de violencia por motivos de género, quienes son la población objetivo del Programa, cuyo propósito es que las mujeres salgan del círculo de la violencia, creen mecanismos de contención y soporte, para evitar que las afectaciones por las violencias avancen, reconozcan sus derechos y transiten hacia el proceso de su empoderamiento para una vida libre de violencias.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las vertientes A y B actúan en sinergia y apuntalan a la vertiente C, cuyas acciones se dirigen a la orientación y atención especializada. Es decir, es en esta vertiente donde se trabaja directamente con la población objetivo.

Finalmente, estas tres vertientes ayudan a dar cumplimiento a los **Objetivos específicos**:

- Realizar acciones para el fortalecimiento de la institucionalización en materia de prevención y atención de la violencia contra las mujeres.
- Realizar acciones para prevenir la violencia contra las mujeres en coordinación con instituciones públicas y sociales.
- Otorgar servicios a las mujeres en situación de violencia, para orientar, atender e impulsar su autonomía, en coordinación con instituciones públicas y sociales.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el primer trimestre no se programaron acciones derivadas de los Programas Anuales que presentan las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF), sin embargo, como parte de la operación del PAIMEF se realizaron las siguientes acciones:

- Se realizaron 32 reuniones iniciales con las IMEF, para precisiones sobre el cierre 2023 y el arranque de los programas anuales 2024.
- Se llevó a cabo la revisión de los 32 informes finales de los Programas Anuales del ejercicio fiscal 2023.
- Recepción de los Programas Anuales 2024 de las 32 IMEF.
- Se llevaron a cabo sesiones con los grupos regionales (centro, norte, occidente y sur) para los comités de análisis de los 32 Programas Anuales presentados por las IMEF.
- Ajustes estructurales de los Programas (en proceso).
- Emisión de las constancias de conclusión hasta el momento 26 de 32.

Entidad Federativa	IMEF
Aguascalientes	Instituto Aguascalentense de las Mujeres
Baja California	Instituto de la Mujer para el Estado de Baja California
Baja California Sur	Instituto Sudcaliforniano de las Mujeres
Campeche	Instituto de la Mujer del Estado de Campeche
Coahuila de Zaragoza	Instituto Coahuilense de las Mujeres
Colima	Instituto Colimense de las Mujeres
Chihuahua	Instituto Chihuahuense de las Mujeres
Ciudad de México	Secretaría de las Mujeres
Durango	Instituto Estatal de las Mujeres
Guanajuato	Instituto para las Mujeres Guanajuatenses
Guerrero	Secretaría de la Mujer
Hidalgo	Instituto Hidalguense de las Mujeres
México	Secretaría de las Mujeres
Nayarit	Instituto Para la Mujer Nayarita
Nuevo León	Secretaría de las Mujeres del estado de Nuevo León
Puebla	Secretaria de Igualdad Sustantiva
Querétaro	Instituto Queretano de las Mujeres
Quintana Roo	Instituto Quintanarroense de la Mujer

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

San Luis Potosí	Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí
Sinaloa	Secretaría de las Mujeres en las Entidades
Sonora	Instituto Sonorense de las Mujeres
Tabasco	Instituto Estatal de las Mujeres
Tamaulipas	Instituto de las Mujeres en Tamaulipas
Tlaxcala	Instituto Estatal de la Mujer
Veracruz de Ignacio de la Llave	Instituto Veracruzano de las Mujeres
Yucatán	Secretaría de las Mujeres

En seguimiento a lo antes mencionado, a partir del segundo trimestre, el programa podrá dar cuenta del avance de las acciones por vertiente.

De acuerdo con el Presupuesto de Egresos de la Federación, los recursos autorizados al PAIMEF para 2024 son de \$334,017,744.00, de los cuales **\$328,805,222.00 se distribuyeron a las IMEF**, mediante una fórmula de distribución que considera aspectos sociales, demográficos y de desempeño; a continuación, se presenta la tabla de la distribución del recurso por IMEF.

No.	IMEF	Autorizado	No.	IMEF	Autorizado
1	Aguascalientes	\$8,661,630.40	17	Morelos	\$8,625,879.11
2	Baja California	\$7,243,062.67	18	Nayarit	\$9,078,814.18
3	Baja California Sur	\$7,734,926.05	19	Nuevo León	\$10,662,774.77
4	Campeche	\$10,272,036.24	20	Oaxaca	\$12,373,054.42
5	Coahuila*	\$10,847,142.48	21	Puebla*	\$10,221,650.28
6	Colima	\$10,732,403.65	22	Querétaro	\$9,871,256.03
7	Chiapas*	\$12,416,186.36	23	Quintana Roo	\$11,114,897.91
8	Chihuahua*	\$11,784,199.92	24	San Luis Potosí	\$9,848,434.04
9	Ciudad de México*	\$12,632,187.79	25	Sinaloa*	\$11,155,799.46
10	Durango	\$10,752,359.04	26	Sonora	\$8,289,611.38
11	Guanajuato	\$9,187,659.80	27	Tabasco	\$10,139,796.42
12	Guerrero	\$12,368,629.50	28	Tamaulipas	\$10,562,779.34

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

13	Hidalgo	\$11,177,173.59	29	Tlaxcala	\$9,833,067.81
14	Jalisco	\$9,094,798.88	30	Veracruz	\$10,626,625.63
15	México*	\$8,865,655.30	31	Yucatán*	\$10,985,518.48
16	Michoacán*	\$11,403,264.51	32	Zacatecas	\$10,241,946.56
TOTAL: \$328,805,222.00 Única ministración *					
Fuente: Elaboración propia con los registros administrativos del PAIMEF.					

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos: Debido al blindaje electoral, las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas no podrán iniciar sus acciones de difusión, información, prevención y sensibilización de las violencias contra las mujeres en los primeros meses de ejecución de sus Programas Anuales.

Oportunidades: Se fortalecerá el acompañamiento que se brinda, desde la CONAVIM, a las 32 IMEF. para el cumplimiento de las acciones que consideradas en los programas anuales 2024.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus Hijas e Hijos

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAVIM)

Clave del Pp: U012

Nombre del Pp: Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus Hijas e Hijos.

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género-

Número y denominación de la acción: 413. Prevenir y atender las violencias contra las mujeres y propiciar el empoderamiento de quienes son atendidas por el programa.

Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa son Refugios Especializados y sus Centros Externos de Atención para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, y en su caso sus Hijas e Hijos.

Las mujeres en situación de violencia, que requieran atención especializada y de un espacio seguro donde proteger su integridad, su vida y la de sus hijas e hijos, pueden acceder a los servicios gratuitos, especializados y confidenciales que se brindan en los Refugios Especializados, previa valoración y/o referenciación de sus Centros Externos de Atención (CEA).

El Programa tiene cobertura nacional, por tanto, la atención prioritaria del considera zonas de población mayoritariamente indígena y afrodescendiente, zonas con alto o muy alto grado de marginación o zonas con altos índices de violencia, así como aquellas regiones de atención que determine la instancia ejecutora.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con los hallazgos de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021, de los 48.6 millones de mujeres de 15 años y más que residen en el país, se estima que 34.1 millones (70.1%) han padecido al menos un incidente de violencia emocional, económica, física, sexual o discriminación en los espacios escolar, laboral, comunitario, familiar o en su relación de pareja.

Con base en las disposiciones de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, en torno a los tipos y modalidades de violencia de género en contra de las mujeres y de acuerdo con la ENDIREH 2021; si se analiza la situación de las mujeres de 15 años y más que sufrieron violencia en los últimos doce meses, se encuentra que 20.7% de ellas ha sufrido violencia de pareja, 11.4% violencia familiar, 20.2% violencia escolar, 20.8% violencia laboral, y 22.4% violencia comunitaria. Según los tipos de violencia que se presentan

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

a lo largo de la vida de las mujeres de 15 años y más, al menos en un ámbito y ejercida por cualquier agresor, el 51.6% es psicológica, 27.4% económica, patrimonial o discriminación, 34.7% física y 49.7% sexual, y 70.1% han experimentado al menos una situación de violencia psicológica, física, sexual, económica, patrimonial y/o discriminación.

Del total de mujeres de 15 años y más, que han experimentado violencia física, agresiones y/o sexuales por su actual pareja o la última, las principales razones por las que no solicitaron apoyo o no denunciaron, el 22.2% no lo hizo por miedo a las consecuencias; el 18% por vergüenza; el 27.7% señaló que no le afectó o fue algo sin importancia; el 13.5% no sabía cómo y dónde denunciar; por sus hijos(as) o porque su esposo o pareja dijo que iba a cambiar el 12.7% porque no quería que su familia se enterara y el 8.7% porque él no va a cambiar; sin embargo, aún queda 86.5% que necesita de servicios apropiados que brinden la atención necesaria para que puedan transitar hacia una vida libre de violencias, mediante la debida atención, basada en directrices como la celeridad, la certeza, la protección efectiva, la gratuidad y la confidencialidad en todo el proceso de atención.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa es una acción afirmativa toda vez que atiende la problemática de la violencia contra las mujeres a través de la protección y atención integral y especializada que se brinda en los Refugios especializados y Centros Externos de

Atención.

El Programa incorpora la perspectiva de género con el propósito de contribuir al acceso de las mujeres a los beneficios de este Programa en igualdad de condiciones; privilegiando, la inclusión de medidas especiales de carácter temporal para solucionar las condiciones inmediatas en la vida de las mujeres, y medidas estratégicas que tiendan a la valorización de la posición que las mujeres, modifique los patrones culturales y destierre los estereotipos que ocasionan discriminación y violencia, así como medidas que aceleren el logro de la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la inclusión productiva, en la toma de decisiones, en los procesos de implementación del Programa y en general, en el logro de los objetivos planteados en la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el Primer Trimestre no se programaron acciones por parte de los Refugios y CEA, sin embargo, el Programa realizó acciones enfocadas en la operación de este, tales como:

- Apertura de la convocatoria 2024, del 15 de enero al 26 del mismo mes, en la que se recibieron 149 registros (96 de Refugios y 53 de Centros Externos de Atención) para participar en el Programa de los que, 127 resultaron ser procedentes para dictaminarse a través de la instalación de una mesa de análisis.
- En la mesa de análisis realizada el 13 de febrero del presente, se aprobaron 111 proyectos (72 de Refugios y 39 de Centros Externos de Atención).

No.	Folio	Entidad Federativa	Nombre de Refugio	Monto
1	R-2024-001	San Luis Potosí	Otra Oportunidad A.C.	\$ 9,400,000.00
2	C-2024-001	San Luis Potosí	Otra Oportunidad A.C.	\$ 3,430,098.00

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
3	R-2024-002	Morelos	Creativería Social A.C.	\$ 6,660,000.00
4	C-2024-002	Morelos	Creativería Social A.C.	\$ 3,674,905.00
5	R-2024-003	Chiapas	Por la Superación de la Mujer AC	\$ 7,200,000.00
6	C-2024-003	Chiapas	Por la Superación de la Mujer AC	\$ 3,401,345.50
7	R-2024-004	Aguascalientes	Mujer Contemporánea A.C.	\$ 8,459,795.40
8	C-2024-004	Aguascalientes	Mujer Contemporánea A.C.	\$ 4,381,398.00
9	R-2024-005	Morelos	Con Decisión Mujeres por Morelos	\$ 9,000,000.00
10	C-2024-005	Morelos	Con Decisión Mujeres por Morelos	\$ 3,368,043.04
11	R-2024-006	Coahuila	Mujeres Solidarias en la Acción Social de la Laguna A.C.	\$ 7,819,005.60
12	C-2024-006	Coahuila	Mujeres Solidarias en la Acción Social de la Laguna A.C.	\$ 3,170,546.80
13	R-2024-007	Coahuila	Centro de Apoyo Opciones Dignas A.C.	\$ 7,484,768.00
14	C-2024-007	Coahuila	Centro de Apoyo Opciones Dignas A.C.	\$ 3,081,030.00
15	R-2024-008	Tlaxcala	Mujeres Tlaxcaltecas en Sororidad A.C.	\$ 4,500,000.00
16	C-2024-008	Tlaxcala	Mujeres Tlaxcaltecas en Sororidad A.C.	\$ 1,764,600.00
17	R-2024-009	Campeche	Una Puerta a la Esperanza A.C.	\$ 4,567,200.00
18	C-2024-009	Campeche	Una Puerta a la Esperanza A.C.	\$ 1,488,045.00
19	R-2024-010	Veracruz	Movimiento de Asistencia a la Mujer Veracruzana, A.C.	\$ 4,228,915.89
20	C-2024-010	Veracruz	Movimiento de Asistencia a la Mujer Veracruzana, A.C.	\$ 3,140,196.00
21	R-2024-011	Michoacán	Secretaría de Igualdad Sustantiva y Desarrollo de las Mujeres Michoacanas	\$ 3,943,000.00
22	C-2024-011	Michoacán	Secretaría de Igualdad Sustantiva y Desarrollo de las Mujeres Michoacanas	\$ 1,688,300.00
23	R-2024-012	Tlaxcala	Fundación de Servicio Social de Apizaco, A.C.	\$ 6,100,000.00
24	C-2024-012	Tlaxcala	Fundación de Servicio Social de Apizaco, A.C.	\$ 2,396,949.15

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

25	R-2024-013	Baja California	Patronato para el Centro de Atención a la Violencia Intrafamiliar en Mexicali, AC	\$ 12,183,454.51
26	C-2024-013	Baja California	Patronato para el Centro de Atención a la Violencia Intrafamiliar en Mexicali, AC	\$ 3,600,000.00
27	R-2024-014	Baja California	Patronato para el Centro de Atención a la Violencia Intrafamiliar en Ensenada, AC	\$ 4,233,100.00
28	C-2024-014	Baja California	Patronato para el Centro de Atención a la Violencia Intrafamiliar en Ensenada, AC	\$ 1,185,341.00
29	R-2024-015	Coahuila	Centro de Orientación y Protección a Víctimas de Violencia Intrafamiliar AC	\$ 6,435,600.00
30	C-2024-015	Coahuila	Centro de Orientación y Protección a Víctimas de Violencia Intrafamiliar AC	\$ 2,987,957.80
31	R-2024-016	México	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia de Tlalnepantla de Baz	\$ 3,978,296.87
32	C-2024-016	México	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia de Tlalnepantla de Baz	\$ 1,764,600.00
33	R-2024-017	Colima	Instituto Colimense de las Mujeres	\$ 4,288,510.80
34	C-2024-017	Colima	Instituto Colimense de las Mujeres	\$ 1,365,139.20
35	R-2024-018	Sinaloa	Unidas por la Paz, I.A.P	\$ 6,789,569.61
36	C-2024-018	Sinaloa	Unidas por la Paz, I.A.P	\$ 3,177,862.18
37	R-2024-019	Baja California Sur	Instituto Sudcaliforniano de las Mujeres	\$ 2,760,166.60
38	R-2024-020	Querétaro	Instituto Queretano de las Mujeres	\$ 5,461,378.78
39	R-2024-021	Chihuahua	Instituto Municipal de las Mujeres Chihuahua	\$ 3,260,184.00
40	R-2024-022	Coahuila	Fundación Luz y Esperanza A.C.	\$ 6,421,229.19
41	C-2024-019	Coahuila	Fundación Luz y Esperanza A.C.	\$ 3,046,738.88
42	R-2024-023	Morelos	Municipio de Jojutla, Agua Azul	\$ 3,194,600.00
43	C-2024-020	Morelos	Municipio de Jojutla, Agua Azul	\$ 1,873,640.00
44	R-2024-024	Chihuahua	Centro de Protección de Mujer a Mujer	\$ 3,154,000.00
45	C-2024-021	Chihuahua	Centro de Protección de Mujer a Mujer	\$ 1,483,298.70
46	R-2024-026	Oaxaca	Binni Za Gunaa Lu Xhono Cubidxa Beu Riguibashigaa Grupo de Mujeres 8 de Marzo A.C.	\$ 7,246,430.00
47	C-2024-023	Oaxaca	Binni Za Gunaa Lu Xhono Cubidxa Beu Riguibashigaa Grupo de Mujeres 8 de Marzo A.C.	\$ 3,071,600.00
48	R-2024-027	Hidalgo	En Familia Rompamos el Silencio	\$ 7,437,150.88
49	R-2024-029	Michoacán	Municipio de Uruapan Michoacán	\$ 6,917,280.00
50	C-2024-024	Michoacán	Municipio de Uruapan Michoacán	\$ 2,702,298.70

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
51	R-2024-030	Chihuahua	Vida Integral para la Mujer A.C.	\$ 5,325,000.00
52	C-2024-025	Chihuahua	Vida Integral para la Mujer A.C.	\$ 3,033,000.00
53	R-2024-031	Baja California Sur	Instituto Municipal de la Mujer de Baja California Sur	\$ 4,239,000.00
54	C-2024-026	Baja California Sur	Instituto Municipal de la Mujer de Baja California Sur	\$ 2,595,000.00
55	R-2024-032	Sinaloa	Por el Valor de la Mujer A.C	\$ 7,346,785.90
56	C-2024-027	Sinaloa	Por el Valor de la Mujer A.C	\$ 4,554,151.80
57	R-2024-033	Chihuahua	Sin Violencia, A.C.	\$ 8,782,008.00
58	C-2024-028	Chihuahua	Sin Violencia, A.C.	\$ 4,649,806.00
59	R-2024-035	Coahuila	Nuevas Opciones de Vida A.C	\$ 5,848,215.19
60	R-2024-036	Zacatecas	Secretaría de las Mujeres del Estado de Zacatecas	\$ 2,500,000.00
61	C-2024-030	Zacatecas	Secretaría de las Mujeres del Estado de Zacatecas	\$ 1,500,000.00
62	R-2024-037	Sonora	Instituto Cajemense de la Mujer	\$ 3,000,000.00
63	R-2024-038	Tlaxcala	Colibríes en Libertad A.C.	\$ 5,000,000.00
64	R-2024-039	Tamaulipas	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia de Tamaulipas	\$ 1,500,000.00
65	R-2024-040	Ciudad de México	Fundación DIARQ IAP	\$ 6,361,309.33
66	C-2024-031	Ciudad de México	Fundación DIARQ IAP	\$ 2,793,836.86
67	R-2024-041	Chiapas	Asesoría, Capacitación y Asistencia en Salud A.C.	\$ 5,213,853.24
68	C-2024-032	Chiapas	Asesoría, Capacitación y Asistencia en Salud A.C.	\$ 2,835,455.13
69	R-2024-042	Nayarit	Instituto para la Mujer Nayarita	\$ 3,500,000.00
70	R-2024-044	Guerrero	Secretaria de la Mujer de Guerrero	\$ 4,255,800.00
71	R-2024-045	Jalisco	Vida Reavivida, A.C.	\$ 5,301,675.37
72	R-2024-046	Jalisco	Vida Reavivida, A.C.	\$ 4,400,535.36

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

73	R-2024-047	Puebla	Red de Formadoras Kualinemilis A.C.	\$ 3,608,970.30
74	R-2024-048	Yucatán	Instituto Municipal de la Mujer del Ayuntamiento de Mérida	\$ 4,000,000.00
75	R-2024-049	Oaxaca	Instituto Municipal de la Mujer de Oaxaca de Juárez	\$ 3,500,000.00
76	C-2024-034	Oaxaca	Instituto Municipal de la Mujer de Oaxaca de Juárez	\$ 2,585,100.00
77	R-2024-050	Durango	Fundación Cambiando Mentes. A.C.	\$ 1,038,000.00
78	R-2024-051	Veracruz	Instituto Veracruzano de las Mujeres	\$ 4,601,150.00
79	C-2024-035	Veracruz	Instituto Veracruzano de las Mujeres	\$ 1,800,000.00
80	R-2024-052	Yucatán	Instituto Municipal de la Mujer de Tekax	\$ 3,032,530.00
81	C-2024-036	Yucatán	Instituto Municipal de la Mujer de Tekax	\$ 1,318,000.00
82	R-2024-054	México	Secretaria de las Mujeres Chalco	\$ 3,000,000.00
83	R-2024-055	México	Secretaria de las Mujeres Nezahualcóyotl	\$ 3,000,000.00
84	R-2024-056	México	Secretaria de las Mujeres Cuautitlán Izcalli	\$ 2,500,000.00
85	R-2024-058	Yucatán	APIS Sureste Fundación para La Equidad A.C.	\$ 5,070,480.60
86	C-2024-037	Yucatán	APIS Sureste Fundación para La Equidad A.C.	\$ 2,288,029.22
87	R-2024-059	Chihuahua	Instituto Chihuahuense de las Mujeres.	\$ 4,152,000.00
88	R-2024-060	Colima	Casa Hogar para Mamás Solteras Rita Ruíz Velazco, I.A. P.	\$ 2,000,000.00
89	R-2024-061	Michoacán	Instituto de la Mujer Moreliana para la Igualdad Sustantiva	\$ 3,094,294.61
90	C-2024-039	Michoacán	Instituto de la Mujer Moreliana para la Igualdad Sustantiva	\$ 1,557,000.00
91	R-2024-062	Sonora	Instituto Nogalense de las Mujeres	\$ 2,361,218.96
92	R-2024-063	México	Empecemos hoy el futuro del mañana A.C.	\$ 6,769,345.00
93	R-2024-064	Tabasco	Instituto Estatal de las Mujeres en el estado de Tabasco- Centro	\$ 4,743,578.46
94	C-2024-040	Tabasco	Instituto Estatal de las Mujeres en el estado de Tabasco- Centro	\$ 2,777,205.42
95	R-2024-065	Tabasco	Instituto Estatal de las Mujeres del Estado de Tabasco- Emiliano Zapata	\$ 4,088,225.81
96	C-2024-041	Tabasco	Instituto Estatal de las Mujeres del Estado de Tabasco- Emiliano Zapata	\$ 2,001,161.29
97	R-2024-066	Sinaloa	Secretaría de las Mujeres del Estado de Sinaloa	\$ 2,600,000.00
98	R-2024-068	Morelos	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Morelos	\$ 1,700,000.00

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados					
99	R-2024-069	Oaxaca	Secretaría de las Mujeres del Estado de Oaxaca	\$	2,595,000.00
100	R-2024-070	México	Fundación Vive 100% Mujer, A.C	\$	8,000,000.00
101	C-2024-042	México	Fundación Vive 100% Mujer, A.C	\$	3,577,809.54
102	R-2024-072	Chiapas	Secretaría de Igualdad de Género	\$	4,000,000.00
103	R-2024-073	Chiapas	Refugio Casa SEIGEN Berriozábal	\$	3,081,030.00
104	R-2024-074	Jalisco	Sistema Integral para la Familia DIF Jalisco	\$	2,799,500.00
105	R-2024-075	Quintana Roo	Instituto Quintanarroense de la Mujer	\$	3,988,809.80
106	R-2024-076	Ciudad de México	Secretaría de las Mujeres de la CDMX	\$	1,464,627.00
107	R-2024-078	Sonora	Dirección General de Atención a la Mujer del H. Ayuntamiento de Hermosillo	\$	2,500,000.00
108	R-2024-080	Nuevo León	Secretaría de las Mujeres del Estado de Nuevo León	\$	5,000,000.00
109	R-2024-081	Nuevo León	Secretaría de las Mujeres del Estado de Nuevo León	\$	4,890,039.78
110	C-2024-043	Nuevo León	Secretaría de las Mujeres del Estado de Nuevo León	\$	1,000,000.00
111	R-2024-082	Ciudad de México	Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México	\$	1,016,705.97
TOTAL				\$	442,002,813.02

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se espera que la firma de los convenios para formalizar la participación de los proyectos en el Programa comience durante la primera quincena de abril.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 151

Nombre de la UR: Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 104. Asistencia y protección consular a las mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores en situación de maltrato, vulnerabilidad y mexicanas en reclusión en el extranjero, así como difusión de la información a la población en general sobre el ejercicio de los derechos, haciendo énfasis en las condiciones de las mujeres y sus familias.

Definición de la población objetivo

- Mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores y excepcionalmente hombres mexicanos en el exterior, que sean víctimas de violencia de género, incluyendo maltrato debido a violencia intrafamiliar, abandono, abuso físico y psicológico.
- Mujeres y excepcionalmente hombres mexicanos en el exterior que sean víctimas de violencia de género y se encuentren detenidos o estén cumpliendo una pena privativa de su libertad.
- Adultos mayores y mujeres que se encuentren en situación de vulnerabilidad, como mujeres embarazadas, con infantes, mujeres lesionadas, accidentadas, enfermas-, mujeres indígenas y trabajadoras del Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México - Canadá (PTAT).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres

La migración coloca en una posición de vulnerabilidad a las personas que la viven, particularmente si se encuentran en situación irregular en el país de destino. En muchas ocasiones, las personas migrantes que son víctimas de delitos pertenecen a minorías o grupos socialmente excluidos.

Por lo anterior, la Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica (DGPCPE) de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE), a través del Subprograma **"Igualdad de Género"**, establecido en las *Normas para la ejecución de la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior*, atiende a grupos de población en situación de vulnerabilidad, en especial a mujeres mexicanas, brindando atención y protección consular integral.

Asimismo, se promueve el fortalecimiento de alianzas estratégicas y esquemas de cooperación con la academia, organizaciones de la sociedad civil y autoridades de los tres niveles de gobierno, que permitan a las representaciones de México en el exterior brindar a las mujeres mexicanas herramientas para mejorar su situación y promover su desarrollo personal y profesional.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas

La DGPCPE concentra esfuerzos en la aplicación de la perspectiva de género en las gestiones diarias de la protección consular en las representaciones de México en el exterior.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas
<p>Una acción afirmativa que desde 2016 se ha instrumentado con éxito es la Política de Vinculación y Atención Integral para la Mujer (VAIM), antes denominada Ventanilla de Atención Integral a la Mujer, en las representaciones de México en el exterior.</p> <p>En 2016, se instaló una VAIM en cada uno de los consulados de México en Estados Unidos, a través de la cual se ofrece atención consular especializada y diferenciada, reconociendo las situaciones de vulnerabilidad y necesidades específicas de las mujeres, lo cual permite brindar una atención consular integral.</p> <p>En diciembre de 2023, la VAIM se amplió en diferentes partes del mundo, sumando 87 Representaciones de México en EEUU, Canadá y Europa que desarrollan e incorporan elementos que contribuyen a la independencia y empoderamiento personal, académico, familiar, económico, cultural, financiero, social y de acompañamiento de las niñas y mujeres frente a situaciones de vulnerabilidad.</p> <p>El concepto integral y transversal de la VAIM se fortalece con la construcción de una red diversificada de aliados. De esta manera, se integra una gama de recursos disponibles para atender las necesidades específicas de los diversos perfiles de mujeres mexicanas que habitan cada circunscripción.</p> <p><u>Numeralia Estados Unidos</u></p> <ul style="list-style-type: none">Durante el primer trimestre de 2024, la red consular en Estados Unidos reportó haber realizado 52 eventos relacionados con la VAIM, en los que participaron 3,387 personas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
Del 1 de enero al 31 de marzo de 2024 , las representaciones de México en el exterior atendieron un total de 690 casos de protección consular dentro del subprograma “Igualdad de Género” , de los cuales 592 se atendieron en Estados Unidos , mientras que 98 casos fueron atendidos en otros países .				
Indicador	1º trimestre 2024	Total	Meta anual programada 2023	% de cumplimiento 2023
Porcentaje de casos de mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos en el exterior, en situación de maltrato, atendidos bajo el subprograma Igualdad de Género.	340	340	1,500	22.7%
Porcentaje de casos de personas mexicanas en situación vulnerable, atendidas para su repatriación a México en el subprograma Igualdad de Género.	191	191	800	24%
Porcentaje de casos de protección consular de mexicanas en reclusión en el extranjero,	159	159	720	22.1%

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

atendidas en el subprograma Igualdad de Género.				
TOTAL	690			

El indicador que da seguimiento a los casos de mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos en el exterior, en situación de maltrato, atendidos bajo el subprograma *Igualdad de Género* **no alcanzó la meta trimestral programada (375), como consecuencia de una mínima disminución en las solicitudes de asistencia y protección consular por parte de personas mexicanas en el exterior.** Se destaca que, la red consular atendió durante **el primer trimestre de 2024, 340 casos en este rubro.**

El indicador que da seguimiento a los casos de personas mexicanas en situación vulnerable, atendidas para su repatriación a México en el subprograma *Igualdad de Género*, **no alcanzó la meta trimestral programada (200) como resultado de la disminución en las solicitudes de repatriación por parte de personas mexicanas en el exterior.** Se destaca que, la red consular atendió, durante **el primer trimestre de 2024, 191 casos en este rubro.**

El indicador referente a los casos de mujeres mexicanas recluidas en el extranjero, atendidas bajo el subprograma *Igualdad de Género* **no alcanzó la meta trimestral programada (180) como resultado de una disminución en las solicitudes de asistencia y protección consular.** Se destaca que, la red consular atendió, durante **el primer trimestre de 2024, 159 casos en este rubro.**

*Es importante señalar que la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior se brinda únicamente a petición de parte y es voluntaria.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las representaciones de México en el exterior continúan extendiendo su red de aliados estratégicos con la finalidad de diversificar las actividades de protección preventiva y aumentar su impacto en la comunidad mexicana que reside en el exterior.

La red de aliados estratégicos se amplía a través de acercamientos con autoridades y organizaciones de la sociedad civil, y mediante reuniones de trabajo que permiten alcanzar acuerdos en los que se establezca, primordialmente, la difusión de los servicios que ofrecen las representaciones de México en el exterior y sus aliados a favor de las personas mexicanas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 151

Nombre de la UR: Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 326. Protección a víctimas mexicanas de trata en el extranjero.

Definición de la población objetivo

Las personas mexicanas víctimas del delito de trata de personas en el exterior, es decir, aquellas personas que, por medio de la violencia física o moral, engaño o el abuso de poder, hayan sido sometidas a explotación sexual, trabajos o servicios forzados, esclavitud o prácticas análogas a la esclavitud, servidumbre, o a la extirpación de un órgano, tejido o sus componentes.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres

La migración coloca en una posición de vulnerabilidad a las personas que la viven, particularmente si se encuentran en situación irregular en el país de destino. En muchas ocasiones, las personas migrantes que son víctimas de delitos como la trata de personas pertenecen a minorías o grupos socialmente excluidos o discriminados.

El fenómeno de la trata de personas puede estar insertado en la economía formal o informal, en lugares ocultos o alejados como, por ejemplo, hogares privados, talleres clandestinos, clubes nocturnos, campos de cultivo, entre otros. Las mujeres, niñas, niños y adolescentes son particularmente vulnerables de ser víctimas de delitos vinculados a la trata de personas.

Frente a este panorama, la Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica (DGPCPE) de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE) a través del **Subprograma de protección y asistencia consular a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior**, establecido en las *Normas para la ejecución de la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior* brinda asistencia y protección consular a las personas mexicanas víctimas o posibles víctimas de trata de personas en el exterior, con la finalidad de salvaguardar su dignidad e integridad física y psicológica, así como apoyarlas en las gestiones necesarias ante las autoridades del país en el que se encuentren.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres

En este sentido, la DGPCPE busca que las acciones de protección consular incluyan una visión de derechos humanos y perspectiva de igualdad de género, con especial cuidado en las situaciones en las que los y las connacionales pudieran tener un vínculo con la trata de personas, incluyendo acciones de prevención dirigidas a los grupos que son más vulnerables o se encuentran en mayor riesgo de ser víctimas de este delito, como lo son mujeres, niños, niñas, adolescentes y personas pertenecientes a comunidades indígenas.

La atención consular que brindan las representaciones de México en el exterior a las víctimas y posibles víctimas de trata de personas depende de la legislación del país donde se encuentren, de los servicios que presten las autoridades, los recursos que puedan encontrarse de manera local como albergues u organizaciones de apoyo, entre otros aspectos.

En términos generales, la asistencia y protección consular que se ofrece incluye la interposición de buenos oficios con autoridades locales, canalización con abogados u organizaciones que puedan brindar a las víctimas algún tipo de servicio o apoyo, orientación sobre las opciones disponibles para su debida atención, entre otras.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas

La DGPCPE concentra esfuerzos en la aplicación de la perspectiva de género en las gestiones diarias de la protección consular en las representaciones de México en el exterior.

Una acción afirmativa que desde 2016 se ha instrumentado con éxito es la **Política de Vinculación y Atención Integral para la Mujer (VAIM)**, antes denominada Ventanilla de Atención Integral a la Mujer, en las representaciones de México en el exterior.

En 2016, se instaló una VAIM en cada uno de los consulados de México en Estados Unidos, a través de la cual se ofrece atención consular especializada y diferenciada, reconociendo las situaciones de vulnerabilidad y necesidades específicas de las mujeres, lo cual permite brindar una atención consular integral.

En diciembre de 2023, la VAIM se amplió en diferentes partes del mundo, sumando 87 Representaciones de México en EEUU, Canadá y Europa que desarrollan e incorporan elementos que contribuyen a la independencia y empoderamiento personal, académico, familiar, económico, cultural, financiero, social y de acompañamiento de las niñas y mujeres frente a situaciones de vulnerabilidad.

El concepto integral y transversal de la VAIM se fortalece con la construcción de una red diversificada de aliados. De esta manera, se integra una gama de recursos disponibles para atender las necesidades específicas de los diversos perfiles de mujeres mexicanas que habitan cada circunscripción.

Numeralia Estados Unidos

Durante el **primer trimestre de 2024**, la red consular en Estados Unidos reportó haber realizado **52 eventos relacionados con la VAIM**, en los que **participaron 3,387 personas**.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Del 1 de enero al 31 de marzo de 2024, como parte del subprograma de *Protección y asistencia consular a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior*, las representaciones de México atendieron un total de **4,149 casos de personas mexicanas posibles víctimas de trata de personas en el exterior, de las cuales 298 son hombres, 206 mujeres, 1,526 niñas y 2,119 niños**.

El indicador que da seguimiento a las personas mexicanas en el exterior, posibles víctimas de trata de personas presentan **un cumplimiento superior a la meta trimestral programada (2,500)**, derivado de un aumento en las solicitudes de asistencia y protección consular en este ámbito durante el **primer trimestre del año**, así como por el aumento de personas menores de edad detenidas durante su intento de cruce hacia Estados Unidos. Dichas personas menores son procesadas mediante la *Ley para la Protección de las*

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p><i>Víctimas del Tráfico de Personas en Estados Unidos</i>, mejor conocida como <i>Ley William Wilberforce</i>, cuyo objetivo es proteger a niñas, niños y adolescentes migrantes no acompañados de ser víctimas de trata de personas, por lo que las y los menores que son procesados mediante dicha ley no necesariamente son víctimas de trata de personas, sino que son consideradas como posibles víctimas por las autoridades.</p> <p><u>*Es importante señalar que la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior se brinda únicamente a petición de parte y es voluntaria.</u></p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Considerando las distintas aristas y la complejidad que representa la atención al fenómeno de trata de personas, particularmente en el exterior, es indispensable poner en marcha estrategias de sensibilización dirigidas a la población mexicana sobre las características de este delito, sus causas y consecuencias, la detección de las víctimas y posibles víctimas, la difusión de los derechos humanos de las personas, acciones para garantizar el acceso a la justicia y a los servicios disponibles para las víctimas, contemplando la unidad familiar y apoyo de empoderamiento para su reincorporación social.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 812

Nombre de la UR: Dirección General de Derechos Humanos y Democracia

Clave del Pp: P005

Nombre del Pp: Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 105. Organizar, participar o coordinar actividades de promoción y/o sensibilización en materia de igualdad de género al interior de la S R E

Definición de la población objetivo

Una de las principales atribuciones de la DGDHD es la de incidir en la agenda internacional de derechos humanos de las mujeres y las niñas, en este sentido las negociaciones y aportaciones de México en los foros multilaterales; si bien representa un avance sustantivo, en tanto que los estándares internacionales inciden en el mediano plazo en las políticas públicas a nivel nacional, no puede determinarse a cuántas mujeres impactará, ni sus grupos de edades.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Plan Nacional de Desarrollo 2019 – 2024, establece como uno de sus ejes transversales la Igualdad de Género y No Discriminación, que derivará en el Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y No Discriminación contra las Mujeres 2019 - 2024, (PROIGUALDAD), en el cual se establece por mandato del Ejecutivo Federal que cada programa sectorial, institucional, especial y regional, debe alinearse con sus objetivos. En este sentido, la política exterior como parte de la política pública, no puede estar exenta del enfoque transversal, de ahí la importancia de contar con un componente independiente para los temas de la agenda internacional de igualdad de género y no discriminación en foros multilaterales. Muestra del compromiso de la Cancillería con la transversalización de la perspectiva de género en todas sus acciones de política exterior, es la adopción e implementación de una Política Exterior Feminista, la cual busca, desde la política exterior, orientar las acciones gubernamentales para reducir y eliminar las diferencias estructurales, brechas y desigualdades de género con el fin de construir una sociedad más justa y próspera.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

1. Evento paralelo: "Políticas Exteriores Feministas" en el marco de la 68° CSW
2. Evento paralelo: "*Mobilizing for Ratification of ILO Convention on Violence and Harassment (C190): Ahead of its 5 year anniversary*" en el marco de la 68° CSW
3. Evento paralelo: "El cuidado como derecho humano y su intersección con las finanzas públicas y la justicia fiscal" en el marco de la 68° CSW
4. Evento paralelo: "Inclusión Social y Combate a la Pobreza para el Bienestar de las Mujeres y las Niñas" en el marco de la 68° CSW
5. Evento paralelo: "Abordando las Pobrezas desde la visión de justicia económica de las Mujeres y Juventudes Indígenas " en el marco de la 68° CSW

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Evento paralelo: "Políticas Exteriores Feministas" en el marco de la 68° CSW. En el marco de la 68° CSW, la SRE en conjunto con el INMUJERES, organizaron un evento paralelo sobre Políticas Exteriores Feministas donde además de compartir experiencias y buenas prácticas en la materia, se anunció que México será sede de la III Conferencia de Políticas Exteriores del 1 al 3 de julio de 2024.
2. Evento paralelo: "*Mobilizing for Ratification of ILO Convention on Violence and Harassment (C190): Ahead of its 5 year anniversary*" en el marco de la 68° CSW. En el marco de la 68° CSW, la SRE en conjunto con el INMUJERES y la OSC *Human Rights Watch*, organizaron un evento paralelo en el que se dio a conocer el Convenio 190 de la OIT y su importancia para acabar con la violencia y el acoso en el trabajo; compartir buenas prácticas, movimientos y esfuerzos para la ratificación y aplicación del C190 por parte de los Estados, los sindicatos y la sociedad civil; y cómo mantener el impulso de cara al quinto aniversario.
3. Evento paralelo: "El cuidado como derecho humano y su intersección con las finanzas públicas y la justicia fiscal" en el marco de la 68° CSW. En el marco de la 68° CSW, la SRE en conjunto con el INMUJERES, Alianza Global por los Cuidados, Oxfam (México, Canadá y América Latina y el Caribe) y ONU Mujeres, organizaron un evento paralelo con el fin de hacer una presentación general del derecho al cuidado y los argumentos que lo sustentan; explorar la intersección del derecho al cuidado, la justicia fiscal y la economía feminista y discutir distintos modelos y posibilidades de financiación pública sostenible, proporcionando ejemplos que puedan servir para construir una financiación eficaz, equitativa y sostenible de políticas de cuidados.
4. Evento paralelo: "Inclusión Social y Combate a la Pobreza para el Bienestar de las Mujeres y las Niñas" en el marco de la 68° CSW. En el marco de la 68° CSW, la SRE en conjunto con el INMUJERES, ONU Mujeres y CEPAL, organizaron un evento paralelo con el fin de promover el intercambio de lecciones aprendidas y buenas prácticas en la creación y desarrollo de políticas con perspectiva de género con énfasis en el combate a la pobreza de mujeres, adolescentes y niñas, así como, Identificar los retos en la implementación de programas con perspectiva de género para el combate a la pobreza a nivel nacional y local.
5. Evento paralelo: "Abordando las Pobrezas desde la visión de justicia económica de las Mujeres y Juventudes Indígenas " en el marco de la 68° CSW. En el marco de la 68° CSW, la SRE en conjunto con el INMUJERES, Enlace Continental de Mujeres Indígenas de las Américas (ECMIA) y el Foro Internacional de Mujeres Indígenas (FIMI) organizaron un evento paralelo que tuvo como objetivo promover el abordaje multidimensional e intercultural de las pobreza desde la visión de justicia económica de las mujeres y juventudes indígenas en las agendas de los gobiernos, las Naciones Unidas y la sociedad civil.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Esta Dirección General cumplió con sus metas planteadas para el primer trimestre de 2024, debido al liderazgo de México en materia de igualdad de género y derechos humanos de las mujeres y niñas; así como a la reanudación de actividades presenciales, lo cual permite el ejercicio de recursos del Anexo 13 "Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres".

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 610

Nombre de la UR: Dirección General del Servicio Exterior y de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 241. Instrumentar y/o promover acciones de sensibilización, formación y capacitación al personal, para la incorporación de la perspectiva de género en sus funciones en el marco de sus respectivas atribuciones.

Definición de la población objetivo

Personas servidoras públicas de la Secretaría de Relaciones Exteriores, que incluye como parte de su universo el personal que labora en las Oficinas Centrales, Oficinas de Pasaportes Metropolitanas y Foráneas, así como las Representaciones de México en el Exterior.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Secretaría de Relaciones Exteriores para la consecución de sus objetivos y con el propósito de abatir las brechas existentes entre el personal, ha centrado sus esfuerzos institucionales en materia de igualdad, inclusión y no discriminación en 3 líneas estratégicas. I) Fortalecimiento de capacidades de todo el personal; II) Difusión e información en la materia y III) Vinculación para la transversalización de la perspectiva de género, así como la transparencia y rendición de cuentas.

Entre las acciones realizadas para tal fin destacan:

- Seguimiento y cumplimiento a las actividades en el marco del Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres PROIGUALDAD SRE 2020-2024. Que al primer trimestre ha rendido cuentas al Sistema y solventado las observaciones del INMUJERES.
- Fortalecimiento de la Red de Enlaces de Género, integrada por 239 personas, en 74 embajadas, 68 consulados, 6 misiones, 3 oficinas de enlace, 34 oficinas de pasaportes, 11 oficinas de pasaportes metropolitanas y 43 oficinas centrales.
- Sensibilización y capacitación en materia de igualdad, no discriminación y acceso a una vida libre de violencia.
- Difusión e información para propiciar procesos de concientización y sensibilización individual en la construcción y consolidación de una cultura institucional incluyente y no discriminatoria.
- Brindar atención en cumplimiento con el Pronunciamiento "Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento, Acoso Sexual, cualquier otra forma de violencia en razón de género y discriminación en la Secretaría de Relaciones Exteriores", firmado por la Canciller Alicia Bárcena Ibarra.
- Diseño de la actualización de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación en la Secretaría de Relaciones Exteriores para firma 2024.

Convenios

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<ul style="list-style-type: none">Instituto Nacional de las Mujeres, se llevó a cabo una reunión de trabajo para contar con su participación en el Primer Encuentro con la Red de Apoyo de las áreas la SRE, en favor de promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, impulsando acciones conjuntas en favor de la equidad de género y la no discriminación y la actualización en la formación de las personas consejeras.Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, que a través de los informes de rendición de cuentas 2023, garantizan el cumplimiento de las medidas para la igualdad. <p>Con lo anterior la Secretaría de Relaciones Exteriores pretende avanzar en sus procesos para institucionalizar la perspectiva de género en su quehacer interno y para generar políticas públicas entradas hacia la igualdad, la inclusión y la no discriminación.</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Sin acciones por reportar en el primer trimestre del 2024.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Indicador: Porcentaje de acciones instrumentadas para la incorporación de la perspectiva de igualdad de género en la Dependencia.</p> <p>Durante el primer trimestre de 2024 se realizaron las siguientes acciones en cumplimiento con el avance del Indicador:</p> <p>Información y difusión</p> <p>Los siguientes documentos se distribuyeron vía Administrador de Correo de la Secretaría de Relaciones Exteriores, los cuales llegan a todos los centros de trabajo de esta Dependencia, tanto en México como en el Exterior:</p> <p>Difusiones</p> <ul style="list-style-type: none">❖ Publicación: Violencia Feminicida en Cifras (CEPAL)❖ La 10 mejores prácticas para medios sociales: Guías útiles para las organizaciones periodísticas❖ Autorregulación emocional❖ ¿Sabías que...? México cuenta con la llamada “Ley Olimpia”❖ ¿Sabías que...? La violencia vicaria busca dominar, controlar, dañar y amedrentar a las mujeres❖ ¿Sabías que...? El 27.9% de las mujeres ha experimentado violencia❖ ¿Sabías que...? El 45.6% de las mujeres de 15 años y más han experimentado violencia en la comunidad❖ ¿Sabías que...? El 34.7% de las mujeres de 15 años y más han experimentado violencia física❖ ¿Sabías que...? Datos del SESNSP en 2019 hubo 197,693 llamadas de emergencia relacionado con violencia contra las mujeres

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- ❖ ¿Sabías que...? El 27.4% de las mujeres mexicanas de 15 años y más han experimentado violencia económica
- ❖ ¿Sabías que...? El 32.2% de las mujeres en México ha experimentado violencia en la escuela
- ❖ Acompañamiento para el manejo del estrés: por pares y por profesional
- ❖ Test para saber si estas experimentando estrés laboral o el síndrome de Burnout
- ❖ Violencia contra las Mujeres, Caso Rosario
- ❖ Violencia contra las Mujeres, Caso Liliana
- ❖ Violencia contra las Mujeres, Caso Alejandra
- ❖ Red Nacional de Refugios: líneas telefónicas de ayuda.
- ❖ Asertividad y Comunicación Efectiva
- ❖ Ejes de ejecución de la Política Nacional Integral.
- ❖ El Ciclo de la Violencia
- ❖ ¿Qué es el Trabajo Colaborativo?
- ❖ Violencia Laboral y Docente
- ❖ Violencia Feminicida
- ❖ Violencia Institucional
- ❖ Violencia en la Comunidad
- ❖ Violencia Familiar
- ❖ Población Indígena Mexicana
- ❖ Personas Afromexicanas
- ❖ "Los cuidados hoy se Redistribuyen, Reconocen y Reducen.
- ❖ Es tiempo de cambiar, dejemos el machismo. #SeamosDistintos
- ❖ "Basta de roles y estereotipos de género que no nos permiten vivir relaciones de pareja sanas e igualitarias.
- ❖ "Muchas veces ocultamos nuestras emociones y sentimientos. Expresarlos es una señal de fortaleza y autoconocimiento. #SeamosDistintos
- ❖ Es tiempo de cambiar, dejemos el machismo. Da clic a la imagen #SeamosDistintos
- ❖ Las personas con discapacidad también tienen derechos sexuales y reproductivos.
- ❖ Calendario 2024: 365 Días de Igualdad Descarga aquí.
- ❖ 365 Días de Igualdad: 2024
- ❖ 10 Recomendaciones para el Uso No Sexista del Lenguaje
- ❖ ¿Qué pasa si no se respetan mis derechos?
- ❖ Grandes mitos sobre los derechos humanos
- ❖ ¿Qué son los Derechos Humanos?
- ❖ *Ombudswoman*
- ❖ Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual, Acoso Sexual, cualquier forma de Violencia en razón de Género y Discriminación en la SER
- ❖ Personas Consejeras en la SRE
- ❖ Persona Consejera Atribuciones
- ❖ Lo que no es normal es el acoso y hostigamiento sexual
- ❖ Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual: Rutas para Denunciar
- ❖ ¿Cómo saber si vives *mobbing*?
- ❖ La importancia de los Entornos Accesibles
- ❖ ¿Conoces la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación?
- ❖ Palabras de la Canciller Alicia Bárcena
- ❖ ¿Vas a ser papá?
- ❖ Lactancia Materna dentro de las Organizaciones
- ❖ Compendio de Boletines. Serie "Desigualdad en Cifras" 2023 INMUJERES
- ❖ Trabajo de Cuidados: Cuando decidimos en Igualdad, construimos relaciones humanas más fuertes.
- ❖ El cuidado no tiene género. Es hora de derribar los estereotipos y reconocer que los hombres también saben realizar tareas de cuidados y del hogar. ¡Es una responsabilidad compartida!
- ❖ ¡La igualdad comienza en casa! Cuando educas a tus hijas e hijos con el ejemplo, estás construyendo un futuro más próspero y en paz. ¡Recuerda, la clave es la igualdad!
- ❖ Campaña 8 de marzo

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Convocatorias

1. La SRE te invita a conocer los cursos que otorga el INMUJERES
 2. Concurso Proyectos científicos, culturales y deportivos para niñas y adolescentes INMUJERES.
1. **Registro de actividades realizadas por la Secretaría de Relaciones Exteriores, a través de sus representaciones en el exterior, oficinas de enlace, delegaciones y áreas centrales.**

En el primer trimestre de 2024, se recibieron por parte de las distintas oficinas de enlace, oficinas de pasaportes, oficinas centrales y representaciones de México en el exterior, un total de **189** informes, de los cuales algunos ejemplos son:

• **Embamex Guatemala**

La Secretaría Presidencial de la Mujer (SEPTEM) organizó un acto conmemorativo en el marco del Día Internacional de la Mujer en la plaza central de la ciudad de Guatemala. Destacaron las participaciones del presidente de la República de Guatemala, Señor Bernardo Arévalo, de la vicepresidenta Karin Herrera, de la señora Ana Leticia Aguilar titular de la (SEPTEM) y de la señora Lucrecia Eugenia Peinado Villanueva, titular de la Secretaría de Bienestar Social de la Presidencia y esposa del presidente Arévalo.

• **Embamex Honduras**

"Cátedra Morazánica en Conmemoración del Día Internacional de la Mujer" se llevó a cabo el viernes 8 de marzo de 2024, organizado por el Gobierno de la República de Honduras con el respaldo del Proyecto Morazán. La Embajadora de México, Susana Peón, participó en este encuentro. El propósito principal de este evento fue promover el diálogo y la reflexión sobre el papel de las mujeres en la construcción de una sociedad democrática y solidaria, tomando como referencia el pensamiento de Morazán. Se buscó destacar la contribución histórica de las mujeres en la lucha por la igualdad y su papel en la refundación de Honduras, en línea con los ideales de Morazán.

• **Embamex Hungría**

"A través de la VAIM (Vinculación y Atención Integral para la Mujer) la sección consular de la @EmbaMexHungría implementa acciones y servicios de asistencia, atención a mujeres y niñas en situación de violencia o abuso. No estás SOLA, más información en <https://embamex.sre.gob.mx/hungria/index>"

• **Embamex Ecuador**

La Titular sostuvo una reunión en modalidad virtual con la comunidad mexicana destacando que se compartió información en caso de protección en temas de violencia de género.

• **Consulmex Vancouver**

Panel sobre la Política Exterior Feminista como herramienta de atención a nuestra comunidad desde las diferentes Representaciones en el mundo.

• **Consulmex Los Angeles**

Cápsula informativa sobre el Derecho de las mujeres indígenas a contar con un intérprete con información sobre la VAIPOIME, como parte de las actividades que realizó este Consulado General con motivo del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer.

• **Consulmex Omaha**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se impartió talleres de protección realizados durante jornada sabatina. Taller dirigido a protección preventiva en donde se informó sobre el violentómetro, la Política de Vinculación y Atención Integral para la Mujer.

- **Consulmex Detroit**

Con motivo del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, se elaboraron cápsulas de historias de mujeres mexicanas que residen en el estado de Michigan, y quienes se desempeñan en diferentes áreas laborales y profesionales. En estas cápsulas, las mujeres que participaron charlaron brevemente sobre su trayectoria profesional y personal, invitando a más mujeres a participar en los diferentes campos laborales y profesionales en los que participan. Se dio difusión de estas cápsulas en las redes sociales de esta RME.

- **Consulmex Caléxico**

Como parte de las tareas de protección preventiva, el equipo de Protección Consular y la Ventanilla de Salud del Consulado de México en Caléxico realizaron un recorrido por tres campos agrícolas del Valle Imperial para verificar condiciones laborales e informar a las y los trabajadores agrícolas sobre los servicios consulares a su disposición, incluyendo material de difusión de la Ventanilla de Atención Integral a la Mujer.

- **Consulmex Quetzaltenango**

La Sra. Verónica Barrios García fue una de las 7 graduadas y de las 14 participantes guatemaltecas gr del Programa Consular de Emprendimiento para Mexicanas mx en el Exterior PCME.

El empoderamiento económico de mujeres es indispensable para el desarrollo y para abordar las causas estructurales de la migración, ambas prioridades de México.

- **"Misión| Permanente de México ante la ONU y otros Organismos Internacionales con sede en Ginebra.**

Tuvo un evento con un Grupo de Expertos Gubernamentales sobre Sistemas de Armas Letales Autónomas (GGE LAWS). Patrocinio evento paralelo de UNIDIR "Corregir los problemas de género en la inteligencia artificial militar: mitigar los sesgos involuntarios y abordar los riesgos".

- **Delegación de México ante la OCDE**

"Reunión de la red ""Amigos de la Igualdad de Género Plus"" (FOGE+):

Actualización e informe de situación sobre la aplicación de la integración de la perspectiva de género en la OCDE".

Este es el cuarto año que se prepara el informe de progreso de FOGE+ sobre la implementación de la transversalización de género en la OCDE, y la primera vez desde la adopción de la Estrategia de Género de la Organización. La reunión FOGE+ sirvió como parte de los preparativos para la discusión en el Consejo en febrero de 2024 sobre la implementación de la Estrategia de Género.

- **Oficina de Enlace de México en Estrasburgo / Representación Permanente ante el Consejo de Europa**

En el marco de la Política Exterior Feminista, esta Oficina compartió con la SRE las Directrices para el uso del lenguaje como motor de inclusión, publicadas por la Comisión para la Igualdad de Género (GEC) del Consejo de Europa.

- **Instituto de los Mexicanos en el Exterior**

El 8 de marzo se realizó el Panel de reflexión: "Política Exterior Feminista: Herramienta de Atención a Mexicanas en el Exterior", con el fin de abundar sobre cómo en la Cancillería y en nuestras RMEs se piensa y se avanza en la implementación de la PEF. El evento virtual fue organizado por la Coordinación de Política Exterior Feminista, junto con la Unidad de Género de la Cancillería y el Instituto de los Mexicanos en el Exterior. Se contó con un mensaje grabado de la C. Canciller y participaron 12 destacadas integrantes del SEM y funcionarias de la SRE.

- **Dirección General de Asuntos Jurídicos**

Se tomó el curso "Cómo Juzgar con Perspectiva de Género en Materia Administrativa" en el que el temario comprendía temas como: Derecho Administrativo y Derechos Humanos - La Perspectiva de Género y el Derecho Administrativo, El Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual y otras formas de Violencia de Género en el entorno laboral - Juzgar con Perspectiva, El procedimiento especial sancionador en el Servicio Exterior

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Mexicano y la Perspectiva de Género, La conductas de H y A Sexual, así como A y H Laboral y otras conductas de violencia de género como conductas causales de responsabilidad y Valoración probatoria para casos de H y A Sexual y otras formas de violencia de género, A y H Laboral en el procedimiento administrativo disciplinario.

- **Agencia Mexicana de Cooperación Internacional para el Desarrollo**

En el marco del proyecto "Cero Violencia Política Contra las Mujeres en México" el 22 de febrero se llevó a cabo la Junta de Proyecto con el objetivo de informar sobre los avances y resultados, así como plantear las actividades del 2024.

El objetivo general del proyecto es generar las herramientas para la atención, defensa y eliminación de la violencia política contra las mujeres en razón de género en contextos electorales, desde la sociedad civil y los partidos políticos, con énfasis en candidatas de comunidades indígenas y afromexicanas. Los resultados que se reportan corresponden a los avances del PRODUCTO 2: Mujeres fortalecidas para ser promotoras de la agenda de igualdad (651 mujeres) y al PRODUCTO 4: Mujeres indígenas y afromexicanas con conocimiento fortalecido sobre sus derechos políticos y electorales (226 mujeres).

- **Dirección General para Temas Globales**

Impulsar el compromiso de México con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas y eliminación de la violencia, en las resoluciones que se adopten diversos foros en materia de desarrollo social, juventud, población y desarrollo; así como en las intervenciones pronunciadas en el marco de la Asamblea General de las Naciones Unidas.

- **Instituto de los Mexicanos en el Exterior**

Inauguración de la Tercera Semana de Atención e Información a la Mujer en el Exterior (SAIME) 2023. Participación de la Directora General del IMR, Emb. María Teresa Mercado, en el Panel "Reflexiones sobre vías para erradicar la violencia contra las mujeres en el mundo".

- **Dirección General para Temas Globales**

Impulsar el compromiso de México con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas en el marco de los trabajos de las Juntas Ejecutivas del Programa de Desarrollo de las Naciones Unidas (PNUD), el Fondo de Población de las Naciones Unidas (FNUAP), la Oficina de las Naciones Unidas de Servicios para Proyectos (UNOPS), y el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF).

- **Oficina de Pasaportes en Sinaloa**

Se realizaron diversas actividades para promover la Igualdad laboral y no discriminación, así como el protocolo para la prevención atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual. A su vez se promovió el día Naranja 25 de cada mes.

- **Oficina de Pasaportes Sinaloa**

Se realizaron actividades para tomar conciencia, respecto al día Internacional de la Mujer, una de las primeras actividades realizadas, fue para cada una de las mujeres que labora en esta Oficina de Pasaportes, denominada, ¿Qué le dirías a esa niña? actividad en la cual consistió en que cada presentara una fotografía de su infancia la cual fue colocada en un mural, con aquello que le dirías a esa niña, con esta actividad se busca poder sanar las heridas del pasado.

- **Oficina de Pasaportes Oaxaca**

Elaboración de un stand morado para festejar el Día de la Samaritana en Oaxaca, con un mensaje de apoyo a la lucha feminista.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Oficina de Pasaportes Querétaro**

Se realizó una actividad en la que invitamos a todas las compañeras mujeres de la Oficina Principal de Pasaportes a realizar carteles ya que estos son puentes visuales que conectan luchas y amplifican las voces de las mujeres para que se escuche en todo el mundo, creando un impacto colectivo.

Reporte de las Unidades Administrativas, Oficinas Centrales, de Enlace, de Pasaportes, Representación de México en el Exterior y Misiones.

Se anexa Excel con el concentrado de las Unidades Administrativas, Oficinas Centrales, de Enlace, de Pasaportes, Representación de México en el Exterior y Misiones que enviaron sus reportes del Anexo 13.

Embajadas	Consulados	Oficinas Centrales
1. Embamex Arabia Saudita	1. Consulmex Albuquerque	1. Dirección General para África, Asia Central y Medio Oriente
2. Embamex Argelia	2. Consulmex Atlanta	2. Agencia Mexicana de Cooperación Internacional para el Desarrollo
3. Embamex Argentina	3. Consulmex Austin	3. Centro de Enlace Diplomático (CEDI)
4. Embamex Australia	4. Consulmex Barcelona	4. Comisión de Personal del Servicio Exterior Mexicano
5. Embamex Austria	5. Consulmex Boise	5. Consultoría Jurídica
6. Embamex Azerbaiyán	6. Consulmex Boston	6. Coordinación del Servicio Exterior Mexicano
7. Embamex Bélgica-UE	7. Consulmex Brownsville	7. Dirección del Acervo Histórico Diplomático
8. Embamex Bolivia	8. Consulmex Calxico	8. Dirección General de Asuntos Especiales
9. Embamex Brasil	9. Consulmex Chicago	9. Dirección General de Asuntos Jurídicos
10. Embamex Canadá	10. Consulmex Denver	10. Dirección General de Bienes Inmuebles y Recursos Materiales
11. Embamex Chile	11. Consulmex Detroit	11. Dirección General de Comunicación Social
12. Embamex China	12. Consulmex Douglas	12. Dirección General de Diplomacia Cultural
13. Embamex Colombia	13. Consulmex Eagle Pass	13. Dirección General de Organismos y Mecanismos Regionales Americanos
14. Embamex Corea	14. Consulmex El Paso	14. Dirección General de Programación, Organización y Presupuesto
15. Embamex Costa Rica	15. Consulmex Estambul	15. Dirección General de Protocolo
16. Embamex Cuba	16. Consulmex Filadelfia	16. Dirección General de Tecnologías de Información e Innovación
17. Embamex Dinamarca	17. Consulmex Frankfurt	17. Dirección General de Vinculación con las Organizaciones de las Sociedades Civil
18. Embamex Ecuador	18. Consulmex Guangzhou	
19. Embamex Egipto	19. Consulmex Houston	
20. Embamex El Salvador	20. Consulmex Indianapolis	
21. Embamex España	21. Consulmex Laredo	
22. Embamex Etiopía	22. Consulmex Las Vegas	
23. Embamex EUA	23. Consulmex Leamington	
24. Embamex Filipinas	24. Consulmex Little Rock	
25. Embamex Finlandia	25. Consulmex Los Angeles	
26. Embamex Francia	26. Consulmex Mc Allen	
27. Embamex Ghana	27. Consulmex Miami	
28. Embamex Gran Bretaña	28. Consulmex Milan	
29. Embamex Grecia	29. Consulmex Milwaukee	
30. Embamex Guatemala	30. Consulmex Montreal	
31. Embamex Guayana	31. Consulmex Mumbai	
32. Embamex Haití	32. Consulmex Nogales	
33. Embamex Honduras	33. Consulmex Nueva Orleans	
34. Embamex Hungría	34. Consulmex Nueva York	
35. Embamex India	35. Consulmex Omaha	
36. Embamex Indonesia	36. Consulmex Portland	
37. Embamex Irán	37. Consulmex Presidio	
38. Embamex Irlanda	38. Consulmex Quetzaltenango	
39. Embamex Israel	39. Consulmex Rio de Janeiro	
40. Embamex Italia	40. Consulmex Saint Paul	

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
41. Embamex Jamaica 42. Embamex Japón 43. Embamex Kenya 44. Embamex Kuwait 45. Embamex Libano 46. Embamex Malasia 47. Embamex Marruecos 48. Embamex Nigeria 49. Embamex Noruega 50. Embamex Paraguay 51. Embamex Perú 52. Embamex Polonia 53. Embamex Portugal 54. Embamex Qatar 55. Embamex Republica Checa 56. Embamex Republica Dominicana 57. Embamex Rumania 58. Embamex Rusia 59. Embamex Santa Lucía 60. Embamex Serbia 61. Embamex Singapur 62. Embamex Sudafrica 63. Embamex Suecia 64. Embamex Suiza 65. Embamex Tailandia 66. Embamex Trinidad y Tobago 67. Embamex Turquía 68. Embamex Ucrania 69. Embamex Vietnam	41. Consulmex Salt Lake City 42. Consulmex San Antonio 43. Consulmex San Bernardino 44. Consulmex San Diego 45. Consulmex San Francisco 46. Consulmex San Jose 47. Consulmex San Juan 48. Consulmex San Pedro Sula 49. Consulmex Sao Paulo 50. Consulmex Shanghai 51. Consulmex Tecún 52. Consulmex Toronto 53. Consulmex Tucson 54. Consulmex Vancouver 55. Consulmex Yuma 56. Consulmex Phoenix 57. Consulmex Raleigh	18. Dirección General para América del Sur 19. Dirección General para Asia-Pacífico 20. Dirección General para la Organización de las Naciones Unidas 21. Dirección General para Temas Globales 22. Jefatura de Oficina 23. Órgano Interno de Control 24. Subsecretaría de Relaciones Exteriores 25. Subsecretaría para América Latina y el Caribe 26. Dirección General Protección Consular y Planeación Estratégica 27. Dirección General de Derechos Humanos y Democracia 28. Instituto de los Mexicanos en el Exterior	
Misiones	Oficinas Enlace	Oficinas de Pasaportes Foráneas	Oficinas de Pasaportes Metropolitanas
1. Delegación de México ante la OCDE 2. Delegamex UNESCO 3. Misión Permanente de México ante la ONU y otros	1. Oficina de Enlace de México en Estrasburgo / Representación Permanente ante el Consejo de Europa 2. Oficina de Enlace de México en Taiwán	1. Pasaportes Aeropuerto Internacional de Tijuana 2. Pasaportes Aguascalientes 3. Pasaportes Baja California	1. Pasaportes Coyoacán 2. Pasaportes Naucalpan

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Organismos Internacionales con sede en Ginebra	3. Oficina de Representación de México en Palestina	4. Pasaportes Campeche 5. Pasaportes Chiapas 6. Pasaportes Chihuahua 7. Pasaportes Coahuila 8. Pasaportes Colima 9. Pasaportes Durango 10. Pasaportes Guerrero 11. Pasaportes Jalisco 12. Pasaportes Michoacán 13. Pasaportes Morelos 14. Pasaportes Nayarit 15. Pasaportes Nuevo León 16. Pasaportes Oaxaca 17. Pasaportes Queretaro 18. Pasaportes Quintana Roo 19. Pasaportes San Luis Potosi 20. Pasaportes Sinaloa 21. Pasaportes Sonora 22. Pasaportes Tabasco 23. Pasaportes Tamaulipas 24. Pasaportes Tlaxcala 25. Pasaportes Veracruz 26. Pasaportes Yucatán	
4. Misión Permanente de México Ante la ONU			

Indicador: Porcentaje de servidoras/es públicos beneficiados con acciones de sensibilización y capacitación para la incorporación de la perspectiva de igualdad de género en la Dependencia.

- Curso para resolver y/o juzgar con Perspectiva de Género en Materia Administrativa**
Capacitación dada los días 22, 23, 24, 25 y 26 de enero a las personas de la Dirección Jurídica de la DGSEH, para enseñar como Juzgar con perspectiva de género ya que para hacerlo se requiere el análisis de hechos y, enseguida, verificar las normas que son útiles o pertinentes al caso. Definir si los hechos que rodean el caso sucedieron por- que se trata de una mujer. Total: 37 (Mujeres: 27, Hombres: 10)
- Ambientes Laborales Sanos y Libres de Discriminación**, El personal del Consulado de México en San Antonio fortalecieron sus conocimientos, habilidades y actitudes, para la prevención del hostigamiento y acoso laboral en la Administración Pública Federal, de acuerdo con el Protocolo 25 de enero. Total: 31 (Mujeres: 11, Hombres: 20)
- Taller de Integración para la Construcción de Relaciones Laborales Sin Violencia**
El personal del Consulado de México en Nogales el día 25 de enero, recibió esta capacitación para fortalecer sus conocimientos, habilidades y actitudes, para la prevención del hostigamiento y acoso laboral. Total: 26 (Mujeres: 15, Hombres: 11)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

4. **Conceptos Básicos sobre Perspectiva de Género**, impartida el día 30 de enero. Es muy importante capacitar a este personal, para que conozca cuando se habla de perspectiva de género, se hace alusión a una herramienta conceptual que busca mostrar que las diferencias entre mujeres y hombres se dan no sólo por su determinación biológica, sino también por las diferencias culturales asignadas a los seres humanos. Total: 77 (Mujeres: 50, Hombres: 27)
5. **Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual** El personal de Consulados de México en América del Norte fortalecieron sus conocimientos, habilidades y actitudes, para la prevención del hostigamiento y acoso laboral en la Administración Pública Federal, de acuerdo con el Protocolo. 06, 07, 08, 09 y 12 de febrero. Total: 271 (Mujeres: 157, Hombres: 114)
6. **Ambientes Laborales Igualitarios y Sanos desde la Perspectiva de Género** Capacitación impartida el 08 de febrero para el Personal Dirección General de Vinculación con las Organizaciones de la Sociedad Civil sobre la importancia del lenguaje incluyente y no sexista es un medio para promover relaciones de respeto e igualdad entre los géneros, visibilizar a las mujeres y otros grupos sociales, así como prevenir la violencia y discriminación contra cualquier persona. Total: 20 (Mujeres: 10, Hombres: 10)
7. **Primeros Auxilios Jurídicos y de género para relaciones rotas** El trabajo de abogacía y la elaboración de políticas, que aborda múltiples discriminaciones y nos ayuda a entender la manera en que conjuntos diferentes de identidades influyen sobre el acceso que se pueda tener a derechos y oportunidades. Es importante porque es una herramienta analítica que sirve para estudiar, entender y responder a las maneras en que el género se cruza con otras identidades y cómo estos cruces contribuyen a experiencias únicas de opresión y privilegio. 14 de febrero. Total: 109 (Mujeres: 76, Hombres: 33)
8. **Atención a Casos de Víctimas de Primer Contacto** Entrenar en la aplicación de primeros auxilios psicológicos (PAP) a personas afectadas por situaciones altamente estresantes. 15 de febrero Total: 29 (Mujeres: 24, Hombres: 5)
9. **Desnormalización de las Violencias de Género en nuestras Relaciones Cotidianas** Dirigida al personal de Consulado de México en Nogales, se habló de la normalización de la violencia es un fenómeno en el cual actos violentos se vuelven aceptados o tolerados en una sociedad, de manera que se convierten en parte de la vida cotidiana: la exposición repetida a la violencia en medios de comunicación, la falta de sanciones por comportamientos violentos o la influencia de normas culturales que la justifican. 15 de febrero. Total: 28 (Mujeres: 17, Hombres: 11)
10. **Violencia y Acoso Laboral** dirigida al Personal de la Dirección General de Derechos Humanos, fortalecieron sus conocimientos, habilidades y actitudes, para la prevención del hostigamiento y acoso laboral en la Administración Pública Federal, de acuerdo con el Protocolo. 01 de diciembre. Total: 31 (Mujeres: 18, Hombres: 13)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

11. **Construir Masculinidades Libres de Violencia** Personal del Consulado de México en Brownsville Lo masculino siempre se ha asociado con la violencia, el dominio y la fuerza; se tiene la idea de que los hombres son los que proveen a la mujer y desde niños les enseñan que deben actuar de acuerdo a estereotipos, por ejemplo: jugar a los carritos, realizar deportes rudos y vestir de azul. Hoy en día esto está cambiando, las nuevas masculinidades proponen la idea de promover el trato igualitario entre los hombres y las mujeres. 22 de febrero. Total: 30 (Mujeres: 17, Hombres: 13)
12. **Claves para la Construcción de Entornos de Trabajo libres de violencia y discriminación** Personal del Consulado de México en Austin El derecho a un ambiente laboral libre de violencia establece deberes jurídicos relativos a la prevención de la violencia y la discriminación. Estos deberes están basados en los derechos fundamentales a la igualdad, a la no discriminación, a la vida, a la integridad personal, al libre desarrollo de la personalidad y son reconocidos en la Constitución General y en los Tratados en los que México forma parte. 22 de febrero. Total: 8 (Mujeres: 1, Hombres: 7)
13. **Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual** El protocolo tiene como propósito establecer las bases de actuación para la implementación uniforme, homogénea y efectiva de los procedimientos para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal (APF). 23 de febrero Total: 59 (Mujeres: 44, Hombres: 15)
14. **Construcción de Ambientes Laborales Libres de violencia y discriminación** Capacitación impartida el 04 de marzo para el Personal del Consulado de México en Mumbai sobre la importancia del lenguaje incluyente y no sexista es un medio para promover relaciones de respeto e igualdad entre los géneros, visibilizar a las mujeres y otros grupos sociales, así como prevenir la violencia y discriminación contra cualquier persona. Total: 8 (Mujeres: 5, Hombres: 3)
15. **Prevención y Concientización de Adicciones en las Mujeres** Las mujeres tienen una experiencia de las adicciones diferente de la de los hombres, por eso es urgente replantearse los servicios dirigidos a ellas, es por ello que en esta conferencia se tocó temas a través de experiencias para concientizar y prevenir. 12 de marzo. Total: 41 (Mujeres: 34, Hombres: 7)
16. **Manejo de Ansiedad y Estrés en el Entorno Laboral** Los entornos de trabajo seguros y sanos no solo son un derecho fundamental, sino que también tienen más probabilidades de minimizar la tensión y los conflictos en ese ámbito y mejorar la fidelización del personal, así como el rendimiento y la productividad laborales. Por el contrario, la falta de estructuras efectivas y apoyo en el trabajo, especialmente para quienes viven con trastornos mentales, puede afectar la capacidad de las personas para ser eficaces y disfrutar con su trabajo, menoscabar la asistencia de las personas al trabajo e incluso impedir que, para empezar, obtengan un trabajo. 15 de marzo Total: 30 (Mujeres: 25, Hombres: 5)
17. **Liderazgos Asertivos y con Perspectiva de Género** Capacitación dirigida al personal de Embamex Etiopía, Embamex Arabia Saudita, Embamex Emiratos Árabes Unidos fomentando la adopción de una visión equitativa y justa que reconozca y valore las diferencias de género. En este sentido, se busca promover la igualdad de oportunidades y la participación plena de todas las personas en los procesos de toma de decisiones. 21 de marzo. Total: 15 (Mujeres: 2, Hombres: 13)
18. **Introducción y herramientas básicas para la implementación del lenguaje incluyente** Modo de expresión oral, escrito y visual que busca dar igual valor a las personas al poner de manifiesto la diversidad que compone a la sociedad y dar visibilidad a quienes de ella participan. De este modo se busca forjar una sociedad integrada que promueva en todo momento la igualdad entre los seres humanos. 21 de marzo Total: 23 (Mujeres: 19, Hombres: 4)
19. **Liderazgos Asertivos y con Perspectiva de Género** Capacitación dirigida al personal de Embamex Líbano, Embamex Jordania, Ofimex Palestina fomentando la adopción de una visión equitativa y justa que reconozca y valore las diferencias de género. En este sentido, se busca promover la

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
igualdad de oportunidades y la participación plena de todas las personas en los procesos de toma de decisiones. 22 de marzo. Total: 15 (Mujeres: 2, Hombres: 13).	
20. Liderazgos Asertivos y con Perspectiva de Género	Capacitación dirigida al personal de Consulado de México en Eagle Pass, fomentando la adopción de una visión equitativa y justa que reconozca y valore las diferencias de género. En este sentido, se busca promover la igualdad de oportunidades y la participación plena de todas las personas en los procesos de toma de decisiones. 22 de marzo. Total: 17 (Mujeres: 12, Hombres: 5).
El total del personal que se capacito en este primer trimestre del 2024 fue de 1130 personas (732 mujeres y 398 hombres).	

Obstáculos y oportunidades durante la operación	
Oportunidad.	Como parte de los procesos de mejora continua, se han diseñado contenidos para la capacitación y la sensibilización aspirando a la profesionalización, sobre todo para las personas que brindan atención de acuerdo con el Protocolo para la prevención atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la APF. Se continuará con la sensibilización en materia de derechos humanos, perspectiva de género, no discriminación y redistribución de manera más justa y equilibrada el trabajo de cuidados no remunerados y las responsabilidades domésticas entre mujeres y hombres, así como el ejercicio de la paternidad responsable.
Obstáculo.	Las necesidades del Servicio en la Secretaría de Relaciones Exteriores, particularmente en sus representaciones en el exterior, diversifican los husos horarios, por lo que las actividades en línea representan la mejor opción para las actividades, limitándose las presenciales. Sin embargo, lo anterior representa un área de oportunidad de mejora para garantizar que el personal que se encuentra contratado en el exterior con la figura de Prestador de Servicios Profesionales Independientes, aumente su participación en los procesos de formación.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público.

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos.

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo.

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Número y denominación de la acción: 157. Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros).

Definición de la población objetivo

Personas consejeras, personal de los Comités de Ética (CEPCI) y de los Órganos Internos de Control (OIC), integrantes de la Red de Enlaces de Género (REG), quienes integran el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación en la SHCP, y personas servidoras públicas del Sector Central y Coordinado para fomentar la perspectiva de género, la igualdad de género, no discriminación y la eliminación de la violencia contra las mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En cumplimiento con los programas especiales en la materia: el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) 2020-2024; el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (PIPASEVM) 2021-2024; y el Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación (PRONAIND) 2021-2024; la Secretaría de Hacienda y Crédito Público –mediante la Unidad de Igualdad de Género– emitió el Programa para la Igualdad y No Discriminación en la SHCP 2021-2024 (Programa Institucional) con el objetivo de proponer una hoja de ruta para avanzar en el proceso de institucionalización de la perspectiva de género en la cultura institucional de la Secretaría, así como de la transversalización de la perspectiva de género en el quehacer institucional de las entidades que conforman el Sector Hacendario (Central y Coordinado).

El Programa institucional de la SHCP busca transversalizar la perspectiva de género en el quehacer del Sector Hacendario para abonar al empoderamiento económico de las mujeres; e institucionalizar la perspectiva de género en la cultura organizacional de la SHCP con el fin de contribuir a la construcción de centros de trabajo más igualitarios, incluyentes y libres de violencias.

En este tenor, la SHCP reconoce que el hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo representa una problemática de interés público pues afecta la integridad física y emocional del personal del servicio público y ello, influye en la productividad laboral. De acuerdo con el Informe anual sobre denuncias de hostigamiento sexual y de acoso sexual en la Administración Pública Federal, 2022 (SFP-INMUJERES, 2023):

- Durante el ejercicio fiscal 2022, los Comités de Ética recibieron 505 denuncias relacionadas con hechos de hostigamiento sexual o acoso sexual registradas por las entidades y dependencias de la Administración Pública Federal.
- De las 505 denuncias por hostigamiento sexual y acoso sexual presentadas ante los Comités de Ética, de 112 dependencias y entidades de la APF durante 2022, se destaca que 326 denuncias están concluidas, 141 continúan en trámite y 38 se encuentran en seguimiento.
- De las denuncias recibidas, en 110 casos las personas denunciantes indicaron que sufrieron contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual de las cuales 95 fueron mujeres, 9 hombres y en 6 casos no se

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- especificó el sexo. Sobre las personas denunciadas por estas conductas, en 102 casos fueron hombres. De las 505 denuncias presentadas ante los CE el 62% (311 casos) ocurrieron en los espacios de organismos públicos (de naturaleza administrativa o de servicios públicos), así como organismos que brindan servicios de naturaleza educativa (escuelas, universidades, etc.); mientras que el 17% (88 casos) ocurrieron en centros de trabajo en los que se brinda asistencia o servicios para la familia, centros de trabajo de naturaleza laboral y político electoral, y centros de trabajo donde se brinda asistencia o servicios de comunicación social o análogos. Asimismo, 44 casos ocurrieron en el sector salud y de seguridad social, mientras que 58 casos no especificaron el ámbito de ocurrencia.
- Del total de denuncias recibidas, 147 corresponden a actos de hostigamiento sexual que, de acuerdo con el artículo 13 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV) se constituyen como el ejercicio del poder, en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor y se expresa en conductas verbales, físicas o ambas, relacionadas con la sexualidad de connotación lasciva; en tanto que la persona denunciada es una persona superior jerárquica, de manera directa o indirecta de la víctima. Y 146 denuncias se clasifican como conductas de acoso sexual que, de acuerdo con el mismo artículo de la LGAMVLV es una forma de violencia en la que, si bien no existe la subordinación, hay un ejercicio abusivo de poder que conlleva un estado de indefensión y de riesgo para la víctima, independientemente de que se realice en uno o varios eventos.
 - Durante el 2022, 448 mujeres presentaron denuncias por hostigamiento sexual y acoso sexual, mientras que 28 hombres presentaron denuncias y en 29 casos no se especificó el sexo. Respecto de 2021, destaca que el número de denuncias presentadas por mujeres se incrementó en 3 puntos porcentuales.
 - Se identifica que el rango predominante de las víctimas corresponde a un mayor número de denuncias realizadas por mujeres en los rangos de edad 25 a 29 años, y menor de 20 años. Es decir, hay mayor prevalencia en las mujeres más jóvenes.
 - Los hombres con más denuncias en su contra fueron los del rango de edad de 35 a 39 años, seguido por el rango de edad de 50 a 54 años.
 - Por tanto, el 89% de las víctimas son mujeres y el 89% de las personas denunciadas son hombres.
 - El cargo de las personas denunciadas, se identifica el mayor número de denuncias en nivel personal operativo (u homólogo), seguido por el nivel de Dirección de Área (u homólogo).
 - Durante el 2022, los OIC recibieron 444 denuncias relacionadas con hechos de hostigamiento sexual o acoso sexual. De las 92 instancias donde se reportaron denuncias de hostigamiento y acoso sexual ante los OIC, los casos se concentran en 10 instituciones que, en conjunto, suman 280 casos, esto es el 63% del total reportado para 2022.
 - En 413 casos (93%), la persona denunciada por conductas de hostigamiento y acoso sexual fue hombre. En 17 casos (3.8%) la persona denunciada fue mujer y, en 14 casos (3.2%), no se especificó el sexo de la persona denunciada.
 - En cuanto a la relación del sexo de las víctimas respecto al sexo de la persona denunciada, se observó que del total de casos denunciados donde el sexo de la víctima fue mujer, en 327 casos el sexo de la persona denunciada fue hombre. Esta prevalencia es coincidente con las denuncias presentadas ante los Comités de Ética.
 - De 444 denuncias presentadas ante los OIC, 337 se encuentran en etapa de investigación, por lo que aún están en trámite. Por otra parte, 106 denuncias ya han sido concluidas con resolución de archivo por falta de elementos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Este último dato referido es de suma importancia, pues se observa la necesidad de capacitar y profesionalizar a quienes integran los Comités de Ética y el personal del área de quejas de los Órganos Internos de Control para que cuenten con conocimientos y herramientas que les permitan: aplicar medidas de protección a favor de salvaguardar la integridad física y emocional de las víctimas; así como emitir una resolución desde el enfoque de género.

El panorama descrito no dista del contexto que se presenta en la SHCP. La Unidad de Igualdad de Género aplica anualmente la encuesta sobre percepción de las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo de la dependencia. La última encuesta se aplicó en el último bimestre de 2023, al consultar al funcionariado si considera que existe prevalencia de conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en su centro de trabajo, el 81% señaló que está no se presenta, el 4% no deseó opinar, mientras que el 15% afirmó que ésta existe. También se observó que el 99% del personal de la Secretaría señaló correctamente que el Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual (HSyAs) también constituyen una manifestación de la violencia contra las mujeres. Es decir, este dato sugiere que el personal cuenta con mayor información para distinguir alguna conducta de HSyAs.

Para la atención de esta problemática, la SHCP -mediante la Unidad de Igualdad de Género- implementa una serie de estrategias y acciones encaminadas a: visibilizar las manifestaciones o conductas que constituyen violencia contra las mujeres en el ámbito laboral; informar sobre el derecho a vivir una vida libre de violencias en los centros de trabajo; exponer la importancia de revisar otros esquemas de masculinidad; orientar e informar al personal sobre sus derechos humanos sin sesgo de género. Por ello, en el ejercicio fiscal 2023, se implementaron 12 acciones de capacitación en materia de hostigamiento sexual y acoso sexual (HAS) con las cuales se benefició a 496 personas servidoras públicas. Estas actividades de formación se dirigen –primordialmente- a las personas consejeras, quienes integran los Comités de Ética y el personal del área de quejas del Órgano Interno de Control y personas servidoras públicas hacendarias. Además, la dependencia cuenta con 30 personas consejeras (25 mujeres y 5 hombres), de las cuales 16 poseen certificación en la competencia “Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal”.

De manera complementaria, se diseña una campaña de comunicación que busca informar sobre: en qué consiste el hostigamiento sexual y acoso sexual, cuáles son las vías de denuncia, cuáles son los elementos principales del Pronunciamiento Cero Tolerancia suscrito por el C. Secretario; y en qué consiste el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, entre otros temas.

Para efectos de la acción 157. *Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros)* se buscará implementar acciones de sensibilización y formación que abonen a difundir los principios, valores y reglas de integridad, que tengan por objeto la mejora del clima organizacional y del servicio público. Del mismo modo, se continuará con estas estrategias porque resulta necesaria la capacitación permanente y especializada del personal que interviene en la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, pues el fin último es contribuir a la erradicación de estas conductas que afectan el quehacer público.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con el propósito de dar cumplimiento a los compromisos adquiridos en la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres. De manera específica, a las acciones 1.2.2. y 1.4.5 del PROIGUALDAD 2020-2024, y el numeral 19 del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual; así como a la estrategia transversal 2 del Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024 (Programa Institucional). Durante el primer trimestre de 2024, la

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Secretaría de Hacienda y Crédito Público, mediante la Unidad de Igualdad de Género, realizó las siguientes acciones:

1. Cursos de sensibilización para prevenir el hostigamiento sexual y el acoso sexual para el personal de la DGRMOPySG, del 12 de febrero al 04 de marzo de 2024

En apego lo descrito en el numeral 19 del PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, y con el propósito de contribuir a la construcción de un clima organizacional libre de violencias. La Unidad de Igualdad de Género diseña e implementa cursos de sensibilización y capacitación para visibilizar la problemática de las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo hacendarios. Como estrategia afirmativa para abonar a los espacios laborales seguros, se llevan a cabo actividades focalizadas en áreas o unidades administrativas donde se ha presentado un posible caso.

En este tenor, la Unidad de Igualdad de Género de la dependencia se propuso sensibilizar y capacitar a todo el personal adscrito a la Dirección General de Recursos Materiales, Obra Pública y Servicios Generales de la Secretaría, a partir de una recomendación emitida por el Comité de Ética de la SHCP. Para ello, se implementó una estrategia en dos etapas: la primera en el mes de noviembre de 2023 y una segunda a realizarse en el primer trimestre de 2024 debido a que se requieren grupos de entre 15 y 30 personas como máximo, para cumplir los objetivos de aprendizaje.

El curso de sensibilización se realiza de manera presencial en el inmueble de La Virgen. Esta actividad consta de 4 horas en las cuales se revisan los siguientes temas:

1. Marco conceptual (breve revisión)
 - El género, una construcción social.
 - Roles y estereotipos
 - Masculinidades
2. Las violencias
 - Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y Convención Belém do Pará
 - Hostigamiento sexual y acoso sexual
 - Percepción sobre la prevalencia de conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en los centros de trabajo de la SHCP 2022
 - El consentimiento
3. Mecanismos para prevenir, atender y sancionar las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual
 - Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y el acoso sexual en la APF
 - Código de ética
4. Mecanismos para atender y presentar denuncias y/o quejas por conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual.
 - Personas consejeras
 - Comité de Ética

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Órgano Interno de Control
-
- 5. Investigación, medidas de protección, valoración de pruebas y sanciones.
 - La autoridad investigadora
 - Valoración de pruebas
 - Medidas de protección
- 6. Liderazgo
 - Liderazgo social transformador
- 7. Estudio de casos

Para el desarrollo del primer tema, fue necesario describir qué es el género como un constructo social, cuáles son los estereotipos y los roles de género, cómo se socializan los estereotipos de género en torno a la sexualidad, que son las masculinidades, en qué consiste el pacto patriarcal. Los temas revisados en el primer punto fueron de suma importancia para lograr que las personas asistentes pudieran revisar y analizar el campo de las violencias, donde pudieron reconocer la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y la Convención Belém do Pará, como los instrumentos jurídicos y normativos centrales en la materia. Estos temas fueron la antesala para presentar en qué consisten el hostigamiento sexual y acoso sexual en los espacios laborales y por qué es necesario su combate. Y con el propósito de reforzar los conceptos abordados, se presentaron los resultados de la encuesta de percepción sobre la prevalencia de conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo de la SHCP 2022.

Para la segunda parte del curso de sensibilización se abordó el tema del consentimiento, como una pieza fundamental en la presunción de casos. Del mismo modo, la tallerista se detuvo en los mecanismos e instrumentos que versan en la atención de casos, de inicio se revisaron las conductas previstas en el Código de Ética de la Administración Pública Federal, así como el PROTOCOLO en la materia. Para el cierre de la sesión presencial, se revisó el tema del liderazgo social y sus propósitos con el fin de que las personas asistentes identificaran que esta forma puede ejercerse desde la perspectiva de género.

Este curso fue impartido en su segunda etapa a **116 personas servidoras públicas (49 mujeres y 67 hombres)** en las siguientes fechas:

No. curso	Fecha	No. Mujeres	No. Hombres	Totales
Curso 1	12 de febrero de 2024	9	16	25
Curso 2	19 de febrero de 2024	13	14	27
Curso 3	21 de febrero de 2024	16	12	28
Curso 4	26 de febrero de 2024	5	13	18
Curso 5	04 de marzo de 2024	6	12	18
Totales		49	67	116

Debido a que el taller es presencial y se requiere un número pequeño de personas asistentes, y como se presente impartir a todo el personal de esta Dirección General. En el tercer trimestre del año en curso, se dará continuidad a esta actividad de formación.

2. Cursos de Inducción en materia de igualdad y no discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, del 29 de febrero al 14 de marzo de 2024

La Secretaría de Hacienda y Crédito Público -a través de la Unidad de Igualdad de Género- elaboró un curso de inducción en materia de igualdad y no discriminación para que quienes ingresen a la dependencia conozcan las instancias, los mecanismos e instrumentos con los que cuenta la institución para promover y

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>fortalecer las acciones que permitan la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como la construcción de espacios laborales incluyentes, libres de violencia y de discriminación. Lo anterior, con el propósito de dar cumplimiento a la estrategia transversal 2 del Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024, las acciones 1.2.2. y 1.4.5 del PROIGUALDAD 2020-2024, así como al numeral 19 del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.</p> <p>El CURSO de inducción para personal de primer ingreso a la SHCP, fue planeado para impartirse de modo presencial y/o virtual, según las necesidades de la dependencia. Durante su preparación, se previó una duración de seis horas con el propósito de profundizar en los temas programados y aprovechar la oportunidad de la capacitación in situ. Sin embargo, dado que el CURSO tiene como propósito presentar una panorámica de algunos de los temas centrales para la Unidad de Igualdad de Género al momento de realizar la gestión y para facilitar las autorizaciones y asistencia del personal se redujo la duración a cuatro horas.</p> <p>El temario está conformado por tres capítulos:</p> <ol style="list-style-type: none">1. El derecho a la igualdad y a la no discriminación2. Institucionalización de la perspectiva de género3. Prevención y atención de las violencias <p>En el primer capítulo se revisan tres subtemas específicos. El primero es sobre el marco conceptual en la materia, para lo cual es necesario abordar la conceptualización de género y construcción social del género; perspectiva de género; igualdad; igualdad de oportunidades; discriminación; cultura institucional y clima laboral. Lo anterior, da pie a presentar el marco jurídico internacional que incluye la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra las Mujeres (CEDAW, por sus siglas en inglés) y la Convención interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (Belém do Pará). Y con base en estas convenciones, se revisa el marco normativo nacional con el fin de analizar las reformas constitucionales; la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación (LFPED); la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; y la reforma al artículo 1º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.</p> <p>En el segundo capítulo del curso, se comenta sobre la creación de las Unidades de Igualdad de Género en la Administración Pública Federal, las cuales surgen a partir de las recomendaciones al Informe CEDAW (2018) que presentó el Estado Mexicano; y se materializó en una reforma a la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal (2018). Una vez explicado lo anterior, se presenta las funciones, las atribuciones e integrantes de la Unidad de Igualdad de Género de la SHCP. Para cerrar este capítulo se aborda la importancia e implicaciones de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI en Igualdad Laboral y No Discriminación, como una acción fundamental para construir espacios laborales más igualitarios.</p> <p>En el tercer, y último capítulo, se explica el marco normativo que permite la prevención, atención y sanción de las violencias de género en los centros de trabajo. Para ello, se revisa la definición de violencia (según, la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia), qué se entiende por violencia laboral, violencia sexual, hostigamiento sexual y acoso sexual. y con la misma importancia, se enfatizó sobre el tema del consentimiento. Para la conclusión de este último capítulo, se retoma el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y el acoso sexual en la Administración Pública Federal; y el Pronunciamiento CERO TOLERANCIA a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la SHCP, como un instrumento normativo de abona en la construcción de una cultura laboral libre de violencias.</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Mediante el apoyo de las coordinaciones administrativas de la SHCP en las que se tiene registro de personal de nuevo ingreso, se realiza la convocatoria al personal de nuevo ingreso para asistir al CURSO de inducción. (*Teams*). En el primer trimestre de 2024, se realizaron 3 cursos de inducción donde se tuvo la participación de **61 personas servidoras públicas (31 mujeres y 30 hombres)**. Los cursos de inducción se llevaron a cabo en las siguientes fechas:

No. curso	Fecha	No. Mujeres	No. Hombres	Totales
Curso 1	29 de febrero de 2024	16	11	27
Curso 2	07 de marzo de 2024	11	13	24
Curso 3	14 de marzo de 2024	4	6	10
Totales		31	30	61

Durante el primer trimestre de 2024, se realizaron 8 actividades de formación estratégica en temas de igualdad y no discriminación; y prevención y atención del hostigamiento sexual y acoso sexual, con los cuales se logró beneficiar a **80 servidoras públicas y 97 servidores públicos (con un total de 177 personas)**. Para el primer trimestre del año en curso, se programaron 150 personas por beneficiar, de manera que esta meta se cumplió al 100%.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

A partir de la implementación de las acciones descritas, se observa la necesidad de reforzar el trabajo colaborativo con las Coordinaciones Administrativas para favorecer la participación del personal en las convocatorias correspondientes. Del mismo modo, considerar privilegiar la modalidad presencial para las acciones de sensibilización y capacitación estratégicas, siempre y cuando, las condiciones técnicas, laborales y sanitarias, así lo permitan.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

Servidoras y servidores públicos del Sector Hacendario (Central y Coordinado), de cualquier nivel jerárquico y tipo de contratación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Considerando que el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés) manifestó su preocupación por la aparición de propaganda contra la igualdad de género en el Estado, para lo cual recomienda al Estado Mexicano en su noveno informe periódico (del 25 de julio de 2018) que “adopte las medidas adecuadas para mejorar el conocimiento de los derechos humanos de las mujeres mediante campañas y actividades públicas de desarrollo de la capacidad concebidas y puestas en práctica con la participación activa de mujeres, y para contrarrestar la propaganda contra la igualdad de género”. Por ello, es necesario el diseño e implementación de acciones de sensibilización y capacitación dirigidas al personal dedicado al servicio público de los tres órdenes de gobierno. Y que la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer "Convención de Belem do Para" indica que es apremiante fomentar la educación y capacitación del personal en la administración pública en materia de derechos humanos de las mujeres y la no violencia contra las mujeres.

En el ámbito nacional, la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación considera que una medida eficaz para combatir las actitudes discriminatorias –de manera particular en el personal del servicio público– es la implementación de acciones de sensibilización y capacitación. Por su parte, la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y su Reglamento, mandatan la obligatoriedad de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal (APF) para capacitar -permanentemente- a su personal en materia de derechos humanos de las mujeres y la perspectiva de género.

También, el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 expone que es fundamental una amplia formación y capacitación del personal de las dependencias públicas de los tres órdenes de gobierno para que logren responder -en el ámbito de sus competencias- ante las desigualdades

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

y brechas en razón del género. De manera particular, en la acción 1.2.2. establece la obligatoriedad de fortalecer los procesos de sensibilización y capacitación al personal de todas las dependencias y entidades de la APF para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia; y que estas acciones deben acompañarse de estrategias de comunicación y difusión que inviten a cambios actitudinales y culturales para eliminar las brechas de género.

Por su parte, el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres 2021-2024, mandata el diseño e implementación de procesos de formación para servidoras y servidores públicos de la APF dirigidos a la prevención de factores de riesgo de violencia contra las mujeres para abonar a eliminar las conductas de discriminación del que son objeto. Del mismo modo, el Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación 2021-2024 plantea diversos objetivos, estrategias y acciones orientadas a reducir las prácticas discriminatorias que generan exclusión y desigualdad social, en salud, educativa, laboral, en seguridad y justicia que deben implementar toda entidad y dependencia de la APF.

Es por ello, que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), mediante el Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024 (Programa Institucional) cuyo propósito es contribuir a la construcción de centros de trabajo más igualitarios, incluyentes y libres de violencias, para ello, contempla como estrategia transversal implementar procesos de sensibilización, capacitación y profesionalización para el personal de la dependencia en materia de igualdad y no discriminación.

En este mismo tenor, la SHCP reconoce que el capital humano es el elemento central para el funcionamiento de toda institución pública o privada, pues se parte del supuesto de que, las personas son quienes dan vida a una organización (social, educativa, pública, política). Aun cuando la capacitación, está pensada para mejorar la productividad de una organización, ésta también tiene importantes efectos sociales, pues los conocimientos, las destrezas y las aptitudes adquiridas no sólo ayudan a las personas a perfeccionarse en su trabajo, sino también para su vida. Es una necesidad apremiante una transformación cultural que permitan eliminar los estereotipos de género, el sexismo en el uso del lenguaje, la invisibilización del trabajo, las desigualdades en el ejercicio del poder en contra de las mujeres y las desigualdades en razón del género. De ahí la importancia de diseñar e implementar procesos de sensibilización y concientización donde se intercambien reflexiones y conocimientos sobre la importancia de formarnos en y desde la igualdad de género.

Desde el 2021 que se implementó el Programa Institucional que contiene una estrategia permanente de sensibilización, capacitación y profesionalización para el personal hacendario, se ha beneficiado a 9,644 personas servidoras públicas hacendarias. Las temáticas donde se han impartido acciones de formación, han sido:

Enfoque de género, igualdad y no discriminación

- Derecho a la igualdad y no discriminación (nociones básicas)
- Equidad e igualdad
- Igualdad sustantiva
- Prevención de la discriminación
- Marco normativo nacional e internacional para eliminar la discriminación

Género y feminismo

- Historia del feminismo
- Diferencias entre Sexo y Género
- Categoría analítica de género (perspectiva de género)
- Roles y estereotipos de género

Desigualdades de género

- División sexual del trabajo
- Brechas de desigualdad
- Sesgos discriminatorios en el lenguaje
- Discriminación directa e indirecta

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Violencia de género
- Tipos y modalidades de la violencia
- Mecanismos de atención

Nuevas masculinidades

- Roles de género de los hombres
- Feminidad y masculinidad
- Machismo y masculinidad
- Efectos de la violencia de género en los hombres
- Diversas expresiones de masculinidades (masculinidades positivas)
- Paternidades
- Las masculinidades frente a la igualdad de género

Respeto a la diversidad

- Diversidad sexual; Identidad de género y Orientación sexual
- Gestión de la diversidad en las instituciones
- Marco normativo nacional e internacional para el respeto de las diversidades sexuales

Ambiente laboral incluyente

- Clima laboral
- Cultura organizacional o institucional
- Código de Ética APF
- Comité de Ética SHCP

Violencias de género y violencia contra las mujeres

- Derechos humanos de las mujeres y una vida libre de violencias
- Marco normativo nacional e internacional para una vida libre de violencias
- Violencia Laboral (mobbing)/ consecuencias
- Violencia sexual (acoso y hostigamiento)
- Medidas de prevención y atención (Protocolo para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento y acoso sexual en la APF)

Lenguaje incluyente

- Sexismo, Androcentrismo y Discriminación en el lenguaje escrito, oral y visual
- Principios básicos para comprender el lenguaje incluyente
- El uso del masculino genérico para referirse a personas de ambos sexos
- Herramientas para el uso del lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones institucionales (escritas, visuales y/o audiovisuales)
- Marco normativo nacional para el uso del lenguaje incluyente.

Corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal

- Integrando la corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal
- Uso del tiempo entre mujeres y hombres
- Trabajo de cuidados compartido y el derecho al cuidado

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Paternidades positivas

Liderazgo y empoderamiento de las mujeres

- Dimensiones de la Autonomía de las mujeres
- La Agenda 2030 y la autonomía de las mujeres
- Empoderamiento vs autonomía económica

Políticas Públicas y políticas de igualdad

- Concepto, objeto de estudio y características de las políticas públicas
- Diferencias entre políticas públicas, políticas de estado y políticas gubernamentales
- Políticas de igualdad de trato
- Políticas de igualdad de oportunidades
- La transversalidad en las políticas públicas
- Identificación de problemas públicos
- Análisis de condición y posición
- Presupuestos públicos con perspectiva de género
- Evaluación con perspectiva de género

Evaluación e indicadores con perspectiva de género

- Marco normativo y diseño de indicadores con perspectiva de género
- Ley Nacional de Planeación
- La desigualdad como problema público
- Detección de áreas de oportunidad para la inclusión de la igualdad de género en la planeación
- Construcción de la matriz de marco lógico, Red de actores, Árbol de problemas y Árbol de objetivos
- Definición y tipos de indicadores
- Construcción de indicadores

De manera anual, la Unidad de Igualdad de Género diseña e implementa el Programa Anual de Capacitación en Igualdad de Género (PAC-IG) con el propósito de abonar en el desarrollo de conocimientos y habilidades sobre la igualdad de género y la no discriminación al personal que integra la dependencia, de todos los niveles jerárquicos de mando, sin importar su forma de contratación. En el ejercicio fiscal 2023, con el PAC-IG se logró sensibilizar, capacitar y profesionalizar en la materia a 2,658 personas servidoras públicas (1,812 mujeres y 846 hombres). Aun cuando se han realizado esfuerzos para sensibilizar y capacitar al personal, aún se observan brechas de desigualdad que requieren acciones específicas. Para ello, en 2024 se implementa el PAC-IG como una estrategia para abonar en la construcción de centros de trabajo libres de violencias. Este PAC-IG focaliza sus temáticas en dos poblaciones estratégicas: 1) Personas consejeras, Comité de Ética y Órgano Interno de Control; y 2) personal del Sector Hacendario (central y coordinado).

El Programa Anual de Capacitación en Igualdad de Género (PAC-IG) para el ejercicio fiscal 2024 se desprende de los resultados obtenidos en el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación aplicado al personal de la SHCP; de los resultados obtenidos en la Encuesta de Percepción sobre las Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en los Centros de Trabajo de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, aplicada del 13 de noviembre al 1º de diciembre de 2023; de la implementación del “Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024”, y de la observancia del marco normativo nacional e internacional en materia de derechos humanos de las mujeres, igualdad y no discriminación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
<p>En cumplimiento a los compromisos adquiridos en la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres instrumentada por la presente administración mediante los programas especiales. De manera particular, con la acción 1.2.2. del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 (PROIGUALDAD); la acción 1.1.4 del Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres 2021-2024 (PIPASEVM); las acciones 5.1.1, 5.1.5, 5.1.7 y 5.1.8 del Programa Nacional de Derechos Humanos 2020-2024; y la estrategia transversal 2 del Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024 (Programa Institucional). Durante el primer trimestre de 2024, la Unidad de Igualdad de Género implementó lo siguiente:</p>	
<p>1. Jornada por el derecho de las mujeres a la igualdad sustantiva, 08-11-13 y 19 de marzo</p>	
<p>El Día Internacional de la Mujer es una fecha que se conmemora en muchos países del mundo, desde su anuncio (en 1975) y su proclamación (en 1977) por la Asamblea de las Naciones Unidas. Esta fecha invita a la reflexión sobre las aportaciones que las mujeres -en su gran diversidad- ofrecen a todos los sectores de la vida, así como el reconocimiento de sus necesidades y demandas. La conmemoración detona diversos movimientos sociales, culturales, económicos y políticos, donde se demanda la presencia irrenunciable de las mujeres.</p>	
<p>En 49 años desde su instalación, se ha configurado un entramado jurídico y normativo pretende dar garantía a los derechos humanos de las mujeres y las niñas, de manera particular, a su derecho a vivir una vida libre de violencias; así como reducir significativamente las brechas de género existentes. Los instrumentos normativos y jurídicos más relevantes son los siguientes:</p>	
Fecha	Relevancia
1979.- Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Contra la Mujer (Convención CEDAW, por sus siglas en inglés).	Es considerada la Carta Internacional de los Derechos de la Mujer, específicamente, en la lucha sobre todas las formas de discriminación contra las mujeres, y ha sido ratificada por 188 países.
1980.- México suscribe la Convención CEDAW y la ratifica un año más tarde	
1994.- Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Convención Belén do Pará)	Esta Convención mandata, a los Estados Parte, la garantía de que toda mujer tiene derecho a una vida libre de violencia, tanto en el ámbito público como en el privado.
1999.- México adopta la Convención Belén do Pará	
2001.- Creación del Instituto Nacional de las Mujeres	Se crea como la instancia rectora de la implementación de la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres
2003.- Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación	Este instrumento de aplicación nacional obliga al Estado mexicano a respetar y garantizar los derechos humanos sin discriminación de ninguna índole.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

2006.- Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	Esta ley de observancia nacional propone los lineamientos y mecanismos institucionales que orientan a la Nación hacia el cumplimiento de la igualdad sustantiva, en los ámbitos público y privado, promoviendo el empoderamiento de las mujeres.
2007.- Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia	La Ley, de alcance nacional, tipifica los tipos y modalidades (ámbitos de ocurrencia) de las violencias contra las mujeres. Y mandata que los tres órdenes de gobierno deben garantizar que las mujeres vivan una vida libre de violencia.
2007.- Ley para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas	Esta Ley detalla y precisa las diferentes estrategias y acciones para la prevención de la trata, así como las políticas y programas para proteger y dar asistencia a las víctimas.
2007.- Interrupción Legal del Embarazo (ILE) en la Ciudad de México	La Ciudad de México se convirtió en la primera entidad federativa en despenalizar el aborto hasta la semana 12 de gestación. La Reforma al Código Penal del (entonces) Distrito Federal es resultado del reconocimiento del derecho de las mujeres a ejercer la Interrupción Legal del Embarazo, como uno derivado de los derechos sexuales y reproductivos, así como del derecho a la salud.
2009.- Sentencia de Campo Algodonero	La sentencia del campo algodonerero por parte de la Corte Interamericana de Derechos Humanos al Estado mexicano sentó las bases del deber de prevención en casos de violencia de género.
2011.- Reforma al artículo 1º constitucional	Con la reforma al Artículo 1º constitucional, ahora el Ejecutivo está obligado a incorporar los Derechos Humanos, tanto los que están en la Constitución como los contenidos en los tratados internacionales, es decir, deben guiarse por el principio pro-persona cuando apliquen normas de derechos humanos, pues, deben preferir la norma o la interpretación más favorable a la persona.
2011.- Ley General para la Inclusión de las Personas con Discapacidad	Esta Ley reconoce a las personas con discapacidad sus derechos humanos y mandata el establecimiento de las políticas públicas necesarias para su ejercicio.
2012.- Tipificación del feminicidio	En México, el feminicidio se encuentra tipificado a nivel federal desde 2012, y el reconocimiento de las violencias contra las mujeres por medio de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia ha coadyuvado a visualizar e implementar mecanismos de acción, a fin de atender esta problemática. La impulsora de esta

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
	tipificación es la maestra María Marcela Lagarde y de los Ríos.	
2013.- Ley General de Víctimas	Este instrumento nacional reconoce y garantiza los derechos de las víctimas del delito y de violaciones a derechos humanos, particularmente, cometidos por el Estado mexicano.	
2014.- Reconocimiento de la violencia digital como delito	En 2014 se presentó una iniciativa de Ley en el Congreso de Puebla. En 2018 se reconoció la violencia digital como una modalidad de delito. En 2019, se expidió la primera denuncia formal ante un ministerio público. Se trata de un conjunto de reformas a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y al Código Penal Federal, por medio de las cuales se reconoce, tipifica y sanciona la violencia digital. Y desde 2022, se sanciona en todo el país.	
2018.- Formalización de las Unidades de Igualdad de Género en la APF	Aun cuando existían algunas Unidades de Género, se realizó una modificación a la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal para instruir al Ejecutivo Federal sobre la instalación formal de las Unidades de Género en la Administración Pública Federal, bajo el reconocimiento de que son áreas estratégicas para institucionalizar y transversalizar la perspectiva de género en el quehacer gubernamental.	
2022.- Ley Ingrid	Conjunto de reformas que busca evitar la exposición de las personas ante los medios para proteger la intimidad y dignidad de las víctimas y sus familiares, sancionando a las personas servidoras públicas, que de manera indebida revelen o difundan imágenes, videos o grabaciones; así como archivos o información de las carpetas de investigación – de manera particular- en casos de feminicidio.	
2023.- Ley 3 de 3 contra la violencia	Esta ley de alcance nacional prohíbe ocupar cargos de representación popular o en el servicio público a quienes tengan sentencia por violencia familiar, delitos sexuales y/ sean personas morosas en el pago de pensiones alimentarias. Para ello, se reformaron los artículos 38 y 102 de la Constitución Política.	

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

2023.- Reconocimiento de la violencia vicaria

Se define la violencia vicaria como la acción u omisión cometida en contra de una mujer, por quien tenga o haya tenido una relación, con la intención de causarle daño o sufrimiento al separarla de sus hijas e hijos. Este tipo de violencia se ha incorporado a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, al Código Civil Federal y al Código Penal Federal.

Como cada año, ONU Mujeres anuncia el tema para esta conmemoración, este 8 de marzo de 2024 el lema es “Financiar los derechos de las mujeres: acelerar la igualdad”.

En este contexto y en cumplimiento con los compromisos adquiridos en la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres implementada por la actual administración, y acorde con lo estipulado en el Programa de Igualdad y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024 (Programa Institucional), la Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría implementó la jornada “Por el derecho de las mujeres a la igualdad sustantiva” integrada por 4 días de activismo con el fin de revisar y reflexionar sobre la importancia de reconocer la historia de los derechos políticos, sociales, económicos de las mujeres y niñas que siguen luchando por un mundo igualitario, libre de violencias y sin discriminación. La población objetivo de esta actividad fueron las personas integrantes de la Red de Enlaces de Género, Personas Consejeras, quienes integran el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, y todas las personas servidoras públicas que conforman el Sector Hacendario.

Los 4 días de activismo se desarrollaron en dos momentos específicos: primero la puesta en escena de la obra de teatro *Por temor que cantemos libres*. Esta puesta en escena es ganadora a Mejor Espectáculo Cabaret del cuarto Certamen de los Premios Metropolitanos de Teatro y nominada a Mejor Monólogo y Mejor Obra de Teatro Cabaret en la vigésima tercera entrega de los premios “Agrupación de Críticos y Periodistas de Teatro (ACPT 2019)” a lo mejor del teatro nacional. Y en un segundo momento, se presentaron paneles de discusión con mujeres especialistas en materia de política públicas, género y derechos humanos de las mujeres.

El primer día de activismo tuvo como título “Por una administración pública corresponsable”, se realizó el viernes 08 de marzo del año en curso en el Auditorio del inmueble de Constituyentes. Una vez presentada la obra teatral se realizó el panel de discusión “Responsabilidad del funcionariado público en la materialización de los Derechos Humanos de las Mujeres” en el cual participaron la maestra Annabelle Sulmont, Oficial Nacional, Gobernanza efectiva y democracia en el PNUD México; la licenciada Isabel Mateos Méndez como Coordinadora en Inversión Social para el Futuro en Oxfam México y la doctora María Elvira Concheiro Bórquez, Tesorera de la Federación. El panel fue moderado por la Titular de la Unidad de Igualdad de Género, la licenciada Mirna Eugenia Acevedo Salas.

Las ponentes, al inicio del panel, conversaron sobre cómo incide la reforma al artículo 1o constitucional realizada en 2011 en el quehacer del funcionariado público. En un segundo momento la reflexión versó sobre que aun cuando se reconocen los Derechos Humanos como una serie de atributos, prerrogativas y libertades que tienen todas las personas, por el simple hecho de existir, los cuales son indispensables para llevar una vida digna; las mujeres siguen viviendo situaciones de subordinación y exclusión con relación a los hombres, lo que ha generado que puedan ejercer sus derechos humanos en igualdad de condiciones; de ahí que aún sea necesario seguir hablando de los derechos humanos de las mujeres. Las ponentes –también– reconocieron que si bien, en México en los últimos 20 años ha habido avances más concretos para visibilizar las condiciones de discriminación y exclusión que viven las mujeres en su diversidad. Y se ha realizado un esfuerzo por dar atención a sus demandas y necesidades, a partir de la creación de políticas públicas con enfoque de género, con ello, reflexionaron sobre si se podría hablar de políticas públicas sensibles al género, de manera particular, políticas públicas orientadas a instaurar un marco de protección de los derechos humanos de las mujeres. Y para cerrar el panel, las participantes conversaron sobre cuáles serían las claves

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

primordiales o impostergables para que el funcionariado público contribuya a materializar el derecho de las mujeres a vivir una vida libre de violencias.

El segundo día de activismo se tituló “Por sector financiero más igualitario” el cual se desarrolló el 11 de marzo de 2024 en las instalaciones del Auditorio de Nacional Financiera. La jornada del día inició con la presentación de la obra teatral, para después dar paso a la presentación de estudio “Hacia la Igualdad de Género en el Sector Financiero” por parte de la licenciada Karina Sofia Villanueva Aritzmendi. La expositora acotó que el estudio se desarrolló en el marco de operación del Comité Interinstitucional para la Igualdad de Género en las Entidades Financieras (CIIGEF) durante 2022.

La licenciada Villanueva señaló que el presente estudio concentra las respuestas y datos estructurados de 202 instituciones, resultando en 138 indicadores clave (KPI, por sus siglas en inglés) en 10 dimensiones de análisis. Se contó con la participación de 13,464 personas empleadas en instituciones y entidades del sector financiero en México, con una proporción de 56%2 mujeres y 44% hombres. Por lo anterior, es que el estudio es el primero de su naturaleza a nivel mundial, que se destaca por su robustez y amplio alcance en términos de su respuesta, participación y representatividad en el sector financiero. También, la ponente comentó que este ejercicio concentra respuestas de 13 sesiones semiestructuradas de grupos focales, que permitieron complementar el análisis con un enfoque de evaluación cualitativa integral. Entre los principales hallazgos expuestos, se encuentran:

- El fuerte arraigo de una cultura predominantemente patriarcal y sexista, en la que a la mujer se le asigna socialmente el rol de los cuidados en la esfera doméstica.
- Los principales elementos estructurales que subyacen a la materialización de las desigualdades por cuestión de género en México: sesgos en la educación desde edades muy tempranas, desequilibrios del mercado laboral y la falta de infraestructuras, servicios y derechos sociales suficientes para el cuidado corresponsable de menores, personas mayores y con dependencia.
- La relegación del ejercicio y desarrollo profesional de las mujeres a una función secundaria y subsidiaria, como resultado de una corresponsabilidad parental desigual y la existencia de estereotipos de género. Estos estereotipos se han formado históricamente bajo la presunción de que la principal función social de las mujeres (o incluso su preferencia) es la conformación de un hogar y una familia con su correspondiente cuidado.

El tercer día de activismo llevó como título “Por un servicio público sensible con las mujeres”, mismo que se realizó en el Teatro de la Lotería Nacional, el pasado 13 de marzo de 2024. Este día de activismo inició con la presentación de la obra teatral seguido del panel de discusión “Responsabilidad del funcionariado público en la materialización de los Derechos Humanos de las Mujeres”. En este ejercicio discursivo participaron las maestras: Claudia Ruth Flores Zúñiga, Coordinadora de Ética Pública en la Secretaría de la Función Pública; Lourdes Colinas Suárez, Oficial Nacional de Programas en ONU Mujeres; Sol Sánchez Rabanal, Oficial Nacional de Género del PNUD en México; y Claudia Sofia Corichi García, Titular de la Unidad de Igualdad de Género y Cultura en la Auditoría Superior de la Federación, con la moderación de la licenciada Mirna Eugenia Acevedo Salas, en su calidad de Titular de la Unidad de Igualdad de Género de la SHCP.

Las ponentes invitadas destacaron que el personal del servicio público debe informarse, sensibilizarse, capacitarse y actualizarse para contar con elementos que les permita: realizar sus funciones en apego a la ética pública, y conducirse bajo un enfoque de derechos. Incluso, coincidieron, que no basta con apegarse a la garantía de los derechos humanos de las personas, sino que es necesario incorporar el enfoque de género, pues éste permite observar las desigualdades existentes entre las servidoras públicos respecto a sus colegas

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

masculinos. Por su parte, las ponentes representantes de organismos internacionales señalaron que en México es urgente transitar de las políticas sensibles al género a políticas transformadoras del género, pues estas últimas colocan a las mujeres y las niñas en el centro de las políticas y la programación de las mismas. También, ellas fueron muy puntuales al mencionar que, es suma importancia programar, destinar y ejercer recursos financieros a favor de acciones dirigidas a las mujeres y las niñas, es decir, invertir o financiar sus derechos permitirá acelerar la igualdad. Pues, comentaron que el contexto de pandemia ha añadido 36 años al tiempo necesario para reducir la brecha de género, que ha pasado de 99.5 a 135.6 años. A manera de cierre del panel, las ponentes invitadas puntualizaron algunos retos o desafíos que tiene el funcionariado público en la garantía de los derechos humanos de las mujeres, destacando: 1) combatir las conductas de hostigamiento y acoso sexual en los centros de trabajo; 2) programar presupuestos con perspectiva de género; 3) diseñar e implementar políticas públicas transformadoras del género.

El último día de activismo tuvo como fecha el 19 de marzo de 2024, se realizó en el Auditorio Institucional en el inmueble de Constituyentes. La jornada inició con la presentación de la obra teatral “Por temor a que cantemos libres”, seguida del panel de discusión “Por la memoria colectiva de la institucionalización de la perspectiva de género”, en el cual participaron las maestras: Hilda Eugenia Rodríguez Loredó, especialista en Estudios de Género por la UNAM; Paula Soto Maldonado, Directora Ejecutiva de Igualdad Sustantiva en la Secretaría de las Mujeres en la Ciudad de México; María de Lourdes Ávila Santacruz, Jefa de Proyecto en la Comisión Nacional del Agua; Jacqueline Zepeda Azcano, Coordinadora de la Maestría en Políticas Públicas y Género en FLACSO México; y María Margarita Cortés Cid, Directora del Sistema Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres en el INMUJERES.

Las panelistas iniciaron su participación compartiendo cómo fue el panorama que afrontaron al momento de iniciar la instauración de una Política Pública Nacional a favor de las mujeres en México. Después la conversación se dirigió a mencionar los principales obstáculos y las dificultades que ellas han enfrentado para transversalizar la perspectiva de género en su quehacer profesional, entre las que destacan: 1) poco involucramiento de las directivas para instaurar una política sensible al género; 2) insuficientes recursos económicos destinados a programas presupuestales; 3) un marco normativo nacional en la materia incipiente. Las expertas, también, mencionaron que si bien en México en los últimos 20 años ha habido avances más concretos para visibilizar las condiciones de discriminación y exclusión que vivimos las mujeres en nuestra diversidad, y se ha realizado un esfuerzo por dar atención a nuestras demandas y necesidades, a partir de la creación de políticas públicas con enfoque de género; consideran que aún no podemos hablar de políticas públicas sensibles al género, de manera particular, políticas públicas orientadas a instaurar la igualdad sustantiva. Para el cierre de este panel, las panelistas invitadas reflexionaron sobre cuáles son los principales retos o tareas pendientes de las personas servidoras públicas en el cumplimiento del logro de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.

La Jornada por el derecho de las mujeres a la igualdad sustantiva que consistió en 4 días de activismo, tuvo una participación de **451 personas servidoras públicas (371 mujeres y 80 hombres)**.

2. Capacitación interinstitucional impartida por la Unidad de Igualdad de Género de la SHCP

En cumplimiento a la estrategia transversal 2 del Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024 (Programa Institucional) y de conformidad con el artículo 11 Bis U del Reglamento Interior de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, la Unidad de Igualdad de Género sostiene vinculación interinstitucional con las dependencias y entidades que integran la Administración Pública para promover e implementar acciones de sensibilización y formación. Es por ello que, durante el trimestre que se informa se realizaron 4 actividades de formación interinstitucionales:

Actividad	Fecha	Dependencia de vinculación	No. Mujeres	No. Hombres	Totales
Conferencia “¿Por qué el 8 de marzo?”	05 de marzo de 2024	INDEP	21	20	41

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
	Panel "¿Cómo financiar el derecho de las mujeres a participar en actividades físicas, de esparcimiento y deportivas?"	05 de marzo de 2024	CONADE	32	0	32
	Taller sobre elementos básicos para la creación de presupuestos con perspectiva de género	15 de marzo de 2024	SEMARNAT	17	8	25
	Conferencia "Financiar los derechos de las mujeres para acelerar la igualdad"	14 de marzo de 2024	FGR	60	18	78
	Totales			130	46	176

Durante el primer trimestre de 2024, para esta acción 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres, se programó beneficiar a un total de 500 personas. Esta meta fue cumplida al 100%, pues se sensibilizó y capacitó a un total de **627 personas servidoras públicas (501 mujeres y 126 hombres)**.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Como área de oportunidad se sugiere que, para este ejercicio fiscal, se realicen –anticipadamente- las gestiones administrativas con las áreas involucradas para iniciar el procedimiento de contratación de proveedores para estar en posibilidades de implementar en su totalidad el Programa Anual de Capacitación en Igualdad de Género 2024. También, se recomienda apegarse a la normatividad vigente en materia de blindaje electoral, para el caso de los procesos de capacitación a realizarse en el próximo trimestre del año.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 103. Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 610. Difusión-Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales.

Definición de la población objetivo

Servidoras y servidores públicos del Sector Hacendario (Central y Coordinado), de cualquier nivel jerárquico y tipo de contratación. Particularmente, quienes integran la Red de Enlaces de Género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con base en la recomendación del Comité para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (de la Convención CEDAW) de Naciones Unidas al Estado Mexicano sobre que intensifique sus estrategias para mejorar el conocimiento sobre los derechos humanos de las mujeres y las niñas mediante campañas.

En correspondencia a esta recomendación del Comité de la CEDAW, en los programas especiales se enfatiza en la importancia de implementar campañas de difusión y comunicación que contribuyan a: 1) eliminar la cultura misógina, 2) erradicar las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo, 3) visibilizar las consecuencias de las violencias contra las mujeres, con enfoque interseccional y pertinencia cultural, 4) visibilizar la importancia del trabajo de cuidados y el trabajo doméstico no remunerado, 5) mostrar las necesidades particulares de grupos históricamente discriminados (personas con discapacidad, personas adultas mayores, personas en migración, personas en situación de calle, personas de la diversidad sexual, personas afroamericanas, personas indígenas, entre otras).

En cumplimiento a las acciones 1.2.1, 2.4.1, y 2.4.4 del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, PROIGUALDAD; la acción 1.4.2. del Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, PIPASEVM; y la acción 6.4.3. del Programa Nacional para la Igualdad y no Discriminación, PRONAIND). La Secretaría de Hacienda y Crédito Público mediante su Programa para la Igualdad y la No Discriminación en la SHCP 2021-2024 (Programa Institucional) prevé implementar una estrategia transversal de comunicación y difusión anual que integre diversas acciones encaminadas a difundir, informar y sensibilizar al personal del servicio público hacendario con el propósito de contribuir a desincentivar cualquier expresión y conducta discriminatoria contra las mujeres, las niñas en razón del género y las poblaciones históricamente discriminadas, así como contribuir a una cultura organizacional más igualitaria y libre de violencias.

Durante el ejercicio fiscal 2023, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público –mediante la Unidad de Igualdad de Género– diseñó y difundió 85 instrumentos de comunicación y difusión que fueron replicados en las dependencias y entidades que integran el Sector Coordinado. Se elaboraron infografías, cartas informativas

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

y publicaciones que fueron difundidas en medios como: banner de intranet, *wallpaper*, correos electrónicos institucionales y la intranet. Las temáticas de información y sensibilización fueron:

INFOGRAFÍAS

- Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, 11 de febrero
- Día Internacional de la Lengua Materna, 21 de febrero.
- Día Internacional de las Mujeres, 08 de marzo.
- Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial, 21 de marzo.
- Día Internacional de Concienciación sobre el Autismo, 02 de abril.
- Día Internacional de las Niñas en las TIC, 28 de abril.
- Día de la Maternidad libre y voluntaria, 10 de mayo
- Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia, 17 de mayo.
- Día de las paternidades, 3er domingo de junio.
- Día Internacional del Orgullo LGBTI+, 28 de junio.
- Día Internacional del Trabajo Doméstico, 22 de julio.
- Día Mundial contra la Trata, 30 de julio.
- Semana Mundial de la Lactancia Materna, 01 al 07 de agosto.
- Día Internacional de los Pueblos Indígenas, 09 de agosto.
- Día Internacional de la Juventud, 12 de agosto.
- Día Nacional de las Mujeres con Discapacidad, 12 de septiembre.
- Día Internacional de la Igualdad Salarial, 18 de septiembre.
- Día Internacional de las Lenguas de Señas, 23 de septiembre
- Día Internacional de las Personas Mayores, 01 de octubre.
- Día Internacional de las Mujeres Rurales, 15 de octubre.
- Día Mundial de la lucha contra el Cáncer de mama, 19 de octubre.
- Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, 25 de noviembre.
- Día Mundial del SIDA, 01 de diciembre.
- Día Internacional de las Personas con Discapacidad, 03 de diciembre.
- Día Internacional de los Derechos Humanos, 10 de diciembre.

CARTAS INFORMATIVAS:

- Encuesta para identificar las principales necesidades de profesionalización de las servidoras públicas de la SHCP, 18 de enero de 2023
- Guía de recomendaciones para el uso del lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la SHCP, 31 de enero de 2023
- Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, 17 de febrero de 2023
- Jornada de trabajo evaluación de medio camino para el alcance de la igualdad en el Sector Hacendario, 24 de febrero y 01 de marzo de 2023
- Convocatoria abierta para Personas consejeras de la SHCP contra el hostigamiento y acoso sexual, 15 y 22 de marzo de 2023
- Programa de sensibilización en líneas Claves para la Igualdad y la no Discriminación 4a edición, 23 de marzo de 2023
- Guía de recomendaciones para el uso del lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la SHCP, publicación 05 de abril de 2023
- Boletín Brecha salarial y ocupacional en la SHCP (2do semestre 2022), publicación 12 de abril de 2023

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Publicación de resultados Convocatoria abierta para Personas Consejeras de la SHCP contra el hostigamiento y acoso sexual, publicación 17 de abril de 2023
- Ruta para denunciar hostigamiento o acoso sexual en la SHCP (primera parte), publicación 20 de abril de 2023
- Ciclo Aquí en corto. Diversidades sexuales, publicación 09 y 15 de mayo de 2023
- Ruta para denunciar hostigamiento o acoso sexual en la SHCP (segunda parte), publicación 25 de mayo de 2023
- Encuentro de agentes clave para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual, publicación 26 de mayo de 2023
- Términos genéricos de discriminación, publicación 31 de mayo de 2023
- Diplomado de especialización en Igualdad y Derechos Humanos de las Mujeres, publicación 09 de junio de 2023
- Curso Formación a mentoras para el fortalecimiento de liderazgos de las mujeres en la SHCP, publicación 16 y 26 de junio de 2023
- Conferencia "Aproximaciones a las afectaciones del hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo, 14 de junio
- Ruta para denunciar hostigamiento o acoso sexual en la SHCP (tercera parte), publicación 21 de junio de 2023
- Guía de recomendaciones para el uso del lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la SHCP, publicación 05 de julio de 2023
- Licencia de paternidad, publicación 10 de julio de 2023
- Cuestionario de percepción de clima laboral y no discriminación, publicación 04, 17 y 29 de agosto de 2023
- Política de igualdad laboral y no discriminación de la SHCP, publicación 18 de agosto de 2023
- Salas de lactancia en la SHCP, publicación 30 de agosto de 2023
- Inclusión laboral y accesibilidad en la SHCP, publicación 1 de septiembre de 2023
- Reuniones de seguimiento al proceso de Formación a mentoras para el fortalecimiento de liderazgos de las mujeres en la SHCP, publicación 13 de septiembre de 2023
- Curso Herramientas para la atención de primer contacto a víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual, publicación 27 de septiembre de 2023
- Ceremonia de clausura del taller Género, Derechos Humanos, Liderazgo y Empoderamiento, publicación 29 de septiembre de 2023
- Directorio de Personas Consejeras para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento sexual y Acoso sexual de la SHCP, publicación 05 de octubre de 2023
- Resultados de recertificación NOM-025, publicación 24 de octubre de 2023
- Guía de recomendaciones para el uso del lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la SHCP, publicación 27 de octubre de 2023
- Encuesta de percepción sobre la prevalencia de conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la SHCP (próximamente), publicación 8, 13 y 23 de noviembre de 2023
- Curso en materia de Igualdad y No Discriminación, dirigido al personal de primer ingreso, publicación 10 de noviembre
- Foro Responsabilidad de la APF en la construcción de una vida libre de violencia, publicación 14 y 22 de noviembre de 2023
- Presentación estudio Inclusión Financiera de las Personas con Discapacidad: retos y recomendaciones, publicación 27 de noviembre de 2023
- Campaña Yo NO me sumo a reproducir Violencia, publicación 30 de noviembre y 06 de diciembre de 2023
- Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hs y As (Secretario), publicación 07 de diciembre
- Campaña Yo NO me sumo a reproducir Violencia, publicación 11 de diciembre de 2023
- Pronunciamiento Cero Tolerancia a la Violencia, publicación 12 de diciembre

PUBLICACIONES (Boletines, Sistematizaciones, Programas)

- Directorio de Personas Consejeras para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento sexual y Acoso sexual de la SHCP, publicación 05 de octubre de 2023
- Sistematización del taller Género, Derechos Humanos, Liderazgo y empoderamiento de las mujeres sindicalizadas, publicación 10 de octubre
- Curso en materia de Igualdad y No Discriminación, dirigido al personal de primer ingreso, publicación 10 de noviembre

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<ul style="list-style-type: none">Marco Normativo Internacional, publicación 10 de noviembreMarco Normativo Nacional, publicación 10 de noviembreForo Responsabilidad de la APF en la construcción de una vida libre de violencia, publicación 14 y 22 de noviembre de 2023Presentación estudio Inclusión Financiera de las Personas con Discapacidad: retos y recomendaciones, publicación 27 de noviembre de 2023 <p>Estos instrumentos de comunicación fueron difundidos mediante el correo electrónico institucional, la intranet de la dependencia, la página institucional de la SHCP y las redes sociales de la dependencia (como <i>Facebook</i> y <i>twitter</i>). Con el objetivo de potenciar las actividades de difusión y promover la igualdad de género, derechos humanos y no discriminación; la Unidad de Igualdad de Género se estableció una estrategia interinstitucional de vinculación con las dependencias y entidades del Sector Hacendario para replicar estos instrumentos en tales entidades.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No aplica
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>En apego a las acciones 2.4.4. del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024); las acciones 1.6.1; 1.6.8; 1.6.9 y 5.1.9 del Programa Nacional de Derechos Humanos (2020-2024); y a la estrategia transversal 1 descrita en el objetivo prioritario 1 del Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (Programa Institucional 2021-2024); durante el primer trimestre de 2024, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público -mediante la Unidad de Igualdad de Género- diseñó y difundió 4 infografías, 7 cartas informativas y 10 publicaciones en materia de derechos humanos de las mujeres, igualdad y no discriminación, mismas que se difundieron en banner de intranet, wallpaper y correos electrónicos de las 5,216 servidoras y servidores públicos (2,528 mujeres y 2,688 hombres), así como en página institucional y redes sociales de la Secretaría.</p> <p>INFOGRAFÍAS</p> <p>1. Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, 11 de febrero</p> <p>La Organización de Naciones Unidas destinó esta fecha para incentivar la participación plena y equitativa de las mujeres y las niñas en la ciencia. En la infografía difundida se exponen datos importantes al respecto:</p> <ul style="list-style-type: none">En el mundo, sólo el 35% de quienes estudian carreras relacionadas con la ciencia, tecnología, ingeniería o matemáticas, son mujeres.En México, el programa Red de Mujeres Indígenas en la Ciencia ha logrado que 12 mujeres indígenas obtengan posgrado.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

2. Día Internacional de la Lengua Materna, 21 de febrero

La ONU conmemora este día para promover el multilingüismo y la diversidad cultural. Para este 2024 el lema utilizado fue “Educación multilingüe: un pilar del aprendizaje intergeneracional”. En la infografía presenta información interesante, a decir:

- En el mundo, se estima que el 40% de la población no tiene acceso a educación en una lengua que hable o comprenda.
- En México, del personal docente de escuelas indígenas, el 95% habla alguna lengua indígena; y el 85% habla la lengua de la comunidad donde imparte clases.

3. Día Internacional de la Mujer, 08 de marzo

La Organización de Naciones Unidas para el 2024 estipuló el lema “Financiar los derechos de las mujeres: acelerar la igualdad”. La infografía difundida expone datos importantes:

- En el mundo, más de 100 países tienen –al menos- una iniciativa de presupuesto con perspectiva de género.
- En México, se cuenta con el Anexo 13 del presupuesto federal para destinarlo –específicamente- a erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

4. Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial, 21 de marzo

La ONU establece este día para la eliminación de todas las formas de exclusión o trato desigual, a una persona o colectivo, por motivo de su raza. La infografía difundida se exponen datos importantes al respecto:

- En el mundo, la discriminación afecta a casi el 20% de la población.
- En México, el 28.5% de las mujeres de 12 años y más han tenido alguna experiencia de discriminación por ser indígena o afrodescendiente.

CARTAS INFORMATIVAS

1. Convocatoria al curso en materia de Igualdad y no discriminación dirigida al personal de primer ingreso, publicación 06 de febrero de 2024

El curso está dirigido para el personal de nuevo ingreso en la dependencia, con el propósito de que identifiquen las vías de denuncia en caso de hostigamiento sexual y acoso sexual, que cuenten con información sobre igualdad y no discriminación. La convocatoria fue enviada a los correos electrónicos institucionales del personal.

2. Conoce el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, publicación 16 de febrero de 2024

En el marco de conmemoración de la puesta en marcha del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, se difundió una carta informativa para recordar su entrada en vigor; así como para visibilizar que la presunta víctima podrá elegir ser acompañada por una persona consejera, quien le dará orientación, y le brindará información sobre las tres vías para presentar tu queja o denuncia.

3. Convocatoria para la Jornada por el derecho de las mujeres a la igualdad sustantiva, publicación el 28 y 29 de febrero de 2024

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, la Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría implementó la jornada “Por el derecho de las mujeres a la igualdad sustantiva” integrada por 4 días de activismo con el fin de revisar y reflexionar sobre la importancia de reconocer la historia de los derechos políticos, sociales, económicos de las mujeres y niñas que siguen luchando por un mundo igualitario, libre de violencias y sin discriminación. La convocatoria se difundió vía correo electrónico institucional de quienes laboran en la dependencia.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
4. Primer día de activismo: Por una administración corresponsable, publicación 01 y 06 de marzo de 2024		
<p>El primer día de activismo de la Jornada por el derecho de las mujeres a la igualdad sustantiva tuvo como título “Por una administración pública corresponsable”, y se realizó el viernes 08 de marzo del año en curso en el Auditorio del inmueble de Constituyentes. Una vez presentada la obra teatral se realizó el panel de discusión “Responsabilidad del funcionariado público en la materialización de los Derechos Humanos de las Mujeres”. La convocatoria fue socializada por los medios institucionales: correo electrónico e intranet.</p>		
5. Segundo día de activismo: Por un Sector Financiero más igualitario, publicación 04 y 07 de marzo de 2024		
<p>El segundo día de activismo se tituló “Por sector financiero más igualitario” el cual se desarrolló el 11 de marzo de 2024 en las instalaciones del Auditorio de Nacional Financiera. La jornada del día inició con la presentación de la obra teatral, para después dar paso a la presentación de estudio “Hacia la Igualdad de Género en el Sector Financiero” por parte de la licenciada Karina Sofia Villanueva Aritzmeni. La convocatoria al segundo día de activismo se difundió al personal mediante el correo electrónico institucional.</p>		
6. Tercer día de activismo: Por un servicio público sensible con las mujeres, publicación 05 y 11 de marzo de 2024		
<p>El tercer día de activismo llevó como título “Por un servicio público sensible con las mujeres”, mismo que se realizó en el Teatro de la Lotería Nacional, el pasado 13 de marzo de 2024. Este día de activismo inició con la presentación de la obra teatral seguido del panel de discusión “Responsabilidad del funcionariado público en la materialización de los Derechos Humanos de las Mujeres”. La convocatoria fue abierta a todo el personal de la dependencia, y se les hizo llegar mediante los medios institucionales.</p>		
7. Cuarto día de activismo: Por la memoria colectiva de la institucionalización de la perspectiva de género, publicación 12 y 15 de marzo de 2024		
<p>El último día de activismo tuvo como fecha el 19 de marzo de 2024, se realizó en el Auditorio Institucional en el inmueble de Constituyentes. La jornada inició con la presentación de la obra teatral “Por temor a que cantemos libres”, seguida del panel de discusión “Por la memoria colectiva de la institucionalización de la perspectiva de género”. La difusión de la convocatoria se realizó mediante el correo institucional y la intranet de la dependencia.</p>		
PUBLICACIONES		
<p>Las publicaciones tienen como propósito ampliar o complementar información descrita en las cartas descriptivas. O bien, exponen temas de interés general en materia de género. Durante el trimestre que se informa se realizaron las siguientes publicaciones que fueron difundidas en los correos institucionales y la intranet de la dependencia.</p>		
No.	Temática de la publicación	Fecha de publicación
1	Curso en materia de Igualdad y no discriminación dirigido al personal de primer ingreso	06 de febrero de 2024

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

2	Jornada por el derecho de las mujeres a la igualdad sustantiva	28 y 29 de febrero de 2024
3	Primer día de activismo. Por una administración corresponsable	01 y 06 de marzo de 2024
4	Primer día de activismo. Por una administración corresponsable (para cartel)	
5	Segundo día de activismo. Por un Sector Financiero más igualitario	04 y 07 de marzo de 2024
6	Segundo día de activismo. Por un Sector Financiero más igualitario (para cartel)	
7	Tercer día de activismo. Por un servicio público sensible con las mujeres	05 y 11 de marzo de 2024
8	Tercer día de activismo. Por un servicio público sensible con las mujeres (para cartel)	
9	Cuarto día de activismo. Por un servicio público sensible con las mujeres	05 y 11 de marzo de 2024
10	Cuarto día de activismo. Por un servicio público sensible con las mujeres (para cartel)	

VINCULACIÓN CON EL SECTOR COORDINADO

La Unidad de Igualdad de Género con el objetivo de potenciar las actividades de difusión y promover la igualdad de género, derechos humanos y no discriminación se han implementado campañas de difusión publicando de materiales informativos a través de los medios de comunicación oficiales (página de internet, correos electrónicos, intranet y redes sociales) de los Organismos desconcentrados, descentralizados y entidades del sector coordinados. Se enviaron **4 infografías**. La información ha sido difundida a **35,115 personas** servidoras públicas de los Organismos Desconcentrados, Descentralizados y entidades del Sector Coordinado de la SHCP.

Las infografías enviadas fueron:

- Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, 11 de febrero
- Día Internacional de la Lengua Materna, 21 de febrero
- Día Internacional de la Mujer, 08 de marzo
- Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial, 21 de marzo

En el primer trimestre de 2023, se programaron 15 instrumentos de comunicación para la sensibilización del personal de la SHCP en materia de igualdad de género, no discriminación y violencia contra las mujeres y niñas. La meta programada se cumplió debido a que se difundieron un total de **21 instrumentos de difusión y comunicación** mediante el correo electrónico institucional, banners, la intranet de la Dependencia, la página institucional de la SHCP y redes sociales de la dependencia (*Facebook* y *twitter*). Cabe señalar que, los 21 instrumentos de difusión tuvieron impacto en **5,216 personas servidoras públicas** (2,528 mujeres y 2,688 hombres).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Con base en la experiencia de los ejercicios anteriores, se recomienda continuar con el fortalecimiento del trabajo de vinculación con la Red de Enlaces de Género del Sector Hacendario para dar mayor difusión a los

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
instrumentos de comunicación elaborados. Por otro lado, se sugiere un trabajo coordinado con las coordinaciones administrativas para el apoyo en la impresión de las publicaciones en formato de cartel para su difusión en los diversos inmuebles de la dependencia.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

Ramo: 07 Defensa Nacional

Clave de la UR: 115, 116, 117 138, 139

Nombre de la UR: Dirección General de Educación Militar y Rectoría de la Universidad del Ejército y Fuerza Aérea, Dirección General de Sanidad, Dirección General de Ingenieros, Dirección General de Comunicación Social, Dirección General de Derechos Humanos.

Clave del Pp: A900

Nombre del Pp: Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres. 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género. 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Número y denominación de acción: 113. Campaña de Difusión interna para la sensibilización de los integrantes del Ejército y FAM., sobre Derechos Humanos de las mujeres, no discriminación, acoso y hostigamiento sexual, 120. Desarrollo de acciones que promuevan el respeto a los derechos humanos, así como prevenir la trata de personas, 141. Contribuir a mejorar la salud materna y neonatal a través de la atención a la salud de forma integral para todas las mujeres en edad reproductiva, durante la etapa pregestacional, el control prenatal, el parto y el puerperio, así como de la atención de las personas recién nacidas y de la prevención de defectos a nacimiento, 169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación, 296. Sensibilizar y/o formar al personal educativo del nivel básico, para contribuir a mejorar las prácticas educativas con perspectiva de género, respetuosas de los derechos humanos y proclives a la no violencia, 339. Becas de estudio de posgrado para mujeres, 408. Capacitación y sensibilización para erradicar la violencia de género y 604. Mejoramiento del ambiente laboral.

Definición de la población objetivo

Mujeres y Hombres pertenecientes al Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los programas materializados entre el 2008 y 2023, han permitido disminuir la brecha de género existente entre mujeres y hombres integrantes del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, al sensibilizar y capacitar al personal en temas de derechos humanos e igualdad de género, así como con la implementación de acciones de infraestructura y adquisición de bienes y servicios que promueven el cambio organizacional a favor de una cultura de igualdad de género,

De conformidad con el diagnóstico situacional 2017, elaborado por el Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, se concluyó que en la Secretaría de la Defensa Nacional persisten situaciones de desigualdad entre mujeres y hombres, teniendo como limitante la cultura organizacional.

Por lo anterior, el “**Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres S.D.N. 2024**”, se integró con los objetivos siguientes:

A. Objetivo General.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres			
Fortalecer el proceso de la transversalización de la perspectiva de género, para lograr la institucionalización de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres integrantes del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.			
B. Objetivos Específicos.			
a. Promover y difundir acciones encaminadas a lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, la erradicación de la violencia y la discriminación por motivos de género.			
b. Generar una mayor corresponsabilidad del personal militar (mujeres y hombres) entre la vida laboral, familiar, personal e institucional.			
c. Incrementar, reforzar y fortalecer la capacitación y formación profesional en perspectiva de género de los integrantes del Instituto Armado, con el fin de erradicar la violencia, discriminación y la desigualdad.			
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)			
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
Aspectos cualitativos.			
El avance de las metas de los indicadores en cada una de las acciones estratégicas, durante el presente trimestre se describen a continuación:			
1. <u>Porcentaje de avance en la capacitación en perspectiva de género del personal de mujeres y hombres del Sistema Educativo Militar del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.</u>			
Este Indicador incluye los proyectos que se describen a continuación:			
Nombre proyecto	Objetivo	Actividades realizadas	Actividades próximo trimestre
Curso enseñanza aprendizaje con perspectiva de género en el Sistema Educativo Militar	Capacitar a 1,500 personas instructoras, de los planteles militares del Sistema Educativo Militar, para que adquieran las herramientas de enseñanza con enfoque de igualdad de género, con el fin de generar ambientes escolares libres de cualquier tipo de violencia de género.	Durante el 1/er. Trimestre se llevaron a cabo los procedimientos de investigación de mercado y de elaboración de la documentación soporte de los procedimientos de adquisición, conforme a la normatividad vigente en materia de adquisiciones.	Firma del convenio de colaboración.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Curso Igualdad de Género y Prevención de la Violencia en todas sus formas, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, para los instructores del Curso Básico de Formación Militar.	Tiene como objetivo capacitar al personal de jefes y oficiales (mujeres y hombres), instructores del Curso Básico de Formación Militar respecto a las formas de garantizar la igualdad de trato, la identificación de las causas y consecuencias de la violencia de género en todas sus formas, así como la identificación y construcción social respecto a la prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, con el fin de fomentar una cultura de igualdad sustantiva dentro del Sistema Educativo Militar	Durante el 1/er. Trimestre se llevaron a cabo los procedimientos de investigación de mercado y la elaboración de la documentación soporte del procedimiento de adquisición, conforme a la normatividad vigente en materia de adquisiciones.	Firma del convenio de colaboración. Inicio de las capacitaciones.
Curso prevención de la violencia en todas sus formas, Hostigamiento sexual y acoso sexual en el Sistema Educativo Militar	Tiene como objetivo capacitar a mujeres y hombres discentes de los últimos años de formación que egresan en el presente ciclo lectivo, pertenecientes a 11 planteles militares de formación de oficiales del Sistema Educativo Militar, respecto a los temas de violencia de género en todas sus formas, causas y consecuencias en los ámbitos social, jurídico, económico y laboral para contribuir a disminuir y erradicar este tipo de conductas, así como potencializar su prevención una vez que egresen de sus planteles de formación.	Durante el 1/er. Trimestre se llevaron a cabo los procedimientos de investigación de mercado y adquisición del servicio de capacitación, conforme a la normatividad vigente en materia de adquisiciones.	Firma del convenio de colaboración. Inicio de las capacitaciones.

2. Porcentaje de avance en la asignación de becas de posgrado a mujeres y hombres del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

Este indicador incluye el proyecto que se describe a continuación:

Nombre proyecto	Objetivo	Actividades realizadas	Actividades próximo trimestre
Maestría en Políticas Públicas enfocadas a la igualdad de género.	La Maestría tiene como objetivo contar con recursos humanos con altas competencias profesionales para diseñar, implementar y evaluar políticas de igualdad de género que coadyuven a fortalecer la igualdad de	Durante el 1/er. Trimestre se llevó a cabo los procedimientos de Investigación de Mercado y adquisición de los Servicios de la Maestría en políticas Públicas enfocadas a la Igualdad de Género, siendo adjudicada la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, actualmente se	Se tiene contemplado llevar a cabo la formalización del convenio de colaboración entre esta Secretaría y la Facultad Latinoamericana

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
	género en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.	coordina con la institución educativa la elaboración de un convenio de colaboración.	de Ciencias Sociales (FLACSO).
3. <u>Acciones para mejorar la salud materno-fetal y la detección de VPH en mujeres en edad reproductiva.</u>			
Este indicador considera los proyectos que se describen a continuación:			
Nombre proyecto	Objetivo	Actividades realizadas	Actividades próximo trimestre
Equipamiento de una sala materno-fetal en el Hospital de Especialidades de la Mujer y Neonatología (Lomas de Sotelo, Cd. Méx)	El proyecto tiene como objetivo proporcionar atención y tratamientos actualizados apegados a las Guías de Práctica Clínica y Normas Oficiales Mexicanas, a mujeres que presenten embarazo de alto riesgo o con fetos con alteraciones estructurales y/o cromosómicas, a través de equipos de vanguardia, brindando con ello una atención adecuada y mejorando la calidad de vida de las madres y los recién nacidos.	Durante el 1/er. Trimestre se realizaron los trámites ante la S.H.C.P. para la obtención del registro de clave de cartera, así como la respectiva investigación de mercado con el fin de elegir las mejores opciones de equipamiento.	Concluir con los trámites para obtener el registro en la clave de cartera ante la S.H.C.P. y una vez autorizada iniciar los procedimientos de adquisición.
Adquisición de pruebas de tamizaje primario para genotipificación de VPH en mujeres mayores de 30 años.	El proyecto tiene como objetivo detectar oportunamente la infección por Virus del Papiloma Humano a mujeres mayores de 30 años, a fin de prevenir la aparición de cáncer cervicouterino y con ello proporcionar atención oportuna, para disminuir los casos de cáncer cervicouterino y muerte	Se realizaron los trámites administrativos para la investigación de mercado, con el fin de elegir las mejores opciones para la compra de los insumos.	Se tiene contemplado continuar con los trámites correspondientes para la adquisición de los insumos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

por causa de esta
patología.

4. Acciones para el mejoramiento de la atención obstétrica de mujeres en edad reproductiva en el Hospital Militar Regional de Tampico, Tamps.

Este indicador incluye el proyecto que se describe a continuación:

Nombre proyecto	Objetivo	Actividades realizadas	Actividades próximo trimestre
Adecuación y equipamiento de una sala de parto del Hospital Militar Regional de Tampico, Tamps.	Tiene como objetivo garantizar el derecho de protección a la salud y a la vida de las mujeres militares, derechohabientes y de la persona recién nacida mediante la adecuación de un espacio seguro que garantice la atención integral, beneficios y bondades del parto humanizado y cuidados inmediatos a la persona recién nacida.	La Dirección General de Ingenieros, se encuentra elaborando el presupuesto paramétrico a nivel concepto, así como las gestiones administrativas para la obtención de la Clave de Cartera del proyecto. Se continúa en coordinación con la Dirección General de Administración, y el área usuaria a fin de atender las observaciones ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, para la obtención de la clave de cartera.	Concluir con los trámites para el registro de la Clave de Cartera ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y dar inicio a la materialización de los procedimientos de adquisición.

5. Acciones para promover la igualdad entre mujeres y hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos a través de una campaña de difusión interna y una carrera deportiva.

Este Indicador considera los proyectos que se describen a continuación:

Nombre proyecto	Descripción.	Actividades realizadas	Actividades próximo trimestre
Campaña de Difusión Interna para promover la igualdad 2024.	La Campaña de Difusión Interna para promover la igualdad, es un proyecto en el cual se proporciona información a las mujeres y hombres integrantes del Instituto Armado, a fin de fomentar una cultura de igualdad, erradicando la violencia de género; sancionando el hostigamiento y acoso	Se llevó a cabo las gestiones y coordinaciones correspondientes, así como la elaboración de la documentación soporte derivado de la Investigación de Mercado para la adquisición del servicio de la Campaña de difusión interna.	Llevar a cabo los procedimientos para la investigación de mercado para los servicios de producción de los artículos promocionales de la campaña.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
		<p>sexual, además de fomentar la corresponsabilidad en la vida familiar y laboral.</p> <p>La campaña se divide en 5 etapas, las cuales contemplarán:</p> <ul style="list-style-type: none">a. Proceso administrativo y legal.b. Focus group.c. Material de Difusión.d. Distribución de material. <p>Postest.</p>		
	<p>Carrera deportiva para la eliminación de la violencia contra las mujeres.</p>	<p>Tiene como objetivo sensibilizar y concientizar a la población participante respecto a la prevención de la violencia de género y contribuir a la construcción de un entorno social libre de violencia cualquiera de sus tipos o modalidades.</p> <p>La carrera se realiza en el Marco Internacional de los 16 días de activismo en contra de la violencia de género.</p>	<p>Durante el 1/er. Trimestre, se llevó a cabo las gestiones y coordinaciones correspondientes, así como la elaboración de la documentación soporte para la Investigación de Mercado.</p> <p>Se elaboró el diseño de los artículos promocionales de la carrera.</p>	<p>Concluir la investigación de mercado para llevar a cabo la contratación de los servicios.</p>
<p>6. Porcentaje de mujeres y hombres capacitados en cursos y talleres con perspectiva de género.</p> <p>Este Indicador considera los proyectos que se describen a continuación:</p>				
Nombre proyecto	Descripción.		Actividades realizadas	Actividades próximo trimestre

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Taller prevención de la violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en los Centros de Adiestramiento del Sistema de Adiestramiento Militar del Ejército y F.A.M.	Tiene como objetivo fortalecer el proceso de sensibilización y capacitación de mujeres y hombres del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos en los Centros de Adiestramiento Regional y del Valle de México del Sistema de Adiestramiento Militar en materia de prevención de la violencia de género, hostigamiento sexual y acoso sexual, para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.	Durante el 1/er. Trimestre se realizaron las investigaciones de mercado para estar en posibilidad de adquirir los servicios de la impartición del taller conforme a los requerimientos de esta Secretaría.	Concluir con la aprobación y firma del convenio de colaboración e iniciar la capacitación.
Curso virtual "Prevención de Violaciones graves a Derechos Humanos".	El proyecto tiene como objetivo fortalecer el proceso de sensibilización y capacitación a las mujeres y hombres pertenecientes al Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.	Durante el 1/er. Trimestre se realizaron las investigaciones de mercado para estar en posibilidad de adquirir los servicios de la impartición del curso conforme a los requerimientos de esta Secretaría.	Concluir con la aprobación y firma del convenio de colaboración e iniciar la capacitación.
Curso "Igualdad de Género y Prevención de la Violencia en todas sus formas".	El proyecto tiene como objetivo capacitar a las mujeres y hombres de los Organismos que integran el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, en materia de igualdad de género y prevención de todas las formas de violencia, específicamente por lo que respecta al Hostigamiento Sexual y acoso sexual, que permitan construir una cultura institucional basada en el respeto a los Derechos Humanos y en apego a la normatividad en la materia.	Durante el 1/er. Trimestre se realizaron las investigaciones de mercado para estar en posibilidad de adquirir los servicios de la impartición del curso virtual conforme a los requerimientos de esta Secretaría.	Concluir con la aprobación y firma del convenio de colaboración e iniciar la capacitación.
Curso virtual "Políticas Públicas para la Igualdad de Género".	El proyecto tiene como objetivo fortalecer los procesos de sensibilización y capacitación en las mujeres y hombres pertenecientes al Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.	Durante el 1/er. Trimestre se realizaron las investigaciones de mercado para estar en posibilidad de adquirir los servicios de capacitación conforme a los requerimientos de esta Secretaría.	Concluir con la aprobación y firma del convenio de colaboración e iniciar la capacitación.
Curso virtual "Presupuestación con enfoque de Género".	El proyecto tiene como objetivo contar con personal con conocimientos en los procesos de planeación y presupuestación con	Durante el 1/er. Trimestre se realizaron las investigaciones de	Concluir con la aprobación y firma del convenio de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
		enfoque de género para mejorar la gestión de los programas presupuestarios con perspectiva de género.	mercado para estar en posibilidad de adquirir los servicios de la impartición del curso virtual conforme a los requerimientos de esta Secretaría.	colaboración e iniciar la capacitación.
	Curso virtual "Conciliación de la Vida Familiar y Laboral".	El proyecto tiene como objetivo fortalecer los procesos de sensibilización y capacitación en las mujeres y hombres pertenecientes al Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.	Durante el 1/er. Trimestre se realizaron las investigaciones de mercado para estar en posibilidad de adquirir los servicios de la impartición del curso virtual conforme a los requerimientos de esta Secretaría.	Concluir con la aprobación y firma del convenio de colaboración e iniciar la capacitación.
	Curso virtual "Corresponsabilidad Familiar".	El proyecto tiene como objetivo fortalecer el proceso de sensibilización y capacitación a las mujeres y hombres pertenecientes al Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.	Durante el 1/er. Trimestre se realizaron las investigaciones de mercado para estar en posibilidad de adquirir los servicios de la impartición del curso virtual conforme a los requerimientos de esta Secretaría.	Concluir con la aprobación y firma del convenio de colaboración e iniciar la capacitación.
	Curso virtual "Masculinidades Positivas y la Prevención de la Violencia de Género"	El proyecto tiene como objetivo fortalecer el proceso de sensibilización y capacitación a las mujeres y hombres pertenecientes al Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.	Durante el 1/er. Trimestre se realizaron las investigaciones de mercado para estar en posibilidad de adquirir los servicios de la impartición del curso virtual conforme a los	Concluir con la aprobación y firma del convenio de colaboración e iniciar la capacitación.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

		requerimientos de esta Secretaría.	
Curso virtual "Sesgos de Género y Comunicación Asertiva"	El proyecto tiene como objetivo fortalecer el proceso de sensibilización y capacitación a las mujeres y hombres pertenecientes al Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.	Durante el 1/er. Trimestre se realizaron las investigaciones de mercado para estar en posibilidad de adquirir los servicios de la impartición del curso virtual conforme a los requerimientos de esta Secretaría.	Concluir con la aprobación y firma del convenio de colaboración e iniciar la capacitación.
Curso virtual "Derecho a la Diversidad de Género y No Discriminación en el ejercicio profesional".	El proyecto tiene como objetivo fortalecer el proceso de sensibilización y capacitación a las mujeres y hombres pertenecientes al Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.	Durante el 1/er. Trimestre se realizaron las investigaciones de mercado para estar en posibilidad de adquirir los servicios de la impartición del curso virtual conforme a los requerimientos de esta Secretaría.	Concluir con la aprobación y firma del convenio de colaboración e iniciar la capacitación.

7. Porcentaje de mujeres y hombres del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos capacitados en perspectiva de género.

Este Indicador incluye el proyecto que se describe a continuación:

Nombre proyecto	Descripción.	Actividades realizadas	Actividades próximo trimestre
Curso virtual prevención y atención de delitos sexuales.	El proyecto tiene como objetivo fortalecer el proceso de sensibilización y capacitación a las mujeres y hombres pertenecientes al Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.	Durante el 1/er. Trimestre se realizaron las investigaciones de mercado para estar en posibilidad de adquirir los servicios de la impartición del curso virtual conforme a los requerimientos de esta Secretaría.	Concluir con la aprobación y firma del convenio de colaboración e iniciar la capacitación.

8. Acciones para reforzar el aprendizaje del idioma inglés y francés de mujeres y hombres del Ejto. y F.A.M. a través de una plataforma didáctica virtual.

Este Indicador incluye el proyecto que se describe a continuación:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
	Nombre proyecto	Descripción.	Actividades realizadas	Actividades próximo trimestre
	Adquisición de una Plataforma Didáctica Virtual en los idiomas inglés y francés para mujeres y hombres del Ejto. y F.A.M.	El proyecto tiene como objetivo ampliar el alcance de los cursos de los idiomas de inglés y francés a las mujeres y hombres del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, mediante la adquisición de una plataforma tecnológica que posibilite el estudio autogestionado, mejorando el proceso del idioma inglés.	Durante el 1/er. Trimestre se realizaron los procedimientos administrativos para gestionar la autorización del registro de clave de cartera ante la S.H.C.P., así como la investigación de mercado de la plataforma didáctica.	Concluir con la aprobación y firma del convenio de colaboración e iniciar la capacitación.
9. Acciones para el acceso y participación de mujeres a un mayor número de espacios laborales a través de la construcción de instalaciones militares con perspectiva de género.				
Este Indicador incluye los proyectos que se describe a continuación:				
A. Descripción del proyecto.				
	No.	Proyecto.	Descripción.	
	1	Construcción de una alojamiento para 100 mujeres en la Dirección General de Fábricas de vestuario y equipo (2/a. Fase) (El Vergel Iztapalapa, Cd. Méx)	Construir un alojamiento con capacidad para alojar a 100 mujeres, con circuito cerrado de televisión; sistema contra incendios (extintores), mobiliario para dormitorio (literas, colchones y almohadas) gabinetes y ropa de cama.	
	2	Construcción de un vestidor para Mujeres y Hombres en la Dirección General de Derechos Humanos (Lomas de Sotelo, Cd. Méx)	Construcción de un vestidor para mujeres y hombres, para beneficiar a 125 militares (63 mujeres y 62 hombres), mismo que contará con: pasillo techado, circuito cerrado de televisión, red media tensión, instalación eléctrica, sistema contra incendios, sistema de protección contra descargas atmosféricas y mobiliario (gabinetes y bancas	
	3	Construcción de un alojamiento para mujeres en el Centro Nacional de Adiestramiento (Santa Gertrudis, Chih.)	Construcción de un alojamiento de dos niveles para alojar a 200 mujeres, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banqueta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media	

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

		tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para dormitorio.
4	Construcción de un alojamiento para Mujeres del Centro de Adiestramiento de Policía Militar (Campo Militar No. 1-A, Cd. Méx.).	La construcción de un alojamiento de un nivel para alojar a 100 mujeres, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para dormitorio.
5	Adecuación y adquisición de equipamiento para una sala de reclutamiento y evaluación para Mujeres y Hombres en la S.D.N. (Lomas de Sotelo, Cd. Méx.).	Consiste en la adecuación de un área para el reclutamiento y evaluación de las mujeres y hombres que desean causar alta en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, que cuente con los medios y servicios necesarios.

B. Actividades realizadas

En coordinación con las áreas usuarias, las Direcciones Generales de Ingenieros y Administración iniciaron las gestiones correspondientes ante la S.H.C.P., para la obtención de las claves de cartera; asimismo, se iniciaron las investigaciones de mercado para la adquisición del equipamiento permanente y no permanente de la totalidad de las obras.

C. Actividades próximo trimestre.

Continuar con las gestiones ante la S.H.C.P. para la obtención del registro de la Clave de Cartera e iniciar los procedimientos de adquisición.

10. Acciones para mejorar las condiciones laborales de las mujeres y hombres en el Ejército y F.A.M.

Este Indicador incluye los proyectos que se describe a continuación:

Nombre proyecto	Descripción.	Actividades realizadas	Actividades próximo trimestre
Actualización y modernización del equipo de realidad virtual del Centro de atención y tratamiento integral con perspectiva de género.	El proyecto tiene como objetivo potenciar el alcance del equipo de terapia de realidad virtual, a fin de coadyuvar en la atención psicológica y psiquiátrica de calidad proporcionada en el Centro de Atención y Tratamiento Integral con Perspectiva de Género para la Rehabilitación de la salud mental de las mujeres militares y derechohabientes que son víctimas de violencia familiar y de género.	Durante el 1/er. Trimestre se realizaron los procedimientos administrativos para realizar la investigación de mercado e iniciar los procedimientos de adquisición del servicio de actualización de la plataforma virtual.	Concluir los procedimientos para la adquisición del servicio de actualización de la plataforma virtual.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
	Diagnóstico situacional sobre igualdad entre mujeres y hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos	El proyecto tiene como objetivo contar con información actualizada que permita establecer indicadores adecuados para el monitoreo, la evaluación y mejora continua de las acciones que coadyuven a garantizar la igualdad entre mujeres y hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.	Durante el 1/er. Trimestre se realizaron los procedimientos administrativos para realizar la investigación de mercado y los procedimientos de adquisición.	Atender las observaciones realizadas por la S.H.C.P. para la obtención del registro en clave de cartera e iniciar los procedimientos de contratación.
	Modernización y actualización del Sistema de monitoreo para los centros de Desarrollo Infantil Nos. 1,3,4,6,7,8,9, y 10	El proyecto tiene como objetivo contar con instalaciones seguras para las y los hijos de las mujeres militares, en etapa de educación inicial y preescolar, a través de la modernización y actualización del sistema de monitoreo de los Centros de Desarrollo Infantil para que las mujeres militares cuenten con espacios seguros para la atención de sus menores hijas e hijos durante su jornada laboral.	Durante el 1/er. Trimestre se realizaron los procedimientos administrativos para la investigación de mercado y la elaboración de la documentación soporte de los procedimientos de adquisición del servicio de modernización y actualización de los sistemas de monitoreo.	Concluir los procedimientos de la investigación de mercado y una vez que se aprueben por el área contratante iniciar los procedimientos de adquisición.
	Adquisición de equipo informático para la Dirección General de Derechos Humanos.	El proyecto tiene objetivo actualizar y modernizar el equipo informático de la Dirección General de Derechos Humanos para optimizar los procesos administrativos que se llevan a cabo en las diversas áreas.	Durante el 1/er. Trimestre se realizaron los procedimientos administrativos para gestionar la autorización del registro de clave de cartera ante la S.H.C.P., así como la investigación de mercado del equipo informático.	Atender las observaciones realizadas por la S.H.C.P. para la obtención del registro en clave de cartera e iniciar los procedimientos de contratación.
Obstáculos y oportunidades durante la operación				
Ninguno.				

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Adquisición de Leche Nacional

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: VST

Nombre de la UR: Liconsa S.A de C.V.

Clave del Pp: B004

Nombre del Pp: Adquisición de Leche Nacional

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional

Definición de la población objetivo

Se lleva a cabo la inclusión de pequeños y medianos productores al Padrón Nacional de Productores de Leche (PNPL) sin distinción de género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el programa B004 no se han detectado problemáticas de desigualdad, toda vez que este programa se enfoca para todo tipo de personas que quieran vender leche fresca a Liconsa. Sin embargo, la participación de las mujeres en la actividad agropecuaria es menor en la cultura mexicana.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Liconsa al ser una paraestatal incluyente no tiene acciones afirmativas ya que el trato es igual para mujeres y hombres. No se omite mencionar que, las convocatorias que esta entidad difunde son con enfoque incluyente, donde hombres y mujeres tienen los mismos beneficios.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En los requisitos para el ingreso al Padrón nacional de productores de Liconsa S.A. de C.V., el trámite es de manera gratuita, sin distinción de género y con igualdad de oportunidades. Durante el primer trimestre del ejercicio 2024 se atendieron a 2,646 productores de los cuales 362 fueron mujeres y 2,284 fueron hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Es igualitario.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Abasto Social de Leche a cargo de Liconsa, S.A. de C.V.

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: VST

Nombre de la UR: Liconsa S.A de C.V.

Clave del Pp: S052

Nombre del Pp: Programa de Abasto Social de Leche a cargo de Liconsa, S.A. de C.V.

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional

Definición de la población objetivo

La Población Objetivo del PASL se define como las personas con carencia por acceso a la alimentación y que pertenecen a cualquiera de los siguientes grupos:

- 1- Niñas y niños de 6 meses a 12 años de edad.
- 2- Mujeres y hombres adolescentes de 13 a 15 años.
- 3- Mujeres en periodo de gestación o lactancia.
- 4- Mujeres de 45 a 59 años.
- 5- Personas con enfermedades crónicas y personas con discapacidad, con vigencia indefinida.
- 6- Personas adultas de 60 y más años de edad, con vigencia indefinida.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Impulsar la economía familiar y la alimentación sana y nutritiva a través del abasto de leche de calidad a precio preferencial para los beneficiarios, especialmente niñas, niños y adultos mayores.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Mejorar el acceso a la alimentación nutritiva para aquellas personas que tengan carencia en dicho rubro y que sean integrantes de las familias beneficiarias, mediante la distribución de leche fortificada, de calidad y a bajo precio.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El ingreso al padrón no es controlable por tipo de beneficiario, los movimientos se dan de manera natural. A través de la promoción del PASL, se ha logrado revertir la tendencia a la baja del padrón de personas beneficiarias, garantizando la disponibilidad de la leche fortificada al mantener un adecuado suministro de materias primas para el cumplimiento de los programas de producción y distribución.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Causas principales para no alcanzar la meta propuesta:

- Disminución de solicitudes de inscripción al PASL.
- Situación socioeconómica de la población.
- Movimientos poblacionales ocasionados por la migración.

Actualmente el Padrón de Beneficiarios ha mostrado un incremento notable debido a que las acciones ejecutadas para su reactivación han sido constantes y alineadas a las metas anuales establecidas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Abasto Rural a cargo de DICONSA, S.A. de C.V. (DICONSA).

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: VSS

Nombre de la UR: DICONSA, S.A. de C.V.

Clave del Pp: S053

Nombre del Pp: Programa de Abasto Rural a cargo de DICONSA, S.A. de C.V. (DICONSA).

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

Población que habita en localidades con más de 200 habitantes y se encuentra en situación de carencia por acceso a la alimentación, las cuales ascienden a 38,783 localidades objetivo a nivel nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente, la desigualdad laboral que existe en el país ha derivado en la falta de acceso a oportunidades en actividades productivas a mujeres, sobre todo en localidades marginadas en las que la presencia de hombres es mayor en relación a la de las mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Tiendas comunitarias en operación que cuentan con una mujer como encargada de tienda.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El apoyo consiste en proporcionar el servicio de abasto de la Canasta Básica Diconsa con un margen de ahorro con respecto a las alternativas de abasto de la localidad a través del funcionamiento de Tiendas Comunitarias y Tiendas Móviles. La transferencia de ahorro a las personas beneficiarias se realizará vía precios y no como subsidio directo. El Margen de Ahorro otorgado a través del precio promedio de Canasta Básica Diconsa, será por lo menos 15%. Al cierre de febrero de 2024, el 63.6% de las tiendas comunitarias en operación (15,521 de 24,395) cuentan con una mujer como encargada de tienda.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos.

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: JBP

Nombre de la UR: Seguridad Alimentaria Mexicana

Clave del Pp: S290

Nombre del Pp: Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

Las reglas de operación del Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos para el ejercicio 2024, especifican lo siguiente:

“Artículo 10. La población objetivo del Programa para los Precios de Garantía, cuyo acopio es realizado por SEGALMEX o LICONSA, se define de la siguiente manera para cada producto, además de las especificaciones mencionadas en el Artículo 3:

- I. **Maíz de pequeños productores:** todos los productores poseedores de una superficie de cultivo de hasta 5 hectáreas. En este límite, las fracciones de hectárea hasta 0.5 se redondeará al número inferior.
- II. **Frijol:** todos los productores poseedores de una superficie de cultivo de hasta 30 hectáreas de temporal o 5 hectáreas de riego. En estos límites, las fracciones de hectárea hasta 0.5 se redondeará al número inferior.

(.....)”.

Artículo 11. La población potencial del Programa para los productos que no acopian ni SEGALMEX ni LICONSA, se define de la siguiente manera para cada cultivo, además de las especificaciones mencionadas en el Artículo 4:

- I. **Maíz de medianos productores:** todos los productores de maíz con tierras de temporal o de riego con más de 5.6 y hasta 50 hectáreas en propiedad o usufructo que comercialicen formalmente. En este límite, las fracciones de hectárea hasta 0.5 se redondearán al número inferior.
- II. **Arroz y Trigo:** La totalidad de los productores que destinen su producción a la industria nacional con la limitante del volumen máximo por productor y otras establecidas en los Artículos 6, 7 y 8.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La igualdad se manifiesta tanto en el ámbito normativo, como en las prácticas sociales y, por tanto, se concibe como un derecho humano que los estados están obligados a garantizar y que se encuentra reconocido en distintos instrumentos internacionales, destacando: Declaración Universal de Derechos Humanos (1948); Declaración Americana de los Derechos y Deberes del Hombre (1948); y Convención Americana sobre Derechos Humanos (1969), entre otros.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El concepto de igualdad entre mujeres y hombres se encuentra íntimamente relacionado con la no discriminación y a su vez, con el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia. Al respecto, el comité para la eliminación de la discriminación contra la mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés), ha declarado que "la violencia contra la mujer es una forma de discriminación que inhibe gravemente la capacidad de la mujer de gozar derechos y libertades en pie de igualdad con el hombre. Lo anterior queda referido en la **Recomendación General 19** de la CEDAW.

De acuerdo con estimaciones de la Organización Mundial de la Salud, una de cada tres mujeres ha sufrido violencia física o sexual en algún momento de su vida, ejercida casi siempre por una pareja o expareja sentimental.

La Encuesta Nacional en Vivienda 2017 sobre Igualdad entre Mujeres y Hombres (2017) de la CNDH, dio a conocer los ámbitos donde se percibe mayor desigualdad entre mujeres y hombres: el ámbito de la política (27.6%) y el social (22.2%) son los que registran una mayor percepción de la desigualdad. Asimismo, se observa que sigue persistiendo la idea de que los hombres tienen mejores salarios en México; así lo refirió el 36.6% de las personas encuestadas.

Por otra parte, existe una gran diferencia entre las condiciones laborales de los hombres y de las mujeres, situación que impide el acceso de las mujeres a un empleo en igualdad de condiciones. Al respecto, el **Estudio sobre la Igualdad entre Mujeres y Hombres en materia de puestos y salarios en la Administración Pública Federal (APF) 2017**, destaca que las mujeres representan más de la mitad del total de personas empleadas en las 49 instituciones de la APF que consideró el estudio, es decir 53.5%. Sin embargo, aunque se observó que en las jefaturas de departamento hay un incremento de participación de mujeres, a nivel de direcciones de área el porcentaje de mujeres se reduce.

La situación de las mujeres en el país es preocupante, de acuerdo con cifras del INEGI (2019), de los 46.5 millones de mujeres (entre 15 años y más) que hay en el país, 66.1% ha enfrentado al menos una vez violencia de algún tipo y de cualquier tipo de agresor. Además, el 43.9% ha enfrentado agresiones del esposo o pareja.

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE, 2020), en el último trimestre de 2019, solo el 29.50% de los hogares en México cuenta con una mujer como jefa del Hogar. Al analizar cómo se desagrega ese porcentaje, se nota que su situación es precaria. Solo el 52.21% de las mujeres que encabezan estos hogares se encuentra Económicamente Activa. Esto quiere decir que el otro 47.79% de las mujeres jefas de hogar no se puede ocupar o está imposibilitada para hacerlo.

Por lo anterior es necesario implementar una política pública cuya perspectiva de género nos permita contribuir a la atención y de manera indirecta, a la disminución de la violencia a las mujeres generando al menos una opción de independencia económica, en este sentido Seguridad Alimentaria Mexicana a través del Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos coadyuva a los objetivos de igualdad entre hombres y mujeres.

El sector agrícola presenta bajos rendimientos en muchos países en desarrollo, en parte porque las mujeres no tienen igualdad de acceso a los recursos y oportunidades que necesitan para ser más productivas. La brecha de género supone un coste real para la sociedad en términos de merma de la producción agrícola, la seguridad alimentaria y el crecimiento económico. Promover la igualdad de género no solo es bueno para las mujeres, sino también para el desarrollo agrícola.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Si las mujeres en las zonas rurales tuvieran el mismo acceso que los hombres a la tierra, la tecnología, los servicios financieros, la educación y los mercados, se podría incrementar la producción agrícola y reducir entre 100 y 150 millones el número de personas hambrientas en el mundo, según indicó hoy la FAO al publicar su informe anual sobre el estado mundial de la agricultura y la alimentación (SOFA 2010-11).

Los rendimientos en las tierras que controlan las mujeres son menores que las que gestionan los hombres, según el informe. Pero ello no se debe a que las mujeres sean peores agricultoras que los hombres. Sucede sencillamente que **no tienen el mismo acceso a los insumos**. Si lo tuvieran, sus rendimientos serían los mismos que los de los hombres, producirían más y la producción agrícola en su conjunto se incrementaría, según la FAO.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa apoya a hombres y mujeres por igual, sin distinción alguna. Incluso en las Reglas de Operación 2024 en el artículo 39, se establece que se garantiza que las mujeres accedan a los beneficios establecidos en las Reglas de Operación en igualdad de condiciones, contribuyendo al ejercicio pleno de sus derechos.

Asimismo, con el objetivo de generar las condiciones necesarias para el acceso equitativo en términos de disponibilidad, accesibilidad y calidad en las acciones que realiza este programa; se respetará el derecho de las personas, tomando en cuenta un enfoque de derechos ante la situación de vulnerabilidad de los grupos históricamente discriminados. Con base en lo establecido en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre del ejercicio fiscal 2024 en el marco del Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos se acopió grano maíz y frijol del ciclo agrícola Primavera-Verano 2023.

En este sentido, los resultados obtenidos del beneficio a mujeres derivado de la apertura de alrededor de 528 centros de acopio son los siguientes:

Indicador 1. Productoras que reciben precios de garantía por la entrega de sus productos a SEGALMEX (maíz de pequeños productores y frijol).

Se benefició a un total de **30,547** pequeños productores, de los cuales **8,480 son mujeres** lo que representa el **27.76%**, por otra parte respecto a los rangos de edad que tienen las beneficiarias, se encontró que el **17.54%** tiene una edad entre 15 y 29 años, **33.87%** de las beneficiarias tiene una edad entre 30 a 44 años, **30.47%** tienen una edad entre 45 a 59 años, y **18.13%** son mujeres de 60 años o más, por lo que se puede concluir que las beneficiarias del programa son mujeres en edad productiva entre 30 a 59 años.

Cuadro 1

Rango de edad (años)	Núm. de beneficiarias	Porcentaje (%)
15 a 29	1,487	17.54%
30 a 44	2,872	33.87%
45 a 59	2,584	30.47%
60 y más	1,537	18.13%
Total	8,480	100.00%

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Por otra parte, respecto a la participación de las mujeres por estado se obtuvieron los resultados que se presentan en el siguiente cuadro.

Cuadro 2

Entidad Federativa	Núm. de Beneficiarias	Porcentaje (%)
Chiapas	2,913	34.35%
Jalisco	1,233	14.54%
Guerrero	1,067	12.58%
Michoacán	973	11.47%
Guanajuato	527	6.21%
México	292	3.44%
Zacatecas	288	3.40%
Nayarit	204	2.41%
Durango	191	2.25%
Puebla	128	1.51%
Morelos	122	1.44%
Campeche	121	1.43%
Oaxaca	120	1.42%
Tlaxcala	99	1.17%
Veracruz	43	0.51%
Querétaro	41	0.48%
Hidalgo	39	0.46%
Tamaulipas	39	0.46%
Chihuahua	18	0.21%
Yucatán	11	0.13%
Resto de los Estados	11	0.13%
Total	8,480	100.00%

*Ver anexo 1 Población Atendida para conocer el detalle por estado

Con lo anterior se observa que los estados con mayor número de beneficiarias son Chiapas, Jalisco, Guerrero Michoacán y Guanajuato los cuales se concentra el **79.16%** de mujeres beneficiarias.

Indicador 2. Incentivos de trigo, arroz y maíz de medianas productoras

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se benefició a un total de **11,380 pequeños y medianos productores**, de los cuales **3,491** son mujeres lo que representa el **30.68 %**, por otra parte respecto a los rangos de edad que tienen las beneficiarias, se encontró que el **12.92 %** de las beneficiarias tiene una edad entre 15 a 29 años, **24 %** se encuentran en el rango de entre 30 a 44 años, siendo un mayor porcentaje de mujeres de 45 a 59 años con el **32.71%**, por lo que se puede concluir que las beneficiarias del programa que reciben incentivos por la comercialización de sus granos son mujeres maduras. Es importante resaltar que el **30.36 %** corresponde a las mujeres beneficiarias de entre 60 y más.

Cuadro 3

Rango de Edad (Años)	Núm. de Beneficiarias	Porcentaje (%)
15 a 29	451	12.92%
30 a 44	838	24.00%
45 a 59	1,142	32.71%
60 y más	1,060	30.36%
Total	3,491	100.00%

Por otra parte, respecto a la participación de las mujeres por estado se obtuvieron los resultados que se presentan en el siguiente cuadro.

Cuadro 4

Entidad Federativa	Núm. de Beneficiarias	Porcentaje (%)
Guanajuato	1,044	29.91%
Sonora	950	27.21%
Michoacán de Ocampo	480	13.75%
Jalisco	353	10.11%
Sinaloa	326	9.34%
Baja California	172	4.93%
Chihuahua	94	2.69%
Baja California Sur	32	0.92%
Tamaulipas	11	0.32%
Nayarit	10	0.29%
Nuevo León	7	0.20%
Querétaro	4	0.11%
Coahuila de Zaragoza	3	0.09%
Colima	3	0.09%
Hidalgo	2	0.06%
Total	3,491	100.00%

*Ver anexo 1 Población Atendida para conocer el detalle por estado

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Con lo anterior se observa que los estados con mayor número de beneficiarias son Guanajuato, Sonora, Michoacán de Ocampo, Jalisco y Sinaloa, en los cuales se concentra el 90.32% de mujeres beneficiarias.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Las mujeres rurales constituyen un grupo social heterogéneo con perfiles demográficos y actividades productivas que varían de acuerdo con la región del país en la que viven y las relaciones de género que establecen en la familia y la comunidad (Suárez y Bonfil, 1996). Las situaciones de marginación, clase, etnia y género sitúan a las mujeres rurales en uno de los grupos más desprotegidos, subordinados y de mayor discriminación.</p> <p>El factor de "mujeres rurales e indígenas" agrega rezago para las mujeres. Aunque las diferencias por género en el medio rural no son muy significativas, pues las condiciones de ambos géneros suelen ser críticas, las mujeres mantienen peores condiciones, sobre todo cuando se refiere a la cantidad de tierra. Es decir, como "sujetos agrarios" o dueñas de tierra agrícola" es evidente el rezago, a ello se suman otros tipos de discriminación que limitan su desarrollo de capacidades, como poco acceso a capacitación y tecnología, el monolingüismo, la invisibilidad como productoras y la todavía imperante división de tareas en las que los hombres son quienes toman las decisiones sobre los recursos.</p> <p>Por lo tanto, el Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos deberá continuar con los esfuerzos para expandir la cobertura de los precios de garantía a las productoras de toda la república, y a los municipios en donde aún no se ha llegado para garantizar el beneficio equitativo en la entrega de los subsidios.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fertilizantes

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: 311

Nombre de la UR: Dirección General de Suelos y Agua

Clave del Pp: S292

Nombre del Pp: Fertilizantes

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

Población productora agrícola dedicada a la producción de cultivos prioritarios

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el mundo hay 4,040 millones de mujeres. En México viven 67,3 millones, de las cuales 14.2 millones (22.1%), viven en localidades rurales, de las cuales 1 millón 5 mil mujeres trabajan en el sector primario desempeñando diferentes actividades: el 84.6 % se dedican a actividades que tienen que ver con la agricultura, el 12.5% a la ganadería, el 1.7 % a la pesca y el 1.2 % a otras actividades.

Del total de mujeres que trabajan en el sector primario, el 97.8% además de trabajar realizan otra actividad. La contribución de las mujeres rurales del país es de suma importancia, no solo por las actividades que realizan en el hogar (en zonas con altos índices de migración son jefas de familia), si no por la generación de bienes y servicios relacionados con la producción agroalimentaria y pesquera nacional.

A pesar de que las mujeres son una pieza importante para la producción de alimentos y el desarrollo del campo mexicano, enfrentan grandes desventajas como: las unidades de producción que ocupan son de menor superficie, de menor acceso a créditos, asistencia técnica, capacitación, no cuentan con la titularidad de los derechos agrarios, su participación se limita en los programas gubernamentales, por lo que existe una brecha de desigualdad entre hombres y mujeres en el medio rural que se ha estado acortando

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa de Fertilizantes durante el ejercicio fiscal 2020 al 2023 benefició a aproximadamente un 44 % de mujeres.

- A partir del ejercicio fiscal 2020 en las Reglas de Operación (ROP) del Programa de Fertilizantes se amplió el catálogo de documentos para acreditar la legal posesión de la tierra, permitiendo el acceso al apoyo que ofrece el Programa a un mayor número de mujeres.
- Se incluyen criterios que facilitan a las beneficiarias y los beneficiarios del ejercicio anterior, acceder de forma directa al paquete de fertilizantes que se entregan para cada entidad.
- A partir de 2023 el Programa de Fertilizantes es de Cobertura nacional por lo que se incrementa el número de mujeres apoyadas, reflejándose un avance de acuerdo con lo siguiente:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ejercicio Fiscal	Número de mujeres apoyadas	Tasa de crecimiento de apoyo a la mujer de un ejercicio fiscal a otro (%)	% de mujeres apoyadas respecto del total de apoyos entregados por ejercicio fiscal
2020	163,524	-	44
2021	176,609	8	45
2022	343,166	94	42
2023	661,203	92	37

En este sentido, para el ejercicio fiscal 2024, el Programa de Fertilizantes seguirá siendo de cobertura nacional, con lo que se espera entregar el apoyo de fertilizante para al menos 500 mil productoras agrícolas. Con esto el Programa contribuye a reducir la pobreza rural y a mejorar la soberanía alimentaria, disminuyendo la brecha de desigualdad entre los hombres y las mujeres del medio rural.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al primer trimestre, la Dirección General de Suelos y Agua, en su carácter de Unidad Responsable del Programa ha realizado la distribución en **32** entidades federativas y la entrega de fertilizantes en 30, en los cuales se ha entregado **475,917.50** toneladas de Fertilizantes, en beneficio de **1,622,160** hectáreas, como apoyo a **1,070,171** personas productoras de cultivos prioritarios, de los cuales **393,548** son mujeres, lo que representa un **36.77%** de apoyo a las mujeres, dedicadas a la producción de cultivos como arroz, maíz, frijol y milpa principalmente.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Una de las limitantes para el incremento del porcentaje de atención a la mujer para el ejercicio fiscal 2023 y 2024 deriva en que la mayor cantidad de productores que acceden de manera directa al Programa de Fertilizantes Corresponden a productores verificados del padrón de Producción para el Bienestar en el cual se observa un rezago en el apoyo a la mujer rural.

La ampliación de cobertura del Programa a nivel nacional, a partir del 2023, contribuye a la autosuficiencia alimentaria del país y a mitigar la pobreza alimentaria en beneficio de personas productoras agrícolas dedicadas a los cultivos prioritarios, lo que permite mitigar la brecha de igualdad entre hombres y mujeres.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción para el Bienestar

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural.

Clave de la UR: 215

Nombre de la UR: Dirección General de Apoyos Productivos Directos.

Clave del Pp: S293

Nombre del Pp: Producción para el Bienestar.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

Productores de pequeña y de mediana escala con predios y unidades de producción registrados en el Padrón, preferentemente de granos (maíz, frijol, trigo panificable y/o arroz, entre otros), amaranto, chía, caña de azúcar, café, cacao, nopal, miel o leche.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Programa Producción para el Bienestar apoya de forma equitativa a productoras y productores que cuenten con la propiedad o posesión de terrenos agrícolas, los cuales deben de estar registrados en el Padrón de dicho Programa.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Programa Producción para el Bienestar en el ejercicio fiscal 2024, tiene un avance de 653,365 mujeres apoyadas con un monto de 4,792.0 millones de pesos, lo que representa aproximadamente el 35.5% respecto del total de productores beneficiarios del Programa en dicho periodo (1,841,855).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se detectaron obstáculos en la operación del Programa Producción para el Bienestar durante el avance de 2024.

Los productores cuentan con liquidez para realizar las labores productivas en sus predios.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural.

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Acuicultura y Pesca

Clave del Pp: S304

Nombre del Pp: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo
Personas físicas que se dediquen a la actividad pesquera y/o acuícola y que estén registradas en el Padrón de Productores de Pesca y Acuicultura del componente.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>La Comisión Nacional de Acuicultura y Pesca (CONAPESCA) coadyuvando con lo que establece la Ley de Desarrollo Rural Sustentable, impulsa políticas, acciones y programas considerados prioritarios para el desarrollo del país, a fin de corregir disparidades de crecimiento a través de la atención diferenciada a las regiones de mayor rezago, observando un enfoque productivo de desarrollo rural sustentable.</p> <p>En tal sentido, en el marco del Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura se contribuye con la autosuficiencia alimentaria, a través del componente Bienpesca, mediante el otorgamiento de un apoyo económico directo de 7,500 pesos para el beneficio del sector pesquero y acuícola; contando con una cobertura nacional, y permitiendo generar las condiciones de igualdad necesarias para un desarrollo territorial con inclusión y justicia social.</p> <p>Para el presente ejercicio 2024 se programó una meta del 23% de atención a mujeres, considerando el presupuesto autorizado, y permitiendo con ello seguir impulsando a las mujeres del sector pesquero y acuícola nacional.</p> <p>No se omite señalar, que a partir de la presente administración se ha logrado mayor atención a las mujeres a través de los diferentes incentivos económicos como el otorgado en el marco del Programa S304.</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De conformidad con el Acuerdo por el que se dan a conocer las Reglas de Operación del Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura para el ejercicio 2024 publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 30 de diciembre de 2023, en lo que concierne al Componente Bienpesca, operado por esta Comisión Nacional, se define con una cobertura nacional, y como se mencionó anteriormente, se coadyuva con la autosuficiencia y seguridad alimentaria, generando con ello condiciones de igualdad con inclusión y justicia social.

Asimismo, el hecho de que en el PEF 2024, en su Anexo 13 se enmarca este programa presupuestario con recursos destinados a la Equidad de Género, se ha logrado abatir esas brechas de desigualdad, y se ha contribuido a una participación más incluyente de las mujeres en las actividades pesqueras y acuícolas en México.

Para el presente ejercicio se programó una meta de apoyo de 44,411 mujeres dedicadas a las actividades pesqueras y acuícolas, lo que representa un 23% sobre el total de personas físicas que son productores pesqueros y/o acuícolas apoyados por el programa en el año 2024. Al 31 de marzo de 2024 se ha logrado apoyar con \$333.05 MDP a 44,407 mujeres otorgando un apoyo económico directo por la cantidad de \$7,500 pesos. Las mujeres que recibieron el apoyo durante el primer trimestre representan un 22.7% del total del padrón de personas beneficiadas en el año.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se puede señalar que las limitantes que persisten en una cultura que aún restringe la participación de la mujer en actividades productivas que se reducían sólo al género masculino, abre oportunidades inmejorables para profundizar en la formación de valores por una sociedad más justa e igualitaria, con equidad de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural.

Clave de la UR: RJL

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Pesca y Acuicultura

Clave del Pp: S304

Nombre del Pp: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

- a).-Personas físicas que sean pequeños productores acuícolas, inscritos en el Registro Nacional de Pesca y Acuicultura (RNPA), o que sean miembros de una Unidad Económica Pesquera y/o Acuícola (UEPA) que cuente con él, así como,
- b).-Personas pertenecientes a pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, acreditadas por la autoridad comunitaria del pueblo y/o comunidad correspondiente, como pequeños productores acuícolas

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La actividad acuícola del país confirma una preponderancia del quehacer de los hombres en la acuicultura. El componente de Recursos Genéticos Acuícolas, en 2020 Y 2021 reflejó dicha situación, ya que, de las solicitudes recibidas para asignar semilla genética, sólo el aproximadamente el 20% eran de mujeres, mientras que el 80% era de hombres. Para el ejercicio 2022, y gracias a la difusión del Componente, el 30% de las solicitudes correspondieron a mujeres, y el 70% a hombres, sin embargo, para el ejercicio 2023, aumentó el porcentaje de mujeres solicitantes al 40.9%, y aunque se ha ido observando un aumento en la proporción de mujeres con respecto a los primeros ejercicios en que se ha ejecutado el Componente.

En relación con los beneficiarios del Subcomponente Semilla Acuícola, y gracias a los criterios de priorización establecidos en las Reglas de Operación, ha sido posible incrementar poco a poco la proporción de mujeres beneficiarias de un 19.13% alcanzado en 2020, a un 37.46% en 2021, y a más del 60% en los ejercicios 2022 y 2023.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El componente se propone para este ejercicio 2024, reducir la brecha y poder incrementar al 40% o más los apoyos a mujeres, así como impulsar el bienestar de pequeñas productoras acuícolas de especies de interés comercial para la alimentación, a través del aumento de su productividad, mediante el uso organismos de calidad genética mejorada, provenientes de laboratorios de producción certificados e investigación en mejora genética.

Entre los criterios de priorización se encuentra la atención prioritaria a mujeres, se ha hecho especial énfasis en la difusión del Componente, con el objetivo de llegar a un mayor número de comunidades de pequeñas productoras acuícolas o pesqueras. Asimismo, se implementaron facilidades en los criterios y requisitos para las personas pertenecientes a pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, acreditadas por la autoridad comunitaria del pueblo y/o comunidad correspondiente, como pequeños productores acuícolas, de manera que el apoyo pueda llegar a más mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre del primer trimestre de 2024, el Componente ha concluido con el periodo de ventanilla, y se encuentra en el proceso de revisión las solicitudes y la documentación correspondiente, de conformidad con la Mecánica Operativa establecida en el ACUERDO por el que se dan a conocer las Reglas de Operación del Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura para el ejercicio 2024, publicadas en el Diario Oficial de la Federación el 30 de diciembre de 2023, por lo que al cierre de este trimestre aún no se tiene determinada ninguna beneficiaria/o.

Respecto a las solicitudes recibidas para el Subcomponente Semilla Acuícola para este ejercicio, de un total de 1,360 solicitudes, 669 corresponden a mujeres, lo que representa el 49.19%, por lo que gracias a la difusión del componente se ha llegado a más pequeñas productoras acuícolas o pesqueras que en ejercicios anteriores, logrando un equilibrio en la participación al Componente.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hasta el momento, con las acciones concluidas y en proceso del Subcomponente, y dando cumplimiento a las Reglas de Operación, no se identifican obstáculos que impliquen no dar cumplimiento al compromiso establecido. Se está evaluando la oportunidad de poder reducir la brecha de desigualdad entre las mujeres y los hombres, a efecto de incrementar en el tiempo la participación de las mujeres en el subcomponente. Dado que los solicitantes se registran de manera libre a la apertura de ventanilla, se considera un área de oportunidad hacer hincapié en la promoción del programa el apoyo a mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Definición, conducción y supervisión de la política de comunicaciones y transportes

Ramo: 09 Comunicaciones y Transportes

Clave de la UR: 300

Nombre de la UR: Subsecretaría de Transporte

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Definición, conducción y supervisión de la política de comunicaciones y transportes

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 101. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

Todas las personas trabajadoras de la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes, en las Unidades Administrativas Centrales, Centros SCT, así como los organismos desconcentrados y descentralizados del Sector.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente en la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes, se encuentran adscritas en las unidades administrativas centrales y centros SCT, 9,056 personas, lo cual está conformado en un cuarenta y dos por ciento por mujeres del total de la población trabajadora y un cincuenta y ocho por ciento por hombres. De la proporción conformada por mujeres, el 79.21% son niveles operativos, el 7.38% son enlaces, el 12.93% son mandos medios y mandos superiores lo conforman el 0.48%. Por otro lado, de la proporción de hombres, el 67.44 % son personas trabajadoras de nivel operativo, el 12.21% son enlaces, el 19.3% son niveles de mandos medios y el 1.04% son mandos superiores.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

De los requisitos que son necesarios para el mantenimiento de la certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, la Secretaría ha coordinado diversas acciones afirmativas que son vinculadas al cumplimiento de los requisitos críticos y no críticos de esta norma mexicana, a través de la Dirección Coordinadora de Igualdad de Género, también se incorpora la perspectiva de género y no discriminación en los procesos de reclutamiento, selección, movilidad y capacitación; garantizar la igualdad salarial; implementar acciones para prevenir y atender la violencia laboral; y realizar

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

acciones de corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal de las personas trabajadoras con igualdad de trato y de oportunidades.

Actualmente la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes, cuenta con la certificación nivel plata en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, por su parte los todos los Centros SCT (31), que son las representaciones de la Secretaría en cada uno de los Estados que integran la Federación, cuentan con una certificación individual en esta misma norma mexicana, teniendo un alcance total para la implementación de las acciones a favor de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el primer trimestre de 2024, en el sentido del mantenimiento de la certificación, se encuentra publicada en la página institucional de la Secretaría la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación de la SICT, en el apartado de igualdad de género y considera a todas las personas trabajadoras, sin importar su tipo de contratación, actualmente es difundida a todas las unidades administrativas centrales y Centros SCT para su cumplimiento; se cuenta con un grupo de Trabajo para la igualdad laboral y no discriminación en la SICT, así mismo cada Centros SCT, cuenta con un grupo encargado de la vigilancia de estas acciones y la implementación de la NMX-R-025-SCFI-2015.

Adicionalmente, respecto a las acciones vinculadas al cumplimiento del Código de Ética de la Administración Pública y el Código de Conducta de la SICT, se impulsa la capacitación y sensibilización de las personas servidoras públicas, para la promoción de la cultura de ética e integridad pública, por lo que se impulsa la formación con igualdad de oportunidades, vinculado al Programa Anual de Capacitación de la Secretaría, el cual tiene 4 categorías, una de ellas destaca para el reporte de estos procesos que refiere a la capacitación en derechos humanos, igualdad y equidad de género, con cursos como "Viviendo en equidad" y "Autonomía y Derechos Humanos de las Mujeres" con la participación de 849 hombres y 628 mujeres.

Así mismo, y a través de la Dirección Coordinadora de Igualdad de Género y con la finalidad de realizar acciones afirmativas a favor de la igualdad de género y para la erradicación de toda forma de violencia contra las mujeres, se realizó un taller "Construyendo ambientes laborales libres de violencia" dirigido a personas trabajadoras del Centro SICT Veracruz, así mismo se sensibilizó a través de infografías sobre la Violencia Vicaria, Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, Síndrome de Angelman, Síndrome de Asperger, Día Mundial de la Justicia Social y Trata de Personas, sobre el Día Internacional de la Mujer se difundió una infografía para escuchar el mensaje del Secretario en conmemoración al día 8 de marzo donde se abordaron los logros y retos en materia de igualdad dentro de la SICT.

Así mismo se difunde la importancia de la corresponsabilidad que tiene el objetivo de alcanzar la igualdad de género y fomentar la conciliación de la vida familiar y laboral a través del equilibrio.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se continúa con la realización de acciones de sensibilización para la incorporación de la perspectiva de género en la Secretaría, a través de la Red de Personas Enlaces de Género, pertenecientes a diversas unidades administrativas de la Secretaría y Centros SCT. Por otro lado, la incorporación de medidas de flexibilización de horario del personal de confianza ha sido un reto difícil de enfrentar debido a la normatividad vigente en el Servicio Profesional de Carrera, y la ocupación de puestos de confianza, que permitan permear la incorporación de estas medidas de conciliación de forma universal a todas las personas trabajadoras.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promoción del comercio exterior y atracción de inversión extranjera directa

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: 530

Nombre de la UR: Unidad de Inteligencia Económica Global

Clave del Pp: F003

Nombre del Pp: Promoción del comercio exterior y atracción de inversión extranjera directa

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 102. Coordinación de acciones de igualdad entre las mujeres

Definición de la población objetivo
Mujeres empresarias interesadas en participar del comercio exterior.
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Las mipymes, en especial las lideradas por mujeres, enfrentan condiciones adversas que las limitan para incorporarse de forma competitiva e incrementar su participación en el comercio exterior.
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Iniciativas de vinculación, divulgación de información y/o capacitación que potencialicen las actividades productivas y empresariales de las mujeres, para su inclusión en el comercio exterior.
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Dentro del primer trimestre no se han concretado actividades debido a que se está llevando a cabo la planeación y gestión administrativa. Las acciones se realizarán en el segundo y tercer trimestre.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Hasta el momento no existe ningún obstáculo.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: 710

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Definición de la población objetivo

La Unidad de Igualdad de Género coordinará acciones y estrategias en la Secretaría de Economía (SE), a fin de lograr la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género. En este sentido se encaminarán acciones de capacitación y sensibilización en conjunto con las unidades administrativas de la dependencia con miras a impactar a todas las personas servidoras públicas adscritas a la misma.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se toman en consideración los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2023, con una participación de 2,352 personas servidoras públicas de la SE, lo que representa la totalidad de su personal.

Lo anterior equivale a la participación de 1,256 fueron mujeres, 1,064 fueron hombres y 32 se reconocen como persona no binaria; representando un 53.4%, 45.2% y 1.4% respectivamente. La mayor participación sigue siendo por parte de las mujeres.

Mediante el **factor 118. IGUALDAD DE GÉNERO**, se evalúa la percepción de las personas servidoras públicas sobre el acceso de bienes y servicios públicos a mujeres y hombres con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades, a los programas, beneficios institucionales, empleos, cargos y comisiones gubernamentales; así como el cumplimiento del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

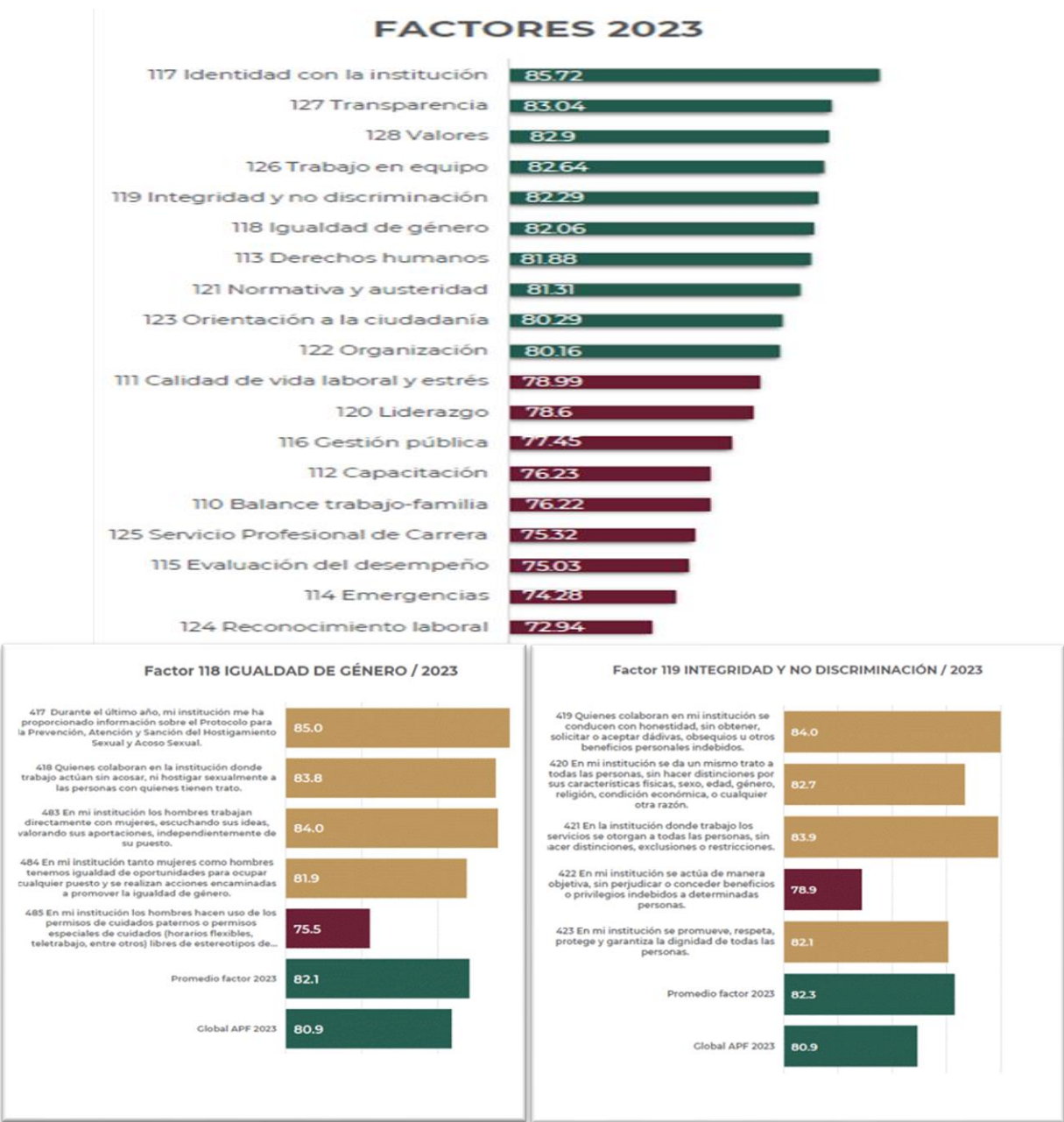
Además, el **factor 119. INTEGRIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN**, evalúa la percepción de las personas servidoras públicas sobre el cumplimiento de los principios de igualdad de trato y no discriminación en su ambiente de trabajo; así como su actuar con integridad, honestidad, legalidad, transparencia y respeto, ante la ciudadanía.

La siguiente gráfica muestra los 19 factores que se midieron en la Encuesta para conocer la percepción de las personas servidoras públicas sobre el clima y cultura organizacional de la Secretaría de Economía:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se cuenta explícitamente con “acciones afirmativas” en la SE. Sin embargo, las funciones que tiene la Unidad de Igualdad de Género son:

Implementar acciones para generar un cambio cultural en el personal de la Institución a través de acciones de difusión en comunicación interna, sensibilización y capacitación bajo la perspectiva de género, principio de igualdad y no discriminación.

Asimismo, mediante el Código de Conducta de la Secretaría de Economía, se dará seguimiento a los principios que a continuación se describen:

- Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para ejercer sus derechos.
- Potenciar el desarrollo de las capacidades, habilidades y de crecimiento de las personas servidoras públicas que coordinamos, sin distinción de género, libre de roles que no sean congruentes con la igualdad de derechos y oportunidades.
- Garantizar un trato igualitario en el trabajo cotidiano, con respeto a los derechos y obligaciones de las personas servidoras públicas.
- Atender en forma cordial y amable a la ciudadanía, así como a nuestras compañeras y compañeros de trabajo, sin importar el sexo, preferencias sexuales, condición física y/o económica o cualquier otro aspecto.
- Impulsar la igualdad entre mujeres y hombres para que contribuya al cumplimiento del mandato legal y de los objetivos institucionales.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Sensibilización:

A través de diversos medios de Comunicación Interna se realizaron publicaciones en los siguientes temas, de los cuales algunos de ellos como reforzamiento, se repetirán en diferentes fechas durante el año:

No.	Número de boletín	Tema	Fecha de envío
1.	007	Trae a tus hijos al CENSyC el próximo viernes 26 de enero, en el marco del viernes de Consejo Técnico Escolar.	24/01/2024
2.	010	Uso de lenguaje incluyente y no sexista.	29/01/2024
3.	011	Prontuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública.	31/01/2024
4.	019	Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.	09/02/2024
5.	029	Protocolo de la actualización de los Comités de Ética en la atención de denuncias y prevención de actos de discriminación.	19/02/2024
6.	030	Torneo de Voleibol del Día Internacional de la Mujer.	20/02/2024
7.	032	Día Mundial de la Justicia Social.	20/02/2024
8.	034	Trae a tus hijas e hijos al CENCyC el próximo viernes 23 de febrero, en el marco del viernes de Consejo Técnico Escolar.	21/02/2024

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
9.	035	Día Internacional de la Lengua Materna.	21/02/2024	
10.	030	Torneo de Voleibol del Día Internacional de la Mujer.	26/02/2024	
11.	041	Semblanza de Elena Garro.	01/03/2024	
12.	043	Semblanza de Rosario Castellanos.	04/03/2024	
13.	044	Semblanza de Matilde Rodríguez Cabo.	06/03/2024	
14.	045	Semblanza de María Luisa Dehesa.	07/03/2024	
15.	046	¿Cómo surge el Día Internacional de las Mujeres?	07/03/2024	
16.	047	Día Internacional de la Mujer.	08/03/2024	
17.	049	Trae a tus hijas e hijos al CENSyC el próximo viernes 15 de marzo, con motivo de la descarga administrativa anunciada por la SEP.	12/03/2024	
18.	057	Día mundial del agua.	22/03/2024	
19.	062	Concurso “Proyectos científicos culturales y deportivos para niñas y adolescentes a nivel nacional”.	27/03/2024	

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Aun cuando en la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal DOF 30-11-2018, el Transitorio Vigésimo Primero establece, “El Ejecutivo Federal deberá instituir las Unidades de Género de la Administración Pública Federal en un plazo de 60 días naturales a partir de la entrada en vigor del Decreto”, se sigue presentando un desconocimiento de las funciones que tienen las Unidades de Género en la APF con responsabilidad de cumplir los tratados y recomendaciones nacionales e internacionales, así como de generar una política de igualdad al interior, que permita obedecer el mandato internacional de institucionalizar y transversalizar la perspectiva de género.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Media Superior

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A3Q

Nombre de la UR: Universidad Nacional Autónoma de México

Clave del Pp: E007

Nombre del Pp: Servicios de Educación Media Superior

Tipo de acción: 102. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 455. Impulsar una cultura de igualdad entre hombres y mujeres en la UNAM que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

Definición de la población objetivo

Mujeres inscritas en programas de educación media superior en la UNAM.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la UNAM no existe ningún tipo de restricción que no sea de índole académico, para el acceso a los servicios que brinda, sean estos de tipo educativo, o de difusión y extensión de la cultura. En este sentido, cada alumna o alumno se gana su lugar con base a sus méritos académicos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre el indicador reflejó un porcentaje de -3.9% de variación, equivalente a 52,802 mujeres que acceden y permanecen en la educación media superior con respecto de 107,710 estudiantes de educación superior y posgrado en la UNAM.

A través de este indicador se logró dar seguimiento de los servicios educativos ofertados en el nivel media superiores enfocados a la igualdad de género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria, lo que ha permitido avanzar en la concientización de la igualdad de género entre hombres y mujeres de la UNAM.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 106. Capacitación permanente dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género como herramienta de trabajo en la atención integral a víctimas y ofendidos.

Definición de la población objetivo

La población objetivo son las mujeres servidoras públicas que se verán beneficiadas en su vida diaria gracias a las acciones de capacitación y sensibilización sobre perspectiva de género, violencia de género e igualdad entre mujeres y hombres que son dirigidas a todas las personas servidoras públicas.

Se tiene por objetivo capacitar a 148 mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha causado una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando el ejercicio pleno de sus derechos.

La capacitación y sensibilización sobre perspectiva de género, violencia de género e igualdad entre mujeres y hombres dirigida a las personas servidoras públicas, es fundamental para prevenir los tipos y modalidades de violencia contra las mujeres al promover la cultura de la denuncia, fomentar el reconocimiento y apropiación de los derechos, el conocimiento de las distintas vías de denuncia, y la apropiación de la perspectiva de género como herramienta de trabajo en la atención a víctimas, lo que permite fortalecer la atención a las víctimas de acoso sexual, hostigamiento sexual o cualquier otra forma de violencia en razón de género y discriminación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
En este trimestre no se reporta información de avance ya que se programó a reportar de manera anual.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
N/A

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

La población objetivo son las mujeres de la comunidad universitaria principalmente del sector estudiantil de las 7 Unidades UPN CDMX, que se verán beneficiadas en su vida diaria gracias a las acciones de capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres en la Universidad Pedagógica Nacional.

Se tiene por objetivo capacitar a 150 mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres son una realidad presente en diversas esferas de la vida, como lo son el escolar y el comunitario. Por ello es fundamental promover y fomentar una cultura de igualdad sustantiva, inclusión, no discriminación y libre de violencias en la Instituciones de Educación Superior. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Como una Casa de Estudios que forma personas futuras profesionistas en el ámbito de la educación, es necesario brindar herramientas a las mujeres universitarias para que identifiquen y cuestionen estas desigualdades arraigadas, que se manifiestan en forma de discriminación, exclusión y violencia; obstaculizan y limitan el ejercicio pleno de sus derechos.

Desde la Universidad Pedagógica Nacional se tiene el compromiso de garantizar una cultura de respeto e igualdad de oportunidades entre las personas que integran la comunidad universitaria y promover acciones de corresponsabilidad para identificar, prevenir, reconocer, denunciar, atender, sancionar y eliminar todas las formas de discriminación y violencia por razones de género, orientación sexual, origen étnico, grupo etario, discapacidad, condición social, circunstancias de salud, religión, estado civil y opiniones. En ese sentido, la capacitación y sensibilización sobre igualdad entre mujeres y hombres dirigida a toda la comunidad universitaria es fundamental para prevenir los tipos y modalidades de violencia contra las mujeres al promover la cultura de la denuncia, fomentar el reconocimiento y apropiación de los derechos y el

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

conocimiento de las distintas vías de denuncia, lo que contribuye a construir espacios universitarios seguros, respetuosos y libres de violencia contra las mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este trimestre no se reporta información de avance ya que se programó a reportar de manera anual.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 409. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la violencia de género

Definición de la población objetivo

La población objetivo son todas las personas que integran la comunidad universitaria.

Esta acción mide acciones de difusión en materia de prevención y atención que realiza la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión dirigidas a toda la comunidad universitaria, no personas beneficiadas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha causado una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando el ejercicio pleno de sus derechos.

Contar con una estrategia de difusión en materia de prevención y atención de los distintos tipos y modalidades de violencia contra las mujeres en la Universidad Pedagógica Nacional fomenta la cultura de la denuncia, lo que contribuye a otorgarle la correcta atención a los casos de acoso sexual, hostigamiento sexual, o cualquier otra forma de violencia en razón de género y discriminación que se susciten en la institución. Así como permite que todas las personas reconozcan sus derechos e identifiquen las situaciones que les puedan vulnerar y violentar.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este trimestre no se reporta información de avance ya que se programó a reportar de manera anual.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 411. Desarrollar, implementar y dar seguimiento a mecanismos que garanticen un ambiente sano a través del impulso de acciones encaminadas a prevenir, atender y sancionar el hostigamiento y acoso sexual

Definición de la población objetivo

La población objetivo son todas las personas que integran la comunidad universitaria.

Esta acción mide acciones realizadas para la atención del hostigamiento sexual, acoso sexual, violencia y discriminación en razón de género, no personas beneficiadas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha causado una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando el ejercicio pleno de sus derechos.

En los espacios universitarios y laborales persisten problemáticas que afectan principalmente de las mujeres en cuanto al acceso y la permanencia. Entre estas problemáticas se destacan el hostigamiento y el acoso sexuales, los cuales impactan negativamente en el bienestar emocional, seguridad y desarrollo tanto académico como laboral de las mujeres, limitando así el ejercicio de sus derechos. Por ello es fundamental construir espacios universitarios libres de violencias por razones de género, acoso y hostigamiento sexuales.

La Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV) define el hostigamiento y el acoso sexual. El hostigamiento sexual se caracteriza por el uso del poder en una relación de subordinación real entre la víctima y el agresor, manifestándose mediante conductas verbales, físicas o ambas, sexualmente lasciva. Por otro lado, el acoso sexual se presenta como una forma de violencia en la que, aunque no exista

una relación de subordinación, se ejerce un poder abusivo que deja a la víctima en un estado de vulnerabilidad y riesgo. Ambos pueden ocurrir en uno o varios eventos.

La legislación establece la responsabilidad de las Instituciones de Educación Superior de implementar mecanismos para prevenir y erradicar del hostigamiento y el acoso sexual en los ámbitos escolares y laborales. Esto implica la creación de procedimientos administrativos claros y precisos que garantice el acceso a la justicia, evitando la revictimización y respetando el principio pro-persona con pertinencia cultural y lingüística.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este trimestre no se reporta información de avance ya que se programó a reportar de manera anual.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 421. Derechos humanos y sociales

Definición de la población objetivo

La población objetivo son las mujeres que participen en las acciones de promoción, capacitación y sensibilización sobre derechos humanos, inclusión y no discriminación.

Se tiene por objetivo capacitar a 258 mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha causado una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando el ejercicio pleno de sus derechos.

Implementar acciones de promoción, capacitación y sensibilización en temas de derechos humanos, inclusión y no discriminación contribuye a construir espacios universitarios incluyentes, respetuosos y libres de cualquier tipo de discriminación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este trimestre no se reporta información de avance ya que se programó a reportar de manera anual.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 460. Impulsar una cultura de igualdad entre mujeres y hombres en las Unidades UPN de la Ciudad de México que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

Definición de la población objetivo

La población objetivo es toda la comunidad universitaria.

Esta acción mide campañas realizadas para la igualdad de género, no personas beneficiadas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural.

Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha causado una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando el ejercicio pleno de sus derechos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este trimestre no se reporta información de avance ya que se programó a reportar de manera anual.
--

Obstáculos y oportunidades durante la operación
--

N/A

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 613. Conocimiento de diferentes masculinidades

Definición de la población objetivo

La población objetivo es toda la comunidad universitaria.

Esta acción mide acciones realizadas sobre masculinidades no hegemónicas y cuidados corresponsables, no personas beneficiadas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha causado una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando el ejercicio pleno de sus derechos.

Es indispensable repensar el concepto de masculinidad desde una perspectiva no tradicional a fin de promover modelos alternativos de masculinidades que involucren a hombres en las labores domésticas y de cuidados, y que fomenten relaciones libres de violencia con las demás personas. Lo anterior para redistribuir la carga histórica que las mujeres han tenido en esas labores y prevenir los tipos y modalidades de violencias contra las mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se reportará en próximos trimestres

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A2M

Nombre de la UR: Universidad Autónoma Metropolitana

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo
Subconjunto de actores del SEN ³ que participan en el proceso de asignación de becas, por cualquiera de los dos mecanismos ⁴ , y que cumplen con la totalidad de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación vigentes, convocatorias y/o instrumentos jurídicos emitidos para normar la asignación de becas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Al primer trimestre de 2024, la UAM registró un total de 53,845 alumnas y alumnos con actividad académica de nivel licenciatura; de este universo el 49.8% son mujeres, sin embargo, aun cuando la proporción es muy similar a la de los hombres, persisten brechas en las licenciaturas relacionadas con las divisiones de Ciencias Básicas e Ingenierías, en las cuales apenas el 29.6% son mujeres a diferencia de las licenciaturas ofertadas en la divisiones de Ciencias Biológicas y de la Salud o Ciencias Sociales y Humanidades, donde este porcentaje asciende a 64.8% y 54.1% respectivamente. A nivel posgrado, se registró un total de 3,624 alumnas y alumnos con actividad académica, de los cuales el 48.3% son mujeres, las proporciones de mujeres por nivel son las siguientes: especialidad 53.6%; maestría 48.7% y doctorado 47.3%. Los datos a nivel posgrado relacionados con las divisiones de Ciencias Básicas e Ingenierías y Ciencias Naturales e Ingeniería, también muestran un

³ En las Reglas de Operación del Programa (RO) 2024, se señalan como actores del Sistema Educativo Nacional alumnos/as, egresados/as, docentes, profesores/as, personal docente, personal académico, profesores/as - investigadores/as, investigadores/as y personal con funciones de dirección (directores/as) que atienden las UR a través de este programa. Para el caso de esta UR A2M aplican los conceptos de alumnos/as, egresados/as.

⁴ Los actores del SEN presentan una solicitud para ser considerados durante la asignación de las becas. Este mecanismo es aplicable a la DGPEMPC. SEMS, UPN, UAM, UNAM, IPN, CETI, CINVESTAV, COFAA y UAAAN, mismas que llevan a cabo un proceso de recepción de solicitudes de beca. 2.Las Unidades Responsables del programa identifican a los actores del SEN que requieren recibir un apoyo del Programa. Este mecanismo es utilizado por el COLMEX, en el cual la caracterización se realiza a través de los datos socioeconómicos de cada uno de los actores del SEN. (RO 2024, P.32)

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

menor número de alumnas inscritas, las cuales representan el 34.6% y 44.4% respectivamente, en comparación con Ciencias Biológicas y de la Salud donde el porcentaje de mujeres es del 59.9%.

En la UAM se contribuye a la construcción de sociedades basadas en los principios de derechos humanos y equidad de género, mediante diversas acciones como: **1) Creación de planes y programas de estudios enfocados a tratar temáticas de las mujeres, el género y los feminismos múltiples, y complejos que permiten avanzar en el análisis de las diversas realidades de las mujeres y de las relaciones entre los géneros**, como es el caso de la Maestría en Estudios de la Mujer y el Doctorado en Estudios Feministas; **2) Intervención de instancias dentro de las Unidades Académicas y la Rectoría General** a fin de promover el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, y difundir los mecanismos con los que cuentan para hacerlos valer al interior de la UAM. Para mayor información se puede consultar el micrositio <https://mujeres.uam.mx/>

3) Bufete Jurídico, el cual brinda asesoría al público en general y, especialmente a las personas de bajos recursos económicos que solicitan apoyo legal en cuatro rubros: derecho penal, familiar, patrimonial y laboral para ser atendidos por profesores, ayudantes de profesor y alumnado que realizan su servicio social y prácticas profesionales, todos ellos de la Licenciatura en Derecho.

4) Acciones encaminadas a lograr la institucionalización de la igualdad de género o la implementación de protocolos de atención a la violencia de género.

3.1. Políticas Transversales para erradicar la violencia de género, a través de las cuales se busca la implementación de acciones orientadas a desarticular las desigualdades; así como prevenir, atender, sancionar y erradicar los distintos tipos y modalidades de violencia por razones de género. La transversalidad de estas políticas, constituyen una estrategia institucional que permitirá dar atención oportuna y adecuada a las personas en situación de violencia por razones de género. Entre las acciones y conceptos enmarcados en estas políticas destacan: “*Transversalización de la perspectiva de género*”, “*Violencia por razones de género*”, “*Violencia contra las mujeres por razones de género*”, “*Discriminación*”, “*Revictimización*”, “*Igualdad de género y no discriminación*”, “*Equidad de género*”, “*Paridad*”, “*Medidas de protección*”, entre otras. El detalle de este documento se puede consultar en la siguiente liga:

<https://www.comunicacionsocial.uam.mx/principal/avisos/img/politicas-violencia-genero.pdf>

3.2. Diversidad de eventos que tiene la finalidad de promover la formación, sensibilización y conocimiento general en temas relacionados con la perspectiva de género. En el primer trimestre de 2024 destacan entre otros, los siguientes:

Conferencias: 9a edición del Seminario de Lógica, Epistemología y Ética de la Inteligencia Artificial, LEEIA; Intervención en línea cognitivo conductual centrada en el trauma dirigida a mujeres adultas víctimas de violencia sexual; Violencia en la Sociedad Rural; Género: equidad, estudios y paridad; Exageradas, tóxicas ¿y locas?; El acoso escolar entre parejas; Acoso sexual en el salón de clases; Reflejos de violencia; El feminismo es para todas y para todes; Mujeres en espiral: Sistema de justicia, perspectivas de género y pedagogías en resistencia. **Coloquios:** Coloquio Género, Diversidades sexuales y masculinidades. **Conversatorios:** Libre, Digna y Soberana. Reflexiones sobre la violencia por razones por género y contra las mujeres; Prácticas e Investigación en el abordaje de las Violencias de Género. **Curso-talleres:** Día internacional de la mujer y la niña en la ciencia; Aproximaciones a la perspectiva de género en la UAM Cuajimalpa; Lenguaje incluyente y no sexista en la comunicación institucional en la UAM Unidad Cuajimalpa; Hombres y Género ¿Podemos dialogar?; Gobernar y crear políticas públicas con perspectiva de género; Échale un ojo al género y a las diversidades en la UAM-A; Violencia de género. Eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas; Taller reflexivo vivencial: Claves para la afirmación y autocuidado para las mujeres; Prevención de la violencia de género en las relaciones sexoafectivas; Sensibilización de la Violencia de Género. **Charlas:** Tipos y modalidades de la violencia, ruta de atención y buen trato; Violencia, buen trato y cultura de paz; Protocolo y ruta de atención para atender la violencia de género; Masculinidades. **Cine:** Ciclo de cine: en femenino; Cine debate jurídico 23-O. Intersexualidad y derechos humanos; Ciclo Jornadas Violeta #8M UAMX; Ciclo de cine Tejiendo Empoderamientos; Ellas hablan. **Exposiciones:** No es No; Miradas interdisciplinarias sobre la violencia de género, política, desplazamiento y la desaparición forzada; Tendederos virtuales universitarios: aproximación metodológica de análisis para la prevención de violencias por razones de género. **Seminarios:** Seminario Internacional (Des)igualdades de género: experiencias, retos y oportunidades; Metodologías

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>dislocadas; Remedios cognitivos para cerebros artificiales; Nuevo Protocolo para atender la violencia por razones de género en la UAM; El dispositivo de sexualidad. 1. La apuesta. 2. El método. Obras de teatro: Lo que los humanos no sabían por el colectivo "Dos Lunas".</p> <p>3.3. La implementación de una oferta de becas con recursos provenientes del programa presupuestario S243 "Programa de Becas Elisa Acuña", es otra de las medidas adoptadas por la Institución con la finalidad de reducir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres y también atenúa el problema de abandono escolar por razones de tipo socioeconómico. Estos apoyos contribuyen a lograr una equidad educativa, favorecer el egreso de la UAM, propiciar la terminación oportuna de los estudios superiores y en general el desarrollo de una formación académica integral.</p> <p>Para mayor detalle de la oferta de becas institucionales se puede consultar el portal: https://becas.uam.mx/</p> <p>Al primer trimestre del año, se beneficiaron 85 personas, de las cuales el 61.2% se otorgaron a mujeres. El grupo etario predominante es para el rango de 15 hasta 29 años (58) y de este grupo, el 69.0% son mujeres.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>En el apartado "Bases" de las convocatorias que emite la Institución, se menciona en qué consiste el apoyo económico a otorgar, la redacción no hace diferencias de género. De igual manera, se considera un lenguaje incluyente en las convocatorias emitidas para las modalidades de becas ofertadas por la Institución. Dentro los criterios de priorización para las becas de movilidad y curso de idiomas se establecen entre otros, que se dará prioridad a las alumnas que cumplan con todos los requisitos, con la finalidad de reducir las brechas de desigualdad de género.</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Al primer trimestre de 2024, los avances son los siguientes: Se pagaron 85 becas de las cuales el 61.2% se destinaron a mujeres. El grupo etario predominantes es para el rango de 15 hasta 29 años (58) y de este grupo, el 69.0% son mujeres.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculos:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Documentación incompleta en trámites de solicitud y formalización de beca.2. Menores de Edad sin identificación para tramites bancarios.3. Problemas con las cuentas de las personas interesadas para realizar de manera oportuna la dispersión del apoyo económico.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Oportunidades:

1. Ampliación de los periodos de registro y difusión de listados de Trámites Incompletos.
2. Gestión de Cuentas Bancarias para menores de edad.
3. Solicitar previamente al alumno que verifique con la institución bancaria que su cuenta se encuentre activa, o en su caso, registre una cuenta nueva.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A3Q

Nombre de la UR: Universidad Nacional Autónoma de México

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 102. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 455. Impulsar una cultura de igualdad entre hombres y mujeres en la UNAM que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

Definición de la población objetivo

Mujeres inscritas en programas de educación superior y posgrado en la UNAM.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la UNAM no existe ningún tipo de restricción que no sea de índole académico, para el acceso a los servicios que brinda, sean estos de tipo educativo, o de difusión y extensión de la cultura. En este sentido, cada alumna o alumno se gana su lugar con base a sus méritos académicos, de tal forma que, si hoy las mujeres son mayoría en la matrícula de esta Universidad, es porque así las mujeres lo han logrado, con base en sus propios méritos e interés.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre el indicador reflejó un porcentaje de variación del 1.3 por ciento, equivalente a 141,348 mujeres que acceden y permanecen en la educación superior y posgrado con respecto de 268,983 estudiantes de educación superior y posgrado en la UNAM.

A través de este indicador se logró dar seguimiento de los servicios educativos ofertados en el nivel de licenciatura y posgrado enfocados a la igualdad de género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria, lo que ha permitido avanzar en la concientización de la igualdad de género entre hombres y mujeres de la UNAM.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A3Q

Nombre de la UR: Universidad Nacional Autónoma de México

Clave del Pp: E021

Nombre del Pp: Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico

Tipo de acción: 102. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 455. Impulsar una cultura de igualdad entre hombres y mujeres en la UNAM que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

Definición de la población objetivo

Total de mujeres que asisten a actividades académicas con perspectiva de género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La UNAM garantiza los mismos derechos, obligaciones y prerrogativas para hombres y mujeres y se encuentran plenamente reconocidos por las normas y disposiciones que integran la legislación universitaria, para ello realiza, como una de sus estrategias permanentes, el llevar a cabo diversas actividades y acciones que promuevan la igualdad de género y la erradicación de la violencia y la no discriminación, tal es el caso de la implementación del "Protocolo para la atención de casos de violencia de género en la UNAM", con lo que se viene dando un seguimiento puntual a todas las acciones en la materia. Es importante indicar que, pese a los esfuerzos realizados, aún falta mucho por hacer para sensibilizar a las nuevas generaciones en esta cultura.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al primer trimestre, se alcanzó una meta de 21 actividades académicas con perspectiva de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación, lo que representa un nivel de avance del 25.3% por ciento y 61.5% de variación.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las actividades realizadas fueron:

- 3er Foro La Fiesta
- 4ta Conferencia Anual LAIGN. Género y coordinadas políticas en América Latina y el Caribe: ¿hacia dónde van los estudios de género?
- Ciencia mujeres y neoliberalismo en América Latina
- Corrección de estilo editorial
- Desbrujulados: varones con el feminismo. Otras masculinidades son posibles
- Diplomado Relaciones de Género Opción a la titulación
- El paradigma moderno-colonial en los actuales saberes científicos de occidente: Vivisección bestialización y delirio
- El patrimonio envenenado y las prácticas artísticas: ¿Qué (im)posibilidades de descolonización y reparación conlleva la restitución de objetos culturales?
- Forcejeos con la Casa Grande: Terrane y vivencias do Balé das lyabás
- Género hombres y masculinidad(es): fundamentos teórico-metodológicos
- Identidades y sexualidades
- Investigación con perspectiva de género: bases teóricas y metodológicas
- Justicia Restaurativa
- La administración del deseo y el gobierno de los cuerpos. Genealogía de políticas sexuales en México (1974-2016)
- Narrativas de política feminista versus conservadora
- Otras masculinidades son posibles
- Prácticas de con-vivencias y con-tacto
- Relaciones entre ciencia tecnología y género
- Revista Debate Feminista vol. 67
- Teoría política feminista
- XXI Diplomado Relaciones de Género.

La meta alcanzada fue de 383 mujeres participantes (75.4%) de un total de 508, a las actividades académicas con perspectiva de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación, motivado por el interés de la población universitaria y público en general, en este tipo de actividades y un porcentaje de variación del -10.2.

Este logro fue impulsado por el interés tanto de la población universitaria como del público en general en este tipo de actividades. Las estrategias implementadas en medios virtuales/digitales han sido de gran utilidad para impactar y favorecer la participación de las mujeres en estos eventos. Es por esto, que se refleja una meta alcanzada muy sustantiva con el uso de estas herramientas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria y del público en general que asistió a las actividades académicas desarrolladas, lo que ha permitido fortalecer la concientización de igualdad de género derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A3Q

Nombre de la UR: Universidad Nacional Autónoma de México

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo

Total de mujeres que reciben una beca del nivel medio superior, superior y posgrado del Programa de Becas Elisa Acuña.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Históricamente, las mujeres han presentado diversas problemáticas discriminatorias por cuestiones socioculturales, lo que ha repercutido, entre otros, en altos índices de deserción y falta de oportunidades para acceder a los servicios educativos. Es por ello que la UNAM tiene el firme compromiso con la sociedad mexicana y sus alumnas, de entregar becas para apoyar su acceso, permanencia y conclusión de estudios y con ello contribuir a disminuir el abandono y el rezago educativo por factores de índole económico.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En forma permanente la UNAM brinda orientación y asesoría a las alumnas de alto rendimiento académico para que obtengan becas, con el fin de que puedan acceder, permanecer y concluir sus estudios satisfactoriamente, de acuerdo con su perfil y preferencias académicas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre del primer trimestre, no se cuenta con avances del indicador "Porcentaje de permanencia de mujeres estudiantes becadas en los niveles medio superior", superior y de posgrado, derivado de que la medición es anual.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al primer trimestre, se registró un monto de \$100,441,547.8 erogados para el otorgamiento de becas para alumnas. A través de este indicador se busca apoyar en el acceso, la permanencia y la terminación de los estudios en los niveles educativos de nivel medio superior, superior y de posgrado.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante la operación, no se presentan obstáculos que interfieran en la entrega de becas a las alumnas que cumplen con los requisitos establecidos en las convocatorias y demás normatividad universitaria.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: B00

Nombre de la UR: Instituto Politécnico Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 417. Prevención y atención a la violencia de género

Definición de la población objetivo

De acuerdo a la naturaleza del programa E010 denominado Prestación de Servicios de Educación Superior y Posgrado y tipo de acción "Para promover la igualdad entre mujeres y hombres", la población objetivo a la que están dirigidas las acciones de sensibilización, capacitación, formación, investigación y promoción de la perspectiva de género, es a la totalidad de la comunidad politécnica.

Para efectos del establecimiento de las metas se consideró la matrícula de la población estudiantil de los referidos niveles educativos publicados en la "Hoja estadística de las variables del proceso de autoevaluación del IPN enero-diciembre de 2022", que emite la Dirección de Información Institucional del IPN, en donde:

NIVEL EDUCATIVO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
MEDIO SUPERIOR	30,858	41,968	72,826

Y

NIVEL EDUCATIVO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
SUPERIOR	54,323	75,618	129,941

Por lo que respecta a los indicadores en materia de prevención y atención a la violencia de género, las acciones de sensibilización están dirigidas a esta misma población, toda vez que son parte de su educación integral, contribuyendo de esta manera a la construcción de una cultura de igualdad, inclusión, respeto y no violencia que asegure la formación integral de los estudiantes, con el propósito de cerrar las brechas de desigualdad existentes, para alcanzar una vida libre de violencia y que México alcance su máximo potencial.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las diferencias de género en nuestra sociedad han propiciado diversas problemáticas de desigualdad estructural que afectan y limitan todos los ámbitos de desarrollo de mujeres y hombres. El Instituto Politécnico Nacional (IPN) es consciente de esta situación por lo que a través de la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género (UPGPG), impulsa una multiplicidad de acciones que tienen la finalidad de contribuir a que dichas diferencias no sean causa de discriminación, desigualdad, exclusión, subordinación, violencia y falta de oportunidades para las y los integrantes de su comunidad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En razón de que la frecuencia de medición de los seis indicadores registrados, uno es anual y los restantes cinco es semestral; se reportará el avance alcanzado en el segundo trimestre de las metas programadas semestralmente.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En el segundo trimestre se informará de los obstáculos que, en su caso, se hayan presentado en el cumplimiento de las metas programadas.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: B00

Nombre de la UR: Instituto Politécnico Nacional

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre Mujeres y Hombres

Número y denominación de la acción: 361. Incentivar a través de becas la permanencia, egreso, continuación de estudios y/o el desarrollo de las actividades académicas, culturales y/o deportivas de las y los estudiantes del Instituto Politécnico Nacional.

Definición de la población objetivo

Actores de SEN que participan en el proceso de asignación de becas, y que cumplen con la totalidad de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación vigentes, convocatorias y/o instrumentos jurídicos emitidos para normar la asignación de becas

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el Instituto Politécnico Nacional para el año 2023, la matrícula de alumnas/os inscritas/os estuvo conformada por 92,021 mujeres y 121,064 hombres.

De acuerdo con el comportamiento de evolución en la matrícula del IPN, existe una mayor presencia de población masculina por lo que en términos porcentuales, siguen siendo mayor proporción de hombres.

Sin embargo, conforme a la integración del padrón de beneficiarios del IPN del Programa Presupuestario S243-Becas Elisa Acuña del año 2023, en el Sistema Integral de Información de Programas Gubernamentales (SIIPP-G) se beneficiaron 37,905 mujeres y 37,479 hombres representando 50.28% sobre el total de beneficiarios.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El comportamiento correspondiente al periodo escolar 2024/2 se presentará durante el segundo trimestre de 2024, una vez que se haya concluido el proceso de validación de la Convocatoria General de Becas del IPN del ciclo escolar 2023-2024.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Emisión y publicación de la Convocatoria General de Becas que incluyen criterios de priorización para favorecer la equidad de género en el otorgamiento de becas en el IPN.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

- Los alumnos que registran su solicitud de becas en el Sistema Informático de Becas del IPN no cumplen con la totalidad de requisitos o no concluyen con el trámite para poder acceder a una beca.
- La constante rotación de personal que se presenta entre los responsables de becas de las diferentes unidades académicas dificulta la continuidad en la operación de los procesos.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Subsecretaría de Educación Media Superior

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 357. Fomentar o impulsar el desarrollo de capacidades científicas y tecnológicas en los alumnos de Educación Media Superior, así como, contribuir a la formación profesional y superación académica del personal académico, personal académico-investigador, investigadores/as personal con funciones de dirección, y/o docentes de Instituciones Públicas de Educación Media Superior.

Definición de la población objetivo
<p>De conformidad a lo establecido en las Reglas de Operación del Programa de Becas Elisa Acuña para el ejercicio fiscal 2024, y derivado de los tipos de estímulos de becas que otorga el Programa se desprende el objetivo general y el específico:</p> <p>Objetivo General</p> <p>Contribuir a que los actores del Sistema Educativo Nacional desarrollen una formación académica integral.</p> <p>Objetivos Específicos</p> <p>Contribuir a la realización y/o el desarrollo de actividades académicas, culturales, deportivas, capacitación, educación dual y/o prácticas profesionales del estudiantado y/o personas egresadas hasta con dos años de antigüedad provenientes de Instituciones Públicas de Educación Media Superior o de Educación Superior.</p> <p>Contribuir a la realización y/o la obtención del servicio social o grado académico correspondiente del estudiantado y/o personas egresadas hasta con dos años de antigüedad provenientes de Instituciones Públicas de Educación Media Superior o de Educación Superior.</p> <p>Cabe señalar que para efectos de este Programa presupuestario se entiende por Actores del Sistema Educativo Nacional al estudiantado, personas egresadas, profesorado, personal docente, personal académico, profesorado investigador, personas investigadoras y personal con funciones de dirección que atienden las UR a través de este programa.</p> <p>El Programa de Becas, publicó el pasado 19 de febrero las convocatorias que están dirigidas a las y los alumnos inscritos en los subsistemas de EMS centralizados, en los que se imparte el Bachillerato</p>

Tecnológico, que han sido aceptados/as para realizar su Educación Media Superior a través de la opción educativa de Educación Dual, así como a realizar el Servicio Social y las Prácticas Profesionales, tales como:

- El Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica
- La Dirección General de Educación Tecnológica Industrial y de Servicios
- La Dirección General de Educación Tecnológica Agropecuaria y Ciencias del Mar
- El Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos
- El Centro de Enseñanza Técnica Industrial
- El Instituto Politécnico Nacional

En el Programa S243, la población objetivo está constituida por el subconjunto de actores del SEN que participan en el proceso de asignación de becas, por cualquiera de los dos mecanismos (los actores del SEN solicitan una beca y/o la unidad identifica a los actores del SEN), y que cumplen con la totalidad de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación vigentes y convocatorias, emitidos para normar la asignación de becas.

La población objetivo se refiere a la población que el programa tiene planeado o programado atender en un periodo determinado, y que cumple con los criterios de elegibilidad establecidos en su normatividad.

Para la cuantificación de la población objetivo se utilizan dos fuentes de información, de la cual esta UR utiliza las siguientes:

- a) Bases de datos del ejercicio anterior en referencia al número de beca otorgadas.
- b) Bases de datos con la información proporcionada por las autoridades estatales sobre la participación del número de estudiantes en el Servicio Social, Prácticas Profesionales y Educación Dual.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Estado es el principal responsable de defender, respetar y cumplir de manera efectiva el derecho a la educación, el cual debe ser garantizado para toda la población, bajo los principios fundamentales de no discriminación, solidaridad, igualdad de oportunidades y de trato, así como su acceso universal.

Diversos instrumentos jurídicos nacionales e internacionales admiten la relevancia de la educación y la necesidad de que el Estado garantice su accesibilidad para la población en condiciones de igualdad de oportunidades.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa presupuestario S243 Programa de Becas Elisa Acuña, es una iniciativa del actual Gobierno de México que tiene como objetivo contribuir a que los actores del Sistema Educativo Nacional desarrollen una formación académica integral.

Se concluyó que las becas que integran el programa (i) están orientadas a brindar condiciones para que las personas adquieran mayores conocimientos y habilidades, (ii) en varios casos, son complementarias entre sí y, en conjunto, ofrecen un beneficio integral a las personas beneficiarias, y (iii) contribuyen a favorecer el acceso, permanencia, egreso y, en su caso, la superación académica e investigación.

Para favorecer la igualdad en el otorgamiento de las becas, la SEMS estableció las siguientes medidas establecidas en las convocatorias de becas publicadas:

1. Los montos de los apoyos son iguales entre mujeres y hombres.
2. En caso de que los recursos disponibles sean insuficientes para otorgar una beca a todos los solicitantes, las convocatorias de becas establecen los criterios de priorización a utilizarse:
 - i. Ser mujer indígena o afromexicana, por auto adscripción.
 - ii. Ser varón indígena o afromexicano, por auto adscripción.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- iii. Los/as alumnos/as que no cuenten con un beneficio otorgado por el Gobierno Federal.
- iv. Mayor promedio general académico del semestre inmediato anterior o promedio del último periodo escolar al momento de solicitar la beca, de acuerdo con la información proporcionada por las autoridades educativas del plantel.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El programa de Becas público en el portal oficial becasmediasuperor.sep.gob.mx, el pasado 19 de febrero las Convocatoria de la Beca de Estímulo para Educación Dual, Servicio Social y Prácticas Profesionales, que están dirigidas a las y los alumnos inscritos en los subsistemas de EMS centralizados, en los que se imparte el Bachillerato Tecnológico, que han sido aceptados/as para realizar su Educación Media Superior a través de la opción educativa de Educación Dual, así como a realizar el Servicio Social y las Prácticas Profesionales.

De lo antes expuesto no se tiene información a reportar para el **1er. trimestre (enero-marzo)**, toda vez que, de conformidad a lo establecido en las convocatorias publicadas, en específico requisitos Generales, los alumnos, inician su registro para solicitar una beca, en el periodo comprendido del **20 de febrero al 05 de abril de 2024**.

En el caso de las postulaciones que son realizadas por el Comité de Becas del Plantel, se efectúan en el periodo comprendido del **20 de febrero al 12 de abril de 2024**.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las becas otorgadas dependen de la demanda de cada estudiante y su otorgamiento del cumplimiento de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación y en las convocatorias.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Políticas de igualdad de género en el sector educativo.

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 700

Nombre de la UR: Unidad de Administración y Finanzas

Clave del Pp: E032

Nombre del Pp: Políticas de igualdad de género en el sector educativo.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 224. Institucionalización de las perspectivas de igualdad de género y derechos humanos en la Secretaría de Educación Pública.

Definición de la población objetivo

La población objetivo se integra con las unidades administrativas de nivel central, órganos desconcentrados y organismos descentralizados que, en función de sus atribuciones, contribuyen a la atención de las siguientes líneas de trabajo:

- Los compromisos que el Sector Educativo, tiene como mandato atender en el marco normativo jurídico y programático nacional para institucionalizar las políticas de igualdad de género, derechos humanos y prevención de la violencia.
- El diseño e instrumentación de las acciones que se realizan con los recursos etiquetados a los Programas presupuestarios que integran el Anexo de Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Presupuesto de Egresos de la Federación.
- La implementación de acciones para la Certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación; el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual y el Protocolo de Actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Atención de Presuntos Actos de Discriminación.
- Los compromisos internacionales que el Sector Educativo tiene como mandato atender en materia de igualdad de género y derechos humanos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1.- Reproducción de estereotipos de género en el campo formativo.

Conforme a los resultados del Programa para la Evaluación Internacional de Alumnos de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico OCDE, México se encuentra en la lista de países con mayores brechas de género en educación.

En la prueba de lectura, las mujeres superaron a los hombres en 11 puntos; por otro lado, en lo que se refiere al desempeño en matemáticas, ellos obtuvieron un puntaje mayor en 12 puntos; y en ciencias, las mujeres tuvieron un rendimiento de menos nueve puntos, con relación a los hombres.

En lectura hay un índice de paridad favorable para las niñas, en comparación con los niños (por encima de uno), para México y la OCDE; mientras que, es desfavorable para ellas en matemáticas (por debajo de uno), con una desigualdad más marcada para el caso de México, ya que a nivel de la OCDE se encuentra el puntaje muy cercano a uno.

En el caso de las niñas, su infrarrepresentación en las ciencias y las matemáticas puede explicar, al menos en parte, la persistente brecha de género en las carreras de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM).

De acuerdo con el análisis de las bases de datos de la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES), realizados por esta coordinación sectorial, correspondientes al ciclo escolar

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

2018-2019, en las carreras de medicina y enfermería la matrícula se integra por un 66.85% de las mujeres y 33.15% de hombres, en tanto que en las carreras de ingeniería la matrícula está compuesta por 68.81% de hombres y un 31.19% de mujeres.

Con base en el análisis de los datos 2018 del Sistema Nacional de Investigadores (SNI), este lo integraban 28 578 investigadores/as vigentes y candidaturas al SNI, en el cual, las mujeres representaron el 37.22 %.

2. El acceso y permanencia en el sistema educativo por sectores de la sociedad.

Conforme al análisis de los resultados del Censo de Población y Vivienda 2020 del INEGI, el acceso y permanencia en educación básica no se perfila como crítico, sin embargo, las diferencias en la educación se pueden hacer visibles al diferenciar al conjunto de población por edad, sexo, condición hablante de lengua indígena y área de residencia urbana o rural.

La población analfabeta de 15 años y asciende a 4 456,431 personas de 15 años y más, de la cual el 60.1% son mujeres.

El grado promedio de escolaridad de la población de 15 años y más es de 9.7 grados, observándose que las mujeres se encuentran con una ligera desventaja con relación a los hombres, con un promedio de 9.6 grados de escolaridad contra 9.8.

De acuerdo con estimaciones de la Encuesta Nacional de Trabajo Infantil (2019), del total de población de 5 a 17 años, 93% asisten a la escuela en tanto que 7% no lo hacen; de las NNA que asisten, las mujeres representan el menor porcentaje, con 48.9%.

Las principales razones de no asistencia son: la falta de interés, aptitud o requisitos para ingresar a la escuela (34.5%); por enfermedad, accidente y/o discapacidad (15.7%); por falta de recursos económicos (13.3%) y un 8.3% por embarazo, matrimonio o unión y motivos familiares.

3. La retención de mujeres de educación media superior a superior

De acuerdo con cifras del Sistema Educativo Nacional (SEN) correspondientes al ciclo escolar 2020-2021, en lo que corresponde al indicador de eficiencia terminal se observa que de un nivel a otro disminuye el porcentaje de estudiantes que concluyen cada nivel educativo en el tiempo especificado: primaria (96.0%), secundaria (88.5%) y educación media superior (66.7%). En el análisis por sexo, son las mujeres quienes presentan los porcentajes más altos de eficiencia terminal, respecto a los hombres, tendencia que se ha mantenido a lo largo del tiempo.

Con relación al abandono escolar, el mayor porcentaje se da en la educación media superior, y es más alto en los hombres que en las mujeres.

Para las mujeres, la principal barrera que enfrentan en su trayectoria escolar se hace evidente con el indicador de absorción escolar de media superior a superior, esto es porque el porcentaje de estudiantes que egresan de media superior y logran ingresar a superior es del 62.6% en las mujeres y 64.7% en los hombres.

Por otra parte, el indicador de cobertura de Educación Superior fue de 34.7%, cifra que es muy baja si se compara con la cobertura escolarizada de educación media superior (74.7%).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

NO APLICA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con objeto de lograr que las Áreas de la Secretaría de Educación Pública del sector central, los órganos desconcentrados y entidades paraestatales, fortalezcan sus capacidades para institucionalizar la perspectiva de igualdad de género y el enfoque de derechos humanos en las políticas educativas, la Secretaría de Educación Pública instrumenta dos estrategias, que en la Matriz de Indicadores para Resultados del Pp E032 "Políticas de Igualdad de Género en el Sector Educativo, se vinculan con los indicadores de nivel COMPONENTE :

- Asesorar y orientar a las áreas del sector central, órganos desconcentrados y entidades paraestatales de la Secretaría de Educación Pública, para la incorporación de la perspectiva de género y enfoque de derechos humanos en las políticas educativas.
- Asesorar a las áreas de sector central y organismos desconcentrados para el fortalecimiento de los espacios laborales con igualdad de género y no discriminación.

1.1 Revisión de documentos normativos para la incorporación de las perspectivas de género y de derechos humanos.

En este periodo se recibieron las modificaciones propuestas a los siguientes documentos:

- S282 Programa La Escuela es Nuestra, emitidas mediante acuerdo número 17/12/23 y publicadas en el Diario Oficial de la Federación el 27 de diciembre de 2023.
- S300 Programa Fortalecimiento a la Excelencia Educativa emitidas mediante acuerdo 18/12/23 y publicadas en el Diario Oficial de la Federación el 27 de diciembre de 2023.

Una vez revisada la información, no se emitieron comentarios u observaciones dentro del ámbito de competencia de la CSIGYPT para incorporar las perspectivas de género y de derechos humanos; ya que en estas modificaciones a las Reglas de Operación se verificó que dichas modificaciones no afecten los principios de igualdad, equidad y no discriminación, entre mujeres y hombres y el respeto pleno a los derechos humanos.

1.2 Informar e intercambiar conocimientos con las áreas del sector central, órganos desconcentrados y entidades paraestatales de la SEP para que incorporen la perspectiva de género y enfoque de derechos humanos en sus prácticas institucionales.

En coordinación con la Dirección General de Presupuesto y Recursos Financieros se llevaron a cabo las actividades programadas para instrumentar el seguimiento a los trece Programas Presupuestarios (Pp) del Ramo "11 Educación Pública" con recursos asignados en el **Anexo 13 "Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres"** del Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2024:

Unidad Responsable	Programa Presupuestario
1.-Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos	S247 Programa para el Desarrollo Profesional Docente
2.-Dirección General La Escuela es Nuestra	S282 La Escuela es Nuestra
3.- Dirección General de Gestión Escolar y Enfoque Territorial	S270 Programa Nacional de Inglés

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
	4.- Dirección General de Política Educativa, Mejores Prácticas y Cooperación	S243 Programa de Becas Elisa Acuña	
	5.- Subsecretaría de Educación Media Superior	S243 Programa de Becas Elisa Acuña	
	6.- Unidad de Administración y Finanzas	E032 Políticas de igualdad de género en el sector educativo	
	7.- Universidad Pedagógica Nacional	E010 Servicios de Educación Superior y Posgrado S243 Programa de Becas Elisa Acuña M001 Actividades de apoyo Administrativo	
	8.- Universidad Autónoma Metropolitana	S243 Programa de Becas Elisa Acuña	
	9.- Universidad Nacional Autónoma de México	E007 Servicios de Educación Media Superior E010 Servicios de Educación Superior y Posgrado E021 Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico S243 Programa de Becas Elisa Acuña	
	10.- Instituto Politécnico Nacional	E010 Servicios de Educación Superior y Posgrado S243 Programa de Becas Elisa Acuña	
	11.- Universidad Abierta y a Distancia de México	E010 Servicios de Educación Superior y Posgrado	
	12.- Centro de Enseñanza Técnica Industrial	S243 Programa de Becas Elisa Acuña	
	13.- Centro de Investigación y de Estudios Avanzados del Instituto Politécnico Nacional	S243 Programa de Becas Elisa Acuña	
	14.- Comisión de Operación y Fomento de Actividades Académicas del Instituto Politécnico Nacional	S243 Programa de Becas Elisa Acuña	

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

15.- Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte	S269 Programa de Cultura Física y Deporte
16.- El Colegio de México, A.C.	E010 Servicios de Educación Superior y Posgrado S243 Programa de Becas Elisa Acuña
17.- Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro	S243 Programa de Becas Elisa Acuña
18.- Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez	S072 Programa de Becas de Educación Básica para el Bienestar Benito Juárez S283 Jóvenes Escribiendo el Futuro S311 Beca Universal para Estudiantes de Educación Media Superior Benito Juárez

Con base en el “Cronograma de actividades para el seguimiento de los Programas presupuestarios con recursos del Anexo 13 del PEF 2024”, se llevó a cabo lo siguiente:

- Se gestionó la designación de las personas servidoras públicas de dieciocho Unidades Administrativas que coordinan la ejecución de los trece Pp con recursos del anexo 13 del PEF y que fungirán como enlaces para dar seguimiento y reportar la información trimestral de estos programas.
- Se notificó el monto del presupuesto etiquetado para el Ejercicio Fiscal 2024, para cada uno de los trece programas presupuestarios.
- Se llevó a cabo la primera reunión de trabajo con las personas designadas como “Enlace Anexo 13”. En la sesión se abordaron los siguientes temas: Análisis de la evolución del presupuesto del Anexo 13 de 2019 a 2024, en donde se identificó que en 2024 se incrementó en 13.3% con relación a 2023, principalmente por la ampliación de la Cámara de Diputados al Pp S072 “Becas de educación básica” de la CNBBBJ, equivalente a 10,726 MDP; Criterios para determinar el factor para calcular el monto a destinarse al Anexo 13; Acciones a realizar para la integración del Proyecto de PEF 2025 del Anexo 13; Observaciones y recomendaciones para la mejora de los indicadores transversales y al reporte de avance de los indicadores 2023, con objeto de aplicar las mejoras para el proceso 2024.
- Se realizó la revisión de los 36 indicadores de los 13 Pp registrados por los “Enlaces anexo 13”, en el formato línea “Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres”, administrado por el Instituto Nacional de la Mujeres (INMUJERES).
- Se asesoró mediante sesión virtual a la Dirección General de Gestión Escolar y Enfoque Territorial (DGGEyET) respecto al correcto registro de la información requerida por el INMUJERES a través del formato en línea “Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres”.
- Se emitieron observaciones y recomendaciones por escrito al Centro de Enseñanza Técnica Industrial y a la Comisión de Operación y Fomento de Actividades Académicas del IPN, para asesorar la mejora de la información registrada en el formato en línea “Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres”.
- Resultado del monitoreo realizado al proceso de captura de información en el formato en línea “Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres”, se notificó a 10 UR la urgencia de atender

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

los comentarios de mejora emitidos por el INMUJERES y para la conclusión del proceso. (UAAAN; DGLEEN, COLMEZ, COFAA, IPN, UNAM, UAM, UPN, DGPEMPyC, DGGEyET)

Respecto a los trabajos para coordinar la atención de las acciones puntuales del **Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024)**, se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- A través de la emisión por escrito de observaciones y solicitudes de información complementaria se asesoró a las personas servidoras públicas que fungen como Enlace SEP- Proigualdad en 10 Unidades Responsables (DGEIIB, DGCFT, DGBTED, DGB, DGETAYCM, DGDC, DGUTYP, TecNM, CONAFE, AEFCM) para mejorar y en su caso replantear el contenido de los avances remitidos vía el “Cuestionario para el reporte de avances en la atención de las Acciones Puntuales del PROIGUALDAD”, que a su vez se registraron en el Sistema de Seguimiento al Proigualdad.
- Adicionalmente se solicitó a cuatro Unidades Administrativas (DGCS, DGETI, CNBBBJ, CONOCER) informar los avances de cierre 2023 en la atención de 10 de las Acciones Puntuales del PROIGUALDAD.

En el marco del **Programa Nacional de Derechos Humanos (PNDH)**, se realizaron las siguientes actividades:

- Se gestionó y validó información complementaria de la Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos.
- Se solicitó la designación de enlaces PNDH-SEP de 2 unidades administrativas (DGME, COLBACH) del sector central y organismos descentralizados, cuya función es dar seguimiento y proveer de información de los programas presupuestarios, estrategias y/o proyectos con los que se dará seguimiento en el ejercicio fiscal 2024 a la atención de las 24 Acciones Puntuales (AP) en las que la SEP tiene responsabilidad de atender.
- Se llevó a cabo una reunión de trabajo con las personas designadas como “Enlace PNDH”, en la cual se revisaron nuevamente los objetivos prioritarios del Programa; el cronograma de trabajo 2024; la atención que se ha dado a las 24 acciones puntuales responsabilidad de la SEP, así como el formato que se utilizará para recabar las actividades que las áreas comprometerán en 2024.
- Se gestionó y coordinó la definición de 84 compromisos de veintidós unidades administrativas para la atención de 22 Acciones Puntuales del PNDH a, a través del formato “Actividades comprometidas a realizar en 2024 para la atención de las Acciones Puntuales del PNDH”. (DGDC; DGME; DGGEyET; DGEIIB; COSFAC/SEMS; DGCFT; DGETI; DGETAYCM; DGB; DGEIUI; DGFCDD; DGAIR; DG@PRENDE; DGLEEN; CONAFE; COLBACH; INEA; CNBBBJ; UnADM; DGPPyEE; CONALEP, INIFED).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Referente al proceso de preparación conjunta del **Informe de México sobre la Plataforma de Acción de Beijing y el X Informe Periódico del Estado mexicano ante la CEDAW**, se realizaron las siguientes actividades:

- Se solicitó a 17 Unidades Administrativas la designación de una persona servidora pública que sea el punto focal para participar en las tareas para la integración de la información.
- Se reinstaló la “Mesa de Educación” con la participación de las 17 personas designadas como responsables de cada UR. (DG@PRENDE.MX; DGCFFD; DGDC; DGME; DGGEYET; DGLEEN; COSFAC/SEMS; IPN; SES; UPN; CNBBBJ; CONAFE; INIFED, SEMS, DGETI, CONALITEG), declarándose en sesión permanente hasta que concluya el proceso de integración de los informes en el mes de mayo del presente año.
- Se envió a las personas designadas como responsables el formato “Reporte Avance CEDAW-PAB” en el que se precisa la información requerida a cada UR para la elaboración de los Informes.
- Se integro, revisó y analizó la información remitida por 13 UR (DG@PRENDE.MX; DGCFFD; DGDC; DGME;DGGEYET; DGLEEN;COSFAC/SEMS; IPN; SES; UPN; CNBBBJ;CONAFE; INIFED)

En el marco del Programa Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (PRONAPINNA) 2021-2024, en dicho periodo se coordinó al interior de la Secretaría la integración de las actividades-compromisos a realizar en el 2024 que atiendan a las acciones puntuales planteadas en dicho Programa. Se solicitó a 24 UR, mediante correo electrónico, el registro en el archivo denominado “SEP Concentrado Compromisos 2024 PRONAPINNA”, los compromisos institucionales con los que se planea dar atención a las acciones puntuales establecidas en el citado programa. (AEFCM; COLBACH; CONALEP; CONADE; CONAFE; COSFAC/SEMS; DG@APRENDE; DGB; DGCFT; DGDC; DGEIIB; DGESUI; DGETACM; DGETIS; DGFCDD; DGGEET; DGME; DGUTP; DGLEEN; INIFED; INEA; IPN; UnADM; UPN)

Con relación a la integración del Informe 2023 de la Secretaría de Educación Pública, en el marco de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (**ENAPEA 2021-2024**), **se asesoró** por vía telefónica, correo electrónico o reunión virtual a las unidades administrativas siguientes: DGCFT, DGBTEyPD, DGTAYCM, DGB, CONAFE, DGGEyET e INEA.

Respecto al Informe de los resultados obtenidos en 2023 para el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (**PIPASEVM**) 2021-2024, **se asesoró** a la CONALEP, DGCFT, TecNM y CNBBBJ con relación al reporte de sus acciones.

El 30 de enero se realizó una reunión de trabajo con la Dirección General del Bachillerato Tecnológico de Educación y Promoción Deportiva (BTED) para orientar y dar seguimiento a su “**Encuesta para Protocolo de Prevención y Primer Contacto del Acoso y Hostigamiento Sexual en el BTED**”.

1.3 Análisis del cumplimiento de la SEP a los programas y compromisos en materia de igualdad de género y de derechos humanos.

Conforme al calendario establecido por INMUJERES, del 8 al 26 de enero se registró en la plataforma de **Seguimiento al PROIGUALDAD** la información de avance de la atención de 353 compromisos correspondientes a 48 Acciones Puntuales. La información registrada corresponde a 29 Unidades administrativas (AEFCM, CONAFE, COSFAC, CETI, IPN, TecNM, CONALEP, DGDC, DGME, DGEIIB, DGGEYET, JOS, INEA, @PRENDE.MX COLBACH, UnADM, DGRHYO, DGCS, INIFED, CSIGPT, CNBBBJ; CONOCER; DGLEEN; DGESUI, DGUTYP;DGFCDD; DGETAYCM, DGETI, DGBTED).

A petición de la Secretaría de Gobernación, se llevó a cabo la revisión y actualización de avances para el segundo periodo de reporte (octubre-diciembre 2023) **del Programa Nacional de Derechos Humanos**, de las siguientes Acciones Puntuales:

- 1.3.1 Impulsar la generación de un padrón único de las personas beneficiarias de los programas prioritarios de la APF
- 1.5.3 Impulsar la creación de una política pública para la atención integral de las personas mayores, que promueva una cultura de envejecimiento digno y garantice el acceso al trabajo, salud, seguridad social, educación, esparcimiento y actividades deportivas

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- o 3.1.1 Garantizar los derechos de las personas, pueblos y comunidades indígenas y afro mexicanas a su vida cultural, a la ciencia y a la educación intercultural, bilingüe e inclusiva, de acuerdo con sus características lingüísticas y cosmovisiones

Actualización que sirve de base para la integración final Informe de Avances y Resultados 2023 del Programa Nacional de Derechos Humanos 2020-2024, por parte de la SEGOB.

Se asistió a la reunión intersecretarial de alto nivel de la Comisión CEDAW, la cual tuvo por objetivo presentar el proceso intersecretarial para integrar el X informe del país ante la Convención sobre Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) y el informe de sobre avances y retos en la aplicación de la Plataforma de Acción de Beijing (PAB).

En atención a la solicitud realizada por la Coordinación de Asuntos Internacionales del INMUJERES, se revisó y emitieron comentarios a la propuesta del documento “Formulario Mesa Educación /Informes CEDAW y Beijing”

Con la información remitida por 13 UR, se integró la primera versión del documento **Formulario Mesa Educación**, la cual forma parte de la respuesta al X Informe de México ante el CEDAW y al Informe de la implementación de la PAB.

En el marco del Grupo de Trabajo de la **Comisión de Protección Integral de NNA migrantes y solicitantes de la condición de refugiado** del Sistema Nacional de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA), se realizaron las siguientes acciones:

- a) Se participó en las tres reuniones mensuales del “Grupo de trabajo de la Comisión” en las que se abordaron los siguientes temas:
 - o Calendarización de las actividades acordadas en el Programa de Trabajo 2024.
 - o Definición del tema central para la Reunión con los Albergues de Sociedad Civil.
 - o Actualización del Directorio de Albergues de Sociedad Civil.
 - o Propuesta para la integración del documento que busca reunir las acciones que desarrollan las instituciones públicas, organismos internacionales y organizaciones de sociedad civil para combatir la discriminación y la xenofobia, con énfasis en las relacionadas con la niñez y adolescencia.
 - o Proyecto sobre reunificación familiar.
 - o Hoja de ruta para la implementación de las acciones de combate al Tráfico y Trata de personas.
 - o Preparativos para la elaboración del Taller sobre la Matriz de Indicadores, de la Ruta de protección integral para NNA migrantes y solicitantes de la condición de refugiados.
 - o Presentación de la Metodología para las reuniones con los albergues de la sociedad civil.
 - o Presentación del documento final con los resultados de la Consulta sobre Niñas y Niños en Primera Infancia en Situación de Movilidad.

En el marco del **Programa Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (PRONAPINNA) 2021-2024**, se integraron y enviaron a la SE-SIPINNA los avances al Cuarto Trimestre de las actividades-compromisos realizados en 2023 que atienden a las acciones puntuales planteadas en el Programa. La información que se registró en el formato Excel denominado “Concentrado Compromisos 2023 PRONAPINNA 4T”, fue reportada por las siguientes áreas AEFCEM; COLBACH; CONALEP; CONADE; CONAFE;

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

COSFAC/SEMS; DG@APRENDE; DGB; DGCFT; DGDC; DGEIIB; DGESUI; DGETACM; DGETIS; DGFCDD; DGGEET; DGME; DGUTP; DGLN; INIFED; INEA; IPN; UnADM; UPN

En el marco del Programa Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (PRONAPINNA) 2021-2024, se integró y envió a la SE-SIPINNA el registro en el archivo denominado "SEP Concentrado Compromisos 2024 PRONAPINNA", de los compromisos institucionales con los que se planea dar atención a las acciones puntuales establecidas en el citado programa, de las siguientes áreas AEFCM; COLBACH; CONAFE; COSFAC/SEMS; DG@APRENDE; DGB; DGCFT; DGDC; DGEIIB; DGESUI; DGETACM; DGETIS; DGFCDD; DGGEET; DGME; DGUTP; DGLN; INIFED; INEA; IPN; UnADM; UPN

En el marco del Programa Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (PRONAPINNA) 2021-2024, en dicho periodo se redactó y envió a la SE-SIPINNA el Reporte de Resultados 2023 que incluye la información de las siguientes áreas (AEFCM; COLBACH; CONADE; CONAFE; COSFAC/SEMS; DG@APRENDE; DGB; DGCFT; DGDC; DGEIIB; DGESUI; DGETACM; DGETIS; DGFCDD; DGGEET; DGME; DGUTP; DGLN; INIFED; INEA; IPN; UnADM; UPN

En atención a la solicitud de la Subsecretaría para Asuntos Multilaterales y Derechos Humanos de la SRE, para atender el requerimiento de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos acerca de la forma en que el cambio climático puede afectar al disfrute del derecho a la educación en pie de igualdad, por todas las niñas, en línea con la Resolución 54/19 adoptada en el Consejo de Derechos Humanos (CoDH) de Naciones Unidas. Se gestionó, revisó e integró la información requerida a la SEB, SEMS y DGLEEN, y se remitió a la Coordinación de Asuntos Internacionales de INMUJERES el formato en word denominado "Anexo Cuestionario cambio climático, género y educación - CSIGYPT SEP".

El objetivo principal de esta solicitud es la elaboración de un informe sobre este tema que se presentará en el 57 periodo de sesiones del CoDH en 2024.

En referencia a las "Estrategias de atención y protección integral a la niñez y adolescencia con discapacidad, en situación de calle, indígena y afroamericana", elaboradas y aprobadas por la Comisión para la Igualdad Sustantiva entre Niñas, Niños y Adolescentes (CISNNA), se recibió de las diversas Direcciones Generales (DGDC, DGEIIB, INEA, CONAFE y AEFCM), la información solicitada, con el objetivo de dar respuesta a la solicitud de la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA, una vez revisada e integrada se remitió a la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA el formato en excel denominado "Anexo reporte CISNNA Acciones puntuales 2023 - CSIGYPT SEP", mediante correo electrónico de fecha 8 de marzo.

Con relación a la solicitud del Mtro. Vicente Marcial Cerqueda, Director General de Educación Indígena Intercultural y Bilingüe de la SEB-SEP, sobre la petición por parte de la Dirección General de Relaciones Institucionales de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), información relativa a la implementación, seguimiento y avances sobre programas y políticas emprendidas de enero a diciembre de 2023, para erradicar el flagelo que representa el trabajo infantil en nuestro país; se elaboró la respuesta y mediante correo electrónico de fecha 19 de enero, se remitió el formato en word denominado **"INFORME SOBRE TRABAJO INFANTIL Y TRABAJO FORZOSO 12012024 - CSIGYPT"**.

En el marco de la **Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (ENAPEA)**, se realizaron las siguientes acciones.

a) Grupo Interinstitucional para la prevención del Embarazo en Adolescentes (GIPEA):

- En el marco de la ENAPEA y con el fin de integrar el Informe Ejecutivo 2023, se solicitó a los Titulares y Enlaces de 24 áreas e instancias de la SEP la información sobre las acciones realizadas, brindando la orientación correspondiente. A partir de lo reportado por las 24 áreas, se integró el **"Informe 2023 de la Secretaría de Educación Pública, en el marco de la ENAPEA (2021-2024)"**, la versión final se envió mediante correo electrónico del 20 de marzo, en el cual se reportaron 122 acciones; así mismo, se hizo llegar un resumen de 15 páginas, con la información más destacada de este informe; y un enlace de drive con las evidencias citadas.
- Se participó de manera presencial en la **Trigésima Tercera Reunión Ordinaria del GIPEA** del 12 de marzo, en la cual, la Coordinación Sectorial, en su carácter de instancia coordinadora del Grupo de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación (GTEIS y C), presentó un informe del avance de las acciones realizadas en el periodo del 08 de enero al 1 de marzo de 2024, reenviada la versión final por correo electrónico el 11 de marzo.

b) Comité Ejecutivo del GIPEA:

- Se revisó el documento "**Principales avances de la ENAPEA**" y se realizaron observaciones que se enviaron al INMUJERES mediante correo electrónico del 30 de enero.

c) Mesa de Coordinación y Territorialización

- Se asistió a la Primera Reunión de la Vocalía de Territorialización realizada presencialmente el 18 de enero, en la cual se revisaron los avances respecto a los informes 2023 de los GEPEA y de sus Programas de Trabajo 2024; el Índice de priorización de los GEPEA, la Estrategia de Acompañamiento y la Meta del FOBAM respecto a la Estrategia de Territorialización de la ENAPEA.
- Se participó en la reunión preparatoria del 8 de enero y en la Reunión virtual informativa dirigida a las Coordinaciones y Secretarías Técnicas de los 32 GEPEA el 13 de febrero, para lo cual se preparó una presentación enviada mediante correo electrónico de ese día.

d) Grupo de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación (GTEIS y C:

- Se elaboró el **Informe Ejecutivo 2023 del Grupo de Trabajo** sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación del GIPEA, el cual fue enviado al INMUJERES, en su carácter de Secretaría Técnica del GIPEA, mediante correo electrónico del 19 de febrero de 2024.
- Se elaboró el Programa de Trabajo 2024 del Grupo de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación, del GIPEA, en coordinación con SEMS y CONAPO.
- Se preparó la presentación, se organizó y se coordinó la 1ª Reunión Extraordinaria 2024 del GTEIS y C, el 16 de febrero de 2024, en la cual se presentó y aprobó en lo general el Programa de Trabajo 2024 del GT EIS Y C.
- En el marco del "Ciclo inicial de webinarios sobre Educación Integral en Sexualidad para Comunidades de Educación Básica" se realizó la logística y se coordinó su realización y la transmisión en vivo de los siguientes webinarios (Anexo 11):
 - Webinario 3. "Perspectiva de género: igualdad y diversidad", impartido el 10 de enero, por personal del INMUJERES.
 - Webinario 4. "Enfoque basado en los derechos humanos, con énfasis en los derechos de NNA y su derecho a la EIS, como parte del ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos", impartido el 24 de enero. El diseño de este webinar, el desarrollo de contenidos, la presentación y exposición estuvo a cargo de esta Coordinación.
 - Webinario 5. "La EIS desde un enfoque Intercultural y de inclusión", impartido el 7 de febrero, por personal de la Dirección General de Educación Indígena, Intercultural y Bilingüe, de la SEP.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Webinario 6. “La inclusión de la EIS en el contexto de la Nueva Escuela Mexicana (NEM): el aula, la escuela y la comunidad”, impartido el 21 de febrero por la Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos, de la SEP.
- La repetición del Webinario 2. “La sexualidad como eje central del ser humano, el cual fue impartido por segunda vez el 28 de febrero, por personal del Consejo Nacional de Población.
- Además, se llevó a cabo el seguimiento de la asistencia con el fin de emitir las constancias respectivas a las y los participantes que ingresaron a cuatro de los seis webinarios realizados.

e) Grupo de Trabajo para Disminuir a Cero los Embarazos y Nacimientos en Niñas y Adolescentes Menores de 15 años (NAME):

- Se participó en dos reuniones de Trabajo del Eje 4 “Entornos habilitantes” de este Grupo, el 22 y 29 de enero, las cuales tuvieron la finalidad de actualizar y definir las actividades de trabajo para el 2024.
- Se participó en la 25ª Reunión Ordinaria del GT NAME del 19 de marzo, en la cual se presentaron los avances en materia de EIS para el sector de 10 a 14 años, que han sido tratados en el GT EIS y C (del 8 de enero al 1 de marzo de 2024), cuya presentación se envió a la Coordinación mediante correo electrónico del 19 de marzo.
- Se participó por parte de la SEP en reunión preparatoria y en el “**Conversatorio: prevención y atención de la violencia sexual en Niñas, Niños y Adolescentes menores de 15 años: avances y recomendaciones**”, realizado virtualmente el 9 de febrero. Para el cual se preparó la presentación en materia de prevención y fue enviada con ajustes mediante correo electrónico del 9 de febrero.

f) Grupo de Trabajo de Indicadores para el Monitoreo y Seguimiento de la ENAPEA (GTIMS-ENAPEA):

- Se asistió a la Primera Reunión Ordinaria del GTIMS-ENAPEA, realizada presencialmente el 22 de febrero, en la cual se trató el Programa de Trabajo 2024 del Grupo, se presentó la infografía del informe de resultados 2023 de los indicadores del Sistema de Indicadores y se presentaron los Lineamientos del Grupo.

En el marco del PIPASEVM 2021-2024 y de la participación de la SEP en el Sistema Nacional de Prevención, Atención Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM), y su Comisión de Prevención, presidida por la SEP, se realizó lo siguiente:

Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (PIPASEVM) 2021-2024:

- En atención a la solicitud de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM) de reportar por parte de la SEP **las actividades relevantes a realizar durante el ejercicio fiscal 2024 (compromisos de enero al 30 septiembre del 2024), para el cumplimiento de las acciones puntuales establecidas en el PIPASEVM 2021-2024**, el 21 de febrero se envió correo electrónico a la CONAVIM, en el que se adjuntó el formato con el reporte de **161 compromisos correspondientes a 26 áreas e instancias de la SEP**.
- Así mismo, en atención a la solicitud de la CONAVIM citada, *acerca de los resultados obtenidos durante el periodo enero a diciembre del 2023*, en el marco del PIPASEVM 2021-2024, el **5 de marzo** se envió correo electrónico a la CONAVIM con el formato que concentró el informe de los resultados obtenidos para dicho periodo, correspondiente a **26 áreas e instancias del Sector Central, Órganos Desconcentrados y Organismos Descentralizados de la SEP**, y el 22 de marzo se envió un alcance, en el que se integró la información de dos unidades administrativas más, con un **archivo adjunto que concentró el reporte de 196 acciones correspondientes a 28 áreas e instancias de la SEP**.

b) Comisión de Prevención:

- Se participó en la Primera Reunión de Presidencias del SNPASEVM realizada presencialmente el 26 de enero, en la cual se presentó la Propuesta del Programa de Trabajo 2024 del SNPASEVM y el Guion para la Integración de los Programas de Trabajo 2024 de las Comisiones.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- La UAF, a través de la Coordinación Sectorial, en su carácter de Presidenta suplente de la Comisión, en coordinación con el INMUJERES, como Secretaría Técnica, convocó, preparó y realizó la I Sesión Extraordinaria 2024 de la Comisión de Prevención del Sistema Nacional, la cual se realizó virtualmente el 27 de febrero. En la cual se presentó y aprobó el Programa de Trabajo 2024 de la Comisión de Prevención.
- Se hicieron los aportes correspondientes a la SEP en el llenado de la Cédula de Seguimiento del Modelo Integral de Prevención Primaria de Violencias contra las Mujeres, la cual fue enviada mediante correo electrónico del 5 de enero.

En el marco del Comité Técnico Especializado en Información sobre la Protección Integral de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes, se participó en la Primera Sesión Extraordinaria de este Grupo, realizada el 11 de enero.

En el marco de la Comisión para Poner Fin a toda forma de Violencia contra Niñas, Niños y Adolescentes (COMPREVNNA), se realizó la revisión del reporte del “Primer Foro de Buenas Prácticas para la Construcción de Espacios Escolares Seguros: Prevención del acoso escolar” y se enviaron las observaciones mediante correo electrónico dirigido a la SE SIPINNA, con fecha del 26 de marzo.

2.1 Realización de acciones de difusión y campañas institucionales de sensibilización en materia de igualdad de género, no discriminación, derechos humanos y prevención de la violencia de género.

En coordinación con la Dirección General de Comunicación Social se diseñó y elaboró el comunicado **¿Sabes qué son los cuidados y cómo se distribuyen?** a través del cual se realizó la difusión del Boletín “*Las mujeres y los cuidados como derechos humanos*”, con el objeto de promover el trabajo de cuidados como una responsabilidad compartida. El comunicado se difundió mediante correo electrónico “Comunicación interna SEP” a las personas servidoras públicas de la dependencia.

Como parte de la **Campaña de difusión permanente del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual**, se realizó la redifusión de los siguientes comunicados, a través del correo de “Comunicación Interna de la SEP”:

- ¡Te invitamos a conocer el PROTOCOLO para la prevención atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual! (difundido el 29 de enero, 13 y 27 de febrero, 12 y 26 de marzo)
- Procedimiento para presentar denuncias en casos de Hostigamiento y Acoso Sexual (difundido el 31 de enero, 15 y 29 de febrero, 14 y 28 de marzo).
- Cero tolerancias a las conductas de Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual (difundido el 30 de enero; 1, 14, 28 de febrero y 13 de marzo).
- Conoce el Directorio de Personas consejeras. ¡Cero tolerancias al hostigamiento y acoso sexual!, para el caso de este comunicado se solicitó la actualización, para incorporar los datos de dos personas consejeras (difundido el 15, 27 y 29 de marzo).

Del 12 al 16 de febrero, se llevó a cabo la primera jornada de la “Tiendita Feminista”, iniciativa coordinada por la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México, que tiene el objetivo de fomentar la autonomía económica de mujeres que han atravesado procesos para salir de la violencia, y que son usuarias de los Centros de Atención a las Mujeres LUNAS, en la Ciudad de México. Se gestionó y coordinó con la Dirección

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de Edificios de la SEP, para llevar a cabo esta jornada en dos sedes de la SEP, Universidad 1200 y Revolución 1425.

En el marco de la **Campaña de conmemoración del “8 Marzo. Día Internacional de las Mujeres 2024”** se coordinó con la DG de Comunicación Social, la elaboración y difusión de los siguientes comunicados SEP:

- Te invitamos a participar en el: “Periódico mural: Maestras y mujeres destacadas en el ámbito de la Educación” (difundido el 29 de febrero, el 1 y 4 de marzo).
- Te invitamos a participar en las actividades para la Conmemoración del “8 marzo. Día Internacional de las Mujeres 2024”, (difundido el 1, 5 y 7 de marzo).
- Gracias por participar en los “Periódicos murales: Maestras y mujeres destacadas en el ámbito de la Educación” (difundido el 22 y 25 de marzo). A través de este se difundieron las fotografías de los Periódicos murales elaborados por 11 áreas e instancias de la SEP.

Se coordinó y gestionó con la DG de Comunicación Social, la elaboración y difusión del comunicado "Te invitamos a participar en la “Campaña anual de Sensibilización en Materia de Igualdad de Género, Derechos Humanos y No Discriminación” a través del cual se difunden las conferencias que se llevarán a cabo en coordinación con la CNDH de marzo a octubre del 2024.

Con la finalidad de fortalecer una cultura de igualdad y equidad entre las mujeres y hombres al interior de la Secretaría, y fomentar la reflexión desde la perspectiva de género sobre los acontecimientos y temas que han sido importantes a nivel nacional e internacional, se puso en operación el micrositio al interior de la Secretaría, en el que se presentan las principales “Fechas para Recordar”, en el siguiente link: <https://csigpt-fechaspararecordar.sep.gob.mx/> (Anexo 6). Las fechas a las que se le dio difusión son las siguientes:

9	ENERO	Nacimiento de Simone de Beauvoir
12	ENERO	Creación del Instituto Nacional de las Mujeres
15	ENERO	Nacimiento de María de los Ángeles Moreno Uriega
24	ENERO	Día Mundial de la Cultura Africana y de los Afrodescendientes (UNESCO)
24	ENERO	Nacimiento de Virginia Woolf
25	ENERO	Día Naranja
27	ENERO	Día Internacional de Conmemoración anual en memoria de las víctimas del Holocausto
28	ENERO	Día de la protección de datos y la privacidad
29	ENERO	Reforma al artículo 133 de la Constitución
30	ENERO	Día Escolar de la No Violencia y la Paz (Día de la Paz)
1	FEBRERO	Publicación en el Diario Oficial de la Federación (DOF) la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV),
6	FEBRERO	Día Internacional de Tolerancia Cero con la Mutilación Genital Femenina
7	FEBRERO	Día de Internet Segura
11	FEBRERO	Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia
12	FEBRERO	Reconocimiento del derecho de las mujeres a votar y ser votadas a nivel municipal
15	FEBRERO	Día de la Mujer Mexicana
18	FEBRERO	Día de la Mujer de las Américas
20	FEBRERO	Día Mundial de la Justicia Social
21	FEBRERO	Día Internacional de la Lengua Materna
25	FEBRERO	Día Naranja
1	MARZO	Día para la Cero Discriminación
8	MARZO	Día Internacional de la Mujer
21	MARZO	Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial
21	MARZO	Día Mundial del Síndrome de Down
22	MARZO	Día Mundial del Agua [A/RES/47/193]
24	MARZO	Día Internacional del Derecho a la Verdad en relación con Violaciones Graves de los Derechos Humanos y de la Dignidad de las Víctimas
25	MARZO	Día Internacional de Recuerdo de las Víctimas de la Esclavitud y la Trata Transatlántica de Esclavos
25	MARZO	Día Naranja

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
30	MARZO	<p>Día Internacional de las Empleadas del Hogar</p> <p>2.2 Orientación y seguimiento a las áreas del sector central y órganos desconcentrados de la SEP para la instrumentación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación y del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.</p> <p>En el marco de la Campaña sobre el Protocolo de prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual de la APF, se llevaron a cabo las siguientes actividades de orientación e instrumentación del Protocolo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Platica sobre el “Protocolo de Prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual” dirigida 168 mujeres de la Dirección General de @prende.mx, la cual se llevó a cabo el día 07 de marzo. • Conferencia sobre el “Protocolo de Prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual”, dirigida a personas servidoras públicas y docentes de la Dirección General de Educación Tecnológica Agropecuaria y Ciencias del Mar; esta se realizó el 11 de marzo, y asistieron 119 personas (66 mujeres, 52 hombres y 1 persona no binaria), en esta actividad también se identificó la participación de personal de la Subsecretaría de Educación Media Superior y la Dirección General de Análisis y Diagnóstico del Aprovechamiento Educativo. • Conferencia sobre el “Protocolo de Prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual”, realizada el día 27 de marzo y que fue dirigida a personas servidoras públicas de la Unidad de Promoción de Equidad y Excelencia Educativa; Dirección General de Análisis y Diagnóstico del Aprovechamiento Educativo; Dirección General de Desarrollo Humano Integral; y Dirección General de Formación Continua y Docentes y Directivos. Se tuvo una asistencia de 75 mujeres y 52 hombres, haciendo un total de 127 personas. <p>2.3 Brindar a las áreas del sector central y órganos desconcentrados sesiones informativas para la sensibilización en materia de igualdad de género, no discriminación, derechos humanos y prevención de la violencia de género</p> <p>En el mes de febrero se llevó a cabo la Conferencia virtual: “Mitos y prácticas del amor romántico”, donde participaron 374 personas de 34 Unidades responsables e instituciones (228 mujeres y 86 hombres).</p> <p>En el marco de la conmemoración del “8 marzo. Día Internacional de las Mujeres 2024”, se realizaron las siguientes actividades de sensibilización, dirigidas a las personas servidoras públicas del Sector Central, Órganos Desconcentrados y Organismos descentralizados de la SEP, así como a docentes de diversos planteles adscritos a los Subsistemas de Educación Media Superior EMS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conferencia virtual: “Los derechos humanos y la administración pública”, realizada el 26 de febrero, donde participaron 148 personas de 26 Unidades responsables e instituciones (113 mujeres y 35 hombres). • Conferencia virtual: “Derechos humanos de las mujeres”, del 04 de marzo; participaron 497 personas de 34 Unidades responsables e instituciones (372 mujeres, 121 hombres y 4 personas no binarias).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Conferencia virtual: “Prevención de la violencia de género, hostigamiento y acoso sexual”, realizada el 06 de marzo, en esta participaron 637 personas de 38 Unidades responsables e instituciones (459 mujeres, 176 hombres y 2 personas no binarias).
- Conferencia virtual: “Maestras mexicanas: protagonistas de revoluciones”, del 07 de marzo, donde participaron 447 personas de 38 Unidades responsables e instituciones (338 mujeres, 107 hombres y 2 personas no binarias).
- Cine debate: “Los adioses” (una película biográfica de Rosario Castellanos), realizado de manera presencial el 08 de marzo; se contó con la participación de 54 (34 mujeres y 20 hombres) personas de ocho unidades responsables e instituciones de la SEP.
- Actividad simbólica: “Periódicos murales: Maestras y mujeres destacadas en el ámbito de la Educación”; para esta actividad se invitó mediante correo electrónico y comunicación interna, a más de 50 áreas e instancias del Sector Central, Desconcentrado y Descentralizado de la SEP, para que, a través de un equipo representante de su área e instancia, seleccionaran una maestra o mujer, destacada por sus aportaciones al sector educativo y elaboraran un periódico mural con sus logros y acciones más representativas. Como resultado de esta convocatoria, el 7 de marzo se llevó a cabo el montaje de 11 periódicos murales, correspondientes a nueve unidades responsables del Sector Central de la SEP, un Órgano Desconcentrado y un Organismo Descentralizado.

El 8 de marzo se expusieron los periódicos murales en la entrada del edificio de Av. Universidad 1200; y el 11 de marzo se llevó a cabo una breve ceremonia de inauguración de la exposición, donde cada área e institución participante, expuso su periódico.

En el marco de la **“Campaña anual de Sensibilización en Materia de Igualdad de Género, Derechos Humanos y No Discriminación”** se realizó el 21 de marzo, la Conferencia virtual: Derechos humanos y salud mental; en ésta participaron 279 personas, (203 mujeres y 76 hombres), de 34 Unidades responsables e instituciones de la SEP.

2.4 Elaboración de documentos con la identificación de las temáticas para la sensibilización y la promoción de los principios de igualdad de género, no discriminación, respeto a los derechos humanos y prevención de la violencia de género, al interior de la Secretaría.

Se elaboró un documento con el análisis de los resultados de la “Consulta sobre los temas de sensibilización en materia de Derechos Humanos, igualdad de género, no discriminación y prevención de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes”, para la definición del Programa de Sensibilización del Pp E032 cuya población objetivo son las personas servidoras públicas de la SEP.

Otras actividades:

Se elaboró el documento **“Resultados de personas aprobadas del Curso virtual Hombres contra la violencia hacia las mujeres, las niñas y los niños. Masculinidades alternativas”**, el cual fue promovido por la CSIGyPT, e impartido en la Plataforma de Capacitación a Distancia de la Secretaría de Bienestar de México, del 02 al 31 de octubre de 2023.

Se participó con una ponencia en el Panel 3. “Las Unidades de Igualdad de Género y su aporte a la Agenda Internacional en materia de Igualdad” el cual, fue coordinado por la Lic. Sandra Patricia Mendoza Durán, Coordinadora de Asuntos Internacionales, del INMUJERES en el marco del Foro “Las Unidades de Igualdad de Género constructoras de la Política Nacional en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres”, se realizó el 15 y 16 de febrero.

Se participó como panelista en la SEMANA DE GÉNERO GIZ 2024 de Alianza Energética entre México y Alemania | GIZ México el lunes 4 de marzo.

Se participó como ponente en la mesa de reflexión 2. Análisis de los recursos etiquetados con perspectiva de género (anexo 13) en CONADE, para ampliar la oportunidad de participación de las mujeres que administran

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>y practican deporte y destacar la importancia de los presupuestos sensibles al género en las políticas públicas de cultura física y deporte. La mesa se llevó a cabo el día 5 de marzo en instalaciones de la CONADE.</p> <p>Se participó como panelista en el Encuentro Áreas de Planeación: “Presupuestos con Perspectiva de Género”, mismo que tuvo como objetivo fortalecer la perspectiva de género con enfoque en la Planeación Estratégica en la gestión pública, el cual se llevó a cabo el 15 de marzo en Casa Puebla.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<ul style="list-style-type: none">• Se cuenta con poco personal para atender las cargas de trabajo.• En las instancias de coordinación interinstitucional en donde se solicitan los informes a la SEP para los diferentes programas, no se considera el tiempo suficiente para realizar la gestión, asesoría e integración de los informes, ya que participan alrededor de 20 áreas e instancias del Sector Central, Órganos Desconcentrados y Organismos en promedio para integrar cada informe.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas de Educación Básica para el Bienestar Benito Juárez

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez

Clave del Pp: S072

Nombre del Pp: Programa de Becas de Educación Básica para el Bienestar Benito Juárez

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes

Definición de la población objetivo

Familias con Niñas, Niños y Adolescentes (NNA) inscritos en algún nivel de Educación Básica (EB) en planteles educativos públicos y de modalidad escolarizada (i) clasificados como escuela prioritaria, o (ii) clasificados como escuela susceptible de atención y que tiene bajos ingresos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En análisis por género, al inicio del ciclo escolar 2016-2017 la tasa de abandono escolar fue de 5.3% en educación secundaria; en general los hombres abandonan en mayor medida que las mujeres. En cuanto a la permanencia de hombres y mujeres en el sistema educativo, es notable que los primeros están en ligera desventaja en primaria, brecha que se amplía en secundaria. Las diferencias en las tasas de eficiencia terminal por sexo son 0.4, 5.4 y 8.6 puntos porcentuales para cada nivel educativo, respectivamente. (INEE, 2019. La educación obligatoria en México. Informe 2019).

En los resultados educativos se tiene que, en 2020, considerando el nivel educativo según sexo se repiten dos tendencias que han prevalecido en México: a mayor educación mayor ingreso promedio trimestral y que los hombres ganan más que las mujeres en todos los casos. El menor ingreso promedio fue para las mujeres que cuando más tienen la primaria completa con \$7,599 pesos, mientras que los hombres ganan casi el doble con el mismo nivel de escolaridad con \$13,306; es necesario señalar que la brecha de salario se reduce considerablemente entre mujeres (\$56,772) y hombres (\$81,832) con posgrado completo (INEGI, 2020. Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares 2020. México).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se entregan \$920.00 (novecientos veinte pesos 00/100 M.N.) mensuales por familia. La beca se entrega hasta por diez (10) meses del ciclo escolar, a partir del momento de su incorporación al Padrón a las familias que cuenten con algún niño, niña o adolescente que estudie la Educación Básica.

La participación de mujeres y hombres en la solicitud y elegibilidad de los apoyos que proporciona el presente Programa será en igualdad de condiciones y oportunidades, por lo que, ser mujer u hombre no será motivo de restricción para la participación y elegibilidad en la obtención de los apoyos; asimismo, buscará fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres; y, el respeto a los derechos humanos.

Asimismo, dado que se conocen los efectos positivos de la entrega de las becas a las mujeres en una familia, el programa fomenta esta actividad y en sus Reglas de Operación establece un procedimiento para asignar como tutora a la madre o abuelas, preferentemente.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
En el primer trimestre de 2024, el programa emitió becas a 4,921,964 familias que cuentan con estudiantes de educación básica. El 94.0 % de las titulares de las familias beneficiarias ante el programa son mujeres.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Debido a que el apoyo se otorga por familia y no de forma individual y que las Reglas de Operación establecen la preferencia de asignar como tutora a las jefas de familia, el desglose por género que se reporta es de las y los titulares de cada familia beneficiaria.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo

En las 7 Unidades de la Universidad Pedagógica Nacional en la Ciudad de México, se tiene el 64% de estudiantes que son originarias y originarios de las alcaldías y municipios de la zona metropolitana con mayor rezago socioeconómico: Milpa Alta, Tláhuac, Magdalena Contreras, así como Nezahualcóyotl, Ecatepec, Chalco y Chimalhuacán. La gran mayoría de las personas egresadas de Educación Media Superior proviene de bachilleratos de sostenimiento público.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Universidad Pedagógica Nacional es una institución de educación superior pública y gratuita que atiende necesidades educativas, en congruencia con las demandas emergentes de la sociedad planteadas en la diversidad del contexto político, económico cultural y social del país.

La formación que brinda la UPN incluye la cultura de la responsabilidad social orientada al desarrollo integral de la comunidad universitaria.

En sintonía con la disposición de favorecer el acceso a la Universidad, bajo criterios de igualdad e inclusión, el mayor porcentaje de nuevos ingresos son parte de hogares de los primeros cuatro quintiles de ingreso monetario, y que representa este aspecto sustantivo parte de la función social de la Universidad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

De las becas que podrán ser otorgadas por parte de la UR A00 en la Ciudad de México como parte del Anexo 13, se establece lo siguiente:

- Asegurar que los montos que reciben las mujeres sean iguales que los que reciben los hombres.
- Priorizar las solicitudes de becas de las estudiantes que provengan de los quintiles más bajos de desarrollo económico.
- Garantizar que el porcentaje de asignación corresponda con la proporción de la matrícula atendida, priorizando a las estudiantes (80/20).

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
En el presente trimestre no se tienen acciones que reportar, toda vez que se programó la “Beca de Manutención UPN” para el tercer y cuarto trimestre del ejercicio 2024.	
Obstáculos y oportunidades durante la operación	
N/A	

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Jóvenes Escribiendo el Futuro

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez

Clave del Pp: S283

Nombre del Pp: Jóvenes Escribiendo el Futuro

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo

Alumnos/as inscritos/as en (i) Instituciones Públicas de Educación Superior (IPES) consideradas con cobertura total, (ii) cualquier otra IPES y que haya concluido los estudios de primaria o secundaria en alguna escuela pública escolarizada ubicada en alguna localidad prioritaria, o (iii) cualquier otra IPES, en cuyo caso, deberá tener bajos ingresos y hasta 29 años cumplidos al 31 de diciembre de 2023.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En Educación Superior en el ciclo escolar 2023-2024, se reportó un total de 4.9 millones de estudiantes de los cuales 53.6% son mujeres. Por ello, se consideró una meta en la que se reconociera este hecho. Sin embargo, en reconocimiento de las dificultades a las que se enfrentan las mujeres para acceder y mantenerse en la escuela, este programa privilegia la incorporación de mujeres indígenas y/o afroamericanas al mismo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se entrega la beca sin importar el género de la becaria o el becario, pero se prioriza a las mujeres indígenas y/o afroamericanas para la incorporación al padrón.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre del ejercicio, se emitieron becas a 459,802 estudiantes de los cuales el 57.4% fueron mujeres. Para el ejercicio se tenía una estimación de emisión de 4.1 millones de becas mensuales a 537 mil becarios con una meta del 50% a mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El presupuesto parece quedarse corto para el interés que puede despertar esta beca por lo que se puede presentar una sobredemanda de la misma.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: K00

Nombre de la UR: Universidad Abierta y a Distancia de México

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 103 Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 417 Prevención y atención a la violencia de género

Definición de la población objetivo

La población objetivo representa al total de estudiantes que, por Reglamento Universitario, pueden inscribirse en alguna de las asignaturas del Programa Educativo en el que se encuentren registrado conforme a los periodos establecidos en los calendarios académicos. Asimismo, está integrada por el listado total de prestadores de servicios profesionales por honorarios en el ámbito de la docencia, que la UnADM contempla para su contratación dependiendo de la matrícula activa, y por el personal que labora en la institución y que realiza funciones académicas, técnicas y administrativas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad de género son las distancias que existen entre mujeres y hombres en relación con el acceso; participación; asignación, uso, control y calidad de recursos; servicios; oportunidades y beneficios de desarrollo en todos los ámbitos de la vida.

Estas construcciones se basan en diferencias biológicas y son el producto histórico de actitudes y prácticas discriminatorias, tanto individuales como sociales e institucionales, que obstaculizan el disfrute y ejercicio igualitario de los derechos humanos por parte de mujeres y hombres.

En este sentido, en la Universidad Abierta y a Distancia de México se identificaron situaciones de vulneración de derechos, de exclusión, de discriminación hacia lo que es diferente, y es desde ese lugar donde se tomó la iniciativa para elaborar e implementar estrategias institucionales que fortalezcan las perspectivas y prácticas profesionales para lograr un abordaje que en cada caso tenga la mirada puesta en el desarrollo de la persona y de su entorno familiar.

Desde cada una de las áreas de la UnADM y, tomando como punto de partida las miradas que aporta cada persona que conforma a la comunidad universitaria, se trabaja con ejes para articular mecanismos necesarios para acortar las brechas de desigualdad, en primera instancia, a través de acciones afirmativas que sean inclusivas, transversales y de restitución de derechos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Dentro de las metas institucionales de la Universidad Abierta y a Distancia de México (UnADM), previstas en su Programa Anual de Trabajo, se incorporan acciones enfocadas a la prevención, atención y sanción de la desigualdad de género y discriminación. Estas acciones se realizan en el marco del Plan Alma: UnADM libre de violencia de género, que como propósitos específicos tiene:

1. Implementar acciones de prevención de la violencia de género en la UnADM;
2. Construir un espacio seguro para la discusión del género;
3. Proveer un medio amigable y eficaz para atender a las denuncias de las víctimas de violencia de género de la comunidad UnADM;
4. Incorporar sanciones a las acciones de violencia de género en el Reglamento Escolar de la UnADM;
5. Elaborar mecanismos para el seguimiento a las víctimas de violencia de género;
6. Crear vínculos interinstitucionales para atender los casos de violencia de género dentro de la comunidad de la UnADM.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Implementar acciones de prevención de la violencia de género en la UnADM:
 - A través del correo electrónico, se difundieron entre la comunidad UnADM banners respecto a la Atención de denuncias de hostigamiento sexual y acoso sexual: "Conoce la reforma al Protocolo de Actuación de los Comités de Ética en la Atención de Denuncias y Prevención de Actos de Discriminación", " Uso de lenguaje incluyente y no sexista", "Día Cero de la Discriminación", "Las mujeres en la educación superior, desconstruyendo el espacio universitario masculinizado", "Semana de la concientización: Una lucha sin descanso por nosotras", "Cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual", "Diagnóstico sobre la percepción de riesgos de género en el ambiente administrativo".
 - Se llevó a cabo una reunión para detallar la estrategia de la campaña del Comité Plan Alma.
2. Proveer un medio amigable y eficaz para atender a las denuncias de las víctimas de violencia de género de la comunidad UnADM:
 - Se tiene a disposición los correos electrónicos del Plan Alma UnADM (plan.alma@nube.unadmexico.mx) y el del Comité de Ética (eticaunadm@nube.unadmexico.mx) para presentar y atender las denuncias en materia de violación de género.
3. Proveer un medio amigable y eficaz para atender a las denuncias de las víctimas de violencia de género de la comunidad UnADM:
 - Con el objetivo de prevenir, atender y erradicar la violencia de género en la Comunidad Educativa de la UnADM, se desarrolló e implementó la participación en la actividad "Diagnóstico sobre la percepción de riesgos de género en el ambiente administrativo".
4. Elaborar mecanismos para el seguimiento a las víctimas de violencia de género:
 - Se elaboró y difundió por correo electrónico la Ruta de atención a denuncias por violencia de género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el primer trimestre 2024, no se presentaron problemáticas durante la ejecución de acciones institucionales en materia de igualdad de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L8K

Nombre de la UR: El Colegio de México, A.C.

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 409. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la violencia de género

Definición de la población objetivo

La población objetivo es aquella población que el programa tiene planeado o programado atender en un periodo determinado. Para el programa E010 se identifica como población objetivo al universo de jóvenes estudiantes de nivel licenciatura y posgrado de las Instituciones de Educación Superior Públicas Federales y Estatales que participan en el programa.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La reforma constitucional en materia educativa del Artículo 3° de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, promulgado el 15 de mayo de 2019, planteó transformaciones de gran trascendencia para el sistema y la política educativa del país, destacando en lo particular con referencia al presente programa presupuestario, las bases jurídicas e institucionales que mandata al Estado a crear condiciones institucionales que garanticen la obligatoriedad y gratuidad de la educación superior; así mismo, precisa en su fracción X que la obligatoriedad de la educación superior deberá darse en los siguientes términos:

“(…) La obligatoriedad de la educación superior corresponde al Estado. Las autoridades federales y locales establecerán políticas para fomentar la inclusión, permanencia y continuidad, en términos que la ley señale. Asimismo, proporcionarán medios de acceso a este tipo educativo para las personas que cumplan con los requisitos dispuestos por las instituciones públicas. (...)”.

Por lo que obligó al programa a responder a la política de obligatoriedad; replanteando su propósito de brindar servicios educativos, reconocidos por su calidad; a centrarse en que los estudiantes de nivel licenciatura y posgrado de las Instituciones de Educación Superior Públicas Federales y Estatales, logren su egreso; contribuyendo con ello a su permanencia y continuidad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Atención de los casos de violencia de género o acoso y hostigamiento sexual.

Difundir a toda la comunidad de El Colegio de México mediante cursos en línea, seminarios, coloquios, para promover la igualdad de género y erradicar la violencia.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

No se tiene avance en razón de que no se tiene meta programada para el primer trimestre 2024. La frecuencia del indicador es semestral.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se encontraron obstáculos durante la operación.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 344. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la institucionalización y la transversalización de la perspectiva de género, la promoción de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género en el ámbito institucional, con base en la normatividad nacional e internacional aplicable.

Definición de la población objetivo

La acción 344 mide acciones realizadas para la institucionalización, la transversalización de la perspectiva de género, la promoción de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género en la UPN CDMX, por ello no definimos en esta sección a la población objetivo.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha causado una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando el ejercicio pleno de sus derechos.

La institucionalización de la perspectiva de género en las Instituciones de Educación Superior es crucial para visibilizar y desmontar las estructuras de desigualdad entre mujeres y hombres. El objetivo es eliminar el androcentrismo, una perspectiva que privilegia lo masculino sobre lo femenino y sitúa al hombre en el centro de enfoques, perspectivas, proyectos, programas, lenguaje y visiones generales del mundo. Los entornos educativos reflejan y perpetúan esta mirada, por lo tanto, es vital el trabajo de la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión en la UPN para promover espacios universitarios igualitarios y libres de violencia de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
--

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

En el presente trimestre no se tienen acciones que reportar, toda vez que se programó el reporte de manera anual.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 410

Nombre de la UR: Dirección General de Política Educativa, Mejores Prácticas y Cooperación

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre hombres y mujeres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes

Definición de la población objetivo

La población objetivo de las becas administradas en la UR 410 consideran la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres por lo que de inicio las convocatorias se abren en igualdad de condiciones. Por las características de cada programa están dirigidas para mujeres estudiantes de nivel medio superior, licenciatura, posgrado, docentes y asistentes de idioma, la brecha de desigualdad ha disminuido al ser las mujeres las que en su mayoría cumplen con los requisitos de cada programa.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los programas de becas que tiene asignados la Dirección General de Política Educativa, Mejores Prácticas y Cooperación, están dirigidas en igualdad de género con relación al acceso; participación; asignación, uso, control y calidad de recursos, servicios, oportunidades y beneficios de desarrollo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El programa presupuestario S243 Programa de Becas Elisa Acuña, está sujeto a Reglas de Operación con el objetivo de asegurar que la aplicación de los recursos públicos se realice con eficiencia, eficacia, economía honradez y transparencia, así como, defender, respetar y cumplir de manera efectiva el derecho a la educación para toda la población, bajo los principios fundamentales de no discriminación, solidaridad, igualdad de oportunidades y trato, con esto se llevaron a cabo las convocatorias dirigidas a las mujeres

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

estudiantes nivel medio superior y asistentes de idioma, para que aplicaran en los programas de becas que se realizaron en los meses de enero a marzo, dando como resultado el otorgamiento de becas, en el programa de Intercambio de Asistentes de Idiomas México – Francia (Extranjeros) y Beca SEP/ Liceo Franco Mexicano.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las beneficiarias no cumplieron con los requisitos establecidos en las convocatorias

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L3P

Nombre de la UR: Centro de Enseñanza Técnica Industrial

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 293. Promover el acceso de madres jóvenes y jóvenes embarazadas a becas de apoyo para continuar y concluir sus estudios de educación básica y/o media superior

Definición de la población objetivo

Alumnas y alumnos con más probabilidad de abandonar sus estudios, por problemas económicos. De los semestres de 7° y 8° del nivel medio superior.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El CETI, imparte carreras en el área de la ciencia y tecnología, para los niveles de Educación Media Superior y Superior, lo cual, resulta ser por tradición de más interés para los hombres, por lo tanto, se han implementado algunas acciones, para incrementar la admisión de las mujeres, a ambos niveles.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Para el nivel tecnólogo, se lleva a cabo el programa de promoción "Atenea" con el propósito de incrementar la matrícula de mujeres al nivel medio superior.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el ejercicio 2024 se otorgaron 4 becas a alumnas de educación media superior, de un total de 17 becas otorgadas lo que representa un 23.5%; para el ejercicio 2024.

Considerando que la matrícula se compone de un mayor porcentaje de hombres, a efecto de disminuir la brecha de desigualdad entre hombres y mujeres, se establecen criterios que favorecen la permanencia de alumnas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hasta el momento no se han presentado.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L4J

Nombre de la UR: Centro de Investigación y de Estudios Avanzados del Instituto Politécnico Nacional

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 339. Becas de estudio de posgrado para mujeres

Definición de la población objetivo
<p>De acuerdo con las Reglas de Operación del Programa de Becas Elisa Acuña para el ejercicio fiscal 2024, la población objetivo se define como el subconjunto de actores del Sistema Educativo Nacional que participan en el proceso de asignación de becas, por cualquiera de los dos mecanismos y que cumplen con la totalidad de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación vigentes, convocatorias y/o instrumentos jurídicos emitidos para normar la asignación de becas.</p> <p>Las solicitudes recibidas mediante el procedimiento establecido en la convocatoria de Becas Cinvestav a través del Programa de Becas Elisa Acuña son revisadas, discutidas y dictaminadas por la Comisión Evaluadora en el Cinvestav cada mes con base en la disponibilidad presupuestal, el número de solicitudes recibidas, las reglas de operación del programa y la convocatoria. La selección de personas beneficiarias se realiza tomando en cuenta cada solicitud dictaminada favorablemente por la Comisión Evaluadora y siempre y cuando exista suficiencia presupuestaria, se procederá a efectuar los pagos. Posteriormente, se notifica a las Coordinaciones Académicas del Cinvestav los resultados para que se los den a conocer a las personas solicitantes y aquellos que tuvieron un dictamen aprobado confirman la cuenta bancaria para la entrega del apoyo.</p>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>En atención al Objetivo prioritario 1 del PSE 2020-2024 “Garantizar el derecho de la población en México a una educación equitativa, inclusiva, intercultural e integral, que tenga como eje principal el interés superior de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes”, una de las principales preocupaciones del CINESTAV es implementar acciones para que todos los estudiantes tengan acceso a nuestros programas de posgrado, evitar la deserción y apoyar en la conclusión de los estudios para obtener el posgrado elegido por los estudiantes.</p> <p>Un reto para la institución será ampliar el número de becas de propedéutico para lograr una educación más inclusiva con equidad de género, que también presenta un rezago en nuestro país. Aunque todos los</p>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

indicadores de desempeño desde 2017 se presentan con un enfoque de género para detectar limitantes y favorecer un equilibrio, todavía existe trabajo pendiente en la institución. Actualmente el porcentaje de estudiantes mujeres es de 40%, por lo que en el período 2021-2024, el Centro tiene el reto de mejorar este indicador, particularmente en áreas como Ingeniería y Ciencias Exactas. Para atender este reto, diferentes áreas del CINVESTAV ya realizan acciones para fomentar el interés de las niñas en ciclos escolares de Educación Básica en áreas de Matemáticas y Ciencias.

A pesar de que las convocatorias y la normativa de los programas de posgrado nunca han establecido limitantes que excluyan grupos de la población y que los criterios de aceptación y permanencia son exclusivamente de índole académico, el CINVESTAV continuará haciendo esfuerzos para alcanzar la igualdad de género que establecen los Principios Rectores del PND 2019-2024, tanto de investigadoras e investigadores como de estudiantes.

Entre los factores que han convergido para limitar la equidad de género, se encuentran arraigados prejuicios sociales y culturales que fomentan que las mujeres no elijan carreras que tradicionalmente han tenido una mayoría de hombres. Esta tendencia ha ido cambiando, especialmente en ciertas áreas del conocimiento, como las ciencias biológicas y las ciencias sociales. Sin embargo, queda aún mucho por hacer en las ciencias naturales y en las ingenierías.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Los apoyos que otorga el Cinvestav a sus estudiantes coadyuvan a que las mujeres de posgrado puedan realizar actividades académicas complementarias a sus estudios, favoreciendo su ingreso, permanencia y egreso a través de las siguientes acciones:

- Apoyo para obtención de grado: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado que ofrece el Cinvestav y que se encuentren en la etapa de revisión de tesis.
- Apoyo para curso propedéutico: Dirigido a aspirantes mujeres y hombres a un posgrado del Cinvestav, que hayan sido aceptados a algún curso o estancia de propedéutico de los programas educativos.
- Apoyo Extraordinario: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado que ofrece el Cinvestav que no cuenten con alguna beca de manutención para que realicen estudios de posgrado y que requieren el apoyo por situaciones extraordinarias.
- Apoyo a Congreso: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado del Cinvestav que sean autores o coautores de alguna ponencia en donde se de crédito al Cinvestav.
- Apoyo para estancia de investigación: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado del Cinvestav que sean invitados y/o aceptados a una estancia de investigación en alguna institución nacional o extranjera.
- Apoyo para curso especializado: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado del Cinvestav que sean invitados o admitidos a un curso especializado.
- Apoyo para manutención: Dirigido a mujeres y hombres aceptados e inscritos para cursar algún programa de posgrado del Cinvestav con dedicación de tiempo completo que no cuenten con una beca o apoyo de manutención.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al primer trimestre de 2024, se otorgaron 204 apoyos a estudiantes del Cinvestav, de los cuales el 42.64% (87) fueron entregados a mujeres en las distintas modalidades indicadas en la convocatoria y en el punto anterior.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>De acuerdo con la Ficha de Monitoreo y Evaluación 2022-2023 del Programa de Becas Elisa Acuña, las amenazas u obstáculos del programa son:</p> <ul style="list-style-type: none">• El Programa registra seis años consecutivos con un presupuesto a la baja, teniendo las Unidades Responsables que estar solicitando ampliaciones, erogando recursos propios, etc., para atender las insuficiencias presupuestales y cubrir las becas otorgadas de manera oportuna, lo cual representa una amenaza para el cumplimiento de las metas del programa.• El presupuesto que se otorga al programa es fluctuante y con frecuencia anual lo que pone riesgo el pago oportuno de las becas derivado de que en su mayoría el sector educativo maneja ciclos escolares.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Beca “Elisa Acuña”

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L6H

Nombre de la UR: Comisión de Operación y Fomento de Actividades Académicas del IPN

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Beca “Elisa Acuña”

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 339. Becas de estudio de posgrado para mujeres

Definición de la población objetivo

Personal docente con 40 horas en propiedad de carrera en servicio, del Nivel Medio Superior, Superior y Posgrado de las diferentes Dependencias Politécnicas, con categoría académica dictaminada por la Dirección de Capital Humano del Instituto Politécnico Nacional, con el objetivo de promover la investigación científica y el desarrollo tecnológico a Nivel Nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Programa del Sistema de Becas por Exclusividad (SIBE), está diseñado de tal forma que no haya ninguna limitante o diferencia en la participación de las mujeres, ya que tanto mujeres como hombres pueden ingresar y ascender en su nivel de beca conforme al número de productos que presenten en cada periodo de evaluación (publicaciones, investigaciones, estudios de posgrado y otros establecidos en la normatividad vigente).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Emisión de la convocatoria del SIBE; recepción y validación de solicitudes debidamente requisitadas conforme al procedimiento establecido en la convocatoria; y emisión del dictamen de la primera etapa de resultados, por parte del Consejo Académico del SIBE.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre del trimestre se tienen vigentes 602 becas correspondientes a las personas becarias recurrentes del bienio 2023-2024, ya que de acuerdo al Cronograma de Actividades del SIBE bienio 2024-2025, se encuentra vigente el periodo de apelación, por lo que los resultados definitivos serán publicados en el segundo trimestre 2024.

Se emitieron los listados correspondientes de personas becarias autorizadas por el Consejo Académico de los meses enero, febrero y marzo, enviados a la Dirección de Administración y Finanzas de la COFAA-IPN para su dispersión correspondiente.

Se dieron a conocer los resultados de la primera etapa de evaluación en la página web de la COFAA-IPN.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
El Sistema de Becas por Exclusividad es un programa dirigido únicamente a la investigación, maneja un sistema de puntaje que da las mismas oportunidades de participación tanto a mujeres como hombres, siempre y cuando cumplan con la normatividad establecida vigente para el SIBE.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L8K

Nombre de la UR: El Colegio de México

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombre

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes

Definición de la población objetivo

La población objetivo está constituida por el subconjunto de actores del SEN que participan en el proceso de asignación de becas, por cualquiera de los dos mecanismos*, y que Operación vigentes, convocatorias y/o instrumentos jurídicos emitidos para normar la asignación de becas.

*1. Los actores del SEN presentan una solicitud para ser considerados durante la asignación de las becas. Este mecanismo es aplicable a la DGPEMPC. SEMS, UPN, UAM, UNAM, IPN, CETI, CINVESTAV, COFAA y UAAAN, mismas que llevan a cabo un proceso de recepción de solicitudes de beca. 2. Las Unidades Responsables del programa identifican a los actores del SEN que requieren recibir un apoyo del Programa. Este mecanismo es utilizado por el COLMEX, en el cual la caracterización se realiza a través de los datos socioeconómicos de cada uno de los actores del SEN.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La ONU en la Agenda de Desarrollo Sostenible 2030, contempla entre sus Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), el número 4 Educación de Calidad, con el que se busca "Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos". De esta manera se ha establecido una meta que se relaciona directamente con la educación superior y que México tiene el compromiso de cumplir en el marco de este Programa:

4.3 Asegurar el acceso en condiciones de igualdad para todos los hombres y las mujeres a formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria. Para alcanzar esta meta se deberá dar seguimiento a las siguientes submetas relacionadas con el tema de acceso en condiciones de igualdad a educación con calidad, diferenciando por género.

4.3.1 Acceso a formación técnica.

4.3.2 Acceso a formación profesional (capacitación para el trabajo); y

4.3.3 Acceso a formación superior incluida enseñanza universitaria.

Con el cumplimiento de esta meta y sus submetas se espera contribuir de manera directa al logro del ODS 4 Educación de calidad.

En México, la educación es uno de los derechos sociales establecido en el Artículo 3º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM) y su incorporación como derecho humano puede considerarse como uno de los mayores avances de la historia de México. En el caso de la educación superior en la fracción X del mismo artículo constitucional se establece que la obligatoriedad de la educación superior

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres	
<p>corresponde al Estado. En la Ley General de Educación (LGE), se reconoce el derecho a la educación, y en su Artículo 48, párrafo segundo señala que “las políticas de educación superior estarán basadas en el principio de equidad entre las personas, tendrán como objetivo disminuir las brechas de cobertura educativa entre las regiones, entidades y territorios del país, así como fomentar acciones institucionales de carácter afirmativo para compensar las desigualdades y la inequidad en el acceso y permanencia en los estudios por razones económicas, de género, origen étnico o discapacidad” (LGE, Art. 48).</p> <p>Por su parte, el Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 (PND), plantea que la política social del Gobierno de México en el marco de sus principios rectores vi) y vii), contribuir al objetivo de garantizar una educación equitativa e incluyente con una orientación a la reducción y eliminación de brechas entre la población; mejorando las condiciones para que la población más vulnerable se mantenga en la escuela e incremente su escolaridad. En el PND se plantea que contar con una política social de inclusión e igualdad en la educación, es indispensable para garantizar el ejercicio pleno del derecho a la educación en todas las regiones del país y a todos los grupos de la población. En este sentido, a través de los programas para el otorgamiento de becas se buscará fomentar el ingreso, permanencia y conclusión de estudios en los distintos tipos, niveles y modalidades educativas. En el Programa Sectorial de Educación 2020-2024 (PSE) se identifica que durante décadas la educación en México ha reproducido las desigualdades regionales, sociales y económicas, ya que las políticas educativas oficiales concentraron su acción en ciertas partes del sistema, mostrando negligencia hacia otras.</p> <p>Ante esta situación, el PSE busca revertir esa tendencia, colocando a la equidad como el eje ordenador de la acción educativa, coadyuvando a garantizar la igualdad de oportunidades educativas, a través de la lucha contra todas las formas de discriminación que afecta principalmente a la población en situación de pobreza y perteneciente a pueblos indígenas y afroamericanos. En este sentido, uno de los objetivos prioritarios que se han establecido en el PSE es garantizar el derecho de la población en México a una educación equitativa, inclusiva, intercultural e integral, que tenga como eje principal el interés superior de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes; para ello, el Gobierno de México implementa programas abocados a redistribuir oportunidades y recursos como el de Becas Elisa Acuña.</p>	
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)	
Beneficiar de manera igualitaria a través de becas a mujeres y hombres.	
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
No se tiene avance en razón de que no se tiene meta programada para el primer trimestre 2024. La frecuencia del indicador es semestral.	
Obstáculos y oportunidades durante la operación	
No se encontraron obstáculos durante la operación.	

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: MGH

Nombre de la UR: Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

1.1.4 Fomentar la integración del principio de igualdad y no discriminación en los principales documentos normativos que regulan la cultura organizacional de las instituciones de la Administración Pública Federal.

Definición de la población objetivo

Alumnos/as de la UAAAN del nivel licenciatura inscritos en alguno de sus campus, que sean de nacionalidad mexicana, con promedio igual o superior a 8.0 en el semestre inmediato anterior dentro de la UAAAN y para el alumno/a con mejor puntaje en el examen de ingreso de cada programa docente (carrera) y que no sean beneficiarios de beca Jóvenes Escribiendo el Futuro u otra beca semejante del Gobierno de México.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

No existe disparidad en proporcionar los beneficios, porque deben cumplir con las Reglas de Operación a las que está sujeto el programa y con el reglamento interno de becas y éste no hace distinción de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se implementaron acciones.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este periodo, de acuerdo con la normatividad, vigente, se está en el proceso de la publicación de la convocatoria para recibir las solicitudes y estar en la posibilidad de seleccionar a los beneficiarios que cumplen con el promedio establecido. Sin embargo, a la fecha el recurso está ya comprometido y con ello se garantiza el apoyo a estudiantes sobresalientes académicamente y se contribuye en mejores trayectorias escolares, así como prevenir la deserción escolar de los beneficiados y que culminen su formación profesional en una de las 22 carreras de licenciatura que ofrece la Institución en el sector silvoagropecuario, vinculándose a la sociedad productiva y académica. *La información será integrada en el Segundo Trimestre.*

Obstáculos y oportunidades durante la operación

- Desfase durante el proceso en cuanto a las fechas que se tienen consideradas para la selección de beneficiarios.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación	
	<ul style="list-style-type: none">Actualización de la base de datos de los alumnos beneficiados para la entrega oportuna de este apoyo.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa para el Desarrollo Profesional Docente

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 173

Nombre de la UR: Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos

Clave del Pp: S247

Nombre del Pp: Programa para el Desarrollo Profesional Docente

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 296. Sensibilizar y/o formar al personal educativo del nivel básico, para contribuir a mejorar las prácticas educativas con perspectiva de género, respetuosas de los derechos humanos y proclives a la no violencia.

Definición de la población objetivo

La Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos (DGFCD), identifica como población objetivo al personal docente, técnico docente, con funciones de dirección, de supervisión y con funciones de asesoría técnica pedagógica, que se encuentren adscritos a planteles públicos de educación básica, que participen en acciones de formación o intervenciones formativas con temáticas relacionadas a derechos humanos, perspectiva de género, convivencia escolar pacífica, educación inclusiva, educación especial, educación sexual integral y educación socioemocional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la DGFCD se reconoce la importancia de contribuir en la construcción de ambientes de convivencia escolar sanos, pacíficos, democráticos e incluyentes, que permitan coadyuvar a relaciones igualitarias y de corresponsabilidad entre mujeres, hombres, niñas, niños y adolescentes en los salones de clase y en el contexto escolar, lo que, a su vez repercute en la mejora de los procesos de enseñanza – aprendizaje.

Las prácticas educativas de maestras y maestros en las que se incluya el respeto a las identidades de género, a formas de pensar divergentes, a la atención a la diversidad cultural, étnica y lingüística, contribuyen a evitar relaciones de poder asimétricas, formas de discriminación, situaciones de violencia, acoso escolar, entre otras problemáticas que nos han dañado como sociedad, por ello, es importante que desde el contexto educativo se tomen acciones que permitan erradicar paulatinamente estas circunstancias.

Desde esta Dirección General se tiene la certeza de que docentes y directivos necesitan una formación que incluya conocimientos, competencias y habilidades para afrontar situaciones de violencia y discriminación, una sensibilización en temáticas de derechos humanos, perspectiva de género, convivencia escolar pacífica, educación inclusiva, educación especial, educación sexual integral y educación socioemocional.

Por ello, es necesario mantener el trabajo articulado con Autoridades Educativas Estatales incluida la autoridad educativa de la Ciudad de México (AEE), para identificar áreas de oportunidad que permitan focalizar estas problemáticas, además como se ha caracterizado a esta administración, reconocer a la escuela como el principal espacio de formación, pero también, admitiendo y atendiendo que las prácticas discriminatorias producen y reproducen desigualdades, estereotipos y violencia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el primer trimestre de 2024 se ha avanzado en el desarrollo de directrices normativas para delinear el trabajo en conjunto entre la autoridad educativa federal y las estatales respecto a la operación de los procesos de formación docente, ya se han publicado las Reglas de Operación del Programa para el Desarrollo Profesional Docente del ejercicio 2024; así mismo, se tiene contemplado que en abril se publique el documento Estrategia Nacional de Formación Continua 2024 (ENFC), como el documento que establece los lineamientos normativos a seguir durante el ejercicio, para que a partir de ello las AEE desarrollen sus Estrategias Estatales de Formación Continua 2024.</p> <p>Adicionalmente se han tenido sesiones de trabajo sobre el desarrollo para este año del Comité Nacional y los Comités Estatales y de la Ciudad de México de Formación Continua; y por otra parte también se ha trabajado en el proceso de registro de las diferentes acciones de formación e intervenciones formativas a fin de que estos procesos se desarrollen de manera más ágil respecto a 2023.</p> <p>Se ha realizado un análisis de la información que se recopila a través de la Plataforma Operativa de Formación Continua que administra esta Dirección General, con el objetivo de implementar mejoras que permitan el flujo de información de manera más oportuna y veraz, de acuerdo con las exigencias que demandan los procesos de articulación de funciones entre los organismos, así como para la rendición de cuentas por el uso de recursos públicos.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Dado que todavía no inicia la operación como tal de los procesos formativos, no se tienen identificados obstáculos que signifiquen barreras para el adecuado desarrollo de los mismos; y por otra parte se tiene un panorama de oportunidad respecto a conformar en el año una estructura formativa diversa, con opciones de formación que atiendan a las necesidades docentes, de acuerdo con el enfoque de multiculturalidad y el entorno social heterogéneo del país.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Cultura Física y Deporte

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L6I

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte

Clave del Pp: S269

Nombre del Pp: Programa de Cultura Física y Deporte

Tipo de acción: 101 Acciones que promueven la igualdad entre hombre y mujeres

Número y denominación de la acción: 295, Promover la aplicación de la Ley General para la Igualdad entre Hombres y Mujeres y la Política Nacional para la Igualdad entre Hombres y Mujeres, así como los mecanismos que orienten hacia la igualdad entre los mismos en el deporte.

Definición de la población objetivo

Población Femenina beneficiada a través de las estrategias de Cultura Física y Deporte de Alto rendimiento.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte, contribuye en la disminución de brechas entre las mujeres y hombres a contribuir de manera indirecta a partir de la realización de eventos y apoyos económicos que son otorgados sin distinción de género, edad, discapacidad, condición social, religión, opiniones, preferencias o estado civil.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se cuentan con acciones afirmativas implementadas, sin embargo se hace mención que la CONADE contribuye de manera indirecta en la alineación al programa, ya que, la realización de sus eventos y el otorgamiento de los apoyos económicos se realizan sin distinción de origen étnico o nacional, el género, edad, condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil, cargos públicos, preferencias políticas, o cualquier otra causa que implique discriminación, en términos de las disposiciones jurídicas aplicables, mismo que se encuentra aplicado en las Reglas de Operación 2024.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre se mide a la población femenina que corresponde a la que participa en la línea de acción de beneficiados y beneficiadas de las Becas económicas deportivas a Deportistas de Alto Rendimiento, Deportista en Desarrollo hacia el Alto Rendimiento y Deportistas en Formación hacia el Alto Rendimiento, tanto para el deporte convencional como para el deporte adaptado y a las Becas económicas deportivas a entrenadoras, equipo multidisciplinario y personal técnico correspondientes a la estrategia Deporte de Alto Rendimiento.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Se informa que derivado de asignación del presupuesto, la operación de las distintas Estrategias del Pp S269, se ven afectadas y en algunos casos, no es posible llevar a cabo las acciones previstas, a causa de la situación presupuestaria.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Nacional de Inglés

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 310

Nombre de la UR: Dirección General de Gestión Escolar y Enfoque Territorial

Clave del Pp: S270

Nombre del Pp: Programa Nacional de Inglés

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 250. Promover la inclusión de criterios de igualdad en programas, estrategias, normas, lineamientos, Reglas de Operación, metodologías, investigaciones, procedimientos, sistemas de información, etc.

Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa Nacional de Inglés (PRONI) se establece en las Reglas de Operación (RO) 2024, donde se señala que el objetivo general del Programa es: Contribuir a que las y los educandos de preescolar (3° grado), primaria y secundaria cuenten con los recursos necesarios para el aprendizaje del idioma inglés como lengua extranjera en Escuelas Públicas de Educación Básica que participan en el PRONI.

De acuerdo con las Reglas de Operación del PRONI, la Población objetivo son: Escuelas Públicas de Educación Básica que cumplan preferentemente con al menos uno de los siguientes criterios:

- Participantes en el PRONI en el ejercicio anterior inmediato, - Aquellas que manifiesten su interés en participar en el PRONI, - Se ubiquen en localidades catalogadas por el CONAPO con un grado de rezago "Alto" o "Muy Alto", - Ubicadas en los municipios considerados en la lista de los 623 catalogados como "municipios indígenas" publicada por el INPI, - Encontrarse en una localidad considerada en el listado de los 177 Pueblos Mágicos publicado por la Secretaría de Turismo, y/o - Favorecer de las entidades federativas de la zona Sur-Sureste: Campeche, Chiapas, Guerrero, Oaxaca, Quintana Roo, Tabasco, Veracruz y Yucatán la incorporación de escuelas públicas de educación básica al PRONI.

Asimismo, en el numeral 3.4 Características de los apoyos (tipo y monto), señala que los subsidios se utilizarán para la operación del PRONI de acuerdo con las acciones, metas y objetivos establecidos en el Plan Anual de Trabajo (PAT) considerando, entre otros, el siguiente criterio general de gasto:

1. Fortalecimiento Académico

a) Certificación internacional de dominio del idioma inglés a educandos.

Educandos de 6° grado de primaria y 3° grado de secundaria matriculados en escuelas que participan en el PRONI. Este proceso deberá realizarse en el marco de igualdad de género, condiciones y oportunidades, y el respeto a los derechos humanos, tomando en consideración los criterios generales que la DGGEyET establezca para el ejercicio fiscal 2024.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A través del PRONI los educandos adquieren los conocimientos que les permite de manera paulatina el dominio de una segunda lengua, para comunicarse y tener un acercamiento con diferentes culturas que tienen como lengua materna el inglés, conocer diferentes culturas, se favorece la movilidad social, además se generan mayores oportunidades de empleo mejor remunerados y se facilita el acceso a la información y a la producción de conocimientos.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Mediante el PRONI, se espera que los educandos puedan argumentar con eficacia, se comuniquen con fluidez y naturalidad en el idioma inglés, utilicen las Tecnologías de la Información y Comunicaciones para obtener, procesar, interpretar información, así como que lo empleen como una herramienta para acercarse a la población estudiantil de diferentes culturas en el mundo, pues, impulsa que las y los estudiantes dominen el idioma inglés en las cuatro habilidades lingüísticas: comprensión auditiva, comprensión lectora, expresión oral y uso del inglés.

Los procesos de certificación se deben de establecer en el marco de igualdad de género, entendida como la situación en la cual mujeres y hombres acceden con las mismas posibilidades y oportunidades al uso, control y beneficio de bienes, servicios y recursos de la sociedad, así como a la toma de decisiones en todos los ámbitos de la vida social, económica, política, cultural y familiar, como se establece en las Reglas de operación de Programa.

Con esta mirada el PRONI, plantea a las Autoridades Educativas Locales que, para llevar a cabo la certificación internacional de educandos se impulse en igualdad de condiciones y oportunidades entre alumnas y alumnos para participar en el proceso de esta certificación; acciones que las AEL deben iniciar desde la publicación de la convocatoria para la participación, la inscripción de las y los estudiantes, los procesos de preparación y la aplicación del examen de certificación.

En el 2024, el PRONI tiene registrado en sus bases de datos de cierre (Anexo 4) enviadas por parte de las AEL, a un total de **227,243** alumnas de **sexto grado de primaria** y **291,098** alumnas de **tercer grado de secundaria** (población objetivo) matriculados en las escuelas públicas de educación básica beneficiadas por el Programa; son susceptibles de participar y obtener su certificado internacional en el dominio del idioma inglés de acuerdo con el nivel de dominio para cada uno de estos grados escolares.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el ejercicio fiscal 2024 y con relación al apartado anterior, las acciones afirmativas no han sido consideradas por el PRONI, ya que el objetivo general del Programa y sus específicos no están orientados explícitamente a concretar acciones para identificar y reducir la brecha entre mujeres y hombres de su población objetivo.

Sin embargo, dentro de las acciones del PRONI, para impulsar la participación en condiciones de igualdad y equidad de las alumnas y los alumnos en la certificación internacional en el dominio del idioma inglés, la Coordinación Nacional del Programa estableció en las Reglas de Operación 2024, que los procesos de ratificación se deben implementar en el marco de igualdad de género, condiciones y oportunidades, y el respeto a los derechos humanos, tomando en consideración los criterios generales que la DCGEYET establezca para el ejercicio fiscal 2024.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante este ejercicio fiscal 2024, la Coordinación Nacional del PRONI realizó diversas acciones de orientación a las AEL para la planeación de acciones para la certificación internacional de educandos. Se llevó

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

a cabo una reunión nacional virtual de trabajo para brindar orientaciones de la planeación anual 2024, y en específico los criterios que deben considerar para seleccionar las certificaciones:

a) Podrán participar educandos de 6° grado de primaria y 3° grado de secundaria matriculados en escuelas participantes del PRONI.

b) Preferentemente impulsar la certificación de alumnos, en aquellas escuelas que no hayan participado o su participación sea mínima en el proceso.

c) Las certificaciones internacionales seleccionadas deberán considerar que evalúen las cuatro habilidades lingüísticas del idioma inglés (comprensión auditiva, expresión oral, comprensión de lectura y expresión escrita).

d) Se deberán seleccionar aquellos instrumentos de evaluación (certificación) que se ajusten tanto a la edad de los aplicantes como al nivel de dominio a evaluar, en concordancia con el grado escolar correspondiente.

Se elaboro una tabla de concentración, que nos permite identificar la proyección de certificaciones por entidad que participarían en el proceso de certificación durante el ejercicio fiscal 2024

Dichas acciones fueron reportadas en el Plan Anual de Trabajo (PAT) que elabora la Autoridad Educativa Local, en el que se establecer objetivos, metas, indicadores, acciones y recursos a desarrollar en el PRONI en el ejercicio fiscal 2024.

La Coordinación Nacional del PRONI, a través de los mecanismos de seguimiento a las acciones programadas por las 32 Autoridades Educativas Locales, dará puntual seguimiento a los procesos que establezca la Autoridad Educativa Local con relación a la certificación de alumnas de 6to de primaria y 3er de secundaria en un marco de igualdad de oportunidades. Esta iniciativa refleja un compromiso sólido con la creación de entornos escolares más inclusivos y justos, donde se busca superar las barreras tradicionales de género. Al enfocarse en la implementación de medidas concretas, se fortalece el camino hacia la igualdad de oportunidades, proporcionando a educandos de todas las identidades de género un ambiente para desarrollar todo su potencial académico y personal. Este seguimiento continuo no sólo evalúa la efectividad de las acciones, sino que también impulsa un cambio cultural que destaca la importancia de la equidad de género en la formación integral de las nuevas generaciones.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Para el ejercicio fiscal 2024, la Coordinación Nacional del PRONI, dará puntual seguimiento y promoverá ante las Autoridades Educativas Locales, que impulsen la participación de alumnas en los procesos de certificación, así como, lleguen al final del mismo, para que obtengan su certificación, pues es una valiosa oportunidad para reducir la brecha de desigualdad de género, para mejorar los procesos y acciones concretas para eliminar estereotipos al incorporar la perspectiva de género en el ejercicio fiscal 2024.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: La Escuela Es Nuestra

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 180

Nombre de la UR: Dirección General La Escuela Es Nuestra

Clave del Pp: S282

Nombre del Pp: La Escuela Es Nuestra

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 360. Impulsar acciones afirmativas para incrementar la participación de las mujeres en los programas del sector educativo

Definición de la población objetivo

La población objetivo del PLEEN son las comunidades escolares de los planteles públicos de educación básica representadas por su Comité Escolar de Administración Participativa (CEAP), priorizando aquellos ubicados en localidades con índices elevados de rezago social, o en localidades y/o AGEB con índices elevados de marginación, CAM, dentro de Planes de Desarrollo, Planes de Justicia o Integrales del Ejecutivo Federal, y otras estrategias coordinadas por el Ejecutivo Federal, que no han recibido subsidio por parte de LEEN, así como aquellos en situación de emergencia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con el documento de la UNESCO "Informe de seguimiento de la educación en el mundo", de 2018, se reconoce que la participación de las mujeres en los Consejos de gestión de las escuelas es limitada por la cultura machista que prevalece en las estructuras de participación social y política. Menciona que:

"las mujeres están habitualmente poco representadas en dichos Consejos y, cuando forman parte de ellos, se les confían a menudo funciones relacionadas con el bienestar y los asuntos sociales, y no aquellas vinculadas con decisiones financieras o de tipo ejecutivo. Además, cuando son miembros de estos comités, las mujeres no siempre se sienten capaces de participar plenamente en los debates o pueden ser renuentes a ello."

En el documento se menciona que hay pocos estudios sobre las brechas de género en la participación de las mujeres en dichos Consejos. En uno de ellos, realizado en Guatemala, se encontró que en escuelas comunitarias sus Consejos de gestión no contaban con ninguna mujer. Por otro lado, en Nigeria se implementó una intervención en la que se buscó incrementar la participación de las mujeres, pero sólo el 30% logró la meta de que al menos una mujer participara en dos de las reuniones de los Consejos. Finalmente, en India se ha buscado la paridad de género en los Consejos, pero los avances son limitados y en países como Tanzania, y en Bangladesh se ha logrado que los Consejos se compongan de tres mujeres de cada diez personas que los integra.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México, las brechas de género relacionadas con la presencia y participación desigual de mujeres y hombres en los Consejos y Comités escolares en las escuelas están relacionadas con las desigualdades laborales y salariales, así como con la falta de reconocimiento del trabajo no remunerado que recae en las mujeres. De acuerdo con los datos más recientes de la Encuesta Nacional Sobre el Uso de Tiempo del INEGI (ENUT, 2019), los hombres concentran, en promedio, el 69% de su tiempo disponible en la semana para el mercado de trabajo, mientras que las mujeres alcanzan el 31%. Por el contrario, la concentración del trabajo no remunerado semanal, en promedio para las mujeres es del 67%, en contraste con el 28% correspondiente a los hombres.

Dentro del trabajo no remunerado, que recae en mayor medida en las mujeres, se encuentra la crianza y la atención de sus hijas e hijos, así como el acompañamiento en las tareas y actividades escolares. Debido a esta condición, se explica la presencia mayoritaria de las mujeres madres de familia en las escuelas. No obstante, debido a las características jerárquicas de las instancias de participación social en la escuela (Zurita, 2020), escasamente ellas son tomadas en cuenta para ocupar puestos para la toma de decisiones sobre asuntos que afectan a las y los actores que componen a la comunidad escolar.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En sus Reglas de Operación vigentes, el programa plantea que la integración del CEAP permitirá que mujeres y hombres participen como integrantes de este y que puedan ser electas(os) como Tesoreras(os). El PLEEN promueve como una acción afirmativa que las personas integrantes de los CEAP con el cargo de tesorera sean preferentemente mujeres, para fomentar la igualdad de condiciones y oportunidades.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El avance al primer trimestre se realizó en función de la conformación y validación de los Comités Escolares de Administración Participativa (CEAP). La conformación está a cargo de la Secretaría de Bienestar y el avance registrado se realiza según su calendario de operación en campo por lo que podría ser fluctuante. Al primer trimestre la población beneficiada es de 66,958 comunidades escolares, de las cuales 63,833 cuentan con una mujer que ocupa el cargo de tesorera en el CEAP; es decir, 95.3% de las comunidades escolares beneficiadas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El PLEEN no es un programa que contribuye directamente a la igualdad entre hombres y mujeres. La acción afirmativa que promueve el PLEEN es una recomendación, en virtud de que el programa también promueve la autogestión y organización comunitaria. También se ha detectado que en algunas comunidades escolares la participación comunitaria es reducida, y aún más la participación de las mujeres en puestos de representación y de cargos al interior de las instancias de participación social en las escuelas, estas condiciones propician dificultades para ocupar los puestos de representación para la conformación de los CEAP. En este sentido, no es posible establecer la obligatoriedad de que las personas tesoreras sean mujeres.

Algunas oportunidades que puede aprovechar el PLEEN son identificar la participación política de las mujeres dentro de sus comunidades escolares y la ocupación en puestos de responsabilidad, mediante indicadores que midan la proporción de mujeres que ocupen el puesto de presidenta o mediante las proporciones de mujeres y hombres que integran los CEAP.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa Presupuestario Registrado en el Decreto de PEF: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: K00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Prevención y el Control del Sida (CENSIDA)

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de Acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 139. Fortalecer las acciones de prevención en VIH, el sida y otras ITS en mujeres y hombres, que contribuyan a disminuir las brechas de género.

Indicador: Porcentaje de mujeres en atención que se encuentran en tratamiento antirretroviral (TAR) en la Secretaría de Salud.

Definición de la población objetivo

Mujeres viviendo con VIH que reciben tratamiento antirretroviral (TAR) en la Secretaría de Salud.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El acceso a tratamiento antirretroviral en México inició en la población sin seguridad social en 1998, en dos grupos: mujeres embarazadas y niños. En el año 2003, se logra el acceso universal, proporcionando medicamentos ARV a la totalidad de mujeres y hombres que lo requieren y que acuden a los servicios de salud para solicitarlo. A finales del 2014, toda persona con diagnóstico de VIH ingresa de forma inmediata a tratamiento con antirretrovirales (TAR).

El reto del país es mantener el acceso a TAR y mejorar la calidad de la salud en las personas que viven con VIH.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se pretende aumentar cada trimestre la realización de las pruebas de carga viral para las personas que viven con VIH.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Hasta el primer trimestre de 2024, se proporcionó tratamiento con antirretrovirales (TAR) a un total de 24,886 mujeres, con lo cual se logró un avance de 76.1%, respecto de las mujeres que se encuentran en atención (32,718) y un porcentaje de cumplimiento de 96.8% respecto de la meta trimestral programada (78.6%) y de 89.5% respecto de la meta anual programada (85%).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 141. Contribuir a mejorar la salud materna y neonatal a través de la atención a la salud de forma integral para todas las mujeres en edad reproductiva, durante la etapa pregestacional, el control prenatal, el parto y el puerperio, así como de la atención de las personas recién nacidas y de la prevención de defectos al nacimiento

Definición de la población objetivo
<p>El alcance del Programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva 2020-2024 (PAE SSR 2019-2024), en términos poblacionales, incluye a todos los grupos etarios. Las acciones específicas dirigidas a cada uno de ellos, impactará de manera indirecta en su salud sexual y reproductiva.</p> <p>Para lograr la atención integral del embarazo, resulta necesario involucrar un continuo de acciones desde la etapa pregestacional hasta el puerperio con la finalidad de favorecer un embarazo, parto y puerperio saludable o en óptimas condiciones; prevenir, detectar o atender oportunamente las complicaciones y finalmente, evitar la morbilidad directa o por secuelas y la muerte materna.</p> <p>De igual manera, las acciones para proteger la salud materna tienen un impacto directo en la salud perinatal, por lo que las acciones están enfocadas en la atención y detección de riesgos en la etapa pregestacional, el control prenatal de calidad, la vigilancia durante el trabajo de parto y asegurar los cuidados inmediatos para la atención del recién nacido.</p> <p>Cabe señalar que el enfoque integral del PAE SSR 2020-2024, involucra sectores de población en los que es necesario reforzar acciones para reducir las desigualdades que enfrentan ciertos grupos con relación a una condición dada o de pertenencia social tales como personas indígenas, grupos LGBTTTI, personas con discapacidad, migrantes, etc.</p> <p>Para el componente de Atención Materna, la población objetivo son mujeres en edad reproductiva (14-44 años), en el entendido de que existe un grupo de menor volumen por debajo de los 14 y por arriba de los 44</p>

Definición de la población objetivo

que tienen algún proceso reproductivo. En lo correspondiente a Salud Perinatal, se considera como población objetivo a las personas recién nacidas hasta los 28 días de vida.

Para fines estadísticos, se consideran a todas las que tienen un embarazo y que corresponden a los grupos denominados de población abierta o sin seguridad social y que son todas aquellas que en la actualidad está en las bases de datos de Seguro Popular, INSABI, o bien que están registradas como población sin derechohabencia.

Al mismo tiempo, tenemos en estos grupos etarios, a población con mayor vulnerabilidad como lo son las que corresponden a las zonas conurbadas con alta marginación, población indígena, otros grupos como afromexicanos, migrantes connacionales y en tiempos recientes se han agregado población migrante extranjera.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo Nacional de Población notificó la necesidad de realizar un ajuste en la proyección de recién nacidos vivos, información utilizada para el realizar el cálculo de la Razón de Muerte Materna.

Pese a dicho ajuste, desde 1990 la Razón de Muerte Materna en nuestro país, ha presentado una clara tendencia a la baja, logrando una reducción del 60% en los últimos 25 años. De manera comparativa, del año 2018 al 2019, se presentó una reducción del 1.16%, pasando de 34.6 a 34.2 defunciones por cada 100,000 recién nacidos vivos. Para el año 2020; la razón de mortalidad materna calculada es de 54.0 defunciones por cada 100 mil nacimientos estimados, lo cual representa un incremento de 38% respecto de lo registrado a la misma fecha del año anterior.

Para 2021, la principal causa de defunción fue la muerte materna asociada a COVID 19, resultando en un incremento se asocia a diversos factores relacionados con la pandemia, por ser una causa de complicación en sí misma, pero también debido a la menor disponibilidad y demanda de servicios de salud, debido a: a) La reconversión hospitalaria para la atención de COVID-19; b) La menor cantidad de recursos humanos disponibles para la atención materna y perinatal, debido a la mortalidad de personal de salud, la incapacidad por enfermedad o la reubicación para atención de COVID-19; c) la menor demanda de servicios por parte de la población por el temor al contagio. De manera que, dadas las condiciones epidemiológicas establecidas por la pandemia de COVID – 2019, se tienen situaciones distintas a años anteriores, ya que las determinantes sociales de la salud de las mujeres embarazadas y los recién nacidos se ven afectadas por la misma pandemia.

Al cierre del año 2021, se registraron 1,109 defunciones, equivalentes a una razón de muerte materna de 59.2 por cada 100 mil nacimientos, lo que representa una disminución de 4.0 puntos en la razón de muerte materna respecto a la misma semana epidemiológica del año anterior. Las principales causas de defunción fueron: COVID-19, el embarazo, el parto y el puerperio, aborto, enfermedades de las vías respiratorias y complicaciones en el embarazo, parto y puerperio.

Por otra parte, se considera que tres cuartas partes de las muertes neonatales son prevenibles, así como la mayoría de las muertes que ocurren en el periodo intraparto. En México, la tasa de mortalidad en recién nacidos se registra en 7.68 para el 2018. Las principales causas de mortalidad neonatal durante el 2018 fueron afecciones respiratorias, infecciones, malformaciones cardíacas y prematuridad. Sin embargo, las cifras de defunciones en recién nacidos vivos no observan cambios significativos en los últimos seis años, de ahí la importancia de establecer medidas, distribuir los recursos e implementar estrategias de mejora en el acceso y calidad de los servicios de salud. Para 2019 se registra una tasa de 7.64 y de manera preliminar se tiene una disminución para el 2020 de 7.17, quedando pendiente aún el cierre de cifras oficiales, así como determinar las cifras para 2021.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por otra parte, se considera que tres cuartas partes de las muertes neonatales son prevenibles, así como la mayoría de las muertes que ocurren en el periodo intraparto. En México, la tasa de mortalidad en recién nacidos se registra en 7.68 para el 2018. Las principales causas de mortalidad neonatal durante el 2018 fueron afecciones respiratorias, infecciones, malformaciones cardíacas y prematuridad. Sin embargo, las cifras de defunciones en recién nacidos vivos no observan cambios significativos en los últimos seis años, de ahí la importancia de establecer medidas, distribuir los recursos e implementar estrategias de mejora en el acceso y calidad de los servicios de salud. Para 2019 se registra una tasa de 7.64, en el 2020 de 7.19, en el 2021 de 7.83 y de manera preliminar para el año 2022 la cifra oficial es de 7.76 por arriba de la meta, debido a que las muertes neonatales tempranas se incrementaron y se tuvo una disminución de los nacimientos, así como los nacimientos con bajo peso y prematuridad han aumentado por lo que las acciones encaminadas a reducir estas causas deben ser destacadas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Para favorecer el acceso a la atención oportuna de las mujeres en el embarazo, parto, puerperio y lactancia, durante este trimestre se llevaron a cabo las siguientes acciones fundamentales para el fortalecimiento de la participación comunitaria en la prevención y atención en el ámbito de la salud materna y perinatal, sobre todo en regiones con mayores condiciones de vulnerabilidad y barreras geográficas, económicas y socioculturales en torno a dicho acceso:

- Planeación, monitoreo y supervisión de las intervenciones comunitarias implementadas para la salud materna y perinatal, entre las que destaca:
- El fortalecimiento de 72 Posadas de Apoyo a la Mujer Embarazada (AME) distribuidas en 13 entidades federativas (Aguascalientes, Chiapas, Chihuahua, Ciudad de México, Durango, Guerrero, Jalisco, Estado de México, Morelos, Sinaloa, Sonora, Tlaxcala y Veracruz). Se alojaron un total de 7,561 personas, de éstas 5,354 corresponden a usuarias embarazadas o puérperas (75%) y 1,802 a familiares o acompañantes (25%). Por la distribución de características de las usuarias obstétricas que fueron albergadas en las posadas AME, 5,354 mujeres atendidas, 4,472 (83.5%) fueron embarazadas y puérperas no indígenas y 882 (16.5%) fueron indígenas; en total 4,508 embarazadas y 846 puérperas (información preliminar).
- Monitoreo a nivel estatal para la operación de 28 redes de apoyo social para la salud materna y perinatal y 19 redes de transporte de apoyo a la Mujer Embarazada (AME) distribuidas en 2 entidades federativas (Estado de México y Veracruz) (información preliminar).
- Asimismo, se registró la existencia y operación de diferentes formas de apoyo enfocadas en lograr el traslado de mujeres embarazadas desde sus localidades a los diferentes niveles de atención a la salud, con un total de 2,584 traslados, distribuidos entre 14 entidades federativas (Aguascalientes, Baja California, Chiapas, Chihuahua, Ciudad de México, Durango, Guerrero, Jalisco, Estado de México, Morelos, Sinaloa, Sonora, Tamaulipas, Tlaxcala y Veracruz) que enviaron reporte (información preliminar) del primer trimestre, de los cuales 417 (16%) corresponden a apoyos para usuarias indígenas y 2,167 (84%) fueron apoyos a usuarias no indígenas (información preliminar).
- Se continúa con el trabajo de diseño del material dirigido a personas que ejercen la partería tradicional para su uso en el continuo de la atención del embarazo, parto, puerperio y para la persona recién nacida denominados: "Rotafolio para el intercambio de saberes entre las personas que ejercen la partería tradicional y el personal de salud"; cuadernillo para orientar a las usuarias en la detección

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- de señales de alarma para hemorragia obstétrica, preeclampsia, eclampsia y sepsis “Hazle caso a las señales de tu cuerpo” y se finalizó con el “calendario gestacional” (información preliminar).
- En el Registro Nacional de Partería Tradicional del primer trimestre de 2024, de las 27 entidades que cuentan con este personaje comunitario, solo 8 enviaron la información actualizada (Campeche, Chiapas, Durango, México, Jalisco, Morelos, Nayarit y Tabasco) con un total de 14,339 personas que ejercen la partería tradicional. En relación a la capacitación se reportan 377 actividades, con 1,421 parteras capacitadas (información preliminar).
 - El impulso de la operación y monitoreo de los clubes de embarazadas y puérperas que se implementa en promedio mensual en 17 entidades federativas; 4,207 clubes, 10,205 sesiones de club realizadas, la participación de 79,522 usuarias y 44,160 acompañantes (información preliminar).
 - Monitoreo del apoyo voluntario otorgado por las madrinas y padrinos comunitarios en 16 entidades federativas con un promedio mensual de 112 distritos sanitarios; 712 municipios; 39,359 madrinas y padrinos participando; y 2221 madrinas y padrinos hablantes de idioma indígena apoyando a 39,952 usuarias (información preliminar).
 - El monitoreo de 16 enlaces interculturales distribuidos en dos entidades federativas con el que se logró apoyar a 751 mujeres embarazadas, 362 puérperas y 253 familiares y/o acompañantes (información preliminar).
 - Se continúa con mejoras en la automatización de la información de las llamadas recibidas en la línea telefónica 800 MATERNA, para lo cual se está desarrollando una plataforma que está en el 95% de avance. Además, se elaboró una base de datos que complementa la información de la plataforma que permitirá estandarizar los datos y tener información estadística en tiempo y forma.
 - Se impulsó la continuidad de las Salas de Labor, parto y Recuperación (LPR) para brindar a las mujeres que deciden embarazarse, opciones de atención centrados en la persona, con enfoque de respeto, intercultural y fomentando la participación y corresponsabilidad de su familia y/o pareja. Una de las estrategias de monitoreo es la confirmación de la continuidad de las acciones operativas a nivel nacional de las salas LPR, encontrando un avance en el primer trimestre del año con un total de 43 sedes. Al final del primer trimestre, sólo las entidades de Aguascalientes, Ciudad de México, Guanajuato, Querétaro y Tlaxcala enviaron productividad al CNEGSR. Ingresaron 1,033 usuarias para vigilancia de trabajo de parto en las unidades sede de las entidades que reportan atención en salas LPR, del total de estas ingresaron 489 usuarias a los Entornos Habilitantes.
 - Se han implementado acciones de seguimiento y monitoreo de las atenciones otorgadas a población indígena, afrodescendiente y migrante especialmente en la atención obstétrica y durante la atención prenatal, el total de consultas otorgadas registradas fue de 718 consultas prenatales a mujeres migrantes connacionales y extranjeras, de las cuales 285 fueron de primera vez.

Durante este periodo se continuó con la capacitación de profesionales de la salud, logrando formar a 57 profesionales como Evaluadores de la Iniciativa Hospital Amigo del Niño y de la Niña, en los Servicios Estatales del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), Programa IMSS Bienestar (IMSS-B), y Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva. Los ejercicios de Evaluación de las Unidades de primer nivel de atención y Hospitales en este periodo permitieron que 16 unidades de primer nivel y 3 hospitales fueran evaluadas, con los criterios de la Organización Mundial de la Salud y UNICEF.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con relación a los indicadores estratégicos:

Nombre del Indicador: **Porcentaje de mujeres embarazadas atendidas por primera vez en el primer trimestre gestacional para su control prenatal en la Secretaría de Salud.**

Avance en el periodo: 42.4%

Justificación de las diferencias de avance: Indicador de desempeño con cumplimiento de la meta, de 0.9 puntos porcentuales por arriba de lo planteado (41.5%).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El acumulativo para el primer trimestre del año se tienen registradas a la fecha 127,733 atenciones prenatales de primera vez, de las cuales, 54,222 han sido durante el primer trimestre para un 42.4%, lo que ha logrado un cumplimiento a la meta propuesta para este año, se continúa trabajando con las entidades para mejorar la captación de las usuarias desde fases tempranas del embarazo.

Efecto: Se determinarán con base a la información obtenida las entidades con menor grado de cumplimiento de este indicador y se solicitará exista un adecuado registro de la información en bases oficiales y se vigilará la aplicación de las acciones adecuadas para este indicador, mediante acciones de seguimiento en la supervisión y capacitación.

Nombre del Indicador: **Porcentaje de personas recién nacidas sin derechohabiencia con prueba de tamiz metabólico neonatal.**

Avance en el periodo

Justificación de las diferencias de avance: los 143,738 nacimientos aún se encuentran preliminares, es probable que aumenten y el número de recién nacidos tamizados aún son datos que no han finalizado el registro.

Se les realizó prueba de tamiz metabólico neonatal a 93,019 personas recién nacidas durante este periodo, en las 32 entidades federativas se ha alcanzado al momento un avance 64.7% de lo programado. No obstante, se considera información preliminar, por lo que deberá revisarse la cifra alcanzada, para verificar si se trata de un problema de registro o de cobertura. También contribuye de manera importante los retardos en la gestión de presupuesto para la contratación del servicio de procesamiento de pruebas, que tiene lugar al inicio de año.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

- Atención Prenatal de Primera Vez en el primer Trimestre: Se ha trabajado con las entidades federativas, para fomentar la verificación del registro en fuentes oficiales de las atenciones otorgadas.
- Atención Prenatal de Primera Vez en el primer Trimestre: Se ha identificado que algunas entidades federativas no han alcanzado la cobertura esperada, errores en el registro de la información en las fuentes oficiales (Tarjeta de Atención Integral del Embarazo, puerperio y periodo de Lactancia, SIS/SINBA) lo que merma el alcance de dichas entidades.
- Se ha identificado un retraso del registro de nacimientos en las 32 Entidades Federativas y una diferencia en el registro de la toma de tamiz metabólico neonatal a personas recién nacidas, en virtud de que los estados en proceso de federalización tamizan recién nacidos con otra derechohabiencia, por lo que se dará seguimiento y consolidará esta acción para mejorar esta brecha identificada.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad De Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 144. Disminuir el ritmo del crecimiento de la mortalidad por cáncer de mama, a través de la provisión de servicios óptimos en la detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

MAMA

Definición de la población objetivo

La población objetivo se encuentra en el grupo de 40 a 69 años de edad.

Para lo relativo a cáncer de mama, en las mujeres de 40 a 69 años se focaliza la detección a través de mastografía bienal que corresponde a 9,776,019 mujeres sin seguridad social. La meta para 2024 de cobertura bienal es del 13.61% en mujeres de 40 a 69 años que representan: 1,330,516 mastografías.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La importancia de contar con programas de detección oportuna basados en pruebas de tamizaje en las mujeres a través de la exploración clínica antes de los 40 años y estudios de imagen en los grupos de mayor riesgo (de los 40 a los 69 años), así como el contar con un modelo de atención adecuado para brindar un diagnóstico y tratamiento oportunos, son herramientas para disminuir la tasa de mortalidad por esta enfermedad que se ha convertido en uno de los principales problemas de Salud Pública en México, dado el impacto social y económico que este representa.

Para el año 2022, la tasa de mortalidad general por cáncer de mama fue de 19.7 defunciones por cada 100,000 habitantes.

La mastografía de detección es efectiva para identificar la enfermedad en etapas más tempranas elevando la probabilidad de supervivencia, disminuyendo los costos de atención y la tasa de mortalidad. La cobertura de mastografía es estratégica para disminuir la mortalidad por esta causa

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador: Cobertura de detección de cáncer de mama con mastografía en mujeres de 40 a 69 años sin seguridad social

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Avance en el periodo: 6.4 %

Se realizaron en el primer trimestre 628,811 estudios de mastografía lo que corresponde al 6.4% de logro respecto a la población objetivo.

Justificación de las diferencias de avance: Indicador de desempeño por arriba de la meta trimestral.

La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por arriba de la meta de programada para este trimestre. Se tenía programado alcanzar 332,385 mastografías lo que representaba un 3.40% respecto a la población objetivo, y se realizaron 628,811 lo que representa un 6.4% de avance respecto a la población objetivo. (acumulado del año en curso más lo logrado en el año previo)

Causa: La situación de la emergencia sanitaria por COVID-19 se ha eliminado y se ha recuperado la operación de las unidades de salud que cuentan con mastógrafos funcionales.

Se han capturado tardíamente en el Sistema de Información de Cáncer de la Mujer (SICAM) los resultados de mastografías por falta de personal operativo (capturistas).

Efecto: mejora en la cobertura y en la detección temprana.

Descripción de las acciones realizadas: Se ha trabajado en las entidades federativas con el personal disponible para realizar las detecciones (tamizajes y diagnósticos) y se ha retroalimentado a las entidades al respecto de sus evaluaciones trimestrales para fomentar el desarrollo de estrategias que permitan incrementar la cobertura efectiva de tamizaje.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hay deficiente promoción de la detección por mastografía dirigida al grupo de 40 a 69 años, así como poca información y sensibilización a la población sobre los factores de riesgo para cáncer de mama, la demanda de atención preventiva de las mujeres mayores de 50 años es baja, a lo anterior se suma una mayor promoción de la detección a mujeres jóvenes sin factores de riesgo, que compiten por los recursos con la población objetivo de mayor riesgo. Este problema obedece en parte a la presión de los medios de información y de prestadores de servicios sin conocimientos actualizados o basados en evidencias sobre políticas de detección.

Falta contratación de médicos radiólogos (as), oncólogos(as), enfermeros (as) y técnicos(as) radiólogas que garantice la oferta permanente del servicio en diferentes turnos, a lo anterior se agrega la escasa formación de estos recursos humanos, por lo que las plazas de nueva creación para este personal no se cubren de manera inmediata.

Los recursos humanos y el equipo no son exclusivos para la detección, y deben efectuar otras funciones en las que prevalece la atención médica sobre la preventiva.

Falta de mantenimiento preventivo y correctivo, de mastógrafos, lo que ocasiona problemas de calidad en la toma e interpretación de la mastografía e interrupciones del servicio.

No hay una estructura intersectorial y organizada dedicada a la detección y diagnóstico del cáncer de mama en las instituciones del Sistema Nacional de Salud.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hay un rezago importante en el registro de las acciones de mastografía debido a la falta de equipo de cómputo y de personal para la captura de datos en base de información nominal en la mayoría de los estados.

Sintetizar cada punto con un máximo de 300 caracteres por acción

- **Justificación de las diferencias de avance (de los tres o más indicadores que conforman el Programa)**

El presupuesto asignado para la ejecución del programa en las entidades federativas no ha sido transferido aún a las entidades, lo que debilita la capacidad de respuesta de la entidad, ya que, con este recurso, se contrataba a personal necesario para las actividades de detección y para la captura en el sistema de información.

Una vez que se de mantenimiento al Sistema de Información de Cáncer en la Mujer (SICAM) se podrá dar mejor seguimiento a las usuarias que se encuentra dentro del programa preventivo.

- **Acciones realizadas**

Se ha trabajado en las entidades federativas con el personal disponible para realizar los tamizajes y se ha retroalimentado a las entidades al respecto de sus evaluaciones para fomentar el desarrollo de estrategias que permitan incrementar la cobertura efectiva.

- **Acciones de Mejora para el siguiente periodo**

Se realizará capacitación al personal estatal encargado de dirigir al programa y se continuará con visitas de supervisión virtuales y/o presenciales para detectar áreas de oportunidad en las entidades con el fin de mejorar la operación del programa, en las entidades que no visitadas, se llevarán a cabo sesiones virtuales de acompañamiento.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020.

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 147. Contribuir a que la población adolescente disfrute de una vida sexual satisfactoria, saludable y sin riesgos, a través de servicios de calidad en salud sexual y reproductiva, incluyendo la dotación gratuita de anticonceptivos.

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres adolescentes de 10 a 19 años de edad que forman parte de la población responsabilidad de la Secretaría de Salud.

De acuerdo con las estimaciones de la población por condición de derechohabiencia a la seguridad social, 2019 a 2023, de la Dirección General de Información en Salud con base en las proyecciones de población generadas por el CONAPO (2018), además de información de los Censos de Población y Vivienda, La Encuesta InterCensal, el Padrón General de Salud y las ENSANUT (<http://pwidgis03.salud.gob.mx/cubos/poblacion/poblacion.htm>), el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR) estimó la población adolescente de 10 a 19 años de edad responsabilidad de la Secretaría de Salud en 13.3 millones para el año 2023.

Durante este periodo de la vida se experimentan una serie de cambios en el campo biológico, psicológico y social, que dan por resultado la maduración sexual y la adquisición de la capacidad reproductiva de este grupo de la población. Por tal motivo, las políticas están encaminadas al desarrollo de mejores condiciones de vida en materia de salud sexual y reproductiva, enfocándose particularmente en la prevención del embarazo no planeado y en el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de la población adolescente.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con el Subsistema de Información sobre Nacimientos (SINAC) del Sistema Nacional de Información en Salud (SINAIS, en 2022 se registraron 254 mil 432 nacimientos en madres menores de 20 años residentes en México, de los cuales, 9 mil 141 correspondieron a niñas menores de 15 años. Incluso se registraron 2 nacimientos en niñas menores de 10 años. En comparación con 2012, en 2022 el SINAC registró 201 mil nacimientos menos de madres adolescentes, lo que representa un descenso de 44.2%.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por su parte, de acuerdo con la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición (ENSANUT) del 2022, el porcentaje de la población adolescente de 12 a 19 años que declaró haber iniciado su vida sexual fue de 22.9% a nivel nacional, cifra ligeramente mayor a la obtenida en 2018 (21.2%). Asimismo, del total de esta población que manifestó haber iniciado su vida sexual, el 12.0% de los hombres señaló que no utilizaron un método anticonceptivo en su primera relación, cifra que se incrementa a 30.1% para el caso de las mujeres.

Con base en los datos anteriores y atendiendo las recomendaciones del Consenso de Montevideo sobre Población y Desarrollo, así como de otros instrumentos internacionales en materia de población y desarrollo, en el Programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva 2019-2024, se incluyeron estrategias y acciones para impulsar el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos a través de acciones en materia de información, prevención y atención oportuna en la adolescencia.

De acuerdo con los resultados del Sistema de Información en Salud, durante 2022 se registró la atención de 547 mil 269 adolescentes en los Servicios Amigables de la Secretaría de Salud, de los cuales 62.8% fueron mujeres y 37.2%, hombres. En total se proporcionaron más de 1.5 millones de atenciones en materia de salud sexual y reproductiva y el servicio más demandado fue el de orientación-consejería (30.2%) y en segundo lugar, el de prevención de infecciones de transmisión sexual (26.2%).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Rectoría:

El componente de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes cuenta con dos estrategias de promotores juveniles que trabajan de manera voluntaria en los Servicios Amigables, sus acciones se ven reflejadas en el Sistema Nacional de Información Básica en Materia de Salud (SINBA), una de ellas es la Estrategia de Promotores y la otra es la de Brigadistas Juveniles, la cual se basa en la educación de pares.

Para el año 2023 se quitó la variable de Adolescentes Promotores Registrados (PBJ36), siendo esta variable fundamental para la estrategia, ya que es la que nos muestra el total de promotores y brigadistas que tenemos en total, motivo por el cual, se tuvo una reunión con la Dirección General de Información en Salud (DGIS), para incluir nuevamente al Subsistema de Prestación de Servicios esta variable, con el objetivo de que esta información se registre en los 3,313 Servicios Amigables que tenemos en el país, específicamente en la SINBA-SIS-SSRA 2024 “Cédula de Registro en Servicios Amigables” (anverso) y en la versión actualizada del Sistema de Información en Salud (SIS), para poder medir la cantidad total de adolescentes registrados en esta estrategia.

Con la finalidad de cumplir con las metas y estrategias establecidas en el Programa de Acción Específico, se ha gestionado por medio del convenio SaNAS, presupuesto para enviar a las entidades federativas, para fortalecer actividades esenciales para el componente de Salud Sexual y Reproductiva como lo es la Estrategia EDUSEX, con insumos estratégicos para colocación de métodos anticonceptivos, mantenimiento e insumos para movilidad de la unidad, de igual manera, el recurso humano para operar. Realizando diferentes formatos, con estimaciones y distribución, estamos a la espera de la autorización de las estimaciones y programaciones presupuestales para la ministración a los Servicios Estatales de Salud.

En relación con las actividades con el Programa de Prevención de Embarazo en Adolescentes (PPEA) de la UNAM, se llevó a cabo el 12 de enero una reunión de trabajo para definir las actividades de colaboración en 2024 entre ambas instituciones.

El 16 de enero se realizó una reunión de trabajo con personal de la Subdirección de Salud Sexual y Reproductiva para presentar los avances y actividades que se realizaron en 2023 con la nueva Directora de Planificación Familiar.

Con respecto a la coordinación con el Subsistema DGETI, se realizó una reunión de trabajo presencial para establecer las acciones de coordinación entre ambas instancias durante 2024, entre las que destacaron la 8ª Semana Nacional de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes, y la segunda fase de los Consultorios Sexualmente Responsables en los planteles DGETI.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El 19 de enero se llevó a cabo una reunión de trabajo para presentar los avances y resultados de la 1ra. fase de Consultorios Sexualmente Responsables (CSR) con las 5 entidades federativas que iniciaron con esta estrategia el año pasado.

El pasado 8 de febrero y como parte de las actividades de rectoría del componente de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes, se participó en la reunión de líderes jurisdiccionales de la Ciudad de México, cuyo objetivo fue presentar los avances del 2023 así como la planeación 2024.

El 15 de febrero se hizo la presentación de la 2da fase del proyecto Consultorios Sexualmente Responsables con personal del programa Fomento a la Salud de DGETI a las 32 entidades federativas con el objetivo de que los planteles educativos se sumen a este proyecto.

El 27 de febrero se llevó a cabo una reunión de trabajo conjunta con los Líderes de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes y de Planificación Familiar presidida por la Dra. Nadia Servin Moreno, Directora de Planificación Familiar para presentarles los avances del 2023 respecto de los indicadores estratégicos del componente de SSRA.

Continuando con el proyecto de Consultorios Sexualmente Responsables, el 06 de marzo se llevó a cabo una reunión de trabajo con los estados de Aguascalientes, Chiapas, Ciudad de México, Nuevo León y Oaxaca para dar a conocer las características y funcionamiento del formulario único de registro nominal a los responsables de los consultorios para el reporte de actividades en este 2024.

El 11 de marzo se realizó una reunión de trabajo con Líderes de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes con el objetivo de identificar los principales avances y resultados por componente al cierre de 2023, así como para presentar las Orientaciones Técnicas para elaborar el Plan Anual de Trabajo de SSRA, así como las líneas prioritarias de trabajo 2024 para avanzar en el cumplimiento del Programa de Acción Específico 2020-2024.

El 22 de marzo se llevó a cabo una reunión para presentar las actividades para iniciar con los trabajos de los Consultorios Sexualmente Responsables en los planteles DGETI con la participación de 11 estados que se integran en esta segunda fase del proyecto. Los estados participantes son: Chihuahua, Coahuila, Durango, Guerrero, Guanajuato, Nayarit, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tamaulipas y Veracruz.

En seguimiento a las acciones de supervisión gerencial y operativa a los servicios estatales de salud de 2023, se llevaron a cabo los informes de entrega de resultados de las supervisiones de los estados de Guanajuato (19 de enero), Nuevo León (23 de enero), Querétaro (7 de febrero), Tamaulipas (14 de febrero). En ese sentido, se hizo el envío de los respectivos informes extenso a las entidades federativas con fecha y folio de la siguiente manera: Guanajuato (Fecha: 13 febrero folio: 910-2024), Nuevo León (Fecha: 30 de enero folio: 487-2024), Querétaro (Fecha: 15 de marzo folio: 1743-2024) y Tamaulipas (Fecha: 12 de marzo folio: 1612-2024).

El Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva como eje rector en materia de Salud Sexual y Reproductiva y como administrador del Chat ¿Cómo le hago? organizó una reunión de trabajo convocando a todas las instituciones y organizaciones que cuentan con un chat o línea de atención a la población en materia de Salud Sexual y Reproductiva y temas relacionados como Salud Mental y Adicciones. La reunión se llevó a cabo el 14 de marzo y asistieron 29 representantes de instancias como: IMSS, MEXFAM, SNDIF, Locatel, CNDH, UNFPA, INSP, Fundación México Vivo, IMJUVE, CONASAMA y CNEGSR. El objetivo de la reunión fue que todos los participantes conocieran la estrategia del Chat ¿Cómo le hago? y así, cómo poder crear rutas de referencia entre todas las instancias participantes para formar una red que brinde atención

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

integral a la población adolescente. El producto principal de esta vinculación es la voluntad política de cada institución y organización de formar esta red en beneficio de la población.

En el primer trimestre del 2024 (del 1ro de enero al 31 de marzo), se han atendido en el Chat ¿Cómo le Hago? coordinado por la Subdirección de Salud Sexual y Reproductiva del CNEGSR a 5,970 personas donde los principales temas de consulta fueron cómo prevenir embarazos adolescentes, el correcto uso de métodos anticonceptivos y cómo conseguirlos, gestión menstrual, violencia sexual y de género y aborto.

La Dirección de Planificación Familiar, a través de la Subdirección de Salud Sexual y Reproductiva, con fecha del 26 de marzo del 2024, llevó a cabo una reunión de trabajo virtual con las/los líderes estatales de Salud Sexual y Reproductiva de 12 entidades federativas que implementan la Estrategia de Salud Sexual y Reproductiva en Comunidades Indígenas (ESSRCI), dichas entidades son: Chiapas, Chihuahua, Estado de México, Guerrero, Hidalgo, Nayarit, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, San Luis Potosí, Tabasco y Yucatán. La reunión tuvo como objetivos los siguientes: Conocer el estatus de la Estrategia de Salud Sexual y Reproductiva en Comunidades (ESSRCI) en las entidades federativas participantes y los obstáculos para darle continuidad y reactivar las acciones de la Estrategia de Salud Sexual y Reproductiva en Comunidades Indígenas 2024. Cabe resaltar que la reunión contó con 46 participantes que interactuaron activamente (incluyendo a tres personas de la Subdirección de Salud Sexual y Reproductiva) y tuvo una duración de tres horas. Una de las solicitudes de los estados es que se cuente con el apoyo del CNEGSR para darle continuidad a la ESSRCI, motivo por el cual se acordó enviar un oficio a los 12 estados como respuesta a su petición.

El Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, a través de la Dirección de Planificación Familiar llevó a cabo el día 27 de marzo de 2024, la Décima Reunión de Trabajo con el Grupo Técnico Interinstitucional para la Actualización del Modelo de Atención Integral en Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes (MAISSRA), en modalidad híbrida (presencial y virtual), donde estuvieron presentes 23 representantes de las siguientes instituciones: IMSS-Ordinario, IMSS-Bienestar, ISSSTE, CENSIA, SEDENA, SEMAR, CONADIC, CNDH, CNEGSR de manera presencial y de forma virtual la UNAM y el UNFPA.

Fortalecimiento de capacidades, sensibilización y capacitación:

En materia de capacitación a personal de salud, funcionarios, así como personal docente y pasantes de carreras de ciencias de la salud, se desarrollaron durante el primer trimestre los siguientes ejercicios de capacitación:

El Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva en coordinación con el Programa de Prevención de Embarazo en Adolescentes de la UNAM (PPEA), llevó a cabo el 8º Curso-Taller para la formación de capacitadores en Salud Sexual y Reproductiva de la Facultad de Medicina de la UNAM (modalidad presencial). Se llevó a cabo del 1 al 23 de febrero y su objetivo fue, fortalecer las competencias del personal de salud del PPEA en el campo de la salud sexual y la salud reproductiva del/la adolescente a través de proporcionar elementos teóricos y metodológicos para llevar a cabo acciones de capacitación y referencia a los servicios de salud. Se abordaron diversos temas como: desarrollo psicosexual del adolescente, sexo protegido, nuevas masculinidades, uso de redes sociales en la adolescencia, diversidad sexual en adolescentes, autoerotismo en la adolescencia, placer, adolescencia y juventudes entre otros. Con un total de 5 participantes.

Se inició el Curso en Salud Sexual y Reproductiva en Adolescentes dirigido para personal de la Comisión Estatal de Derechos Humanos del Estado de Michoacán, con el objetivo de fortalecer la capacidad en materia de salud sexual y reproductiva en adolescentes, tanto para el mejor desempeño y logro de los objetivos laborales. Este curso consta de 12 sesiones. El pasado 20 de marzo, se dio la primera sesión con el tema de SSRA en el marco de los Derechos Sexuales y Reproductivos, en la que se contó con 59 participantes.

Se llevó a cabo el curso Directrices para el registro correcto de Información y Metas 2024 del componente de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes, dirigido a Líderes Estatal de SSRA, Responsables por cada jurisdicción sanitaria o distrito sanitario de SSRA, Responsable Estatal de Planeación o Estadística, apoyo administrativo en registro y análisis de la información por Jurisdicción o Distrito Sanitario, con un total de 570 participantes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se realizó la Capacitación en registro correcto de información de los Servicios Amigables de manera presencial, dirigido para Personal operativo de los Servicios Amigables de la Jurisdicción Sanitaria 05, de Huejotzingo, Puebla en la que hubo 63 participantes.

También se coordinó el Taller virtual de capacitación del personal de los servicios amigables en materia de registro de información dirigido a personal de los Servicios Amigables y personal de Planeación y Estadística de las 8 jurisdicciones del estado de Nuevo León, en donde hubo 33 participantes.

Con el objetivo de llegar a padres, madres y tutores con información sobre salud sexual y reproductiva y transversalizar la Educación Integral en Sexualidad, se llevaron a cabo 5 sesiones sabatinas relacionadas con los siguientes temas: derechos sexuales y reproductivos de adolescentes, métodos anticonceptivos, infecciones de transmisión sexual, violencia sexual y espacio digital y servicios de salud sexual y reproductiva a los que tienen acceso los adolescentes con un total de 289 asistentes de las siguientes entidades federativas: Aguascalientes, Baja California Sur, Campeche, Estado de México, Guanajuato, Michoacán, Oaxaca, Querétaro, Quintana Roo, Sonora, y Yucatán.

Vinculación interinstitucional:

El 9 de febrero de 2024 se realizó el Conversatorio “Prevención y Atención de la Violencia Sexual en niñas, niños y adolescentes menores de 15 años: Avances y Recomendaciones”, facilitado por el CNEGSR, con la participación de 950 personas integrantes de los GEPEA, SIPINNAS estatales, IMEF, Centros de Justicia para las Mujeres; Unidades Locales de Atención (PAIMEF), Refugios para las Mujeres, sus hijas e hijos, COESPO´s, Unidades de Servicio de Atención Especializadas de Violencia de Género y Sexual del Sector Salud; así como los Servicios Amigables para Adolescentes.

El 31 de enero se participó en la reunión anual del programa de fomento a la salud FOMALASA de la DGETI, con los 32 enlaces a cargo para compartirles los avances del proyecto de Consultorios Sexualmente Responsables en colaboración con los Servicios Estatales de Salud y los Servicios Amigables.

El Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva en conjunto con el Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH y el Sida, han realizado reuniones de coordinación, para finalmente realizar una Estrategia de Colaboración para Garantizar la Detección Oportuna y Referencia de casos de ITS/VIH, mediante PrEP en adolescentes con factores de riesgo, la cual se iniciará en 5 entidades federativas que serán piloto en este proyecto de implementación, comenzando con capacitaciones sobre el curso “Tratamiento antirretroviral pre exposición y post exposición en adolescentes de 15 a 17 años de edad para la prevención del VIH”, para el siguiente trimestre del año.

El Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva participa en los Grupos de Trabajo del Grupo Interinstitucional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (GIPEA), las actividades en las que se participó son:

18 de enero, reunión de la vocalía de territorialización del GIPEA con el objetivo de establecer las directrices de acompañamiento de los Grupos Estatales de Prevención de Embarazo (GEPEA) y las acciones a desarrollar en las entidades prioritarias respecto al Índice de Focalización de Prevención de Embarazo.

12 de febrero, reunión organizada por la vocalía de territorialización del GIPEA a cargo del CNEGSR con los 32 GEPEA para presentarles las directrices del plan de trabajo e informarles de las actividades que deben

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

integrar, hacer de su conocimiento el Índice de Focalización de Prevención de Embarazo; y presentarles la estrategia de acompañamiento a los Grupos Estatales.

Se llevó a cabo la 25ª reunión ordinaria del Grupo de Trabajo para Disminuir a Cero los Embarazos y Nacimientos en Niñas y Adolescentes Menores de 15 años del GIPEA, coordinado por el CNEGSR donde se revisaron avances en el trimestre respecto al Plan de Trabajo y se planteó el proceso de cambio de Coordinación y Secretaría Técnica de este grupo de acuerdo a los lineamientos de operación.

El 12 de marzo se llevó a cabo la Trigésima Reunión ordinaria de la Asamblea del Grupo Interinstitucional para la Prevención del Embarazo, realizada en el salón Revolución de la Secretaría de Gobernación, con la participación de la Act. Yolanda Varela Chávez, Directora General del CNEGSR.

Finalmente, el Grupo de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación, llevó a cabo la 1ra. reunión extraordinaria el 16 de febrero con el objetivo de Revisar las propuestas de programación de actividades para la integración del Programa de Trabajo 2024.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

INDICADOR 1.- Cobertura de Adolescentes usuarias activas de métodos anticonceptivos modernos proporcionados o aplicados en la Secretaría de Salud.

Avance en el periodo

El número de adolescentes usuarias activas que se reporta para el primer trimestre es de 429,753, que representa una cobertura del 53.4% del total de adolescentes de 15 a 19 años de edad que ya iniciaron vida sexual y son responsabilidad de la institución, lo que representa el 93.4% de la meta de cobertura establecida para el dicho trimestre del 2024 (57.2%).

La distribución de usuarias activas adolescentes en la Secretaría de Salud por tipo de método anticonceptivo fue de la siguiente forma: Implante Subdérmico (46.3%), DIU T de Cobre (13.4%), Preservativo masculino (13.1%), Inyectable bimestral (5.0%), OTB (2.4%), Inyectable mensual (6.4%), Hormonal oral (4.1%), DIU Medicado (3.0%), Parche Dérmico (3.6%), Preservativo Femenino (0.6%), Inyectable trimestral (1.7%) y Otro método (0.5%). Es importante destacar que el sistema de información únicamente permite registrar el número de usuarias activas de acuerdo con el método de uso de mayor efectividad, para evitar duplicidad de información. Sin embargo, una de las principales estrategias que se está impulsando es la doble protección; un método anticonceptivo para las mujeres acompañado por el uso del condón entre hombres, a efecto de favorecer tanto la prevención del embarazo como la prevención de infecciones de transmisión sexual.

Justificación de las diferencias de avance

Indicador de desempeño con cumplimiento de meta al primer trimestre de 2024 (al 93.4%), dado que está ubicado entre 90 y 110 por ciento de cumplimiento. El número de usuarias activas que se reporta en el primer trimestre del 2024 (429,753), corresponde a la cifra publicada en el Sistema de Prestación de Servicios (SIS) con corte al 22 de marzo de 2024 y corresponde al mes de enero del presente año; lo anterior, debido a que se observa un significativo subregistro para el mes de febrero, mientras que para el mes de marzo no hay registro de información. Se espera que esta cifra aumente en la medida en que se avance con el registro de información en las entidades federativas (Consulta de información en el SIS al 02 de abril del 2024).

Causa

El nivel de cobertura que se reporta es resultado de la continuidad de los servicios de planificación familiar y anticoncepción y atención específica en esta materia que se proporciona también en los Servicios Amigables que se ha impulsado en la Secretaría de Salud.

Efecto

Mediante este tipo de acciones se contribuye a favorecer el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de la población adolescente y de manera particular, a prevenir el embarazo temprano y a reducir la fecundidad en este grupo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

INDICADOR 2.- Cobertura de Anticoncepción Post Evento Obstétrico en Adolescentes en la Secretaría de Salud

Avance en el periodo

La cobertura de Anticoncepción Post-Evento Obstétrico en Adolescentes en la Secretaría de Salud registrada en el primer trimestre del 2024 es de 49.9%. Esta cifra representa 70.0% de la meta establecida para dicho trimestre del año 2024 (71.3%).

Al cierre del primer trimestre del 2024, la distribución de las aceptantes adolescentes de un método anticonceptivo en el Post Evento Obstétrico en la Secretaría de Salud, en la plataforma del SINBA-SIS, fue la siguiente: Implante Subdérmico (68.7%), DIU T de Cobre (16.5%), DIU Medicado (5.5%), Inyectable bimestral (1.1%), OTB (2.4%), Hormonal oral (1.1%), Inyectable mensual (0.8%), Inyectable trimestral (3.4%) y Parche Dérmico (0.3%). Consulta de información en el SIS y el SAEH el 02 de abril del 2024.

Justificación de las diferencias de avance

Indicador de desempeño por debajo del cumplimiento de meta al primer trimestre de 2024 (de 70.0%), se considera en cumplimiento cuando se encuentra ubicado entre 90 y 110 por ciento de cumplimiento. No obstante que, debido a que se trata del inicio de año siempre se presenta un nivel significativo de subregistro. Las cifras presentadas son de carácter preliminar y acumuladas de enero a marzo de 2024, e incluye aceptantes durante el puerperio; se espera que la cifra se modifique conforme se avance en el registro del SIS y el SAEH, con información que aporten las entidades federativas. Fecha de consulta en el Sistema de Prestación de Servicios (SIS) como en el Sistema Automatizado de Egresos Hospitalarios (SAEH), al 02 de abril de 2024.

Causa

Una de las principales estrategias del programa que está orientada a reducir la fecundidad entre la población adolescente es asegurar que toda mujer embarazada que se atiende en la institución reciba información y consejería sobre las ventajas de adoptar un método anticonceptivo inmediatamente después de la atención de su parto, a efecto de limitar o espaciar un siguiente embarazo.

Efecto

Mediante las acciones de anticoncepción post evento obstétrico en población adolescente se contribuye de manera muy importante a prevenir embarazos subsecuentes y a reducir la tasa específica de fecundidad en mujeres de 15 a 19 años de edad.

INDICADOR 3: Servicios amigables para adolescentes operando del programa de Salud Sexual y Reproductiva

Avance en el periodo

Este indicador se informa de manera semestral, por lo que se reportará hasta el informe del segundo del trimestre del año la información corresponde al número de Servicios Amigables para adolescentes operando del programa de Salud Sexual y Reproductiva.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El principal obstáculo que tenemos en este primer trimestre es aún no tener la definición de los recursos que por Ramo 12 se podrán tener para apoyar en la operación del Componente de SSRA en los Servicios Estatales de Salud.

Por otro lado, una oportunidad existente desde el año pasado es la vinculación necesaria con las contrapartes del IMSS Bienestar OPD en lo relativo a la transferencia de los servicios en aquellos estados que ya han firmado el Convenio respectivo para organizar lo conducente a la operación de los Servicios Amigables para Adolescentes y Edusex.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 286. Contribuir a la igualdad de oportunidades y el respeto del derecho a la protección de la salud de mujeres y hombres, así como a la cultura institucional para la igualdad en la Secretaría de Salud y los Servicios Estatales de Salud; a través de acciones afirmativas y de sensibilización, capacitación y difusión con perspectiva de género, inclusión, no discriminación y pertinencia cultural con enfoque de interseccionalidad.

Definición de la población objetivo

El Gobierno de México, dentro del Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2019-2024, refiere la inclusión de todas las personas bajo el principio rector de: «No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie fuera», con el objetivo de incluir plenamente en el desarrollo nacional y en la toma de decisiones a los grupos histórica y reiteradamente discriminados, respetando sus derecho y rechazando toda forma de discriminación por cualquier condición como: la edad, sexo, origen étnico, características físicas, identidad de género, orientación sexual, discapacidad, posición social, idioma, cultura, lugar de origen, nacionalidad, situación migratoria, preferencia política e ideológica y religión.

De esta manera, la Secretaría de Salud considera que todas las personas, sin excepción alguna, tengan las mismas posibilidades de prevenir y atender su salud en cualquier situación que se les presente durante todo su ciclo de vida; como lo dicta el artículo 4to en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, así como normatividad nacional y tratados o convenios internacionales⁵ que el país ha suscrito para promover la igualdad entre mujeres y hombres en la política pública del país.

⁵ A nivel nacional se refiere la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres, la Ley General de Acceso a las Mujeres a una Vida libre de Violencia, el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (Proigualdad) por mencionar algunos. Y en cuanto a los tratados internacionales, nos referimos a la Convención de todas las formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), la Convención para Prevenir, Atender y Sancionar la Violencia contra las Mujeres, Belém Do Pará, Declaración y Plataforma de Acción de Beijing, los Objetivos de Desarrollo Sostenible, entre otros. Dicho contexto normativo enmarca un acceso a la salud equitativo y de calidad de todas las personas sin importar condición.

Definición de la población objetivo

En ese sentido, a través del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, desde el componente de Igualdad de Género en Salud, toda intervención y acción pública debe promover e implementarse a favor de la igualdad por medio de la transversalidad e institucionalización de la perspectiva de género; y establece en términos de derechos humanos, el respeto, protección, garantía y promoción de la igualdad de oportunidades y la no discriminación en el ámbito de salud de toda persona. Por lo que se focalizan acciones con especial énfasis en grupos de atención prioritaria en condición de vulnerabilidad, como mujeres, población indígena, personas con discapacidad, población migrante, personas afrodescendientes, personas de la diversidad sexo-genérica, personas adultas mayores, personas embarazadas entre otros.

Así a través de la nueva estrategia de contar con espacios de salud que implementen el Modelo de Atención a la Salud con Mecanismos Incluyentes, se pretende continuar impulsando acciones y consolidar y organizar los 20 parámetros contemplados en años anteriores en Unidades de Salud que Atienden con Mecanismos Incluyentes con actividades previamente realizadas, y lograr asegurar el acceso a los servicios de salud de forma integral, adecuada, con calidad y oportunidad, en el momento que lo requieran a poblaciones en desventaja, a lo largo del territorio nacional, apegadas también al actual Modelo de Atención para el Bienestar (MAS-Bienestar).

Además de continuar impulsando estrategias sólidas en materia de cultura institucional para la igualdad laboral en las 32 entidades federativas con énfasis en la prevención del hostigamiento y acoso sexual, la corresponsabilidad entre la vida personal, laboral y familiar, el clima laboral y el respeto de los derechos humanos del personal de salud que conforma los centros de trabajo del ámbito de la salud.

En el ámbito federal, las acciones están dirigidas al personal que labora en Unidades Administrativas Órganos Desconcentrados y Órganos Descentralizados de la Secretaría de Salud, en dos sentidos, uno para atender brechas de desigualdad en los ejes de (a) cuidados y crianza, (b) clima laboral incluyente y (c) prevención del hostigamiento sexual y el acoso sexual. El otro tema que se trabaja es, la inclusión de los servicios de salud con perspectiva de género, interseccionalidad, no discriminación y pertinencia cultural.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Si bien ha habido avances para garantizar el derecho a la salud de la población mexicana, aún existe la necesidad de identificar que grupos en condición de vulnerabilidad enfrentan una situación de desigualdad que le obstaculiza el goce de los derechos humanos; misma que se agrava por la doble o triple discriminación basada en edad, género y discapacidad, con mayor énfasis en las mujeres, adolescentes y niñas.

Tal panorama conlleva a considerar cuestiones ideológicas, políticas, éticas y por ende colectivas, que son transferidas en el momento de acceder a servicios de salud, en donde se conjugan también con prejuicios y paradigmas que etiquetan a la población en desventaja e impide ejercer su derecho a la salud en igualdad. Situación que se profundiza cuando interactúan otros factores determinantes sociales de la salud como el género, grupo de edad, origen étnico, por mencionar algunos.

Por ello, a través del componente de Igualdad de Género en Salud para reducir las brechas de desigualdad en el acceso a la salud, se ponen en marcha estrategias con enfoque de género, inclusión y pertinencia cultural en conjunto con los Servicios Estatales de Salud de las 32 entidades federativas y sus figuras estratégicas a nivel estatal, jurisdiccional y operativo para contribuir a la implementación de servicios de salud con calidad y equidad; así como para contar con centros de trabajo libres de hostigamiento y acoso sexual, y ambientes laborales equitativos y contribuyendo a la corresponsabilidad entre la vida laboral y familiar.

A nivel federal con relación al Eje de cuidados y crianza, se identifica desigualdad entre mujeres y hombres, en la distribución del trabajo de cuidados y crianza. De acuerdo con la Encuesta Nacional de la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2021 (ENDIREH), la distribución del tiempo total de trabajo semana, entre trabajo remunerado, trabajo no remunerado de los hogares y la producción de bienes para el uso exclusivo del hogar, continúa siendo marcado por roles de género. Es decir, las mujeres dedican 31% de su tiempo a

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

trabajo remunerado y 67% a trabajo no remunerado y los hombres 69% a trabajo remunerado y 28% a trabajo no remunerado.

Con relación al Eje de clima laboral, es importante que se observe paridad en las personas que se encuentran en espacios de toma de decisiones, lo que todavía falta avanzar para la igualdad, toda vez que hay 44 hombres y 15 mujeres, situación que representa una forma de discriminación de género, y refleja la situación en otros niveles (tanto de toma de decisiones como operativos).

En lo que respecta al Eje de prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual. En este tema, es importante, que el personal de la Secretaría de Salud reconozca cuando se presenta alguna de estas prácticas, así como denunciar la vivencia de las mismas. De acuerdo con los *Informes de denuncias del hostigamiento sexual y de acoso sexual en la Administración Pública Federal*, 2021 y 2022, han aumentado las denuncias que se presentan en Unidades Administrativas, Órganos Desconcentrados y Órganos Descentralizados de la Secretaría de Salud, 57 y 48 cada año (respectivamente).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La focalización y orientación de las acciones en los diferentes niveles de atención a la salud con énfasis en grupos de atención prioritaria como las mujeres, niñas, a adolescentes, personas adultas mayores, personas con discapacidad, de la diversidad sexo-genérica, de origen étnico, etc, abona a brindar servicios de salud con equidad.

Es por ello, que con el fin de abonar a la atención con enfoque interseccional, desde el componente de Igualdad de Género en Salud del CNEGSR-SS se impulsan en conjunto con Servicios Estatales de Salud diversas acciones de difusión, promoción capacitación y gestiones con figuras estratégicas para incorporar el enfoque de interseccionalidad, género y de derechos humanos de acuerdo a su contexto en todos los niveles de incidencia del ámbito de salud, a través de las Unidades de Salud que implementan el MoASMI, entre sus acciones afirmativas se encuentran los Centros de Entretenimiento Infantil, los insumos médicos incluyentes para personas con discapacidad, capacitaciones especializadas, material informativo en lengua originaria y/o para población con discapacidad, por considerar las más relevantes.

De esta manera, lograr acceder a servicios de salud incluyentes, integrales y libres de discriminación considerando los determinantes sociales de la salud para reducir las brechas de desigualdad; así como a las personas, sus realidades y experiencias de manera integral, a través de acciones afirmativas creando sinergias a lo largo del territorio nacional, nivel central, jurisdiccional y operativo.

Las acciones que se realizan en el nivel federal son acciones afirmativas encaminadas a reducir las brechas de desigualdad referidas en la sección previa (trabajo no remunerado en los hogares, clima laboral incluyente y promover las denuncias de las prácticas de hostigamiento sexual y el acoso sexual).

Así como reducir brechas de desigualdad en los servicios de salud que se otorgan a población vulnerable (mujeres, personas afrodescendientes, personas de la comunidad LGBTTTIQ+), a través de acciones de capacitación y sensibilización a personal de salud.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el 1er trimestre de 2024, con el objetivo de avanzar en los compromisos establecidos como parte del componente de Igualdad de Género en Salud, a continuación, se enuncian las actividades implementadas en las 32 entidades federativas:

- En este periodo se hizo llevó a cabo una reunión nacional en modalidad virtual con los 32 estados y se presentó el desempeño generado en el año anterior para identificar áreas de mejora y lograr el cumplimiento óptimo de los indicadores sexenales programados en esta administración.
- Se realizaron vínculos con responsables estatales de igualdad de género en salud de los estados de Aguascalientes, Nayarit y Chihuahua para gestionar visitas de supervisión presenciales y monitorear el estatus de las acciones en materia de igualdad de género, inclusión y pertinencia cultural.
- Se realizó la visita de supervisión presencial al estado de Aguascalientes, en donde se llevaron a cabo reuniones de trabajo con autoridades de los Servicios de Salud de la entidad y visita a dos unidades de salud que implementan el MoASMI.
- De igual manera, se pusieron en marcha actividades al interior de los Centros de Entretenimiento Infantil considerando temáticas lúdicas-participativas promoviendo derechos humanos de niñas y niños, estilos de vida saludable y acciones con perspectiva de género, inclusión y pertinencia cultural.
- En Baja California, Coahuila, Ciudad de México, Guerrero, Querétaro y Tlaxcala se abordaron actividades sobre el plato del buen comer, alimentación local y tradiciones contemplando la ubicación y costumbres en donde se ubican sus espacios. Mientras que en Chiapas y Tabasco las y los niños asistentes trabajaron el tema de interculturalidad y género, así como las diferentes costumbres, religión, idioma y vestimentas de acuerdo con sus regiones a través de juegos.
- Los estados de Sinaloa, Querétaro, Guerrero; Ciudad de México y Baja California, realizaron actividades sobre emociones para concientizar en el tema de salud mental.
- Con relación a la diversidad y estructuras familiares las entidades de Querétaro, Sinaloa y Tlaxcala realizaron estrategias educativas incorporando el tema de diversidad sexual contemplando el respeto y la inclusión en sus espacios de reflexión.
- Así, Ciudad de México, Hidalgo, Oaxaca y Baja California impulsaron el tema de masculinidades saludables de niños y el autocuidado en las infancias, además de atender temas para prevenir las violencias.
- En ese mismo sentido, las entidades de Coahuila, Chiapas, Ciudad de México, Sinaloa y Tlaxcala pusieron en marcha dinámicas relacionadas con el tema de discapacidad, con énfasis en actividades sobre Lengua de Señas Mexicana. En su caso, Tlaxcala conmemoró el Día Internacional del Braille, y la Ciudad de México al igual que Querétaro, realizaron estrategias de inclusión.
- Mientras que Guanajuato llevo a cabo con niñas y niños de sus CEI una jornada sobre Bailando por la salud, inculcando el trabajo en equipo, la corresponsabilidad y distribución equitativa de tareas.
- En los CEI conformados a nivel nacional se implementaron las acciones impulsando el enfoque de género, inclusión y pertinencia cultural de manera didáctica.
- En lo que respecta a las Unidades de Salud que implementan el MoASMI, durante este periodo se gestionaron acciones en entidades federativas para continuar posicionando acciones afirmativas a favor de la población usuaria con especial énfasis hacia grupos en condición de vulnerabilidad como mujeres, personas de origen étnico, adultas mayores, de la diversidad sexual y en condición de migración.
- Los mecanismos incluyentes implementados con mayor amplitud a nivel nacional fue el fortalecimiento de ventanillas incluyentes, principalmente en los estados de Campeche, Chiapas, Hidalgo, Guanajuato, Guerrero, Morelos, Oaxaca, Querétaro, Quintana Roo, Sonora, Tabasco, Tlaxcala, Veracruz y Zacatecas.
- En el caso de Aguascalientes, resalta la estrategia de Telemedicina dirigida a la población más alejada de la entidad.
- Con relación a los procesos formativos a nivel nacional se continuaron impulsando temáticas sobre: igualdad de género, inclusión y pertinencia cultural en salud. Así como en temas especializados en lengua de señas mexicanas, lenguas originarias y atención a la discapacidad.
- En Chiapas y Quintana Roo se abordó el tema de Lenguaje incluyente y comunicación no sexista dirigido a personal de salud. Referente al tema de autocuidado, los estados de Coahuila, Sinaloa y Veracruz contemplaron capacitaciones para personal de salud de diferentes niveles de incidencia incluyendo masculinidades saludables y paternidades afectivas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Así, para continuar fortaleciendo los ejes de acción de la Política de Cultura Institucional para la Igualdad Laboral, se realizaron procesos formativos y de sensibilización sobre la Prevención, Atención y Sanción del Acoso y/u hostigamiento Laboral y/o sexual en los estados de: Coahuila, Hidalgo, Oaxaca, Querétaro, Quintana Roo, Sinaloa, Tlaxcala y Veracruz; además de incluir la corresponsabilidad y el clima laboral.
- No así, se realizaron también talleres y cursos relacionados con temas sobre Discapacidad, Inclusión, Diversidad sexo-genérica, igualdad, no discriminación e inclusión en salud con pertinencia cultural, interculturalidad e interseccionalidad.
- Referente al rubro de vinculación y transversalización se pusieron en marcha diversas estrategias conjuntas con instancias de la mujer en entidades federativas, gubernamentales a nivel estatal y/o académicas o de la sociedad civil. Así, los estados de Hidalgo, Oaxaca, Querétaro y Sinaloa realizaron acciones para abonar a la transversalización de la perspectiva de género, la inclusión y la pertinencia cultura en el ámbito de la salud.
- Por mencionar algunas: Capacitación sobre Género, DH, inclusión y No discriminación dirigida a Personal militar-5° Regimiento de Caballería, en Tlaxcala. Reunión de trabajo para dar a conocer el enfoque de interseccionalidad en salud a personal multidisciplinario de la Fiscalía Especializada en Delitos de Género en Zacatecas.
- En el marco del Día internacional de las mujeres, se llevó a cabo una ponencia en modalidad virtual en conjunto con la Subdirección de Sensibilización de la Secretaría de Salud dirigida a personal de oficinas centrales de los SESA Veracruz. Mientras que en Zacatecas se organizó en vinculación con el Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado una tertulia literaria y se analizaron libros en conjunto con los Servicios Estatales de Salud.
- De igual manera, Querétaro promovió los derechos laborales de las personas trabajadoras del hogar en México con Integrantes del sector gobierno y la Fundación Vértice; seguido de un evento con la Instituto Queretano de las Mujeres para población abierta y se abordó la temática: Transversalización de la perspectiva de género y derechos humanos de las mujeres.
- En este periodo a nivel nacional se inició con las gestiones en materia de cultura institucional con las figuras que conforman los grupos de trabajo para prevenir el hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral y la implementación de acciones a favor de la igualdad laboral en los centros de trabajo del ámbito de la salud para lograr las metas sexenales programadas.

A nivel federal, para la implementación de acciones de Igualdad de Género en Salud y Cultura Institucional para la Igualdad, la Secretaría de Salud, se cuenta con la Red de Enlaces de Género, que son personas designadas por titulares de en Unidades Administrativas, Órganos Desconcentrados y Órganos Descentralizados de la Secretaría de Salud, durante el primer trimestre del presente año se actualizó la misma y se contó con 58 unidades de adscripción con Enlace de Género, de las cuales 15 son Unidades

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Administrativas⁶, 11 Órganos Desconcentrados⁷, 18 Órganos Desconcentrados⁸ y siete unidades que se encuentran directamente con el Secretario de Salud⁹.

En este periodo, las Enlaces de Género de 40 unidades de adscripción entregaron informes: DGE, CENSIDA, HIMFG, CENATRA, CONBIOETICA, CNEGSR, COFEPRIS, DGCHFR, HM, HJC, HNH, HJM, HGGG, HGM, UCVPS, DGCS, CCINSHAE, DGRMySG, DGIS, INPRFM, DGRHyO, DGPS, CONASAMA (CECOSAM Cuauhtémoc, CECOSAM Iztapalapa, CECOSAM Zacatenco, Hospital Psiquiátrico "Fray Bernardino Álvarez", Hospital Psiquiátrico "Samuel Ramírez Moreno", Hospital Psiquiátrico Infantil "Juan N. Navarro"), CNTS, CONAMED, CENAPRECE, CENSIA, INCardio, DGPYP, UAF, DGED, INSP, DGDIF y STCONAPRA¹⁰.

Desde la Dirección de Género y Salud se coordinaron actividades de difusión, que atienden a dos ejes:

Prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual, para lo cual se enviaron tres infografías – (a) Denuncia hostigamiento sexual y acoso sexual, (b) Elementos de denuncia y (c) persona consejera, entregaron informe y evidencia DGE, CENSIDA, HIMFG, CENATRA, CONBIOETICA, INMEGEN, COFEPRIS, DGCHFR, HM, HNH, HJM, HGGG, HGM, UCVPS, DGCS, CCINSHAE, DGRMySG, DGIS, INPRFM, DGRHyO, DGPS, CONASAMA (CECOSAM Cuauhtémoc, CECOSAM Iztapalapa, CECOSAM Zacatenco, Hospital Psiquiátrico "Fray Bernardino Álvarez", Hospital Psiquiátrico "Samuel Ramírez Moreno", Hospital Psiquiátrico Infantil "Juan N. Navarro"), CNTS, CONAMED, CENAPRECE, CENSIA, INCardio, DGPYP, UAF, DGED, INSP, DGDIF y STCONAPRA¹¹.

Clima laboral igualitario y sin discriminación: infografía "Día Internacional de la Mujer: Para brindar una mejor atención en salud a las mujeres, conoce quiénes son y cómo viven", 25 unidades de adscripción difundieron la infografía: DGE, HIMFG, CENATRA, CONBIOETICA, CNEGSR, COFEPRIS, DGCHFR, HNH, HGM, UCVPS, DGCS, CCINSHAE, DGRMySG, DGRHyO, DGPS, CNTS, CONAMED, CENAPRECE, CENSIA,

⁶ Dirección General de Epidemiología (DGE), Instituto de Diagnóstico y Referencia Epidemiológica (InDRE), Dirección General de Planeación y Desarrollo en Salud (DGPLADES), Dirección General de Coordinación de Hospitales Federales de Referencia (DGCHFR), Dirección General de Relaciones Internacionales (DGRI), Dirección General de Tecnologías de la Información (DGTI), Dirección General de Comunicación Social (DGCS), Dirección General de Recursos Materiales y Servicios Generales (DGRMySG), Dirección General de Información en Salud (DGIS), Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHyO), Dirección General de Promoción de la Salud (DGPS), Secretariado Técnico del Consejo Nacional para la Prevención de Accidentes (STCONAPRA), Dirección General de Programación y Presupuesto (DGPYP), Dirección General de Evaluación del Desempeño (DGED), Dirección General de Desarrollo de la Infraestructura Física (DGDIF), Dirección general de Calidad y educación en Salud (DGCE).

⁷ Centro Nacional para la Prevención y el control del VIH y el sida (CENSIDA), Centro Nacional de Trasplantes (CENATRA), Comisión Nacional de Bioética (CONBIOETICA), Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR), Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios (COFEPRIS), Administración del Patrimonio de la Beneficencia Pública (APBP), Centro Nacional de la Transfusión Sanguínea (CNTS), Comisión Nacional de Arbitraje Médico (CONAMED), Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades (CENAPRECE), Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia (CENSIA), Centro Nacional de Excelencia Tecnológica en Salud (CENETEC).

⁸ Hospital Infantil de México Federico Gómez (HIMFG), Instituto Nacional de Medicina Genómica (INMEGEN), Instituto Nacional de Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes" (INPER), Instituto Nacional de Rehabilitación "Luis Guillermo Ibarra Ibarra" (INR LGII), Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas (INER), Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán (INCMNSZ), Hospital de la Mujer (HM), Hospital Juárez Centro (HJC), Hospital Nacional Homeopático (HNH), Hospital Juárez de México (HJM), Hospital General "Dr. Manuel Gea González" (HGGG), Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga" (HGM), Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía (INNN), Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz (INPRFM), Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez (INCardio), Instituto Nacional de Geriátrica (INGER), Instituto Nacional de Pediatría (INP), Instituto Nacional de Salud Pública (INSP).

⁹ Oficinas del Secretario de Salud (SS), Oficinas de la Abogada General (AOG), Unidad Coordinadora de Vinculación y Participación Social (UCVPS), Unidad de Administración y Finanzas (UAF), Unidad de Análisis Económico (UAE), Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad (CCINSHAE), Comisión Nacional de Salud Mental y Adicciones (CONASAMA), con sus seis unidades (CECOSAM Cuauhtémoc, CECOSAM Iztapalapa, CECOSAM Zacatenco, Hospital Psiquiátrico "Fray Bernardino Álvarez", Hospital Psiquiátrico "Samuel Ramírez Moreno", Hospital Psiquiátrico Infantil "Juan N. Navarro").

¹⁰ El informe del Secretariado Técnico del Consejo Nacional para la Prevención de Accidentes no está contabilizado en el informe cuantitativo porque entregó su informe fuera de tiempo.

¹¹ El informe cuantitativo no integra a las unidades que no desagregaron los datos (HM e INCardio) y quienes sólo entregaron evidencias (HNH).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

INCardio, DGPyP, UAF, DGED, INSP, DGDIF. Las 15 unidades restantes, realizaron otras actividades en el marco del Día Internacional de las Mujeres¹².

Con relación a las acciones de capacitación, en el presente periodo, la Dirección de Género Salud atendió tres acciones, las cuales se llevaron a cabo en el Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía, el Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias y el Secretariado Técnico del Consejo Nacional para la Prevención de Accidentes, los temas abordados fueron (respectivamente):

Perspectiva de género e interseccionalidad en la atención a la salud.

Lenguaje incluyente en el ámbito de la salud.

Masculinidades saludables en la construcción de espacios laborales con igualdad de género, no discriminación y pertinencia cultural.

Con asistencia de 23 mujeres y 20 hombres.

Se coordinó una Reunión con Enlaces de Género de reciente designación, la cual tuvo como objetivo “Coordinar las actividades de Igualdad de Género en Salud y Cultura Institucional para la Igualdad en la Secretaría de Salud referentes al periodo 2024, en el marco del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 (PROIGUALDAD), como parte de los compromisos de esta Secretaría ante la Política Nacional de Igualdad., con asistencia de Enlaces de: CCINSHAE, CNTS, CONASAMA, DGPLADES, HIMFG, Hospital de la Mujer, Hospital Juárez Centro, IMPRFM, INCardiología, INCMNSZ, INER, INMEGEN, INSP.

A continuación, se presentan actividades que se realizaron, aunque no se reportan en el informe cuantitativo¹³. En el marco del día Internacional por la Salud de las Mujeres, la titular de la Dirección de Género y Salud (DGS), atendió cuatro solicitudes de participación:

06 de marzo, con la Dirección General de Coordinación de Hospitales Federales de Referencia.

2º Webinar en el Marco del Día Internacional de la Mujer - “Mujeres que trascienden en el Área de la Salud”
Coordinando el Panel - Participación de las Mujeres en el ámbito de la Salud

Horario Ciudad de México: 10:30 a 14:00 horas

Modalidad: Videoconferencia

Liga: <https://videoconferencia.telmx.com/j/1238012328>

06 de marzo, con el Instituto Nacional de Cardiología

Mujeres en Medicina. Liderazgo, igualdad Vs Discriminación, desigualdad y violencia

08 de marzo, en el Hospital General Dr. Manuel Gea González

Primer Encuentro Gea Día Internacional de la Mujer 2024

11 de marzo, en el Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias.

Participación de las Mujeres en el ámbito de la Salud

Horario: 10:00 a 12:00 horas

¹² El informe cuantitativo sólo contabiliza la difusión de la infografía referida (producida en la DGS); la UCVPS y el INCardio, no se contabilizan porque la primera no presentó evidencias y la segunda no hizo la desagregación por edad.

¹³ Estas actividades no se encuentran en el informe cuantitativo, debido a que no fueron coordinadas por la Dirección de Género y Salud, y es importante mencionar que las personas Enlaces de Género están organizando acciones para contribuir a cerrar las brechas de desigualdad.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Liga de acceso: <https://zoom.us/j/96105813776?pwd=ckFpSjdTNDIyQjBYM2lONkt3K0hvdz09>

Se participó en una reunión de la Dirección General de Coordinación de Hospitales Federales de Referencia: Primera Reunión de Trabajo de los Programas Transversales 2024.

Además, las personas Enlaces de Género, en coordinación con otras áreas de sus respectivas Unidades Administrativas, Órganos Desconcentrados y Órganos Descentralizados, han continuado la difusión de temas relacionados con Igualdad de Género en Salud y Cultura Institucional para la igualdad, como son:

- Campaña Únete para eliminar la violencia contra las mujeres, que continúa realizándose.
- Difusión del Protocolo para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y el acoso sexual.
- Difusión del pronunciamiento institucional “cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual”.
- Difusión de los carteles producidos en la Dirección de Género y Salud - Cuidados y crianza igualitarias: El cuidado de las infancias y personas dependientes es responsabilidad de cada integrante de la familia y la comunidad; cuidados y crianza: Por paternidades responsables con tus hijas e hijos; Testigo Proactivo: ¿Qué hacer si observas actos de hostigamiento y/o acoso sexual en tu lugar de trabajo? NOM-035 stps-2018 factores de Riesgo Potencial en el trabajo, identificación análisis y prevención.
- Difusión de manuales sobre lenguaje incluyente, entre los que se encuentra “Pautas y pistas para comunicar de manera incluyente y el prontuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista de la Función Pública.
- Infografías del día Internacional de las Mujeres, del INMUJERES.
- Cursos de capacitación de “puntogénero”.
- Difusión del Día Internacional de la mujer y la niñas en la ciencia.
- Cursos de sicavisp.

De la misma forma, se ha promovido la realización de capacitaciones en temas relacionados, tanto con Igualdad de Género en Salud, como con Cultura Institucional para la Igualdad (por mencionar algunos): “cero tolerancia”, inducción a la perspectiva de género en la APF, enfoques para la prestación de servicios médicos de las personas LGBTTI.

Por último, cabe destacar que la Dirección General de Comunicación Social ha integrado a sus procesos la perspectiva de igualdad de género, por ejemplo, en la revisión de materiales gráficos refiere la leyenda “Es importante incorporar en los diversos materiales gráficos y audiovisuales contenidos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres, el lenguaje incluyente, así como erradicar roles y estereotipos que fomenten cualquier forma de discriminación, violencia de género, familiar o motivada por origen étnico, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas”

Referente al rubro de elaboración, difusión y promoción de material informativo, durante este trimestre se elaboró una infografía sobre el 8 de marzo, Día internacional de la mujer, en la que se incluyeron algunos determinantes sociales de la salud de las mujeres como: etnia, discapacidad, orientación sexual, ocupación, ingresos, educación, alimentación, entre otros, y su consideración en los servicios de salud. El objetivo de este material fue sensibilizar al personal de los servicios de salud sobre algunas de las condiciones de vida de las mujeres, con el fin de que consideren estas circunstancias en la atención que brindan. La infografía se difundió en la red de enlaces de género de la Secretaría de Salud y los Servicios Estatales de Salud.

También se continuó con la difusión del número 21.2 de la revista Género y Salud en cifras, publicación que integró los artículos “Alcances de las políticas educativas en materia de salud, dirigidas a mejorar la calidad de vida de las mujeres, las adolescentes y las niñas”, “La Nueva Escuela Mexicana como Modelo de Educación para una Vida Saludable”, “La formación continua de maestras y maestros en educación básica y la promoción de la salud de las niñas, adolescentes y mujeres”, “Formación socioemocional, salud física y sexual en Educación Media Superior” y “Educación sexual integral: Diálogos sobre la educación y la salud de las

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

mujeres". Cabe mencionar que este número surgió de las ponencias presentadas en el Seminario de acción por la salud de las mujeres, organizado entre la Secretaría de Educación Pública y la Secretaría de Salud en 2023.

Nombre del indicador 1: Porcentaje de mujeres y hombres profesionales de la salud de las entidades federativas con capacitación en materia de igualdad, no discriminación e inclusión en salud.

Avance: 17.46 %

Justificación: La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por encima del 100 por ciento programado.

Causa: Se logró el 17.46% de avance del 0% programado en el trimestre. Se logró un mayor alcance al programado derivado del propio financiamiento estatal, algunas de las capacitaciones se llevaron a cabo a distancia y/o en plataformas virtuales automatizadas (10%), algunas de ellas en temáticas especializadas y otras tantas en temas generales sobre género en salud, derechos humanos e igualdad laboral/cultura institucional.

Efecto: Se espera que el personal capacitado conozca los beneficios e implicaciones de institucionalizar la perspectiva de género, la inclusión y la no discriminación para promover la conciliación de las responsabilidades laborales con la vida personal y la familiar, así como el ejercicio de masculinidades igualitarias y participativas. Por otro lado, se pretende reconocer la importancia de la transversalidad de la perspectiva de género y la inclusión en su labor como prestadores/as de salud, así mismo apreciar la necesidad de incorporarlo en el ámbito laboral de la salud. Finalmente, al capacitar en temas especializados y técnicos (lengua de señas mexicanas, lenguas indígenas y atención a las personas con discapacidad) se pretende crear unidades de salud inclusivas y de mayor calidad sobre todo para la población que vive en condición de vulnerabilidad.

Descripción de las acciones realizadas. Se capacitaron un total de 1,151 personas pertenecientes a 7 SeSas, (Chiapas, Coahuila, Oaxaca, Querétaro, Q. Roo, Tlaxcala y Veracruz) el 10% de las capacitaciones fueron en modalidad virtual o a distancia, algunas de ellas en temáticas especializadas y otras tantas en temas generales sobre género en salud, derechos humanos e igualdad laboral/cultura institucional.

Nombre del indicador 2: Porcentaje de unidades de salud que cuentan con mecanismos incluyentes dirigidos a población en condición de vulnerabilidad.

Avance: 0%

Justificación: La meta del indicador de desempeño fue cumplida, no se programó meta.

Causa: Sin avance programado para este trimestre, el indicador se reporta de manera anual.

Efecto: Se espera que las unidades de salud cuenten con personal capacitado en materia de género en salud, derechos humanos, inclusión y pertinencia cultural en el marco de la no discriminación, lo cual implica una atención de mayor calidad, además dichas unidades llevan a cabo actividades de promoción y difusión con perspectiva de género e inclusión dirigidas a la población usuaria, por otro lado, cuentan con Centros de Entretenimiento Infantil (CEI) que son espacios delimitados para el cuidado momentáneo de niñas y niños acompañantes de las mujeres que acuden a las unidades de salud, y que buscan quitar la carga momentánea del cuidado para que dediquen el tiempo de calidad dentro de la consulta, al mismo tiempo, se incorporan

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

otras acciones afirmativas como la instalación de la ventanilla incluyente y los asientos preferentes dirigidos a mujeres embarazadas, personas con discapacidad y personas adultas mayores dentro de las unidades de salud, finalmente se plantea la utilización de insumos dentro de la unidad para la atención de personas con discapacidad visual, auditiva y motriz.

Descripción de las acciones realizadas. Sin acciones realizadas en el trimestre, el indicador está programado de manera anual

Nombre del indicador 3: Porcentaje de Servicios Estatales de Salud con mecanismos implementados para la prevención, atención y seguimiento de casos de Hostigamiento y Acoso Sexual (HAS)

Avance: 0%

Justificación: La meta del indicador de desempeño fue cumplida, no se programó meta.

Causa: Sin avance programado para este trimestre, el indicador se reporta de manera anual.

Efecto: Se espera que los Servicios Estatales de Salud implemente acciones para prevenir, atender y dar seguimiento a los casos de HAS, de manera que cada entidad fortalecerá el grupo de trabajo interinstitucional para atender cualquier tema referente a HAS, asimismo, implementarán una campaña a nivel estatal, se pretende que las autoridades estatales coloquen placas de cero tolerancia al HAS, capaciten en la materia y registren los casos.

Descripción de las acciones realizadas. Sin acciones realizadas en el trimestre, el indicador está programado de manera anual.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Oportunidades

- Interés y compromiso de autoridades, enlaces de género a nivel federal y de responsables estatales en las entidades federativas, para visibilizar acciones en materia de igualdad.
- Inicio de gestiones y vinculación con áreas estratégicas del OPD-IMSS-Bienestar.
- Sinergias inter e intra-institucionales en las entidades federativas para fortalecer acciones a favor de la reducción de brechas de desigualdad.

Obstáculos

- Periodo de transición e imprecisión en la asignación de recursos financieros
- Limitado personal para atender acciones en materia de igualdad de género en entidades federativas
- La carga de responsabilidades que tiene la Dirección de Género y Salud para dar respuesta a las líneas del PROIGUALDAD 2020 2024, requiere de mayor personal profesionalizado en género y derechos humanos, que sean enlaces de las dependencias que conforman la Red de Enlaces de Género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020.

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 287. Contribuir a que la población mexicana ejerza su derecho a decidir de manera libre, responsable e informada, el número y el espaciamiento de sus hijos, a través de servicios de calidad en planificación familiar y anticoncepción.

Definición de la población objetivo

Mujeres de 15 a 49 años de edad y hombres de 20 a 64 años, sin derechohabencia a servicios de seguridad social (población responsabilidad de la Secretaría de Salud); de acuerdo con las estimaciones de la población por condición de derechohabencia a la seguridad social, 2019 a 2023, de la Dirección General de Información en Salud (DGIS) con base en las proyecciones generadas por el CONAPO (2018), además de la información de los Censos de Población y Vivienda, La Encuesta InterCensal, El Padrón General de Salud y las ENSANUT (<http://pwidgis03.salud.gob.mx/cubos/poblacion/poblacion.htm>).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La planificación familiar sigue siendo el componente esencial de la salud reproductiva, es un derecho humano, un elemento básico para el desarrollo social y económico de las personas y las comunidades, así como un aspecto primordial para la igualdad de hombres y mujeres. Las acciones de anticoncepción y planificación familiar permiten espaciar los embarazos y reducir la mortalidad materna, evitan embarazos no deseados y contribuyen a reducir problemas asociados con abortos inseguros; brindan además la oportunidad de que las mujeres inviertan más tiempo en su educación, lo cual se verá reflejado en la posibilidad de obtener un empleo mejor remunerado.

La planificación familiar es también la clave para reducir el crecimiento de la población y mitigar los efectos negativos que éste produce sobre la economía, el medio ambiente y el desarrollo sostenible de la población.

De acuerdo con los resultados de la Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica (ENADID), efectuada en México en 2018, la prevalencia de uso de métodos anticonceptivos modernos entre mujeres sexualmente activas de 15 a 49 años de edad asciende a 72.0 por ciento. Este indicador asciende a 73.1% en las áreas urbanas y a 68.3% en áreas rurales (4.8 puntos porcentuales de diferencia entre una y otra). Caso similar se

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

presenta entre población de habla indígena y la población de habla no indígena, teniendo la primera una prevalencia de 61.1% mientras que la de no habla lengua indígena muestra una prevalencia de 72.6%, la diferencia es de 11.5 puntos porcentuales entre una y otra.

Los avances registrados en México en materia de planificación familiar muestran una demanda satisfecha de anticonceptivos para limitar o espaciar los embarazos, que asciende a 83.3% entre el total de mujeres de 15 a 49 años de edad que son sexualmente activas, cifra que disminuye a 65.5% en el caso de adolescentes de 15 a 19 años que ya iniciaron su vida sexual, una brecha de 17.8 puntos porcentuales, lo que obliga a intensificar las acciones en esta materia al interior del país, particularmente entre la población en situación de vulnerabilidad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el cuarto trimestre del 2023 se realizaron diversas actividades con la intención de garantizar el acceso universal a información y servicios de planificación familiar y anticoncepción, que permitan a mujeres y hombres satisfacer sus necesidades anticonceptivas, con respeto a sus derechos humanos y en apego a sus derechos sexuales y reproductivos.

Para incentivar la participación de la población masculina en los servicios de Anticoncepción y Planificación Familiar y el autocuidado de su salud sexual y reproductiva, mediante acciones de información y promoción de salud, se realizaron diversas actividades, entre las que destacan:

Se llevaron a cabo tres reuniones preparatorias para el Día Mundial de la Vasectomía 2023, en las instalaciones del Centro Nacional, en las cuales participó personal técnico de la Subdirección de planificación familiar y representantes de las instituciones: ISSSTE, PEMEX, MEXFAM, IMSS, SEMAR y de manera virtual personal de SEDENA. Con el objetivo primordial de que las Instituciones del Sector Salud participen de diferente manera en esta conmemoración, se realice promoción de los servicios y organicen jornadas quirúrgicas. Durante las reuniones se acordó que el arranque de las acciones fuera el 17 de noviembre.

Se elaboró y compartió con el personal líder de las entidades federativas el documento gerencial para el Día Mundial de la Vasectomía 2023, el cual para este año se celebró el 17 de noviembre y tuvo como objetivo, que en todas las unidades de salud se realizaran acciones intensivas para sensibilizar e informar a la población masculina sobre la vasectomía sin bisturí, con énfasis en su gratuidad y el acceso a los servicios, mismos que se encuentran disponibles en todo el país y durante todo el año.

Como parte de las acciones para incentivar la participación de la población masculina, se llevó a cabo la Reunión virtual a nivel nacional denominada “Celebrando 30 años de vasectomía sin bisturí en la Secretaría de Salud”, en la que participaron vía Webex alrededor de 500 profesionales de la salud de las entidades federativas y cerca de 90 personas vía Facebook, con los objetivos de: a) Dar a conocer los avances de planificación familiar y anticoncepción en materia de vasectomía sin bisturí durante el periodo 1993-2023, b) Formalizar las actividades a desarrollar en el marco del Día Mundial de la Vasectomía, y c) Galardonar a las entidades federativas, jurisdicciones, unidades médicas y personal de salud que se ha distinguido por su participación en las acciones de vasectomía sin bisturí (VSB). Se contó con la colaboración de las instituciones de IMSS, ISSSTE y SEMAR, y como punto relevante se recibió un mensaje del Subsecretario de Prevención y Promoción de la Salud el Dr. Ruy López Ridaura.

También se llevó a cabo el conversatorio ¡Lo que necesitas saber de la vasectomía sin bisturí! el cual se transmitió por Facebook live, con la presencia de un experto en vasectomía del Centro Nacional y hombres vasectomizados de diferentes edades, algunos acompañados de su pareja, quienes hablaron sobre la información que recibieron antes del procedimiento, compartieron la razón sobre su decisión, expusieron su punto de vista sobre la importancia de la participación del hombre en la toma de decisiones en salud reproductiva e intercambiaron ideas y experiencias.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En el cuarto trimestre se acreditó a 41 personas del área médica (16 hombres y 25 mujeres), en la *técnica de Vasectomía sin Bisturí*, en las entidades de: Guanajuato (8), Zacatecas (2), Baja California (3), Morelos (5), Tabasco (4), Nuevo León (3), Coahuila (4), Estado de México (2), Veracruz (5), Nayarit (2), Querétaro (1) e Hidalgo (2). También se lograron implementar cuatro nuevos servicios de vasectomía, lo que viene a fortalecer la prestación del servicio en las entidades federativas de: Zacatecas, Coahuila, Hidalgo y San Luis Potosí. Con ellos se espera ampliar el acceso a los servicios de vasectomía que permitan a más hombres participar en la planificación familiar y asegurar su deseo de utilizar un método seguro y contribuir a una paternidad responsable.

Otras actividades realizadas fueron jornadas quirúrgicas en algunos estados como: Tabasco, Nuevo León, Veracruz, Nayarit y Querétaro. En la Ciudad de Irapuato se llevó a cabo una carrera atlética de 5 kilómetros en la cual participaron 400 hombres; en el Hospital Comunitario de Coacalco se realizó una mega jornada quirúrgica en la cual se realizaron 200 vasectomías; en el estado de Querétaro se realizó la clausura de la Conmemoración del día mundial de la vasectomía 2023.

Para garantizar el acceso universal a información y servicios de planificación familiar y anticoncepción:

Se llevó a cabo una reunión de coordinación con los líderes del componente de planificación familiar y anticoncepción de las entidades federativas, con la intención de dar a conocer los avances de la Estrategia de capacitación-sensibilización para la introducción del implante de Levonorgestrel (LNG), y con motivo del Día Mundial de la Vasectomía establecer las actividades preparatorias que se llevarán a cabo en toda la república. Se informó a los líderes que está por iniciar la cuarta etapa de la estrategia de capacitación para el retiro del Implante de LNG.

Con la intención de impulsar la atención integral de las mujeres durante la etapa del climaterio y la menopausia, en el marco del Día Mundial de la Menopausia, que se celebró el 18 de octubre, en colaboración con la Dirección de Comunicación Social se elaboró material de promoción, con el objetivo de favorecer el conocimiento sobre el proceso fisiológico natural por el cual transitan las mujeres entre los 45 y 55 años de edad.

También se revisaron las gráficas de Gantt 2023, de veintidós entidades federativas, con el avance de actividades realizadas hasta el tercer trimestre, en las cuales los líderes reportan capacitaciones otorgadas a personal de primer y segundo nivel de atención, así como, supervisiones realizadas a personal del ámbito jurisdiccional y operativo.

Durante el cuarto trimestre se supervisaron de manera virtual los estados de Jalisco y Durango, asimismo, de forma presencial la Ciudad de México, con la intención de efectuar un diagnóstico sobre el desempeño del Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción.

Aunado a esto se dio seguimiento a la entrega recepción en las entidades federativas de 15 claves de insumos anticonceptivos solicitadas para el ejercicio fiscal 2023, con la información notificada por los líderes estatales, se puede decir que la recepción se encuentra en un 95% de satisfacción, con ello se espera contar con un abasto adecuado en las unidades de salud del país.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En el marco de la Segunda Jornada Nacional de Salud Pública celebrada del 6 al 17 de noviembre, se elaboró y compartió con los líderes estatales el documento orientador, que enmarca las actividades esenciales a desarrollar, como fueron: 1) Promover los métodos anticonceptivos que se otorgan de forma gratuita en la institución, con énfasis en los Anticonceptivos Reversibles de Acción Prolongada (ARAP), 2) Fomentar la doble protección anticonceptiva entre la población para prevenir un embarazo no planeado y/o una infección de transmisión sexual (Con el uso simultáneo de un método anticonceptivo más un condón interno o externo), y 3) Otorgar información sobre la vasectomía sin bisturí como una opción anticonceptiva para el hombre, así como, difundir la gratuidad de los servicios y el código QR para la identificación de los mismos en todo el país.

Como resultado de estas actividades durante la Segunda Jornada Nacional de Salud Pública 2023 se logró intervenir con acciones de promoción, educación y atención en 1,084 municipios de todo el país, con actividades en 3,310 Unidades de Salud de primer nivel de atención, 81 unidades hospitalarias, 2,300 centros educativos, 404 mercados, 847 plazas públicas y 1,355 centros laborales y de reclusión, con estas acciones se benefició a una población total de 1'922,427 personas.

Como parte de estas actividades el Centro Nacional a través del componente de Planificación Familiar y Anticoncepción se incorporó el día 16 de noviembre a las actividades de la Segunda Jornada Nacional de Salud Pública que se realizaron en la explanada del Monumento a la Revolución, donde se informó a población abierta acerca de la gama completa de métodos anticonceptivos, las ventajas de la doble protección y se hizo énfasis en la vasectomía sin bisturí como método permanente para el hombre, la población atendida fue de 117 personas, de las cuales 71 fueron hombres y 46 mujeres.

Se realizó el cuarto informe del proyecto prioritario de servicios de planificación familiar por telemedicina, los estados con mayor número de atenciones fueron: Nuevo León, seguido de Tlaxcala y Nayarit, en donde el grupo de edad de 30 a 34 años fue el que más solicitó los servicios, en total se otorgaron 1,503 atenciones por llamada telefónica.

Con la intención de fortalecer la capacidad técnica y ampliar la disponibilidad de servicios para atender las necesidades de anticoncepción y planificación familiar de la población en general se realizaron las siguientes actividades:

En continuidad a la Estrategia de Capacitación – Sensibilización para la Introducción del Implante Subdérmico de Levonorgestrel (LNG), se cerró la tercera etapa con los talleres de capacitación en los estados de Baja California Sur (2), Campeche (2), Hidalgo (2) y Tlaxcala (2), en ellos se lograron realizar ocho talleres y capacitar a 233 profesionales de la salud. Los talleres contribuyeron a sensibilizar al personal gerencial y operativo para la oferta del implante y asegurar su correcta aplicación.

Se laboró la propuesta del documento para la cuarta etapa de la Estrategia de Capacitación – Sensibilización para la Introducción del Implante Subdérmico de Levonorgestrel (LNG), la cual contempla la implementación de talleres para el retiro de implantes subdérmicos.

Para continuar con la aportación de conocimientos y de esta manera garantizar una mejor capacitación y sensibilización al personal que colabora en el componente de planificación familiar y anticoncepción, personal de la Subdirección tomó diferentes cursos de actualización como: El “Curso virtual de Hombres contra la violencia hacia las mujeres, las niñas y los niños. Masculinidades Alternativas”, el cual otorgó la Secretaría de Educación Pública en colaboración con la Secretaría de Bienestar, también se participó en el “Taller de sensibilización y desarrollo de habilidades empáticas hacia las personas que viven con discapacidad”, impartido por el Centro Interdisciplinario en Neuropsicología y Salud, se participó en la “Semana de la Inclusión en Salud”, organizada por la Dirección de Género y Salud del CNEGSR, en las actividades del Webinar “La Inclusión en salud: una realidad imperante”; Conversatorio en formato híbrido: “Un enfoque multicultural para una salud con inclusión”; y el Lanzamiento del Inklusómetro en la salud, finalizando con un cine-debate con la proyección de la película “Sueño en otro idioma”.

Un personal de enfermería participó en el “VII Congreso Brisa de Enfermería” realizado de manera virtual, para personal de enfermería en Latinoamérica, el cual tuvo como objetivo contribuir al aprendizaje a lo largo de la vida y con el desarrollo de la profesión basada en la evidencia, para avanzar en las mejores prácticas de enfermería y el logro del bienestar integral. También participó en el Seminario “Transformar la educación de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

los profesionales de la salud para 2030", realizado por la Organización Panamericana de la Salud, con el objetivo de abordar temas relevantes en la educación de los profesionales de la salud.

En lo que respecta a implementar acciones de información y orientación para la detección oportuna de condiciones o patologías con efectos potenciales en la salud sexual y reproductiva, en coordinación con las instituciones y unidades administrativas correspondientes:

Se tiene la propuesta de un lineamiento para la atención de la Anticoncepción Post Evento Obstétrico (APEO), dirigido al primer nivel de atención, el cual tiene como eje central los elementos que componen esta actividad.

Como parte de las actividades de rectoría se elaboraron otras acciones que contribuyen a la rendición de cuentas del componente y a la transparencia de recurso:

En seguimiento a la situación de abasto de métodos anticonceptivos que prevalece en el país, se integraron 22 Informes de Movimiento y Solicitud de Insumos (IMI-2) estatales, lo que permitió emitir las recomendaciones necesarias para que se asegure la disponibilidad de todos los métodos anticonceptivos en las unidades de salud, diez líderes estatales tienen pendiente el envío de sus IMI, a los cuales se les dará seguimiento.

Se elaboró el apartado del Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción, para la integración del Informe de Gestión Gubernamental, del Centro Nacional en cumplimiento al proceso de Entrega-Recepción de la Administración Pública Federal, y con fundamento en la rendición de cuentas individuales e institucionales, de la Administración Pública Federal, con el objetivo de describir el avance en la atención y garantía de los derechos ciudadanos a través de la gestión institucional, así como, la contribución al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, el informe se integró con información del 1 de diciembre de 2018 al 31 de diciembre de 2022.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

INDICADOR 1.- Porcentaje de mujeres de 15 a 49 años de edad que usan métodos anticonceptivos modernos proporcionados o aplicados en la Secretaría de Salud, respecto al total de mujeres del mismo grupo de edad, responsabilidad de la Secretaría de Salud, con vida sexual activa.

Avance en el periodo

El número de usuarias activas que se reporta en el cuarto trimestre del 2023 es de 4'287,435, lo que significa una cobertura del 48.3% del total de mujeres de 15 a 49 años de edad que son sexualmente activas y son responsabilidad de la Secretaría de Salud. Este valor representa 91% de cumplimiento de la meta programada para el cuarto trimestre del 2023 (53.1%).

La distribución de las usuarias activas en la Secretaría de Salud por tipo de método anticonceptivo fue la siguiente: OTB (32.6%), Implante Subdérmico (26.4%), DIU (10.7%), Preservativo (8.6%), Inyectable mensual (6.4%), Inyectable bimestral (4.2%), DIU medicado (3.6%), Hormonales orales (2.8%), Parche Dérmico (2.8%), Inyectable Trimestral (0.9%), Otro método (0.5%), y Preservativo Femenino (0.4%).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Justificación de las diferencias de avance

Indicador de desempeño con cumplimiento de meta al cuarto trimestre de 2023, al 91.0%, dado que el cumplimiento está ubicado entre 90 y 110 por ciento. No obstante que el número de usuarias activas que se reporta en el tercer trimestre del 2023 (4'287,435), corresponde en realidad a la cifra preliminar registrada en el Sistema de Información en Salud (SIS) al mes de septiembre, esto debido a que, hasta el momento, el cubo de información del SIS 2023 en la página de la DGIS no cuenta con registro alguno para el mes de diciembre de 2023, así como con un subregistro para los meses anteriores de octubre y noviembre. Se espera que esta cifra aumente en la medida que se avance con el registro de información en las entidades federativas. Consulta de información en el SIS al 03 de enero de 2024.

Causa

La principal causa del nivel de cobertura que se reporta es por el desfase de la información que se tiene en cuanto a la captación del registro en la mayor parte de las entidades federativas del país, ya que la información registrada en el SIS se consolida, comúnmente, en un periodo de 3 a 4 meses anterior a la fecha de requerimiento del indicador.

Efecto

Las acciones en materia de planificación familiar y anticoncepción están orientadas a hacer efectivo el derecho constitucional que tienen las personas a decidir de manera libre, responsable e informada acerca del espaciamiento y el número de hijos.

INDICADOR 2.- Cobertura de Anticoncepción Post Evento Obstétrico en la Secretaría de Salud Avance en el periodo

Avance en el periodo

La cobertura de Anticoncepción Post-Evento Obstétrico (APEO) en la Secretaría de Salud registrada en el cuarto trimestre del 2023 es de 72.9%. Esta cifra representa 95.9% de la meta establecida para el cuarto trimestre del año 2023 (76.0%).

Hasta el cierre del cuarto trimestre del 2023, la distribución de las aceptantes de un método anticonceptivo en el Post Evento Obstétrico en la Secretaría de Salud fue la siguiente: Implante Subdérmico (44.2%), OTB (26.2%), DIU T de Cobre (15.2%), DIU Medicado (5.1%), Inyectables Bimestral (3.3%) y Trimestral (2.2%), Hormonal Oral (1.6%), Inyectable Mensual (1.6%) y Parche Dérmico (0.6%). Consulta de información en el SIS y el SAEH el 03 de enero del 2024.

Justificación de las diferencias de avance

Indicador de desempeño con cumplimiento de meta al cuarto trimestre de 2023, al 95.9%, dado que el cumplimiento está ubicado entre 90 y 110 por ciento. Es importante señalar que se presenta un significativo repunte en las actividades y la prestación de servicios, lo cual se ve reflejado en el sistema de información en la plataforma de la DGIS en este rubro, aun cuando la información en la plataforma del SIS y SAEH es de carácter preliminar.

Causa

Una de las principales estrategias en materia de planificación familiar y anticoncepción está orientada a asegurar que toda mujer embarazada que se atiende en la institución reciba información y consejería sobre las ventajas de adoptar un método anticonceptivo inmediatamente después de la atención de su parto, aborto o cesárea, a efecto de limitar o espaciar un siguiente embarazo.

Efecto

Mediante las acciones de anticoncepción post evento obstétrico se contribuye de manera muy importante a mejorar la salud materna y neonatal, así como a reducir la necesidad no satisfecha de métodos anticonceptivos en el país.

INDICADOR 3.- Tasa de vasectomías en hombres de 20 a 64 años de edad en la Secretaría de Salud

Avance en el periodo

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>De acuerdo con cifras preliminares, en el cuarto trimestre del 2023 se han registrado 42,765 vasectomías en la Secretaría de Salud, lo que corresponde a una tasa de 25.5 vasectomías realizadas por cada 10 mil hombres de 20 a 64 años de edad que son responsabilidad de la institución. Este logro representa 88.0% de la meta programada para el cuarto trimestre del año 2023 (29.0). Fecha de consulta en el SAEH y SIS al 04 de enero del 2024.</p> <p>Justificación de las diferencias de avance</p> <p>Indicador de desempeño sin cumplimiento de meta al cuarto trimestre de 2023, al 88%, ya que el cumplimiento está ubicado por debajo del 90 por ciento deseable. Es importante señalar que se presenta un repunte durante el mes de noviembre en los procedimientos quirúrgicos de vasectomías, derivado del día mundial de la vasectomía, lo cual no se ve reflejado en el sistema de información en la plataforma de la DGIS en este rubro, aun cuando la información en la plataforma del SIS y SAEH es de carácter preliminar.</p> <p>Causa</p> <p>Los servicios de vasectomía se ofertan en la Secretaría de Salud durante todo el año, aunque es en los meses de junio y noviembre cuando se registra la mayor productividad, debido a las acciones de promoción que se realizan en torno al Día del Padre y al Día Mundial de la Vasectomía, lo cual se ha reflejado en los resultados obtenidos.</p> <p>Efecto</p> <p>Mediante este tipo de acciones se contribuye a incrementar la participación del hombre en las acciones de planificación familiar y anticoncepción, así como a reducir las brechas de género en esta materia.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Garantizar la continuidad en la operación de las diferentes estrategias del Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción ante el cambio que se está realizando para transferir los Servicios de Salud al IMSS-Bienestar, en las entidades federativas.</p> <p>La información que presenta la plataforma de cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud (DGIS), en sus dos plataformas (SIS y SAEH), que son las principales fuentes de información para el Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción, muestran subregistros en el periodo consultado, lo que representa el principal obstáculo para una puntual evaluación y seguimiento del componente.</p> <p>Un importante reto que se presenta para el Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción es la aplicación en la atención de la población de los Lineamientos Técnicos para la Prescripción y Uso de Métodos Anticonceptivos en México, para lo cual se está impulsando una estrategia importante de capacitación dirigida a los prestadores de servicios de planificación familiar y anticoncepción de los 32 Servicios Estatales de Salud.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 405. Implementar una estrategia integral en todo el país de prevención y atención de la violencia contra las mujeres

Definición de la población objetivo

Mujeres de 10 a 54 años.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Existen diversos mitos en torno al aborto que obstaculizan su implementación como un servicio y el acceso a esta intervención como un derecho a la salud. Esta situación impacta en todas las mujeres, niñas, adolescentes y personas con capacidad de gestar que cursan por un embarazo no deseado o producto de una violación sexual y buscan interrumpir dicho embarazo, no logren hacerlo, o bien, se sometan a procesos de aborto inseguros.

El aborto inseguro ha sido definido por la OMS como “un procedimiento para finalizar un embarazo no deseado que realizan personas que carecen del entrenamiento necesario o que se lleva a cabo en un ambiente donde se carece de un estándar médico mínimo, o ambos”.

En el mundo, entre el 4.7 % y el 13.2% de la mortalidad materna anual, puede atribuirse a un aborto inseguro. Mientras que, en la región de América Latina y el Caribe ésta es una de las causas de mortalidad materna más frecuentes, y en comparación con otras causas de mortalidad materna, ésta es la que menos ha disminuido en los últimos años.

De acuerdo con la OMS, se calcula que, en las regiones desarrolladas, por cada cien mil abortos inseguros se producen 30 defunciones. Este número aumenta a 220 defunciones por cada cien mil abortos inseguros en las regiones en desarrollo. Por otro lado, además de las muertes y las otras complicaciones a la salud derivadas de abortos inseguros, surgen importantes costos sociales y económicos para las mujeres, las familias, las comunidades y para el sistema de salud.

Medidas como la educación sexual integral, acceso a anticonceptivos eficaces y modernos, servicios de aborto seguro con tecnologías seguras, así como atención brindar atención de oportuna ante cualquier emergencia que pudiera derivar de un aborto contribuiría a reducir significativamente estos porcentajes.

Por otro lado, el aborto cuando se realiza bajo los estándares de calidad internacionales de salud es un procedimiento seguro cuando existen las condiciones adecuadas para acceder a este servicio de salud.

En México los servicios para llevar a cabo una interrupción del embarazo por violación están asegurados en la Ley General de Víctimas y la Norma Oficial Mexicana 046-SSA2-2005, por lo que estas atenciones ya se otorgan, sin embargo, no están disponibles en los servicios de salud, ni en las instancias de procuración de justicia de forma oportuna, segura y confiable.

Por lo anterior, el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva tiene como objetivo prioritario: garantizar el acceso a servicios de aborto seguro según el marco legal vigente, para que todas las mujeres,

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

niñas, adolescentes y personas con capacidad de gestar puedan acceder al disfrute de su derecho a la salud sexual y reproductiva. Esto implica que para todos los desenlaces posibles de un aborto se cuente con personal capacitado, se utilicen las tecnologías para una atención ambulatoria, cuando sea posible y acorde con las preferencias de las usuarias. Además de una consejería científica y respetuosa de los principios de equidad no discriminación y libre de estigmas.

Con lo anterior se contribuye a disminuir las brechas de daños a la salud ocasionados por la práctica de abortos inseguros entre las mujeres de los diferentes grupos sociales y regiones del país; a través de la implementación de servicios de aborto seguro, acciones de sensibilización y capacitación de personal, asesoría técnica y difusión y promoción de los servicios de aborto en las unidades de servicios de salud estatales.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Brindar el servicio de aborto seguro y construcción de rutas de atención y referencia en los que se provea y garantice la atención con calidad basada en la mejor evidencia científica y clínica disponible avalada por los organismos internacionales. Promoción de programas de capacitación sobre los servicios de aborto seguro bajo los estándares y procedimientos médico-quirúrgicos y de consejería de calidad, propuestos por los organismos internacionales.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador:

Porcentaje de mujeres embarazadas por violación sexual a las que se les practicó un aborto seguro en los servicios estatales de salud para interrumpir voluntariamente el embarazo.

Justificación de las diferencias de avance: (seleccionar una opción de las mencionadas en el pie del documento)

Para el primer trimestre de 2024 se tenía estimado alcanzar **58 procedimientos** de interrupción voluntaria de embarazo, no obstante, de acuerdo con lo reportado por los servicios de aborto seguro, durante los tres primeros meses del año, se realizaron **101** procedimientos de IVE. En términos del avance del indicador, el resultado alcanzado representa un **174.1%** en el avance programado del indicador.

Causa: Los resultados obtenidos reflejan que es necesario sostener estrategias implementadas para garantizar el acceso a estos servicios, ya que su demanda es creciente debido al posicionamiento de los servicios de aborto seguro, para el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres, y el acceso a las víctimas de violencia sexual, a las opciones disponibles para reducir los impactos de la violencia. Asimismo, es necesario dar continuidad al monitoreo que se ha brindado, buscando que se amplifique y sostenga la capacidad instalada para que el personal de salud atienda estos desenlaces con los criterios de calidad establecidos en el Lineamiento Técnico para la atención del aborto seguro en México.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Efecto: Pese a que el avance de la meta es significativo, es de suma importancia monitorear la operación para detectar los servicios no otorgados debido a los inconvenientes para su operación en los servicios estatales de salud, específicamente por falta de gestiones administrativas. Además de que estos servicios se encuentran asociados a estereotipos sociales y culturales, que siguen traducándose en diversas barreras estructurales, por lo que, es de entenderse que aún requieren fortalecimiento para que logren llegar a la mayoría de la población que los requieren.

Principales actividades implementadas en el componente de Aborto Seguro son:

Vinculación interinstitucional

Derivado del acompañamiento al Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE) y en colaboración con la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAVIM) para la implementación del componente de aborto seguro y continuar con la profesionalización del personal de salud en seguimiento al curso básico de atención integral al aborto seguro. Al primer trimestre se han realizado dos reuniones de trabajo.

La primera reunión se llevó a cabo el 20 de febrero entre el equipo del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR) e ISSSTE con el propósito de retomar las acciones de capacitación que se desarrollaron durante 2023 con el Curso básico; en dicha reunión se identificó la necesidad de retomar la vinculación con CONAVIM, para retomar las acciones de colaboración entre éstas tres instituciones de cara a la realización del Curso Intermedio de atención integral al aborto seguro que se planea sea impartido de manera presencial.

La segunda reunión se realizó el 27 de febrero, en ella participaron los equipos del ISSSTE, CONAVIM y el CNEGSR, para determinar: modalidad del curso, fechas para realizarlo, alcance de la capacitación (Nacional o Regional), perfil del personal de salud que participará, número aproximado de asistentes y logística de del curso.

Como resultado de ambas reuniones ya se cuenta con un plan de trabajo y fechas establecidas para llevar a cabo el *Curso Intermedio de atención integral al aborto seguro* dirigido al personal de salud del ISSSTE. Reunión de Colaboración Institucional entre CNEGSR y el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) sobre temas de atención a violencia sexual, incluyendo la interrupción voluntaria del embarazo (IVE), en dicha reunión se tocaron puntualmente los siguientes temas:

- Actualización del protocolo de Atención Integral a la Violación Sexual;
- Integración de Vacuna de VPH a víctimas de violación sexual;
- Interrupción Voluntaria del Embarazo y la diferencia con la atención a la Interrupción Legal del Embarazo y; Marco legal y conceptual de la Interrupción Voluntaria del Embarazo en el marco de la política pública de aborto seguro.

Como resultado del acompañamiento al Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE) para la implementación del componente de aborto seguro, al mes de marzo se cuentan con 98 unidades de 1er, 2do y 3er nivel de salud en todo el país en las que se está aplicando la primera fase del componente. La información y datos de contacto de las unidades se encuentran disponibles en la página oficial del CNEGSR.

Acompañamiento técnico

A través del Grupo Interinstitucional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes, se realizó la solicitud al CNEGSR de comentar el contenido del Dictamen de Objeción de Conciencia aprobado por la Cámara de Diputados para su discusión en la Cámara de Senadores del Congreso de la Unión. Ante esta la solicitud, la Dirección de Violencia Intrafamiliar emitió una Nota informativa destacando los siguientes puntos:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se considera no viable el establecimiento de mecanismos para que el personal médico y de enfermería adscrito en el Sistema Nacional de Salud, manifieste su decisión de ser objetor o no objetor.

Se exhorta a generar acciones y estrategias en todas las instituciones del sector para garantizar la disponibilidad de personal de salud no objetor en las unidades de salud que brindan servicios para la interrupción del embarazo.

Se reitera que ninguna institución del sector podrá declararse objetora de conciencia.

Se ratifica que la objeción de conciencia en ningún caso será motivo para retrasar o entorpecer la prestación de los servicios de salud, en ninguna circunstancia.

Dentro de las actividades de acompañamiento a las entidades federativas y las instituciones que forman parte del sector salud, a petición del ISSSTE de Hidalgo, se realizaron comentarios al Lineamiento Técnico para la Atención al Aborto Seguro en Hidalgo emitido por el ISSSTE. Los comentarios y observaciones emitidas abordaron aspectos jurídicos que deben contemplarse para esta atención en apego al marco legal vigente, algunos de ellos son:

No limitar el lineamiento solo a Interrupción Voluntaria del Embarazo e Interrupción Legal del Embarazo, sino que deberían incluirse todos los desenlaces de aborto posibles que pueden presentarse.

Se sugiere que en alguna parte se incorpore la definición de aborto inducido que señaló la OMS en 2023, ya que no lo mencionan en el texto.

En el marco legal cuando se habla de legislación local y refieren sus causales, es importante hacer énfasis en que esto se haga desde un enfoque de salud integral.

También se sugiere sistematizar la información por apartados sobre ILE, IVE y demás interrupciones por razones de salud.

En el caso de abortos por riesgo a la salud y a la vida, no solicitar dictámenes médicos ya que el código penal no lo solicita.

También se sugiere hacer un capítulo específico para la atención del aborto tratándose de NNA, en el que se contemple las consideraciones específicas para esta población.

Elaborar nuevamente los flujogramas, ya que no queda claro cuando se trata de acciones específicas para ILE, IVE o atención al aborto por otras razones de salud.

Se realizaron comentarios y observaciones técnicas a las cartas descriptivas que las entidades federativas proponen para llevar a cabo talleres y/o cursos sobre aborto seguro, de acuerdo con la Guía de procesos de gestión y operativos se debe realizar la validación de las cartas descriptivas por parte del equipo técnico de aborto seguro, de acuerdo con el formato y los criterios técnicos emitido por la Dirección de Violencia Intrafamiliar que se plasmas en el Programa de Capacitación multinivel de aborto seguro.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el mes de febrero la Dirección e Violencia Intrafamiliar convocó a una reunión nacional con las y los líderes estatales del componente de aborto seguro para hacer de su conocimiento la ratificación de la "Guía de procesos de gestión y operativos de la atención al aborto seguro"; y comunicar las metas operativas sobre comunicación, capacitación y supervisión y metas de calidad en la atención que deberán cubrir para este año.

Como resultado dicha reunión el 21 de febrero de 2024 se hizo llegar de manera oficial por correo electrónico a las y los líderes de las 32 entidades federativas la Guía de procesos de los componentes y estrategias a cargo de la DVI, entre ellas la de aborto seguro.

Capacitación

Como parte de las acciones para contar con criterios claros para la atención al aborto seguro en etapa gestacional avanzada, se realizó una "Reunión técnica de intercambio de experiencias sobre atención al aborto seguro", en coordinación con IPAS Latinoamérica y El Caribe, AC y el CNEGSR, a través de la Dirección de Violencia Intrafamiliar. Esta reunión tuvo por objetivo recolectar las prácticas sobre la atención integral del aborto seguro en etapa gestacional avanzada en personas que cursan embarazos de alto riesgo obstétrico, por condiciones de malformación fetal, violencia sexual y, en general, por condiciones adversas para la salud, a fin de integrar un documento técnico de referencia para la región de América Latina y el Caribe.

La convocatoria de esta reunión estuvo orientada a personal de salud experto en la resolución de abortos en etapa gestacional avanzada identificado en 6 entidades federativas (Guanajuato, Hidalgo, Jalisco, Oaxaca, Quintana Roo y Yucatán). Como resultado de la convocatoria asistieron 8 profesionales de la salud. El producto de esta reunión fue la integración de las experiencias de atención de cada profesional en una matriz para llevarlo a la siguiente etapa que es una reunión de consenso a nivel regional con Colombia, Argentina y México.

Presentación del componente de aborto seguro en la 1ª Reunión Virtual del Grupo Técnico Médico Interinstitucional para la Prevención, Estudio y Seguimiento de la Morbilidad y Mortalidad Materna y Perinatal. En esta reunión se realizó una breve remembranza de la política de aborto seguro en la Ciudad de México y la presentación del marco jurídico que fundamenta a esta atención, el cual ha facilitado la disminución de muertes maternas por abortos clandestinos, enfrentándonos ahora a nuevos retos como la interrupción Voluntaria del Embarazo en etapas gestacionales avanzadas. Dentro de la reunión se abordaron aspectos básicos del modelo de atención al aborto seguro y el marco jurídico y de derechos humanos. Las personas que participaron en la sesión fueron representantes de gran parte de las instituciones que forman parte del Sistema Nacional de Salud.

Como parte de las vinculaciones a nivel sectorial, se realizó una capacitación dirigida al personal de salud que brinda orientación e información sobre diversos temas en la línea telefónica IMSS-YO DECIDO. El tema que se abordó fue sobre el marco legal para el acceso a la interrupción del embarazo en México y brindar la atención desde un enfoque de Derechos Humanos.

Participación en eventos

En consonancia con las acciones de rectoría normativa de la Secretaría de Salud Federal frente a las instituciones que forman parte del Sistema Nacional de Salud, el CNEGSR, participó en la lectura y emisión de comentarios técnicos del Lineamiento Técnico para la Atención del Aborto Seguro del ISSSTE del estado de Hidalgo. Asimismo, participó de la presentación de este Lineamiento que se llevó a cabo en el Hospital General del Columbia Rivera Osorio de Pachuca Hidalgo, el pasado 05 de marzo del presente año. El resultado de estas acciones resalta el compromiso y voluntad de las instituciones del sector para homologar los criterios de calidad en la atención al aborto seguro emitidas por el CNEGSR.

El equipo de aborto seguro participó en el evento conmemorativo por los 15 años de trabajo del Programa de Estudios de Género en el Departamento de Salud Pública de la UNAM. En dicha jornada, se desarrollarán actividades de promoción y difusión sobre la atención al aborto seguro incluida la Interrupción Legal del Embarazo (ILE). Asimismo, para ampliar la difusión de los servicios de aborto seguro

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

en la Ciudad de México, se solicitó la colaboración SEDESA, para difundir las principales acciones que se desarrollan para la atención de la ILE, así como los mecanismos de acceso a los servicios de salud que se otorgan desde la Secretaría de Salud de la Ciudad de México.

Promoción y difusión

Se realizó el seguimiento de los materiales de comunicación e información dirigidos a los equipos de salud sobre aborto seguro. Esto con el objetivo de promover y difundir las acciones del componente de Aborto Seguro en las entidades federativas para garantizar los criterios de calidad en la atención y favorecer la atención oportuna de la población que requiera los servicios.

Distribución de insumos

Derivado de las acciones que se realizaron posterior a la adjudicación de la licitación para la compra de los insumos estratégicos de aborto seguro (Jeringas y Cánulas de AMEU) se informó a las y los líderes del componente de Aborto Seguro en las Secretarías de Salud Estatales mediante una nota informativa, el procedimiento y criterios para su recepción, comprobación y sugerencia de distribución, así como el número de claves e insumos a recibir. El seguimiento al proceso descrito se registró en un cuadro de control en el que se muestra el avance de confirmación de recepción de insumos de Aborto Seguro enviadas por las entidades federativas, así como la recepción de la planeación de la distribución de los insumos a nivel estatal.

Para dar seguimiento a los bienes entregados a cada uno de los SSE, el CNEGSR a través de la DVI actualizó la herramienta de monitoreo en formato Excel, específicamente en la Hoja 5. Insumos de aborto seguro, con el propósito de dar trazabilidad a la distribución de los bienes recibidos por las entidades federativas, a partir de la recolección de manera trimestral durante 2024 reportando la jurisdicción sanitaria, la Clave Única de Establecimientos de Salud (CLUES), unidad de salud y el número de piezas que se distribuyeron a cada unidad.

Transparencia y rendición de cuentas

Se elaboraron respuestas a las solicitudes de información del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI) relacionadas peticiones de información respecto a los servicios de aborto seguro implementados en el país.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos

Reorganización del Sistema Nacional de Salud con respecto a la implementación del Modelo de Atención para el Bienestar y su Programa Estratégico.

Dificultad en la interpretación de las causales de acuerdo con el marco normativo de cada entidad desde una perspectiva de derechos humanos que priorice la salud integral de las mujeres y personas gestantes. Falta de capacitación tomadores de decisiones en materia jurídica para generar condiciones de confianza y seguridad en personal de salud para brindar atención al aborto seguro.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Oportunidades:

Fomentar la vinculación interinstitucional e intersectorial para incrementar, establecer o fortalecer, las rutas de referencia y contra-referencia para la atención del aborto seguro en niñas y adolescentes, ampliación de la red de servicios de aborto seguro, gracias a su implementación en otras instancias del sector salud.

Brindar acompañamiento técnico a las entidades federativas para la habilitación de los servicios de aborto seguro, así como para la resolución de casos en los que se identifiquen obstáculos y esto límite el derecho de las mujeres para su atención al aborto seguro.

Capacitar a tomadores de decisiones en materia legal para generar condiciones de seguridad y confianza en el personal de salud y con ello impulsar, fortalecer y garantizar la atención al aborto seguro.

Capacitar en el marco legal, aplicación e interpretación de causales desde una perspectiva de derechos humanos, en las que se retomen las resoluciones emitidas por la SCJN sobre aborto y objeción de conciencia.

Fortalecer la coordinación para generar estrategias que permitan la capacitación del personal de salud de los Servicios Amigables con los Adolescentes y otras instancias que permitan la detección de violencias y la prevención de embarazos no deseados en esta población.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

Número y denominación de la acción: 405. Implementar una estrategia integral en todo el país de prevención y atención de la violencia contra las mujeres

Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa de Prevención y Atención de la Violencia Familiar y de Género, son todas aquellas mujeres de 15 años o más, que se encuentran unidas en pareja, usuarias de los servicios de salud y que han sido detectadas con eventos de violencia de pareja.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La violencia dirigida hacia las mujeres ha sido determinada como un problema de salud pública, de acuerdo con la OMS (2013). La necesidad en particular de atender este problema social radica en las violaciones a los derechos humanos y el impacto social, físico, mental, económico, entre otros, que esta situación genera.

La violencia se manifiesta de diversas formas, a través de golpes, sustracciones, insultos, omisiones, violaciones, privación de libertad, feminicidio, etc. Y puede ocurrir en diferentes ámbitos: familiar, laboral, escolar o en la comunidad. En un dato que reportó la Organización Mundial de la Salud en el año 2013, luego de un análisis demográfico recopilado a nivel mundial, en algún momento de la vida de las mujeres, una de cada tres en todo el mundo ha vivido alguna situación de violencia física o sexual de pareja, o violencia sexual cometida por otra persona.

De acuerdo con el informe publicado por el INSP, en el año 2014 donde se presentan los “resultados del componente México del Estudio de la carga global de la enfermedad, lesiones y factores de riesgo 2010”; muestra que la Violencia interpersonal es la novena causa de años perdidos por muerte prematura en mujeres de 15 a 24 años, en México 1990 y 2010. Por lo que es evidente que la violencia de pareja es una determinante social en el perfil de riesgos de daños a la salud en las mujeres de México.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En este mismo sentido la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH 2016), señala que de las mujeres de 15 años y más entrevistadas, el 18.4% reportó haber sufrido agresión psicológica por parte de su última o actual pareja. El 63.3% de los casos de violencia familiar en los últimos 12 meses, ocurrieron en la casa de la mujer. Muestra que la violencia más extendida, continúa siendo la ejercida por el actual o último esposo o compañero. Por cada 100 mujeres de 15 años y más que han tenido pareja o esposo, 44 han vivido situaciones de violencia emocional, económica, física o sexual durante su actual o última relación. Las agresiones más ampliamente experimentadas por las mujeres son las de carácter emocional, 40.1% han vivido (al menos una vez a lo largo de su relación) insultos, amenazas, humillaciones y otras ofensas de tipo psicológico o emocional.

Con respecto a la violación sexual, existe poca información en México, sin embargo, algunos estudios señalan que la mitad de los casos ocurre en niñas, niños y adolescentes y de acuerdo con la ENVIM 2006 el 6.8 % de las mujeres han sido violadas alguna vez en su vida.

En nuestro país la tasa de violaciones denunciadas ante el Ministerio Público de 1997 al 2010, varía entre 23 y 28 por cada 100 mil mujeres, según reporte del INEGI, lo que corresponde a 15,000 violaciones en promedio cada año, de las cuales se estima que el 40% de ellas acude antes de las 72 horas a los servicios de salud.

Asimismo, las estadísticas de mortalidad publicadas por el INEGI muestran que la cifra de defunciones de mujeres por homicidios pasó de 1,284 en el año 2000 a 3,430 en el año 2017, dichas defunciones están relacionadas con situaciones de violencia extrema.

Es así como, una de las medidas de acción para la atención de este problema de salud pública, se han definido dentro del Programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva (PAE 2020-2024) Estrategias y Acciones Prioritarias de este Centro Nacional, enfocadas en la prevención y atención oportuna e integral de la población en situación de violencia de género y sexual, para la reducción de los daños a la salud ocasionados por este problema social.

Tomando como base, además de la normatividad internacional en materia de violencia contra las mujeres, los instrumentos nacionales normativos y programáticos que a este mismo efecto se han generado; tales como la NOM-046-SSA2-2005 y el Modelo Integrado para la Prevención y Atención a la Violencia Familiar y Sexual, que incluye una línea de trabajo médica y psicológica en los tres niveles de atención de los servicios de salud.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La detección oportuna de la violencia familiar y de género en mujeres de 15 años y más permite brindar la atención médica y psicológica para reducir los daños a la salud.

La atención de manera urgente de las personas que viven situaciones de violación sexual con el fin de evitar el riesgo de un embarazo no deseado producto de violación, así como infecciones de transmisión sexual incluido el VIH-SIDA.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador: Porcentaje de mujeres de 15 años o más a las que se aplicó la herramienta de detección y resultó positiva.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Justificación de las diferencias de avance (de los tres o más indicadores que conforman el Programa)

Durante el primer trimestre de 2024, de acuerdo con la información reportada por los Servicios Estatales de Salud las 32 entidades federativas, se ha aplicado un total de **298,111 herramientas de detección** a mujeres de 15 años y más, de las cuales **43,939** resultaron en casos positivos para algún tipo de violencia. Estos registros representan el **57.6%** en el avance indicador programado para el primer trimestre del año.

Causa: Podrían existir dificultades asociadas a la incorrecta aplicación de la herramienta de detección, o bien, a la falta de disponibilidad de personal capacitado para la búsqueda intencionada de signos y síntomas de violencia de género.

Efecto: Podrían no estar detectando mujeres en situación de riesgo de enfrentar violencia de pareja y por lo tanto no recibir la atención oportuna para salir de la relación abusiva o acceder a la red institucional para la protección de su derecho a la salud y a una vida libre de violencia.

Principales actividades implementadas: Dirección de Violencia Intrafamiliar

Vinculación interinstitucional.

El 21 de marzo del presente año con la finalidad de colaborar con la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM) y el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), en materia de reeducación de hombres que ejercen violencia contra las mujeres, se emitieron opiniones para el desarrollo e implementación del "Mapeo Nacional de Acciones Realizadas con Hombres Generadores de Violencia".

El 19 de marzo, la DVI participó en la 25ª Reunión Ordinaria Grupo de Trabajo para Disminuir a cero los embarazos y nacimientos en niñas y adolescentes menores de 15 años, para dar continuidad a las actividades del Plan de Trabajo 2023-2024. El CNEGSR en su calidad de Coordinadora del Grupo, presentó las metas y avances para el 2024 por cada Eje de Trabajo, así mismo, el Grupo de Trabajo de Educación Integral en Salud (EIS) y Capacitación tuvo un espacio para presentar los avances obtenido en las acciones dirigidas a la población de 10 a 14 años.

Se llevó a cabo una reunión con IMSS para presentar el protocolo que se está desarrollando en la Secretaría de Salud, para brindar atención a la violación sexual. Se dio a conocer la vinculación que se logró con el Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia (CENSIA) brindar profilaxis de VPH a las niñas y adolescentes entre 9 y 19 años, víctimas de violación sexual. Esta acción quedó incluida como parte del *Programa de Vacunación Universal* y en la *Guía gerencial y operativa de atención a la violencia de género y sexual*.

El 20 de febrero, se sostuvo una reunión con la representación de la Comisión de Sanción del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM), a fin de aportar al desahogo de acuerdos establecidos en el seno del Sistema, sobre la implementación de acciones en materia de reeducación de hombres que ejercen violencia contra las mujeres. Se dará continuidad a esta actividad, una vez que la presidencia de dicha Comisión elabore un proyecto que contenga la propuesta de definición de reeducación y plan de implementación.

Los días 19 de enero y 8 de febrero del 2024, se dio seguimiento de la estrategia mhGAP, a través de la participación del equipo de la DVI en 2 sesiones virtuales de preguntas y respuestas del módulo de violencia

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de género de la Guía de intervención mhGAP para los trastornos mentales, neurológicos y por consumo de sustancias en el nivel de atención de salud no especializada GI-mhGAP V.2.0.

Dando cumplimiento a los acuerdos de 2023, fue lanzada la segunda edición de la convocatoria para seleccionar Buenas Prácticas en materia de atención de la violencia, como parte de los trabajos de la Comisión de Atención del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres, de la cual el CNEGSR, está a cargo de la Presidencia suplente.

Capacitación

Los días 1 y 15 de marzo de 2024, se llevaron a cabo 2 capacitaciones presenciales en el módulo de Violencia de Género de la estrategia mhGAP, de acuerdo a la Guía de intervención mhGAP para los trastornos mentales, neurológicos y por consumo de sustancias en el nivel de atención de salud no especializada GI-mhGAP V.2.0 dirigido al personal de salud mental de los 34 hospitales generales de la Ciudad de México, psicólogos adscritos a Centros de Salud Mental, CEPAVIJES y de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México, con una asistencia aproximada de 80 profesionales de la salud.

El 14 de febrero se llevó a cabo la presentación del *Curso virtual para la aplicación de la NOM-046. Atención especializada en violencia de género y sexual*, ante diferentes instituciones con el fin de promover el fortalecimiento de competencias técnicas e interpersonales en la atención de la salud de personas que viven violencia de género y sexual. En el presídium participaron CONAVIM, ISSSTE, CONASMA y el responsable estatal de los programas de Violencia de Género, Igualdad de Género y Aborto Seguro del Estado de México.

Supervisión

Se elaboró un plan de supervisión anual, en el que se detalla el cronograma y los criterios de priorización para la selección de entidades federativas en las que se realizarán las supervisiones integrales y operativas durante 2024.

Acompañamiento técnico

Durante el primer trimestre de 2024, se realizó una actualización y reformulación del sistema de información de la DVI: Informe General de Avances (IGA), el cual sirve para monitorear la operación de los diversos componentes del programa de violencia de género en los servicios estatales de salud. Dicha actualización tuvo como objetivo, eficientar y dar mayor certeza sobre los datos recopilados y el análisis de la información obtenida, con miras a la toma de decisiones informadas, así como para verificar el avance de los indicadores y metas programadas.

El 12 de febrero, en reunión con los líderes del componente de violencia de los 32 Servicios Estatales de Salud, la DVI presentó:

Guía operativa sobre la Intervención de Prevención a la Violencia Obstétrica con Enfoque Centrado en la Persona.

Guía operativa sobre Acciones de Reeducción de la Violencia de Pareja.

Guía operativa sobre Acciones de Prevención de la Violencia de Género y Sexual en Niñas, Niños y las Adolescencias.

Guía de procesos de gestión y operación de Atención a la Violencia de Género y Sexual.

Guía operativa para la estrategia de comunicación 2023, 2024.

Estos documentos tienen como objetivo brindar los marcos de orientación para la operación para el componente de violencia en los servicios estatales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Participación en eventos

El 26 de marzo se participó en una reunión virtual convocada por la Unidad Técnica de Igualdad de Género y no Discriminación del Instituto Nacional Electoral (INE), con el objetivo de intercambiar experiencias para desarrollar programas para la reeducación integral de personas que ejercen violencia política en razón de género; así como para el reempoderamiento de las mujeres en la política.

La DVI participó, el día 23 de febrero de 2024, en la Celebración del 15° Aniversario del Programa de Estudios de Género en Salud (PEGeS) de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) con la colocación de un stand informativo a través del cual se otorgó información sobre los servicios disponibles en materia de:

Atención psicológica y legal para mujeres víctimas de violencia de género;
Atención para casos de violación sexual;
Servicios de Aborto Seguro;
Servicios disponibles para la atención de la violencia de género y sexual.

En total se brindó información a 337 personas (población estudiantil en su mayoría).

El 14 de marzo, la DVI participó en la Vigésima Quinta Sesión Ordinaria de la Comisión de Secretarías Ejecutivas de Protección Integral de los Sistemas Nacionales y de las Entidades Federativas, en el bloque de *"Seguimiento a la implementación de las orientaciones para la prevención y atención de la violencia sexual contra niñas, niños y adolescentes"*, abordando la magnitud de la violencia sexual contra niñas, niños y adolescentes en México, así como la importancia de la vinculación interinstitucional para garantizar una atención integral.

Se contó con la participación en el Presidium de Mirell Moreno, Secretaría Ejecutiva SIPINNA Nacional; Aida Marín Acuapan, Representante del Proyecto de Fortalecimiento de los Derechos Humanos en el Poder Judicial Federal GIZ México; y finalmente del Lic. Arturo Medina Padilla Subsecretario de Derechos Humanos, Población y Migración de la Secretaría de Gobernación. En esa actividad participaron alrededor de 40 representantes de las instancias y sistemas para la protección de NNA. Posterior a las presentaciones, se llevaron a cabo talleres en donde se abordaron diversos temas que tienen como objetivo orientar y mejorar las acciones en materia de atención integral a niños, niñas y adolescentes víctimas de violencia sexual.

El 12 de febrero, el equipo de la DVI, participó en el 8° Curso-Taller para la formación de capacitadores en *salud sexual y reproductiva*, de la Facultad de Medicina de la UNAM, cuya finalidad fue fortalecer las competencias del personal de salud (pasantes de la carrera de medicina) que participan en el Programa de Prevención de Embarazo en Adolescentes de la UNAM, se abordaron temas relacionados con la salud sexual y reproductiva de las personas adolescentes, la Norma Oficial Mexicana 046 y sus criterios de aplicación, profundizando en los conceptos de violencia de género, violencia contra las mujeres y violencia sexual, la atención en salud con perspectiva de género, la diferencia entre abuso y violación sexual, la magnitud de la violencia de género en México y el marco normativo aplicable; el acceso a los servicios de aborto seguro, interrupción voluntaria del embarazo y la objeción de conciencia.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Principales actividades implementadas: Subdirección de Prevención de la Violencia.

Vinculación interinstitucional.

El 12 de marzo del presente año, se participó en la Reunión del 1er. trimestre de la Estrategia Nacional de Prevención de las Adicciones.

El 28 de febrero, se sostuvo una participación en la reunión preparatoria de la 25va. Sesión Ordinaria Grupo de Trabajo para Disminuir a Cero los Embarazos y Nacimientos en Niñas y Adolescentes Menores de 15 años de la Estrategia Nacional de Prevención del Embarazo Adolescente (ENAPEA), se colaboró con el diseño de la Orden del Día, así como de la presentación de la misma, considerando las actividades propias del CNECSR como institución que tiene a cargo la coordinación técnica del Eje II.

El 25 de enero de 2024, se desarrolló una reunión con la representación del Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), con el objetivo de dar continuidad a las actividades en materia de prevención y atención de la violencia de género, principalmente sobre Manual Operativo de las Unidades Locales de Atención en Salud para Niñas, Adolescentes y Mujeres que enfrentan Violencias.

Colaboración intrainstitucional.

El 26 de marzo del 2024, Se participó en una reunión de trabajo con las direcciones de Planificación Familiar y de Salud Materna y Perinatal, para la integración de la Ventana de Salud de la Ruta NAME, para la atención de la niñas y adolescentes madres o embarazadas, con la finalidad de que, en las unidades de salud se les otorguen los servicios de salud sexual y reproductiva como un grupo específico de atención.

Capacitación

Durante el primer trimestre del año (enero-marzo), se elaboró una propuesta del curso de Prevención y Atención de la Violencia Sexual en Niñas, Niños y las Adolescencias dirigido a personal de salud que busca brindar herramientas al personal en atención directa, para coadyuvar a la prevención y atención integral de la violencia sexual en niñas, niños y las adolescencias, con énfasis en el abuso y violación sexual; a través de la sensibilización y entrega de información en esta materia

Los días 7 y 11 de marzo de 2024, en conjunto con la Dirección de Género y Salud para el desarrollo de un taller dirigido a un grupo de alrededor de 20 hombres trabajadores del Secretariado Técnico del Consejo Nacional para la Prevención de Accidentes (STCONAPRA), en donde se trataron temas relacionados con masculinidades saludables, equidad de género, violencia de género, acoso y hostigamiento sexual, y se buscó la reflexión de los participantes; como una medida de prevención primaria de la violencia de pareja.

Durante el mes de febrero, se generó un documento en alcance a la Guía Operativa, con el objetivo de definir las líneas de acción a nivel normativo y dar a conocer las metas que cada Servicio Estatal de Salud debe cumplir para el año 2024, respecto a la Intervención de Prevención y Reeducción para la Violencia de Pareja.

Supervisión

En marzo de 2024, se realizó el ejercicio de priorización con el fin de establecer el itinerario y criterios para la supervisión de los servicios estatales, en lo relacionado con la Intervención de Prevención de la Violencia Obstétrica con un Enfoque Centrado en la Persona (IPVOECP).

Asimismo, se colaboró en la realización de un análisis y ejercicio de priorización para identificar las necesidades de supervisión y acompañamiento de los Servicios Estatales de Salud, en lo relacionado a las acciones de reeducación de víctimas y agresores de violencia de pareja.

Acompañamiento técnico

Durante el primer trimestre de 2024, se realizó la revisión, análisis y retroalimentación de las actividades realizadas por los Servicios Estatales durante 2023 de la *Intervención de Prevención de la Violencia Obstétrica con un Enfoque Centrado en la Persona* (IPVOECP), y de los informes finales de la *Intervención*

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

en Prevención de la Violencia de Género en la Adolescencia y la Juventud, así como de las acciones de intervención en prevención de la violencia sexual en NNA, implementadas por las entidades Federativas.

El 12 de febrero se dio a conocer en la reunión nacional con líderes del programa de violencia de género de los Servicios de Salud Estatales, el Anexo 2024 de la *Guía Operativa de las Acciones de Prevención de la Violencia de Género y Sexual Niñas, Niños y las Adolescencias* con el objetivo de informar sobre las actividades y metas de prevención de la violencia sexual en NNA, las cuales consistirán en dar continuidad a la implementación de los talleres de la Intervención en prevención de la violencia de género en adolescentes y jóvenes; así como las actividades de vinculación interinstitucional e intersectorial para las acciones de prevención, detección precoz y atención de primer contacto de la violencia sexual.

Promoción y difusión

Durante el primer trimestre del año, se elaboraron seis guiones base, para la realización de carteles para la difusión de temas orientados a la prevención de la violencia obstétrica. Los temas desarrollados son:

Atención de calidad en salud sexual y reproductiva;
Comunicación eficaz en la atención a la salud;
Monitoreo de atención centrada en la persona;
Consentimiento informado;
Derechos de las mujeres en edad reproductiva, y;
Atención integral en salud.

Del mismo modo, se realizó una propuesta de material para realizar acciones de promoción y difusión de los servicios de salud, en temas relacionados con la prevención de la violencia de pareja, esta propuesta consiste en la realización de infografías informativas, mismas que se pretende sean llevadas y explicadas a manera de reflexión con la población objetivo. Los temas abordados son:

Definición y tipos de violencia;
Escalamiento de la violencia contra las mujeres;
Consecuencia de la violencia de pareja;
Herramientas de prevención de la violencia;
Ubicación de servicios.

Otras actividades

Durante el mes de marzo, se colaboró en la revisión de la actualización del Módulo de Reeducción del Informe General de Avances (IGA) 2024; así como de su manual para operar este módulo (RIIGA) y de la realización de un video tutorial. Esta actualización aporta mejoras en la trazabilidad de los grupos y de las personas usuarias de dichos servicios.

Se desarrolló el Diagnóstico de la Intervención en Prevención de la Violencia sexual en Niñas, niños y las Adolescencias, el cual concentra los resultados del sondeo nacional respecto a la continuidad de los talleres de la prevención de la violencia de género en población adolescente y joven, así como en el tema de la violencia sexual en NNA, las acciones que se efectúan en materia de prevención, detección y atención en los Servicios Estatales de Salud.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Principales actividades implementadas: Subdirección de Atención de la Violencia.

Vinculación interinstitucional

Se sostuvo la participación en las sesiones del Grupo de Trabajo de Indicadores para el Monitoreo y Seguimiento de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (GTIMS-ENAPEA). Durante el mes de febrero se participó en una reunión cuyo objetivo fue presentar al pleno del GTIMS, la propuesta del plan de trabajo 2024, la versión final de la infografía del informe 2023 de indicadores del SIMS, la inclusión de SESIPINNA al Comité Evaluador y aprobar los lineamientos 2024 del GTIMS.

El 13 de marzo se llevó a cabo una reunión con IMSS para dar seguimiento a la coordinación entre ambas dependencias. En la reunión se presentó el protocolo que se trabaja en la Secretaría de Salud para la atención a la violación sexual, resaltando el apego al marco normativo vigente, la necesidad de capacitación continua, el abasto suficiente de insumos para la atención, el monitoreo y registro adecuado de los casos atendidos con fines estadísticos y de evaluación. Se dio a conocer la vinculación que se logró con el Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia (CENSIA) para brindar tratamiento profiláctico para VPH, a las niñas y adolescentes víctimas de violación sexual, de entre 9 a 19 años, acción que quedó incluida en el Programa de Vacunación Universal y la Guía gerencial y operativa de atención a la violencia de género y sexual.

Dando continuidad a la coordinación entre el CNEGSR y la organización internacional *Save the children*, se enviaron oficios a los estados de Chiapas, Tabasco, Tamaulipas, Baja California y Chihuahua para informar a las autoridades Estatales de Salud sobre la estrategia para el establecimiento de rutas de atención a la violencia sexual en personas en situación de movilidad humana.

Se realizó una reunión de coordinación con *Save The Children* (STC) para dar seguimiento a los acuerdos generados en las reuniones técnicas regionales (norte y sur) que se realizaron el pasado 27 de noviembre de 2023, entre los acuerdos destaca la necesidad de llevar a cabo reuniones de manera presencial en las entidades para establecer rutas de atención a la violencia sexual en personas en situación de movilidad. Se analizaron los avances y obstáculos respecto a la coordinación entre las partes involucradas.

Asimismo, se llevó a cabo una reunión con STC y CENSIA con el objetivo de definir acciones conjuntas para difundir e impulsar la implementación de la "Guía de Atención para la Salud de Niñas, Niños y Adolescentes en Contextos de Movilidad Humana" a cargo de CENSIA. Para ello, STC y CNEGSR compartieron a CENSIA, información sobre las acciones que se han implementado en las entidades para que los equipos de salud y de la organización se conozcan y trabajen de manera conjunta para implementación de las rutas de atención ante situaciones de violencia sexual. CENSIA por su parte informó que se están distribuyendo guías impresas en las entidades federativas y que se realizará un evento virtual para su presentación a nivel nacional. Las tres instituciones definirán los estados en donde se promoverán reuniones específicas para impulsar la implementación de la guía, así como un plan y cronograma de trabajo

Durante enero y febrero, se participó en 2 sesiones virtuales de preguntas y respuestas del módulo de violencia de género de la Guía de intervención mhGAP para los trastornos mentales, neurológicos y por consumo de sustancias en el nivel de atención de salud no especializada GI-mhGAP V.2.0.

Colaboración intrainstitucional

En cumplimiento de los acuerdos comprometidos en la reunión del 6 de diciembre de 2023 con CENSIDA, se enviaron los siguientes insumos:

Nota técnica sobre el marco jurídico que fundamenta la disponibilidad de medicamentos antirretrovirales en las unidades de salud que atienden casos de violación sexual.

Demandas de medicamentos antirretrovirales que los líderes estatales de violencia de género solicitaron a sus homólogos del programa de VIH, durante 2do., 3er. y 4to. trimestre de 2023.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se compartieron los contenidos del módulo 3 del curso Especializado de la NOM-046, con la finalidad de que podamos contar con retroalimentación en los contenidos referidos al manejo antirretroviral y de ITS, a fin de generar estrategias conjuntas para la capacitación sobre la calidad de las atenciones a personas víctimas de violencia sexual.

En el mes de febrero, de manera conjunta con CENSIA, fue enviado a los servicios de salud de las 32 entidades federativas, un oficio para dar seguimiento al mecanismo para garantizar que niñas y adolescentes de 9 a 19 años víctimas de violación sexual, sin antecedente de vacunación contra el VPH, puedan acceder de manera profiláctica a la vacuna. La anterior disposición se encuentra asentada tanto en los "Lineamientos Generales del Programa de Vacunación Universal 2024" de CENSIA, como en la "Guía de Procesos Operativos y de Gestión". Atención a la violencia de género y sexual" emitido por la DVI del CNEGSR. Esta disposición busca favorecer la coordinación entre estos diferentes programas para limitar los daños a la salud en niñas y adolescentes víctimas de violación sexual.

Supervisión

Se elaboró un plan de supervisión en el que se estableció el cronograma y priorización para la realización de las supervisiones integrales y operativas a los SESA. Esta programación es producto del análisis de algunos criterios de desempeño de las entidades federativas, con el objetivo de identificar aquellas posibles de supervisar durante 2024. El resultado de dicho ejercicio permitió establecer la programación de 4 supervisiones integrales a los estados de Sinaloa, Tabasco, Coahuila y Chiapas, así como dos supervisiones operativas a Morelos y Ciudad de México. Para las supervisiones de atención a la violencia sexual, este ejercicio también permitió identificar a las 10 Entidades que tendrán supervisiones gerenciales.

Se elaboraron y enviaron oficios para dar seguimiento al cumplimiento de acuerdos y compromisos a los Estados de: Baja California, Campeche, Colima, Durango, Puebla, Tamaulipas y Veracruz.

Acompañamiento técnico

El día 10 de enero se sostuvo una reunión virtual para dar continuidad a los acuerdos establecidos entre el CNEGSR y los servicios de salud de Morelos, con énfasis en la atención a la violación sexual otorgada en el Hospital del Niño Morelense. El principal acuerdo fue establecer una supervisión durante este año para atender las necesidades identificadas en dicho nosocomio y que afectan la atención de NNA.

Capacitación

Se actualizó el Plan de capacitación para 2024, para los componentes de violencia de género y aborto seguro. Este plan ofrece tres niveles de aprendizaje técnico-práctico que detallan los objetivos, las competencias a desarrollar, perfil, modalidad, duración, contenidos temáticos y número de participantes. Este plan permite brindar a las personas líderes estatales, los criterios generales para el desarrollo de los diferentes cursos de capacitación para atender las necesidades detectadas en cuanto al fortalecimiento y desarrollo de competencias para la atención integral a la violencia de género y sexual.

Se tuvo una participación en 2 sesiones presenciales para impartir el módulo de violencia de género de la Guía de Intervención mhGAP para los trastornos mentales, neurológicos y por consumo de sustancias en el nivel de atención de salud no especializada GI-mhGAP V.2.0; impartidos personal de salud mental de los 34 hospitales generales de la Ciudad de México y psicólogos adscritos a Centros de Salud Mental, SEPAVIGES

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

y de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México, con una asistencia alrededor de 80 profesionales de la salud.

Se presentó el "*Curso virtual para la aplicación de la NOM-046. Atención especializada en violencia de género y sexual*". El mismo se encuentra alojado en la plataforma Moodle de la Dirección General de Calidad y Educación en Salud (DGCEs). Tiene como objetivo promover el fortalecimiento de competencias técnicas e interpersonales en la atención de la salud de personas que sufren de violencia de género. El curso está dirigido a: el personal que brinde atención directa a personas que hayan vivido una situación de violencia familiar, sexual y contra las mujeres, incluida la violación sexual. Durante febrero y marzo el número de personas que aprobaron satisfactoriamente dicho *Curso virtual*... fue un total de 3,179 personas.

Se dio seguimiento al número de personas que aprobaron el curso virtual *La NOM 046 y su aplicación en la prevención y atención de la violencia. Aspectos generales*. Durante el primer trimestre se obtuvo un total de **11,101** personas que aprobaron satisfactoriamente.

Participación en eventos

Se tuvo una participación en el Conversatorio *Prevención y Atención de la Violencia Sexual en Niñas, Niños y Adolescentes Menores de 15 Años: Avances Y Recomendaciones*, que se desprende de las actividades del Grupo de Trabajo para disminuir a cero los embarazos y nacimientos en niñas y adolescentes menores de 15 años, del GIPEA. Los objetivos fueron conocer las acciones que están realizando las Instancias que integran la Asamblea GIPEA y otras Instancias invitadas en materia de prevención y atención de la violencia sexual en NNA menores de 15 años; así como definir los retos y recomendaciones en materia de prevención y atención. Específicamente la Subdirección de Atención a la Violencia participó en el panel *Avances y recomendaciones para la atención de la violencia sexual en NNA*.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

Uno de los principales retos para la operación de los componentes durante el 2024 en los servicios estatales de salud, es la reconfiguración de los servicios de atención en el marco del proceso de federalización, ya que esto implica un reacomodo en cuanto a las funciones, recursos financieros y humanos, para dar continuidad y sostenibilidad a la prestación de servicios con los mejores estándares de calidad se siguen fomentando las acciones de coordinación y colaboración inter e intrainstitucionales, las actividades de capacitación y acompañamiento técnico para el fortalecimiento de la operación de los servicios, frente a un contexto con poca claridad en algunos aspectos de la operación.

Oportunidades:

En materia de atención a la violencia sexual y contra las mujeres, se están planteando el fortalecimiento para el desarrollo de las capacidades técnicas del personal de salud a través del desarrollo de herramientas de profesionalización y capacitación, con las cuales se garantice la calidad en los servicios de atención otorgados, la incorporación de instituciones del sector salud y otros ámbitos, mediante el fortalecimiento de acciones de vinculación, colaboración y ejercicio de rectoría en esta materia; con el fin de impulsar la ampliación y mejorar la disponibilidad de la red de servicios y la cobertura de atención oportuna y de calidad de las personas víctimas de violencia sexual y contra las mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 146. Disminuir las tasas de morbilidad y mortalidad por cáncer cérvico uterino, a través de la provisión de servicios óptimos en la promoción, prevención, detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

CACU

Definición de la población objetivo
<p>La población objetivo se encuentra en el grupo de 25 a 64 años de edad.</p> <p>Con relación al cáncer de cuello uterino, en las mujeres de 25 a 34 años se realiza la detección a través de citología cervical cada tres años, en una población de 5,877,854 mujeres sin seguridad social (población 2024). En las mujeres de 35 a 64 años se realiza la prueba de VPH cada cinco años, con una población objetivo de 11,438,903 mujeres sin seguridad social lo que da un total de 17,316,757 mujeres de la población objetivo, y la meta de cobertura 2024 es de 24% que corresponde a 4,156,022 mujeres con prueba de VPH realizada en los últimos 5 años y citología cervical en los últimos tres años en los respectivos grupos de edad.</p>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>El cáncer de cuello uterino constituye la segunda causa de muerte por neoplasia maligna entre las mujeres mayores de 25 años de edad con una tasa de mortalidad de 10.8 fallecimientos por 100 mil mujeres en este rango de edad, en 2022.</p> <p>El mayor riesgo de morir por cáncer de cuello uterino se encuentra en mujeres que tienen arriba de los 35 años, principalmente en aquellas de 35 a 64 años de edad, grupo en el cual se focaliza la estrategia de tamizaje primario con pruebas de biología molecular con citología de base líquida refleja en caso de ser positiva a VPH de alto riesgo, para el seguimiento de los casos.</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La meta de detecciones programadas para cáncer de cuello uterino con citología o prueba de VPH para el año 2024 son 4,156,022 de las cuales se realizaron 1,682,929 que corresponde a un logro de 9.72% respecto a la población por atender, y un 40.50% de avance respecto de la meta anual.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador: Cobertura de tamizaje de cáncer de cuello uterino en mujeres de 25 a 64 años de edad sin seguridad social

Avance en el periodo: 9.72%

Justificación de las diferencias de avance: Indicador de desempeño con cumplimiento por arriba de la meta

Causa:

Se han capturado tardíamente en el Sistema de Información de Cáncer de la Mujer (SICAM) los resultados de tamizaje de cáncer de cuello uterino por falta de personal operativo (capturistas).

La situación de la emergencia sanitaria por COVID-19 se ha eliminado y se ha recuperado la operación de las unidades de salud que cuentan con toma de citología y prueba de VPH.

Efecto: mejora en la cobertura y en la detección oportuna (lesiones premalignas) cáncer de cuello uterino.

Descripción de las acciones realizadas.

Se ha trabajado en las entidades federativas con el personal disponible para realizar los tamizajes, capacitación en toma de muestra correcta de citología/VPH y se ha retroalimentado a las entidades al respecto de sus evaluaciones para fomentar el desarrollo de estrategias que permitan incrementar la cobertura efectiva de tamizaje.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Existe una insuficiente promoción de la detección temprana principalmente con la prueba de VPH, así como poca información y sensibilización a la población sobre los factores de riesgo, por lo que la demanda de atención preventiva de las mujeres mayores de 35 años es baja.

Se requiere personal operativo para captura en tiempo y forma de datos en la base nominal (sistema de información de cáncer de la Mujer (SICAM)).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7F

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 275. Reforzar las acciones de investigación en salud mental con perspectiva de género.

Definición de la población objetivo

Mujeres profesionales de la salud que brindan atención a personas con problemas de salud mental, adicciones o violencia en instituciones gubernamentales y organizaciones sociales en las diferentes entidades del país.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La atención a problemas de salud mental, adicciones y violencia que demanda la población en el primer nivel de atención, requiere de personal con competencias en modelos de intervención basados en la evidencia, como lo recomienda la OMS, los cuales han sido desarrollados por el Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente.

La diseminación de estas intervenciones se realiza a través de cursos de capacitación basados en competencias que están dirigidos a personal de salud de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales que están en contacto con grupos de población vulnerable que requieren de intervenciones selectivas, por ejemplo: Estrés y salud mental, Fibromialgia, Violencia y adolescencia, Familia y Adicciones, Depresión y Mujer, Depresión Posparto, Prevención de Adicciones en Jóvenes, Intervenciones breves en adicciones, entre otros. La capacitación de estos modelos de intervención se lleva a cabo en modalidades presencial y en línea para extender este beneficio al personal de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales de las diferentes entidades del país.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Acciones estratégicas del trimestre:

- Convocatoria a instituciones gubernamentales y organizaciones sociales que están en contacto con poblaciones en condición de vulnerabilidad para la capacitación en intervenciones en salud mental, adicciones y violencia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Organización e impartición de un curso de capacitación sobre Estrés y salud mental.
- Elaboración de evaluaciones iniciales y finales del curso impartido por especialistas.

Metas del trimestre:

- Capacitación de 25 mujeres profesionales de la salud en el manejo de intervención sobre Estrés y salud mental.

Medio de verificación:

- Registros y evaluaciones de las participantes.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se logró la capacitación de 25 mujeres profesionales de la salud. Del total de participantes, el 52% provenían de la Ciudad México y el 48% restante de Aguascalientes, Baja California, Chiapas, Estado de México, Morelos, Oaxaca, San Luis Potosí, Tamaulipas y Tlaxcala.

Estas acciones de formación de recursos humanos coadyuvan a una mejor atención de las mujeres en instituciones gubernamentales y no gubernamentales de diferentes entidades del país en el campo de salud.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sensibilizar a las autoridades sobre la relevancia de que personal de instituciones gubernamentales que atienden a la población tenga capacitación en temas de prevención en salud mental, adicciones y violencia.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBB

Nombre de la UR: Hospital General “Dr. Manuel Gea González”

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 279. Otorgar atención hospitalaria a mujeres.

Definición de la población objetivo

Número de mujeres posibles de atender en el área de hospitalización con los recursos (infraestructura, recursos humanos) disponibles en la institución.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Hospital General “Dr. Manuel Gea González”, se ha caracterizado por brindar atención médica de la más alta calidad, con trato digno y sin distinción de género, raza, ideología o religión; así como, con respeto a las convicciones personales, morales y socioculturales de la población demandante.

Con el propósito de brindar atención médica especializada a la población femenina en el Hospital General Doctor Manuel Gea González, se programó en el período enero a diciembre 2024 que egresaran 4,360 pacientes mujeres en el área de hospitalización, que representa el 55.0 por ciento del total de pacientes que se programó que se atendieran en esta área (7,930).

Se programó para el período de enero a marzo 2024 se atendieran a 1,000 pacientes mujeres en el área de hospitalización, que representa un 12.6 por ciento del total de 7,930 pacientes atendidos en el área de hospitalización durante el 2024.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el período de enero a marzo de 2024, se atendieron a 1,202 pacientes mujeres en el área de hospitalización, de un total de 7,930 pacientes anuales programados en esta área.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las pacientes femeninas que egresaron fueron de los siguientes servicios: 509 de Cirugía, 119 de Pediatría; 273 de Medicina Interna y 301 de Ginecobstetricia.

Se realizaron los siguientes Eventos Obstétricos:

- 112 partos
- 63 cesáreas
- 22 laparotomía exploradora
- 13 salpingectomía
- 15 legrados
- 50 oclusiones tubáricas bilateral.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el período de enero a marzo de 2024, se alcanzó un cumplimiento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en hospitalización, del 119.8 por ciento con respecto a la meta programada del 12.6 por ciento; al lograrse que el 15.1 por ciento (1,202) pacientes mujeres se atendieran en el área de hospitalización en relación con los 7,930 pacientes anuales programados que se atenderán en esta área.

Las pacientes femeninas que egresaron fueron de los siguientes servicios: 509 de Cirugía, 119 de Pediatría; 273 de Medicina Interna y 301 de Ginecobstetricia.

Durante este periodo se incrementó la demanda de pacientes mujeres para ser atendidas en hospitalización de 1,000 programadas a 1,202 pacientes mujeres que requirieron el servicio de hospitalización; además de que se incrementó el número de pacientes con gratuidad.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Entre los obstáculos se encuentran:

- Que no se tengan los suficientes recursos para atender la demanda de atención médica de la población.

En el rubro de oportunidades:

- Continuar con las reuniones diarias del grupo de Directores y Subdirectores y médicos para agilizar la atención médica de pacientes en el área de urgencias.
- Construcción de la torre de especialidades básicas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBB

Nombre de la UR: Hospital General “Dr. Manuel Gea González”

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 280. Otorgar Atención Ambulatoria a mujeres.

Definición de la población objetivo

Número de consultas posibles de otorgar a mujeres en la Consulta Externa, con los recursos (infraestructura, recursos humanos) disponibles en la institución.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Hospital General “Dr. Manuel Gea González”, se ha caracterizado por brindar atención médica de la más alta calidad, con trato digno y sin distinción de género, raza, ideología o religión; así como, con respeto a las convicciones personales, morales y socioculturales de la población demandante.

Con el propósito de brindar atención médica ambulatoria a la población femenina en el Hospital General “Dr. Manuel Gea González”, se programó en el período enero a diciembre 2024 que se atendieran 70,580 pacientes mujeres en el área de Consulta Externa, que representa el 55.4 por ciento del total de pacientes que se programó que se atendieran en esta área (127, 455).

Se programó que durante el período de enero a marzo de 2024 se atendieran a 16,630 pacientes mujeres, que representan el 13.0 por ciento de los 127,455 de pacientes atendidos en total en el área de Consulta Externa durante el 2024.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el período de enero a marzo de 2024 se otorgaron 27,307 consultas ambulatorias a pacientes mujeres; así mismo se otorgaron los siguientes servicios a pacientes del sexo femenino en el área de consulta externa:

- 1,003 estudios citológicos.
- 2 colocaciones de dispositivos intrauterinos.
- 64 métodos hormonales.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Dentro del Programa de Atención del Embarazo en la Adolescente, con el propósito de promover en la adolescente entre 13 y 19 años de edad, actitudes que les permitan, por medio de sesiones educativas y consejerías individuales, la orientación sobre sexualidad y salud reproductiva se realizaron las siguientes acciones:

- 153 consejerías individuales,
- 201 sesiones educativas con 354 participantes.
- 30 adolescentes fueron atendidas en consulta prenatal.
- 10 adolescentes atendidas por parto, cesáreas y aborto.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el período de enero a marzo de 2024, se alcanzó un incremento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en Consulta Externa del 64.6 por ciento con respecto a la meta programada del 13.0 por ciento; al lograr que se otorgaran 27,307 consultas a pacientes mujeres, 21.4 por ciento de las 127,455 consultas programadas en esta área.

El resultado fue debido un incremento de la demanda de pacientes de que requerían consulta de primera vez y subsecuente; así como en el incremento de pacientes con gratuidad.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Entre los Obstáculos se encuentran:

- No se tengan los suficientes recursos para atender la demanda de atención médica de la población.

En el rubro de oportunidades:

- Regularizar la atención de pacientes que requieren consultas de primera vez y subsecuentes.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 160

Nombre de la UR: Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 133. Mejorar la calidad de la atención médica en el Hospital de la Mujer, en beneficio de las mujeres.

Definición de la población objetivo
Población que requiere continuar con sus estudios de posgrado clínico con especialidad en Ginecología, Obstetricia y Neonatología, culminar con sus estudios profesionales con un enfoque hacia la mujer y su neonato.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
La brecha de desigualdad de género se enmarca en un entorno social, jurídico y cultural donde los privilegios de un colectivo en cuanto al trato, atención y cuidado recibido está por encima del otro, afectando la vulnerabilidad y derechos de este último. En el Hospital de la Mujer se garantiza que la atención médica ofrecida a la población sea con total igualdad entre mujeres y hombres, teniendo como prioridad otorgar servicios de salud en beneficio de la población que lo requiere.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
El desarrollo de actividades académicas hasta el período en reporte se encuentra sin alteraciones.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 221. Implementar procesos de calidad en mastografía dirigido a recursos humanos, equipo médico e instalaciones, a través de tres acciones: capacitación, verificación de procesos de calidad en estudios de mastografía, programa permanente de tamizaje en cáncer de mama.

Definición de la población objetivo

El Instituto Nacional de Cancerología a través de la Subdirección de Servicios Auxiliares de Diagnóstico y Tratamiento, preocupado por la calidad de los estudios de tamizaje de cáncer de mama con el uso de mamografía en nuestro país, ha enfocado sus esfuerzos hacia la capacitación profesional de personal y la calidad en los estudios de mastografía de tamizaje que pueda incidir en la disminución de la mortalidad.

La lectura adecuada de un estudio de mastografía depende de tres factores: la calidad técnica del estudio, el posicionamiento de la paciente por parte del profesional técnico en radiología, y la experiencia del área médica con especialidad en radiología para interpretar el estudio.

Para impactar en la calidad de los estudios de tamizaje y diagnóstico de cáncer de mama con el uso de mastografía en nuestro país, se han desarrollado diferentes acciones de mejora en el tema: programas de educación continua con cursos de actualización para personal médico y técnico; la verificación de parámetros de calidad en unidades que realizan mastografías de tamizaje para evaluar, mejorar y dar seguimiento a la calidad de los estudios; la implementación de un programa de tamizaje con la estructura de hacer diagnóstico en un solo día;

En cuanto a los programas de educación, se cuentan con dos cursos de actualización, uno para personal técnico (Curso de actualización en control de calidad y posicionamiento para técnicos radiólogos en mastografía) y otro para personal médico (Curso de actualización en lectura de mastografía para tamizaje). La carta descriptiva ambos cursos cuentan con el aval de la Dirección General de Calidad y Educación en Salud y otorgan créditos de capacitación (9 y 5 respectivamente). El curso para personal médico cuenta con puntos de recertificación otorgados por el Consejo Mexicano de Radiología e Imagen (75 puntos). Estos cursos se imparten una vez al año debido a la capacidad de espacio en el INCan. La capacidad en el curso de técnicos es de 30 lugares y el de médicos de 120.

El objetivo de la verificación de unidades que realizan mastografías de tamizaje es garantizar que la calidad de los estudios de mastografía realizados cumpla con los estándares de calidad indicados en la Normativa Nacional (NOM-041-SSA2-2011) y el documento internacional citado en dicha Normativa, BI-RADS ACR. La verificación contempla los rubros relacionados con la capacitación del personal médico y técnico, permisos sanitarios de funcionamiento, mantenimiento y pruebas de control de calidad del sistema de mastografía, evaluación técnica de la imagen clínica, evaluación de la interpretación de la imagen clínica, seguimiento de las pacientes, y generación de indicadores de calidad. Se contempla revisar 10 unidades por año que sean de impacto regional en diferentes Estados del país.

El programa de tamizaje cumple 3 funciones. La primera es dar atención a la población de trabajadoras en activo del INCan e Institutos de Salud cercanos al INCan, familiares de pacientes con cáncer atendidos en el INCan, y mujeres en situación de vulnerabilidad interesadas en participar. La segunda es mostrar al personal

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Definición de la población objetivo

médico y técnico radiólogo en capacitación, la forma adecuada de realizar un programa de tamizaje, de tal forma que puedan aportar los conocimientos adquiridos durante las políticas de tamizaje que se realicen en sus centros de trabajo. La tercera, es mostrar la forma de desarrollar un programa que incluya el resultado del estudio de imagen en un solo día, para no retrasar el diagnóstico solicitando estudios adicionales.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de mama ocupa la primera causa de muerte por cáncer en la mujer en México desde el 2006¹. En el año 2016, la incidencia de nuevos casos fue de 23.35 por cada 100,000 mujeres, y la tasa de mortalidad de fue de 16 por cada 100,000 mujeres^{2,3}, siendo las mujeres que se encuentran entre los 40 y 59 años de edad las más afectadas, con una edad media para la detección de 52.5 años⁴. Esto se refleja en un alto impacto económico para el país, ya que además del alto costo del tratamiento también afecta a las mujeres en etapas productivas.

La población objetivo para las campañas de tamizaje es de 19,000,000 de mujeres, que se encuentran entre 40 y 69 años de edad. La cobertura de los programas de tamizaje realizados por los programas públicos es baja, apenas un 11%⁵ de la población blanco. La evaluación diagnóstica resulta deficiente, ya que solo se cuenta con un total de 420 médicos radiólogos con calificación agregada en mama⁶. Por otra parte, no se cuenta con un registro de acceso libre por parte de la COFEPRIS, donde se indiquen las unidades que cumplen con todos los requisitos indicados en la Normativa Nacional⁷, con el objetivo de garantizar una calidad de imagen adecuada para el diagnóstico. Estos factores son algunas de las causas del porqué los programas de tamizaje para cáncer de mama no sean efectivos ni eficientes. Debido a esto no se ha podido cumplir el objetivo de las campañas de tamizaje de disminuir el número de muertes en mujeres por esta enfermedad.

[1] NORMA Oficial Mexicana NOM-041-SSA2-2011, Para la prevención, diagnóstico, tratamiento, control y vigilancia epidemiológica del cáncer de mama.

[2] INEGI, COMUNICADO DE PRENSA NÚM. 61/18

[3] Anuario de Morbilidad 2016, http://www.epidemiologia.salud.gob.mx/anuario/html/incidencia_casos.html

[4] Rodríguez-Cuevas S, Macías C, Franceschi D, Labastida S., (2001). *Breast carcinoma presents a decade earlier in Mexican women than in women in the United States or European countries*. *Cancer*. 2001, Feb 15;91(4):863-8

[5] SICAM, Cáncer de mama. <https://datos.gob.mx/busca/dataset/cancer-de-la-mujer-sicam-cancer-de-mama>

[6] Consejo Mexicano de Radiología e Imagen A.C, 2018.

[7] NORMA Oficial Mexicana NOM-229-SSA1-2002, Salud ambiental. Requisitos técnicos para las instalaciones, responsabilidades sanitarias, especificaciones técnicas para los equipos y protección radiológica en establecimientos de diagnóstico médico con rayos X.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se cuentan con programas de actualización de cobertura nacional, orientados a personal médico y técnico radiólogo para realizar estudios de calidad que impacten en la detección oportuna del cáncer de mama y diagnóstico adecuado.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se desarrolló un proceso de verificación de la calidad de los estudios de mastografía de tamizaje, el cual es único en el país.

Se cuenta con un programa permanente de diagnóstico temprano para cáncer de mama con el modelo de un día.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre, se iniciaron los procedimientos administrativos ante la Dirección de Servicios Generales del Instituto Nacional de Cancerología para ejercer el recurso económico.

Se inició con la planeación para los siguientes trimestres de los cursos de actualización, la verificación de unidades y programa de detección temprana de cáncer de mama. Se contempla cubrir 30 lugares en el curso de técnicos, 120 en el curso de médicos, la verificación de 10 unidades de mastografía, y atender a 1500 mujeres en el programa de tamizaje.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El proceso interno del INCan para la ejecución del recurso económico es complejo, lo cual retrasa el inicio operativo de los programas. Hasta el final del primer trimestre todavía no se concluye con el trámite para poder ejercerlo.

Se han realizado las planeaciones de todos los programas, solo se espera el recurso para iniciar con su ejecución.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Geriatría

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 303. Contribuir a la capacitación de recursos humanos en materia de envejecimiento y salud

Definición de la población objetivo

En México, el personal de salud y asistencia social que se dedica a la atención de personas mayores desempeña un papel crucial, especialmente en el ámbito de la atención primaria de salud, aunque su labor se extiende a otros sectores como el comunitario, hospitalario y domiciliario, abarcando los ámbitos público, social y privado. Para fortalecer esta labor, se ha desarrollado un programa de capacitación en línea, autodirigido, enfocado en la prevención de la discriminación y el maltrato hacia las personas de edad avanzada. Este curso está diseñado no solo para el personal de salud y asistencia social, sino que también está abierto al público general, evidenciando un enfoque inclusivo y amplio en la definición de la población objetivo que puede beneficiarse de esta formación esencial.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Respecto a las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres, enfocándose en la población de 60 años y más de México, es pertinente considerar varios aspectos fundamentales como la salud, el acceso a pensiones, la participación en el mercado laboral, y el contexto sociocultural que influye en estas diferencias. La información proviene de estudios y análisis disponibles hasta abril de 2023.

Para abordar un diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres mayores de 60 años en México, es fundamental considerar distintos ámbitos que influyen en la calidad de vida de este grupo poblacional, como son la discriminación y el maltrato de las personas mayores. Estos aspectos no solo permean el tejido social, sino que también se reflejan en políticas públicas, atención médica, acceso a servicios y oportunidades económicas. La discriminación y el maltrato hacia las personas mayores afectan de manera desproporcionada a las mujeres, exacerbando las desigualdades de género existentes y presentando desafíos particulares para su prevención y detección.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Discriminación y maltrato de personas mayores.

La discriminación hacia las personas mayores, conocida como viejismo (edadismo en la vejez), se combina con el sexismo para crear una intersección particularmente desventajosa para las mujeres mayores. En México, las mujeres mayores enfrentan estereotipos negativos no solo sobre su edad, sino también sobre su género, lo que limita su acceso a empleos dignos, atención médica adecuada y participación en la sociedad. Esta discriminación se manifiesta en formas variadas, incluyendo el aislamiento social, la invisibilización en los medios de comunicación y la falta de representación en espacios de toma de decisiones.

El maltrato de las personas mayores es una problemática que incluye abuso físico, psicoemocional, financiero, negligencia y explotación. Las mujeres mayores en México son particularmente vulnerables al abuso, debido a estructuras de poder desiguales y a una mayor dependencia económica. Este abuso a menudo ocurre en el ámbito familiar o institucional, donde la detección se complica por el silencio y la estigmatización de las víctimas.

Desigualdades en salud y economía.

Las desigualdades de salud entre mujeres y hombres mayores en México son notables, con mujeres enfrentando mayor prevalencia de enfermedades crónicas no transmisibles y condiciones de salud mental como depresión y ansiedad, así como situación de discapacidad con necesidad de cuidados. Sin embargo, el acceso a servicios de salud adaptados a las necesidades específicas de género y edad es limitado, afectando la detección temprana y el tratamiento óptimo de estas condiciones.

En términos económicos, las brechas de género persisten en la vejez. Las mujeres mayores tienen tasas más altas de pobreza comparadas con sus contrapartes hombres, en parte debido a brechas salariales de género acumuladas, menor participación en el mercado laboral y menores pensiones. Estas desigualdades económicas limitan su autonomía y acceso a servicios esenciales, exacerbando su vulnerabilidad al maltrato y la discriminación.

Importancia de la prevención y detección.

La prevención y detección del maltrato y la discriminación contra las personas mayores, especialmente mujeres, son esenciales para garantizar su bienestar y dignidad. Esto requiere un enfoque multifacético que incluya:

- Educación y sensibilización sobre los derechos de las personas mayores y la igualdad de género.
- Fortalecimiento de los marcos legales y políticas públicas que protejan a las mujeres mayores de la violencia, el abuso y la discriminación.
- Promoción de servicios sociales y de salud adaptados a las necesidades específicas de las mujeres mayores.
- Fomento de la participación activa de las mujeres mayores en la sociedad para combatir su invisibilización.

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres de 60 años y más en México son un reflejo de desigualdades estructurales arraigadas que requieren acciones concertadas desde diversos frentes. La discriminación y el maltrato exacerbados por el género y la edad demandan una respuesta integral que aborde tanto las causas subyacentes como sus manifestaciones. Asegurar el bienestar y la equidad para las mujeres mayores no solo es una cuestión de justicia social, sino un imperativo para el desarrollo inclusivo y sostenible del país.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se implementará una política de acción afirmativa que asegura la prioridad de ingreso en programas de capacitación a mujeres. Este enfoque tiene el doble objetivo de apoyar a las mujeres que proporcionan y reciben servicios en el primer nivel de atención de salud, reconociendo su papel esencial en la atención de salud, la asistencia social y los cuidados de personas mayores.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>Reconociendo además la mayor susceptibilidad de las personas mayores frente a la discriminación y el maltrato, especialmente entre las mujeres mayores, este programa también se enfoca en equipar al personal de salud, de asistencia social y al público general con las herramientas necesarias para identificar, prevenir y actuar frente a estas problemáticas. Las mujeres, ya sea como profesionales de la salud o como familiares cuidadoras, están en primera línea en la prevención, la detección y el manejo de situaciones de discriminación y maltrato en la vejez.</p> <p>Este compromiso se extiende a la recopilación de datos sobre el género de los participantes durante el proceso de inscripción, permitiendo una focalización más precisa hacia las necesidades específicas de este grupo. A través de una formación integral y dirigida, se busca mejorar sustancialmente el abordaje y la calidad de la atención y los cuidados que se ofrecen a la población mayor, con un énfasis particular en las dinámicas de género que afectan a las mujeres mayores.</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el periodo actual, se impartió el curso en línea autogestionado <i>"Prevención de la discriminación y maltrato en las personas mayores"</i>, dirigido a una amplia audiencia que incluye personal de salud, personal de asistencia social y público general interesado en temas sobre envejecimiento, vejez y salud. La iniciativa logró una notable participación, con 345 personas que culminaron exitosamente el curso, donde el 80.29% de quienes completaron el curso fueron mujeres, lo que subraya la relevancia y el impacto de esta formación en este segmento demográfico.</p> <p>La calidad del curso fue altamente valorada por las y los participantes, con una puntuación promedio percibida de 9.51 sobre 10. Además, el análisis de los resultados de aprendizaje revela un progreso significativo: la calificación promedio en la evaluación inicial fue de 7.86, aumentando a un promedio de 9.98 en la evaluación final, lo que representa una ganancia de aprendizaje considerable.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Los retos vinculados a la educación en línea, como la autogestión del tiempo de estudio y las jornadas laborales diversas del personal de salud y de asistencia social, así como la necesidad de contar con conexión a internet y equipos móviles para acceder a cursos en línea, podrían limitar su participación. Estas dificultades podrían reducir el alcance y la eficacia del programa.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de alumnas capacitadas en el Programa de Educación Continua

Definición de la población objetivo

Alumnado inscrito en el Programa de Educación Continua en el periodo a reportar, primer trimestre 2024

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, **equidad**, justicia, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión u orientación sexual.
<https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La difusión del programa de educación continua del INSP se realiza sin una tendencia de cursos dirigidos exclusivamente a mujeres, sino que es inclusiva, y está diseñada para las y los profesionales de la salud.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el período de enero a marzo de 2024 el alumnado capacitado (APROBADOS) fue de 163 de un total 203 personas inscritas, esto representa una eficiencia terminal del 80%.

En la población de **inscritos** se captaron a 103 mujeres (51%) y 100 hombres (49%).

En la población de **aprobados** se reportan 83 mujeres (51%) y 80 hombres (49%).

La **justificación** para la variación positiva de 1% adicional de mujeres capacitadas, probablemente se debe a que estadísticamente en nuestro país, existe un porcentaje mayor de mujeres comparado con los hombres.

Según la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo-Nueva Edición, en el tercer trimestre de 2021, se estima que había 127.8 millones de personas en México. Las mujeres representaron 52% de la población (66.2 millones).

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Fuente: https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2022/EAP_Mujer22.pdf</p> <p>Es importante señalar que el tener un porcentaje mayor de mujeres no representa un resultado negativo, sino que es un resultado positivo, que abona a las acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.</p> <p>En lo concerniente a las acciones de mejora que se establecerán para el siguiente periodo, se confirma que la difusión del programa de educación continua del INSP se realizará sin una tendencia de cursos dirigidos exclusivamente a mujeres, sino que es inclusiva, y está diseñada para las y los profesionales de la salud, sin distinción de sexo. No es necesario limitar el acceso a participantes mujeres, ni privilegiar el acceso a participantes hombres.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
No aplica en este reporte.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: % de directoras de tesis para formar recursos humanos especializados en salud.

Definición de la población objetivo

Profesionistas que cubran el perfil demandado por los programas académicos para ser directoras y directores de tesis.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ninguna

Explicación sobre los resultados alcanzados

El período enero-marzo 2024 el total de directoras y directores de tesis fue de un total de 24, de los cuales 15 son mujeres y 9 (37%) son hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguna, el proceso de titulación depende del plan de estudios.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de alumnas graduadas en los Programas Académicos.

Definición de la población objetivo
Alumnado graduado en los programas académicos en el año en curso (2024)
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Ninguna
Explicación sobre los resultados alcanzados
En el período enero-marzo de 2024, el alumnado graduado fue de un total de 25, de los cuales 11 (44%) son mujeres y 14 (56%) son hombres.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Ninguna, el proceso de titulación depende del plan de estudios

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de aceptación de alumnas inscritas para la formación de recursos humanos en Programas Académicos.

Definición de la población objetivo

Alumnado inscrito en Programas Académicos en la generación en el año a reportar. Generación a reportar: 2024.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ninguna

Explicación sobre los resultados alcanzados

En el trimestre enero-marzo la generación 2024 se reporta un ingreso de 20 alumnos de los cuales, de los cuales 13 (65%) son mujeres y 7 (35%) son hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguna.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 278. Proporcionar el suministro de medicamentos a las pacientes hospitalizadas con padecimientos oncológicos.

Definición de la población objetivo
El Instituto Nacional de Cancerología tiene como objetivo proporcionar el suministro de medicamentos a las pacientes con padecimiento oncológicos, para su adecuado tratamiento y mejorar su calidad de vida.
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Los recursos que se reciban contribuirán a dar continuidad a este programa, a fin de ofrecer un tratamiento que coadyuve en una mejor supervivencia, curación y control de las pacientes con padecimientos oncológicos que acuden al Instituto. En el periodo enero-marzo de 2024, se tuvo un Porcentaje de recetas surtidas en forma completa a mujeres hospitalizadas con cáncer del 89.0 por ciento; por lo que les fueron administrados sus medicamentos en tiempo y forma. Durante este periodo fueron surtidas 9,280 recetas completas a mujeres hospitalizadas con cáncer de un total de 10,425 recetas realizadas a mujeres hospitalizadas con cáncer.
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 306. Clínica de Cáncer y Sida en Mujeres.

Definición de la población objetivo

- Total, de mujeres de nuevo ingreso tamizadas para VIH en las clínicas de Displasias y Gineco-oncología.
- Total, de pacientes de nuevo ingreso tamizados para VIH en el Departamento de Hematología.
- Total, de pacientes de nuevo ingreso tamizados para VIH en el Departamento de Urología.
- Pacientes con SIDA que ingresan al protocolo: "Supresión de la carga viral del HIV-8 antes del inicio del Tratamiento antirretroviral altamente activo (TARRA) en pacientes con Sarcoma de Kaposi pulmonar y/o cutáneo diseminado grave y su impacto en el desarrollo de síndrome de recuperación inmune (SIRI) y en la mortalidad atribuible. Comparación con la terapia estándar (TARRA) de inicio inmediata.
-

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Mujeres con lesiones asociadas a VPH que se atienden en el Instituto Nacional de Cancerología, en las clínicas de displasias y gineco-oncología.
- Hombres y Mujeres en Unidad Funcional de Hemato-oncología
- Urología Consulta externa

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se continuó con el programa de detección de VIH y sífilis en pacientes de primer ingreso al INCan, a través de pruebas rápidas durante el primer trimestre 2024.

Se realizaron 601 pruebas rápidas en los servicios de la Clínica de Displasias, Ginecología, Hemato-oncología, y Clínica de Tumores Germinales del servicio de Urología.

Como resultado de las pruebas rápidas realizadas en el primer trimestre 2024, son los siguientes:
En la Clínica de Displasias y Ginecología:

- Se realizaron 474 pruebas, 2 positivas a VIH confirmadas, se estudió a la pareja de una de las pacientes; positivo y enlazado a la atención médica, en este caso se estudiaron también a sus 2 hijos de 8 años, ambos negativos. Se tamizaron a 13 parejas de las pacientes referidas negativas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Tumores Germinales: 3 pruebas realizada con 0 positivas a VIH y 0 positivo a sífilis.

En la Unidad Funcional de Hemato-oncología:

- Se realizaron 108 pruebas, de las cuales: 41 fueron a mujeres 0 positivas a VIH y 0 positivo a sífilis y 67 pruebas realizadas a hombres, de los cuales se reportan dos positivos a VIH, ambos enlazados a tratamiento retroviral.
- Total, de personas tamizadas en Clínica de Displasias, Ginecología, Hemato-oncología y Tumores germinales 601.

Fueron referidos y atendidos 35 pacientes en la Clínica de Cáncer y SIDA, 25 pacientes abrieron expediente y 10 solo quedaron en FOL porque no contar con diagnóstico oncológico.

- 14 pacientes en la clínica de Sarcoma de Kaposi, de ellos a seis se les prescribió Valganciclovir.
- 6 pacientes con el diagnóstico de Linfoma no Hodgkin: tres Difusos de Celulas Grandes B y tres Plasmablastico.
- 3 Linfoma de Hodgkin
- 2 pacientes con diagnóstico de CACU y 1 con Carcinoma Epidermoide de Ano Invasor (asociados a VPH).
- 1 paciente con Carcinoma epidermoide de Cavidad Oral
- 1 paciente con Cáncer de Mama.

De los pacientes ingresados 24 se encuentran en manejo antirretroviral; 20 con Bictegravir/Tenofovir/Emtricitabina, tres con Dolutegrevir/Tenofovir alafenamida/Emtricitabina y uno en Tenofovir/Emtricitabina/Efavirenz.

La Clínica ha continuado recibiendo pacientes referidos de los Centros de Atención para personas que viven con VIH Clínica Especializada Condesa CDMX y Capacits Estado de México, Tlaxcala, Hidalgo y continuarán su atención para el ejercicio 2024.

Se tamizaron para lesiones anales asociados a VPH en pacientes de la Clínica de Cáncer y SIDA en mujeres y hombres, 147 pacientes de nuevo ingreso y se realizaron 59 procedimientos terapéuticos, y 128 fueron atendidos para entrega de resultado.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se ha gestionado el tamizaje de los pacientes con diagnóstico de Cáncer de Pulmón y Cáncer de Ano que son referidos a los servicios de Neumología, Cirugía de Tórax y Gastroenterología respectivamente; que se espera iniciar en este próximo trimestre.

Se ha insistido en la referencia de pacientes con tumores germinales.

Se ha iniciado el proyecto de citología de base líquida para la clínica de displasias en mujeres y de anoscopia de alta resolución, se cuenta con la cotización para que se proceda al proceso de adquisición de acuerdo a la normatividad.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Estamos en el segundo paso del proceso que es evaluación de las pruebas de PCR para VPH de alto riesgo y chlamydia disponibles, de acuerdo con la normativa.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de las acciones: 281. Programa de diagnóstico, atención, investigación y capacitación en cáncer de endometrio.

Cáncer de endometrio

Definición de la población objetivo

Las pacientes con diagnóstico de cáncer de endometrio, en todas las etapas clínicas, que sean atendidas en el Instituto Nacional de Cancerología, y reciban tratamiento estándar con Radioterapia, Cirugía y/o Quimioterapia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El registro de GLOBOCAN señala que para 2020 en el mundo se registra una incidencia de 417,367 casos de cáncer de endometrio (CE), con una mortalidad de 97,370 casos al año.

En 2018 la tercera causa de muerte de mujeres y hombres en México fue por tumores malignos. Sin embargo, mueren más mujeres por tumores malignos (6.1% más muertes de mujeres que hombres) en comparación con el número de hombres que mueren por esta causa. Esto muestra que es un problema de desigualdad de género.

El cáncer de endometrio representa un problema de salud pública, ya que su incremento, se asocia a los nuevos estilos de vida, que generan mayores casos de diabetes mellitus y obesidad.

En México se registran cerca de 7,300 casos nuevos al año, afectando a mujeres en la sexta década de la vida, el Cáncer de endometrio tiene un alto potencial de curación cuando se cuenta con acceso al tratamiento y atención de comorbilidades como son diabetes mellitus, obesidad e hipertensión arterial.

La población mexicana presenta un incremento sostenido en la incidencia y mortalidad por cáncer de endometrio en mujeres en edad productiva, asociado principalmente a otro problema de salud pública

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

como es el aumento en la prevalencia del síndrome metabólico (diabetes, hipertensión arterioesclerosis, hipercolesterolemia).

El CE es un tipo de cáncer en donde se puede trabajar mucho en materia de prevención, detección oportuna y con altas posibilidades de curación. Siempre y cuando la mujer tenga acceso al tratamiento.

Hay dos factores de riesgo, que determinan el incremento en el número de casos de cáncer de endometrio en México que son la obesidad y la diabetes mellitus. Ocupamos el segundo lugar en el mundo en obesidad y el sexto en diabetes, y eso nos ubica como un país de alto riesgo para el incremento de esta neoplasia.

Este padecimiento se presenta con regularidad en mujeres de 45 años en adelante. Y son factores de Riesgo Diabetes mellitus, Obesidad, Exposición crónica a estrógenos sin oposición y el uso prolongado de tamoxifeno.

En el INCan se atendieron 175 casos nuevos de Cáncer de Endometrio en el 2013, y alrededor de 200 casos en 2014. En este último año alrededor del 50% de los casos fueron candidatas a quimioterapia.

La supervivencia en las etapas clínicas tempranas es del 80%, mientras que las pacientes con enfermedad avanzada tienen una supervivencia a largo plazo menor al 50%.

Generalmente se reconocen dos tipos histopatológicos de Cáncer de Endometrio:

- Tipo I, variedad de endometriode de bajo grado (I-II), que se relaciona con estrógenos, diagnosticado en forma temprana y con buen pronóstico en supervivencia global.
- Tipo II, variedad no-endometriode, no hormono-dependiente, grado III, papilar seroso, células claras y carcinosarcomas.

El cáncer de endometrio es más fácil de atender y por ende lograr su curación. Sin embargo, no hay acceso al tratamiento, lo que lo convierte en una entidad mortal.

Las características de las mujeres sin acceso a seguridad social, que cada vez es mayor en la ciudad de México, por la migración de las mujeres de los estados vecinos y de entidades de alta marginación como Oaxaca, Chiapas, Guerrero, quienes buscan mejores condiciones de vida, pero que por su condición de baja escolaridad y pobreza se ven orilladas a empleos mal remunerados, contratos temporales, sin seguridad social, lo que hace crónica y siguen el círculo de pobreza.

Ante este panorama es que el Programa de Cáncer de Endometrio se plantea Acceso Público al tratamiento de mujeres con diagnóstico de cáncer de endometrio desde el 2015. Con esto se contribuye a la atención de pacientes con diagnóstico de cáncer de endometrio, mejorando la adherencia terapéutica de las pacientes mediante el acceso al tratamiento, con cobertura de medicamentos: analgésicos, antibióticos, factores estimulantes de colonias, premedicación y quimioterapia; procesos quirúrgicos; Radioterapia, laboratorios; además la sistematización de esquemas y algoritmos de tratamiento de esta neoplasia con miras a ser parte de aportaciones científicas y de investigación.

La población a atender son mujeres con diagnóstico de cáncer de endometrio, pacientes provenientes principalmente de la Ciudad de México, Estado de México, Hidalgo, Morelos, Tlaxcala, Puebla y del resto de los 26 Estados.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se atendieron 314 mujeres con diagnóstico de Cáncer de Endometrio

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<ul style="list-style-type: none">• 25 pacientes de nuevo ingreso y 289 pacientes subsecuentes• Las pacientes atendidas provienen de 16 Entidades de la Republica. Principalmente de Estado de México y Ciudad de México• La edad promedio de las mujeres atendidas con el diagnóstico es entre los 45 y 59 años
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Se atendieron 314 mujeres con diagnóstico de Cáncer de Endometrio</p> <ul style="list-style-type: none">• 25 pacientes de nuevo ingreso y 289 pacientes subsecuentes• Las pacientes atendidas provienen de 22 Entidades de la Republica. Principalmente de Estado de México y Ciudad de México• La edad promedio de las mujeres atendidas con el diagnóstico es entre los 45 y 59 años
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 308. Realizar acciones de post-mastectomía para elevar la calidad de vida de las mujeres con cáncer de mama.

Definición de la población objetivo

Pacientes con diagnóstico de cáncer de mama que acepten recibir un tratamiento integral por un equipo multidisciplinario, que incluye acceso a medicamentos oncológicos, cirugía, procedimientos de reconstrucción mamaria, tratamientos de rehabilitación, apoyo nutricional y psicológico, así como, procedimientos personalizados para la selección del mejor tratamiento.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de mama es una patología emergente asociada al envejecimiento, a los cambios en los patrones reproductivos y estilos de vida poco saludables. La alimentación rica en grasas y carbohidratos, la inactividad física y el consiguiente sobrepeso constituyen factores de riesgo. El cáncer de mama para las mujeres que lo padecen y sus familiares, así como para los servicios de salud, tiene gran impacto dado el costo emocional, social y económico que implica su atención.

El cáncer de mama es una enfermedad con una evolución natural compleja; a pesar de los avances de la oncología, es la primera causa de muerte por neoplasia maligna en la mujer a nivel mundial, con más de 500 mil muertes cada año, de las cuales el 70% ocurre en países en desarrollo. El riesgo de padecer esta enfermedad es mayor en las mujeres de países con nivel socioeconómico alto, pero el riesgo de morir es mayor entre las mujeres que viven en países pobres, debido a un menor acceso a los servicios de salud para la detección temprana, tratamiento y control de la enfermedad.

Las tasas de incidencia tienen una variación considerable en todo el mundo; las tasas más altas de encuentran en Europa y Norteamérica con cifras estandarizadas de 99.4 por 100 mil mujeres. En el sur y centro de América, se ha reportado una incidencia de moderada a baja de esta enfermedad, excepto Brasil y Argentina con incidencias altas.

Aunque México se ubica en un nivel de incidencia intermedio con tasas cuatro veces menores, el cáncer de mama es un problema de salud cada vez más importante, mostrando una tendencia ascendente en su incidencia y mortalidad, determinadas por el envejecimiento de la población, el aumento en la prevalencia de los factores de riesgo y la falta de un programa nacional de detección oportuna integral; lo cual es evidente, ya que el diagnóstico de cáncer de mama en etapas tardías representa hasta un 52% de los casos, por lo que la mastectomía continúa siendo una de las opciones terapéutica principales. Diversos estudios señalan que la extirpación de una o ambas mamas ocasiona problemas psicológicos, como la ansiedad, depresión, imagen corporal alterada y función sexual afectada.

En el Instituto Nacional de Cancerología se reciben aproximadamente de 1200 a 1400 casos por año.

Es importante señalar que la Norma Oficial Mexicana NOM-041-SSA2-2011, para la prevención, diagnóstico, tratamiento, control y vigilancia epidemiológica del cáncer mamario, en el objetivo 10.4.1 señala que la

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

rehabilitación de la paciente debe incluir según sea el caso: fisioterapia, uso de prótesis para mantener la posición simétrica de los hombros, la reconstrucción de la mama, y el tratamiento del linfedema.

El objetivo primordial del tratamiento contra el cáncer de mama no sólo es controlar la enfermedad, sino también superar las limitaciones físicas y psicológicas que impidan o dificulten la adaptación y recuperación plena de una paciente a su medio social y familiar. El abordaje de las pacientes sometidas a tratamiento quirúrgico exige un acompañamiento post-quirúrgico con un equipo multidisciplinario que incluye la reconstrucción mamaria, la rehabilitación física, terapia psicológica, así como acciones de integración a su nueva forma de vida.

En la actualidad, con mejores tratamientos e innovaciones tecnológicas, la atención de las pacientes es cada vez más personalizada por lo que la implementación de estudios genéticos permite que las pacientes reciban un tratamiento más específico y con menos efectos colaterales, mejorando sin duda su calidad y cantidad de vida.

Es importante destacar que cualquier acción que mejore la calidad de vida de las pacientes tendrá un impacto positivo en la evolución de su salud. La medición de calidad de vida es vital para reforzar o modificar acciones permitiendo la optimización de esfuerzos y recursos.

En el caso de los hombres, la incidencia de esta enfermedad a nivel mundial se encuentra entre el 0.5 y 1.0% aproximadamente y en el caso de México se estima en 0.1%, por lo cual los esfuerzos del Programa Cáncer Post-mastectomía están orientados en su mayoría a atender las necesidades del grupo de mujeres que lo padecen que son el grupo mayoritario de pacientes que se atienden en el Instituto Nacional de Cancerología.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En el Instituto Nacional de Cancerología el 99% de los pacientes atendidos en el Programa Post-mastectomía son mujeres; todas las mujeres que aceptan participar en el programa, reciben en igualdad de condiciones un tratamiento integral que les permita no solo controlar su enfermedad, sino también superar las limitaciones físicas y psicológicas que impidan o dificulten la adaptación y reintegración plena a su medio social y familiar contribuyendo con ello a mejorar su cantidad y calidad de vida.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para reportar el seguimiento del programa P020 Salud materna, sexual y reproductiva, acción estratégica 308 - Realizar acciones de Post-mastectomía para elevar la calidad de vida de las mujeres con cáncer de mama, se identificaron tres indicadores que resumen las acciones principales que se busca alcanzar con los recursos asignados al programa Cáncer de Mama – Post-mastectomía, los cuales se refieren: Indicador 1. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama con cirugía de corta estancia, Indicador 2. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama atendidas por el programa mama en movimiento dentro del programa de post-mastectomía en el INCan e Indicador 3. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama navegadas.

A continuación, se presentan los resultados alcanzados al Primer trimestre de 2024, en cada uno de los indicadores mencionados.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador 1. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama con cirugía de corta estancia.

Número de mujeres con cáncer de mama con cirugía de corta estancia (pacientes que egresan el mismo día de la cirugía) / Número de mujeres con cáncer de mama elegibles en el INCan para cirugía de corta estancia.

El programa de cirugía ambulatoria, implementado en el año 2016, ha permitido seguir brindando el servicio a nuestras pacientes, disminuir los tiempos de espera de turno quirúrgico, así como los tiempos de estancia intrahospitalaria. La cirugía ambulatoria tiene muchas ventajas para el paciente, como son: la comodidad de recuperarse en su propio hogar, el retorno más rápido a su entorno social o laboral, lo cual genera un impacto positivo tanto en el paciente como en su familia; además, permite liberar recursos al hospital para la atención de otros pacientes. Otras ventajas son la disminución del tiempo de inactividad post-operatoria y la reducción en costos tanto para la Institución como para los pacientes, sin afectar la calidad de la atención que se brinda.

Durante el período enero a marzo del 2024, se atendió a 208 pacientes, realizándose 229 cirugías, del total de pacientes 5 (2.40%) requirieron hospitalización, alcanzado un 97.60% de egresos el mismo día de la cirugía.

Del total de cirugías realizadas, 21 (9.17%), fueron cirugías bilaterales, 138 (60.26%) fueron cirugías conservadoras con o sin ganglio centinela o disección radical de axila, 15 (6.55%) fueron mastectomías radicales, 18 (7.86%) mastectomías totales con o sin ganglio centinela, 6 (2.62%) cirugías con reconstrucción tardía con tejido autólogo, con colocación de expansores o colocación de implantes, 6 (2.62%) ampliaciones de márgenes, y otros procedimientos 15 (6.55%). Además, se realizaron 10 (4.37%) cirugía oncoplástica que consiste en la resección de la lesión con márgenes quirúrgicos libres de neoplasia y reconstrucción inmediata con el tejido mamario remanente. Es importante señalar que las técnicas de cirugía oncoplástica han permitido ampliar las indicaciones de cirugía conservadora, con lo cual, un mayor número de pacientes pueden conservar la mama, sobre todo en aquellas en quienes la resección del tumor con técnicas convencionales no permite obtener un resultado estético aceptable; los mejores resultados se obtienen cuando el tratamiento se ofrece en el contexto de equipos multidisciplinarios en los que se incluye a cirujanos acreditados en cirugía de mama y en cirugía reconstructiva, enfocados en lograr resultados oncológicos adecuados además de un buen resultado estético, en línea con los deseos de la paciente para lograr una mejor calidad de vida.

En cuanto a la edad, aproximadamente la mitad de las pacientes atendidas, se encuentran en el rango de 45 a 59 años, sumando 109 (52.40%, seguido por el grupo de 60 y más años con 61 (29.33%), de 30 a 44 años, 37 (17.79%), y de 15 a 29 años, 1 (0.48%). No hubo pacientes menores de 15 años.

En cuanto al lugar de origen, 79 pacientes (37.98%) provienen del Estado de México, 69 (33.17%) de la Ciudad de México, 16 (7.69%) del Estado de Hidalgo, 14 (6.73%) del Estado de Puebla, 8 (3.85%) del Estado de Tlaxcala, 6 (2.89%) del Estado de Morelos, 5 (2.40%) del Estado de Guerrero, en cada uno de los Estados de Chiapas y de Veracruz, 3 (1.44%), en cada uno de los Estados de Michoacán y Oaxaca, 2 (0.96%) y 1 (0.49%) del Estado de San Luis Potosí.

Otro aspecto que es importante enfatizar es el abordaje que realizan los médicos anestesiólogos en cada uno de los diferentes procedimientos quirúrgicos que se llevan a cabo en cirugía ambulatoria, donde es de gran importancia el adecuado manejo y control de la analgesia posoperatoria, la prevención de la náusea y vómito, así como el manejo multidisciplinario ante la incidencia de complicaciones inmediatas. Como parte integral del manejo de estas pacientes, se realizan bloqueos interfaciales ecoguiados, que permiten una disminución en el consumo de opioides, una menor incidencia de la náusea y del vómito, así como un mejor control analgésico posoperatorio, además de disminuir el riesgo de los pacientes de padecer dolor crónico a largo plazo. La realización de este tipo de bloqueos finalmente se ve traducido en una mejoría en la calidad de vida de las pacientes.

En el periodo de enero a marzo de 2024 se atendió a 208 pacientes, de las cuales 177 recibieron anestesia combinada: 147 bajo bloqueo PEC I, II + BRILMA y 30 bajo bloqueo erector de la espina; y 31 bajo bloqueo paravertebral.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Todos realizados sin complicaciones, accidentes ni incidentes.</p> <p>* Investigación:</p> <p>+ Manuscritos publicados relacionados al programa: 0</p> <p>+ Abstractos presentados en Congresos Internacionales:</p> <p>ASCO 2024, Annual Meeting Abstract Temporary ID#465148 Evaluation of clinica, histopatological, and molecular bomarkers in multicentric cohort of Mexican women with triple negative breast cancer.</p> <p>Abstract Temporary ID#461054 Evaluation of Long-Term Outcomes of Neoadyuvant Treatment in Older Patients witch HER2Positive Breast Cancer: Evidence form a single center in Mexico.</p> <p>Abstract Temporary ID# 448238 The Unmet need of women witch metastasic breast cancer in Mexico: A Qualitative Study</p> <p>+ Manuscritos en preparación para publicación:</p> <p>Estudio aleatorizado para evaluar el impacto de las intervenciones: psicológica, nutricional y actividad física (ejercicio físico), en la tolerancia a la quimioterapia neoadyuvante en pacientes con sobrepeso/obesidad y cáncer de mama OM-CM-03-13. Artículo sobre las necesidades de atención sexual de las pacientes sobrevivientes a cáncer de mama. Validación final de un instrumento que evalúa necesidades no satisfechas en mujeres con cáncer de mama.</p> <p>+ Protocolos sometidos a comités</p> <p>Del protocolo de "Evaluación de la eficacia de una intervención psicológica enfocada a la atención de las necesidades de sexualidad en mujeres con cáncer de mama" se ha finalizado la fase de inclusión de pacientes y la aplicación del protocolo de intervención. Análisis de datos finalizado. Actualmente se encuentra en fase de revisión final.</p> <p>Evaluación de Eficacia de la intervención psicológica en pacientes con cáncer de mama el cual se encuentra en fase de análisis de datos</p> <p>Ensayo clínico Fase II abierto no aleatorizado con 2 cohortes; enfocada a pacientes con cáncer de mama metastásico/recurrente Hormonosensible HER2 negativo BRCA mutación germinal 1 y/o 2. La cohorte A, siendo manejadas con Olaparib/Inhibidor de aromatasa + Gosereline en caso de ser premenopáusica; dicho manejo como 1era línea paliativa. Así como la cohorte B, Cáncer de mama Hormonosensible HER2 negativo EC IIA-IIIa con manejo neoadyuvante mediante Olaparib/Letrozol/Gosereline, este último en caso de estado premenopáusico, dicho manejo por al menos 4 meses. Mismo que se entregó al comité de ética para su aprobación.</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

+ Proyectos para someter a comité

Creación y validación de una escala de ajuste familiar de pacientes oncológicos (AF-PO) actualmente en fase de recolección de datos y de aplicación de la primera versión del instrumento.

Afectaciones sobre la imagen corporal, síntomas de ansiedad y depresión en pacientes con cáncer de mama.

Fatiga en pacientes y supervivientes de cáncer de mama con envío del resumen al Congreso: IPOS 2024"

+ Avance en proyectos

Proyectos en escritura:

Incidencia de resistencia endocrina primaria en cáncer de mama localmente avanzado en alto riesgo.

Indicador 2. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama atendidas por el programa "Mama en movimiento":

Número de mujeres con cáncer de mama atendidas por el programa mama en movimiento / Total de mujeres con cáncer de mama programadas para atención.

Programa Mama en Movimiento.

El programa Mama en Movimiento, incluye el abordaje integral de la paciente, contemplando el plano psicológico, nutricional y la actividad física; proporcionando a la paciente y a su red de apoyo los conocimientos necesarios para mejorar su salud, integrando la actividad física, la educación nutricional y el apoyo psicológico.

Actividades del programa:

Generar estrategias dirigidas a lograr un cambio del estilo de vida de las pacientes con cáncer de mama en tratamiento activo.

Estrategias de tratamiento interdisciplinario para recomposición corporal en pacientes con cáncer de mama en tratamiento activo o vigilancia.

Integrar estrategias terapéuticas que generen un impacto positivo sobre algunos efectos adversos relacionados al tratamiento del cáncer.

Elaboración de material audiovisual para el canal de *Youtube* "mama en movimiento" y para el *blog* "mama en movimiento"

Generación de notas médicas para seguimiento del abordaje terapéutico de las pacientes

Gestión de la agenda a través de una aplicación de mensajería instantánea.

+ Apoyo psicológico:

El esquema de tratamiento clínico empleado es la terapia cognitivo conductual. que utiliza principalmente estrategias de psicoeducación, reestructuración cognitiva, solución de problemas, activación conductual, respiración diafragmática y relajación. Abordando síntomas y aspectos de ansiedad, depresión, imagen corporal, calidad de vida y fatiga, de dichos síntomas se abordan mediante la evaluación psicométrica mediante instrumentos válidos y confiables como la escala HADS, PHQ-9, GAD-7, FACIT, siendo este enfoque terapéutico el que ha mostrado mayor evidencia de eficacia y efectividad en pacientes y sobrevivientes de cáncer de mama para reducir síntomas de ansiedad, depresión y malestar emocional, así como para incrementar la calidad de vida.

Los principales objetivos de trabajo para el uso de las técnicas antes mencionadas son: reducción de síntomas de ansiedad, depresión, fomentar el apego a los tratamientos, establecer conductas de

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>autocuidado con cambios de estilos de vida, mejorar percepción de autoestima e imagen corporal, mejorar las estrategias de afrontamiento (volviéndose adaptativas y centradas en la acción), control y cambio de pensamientos irracionales, disfuncionales y/o recurrentes detonadores de ansiedad y malestar emocional, mejorar aspectos de la sexualidad, reintegración a las actividades de la vida personal-laboral y social, mejorar la calidad de vida, y disminuir el miedo a la recurrencia.</p> <p>En el periodo de enero a marzo del 2024, se atendió a 220 pacientes: 65 de primera vez y 155 subsecuentes. Se han otorgado un total de 220 consultas.</p> <p>Además, como parte de las actividades generales del servicio se llevó a cabo lo siguiente:</p> <p>Tarea de organización de la base de datos de las pacientes atendidas, actualizando datos sociodemográficos y clínicos con el fin de analizarlos estadísticamente.</p> <p>Se trabaja en el diseño de protocolo de investigación: afectaciones sobre la imagen corporal, síntomas de ansiedad y depresión en pacientes con cáncer de mama.</p> <p>Se elabora protocolo “Fatiga en pacientes y supervivientes de cáncer de mama con envío del resumen al Congreso: IPOS 2024”</p> <p>+ Centro de Rehabilitación Física Oncológica.</p> <p>El ejercicio ha mostrado beneficios en pacientes en tratamiento con quimioterapia, disminuyendo los síntomas asociados como: fatiga, dolor musculo esquelético, ansiedad, depresión, trastornos del sueño y afectación de la memoria y en las pacientes supervivientes ayuda a mejorar la funcionalidad, la independencia, recuperar la movilidad y mantener la composición corporal. Cuando la dosis del ejercicio es adecuadamente prescrita, se asocia a una reducción del riesgo de recurrencia.</p> <p>El centro de rehabilitación es atendido por un especialista en Medicina de la Actividad Física y Deportiva.</p> <p>Las actividades que se realizan son:</p> <p>Prescripción de ejercicio durante y después del tratamiento oncológico.</p> <p>Diagnóstico y tratamiento de trastornos musculoesqueléticos en pacientes con cáncer en tratamiento activo o durante el seguimiento.</p> <p>Estrategias de rehabilitación temprana post-mastectomía.</p> <p>Estrategias de prevención de linfedema.</p> <p>Ejercicio supervisado en pacientes con cáncer en tratamiento activo o durante el seguimiento.</p> <p>Estrategias para romper la conducta sedentaria.</p> <p>Prescripción de ejercicio como herramienta terapéutica para manejo de dolor musculoesquelético y fatiga asociada a cáncer.</p> <p>Durante el periodo de enero a marzo de 2024, se atendió a 276 pacientes de las cuales 58 son pacientes de primera vez y 218 de seguimiento, otorgándose 297 consultas y 462 sesiones supervisadas de ejercicio a pacientes que cumplen criterios para realizarlo.</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Además, se realizaron las siguientes actividades:

Se trabajó en la reestructuración y depuración de base de datos para el consecuente procesamiento estadístico de los datos recolectados durante el año.

Se organizaron citas para intervención para las pacientes con criterios para continuar en el programa de atención.

Se trabajó en la captura y localización de pacientes de primera vez para su integración al programa.

Taller de ejercicio en 1era jornada de prevención de cáncer del INCan, en conmemoración al día mundial del cáncer.

Sesiones supervisadas dentro del centro de adiestramiento en el Departamento de Tumores Mamarios.

+Apoyo Nutricional:

La atención y apoyo nutricional se lleva cabo mediante una intervención nutricional personalizada, presencial y a distancia, en pacientes con cáncer de mama de primera vez y subsecuentes, realizando el proceso de cuidado y manejo nutricional, evaluación del estado nutricional, diagnóstico, intervención, monitoreo y revaloración nutricional, junto con análisis de composición corporal (bioimpedancia), dando seguimiento mediante planes de alimentación individuales e indicaciones nutricionales complementarias a patologías o necesidades nutricionales presentes, considerando el tratamiento oncológico de cada una de las pacientes.

El proceso de atención nutricional incluye:

Evaluación médico-nutricional.

Análisis de composición corporal.

Diagnóstico nutricional.

Intervención nutricional

En el servicio de nutrición en el periodo comprendido de enero a marzo del 2024, se atendió a 310 pacientes, de las cuales 97 son de primera vez y 213 de seguimiento; con un total de 310 consultas brindadas por el servicio de nutrición.

*Aspectos fundamentales para realizar las indicaciones nutricionales personalizadas (intervención nutricional):

Plan de alimentación personalizado.

Explicación y resolución de dudas con método principal de sistema de equivalentes.

Uso de herramientas nutricionales de acuerdo con necesidades nutricionales de la paciente.

Ejemplificación con réplicas de alimentos, menús saludables.

Retroalimentación nutricional, impartiendo temas en educación nutricional y su relación con el desarrollo de ECNT y tratamiento oncológico activo en curso neoadyuvante o adyuvante (quimioterapia, pre y post cirugía, radioterapia, hormonoterapia y tratamiento paliativo).

Revaloración y uso de estrategias nutricionales.

Sesiones informativas de temas de interés para el paciente

Sesión individual de lectura de etiquetas

Elaboración de materiales educativos y de orientación nutricional.

Retroalimentación en análisis de composición corporal.

Refuerzo de actividades/estrategias para apego nutricional y servicios complementarios (psicología y medicina del deporte).

Actividades realizadas:

Planes de alimentación y ajustes nutricionales personalizados: 92 Planes de alimentación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nota: Pacientes que no se requirió realizar ajuste o modificación en su plan de alimentación, se continuo bajo el mismo esquema, proporcionando educación nutricional e indicaciones complementarias. Aunado a esto, se sumó durante el período la revisión de diarios de consumo de alimentos, en sustitución de los ajustes nutricionales.

Recetas nutricionales: 58 recetas.

Se realizaron 294 estudios de composición corporal "INBody770" con entregables de 588 resultados, composición corporal y composición hídrica).

Nota;

En 13 pacientes, no se pudo realizar estudio de composición debido a incapacidad física o por factores limitantes en la paciente: marcapasos, placas metálicas dentales completas, placas de metal (cadera, rodilla, cervicales).

Además, se impartió lo siguiente:

- Se realizó la reestructuración de ajustes en plataformas para generación de estadística en agendas mensuales y agenda general (generación de citas).
- Se contactaron a pacientes subsecuentes para dar continuidad a tratamiento con generación de citas y de nuevas para las pacientes con criterios de inclusión.
- Participación con taller de nutrición en la Jornada de promoción de la Salud con motivo del día mundial contra el cáncer, que se llevó a cabo el día 31 de enero de 2024.
- Conferencia de cambios en el estilo de vida durante la primera jornada de prevención de cáncer del INCan en conmemoración del día mundial del cáncer.
- Participación y elaboración en conferencias mensuales para pacientes oncológicos con el tema "Importancia de la alimentación durante el proceso de atención"

Apoyo a Consulta de oncología médica.

En el periodo comprendido de enero a marzo de 2024, se atendió a 58 pacientes

Apoyo Psicológico

En el periodo comprendido de enero a marzo de 2024, se atendió a 54 pacientes que fueron referidas para determinar la necesidad de atención Psicológica relacionada con el padecimiento oncológico, 26 pacientes de primera vez y 28 subsecuentes, brindando un total de 124 consultas de evaluación y seguimiento.

Indicador 3. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama navegadas

Número de mujeres con cáncer de mama navegadas/Número de mujeres con cáncer de mama atendidas en consulta de primera vez

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el periodo de enero a marzo del 2024, fueron atendidas 412 mujeres por el grupo de navegación, de las cuales 373 mujeres ya tenían un diagnóstico confirmado de cáncer de mama, mientras que 38 mujeres aún estaban en proceso para confirmar o descartar el diagnóstico; 1 mujer fue dada de alta ya que no se confirmó el diagnóstico de cáncer de mama.

La mayoría de las pacientes atendidas provienen del Estado de México, representando el 31.31% de los casos, mientras que el 24.27 % son residentes de la CDMX, el 9.22% del estado de Hidalgo, el 5.34% del estado de Puebla, 6.55 % del estado de Tlaxcala, el 4.61% del estado de Morelos, el 4.13% del estado de Guerrero, el 2.18% del estado de Veracruz, y el 12.38% restante, corresponde a diferentes Estados de la República.

El 34.95% del total de las mujeres poseen un nivel escolar de secundaria, el 26.70% de primaria, el 17.72% de preparatoria, el 11.89% de licenciatura, el 1.70% de posgrado y el 7.04% restante, corresponde a mujeres que no saben leer ni escribir.

En cuanto a las edades, el rango más frecuente de mujeres atendidas fue de 40 a 49 años, con 131 pacientes, representando el 31.80% de los casos, seguido del rango de mujeres de 50 a 59 años, con 114 pacientes (27.67%), 64 pacientes del rango de 60 a 69 años (15.53%), 57 pacientes del rango de 30 a 39 años (13.83%), 31 pacientes del rango de 70 a 79 años (7.52%), 8 pacientes del rango de 20 a 29 años (1.94.%), 5 pacientes del rango de 80 a 99 años (1.21%) y 2 pacientes del rango de 15 a 19 años (0.49%).

De manera frecuente en la sala de espera del servicio de tumores mamarios del INCan, se hace una invitación a la población a la detección del cáncer de mama, mediante la realización de la autoexploración mamaria, la realización de la mastografía y ultrasonido mamario. Además, se hace promoción sobre la importancia de transmitir la información a familiares y conocidos.

También se les da a conocer la importancia de tener los cuidados adecuados después de la cirugía de seno, con el fin de evitar o prevenir el desarrollo del linfedema.

Además, se les informa de los diferentes cursos

Las principales necesidades de las pacientes del servicio de Tumores Mamarios en las primeras citas es el apoyo y la orientación acerca de los tramites y procedimientos que se deben realizar para confirmar el diagnóstico y establecer el tratamiento lo más pronto posible. Por lo que en la primera cita es importante:

Explicar a las pacientes y familiares sobre el apoyo que proporciona el Servicio de Navegación.

Orientar sobre los procedimientos necesarios para la realización de sus citas posteriores y trámites que debe realizar previo a estas.

Mostrar la ubicación de los diferentes servicios y áreas a los que las pacientes deben acudir, por ejemplo, los módulos para la programación de las citas de estudios, módulo de citas y de trabajo social.

Remitir al servicio de Trabajo Social para la realización de historia clínica.

Orientar para la solicitud de su cita de resultados en Pre-consulta o la Unidad Funcional de Mama.

De igual forma, se fomentan las estrategias para a la detección temprana del cáncer de mama, mediante la realización de la autoexploración mamaria, la realización de la mastografía y ultrasonido mamario. Se enfatiza sobre la importancia de transmitir la información a familiares y conocidos. Además, se les informa de los diferentes cursos o talleres que se imparten en el Instituto, en los cuales pueden participar.

Gracias al trabajo que realiza el equipo de navegación de pacientes de Tumores Mamarios, las citas para estudios y consultas subsecuentes son más rápidas, lo que facilita los procesos. Se aclaran de dudas, con ello los niveles de angustia y ansiedad tanto de las pacientes como de los familiares disminuyen, ya que desde la pre consulta y durante todo su proceso de tratamiento se apoya y se acompaña en las necesidades que se pudieran generarse, se establece una mejor comunicación, dando como resultado fuerte vínculo de confianza, que sirve como puente de comunicación entre médico – enfermería – paciente; logrando el manejo multidisciplinario que se requiere en cada uno de los casos.

Las pacientes, al estar mejor informadas, tienen mayor adherencia a su tratamiento, más confianza y mayor tranquilidad para enfocarse en lo más importante para ellas, su salud.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Durante los años en los que se han autorizados los recursos para el programa de Acciones Post-mastectomía para mejorar la calidad de vida de las pacientes con cáncer de mama del INcan, había sido posible contar con un equipo de médicos especialistas (cirujano oncólogo, cirujano plástico, anestesiólogos, enfermeras, nutriólogos, psicólogos y especialista en medicina del deporte), que permiten brindar una atención multi e interdisciplinaria que se ve reflejado en una mejor atención de los pacientes, en menor tiempo para el diagnóstico e inicio del tratamiento, así como un mejor control de la enfermedad y en mejoría de la calidad de vida.</p> <p>Desde el año 2022, la Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal, no ha logrado la contratación de un médico especialista en cirugía plástica, parte fundamental para la reconstrucción mamaria que constituye parte esencial del manejo de las pacientes.</p> <p>Por otro lado, la Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal, al 31 de marzo del 2024, no ha llevado a cabo la firma de contratos, por lo que algunos prestadores del programa considerados para este año, tomaron la decisión de retirarse del programa. Se solicitó nuevamente la valoración prestadores de servicios por honorarios para cubrir dichos puestos, Esto causa incertidumbre en el personal en cuanto a su situación laboral poniendo en riesgo el alcance de las metas programadas.</p> <p>El área de presupuesto no ha otorgado información al responsable del programa, en cuanto a la cantidad de recurso asignados para ejercer en el año 2024 (tampoco lo hizo para el 2022, y 2023) afectando, para que el programa pueda allegarse de insumos (mangas linfáticas, prótesis externas, implantes y expansores mamaros) y continuar beneficiando a pacientes.</p> <p>Aún no se ha asignado un espacio para realizar las actividades administrativas y para resguardo del acervo documental que durante 3 años ha generado el Programa, así como material de papelería, impresora, mobiliario, etc., necesarios para el buen funcionamiento de este.</p> <p>Incrementar las colaboraciones con áreas del Instituto, para realizar ensayos y protocolos de investigación en cáncer de mama.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 309. Programa de prevención, atención e investigación para pacientes con alto riesgo a cáncer, a través de la Clínica de Cáncer Hereditario, (contempla cáncer de mama)

Definición de la población objetivo

Las mujeres y hombres con cáncer hereditario representan una población única en sus necesidades y en la oportunidad de realizar estrategias de prevención, ante los riesgos elevados para desarrollar tumores malignos en las distintas etapas de la vida.

Se define al cáncer hereditario como aquel que tiene su origen en alteraciones genéticas (mutaciones) de forma constitutiva en un individuo, lo cual le da una predisposición alta (hasta del 100% de probabilidad) e inusual para desarrollar tumores malignos, y algunas otras manifestaciones clínicas como malformaciones congénitas, lesiones cutáneas, alteraciones conductuales, entre otras. Representa el origen del cáncer hasta en el 10% del total de los casos, forma general. En algunos tumores, como el caso del cáncer epitelial de ovario, representa el 30% de los casos; o en el caso del cáncer medular de tiroides, o la retinoblastoma, el cáncer hereditario se encuentra en el 40% de los casos.

Por tanto, la atención a las y los pacientes con cáncer hereditario se considera un estándar del tratamiento integral oncológico. Es así como, en el mundo, la atención médica a este grupo de pacientes se encuentra acoplada al equipo multidisciplinario de los hospitales y centros oncológicos.

Sin embargo, en México, el Programa Presupuestal Clínica de Cáncer Familiar es pionero y hasta el momento, único en su tipo.

El objetivo del programa recae en la atención de pacientes (mujeres y hombres), que acuden al Instituto Nacional de Cancerología para su atención por el diagnóstico de una neoplasia maligna y cuyo origen se encuentre en un mecanismo hereditario, o de cáncer familiar. El diagnóstico clínico de cáncer hereditario se sustenta en los antecedentes personales patológicos y los antecedentes heredofamiliares. La sospecha se confirma por medio de análisis moleculares de los genes de alta susceptibilidad a cáncer. Por el carácter familiar, y ante la posibilidad de realizar prevención primaria, también se considera como población objetivo a los parientes del paciente caso índice, quienes se encuentran en alto riesgo para el desarrollo de cáncer, obteniendo como beneficio una acción médica preventiva, o un diagnóstico precoz.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Si bien el cáncer hereditario representa el 10% del total de los casos de cáncer, por cuestiones inherentes a las características biológicas de los genes asociados la mayoría de los tumores que se presentan son ginecológicos (cáncer de mama; útero; ovario). Por tanto, la atención al cáncer hereditario reduce una brecha en la atención de las mujeres afectadas por un componente biológico, que se enfatiza por componentes sociales, culturales y económicos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La inclusión del diagnóstico, manejo y prevención del cáncer hereditario, se considera parte de la atención integral y multidisciplinaria de todo paciente oncológico. Esta intervención ha resultado en un importante impacto en la salud pública, al contribuir a la detección oportuna, tratamiento personalizado y prevención del cáncer. Así mismo, ha permitido trasladar el uso de innovaciones tecnológicas al diagnóstico médico, como lo es el uso de plataformas de secuenciación masiva de siguiente generación, para la detección de variantes genética de riesgo para cáncer.

Aunque se ha resaltado que podría resultar con mínima relevancia que un 10% de la población que asiste a los centros oncológicos, sea susceptible de requerir atención por una Clínica de Cáncer Hereditario/Familiar, los beneficios e impacto se ven reflejados en la instauración de un modelo de medicina personalizada, traslacional y multidisciplinaria.

Así mismo, las implicaciones se ven de manera exponencial en los familiares del paciente con cáncer hereditario, ya que, aunque pueden encontrarse clínicamente sanos, al ser identificados como portadores con un alto riesgo para padecer cáncer, inclusive con el 100% de posibilidad (como ejemplo, la Poliposis Adenomatosa Familiar caracterizada por cáncer colorrectal). Este fenómeno se explica por el patrón de herencia, autosómica dominante, en donde existe el 50% de riesgo de heredar el rasgo que implica una predisposición elevada a cáncer, para cada uno de los descendientes y/o familiares de primer grado, de un paciente afectado.

El enfoque de prevención de la medicina actual resulta prioritario sobre medidas curativas o paliativas. El cáncer hereditario funge como representante excepcional en las medidas que han de desencadenarse tras la demostración de una susceptibilidad incrementada para presentar cáncer. Estas medidas pueden ser principalmente de reducción de riesgo, y de seguimiento estrecho, para un diagnóstico temprano y oportuno de una neoplasia. Dentro de las medidas de reducción de riesgo se encuentran las cirugías, donde la remoción del órgano implica la disminución del riesgo para padecer cáncer.

Tal es el caso de la mastectomía bilateral reductora de riesgo, cuya reducción de riesgo para cáncer de mama supera el 95%, con la posibilidad de con reconstrucción inmediata, con fines estéticos, que ayuda a las pacientes que optan por esta decisión, a reducir el impacto psicológico de la medida. En cuanto el seguimiento estrecho y específico, este cumple el objetivo de un diagnóstico oncológico temprano para los pacientes que no deseen o sean candidatos a intervenciones, con lo cual, se disminuyen los costos asociados a una enfermedad tardía, como el cáncer metastásico. Diversos estudios internacionales, han demostrado el costo-efectividad de estas intervenciones, respaldando su aplicación en diferentes modelos económicos de atención a la salud. Prioritariamente, estas acciones impactan positivamente en la calidad de vida de los pacientes y sus familias, remarcando su utilidad.

En el campo de acceso equitativo a tecnología inherente al diagnóstico en salud, la disponibilidad de un análisis molecular es parte fundamental del diagnóstico en padecimientos hereditarios, ya que es una herramienta necesaria para evidenciar una alteración génica subyacente. Por lo que el contar con los recursos para procurar análisis moleculares a los pacientes que así lo requieren, conforma parte del estándar de manejo previamente expuesto, así como establecer vínculos con la investigación clínica y traslacional.

Así mismo, la difusión del conocimiento en relación con el cáncer hereditario, y familiar, entre profesionales de la salud, como médicos y personal paramédico relacionado a la Oncología, Ginecología, Cirugía, Psicología, Enfermería y Trabajo Social, permite optimizar la calidad de la atención a todo paciente

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

oncológico, así como extender los beneficios de la investigación en esta área a los pacientes con cáncer de presentación esporádica.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las acciones afirmativas implementadas recaen en la Recomendación General N° 25 referente a “medidas especiales de carácter temporal del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer”, del año 2004. En dicha recomendación se establece que la igualdad sustantiva, se refiere a “que la mujer tenga las mismas oportunidades desde un primer momento y que disponga de un entorno que le permita conseguir la igualdad de resultados. No es suficiente garantizar a la mujer un trato idéntico al del hombre... En ciertas circunstancias será necesario que haya un trato no idéntico de mujeres y hombres para equilibrar esas diferencias.

El logro del objetivo de la igualdad sustantiva también exige una estrategia eficaz encaminada a corregir la representación insuficiente de la mujer y una redistribución de los recursos y el poder entre el hombre y la mujer”. El programa de la Clínica de Cáncer Familiar, del Instituto Nacional de Cancerología, brinda atención a las, y los pacientes con cáncer de origen hereditario. Dado que por cuestiones de distribución biológica (órganos y sistemas) del cáncer hereditario, los principales síndromes genéticos involucran tumores exclusivos de las mujeres (por ejemplo, cáncer de endometrio y ovario), o predominantes en la mujer (cáncer de mama). Es así que las acciones de diagnóstico, tratamiento y prevención recaen mayoritariamente y particularmente en pacientes del sexo femenino, de forma no idéntica a lo proyectado para el grupo de pacientes varones con cáncer hereditario.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el período comprendido entre el 1° de enero al 31 de marzo del 2024, se brindaron 1,024 consultas en la Clínica de Cáncer Hereditario, del Instituto Nacional de Cancerología (INCAN). De estas consultas, 253 fueron consultas de primera vez, y 771, consultas subsecuentes. En total, se atendieron 942 pacientes en el período. La mayoría de los pacientes atendidos fueron mujeres, en un 90% (853 pacientes). Los principales estados de origen, de las y los pacientes, fueron la Ciudad de México, Estado de México, Hidalgo, Puebla y Oaxaca, en relación con la ubicación geográfica central del INCAN.

Como parte de la atención otorgada, se brinda una consulta dentro de la especialidad médica de Genética (Oncogenética), de carácter único en su especialización en el país. De esta forma, se realizaron acciones para identificar a las, y los pacientes de alto riesgo para cáncer (estratificación de riesgo), lo cual incluyó la integración de un diagnóstico, y el análisis molecular de genes de alta susceptibilidad a los pacientes que así lo requirieron. La atención fue extensiva para los familiares con alto riesgo para ser portadores de una mutación, la cual les confiere una alta probabilidad de padecer cáncer, y en quienes se realizan recomendaciones de medidas de prevención.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el primer trimestre del 2024 se ha realizado (sin concluir aún), el procedimiento para la contratación del servicio de diagnóstico molecular que requieren las y los pacientes atendidos por el Programa.

Por el monto de disponibilidad presupuestal para el Programa durante el 2023 que resultó insuficiente, y el tiempo que llevó el procedimiento administrativo para la contratación del servicio el año pasado, existe un total de 900 muestras de ADN pendientes de procesar (análisis molecular de genes de predisposición a cáncer), sumado a las muestras de pacientes que se han atendido durante este primer trimestre.

La Subdirección de Recursos Materiales, dentro de la Dirección de Administración del Instituto, es la encargada de realizar el proceso de contratación. Durante este primer trimestre del 2024, dicha subdirección no ha podido completar el procedimiento correspondiente, a pesar de que se ha entregado todos los requisitos técnicos y presupuestarios solicitados. A la emisión de este reporte, no se cuenta con el

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>procesamiento molecular de más de 1,000 muestras de pacientes (rezagadas del 2023 y primer trimestre 2024), que se requieren como parte del abordaje diagnóstico/terapéutico de las y los pacientes. El diagnóstico molecular constituye una acción indispensable para la operatividad del Programa.</p> <p>A la emisión del presente informe, las actividades del Programa se mantienen en curso con adecuaciones en la atención de las y los pacientes, así como la reprogramación de citas, en espera de poder brindar resultados de los análisis genéticos pendientes. Existe un claro señalamiento del resto del personal médico y paramédico institucional, sobre el retraso en el diagnóstico molecular de las y los pacientes del Programa, y su impacto negativo en la atención multidisciplinaria para las y los pacientes.</p> <p>Es importante resaltar el compromiso y ética profesional del personal de Programa, reflejada en la comunicación que se mantiene con nuestra población de atención, así como en los eventos de difusión y divulgación científica en que se participa. Con esta finalidad, se tuvo colaboración en la Jornada de Promoción de la Salud con motivo del Día Mundial contra el Cáncer:</p> <p>(https://www.record.com.mx/contra/jornada-de-promocion-de-la-salud-asiste-revisate-e-informate-sobre-el-cancer; https://twitter.com/incanMX/status/1748893854583963666), y en 6° Encuentro por la Salud Integral 2024 (https://www.gaceta.unam.mx/se-lleva-a-cabo-el-6o-encuentro-por-la-salud-integral-2024-en-el-bosque-de-chapultepec/#:~:text=Durante%20el%206%C2%BA%20Encuentro%20por,l%C3%BAAdicas%20para%20toda%20la%20familia;https://www.gob.mx/salud/prensa/099-encuentro-por-la-salud-integral-2024?idiom=es).</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de las acciones: 310. Programa de acceso, atención, diagnóstico temprano, difusión, capacitación e investigación del cáncer de Ovario

Definición de la población objetivo

Pacientes con sospecha o diagnóstico de cáncer de ovario en todas las etapas clínicas, en tratamiento de primera vez o en recaída que sean atendidas en el Instituto Nacional de Cancerología, que reciban tratamiento con cirugía y quimioterapia, así como aquellas que reciban terapia génica e inmunológica. Identificando aquellas pacientes cuyo diagnóstico o tratamiento en el INCan se realiza en este año (de nuevo ingreso), de las que hayan ingresado en años anteriores (Subsecuentes).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de ovario en México se asocia a mayor letalidad que el cáncer de mama y cérvix, pues el porcentaje de fallecimientos comparado con el de casos detectados es del 61%, lo que representa 14 casos nuevos diagnosticados al día y 8 fallecimientos.

El cáncer de Ovario es la segunda causa de muerte por cáncer ginecológico de la mujer y resulta ser una neoplasia más letal que cáncer de mama y cérvix. Destaca el hecho de que desde 1990 a 2011 el número de defunciones por Cáncer de Ovario se han duplicado. Es decir, que podemos considerar a esta neoplasia es un problema de salud pública en el país. Por ello se debe atender el cáncer de Ovario como una prioridad.

En México mueren más mujeres que hombres a causa de tumores malignos. De hecho, México se encuentra en la segunda región de mayor mortalidad por cáncer de ovario del Mundo, con alrededor de 4,759 casos nuevos y 2,765 muertes por esta causa.

Las mujeres con el diagnóstico de cáncer de ovario epitelial que representan cerca del 90% de los casos, se encuentran principalmente en el rango de edad de los 30 a 60 años, edad económicamente activa. La mayoría contribuye o sostiene directamente a la familia y generalmente con hijos en la adolescencia. Mientras que las pacientes con cáncer de ovario germinal se presentan en mujeres adolescentes y adultas jóvenes con un rango de edad entre los 18 y 25 años, representa sólo el 10% del total.

Por la falta de identificación y conocimiento sobre del Cáncer de Ovario, entre el 75 a 80 % de las pacientes acuden por primera vez a consulta en etapa clínica avanzada III y IV. El cuadro clínico, sintomático, es muy inespecífico y se confunde frecuentemente con problemas del tracto gastrointestinal (colitis, gastritis u otras), urinario y reproductivo, no se piensa en que los ovarios también se enferman, por esas razones el diagnóstico es tardío y en etapas avanzadas de la enfermedad, lo que impacta significativamente en la calidad y sobrevivencia de las pacientes.

En el caso del cáncer de ovario epitelial, cuando el diagnóstico es en etapas clínicas tempranas (25%) el índice de curación puede ser del 80%, mientras que los casos de las pacientes con enfermedad avanzada se puede lograr un adecuado control y curación en muchas de ellas, siempre que se tenga acceso a un buen

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres	
<p>tratamiento quirúrgico y con quimioterapia adecuada que no se interrumpa, lo cual requiere de la cobertura de atención integral que proporciona este programa.</p> <p>Otro factor en el caso de las pacientes con cáncer de ovario epitelial, es la recaída. La cual requiere de terapias de rescate que tiene mejores resultados cuando se presenta en pacientes con un intervalo libre de enfermedad mayor a 6 meses, siendo el periodo más favorable el de la recaída posterior a 12 meses. Este tipo de intervenciones se encuentran en las opciones que el programa tiene para atender a las mujeres con la neoplasia.</p> <p>Desde el año 2011 el Programa da visibilidad a esta neoplasia y el único programa de acceso a la atención integral que incorpora educación, difusión, prevención y detección temprana.</p>	
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)	
<p>Se atendieron 655 mujeres con diagnóstico de Cáncer de Ovario</p> <ul style="list-style-type: none">• 78 pacientes de nuevo ingreso y 577 pacientes subsecuentes• Las pacientes atendidas provienen de 22 Entidades de la Republica. Principalmente de Estado de México y Ciudad de México• Se brindó detección oportuna a 50 mujeres con factores de riesgo y Síntomas.	
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
<p>Se atendieron 655 mujeres con diagnóstico de Cáncer de Ovario</p> <ul style="list-style-type: none">• 78 pacientes de nuevo ingreso y 577 pacientes subsecuentes• Las pacientes atendidas provienen de 22 Entidades de la República. Principalmente de Estado de México y Ciudad de México• Se brindó detección oportuna a 50 mujeres con factores de riesgo y Síntomas.	
Obstáculos y oportunidades durante la operación	

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 311. Programa de atención e investigación del cáncer de pulmón en población altamente vulnerable.

Definición de la población objetivo

Pacientes mujeres con cáncer de pulmón no fumadores, provenientes de diferentes municipios de los 32 estados de la República Mexicana, de escasos recursos, con alto índice de vulnerabilidad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Durante el primer trimestre de 2024 el Programa de Atención e Investigación del Cáncer de Pulmón en Población Altamente Vulnerable, dio atención multidisciplinaria a pacientes mujeres subsecuentes y de nuevo ingreso con profesionales de la salud altamente calificados enfocados en otorgar una atención personalizada a cada paciente mujer, además de tratamientos biológicos y de inmunoterapia que aumentan la supervivencia y mejoran la calidad de vida de los pacientes al grado de volver a ser productivas dentro del mercado laboral.

Durante el periodo de enero a marzo de 2024 se atendieron a un total de 337 pacientes mujeres con cáncer de pulmón, de estas 310 son pacientes subsecuentes que han tenido buena aceptación a su tratamiento y han logrado tener una mejora considerable en su calidad de vida, se realizaron 30 pruebas biológicas para detectar mutaciones y se seleccionaron a 27 pacientes mujeres para nuevo ingreso al programa, otorgando, tratamientos biológicos e inmunoterapias que ofrecen menores efectos adversos a los pacientes y una mejoría en su calidad de vida en corto tiempo.

El programa de cáncer de pulmón se enfoca especialmente en aquellas mujeres que no cuentan con recursos económicos para solventar tratamientos biológicos altamente efectivos pero muy costosos y no accesibles, el 72.06% de la población atendida en el programa no cuenta con un empleo, el 15.52% realiza trabajos no calificados (trabajadoras domésticas, vendedoras en el comercio informal, campesinas, albañiles), el ingreso familiar promedio mensual es de \$10,855.00 los cuales son utilizados solo para la manutención de sus familias pues el 38.78% cohabitan entre 3 y 4 personas y el 18.85 cohabitan entre 5 y 6 personas en un mismo espacio.

Para las mujeres, en el contexto mexicano, es particularmente complicado el cáncer de pulmón, el 62.92% lo padecen mujeres sin antecedentes o historia de tabaquismo, de condición humilde, con altos índices de discriminación.

El 65.07% de los hogares mexicanos tienen como sustento económico a una mujer y 56.22% son analfabetas o únicamente cuenta con estudios a nivel básico, poniendo en evidencia la enorme brecha de género, así como el riesgo económico que representaría para tal cantidad de hogares el riesgo de perder a la fuente principal de ingresos familiares.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Esta acción busca apoyar a las mujeres y a eliminar las prácticas discriminatorias que han sufrido al no tener acceso a la salud oportuna.
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>El Programa de Atención e Investigación del Cáncer de Pulmón en Población Altamente Vulnerable está enfocado a ofrecer una atención multidisciplinaria a pacientes mujeres con cáncer de pulmón, provenientes de 156 municipios de la República Mexicana sin importar su grupo social, étnico, educación.</p> <p>El objetivo es mejorar la calidad de vida y sobrevida de las mujeres con cáncer de pulmón, que han sido desfavorecidas durante muchos años por el estigma del tabaquismo y compensarlo con una atención de profesionales altamente calificados que proporcionen tratamientos biológicos e inmunoterapias que aumenten considerablemente su supervivencia.</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Del 1 de enero al 31 de marzo del 2024 se lograron los siguientes resultados:</p> <ul style="list-style-type: none">• 337 pacientes mujeres atendidas en la Unidad Funcional de Oncología Torácica, de ellas 310 son mujeres con cáncer de pulmón subsecuentes y 27 pacientes mujeres de nuevo ingreso.• A cada una se le da un seguimiento adecuado a su enfermedad, se les otorga una atención multidisciplinaria con:<ul style="list-style-type: none">✓ Detección de mutación EGFR✓ Consulta personalizada✓ Consulta de psico-oncología✓ Consulta de neumología✓ Consulta de nutrición✓ Seguimiento de cita mensual• Las mujeres con cáncer de pulmón atendidas y beneficiadas con el Programa de Cáncer de Pulmón provienen de 156 diferentes municipios de la República Mexicana, con un promedio de edad de 62 años, el 81.39% pertenecen a un nivel socioeconómico 1, 2 y 3, es decir que la mayoría de las pacientes son trabajadoras domésticas, campesinas, amas de casa, vendedoras en el comercio informal o albañiles. Es importante mencionar que el 56.22% son analfabetas o cuentan solo con el nivel básico de educación• Al momento de realizar la historia clínica de las pacientes se ha encontrado que el 62.78% no han tenido contacto con el tabaco o son fumadoras pasivas y el 46.31% han tenido contacto con humo de leña o con asbestos.• Se realizaron 30 pruebas genéticas, en busca de perfiles mutacionales que ayuden a guiar el tratamiento que será prescrito, abriendo las oportunidades para tratamientos biológicos específicos que sirven para aumentar la sobrevida y una considerable mejora en la calidad de vida de las pacientes, con estos resultados se seleccionaron a 85 pacientes mujeres para ser ingresadas al programa especial.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El contar con un recurso federal asignado al programa de cáncer de pulmón ha servido para continuar otorgando atención multidisciplinaria a mujeres con cáncer de pulmón, además de ofrecer tratamientos biológicos e inmunoterapias innovadoras que aumentan considerablemente la calidad de vida.

Uno de los obstáculos que hemos tenido es el alto costo de estos tratamientos, puesto que al aumentar la sobrevivencia y mejorar la calidad de vida de los pacientes, se tiene la dificultad de ingresar nuevos pacientes al programa.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 338. Programa Integral para la Atención, investigación, difusión y capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas.

Cáncer cervicouterino

Definición de la población objetivo
<p>El cáncer cervicouterino (CaCu) continúa siendo uno de los principales problemas de salud pública en nuestro país, ya que ocupa el segundo lugar de incidencia y mortalidad a causa del cáncer en la mujer y entre las mujeres de 25 años y más, es la primera causa de mortalidad por neoplasias malignas, a pesar de ser una enfermedad totalmente prevenible.</p> <p>En México se registra diariamente la muerte prematura de 11.8 mujeres por esta enfermedad, debido a que el 80% de las pacientes se diagnostica en etapas localmente avanzadas y un 13% con enfermedad metastásica.</p> <p>El cáncer cervicouterino es una problemática con perspectiva de género ya que es una neoplasia exclusiva de las mujeres, que constituye una de las principales causas de muerte en este género. Considerando que el útero es la parte del cuerpo que históricamente ha sido asociada (y de ese modo, incorporada subjetivamente) con la feminidad, la maternidad y la sexualidad, se le atribuye una carga simbólica del ‘ser mujer’, por su asociación con la reproducción, se relaciona directamente con la forma en que las mujeres son tratadas en razón de su género, por lo que al ser diagnosticadas con cáncer cervicouterino, la misma sociedad estigmatiza a la mujer, por haber contraído infección por el Virus del Papiloma Humano (VPH), que es una enfermedad de transmisión sexual precursora del CaCu, lo cual produce en las mujeres sentimientos de culpa, vergüenza y frustración, y que, en ocasiones puede derivar que se realice la detección en estadios avanzados.</p> <p>Se estima que 6 de cada 10 parejas han contraído VPH en algún momento de su vida. Se conoce que los varones al contraer la infección de VPH son portadores silenciosos de esta enfermedad, y que al ser transmitido a la mujer esta puede ser mortal de no contar con atención y tratamiento necesario, ya que, por sus características fisiológicas, la infección se presenta en forma más rápida y es más difícil de eliminarla, por lo que es urgente generar acciones en beneficio de la salud de las niñas y las adolescentes en aras de disminuir las brechas de riesgo frente al CaCu.</p>

La desinformación sobre la importancia de la prevención y detección oportuna y las barreras de acceso para realizar pruebas de tamizaje para la detección y para recibir un tratamiento oportuno y adecuado, la vulnerabilidad de las mujeres con menos recursos y la falta de autonomía en la toma de decisiones sobre su salud, son factores que representan una verdadera inequidad de género e injusticia social, que afecta a las mujeres de zonas marginadas, con mayor incidencia en las entidades federativas del sureste del país en donde se concentra la población indígena con mayores necesidades económicas.

Existe evidencia epidemiológica sobre efectos protectores de los programas organizados de forma integral, demostrando que pueden reducir la incidencia y mortalidad hasta en un 90%; es por ello, que la Secretaría Salud, a través de sus Programas destinados a la equidad de género, tiene la gran responsabilidad de brindar las herramientas necesarias para la prevención y de crear los mecanismos para evitar padecer esta enfermedad a través de la aplicación de la vacuna contra el Virus del Papiloma Humano, así como brindar atención individualizada y de calidad, a las pacientes que ya cursan con la enfermedad.

Por lo anterior, el Instituto Nacional de Cancerología (INCan) implementó una iniciativa para atender a un grupo vulnerable de mujeres, de escasos recursos que residen en áreas marginadas, en donde la oportunidad de acceso al tratamiento del CaCu es limitado; por lo que a través de la acción 338, Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas, denominado en su operación Modelo Integral para la Atención del Cáncer Cervicouterino Localmente Avanzado y Metastásico (MICAELA), se brinda atención multidisciplinaria integral y protocolizada, facilitando el acceso a servicios médicos de alta especialidad para una atención eficaz, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de las pacientes y el pronóstico a corto y largo plazo.

Para lograr disminuir las brechas de atención y con ello impactar positivamente en la incidencia y mortalidad de este cáncer, es de vital importancia brindar atención integral a las mujeres, abarcando los diferentes niveles de prevención y de atención, con el objetivo de implementar estrategias de promoción de la salud, prevención y detección oportuna y poner al alcance de las mujeres diagnosticadas tratamientos individualizados y oportunos.

El Programa MICAELA, está dirigido a todas las mujeres con diagnóstico de CaCu en sus diferentes etapas, que provienen de diferentes estados de la República Mexicana, que son atendidas en el INCan y que no cuentan con seguridad social.

MICAELA abarca tres ejes principales para el control de la enfermedad, que son:

- Prevención, con el fin de reducir la morbi-mortalidad a través de:
 - Prevención primaria: Mediante la concientización, educación y sensibilización a la población en general, a través de la promoción y difusión de la vacunación y de acciones para reducir la exposición a factores de riesgo para desarrollar CaCu y que promuevan la detección oportuna de la enfermedad.
 - Prevención secundaria Brindar tratamiento integral para aumentar la posibilidad de cura, mejorar la calidad de vida y la supervivencia.
 - Prevención terciaria que engloba las actividades para la rehabilitación y prevención de las complicaciones derivadas de la enfermedad y por último los cuidados paliativos con el control del dolor en la enfermedad avanzada.

Atención clínica: Brindando un abordaje multidisciplinario, garantizando consultas de oncología médica, de algología, de psico-oncología y de nutrición clínica proporcionando la atención y el seguimiento individualizado.

Tratamiento otorga acceso al tratamiento disponible por la institución, integral y protocolizado, proporcionando una oportunidad de mejorar su supervivencia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México, de acuerdo al contexto sociocultural de nuestro país, existe desigualdad de género, en el caso del Cáncer Cervicouterino, esta problemática se ve más acentuada, al ser una neoplasia exclusiva de las mujeres

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

que constituye una de las principales causas de muerte en el género femenino, además de que históricamente el útero se ha asociado con la feminidad, la maternidad y la sexualidad femenina, atribuyéndosele una carga simbólica del 'ser mujer', por lo que esta asociación, se relaciona directamente con la forma en que las mujeres son tratadas en razón de su género en una sociedad determinada.

Esta brecha, que ha generado que las mujeres tengan menos acceso a oportunidades y derechos que los hombres, también ha determinado la manera en que atienden su salud. Los roles y estereotipos de género han provocado que muchas mujeres posterguen su salud para dar prioridad al cuidado de otros en detrimento de su salud y bienestar, considerando de esta forma que las mujeres tienen menos poder en la toma de decisiones, lo que constituye una limitación para un diagnóstico precoz y tratamiento oportuno del cáncer.

Las condiciones de subordinación de las mujeres impiden que se empoderen de sus cuerpos y acudan a los servicios en búsqueda de atención oportuna; existe desvalorización de la mujer por ser diagnosticada con cáncer cervicouterino ya que el tabú, dicta que no cumplirá la función reproductiva.

Se hacen presentes las barreras psico-sociales y estructurales como el miedo a un diagnóstico de cáncer, miedo a ser abandonadas por la pareja, dependencia de la pareja para la autorización de la toma de citología, falta de recursos para pruebas de detección, priorización de los asuntos familiares y actitudes negativas de algunas profesionales e la salud hacia las usuarias. Adicionalmente se desconoce o minimiza el papel del sexo masculino, como agente transmisor del Virus del Papiloma Humano (VPH), enfermedad de transmisión sexual que es el principal factor de riesgo para desarrollar cáncer cervicouterino por comportamientos sexuales de riesgo, dejando como única responsable de contraer la enfermedad, a la mujer.

Es necesario que ambos sexos, desde el inicio de vida sexual activa, sean responsables de su salud y tomen acciones preventivas para no ser afectados por este padecimiento que ocasiona el deterioro de su calidad de vida, de sus recursos y de su familia para tener la misma oportunidad de gozar de las condiciones de vida y de servicios que les garantice una buena salud, sin enfermar o generar incapacidad o fallecer por causas injustas y evitables como es el CaCu.

El Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas- MICAELA-, durante este ejercicio fiscal contribuirá a contrarrestar la desigualdad en salud de las mujeres con CaCu, al dar acceso a atención integral, otorgando un manejo terapéutico individualizado con un enfoque multidisciplinario, mediante sus diversas áreas como lo son oncología médica, nutrición, psico-oncología y algología, con la finalidad de proporcionar una oportunidad de mejorar la supervivencia de las mujeres con este padecimiento.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Instituto Nacional de Cancerología pone a disposición del H. Congreso de la Unión, de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), y del público usuario, los resultados de las actividades sustantivas y del avance de operación del Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas "MICAELA", en apego a los ordenamientos establecidos en el Decreto del Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2024 y en la Ley de Transparencia.

El Programa "MICAELA", tiene una orientación integral que se traduce en beneficios concretos para los grupos de población vulnerable y contribuye a mejorar la calidad de vida en pacientes con escasos recursos, indígenas y de alta y muy alta marginación; cuenta con estrategias, protocolos y procesos diseñados para convertirlo en un mecanismo ágil y oportuno que induzca a la individualización de la atención del CaCu.

El presente documento comprende las acciones principales y reporta los indicadores de resultados para este ejercicio fiscal con el propósito de dar transparencia a los procesos operativos, mejorarlos y asegurar el destino correcto de los recursos.

La coordinación estratégica del Programa se ha encargado de diseñar e implementar las herramientas necesarias para operar con los procesos que permiten dar cumplimiento a los objetivos del Programa, así como realizar seguimiento cotidiano para la rendición de cuentas y la toma de decisiones. La eficacia de las acciones es un compromiso para beneficiar a las mujeres con la enfermedad, así como a sus familias.

ENTREGABLES DE ENERO A MARZO DE 2024

En el primer trimestre del 2024, se otorgó la atención integral a pacientes con cáncer cervicouterino, de acuerdo con lo siguiente:

COBERTURA

Con corte hasta al 31 de marzo del 2024, se beneficiaron a 579 mujeres sin seguridad social de 22 entidades federativas de la República Mexicana; que considera pacientes de nueva incorporación, así como pacientes en seguimiento clínico.

El Programa tiene como objetivo otorgar atención integral a las mujeres con CaCu, por lo que, de las 579 mujeres atendidas al primer trimestre, se ha otorgado atención multidisciplinaria a 235 pacientes las cuales han recibido consulta en por lo menos 3 áreas de cobertura del Programa, ya que se fomentó la importancia de otorgar un seguimiento integral.

De las 579 mujeres beneficiadas al mes de marzo, el grupo poblacional de 45-59 años, obtuvo la mayor atención clínica otorgada, al representar el 41.45%; continúa el grupo de edad de 30-44 años al tener las cifras del 31.95%; posteriormente las mujeres de 60 años y más, representadas por el 23.66%; finalmente el grupo de mujeres de 15-29 años obtuvieron el 2.94% de la atención brindada por el Programa.

Al 31 de marzo de 2024, se han incorporado 69 mujeres con diagnóstico de CaCu, que no cuentan con seguridad social, con lo cual se cuenta con un acumulado de 1,767 mujeres con CaCu incorporadas al Programa.

Atención Clínica de Pacientes

A las 579 pacientes atendidas, durante el 2024, se les han otorgado un total de 2,160 consultas; de las cuales, 935 son de Oncología Médica; 454 de Nutrición Clínica; 367 corresponden a psico-oncología; y 404 consultas de Algología.

Con respecto a las 235 pacientes que han recibido atención integral, se les han brindado 1,445 consultas que representan el 66.90% de la consulta total; de las cuales, 491 son de Oncología Médica correspondiendo al 52.51% de la consulta de esta área; 336 de Nutrición Clínica 74.01% de las consultas de nutrición; 308 corresponden a psico-oncología, representando el 83.92% de la consulta total del área; y 310 a consultas de Algología, siendo el 76.73% de la consulta algológica.

3. ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN DEL CÁNCER CERVICOUTERINO

El Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas -MICAELA- dentro de sus ejes de acción considera las acciones de prevención primaria

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

como una estrategia efectiva, a través de la concientización, educación y sensibilización a la población en general, a través de la promoción y difusión de la vacunación y de acciones para reducir la exposición a factores de riesgo para desarrollar CaCu y que promueven la detección oportuna de la enfermedad, con la finalidad de contribuir a disminuir la incidencia, la prevalencia y la mortalidad de esta enfermedad, para ello se determinaron las siguientes actividades:

Elaboración de contenidos con mensajes clave, infografías, postales y materiales de difusión con información sensible y relevante sobre la prevención del CaCu, que lleguen a la población de interés, hombres y mujeres a quienes se les acercará información al respecto de las acciones preventivas que deberán llevar a cabo, así como a pacientes ya diagnosticadas con CaCu y a sus familias.

Con el objetivo de tener un alcance masivo de difusión, se utilizarán las redes sociales del Programa, para realizar la promoción de los materiales realizados, con lo que se pretende concientizar y educar al público en general, generando un impacto a nivel nacional e internacional.

El plan de difusión y promoción desarrollado por el Programa está enfocado en mujeres en condiciones de riesgo a quienes se les comunica acciones preventivas que deberán llevar a cabo como la detección oportuna de Papanicolaou y la importancia de acudir a su centro de salud para dicho tamizaje. También considera a pacientes ya diagnosticadas con CaCu, a las cuales, se les brinda información clara, útil y necesaria para afrontar el diagnóstico, convivir con el tratamiento y tomar decisiones en beneficio de su salud, así como de los cuidados nutricionales que deben tener antes, durante e incluso después del tratamiento; al mismo tiempo que se les brinda orientación de dónde acudir para tratar su enfermedad, con la finalidad de aumentar y/o reforzar el conocimiento o conductas sobre el cáncer cervicouterino, e influir en las actitudes personales que permitan llevar a cabo las acciones preventivas y/o de detección oportuna para la población en general.

4. ENFOQUE MULTIDISCIPLINARIO DE SALUD

En el Área Médica se ha realizado las siguientes acciones que contribuyen a mejorar el abordaje terapéutico y la calidad de vida de las pacientes con CaCu:

Se lleva a cabo evaluación y consenso de los esquemas oncológicos que se otorgan a las pacientes con CaCu, de acuerdo con las guías nacionales e internacionales, para el tratamiento del CaCu, con la finalidad de asegurar que las pacientes reciban tratamientos eficaces, sustentados en la evidencia científica y de acuerdo a la disponibilidad de la institución.

En la consulta de oncología médica se individualizan los esquemas de tratamiento oncológico, considerando el perfil de cada una de las pacientes, con y sin comorbilidades, con y sin deterioro renal y/o edad geriátrica, en enfermedad localmente avanzada, así como los tratamientos oncológicos con blancos moleculares e inmunoterapia disponibles en la institución.

Con respecto a los Protocolos de Investigación vigentes, las pacientes son estudiadas y monitoreadas con el objetivo de continuar generando evidencia científica que permita normar un mejor abordaje terapéutico para lo cual actualmente se están ejecutando los proyectos de investigación que a continuación se mencionan:

“Ensayo clínico Fase II para evaluar el potencial de la quimio-radioterapia concomitante con Gemcitabina en pacientes con carcinoma CaCu localmente avanzado y falla renal”.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

“Evaluación de la quimio-radioterapia concomitante con Cisplatino vs Gemcitabina como primera línea de tratamiento en pacientes con Cáncer Cervicouterino localmente avanzado, con comorbilidades y función renal conservada, es un Ensayo Clínico fase III”.

“Biomarcadores asociados a recurrencia y persistencia de neoplasia cervical intraepitelial”.

“Estudio Aleatorizado Fase II de Seguridad y Eficacia del Boost Cervical con Radioterapia Estereotáctica Ablativa en Pacientes con Carcinoma Cervicouterino en Etapa Clínica IB3-IIIC1 tratadas con Quimioradioterapia Concomitante”.

Prevalencia de la expresión de PDL-1 > 1% (clona 22C3), en tumores de pacientes con cáncer cervicouterino metastásico, recurrente o persistente.

“Ensayo Clínico fase II para determinar la eficacia de la quimioterapia neoadyuvante, en comparación con la quimioradioterapia concomitante, para el tratamiento del cáncer cervical en etapas localmente avanzadas”.

La desnutrición es muy frecuente en los pacientes con cáncer, ya que la enfermedad altera el metabolismo, lo que aumenta las necesidades dietéticas para ingerir más proteínas, carbohidratos, grasas, vitaminas y minerales. La malnutrición también es causada por los efectos secundarios del tratamiento oncológico, y conduce a un aumento de la toxicidad por éste, lo cual reduce la calidad de vida y empeora el pronóstico, es por ellos que el Programa ha realizado acciones específicas en materia de Nutrición Clínica, enfocando la consulta principalmente a identificar y atender a las pacientes en riesgo de desnutrición o desnutridas antes, durante o después del tratamiento oncológico. En el servicio de nutrición resaltan las siguientes actividades:

El servicio de nutrición de “MICAELA” constantemente se encuentra actualizando las recomendaciones nutricionales para las pacientes con esta enfermedad de acuerdo con la evidencia científica, guías nutricionales y datos obtenidos por el mismo programa.

Se registra en el expediente electrónico la información nutricional, antropométrica y dietética de cada paciente que acude a consulta de nutrición, de primera vez o subsecuente antes, durante y después del tratamiento antineoplásico.

En las pacientes de primera vez, se realiza tamizaje y evaluación nutricional, utilizando métodos antropométricos, clínicos y dietéticos para un diagnóstico certero y la prescripción de suplementos nutricionales, en caso de considerarse necesario con base en la valoración nutricional.

Se continuó realizando evaluación antropométrica, clínica y dietética de forma estrecha (semanal y/o mensual) de acuerdo con la valoración nutricional realizada previamente, a las pacientes en seguimiento, asimismo se realiza ajuste de la prescripción de suplementos nutricionales según la tolerancia antes, durante y después del tratamiento antineoplásico.

Se están analizando los resultados del protocolo “Efecto de una dieta anti-inflamatoria sobre el estado de nutrición y expresión de citocinas en pacientes con cáncer Cervicouterino localmente avanzado: Ensayo aleatorizado”. Dicha información servirá para escribir un artículo científico y publicarlo en una revista indexada.

Se continuó el reclutamiento de pacientes para el protocolo: “Evaluación de la suplementación con curcumina sobre los niveles de p53 y apoptosis en células tumorales de pacientes con cáncer cervicouterino localmente avanzado.”

Se diseñó material de recomendaciones nutricionales para la elaboración de preparaciones de alto valor nutricional, con el objetivo de ayudar a las pacientes con anorexia y evitar la desnutrición durante el tratamiento oncológico.

Con el objetivo de analizar el tratamiento nutricional óptimo en estas pacientes durante el tratamiento oncológico, se está realizando la escritura del artículo del proyecto: “Ensayo clínico para evaluar el efecto de una dieta baja en residuo en comparación con las recomendaciones dietéticas del INCan, sobre la desnutrición, la toxicidad gastrointestinal y la calidad de vida de pacientes con cáncer cervicouterino localmente avanzado (IB2 – IVA)”, el cual tiene por objetivo identificar el mejor tratamiento nutricional y suspender el uso de las recomendaciones generales para paciente que reciben radiación en la región

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

abdomino-pélvica para disminuir la toxicidad gastrointestinal, principalmente la diarrea asociada a la quimio-radioterapia.

Con la visión de disolver algunos mitos sobre la dieta durante el tratamiento oncológico, se está realizando un estudio sobre el efecto de ciertos alimentos de la dieta mexicana sobre la toxicidad gastrointestinal durante la quimio-radioterapia concomitante en mujeres con CaCu. El objetivo del estudio es identificar si alimentos típicos de la dieta mexicana, como los frijoles o la tortilla, incrementan la toxicidad gastrointestinal durante el tratamiento oncológico.

Se envió para publicación el artículo *"Effect of a fermented dairy beverage on treatment-related toxicity and inflammation in locally advanced cervical cancer patients, a randomized placebo-controlled pilot study"*. Dicho estudio ayudará a identificar si el consumo de probióticos, a través de la dieta, pueden tener algún beneficio en la toxicidad que produce el tratamiento oncológico.

Con respecto a la atención psico-oncológica destacan las siguientes actividades realizadas:

En las consultas de psico-oncología a las pacientes incluidas en el programa, se realiza el tamizaje individualizado para detectar alteraciones emocionales con el objetivo de identificar a las pacientes que requieren atención psicológica por presentar ansiedad, depresión y/o afrontamiento desadaptativo de igual forma se atienden en la consulta a pacientes que no requieren seguimiento psicológico pero que acuden a una sesión para fortalecer la adhesión terapéutica.

Mediante el Flujograma del Proceso de Atención Psicológica para pacientes con cáncer cervicouterino del Programa "MICAELA", se refuerza el manejo multidisciplinario con otras áreas (Psiquiatría) e interdisciplinario con las diferentes áreas del Programa.

Se seleccionaron instrumentos de valoración psicológica para determinar el distrés emocional, factores de riesgo de desgaste y síntomas de sobrecarga del Cuidador Primario.

Actualmente se están reclutando pacientes en el Protocolo titulado: "Efecto de dos intervenciones cognitivo-conductuales en las variables psicosociales y la calidad de vida de las pacientes con cáncer cervicouterino localmente avanzado y avanzado", el cual propone con la intervención psicológica disminuir la psicomorbilidad como la depresión y la ansiedad y tratar el afrontamiento desadaptativo ante la enfermedad.

Actualmente se está trabajando en el artículo: Prevalencia de deterioro cognitivo en pacientes mexicanas con CaCu en todas sus etapas tratadas en el INCan.

Con respecto a la atención algológica, destacan las siguientes actividades realizadas:

Se ha dado continuidad a las consultas de algología, mediante las cuales se brinda un manejo del dolor oncológico en nuestra población de pacientes con cáncer cervicouterino, procurando los mejores tratamientos para control del dolor de forma escalonada como lo señalan las normas internacionales, contribuyendo a incrementar la igualdad de atención en salud y, por ende, favorecer una óptima calidad de vida y la reincorporación a sus actividades en la vida diaria.

Se considera la atención clínica para manejo del dolor en pacientes con cáncer cervicouterino, a las cuales previa valoración exhaustiva, se identifica el origen del dolor, que en su mayoría están relacionados a la enfermedad oncológica o secundario a los tratamientos recibidos por la misma; para lo que se les prescriben medicamentos algológicos en cobertura por el Programa de Cáncer Cervicouterino.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En este ejercicio, se continuará realizando el análisis de la base de datos del proyecto “Prevalencia de dolor en pacientes con cáncer cervicouterino que acuden a consulta de Algología “MICAELA”.

5. PRODUCCIÓN CIENTÍFICA

Con respecto a la producción científica del Programa, durante el primer trimestre se enviaron a revisión para publicación los siguientes artículos:

Effect of a fermented dairy beverage on treatment-related toxicity and inflammation in locally advanced cervical cancer patients, a randomized placebo-controlled pilot study.

Impact of the COVID-19 pandemic on the diagnosis and treatment of cervical cancer patients.

Risk factors for the development of cervical cancer: Analysis of the evidence.

National expert consensus on cervical cancer pathology in Mexico.

Cervical cancer prevention by vaccination: review.

Tamizaje para la detección del cáncer cervicouterino.

Manejo del cáncer cervicouterino temprano.

Locally Advanced Cervical Cancer Treatment "A Vision Towards Treatment Individualization Evidence Analysis".

Advanced, recurrent, and persistent cervical cancer management in the era of immunotherapy.

State of the art of cervical cancer treatment in rare histologies.

Salud mental en la paciente con cáncer cervicouterino.

Se encuentran aprobados 4 artículos:

Molecular aspects of cervical cancer: A pathogenesis update.

Effects of prebiotics, probiotics and synbiotics on the prevention and treatment of cervical cancer: Mexican consensus and recommendations.

Paint management in cervical cancer.

The radiotherapy management of uterine cervix carcinoma with focus on controversial issues.

Se encuentran publicados los siguientes artículos:

Cetina-Pérez L, Luván-Morales J, Delgadillo-González M, Castro-Eguiluz D, Galicia-Carmona T, Rely K, Vaca González R, Lugo-Martínez G, García-Barrientos N, Nateras A. *Sociodemographic characteristics and their association with survival in women with cervical cancer. BMC Cancer.* 2024 Feb 1;24(1):161. doi: 10.1186/s12885-024-11909-3. PMID: 38302893; PMCID: PMC10832171.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Resultados De Operación – Enero A Marzo del 2024

De conformidad con los requerimientos de información de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), la Cámara de Diputados y la sociedad en general, en congruencia y continuidad de los trabajos de monitoreo y evaluación realizada trimestralmente y, con la finalidad de prever acciones de mejora que permita dar cumplimiento a las metas de los indicadores del Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas, se informa el avance de los Indicadores de Resultados alcanzados durante el ejercicio fiscal de 2024.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
<p>El compromiso del Programa es dar acceso a un tratamiento integral de alta calidad al mayor número de pacientes posible teniendo en cuenta el presupuesto del mismo; por tal motivo, durante el primer trimestre se dio atención a 579 pacientes, quienes se han beneficiado del Modelo de Atención MICAELA.</p> <p>Indicadores del Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus Diferentes Etapas Enero – marzo 2024 Anual</p>				
No.	Indicador	Meta Trimestral Programada	Realizado	%
1	Porcentaje de mujeres con diagnóstico de cáncer cervicouterino beneficiadas por la acción 338	550	579	105.3
2	Porcentaje de mujeres con diagnóstico de cáncer cervicouterino atendidas de manera integral	250	235	94
3	Porcentaje de consultas de nutrición especializada, otorgadas antes, durante y después del tratamiento oncológico a pacientes con diagnósticos de CaCu	480	454	94.6
4	Porcentaje de consultas de psico-oncología, otorgadas a pacientes con diagnósticos de CaCu, para apoyo en el afrontamiento de su enfermedad.	360	367	101.9
5	Porcentaje de consultas otorgadas a pacientes con cáncer cervicouterino para manejo del dolor asociado a la enfermedad y el tratamiento	375	404	107.7
6	Porcentaje de profesionales de la salud capacitados en prevención, detección oportuna, diagnóstico y tratamiento del cáncer cervicouterino	0	0	0
<p>El impacto del Programa fue planeado con una meta trimestral, que, a su vez, el acumulado integra la meta anual, por lo que los resultados del programa están considerados de acuerdo a la meta trimestral planeada, por ende, el numerador se va modificando en cada periodo.</p> <p>En el indicador uno, se reportan 579 mujeres con diagnóstico de CaCu que fueron beneficiadas por la cobertura del Programa representando un avance de 105.3%, presentando un resultado superior al programado, como consecuencia de las acciones realizadas por el área de gestoría del Programa y del equipo de trabajo para captar al mayor número posible de pacientes con cáncer cervicouterino que acuden al Instituto, haciendo difusión tanto en la consulta médica como o en la unidad funcional para incorporarlas al Programa con el objetivo de brindarles los beneficios de un atención integral; para el indicador dos, de las 579 pacientes beneficiadas, 235 mujeres se han atendido de manera multidisciplinaria en por lo menos 3 áreas de cobertura del Programa, logrando un avance del 94% de la meta programada.</p>				

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El indicador tres, correspondiente al número de consultas otorgadas en el área de Nutrición especializada antes, durante y después del tratamiento oncológico, se llevaron a cabo 454 consultas, resultando una meta de 94.6%.

En el indicador cuatro relativo a la atención en Psico-oncología, para apoyar con el afrontamiento de la enfermedad, se realizaron 367 consultas, logrando rebasar discretamente el indicador programado, teniendo 101.9% de la meta para el periodo; en el indicador cinco, respecto a las consultas de Algología para el manejo del dolor asociado a la enfermedad, se otorgaron 404 consultas logrando un avance del 107.7% superando la meta programada para el trimestre, como se puede observar ambos indicadores rebasaron discretamente la meta programada, debido a que se ha fomentado en las pacientes la importancia de recibir una atención multidisciplinaria lo cual ha resultado en un mayor apego a sus consultas.

En relación con el indicador 6, no se cuenta con meta programada para el periodo, ya que se está llevando a cabo la planeación del proyecto.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En el primer trimestre del 2024, se logró la autorización presupuestal para ampliar la cobertura del Programa en cuanto a las consultas de Psicología y Nutrición, las cuales cuentan con diferimiento en la atención por la alta demanda del servicio. Con respecto a los medicamentos, suplementos alimenticios e insumos necesarios para las pacientes con cáncer cervicouterino, se continúa con las gestiones para que el proceso de adquisición contemple la necesidad actual, para brindar atención eficiente y de calidad a las pacientes con CaCu.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCD

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias, Ismael Cosío Villegas

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

284. Otorgar atención médica especializada a mujeres con diagnóstico de EPOC y cáncer pulmonar por exposición a humo de leña.

285. Realizar detección oportuna de EPOC a mujeres por exposición a humo de leña a través de espirometría.

342. Otorgar atención hospitalaria a mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad

Definición de la población objetivo

Mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad con atención médica especializada en los servicios de hospitalización.

Mujeres con Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica y Cáncer Pulmonar relacionado a la exposición a humo de biomasa (humo de leña).

Mujeres con Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica y Cáncer Pulmonar asociadas a la exposición a humo de leña en zonas rurales.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas tiene como objetivo principal la atención médica de enfermedades de alta complejidad del aparato respiratorio recibe pacientes de escasos recursos en general sin seguridad social, por tal motivo es importante contar con recursos que permitan proporcionar atención médica especializada para que las mujeres puedan ejercer su derecho a la salud y con ello mejorar sus condición y calidad de vida.

Las mujeres beneficiadas por este programa forman parte de la población hospitalizada por complicaciones de salud en vías áreas, lo cual puede ser el resultado del estilo de vida aunado a la situación económica de nuestro país. Es entonces que el instituto subsidia los gastos de hospitalización, por tal motivo es importante

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

contar con recursos que permitan otorgar atención médica especializada y con ello reducir la brecha de género.

El Instituto ha sido precursor en la identificación y atención de las enfermedades pulmonares asociadas a la inhalación de humo de leña al cocinar, abogando por la salud respiratoria de las mujeres que por vivir en zonas marginadas y eminentemente en pobreza extrema, se exponen a altas concentraciones de humo de leña, un humo muy parecido al del tabaco.

En las familias residentes de estas zonas, son las mujeres quienes se encargan del hogar, quienes diariamente permanecen durante largos períodos de tiempo realizando la preparación y cocción de alimentos en fogón, recibiendo directamente la exposición al humo que produce esta forma de cocinado, generalmente en cocinas poco ventiladas y sobre todo cuando la leña escasea, suelen utilizar materiales como plásticos, cartones y unicel; los cuales permiten encender el fuego de manera rápida en combinación con la leña exponiendo su salud respiratoria a un riesgo mayor, incluso al momento de consumir los alimentos suelen hacerlo en el mismo lugar que cocinan teniendo una mayor exposición al humo de leña y de materiales aún más tóxicos que los emitidos por la leña. En tiempos de frío suelen calentar su hogar con pequeños anafres o bien el humo es utilizado para ahuyentar a los insectos dentro del espacio de convivencia o lugar para dormir sin saber que el humo está dañando su salud pulmonar.

Las mujeres no asocian que sus síntomas respiratorios como la tos, falta de aire, flemas y silbidos, están relacionados con la exposición de humo de leña y su uso continuo, sólo un escaso porcentaje llega a una unidad de salud para llevar un control adecuado de la enfermedad y evitar que siga progresando, en muchas ocasiones ya acuden cuando su enfermedad está avanzada. Otro factor es que hay en más del 90% de los casos, existe sub diagnóstico de EPOC y el diagnóstico de cáncer pulmonar suele ser tardío en etapas incurables por la falta de atención médica especializada y diagnóstico oportuno.

El Instituto recibe pacientes del interior de la República sobre todo provenientes de localidades rurales y pacientes que han podido emigrar a la Ciudad de México dejando su lugar de origen y en edad ya avanzada. Lo que permite diagnosticar a más mujeres con daños por la exposición al humo de leña. Por tal motivo las acciones implementadas están permitiendo disminuir la desigualdad de género, al menos en las poblaciones que está atendiendo el INER, así como en las comunidades marginadas que se han localizado para llevar hasta sus comunidades la Campaña Respirar sin Humo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Instituto continúa brindando atención médica especializada a mujeres que padecen enfermedades respiratorias de alta complejidad en los servicios de hospitalización, quienes egresan por mejoría.

El Departamento de Investigación en Tabaquismo y EPOC proporciona consultas médicas de valoración, diagnóstico de primera vez y consultas subsecuentes a todas mujeres y de acuerdo con la exposición por humo de leña, biomasa, cáncer pulmonar y se les realizan pruebas espirométricas, de caminata, de función pulmonar según el tratamiento que se determine y posteriormente se les da el tratamiento de medicamento para el control de la enfermedad dentro de la clínica de EPOC. Adicionalmente, el departamento sigue otorgando consulta médica vía telefónica a través de la Clínica de EPOC por tabaquismo y Telemedicina y con la entrega de tratamiento farmacológico de mujeres con Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica y Cáncer Pulmonar por humo de leña.

Para este ejercicio el Departamento de Investigación en Tabaquismo y EPOC continuará con la atención de la Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica y secundaria por exposición a humo de leña la cual es más frecuente en mujeres, debido a las condiciones sociales, económicas y culturales de varias zonas de nuestro país, sobre todo zonas de marginación alta, que tienen como característica el pobre acceso atención médica, a estudios diagnósticos adecuados, así como a tratamiento oportuno y adecuado. Con consulta médica presencial; así como los estudios de función pulmonar para el seguimiento de consultas subsecuentes y con apoyo farmacológico para su tratamiento, ya que al tratarse de enfermedades crónicas las pacientes no debe

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

suspender el tratamiento, o en caso contrario podría recaer en exacerbaciones lo que agravaría posiblemente aún más su estado de salud.

Es por ello que el Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas realiza programas destinados a lugares donde prevalece la exposición a biomasa en mujeres, llevando a cabo campañas de salud con el objetivo de realizar el diagnóstico oportuno a través de espirometría, así como valoración por médicos especialistas, principalmente por neumólogos, y en caso necesario otorgar medicamentos que se encuentran dentro del programa.

Por otro lado, el Instituto conociendo la necesidad de llegar a lugares de difícil acceso a los servicios médicos de calidad, implementó otorgar atención médica especializada a través las campañas de salud para dar apoyo a las zonas marginadas a través del diagnóstico oportuno de neumólogos a través de espirometrías, consulta médica para diagnóstico y medicamentos del programa para que en caso de requerirse se atienda de inmediato a las mujeres que presenten exacerbaciones.

La Campaña Respirar sin Humo constituye un esfuerzo de alto impacto para la sensibilización de las mujeres respecto a su salud respiratoria, toda vez que de acuerdo con usos y costumbres no se atienden a tiempo considerando normal presentar problemas respiratorios; además de otorgar más importancia al cuidado del hogar y la familia, quedando ellas en último lugar. Por lo que, la campaña de salud Respirar sin Humo, está diseñada para detección de EPOC a través de espirometría. Y con ello situar a estas mujeres focalizadas con la posibilidad de disminuir en forma significativa la situación de invisibilidad y exclusión en que viven respecto a su salud respiratoria.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante este periodo, en la Acción 342 Otorgar atención hospitalaria a mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad; fueron atendidas 172 mujeres de las cuales el 88.95% egresó por mejoría.

En la Acción 284 el Departamento de Investigación en Tabaquismo y EPOC otorgó atención médica especializada a 41 mujeres con diagnóstico de EPOC y cáncer pulmonar por exposición al humo de leña.

En este ejercicio se pretende incrementar las consultas en el turno vespertino, dando oportunidad de atención subsecuente en dicho horario. Las consultas médicas se otorgarán de manera presencial, así como la realización de estudios de función pulmonar para el seguimiento en consultas subsecuentes.

Se continúa con el apoyo farmacológico para su tratamiento, ya que esta enfermedad al ser crónica el paciente no debe suspender el medicamento, o en caso contrario podría recaer en exacerbaciones lo que agravaría posiblemente aún más su estado de salud.

Adicionalmente se ha iniciado el apoyo con oxímetro a mujeres de escasos recursos que cumplan con los criterios y requiera llevar un control a través de oximetría. Solo en esos casos se les dona un oxímetro.

Con respecto a la Acción 285 Realizar detección oportuna de EPOC a mujeres por exposición a humo de leña a través de espirometría. La Campaña Respirar sin Humo tiene una periodicidad semestral, por lo que dará

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

inicio en la localidad de Guelatao de Juárez en el Estado de Oaxaca en las comunidades de Yahuiche, Nuevo Zoquipan, Santa María Jaltianguis, San Pablo Macuilianguis, Santa Catarina Ixtepeji, Santa Martha Latuvi, Santa Catarina Lachatao para la atención de pacientes en una evaluación subsecuente. Y para valoración de primera vez será se abordará la localidad sede de campaña Guelatao de Juárez, por tal motivo a principios de este año se inició la coordinación y logística junto con el equipo de los servicios de salud Oaxaca, logrando así establecer la fecha de campaña durante el segundo trimestre del año.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El INER continúa otorgando atención médica especializada a la población con padecimientos respiratorios, y sobre todo busca la igualdad de oportunidades para la salud de las mujeres.

Se reinicia la atención medica en el turno vespertino.

Se obtuvo el apoyo por parte de la administración del municipios y comités de salud agilizando los trámites para llevar la campaña.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCD

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 229. Prevenir, atender e investigar de manera especializada el VIH-SIDA en el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas con perspectiva de género.

Definición de la población objetivo

Mujeres que viven con VIH/Sida y mujeres expuestas al VIH.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas (INER), es uno de los Institutos Nacionales de Salud (INS) en México que atiende al mayor número de personas que viven con VIH/sida (PVVIH). El INER hospitaliza una gran cantidad de PVVIH y a los más graves, que requieren cuidados intensivos inmediatos para salvarles la vida. El tiempo de estancia hospitalaria es prolongado y costoso; en promedio la estancia hospitalaria es de 17 días, y el costo promedio es de \$543,903.74 (Quinientos cuarenta y tres mil novecientos tres pesos 74/100 M.N.) por evento hospitalario.

Por recibir a los pacientes más graves, el INER tiene una alta mortalidad hospitalaria por SIDA que, a pesar de haber logrado disminuirse en los últimos años, es del 6% (datos actualizados a diciembre del 2023).

La proporción de mujeres que viven con VIH en nuestro país es muy alta de acuerdo con los informes oficiales de la SSA, en virtud de que las mujeres son afectadas porque sus parejas o familiares viven con VIH. Incluso, es importante reconocer que la mayoría de las transmisiones provienen de hombres que viven con VIH. Por lo tanto, las intervenciones de tratamiento y consejería en hombres tendrán implicaciones importantes en la tasa de incidencia de la infección por VIH en mujeres, ya que hoy se sabe que las personas bajo tratamiento antirretroviral, con carga viral indetectable tienen menor posibilidad de transmisión del virus.

Asimismo, en el ámbito de prevención primaria, sabemos que las mujeres representan una población que puede estar en situación de vulnerabilidad por la dificultad de negociar el uso del condón con la pareja, así como el miedo al estigma y discriminación, por lo tanto, pueden encontrarse en situación de riesgo. Sin

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

embargo, este riesgo es raramente reconocido en nuestro país, donde muchas de las acciones de prevención primaria están enfocadas a hombres que tienen sexo con otros hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Dentro del INER, el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas (CIENI), es el encargado de la atención a los pacientes con VIH/sida y otras enfermedades infecciosas. El CIENI, es un centro de excelencia en atención clínica y psicosocial multidisciplinaria, en diagnóstico virológico e investigación.

El formato de telemedicina ha permitido dar seguimiento clínico vía telefónica. En este procedimiento los médicos tratantes del CIENI se comunican con los pacientes para brindarles la atención médica de seguimiento que se realiza posteriormente a la toma de muestra para la determinación de Carga Viral y conteo de Linfocitos T CD4, y se discuten los resultados para la continuidad con el tratamiento antirretroviral y en caso de ser necesario, se refieren a otros Centros de Salud competentes.

La continuidad en el servicio de procesamiento de muestras que el CIENI ha permitido que las mujeres tengan acceso a servicios de laboratorio de calidad para su seguimiento clínico y detección oportuna, así como en el procesamiento de estudios de determinación Carga Viral y conteo de Linfocitos T CD4, los cuales son fundamentales para el seguimiento clínico de personas que viven con VIH.

El CIENI es uno de los pocos centros en México que ofertan este modelo de consejería que permite centrarse en los usuarios del servicio e implementar planes personalizados para reducir el riesgo de adquirir o transmitir la infección por VIH, y que, con el término de la pandemia, se ha podido restablecer poco a poco las consejerías a las personas usuarias.

Con la declaración del fin de la pandemia, el INER reanudó la atención presencial en consulta externa, instalaciones del CIENI e interconsultas de las diferentes especialidades; la telemedicina se ha quedado como un servicio complementario de este Centro; de la misma manera que se continuó con la impartición de cursos en línea a través de las nuevas tecnologías de la información y plataformas digitales.

Además, se continuó con el evento “Conversando en Comunidad: Sesiones de Discusión sobre Temas Selectos de VIH”, que se constituye de una serie de sesiones virtuales mensuales, cuyo propósito es propiciar un espacio de encuentro entre Ciencia y Comunidad VIH, en las que se tratarán temas Científicos, Sociales y Derechos Humanos en torno al VIH y en el cual los participantes podrán expresar sus dudas con los expertos de distintas disciplinas, tanto científicas como humanísticas reforzando así los vínculos de la Comunidad VIH en México. Sumado a esto, se continua con los conversatorios “Charlas en Diversidad” y “Derribando mitos y tabúes de la Salud Trans” en los cuales se tratan temas de relevancia para la comunidad trans y de género fluido, como temas legales, sociales, laborales, ciencia, entre otros; ya que representa una población significativa para este Centro, saliendo de este programa exposiciones artísticas para reforzar la atención a esta población vulnerada.

Durante la pandemia, el INER fue designado como Centro de Atención Prioritaria para COVID-19. Actualmente las actividades se han restablecido, por lo que se espera que el número de personas siga incrementando como hasta ahora.

De esta forma se sigue atendiendo el llamado de ONUSIDA y CENSIDA a garantizar el acceso a la salud de las personas que viven con VIH de una manera segura e integral, ya sea de forma presencial o por telemedicina, según las necesidades de cada usuario.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al primer trimestre la población atendida es de 4,615 mujeres, que representa un 14.6% del total de la población atendida, que es de 31,646.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none"> La atención clínica ha otorgado a 3,624 consultas presenciales, interconsultas o por telemedicina en las diferentes especialidades que otorga el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas (CIENI), de las cuales 787 fueron mujeres, lo que equivale al 21.7%. Al cierre del periodo, se ha normalizado las actividades dentro del Instituto y ha incrementado las cifras de las consultas. La permanencia de telemedicina se debe a usuarios que son foráneos, tienen problemas graves de movilidad o solo se requiere reforzamiento leve o información complementaria al tratamiento y diagnóstico; siendo más recurrentes los usuarios que solamente se encuentran bajo control virológico. Se realizaron 20,372 estudios de laboratorio en el LDV-CIENI, de los cuales 1,972 se les realizaron a mujeres con diagnóstico de VIH, lo que equivale al 9.7%. La cifra total se ha logrado incrementar derivado de la implementación de las estrategias para la obtención de toma de muestras y posteriormente la transportación de los diversos centros de atención a pacientes VIH hacía el INER. En lo que se refiere a los servicios de consejería en VIH, se brindó atención a 348 mujeres, lo que representa el 43.6% del total de personas a las que se les proporcionó alguna consejería que fueron 798; aumentando la cifra tras la regularización de las actividades dentro del Instituto. Al primer trimestre se ha realizado un Simposio, 4 Cursos de Educación para la Salud, 3 Conversando en Comunidad, 2 Charlas en Diversidad y 3 Derribando Mitos y Tabúes; en los cuales se tiene la participación de 1,567 personas, de las cuales 1,124 son mujeres, lo que representa el 71.7%. El número total reportado en este indicador corresponde a las personas que llenaron el formulario de registro de participación (el cual es opcional), sin embargo, a la fecha del corte del informe se han registrado un total de 4,933 visualizaciones en el canal del CIENI y 2,669 en el canal del INER. Se ha logrado realizar una mayor difusión en medios digitales, por esto, se espera que las cifras se incrementen. Hubo un ingreso hospitalario de 57 personas con diagnóstico de VIH, registrándose 8 mujeres en egresos por mejoría, lo que representa el 14% del total de la población hospitalizada con VIH. Por lo que se refiere a los protocolos de investigación, en el transcurso del trimestre se reclutaron 342 mujeres, lo que representa el 19.8% del total de los 1,725 participantes. En cuanto al indicador de vigilancia de personas trans y de género diverso, nos ha dado la oportunidad de vigilar el comportamiento de las ITS dentro de esta población en conjunto con las comorbilidades existentes. Durante el primer trimestre, se otorgó atención clínica a 3,624 personas, de las cuales 34 expresaron pertenecer a este grupo vulnerable; lo que representa el 0.9%, sin embargo, con los cambios sociales y eliminación de estigmas, se estima que más personas usuarias solicitarán el registro en las bases de datos, para poder llevar así un mejor control.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El CIENI continúa con la atención médica especializada, pruebas de detección de VIH de forma gratuita, consejería, cursos de educación para la salud y protocolos de investigación, con el fin de atender a más mujeres que lo requieran, y en particular a mujeres jóvenes y/o embarazadas.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Para lograr una atención acorde a la demanda de personas que requieren atención médica especializada, psico-social, diagnóstico virológico e impulsar los avances en investigación sobre la epidemia del VIH, es importante fortalecer el recurso humano (médicos y psicólogos especializados, investigadores, personal de toma de muestra, diagnóstico virológico, administrativo y trabajo social), ya que la población de usuarios activos continúa en crecimiento. Disponer de Insumos médicos, quirúrgicos y de laboratorio de diagnóstico necesario para la atención de pacientes.

Durante este primer trimestre, hemos dado inicio al programa de Profilaxis Pre Exposición (PrEP), una iniciativa diseñada para prevenir la transmisión del VIH al ofrecer una atención integral a personas que no viven con VIH, pero que se consideran en riesgo de exposición al virus. Este programa, fundamentalmente, tiene como objetivo proporcionar una estrategia preventiva efectiva contra la infección por VIH, al evitar la generación de nuevos casos y bloquear cadenas de transmisión.

El modelo de atención implementado se basa en la colaboración de un equipo multidisciplinario de profesionales de la salud. Este equipo está capacitado para abordar tanto los aspectos clínicos como los conductuales de las personas que buscan atención. Además de ofrecer orientación y apoyo, se prescriben fármacos antirretrovirales que pueden prevenir la infección por VIH, incluso en caso de exposición al virus.

Es importante destacar que el programa está diseñado para ser accesible para el público en general que no sea derechohabiente a algún otro sistema de seguridad social (p. ej. IMSS o ISSSTE). Esta apertura tiene como objetivo principal llegar a un mayor número de personas y proporcionarles el apoyo necesario para reducir el riesgo de infección por VIH.

Con la implementación de este programa, esperamos ver un aumento significativo en el número de personas atendidas en nuestro centro durante los próximos meses. Estamos comprometidos a proporcionar un servicio de calidad y a promover la salud y el bienestar en la comunidad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 140. Prevenir y/o atender el VIH/SIDA en la población.

Definición de la población objetivo
La población objetivo son las mujeres que acuden al Instituto Nacional de Perinatología, ya que el tratamiento oportuno reduce drásticamente la transmisión al producto.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Incrementar el número de mujeres embarazadas que se someten a la prueba de detección del VIH para su tratamiento temprano.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
En este periodo de enero a marzo de 2024 la cobertura de estudios en mujeres fue de 2734 tanto para VIH y otras ITS, a los hombres se le realizaron 320 estudios.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
En este periodo por cada hombre se atendieron 8 mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Se continúa con las acciones implementadas previamente: explicarles a las pacientes en qué consisten los diferentes estudios y sus beneficios como el dar tratamientos oportunos o profilaxis. Se continúa otorgando

Obstáculos y oportunidades durante la operación

consejería. Buscar pacientes embarazadas hospitalizadas a las que no se les había realizado pruebas para detección de VIH y ofertárselas en su cama.

Así como implementar programas para una mayor difusión de los beneficios de las pruebas de detección tanto de VIH como de otras ITS.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCD

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

312. Atención a Cáncer Pulmonar en mujeres,

313. Atención Integral de mujeres con Asma y

314. Atención a las mujeres con enfermedad pulmonar intersticial difusa (EPID): Neumonitis por hipersensibilidad y secundaria a enfermedad autoinmunes/reumatológicas.

Definición de la población objetivo

Mujeres con adenocarcinoma primario de pulmón con mutación del gen receptor de factor de crecimiento epidérmico (EGFR) y T790M.

Mujeres con diagnóstico de Asma que acuden a consulta externa de la Clínica de Asma del Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias con edad igual o mayor a 12 años.

Mujeres con diagnóstico de EPID que acuden al Instituto para diagnóstico específico de la enfermedad intersticial y pacientes en seguimiento con neumonitis por hipersensibilidad y secundaria a enfermedades autoinmunes/reumatológicas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mujeres presentan con mayor frecuencia adenocarcinoma pulmonar a diferencia de los hombres. Esto tiene relación con exposición al humo de tabaco, así como a humo de biocombustible (leña utilizada al cocinar y calentar agua). Cada vez más mujeres se exponen a humo de tabaco a edad más temprana por lo que se espera un incremento en el desarrollo de cáncer pulmonar.

El adenocarcinoma debe caracterizarse genéticamente para determinar la presencia de mutación conocida como la del gen EGFR que permita ajustar el tratamiento óptimo para lograr mayor respuesta, calidad de vida y probabilidad de supervivencia. Estos marcadores son más frecuentes en mujeres que en hombres y su determinación no está implementada debido a su alto costo.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La alteración más frecuente es la mutación en el gen de EGFR (factor de crecimiento epidérmico), que en México tiene una prevalencia del 34%. Esta mutación puede ser tratada con inhibidores de tirosina cinasa (TKIs) contra EGFR como el gefitinib / osimertinib.

Está evidenciado que la administración de los TKIs, como el gefitinib / osimertinib, logran tasas de respuesta hasta en el 80% de los casos, sobrevidas libres de progresión de 10 a 36 meses y en subgrupos de pacientes con enfermedad avanzada se consigue una sobrevida a 5 años de hasta el 62%.

El Cáncer de pulmón se divide en dos grandes grupos: Cáncer de Pulmón de Células No Pequeñas (85%) y Cáncer de Pulmón de Células Pequeñas (15%). Dentro de los subtipos histológicos de CPCNP el adenocarcinoma es el más frecuente.

En este subgrupo de pacientes con adenocarcinoma existen diferentes mutaciones conductoras, que, de ser encontradas pueden recibir tratamientos dirigidos contra la mutación existente.

El Asma es una de las enfermedades respiratorias crónicas que no se cura pero que se puede controlar y por lo tanto no debería afectar la calidad de vida de quienes la padecen. La mayoría de los pacientes con Asma tienen un grado leve o moderado de la enfermedad, lo que significa que se pueden tener un control de los síntomas de forma adecuada con terapia convencional (esteroides inhalados), sin embargo, la falta de adherencia al tratamiento es muy alta y ésta se debe principalmente a la falta de medicamentos por el costo.

Si bien, el Asma en la mayoría de las pacientes es leve y los síntomas se presentan durante ciertos períodos del año tienen una gran afectación en la calidad de vida. Esto puede ocasionar que las personas con Asma sientan la enfermedad como algo negativo y catastrófico ocasionando aislamiento social, una paciente se puede sentir inútil e incapaz de seguir haciendo su vida de manera habitual; al deprimirse no lleva su tratamiento con apego y por lo tanto viven su enfermedad como algo incapacitante deteriorando de manera importante su calidad de vida.

Es una enfermedad crónica con varios niveles de gravedad, incurable pero controlable en un 80% de las pacientes. El 5% de ellas presentan los niveles más graves de la enfermedad. El Asma de difícil control, es una condición médica que complica más lograr el control de la enfermedad, sin dejar de mencionar que son pacientes con mayor riesgo y en ocasiones es inevitable su atención en los servicios de urgencias y terapia intensiva en caso de crisis o exacerbaciones asmáticas graves.

Las Enfermedades Pulmonares Intersticiales Difusas (EPID) representan a un grupo heterogéneo de enfermedades crónicas y graves que afectan diferentes grupos etarios y ambos géneros, aunque varias de ellas son significativamente más frecuentes en mujeres. Entre estas últimas se encuentran la neumonitis por hipersensibilidad (NH) que afecta predominantemente a mujeres. Este padecimiento es provocado por la exposición ambiental a polvos orgánicos, en especial proteínas de diferentes aves como palomas, pichones, canarios, pericos australianos, etc.

Otro grupo que afecta mujeres en una alta proporción son las EPID asociadas a padecimientos sistémicos autoinmunes (genéricamente conocidas como enfermedades reumatológicas).

El número de pacientes que ingresan al INER para diagnóstico incidente de EPID de etiología desconocida ha incrementado año con año y los diagnósticos más frecuentes que se obtienen posterior al estudio de estas pacientes son enfermedades autoinmunes, neumonitis por hipersensibilidad y neumonías intersticiales idiopáticas.

El diagnóstico diferencial de estas enfermedades es fundamental para el tratamiento, diagnóstico y diagnóstico de cualquiera de estas enfermedades, se requiere de la realización de estudios de pruebas funcionales respiratorias (espirometría, pletismografía, difusión de monóxido de carbono, caminata de 6 minutos), tomografía de alta resolución, estudios de laboratorio específicos como antígeno aviario, perfil

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

reumatológico, broncoscopia para lavado bronquio alveolar y en caso necesario biopsia pulmonar y que por ende resulta costoso para las pacientes.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Instituto continúa otorgando atención médica a los padecimientos respiratorios crónicos y las patologías del aparato respiratorio, diagnósticos objeto de atención médica especializada.

Para el subgrupo de pacientes con adenocarcinoma existen diferentes mutaciones conductoras, que, de ser encontradas pueden recibir tratamientos dirigidos contra la mutación existente.

En la Acción 312 Atención a Cáncer Pulmonar en mujeres, logró captar a mujeres con Adenocarcinoma Pulmonar y Biomarcador Mutacional EGFR+ (Positivo) y a mujeres con Adenocarcinoma Pulmonar Biomarcador Mutacional EGFR+ y Mutación T790M (+) para iniciar su tratamiento.

Derivado de este manejo y mutación la Coordinación de Oncología Torácica considero necesario replantear 2 indicadores y adicionar 3 indicadores para mejor control y seguimiento de su enfermedad a mujeres (casos nuevos) que resultan positivas a la mutación del gen EGFR en el periodo y que son candidatas a recibir tratamiento dirigido de primera generación (gefitinib) por presentar mutación del gen EGFR; así como tratamientos de primera generación entregados a mujeres que fueron diagnosticadas con mutación del gen EGFR en ejercicios previos y que continúan con tratamiento dirigido de primera generación (gefitinib). Además, mujeres que progresan a la enfermedad haciendo resistencia al gefitinib y se les otorga por primera vez, tratamiento dirigido de tercera generación en segunda línea con osimertinib, por contar con la mutación en T790M. Y por último mujeres que continúan recibiendo tratamiento dirigido de tercera generación, en el periodo por contar con la mutación en T790M.

Las estadísticas arrojan que el 70% de la población atendida en el Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias son personas de escasos recursos. De este porcentaje el 30% de las personas se encuentran en completa vulnerabilidad. Muchas veces aunado a que no tienen ningún tipo de seguridad social y tampoco una red de apoyo familiar que sea capaz de solventar y proveer este tipo de tratamientos. Y gracias a este programa, son muchas las pacientes y familias que se han beneficiado al recibir tratamiento gratuito. Habiendo quien ha estado incluida en este programa, por poco más de 5 años.

Por lo que respecta a la Acción 313 Atención Integral de Mujeres con Asma, el control del Asma permite a las mujeres tener una mejor calidad de vida, disminuir ausentismo laboral, visitas a urgencias, hospitalizaciones, consultas adicionales. A pesar de que la atención de consulta externa y la realización de prueba fisiología respiratoria aún es limitada. La Clínica de Asma continúa realizando la entrega de medicamentos a mujeres que forman parte de este programa con el objetivo de mantener el control de su enfermedad.

En cuanto a la Acción 314 Atención a las mujeres con enfermedad pulmonar intersticial difusa (EPID) neumonitis por hipersensibilidad y secundaria a enfermedades autoinmunes/ reumatológicas, en este periodo se otorgó atención médica a las mujeres realizando pruebas de función respiratoria de seguimiento gratuitas y estudios para diagnóstico diferencial de EPID, así como la entrega de medicamento a mujeres ya diagnosticadas para su seguimiento, de primera vez o subsecuente a través de consulta externa y en aquellas mujeres a quienes se ha logrado definir diagnóstico. Se ha logrado evaluar a las pacientes de manera

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

continúa se han realizado estudios de primera vez y valorar su progresión realizando pruebas de seguimiento sin costo (atención médica, espirometría, difusión de monóxido de carbono y caminata de 6 minutos).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este sentido para la Acción 312 Atención a Cáncer Pulmonar en Mujeres, en el trimestre se tuvo el siguiente avance:

- Se corrió panel mutacional a 9 mujeres (casos nuevos) que resultan positivas a la mutación del gen EGFR en el periodo.
- Se otorga tratamiento dirigido de primera generación (gefitinib) por presentar mutación del gen EGFR a 4 mujeres (casos nuevos en el periodo).
- En este periodo se entregaron 54 tratamientos de primera generación a mujeres que fueron diagnosticadas con mutación del gen EGFR en ejercicios previos y continúan con tratamiento dirigido de primera generación (gefitinib).
- Derivado del control y seguimiento se detectó que 9 mujeres progresaron a la enfermedad haciendo resistencia al gefitinib y se les otorga por primera vez, tratamiento dirigido de tercera generación en segunda línea con osimertinib, por contar con la mutación en T790M.
- Continúan recibiendo tratamiento dirigido de tercera generación 13 mujeres, por contar con la mutación en T790M.

Por otro lado, referente a la Acción 313 Atención Integral de Mujeres con Asma:

- Se otorgó a 51 mujeres con diagnóstico de asma grave, atención médica y tratamiento en consulta externa de la Clínica de Asma del Instituto.

Las acciones del programa se enfocaron en la entrega de medicamentos biológicos necesarios para el control de la enfermedad en mujeres con asma grave; además consulta médica y la realización de pruebas de función respiratoria (espirometría y fracción exhalada de óxido nítrico). Sin embargo, pese a la atención otorgada el número de mujeres programadas para atención en la Clínica de Asma no fue alcanzado, debido a que el total de población atendida fue mayor a la programada.

Por último, referente a la Acción 314 Atención a las mujeres con enfermedad pulmonar intersticial difusa (EPID): neumonitis por hipersensibilidad y secundaria enfermedad autoinmunes/ reumatológica:

- Se realizaron a 245 mujeres con diagnóstico de EPID pruebas de función respiratoria de seguimiento.
- Se realizaron a 17 mujeres estudios para diagnóstico diferencial de EPID.
- Se entregaron a 188 mujeres tratamiento gratuito de Micofenolato (1,151 cajas) y Azatioprina (28 cajas).

Se estima, seguir recibiendo pacientes de manera fluida para estudios de primera vez, así como pruebas de seguimiento y entrega de medicamento ya que este muy importante para las pacientes se evaluación por parte de neumología y reumatología para ajustar oportunamente su tratamiento y con ello mejorar su calidad de vida de las mujeres. No obstante, el número de mujeres atendidas en consulta externa con diagnóstico de EPID fue mayor a lo programado, lo que impactó en los resultados de la acción.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
El Instituto, ha normalizado la atención en algunos servicios de consulta externa, con ello brindar servicios de alta especialidad a mujeres con patologías del aparato respiratorio, población objetivo de este programa.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 146. Disminuir las tasas de morbilidad y mortalidad por cáncer cérvico uterino, a través de la provisión de servicios óptimos en la promoción, prevención, detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

CaCu

Definición de la población objetivo

Mujeres de cualquier edad que hayan iniciado vida sexual activa. De manera prioritaria las que presentan inmunosupresión, ya sea por enfermedades específicas o por medicamentos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer cervicouterino (CaCu) es una patología exclusiva de la mujer y constituye la segunda causa de muerte por cáncer. Si bien puede decirse que durante las últimas décadas se han logrado avances significativos en la detección oportuna del CaCu y sus lesiones precursoras o preinvasoras, aún existe brecha de desigualdad entre mujeres ya que las de menor educación y recursos económicos tienen menos acceso a los servicios de salud. En el caso de las personas beneficiarias con enfermedades crónicas es frecuente que se privilegie la atención del padecimiento de base, relegándose la vigilancia de los problemas que afectan al tracto genital inferior, (cérvix uterino, vagina y vulva).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

A partir del año 2010 se incluyó en la estructura programática un programa específico para la prevención, detección oportuna y tratamiento del cáncer de la mujer. Este programa se constituyó para dar continuidad y fortalecimiento a las actividades asistenciales que el Instituto venía realizando a lo largo de varias décadas, con los mismos objetivos. Durante los últimos 13 años se ha ampliado la infraestructura necesaria para realizar el tamizaje para CaCu y sus lesiones precursoras o preinvasoras mediante citología cervical y detección del ADN del virus del papiloma humano (VPH), inicialmente mediante la técnica de captura de híbridos y en la actualidad mediante reacción en cadena de la polimerasa (PCR). Asimismo, se ha ampliado la infraestructura para establecer los diagnósticos definitivos y brindar tratamiento ambulatorio (en la mayoría de los casos) a quienes resulten afectadas. Para diagnóstico se cuenta con 4 colposcopios e instrumental para realizar biopsias del tracto genital inferior. Para tratamiento contamos con equipos para crioterapia (aplicación de nitrógeno líquido), vaporización con láser de CO₂, electrocirugía e histeroscopia. Excepcionalmente se realiza cirugía mayor o referencia de personas beneficiarias a otras instituciones.

Mensualmente, el Departamento de Patología informa los casos de personas beneficiarias con citología cervical anormal. A través de los Departamentos de Trabajo Social y Admisión de Enfermos y de Consulta Externa las personas beneficiarias son contactadas y citadas a consultas especializadas en la Unidad del Paciente Ambulatorio (UPA). En estas consultas, creadas específicamente en apoyo al programa, los

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

médicos ginecólogos adscritos al Servicio de Ginecología o a la Clínica de Salud Reproductiva brindan atención ambulatoria para llevar a cabo los procedimientos diagnósticos y terapéuticos antes referidos. La mayoría de las lesiones se resuelven con procedimientos de crio cauterización y tratamiento médico. Las personas beneficiarias con lesiones intraepiteliales de alto grado son tratadas con escisión electroquirúrgica con asa (conización cervical) o láser de CO₂, que se practican en la sala de procedimientos ambulatorios, ubicada también en la UPA. La pequeña proporción de personas beneficiarias con lesiones invasoras del cérvix son referidas al Departamento de Hematología y Oncología.

Los servicios de tamizaje se ofrecen a todas las mujeres que los soliciten, mientras que los procedimientos de confirmación diagnóstica y tratamiento están dirigidos sólo a las personas beneficiarias atendidas en el Instituto.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre del año se atendieron en el Instituto 18,172 mujeres, cuya distribución etaria correspondió a 811 (4.46%) en el grupo de 15 a 24 años, 11,816 (65.02%) al grupo de 25 a 64 años, y 5,545 (30.51%) al grupo de 65 años o más. A 1,680 de ellas se les realizaron estudios de citología cervical (CC) (9.24%) y 20 requirieron más de un estudio, resultando en un total de **1,700** citologías practicadas durante el primer trimestre.

La distribución etaria de las personas beneficiarias con citología cervical en los grupos de 15-24 años, 25-64 años y 65 o más años fue de 29 (1.73%), 1,363 (81.13) y 288 (17.14%), respectivamente, resultando en coberturas de 3.58% (29/811), 11.54% (1,363/11,816) y 5.19% (288/5,545). La mayor cobertura se obtuvo en el grupo de 25 a 64 años que es el de mayor riesgo para cáncer cervicouterino.

En el trimestre se identificaron 70 personas beneficiarias con citología cervical anormal, de las cuales 3 tuvieron resultado positivo para cáncer cervicouterino y 67 correspondieron a otros tipos de lesiones intraepiteliales del cérvix. Todas las personas beneficiarias se han tratado en la institución.

Cabe mencionar que además de las citologías cervicales, durante el primer trimestre se realizaron 87 detecciones del DNA del virus del papiloma humano (VPH) de las cuales 3 detectaron positividad para uno o más VPH de alto riesgo. En los consultorios se practicaron 14 biopsias de cérvix y otras regiones del tracto genital inferior, 13 biopsias de endometrio, 84 colposcopías y 8 tratamientos con nitrógeno líquido (crio cauterizaciones). Los procedimientos terapéuticos realizados bajo sedación en el área dedicada para tal fin en la UPA incluyeron:

Nombre del procedimiento	Número
Ablaciones electroquirúrgicas	11
Vaporizaciones con láser de CO ₂	2
Conizaciones cervicales	14
Histeroscopías	3

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Asimismo, en el Departamento de Radiología e Imagen Dr. Adán Pitol Croda se llevaron a cabo 207 ultrasonidos ginecológicos y 49 ultrasonidos pélvicos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el primer trimestre se consolidó la recuperación de las actividades posteriores a la pandemia de COVID-19, y es posible vislumbrar, que, de no presentarse nuevos eventos, éstas continúen realizándose satisfactoriamente.

En el primer trimestre del presente año el número de citologías cervicales realizadas correspondió al **24.29%** de la meta programada acumulada para el ejercicio (7,000).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 354. Brindar capacitación al personal involucrado en el tema de Salud materna, sexual y reproductiva

Cursos

Definición de la población objetivo

Personas servidoras públicas, empleadas del Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán (INCMNSZ), que desarrollan alguna actividad comprendida en el Programa de Salud Materna, Sexual y Reproductiva, del propio Instituto. Incluye a personal de salud u otras disciplinas que requiera apoyo para actualización y/o capacitación en las funciones que realizan para el Programa.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El INCMNSZ desarrolla permanentemente diversas actividades dirigidas a la prevención, detección oportuna, diagnóstico y tratamiento de los cánceres cervicouterino y mamario. Estas actividades incluyen la realización de estudios de citología cervical, detección del virus del papiloma humano, mastografías y otros estudios de mama, así como diversos procedimientos terapéuticos, para lo cual se cuenta con infraestructura apropiada. Sin embargo, los constantes avances en la ciencia y la tecnología demandan actualizar y/o capacitar al personal que realiza estos estudios y procedimientos, a fin de fortalecer sus competencias y destrezas. Una proporción significativa de este personal (técnico, de enfermería y de apoyo administrativo) está integrado por mujeres, denotándose una brecha de género, motivo por lo cual es importante brindarles apoyo y así contribuir a su progreso y empoderamiento profesional.

Por otra parte, también es necesario capacitar a las personas servidoras públicas en temas de Igualdad de Género y Salud, ya que esta materia puede estar en desventaja con respecto al conocimiento y difusión de otras áreas de la medicina.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el primer trimestre se brindaron facilidades y apoyo financiero para que las personas servidoras públicas que laboran en el Departamento de Ingeniería Biomédica recibieran capacitación en Tecnovigilancia, con lo cual esta actividad se incorpora a las prácticas de calidad de la atención en el Instituto.

Por otra parte, se ha solicitado a los responsables de las unidades participantes en el Programa Salud Materna, Sexual y Reproductiva que propongan candidatas o candidatos para recibir apoyo específico, orientado a mejorar sus conocimientos y las destrezas necesarias para la realización de las actividades que les demanda el Programa

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre, cinco personas servidoras públicas (2 mujeres y 3 hombres) concluyeron el “Diplomado en Tecnovigilancia NOM 240 SSA1 2012 Instalación y operación 2da. ed.”, que concluyó el 6 de febrero de 2024 con una duración de 140 horas. La Tecnovigilancia se refiere al conjunto de acciones destinadas a garantizar la seguridad y eficacia de los equipos médicos en su interacción con los pacientes y el personal médico, minimizando los riesgos asociados a su uso y promoviendo un entorno clínico seguro y eficiente. La implementación de la tecnovigilancia en los procedimientos diagnósticos y terapéuticos del cáncer de la mujer tiene múltiples beneficios que impactan directamente en la atención de las pacientes.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los recursos del programa permitieron que el personal antes mencionado tuviera acceso al Diplomado en Tecnovigilancia NOM 240 SSA1 2012 Instalación y operación 2da. ed.”, que ocasionó una erogación de \$90,000.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 144. Disminuir el ritmo del crecimiento de la mortalidad por cáncer de mama, a través de la provisión de servicios óptimos en la detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

CaMa

Definición de la población objetivo

Mujeres atendidas en el Instituto cuya edad es igual o mayor a 40 años, y mujeres menores de 40 años con indicación médica. Se les practica estudio de mastografía de tamizaje a mujeres de 40 años o más que lo soliciten, mastografías diagnósticas a mujeres de cualquier edad con indicación médica o a quienes requieren seguimiento de su padecimiento.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer mamario se presenta predominantemente en mujeres, constituyendo la primera causa de muerte por cáncer. Las normas nacionales e internacionales recomiendan practicar una mastografía de tamizaje cada 2 años a todas las mujeres cuya edad está entre los 40 y 50 años, y anualmente a las mayores de 50 años. Sin embargo, estas metas no logran alcanzarse debido a diversos factores, tales como la insuficiente motivación de la población, las limitaciones económicas y/o de acceso a servicios de salud, así como el nivel educativo. Aún existe una importante brecha de desigualdad entre mujeres, ya que las de menos recursos y educación cuentan con menor acceso a estudios de tamizaje y con frecuencia acuden a los servicios de salud con lesiones avanzadas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con el programa de Salud Materna, Sexual y Reproductiva se ha logrado fortalecer la infraestructura y ampliar la cobertura de mastografías en la población de personas beneficiarias atendidas en el Instituto, favoreciendo con ello la detección oportuna y tratamiento de un mayor número de casos. De igual manera, con la implementación del programa se han podido incrementar los estudios complementarios a la

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

mastografía, tales como ultrasonidos de mama, resonancias magnéticas, marcajes y biopsias guiadas. Asimismo, se tuvo la posibilidad de colaborar en la creación de instalaciones especialmente dedicadas para brindar tratamiento con radioterapia y/o quimioterapia a las mujeres afectadas (Servicio de Radioterapia y Física Médica), las cuales han prestado servicio a lo largo de 11 años.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre del año se atendieron en el Instituto 18,172 mujeres, cuya distribución etaria correspondió a 3,848 (21.18%) menores de 40 años, 10,601 (58.34%) a las que se encontraban dentro del rango de 40 a 69 años y 3,723 (20.49%) a las mayores de 69 años. A **1,786** de ellas se les realizaron estudios de mastografía (9.83%) y 76 requirieron más de un estudio, resultando en un total de 1,862 mastografías practicadas durante el primer trimestre.

La distribución de las personas beneficiarias con mastografía en los grupos de menos de 40 años, entre 40 y 69 años y mayores de 69 años fue de 19 (1.0%), 1,523 (85%) y 244 (14%), respectivamente, resultando en coberturas de 0.49% (19/3,848), 14.37% (1,523/10,601) y 6.55% (244/3,723). La mayor cobertura se obtuvo en el grupo de 40 a 69 años que es el de mayor riesgo para cáncer mamario.

Se identificaron 85 mastografías sospechosas o positivas para cáncer mamario, las cuales se distribuyeron de la siguiente manera: BIRAD 4=4, BIRADS 4A= 6, BIRADS 4B=30, BIRADS 4C=7, BIRADS 5=11, BIRADS 6=27. Las personas beneficiarias han recibido atención médica en el Instituto.

Cabe señalar que como complemento diagnóstico de la mastografía se realizaron los siguientes estudios: 582 ultrasonidos mamarios, 46 de los cuales fueron guía de biopsias o marcajes, y 13 resonancias magnéticas. En el Departamento de Patología se procesaron 52 biopsias de mama, de las cuales 37 fueron obtenidas en el Departamento de Radiología e Imagen Dr. Adrián Pitol Croda mediante varias técnicas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el primer trimestre se observó estabilidad en el desarrollo de las actividades de tamizaje y diagnóstico del cáncer mamario, y el número de mastografías realizadas correspondió al **26.60%** de la meta programada acumulada para el ejercicio (7,000). Es de esperarse que, de no presentarse nuevas contingencias, las actividades continúen realizándose de manera satisfactoria.

Al inicio del año académico, en el mes de marzo, se estableció comunicación con los médicos y médicas residentes de nuevo ingreso, a través de un curso de inducción, con el objetivo de darles a conocer el programa y sensibilizarlos acerca de su importancia. Asimismo, se continuó teniendo interacción directa con personal médico adscrito y con otros prestadores de servicios de salud, a fin de mantener la colaboración ya establecida.

Las personas beneficiarias en situación de cáncer mamario han continuado y continuarán recibiendo tratamiento en el Departamento de Hematología y Oncología y en el Servicio de Radioterapia y Física Médica, independientemente de cuál sea la situación sanitaria que pueda presentarse en los meses siguientes.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCK

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que Promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Número y denominación de la acción: 304. Otorgar tratamiento a pacientes con esclerosis múltiple.

Definición de la población objetivo
<p>Personas mexicanas con diagnóstico de esclerosis múltiple (EM) y otras enfermedades autoinmunes desmielinizantes del sistema nervioso con curso recurrente remitente, con bajo nivel socioeconómico, radicados en cualquier entidad federativa de México, de predominio en mujeres.</p> <p>El diagnóstico de la esclerosis múltiple se integra con los hallazgos clínicos del o la paciente (recaídas) en suma a los hallazgos por resonancia magnética y biomarcadores como bandas oligoclonales en líquido cefalorraquídeo.</p> <p>Se considera a la enfermedad como clínicamente definida cuando han existido dos brotes con evidencia de al menos dos lesiones en áreas características de la esclerosis múltiple en el sistema nervioso central o la presencia de un brote en suma a la presencia de bandas oligoclonales en líquido cefalorraquídeo y/o la presencia de lesiones activas en resonancia magnética no sintomáticas en mismo contexto.</p> <p>Sus síntomas son diversos caracterizados por presentar: dificultad para caminar, disminución en la agudeza visual, visión doble, alteración de la sensibilidad (hormigueo, entumecimiento, calambres o pérdida de sensibilidad), falla en el control de esfínteres urinario y fecal, disfunción sexual, alteración en el equilibrio; así como alteraciones en cognición y fatiga desde etapas tempranas de la enfermedad.</p> <p>Otros de los diagnósticos contemplados son el Trastorno del espectro de la neuromielitis óptica (TENMO) que se caracteriza por presentar uno o más de los siguientes cuadros clínicos más la presencia de anticuerpos antiacuporina-4 sérico. cuando se desconoce el estatus del anticuerpo, se requiere la presencia de alguno de los síndromes principales (a, b, c) con recurrencia demostrada de cualquiera de los seis síndromes (a, b, c, d, e, f).</p> <p>a) Neuritis óptica unilateral y/o bilateral (NO): b) Mielitis transversa longitudinalmente extensa (MTLE): c) Síndrome de área postrema d) Narcolepsia e) Síndrome de tallo difuso</p>

f) Encefalitis aguda diseminada (EMDA) y/o Encefalitis posterior reversible (PRES)

La TENMO asociada al estatus positivo de anticuerpos antiacuporina-4 sérico confiere un riesgo igual o mayor a 1.5 recaídas por año, en ausencia de tratamiento modificador de la enfermedad, realtando que la discapacidad adquirida en cada recaída individual, incluyendo la del debut es severa con desenlace de ceguera y/o pérdida de la marcha por ser los dos primeros síndromes (a y b) los más frecuentes. La incidencia de TENMO a nivel mundial es de 1/100,000 habitantes y con prevalencia estimada de 0.3 a 4.4/100,000 habitantes

También se considera la Enfermedad desmielinizante asociada a la presencia del anticuerpo antiglicoproteína de la mielina del oligodendrocito (MOGAD) la cual se caracterizan por presentar los siguientes cuadros clínicos:

- g) Neuritis óptica unilateral y/o bilateral (NO)
- h) Mielitis longitudinalmente extensa, mielitis cen, mielitis con signo de la H o con lesión en cono medular
- i) Encefalomielitis diseminada aguda (ADEM)
- j) Síndrome de tallo cerebral y déficit cerebeloso
- k) Encefalitis focal o polifocal
- l) Encefalitis cortical con crisis

La MOGAD presenta un reto diagnóstico dado que en nuestro país no se cuenta con acceso institucional de la prueba diagnóstica del anticuerpo MOG, logrando su integración diagnóstica con las características típicas en resonancia magnética y antecedentes epidemiológicos del o la paciente. Esta entidad presenta un curso monofásico en población pediátrica, cercana al 90%, sin embargo, en población adulta se ha consignado recurrencia en un 50 a 70% de los casos, lo cual implica la necesidad de tratamiento modificador de la enfermedad (TME). La recuperación en esta entidad clínica es mayor que en TENMO, pero con recaídas más severas en comparación con la esclerosis múltiple. La incidencia y prevalencia de MOGAD aún no está esclarecida dado que los criterios diagnósticos han sido recientemente emitidos durante el 2023.

Finalmente se consideran las Encefalitis Autoinmunes (EAI) contra anticuerpo de superficie neuronal, las cuales pueden condicionar desmielinización y disfunción neuronal (trastorno en la sinapsis neuronal), caracterizadas en el evento agudo por los siguientes síndromes:

- m) Trastorno conductual (psiquiátrico) y/o disfunción cognitiva
- n) Trastorno del habla (mutismo, reducción o incremento en la producción de lenguaje alternante)
- o) Crisis epilépticas
- p) Trastornos del movimiento: discinesias, rigidez y/o posturas anormales
- q) Alteración del estado de conciencia
- r) Disfunción autonómica o hipoventilación central

El diagnóstico se sospecha en pacientes con cuadro clínico de instauración rápida (menos de 3 meses), con al menos 4 de los seis síndromes (m, n, o, p, q, r), contando con estudios de apoyo como lo es el electroencefalograma (que muestra enlentecimiento del ritmo focal o difuso, actividad epiléptica, actividad eléctrica desorganizada o signo "Extreme Delta Brush"), y/o la presencia de pleocitosis o bandas oligoclonales en líquido cefalorraquídeo.

En presencia del anticuerpo específico que condiciona la disfunción y/o desmielinización neuronal más al menos uno de los síndromes (m, n, o, p, q, r), puede confirmarse el diagnóstico.

Actualmente se tienen descritos 16 anticuerpos contra antígenos de superficie neuronal responsables de esta condición clínica, siendo el más frecuente de ellos el anticuerpo anti-receptor NMDA (anti NMDAr), con connotación de riesgo paraneoplásico en 50 al 70% de los casos; lo cual requiere una búsqueda exhaustiva de tumoraciones asociadas a éste en el cuadro agudo y de no ser encontradas una búsqueda anualizada de neoplasias con un mínimo de 2 a 5 años posterior al debut. En México, sólo se cuenta con la determinación del anti NMDAr en 3 institutos nacionales de salud incluyendo al INNNMVS; el resto de los anticuerpos pudiera cubrirlo el paciente en algunas ocasiones, en caso de descartar al anti NMDAr, lo cual representa una dificultad diagnóstica debido al acceso limitado en la prueba diagnóstica de referencia al no estar disponible en nuestro país. La incidencia de la EAI es de 0.8/100,000 y su prevalencia se desconoce.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>A nivel mundial, la EM es más común en mujeres, con una proporción de dos por cada tres casos; afecta a personas adultas de entre 20 y 40 años de edad, es crónica e incurable. Además, tiene gran impacto porque afecta a población económicamente activa, y si no se controla a tiempo puede generar discapacidad no reversible.</p> <p>En cuanto a TENMO su incidencia es mayor en población latinoamericana y asiática en comparación con la población caucásica, siendo más frecuente en mujeres a diferencia de MOGAD y EAI en donde es semejante la casuística entre ambos sexos.</p> <p>El abordaje diagnóstico y los tratamientos modificadores de estas enfermedades son de alto costo económico y al ser potencialmente discapacitantes, las y los pacientes sufren el impacto de manera directa a nivel físico e indirecta en cuanto a su productividad y calidad de vida en general.</p> <p>Respecto al área social, investigaciones en EUA revelaron que las mujeres con cáncer y estas enfermedades neurológicas son seis veces más propensas a sufrir abandono de su pareja en comparación con el género masculino, lo cual reduce la red de apoyo para recibir tratamiento, y la posibilidad de contar con seguridad social propia o como dependiente económico.</p> <p>En los casos en las que estas enfermedades se presentan en varones, hay afectación indirecta económica y social sobre sus familias, puesto que en áreas rurales y/o con dinámica familiar tradicional conlleva a la vulnerabilidad del núcleo familiar, incluido el rol que las mujeres tienen en el mismo, así como con probable compromiso de deserción escolar de los hijos e hijas en formación.</p> <p>Por estas razones se consideran condiciones de salud en las que la brecha de impacto negativo hacia la mujer es mayor.</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Se otorgó un total de 459 tratamientos a 275 personas, de los cuales 288 tratamientos (62.75%) se administraron a 167 pacientes mujeres y 171 tratamientos (37.25%) se administraron a 108 hombres. Cabe destacar que los tratamientos pueden incluir varias dosis de tratamiento por paciente.</p> <p>Se tiene una media mensual de 53 pacientes nuevos incluidos a tratamiento a través del programa de apoyo federal en el último año (2023).</p> <p>Respecto al indicador 1 (Porcentaje de tratamientos para esclerosis múltiple y padecimientos relacionados otorgados a mujeres en el Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez.): La meta programada para el 1er periodo era la administración de 375 tratamientos, al haber logrado la administración de 459 tratamientos, se superó la meta en un 22.40%, De los cuales la programación de tratamientos a mujeres fue de 275 y se administraron 288, por lo que la meta fue superada en un 28.00%. Lo anterior es un reflejo de la heterogeneidad entre los diferentes medicamentos que se aplican y/o entregan para el</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

tratamiento de estos padecimientos: terapias anti CD-20 (rituximab y ocrelizumab) requieren 2 dosis de inducción con una distancia de 2 semanas entre ellas, seguido de aplicaciones semestrales; terapia con natalizumab requiere de aplicación cada 4 a 6 semanas dependiendo del estatus de bioseguridad del paciente; terapia con fingolimond que tiene vía de administración oral y cada caja (con 28 tabletas) da una cobertura mensual dado que se indica una tableta al día. Finalmente, las terapias de reconstitución inmune (alemtuzumab y cladibrine) se administran durante 2 años en pulsos cortos correspondientes a una semana y 2 semanas años respectivamente, pero cada día de administración se contabiliza como 1 tratamiento, por el alto costo del mismo. Es decir, la metría se observó rebasada de la programación dado que en el trimestre se tuvieron varios pacientes con terapia de reconstitución inmune y tratamientos que ameritan por su indicación y posología repetición de su atención en periodos cortos (mensuales). Cabe mencionar que el costo de las terapias modificadoras de la EM con patente vigente oscila entre 250 a 300 mil pesos, paciente /año; independientemente de su presentación, vía de administración y periodicidad de entrega que impacta en la contabilización del indicador de número de tratamientos. En relación a los otros padecimientos desmielinizantes, el fármaco indicado es rituximab, con un costo de aproximado de 36,000 pesos m/n paciente / año, todo ello dentro del contexto de compras consolidadas en el sector salud en el presente ejercicio. Esto explica la optimización de la distribución del recurso para la cobertura de los y las pacientes de acuerdo a las necesidades inherentes a cada caso.

Respecto al indicador 2 (Porcentaje de mujeres que reciben tratamientos para esclerosis múltiple y padecimientos relacionados otorgados por el Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez): se programó la atención de 75 pacientes mujeres, al haber logrado la atención a 167 **pacientes mujeres se superó la meta en un 122.67%**, estos tratamientos implican una aplicación semestral o entrega de medicamento cada 3 a 6 meses, dependiendo del fármaco específico por su posología y necesidades de farmacovigilancia requeridas, por lo que en el primer y segundo trimestre se tiene proyectado la entrega de medicamento al menos una vez a todos y cada uno de los y las pacientes vigentes en el programa durante el 2024.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se detectó en periodos anteriores que al proveer a los pacientes de su tratamiento en los casos de medicamentos que se administran en el domicilio, podían no ser administrados correctamente en casa, por lo que se reforzó el sistema de administración en varias vías. Por una parte, se implementó el sistema de control de entrega 1 a 1 a contra entrega del empaque anterior y por otra parte se detectaron casos en los que era más conveniente administrar las dosis de tratamiento de manera in situ dentro de las instalaciones del Instituto por fallas cognitivas del paciente y/o red de apoyo carente, a manera de garantizar que el medicamento fuera administrado al paciente correctamente y controlar los potenciales efectos secundarios al mismo.

En la última actualización de la casuística de la enfermedad en México (2013), se estimó prevalencia de 20,000 casos y considerando que el 40% de la población mexicana cuenta con seguridad social, se estima que 12,000 pacientes deberían tener cobertura por Secretaría de Salud. Lo anterior ejemplifica la necesidad urgente de descentralización de la administración de tratamientos en otros hospitales de 2º y 3er nivel de atención en salud, lo cual impactaría en la reducción de costos indirectos asociados al traslado del paciente y sus familiares cubiertos por los mismos; así como la igualdad en la calidad de atención y acceso a tratamiento en todo el territorio nacional.

Dentro de la iniciativa institucional para apoyar el proceso de descentralización, el INNNMVS coordinó el Programa de Educación Continua "Actualización en Esclerosis Múltiple" en colaboración con el INSABI, hoy en día IMSS Bienestar a través de la plataforma de SIESABI. Dicho programa es de acceso gratuito, asincrónico, en línea, consta de dos módulos que permiten la actualización de personal médico de primer y segundo nivel de atención en salud, así como su certificación a través de CONAMED al término del mismo.

Adicionalmente, en el último semestre se realizó un análisis de costo – eficacia de las terapias existentes en el sector salud por parte del Instituto, con fines informativos y de apoyo técnico hacia las autoridades de la

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Secretaría de Salud, colaborando con ello en la posible proyección y planeación para la optimización de los recursos en salud que pudiesen permitir una mayor cobertura a pacientes vulnerables que presenten estas enfermedades.</p> <p>En el marco de innovación de moléculas disponibles para esclerosis múltiple es relevante mencionar que se cuenta con dos terapias de muy alta eficacia en presentación subcutánea con nueva inclusión en el Compendio Nacional de Insumos para la Salud. Lo anterior podría facilitar la descentralización de la atención de las y los pacientes con este padecimiento, pues simplifica la logística operativa para la administración de fármacos de alta eficacia que permiten evitar la discapacidad de los pacientes y lograr el control a corto plazo de la enfermedad.</p> <p>Se tiene proyectado colaborar en programas de telementoría con los médicos de primer y segundo nivel responsables de la atención a pacientes con estos padecimientos, con la finalidad de impulsar hacia la consolidación de la descentralización de la atención en salud, sin impactar en la calidad de atención de las y los pacientes, puesto que de forma permanente se puede contribuir a la formación médica continua con diferentes estrategias internas o propuestas por otras instituciones, en función a las necesidades suscitadas durante dicho proceso.</p> <p>Por otro lado, las enfermedades desmielinizantes EM, TENMO y EAI, corresponden por su incidencia a la definición operacional mexicana de "Enfermedades Raras", cuya prevalencia es menor al 5/10,000 habitantes. Durante 2023 el Estado Mexicano a través del ACUERDO por el que se reconocen las enfermedades raras incorporadas en la Clasificación Internacional de Enfermedades emitida por la Organización Mundial de la Salud, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 29/06/2023, lo cual es un primer paso para la suma de fondos adicionales en la cobertura de tratamiento a nivel nacional como el FONSABI y a su vez implica un reto en la difusión y educación continua de los médicos de 1º y 2º nivel de atención en salud con el fin de su oportuno reconocimiento y diagnóstico, que invariablemente impactará en la reducción de riesgo de discapacidad y morbi-mortalidad de estos pacientes.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto del PEF: Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 163. Apoyar el desarrollo profesional del capital humano.

Definición de la población objetivo

Se incluyen en este rubro a todos los médicos (hombres y mujeres) que son aceptados para la realización de una Especialización Médica en el Instituto que son: Ginecología y Obstetricia, Biología de la Reproducción Humana, Medicina Materno Fetal, Neonatología, Infectología y Urología Ginecológica; así como para los Curso de Posgrado de Alta Especialidad en Medicina que son: Cirugía Endoscópica Ginecológica, Cuidados Intensivos del Recién Nacido, Genética Perinatal, Medicina Crítica en Obstetricia, Periposmenopausia, Cardiología Fetal y Cirugía en el Recién Nacido que cuentan con beca para realizar sus estudios.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En este rubro se observa que el 72.77% de los médicos en preparación en el Instituto son mujeres y que por lo tanto en el INPer no se hacen diferencias de género para el ingreso o para la permanencia en los cursos de formación de recursos humanos especializados para la salud, mostrándose la equidad con la que se manejan las Especialidades Médicas y Curso de Posgrado de Alta Especialidad en Medicina. En el INPer **no hay brecha de género**, la proporción de mujeres y hombres se inclina hacia las primeras basado en igualdad de oportunidades para ambos géneros.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se impartió el Curso Taller Tratamiento Conservador de Piso Pélvico Femenino; Curso Taller Neuro Monitoreo Crítico Neonatal y la 37 Reunión anual del INPer

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se ha logrado una mayor integración entre hombres y mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Por el momento no se observan obstáculos, sino oportunidades ya que los cursos de capacitación son en línea

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto del PEF: Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 302. Capacitación del personal en materia de derechos humanos de las mujeres y perspectiva de género en la salud.

Definición de la población objetivo

El Programa Anual de Capacitación está dirigido a las personas servidoras públicas de la Dirección de Administración y Finanzas, así como al personal administrativo de las diferentes direcciones del Instituto. Y para dar cumplimiento en las materias de protección civil, inducción, derechos humanos y erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres, se contempla a todo el personal del instituto (área administrativa, médica, paramédica y afín).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De las 67 personas inscritas a cursos de capacitación y sensibilización en materia de derechos humanos y perspectiva de género, 52 fueron mujeres concluyeron dichos cursos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En el trimestre enero - marzo de 2024 se realizaron 12 cursos: Tres inducciones institucionales para el personal de nuevo ingreso y médicos/as residentes de la Especialidad en Ginecología y Obstetricia, la Videoconferencia: El derecho a la protesta social desde una perspectiva integral, Programa de atención a personas con discapacidad, el Webinar: Mujeres que trascienden en el área de la salud, la Videoconferencia: Reflexiones sobre la igualdad sustantiva y mujeres en situación de vulnerabilidad, la Conferencia: Participación de las mujeres en el ámbito de la salud, el curso Masculinidades modelos para transformar, Vida sin violencia, Comunicación incluyente sin sexismo y Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con las **Tres inducciones institucionales** se busca proporcionar información sobre los aspectos básicos del INPer como: Estructura orgánica, misión, visión, objetivos, normatividad, derechos, obligaciones, ética, valores, equidad de género, derechos humanos, protección civil, RPBI, calidad y epidemiología al personal de nuevo ingreso; a través de la **Videoconferencia: El derecho a la protesta social desde una perspectiva integral** se pretendió sensibilizar a las personas servidoras públicas en materia de derecho a la protesta, con el fin de conocer los alcances y su relación con otros derechos, así como prevenir las violaciones a los derechos humanos en el contexto de manifestaciones sociales, con el **Programa de atención a personas con discapacidad** se capacita al personal brigadista en el manejo y atención de personas con discapacidad motriz en situación de riesgo dentro de las instalaciones del Instituto, por medio del **Webinar: Mujeres que trascienden en el área de la salud** se quiso visibilizar las aportaciones que las mujeres del área de salud de los hospitales federales de referencia, que promueven, proponen y desarrollan acciones encaminadas a lograr la igualdad entre mujeres y hombres, a través de la exposición de las vivencias de la lucha permanente para lograr romper la hegemonía estructural de las Organizaciones de Salud, con la **Videoconferencia: Reflexiones sobre la igualdad sustantiva y mujeres en situación de vulnerabilidad** se busca sensibilizar a las personas servidoras públicas de los tres órdenes de gobierno, sobre las condiciones de las mujeres en situación de vulnerabilidad, para promover oportunidades igualitarias que fomenten el reconocimiento, goce y ejercicio de los derechos humanos, por otra parte la **Conferencia: Participación de las mujeres en el ámbito de la salud** busca reflexionar sobre la importancia de la igualdad de género en el ámbito laboral y su repercusión en las relaciones laborales inclusivas y libres de discriminación, también se promueve el curso **Masculinidades modelos para transformar** para comprender la importancia de transformar el modelo dominante de masculinidad para construir la igualdad y prevenir la violencia contra las mujeres, con el curso **Vida sin violencia** se busca obtener conocimientos teóricos y prácticos básicos para garantizar el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia mediante acciones de prevención y atención de primer contacto, a través de **Comunicación incluyente sin sexismo** se busca Identificar el papel del lenguaje para construir relaciones libres de desigualdad, discriminación y violencia a partir de la implementación de una comunicación cada vez más incluyente y sin sexismo y en el caso de **Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF** tiene como objetivo fortalecer las competencias (conocimientos, habilidades y actitudes) para la atención y análisis de casos de hostigamiento y acoso sexual en la Administración Pública Federal, de acuerdo con el protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual y la Competencia Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Ramo: 12 SALUD

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud, 129 Desarrollar la investigación clínica, 130, Desarrollar la investigación en ingeniería biomédica

Definición de la población objetivo

Personal adscrito al Instituto Nacional de Perinatología que realiza habitual y sistemáticamente actividades de investigación científica básica, clínica y sociomédica, orientadas a las líneas de investigación institucional para la atención de Enfermedad hipertensiva asociada al embarazo, Morbilidad y mortalidad materna, fetal y neonatal, Nutrición, obesidad, diabetes y trastornos metabólicos, Enfermedades infecciosas y de impacto perinatal, Origen perinatal de las enfermedades del niño y del adulto, Factores ambientales, socioculturales y de salud mental que afectan la Salud reproductiva e infantil, Endocrinología y Biología de la Reproducción, Salud ginecológica y embarazo adolescente, Biología del desarrollo y medicina regenerativa y Cáncer y trastornos ginecológicos, que cuenta con dictamen vigente en el Sistema Institucional de Investigadores y el Sistema Nacional de Investigadores del CONAHCyT.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Atendiendo a las políticas de igualdad y equidad, la Dirección de Investigación, en una labor continua fomenta la participación de mujeres y hombres en las convocatorias de nuevo ingreso, promoción o permanencia al Sistema Nacional de Investigadores, así como al Sistema Institucional de Investigadores. No obstante, lo anterior se ha visto una mayor participación de mujeres en la obtención de dichos nombramientos.

Al primer trimestre de este año dentro del Sistema Nacional de Investigadores contamos con 49 mujeres y **32** hombres. En el Sistema Institucional de Investigadores, tenemos 84 investigadores vigentes, de los cuales **49** son mujeres y **35** son hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Promover la generación de proyectos de investigación que coadyuven a disminuir la morbi-mortalidad materna y perinatal mediante la prevención, el diagnóstico temprano y el tratamiento, mejorar la calidad de vida de los pacientes y reducir el costo de su atención, tanto para las mujeres como para los hombres de nuestra población objetivo, en las convocatorias institucionales como en las convocatorias para desarrollo de proyectos con financiamiento externo.
- Divulgar y asesorar a las y los investigadores en convocatorias internas y externas para financiamientos de proyectos de investigación.

En este primer trimestre se reportan en desarrollo, **25** proyectos de investigación, de estos, **16 cuentan con enfoque de género.**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Como resultado de priorizar la canalización de recursos al pago de publicaciones, al primer trimestre del año se reportan **12 publicaciones** de las cuales **6** cuentan con enfoque de género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Al momento no se cuenta con la asignación presupuestal para el Pp E022, por lo que esta situación dificulta la planeación del gasto, adicionalmente, las políticas y procedimientos respecto a la adquisición de material y sustancias químicas para los proyectos de investigación han retrasado su avance, ya que aun cuando los insumos se solicitan durante el primer trimestre, se reciben hasta el 4 trimestre.

No obstante lo anterior, se continúa con el financiamiento de proyectos y el pago de las publicaciones.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud

Definición de la población objetivo

La ENSANUT tiene como objetivo la población de todo el país. A partir de la ENSANUT Continua, al final del periodo 2020-2024 se consolidará una encuesta nacional representativa de las 32 entidades federativas. Los habitantes de viviendas particulares seleccionadas en la muestra se dividen en cuatro grupos etarios (adultos, adolescentes, escolares y preescolares) con el propósito de estudiar los temas de salud y nutrición en los grupos de edad prioritarios en la salud pública.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1. En México, las encuestas nacionales de salud iniciaron en 1986 con el propósito de describir de modo cuantitativo el estado de la población mexicana. En particular evidencia brechas en salud entre las mujeres y hombres, derivado entre otras cosas de las desigualdades sociales que se experimentan a lo largo de la vida.
2. En particular, en 2020 debido a la emergencia sanitaria por COVID-19, fue posible visibilizar problemas de salud en el contexto de la pandemia y mostrar brechas de desigualdad existentes en la población y se imponen retos para el sistema de salud.
3. A partir del 2020 se recolecta información de manera anual que aporta evidencia empírica a la muestra total que es reportada en este indicador

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre se identificaron seis grandes etapas que se realizarán a lo largo del año para desarrollar e implementar la ENSANUT: 1) Diseño muestral y conceptual de la encuesta y consolidación de insumos de

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

expertos para elaboración de cuestionarios, 2) Procesos de licitación de adquisición de material y equipo para la encuesta, 3) Conclusión en la elaboración e integración de los cuestionarios y sus manuales de aplicación, 4) Programación del sistema de captura de la encuesta , 5) Capacitación y estandarización del personal de trabajo de campo y 6) Implementación de la encuesta.

Se ha iniciado con el diseño muestral y conceptual de la encuesta, consolidación de insumos de expertos para la elaboración de cuestionarios. Se estima un 17% de avance.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud

Definición de la población objetivo

Mujeres profesionales de la salud o interesadas en salud que requieren de actualización o ampliación del conocimiento en los temas de salud ofertados en la plataforma CLIMA del INSP.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Participación de las mujeres en la plataforma CLIMA. La actualización de las mujeres profesionales de la salud sigue implicando un reto, condicionado por la doble carga laboral y la poca disponibilidad de tiempo. El INSP cuenta con un portafolio de cursos virtuales en línea con la mejor evidencia científica generada por el INSP y por otras instituciones para actualizar al personal de salud y abiertos a la población en general en temas diversos de salud, incluyendo: lactancia y amamantamiento, atención a la mujer y al recién nacido, y prevención de diabetes, entre otros. Estos cursos cuentan con validez oficial, respaldada por el INSP, otorgándose un certificado gratuito al terminar el curso, por lo que constituyen una opción real para el avance de las mujeres y su actualización en temas de salud de alta relevancia nacional.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. La plataforma CLIMA se encuentra en funcionamiento y recibiendo nuevas solicitudes de inscripción.
2. El acumulado al primer trimestre muestra que han finalizado el curso más de dos mil mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud

Definición de la población objetivo

Todas las mujeres a nivel nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Investigación con perspectiva de género. El INSP es uno de los principales generadores de evidencia científica en salud pública a nivel nacional, por lo que es fundamental que en el INSP se impulse el desarrollo de investigación y servicio que consideren la perspectiva de género. Se trata de la suma de acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres que no se han reportado en los otros indicadores, por ejemplo, seminarios de sensibilización para el enfoque de género, acciones que se realizan de manera continua por los servidores públicos que participan como consejeros, primer contacto para orientar y acompañar a las presuntas víctimas de acoso sexual, etc. Para la realización de este indicador es necesario: 1) identificar otras acciones que promuevan la igualdad de género al interior de la institución, 2) elaboración de un calendario tentativo y 3) realización de las actividades.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este primer trimestre se difundió desde el correo de cultura institucional infografías sobre el hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral, el rol de personas consejeras en denuncias de hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral, elementos de denuncia de casos de hostigamiento sexual

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

y acoso sexual e infografía en el marco del día internacional de las mujeres. El Comité de Ética este año difundió cursos de las plataformas de INMUJERES por ejemplo el curso de comunicación incluyente sin sexismo, curso de masculinidades, vida sin violencia y la igualdad entre mujeres y hombres. Se difundieron también los cursos de la CNDH.

Adicional, en el se realizó un conversatorio y una marcha silenciosa en el marco del 8 M, la información se puede consultar en <https://www.espm.mx/blog/marcha-simbolica-de-zapatos-rojos-una-lucha-incansable-por-los-derechos-de-las-mujeres/>

En la columna de conversaciones en salud pública de la jornada de Morelos se realizó una reflexión sobre los desafíos para la salud de las mujeres publicado en el marco del 8 de marzo (<https://www.lajornadamorelos.mx/opinion/8-de-marzo-reflexiones-sobre-los-desafios-para-la-salud-de-las-mujeres-2/>) hablando sobre el programa de especialidad para el bienestar comunitario (<https://www.lajornadamorelos.mx/opinion/conversaciones-de-salud-publica-65/>) y sobre la prevención del abuso sexual infantil (<https://insp.mx/informacion-relevante/la-importancia-de-priorizar-la-prevencion-del-abuso-sexual-infantil-en-morelos>)

El 1 de marzo se llevó a cabo una capacitación del comité de ética y personas consejeras sobre el “Procedimiento de Atención a Denuncias por parte de los Comités de Ética”. Así mismo una persona consejera realizó el curso Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF, impartido en la plataforma del INMUJERES. También se encuentra en curso una capacitación sobre lenguaje a señas. En redes sociales se difundió aspectos clave de la equidad para fomentar un entorno familiar saludable y equitativo

(https://www.facebook.com/story.php?story_fbid=826480642849316&id=100064621632113&mibextid=qi2Om_g&rdid=tTqD7NZZBupJfk8h)

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud

Definición de la población objetivo

Todas las mujeres a nivel institucional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Dentro de las acciones para reducir la brecha entre hombres y mujeres a nivel institucional se encuentra la operación de un grupo de trabajo en igualdad que realice recomendaciones para la igualdad entre mujeres y hombres al interior de la institución para promover un mejor ambiente institucional con iguales oportunidades para las mujeres y para los hombres. Se enlistan las siguientes tareas generales a realizar: 1) Establecimiento de prioridades institucionales, 2) Calendario de reuniones y 3) Funcionamiento del grupo de trabajo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este primer trimestre se realizó la primera sesión ordinaria del grupo de trabajo para establecer las prioridades institucionales y las próximas acciones, se ha realizado seguimiento a las acciones de igualdad del INSP. Se colaboró en la organización de los eventos conmemorativos del 8M. Se realizó material gráfico a partir de la información recolectada para prevenir la violencia laboral en el INSP. Se estima un 17% de avance en este indicador.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud.

Definición de la población objetivo

Todas las mujeres a nivel nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Investigación con perspectiva de género. El INSP es uno de los principales generadores de evidencia científica en salud pública a nivel nacional, por lo que es fundamental que en el INSP se impulse el desarrollo de proyectos de investigación que consideren la perspectiva de género. Se plantea asegurar que al menos el 25% de los manuscritos del INSP cuenten con desagregaciones por sexo o que consideren la perspectiva de género, estudiando los problemas de salud que disminuyen la participación de las mujeres de manera directa (afectando su salud) o indirecta (afectando la salud de otras personas que cuyo cuidado depende de las mujeres, limitando su disponibilidad de tiempo, recursos y oportunidades).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Actualmente el INSP, se encuentran 7 productos científicos reportados con perspectiva de género publicados, de los cuales 4 artículos reportan información desagregada para hombres y mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

Definición de la población objetivo

Mujeres profesionales de la salud o interesadas en temas de salud sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1. Se ha identificado que en México menos del 20% de las unidades médicas proporcionan servicios de salud sexual y reproductiva de alta calidad, no se cuenta con instalaciones adecuadas para una atención privada, confidencial y amigable para adolescentes
2. Los conocimientos y aptitudes de los prestadores de servicios de salud no son adecuados, no se emplean manuales o protocolos específicos para tratar a esta población, el personal de salud no está actualizado o recibe pocas horas de capacitación en temáticas elementales como planificación familiar o consejería.
3. Nos aseguraremos de dar el mantenimiento a la plataforma de cursos en línea, de manera que el curso esté disponible y aseguraremos la participación de al menos 3000 mujeres en el curso con una eficiencia terminal del 70%.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La plataforma CLIMA está en funcionamiento. Actualmente se cuenta de enero a marzo con 415 mujeres que han aprobado los cursos sobre Salud Sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia, lo que representa un 65% respecto al total de personas que terminan el curso.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente.

Definición de la población objetivo
Mujeres adolescentes habitantes de viviendas particulares que han tenido o están expuestas a tener un embarazo en la adolescencia a nivel nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>En México, las encuestas nacionales de salud iniciaron en 1986 con el propósito de hacer un diagnóstico cuantitativo del estado de salud de la población. En particular, para evidenciar las brechas en salud entre mujeres y hombres derivadas, entre otras, de las desigualdades sociales observadas a lo largo de la vida.</p> <p>La evidencia científica demuestra que los roles de género asignados social y culturalmente a mujeres y hombres, en donde ellas son cuidadoras de la familia y ellos proveedores del hogar, repercuten en las brechas de desigualdad entre sexos. El contar con instrumentos de medición como las Encuestas Nacionales de Salud permite tener un panorama del estado de salud por sexo, y en particular de la situación del embarazo en la adolescencia, tomando en consideración que este evento tiene efectos en la salud de la madre y del recién nacido, así como en la reproducción de la desigualdad social y económica de las familias, sobre todo cuando estos embarazos son no planeados o no deseados.</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este primer trimestre se realizó la programación de indicadores de monitoreo de indicadores a partir de la ENSANUT Continua, se trabajó en los contenidos para el informe que reporta los resultados de ENSANUT en la ENAPEA, los cuales se pueden consular en el enlace: https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/903214/Infografia_INFORME_ResultSIMS2023_VI3032024_VF_parasubirWEB.pdf

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente.

Definición de la población objetivo

Mujeres adolescentes que pueden visitar la página web comolehago.org

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Tomando en consideración que en la actualidad ha habido un acelerado desarrollo de las tecnologías de información y comunicación (TICs), de las cuales los adolescentes y jóvenes son el grupo predominante de nativos digitales, es necesario plantear nuevas formas de aprendizaje en este ambiente en donde esta población cotidianamente satisface sus necesidades de entretenimiento, diversión, comunicación e información, la página web "comolehago.org". Se trata de un indicador que reporta el porcentaje de mujeres que visitan la página comolehago.org, dirigida a adolescentes y creada con el objetivo de incrementar el conocimiento, autoeficacia y habilidades sobre ejercicio saludable de la sexualidad y la prevención del embarazo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El acumulado al primer trimestre muestra que se tuvieron en total de 2,862 personas visitantes de la página web comolehago.org, de las cuales 1,977 son mujeres, lo que representa un 69% con respecto al total de visitantes en la página.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

Definición de la población objetivo

Adolescentes que consultan la página comolehago.org y personal de salud que tiene contacto con el Curso de salud sexual y reproductiva y prevención del embarazo en adolescentes.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Es necesario que las herramientas digitales como el curso virtual para prestadores de salud y página web comolehago.org tengan difusión por lo que es necesario medir el porcentaje de avance en acciones y materiales de difusión en estas herramientas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este primer trimestre, se realizó difusión sobre comolehago.org y, particularmente el chat en comolehago en las redes sociales institucionales, con contenidos como la doble protección, en el marco de la conmemoración del día internacional del condón y sobre cómo prevenir un embarazo y evitar enfermedades de transmisión sexual.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

Definición de la población objetivo

Mujeres que pudieran estar en riesgo de desarrollar un embarazo adolescente, que se beneficiarán del avance científico para la prevención del embarazo en este periodo de edad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Generación de evidencia científica sobre embarazo adolescente. Existe una clara necesidad de generar más y mejor evidencia científica que apoye las acciones del Estado Mexicano para reducir el embarazo en la adolescencia. El INSP generará manuscritos, presentaciones, participaciones en congreso o reportes que analicen las principales problemáticas de embarazos en etapa de la vida en México con perspectiva de género. En el INSP se genera información científica robusta para la prevención del embarazo en la adolescencia en México. El INSP dedicará tiempo exclusivo de su personal de investigación y apoyo para el desarrollo de proyectos de investigación relacionados con la prevención y el estudio del embarazo adolescente en el país. A lo largo del año el personal de investigación del INSP desarrollará proyectos nuevos y análisis de datos secundarios para fortalecer la evidencia sobre la tasa de embarazo y/o fecundidad adolescente, sus diferentes perfiles y las causas asociadas. Se generarán productos científicos, ya sea de investigación y/o de divulgación que directamente aborden la problemática del embarazo en la adolescencia y aporten nueva información a la comunidad científica y la población general, pudiendo ser manuscritos, presentaciones, participaciones en congresos o reportes.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Primer trimestre:

1. Se planea realizar 5 actividades para el monitoreo del indicador: 1) Identificación de productos científicos, artículos, reportes técnicos, presentaciones en congresos, documentos de divulgación, *fact sheets* sobre embarazo adolescente para desarrollar este año, 2) Mapeo de las y los líderes de los productos científicos, 3) Elaboración del cronograma interno de los equipos de colaboración de los productos científicos, 4) Elaboración de los productos científicos y 5) envío a revistas para su posible publicación, entrega de reporte técnico y/o presentación de foros según sea el caso.
2. Se está trabajando en tres borradores, dos manuscritos para la revista salud pública de México: 1) Monitoreo de indicadores de prevención del embarazo en adolescentes y 2) Búsqueda y utilización de servicios de salud sexual y reproductiva en adolescentes con inicio de vida sexual. De manera adicional se trabajó en un borrador para divulgación sobre el embarazo en adolescentes para la columna de conversaciones en salud de la Jornada de Morelos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

Definición de la población objetivo

Personal de salud y población adolescente que pueda acceder a información basada en evidencia científica por medio del acceso a las herramientas digitales en prevención del embarazo en la adolescencia, Cursos virtual de SSR y página comolehago.org

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se ha identificado que en México menos del 20% de las unidades médicas proporcionan servicios de salud sexual y reproductiva de calidad; adicionalmente no se cuenta con instalaciones adecuadas para una atención privada, confidencial y amigable para adolescentes.

Por otra parte, los conocimientos y aptitudes de los prestadores de servicios de salud no son adecuados; además no se emplean manuales o protocolos específicos para tratar a esta población. El personal de salud no está actualizado o recibe pocas horas de capacitación en temáticas elementales como planificación familiar y consejería. Por otro lado, la demanda de servicios es baja los que puede explicarse por factores como la falta de conocimientos, la presencia de actitudes desfavorables y la carencia de competencias específicas y de autoeficacia para el ejercicio de una sexualidad saludable. Por esto, es necesario ofrecer herramientas a los adolescentes que les ayuden a acercarse a los servicios de salud sexual y reproductiva a través de medios que estos prefieran. En el 2015, el INSP y el INMUJERES lanzaron dos herramientas digitales para mejorar la salud de los adolescentes: 1) Curso de Salud Sexual y Reproductiva, dirigido a prestadores de salud y que ha sido tomado por más de 22 mil 2) Página *web comolehago* dirigida a población adolescente para resolver sus dudas sobre sexualidad y uso de métodos anticonceptivos, entre otras. Es necesario continuar con el avance en la actualización y el mantenimiento de las plataformas digitales.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
--

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

- | |
|--|
| <ol style="list-style-type: none">1. Para el monitoreo del indicador se han propuesto realizar como tareas generales: 1) Identificación de acciones para actualización de las herramientas digitales, 2) Realización de acciones para realizar desarrollos, y 3) Mantenimiento general anual de las herramientas digitales.2. Este primer trimestre se detectaron temas y textos específicos de la página web comolehago.org para realizar material de difusión, se realizaron borradores de videos cortos sobre ITS, así como propuestas de mejora visual para algunos contenidos de la página web. Se estima un porcentaje de avance del 17%. |
|--|

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente.

Definición de la población objetivo

Mujeres adolescentes de 12 a 19 años de edad a nivel nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Existe una clara necesidad de continuar generando evidencia científica que apoye las acciones del Estado Mexicano para reducir el embarazo en la adolescencia. En este sentido la investigación y el diseño de acciones enfocadas a prevenir embarazos a edades tempranas son fundamentales. El INSP es una de las principales fuentes de información científica robusta para la prevención del embarazo en la adolescencia en México, y contribuye a la identificación de esta problemática con perspectiva de género, mediante la elaboración de manuscritos, capítulos de libros, reportes de investigación, participaciones en congresos y en medios de comunicación; así como en el monitoreo del porcentaje de avance de otro tipo de indicadores que generalmente no son contabilizados en la ENAPEA o por otras instituciones, tales como revisión de documentos normativos, dictamen de proyectos o productos científicos, entre otros.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Como parte de las actividades del primer trimestre, se formó parte del Comité Dictaminador de proyectos en el marco del Fondo del Bienestar y Avance de las Mujeres (FOBAM). Se presentó en el GIPEA realizada en

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Marzo 2024, algunas acciones realizadas en el marco de la ENAPEA, particularmente los aspectos relacionados con la página *web comolehago.org* y el lanzamiento del módulo de prevención del embarazo subsecuente. En el marco del grupo de trabajo de indicadores de la ENAPEA, se realizó la revisión de los lineamientos de trabajo, se tuvo una reunión bilateral en enero, se participó en la sesión ordinaria realizada el 22 de febrero. En marzo 2024, se participó en la reunión del Comité Técnico Especializado de Población y Dinámica Demográfica y en la reunión interinstitucional relacionada con el *Chat comolehago*.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 131. Otorgar atención ambulatoria.

Definición de la población objetivo

Durante el primer trimestre, en el área ambulatoria se ha obtenido una muestra de atención de 660 pacientes con afecciones perinatales y reproductivas de alta complejidad o con riesgo de desarrollarlas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el instituto Nacional de Perinatología, nos regimos por los principios de igualdad y equidad en la prestación de servicios médicos, asegurando que todas las personas que acuden reciban la misma atención y calidad de servicio, motivo por el cual no existe brecha, distinción o desigualdad alguna entre hombres y mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Hemos alcanzado un nivel de satisfacción del 93.83%

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 136. Abastecer oportunamente medicamentos.

Definición de la población objetivo

Pacientes ginecológicos, obstétricos y recién nacidos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los pacientes masculinos atendidos en el Instituto solo son aquellos productos de las pacientes ingresadas en la resolución de embarazo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se realiza la validación de las prescripciones médicas y se ha racionalizado el suministro de unidades en el área hospitalaria.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Hay evidencia de un menor porcentaje de recepción del abasto, con base en lo programado para el período que se reporta

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se propone la difusión en la prescripción de medicamentos genéricos como lo establecen las recomendaciones del Consejo de Salubridad General, con esta estrategia alcanzar el 100% de productos suministrados.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 134. Otorgar atención hospitalaria, 137 Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres, 149 Reforzar las acciones de prevención y atención de la obesidad en mujeres.

Definición de la población objetivo
Mujeres con embarazo de alto riesgo y/o patología ginecológica de alta complejidad, así como niños y niñas, hijos de pacientes obstétricas atendidas en esta institución, y que requieren de atención médica especializada, quienes preferentemente no cuenten con ningún tipo de seguridad social.
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
El Instituto Nacional de Perinatología tiene como razón de ser dispensar servicios de atención médica especializada para ofrecer a la población mexicana alternativas de diagnóstico y de tratamiento que prevengan y/o resuelvan los problemas de salud reproductiva y perinatal, por lo que los servicios que ofrece están orientados fundamentalmente a población femenina, y en menor proporción a la masculina, conformada esta última por las parejas de mujeres con problemas reproductivos y también por los neonatos y pacientes pediátricos de sexo masculino nacidos en el INPer.
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Durante este trimestre se ha dado impulso a la atención de pacientes con patología ginecológica, con lo que se ha logrado brindar atención a mayor número de personas aprovechándose de mejor manera la capacidad instalada. Adicionalmente, al haberse podido contratar a más personal médico y de enfermería, desde finales del año pasado, con apoyo de INSABI, ahora IMSS Bienestar, fue posible abrir la consulta vespertina, así como también realizar cirugías programadas por la tarde.
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
134. Otorgar atención hospitalaria.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El 81,6% del total de los egresos hospitalarios correspondió a pacientes de sexo femenino que salieron por mejoría o curación, con lo que se cumplió la meta programada; sin embargo, es importante notar que tanto los egresos generales como los de mujeres presentaron un incremento: en el caso de los egresos generales el incremento respecto de la meta fue de 20.5% y en el caso de los egresos por mejoría de mujeres el incremento fue de 20.7%. Lo anterior es resultado de que se ha dado impulso a la atención de pacientes con patología ginecológica, sobre todo por la facilidad de poder programar cirugías vespertinas y por contar con médicos especialistas en el turno vespertino.

137. Mejorar la calidad de la atención a la salud.

El 58.1% de los 2298 procedimientos quirúrgicos realizados en este trimestre, correspondió a procedimientos de alta especialidad realizados a pacientes de sexo femenino, con lo que prácticamente se cumplió la meta ya que este valor se ubica solamente 3.3% por debajo de ella. Al igual que en el indicador anterior, los valores absolutos de las variables que integran este indicador muestran cifras superiores a las metas correspondientes, así el total de cirugías fue 22.2% mayor que la meta (meta = 1880, cifra alcanzada = 2298); en tanto que el total de procedimientos de alta especialidad practicados en mujeres superó la meta por 18.2% (meta = 1130, cifra alcanzada = 1336). Al igual que en el caso del incremento en los egresos hospitalarios, en este caso los incrementos señalados son también producto del mayor número de aperturas de expediente, del impulso a los servicios ginecológicos y a la facilidad de programación vespertina de cirugías.

149. Reforzar las acciones contra la obesidad.

De los 1115 egresos de pacientes adultas de sexo femenino, el 38% presentó un Índice de Masa Corporal mayor de 30. Si bien esta es la cifra esperada, de acuerdo con el comportamiento histórico, continúa siendo una proporción muy elevada de pacientes con problema de obesidad, lo que encierra riesgos, sobre todo si se considera que la mayor parte de tales pacientes son gestantes.

Resulta muy difícil lograr la reducción de la proporción de pacientes obesas, precisamente debido a que, al tratarse mayoritariamente de pacientes obstétricas, el tiempo de manejo dentro de la institución es breve y por tanto no suficiente para la implementación de medidas de largo plazo para el control de la obesidad. Sin embargo, se realiza el seguimiento y control de peso de estas pacientes, así como el monitoreo de la hemoglobina glucosilada, su alimentación y de su perfil tiroideo, con el propósito de reducir riesgos y complicaciones, tanto para la madre como para el bebé.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El principal obstáculo institucional sigue siendo la limitada capacidad de las terapias neonatales, las que año tras año se encuentran con ocupaciones rondando el 100%, lo que incide directamente en la imposibilidad de brindar atención a mayor número de pacientes obstétricas de alto riesgo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 142. Establecer un programa para mujeres y la igualdad de género.

Definición de la población objetivo

Mujeres con embarazo de alto riesgo y/o patología ginecológica de alta complejidad, así como niños y niñas, hijos de pacientes obstétricas atendidas en esta institución, y que requieren de atención médica especializada, quienes preferentemente no cuenten con ningún tipo de seguridad social.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Perinatología tiene como razón de ser dispensar servicios de atención médica especializada para ofrecer a la población mexicana alternativas de diagnóstico y de tratamiento que prevengan y/o resuelvan los problemas de salud reproductiva y perinatal, por lo que los servicios que ofrece están orientados fundamentalmente a población femenina, y en menor proporción a la masculina, conformada esta última por las parejas de mujeres con problemas reproductivos y también por los neonatos y pacientes pediátricos de sexo masculino nacidos en el INPer.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Como se mencionó en el informe anterior, la acción más importante, con repercusiones positivas en el total de consultas, y especialmente de las dirigidas a pacientes de sexo femenino, ha sido la implementación de consultas y cirugías programadas en horario vespertino, gracias a la contratación de médicos y enfermeras especialistas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se rebasó la meta programada por 13.5 puntos, alcanzando un 104.9%, esto debido a la apertura de las consultas vespertinas y la posibilidad de incrementar la aceptación de pacientes con patología ginecológica, también gracias a la contratación de médicos especialistas para el horario vespertino, han dado por resultado el cumplimiento de la meta programada, incluso con incrementos en ambas variables.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El principal obstáculo está dado por la poca capacidad instalada con que se cuenta en las terapias neonatales, la cual imposibilita incrementar la aceptación de mayor número de pacientes obstétricas de alto riesgo.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Atención del VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBD

Nombre de la UR: Hospital General de México “Dr. Eduardo Liceaga”

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y Atención del VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 137. Mejorar la Calidad de Atención a la Salud

Definición de la población objetivo
Número de mujeres posibles de atender con probable diagnóstico de VIH/SIDA y otras ITS, a través del uso eficiente de los recursos económicos, humanos, materiales y tecnológicos disponibles en la Institución

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>La brecha de desigualdad que hay entre hombres y mujeres, es la diferencia que persiste en cualquier ámbito, entre los géneros femenino y masculino, vinculado con el grado de participación, acceso y oportunidades, así como las relacionadas con las remuneraciones y beneficios, el control y uso de los recursos sociales y culturales, incluyendo los derechos y libertades; en donde México es parte del porcentaje de países con mayor desigualdad.</p> <p>Por esta razón, la participación como parte de las políticas públicas el Hospital General de México “Dr. Eduardo Liceaga”, contribuye a realizar acciones tendientes a satisfacer necesidades en el ámbito de la atención médica, en beneficio de la mujer y la población en su conjunto, a través del Programa P016 “Prevención y atención del VIH/SIDA y otras ITS”.</p> <p>Por lo que, se considera que el Hospital General de México favorece con sus acciones a la atención de la brecha de desigualdad, al brindar cuidados médicos a la población sin distinción de género, raza, religión o condición social, especialmente a las mujeres que acuden en demanda de servicios médicos.</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
La ejecución del Programa P016 “Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS” en el Hospital General de México tiene una asignación de recursos para el ejercicio de 2024 de \$ 1,752,338.00 y acciones específicas para la detección y seguimiento de pacientes mujeres con VIH/SIDA y otras ITS, por lo tanto, se encuentran asignados los recursos en el Presupuesto de la Institución.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Acciones Afirmativas con los recursos asignados al Programa P016 "Prevención y atención del VIH/SIDA y otras ITS" se reporta la productividad acumulada al mes de marzo:

Conceptos	Total
Consultas	
Consultas de primera vez: 923	
Consultas Subsecuente: 1,002	1,925
Ingresos Hospitalarios	123
Egresos Hospitalarios	113
Días Estancias	1,515
Promedio Días Estancia	13.41
Días Paciente	1,565
Días Cama	2,275
Porcentaje de Ocupación Hospitalaria	68.8
Estudios de VIH/SIDA y otras ITS	
• Mujeres 318	
• Hombres 346	664
Estudios positivos de VIH/SIDA y otras ITS	
• Mujeres 9	
• Hombres 18	27

Educación para la Salud:

En cumplimiento a las actividades de atención médica, el Hospital, continúa incrementando los temas de Educación para la Salud que son dirigidas hacia los y las pacientes en la Institución a fin de apoyar a la población para tener mejor calidad de vida y continuar con el seguimiento y control del tratamiento. A continuación, se describen los temas relacionados que se dieron a la población en el 1er. trimestre 2024.

Temas de Educación para la Salud Primer Trimestre 2024	Mujeres	Hombres	Total
Prevención de cáncer de mama (auto exploración mamaria)	319	104	423
Medidas de prevención para obesidad y sobrepeso	400	223	623
Prevención de cáncer cérvico uterino	150	80	230
Lactancia Materna	75	9	84
Cuidados Previos y Posteriores a la Quimioterapia	15	4	19
Prevención de Enfermedades de Transmisión Sexual con énfasis en VIH	161	66	227
Parto humanizado	193	0	193
Violencia Intrafamiliar	108	52	160
Total	1,441	538	1,979

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Acciones específicas hacia el género femenino, atención médica, a pacientes con VIH/SIDA y Otras ITS, en el 1er. trimestre en el ejercicio 2024, la Institución, le asignó recursos por la cantidad de 1,752,338.00, al Programa PO16 Prevención y Atención del VIH/SIDA y Otras ITS.</p> <p>Para la evaluación del Programa se cuenta con los indicadores, Porcentaje de Pacientes Mujeres Detectadas con VIH/SIDA y Otras ITS y el indicador Porcentaje de Mujeres Satisfechas con la Atención Recibida en el Área de VIH/SIDA y Otras ITS</p> <p>El indicador Porcentaje de Pacientes Mujeres Detectadas con VIH/SIDA y Otras ITS, alcanzó un resultado en el indicador de $(9/318)=2.8\%$, superior a la meta programada de $(15/830)=1.8\%$, por lo que el nivel de cumplimiento quedo en $(2.8/1.8)155.6\%$, el indicador quedo por arriba de la meta por una unidad; lo cierto es que las variables absolutas, la variable V1, decreció en seis mujeres menos, respecto a la meta programada y la variable V2, también decreció 512 mujeres que se realizaron la prueba, el decremento de las solicitudes está en función de la demanda para la detección en este periodo.</p> <p>El indicador de Mujeres Satisfechas con la Atención recibida tiene una meta programada anual de $(152/159)=95.6\%$; ahora bien su reporte es de forma semestral con una meta de $(41/42)=97.6\%$ para el 1er semestre.</p> <p>Cabe destacar que en el género masculino se programaron para la prueba de VIH un total de 346 de las cuales resultaron positivo 18 varones alcanzando un índice del $(18/346)=5.2\%$ lo que se resalta es que en el género masculino refleja un índice más alto de portadores.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>En materia de orientación, educación y prevención a la salud de la población, es una oportunidad que las Instituciones de la Salud tienen, ya que es uno de los canales más adecuados para orientar, dirigir, abordar y transmitir estos conceptos en lenguaje ciudadano con el propósito de que tanto pacientes y familiares, conozcan la mejor forma de llevar y controlar su enfermedad que le ayude a elevar su calidad de vida y así como abatir los índices de pacientes infectados por VIH/SIDA y otros ITS. Sin embargo, el obstáculo al que se enfrentan las Instituciones son los recursos disponibles para incrementar estas actividades y ampliar la cobertura en la atención, por lo tanto, el objetivo principal es la educación en la prevención de la salud.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 160

Nombre de la UR: Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 132. Otorgar atención hospitalaria y consulta médica de especialidad para las mujeres en el Hospital de la Mujer.

Definición de la población objetivo

Población femenina que requiere de los servicios de ginecología, obstetricia y oncología que ofrece el Hospital de la Mujer, así como la atención especializada del recién nacido, lo anterior se basa de acuerdo con su capacidad física instalada de la unidad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La brecha de desigualdad de género se enmarca en un entorno social, jurídico y cultural donde los privilegios de un colectivo en cuanto al trato, atención y cuidado recibido está por encima del otro, afectando la vulnerabilidad y derechos de este último.

En el Hospital de la Mujer se garantiza que la atención médica ofrecida a la población sea con total igualdad entre mujeres y hombres, teniendo como prioridad otorgar servicios de salud en beneficio de la población que lo requiere.

Población femenina que demanda los servicios especializados en embarazo de alto riesgo y en Neonatología de sus neonatos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Reanudación paulatina de las actividades asistenciales en las áreas de Tococirugía y Urgencias después del mantenimiento en la red hidráulica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En relación con el porcentaje de mujeres egresadas por mejoría. Durante el primer trimestre el indicador quedo dentro de lo programado, en su interior cumple $(1,974 / 2006 * 100 = 98.4\%)$. Este resultado se ajusta al resultado programado. Sin embargo, derivado de la intermitencia o retardo de insumos y contratos básicos de servicios para operar el hospital se atienen un número de mujeres menor.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
La distribución de los recursos e insumos médicos reducido, generando complicaciones en los procesos hospitalarios para las actividades asistenciales diarias. Los equipos biomédicos requieren de forma urgente un sistema dirigido hacia el mantenimiento preventivo y correctivo de cada uno de ellos. Garantizar que los recursos sanitarios para procurar y mantener la sanidad de las instalaciones, así como del manejo de las pacientes, este constituida administrativa y operacionalmente.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Vacunación

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: R00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia

Clave del Pp: E036

Nombre del Pp: Programa de Vacunación

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 137. Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres

Definición de la población objetivo

Mujeres embarazadas, en cualquier trimestre del embarazo, que reciben una dosis de vacuna contra la influenza estacional, de las áreas de responsabilidad de la Secretaría de Salud

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El embarazo se acompaña de un estado de inmunosupresión transitoria, lo que se asocia a mayor riesgo de enfermedad grave asociada a influenza. La vacunación provee protección contra el riesgo de infección y de complicaciones por este padecimiento en las mujeres gestantes. Diferentes estudios documentan que la vacuna vs influenza aplicada en cualquier trimestre del embarazo disminuye no solo el riesgo de neumonía en las mujeres embarazadas, sino también en sus hijos después del parto, durante los primeros 6 meses de vida. La vacunación es un procedimiento eficaz y seguro que puede salvar muchas vidas de las mujeres en este estado fisiológico.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Aplicación de una dosis de vacuna contra la influenza estacional a las mujeres embarazadas en cualquier trimestre del embarazo, en los meses de enero-marzo y octubre-diciembre

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre del ciclo presupuestario 2024 las cifras preliminares reportan la aplicación de 178,535 dosis de vacuna contra la influenza estacional, a las mujeres embarazadas, sin derechohabiencia de las áreas de responsabilidad de la Secretaría de Salud con un avance preliminar de 18.72%.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Para el primer trimestre 2024 se reporta el avance preliminar, se espera alcanzar la meta programada al cierre del primer semestre 2024

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 310

Nombre de la UR: Dirección General de Promoción de la Salud

Clave del Pp: U008

Nombre del Pp: Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 276. Reforzar las acciones contra la obesidad y sus complicaciones con perspectiva de género

Definición de la población objetivo

Población estatal en general, especialmente aquella con prevalencia de mala alimentación, sobrepeso y obesidad, así como otros factores de riesgo para el desarrollo de enfermedades no transmisibles y transmisibles, tanto en entornos públicos como en laborales y escolares.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México se ha documentado desde hace varias décadas una transformación de su escenario epidemiológico, la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición (ENSANUT)¹⁴ 2021 muestra que en nuestro país las prevalencias de sobrepeso y obesidad en todos los grupos de edad, son un grave problema de salud pública, aunado a la inseguridad alimentaria y a un alto consumo de alimentos no recomendables (alimentos de alta densidad energética y bajo valor nutricional), bajo consumo de alimentos recomendables para consumo cotidiano como verduras, frutas, leguminosas, semillas, cereales integrales, agua sola; así como bajos niveles de actividad física.

En la población preescolar 0 – 4 años, la prevalencia de sobrepeso + obesidad es de 7.8%, mientras que la talla baja se encuentra en el 12.6%, respecto al comportamiento alimentario, del grupo de alimentos recomendables para consumo cotidiano, existe un bajo consumo de frutas, verduras y leguminosas (agua sola: 86.8%, grupo lácteos: 65.4%, frutas 53.9%, verduras 28%, leguminosas 15%), y un alto consumo de alimentos no recomendables principalmente bebidas azucaradas (86.8%), botanas, dulces y postres (53%).

Los escolares de 5 a 11 años, el sobrepeso + obesidad se encuentra en el 37.4%, en cuanto a su consumo alimentario, en el grupo de alimentos recomendables se encuentra en primer lugar el agua sola (91.3%),

¹⁴ Secretaría de Salud, Instituto Nacional de Salud Pública. Encuesta Nacional de Salud y Nutrición 2021 sobre COVID-19. Resultados nacionales. Disponible en: <https://ensanut.insp.mx/encuestas/ensanutcontinua2021/informes.php>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

lácteos (59.1%), y frutas (45.2%), en cuanto a alimentos no recomendables, las bebidas azucaradas se consumen en el 92.9% de los escolares, seguido del 53.3% en cereales dulces y 51.5% en botanas y postres.

La población adolescentes de 12 a 19 años, el sobrepeso + obesidad se encuentra en el 42.9%, con mayor prevalencia de sobrepeso en mujeres, la región norte es la zona con las cifras más altas en este grupo, respecto al consumo de alimentos recomendables, el agua se encuentra en el 77.9%, carnes no procesadas 53.2, lácteos 46.6%, frutas 30.7%, verduras 26.7% y huevo 29.8%, en contraste 9 de cada 10 consume bebidas azucaradas, para el caso de botanas, dulces, y postres, cereales dulces y comida rápida estas oscilan entre el 40.5%, 42.5% y 34.7% respectivamente.

Para el grupo de población de adultos de 20 años y más, la prevalencia de sobrepeso + obesidad se encuentra en el 69.7%, siendo mayor el sobrepeso en hombres y la obesidad en mujeres, siendo la región norte y centro las de mayor prevalencia. La hipertensión arterial en este grupo tiene una prevalencia del 11.5% en mujeres y 19.6% en hombres. La prevalencia de diabetes se encuentra en el 15.7% (11.1% diagnosticada y 4.6% no diagnosticada). La prevalencia de adultos con colesterol alto fue de 26.6%, de triglicéridos altos fue de 48.9%. Respecto al consumo de alimentos recomendables en adultos, el 90.2% reportó consumo cotidiano de agua, 61.7% carnes no procesadas, 45.6% y 40.3% verduras y frutas. En cuanto alimentos no recomendables los más consumidos fueron: bebidas endulzadas (69.3%), seguido del grupo de cereales dulces y el grupo de botanas, dulces y postres (41.3 y 26.6%, respectivamente).

Relacionado a la seguridad alimentaria, el 60.8% de los hogares se encuentra en algún grado de inseguridad alimentaria, de los cuales un 15.8% es moderada y 10.1% es severa, lo que significa que en los últimos 3 meses redujeron la cantidad de alimentos que consumen habitualmente.

Estas cifras señalan la emergencia y la necesidad de continuar actuando sobre este factor de riesgo en todos los grupos de edad dirigido a hombres y mujeres, tal como lo ha recomendado el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) en sus estudios diagnósticos del derecho a la salud y a la alimentación 2018¹⁵,¹⁶ en los que se señala la necesidad de contribuir de forma prioritaria a reducir la incidencia de la epidemia de obesidad y sobrepeso, con especial atención en el grupo de niños, niñas y mujeres adultas.

Siendo la alimentación uno de los factores y determinantes que más tienen influencia en la nutrición, salud y bienestar de las personas, es de importancia la identificación de los patrones de alimentación y las características de la dieta de una población, pues una dieta correcta y saludable contribuye a disminuir y controlar las diferentes formas de mala nutrición, ya sea por exceso o deficiencia, así como las enfermedades no transmisibles. Los hábitos de alimentación de las personas se desarrollan y pueden modificarse a lo largo de la vida, la práctica de una lactancia materna adecuada favorece el sano crecimiento y desarrollo.

Por el contrario, cuando se presentan desajustes en la alimentación de las personas, cómo el exceso del consumo calórico y nutrientes críticos que superen el 10% de azúcares libres, 30% de grasas totales, 10% de grasas saturadas y más de 5 gramos de sal equivalente a 2 g de sodio por día, incrementan los riesgos a la salud de las personas.¹⁷

La diversidad dietética de la población mexicana está caracterizada por un bajo consumo de alimentos recomendables como verduras, frutas, leguminosas, agua simple, huevo y lácteos; y un elevado consumo de productos no recomendados para su consumo diario, caracterizados por alimentos y bebidas no alcohólicas preenvasados con alta densidad energética y bajo valor nutricional. Se ha descrito que México es de los países con mayor consumo de bebidas azucaradas con un consumo de 163 litros per cápita.¹⁸ La Organización

¹⁵ CONEVAL. Estudio diagnóstico del derecho a la salud 2018. México. 2018. Disponible en:

<https://www.coneval.org.mx/Evaluacion/IEPSM/Paginas/Estudios-sobre-derechos-sociales.aspx>

¹⁶ CONEVAL. Estudio diagnóstico del derecho a la alimentación nutritiva y de calidad. México. 2018. Disponible en:

<https://www.coneval.org.mx/Evaluacion/IEPSM/Paginas/Estudios-sobre-derechos-sociales.aspx>

¹⁷ Organización Mundial de la Salud. Estrategia Mundial sobre régimen alimentario, actividad física y salud. 2017. Disponible en: <https://www.who.int/dietphysicalactivity/es/>

¹⁸ Colchero A, Popkin B, Rivera J, Wen Ng S. Beverage purchases from stores in Mexico under the excise tax on sugar sweetened beverages: observational study. The BMJ 2015;352:h6704 | doi: 10.1136/bmj.h6704

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Mundial de la Salud ha señalado el incremento que ha tenido en toda Latinoamérica, incluyendo México, en donde la venta y consumo de alimentos ultra procesados ha alcanzado las 522 kcal per cápita/día en 2019.

Aunado al problema de exceso de peso en la población mexicana y los patrones alimentarios inadecuados, el INEGI ha documentado que menos de la mitad de la población (42.1%) de 18 años y más es físicamente activa, y de estos, solo el 55.2% cumple con el tiempo suficiente para obtener beneficios para su salud (al menos tres días y acumuló un tiempo mínimo de 75 minutos con una intensidad vigorosa o 150 minutos con intensidad moderada), y aunque el 63% de las personas reconoce la importancia de llevar una vida activa para su salud, señalan barreras como falta de tiempo, cansancio, problemas de salud o pereza.¹⁹

Por su parte, la lactancia materna siendo uno de los factores protectores para la nutrición y salud de niñas, niños y mujeres en periodo de lactancia, con efectos positivos en el largo plazo para la prevención de enfermedades no transmisibles, la ENSANUT 2021 ha descrito los bajos niveles de su práctica en la población mexicana, llegando solo al 35.9% de lactancia materna exclusiva en los primeros 6 meses de vida, y 47.5% en la lactancia continuada hasta los 2 años.

Otros de los determinantes personales de la salud que afectan un estilo de vida saludable en las personas es el consumo de tabaco y bebidas alcohólicas, la ENSANUT 2021 ha señalado que en población de 10 a 19 años el consumo de tabaco es del 4.6% y en población de 20 años y más del 19.1%. Respecto al consumo de bebidas alcohólicas en población de 10 a 19 años, se ha reportado que el 21.1% ha tomado alcohol, y en personas de 20 años y más es el 51.8%.

Estos determinantes de la salud generan las actuales prevalencias para los principales factores de riesgo de enfermedades no transmisibles. Respecto a la diabetes la prevalencia pasó de 9.2% en 2012 a 10.3% en 2021; la hipertensión su prevalencia pasó de 16.6% a 18.4% en 2021, respecto a población con niveles altos de colesterol y triglicéridos en sangre, en 2021 se encontró que el 32.8% de las personas de 20 años y más presentan cifras elevadas.

Lo anterior conmina y urge a dar continuidad a la protección de la salud de las personas a través de la implementación de acción de promoción de la salud que contribuyan a mejorar su estilo de vida, el autocuidado de la salud individual y colectivo y la procuración de un entorno saludable que permita tener las opciones necesarias para poder llevar una vida activa, acceder a una alimentación correcta y disminuir los factores para consumo de tabaco.

Es así como es imprescindible que, en términos de lo establecido por la Ley General de Salud, se lleve a cabo con toda la población acciones de educación para la salud con el objeto de crear, conservar y mejorar sus condiciones deseables de salud, a través de la nutrición, la orientación alimentaria, la actividad física y el fomento sanitario.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En la Dirección General de Promoción de la Salud se implementan acciones de promoción de la salud a través de eventos para la promoción de una alimentación correcta y consumo de agua, para promover la

¹⁹ INEGI. Módulo de Práctica Deportiva y Ejercicio Físico. Noviembre 2019. Disponible en: <https://www.inegi.org.mx/programas/moprade/>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

actividad física, así como acciones de lactancia materna y alimentación complementaria correcta y del rescate de la cultura alimentaria tradicional, así como temas de higiene.

Lo anterior coadyuva a las acciones en salud a través de un proceso incluyente y educativo en los temas antes mencionados, con la finalidad de que la población beneficiada adopte un estilo de vida saludable.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De acuerdo a información preliminar, en el primer trimestre de 2024 se han atendido a un total de 817,366 personas, siendo 523,458 mujeres y 293,908 hombres a través de las acciones de promoción de la salud, son personas impactadas con estrategias educativas en estilos de vida saludable en temas de alimentación correcta y consumo de agua simple potable, de promoción de actividad física, de cultura alimentaria tradicional, lactancia materna exclusiva y alimentación complementaria, así como temas de higiene.

La meta acumulada planeada para el primer trimestre 2024 es del 10%, de acuerdo a la información preliminar se alcanzó 6.5%, el motivo puede deberse a que se trata de información preliminar debido a que no se alcanza el registro total de todas las jurisdicciones al corte del 31 de marzo de 2024, así como la falta de recurso para llevar a cabo la operación de las actividades.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

- El reporte del avance trimestral por parte de las jurisdicciones sanitarias presenta retrasos ya que deben esperar al corte del 31 de marzo para generar su reporte y hacerlo llegar a la entidad en los primeros días de abril, esto genera que no se tenga la información completa debido a la premura de los tiempos o bien que no reporten en tiempo la información completa.
- Se trata de información preliminar por lo que la información no se encuentra completa en este corte.
- Las entidades federativas padecen de la falta de recurso financiero y humano para la operación de las actividades.

Oportunidades:

- Los responsables estatales del Programa identifican la importancia de incluir la igualdad de género en el desarrollo de los eventos educativos dirigidos a la población.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control del Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades

Clave del Pp: U008

Nombre del Pp: Prevención y Control del Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 149. Reforzar las acciones contra la obesidad

Definición de la población objetivo
Corresponde a este programa de cobertura nacional, con área de enfoque a los 32 Servicios Estatales de Salud que atienden a la población sin derechohabencia de 20 años y más de su responsabilidad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Actualmente, el panorama del sobrepeso y obesidad se explica en parte por el fenómeno de transición nutricional que experimenta el país, teniendo como características una occidentalización de la dieta, en la cual: 1) aumenta la disponibilidad a bajo costo de alimentos procesados, ultraprocesados, adicionados con altas cantidades de grasas, azúcares y sal; 2) aumenta el consumo de comida rápida y comida preparada fuera de casa para un sector creciente de la población; 3) disminuye el tiempo disponible para la preparación de alimentos; 4) aumenta de forma importante la exposición a publicidad sobre alimentos industrializados y de productos que facilitan las tareas cotidianas y el trabajo de las personas, disminuyendo de este modo su gasto energético; 5) aumenta la oferta de alimentos industrializados en general; 6) disminuye de forma importante la actividad física de la población; y algo muy importante 7) la falta de acceso a los servicios de salud y el seguimiento de estos pacientes.</p> <p>Por tal motivo, estas condiciones contribuyen a la aparición de enfermedades cardiometabólicas como Diabetes Mellitus tipo 2 e Hipertensión Arterial, así como el incremento de padecer dislipidemias por la gran cantidad de factores de riesgo que comparten en común.</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Durante el periodo comprendido entre enero-marzo 2024 (primer trimestre) se informa sobre el avance de las acciones de detección de enfermedades cardiometabólicas con énfasis en (Obesidad, Diabetes Mellitus, Hipertensión Arterial y dislipidemias), reportadas por los 32 Servicios Estatales de Salud a través del Subsistema de Prestación de Servicios particularmente el Sistema Nacional de Información Básica en Materia de Salud (SINBA), de la Dirección General de Información en Salud (DGIS). En donde el tamizaje es

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

una actividad que se realiza por medio de la herramienta denominada “Cuestionario de Factores de Riesgo” para detectar de forma temprana si las mujeres de 20 años y más de edad presentan algún tipo de alteración metabólica, que le pongan en riesgo de padecer alguna enfermedad cardiometabólica. Asimismo, de forma paralela, se continúan con el reforzamiento de las acciones para la confirmación diagnóstica de forma temprana e inicio de un tratamiento oportuno, lo cual favorece el control de estas enfermedades y el retraso en la aparición de sus complicaciones.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los resultados obtenidos durante el primer trimestre 2024, aún son preliminares recopilando los datos con fecha de corte (27 de marzo 2024), lo anterior debido a las fechas de captura que maneja la DGIS y durante las cuales los Servicios Estatales de Salud se encuentran en registro y validación de la información en las plataformas oficiales específicamente en el Subsistema de Prestación de Servicios (SINBA) por lo que los datos reportados presentarán variaciones en fechas posteriores de consulta.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculo: Las fechas de registro de información, en el SINBA por parte de los Servicios Estatales de Salud. Asimismo, se hace mención especial a las enfermedades infecciosas presentes actualmente como el incremento de influenza, COVID-19 y el virus Sincicial respiratorio (incrementos de casos), lo que incide en la asistencia de los usuarios a los centros de salud del primer nivel de atención, lo cual ha impactado desde el año 2020 en las actividades desarrolladas por el personal de salud hacia la población que acude a las unidades de salud del primer nivel de atención.

Oportunidad: Reforzar la educación en salud en el género masculino acerca de la importancia de padecer obesidad y las complicaciones derivadas de la misma, principalmente la diabetes mellitus, hipertensión arterial, y dislipidemias así como el acudir a los servicios de salud para una detección temprana de alguna enfermedad cardiometabólica y evitar las complicaciones de las mismas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF-2018: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Capacitación.

Definición de la población objetivo

5,000 efectivos de la Secretaría de Marina (2,700 Mujeres y 2,300 Hombres), que aún no han sido capacitados en materia de Igualdad de Género e Inclusión.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con la finalidad de reducir la brecha de desigualdad de oportunidades entre mujeres y hombres al interior y exterior de la Institución, y empoderar a las mujeres navales en temas relacionados a la:

Observancia de la ley general de prestación de servicios para la atención, cuidado y desarrollo integral infantil por parte del personal naval; Mujeres, paz y seguridad, resoluciones del consejo de seguridad de la ONU; Comportamiento organizacional en el contexto de la Norma Mexicana en igualdad laboral y no discriminación NMX-R-025-SCFI-2015; Desarrollo organizacional en el contexto de la Norma Mexicana en igualdad laboral y no discriminación NMX-R-025-SCFI-2015; Medidas de conciliación en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades con miras a aumentar la incorporación y permanencia de las mujeres en la SEMAR con base en la norma mexicana en igualdad laboral y no discriminación NMX-R-025-SCFI-2015; El derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, análisis de recomendaciones al Estado Mexicano por organismos internacionales. La Secretaría de Marina tiene programado capacitar durante el presente ejercicio fiscal a un total de 5,000 elementos navales (2,700 Mujeres y 2,300 Hombres) en los temas en comento.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Capacitar en los temas en comento a la mayor cantidad de mujeres que prestan sus servicios a la Secretaría de Marina, es con el fin de que tengan los conocimientos y herramientas necesarias para empoderarse y

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

prevenir la violencia de género; así como lograr un cambio de cultura Institucional a favor de la Igualdad Sustantiva.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre del presente año, se realizó la planeación y el trámite administrativo para llevar a cabo la contratación de los servicios de capacitación dirigidos al personal adscrito a los diversos Mandos Navales y Capitanías de Puerto, Coordinadora General de Marina Mercante, Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana, durante los meses de junio a agosto del presente año, con lo cual se impactará a 2,700 Mujeres y 2,300 Hombres que laboran en la Institución.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos: El contraste entre el precio y la calidad de los servicios de capacitación, limita la oferta de empresas capacitadoras en materia de Igualdad de Género con la calidad requerida por la importancia y trascendencia en el impacto positivo en el personal naval, (Mujeres y Hombres) como población objetivo, para lograr un cambio de cultura Institucional a favor de la Igualdad Sustantiva.

Oportunidades: Es necesario e indispensable seguir contando con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, reafirmar los conceptos y los protocolos a fin de asegurar un cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, dentro y fuera de la institución, en el entorno social y familiar de las mujeres y los hombres civiles y navales de la Institución.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Sensibilización.

Definición de la población objetivo
1,000 efectivos civiles y Navales de la Secretaría de Marina-Armada de México (540 Mujeres y 460 Hombres), que aún no han sido sensibilizados y concientizados en materia de igualdad de género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Con la finalidad de reducir la brecha de desigualdad de oportunidades entre mujeres y hombres al interior y exterior de la Institución y empoderar a las mujeres en temas relacionados a la Igualdad de Género, la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, la Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual y la Inclusión, la Secretaría de Marina tiene programado sensibilizar y concientizar durante el presente ejercicio fiscal a través de la implementación de una campaña integral, la cual se llevará a cabo en el marco de la conmemoración del 25 de noviembre “Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer” con el uso de las nuevas tecnologías y explotando los recursos audiovisuales, digitales e impresos, a un total de 1,000 elementos civiles y navales (540 mujeres y 460 hombres).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Sensibilizar y concientizar al personal civil y naval de la institución en materia de Igualdad de Género y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, con énfasis en el 100% de las mujeres de la Institución, a fin de general un cambio de cultura organizacional a favor de la Igualdad Sustantiva a través de la estimulación de los sentidos y las expresiones artísticas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre del 2024, se realizó la evaluación y el trámite administrativo para llevar a cabo la contratación de los servicios de sensibilización a servidoras y servidores públicos en materia de igualdad de género, a través de una campaña integral de concientización a fin de fomentar un cambio de cultura a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como la erradicación de la violencia contra las mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos: La poca oferta de empresas que realicen los servicios necesarios para llevar a cabo campañas integrales en los temas de igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres y las niñas con la calidad requerida por la importancia y trascendencia del impacto positivo del tema en comento.

Oportunidades: Es necesario e indispensable seguir contando con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, con lo cual se podrá mantener la continuidad de los proyectos con el fin de fortalecer las acciones de sensibilización del personal naval (mujeres y hombres) y acelerar el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres dentro y fuera de la institución.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos.

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del Programa de Cultura Institucional del PROIGUALDAD.

Difusión.

Definición de la población objetivo
20,000 artículos de difusión en materia de Igualdad de Género, adquiridos y distribuidos al personal naval de la Secretaría de Marina-Armada de México (Mujeres y Hombres).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Con la finalidad de reducir la brecha de desigualdad de oportunidades entre mujeres y hombres al interior y exterior de la Institución en temas relacionados a: atención, cuidado y desarrollo integral infantil por parte del personal naval; mujeres, paz y seguridad; medidas de conciliación en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades con miras a aumentar la incorporación y permanencia de las mujeres en la SEMAR, se tiene programado adquirir y distribuir durante el presente ejercicio fiscal en los diferentes Mandos Navales localizados en ambos litorales del país y a las Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana, 20,000 artículos de difusión con contenido relativo a los temas antes citados, destinados a beneficiar a 10,800 mujeres y 9,200 hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Distribuir al personal de la Institución el material de difusión en materia de igualdad de género e inclusión, con contenido relativo, que permite el acercamiento de estos temas al personal de la Secretaría de Marina (Mujeres y Hombres) adscritos a los diversos Mandos Navales y Capitanías de Puerto, Coordinadora General de Marina Mercante, Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana, la cual se llevará a cabo durante los meses de junio a agosto del presente año, con lo cual se impactará a 10,800 mujeres y 9,200 hombres que laboran en la Institución.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre del presente año, se realizó la evaluación y el trámite administrativo para la contratación de servicios de impresión y elaboración de material informativo en materia de Igualdad de Género para atenciones de los Mandos Superiores, Medios, Homólogos, Operativos y Administrativos de la Secretaría de Marina-Armada de México, de acuerdo a lo establecido a la Ley General de Adquisiciones, Arrendamiento y Servicios del Sector Público, así como su respectivo reglamento, toda vez que se tiene programado adquirir y distribuir 20,000 artículos de difusión en materia de Igualdad de Género a los diferentes Mandos Navales y Capitanías de Puerto, Coordinadora General de Marina Mercante, Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana ubicados en ambos litorales, durante los meses de junio a agosto del presente año, con mayor énfasis en las mujeres de la institución.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos: La variación de la cotización del peso frente al dólar, puede afectar directamente la adquisición de los materiales necesarios para los servicios de impresión y elaboración de material informativo en materia de Igualdad de Género, toda vez que algunos de los insumos necesarios para su elaboración son de importación, sin embargo, se da preferencia a diversos materiales de fabricación nacional.

Oportunidades: Es necesario e indispensable seguir contando con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, reafirmar los conceptos y los protocolos a fin de asegurar un cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, dentro y fuera de la institución, en el entorno social y familiar de las mujeres y los hombres civiles y navales de la Institución.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Procuración de Justicia Laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo.

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Procuración de Justicia Laboral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Número y denominación de la acción: 315. Fortalecimiento del Servicio de Procuración de Justicia laboral (Orientación, Asesoría Jurídica, Conciliación y Representación Jurídica) para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Definición de la población objetivo
<p>La problemática que atiende este programa presupuestario está relacionada con el cumplimiento de los derechos laborales previstos en el Artículo 123 Constitucional en su Apartado “A”, fracción XXXI que protegen a las trabajadoras y los trabajadores que desarrollan actividades de competencia federal en el territorio nacional, en lo dispuesto en el Artículo 530 de la Ley Federal del Trabajo el cual faculta a la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET) a realizar las funciones siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none">I. Representar o asesorar a los trabajadores y a sus sindicatos, siempre que lo soliciten, ante cualquier autoridad, en las cuestiones que se relacionen con la aplicación de las normas de trabajo;II. Interponen los recursos ordinarios y extraordinarios procedentes, para la defensa del trabajador o sindicato; yIII. Proponer a las partes interesadas soluciones amistosas para el arreglo de sus conflictos y hacer constar los resultados en actas autorizadas. <p>En función de lo anterior, la atención del Programa Presupuestario E002 “Procuración de Justicia Laboral” a cargo de la PROFEDET, bajo el enfoque de género en cuanto a la definición de la población objetivo, los servicios se brindan a petición de parte, es decir la atención se otorga al momento en que las mujeres acuden a solicitar presuntas violaciones a sus derechos laborales, sin que se precise y defina un universo específico de atención.</p> <p>En este sentido, los servicios se proporcionan en función de la demanda, de las denuncias y quejas de trabajadoras asociadas a la competencia federal que perdieron o cambiaron de empleo durante el último año, así como a las fluctuaciones estacionales como el reparto de utilidades y aguinaldo principalmente.</p>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La atención del Programa Presupuestario E002 “Procuración de Justicia Laboral” a cargo de la PROFEDET, bajo el enfoque de género en cuanto a la definición de la población objetivo, los servicios se brindan a petición de parte, es decir la atención se otorga al momento en que las mujeres acuden a solicitar presuntas violaciones a sus derechos laborales, sin que se precise y defina un universo específico de atención.

En este sentido, los servicios se proporcionan en función de la demanda, de las denuncias y quejas de trabajadoras asociadas a la competencia federal que perdieron o cambiaron de empleo durante el último año, así como a las fluctuaciones estacionales como el reparto de utilidades y aguinaldo principalmente.

Análisis sobre la conflictividad laboral individual:

- Como resultado de atender un total de 61,717 servicios de orientación y asesoría jurídica personalizada, donde el 45% (27,920 servicios) fue para la mujer trabajadora y beneficiaria. Esta última cifra se compone de: 10,518 orientaciones telefónicas, 4,881 servicios atendidos vía correo electrónico y 12,521 asesorías a mujeres que acudieron de forma personal a las representaciones de PROFEDET en la Ciudad de México como en el interior de la República.
- En el servicio de asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales, de un total de 3,752 asuntos concluidos, 1,296 estuvieron referidos a mujeres trabajadoras y beneficiarias, es decir el 34% del total de asistencias en medios alternos de solución de conflictos laborales concluidos.
- En la representación jurídica bajo el enfoque de género se concluyeron 3,014 juicios para defender los derechos de la mujer trabajadora, el 57% respecto a un total de 5,270 demandas concluidas al mes de marzo de 2024.
- Por su parte en demandas de amparo se concluyeron 83 asuntos, donde 45 corresponden a mujeres, el 54% en relación con el total de amparos concluidos

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Considerando la naturaleza temporal de las acciones positivas en favor de la mujer, se considera que en la procuración de justicia laboral que es permanente, no existen acciones que favorezcan tratos preferenciales o sistemas de cupos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Integración de resultados:

La PROFEDET, proporciona servicios de Procuración de Justicia Laboral conforme a las atribuciones que se encuentran enmarcadas en la Ley Federal del Trabajo y su Reglamento Interno. Al mes de marzo de 2024, en su primer nivel de atención denominado “servicios iniciados”, otorgó un total de 67,744 servicios de procuración de justicia laboral, integrado por 61,717, orientaciones y asesorías (91%), 4,339 servicio de asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales iniciados (6%), 1,333 juicios iniciados (2%) y 355 amparos interpuestos (1%).

Del total de servicios iniciados, 30,415 estuvieron asociados a la atención de las quejas y solicitudes relacionadas con la mujer trabajadora (45%). En forma desagregada significaron 27,920 servicios de orientación y asesoría, se atendieron 1,542 servicio de asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales iniciados, se promovieron 748 juicios y se interpusieron 45 demandas de amparo ante la autoridad bajo la perspectiva de género. Por otra parte, se otorgaron 37,329 (55%) servicios para hombres.

El desempeño de la procuraduría medido en términos de su eficacia en el servicio de representación jurídica con enfoque de género fue el siguiente:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De enero a marzo del 2024, en el servicio de asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales, en 604 asuntos se favoreció a la mujer trabajadora, de un total de 1,296 asistencias en medios alternos de solución de conflictos laborales concluidos brindados a mujeres, lo que representa el 47% asuntos resueltos favorablemente a mujeres.

En lo que respecta a juicios, a marzo de 2024 PROFEDET logró concluir en forma exitosa 1,844 juicios de mujeres, respecto a un total de 3,014 juicios concluidos de mujeres, lo que representa un 61% de asuntos de juicios resueltos favorablemente para mujeres trabajadora o beneficiaria.

De conformidad con la matriz de indicadores para resultados (MIR) de PROFEDET, de enero a marzo de 2024, este órgano desconcentrado en su nivel de propósito presenta los siguientes resultados:

Propósito 1 - Porcentaje de servicios de prevención de conflictos concluidos, conformado por el total de servicios de orientaciones otorgadas por medios electrónicos, asesorías simples, acompañamientos y asistencia en medios alternos de solución de conflictos concluidos de manera favorable al periodo, con un total acumulado a marzo de 2024 de 48,394 atenciones realizadas, respecto de 52,717 programados al periodo, colocando al indicador en 91.8%.

Propósito 2 - Porcentaje de servicios otorgados a mujeres, conformado por servicios de orientación y asesoría, asistencias en medios alternos de solución de controversias y representación jurídica otorgados a mujeres, con un total acumulado a marzo de 2024 de 32,275 respecto de 34,942 programados al periodo, colocando al indicador en 92.4%.

Alcance de acciones legales emprendidas para defender los derechos laborales de la mujer trabajadora.

En la PROFEDET para distinguir el servicio prestado a la mujer trabajadora y defender sus derechos laborales ante las instancias correspondientes, al mes de marzo de 2024, abrió 2,725 expedientes que representan el 42%, de un total de 6,468 expedientes generados. Del total de expedientes generados para mujeres, el 65% se concentró en las siguientes diez entidades de la República Mexicana: Ciudad de México, Jalisco, Chihuahua, Puebla, Querétaro, Hidalgo, Veracruz, Coahuila, Aguascalientes y Michoacán.

De los expedientes abiertos para reclamar los derechos de la mujer trabajadora el 96% se concentraron en los siguientes motivos de conflicto: Despido (32%), Designación de Beneficiarios (20%), Aportaciones (19%) Prestaciones (16%), Pensión por I.V.C.M. y Riesgo de Trabajo (6%), Retiro Voluntario, (3%), mientras que el 4% restante en diversos motivos de conflicto como: recisión, aguinaldo, pago de utilidades, prestaciones IMSS, entre otros.

Asimismo, de los expedientes abiertos por rama de la actividad económica el 93% se concentró en las siguientes áreas: Local (26%), Administración Directa o Descentralizada (19%), Por Contrato y/o Concesión Federal (18%), Banca y Crédito (7%), Automotriz (6%), Productora de Alimentos (6%), Zonas Federales (6%), Elaboración de Bebidas (3%), y Química (2%), mientras que el 7% restante estuvieron relacionados con actividades como: Textil, Eléctrica, Cinematográfica, Vidriera, Metalurgia y Siderurgia, entre otros.

Respecto del programa de capacitación y sensibilización para brindar servicios que fomenten la inclusión y la no discriminación en la PROFEDET, durante el primer trimestre del 2024 se tuvieron 31 personas servidoras públicas capacitadas, en los siguientes programas:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH): 12 personas servidoras públicas capacitadas
- Instituto Nacional de las Mujeres: 14 personas servidoras publicas capacitadas
- Coordinación de Universidad Abierta y Educación a Distancia de la UNAM (CUAIEED): 2 personas servidoras publicas capacitadas
- Sistema de Capacitación Virtual para personas Servidoras Públicas (SICAVISP): 3 personas servidoras publicas capacitadas

De ese total son 23 mujeres y 8 hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Oportunidades:

- Ampliar la cobertura del programa de procuración de justicia laboral en el marco de la reforma a la Ley Federal del Trabajo, mediante las campañas institucionales para aumentar en el interés de las y los trabajadores por conocer sus derechos laborales.
- Ampliar la cobertura actual de los sistemas de información y de registro para favorecer la profundización en la cultura de servicio institucional con un enfoque transversal.
- Precisar mejor los diversos motivos de queja de las mujeres trabajadoras y beneficiarias para posibilitar su diferenciación y conocer su impacto a partir de producir información por sector y región.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Previsión Social

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 153. Promoción del trabajo digno para Jornaleras y Jornaleros Agrícolas.

Definición de la población objetivo
Personas jornaleras agrícolas y prevención del trabajo infantil en zonas agrícolas

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>La Comisión Nacional de Salarios Mínimos (CONASAMI) de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), emitió en 2020 un informe sobre las condiciones laborales y salariales de las personas jornaleras agrícolas en el marco de la enfermedad provocada por el virus SARS-CoV-2 (COVID-19).</p> <ul style="list-style-type: none">Existen dos millones 407 mil 701 jornaleros agrícolas; con sus familias suman 8.5 millones de personas93.4% carece de contrato; 90.9% sin acceso a instituciones de salud por parte de su trabajo y 85.3% no cuenta con prestaciones laboralesEl 33.3% de los jornaleros gana hasta un salario mínimo, y poco más de la mitad, 54.5%, percibe más de uno y hasta dos salarios mínimosLa reforma de 2019 a la Ley Federal del Trabajo mandata a la CONASAMI a establecer el salario mínimo para las personas jornaleras agrícolas <p>En las reformas de 2019 a la Ley Federal del Trabajo (LFT), artículo 280 bis, se mandata a la CONASAMI fijar los salarios mínimos profesionales de las y los trabajadores del campo:</p> <p>Artículo 280 Bis. La Comisión Nacional de los Salarios Mínimos fijará los salarios mínimos profesionales de las y los trabajadores del campo debiendo tomar en consideración, entre otras las circunstancias siguientes: I. La naturaleza, cantidad y calidad de los trabajos; II. El desgaste físico ocasionado por las condiciones del trabajo, y III. Los salarios y prestaciones percibidas por los trabajadores de establecimientos y empresas dedicadas a la producción de productos agrícolas. Artículo adicionado DOF 01-05-2019.</p>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se estima que en México existen dos millones 407 mil 701 personas jornaleras agrícolas, representan el 34.8% de la población ocupada del sector primario y el 75.6% de la población subordinada y remunerada de dicho sector. Es una ocupación predominantemente masculina, con 87.3% de hombres. Asimismo, una de cada cinco personas es indígena.

El 33.3% de los jornaleros gana menos o hasta un salario mínimo, y poco más de la mitad, 54.5%, percibe más de uno y hasta dos salarios mínimos.

Las carencias se agravan porque su contratación se encuentre sujeta a la temporalidad de los cultivos y, por tanto, su ingreso no les garantiza la satisfacción de las necesidades básicas para todo el año. Lo anterior provoca que familias enteras tengan que integrarse al proceso productivo en el campo. Se estima una población jornalera (personas trabajadoras y familiares) de alrededor de 8.5 millones de personas.

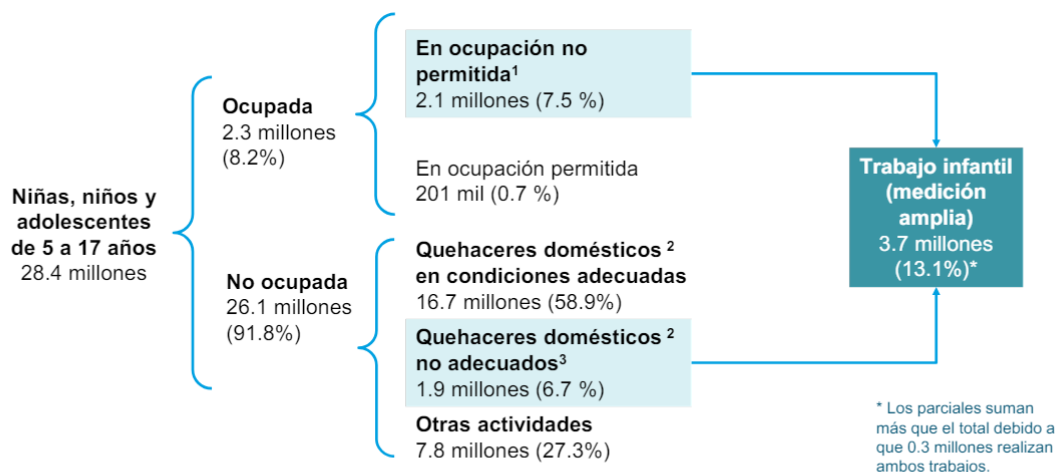
Al bajo nivel salarial se suma la alta flexibilidad laboral y escasa regulación. Del total de personas jornaleras agrícolas 93.4% no tiene contrato escrito; 90.9% ni acceso a instituciones de salud por parte de su trabajo; 85.3% no cuenta con prestaciones laborales (sin incluir el acceso a instituciones de salud) y 60% trabaja una jornada completa o más.

*Fuente: Elaboración CONASAMI, con base en INEGI. ENOE. Cuarto trimestre de 2019. https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/545854/Bolet_n_10_2020.pdf

Trabajo Infantil Agrícola

La STPS define al trabajo infantil como la participación de una niña, niño o adolescente en una actividad productiva que se realiza al margen de la ley, por debajo de la edad mínima de admisión al empleo de acuerdo al marco jurídico nacional o en condiciones que afectan su desarrollo físico y mental.

Según la Encuesta Nacional de Trabajo Infantil de 2022, señala que en México existen 28.4 millones de niñas, niños y adolescentes, de los cuales 26.1 millones:



¹ Ocupados en trabajos prohibidos; debajo de la edad mínima u ocupaciones peligrosas (construcción, minas, sector agropecuario, bares, cantinas, entre otros).

² Comprende la producción de servicios destinados al autoconsumo (limpieza de la vivienda, tareas domésticas, cuidado de personas del hogar, etc.).

³ Ocupados en servicios domésticos en horarios prolongados o condiciones peligrosas..

Existen sectores económicos en los que se encuentra prohibido el uso de mano de obra infantil por considerarse de alto riesgo para la integridad de NNA, y una de ellas es el trabajo infantil agrícola.

En la LFT en su artículo 175 se establecen las condiciones en las que queda prohibido el trabajo infantil, y específicamente en el artículo 176 numeral 8 se establece que las actividades agrícolas, forestales, de aserrado, silvícolas, de caza y pesca, que impliquen el uso de químicos, manejo de maquinaria, vehículos pesados, se consideran peligrosas y por lo tanto prohibidas.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Distintivo en Responsabilidad Laboral: Especialidad en Trabajo Infantil Agrícola</p> <p>La STPS a través de la Dirección General de Previsión Social, ha diseñado el Distintivo en Responsabilidad Laboral (DRL), como un mecanismo para visibilizar la importante labor de los centros de trabajo que cumplen con sus obligaciones y respetan los derechos humanos laborales de las personas trabajadoras, al implementar y operar acciones que van más allá del cumplimiento de la ley, beneficiando con ello a la población trabajadora, el capital más valioso dentro de los mismos.</p> <p>El DRL cuenta con tres especialidades:</p> <ul style="list-style-type: none">i. Inclusión laboral;ii. Igualdad y Corresponsabilidad; y,iii. Prevención, atención y erradicación del trabajo forzoso y el trabajo infantil; y protección de adolescentes en edad permitida para trabajar. Esta última especialidad cuenta con dos subespecialidades: Sector Agrícola y Sector No Agrícola. <p>La STPS ofrece asesorías a los centros de trabajo que busquen obtener el DRL, y específicamente para la especialidad en Prevención, atención y erradicación del trabajo forzoso y el trabajo infantil; y protección de adolescentes en edad permitida para trabajar para el Sector Agrícola. Los temas que se abordan son:</p> <ul style="list-style-type: none">• Mecanismos para el reclutamiento y selección de personas jornaleras agrícolas;• Traslado y retorno seguro a las comunidades de origen y destino;• Políticas, mecanismos y/o acciones para garantizar el cuidado y la protección infantil en el centro de trabajo;• Política integral para garantizar el acceso a la recreación, alimentación y educación para niñas y niños desde la primera infancia, adolescentes y a sus familias;• Alianzas estratégicas para la prevención del trabajo infantil en la comunidad;• Responsabilidad social en el entorno del centro de trabajo. <p>Primer trimestre Distintivo en Responsabilidad Laboral</p> <p>De enero a marzo se llevaron a cabo 5 sesiones de asesoría a 9 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2024, beneficiando a un total de 2,264 personas, de las cuales, 784 (34.6%) son mujeres y 1,480 (65.4%) son hombres.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

	Menores de edad hijos de las personas trabajadoras jornaleras agrícolas beneficiadas			Personas trabajadoras jornaleras agrícolas			Gran Total		
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total
Total	1	0	1	783	1480	2,263	784	1,480	2,264
%	100%	0	100%	34.6%	65.4%	100%	34.6%	65.4%	100%

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Ejecución de los programas y acciones de política laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Previsión Social

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Ejecución de los programas y acciones de política laboral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral y conciliación trabajo familia.

Definición de la población objetivo

Políticas Laborales para la Mujer

En la meta de Políticas Laborales para la Mujer, la población objetivo se visualiza de manera indirecta en razón de que las acciones realizadas en la promoción, difusión y asesoría de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, así como de la promoción, difusión, asesoría del Distintivo en Responsabilidad Laboral, en su especialidad de Igualdad Laboral y Corresponsabilidad Familiar.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México la Constitución Política, en los Artículos 4º y 5º, estipula que “El varón y la mujer son iguales ante la ley”, sin embargo, de acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), en el segundo trimestre de 2018 muestra que 44.2 millones son hombres, de los cuales casi ocho de cada 10 son económicamente activos, y 48.9 millones son mujeres, de las cuales, cuatro de cada 10 participan en el mercado de trabajo, ya sea que estén ocupadas o busquen empleo.

Las cifras también revelan la paulatina y consistente contracción de la brecha de género en la tasa de participación económica (TPA: porcentaje que representa la población económicamente activa [PEA] respecto a la de 15 y más años de edad), que se mueve de 39.2 puntos porcentuales en 2005 a 33.8 puntos en 2018 a favor de los hombres, lo que significa una disminución de 5.4 puntos porcentuales de la brecha entre hombres y mujeres. Lo anterior obedece, en mayor medida, a la disminución de la tasa de participación masculina que al aumento de la femenina.

La tasa de participación económica, a nivel nacional presenta diferencias importantes entre ambos sexos; hombres (77.5%), y mujeres (43.7%).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con base en los resultados de la ENOE, se muestra que las mujeres ocupadas en el mercado de trabajo cuentan con instrucción media superior o superior en mayor proporción que los hombres: 41.2% de ellas frente a 35.4% de ellos.

En el Artículo 123, fracción VII, de la propia Constitución, y en la Ley Federal del Trabajo, en el Artículo 86, para trabajo igual debe corresponder salario igual, sin tener en cuenta el sexo; sin embargo, más de la mitad de las mujeres ocupadas, perciben hasta dos salarios mínimos, con diferencia de 11.8 puntos porcentuales de desventaja respecto a los hombres; mientras que las mujeres con ingresos por trabajos superiores a los cinco salarios mínimos representan 3.5% del total de ocupadas.

En lo que se refiere a la jornada laboral, los datos muestran que dos de cada 10 hombres ocupados trabajan jornadas menores a las 40 horas semanales, lo que para las mujeres es de 4 por cada 10. Cuando los ocupados se ubican en jornadas de 40 a 56 horas, las mujeres participan con 46.7% y los hombres con 55.3%. Cuando la jornada es de más de 56 horas existe una diferencia de 9.4 puntos porcentuales entre ambos sexos siendo los hombres los que tienen mayor participación.

La participación de las mujeres en el trabajo asalariado es inferior a la de los hombres. De cada 100 personas que contribuyen a la producción de bienes y servicios de manera asalariada en actividades no agropecuarias (industria, comercio y servicios), 42 son mujeres y 58 son hombres.

Otro de los tópicos centrales del análisis sobre las desigualdades en la inserción de los hombres y las mujeres en el mercado laboral, son los ingresos que reciben por su participación en las actividades económicas y particularmente en lo que se refiere a las diferencias salariales desde un enfoque de discriminación laboral. Así, al analizar la cantidad monetaria que reciben hombres y mujeres por su participación en la actividad económica, a partir de la mediana del ingreso mensual real de trabajo, esta muestra que independientemente de la edad, la escolaridad y la situación conyugal de las mujeres y los hombres, la remuneración que perciben las mujeres por su trabajo es inferior al que reciben los hombres.

Al analizar el salario real de los hombres y mujeres ocupadas(os) durante el periodo que va de 2005 a 2018, se observa que la brecha que separa la mediana de los ingresos mensuales reales de los hombres respecto a la de las mujeres se ha mantenido con escasas variaciones; en 2014 la brecha se redujo a 833 pesos, para volver a aumentar en 2015 y llegar, en 2017, a 1 116 pesos.

Las mayores diferencias entre el ingreso promedio por hora trabajada de hombres y de mujeres ocupados se ubican entre las y los funcionarios y directivos de los sectores público, privado y social, en donde los ingresos de los hombres superan a los de las mujeres por un poco más de 15.2 pesos. Entre las y los profesionistas, técnicos y trabajadores del arte y comerciantes, es de 4.6, 4.1 y 4.5 pesos, respectivamente. Por el contrario, en las actividades agrícolas, ganaderas, silvícolas y de caza y pesca la diferencia en el ingreso promedio por hora trabajada es favorable a las mujeres por 1.7 pesos.

El valor del índice de discriminación salarial representa el porcentaje de cambio en el salario de mujeres u hombres que se debe realizar para lograr la igualdad salarial. Si el índice es negativo, hay que incrementar el salario de las mujeres; cuando es igual a cero, existe igualdad; y cuando es positivo, el salario de los hombres se debe incrementar.

A lo largo del periodo 2010 a 2018 se observa que las mujeres reciben un menor salario que los hombres en las diferentes actividades económicas, situación que tiende a reducirse, pero no de una manera definitiva, ya que mientras en 2013 el índice se redujo a -3.1, en 2018 se incrementó nuevamente a -5.4 por ciento.

La diferencia entre los niveles salariales de mujeres y hombres varía entre las distintas actividades. Para 2018, entre los trabajadores de la industria manufacturera y del comercio, la remuneración de las mujeres tendría que aumentarse 15.3% y 18.7% para alcanzar la igualdad salarial; por el contrario, en las actividades de la industria extractiva y de la electricidad, es el salario de los hombres el que tendría que incrementarse en 8.9% para lograr la igualdad con el de las mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se puede observar que la población femenina asalariada que gana hasta tres salarios mínimos es superior a la masculina. Ya que, en 2005, la población femenina registraba el 72.2% de asalariados, mientras, que la masculina registraba el 64.1% (una diferencia de 8.1 puntos porcentuales).

La incorporación de las mujeres a la vida laboral condujo a establecer previsiones para la maternidad. El acceso a guardería o a cuidados maternos es una necesidad importante para las mujeres que trabajan, sin embargo, de acuerdo con las cifras de la ENOE al primer trimestre de 2018, el 77.4% de las mujeres trabajadoras subordinadas y remuneradas no disponen del servicio de guardería o cuidados maternos y únicamente el 22.6% tienen acceso a él. Así, solo el 6.5 % de las trabajadoras subordinadas y remuneradas son mujeres sin hijos que sí cuentan con dichas prestaciones laborales, porcentaje que es de 11.3% cuando se trata de mujeres en esta condición laboral que tienen de uno a dos hijas(os), y de 4.7% para las que tienen de 3 a 5 hijas(os). En contrapartida, 3 de cada 10 trabajadoras tienen de uno a dos hijas(os) y carecen de acceso a guardería o cuidados maternos.

En lo relativo a violencia de género, la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2016 (ENIREH), nos muestra que de las mujeres que han trabajado, 27 de cada 100 ha experimentado algún acto violento, principalmente de tipo sexual y de discriminación por razones de género o por embarazo. El tipo de violencia más frecuente en el trabajo es la discriminación, las agresiones sexuales y las de tipo emocional como las humillaciones, degradación e intimidación.

El 10.3% de las mujeres señalan que, en los últimos 12 meses, tuvieron menos oportunidades que un hombre para ascender en su trabajo y un 9.2% menor salario que un hombre que hace el mismo trabajo o tiene el mismo puesto que ellas.

Entre 2011 y 2016 al 11.8% les pidieron prueba de embarazo, mientras que al 1.8% las despidieron, no las contrataron o les bajaron el salario por estar embarazadas.

El/la compañera(a) de trabajo (35.2%) y el patrón o jefe (19.3%) son los agresores más frecuentes en el ámbito laboral.

La violencia ejercida contra las mujeres en el ámbito laboral en los últimos 12 meses ocurrió principalmente en las instalaciones del trabajo (79.1%), y en menor medida en las inmediaciones como calle, parque o lugar público (11.5%).

Las agresiones ocurridas en las instalaciones del trabajo, los últimos 12 meses fueron: 48.4% emocionales, 47.9% agresiones sexuales y 3.7% agresiones físicas.

El Instituto Nacional de las Mujeres cuenta con indicadores básicos de género y trabajo, los cuales demuestran los siguientes datos en 2020:

Indicador	Año	Total	Hombres	Mujeres
Tasa de participación en trabajo no remunerado según sexo	2020	82.46	67.51	95.93
Tasa de participación económica de la población de 15 años y más de edad según sexo	2020	59.85	76.41	44.94
Tasa de desocupación según sexo	2020	3.45	3.46	3.43

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Ingreso promedio por hora de la población ocupada según sexo	2020	41.92	42.01	41.79
Horas promedio semanales trabajadas de la población ocupada según sexo	2020	40.98	43.97	36.39
Tasa de jubilación de la población adulta mayor (60 años y más) según sexo	2020	19.41	28.81	11.56

Referencias:

- Instituto Nacional de Estadística y Geografía (2018). Mujeres y hombres en México 2018. Consultado en http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/MHM_2018.pdf
- Instituto Nacional de Estadística y Geografía (2016). Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2016. Consultado en https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/endireh/2016/doc/endireh2016_presentacion_ejecutiva.pdf
- Instituto Nacional de las Mujeres. Indicadores básicos. Consultado en http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/panorama_general.php?IDTema=6&pag=1

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación Primer trimestre

Para la certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en el primer trimestre de 2024 se realizaron 79 acciones de difusión y asesoría en 81 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 2,260 personas de las cuales 648 son mujeres (28.7%) y 1,612 (71.3%) son hombres.

Distintivo en Responsabilidad Laboral

Por otra parte, la STPS a través de la Dirección General de Previsión Social, diseña la Guía de Operación del Distintivo en Responsabilidad Laboral (DRL), como un mecanismo para visibilizar la importante labor de los centros de trabajo que cumplen con sus obligaciones y respetan los derechos humanos laborales de las personas trabajadoras, al implementar y operar acciones que van más allá del cumplimiento de la ley, beneficiando con ello a la población trabajadora, el capital más valioso dentro de los mismos.

El DRL cuenta con tres especialidades: i. Inclusión laboral; ii. Igualdad y Corresponsabilidad; y, iii. Prevención, atención y erradicación del trabajo forzoso y el trabajo infantil; y protección de adolescentes en edad permitida para trabajar. Esta última especialidad cuenta con dos subespecialidades: Sector Agrícola y Sector No Agrícola

Esta acción tiene como finalidad promover temas específicos, tales como:

1. Corresponsabilidad y conciliación en la vida laboral, familiar y personal.
2. Corresponsabilidad para el cuidado de las familias y para el desarrollo infantil.
3. Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
4. Ambiente laboral libre de violencia y discriminación.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
5.	<p>Alianzas estratégicas para la sensibilización, atención psicológica y/o servicios de apoyo en materia de violencia de género, igualdad laboral, la no discriminación, la conciliación y corresponsabilidad familiar.</p> <p>Primer trimestre</p> <p>De enero a marzo de 2024 se llevaron a cabo 3 sesiones de asesoría a 3 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Igualdad laboral y corresponsabilidad trabajo-familia, beneficiando a un total de 1,730 personas trabajadoras, de las cuales 313 (18.1%) son mujeres y 1,417 (81.9%) son hombres.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación	

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Previsión Social

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 206. Promoción del trabajo digno para trabajadoras y trabajadores del hogar en el marco del Convenio 189 de la OIT.

Definición de la población objetivo

A partir de las reformas a la Ley Federal del Trabajo (LFT) y a la Ley del Seguro Social publicadas en el Diario Oficial de la Federación, el 2 de julio de 2019, el artículo 331 de la LFT señala que "Persona trabajadora del hogar es aquella que de manera remunerada realice actividades de cuidados, aseo, asistencia o cualquier otra actividad inherente al hogar en el marco de una relación laboral que no importe para la persona empleadora beneficio económico directo, conforme a las horas diarias o jornadas semanales establecidas en la ley, en cualquiera de las siguientes modalidades:

- I. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y residan en el domicilio donde realice sus actividades
- II. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y que no residan en el domicilio donde realice sus actividades
- III. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para diferentes personas empleadoras y que no residan en el domicilio de ninguna de ellas".

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, la población ocupada total ascendió, al cuarto trimestre de 2023, a 59.4 millones de personas. De ellas, 2.41 millones integran el segmento de personas trabajadoras del hogar. Es decir, 4.1% de la población ocupada. De este conjunto, 94.0% son mujeres, de las que 36.3% son jefas de familia.

Por lo que respecta a condiciones laborales de las personas trabajadoras del hogar, 91.7% gana dos salarios mínimos o menos y 96.2% no tiene una relación laboral formalizada por escrito.

Si bien laboran en promedio 31.2 horas a la semana, el 43.0% trabaja jornadas de 35 horas o más semanales, no obstante que 64.8% gana menos de un salario mínimo. Por lo que corresponde a prestaciones sociales, 67.4% carece de ellas, 25.5% no tiene seguridad social pero sí otras prestaciones, mientras que 3.1% cuenta con seguridad social y otras prestaciones. Las anteriores cifras indican que este colectivo laboral se encuentra en situación de vulnerabilidad.

Además de resultar poco visible su actividad, las personas trabajadoras del hogar en su mayoría carecen de contratos por escrito, motivo por el cual históricamente fueron excluidas de la protección que brinda la legislación laboral, así como de las prestaciones básicas de seguridad social.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres	
Un elemento que específicamente pone de manifiesto la desigualdad es la diferencia en percepciones salariales dentro del segmento de personas trabajadoras del hogar: mientras que 0.2% de mujeres cuenta con ingresos superiores a tres salarios mínimos, ese porcentaje llega a 0.2% en el caso de los hombres	
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)	
La acción que se reporta no considera la instrumentación de acciones afirmativas.	
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
<p>Al término del primer trimestre de 2024 se reporta la reunión del 4 de marzo para la implementación de una campaña de comunicación social mediante los trabajos de una consultoría en el marco del proyecto “Acciones para promover condiciones de trabajo digno de las trabajadoras del hogar en México” y “Profesionalización y formalización de las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar en México” financiado por la Agencia Francesa de Desarrollo (AFD) y ejecutado por la Fundación Panamericana para el Desarrollo (PADF) con la colaboración de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) para revisar, validar y dar seguimiento de la información.</p> <p>En dicha reunión la STPS convocó a representantes de la consultoría, de AFD, y del Centro Nacional para la Capacitación Profesional y Liderazgo de las Empleadas del Hogar A.C. (CACEH).</p>	
Obstáculos y oportunidades durante la operación	
No se presentaron obstáculos durante la operación.	

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Previsión Social

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 212. Campaña Nacional para la promoción del reconocimiento social del trabajo doméstico y difusión de los derechos de las trabajadoras domésticas.

Definición de la población objetivo

A partir de las reformas a la Ley Federal del Trabajo (LFT) y a la Ley del Seguro Social publicadas en el Diario Oficial de la Federación, el 2 de julio de 2019, el artículo 331 de la LFT señala que "Persona trabajadora del hogar es aquella que de manera remunerada realice actividades de cuidados, aseo, asistencia o cualquier otra actividad inherente al hogar en el marco de una relación laboral que no importe para la persona empleadora beneficio económico directo, conforme a las horas diarias o jornadas semanales establecidas en la ley, en cualquiera de las siguientes modalidades:

- I. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y residan en el domicilio donde realice sus actividades
- II. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y que no residan en el domicilio donde realice sus actividades
- III. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para diferentes personas empleadoras y que no residan en el domicilio de ninguna de ellas".

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, la población ocupada total ascendió, al cuarto trimestre de 2023, a 59.4 millones de personas. De ellas, 2.41 millones integran el segmento de personas trabajadoras del hogar. Es decir, 4.1% de la población ocupada. De este conjunto, 94.0% son mujeres, de las que 36.3% son jefas de familia.

Por lo que respecta a condiciones laborales de las personas trabajadoras del hogar, 91.7% gana dos salarios mínimos o menos y 96.2% no tiene una relación laboral formalizada por escrito.

Si bien laboran en promedio 31.2 horas a la semana, el 43.0% trabaja jornadas de 35 horas o más semanales, no obstante que 64.8% gana menos de un salario mínimo. Por lo que corresponde a prestaciones sociales, 67.4% carece de ellas, 25.5% no tiene seguridad social pero sí otras prestaciones, mientras que 3.1% cuenta con seguridad social y otras prestaciones. Las anteriores cifras indican que este colectivo laboral se encuentra en situación de vulnerabilidad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Además de resultar poco visible su actividad, las personas trabajadoras del hogar en su mayoría carecen de contratos por escrito, motivo por el cual históricamente fueron excluidas de la protección que brinda la legislación laboral, así como de las prestaciones básicas de seguridad social.

Un elemento que específicamente pone de manifiesto la desigualdad es la diferencia en percepciones salariales dentro del segmento de personas trabajadoras del hogar: mientras que 0.2% de mujeres cuenta con ingresos superiores a tres salarios mínimos, ese porcentaje llega a 0.2% en el caso de los hombres

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La acción que se reporta no considera la instrumentación de acciones afirmativas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al término del primer trimestre de 2024 se reporta la impartición de 2 cursos a la inspección local así como, diálogos para personas trabajadoras del hogar y personas empleadoras de trabajo en el hogar en las ciudades de León, Guanajuato y Mérida, Yucatán en el marco del proyecto "Acciones para promover condiciones de trabajo digno de las trabajadoras del hogar en México" y "Profesionalización y formalización de las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar en México" financiado por la Agencia Francesa de Desarrollo y ejecutado por la Fundación Panamericana para el Desarrollo con la colaboración de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social para revisar, validar y dar seguimiento a la información. Dichos eventos se realizaron los días:

1. León, Guanajuato: 18, 20 y 21 de febrero
2. Mérida, Yucatán: 25, 27 y 28 de febrero

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se presentaron obstáculos durante la operación.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Ejecución de los programas y acciones de Política Laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Previsión Social

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Ejecución de los programas y acciones de Política Laboral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 154. Promoción de la Inclusión laboral de mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad

Definición de la población objetivo

Grupos históricamente discriminados

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Según la Oficina en México del Alto Comisionado de la ONU para los Derechos Humanos, se han definido como grupos en situación de discriminación a todos aquellos que sufran de cualquier distinción, exclusión o restricción que, basada en el origen étnico o nacional, sexo, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra, tenga por efecto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades de las personas; también se entenderá como discriminación la xenofobia y el antisemitismo en cualquiera de sus manifestaciones; además, se hace necesario aclarar que, indistintamente, y por razones estilísticas, utilizaremos como sinónimo los siguientes términos: grupos discriminados, grupos vulnerados o grupos vulnerables.

Para efectos de promover la inclusión laboral de las personas en situación de vulnerabilidad, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, ha identificado que en el mercado laboral los sectores que presentan mayor vulnerabilidad son: las personas con discapacidad (es la consecuencia de la presencia de una deficiencia o limitación en una persona, que al interactuar con las barreras que le impone el entorno social, pueda impedir su inclusión plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con los demás), las personas adultas mayores (población de 60 años y más), las personas con VIH (población diagnosticada como infectada del Virus de Inmunodeficiencia Humana) y las personas de la comunidad LGBTTTIQ+.

Personas con discapacidad

El INEGI, emitió un informe publicado el 2 de diciembre de 2019 a propósito del Día Internacional de las Personas con Discapacidad en el cual se estableció que:

- De acuerdo con los resultados de la ENADID 2018, de las personas de 5 años o más que habitan en el país, 7.7 millones tienen discapacidad.
- De cada 100 personas con discapacidad, 51 son adultos mayores (60 años o más).
- La enfermedad es la causa de la dificultad (discapacidad) más reportada (44.4 por ciento).
- De las personas con discapacidad que tienen 15 años o más edad, 38.5% forman parte de la población económicamente activa.

La estructura por edad de la población con discapacidad muestra un comportamiento invertido con respecto a la población que no tiene discapacidad, es decir, una baja concentración en la población joven (5 a 29 años) y un aumento paulatino conforme se incrementa la edad; la mayor concentración se observa en

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

el grupo de adultos mayores (50.9 por ciento). La discapacidad en los adultos mayores tiene como consecuencia la acumulación de riesgos a la salud, en términos de enfermedades, lesiones, padecimientos crónicos y en algunos casos, se requiere de la ayuda de un cuidador (Salinas et al., s.f.).

En el mismo informe describen la “condición de actividad económica de este sector de la población:

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la población con discapacidad experimenta mayores tasas de desempleo e inactividad económica en comparación con las personas sin discapacidad (OIT, 2019). El Artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos establece que toda persona tiene derecho al trabajo digno y socialmente útil; además de que prohíbe la utilización del trabajo de los menores de 15 años de edad (DOF, 2019); con ello se busca garantizar el acceso a todos los habitantes del país, a un trabajo digno y seguro.

Los datos de la ENADID 2018, muestran una amplia diferencia en la tasa de participación económica; entre quienes no tienen discapacidad, la tasa alcanza 65.4%; mientras en la población con discapacidad este indicador llega al 38.5 por ciento. Esta diferencia es más notoria por sexo: entre los hombres la diferencia alcanza 31 puntos porcentuales y en las mujeres, la diferencia en la tasa de participación económica es de 21 puntos porcentuales; estos datos evidencian la poca participación económica de la población con discapacidad.

Personas adultas mayores

El Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), emitió un informe publicado el 30 de septiembre de 2019 a propósito del Día Internacional de las Personas de Edad (1º de octubre) en el cual se estableció que:

- Con base en la Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica (ENADID) 2018, en el país residen 15.4 millones de personas de 60 años o más, de las cuales 1.7 millones viven solas.
- Cuatro de cada diez personas de 60 años o más que viven solas (41.4%) son económicamente activas.
- Siete de cada diez (69.4%) personas de edad que viven solas presentan algún tipo de discapacidad o limitación.

Respecto a su actividad económica, el mismo comunicado dice que:

Cubrir las necesidades, ser autosuficientes y tomar decisiones propias son aspectos vinculados con el empoderamiento que implica disponer de un ingreso propio. Los adultos mayores no son la excepción y es su derecho acceder a una actividad económica que les proporcione dicho ingreso.

No sufrir de discriminación laboral por la edad es un derecho estipulado en la Ley de los Derechos de las Personas Adultas Mayores (LDPAM). El artículo 5 Fracción V se establece que deben tener “igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo o de otras opciones que les permitan un ingreso propio y desempeñarse en forma productiva tanto tiempo como lo deseen, así como a recibir protección de las disposiciones de la Ley Federal del Trabajo y de otros ordenamientos de carácter laboral” (CDHCU, 2018, p: 5).

Estimaciones de la ENADID 2018 indican que el porcentaje de las personas de edad que viven solas y son económicamente activas es de 41.4%. De éstas, 54.1% son hombres y 45.9% son mujeres.

De la población económicamente activa 54.1% son hombres y 45.9% mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En cuanto a sus condiciones laborales, la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) indica para el segundo trimestre de 2019 que 21.7% de los adultos mayores que viven solos y están ocupados, no reciben prestaciones, 15.7% reciben aguinaldo y solo 13.4% tienen vacaciones con goce de sueldo.

La ENADID 2018 ubica como la principal fuente de ingreso de las personas de edad que viven solas la jubilación o pensión (36.7%); le siguen algún programa de gobierno (36.6%) y/o por su trabajo (34.4 por ciento). Es importante señalar que estos ingresos pueden ser complementarios, es decir, una persona puede recibir recursos monetarios de diferentes fuentes.

Según establece la LDPAM, las personas de edad deben estar protegidas por la familia y la comunidad (CDHCU, 2018). A pesar de esta Ley, son pocas las personas de edad que viven solas y reciben ayuda monetaria de familiares o amigos que residen en el país (16.4%) o en otro país (6.5 por ciento). En el proceso de envejecimiento demográfico donde la reducción de la fecundidad ha hecho que la composición familiar se distinga por un número cada vez menor de integrantes, el ahorro constituye un escenario idóneo para garantizar una vejez autosuficiente y digna. De los de adultos mayores que viven solos, 4 de cada 100 obtienen ingresos por intereses bancarios, rentas o alquiler de alguna propiedad (3.8 por ciento).

Personas con VIH

En 2017 el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación y la Encuesta Nacional sobre Discriminación publicaron la ficha temática, denominada Personas que viven con VIH en la que se informa que:

En México, las personas que viven con el virus de inmunodeficiencia humana (VIH) representan 0.06% de la población. Este grupo social enfrenta una situación de discriminación estructural derivada de su estado de salud, situación caracterizada por la vulneración o negación sistemática de diversos derechos. Dicha negación responde a la presencia de estereotipos y prejuicios sobre el VIH o sobre el síndrome de inmunodeficiencia adquirida (Sida). La población tiende a considerar que el virus es de fácil transmisión y que su propagación es “culpa” de quienes lo portan, en lugar de asumir que el combate al VIH es un problema social y de salud pública que el Estado debe prevenir y atender. Lo anterior ha llevado a que, a lo largo de los últimos años, los grupos especialmente vulnerables a adquirir el VIH (las personas que se dedican al trabajo sexual, las personas trans, los hombres que tienen sexo con hombres) hayan sido excluidos, discriminados, marginados y estigmatizados en los ámbitos público y privado.

El principal enfoque del gobierno mexicano en torno al VIH y al Sida ha sido contener la transmisión como problema de salud pública. Sin embargo, no se ha combatido de manera efectiva los prejuicios que las personas que viven con VIH enfrentan. Éstos frecuentemente dificultan el acceso tanto a tratamiento como a otros derechos. En particular, la desinformación sobre la naturaleza del VIH y el Sida conduce a trato discriminatorio en las instituciones de salud, los centros laborales, las familias, las comunidades y las escuelas. Todo ello impide a quienes viven con VIH o con Sida el acceso a una vida digna. Erradicar la falta de información y combatir los prejuicios de la cultura discriminatoria en torno al VIH y al Sida es prioritario.

- Información sociodemográfica
 - De acuerdo con Censida (2018), desde 1983 hasta marzo de 2018, se han notificado 196,227 casos de Sida en el país. Ocho de cada diez (82%) involucra a hombres.
 - Al mes de marzo de 2018, 75,481 personas en el país están registradas como seropositivas a VIH (0.06% de la población nacional). Tres de cada cuatro (77%) son hombres (Censida 2018).
 - Entre quienes viven con VIH, poco más de un quinto (21%) tiene entre 20 y 24 años. Otro quinto (22%) tiene entre 25 y 29 años (Censida 2018).
 - Las entidades donde más reside la población que vive con VIH son la Ciudad de México (18% del total), Veracruz (12%) y el Estado de México (8%) (Censida 2018).
 - Desde 1984, la principal forma de transmisión del VIH ha sido la sexual (95% de los casos), seguida por la vía perinatal (1%) y el uso de drogas inyectables (1%). Ha habido transmisión sanguínea en prácticamente 0% de los casos (21), y se desconoce la vía en 2% (Censida 2018).
 - Desde 2003, se registran alrededor de cinco mil defunciones anuales por SIDA. La cifra en 2015 fue de 4,756 (Censida 2018).
 - Los principales grupos de personas que viven con VIH son los hombres que ejercen trabajo sexual (HTS), los hombres que tienen sexo con hombres (HSH) y las mujeres trans que se

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- dedican al trabajo sexual (MTTS). La tasa de prevalencia de VIH entre ellos es, en orden: 24%, 17% y 16% (Censida 2016).
- o De acuerdo con un informe técnico del Instituto Nacional de Salud Pública, las mujeres trans que viven con VIH tienen un menor nivel educativo que aquellas que no tienen VIH. El trabajo sexual era la principal fuente de ingresos para más de 40% de las mujeres trans consideradas en el estudio (Gutiérrez et al 2012).

- Prejuicios, estigmas y actos de discriminación

Las personas que viven con VIH o con Sida son sujetas a diversos prejuicios. De acuerdo con la Encuesta Nacional sobre Discriminación 2017, un tercio de la población (36%) cree que convivir con personas con VIH o Sida “siempre es un riesgo”, y una misma proporción no estaría dispuesta a rentar una habitación de su hogar a alguien que viva con VIH o Sida (Conapred 2018). Por otra parte, un estudio publicado por Salud Pública de México encontró que, para casi un cuarto de las y los proveedores de salud, la homosexualidad es la causa del VIH en México. Dos de cada tres aseguraron que la prueba debía ser obligatoria para los HSH y más de ocho de cada diez (85%) creían lo mismo en relación con las personas trabajadoras sexuales (Infante et al. 2006).

Entre 2012 y junio de 2018, Conapred analizó un total de 301 casos de presuntos actos de discriminación hacia personas que viven con VIH. Del total, 65% consiste en quejas contra particulares, y el resto contra personas servidoras públicas. En uno de cada seis casos, los actos de discriminación se vincularon también con la orientación sexual. En su mayoría, las personas que viven con VIH fueron discriminadas en el trabajo (41% de los casos) y en el ámbito de la salud (31%). Principalmente, se vulneró su derecho al trato digno (64% de los casos), al empleo (36%) y a la salud (29%).

Entre los casos de discriminación hacia personas que viven con VIH o Sida, uno de los más destacados es el reportado en la resolución por disposición 01/05. Dicha resolución estableció el carácter discriminatorio del despido injustificado de quienes viven con VIH. La persona peticionaria en este caso daba mantenimiento a las aeronaves de la Secretaría de Marina, pero recibió un “certificado por inutilidad” cuando se le detectó VIH. La Secretaría de Marina daba a la persona tratamiento médico, pero argumentó que era necesario separarla de sus labores para evitar complicaciones de salud. También sostuvo que únicamente había interpretado sus reglamentos internos y que no estaba obligada a seguir los tratados internacionales que prohíben la discriminación.

Conapred, con el apoyo de Censida, encontró que las actividades de la persona peticionaria no habrían puesto en riesgo su salud, que su tratamiento médico era inadecuado, que no se habían realizado todos los análisis o vacunas requeridas y que no se le había dado apoyo psicológico. Así, se habían violado sus derechos a la no discriminación, al trabajo y a la salud. Se resolvió que la Secretaría de Marina debía reincorporar a la persona, darle el tratamiento adecuado, así como capacitar a su personal en torno a la no discriminación.

En otros casos, como las resoluciones por disposición 3/2012 y 7/15, se establece que aplicar pruebas de detección de VIH previas a la contratación de una persona es discriminatorio. Esto responde a que se niega o restringe el derecho al trabajo por una condición de salud, cuando el estatus seropositivo no necesariamente repercute en el desempeño laboral de una persona.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Personas cuidadoras

La Organización Internacional del Trabajo en 2019 publicó un resumen ejecutivo denominado El trabajo de cuidados y los trabajadores del cuidado para un futuro con trabajo decente, en el cual

El trabajo de cuidados, tanto remunerado como no remunerado, es de vital importancia para el futuro del trabajo decente. El crecimiento de la población, el envejecimiento de las sociedades, las familias cambiantes, el lugar todavía secundario de las mujeres en los mercados de trabajo y las deficiencias en las políticas sociales exigen que los gobiernos, los empleadores, los sindicatos y los ciudadanos adopten medidas urgentes en lo que respecta a la organización del trabajo de cuidados. Si no se afrontan de manera adecuada, los déficits actuales en la prestación de servicios de cuidado y su calidad crearán una grave e insostenible crisis del cuidado a nivel mundial y aumentarán más aún la desigualdad de género en el trabajo.

El trabajo de cuidados comprende dos tipos de actividades superpuestas: las actividades de cuidado directo, personal y relacional, como dar de comer a un bebé o cuidar de un cónyuge enfermo, y las actividades de cuidado indirecto, como cocinar y limpiar. El trabajo de cuidados no remunerado consiste en la prestación de cuidados por parte de cuidadoras y cuidadores no remunerados sin recibir una retribución económica a cambio. La prestación de cuidados no remunerada se considera un trabajo, por lo que es una dimensión fundamental del mundo del trabajo.

El trabajo de cuidados remunerado es realizado por trabajadores y trabajadoras del cuidado a cambio de una remuneración o beneficio. Estos comprenden una gran diversidad de trabajadores de los servicios personales, como el personal de enfermería, el personal médico, y los trabajadores y trabajadoras del cuidado personal. Las trabajadoras y trabajadores domésticos, que prestan cuidados tanto directos como indirectos en los hogares, también integran la fuerza de trabajo dedicada a la prestación de cuidados.

El grueso del trabajo de cuidados en todo el mundo es realizado por cuidadoras y cuidadores no remunerados, en su mayoría mujeres y niñas pertenecientes a grupos socialmente desfavorecidos. El trabajo de cuidados no remunerado es un factor clave para determinar si las mujeres acceden al empleo y permanecen en él, así como la calidad de los trabajos que desempeñan. Si bien la prestación de cuidados puede ser gratificante, cuando se realiza en exceso y cuando conlleva un alto grado de penosidad obstaculiza las oportunidades económicas y el bienestar de las cuidadoras y cuidadores no remunerados, y menoscaba su goce general de los derechos humanos.

La mayoría de los trabajadores del cuidado remunerados son mujeres, con frecuencia migrantes, y cuando trabajan en la economía informal lo hacen en condiciones precarias y a cambio de un salario muy bajo. El trabajo de cuidados remunerado seguirá siendo una importante fuente de empleo en el futuro, en particular para las mujeres. La naturaleza relacional del trabajo de cuidados limita el potencial de sustitución de la mano de obra humana por robots y otras tecnologías.

Las condiciones del trabajo de cuidados no remunerado tienen un impacto en la manera en que las cuidadoras y cuidadores no remunerados acceden al trabajo remunerado y permanecen en él, e influyen en las condiciones de trabajo de todos los trabajadores y trabajadoras del cuidado. Este «círculo de trabajo de cuidados no remunerado – trabajo remunerado – trabajo de cuidados remunerado» afecta asimismo a la desigualdad de género en el trabajo remunerado fuera de la economía del cuidado, y tiene repercusiones en la desigualdad de género dentro de los hogares y en la capacidad de las mujeres y los hombres para prestar cuidados no remunerados.

Redunda en el interés superior de todos y todas asegurar unas buenas condiciones de prestación de cuidados en sus formas tanto remunerada como no remunerada. Las políticas transformadoras y el trabajo de cuidados decente son fundamentales para asegurar un futuro del trabajo que se apoye en la justicia social y promueva la igualdad de género para todos. Su aplicación exigirá duplicar la inversión en la economía del cuidado, lo que podría conducir a un total de 475 millones de empleos de aquí a 2030, es decir 269 millones de nuevos empleos.

Por su parte, el INEGI presentó en los resultados de la “Cuenta Satélite del Trabajo No Remunerado de los Hogares de México, 2019”, con año base 2013, que proporciona información sobre la valoración económica del trabajo no remunerado que los miembros de los hogares realizan en la generación de servicios requeridos

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

para la satisfacción de sus necesidades, mostrando la importancia de este tipo de trabajo en el consumo y en el bienestar de la población.

El Valor Económico Total del Trabajo No Remunerado de los Hogares se integra por: el valor económico del trabajo no remunerado en labores domésticas y de cuidados, la producción de bienes de autoconsumo y por las labores realizadas por niños entre 5 y 11 años.

En el periodo de 2008 a 2019 el valor de las actividades no remuneradas domésticas y de cuidados pasaron de una participación equivalente al 19.3% del PIB nacional en el primer año a 22.8% al concluir el periodo. Además, registraron en el último año un incremento en términos reales de 1.9% respecto a 2018.

Así, en 2019 el valor económico del trabajo no remunerado en labores domésticas y de cuidados registró un nivel equivalente a 5.6 billones de pesos, lo que representó el 22.8% del PIB del país. Adicionalmente, el trabajo no remunerado encaminado a la producción de bienes de autoconsumo contribuyó con el 1.3% del producto y las labores de los menores entre 5 y 11 años con el 0.2 por ciento.

La mayor parte de las labores domésticas y de cuidados fueron realizadas por las mujeres, con el 74.8% del tiempo que los hogares destinaron a estas actividades; asimismo corresponde al 73.6% si se habla en términos del valor económico.

En el año que se reporta, los resultados en cifras netas per cápita mostraron que cada persona participó en promedio con el equivalente a 44,507 pesos anuales por sus labores domésticas y de cuidados. Al desagregar este valor según el sexo de quien realizó estas actividades, se observó que el trabajo de las mujeres tuvo un valor equivalente a 62,288 pesos, mientras que el de los hombres fue de 24,289 pesos durante el mismo año.

Al observar el valor del trabajo doméstico y de cuidados por decil de hogar según el ingreso corriente, las mujeres del decil I (con menores ingresos) contribuyeron con 68,041 pesos en promedio al año; mientras que aquellas que pertenecen al décimo decil (con mayores ingresos) lo hicieron con el equivalente a 56,507 pesos en el mismo periodo. Por su parte, la contribución de los hombres presentó, para los mismos deciles (I y X), niveles de 25,607 y 26,132 pesos, respectivamente.

Con relación a las labores realizadas por los menores de entre 5 y 11 años, durante 2019, las niñas aportaron 5,712 pesos y los niños lo hicieron con 5,395 pesos.

Personas indígenas

EL INEGI informó en el comunicado de prensa 133/20 denominado Estadísticas a Propósito del Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial (21 de marzo).

- Según la Encuesta Nacional sobre Discriminación (ENADIS) 2017, 20.2% de la población de 18 años y más declaró haber sido discriminada en el último año.
- De la población indígena de 12 y más años, 24% declaró haber experimentado al menos una situación de discriminación en los últimos cinco años.
- De la población indígena de 12 y más años, 75.6% consideran que las personas indígenas son poco valoradas por la mayoría de la gente.

El Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), en conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial, presenta indicadores sobre situaciones de discriminación sufridos por la población indígena en México, así como los ámbitos de ocurrencia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con los resultados de la Encuesta Nacional sobre Discriminación (ENADIS) 2017, 20.2% de los 84 millones de personas de 18 y más años que radican en México se ha sentido discriminada por algún motivo en los 12 meses anteriores al levantamiento de la encuesta.

Los motivos más frecuentes de percepción de discriminación fueron la forma de vestir o el arreglo personal con 30%; la compleción física (peso o estatura) con 29.1%, y las creencias religiosas con 28.7 por ciento.

La discriminación es un problema en el que intervienen distintos actores sociales que juegan un papel determinante en su ejecución. Si bien es cierto que puede afectar a cualquier persona, hay grupos o colectivos sociales que lo han sufrido históricamente a lo largo de los años, de manera constante y sistemática, como los pueblos y comunidades indígenas.

La ENADIS 2017 estima una población indígena (de 12 y más años) de 10 millones de personas, de las cuales 49.3% perciben que sus derechos son poco o nada respetados.

La falta de empleo (20.9%), la falta de recursos económicos (16.1%), la falta de apoyo del gobierno en programas sociales (15.8%) y la discriminación por su apariencia o lengua (14.6%) son las principales problemáticas que enfrenta este grupo poblacional.

En 2017, 24% de la población indígena de 12 y más años (2.4 millones de personas) declaró haber experimentado al menos una situación de discriminación en los últimos cinco años.

El 29.2% de la población indígena de 12 y más años declaró al menos un incidente de negación de derechos en los últimos cinco años. Los de mayor ocurrencia fueron la negación de atención médica o entrega de medicamentos con 51.2%; acceso a recibir apoyos de programas sociales, 37.8%; negación de atención o servicio en oficinas de gobierno con 29.4%, y la oportunidad de trabajar u obtener un ascenso con 15.9 por ciento.

La ENADIS 2017 captó la percepción de las personas indígenas de 12 y más años sobre el respeto que la sociedad mexicana, en general, les tiene en cuanto a sus derechos como grupo.

De este grupo de población, tres de cada cuatro personas consideran que las personas indígenas son poco valoradas por la mayoría de la gente; cuatro de cada 10 personas opinan que los grupos indígenas son considerados poco trabajadores y una proporción similar opina que las personas indígenas valoran poco seguir estudiando.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Red Nacional de Vinculación Laboral

La Red Nacional de Vinculación Laboral tiene como objetivo fortalecer la inclusión laboral de las personas en situación de vulnerabilidad, a través de la sinergia de planes, programas y acciones de las instituciones y organizaciones públicas, privadas y sociales; cuya operación impulse en el sector productivo la incorporación de políticas de inclusión laboral.

La Red Nacional de Vinculación Laboral proporciona asesoría, información y asistencia técnica a las instituciones y organizaciones que la integran, forjando con ello grupos especializados que impulsan a través de sus programas, la generación de actividades productivas para las personas en situación de vulnerabilidad.

En cuanto a las y los buscadores de empleo, se les proporciona asistencia personal y especializada de acuerdo con la especificidad de cada caso, para que su inclusión laboral resulte exitosa, incrementando su empleabilidad, enriqueciendo sus competencias laborales, favoreciendo su desarrollo personal y laboral y por tanto su permanencia en el empleo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados																					
Los programas, proyectos y acciones que integran las Redes de Vinculación Laboral, están dirigidos a brindar a las personas en situación de vulnerabilidad, servicios de inclusión laboral tales como: consejería; evaluación de habilidades y aptitudes laborales; rehabilitación laboral y capacitación en y para el trabajo, así como fomento al autoempleo.																					
Estos servicios también han sido puestos a disposición de sindicatos, empresas e instituciones públicas y privadas, interesadas en adoptar e impulsar una cultura de inclusión laboral, ofreciendo servicios de análisis de puestos, asesoría para la construcción de entornos favorables para la inclusión y sensibilización para el establecimiento de centros de trabajo libres de discriminación y violencia.																					
Primer trimestre Red Nacional de Vinculación Laboral																					
Con base en los datos proporcionados por la Red Nacional de Vinculación Laboral en el ejercicio del primer trimestre 2024 se atendieron a 1,509 personas atendidas de las cuales, 767 son mujeres (50.8%) y 742 (49.2%) son hombres.																					
Respecto a las personas atendidas por servicios, en el primer trimestre se obtuvieron los siguientes resultados (algunas personas fueron atendidas más de una vez).																					
Capacitadas		Vinculadas		Identificación de Perfil Laboral		Apoyo para el Autoempleo		Evaluación		Se Canaliza a otras Instituciones		Sin información		Otro tipo de apoyo		Beneficiario del Programa Seguro de Desempleo		Se Canaliza al Programa Jóvenes Construyendo el futuro		Total	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
308	136	269	380	135	138	8	6	0	0	0	0	9	31	45	56	0	0	0	0	774	747
Grupo				M		H		TOTAL													
Personas con Discapacidad				79		120		199													
Adultos Mayores				300		157		457													
Personas con largos periodos de desempleo				12		63		75													
Personas en situación de violencia				42		1		43													
Personas indígenas (pueblos originarios)				14		38		52													
Personas jefas de familia				92		0		92													
Personas jóvenes (de 18 a 29 años)				19		20		39													
Personas liberadas (de prisión)				5		20		25													
Personas migrantes				167		228		395													
Personas sin instrucción escolar				1		4		5													

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Personas de la comunidad LGBTTTI			
Violaciones a sus Derechos Humanos			
Usuario de la CEAV, con la Calidad Legal de Víctima de la Delincuencia.			
Personas con enfermedades discapacitantes	1	3	4
Otra condición de vulnerabilidad	35	87	122
Sin Información	0	1	1

En cuanto a los grupos en situación de vulnerabilidad:

Durante el primer trimestre 2024, se llevaron a cabo 13 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral: Baja California Sur (1), Chihuahua (1), Ciudad de México (1), Guerrero (1), Jalisco (1), Michoacán (1), Morelos (1), Nuevo León (1), Oaxaca (1), Querétaro (1), San Luis Potosí (1), Tabasco (1), Yucatán (1).

Distintivo en Responsabilidad Laboral

La STPS a través de la Dirección General de Previsión Social, ha diseñado el Distintivo en Responsabilidad Laboral (DRL), como un mecanismo para visibilizar la importante labor de los centros de trabajo que cumplen con sus obligaciones y respetan los derechos humanos laborales de las personas trabajadoras, al implementar y operar acciones que van más allá del cumplimiento de la ley, beneficiando con ello a la población trabajadora, el capital más valioso dentro de los mismos.

El DRL cuenta con tres especialidades: i. Inclusión laboral; ii. Igualdad y Corresponsabilidad; y, iii. Prevención, atención y erradicación del trabajo forzoso y el trabajo infantil; y protección de adolescentes en edad permitida para trabajar. Esta última especialidad cuenta con dos subespecialidades: Sector Agrícola y Sector No Agrícola

La especialidad en Inclusión laboral atiende temas relacionados con las personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, y a los centros de trabajo se les asesora en los temas de:

- Inclusión laboral de las personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad.
- Promoción, permanencia y desarrollo en el empleo de las personas trabajadoras en situación de vulnerabilidad.
- Ergonomía y accesibilidad para las personas trabajadoras en situación de vulnerabilidad.
- Alianzas estratégicas: acciones en beneficio de personas trabajadoras en situación de vulnerabilidad.

Primer trimestre

De enero a marzo se llevaron a cabo 8 sesiones de asesoría a 66 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Inclusión laboral de personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, beneficiando a un total de 6,174 personas trabajadoras, de las cuales 2,582 (41.8%) son mujeres y 3,592 (58.2%) son hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 320

Nombre de la UR: Unidad del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

Clave del Pp: S280

Nombre del Pp: Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 154. Promoción de la inclusión laboral de mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad.

Definición de la población objetivo

Jóvenes entre 18 y 29 años que declaran bajo protesta de decir verdad no estudiar y no trabajar al momento de postularse a un Espacio para capacitación en un Centro de Trabajo registrado en el Programa y estén en condiciones de participar en el mismo.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La juventud mexicana ha sido un sector de la población que durante las administraciones pasadas fue olvidado y marginado. La falta de oportunidades, derechos y políticas públicas para el desarrollo de las personas jóvenes en México supuso una ruptura en el tejido social que ha provocado, entre otros problemas, la persistencia del desempleo y altos índices de violencia e inseguridad. El bono demográfico y el potencial de la población joven no había sido aprovechado sino hasta la actual administración.

Según datos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI)²⁰, en el año 2023 la población joven de entre 18 y 29 años fue de 24.3 millones de personas (lo que representó el 19 por ciento de la población total) de las cuales 12.4 millones eran mujeres (51%) y 11.9 millones eran hombres (49%). La mayor parte de la población joven residía en áreas urbanas, esto es, cuatro de cada cinco personas, mientras que solo el 20 por ciento vivía en zonas rurales (localidades menores a 2,500 habitantes).

En el mismo año, la Población Económicamente Activa (PEA) juvenil ascendió a 15.3 millones de personas, lo que representó el 63% de la población total de entre 18 y 29 años. La PEA juvenil total tuvo una mayor composición masculina, esto es, 9 millones 161 mil de hombres (60%), en comparación con las 6 millones 175 mil mujeres (40%). Por otra parte, la Población No Económicamente Activa (PNEA) que en el periodo ascendió a 9 millones de jóvenes (37% de la población total), se compuso en mayor medida por mujeres (6

²⁰ ENOE del segundo trimestre de 2023.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

millones 220 mil) representando a prácticamente siete de cada diez jóvenes no económicamente activos (69%).

Es de señalar que el total de jóvenes desempleados ascendió a 785 mil jóvenes en 2023; en otras palabras, la tasa de desocupación fue de 5.1 por ciento en total, siendo ligeramente superior para las mujeres jóvenes con un 5.3 por ciento contra la tasa de 5 por ciento de los hombres.

Los jóvenes que no estudiaban y no trabajaban²¹ sumaron 4 millones 116 mil personas en 2023, esto es, el 17 por ciento de la población total juvenil. Salta a la vista que tal grupo se compone principalmente por mujeres, esto es, 3 millones 674 mil mujeres que representan el 89 por ciento de todos los jóvenes del grupo. Más aún, las jóvenes que no estudian y no trabajan agruparon al 30 por ciento de las mujeres de entre 18 y 29 años, mientras que su contraparte masculina solo supuso el 4 por ciento de la población total de hombres jóvenes.

Lo anterior se confirma con estimaciones de la Organización para la Cooperación y del Desarrollo Económico (OCDE), que señalan que las jóvenes de México tienen cuatro veces más desventajas por encima de los jóvenes de su edad²².

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Contribuir a la incorporación de jóvenes de 18 a 29 años que no estudian y no trabajan, en actividades productivas a través de su Capacitación en Centros de Trabajo que participan en el Programa y que cuentan con posibilidad de brindarla.

Lo anterior mediante la entrega de un Apoyo económico mensual que otorga la Secretaría del Trabajo y Previsión Social a las y los beneficiarios hasta por 12 ocasiones y que es equivalente a 7,572 pesos (siete mil quinientos setenta y dos pesos 00/100 M.N.). El Apoyo se entrega de manera igualitaria y directa mediante el Banco del Bienestar, tanto a hombres como mujeres sin distinción alguna, en las diferentes regiones y entidades federativas del país.

Además, se otorga Seguro Médico a las y los Aprendices en proceso de capacitación, mediante el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), con cobertura por las prestaciones en especie que otorgan los seguros de enfermedades y maternidad, y riesgos de trabajo a las y los Beneficiarios del Programa.

Así mismo, se otorgan Constancias de Capacitación a las y los Aprendices egresados que concluyen su capacitación, conforme a lo establecido en el Plan de Actividades, además de Cartas de Acreditación a los beneficiarios que participan capacitándose por lo menos un mes en el Programa. Se propicia el acercamiento de las y los Aprendices en capacitación a mecanismos de inclusión productiva mediante el Servicio Nacional del Empleo una vez que concluyen con los doce meses de capacitación.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre de 2024 el Programa benefició a 488,971 jóvenes de entre 18 y 29 años, de los cuales 296,211 eran mujeres (61%) y 192,760 hombres (39%).

En lo que va de la presente administración, con corte al 31 de marzo de 2024, el Programa ha beneficiado a 2,973,090 jóvenes, de los cuales 1,727,059 eran mujeres y 1,246,031 hombres. Lo anterior revela que hay una mayor composición femenina en el Programa con una proporción de 58 por ciento respecto del total.

²¹ Jóvenes de entre 18 y 29 años que no trabajaban ni dijeron estar buscando trabajo. Se excluye a quienes estaban temporalmente ausentes de su actividad u oficio, pensionados por su empleo, estudiantes y personas con limitaciones físicas que les impiden trabajar por el resto de su vida.

²² OECD (2017). *Building an Inclusive Mexico: Policies and Good Governance for Gender Equality*. OECD Publishing, Paris. (pág. 90).

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El Programa Jóvenes Construyendo el Futuro destaca como líder entre los programas sociales al combinar la capacitación presencial con una operación y comunicación integralmente digitales. Tal estrategia de vinculación en línea entre Aprendices y Centros de Trabajo, inédita en programas previos, representa un desafío significativo por las capacidades técnicas y la cobertura de internet en el territorio nacional, pero a su vez supone una gran oportunidad.</p> <p>Ya que el programa se extiende a todo México, facilita el encuentro entre la oferta de jóvenes interesados en capacitarse y las necesidades de los Centros de Trabajo. Ofrece, de manera equitativa a hombres y mujeres, oportunidades de formación profesional, Apoyo económico mensual durante el período de práctica y cobertura de seguridad social mediante la afiliación al IMSS.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Articulación de Políticas Integrales de Juventud

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: VUY

Nombre de la UR: Instituto Mexicano de la Juventud

Clave del Pp: E016

Nombre del Pp: Articulación de Políticas Integrales de Juventud

Tipo de acción: 10.1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 201. Capacitación y formación con criterios de igualdad y no discriminación y temas relacionados de erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Definición de la población objetivo

La población potencial identificada en el programa presupuestario E016 se conforma por 37,764,587 personas jóvenes entre los 12 y 29 años, residentes en el territorio nacional (Censo de Población y Vivienda 2020, INEGI).

La población objetivo es:

- 42,126 Personas jóvenes entre los 12 y 29 años de edad, distribuidas de la siguiente manera: 29,320 mujeres y 12,806 hombres.
- 6,480 Personas funcionarias públicas, distribuidas de la siguiente manera: 2,610 mujeres y 3,870 hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

PARTICIPACIÓN CIUDADANA

La participación ciudadana es un elemento esencial de las democracias, históricamente las mujeres han afrontado discriminación y violencia al momento de querer participar en espacios públicos para la toma de decisiones, prevalecen roles y estereotipos que posicionan a las mujeres en desventaja hacia los hombres, es por ello que se han implementado una serie de acciones que garanticen la participación de hombre y mujeres en igualdad de condiciones en espacios públicos, uno de ellos es la paridad de género, refiere a la participación y representación equilibrada de mujeres y hombres en los puestos de poder y de toma de decisiones en todas las esferas de la vida (política, económica y social).

De igual forma, los modos en que se han concebido a las juventudes desde la política y la vida pública han variado en forma significativa, transformándose radicalmente en las últimas décadas. Sin embargo, los cambios no se han llevado a cabo con facilidad ni tampoco han ocurrido de la noche a la mañana, es imperante transitar de una concepción tutelar y contenciosa de las personas jóvenes, hacia una basada en su bienestar integral que, además, implique el reconocimiento de las personas jóvenes como sujetos de derecho y agentes de cambio con capacidad de agencia.

TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE JUVENTUDES

Aún existen espacios de discriminación para las mujeres y personas jóvenes, si se analiza desde la interseccionalidad, que refieren a esos componentes o factores que confluyen en un mismo caso, multiplicando las desventajas y discriminaciones podemos plantear que aún hay acciones por hacer mujeres indígenas, con discapacidad, de la diversidad sexual, etc.

En los procesos de transversalización de género y de juventudes es necesario contar con una visión integral y metodológica que coadyuve a la formulación de políticas públicas integrales dirigidas a población joven y

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

aliente una transformación de las formas tradicionales de sociabilidad, participación e interacción intergeneracional con las personas jóvenes.

Así como los mecanismos que permiten identificar, cuestionar y valorar la discriminación, desigualdad y exclusión de las mujeres, que se pretenden justificar con base en las diferencias biológicas entre mujeres y hombres, así como las acciones que deben emprenderse para actuar sobre las desigualdades de género y crear las condiciones de cambio que permitan avanzar en la construcción de la igualdad sustantiva.

SALUD MENTAL EN LAS MUJERES

La violencia de género es un factor de riesgo para sufrir trastornos mentales. Las mujeres son las principales víctimas de violencia y quienes la han sufrido presentan mayor incidencia de depresión, consumo problemático de sustancias, daño autoinfligido e intentos de suicidio. Estos síntomas se agravan cuando las mujeres se ven impedidas de revelar su situación, se duda de su credibilidad, no se atienden sus necesidades de seguridad personal, deben enfrentar solas al agresor y no existe un sistema de reparación del daño (Guevara, 2005).

Otros factores de la vida cotidiana que pueden producir alteraciones emocionales en las mujeres son: las responsabilidades domésticas; tener una posición subordinada en la sociedad dentro y fuera del hogar; asumir la responsabilidad de armonizar las emociones, conflictos y tensiones de la vida familiar; tener pocos espacios propios; tener una relación de pareja no satisfactoria; no tener en quién apoyarse emocionalmente.

La ansiedad está frecuentemente asociada con la depresión, especialmente en personas:

- Que viven condiciones de inseguridad
- Que viven bajo presión o temor constante
- Que han vivido violencia o violación
- Responsables de niños o enfermos
- Condiciones laborales negativas (Guevara, 2005).

Otro factor que incide en la depresión femenina es la doble jornada de las mujeres, que además de sus roles tradicionales se han insertado en el mercado laboral, la mayor de las veces en desventaja con los hombres.

La falta de información precisa y el estigma que prevalece ante las enfermedades mentales representan obstáculos para la aceptación y el tratamiento de estas. En el caso de las mujeres, ellas enfrentan problemas de género, como la preocupación de no atenderse por el temor de no contar con el apoyo para el cuidado de sus hijos mientras son atendidas.

Por esta razón desde el Instituto Mexicano de la Juventud se desarrolla el Componente Contacto Joven el cual tiene como objetivo de contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas adolescentes, jóvenes y de sus comunidades, a través de acciones de atención a la salud mental, derivación en situaciones de violencias, apoyo intergeneracional y acciones educativas.

Contacto Joven se conforma como una red de personas jóvenes estudiantes y profesionistas en las áreas de atención a la salud, ciencias sociales y humanidades, que a través de su servicio social universitario y/o voluntariado, brindan acompañamiento psicoemocional entre pares, (de joven a joven), atendiendo casos relacionados al estrés, la ansiedad y el manejo de emociones, de igual forma se canalizan a servicios especializados tales, como Línea de la vida, aquellos que presenten problemáticas asociadas a la violencia, consumo problemático de sustancias, daño autoinfligido e ideación suicida.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA

Considerando las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres que afectan a la población en general y que se reflejan en la falta de oportunidades para mujeres o la dificultad de condiciones para el ejercicio pleno de derechos de esta población se requiere seguir trabajando desde edades tempranas en la atención a las problemáticas que facilitan la continuidad de estas brechas o su profundización.

En ese sentido, las mujeres jóvenes son una población fundamental para acercar información, servicios y herramientas que les permitan acceder a la igualdad de oportunidades y a garantizar condiciones de equidad para el ejercicio de derechos. Lo anterior particularmente en torno a habilidades científicas, orientación vocacional para acceder a más carreras profesionales en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas, así como a acceso a servicios de salud sexual y salud mental.

EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO

En diversas esferas de nuestra vida en sociedad prevalece la desigualdad entre hombres y mujeres, debido a la construcción cultural del género, el machismo, el patriarcado, etcétera, concepciones que consideran que las mujeres por el hecho de serlo deben tener menos oportunidades para desarrollarse plenamente.

Dentro de estas esferas se encuentran la económica y la laboral, en las cuales si bien es cierto la presencia de las mujeres ha incrementado al pasar de los años, no necesariamente podemos hablar de igualdad, ya que en nuestro país es común que una mujer tenga menores prestaciones y/o perciba un menor ingreso o reconocimiento por igual trabajo, en comparación con un hombre.

De acuerdo con resultados de febrero de 2023 de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) de la tasa de participación en la fuerza laboral (porcentaje de la población de 15 y más años, económicamente activas), los hombres representan el 76.5% y las mujeres el 45.7%.

Sin duda, el impulsar el acceso igualitario de las mujeres al ámbito laboral y económico es una tarea primordial de nuestros gobiernos, debido a que su participación en el mercado de trabajo contribuye a su autonomía económica, ya que les permite generar ingresos y recursos para atender sus necesidades.

Es por ello, que el Instituto Mexicano de la Juventud, impulsa componentes como “Comercio Joven”, mismo que tiene por objetivo: Coadyuvar a la sostenibilidad de emprendimientos y empresas de las personas jóvenes, a través de acciones dirigidas a la promoción, difusión e impulso a la comercialización de productos y servicios de las y los aprendices y egresados del programa federal “Jóvenes Construyendo el Futuro”, dotándoles de recursos, herramientas, habilidades y conocimientos para adoptar decisiones informadas.

De acuerdo a los resultados objetivos en diferentes estrategias del componente Comercio Joven desde 2022, la desigualdad de género en el sector emprendedor persiste y presenta desafíos significativos, particularmente para las mujeres jóvenes, quienes enfrentan obstáculos en el acceso a oportunidades, recursos y apoyo para desarrollar sus emprendimientos; en un contexto donde la brecha salarial es una de las barreras más notables, con ingresos anuales promedio para las mujeres que son significativamente más bajos que los de los hombres.

Además, los roles de género y los estereotipos influyen en la distribución desigual de responsabilidades y oportunidades, lo que afecta la participación activa de las mujeres jóvenes en el ámbito empresarial. Para lograr una sociedad más equitativa, es crucial abordar estas desigualdades y promover un entorno inclusivo que fomente el emprendimiento femenino.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las acciones afirmativas sirven para modificar prácticas discriminatorias, violentas o que reproducen estigmas y estereotipos. Además, tienen el objetivo de impactar en los debates públicos para modificar ciertos aspectos de la cultura institucional o del imaginario colectivo.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>Toda acción, cambio normativo o programa que tenga el objetivo de eliminar obstáculos que dificulten el ejercicio pleno de los derechos de las personas jóvenes o para compensar situaciones de desventaja institucional, social, económica o de cualquier tipo, es una acción afirmativa a favor de las personas jóvenes.</p> <p>Las acciones afirmativas no son medidas que modifican de fondo la reproducción social de conductas discriminatorias, pero fomentan un cambio directo, temporal, visible y que da a conocer a la opinión pública la voluntad de las instituciones públicas por transformar la realidad en favor de los sectores históricamente marginados del espacio público.</p> <p>Es por ello por lo que desde el Instituto se realizan acciones como las cuotas, pero también se generan instrumentos como las capacitaciones, las primeras refieren proponer un cierto número o proporción de vacantes para ser ocupadas por personas jóvenes; y lo segundo tiene el objetivo de preparar a personas servidoras públicas para que estén en condiciones de incluir la Perspectiva de Juventudes (PJ) en sus actividades cotidianas, por lo que impulsa la transformación de la cultura institucional a la vez que se profesionaliza y moderniza el servicio público al incorporar los aprendizajes a los proyectos, planes y programas.</p> <p>Todas las convocatorias dirigidas a personas jóvenes para su incorporación a los componentes desarrollados por el Instituto con apoyo económico de la partida presupuestaria 44105 apoyo a voluntarios que participan en diversos programas federales, cuentan con el criterio de Paridad de Género,</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Indicador 2. Proporción de mujeres jóvenes involucradas en procesos de comercio joven</p> <p>Durante el primer trimestre de 2024, el Instituto Mexicano de la Juventud (IMJUVE), a través del componente Comercio Joven, en colaboración con el Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial (IMPI), en el marco de la “Campaña de precio diferencial de tarifas para grupos menos favorecidos 2024-I”, implementaron la “Campaña de descuento IMPI-IMJUVE 2024-I” dirigida a personas jóvenes de 18 a 29 años con un emprendimiento o negocio y que tuvieran el deseo de registrar su marca. Por medio de esta Campaña, se otorgó una reducción del 90% de la tarifa establecida por el IMPI para la solicitud del registro de una marca, o un aviso comercial o nombre comercial, con la emisión de 1,002 cartas foliadas que amparan la obtención del descuento para 576 personas jóvenes, de las cuales 253 se declararon ser mujeres y 323 hombres.</p> <p>Indicador 4. Proporción de mujeres jóvenes que acceden al servicio de Contacto Joven</p> <p>La meta planteada para este trimestre es relativamente baja debido al cierre de participación en diciembre de 2023 de las personas participantes en las modalidades Supervisión de Casos y Voluntariado. Durante el primer trimestre 2024 se mantuvieron activas 8 personas de la modalidad de servicio social (5 mujeres y 3 hombres) quienes concluyeron participación en el mes de febrero, razón se atendieron 251 casos, de los cuales 73 son hombres (29.1%), 173 son mujeres (68.9%) y 5 (2%) son personas no binarias.</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador 5. Proporción de mujeres jóvenes que participan en eventos de Promoción de la Salud, Cultura de paz y Reconstrucción del Tejido Social

Se llevaron a cabo 22 actividades de difusión territorial considerando la Ciudad de México, Estado de México y Puebla, a través de ferias de promoción de la salud mental, sensibilizando a las juventudes sobre la importancia del cuidado de la misma, dotando a las y los asistentes de estrategias de regulación emocional, promoviendo la detección de factores de riesgo e implementación de factores de protección en temas de violencias, salud sexual y reproductiva, prevención del consumo de sustancias, en contextos comunitarios y escolares, como una forma de promover la reconstrucción del tejido social y el bienestar de las juventudes, se logró beneficiar a un total de 2,650 personas entre 12 y 29 años, conformada por 1,045 (39.4%) hombres; 1,563 (59%) mujeres; 8 (0.3%) personas no binarias y 34 (1.3%) personas que prefirieron no responder.

Indicador 9. Proporción de mujeres jóvenes que participan en el Consejo Ciudadano de Seguimiento de Políticas Públicas en Materia de Juventud (CONSEPP)

Por los procesos de discriminación que viven las personas con discapacidad, de la diversidad sexual, población indígena y afrodescendiente, por ello que la integración del Consejo Ciudadano de Seguimiento de Políticas Públicas en Materia de Juventud (CONSEPP) debe garantizar la paridad de género, los principios de pluralidad, inclusión representatividad, a través de garantizar espacios a personas indígenas, afromexicanas, con discapacidad y de la diversidad sexual.

Para el proceso de renovación del Consejo Ciudadano de Seguimiento de Políticas Públicas en Materia de Juventud para el periodo 2024 - 2025 se logró una integración paritaria, ya que, de los veinte espacios dentro de este Consejo, diez son para mujeres, como resultado, por primera vez en la historia del Consejo, para el periodo 2023-2024, se tiene a una persona consejera sorda, una persona consejera de la diversidad sexual y una persona propietaria indígena, para el periodo 2024-2025, se integraron, además, una consejera propietaria con discapacidad motriz y a una persona afrodescendiente.

Indicador 10. Proporción de mujeres funcionarias públicas que participan en procesos de capacitación de Perspectiva de Juventudes

Durante este primer trimestre se ha logrado capacitar a 260 personas docentes, directoras y directores, población estudiantil y personal de los planteles educativos de los Centros de Estudios Tecnológico Industrial y de Servicios (CETIS) y Centro de Bachillerato Tecnológico Industrial y de Servicios (CBTIS) ante la necesidad de transversalizar la perspectiva de juventudes en el marco del desarrollo de la Nueva Escuela Mexicana (NEM) que busca contribuir al fortalecimiento de las competencias de las personas docentes de los planteles educativos, para favorecer la inclusión y el ejercicio de derechos de las personas jóvenes que fomente una convivencia escolar pacífica, armónica, para impulsar el desarrollo integral de niñas, niños y adolescentes, con enfoque crítico, humanista y comunitario para formar estudiantes con una visión integral.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

OBSTÁCULOS

- El principal obstáculo para el cumplimiento de los indicadores consiste en la liberación oportuna del presupuesto asignado, para publicar durante los primeros meses la convocatoria de ConTacto Joven y garantizar la integración de la red personas jóvenes acompañantes para brindar acompañamiento psicoemocional.

OPORTUNIDADES

- Fortalecer la vinculación con instituciones educativas para considerar el componente dentro de la oferta de programas disponibles para la realización del servicio social universitario y fortalecer la vinculación interinstitucional para garantizar un mayor alcance a través de actividades de promoción y difusión territorial.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación	
<ul style="list-style-type: none">- Impulsar la publicación de las convocatorias en braille, traducciones en lenguas indígenas, la cobertura a comunidades indígenas, afrodescendientes, entre otros.- Implementar un proyecto para brindar acompañamiento en el proceso de solicitud de registro de marca dirigido a mujeres jóvenes con un emprendimiento o un negocio, que se inscriban a dichas campañas, con el objeto de tener mayor probabilidad de obtener el título de la marca, y/o disminuir la posibilidad de recibir un requerimiento.	

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Vivienda Social

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: QCW

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Vivienda

Clave del Pp: S177

Nombre del Pp: Programa de Vivienda Social

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 228. Otorgamiento de subsidios federales destinados para mujeres para la autoconstrucción o autoproducción de vivienda.

Definición de la población objetivo

De acuerdo con las Reglas de Operación para el ejercicio fiscal 2024 del Programa de Vivienda Social, la población objetivo del Programa son los *hogares de bajos ingresos que habitan una vivienda en condición de rezago habitacional o necesitan una vivienda*, y dentro de este conjunto de población se identifica como población prioritaria a aquellos hogares con personas que habitan en zonas de población mayoritariamente indígena, **mujeres jefas de hogar**, población que haya sido afectada por fenómenos naturales perturbadores, población asentada en situación de riesgo, población que habita en zonas urbanas o rurales con alto o muy alto índice de marginación y/o en zonas con altos índices de violencia e inseguridad, grupos sociales en situación de vulnerabilidad por riesgo, por ingreso o por condiciones sociodemográficas así como migrantes mexicanos en el extranjero y de retorno.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La política de vivienda que puso en marcha el gobierno de México tiene como eje conductor el cumplimiento de las obligaciones del Estado relativas a promover, difundir, respetar, proteger y garantizar el ejercicio del Derecho Humano a la Vivienda Adecuada, **con énfasis en la perspectiva de género y un enfoque interseccional**, con la participación de los diferentes actores públicos, privados y sociales, a través del rediseño del marco institucional y el desarrollo de esquemas financieros, cuyo enfoque planeado e integrado al territorio, prioriza la atención al rezago habitacional y a la población históricamente discriminada, por medio de mecanismos apropiados para el desarrollo de programas de vivienda social y del apoyo a la producción social de vivienda; centrándose en las familias de bajos ingresos y en aquellas personas que viven en condiciones de riesgo, de marginación, así como grupos vulnerables.

De acuerdo con el Programa Nacional de Vivienda 2021-2024²³, se identificó que las mujeres representan 51.4% de la población total del país. De acuerdo con el Instituto Nacional de Mujeres, en 2015 sólo 35.3% de las mujeres eran propietarias de una vivienda en México, comparado con 56.0% de los hombres. En el ámbito rural, el porcentaje de titularidad femenina desciende a 30%. En este sentido, puede observarse que una de las principales brechas que existe entre hombres y mujeres corresponde a la propiedad en la vivienda.

Por otro lado, uno de los elementos que representa una brecha de desigualdad entre hombres y mujeres es el elemento de la vivienda adecuada "**asequibilidad**" (Una vivienda asequible es aquella cuyo costo no compromete la capacidad de las personas para acceder a otros satisfactores básicos como alimento, salud, vestimenta, entre otros), porque si se toma en cuenta que el ingreso medio anual de los hogares en 2018 fue de aproximadamente \$198,440 MXN y el precio promedio de una vivienda nueva de MXN \$800,982,

²³ Programa Nacional de Vivienda 2021-2024 publicado en el Diario Oficial de la Federación el 4 de junio de 2021, disponible en http://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5620388&fecha=04/06/2021

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

significando que una familia tendría que destinar alrededor de cuatro veces su ingreso anual total para adquirir una vivienda media, pagada de contado. Dicha falta de asequibilidad se vuelve más pronunciada en el caso de las mujeres, quienes en 2018 percibieron un ingreso promedio mensual de \$13,595 MXN, frente al de los hombres que fue de \$21,962 MXN; es decir, por cada diez pesos que percibieron los hombres, las mujeres percibieron seis.

Por los motivos anteriormente expuestos, la política actual de vivienda identifica que dentro de la población prioritaria es importante destinar acciones de vivienda a Mujeres jefas de hogar para atacar las brechas entre hombres y mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Al cierre del **Primer Trimestre de 2024**, la Comisión Nacional de Vivienda destinó recursos humanos y económicos para dar continuidad y seguimiento del cumplimiento de las metas establecidas para la igualdad entre hombres y mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De acuerdo con las Reglas de Operación para el ejercicio fiscal 2024 del Programa de Vivienda Social, se estableció en el apartado 4.2.3 a la población prioritaria, dentro de la que se encuentran las mujeres jefas de hogar, criterio que fue recuperado en la programación de metas del Programa, teniendo como meta otorgar 60% de las acciones a mujeres jefas de hogar y con ello contribuir a reducir su carencia de una vivienda adecuada y a la construcción de un patrimonio propio que les permita superar las brechas que enfrentan. Con información al cierre del **Primer Trimestre de 2024** se han otorgado un total de **43,504** subsidios a mujeres, lo que representa el **61.3%** del total de subsidios otorgados durante el periodo reportado del **ejercicio fiscal 2024**.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La operación en general a presentado atrasos en la entrega de subsidios, este año en particular la veda electoral presentará algunos obstáculos, sin embargo, el PVS ha adelantado actividades de operación para que esto no afecte el lograr la meta.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Mejoramiento Urbano (PMU)

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: 510

Nombre de la UR: Unidad de Apoyo a Programas de Infraestructura y Espacios Públicos

Clave del Pp: S273

Nombre del Pp: Programa de Mejoramiento Urbano

Tipo de acción: 102. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 349. Apoyos en elaboración e implementación de proyectos de espacios públicos, equipamientos y proyectos de movilidad y conectividad diseñados con perspectiva de género.

Definición de la población objetivo

La población asentada en municipios y demarcaciones territoriales de la Ciudad de México que reside en AGEBS Urbanas con grados de Medio, Alto y Muy Alto Rezago Social o Marginación, así como a la población asentada en localidades mayores a 250 habitantes en municipios en los que se implementan proyectos prioritarios, planes o estrategias del Gobierno de México.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con lo señalado en las Reglas de Operación del Programa para el presente ejercicio fiscal, "La dinámica de poblamiento de las ciudades en México ha generado un agudo problema de crecimiento urbano desordenado y no planificado, que ha implicado una distribución social específica del territorio. Este fenómeno condicionó geográficamente a las personas en situación de vulnerabilidad en las zonas periféricas y con menos dotación de servicios y equipamientos urbanos, mientras que, aquellos que cuentan con las mejores oportunidades fueron localizados en la zona central de las ciudades. La problemática derivada de esta configuración se refleja en desigualdades que enfrentan los grupos en situación de vulnerabilidad, tales como, insuficiencia de infraestructura y equipamiento urbanos, deficiencias en movilidad, irregularidad en la tenencia de la tierra, falta de oferta para acceder a suelo destinado a familias de menores ingresos, así como, insuficientes y desactualizados instrumentos de ordenamiento territorial y planeación urbana, que ha contribuido a la segregación y marginación espacial urbana. Estos aspectos generan una profunda desigualdad en el acceso y ejercicio de las personas al derecho a la ciudad".

En este contexto de urbanización y segregación, y considerando sus implicaciones, resulta necesario atender a los sectores de la población que se encuentran en una situación más vulnerable, entre ellos se encuentra el de las mujeres: indígenas, afromexicanas, en situación de pobreza o marginación, de la tercera edad, adolescentes, jóvenes, niñas, dedicadas al hogar, con discapacidad y migrantes.

Al hablar de las mujeres en nuestro país, nos estamos refiriendo a un poco más de la mitad de la población mexicana, según datos de la Encuesta Intercensal, en 2015 habían 119.5 millones de personas, de las cuales el 51.4% eran mujeres (61.5 millones), en tanto el 48.6% eran hombres (58.1 millones).

En los siguientes párrafos, se describen algunas cifras que muestran las diferencias entre hombres y mujeres.

Las mujeres son las que mayormente se encontraban en situación de pobreza, en 2018 de acuerdo con cálculos del Inmujeres, 27.7 millones estaban en esta condición, lo que representaba el 52% del total de las personas en esta situación; siendo en el ámbito urbano donde este porcentaje era mayor al que se observa en las zonas rurales, 52.4% y 51.3% respectivamente.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con el Inmujeres con base a la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) 2019, el promedio de horas semanales de trabajo remunerado y no remunerado de la población de 15 años y más para las mujeres fue de 60.9 horas, en tanto que para los hombres fue de 53.3 horas.

También, se indicó que una parte importante de las mujeres trabajaban en el sector terciario. Asimismo, se informó que del total de la población ocupada que recibía hasta un salario mínimo, el 53% eran mujeres y el 46% eran hombres; contrariamente del total de la población ocupada que recibía más de cinco salarios mínimos, el 71.7% eran hombres y el 28.3% eran mujeres.

Del total de las mujeres ocupadas, el 65.1% eran trabajadoras asalariadas, los obstáculos por los cuales las mujeres no están en posibilidades de incorporarse en los trabajos formales con goce de prestaciones laborales eran: condiciones de trabajo inflexibles (jornadas de trabajo mayor a ocho horas, sin permisos, descuentos por faltas, etc.); discriminación (se prefiere contratar a un hombre que a una mujer); remuneraciones poco atractivas; falta de espacios para cuidar a su dependientes (estancias infantiles, casas de cuidado para adultos mayores, estancias para personas con discapacidad, etc.); falta de infraestructura para su movilidad (tiempo de traslado, costo de pasajes, etc.); la inseguridad (transporte seguro, horarios de transporte limitados, etc.), entre otras.

Ahora bien, en cuanto al tema del uso del tiempo por parte de las mujeres se tiene que, de acuerdo con la Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo 2014, el promedio de número de horas dedicadas al cuidado de niños y apoyo a otros miembros del hogar para las mujeres fue de 11.21 horas en tanto los hombres 4.83. Asimismo, el promedio de horas a la semana dedicadas a las actividades de esparcimiento, cultura y convivencia de los hombres fue de 23.64 y el de las mujeres fue de 21.67.

Retomando el tema de la seguridad, de acuerdo con la Encuesta Nacional de Seguridad Pública Urbana (diciembre 2019) se tiene que:

- El 72.9% de la población de 18 años y más consideró que vivir en su ciudad es inseguro, para el caso de las mujeres fue mayor 77.2%, mientras que para los hombres fue de 67.8 %.
- El 27.2% de las mujeres fue víctima de acoso personal y/o violencia sexual, porcentaje que fue menor en los hombres 10.1%.
- En tanto a la percepción de inseguridad en espacios físicos específicos, 81.6% de la población manifestó sentirse insegura en los cajeros automáticos localizados en la vía pública, el 74.3% en el transporte público, el 68.9% en el banco y el 65.3% en las calles que habitualmente usa.
- A nivel nacional, el 35.3% de los hogares contó con al menos una víctima de robo y/o extorsión.

Ante este panorama, del total de la población de 18 años y más, residente en las ciudades, el 53.5% reconoció haber cambiado hábitos respecto a “caminar por los alrededores de su vivienda, pasadas las ocho de la noche”; el 53% cambió rutinas en cuanto a “permitir que sus hijos menores salgan de su vivienda” y el 36.6% cambió rutinas relacionadas con “visitar parientes o amigos”.

El Inmujeres con base a la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2016, informó que, en el caso de la violencia comunitaria, 38.7% de las mujeres ha sido agredida en la calle, mercado, transporte, cine, iglesia, tienda, hospital, etc., en donde el agresor fue algún desconocido, vecino o amigo. En este ámbito 34.3% de todas las mujeres de 15 años y más sufrieron a lo largo de su vida situaciones como: tocamientos o manoseos, agresiones físicas, frases ofensivas de carácter sexual, insinuaciones o propuestas para tener relaciones sexuales, obligación de mirar o realizar actos sexuales.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En cuanto a la violencia intrafamiliar, las prevalencias de mujeres que sufrieron al menos un incidente de violencia por parte de su pareja en el ámbito rural fueron de 28.4%, en tanto que en el ámbito urbano se incrementa a 32.5%.

Las brechas de desigualdad que existe entre hombres y mujeres, y que generalmente son más pronunciadas en el ámbito urbano, son consistentes con los resultados de los foros de consulta ciudadana organizados por el Inmujeres para la integración del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) 2019-2024, en los cuales se identificó que entre las demandas mencionadas por las mujeres están: “el trabajo formal y bien remunerado; caminos seguros, iluminación suficiente en las calles y espacios públicos, apoyo de calidad para los cuidados de las personas dependientes, servicios de salud cercanos y asequibles, acabar con la violencia intrafamiliar y la que les sucede constantemente en las calles y el transporte público; paz y seguridad para ellas y sus familias en sus comunidades, entre otras.”

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ante el panorama antes descrito, en donde se retoman datos que muestran algunas de las brechas de desigualdad que existen en México entre hombres y mujeres, aunado al crecimiento acelerado de población en las zonas urbanas, resulta necesario el diseño de políticas públicas con perspectiva de género, para que estas se operen de manera coordinada y se generen sinergias que impulse la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres, logrando así un México incluyente e igualitario.

En este sentido, queda de manifiesto que los objetivos del Programa de Mejoramiento Urbano (PMU) concretamente a través de su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios (MIB) a cargo de la Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano (SEDATU) y los objetivos del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) a cargo del Instituto Nacional de las Mujeres, se alinean para cumplir uno de los objetivos del PND 2019-2024, “no dejar a nadie atrás y no dejar a nadie fuera”, y así de manera conjunta y coordinada se garanticen los derechos sociales de todas las personas y en particular para las mujeres.

Por su parte el Programa de Mejoramiento Urbano busca mejorar las condiciones de habitabilidad en el entorno inmediato de las viviendas, disminuir la irregularidad de la tenencia de la tierra, la deficiencia en infraestructura urbana y equipamientos, disminuir los problemas de movilidad urbana limitada, las carencias de espacios públicos de calidad; así como la ubicación de estos, la configuración urbana o local, la ineficiente o los desactualizados instrumentos de ordenamiento territorial y planeación urbana, que presentan los municipios en los que se implementan proyectos prioritarios, planes o estrategias del Gobierno de México, así como, de con AGEBS Urbanas de Grados de Medio a Muy Alto Rezago Social o Marginación, para contribuir a mejorar el acceso y ejercicio del derecho a la ciudad; y finalmente, promover un desarrollo urbano ordenado y regulado que desincentive los asentamientos irregulares y la asignación ineficiente del suelo, que reduzca los impactos al medio ambiente, evitando la pérdida y degradación de los ecosistemas, y de suelo agrícola productivo y que disminuyan la desigualdad y exclusión territorial.

Dicho de otra manera, el Programa a través de su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios, tiene el objetivo Mejorar el acceso e inclusión de las personas a servicios artísticos, culturales, deportivos, turísticos, de descanso, de esparcimiento, de desarrollo comunitario, movilidad, entre otros; a través del diseño, planeación, construcción, ampliación, adecuación, renovación, sustitución, dotación y activación de equipamientos urbanos y espacios públicos, y obras de movilidad, e infraestructura urbana.

Concretamente, entre los tipos de proyectos que serán apoyados por el Programa de Mejoramiento Urbano durante el ejercicio presupuestal 2024 y que se ejecutarán con perspectiva de género se encuentran los siguientes: centros de desarrollo comunitario, mercados, plazas públicas, parques, parque lineal, espacios deportivos, centro cultural, aulas, andadores, senderos, accesos, calles, entre otros.

Entro otros aspectos, para considerarse que los proyectos apoyados por el Programa de Mejoramiento Urbano están planeadas y ejecutadas con enfoque de género, deberán atender los criterios establecidos por

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>la Subsecretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda, de acuerdo con el tipo de proyecto, en general se pueden menciona los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none">• Diseño universal.• Iluminación.• Señalética.• Mobiliario urbano.• Movilidad.• Usos (Actividades que ahí ocurren) y equipamiento).• Espacios para el cuidado.• Áreas verdes.• Habitabilidad del espacio.• Olores, higiene y sonido.• Seguridad.
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Se considera que el reporte de las metas se realizará una vez que se concluya el presente ejercicio fiscal, dado que los proyectos por sus características se adjudican por licitaciones públicas.</p> <p>En el primer trimestre del ejercicio fiscal 2024 el indicador no presenta avances, toda vez que se trata de proyectos que implica un tiempo considerable en su proceso constructivo, no obstante, una vez concluidos, abonarán al cumplimiento de objetivos y metas de este eje transversal.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Una de las principales oportunidades que se presentaron en la instrumentación del Programa de Mejoramiento Urbano, concretamente en su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios, es que se han establecido criterios para que los proyectos se construyan con enfoque de género.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: F00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas

Clave del Pp: S046

Nombre del Pp: Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 316. Apoyos a proyectos ambientales sustentables con perspectiva de género.

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres de 18 o más años, de nacionalidad mexicana que conformen grupos organizados, así como, Ejidos y Comunidades, que sean propietarios, poseedores, usufructuarios o usuarios de los recursos naturales comprendidos en las localidades de los municipios o demarcaciones territoriales de las Áreas Naturales Protegidas y sus Zonas de Influencia, enlistados en el Anexo número 1 de las Reglas de Operación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas, (CONANP) reconoce la importancia de los servicios ambientales que prestan a la sociedad las Áreas Naturales Protegidas y sus Zonas de Influencia. De esta forma, el Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES) constituye un instrumento de política pública que promueve la conservación de los ecosistemas y su biodiversidad, mediante la participación directa y efectiva de la población local en los procesos de gestión del territorio; en la protección y restauración de los mismos y de la valoración económica de los servicios ambientales que éstos prestan a la sociedad, de forma tal que se generen oportunidades productivas alternativas mediante el aprovechamiento de los recursos naturales y la biodiversidad de forma sustentable, promoviendo de manera importante la no discriminación por motivos de género para garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para acceder a los apoyos del programa.

Los apoyos del PROCODES se otorgan sin distinción de género, raza, etnia, credo religioso, condición socioeconómica u otra causa que implique discriminación, a las personas solicitantes que cumplan con los requisitos que se señalan en las presentes Reglas de Operación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las medidas para la operación del PROCODES con perspectiva de género están establecidas en las Reglas de Operación y en sus Lineamientos Internos, de conformidad con lo siguiente:

- En el numeral 3.4.1 de las Reglas de Operación se establece que las personas beneficiarias podrán tener acceso hasta un 17% adicional del monto total aportado por la CONANP para el financiamiento de acciones afirmativas con perspectiva de género, para que las mujeres que participan en la ejecución de los proyectos brigadas de contingencia y cursos de capacitación puedan hacerlo sin ver afectados sus labores cotidianas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- En el Numeral 3.3.2.2 Dictamen de las Reglas de Operación, se otorga mayor puntaje a las solicitudes que cumplen con los siguientes criterios:
 - En el concepto de apoyo participan mujeres en su ejecución, el 100% de sus integrantes son mujeres
 - En el concepto de apoyo participan mujeres en su ejecución, del 50 al 99% de sus integrantes son mujeres
 - En el concepto de apoyo participa población indígena o afromexicana, el 100% de sus integrantes son personas indígenas y/o afromexicanas
 - En el concepto de apoyo participa población indígena o afromexicana, del 50 al 99% de sus integrantes son personas indígenas y/o afromexicanas
 - En el concepto de apoyo participan jóvenes (personas de 18 a 29 años), El 100% de sus integrantes son jóvenes, Del 50 al 99% de sus integrantes son jóvenes.
- En el numeral 3.3.1 Requisitos, de las Reglas de Operación se establece que el CURP no será un requisito obligatorio en el caso de población indígena, afromexicana o de localidades ubicadas en zonas de alta y muy alta marginación o zonas de difícil acceso.
- En el numeral 4.3.2. de las Reglas de Operación se establece como obligaciones de las personas beneficiarias el promover la participación equitativa de mujeres y hombres de la localidad en los cursos de capacitación, los estudios técnicos y en los proyectos objeto de apoyo.
- En el numeral 4.3.3. Sanciones, se establece que incurrir en prácticas discriminatorias hacia grupos de mujeres, de indígenas o afromexicanos de la localidad en el acceso a los beneficios del programa.
- En el numeral 8.4 de los Lineamientos Internos para la Ejecución del PROCODES, se establece que:

El personal de las Direcciones Regionales o Direcciones de ANP, según corresponda, durante el periodo de recepción de solicitudes que se establece en el numeral 4.2 de las Reglas de Operación, deberá acudir a las localidades, ubicadas en los municipios o demarcaciones territoriales de las ANP, con la finalidad de dar a conocer las características de los diferentes apoyos del PROCODES, así como sensibilizar y motivar a las personas sobre la necesidad de la participación equitativa de mujeres, hombres y grupos indígenas o afromexicanos para su ejecución.

Para garantizar que mujeres, hombres y las personas de comunidades o pueblos indígena o afromexicanas, tengan conocimiento de la convocatoria para acceder a los apoyos del PROCODES, las Direcciones Regionales o Direcciones de ANP, según corresponda, deben difundirla en lugares públicos, como presidencias municipales, escuelas, centros de salud y/o las casas comunales o ejidales. Asimismo, podrán apoyarse en los Distritos de Desarrollo Rural y en los Consejos Estatales, Distritales y Municipales.

Con la finalidad de garantizar que las personas solicitantes tengan el conocimiento de la planeación estratégica del ANP. En el caso de las ANP con decreto federal, las Direcciones Regionales o Direcciones de ANP, según corresponda, deberán presentar un resumen de la planeación estratégica actual del ANP, en el caso de Áreas Destinadas Voluntariamente a la Conservación se deberá considerar su Estrategia de Manejo. Las Direcciones Regionales o Direcciones de ANP deberán elaborar un resumen de su planeación estratégica, el cual deberá contener al menos lo siguiente: características y datos generales del ANP, objetos de conservación del ANP, problemática principal, estrategias y líneas de acción.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El PROCODES, para el ejercicio fiscal 2024, tiene un monto autorizado en el PEF por un presupuesto de \$154,7 Millones de pesos, en cumplimiento a lo dispuesto en el numeral 4.1 del Acuerdo por el que se establecen las Reglas de Operación del PROCODES y el Acuerdo por el que se modifica el Anexo número 1 del diverso por el que se establecen las Reglas de Operación del PROCODES, para el ejercicio fiscal 2024, publicadas en el Diario Oficial de la Federación el día 4 de enero y 28 de febrero de 2024, respectivamente, se publicaron en la página electrónica de la CONANP y de la SEMARNAT, la Convocatoria Nacional el 15 de enero de 2024; y dos Convocatorias Específicas denominadas: Convocatoria específica estatal de conservación de la Agrobiodiversidad en Áreas Naturales Protegidas (ANP) y Convocatoria específica estatal de Aprovechamiento Sustentable en ANP de Atención Prioritaria el día 28 de febrero de 2024. La cobertura del PROCODES para el 2024 es de 234 ANP, de las cuales 177 cuentan con decreto federal y 57 son Áreas Destinadas Voluntariamente a la Conservación en 30 estados de la República.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El PROCODES es un programa de convocatoria abierta para acceder a sus apoyos, que en apego al numeral 4.1 de sus Reglas de Operación, publica en su página de internet www.gob.mx/conanp y de la SEMARNAT www.gob.mx/semarnat la convocatoria, para que las personas interesadas presenten sus solicitudes de apoyo a la CONANP conforme a los requisitos establecidos en el numeral 3.3.1. de las citadas Reglas. La CONANP dictamina técnica y económicamente el total de solicitudes recibidas, de acuerdo con los criterios establecidos en el numeral 3.3.2.2. de las mencionadas Reglas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: RHQ

Nombre de la UR: Comisión Nacional Forestal

Clave del Pp: S219

Nombre del Pp: Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 318. Implementar medidas especiales orientadas a acelerar la participación de las mujeres en las actividades del sector forestal.

Definición de la población objetivo

Personas propietarias, legítimas poseedoras y habitantes de las zonas forestales que implementen acciones que contribuyan a la protección, conservación, restauración e incorporación al manejo forestal sustentable, de los terrenos forestales, preferentemente forestales y temporalmente forestales; así como, el fortalecimiento de las cadenas de valor, que a su vez contribuyan a la adaptación y mitigación de los efectos del Cambio Climático mediante la ejecución de los componentes, conceptos y modalidades de apoyo definidos en las Reglas de Operación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En nuestro país 42.4% de las personas que viven en pobreza extrema son mujeres, según lo señala el “Informe de la Evolución de la Pobreza 2008-2018” realizado por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social.

Por otra parte, la participación de las mujeres en el sector forestal, específicamente en las acciones de protección, conservación, restauración y aprovechamiento de los recursos forestales es limitada, debido a las brechas y barreras de género como las siguientes: la tenencia de la tierra, los derechos de propiedad, los tienen en su mayoría los hombres; el uso, manejo y control de los recursos forestales principalmente está a cargo de los hombres; las mujeres a veces carecen de facultades legales para adquirir derechos de propiedad sobre la tierra y para tener acceso a derechos esenciales como el crédito y los insumos.

A ello se añade que los derechos legales, reconocen generalmente a los hombres derechos de tenencia y propiedad de los recursos naturales y productivos. Esto se muestra en la información que nos proporciona el RAN en su publicación “Estadística con perspectiva de género” al cierre del 2023, donde de 4.9 millones de personas que poseen núcleos agrarios en todo el país, más de 3.6 millones son hombres. De modo que, de cada 10 personas con derechos sobre la tierra, ni siquiera tres son mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Son mujeres según el análisis de la “creciente participación de las mujeres como sujeto de derechos: RAN” que han tenido acceso a la tierra a través de cesión de derechos o herencia familiar. Sin embargo, esto no siempre se traduce en una participación directa y efectiva de las mujeres en los órganos de toma de decisiones. Si bien es cierto que en los últimos años ha aumentado el número de mujeres ejidatarias o comuneras, éste dista mucho de ser equitativo y tampoco es garantía de una participación real.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En las Reglas de Operación 2024 del Programa Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar, publicadas en el Diario Oficial de la Federación el 30 de diciembre de 2023 se establecieron acciones afirmativas con la finalidad de incidir en una mayor participación de la mujer en las actividades de protección, conservación, restauración y aprovechamiento de los recursos forestales y así disminuir las brechas de género y avanzar en la igualdad de género. Asimismo, se incluyen aspectos y criterios que favorecen la participación de la mujer a través de los apoyos con lo cual se busca fortalecer el capital social y humano, desarrollar capacidades de gestión, atender los problemas de la disminución de la superficie forestal, la degradación de los bosques y selvas, así como frenar el cambio de uso del suelo forestal que se presentan actualmente en estos territorios.

En este sentido, a continuación, se detallan algunas acciones que se han trabajado dentro de las reglas de operación:

- Se mantiene la inclusión para incentivar la participación de las mujeres en reglas de operación, así como criterios generales de prelación, o bien, si la persona moral o el grupo que solicita apoyos integran en sus órganos de representación a mujeres o jóvenes, se le otorgan 5 puntos.
- El *Componente I. Manejo Forestal Comunitario y Cadenas de Valor* incluye la modalidad de apoyo MFCCV.3.1 *Proyectos productivos para mujeres y personas jóvenes*, específicamente la actividad MFCCV. 3.1.1 *Proyectos para mujeres*, que tiene como objetivo detonar emprendimiento y la ejecución de proyectos liderados y operados por mujeres, con objeto de dar valor agregado a las materias primas forestales maderables y no maderables, y con ello promover el empoderamiento de la mujer en los procesos productivos de la cadena de valor forestal y en la toma de decisiones de sus comunidades; éste apoyo va dirigido a núcleos agrarios cuyo proyecto a ejecutar se realice totalmente por mujeres con un mínimo de 10, y Empresas Forestales de Mujeres constituidas bajo cualquier figura jurídica mercantil, integradas y lideradas totalmente por mujeres con un mínimo de 5 socias.

Para la actividad de Apoyo MFCCV.3.1.1 Proyectos para mujeres se generó una acción afirmativa específica en las empresas legalmente constituidas por mujeres que podrán destinar hasta un 20% del monto de los rubros validados para acciones afirmativas para el cuidado en igualdad, las solicitudes a través de núcleos agrarios podrán destinar hasta el 10% del monto de los rubros validados para este concepto que señale en los Términos de Referencia. La comprobación del monto destinado para acciones afirmativas para el cuidado en igualdad se realizará mediante acta de asamblea de socias (si el Apoyo se asignó a una empresa forestal de mujeres) o acta de asamblea del grupo de mujeres (si el Apoyo se asignó al núcleo agrario), en dicha acta se deberá validar el uso y destino de dicho monto, anexando lista de los nombres de las mujeres que recibieron el recurso.

Componente III. Restauración Forestal de Microcuencas y Regiones Estratégicas (RFM)

Para proyectos viables RFM.1 Restauración forestal de microcuencas estratégicas que son apoyos para la ejecución de actividades de restauración forestal, en las microcuencas definidas como elegibles en sus criterios de prelación considera:

1. La Persona Solicitante incluye a mujeres en sus órganos de representación 5 puntos
2. La Persona Solicitante designa como responsables de la ejecución del proyecto a mujer o joven 5 Puntos

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>Componente IV. Servicios Ambientales (SA)</p> <ul style="list-style-type: none">Para el Concepto SA.1. Pago por Servicios Ambientales. Son incentivos económicos dirigidos a las personas propietarias y legítimas poseedoras de terrenos forestales, por los beneficios ambientales que la sociedad recibe de los ecosistemas forestales, tales como la captación e infiltración de agua, el mantenimiento de la biodiversidad, la captura y almacenamiento del carbono, entre otros, los cuales brindan bienestar a la población y al desarrollo de actividades productivas en sus criterios de prelación para el caso de Ejidos y Comunidades, se comprometen a implementar el proyecto productivo con al menos el 60% de mujeres o personas jóvenes (rango de edad entre 18 y 29 años) se otorgarán 3 puntos. <p>Asimismo, si el proyecto es implementado por mujeres o personas jóvenes deberá especificarse en la GMPM de conformidad a los Términos de Referencia correspondientes.</p> <ul style="list-style-type: none">El Concepto SA.2. Mecanismos Locales de Pago por Servicios Ambientales a través de Fondos Concurrentes (MLPSAFC). Tiene por objetivo establecer pagos por servicios ambientales mediante la concurrencia de recursos económicos y operativos de la CONAFOR y de las partes interesadas para la creación y fortalecimiento de Mecanismos Locales de PSA, propiciando la participación de instituciones de los tres órdenes de gobierno, organizaciones del sector privado o la sociedad civil y la diversificación de las fuentes de financiamiento para la conservación de los ecosistemas forestales. <p>En sus criterios de prelación consideran que, si la persona proveedora es mujer, o bien, la persona moral proveedora integra en su órgano de representación a mujeres, se otorgarán como una suma máxima de 12 puntos. Con la siguiente puntuación:</p> <ol style="list-style-type: none">En ejidos y comunidades, el órgano de representación integra a una o varias mujeres. 1En caso de propiedad privada, el dueño o poseedor es mujer. 0.5 <p>Componente V. Protección Forestal (PF)</p> <ul style="list-style-type: none">El concepto de apoyo PF.1 Tratamientos Fitosanitarios. Los apoyos tienen por objeto el combate y control de plagas forestales para reducirlas a niveles ecológicamente aceptables en los ecosistemas forestales del país. Para ello, la ONAFOR, de conformidad con su disponibilidad presupuestal, otorgará recursos económicos para la ejecución de los tratamientos o medidas fitosanitarias establecidas en la notificación de saneamiento para la cual se solicita el Apoyo. <p>Considera en sus criterios de prelación que, si el 30% de las personas contratadas para realizar las actividades de saneamiento son mujeres, con base en el listado de Personas Beneficiarias directas esperadas (En tanto no contravenga a la NOM-008-STPS-2013). Se otorgarán 6 puntos.</p> <p>Adicionalmente las solicitudes que después de haber sido calificadas con los criterios técnicos de prelación, resulten empatadas en su puntuación, deberán observar si la Persona Solicitante o su representante legal es mujer.</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- El concepto de apoyo PF.2 Brigadas de Saneamiento Forestal. Los apoyos tienen por objeto el monitoreo, la detección, diagnóstico, combate y control de plagas forestales en áreas de atención prioritaria definidas por la CONAFOR, para ello, se otorgarán recursos económicos para la integración, equipamiento y operación de las Brigadas de Saneamiento Forestal. En sus criterios de prelación considera que si existe participación de mujeres en la Brigada de saneamiento se otorgarán 10 puntos.

Los criterios técnicos para la ejecución de las actividades se encuentran enmarcados en la notificación de saneamiento expedida para realizar los trabajos, actividades y tratamientos para el control de plagas forestales. Siempre que sea posible, deberán incorporar a mujeres dentro de la brigada.

- El concepto de apoyo PF.3 Brigadas Rurales de Manejo del Fuego. Grupo de 10 personas que tienen por objeto realizar actividades de prevención, detección, combate y control de incendios forestales en las áreas prioritarias definidas por la CONAFOR, para lo cual se otorgarán recursos económicos para la integración, equipamiento y operación de las Brigadas. En sus criterios de prelación considera que si existe la Inclusión de mujeres se otorgarán puntos adicionales con forme a lo siguiente:

- 5 o más mujeres se otorgarán 3 puntos.
- 2 a 4 mujeres se otorgarán 2 puntos.
- 1 mujer se otorgarán 1 puntos.

La brigada rural puede estar integrada por hombres y mujeres. Si el solicitante resulta acreedor a recibir los puntos adicionales por la inclusión de mujeres, estará obligado a mantener la cantidad de éstas durante el periodo del Apoyo autorizado. Las actividades que las brigadas deberán realizar estarán únicamente enfocadas en zonas forestales, por lo que no se podrán conformar para atender parques, jardines, camellones o zonas urbanas, excepto especies plagas que por su impacto a ecosistemas forestales requieran atención especial. Siempre que sea posible, deberán incorporar a mujeres dentro de la brigada.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre del Primer trimestre de 2024, se asignaron 268 apoyos a mujeres, por lo que el indicador presentó un avance de 45.81%, lo que representa un cumplimiento del 912.57% respecto a la meta programada, lo anterior se explica debido a que se apoyaron 585 personas físicas de las cuales 268 apoyos fueron otorgados a mujeres. Cabe resaltar que la variación respecto a lo programado se debe a que se logró realizar una asignación de recurso a mujeres en mayor medida a lo esperado dentro del primer trimestre, debido a que la CONAFOR ha trabajado en la simplificación de trámites y requisitos para acceder a los apoyos, lo cual pudiera estar relacionado con una mayor facilidad en la integración de solicitudes por parte de las personas interesadas en los apoyos, que influye en una mejora en la elaboración e integración de solicitudes a ser dictaminadas, lo cual incrementa el número de solicitudes viables que decanta en el incremento de los indicadores de gestión que dependen de éste en particular. Asimismo, con la implementación de acciones como los Encuentros estatales y regionales de intercambio de experiencias se promueve la participación efectiva de las mujeres.

De acuerdo con lo anterior, el anexo 1 se reporta la información.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el primer trimestre se realizaron las evaluaciones de las solicitudes de apoyo para su posterior asignación de apoyo y se dio inicio del procedimiento operativo con la realización de los talleres de derechos y obligaciones para realizar un buen desempeño de los apoyos del Programa Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar; estas acciones permiten avanzar en el ejercicio fiscal 2024.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 410

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos, Materiales y Servicios Generales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Definición de la población objetivo

Personal que labora en la Secretaría de Energía. Actualmente en la SENER laboran 780 personas, de las cuales 371 son mujeres y 409 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A nivel numérico las mujeres en la dependencia alcanzan ya el 48% del personal, una cifra muy cercana a la paridad, no obstante, un mayor número de mujeres no representa un cambio automático en la cultura organizacional ya que pueden prevalecer prácticas formales o incluso informales contrarias a la igualdad. A su vez, la incorporación de nuevos conceptos en la práctica como la perspectiva de género requiere aprender, reconocer, desarrollar nuevas habilidades que la brinda la capacitación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el período que se reporta se difundieron a todo el personal a través de los medios institucionales invitaciones para que cursaran diversos cursos impartidos por la Comisión Nacional de Derechos Humanos, CNDH; el Consejo para Prevenir y atender la Discriminación, CONAPRED y el Instituto Nacional de las Mujeres, Inmujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este primer trimestre acreditaron cursos en materia de igualdad y no discriminación 20 personas, de las cuales 9 fueron hombres y 11 mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales.

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 102. Coordinación de acciones de igualdad entre las mujeres.

Definición de la población objetivo

La población objetivo son las MUJERES que laboran en el sector Energético. Al cierre de 2023 laboran 780 personas, 371 mujeres y 409 hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mujeres en la SENER representan el 48% de la fuerza laboral. En los sectores de Energía no se tiene el dato, esto es algo que se pretende realizar con la RED, conocer la representación en todo el sector.

El año pasado se realizaron diversas acciones con el propósito de generar una masa crítica que reflexione, cuestione, impulse acciones para que las mujeres tengan mejores condiciones de permanencia y ascenso.

Aunque sabemos de manera general que las mujeres enfrentan diferentes obstáculos de entrada, permanencia y ascenso, necesitamos nombrarlos y ponderarlos para ejecutar acciones específicas para eliminar estos obstáculos; por eso la necesidad de un diagnóstico y plan de trabajo.

Por otro lado, es sabido que las redes de mujeres ayudan a compartir saberes, habilidades y a generar lazos de apoyo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Es una red para compartir conocimientos, saberes y habilidades con el propósito generar lazos de apoyo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Esta es una meta que se reportan sus avances en el indicador semestralmente.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para la conformación de la RED y dar cumplimiento al indicador en el semestre se realizaron dos reuniones durante el año, se aplicó un cuestionario y elaboró un diagnóstico para identificar los obstáculos para la permanencia y ascenso de las mujeres del sector.

Durante el cuarto trimestre se cumplió con el indicador al 100% al realizar las dos acciones que se tenían pendientes correspondientes a:

- La Segunda reunión de la Red y
- Elaboración de un directorio.

La reunión de la Red fue denominada como “Coloquio interinstitucional” que impartió la Directora del Sistema Nacional para la Igualdad del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) y el Coordinador para la erradicación de la Violencia Feminicida de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAVIN).

En dicha reunión de la RED se hizo una amplia convocatoria mujeres integrantes del sector energético, estuvieron 114 personas servidoras públicas de la SENER, incluyendo a organismos del sector energético como la CONUEE, INEEL, CENAGAS, ININ, CFE, CNH, IMP y la CNSNS. De las cuales 90 fueron mujeres y 63 son de la Secretaría de Energía.

Se cuenta con un Directorio depurado de todas las mujeres que laboran en la dependencia, ordenadas por nivel jerárquico, área y contacto.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se sigue presentando una sobrecarga de trabajo en las dependencias, lo cual es un obstáculo para la asistencia.

Durante la operación las funcionarias públicas mostraron interés en el tema mostrando una gran oportunidad para ampliar y mantener la RED.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

Definición de la población objetivo

La población objetivo son las y los trabajadores de la Secretaría de Energía.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mujeres han sido un grupo históricamente discriminado lo cual ha conllevado a sufrir diferentes violencias y a vivir en condiciones de desigualdad en comparación con los hombres. Estas desigualdades están presentes en todos los ámbitos, incluyendo el laboral y se expresan de diversas como la invisibilización del liderazgo de las mujeres, el hostigamiento al acoso sexual, prácticas discriminatorias, etc.

En este sentido la SENER ha mantenido un esfuerzo sostenido por ir cerrando las brechas de desigualdad a través de su política de igualdad y las acciones que contiene.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre se difundieron a través de correos institucionales a todo el personal que labora en la SENER 13 mensajes institucionales con los siguientes temas:

- Convención de los derechos de las personas con discapacidad.
- Energía con enfoque de género
- Conoce la política de igualdad
- Día internacional de la mujer y la niña en la ciencia

- Protocolo para la Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual
- Día de la Cero Discriminación
- Te invitamos a conocer el sitio Cero Tolerancia
- Certificado Oro de la SENER
- Respeto a los derechos humanos
- Qué es la corresponsabilidad familiar
- Corresponsabilidad familiar
- Corresponsabilidad familiar

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 604. Mejoramiento del ambiente laboral

Definición de la población objetivo

Personal que labora en la Secretaría de Energía.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A nivel numérico las mujeres en la dependencia alcanzan ya el 48% del personal, una cifra muy cercana a la paridad, no obstante, un mayor número de mujeres no representa un cambio automático en la cultura organizacional ya que pueden prevalecer prácticas formales o incluso informales contrarias a la igualdad. Se ha venido haciendo un esfuerzo importante, que se ha reflejado en un aumento en la calificación en la encuesta de clima organizacional, para sensibilizar en el tema de hostigamiento y acoso sexual, así como los mecanismos de denuncia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre se impartieron cuatro sesiones informativas denominadas "No es No" Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual. Dos se desarrollaron en la Secretaría de Energía (SENER), una en el Instituto Mexicano del Petróleo (IMP) y una cuarta en la Centro Nacional de Control de Energía (CENACE).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias

Clave del Pp: G003

Nombre del Pp: Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 166. Garantizar el conocimiento del marco legal en materia de género

Definición de la población objetivo

Al trimestre, la plantilla de la CNSNS se integró por 195 personas servidoras públicas, de las cuales el 40% corresponde a mujeres (72) y 60% a hombres (107).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Persiste la brecha de desigualdad, que existe debido a los perfiles de puestos que requiere la CNSNS para cubrir sus plazas, en específico al área de estudio que se necesita, en la mayoría de los puestos se requieren carreras que son elegidas preferentemente por hombres que por las mujeres; lo cual deriva que dentro del proceso de reclutamiento y selección de personal, se presente un mayor número de inscritos del género masculino.

El proceso de selección se realiza en igualdad de oportunidades y las convocatorias que se emiten para ocupar los puestos vacantes en esta Institución, van dirigidas a toda persona interesada, así como los puestos de un mismo nivel perciben en igualdad la remuneración correspondiente, independientemente del género que ocupe el puesto.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Sin nada que reportar

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se difundió vía correo electrónico, a todo el personal de la Comisión, durante el primer trimestre infografía en alusión al Día Naranja "De no violencia a la mujer".

En el trimestre no se tuvo erogación presupuestal, ya que se tiene previsto aplicar el presupuesto inicial en mayo de 2024; se tiene previsto llevar a cabo las gestiones administrativas correspondiente para la cotización en la impartición de acciones de capacitación en temas de género y no discriminación, en el segundo trimestre 2024.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos. - Carencia de personal cuyas funciones sean las de implementar, coordinar y ejecutar las actividades y acciones que promuevan la igualdad de género, aunado a la poca disponibilidad del personal de la institución para participar en los temas en la materia.

Oportunidades. - La CNSNS continuará realizando las acciones o actividades necesarias que permita continuar con la sensibilización del personal adscrito a la institución, así como fomentar una cultura de igualdad y sin violencia en nuestro entorno laboral.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía

Clave del Pp: P008

Nombre del Pp: Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 165. Fomentar la participación entre mujeres y hombres en la capacitación en la materia

Definición de la población objetivo

Servidoras(es) públicas(os) adscritos a la Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía (CONUEE)

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía (CONUEE), para 2024 el 45% del personal son mujeres y el 55% hombres, en 2023 el 43% eran mujeres y el 57% hombres, en 2022 el 39% eran mujeres y el 61% hombres, por lo que se puede observar que se ha logrado reducir la brecha de desigualdad del porcentaje de mujeres y hombres que laboran en la Comisión, al ser una institución igualitaria en términos laborales y de desarrollo profesional.

Considerando que es importante el fortaleciendo de las acciones que favorezcan el compromiso de mantener un clima laboral optimo, que verse sobre los principios de legalidad, lealtad, imparcialidad, disciplina, profesionalismo, objetividad, integridad, respeto y honestidad, que a su vez, propicie la igualdad de género, el respeto a los derechos humanos, la no discriminación, y en general la erradicación de cualquier forma conexas de intolerancia, se impulsaran campañas de difusión para que el personal de la CONUEE, conozca y haga suyos los instrumentos en la materia como lo son: el Código de Ética de la APF y el Código de Conducta de la CONUEE, los Protocolos de Recepción y Atención de Quejas o Denuncias, la Políticas de Igualdad Laboral y NO Discriminación, el Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual, entre otros.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Durante el primer trimestre de 2024, esta Unidad de Administración y Finanzas de la CONUEE, realizó un "Plan Anual de Trabajo para prevenir y erradicar, la violencia de género, la discriminación, el Acoso u Hostigamiento sexual o cualquier otra conducta que vulnere los Derechos Humanos y promover la Igualdad de Género."; con el objetivo de cumplir y potencializar las metas de fortalecimiento, sensibilización, difusión y capacitación de esta Comisión.
2. En los fondos de pantalla de los equipos de cómputo de esta Comisión se cambiaron las infografías informativas tales como;
 - Derechos Humanos

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

<ul style="list-style-type: none">• Respeto• Igualdad y No Discriminación• Día Internacional de las Mujeres. <p>3. Con relación al Día Internacional de las Mujeres, servidoras públicas de las CONUEE y otras dependencias del mismo Ramo participaron en la Presentación de libro “Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana 2”, espacio que permitió conocer su contribución al desarrollo del sector energético de México.</p> <p>4. Se publicó el “Código de Conducta de la CONUEE”, en el cual se destacaron los siguientes puntos en temas de género:</p> <ul style="list-style-type: none">• el fortalecimiento de la prevención de la discriminación y del hostigamiento y acoso sexuales;• la incorporación de la figura acoso laboral, como una forma de violencia;• los nuevos compromisos para las personas servidoras públicas, acentuando el deber de actuar con perspectiva de género. <p>5. Se llevó a cabo la aplicación de la Detección de Necesidades de Capacitación, la cual considera capacitación en materia de género, a fin de que el personal cuente con herramientas de actualización y fortalecimiento de los conocimientos en la materia.</p>
--

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculo: Sin obstáculo</p> <p>Oportunidades: Aprovechar las TIC'S con las que cuentas la CONUEE para maximizar los materiales de difusión por diferentes medios electrónicos</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: TOM

Nombre de la UR: Centro Nacional de Control de Energía

Clave del Pp: E568

Nombre del Pp: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia

Definición de la población objetivo

La población objetivo a la que va dirigida la presente acción es el personal del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), que a la fecha del 12 de marzo de 2024 son 1399, de los cuales 303 son mujeres y 1,096 hombres, quienes forman parte de los diferentes centros de trabajo del CENACE: Corporativo, Gerencia del Centro Nacional, Gerencia de Control Regional Central, Gerencia del Centro Alterno, Gerencia de Control Regional Oriental, Gerencia de Control Regional Occidental, Gerencia de Control Regional Baja California, Gerencia de Control Regional Noreste, Gerencia de Control Regional Noroeste, Gerencia de Control Regional Norte y Gerencia de Control Regional Peninsular.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Promover una cultura institucional a favor de la igualdad de género y un clima laboral libre de discriminación y violencia, requiere de la implementación de buenas prácticas para garantizar el derecho a la igualdad entre mujeres y hombres y una vida libre de violencia en el ámbito laboral.

La Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación (Norma), es un mecanismo de adopción voluntaria que busca reconocer a las instituciones que cuentan con prácticas de igualdad laboral y no discriminación. Para obtenerlo, los centros de trabajo deben de recibir una auditoría de tercera parte para verificar que sus políticas y prácticas cumplen con los requisitos establecidos en la Norma en cita.

El CENACE se encuentra certificado en la norma en cita, un mecanismo de adopción voluntaria que busca reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas de igualdad laboral y no discriminación. Para obtenerlo, los centros de trabajo deben recibir una auditoría de tercera parte, para verificar que sus políticas y prácticas cumplen con los requisitos establecidos en dicha Norma.

En 2023, el CENACE acreditó su auditoría de vigilancia en la Norma con distintivo nivel plata, el cual obtuvo mediante el cumplimiento de 3 medidas de nivelación. De acuerdo con lo establecido en la Norma, a los 2 años de inicio de la vigencia del certificado, los centros de trabajo interesados en mantener dicha certificación deberán demostrar el mantenimiento de las condiciones que propiciaron su certificación, a través de una auditoría de vigilancia.

Dentro de las medias de nivelación, inclusión y acciones afirmativas, acreditadas por el CENACE durante la auditoría de vigilancia se encuentra la medida de inclusión 5 que insta a: Llevar a cabo actividades o eventos

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres	
<p>enfocados exclusivamente a fomentar la igualdad y no discriminación y que sean dirigidos al personal del centro de trabajo y sus familias.</p> <p>Por ello, durante el ejercicio 2024, el CENACE llevará a cabo la promoción de buenas prácticas laborales, mediante la realización de actividades y/o eventos recreativos, deportivos y/o culturales, a través de los cuales se promueva la igualdad y no discriminación, así como la conciliación trabajo-familia entre el personal del CENACE.</p>	
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)	
No Aplica	
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
<p>Durante el primer trimestre de 2024, se llevó a cabo en el marco del Día Mundial del Síndrome de Down la conferencia “Visibilización y síndrome de Down”, la cual fue impartida el 15 de marzo de 2024 por Fundación Mosaico Down al personal de las Gerencias de Control Regional, del Centro Nacional y del Centro Alterno, y a sus familias con el objetivo de promover los principios de igualdad y no discriminación mediante el fomento de actitudes positivas de respeto e inclusión de mujeres y hombres con Síndrome de Down en el ámbito laboral.</p> <p>Asimismo, en el marco de dicha conmemoración, el 21 de marzo de 2024, se impartió la plática “Concientizando el Síndrome de Down”, con el objeto de informar al personal del CENACE y a sus familias sobre las características del síndrome de Down y sobre las diferentes barreras sociales que atraviesan las personas con dicha condición.</p> <p>Al finalizar la plática, se llevó a cabo la obra de teatro “Un nuevo amigo”, protagonizada por personas con síndrome de Down que forman parte de la fundación Integración Down, con la finalidad de promover entre el personal del CENACE y sus familias la inclusión de mujeres y hombres con discapacidad en los ámbitos público y privado, a través de dar a conocer los diferentes obstáculos que enfrentan las personas con discapacidad para su integración, principalmente, en el campo laboral.</p> <p>Bajo este contexto, se hizo entrega de un pin conmemorativo para la promoción de la diversidad e inclusión de mujeres y hombres con discapacidad al personal del CENACE.</p> <p>Igualmente, en la Gerencia de Control Regional Occidental se llevó a cabo la proyección de dos cortometrajes que abordan la violencia de género, mediante la representación de su manifestación, así como la respuesta y reacción de colectivos de mujeres en España que buscan identificarla y erradicarla.</p> <p>También se presentaron 3 pláticas que posicionan la lucha y el avance de las mujeres en la búsqueda de mejores condiciones en los últimos 10 años en el país, así como la representación e importancia histórica de algunas mujeres en Latinoamérica.</p>	

Por otra parte, en la Gerencia de Control Regional Peninsular se llevó a cabo la dinámica "Reconociéndote como Mujer", en conmemoración del Día Internacional de la Mujer, con el objetivo de destacar la importancia de las mujeres en los diversos ámbitos, promover sus derechos y contribuir a que estas alcancen su potencial.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Ninguna

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: TOM

Nombre de la UR: Centro Nacional de Control de Energía

Clave del Pp: E568

Nombre del Pp: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

La población objetivo a la que va dirigida la presente acción es el personal del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), que a la fecha del 12 de marzo de 2024 son 1399, de los cuales 303 son mujeres y 1096 hombres, quienes forman parte de los diferentes centros de trabajo del CENACE: Corporativo, Gerencia del Centro Nacional, Gerencia de Control Regional Central, Gerencia del Centro Alterno, Gerencia de Control Regional Oriental, Gerencia de Control Regional Occidental, Gerencia de Control Regional Baja California, Gerencia de Control Regional Noreste, Gerencia de Control Regional Noroeste, Gerencia de Control Regional Norte y Gerencia de Control Regional Peninsular.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La promoción de la igualdad entre mujeres y hombres conlleva la implementación de acciones de capacitación y sensibilización en dicha materia, con la finalidad de informar y modificar aquellas causas históricas y estructurales que impiden y obstaculizan el desarrollo, segregan, discriminan o excluyen a mujeres y a hombres en diversos ámbitos.

Lo anterior, en consonancia con el Principio Rector "No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie afuera" del Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, a través del cual el Gobierno de México propugna la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y rechaza toda forma de discriminación.

En el Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), como organismo público descentralizado y, en apego a sus objetivos y atribuciones, se pretende realizar diversas acciones para la promoción y el fortalecimiento de una cultura institucional a favor de la igualdad de género y la no discriminación.

Dichas acciones consisten en actividades de sensibilización y capacitación respecto a temas de igualdad de género, prevención de la discriminación, violencia de género, hostigamiento y acoso sexual, para

concientizar y brindar los conocimientos y habilidades en dicha materia al personal del CENACE y con ello, fomentar una cultura organizacional igualitaria libre de discriminación y violencia de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La presente acción considera una acción afirmativa consistente en realizar una capacitación exclusiva para mujeres sobre habilidades gerenciales y liderazgo, con la finalidad de contribuir en el desarrollo y fortalecimiento de habilidades gerenciales y de liderazgo en las mujeres del CENACE y así favorecer su presencia en puestos de toma de decisión del CENACE.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre de 2024, se llevó a cabo la sesión informativa “No es no. Cero tolerancia al hostigamiento y acoso sexual”, la cual fue proporcionada por el personal de la Secretaría de Energía el 23 de febrero de 2024, con la finalidad de informar y prevenir las conductas de hostigamiento y acoso sexual, así como los mecanismos de denuncia con los que cuenta la Administración Pública Federal. Dicha plática contó con la participación de 256 personas, de las cuales 71 son mujeres y 185 hombres.

Asimismo, se llevó a cabo la organización, difusión y ejecución del curso “Desarrollo de habilidades gerenciales y de liderazgo para mujeres”, el cual fue impartido el 7 y 8 de marzo de 2024 en el marco del Día Internacional de la Mujer, con el objetivo de fortalecer en las mujeres del CENACE habilidades directivas derivadas de las construcciones de género (autoeficacia, poder, conciliación, negociación, maternidad, empoderamiento personal y colectivo), así como aquellas capacidades relacionadas con sus roles directivos o de gestión: autoeficacia, comunicación, toma de decisiones, negociación, trabajo en equipo, visión y resultados.

Lo anterior, en cumplimiento a la acción de tipo general 5.1.4 “Promover estrategias de capacitación, mentorías, entre otras que favorezcan el liderazgo de las mujeres en puestos de confianza en la Administración Pública Federal” del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024. Dicha actividad contó con la participación de 171 mujeres del CENACE, lo que representa el 56% de la población mujer del CENACE.

Finalmente, se informa que, dentro de este mismo periodo, se realizó la difusión a través de la intranet del CENACE y el correo electrónico CENACE Comunicados, de una postal sobre el uso del lenguaje incluyente y no sexista, remitida por la Secretaría de la Función Pública.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguna

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Apoyo Económico a Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana

Ramo: 19 Aportaciones a Seguridad Social

Clave de la UR: 411

Nombre de la UR: Unidad de Política y Control Presupuestario

Clave del Pp: J014

Nombre del Pp: Apoyo Económico a Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 101. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo
Al inicio de 2024 se tiene un registro de supervivencia de 13 Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana que recibe una ayuda económica semestral con cargo al erario federal, por lo que se tiene previsto otorgar 26 apoyos en este año.
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>La población de viudas de veteranos de la Revolución Mexicana es un grupo vulnerable de mujeres en edad avanzada, con limitaciones físicas propias de su edad, algunas de ellas no saben o ya no pueden escribir. Es una población que tiende drásticamente a disminuir. Es necesario continuar proporcionando en tiempo y forma los apoyos a la población objetivo.</p> <p>Al inicio del 2024, las beneficiarias de este programa se distribuyen en 8 estados de la República Mexicana, concentrándose fundamentalmente en Veracruz, Morelos y Michoacán. En las cinco entidades federativas restantes: Guerrero, Puebla, Tlaxcala, Tamaulipas, y Estado de México, sólo existe una viuda respectivamente.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
En el primer trimestre del 2024, se ministraron recursos para el pago de 13 ayudas. Del universo de viudas a las que se les expidió el pago de la ayuda semestral, solo han cobrado 11 la ayuda correspondiente al primer semestre de 2024.

Aunque se trata de un grupo pequeño de mujeres, el apoyo económico brindado es fundamental para ellas, en tanto les permite satisfacer sus necesidades más elementales y subsanar la ausencia de beneficios de seguridad social, sobre todo en las entidades federativas con bajo poder adquisitivo como en las que ellas viven.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Conocer con oportunidad su estado de salud, debido a que cuando éste es delicado, no se presentan a pasar revista de supervivencia o no se presentan a cobrar su ayuda económica semestral.

En ocasiones demora la información sobre su supervivencia o deceso y en ciertos casos, no existe un familiar responsable que brinde información o entregue el acta de defunción.

Para la SHCP, el pase de revista constituye el mecanismo y fuente de información principal, relativa a la supervivencia de las viudas. Para algunas beneficiarias que viven en diferentes estados de la República, el pase de revista se realiza con huella digital, en virtud de que no saben escribir o están imposibilitadas para hacerlo por su condición física.

La revista de supervivencia en las entidades federativas es realizada por las Delegaciones de la Secretaría de Bienestar y del Servicio de Administración Tributaria (SAT), en apoyo a las funciones llevadas a cabo por la Unidad de Política y Control Presupuestario perteneciente a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

En algunos municipios no existe una oficina en la que las viudas puedan dirigirse para realizar el pase de revista de supervivencia, aclaración de dudas o notificaciones de cambio, y tampoco hay sucursal bancaria, por lo cual tienen que trasladarse a otro municipio para realizar dichos trámites o el cobro de su ayuda económica.

La principal dificultad que enfrentan las beneficiarias es la actualización de su documentación oficial en caso de pérdida y tienen una edad que ya no les permite por sí solas iniciar trámites al respecto.

Acciones de mejora:

Continuar con el fortalecimiento de la relación que se tiene con las Delegaciones de la Secretaría de Bienestar y del SAT en las entidades federativas, siendo en algunas de éstas nuestro único contacto.

Seguir realizando el pase de Revista de Supervivencia para este grupo de mujeres.

Apertura para realizar el cobro de su ayuda en la sucursal del Banco Santander en la República Mexicana de su preferencia

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: 211

Nombre de la UR: Dirección General para el Bienestar de Niñas, Niños y Adolescentes

Clave del Pp: S174

Nombre del Pp: Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 176. Proporcionar los medios para destinarlos a cuidados e insumos básicos, con el objeto de mejorar el acceso al ejercicio pleno de los derechos sociales de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en situación de vulnerabilidad por la ausencia de uno o de ambos padres.

Definición de la población objetivo
La población objetivo del Programa son las niñas, niños, adolescentes y jóvenes, de 0 a 23 años de edad que están en situación de vulnerabilidad por la ausencia de uno o de ambos padres. (Reglas de Operación 2024, numeral 3.2)

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>De acuerdo con los resultados del Censo de Población y Vivienda 2020 del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), en México habitan 126,014,024 personas, de las cuales, el 51.2% son mujeres y 48.8% hombres; a su vez, 38.2 millones, es decir el 30.4%, tienen menos de 18 años. Además, de acuerdo con la Medición de Pobreza en México 2022 del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), el 36% de la población total se encuentra en pobreza. Se estima que más de 46.8 millones de personas padecen esta condición, de las cuales, 46 de cada 100 en esta situación serían niñas, niños, adolescentes o jóvenes de hasta 23 años de edad.</p> <p>Hablar de pobreza implica, por una parte, considerar la escasez o la insuficiencia de los recursos económicos que afecta a las personas, a los hogares y a comunidades enteras. Pero también es necesario considerar las múltiples facetas, rostros y manifestaciones que impiden acceder a una vida digna y al ejercicio de derechos y libertades fundamentales.</p> <p>La atención a la infancia, adolescencia y juventud en situación de vulnerabilidad es crucial, no solo por el alto porcentaje que representa este sector respecto a la población total sino porque, además, existen características que le dan a su atención un sentido de urgencia. Durante esta etapa se desarrollan las herramientas y capacidades para la vida por lo que, de no atenderse, la probabilidad de que se vuelva permanente es más alta que en el caso de las personas adultas, al igual que la posibilidad de que se repita en la siguiente generación. Además, las consecuencias negativas que ocasiona en la mayoría de los casos,</p>

comprometen el desarrollo integral presente y futuro de las niñas, niños y adolescentes que viven en situación de pobreza (UNICEF-CONCEVAL, 2015).

Diversos estudios muestran que muchas de estas condiciones y situaciones tienen su origen desde el núcleo familiar, donde se vulneran los derechos de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes, ya sea por factores externos o internos que generan dificultades para proporcionar el cuidado y afecto adecuados.

Por otro lado, el problema de pobreza en estos rangos de edad provoca una restricción sustancial en el ejercicio pleno de los derechos fundamentales, como lo son los cuidados y atenciones, la educación y la atención médica, entre otros. Esta problemática exige que el estado en sus tres niveles de gobierno y todos los sectores de la sociedad se coordinen y trabajen en la restitución, garantía y protección donde se ponga como centro de atención el interés superior de la niñez.

A fin de reducir al mínimo las condiciones que vulneran los derechos de la niñez, existen distintos marcos internacionales, como las Directrices de Naciones Unidas sobre las modalidades de cuidados alternativos, el derecho de las niñas y niños a vivir en familia (OEA), la Convención Internacional sobre los Derechos del Niño (CDI), la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible.

Este marco jurídico internacional ofrece líneas de acción, ejemplos de política pública y defensoría a las infancias que debe ser retomado en la construcción de las instituciones de protección mexicanas. Por ello, México suscribió la CDI en 1994, las Directrices sobre las Modalidades Alternativas de Cuidado de los Niños de la ONU del 2009 y firmó la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y ratificó su Protocolo Facultativo el 30 de marzo de 2007 así mismo se han realizado esfuerzos importantes para cumplir con los compromisos internacionales, cristalizados en la Ley General de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes, elevando a nivel constitucional el Interés superior de la Niñez y en la creación del Sistema Nacional de Protección de Niñas y Niños y Adolescentes que coordina, impulsa y evalúa las estrategias en torno a la atención, protección, restitución de los derechos de la niñez. Sin embargo, aún falta mucho por hacer y problemas específicos que atender.

De acuerdo con el Censo de Población y Vivienda 2020, el 72.3% (35.2 millones) de las mujeres de 15 años y más residentes en nuestro país ha tenido al menos una hija o hijo nacido vivo, de ellas el 7.0% son madres solteras mientras que 21.2 millones de hombres de 15 y más años se identifican como padres de al menos una hija o hijo que reside en la misma vivienda, de los cuales 0.5% son padres solteros.

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares 2022, el 11% del total de los hogares en México tienen integrantes de 0 a 23 años de edad en los que reside una sola figura de autoridad, padre, madre o tutor, en estos casos se requiere de un sistema de cuidados y atención para las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en condiciones monoparentales, abandono, u orfandad que procuren e impulsen su desarrollo integral ya que carecer de cuidados parentales implica no tener garantizada una condición básica del desarrollo infantil, la pertenencia a un grupo que sea capaz de reconocerles en su singularidad a la vez que les brinde afecto, respeto y brinde la protección que garantice el ejercicio y acceso de todos sus derechos y representa ampliar su grado de vulnerabilidad.

Es así que, los objetivos del Programa van dirigidos a entregar apoyos económicos para que apoyen los gastos para manutención, cuidado y atención infantil de las niñas y niños a cargo de madres, padres solos o tutores, desde recién nacidos y hasta un día antes de cumplir 4 años de edad, o hasta un día antes de cumplir 6 años de edad para niñas y niños con alguna discapacidad, así mismo para las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en orfandad materna, desde recién nacidos hasta los 23 años de edad, dándoles la oportunidad de elegir la modalidad de cuidados que mejor se adapte a las necesidades de las personas beneficiarias.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
<p>En el primer trimestre del año la población beneficiaria del Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas, Niños, Hijos de Madres Trabajadoras en la Modalidad A fue de un total de 220,383 niñas y niños hijos de 213,127 madres, padres solos o tutores que estudian, laboran o buscan empleo, en la Modalidad B el número de beneficiarios fue de 49,036 niñas, niños, adolescentes y jóvenes en situación de orfandad materna. Del total de personas beneficiarias de la Modalidad A 49.35% (108,765) eran niñas mientras que en la modalidad B 50.1% (24,566) eran mujeres.</p> <p>Para medir los avances del programa en el marco del Anexo 13 Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres se establecieron los indicadores “Porcentaje de niñas que reciben apoyos económicos en la modalidad A respecto al total de beneficiarios del programa”, “Porcentaje de niñas, adolescentes y jóvenes beneficiarias que reciben apoyos económicos en la modalidad B respecto al total de beneficiarios” y “Porcentaje de mujeres (madres o tutoras) de niñas y niños beneficiarios de la modalidad A respecto al total de personas madres, padres o tutores de niñas y niños beneficiarios de la Modalidad A.”</p> <p>Al primer trimestre de 2024 el primer indicador registró un avance de 49.35 por ciento que representó un cumplimiento de 99.10 de la meta programada (49.8 por ciento), el segundo indicador registró un avance de 50.1 por ciento que representó un cumplimiento de la meta programada (50.9 por ciento) de 98.42 por ciento, por su parte el tercer indicador registró un avance de 92.58 por lo que la meta del indicador fue cumplida ya que se esperaba que el 92.4 por ciento de las madres padres o tutores de beneficiarios de la Modalidad A fueran mujeres.</p> <p>Es importante señalar que, todas las personas que estén interesadas en ser beneficiarias del programa pueden tener acceso a los apoyos otorgados por el Programa cuando cumplan con los criterios y requisitos de elegibilidad establecidos en las Reglas de Operación vigentes sin distinción alguna por su grupo social, género o cualquier otro motivo de discriminación.</p> <p>Por otro lado, cabe destacar que el Programa opera a nivel nacional lo cual representa una amplia cobertura geográfica a lo largo del territorio nacional y que en la medida que avanza en el logro de las metas planteadas, de manera indirecta se contribuye a mejorar las condiciones de acceso y permanencia en el mercado laboral y estudios y búsqueda de empleo de las madres, tutoras y personas responsables de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes atendidos por el mismo.</p>	
Obstáculos y oportunidades durante la operación	
No aplica	

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores.

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: 213

Nombre de la UR: Dirección General para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

Clave del Pp: S176

Nombre del Pp: Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 319. Procurar la incorporación de la perspectiva de género en las acciones de la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores con el fin de incluir a las mujeres con equidad, logrando la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos sus derechos.

Definición de la población objetivo

Según las Reglas de Operación 2024 la población objetivo del programa se define como: "Todas las personas adultas mayores de 65 años o más de edad, mexicanas por nacimiento o naturalización, con domicilio actual en la República Mexicana."

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Combatir las desventajas en el ejercicio de los derechos de las personas adultas mayores es un imperativo de la administración 2018-2024, ya que persisten diferencias en el trato, negación de derechos y estereotipos vejatorios hacia las personas adultas mayores. En 2018, antes de la implementación del programa, según datos de Coneval, existían 10.3 millones de adultos mayores de los cuáles 43% se encontraba en pobreza (9% pobres extremos y 34% pobres moderados), 41% no tenía acceso a seguridad social y 10% no tenía acceso a servicios de salud.

Estas desventajas se ven agravadas en poblaciones indígenas, afromexicanas, mujeres, personas con discapacidad o por el lugar de residencia; lo cual impacta negativamente en las brechas de desigualdad socioeconómica, que pueden representarse en ingresos, seguridad social, servicios de salud, participación en la vida política, cultura y recreación, en menoscabo de la dignidad de las personas adultas mayores, tendientes a su invisibilización.

En 2018, el ingreso promedio de los hombres adultos mayores era de 4,782 pesos mientras que el de las mujeres adultas mayores era 4,528 pesos es decir 6% menor, por otra parte, la incidencia de pobreza de las mujeres adultas mayores fue un punto porcentual mayor (44%) que la de los hombres (43%). Las diferencias se disparan para las mujeres adultas mayores indígenas pues en 2018 su ingreso fue 48% menor que el registrado por los hombres adultos mayores (no indígenas e indígenas) y su incidencia de pobreza es de 74%, 31 puntos porcentuales mayor que la de los hombres adultos mayores en general, además, 75% no tenía acceso a la seguridad social un porcentaje considerablemente más alto que el presentado por los hombres adultas mayores (no indígenas e indígenas) (42%).

En 2022 (último año con información disponible) a cuatro años de la implementación del programa se han registrado mejoras considerables en el bienestar de las personas adultas mayores, en general, y en específico de las mujeres adultas mayores. Por ejemplo, la incidencia de pobreza de este grupo etario fue de 31% a nivel nacional, 12 puntos porcentuales menos que en 2018 mientras que la carencia por acceso a la seguridad social en 2022 fue de 21%, 20 puntos porcentuales menor que en 2018. En el caso específico de las mujeres la incidencia de pobreza se redujo en 12 puntos porcentuales al pasar de 44% en 2018 a 32% en

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

2022 y la carencia por acceso a la seguridad se redujo 21 puntos porcentuales al pasar de 41 a 20% entre 2018 y 2022.

Paras las mujeres indígenas se registró una incidencia de la pobreza 12 puntos porcentuales menor que en 2018 y una disminución de 31 puntos porcentuales de la carencia por acceso a la seguridad social.

Se espera que en los próximos años se sigan teniendo avances en la reducción de la pobreza y en el acceso a la seguridad social de las personas adultas mayores, este último punto está estrechamente ligado a la entrega de los apoyos del programa pues el Coneval considera que la población en edad de jubilación (sesenta y cinco años o más), tiene acceso a la seguridad social si es beneficiario de algún programa social de pensiones para adultos mayores cuyo monto mensual otorgado sea mayor o igual al valor promedio de la canasta alimentaria (calculado como el promedio simple de las líneas de pobreza extrema por ingresos en el ámbito rural y urbano, respectivamente).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La incorporación de la perspectiva de género en la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores permite que las mujeres accedan a los beneficios del programa en igualdad de condiciones y con ello contribuye al ejercicio de sus derechos.

En el primer trimestre de 2024, el programa tiene registrados 12,146,216 personas derechohabientes acumuladas emitidas, de las cuales 5,440,950 son hombres y 6,705,266 son mujeres, es decir que las mujeres representan el 55% de la población atendida.

Para medir los avances del programa en el marco del Anexo 13, Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, se estableció el indicador “Razón por sexo de personas adultas mayores derechohabientes”, el cual muestra cuántas mujeres derechohabientes con una pensión económica emitida existen por cada hombre derechohabiente con una pensión económica emitida.

Un valor menor a uno indica que el número de mujeres adultas mayores derechohabientes es menor a su contraparte, un valor mayor a uno indicaría lo contrario. Para el primer trimestre de 2024, se espera que haya 1.24 mujeres derechohabientes por cada hombre derechohabiente, a marzo de 2024 se cumplió la meta al 99.38% al presentarse una razón de 1.23 mujeres por cada hombre.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No Aplica

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Sembrando Vida

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: 311

Nombre de la UR: Dirección General de Seguimiento y Logística para el Desarrollo Rural y Productivo

Clave del Pp: S287

Nombre del Pp: Sembrando Vida

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 118. Desarrollo de capacidades a mujeres o grupos de mujeres productoras

Definición de la población objetivo

Personas sujetas agrarias mayores de edad que habitan en localidades rurales, cuyos municipios se encuentran con niveles de rezago social y que son propietarias o poseedoras de 2.5 hectáreas disponibles para ser trabajadas en un proyecto agroforestal.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México las mujeres viven pobreza, violencia y discriminación, pero para las mujeres indígenas estas brechas de desigualdad son más grandes y significativas, producto de una sociedad que a lo largo de la historia ha subordinado a las mujeres, las ha marginalizado y las ha mantenido en situación de desventaja y vulnerabilidad frente a los hombres y mujeres no indígenas.

Las mujeres a través del tiempo han logrado tomar fuerza y hacerse presente en varios ámbitos sociales y económicos, pero en México como en otras partes del mundo se siguen observando condiciones de inequidad y desigualdad social en las mujeres, principalmente en las mujeres rurales.

La Desigualdad de Género es la asimetría social entre mujeres y hombres. Históricamente, las mujeres han estado relegadas a la esfera privada y los hombres han tenido mayor participación en la esfera pública. Esta situación ha derivado en que las mujeres tengan un acceso limitado a la riqueza, a los cargos de toma de decisiones, a empleos remunerados en igualdad a los hombres, y en que sean tratadas de forma discriminatoria. La desigualdad de género se relaciona con factores económicos, sociales, políticos y culturales cuya evidencia y magnitud puede captarse a través de las brechas de género.

Desgraciadamente, sigue siendo una realidad que las mujeres participan menos en actividades económicas remuneradas, sin importar su edad o condición de pobreza. En 2016, la brecha de esta desigualdad fue de 31.4 puntos porcentuales, que es sensiblemente menor entre la población no pobre. Las condiciones de precariedad referidas a los mercados laborales afectan a la población en formas diferenciadas de acuerdo a su sexo y condición de pobreza.

Hoy en día es importante entender a las mujeres indígenas como sujetos de derecho y no simplemente como víctimas.

Las mujeres indígenas suelen ser víctimas de violencia en contextos específicos:

- En el contexto de conflictos armados
- Durante la ejecución de proyectos de desarrollo, inversión y extracción
- Relacionada con la militarización de sus territorios
- En contexto de privación de libertad
- Violencia doméstica, trata de blancas

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Contra defensoras de derechos humanos
- En zonas urbanas, y en el contexto de migración y desplazamiento
- Venta de mujeres a través del matrimonio

Desigualdad en cifras:

- Las mujeres tan solo ocupan el 24% de los escaños parlamentarios a nivel mundial. En el ámbito municipal la situación es aún más grave, ya que tan solo ocupan el 5% de las alcaldías.
- De media, en todas las regiones y sectores, el salario de las mujeres es un 24% inferior al de los hombres.
- Casi dos terceras partes de los 781 millones de personas adultas analfabetas son mujeres, un porcentaje que se ha mantenido constante durante las dos últimas décadas.
- 153 países tienen leyes que discriminan económicamente a las mujeres. En 18 de estos países, los maridos pueden impedir legalmente que sus esposas trabajen.
- En todo el mundo, una de cada tres mujeres sufre o sufrirá violencias machistas en algún momento de su vida.

En México las mujeres viven pobreza, violencia y discriminación, pero para las mujeres indígenas estas brechas de desigualdad son más grandes y significativas, producto de una sociedad que a lo largo de la historia ha subordinado a las mujeres, las ha marginalizado y las ha mantenido en situación de desventaja y vulnerabilidad frente a los hombres y mujeres no indígenas.

En el mundo laboral las mujeres encuentran para explicar la existencia de estas actitudes (agradables en sí mismas, pero malinterpretadas socialmente como provocación) les impide tratar y profundizar excesivamente e en el tema. Sí se expresan, por el contrario, las limitaciones que se tienen a la hora de denunciarlas, ya que se infiere que normalmente el acosador es el empleador, y por tanto se pondría en peligro el puesto de trabajo. Aunque sin ahondar tampoco en la materia, curiosamente son los hombres quienes lo tienen más presente a la hora de hablar de discriminación laboral, lo que creemos puede obedecer al componente "morboso" que sustenta el mismo.

En México actualmente se han creado leyes que protegen a las mujeres y sus diferentes formas de violencia, como:

La Ley Ingrid
La Ley Olimpia

Actualmente el término Femicidio ha tomado mayor relevancia y tiene castigos más severos para quienes cometen estos actos en contra de las mujeres.

México fue el primer país en el que se llevó a cabo el procedimiento establecido en el artículo 8° del Protocolo Facultativo de la CEDAW, que establece que el Comité de la CEDAW podrá encargar a uno o más de sus miembros que realice una investigación y presente un informe sobre la situación de los derechos humanos en un determinado país, la investigación podrá incluir una visita a su territorio cuando se justifique y el Estado Parte de su consentimiento.

En febrero de 2003, las organizaciones *Equality Now* y Casa Amiga presentaron una denuncia ante el Comité de la CEDAW por la situación de las mujeres en Ciudad Juárez, y conforme al procedimiento previsto en el

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Protocolo, México invitó a dos miembros del Comité de Expertas de la CEDAW a realizar una visita a nuestro país.

A partir su visita, las expertas elaboraron un informe que fue entregado al Gobierno de México en enero de 2004. En julio de ese mismo año se presentó la respuesta de México al informe de las expertas, la cual fue integrada por la entonces Comisionada para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en Ciudad Juárez. En enero de 2005, se dio por culminado el proceso de investigación tras haber dado a conocer el informe definitivo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa Sembrando Vida, está diseñado para atender a la población rural que se encuentra en las regiones de más alta biodiversidad del país, que vive en localidades marginadas y cuyos municipios se encuentran con niveles de medio a muy alto grado de Rezago Social fijados por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), o con ingresos inferiores a la línea de pobreza por ingresos, establecida también por el CONEVAL. De acuerdo con el Diagnóstico del Programa, de la población objetivo con estas características, el 5% son mujeres.

El Programa impulsará la participación efectiva de mujeres y hombres con la intención de contribuir a cerrar brechas de desigualdad por género y etnia en el acceso a los recursos, por lo que, la condición de mujer u hombre no será motivo de restricción para la participación y elegibilidad.

Se reconoce que las mujeres campesinas aportan de forma sustantiva a la producción de alimentos, a la transformación, el resguardo de semillas criollas, el manejo ambiental, la comercialización, la preparación y conservación de alimentos, por lo que prestará especial atención para que a través de las acciones y servicios, se busque acelerar la igualdad de género y el empoderamiento social y económico de las mujeres campesinas, como un aspecto crucial para erradicar la pobreza rural, eliminar el hambre y mejorar el bienestar de las poblaciones rurales.

Se promoverá la participación de las mujeres en la celebración de contratos de aparcería, dando un seguimiento y asistencia técnica al proceso cuando se trate de la integración de las mujeres campesinas e indígenas.

Dentro de las Reglas de operación 2024, el Programa Sembrando Vida reafirma su compromiso con las mujeres y lo describe en el apartado de Perspectiva de Género, mencionando lo siguiente:

- El Programa atenderá los objetivos estratégicos y las acciones puntuales del PROIGUALDAD 2020 - 2024, el cual puede ser consultado en la siguiente liga: https://dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5608467&fecha=22/12/2020#gsc.tab=0 Este Programa garantiza que las mujeres accedan a los beneficios señalados en estas Reglas de Operación en igualdad de condiciones y contribuye al ejercicio de sus derechos.
- Se promoverá la participación de las mujeres en la celebración de contratos descritos en el inciso B, dando un seguimiento y asistencia técnica al proceso cuando se trate de la integración de las mujeres campesinas e indígenas.

Las acciones afirmativas que se desprendan del Programa tendrán una identidad con el lema: "Sembrando Vida, sembrando Igualdad", con el fin de hacer visible la estrategia de perspectiva de género dentro del Programa.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Resultados

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>En el primer trimestre del ejercicio fiscal 2024, el Programa Sembrando Vida conto con 437,566 sujetos de derecho, de los cuales, 143,136 son mujeres, lo que representa el 32% del padrón de beneficiarios del Programa.</p> <p>1. Porcentaje de mujeres que reciben asistencia técnica respecto a lo planeado</p> <p>Indicador anual programado: 95% Indicador trimestral programado: 20% Numerador: 143,136 Denominador: 437,566 Resultado: 32%</p> <p>Resultado meta trimestral: 157%</p> <p>2. Porcentaje de apoyos económicos destinados a mujeres respecto de los planeados</p> <p>Indicador programado acumulado al trimestre: 50% Indicador trimestral programado anual: 95% Numerador: 2,683,800,000 Denominador: 6,836,175,000 Resultado meta trimestral: 157%</p> <p>Tipo de apoyos y asistencia técnica que se recibe:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Otorgar apoyos económicos para fomentar el bienestar de las/los sujetos de derecho.c) Dar acompañamiento social y técnico para la implementación del Programa. <p>Durante el periodo, se le brindo asistencia técnica tanto social como productiva a todas y todos los beneficiarios del programa, que consta de capacitaciones y acompañamiento para el establecimiento agroforestal en sus parcelas, así como en temas socio organizativos.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Uno de los principales retos de este periodo, fue redoblar esfuerzos para el cumplimiento de las metas 2024.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación y conducción de la política de turismo

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 800

Nombre de la UR: Unidad de Innovación y Política Turística

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Planeación y conducción de la política de turismo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

Definición de la población objetivo

1,402 personas servidoras públicas, siendo 462 mujeres y 940 hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Informe Mundial sobre Mujeres en Turismo, OMT 2021 establece que *“La igualdad de género necesita estar firmemente integrada en la política turística. Como todas las políticas de igualdad de género, las estrategias en el sector turístico son altamente vulnerables a los cambios de gobierno. En ese sentido, es importante trabajar por institucionalizar una perspectiva de género en el turismo mediante su transversalización, en lugar de centrarse solo en la formulación de políticas. Salvo que la perspectiva de género esté institucionalizada, cada momento de cambio político exige nuevos esfuerzos por atraer la atención de los responsables públicos de turismo hacia esta cuestión. Más que adaptar la igualdad de género al sector turístico, la igualdad de género y las estrategias turísticas funcionan mejor cuando facilitan el desarrollo turístico desde una perspectiva de género”*.

El Comité de Igualdad de Género es el mecanismo o la instancia encargada de promover, contribuir, coadyuvar e instrumentar acciones para la aplicación de la transversalización de la perspectiva de género, establecida en el Programa Sectorial de Turismo y en el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024, así como dar seguimiento al cumplimiento de la Norma NMX R025 SCFI en Igualdad Laboral y No Discriminación en el Sector de los viajes y el Turismo.

Las acciones que se promoverán y se les dará seguimiento son:

El Programa Sectorial de Turismo 20-24, incluye estrategias y acciones puntuales que contemplaran los enfoques de género, derechos humanos, prevención a la violencia, inclusión y no discriminación. El nuevo PROSECTUR establece ahora:

Objetivo prioritario 1.- Garantizar un enfoque social y de respeto de los derechos humanos en la actividad turística del país.

Estrategia prioritaria 1.2 Fortalecer el turismo accesible para contribuir al bienestar de la población con mayor vulnerabilidad.

1.2.4 Capacitar al sector turístico en materia de derechos humanos, discriminación, accesibilidad y diseño universal para fortalecer sus capacidades en materia de turismo accesible.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres	
<p>Estrategia prioritaria 1.4 Fortalecer las capacidades institucionales para promover una administración responsable, incluyente, eficiente, honesta y transparente.</p> <p>1.4.6 Promover la perspectiva de género, inclusión y no discriminación en los programas, políticas y proyectos del sector</p> <p>4.2.1 Promover el desarrollo de esquemas de cooperación social, de proyectos turísticos de economía social con perspectiva de género e identidad cultural. Lo que en congruencia con estos objetivos y estrategias refuerza la labor de la Unidad de Igualdad de Género que deberá promover en las áreas y órganos desconcentrados de la Secretaría de Turismo se capacite a las personas servidoras públicas en los temas de igualdad de género, inclusión y no discriminación, prevención de la violencia y acoso sexual y o laboral, así como el seguimiento a las mismas.</p> <p>El 27 de diciembre de 2020, se publicó en el DOF el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024, el cual contempla objetivos prioritarios que se alinean con el PROSECTUR y que de manera conjunta se les dará seguimiento en el Comité de Igualdad de Género del Sector Turismo Federal. En el caso del PROIGUALDAD las líneas específicas a las que se les da seguimiento son:</p> <p>1. Acciones Puntuales Específicas.</p> <p>1.5.1 Promover acciones que faciliten el acceso a créditos, financiamientos, subsidios o cooperación internacional para mujeres productoras en situación de marginación o condiciones de vulnerabilidad.</p> <p>1.5.9 Impulsar y apoyar con financiamiento o asistencia técnica la generación o fortalecimiento de proyectos productivos ecológicos o turísticos para mujeres, priorizando mujeres indígenas o que viven en comunidades rurales</p>	
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)	
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
<p>En el primer trimestre de 2024 y en el marco de la Conmemoración del Día Internacional de la Mujer el 08 de marzo de 2024, la Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría de Turismo, incentivó la participación de las y los colaboradores de la Secretaría de Turismo, mediante la organización del “1er Concurso de Puertas Moradas”, el cual tuvo como objetivos:</p> <p>General Sumar y sensibilizar a la SECTUR a las actividades para conmemorar la lucha de las mujeres para lograr una igualdad de género y alzar la voz en contra de todo tipo de discriminación y violencia hacia las mujeres y niñas.</p> <p>Específico Aprovechar la sinergia del día para informar a las personas servidoras públicas de la SECTUR, sobre las condiciones de desigualdad que viven las mujeres, la importancia de conmemorar este día y generar una cultura institucional positiva al desarrollo de las mujeres y de respeto a sus derechos.</p>	

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Impacto

Las actividades tuvieron impacto importante, ya que se logró que un número de personas servidoras públicas de la Secretaría y algunas otras que visitaron las instalaciones, pudieran participar e informarse del tema, mediante la convocatoria, para decorar Puertas con motivo de la conmemoración.

Además, se reforzó el conocimiento mediante los siguientes mensajes dirigidos a todas las personas servidoras públicas de la SECTUR:

Convocatoria: 1er Concurso 8M Puertas Moradas en la SECTUR:

Enlace de registro de puertas participantes: <https://forms.gle/SBkCSKybk7eHC5f26>

Invitación: Este 8M la SECTUR viste de morado.

Enlace de votación: <https://forms.gle/k996XENKuq2Fagmy9>

Resultados Concurso Puertas Moradas 8M:

Participaron 15 áreas de las 20 con que cuenta la Secretaría de Turismo con 16 proyectos y votaron 878 personas servidoras públicas de las 1351 que laboran en la Secretaría esto es el 65%

Las áreas que destacaron por el diseño y mensajes en sus proyectos fueron:

1. Dirección General de Desarrollo Regional y Fomento Turístico.
2. Jefatura de Departamento de Difusión y Profesionalización.
3. Dirección General de Programación y Presupuesto.
4. Dirección General de Profesionalización y Competitividad.
5. Dirección General de Sustentabilidad Turística.

Plan Estatal de Turismo del Estado de Coahuila

En el mes de marzo, la Unidad de Género de la SECTUR participó con la Dirección General de Planeación en la reunión técnica de planeación con representantes del Gobierno del Estado de Coahuila, de reciente inicio de actividades, para proporcionar información y asesoría en la elaboración y alineación del Programa Estatal de Turismo de Coahuila e incluir en sus objetivos, estrategias y metas la perspectiva de igualdad de género, interculturalidad, no discriminación e inclusión, proporcionando además el documento de apoyo correspondiente a estos fines.

Plan de Trabajo de la Unidad de Igualdad de Género 2024

En el primer trimestre de 2024 se elaboró el plan de Trabajo y se establecieron acciones para atender los programas: PNDH, PNPSVD, PRONAPINNA, PROCID, PNSP, COMPREVNNA, PROIGUALDAD, PRONAIND, GARA.

Asimismo, se iniciaron las actividades para integrar el Comité de Igualdad de Género en el sector Turismo Federal, así como elaborar y documentar los procesos para gestionar la contratación de los servicios de formación y capacitación de personas servidoras públicas hombres en enfoque de género, masculinidades alternativas, sistema de cuidados, prevención del acoso y hostigamiento sexual y laboral. así como los procesos para la Certificación de la Secretaría de Turismo en la Norma NMX R025 SCFI en Igualdad laboral y No Discriminación.

Comité de Ética y Previsión de Conflictos de Interés de la Secretaría de Turismo

Adicionalmente, a través del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, se han realizado campañas semanales para la prevención de la violencia de género principalmente alentando a la denuncia en caso de acoso y hostigamiento sexual y o laboral a las personas servidoras públicas, mediante publicaciones y mensajes físicos y en la Intranet y correo electrónico, así como en fechas conmemorativas. Estas actividades se dirigen 1,388 personas que laboramos en la Secretaría de Turismo de las cuales 925 son hombres y 463 mujeres.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculos:</p> <p>Cambios en puestos de nivel superior ocasionaron retraso en la confirmación de los planes de trabajo y la veda electoral que limita las acciones que se pueden implementar.</p> <p>Oportunidades:</p> <p>El plan de trabajo de la unidad de Igualdad de género de 2024 contempla acciones para atender temas como la prevención a las diversas formas de violencia, la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género y el impulso al empoderamiento de las mujeres.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación y conducción de la política de turismo

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 800

Nombre de la UR: Unidad de Innovación y Política Turística

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Planeación y conducción de la política de turismo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 188. Instrumentar el Programa para Incorporar la Transversalidad de la Perspectiva de Género en el Sector Turismo

Definición de la población objetivo

Diversos actores del sector de los viajes y el turismo1: Prestadoras(es) de servicios turísticos y sus familias (jefas de familia, sus hijas(os) principalmente niñas(os) y adolescentes, mujeres y hombres que radican en las comunidades y alrededores de los destinos turísticos, trabajadores de establecimientos, empresas y negocios, empresarios, instituciones y organismos del sector, estudiantes de carreras de turismo, turistas nacionales y extranjeros, funcionarios públicos del sector turismo y relacionados directa o indirectamente a la prevención y combate a la trata de personas, entre otras (os).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Violencia hacia las mujeres, niñas, niños y trata de personas.

La trata de personas es un problema mundial y uno de los delitos más vergonzosos que existen, ya que priva de su libertad y dignidad a millones de seres humanos en todo el mundo, miles de víctimas de este delito, son captadas trasladadas, vendidas y compradas con fines de explotación.

Dos terceras partes de las víctimas de la trata de personas de todo el mundo son mujeres, a nivel mundial, una de cada cinco víctimas de la trata es una persona menor de edad. Las niñas, niños y adolescentes generalmente son objeto de trata con fines de mendicidad forzosa, pornografía infantil o explotación sexual.

Según el *Informe Global sobre la Trata de Personas de la ONUDC*, el número de niños y niñas entre las víctimas de trata se ha triplicado en los últimos 15 años, y el porcentaje de niños se ha multiplicado por cinco, asegura [un nuevo informe](#) publicado este martes por la [Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito](#) (UNODC), según el *Informe Global*, las niñas son tratadas principalmente **con fines de explotación sexual, mientras que los niños son utilizados para trabajos forzados**.

ECPAT INTERNATIONAL asegura en un estudio Global[1] sobre la explotación sexual de niñas, niños y adolescentes en el contexto de los viajes y el turismo que a pesar de 20 años de esfuerzo, la explotación sexual de niñas, niños y adolescentes en los viajes y el turismo (ESNNAVYT) ha aumentado en todo el mundo, con mayor velocidad que cualquiera de las iniciativas nacionales e internacionales que buscan hacerle frente. Los resultados del primer estudio global exhaustivo sobre la ESNNAVYT de la Organización Internacional ECPAT, confirman que, aunque el desarrollo del turismo puede generar enormes beneficios económicos para los países, el sector privado y las comunidades locales, la premura por obtener ingresos

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

del turismo, coloca a NNA en una situación de riesgo, si no se cuenta con medidas que aseguren su protección.

Según **UNICEF**, la industria turística tiene un gran potencial para influir positivamente en los derechos de las niñas, niños y adolescentes en México. Genera empleos particularmente para mujeres y trabajadores migrantes, puede ofrecer oportunidades y acelerar el desarrollo profesional de las y los jóvenes, es capaz de expandir a fuente local de productos y servicios para lograr una economía inclusiva. Puede promover e implementar prácticas que permitan combatir tanto en las grandes empresas como en el resto del sector turístico la explotación sexual infantil.

La Ley general para prevenir, sancionar y erradicar los delitos en materia de trata de personas y para la protección y asistencia a las víctimas de estos delitos, establece en su artículo 89 Capítulo IX que la Secretaría de Turismo diseñará programas y políticas públicas para desalentar el turismo sexual, capacitando al personal de las áreas de servicio de dicho sector, así como diseñará e implementará campañas dentro y fuera del país para prevenir y desalentar la proliferación del delito previsto en esta Ley, en cualquier actividad relacionada a su ámbito de competencia.

TRABAJO INFANTIL

De acuerdo con el Módulo de Trabajo Infantil (MTI) 2017, de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), en México en 2017 había 3, 200,000 niñas, niños y adolescentes de 5 a 17 años se encontraban en situación de trabajo infantil de ellos, 2, 864,000 se encontraban en ocupación no permitida que les pone en riesgo, 1´257,600 no reciben ingresos por su trabajo y 1´267,200 No asisten a la escuela por trabajar

Cerca de la mitad de estas niñas, niños y adolescentes (43 por ciento) se desempeña en el sector terciario de la economía en donde se encuentran las actividades de comercio y servicios, y dentro de éstas las actividades de la industria turística.

Considerando que el trabajo infantil es un factor que limita el desarrollo integral de los menores de edad, la Organización Internacional del Trabajo OIT ha promovido acciones encaminadas a la adopción de medidas para eliminar estas prácticas, así como a la sensibilización social en esta materia, las cuales han buscado generar una cooperación internacional con miras a proteger los derechos de niñas y niños frente al trabajo infantil.

Ante este contexto, la Secretaría de Turismo coordina anualmente en todo el país una Estrategia Integral de Prevención a la Trata de Personas y Trabajo Infantil con acciones articuladas desde la óptica de la prevención y aliento a la denuncia y diseñadas bajo un enfoque de derechos humanos, interés superior del niño y perspectiva de género, que posibiliten mejorar los factores de protección y reducir o revertir los factores de riesgo ante la trata de personas especialmente aquella con fines de explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes y trabajo infantil, a través del involucramiento participativo de los diversos actores y usuarios del sector.

La Estrategia Integral de prevención a la trata de personas y el trabajo infantil de la SECTUR se estructura a través de cinco líneas básicas: 1) La generación del conocimiento 2) La sensibilización a las comunidades receptoras y diversos actores y usuarios del sector, 3) El fortalecimiento de las capacidades de agentes de

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

cambio social y 4) La vinculación y coordinación interinstitucional e intersectorial, para promover una respuesta coordinada a posibles situaciones de riesgo y 5) La difusión de información sobre los temas.

Desde sus inicios, estas acciones han sido operadas en un marco de alianzas estratégicas integrado por Instituciones Públicas Nacionales e Internacionales, Organizaciones Laborales y Organismos de la Sociedad Civil, Instituciones Académicas y el Sector Productivo de todas las ramas de la actividad turística.

Cada una de las actividades que en ella se realizan, se complementa en un esquema integral, que permite atender a diversos tipos de población (población de las comunidades receptoras de turismo de México, prestadores de servicios turísticos, servidores públicos, estudiantes, turistas nacionales y extranjeros y profesionales de la industria).

[1] Agresores en marcha 2016

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

INICIATIVA TURISMOXLANIÑEZ

En el marco de la Iniciativa TurismoXLaNiñez que convoca al sector público, social y privado a impulsar de manera coordinada la protección de personas menores de edad de delitos como la trata y explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes y el trabajo infantil en los destinos turísticos de México denominada #TurismoXLaNiñez, el 29 de enero se realizó una rueda de prensa con los medios de comunicación nacionales para presentar los resultados de la Consulta Nacional Destinos Turísticos Seguros para Niñas, Niños y Adolescentes realizada en 2023.

El evento fue convocado y atendido por las dependencias participantes en la Iniciativa TurismoXLaNiñez: la Secretaría de Turismo, *World Vision* México y el Sistema para la Protección de Niñas Niños y Adolescentes SIPINNA. Expusieron y atendieron las preguntas de los medios: el Titular de la Unidad de Administración y Finanzas de la Secretaría de Turismo, la Encargada de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes; el Director Nacional de *World Vision* México; el Secretario Técnico de la Comisión Intersecretarial en materia de Trata de Personas de la SEGOB; la Directora de Promoción y Transversalización de la Perspectiva de Género en la Secretaría de Turismo y el Director de Políticas públicas y Movilización de *World Vision* México.

Algunos de los puntos presentados y resultados de la Consulta comentados son:

Logros de la Consulta

La consulta logró recabar la percepción y propuestas de niñas, niños, adolescentes y jóvenes mediante un ejercicio flexible, con el fin de implementar acciones para fortalecer espacios seguros en los destinos turísticos.

Se aplicó con el apoyo de las secretarías ejecutivas nacional, estatales y municipales del Sistema de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes, Oficinas Estatales y Municipales de Turismo, Escuelas, Cámaras y Asociaciones de turismo y el Sistema DIF.

Participaron 115, 086 niñas, niños y adolescentes de las 32 entidades federativas
De los cuales el 53% fueron mujeres y 45% hombres.

Metodología. Centrada en la descripción y resumen de la información recopilada, a partir de las opiniones y propuestas de niñas, niños, adolescentes y jóvenes. Proporciona una comprensión detallada y precisa de los datos obtenidos. Identifica información relevante para la toma de decisiones y pasos a seguir en la iniciativa.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los principales hallazgos que arrojó la consulta son:

- 1) 41% de niñas, niños, adolescentes y jóvenes consideran que la localidad donde habitan es muy visitada por turistas. Entre las principales actividades y atracciones turísticas señalan: 15.8% iglesias, 11.3% mercados, 10.9% pueblos mágicos, 10.3% bares y antros, 10.2% plazas comerciales, 9.6% balnearios y 8.5% playas.
- 2) **El 69% de niñas, niños, adolescentes y jóvenes consultadas(os) disfrutan de los destinos turísticos en México.**
- 3) **Más del 10% de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes menciona que NO disfruta de los destinos turísticos del lugar donde viven.** Entre las razones señalan que: Es costoso, es aburrido, hay pocas cosas que hacer y es inseguro.
- 4) **La violencia psicológica y la violencia física se presentan en las etapas de vida de niñas, niños, adolescentes y jóvenes.**
Los grupos de **6 a 9 años (32.4%)** y de **10 a 13 años (31.9%)** señalan que la violencia psicológica es la más presenta.
Para las personas de **14 a 18 años (31.1%)** mencionan la violencia física como la más frecuente. 31.1
- 5) **45.1% señalan que los servicios de transporte público, taxis y carreteras son los espacios más señalados como lugares de riesgo o inseguros. 45.1**
- 6) **Las calles, mercados, carreteras, transporte público, restaurantes, playas y centrales de autobuses son los lugares donde han observado a niñas, niños y adolescentes trabajando o pidiendo dinero.**
Calle 13.2%, Mercados 12.9%, Carreteras 10.3%, Transporte público 10.0%, Restaurante 9.0%, Playas 8.7% y Central de Autobuses 8.4%.

Los lugares donde más han observado a sus pares pedir dinero: Calle 12.9%, Transporte Público 11.8%, Mercados 11.8%, Carreteras 10.7%, Central de Autobuses 10.1%, Restaurantes 9.9% y Playas 7.8%.
- 7) **40% consideran que niñas, niños y adolescentes pueden ser obligadas/os por adultos a tener actividades sexuales.**

El grupo de **10 a 13 años** señaló la violencia sexual como la situación más frecuente (**17.2%**)
- 8) **La casa, los lugares públicos y cualquier lugar son los espacios que más señalan niñas, niños, adolescentes y jóvenes donde pueden ser obligadas/os por adultos a tener actividades sexuales.**

Casa 18.2%, Lugares públicos 18.1% y "Cualquier lugar" 13.5%.

El 7.4% indica la escuela, trabajo o iglesia.
- 9) **Los mecanismos formales de protección son los menos recurridos por niñas, niños, adolescentes y jóvenes si necesitan ayuda.**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Entre los mecanismos formales que identifican están:

Maestros y maestras con 6.9%, Policías 6.7% y 5.9% a líneas de emergencia si necesitan ayuda. 2.7% señaló que no confía en nadie.

El 30.9% de las y los participantes acuden a mamá, el 20.4% a papá y 16.1% a alguien de la familia cuando tienen un problema o se sienten en riesgo.

10) “Mayor seguridad y que los gobiernos pongan más atención a las niñas, niños, adolescentes y jóvenes” son las principales recomendaciones de ellas y ellos para vivir en lugares más seguros.

47.7% proponen aumentar la seguridad y la vigilancia en las calles.

19.4% señalan que gobiernos e instituciones presten atención a sus necesidades y preocupaciones.

Con esta actividad se da continuidad y seguimiento a los compromisos establecidos en el Primer Encuentro internacional “Protegiendo nuestro mayor tesoro” celebrado en Guatemala en 2021, la SECTUR y *World Vision* México, y al Convenio firmado con *World Vision* México para implementar una iniciativa intersectorial de concientización a dos años.

ALIANZA ÁNGELES VERDES, UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO, UNIDAD DE POLÍTICA MIGRATORIA DE LA SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN- (UPM SEGOB)

Con el objetivo de impartir capacitación sobre trata y tráfico de personas en contextos de movilidad y de diseñar un Protocolo de detección de posibles casos de trata de personas en carreteras, se estableció en el mes de marzo una Alianza con la Unidad de Política Migratoria de la SEGOB y la Dirección General de Servicios al Turista Ángeles Verdes, con el acompañamiento de la Unidad de Igualdad de Género, cuyo acuerdo fueron:

La SECTUR analizará una propuesta de capacitación de sobre trata y tráfico de personas en contextos de movilidad que ofrece la SEGOB.

Los contenidos de los cursos que imparten abordan los temas siguientes: pero se ajustaran a las necesidades de la operación de los Ángeles Verdes de la SECTUR.

Curso I: “La trata y el tráfico ilícito de personas migrantes”

- Definiciones técnicas de la trata y el tráfico ilícito de personas migrantes.
- La trata y el tráfico ilícito en el contexto de la migración irregular.
- NNA en tránsito irregular: riesgos asociados y vulnerabilidades.
- Perfiles de las personas que son víctimas de trata y tráfico ilícito, perfiles de las personas que contratan traficantes y perfiles de los coyotes, polleros o traficantes.
- Rutas de protección a personas migrantes víctimas de trata y tráfico ilícito.

Curso II: Jornada de capacitación en derechos humanos de las personas en movilidad

- Contexto de la movilidad humana en el mundo y su impacto en México.
- Migración irregular y sus causas.
- Riesgos asociados a la migración irregular. La trata y el tráfico ilícito de personas migrantes.
- Grupos mayormente expuestos a la vulnerabilidad en el contexto de la movilidad humana y enfoques para su atención.
- Mecanismos de documentación migratoria.

Se estableció que los contenidos de los cursos impartidos por la UPM contemplen el objetivo de la UIG-SECTUR de fortalecer las competencias del personal de Ángeles Verdes en su labor en las carreteras de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

México. El primer curso se impartirá en el mes de mayo y posteriormente se iniciará el diseño del Protocolo de detección de posibles casos de trata de personas en carreteras a implementar por los Ángeles Verdes de la SECTUR.

ALIANZA CON LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO, OFICINA PARA MÉXICO Y CUBA (OIT)

Durante marzo se tuvieron reuniones con la OIT para analizar y concretar la inclusión de la Secretaría de Turismo en la Estrategia en Contra de la Explotación Sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes, y cuyo propósito es fortalecer al gobierno, las organizaciones de empleadores y las organizaciones de trabajadores para prevenir, atender y combatir la explotación sexual y laboral de personas menores de edad de forma paulatina en 11 municipios del Estado de Quintana Roo.

Se acordaron las siguientes áreas de colaboración entre la Secretaría de Turismo y la OIT:

Colaboración para el análisis técnico, del Código de Conducta Nacional para la Protección de las Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo (CCN) liderado por la Secretaría de Turismo, para evaluar su apego a las normas internacionales de Naciones Unidas, y a aquellas de la Organización Internacional del Trabajo. Los resultados serían un insumo interno para uso de la SECTUR y la actualización de dicho instrumento.

La OIT incluirá en su programa de formación de promotores del CCN, capacitaciones en cuanto a trabajo infantil, trabajo forzoso y protección de adolescentes en edad permitida para trabajar.

La realización de tres viajes, uno a Cancún, uno a Playa del Carmen y uno Tulum, por parte del equipo de la OIT y de la Secretaría de Turismo, con el fin de crear redes de colaboración alrededor del CCN y el combate a estas problemáticas, Aunado a ello, para el resto de los municipios de Quintana Roo, se crearían sesiones colaborativas en línea con este mismo fin.

Trabajo colaborativo para actualizar y hacer más funcional el sitio web del CCN (www.ccn.sectur.gob.mx)

ESTRATEGIA INTEGRAL DE PREVENCIÓN A LA TRATA DE PERSONAS E INICIATIVA #TURISMOXLANIÑEZ

Con el propósito de Implementar una estrategia integral que contribuya a la prevención de la trata de personas principalmente con fines de explotación sexual y laboral de NNA y el trabajo infantil en el sector de los viajes y el turismo, a través del involucramiento participativo de sus diversos actores y usuarios; con el fin de coadyuvar en la construcción de destinos turísticos éticos de respeto a los derechos humanos de las comunidades receptoras, se están haciendo las gestiones administrativas para la implementación tentativa de las siguientes actividades:

1. Dos Sesiones presenciales para la formación de redes de colaboración para prevenir la trata y la explotación sexual y laboral de mujeres, niñas, niño:
2. Un taller presencial de formación de promotores del CCN
3. Diseño y elaboración de materiales informativos digitales para apoyar al sector turístico en la detección y reporte de situaciones de riesgo:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

4. Iluminación del Edificio de Masaryk en el marco de la Conmemoración de Día Mundial contra la trata de personas 30 de julio.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos

Cambios en puestos de nivel superior ocasionaron retraso en la confirmación de los planes de trabajo y la veda electoral que limita las acciones posibles de implementar.

Oportunidades

Aprovechamiento de las experiencias de diversas instancias como la OIT, la SEGOB y *World Vision* entre otras, para la inclusión de temas como la protección del trabajo adolescente y para canalizar los resultados de la Consulta Nacional Destinos Turísticos Seguros para Niñas, Niños y Adolescentes y del Primer Taller Nacional de Teoría de Cambio realizado en Cancún, Quintana Roo en 2023.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación y conducción de la política de turismo

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 800

Nombre de la UR: Unidad de Innovación y Política Turística

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Planeación y conducción de la política de turismo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 188. Instrumentar el Programa para Incorporar la Transversalidad de la Perspectiva de Género en el Sector Turismo

Definición de la población objetivo
Mujeres de localidades con vocación turística e indicadores de pobreza y marginación y mujeres que colaboran en la Secretaría de Turismo.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>A pesar de haber avanzado en el propósito de la igualdad de mujeres y hombres, subsisten obstáculos y resistencias sociales en términos de acceso, ejercicio y control efectivo de derechos, poder, recursos y beneficios por parte de hombres y mujeres. En la Encuesta Nacional sobre la Discriminación en México (ENADIS, 2010) se concluye la situación de discriminación y desigualdad que sufren las mujeres en nuestro país es un problema arraigado, con raíces fortalecidas por construcciones sociales que han permitido su reproducción natural y han incidido en su invisibilización (García, 2012, p.5), y por otro lado; se sitúa a las mujeres como individuos responsables y capaces de identificar sus principales problemas, su posición ante determinados roles de género (García, 2012, p.6).</p> <p>Las relaciones desiguales de poder están presentes en todos los campos de la vida y se expresan de múltiples formas: en el ámbito privado, por ejemplo, a través de la violencia familiar, como mecanismo de dominio y control sobre las mujeres; en el ámbito público puede concretarse en la feminización de la pobreza, en la exclusión sistemática de las mujeres del ámbito de la participación y la toma de decisiones y del acceso a los recursos.</p> <p>El empoderamiento es una meta por lograr para seguir avanzando hacia un mayor equilibrio en las relaciones personales y sociales de hombres y mujeres, se requiere impulsar la autonomía y ciudadanía plena de éstas, empoderándose.</p> <ul style="list-style-type: none">Con el propósito de contribuir a la autonomía y el desarrollo económico de las mujeres dentro del sector turístico, implementará el Programa de Desarrollo Comunitario para mujeres en 1 destino de México.

- Asimismo, se implementará la Iniciativa Sonrisas X México en Igualdad en 1 Destino de México
- Adicionalmente, se realizarán las gestiones administrativas para la capacitación y certificación de al menos 10 personas consejeras para la atención de posibles víctimas de hostigamiento y acoso sexual en la SECTUR.
- Se continuará participando en la Iniciativa de Paridad de Género con el BID, el Foro Económico Mundial, la Alianza Francesa para el desarrollo y la Secretaría de Economía.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las acciones realizadas con el enfoque de empoderamiento económico de las mujeres se concentran en cuatro actividades que de manera diferente contribuyen a generar buenas prácticas y construir una actividad turística con rostro social y humano, con un énfasis en el apoyo a las mujeres que laboran y participan en esta actividad.

1. **Programa de Desarrollo Comunitario para mujeres en 1 destino de México:** Se realizan las gestiones administrativas necesarias para implementar acciones orientadas a detonar y potencializar procesos de autonomía y empoderamiento en al menos 250 mujeres de una comunidad con vocación turística, a través de la implementación de una metodología que contiene herramientas para mejorar su calidad de vida y equilibrar las relaciones entre hombres y mujeres de su comunidad. El Programa se ha implementado exitosamente en la SECTUR en 2016, 2017, 2018 y 2021; en 11 Comunidades, beneficiando a 4,264 Mujeres, con la implementación de este proyecto se espera contribuir a reducir las barreras de desigualdad, participación laboral, brecha salarial y liderazgo, que impiden que las mujeres de un destino con vocación turística en condiciones de pobreza media del país puedan acceder a oportunidades laborales, en igualdad de condiciones que los hombres.
2. **Iniciativa Sonrisas X México en Igualdad en 1 Destino de México.** Para impulsar un nuevo modelo turístico con rostro social e incluyente que promueva el acceso al derecho al descanso y la recreación, principalmente de población en condiciones de vulnerabilidad y a la vez impulsar actividades de sensibilización sobre temas como cultura de paz, igualdad, inclusión, derechos humanos, prevención a la violencia, valoración cultural y/o empoderamiento, se realizará un viaje para un número aproximado de 100 mujeres que han vivido condiciones de vulnerabilidad a un destino turístico de México.
3. **Capacitación y certificación a personas consejeras en prevención al HYAS:** El objetivo de este proyecto es fortalecer las capacidades institucionales para promover una administración responsable, incluyente, eficiente, honesta y transparente y cumplir con lo establecido en el protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, para ello se harán las gestiones necesarias para capacitar y certificar al menos a 10 personas para la atención de posibles víctimas de hostigamiento y acoso sexual, en los 3 edificios de la SECTUR.
4. **Iniciativa Paridad de Género** Se continuará con la participación de la Unidad de Género en la INICIATIVA DE PARIDAD DE GÉNERO, SECTUR-SE- (IPG), liderada por las Secretarías de Economía y Turismo, con la metodología del Foro Económico Mundial «WEF», el financiamiento del Banco Interamericano de Desarrollo «BID» y la participación de la Agencia Francesa de Desarrollo «AFD» quienes han implementado IPG's en 9 países de la región. Esta iniciativa busca tener impacto en tres sectores económicos en particular, a decir: i) turismo, ii) agroindustria y iii) tecnologías de información y comunicación. A la fecha se ha generado un diagnóstico sobre brechas económicas de desigualdad, un plan de acción y están en proceso diversas herramientas cuyo propósito es 1. Aumentar la participación de las mujeres en la fuerza laboral. 2. Reducir la brecha salarial de género. 3. Promover la participación de las mujeres en puestos de liderazgo y decisión en el sector público y privado.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculos</p> <p>Es importante fortalecer y garantizar la continuidad de las acciones en materia de empoderamiento económico de las mujeres con el propósito de dar cumplimiento a las responsabilidades y compromisos institucionales y seguir siendo una Dependencia de referencia en la materia.</p> <p>Oportunidades:</p> <p>Aprovechar la experiencia y apoyo de organismos nacionales e internacionales y la sociedad civil para la implementación de las acciones,</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Vinculación con la Sociedad

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 104

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Comunicación Social

Clave del Pp: R010

Nombre del Pp: Vinculación con la Sociedad

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Definición de la población objetivo

Candidatas cuyas acciones proselitistas se difunden en los medios de comunicación convencionales (prensa, radio, televisión y portales de Internet) y redes sociales durante el Proceso Electoral Federal 2023-2024.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Mediante la elaboración del informe Techos de diamante. Participación política de las mujeres en el Proceso Electoral Local 2022-2023, la Coordinación Nacional de Comunicación Social (CNCS) documentó que, durante la cobertura periodística que se dio al Proceso Electoral que transcurrió en los estados de Coahuila y México, **los hombres (26.6%) son quienes más ocupan las direcciones de los medios de comunicación convencionales** en comparación con las mujeres (21.1%); asimismo, **los hombres son quienes más escriben (55.1%) en los medios de comunicación o cubren un hecho noticioso** por encima de las mujeres (7.7%).

De esta forma, el género influye al momento de dar voz a las candidaturas, ya que **los hombres de los medios de comunicación les dieron más voz a los candidatos (32.6%) que a las candidatas (23.9%)**; en contraste, las mujeres que escriben en los medios buscaron como primera fuente de información más a las mujeres candidatas (22.1%) que a los candidatos (16.7%).

Tanto en campaña como en jornada, **los hombres (52.7%) continuaron predominando como fuentes de información en comparación con las mujeres (43.9%)** y las instituciones (3.4%), por lo que subsiste que los medios de comunicación recurren en mayor medida a los hombres para que den su punto de vista u opinión con respecto a temas relacionados con las contiendas electorales.

Considerando el territorio en disputa, **el porcentaje que representaron las candidatas como fuentes informativas (60.7%) fue mayor** con respecto a los candidatos (39.3%); siendo las declaraciones de las candidatas a la gubernatura del Estado de México (58.7%) las que se consideraron en mayor medida durante la cobertura que a los candidatos que contendieron a la gubernatura de Coahuila (36%); a nivel local los hombres que contendieron por una diputación se les dio más voz (3.2%) en comparación con las mujeres (2.1%).

Lo anterior, se vio reflejado de igual manera en las menciones, toda vez que **las candidatas a la gubernatura mexiquense (56.3%) fueron mayormente mencionadas que los candidatos coahuilenses (35%)**, lo que representó 21.3 puntos porcentuales en favor de ellas. De esta forma, las menciones hacia las y los contendientes a las diputaciones locales fueron muchos menores que en el caso de las gubernaturas, siendo 5.4% y 3.3%, respectivamente.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>No obstante, poner el foco mediático sobre las candidatas trae consigo que estás sean sujetas de casos de VP (41.2%) y de VPMRG (31.8%), siendo más afectadas que los hombres (27.1%) en lo que se refiere a casos de VP. Por su parte, el tipo de violencia en razón de género que más afectó a las candidatas fue la simbólica (55.6%), donde prevalecen señalamientos de subordinación (53.3%) de estas hacia figuras masculinas de la política, suponiendo que el desarrollo de sus carreras políticas ha sido construido a partir de una figura política masculina, denota su propia capacidad para desarrollar estas por sí mismas.</p> <p>En este sentido, a pesar de existir posiblemente avances en la cobertura que brindan los medios de comunicación a la contienda local donde participaron únicamente mujeres, ya que esto es variable en razón del territorio y la importancia que este tiene para el país, la realidad es que aún queda mucho por hacer para evitar que en los medios de comunicación convencionales se continúen reproduciendo hechos de VP como antesala para la configuración de casos de VPMRG.</p> <p>Por su parte, en redes sociales, los hombres dominaron en la conversación (66.7%) en mucho mayor medida que las mujeres (20.2%).</p> <p>El sentimiento, visto como un indicador del clima político, que predominó fue negativo en poco más del 50% de las publicaciones que se realizaron en torno de la conversación que se llevó a cabo en ambos estados.</p> <p>En el Estado de México, donde solo participaron mujeres como candidatas, se les violentó políticamente en 35% de las publicaciones; en tanto que, en el caso de Coahuila, donde solo fueron hombres, dicha violencia representó el 14.4%.</p> <p>Por su parte, la VPMRG, en el caso de Estado de México se visualizó en el 61.2% de los registros con violencia (55 RP con violencia), donde la violencia simbólica fue la forma más frecuente de vulnerar a las candidatas por medio de insultos verbales y subordinación. En relación con su participación, fueron los hombres quienes más violentaron a las personas candidatas.</p> <p>Otro importante hallazgo, fue la presencia de VPMRG en Coahuila, donde a pesar de solo haber hombres en la contienda, se localizaron 3.4% de registros donde se violentó a mujeres en razón de género, las cuales ejercen funciones dentro de la política y al tener vínculos partidistas con los candidatos que contendieron por esta gubernatura, recibieron ataques dentro de las publicaciones realizadas por estos.</p> <p>Finalmente, es un hecho que la violencia digital evoluciona con la generación de nuevas herramientas, como la Inteligencia artificial, y crea nuevas expresiones violentas y discriminatorias contra las mujeres, tal y como se expuso en los casos en donde se violentó a la candidata de la coalición Juntos hacemos historia en el Estado de México (PVEM, PT y MORENA).</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Como parte de las actividades llevadas a cabo por la CNCS durante este trimestre, durante la Primera Sesión Ordinaria de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación (CIGyND) se presentaron los informes elaborados durante 2023: *Sin propuestas. Narrativas mediáticas en torno a las juventudes: Un análisis de la carencia de propuestas políticas en el marco del Proceso Electoral Local 2021-2022* (<https://goo.su/jRbX9>) y *Techos de diamante. Participación política de las mujeres en el Proceso Electoral Local 2022-2023* (<https://goo.su/5W6jW>).

Asimismo, como parte del inicio de los trabajos para la elaboración de los documentos de análisis de 2024, se desarrollaron y presentaron ante la CIGyND las Metodologías con los criterios tanto para la elaboración del Informe de Grupos en Situación de Discriminación (GSD) y juventudes como del Informe de Género, ambos en el marco del Proceso Electoral 2023-2024.

Mediante el Informe de Interseccionalidad y juventudes 2024, durante el primer semestre del año, la CNCS realizará un análisis con perspectiva interseccional sobre la percepción ciudadana con respecto a la aplicación de acciones afirmativas en favor de las personas pertenecientes a GSD para la postulación de candidaturas en el Proceso Electoral 2023-2024, vinculado con la cobertura en medios convencionales y redes sociales.

Por su parte, durante el segundo semestre, la elaboración del Informe de Género 2024 permitirá determinar cuantitativa y cualitativamente con perspectiva de género e interseccionalidad la participación política y la Violencia Política en contra de las Mujeres en Razón de Género (VPMRG) en los medios de comunicación y la conversación pública en Twitter en la cobertura del Proceso Electoral 2023-2024.

Como parte del monitoreo a realizar en la red social X (antes Twitter) para medir la conversación pública, se obtuvo una prueba piloto con las palabras clave sugeridas en la propuesta de metodología para el Informe de Interseccionalidad y juventudes 2024, a fin de detectar posibles mejoras y afinar la *query* para realizar la búsqueda correspondiente.

Finalmente, se comenzó la limpia de las bases con información de la red social X, a fin de seleccionar los insumos que servirán para la obtención de la muestra de registros a clasificar, a partir de los cuales se obtendrán los hallazgos que integrarán dicho informe.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No aplica.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Tecnologías de información y comunicaciones

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 104

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Comunicación Social

Clave del Pp: R011

Nombre del Pp: Tecnologías de información y comunicaciones

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Definición de la población objetivo

Candidatas cuyas acciones proselitistas se difunden en los medios de comunicación convencionales (prensa, radio, televisión y portales de Internet) y redes sociales durante el Proceso Electoral Federal 2023-2024.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Mediante la elaboración del informe Techos de diamante. Participación política de las mujeres en el Proceso Electoral Local 2022-2023, la Coordinación Nacional de Comunicación Social (CNCS) documentó que, durante la cobertura periodística que se dio al Proceso Electoral que transcurrió en los estados de Coahuila y México, **los hombres (26.6%) son quienes más ocupan las direcciones de los medios de comunicación convencionales** en comparación con las mujeres (21.1%); asimismo, **los hombres son quienes más escriben (55.1%) en los medios de comunicación o cubren un hecho noticioso** por encima de las mujeres (7.7%).

De esta forma, el género influye al momento de dar voz a las candidaturas, ya que **los hombres de los medios de comunicación les dieron más voz a los candidatos (32.6%) que a las candidatas (23.9%)**; en contraste, las mujeres que escriben en los medios buscaron como primera fuente de información más a las mujeres candidatas (22.1%) que a los candidatos (16.7%).

Tanto en campaña como en jornada, **los hombres (52.7%) continuaron predominando como fuentes de información en comparación con las mujeres (43.9%)** y las instituciones (3.4%), por lo que subsiste que los medios de comunicación recurren en mayor medida a los hombres para que den su punto de vista u opinión con respecto a temas relacionados con las contiendas electorales.

Considerando el territorio en disputa, **el porcentaje que representaron las candidatas como fuentes informativas (60.7%) fue mayor** con respecto a los candidatos (39.3%); siendo las declaraciones de las candidatas a la gubernatura del Estado de México (58.7%) las que se consideraron en mayor medida durante

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

la cobertura que a los candidatos que contendieron a la gubernatura de Coahuila (36%); a nivel local los hombres que contendieron por una diputación se les dio más voz (3.2%) en comparación con las mujeres (2.1%).

Lo anterior, se vio reflejado de igual manera en las menciones, toda vez que **las candidatas a la gubernatura mexicana (56.3%) fueron mayormente mencionadas que los candidatos coahuilenses (35%)**, lo que representó 21.3 puntos porcentuales en favor de ellas. De esta forma, las menciones hacia las y los contendientes a las diputaciones locales fueron muchos menores que en el caso de las gubernaturas, siendo 5.4% y 3.3%, respectivamente.

No obstante, **poner el foco mediático sobre las candidatas trae consigo que estás sean sujetas de casos de VP (41.2%) y de VPMRG (31.8%)**, siendo más afectadas que los hombres (27.1%) en lo que se refiere a casos de VP. Por su parte, **el tipo de violencia en razón de género que más afectó a las candidatas fue la simbólica (55.6%), donde prevalecen señalamientos de subordinación (53.3%) de estas hacia figuras masculinas de la política**, suponiendo que el desarrollo de sus carreras políticas ha sido construido a partir de una figura política masculina, denota su propia capacidad para desarrollar estas por sí mismas.

En este sentido, a pesar de existir posiblemente avances en la cobertura que brindan los medios de comunicación a la contienda local donde participaron únicamente mujeres, ya que esto es variable en razón del territorio y la importancia que este tiene para el país, la realidad es que aún queda mucho por hacer para evitar que en los medios de comunicación convencionales se continúen reproduciendo hechos de VP como antesala para la configuración de casos de VPMRG.

Por su parte, **en redes sociales, los hombres dominaron en la conversación (66.7%) en mucho mayor medida** que las mujeres (20.2%).

El sentimiento, visto como un indicador del clima político, **que predominó fue negativo en poco más del 50% de las publicaciones que se realizaron** en torno de la conversación que se llevó a cabo en ambos estados.

En el Estado de México, donde solo participaron mujeres como candidatas, **se les violentó políticamente en 35% de las publicaciones**; en tanto que, en el caso de Coahuila, donde solo fueron hombres, dicha violencia representó el 14.4%.

Por su parte, **la VPMRG, en el caso de Estado de México se visualizó en el 61.2% de los registros con violencia (55 RP con violencia)**, **donde la violencia simbólica fue la forma más frecuente de vulnerar a las candidatas por medio de insultos verbales y subordinación**. En relación con su participación, **fueron los hombres quienes más violentaron a las personas candidatas**.

Otro importante hallazgo, fue **la presencia de VPMRG en Coahuila, donde a pesar de solo haber hombres en la contienda, se localizaron 3.4% de registros donde se violentó a mujeres en razón de género**, las cuales ejercen funciones dentro de la política y al tener vínculos partidistas con los candidatos que contendieron por esta gubernatura, recibieron ataques dentro de las publicaciones realizadas por estos.

Finalmente, es un hecho que **la violencia digital evoluciona con la generación de nuevas herramientas, como la Inteligencia artificial**, y crea nuevas expresiones violentas y discriminatorias contra las mujeres, tal y como se expuso en los casos en donde se violentó a la candidata de la coalición Juntos hacemos historia en el Estado de México (PVEM, PT y MORENA).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Como parte de las actividades llevadas a cabo durante este trimestre por la CNCS, se desarrollaron y presentaron ante la CIGyND las Metodologías con los criterios tanto para la elaboración del Informe de Grupos en Situación de Discriminación (GSD) y juventudes como del Informe de Género, ambos en el marco del Proceso Electoral Federal (PEF) 2023-2024 y elecciones concurrentes.

El Instituto Nacional Electoral (INE), a través del acuerdo [INE/CG625/2023](#), busca garantizar nuevamente la representatividad de los GSD en la Cámara de diputadas y diputados y en el Senado de la República, a través de la aprobación de acciones afirmativas para la postulación de 54 candidaturas a diputaciones y 9 a senadurías.

No obstante, considerando los antecedentes de distintas posturas de rechazo que generaron en algunos actores políticos hacia las acciones afirmativas aprobadas por el Instituto en 2017 y 2021, a favor de las personas pertenecientes a algunos de estos GSD, la Coordinación Nacional de Comunicación Social (CNCS) del INE propone realizar el análisis de los diversos posicionamientos derivados de la aprobación de estas acciones y de la participación política de las juventudes, a través del monitoreo de la cobertura mediática y la conversación pública en la red social X que se dé sobre este tema.

A partir de lo anterior, por medio de la aplicación de los criterios establecidos en la **Metodología para la elaboración del Informe de Grupos en Situación de Discriminación (GSD) y juventudes**, la CNCS buscará identificar la percepción de la ciudadanía ante estas medidas, así como hacia el cumplimiento que den los partidos políticos en la postulación de dichas candidaturas a fin de identificar posibles vulneraciones a sus derechos políticos-electorales, por medio de las narrativas mediáticas y digitales que hacia estos grupos y las juventudes se identifiquen durante el Proceso Electoral en comento.

Por otra parte, el INE ordenó las candidaturas de cinco mujeres y cuatro hombres a las gubernaturas y a la jefatura de gobierno de la CDMX; asimismo, solicitó se priorice la postulación en entidades de mayor competitividad mediante el acuerdo [INE/CG569/2023](#). Todo ello con la intención de garantizar la paridad sustantiva y continuar con acciones que propicien mayor representatividad de las mujeres en la esfera pública política.

A pesar de que la paridad estará presente durante el PEF 2023-2024, no solo por las disposiciones del INE sino también por la postulación mayoritaria de mujeres a la Presidencia de la República, será una elección para estas, considerando la manifestación de diversas posturas de rechazo donde se argumenta que ordenamientos como la paridad y las acciones afirmativas representan mecanismos que vulneran la autonomía de los partidos políticos. Este como otros discursos, son un claro ejemplo de los obstáculos a los que continuamente se enfrentan las mujeres que buscan validar y ejercer sus derechos político-electorales de manera plena.

Estas situaciones han aumentado a la par que la participación política de las mujeres pues, como se ha visto en los informes presentados por la CNCS (Claroscuros en 2022 y Techos de Diamante en 2023), no importa si las mujeres tienen una amplia oportunidad para ganar o no en los cargos de elección pública para los que se postulan, ellas siempre resultan ser las más violentadas frente a los personajes masculinos insertos en la política.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Desde la cobertura informativa que realizan los medios de comunicación a los procesos electorales y la documentación de los mismos, algunas formas de restar importancia a la participación de las mujeres se relacionan con la forma en que estos llevan a cabo la misma. La baja consideración que tienen las candidatas como fuentes de información o como sujetas de noticia; así como la forma cómo son presentadas en las publicaciones, donde generalmente prevalecen discursos estereotipados o discriminatorios, son ejemplos de ello.

Por ello, la CNCS, a través de la aplicación de la **Metodología para la elaboración del Informe de Género 2024**, buscará identificar y analizar la presencia de las mujeres en la cobertura mediática, así como conocer la percepción de la ciudadanía sobre su participación política e identificar posibles hechos de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género (VPMRG) contra las candidatas para proponer acciones que concienticen, sensibilicen y resignifiquen símbolos para promover relaciones igualitarias entre mujeres y hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No Aplica

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actualización del padrón electoral y expedición de la credencial para votar

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 111

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores

Clave del Pp: R005

Nombre del Pp: Actualización del padrón electoral y expedición de la credencial para votar

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 402. Difusión para la sensibilización sobre el derecho a la igualdad

Definición de la población objetivo

Este proyecto se enmarca en el Objetivo estratégico institucional de Garantizar el derecho a la identidad y se alinea con el Proyecto estratégico de Fortalecer la cultura democrática, la igualdad de género y la no inclusión del Plan Estratégico del INE 2016-2026.

Adicionalmente se relaciona con la Política institucional de Igualdad de Género y No Discriminación aprobada en Consejo General mediante acuerdo INE/CG36/2016 en la que se estableció en el lineamiento sexto el de Proporcionar servicios y atención al público basados en diseño universal, con la mayor accesibilidad posible y haciendo los ajustes razonables, respondiendo al principio constitucional de progresividad, y partiendo de la diversidad y el pluralismo en México.

De acuerdo con lo establecido en el Art. 45 del Reglamento interior del Instituto Nacional Electoral, le corresponde a la Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores, entre otras actividades, emitir los procedimientos para la inscripción y actualización del padrón electoral y la entrega de la credencial para votar a la ciudadanía de 18 años y más.

Debido que al cierre del año 2023, se identificaron un total de 21,208,649 trámites que impactaron en el padrón electoral correspondientes a la ciudadanía en situación de vulnerabilidad de los cuales: 14 son de personas en situación de calle, 2,368 de la diversidad sexual, 3,535 atendida por el Artículo 141º de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales, 18,534,823 de personas de 60 y más, 1,941,437 de juventudes y 726,472 de personas que manifiestan tener alguna discapacidad cuando realizan algún tipo de trámite en el módulo de atención ciudadana. Es importante mencionar que para definir el universo de trámites para esta descripción se consideró los realizados por la ciudadanía de 60 años y más, así como de las juventudes de 18 años.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Adicionalmente, tomando como referencia el Censo de Población y Vivienda en 2021, en el que se identificó que el total de la población de 15 años y más de edad en México se estima en 97.2 millones de personas. De estas, 5.0 millones se autoidentifican LGBTI+, lo que equivale al 5.1 % de la población de 15 años y más en el país. El 81.8 % se asume parte de esta población por su orientación sexual, 7.6 %, por su identidad de género y 10.6 %, por ambas.

Además, se identificó a 6,179,890 personas con algún tipo de discapacidad, lo que representa 4.9 % de la población total del país, de ellas 53 % son mujeres y 47 % son hombres. Por otro lado, se identificaron 5 mil 700 personas en situación de calle, a 23.2 millones de personas hablantes de lenguas indígenas y más de 25 millones de personas mayores.

Considerando el número de trámites de credencial para votar realizados en el año 2023 y los datos de último Censo de población y vivienda del INEGI de personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad o en una posible situación de discriminación, se considera imperativo desarrollar una campaña de difusión específica que en medios digitales con el fin de difundir los protocolos de atención ciudadana incluyentes y sin discriminación que se ofrecen en los Módulos de atención Ciudadana para proporcionar la información necesaria y procurar que realicen su trámite de forma ágil e informada.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se identificó el total de trámites realizados en el año 2023 a través de los protocolos para la atención de grupos en situación de vulnerabilidad disponibles en los módulos de atención ciudadana y se solicitó la campaña a la Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica del Instituto Nacional Electoral.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 115

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica

Clave del Pp: R003

Nombre del Pp: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo
<p><u>El Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de Mujeres a través de OSC (PNIPPM)</u>, en su edición 2023, dio inicio en el mes de octubre de 2023. Fueron 56 OSC las seleccionadas como ganadoras, pertenecientes a 21 entidades federativas.</p> <p>Las OSC atenderán a los siguientes grupos poblacionales conforme a su modalidad de participación:</p> <p>Modalidad I. Proyectos de promoción de los derechos humanos y, políticos y electorales de las mujeres y actividades de difusión innovadoras (22 proyectos).</p> <ul style="list-style-type: none">• Población en general• Niñas, niños y adolescentes• Mujeres y hombres jóvenes• Mujeres indígenas y afromexicanas• Personas de la diversidad• Mujeres y hombres adultos mayores• Mujeres cuidadoras• Hombres indígenas <p>Modalidad II. Desarrollo de agendas y planes de acción que incidan en políticas públicas para la igualdad y no discriminación (26 proyectos).</p> <ul style="list-style-type: none">• Niñas, niños y jóvenes escolarizados• Mujeres síndicas, regidoras, militantes de partidos políticos, líderes comunitarias, integrantes de OSC y de observatorios electorales, candidatas a cargos de elección popular• Mujeres indígenas en cargos bajo Sistemas Normativos Internos

Definición de la población objetivo

- Hombres jóvenes y adultos
- Personas de la diversidad
- Mujeres campesinas, artesanas, amas de casa, comerciantes.

Modalidad III. Prevención, asesoría, atención y acompañamiento jurídico a casos de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género (VPMRG). (8 proyectos).

- Mujeres síndicas, regidoras, militantes de partidos políticos, líderes comunitarias, integrantes de OSC y de observatorios electorales, candidatas a cargos de elección
- Mujeres y hombres que se desempeñan como personas funcionarias públicas de instituciones vinculadas a partidos políticos y órganos electorales
- Mujeres indígenas en cargos bajo Sistemas Normativos Internos

#JuventudActúaMX está dirigida a las juventudes mexicanas de 18 a 29 años de edad, interesadas en la atención y solución de problemas públicos que identifican en su comunidad, municipio o entidad federativa, a través de la incidencia en políticas públicas con un enfoque de derechos humanos y equidad de género.

El “Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política” se dirige a mujeres que se desenvuelven en el ámbito político-electoral, con las siguientes características: 1) mujeres aspirantes a candidaturas a puestos de elección popular; 2) mujeres que, sin aspirar a un cargo público, se desenvuelvan en el ámbito público – electoral; y 3) mujeres de movimientos y organizaciones de la sociedad civil cuya labor se centre en derechos políticos y electorales; con la finalidad de fortalecer sus liderazgos para el acceso y el ejercicio de futuros cargos públicos.

El “Concurso Nacional Tejiendo Redes Ciudadanas por Juventudes Diversas” edición 2023 y 2024, se dirige a las personas jóvenes residentes en territorio mexicano que tengan entre 18 y 29 años cumplidos al cierre de la Convocatoria, y que cuenten con su credencial para votar.

La Feria del Libro INE “Igualdad de género y no discriminación” se dirige a todo el público, particularmente a las personas pertenecientes a los grupos de población históricamente vulnerados, como lo son las mujeres, las juventudes, personas con discapacidad y de la comunidad LGTBTTIQ+ desde una perspectiva interseccional e intercultural. Además, atiende a:

- Integrantes de instituciones académicas
- Integrantes de organizaciones nacionales e internacionales
- Población infantil y juvenil
- Personal del INE
- Personal de los OPL
- Personal del TEPJF
- Funcionariado público de otras instituciones

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de género que marcan las desigualdades encontradas en los proyectos son las relacionadas con el acceso a oportunidades laborales, educativas y de participación política, la erradicación de la violencia de género, la autonomía y control de recursos sociales, económicos y de salud.

Brechas de participación política. Es la diferencia de acceso a la participación política y electoral de la población.

Brecha de autonomía física. Se expresa en dos dimensiones y dan cuenta de los derechos reproductivos de las mujeres y la violencia de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Brechas de género en la educación. Nos indica la representación y subrepresentación de las mujeres en los distintos niveles educativos.</p> <p>Brecha de autonomía de toma de decisiones. Es la presencia de las mujeres en los distintos niveles de los poderes del Estado y las acciones orientadas a promover la participación plena y efectiva en igualdad de condiciones.</p> <p>Brecha de autonomía económica. Capacidad de las mujeres de generar ingresos y recursos propios a partir del acceso al trabajo remunerado en igualdad de condiciones.</p> <p>Brecha digital. Hace referencia a la desigualdad en el acceso, uso o impacto de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) entre grupos sociales, primordialmente de las mujeres. Estos grupos se suelen determinar en base a criterios económicos, geográficos, de género, de edad o culturales, etc.</p> <p>#JuventudActúaMX brinda un espacio donde las juventudes mexicanas puedan identificar y proponer soluciones a los problemas públicos que les afectan y ocupan, buscando de esta manera fomentar su participación en el ciclo de las políticas públicas, incluyendo sus voces y perspectiva que pocas veces es incluida.</p> <p>El “Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política” se planteó como un espacio de educación cívica permanente que promueva la participación del mayor número de mujeres en la vida política y pública del país con un enfoque interseccional, no solo mediante el acceso a un cargo público, sino a través de la apropiación de los espacios comunitarios y vecinales o la creación de colectivos u organizaciones, y con ello fortalecer sus liderazgos para el acceso y el ejercicio de futuros cargos públicos y contribuir a la cultura cívica democrática y los valores de la ciudadanía en el país.</p> <p>El “Concurso Nacional Tejiendo Redes Ciudadanas por Juventudes Diversas” edición 2023 y 2024 se planteó como respuesta a la importancia de visibilizar y reconocer las barreras que afectan o dificultan el acceso y ejercicio de los derechos políticos y electorales de las juventudes, así como debido a un contexto caracterizado por la discriminación histórica por diversas razones como la edad, género y un enfoque interseccional.</p> <p>La Feria del Libro INE “Igualdad de género y no discriminación” se planteó como respuesta a la importancia de concientizar, sensibilizar y acercar información a la ciudadanía en general sobre los derechos políticos y electorales de las mujeres —desde el reconocimiento de su diversidad—, así como, sobre la prevención y atención de la violencia política contra las mujeres en razón de género (VPMRG), con el fin de fortalecer la democracia en México.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No aplica
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En cuanto al indicador: “Porcentaje de población que participa en iniciativas orientadas a promover la igualdad de las mujeres en el ejercicio de sus derechos político-electorales”, en este primer trimestre se atendieron a 528 personas, correspondientes a la iniciativa “Concurso Nacional Tejiendo Redes Ciudadanas por Juventudes Diversas” en su edición 2023 que concluyó en febrero de 2024.

Con respecto al PNIPPM, es preciso mencionar que las OSC presentaron su Informe Final con su cobertura poblacional el 29 de marzo, información que apenas comenzará su proceso de comprobación y sistematización.

En el marco de #JuventudActúaMX, se inició la planeación de la iniciativa, así como la elaboración de la convocatoria para su edición 2024, en conjunto con una OSC, la cual será puesta a consideración de la Comisión de Capacitación y Organización Electoral (CCyOE) para su aprobación en el mes de abril.

Para el “Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política” se diseñó el Plan de implementación de la Segunda Edición del Programa, el cual se presentó y aprobó por la CCyOE en la Séptima Sesión Extraordinaria celebrada el 17 de enero 2024. En dicho Plan se determinó que el objeto del Programa es brindar a las mujeres herramientas teóricas y prácticas en materia político y electoral, así como de derechos humanos de las mujeres, con la finalidad de promover su participación cívica y política en el ámbito público y fortalecer sus liderazgos para el acceso y el ejercicio de futuros cargos públicos y de toma de decisión en el espacio comunitario. Además, se establecieron cinco etapas para su implementación, consistentes en:

- Primera etapa: Selección de alianzas estratégicas
- Segunda etapa: Diseño de la metodología y los contenidos
- Tercera etapa: Convocatoria y proceso de selección de las participantes
- Cuarta etapa: Implementación del Programa
- Quinta etapa: Evaluación de resultados

Durante el desarrollo de la primera etapa, se realizó la propuesta de Convocatoria pública y Reglas de Operación, a través de la cual se invitará a las instituciones académicas y organizaciones interesadas en participar para la selección de la alianza estratégica que coadyuvará con el Instituto Nacional Electoral (INE) para la implementación de la Segunda edición del Programa; misma que se encuentra en revisión para su aprobación y difusión en la página del INE y en las redes sociales institucionales.

En relación con el “Concurso Nacional Tejiendo Redes Ciudadanas por Juventudes Diversas” 2023, la fecha límite para que las y los jóvenes enviaran sus trabajos fue el 16 de febrero de 2024, derivado de la prórroga a la Convocatoria. Se recibieron un total de 122 trabajos, en las siguientes categorías:

- 78 de cuento corto
- 15 de video corto
- 29 de ilustración digital

El Jurado Calificador realizó la evaluación de los 122 trabajos recibidos, conforme a la rúbrica de evaluación establecida para las categorías señaladas. La lista de personas ganadoras se publicó el 20 de marzo de 2024, la ceremonia de premiación se realizará el próximo 05 abril y se transmitirá a través de INETV y Facebook INE México.

Al cierre de esta edición en el mes de febrero de 2024, la población beneficiada total fue de 528 personas, considerando su participación en las etapas y actividades desarrolladas en el Concurso, donde:

- 346 participaron en la difusión de la Convocatoria, desagregadas por 133 mujeres y 213 hombres.
- 60 participaron en los talleres y conversatorios del “Encuentro de saberes”, desagregadas por 48 mujeres, 8 hombres y 4 personas se identifican con otro género.
- 122 jóvenes participaron en el Concurso, desagregadas por 70 mujeres, 47 hombres y 5 personas se identifican con otro género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En relación con el “Concurso Nacional Tejiendo Redes Ciudadanas por Juventudes Diversas” **2024**, se está realizando la propuesta del plan de implementación de la tercera edición del Concurso, el cual se presentará en la próxima sesión ordinaria de la CCyOE a celebrarse en el mes de mayo. Dicho plan de implementación contendrá las características específicas del servicio, como el objeto, población objetivo, selección de la aliada estratégica, actividades a realizar, cronograma y entregables. Posteriormente, se realizarán las gestiones para la suscripción de un convenio de colaboración con la aliada estratégica designada.

Finalmente, para la implementación de la tercera edición de la Feria del Libro INE “Igualdad de género y no discriminación” se está realizando la propuesta del plan de implementación, el cual se presentará en la próxima sesión de la CCyOE a celebrarse en el mes de junio. Dicho plan de implementación contendrá las características específicas del servicio, como el objeto, población objetivo, selección de la aliada estratégica, actividades a realizar, cronograma y entregables. Posteriormente, se realizarán las gestiones para la suscripción de un convenio de colaboración con la aliada estratégica designada.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Una de las áreas de oportunidad que se identificó durante la implementación del PNIPPM en 2023, es que las OSC que postulan proyectos, requieren reforzamiento en el tema de indicadores; por lo que se llevará cabo un “Taller de fortalecimiento para el registro de proyectos del PNIPPM 2024” que incluya dicha capacitación.

Por otro lado, se considera que las prácticas innovadoras en el uso de tecnologías de la información (TIC) beneficiarán a la implementación de las iniciativas, tanto del “Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política”; el “Concurso Nacional Tejiendo Redes Ciudadanas por Juventudes Diversas”; y la Feria del Libro INE “Igualdad de género y no discriminación”; respecto a la realización de actividades virtuales y la difusión en las redes sociales del INE.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 115

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica

Clave del Pp: R003

Nombre del Pp: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 402. Difusión para la sensibilización sobre el derecho a la igualdad

Definición de la población objetivo

El "Proyecto de Promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afroamericanas a través de radios comunitarias, indígenas e indigenistas en México", se dirige a las radios comunitarias, indígenas e indigenistas, a través de sus representantes y personas colaboradoras.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mujeres indígenas y afrodescendientes suelen enfrentar formas diversas y sucesivas de discriminación estructural e histórica que se combinan y se superponen, exponiéndolas a violaciones de derechos humanos en todos los aspectos de su vida cotidiana: desde sus derechos civiles y políticos, su derecho de acceso a la justicia, hasta sus derechos económicos, sociales y culturales, y su derecho a vivir libres de violencia

De acuerdo con el Censo de Población y Vivienda 2020 realizado por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), en México viven 2,576,213 personas que se reconocen como afroamericanas y representan 2% de la población total del país. De los cuales 50 % son mujeres y 50 % hombres. Además, 7,364,645 de personas de 3 años y más de edad hablan alguna lengua indígena, lo que representa el 6 % de la población total. Las más habladas son: Náhuatl, Maya y Tzeltal. Las entidades con mayor porcentaje de hablantes de lengua indígena son: Oaxaca, Chiapas, Yucatán, Guerrero, Hidalgo, Quintana Roo y Campeche.

Asimismo, de acuerdo con la Encuesta Nacional sobre Discriminación (ENADIS) 2022, de la población indígena de 12 años y más, 28.1 % de mujeres y 27.9 % de hombres refirieron haber sido víctima de discriminación en los últimos 12 meses; mientras que, de la población afrodescendiente, 37.2 % de mujeres y 33.8 % de hombres refirieron haber sido víctimas.

En ese sentido, las mujeres indígenas y afrodescendientes también son más susceptibles de ser víctimas de violencia de género, la cual tiene su origen en las relaciones desiguales de poder y ocurre ante cualquier desviación de las expectativas normativas sexo-genéricas. Sus particularidades se relacionan con los diversos obstáculos que ellas enfrentan derivado de la exclusión política, social y económica, lo que contribuye a una situación permanente de discriminación estructural, que las vuelve particularmente susceptibles a diversos actos de violencia.

Así, de acuerdo con la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH 2021) de las 13.6 millones de mujeres de 15 años y más que hablan alguna lengua indígena y/o se consideran indígenas, 67.6% ha experimentado algún tipo de violencia género lo largo de su vida, esto es 2.5 puntos porcentuales menor a la de toda la población de mujeres de 15 años y más (70.1%).

Ahora, en relación con la violencia de género que viven las mujeres por el hecho de serlo, la violencia política contra las mujeres en razón de género (VPMRG) es precisamente una de esas múltiples violencias basadas

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>en su género, especialmente las mujeres indígenas y afrodescendientes, quienes ven obstaculizados directa e indirectamente el goce y ejercicio de sus derechos políticos y electorales, particularmente durante los procedimientos electorales o en el ejercicio del cargo.</p> <p>De acuerdo con el Registro Nacional de Personas Sancionadas en materia de VPMRG, al 22 de febrero hay un total de 399 mujeres víctimas, de las cuales 115 son indígenas (28.8%) y tres afrodescendientes (0.7%). Las conductas mayormente denunciadas por las mujeres indígenas y afrodescendientes son las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none">• Realización de conductas estereotipadas y omisiones encaminadas a obstruir y/u obstaculizar el ejercicio del cargo de la víctima en igualdad de circunstancias;• Expresiones que menoscaban el ejercicio de los derechos de la víctima;• Amenazas verbales, afectación psicológica y física hacia la víctima por su condición de mujer, con el objeto de limitarla e invisibilizarla en el ejercicio de su cargo;• Indebida destitución del cargo;• Publicación o difusión de imágenes estereotipadas dirigidos a lesionar la dignidad, honra y capacidad de la víctima, generando un impacto diferenciado y desproporcionado;• Vejaciones verbales y violencia física hacia la víctima;• Actos y expresiones en contra de la víctima, por motivos de género; y• Omisión de pago de dietas. <p>Por lo anterior, considerando las múltiples discriminaciones que viven las mujeres indígenas y afromexicanas cobra fundamental importancia generar acciones que impulsen sus derechos políticos y electorales a la par que prevengan la VPMRG. En ese sentido, el Proyecto de promoción de los derechos político-electorales de las mujeres indígenas, a través de radios comunitarias, indígenas e indigenistas, desde 2021 busca sumar en la construcción de una sociedad que reconozca, plenamente y en todos los niveles, la participación política de las mujeres diversas, desde una perspectiva intercultural y un enfoque interseccional.</p> <p>Finalmente, en 2023 se colaboró con 172 radios de los estados de Aguascalientes, Baja California Sur, Chiapas, Chihuahua, Ciudad de México, Coahuila, Colima, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Sonora y Yucatán. Del total de radios alcanzadas, 51 radios fueron públicas, 70 universitarias y 51 radios eran comunitarias, indígenas e indigenistas; éstas últimas procedentes de las entidades de Baja California Sur, Chiapas, Ciudad de México, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Estado de México, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Puebla y Sonora.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En cuanto al indicador: “Porcentaje de radios comunitarias, indígenas e indigenistas que participan directamente en la promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas, en condiciones de igualdad y paridad de género”, el avance consiste en la aprobación del Plan de implementación del Proyecto de Promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas a través de radios comunitarias, indígenas e indigenistas en México” por parte de la Comisión de Capacitación y Organización Electoral (CCyOE) en la Primera Sesión Ordinaria celebrada el 23 de febrero de 2024.

Como parte de la fase de planeación (preoperatoria), se está elaborando la propuesta de Anexo Técnico del Convenio de colaboración que suscribirá el INE con la aliada estratégica Red de Radios Comunitarias de México, A. C. (AMARC México), en el cual se prevé la realización de las siguientes actividades:

- Implementar una estrategia de comunicación que permita dar máxima difusión a las cápsulas de la campaña “Nuestras Voces Cuentan” (Campaña), tanto en español como en lenguas indígenas, y a la Guía, en el marco del Proceso Electoral 2023 – 2024.
- Organizar un encuentro de diálogo con representantes de las radios comunitarias, indígenas e indigenistas a fin de intercambiar ideas para la promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas en toda su diversidad.
- Crear y/o traducir nuevas cápsulas informativas con el fin de complementar las ya existentes, en temas como acciones afirmativas y participación política de mujeres indígenas, Protocolo del INE para la atención a víctimas y para la elaboración del análisis de riesgo de los casos de violencia política contra las mujeres en razón de género, entre otros.
- Elaborar el Informe de implementación y evaluación del Proyecto en 2024.

Una vez elaborado el anexo técnico, se agendará una reunión con la aliada estratégica a fin de validar su contenido y dar continuidad con el proceso de suscripción del Convenio de colaboración respectivo.

De igual forma, para el indicador: “Porcentaje de mujeres que participan directamente en la promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas, en condiciones de igualdad y paridad de género”

Se está realizando la propuesta de Anexo Técnico, a fin de iniciar el proceso de firma del Convenio de colaboración con la aliada estratégica Red de Radios Comunitarias de México, A. C. (AMARC México), en el cual se detallarán las acciones y actividades a desarrollar para dar cumplimiento con a los indicadores establecidos.

El objetivo general del proyecto es promover los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas, así como la identificación, denuncia y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género (VPMRG), desde una perspectiva intercultural y un enfoque interseccional que visibilice la diversidad que las caracteriza en materia de: discapacidad, lengua, edad, orientación sexual, identidad de género, origen nacional y otras características, a través de la colaboración con las radios comunitarias, indígenas e indigenistas presentes en el territorio nacional. Además, se establecieron tres objetivos específicos:

- Fortalecer la difusión radiofónica y digital de contenidos y cápsulas informativas en lenguas indígenas y en español sobre los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afrodescendientes, así como sobre la VPMRG en el marco del Proceso Electoral 2023 – 2024.
- Promover un encuentro de diálogo con representantes de las radios comunitarias, indígenas e indigenistas con el propósito de promover los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas en toda su diversidad, con énfasis en aquellas con mayor número de población indígena y afrodescendiente.
- Generar nuevos contenidos en lenguas indígenas y en español sobre buenas prácticas para la prevención, atención y erradicación de la VPMRG.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Se considera que las prácticas innovadoras en el uso de tecnologías de la información (TIC) beneficia la implementación del “Proyecto de Promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas a través de radios comunitarias, indígenas e indigenistas en México”; respecto a la difusión del micrositio de la campaña “Nuestras voces cuentan”.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Gestión Administrativa

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 116

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Administración

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Gestión Administrativa

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

La población objetivo para este ejercicio fiscal considera que el personal de la rama administrativa de oficinas centrales participe en al menos una acción del Programa de Capacitación permanente en Materia de Igualdad de Género y No Discriminación de la Dirección Ejecutiva de Administración.

En este sentido, se cuenta con una población total en oficinas centrales de **3,045** personas de la rama administrativa, de la cual se considera cubrir como meta anual un **65%** del personal que participe en al menos una acción de capacitación del programa.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional Electoral reafirmando su compromiso en pro de la igualdad entre mujeres y hombres, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración (DEA) y con base a las atribuciones conferidas en el Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral, en su Artículo 50, fracción i), ha definido como estrategia establecer acciones de capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación, paridad de género, igualdad sustantiva, violencia de género, así como prevención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género para el personal del Instituto.

Lo anterior, se basado a que históricamente las mujeres han tenido desventajas culturales para desarrollarse plenamente en su ámbito laboral, disminuyendo sus posibilidades de crecimiento y desarrollo profesional y personal, siguen siendo objeto de discriminación, lo que les impiden participar en igualdad de condiciones con el hombre y lograr el desarrollo pleno y completo de sus capacidades en su bienestar personal, familiar y social. Por esta razón, se busca que con las acciones de capacitación en materia de Igualdad de Género y No Discriminación que se programen en el presente ejercicio, se busca transitar el cambio de las actitudes y las conductas para renovar paradigmas que promuevan una nueva cultura laboral, libre de discriminación y de violencia entre las y los trabajadores de la Rama Administrativa del Instituto.

En este sentido, la DEA a través de la Dirección de Personal tiene planeado impartir acciones de capacitación al personal de la Rama Administrativa en materia de Igualdad de Género y No Discriminación durante el segundo semestre del presente ejercicio. Dichas acciones de capacitación y sensibilización permitirán contribuir con la eliminación de la desigualdad y superar los estereotipos discriminatorios sobre las funciones y responsabilidades de las mujeres y hombres en el ámbito laboral, así como prevenir, sancionar y erradicar la violencia en cualquiera de sus manifestaciones y ámbitos en la Institución.

El Programa de Capacitación Permanente en Materia de Igualdad de Género y No Discriminación 2024 considerará, cursos, talleres o conferencias en modalidad virtual y en línea con tutor en vivo, los cuales

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres	
tendrán como ejes temáticos: Derechos humanos y laborales, No discriminación: igualdad con respeto a las diferencias, La inclusión y promoción laboral de grupos de atención prioritaria, Masculinidades: modelos para transformar, Empoderamiento de la mujer y establecimiento de límites, Comunicación incluyente y sin sexismo y Prevención del Hostigamiento y acoso sexual y laboral; temáticas que son enunciativas más no limitativas.	
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)	
No aplica	
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
<p>Con respecto a los avances al primer trimestre del ejercicio, se precisa que el Programa de Capacitación Permanente en Materia de Igualdad de Género y No Discriminación se encuentra en proceso de integración.</p> <p>Actualmente las temáticas propuestas están en validación por parte de la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto y en cuanto este proceso esté liberado se iniciará la programación de las acciones de capacitación, las cuales se impartirán durante el segundo semestre del año, una vez que concluya el Proceso Federal Electoral 2023-2024.</p>	
Obstáculos y oportunidades durante la operación	

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 120

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Fiscalización

Clave del Pp: R009

Nombre del Pp: Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

Población Objetivo:

- **Al interior de la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF):** 296 mujeres y 333 hombres, entre 29 a 70 años de edad.

Porcentaje del personal que labora en la Unidad Técnica de Fiscalización

Distribución por sexo	Mujeres	Hombres
Unidad Técnica de Fiscalización	47%	53%

- **Al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización:** Comités Ejecutivos Nacionales de los partidos políticos nacionales, los Comités Ejecutivos Estatales de los partidos políticos nacionales con acreditación en las 32 entidades federativas y los partidos políticos locales.

Población beneficiada al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización

Ámbito de aplicación	No. de sujetos obligados
Nacional	7
Local	281

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Con el seguimiento a los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado,, la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) verifica que los partidos políticos propicien una participación activa de las mujeres en la vida pública, dicha revisión se enfoca en que los programas de formación y capacitación contemplen temas vinculados a la educación cívica, paridad de género, respeto de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político-electoral, así como la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género. Asimismo, deben de cumplir con lo siguiente: Realizar por lo menos un proyecto vinculado con la violencia política contra las mujeres.
- Informar trimestralmente el avance en la aplicación de los recursos destinados para la capacitación, promoción y el desarrollo del liderazgo político de las mujeres.
- Dar seguimiento en la revisión del Informe Anual de operación ordinaria, sobre el grado de cumplimiento de objetivos y metas planteadas en sus programas anuales de trabajo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Como parte de las facultades otorgadas a la UTF para fiscalización del financiamiento de los partidos políticos, incluido el referente a la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, la Unidad realiza un análisis cuantitativo y cualitativo con perspectiva de género de los Programas Anuales de Trabajo presentados por los partidos políticos a través del Módulo del Gasto Programado, con el objetivo de emitir observaciones y recomendaciones sobre el diseño, planeación y aplicación eficiente de los recursos del gasto programado. A través de este mecanismo, se tiene la finalidad de propiciar el adecuado ejercicio de estos recursos que debería verse reflejado en la inclusión de un mayor número de mujeres en la actividad política, en cargos de toma de decisión, superar los roles y estereotipos de género, así como fortalecer la construcción de una democracia paritaria.

Para el cumplimiento de sus obligaciones, para el ejercicio 2024, la UTF propuso el proyecto específico denominado **“Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2024”**, cuyo objetivo principal es supervisar y fiscalizar de manera preventiva el financiamiento que los partidos políticos destinan al gasto programado, el cual contempla las siguientes actividades:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2024.
- Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.
- Curso de sensibilización en materia de perspectiva de género para la fiscalización con perspectiva de género.

Dicho proyecto se encuentra alineado a los siguientes instrumentos de Proigualdad:

- Impulsar que los partidos políticos brinden información accesible a las mujeres sobre proyectos políticos con pertinencia cultural, enfoque territorial y perspectiva de género, que les permitan hacer uso de sus derechos político- electorales.
- Propiciar que, con los recursos destinados para el desarrollo de liderazgos políticos de las mujeres, los partidos políticos realicen programas de formación, investigaciones y actividades de difusión que doten de mejores herramientas y conocimientos a las mujeres militantes y simpatizantes de los institutos políticos, que permitan disminuir las brechas de género en la participación política.
- Instar a los partidos políticos para que los recursos invertidos en las mujeres producto del gasto destinado a la promoción, capacitación y desarrollo de liderazgo político de las mujeres se traduzca en postulaciones a candidaturas para cargos internos y de elección popular con viabilidad de triunfo.

El proyecto D200110, atiende la recomendación de la CEDAW número 23, la cual en términos generales establece que los Estados parte deberán cumplir con los marcos jurídicos electorales en los planos federal y estatal, enmendando o derogando las disposiciones discriminatorias contra la mujer y estableciendo sanciones en caso de incumplimiento de las reglas de la paridad de género.

Asimismo, se avanza en la eliminación de los obstáculos que impidan que las mujeres, incluyendo a las de auto adscripción indígena, participen en la vida política de sus comunidades, realizando campañas de concienciación orientadas a ampliar la participación de la mujer en la vida política en los planos nacional, estatal y municipal, asegurando que los partidos políticos cumplan con su obligación de asignar el porcentaje de los fondos públicos a la promoción del liderazgo político de las mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No existen acciones afirmativas dentro de los proyectos que programó la UTF para el año 2024.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

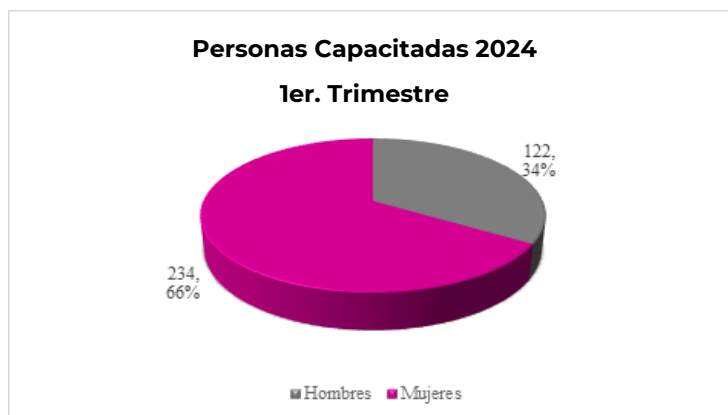
1. Capacitación

La Unidad Técnica de Fiscalización realizó acciones de capacitación dirigida a los partidos políticos, enfocadas a la fiscalización de los recursos con una perspectiva de género, con la finalidad de promover el adecuado ejercicio de los recursos en temas de igualdad y transversalización de la perspectiva de género, así como de los derechos político- electorales de las mujeres y prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género.

Asimismo, se ha mantenido comunicación constante con los partidos políticos para atender dudas, comentarios e incidencias relacionadas con la organización, presentación y ejecución de los Programas Anuales de Trabajo.

En el **primer trimestre**, el personal de la Coordinación Operativa de la UTF impartió de manera virtual el curso denominado “Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género” a las y los representantes de finanzas y personas responsables de elaborar y ejecutar los Programas Anuales de Trabajo de Actividades Específicas, de Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y de Liderazgos Juveniles de los partidos políticos nacionales y locales.

El curso en comento se impartió en modalidad en línea dirigido a los partidos políticos en las 32 entidades federativas, así como al personal de los Comités Ejecutivos Nacionales, logrando una asistencia de **356** personas, de las cuales se identificaron **122** hombres y **234** mujeres.



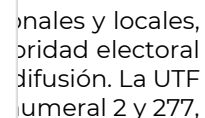
2. Programas Anuales de Trabajo

Al cierre del **primer trimestre**, la UTF recibió **492** Programas Anuales de Trabajo iniciales en cumplimiento a la obligación establecida en la normatividad. Asimismo, los partidos políticos nacionales y locales presentaron **195** modificaciones a los proyectos de los PAT presentados inicialmente. En la siguiente tabla, se observa el número de PAT y modificaciones recibidos:

PAT recibidos 1er trimestre								
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES			
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total
TOTAL PAT								

INFORMACIÓN CUALITATIVA

A la fecha del primer informe, de los **288** partidos políticos **222** presentaron su PAT, sin embargo, existen **66** partidos políticos omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **129** PAT no presentados. El detalle se muestra en la siguiente gráfica:

509

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

	Escritos recibidos	Actividades recibidas	AE	LPM	LJ	Constancia	Total	Escritos Sí programados	Escritos No programados	No programadas	
Enero	40	103	51	3	0	0	54	14	26	49	50%
Febrero	71	79	9	14	1	0	24	19	52	55	18%
Marzo	111	128	12	18	0	0	30	26	84	98	23%
Total	222	310	72	35	1	0	108	59	162	202	34%

Como se puede observar en el cuadro que antecede, durante el primer trimestre se alcanzó la meta del cubrir cuatro puntos porcentuales más del 30% de las visitas de verificación notificadas en tiempo y forma, como lo establece la normatividad.

4. Proyecto específico “D200010. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”

Para el cumplimiento de sus obligaciones, la UTF planteó el proyecto específico denominado “Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2024”, cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva del financiamiento del gasto programado asignado a los partidos políticos, para mejorar la aplicación de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres en los partidos políticos, y con la difusión de la cultura política y educación cívica, el cual contempla las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2024.
- Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.
- Curso de sensibilización en materia de perspectiva de género para la fiscalización con perspectiva de género.

Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios “R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión” y “R011. Tecnologías de información y comunicaciones - Unidad de Servicios Informáticos”; por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes, entre ambos programas presupuestarios.

Para el desarrollo de las actividades se contrataron un total de catorce personas, de las cuales tres desempeñan el puesto de “Líder de Fiscalización con perspectiva de género” y nueve el puesto de “Analista de Apoyo a la Fiscalización y Proyectos”, quienes colaboran con el personal de la Coordinación Operativa de la UTF, para realizar el análisis cualitativo y cuantitativo, gestión y verificación de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2024. Se contrató también un Subcoordinador de Proyecto TIC A, y un Profesional en Desarrollo de Software que colaboran de forma conjunta entre la Unidad Técnica de Fiscalización y la Unidad Técnica de Servicios Informáticos, para el mantenimiento, mejoras y seguimiento del Módulo de Gasto Programado.

La UTF realizó el análisis cualitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo y sus modificaciones del gasto programado presentados por los partidos políticos nacionales y locales durante el ejercicio. Este análisis se desarrolló mediante una matriz de evaluación sobre la estructura y elementos de los proyectos que integran sus programas, con el objeto de emitir observaciones y recomendaciones orientativas a los partidos, respecto al diseño, planeación y aplicación eficiente de los recursos del gasto programado, atendiendo lo señalado en la normatividad aplicable en la materia.

Para la evaluación de los proyectos del PAT, se consideraron los criterios establecidos en el Reglamento de Fiscalización y los Lineamientos del gasto programado, dividiéndose en cuatro categorías principales para analizar y validar los hallazgos encontrados:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
Categoría	Aspectos Evaluados
I. Estructura	Se valida que los proyectos integren los elementos de la estructura del PAT.
II. Valoración de cada elemento PAT	Del análisis cualitativo al contenido de los PAT, se valora el planteamiento adecuado de cada elemento conforme a los lineamientos para el gasto programado.
III. Alineación del PAT con el objetivo del rubro	Se valida que los proyectos del PAT se encuentren alineados con los objetivos y consideraciones establecidas para los rubros del gasto programado.
IV. Restricciones del gasto programado	Se valida que los proyectos del PAT se enfoquen a lo permitido por la normatividad, evitando incurrir en algún supuesto de restricción del gasto programado, establecidos en el Reglamento de Fiscalización y Lineamientos para el Gasto Programado.

De los análisis realizados a los PAT, se identificaron actividades que no permiten identificar su alineación con el objetivo del rubro de gasto o en alguna de las restricciones del gasto programado.

- **Actividad 1** “Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos a nivel nacional en el ejercicio 2024”.

En el **primer trimestre**, se revisaron a través del módulo del Gasto programado en el SIF, un total de **492** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **195** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **687**, de los cuales se emitirán recomendaciones para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio. Cabe mencionar que los oficios de observaciones y recomendaciones serán notificados a los partidos políticos al finalizar el primer semestre del ejercicio 2024.

- **Actividad 2** “Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.”

Derivado de los Programas Anuales de Trabajo presentados por los partidos políticos nacionales y locales, durante el **primer trimestre**, los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales presentaron un total de **222** escritos informando a la autoridad electoral de la realización de **310** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **108** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.

Para el análisis y seguimiento de la información contenida en los PAT, la Coordinación Operativa utilizó el Módulo de Gasto Programado, además de una matriz de evaluación de los elementos que integran la estructura de los programas, con el objeto de emitir recomendaciones u observaciones a los partidos políticos, respecto del contenido y alineación de los proyectos que lo integran, atendiendo lo señalado en la normatividad en la materia.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con la acción de mejora de la implementación del Módulo de Gasto Programado y uso del Módulo de Notificaciones Electrónicas, se eficientó la operación del procedimiento, lo cual se reflejó en la estandarización, tiempos de revisión, notificación de la información, así como un ahorro en recursos humanos, materiales y financieros.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

De acuerdo con la supervisión del gasto programado y las capacitaciones brindadas por la UTF, algunos partidos políticos han continuado omitiendo la aplicación de los recursos de forma adecuada, por lo que se continuará implementando acciones para que los recursos se ejerzan conforme la normatividad vigente y los principios de transparencia y rendición de cuentas.

Asimismo, se reforzarán los mecanismos de fiscalización y se impulsarán medidas que fomenten la cultura de cumplimiento de las obligaciones legales en materia de género, a fin de asegurar que los recursos destinados a la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres se utilicen de manera eficiente y efectiva, contribuyendo así al fortalecimiento de la democracia y la igualdad de oportunidades en el ámbito político.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Tecnologías de información y comunicaciones

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 120

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Fiscalización

Clave del Pp: R011

Nombre del Pp: Tecnologías de información y comunicaciones

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

Población Objetivo:

- Al interior de la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF):** 296 mujeres y 333 hombres, entre 29 a 70 años de edad.

Porcentaje del personal que labora en la Unidad Técnica de Fiscalización		
Distribución por sexo	Mujeres	Hombres
Unidad Técnica de Fiscalización	47%	53%

- Al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización:** Comités Ejecutivos Nacionales de los partidos políticos nacionales, los Comités Ejecutivos Estatales de los partidos políticos nacionales con acreditación en las 32 entidades federativas y los partidos políticos locales.

Población beneficiada al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización	
Ámbito de aplicación	No. de sujetos obligados
Nacional	7
Local	281

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Con el seguimiento a los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado,, la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) verifica que los partidos políticos propicien una participación activa de las mujeres en la vida pública, dicha revisión se enfoca en que los programas de formación y capacitación contemplen temas vinculados a la educación cívica, paridad de género, respeto de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político-electoral, así como la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género. Asimismo, deben de cumplir con lo siguiente:

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Realizar por lo menos un proyecto vinculado con la violencia política contra las mujeres.
- Informar trimestralmente el avance en la aplicación de los recursos destinados para la capacitación, promoción y el desarrollo del liderazgo político de las mujeres.
- Dar seguimiento en la revisión del Informe Anual de operación ordinaria, sobre el grado de cumplimiento de objetivos y metas planteadas en sus programas anuales de trabajo.

Como parte de las facultades otorgadas a la UTF para fiscalización del financiamiento de los partidos políticos, incluido el referente a la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, la Unidad realiza un análisis cuantitativo y cualitativo con perspectiva de género de los Programas Anuales de Trabajo presentados por los partidos políticos a través del Módulo del Gasto Programado, con el objetivo de emitir observaciones y recomendaciones sobre el diseño, planeación y aplicación eficiente de los recursos del gasto programado. A través de este mecanismo, se tiene la finalidad de propiciar el adecuado ejercicio de estos recursos que debería verse reflejado en la inclusión de un mayor número de mujeres en la actividad política, en cargos de toma de decisión, superar los roles y estereotipos de género, así como fortalecer la construcción de una democracia paritaria.

Para el cumplimiento de sus obligaciones, para el ejercicio 2024, la UTF propuso el proyecto específico denominado **“Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2024”**, cuyo objetivo principal es supervisar y fiscalizar de manera preventiva el financiamiento que los partidos políticos destinan al gasto programado, el cual contempla las siguientes actividades:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2024.
- Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.
- Curso de sensibilización en materia de perspectiva de género para la fiscalización con perspectiva de género.

Dicho proyecto se encuentra alineado a los siguientes instrumentos de Proigualdad:

- Impulsar que los partidos políticos brinden información accesible a las mujeres sobre proyectos políticos con pertinencia cultural, enfoque territorial y perspectiva de género, que les permitan hacer uso de sus derechos político- electorales.
- Propiciar que, con los recursos destinados para el desarrollo de liderazgos políticos de las mujeres, los partidos políticos realicen programas de formación, investigaciones y actividades de difusión que doten de mejores herramientas y conocimientos a las mujeres militantes y simpatizantes de los institutos políticos, que permitan disminuir las brechas de género en la participación política.
- Instar a los partidos políticos para que los recursos invertidos en las mujeres producto del gasto destinado a la promoción, capacitación y desarrollo de liderazgo político de las mujeres se traduzca en postulaciones a candidaturas para cargos internos y de elección popular con viabilidad de triunfo.

El proyecto D200110, atiende la recomendación de la CEDAW número 23, la cual en términos generales establece que los Estados parte deberán cumplir con los marcos jurídicos electorales en los planos federal y estatal, enmendando o derogando las disposiciones discriminatorias contra la mujer y estableciendo sanciones en caso de incumplimiento de las reglas de la paridad de género. Asimismo, se avanza en la eliminación de los obstáculos que impidan que las mujeres, incluyendo a las de auto adscripción indígena, participen en la vida política de sus comunidades, realizando campañas de concienciación orientadas a ampliar la participación de la mujer en la vida política en los planos nacional, estatal y municipal, asegurando que los partidos políticos cumplan con su obligación de asignar el porcentaje de los fondos públicos a la promoción del liderazgo político de las mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No existen acciones afirmativas dentro de los proyectos que programó la UTF para el año 2024.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

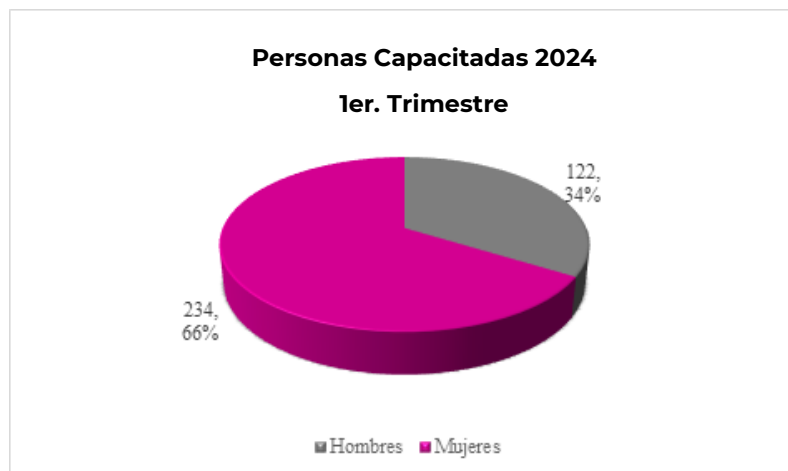
1. Capacitación

La Unidad Técnica de Fiscalización realizó acciones de capacitación dirigida a los partidos políticos, enfocadas a la fiscalización de los recursos con una perspectiva de género, con la finalidad de promover el adecuado ejercicio de los recursos en temas de igualdad y transversalización de la perspectiva de género, así como de los derechos político- electorales de las mujeres y prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género.

Asimismo, se ha mantenido comunicación constante con los partidos políticos para atender dudas, comentarios e incidencias relacionadas con la organización, presentación y ejecución de los Programas Anuales de Trabajo.

En el **primer trimestre**, el personal de la Coordinación Operativa de la UTF impartió de manera virtual el curso denominado “Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género” a las y los representantes de finanzas y personas responsables de elaborar y ejecutar los Programas Anuales de Trabajo de Actividades Específicas, de Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y de Liderazgos Juveniles de los partidos políticos nacionales y locales.

El curso en comento se impartió en modalidad en línea dirigido a los partidos políticos en las 32 entidades federativas, así como al personal de los Comités Ejecutivos Nacionales, logrando una asistencia de **356** personas, de las cuales se identificaron **122** hombres y **234** mujeres.



2. Programas Anuales de Trabajo

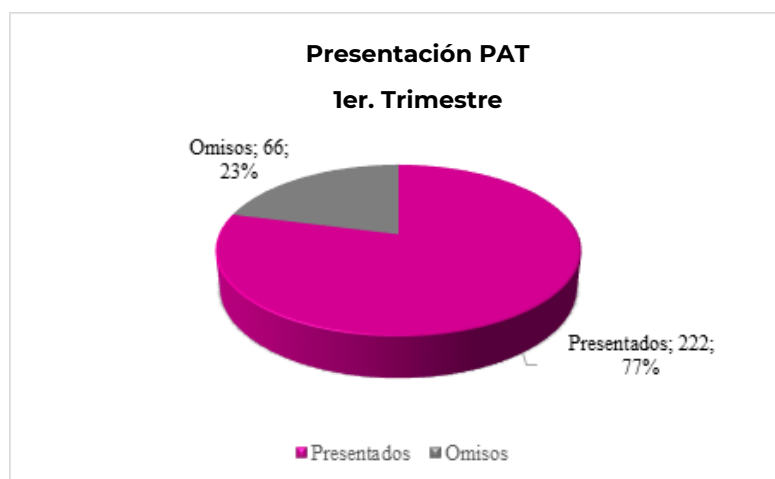
Al cierre del **primer trimestre**, la UTF recibió **492** Programas Anuales de Trabajo iniciales en cumplimiento a la obligación establecida en la normatividad. Asimismo, los partidos políticos

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

nacionales y locales presentaron **195** modificaciones a los proyectos de los PAT presentados inicialmente. En la siguiente tabla, se observa el número de PAT y modificaciones recibidos:

PAT recibidos 1er trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Enero	90	86	4	180	41	20	0	61	241
Febrero	113	116	30	259	33	46	0	79	338
Marzo	24	21	8	53	25	29	1	55	108
Total	227	223	42	492	99	95	1	195	687

A la fecha del primer informe, de los **288** partidos políticos **222** presentaron su PAT, sin embargo, existen **66** partidos políticos omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **129** PAT no presentados. El detalle se muestra en la siguiente gráfica:



Se muestra porcentaje de cumplimiento de la presentación de Planes Anuales de Trabajo de los partidos políticos para ejercicio de 2024.

3. Proyecto específico “D200010. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”

Para el cumplimiento de sus obligaciones, la UTF planteó el proyecto específico denominado “Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2024”, cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva del financiamiento del gasto programado asignado a los partidos políticos, para mejorar la aplicación de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres en los partidos políticos, y con la difusión de la cultura política y educación cívica, el cual contempla las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2024.
- Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.
- Curso de sensibilización en materia de perspectiva de género para la fiscalización con perspectiva de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios “R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión” y “R011. Tecnologías de información y comunicaciones - Unidad de Servicios Informáticos”; por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes, entre ambos programas presupuestarios.

Para el desarrollo de las actividades se contrataron un total de catorce personas, de las cuales tres desempeñan el puesto de “Líder de Fiscalización con perspectiva de género” y nueve el puesto de “Analista de Apoyo a la Fiscalización y Proyectos”, quienes colaboran con el personal de la Coordinación Operativa de la UTF, para realizar el análisis cualitativo y cuantitativo, gestión y verificación de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2024. Se contrató también un Subcoordinador de Proyecto TIC A, y un Profesional en Desarrollo de Software que colaboran de forma conjunta entre la Unidad Técnica de Fiscalización y la Unidad Técnica de Servicios Informáticos, para el mantenimiento, mejoras y seguimiento del Módulo de Gasto Programado.

La UTF realizó el análisis cualitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo y sus modificaciones del gasto programado presentados por los partidos políticos nacionales y locales durante el ejercicio. Este análisis se desarrolló mediante una matriz de evaluación sobre la estructura y elementos de los proyectos que integran sus programas, con el objeto de emitir observaciones y recomendaciones orientativas a los partidos, respecto al diseño, planeación y aplicación eficiente de los recursos del gasto programado, atendiendo lo señalado en la normatividad aplicable en la materia.

Para la evaluación de los proyectos del PAT, se consideraron los criterios establecidos en el Reglamento de Fiscalización y los Lineamientos del gasto programado, dividiéndose en cuatro categorías principales para analizar y validar los hallazgos encontrados:

Categoría	Aspectos Evaluados
I. Estructura	Se valida que los proyectos integren los elementos de la estructura del PAT.
II. Valoración de cada elemento PAT	Del análisis cualitativo al contenido de los PAT, se valora el planteamiento adecuado de cada elemento conforme a los lineamientos para el gasto programado.
III. Alineación del PAT con el objetivo del rubro	Se valida que los proyectos del PAT se encuentren alineados con los objetivos y consideraciones establecidas para los rubros del gasto programado.
IV. Restricciones del gasto programado	Se valida que los proyectos del PAT se enfoquen a lo permitido por la normatividad, evitando incurrir en algún supuesto de restricción del gasto programado, establecidos en el Reglamento de Fiscalización y Lineamientos para el Gasto Programado.

De los análisis realizados a los PAT, se identificaron actividades que no permiten identificar su alineación con el objetivo del rubro de gasto o en alguna de las restricciones del gasto programado.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los subrubros en los que los partidos políticos pueden ejercer recursos en el rubro de “Capacitación, promoción y desarrollo de liderazgos políticos de las mujeres” son:

1. Capacitación y formación,
2. Investigación, análisis, diagnóstico y estudios Comparados y
3. Divulgación y difusión.

En esta actividad se tomará en cuenta las actividades reportadas al final del ejercicio, considerando que los partidos pueden modificar, cancelar y adicionar proyectos en el transcurso del año. Es importante mencionar que para efectos del indicador se considera como referencia la información del ejercicio 2023; en la cual se reportó un total de 1,333 proyectos, de los cuales 933 actividades correspondieron a capacitaciones. Derivado de lo anterior la medición se realizará de forma anual.

- **Actividad 1** “Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos a nivel nacional en el ejercicio 2024”.

En el **primer trimestre**, se revisaron a través del módulo del Gasto programado en el SIF, un total de **492** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **195** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **687**, de los cuales se emitirán recomendaciones para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio. Cabe mencionar que los oficios de observaciones y recomendaciones serán notificados a los partidos políticos al finalizar el primer semestre del ejercicio 2024.

Para el análisis y seguimiento de la información contenida en los PAT, la Coordinación Operativa utilizó el Módulo de Gasto Programado, además de una matriz de evaluación de los elementos que integran la estructura de los programas, con el objeto de emitir recomendaciones u observaciones a los partidos políticos, respecto del contenido y alineación de los proyectos que lo integran, atendiendo lo señalado en la normatividad en la materia.

Con la acción de mejora de la implementación del Módulo de Gasto Programado y uso del Módulo de Notificaciones Electrónicas, se efficientó la operación del procedimiento, lo cual se reflejó en la estandarización, tiempos de revisión, notificación de la información, así como un ahorro en recursos humanos, materiales y financieros.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

De acuerdo con la supervisión del gasto programado y las capacitaciones brindadas por la UTF, algunos partidos políticos han continuado omitiendo la aplicación de los recursos de forma adecuada, por lo que se continuará implementando acciones para que los recursos se ejerzan conforme la normatividad vigente y los principios de transparencia y rendición de cuentas.

Asimismo, se reforzarán los mecanismos de fiscalización y se impulsarán medidas que fomenten la cultura de cumplimiento de las obligaciones legales en materia de género, a fin de asegurar que los recursos destinados a la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres se utilicen de manera eficiente y efectiva, contribuyendo así al fortalecimiento de la democracia y la igualdad de oportunidades en el ámbito político.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 122

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación

Clave del Pp: R008

Nombre del Pp: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo
<p>Conforme a lo establecido en la Ley General de Instituciones y Procedimientos Administrativos, el Instituto Nacional Electoral es un órgano autónomo que ejerce sus funciones en todo el territorio nacional, conforme a la siguiente estructura:</p> <ul style="list-style-type: none">- Oficinas centrales.- 32 delegaciones, una en cada entidad federativa.- 300 subdelegaciones, una en cada distrito uninominal. <p>Asimismo, de acuerdo con las atribuciones establecidas en el Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral, la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación (UTIGyND) tiene la tarea de transversalizar la perspectiva de igualdad y no discriminación al interior del Instituto, así como coordinar y dar seguimiento a las acciones que se lleven a cabo en la materia. En este sentido, se asume que la población objetivo es la totalidad del personal que trabaja en la institución y que se verá beneficiado por los proyectos y acciones que se emprendan, así como los proyectos que vayan dirigidos al respeto, resguardo, preservación, promoción y fomento de los derechos político-electorales de las personas, en específico de las mujeres y grupos en situación de vulnerabilidad.</p> <p>De igual forma, se señala que la UTIGyND no distribuye apoyos, bienes o servicios de manera directa.</p>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>El INE para realizar las tareas, proyectos y funciones en el ámbito de responsabilidad cuenta con personal de la Rama Administrativa, del Servicio Profesional Electoral y personal de honorarios permanentes, en este contexto, sin embargo, la brecha de género subsiste a pesar de los esfuerzos institucionales que se realizan. Por lo que para el ejercicio 2024, se continuará reforzando la importancia de la igualdad de género para cerrar la brecha que existen en las personas que laboran en el instituto, a fin de garantizar las mismas posibilidades y oportunidades para mujeres y hombres en el ámbito laboral.</p>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por lo anterior, se observa que prevalecen barreras estructurales para lograr una mayor igualdad entre mujeres y hombres al interior del INE.

Por otra parte, con los resultados obtenidos al cierre del Proceso Electoral Federal 2020-2021, el más grande la historia democrática de México, se tienen los resultados siguientes:

- En los Acuerdos INE/CG572/2020, INE/CG18/2021 e INE/CG160/2021 el INE estableció un conjunto de acciones afirmativas para garantizar que al menos **30 personas indígenas** integren la LXV Legislatura de la Cámara de Diputadas y Diputados, 21 por el principio de Mayoría Relativa (MR) y 9 por el principio de Representación Proporcional; que al menos estén **8 personas con discapacidad**, 6 por MR y 2 por RP; **4 personas afromexicanas**, 3 por MR y 1 por RP; **3 personas de la diversidad sexual**, 2 por MR y 1 por RP; y **5 personas mexicanas migrantes y residentes en el extranjero** por RP. En total, se esperaba que mínimo 50 personas resultaran electas por acciones afirmativas, 32 por MR y 18 por RP.
- De las 4,378 candidaturas de Mayoría Relativa postuladas a alguno de los 300 distritos federales (2,189 propietarias y 2,189 suplentes), las mujeres representaron el 58.9% (2,577), mientras que los hombres el 41.1% (1,801).
- En que la LXV Legislatura de la Cámara de Diputadas y Diputados será la más paritaria de la historia, pasando de 48.20% mujeres en la LXIV Legislatura a 49.60% de mujeres en la LXV Legislatura.
- Los resultados obtenidos indican que 65 personas resultaron electas por las acciones afirmativas implementadas (cuando se esperan mínimo 50); 37 son personas indígenas (mínimo 30), 8 son personas con alguna discapacidad (mínimo 8), 6 afromexicanas (mínimo 4), 4 personas de la diversidad sexual (mínimo 3), y 10 personas mexicanas migrantes y residentes en el extranjero (mínimo 5).
- De las 65 candidaturas que ganaron bajo una acción afirmativa, 47 fueron elegidas por primera vez (72.30%), y 18 son por elección consecutiva (27.70%). De las 47 que ganan por primera vez, 30 son mujeres y 17 son hombres; en cuanto a las reelecciones, 10 son mujeres y 8 son hombres.

En este sentido, sí bien las acciones afirmativas aprobadas para el Proceso Electoral Federal 2020-2021 fueron inéditas (a excepción de la dirigida a la población indígena) y fortalecieron la paridad de género y la representación política de las mujeres desde una perspectiva interseccional, se considera que aún quedan pendientes en la materia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Consejo General del Instituto Nacional Electoral (INE) determinó acciones afirmativas para garantizar el principio de paridad de género e incluir a grupos vulnerables en el registro de candidaturas a diputaciones y senadurías en el Proceso Electoral Federal (PEF) 2023-2024.

En acatamiento a una sentencia dictada por la Sala Superior del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF), el INE emitió reglas para el registro de candidaturas de personas indígenas, afromexicanas, con discapacidad, de la diversidad sexual y migrantes, que harán partidos políticos y, en su caso, coaliciones, partiendo del modelo normativo implementado en el PEF 2020-2021.

Al respecto se aprobó el Acuerdo INE/CG625/2023 del Consejo General Del Instituto Nacional Electoral por el que, en acatamiento a la sentencia dictada por la sala superior del Tribunal Electoral del Poder Judicial de La Federación en los expedientes SUP-JDC-338/2023 y acumulados, se emiten los criterios aplicables para el registro de candidaturas a los distintos cargos de elección popular que soliciten los partidos políticos nacionales y, en su caso, las coaliciones, ante los consejos del instituto en el proceso electoral federal 2023-2024.

Disponible en el siguiente enlace:

<https://repositoriodocumental.ine.mx/xmlui/bitstream/handle/123456789/156945/CGex202311-25-ap-1.pdf>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Quedaron para ambas cámaras como sigue: 39 diputaciones para personas indígenas; 9 para personas con discapacidad; 5 para personas afromexicanas; 4 para la diversidad sexual y 6 para personas migrantes y residentes en el extranjero.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>INDICADOR 1:</p> <p>Este indicador refiere al Porcentaje de Personas Servidoras Públicas Capacitadas en Igualdad.</p> <p>El indicador se integra por las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none">• A1. Programa de Capacitación en materia de Igualdad de Género y No Discriminación 2024• A2. Fortalecimiento de la atención libre de discriminación en los Módulos de Atención Ciudadana del INE <p>Avance:</p> <p>A1. Programa de Capacitación en materia de Igualdad de Género y No Discriminación 2024 Durante el primer trimestre se realizaron acercamientos con la Dirección Ejecutiva de Administración, para la integración conjunta del Programa de Capacitación Anual en Igualdad y No Discriminación.</p> <p>A2. Fortalecimiento de la atención libre de discriminación en los Módulos de Atención Ciudadana del INE Durante el mes de marzo se realizaron diversas reuniones con la Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores (DERFE), a efecto de definir las entidades federativas a las que se dirigirá la sensibilización, así como identificación preliminar del número de módulos por estado.</p> <p>El 1º de abril se tuvo la primera sesión informativa con enlaces de las entidades federativas a las que se dirigirá la capacitación, en dicha sesión se acordaron los plazos para realización del proyecto, teniendo el mes de junio como fecha de implementación.</p> <p>Al respecto, durante el siguiente trimestre se realizará la convocatoria para el proceso de selección, así como la formalización de los convenios de colaboración con las asociaciones ganadoras.</p> <p>PPCI = Porcentaje de Personas Servidoras Públicas Capacitadas en Igualdad Variable A: Representa el número de servidoras y servidores públicos capacitadas en 2024. Se obtiene de la sumatoria de: A1. Programa de Capacitación en materia de Igualdad de Género y No Discriminación 2024; y A2. Fortalecimiento de la atención libre de discriminación en los Módulos de Atención Ciudadana del INE.</p> <p>Variable B: Servidoras y servidores públicos que se proyecta capacitar en 2024. El número proyectado para el ejercicio fiscal es = 3,000.</p> <p>PPCI = $(((A1 + A2) / B) * (100))$</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Meta T1 = 0
- Meta T2 = 0
- Meta T3 = 0
- Meta T4 = 3,000

AVANCE DEL INDICADOR 1 = 0%

INDICADOR 2:

Este indicador refiere al porcentaje de personas servidoras públicas sensibilizadas en materia de igualdad de género, no discriminación, DDHH y prevención de la violencia en el ámbito laboral.

El indicador se integra por las siguientes actividades:

- A1. Acciones que apoyen el desarrollo y buenas prácticas sobre el liderazgo feminista y sororidad entre las mujeres en el INE
- A2. Acciones para la promoción de las nuevas masculinidades en el INE
- A3. Acciones para erradicar prejuicios hacia grupos históricamente discriminados
- A4. Acciones para la capacitación de funcionarias y funcionarios en la Defensoría para Mujeres
- A5. Acciones en el marco del círculo de Mujeres

Avance:

A1. Acciones que apoyen el desarrollo y buenas prácticas sobre el liderazgo feminista y sororidad entre las mujeres en el INE

Esta actividad se encuentra en desarrollo.

A2. Acciones para la promoción de las nuevas masculinidades en el INE

Esta actividad se encuentra en desarrollo.

A3. Acciones para erradicar prejuicios hacia grupos históricamente discriminados

Esta actividad se encuentra en desarrollo.

A4. Acciones para la capacitación de funcionarias y funcionarios en la Defensoría para Mujeres

Esta actividad se encuentra en desarrollo.

A5. Acciones en el marco del círculo de Mujeres

Esta actividad se encuentra en desarrollo.

PPSI = Porcentaje de Personas Servidoras Públicas Sensibilizadas en Igualdad.

Variable A: Representa el número de servidoras y servidores públicos sensibilizadas en 2024. Se obtiene de la sumatoria de: A1. Acciones que apoyen el desarrollo y buenas prácticas sobre el liderazgo feminista y sororidad entre las mujeres en el INE; A2. Acciones para la promoción de las nuevas masculinidades en el INE; A3. Acciones para erradicar prejuicios hacia grupos históricamente discriminados; A4. Acciones para la capacitación de funcionarias y funcionarios en la Defensoría para Mujeres; A5. Acciones en el marco del círculo de Mujeres.

Variable B: Servidoras y servidores públicos que se proyecta sensibilizar en 2024. El número proyectado para el ejercicio fiscal es = 297.

PPSI = $[(A1 + A2 + A3 + A4 + A5) / B] * (100)$

- Meta T1 = 0

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none">• Meta T2 = 0• Meta T3 = 0• Meta T4 = 297 <p>AVANCE DEL INDICADOR 2 = 0%</p> <p>INDICADOR 3:</p> <p>Este indicador refiere al incremento de mujeres que participen en las actividades de la Red de Coaching de Mujeres del Servicio Profesional Electoral Nacional y de la Rama Administrativa en 2024.</p> <p>El indicador se integra por las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none">• A1. Trabajos de la Red de Coaching en 2024 <p>Avance: A1. Trabajos de la Red de Coaching en 2024 Con motivo del PEF 2023-2024, se encuentra en proceso de construcción el Plan de Trabajo de la Red de Coaching de Mujeres del Servicio Profesional Electoral Nacional y de la integración de la Red de la Rama Administrativa 2024.</p> <p>IMRC = Incremento de Mujeres que Participen en las Actividades de la Red de Coaching Variable A: Representa el número de mujeres que participen en las actividades de la Red de Coaching en 2024. En dónde A1. Son las Mujeres Inscritas en la Red de Coaching a diciembre de 2022; y A2. Las Mujeres que se integren a los trabajos de la Red de Coaching en 2024.</p> <p>IMRC = $(((A - A1) / A1) * (100))$</p> <p>AVANCE DEL INDICADOR 3 = 0%</p> <p>INDICADOR 4:</p> <p>Este indicador refiere al índice de acciones para la institucionalización y transversalización de la igualdad de género, no discriminación y prevención de la violencia en el ámbito laboral.</p> <p>El indicador se integra por las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none">• A1. Diagnóstico sobre la violencia de género y la discriminación en el Instituto Nacional Electoral• A2. Curso de inducción al personal del INE en materia de Igualdad de Género y No Discriminación realizado• A3. Guía para una comunicación accesible y con perspectiva intercultural realizada <p>Avance:</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A1. Diagnóstico sobre la violencia de género y la discriminación en el Instituto Nacional Electoral

Se avanzó en la documentación administrativa para la contratación del servicio.

A2. Curso de inducción al personal del INE en materia de Igualdad de Género y No Discriminación realizado

Se generó la Ficha Técnica de la capacitación y se estableció comunicación con la DESPEN para su incorporación en el Centro INE, como actividad de capacitación permanente y obligatoria.

A3. Guía para una comunicación accesible y con perspectiva intercultural realizada

Se avanzó en la documentación administrativa para la contratación del servicio.

IAIT = Índice de Acciones Institucionalización y Transversalización

Variable A = Representa a las actividades programadas. A1: Diagnóstico sobre la violencia de género y la discriminación en el Instituto Nacional Electoral realizado; A2: Curso de inducción al personal del INE en materia de Igualdad de Género y No Discriminación realizado; y A3: Guía para una comunicación accesible y con perspectiva intercultural realizada.

Variable B = Representa las actividades realizadas. B1: Diagnóstico sobre la violencia de género y la discriminación en el Instituto Nacional Electoral programado; B2: Curso de inducción al personal del INE en materia de Igualdad de Género y No Discriminación programado; y B3: Guía para una comunicación accesible y con perspectiva intercultural programada.

$$IAIT = [(A1 / B1) * (.33)] + [(A2 / B2) * (.33)] + [(A3 / B3) * (.34)]$$

AVANCE DEL INDICADOR 4 = 0%

INDICADOR 5:

Este indicador refiere al porcentaje de personas sensibilizadas mediante acciones de difusión sobre la igualdad de género y no discriminación en el ejercicio de los derechos político-electorales.

El indicador se integra por las siguientes actividades:

- A1. Eventos conmemorativos (Día Internacional de las Mujeres y Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres)
- A2. Actividades de difusión de las obras de la colección árbol
- A3. Foros para la erradicación de la VPMRG y la inclusión de grupos en situación de discriminación, en los Procesos Electorales Locales 2023-2024
- A4. Continuidad del proyecto "La política es para todas". Fortalecimiento de capacidades de candidatas de poblaciones en situación histórica de discriminación
- A5. Evento de banderazo de salida en el marco de la Programa piloto de servicios de primeros auxilios psicológicos, orientación, asesoría, atención y acompañamiento jurídico de las mujeres en situación de violencia política en razón de género, con enfoque interseccional e intercultural, durante el Proceso Electoral Federal 2023-2024
- A6. Evento: Pacto para el cumplimiento de la paridad y acciones afirmativas en el Proceso Electoral Federal y concurrentes 2024
- A7. Foro-Taller de medios a nivel nacional e internacional
- A8. Presentación Guía para medios de comunicación y partidos políticos: Hacia una cobertura de los procesos electorales paritaria, libre de discriminación, y sin violencia.

Avance:

A1. Eventos conmemorativos (Día Internacional de las Mujeres y Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Día Internacional de las Mujeres

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de las mujeres, el Instituto Nacional Electoral (INE) a través de la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación (UTIGYND), organizó el Diálogo entre mujeres a una década de la Paridad en México, el cual se celebró el jueves 7 de marzo de 2024, a partir de las 10:00 horas de manera presencial en el Lobby del Auditorio del INE, ubicado en Viaducto Tlalpan No. 100, Colonia Arenal Tepepan, Alcaldía Tlalpan, CDMX.

El objetivo fue realizar un diálogo entre Mujeres Autoridades Electorales, Funcionarias Electorales, Académicas, Integrantes de Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) y Defensoras de los derechos políticos, sobre los avances de la paridad a una década del decreto como principio constitucional en México; con el interés de afianzar los logros y reconocer los retos a emprender para avanzar hacia una Democracia Paritaria; y se dirigió a Personal del INE, Líderes de opinión, Comunicadoras y Ciudadanía interesada en el tema.

El evento se transmitió en vivo en la página de YouTube y Facebook del INE, cuya data indica que fue visualizado por 97 personas y tuvo un alcance de 11,680 personas, respectivamente. De manera presencial asistieron 27 mujeres y 2 hombres.

La dinámica del evento constó de un acto inaugural y el desarrollo de tres Paneles de reflexión; el primero denominado “De la Paridad Cuantitativa a la Paridad Cualitativa”; el segundo, “La paridad en el ejercicio del poder”; y el tercero, “Los retos de la democracia paritaria”.

Entre los temas abordados fueron el Proceso histórico y acuerdos de 2024; La paridad como una realidad aun por construir en los congresos locales de México; La paridad y la agenda de igualdad sustantiva; y Balance y retos de la paridad en la Administración Pública Federal; Las experiencias locales; Cuidados y tiempos como elementos de la paridad; La construcción de un enfoque sustantivo con perspectiva de género del binomio paridad-mujeres en el poder; y La experiencia desde las OSC en la defensa e implementación de la paridad; La prevención y atención de la VPMRG; La fiscalización como herramienta al impulso de la Democracia Paritaria; Retos de la Paridad desde lo local. Algunos apuntes; y Paridad en el acceso a los tiempos de radio y televisión.

A2. Actividades de difusión de las obras de la colección árbol

Se encuentra en desarrollo la ruta estratégica para la difusión.

A3. Foros para la erradicación de la VPMRG y la inclusión de grupos en situación de discriminación, en los Procesos Electorales Locales 2023-2024

Con corte al 29 de marzo de 2024, se han realizado el 50% de los *Foros para la erradicación de la VPMRG y la inclusión de grupos en situación de discriminación. Proceso Electoral 2023-2024*, de las cuatro entidades contempladas se han realizado los foros en dos de ellas: Guanajuato y Michoacán. La actividad correspondiente a Yucatán se llevará a cabo el 10 de abril y la de Ciudad de México el 17 de abril de 2024.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De acuerdo con las listas de asistencia, al foro de Guanajuato acudieron 37 hombres y 73 mujeres quienes laboran tanto en la Junta Local como en el Organismo Público Local (OPL), respecto del foro de Michoacán acudieron 30 mujeres y 17 hombres.

A4. Continuidad del proyecto "La política es para todas". Fortalecimiento de capacidades de candidatas de poblaciones en situación histórica de discriminación

La presentación de la Plataforma de capacitación "La política es para todas", se realizó el miércoles 6 de marzo de 2024, a partir de las 17:00 horas en la Sala de Consejeros 1 y 2 del Instituto Nacional Electoral, ubicado en Viaducto Tlalpan número 100, Col. Arenal Tepepan, Alcaldía Tlalpan, 14300, Ciudad de México.

Su objetivo fue exponer la plataforma de capacitación la cual contiene acciones que las personas interesadas en la materia pueden diseñar o adoptar medidas para garantizar los derechos político-electorales de las mujeres y grupos en situación de discriminación, así como identificar la violencia política en razón de género.

Se inició con la bienvenida por parte la Mtra. Fryda Libertad Licano Ramírez, Presidenta de la Asociación Mexicana de Consejeras Estatales y Electorales, A.C., la Mtra. Rita Bell López Vences, Consejera Electoral y Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Nacional Electoral y José Torres, de la Plataforma SaberVotar.mx. Posteriormente, se realizó la presentación de la plataforma a cargo de Claudia Pamela Chavarría Machado, Especialista de Proyecto "CERO Violencia política contra las mujeres en México" PNUD, seguido de un espacio para preguntas y respuestas. Finalmente, la Consejera Electoral Rita Bell López Vences, realizó una reflexión de cierre. El evento fue moderado por la Arq. Flor Dessiré León Hernández, Directora de la UTIGYND.

La plataforma está disponible en el siguiente enlace: <https://ceroviolenciapolitica.org/>
Al evento asistieron 23 mujeres principalmente de la AMCEE y 5 hombres.

A5. Evento de banderazo de salida en el marco de la Programa piloto de servicios de primeros auxilios psicológicos, orientación, asesoría, atención y acompañamiento jurídico de las mujeres en situación de violencia política en razón de género, con enfoque interseccional e intercultural, durante el Proceso Electoral Federal 2023-2024

Esta actividad se encuentra en desarrollo.

A6. Evento: Pacto para el cumplimiento de la paridad y acciones afirmativas en el Proceso Electoral Federal y concurrentes 2024

El Instituto Nacional Electoral (INE) organizó el evento Firma de Compromisos con los Partidos Políticos Nacionales por el impulso de la Paridad sustantiva y Elecciones libres de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, el cual se celebró el viernes 8 de marzo de 2024, a partir de las 09:00 horas de manera presencial en el Auditorio del INE.

Tuvo como objetivo firmar un Convenio que compromete a los Partidos Políticos Nacionales en la atención de antiguas y válidas demandas de las mujeres en el Proceso Electoral: la paridad y la celebración de elecciones libres de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género (VPMRG), y fue presidido por la Licda. Guadalupe Taddei Zavala, Consejera Presidenta del INE, y la Mtra. Rita Bell López, Consejera Electoral y Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación (CIGYND) de este Instituto.

Los Partidos Políticos Nacionales PAN, PRI, PRD, PVEM, PT, MC y Morena, firmaron los siguientes compromisos.

1. Garantizar la plena y genuina observancia del principio constitucional de paridad sustantiva en la postulación de la totalidad de candidaturas;

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

2. Omitir la postulación de candidaturas que hayan incurrido en alguno de los supuestos establecidos en el artículo 38, fracción VII, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, conocida como 8 de 8 contra la violencia, e impulsar la difusión de todas las candidaturas registradas durante la fase de verificación;
3. Denunciar y rechazar todo acto de discriminación y/o violencia contra las mujeres;
4. Impulsar la participación y competitividad de las candidaturas de mujeres, a partir del acceso efectivo e igualitario al financiamiento para el desarrollo de sus campañas y tiempos de radio y televisión, así como eliminar cualquier barrera que genere desventajas en su participación;
5. Propiciar el desarrollo de un proceso electoral libre de violencia política contra las mujeres, libre de estereotipos sexistas o de actos que denigren a las mujeres, e impulsar una política de cero tolerancia y, en su caso, imponer sanciones que garanticen la reparación del daño;
6. Garantizar que los órganos de justicia intrapartidaria apliquen en todas sus actuaciones y resoluciones la perspectiva de género, interseccional e intercultural;
7. Capacitar, fortalecer y ampliar los órganos intrapartidarios de asesoría y acompañamiento a las mujeres en casos de violencia política en razón de género;
8. Designar un enlace entre el partido y el INE, que atienda y dé seguimiento a temas en materia de igualdad, violencia política y no discriminación;
9. Crear mesas de análisis, revisión y seguimiento de resultados al concluir el proceso electoral, para detectar áreas de oportunidad que puedan ser incorporadas en el siguiente proceso electoral, e
10. Impulsar en las agendas políticas, legislativas y de gobierno, acciones tendentes a promover, garantizar y proteger los derechos humanos de las mujeres y niñas, así como erradicar todo tipo de violencia, desigualdad y discriminación por razones de género.

El evento fue transmitido por las redes sociales del INE, a la fecha cuenta con 1,000 visitas. De manera presencial asistieron un total de 181 personas, 124 mujeres y 57 hombres.

A7. Foro-Taller de medios a nivel nacional e internacional

Actividad no iniciada.

A8. Presentación Guía para medios de comunicación y partidos políticos: Hacia una cobertura de los procesos electorales paritaria, libre de discriminación, y sin violencia.

Esta actividad se encuentra en desarrollo.

PSIG = Porcentaje de personas sensibilizadas mediante acciones de difusión sobre la igualdad de género y no discriminación en el ejercicio de los derechos político-electorales

Variable A: Representa el número de personas que participen en las actividades de difusión de los derechos político-electorales de las mujeres y los grupos en situación de discriminación. Se obtiene de la sumatoria de las personas que hayan dado seguimiento y/o participado en: A1. Eventos conmemorativos (Día Internacional de las Mujeres y Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres); A2. Actividades de difusión de las obras de la colección árbol; A3. Foros para la erradicación de la VPMRG y la inclusión de grupos en situación de discriminación, en los Procesos Electorales Locales 2023-2024; A4. Continuidad del proyecto "La política es para todas". Fortalecimiento de capacidades de candidatas de poblaciones en situación histórica de discriminación; A5. Evento de banderazo de salida en el marco de la

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Programa piloto de servicios de primeros auxilios psicológicos, orientación, asesoría, atención y acompañamiento jurídico de las mujeres en situación de violencia política en razón de género, con enfoque interseccional e intercultural, durante el Proceso Electoral Federal 2023-2024; A6. Evento: Pacto para el cumplimiento de la paridad y acciones afirmativas en el Proceso Electoral Federal y concurrentes 2024; A7. Foro-Taller de medios a nivel nacional e internacional; A8. Presentación Guía para medios de comunicación y partidos políticos: Hacia una cobertura de los procesos electorales paritaria, libre de discriminación, y sin violencia.

Variable B: Personas programadas para participar en las actividades de divulgación de los derechos político-electorales de las mujeres y los grupos en situación de discriminación. El número de personas programadas para el ejercicio fiscal son 3,000.

$$\text{PSIG} = [(A1 + A2 + A3 + A4 + A5 + A6 + A7 + A8) / B] * (100)]$$

- Meta T1 = 0
- Meta T2 = 0
- Meta T3 = 0
- Meta T4 = 3,000

AVANCE DEL INDICADOR 5 = 0%

INDICADOR 6:

Este indicador refiere al porcentaje de documentos de investigación realizados sobre igualdad de género y no discriminación en el ejercicio de los derechos político-electorales.

El indicador se integra por la siguiente actividad:

- A1. Balance de los resultados del Proceso Electoral Federal y Concurrente 2023-2024

Avance:

A1. Balance de los resultados del Proceso Electoral Federal y Concurrente 2023-2024

Para cumplir con este indicador se está realizando el proyecto de recopilación de información del Instituto Nacional electoral y los Organismos Públicos Locales a través de la elaboración de diferentes bases de datos.

PSIR = Porcentaje de documentos de investigación realizados sobre igualdad de género y no discriminación en el ejercicio de los derechos político-electorales

Variable A: Representa la conclusión del Balance de los resultados del Proceso Electoral Federal y Concurrente 2023-2024.

Variable B: Representa la programación de elaboración del Balance de los resultados del Proceso Electoral Federal y Concurrente 2023-2024.

$$\text{PSIR} = [(A / B) * (100)]$$

- Meta T1 = 0
- Meta T2 = 0
- Meta T3 = 0
- Meta T4 = 1

AVANCE DEL INDICADOR 6 = 0%

INDICADOR 7:

Este indicador refiere al porcentaje de publicaciones realizadas sobre igualdad de género y no discriminación en el ejercicio de los derechos político-electorales.

El indicador se integra por las siguientes actividades:

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none">A1. Compendio de infografías del Proceso Electoral 2023-2024 sobre temas de igualdad <p>Avance:</p> <p>A1. Compendio de infografías del Proceso Electoral 2023-2024 sobre temas de igualdad</p> <p>Para dar cumplimiento al indicador, la UTIGyND ha realizado diferentes infografías cuya recopilación darán como resultado la publicación del compendio en la materia.</p> <p>Los temas de las infografías comprenden a los siguientes grupos en situación de discriminación:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Personas indígenas.2. Personas con discapacidad3. Personas afromexicanas4. Personas de la diversidad sexual5. Personas migrantes y residentes en el extranjero <p>Adicional a ello, se han realizado infografías sobre el cumplimiento de la paridad, la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género (VPMRG) y los presupuestos con perspectiva de género.</p> <p>PPIR = Porcentaje de publicaciones realizadas sobre igualdad de género y no discriminación en el ejercicio de los derechos político-electorales.</p> <p>Variable A: Representa la conclusión del compendio de infografías del Proceso Electoral 2023-2024 sobre temas de igualdad.</p> <p>Variable B: Representa la programación de elaboración del compendio de infografías del Proceso Electoral 2023-2024 sobre temas de igualdad.</p> <p>$PPIR = [(A / B) * (100)]$</p> <ul style="list-style-type: none">• Meta T1 = 0• Meta T2 = 0• Meta T3 = 0• Meta T4 = 1 <p>AVANCE DEL INDICADOR 7 = 0%</p> <p>La población reportada refiere a las personas que participaron en las siguientes actividades: Día Internacional de las Mujeres = 126 personas (27 mujeres y 2 hombres de forma presencial y 97 personas de forma virtual); Foros para la erradicación de la VPMRG y la inclusión de grupos en situación de discriminación, en los Procesos Electorales Locales 2023-2024, Guanajuato 110 personas de forma presencial (73 mujeres y 37 hombres), y Michoacán 47 personas de forma presencial (30 mujeres y 17 hombres); Continuidad del proyecto "La política es para todas". Fortalecimiento de capacidades de candidatas de poblaciones en situación histórica de discriminación = 28 personas de forma presencial (23 mujeres y 5</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

hombres); Evento: Pacto para el cumplimiento de la paridad y acciones afirmativas en el Proceso Electoral Federal y concurrentes 2024 = 181 personas de forma presencial (124 mujeres y 57 hombres).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se han presentado obstáculos para la integración de las actividades.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 123

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales

Clave del Pp: R008

Nombre del Pp: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

La Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales (UTVOPL) dentro de sus atribuciones actuará en cada una de las etapas del Proceso de Selección y Designación, conforme a lo establecido en el Reglamento del Instituto Nacional Electoral para la Designación y Remoción de las y los Consejeros Presidentes y las y los Consejeros Electorales de los Organismos Públicos Locales Electorales, **observando el principio de paridad de género en cada una de ellas.**

En este sentido, cuando se presente una vacante en alguno de los 32 Organismos Públicos Locales (OPL), **se garantizará la conformación de por lo menos tres personas del mismo género, respecto de la integración total de cada órgano máximo de dirección, que es de 7 integrantes; 1 presidencia y 6 consejerías.**

Desde el año 2014, con las atribuciones conferidas al Instituto Nacional Electoral relativas a la designación y remoción de los integrantes del órgano superior de dirección de los Organismos Públicos Locales, el Consejo General ha emitido **188 convocatorias para cubrir 543 vacantes** a lo largo de las 32 entidades federativas.

En la primera designación realizada por el INE, tres nombramientos de consejerías fueron por tres años y otras tres por seis años, mientras que las presidencias fueron por siete años, asegurando de esta manera una renovación escalonada.

Es así que en 2014 se emitieron convocatorias en 19 entidades: Baja California Sur, Campeche, Chiapas, Colima, Ciudad de México, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, México, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, San Luis Potosí, Sonora, Tabasco, Yucatán y Zacatecas; y en 2015 se emitieron 13 convocatorias: Aguascalientes, Baja California, Chihuahua, Coahuila, Durango, Hidalgo, Nayarit, Puebla, Quintana Roo, Sinaloa, Tamaulipas, Tlaxcala y Veracruz, con periodos de 3, 6 y 7 años en el cargo. 224 designaciones realizadas: **116 mujeres; 15 presidentas y 101 consejeras;** y 108 hombres: 17 presidentes y 91 consejeros.

Definición de la población objetivo

Fue desde esta primera designación que el Instituto procuró una integración paritaria de los Consejos Generales de los OPL y a lo largo de las convocatorias subsecuentes, se ha observado un apego irrestricto al principio de paridad de género, emitiendo incluso convocatorias exclusivas para mujeres como una acción afirmativa que conlleve a una mayor participación e igualdad de oportunidades.

Adicionalmente, en junio de 2020, el Consejo General mediante acuerdo INE/CG135/2020, aprobó la modificación al Reglamento del Instituto Nacional Electoral para la Designación y Remoción de las y los consejeros presidentes y las y los consejeros electorales de los Organismos Públicos Locales que, entre otras, incluyó modificaciones a los artículos 22, 24 y 27 **en el sentido de garantizar**, ya no solo procurar, la paridad de género.

También en septiembre de 2022, a través del acuerdo INE/CG617/2022, aprobó modificaciones al Reglamento, entre las que se encuentra el establecimiento del criterio de alternancia en la Presidencia de los OPL, bajo el entendido de que el principio de paridad debe entenderse unido al mecanismo de alternancia y por lo tanto ambos son aplicables para la integración de un órgano administrativo electoral local impar.

Es así como, de 2014 a 2023 se puede observar que del universo de **16,003 aspirantes inscritos** en los diversos Procesos de Selección y Designación se han inscrito **41.89% mujeres, 58.09% hombres y 0.02% personas no binarias.**

Como resultado de los trabajos descritos, el Consejo General aprobó 36 acuerdos en los que determinó la designación de 471 cargos y la declaratoria desierta de 15 vacantes.

Mediante Acuerdo INE/CG27/2024 el Consejo General aprobó el Acuerdo mediante el cual se aprobaron las Convocatorias para el Proceso de Selección y Designación de la Consejera Presidenta del Organismo Público Local De Chiapas, así como de las Consejeras o Consejeros Electorales de los Organismos Públicos Locales de las Entidades de Baja California Sur, Campeche, Ciudad de México, Colima, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, San Luis Potosí, Sonora, Tabasco, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Designaciones por género y cargo

Cargo	Consejeras Presidentas	Consejeras Electorales	Total mujeres	Consejeros Presidentes	Consejeros Electorales	Total hombres	Total general
Designaciones	36	215	251	34	186	220	471

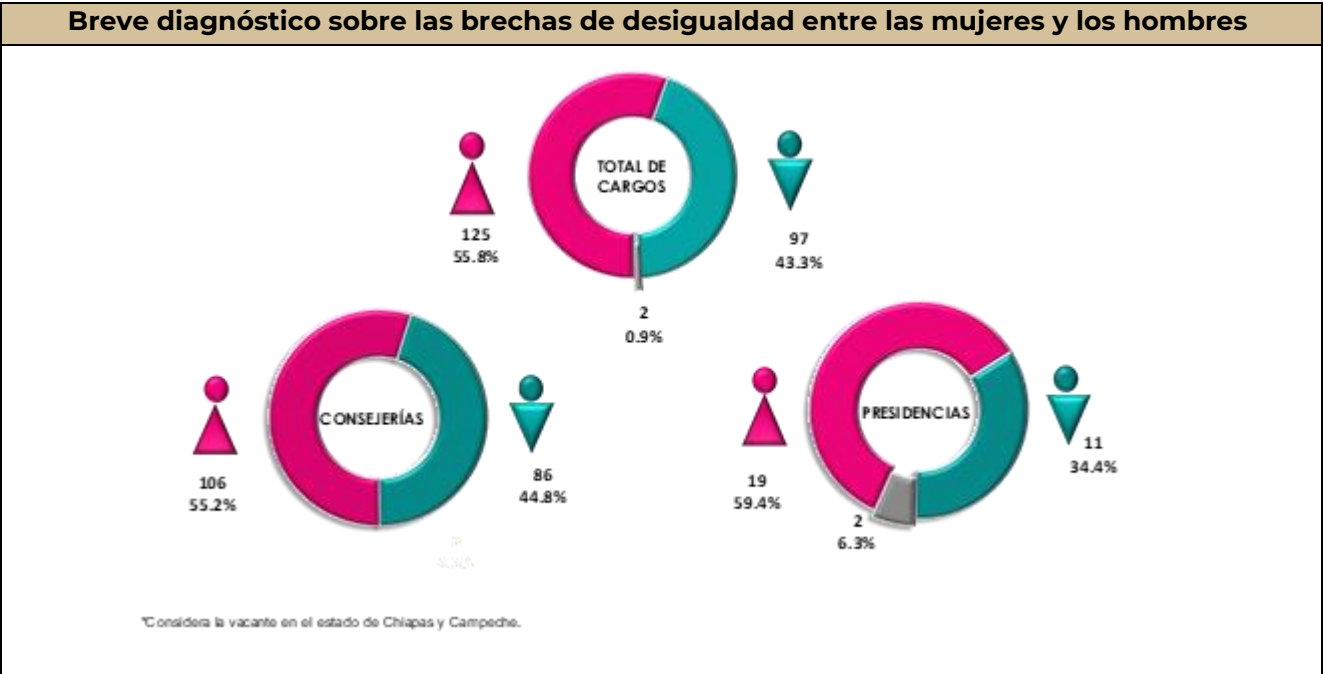
Conformación actual

Por lo que hace a la conformación actual de los OPL, considerando la confirmación de la resolución INE/CG30/2024, mediante la sentencia de la Sala Superior del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación recaída en el expediente SUP-JDC-117/2024., un 59.4% (19) de las presidencias es ocupada por mujeres, un 55.2% (106) de mujeres ocupa consejerías electorales y en la conformación total de los 32 OPL, **un 55.8% (125) de los cargos es ejercido por mujeres.**

Dicha información alimenta al indicador *“Porcentaje de mujeres que ocupan el cargo de consejeras de los Consejeros Generales de los Organismos Públicos Locales a nivel nacional”*

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Convocatoria exclusiva para mujeres

De conformidad con la sentencia de la Sala Superior del Tribunal, dictada dentro de los expedientes SUP-RAP-452/2021, SUP-RAP-453/2021, SUPJDC-1387/2021, SUP-JDC-1388/2021 y SUP-JDC-1389/2021, ACUMULADOS, se determinó que **el principio de paridad debe entenderse unido al mecanismo de alternancia** y, por lo tanto, ambos son aplicables para la integración de un órgano administrativo electoral local impar; con ello se refuerza el deber de las autoridades de proteger los derechos humanos, específicamente el de igualdad en el acceso a cargos públicos. Así, la Sala Superior del Tribunal señaló que esta interpretación se robustece con la obligación que se encuentra expresamente prevista en artículo 106, numeral 1 de la LGIPE que dispone que en la integración de las autoridades jurisdiccionales electorales locales se deberá observar el principio de paridad, alternando el género mayoritario.

De forma tal que, si existe una obligación expresa respecto de las autoridades jurisdiccionales de los estados, no puede haber distinción en la integración de las autoridades administrativas de las mismas entidades federativas, pues ambas gozan de la misma naturaleza, es decir, son órganos autónomos estatales y en ese sentido, no hay razón para tratarlos de forma distinta; además, la conformación alternada de mujeres y hombres en cada integración de los órganos electorales, ya sean jurisdiccionales o administrativos, permite dotar de contenido a los principios de paridad e igualdad y atiende a la finalidad de lograr una participación equilibrada de las mujeres dentro de los cargos públicos de todos los niveles.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En ese sentido, **al analizar el caso de la Presidencia del OPL de la entidad de Chiapas**, en relación con lo que la Sala Superior del Tribunal determinó en las sentencias previamente referidas, se observa que desde 2016 y hasta 2023 un hombre ocupó la presidencia del Instituto de Elecciones y Participación Ciudadana de Chiapas, por lo que resulta necesario alternar el género de la persona que ocupará dicho cargo, ello tomando en cuenta que la alternancia debe considerarse a partir de una doble dimensión, es decir, desde la titularidad del máximo órgano de dirección del OPL y en términos de la conformación total del Consejo General.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Objetivo

Cubrir las vacantes de Presidencia de Chiapas y Campeche, así como de las Consejeras o Consejeros Electorales de los Organismos Públicos Locales de las Entidades de Baja California Sur, Campeche, Ciudad de México, Colima, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, San Luis Potosí, Sonora, Tabasco, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.

Ante este escenario, el Consejo General del INE dio arranque al proceso respectivo en el que se desarrollaron las siguientes etapas:

Convocatoria

El 18 de enero de 2024, mediante acuerdo INE/CG27/2024, el Consejo General aprobó las convocatorias para la selección y designación de las Presidencias de los Organismos Públicos Locales de Campeche y Chiapas, así como de las Consejeras o Consejeros Electorales de los Organismos Públicos Locales de las Entidades de Baja California Sur, Campeche, Ciudad de México, Colima, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, San Luis Potosí, Sonora, Tabasco, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas. Adicional el 27 de febrero de 2024, mediante acuerdo INE/CG167/2024 se aprobó la modificación del Acuerdo INE/CG27/2024 respecto de la convocatoria para las Consejerías Electorales del Organismo Público Local de la Entidad de Campeche y se incorpora el procedimiento de selección y designación para la vacante de presidencia del mismo organismo, derivado de la confirmación de la resolución INE/CG30/2024, mediante la sentencia de la Sala Superior del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación recaída en el expediente SUP-JDC-117/2024.

Registro de aspirantes

El plazo para que las personas aspirantes realizaran su registro, la carga de sus formatos y documentación, así como el envío de los acuses correspondientes vía correo electrónico a la Unidad Técnica, transcurrió a partir del 18 de enero hasta el 23 de febrero de 2024. Todos los plazos referidos concluyeron a las 18:00 horas (tiempo del centro del país) del último día de registro y envío de formatos. Se recibieron **1,998 solicitudes de registro**, de conformidad con lo siguiente:

Solicitudes recibidas por entidad

Entidad	Mujer	Hombre	Género no Binario	Total
Baja California Sur	22	37	0	59
Campeche	26	35	1	62
Campeche-P	0	3	0	3
Chiapas	19	n/a	n/a	19
Ciudad de México	64	97	2	163
Colima	18	37	0	55
Estado de México*	27	43	0	70
Guanajuato	44	70	0	114

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados					
	Guerrero	35	55	0	90
	Jalisco	73	107	1	181
	Michoacán	51	46	1	98
	Morelos	48	47	1	96
	Nuevo León	20	28	0	48
	Oaxaca	47	74	1	122
	Querétaro	34	31	1	66
	San Luis Potosí	30	39	1	70
	Sonora*	24	39	0	63
	Tabasco	74	106	1	181
	Tlaxcala	30	49	1	80
	Veracruz	73	102	2	177
	Yucatán	34	51	0	85
	Zacatecas	38	57	1	96
	Total	831	1,153	14	1,998

Verificación de requisitos legales

Como resultado de la revisión de las 1,998 solicitudes de registro, se detectó que 102 aspirantes no cumplen con alguno de los requisitos establecidos.

Es de precisar que en el Estado de México una persona y en Sonora dos personas, por así convenir a sus intereses, determinaron desistirse de su participación en el procedimiento de designación durante el periodo de verificación de requisitos.

Por lo que respecta a las personas aspirantes que cumplen con los requisitos legales, se obtuvo como resultado que un total de 1,893 aspirantes que cumplieron con los requisitos establecidos, tal y como se muestra en la siguiente tabla:

Aspirantes que participan			
Entidad	Cumplen requisitos legales	No cumplen requisitos legales	Total
Baja California Sur	56	3	59
Campeche	60	2	62
Campeche-P	2	1	3
Chiapas	19	0	19
Ciudad de México	157	6	163
Colima	52	3	55

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Estado de México*	169	11	180
Guanajuato	65	5	70
Guerrero	11	3	114
Jalisco	84	6	90
Michoacán	98	0	98
Morelos	89	7	96
Nuevo León	43	5	48
Oaxaca	118	4	122
Querétaro	62	4	66
San Luis Potosí	67	3	70
Sonora*	58	3	61
Tabasco	175	6	181
Tlaxcala	72	8	80
Veracruz	168	9	177
Yucatán	77	8	85
Zacatecas	91	5	96
Total	1,893	102	1,995

Aspirantes que cumplen requisitos

Entidad	Total	Hombres	Mujeres	No Binario
Baja California Sur	56	35	21	0
Campeche	60	35	24	1
Campeche-P	2	2	0	0
Chiapas	19	n/a	19	0
Ciudad de México	157	92	63	2
Colima	52	34	18	0
Estado de México	169	101	67	1
Guanajuato	65	40	25	0
Guerrero	11	68	43	0
Jalisco	84	50	34	0
Michoacán	98	46	51	1
Morelos	89	44	45	0
Nuevo León	43	25	18	0
Oaxaca	118	71	47	0
Querétaro	62	28	33	1
San Luis Potosí	67	36	30	1
Sonora	58	35	23	0
Tabasco	175	101	73	1

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados					
	Tlaxcala	72	45	26	1
	Veracruz	168	96	70	2
	Yucatán	77	48	29	0
	Zacatecas	91	54	36	1
	Total	1,893	1,086	795	12
<p>Examen de conocimientos</p> <p>Previo a la programación del examen, dos personas aspirantes que cumplieron requisitos, una en Oaxaca y otra en Tabasco, respectivamente, presentaron su desistimiento a continuar en el proceso, motivo por el cual fueron 1,891 personas aspirantes que cumplieron con todos los requisitos legales y fueron convocadas para presentar el examen de conocimientos que tuvo verificativo el 23 de marzo de 2024.</p> <p>De las 1,891 personas programadas, siete personas más presentaron desistimiento una vez programado el examen, mientras que 131 aspirantes no acudieron a la presentación de la prueba, por lo que en total fueron 1,753 personas las que presentaron la prueba, 731 mujeres, 1,010 hombres y 12 personas del género no binario.</p> <p>El 4 de abril, Ceneval, institución encargada de la aplicación y evaluación del examen, deberá entregar los resultados de la prueba.</p> <p>Nota:</p> <p>Se precisa que de las 57 vacantes convocadas en 2024, en el caso de la Presidencia de Chiapas se emitió una convocatoria exclusiva para mujeres, por lo que se considera que en la designación de las 56 vacantes restantes deberá observarse lo señalado en el artículo 27, numeral 7, del Reglamento para la Designación y Remoción de las y los Consejeros Presidentes y Consejeras y Consejeros Electorales de los Organismos Públicos Locales Electorales, el cual refiere que en el conjunto de las designaciones que se realicen en un año calendario, al menos la mitad serán para mujeres.</p>					

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Las determinaciones de autoridades jurisdiccionales respecto de las diversas etapas del proceso de selección y designación establecen en buena medida nuevos criterios a considerar.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 200

Nombre de la UR: Juntas Locales Ejecutivas

Clave del Pp: R003

Nombre del Pp: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

El Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de Mujeres a través de OSC (PNIPPM), en su edición 2023, dio inicio en el mes de octubre de 2023. Fueron 56 OSC las seleccionadas como ganadoras, pertenecientes a 21 entidades federativas.

Las OSC atenderán a los siguientes grupos poblacionales conforme a su modalidad de participación:

Modalidad I. Proyectos de promoción de los derechos humanos y, políticos y electorales de las mujeres y actividades de difusión innovadoras (22 proyectos).

- Población en general
- Niñas, niños y adolescentes
- Mujeres y hombres jóvenes
- Mujeres indígenas y afromexicanas
- Personas de la diversidad
- Mujeres y hombres adultos mayores
- Mujeres cuidadoras
- Hombres indígenas

Modalidad II. Desarrollo de agendas y planes de acción que incidan en políticas públicas para la igualdad y no discriminación (26 proyectos).

- Niñas, niños y jóvenes escolarizados
- Mujeres síndicas, regidoras, militantes de partidos políticos, líderes comunitarias, integrantes de OSC y de observatorios electorales, candidatas a cargos de elección popular
- Mujeres indígenas en cargos bajo Sistemas Normativos Internos
- Hombres jóvenes y adultos
- Personas de la diversidad
- Mujeres campesinas, artesanas, amas de casa, comerciantes.

Modalidad III. Prevención, asesoría, atención y acompañamiento jurídico a casos de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, VPMRG, (8 proyectos).

- Mujeres síndicas, regidoras, militantes de partidos políticos, líderes comunitarias, integrantes de OSC y de observatorios electorales, candidatas a cargos de elección
- Mujeres y hombres que se desempeñan como personas funcionarias públicas de instituciones vinculadas a partidos políticos y órganos electorales
- Mujeres indígenas en cargos bajo Sistemas Normativos Internos

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Definición de la población objetivo
La Visitas de Verificación por parte de las Juntas Locales Ejecutivas del INE iniciaron en el mes de enero y concluyeron el 29 de marzo de 2024, fecha en la que finalizó la implementación de los proyectos.
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Las brechas de género que marcan las desigualdades encontradas en los proyectos son las relacionadas con el acceso a oportunidades laborales, educativas y de participación política, la erradicación de la violencia de género, la autonomía y control de recursos sociales, económicos y de salud.</p> <p>Brechas de participación política. Es la diferencia de acceso a la participación política y electoral de la población.</p> <p>Brecha de autonomía física. Se expresa en dos dimensiones y dan cuenta de los derechos reproductivos de las mujeres y la violencia de género.</p> <p>Brechas de género en la educación. Nos indica la representación y subrepresentación de las mujeres en los distintos niveles educativos.</p> <p>Brecha de autonomía de toma de decisiones. Es la presencia de las mujeres en los distintos niveles de los poderes del Estado y las acciones orientadas a promover la participación plena y efectiva en igualdad de condiciones.</p> <p>Brecha de autonomía económica. Capacidad de las mujeres de generar ingresos y recursos propios a partir del acceso al trabajo remunerado en igualdad de condiciones.</p> <p>Brecha digital. Hace referencia a la desigualdad en el acceso, uso o impacto de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) entre grupos sociales, primordialmente de las mujeres. Estos grupos se suelen determinar en base a criterios económicos, geográficos, de género, de edad o culturales, etc.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No aplica
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>En cuanto al indicador “Porcentaje de visitas de verificación in situ donde se supervisa el ejercicio de actividades por parte de las OSC que perciben recursos”, las Juntas Locales y Distritales Ejecutivas del INE, durante el primer trimestre de 2024, han realizado Visitas de Verificación, entregando formatos de reporte, así como galerías fotográficas, donde se puede apreciar que las OSC cumplen la implementación de sus proyectos en las siguientes entidades federativas:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Baja California Norte2. Baja California Sur3. Chiapas4. Chihuahua5. Ciudad de México6. Colima7. Durango8. Estado de México9. Guanajuato

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

10. Guerrero
11. Hidalgo
12. Oaxaca
13. Puebla
14. San Luis Potosí
15. Tlaxcala
16. Yucatán

Además, es preciso mencionar que, durante el primer trimestre de 2024, se realizaron las siguientes acciones:

- Ministración de recursos a las Juntas Locales Ejecutivas para la realización de Visitas de Verificación in situ a las OSC ganadoras del PNIPPM 2023
- Envío de información a cada Junta Local Ejecutiva correspondiente a los proyectos ganadores en cada una de sus entidades federativas
- Envío de los formatos de Visitas de Verificación a las Juntas Locales Ejecutivas
- Seguimiento a las Vistas de Verificación realizadas por las Juntas Locales Ejecutivas
- Registro de Visitas de Verificación realizadas por las Juntas Locales Ejecutivas
- Sistematización de Formatos de Visitas de Verificación

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Una de las áreas de oportunidad que se identifica, es que las OSC no registran a tiempo las actividades en el calendario de la plataforma de seguimiento, por lo que las Junta Locales Ejecutivas tuvieron que buscar de manera personal a las organizaciones para programar las visitas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Ramo: 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Clave de la UR: 104

Nombre de la UR: Cuarta Visitaduría General

Clave del Pp: E013

Nombre del Pp: Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 200 Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

Los entes obligados a implementar y dar cumplimiento a la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PNMIMH), a través de la observancia, el monitoreo y la evaluación. Se consideran entes obligados a todas aquellas instituciones del Estado mexicano que, de conformidad con la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH), deben de cumplir con acciones específicas, distribuidas en los ámbitos social, económica, política, saludable, cultural y familiar. Se pueden distinguir 172 entes obligados.

Asimismo, se encuentran las instituciones que dan seguimiento a los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Declaración Universal de los Derechos Humanos (ONU, 1948), señala que *“todas las personas nacen libres, iguales en dignidad y derechos, sin distinción alguna de raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición”*, esta igualdad, se encuentra íntimamente relacionada con la dignidad de la persona.

Sin embargo, en la realidad y a lo largo de la historia se han identificado a grupos de población que viven en la exclusión, la marginación y la violencia por su condición o situación específica. Para el caso de las mujeres, llama la atención que por el simple hecho de ser mujeres la desigualdad en relación con los hombres presenta brechas significativas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las desigualdades que viven las mujeres frente a los hombres han sido sostenidas, a través de estereotipos y roles de género asignados en función del sexo de las personas, por un sistema de creencias sociales y culturales e incluso institucionales que las refuerza día a día y de generación en generación, perpetuando y naturalizando la discriminación. Este sistema de creencias, conjunto de alianzas y pactos conscientes e inconscientes, explícitos e implícitos, es conocido como sistema patriarcal.

De conformidad con la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), la discriminación contra la mujer viola los principios de la igualdad de derechos y del respeto de la dignidad humana, que dificulta la participación de la mujer, en las mismas condiciones que el hombre, en la vida política, social, económica y cultural, lo que constituye un obstáculo para el aumento del bienestar de la sociedad y de la familia y que entorpece el pleno desarrollo de su país y a la humanidad.

El cuerpo de las mujeres, su sexo y la posibilidad de la reproducción, mantiene a las mujeres principalmente en el ámbito de lo privado, desarrollando un rol de madre - esposa, siendo la principal responsable de las tareas del cuidado, y desarrollando múltiples jornadas laborales. Esta desigualdad de género, también se traduce en desigualdad jurídica, es decir expresada en las leyes y normas en donde las mujeres, por ejemplo, no pueden decidir por su propio cuerpo. En desigualdad paritaria, en donde los espacios de toma de decisión son mayormente para hombres, y aunque recientemente esto se ha modificado en las leyes en la práctica cotidiana, en lo cultural se siguen dando situaciones que limitan el goce y disfrute de los derechos de las mujeres o en expresiones de violencia contra las mujeres en el ámbito político, entre otros ámbitos de desigualdad que viven las mujeres a lo largo de sus vidas.

Por ello, una política nacional dirigida a transformar las relaciones sociales y de género, debe abordar todas las desigualdades y articular las acciones y responsabilidades entre el Estado, el mercado y la familia, para que sea efectiva, caso contrario sus efectos no son significativos en el avance de la igualdad.

Por su parte, es necesario considerar también que la violencia contra las mujeres es una de las mayores expresiones de la discriminación y la desigualdad, y representa la síntesis de un conjunto de elementos culturales, sociales, políticos, económicos y normativos que toleran, permiten y reproducen directa o indirectamente la discriminación por razones de género y las desigualdades entre mujeres y hombres; vulnerando de manera sistemática los derechos de las mujeres y constituyendo con ello, un panorama complejo para hacer frente.

Aunque la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV), establece la coordinación entre la Federación, las entidades federativas, y los municipios para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, así como los principios y modalidades para garantizar su acceso a una vida libre de violencia que favorezca su desarrollo y bienestar conforme a los principios de igualdad y de no discriminación, la violencia contra las mujeres ha ido en aumento de forma alarmante en el país.

Así, podemos afirmar que, en México, hay una gran diversidad de violencias sistemáticas contra las mujeres por razón de género definidas en la LGAMVLV como violencias de tipo psicológica, física, económica, patrimonial y sexual y ésta puede darse en distintas modalidades como: política en razón de género, digital, institucional, laboral, docente, y, en su caso más extremo, la violencia feminicida. A su vez, estas violencias que se pueden presentar por separado o en conjunto o más de dos, se ubican en espacios determinados a través de las modalidades de violencia familiar, laboral y docente, comunitaria e institucional.

Si bien hay avances particularmente en términos legislativos, las cifras de la violencia que viven las mujeres son alarmantes y se convierten en un llamado urgente para todas las autoridades del Estado, en el ámbito de sus competencias, para implementar, fortalecer y garantizar todas las acciones y medidas necesarias para asegurar que las mujeres accedan y ejerzan de manera plena todos sus derechos humanos desde una base de igualdad y sin ningún tipo de violencia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A continuación, se presenta un breve diagnóstico sobre la situación que guarda la igualdad entre mujeres y hombres en México, desglosado por los ámbitos señalados en la Ley General de Igualdad entre mujeres y hombres:

- **Ámbito económico**

Este ámbito considera las estructuras, sistemas fiscales, acceso e inclusión de mujeres y hombres en el mercado laboral diferenciado por condiciones socioeconómicas y las diferencias que de esto resulta en los diversos sectores económicos; así como la asignación de presupuesto y programas presupuestarios para la igualdad entre mujeres y hombres.

De acuerdo con el Censo 2020 del INEGI, del total de la *Población económicamente activa* el 40.89% eran mujeres y 59.11% hombres. Las entidades federativas con menor porcentaje de mujeres económicamente activas fueron Zacatecas (36.06%), Chiapas (37.89%), Durango (38.52%), Nuevo León (38.84%) y Veracruz (39.12%), las cuales también presentan las mayores brechas de género en la materia, respectivamente: 27.89, 24.23, 22.96, 22.33 y 21.75.

Asimismo, las entidades federativas con menor brecha de género respecto a la *Población económicamente activa* fueron Ciudad de México (9.16), Morelos (13.73), Colima (14.99), Querétaro (15.27) y Guerrero (16.26). Según el INEGI, la población económicamente activa la integran todas las personas de 12 y más años que realizaron algún tipo de actividad económica (población ocupada), o que buscaron activamente hacerlo (población desocupada abierta), en los dos meses previos a la semana de levantamiento.

Por su parte, en relación con la Población Ocupada según sexo, el INEGI señala que, en enero de 2024, ésta alcanzó 58.4 millones, es decir que tuvo un aumento anual de 2.8 millones respecto al mismo mes en el 2023. *"La ocupación de hombres fue de 34.9 millones, 1.1 millones de personas más respecto al primer mes de 2023. La ocupación de mujeres fue de 23.4 millones, 1.7 millones más que en el mismo periodo de comparación"*.

En relación con la *Cuenta Satélite sobre Trabajo no Remunerado de los Hogares* que, respecto a la contribución al PIB por Trabajo Doméstico no Remunerado, en el año 2022 existe una contribución marcadamente mayor por parte de las mujeres (77,192 pesos), en comparación con los hombres (31,844 pesos).

- **Ámbito político**

Esta dimensión considera los mecanismos que se han promulgado para la protección de los derechos humanos de las mujeres, entre los que se encuentran: el seguimiento a la armonización legislativa, a la participación equilibrada entre mujeres y hombres, entre otras.

En relación con el seguimiento a la armonización legislativa, 32 leyes de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia de las entidades federativas prevén la violencia política como un tipo o modalidad de violencia en contra de las mujeres (la incluyen la Ley General y 31 entidades federativas, hace falta su incorporación en el Estado de Guerrero). Actualmente 32 entidades federativas prevén en su regulación electoral a la violencia política por razones de género.

Por otro lado, la regulación de la paridad de género en la Constitución y las constituciones estatales para los tres poderes se constituye de la siguiente forma al 30 de noviembre de 2023.

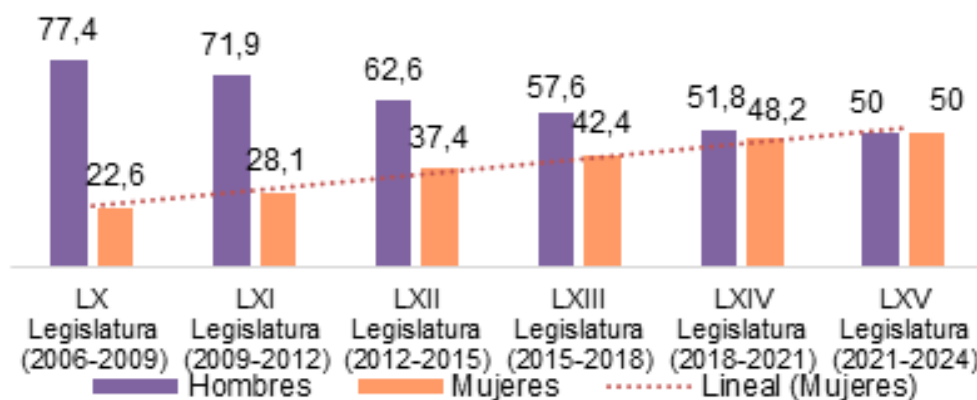
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- En la Federación y las 32 entidades federativas se contempla de alguna manera la paridad dentro de sus constituciones.
- La Federación y 30 Constituciones de las entidades federativas contemplan la paridad en el poder ejecutivo.
- La Federación y las 32 entidades federativas contemplan la paridad a nivel municipal.
- La Federación y 29 entidades federativas contemplan la paridad nivel municipal con población indígena.
- La Federación y 12 entidades federativas han incorporado la paridad a nivel municipal con población afroamericana/as, representantes.
- La Federación y 32 estados de la República ha incorporado la paridad en el poder legislativo.
- La Federación y 26 constituciones locales han incorporado la paridad en todo el poder judicial. Cuatro entidades sólo la han incorporado en algunas instituciones del poder judicial y 2 no lo especifican.
- La federación y 22 constituciones locales han incorporado la paridad en todos los organismos autónomos. Siete entidades sólo especifican en algunos órganos y en 3 estados no se señala cómo se integran.

A raíz de estas reformas y esfuerzos puede verse que, en los procesos electorales del 2021 al 2023, ha habido una mayor participación de mujeres y un incremento en la ocupación de éstas en puestos de toma de decisión.

En relación con el avance en la participación de las mujeres en la conformación de la Cámara de Diputadas y Diputados, en la LXV Legislatura, al 30 de septiembre de 2023 la composición es de 50% hombres y 50% mujeres. Ésta, si se compara con años anteriores puede observarse en un constante incremento.

Gráfica. Porcentaje de mujeres y hombres en la Cámara de Diputadas y Diputados 2006-2024²



Fuente: CNDH, con información del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México, 1 de octubre de 2019 y con resultados de las elecciones 2020-2021.

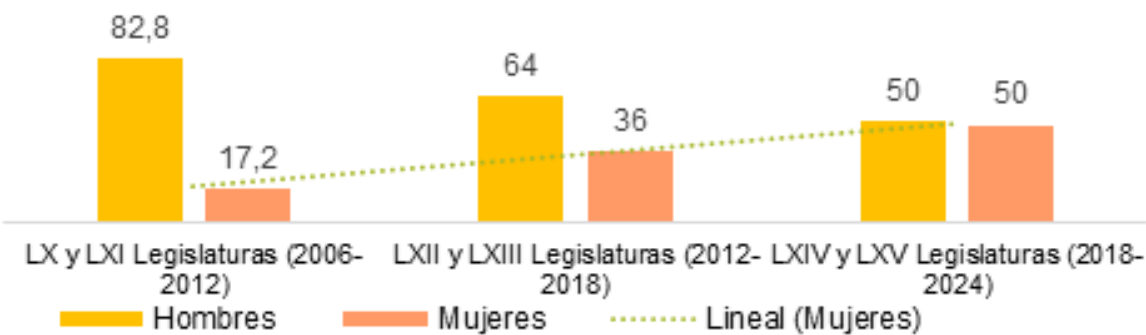
En lo que respecta al Senado de la República, el porcentaje de participación de mujeres y hombres en la LXV Legislatura es de 50 % mujeres y 50 % hombres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Gráfica. Participación de mujeres y hombres en el senado (LXV Legislatura)



Fuente: CNDH, con información del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México, 1 de octubre de 2019 y con resultados de las elecciones 2020-2021.

Por su parte la paridad en los congresos de las entidades federativas también se ha vuelto una realidad pues, de acuerdo con cifras del INMUJERES al 02 de septiembre de 2023, el 45.86% (510) son diputados y 54.04% (601) son mujeres³.

Por su parte, es necesario considerar que para que la plena participación de las mujeres en los puestos de elección popular sea plena y efectiva, resulta relevante que éstas puedan participar en los espacios de toma de decisiones, por lo que también resulta necesario evidenciar su participación en las Juntas de Coordinación Política (JUCOPO), en las cuales, este Organismo Nacional Autónomo ha detectado que la participación de las mujeres no siempre es paritaria.

Al 2 de enero de 2024, la integración de la JUCOPO en la Cámara de Diputadas y Diputados es de 0 mujeres y 7 hombres⁴. En el Senado de la República, ésta se integra por 4 mujeres y 7 hombres⁵.

Integración por Sexo de la JUCOPO de la Cámara de Diputados



Fuente: CNDH, con información de la página del Congreso de la Unión. Fecha de corte al 2 de enero de 2024

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Integración por Sexo de la JUCOPO en el Senado de la República



Fuente: CNDH, con información de la página del Senado de la República. Fecha de corte al 2 de enero de 2024

- **Ámbito social**

Este ámbito se refiere a la comunidad de personas que conviven en un mismo territorio bajo determinadas normas, las interrelaciones entre ellas y a la vida en sociedad. Éste, está integrado por el Índice de Desarrollo Humano y Relativo al Género. Éste, es la medida sinóptica que incorpora al IDH las diferencias entre géneros y permite evidenciar las desigualdades socio - económicas entre hombres y mujeres que forman parte una unidad geográfica determinada a partir del ajuste del IDH y sus tres dimensiones básicas para hombres y mujeres: vida larga y saludable, conocimiento y, nivel de vida digno.

En los IDG de México en 2019 respecto de algunos países y grupos seleccionados, se puede advertir que el IDH de las mujeres corresponde al 0.76, mientras que para los hombres es del 0.92, en consecuencia, el valor del IDG es de 0.960, lo que sitúa a nuestro país en el grupo 2, es decir, en el conjunto de países con un nivel medio-alto de igualdad en cuanto a los logros en el IDH entre mujeres y hombres.⁶

En 2022, de acuerdo con la Estadística sobre Nacimientos que presenta el INEGI, hubo 1 891 388 nacimientos registrados. El 50.1% de los nacimientos corresponden a madres con edades entre los 20 y los 29 años al momento de su nacimiento; 25.67% contaba con edades entre 20 y 24 años; 24.45% con edades entre 25 y 29 años; 13.73% de 15 a 19 años; el 0.39% de madres declararon tener menos de 15 años al momento del nacimiento⁷.

En 2019 la tasa global de fecundidad de las mujeres que hablan lengua indígena fue de 2.85 y las que no tienen esa condición, es de 1.82 hijos en promedio por mujer⁸.

- **Ámbito familiar⁹**

La LGIMH refiere como objetivos de dicho ámbito la evaluación de la legislación en materia de igualdad entre mujeres y hombres, la promoción de los derechos específicos de las mujeres como derechos humanos universales y erradicar las distintas modalidades de violencia de género.

De acuerdo con el INEGI en 2022, la edad promedio al casarse es de 34.1 años para los hombres y 31.3 para las mujeres, se indica que se presentaron 32 matrimonios en los que al menos uno de los contrayentes era menor de edad. Las entidades con mayor contribución a los 32 matrimonios en los que al menos uno de los contrayentes era menor de edad, fueron Chihuahua con 10 casos, Durango con 10, Michoacán de Ocampo con 5, Tamaulipas con 3, Jalisco con 2 y los 3 restantes se distribuyen entre Nuevo León, San Luis Potosí y Sonora¹⁰.

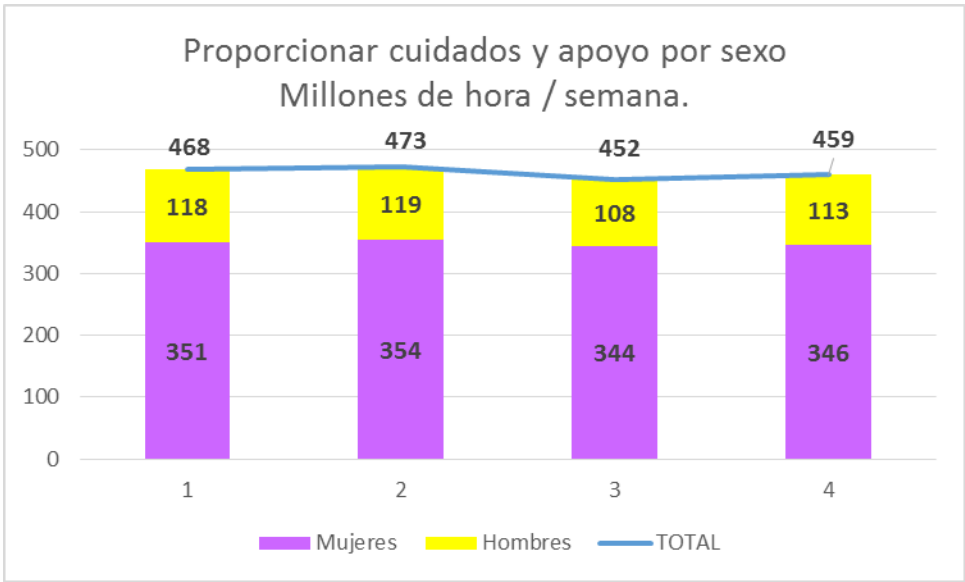
En relación con el tema de los cuidados, la Encuesta Nacional de Opinión en Viviendas de la CNDH 2022, arrojó que, en la opinión de las personas, quienes en su mayoría se hacen cargo de los cuidados de las personas en los hogares son: las mujeres adultas 66.1%¹¹.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Esta información también es coincidente con los datos que ofrece INE en la Cuenta Satélite del Trabajo No remunerado de los Hogares en México, 2022. Pues según ésta, en lo que respecta al trabajo del hogar, para el periodo 2022, se requirieron de 3481 millones de horas a la semana quienes las realizaron las mujeres y los hombres sumaron 2983 millones de horas. Es decir que, por cada 10 horas de este tipo de trabajo de las mujeres, los hombres realizaron 8.6¹².



Fuente: INEGI Sistema de Cuentas Nacionales de México. Cuenta satélite del trabajo no remunerado de los hogares de México, 2021.

• **Ámbito cultural**

El ámbito cultural implica el análisis de estereotipos sexistas o discriminatorios en perjuicio de la igualdad de mujeres y hombres; incluye también aquellos aspectos relacionados con las decisiones, desde los roles particulares en los que se desenvuelven mujeres y hombres.

En la Encuesta de Igualdad y No Discriminación, 2022, se preguntó respecto a las diversas opciones de vida familiar y respecto a la repartición de tareas. Se advirtió que el 58.1% de las personas encuestadas estaban totalmente de acuerdo y de acuerdo con que la mujer trabaje en el hogar haciéndose cargo de la casa y de las y los niños, mientras que el hombre trabaje fuera del hogar.

Por su parte sobre la discriminación por razones de género, se identifica que, de acuerdo con la Encuesta Nacional sobre Discriminación 2022, del INEGI, la CNDH, la UNAM, el CONACYT y el CONAPRED, el 39.4% de las mujeres opinó que sus derechos se respetan poco, el 38.2% que se respetan algo, el 15.6% que se respetan mucho y el 6.6% que se respetan nada.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Ahora bien, sobre la persistencia de elementos discriminatorios contra las mujeres en el ámbito normativo, destaca que, en 16 Constituciones de las entidades federativas, se contempla la “protección de la vida desde el momento de la concepción o fecundación” (sic), a saber, en: Baja California, Chiapas, Chihuahua, Durango, Guanajuato, Jalisco, Morelos, Nayarit, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sonora, Tamaulipas, Veracruz y Yucatán. Asimismo, un caso particular es el de Coahuila que, en su artículo 173 establece que: “[...] Es deber de los padres preservar el derecho de los menores a la satisfacción de sus necesidades y a su salud física y mental. Las Leyes deberán ampararlos desde su concepción y determinarán los apoyos para su protección a cargo de las instituciones públicas [...]”.

- Siendo que la Suprema Corte de Justicia de la Nación resolvió en la acción de inconstitucionalidad 11/2009 que: “aun cuando un cigoto califica como un organismo humano, no se le puede considerar razonablemente como persona o individuo (es decir, como sujeto jurídico o normativo), de acuerdo con la Constitución Federal o los tratados internacionales” y se señala que este tipo de regulación vulnera la dignidad de las mujeres y sus derechos fundamentales, en particular la libertad reproductiva.

- **Ámbito saludable**

Si bien existen acciones del Estado en la materia aún se enfrentan diversas problemáticas, como, por ejemplo, el relacionado con el embarazo en adolescentes, que tiene implicaciones en el ejercicio de su derecho a la salud, la educación, al trabajo, entre otros. De los 2.0 millones de nacimientos registrados en 2019, el 16.6% (348,046) fueron de madres de menores de 20 años: 339,539 en adolescentes; y 8,507 nacimientos en niñas menores de 15 años¹³, los cuales pueden ser producto de la violencia de género y la violencia sexual.

No obstante que en la Ley General de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes se establece que las autoridades en los diversos niveles de gobierno deben establecer acciones afirmativas que garanticen el acceso y permanencia de niñas y adolescentes embarazadas, facilitar su reingreso y promover su egreso del sistema educativo nacional, se tiene que de las adolescentes que no asisten a la escuela 9% abandonó sus estudios debido a que se embarazó o tuvo una hija o hijo¹⁴; en este sentido se requieren de políticas públicas del Estado para garantizar los derechos de esta población.

Analizando como la interseccionalidad de diversos factores impactan de manera diferenciada a las adolescentes en esta materia, se tiene que pertenecer a hogares con menores capacidades económicas, incrementa la prevalencia de la maternidad en la adolescencia en mujeres de 12 a 19 y de 20 a 24 años, que habitan en localidades menores de 100 000 habitantes, y disminuye el uso de métodos anticonceptivos modernos en la primera relación sexual¹⁵.

Por su parte, el porcentaje de mujeres de 15 a 19 años que usaron protección en la primera relación sexual en 2018 es de 59.9%, este porcentaje disminuye a 59% en el grupo de edad de 20 a 24 años y a 53% de 25 a 29 años¹⁶.

En este sentido, es necesario se refuerce el papel de las instituciones del Estado para garantizar que las niñas y adolescentes y en especial aquellas de comunidades indígenas y rurales accedan a información científica y laica sobre sus derechos sexuales y reproductivos.

En relación con la muerte materna, la Organización Mundial de la Salud indica que la mayoría de las muertes maternas son evitables. En este sentido, para reducir la mortalidad materna las mujeres deben tener acceso a servicios de atención sanitaria de calidad y ser pertinentes culturalmente, en el embarazo, durante el parto y en el puerperio.

En 2019 se registraron 695 muertes maternas en el país, de las cuales 66 (9.5%) corresponden a menores de 20 años; entre las que se incluyen seis casos de niñas de 10 a 14 años.¹⁷

Para el 2020, con información preliminar de la Dirección General de Epidemiología (DGE) de la SSA, al corte del 1 de junio del 2021, se han registrado en la plataforma del Sistema Nacional de Vigilancia Epidemiológica

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

(SINAVE), 965 defunciones maternas que se consideran para el indicador Razón de Mortalidad Materna (RMM). De las cuales, 478 (49.5%) fueron clasificadas como obstétricas directas y 487 (50.5%) fueron obstétricas indirectas. Dentro de las obstétricas directas las tres principales causas fueron: Enfermedades hipertensivas con 143 (14.8%), hemorragia obstétrica con 137 (14.2) y complicaciones del embarazo, parto y puerperio con 99 (10.0%). Como causas maternas indirectas, entre las primeras causas se registraron: COVID-19 con virus identificado, 208 (21.5%) enfermedades del sistema circulatorio, 91 (9.4%), COVID-19, con virus no identificado, 48 (5.0%) y enfermedad del sistema respiratorio, 42 (4.3%)¹⁸.

Ahora bien, la propia Secretaría de Salud ha indicado que el mal llenado de las causas de muerte en el certificado de defunción, genera que la muerte no se codifique y clasifique como materna.

En relación con la violencia obstétrica, la ENDIREH 2021 señala que, en 2021, la Prevalencia Nacional de maltrato en la atención obstétrica de las mujeres de 15 a 49 años los últimos 5 años: 31.4%. Las entidades con mayor prevalencia son: San Luis Potosí (38.9%), Tlaxcala (38.5%), Ciudad de México (38.5%). Sobre los principales tipos de maltrato obstétrico señalado en el último año, éste fue 20.8% maltrato psicológico/físico y 20.2% tratamientos médicos no autorizados¹⁹.

A pesar de los Lineamientos emitidos y de las acciones institucionales para garantizar una adecuada atención a las mujeres durante el parto, la CNDH observa recurrentes violaciones a su salud derivado de la violencia obstétrica durante la atención del parto por acciones y omisiones que tienen secuelas graves en la vida futura de las mujeres y en su salud sexual y reproductiva, que en algunos casos también deriva en complicaciones en las y los recién nacidos o su muerte.

En el 2020, 2021 y 2022, esta Comisión Nacional ha emitido 18 Recomendaciones por hechos constitutivos de violencia obstétrica.

En 2023 la CNDH emitieron 12 Recomendaciones 40/2023, 101/2023, 105/2023, 170/2023, 196/2023, 205/2023, 235/2023, 269/2023, 270/2023, 301/2023, 304/2023 y 309/2023. En los casos se observa la inadecuada atención del parto y vigilancia de la conducción del trabajo de parto, la falta de la identificación, diagnóstico y tratamiento de enfermedades durante el embarazo, inadecuado servicio, realización de procedimientos de riesgo, negación o rechazo para el acceso a los servicios de salud, prácticas invasivas sin consentimiento y trato deshumanizado (maltrato físico, psicológico, lenguaje inapropiado, amenazas). Este Organismo acredita a partir de estos casos violaciones a la libertad y autonomía reproductiva, a elegir el número y espaciamiento de los hijos, al proyecto de vida de las mujeres, a una vida libre de violencia en su modalidad de violencia obstétrica, entre otros.

- **La violencia contra las mujeres en todos los ámbitos previstos en la LGIMH**

De acuerdo con cifras del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, de enero a diciembre de 2023, se registraron un total de 827 feminicidios y 2,581 homicidios dolosos de mujeres. La sumatoria de estas cifras (3,408) arroja que, en México, durante el año 2023, se cometieron en promedio 9.3 asesinatos de mujeres cada día.

Al respecto, los resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021, dieron a conocer que, en México, de las mujeres de 15 años y más, 70.1% han enfrentado al menos un incidente de violencia por parte de cualquier agresor, alguna vez en su vida. De éstas, el 51.6%

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

mencionó haber vivido violencia psicológica, el 49.7% sexual, el 27.4% violencia económica, patrimonial o discriminación en el trabajo y el 34.7% violencia física.

En relación con los ámbitos de la violencia, esta encuesta resalta que el ámbito donde las mujeres viven más violencia es el comunitario con 45.6%, seguido del ámbito de la pareja con 39.9%, el escolar con 32.3% y el laboral con 27.9%.

En lo que respecta al abuso sexual infantil, la ENDIREH 2021 señaló que, 12.6% de las mujeres de 15 años y más, sufrieron abuso sexual durante su infancia. Entre estos, los principales agresores son: tíos (20.8%), primos (17.4%), un no familiar (15.8%), desconocido (9.7%), hermano (7.1%), padrastro/madrastra (6.5%), padre (5.2%), abuelo (3.6%), otro familiar (6%), madre (0.6%).

Sobre la violencia contra las mujeres con discapacidad, esta encuesta arroja que el 75.1% de las mujeres con limitación y el 72.6% de las mujeres con discapacidad han vivido al menos alguna manifestación de violencia a lo largo de sus vidas.

En lo que concierne a las mujeres indígenas, la prevalencia de violencia contra las mujeres de 15 años y más a lo largo de su vida por su situación de pertenencia y habla indígena en el 2021 fue de 67.6% las mujeres que hablan alguna lengua indígena y/o se consideran indígenas; 60.5% las mujeres hablantes de alguna lengua indígena y 67.6% las mujeres que se consideran indígenas.

Finalmente, sobre la violencia contra las mujeres de 60 años y más el 14.6% manifestó haber vivido algún tipo de violencia durante los últimos 12 meses.

Los elementos revisados hasta ahora sobre la situación de las mujeres en los ámbitos social, político, económico, civil y cultural, así como en la particular revisión de la violencia contra las mujeres, nos advierte de un campo amplio para explorar y proponer estudios y reportes, así como para afianzar las tareas de la promoción, en miras a contribuir a que los entes obligados atiendan los retos que persisten para que las mujeres puedan ejercer sus derechos libremente.

En este sentido la **Dirección de Observancia**, para el cumplimiento de sus atribuciones y contribuir en el monitoreo, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, lleva a cabo las siguientes actividades: monitoreo, seguimiento y evaluación de diversos aspectos relacionados con la igualdad sustantiva y la violencia contra las mujeres, las cuales derivan en estudios, informes y/o diagnósticos en la materia. Monitoreo de la armonización legislativa respecto a tres grandes rubros: igualdad, no discriminación, violencia de género contra las mujeres y derechos sexuales y reproductivos de las mujeres, acción que se sintetiza en reportes sobre el monitoreo legislativo por entidad federativa. Asimismo, realiza acciones de observancia en el seguimiento de los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres, los cuales se reportan en informes trimestrales sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de AVGM. Por su parte, también se informa sobre la situación de la igualdad entre mujeres y hombres en distintos ámbitos de sus vidas a través del sistema de información contenido en el Atlas de Igualdad y Derechos Humanos del Observatorio Nacional de Derechos Humanos.

La **Dirección de Promoción y Capacitación**, para el cumplimiento de sus labores, realiza diversas actividades como la capacitación, promoción y difusión de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz dirigidas a los entes obligados a implementar y dar cumplimiento a la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres, a través de la observancia, el monitoreo y la evaluación, y a la sociedad en general, a nivel nacional. Por lo que, dentro de esas actividades se ven reflejadas la elaboración de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales y propuestas los cuales promueven temas de igualdad, no discriminación, y no violencia contra las mujeres y derechos humanos, reforzando con ello la promoción de una cultura de derechos humanos e igualdad entre mujeres y hombres. Por otra parte, se llevan a cabo actividades de vinculación, las cuales son actividades en las que se interactúa con una o más personas, organizaciones, universidades e instituciones

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>públicas o privadas con el propósito de establecer enlaces para realizar acciones conjuntas en materia de derechos humanos.</p> <p>La Comisión Nacional de los Derechos Humanos, comprometida con la defensa y el respeto a los Derechos Humanos en razón de género, en lo dispuesto en sus artículos 3º y 6º de su Ley, a través de la Dirección de Quejas del Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres, tiene la facultad de conocer de quejas por presuntas violaciones a derechos humanos, primordialmente las que se relacionan con aquellos actos u omisiones de las autoridades que impiden, limitan, vulneran o restringen el acceso a la igualdad sustantiva de las mujeres, en todos los ámbitos y obstaculizan el goce a una vida digna y libre de violencia, al mismo tiempo procurar el acceso a la igualdad sustantiva y la no discriminación por razones de género.</p> <p>Es por esta razón, que la Dirección de Quejas del PAMIMH implementa acciones de protección y defensa, a fin de salvaguardar la igualdad y la no discriminación, por razón de género, tales como atención a escritos de queja por presuntas violaciones a derechos humanos por razón de género, acompañamiento a víctimas, gestiones telefónicas, visitas in situ, mesas de trabajo con las autoridades, asesorías jurídicas, reportes y fortalecimiento de la atención a víctimas a través de la capacitación a visitadoras y visitantes adjuntos.</p> <p>En ese sentido, la Dirección de Quejas del PAMIMH, ofrece en el marco del nuevo paradigma de actuación y la nueva misión-visión de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, que tiene que ver con colocar en el centro de atención a las víctimas o a quienes están en riesgo de serlo, priorizando la perspectiva de género, a efecto de garantizar una atención integral que atienda las necesidades, experiencias y contexto de las personas para el pleno respeto de su dignidad humana.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>NO APLICA PARA LA CNDH. El Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres no tiene entre sus atribuciones realizar acciones afirmativas.</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>El Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH), adscrito a la Cuarta Visitaduría General de la CNDH, tiene como objetivo el de la Observancia a través del monitoreo, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, la promoción, difusión y capacitación de los derechos humanos de las mujeres y de la Igualdad entre mujeres y hombres, así como la protección de los derechos humanos a través de la recepción de quejas por presuntas violaciones a los derechos humanos por razón de género.</p> <p><u>ACCIONES REALIZADAS AL PRIMER TRIMESTRE DE 2024</u></p> <p>Indicador 1. FIN Porcentaje del cumplimiento de los entes obligados a la PNMIMH a partir de la contribución del Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH) en la observancia, promoción y protección de los derechos humanos de las mujeres del año actual con respecto al anterior. (Indicador Anual)</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Método de Cálculo:

Porcentaje del cumplimiento de los entes obligados a la PNMIMH a partir de la contribución del PAMIMH en la observancia, promoción y protección de los derechos humanos de las mujeres del año actual/
Porcentaje del cumplimiento de los entes obligados a la PNMIMH a partir de la contribución del PAMIMH en la observancia, promoción y protección de los derechos humanos de las mujeres del año anterior) *100

Fórmula: (variable1/variable2) *100 (55/55) *100 =100

Unidad de medida: Porcentaje.

Es un indicador anual su avance se reportará hasta el cuarto trimestre de 2024.

Información cualitativa:

Avance y explicación de los resultados:

Otros Motivos:

Indicador 2. PROPÓSITO

Porcentaje de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres, que son informadas sobre los productos de seguimiento, evaluación y monitoreo de la PNMIMH con relación a las programadas. (Indicador Anual)

Método de Cálculo:

(Número de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres, que son informadas sobre los productos de monitoreo, seguimiento y evaluación de la PNMIMH/
Número de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres, que son programadas para ser informadas sobre los productos de monitoreo, seguimiento y evaluación de la PNMIMH)*100

Fórmula: (Variable1/Variable2) *100 (172/172) *100=100

Unidad de medida: Porcentaje.

Es un indicador anual su avance se reportará hasta el cuarto trimestre de 2024.

Información cualitativa:

Avance y explicación de los resultados:

Otros Motivos:

Indicador 3. COMPONENTE A

Porcentaje de estudios, documentos de investigación, recomendaciones generales, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres elaborados con relación a los programados. (Indicador Semestral)

Método de Cálculo:

(Número de estudios, documentos de investigación, recomendaciones generales, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres elaborados/ Número de estudios, documentos de investigación, recomendaciones generales informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres Programados)*100</p> <p>Fórmula: (Variable1/Variable2) *100 (6/6) *100=100</p> <p>Unidad de Medida: Porcentaje.</p> <p>Para el año 2024 se programó la realización de 6 estudios, documentos de investigación, recomendaciones generales, informes técnicos y/o especiales, diagnósticos y/o plataformas para la observancia, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres para dar cuenta del estado del cumplimiento de la PNMIMH en distintas vertientes, así como dar cuenta de los retos pendientes.</p> <p>Es un indicador semestral su avance se reportará hasta el segundo trimestre de 2024.</p> <p>Información cualitativa:</p> <p>Avance y explicación de los resultados:</p> <p>Otros Motivos:</p> <p>Indicador 4. COMPONENTE B</p> <p>Porcentaje de servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz proporcionados con relación a los requeridos. (Indicador Trimestral)</p> <p>Método de Cálculo:</p> <p>Número de servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz (conferencia, taller, conversatorio, mesa redonda, foro, seminario u otro) proporcionados/ Número de servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz (conferencia, taller, conversatorio, mesa redonda, foro, seminario u otro) requeridos) *100</p> <p>Fórmula: (Variable 1/Variable 2) *100 (97/97)100=100</p> <p>Información cualitativa:</p> <p>Los servicios de promoción realizados por el PAMIMH son acciones que impulsan la consolidación de una cultura de respeto a la dignidad humana e igualdad sustantiva, es por esto, que durante el ejercicio fiscal 2024, se han proyectado una serie de actividades para realizar la promoción, la capacitación y la divulgación de temas como: la no violencia, la no discriminación, derechos humanos de mujeres y hombres, entre otros.</p> <p>La metodología utilizada para realizar actividades de promoción, capacitación y divulgación puede ser virtual o presencial, a través de conferencias, videoconferencias, talleres, conversatorios, foros, presentaciones de estudios, mesas de análisis, entre otros, estos espacios están enfocados a la reflexión, análisis, actualización, discusión y profesionalización de temas que le conciernen al PAMIMH.</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Población objetivo: Personal de los entes obligados de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (Organismos Públicos de Derechos Humanos (OPDH), Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) y Sistemas/Consejos/Comisiones Estatales de Igualdad (Sistemas)).

Población potencial: Instituciones del orden federal, instituciones académicas y público en general que se encuentren interesadas en la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres; no violencia; no discriminación y los derechos humanos de las mujeres. Así como al personal de las instituciones consideradas como autoridades responsables de violaciones a los derechos humanos de las mujeres.

En cuanto al impacto esperado: Contribuir en el reconocimiento de las obligaciones de las instituciones del Estado mexicano en la promoción, respeto, protección y garantía de los derechos humanos de manera particular de las mujeres de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad a través del impulso de políticas públicas con perspectiva de género.

Así como, contribuir al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, mediante los servicios de promoción de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y cultura de paz, con el fin de aportar en el análisis y discusión de los temas especializados en la igualdad sustantiva y generar insumos para la elaboración de propuestas de políticas públicas y cambios legislativos.

Avance y explicación de los resultados:

En el primer trimestre de enero a marzo de 2023, se realizaron 31 servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, respecto a los 30 servicios estimados programados para el primer trimestre, por lo que al 31 de marzo de 2024 se tiene un cumplimiento del 103.33 por ciento de la meta proyectada, en ese periodo.

Otros Motivos:

La variación en la variable de denominador se debe a que se reporta el número de servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz requeridos al periodo que se reporta y no a la cifra estimada programada.

Indicador 5. COMPONENTE C

Porcentaje de expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de derechos humanos en razón de género concluidos respecto a los expedientes registrados y en trámite. (Indicador Semestral)

Método de Cálculo:

(Número de expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de los derechos humanos en razón de género, concluidos/ Número de expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de los derechos humanos en razón de género registrados en el ejercicio y en trámite de ejercicios anteriores) * 100

Fórmula:

$(\text{variable1}/\text{variable2}) * 100$ (608/639)*100

Al ser un indicador semestral, su avance se reportará al concluir el primer semestre de 2024.

Información cualitativa:

Avance y explicación de los resultados:

Otros Motivos:

Indicador 6. ACTIVIDAD A1

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
Porcentaje de informes de análisis trimestrales de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres enviados anualmente a los entes obligados con relación a los programados. (Indicador Trimestral)			
Método de Cálculo: (Número de informes sobre el análisis de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres por entidad federativa elaborados trimestralmente y enviados de manera anual/ Número de informes sobre el análisis de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres por entidad federativa programados trimestralmente y enviados de manera anual) *100			
Fórmula: (Variable 1/Variable 2) *100 (33/33)100=100			
Información cualitativa: Sobre este indicador se hace mención que para este 2024 se redefinió la descripción del mismo, aclarando que por informe se entiende todo el proceso que abarca el monitoreo de leyes (fase 1), el monitoreo temático (fase 2), el análisis y la sistematización de la información que da como resultado la elaboración de 33 infografías (fase 3), cuyo objetivo es informar a las autoridades responsables del cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres sobre los avances y retos en materia legislativa vinculados con los derechos humanos de las mujeres. Se programó la elaboración de 33 informes sobre el análisis de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres es de la siguiente manera: nueve en el primer trimestre y ocho en cada uno de los tres trimestres siguientes.			
Tabla. Programación trimestral de elaboración de Informes sobre la observancia en el monitoreo, 2024			
Cronograma de elaboración de informes por trimestre			
PRIMER TRIMESTRE: NORTE 1. Federal 2.Baja California 3.Baja California Sur 4.Chihuahua 5.Coahuila 6.Nuevo León 7.Sinaloa 8.Sonora 9.Tamaulipas	SEGUNDO TRIMESTRE: ESTE 10.Hidalgo 11.Estado de México 12.Morelos 13.Querétaro 14.San Luis Potosí 15.Tlaxcala 16.Puebla 17.Ciudad de México	TERCER TRIMESTRE: OESTE 18.Aguascalientes 19.Colima 20.Durango 21.Guanajuato 22.Jalisco 23.Michoacán 24.Nayarit 25.Zacatecas	CUARTO TRIMESTRE: SUR 26.Campeche 27.Chiapas 28.Guerrero 29.Oaxaca 30.Quintana Roo 31.Tabasco 32.Veracruz 33.Yucatán

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Avance y explicación de los resultados:

Respecto al avance de la meta del primer trimestre, se informa que ésta se cumplió en un 100%. Por su parte, en lo referente a la meta anual, al periodo se presentó un progreso del 27.27 % conforme a lo programado. Al 31 de marzo de 2024 se elaboraron nueve (9) informes de análisis de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres enviados anualmente a los entes obligados, respecto a los nueve (9) productos programados. Las entidades federativas de las que se realizaron informes fueron: 1) Federal, 2) Baja California, 3) Baja California Sur, 4) Chihuahua, 5) Coahuila, 6) Nuevo León, 7) Sinaloa, 8) Sonora y 9) Tamaulipas.

Otros Motivos:

No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 7. ACTIVIDAD A2

Porcentaje de informes sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las mujeres elaborados en relación con los programados. (Indicador Trimestral)

Método de Cálculo: (Número de informes sobre la participación de la CNDH en los Procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres elaborados/ Número de informes sobre la participación de la CNDH en los Procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres programados) *100

Fórmula. (Variable1/Variable2) *100 (4/4) *100=100

Unidad de Medida. Porcentaje.

Información Cualitativa:

Se programaron 4 informes sobre la participación de la CNDH en los Grupos que dan seguimiento a los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres, de acuerdo con lo establecido en la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

Los Grupos Interinstitucionales y Multidisciplinarios tienen como objetivo analizar, valorar y emitir recomendaciones a fin de coadyuvar a la implementación de acciones que se generen con motivo de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres; en los que se presenta una síntesis de los puntos más relevantes tratados en los diversos grupos.

Cabe hacer mención que al 31 de marzo de 2024 existen de 25 declaratorias de AVGM en 22 entidades federativas y 5 procedimientos en proceso de determinación para la declaración de alerta. A continuación, se presenta el detalle de estos:

Tabla. Procedimientos de AVGM al Primer trimestre de 2024.

Procedimientos de AVGM			
Estado de procedimiento AVGM	de	Número de procedimientos	Entidades federativas
Declaratorias AVGM	de	25 declaratorias en 22 entidades federativas	Baja California (VF), Campeche (VF), Colima (VF), Chiapas (VF), Chihuahua (VF), Durango (VF), Estado de México (VF y desaparición, Guerrero (VF y AC), Jalisco (VF) ²⁰ , Michoacán (VF), Morelos (VF), Nayarit (VF-desaparición) ²¹ , Nuevo León (VF), Oaxaca (VF), Puebla (VF), San Luis Potosí (VF), Sinaloa (VF), Sonora (VF), Tlaxcala (VF), Quintana Roo (VF), Veracruz (VF y AC) y Zacatecas (VF).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
En proceso de determinación para la declaración de Alerta	5 procedimientos	Puebla (desaparición), Veracruz (desaparición), Sonora (AC) Tabasco (VF), Guanajuato (VF y desaparición)
Amparo interpuesto por organizaciones sociales, para que se declare la Alerta a nivel federal. ²²	1 procedimiento	Ciudad de México (VF)
Solicitud de ampliación de la AVGM	1 procedimiento	Nuevo León (desaparición)
Total	32 procedimientos activos en 25 entidades federativas	

Avance y explicación de los resultados:

Respecto al avance de la meta del primer trimestre, se informa que ésta se cumplió al 100.0 por ciento. En lo que respecta a la meta anual se reporta un progreso del 25.0 por ciento de acuerdo con lo programado para el 2024.

Al 31 de marzo de 2024 se elaboró un (1) *Informe sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres. Primer trimestre 2024.*

Otros Motivos:

No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 8. ACTIVIDAD A3

Porcentaje de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en torno a la disminución de las brechas de género y desigualdades, elaborados con relación a los programados. (Indicador Anual)

Método de Cálculo:

(Número de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en torno a la disminución de las brechas de género y las desigualdades elaborados/ Número de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en torno a la disminución de las brechas de género y las desigualdades programados) *100

Fórmula: (Variable1/variable2) *100 (1/1) *100=100

Unidad de Medida: Porcentaje.

Se programó la elaboración de un reporte sobre el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de la Igualdad y Derechos Humanos (AIDH). El AIDH concentra el sistema de información que da respuesta a lo señalado por la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en su art. 46:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

“De acuerdo con lo establecido en el artículo 22 de esta ley, la Comisión Nacional de los Derechos Humanos es la encargada de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Tiene por objeto la construcción de un sistema de información con capacidad para conocer la situación que guarda la igualdad entre hombres y mujeres, y el efecto de las políticas públicas aplicadas en esta materia”.

Es un indicador de medición anual, el cual se reportará hasta el cuarto trimestre de 2024.

Información cualitativa:

Avance y explicación de los resultados:

Otros Motivos:

Indicador 9. ACTIVIDAD B1

Porcentaje de servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz evaluados con respecto al total de los servicios de promoción requeridos. (Indicador Trimestral)

Método de Cálculo: (Número de servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, evaluados/ Número de servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, requeridos) *100

Fórmula: (Variable1/variable2) *100 (97/97) *100=100

Nota Técnica. Se refiere a las autoridades del Estado que solicitan, asisten y evalúan los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz.

Unidad de Medida. Porcentaje.

Información cualitativa:

En el primer trimestre de enero a marzo de 2024, se realizaron y evaluaron 31 servicios de promoción y capacitación, respecto a los 31 servicios requeridos al periodo del primer trimestre, lo que representa un cumplimiento del 100.0 por ciento, contando con la participación de 4,427 personas, de las cuales se reportan 1,554 mujeres, 575 hombres, 4 personas que no se identifican con ningún sexo, así como, 2,294 personas que dada la naturaleza de las actividades desarrolladas no se pudo obtener la información desagregada por sexo y edad.

Impacto esperado: Contribuir en el reconocimiento de las obligaciones de las instituciones del Estado mexicano en la promoción, respeto, protección y garantía de los derechos humanos en particular de las mujeres de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad a través del impulso de políticas públicas con perspectiva de género.

Así como, contribuir al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, mediante los servicios de promoción y capacitación de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva, con el fin de aportar en el análisis y discusión de los temas especializados en la igualdad sustantiva y generar insumos para la elaboración de propuestas de políticas públicas y cambios legislativos.

De enero a marzo se realizaron y evaluaron 31 servicios de promoción y capacitación de los 30 requeridos, lo que da un cumplimiento del 103.33%. En cuanto a los sectores beneficiados, se encuentran los siguientes: Educación (1) y Servidores públicos (30).

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>La modalidad de las actividades de promoción y capacitación fue: Programa especial “Defendemos al Pueblo” (1); Taller (3); Conferencia (7) y Videoconferencia (20). Y se capacitaron a personas de los estados de: Ciudad de México, Chiapas, Hidalgo, San Luis Potosí, Sinaloa, Tlaxcala y Yucatán.</p> <p>Avance y explicación de los resultados: Respecto al periodo que se informa de enero a marzo se realizaron 31 productos y servicios de promoción de los 30 requeridos, lo que representa un cumplimiento del 103.33 por ciento.</p> <p>Otros Motivos: No aplica, no hay variación de denominador.</p> <p>Indicador 10. ACTIVIDAD B2 Porcentaje de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas, con relación a los programadas. (Indicador Trimestral)</p> <p>Método de Cálculo: (Número de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción y capacitación de derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaborados/ Número de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción y capacitación de derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, programados) *100</p> <p>Fórmula: (Variable 1/Variable 2) *100 (28/28) *100=100</p> <p>Nota Técnica: Se refiere a las herramientas didácticas sobre derechos humanos de las mujeres e igualdad sustantiva elaboradas, son entregadas oportunamente a los entes obligados para su consulta y difusión.</p> <p>Unidad de Medida: Porcentaje.</p> <p>Información cualitativa: Búsqueda y recopilación de información especializada, para el análisis y elaboración de materiales y herramientas didácticas que promuevan el conocimiento de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad sustantiva. Esta actividad tiene la finalidad de preparar las actividades de promoción, capacitación y difusión (materiales de difusión y presentaciones).</p> <p>Impacto esperado: A través de la actualización del material y de las herramientas metodológicas, se planea dar a conocer información actualizada sobre los temas igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres y derechos humanos, reforzando con ello la promoción de una cultura de derechos humanos e igualdad entre mujeres y hombres.</p> <p>Avance y explicación de los resultados: Respecto al periodo que se informa de enero a marzo se realizaron 10 herramientas didácticas elaboradas, actualizadas y adaptadas, respecto de las 10 herramientas programadas, lo que alcanzó un cumplimiento del 100.0 por ciento. A continuación, se enlistan los temas:</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Violencia contra las mujeres en el marco de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.
2. Derechos humanos de las mujeres.
3. Masculinidades.
4. Derechos de las mujeres indígenas y afrodescendientes.
5. Violencia sexual: hostigamiento y acoso sexual en espacios laborales (artículo 123 CPEUM, Apartado B).
6. Derechos políticos, derechos electorales de las mujeres – Violencia política contra las mujeres en razón de género.
7. Transversalización de la perspectiva de género.
8. Violencia feminicida.
9. Actualización de la Caja de Herramientas para la atención de quejas de mujeres con perspectiva de género, enfoque interseccional e intercultural, para el estado de Chihuahua.
10. Género, igualdad, no discriminación y derechos humanos.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 11. ACTIVIDAD B3

Porcentaje de vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas, con relación a las solicitadas. (Indicador Trimestral)

Método de Cálculo:

(Número de vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas/ Número de vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, solicitadas) *100

Fórmula: (Variable1/variable2) *100 (40/40) *100=100

Nota Técnica: Los entes obligados al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres participan de manera proactiva en los servicios de promoción sobre derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz.

Unidad de Medida: Porcentaje.

Información cualitativa:

Las vinculaciones son actividades en las que personal de PAMIMIH interactúa con una o más personas, organizaciones, universidades e instituciones públicas o privadas con el propósito de establecer enlaces para realizar acciones conjuntas en materia de derechos humanos.

Las reuniones de enlace forman parte de las vinculaciones y son reuniones de trabajo en las que personal del PAMIMH interactúa con una o más personas, organizaciones, instituciones públicas y/o privadas de la que se derivan acuerdos, intercambio de información, documentación, asesorías y acciones para realizar actividades o eventos conjuntos en materia de derechos humanos y cuya evidencia se recaba a través de listas de asistencia, minutas, notas o tarjetas informativas.

Población objetivo: Personal de los entes obligados de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres (Organismos Públicos de Derechos Humanos (OPDH), Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) y Sistemas/Consejos/Comisiones Estatales de Igualdad (Sistemas)).

Población potencial: Instituciones del orden federal, instituciones académicas y público en general que se encuentren interesadas en política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres; no violencia;

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
no discriminación y los derechos humanos de las mujeres. Así como al personal de las instituciones consideradas como autoridades responsables de violaciones a los derechos humanos de las mujeres.			
En cuanto al impacto esperado: Fortalecer relaciones con el público objetivo y público potencial a fin de dar a conocer, promover y atender temas relacionados con los derechos humanos de las mujeres, la no violencia y la igualdad entre mujeres y hombres, la transversalidad de género, así como, temas de interés mutuo y competencia del PAMIMH.			
Avance y explicación de los resultados:			
En relación con el periodo que se informa, de enero a marzo, se elaboraron 15 actividades de vinculación, respecto a las 15 actividades de vinculación proyectadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.			
De enero a marzo se realizaron 15 vinculaciones de las 15 programadas. Los sectores beneficiados fueron: Educación (1) y Servidores Públicos (14) de los cuales son 11 mujeres y 3 hombres; las anteriores se llevaron a cabo en la Ciudad de México.			
	Institución	Entidad federativa de la Institución	Actividades
1	Comisión de Derechos Humanos del Estado de Yucatán	Yucatán	1
2	Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí	San Luis Potosí	1
3	Comisión Estatal de Derechos Humanos de San Luis Potosí	San Luis Potosí	1
4	Comisión Estatal de Derechos Humanos de Tlaxcala	Tlaxcala	1
5	Comisión de Derecho Humanos del Estado de Hidalgo	Hidalgo	1
6	Comisión Estatal de Derechos Humanos de Sinaloa	Sinaloa	1
7	Comisión Estatal de Derechos Humanos de Chiapas	Chiapas	1
8	Colegio de Ciencias y Humanidades, Plantel Sur	Ciudad de México	1
9	Dirección General La Escuela es Nuestra	Ciudad de México	1
10	Petróleos Mexicanos	Ciudad de México	1
11	Comisión de Defensa de los Derechos Humanos para el Estado de Nayarit	Nayarit	1
12	Comisión Estatal de Derechos Humanos de Nuevo León	Nuevo León	1

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

13	Secretaría de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres de Jalisco	Jalisco	1
14	Instituto Hidalguense de las Mujeres	Hidalgo	1
15	Instituto Sudcaliforniano de las Mujeres	Baja California Sur	1

Otros Motivos:

No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 12 ACTIVIDAD C1

Porcentaje de escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género atendidos con respecto a los solicitados. (Informe Trimestral)

Método de Cálculo:

(Número de escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género, atendidos/ Número de escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género, solicitados).

Fórmula: $(\text{variable1}/\text{variable2}) * 100$ $(608/639) * 100$

Unidad de Medida: Porcentaje.

Información cuantitativa:

Para el primer trimestre de 2024, se alcanzó un cumplimiento del 54.21% por la Dirección de Quejas sobre Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres del PAMIMH, lo anterior, en atención a que se programó como meta trimestral de atenciones la cantidad de 152 escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género; derivado de lo anterior, para el periodo que se reporta, se contó con un registro de 148 asuntos atendidos que ingresaron a esta Dirección de Quejas sobre Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres del PAMIMH.

Expedientes de queja de enero a marzo de 2024	
Expedientes recibidos y en trámite	Expedientes concluidos
273	148

Avance y explicación de los resultados:

En el ejercicio que se reporta, se tuvo un cumplimiento del 54.21 por ciento, sobre lo concluido 148 expedientes en el primer trimestre de 2024. En relación a la meta trimestral programada del 56.3 por ciento, el cumplimiento de la meta se reporta al 96.28 por ciento, al respecto, es preciso señalar que durante el primer trimestre de 2024, ingresaron 127 escritos de petición a la Dirección de Quejas sobre Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres del PAMIMH, más 146 registrados al 1º de enero de ejercicios anteriores, dando un total de 273 expedientes recibidos y en trámite al periodo; derivado de ello, respecto a la variación de incidencias que se advierte en atención a los ejercicios anteriores de este 2024, en razón de un ingreso mayor en el mes de enero y una disminución en los meses de febrero y marzo, respecto de lo proyectado del ingreso trimestral de 2024. Asuntos que, en su mayoría, son considerados expedientes de remisión; sin embargo, es de señalar que, en cuanto a los asuntos de queja, por su naturaleza, requieren de una atención exacta que conlleva mayor tiempo de integración.

Otros motivos:

Respecto a la variación de incidencias que se advierte de los ejercicios anteriores de este 2024, se observa que disminuyó la recepción de asuntos relacionados con violencia obstétrica respecto de los programados, lo que hace un cambio de las estadísticas en mención, por lo que para este ejercicio 2024 lo proyectado disminuyó; además, respecto a los asuntos atendidos, es de mencionar que se concluyeron 148 expedientes;

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
en ese contexto, es de aclarar que, por necesidades del servicio, durante el primer trimestre de 2024 fueron reasignados 24 asuntos a otras Áreas de esta Cuarta Visitaduría General.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Observancia: Los indicadores que se reportan en el primer trimestre se cumplieron al 100%.</p> <p>Promoción, capacitación y difusión: Los indicadores que se reportan en el primer trimestre se cumplieron al 100%.</p> <p>Protección: Los indicadores que se reportan en el primer trimestre se cumplieron al 100%.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional

Ramo: 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Clave de la UR: 126

Nombre de la UR: Unidad Técnica para la Igualdad de Género

Clave del Pp: M002

Nombre del Pp: Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la Transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional de PROIGUALDAD

Definición de la población objetivo

El universo de la población beneficiaria es la totalidad del personal que integra la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, a saber 1577 personas, de las cuales 825 son mujeres y 752 son hombres

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la Comisión Nacional de los Derechos Humanos laboran 1577 personas, de las cuales 825 son mujeres y 752 son hombres. Es decir, de manera global, encontramos que existe una presencia equilibrada de mujeres y hombres. Por lo que hace a los niveles de toma de decisión de los puestos de trabajo, al revisar la plantilla de personal, encontramos que, 450 son ocupados por mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante los meses de enero a marzo de la presente anualidad, respecto a las acciones afirmativas implementadas, las mismas, no aplican, lo anterior en atención a que de conformidad con la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) éstas se refieren a: medidas especiales de carácter temporal para acelerar el ritmo hacia la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, lo que en la especie durante el periodo que se reporta no han tenido verificativo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el periodo comprendido entre el 01 de enero y el 31 de marzo de 2024, se realizaron las actividades que a continuación se describen:

Se elaboró el Programa Anual de Trabajo en materia de igualdad y no discriminación para el periodo 2024. Asimismo, se sostuvieron reuniones de trabajo con la Dirección General de Planeación y Estrategia Institucional en las que se definieron los indicadores para integrar la MIR 2024.

El día 31 de enero de 2024, tuvo lugar la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, a fin de continuar con la integración, implementación y ejecución de las prácticas de igualdad y no discriminación que favorezcan el desarrollo integral de las personas trabajadoras de esta Comisión, en cumplimiento a lo estipulado en la NMX-R-025-SCFI-2015 Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.

Durante el presente trimestre, que comprende los meses de enero, febrero y marzo, se beneficiaron 12 personas, de las cuales 11 son mujeres y un hombre, quienes cursaron a través de la plataforma de Profesionalización de este Organismo Público el Taller Modular en Género y Derechos Humanos, con una

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

duración total de 40 horas, divididas en 4 módulos, que funcionan de manera independiente cada uno, de la siguiente manera:

- Módulo 1. Perspectiva de Género (10 hrs).
- Módulo 2. Género y Derechos Humanos (10 hrs).
- Módulo 3. Violencia contra las mujeres (10 hrs).
- Módulo 4. Prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual (10 hrs).

Durante el trimestre que nos ocupa, se impartió el Taller “Entorno Laboral Saludable”, de forma presencial, como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación a personal adscrito a distintas Unidades Responsables de esta Comisión Nacional, entre ellas, a la Primera Visitaduría General, Tercera Visitaduría General, Cuarta Visitaduría General, Quinta Visitaduría General, Sexta Visitaduría General, Dirección General de Tecnologías de la Información, y Coordinación General de Especialidades científicas. Beneficiándose a un total de 462 personas, de las cuales 280 son mujeres y 182 hombres.

Así pues, para la impartición del taller en comento, se difundieron diversos materiales, a saber: presentación a efecto de resaltar la información de mayor relevancia, se exhibió a las personas asistentes el contenido audio visual titulado ¿Qué es la comunicación asertiva? <https://www.youtube.com/watch?v=ZgmSfdE2y-s>, y “VBN” <https://youtu.be/axYp908taPA?si=QyLWYGRmiPIKoQ5V> a fin de sensibilizar y generar empatía, así como diversos ejercicios y actividades para fomentar la integración, y por supuesto favorecer herramientas y estrategias para una comunicación constructiva y dinámica con fluidez y calidad que favorezca relaciones empáticas, sin discriminación, libres de juicios y estereotipos, dentro de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

Como otra de las actividades se realizaron campañas de sensibilización, a través de la difusión de infografías, remitidas a todo el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, entre ellas en las materias de:

- 1.- Igualdad y no discriminación, recogió 949 visitas.
- 2.- Día naranja, recibió 200 visitas.
- 3.-Corresponsabilidades, acumuló 41 visitas.

Visitas que registró y reportó a esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones.

Del 8 al 15 de marzo de la presente anualidad, se realizaron diversas actividades, en el marco del día 8 de marzo “Día Internacional de la Mujer” con el propósito de visibilizar y conmemorar esta fecha, fueron colocadas banderas moradas en las sedes y Oficinas Regionales de esta Comisión Nacional, de igual manera durante toda la semana se llevaron a cabo conversatorios, exposiciones artísticas, performance, cine-debate, y obra de teatro en la que se vieron beneficiadas 267 personas servidoras públicas de este Organismo Nacional Autónomo, de las cuales 215 fueron mujeres y 52 hombres.

Asimismo, en el marco del Día Internacional de la Mujer se generaron infografías relativas a logros históricos de las mujeres que se difundieron vía correo electrónico institucional masivo fomentando e impulsando espacios de sensibilización y reflexión que susciten y favorezcan el respeto a la diversidad e igualdad de

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

oportunidades, a la atención y erradicación de la violencia, así como de la discriminación, al interior de esta Comisión Nacional.

Es importante destacar que se dio seguimiento a las 5 salas de lactancia que se encuentran a disposición del personal de este Organismo Público Autónomo, así como de las personas usuarias que así lo solicitan, en las sedes ubicadas en Ciudad de México (edificios Fix Zamudio y Marco Antonio Lanz Galera), así como en las Oficinas Regionales con domicilio en Ciudad Juárez, Tijuana y Mérida Yucatán, detectándose una excelente gestión por parte del personal de recepción, para llevar a cabo el registro del personal que utiliza el espacio, así como la coordinación de horario de las personas usuarias, es importante señalar que las salas se encuentran en buenas condiciones de infraestructura e higiene y que se reporta se asean todos los días, llevándose acabo 5 registros. Igualmente, se dio seguimiento a las solicitudes de permisos de paternidad, reportándose 2.

En el carrusel del intranet de la página web de esta Comisión Nacional se publicó invitación dirigida a las personas servidoras públicas de este Organismo Nacional a consultar la Política en Igualdad y No Discriminación, acumulándose un total de 160 visitas, de conformidad con lo reportado por la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones.

Por lo que hace al monitoreo de casos en materia de hostigamiento y/o acoso laboral y/o sexual, es preciso señalar que se ha brindado la atención correspondiente de conformidad con lo previsto por el Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral, a través de las instancias previstas para tal efecto y que la Unidad Técnica para la Igualdad de Género ha brindado la asesoría a las y los integrantes de los Subcomités de Intervención para Presuntos Casos de Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral y al Subcomité de Quejas y Denuncias por asuntos éticos y de conducta en las distintas sesiones ordinarias y extraordinarias a las que fue convocada.

Se rinde el primer informe trimestral que comprende los meses de enero a marzo de la presente anualidad respecto a la implementación de la política de igualdad y no discriminación con perspectiva de género y que incluye y describe cada una de las acciones llevadas a cabo en este Organismo Público Autónomo y el cumplimiento dado a cada uno de los indicadores programados durante el 2024.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Una oportunidad que traerá grandes beneficios será la continuación de vinculación con la Red de Género y las Diversidades, toda vez que esta coadyuvará con la Unidad Técnica para la Igualdad de Género en la operación e implementación de los ejes temáticos con los que esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género ha empezado a trabajar este 2024. Abarcan temas como son: la inclusión y no discriminación, comunicación con perspectiva de género, Igualdad laboral y no discriminación, fomento al entorno laboral saludable, corresponsabilidad familiar, protocolos de acoso y hostigamiento y de primer contacto a través de capacitaciones y difusión de materiales relativos a estos. Con estas actividades rectoras en materia de igualdad entre mujeres y hombres y cultura institucional, pondremos en marcha todos los objetivos, estrategias, líneas de acción e indicadores con la Unidades Responsables de la CNDH, así como de los indicadores registrados ante el PASH.

Igualmente, se continuará contribuyendo al fortalecimiento en la transversalización de la perspectiva de género en este Organismo Nacional Autónomo con el impulso de las capacitaciones en línea del personal de las Oficinas Regionales durante el segundo, tercer y cuarto trimestre del 2024.

Así mismo, se continuará con la vigilancia del cumplimiento de cada uno de los puntos referentes a la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No discriminación para refrendar el compromiso de esta institución en Igualdad en coordinación con las diferentes Unidades Responsables.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Por otro lado, esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género seguirá participando en la aplicación de diagnósticos de ambiente laboral para determinar los puntos que deberán reforzarse en cada Unidad Responsable.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Ramo: 36 Seguridad y Protección Ciudadana

Clave de la UR: 221

Nombre de la UR: Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 623. Impulsar la política pública con perspectiva de género a favor de las mujeres privadas de su libertad, sus hijas e hijos respecto de su condición de internamiento, así como en la formación del personal penitenciario.

Definición de la población objetivo

Mujeres Privadas de la Libertad del CEFERESO No. 16 "CPS Femenil", Morelos. Se cuenta con una población de 1,182 mujeres privadas de la libertad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Información del Cuaderno Mensual de Información Estadística Penitenciaria Nacional advierte que, al mes de febrero de 2024, se cuenta con una población de 1,182 mujeres privadas de la libertad, las cuales requieren atención médica especializada para la mujer, por ejemplo, estudios para la detección temprana de lesiones y cáncer de mama, diagnóstico necesario para la población femenil que debe efectuarse como mínimo una vez al año.

Para garantizar el acceso a los servicios de detección de cáncer de mama de las mujeres privadas de la libertad del CEFERESO No. 16, la Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario y el Órgano Administrativo Desconcentrado Prevención y Readaptación Social (OADPRS) han gestionado la realización de campañas de salud y traslados de las PPL al Centro de Atención para la Salud de la Mujer (CAPASAM) para recibir atención médica especializada.

Para el caso de los traslados de las PPL a clínicas del sector salud u hospitales o laboratorio privados, se requiere realizar un trámite ante las autoridades penitenciarias para obtener una autorización de egreso temporal (la gestión puede durar hasta 30 días) en función del protocolo de traslado. La autorización implica que el Centro organice y disponga de los recursos para llevar a cabo el traslado de las mujeres privadas de la libertad, lo que resulta ser complejo y tardado.

En ese orden de ideas, es recomendable realizar los estudios al interior del Centro con tecnología propia capaz de realizar exámenes de detección de cáncer de mama a la población reclusa en el CEFERESO No. 16 "CPS-Femenil Morelos". Con la adquisición un equipo médico especializado que permita detectar este padecimiento de manera oportuna y disponer de un tratamiento adecuado, de este modo la probabilidad de controlar la enfermedad es elevada, reduciendo los costos económicos, emocionales y sociales.

Las oportunidades para tener acceso a un estudio de diagnóstico de detección de cáncer de mama se ven comprometidas por la condición de internamiento de las mujeres privadas de la libertad, lo que

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
evidentemente representa una condición de desigualdad social que repercute directamente en la condición de salud de las mujeres.
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No Aplica
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el primer trimestre de 2024, la Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario continuó con el seguimiento de las gestiones para implementar el proyecto de inversión de adquisición de un Sistema de documentación de lesión de pecho para el diagnóstico de cáncer de mama a favor de las mujeres privadas de la libertad en el CEFERESO Núm. 16 “CPS Femenil”, Morelos.</p> <p>En el primer trimestre, en la calendarización de acciones a realizar por parte de la Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario para el ejercicio 2024, se programó la gestión de Campañas de Salud dirigidas a las mujeres; así como el diseño y aplicación de un cuestionario sobre aspectos de salud de las personas privadas de la libertad (PPL), con la finalidad de contar con un prediagnóstico del eje de salud.</p> <p>El 19 de marzo del presente, se registró en la plataforma de INMUJERES la acción estratégica de la SSPC, denominada: “Realizar estudios para la detección de lesiones de pecho de las mujeres privadas de la libertad del Centro Federal de Readaptación Social (CEFERESO) No. 16 CPS Femenil, Morelos”; lo anterior en el marco de la política pública de perspectiva de género a favor de las mujeres privadas de su libertad, sus hijas e hijos respecto a su condición de internamiento, así como en la formación del personal penitenciario.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Oportunidades:</p> <ul style="list-style-type: none">Se aumenta la capacidad de atención médica especializada a mujeres privadas de la libertad por parte del Centro Federal Penitenciario (CEFERESO) No. 16 “CPS Femenil”, Morelos.Los procesos para la programación y realización de estudios para la detección de lesiones de pecho y cáncer de mama serán más eficaces.La realización de estudios para la detección de cáncer de mama al interior del Centro Penitenciario permitirá el ahorro de recursos institucionales, que podrán ser redireccionados a otras acciones a favor de las mujeres privadas de la libertad.Contribuye a incrementar las habilidades y competencias de los trabajadores de la salud, al conocer y capacitarse sobre nuevas tecnologías para la detección de lesiones de pecho. <p>Obstáculos:</p> <ul style="list-style-type: none">No contar con los recursos humanos para la aplicación de los estudios para la detección de lesión de pecho.No contar con la participación de las mujeres privadas de la libertad en la realización de estudios para la detección de lesiones de pecho.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Ramo: 36 Seguridad y Protección Ciudadana

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Política y Desarrollo Policial

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 298. Incorporar la perspectiva de género en las y los servidores públicos de las instancias de seguridad en los ámbitos Federal, Estatal y Municipal.

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres de las instancias policiales de las entidades federativas (federal, estatal y municipal).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con el objeto de dar cumplimiento a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia artículo 44, fracciones I, II y VIII, la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, sus Unidades Administrativas y Órganos Administrativos Desconcentrados, promueven y realizan acciones para impulsar la igualdad entre mujeres y hombres, respetar los derechos humanos, eliminar la violencia de género y cualquier tipo de discriminación.

En este sentido, la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana (SSPC), se coordinará con instancias policiales en los tres órdenes de gobierno, para conjuntar acciones en la atención integral de todas las formas de violencia contra las mujeres incluida la violencia Feminicida, así mismo se crearán grupos policiales especializados que se dotaran de herramientas conceptuales y de un procedimiento técnico-metodológico, homologado para que su actuación se efectúe en el marco de respeto de los derechos humanos de las mujeres con enfoque interseccional e intercultural.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con fundamento en la "Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia", durante el primer trimestre del año 2024, se realizó la capacitación de 13 grupos policiales, conforme a lo siguiente:

Del 22 al 26 de enero de 2024, se realizó el curso-taller del Protocolo Nacional para la Actuación Policial en casos de Violencia contra las Mujeres y Feminicidio, donde participaron 19 elementos (15 mujeres y 4 hombres), instructores/policías estatales de Tlaxcala.

Del 12 al 16 de febrero de 2024, se realizó el curso-taller del Protocolo Nacional para la Actuación Policial en casos de Violencia contra las Mujeres y Feminicidio, donde participaron 24 elementos (7 mujeres y 17 hombres), instructores/policías estatales de Michoacán.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Del 19 al 23 de febrero de 2024, se realizó el curso-taller del Protocolo Nacional para la Actuación Policial en casos de Violencia contra las Mujeres y Feminicidio, donde participaron 8 elementos (3 mujeres y 5 hombres), instructores/policias municipales de Tijuana, B.C.</p> <p>Del 26 de febrero al 2 de marzo de 2024, se realizó el curso-taller del Protocolo Nacional para la Actuación Policial en casos de Violencia contra las Mujeres y Feminicidio, donde participaron 59 elementos (25 mujeres y 34 hombres) Instructores/policias estatales de Coahuila, Durango, Nuevo León, San Luis Potosí, Tamaulipas y policías municipales de Monterrey, N.L., Santa Catarina N.L., Guadalupe N.L., Juárez N.L. y Durango, Dgo.</p> <p>Del 11 al 15 de marzo de 2024, se realizó el curso-taller del Protocolo Nacional para la Actuación Policial en casos de Violencia contra las Mujeres y Feminicidio, donde participaron 22 elementos (9 mujeres y 13 hombres), Instructores/policias estatales de Baja California, Baja California Sur, Chihuahua, Sinaloa y Sonora.</p> <p>Conforme a lo anterior, en el primer trimestre se realizó la capacitación</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
No Aplica

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Ramo: 38 Humanidades, Ciencias, Tecnologías e Innovación

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Humanidades, Ciencias y Tecnologías

Clave del Pp: S190

Nombre del Pp: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 193. Becas de apoyo a Madres mexicanas jefas de familia para fortalecer su desarrollo profesional

Definición de la población objetivo

Mujeres madres mexicanas responsables del soporte financiero y emocional de la familia, que se encuentren dentro de los últimos tres años de estudios profesionales o técnicos de tercer nivel para concluirlos, en una institución pública y tenga promedio mínimo de 8.0

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En cualquier sociedad, la educación es la base fundamental para el desarrollo que atenúa las disparidades sociales de manera más efectiva. Sin embargo, las oportunidades para acceder a ella y la permanencia en los diferentes niveles educativos no han sido iguales para mujeres y hombres, entre otras razones por diferencias de género, y también han sido heterogéneas en distintos grupos sociales y regiones de nuestro país. De ahí la importancia de seguir promoviendo la igualdad de acceso de mujeres y hombres al sistema educativo y la permanencia en él hasta que se haya obtenido una formación profesional.

En México, la población de 15 años y más asistió a la escuela en promedio 9.7 años de su vida, siendo el promedio de escolaridad mayor entre los hombres que entre las mujeres (9.81 y 9.60 años respectivamente), lo cual equivale a la educación básica terminada.

Las tasas de asistencia escolar permiten ver la cobertura del Sistema Educativo en México en todos los niveles. En las edades de cursar la educación básica se tienen elevadas tasas de asistencia tanto para hombres como para mujeres, 91.87 y 92.74 por ciento respectivamente, aunque todavía no se alcanza la cobertura total.

Las personas que saben leer y escribir representan 95.04% de la población de 15 años y más, 95.83% de los hombres y 94.30% de las mujeres.

El 5.99% de los niños de entre 15 y 17 años se encuentran en atraso escolar, 7.37% de los hombres y 4.61% de las mujeres.

Al cierre del primer trimestre de 2024, se tiene un total de 2,594 becarias vigentes. En la tabla 1 se presenta la distribución de las Becas Vigentes de Apoyo a Madres Mexicanas Jefas de Familia para fortalecer su desarrollo profesional vigentes al cierre del primer trimestre, desagregado por entidad federativa.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres		
	Ubicación Geográfica de la Institución	Total
	Guerrero	434
	Sinaloa	420
	Michoacán	226
	Ciudad de México	208
	Estado de México	197
	Puebla	167
	Jalisco	141
	Veracruz	100
	Hidalgo	95
	Tlaxcala	90
	Chihuahua	78
	Chiapas	56
	Sonora	46
	Campeche	46
	Tabasco	37
	Zacatecas	33
	Morelos	29
	Oaxaca	27
	Durango	23
	Quintana Roo	21
	Guanajuato	18
	Baja California Sur	16
	Tamaulipas	16
	San Luis Potosí	13
	Colima	12
	Nayarit	12

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Aguascalientes	10
Yucatán	10
Querétaro	7
Coahuila	3
Baja California	3

Total de becarias	2,594
--------------------------	--------------

En la tabla 2 se presenta la distribución de las Becas Vigentes de Apoyo a Madres Mexicanas Jefas de Familia para fortalecer su desarrollo profesional vigentes al cierre del primer trimestre, desagregado por área del conocimiento.

Área del Conocimiento	Total
V. Ciencias Sociales	1,214
III. Medicina y Cs. de la Salud	515
VII. Ingenierías	353
IV. Humanidades y Cs. de la Conducta	319
VI. Biotecnología y Cs. Agropecuarias	109
II. Biología y Química	51
I. Físico Matemáticas y Cs. de la Tierra	33
Total	2,594

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Eliminar las brechas discriminatorias hacia las mujeres es una tarea de enorme relevancia. Por una parte, las asimetrías que derivan de la discriminación conducen a que las mujeres, históricamente marginadas, vean desaprovechados sus talentos y truncados sus planes de vida. Esta situación genera encono y resentimientos que impiden la solidaridad y la cohesión social. Por otra parte, desperdiciar el potencial de un alto porcentaje de la sociedad limita el crecimiento del país como un todo. La complejidad del fenómeno es tal que no depende únicamente de decisiones conscientes o actos intencionales, sino que está inscrito en el funcionamiento cotidiano de nuestra sociedad y sus instituciones. Para la consolidación de un México igualitario es fundamental que todas las instituciones, tanto privadas como públicas, participen en la lucha antidiscriminatoria.

De acuerdo con las Reglas de Operación (ROP) del Programa Presupuestario S190 “Becas de posgrado y apoyos a la calidad” (Pp. S190), publicadas en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 29 de diciembre de 2023, señala que el Pp. S190 se rige por los criterios de igualdad y no discriminación, sea ésta motivada por origen étnico o nacional, género, edad, discapacidad, condición o clase social, condiciones de salud, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas. De igual manera, se deberán contemplar acciones afirmativas que contribuyan a la equidad social y a la reducción de las desigualdades sociales, culturales y económicas en las actividades de humanidades, ciencias, tecnologías e innovación, especialmente en materia de equidad de género e inclusión social a las personas pertenecientes a los pueblos y comunidades indígenas y afroamericanas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)	
A través del programa de Apoyo a Madres Mexicanas Jefas de Familia, se brinda una beca para que continúen y concluyan su educación superior buscando fortalecer la formación profesional de madres jefas de familia, y facilitar su inserción en el mercado laboral y su independencia económica.	
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
<p>Durante el primer el trimestre de 2023, los operadores del Pp. S190, convencidos de la importancia de promover la igualdad entre mujeres y hombres, incorporaron acciones orientadas al cumplimiento de los compromisos establecidos mediante la etiqueta de recursos con enfoque de género; entre ellos: reportes mensuales del estatus y avance en el ejercicio del cumplimiento del recurso etiquetado y generación de estadísticas trimestrales orientadas a visibilizar las diferencias entre las personas becarias Conahcyt.</p> <p>Derivado de lo anterior, durante el primer trimestre de 2024, el presupuesto ejercido en el Pp. S190 asciende a un monto total de \$3,139,952,506.10, de éstos, \$1,551,281,122.06 correspondieron a erogaciones para promover la igualdad entre mujeres y hombres. Asimismo, durante el primer trimestre de 2024 se cuenta con un total de 2,845 becas de apoyo a madres mexicanas jefas de familia administradas.</p> <p>En la Tabla 2 se presenta la distribución de las Becas de Apoyo a Madres Mexicanas Jefas de Familia para fortalecer su desarrollo profesional Administradas al cierre del primer trimestre de 2024, desagregado por área del conocimiento.</p>	
Área del Conocimiento	Total
V. Ciencias Sociales	1,343
III. Medicina y Cs. De la Salud	546
VII. Ingenierías	403
IV. Humanidades y Cs. De la Conducta	342
VI. Biotecnología y Cs. De la Tierra	117
II. Biología y Química	54
I: Físico Matemáticas y Cs. De la Tierra	40
Total	2,845
Fuente: Listados de becas administradas con fecha de corte al 31 de marzo de 2024. Elaborado por la CABI-Conahcyt	
<p>El pasado 29 de febrero de 2024, se publicó la convocatoria Becas y Apoyos Complementarios para la Inclusión para otorgar Becas y Apoyos a Madres Mexicanas Jefas de Familia para Fortalecer su Desarrollo Profesional, sin embargo, será hasta el mes de junio cuando se comiencen a recibir las solicitudes en dicha modalidad de beca, contribuyendo a que las mujeres continúen cursando estudios profesionales y de esta manera poder facilitar su inserción en el mercado laboral y promoviendo la igualdad y acceso a estudios de primer nivel a fortalecer sus competencias académicas.</p>	

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Con el amplio periodo que existe entre la publicación de la convocatoria y el periodo de recepción de solicitudes, se espera que haya una mayor respuesta por parte de la ciudadanía para solicitar un apoyo en esta modalidad de beca.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Ramo: 38 Humanidades, Ciencias, Tecnologías e Innovación

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Humanidades, Ciencias y Tecnologías

Clave del Pp: S190

Nombre del Pp: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 194. Becas de estudio de posgrado para mujeres indígenas

Definición de la población objetivo

Mujeres indígenas mexicanas que se encuentran cursando estudios de Posgrado en México o mujeres indígenas interesadas en realizar estudios de posgrado.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El importante rezago que se presenta en la población indígena con relación al acceso a la educación media superior y superior tiene relación las condiciones de pobreza, con la calidad educativa recibida en los niveles anteriores o bien con la carencia de suficientes planteles de educación superior en las regiones indígenas.

Las mujeres indígenas experimentan la mayor exclusión, desde la situación de analfabetismo, indicador en que duplican a la población indígena masculina. En 2010, por 565,726 hombres, se registraron 1'016,694 mujeres. El rezago educativo de las mujeres indígenas es en todos los niveles educativos superior al de los hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Eliminar las brechas discriminatorias hacia las mujeres es una tarea de enorme relevancia. Por una parte, las asimetrías que derivan de la discriminación conducen a que las mujeres, históricamente marginadas, vean desaprovechados sus talentos y truncados sus planes de vida. Esta situación genera encono y resentimientos que impiden la solidaridad y la cohesión social. Por otra parte, desperdiciar el potencial de un alto porcentaje de la sociedad limita el crecimiento del país como un todo. La complejidad del fenómeno es tal que no depende únicamente de decisiones conscientes o actos intencionales, sino que está inscrito en el funcionamiento cotidiano de nuestra sociedad y sus instituciones. Para la consolidación de un México igualitario es fundamental que todas las instituciones, tanto privadas como públicas, participen en la lucha antidiscriminatoria.

De acuerdo con las Reglas de Operación (ROP) del Programa Presupuestario S190 "Becas de posgrado y apoyos a la calidad" (Pp. S190), publicadas en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 29 de diciembre de

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

2023, señala que el Pp. SI90 se rige por los criterios de igualdad y no discriminación, sea ésta motivada por origen étnico o nacional, género, edad, discapacidad, condición o clase social, condiciones de salud, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas. De igual manera, se deberán contemplar acciones afirmativas que contribuyan a la equidad social y a la reducción de las desigualdades sociales, culturales y económicas en las actividades de humanidades, ciencias, tecnologías e innovación, especialmente en materia de equidad de género e inclusión social a las personas pertenecientes a los pueblos y comunidades indígenas y afroamericanas.

A través del programa de Apoyo a personas indígenas beneficiadas por el Conahcyt con una beca de posgrado nacional, se busca contribuir a la equidad social y a la reducción de desigualdades sociales, culturales y económicas, en actividades de humanidades, ciencias, tecnologías e innovación.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El pasado 29 de febrero de 2024, se publicó la convocatoria Becas y Apoyos Complementarios para la Inclusión para otorgar Apoyos Complementarios para personas indígenas de nacionalidad mexicana estudiantes de posgrado, sin embargo, será hasta el mes de junio cuando se comiencen a recibir las solicitudes en dicha modalidad de beca, contribuyendo a que las personas indígenas continúen cursando estudios profesionales y de esta manera poder facilitar su inserción en el mercado laboral y promoviendo la igualdad y acceso a estudios de primer nivel a fortalecer sus competencias académicas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Derivado de la reestructuración que se está realizando en el Programa, la Convocatoria de Incorporación de Mujeres Indígenas a Posgrado, no se ha emitido.

Sin embargo, se emitió la Convocatoria denominada "Becas y Apoyos Complementarios para la Inclusión", en su modalidad de apoyos complementarios para personas indígenas de nacionalidad mexicana estudiantes de posgrado.

Dichos Apoyos Complementarios, están destinados para que los becarios, estén en posibilidad de adquirir equipos de cómputo, pagar sus proyectos de investigación o financiar sus trámites de titulación.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Ramo: 38 Humanidades, Ciencias, Tecnologías e Innovación

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Humanidades, Ciencias y Tecnologías

Clave del Pp: S190

Nombre del Pp: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 339. Becas de estudio de posgrado para mujeres

Definición de la población objetivo

La Población Objetivo de la acción 339. “Becas de estudios de posgrado para mujeres”, es el subconjunto de la población potencial de mujeres que cumplen con los criterios de elegibilidad establecidos en el Reglamento de Becas del Conahcyt y, en su caso, la convocatoria o el convenio de colaboración correspondiente y en la demás normativa aplicable. Además, de aquella población beneficiaria en ejercicios fiscales anteriores que aun tengan apoyos vigentes.

Esta definición, está en función de lo establecido en las Reglas de Operación (ROP) del Programa Presupuestario S190 “Becas de posgrado y apoyos a la calidad” (Pp. S190), publicadas en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 29 de diciembre de 2023, la población objetivo es “Las personas de nacionalidad mexicana que cuenten con estudios de licenciatura terminados o en curso que sean estudiantes de posgrado o que colaboren en proyectos y actividades de investigación humanística o científica, desarrollo tecnológico e innovación en universidades, instituciones de educación superior o centros de investigación nacionales o extranjeros. Así como las personas de nacionalidad extranjera que realicen estudios de posgrado o colaboren en proyectos y actividades de investigación humanística o científica, desarrollo tecnológico e innovación en universidades, instituciones de educación superior o centros de investigación del sector público en México.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La discriminación a las mujeres en México permea todas las maneras en las que nos relacionamos, tanto en lo público como en lo privado, ya que enfrentan dificultades sistemáticas para ejercer sus derechos. Se trata de un patrón de alcance generalizado, ya que sucede en el ámbito familiar, escolar, laboral e institucional. Esto se vuelve evidente al comparar mujeres con hombres: con base en casi cualquier indicador, emergen brechas que permiten dimensionar esos contrastes.

Existe, sin embargo, un sector prioritario en el que las mujeres históricamente han sido excluidas; a saber, la educación. De acuerdo con el informe “*Education at a Glance 2019*” que presentó la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económicos en 2019, uno de los desafíos más importantes en materia de educación es abatir las brechas de participación escolar entre mujeres y hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mujeres corren el riesgo de abandonar sus estudios y no lograr una progresión escolar hacia los niveles educativos más avanzados. Estas condiciones de riesgo no son restrictivas a nivel de educación básica, sino que también pueden extrapolarse a niveles educativos como el posgrado debido a la desigualdad de oportunidades al que se enfrentan las mujeres para acceder a este nivel educativo. El posgrado, como último nivel educativo permite el fortalecimiento de la comunidad científica y de conocimiento. Sin embargo, la proporción de mujeres que tienen un posgrado en México son bajas.

De acuerdo con información de la UNESCO (2012), el índice de paridad de género (IPG)²⁴ en la matrícula de educación terciaria a nivel mundial pasó de 0.74 a favor de los hombres en 1970, a 1.08 en 2009. Sin embargo, la UNESCO también reporta que la participación de mujeres en la educación terciaria disminuye de forma notable en la transición que se da entre la maestría y el doctorado; es aún más significativo el descenso entre quienes se incorporan al trabajo académico y a la investigación. La proporción de hombres respecto a mujeres con empleos en investigación es de 71% a 29%. En la mayoría (54) de los 90 países que se reportan en el estudio, la presencia de las mujeres en la investigación va de 25% al 45% (UNESCO, 2012). Aunado a lo anterior, en países de la región latinoamericana todavía existe la idea dominante de que las mujeres pueden realizar mejor las labores de cuidado y que optan por áreas de formación afines a esta acción. En contraste, los hombres continúan interesándose en formarse en áreas del conocimiento en disciplinas aplicadas (p.e., ingenierías).

Ante ese escenario, el Consejo Nacional de Humanidades, Ciencias y Tecnologías (Conahcyt), a través de Pp. S190, impulsa a las mujeres para que realicen sus estudios de posgrado, se consoliden como investigadoras y se incorporen de manera exitosa al mercado laboral. Durante el ejercicio fiscal 2024, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público autorizó un presupuesto de \$13,772,679,887.00 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$6,807,353,903) se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres (Anexo 13 del PEF-2022).

Con este recurso etiquetado, se espera revertir de manera gradual las brechas en la educación superior entre mujeres y hombres, no sólo en términos de acceso al posgrado, sino también en términos de inclusión efectiva a todas las áreas del conocimiento. Lo anterior es de suma relevancia ya que, si bien es cierto que la brecha de participación entre mujeres y hombres en estudios de posgrado cada vez es menor, también es cierto que existen áreas del conocimiento donde la participación de la mujer es visiblemente más baja.

La presencia de hombres y mujeres en el contexto del Posgrado en el marco de equidad, inclusión y la redistribución de la matrícula tiene en gran parte de los países del mundo un avance cuantitativo paralelo al desarrollo de políticas inclusivas de género. En términos generales, en el siglo XXI se observa un mayor número de mujeres que acceden a espacios de formación en el posgrado. Sin embargo, el mayor número no garantiza que las mujeres tengan la posibilidad de desarrollar todas sus capacidades tanto durante su formación en el posgrado como fuera de éste.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- a) Línea de acción para promover el enfoque de género dentro del Programa Especial de Ciencia y Tecnología. De conformidad con el objetivo 1 del "Programa Especial de Ciencia y Tecnología 2021-2024", uno de los objetivos prioritarios es Promover la formación y actualización de especialistas de alto nivel en investigación científica, humanística, tecnológica y socioeconómica que aporten a la construcción de una bioseguridad integral para la solución de problemas prioritarios nacionales, incluyendo el cambio climático y así aportar al bienestar social. En específico, de acuerdo con la línea de acción 1.4.4 de la estrategia 1.4, se busca abatir la brecha de participación de las mujeres y de las mujeres indígenas en particular en el posgrado como elemento clave del desarrollo de capacidades en las regiones con mayor índice de marginación.

²⁴ El índice de paridad de género (IPG) es la razón de mujeres entre hombres, en consecuencia, es uno cuando el número de hombres y mujeres es igual, menor que uno cuando hay más presencia masculina y mayor que uno cuando hay más presencia de mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- b) Líneas de acción para promover el enfoque de género dentro del Programa Institucional: de conformidad con el objetivo 1 del "Programa Institucional 2019-2024 del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología", uno de los objetivos prioritarios de este Consejo es fortalecer a las comunidades de Ciencia Tecnología e Innovación (CTI) y de otros conocimientos, a través de su formación, consolidación y vinculación con diferentes sectores de la sociedad, con el fin de enfrentar los problemas prioritarios nacionales y contribuir al bienestar general de la población. En específico, de acuerdo a la línea de acción 1.1.3. de la estrategia 1.1., el Conahcyt busca apoyar la incorporación de grupos subrepresentados - madres jefas de familia, mujeres indígenas y personas con discapacidad- en los posgrados dentro del PNPC. y línea de acción 1.1.5. de la misma estrategia, el Conahcyt busca establecer dentro de los nuevos criterios de evaluación del PNPC la existencia de un protocolo institucional de atención a casos de violencia de género, perspectiva de igualdad de género, no discriminación con integridad y apego a la ética.
- c) Presupuesto etiquetado para promover la igualdad entre mujeres y hombres: durante el ejercicio fiscal 2020, de los \$10,097,079,884.00 asignados al Programa presupuestario Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad (Pp. S190), el 47.2% se etiquetó para promover la igualdad entre mujeres y hombres. En 2021, se tuvo un presupuesto autorizado de \$11,992,254,100.00 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$5,048,786,988.00) se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres. En 2022, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público autorizó un presupuesto de \$12,442,320,070.00 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$5,819,227,239.00) se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres. En 2023, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público autorizó un presupuesto de \$13,138,649,421.00 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$6,355,183,751.00). En 2024 la Secretaría de Hacienda y Crédito Público autorizó un presupuesto de \$13,772,679,887.00 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$6,807,353,903) se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres. Con esta acción, el Conahcyt busca, por un lado, incidir en la reducción de la brecha de participación escolar en el Posgrado entre mujeres y hombres y, por otro lado, contribuir a la consolidación de mujeres investigadoras o a su incorporación en el mercado laboral.
- d) Contribuir a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres para acceder a estudios de posgrado: el Conahcyt, a través del Pp. S190, impulsa a las mujeres y hombres a realizar estudios de posgrado, a través del otorgamiento de una beca o apoyo para realizar estudios de posgrado. De conformidad con lo establecido en el artículo 1, párrafo 5º. de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y el Artículo 3º de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, el Conahcyt reitera que, en el proceso de evaluación y selección de Personas Aspirantes, no influyen o intervienen elementos de diferenciación o discriminación motivada por, género, edad, origen étnico o nacional, discapacidades, condición social, condiciones de salud, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.
- e) Montos de becas indistintos entre mujeres y hombres. El monto de beca otorgado, durante la vigencia de la beca de posgrado, es indistinto entre mujeres y hombres, y se actualiza anualmente con base en el cálculo de la Unidad de Medida y Actualización (UMA). Esta acción contribuye a paliar la

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

discriminación por género en los montos recibidos. Por ejemplo, existe evidencia empírica que muestra que dos personas con el mismo nivel académico, la misma formación, el mismo nivel de jerarquía laboral presentan diferencias salariales estadísticamente significativas por el simple hecho de que uno es hombre y el otro es mujer. Lo que representa una discriminación negativa hacia las mujeres. En el Conahcyt esta discriminación por género no existe ya que los montos que se asignan no toman como criterio de asignación el género de la persona. Esto es, dos personas que aspiran al mismo nivel de estudio reciben exactamente el mismo monto de beca o apoyo.

Medición de los resultados con enfoque de género dentro de los Informes Trimestrales de Actividades. A partir del 4to trimestre de 2019, la Coordinación de Apoyos a Becarios e Investigadores incorpora dentro de su Informe Trimestral de Actividades, los resultados que se obtuvieron durante cada trimestre con una perspectiva de género; medir los resultados entre hombres y mujeres permite contar con un diagnóstico de cómo se encuentra la situación actual del Programa y, con ello, tener insumos necesarios que permitan definir de manera precisa los retos a futuro y la construcción de políticas públicas para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Variables explicativas

Durante el primer trimestre de 2024, los operadores del Pp. S190, convencidos de la importancia de promover la igualdad entre mujeres y hombres, incorporaron acciones orientadas al cumplimiento de los compromisos establecidos mediante la etic recursos con enfoque de género; entre ellos: reportes mensuales del estatus y avance en el ejercicio del cumplimiento del etiquetado y generación de estadísticas trimestrales orientadas a visibilizar las diferencias entre las y los becarios Conahcyt.

Derivado de lo anterior, durante el primer trimestre de 2024, el presupuesto ejercido en el Pp. S190 asciende a un monto de \$3,139,952,506.10, de éstos, \$1,551,281,122.06 correspondieron a erogaciones para promover la igualdad entre mujeres y hombres. Asimismo, durante el primer trimestre de 2024, se cuenta con un total de 56,885 becas de posgrado administradas; de las cuales, 28,268 fueron becas para mujeres, lo que equivale a 49.7 por ciento, lo que da cuenta de un importante balance de género en las personas beneficiarias del Programa. Asimismo, en el primer trimestre de 2024, se registraron 4 becas nuevas de posgrado, de las cuales, 1 beca nueva fue asignada a mujeres, lo que significa que, 33.3 por ciento de las nuevas becas asignadas en el primer trimestre fueron otorgadas a mujeres.

Con relación a los indicadores comprometidos, en el primer trimestre de 2024 se asignaron 4 becas nuevas para cursar estudios a nivel de doctorado, de estas, 1 fue destinada a mujeres, lo que significa 33.3% de las becas nuevas asignadas resultado de 20.7 puntos porcentuales por debajo de la meta esperada para el trimestre (54 por ciento). Por lo que respecta al indicador de becas de especialidad y becas de maestría, se informa que no se logró la meta esperada, esto se debe a que las convocatorias de becas de posgrado se encuentran en proceso de recepción y formalización de solicitudes. Dichos resultados, se verán reflejados en los siguientes trimestres.

En la Tabla 1 se presenta la distribución de las Becas de Posgrado Administradas al cierre del primer trimestre de 2024, desagregada por área del conocimiento y sexo.

Tabla 1. Distribución de Becas de Posgrado Administradas por Área del Conocimiento y sexo en el primer trimestre de 2024

Área del Conocimiento	Mujeres	Hombres
I. Físico Matemáticas Y Cs. De La Tierra	1,266	2,398
II. Biología Y Química	3,839	3,280
III. Medicina Y Cs. De La Salud	3,848	2,592
IV. Humanidades Y Cs. De La Conducta	6,161	4,639
V. Ciencias Sociales	6,194	5,550

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
VI. Biotecnología Y Cs. Agropecuarias	3,209	2,597	5
VII. Ingenierías	3,751	7,561	
Total	28,268	28,617	5
Fuente: Listados de becas administradas con fecha de corte al 31 de marzo de 2024. Elaborado por la CABI-Conahcyt.			
2. Variables explicativas			
<p>Es importante señalar que el criterio de selección de mujeres para estudios de posgrado se realiza (y se continuará realizando) mediante procedimientos competitivos, eficientes, equitativos, transparentes y públicos, sustentados en méritos y calificaciones. Los apoyos que se otorgan están sujetos a procesos de evaluación, selección, formalización y seguimiento, en términos de la normativa que corresponde a cada programa.</p> <p>Asimismo, cómo se pudo apreciar en los resultados de los indicadores, las metas alcanzadas al cierre del primer trimestre de 2024, los tres indicadores se encuentran por debajo del umbral comprometido. En los tres casos, estos resultados se explican debido a que, el proceso de recepción de solicitudes se encuentra en proceso.</p>			

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Oportunidades.</p> <p>Derivado de la acción implementada por el Conahcyt de eliminar la intermediación de las coordinaciones académicas en la postulación de las personas aspirantes a una beca Conahcyt, se ha incrementado el número de solicitudes recibidas y, por ende, el número de personas beneficiarias con una beca de posgrado, impulsando así la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para el acceso a estas.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 203. Encuesta nacional de ocupación y empleo (ENOE).

Definición de la población objetivo

El INEGI a través de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) dota a las Instituciones de información estadística cuyos indicadores han sido realizados con enfoque de género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La información estadística obtenida de la ENOE, permite analizar la brecha de género entre las mujeres y los hombres en aspectos demográficos, económicos y de empleo, para generar y sustentar los programas encaminados a coadyuvar en la equidad de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con la finalidad de proporcionar a los usuarios información estadística útil, oportuna y confiable desglosada por sexo, orientada a medir los progresos realizados en la igualdad sustantiva o de facto de la mujer y la eficacia de las medidas especiales de carácter temporal, el INEGI ha llevado a cabo acciones para diseñar la desagregación de preguntas, en el ámbito de la información captada por la ENOE, que permiten evidenciar diferencias por sexo; lo que permitirá realizar la evaluación de los programas que implementan las dependencias responsables.

Esta labor también responde los Lineamientos para Incorporar la Perspectiva de Género en el Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica (SNIEG) atribuibles al INEGI y a todas aquellas Unidades del Estado que tengan a cargo diseñar, producir, integrar y difundir Información de Interés Nacional, recientemente incorporados al marco normativo que rige la producción de estadísticas oficiales en México.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se actualizaron en febrero de 2024 una serie de indicadores con enfoque de género, a partir de la información captada en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), correspondientes al cuarto trimestre de 2023, los cuales permiten analizar las diferencias que se presentan entre ambos sexos, y que son: Tasa de participación, Tasa de desocupación, Tasa de ocupación parcial y desocupación 1 (TOPD1), Tasa de presión general (TPRG), Tasa de trabajo asalariado, Tasa de subocupación, Tasa de condiciones críticas de ocupación (TCCO), Tasa de ocupación en el sector informal 1 (TOSI1), Tasa de Ocupación en el Sector Informal 2 (TOSI2), Tasa de Informalidad Laboral 1 (TIL1) y Tasa de Informalidad Laboral 2 (TIL2). Los cuales pueden ser consultados en el sitio siguiente: <https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/>

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Asimismo, se actualizaron un conjunto de Indicadores de género para el cuarto trimestre de 2023, se localizan en la liga siguiente: https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/</p> <p>También se publicó la base de datos de la ENOE con la información levantada en el cuarto trimestre de 2023 la cual puede ser consultada en la siguiente ruta: https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/</p> <p>Los resultados del cuarto trimestre de 2023 de la ENOE tienen carácter definitivo y están ajustados a las proyecciones demográficas oficiales que el INEGI actualizó a partir de la publicación de resultados del Censo de Población y Vivienda 2020. Actualmente los resultados de la ENOE se actualizan cada trimestre y la serie en estos momentos va del primer trimestre de 2005 al cuarto trimestre de 2023.</p> <p>Esta encuesta genera y publica resultados cada trimestre lo cual permite hacer un análisis periódico y oportuno de la dinámica del mercado laboral y su evolución para proporcionar con esto la oportunidad de analizar las modificaciones y progresos que en dicho ámbito tienen los programas encaminados a coadyuvar en la equidad de género.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El INEGI no ha encontrado obstáculo alguno para el levantamiento y procesamiento de información requerida.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 205. Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares (ENIGH)

Definición de la población objetivo

El INEGI proporcionará a las Instituciones información estadística con enfoque de género generada por la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares (ENIGH 2022).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La ENIGH incorpora una orientación de género, sobre el comportamiento de los ingresos y gastos de los hogares en cuanto a su monto, procedencia y distribución; en productos y servicios de los integrantes de los hogares desagregados por sexo, en rubros seleccionados de los apartados de cuidados personales, educación, cultura y recreación, prendas de vestir, calzado y accesorios y salud. Adicionalmente, integra información sobre las características ocupacionales y sociodemográficas de los integrantes del hogar, uso del tiempo y salud (atención médica, salud preventiva y previsión social); así como las características de la infraestructura de la vivienda y su equipamiento.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con la finalidad de proporcionar a los usuarios información estadística útil, oportuna y confiable desglosada por sexo, orientada a medir los progresos realizados en la igualdad sustantiva o de facto de la mujer y la eficacia de las medidas especiales de carácter temporal, el INEGI ha llevado a cabo acciones para diseñar la desagregación de preguntas, en el ámbito de la información captada por la ENIGH que permiten evidenciar diferencias por sexo; lo que permitirá realizar la evaluación de los programas que implementan las dependencias responsables.

Esta labor también responde a los Lineamientos para Incorporar la Perspectiva de Género en el Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica (SNIEG) atribuibles al INEGI y a todas aquellas Unidades del Estado que tengan a cargo diseñar, producir, integrar y difundir Información de Interés Nacional, incorporados al marco normativo que rige la producción de estadísticas oficiales en México.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre de 2024, se llevaron a cabo diversas actividades, entre las que destacan, la actualización de los cuestionarios, manuales, catálogos y demás materiales a ocuparse en la captación de la información que se llevará a cabo con el próximo levantamiento de la ENIGH 2024; además se comenzó con

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>la elaboración de tabulados e informes con enfoque de género para atender requerimientos especiales tanto internos como externos, los cuales presentan la siguiente información:</p> <ul style="list-style-type: none">• Porcentaje de personas de 15 años y más que no asisten a la escuela y no perciben ingresos monetarios por sexo.• Población por características étnicas, alfabetismo y afiliación en alguna institución de salud por sexo.• Tabulados para elaborar boletín del día internacional de la mujer:•<ul style="list-style-type: none">- Jefes de hogar por entidad federativa y sexo según condición de ocupación y pago.- Ingreso corriente trimestral y su distribución porcentual por principales fuentes y entidad federativa según sexo del jefe del hogar.- Perceptores del ingreso corriente trimestral por entidad federativa, sexo y rangos de edad según deciles de ingreso del hogar.-• Gasto corriente monetario y promedio trimestral por principales rubros del gasto, tamaño de localidad y sexo según deciles de hogares.• Tiempo promedio que dedican a la semana al cuidado de personas por sexo según deciles de hogares.• Promedio de personas que asiste a la educación básica por sexo y quintiles.• Hogares por tipo de acceso a la alimentación y sexo del jefe del hogar según características étnicas.• Población con seguro popular o INSABI según sexo.• Gasto promedio de los hogares que tienen servicio doméstico por sexo del jefe del hogar según entidad federativa.• Gasto promedio monetario trimestral del jefe del hogar por entidad federativa. <p>La ENIGH, genera resultados de ingresos y gastos a nivel entidad federativa y tamaño de localidad urbana-rural, lo cual permitirá dar continuidad a los análisis con dicha desagregación y a la oferta de información del comportamiento del ingreso y del gasto en los hogares para así poner a disposición información que permita evaluar los programas encaminados a coadyuvar en la equidad de género.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 331. Sistema Integrado de Estadísticas de Violencia contra las Mujeres (SIESVIM)

Definición de la población objetivo

El 6 de noviembre de 2017, el INEGI puso a disposición de la sociedad mexicana, el Sistema Integrado de Estadísticas sobre Violencia contra las Mujeres (SIESVIM), el cual tiene como objetivo principal poner al alcance del público, en una misma herramienta de consulta y de manera integrada, un conjunto amplio de estadísticas derivadas de las principales fuentes de información del país, que permitan dar cuenta de la violencia ejercida en contra de las mujeres, sobre la magnitud, las formas y manifestaciones en la que ocurre, la cual será un referente importante para apoyar y sustentar la definición, seguimiento y evaluación de las políticas públicas encaminadas a erradicar la violencia contra las mujeres. Así como atender y dar cumplimiento a las observaciones emitidas por el Comité de Expertas para el seguimiento y cumplimiento de la CEDAW.

Esta información es de enorme utilidad para las instituciones del sector público de los tres órdenes de gobierno y de los tres poderes, así como para el sector académico y de investigación; las organizaciones de la sociedad civil y la sociedad en su conjunto.

El INEGI proporcionará a las Instituciones públicas, académicas y sociales, información estadística sobre la violencia contra las mujeres por razones de género, proveniente de distintas fuentes de información, tanto producidas por el INEGI como de otras instituciones como la SSA, la SEP, la SEGOB o Inmujeres²⁵, a través del SIESVIM.

En noviembre de 2024 se relanzó el sitio web del SIESVIM, incorporando mejoras en el acceso y visualización de los indicadores con la finalidad de para facilitar el ingreso y la navegación a las personas usuarias.
<https://sc.inegi.org.mx/SIESVIM/>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El INEGI mantiene su compromiso de continuar generando información estadística sobre la situación de violencia que enfrentan las mujeres en nuestro país a fin de proporcionar herramientas para el diseño y definición de acciones para prevenir, atender y eliminar la violencia contra las mujeres.

²⁵ La información que se retoma de Inmujeres para el SIESVIM son los Boletines, Cuadernillos y Estudios sobre el tema, los cuales se ubican en la Sección: Boletines y Estudios del Menú Principal del SIESVIM.

<https://sc.inegi.org.mx/SIESVIM/paginas/consultas/boletines.jsf>.

En el caso de CONAVIM, el SIESVIM retoma la información sobre Alertas de Violencia de Género y sobre los Centros de Justicia para las Mujeres, con el cual se construyen dos Indicadores que se presentan en el Módulo sobre Recursos Institucionales, Sección: Medidas del Estado frente a la Violencia: <https://sc.inegi.org.mx/SIESVIM/paginas/consultas/inicio.jsf>

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres	
<p>La generación de información sobre la violencia contra las mujeres tiene poco más de dos décadas; desde mediados de la década de los noventa, el INEGI inició un importante proceso para desarrollar estadísticas de género, y en 1999 realizó la primera encuesta sobre Violencia Intrafamiliar. En 2003, se llevó a cabo la primera encuesta específica sobre violencia contra las mujeres y a la fecha, se han levantado cinco encuestas (2003, 2006, 2011, 2016 y 2021) con representatividad nacional.</p> <p>Además de las encuestas, se ha realizado un gran esfuerzo para revisar la información disponible, proveniente de diferentes fuentes, las cuales permiten disponer de información sobre la extensión de la violencia que han vivido las mujeres, por ejemplo los registros administrativos del sector salud, los registros de las instancias encargadas de brindar atención a las mujeres que acuden a los servicios de orientación, así como la información de los órganos de seguridad pública y procuración de justicia.</p>	
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)	
NA	
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
<p>Actualización de contenidos del Sistema de acuerdo con calendario. Revisión de los indicadores del tema 1: Situación de la violencia; subtema 1: Situación General que forman parte del Sistema para evaluar su vigencia conceptual y metodológica. A continuación, se detallan las actividades realizadas durante el trimestre.</p> <p>Se actualizaron un total de 476 indicadores junto con sus documentos técnicos (ficha de fuente, metadato, procedimiento de cálculo, fórmula) provenientes de las Estadísticas de nupcialidad (divorcios y matrimonios), 2022; Estadísticas generales de mortalidad, 1990-2022 (Actualización con base en la conciliación demográfica 1950-2019 y proyecciones de población 2020-2070); Registro Nacional de Personas Desaparecidas y No Localizadas (RNPDO); proyecciones de población, 2024; Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), tercer trimestre de 2023, y segundo trimestre 2017; Subsistema Automatizado de Egresos Hospitalarios (SAEH), 2000-2022.</p> <p>1. Actualización, ampliación y mejora continua de los contenidos del SIESVIM. Monitoreo y mantenimiento de la plataforma electrónica, y ajustes al Sitio Web del sistema.</p> <p>a. Contenidos del SIESVIM</p> <ul style="list-style-type: none">- Estadísticas de Nupcialidad/Divorcios, 2022: Se actualizaron 6 indicadores en la plataforma del SIESVIM.- Estadísticas de Nupcialidad/Matrimonios, 2022: Se actualizaron 2 nuevos indicadores en la plataforma del SIESVIM.- Estadísticas Generales de Mortalidad, 1990-2022: Se actualizaron 3 indicadores en la plataforma del SIESVIM.- RNPDO: Se actualizaron en la plataforma del SIESVIM, 2 indicadores.- Proyecciones de población, 2024: Se actualizaron 2 indicadores en la plataforma del SIESVIM.	

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- ENOE 3er trimestre de 2023 y 2do trimestre de 2017: Se actualizaron **11** indicadores en la plataforma del SIESVIM para cada trimestre.
- SAEH, 2000-2022: Se actualizaron **4** indicador en la plataforma del SIESVIM.
- Se actualizó la documentación jurídica de la plataforma del SIESVIM (leyes estatales, reglamentos, códigos penales estatales, leyes federales, tabla de tipificaciones de feminicidio y documento de Alertas de Violencia de Género).
- Se publicó el calendario de actualización correspondiente al primer trimestre del 2024 en la plataforma del SIESVIM.
- Se llevó a cabo el resguardo de vistas de los indicadores del SIESVIM.

b. Plataforma electrónica y Sitio Web:

Se revisó y monitoreó la plataforma y sitio *web* del Sistema, para garantizar su correcto funcionamiento, así como la funcionalidad de los vínculos de la documentación técnica y especializada. También se atendió 1 solicitud de información emitida desde el apartado de contacto del sitio *web*.

c. Revisión de los indicadores para evaluar la vigencia conceptual y metodológica:

Se revisaron y homologaron las fórmulas de los procedimientos de cálculo de los indicadores del tema 1: Situación de la violencia; subtema 1: Situación General, que corresponden a la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones de los Hogares (ENDIREH).

d. Porcentaje de avance de las actualizaciones de los indicadores programadas para el Sistema Integrado de Estadísticas sobre Violencia contra las Mujeres (SIESVIM):

Para el 2024, se tiene programado un total de 476 actualizaciones a los indicadores que componen al SIESVIM, en el primer trimestre se hizo un total de 225 actualizaciones, que representa un porcentaje de avance 47.3%. con respecto al total de las actualizaciones de los indicadores programadas.

La cifra corresponde al porcentaje de actualizaciones de los indicadores efectuadas al corte de cada trimestre entre el total de actualizaciones de los indicadores programadas al año del Sistema Integrado de Estadísticas sobre Violencia contra las Mujeres. Cabe mencionar que un indicador se puede actualizar más de una vez en un tiempo determinado debido a su periodicidad.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el primer trimestre de 2024 no fue posible llevar a cabo la contratación de la plaza adicional autorizada para realizar las tareas del proyecto; a partir del mes de abril se regularizó la situación de las plazas.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 350. Diagnósticos de registros administrativos sobre violencia contra las mujeres

Definición de la población objetivo
<p>La generación, explotación y análisis de registros administrativos provenientes de dependencias del sector público dedicados a la atención y sanción de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes es una tarea relevante para la generación de información estadística sobre violencia contra las mujeres, que contribuya a profundizar en los análisis y permita llevar a cabo una medición más precisa del fenómeno de la violencia cometida en contra de las mujeres; estas acciones van aunadas a impulsar y encaminar acciones hacia la obtención de registros administrativos, oportunos, continuos, sistematizados y homologados que puedan ser aprovechados con fines estadísticos para dar seguimiento al tema.</p> <p>Para ello es primordial establecer acciones para la generación y explotación de los registros administrativos, se requiere instaurar mecanismos de cooperación para concertar con las instancias públicas dedicadas a la atención y sanción de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes, el aprovechamiento de sus registros administrativos a través de los cuales se recabe información que dé cuenta de la atención brindada a este sector de la población y generar datos sobre la vinculación entre las víctimas y personas agresoras, los tipos de violencia, las situaciones y los ámbitos de ocurrencia de los hechos violentos. Estas acciones permitirán ofrecer un bagaje más amplio de información estadística para realizar análisis que conduzcan al diseño e implementación de políticas públicas enfocadas a la eliminación y atención de la violencia cometida contra mujeres, niñas y adolescentes.</p> <p>Por tal motivo se ha establecido enfocar los esfuerzos en el análisis e impulso de registros administrativos provenientes de otras dependencias del sector público dedicadas a la atención y sanción de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes tales como los Centros de Justicia para las Mujeres (CJM), las Procuradurías de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (PPNNA) y el registro administrativo de Egresos y lesiones hospitalarias de la Secretaría de Salud.</p> <p>La información que se obtenga será de utilidad para las instituciones del sector público de los tres órdenes de gobierno y de los tres poderes, así como para el sector académico y de investigación; las organizaciones de la sociedad civil y la sociedad en su conjunto. Asimismo, permitirá responder a las acciones acordadas en el marco del subgrupo de Registros Administrativos del Grupo Estadístico del Sistema Nacional para</p>

Definición de la población objetivo

Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia y a las recomendaciones realizadas por el Comité de la CEDAW al Estado Mexicano en 2012 (parágrafo 12, inciso d).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La violencia cometida contra las mujeres es un fenómeno estructural que impide el pleno ejercicio de sus derechos humanos, es considerado un problema de salud pública debido a la magnitud y consecuencias que provoca, afectando de manera desproporcionada a las mujeres, niñas y adolescentes, así como a las personas adultas mayores y a otras poblaciones en condición de vulnerabilidad. Su complejidad requiere de la atención e intervención del Estado a través de sus tres órdenes y niveles de gobierno, así como de la academia y la sociedad civil. Las mujeres pueden vivir episodios de violencia no solo dentro de sus hogares, ya que además de ser víctimas de personas cercanas a sus espacios sociales más íntimos, como la familia, pueden ser también víctimas de personas desconocidas en la esfera pública. Asimismo, esa violencia puede ocurrir en distintas etapas de la vida.

Los resultados de la edición 2021 de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH), muestra que de los 50.5 millones de mujeres de 15 años y más que residían en México en 2021, 70.1% (35.4 millones) experimentaron al menos una situación de violencia a lo largo de su vida. De las mujeres que experimentaron violencia física y/o sexual de parte de su pareja, solo 11.2% presentó una queja o denuncia ante alguna autoridad con/sin solicitud de apoyo a alguna institución, mientras que 8.8% solicitó apoyo a alguna institución; en el mismo sentido, de las mujeres que fueron violentadas en el ámbito familiar de manera física y/o sexual, los porcentajes fueron 6.6% y 2.9% respectivamente.

El programa CJM en su edición 2023 permitió conocer que durante el periodo 2019-2022, 1 691 816 mujeres recibieron atención por alguna situación de violencia; para 2022, 27.6% de las mujeres atendidas en los CJM se encontraba en edades de entre 15 a 29 años y 42.9% entre 30 a 59 años, del total de mujeres atendidas para ese año, solo 26.6% presentó denuncia o querrela ante al Ministerio Público.

Los casos de violencia contra las mujeres requieren ser atendidos de manera integral y desde una perspectiva de género, teniendo como base un sustento jurídico que permita identificar y atribuir responsabilidades a las entidades gubernamentales responsables de ejecutar los mecanismos que promuevan el acceso a la justicia y los servicios que deben brindarse a las víctimas en miras de la prevención, sanción, atención y erradicación de la violencia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

NA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre de 2024, se concluyeron los trabajos relacionados con la publicación de resultados del programa Centros de Justicia para las Mujeres (CJM) 2023, la publicación se llevó a cabo el 07 de febrero de 2024 y se puso a disposición del público en general los siguientes productos: comunicado de prensa, presentación nacional de resultados, resultados estatales, tabulados básicos, bases de datos, descriptor de archivo, metadatos e indicadores de precisión estadística. Asimismo, se construyó una presentación con los principales resultados del programa para el Encuentro Nacional de CJM 2024 y se inició la elaboración de un documento con el análisis de los hallazgos obtenidos a partir de la edición 2023.

Por otra parte, se iniciaron las actividades para llevar a cabo la revisión de la coordinación, operación y funcionamiento de las Procuradurías de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes y la elaboración del diagnóstico de Registros Administrativos sobre Egresos y Lesiones hospitalarias, como parte de la

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
generación de documentos conceptuales, metodológicos y de análisis sobre registros administrativos que dan cuenta de la violencia cometida contra las mujeres.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Durante el primer trimestre de 2024 no fue posible llevar a cabo la contratación de todas las plazas autorizadas para realizar el proyecto; a partir del mes de abril se regularizó la situación de las plazas.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 351. Estudios sobre violencias de género, orientados a apoyar la definición de proyectos estadísticos

Definición de la población objetivo

El Estado Mexicano tiene compromisos a nivel internacional que le obliga a dar seguimiento y cumplimiento a los acuerdos que garantizan una vida libre de violencia a las niñas, niños y adolescentes (NNA); para este cometido se cuenta con normativas a nivel federal y local, así como con instituciones gubernamentales cuyas acciones coadyuvan a la prevención, detección y erradicación de la violencia contra esta población.

A pesar de lo anterior, México enfrenta retos en materia estadística sobre violencia contra niñas, niños y adolescentes: los datos se encuentran fragmentados o dispersos y la información sobre factores de riesgo y protección es limitada. Los datos disponibles provienen principalmente de Registros Administrativos y de encuestas con otros objetivos que exploran parcial o tangencialmente el tema.

En consecuencia, es necesario el impulso y desarrollo de encuestas especializadas de violencia contra los NNA, que den cuenta de las experiencias de violencia física, psicológica, sexual, victimización directa e indirecta, y negligencia que han experimentado las niñas, niños y adolescentes en México; así como sobre las personas agresoras y las circunstancias de los episodios de violencia, factores de riesgo, consecuencias asociadas a la violencia y la salvaguarda de sus derechos, con la finalidad de contribuir al conocimiento del problema, al desarrollo de investigaciones y al diseño de políticas públicas en esta materia.

Por ello, la Encuesta Nacional sobre la Dinámica Social de Niñas, Niños y Adolescentes (ENDINNA) constituye un esfuerzo realizado en el marco del Subsistema de Información de Estadísticas de Gobierno, Seguridad Pública y Justicia con el objetivo de convertirse en el primer ejercicio estadístico implementado por el INEGI que recabe información sobre la violencia que experimentan las NNA. Se espera que este ejercicio permita consolidar una encuesta en hogares a nivel nacional. La ENDINNA recupera experiencias de encuestas internacionales especializadas y retoma las principales recomendaciones éticas para este tipo de levantamientos.

Se diseñará la metodología, instrumentos de captación, estrategia de reclutamiento y capacitación, de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica Social de Niñas, Niños y Adolescentes (ENDINNA).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El estudio del fenómeno de la violencia contra NNA debe ser integral e inclusivo, es decir, requiere de la implementación de la perspectiva de género, de derechos humanos y del respeto a las infancias tanto en la estructura metodológica, como en el análisis y la difusión de los datos.

En este sentido, las recomendaciones internacionales adquieren enorme relevancia ya que se trabaja de forma ardua en establecer guías, protocolos y lineamientos para recabar datos en este conjunto de población, sin vulnerar sus derechos o ponerles en riesgo.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Asimismo, se establece como prioridad contar con un conjunto de datos mínimo-desagregados por sexo, edad, tipos de violencia, ámbitos de ocurrencia, perpetradores y la etapa de desarrollo en la que ocurre el evento de violencia; así como también que considere particularidades de vulnerabilidad en NNA tales la condición de discapacidad, o si llevan a cabo o son obligados a realizar actividades laborales de riesgo y en condiciones irregulares o peligrosas.</p> <p>Este conjunto de información deberá permitir analizar las diferencias de este fenómeno por sexo y edad, reconociendo la situación que viven las NNA, así como diseñar políticas públicas e implementar acciones que beneficien este conjunto de población en distintas esferas y etapas de desarrollo.</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
NA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el primer trimestre de 2024:</p> <ol style="list-style-type: none">1) Se elaboró un listado de indicadores sobre violencia contra NNA, para hacer un diagnóstico de la información mínima que debe contener la encuesta especializada para cumplir con la generación de ellos;2) Se elaboró una presentación que describe de manera general 4 propuestas de contenido para los cuestionarios de la ENDINNA (larga, intermedia, corta y mínima), destacando sus diferencias y justificando los recortes temáticos;3) Se elaboró una propuesta para la sección “Disciplina infantil” tomando como modelo las encuestas MICS para ensayar su inclusión en la ENDINNA;4) Se revisó el documento “<i>Technology facilitated violence against children</i>” de UN Women y WHO, y se elaboró una nota comparando los actos de violencia digital recomendados en este documento con los de la última versión de ENDINNA;5) A partir del MOCIBA 2022, se obtuvieron las poblaciones que experimentaron algún acto de ciberacoso por edad desplegada, de 12 a 20 años, para coadyuvar al análisis sobre la pertinencia de cada acto de violencia digital incorporado en el cuestionario A de la ENDINNA;6) Se elaboró una primera justificación para acotar en ENDINNA la población objetivo de la violencia digital de 5 a 17 años a 12 a 17 años (adolescentes);7) Se revisó consistencia entre agresores y situaciones de violencia en la batería de violencia psicológica de ENDINNA y se propuso separar aquella que ejercen los pares y compañeros de la que ejercen los adultos de la familia y cuidadores circunstanciales, pues son naturaleza distinta (se identificó que esto sólo aplica para violencia psicológica, dada sus particularidades) Se generó la propuesta de módulo

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

sobre Violencia psicológica perpetrada por adultos y Violencia psicológica perpetrada por pares, para el cuestionario A de la ENDINNA;

- 8) Se revisó batería de violencia física de ENDINNA y se propuso ajustes en cintillos, agresores y agrupación de actos violentos;
- 9) Se revisó las baterías de violencia física y psicológica de la ENDINNA a la luz de la nueva batería de disciplina infantil y se propuso algunos ajustes para evitar empalmes.
- 10) Se elaboró una propuesta para incluir en ENDINNA cuatro variables de la encuesta *Health Behaviour in School-aged Children (HBSC) Study: Student support, Teacher support, Peer support, Family support*; también, se exploró la factibilidad de incluir variables sobre *bullying* en ENDINNA y se revisó la medición de *bullying* en encuestas internacionales.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el primer trimestre de 2024 no fue posible llevar a cabo la contratación de todas las plazas autorizadas para realizar el proyecto; a partir del mes de abril se regularizó la situación de las plazas.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y Difusión de Información Estadística y Geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y Difusión de Información Estadística y Geográfica

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 362. Desarrollo y análisis de información sobre violencia contra niñas y mujeres, transversalización de la perspectiva de género

Definición de la población objetivo
<p>En 2021 el INEGI llevó a cabo el levantamiento de la quinta edición de la ENCUESTA NACIONAL SOBRE LA DINÁMICA DE LAS RELACIONES EN LOS HOGARES (ENDIREH) 2021, cuyo objetivo es generar información estadística sobre la violencia que experimentan las mujeres por razones de género. La obtención de datos concretos que se derivan de la ENDIREH refiere a la prevalencia, magnitud y frecuencia de las agresiones que experimentan las mujeres en los distintos ámbitos.</p> <p>Con el fin de proporcionar información relevante a las instituciones públicas, académicas, organizaciones de la sociedad civil y el público en general para el diseño de acciones que permitan prevenir, atender y erradicar la violencia contra las mujeres. En 2024 se identificarán las áreas de mejora del instrumento de captación y materiales de capacitación de la ENDIREH, a través de la revisión exhaustiva de las más recientes recomendaciones y prácticas nacionales e internacionales para la captación de información de violencia contra las mujeres, así como la revisión de la normativa vigente en la materia con la finalidad de elaborar la propuesta de cuestionario ajustado y la actualización de la estrategia metodológica para el levantamiento de la información.</p>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Actualmente se reconoce ampliamente que uno de los principales obstáculos para el avance de las mujeres y para el reconocimiento de la desigualdad, la discriminación y violencia contra ellas, es la falta de información estadística para dar cuenta de su situación, respecto de los hombres, en todas y cada una de las esferas de la vida. De ahí que toda acción pública orientada a atender los problemas derivados de la discriminación por razones de género debe disponer de información estadística para definir las acciones y</p>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

medir el alcance de sus objetivos y metas, que permita valorar su impacto y, plantear acciones para la implementación de políticas públicas para mejorar las condiciones de las mujeres.

En este sentido la ENDIREH permite generar la información estadística pertinente y confiable que requiere la administración pública y la sociedad en su conjunto, para apoyar el análisis y la toma de decisiones para el diseño de políticas públicas para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, de acuerdo a lo dispuesto en la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, en la Ley General para el Acceso de las Mujeres a una Vida libre de Violencia; así como a los compromisos internacionales firmados por el Estado Mexicano, tales como la Convención para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujeres (CEDAW), la Convención de Belem Dó Pará, la Plataforma de acción de Beijing, así como la Recomendación 61/143, párrafo 11, de la Asamblea General de las Naciones Unidas, entre otras.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

NA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre de 2024, las actividades estuvieron enfocadas en la revisión documental exhaustiva de las recomendaciones y mejores prácticas nacionales e internacionales, así como la normativa vigente en torno a la violencia contra las mujeres en general y grupos poblacionales específicos, así como en el análisis de las experiencias del personal operativo para identificar las áreas de mejora del instrumento de captación y los materiales de capacitación de la ENDIREH y, con ello, proponer ajustes a los cuestionarios y a la estrategia metodológica para el levantamiento de información. A continuación, se resumen las principales actividades realizadas.

Instrumentos de captación:

- Se trabajó en el Informe de evaluación de los cuestionarios ENDIREH 2021, entre las actividades realizadas están:
 - Se realizó una revisión documental y normativa exhaustiva sobre las temáticas; violencia contra las mujeres facilitada por la tecnología (violencia digital), violencia contra las mujeres adultas mayores, mujeres indígenas, violencia contra las mujeres con discapacidad y violencia contra las mujeres facilitada por terceras personas (violencia vicaria);
 - Se identificaron oportunidades de captación de información sobre las temáticas específicas;
 - Se trabajó en la evaluación de la incorporación de ajustes y oportunidades de captación, así como la modificación de aspectos generales de los cuestionarios (filtros y pases).

Instrumentos de capacitación:

- Se trabajó en los instrumentos de capacitación y evaluación del desempeño del personal operativo, entre las actividades relacionadas están:
 - Se revisaron entrevistas al personal operativo (entrevistadoras y analistas de información) y su transcripción para el análisis de las experiencias en entrevistas a mujeres indígenas, mujeres con alguna discapacidad y percepción de la violencia por grupo etario; así como para identificar variables de interés para evaluar al personal operativo;
 - Se hizo un análisis de los resultados de la evaluación de la capacitación nacional de la ENDIREH 2021;

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
	<ul style="list-style-type: none">○ Se trabajó en la documentación sobre diversas estrategias de evaluación durante la etapa de capacitación al personal operativo.○ Se elaboró una nota informativa acerca de las áreas de oportunidad y mejora para la estrategia de autocuidado de la ENDIREH 2021;○ Se hizo una propuesta de una serie de 5 puntos temáticos para guiar la elaboración de Reportes vivenciales para la edición de la ENDIREH 2026;○ Se trabajó en la codificación y sistematización de los ensayos elaborados por las figuras operativas.
Obstáculos y oportunidades durante la operación	

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 41 Comisión Federal de Competencia Económica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Presidente de la Comisión Federal de Competencia Económica

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Personas que laboran en la Comisión Federal de Competencia Económica. Al primer trimestre de 2024 se cuenta con 476 personas, de las cuales 215 son mujeres y 261 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la Comisión, estamos comprometidos con la igualdad de género y el reconocimiento de la diversidad y la inclusión, basados en el principio de no discriminación, a fin de promover la visibilidad y el reconocimiento en los espacios públicos de las mujeres y de otros grupos históricamente discriminados.

En este tenor, la COFECE cuenta con un esquema institucional que promueve un ambiente laboral igualitario, a través de disposiciones claras y específicas en el Código de Ética de las personas servidoras públicas de la Comisión Federal de Competencia Económica; en el Código de Conducta de la COFECE, y en las Disposiciones Generales y Políticas de Recursos Humanos de la Comisión Federal de Competencia Económica. Estos tres instrumentos compilan los esfuerzos institucionales enfocados en construir un ambiente laboral igualitario para hombres y mujeres, en el que se promueve la alta especialización técnica, el desarrollo humano de las personas y su crecimiento basado en resultados evaluables y méritos acreditados.

Por otro lado, en concordancia con los Planes Estratégicos 2014-2017; 2018-2021 y 2022-2025, la COFECE ha buscado conformar una estrategia para generar un modelo integral de gestión de talento humano que garantice certeza, promueva el desarrollo y permanencia de las personas servidoras públicas en la Comisión y estimule el alto desempeño, así como impulsar el desarrollo de los servidores públicos con base en principios de ética, integridad, inclusión, respeto y equidad de género; para el fortalecimiento de la cultura organizacional.

Desde 2014, la COFECE emprendió un esfuerzo institucional en materia de igualdad y no discriminación, con acciones puntuales en cuatro ámbitos: 1) Reglas claras, 2) Modelo de gestión equitativa del talento, 3) Capacitación y fortalecimiento de habilidades de liderazgo, y 4) Acciones para incrementar el bienestar del personal.

En este sentido, se ha vuelto muy importante resaltar la labor de la Comisión por ser un centro de trabajo en el que la equidad de género es valorada, lo que ha permitido que desde el 2016 recibiera el certificado EDGE (*Economic Dividends for Gender Equality*), líder mundial en evaluación y estándar de certificación en igualdad de género, que avala el compromiso de la COFECE por brindar igualdad de oportunidades laborales a hombres y mujeres, convirtiéndola en la primera institución pública en México que recibe esta relevante certificación internacional. Implementar políticas y programas que fomenten la participación

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>económica de las mujeres, su acceso a recursos productivos y su empoderamiento en todos los niveles de toma de decisiones.</p> <p>La consistencia en las acciones institucionales hacia un Sistema de Gestión del Talento, enfocado en desarrollar a las personas en un ambiente de trabajo ético, respetuoso, igualitario, libre de discriminación y acoso, permitieron a la COFECE certificarse en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación, que tiene por objetivo reconocer a los centros de trabajo que llevan a cabo acciones en materia de igualdad laboral y no discriminación. Su adopción es voluntaria, por lo que los centros de trabajo interesados solicitan una auditoría externa en la que se analiza y verifica que sus procedimientos incorporan perspectiva de género, garantizan la igualdad salarial, se llevan a cabo acciones para prevenir y atender la violencia laboral y se promueve el balance vida-trabajo. Con el fin de contar con esta certificación, la COFECE realizó una autoevaluación y se sometió al procedimiento de certificación con un organismo autorizado. Tal como en el caso de EDGE, las políticas institucionales establecidas por la Comisión y el avance en las acciones para cerrar la brecha de género favorecieron que en 2016 se obtuviera la certificación y para los años 2018, 2020 y 2022 se obtuvieran los reconocimientos en nivel bronce, nivel oro y nivel plata, respectivamente.</p> <p>Con la finalidad de fortalecer la cultura de equidad de género y no discriminación durante 2020, 2021, 2022 y 2023 se llevaron a cabo ciclos de conferencias y Talleres para la capacitación en materia de género, diversidad e inclusión.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Las actividades relacionadas con esta acción se llevarán a cabo del segundo al cuarto trimestre del año.</p> <p>Durante el ejercicio 2024, se tiene como objetivo continuar con los esfuerzos orientados a promover una cultura de igualdad y no discriminación a través del crecimiento personal y profesional de todas las personas que forman parte de la COFECE, mediante su participación en acciones de capacitación y sensibilización en las que además se mantiene vigente la labor de la Comisión por motivar el crecimiento de sus colaboradoras y colaboradores, al favorecer el clima laboral, la productividad, la innovación, la creatividad y la calidad de los servicios que se ofrecen a la ciudadanía. Al participar en estas acciones de capacitación y sensibilización, las personas servidoras públicas no solo estarán ampliando sus conocimientos, sino también fortaleciendo sus valores y su compromiso con la misión y la visión de la Comisión.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En el proceso de operación de la COFECE, se presentan diversos aspectos que representan oportunidades y desafíos para la realización de acciones que promuevan la igualdad. Por un lado, existe un compromiso institucional con la igualdad y con la promoción de una cultura organizacional inclusiva, que favorezca el clima laboral, la productividad y la innovación, coadyuvando además al cumplimiento:

- Del artículo 37 de las Disposiciones Generales de Gestión de Talento, que en su fracción III, señala como uno de los objetivos de la capacitación: “Los elementos éticos y de gestión de la conducta para generar sentido de pertenencia, trabajo en equipo y vocación de servicio público en su actuar cotidiano dentro de la Comisión”.
- De lo dispuesto en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, mecanismo de adopción que sirve para reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas en materia de igualdad laboral y no discriminación, para favorecer el desarrollo integral de las y los trabajadores.
- De la NMX-R-025-SCFI-2015 que señala como necesario “Contar con un plan de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para el personal del centro de trabajo”.
- De los requisitos de la certificación en EDGE otorgada a la COFECE como un organismo que promueve el pago igual para trabajo equitativo, reclutamiento y ascensos, desarrollo de liderazgo y mentoría, horarios flexibles y cultura empresarial.

Por otro lado, uno de los mayores obstáculos a los que se enfrenta la COFECE es la distribución del tiempo entre las responsabilidades laborales y personales/familiares, que dificulta la participación de las personas servidoras públicas en actividades de capacitación adicionales a las que promueven el fortalecimiento de las capacidades propias de su puesto.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 41 Comisión Federal de Competencia Económica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Presidente de la Comisión Federal de Competencia Económica

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 163. Apoyar el desarrollo profesional del capital humano

Definición de la población objetivo

Mujeres que laboran en la Comisión Federal de Competencia Económica. Al primer trimestre de 2024 se cuenta con 476 personas, de las cuales 215 son mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La COFECE cuenta con un esquema institucional que promueve un ambiente laboral igualitario, a través de disposiciones claras y específicas en el Código de ética y conducta, las Disposiciones generales y políticas de recursos humanos, así como la Política de igualdad laboral y no discriminación. Estos tres instrumentos compilan los esfuerzos institucionales enfocados en construir un ambiente laboral igualitario para hombres y mujeres, en el que se promueve la alta especialización técnica, el desarrollo humano de las personas y su crecimiento basado en resultados evaluables y méritos acreditados.

Desde 2014, la COFECE emprendió un esfuerzo institucional en materia de igualdad y no discriminación, con acciones puntuales en cuatro ámbitos: 1) Reglas claras, 2) Modelo de gestión equitativa del talento, 3) Capacitación y fortalecimiento de habilidades de liderazgo, y 4) Acciones para incrementar el bienestar del personal.

Desde esta mirada, y con la premisa de incentivar el crecimiento de las colaboradoras, en 2016 la Comisión emprendió una iniciativa para impulsar el liderazgo y desarrollo de las mujeres en puestos directivos. El proyecto inició con el programa Mujeres en Ascenso, generación 2016-2017, en el que participaron las Directoras Generales y Directoras Generales Adjuntas (hoy Directoras Ejecutivas) de la COFECE. En este proceso, distintos especialistas trabajaron el fortalecimiento de habilidades gerenciales de las mujeres, tales como: comunicación, negociación, administración de proyectos y coordinación de equipos de alto desempeño, entre otras.

Tras la evaluación favorable del programa por parte de las mujeres beneficiadas, se continuó con Mujeres en Ascenso, generación 2017-2018, dirigido a las Directoras de área de la Comisión, cuyo proceso de

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

desarrollo fue apoyado por las egresadas de la primera generación. Con lo anterior, se fortalecieron los vínculos laborales de las Directoras al interior de la COFECE. Esta relación mejoró su productividad al tener comunicación más efectiva entre ellas y el resto de sus colaboradores.

En el 2020, la COFECE participó en el estudio “*Women Matter MX*”, que analiza la situación de la diversidad de género en México. Los resultados del estudio ayudaron a comprender los beneficios que trae consigo la promoción de la diversidad de género en puestos de liderazgo al interior de la Comisión, por lo que se identificó la propuesta de incorporar planes de apoyo para el desarrollo profesional femenino con implementación e impacto real, así como continuar impulsando la transparencia y el avance en esta materia, todo esto a manera de una mejor práctica.

En este contexto, la labor de la Comisión por motivar el crecimiento de sus colaboradoras y colaboradores se mantiene vigente y se articula a través de las acciones generadas a partir de una visión transversal bajo el principio de igualdad, que inspire y fomente el desarrollo de su recurso más valioso: su personal.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las actividades relacionadas con esta acción se llevarán a cabo del segundo al cuarto trimestre del año.

En COFECE estamos comprometidos con el desarrollo de talento. A través del programa institucional de Tutorías, se busca impulsar el liderazgo de las mujeres como decisión estratégica, pues este Programa permite: 1) Reconocer, potencializar y aprovechar la experiencia del personal que actualmente cuenta con competencias técnicas y habilidades de liderazgo altamente desarrolladas en COFECE a través de la figura de Tutora; 2) Retener, desarrollar y empoderar al talento femenino de la Comisión y 3) Dotar al personal femenino de la COFECE de las habilidades necesarias para conformar cuadros de reemplazo y planes de desarrollo.

El Programa Institucional de Tutorías COFECE, es una herramienta muy efectiva para el desarrollo de talento, pues representa un ciclo constante de aprendizaje. En el Programa Institucional de Tutorías, una persona con mayor área de experiencia funge como “Tutora” para apoyar y estimular la mejora del desarrollo profesional y personal de la “Tutorada”. En este sentido, las Tutorías van más allá de la capacitación profesional, pues resulta necesario integrar el aprendizaje en los ámbitos profesional y personal, y empoderar a las personas para que se desarrollen activamente a lo largo de sus vidas. Los beneficios no son unilaterales; ya que el Programa resulta en un aprendizaje y valor para ambas figuras.

El Programa Institucional de Tutorías se ha nombrado “Mujeres impulsando Mujeres” y constituye un esfuerzo para impulsar liderazgos femeninos a través de acciones orientadas a incrementar su participación y visibilidad, que trasciendan en el reconocimiento e incremento de sus habilidades.

Actualmente, la Comisión se encuentra ejecutando diversos proyectos/programas institucionales y estratégicos que buscan impulsar el cumplimiento de sus objetivos organizacionales. Por un lado, se dará continuidad al Programa Institucional de Tutorías que ha tenido, entre otros, los objetivos de: reconocer, retener, potencializar y empoderar el talento femenino que actualmente cuenta con competencias técnicas y blandas altamente desarrolladas en COFECE a través de la figura de Tutora.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>En el proceso de operación de la COFECE, se presentan diversos aspectos que representan oportunidades y desafíos para la realización de acciones que promuevan la igualdad. Por un lado, existe un compromiso institucional con la igualdad y con la promoción de una cultura organizacional inclusiva, que favorezca el clima laboral, la productividad y la innovación, coadyuvando además al cumplimiento:</p> <p>Por otro lado, uno de los mayores obstáculos a los que se enfrenta la COFECE es la distribución del tiempo entre las responsabilidades laborales y personales/familiares, que dificulta la participación de las personas servidoras públicas en actividades de capacitación adicionales a las que promueven el fortalecimiento de las capacidades propias de su puesto.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 41 Comisión Federal de Competencia Económica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Presidente de la Comisión Federal de Competencia Económica

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 230. Certificación en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015

Definición de la población objetivo

Personas que laboran en la Comisión Federal de Competencia Económica. Al primer trimestre de 2024 se cuenta con 476 personas, de las cuales 215 son mujeres y 261 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La certificación en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015 reviste una gran importancia en el panorama laboral mexicano. Al obtener esta certificación, las empresas e instituciones demuestran su compromiso con la igualdad de oportunidades y trato entre hombres y mujeres, así como su compromiso con la no discriminación en el ámbito laboral.

La Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación es un mecanismo de adopción voluntaria para reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas en materia de igualdad laboral y no discriminación, para favorecer el desarrollo integral de las y los trabajadores. Sus principales ejes son: incorporar la perspectiva de género y no discriminación en los procesos de reclutamiento, selección, movilidad y capacitación; garantizar la igualdad salarial; implementar acciones para prevenir y atender la violencia laboral; y realizar acciones de corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal de sus trabajadoras y trabajadores, con igualdad de trato y de oportunidades.

En 2016, la COFECE recibió la certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. Para 2020 obtuvimos la recertificación en el grado oro como reconocimiento a la mejora continua en las medidas de igualdad laboral y no discriminación. ¿Qué acciones nos llevaron a obtener dicho certificado? La consolidación del sistema de selección de candidatos, reclutamiento, capacitación, desarrollo y promoción con perspectiva de género y no discriminación; así como el establecimiento de medidas para prevenir y atender la violencia laboral, entre otras acciones encaminadas a equilibrar la igualdad de trato y de oportunidades, tanto para la vida laboral como para la familiar.

En 2022 obtuvimos el nivel plata, otorgado por el cumplimiento de los requisitos establecidos en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación, así como cumplir con 3 medidas de nivelación. Para 2023 logramos la recertificación en este nivel y en 2024 buscamos dar continuidad a las acciones realizadas, buscando más y mejores resultados en la promoción de la igualdad laboral, mediante la implementación de políticas y programas encaminados a eliminar cualquier tipo de discriminación, fomentar el empoderamiento de las mujeres en todos los niveles y áreas de la institución, así como garantizar un entorno laboral libre de violencia, con igualdad de oportunidades para el desarrollo profesional de todas las personas que integran la COFECE.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Las actividades relacionadas con esta acción se llevarán a cabo del tercero al cuarto trimestre del año.
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 41 Comisión Federal de Competencia Económica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Presidente de la Comisión Federal de Competencia Económica

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 245. Promover e impartir cursos de sensibilización y capacitación sobre comunicación organizacional incluyente que promueva la igualdad de género y la no discriminación

Definición de la población objetivo

Personas que laboran en la Comisión Federal de Competencia Económica. Al primer trimestre de 2024 se cuenta con 476 personas, de las cuales 215 son mujeres y 261 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres reflejan la necesidad de implementar medidas que promuevan la igualdad de género. La comunicación inclusiva desempeña un papel fundamental en este proceso, ya que debe ser una herramienta que fomente la igualdad de oportunidades y la no discriminación en todos los aspectos de la sociedad. La comunicación organizacional incluyente es fundamental para promover la igualdad de género y reducir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres.

Una comunicación inclusiva implica brindar oportunidades equitativas de participación y expresión a todas las personas, sin importar su género. Esto implica fomentar un ambiente laboral donde las mujeres se sientan valoradas y escuchadas, donde se les dé voz y se reconozca su contribución. Además, una comunicación organizacional incluyente ayuda a romper estereotipos de género al promover una mayor diversidad de voces y perspectivas. Esto no solo beneficia a las mujeres, sino también a las organizaciones, ya que se ha demostrado que la diversidad y la inclusión mejoran el rendimiento y la productividad.

Por lo tanto, es crucial que las organizaciones implementen políticas y prácticas de comunicación inclusivas, como utilizar un lenguaje no sexista, eliminar barreras comunicativas y fomentar la participación activa de todas las personas en los procesos de toma de decisiones. Solo a través de una comunicación organizacional incluyente, podremos avanzar hacia una sociedad más igualitaria y justa.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En la Comisión, se han logrado avances significativos para fortalecer el uso del lenguaje incluyente. En el último año, se impartió una Conferencia denominada "Herramientas del lenguaje inclusivo" en la que

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>participaron 84 personas servidoras públicas de la Comisión, abordando temas como el lenguaje inclusivo, la comunicación libre de sesgos de género y la importancia de promover espacios laborales equitativos.</p> <p>Este tipo de Conferencias han contribuido a generar conciencia sobre la influencia del lenguaje y la comunicación en la perpetuación de estereotipos y prácticas discriminatorias. Además, se han proporcionado herramientas y estrategias prácticas para fomentar una comunicación más incluyente y respetuosa de la diversidad.</p> <p>Sin embargo, reconocemos que este es un proceso continuo y que aún queda trabajo por hacer para lograr una transformación real en la cultura organizacional. En los próximos trimestres, continuaremos ampliando nuestros esfuerzos a través de programas de capacitación más integrales, con el objetivo de mantener una línea de trabajo consistente y escalable, aprovechando los avances logrados y profundizando en el desarrollo de recursos, alianzas y espacios de diálogo que impulsen la adopción de prácticas de comunicación incluyentes y libres de discriminación en los entornos laborales.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 41 Comisión Federal de Competencia Económica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Presidente de la Comisión Federal de Competencia Económica

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 411. Desarrollar, implementar y dar seguimiento a mecanismos que garanticen un ambiente sano a través del impulso de acciones encaminadas a prevenir, atender y sancionar el hostigamiento y acoso sexual

Definición de la población objetivo

Personas que laboran en la Comisión Federal de Competencia Económica. Al primer trimestre de 2024 se cuenta con 476 personas, de las cuales 215 son mujeres y 261 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres reflejan la necesidad de implementar medidas que promuevan la igualdad de género y la prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual. Los mecanismos para garantizar un ambiente sano con relación al hostigamiento y acoso sexual son fundamentales para prevenir y abordar estas problemáticas. Un primer mecanismo importante es la implementación de políticas y reglamentos claros en todas las áreas de trabajo, que establezcan las normas de conducta y sanciones para aquellos que violen estas normas. Asimismo, es necesario promover una cultura organizacional orientada al respeto y la igualdad de género, a través de iniciativas de capacitación y sensibilización dirigidas a todo el personal.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para asegurar un ambiente laboral seguro y libre de hostigamiento y acoso sexual, es fundamental desarrollar, implementar y dar seguimiento a mecanismos específicos. Parte de estas acciones incluye medir el porcentaje de personal que posee conocimiento del Protocolo contra el Hostigamiento y Acoso Sexual, lo que a su vez nos permitirá evaluar la efectividad de nuestras estrategias de difusión y capacitación. Con esta información, podemos identificar las áreas que requieren mayor atención y diseñar acciones específicas para mejorar la conciencia y el entendimiento de todos los miembros de la Comisión sobre el tema del hostigamiento y acoso sexual.

El desarrollo e implementación de mecanismos efectivos para prevenir, atender y sancionar estas conductas inapropiadas contribuye a crear entornos laborales más seguros, equitativos y respetuosos para las mujeres, con el fin de promover su plena participación, desarrollo profesional y valoración en igualdad de condiciones que los hombres, reduciendo así las brechas de desigualdad mencionadas.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Además, al fomentar una cultura organizacional de tolerancia cero ante el hostigamiento y acoso sexual, se envía un mensaje claro sobre la importancia de respetar los derechos y la integridad de todas las personas, independientemente de su género, lo cual es fundamental para avanzar hacia la igualdad sustantiva en los espacios de trabajo.
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 41 Comisión Federal de Competencia Económica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Presidente de la Comisión Federal de Competencia Económica

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

Definición de la población objetivo

Personas que laboran en la Comisión Federal de Competencia Económica. Al primer trimestre de 2024 se cuenta con 476 personas, de las cuales 215 son mujeres y 261 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la Comisión, estamos comprometidos con la igualdad de género y el reconocimiento de la diversidad y la inclusión, basados en el principio de no discriminación, a fin de promover la visibilidad y el reconocimiento en los espacios públicos de las mujeres y de otros grupos históricamente discriminados.

En este tenor, la COFECE cuenta con un esquema institucional que promueve un ambiente laboral igualitario, a través de disposiciones claras y específicas en el Código de Ética de las personas servidoras públicas de la Comisión Federal de Competencia Económica; en el Código de Conducta de la COFECE, y en las Disposiciones Generales y Políticas de Recursos Humanos de la Comisión Federal de Competencia Económica. Estos tres instrumentos compilan los esfuerzos institucionales enfocados en construir un ambiente laboral igualitario para hombres y mujeres, en el que se promueve la alta especialización técnica, el desarrollo humano de las personas y su crecimiento basado en resultados evaluables y méritos acreditados.

Por otro lado, en concordancia con los Planes Estratégicos 2014-2017; 2018-2021 y 2022-2025, la COFECE ha buscado conformar una estrategia para generar un modelo integral de gestión de talento humano que garantice certeza, promueva el desarrollo y permanencia de las personas servidoras públicas en la Comisión y estimule el alto desempeño, así como impulsar el desarrollo de los servidores públicos con base en principios de ética, integridad, inclusión, respeto y equidad de género; para el fortalecimiento de la cultura organizacional.

Desde 2014, la COFECE emprendió un esfuerzo institucional en materia de igualdad y no discriminación, con acciones puntuales en cuatro ámbitos: 1) Reglas claras, 2) Modelo de gestión equitativa del talento, 3) Capacitación y fortalecimiento de habilidades de liderazgo, y 4) Acciones para incrementar el bienestar del personal.

En este sentido, se ha vuelto muy importante resaltar la labor de la Comisión por ser un centro de trabajo en el que la equidad de género es valorada, lo que ha permitido que desde el 2016 recibiera el certificado EDGE (*Economic Dividends for Gender Equality*), líder mundial en evaluación y estándar de certificación en igualdad de género, que avala el compromiso de la COFECE por brindar igualdad de oportunidades laborales a hombres y mujeres, convirtiéndola en la primera institución pública en México que recibe esta relevante certificación internacional. Implementar políticas y programas que fomenten la participación

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>económica de las mujeres, su acceso a recursos productivos y su empoderamiento en todos los niveles de toma de decisiones.</p> <p>La consistencia en las acciones institucionales hacia un Sistema de Gestión del Talento, enfocado en desarrollar a las personas en un ambiente de trabajo ético, respetuoso, igualitario, libre de discriminación y acoso, permitieron a la COFECE certificarse en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación, que tiene por objetivo reconocer a los centros de trabajo que llevan a cabo acciones en materia de igualdad laboral y no discriminación. Su adopción es voluntaria, por lo que los centros de trabajo interesados solicitan una auditoría externa en la que se analiza y verifica que sus procedimientos incorporan perspectiva de género, garantizan la igualdad salarial, se llevan a cabo acciones para prevenir y atender la violencia laboral y se promueve el balance vida-trabajo.</p> <p>Con el fin de contar con esta certificación, la COFECE realizó una autoevaluación y se sometió al procedimiento de certificación con un organismo autorizado. Tal como en el caso de EDGE, las políticas institucionales establecidas por la Comisión y el avance en las acciones para cerrar la brecha de género favorecieron que en 2016 se obtuviera la certificación y para los años 2018, 2020 y 2022 se obtuvieran los reconocimientos en nivel bronce, nivel oro y nivel plata, respectivamente.</p> <p>Con la finalidad de fortalecer la cultura de equidad de género y no discriminación durante 2020, 2021, 2022 y 2023 se llevaron a cabo ciclos de conferencias y Talleres para la capacitación en materia de género, diversidad e inclusión.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Las actividades relacionadas con esta acción se llevarán a cabo del tercer al cuarto trimestre del año.</p> <p>Durante el ejercicio 2024, se tiene como objetivo continuar con los esfuerzos orientados a promover una cultura de igualdad y no discriminación a través del crecimiento personal y profesional de todas las personas que forman parte de la COFECE, mediante su participación en acciones de capacitación y sensibilización en las que además se mantiene vigente la labor de la Comisión por motivar el crecimiento de sus colaboradoras y colaboradores, al favorecer el clima laboral, la productividad, la innovación, la creatividad y la calidad de los servicios que se ofrecen a la ciudadanía. Al participar en estas acciones de capacitación y sensibilización, las personas servidoras públicas no solo estarán ampliando sus conocimientos, sino también fortaleciendo sus valores y su compromiso con la misión y la visión de la Comisión.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En el proceso de operación de la COFECE, se presentan diversos aspectos que representan oportunidades y desafíos para la realización de acciones que promuevan la igualdad. Por un lado, existe un compromiso institucional con la igualdad y con la promoción de una cultura organizacional inclusiva, que favorezca el clima laboral, la productividad y la innovación, coadyuvando además al cumplimiento:

- Del artículo 37 de las Disposiciones Generales de Gestión de Talento, en su fracción III, la cual señala como uno de los objetivos de la capacitación: “Los elementos éticos y de gestión de la conducta para generar sentido de pertenencia, trabajo en equipo y vocación de servicio público en su actuar cotidiano dentro de la Comisión”.
- De lo dispuesto en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, mecanismo de adopción que sirve para reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas en materia de igualdad laboral y no discriminación, para favorecer el desarrollo integral de las y los trabajadores.
- De la NMX-R-025-SCFI-2015 que señala como necesario “Contar con un plan de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para el personal del centro de trabajo”.
- De los requisitos de la certificación en EDGE otorgada a la COFECE como un organismo que promueve el pago igual para trabajo equitativo, reclutamiento y ascensos, desarrollo de liderazgo y mentoría, horarios flexibles y cultura empresarial.

Por otro lado, uno de los mayores obstáculos a los que se enfrenta la COFECE es la distribución del tiempo entre las responsabilidades laborales y personales/familiares, que dificulta la participación de las personas servidoras públicas en actividades de capacitación adicionales a las que promueven el fortalecimiento de las capacidades propias de su puesto.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación de los servicios de Telecomunicaciones y Radiodifusión y fortalecimiento de los derechos de sus usuarios y audiencias

Ramo: 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones

Clave de la UR: 224

Nombre de la UR: Unidad de Medios y Contenidos Audiovisuales

Clave del Pp: G010

Nombre del Pp: Regulación de los servicios de Telecomunicaciones y Radiodifusión y fortalecimiento de los derechos de sus usuarios y audiencias.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 198. Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad

Definición de la población objetivo

El evento se realizó en línea y el reporte presentado se encuentra publicado y está dirigido a la población en general.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En 1995 la Plataforma de Acción de Beijing reconoció como elemento crucial a los medios de comunicación pues estos contribuyen en la promulgación de estereotipos de género, los cuales pueden llegar a influir en nuestra forma de pensar y actuar; ante esto, se consideró que las mujeres en los medios debían ser una de las esferas de acción de la Plataforma, la cual instó de manera global a los medios de comunicación a que intensificaran su apoyo a la promoción de las mujeres.

En México, de acuerdo con el censo poblacional 2020, del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), hay 126,014,024 habitantes, de los cuales, el 48.8% son hombres y 51.2% son mujeres. Pese a ello, esta proporción pocas veces se refleja en los medios de comunicación, tanto desde el lado del periodismo que produce las noticias, como de las personas que aparecen en las historias que cubren los noticiarios y a quienes se les da voz.

De acuerdo con el informe referente a México, del Proyecto de Monitoreo Global de Medios realizado en 2020, durante la Pandemia del Covid- 19, “46 de cada 100 noticias fueron escritas por mujeres; como reporteras, las mujeres destacan en temas de cobertura local y nacional, mientras los hombres duplican su presencia como reporteros de la agenda internacional; y en la televisión, la edad de las mujeres se refiere el doble de veces que la edad de los hombres, además ellas destacan por ser más jóvenes (19 a 34 años) y ellos en edades más avanzadas, superior a los 35 años de edad”.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por su parte, como fuentes de información o sujetas de las noticias, las mujeres están presentes en 32 de cada 100 noticias; 31 por ciento en medios tradicionales y 34 por ciento en medios digitales.

Con respecto al enfoque de las noticias, el informe señala que 9 de cada 100 noticias hizo referencia a la legislación en materia de género y fueron las mujeres quienes la citan 14 por ciento frente 6 por ciento que de los hombres. Por otro lado, 22 por ciento de las noticias se centra específicamente en una mujer o grupos de mujeres; 8 por ciento de las noticias cuestionaron los estereotipos de género, la mayoría de ellas escritas por mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El 7 de marzo de 2024 se llevó a cabo la presentación del Reporte Especial: Niveles y composición de audiencias en el marco del día internacional de la Mujer 2024, evento que se realizó en el marco de la Semana de las Mujeres IFT 2024. El reporte fue presentado por Silvia Pérez Chavarría, Directora General de Análisis de Medios y Contenidos Audiovisuales, y Liliana Contreras Suárez, Directora de Investigaciones de Medios y Contenidos Audiovisuales. Se realizó además un conversatorio con la Dra. Alejandra Nallely Collado Campos del Centro de Investigaciones y Estudios de Género. (CIEG, UNAM), quien es Doctora en Comunicación; Profesora e Investigadora. Se desarrolla en las disciplinas de Ciencias de la comunicación y Estudios de género.

El reporte presentado analiza variables que explican la tendencia de los hábitos de exposición a la televisión por parte de la audiencia de mujeres durante 2023, es decir, el porcentaje de encendido, de alcance y el tiempo promedio de permanencia. Asimismo, se detallan los niveles de exposición en diferentes regiones del país, por días de la semana y horarios y, se especifican los porcentajes de encendido por grupos etarios y niveles socioeconómicos de la audiencia.

Es importante señalar que durante el trimestre se realizó el evento que se tenía programado, por lo que la acción reportada equivale al 50% del proyecto, que es lo programado al cierre del primer trimestre de 2024.

El reporte presentado se encuentra disponible para consulta en:

somosaudiencias.ift.org.mx/sub-secciones/2#documento=https://somosaudiencias.ift.org.mx/archivos/Consumo_TV_mujeres_2023.pdf&id:16

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante la operación de la acción denominada “Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad”, la Unidad de Medios y Contenidos Audiovisuales responsable de su realización, reporta que no se presentó ningún obstáculo que impidiera el cumplimiento del indicador fijado para el cuarto trimestre de 2023, mismo que se definió como la realización de 1 eventos y presentaciones en materia de medios y contenidos audiovisuales así como de alfabetización mediática e informacional con perspectiva de género.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión

Ramo: 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones.

Clave de la UR: 240

Nombre de la UR: Unidad de Administración

Clave del Pp: E001

Nombre del Pp: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 119. Capacitar al personal en temas de sensibilización de género.

Definición de la población objetivo

Personas que laboran en el Instituto Federal de Telecomunicaciones. A primer trimestre de 2024 se cuenta con 1289 personas, de las cuales 571 son mujeres y 718 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La reforma constitucional del 10 de junio de 2011 en México constituye el marco de referencia desde el cual todas las autoridades en nuestro país tienen la obligación de incorporar y hacer valer el marco jurídico en materia de Derechos Humanos, de forma obligatoria; así como de promover, respetar, proteger y garantizar estos derechos.

Por otra parte, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) constituyen un llamamiento universal a la acción para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar las vidas y las perspectivas de las personas en todo el mundo. En 2015, todos los Estados Miembros de las Naciones Unidas aprobaron 17 Objetivos como parte de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, en la cual se establece un plan para alcanzar los Objetivos en 15 años.

Dentro de la Agenda 2030 se encuentran objetivos clave respecto a la igualdad de género como:

Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

Objetivo 8: Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos.

A continuación, algunos datos de interés que nos hablan de la necesidad de brindar capacitación en la materia para reducir estas brechas:

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Según datos de ONU MUJERES para América Latina y el Caribe, Uno de los principales obstáculos para lograr la igualdad de género en 2030 es la alarmante falta de financiamiento, con un abrumador déficit anual de 360.000 millones de dólares, en las medidas destinadas a alcanzar la igualdad de género.

Según estimaciones recientes, el 75 % de los países mantendrán los recortes en el gasto público en 2025 debido a los conflictos y al alza de los precios de los combustibles y los alimentos. La austeridad repercute negativamente en las mujeres ya que reduce el gasto público en servicios públicos esenciales, políticas de cuidados y protección social. Los servicios que el Estado no provee con la reducción del gasto se ajustan por la vía del tiempo y el cuerpo de las mujeres.

Desde 2020, la pandemia del COVID-19, conflictos geopolíticos, desastres climáticos y turbulencias económicas han empujado a 75 millones de personas más a la pobreza severa. Esto podría llevar a más de 342 millones de mujeres y niñas a vivir por debajo del umbral de pobreza en 2030. Es crucial actuar de inmediato para evitarlo.

El actual sistema económico exagera la pobreza, la desigualdad y el deterioro medioambiental, afectando de manera desproporcionada a las mujeres y más aún aquellas que enfrentan múltiples discriminaciones.

Los movimientos de mujeres que abogan por modelos alternativos proponen avanzar hacia una sociedad de los cuidados que preserve el medioambiente y la sostenibilidad de la vida.

En México, para 2021, 70.1% de las mujeres de 15 años y más ha experimentado, al menos, una situación de violencia a lo largo de su vida, predominando la violencia psicológica (51.6%), seguida de la violencia sexual (49.7%), la violencia física (34.7%) y la violencia económica, patrimonial o discriminatoria en el trabajo (27.4%) (ENDIREH, 2021).

Se calcula que, en todo el mundo, 736 millones de mujeres –casi una de cada tres– han sido víctimas de violencia física o sexual por parte de su pareja, de violencia sexual fuera de la pareja, o de ambas, al menos una vez en su vida (el 30% de las mujeres de 15 años o más). Estos datos no incluyen el acoso sexual. Las tasas de depresión, trastornos de ansiedad, embarazos no deseados, infecciones de transmisión sexual y VIH son más elevadas entre las mujeres que han experimentado violencia que entre las que no la han sufrido, al igual que ocurre con muchos otros problemas de salud que pueden perdurar una vez que ha cesado la violencia.

La mayoría de los actos de violencia contra las mujeres son perpetrados por sus esposos o parejas actuales o anteriores. Más de 640 millones de mujeres de 15 años o más (el 26% del total) han sido objeto de violencia por parte de su pareja.

De aquellas que han mantenido una relación, casi una de cada cuatro adolescentes de 15 a 19 años (el 24%) ha sufrido violencia física o sexual por parte de su cónyuge o pareja. El 16% de las jóvenes de 15 a 24 años experimentó este tipo de violencia en los últimos 12 meses.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Programa Anual de Capacitación (PAC) del IFT, establece la obligación a la totalidad de las personas que trabajan en la institución de cubrir un mínimo de 4 horas en temas relacionados con la igualdad y no discriminación:

En este sentido, el indicador es el porcentaje de personal del IFT que cumplió con las 4 horas de capacitación obligatorias en las temáticas definidas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre de 2024 se ha capacitado 20.25% del personal del IFT en temas de igualdad y no discriminación, como se describe a continuación:

Edad	Mujeres	Hombres	Total
0 a 14	0	0	0
15 a 29	17	17	34
30 a 44	81	50	131
45 a 59	36	47	83
60 y más	5	8	13
Total	139	122	261

Así mismo se informa que los cursos-talleres-conferencias impartidos por los que se llegó al resultado anterior, fueron los siguientes:

¿Cómo promover la inclusión y la no discriminación en la escuela? - enero y marzo de 2024

1,2,3 por todos los derechos de niñas, niños y adolescentes, sin discriminación – febrero y marzo 2024

Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF - marzo 2024.

Claves para la atención pública sin discriminación - febrero y marzo 2024

Comunicación digital accesible. "Creando puentes para la inclusión" -febrero 2024

Comunicación incluyente sin sexismo - febrero 2024

Conferencia Expertas que Transforman: Impartida por Anastacia López Sánchez - febrero 2024

Conferencia Expertas que Transforman: Impartida por Dulce Paloma Granados De Jesús - marzo 2024

Discriminación a personas que viven con VIH o SIDA - febrero y marzo 2024

Discriminación, discurso de odio y alternativas incluyentes - febrero y marzo 2024

Diversidad sexual, inclusión y no discriminación - febrero y 2 talleres en marzo 2024

El ABC de la accesibilidad web - febrero y marzo 2024

El ABC de la igualdad y la no discriminación - febrero y marzo 2024

El derecho a la igualdad y la no discriminación de la población afromexicana - febrero 2024

Expertas que transforman Taller Los principios de oro para un *networking* efectivo - marzo 2024

Iguales y diferentes: la ciudadanía en los procesos electorales - febrero y marzo 2024

Inclusión y Discapacidad -febrero y marzo 2024

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Jóvenes, Tolerancia y no discriminación - febrero y marzo 2024

Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación - febrero y marzo 2024

Migración y xenofobia - febrero y marzo 2024

Pautas para un periodismo incluyente - febrero y marzo 2024

Prevención social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio - febrero y marzo 2024

Principios de la Educación Inclusiva - marzo 2024

Semana de las Mujeres IFT 2024 - "Reporte Especial: Niveles y composición de audiencias en el marco del día internacional de la Mujer 2024"

Semana de las Mujeres IFT 2024 - Bienvenida y Conferencia "Igualdad de género y corresponsabilidad social del trabajo de cuidados"

Semana de las Mujeres IFT 2024 - Conferencia "El mercado laboral y la brecha de género"

Semana de las Mujeres IFT 2024 - Conferencia "La importancia de la participación de las mujeres en la Inteligencia Artificial"

Semana de las Mujeres IFT 2024 - Curso-taller "Tu LinkedIn estelar"

Semana de las Mujeres IFT 2024 - Media Training especial para integrantes de "Expertas que Transforman" - Modalidad Presencial

Semana de las Mujeres IFT 2024 - Mesa redonda "Participación de las mujeres expertas en la Conferencia Mundial de Telecomunicaciones"

Semana de las Mujeres IFT 2024 - Presentación de la "Caja de Herramientas para Competencia con perspectiva de género"

Semana de las Mujeres IFT 2024 - Presentación de la encuesta "Percepción, conocimiento y medidas para prevenir Violencia Digital por parte de las personas usuarias de Internet fijo y/o móvil"

Súmate al Protocolo - febrero y marzo 2024

Taller Derechos de las personas con discapacidad CEST - marzo 2024

Taller Derechos de las personas con discapacidad CGAI- marzo 2024

Taller Derechos de las personas con discapacidad CGMR- marzo 2024

Taller Derechos de las personas con discapacidad UADM - febrero 2024

Taller Derechos de las personas con discapacidad UAJ- marzo 2024

Taller virtual ¿Qué es (y qué no) la discriminación y cuáles son (y cuáles no) nuestras responsabilidades? Gpo. 1 y Gpo. 2- marzo 2024

Tolerancia y diversidad de creencias - febrero y marzo 2024.

El porcentaje de personal capacitado al primer trimestre cumple con el 20.25.% de la meta de 25% programada de avance para este período.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el primer trimestre de 2024 se realizaron las diversas actividades presenciales y en línea, mismas que comprenden: cursos, talleres, conferencias y presentaciones de estudios planeadas, a las cuales el personal del IFT tuvo acceso de manera voluntaria para cubrir su porcentaje obligatorio anual de

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
capacitación en la materia., sin embargo el personal del IFT decide en qué momento tomar su propia capacitación, por lo que puede haber variaciones en el porcentaje estimado en la trimestral, para el próximo trimestre, se continuará fomentando la capacitación en las materias referidas en esta acción a fin de cubrir la meta anual planeada.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión

Ramo: 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones.

Clave de la UR: 240

Nombre de la UR: Unidad de Administración.

Clave del Pp: E001

Nombre del Pp: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 198. Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad

Definición de la población objetivo

Personas que laboran en el Instituto Federal de Telecomunicaciones. Al primer trimestre de 2024 se cuenta con 1289 personas, de las cuales 571 son mujeres y 718 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La discriminación es un fenómeno que trae consigo graves consecuencias, principalmente para quienes son víctimas, sin embargo, ello no implica que traiga consigo consecuencias de impacto social, económico, de salud, etc. para toda la sociedad, por ejemplo, incide negativamente en la esperanza de vida, en el desarrollo humano, en la pertenencia colectiva, en el tejido social, en el nivel económico, en la posibilidad de protección contra riesgos, y de elegir un proyecto en libertad.

De ello dan cuenta datos estadísticos, indicadores, índices de desarrollo, sentencias judiciales, resoluciones, inaccesibilidad, violencia. Hasta hoy, y desde antes de constituirse como nación, México ha vivido numerosos procesos a través de los cuales se trató desigualmente a la población, a partir de la discriminación.

La discriminación puede interpretarse como una limitación injusta, sobre la base de prejuicios y estereotipos de las libertades y protecciones fundamentales de las personas, de su derecho a la participación política y de su acceso a un sistema de bienestar adecuado a sus necesidades. En la Declaración Universal de Derechos Humanos, la no discriminación es la clave de acceso para todas las personas en condiciones equitativas, a todos los derechos.

En nuestro país está prohibida la discriminación. Las reformas constitucionales de junio del 2011 otorgan igualdad, respeto a los derechos humanos y no discriminación para todas las personas que residen o transitan por territorio nacional, independientemente de su origen étnico o nacional, género, edad, discapacidad, condición social, de salud, religión, opiniones, preferencias sexuales o estado civil.

Una de las formas de discriminación es aquella que ocurre en contra de las personas con discapacidad, pues todos los obstáculos que las personas con discapacidad enfrentan en los espacios arquitectónicos y urbanos, en la transmisión de mensajes o ideas, e incluso en el trato cotidiano han alentado la generación y la prevalencia de prejuicios y estereotipos.

Además, lejos de aportar a la inclusión social de las personas con discapacidad, estas barreras impiden tomar conciencia de la discapacidad como parte de la diversidad humana, de las aportaciones que las personas con discapacidad ofrecen a las comunidades, así como de la capacidad que estos individuos tienen para

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>tomar sus propias decisiones, sin que tengan que ser sustituidas por una tercera persona. Como resultado, las personas con discapacidad enfrentan condiciones pronunciadas de exclusión. Una alta proporción vive en pobreza, y además es discriminada en la educación, la salud y el empleo, entre otros ámbitos. Cuando, además de la discapacidad, las personas poseen otras características históricamente estigmatizadas, sus condiciones de desventaja empeoren.</p> <p>Según datos del INEGI, el 23.7% declaró haber sido discriminada en los últimos 12 meses; un aumento de 3.5 puntos porcentuales respecto a 2017, mientras que el 24.5% de las mujeres declaró haber sido discriminada, en comparación con el 22.8% de los hombres. Resalta que la discriminación entre las mujeres aumentó más que entre los hombres.</p> <p>En cinco años, la discriminación declarada aumentó. En 2022 alcanzó 23.7%, 3.5 puntos porcentuales más que en 2017.</p> <p>Los estereotipos de género –en otras palabras, las ideas sobre lo que “deben ser” los hombres y las mujeres– han permanecido por generaciones. Por ello, están enraizadas en la sociedad y en las instituciones, y moldean las conductas y reglas sociales de trato entre las personas. Esto significa que la discriminación hacia las mujeres no es aislada ni fortuita: sucede diariamente en todos los ámbitos y se refleja en patrones de trato desiguales, discriminatorios, generalizados y masivos.</p> <p>Aun no se ha conseguido que las mujeres participen en la misma proporción que los hombres en los diferentes campos de las ciencias, humanidades, tecnologías o en las artes.</p> <p>Las mujeres representan solo el 33.3% a nivel mundial de mujeres investigadoras y solo el 35% de los estudiantes de carreras relacionadas con las STEM son mujeres.</p> <p>Según estudios recientes, las mujeres en las STEM tienen menos publicaciones, reciben remuneración inferior por sus investigaciones y no avanzan tanto como los hombres en sus carreras.</p> <p>Existe entonces en México una brecha que nos indica que, en nuestro país, en edades tempranas 28% de los chicos muestran interés en estudiar ciencias o ingeniería, mientras que sólo el 9% de las chicas con interés en estudiar ciencias o ingeniería.</p> <p>Derivado de lo anterior, se asume que persisten barreras estructurales que obstaculizan la participación de las niñas y mujeres en los campos STEM.</p> <p>Por ello y de cara al cumplimiento de la agenda 2030, trabajar a favor de la igualdad y la no discriminación requiere de todas las capacidades, de la capacitación y visibilización, de todos los recursos, y de la voluntad y compromiso de quienes tienen la responsabilidad de diseñar y operar las políticas y programas públicos. El Instituto Federal de Telecomunicaciones, por tanto, es una institución aliada en contra de la desigualdad, la discriminación y la violencia de género, a favor de la construcción de una sociedad más justa e igualitaria.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Como parte de las acciones para generar y compartir conocimiento, el Instituto organiza una serie de eventos educativos sobre políticas de igualdad, durante el 2024, los eventos programados se muestran a continuación:

Explicación de resultados:

Se tiene contemplada la realización de, al menos 6 eventos durante el año, cada uno con valor del 16.6% del indicador:

Día Internacional de las Mujeres (16.6%)
 Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia (16.6%)
 Día de las Niñas en las TIC (16.6%)
 Día Nacional contra la Discriminación (16.6%)
 Día Internacional para Eliminar la Violencia contra la Mujer (16.6%)
 Día Internacional de las Personas con Discapacidad (16.6%)

Durante el primer trimestre de este año se realizó en el marco del Día Internacional de la Mujer, la Semana de las Mujeres IFT, del 4 al 8 de marzo en la que se llevaron a cabo las siguientes actividades:

Fecha	Actividad	Asistentes
4 de marzo	Bienvenida y mensaje Inaugural y Conferencia <i>"Igualdad de género y corresponsabilidad social del trabajo de cuidados"</i>	Total: 45 Mujeres: 29 Hombres: 16
5 de marzo	Media Training para integrantes de Expertas que Transforman	Total: 12 Mujeres: 12 Hombres: 0
	Presentación de la encuesta: <i>"Percepción, conocimiento y medidas para prevenir la Violencia Digital por parte de las personas usuarias de Internet fijo y/o móvil"</i> .	Total: 36 Mujeres: 18 Hombres: 18
	Taller <i>"Tu LinkedIn estelar"</i> .	Total: 178 Mujeres: 129 Hombres: 49
6 de marzo	Mesa redonda <i>"Participación de las mujeres expertas en la Conferencia Mundial de Telecomunicaciones"</i>	Total: 48 Mujeres: 27 Hombres: 21
7 de marzo	Presentación del <i>"Reporte Especial: Niveles y composición de audiencias en el marco del día internacional de la Mujer 2024"</i>	Total: 180 Mujeres: 104 Hombres: 76
	Conferencia <i>"El mercado laboral y la brecha de género"</i>	Total: 30 Mujeres: 20

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
			Hombres: 10
		Presentación de la “Caja de Herramientas para Competencia con perspectiva de género”	Total: 167 Mujeres: 105 Hombres: 62
	8 de marzo	Conferencia “La importancia de la participación de las mujeres en la Inteligencia Artificial”	Total: 53 Mujeres: 35 Hombres: 18
Por lo que, al primer trimestre de 2024, se ha alcanzado el objetivo planteado, al llevar a cabo todas las acciones programadas, cumpliendo con el 100% de la meta del 16.6% establecida para este trimestre.			

Obstáculos y oportunidades durante la operación	
Hasta el momento no se identifican obstáculos en la operación, toda vez que durante este trimestre se realizaron las acciones programadas de acuerdo con la fecha en que se celebra o conmemora el día marco por el que se realiza cada una de ellas.	

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión / Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones

Clave de la UR: 240

Nombre de la UR: Unidad de Administración

Clave del Pp: E001 y M001

Nombre del Pp: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión / Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 263. Apoyo administrativo para el desarrollo de actividades con perspectiva de género.

Definición de la población objetivo

Personas que laboran en el Instituto Federal de Telecomunicaciones. Al primer trimestre de 2024 se cuenta con 1289 personas, de las cuales 571 son mujeres y 718 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La igualdad y no discriminación son derechos y principios básicas para el ejercicio de los derechos humanos.

La igualdad supone que toda persona, sin distinción alguna, “tiene derecho a disfrutar de todos los derechos humanos, incluidos el derecho a la igualdad de trato ante la ley y el derecho a ser protegido contra la discriminación por diversos motivos”.

La igualdad, como principio, requiere que las personas tengan los mismos derechos y las mismas oportunidades de acción y desarrollo; requiere también el respeto y la valoración positiva de las diferencias de los grupos sociales y culturales para el logro de una justicia que distribuya entre todos y todas las oportunidades, los derechos y las libertades.

Por su parte, la no discriminación es un principio que asume que todas las personas deben ser tratadas sin exclusión, distinción o restricción arbitraria, para que puedan acceder y ejercer, en igualdad de condiciones, todos los derechos humanos.

La no discriminación, como derecho, tiene una serie de particularidades: en primer lugar, se le considera el derecho “llave” porque posibilita el ejercicio del resto de los derechos; en segundo lugar, desde su dimensión jurídica, guarda una relación importante con grupos en específico, por esta razón, los motivos prohibidos de discriminación tienen que ver con raza, género, sexo, origen étnico, edad, entre otras características inherentes a las personas; por último, para garantizar este derecho, es necesaria la adopción de medidas para la igualdad a favor de grupos en situación de discriminación. Se trata, en suma, de un derecho que implica la puesta en marcha de políticas específicas para alcanzar la plena inclusión de todas las personas y grupos de población.

En este contexto, es importante mencionar que la reforma constitucional de 2011 en materia de derechos humanos representa un parteaguas en nuestro marco jurídico y significa la materialización de este discurso de derechos que se fue construyendo desde la sociedad y el gobierno durante décadas.

El artículo 1º del texto constitucional nos coloca en un nuevo paradigma sobre la forma en que se conciben los derechos, sustituyendo a las llamadas “garantías individuales” por el término de “derechos humanos”, con

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>el fin de hacer referencia a atributos inherentes a todas las personas y las garantías permanecen como la vía para hacerlos valer, en términos de obligaciones para todas las autoridades del Estado mexicano: respetar, proteger, garantizar y promover.</p> <p>Además, el artículo 1º del texto constitucional recoge el mandato antidiscriminatorio, lo que significa que, todas las autoridades y particulares tienen prohibido ejercer un trato discriminatorio por razones de sexo, género, discapacidad, origen étnico y edad, por mencionar algunas.</p> <p>Bajo esta lógica, las instituciones públicas han trabajado en la implementación de medidas encaminadas a asegurar la inclusión de grupos en situación de discriminación en todos los ámbitos de la vida, particularmente a través de la implementación de políticas públicas con enfoque de derechos humanos y perspectiva antidiscriminatoria.</p> <p>Desde el ámbito de competencia del Instituto Federal de Telecomunicaciones (IFT) es imprescindible, además de ser una obligación, garantizar la igualdad de trato y de oportunidades de todas las personas en el sector de las Telecomunicaciones y la Radiodifusión (TyR) y, por supuesto, al interior de la propia institución.</p> <p>La creación de la Dirección General de Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión (DGIGDI) responde al mandato de consolidar y transversalizar, al interior del Instituto, el derecho a la igualdad y no discriminación en la planeación, presupuestación, coordinación, ejecución y evaluación de programas, proyectos o acciones al interior del Instituto; así como fortalecer los principios de diversidad e inclusión en los procesos institucionales a fin de proveer un clima laboral de respeto, reconocimiento, tolerancia y libre de prácticas discriminatorias.</p> <p>El Programa Anual para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2024 rige el actuar de la DGIGDI y de las Unidades Administrativas que conforman al Instituto, en el entendido de que la garantía de los derechos humanos es compromiso y responsabilidad de la institución en su conjunto. Tiene la finalidad de establecer objetivos de largo alcance a través de la concreción de líneas específicas de acción.</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>A continuación, se mencionan los objetivos, estrategias y líneas de acción del Programa, con su respectivo avance y explicación sobre los resultados alcanzados:</p> <p>El Programa Anual para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2024, contempla los siguientes Objetivos; Estrategias y Líneas de acción concretas:</p> <p><u>Objetivo Estratégico 1. Transversalizar la perspectiva de igualdad de género y de no discriminación en el Instituto.</u></p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Líneas de acción:

1.1. Cumplimiento del Programa para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2024.

Durante el primer trimestre de 2024 se logró avanzar en las actividades programadas, se continúa implementando las acciones necesarias para continúa con el cumplimiento del Programa.

Avance del indicador: 23.82%, equivalente a 23.82/100

1.2. Gestión y seguimiento del Grupo Institucional de Igualdad y No Discriminación del Instituto Federal de Telecomunicaciones.

El 16 de enero de 2024 se llevó a cabo la Primera Sesión Ordinaria del Grupo Institucional de Igualdad y No Discriminación, cuya acta puede consultarse en

https://igualdad.ift.org.mx/sys_content/page_content/3458/Acta%201a%20sesion%20ord%202024.pdf

Asimismo, se publicó el Informe Anual 2023 del Grupo Institucional de Igualdad y No Discriminación, que integra todas las acciones en materia de igualdad y no discriminación que realizan las áreas del Instituto:

https://igualdad.ift.org.mx/sys_content/elements_files/20240229_13/Informe%20Anual%202023%20del%20Grupo%20Institucional%20de%20Igualdad%20y%20No%20Discriminacio%cc%81n_ACC.pdf

Avance del indicador: 40%, equivalente a 5.71

Objetivo estratégico 2. Promover y garantizar espacios laborales libres de violencia laboral.

Líneas de acción:

2.1. Gestión y seguimiento del Comité de Prevención y Atención a Casos de Violencia y Discriminación del IFT (COPACVD)

Durante el primer trimestre se llevó a cabo la Primer Sesión Ordinaria del COPACV el 30 de enero de 2024, durante dicha sesión se presentaron tanto el Reporte Estadístico de Quejas y Denuncias, así como el Reporte de Acciones de Prevención realizadas, dando así cumplimiento a las actividades programadas para este trimestre del COPACVD.

Avance del indicador: 40%, equivalente a 5.71

2.2 Realizar una campaña de difusión sobre el Día Naranja para la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y Niñas en colaboración con la Dirección de Formación y Desarrollo.

Durante el primer trimestre de 2024, se realizaron los insumos correspondientes para la elaboración de los promocionales de enero, febrero y marzo de 2024, de la campaña Día Naranja, en la que se abordaron las siguientes temáticas: violencia vicaria, violencia política y violencia en el deporte.

Avance del indicador: 25%, equivalente a 3.57

Objetivo estratégico 3. Promover la diversidad, la inclusión y no discriminación en el IFT.

Líneas de acción:

3.1. Realizar eventos en fechas conmemorativas relacionadas con grupos en situación de discriminación.

Durante este primer trimestre se realizó la Semana de las Mujeres en el Marco del Día Internacional de la Mujer, por lo que del 4 al 8 de marzo se llevaron a cabo las siguientes actividades con la participación que a continuación se muestra:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
Fecha	Actividad	Asistentes
4 de marzo	Bienvenida y mensaje Inaugural y Conferencia <i>“Igualdad de género y corresponsabilidad social del trabajo de cuidados”</i>	Total: 45 Mujeres: 29 Hombres: 16
5 de marzo	Media Training para integrantes de Expertas que Transforman	Total: 12 Mujeres: 12 Hombres: 0
	Presentación de la encuesta: <i>“Percepción, conocimiento y medidas para prevenir la Violencia Digital por parte de las personas usuarias de Internet fijo y/o móvil”</i> .	Total: 36 Mujeres: 18 Hombres: 18
	Taller <i>“Tu LinkedIn estelar”</i> .	Total: 178 Mujeres: 129 Hombres: 49
6 de marzo	Mesa redonda <i>“Participación de las mujeres expertas en la Conferencia Mundial de Telecomunicaciones”</i>	Total: 48 Mujeres: 27 Hombres: 21
7 de marzo	Presentación del <i>“Reporte Especial: Niveles y composición de audiencias en el marco del día internacional de la Mujer 2024”</i>	Total: 180 Mujeres: 104 Hombres: 76
	Conferencia <i>“El mercado laboral y la brecha de género”</i>	Total: 30 Mujeres: 20 Hombres: 10
	Presentación de la <i>“Caja de Herramientas para Competencia con perspectiva de género”</i>	Total: 167 Mujeres: 105 Hombres: 62
8 de marzo	Conferencia <i>“La importancia de la participación de las mujeres en la Inteligencia Artificial”</i>	Total: 53 Mujeres: 35 Hombres: 18

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Total
 Mujeres: 461
 Total Hombres: 270
 Total General: 731.

Avance del indicador: 16.6%, equivalente a 2.37

3.2. Porcentaje del personal que cumplió al menos 4 horas de capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación.

En el primer trimestre de 2024 se ha capacitado 20.25% del personal del IFT en temas de igualdad y no discriminación, como se describe a continuación:

Edad	Mujeres	Hombres	Total
0 a 14	0	0	0
15 a 29	17	17	34
30 a 44	81	50	131
45 a 59	36	47	83
60 y más	5	8	13
Total	139	122	261

Avance del indicador: 20.25%, equivalente a 2.89

3.3 Dar seguimiento a la Política de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad.

El 27 de febrero de 2024 se lanzó la Cuarta Convocatoria Especial para Personas con Discapacidad, para ocupar cuatro plazas de nivel enlace. A la fecha de este reporte, la Convocatoria se encuentra en la etapa de revisión curricular, por lo que el avance del indicador es del 25%: <https://protalentoift.ift.org.mx/pbtConcursoLista.asp>

La fecha de ingreso de las cuatro personas que ocuparán las plazas vacantes es el 16 de mayo de 2024.

Avance del indicador: 25%, equivalente a 3.57

Al primer trimestre las acciones reportadas equivalen a 23.82% que es el 119.1.% de avance con relación al 20% programado para este trimestre.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hasta el momento no se identifican obstáculos en la operación, toda vez que las acciones se han planeado para llevarse a cabo en modalidad teletrabajo y presencial dando cumplimiento a las acciones del Programa para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación y permisos de electricidad / Regulación y permisos de hidrocarburos

Ramo: 45 Comisión Reguladora de Energía

Clave de la UR: 220

Nombre de la UR: Unidad de Planeación y Vinculación

Clave del Pp: G001 / G002

Nombre del Pp: Regulación y permisos de electricidad / Regulación y permisos de hidrocarburos

Tipo de acción: 102. Acciones que permitan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 404. Realizar campañas para difundir y promover la LGIMH, Pro Igualdad y LGAMVLV.

Definición de la población objetivo

El programa va dirigido a todas las personas servidoras públicas que conforman la Comisión Reguladora de Energía a fin de difundir y promover la LGIMH, Pro Igualdad y LGAMVLV.

Al término del 1er trimestre, la CRE cuenta con un total de 490 servidores públicos, de los cuales 201 son mujeres y 289 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En los últimos años la brecha de desigualdad de género está reduciendo poco a poco, motivo por el cual, se realiza una campaña dirigida a los empleados de la Comisión, con el fin de fortalecer el conocimiento de todas las personas trabajadoras de la institución en el marco jurídico aplicable en materia de perspectiva de Género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El avance al trimestre reportado es la fase de planeación de la campaña de difusión.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación y permisos de electricidad / Regulación y permisos de hidrocarburos

Ramo: 45 Comisión Reguladora de Energía

Clave de la UR: 220

Nombre de la UR: Unidad de Planeación y Vinculación

Clave del Pp: G001 / G002

Nombre del Pp: Regulación y permisos de electricidad / Regulación y permisos de hidrocarburos

Tipo de acción: 103. Acciones que permitan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 610. Difusión - Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales

Definición de la población objetivo

El programa va dirigido a todas las personas servidoras públicas que conforman la Comisión Reguladora de Energía a fin de crear campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales sobre acciones que permitan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Al término del 1er trimestre, la CRE cuenta con un total de 490 servidores públicos, de los cuales 201 son mujeres y 289 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En los últimos años la brecha de desigualdad de género está reduciendo poco a poco, motivo por el cual, se realiza una campaña dirigida a los empleados de la Comisión, con el fin de fortalecer el conocimiento de todas las personas trabajadoras de la institución en el marco jurídico aplicable en materia de perspectiva de Género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las acciones efectuadas durante el primer trimestre fueron:

1. Entrega del libro "Carmen Serdán y las revolucionarias de Puebla" a 481 servidores públicos. Los autores del libro son Alfredo Hernández Murillo y Pedro Sánchez Velásquez con ilustraciones de Edgar Clement publicado por el Instituto Nacional de Antropología e Historia.

De manera adicional, se realizaron las siguientes acciones:

- * Los días 25 de cada mes se sigue conmemorando el día naranja, como símbolo de la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas.
- * Con la finalidad de prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual, se dio a conocer el protocolo de actuación que debe de seguirse en la institución en caso de que se presente alguna

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>denuncia al respecto, haciendo parte de este proceso a servidores públicos de esta institución, con su actuar como Consejeros en materia de hostigamiento sexual y acosos sexual.</p> <p>* Se compartieron a través de Comunicados CRE, algunas recomendaciones literarias con perspectiva de género: 1) Violencias de Género, las mentiras del patriarcado de Liliana Hendel, 2) El ABC del Género, nociones mínimas para discutir el tema de Mariana Gabarriot y 3) Claves feministas para la negociación en el amor de Marcela Lagarde y de los Ríos.</p> <p>Cabe hacer mención que las acciones ejecutadas este primer trimestre, tuvieron un impacto al presupuesto de \$28,866 y que el porcentaje de avance reportado se encuentra directamente relacionado con el número de 461 personas servidoras públicas registradas en la herramienta digital de INMUJERES. Las metas de estos indicadores son anuales, los resultados se estas se presentarán a final de año; no obstante, los avances trimestrales se ven reflejados en los anexos reportados.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Ninguno

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

Ramo: 47 Entidades No Sectorizadas

Clave de la UR: AYB

Nombre de la UR: Instituto Nacional de los Pueblos indígenas

Clave del Pp: S249

Nombre del Pp: Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Población Potencial

Los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas y sus integrantes, dentro del territorio nacional.

Población Objetivo

Los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas y sus integrantes ubicados, preferentemente, en las regiones indígenas y afromexicanas de atención focalizada prioritaria, definidas por el INPI durante el ejercicio fiscal vigente.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La brecha en todos los ámbitos de desarrollo entre hombres y mujeres es desigual, uno de tantos ámbitos es la participación en la toma de decisiones de las mujeres en lo individual, familiar, grupal y comunitario. Las Reglas de Operación del Programa incorporan la perspectiva de género, así como el respeto y la implementación de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas, de conformidad con la normatividad vigente.

Las actividades que realizan las mujeres y hombres indígenas como parte del trabajo no remunerado incluye entre otras muchas la preparación y compra de alimentos, tareas de limpieza, atención a niñas y niños, y adultos mayores. Esto comprende también el cuidado de personas enfermas o con discapacidad. Las mujeres indígenas son las que realizan el mayor porcentaje de estas actividades en comparación con los hombres. En el caso de los trabajadores sin pago, las mujeres presentan una mayor desventaja, en la agricultura el 23.8% no recibe un pago mientras que en los hombres la proporción es de 15.9%, en el caso del comercio el 15.6% de las mujeres no lo recibe mientras que para hombres es de 5.9%.

Por lo anterior, el objetivo general del programa para 2024 es: Contribuir al proceso de desarrollo integral de los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, como sujetos de derecho público, mediante apoyos para la implementación y ejercicio efectivo de sus derechos colectivos; la protección, el aprovechamiento y conservación de sus tierras, territorios, recursos naturales, biodiversidad y medio ambiente; el fomento de sus actividades económicas y productivas estratégicas; la construcción y ampliación de caminos, infraestructura de servicios básicos y comunitaria; y el fortalecimiento de su patrimonio cultural tangible e intangible, con el fin de alcanzar su bienestar común, en un marco de respeto a su autonomía y formas de gobierno.

Así mismo, los siguientes objetivos específicos correspondiente a la Temática de Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Medio Ambiente:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<ul style="list-style-type: none">• Apoyar la implementación de proyectos para el fortalecimiento de las economías indígenas y afromexicanas; turismo de naturaleza; acciones de mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático.• Apoyar la comercialización de productos artesanales y servicios turísticos indígenas, así como el acceso a créditos para comunidades y empresas indígenas.• Apoyar el establecimiento de Gasolineras comunitarias para el Bienestar en regiones indígenas, en cumplimiento a los Planes de Justicia acordados con el Gobierno de México.
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional.</p> <p>Los Proyectos económicos con impacto comunitario son aquellos que tienen como objetivo principal fortalecer actividades de producción que pertenezcan a una cadena de valor regional o comunitaria enfocado a la generación de ingresos que encadenen procesos de producción, transformación y valor agregado de la actividad económica que realiza una comunidad a través del fortalecimiento de la infraestructura productiva y acciones de asistencia técnica. Este tipo de apoyo tiene dos modalidades: Proyectos de producción primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor.</p> <p>Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza.</p> <p>Estos proyectos buscan impulsar las iniciativas de las comunidades indígenas y afromexicanas, que cuenten con vocación para el desarrollo de productos y servicios turísticos. Este tipo de apoyo tiene tres modalidades: Plan de Negocios; Infraestructura y Equipamiento; y, Consolidación.</p> <p>Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático.</p> <p>Estas acciones consisten en subsidios de carácter transversal para apoyo de estrategias de conservación y manejo sustentable de los recursos naturales.</p> <p>Las acciones de mitigación se enfocan a reducir la emisión de gases de efecto invernadero y/o que mejoran los sitios donde se captura dióxido de carbono; asimismo, se entiende como adaptación las iniciativas y medidas encaminadas a reducir el riesgo de los sistemas naturales y humanos ante los efectos del cambio climático.</p> <p>Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas y Afromexicanos, y Acceso al Crédito para comunidades y empresas indígenas y afromexicanas</p> <p>Estos apoyos pretenden contribuir al desarrollo de la identidad comercial, mejorar la presentación para el acceso a los mercados locales, regionales, nacionales e internacionales. Este tipo de apoyo tiene tres modalidades: “Estrategia Comercial”, “Uso de los sellos distintivos Manos Indígenas, Calidad Mexicana y Paraísos Indígenas” y “Acceso al Crédito para comunidades y empresas indígenas y afromexicanas”.</p> <p>Establecimiento de Gasolineras comunitarias para el Bienestar en regiones indígenas, en el marco de los Planes de Justicia y Planes Integrales de Desarrollo Regional de los Pueblos Indígenas, en específico</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

de los Planes de Justicia de los Pueblos Wixárika, Náayeri, O'dam o Au'dam y Mexikan, para dar cumplimiento a los acuerdos con el Gobierno de México

Este apoyo se otorgará por única ocasión y dirigirá exclusivamente a comunidades participantes en los Planes de Justicia de los Pueblos Indígenas mencionados y la región Nahua de la Sierra Norte del Estado de Puebla.

Se busca que este apoyo pueda impactar positivamente en la reducción de costos de traslado y accesibilidad para la compra de combustibles, al fortalecer la economía local por adquirirlos en empresas comunitarias de dichos pueblos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al 31 de marzo del 2024, se ejercieron **46,292.2** miles de pesos de los cuales **25,300** miles de pesos corresponden al subsidio otorgado al componente de apoyo Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional, **1,000** miles de pesos se asignaron a la atención de Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza y **11,736.7** miles de pesos corresponden al recurso ejercido para la ejecución de Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, asimismo, se ejercieron **2,620** miles de pesos para la atención de acciones de Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas; y para la atención de la Promotoría Comunitaria Indígena y Afromexicana, se destinó un monto total de **5,635.5** miles de pesos; beneficiando a **2,339** personas indígenas y afromexicanas, como se muestra en el siguiente cuadro:

Componente	No. de proyectos / acciones	Beneficiarios		
		Total	Mujeres	Hombres
Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional.	64	849	399	450
Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza.	1	30	5	25
Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático.	32	809	430	379
Establecimiento de Gasolineras para el Bienestar en Regiones Indígenas	0	0	0	0
Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas.	28	452	285	167
Acceso al Crédito para comunidades y empresas indígenas.	0	0	0	0
Promotoría Comunitaria indígena y afromexicana.	0	199	102	97
Total	125	2,339	1,221	1,118

ACCIONES REALIZADAS PARA ALCANZAR LOS OBJETIVOS

En el marco de las Reglas de Operación (ROP) 2024 del PROBIPI y en cumplimiento a los numerales **2.1. Objetivo General, 2.2 Objetivos Específicos, 3.2. Población Objetivo y 3.3. Criterios de Priorización**, al primer trimestre del ejercicio fiscal 2024, se llevaron a cabo acciones de coordinación con las Oficinas de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Representación y Centros Coordinadores de Pueblos Indígenas para la identificación y revisión de las solicitudes de apoyo conforme a lo establecido en las ROP 2024, específicamente en **Anexo 1. Mecánica operativa de Proyectos para el Bienestar de los Pueblos Indígenas y Afromexicano, 1.5.2. Temática Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Afromexicanas y Medio Ambiente**, correspondientes a los Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional, Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza y Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, conforme a la normatividad aplicable.

Del mismo como y con base en los ejercicios participativos, que permitieron dar respuesta a las necesidades planteadas en las reuniones de trabajo y asambleas comunitarias el marco de los **Planes de Justicia y Planes de Integrales de Desarrollo, así como Proyectos Estratégicos Federales** promovidos por el INPI, al 31 de marzo del 2024 se realizaron las siguientes acciones:

- **Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional.**

En el marco del **Plan de Justicia en Jalisco, Nayarit y Durango de los Pueblos Wixárika, Na'ayeri, O'dam, Au'dam y Meshikan (Na'ayeri)**, al 31 de marzo del 2024 se apoyaron **nueve** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en sus temas de apoyo: Proyectos de producción primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor, con un monto de **5,300** miles de pesos, beneficiando a **202** personas indígenas (**93** mujeres y **109** hombres) pertenecientes al estado de Nayarit.

Asimismo y como parte de las acciones realizadas dentro del **Plan de Justicia en Jalisco, Nayarit y Durango de los Pueblos Wixárika, Na'ayeri, O'dam, Au'dam y Meshikan (Meshikan)**, durante el primer trimestre del ejercicio fiscal 2024, se apoyaron **dos** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en los temas: Proyectos de producción primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor, con un monto de **1,850** miles de pesos beneficiando a 40 mujeres y 40 hombres indígenas habitantes del estado de Nayarit.

En el marco del **Plan de Justicia de Pueblo Yaqui** del estado de Sonora, al 31 de marzo del 2024 se ejercieron **3,300** miles de pesos para la implementación de **tres** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional a través de los temas de apoyo: Proyectos de producción primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor, beneficiando así a **30** personas del Pueblo Yaqui (**13** mujeres y **17** hombres).

En atención a las acciones derivadas de las reuniones referentes al **Plan De Justicia del Pueblo Yoreme - Mayo** en el estado de Sonora, al primer trimestre del 2024, se ejercieron **9,600** miles de pesos para la atención de **41** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional correspondientes al tema de apoyo: Proyectos de producción primaria, beneficiando a **193** mujeres y **211** hombres indígenas mayos.

Referente a las acciones ejecutadas en el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Seri - Comca'ac**, al 31 de marzo del 2024 se apoyaron **cuatro** Proyectos Económico con Impacto Comunitario y Regional en el tema de apoyo: Proyectos de transformación para cadenas de valor con una inversión de **3,500** miles de pesos, en beneficio de **40** personas indígenas del estado se Sonora (**18** mujeres y **22** hombres).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Guarijío-Makurawe**, al primer trimestre del ejercicio fiscal 2024, se ejercieron **1,750** miles de pesos para la atención de **cinco** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional a través de los temas de apoyo: Proyectos de producción primaria, esto, beneficiando a **93** personas indígenas (42 mujeres y 51 hombres) habitantes del estado de Sonora.

- **Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza.**

En el marco del **Plan de Justicia en Chiapas de las comunidades que conforman parte de los Bienes Comunales de la Zona Lacandona**, al 31 de marzo de 2024, se apoyó **un** Proyecto de Turismo de Naturaleza en su tema de apoyo: Infraestructura y equipamiento, con una inversión de **un** miles de pesos, en beneficio de **30** personas indígenas (**5** mujeres y **25** hombres) que habitan en el estado de Chiapas.

- **Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático.**

En el marco de los Planes de Justicia y Desarrollo Integral de los pueblos y comunidades indígenas, al primer trimestre de 2024, se impulsaron Proyectos para la Implementaron Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en las modalidades de Proyectos de Inicio y Proyectos de Fortalecimiento, conforme a lo siguiente:

En el marco del **Plan de Desarrollo en la Sierra Juárez, Oaxaca de los Pueblos Zapoteco – Chinanteco del Distrito de Ixtlán**, al 31 de marzo de 2024, se apoyaron **tres** Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, con una inversión de **600** mil pesos en beneficio de **57** personas indígenas (**32** mujeres y **25** hombres) del estado de Oaxaca.

En atención a las acciones derivadas del **Plan de Desarrollo en Querétaro y Guanajuato de los Pueblos Chichimeca y Otomí**, al primer trimestre del ejercicio fiscal 2024, se ejercieron **2,450** miles de pesos para la ejecución de **siete** iniciativas correspondientes a la modalidad de Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático en sus temas de apoyo: inicio y fortalecimiento, en beneficio **132** mujeres y **66** hombres indígenas pertenecientes a los estados de Querétaro y Guanajuato.

Del mismo modo, en el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Seri-Comca'ac**, al 31 de marzo de 2024, se ejercieron **700** mil pesos para la ejecución de **dos** Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, beneficiando a **23** personas indígenas (**16** mujeres y **7** hombres) pertenecientes al estado de Sonora.

En atención al **Plan de Justicia en Chiapas de las comunidades que conforman parte de los Bienes Comunales de la Zona Lacandona**, al primer trimestre del 2024, se apoyó la implementación de **dos** acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, por un monto de **686,700** pesos en beneficio de **15** mujeres y 35 hombres indígenas del estado de Chiapas.

En el marco de las acciones referentes al **Plan de Justicia en Chihuahua de los Pueblos Ralámuli, Ódami, Oichkama y Warijó**, al 31 de marzo del 2024, se ejercieron **5,950** miles de pesos, para el apoyo a **14** Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático en sus temas de apoyo: inicio y fortalecimiento, en beneficio de **398** personas indígenas (193 mujeres y 205 hombres), pertenecientes al estado de Chihuahua.

Del mismo modo y en el marco del **Plan de Justicia en Veracruz de las comunidades Chinantecas y Mazatecas del Valle de Uxpanapa**, al primer trimestre de 2024, se apoyaron **dos** iniciativas de la modalidad de Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático por un monto total de **650** mil pesos, en beneficio de **21** mujeres y **17** hombres indígenas del estado de Veracruz.

En atención a las acciones derivadas del **Plan de Justicia en Jalisco, Nayarit y Durango de los Pueblos Wixárika, Na'ayeri, O'dam, Au'dam y Meshikan (O'dam)**, al 31 de marzo de 2024, se ejercieron **350** mil pesos, para el apoyo a una iniciativa de la modalidad de Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en beneficio de **25** personas indígenas (**11** mujeres y **14** hombres) pertenecientes al estado de Durango.

Por último, y en el marco del **Plan de Justicia en Jalisco, Nayarit y Durango de los Pueblos Wixárika, Na'ayeri, O'dam, Au'dam y Meshikan (Wixárika)**, al primer trimestre del ejercicio fiscal 2014, se atendió

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

un Proyecto para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, con una inversión de **350** mil pesos, en beneficio de **10** mujeres y **10** hombres indígenas wixárikas del estado de Jalisco.

Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas y Afromexicanos, Acceso al Crédito para Comunidades y Empresas Indígenas:

Con el fin de contribuir a la identidad comercial mejorar la presentación para el acceso a los mercados locales, regionales, nacionales e internacionales de las comunidades o empresas comunitarias indígenas y afromexicanas, al primer trimestre del ejercicio fiscal 2024, se ejercieron **2,620** miles pesos para fortalecer las acciones de comercialización; las cuales se distribuyen como se muestra en la siguiente tabla:

Evento / Acción	Monto ejercido (miles de pesos)	Número de acciones	Número total de personas beneficiadas
Estrategia Comercial.	2,620	28	452
Uso de los sellos distintivos Manos Indígenas, Calidad Mexicana y Paraísos Indígenas.	0	0	0
Total	2,620	28	452

- **Estrategia Comercial**

En el marco de los Planes de Justicia, Planes de Desarrollo, así como Proyectos Estratégicos Federales, al primer trimestre del 2024, se impulsaron las siguientes acciones de esta modalidad de apoyo:

En atención a las acciones derivadas del **Plan de Justicia en Chihuahua de los Pueblos Ralámuli, Ódami, Oichkama y Warijó**, al 31 de marzo del 2024, se apoyaron **seis** comunidades y empresas indígenas pertenecientes al estado de Chihuahua con un monto de **480** mil pesos para la implementación de acciones que promovieron la capacitación y mejora continua de los procesos productivos, así como un encuentro artesanal de textiles de artesanas de la región, beneficiando así a un total de **60** mujeres y **54** hombres indígenas.

Dentro de las acciones del **Plan de Justicia en Jalisco, Nayarit y Durango de los Pueblos Wixárika, Na'ayeri, O'dam, Au'dam y Meshikan (O'dam)**, al primer trimestre del ejercicio fiscal 2024, se ejercieron **100** mil pesos para apoyar a **una** comunidad en temas administrativos que les permitan desarrollar mejorar organizacionales, beneficiando a **7** personas indígenas (**2** hombres y **5** mujeres) pertenecientes al estado de Durango.

En el marco del **Plan de Justicia en Jalisco, Nayarit y Durango de los Pueblos Wixárika, Na'ayeri, O'dam, Au'dam y Meshikan (Na'ayeri)** se apoyaron **dos** comunidades en el estado de Nayarit, beneficiando a **12** mujeres y **10** hombres, con un monto de **200** mil pesos, para la actualización de documentos que ayuden a la mejora organizativa, así como en el fortalecimiento de capacidades para la producción de cría de borregos, producción de pollo y cría de tilapia.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Asimismo, en atención al **Plan de Justicia del Pueblo Seri - Comca'ac**, al primer trimestre del 2024, se ejecutaron **500** mil pesos para el apoyo a **cinco** comunidades indígenas del estado de Sonora con el fin de realizar acciones de Estrategia Comercial para la mejora de sus productos elaborados, así como la participación en eventos comerciales, beneficiando así a **25** mujeres indígenas Seris.

En atención a las acciones ejecutadas dentro del **Plan de Justicia del Pueblo Yoreme - Mayo**, al 31 de marzo del 2024, se apoyaron **cinco** comunidades indígenas perteneciente al estado de Sonora, por un monto total de **390** mil pesos, para la implementación de acciones referentes a Estrategia Comercial, beneficiando a 29 indígenas mayos (**17** mujeres y **12** hombres).

En el marco del **Plan de Justicia de Veracruz de las Comunidades Chinantecas y Mazatecas del Valle del Uxpanapa**, se ejercieron **350** mil pesos para el apoyo de **tres** comunidades en el estado de Veracruz, para realizar acciones de capacitación en canales de distribución de los productos que elaboran, intercambio de experiencias de productos artesanales de la región y el fortalecimiento de las estrategias de comercialización dentro del Valle del Uxpanapa, beneficiando así a **27** personas indígenas (**12** hombres y **15** mujeres).

De igual forma se realizaron acciones en el marco de los Planes de Desarrollo Integral en el estado de Oaxaca, conforme a lo siguiente:

- En el marco del **Plan de Desarrollo en la Sierra Juárez, Oaxaca de los Pueblos Zapoteco – Chinanteco del Distrito de Ixtlán**, al 31 de marzo del 2024, se ejercieron **300** mil pesos, para el apoyo a **tres** comunidades indígenas para la implementación de acciones de promoción y difusión de la 8va feria de la manzana, así como de las actividades turísticas de la ruta camino de Benito Juárez y la promoción y difusión de actividades turísticas de la región, beneficiando así **175** personas (**109** mujeres y **66** hombres).
- Dentro de las acciones del **Plan de Desarrollo en la Sierra Juárez, Oaxaca de los Pueblos Xhidza y Xhon** se apoyaron **tres** comunidades indígenas por un monto de **300** mil pesos para la ejecución de acciones de promoción y difusión de la feria de los hongos silvestres, promoción y difusión de productos artesanales de la región y servicios turísticos, beneficiando a un total de **42** mujeres y **11** hombres pertenecientes al estado de Oaxaca.

Promotorías Comunitarias Indígenas y Afromexicanas.

- Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Medio Ambiente.**

La Promotoría Comunitaria es una figura de carácter social y comunitario, el apoyo se otorga a hombres y mujeres que ponen en práctica sus conocimientos y habilidad, para realizar acompañamiento integral a Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional, de Turismo de Naturaleza y Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, así como a las acciones de Comercialización y Acceso al Crédito a fin de brindar acompañamiento integral que permita favorecer la toma de decisiones y el fortalecimiento organizativo de las comunidades indígenas y afromexicanas.

Al 31 de marzo del 2024, se ejerció un monto de **5,635.5** miles de pesos, los cuales fueron destinados para el apoyo mensual de **199** promotores(as) comunitarios (**102** mujeres y **97** hombres) en 24 entidades federativas²⁶.

Estado	Monto
Baja California	104,000.00
Campeche	182,000.00

²⁶ Baja California, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Ciudad de México, Durango, Guerrero, Guanajuato, Hidalgo, Jalisco, México, Michoacán, Morelos, Nayarit, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Veracruz y Yucatán.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
Chiapas	390,000.00
Chihuahua	325,000.00
Ciudad de México	84,500.00
Durango	156,000.00
Guanajuato	26,000.00
Guerrero	325,000.00
Hidalgo	104,000.00
Jalisco	104,000.00
México	52,000.00
Michoacán	130,000.00
Morelos	78,000.00
Nayarit	292,500.00
Oaxaca	1,449,500.00
Puebla	208,000.00
Querétaro	78,000.00
Quintana Roo	156,000.00
San Luis Potosí	104,000.00
Sinaloa	52,000.00
Sonora	461,500.00
Tabasco	78,000.00
Veracruz	234,000.00
Yucatán	130,000.00
Oficinas Centrales	331,500.00
TOTAL	5,635,500.00

En atención a este tipo de apoyo, se realizaron las siguientes acciones:

- En el mes de enero del 2024, se solicitaron mediante oficio a las 23 Oficinas de Representación del INPI, las propuestas de Promotoría Comunitaria de Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Afromexicanas y Medio Ambiente, para realizar los procesos de selección y operación 2024, según las Reglas de Operación del PROBIPI, numeral 4.8.1.4; posteriormente, se llevó a cabo el proceso de revisión, análisis y validación de las propuestas de Promotoría Comunitaria.
- Durante el primer trimestre del ejercicio fiscal 2024, se gestionó la contratación del seguro colectivo contra accidentes para la Promotoría Comunitaria, en coordinación con las demás Unidades Responsables del PROBIPI, el Programa de Acceso a la Educación Indígena y con la Dirección de Adquisiciones y Obra Pública, resultando tres procedimientos para la cobertura del seguro contra accidentes colectivo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Del número total de promotorías comunitarias apoyadas, 57 de ellas participan en acciones específicas en el marco de los Planes de Justicia y Proyectos Estratégicos del Gobierno Federal, sobre economías indígenas y medio ambiente.
- **Contraloría Social**
Como parte de los mecanismos de Contraloría Social y Participación Ciudadana, con el fin de combatir la corrupción e impunidad en la gestión pública, se enviaron los documentos normativos a la Secretaría de la Función Pública para su validación, Guía de Operación de la Contraloría Social, Esquema para la Operación de Contraloría Social y Programa Anual de Trabajo de Contraloría Social; instrumentos que servirán de guía para la instalación de los comités que están programados instalarse a partir del mes de julio y hasta el 31 de diciembre del 2024.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

Ramo: 47 Entidades No Sectorizadas

Clave de la UR: AYB

Nombre de la UR: Instituto Nacional de los Pueblos indígenas

Clave del Pp: S249

Nombre del Pp: Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 261. Acciones que promuevan el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas.

Definición de la población objetivo

El Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas (PROBIPI) del Gobierno de México, atiende a los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, en su carácter de sujetos colectivos de derecho público, respetando plenamente su libre determinación y autonomía en los términos reconocidos en la legislación nacional e internacional. El Programa hace realidad la nueva relación del Estado con los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, de tal forma que las acciones serán construidas a través de procesos de planeación participativa, con una visión sostenible y tomando en consideración sus legítimas demandas, reivindicaciones y aspiraciones de vida.

El PROBIPI responde de manera integral a las condiciones estructurales de pobreza, marginación, discriminación y desigualdad que viven los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas en todos los ámbitos de la vida cotidiana, debido, entre otras razones, a que no se ha reconocido su capacidad para dar solución a estos problemas desde sus propias instituciones, formas de organización y especificidades culturales.

Contribuir al proceso de desarrollo integral de los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, como sujetos de derecho público, mediante apoyos para la implementación y ejercicio efectivo de sus derechos colectivos; la protección, el aprovechamiento y conservación de sus tierras, territorios, recursos naturales, biodiversidad y medio ambiente; el fomento de sus actividades económicas y productivas estratégicas; la construcción y ampliación de caminos, infraestructura de servicios básicos y comunitaria; y el fortalecimiento de su patrimonio cultural tangible e intangible, con el fin de alcanzar su bienestar común, en un marco de respeto a su autonomía y formas de gobierno.

En este sentido, el PROBIPI prioriza los proyectos y acciones que emanen de procesos de planeación participativa, que estén validados por las Asambleas Comunitarias, Regionales o sus Instituciones Representativas. Asimismo, se apoyará de forma preferente la implementación de Planes de Justicia, Planes Integrales de Desarrollo Regional u otro tipo de procesos autónomos de reconstitución de los pueblos y de

Definición de la población objetivo

fortalecimiento de su cultura, bajo la perspectiva de igualdad de género y de respeto a las formas de organización de sus comunidades, en beneficio directo de la población indígena y afromexicana.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Es importante destacar que México, está habitado por 23.2 millones de personas que se autoidentifican como indígenas, de las cuales 11.9 millones son mujeres, que representa el 51.4%. Ahora bien, de acuerdo con los datos de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021 se identificó que la violencia en contra de mujeres indígenas del 2016 al 2021 esta ha ido en aumento, pues en comparación con el 2016 donde existía una prevalencia del 64.3% violencia contra mujeres indígenas por situación de pertenencia y habla indígena, en la última encuesta del 2021 tuvo un aumento llegando al 67.6%.

Asimismo, es importante destacar que dentro de la misma encuesta se identificó que dentro de los últimos 12 meses anteriores a la encuesta que de cada 100 mujeres que se considera indígena el 28.7% de ellas sufrieron violencia psicológica, el 10.6% menciona haber sufrido algún tipo de violencia física, el 18.7% sufrió algún tipo de violencia sexual y el 16.2% sufrió de violencia económica, patrimonial y discriminación.

Por lo anterior, y en cumplimiento a recomendaciones realizadas por organismos especializados en la defensa de los derechos humanos nacionales e internacionales, el INPI estima necesario apoyar el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas en sus diferentes etapas de vida y condiciones de vulnerabilidad, promoviendo su participación en todos los ámbitos; así como la prevención de las violencias de género.

Asimismo coadyuva con el Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, establecido en la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, para promover la participación de las mujeres indígenas en las instancias que integran ese Sistema y dar seguimiento a las acciones de las autoridades federales, estatales, de la Ciudad de México y municipales para la prevención, protección, sanción y erradicación de todas las formas de discriminación y violencia cometidas contra las mujeres y niñas indígenas y afromexicanas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con la finalidad de promover y garantizar el ejercicio de los derechos de los pueblos indígenas y afromexicano, en particular los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas, así como acciones afirmativas para garantizar el ejercicio de los derechos de las mujeres, niñas, niños, adolescentes y jóvenes indígenas y afromexicanos, a través del Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas, se implementa las siguientes modalidades:

a) Proyectos para la implementación y ejercicio efectivo de los derechos fundamentales en los ámbitos comunitarios y regional

A través de esta modalidad, el INPI otorga apoyos económicos para la ejecución de proyectos que contribuyan al ejercicio efectivo de los derechos de los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, en particular, a la autonomía y libre determinación, y al desarrollo integral y bienestar colectivo, desde una perspectiva de género.

b) Promotoría comunitaria de derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas

Esta modalidad de apoyo está dirigida a personas integrantes de las comunidades indígenas y afromexicanas que asuman el compromiso de brindar apoyo para la implementación de las acciones y proyectos que se ejecuten en el marco del Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas, en beneficio de las mujeres indígenas y afromexicanas, A través de este apoyo se busca incidir a nivel comunitario sobre los temas de derechos de las mujeres e igualdad de género, prevención de la violencia de género; así como de derechos sexuales y reproductivos, con una perspectiva culturalmente pertinente; lo anterior a través del desarrollo de acciones de asesoría y capacitación en diferentes temáticas.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)	
Asimismo, el apoyo a la promotoría para el ejercicio de los derechos de las mujeres permite la formación y fortalecimiento de liderazgos comunitarios de mujeres indígenas y afromexicanas.	
c) Apoyo a procesos organizativos y acciones para el ejercicio efectivo de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas. Casas de la Mujer Indígena y Afromexicana	<p>Esta modalidad de apoyo está dirigida a comunidades indígenas y afromexicanas, a través del financiamiento a Proyectos Operativos Anuales impulsados por grupos de mujeres que se encuentran operando las Casas de la Mujer Indígena o Afromexicana, interesadas en realizar acciones en beneficio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas.</p>
d) Apoyo emergente para la sobrevivencia familiar con énfasis de apoyo a mujeres indígenas y afromexicanas en situación de desplazamiento forzado interno	<p>Esta modalidad de apoyo está dirigida a grupos de mujeres indígenas y afromexicanas que se encuentren en situación de desplazamiento forzado interno, o por carencia del mínimo vital humano por encontrarse en estado de necesidad o en situación que ponga en riesgo su sobrevivencia por alguna causa o hecho de fuerza mayor justificada, que requieran el apoyo. Dicho recurso, se puede destinar para la compra de:</p> <ul style="list-style-type: none">· Vestimenta.· Productos de higiene personal.· Alimentación por un periodo de 2 meses.· Adquisición de insumos para garantizar un alojamiento digno.
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
<p>Respecto de la atención a mujeres indígenas y afromexicanas para el ejercicio de sus derechos, durante el primer trimestre del ejercicio fiscal 2024, se realizaron las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none">➤ En la modalidad de Promotoría Comunitaria, se apoyaron 147 promotorías de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas (146 mujeres y 1 hombre), de las cuales se encuentran activas 143, quienes realizaron actividades de acompañamiento y talleres dirigidos a las mujeres indígenas y afromexicanas, así como la difusión de las Reglas de Operación del PROBIPI.➤ En la modalidad de Apoyo emergente para la sobrevivencia familiar con énfasis de apoyo a mujeres indígenas y afromexicanas en situación de desplazamiento forzado interno o de carencia del mínimo vital humano. Se brindaron 4 apoyos a grupos de mujeres indígenas, para la compra de alimentos, enseres de cocina e insumos para garantizar un alojamiento digno.➤ Asimismo, para promover el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas, se realizó el dictamen y autorización de 37 proyectos para la implementación y ejercicio efectivo de los derechos fundamentales, 18 en el ámbito comunitario y 19 en el ámbito regional de la modalidad de Proyectos para la implementación y ejercicio efectivo de los derechos fundamentales en los ámbitos comunitarios y regional.➤ En la modalidad de Casas de la Mujer Indígena y Afromexicana, se realizó la recepción de proyectos operativos anuales de las 35 Casas, los cuales fueron dictaminados y autorizados.	

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Al periodo que se reporta no se reportaron obstáculos para la ejecución de las acciones.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a Víctimas

Ramo: 47 Entidades No Sectorizadas

Clave de la UR: AYJ

Nombre de la UR: Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas

Clave del Pp: E033

Nombre del Pp: Atención a Víctimas

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción:

101. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres

106. Capacitación permanente dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género en la atención integral a víctimas y ofendidos

Definición de la población objetivo

La Ley General de Víctimas (LGV) establece que la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV) tiene como objetivo garantizar los derechos de las víctimas de delitos federales y violaciones a sus derechos humanos por parte de autoridades federales. Según el artículo 4 de esta Ley, las víctimas directas son personas físicas que sufren daños como resultado de un delito o violación de derechos, mientras que las víctimas indirectas son familiares o personas a cargo de la víctima directa. Además, se consideran víctimas potenciales a aquellas personas cuya integridad física o derechos estén en peligro al prestar asistencia a la víctima para evitar la violación de derechos o la comisión de un delito. También la LGV reconoce que son víctimas los grupos, comunidades u organizaciones sociales que hubieran sido afectadas en sus derechos, intereses o bienes jurídicos colectivos como resultado de la comisión de un delito o la violación de derechos.

Conforme a los indicadores de la CEAV comprometidos en las acciones 101 y 106 etiquetadas en el Anexo 13 “Erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres” del Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF), la población objetivo de las acciones de estos indicadores es el personal que labora en la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV), con particular interés el personal que, por su competencia, tiene un trato directo o proporciona servicios de asistencia, atención o reparación integral del daño a las víctimas. Para finales de marzo de 2024, se registran 594 personas que laboran en la CEAV, de las cuales, el 62.1% son mujeres.

En el último trimestre de 2023, el Registro Nacional de Víctimas (RENAVI) recibió un total de 2,662 solicitudes de inscripción. Según los datos disponibles, el 70.4% de las personas registradas se caracterizan como

víctimas directas, mientras que el 29.5% son consideradas víctimas indirectas, tanto del fuero local como del fuero federal. Además, el análisis revela que el 57% de las personas víctimas registradas son mujeres, y el 43% son hombres. Es importante destacar que muchos de los eventos victimizantes ocurrieron hace años o décadas, durante los cuales el Estado mexicano no garantizó ni protegió sus derechos, y sus demandas de verdad, justicia y reparación integral del daño no fueron atendidas por las instituciones competentes. (Véase Anexo III).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La persistencia de la desigualdad entre mujeres y hombres en la sociedad es evidente a pesar de los esfuerzos por reducirla. Factores como las normas culturales arraigadas que refuerzan roles de género y estereotipos, la falta de acceso equitativo a oportunidades laborales y educativas, así como la insuficiente respuesta ante la violencia de género, contribuyen a esta brecha. Estos elementos generan un contexto de vulnerabilidad que afecta a las personas de manera diferenciada según sus condiciones subjetivas. Lo anterior también determina las posibilidades que tienen algunas personas frente a otras de ser víctimas de un hecho delictivo.

El gobierno de México ha emprendido procesos relevantes en cuanto al registro y las estimaciones de la prevalencia delictiva, en aras de conocer la dinámica de la violencia social y de la violencia por razones de género, dados los efectos perniciosos que tienen estos fenómenos en la sociedad. Gracias a los sistemas de información es posible observar y dimensionar la prevalencia o disminución de este tipo de conductas.

Al observar los datos presentados por la Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública (ENVIPE) para 2023, reportan que la *cifra negra* en México es del 92.4%, es decir, que, ante la comisión de delitos, estos no fueron denunciados, ni se inició ninguna carpeta de investigación para atenderlos. En relación con estas cifras, el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP) ofrece un acercamiento al panorama de problemáticas estructurales que se enfrentan para garantizar el acceso a una vida libre de violencia y el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres. En la tendencia nacional reportada desde el año 2015, se identifica que el delito de lesiones dolosas tiene una incidencia mayor que otros delitos en las mujeres; basta señalar que, durante los primeros dos meses del 2024, del total de mujeres registradas como víctimas de algún delito, más de la mitad (53.90%) tuvieron una participación relativa como presuntas víctimas del delito de lesiones dolosas.

Esta información se complementa con registros sobre la incidencia de delitos de violencia familiar, siendo el año 2023 el de mayor número de víctimas, con un total de 284,202 personas afectadas. Sin embargo, es importante destacar que estos datos no están desglosados por sexo, lo que dificulta la evaluación del impacto específico en las mujeres.

Las cifras más recientes del SESNSP plantean un panorama preocupante sobre la violencia contra las mujeres en México, pues se observa que en algunos indicadores se mantiene la tendencia de crecimiento registrada desde 2015, esto significa que el número de víctimas de los delitos de violencia por razones de género ha aumentado en términos absolutos. En otros indicadores se observa una desaceleración de la tendencia de crecimiento; sin embargo, al parecer se ha estancado el número de víctimas, es decir, no se ha logrado reducir el número absoluto de niñas, adolescentes y mujeres que viven hechos victimizantes por razones de género.

Frente a los avances alcanzados relativos a la disminución en la incidencia de ciertos delitos que enfrentan las mujeres, las cifras referentes al delito de feminicidio ponen de manifiesto la necesidad de seguir generando estrategias para la prevención, atención y erradicación de cualquier violencia por razones de género. Para el año 2023 se registró un total de 830 presuntas víctimas de feminicidio.

La protección a las víctimas implica la implementación de políticas públicas que les garanticen ayuda, asistencia, atención, acceso a la justicia, verdad y reparación integral, conforme a la legislación vigente. La CEAV, como proveedora de estos servicios, enfrenta el desafío de asegurar que el personal brinde servicios de calidad, dignos, integrales y efectivos. Para lograrlo, es crucial fortalecer la capacitación en perspectiva de género, derechos humanos y temáticas especializadas en atención a víctimas. Además, es necesario desarrollar instrumentos y procedimientos que mejoren los servicios de atención y reparación, por lo que la CEAV orienta sus esfuerzos a la creación de herramientas que contribuyan a este propósito.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Por la naturaleza institucional de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas, la atención inmediata y de primer contacto a las personas en situación de víctima se ofrece con la misma urgencia, prontitud, debida diligencia, calidad y calidez tanto a hombres como a mujeres. NO APLICA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el primer trimestre de 2024, la CEAV ha emprendido diversas acciones en materia de igualdad entre mujeres y hombres, no discriminación y vida libre de violencia. En este sentido, se plantean las acciones sustantivas realizadas en este trimestre:</p> <p>1.- En el contexto de las acciones a realizar con los recursos del Anexo 13, la CEAV ha iniciado procesos de contratación de diversos servicios de actualización y capacitación para mejorar la atención a víctimas. Estos servicios están orientados a incorporar la perspectiva de derechos humanos y de género en la atención a víctimas y en otros procesos que fortalezcan la cultura organizacional.</p> <p>En el marco del Anexo 13 “Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres” del Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF), la CEAV se comprometió a realizar siete proyectos durante el ejercicio fiscal 2024. Al respecto, se informan los siguientes avances:</p> <ul style="list-style-type: none">• Se realizaron las gestiones administrativas para la contratación de servicios de asesoría y capacitación; de los cuales tres proyectos fueron adjudicados a finales de marzo. Estos proyectos son los siguientes:<ul style="list-style-type: none">- Servicio de Derecho para no juristas, mismo que tiene la finalidad de capacitar al personal en cuanto a conocimientos jurídicos necesarios para emprender procesos de intervención integrales, capaces de brindar atención especializada y orientada por la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos.- Servicio de capacitación para personal del servicio público de la CEAV en materia de planeación con perspectiva de género e interseccionalidad, con la finalidad de mejorar las competencias profesionales del personal que tiene a su cargo tareas de planeación.- Servicio de Actualización del Modelo Integral de Atención a Víctimas (MIAV).• Se reporta un avance significativo en el proceso de la gestión administrativa para la contratación de los siguientes servicios:<ul style="list-style-type: none">- Servicio de clínica jurídica para el fortalecimiento de los procesos de asesoría jurídica y reparación integral del daño con perspectiva de género.- Servicio de Taller de alta especialidad para la integración de criterios y análisis en materia de protección a grupos en situación de vulnerabilidad para las áreas jurídicas de la CEAV- Servicio mesas de especialistas y conversatorio en materia de atención y acompañamiento a víctimas con perspectiva de género.- Servicio taller de herramientas básicas de acompañamiento en duelo con perspectiva de género. <p>Como se comentó en el breve diagnóstico, la profesionalización, capacitación y actualización del personal del servicio público es un aspecto indispensable para la mejora continua de los servicios que la institución proporciona a las víctimas del delito o violaciones a los derechos humanos. Por tal razón, seis de los</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

proyectos que se contratarán con recursos del Anexo 13 están dirigidos a fortalecer las capacidades y habilidades de las personas servidoras públicas de la CEAV.

2.- En cuanto a la difusión de mensajes e información en materia de igualdad, no discriminación, vida libre de violencia y atención a víctimas con perspectiva de género, se informa lo siguiente:

- Durante el primer trimestre de 2024, la CEAV difundió 44 mensajes a través de sus redes sociales. Estos tuvieron un total de 28, 559 impresiones en total.
- De igual forma, la CEAV difundió información al interior de la institución, a través del correo electrónico, cuyos mensajes van dirigidos a todas las personas servidoras públicas de esta institución. En dicha difusión se comparte información sobre los códigos de conducta y de ética, así como otros temas en materia de igualdad de género.

3.- Como se ha informado en reportes anteriores, la CEAV ha asumido su compromiso por implementar medidas que coadyuven a la conciliación – corresponsabilidad de la vida personal, familiar y laboral, en este sentido se estableció que en los días que las niñas, niños y adolescentes no tengan clases por disposiciones de la Secretaría de Educación Pública, las personas cuidadoras (madres, padres u otra persona) que laboran en esta institución pueden realizar sus actividades laborales desde su casa, es decir, realizar teletrabajo. Durante el trimestre que se reporta, se realizaron 17 solicitudes para realizar teletrabajo; la mayoría de las personas que accedió a esta medida fueron mujeres.

4.- En cuanto al otorgamiento de licencias de maternidad, paternidad y de cuidados, durante el primer trimestre de 2024, se registraron cuatro licencias de cuidados maternos, conforme a la normatividad aplicable.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Un posible obstáculo para la efectiva implementación de los proyectos del Anexo 13 es que la administración del ejecutivo federal vence el 30 de septiembre de 2024, por lo que esta situación atípica puede impactar en la gestión institucional.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres

Ramo: 47 Entidades No Sectorizadas

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: P010

Nombre del Pp: Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 262. Incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas y presupuestos de la Administración Pública Federal

616. Prevención de embarazos en adolescentes

Definición de la población objetivo
<p>El INMUJERES tiene como objetivo general la promoción y fomento a las condiciones que posibiliten la no discriminación, la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres; el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la vida política, cultural, económica y social del país, bajo los criterios de transversalidad, federalismo y fortalecimiento de los vínculos con los poderes Legislativo y Judicial, en sus ámbitos Federal, Estatal y Municipal.</p> <p>Las prioridades del Inmujeres para dar atención y cumplimiento al Programa Institucional 2020-2024, en 2024 son las siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Dar seguimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PNIMH).2. Impulsar un Sistema Nacional de Cuidados.3. Promover la autonomía económica de las mujeres.4. Coadyuvar en la prevención de la violencia contra las mujeres.5. Impulsar la participación política de las mujeres.6. Promover la salud sexual y reproductiva de niñas, adolescentes y mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>La igualdad entre mujeres y hombres es un derecho humano que sienta las bases para que las mujeres y los hombres, sin exclusión, participen de las mismas oportunidades y beneficios del desarrollo social y económico. La igualdad es también un principio transversal de los derechos humanos y condición</p>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

indispensable para el pleno ejercicio del conjunto de derechos humanos. Es por este carácter dual y estratégico que resulta fundamental la labor sustantiva del Estado garantizar su plena vigencia.

Pese a que se han registrado avances en el reconocimiento de los derechos de las mujeres y en el mejoramiento de ciertas condiciones de vida producto de la lucha organizada de las propias mujeres; la posición desigual que tienen respecto de los hombres sigue siendo injusta, amplia y lacerante en diversas esferas de lo social e incluso, con nuevas expresiones de desigualdad y violencia contra las mujeres, las adolescentes y las niñas; por ello es fundamental reconocer que las desigualdades entre mujeres y hombres son producto de relaciones de poder marcadas histórica y culturalmente por la dominación masculina en todos los ámbitos de la vida social.

Bajo este principio estructural, los distintos modelos de crecimiento económico y desarrollo nunca consideraron las problemáticas diferenciadas que afectan a niñas y mujeres, y reprodujeron condiciones de discriminación, lo cual generó efectos nocivos sobre los niveles de desarrollo de la sociedad, pues las mujeres representan más de la mitad de la población y no puede haber desarrollo sin ellas.

Las desigualdades referidas, tienen sustento bajo la prevalencia del sistema de dominación patriarcal el cual no sólo construye y reproduce las desigualdades entre mujeres y hombres, sino que las naturaliza entendiéndolas como inherentes a un supuesto orden biológico, legitimando con ello la desventaja de las mujeres en todas las esferas de la vida social, económica, política y de acceso al bienestar. Por lo que cualquier política que pretenda impactar en la igualdad entre mujeres y hombres debe tener en el centro de su estrategia la posibilidad de incidir en la transformación de estos factores estructurales de desigualdad, los cuales generan, entre otros, los siguientes efectos directos en la vida de las mujeres:

- Las mujeres enfrentan limitaciones de género para contar con ingresos propios suficientes para alcanzar su autonomía económica. La división sexual del trabajo ha colocado a las mujeres como responsables casi exclusivas de las tareas asociadas a los trabajos reproductivos, domésticos y de cuidados, lo cual ha ocasionado menor acceso a las actividades productivas, oportunidades laborales bien remuneradas, servicios financieros y contar con un pleno desarrollo de capacidades que les permitan lograr una plena autonomía económica.

La ENOE (2018) muestra que la participación económica de las mujeres es de 43.7%, obteniendo en promedio ingresos inferiores a los hombres, el 53% cuenta con ingresos de hasta un salario mínimo, mientras que los hombres concentran el 70% con ingresos superiores a los cinco salarios mínimos; se destaca que la mediana en el ingreso mensual real de las mujeres para 2018 fue de 3,557 pesos mientras que en el caso de los hombres fue de 4,446, una diferencia de 25% (INEGI, 2018).

- La distribución tradicional de estos trabajos genera a mujeres y niñas importantes limitaciones de tiempo para la realización de otras actividades productivas y educativas, obstaculiza su acceso a mayores niveles de autonomía y desarrollo, así como también tiene importantes costos emocionales y de salud que merman su calidad de vida.

La Encuesta Nacional sobre Uso de Tiempo (ENUT, 2014) muestra que mientras las mujeres dedican a las labores domésticas y de cuidados no remunerados 46.9 horas a la semana, en contraste, los hombres le dedican sólo 15.7 horas, es decir, la tercera parte.

La situación de las mujeres cuidadoras que además tienen un empleo remunerado se agrava por la carencia de acceso a servicios de guarderías. Los datos de la ENOE 2018 muestran que 79.9% de las mujeres ocupadas no cuenta con acceso a esos servicios para sus hijos e hijas, siendo más grave esta situación para las trabajadoras de actividades agrícolas (96.4%), de servicios personales (93.9%) o comerciantes (87.9%). Asimismo, las mujeres tienen menor acceso a la cultura, esparcimiento y el deporte, debido a su escasa disponibilidad de tiempo, recursos económicos, y las limitaciones que enfrentan para la toma de decisiones.

- La violencia en contra de las mujeres y niñas en México es un problema social, multicausal y multidimensional de magnitudes alarmantes, pues 66.1% de las mujeres de 15 años y más han vivido al menos un incidente de violencia emocional, económica, física, sexual o discriminación a lo largo

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

de su vida, en cualquier ámbito (ENDIREH, 2016). A pesar de existir una estrategia institucional con el objetivo de eliminar cualquier forma de la violencia en contra de las mujeres y niñas mexicanas, este horizonte de cambio no ha logrado ser alcanzado. La raíz estructural que permite la continuidad de cualquier tipo de violencia en contra de las mujeres y niñas, sostenida en los desequilibrios de poder en las familias y en la sociedad, formas de control interpersonal y la posición de desventaja social de las mujeres frente a los hombres en el orden material y simbólico, perdura en nuestro país al ser legitimada por la cultura machista y misógina en un contexto patriarcal.

- Las formas de la violencia de género contra las mujeres y niñas adquieren mayores niveles de gravedad en el caso de aquellos grupos o sectores que enfrentan múltiples condiciones de exclusión, factores de vulnerabilidad o riesgo, o que cuentan con menores recursos para hacerle frente. Mujeres indígenas, afromexicanas, en situación de pobreza o marginación, de la tercera edad, adolescentes, jóvenes, niñas dedicadas a las labores del hogar, en situación de reclusión, trabajadoras sexuales, lesbianas, trans, con discapacidad y migrantes, son especialmente susceptibles a ser violentadas.
- Una de las expresiones de las restricciones a la plena inclusión de las mujeres a espacios públicos y políticos, así como las limitaciones en la toma de decisiones en estos ámbitos, se expresa en la subrepresentación de mujeres en puestos de poder. En 2017, las mujeres representaban solamente 23% de las titulares de dependencias de la Administración Pública de las Entidades Federativas, 30% del total de magistradas y magistrados integrantes del pleno de los Tribunales Superiores de Justicia en los Estados, mientras que en 2016 sólo 11.5% de las presidencias municipales en el país estaban encabezadas por una mujer. Esta subrepresentación de las mujeres en espacios clave de decisión política, además de contravenir la igualdad de género en el derecho a la participación política, ocasiona serios problemas para la inclusión de una agenda de género en el quehacer público que atienda las demandas y necesidades de las mujeres y niñas en el país.
- Las violencias: social, estatal y criminal presentes en el entorno, tienen efectos importantes y profundos en la vida de las mujeres, pues estas experimentan una sensación de inseguridad permanente; la ENVIPE (2018) indica que 82.1% de las mujeres se siente insegura.
- Las mujeres viven con miedo a ser víctimas de algún delito, como asalto o violación, tanto como a ser desaparecidas, levantadas o asesinadas en un fuego cruzado; ellas también se preocupan y tienen temor por la victimización de sus hijas e hijos, familiares o parejas sentimentales. Los espacios públicos representan un ámbito en que se expresan de manera concentrada los problemas de inseguridad, conflictividad y violencia social del país, y en ellos predominan las agresiones en contra de las mujeres, muchas de las cuales se expresan como acoso sexual. Todas y cada una de ellas repercuten en su toma de decisiones, afectando sus derechos a la autonomía, libertad, movilidad, seguridad, integridad y vida libre de violencia.

Fuente: Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 Publicado el 22/12/2020 en el DOF.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El INMUJERES promueve, mediante diversas herramientas, que toda política pública considere la aplicación de medidas especiales de carácter temporal, conocidas también como acciones afirmativas, las cuales se refieren a la Recomendación General N° 25 del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer, CEDAW por sus siglas en inglés, en donde se establece que la igualdad sustantiva, se refiere a *“que la mujer tenga las mismas oportunidades desde un primer momento y que disponga de un entorno que le permita conseguir la igualdad de resultados. No es suficiente garantizar a la mujer un trato idéntico al del hombre...”*

En ciertas circunstancias será necesario que haya un trato no idéntico de mujeres y hombres para equilibrar esas diferencias. El logro del objetivo de la igualdad sustantiva también exige una estrategia eficaz encaminada a corregir la representación insuficiente de la mujer y una redistribución de los recursos y el poder entre el hombre y la mujer”.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En 2024 el INMUJERES, de acuerdo con su mandato institucional, continuará fortaleciendo la PNIMH con los criterios de federalismo, vinculación, transversalidad e interseccionalidad, por lo que el enfoque hacia entidades federativas y municipios constituye un eje de trabajo fundamental.

El trabajo del INMUJERES, orientado con las prioridades antes mencionadas y articuladas en el quehacer cotidiano por la coordinación interna, se materializa en el impacto que se tenga en el área de enfoque a través de los programas y proyectos territoriales que apoya el Instituto.

A continuación, se dan a conocer las tareas emprendidas por el Instituto y los resultados obtenidos durante el **primer trimestre** de 2024 respecto al avance de los indicadores registrados en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda, mediante las siguientes acciones realizadas en el marco del Programa Institucional:

Objetivo

- **Coordinar y promover la implementación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres para contribuir al bienestar, la justicia y a una vida libre de violencia para mujeres y niñas.**

Para asegurar y fortalecer la estrategia de implementación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PNIMH), el INMUJERES promueve que todas las dependencias y entidades públicas de los tres poderes del Estado, incorporen en su trabajo la perspectiva de género, la perspectiva intercultural, la de igualdad y no discriminación, así como la perspectiva de desarrollo territorial con identidad, en todas las etapas de vida de las mujeres para que, de esta manera, se fomente la atención a las mujeres que han sido históricamente excluidas y discriminadas: mujeres indígenas, mujeres rurales, mujeres con discapacidad, mujeres adultas mayores, niñas y adolescentes, entre otras. Se busca fortalecer la atención que el Estado mexicano otorga a la desigualdad estructural, la cual afecta a las mujeres de forma desproporcional.

Estrategia 1.1

Impulsar y coordinar los mecanismos institucionales a nivel nacional que fomenten la igualdad entre mujeres y hombres y la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas.

El INMUJERES establece acciones para promover el cumplimiento de la PNIMH dirigidas a fortalecer la coordinación del funcionamiento del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH) y la promoción de lineamientos, estrategias y criterios para la formulación de políticas y planeación presupuestal, conforme lo estipula el artículo 21 de la LGIMH. De manera particular, el SNIMH tiene como objetivo realizar acciones para promover, contribuir y coadyuvar a la aplicación de la PNIMH.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones de coordinación en el marco del SNIMH (Acciones de seguimiento a la implementación del PROIGUALDAD 2020-2024)

De enero a marzo, el INMUJERES sostuvo 30 reuniones con diversas dependencias y entidades encargadas de ejecutar acciones puntuales del PROIGUALDAD 2020-2024. Entre las acciones realizadas se encuentran:

- El INMUJERES coordinó, en enero, la realización de dos capacitaciones, de manera virtual, en conjunto con la SFP, en las cuales se contó con la participación de 321 enlaces de los OICE. Las capacitaciones permitieron fortalecer la participación de los OICE en la retroalimentación anual de las actividades reportadas por las instituciones en el PROIGUALDAD 2020-2024, a través de la Plataforma de Seguimiento correspondiente.
- La aplicación del Mecanismo de Control del PROIGUALDAD 2020-2024 inició en marzo, con el análisis de áreas de oportunidad y seguimiento por parte de las unidades administrativas del Instituto responsables del seguimiento de las acciones puntuales del PROIGUALDAD.
- En el marco de los trabajos para la implementación de la Acción Puntual 1.4.5²⁷ del PROIGUALDAD, se informa lo siguiente:
- En enero, el INMUJERES coordinó una reunión con la Unidad de Igualdad de Género de la SEMAR, en la cual se revisaron acciones para fortalecer la prevención, atención y sanción de casos de hostigamiento sexual y acoso sexual en la SEMAR.
- En marzo, el Instituto impartió la ponencia **"Tejiendo la Igualdad", dirigida al personal de la Comisión Nacional de Hidrocarburos (CNH) con la asistencia de 116 personas. La ponencia tuvo como objetivo sensibilizar al personal de la CNH para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de hostigamiento sexual y acoso sexual.**
- Para contribuir a la Acción Puntual 3.3.6²⁸ del PROIGUALDAD, en el marco del Día Internacional de la Mujer, el INMUJERES participó en marzo en un conversatorio coordinado por el Consejo Nacional del Deporte (CONADE), en el cual buscó fortalecer la participación de las mujeres en el deporte. Se contó con la participación de diversas ponentes y con la asistencia de 35 personas.
- Entre las actividades para dar cumplimiento a la Acción Puntual 3.7.4²⁹ del PROIGUALDAD, entre febrero y marzo, el INMUJERES llevó a cabo dos reuniones con la Coordinación Sectorial de Igualdad de Género y Programas Transversales de la SEP y la Dirección de Género y Salud del CNEGSR de la Secretaría de Salud. Se acordó la programación y las principales ponencias para el segundo seminario sobre salud de las mujeres.
- En cumplimiento a la Acción Puntual 4.1.4³⁰ del PROIGUALDAD, en febrero el INMUJERES y la SEP presentaron, de manera híbrida, el "Mecanismo para la prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual desde la perspectiva intercultural para las Instituciones de Educación Superior (IES)", a las y los rectores de las Universidades Interculturales, así como de los diferentes subsistemas de educación y comunidad estudiantil.
- El INMUJERES llevó a cabo cuatro reuniones de trabajo con la SEGOB para el seguimiento de las actividades relacionadas con la Acción Puntual 4.7.3³¹ del PROIGUALDAD, mediante las que se acordó la coordinación de las actividades de las dos dependencias, la definición de participantes y la sede para la realización de los eventos programados durante el año.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Estrategia 1.3

Proporcionar asesoría a las dependencias y entidades de la APF, autoridades estatales, municipales y de los sectores social y privado en materia de igualdad entre mujeres y hombres para fomentar el ejercicio de los derechos de las mujeres

Lograr el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres en nuestro país, requiere de la suma de esfuerzos y voluntades para incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas relacionadas. Por ello, el INMUJERES impulsa acciones de coordinación y de vinculación interinstitucional con los tres órdenes de gobierno y con el sector público y privado, para alcanzar la autonomía económica de las mujeres, combatir la discriminación y promover el bienestar de mujeres y niñas.

Acciones para promover la igualdad laboral y no discriminación.

○ **Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación**

En febrero, el INMUJERES, en alianza con la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) y el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), llevó a cabo el webinar “Implementación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación”, con el objetivo de que más centros de trabajo avancen de manera eficiente a la adopción y el cumplimiento de prácticas a favor de la igualdad laboral. En este espacio, el Instituto, la STPS y el CONAPRED, refrendaron su compromiso de impulsar la adopción de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación y avanzar hacia una sociedad de igualdad de oportunidades y de trato para todas las personas en el ámbito laboral y cotidiano. El webinar contó con el registro de 220 personas representantes de empresas e instituciones con interés en la certificación (172 mujeres y 48 hombres).

Se llevaron a cabo dos reuniones, en enero y marzo, respectivamente, en el marco del Consejo Interinstitucional de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad y No Discriminación, conformado por la STPS, el INMUJERES y el CONAPRED, y los organismos de certificación y entidades acreditadoras de dicha norma. En la primera reunión se revisó el Padrón Nacional de Centros de Trabajo Certificados y se trabajó en la elaboración del catálogo de buenas prácticas laborales y en la segunda se acordó mantener el canal de comunicación a través de reuniones periódicas, así como dar seguimiento a los temas relevantes para los organismos y entidades.

Además, en el primer trimestre del año, el Instituto brindó 27 asesorías³² a centros de trabajo interesados en certificarse en dicha norma. A marzo, el Padrón Nacional de Centros de Trabajo Certificados registra 630 centros de trabajo con 5,926 sitios, en beneficio de 960,764 personas que laboran en ellos, de las cuales 47% son mujeres.

Objetivo 2.

²⁷ Observar la aplicación del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF, a fin de generar ambientes libres de violencia contra las mujeres.

²⁸ Promover acciones para la inclusión de mujeres en actividades físicas y deportivas con PG, considerando estudiantes, mujeres con discapacidad, indígenas, adultas mayores, etc.

²⁹ Generar y fortalecer espacios de diálogo e intercambio de conocimiento entre universidades, organizaciones públicas, sociales y privadas sobre temas de salud y calidad de vida de las mujeres, las adolescentes y las niñas.

³⁰ Impulsar la elaboración y aplicación de un mecanismo de prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual para universidades e instituciones de educación superior.

³¹ Promover la articulación de organizaciones y colectivos de la sociedad civil que trabajan en contra de la discriminación y violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes.

³² Las asesorías se dividen en: nueve por correos electrónicos, 16 llamadas telefónicas y dos reuniones virtuales.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Orientar y fortalecer el quehacer público y privado para lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres</p> <p>Las actividades que se reportan en este apartado tienen como objetivo coadyuvar en la obligación del Estado mexicano para asegurar que todas las dependencias y entidades públicas, en especial las del ámbito federal, hagan uso de sus recursos humanos y materiales y cuenten con los instrumentos técnicos y las capacidades institucionales para implementar las medidas correctivas de carácter temporal, que contribuyan a acelerar el avance de las mujeres como población discriminada y excluida históricamente. La estrategia para atender este problema público será la de contribuir con los programas prioritarios de la Presidencia de la República, para que cuenten con conocimientos e instrumentos técnicos que faciliten avanzar hacia la igualdad sustantiva para mujeres y hombres, con perspectiva intercultural, de no discriminación, de ciclo de vida, así como con perspectiva de desarrollo territorial con identidad.</p> <p>Estrategia 2.2</p> <p>Fortalecer la acción de las instancias de las mujeres en las entidades federativas y los municipios en materia de igualdad entre mujeres y hombres</p> <p>El PFTPG contribuye al cumplimiento de la PNIMH señalada en la LGIMH, a lo establecido en el PND 2019-2024 y al PROIGUALDAD y se suma al compromiso del gobierno federal de brindar beneficios directos a las mujeres con el propósito de alcanzar su bienestar.</p> <p>Una prioridad del INMUJERES es fortalecer institucionalmente a los MAM para que contribuyan a la igualdad de oportunidades y el ejercicio de los derechos de las mujeres en las entidades federativas, en los municipios y en las alcaldías de la Ciudad de México con el propósito de disminuir las brechas de desigualdad de género mediante el diseño y ejecución de acciones de atención y medidas especiales de carácter temporal.</p> <p>El INMUJERES también fortalece el trabajo con las IMEF mediante el FOBAM, promoviendo el impulso de proyectos con perspectiva de género e interculturalidad, con análisis interseccional y enfoque de derechos humanos, que contribuyen a la erradicación del embarazo infantil y la disminución del embarazo en adolescentes, a través de la prevención y atención en el marco de la ENAPEA.</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres FOBAM. <p>En enero, el INMUJERES publicó³³ las <i>Bases de participación de la convocatoria del Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres (FOBAM) 2024</i>, a través de los medios oficiales. En esta convocatoria, las IMEF presentaron 32 proyectos, los cuales fueron sometidos a evaluación por un Comité Dictaminador,³⁴ quien determinó que todos fueron procedentes.</p>

³³ <https://www.gob.mx/inmujeres/documentos/bases-de-participacion-de-la-convocatoria-del-fondo-para-el-bienestar-y-el-avance-de-las-mujeres-fobam-2024?state=published>

³⁴ https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/895019/Lista_de_las_integrantes_del_Comite_Dictaminador_Fobam_2024.pdf

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Por lo anterior, en febrero se publicó, en el sitio web del Instituto, la lista de las IMEF beneficiadas por este Fondo.³⁵

Estrategia 2.4

Proveer de cursos, materiales educativos y herramientas para la certificación que apoyen la capacitación del personal de los sectores público, social y privado que participen en la implementación de la PNIMH

La capacitación en género es una atribución que el INMUJERES realiza con el propósito de generar las condiciones para que el personal de las entidades y dependencias públicas de los tres órdenes de gobierno, así como para que las personas de los sectores social, privado y la ciudadanía en general, desarrollen capacidades y competencias en la materia, que permitan incorporar la perspectiva de género en las acciones, políticas y programas que forman parte de la PNIMH. Para cumplir este mandato, el INMUJERES desarrolla anualmente un conjunto de herramientas y estrategias educativas que se reportan en este apartado.

▪ **Cursos y materiales de capacitación en materia de género**

Para el INMUJERES es prioritaria la producción de cursos y materiales en línea que permita atender la demanda y apoyar los procesos de capacitación. Por ello, el Instituto ha desarrollado una oferta de cursos, cuya mayor proporción se imparte en línea, por el impacto en la cobertura y las facilidades que brindan a las personas. Estos procesos se mejoran y modifican cada año, de acuerdo con las necesidades detectadas en las evaluaciones que se aplican en cada curso. Para informar sobre la disponibilidad de los cursos y los temas que abordan, a través de los sitios o micrositos disponibles se promocionan y dan servicios de consulta a los y las servidores públicos y a la ciudadanía en general.

▪ **Micrositios puntogénero y Cero Tolerancia**

El INMUJERES mantiene la vigencia y continuación de estas herramientas que facilitan la exposición de contenidos, materiales y el acceso a los cursos en línea. A continuación, se presentan los números de visitas a ambos sitios:

Cuadro 1
Número de visitas al sitio *puntogénero*: formación para la igualdad, durante el primer trimestre de 2024

Mes	Número de visitas
Enero	21,339
Febrero	71,286
Marzo	59,391
Total	152,016

Fuente: Google Analytics, Dirección de Capacitación, Certificación y Materiales Educativos, Secretaría Ejecutiva, INMUJERES. La información se reporta con corte al 31 de marzo de 2024.

³⁵ https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/895018/Lista_de_beneficiarias_Fobam_2024.pdf

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Cuadro 2
Número de visitas al micrositio *Cero Tolerancia*,
durante el cuarto trimestre de 2024

Mes	Número de visitas
Enero	3,287
Febrero	5,750
Marzo	4,042
Total	13,079

Fuente: Google Analytics, Dirección de Capacitación, Certificación y Materiales Educativos, Secretaría Ejecutiva, INMUJERES. La información se reporta con corte al 31 de marzo de 2024

- **Capacitación y certificación en materia de género**
- **Capacitación con perspectiva de género**

De enero a marzo, el Inmujeres capacitó 15,751 mujeres y 10,446 hombres mediante capacitaciones en línea y presenciales.

A continuación, se muestra el desglose estadístico por las actividades educativas reportadas:

Cuadro 3
Capacitaciones impartidas durante el primer trimestre de 2024,
según modalidad de impartición y sexo de los participantes

Nombre de la actividad	Modalidad	Mujeres	Hombres	Total
Legislar con perspectiva de género	Línea	15	6	21
Día Internacional de la Mujer	Presencial	114	26	140
Derechos humanos de las mujeres y perspectiva de género	Presencial	77	31	108
Vivir, convivir y trabajar en igualdad	Presencial	45	33	78
Reflexiones conmemorativas por el Día internacional de las Mujeres	Presencial	36	0	36
Hostigamiento y acoso sexual	Sincrónica	29	52	81
Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	Línea	3,523	2,542	6,065
¡Súmate al protocolo!	Línea	3,686	2,623	6,309
Comunicación incluyente y sin sexismo	Línea	2,772	1,405	4,177
Masculinidades: Modelos para transformar	Línea	1,511	1,237	2,748
Vida sin violencia	Línea	3,546	2,153	5,699
Atención a casos de Hostigamiento y acoso sexual en la APF	Línea	397	338	735
Total		15,751	10,446	26,197

Fuente: INMUJERES. La información se reporta con corte al 31 de marzo de 2024.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La impartición de los cursos, tanto presenciales como en línea, conlleva una serie de trabajos preparatorios que implican la coordinación con las contrapartes y la preparación de materiales, en caso de los cursos sincrónicos, así como la elaboración de la convocatoria y preparación de las plataformas para los cursos en línea.

Se presenta un resumen de cada una de las capacitaciones impartidas:

- "Legislar con perspectiva de género", se impartió en febrero a integrantes de la Comisión de Igualdad, asesoras/es, secretarías técnicas de diferentes comisiones y de las unidades del Congreso de Jalisco, con el objetivo de impulsar la armonización legislativa en materia de derechos humanos de las mujeres y de acceso a la justicia.
- "Día Internacional de la Mujer", se impartió en marzo a personal de la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural (SADER) con el objetivo de que las y los servidores públicos conocieran la trayectoria de la conquista de las mujeres por el derecho a la igualdad y reflexionar sobre los desafíos actuales desde la acción de gobierno.
- "Derechos humanos de las mujeres y perspectiva de género", se impartió el mismo mes, a personal de la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCyA) con el objetivo de reflexionar acerca de la lucha de las mujeres por la igualdad, el reconocimiento y ejercicio efectivo de sus derechos.
- "Vivir, convivir y trabajar en igualdad", se impartió el mismo mes a personal del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) con el objetivo de que las y los servidores públicos reflexionaran sobre la importancia de la lucha de las mujeres, las obligaciones de las autoridades y las implicaciones de trabajar desde el principio de igualdad de género.
- "Reflexiones conmemorativas por el Día internacional de las Mujeres", se impartió en marzo a personal del Fondo de la Vivienda del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (FOVISSSTE) con el objetivo de que las y los servidores públicos reflexionaran acerca de la importancia de la lucha de las mujeres, las obligaciones de las autoridades públicas en esta materia y las implicaciones de trabajar desde el principio de igualdad de género.
- "Hostigamiento y acoso sexual", se impartió el mismo mes a personal del Instituto de Estudios de Bachillerato del Estado de Oaxaca y de la Secretaría de Bienestar con el objetivo de que identifiquen prácticas de hostigamiento sexual y acoso sexual y cómo actuar ante ellas para promover un ambiente libre de violencia
- Los cursos en línea se dirigieron a personal de la APF y población en general, conforme lo siguiente:³⁶
 - "Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres", con el objetivo de identificar las obligaciones y compromisos para lograr la igualdad entre mujeres y hombres, de acuerdo con lo que establecen las leyes y normas del país.
 - "Súmate al protocolo", con el propósito de informar las disposiciones del Protocolo y motivar la participación del personal del servicio público, para la construcción de un ambiente laboral de cero tolerancia al hostigamiento y acoso sexual en la APF.
 - "Comunicación incluyente y sin sexismo", con el fin de identificar el papel del lenguaje para construir relaciones libres de desigualdad, discriminación y violencia, a partir de la implementación de una comunicación cada vez más incluyente y sin sexismo.

³⁶ Se impartieron del 6 de febrero al 14 de marzo, con excepción de "Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF", que se impartió del 13 de febrero al 21 de marzo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados																																																																																			
<div><ul style="list-style-type: none">“Masculinidades: Modelos para transformar”, con el objetivo de que conozcan la importancia de transformar el modelo dominante de masculinidad para construir la igualdad y prevenir la violencia contra las mujeres.“Vida sin violencia”, con el propósito de brindar conocimientos teóricos y prácticos básicos para garantizar el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia mediante acciones de prevención y atención de primer contacto.“Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF”, dirigido principalmente a personas Consejeras, integrantes de comités de Ética y órganos internos de Control Específicos (OICE) para garantizar la atención integral a víctimas y el acceso a la justicia, a través de ejercitar habilidades y aptitudes al aplicar la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos, tal como lo disponen el <i>Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual</i> y la Competencia <i>Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF</i>.</div> <div><ul style="list-style-type: none">Certificación en estándares y competencias del sector para la igualdad de género</div> <p>De enero a marzo de 2024 se certificaron 296 mujeres y 48 hombres, en estándares y competencias del sector para la igualdad de género.</p> <p>Cuadro 4 Número de personas certificadas por estándar o competencia, sexo y ámbito de pertenencia</p> <table><tr><th rowspan="2">Estándar / Competencia</th><th colspan="2">IP*</th><th colspan="2">AC*</th><th colspan="2">APM*</th><th colspan="2">IMM*</th><th colspan="2">APE*</th><th colspan="2">IMEF*</th><th colspan="2">APF*</th><th colspan="2">Total</th></tr><tr><th>M</th><th>H</th><th>M</th><th>H</th><th>M</th><th>H</th><th>M</th><th>H</th><th>M</th><th>H</th><th>M</th><th>H</th><th>M</th><th>H</th><th>M</th><th>H</th></tr><tr><td>EC0308. Capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de Igualdad entre mujeres y hombres. Nivel básico</td><td>7</td><td>5</td><td>1</td><td>1</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>16</td><td></td><td>12</td><td>2</td><td></td><td></td><td>36</td><td>8</td></tr><tr><td>EC0433. Coordinación de refugios para mujeres víctimas de violencia familiar, sus hijas e hijos</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>1</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>1</td><td>0</td></tr></table>																	Estándar / Competencia	IP*		AC*		APM*		IMM*		APE*		IMEF*		APF*		Total		M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	EC0308. Capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de Igualdad entre mujeres y hombres. Nivel básico	7	5	1	1					16		12	2			36	8	EC0433. Coordinación de refugios para mujeres víctimas de violencia familiar, sus hijas e hijos									1						1	0
Estándar / Competencia	IP*		AC*		APM*		IMM*		APE*		IMEF*		APF*		Total																																																																				
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H																																																																			
EC0308. Capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de Igualdad entre mujeres y hombres. Nivel básico	7	5	1	1					16		12	2			36	8																																																																			
EC0433. Coordinación de refugios para mujeres víctimas de violencia familiar, sus hijas e hijos									1						1	0																																																																			

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

ECO497. Orientación telefónica a mujeres y víctimas de la violencia basada en el género					13	4	37	1			48	4			98	9
EC0539. Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género					26	6	35	1	9		78	21			148	28
Competencia Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual													13	3	13	3
Total	7	5	1	1	39	10	72	2	26	0	138	27	13	3	296	48

***IP:** Iniciativa Privada, AC: Academia, APM: administración Pública Municipal, IMM: Institutos Municipales de las Mujeres, APE: Administración Pública Estatal, IMEF: Institutos de las Mujeres en las Entidades Federativas y APF: Administración Pública Federal.

Fuente: Dirección de Capacitación, Certificación y Materiales Educativos, Inmujeres. La información se reporta con corte al 31 de marzo de 2024

Con relación al trabajo de acompañamiento con las soluciones de evaluación/capacitación, que operan los estándares y competencias del Sector, en el primer trimestre del año, el Inmujeres sistematizó las encuestas de satisfacción de las personas usuarias y realizó entrevistas para complementar la opinión de la parte contratante de estos servicios, además de indagar en los resultados de la certificación en el desarrollo laboral de las personas certificadas. A partir de los resultados, se elaboró el *Informe de resultados de la evaluación de satisfacción de personas usuarias y recomendaciones de mejora para la certificación en género 2023*, en el que se presentan los hallazgos de las áreas de oportunidad y fortalezas, aportándose las propuestas de mejora correspondientes, tanto para los estándares registrados con el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (Conocer), como para la *Competencia Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual*, que se vincula al modelo de la Función Pública.

El Informe fue presentado a los prestadores de servicios de certificación en la “8ª Reunión anual con prestadores de servicios de certificación”, que se llevó a cabo en marzo. En la reunión, se generaron como acuerdos, para la operación 2024, la actualización de los datos de contacto de los prestadores y de los costos de los procesos para actualizar el sitio, la atención de las áreas de oportunidad identificadas en el informe; así como la entrega puntual de informes y la capacitación de su personal en los cursos en línea que ofrece el Instituto y aquellos otros que se les comparte mediante correo.

Por otra parte, en marzo el Inmujeres llevó a cabo una reunión con personal de la Dirección de Procedimientos de Remoción de Consejeros Electorales de los OPL y de Violencia Política contra las Mujeres del Instituto Nacional Electoral (INE), con el objetivo de identificar fortalezas y áreas de oportunidad del trabajo de asesoría realizado por el Inmujeres para el desarrollo de la competencia “Atención presencial y telefónica de primer contacto a víctimas de violencia política contra las mujeres en razón de género” y la habilitación del equipo evaluador. Como resultado, el personal del INE destacó su satisfacción con la comunicación, el acompañamiento y el resultado obtenido.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>En el primer trimestre del año, el Instituto también trabajó en la adecuación del instrumento para evaluar la competencia <i>Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal</i> de acuerdo con el modelo compartido por la SFP, para que se convierta en un instrumento de aplicación masiva que reduzca costos para las dependencias y entidades que deseen certificar a sus personas consejeras en casos de hostigamiento y acoso sexual.</p> <p>Finalmente, el Inmujeres llevó a cabo tres revisiones de prestadores de servicios que solicitaron la operación de los estándares del sector: EC0497, EC0308y EC0539.³⁷</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Asesorías para la capacitación y certificación en igualdad de género y violencias contra las mujeres <p>El Instituto participó en diversas actividades para coadyuvar en la atención de las necesidades de capacitación y certificación de igualdad entre mujeres y hombres, no discriminación y violencia contra las mujeres:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ En febrero se revisaron y retroalimentaron las estrategias propuestas por la Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH) para colaborar en actividades educativas en materia de desaparición, trata, feminicidios y mujeres privadas de su libertad.▪ Se diseñó un curso a solicitud de la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México con el fin de fortalecer las competencias de su personal para planificar, implementar y evaluar acciones educativas en materia de igualdad de género, prevención y atención de la violencia contra las mujeres. La propuesta fue presentada en febrero y las fechas propuestas para su impartición son entre mayo y junio.▪ Se atendió la solicitud del Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP) para asesorarles en el diseño de un curso integral de educación, formación y capacitación para el personal del OICE que atiende los casos de hostigamiento sexual y acoso sexual para que incorporen la perspectiva de género en su trabajo. Para tal fin, en enero se realizó una reunión inicial en la que se definieron las necesidades y características del curso a diseñar, mismo que fue presentado en marzo. El acuerdo es que el curso será impartido en mayo por el INMUJERES.▪ Se asesoró a la Dirección General de Bachilleres de la Secretaría de Educación Pública (SEP) en relación con la migración que hicieron del sitio “Familias y Sexualidad adolescente” en modalidad de curso en línea. Se acordó hacer una revisión del objetivo del curso para realizar las adecuaciones necesarias con motivo de la actualización tecnopedagógica que el INMUJERES realizó a partir del nuevo enfoque de dicho sitio, y que será lanzado en este año.▪ Se elaboró y difundió vía correo electrónico el comunicado “Capacitación para la igualdad de género en la APF 2024”, en el cual se dio a conocer la oferta de capacitación en línea 2024. En el comunicado se describe el objetivo de cada uno de los cursos que componen dicha oferta y que se encuentran

³⁷ ECE Grupo Goiz S.A. de C.V para el EC0497, con dictamen favorable; ECE Benemérita Universidad Autónoma de Puebla para el EC0308, con dictamen no favorable, y la Escuela Superior de Ingeniería Ambiental y Procesos Industriales para el EC0539 con dictamen favorable.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

en el sitio *puntogénero*,³⁸ además del proceso de registro e inscripción, así como los calendarios de las emisiones vigentes en el año.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En este ejercicio de rendición de cuentas y transparencia, el INMUJERES reconoce el profesionalismo y el trabajo coordinado con los organismos públicos y privados que participan en la tarea de consolidar una sociedad con más y mejores oportunidades de desarrollo para las mujeres en los ámbitos educativo, económico, político y cultural, sin olvidar que aún existen desafíos en temas prioritarios como la superación de la pobreza o la erradicación de la violencia contra las mujeres.

³⁸ <http://puntogenero.inmujeres.gob.mx/>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Cultural

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: 210

Nombre de la UR: Dirección General del Centro Nacional de las Artes (Sistema Nacional de Fomento Musical)

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Desarrollo Cultural

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura.

Definición de la población objetivo
El Proyecto Movimiento Nacional de Agrupaciones Musicales Comunitarias, beneficia a la población infantil y juvenil entre 7 a 17 años en 25 entidades federativas de la República Mexicana.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente no se cuenta con investigaciones que determinen cual es la situación social de los integrantes, sin embargo, el programa se implementa en polígonos zonas vulnerables determinados por la Secretaría de Gobernación:

- | | |
|---------------------|---------------------|
| 1. Baja California | 14. Nuevo León |
| 2. Chiapas | 15. Oaxaca |
| 3. Chihuahua | 16. Puebla |
| 4. Ciudad de México | 17. Querétaro |
| 5. Colima | 18. Quintana Roo |
| 6. Durango | 19. San Luis Potosí |
| 7. Guanajuato | 20. Sinaloa |
| 8. Guerrero | 21. Tabasco |
| 9. Hidalgo | 22. Tamaulipas |
| 10. Jalisco | 23. Tlaxcala |
| 11. México | 24. Veracruz |
| 12. Michoacán | 25. Yucatán |
| 13. Morelos | |

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

No se cumplió la meta para este trimestre; se programó un 51% para la población total femenina, alcanzando un 49% quedando por debajo de la meta programada en un 2%. En los meses que siguen de este año fiscal, se implementará la capacitación comunitaria en materia de género, misma que nos permitirá sensibilizar a las comunidades con la finalidad de captar un mayor número de niñas para que estas se unan a las agrupaciones musicales comunitarias, primordialmente las de nueva conformación de los estados de Oaxaca, Morelos, Guerrero, Tabasco y Chiapas. Es importante mencionar que 51 de estos semilleros pertenecen al grupo de Bandas Tradicionales en comunidades que, por usos y costumbres, la práctica musical está dirigida hacia el género masculino, tratamos de revertir poco a poco, concientizando la importancia de que las niñas de las comunidades se integren, participen y formen parte de estos proyectos comunitarios.

Hoy en día, los Semilleros de las Agrupaciones Musicales Comunitarias cuentan con un número total de **5,933** participantes,

donde **2,894** son niñas siendo el **49%** y

3,039 niños el **51%**.

Así mismo, los Semilleros de las Agrupaciones Musicales en el primer trimestre, realizaron **494** actividades públicas, con **58,527** asistentes de público en general, de los cuales **21** eventos realizados son específicos de igualdad de género y se realizaron en los estados de Ciudad de México, Morelos, Guerrero, Guanajuato, Tamaulipas, Oaxaca, Puebla, Tlaxcala, Michoacán, Estado de México, Baja California y Jalisco.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

- No contar con una plataforma de gestión educativa que permita mantener el control escolar del alumnado de las agrupaciones musicales y que a su vez, permita tener un censo automatizado de las niñas y niños que ingresan o desertan, dentro del programa.
- Al no tener una plataforma es complejo y costoso difundir de manera continua, la capacitación a las y los docentes, así como, la distribución de materiales educativos para las alumnas y alumnos de las diferentes agrupaciones.
- Creencias limitantes donde la participación de las niñas o jóvenes mujeres no es apropiada o permitida.
- Condiciones poco seguras en los estados para incentivar la creación de más agrupaciones musicales.

Oportunidades:

- Generar alianzas institucionales y trabajo colaborativo son áreas de oportunidad para fortalecer acciones que impulsen la igualdad de género en las actividades propias del programa.
- Capacitar en materia de género a las y los docentes de las agrupaciones, así como los infantes inscritos dentro del programa.
- Trabajar con las nuevas agrupaciones en donde por usos y costumbres la mayoría de sus integrantes son niños, sensibilizando a la comunidad para que poco a poco, más niñas se integren a dichas agrupaciones musicales.
- Difundir y dar acceso a las niñas a instrumentos musicales dirigidos con anterioridad a hombres exclusivamente como son: tuba, trombón, corno y metales en general.
- Normalizar que cada vez más niñas, ocupen los espacios como músicos principales con los diversos instrumentos que conforman la agrupación.
- Incentivar a que más hombres se integren a los coros, ya que es una actividad donde los niños casi no participan por considerarse como una actividad dirigida al sexo femenino.
- Incentivar la participación y atención de las niñas por arriba del 50% en las agrupaciones musicales comunitarias.
- Motivar la participación de los comités de Madres de Familia, para hacerlas partícipes de los viajes con las orquestas como tutoras, contribuir en la manufacturación del vestuario de las niñas, niños y jóvenes en los eventos importantes, además de incentivar su participación como coreutas e instrumentistas.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Cultural

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Desarrollo Cultural

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura

Definición de la población objetivo

Se refiere al porcentaje de acciones o actividades cuyo contenido toca o gira en torno a la igualdad de género, sus derivaciones, oportunidades y problemáticas. El foco está en las actividades y acciones, no en los asistentes y su género (hombre, mujer, no-binario, transgénero, cisgénero, queer, "*genderqueer*", "*non-conforming*", etc.). Se trata, desde una perspectiva artística, e independientemente del género del espectador, deconstruir masculinidades, reflexionar sobre las consecuencias del heteropatriarcado, de las violencias y microagresiones por razón de género, y los retos y oportunidades que continúan habiendo para alcanzar una igualdad de género plena sin violencia física, económica y psicológica.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Debido a que el problema e implicaciones que se tratan de atajar son estructurales e históricos, el diagnóstico sigue siendo el mismo al del trimestre anterior; las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres son parte de la cotidianidad; tienen una larga historia y se encuentran arraigadas en buena parte del imaginario colectivo de amplios segmentos de la población. Las brechas se manifiestan en discriminación, disparidad en ingresos, techos de cristal, en violencia física, económica y psicológica, y en la normalización de microagresiones en forma de humor, sarcasmo y narrativas que reflejan una visión heteropatriarcal de la sociedad.

Históricamente el arte ha sido el espacio donde se expresan con mayor fuerza el germen de los movimientos sociales o de las más grandes transformaciones del mundo. A veces es el arte el que cambia en sí mismo, en relación con su propia dinámica y autonomía y otras veces, es donde se muestran con mayor profundidad los dilemas y contradicciones de esos momentos de cambio. Por ello, la programación de acciones o actividades en torno a la igualdad de género, sus problemáticas y derivaciones sigue y seguirá siendo necesaria para repensarnos como sociedad, de cara al presente y al futuro. Se trata, por un lado, de estimular desde el mundo simbólico de la música, la danza, el teatro, la literatura, la ópera y las artes visuales reflexiones para lograr deconstruir las bases sobre las cuales las desigualdades entre hombres y mujeres existen, y por otro lado, de visibilizar el trabajo hecho e interpretado por mujeres en espacios libres de violencia, acoso y hostigamiento.

Se añade un elemento más. Desde la Subdirección General de Bellas Artes (SGBA) y la Subdirección General del Patrimonio Artístico Inmueble (SGPAI) del INBAL, se suscribe que las actividades y acciones que se programan abarcan la amplia gama que integra la identidad y expresión de género con la que los asistentes se auto identifican: hombre, mujer, no-binario, transgénero, cisgénero, queer, "*genderqueer*", "*non-conforming*", entre otros. El propósito sigue siendo el mismo: la deconstrucción de masculinidades, repensar las implicaciones y problemáticas derivadas de las desigualdades históricas de género y de los machismos introyectados en las personas independientemente de su identidad de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En términos generales, la programación de las coordinaciones nacionales, grupos artísticos y museos no solamente contempla que haya paridad de género en los proyectos programados, sino que se enfatiza un absoluto rechazo a discursos misóginos o discriminatorios en las propuestas. Los centros de trabajo adscritos a las dos Subdirecciones promueven cada vez más actividades que contribuyen a reflexionar sobre la desigualdad de género, los problemas a los que las mujeres deben enfrentarse en diversos contextos, y los posibles escenarios futuros a los que deseablemente como sociedad se puede aspirar y llegar.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

No se cumplió la meta, para el presente trimestre se tenía programado un avance de 210 actividades que equivale al 24.3% del total de las actividades programadas. Se realizaron **140** actividades, mismas que representan un 16.2%; 8.1% por debajo de la meta programada.

Partiendo de la idea de que el arte tiene el poder de motivar, inspirar y estimular el cambio, durante este trimestre, los centros de trabajo adscritos a la SGBA y SGPAI diseñaron e implementaron actividades con el fin de promover la reflexión en torno a la desigualdad y violencia de género en diferentes contextos sociales. Asimismo, la impartición de actividades lúdicas y pedagógicas es un objetivo constante de los centros de trabajo, puesto que la educación es el principal pilar sobre el que se construye un futuro equitativo. Gran parte de las actividades de este trimestre fueron de este tipo, enmarcadas en la conmemoración del Día Internacional de la Mujer (8); por ejemplo, la Coordinación Nacional de Literatura dedicó gran parte de su programación a proyectar el trabajo de mujeres mediante conversatorios o bien presentaciones editoriales y clases magistrales, además de sus ciclos insignia —disponibles están todo el año—, y que giran alrededor de la obra y trayectoria de autoras.

De la misma forma, los demás centros de trabajo continuaron impulsando el enfoque de género en su programación. La Coordinación Nacional de Teatro continuó resaltando el trabajo de las directoras, dramaturgas y creadoras mexicanas tanto en la programación por convocatoria como en demás actividades, especialmente con las obras que abordaron temas de violencia de género, perspectiva de género o en las que la protagonista es mujer. Así, destacaron las puestas en escena *Fotografía de tres muchachas* y *Tierra firme* (escrita por Mel Fuentes y Jessica Fuentes Collazo). Tanto la Coordinación Nacional de Danza como la Coordinación Nacional de Música y Ópera participaron en el XXX Encuentro Internacional – XXVI Iberoamericano de Mujeres en el Arte, a través del cual se realizaron presentaciones con mujeres y su arte como protagonistas. Además, la Coordinación Nacional de Música y Ópera resaltó la obra de compositoras en la mayoría de sus ciclos regulares, como *Música INBAL en los estados, en el MUNAL, en la Ponce* y *Grupos vocales*. La Orquesta Sinfónica Nacional y la Orquesta de Cámara de Bellas Artes igualmente resaltaron obras de compositoras, así como destacadas artistas en sus conciertos, como la directora María Antonia González Gómez.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

También se llevaron a cabo actividades que enfatizaron la labor de las mujeres que han dedicado su vida al arte y a la concientización de la necesidad de generar cambios actitudinales para eliminar estereotipos y roles de género en los campos laboral, social y cultural. Sobresalió la transmisión de *Prima Ballerina* en las redes sociales de la Compañía Nacional de Danza, con el propósito de dar a conocer la labor diaria y la trayectoria de las primeras bailarinas de la CND. Y, de la misma compañía, sobresalió la puesta de *La Esmeralda*, con la cual se despidió a la primera bailarina Blanca Ríos. El CEPRODAC presentó un programa de tres conversatorios con personalidades femeninas de la danza con *Mujer, danza y escena. Diálogos*, difundido en sus redes virtuales.

Cabe resaltar el trabajo llevado a cabo por el Programa de Inclusión, Diversidad e Igualdad del INBAL, que en estos meses se dedicó a hacer un diagnóstico con directivas de escuelas nacionales, coordinaciones nacionales, centros de investigación y compañías nacionales para establecer líneas de trabajo específicas y diseñar, en colaboración, jornadas, simposios y encuentros cerrados en los que se dialogue la ética y bioética en la práctica escénica. Aunque estas actividades no están dirigidas al público en general, el trabajo al interior de los diferentes centros es vital para llevar a cabo una perspectiva de género integral.

- Número de acciones o actividades en torno a la igualdad de género en el trimestre: **140**
- Número de asistentes a las acciones o actividades en torno a la igualdad de género: **49,332**

Todas las acciones y actividades anteriores, de los tres indicadores, se enmarcan en los siguientes instrumentos:

Proigualdad

1.2.3 Promover estrategias de difusión que generen cambios actitudinales para eliminar los estereotipos y roles de género que refuerzan la división sexual del trabajo y que permitan fomentar las capacidades productivas de las mujeres.

1.2.6 Impulsar proyectos culturales comunitarios para reforzar el reconocimiento y valorización de las capacidades productivas de las mujeres en su diversidad y la transformación de los roles de género.

5.3.3 Promover la realización de cursos, actividades recreativas y culturales, tanto dentro como fuera de la escuela, para promover la autonomía y el empoderamiento de las niñas, las adolescentes y las jóvenes.

6.3.7 Fomentar estrategias comunitarias de recreación, culturales o deportivas que permitan a las mujeres y niñas tener actividades lúdicas que fortalezcan los lazos sociales como herramienta para la construcción de una cultura de paz.

CEDAW

Rec. 28. Relativa a las obligaciones básicas de los Estados parte de conformidad con el artículo 2 de la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer

Alineación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y sus metas.

ODS 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

Meta: Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Indicador. El propósito del registro de las actividades en torno a la igualdad de género es visibilizar las experiencias de la mujer (y otras identidades y expresiones de género) dentro de distintas áreas (en este caso, en las artes). Se trata de no solo arrojar luz sobre los obstáculos que deben sortear las profesionales, sino también de mostrar las coyunturas y oportunidades que existen para aspirantes y personas ya establecidas que buscan producir un cambio.

Uno de los principales retos que reportan los centros de trabajo es la realización de actividades de este tipo sin un presupuesto específico designado al desarrollo de este eje en la programación, o, al menos, el regreso a presupuestos previos a la pandemia, para reflejar las condiciones actuales. Este trimestre se registraron

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>más actividades virtuales que en trimestres anteriores, lo que sigue siendo la mayor área de oportunidad para la realización y difusión de actividades de cualquier tipo.</p> <p>La Coordinación Nacional de Teatro ha buscado propiciar un ambiente de trabajo seguro y libre de violencia de género al, por ejemplo, proveer el espacio para informar y educar sobre la violencia de género con las actividades organizadas junto con Hombres por la equidad. No obstante, el poco interés demostrado subraya el obstáculo histórico que ha sido la falta de reconocimiento sobre la necesidad de generar una oferta de este tipo. Se continuará con la sensibilización del equipo operativo al interior de la institución para mantener el diálogo. Por su parte, la Coordinación Nacional de Danza también ve en las actividades artísticas la oportunidad de transmitir el mensaje del trato igualitario entre mujeres y hombres, esperando mayor difusión y audiencias más grandes.</p> <p>La Compañía Nacional de Danza, al igual que la Compañía Nacional de Teatro y el Estudio de Ópera de Bellas Artes, busca mantener paridad y oportunidades equitativas en los diversos aspectos de su entorno laboral: administración, actividades artísticas, así como técnicas de producción, creación y operación. Los centros de trabajo dedicados a la música se enfrentan continuamente al reto de incluir tanto intérpretes como compositoras en sus conciertos, todavía resulta difícil encontrar equilibrio en presentar una programación representativa y equitativa. El Cepromusic, por ejemplo, resalta que, aunque históricamente las mujeres han tenido una menor participación en comparación con los hombres, mantiene su esfuerzo por ofrecer un escaparate a exponentes nacionales e internacionales vivas de primer nivel de música contemporánea, proyectando el programa como una plataforma no solo de difusión, sino de inspiración.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

Clave del Pp: S303

Nombre del Pp: Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 220. Formación de mujeres en las actividades artísticas

Definición de la población objetivo

Beca de Apoyo para la Titulación

Personas reinscritas o recién egresadas regulares con un promedio mínimo de 8.5 (ocho punto cinco) que estudian Educación Artística en los niveles Técnico o Superior (Licenciatura) que demuestren contar con un proyecto académico, artístico o de investigación registrado ante la autoridad competente en cada una de las escuelas.

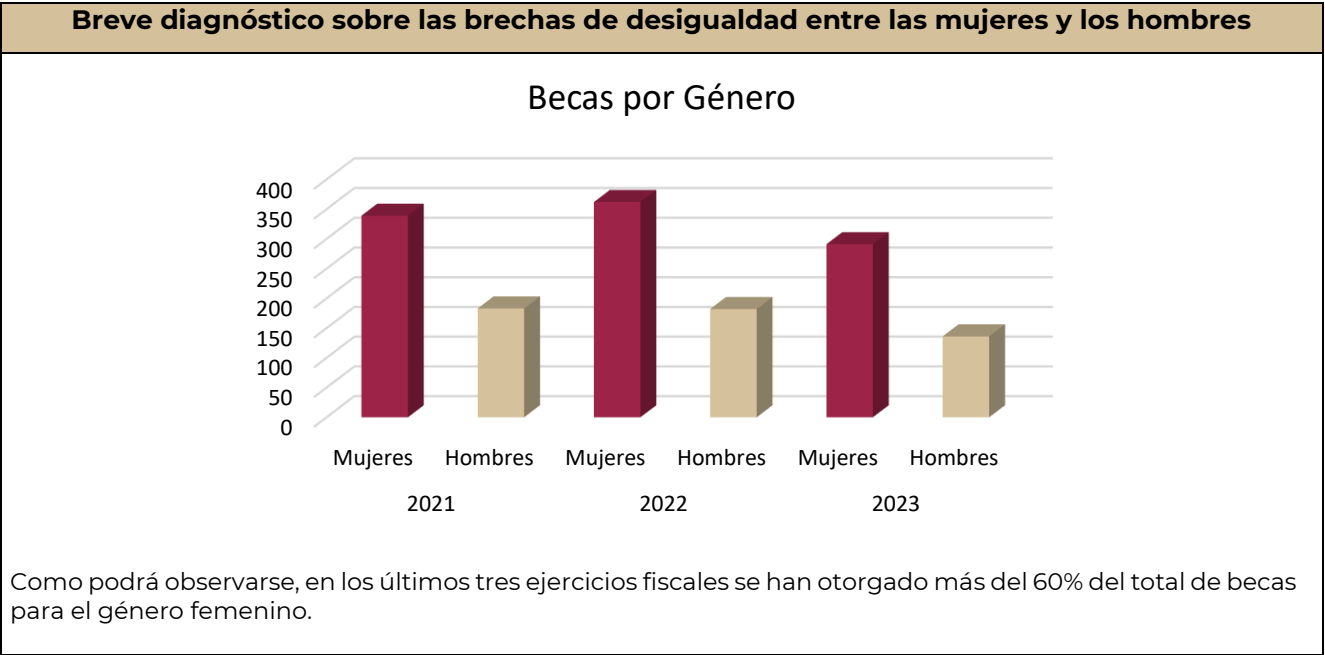
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En los últimos ejercicios fiscales, hemos podido constatar que la brecha de desigualdad entre hombre y mujeres ha venido acortándose cada vez más, sin que ello signifique que debamos dejar de insistir en la atención prioritariamente para las solicitantes mujeres.

A continuación, se muestra el diagnóstico para cada Ejercicio Fiscal.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el presente trimestre la meta se alcanzó llevándose a cabo las siguientes actividades:</p> <p>Actualización y publicación de la convocatoria para la Modalidad de Beca Apoyo para la Titulación</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Elaboración del Cronograma de Actividades para el Ejercicio Fiscal 2023.➤ Reuniones de capacitación.➤ Perfeccionamiento de la Plataforma para el registro de solicitudes.➤ Recepción de solicitudes➤ Revisión y análisis de solicitudes (Primera revisión).➤ Solicitud de confronta.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Continuamos perfeccionando la Plataforma para la descentralización de procesos (registro de solicitudes), mismo que al llevarse a cabo directamente con las personas estudiantes o recién egresadas, nos implica un

Obstáculos y oportunidades durante la operación

doble esfuerzo, sin embargo, logramos identificar que poco a poco vamos logrando que el número de solicitudes ingresadas a la plataforma, cuenten con menos errores.

Durante el siguiente trimestre presentaremos los resultados finales, ya que actualmente nos encontramos realizando la segunda revisión del cumplimiento de requisitos establecidos en las Reglas de Operación 2024.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos.

Ramo: 49 Fiscalía General de la República.

Clave de la UR: 160

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia Contra las Mujeres, Grupos en Situación de Vulnerabilidad y Trata de Personas.

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos.

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

Número y denominación de la acción: 407. Implementar acciones para el cumplimiento de la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, y de la Ley General de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes.

Definición de la población objetivo
<p>La Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia Contra las Mujeres, Grupos en Situación de Vulnerabilidad y Trata de Personas (FEVIMTRA) es la instancia de la Fiscalía General de la República (FGR) encargada de la investigación y persecución de los delitos del orden federal previstos en el Código Penal Federal, relativos a hechos de violencia contra las mujeres por su condición de género y a los cometidos contra niñas, niños y adolescentes que sean competencia de la Federación y en la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, con excepción de los cometidos por miembros de la delincuencia organizada; de esta manera, contribuye a garantizar el respeto de los derechos humanos de las víctimas y su acceso a la justicia.</p> <p>La FEVIMTRA, en cumplimiento de sus atribuciones, incorpora los enfoques de género, derechos humanos y protección integral de los derechos de la infancia y del interés superior de la niñez; sus acciones están orientadas a la atención de mujeres, niñas, y adolescentes víctimas de violencia contra las mujeres, así como niñas, niños, adolescentes, mujeres y hombres víctimas de trata de personas (cabe precisar que la trata de personas en la modalidad de explotación sexual victimiza sobre todo a niñas, adolescentes y mujeres). Además, proporciona atención integral a víctimas de violencia extrema y de trata de personas en el Refugio Especializado de Atención Integral y Protección a Víctimas de Violencia Extrema de Género y Trata de Personas de la FGR-FEVIMTRA (Refugio Especializado).</p> <p>Asimismo, la FEVIMTRA coordina, en el ámbito nacional, el Programa Alerta AMBER México, colabora con las procuradurías y fiscalías generales de justicia de las entidades federativas para la difusión de las alertas y la</p>

atención de las llamadas telefónicas a la línea 55 5346 2516, los mensajes de correo que se reciben en la cuenta alertaamber@fgr.org.mx y las redes sociales Twitter @AAMBER_mx y Facebook Alerta AMBER México Oficial.

El sustento legal de la FEVIMTRA está constituido por lo previsto en los artículos 11 fracción VIII y 13 fracción VII de la Ley de la Fiscalía General de la República (LFGR), la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH), la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV), la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos (LGPSEDMTPPAVD) y la Ley General de Víctimas; así como en los instrumentos internacionales ratificados por México, en particular la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém do Pará) y el Protocolo para Prevenir, Reprimir y Sancionar la Trata de Personas, específicamente Mujeres y Niños, que completa la Convención de las Naciones Unidas contra la Delincuencia Organizada Transnacional (Protocolo de Palermo).

La FEVIMTRA realiza acciones de política pública para alentar la denuncia de la violencia contra las mujeres y la trata de personas; estas acciones consisten principalmente en la capacitación y la orientación proporcionadas a personas servidoras públicas de las instituciones cuyas actividades están relacionadas con el combate de estos delitos, así como acciones de orientación dirigidas a la población, principalmente al estudiantado de secundaria y de educación media superior y superior; y acciones de difusión con el mismo propósito.

Asimismo, se llevan a cabo acciones para promover el Programa Alerta AMBER México; que consisten, principalmente, en la capacitación y la orientación proporcionada a personas servidoras públicas de las instituciones cuyas actividades están relacionadas con el combate de delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas, así como acciones de orientación dirigidas a la población.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con el propósito de contribuir a concientizar y sensibilizar sobre la situación de la violencia contra las mujeres por razón de género, los delitos contra niñas, niños y adolescentes y los cometidos en materia de trata de personas, así como alentar su denuncia, la FEVIMTRA realiza una serie de acciones para combatir los delitos de su competencia, entre las que se encuentran las de capacitación y de orientación.

Por lo que, a continuación, se presentan algunos datos sobre las problemáticas en México de la violencia contra las mujeres por su condición de género y la trata de personas, que permitan identificar la prioridad de realizar acciones que contribuyan a la concientización y el fortalecimiento de la denuncia de estos fenómenos que lastiman a la sociedad.

Situación nacional de la violencia de género contra las Mujeres

La violencia contra las Mujeres basada en el género es un problema grave de derechos humanos, considerada como una de las violaciones de derechos más extendidas, arraigadas y toleradas en el mundo.

En México se estima que 7 de cada 10 mujeres han sido víctimas, a lo largo de su vida, de algún tipo de violencia o de discriminación ^[1].

En 2023, se registraron 832 feminicidios y 2,574 homicidios dolosos cometidos en contra de mujeres, es decir que, en promedio 9 mujeres fueron asesinadas diariamente en el país ^[2].

De acuerdo con el Censo Nacional de Procuración de Justicia Estatal (INEGI, 2023) los delitos de homicidio, feminicidio, lesiones, delitos sexuales, trata de personas y violencia familiar se cometen con el doble de frecuencia en contra de mujeres (con una tasa de 305.6 delitos por cada 100 mil niñas y adolescentes de 0 a

^[1] INEGI. (2021). Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares. Disponible en: <https://www.inegi.org.mx/programas/endireh/2021/>

^[2] Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública. (2024). Información sobre violencia contra las Mujeres: Incidencia delictiva y llamadas de emergencia 9-1-1. Disponible en: <https://www.gob.mx/sesnsp/articulos/informacion-sobre-violencia-contra-las-mujeres-incidencia-delictiva-y-llamadas-de-emergencia-9-1-1-febrero-2019?idiom=es>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

17 años), que en hombres (con una tasa de 150.8 delitos por cada 100 mil niños y adolescentes de 0 a 17 años) [3].

Por lo anterior, es necesario y urgente, la implementación y el fortalecimiento de políticas públicas que permitan garantizar de manera plena el acceso a la justicia de las mujeres y, sobre todo, una vida libre de violencia.

Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes

El Estado mexicano, en concordancia con los principios internacionales, constitucionales y legales, está comprometido a proteger a las niñas, niños y adolescentes para evitar que sean víctimas de la comisión de delitos. Sin embargo, el aumento de algunos de estos delitos en el país se ha incrementado, como lo revela el informe de la Red por los Derechos de la Infancia en México (REDIM) titulado "Delitos contra Niñas, Niños y Adolescentes en México (a octubre de 2023)". Este informe se basa en un análisis de las cifras de incidencia delictiva del fuero común de 2023 proporcionadas por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública.

Según la REDIM, a pesar de las obligaciones del Estado mexicano, se ha observado un aumento en la comisión de algunos delitos contra personas de 0 a 17 años en México durante los primeros diez meses de 2023 en comparación con el mismo período en 2022. Por ejemplo, las cifras de incidencia delictiva del fuero común muestran 31,915 delitos reportados en 2023, frente a los 27,910 delitos reportados en 2022.

Específicamente, se destacan tres delitos que han experimentado un aumento entre 2022 y 2023:

1. Lesiones: de 14,749 a 16,888, un incremento del 14.5%. Cabe señalar, que la cifra de 2023 es la más alta desde que inició el registro en 2015.
2. Secuestro: de 45 a 73, un incremento del 62.2%.
3. Tráfico de "menores": de 3 a 4.

Respecto a los casos de feminicidio y homicidio de niñas, niños y adolescentes en México:

- Se registraron 59 feminicidios de mujeres de entre 0 y 17 años en México. De estos, 10 fueron cometidos con arma de fuego y 7 con arma blanca. Esto representa una disminución del 33% en comparación con el mismo período de 2022.
- 752 niñas, niños y adolescentes fueron víctimas de homicidio doloso a nivel nacional (121 mujeres y 631 hombres). Esto refleja una disminución del 19.9% en comparación con 2022.
- 563 personas de entre 0 y 17 años perdieron la vida debido a homicidios con arma de fuego en México en 2023 (94 mujeres y 469 hombres). Esto representa una disminución del 18.3% en comparación con 2022.

Respecto a las entidades federativas en que se han observado más delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes:

- El Estado de México, Nuevo León y la Ciudad de México han sido las entidades donde se han registrado más delitos contra personas de 0 a 17 años.

[3] INEGI. (2023). Estadísticas a propósito del día internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer (25 de noviembre). Disponible en: https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2023/EAP_VCM_23.pdf

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Las entidades en las que se han registrado más feminicidios contra niñas y adolescentes han sido Estado de México, Jalisco y Nuevo León, mientras que los homicidios dolosos de niñas, niños y adolescentes han sido más observados en Guanajuato, Estado de México y Chihuahua.
- Más personas de entre 0 y 17 años han muerto por arma de fuego en 2023 en Guanajuato, Michoacán y Estado de México.

Situación de la trata de personas en México

De conformidad con el Informe Mundial sobre Trata de Personas 2022 de la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC) se desprende lo siguientes datos a nivel mundial:

- De 2020 a 2021, la cifra de víctimas de trata de personas aumentó un 67% en México, al pasar de 1,316 a 2,202 víctimas
- Durante 2020, y por primera vez en 20 años, descendió 11% el número de víctimas detectadas a escala mundial con respecto al año anterior, sin embargo, esto se debe principalmente a un menor número de detecciones en países de ingresos bajos y medios.
- La trata de personas con fines de explotación sexual fue menos detectada durante la pandemia, probablemente porque se trasladó a lugares más ocultos.
- Conforme aparecen nuevas formas de explotación, los niños y hombres representan una mayor proporción de las víctimas detectadas.
- Las mujeres sufren tres veces más violencia física o extrema a manos de tratantes que los hombres, mientras que las niñas y los niños dos veces más que las personas adultas.
- En Norteamérica, a diferencia de la tendencia global, la detección de víctimas aumentó 16% en 2020; se incrementaron las detecciones de víctimas tanto hombres (26%) como mujeres (14%), sin embargo, disminuyó el número de condenas en 35%.
- Este delito continúa afectando principalmente a mujeres y niñas en la región, las mujeres siguen representando la mayoría de las víctimas detectadas en Norteamérica y las niñas en Centroamérica y el Caribe. Mientras que, a nivel global, bajó el número de casos de trata de personas con fines de explotación sexual, en Norteamérica, Centroamérica y el Caribe, esta sigue siendo la principal modalidad detectada de este delito.

El Informe incluye posibles respuestas ante los retos identificados, entre las que resaltan:

- Mayor regulación de las plataformas en línea donde se ha detectado la amenaza de la trata de personas.
- Programas de capacitación para prevenir el delito entre posibles víctimas.
- Formación judicial e intercambio de buenas prácticas entre países.
- Mayor inversión estatal para la identificación proactiva de las víctimas mediante investigaciones con enfoque de género y perspectiva de derechos humanos.
- Promoción de la denuncia confidencial y anónima en línea para alertar sobre posibles casos de este delito.
- Fortalecimiento y aumento de la atención y servicios especializados para víctimas de violencia extrema.

Atención a víctimas

Las personas víctimas de la violencia de género y de los delitos constitutivos de trata de personas son seres humanos en situación de vulnerabilidad que demandan atención, protección y seguridad, por lo que el Estado mexicano les responde proporcionando servicios integrales de calidad, particularmente a mujeres, niñas, niños y adolescentes. Por la propia naturaleza de la comisión de estos ilícitos, se requiere garantizar en todo momento su integridad, dignidad e identidad en forma oportuna a través de servicios de protección, médicos, psicológicos, jurídicos y de apoyo en trámites migratorios, entre otros, que les permiten desarrollar potencialidades y autonomía como personas dignas y libres; es decir, empoderarse y salir de la situación de vulnerabilidad en la medida de sus capacidades y potencialidades.

La atención integral que se proporciona a las mujeres, niñas, niños y adolescentes, tiene como propósito coadyuvar a resolver la problemática que implica, para el Estado mexicano, el incremento del fenómeno delictivo tanto en materia de violencia de género como en lo que se refiere a trata de personas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Dirección de Vinculación Institucional de la FEVIMTRA proporciona atención integral emergente, detecta y protege a toda persona que haya sido víctima del delito y que acude a la FEVIMTRA a denunciar; dicha atención se brinda en un espacio digno que garantiza su seguridad, el respeto a sus derechos humanos y el acceso a la justicia.

El Refugio Especializado, constituye un espacio para atender y alojar a víctimas de violencia de género y trata de personas, a quienes les proporciona protección, atención integral y asistencia especializada un grupo interdisciplinario de expertas. De esta manera, además, se da cumplimiento a los compromisos nacionales e internacionales asumidos en la materia, atendiendo lo establecido en los artículos 3, 8, 38, fracción XIII y 47 de la LGAMVLV, y los artículos 13, 62 y 65 de la LGPSEDMTPPAVD.

Al primer trimestre de 2024, la FEVIMTRA a través del Refugio Especializado, ha brindado atención integral y protección a las siguientes víctimas, que forman parte de sectores vulnerables de la población:

Población	2014-2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Total
Mujeres	116	37	15	33	19	15	2	237
Hombres	0	0	0	1	0	0	0	1
Niñas	130	16	7	12	19	24	0	208
Niños	43	7	4	7	3	10	0	74
Total	289	60	26	53	41	49	2	520

El Refugio Especializado de la FGR es el único espacio en el orden Federal que brinda máxima seguridad y atención multidisciplinaria, integral y especializada; por ello, de manera regular es auditado por la Auditoría Superior de la Federación, con la finalidad de garantizar su correcta operación y la transparencia en el uso de los recursos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas en el periodo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Porcentaje de carpetas de investigación terminadas por criterios de oportunidad, acuerdos reparatorios cumplidos, suspensión condicional del proceso cumplido, juicio abreviado, oral, no

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

ejercicio de la acción penal, acumuladas, abstención de investigar e incompetencia respecto al total de carpetas de investigación en trámite por delitos competencia de la FEVIMTRA.

Al cierre del primer trimestre del ejercicio fiscal 2024, se terminaron **115** carpetas de investigación: 5 por acuerdos reparatorios cumplidos, 3 por suspensión condicional del proceso cumplido, 1 por juicio abreviado, 8 por juicio oral, 71 por no ejercicio de la acción penal, 20 por acumulación, 3 por abstención de investigar y 4 por incompetencia; lo que representó el **6.80%** respecto de las **1,692** carpetas de investigación en trámite, **3.89** puntos porcentuales por encima de la meta programada de **2.91%**.

El comportamiento del indicador obedeció a la agilización en la terminación de investigaciones no complejas, en virtud de la continuidad dada a la implementación de los criterios operativos para la depuración, así como al análisis y valoración conforme al Modelo Colaborativo de Operación Institucional de los expedientes a cargo del Ministerio Público de la Federación, aunado a la supervisión constante de las áreas sustantivas de la FEVIMTRA.

Es pertinente señalar que en lo que corresponde a carpetas de investigación, al mes de marzo se iniciaron **152**, por probables delitos competencia de la FEVIMTRA.

El lugar de los hechos respecto de la incidencia delictiva en materia de delitos competencia de la FEVIMTRA, tuvo ocurrencia en las siguientes entidades federativas³⁹: Aguascalientes (1), Baja California (2), Baja California Sur (1), Ciudad de México (127), Coahuila (1), Durango (1), Estado de México (3), Guerrero (3), Hidalgo (2), Morelos (2), Nayarit (1), Puebla (1), Tabasco (1), Tamaulipas (1); así como en el extranjero (5).

- **Porcentaje de servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género y/o trata de personas respecto a los servicios requeridos.**

Al primer trimestre de 2024, se otorgaron **7,799** servicios a víctimas de violencia de género extrema y trata de personas, lo que representó el **100%** respecto de los servicios requeridos para cubrir con la atención integral a las víctimas, cumpliendo con la meta programada.

Respecto a los servicios otorgados por la FEVIMTRA a través de la Dirección de Vinculación Institucional y del Refugio Especializado, se encuentran:

Apoyo psicológico: consiste en primera instancia, en brindar acompañamiento psicoemocional y atención en crisis a víctimas, directas e indirectas, durante el proceso jurídico, facilitando la libre expresión de emociones en un espacio de seguridad y confort, bajo una perspectiva de género y pleno respeto a sus derechos humanos. Dentro del Refugio Especializado, se trabaja en un proceso terapéutico, mediante el cual se busca la modificación de conductas nocivas, disminuir riesgos (ideas suicidas), reducir el deterioro y los trastornos emocionales derivados de la violencia de género ejercida en su contra; mediante la promoción del empoderamiento y autonomía como mecanismos internos que les permitan desarrollar un proyecto de vida.

Apoyo legal: a través de esta área se escucha detenidamente a las víctimas para identificar con precisión sus necesidades e intereses de regresar a su lugar de origen o residencia; se les orienta y asesora sobre sus derechos; se les canaliza para que realicen trámites legales ante las autoridades competentes, se da seguimiento a sus procesos jurídicos y se brinda acompañamiento durante las diligencias ministeriales, en caso de ser necesario.

Trabajo social: en esta área se apoya a las víctimas a restablecer el tejido social que se pierde como consecuencia del aislamiento que provoca la violencia de género extrema y la trata de personas, acercando y contactando a las víctimas con recursos institucionales y de la sociedad civil que puedan satisfacer sus necesidades inminentes. De igual manera se les apoya a crear o fortalecer las redes de apoyo familiares y vinculación de las y los usuarios con la sociedad para la reconstrucción de su proyecto de vida.

Atención médica o servicios de salud: es el área encargada de la promoción, prevención y fomento de hábitos de autocuidado para una vida saludable, asimismo, se canaliza a unidades médicas de segundo o tercer nivel dependiendo de las necesidades específicas de las y los usuarios.

³⁹ Existen casos en que, en una carpeta de investigación puede tener más de una entidad federativa en donde hayan ocurrido los hechos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Atención pedagógica: es el área que provee apoyos pedagógicos a las residentes del Refugio Especializado para continuar con sus estudios, procurando con ello su incorporación a sistemas educativos formales que apoyen mediante la aplicación de planes y programas de estudio que las provean de herramientas útiles para que aumenten su campo de opciones laborales una vez que se reincorporen a la rutina social. Las canalizaciones de las víctimas a otras instituciones que realiza la Dirección de Vinculación Institucional obedecen a que los delitos no son competencia de la FEVIMTRA.

Con relación a la emisión de dictámenes periciales e informes en materia de psicología, trabajo social y antropología social, así como, impresiones psicológicas, al primer trimestre de 2024, se llevaron a cabo 296 pruebas concluidas con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos, a solicitud de las personas Agentes del Ministerio Público de la Federación (AMPF); 164 en materia de psicología y 132 en materia de trabajo social.

- **Refugio Especializado en 2024.**

Al primer trimestre de 2024 se brindó atención a 19 personas (16 mujeres y 3 niños), de las cuales, 2 mujeres víctimas directas de trata de personas, ingresaron al Refugio Especializado de Atención Integral y Protección a Víctimas de Violencia Extrema de Género y Trata de Personas.

Los 5,491 servicios proporcionados a las víctimas del Refugio Especializado se desglosan de la siguiente manera: 2,117 de apoyo psicológico; 23 de apoyo legal; 990 de trabajo social; 1,167 de salud; 379 de pedagogía; 192 acompañamientos y 623 talleres de oficios diversos y actividades recreativas.

El modelo de atención del Refugio Especializado de la FEVIMTRA tiene como propósito central la recuperación física y emocional de la población residente para que consolide procesos de empoderamiento, se desarrolle en ambientes libres de violencia y se reincorpore a la sociedad con mayores recursos internos y herramientas.

Por lo anterior, se dispone de un equipo multidisciplinario que brinda asistencia permanente y personalizada a cada residente, a efecto de que se cubran sus necesidades inmediatas y se favorezca su desarrollo integral, por lo que el personal trabaja las 24 horas, los 365 días del año, de modo que los servicios de las áreas sustantivas son ininterrumpidos.

Con respecto a las atenciones que brinda el área de Psicología se encuentran: atención inicial para conocer la situación de cada residente, así como para identificar su estado emocional y descartar si requiere tratamiento adicional al proceso terapéutico. La intervención inicial permite además la asignación de la psicóloga encargada de proporcionar la terapia. Aunado a lo anterior, las profesionales brindan espacios de escucha, contención emocional, orientación sobre pautas de crianza y cuidado de las y los hijos (cuando es el caso), mediación ante conflictos surgidos en la interacción de las residentes, intervención en crisis, entre otros. En algunas ocasiones acompañan a las residentes a las instancias externas para completar un esquema de atención integral, lo cual amerita la realización de trámites administrativos y asistencia emocional, y supervisan la participación de las residentes durante los talleres externos o bien, coordinan las actividades grupales.

Cabe agregar que el área de Psicología también coordina la “Estancia Infantil”, la cual tiene como finalidad promover e impulsar el desarrollo de la población infantil, mediante técnicas y materiales adecuados.

La labor del área médica consiste en brindar atención médica inicial y de seguimiento, mediante la valoración diaria de las necesidades de salud de la población residente. Se encarga de la promoción,

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

prevención, autocuidado y fomento de hábitos higiénico- dietéticos para una vida saludable, así mismo determina la pertinencia de canalizaciones a unidades de segundo o tercer nivel dependiendo de sus necesidades y de igual manera acompaña a las instancias correspondientes a fin de asegurar que reciban una atención oportuna y conozcan las medidas que se deben seguir para favorecer su recuperación y bienestar integral.

La intervención de las profesionales del área médica propicia en la población residente un proceso reflexivo para comprender y asumir la salud como un deber y un derecho, de modo que se les motiva para que generen una nueva actitud hacia el cuidado personal. También apoyan en los acompañamientos a las residentes en las diversas instituciones médicas especializadas.

Al interior del Refugio Especializado se brindan consultas médicas de forma regular a la población residente acorde con los malestares que manifiesta, así como a los temas que les generan inquietud en el ámbito de salud. El área médica en conjunto (médicas y enfermeras) ejecuta actividades de vigilancia y control del estado de salud como: ministración de tratamientos prescritos, curaciones, registro de signos vitales, vigilancia de cuadro de evolución, supervisión del sueño, regulación del peso, notificación al área de dirección y cocina respecto a alergias y alimentos no recomendados.

Dentro de este rubro el personal se encarga diariamente también, de fomentar la realización de actividad física, a fin de crear mejores condiciones de salud, de bienestar y de autoconcepto, que impacten en la prevención de enfermedades y en la adquisición de un estilo de vida saludable. El área de enfermería es la encargada de proporcionar todos los insumos a la población residente para su aseo personal, así como de su habitación.

Finalmente, en relación con la intervención de Trabajo Social, las profesionales del área llevan a cabo múltiples actividades relacionadas con la favorable adaptación y vinculación al espacio de la población residente, la promoción de los valores sociales, los derechos humanos y la recuperación del sentido de existencia a sus condiciones de vulnerabilidad social, de modo que se amplíen sus recursos y alternativas para sus proyectos de vida. Se brinda apoyo personalizado y permanente a la población residente a fin de estimular espacios de reflexión sobre los contextos socio familiares de los que provienen, las condiciones de vulnerabilidad y de desventaja social que se conjugaron para que se cometieran agravios en su contra, así como el reconocimiento de sus derechos incumplidos y de sus recursos como factores generadores de resiliencia, entre otras cuestiones.

En este aspecto, cabe especificar que toda la labor multidisciplinaria que se ofrece en el Refugio Especializado, incluyendo a Trabajo Social, tiene como fin que la población residente logre la resignificación de su experiencia (motivo de estancia en la institución), por lo que se asiste permanentemente a la población residente en la realización de sus diversas actividades para crear oportunidades de reconocimiento, valoración, aceptación y fortalecimiento de la singularidad de cada persona.

Dentro del área también se orienta a las residentes sobre el proceso de resocialización (trámite o recuperación de documentos, elaboración de currículum vitae, búsqueda de vivienda y de empleo, reingreso a la escuela o para acceder a cursos de capacitación laboral, entre otros).

Si bien la atención a las víctimas es compleja, sistemática y amplia, esta no se limita a cuestiones estadísticas, sino que logra trascender hacia un acompañamiento profesional, especializado y continuo que se ofrece para lograr el compromiso institucional y social.

El Refugio Especializado que dirige la FEVIMTRA, tiene la finalidad de contribuir al fortalecimiento, protección y pleno respeto a los derechos humanos de las víctimas con perspectiva de género; así como brindar un espacio que cuente con las medidas de protección a la dignidad, libertad, seguridad y demás derechos humanos de las víctimas. Asimismo, brinda a las y los afectados un lugar digno y seguro en donde habitar de forma temporal; apoya su proceso jurídico y psicosocial para mejorar su calidad de vida y bienestar. Además, garantiza su reincorporación a la sociedad, a través de un modelo especializado de protección y atención integral con estructura multidimensional que ofrece protección, atención a la salud física y mental, así como una atención de adicciones y un proceso de reinserción social, con el fin de que transiten de su condición de víctimas a sobrevivientes.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>En los casos de víctimas extranjeras que se encuentran en el Refugio Especializado de la FEVIMTRA, se les proporciona apoyo para el acceso diplomático y consular, así como la asistencia de la representación de la administración pública del país de origen mediante representantes consulares o diplomáticos. Con relación a los trámites migratorios y regreso seguro y voluntario a su país de origen, se realizan diferentes acciones con la finalidad de ejecutar el retorno asistido de personas extranjeras a su país de origen. Dichas acciones se llevan a cabo en coordinación con la representación social, así como con el Instituto Nacional de Migración y consisten en lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none">- Contactar a representantes consulares o diplomáticos del país de origen.- Iniciar acciones legales en el país de origen y de destino.- Gestión de documentos migratorios y apoyos económicos o asistenciales dado el caso. La permanencia en el territorio nacional es el derecho que tiene la usuaria extranjera por medio del otorgamiento de la condición de estancia de visitante (razones humanitarias), residente temporal y residente permanente.- Contar con alternativa jurídica a la repatriación o retorno asistido (voluntario) si existen riesgos para su seguridad o de su familia. <p>La FEVIMTRA continuará con el fortalecimiento de los servicios prestados, a fin de garantizar la atención integral, multidisciplinaria, diferencial y especializada, y protección a las niñas, niños y adolescentes víctimas de los delitos de violencia de género y trata de personas.</p> <p>Víctimas atendidas en Apoyo Emergente en 2024.</p> <p>Al primer trimestre de 2024, se brindó atención de manera emergente a través de la Dirección de Vinculación Institucional a 202 víctimas (176 mujeres y 26 hombres) en 2,308 servicios, desglosados de la siguiente manera: 346 apoyo legal, 1,050 apoyo psicológico, 788 servicios de trabajo social, canalizaciones a otras instituciones y seguimientos a víctimas y 124 acompañamientos.</p> <p>En la FEVIMTRA se brinda atención bajo los principios rectores de la Ley General de Víctimas, entre otros, el principio de Enfoque Diferencial y Especializado, ya que se reconoce que ciertos daños requieren de una atención especializada que responda a las particularidades y grado de vulnerabilidad de cada víctima. Cabe señalar que se encuentra en permanente disposición para la recepción de solicitudes para atención a víctimas.</p> <p>Asimismo, realiza acciones a fin de mejorar la atención que brinda a las víctimas manteniendo la calidad y calidez, contribuyendo con la debida diligencia, al acceso a la justicia y el respeto a los Derechos Humanos, así como las gestiones con la Unidad Especializada de Infraestructura Tecnológica, Comunicaciones y Sistemas de la FGR, a efecto de sistematizar el registro de los servicios proporcionados.</p> <ul style="list-style-type: none">• Porcentaje de cuestionarios aplicados con calificación satisfactoria de los servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género y/o trata

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de personas que egresan del Refugio Especializado, respecto del total de cuestionarios aplicados.

El indicador es de periodicidad semestral, sin embargo, al primer trimestre de 2024 se aplicó el cuestionario a 5 mujeres mayores de 12 años que egresaron del Refugio Especializado, los cuales obtuvieron una calificación mínima satisfactoria de 8.

El cuestionario cuenta con una escala de 5 a 10. La calificación satisfactoria, se refiere a aquellos cuestionarios que sean valorados con una calificación mínima de 8 ("Bastante satisfecha")

- **Porcentaje de evaluaciones aprobadas respecto del total de evaluaciones aplicadas en las actividades de capacitación y orientación proporcionadas.**

Al primer trimestre de 2024, se obtuvieron **176** evaluaciones con una calificación aprobatoria (es decir, seis o mayor), de las cuales 124 corresponden a mujeres y 52 a hombres (ver Anexo 1 Población Atendida) lo que representó el **96.70%** de las **182** evaluaciones aplicadas, **8.79** puntos porcentuales por encima de la meta programada para el periodo de **87.91%**. Cabe mencionar que la FEVIMTRA proporcionó 19 actividades de capacitación y de orientación y en 11 de ellas se aplicaron evaluaciones. Los temas tratados en las actividades evaluadas fueron los siguientes: violencia contra las mujeres por razón de género, delitos cometidos en contra de niñas, niños y adolescentes, trata de personas y el Programa Alerta AMBER México (ver Anexo 3 Notas Adicionales).

El comportamiento del indicador obedeció a que durante la preparación y el desarrollo de las actividades, la información tuvo un buen impacto entre las personas que participaron, considerando que los siguientes factores contribuyeron a su cumplimiento: i) se atendieron las dudas de las personas asistentes en el momento que fueron manifestadas, ii) las personas asistentes tenían la posibilidad de participar en cualquier momento de la exposición, ya que tenían la posibilidad de encender su cámara y micrófono para realizar comentarios, lo que hizo más dinámica la participación; iii) el personal que expuso contó con el conocimiento especializado acerca de los temas desarrollados, y iv) en cada curso se preparó y envió a las instituciones a las que se proporcionó el servicio, una ficha técnica para cada evento que contenía los objetivos y contenido temático, entre otros datos, con la finalidad de que las personas participantes contaran con información clara sobre el desarrollo de la actividad.

- **Porcentaje de niñas, niños y adolescentes localizados respecto del total de niñas, niños y adolescentes cuya desaparición fue difundida mediante alertas y prealertas AMBER México.**

Durante el primer trimestre de 2024, la Coordinación Nacional del Programa Alerta AMBER México, a cargo de la FEVIMTRA, reportó la localización de **21** niñas, niños y adolescentes (14 mujeres y 7 hombres), lo que representó el **87.50%** de las **24** alertas activadas.

El comportamiento de este indicador está sujeto a las circunstancias particulares de cada caso. Aunque el número de activaciones y localizaciones del objetivo planteado es planificable, éste puede o no ser alcanzado. La estimación proporcionada en cada meta trimestral se basa en un cálculo y distribución de activaciones proyectadas, tomando en cuenta porcentajes observados en períodos similares de ejercicios anteriores. Sin embargo, el número real de activaciones y localizaciones puede variar. Adicionalmente, durante este período, se lograron 10 localizaciones correspondientes a activaciones de años anteriores.

Es importante destacar que las cifras reportadas por la Coordinación Nacional no incluyen la totalidad de activaciones realizadas en las entidades federativas, ni todos los casos de niñas, niños y adolescentes desaparecidos o localizados. La información presentada corresponde únicamente a las activaciones realizadas a nivel nacional por la Coordinación Nacional, siguiendo los criterios de activación del mecanismo.

Por otra parte, a través del Centro de Atención Telefónica (CAT-FEVIMTRA) se reciben solicitudes de información, así como denuncias de hechos probablemente constitutivos de delitos de violencia contra las mujeres, en agravio de niñas, niños y adolescentes y de delitos en materia de trata de personas. Para los casos en que se desprenden hechos que no son de competencia federal, se orienta a la ciudadanía a acudir a las procuradurías y fiscalías generales de justicia de las entidades federativas, cuando de lo narrado se precisa el

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>lugar de los hechos; mientras que para los casos en los que se desconoce totalmente el lugar de lo ocurrido, se canaliza a la línea 911.</p> <p>En el período enero-marzo de 2024 se recibieron y atendieron 563 llamadas y 621 correos electrónicos, estas comunicaciones derivaron de la difusión de los servicios que brinda la FEVIMTRA y de las pláticas informativas impartidas en diversas instituciones. Durante este período se proporcionó orientación ciudadana sobre información general a 32 personas, 23 mujeres y 9 hombres, sobre el Programa Alerta AMBER México a 466 personas, 287 mujeres y 179 hombres, sobre violencia contra las mujeres a 63 personas, 57 mujeres y 6 hombres, y sobre delitos en materia de trata de personas a 2 hombres.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>No se presentaron obstáculos ni oportunidades durante este periodo.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales

Ramo: 49 Fiscalía General de la República.

Clave de la UR: 190

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Penales.

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 356. Realizar estudios e investigaciones sobre derechos humanos de las mujeres y aplicación de la perspectiva de género en el marco de las ciencias penales.

Definición de la población objetivo

El Gobierno Federal tiene entre sus objetivos prioritarios avanzar en la consolidación del Estado de Derecho y una de las estrategias para lograrlo es fomentar la profesionalización, actualización y superación de las personas servidoras públicas de las instituciones encargadas de la procuración de justicia, con el fin de que su actuación se rija bajo los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y responde a los compromisos del Estado Mexicano en el marco de las convenciones y los tratados internacionales; particularmente, la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), sobre la igualdad de género.

Por lo antes expuesto, el Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE) tiene como prioridad vincular las ciencias penales con la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, los derechos humanos de mujeres, niñas y adolescentes, y la prevención y el estudio de la violencia de género, mediante la aplicación de diagnósticos vinculados a investigaciones realizadas por el INACIPE como es el caso del "Feminicidio y su tentativa, un tema pendiente para mujeres quemadas con fuego y ácido", que se planea llevar a cabo en 2024.

El Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP) registró 70,203 mujeres víctimas de lesiones dolosas en 2023; entre ellas se encuentran las mujeres que son quemadas con fuego o ácido, en el que la víctima llega a sobrevivir con la consecuencia de lesiones y discapacidades físicas, que le dificultan o impiden integrarse social y laboralmente, además de daños psicológicos profundos.

Por lo que, desde el punto de vista de la autora de la investigación, basado en la perspectiva de género, existe la necesidad de proponer una reforma para integrar a las razones de género del tipo penal de feminicidio del artículo 325 del Código Penal Federal (CPF), las lesiones con fuego o ácido, ya que atentan y ponen en peligro de igual forma la vida de una mujer.

Dicha investigación se dirige y puede ser de utilidad para personas estudiosas e interesadas en el tema, personas servidoras públicas tomadoras de decisiones en relación con este tipo de violencia y personas defensoras de derechos humanos de las mujeres.

Otra de las acciones, programadas por el INACIPE en 2024 es la formación y profesionalización altamente especializada de personas servidoras públicas en las áreas de seguridad pública, procuración y administración de justicia, así como en ejecución de sanciones, por lo que, el Instituto considera abordar temas sobre la igualdad de género con un enfoque circunscrito en las ciencias penales, los cuales se desarrollan a petición de las áreas que conforman a la Fiscalía General de la República (FGR), así como de la oferta y demanda académica de terceros. En este caso, la población objetivo de estas actividades es el personal de dichas instancias.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Definición de la población objetivo
Por otra parte, el INACIPE, cuenta con un Programa Anual de Capacitación, el cual está dirigido a todo su personal (102 mujeres y 102 hombres, al 31 de marzo de 2024), respondiendo a las necesidades o áreas de oportunidad que se encontraron en las evaluaciones de productividad que se aplicaron a las personas servidoras públicas.
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Con respecto a los servicios de capacitación y formación que brinda el INACIPE, se otorgan en igualdad de acceso y condiciones para mujeres y hombres, con la misma oportunidad, calidad, eficiencia e igualdad económica, social, política y cultural; sin embargo se ha identificado una brecha de género en la participación mujeres y de hombres en los cursos realizados en materia de igualdad de género, derechos de las mujeres y violencia contra las mujeres, que es desfavorable a estos últimos, en 20% en promedio, de conformidad con los datos de asistencia de 2021 a 2023.
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No se realizaron acciones afirmativas en el periodo.
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none">• Porcentaje de avance en el desarrollo de una investigación en temas relacionados con el feminicidio y su tentativa, respecto del avance programado. <p>El indicador es de periodicidad anual, sin embargo, al cierre del primer trimestre de 2024, se realizaron las siguientes actividades:</p> <p>Primer trimestre</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Establecimiento del cronograma de la investigación.✓ Elaboración de la justificación.✓ Recolección y análisis del material bibliográfico, así como seguimiento de los registros de lesiones dolosas y feminicidio publicados por el SESNSP y el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI).✓ Revisión de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH).✓ Elaboración de infografías de seguimiento de los índices delictivos de feminicidio y lesiones dolosas de mujeres de los meses de enero, febrero y marzo de 2024, para ser publicados en la página de Género y Derecho del INACIPE, como parte de la investigación. <p>Cabe señalar que la investigación, con nombre provisional “Feminicidio y su tentativa, un tema pendiente para mujeres quemadas con fuego y ácido” tiene por objetivo proponer una reforma para integrar a las razones de género del tipo penal de feminicidio del artículo 325 del Código Penal Federal (CPF), este tipo de lesiones, ya que atentan contra la vida de una mujer desde una perspectiva de género.</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de personas servidoras públicas que aprobaron la capacitación en materia de igualdad entre mujeres y hombres, erradicación de la violencia de género y cualquier forma de discriminación de género respecto al total de personas inscritas en los cursos de capacitación impartidos por el INACIPE.**

En el primer trimestre del 2024, no se realizaron actividades, debido a que están programadas a partir del segundo trimestre de 2024.

- **Tasa de variación de los documentos difundidos en el micrositio "Género y Derecho Penal".**

El indicador es de medición anual, sin embargo, se informa que, al cierre del primer trimestre de 2024, se publicaron en el micrositio "Género y Derecho Penal" cuatro documentos, que a continuación se detallan:

- ✓ Mujeres víctimas de violencia: aspectos neurobiopsicológicos y su implicación en el sistema de justicia. Una visión integral y crítica sobre la violencia de género en México, desde una perspectiva neurobiológica y neuropsicológica, destacando la importancia de abordar este grave problema social desde una comprensión profunda de sus implicaciones en la salud y el bienestar de las víctimas, una perspectiva multidisciplinaria que considere tanto las implicaciones neurobiopsicológicas como las deficiencias en los sistemas de justicia.
- ✓ Acerca de la tan célebre y criticada ley española del "Solo sí es sí". La Ley del "Solo sí es sí" ha traído importantes modificaciones en el marco legal español, buscando fortalecer la protección de las víctimas de violencia sexual y garantizar una respuesta eficaz y especializada ante estos delitos. La reseña de la Doctora Álvarez Buján ofrece una visión detallada y crítica de los principales aspectos procesales derivados de esta ley, invitando a la reflexión sobre su impacto en la justicia y en la protección de los derechos fundamentales.
- ✓ Repercusiones neurobiológicas en víctimas de violencia familiar: ¿por qué nadie habla de ello? La violencia familiar es un problema generalizado y persistente que afecta a 1 de cada 3 mujeres en todo el mundo. Se refiere a los comportamientos de la pareja o expareja que causan daño físico, sexual, psicológico y conductas de control. La violencia de pareja es un problema de salud pública que puede tener consecuencias negativas a largo plazo, incluyendo impacto biológico y disfunción cognitiva. La violencia de pareja también puede tener repercusiones neurobiológicas, como anomalías en la sustancia blanca periventricular y edema perivascular.
- ✓ Criminología ambiental del feminicidio. A manera de resumen, este documento de trabajo es el resultado de la investigación anual 2023 de la maestra Blanca Ivonne Olvera Lezama, la cual lleva por nombre "Criminología ambiental del feminicidio y otras muertes de mujeres", dicho documento aborda el tema del feminicidio en México el cual es establecido como un delito de discriminación y odio hacia la mujer en los códigos penales a partir de 2011. Se destaca la definición del feminicidio en el Código Penal Federal, las circunstancias que lo caracterizan y las sanciones correspondientes, incluyendo las agravantes. Se explora la relación entre la criminología y el derecho penal, enfatizando la importancia de considerar el entorno y las circunstancias en las que se comete el feminicidio. La investigación busca contribuir con la labor de la Fiscalía General de la República en la investigación y persecución de delitos relacionados con los derechos humanos de las mujeres.

- **Porcentaje de servidoras publicas capacitadas, respecto del total de personal del Instituto Nacional de Ciencias Penales capacitado.**

El indicador es de medición anual, sin embargo, al primer trimestre de 2024 se impartieron 18 cursos de capacitación mediante plataforma virtual, en los cuales se capacitó a **39** mujeres (ver Anexo 3 notas Adicionales), lo que representó el **50%** respecto de las **78** personas servidoras públicas capacitadas del INACIPE (ver anexo 1 Población Atendida).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El programa anual de capacitación del INACIPE inició en enero, convocando a las personas servidoras públicas a participar en las diversas actividades académicas ofertadas por la Unidad de Planeación y Desarrollo para la Formación de los Recursos Humanos, la Unidad Especial de Género y Violencia contra la Mujer, así como el Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera de la FGR y diversas instituciones gubernamentales.

Cabe señalar que los cursos que integran este indicador contemplan a las personas servidoras públicas del INACIPE que conforman la estructura orgánica de la Institución.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se presentó ningún obstáculo en el avance de la investigación ni en el resto de las actividades sobre las cuales se reporta en este anexo.

En el rubro de oportunidades, se continuará reforzado la difusión de las actividades de capacitación y la sensibilización del personal del INACIPE para que participe en los cursos de los temas impartidos y las diversas actividades académicas ofertadas por la Unidad de Planeación y Desarrollo para la Formación de los Recursos Humanos, la Unidad Especial de Género y Violencia contra la Mujer y el Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera de la FGR.

Adicionalmente, se tuvo la oportunidad de que la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, en su programa de capacitación (EDUCA CNDH) compartiera su oferta académica, donde también se inscribieron las personas participantes que solicitaron el curso de su elección.

Asimismo, se seguirá con la modalidad de cursos en línea y aquellos que permitan el acceso a las plataformas 24 horas los 7 días de la semana, con el fin de no afectar las cargas de trabajo de las personas servidoras públicas.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 261. Acciones que promuevan el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas.

Definición de la población objetivo

Las mujeres indígenas y afromexicanas se enfrentan a una discriminación arraigada que les impide acceder a la justicia. Son frecuentemente víctimas de violencia de género, matrimonios infantiles y trata de personas. La falta de conocimiento sobre sus derechos, la desconfianza en las autoridades, la escasez de recursos y la discriminación por parte del sistema de justicia agravan su situación. Las barreras lingüísticas representan un desafío, dado que muchas mujeres indígenas tienen un dominio limitado del español o no lo hablan.

Además, existe una carencia de traductores e intérpretes calificados y un déficit de personal capacitado en género y diversidad cultural dentro del sistema de procuración de justicia. Consciente de esta problemática, la Fiscalía General de la República (FGR) fortalece las capacidades de las personas servidoras públicas relacionadas con la procuración de justicia, así como de las personas intérpretes y traductoras que interactúan con mujeres indígenas desde una perspectiva intercultural, interseccional y de género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los pueblos indígenas representan una gran diversidad: más de 5 mil grupos distintos en 90 países y hablan, en conjunto, aproximadamente 7 mil lenguas. Están constituidos por cerca de 370 millones de personas, es decir, más del 5% de la población mundial. Sin embargo, se encuentran entre las poblaciones más desfavorecidas y vulnerables, representando el 15% de los más pobres.

La Declaración de las Naciones Unidas sobre los derechos de los pueblos indígenas, aprobada el 13 de septiembre de 2007 afirma que *“Los pueblos indígenas son iguales a todos los demás pueblos” y, reconoce al mismo tiempo el “derecho de todos los pueblos a ser diferentes, a considerarse a sí mismos diferentes y a ser respetados como tales”*.

La diversidad cultural de los pueblos indígenas de México es un producto de su milenaria historia y de las formas en que estos han creado, mantenido y transformado sus culturas y sus identidades particulares a lo largo de los siglos, siempre en estrecho contacto e intercambio con los otros grupos indígenas.

Las personas indígenas constituyen uno de los sectores de la sociedad mexicana que requiere mayor atención para su desarrollo económico, político, social y cultural. Por ello, es necesario construir en el país una cultura de respeto, tanto a sus derechos individuales como a los que adquieren como integrantes de una comunidad.

Los artículos 1o. y 2o. de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM) reconocen el carácter multiétnico, pluricultural y plurilingüe de México, sustentado en la presencia y diversidad de los pueblos indígenas y afromexicanos que lo integran. El artículo segundo define a los pueblos indígenas como aquéllos que descienden de poblaciones que habitaban en el territorio actual del país al iniciarse la

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

colonización y que conservan sus propias instituciones sociales, económicas, culturales y políticas, o parte de ellas (CPEUM, artículo 2, párrafo I). La conciencia de la identidad indígena es un criterio fundamental para determinar a quiénes se aplican las disposiciones sobre pueblos indígenas (CPEUM, artículo 2, II párrafo).

Por su parte, el apartado C del mismo artículo 2o. constitucional, reconoce a los pueblos y a las comunidades afromexicanas, cualquiera que sea su autodenominación, como parte de la composición pluricultural de la Nación, con los derechos señalados en los apartados anteriores del artículo, a fin de garantizar su libre determinación, autonomía, desarrollo e inclusión social.

Con base en los resultados del Cuestionario Ampliado del Censo de Población y Vivienda 2020 del INEGI, se estimó que, de acuerdo con su cultura, 23.2 millones de personas de tres años y más se autoidentificaron como indígenas. De estas, 51.4 % (11.9 millones) fueron mujeres y 48.6 % (11.3 millones), hombres. De los 23.2 millones de personas que se autoidentificaron como indígenas, 7.1 millones (30.8 %) hablaban alguna lengua indígena y 16.1 millones (69.2 %), no. En 2020, la población total en hogares indígenas era de 11.8 millones de personas, lo que equivale a 9.4 % de la población total del país; 51.1 % de la población en hogares indígenas eran mujeres y 48.9 %, hombres. La relación entre hombres y mujeres indicó que había más mujeres que hombres (96 hombres por cada 100 mujeres). El cociente nacional era de 95 hombres por cada 100 mujeres.⁴⁰

En el Censo de Población y Vivienda 2020⁴¹ se identificó que en México había 7.4 millones de personas de tres años y más hablantes de alguna lengua indígena, lo que equivale a 6.1 % de la población total de ese rango de edad. De esta, 51.4 % (3.8 millones) eran mujeres y 48.6 % (3.6 millones), hombres. De los 7.4 millones de personas de tres años y más hablantes de alguna lengua indígena, 6.4 millones (87.2 %) también hablaban español y 866 mil (11.8 %), no. Las entidades federativas con mayor porcentaje de población hablante de lengua indígena fueron: Oaxaca (31.2 %), Chiapas (28.2 %), Yucatán (23.7 %) y Guerrero (15.5 %). Estas cuatro entidades acumularon 50.5 % del total de hablantes de lengua indígena en el país.

Los estados con menor porcentaje de población hablante de lengua indígena fueron: Zacatecas (0.3 %), Guanajuato (0.2 %), Aguascalientes (0.2 %) y Coahuila (0.2 %). En la actualidad, se hablan 68 lenguas indígenas en México. Las más frecuentes son náhuatl (22.4 %), maya (10.5 %) y tseltal (8.0 %). De cada 100 personas de tres años y más que hablan alguna lengua indígena, 12 no hablan español. De las lenguas indígenas que se hablan de forma predominante en más de una entidad federativa, destacan el náhuatl, que se habla en 15 estados, seguido por el maya, que predomina en Campeche, Quintana Roo y Yucatán; el huichol, en Jalisco y Zacatecas y el mayo, en Sinaloa y Sonora.⁴²

Sin embargo, aunque México es una nación pluricultural, existen desigualdades y rezagos, los cuales se concentran en ciertos sectores de la población. En este sentido, las personas indígenas son uno de los grupos que más se ven afectados por vivir en condiciones de pobreza, marginación y exclusión.

Los pueblos indígenas de México son un sector de la población que sigue sufriendo discriminación y marginación, ya que ha padecido restricciones sistemáticas para el ejercicio de sus derechos. De acuerdo con el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) y su Informe de Evaluación de la Política de Desarrollo Social 2020 (IEPDS), en 2018 el 69.5% de la población indígena se

⁴⁰ INEGI, comunicado de prensa núm. 430/22 8 de agosto de 2022 página 1/7. Se puede consultar en: https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2022/EAP_PueblosInd22.pdf

⁴¹ EL Censo de Población y Vivienda 2020 se puede consultar en: <https://www.inegi.org.mx/rnm/index.php/catalog/632/datafile/F13/V343>

⁴² Ibidem

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

encontraba en situación de pobreza, mientras que el 30.5% se declaró no pobre. De las personas indígenas que contestaron estar en situación de pobreza, el 27.9% estaba en situación de pobreza extrema, y un 41.6% en pobreza moderada.

En esta evidente desigualdad social hay particularidades dentro de los pueblos: la opresión a las mujeres indígenas. Si bien, en su conjunto los pueblos indígenas históricamente han sido sometidos y excluidos, y las mujeres están subordinadas a normas culturales patriarcales y androcentristas que atentan contra sus derechos fundamentales. Es decir, además de la exclusión del Estado, sufren violencia por las formas de organización comunitaria, bajo la figura de los usos y costumbres, las mujeres quedan invisibilizadas y excluidas de su propio entorno, sometidas por sus pares varones.

A su vez, las mujeres indígenas suelen enfrentar discriminación y violencia, exponiéndolas a violaciones de derechos humanos en todos los aspectos de su vida cotidiana: desde sus derechos económicos, sociales y culturales, hasta sus derechos civiles, políticos, de acceso a una impartición de justicia y a vivir una vida sin violencia.

En México, la violencia hacia las mujeres indígenas como problema de investigación y de intervención pública ha sido poco abordado en comparación con las acciones realizadas en el ámbito urbano. De lo anterior se desprenden varias causas, como lo son la poca o nula información específica (ya que se pierden en las cifras generales) de sus experiencias de vida y, por consiguiente, sus necesidades son invisibilizadas, lo cual tiene como resultado la creación de políticas públicas sin una perspectiva de género, intercultural e interseccional. Esto se da principalmente por el desconocimiento de las autoridades respecto a las necesidades de las comunidades.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas en el periodo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de aprobación de personas servidoras públicas de los tres niveles de gobierno que asistieron a talleres y cursos de derechos humanos y acceso a la justicia de las personas indígenas y afromexicanas desde las perspectivas de género, interculturalidad e interseccionalidad.**

El indicador es de periodicidad anual, no obstante, durante el primer trimestre de 2024 se realizaron reuniones internas de trabajo, con la finalidad de definir las acciones tanto de capacitación como de fortalecimiento del acceso de las mujeres indígenas y afromexicanas a servicios que promuevan un mejor acceso a la justicia. Para garantizar que estas acciones puedan ser implementadas desde una perspectiva intercultural y con pertinencia lingüística y cultural, se llevó a cabo una reunión con el Instituto Nacional de Lenguas Indígenas (INALI) con quienes se definieron acciones estrategias para implementarse durante el presente año.

- **Porcentaje de aprobación de personas traductoras, personas intérpretes, personas indígenas, personas afromexicanas y público en general que asistieron a cursos o talleres en temas relacionados con el acceso a la justicia, los derechos humanos y la prevención de la violencia de género, con perspectiva intercultural y lingüística.**

El indicador es de periodicidad anual, sin embargo, durante el primer trimestre se iniciaron trámites para la definición de las instancias internas que impartirán los cursos, así como de los posibles proveedores externos.

- **Porcentaje de avance en la elaboración de un Proyecto para fortalecer el derecho al acceso a la justicia de las mujeres indígenas y afromexicanas desde una perspectiva de género**

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>El indicador es de periodicidad anual, no obstante, durante el primer trimestre se llevó a cabo una reunión de trabajo con el INALI, para definir las acciones prioritarias que conformarán el Proyecto para fortalecer el derecho al acceso a la justicia de las mujeres indígenas y afromexicanas desde una perspectiva de género.</p> <p>En esta reunión, se concluyó que una de las mayores limitantes a las que se enfrentan las mujeres indígenas y afromexicanas al momento de querer acceder a la justicia son las de tipo lingüístico, así como la falta de conocimientos prácticos y teóricos para la aplicación de las perspectivas de género, interseccionalidad e interculturalidad por parte de quienes les brindan asesoría y acompañamiento antes y durante el procedimiento penal.</p> <p>Derivado de lo anterior, se definió como acción prioritaria que el proyecto se dirija al fortalecimiento de las mujeres traductoras e intérpretes que son quienes comúnmente están en contacto con las mujeres indígenas en el ámbito del sistema de justicia.</p> <p>El proyecto incluirá un breve diagnóstico de detección de necesidades que provenga de las propias mujeres traductoras e intérpretes, capacitación en temas de procedimiento penal y perspectiva de género, así como traducción a lenguas maternas de materiales que puedan ser de utilidad para fortalecer el derecho a la asistencia letrada y con pertinencia lingüística para mujeres indígenas que se relacionen con el sistema de justicia.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Se observa como oportunidad la posibilidad de una coordinación más estrecha con otras áreas de gobierno para generar un impacto focalizado en la atención de mujeres indígenas y afromexicanas, tales como la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, a través del Órgano Administrativo de Prevención y Readaptación Social del Gobierno Federal que es la instancia facultada para administrar los centros de prevención y penitenciarios federales del país: así como la Comisión Nacional de los Derechos Humanos que desarrolla actividades de supervisión en centros de detención, readaptación y penitenciarios para vigilar el respeto a los derechos humanos de la población interna.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos (Unidad Especial de Género y Violencia contra la Mujer).

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 355. Transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura institucional para contribuir al logro de la igualdad sustantiva en la Fiscalía General de la República.

Definición de la población objetivo

La Unidad Especial de Género y Violencia contra la Mujer (UEGVCM) tiene como objetivo la institucionalización de la perspectiva y transversalidad de género en la Fiscalía General de la República (FGR), mediante la incorporación del enfoque de igualdad y no discriminación a la cultura institucional a través del diseño, planeación, presupuesto, ejecución y evaluación de las políticas institucionales y será responsable de coordinar y gestionar acciones con todas las áreas de la FGR, para incorporar en su actuación, los principios rectores de la igualdad sustantiva y de oportunidades entre mujeres y hombres; lo anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 19 fracción XXXV del decreto por el que se expide la Ley de la Fiscalía General de la República, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 20 de mayo de 2021.

Asimismo, el artículo 22, fracciones II, IV, VIII, IX y X, del Estatuto Orgánico de la FGR, señala que la UEGVCM tiene entre sus atribuciones las de:

- Promover la institucionalización y la aplicación de la perspectiva de género en la planeación, programación, ejecución, información y evaluación de programas, proyectos, normas, acciones y actividades relacionadas con los fines de la FGR, de manera transversal, en coordinación con las Unidades Administrativas;
- Coordinar o desarrollar contenidos y productos que contribuyan al proceso de transversalización e institucionalización de la perspectiva de género;
- Diseñar, en coordinación con el Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera (CFSPC), los contenidos de especialización en las materias objeto de la UEGVCM;
- Diseñar e implementar proyectos, programas y acciones permanentes de difusión y promoción en temas relacionados con el objeto de la UEGVCM en coordinación con la Unidad de Comunicación Social;
- Promover, coordinar, e implementar proyectos, programas y acciones para prevenir y atender desigualdades, discriminaciones y violencias basadas en el género; fomentar la igualdad sustantiva y de oportunidades; contribuir al bienestar y la corresponsabilidad en el trabajo y en la vida personal y familiar, en beneficio del clima y la cultura organizacional de la Institución, de las personas servidoras públicas y de sus familiares, en el ámbito de la competencia de la FGR.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Definición de la población objetivo

La población objetivo de la UEGVCM, está constituida por las personas servidoras públicas que integran la FGR, a quienes se dirigirán las siguientes actividades:

- La coordinación por la UEGVCM de una actividad de capacitación en temas de su competencia, dirigida a personal de la FGR y desarrollada por medio del CFSPC o por el Instituto Nacional de Ciencias Penales.
- El desarrollo de materiales y actividades de difusión en temas competencia de la UEGVCM.
- La adquisición y distribución de insumos y de artículos relacionados con el uso y acondicionamiento de los lactarios de la FGR.
- La aplicación del "Programa de ayuda económica destinada a la capacitación para el trabajo de mujeres y de hombres trans víctimas de delitos atendidas en la FGR y/o ex residentes del Refugio a cargo de esta misma Fiscalía".
- La ejecución del Programa de Salud Psicoemocional con Perspectiva de Género, para personal de la FGR.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las desigualdades de género en el ámbito de procuración de justicia han sido referidas sistemáticamente por el Comité de Seguimiento de la Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación en contra de la Mujer (COCEDAW). Por ello, en sus informes respectivos han señalado problemáticas como las siguientes:

- La preocupación por la existencia de trabas institucionales, estructurales y prácticas que dificultan el acceso de las mujeres a la justicia, particularmente los estereotipos discriminatorios y los escasos conocimientos sobre los derechos de las mujeres entre los miembros del poder judicial, los profesionales de la justicia y los encargados de hacer cumplir la ley, incluida la policía. (2018, 13 inciso a).
- El hecho de que los estereotipos discriminatorios persistentes sobre las funciones y las responsabilidades de las mujeres y los hombres en la familia y la sociedad, así como las formas interseccionales de discriminación y la cultura machista profundamente arraigada en el Estado parte, sigan impidiendo avanzar en la promoción de la igualdad de género. (2018, 19 inciso a).

Debido a las problemáticas referidas, dicho Comité ha emitido diversas recomendaciones a fin de obligar al Estado mexicano a su cumplimiento. Las que se mencionan a continuación son las que se consideran de particular relevancia para la UEGVCM, ya que, con base en las atribuciones mencionadas en el apartado anterior y las acciones programadas a realizar, puede contribuir a su cumplimiento. Estas recomendaciones son:

- Velar por que se capacite, de manera sistemática y obligatoria, a los jueces, los fiscales, los defensores públicos, los abogados, los agentes de policía y otros funcionarios encargados de hacer cumplir la ley, en los planos federal, estatal y local, acerca de los derechos de la mujer y la igualdad de género, para poner fin al trato discriminatorio de que son objeto las mujeres y las niñas. (2018, 14 inciso a).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Adoptar una estrategia general dirigida a las mujeres, los hombres, las niñas y los niños para superar la cultura machista y los estereotipos discriminatorios sobre las funciones y responsabilidades de las mujeres y los hombres en la familia y en la sociedad, y elimine las formas interseccionales de discriminación contra las mujeres (2018, 20, inciso a).

En relación con las brechas de desigualdad de género al interior de la FGR, se considera que la brecha principal, se ubica en la ocupación de puestos. En este rubro, se ha identificado que la única brecha favorable a las mujeres se ubica en los puestos de personal operativo, es decir, en las plazas más bajas de la institución, con una ocupación de 56.8%. Asimismo, las mujeres no han logrado superar un 15% en puestos de mando superior, frente al 85% de los hombres; en el personal policial permanece en 18%, en comparación al 82% de los hombres; en el resto de los puestos (mandos medios y categorías), la brecha entre mujeres y hombres no es menor al 10%. Al hacer un análisis desagregado, se encuentran algunas brechas relevantes que no se observan en el conjunto, como las existentes en protección a personas, 10.6% mujeres y 89.4% hombres, así como en personas pilotas y de apoyo aéreo, 11.6% mujeres y 88.4% hombres (cifras promedio con base en la ocupación de puestos 2023). Lo anterior refleja que, a pesar de los esfuerzos en materia de capacitación y sensibilización en género que se han llevado a cabo en la institución, prevalecen estereotipos de género que asocian ciertas actividades o funciones con algún género, o bien, el acceso diferenciado de oportunidades entre mujeres y hombres.

La *Actualización parcial del Diagnóstico institucional sobre la incorporación de la perspectiva de género y la igualdad entre mujeres y hombres de la FGR*, realizado en 2021, revela que una barrera para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres es el desequilibrio en la asignación de tareas en el ámbito doméstico, 18% de las mujeres que trabajan en la Fiscalía declaran ser las principales responsables de personas que requieren cuidados, además de sus hijos(as), pero esta proporción cae a 13% entre los hombres.

Asimismo, de acuerdo con la *Actualización del Diagnóstico* referida en los últimos 5 años ha habido avances significativos en disminuir la violencia laboral en la FGR. La proporción del personal que registró haber sido objeto de Hostigamiento y Acoso Sexual (HAS) disminuyó de 10% a 5.7%; el acoso laboral pasó de a 31% a 17.7% y los problemas de conciliación de 18.6% a 10.9%. El avance más notorio es en la discriminación que disminuyó de 25% a 8.5% entre 2016 y 2021. No obstante, la violencia laboral sigue afectando principalmente a las mujeres, pues ellas, en una proporción estadísticamente mayor que los hombres, son objeto de HAS (8.0% vs 3.6%), *mobbing* (20.5% vs 15.3%) y discriminación (11.3% vs 6%).

Además, en el estudio citado se identifica que la percepción de que en la FGR existen factores que promueven y respetan la igualdad de género es altamente mayoritaria. Por ejemplo, 93% del personal está de acuerdo o totalmente de acuerdo con que en su lugar de trabajo prevalece el respeto por igual para mujeres y hombres y que se respeta por igual la autoridad de mujeres y de hombres. Aunque también resaltan prácticas que obstaculizan la igualdad, entre ellas la asignación de tareas que no están relacionadas con las funciones del cargo, tales como, poner café para la oficina, lavar tazas o trastes, o hacer tareas personales para sus superiores, así como hacer chistes y bromas que promueven los estereotipos de género.

En materia de capacitación vinculada a las observaciones del COCEDAW antes mencionadas, también se encuentran brechas: en 2019, se realizó una evaluación sobre la capacitación en estos rubros, y de conformidad con sus resultados, el personal de la FGR había recibido capacitación en las siguientes proporciones:

- 56% del personal de mando;
- 55% del personal sustantivo;
- 49% del personal operativo;
- 48% del personal de enlaces (estos dos últimos son los niveles más bajos de la estructura de la institución).

Lo anterior indica que en cada rubro la proporción de personal que no ha recibido capacitación en género oscila entre el 45 y 50%, por lo que todavía se enfrenta un reto importante en este ámbito.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres	
<p>En lo que respecta a la capacitación desagregada por sexo, 57% de las personas capacitadas en la FGR han sido hombres y 43% mujeres. Un mayor porcentaje de hombres que de mujeres considera que sus conocimientos en los temas en cuestión son sobresalientes (9.8% frente a 5.3%), aceptables (65.1% y 59.3%) o moderados (28.1%, frente a 20.6%); sin embargo, hay una pequeña brecha favorable a las mujeres en la evaluación de conocimientos. Por otra parte, se observa que en ambos casos persiste un bajo nivel de conocimientos a pesar de la capacitación, por lo que existe una importante área de oportunidad en este sentido.</p> <p>Por otro lado, considerando que en la FGR laboran más de 18 mil personas servidoras públicas, siendo mujeres más del 43%, la UEGVCM ha identificado que mejorar las condiciones de trabajo del personal, y en este caso específico de las trabajadoras que, tras su licencia de maternidad, se reincorporan al centro de trabajo para desempeñar sus funciones durante su periodo de lactancia, puede tener un efecto positivo en las labores que ellas desempeñan; incidiendo así, a la vez, en la consecución del modelo de atención de la Fiscalía. Cabe señalar que las salas de lactancia pueden ser también utilizadas por las personas víctimas y ofendidas que se encuentren en periodo de lactancia y que estén siendo atendidas por la FGR; por lo que la disposición de estas salas se sumaría a los elementos para optimizar los servicios derivados de los procesos de procuración de justicia y específicamente del modelo de la atención que se brinda a esta población.</p> <p>En relación con las desigualdades que afectan a las víctimas de delitos, aunque la UEGVCM no tiene entre sus facultades la atención a víctimas, ha observado que las mujeres, (desde una concepción que incluye a mujeres cis, así como mujeres y hombres trans), enfrentan una situación de discriminación y desigualdad estructural histórica, motivada por razones de sexo o género, que afecta su derecho de acceso a la justicia y la violencia que se comete contra estas personas es un obstáculo para alcanzar la igualdad al menoscabar, entre otros aspectos, sus posibilidades educativas y, con ello, sus oportunidades de obtener un empleo remunerado y lícito. Los delitos cometidos en contra de mujeres y hombres trans agravan las circunstancias de desigualdad, desventaja y discriminación interseccional, que, entre otros aspectos, dificultan su incorporación a actividades productivas y remuneradas, lo que las hace más propensas a ser nuevamente víctimas directas o indirectas de hechos delictivos.</p> <p>Por lo anterior, para contribuir a la disminución de la desigualdad de oportunidades y situaciones de desventaja que enfrentan las mujeres y los hombres trans que han sido víctimas de delitos, como partes del proceso penal, la FGR estableció un programa de ayuda económica, dirigida al financiamiento de su capacitación para el trabajo, que coadyuve a su empoderamiento y, con ello, a su colaboración y mantenimiento en el proceso penal del que son parte.</p>	
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)	
No se realizaron acciones afirmativas en el periodo.	
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
Los avances durante el periodo de enero a marzo de 2024, en los ámbitos que corresponden a los indicadores establecidos para la UEGVCM fueron los siguientes:	

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de avance en las fases para realizar una actividad de capacitación, coordinada por la Unidad Especial de Género y Violencia contra la Mujer (UEGVCM).**

El indicador es de periodicidad anual, sin embargo, con el fin de avanzar en el desarrollo de las actividades de capacitación, se iniciaron las gestiones ante la Unidad de Planeación y Desarrollo para la Formación de los Recursos Humanos para la impartición de dos cursos de Argumentación Jurídica con Perspectiva de Género, para lo cual, se elaboró y remitió el formato de validación en el que se describen las características de los cursos que se requieren.

- **Grado de satisfacción de las personas participantes en las actividades de difusión organizadas por la UEGVCM, con el fin de promover el conocimiento y la reflexión sobre temas de competencia de la Unidad.**

Durante el primer trimestre, en el marco del "Día Internacional de la Mujer", se impartieron 2 conferencias en línea denominadas "Educación e inclusión financiera para la autonomía de las mujeres" y "Financiar los derechos de las mujeres: una vía para alcanzar la igualdad de género" en las que participaron 358 personas, 307 mujeres y 51 hombres (Ver Anexo 1 Población atendida). Esta Unidad obtuvo 131 evaluaciones con calificación satisfactoria, donde predomina el valor de "bueno", lo que representó el 97.04% de las 135 evaluaciones recibidas, 2.04 puntos porcentuales por arriba de la meta programada al periodo de 95%. La variación obedece a que 131 evaluaciones fueron calificadas entre buenas y excelentes en todos sus rubros, destacando los referentes al desempeño de la persona docente y a la información que se brindó sobre el tema.

- **Porcentaje de lactarios de la FGR a los que se distribuyeron insumos para uso de las madres lactantes o artículos para el acondicionamiento de la sala de lactancia.**

El indicador es de periodicidad anual, no obstante, se realizaron las siguientes acciones:

Se presentó una nota informativa a la Titular de la Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos (FEMDH) y al Coordinador Administrativo de la Oficina del Fiscal General para obtener la autorización de la compra de insumos para las usuarias de los lactarios, la cual se realizará en el tercer trimestre de 2024.

Adicionalmente, se informa que se concluyó con la distribución de insumos adquiridos en 2023, los cuales fueron enviados a 37 salas de lactancia ubicadas en sedes y subsedes de las fiscalías federales de la FGR.

Por otra parte, se llevó a cabo el Acta de Cierre del Proyecto de Inversión "Habilitación de salas de lactancia en Delegaciones y Subdelegaciones de la Fiscalía General de la República", mediante la que se recibieron 75 de los 105 bienes requeridos en 2023, para la habilitación de 15 lactarios y se solicitó apoyo a la Fiscalía Especializada en Control Regional (FECOR) para informar a las fiscalías federales requerientes que está disponible el mobiliario solicitado, a fin de que la UEGVCM programe su entrega.

- **Porcentaje de atención a las solicitudes de apoyo correspondientes al "Programa de ayuda económica atendidas por la UEGVCM.**

El indicador es de periodicidad anual. Aún no se cuenta con actividades que reportar en este rubro.

- **Porcentaje de avance en las acciones realizadas para implementar un Programa de Salud Psicoemocional con Perspectiva de Género, dirigido a personal de la FGR.**

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>El indicador es de periodicidad anual, sin embargo, se realizaron las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none">- Como parte del Programa, se revisó el Anexo Técnico y la Tabla de rubros y sub-rubros para la contratación del Servicio de sesiones de terapia breve e intervención en casos de situación en crisis.- Se presentó una nota informativa a la Titular de la FEMDH y al Coordinador Administrativo de la Oficina del Fiscal General para obtener la autorización para licitar la contratación de servicios de terapia breve.- Se continúan realizando las modificaciones a los contenidos de tres subsecciones en el micrositio de Salud Psicoemocional, a partir de las observaciones realizadas por la Titular de la UEGVCM. Lo anterior, en coordinación con la Unidad Especializada de Infraestructura Tecnológica, Comunicaciones y Sistemas.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Uno de los obstáculos que se identifican en el avance de las acciones para la implementación del Programa de Salud Psicoemocional con Perspectiva de Género, está relacionado con los avances en las modificaciones de los contenidos para el micrositio de Salud Psicoemocional, debido a que la UEGVCM depende de los tiempos de la Unidad Especializada de Infraestructura Tecnológica, Comunicaciones y Sistemas.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 700

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 457. Acciones y proyectos para prevenir, investigar y sancionar la violencia política contra las mujeres y promover sus derechos político-electorales

Definición de la población objetivo

La Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales (FISEL), tiene como objetivo prevenir, investigar y perseguir los delitos electorales para garantizar la libertad del voto y generar certidumbre en los procesos electorales del país.

En este sentido, la FISEL visibiliza la violencia política contra las mujeres en razón de género como un tema institucional; la falta de difusión en esta materia atenta contra los derechos político-electorales de las mujeres y contra el desarrollo democrático, provocando que menos mujeres estén en posibilidades de participar en la vida pública y política de nuestro país. En este contexto, a través de actividades de difusión y capacitación se busca cumplir con los objetivos de sensibilizar y concientizar a la ciudadanía en general, así como a las personas servidoras públicas, con el fin de prevenir y erradicar este tipo de violencia hacia las mujeres, incluidas las mujeres indígenas del país.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El concepto de igualdad entre mujeres y hombres se encuentra íntimamente relacionado con la no discriminación y, a su vez, con el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia. El Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (CEDAW) ha declarado que “la violencia contra la mujer es una forma de discriminación que inhibe gravemente la capacidad de la mujer de gozar derechos y libertades en pie de igualdad con el hombre⁴³”.

Uno de los temas centrales para el logro de la igualdad, es la participación de las mujeres en la toma de decisiones públicas. Al respecto, de acuerdo con el Diagnóstico *de la participación equilibrada de mujeres y hombres en los cargos de elección popular en México*, los principales resultados de los procedimientos electorales 2015 y 2016 arrojaron que el Senado de la República contó con un 38.2% de mujeres y un 42.6% en la Cámara de Diputados⁴⁴.

La participación política y el liderazgo de las mujeres indígenas, así como su formación, se desarrolla primordialmente en el ámbito municipal. En el municipio, la participación es inversamente proporcional a la importancia del cargo, pues hay más regidoras que síndicas y presidentas. Las fuentes ofrecen información

⁴³ https://catedraunescodh.unam.mx/catedra/mujeres3/html/cedaw/Cedaw/3_Recom_grales/19.pdf

⁴⁴ https://www.cndh.org.mx/sites/all/doc/OtrosDocumentos/Doc_2017_050.pdf

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

variada sobre el número de municipios indígenas. La Encuesta Nacional de Gobierno, Seguridad Pública y Justicia Municipal 2009 (INEGI, 2010) reporta 15 municipios gobernados por mujeres, de un total de 507 con más de 40% de hablantes de alguna lengua indígena, y tres municipios mediante el sistema tradicional o de usos y costumbres de un total de 125 con menos de 40% de hablantes de alguna lengua indígena.⁴⁵

Por otro lado, el Sistema Nacional de Información Municipal 2009 presenta la siguiente información en torno a la composición de los cabildos indígenas en municipios con más del 40.7% de participación de este sector de la población: 4.4% son presidentas municipales, 9.6% son síndicas y 26.7% son regidoras. Uno de los desafíos en el municipio es la igualdad de oportunidades de participación política y toma de decisiones entre hombres y mujeres. Los municipios que gobiernan las mujeres indígenas se caracterizan por una baja densidad demográfica, una elevada migración masculina y un grado de marginación alto y muy alto.

Es tarea prioritaria para esta institución reforzar el compromiso de fortalecer la difusión sobre la problemática de violencia política contra las mujeres en razón de género, con la finalidad de incentivar una cultura de denuncia, y coadyuvar al aumento de la participación igualitaria de hombres y mujeres en la vida pública y política.

Un ejemplo de ello es la presencia de mujeres en las presidencias municipales del país: en el año 2009, solo 9.8% de los cargos públicos en el país (incluidas presidencias municipales) eran ocupados por mujeres; para el año 2020, las presidencias municipales contaban con un 23% de mujeres a cargo y 77% de hombres; en el año 2021, la participación de mujeres fue de 24% y 76% de hombres; para 2022 y 2023, el 26% de mujeres estaba a cargo y el 74% eran hombres⁴⁶. Como se puede observar, se ha mantenido la disparidad en las presidencias municipales, donde por cada mujer hay tres hombres actualmente, así como en las gubernaturas, donde actualmente hay 9 mujeres de 32 entidades federativas: Aguascalientes, Baja California, Campeche, Chihuahua, Colima, Estado de México, Guerrero, Quintana Roo y Tlaxcala.

Por otra parte, a la fecha no se encuentra debidamente homologada la capacitación y profesionalización de las personas servidoras públicas en lo referente a la violencia política contra las mujeres en razón de género, por lo que existen diversos criterios, algunos de los cuales no cumplen con el cometido de atender de manera oportuna y eficaz las denuncias en la materia, sobre todo en lo que se refiere a los ámbitos de competencia y al tratamiento de las víctimas de violencia.

Lo anterior, debe ser un aliciente para reforzar el compromiso de fortalecer la difusión sobre la problemática de violencia política contra las mujeres en razón de género entre las personas servidoras públicas de los tres

⁴⁵ <https://www.redalyc.org/pdf/270/27032150005.pdf>

La Encuesta Nacional de Gobierno, Seguridad Pública y Justicia Municipal se actualizó en 2014-2015, pero no se establece una distinción a municipios que se rigen por usos y costumbres, en el portal se especifica que se centra en las funciones de gobierno, seguridad pública, justicia municipal, agua potable y saneamiento, residuos sólidos urbanos y medio ambiente <https://www.inegi.org.mx/programas/cngmd/2015/default.html#Tabulados>

El INEGI elaboró con ONU Mujeres un atlas, pero considera población indígena y participación política (lo denomina toma de decisiones) por separado, y mediante el cual solo podemos saber cuántas mujeres ocupan cargos sin conocer si son de comunidades indígenas:

http://gaia.inegi.org.mx/atlas_genero/

⁴⁶ Sistema de Indicadores de Género

http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/muestra_indicador.php?cve_indicador=259&Switch=1&Descripcion2=Distribuci%EF%BF%BDn%20porcentual&indicador2=257&original=0&fuente=259.pdf&IDNivel1=

Consultado el 01 de abril de 2024.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

órdenes de gobierno, con la finalidad de profesionalizar al personal respectivo; que este adquiriera una comprensión plena de la cultura de denuncia, y con ello coadyuvar al aumento de la participación igualitaria en la vida pública y política.

El 13 de abril de 2020 la violencia política contra las mujeres en razón de género fue tipificada como delito, además de contemplarse reformas en otros ordenamientos legales en la materia. Esto fue un paso fundamental para el estado de derecho y la sociedad civil en cuanto al combate a este tipo de violencia, toda vez que, al no existir anteriormente un tipo penal, complicaba investigar y sancionar este delito.

En el periodo comprendido entre 2016, y hasta el 31 de diciembre de 2023, la FISEL inició 232 carpetas de investigación por violencia política contra las mujeres en razón de género en el país. Los estados que presentan los porcentajes más altos en este delito son: la Ciudad de México, con 45 carpetas de investigación iniciadas (19.91%); le siguen el estado de México con 16 (7.24%), y Oaxaca y Puebla con 15 (6.82%).

De las carpetas de investigación iniciadas, la conducta delictiva más denunciada fue la de ejercer cualquier tipo de violencia, en términos de ley, contra una mujer, que afecte el ejercicio de sus derechos políticos y electorales (Art. 20 Bis, fracc. I de la Ley General en Materia de Delitos Electorales -LGMDE-) sobre el cual se presentaron 82 casos; la segunda conducta delictiva cometida con más frecuencia fue la de realizar algún acto que provoque temor o intimidación en el electorado (Art. 7, fracc. XVI de la LGMDE) con 70 casos. La tercera conducta con alta incidencia delictiva fue la de obstaculizar funciones electorales (Art. 7, fracc. IV de la LGMDE), por la que se iniciaron 24 carpetas de investigación en el periodo reportado. Cabe señalar que, las dos últimas conductas mayormente denunciadas, corresponden a tipos penales distintos a los contemplados en el Artículo 20 Bis de la LGMDE, toda vez que, hasta antes del 13 de abril de 2020, las conductas de este tipo eran encuadradas en otros artículos de la Ley.

La FISEL continúa concentrando esfuerzos en el desarrollo de acciones en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género; por lo que implementa acciones de difusión y capacitación acerca de este nuevo tipo penal aprobado a toda la población, por lo que se trabaja para que el personal se encuentre capacitado en la materia y así coadyuvar al debido ejercicio de los derechos políticos-electorales de la ciudadanía.

Cabe señalar, que la población indígena tiene acceso muy limitado a información veraz sobre el ejercicio de sus derechos político-electorales, al ser un segmento de la población en alta condición de vulnerabilidad, por lo que la FISEL ha fomentado en los últimos años actividades de difusión dirigidas a población indígena y representantes de los municipios sujetos al Régimen de Sistemas Normativos indígenas.

Por otro lado, la FISEL ha realizado trabajos en conjunto con diversas instituciones, tales como el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF), el Instituto Nacional Electoral (INE), el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM), la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV), la Subsecretaría de Derechos Humanos, Población y Migración (SDHPM) de la Secretaría de Gobernación, la Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres, Grupos en Situación de Vulnerabilidad y Trata de Personas (FEVIMTRA), para, entre otras acciones, generar espacios encaminados al reconocimiento de la violencia política contra la mujer, y de esta manera facilitar la identificación de un acto de violencia política contra las mujeres; orientar y coordinar en su actuación a estas instituciones federales de acuerdo con sus facultades y atribuciones y brindar orientación a la ciudadanía sobre este tema.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas en el periodo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de personas servidoras públicas operadoras de los sistemas de atención ciudadana FISENET y FISETEL y personal ministerial de la FISEL certificadas, respecto al total de personas servidoras públicas que presentaron evaluación final para su certificación.**

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>El indicador es de periodicidad anual, sin embargo, al primer trimestre de 2024, se encuentran en proceso de elaboración los Términos de Referencia para dar inicio al procedimiento de contratación para llevar a cabo la capacitación y certificación correspondiente.</p> <ul style="list-style-type: none">• Porcentaje de avance del estudio sobre el estado de atención a la violencia política contra las mujeres en razón de género en las entidades federativas. <p>El indicador es de periodicidad anual, sin embargo, para el primer trimestre de 2024, se encuentran en proceso de elaboración los Términos de Referencia para dar inicio al procedimiento de contratación para realizar el estudio correspondiente.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<ul style="list-style-type: none">• Para la FISEL, resulta crucial continuar con acciones de difusión y capacitación al público en general, a efecto de seguir dando visibilidad a la problemática que existe, así como otorgar a su personal capacitación especializada en la materia, para optimizar la atención a mujeres víctimas de este tipo de violencia, por lo que es importante colaborar con otras instituciones (INE, institutos electorales locales, fiscalías de delitos electorales o sus similares en las entidades federativas, entre otras) para elaborar mecanismos, tales como, cursos de capacitación en línea en los estados de la República, y el desarrollo de actividades presenciales de prevención para erradicar este tipo de violencia contra las mujeres.• Se continúan promoviendo las acciones de difusión y capacitación para dar a conocer los nuevos tipos penales publicados en el DOF el 13 de abril de 2020, a través de la Guía para la Atención de Violencia Política contra las Mujeres.• Se continúan realizando cursos en línea a través de plataformas de capacitación, dirigidos al personal de instituciones de procuración de justicia y a la ciudadanía en general, con el objetivo de alcanzar a una mayor población objetivo y poder erradicar esta conducta.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 811

Nombre de la UR: Unidad de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 352. Apoyo para el pago de inscripciones y colegiaturas a las y los hijos de personas servidoras y servidores públicos que hayan fallecido en el desempeño de funciones o tareas de combate a la delincuencia

Definición de la población objetivo

La ayuda económica extraordinaria para el pago de colegiaturas e inscripciones se otorga de manera exclusiva a las y los hijos del personal sustantivo que haya desempeñado funciones de policía o de apoyo directo en las tareas de combate a la delincuencia y que haya fallecido en el desempeño de esas funciones.

El personal con funciones de policía o de apoyo directo al combate a la delincuencia adscrito a la Fiscalía General de la República (FGR), desarrolla actividades que ponen en peligro su vida, comúnmente, estas personas servidoras públicas son el principal sostén económico de sus familias, y ante su deceso, sus familias resienten un grave deterioro en sus ingresos económicos, siendo, entre sus gastos más recurrentes, el pago por concepto de inscripción y colegiaturas de sus hijas e hijos.

Por lo anterior, es necesario otorgar la ayuda económica extraordinaria para el pago de dichos servicios escolares como lo establece el Acuerdo A/054/02 del Procurador General de la República.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La FGR al 31 de marzo de 2024, contó con **10,975** personas servidoras públicas dedicadas a realizar actividades sustantivas, cuyas funciones principales son la investigación y la persecución de delitos federales. Este grupo incluye a personas servidoras públicas con puesto de Coordinación Ministerial, Supervisión Ministerial, Apoyo Ministerial, Coordinación Policial, Supervisión Policial, Apoyo Policial, así como Supervisión Pericial y Apoyo Pericial del cual **4,410** son mujeres (40.2%) y **6,565** son hombres (59.8%).

La ayuda económica extraordinaria para el pago de inscripciones y colegiaturas tiene como principales beneficiarios a las y los hijos de las personas servidoras públicas que hayan desempeñado funciones de policía o de apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia de la FGR, y que lamentablemente fallecieron en el desempeño de esas funciones. Lo anterior genera que las parejas, hijas e hijos de las personas servidoras públicas fallecidas, queden en una situación vulnerable, tanto emocional como económicamente.

La gran mayoría de las personas servidoras públicas fallecidas son hombres; por lo que al faltar estos, comúnmente sus parejas asumen la jefatura del hogar, cuya manutención se compartía o era totalmente asumida por la persona servidora pública fallecida; por lo que la ayuda económica extraordinaria contribuye de manera indirecta al fortalecimiento de la economía familiar, en un contexto de especial vulnerabilidad. Lo anterior tiene como fin aminorar la carga económica derivada de la afectación por la pérdida de la madre, padre o persona tutora.

Es importante destacar que, en un entorno en que se observa una tendencia al alza en el número de las mujeres que encabezan un hogar en México, y en el que persisten condiciones culturales y sociales que condicionan negativamente los ingresos de las familias monoparentales encabezadas por mujeres, el

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>otorgamiento de la ayuda económica como la aquí referida, contribuye a disminuir la brecha de ingreso entre mujeres y hombres jefas/es de familia.</p> <p>Por medio de esta acción, la FGR asume la corresponsabilidad establecida en el artículo 3º Constitucional respecto a garantizar el derecho a la educación, esto en concordancia y cumplimiento con el principio de interés superior de la niñez para las hijas e hijos que, en su calidad de víctimas indirectas, reciben este apoyo, así como con el artículo 57 de la Ley General de los Derechos de Niños, Niñas y Adolescentes, en el cual se establece que tienen derecho a una educación de calidad que garantice el respeto a su dignidad humana, el desarrollo armónico de sus potencialidades y personalidad.</p> <p>Asimismo, este apoyo económico extraordinario coadyuva con el ejercicio de dos de los principios rectores de la FGR: (I) el respeto a los derechos humanos y; (II) la perspectiva de protección integral de los derechos de la niñez y adolescencia; lo anterior, en relación con lo dispuesto por el artículo 1º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, el cual refiere que todas las autoridades, en el ámbito de sus competencias, tienen la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad, así como con el artículo 4 de la Ley de la Fiscalía General de la República.</p> <p>Durante el año 2023 se benefició a un total de 40 hijas e hijos, 18 mujeres (45%) y 22 hombres (55%) de personas servidoras públicas que desempeñaban funciones de policía o de apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia y que fallecieron en el desempeño de esas funciones, los cuales cursaron los siguientes niveles educativos: primaria (3), secundaria (10), bachillerato (12) y licenciatura (15).</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No se realizaron acciones afirmativas en el periodo.
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none">• Porcentaje de reembolso del pago de inscripción y de colegiaturas a las y los hijos de las personas servidoras y/o servidores públicos de la FGR que hayan fallecido en el desempeño de funciones de policía o apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia. <p>De enero a marzo de 2024, la Unidad de Recursos Humanos gestionó el pago de un total de 54 facturas, por concepto de inscripción y/o colegiaturas, lo que representó el 100% de las facturas recibidas para pago y 9.85 puntos porcentuales por encima de la meta programada al periodo de 90.15%.</p> <p>El comportamiento de la meta obedeció a que la Unidad de Recursos Humanos realizó un seguimiento vía correo electrónico (ayudaeconomicaext@fgr.org.mx) y telefónica con las personas solicitantes o personas beneficiarias que remitieron solicitudes de reembolsos o facturas incompletas o incorrectas, lo cual ayudó a solventar dichas circunstancias.</p> <p>Durante el periodo de análisis, la población atendida fue de 27 hijas e hijos, 11 mujeres (40.74%) y 16 hombres (59.26%), de 20 personas servidoras públicas fallecidas (1 mujer y 19 hombres) en cumplimiento de sus</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

funciones. Las personas beneficiarias cursan los siguientes niveles educativos: primaria (3), secundaria (10), bachillerato (7) y licenciatura (7). (Ver Anexo 1 Población Atendida).

Cabe resaltar que el total de hijas e hijos de personas servidoras públicas fallecidas que son beneficiarias de la ayuda económica extraordinaria, puede variar, ya que en cada término del ciclo escolar (anual, semestral, cuatrimestral, según sea el caso) se tiene que renovar la citada ayuda otorgada, si las personas interesadas cubren los requisitos establecidos en el Acuerdo A/054/02.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Un obstáculo presente en la actividad de la gestión de pago es la demora en la expedición de documentación y facturas por parte de las instituciones educativas, lo que origina que las personas solicitantes o beneficiarias no puedan proporcionar la documentación completa para la integración total de sus expedientes de conformidad con el Acuerdo A/054/02.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control de Enfermedades

Ramo: 50 Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E001

Nombre del Pp: Prevención y Control de Enfermedades

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Mujeres y Hombres derechohabientes mayores de nueve años que fueron dados de alta en alguna Unidad de Medicina Familiar, asignándoles un consultorio para su atención.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Programa Presupuestario E001 Prevención y Control de Enfermedades, incluye las acciones preventivas y de planificación familiar que se otorgan a la población derechohabiente del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) a lo largo del ciclo de vida, sin distinción de género y edad, tanto intra como extramuros.

La mayoría de las acciones preventivas están integradas en la estrategia PREVENIMSS, que tiene por objetivo impactar en la preservación de la salud de las y los derechohabientes, desde el nacimiento hasta la vejez, al otorgar un conjunto de acciones de promoción y protección a la salud por grupo de edad, sexo y factores de riesgo.

En lo que corresponde al Programa de Planificación Familiar, durante la prestación de servicios, las acciones se dirigen a población en edad reproductiva, sea o no derechohabiente del IMSS, tanto en unidades médicas de los tres niveles de atención, en consulta externa y hospitalización, como en área laboral, urbano marginadas y rurales, con el propósito de ampliar la cobertura de usuarias y usuarios de métodos anticonceptivos temporales y definitivos, salvaguardando el ejercicio de sus derechos sexuales y reproductivos ante la toma de una decisión libre, voluntaria e informada, previa valoración de los factores de riesgo e identificación de necesidades personales, expectativas reproductivas y condición de salud.

La prestación del servicio se brinda de forma diferenciada entre hombres y mujeres, reconociendo los derechos sexuales y reproductivos de cada persona y pareja, por lo que se respetan las decisiones tomadas ante el tema la sexualidad y la anticoncepción.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los resultados obtenidos a través de los años han favorecido los niveles de salud de la población al poder planear un embarazo en las mejores condiciones de la mujer, como son evitar embarazos en edades extremas

o en mujeres con alto riesgo reproductivo, por otro lado, se prioriza ampliar el espacio intergenésico o finalizar cuando así lo desee, la fertilidad. Esto ha contribuido en cierta forma a la disminución de las tasas de morbilidad y mortalidad materna y perinatal en el IMSS, lo que se traduce en un costo-beneficio derivado de estas acciones, impactando en la reducción de las tasas de partos y abortos por mil mujeres en edad fértil.

“Los servicios que conforman el programa E001 Prevención y control de enfermedades se otorgan en 2,560 Módulos de Atención Preventiva Integrada (PREVENIMSS), 254 consultorios de Planificación Familiar y 263 Módulos de apoyo a la prestación de los servicios de Planificación Familiar, que se encuentran en las 1,267 unidades médicas del primer nivel de atención del Instituto. Los Módulos PREVENIMSS son atendidos por 38,258 enfermeras, de las cuales 3,549 son Auxiliares de Enfermería en Salud Pública, 2838 Enfermeras Especialistas en Medicina de Familia, 39 Enfermeras Especialistas Materno Infantil, este personal constituyendo el 16.8% en relación al total de personal de esta categoría asignado al primer nivel de atención (38,258).

En 2023 el total de derechohabientes al Instituto fue de 76,779,454 millones de personas, las cuales corresponden a la población potencial de este Programa presupuestario. Según la Dirección de Incorporación y Recaudación, a junio del mismo año la población adscrita a las unidades de atención ascendió a 62,099,862 personas, de las cuales 55,115,075 están adscritas a un Médico Familiar, siendo ésta la población objetivo del Programa.

Actualmente, el Instituto enfrenta el doble reto de tratar una población con enfermedades crónico-degenerativas y con las enfermedades infecciosas, que en su conjunto abarcan la mayor proporción de recursos de atención en los servicios de salud. Así, el IMSS tiene dos grandes objetivos: i) mejorar la atención sobre todo en el primer nivel para poder atender los enfermos agudos, y ii) tener una estrategia frontal contra las enfermedades crónicas no transmisibles.

El E001 presenta una alineación con el Programa Institucional del IMSS 2020-2024 (PIIMSS) con: Objetivo Prioritario 2. Garantizar la calidad y cobertura de los servicios y prestaciones institucionales, privilegiando la prevención de enfermedades y promoción de la salud. Estrategia Prioritaria 2. Fortalecer los mecanismos de prevención de enfermedades; así como, la promoción de estilos de vida saludables. Estrategia 2.2 Adopción de estilos de vida saludable y los diagnósticos tempranos en todas las etapas del ciclo de vida. Acción puntual 2.2.1 Priorizar la atención preventiva de enfermedades y la promoción de estilos de vida saludable, a través de estrategias educativas y programas institucionales. Acción puntual 2.2.2 Promover y reforzar los mecanismos para la protección de la salud sexual y reproductiva, incluyendo la prevención del embarazo en niñas y adolescentes.

En materia de promoción de la salud, prevención y detección de enfermedades en 2023, la cobertura de Atención Integral PREVENIMSS fue de 53.9%, lo que permitió que 28'702,749 derechohabientes recibieran sus acciones de nutrición, prevención, protección específica, detección oportuna, salud reproductiva y educativas, que le corresponden según su grupo de edad y sexo, cifra mayor a la registrada en el mismo período del año anterior (23,143,496). Las coberturas obtenidas por grupo de edad fueron: Niños (58.17%), Adolescentes (54.73%), Mujeres (51.43%), Hombres (57.75%), Adultos mayores (49.49%). Es importante señalar que se observaron incrementos en las coberturas, al incrementarse la asistencia a los servicios preventivos.

La detección oportuna de padecimientos crónicos como la diabetes mellitus tipo 2 y la hipertensión arterial, representa una oportunidad para modificar favorablemente la historia natural de la enfermedad, con ello se pretende instituir el tratamiento oportuno para evitar complicaciones que afectan la calidad de vida o aceleran la muerte prematura. En PrevenIMSS estas detecciones se realizan mediante la medición de glucosa capilar con glucómetro y la toma de presión arterial. Las coberturas alcanzadas en población derechohabientes de 20 y más años de edad para diabetes mellitus tipo 2 e hipertensión arterial fueron de 42.2% y de 63.9% respectivamente.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En relación con la exploración clínica de mama, la cobertura obtenida fue de 37.7%, con lo que se benefició a 6,447,917 mujeres de 25 a 69 años de edad. La cobertura de detección de cáncer de mama mediante mastografía en el grupo de 50 a 69 años de edad fue de 15.7%, con lo que se benefició a 1,023,075 mujeres de este grupo. En mujeres de 40 a 49 años, se realizaron 381,117 mastografías de detección más para un total de 4,043,158 mujeres. Pese a la realización de todas estas acciones, se alcanzó una tasa de mortalidad por esta causa en mujeres de 25 y más años, de 11.0 en 2023.

La detección de cáncer cérvico uterino mediante citología cervical es la estrategia de tamizaje en PREVENIMSS. En 2023, se alcanzó una cobertura de 29.4%, beneficiando a 4,125,294 con un logro del 29.4% de la meta programada. La identificación temprana de lesiones premalignas de cáncer cérvico uterino, así como el diagnóstico y tratamiento oportunos, han contribuido a la disminución de la mortalidad por esta causa en un al pasar de una tasa de 13.0 por 100,000 mujeres derechohabientes mayores de 24 años en el año 2000 a una de 5.0 en 2023.

En Planificación Familiar es necesario fortalecer la competencia técnica del personal médico, de enfermería y trabajo social, para garantizar la prestación del servicio en forma oportuna y de calidad dirigida a la mujer y al hombre en edad reproductiva, en lo que respecta a las acciones de comunicación educativa personalizadas como en el otorgamiento del método anticonceptivo, el cual debe ser previa valoración del riesgo reproductivo y obstétrico, identificando sus expectativas reproductivas, necesidades personales y condición de salud, con la finalidad de que ejerza sus derechos sexuales y reproductivos, aceptando en forma libre, voluntaria e informada, para favorecer la continuidad de uso del mismo.

En 2023, las acciones de comunicación educativa individuales impartidas por personal de salud, específicamente por enfermería y trabajo social en lo que se refiere a la consejería en salud reproductiva y planificación familiar, el objetivo es resolver dudas o ampliar la información sobre los beneficios y ventajas de usar un método anticonceptivo, de la amplia gama y moderna con la que cuenta el IMSS y, para él o la usuaria que aceptó alguno en forma libre voluntaria e informada, se sugiere el ideal de acuerdo a criterios de elegibilidad y según los factores de riesgo reproductivo y obstétrico, necesidades personales y expectativas reproductivas, con la finalidad de planear e iniciar un embarazo en las mejores condiciones de salud, e incluso de limitar de manera definitiva su fecundidad. En este mismo año se realizaron 1,113,075 entrevistas dirigidas a no embarazadas no usuarias; 516,495 a puérperas en posparto y posaborto; 694,467 a varones, 270,306 a las y los adolescentes y 793,618 a usuarias o usuarios de métodos anticonceptivos.

Las actividades de comunicación educativa en temas de salud sexual y anticoncepción, dirigidas a la población adolescente, han impactado en la proporción de embarazadas adolescentes, ya que en 2020 la proporción fue de 8.9 y para el 2023 se obtuvo 8.1; impactando directamente en el número de embarazadas adolescentes que acudieron por primera vez a vigilancia prenatal, con una reducción de 1,151 embarazos en este grupo etario con respecto del año anterior, contribuyendo al decremento en la morbi-mortalidad materna, perinatal e infantil, favoreciendo los proyectos de vida en las adolescentes que posponen la maternidad.

La metodología de consejería establece el derecho a la información verídica y con bases científicas, que se proporciona a quien la solicite, sin discriminar por edad o género; dentro del proceso de comunicación educativa interpersonal, la o el prestador del servicio analiza de manera conjunta con el o la usuaria el momento ideal para planear un embarazo, acorde con las expectativas reproductivas y personales, así como la condición de salud y necesidades de anticoncepción, brindando información clara, veraz, suficiente, oportuna y objetiva, acerca de la amplia gama de métodos anticonceptivos dando mayor énfasis a los de alta continuidad con los que cuenta el IMSS, así como su uso, explicando los riesgos, efectos secundarios, ventajas

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

y beneficios, citas de seguimiento, los efectos al suspender su uso, y el regreso a la fertilidad. El personal de salud verifica que lo expuesto haya sido comprendido desde la perspectiva de la persona y que las dudas expresadas sean resueltas o aclaradas. Después de haber sido informada o informado de manera amplia, la persona tiene la posibilidad de tomar una decisión libre, voluntaria, informada y responsable en relación a la selección de un método anticonceptivo temporal o definitivo, y la expresa por escrito, mediante la firma del consentimiento informado en planificación familiar, que formará parte del expediente clínico, y se podrá realizar la entrega del método anticonceptivo por primera vez o cuando se haga un cambio de método; por lo que no debe llevarse a cabo un procedimiento en contra de la voluntad de una persona competente o con discapacidad, aun cuando la familia lo autorice con sus excepciones en la discapacidad de tipo intelectual.

Principios

Para dar cumplimiento a lo anterior, se establecen cinco principios claves que permiten definir el papel de la o el prestador de servicios en el contexto de la planificación familiar:

- Respetar la toma de decisión informada
- Satisfacer las necesidades de información
- Proporcionar información clara y específica
- Asegurar que haya sido comprendida la información otorgada
- Dejar constancia de la aceptación voluntaria e informada y del respeto a la misma

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicadores:

Para el indicador Entrevistas de Planificación Familiar realizadas por Trabajo Social y Enfermería se estableció una meta para el primer trimestre de 2024 del 90.0%, con un numerador 594,704 y un denominador de 660,782, del cual se obtuvo un logro a enero de 2024 de 86.1% con un total de 420,894 entrevistas realizadas. Los factores que influyeron para la obtención de este resultado fueron, el incremento de la afluencia de la población derechohabiente y no derechohabiente a solicitar los servicios de planificación familiar como resultado de universalización de los servicios de salud.

Al mes de enero-febrero de 2024, en cuanto a comunicación educativa se refiere, el personal de salud involucrado realiza estas acciones de manera individualizada realizando de manera conjunta un total de 177,065 entrevistas dirigidas a no embarazadas y no usuarias; 84,208 a puérperas en posparto y posaborto 112,705 dirigida a varones; 46,835 a las y los adolescentes y 121,627 a las y los usuarios de métodos anticonceptivos. La población atendida es la suma de las entrevistas de planificación familiar por trabajo social y enfermería de no embarazadas, postparto y postaborto, varones (374,059) más la cifra de los adolescentes, (46,835).

El impacto de las actividades de comunicación educativa en temas de salud sexual y anticoncepción, dirigidas a la población adolescente muestra una proporción menor de adolescentes embarazadas de 7.8%, al mes estimado de febrero de 2024.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Una de las estrategias es realizar Jornadas de Salud Reproductiva, que tiene por objetivo invitar a la población para que tanto acudan a las unidades médicas y el personal de salud realice de manera

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
extramuros el otorgamiento de orientación y consejería en planificación familiar de manera veraz y científica para la elección de manera libre para la toma de decisiones asertivas con la adopción y aplicación de métodos anticonceptivos con énfasis en los de alta continuidad, sobre todo en los días conmemorativos, dirigido a toda a la población en edad reproductiva con énfasis a grupos vulnerables

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de guardería

Ramo: 50 Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E007

Nombre del Pp: Servicios de guardería

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 195. La Ley del Seguro Social establece en sus artículos 201 al 207 a aquellos que tienen derecho a recibir la prestación del servicio de guardería, así como dónde reciben el servicio y cómo, por lo que no se pueden establecer acciones estratégicas en este sentido. El servicio lo recibe quienes cumplen con lo estipulado en el artículo 201 de esta Ley y se encuentra vigente en sus derechos

Definición de la población objetivo

El ramo de guarderías cubre los cuidados, durante la jornada de trabajo, de las hijas e hijos en la primera infancia, de las personas trabajadoras, mediante el otorgamiento de las prestaciones establecidas en el capítulo.

Este beneficio se podrá extender a las personas aseguradas que por resolución judicial ejerzan la patria potestad y la custodia de un menor, siempre y cuando estén vigentes en sus derechos ante el instituto y no puedan proporcionar la atención y cuidados al menor.

El servicio de guardería se proporcionará en el turno matutino y vespertino pudiendo tener acceso a alguno de estos turnos, el hijo del trabajador cuya jornada de labores sea nocturna conforme al artículo 201 de la Ley del Seguro Social.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En los últimos años se ha acelerado la incorporación de la mujer al mercado laboral, por lo que adquiere importancia el que sus hijas e hijos tengan cuidado durante la jornada de trabajo, por ello la Ley del Seguro Social establece a través de sus artículos 201 al 207 quienes tienen derecho a recibir servicio de guardería. El artículo 202 dice que este servicio debe proporcionarse “atendiendo a cuidar y fortalecer la salud de niñas y niños y su buen desarrollo futuro, así como a la formación de sentimientos de adhesión familiar y social, a la adquisición de conocimientos que promuevan la comprensión, el empleo de la razón y de la imaginación y a constituir hábitos higiénicos y de sana convivencia y cooperación en el esfuerzo común con propósitos y metas comunes, todo ello de manera sencilla y acorde a su edad y a la realidad social y con absoluto respeto a los elementos formativos de estricta incumbencia familiar” y el artículo 203 establece que “los servicios de guardería infantil incluirán el aseo, la alimentación, el cuidado de la salud, la educación y la recreación de los menores a que se refiere el artículo 201”.

Por ello, una de las políticas que se ha propuesto desarrollar la Coordinación del Servicio de Guardería para el Desarrollo Integral Infantil es la de ampliar la capacidad instalada a través de los procedimientos previstos en la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público (LAASSP), así como el promocionar la instalación de guarderías en empresas mediante convenios de subrogación del servicio de guardería quienes proporcionaran el servicio a sus empleados.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Acciones realizadas 1er. trimestre 2024:</p> <p>Al cierre del primer trimestre*, las inscripciones fueron 184,418(88,174 niña y 96,244 niños), el cuarto trimestre de 2023 las inscripciones fueron 179,506(85,775 niñas y 93,731 niños), teniendo un incremento de 4,912 niñas y niños derivado de factores exógenos como la situación económica, ocasionando recuperación de empleos, apertura de nuevas guarderías y recuperación de lugares mediante licitaciones públicas.</p> <p>Al cierre del primer trimestre*, los padres y madres beneficiarios fueron 174,696 de los cuales 116,325 son mujeres y 58,371 hombres, durante el cuarto trimestre de 2024, los padres y madres beneficiarios fueron 167,409 de los cuales 112,756 son mujeres y 54,653 son mujeres, la proporción de hombres beneficiarios se incrementa debido a la reforma de la Ley de Seguro Social, El 21 de octubre de 2020 se publicó en el Diario Oficial la reforma al Artículo 201 de la ley del IMSSS, quedando como sigue: "El ramo de guarderías cubre los cuidados, durante la jornada de trabajo, de las hijas e hijos en la primera infancia, de las personas trabajadoras, mediante el otorgamiento de las prestaciones establecidas en este capítulo. Este beneficio se podrá extender a las personas aseguradas que por resolución judicial ejerzan la patria potestad y la custodia de un menor, siempre y cuando estén vigentes en sus derechos ante el Instituto y no puedan proporcionar la atención y cuidados al menor", la modificación a la Ley implica que el porcentaje de madres trabajadoras disminuya con respecto al cada vez mayor número requerimientos de los trabajadores varones que solicitan el ingreso de sus hijos a las guarderías.</p> <p>La capacidad instalada al cierre del primer trimestre* fue de 231,617 lugares con una demanda potencial de 1,888,595, niños de cuyos padres y madres pudieran requerir el servicio teniendo una cobertura del 12.26%, al cierre del cuarto trimestre la capacidad instalada fue de 236,875 lugares con una demanda potencial de 1,905,016 niñas y niños registrados teniendo una cobertura de 12.43% por lo que, para el primer trimestre de 2024 la cobertura se decrementó en 0.17 puntos porcentuales.</p> <p>*Cifras preliminares</p> <p>1. Simplificación del marco regulatorio del servicio de guardería</p> <ul style="list-style-type: none">Se brindó asesoría a los Departamentos de Guarderías en materia normativa de fomento de la salud y alimentación, así como respecto a las medidas específicas de prevención y control de brotes de COVID-19, así como de enfermedades virales respiratorias y diarreicas agudas.Se encuentra en revisión de la DPES el “Procedimiento de alimentación del servicio de guardería del IMSS” actualizado.Se cuenta con 85% de avance del Procedimiento de pedagogía para guarderías de prestación indirecta y con un 70% de avance, del Procedimiento de pedagogía para guarderías de prestación directa.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se encuentra en proceso de revisión para visto bueno y envío a la Coordinación de Normatividad para su revisión final, emisión de opinión técnica favorable y publicación en el catálogo de la normatividad institucional.

2. Participación Social en Guarderías y Comunicación con Padres

- Se inició con el Décimo Tercer Ciclo de visitas.
- En los meses de enero y febrero se llevaron a cabo **236 visitas** a guarderías de prestación indirecta, el promedio nacional obtenido de cumplimiento de los puntos marcados en la "Guía para la visita y registro de observaciones", fue de **99.60%**, de acuerdo con lo observado por **1,195 padres de familia**, quienes invirtieron **2,390 horas en este ejercicio**. Las visitas del mes de marzo se encuentran en proceso de análisis.
- Se dio asesoría permanente a los OOAD sobre la normatividad vigente relativa al Mecanismo de Participación Social en Guarderías.
- Durante los meses de enero y febrero el **7.5%** de las guarderías (**85 de 1,139**) llevaron a cabo su primera sesión 2024. La información al mes de marzo se encuentra en proceso de análisis.
- Se publicaron en el micrositio "Comunicación con Padres" **7** materiales informativos, de los cuales se destaca la publicación de **"Comunicación efectiva", "Síndrome de Asperger", "Los guarda secretos", "Lactancia y reducción del riesgo de diabetes"** entre otros.
- El número de visitas al micrositio "Comunicación con Padres" para el periodo reportado fue de **119,470**.

3. Capacitación sobre el Servicio de Guardería

- Se llevó a cabo el análisis de bases de datos del personal de las guarderías capacitado en los cursos establecidos como obligatorios, durante los meses de enero y febrero de 2024.
- En los meses enero y febrero de 2024 se registraron **~4,178** Asistentes Educativas de nuevo ingreso a las guarderías de prestación indirecta, de las cuales, **~260** acreditaron el curso "Inducción al puesto para asistentes educativas", lo que representa un avance de **6.2%**. La información del mes de marzo de 2024 se encuentra en proceso de validación.
- En los meses de enero y febrero de 2024 se registraron **~5,683** nuevos trabajadores en guarderías de prestación directa e indirecta que debieron tomar el curso "Prevención y detección oportuna del maltrato y abuso sexual infantil" de forma obligatoria, de los cuales **~1,039** personas lo acreditaron, lo cual representa un avance del **18.28%**. La información del mes de marzo de 2024 se encuentra en proceso de validación.

4. Alimentación Sana, Variada y Suficiente

- Difusión y acceso libre permanente al curso "Consejos útiles para madres, padres y cuidadores. Importancia de la alimentación en el desarrollo infantil."
- Mensualmente se lleva a cabo el conteo de personal que toma y acredita el "Curso básico de fomento de la salud de guarderías IMSS", para la difusión de avances a los OOAD.

5. Preescolar

- Se cuenta con proyecto de oficio circular dirigido a los OOAD con los resultados obtenidos durante el ciclo escolar 2022-2023, en revisión para visto bueno y firma de las autoridades.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>6. Documentos y formatos para la atención médica de niñas y niños inscritos en guarderías IMSS</p> <ul style="list-style-type: none">Se brindó asesoría a los Departamentos de Guarderías respecto a consultas sobre los formatos para la atención médica de niñas y niños inscritos en guarderías IMSS contenidos en la Norma para la Coordinación entre las guarderías y las unidades médicas del IMSS <p>7. Indicadores de desempeño del servicio de guardería</p> <ul style="list-style-type: none">Se calculó la muestra para la aplicación de 17,078 encuestas en 1,259 de las unidades que conforman el sistema de guarderías IMSS, obteniéndose 96.65% a nivel nacional de satisfacción de los usuarios del servicio de guardería.En seguimiento al Calendario de Supervisiones Ordinarias, con corte del 05 de abril 2024, durante el periodo de enero-marzo 2024, se realizaron 1,223 supervisiones ordinarias, el promedio de los resultados obtenidos a nivel nacional es de 91.49%. <p>8. Expansión del Servicio de Guardería</p> <ul style="list-style-type: none">Se continúa con el plan de promoción para la instalación de guarderías con esquema en Empresarial y En el Campo.Se contactó con las empresas interesadas y se les está dando asesoría para cubrir los requerimientos de IMSS.Durante el primer trimestre iniciaron operaciones nueve guarderías con 1,560 nuevos lugares.
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 50 Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Mujeres en edad reproductiva susceptibles de poder embarazarse.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las acciones relacionadas con el Programa de Atención Prenatal en el Instituto, la o el prestador de servicios, las dirigen a la embarazada que asiste a la Unidad de Medicina Familiar, con respeto y sin discriminación por su condición social, cultural, económica, psicológica o física y preferencia sexual, con el propósito de que adquieran conocimientos sobre el autocuidado de su salud. Cabe mencionar que la atención prenatal se otorga independiente si va o no acompañada por su pareja o un familiar.

La vigilancia prenatal en el Instituto Mexicano del Seguro Social, a través de la Consulta Externa en las Unidades de Medicina Familiar, consiste en una atención médico-preventiva integral con la participación de un equipo de salud interdisciplinario, con enfoque de riesgo y anticipación al daño; atención prenatal que se brinda desde el primer trimestre de la gestación coadyuvando a disminuir las complicaciones que puedan presentarse durante cualquier etapa del embarazo, parto y puerperio; y así contribuir a la disminución de la mortalidad materna.

La razón de muerte materna por 100,000 nacidos vivos en el periodo de la semana epidemiológica 52 de 2023, fue de 26.6, último dato disponible en la Dirección General de Epidemiología (DGE) de la Secretaría de Salud.

Para el IMSS, la razón de muerte materna hospitalaria por 100,000 nacidos vivos en el periodo enero a diciembre de 2023 fue de 38.3 último dato disponible del indicador Razón de muerte materna hospitalaria por 100,000 nacidos vivos.

El Instituto Mexicano del Seguro Social fortalece en forma permanente la atención a las mujeres que se encuentran en esta etapa que se considera vulnerable por los riesgos a que se ven expuestas, con el objeto de dar trato igualitario, desde la vigilancia prenatal, atención durante el parto y puerperio, en especial a las de alto riesgo como son las menores de 19 años, mayores de 35 años portadoras de enfermedades crónico degenerativas; así como aquellas que se encuentran en emergencia obstétrica sean o no derechohabientes. Lo anterior dentro de un marco de respeto a los Derechos Humanos, según la reforma a la Ley del Seguro Social en 2015, en que obliga la atención de mujeres embarazadas que presenten una urgencia obstétrica, independientemente de su derechohabencia o afiliación en cualquier esquema de aseguramiento. La Ley del Seguro Social y el Reglamento de Prestaciones Médicas del IMSS, prevé un apartado especial para la atención del embarazo, parto y puerperio, en el que se prioriza la asistencia obstétrica y perinatal, además de ayuda en especie para lactancia.

Se anexan archivos históricos del 2015 al 2023 para los indicadores de Atención Prenatal.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Oportunidad de inicio de la vigilancia prenatal durante el primer trimestre de gestación

Año	Consultas de 1a vez, en el 1er trimestre de la gestación	Total de consultas de 1a vez	Porcentaje
2015	335,399	563,094	59.6
2016	324,218	581,271	55.8
2017	314,000	583,143	53.8
2018	300,170	558,373	53.8
2019	284,074	539,140	52.7
2020	214,931	439,905	48.9
2021	223,061	453,502	49.2
2022	230,611	462,486	49.9
2023	223,427	433,588	51.5

Promedio de atenciones prenatales por embarazada

Año	Consultas de 1a vez, en el 1er trimestre de la gestación	Total de consultas de 1a vez	Porcentaje
2015	4,635,209	563,109	8.2
2016	4,342,579	581,271	7.5
2017	4,070,010	583,143	7.0
2018	3,739,486	558,373	6.7
2019	3,466,414	539,140	6.4
2020	2,569,957	439,905	5.8
2021	2,562,949	453,502	5.7
2022	2,766,386	462,486	6.0
2023	2,746,081	433,588	6.3

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En materia de prevención, se ha logrado identificar tempranamente factores de riesgo y/o complicaciones durante el embarazo, parto y puerperio; así como brindar oportunamente acciones de comunicación educativa personalizadas y grupales sobre el cuidado de la salud. En el mes de enero de 2024, la oportunidad en el inicio de la vigilancia prenatal fue de 54.2%, conforme al Manual Metodológico de Indicadores Médicos 2022 del IMSS, se considera con un desempeño esperado, ya que se interpreta que cinco de cada diez embarazadas acuden a iniciar su vigilancia prenatal antes de las primeras 13 semanas y 6 días de la gestación. Lo anterior toma en cuenta el cumplimiento de las recomendaciones para la vigilancia prenatal emitidas por la OMS.

El promedio de atenciones prenatales por embarazada al mes de enero de 2024 resultó en 5.8, con un desempeño medio con respecto de meta establecida para el periodo (6.0). Conforme al Manual Metodológico de Indicadores Médicos 2022 del IMSS, se considera con un desempeño medio, ya que se traduce que cada embarazada acude a consulta de vigilancia prenatal en promedio 6 ocasiones a su Unidad de Medicina Familiar, lo anterior toma en cuenta el cumplimiento de las recomendaciones para la vigilancia prenatal emitidas por la OMS. No obstante, el promedio de atenciones prenatales está por arriba de lo que marca la NOM-007-SSA2-2016, para la atención de la mujer durante el embarazo, parto y puerperio, y de la persona recién nacida, en su numeral 5.2.1.15, el cual establece que la mujer embarazada de bajo riesgo reciba como mínimo 5 consultas prenatales lo que contribuye a que la mujer reciba el beneficio de las acciones médico-preventivas durante esta etapa, para llegar a un feliz término.

Debido a que ya no es obligatorio que la embarazada acuda a la atención prenatal, si ella no va a atenderse en el Instituto, simplemente con que se presente a partir de la semana 34 de gestación para la expedición de su incapacidad por maternidad, esto ha impactado de manera negativa en el cumplimiento de la meta.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se cuenta con personal responsable en todas las unidades médicas que atienden a mujeres embarazadas en el IMSS para realizar las actividades del Programa de Atención Prenatal, quienes monitorean el avance de los resultados mensualmente y hacia las unidades médicas a través de visitas de supervisión y asesoría dirigidas para detectar alguna desviación e implementar medidas correctivas como sería la capacitación del personal.

El personal médico, de enfermería y trabajo social que laboran en las unidades médicas se mantienen actualizados de forma permanente para brindar la prestación de servicios de atención prenatal en forma adecuada.

En el IMSS puede afiliarse la mujer, sea beneficiaria o trabajadora en cualquier semana del embarazo, y tiene derecho de recibir los beneficios de la atención del embarazo, parto y puerperio. Por tanto, la mujer puede presentarse a su primera cita con el Médico Familiar una vez realizados los trámites correspondientes para recibir consulta médica, y posteriormente se exhorta a la embarazada para que asista a la vigilancia prenatal en forma periódica, si así lo decide se puede realizar la detección oportuna de datos de alarma obstétrica que pudiera complicar el embarazo, para contribuir a disminuir la morbilidad y mortalidad materna y perinatal.

La competencia técnica del personal clínico se fortalece para brindar con calidad el servicio de atención prenatal. La evaluación de los factores de riesgo obstétrico en la mujer embarazada tiene como objetivo el de orientarla sobre el cuidado de su salud y dependiendo de su condición de salud y por norma se valora el envío a un segundo nivel con el propósito de continuar su atención médica.

En la actualidad, ya no es obligatorio que la embarazada acuda a la atención prenatal, si ella no va a atenderse en el Instituto, simplemente con que se presente a partir de la semana 34 de gestación para la expedición de su incapacidad por maternidad, esto ha impactado de manera negativa en el cumplimiento de la meta.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El logro de estos indicadores ha tenido un aumento positivo, debido a que las mujeres embarazadas (población vulnerable) acudieron más a su consulta prenatal para evitar el riesgo de infección. Se continúa con la implementación de la estrategia de seguimiento semanal de los indicadores en cada una de las OOAD del Instituto que busca el fortalecimiento de las acciones y como efecto positivo el logro de un mejor resultado de los indicadores.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Equidad de Género

Ramo: 51 ISSSTE

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E036

Nombre del Pp: Equidad de Género

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres; 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género; 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción:

197. Impulsar una Campaña Institucional de Difusión de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres

424. Impulsar una Campaña Institucional de Difusión para la Prevención y Atención de la Violencia de Género

618. Impulsar una Campaña Institucional de Difusión por la No Discriminación de Género

Definición de la población objetivo

Personas trabajadoras y pensionadas (personas aseguradas directas) y derechohabientes (familiares de personas pensionadas y trabajadoras) así como aquellas que tengan alguna relación con el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

Existen 13,681,077 personas aseguradas

Fuente: ISSSTE, 2021 *Anuario estadístico*.

<http://www.issste.gob.mx/datosabiertos/anuarios/anuarios2021.html#cap1>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A través del instrumento de consulta CCII (Cuestionario de Cultura Institucional para la Igualdad 2014) que fue aplicado a las personas que colaboran en el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado encontramos que:

Las mujeres ocupan en menor proporción los puestos de subdirección o superior (43.3%) respecto a los hombres (56.7%), en contra parte, es mayor la proporción de mujeres (67.2%) en los puestos técnicos u operativos que de los hombres (32.8%).

Discriminación:

El 20% del personal siente discriminación por su sexo, de ese porcentaje 7 de cada 10 son mujeres.

Las principales condiciones de discriminación son: ascensos, faltas de respeto, tareas a desarrollar y salarios, en todos los casos las mujeres se sienten mayormente discriminadas que los hombres.

• 14.6% se han sentido discriminadas por el nivel de su puesto

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- 53.9% considera que en la Institución se difunde el tema de Derechos Humanos, 58% prevención de la discriminación y 51.4% el tema de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.
- 50.2% considera que se cumple el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres

Corresponsabilidad

En el ISSSTE el 60.6% de las y los trabajadores son responsables de un (a) menor de 15 años o a una persona dependiente.

- Del personal del Instituto que declaró que los cuidados de las personas dependientes corrían a cargo de su cónyuge, 81.7% son hombres y sólo 18.3% mujeres.
- De las personas que son responsables de un (a) menor de 15 años: 36.7% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 32.9% son hombres y 67.1% son mujeres
- Del personal que es responsable de una persona dependiente: 38% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 29.1% son hombres y 70.9% son mujeres.
- Cerca del 50% piensa que se promueven medidas para que el personal pueda repartir mejor su tiempo entre la vida personal, familiar y laboral.
- 1 de cada 3 tuvieron siempre problemas con su jefa (e) al pedir permiso para cuidar a sus hijas e hijos menores cuando enferman.
- 14% de los hombres conoce sobre la existencia del permiso de paternidad.

Hostigamiento y acoso sexual

- El 8.6% del personal contestó afirmativamente; 78.6% mujeres y 21.4% hombres. Alguna vez ha sufrido hostigamiento sexual en su puesto actual.
- 39.9% contestó afirmativamente al considera usted que el hostigamiento sexual es un problema que merece atención en la institución.

El Informe Anual de Denuncias de Hostigamiento Sexual y de Acoso Sexual de la Administración Pública Federal, <https://bit.ly/3EMWvHq>, durante el año 2021, registró 321 denuncias de hostigamiento sexual o de acoso sexual en los Comités de Ética de 82 instituciones de la Administración Pública Federal, de las cuales 276 denuncias fueron presentadas por mujeres, 11 por hombres y en 34 casos no se especificó el sexo de la víctima.

De este modo la violencia se puede presentar en el marco de cualquier interacción social e implica una violación a los derechos humanos de las personas, particularmente de las mujeres y las niñas que son las más propensas a vivir este tipo de desigualdad.

De acuerdo con el Comité de la Convención sobre la Eliminación de todas formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés), la violencia de género es una forma de discriminación que impide gravemente que las mujeres ejerzan plenamente sus derechos y libertades, en condiciones de igualdad con el hombre, constituyendo un obstáculo para el logro de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. En julio de 2017 la CEDAW emitió su Recomendación General Numero 35, en materia de violencia por razón de género contra la mujer.

Este tipo de violencia tiene entre sus causas las relaciones de poder históricamente desiguales entre mujeres y hombres cuyo impacto se refleja en todos los sectores y que influye en su desarrollo personal y social.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En vista de que la violencia se considera un problema de salud pública; y reconociendo el papel fundamental que juega el personal del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado ISSSTE, en el cumplimiento de los servicios de salud, es necesario brindarles a las personas trabajadoras del instituto herramientas y competencias para prevenir, identificar y atender la violencia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador: Porcentaje de materiales de difusión elaborados y distribuidos sobre el tema de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia.

Los materiales diseñados tuvieron el objetivo de compartir datos específicos y relevantes, despertar el interés de las personas trabajadoras y de todos aquellos que tienen acceso a las cuentas institucionales, así como promover las acciones de capacitación programada respecto a la igualdad entre mujeres y hombres y el acceso a una vida libre de violencia, su difusión fue a través de las redes sociales, el correo electrónico del Instituto e impresos colocados en las instalaciones del ISSSTE en Buenavista.

Con los materiales difundidos se alcanzó el avance del 100 % respecto a la meta programada al trimestre y las temáticas fueron las siguientes:

- Campaña Día Naranja
- Conmemoración del Día Internacional de la Mujer 8 de marzo No más violencia (banner y lonas)

Indicador: Porcentaje de pláticas de sensibilización realizadas por los Enlaces de Equidad en las Unidades Administrativas y Médicas en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia.

Tanto por parte del Departamento de Programas de Equidad como por las Unidades de Atención al Derechohabiente y Comunicación Social en diferentes Representaciones del ISSSTE, se programaron, coordinaron y /o difundieron las actividades de sensibilización que se desarrollaron tanto de manera presencial como en su modalidad virtual, bajo las siguientes temáticas:

- Amor propio
- Autonomía económica para la mujer
- Campaña naranja (Alto a la violencia)
- Cero tolerancia al acoso y hostigamiento sexual
- Conductas relacionadas con el hostigamiento sexual y el acoso sexual
- Cultura igualitaria, libre de violencias, con pertinencia cultural y desde el marco de derechos humanos
- Día Internacional de la Mujer
- El papel de las mujeres jóvenes para erradicar el machismo
- Estándares para la atención de personas víctimas de delitos sexuales
- Grupo de reflexión entre mujeres, sensibilización con respecto a la violencia de género
- Hostigamiento y acoso sexual
- Igualdad de derechos entre hombres y mujeres
- Igualdad de género y empoderamiento de la mujer
- Impacto del embarazo de una violación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
<ul style="list-style-type: none">Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la DiscriminaciónLas mujeres como protagonistas de derechos humanosLenguaje incluyente y no sexistaLiderazgo de las mujeresMasculinidades positivas y derechos humanosNorma Oficial Mexicana 046-SSA2-2005 Violencia familiar, sexual y contra las mujeres. Criterios para la prevención y atenciónPlática informativa sobre "Aborto seguro"Política de igualdad laboral y no discriminaciónPrevención de la violencia contra las mujeresPrevención de violencias contra las mujeresPromoción de la Norma Oficial Mexicana 046-SSA2-2005Pronunciamiento de Cero Tolerancia a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexualProtocolo de atención al hostigamiento y acoso sexualRelaciones de pareja libres de violenciaSalud mental en la mujer y violencia intrafamiliarSúmate al protocoloTipos de violencia de géneroViolencia obstétrica, en el marco de la Conmemoración del Día Internacional de la Mujer				
Con las pláticas impartidas al momento se alcanzó un avance del 109.83 % respecto a la meta programada para el primer trimestre y su desarrollo fue como a continuación se describe:				
Entidad Federativa	Núm Act.	Muj	Hom	Total
Agascalientes	1	43	3	46
Baja California	2	21	3	24
Campeche	2	38	17	55
Chihuahua	3	42	8	50
Departamento de Programas de Equidad	9	1127	323	1450
Durango	2	39	12	51
Escuela Nacional de Enfermería e Investigación	1	12	4	16
Estado de México	13	75	39	114
Hidalgo	1	24	1	25

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Hospital General Dr. Santiago Ramón y Cajal	1	7	18	25
Hospital Regional "Dr. Manuel Cárdenas de la Vega"	1	21		21
Hospital Regional "Gral. Ignacio Zaragoza"	1	21	4	25
Hospital Regional "Mérida"	1	13	12	25
Hospital Regional Dr. Valentín Gómez Farías	1	24		24
Michoacán	1	21	9	30
Morelos	1	19	11	30
Nayarit	1	26	4	30
Nuevo León	2	21	9	30
Oaxaca	5	92	10	102
Pensionisste	1	9	6	15
Puebla	9	83	37	120
Querétaro	2	36	24	60
San Luis Potosí	2	26	8	34
Sinaloa	2	19	11	30
Sonora	1	22	8	30
Tabasco	1	21	4	25

Entidad Federativa	Núm Act.	Muj	Hom	Total
Tlaxcala	1	20	5	25
Yucatán	2	26	15	41
Zona Norte	1	9	2	11
Zona Oriente	16	150	50	200
Zona Poniente	1	15		15
Zona Sur	45	337	144	481
Colima	1	9	6	15
Zacatecas	1	19	1	20
TOTALES	135	2487	808	3295

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p><u>Indicador:</u> Porcentaje de estrategias transversales en materia de equidad de género instrumentadas en las Unidades Administrativas del Instituto.</p> <p>Indicador anual</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Uno de los obstáculos que se enfrentan durante la ejecución del Programa de Equidad es el poco personal destinado para la operación del mismo y las grandes cargas de trabajo que implica un programa de esta naturales.</p> <p>Un reto es el poder contar con por lo menos una Persona Consejera por Representación del ISSSTE.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control de Enfermedades

Ramo: 51 ISSSTE

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E043

Nombre del Pp: Prevención y Control de Enfermedades

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia

Definición de la población objetivo

Mujeres Derechohabientes que solicitan consulta de atención y control prenatal en el ISSSTE.⁴⁷

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

No aplica, ya que es un programa de atención exclusiva a mujeres, sin embargo, la prevención de enfermedades, promoción de la salud y rehabilitación en las embarazadas se encuentra afectada debido a la falta de asistencia a consultas programadas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador: Promedio de consultas por mujer embarazada.

Nivel del Indicador: Actividad

Cumplimiento Porcentual: 92.63%

Se cuenta con un 92.63% de avance del indicador con respecto a la meta, donde se puede observar un numerador de 55,071 de consultas totales a embarazadas en el periodo y 21,619 consultas de primera vez otorgadas a las embarazadas, lo que representa un incremento con respecto a la meta de ambas variables, sin embargo se cuenta con un indicador de 2.55 consultas, el cual puede deberse a la falta de asistencia a consultas durante el primer trimestre, lo que puede deberse a la resistencia de la embarazada para acudir a su clínica y la preferencia de consulta privada.

⁴⁷ Nota: Se realiza el presente ejercicio con base en la prestación de servicios de consultas a mujeres embarazadas, dentro de las cuales se pueden incluir mujeres trabajadoras del ISSSTE.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculos: Falta de capacitación en el personal que atiende a las mujeres embarazadas en el primer nivel de atención, así como de difusión de programa y las ventajas de llevar un adecuado control prenatal en la población en general.</p> <p>Oportunidades: Difusión del Programa de Salud Materna, fomentar a través del equipo multidisciplinario la mejora en la atención y la disminución en los tiempos de espera para la atención en los servicios que requiera utilizar (consulta externa, odontología, vacunas, psicología, etc.) y permanencia de la estrategia de seguimiento y vigilancia de signos de alarma propios del embarazo.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 52 Petróleos Mexicanos

Clave de la UR: T9N

Nombre de la UR: Pemex Corporativo

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 115 institucionalización de la Perspectiva de Género

Definición de la población objetivo

La población objetivo son 51,700 trabajadoras y trabajadores (32,571 mujeres y 19,129 hombres) de Petróleos Mexicanos, sus Empresas Productivas Subsidiarias (EPS) y Empresas Filiales, en el nivel nacional, que participan en las acciones realizadas por la Gerencia de Inclusión, en temas de igualdad, inclusión, no discriminación, no violencias de género contra las mujeres, inclusión laboral, realizadas con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos, interculturalidad e interseccionalidad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Petróleos Mexicanos es una empresa del Estado que produce, transporta, refina y comercializa petróleo y gas natural de México; creada en 1938, opera con tres empresas productivas subsidiarias: Pemex Exploración y Producción; Pemex Transformación Industrial; Pemex Logística; así como la empresa productiva del Estado, PEMEX. La naturaleza de las actividades que se realizan, como la exploración en aguas profundas, en plataformas marítimas y en la refinación, son actividades tradicional e históricamente masculinas, lo que explica que la mayor parte de su personal esté conformado por hombres. De las y los trabajadores de la empresa, alrededor del 71% son hombres y 29% mujeres.

Los estados con mayor concentración de trabajadoras y trabajadores son: Veracruz, Tabasco, Campeche y la Ciudad de México, entidades donde también se observa la mayor presencia de hombres, excepto en la CDMX, donde el porcentaje de mujeres es cercano al 40%, lo que puede explicarse por el mayor número de actividades de tipo administrativo en el Corporativo.

La mayor presencia masculina prevalece también en los puestos de mayor jerarquía y, por tanto, los niveles salariales por sexo evidencian un mayor porcentaje de mujeres que ocupan los niveles salariales más bajos. En el "Diagnóstico con perspectiva de género de la cultura organizacional en Petróleos Mexicanos", realizado en 2020, se obtuvieron, entre otros, los siguientes resultados cualitativos:

- Para algunas mujeres entrevistadas las desigualdades son invisibles, a pesar de contar con innumerables ejemplos en la práctica cotidiana, incluso dentro de su discurso, que hacen explícita la experiencia de desigualdad, así como los mecanismos de ascenso y promoción, en los estereotipos que predominan en las relaciones personales y laborales los cuales están presentes en casi todos los procesos que se establecen dentro de la empresa.
-
- Un mecanismo que está fuertemente legitimados al interior de Pemex es la masculinización del rol laboral el cual se expresa, entre otras cosas, por los altos niveles de competitividad, la segregación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

ocupacional, el bajo porcentaje de mujeres en puestos directivos, la estereotipación del rol laboral que marca los “empleos femeninos” y los “empleos masculinos”.

- El modelo de gestión que predomina en Pemex es un modelo “gerencial”, muy estratificado y orientado al “*management*”. En este sentido, los proyectos son procesados por fases determinadas y ejecutados por personas altamente especializadas. Esto hace que la empresa sea una de las más importantes a nivel mundial, sin embargo, este modelo se inclina a fortalecer estructuras masculinizadas las cuales deben revisarse y flexibilizarse para dar cabida a otros modelos de gestión que puedan orientarse a implementar una política de igualdad.
- En este sistema, los estereotipos de género se retroalimentan mutuamente, es decir los roles de hombres y mujeres se refuerzan en las dinámicas laborales.
- Si bien las y los entrevistados reconocieron haber tomado algún curso sobre temas de discriminación, género, derechos humanos, los resultados muestran una desarticulación de los contenidos; aspecto importante no solo para implementar una política de igualdad sino también para que las personas empiecen a reconocer la importancia no solo de conocer los contenidos sino de incorporarlos a su vida cotidiana, tanto en el ámbito personal como laboral.

En noviembre 2021, se realizó el “Estudio exploratorio de la dinámica de las relaciones en los centros de trabajo de Petróleos Mexicanos”, el cual señala los siguientes hallazgos:

- Cuando la mujer no se comporta de acuerdo con los estereotipos de género, recibo expresiones de rechazo: *no Deberías estar aquí, es un trabajo para hombres*,
- Negativa a justificar la ausencia de la mujer por consulta prenatal, consulta pediátrica, atención de sus hijos/as o de personas a su cargo (familiares con discapacidad, personas mayores, etc.)
- El acceso a capacitaciones, talleres y procesos de sensibilización no es equitativo. Los resultados mostraron que las personas que ocupan niveles medios y altos son quienes han podido acceder a éstos, mientras que los niveles bajos (personal operativo) han tenido pocas oportunidades para tomar algún proceso de sensibilización o capacitación en prevención de violencias, igualdad y no discriminación hacia las mujeres.
- Hay una tendencia a la naturalización de la violencia, sobre todo en los hombres entrevistados, mientras que las mujeres sí identifican los casos en los que ellas o sus compañeras han sufrido algún episodio de violencia.
- La violencia sexual, se manifiesta casi de manera exclusiva contra las mujeres, aunque el colectivo LGTTQ+ también sufre discriminación y violencia.

Asimismo, el “Estudio sobre brechas de desigualdad laboral y segregación ocupacional de las mujeres en normas, cultura laboral y procedimientos de administración de personal en petróleos mexicanos, con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos” del EPADEQ (2022), señala lo siguiente:

- Las disposiciones normativas de Pemex en materia de recursos humanos y relaciones laborales; organización, reclutamiento y selección del personal; administración del desempeño del personal;

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

servicios y prestaciones al personal; sistema integral de remuneraciones y nómina, no expresa objetivos y compromisos orientados a la igualdad.

- Existe una discreta tendencia descendente de presencia relativa de mujeres por grupos de edad, de tal forma que conforme avanza el grupo de edad la presencia de mujeres es ligeramente menor y, viceversa, en los grupos de más jóvenes hay mayor presencia de mujeres, lo cual puede sugerir un moderado cambio generacional, aunque aún lejos de la paridad.
- Las mujeres encuestadas refieren importantes dificultades para compaginar sus necesidades de cuidado y autocuidado con los horarios y cargas de trabajo que existen en PEMEX.

Por lo anterior, el trabajo de la Gerencia de Inclusión (GI) se encamina a contribuir a un cambio cultural en las trabajadoras y trabajadores, a erradicar los estereotipos de género y a fomentar relaciones más igualitarias entre mujeres y hombres, con inclusión y libres de discriminación y violencias.

El Plan de Trabajo de la Gerencia de inclusión (GI) se compone de 4 ejes estratégicos, con perspectiva de género, enfoque de derechos humanos, transversalidad y cultura de paz, que son:

1. Sensibilización y formación para el bienestar de las y los trabajadores, en temas de inclusión, igualdad y no discriminación;
2. Prevención, atención y acompañamiento psicosocial integral a los casos de discriminación, violencia laboral y de género, hostigamiento y acoso sexual;
3. Cultura, recreación y actividades cívicas éticas con perspectiva de género y derechos humanos;
4. Fortalecimiento de la economía e identidad comunitaria para el bienestar de las y los trabajadores de Pemex y sus familias, bajo una perspectiva de género e incluyente.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En 2024 no se implementarán acciones afirmativas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se informa sobre los indicadores de seguimiento al Programa de Trabajo de Inclusión:

Las trabajadoras y trabajadores beneficiados por las acciones reportadas en los avances de los indicadores registrados son un total de 12,367: 6,754 mujeres, 3,737 hombres y 1,876 sin dato de sexo).

(Nota: Para fines de reporte en el formato de Excel de la población atendida se dará una ponderación al número de personas (1,876) de las que se desconoce su sexo del 65% a las mujeres y 35% a los hombres - según mostró la distribución por sexo en general- para prorratarlas en el total, quedando de la siguiente manera: 7,973 mujeres y 4,394 hombres).

Eje estratégico 1. Sensibilización y formación para el bienestar de las y los trabajadores, en temas de inclusión, igualdad y no discriminación.

Indicador 1)

Porcentaje de trabajadoras y trabajadores asistentes a actividades de sensibilización en inclusión, igualdad entre mujeres y hombres, no discriminación y acceso a la vida libre de violencias, con respecto al total de asistentes programado.

A las siguientes jornadas, del primer trimestre, asistieron 4,949 trabajadoras y trabajadores (3,412 mujeres, 1,504 hombres y 33 personas sin dato de sexo).

Jornada Día Violeta por la igualdad en Pemex

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El 8 de enero se abordó la temática ***Día Internacional de la Mujer y la niña en la Ciencia: Aportaciones de las mujeres a la industria petrolera*** con un registro de 143 asistencias: 125 trabajadoras y trabajadores (91 mujeres, 33 hombres y 1 sin dato de sexo), además de 18 conexiones por internet e Intranet.

El 8 de febrero se abordó la temática ***La pluralidad cultural y los derechos para la igualdad entre mujeres y hombres en México***, con un registro de 512 asistencias: 443 trabajadoras y trabajadores (288 mujeres, 146 hombres y 9 sin dato de sexo), además de 69 conexiones por internet e Intranet.

En marzo, en el marco del Día Internacional de las mujeres, la jornada Día Violeta por la igualdad en Pemex incluyó actividades presenciales y virtuales que se realizaron los días 7 y 8 del mes, con la temática ***Agenda de las mujeres para avanzar hacia la igualdad***, con un registro de 2,095 asistencias: 1,738 trabajadoras y trabajadores (1,316 mujeres y 422 hombres), además de 357 conexiones por internet e Intranet. ***

Jornada Día Multicolor por la Inclusión y la no discriminación en Pemex

El 17 de enero se abordó la temática ***Derecho a la identidad racial, inclusión total de las mujeres, niñas y adolescentes***, con una asistencia total de 137: 103 trabajadoras y trabajadores (75 mujeres y 28 hombres) y 34 conexiones por internet e Intranet.

El 17 de febrero, con la temática ***Día Internacional de la Lengua Materna: La importancia de preservar la diversidad lingüística en México***, se contó con una asistencia total de 426: 239 trabajadoras y trabajadores (159 mujeres y 80 hombres) y 187 conexiones por internet e Intranet.

El 15 de marzo se abordó la temática ***Mujeres diversas: retos para el ejercicio de sus derechos***, con una asistencia total de 507: 417 trabajadoras y trabajadores (270 mujeres, 137 hombres y 10 sin dato de sexo) y 90 conexiones por internet e Intranet.

Jornada Día Naranja para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres, adolescentes y las niñas en Pemex

El 25 de enero se realizó la jornada con la retransmisión: ***Un, dos, tres por mí y por todas: Prevención de la violencia sexual contra las niñas y las adolescentes, estrategias con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos. 16 días de activismo para eliminar la violencia de género***, con un registro de 459 asistencias: 443 trabajadoras y trabajadores (275 mujeres, 161 hombres y 7 personas sin dato de sexo) además de 16 conexiones por internet e Intranet.

El 25 de febrero se realizó la jornada con el tema: ***Pluralidad Cultural y el Derecho de las Mujeres Indígenas a una Vida Libre de Violencia***, con un registro de 701 asistencias: 537 trabajadoras y trabajadores (350 mujeres, 184 hombres y 3 personas sin dato de sexo) además de 164 conexiones por internet e Intranet.

El 25 de marzo con el tema: ***Discriminación hacia las mujeres: obstáculo para el acceso de las mujeres a su derecho a la vida libre de violencias***, contamos con la asistencia de 450 trabajadoras y trabajadores (280 mujeres, 168 hombres y 2 personas sin dato de sexo) además de las conexiones por internet e Intranet.

Jornada Especial de febrero

El 14 de febrero se realizó la Jornada especial ***Si hay violencia, no es amor***, en la que hubo un registro de 556 asistencias: 454 trabajadoras y trabajadores (308 mujeres, 145 hombres y una persona sin dato de sexo), además de 102 conexiones por internet e intranet.

Indicador 2)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Porcentaje de trabajadoras y trabajadores que participaron en los talleres y/o cursos en igualdad entre mujeres y hombres, inclusión, no discriminación, vida libre de violencias y nuevas masculinidades, con respecto al número de participantes programados.

En el trimestre se realizaron 10 talleres en total, con una asistencia de 457 trabajadoras y trabajadores, 224 mujeres y 233 hombres.

1) Se impartieron 5 talleres en áreas de trabajo específicas, solicitado como parte de las acciones para prevenir las violencias en el ámbito laboral, a los que asistieron un total de 164 personas (79 mujeres y 85 hombres)

Los días 9 y 10 de enero se impartió el taller: **Prevención de violencias en el ámbito laboral con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos**, en modalidad virtual, a petición de la Subdirección de Perforación y Mantenimiento de Pozos, con una participación de 20 mujeres y 12 hombres, asistencia total de 32 trabajadoras y trabajadores.

En fechas 27 y 29 de febrero se impartió el taller: **Masculinidades, derechos humanos y vida libres de violencia**, en modalidad virtual, dirigido a las trabajadoras y los trabajadores de la Refinería Salamanca con una participación de 5 trabajadoras y 27 trabajadores, un total de 32 asistencias.

En el mes de marzo se realizaron 3 talleres con una asistencia total de 100 trabajadoras y trabajadores (54 mujeres y 46 hombres).

Los días 5 y 7 de marzo se realizó de manera virtual el taller **Herramientas para prevenir la violencia laboral, hostigamiento y acoso sexual en mi trabajo**, dirigido a las trabajadoras y los trabajadores de la Refinería Salamanca con una participación de 6 trabajadoras y 25 trabajadores, un total de 31 asistencias.

Los días 19 y 21 de marzo se realizó en formato virtual el taller **Masculinidad no machista, un paso para el bienestar laboral, personal, familiar y colectivo**, a las trabajadoras y los trabajadores de la Gerencia de Reclutamiento y Selección, con una participación de 39 trabajadoras y 10 trabajadores, un total de 49 asistencias.

Los días 19 y 20 de marzo se realizó de forma presencial el taller **Salud y Dignidad Humana, con perspectiva de género y enfoque de Derechos Humanos**, en el Hospital Madero, al que asistieron 20 personas, 9 trabajadoras y 11 trabajadores.

2) Adicionalmente, se desarrollaron 5 talleres (de uno o dos grupos cada uno) de manera virtual, para diversas áreas de la empresa, con una asistencia de 293 trabajadoras y trabajadores, 145 mujeres y 148 hombres, distribuidos de la siguiente manera:

- 20, 21 de marzo Ambientes de Bienestar Laboral (Grupo 1) al que asistieron 74 personas, 37 trabajadoras y 37 trabajadores.
- 20 y 22 de marzo Ambientes de Bienestar Laboral (Grupo 2) con asistencia de 19 mujeres y 27 hombres, 46 personas en total.
- 20 y 22 de marzo Grupos de Atención Prioritaria. Acceso a la Inclusión y Ejercicio de Derechos Humanos (Grupo 1), con una asistencia de 14 personas, 8 trabajadoras y 6 trabajadores.
- 20 y 22 de marzo Grupos de Atención Prioritaria. Acceso a la Inclusión y Ejercicio de Derechos Humanos (Grupo 2), al que asistieron 3 trabajadoras y 4 trabajadores.
- 20 y 22 de marzo Masculinidad no machista. Un paso para el bienestar laboral, personal, familiar y colectivo (Grupo 1), con una asistencia de 11 personas, 4 trabajadoras y 7 trabajadores.
- 20 y 21 de marzo Violencias de Género en el ámbito laboral: Pautas para su erradicación (Grupo 1) al que asistieron 9 mujeres, 5 hombres (14 personas en total).
- 20 y 21 de marzo Violencias de Género en el ámbito laboral: Pautas para su erradicación (Grupo 2), con una asistencia total de 5 personas, 2 trabajadoras y 3 trabajadores.
- 20 y 22 de marzo Diversidad sexual e identidad de género para un Pemex Incluyente (Grupo 1) , al que asistieron 6 mujeres y 7 hombres, 13 personas trabajadoras en total.
- 20 y 22 de marzo Diversidad sexual e identidad de género para un Pemex Incluyente (Grupo 2), al que asistieron 3 trabajadoras y 6 trabajadores, 9 personas en total.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Eje 2. Prevención atención y acompañamiento psicosocial integral a los casos de discriminación, violencia laboral y de género, hostigamiento y acoso sexual.</p> <p>Indicador 3) Porcentaje de trabajadoras y trabajadores que recibieron servicios de orientación y acompañamiento en el Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género, con respecto al número de trabajadoras y trabajadores programados en el año.</p> <p>En el primer trimestre se brindaron 102 orientaciones de primera vez, 70 mujeres, 30 hombres y 2 personas de las que no se tiene su dato de sexo.</p> <p>El canal de ingreso fue:</p> <ul style="list-style-type: none">• 18 por correo electrónico• 5 de manera presencial• 51 fueron turnadas por Línea Ética• 18 contactaron vía telefónica• 1 se solicitó por escrito• 9 fueron turnadas por enlaces de las regiones (Altiplano, Sur y Sureste) <p>Del total, los motivos para solicitar orientación fueron:</p> <ul style="list-style-type: none">• Acoso laboral: 47 mujeres, 27 hombres y dos sin dato de sexo.• Acoso sexual: 4 mujeres• Hostigamiento sexual: 4 mujeres• Discriminación: 7 mujeres y 4 hombres• Discriminación por género: 3• Violencia física: 3 mujeres• Violencia digital: 1 mujer <p>Indicador 4) Porcentaje de servicios de acompañamiento psicosocial integral proporcionados, con respecto a los servicios programados.</p> <p>De las 102 orientaciones de primera vez derivaron 466 acompañamientos psicosociales integrales, desagregadas de la siguiente manera:</p> <ul style="list-style-type: none">• 437 escuchas activas• 4 intervención en crisis• 13 canalizaciones a servicios de salud para atención psicológica• 12 emisiones de medidas precautorias

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Eje 3. Cultura, recreación y actividades cívicas éticas con perspectiva de género y derechos humanos

Indicador 5) Porcentaje de trabajadoras y trabajadores que asistieron a actividades culturales y recreativas con perspectiva de género, interseccionalidad, interculturalidad y enfoque de derechos humanos, con respecto a las asistencias programadas.

A las actividades realizadas en el primer trimestre, asistieron un total de 4,542 trabajadoras y trabajadores (2,729 mujeres, 1,781 hombres y 32 sin dato de sexo).

Jornadas Día Guinda Pemex en la memoria de su comunidad,

El 20 de enero se realizó la jornada con la temática **85 Aniversario de la expropiación petrolera: Las actoras y actores de la Expropiación**, con un registro de 440 asistencias: 424 trabajadoras y trabajadores (298 mujeres y 126 hombres) y 16 conexiones por internet e Intranet.

El 21 de febrero se realizó la jornada con la temática **Indígenas y Afrodescendientes Constructores de la Historia de México**, con un registro de 652 asistencias: 492 trabajadoras y trabajadores (309 mujeres y 183 hombres) y 160 conexiones por internet e Intranet.

Los días 19 y 20 de marzo se realizó la jornada Día Guinda Pemex es Historio y Memoria, con la temática **86 aniversario. La influencia de la Expropiación Petrolera en la cultura**, con un registro de 1,253 asistencias: 1,063 trabajadoras y trabajadores (627 mujeres y 421 hombres y 15 registros sin dato de sexo) y 190 conexiones por internet e Intranet.

Cine Club. Pemex de Película

Ciclo. País de Maíz

El 19 de enero se realizó el Cine Club. Pemex de Película con la proyección del documental “Corazón del Tiempo” con un registro de 219 asistencias: 192 trabajadoras y trabajadores (112 mujeres, 78 hombres y 2 registros sin dato de sexo) y 27 conexiones por internet e Intranet.

El 26 de enero se realizó el Cine Club. Pemex de Película con la proyección del documental “El maíz en tiempos de guerra” con un registro de 61 asistencias: 43 trabajadoras y trabajadores (29 mujeres, 14 hombres y 2 registros sin dato de sexo) y 18 conexiones por internet e Intranet.

Ciclo. La pluralidad cultural y los derechos de la población en México

El 2 de febrero se realizó el Cine Club. Pemex de Película con la proyección del documental “María Sabina” con un registro de 283 asistencias: 283 trabajadoras y trabajadores (162 mujeres, 119 hombres y 2 registros sin dato de sexo); no se registraron conexiones por internet e Intranet.

El 9 de febrero se realizó el Cine Club. Pemex de Película con la proyección del documental “Hablemos a los cuatro vientos” con un registro de 601 asistencias: 557 trabajadoras y trabajadores (353 mujeres, 200 hombres y 4 registros sin dato de sexo) y 44 conexiones por internet e Intranet.

El 16 de febrero se realizó el Cine Club. Pemex de Película con la proyección del documental “La Sangre Bárbara” con un registro de 310 asistencias: 293 trabajadoras y trabajadores (174 mujeres y 119 hombres) y 17 conexiones por internet e Intranet.

El 23 de febrero se realizó el Cine Club. Pemex de Película con la proyección del documental “Cuando la niebla levanta” con un registro de 284 asistencias: 245 trabajadoras y trabajadores (103 mujeres y 142 hombres) y 39 conexiones por internet e Intranet.

Ciclo. La discriminación y el derecho de las mujeres a la igualdad.

El 1º de marzo la película “Retrato de una mujer casada” con un registro de 405 asistencias: 332 trabajadoras y trabajadores (193 mujeres, 136 hombres y 3 registros sin dato de sexo); y 73 conexiones por internet e Intranet.

El 8 de marzo se proyectó “La poeta del ring” con un registro de 106 asistencias: 80 trabajadoras y trabajadores (63 mujeres y 17 hombres) y 26 conexiones por internet e Intranet.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El 15 de marzo con el documental “Mi vida dentro” con un registro de 312 asistencias: 227 trabajadoras y trabajadores (139 mujeres y 88 hombres) y 85 conexiones por internet e Intranet.

El 22 de marzo, “Dibujo contra balas” con un registro de 342 asistencias: 310 trabajadoras y trabajadores (167 mujeres y 137 hombres y 6 personas sin dato de sexo) y 32 conexiones por internet e Intranet.

Eje 4. 4. Fortalecimiento de la economía e identidad comunitaria para el bienestar de las y los trabajadores de Pemex y sus familias, bajo una perspectiva de género e incluyente.

Indicador 6) Porcentaje de trabajadoras y trabajadores que asistieron a actividades para la protección del salario, educación financiera, bienestar económico y de consumo con perspectiva de género e interseccionalidad, respecto de las asistencias programadas.

Jornadas Mensuales

Con las actividades de protección al salario se atendió a 2318 trabajadoras y trabajadores.

A las jornadas de sensibilización asistieron 432 personas (277 trabajadoras, 146 hombres y 9 sin dato de sexo).

El 26 de enero se realizó la Conferencia Protec Salario, con la temática **Seguridad social y ahorro formal para las personas trabajadoras del hogar** con un registro de 232 asistencias: 225 trabajadoras y trabajadores (146 mujeres y 74 hombres, 5 sin dato de sexo) y 7 conexiones por internet e Intranet.

El 23 de febrero se realizó la Jornada Protec Salario, con la temática **Mujeres y Finanzas: construye tu patrimonio**, en la que se ofrecieron las conferencias: *Desafíos de las mujeres para crear su patrimonio*, *Educación Financiera diseñada para las mujeres* y *Emprendimientos para mujeres*. Se tuvo un registro de 220 asistencias: 99 trabajadoras y trabajadores (68 mujeres y 31 hombres) y 121 conexiones por internet e Intranet.

El 23 de marzo se realizó la Jornada Protec Salario, con la temática **Sostenibilidad y Ahorro en el Hogar**. Se tuvo un registro de 152 asistencias: 108 trabajadoras y trabajadores (63 mujeres y 41 hombres y 4 personas sin dato de sexo) y 44 conexiones por internet e Intranet.

Ferías para el fortalecimiento de la economía

Del 4 al 8 de marzo se realizó la “Semana de descuentos en entretenimiento” a la que asistieron 1,800 trabajadoras y trabajadores, en el pasillo entre los edificios A y C del Centro Administrativo de la Ciudad de México, con la participación de empresas como: Bioparque Estrella, Cinemex, Acuario Inbursa, Jump In y Kidzania, entre otros. Tuvieron a la venta boletos y brindaron más información al personal de Pemex sobre los beneficios que se tienen en convenio.

Orientaciones sobre descuentos y beneficios del Programa Protec Salario

En el primer trimestre se dio seguimiento y solución a solicitudes virtuales de 86 personas: 42 trabajadoras y 44 trabajadores. Adicionalmente, se registraron 105,100 consultas sobre descuentos y beneficios, mediante la app móvil Protec Salario, siendo las categorías más buscadas: Viajes y Hospedajes, Instituciones Educativas y Restaurantes.

MESA DE IGUALDAD, INCLUSIÓN Y NO DISCRIMINACIÓN (MIIND)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el marco del Día Internacional de las Mujeres, en coordinación con las y los integrantes de la MIIND se realizaron las siguientes actividades en diferentes centros de trabajo del país:

ACTIVIDADES

1. Actividades físicas
2. Colocación de carteles impresos
3. Cuestionario con preguntas referentes al día de la mujer
4. Entrega de material informativo y violentómetros.
5. Entrega de pines y bolígrafos alusivos al día conmemorativo
6. Envío de correos informativos respecto al día internacional de las mujeres
7. Evitar estereotipos.
8. Jornadas de salud
9. Juegos tradicionales, con temáticas alusivas al día internacional de las mujeres - laberintos, sopas de letras, adivinanzas-
10. Lectura de citas o historia de mujeres que han destacado en la historia, ciencia y salud.
11. Mensajes escritos en los vidrios, alusivos al día internacional en la torre ejecutiva
12. Participación en las actividades programadas por la gerencia de inclusión
13. Pláticas sobre el papel de la mujer en el ambito laboral, hogar, familia.
14. Portar prendas y distintivos color morado
15. Transmisión de videos informativos, educativos y de concientización impactaremos a 100 trabajadores y trabajadoras
16. Webinar: impulsando el liderazgo de la mujer para construir organizaciones extraordinarias"" a diverso personal de la unidad de responsabilidades en la sala de juntas.

ÁREAS PARTICIPANTES:

1. Auditoría Interna
2. Dirección Corporativa de Finanzas
3. Dirección Corporativa de Planeación, Coordinación y Desempeño
4. Dirección General
5. Dirección Jurídica
6. PEMEX TRANSFORMACIÓN INDUSTRIAL
7. PEMEX LOGÍSTICA
8. PMI Comercio Internacional S.A. de C.V.
9. Subdirección de Abastecimiento
10. subdirección de Abasto de Combustibles de Pemex TRI
11. Subdirección de Comunicación y Mercadotecnia
12. Subdirección de Salvaguardia Estratégica
13. Subdirección de Servicios Corporativos
14. Subdirección de Servicios de Salud

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
15.	Subdirección de Tecnologías de la Información
16.	Unidad de Responsabilidades
CIUDADES PARTICIPANTES:	
1.	Agua Dulce, Veracruz
2.	Altamira, Tamaulipas
3.	Atitalaquia, Hidalgo
4.	Cd. del Carmen, Campeche.
5.	Cd. Madero Tamaulipas,
6.	Cerro Azul, Veracruz
7.	Ciudad de México
8.	Ecatepec, Estado de México
9.	Las Choapas, Veracruz
10.	Mocambo, Veracruz
11.	Paraíso, Tabasco
12.	Poza Rica, Veracruz
13.	Puebla, Puebla,
14.	Salamanca Guanajuato
15.	Salina Cruz, Oaxaca
16.	Tampico, Tamaulipas,
17.	Tlaquepaque Jalisco.
18.	Tula Hidalgo.
19.	Vallejo, Cd. De Mexico
20.	Villahermosa, Tabasco
Obstáculos y oportunidades durante la operación	
En términos generales se cumplieron e incluso se superaron las metas trimestrales. Se hace un importante trabajo de difusión y se observa interés entre las trabajadoras y trabajadores.	

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El principal obstáculo es el gran número de trabajadoras y trabajadores y numerosos centros de trabajo distribuidos a lo largo de la República Mexicana, la dispersión geográfica de algunos sectores y la falta de disponibilidad de equipo de cómputo de algunas trabajadoras y trabajadores. En este sentido, se promoverá la realización de actividades presenciales en diferentes centros de trabajo en las coordinaciones regionales, lo que permitirá beneficiar al personal que no tiene acceso a las actividades virtuales.

Para 2024 se fortalecerán las estrategias de difusión a nivel nacional para que las acciones que se realicen permitan ampliar la cobertura geográfica y se logre la participación de más trabajadoras y trabajadores de distintos centros laborales. Además, se tiene planeado incorporar actividades culturales, recreativas y de orientación financiera y protección al salario, con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos, interculturalidad e interseccionalidad en diferentes centros de trabajo en el nivel regional, tanto de manera presencial como virtual.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (EPS Generación I, EPS Generación II, EPS Generación IV, EPS Generación V, EPS Generación VI)

Clave del Pp: E561

Nombre del Pp: Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

161. Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

162. Desarrollo de mecanismos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

364. Acciones para implementar el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE

Definición de la población objetivo

- Instalación de 2 salas de lactancia en el ámbito de la EPS Generación I
- Instalación de 2 salas de lactancia en el ámbito de la EPS Generación II
- Capacitación en procesos sustantivos o técnicos a 25 mujeres de la EPS Generación IV
- Instalación de 1 ludoteca en el ámbito de la EPS Generación IV
- Certificación en la norma NMX-R-025-SCFI-2015 de 3 centros de trabajo de la EPS Generación IV
- Capacitación en procesos sustantivos o técnicos a 25 mujeres de la EPS Generación V
- Difusión en temas de igualdad de género a 65 personas: 36 mujeres y 29 hombres de la EPS Generación V
- Capacitación en procesos sustantivos o técnicos a 6 superintendentes de la EPS Generación VI
- Difusión de 100 ejemplares del libro "Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana 2" por parte de la EPS Generación VI

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo de Administración de la CFE aprobó, en abril de 2019, mediante Acuerdo CA-031/2019 la creación de la Unidad de Género e Inclusión (UGI), como el área encargada de la CFE de promover al interior de la Empresa una cultura basada en el respeto a la igualdad sustantiva y en el derecho a trabajar en ambientes libres de violencia de género; así como impulsar la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en toda la Empresa a fin de contribuir a reducir las brechas de desigualdad de género en México.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En 2019, el personal de la CFE estaba integrado por 25% mujeres y 75% hombres, sin embargo, se han impulsado acciones para que más mujeres se integren a las filas laborales de la Comisión, por lo que actualmente, las mujeres representan el 26% y los hombres el 74%. Es importante mencionar que en 2019 las mujeres que ocupaban puestos de toma de decisión, en 2019, eran el 6% y en 2024 ya representan el 17%.

Una de las acciones más relevantes de esta Administración, fue que derivado con la creación de la UGI se publicó el Programa de Igualdad de Género e inclusión de la Comisión Federal de Electricidad 2020-2024, el cual está estructurado en 4 ejes temáticos y un eje transversal, integrado por cinco objetivos prioritarios, 16 estrategias puntuales y 89 acciones, entre ellas se encuentran la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos sustantivos de la Empresa; la prevención y atención de la violencia en razón de género y del hostigamiento sexual y acoso sexual; la cultura institucional de igualdad de género; impulsar la participación de mujeres en la CFE; la capacitación en materia de género, y las estrategias de difusión.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La CFE ha priorizado la implementación de acciones sustantivas para lograr la igualdad y para contribuir a romper estereotipos de género en un sector que ha sido mayormente masculinizado.

Se han realizado nombramientos históricos de mujeres en puestos de mando; se ha impulsado la instalación de salas de lactancia, de ludotecas; la profesionalización de las mujeres en temas técnicos que les permitan llegar a puestos de toma de decisión, así como la certificación en competencias para la atención de la violencia en razón de género y de hostigamiento sexual y acoso sexual; fortalecer la capacitación en materia de igualdad género en área específicas; además, de la difusión en materia de género mediante la visibilización de la labor que realizan las mujeres en la Empresa.

Con la finalidad de impulsar que más mujeres puedan llegar a puestos de toma de decisión, la CFE tiene como estrategia la profesionalización de las mujeres, es decir, la capacitación técnica en temas especializados con la finalidad de contar con cuadros de mujeres altamente capacitadas en temas tradicionalmente masculinizados.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante este trimestre, la EPS CFE Generación V reportó la capacitación de 5 mujeres en procesos sustantivos o técnicos, ejerciendo un presupuesto de \$38,630.73 pesos para esta actividad.

Durante el primer trimestre de 2024, la EPS CFE Generación I, la EPS CFE Generación II, la EPS CFE Generación IV y la EPS CFE Generación VII no reportaron actividades realizadas.

Las metas programadas son de carácter anual, por lo que se dará inicio a la capacitación, certificación, difusión e instalación de salas de lactancia y ludotecas programadas durante los siguientes trimestres de 2024.

Adicionalmente a las metas establecidas la EPS CFE Generación II reportó la impresión y difusión de 75 ejemplares del libro "Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana 2", ejerciendo un presupuesto de \$62,880.00 pesos en esta actividad.

Adicionalmente a las metas establecidas la EPS CFE Generación VI reportó la instalación de 4 salas de lactancia en las: Sede de la S.P.H. Grijalva, División Hidrométrica, C.H. Belisario Domínguez y C.H. Malpaso; así como 1 ludoteca en la Sede de la Subgerencia de Producción Hidroeléctrica Grijalva. De igual forma, esta EPS reportó la instalación de 9 sanitarios para mujeres: 6 en la C.C.C. Dos Bocas, 2 en la C.C.C. Poza Rica y 1 en la C.G. Humeros.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Los obstáculos a los que se podría enfrentar la CFE son a la complejidad de los trámites administrativos internos y la oportunidad que se tiene es que los recursos con los que se ejerce el Anexo 13 son recursos de la Empresa.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Operación y mantenimiento de la Red Nacional de Transmisión

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (EPS Transmisión)

Clave del Pp: E579

Nombre del Pp: Operación y mantenimiento de la Red Nacional de Transmisión

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

161. Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

162. Desarrollo de mecanismos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

364. Acciones para implementar el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE

Definición de la población objetivo

- Capacitación en procesos sustantivos o técnicos a 356 mujeres de la EPS Transmisión
- Instalación de 8 salas de lactancia en el ámbito de la EPS Transmisión
- Difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género a 2,520 personas: 520 mujeres 2,000 hombres de la EPS Transmisión
-

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo de Administración de la CFE aprobó, en abril de 2019, mediante Acuerdo CA-031/2019 la creación de la Unidad de Género e Inclusión (UGI), como el área encargada de la CFE de promover al interior de la Empresa una cultura basada en el respeto a la igualdad sustantiva y en el derecho a trabajar en ambientes libres de violencia de género; así como impulsar la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en toda la Empresa a fin de contribuir a reducir las brechas de desigualdad de género en México.

En 2019, el personal de la CFE estaba integrado por 25% mujeres y 75% hombres, sin embargo, se han impulsado acciones para que más mujeres se integren a las filas laborales de la Comisión, por lo que actualmente, las mujeres representan el 26% y los hombres el 74%. Es importante mencionar que en 2019 las mujeres que ocupaban puestos de toma de decisión, en 2019, eran el 6% y en 2024 ya representan el 17%.

Una de las acciones más relevantes de esta Administración, fue que derivado con la creación de la UGI se publicó el Programa de Igualdad de Género e inclusión de la Comisión Federal de Electricidad 2020-2024, el cual está estructurado en 4 ejes temáticos y un eje transversal, integrado por cinco objetivos prioritarios, 16 estrategias puntuales y 89 acciones, entre ellas se encuentran la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos sustantivos de la Empresa; la prevención y atención de la violencia en razón de género y del hostigamiento sexual y acoso sexual; la cultura institucional de igualdad de género; impulsar la participación de mujeres en la CFE; la capacitación en materia de género, y las estrategias de difusión.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La CFE ha priorizado la implementación de acciones sustantivas para lograr la igualdad y para contribuir a romper estereotipos de género en un sector que ha sido mayormente masculinizado.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>Se han realizado nombramientos históricos de mujeres en puestos de mando; se ha impulsado la instalación de salas de lactancia, de ludotecas; la profesionalización de las mujeres en temas técnicos que les permitan llegar a puestos de toma de decisión, así como la certificación en competencias para la atención de la violencia en razón de género y de hostigamiento sexual y acoso sexual; fortalecer la capacitación en materia de igualdad género en área específicas; además, de la difusión en materia de género mediante la visibilización de la labor que realizan las mujeres en la Empresa.</p> <p>Con la finalidad de impulsar que más mujeres puedan llegar a puestos de toma de decisión, la CFE tiene como estrategia la profesionalización de las mujeres, es decir, la capacitación técnica en temas especializados con la finalidad de contar con cuadros de mujeres altamente capacitadas en temas tradicionalmente masculinizados.</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el primer trimestre de 2024, la EPS CFE Transmisión reportó la capacitación de 117 mujeres en procesos sustantivos o técnicos, ejerciendo un presupuesto de \$532,339.86 pesos en esta actividad.</p> <p>Esta EPS reportó la difusión de la campaña “Si pones atención, está ahí” a través de carteles en centros de trabajo y mediante correo electrónico, dicha difusión alcanzó a 6,747 personas: 1,458 mujeres y 5,289 hombres.</p> <p>Adicionalmente a las metas establecidas, la EPS CFE Transmisión reportó la instalación de 2 salas de lactancia: Gerencia Regional de Transmisión Oriente, Veracruz, Veracruz y Gerencia Regional de Transmisión Occidente, Zapopan, Jalisco, estas salas fueron realizadas con recursos del año 2023.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Los obstáculos a los que se podría enfrentar la CFE son a la complejidad de los trámites administrativos internos y la oportunidad que se tiene es que los recursos con los que se ejerce el Anexo 13 son recursos de la Empresa.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Operación y mantenimiento de la infraestructura del proceso de distribución de energía eléctrica

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (EPS Distribución)

Clave del Pp: E580

Nombre del Pp: Operación y mantenimiento de la infraestructura del proceso de distribución de energía eléctrica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

161. Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

364. Acciones para implementar el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE

Definición de la población objetivo

- Instalación de 14 salas de lactancia en el ámbito de la EPS Distribución
- Capacitación en procesos sustantivos o técnicos a 372 mujeres de la EPS Distribución

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo de Administración de la CFE aprobó, en abril de 2019, mediante Acuerdo CA-031/2019 la creación de la Unidad de Género e Inclusión (UGI), como el área encargada de la CFE de promover al interior de la Empresa una cultura basada en el respeto a la igualdad sustantiva y en el derecho a trabajar en ambientes libres de violencia de género; así como impulsar la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en toda la Empresa a fin de contribuir a reducir las brechas de desigualdad de género en México.

En 2019, el personal de la CFE estaba integrado por 25% mujeres y 75% hombres, sin embargo, se han impulsado acciones para que más mujeres se integren a las filas laborales de la Comisión, por lo que actualmente, las mujeres representan el 26% y los hombres el 74%. Es importante mencionar que en 2019 las mujeres que ocupaban puestos de toma de decisión, en 2019, eran el 6% y en 2024 ya representan el 17%.

Una de las acciones más relevantes de esta Administración, fue que derivado con la creación de la UGI se publicó el Programa de Igualdad de Género e inclusión de la Comisión Federal de Electricidad 2020-2024, el cual está estructurado en 4 ejes temáticos y un eje transversal, integrado por cinco objetivos prioritarios, 16 estrategias puntuales y 89 acciones, entre ellas se encuentran la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos sustantivos de la Empresa; la prevención y atención de la violencia en razón de género y del hostigamiento sexual y acoso sexual; la cultura institucional de igualdad de género; impulsar la participación de mujeres en la CFE; la capacitación en materia de género, y las estrategias de difusión.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La CFE ha priorizado la implementación de acciones sustantivas para lograr la igualdad y para contribuir a romper estereotipos de género en un sector que ha sido mayormente masculinizado.

Se han realizado nombramientos históricos de mujeres en puestos de mando; se ha impulsado la instalación de salas de lactancia, de ludotecas; la profesionalización de las mujeres en temas técnicos que les permitan llegar a puestos de toma de decisión, así como la certificación en competencias para la atención de la

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>violencia en razón de género y de hostigamiento sexual y acoso sexual; fortalecer la capacitación en materia de igualdad género en área específicas; además, de la difusión en materia de género mediante la visibilización de la labor que realizan las mujeres en la Empresa.</p> <p>Con la finalidad de impulsar que más mujeres puedan llegar a puestos de toma de decisión, la CFE tiene como estrategia la profesionalización de las mujeres, es decir, la capacitación técnica en temas especializados con la finalidad de contar con cuadros de mujeres altamente capacitadas en temas tradicionalmente masculinizados.</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el primer trimestre de 2024, la EPS CFE Distribución reportó la capacitación de 598 mujeres en procesos sustantivos o técnicos, ejerciendo un presupuesto de \$523,946.40 pesos en esta actividad.</p> <p>Asimismo, esta EPS reportó la instalación de 6 salas de lactancia en las: Oficinas Divisionales de la División Baja California, Oficinas Divisionales de la División Bajío, Oficinas Divisionales de la División Centro Oriente, Oficinas Divisionales de la División Golfo Norte, Oficinas Divisionales de la División Norte y Oficinas Divisionales de la División Valle de México Sur. Se ejerció un presupuesto de \$422,640.00 pesos en esta actividad.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Los obstáculos a los que se podría enfrentar la CFE son a la complejidad de los trámites administrativos internos y la oportunidad que se tiene es que los recursos con los que se ejerce el Anexo 13 son recursos de la Empresa.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Comercialización de energía eléctrica y productos asociados

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (EPS Suministrador de Servicios Básicos)

Clave del Pp: E581

Nombre del Pp: Comercialización de energía eléctrica y productos asociados

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 364. Acciones para implementar el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE

Definición de la población objetivo

- Difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género a 1,910 mujeres de la EPS Suministrador de Servicios Básicos
- Instalación de 3 salas de lactancia en el ámbito de la EPS Suministrador de Servicios Básicos

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo de Administración de la CFE aprobó, en abril de 2019, mediante Acuerdo CA-031/2019 la creación de la Unidad de Género e Inclusión (UGI), como el área encargada de la CFE de promover al interior de la Empresa una cultura basada en el respeto a la igualdad sustantiva y en el derecho a trabajar en ambientes libres de violencia de género; así como impulsar la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en toda la Empresa a fin de contribuir a reducir las brechas de desigualdad de género en México.

En 2019, el personal de la CFE estaba integrado por 25% mujeres y 75% hombres, sin embargo, se han impulsado acciones para que más mujeres se integren a las filas laborales de la Comisión, por lo que actualmente, las mujeres representan el 26% y los hombres el 74%. Es importante mencionar que en 2019 las mujeres que ocupaban puestos de toma de decisión, en 2019, eran el 6% y en 2024 ya representan el 17%.

Una de las acciones más relevantes de esta Administración, fue que derivado con la creación de la UGI se publicó el Programa de Igualdad de Género e inclusión de la Comisión Federal de Electricidad 2020-2024, el cual está estructurado en 4 ejes temáticos y un eje transversal, integrado por cinco objetivos prioritarios, 16 estrategias puntuales y 89 acciones, entre ellas se encuentran la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos sustantivos de la Empresa; la prevención y atención de la violencia en razón de género y del hostigamiento sexual y acoso sexual; la cultura institucional de igualdad de género; impulsar la participación de mujeres en la CFE; la capacitación en materia de género, y las estrategias de difusión.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La CFE ha priorizado la implementación de acciones sustantivas para lograr la igualdad y para contribuir a romper estereotipos de género en un sector que ha sido mayormente masculinizado.

Se han realizado nombramientos históricos de mujeres en puestos de mando; se ha impulsado la instalación de salas de lactancia, de ludotecas; la profesionalización de las mujeres en temas técnicos que les permitan llegar a puestos de toma de decisión, así como la certificación en competencias para la atención de la violencia en razón de género y de hostigamiento sexual y acoso sexual; fortalecer la capacitación en materia de igualdad género en área específicas; además, de la difusión en materia de género mediante la visibilización de la labor que realizan las mujeres en la Empresa.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el primer trimestre de 2024, la EPS CFE Suministrador de Servicios Básicos no reportó actividades realizadas. Las metas programadas son de carácter anual, por lo que se dará inicio a la difusión y la instalación de las salas de lactancia programadas, durante los siguientes trimestres de 2024.</p> <p>Adicionalmente a las metas programadas, esta EPS reportó la instalación de 2 salas de lactancia en las: Oficinas Divisionales, Monterrey y Zona Metropolitana Norte, Monterrey (compartidas con Distribución). Estas salas fueron realizadas con recursos del año 2023.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Los obstáculos a los que se podría enfrentar la CFE son a la complejidad de los trámites administrativos internos y la oportunidad que se tiene es que los recursos con los que se ejerce el Anexo 13 son recursos de la Empresa.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prestación de servicios corporativos

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (Coordinación de Comunicación Corporativa, Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura, Dirección Corporativa de Operaciones, Oficina del Abogado General, Auditoría Interna)

Clave del Pp: E582

Nombre del Pp: Prestación de servicios corporativos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

161. Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

162. Desarrollo de mecanismos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

364. Acciones para implementar el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE

Definición de la población objetivo

- Difusión en temas de temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género a 118 personas: 53 mujeres y 65 hombres de la Auditoría Interna
- Realización de 22 carteles por la Oficina del Abogado General
- Realización de 4 cápsulas audiovisuales por la Dirección Corporativa de Operaciones
- Difusión en temas de temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género a 26 centros de trabajo de la Dirección Corporativa de Operaciones
- Capacitación en procesos sustantivos o técnicos a 22 mujeres de la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura
- Difusión en temas de temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género a 2,956 personas: 887 mujeres y 2,069 hombres de la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura
- Capacitación en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género a 35 personas: 17 mujeres y 18 hombres de la Coordinación de Comunicación Corporativa.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo de Administración de la CFE aprobó, en abril de 2019, mediante Acuerdo CA-031/2019 la creación de la Unidad de Género e Inclusión (UGI), como el área encargada de la CFE de promover al interior de la Empresa una cultura basada en el respeto a la igualdad sustantiva y en el derecho a trabajar en ambientes libres de violencia de género; así como impulsar la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en toda la Empresa a fin de contribuir a reducir las brechas de desigualdad de género en México.

En 2019, el personal de la CFE estaba integrado por 25% mujeres y 75% hombres, sin embargo, se han impulsado acciones para que más mujeres se integren a las filas laborales de la Comisión, por lo que actualmente, las mujeres representan el 26% y los hombres el 74%. Es importante mencionar que en 2019 las mujeres que ocupaban puestos de toma de decisión, en 2019, eran el 6% y en 2024 ya representan el 17%.

Una de las acciones más relevantes de esta Administración, fue que derivado con la creación de la UGI se publicó el Programa de Igualdad de Género e inclusión de la Comisión Federal de Electricidad 2020-2024, el

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

cual está estructurado en 4 ejes temáticos y un eje transversal, integrado por cinco objetivos prioritarios, 16 estrategias puntuales y 89 acciones, entre ellas se encuentran la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos sustantivos de la Empresa; la prevención y atención de la violencia en razón de género y del hostigamiento sexual y acoso sexual; la cultura institucional de igualdad de género; impulsar la participación de mujeres en la CFE; la capacitación en materia de género, y las estrategias de difusión.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La CFE ha priorizado la implementación de acciones sustantivas para lograr la igualdad y para contribuir a romper estereotipos de género en un sector que ha sido mayormente masculinizado.

Se han realizado nombramientos históricos de mujeres en puestos de mando; se ha impulsado la instalación de salas de lactancia, de ludotecas; la profesionalización de las mujeres en temas técnicos que les permitan llegar a puestos de toma de decisión, así como la certificación en competencias para la atención de la violencia en razón de género y de hostigamiento sexual y acoso sexual; fortalecer la capacitación en materia de igualdad género en área específicas; además, de la difusión en materia de género mediante la visibilización de la labor que realizan las mujeres en la Empresa.

Con la finalidad de impulsar que más mujeres puedan llegar a puestos de toma de decisión, la CFE tiene como estrategia la profesionalización de las mujeres, es decir, la capacitación técnica en temas especializados con la finalidad de contar con cuadros de mujeres altamente capacitadas en temas tradicionalmente masculinizados.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre de 2024, la Dirección Corporativa de Operaciones reportó la difusión de las campañas “No es de CFE” y “Si pones atención, está ahí” a través de 315 carteles colocados en sus 26 centros de trabajo. Se ejerció un presupuesto de \$ 4,725.00 pesos para esta actividad.

En este trimestre, la Coordinación de Comunicación Corporativa, la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura, la Oficina del Abogado General y la Auditoría Interna no reportaron actividades realizadas.

Las metas programadas son de carácter anual, por lo que se dará inicio a la difusión, la capacitación y la realización de los materiales, durante los siguientes trimestres de 2024.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los obstáculos a los que se podría enfrentar la CFE son a la complejidad de los trámites administrativos internos y la oportunidad que se tiene es que los recursos con los que se ejerce el Anexo 13 son recursos de la Empresa.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Funciones en relación con Estrategias de Negocios Comerciales, así como potenciales nuevos negocios

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (Dirección Corporativa de Negocios Comerciales)

Clave del Pp: E585

Nombre del Pp: Funciones en relación con Estrategias de Negocios Comerciales, así como potenciales nuevos negocios

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 162. Desarrollo de mecanismos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

- Capacitación en procesos sustantivos o técnicos a 6 mujeres de la Dirección Corporativa de Negocios Comerciales
- Certificación en la norma NMX-R-025-SCFI-2015 de 1 centro de trabajo de la Dirección Corporativa de Negocios Comerciales

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo de Administración de la CFE aprobó, en abril de 2019, mediante Acuerdo CA-031/2019 la creación de la Unidad de Género e Inclusión (UGI), como el área encargada de la CFE de promover al interior de la Empresa una cultura basada en el respeto a la igualdad sustantiva y en el derecho a trabajar en ambientes libres de violencia de género; así como impulsar la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en toda la Empresa a fin de contribuir a reducir las brechas de desigualdad de género en México.

En 2019, el personal de la CFE estaba integrado por 25% mujeres y 75% hombres, sin embargo, se han impulsado acciones para que más mujeres se integren a las filas laborales de la Comisión, por lo que actualmente, las mujeres representan el 26% y los hombres el 74%. Es importante mencionar que en 2019 las mujeres que ocupaban puestos de toma de decisión, en 2019, eran el 6% y en 2024 ya representan el 17%.

Una de las acciones más relevantes de esta Administración, fue que derivado con la creación de la UGI se publicó el Programa de Igualdad de Género e inclusión de la Comisión Federal de Electricidad 2020-2024, el cual está estructurado en 4 ejes temáticos y un eje transversal, integrado por cinco objetivos prioritarios, 16 estrategias puntuales y 89 acciones, entre ellas se encuentran la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos sustantivos de la Empresa; la prevención y atención de la violencia en razón de género y del hostigamiento sexual y acoso sexual; la cultura institucional de igualdad de género; impulsar la participación de mujeres en la CFE; la capacitación en materia de género, y las estrategias de difusión.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La CFE ha priorizado la implementación de acciones sustantivas para lograr la igualdad y para contribuir a romper estereotipos de género en un sector que ha sido mayormente masculinizado.

Se han realizado nombramientos históricos de mujeres en puestos de mando; se ha impulsado la instalación de salas de lactancia, de ludotecas; la profesionalización de las mujeres en temas técnicos que les permitan llegar a puestos de toma de decisión, así como la certificación en competencias para la atención de la violencia en razón de género y de hostigamiento sexual y acoso sexual; fortalecer la capacitación en materia

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>de igualdad género en área específicas; además, de la difusión en materia de género mediante la visibilización de la labor que realizan las mujeres en la Empresa.</p> <p>Con la finalidad de impulsar que más mujeres puedan llegar a puestos de toma de decisión, la CFE tiene como estrategia la profesionalización de las mujeres, es decir, la capacitación técnica en temas especializados con la finalidad de contar con cuadros de mujeres altamente capacitadas en temas tradicionalmente masculinizados.</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el primer trimestre de 2024, la Dirección Corporativa de Negocios Comerciales no reportó actividades realizadas. Las metas programadas son de carácter anual, por lo que se dará inicio a la capacitación y la certificación programadas durante los siguientes trimestres de 2024.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Los obstáculos a los que se podría enfrentar la CFE son a la complejidad de los trámites administrativos internos y la oportunidad que se tiene es que los recursos con los que se ejerce el Anexo 13 son recursos de la Empresa.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (Dirección Corporativa de Administración, Dirección Corporativa de Finanzas)

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

364. Acciones para implementar el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE

606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

Definición de la población objetivo

- Difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género a 200 personas: 100 mujeres y 100 hombres de la Dirección Corporativa de Finanzas
- Certificación como Personas Consejeras de 2 mujeres de la Dirección Corporativa de Administración
- Difusión de 160 ejemplares del libro "Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana 2" por parte de la Dirección Corporativa de Administración

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo de Administración de la CFE aprobó, en abril de 2019, mediante Acuerdo CA-031/2019 la creación de la Unidad de Género e Inclusión (UGI), como el área encargada de la CFE de promover al interior de la Empresa una cultura basada en el respeto a la igualdad sustantiva y en el derecho a trabajar en ambientes libres de violencia de género; así como impulsar la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en toda la Empresa a fin de contribuir a reducir las brechas de desigualdad de género en México.

En 2019, el personal de la CFE estaba integrado por 25% mujeres y 75% hombres, sin embargo, se han impulsado acciones para que más mujeres se integren a las filas laborales de la Comisión, por lo que actualmente, las mujeres representan el 26% y los hombres el 74%. Es importante mencionar que en 2019 las mujeres que ocupaban puestos de toma de decisión, en 2019, eran el 6% y en 2024 ya representan el 17%.

Una de las acciones más relevantes de esta Administración, fue que derivado con la creación de la UGI se publicó el Programa de Igualdad de Género e inclusión de la Comisión Federal de Electricidad 2020-2024, el cual está estructurado en 4 ejes temáticos y un eje transversal, integrado por cinco objetivos prioritarios, 16 estrategias puntuales y 89 acciones, entre ellas se encuentran la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos sustantivos de la Empresa; la prevención y atención de la violencia en razón de género y del hostigamiento sexual y acoso sexual; la cultura institucional de igualdad de género; impulsar la participación de mujeres en la CFE; la capacitación en materia de género, y las estrategias de difusión.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La CFE ha priorizado la implementación de acciones sustantivas para lograr la igualdad y para contribuir a romper estereotipos de género en un sector que ha sido mayormente masculinizado.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>Se han realizado nombramientos históricos de mujeres en puestos de mando; se ha impulsado la instalación de salas de lactancia, de ludotecas; la profesionalización de las mujeres en temas técnicos que les permitan llegar a puestos de toma de decisión, así como la certificación en competencias para la atención de la violencia en razón de género y de hostigamiento sexual y acoso sexual; fortalecer la capacitación en materia de igualdad género en área específicas; además, de la difusión en materia de género mediante la visibilización de la labor que realizan las mujeres en la Empresa.</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el primer trimestre de 2024, la Dirección Corporativa de Finanzas reportó la difusión de ejemplares del libro "Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana" a 10 personas: 5 mujeres y 5 hombres. Se ejerció un presupuesto de \$1,200.00 pesos para esta actividad.</p> <p>Durante el primer trimestre de 2024, la Dirección Corporativa de Administración no reportó actividades realizadas. Las metas programadas son de carácter anual, por lo que se dará inicio a la certificación y difusión programadas durante los siguientes trimestres de 2024.</p> <p>Adicionalmente, a continuación, se presentan las acciones más relevantes realizadas por la CFE en materia de igualdad de género durante el primer trimestre del 2024. Dichas acciones se realizaron con recursos propios y son de incidencia general para todas las áreas de la CFE y sus Empresas Productivas Subsidiarias (EPS).</p> <p>Red de Enlaces para la Igualdad de Género de la CFE El 20 de febrero de 2024 se llevó a cabo la Primera Sesión Ordinaria 2024 de la Red de Enlaces para la Igualdad de Género, en donde se abordaron los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Informe de avances al 31 de diciembre de 2023 respecto a la implementación del Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE 2020-2024b) Plan de Trabajo 2024 de la Red de Enlaces para la Igualdad de Géneroc) Seguimiento Anexo 13 "Erogaciones para la igualdad entre Mujeres y Hombres" del PEF 2024d) Incorporación de la Coordinación Corporativa Nuclear a la Red de Enlaces <p>Reunión de Intercambio de Buenas Prácticas en el Proceso de Generación de la CFE El 28 de febrero de 2024, la Dirección Corporativa de Operaciones (DCO) llevó a cabo la Reunión de Intercambio de Buenas Prácticas entre Superintendentes de Centrales, Subgerentes Regionales y Personal Directivo en Temas Estratégicos y de Impacto en el Proceso de Generación de la CFE.</p> <p>Este evento tuvo como objetivo que, a través de conocimientos, experiencias, metodologías, se implementen las mejores acciones en aras de contribuir con la confiabilidad del Sistema Eléctrico Nacional. La Titular de la UGI participó en el citado evento como ponente con el tema "Transformando la industria eléctrica con igualdad de género", en la que expuso las buenas prácticas que ha llevado a cabo la citada Unidad en la implementación del Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE 2020-2024, a través de los cinco ejes temáticos que lo integran.</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Proyecto “Redes de Sororidad en la CFE”

Con la finalidad de fomentar el apoyo e interlocución entre las colaboradoras de la CFE en todo el país, a fin de generar espacios de encuentro para trabajar con objetivos comunes, que contribuyan a su desarrollo profesional, la UGI llevó a cabo el proyecto redes de sororidad en los siguientes centros de trabajo:

El 22 de febrero de 2024, en colaboración con la EPS CFE Transmisión, la UGI dio continuidad a este proyecto en la Gerencia Regional de Transmisión Sureste, en Tuxtla Gutiérrez, Chiapas. En este espacio se contó con la participación de 48 trabajadoras.

El 23 de febrero de 2024 se realizó este proyecto en la Coordinación de Monitoreo y Análisis Operativo de Energéticos (CMAOE) de la Dirección Corporativa de Operaciones. En este espacio se contó con la participación de 65 trabajadoras.

El 19 de marzo de 2024, se desarrolló este proyecto con 88 trabajadoras de la Subdirección de Negocios No Regulados de la Dirección Corporativa de Operaciones.

El 22 de marzo de 2024, se realizó este proyecto con 148 trabajadoras de la C.T. Francisco Pérez Ríos y la Zona de Transmisión Poniente, en Tula, Hidalgo.

Murales “Juntas por la igualdad”

Como parte de las estrategias en torno a la igualdad de género, se realizaron murales con mensajes alusivos a la igualdad de género en diversos centros de trabajo, lo cual constituye una acción de apropiación del espacio laboral por parte de las trabajadoras, con la finalidad de identificarse como parte de los espacios que predominantemente han sido ocupados por hombres.

El 22 de febrero de 2024, se realizó un mural en la Gerencia Regional de Transmisión Sureste, en Tuxtla Gutiérrez, Chiapas.

Las trabajadoras de la Coordinación y Monitoreo de Análisis Operativo de Energéticos (CMAOE) de la Dirección Corporativa de Operaciones realizaron un mural el 23 de febrero de 2024.

El 22 de marzo las trabajadoras de la C.T. Francisco Pérez Ríos de la EPS CFE Generación I realizaron su mural, al igual que las trabajadoras de la Zona de Transmisión Poniente.

Inauguración y puesta en funcionamiento de una nueva ludoteca

El 23 de febrero de 2024 la EPS CFE Generación VI inauguró una ludoteca en la Subgerencia de Producción Hidroeléctrica Grijalva, en Tuxtla Gutiérrez, Chiapas. Estos espacios contribuyen a conciliar la vida profesional con la vida familiar de las y los trabajadores, asimismo, permiten visibilizar la importancia e implicaciones que tiene el trabajo de cuidados, ya que los estereotipos han asignado esta labor de manera exclusiva a las mujeres y contar con ludotecas brinda la oportunidad de que tanto mujeres como hombres participen en el cuidado de las y los hijos.

Conmemoración del Día Internacional de las Mujeres

En el marco de esta conmemoración, se llevó a cabo el evento “8-Materializando la igualdad de género”, el cual tuvo como objetivo reflexionar y reconocer sobre la labor que realizan las mujeres trabajadoras de la CFE.

Este evento fue encabezado por el director general de la CFE, Manuel Bartlett Díaz, quien reiteró la importancia de revisar las estructuras de las áreas que conforman la CFE a fin de abrir más espacios para que las mujeres ocupen puestos de mando.

En este acto se hizo escuchar la voz de las trabajadoras de la CFE mediante la participación de algunas de las trabajadoras y autoras del libro “Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana 2”, quienes compartieron sus experiencias y lo que significó escribir sobre ellas y sus vivencias, retos y logros, y visibilizar su labor.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Presentación del libro “Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana 2”</p> <p>El libro se elaboró con base en una convocatoria abierta para todas las trabajadoras de la CFE, a partir de lo cual se seleccionaron 61 escritos de mujeres que trabajan y jubiladas de la CFE, quienes a través de testimonios propios o en reconocimiento a otras mujeres, visibilizan y hacen patente su trabajo, así como su contribución a la industria eléctrica mexicana.</p> <p>Este libro da continuidad al trabajo realizado con el primer volumen del libro “Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana”. Mediante el volumen 2 se promueve el reconocimiento de las mujeres que laboran en la CFE y se transforman paradigmas sobre la masculinización del sector; las 61 historias demuestran que las mujeres sí han participado y cada vez se integran más en el sector energético, que se están especializando en procesos que antes se creía que no era posible que una mujer liderara y que el esfuerzo y compromiso que ponen para iluminar a México es sumamente valioso.</p> <p>El 11 de marzo de 2024, en el marco de la conmemoración del Día Internacional de las Mujeres, la UGI presentó en la Secretaría de Energía (SENER) el Libro “Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana 2”. El citado evento se realizó en la Sala de Usos Múltiples (SUM) con la participación de más de 100 personas.</p> <p>Las autoras del libro que participaron expusieron qué les hizo escribir su historia, sus retos y aportaciones en la CFE, así como la importancia de que otras mujeres conozcan sus trayectorias.</p> <p>Verificación de salas de lactancia</p> <p>En el primer trimestre 2024 se instalaron 35 salas de lactancia en la CFE, las cuales fueron verificadas por la UGI, a fin de asegurar que se cumpla con lo establecido en la “Guía para la Instalación y Funcionamiento de Salas de Lactancia (Secretaría de Salud, Instituto Mexicano del Seguro Social, Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia y la Secretaría del Trabajo y Previsión Social)”, así como los “Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de las salas de lactancia en los Centros de Trabajo de la CFE”.</p> <p>Las salas de lactancia verificadas son las siguientes:</p> <p>EPS CFE DISTRIBUCIÓN</p> <ol style="list-style-type: none">1. División de Distribución Baja California, Mexicali, Baja California2. División de Distribución Golfo Norte, Monterrey, Nuevo León3. División de Distribución Centro Oriente, Puebla4. Zona Mexicali, Mexicali, Baja California5. Zona Metropolitana Norte, División Golfo Norte, Monterrey, Nuevo León6. División de Distribución Bajío, Guanajuato, Gto.7. Zona Cuauhtémoc, Cuauhtémoc, Chihuahua8. Zona Durango, Durango9. Zona Torreón, Torreón, Coahuila10. Zona La Paz, La Paz, Baja California, Sur11. Zona Ensenada, Ensenada, Baja California, Sur12. División de Distribución Norte, Gómez Palacio, Durango13. Zona Los Cabos, Los Cabos, Baja California Sur14. Zona Tenango, Tenango, Estado de México

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

15. Zona Toluca, Toluca, Estado de México
16. Zona León, León, Guanajuato
17. Zona Celaya, Celaya, Guanajuato
18. Zona Volcanes, Chalco, Estado de México
19. Zona Ermita, Iztapalapa, Ciudad de México
20. Zona Los Ríos, Palenque, Chiapas
21. Zona Constitución, Cd. Constitución, Baja California Sur
22. Zona Coapa, Xochimilco, Ciudad de México
23. Zona Universidad, Coyoacán, Ciudad de México
24. Zona Juárez, Cd. Juárez, Chihuahua
25. Zona Lomas, Miguel Hidalgo, Ciudad de México
26. Zona Gómez Palacio, Gómez Palacio, Durango
27. Zona Norte Chihuahua, Chihuahua

CFE TRANSMISIÓN

28. Gerencia Regional Occidente, Zapopan, Jalisco
29. Gerencia Regional Oriente, Veracruz, Ver.

EPS CFE GENERACIÓN I

30. C.H. Portezuelo, Santa Clara Ocoyucan, Puebla
31. C.T. Francisco Pérez Ríos, Tula, Hidalgo

EPS CFE GENERACIÓN VI

32. C.H. Belisario Domínguez, Chiapas
33. Departamento de Hidrometría, Tuxtla Gutiérrez, Chiapas
34. Subgerencia de Producción Hidroeléctrica Grijalva, en Tuxtla Gutiérrez, Chiapas
35. C.H. Malpaso, Chiapas

Acompañamiento en casos de hostigamiento sexual y/o acoso sexual

Durante el primer trimestre de 2024, la UGI brindó orientación, acompañamiento y seguimiento en diversos casos por conductas relacionadas con hostigamiento sexual y/o acoso sexual y violencia por razones de género. Se dio asesoría para la presentación de las denuncias ante las instancias competentes.

La UGI emitió opiniones con perspectiva de género respecto de casos relacionados con hostigamiento sexual y/o acoso sexual, violencia de género o discriminación por razones de género, a petición de las áreas encargadas de resolver dichos casos.

Capacitación

Curso “Análisis de las Masculinidades y su impacto en la CFE”

Tiene por objetivo identificar cuál es el papel de los hombres en la construcción de la igualdad de género, a través de la revisión de la teoría de género y los estudios de las masculinidades, con la finalidad de promover expresiones de la masculinidad basadas en el respeto, la perspectiva de género y los derechos humanos.

La Unidad de Género e Inclusión de la CFE, impartió dicho curso los días 20 y 21 de febrero de 2024, con la participación de **120** hombres de la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura.

Durante el primer trimestre de 2024, la UGI brindó 469 espacios de capacitación (120 hombres y 349 mujeres), a través de cursos y talleres.

Difusión

Campañas de difusión en materia de igualdad de género y de prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual

El 12 de enero se realizó, a través del correo electrónico institucional y como fondo de pantalla en equipos institucionales, la difusión de una infografía sobre normativa en materia de igualdad de género con la que cuenta la CFE.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El 17 de enero se difundió, a través del correo electrónico institucional, una infografía sobre los indicadores de género en proyectos de electrificación y el documento “De la teoría a la práctica: proyectos de electrificación con perspectiva de género”.

El 11 de febrero, se realizó la difusión de una postal y una infografía conmemorando el Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, dicho material se difundió a través de publicaciones en redes sociales oficiales internas y externas, correo electrónico institucional y página de intranet.

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de las Mujeres, el 8 de marzo se difundió en redes sociales y como protector de pantalla en los equipos de cómputo institucionales, una postal conmemorativa y una infografía sobre las acciones de la empresa a favor de la igualdad de género, una publicación sobre el trabajo de las mujeres en la empresa.

De igual forma, se difundió a través de la Red de Enlaces para la Igualdad de Género de la CFE y las personas enlaces de comunicación, un documento con recomendaciones para que dicha conmemoración fuera realizada con perspectiva de género en todas las áreas de la empresa. Adicionalmente, se replicó una publicación del INMUJERES y se colocó como imagen de portada en las redes sociales oficiales, las imágenes enviadas por dicho Instituto.

Adicionalmente, el 8 de marzo se realizó el evento conmemorativo “8-Materializando la igualdad de género”, el cual fue difundido vía redes sociales oficiales, correo electrónico institucional y página de intranet. Dicho evento se transmitió a través de las plataformas de *Facebook* y *Microsoft Teams*.

Finalmente, del 8 al 12 de marzo, se realizaron publicaciones en redes sociales institucionales visibilizando el trabajo de mujeres que forman parte de la empresa.

Continuidad en la campaña “Día Naranja”

El 25 de enero se difundió vía correo institucional, una infografía sobre los mecanismos de denuncia de conductas de violencia de género con los que cuenta la CFE.

El 25 de febrero se realizó una infografía orientada a que la atención al público esté libre de violencia de género, este material fue difundido a través del correo electrónico institucional, una publicación en intranet y como protector de pantalla en los equipos de cómputo institucionales; asimismo, la infografía fue enviada por las y los enlaces de comunicación vía WhatsApp, alcanzando a 1,176 centros de trabajo de la EPS CFE Suministrador de Servicios Básicos.

El 25 de marzo se difundió a través del correo electrónico institucional y las redes sociales oficiales, una infografía sobre la prevención de la violencia de género en el trabajo, particularmente el hostigamiento sexual y acoso sexual.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los obstáculos a los que se podría enfrentar la CFE son a la complejidad de los trámites administrativos internos y la oportunidad que se tiene es que los recursos con los que se ejerce el Anexo 13 son recursos de la Empresa.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Coordinación de las funciones y recursos para la infraestructura eléctrica

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (Dirección Corporativa de Planeación Estratégica)

Clave del Pp: P552

Nombre del Pp: Coordinación de las funciones y recursos para la infraestructura eléctrica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 364. Acciones para implementar el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE

Definición de la población objetivo

- Difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género a 30 personas: 15 mujeres y 15 hombres de la Dirección Corporativa de Planeación Estratégica

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo de Administración de la CFE aprobó, en abril de 2019, mediante Acuerdo CA-031/2019 la creación de la Unidad de Género e Inclusión (UGI), como el área encargada de la CFE de promover al interior de la Empresa una cultura basada en el respeto a la igualdad sustantiva y en el derecho a trabajar en ambientes libres de violencia de género; así como impulsar la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en toda la Empresa a fin de contribuir a reducir las brechas de desigualdad de género en México.

En 2019, el personal de la CFE estaba integrado por 25% mujeres y 75% hombres, sin embargo, se han impulsado acciones para que más mujeres se integren a las filas laborales de la Comisión, por lo que actualmente, las mujeres representan el 26% y los hombres el 74%. Es importante mencionar que en 2019 las mujeres que ocupaban puestos de toma de decisión, en 2019, eran el 6% y en 2024 ya representan el 17%.

Una de las acciones más relevantes de esta Administración, fue que derivado con la creación de la UGI se publicó el Programa de Igualdad de Género e inclusión de la Comisión Federal de Electricidad 2020-2024, el cual está estructurado en 4 ejes temáticos y un eje transversal, integrado por cinco objetivos prioritarios, 16 estrategias puntuales y 89 acciones, entre ellas se encuentran la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos sustantivos de la Empresa; la prevención y atención de la violencia en razón de género y del hostigamiento sexual y acoso sexual; la cultura institucional de igualdad de género; impulsar la participación de mujeres en la CFE; la capacitación en materia de género, y las estrategias de difusión.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La CFE ha priorizado la implementación de acciones sustantivas para lograr la igualdad y para contribuir a romper estereotipos de género en un sector que ha sido mayormente masculinizado.

Se han realizado nombramientos históricos de mujeres en puestos de mando; se ha impulsado la instalación de salas de lactancia, de ludotecas; la profesionalización de las mujeres en temas técnicos que les permitan llegar a puestos de toma de decisión, así como la certificación en competencias para la atención de la violencia en razón de género y de hostigamiento sexual y acoso sexual; fortalecer la capacitación en materia

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
de igualdad género en área específicas; además, de la difusión en materia de género mediante la visibilización de la labor que realizan las mujeres en la Empresa.
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Durante el primer trimestre de 2024, la Dirección Corporativa de Planeación Estratégica no reportó actividades realizadas. Las metas programadas son de carácter anual, por lo que se dará inicio a la difusión programada durante los siguientes trimestres de 2024.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Los obstáculos a los que se podría enfrentar la CFE son a la complejidad de los trámites administrativos internos y la oportunidad que se tiene es que los recursos con los que se ejerce el Anexo 13 son recursos de la Empresa.