

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades derivadas del trabajo legislativo

Ramo: 01 Poder Legislativo

Clave de la UR: 200

Nombre de la UR: H. Cámara de Senadores

Clave del Pp: R001

Nombre del Pp: Actividades derivadas del trabajo legislativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 347. Operación de la Unidad para la Igualdad de Género para la transversalización e institucionalización de la Perspectiva de Género en el Ámbito Legislativo.

Notas adicionales
Se hace la aclaración que en el archivo Anexo 1 Población Atendida, no se desglosan las edades, ya que las personas en general no proporcionan dicho dato.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres

Clave del Pp: E015

Nombre del Pp: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

Número y denominación de la acción: 400. Coordinar y dar seguimiento a la política nacional integral para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.

446. Construcción, equipamiento y operación de los Centros de Justicia para las Mujeres

Notas adicionales

Para el ejercicio fiscal 2024, la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres definió cinco indicadores que dan cumplimiento a los artículos 17, 23, 38, 41 y 42 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, así como de los artículos 30 y 31 del Reglamento de la Ley referida. Estos indicadores también darán cuenta de las acciones estratégicas que establece el Anexo 13 del Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2024 y que se enlistan a continuación:

1. Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la SEGOB conforme a la LGIMH.
2. Porcentaje de mujeres atendidas en los CJM respecto de la población objetivo
3. Porcentaje de avance de las acciones de coadyuvancia para las alertas de género.
4. Porcentaje de avance en la aplicación de los criterios que rigen el mecanismo para acceder a los subsidios destinados a la creación, fortalecimiento o extensión territorial de los CJM.
5. Porcentaje de avance en la aplicación de los Lineamientos para la obtención y aplicación de Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios.

Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la SEGOB conforme a la LGIMH.

Durante el primer trimestre de 2024, se llevaron a cabo nueve cursos que se impartieron al personal Secretaría de Educación Pública; Instituciones de Educación Superior; Secretaría de las Mujeres del Estado de Zacatecas; Instituciones de Educación Superior; Área de comunicación de la Guardia Nacional; Junta Federal de Conciliación y Arbitraje; Instituto de las Mujeres del estado de Morelos y Secretaría de Administración Tributaria.

Los cursos abordaron temáticas relacionadas a: Igualdad y no discriminación de género; Prevención de la violencia mediática; Violencia Política en razón de género y modelo de reeducación para los agresores; Prevención de la violencia mediática; Violencia de género; Derechos Humanos de las Mujeres; Igualdad y no discriminación de género; Mecanismos para la prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual en la Administración Pública Federal. Beneficiando a 1,165 personas (639 mujeres; 216 hombres y 310 personas que no pusieron el sexo) durante el cuarto trimestre.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación Demográfica del País

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: G00

Nombre de la UR: Secretaría General del Consejo Nacional de Población.

Clave del Pp: P006

Nombre del Pp: Planeación Demográfica del País.

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

Notas adicionales

Durante el primer trimestre, se realizó la planeación de la campaña de comunicación de la SGCONAPO Derechos de niñas, niños y adolescentes, versión: "*Uniones infantiles forzadas*", en la que se consideró realizar la difusión en la alcaldía de Xochimilco de la Ciudad de México durante un periodo máximo de 30 días. Adicional a esta difusión, se considera fortalecer la transmisión del mensaje a través de las plataformas digitales de la institución: página web, *Facebook*, *X* e *Instagram*.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Protección y defensa de los derechos humanos

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: 911

Nombre de la UR: Unidad para la Defensa de los Derechos Humanos

Clave del Pp: P022

Nombre del Pp: Protección y defensa de los derechos humanos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 103. Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas Acciones específicas para mujeres.

Notas adicionales

Acciones llevadas a cabo durante el Primer Trimestre 2024

- La Junta de Gobierno del Mecanismo para la Protección de Personas Defensoras de Derechos humanos y Periodistas, realizó tres sesiones ordinarias durante el Primer Trimestre como se detalla a continuación:
 - Centésima Vigésima Octava, llevada a cabo el 25 y 26 de enero de 2024;
 - Centésima Vigésima Novena celebrada el 27 de febrero de 2024 y
 - Centésima Trigésima, celebrada el 21 y 22 de marzo de 2024.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: EZQ

Nombre de la UR: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación

Clave del Pp: P024

Nombre del Pp: Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 617. Promoción de una cultura por la igualdad de género

Notas adicionales
<p>El Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación tiene como objeto prevenir y eliminar la discriminación en todas sus formas, así como promover estas acciones en coordinación con las autoridades y organismos federales, locales y privados a fin de propiciar la igualdad de trato y de oportunidades a favor de las personas que se encuentren en el territorio nacional.</p> <p>En el marco del enfoque transversal de perspectiva de género las acciones estuvieron orientadas a promover acciones que contribuyan al cambio social y cultural en favor de la igualdad y el respeto de los derechos humanos.</p> <p>En el primer trimestre de 2024, fueron registradas 2 quejas contra personas servidoras públicas por presuntos actos discriminatorios por motivo de género y 1 queja por el mismo motivo contra particulares. En tanto que, se recibió 1 queja por presuntos actos discriminatorios por motivo de embarazo contra personas servidoras públicas y 1 queja contra particulares por el mismo motivo. Por presuntos actos discriminatorios por motivo de sexo hubo 2 quejas contra personas servidoras públicas y 2 quejas por la misma causal contra particulares.</p> <p>Ello conllevó a un total de 3 quejas por motivo de género contra personas particulares y servidoras públicas; 2 quejas por motivo de embarazo contra personas particulares y servidoras públicas; y 4 por motivo de sexo contra personas particulares y servidoras públicas, haciendo un total de 9 quejas en el periodo. Todas las quejas se encuentran en trámite en el procedimiento de queja.</p> <p>Ahora bien, a través de la Mediación durante la Orientación¹ en el primer trimestre de 2024, se atendieron 5 quejas contra particulares por presuntos actos discriminatorios por motivo de género. Mientras que, por presuntos actos discriminatorios por motivo de embarazo contra particulares se recibieron 2 quejas. En tanto que, por motivo de sexo hubo 1 queja contra particulares. En el primer trimestre, no se recibieron quejas</p>

¹ La Mediación Durante la Orientación se refiere al periodo dentro de la admisibilidad del caso en el que se realizan las acciones conducentes para avenir a las partes en aquellos que, conforme a la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, no se consideren graves y resulten viables y no exista un riesgo inminente de revictimizar a la persona peticionaria y/o agraviada.

Notas adicionales

contra personas servidoras públicas por lo que el total de expedientillos en Mediación durante la Orientación fue contra personas particulares siendo 5 por motivo de género, 2 por motivo de embarazo y 1 por motivo de sexo, dando un total de 8.

De los 5 expedientes por la causal de género, 3 se encuentran en trámite en el procedimiento de mediación durante la orientación y dos fueron concluidos; los 2 expedientes por la causal de embarazo se encuentran concluidos y el expediente por la causal de sexo se encuentra en trámite.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 151

Nombre de la UR: Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 104. Asistencia y protección consular a las mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores en situación de maltrato, vulnerabilidad y mexicanas en reclusión en el extranjero, así como difusión de la información a la población en general sobre el ejercicio de los derechos, haciendo énfasis en las condiciones de las mujeres y sus familias.

Notas adicionales

▪ Subprograma Igualdad de Género

Las acciones de asistencia y protección consular enfocadas en la atención de las problemáticas de las mujeres mexicanas que se encuentran en el exterior se realizan al amparo del **Subprograma "Igualdad de Género"** establecido en las *Normas para la ejecución de la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior*, definido como una acción para "brindar asistencia y protección consular, incluida, en su caso, la repatriación en forma segura, digna y humana a cualquier punto del territorio nacional, a las mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores, mujeres privadas de su libertad y, excepcionalmente, a hombres mexicanos que se encuentren en el exterior y sean víctimas de violencia de género, y mujeres en situación de vulnerabilidad, con la finalidad de salvaguardar su dignidad e integridad física y psicológica, así como para contribuir, en su caso, en las gestiones necesarias ante las autoridades del país en el que se encuentren durante y después de procesos judiciales."

▪ Mecanismos de colaboración

La Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica de la Secretaría de Relaciones Exteriores impulsa a las representaciones consulares a que participen de manera activa en espacios que permitan generar redes de colaboración para atender de forma adecuada los casos de asistencia y protección consular, particularmente en aquellos que involucran mujeres, niñas, niños y adultos mayores que sufren maltrato.

▪ Fortalecimiento de mecanismos de colaboración

Los mecanismos de colaboración con actores locales, particularmente con especialistas en la atención a víctimas de violencia doméstica, incluyen grupos de tareas, alianzas estratégicas y memoranda de

Notas adicionales

entendimiento, que tienen como objetivo principal desarrollar y fortalecer la cooperación entre las instancias que intervienen en los procesos de apoyo a las mujeres víctimas de violencia doméstica y sus familias.

Las representaciones consulares en Estados Unidos actualmente trabajan bajo el marco de **144 mecanismos de colaboración vigentes en materia de atención a víctimas de violencia doméstica**.

- **Material de Difusión**

El 23 de febrero de 2024 y el 28 de febrero de 2024, en el marco del Día Internacional de la Mujer, a conmemorarse el 8 de marzo, la Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica remitió dos comunicaciones (PCP01971.24 y PCP01878.24) en las que solicitó a la red consular de México en el exterior difundiera, a través de los medios que considere oportunos, los servicios y atención que brinda de manera interseccional e integral la VAIM, así como difundir información sobre las agrupaciones u organizaciones que colaboran en la defensa y asistencia a mujeres y niñas en cada una de las circunscripciones.

Asimismo, sugirieron actividades de protección preventiva y proactiva para difundir información sobre los derechos, servicios y recursos disponibles en sus circunscripciones.

Para facilitar la difusión de información actualizada se compartió material gráfico con información de interés dirigida a la población mexicana, autoridades y organizaciones aliadas.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 151

Nombre de la UR: Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 326. Protección a víctimas mexicanas de trata en el extranjero.

Notas adicionales

Subprograma de protección consular y asistencia a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior

Por medio del subprograma de protección y asistencia consular a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior, las representaciones de México brindan apoyo con el fin de asegurar que sean cubiertas las necesidades básicas de emergencia, como atención médica de emergencia, medicamento, vestido, alimentación, incluso traslados y refugio temporal, de ser necesario. También se emiten los documentos de identificación, como pasaporte y matrícula consular, para que la víctima y su familia puedan ser asistidas de manera efectiva por las autoridades, agencias y organizaciones competentes. Se canaliza a las víctimas y posibles víctimas a una asesoría jurídica a fin de realizar la denuncia correspondiente y explorar si la víctima califica para obtener algún beneficio migratorio o para acceder a algún programa del gobierno local.

Se contemplan los casos de las personas mexicanas menores de edad procesados por las autoridades estadounidenses bajo el marco de la Ley para la Protección de las Víctimas del Tráfico de Personas en Estados Unidos, mejor conocida como *Ley William Wilberforce*, cuyo objetivo es prevenir la trata de personas de menores de edad que son detenidas en su intento de cruce hacia ese país. De encontrar elementos suficientes que sostengan la apertura de la investigación por trata de personas, el menor de edad entra al sistema de protección de menores de ese país.

▪ **Fortalecimiento de los mecanismos de colaboración para la atención a víctimas mexicanas de trata de personas en el exterior**

La Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica (DGPCPE) impulsa que las representaciones de México participen de manera activa en los distintos espacios que permiten generar redes de colaboración y particularmente se busca evitar la revictimización de las personas mexicanas.

Los mecanismos de colaboración con actores locales, particularmente con especialistas en la atención a víctimas y/o posibles víctimas de trata de personas incluyendo grupos de tareas, alianzas estratégicas y memoranda de entendimiento, que tienen como principal objetivo desarrollar y fortalecer la cooperación entre las instancias que intervienen en los procesos de apoyo a las víctimas y sus familias.

Notas adicionales

Las representaciones consulares en Estados Unidos actualmente trabajan bajo el marco de **49 mecanismos de colaboración vigentes** en materia de trata de personas a nivel local y un mecanismo de colaboración a nivel nacional firmado en octubre de 2022 con la organización sin fines de lucro Polaris.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 812

Nombre de la UR: Dirección General de Derechos Humanos y Democracia

Clave del Pp: P005

Nombre del Pp: Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 105. Organizar, participar o coordinar actividades de promoción y/o sensibilización en materia de igualdad de género al interior de la SRE.

Notas adicionales

Esta Dirección General cumplió con sus metas planteadas para el primer trimestre de 2024, debido al liderazgo de México en materia de igualdad de género y derechos humanos de las mujeres y niñas.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 05. Relaciones Exteriores.

Clave de la UR: 610

Nombre de la UR: Dirección General del Servicio Exterior y de Recursos Humanos.

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 241. Instrumentar y/o promover acciones de sensibilización, formación y capacitación al personal, para la incorporación de la perspectiva de género en sus funciones en el marco de sus respectivas atribuciones.

Notas adicionales

1. Se han diseñado y difundido de manera más intensa las opciones de capacitación, trabajando en temas a la vanguardia y de gran interés, repercutiendo de manera positiva en la respuesta de inscripción a los cursos. Todo con la finalidad de generar procesos de capacitación progresivos encaminados a la mejora continua.
2. El total del personal que se capacito durante el periodo del primer trimestre del 2024 (enero, febrero, marzo), **fue de 1130 personas (732 mujeres y 398 hombres).**
3. Las capacitaciones fueron:
 1. Curso para resolver y/o juzgar con Perspectiva de Género en Materia Administrativa
 2. El Procedimiento especial sancionador en el Servicio Exterior Mexicano y la Perspectiva de Genero
 3. Ambientes Laborales Sanos y Libres de Discriminación
 4. Taller de Integración para la Construcción de Relaciones Laborales Sin Violencia
 5. Valoración probatoria para casos de hostigamiento sexual y laboral en el procedimiento administrativo disciplinario
 6. Conceptos Básicos sobre Perspectiva de Género
 7. Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual
 8. Primeros Auxilios Jurídicos y de genero para relaciones rotas
 9. Atención a Casos de Víctimas de Primer Contacto
 10. Des normalización de las Violencias de Género en nuestras Relaciones Cotidianas
 11. Violencia y Acoso Laboral
 12. Construir Masculinidades Libres de Violencia
 13. Claves para la Construcción de Entornos de Trabajo libres de violencia y discriminación
 14. Construcción de Ambientes Laborales Libres de violencia y discriminación
 15. Prevención y Concientización de Adicciones en las Mujeres
 16. Manejo de Ansiedad y Estrés en el Entorno Laboral
 17. Liderazgos Asertivos y con Perspectiva de Género
 18. Introducción y herramientas básicas para la implementación del lenguaje incluyente
 19. La importancia del Liderazgo de las mujeres en la construcción de ambientes laborales sin discriminación
 20. Erradicación del Hostigamiento y acoso sexual en las RME

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: M001.
Actividades de apoyo administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 157. Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros)

Notas adicionales

1. Cursos de sensibilización para prevenir el hostigamiento sexual y el acoso sexual para el personal de la DGRMOPySG, del 12 de febrero al 04 de marzo de 2024
2. Cursos de Inducción en materia de igualdad y no discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, del 29 de febrero al 14 de marzo de 2024

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: M001.
Actividades de apoyo administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales
1. Jornada por el derecho de las mujeres a la igualdad sustantiva, primer día de activismo <ul style="list-style-type: none">Jornada por el derecho de las mujeres a la igualdad sustantiva, segundo día de activismoJornada por el derecho de las mujeres a la igualdad sustantiva, tercer día de activismoJornada por el derecho de las mujeres a la igualdad sustantiva, cuarto día de activismo
2. Capacitación interinstitucional impartida por la Unidad de Igualdad de Género de la SHCP <ul style="list-style-type: none">Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado INDEPComisión Nacional de Cultura Física y Deporte CONADESecretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales SEMARNATFiscalía General de la República de México FGR

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 103. Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 610. Difusión- Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales.

Notas adicionales

INFOGRAFÍAS (enviadas por correo y en edición de *banner*)

1. Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, 11 de febrero
2. Día Internacional de la Lengua Materna, 21 de febrero
3. Día Internacional de las Mujeres, 08 de marzo
4. Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial, 21 de marzo

CARTAS INFORMATIVAS (enviadas por correo y en edición de *banner*)

1. Curso en materia de Igualdad y no discriminación dirigido al personal de primer ingreso, publicación 06 de febrero de 2024
2. Conoce el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, publicación 16 de febrero de 2024
3. Jornada por el derecho de las mujeres a la igualdad sustantiva, publicación 28 y 29 de febrero de 2024
4. Primer día de activismo. Por una administración corresponsable., publicación 01 y 06 de marzo de 2024
5. Segundo día de activismo. Por un Sector Financiero más igualitario, publicación 04 y 07 de marzo de 2024
6. Tercer día de activismo. Por un servicio público sensible con las mujeres, publicación 05 y 11 de marzo de 2024
7. Cuarto día de activismo. Por la memoria colectiva de la institucionalización de la perspectiva de género, publicación 12 y 15 de marzo de 2024

PUBLICACIONES (Boletines, Sistematizaciones, Programas)

1. Curso en materia de Igualdad y no discriminación dirigido al personal de primer ingreso, publicación 06 de febrero de 2024
2. Jornada por el derecho de las mujeres a la igualdad sustantiva, publicación 28 y 29 de febrero de 2024
3. Primer día de activismo. Por una administración corresponsable, publicación 01 y 06 de marzo de 2024

Notas adicionales

4. Primer día de activismo. Por una administración corresponsable
5. Segundo día de activismo. Por un Sector Financiero más igualitario, publicación 04 y 07 de marzo de 2024
6. Segundo día de activismo. Por un Sector Financiero más igualitario
7. Tercer día de activismo. Por un servicio público sensible con las mujeres, publicación 05 y 11 de marzo de 2024
8. Tercer día de activismo. Por un servicio público sensible con las mujeres
9. Cuarto día de activismo. Por un servicio público sensible con las mujeres, publicación 05 y 11 de marzo de 2024
10. Cuarto día de activismo. Por un servicio público sensible con las mujeres

VINCULACIÓN CON EL SECTOR COORDINADO

En coordinación con la Red de Enlaces de Género del Sector Hacendario, se logró la difusión de 4 infografías.

Infografías	
11 de febrero Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia	<input type="checkbox"/> AGROASEMEX <input type="checkbox"/> Banco del Bienestar <input type="checkbox"/> Banco Nacional de Comercio Exterior (BANCOMEXT) <input type="checkbox"/> Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS) <input type="checkbox"/> Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO) <input type="checkbox"/> Casa de Moneda de México (CMM) <input type="checkbox"/> Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF) <input type="checkbox"/> Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR) <input type="checkbox"/> Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros (CONDUSEF) <input type="checkbox"/> Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA) <input type="checkbox"/> Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND) <input type="checkbox"/> Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR) <input type="checkbox"/> Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN) <input type="checkbox"/> Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP) <input type="checkbox"/> Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC) <input type="checkbox"/> Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB) <input type="checkbox"/> Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN) <input type="checkbox"/> Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)
21 de febrero Día Internacional de la Lengua Materna	<input type="checkbox"/> AGROASEMEX <input type="checkbox"/> Banco Nacional de Comercio Exterior (BANCOMEXT) <input type="checkbox"/> Banco del Bienestar <input type="checkbox"/> Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO) <input type="checkbox"/> Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS) <input type="checkbox"/> Casa de Moneda de México (CMM) <input type="checkbox"/> Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF) <input type="checkbox"/> Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR) <input type="checkbox"/> Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA) <input type="checkbox"/> Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND) <input type="checkbox"/> Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR) <input type="checkbox"/> Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN) <input type="checkbox"/> Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP) <input type="checkbox"/> Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC) <input type="checkbox"/> Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB) <input type="checkbox"/> Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN) <input type="checkbox"/> Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
08 de marzo Día Internacional de las Mujeres	<div><div><div><div><div></div></div><div>Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS)</div></div><div><div><div></div></div><div>Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO)</div></div></div><div><div><div></div></div><div>Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA)</div></div><div><div><div></div></div><div>Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND)</div></div></div> <div><div><div></div></div><div>Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR)</div></div> <div><div><div></div></div><div>Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP)</div></div>

Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC)

Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN)

Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: RJL

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Pesca y Acuicultura

Clave del Pp: S304

Nombre del Pp: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Notas adicionales

El indicador comprometido para dar atención a las acciones que promueven una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional se definió con una periodicidad de reporte semestral, considerando las acciones establecidas en las Reglas de Operación

De conformidad con lo estipulado en el ACUERDO por el que se dan a conocer las Reglas de Operación del Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura para el ejercicio 2024, publicado en el Diario Oficial de la Federación, el 30 de diciembre de 2023, se publicó la Convocatoria en la página oficial del INAPESCA, se abrió la ventanilla electrónica del Componente Recurso Genéticos Acuícolas del 15 de enero del 2024 y hasta el 16 de febrero del 2023.

Se recibieron 1,360 solicitudes, y al cierre del trimestre, la fase de revisión de solicitudes se encuentra en proceso, por lo que no se tiene determinado aún a ninguna beneficiaria/o, por lo que, derivado de la mecánica operativa definida, a la fecha se han completado 3 de 8 acciones comprometidas:

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: 511

Nombre de la UR: Dirección General de Capital Humano y Desarrollo Organizacional

Clave del Pp:

Nombre del Pp:

Tipo de acción:

Número y denominación de la acción:

Acciones adicionales a las realizadas por los programas de la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural en el Anexo 13.

Notas adicionales
<p>Acciones del área de Género- Dirección de Capacitación y Desarrollo</p> <p>Definición de la población objetivo: Servidoras(es) públicas(os) de la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural de las Unidades Responsables, Oficinas de Representación en las Entidades Federativas y Órganos Sectorizados de la Secretaría.</p> <p>Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres: Dentro de la Secretaría se realizan acciones de capacitación en temas de sensibilización de género para visibilizar las brechas de desigualdad e incluir la perspectiva de género, a fin de que las mujeres accedan a puestos de altos mandos y la toma de decisiones.</p> <p>Por otro lado, y en seguimiento a la Campaña del Día Naranja y <i>He For She</i> de ONU Mujeres, se hace difusión entre las y los funcionarios públicos de las Unidades Responsables, Oficinas de Representación en las Entidades Federativas y Órganos Sectorizados, invitándoles a participar y apoyar esta campaña para la eliminación de cualquier tipo de violencia hacia las mujeres.</p> <p>Descripción de las acciones: En el trimestre enero - marzo 2024, se llevaron a cabo las siguientes acciones:</p> <p>1. CAPACITACIÓN</p> <p>El personal de la Secretaría realizó videoconferencias en temas de: El manejo del duelo en fechas especiales; Posterior a la pérdida, homenaje; Posterior a la pérdida hay recuerdos; Introducción a los derechos humanos; Transición a la menopausia; Violencia feminicida; Crianza positiva y límites; Emociones y trabajo en equipo, conversatorios “En Agricultura defendemos los derechos de las mujeres”, Comunicación incluyente y sin sexismo; Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres; Masculinidades: modelos para transformar, Súmate al protocolo y Vida sin violencia.</p>

Notas adicionales					
No.	Área	Fecha	Mujeres	Hombres	Total de participaciones
1	Colima	25 de Enero	1	0	1
2	Chihuahua		28	35	63
3	Ciudad de México		3	2	5
4	Puebla		31	32	63
5	San Luis Potosí		19	18	37
6	Tamaulipas		3	1	4
7	Coordinación General de Desarrollo Rural		3	0	3
8	Coordinación General de Asuntos Internacionales		1	0	1
9	Subsecretaría de Autosuficiencia Alimentaria		4	1	5
10	Área de Especialidad		1	0	1
11	Dirección General de Recursos Materiales, Inmuebles y Servicios		5	0	5
12	Csaegro		10	5	15
13	Imipas		4	1	5
14	Senasica		11	6	17
15	Siap		9	3	12
16	Dirección de Capacitación y Desarrollo		4	0	4
17	Baja California Sur	25 de Febrero	5	3	8
18	Colima		1	0	1
19	Ciudad de México		5	3	8
20	Ciudad de México		5	4	9
21	Ciudad de México		5	4	9
22	Jalisco		3	1	4
23	Jalisco		5	1	6
24	Puebla		18	9	27
25	Puebla		10	0	10

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
26	Puebla		12	7	19
27	San Luis Potosí		6	1	7
28	San Luis Potosí		12	6	18
29	San Luis Potosí		6	2	8
30	Tamaulipas		2	1	3
31	Zacatecas		1	1	2
32	Zacatecas		2	1	3
33	Zacatecas		18	10	28
34	Coordinación General de Comunicación Social		2	0	2
35	Coordinación General de Desarrollo Rural		2	0	2
36	Coordinación General de Desarrollo Rural		1	0	1
37	Csaegro		12	3	15
38	Csaegro		13	6	19
39	Csaegro		8	2	10
40	Firco		31	15	46
41	Firco		12	20	32
42	Firco		9	14	23
43	Imipas		3	4	7
44	Imipas		2	0	2
45	Senasica		2	1	3
46	Senasica		6	5	11
47	Senasica		12	2	14
48	Siap		5	6	11

Notas adicionales						
49	Siap		6	3	9	
50	Siap		7	2	9	
51	Dirección de Capacitación y Desarrollo		6	2	8	
52	Dirección de Capacitación y Desarrollo		8	1	9	
53	Dirección de Capacitación y Desarrollo		8	5	13	
54	Baja California Sur	25 de Marzo	10	7	17	
55	Baja California Sur		13	14	27	
56	Baja California Sur		6	5	11	
57	Chihuahua		17	13	30	
58	Chihuahua		13	16	29	
59	Chihuahua		11	10	21	
60	Ciudad de México		3	2	5	
61	Ciudad de México		3	3	6	
62	Ciudad de México		4	2	6	
63	Jalisco		6	1	7	
64	Jalisco		5	2	7	
65	Jalisco		4	2	6	
66	Puebla		9	7	16	
67	Puebla		10	5	15	
68	San Luis Potosí		10	13	23	
69	San Luis Potosí		2	1	3	
70	San Luis Potosí		3	1	4	
71	Tamaulipas		2	1	3	
72	Zacatecas		3	2	5	
73	Zacatecas		4	2	6	
74	Zacatecas		0	3	3	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
75	Coordinación General de Desarrollo Rural		1	0	1	
76	Subsecretaría de Autosuficiencia Alimentaria		3	1	4	
77	Subsecretaría de Autosuficiencia Alimentaria		5	1	6	
78	Subsecretaría de Autosuficiencia Alimentaria		2	0	2	
79	Área de Especialidad		2	0	2	
80	Conapesca		2	7	9	
81	Conapesca		6	4	10	
82	Conaza		4	0	4	
83	Conaza		9	4	13	
84	Conaza		1	1	2	
85	Conaza		1	2	3	
86	Conaza		1	1	2	
87	Conaza		2	0	2	
88	Csaegro		11	5	16	
89	Csaegro		15	7	22	
90	Csaegro		10	6	16	
91	Senasica		27	2	29	
92	Senasica		21	3	24	
93	Dirección de Capacitación y Desarrollo		6	5	11	
94	Dirección de Capacitación y Desarrollo		6	0	6	
95	Dirección de Capacitación y Desarrollo		4	1	5	
96	Dirección de Capacitación y Desarrollo		115	26	141	
97	Dirección de Capacitación y Desarrollo		112	29	141	

Notas adicionales						
98	Dirección de Capacitación y Desarrollo		1	0	1	
GRAN TOTAL			913	466	1,379	

B) DIFUSIÓN

- Se llevó a cabo un cine debate: Mustang, belleza salvaje; en las oficinas de la Secretaría.
- Se difundieron correos electrónicos con *mailings* de invitación para participar en las Campañas de ONU Mujeres, *mailings* con fechas conmemorativas y temas de igualdad de género, violencia, población LGBTTTIQ+, personas con discapacidad, mujeres mexicanas que inspiran, masculinidades, boletines del INMUJERES, corresponsabilidad en los cuidados, desigualdad entre otros.
- De igual manera se tomaron fotografías en apoyo a la Campaña del Día *He For She* (considerando la veda electoral, por ello **no** se ha difundido el Día Naranja para no causar confusión con el personal de la Secretaría).
- Se realizaron Jornadas de Salud a través del Centro de Salud T-III "Portales", en donde se facilitaron los siguientes servicios:
 - ✓ Citología cervical
 - ✓ Exploración de mama
 - ✓ Antígeno prostático
 - ✓ Hemoglobina glucosilada
 - ✓ Glucosa
 - ✓ Tensión arterial
 - ✓ Lípidos
 - ✓ VIH/sífilis
 - ✓ Salud mental
 - ✓ CECOSAMA (alcohol y tabaco)
 - ✓ Planificación familiar
 - ✓ Nutrición
 - ✓ Odontología
 - ✓ Salud mental
 - ✓ Stand informativo (CDHCDMX y CC)
 - ✓ Vacuna de Covid (Sputnik)
 - ✓ Tétanos
 - ✓ Hepatitis B
 - ✓ Sarampión/Rubéola
 - ✓ Neumococo Trecevalente
 - ✓ Neumococo 23 Trecevalente
- Finalmente, se llevó a cabo una actividad deportiva, todas las actividades fueron con la contribución y apoyo de las y los enlaces de género de las Unidades Responsables, Oficinas de Representación en las Entidades Federativas y Órganos Sectorizados, así como lo muestran las siguientes tablas:

CINE DEBATE

No.	Área	Fecha	Mujeres	Hombres	Total de participaciones
1	Baja California Sur	25 de Marzo	21	4	25
2	Chihuahua		24	20	44
3	Ciudad de México		10	4	14

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
	4	Jalisco		5	1	6
	5	Puebla		23	13	36
	6	San Luis Potosí		8	10	18
	7	Tamaulipas		4	5	9
	8	Coordinación General de Desarrollo Rural		0	1	1
	9	Coordinación General de Asuntos Internacionales		1	1	2
	10	Conapesca		2	7	9
	11	Conaza		13	2	15
	GRAN TOTAL			111	68	179

CORREOS ELECTRÓNICOS

ENERO

No.	Área	Mujeres	Hombres	Total de participaciones
1	Colima	46	74	120
2	Chihuahua	86	107	193
3	Ciudad de México	34	32	66
4	Puebla	67	52	119
5	San Luis Potosí	48	57	105
6	Coordinación General de Comunicación Social	52	38	90
7	Coordinación General de Desarrollo Rural	28	26	54
8	Coordinación General de Asuntos Internacionales	12	16	28
9	Área de Especialidad	53	40	93
10	Dirección General de Recursos Materiales, Inmuebles y Servicios	97	91	188

Notas adicionales

11	Csaegro	22	8	30
12	Imipas	145	195	340
13	Siap	20	20	40
TOTAL		710	756	1,466

FEBRERO

No.	Área	Mujeres	Hombres	Total de participaciones
1	Baja California Sur	5	16	21
2	Colima	46	74	120
3	Ciudad de México	31	30	61
4	Jalisco	18	15	33
5	Puebla	89	52	141
6	San Luis Potosí	29	42	71
7	Yucatán	80	120	200
8	Zacatecas	30	34	64
9	Coordinación General de Comunicación Social	52	38	90
10	Coordinación General de Desarrollo Rural	28	24	52
11	Coordinación General de Asuntos Internacionales	12	17	29
12	Coordinación General de Operación Territorial	20	19	39
13	Csaegro	20	10	30
14	Firco	123	266	389
15	Imipas	165	229	394
16	Siap	20	20	40
TOTAL		768	1,006	1,774

MARZO

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
No.	Área	Mujeres	Hombres	Total de participaciones	
1	Aguascalientes	35	20	55	
2	Colima	46	74	120	
3	Chihuahua	98	128	226	
4	Ciudad de México	31	30	61	
5	Puebla	60	44	104	
6	San Luis Potosí	29	42	71	
7	Zacatecas	49	38	87	
8	Coordinación General de Comunicación Social	52	38	90	
9	Coordinación General de Desarrollo Rural	28	23	51	
10	Coordinación General de Asuntos Internacionales	12	17	29	
11	Área de Especialidad	43	69	112	
12	Dirección General de Recursos Materiales, Inmuebles y Servicios	97	91	188	
13	Conaza	38	53	91	
14	Csaegro	96	90	186	
TOTAL		714	757	1,471	

FOTOGRAFÍAS

ENERO

No.	Área	Mujeres	Hombres	Total de participaciones
1	Colima	20	17	37
2	Ciudad de México	8	6	14
3	Jalisco	15	10	25
4	Subsecretaría de Autosuficiencia Alimentaria	26	15	41

Notas adicionales

5	Siap	25	16	41
TOTAL		94	64	158

FEBRERO

No.	Área	Mujeres	Hombres	Total de participaciones
1	Colima	13	11	24
2	Ciudad de México	8	3	11
3	Zacatecas	2	2	4
4	Coordinación General de Operación Territorial	9	1	10
5	Siap	18	12	30
TOTAL		50	29	79

MARZO

No.	Área	Mujeres	Hombres	Total de participaciones
1	Colima	12	15	27
2	Chihuahua	35	17	52
3	Ciudad de México	4	1	5
4	Jalisco	15	10	25
5	San Luis Potosí	20	28	48
6	Coordinación General de Comunicación Social	16	16	32
7	Subsecretaría de Autosuficiencia Alimentaria	15	25	40
8	Conapesca	97	0	97
9	Conaza	22	23	45
TOTAL		236	135	371

JORNADA DE SALUD
FEBRERO

No.	Área	Mujeres	Hombres	Total de participaciones
-----	------	---------	---------	--------------------------

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
1	Baja California Sur	30	21	51
2	Colima	9	12	21
TOTAL		39	33	72

MARZO

No.	Área	Mujeres	Hombres	Total de participaciones
1	Dirección de Capacitación y Desarrollo	21	0	21
2	Dirección de Capacitación y Desarrollo	197	185	382
3	Dirección de Capacitación y Desarrollo	23	0	23
4	Dirección de Capacitación y Desarrollo	215	153	368
TOTAL		456	338	794

ACTIVIDAD DEPORTIVA

MARZO

No.	Área	Mujeres	Hombres	Total de participaciones
1	Ciudad de México	3	2	5

En éste trimestre se realizaron 178 acciones, de las cuales 98 son de capacitación y 80 de difusión.

RESUMEN DE METAS:

No. de Acciones	Actividades a nivel Nacional		Mujeres	Hombres	Total de participaciones
98	Capacitación		913	466	1,379
11	DIFUSIÓN	Cine debate	111	68	179
43		Correo electrónico	2,192	2,519	4,711
19		Fotografía	380	228	608
6		Jornada de salud	495	371	866
1		Actividad deportiva	3	2	5



Notas adicionales					
178	GRAN TOTAL	4,094	3,654	7,748	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promoción del comercio exterior y atracción de inversión extranjera directa

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: 530

Nombre de la UR: Unidad de Inteligencia Económica Global

Clave del Pp: F003

Nombre del Pp: Promoción del comercio exterior y atracción de inversión extranjera directa

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 102. Coordinación de acciones de igualdad entre las mujeres

Notas adicionales

No se reportan avances en el primer trimestre del año. debido a que las actividades se encuentran en proceso de planeación.

También se aclara la fórmula de cálculo del indicador quedando de la siguiente manera: $\{[IVDICR1 (0.5) + IVDICR2 (0.3) + IVDICR3 (0.1) + IVDICR4 (0.1)] / [IVDIPC1 (0.5) + IVDIPC2 (0.3) + IVDIPC3 (0.1) + IVDIPC4 (0.1)]\} * 100$

Número de iniciativas de vinculación, divulgación de información y/o capacitaciones programadas a realizarse en 2024: 4 = 100%

- *IVDIC1: 50%*
- *IVDIC2: 30%*
- *IVDIC3: 10%*
- *IVDIC4: 10%*

Por lo anterior, y dado que las iniciativas son ponderadas (no todas tienen el mismo valor), el reporte deberá realizarse dependiendo del avance de cada una.

Cabe mencionar que la ponderación de las iniciativas no tiene relación con el presupuesto erogado para la implementación de cada una.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: 710

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales				
No.	Nombre del evento	Organiza	Modalidad	Fecha
1	Foro "Las Unidades de la Igualdad de Género, Constructoras de la Política Nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres".	INMUJERES	Presencial	15 y 16 de febrero 2024
2	Conversatorio por XV aniversario del Programa de Estudios de Género en Salud.	UNAM	Virtual	23 feb 2024
3	Memoria y espacios feministas en México.	Museo de la Mujer	Virtual	16 marzo 2024
4	La acción de las mujeres en colectivas feministas de México.	Museo de la Mujer	Virtual	19 marzo 2024
5	Lo digital es político: organización y resistencia de las mujeres universitarias ante la violencia digital.	Museo de la Mujer	Virtual	26 de marzo 2024

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: La Escuela es Nuestra

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 180

Nombre de la UR: La Escuela es Nuestra

Clave del Pp: S282

Nombre del Pp: La Escuela es Nuestra

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 360. Impulsar acciones afirmativas para incrementar la participación de las mujeres en los programas del sector educativo

Notas adicionales

El PLEEN es un programa de entrega directa de subsidios a las Comunidades Escolares de escuelas de educación básica pública en situación de vulnerabilidad para que éstas, a su vez, mejoren los servicios escolares de sus planteles. Dichas comunidades son representadas por un Comité Escolar de Administración Participativa que se integra por los siguientes cargos: una presidenta(e), una tesorera(o), una secretaria(o), y hasta tres vocales.

En sus reglas de operación, el PLEEN sugiere que sean las mujeres madres de familia o tutoras quienes ocupen el cargo de tesoreras en el CEAP. Aunque el PLEEN no es un programa que contribuye directamente a la igualdad entre mujeres y hombres, promoviendo la participación de mujeres en puestos de toma de decisiones y administración de recursos en las comunidades escolares, busca contribuir a este propósito.

Cabe señalar que objetivo del PLEEN es que sean las comunidades escolares las que decidan, mediante la organización comunitaria y la autogestión, cómo utilizar el subsidio que se les otorga, por lo tanto, el programa no incide directamente en sus procesos de decisión y designación de cargos dentro de los CEAP.

También es preciso señalar que la acción afirmativa que promueve el PLEEN, no busca determinar o priorizar la asignación de subsidios en función de que la persona que ocupe el cargo de tesorera en el CEAP sea mujer, madre de familia o tutora. La aportación del PLEEN a la igualdad entre mujeres y hombre no tiene relación directa con el presupuesto asignado.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Nacional de Inglés

Ramo: 11 Educación Básica

Clave de la UR: 310

Nombre de la UR: Dirección General de Gestión Escolar y Enfoque Territorial

Clave del Pp: S270

Nombre del Pp: Programa Nacional de Inglés (PRONI)

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 250. Promover la inclusión de criterios de igualdad en programas, estrategias, normas, lineamientos, Reglas de Operación, metodologías, investigaciones, procedimientos, sistemas de información, etc.

Notas adicionales
<p>Dentro de las acciones que se llevaron en el primer trimestre del ejercicio fiscal 2024, fue la Reunión Nacional virtual de Trabajo con el propósito de brindar orientaciones para la elaboración del Plan Anual de Trabajo (PAT) 2024; con relación a la planeación de acciones de certificación de educandos de 6° grado de primaria y 3° grado de secundaria matriculados en escuelas que participan en el PRONI, así como orientaciones para los procesos de certificación, se otorgó asesorías y aclaración de dudas para la planeación de acciones.</p> <p>Debido a que en el primer trimestre del ejercicio fiscal 2024, las Autoridades Educativas Locales, realizan el Plan Anual de Trabajo (PAT), que es el instrumento de planificación que sirve para organizar y establecer objetivos, metas, indicadores, acciones y recursos a desarrollar en el PRONI en el ejercicio fiscal 2024.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 221. Implementar procesos de calidad en mastografía dirigido a recursos humanos, equipo médico e instalaciones, a través de tres acciones: capacitación, verificación de procesos de calidad en estudios de mastografía, programa permanente de tamizaje en cáncer de mama.

Notas adicionales

Temario **Curso de actualización para médicos radiólogos en lectura de mastografía para tamizaje.**

Módulo 1. Epidemiología
Módulo 2. Prevención del cáncer de mama
Módulo 3. Formación de la imagen
Módulo 4. Embriología, anatomía y fisiología de la glándula mamaria
Módulo 5. Imagen mamaria
Módulo 6. Interpretación del estudio de mastografía: BIRADS
Módulo 7. Interpretación del estudio de ultrasonido: BIRADS.
Módulo 8. Patología benigna: características masto-sonográficas
Módulo 9. Lesiones de riesgo y cáncer in situ: características masto-sonográficas
Módulo 10. Cáncer de mama: aspectos clínicos
Módulo 11. Cáncer de mama: aspectos radiológicos
Módulo 12. Mama tratada
Módulo 13. Generalidades de biopsia
Módulo 14. Práctica (Presencial)

Temario **Curso de actualización en control de calidad y posicionamiento para Técnicos Radiólogos en mastografía.**

Modulo I – Formación de la imagen mamográfica y normativa
Módulo II - Características de la mama
Módulo III – Proyecciones mastográficas
Módulo IV – Criterios de evaluación de la imagen
Módulo V – Práctica de posicionamiento, criterio y control de calidad

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Geriátría

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 303. Contribuir a la capacitación de recursos humanos en materia de envejecimiento y salud

Notas adicionales

En el Instituto Nacional de Geriátría se impulsa un programa de educación continua, alineado con las acciones del Decenio de las Naciones Unidas del Envejecimiento Saludable 2021-2030 inicialmente propuesto por la Organización Mundial de la Salud. Este programa busca mejorar las competencias del personal de salud y de asistencia social para que puedan brindar servicios sociales y de salud que respondan a las necesidades de las personas mayores permitiéndoles optimizar su capacidad funcional en la vejez. También como parte del Decenio hay acciones encaminadas a contrarrestar el edadismo en la vejez (viejsimo) y a empoderar a las personas mayores, promoviendo un entorno donde puedan vivir sin temor a discriminación o maltrato, fomentando su participación activa y autónoma en la sociedad. Las mujeres, en particular, juegan un rol crucial en este esfuerzo, tanto en el ámbito familiar como comunitario, al ser frecuentemente cuidadoras y figuras clave en la promoción de una vejez digna.

En el periodo se impartió un curso en línea enfocado en la prevención de discriminación y maltrato en la vejez: asistieron 345 personas, notablemente, el 80.29% fueron mujeres, lo que subraya la importancia y el impacto de esta formación en ellas. Los resultados fueron destacables, con una percepción de calidad del curso de 9.51 sobre 10, mejoras significativas en las calificaciones de 7.86 a 9.98, reflejando una ganancia de aprendizaje sustancial.

Este curso brinda a las mujeres conocimientos y habilidades pertinentes que contribuyen a que sean agentes de cambio desde sus lugares de trabajo, en el ámbito de la salud, así como en sus familias y en la sociedad. Su papel como cuidadoras primarias y promotoras de un envejecimiento saludable y una vejez digna es fundamental, contribuyendo significativamente a la construcción de comunidades más inclusivas y seguras para las personas mayores.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBB

Nombre de la UR: Hospital General Dr. Manuel Gea González

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 280. Otorgar Atención Ambulatoria a mujeres.

Notas adicionales
<p>Durante el período de enero a marzo de 2024 se otorgaron 27,307 consultas ambulatorias a pacientes mujeres; así mismo se otorgaron los siguientes servicios a pacientes del sexo femenino en el área de consulta externa:</p> <ul style="list-style-type: none">• 1,003 estudios citológicos.• 2 colocaciones de dispositivos intrauterinos.• 64 métodos hormonales. <p>Dentro del Programa de Atención del Embarazo en la Adolescente, con el propósito de promover en la adolescente entre 13 y 19 años de edad, actitudes que les permitan, por medio de sesiones educativas y consejerías individuales, la orientación sobre sexualidad y salud reproductiva se realizaron las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none">• 153 consejerías individuales,• 201 sesiones educativas con 354 participantes.• 30 adolescentes fueron atendidas en consulta prenatal.• 10 adolescentes atendidas por parto, cesáreas y aborto.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBB

Nombre de la UR: Hospital General Dr. Manuel Gea González

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 279. Otorgar Atención Ambulatoria a mujeres.

Notas adicionales

Se realizaron los siguientes Eventos Obstétricos:

- 112 partos
- 63 cesáreas
- 22 laparotomía exploradora
- 13 salpingectomía
- 15 legrados
- 50 clusiones tubáricas bilateral.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Atención del VIH/SIDA y otros ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBD

Nombre de la UR: Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga"

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y Atención del VIH/SIDA y otros ITS

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 137. Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres.

Notas adicionales

El Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga", para la protección de este sector de la población realiza cursos y pláticas de educación para la salud de forma continua; actividades de prevención, atención y orientación de acciones tendientes a beneficiar a este grupo de mujeres principalmente, en temas específicos, sobre VIH/SIDA y otras ITS, acorde a los Recursos económicos disponibles.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 338. Programa Integral para la Atención, investigación, difusión y capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas.

Notas adicionales

FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD

El Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas "MICAELA", permite la capacitación y formación de recursos humanos en salud, en el campo de investigación clínica, tanto del área médica como en nutrición, enfocado a la atención de pacientes con CaCu, dentro de los cuales se encuentran: alumnos de maestría y doctorado en ciencias de la salud.

Actualmente en el Programa se encuentran 6 profesionales de la salud en constante formación, de acuerdo con los siguientes perfiles:

- 2 alumnos de Doctorado del Programa de Ciencias Médicas Odontológicas y de la Salud.
- 1 alumno de Maestría del Programa de Ciencias Médicas Odontológicas y de la Salud.
- 1 alumno de Maestría del programa de Nutrición Clínica.
- 1 alumno de Especialidad del programa de Residencias Médicas.
- 1 pasante de servicio social de Medicina.

INVESTIGACIÓN CLÍNICA

Dentro del marco del Programa MICAELA, se fomenta el avance del conocimiento, mediante la investigación en Cáncer Cervicouterino.

Se encuentran en revisión para su publicación los siguientes artículos:

- Effect of a fermented dairy beverage on treatment-related toxicity and inflammation in locally advanced cervical cancer patients, a randomized placebo-controlled pilot study.*
- Impact of the COVID-19 pandemic on the diagnosis and treatment of cervical cancer patients.*
- Risk factors for the development of cervical cancer: Analysis of the evidence.*
- National expert consensus on cervical cancer pathology in Mexico.*
- Cervical cancer prevention by vaccination: review.*
- Tamizaje para la detección del cáncer cervicouterino.
- Manejo del cáncer cervicouterino temprano.
- Locally Advanced Cervical Cancer Treatment "A Vision Towards Treatment Individualization Evidence Analysis".*
- Advanced, recurrent, and persistent cervical cancer management in the era of immunotherapy.*
- State of the art of cervical cancer treatment in rare histologies.*
- Salud mental en la paciente con cáncer cervicouterino.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales
<p>Estos artículos representan un esfuerzo en el conocimiento del tratamiento de la enfermedad, así como nuestras limitaciones y fortalezas para poder atender las necesidades de las pacientes con Cáncer Cervicouterino.</p> <p>Durante el primer trimestre se publicó 1 artículo y se tienen 4 más aceptados (pendientes de publicar):</p> <p>Cetina-Pérez L, Luvían-Morales J, Delgadillo-González M, Castro-Eguiluz D, Galicia-Carmona T, Rely K, Vaca González R, Lugo-Martínez G, García-Barrientos N, Nateras A. <i>Sociodemographic characteristics and their association with survival in women with cervical cancer</i>. <i>BMC Cancer</i>. 2024 Feb 1;24(1):161. doi: 10.1186/s12885-024-11909-3. PMID: 38302893; PMCID: PMC10832171.</p> <p><i>Molecular aspects of cervical cancer: A pathogenesis update.</i></p> <p><i>Effects of prebiotics, probiotics and synbiotics on the prevention and treatment of cervical cancer: Mexican consensus and recommendations.</i></p> <p><i>Paint management in cervical cancer.</i></p> <p><i>The radiotherapy management of uterine cevix carcinoma with focus on controversial issues.</i></p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 311. Programa de atención e investigación del cáncer de pulmón en población altamente vulnerable.

Notas adicionales

Durante el primer trimestre de 2024 se llevaron a cabo 30 pruebas genéticas a las mujeres con cáncer de pulmón de nuevo ingreso con cáncer de pulmón, con la finalidad de seleccionar a las mujeres que cumplan con las características de no ser fumadoras y presentar alguna mutación en su tumor, como EGFR Mutado, ALK, Her mutado, etc.

El conocer estas mutaciones es de gran utilidad para ofrecer un tratamiento personalizado a su tipo de mutación, el cual proporcionará una mayor calidad de vida y un aumento en su sobrevida.

Antes de la existencia del Programa de Cáncer de Pulmón a las pacientes se le proporcionaba quimioterapia con un pronóstico de sobrevida de seis meses en promedio, actualmente se otorgan tratamientos biológicos e inmunoterapias que les proporciona una sobrevida de 5 años en promedio, con una buena calidad de vida.

Para evaluar, si existe una mejoría en, la calidad de vida de cada paciente se realiza mensualmente, tanto a las pacientes subsecuentes como a las de nuevo ingreso, los cuestionarios EORTC QLC-C30 (Versión 3) y EORTC QLQ – LC13, los cuales a través de diferentes preguntas se analiza la condición del paciente en 5 áreas funcionales.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 309. Programa de prevención, atención e investigación para pacientes con alto riesgo a cáncer, a través de la Clínica de Cáncer Hereditario, (contempla cáncer de mama).

Notas adicionales
<p>Durante el primer trimestre del 2024 se ha realizado (sin concluir aún), el procedimiento para la contratación del servicio de diagnóstico molecular que requieren las y los pacientes atendidos por el Programa.</p> <p>Por el monto de disponibilidad presupuestal para el Programa durante el 2023 que resultó insuficiente, y el tiempo que llevó el procedimiento administrativo para la contratación del servicio el año pasado, existe un total de 900 muestras de ADN pendientes de procesar (análisis molecular de genes de predisposición a cáncer), sumado a las muestras de pacientes que se han atendido durante este primer trimestre.</p> <p>La Subdirección de Recursos Materiales, dentro de la Dirección de Administración del Instituto, es la encargada de realizar el proceso de contratación. Durante este primer trimestre del 2024, dicha subdirección no ha podido completar el procedimiento correspondiente, a pesar de que se ha entregado todos los requisitos técnicos y presupuestarios solicitados.</p> <p>A la emisión de este reporte, no se cuenta con el procesamiento molecular de más de 1,000 muestras de pacientes (rezagadas del 2023 y primer trimestre 2024), que se requieren como parte del abordaje diagnóstico/terapéutico de las y los pacientes. El diagnóstico molecular constituye una acción indispensable para la operatividad del Programa.</p> <p>A la emisión del presente informe, las actividades del Programa se mantienen en curso con adecuaciones en la atención de las y los pacientes, así como la reprogramación de citas, en espera de poder brindar resultados de los análisis genéticos pendientes. Existe un claro señalamiento del resto del personal médico y paramédico institucional, sobre el retraso en el diagnóstico molecular de las y los pacientes del Programa, y su impacto negativo en la atención multidisciplinaria para las y los pacientes.</p> <p>Es importante resaltar el compromiso y ética profesional del personal de Programa, reflejada en la comunicación que se mantiene con nuestra población de atención, así como en los eventos de difusión y divulgación científica en que se participa.</p> <p>Con esta finalidad, se tuvo colaboración en la Jornada de Promoción de la Salud con motivo del Día Mundial contra el Cáncer</p>

Notas adicionales

(<https://www.record.com.mx/contra/jornada-de-promocion-de-la-salud-asiste-revisate-e-informate-sobre-el-cancer>; <https://twitter.com/incanMX/status/1748893854583963666>), y en 6° Encuentro por la Salud Integral 2024

(<https://www.gaceta.unam.mx/se-lleva-a-cabo-el-6o-encuentro-por-la-salud-integral-2024-en-el-bosque-de-chapultepec/#:~:text=Durante%20el%206%C2%BA%20Encuentro%20por,%C3%BA%20Adicas%20para%20toda%20la%20familia>; <https://www.gob.mx/salud/prensa/099-encuentro-por-la-salud-integral-2024?idiom=es>).

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 308. Realizar acciones de post-mastectomía para elevar la calidad de vida de las mujeres con cáncer de mama.

Notas adicionales
<div><div>1.</div><div>La incertidumbre nuevamente en el proceso de contratación del personal del Programa de Acciones Post-mastectomía, por parte de la Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal del INCan puede incidir en el cumplimiento de las metas anuales programadas.</div></div> <div><div>2.</div><div>La falta de información por parte del área de presupuesto del Instituto, hacia el responsable, respecto a, si existe recurso para ejercer, para la adquisición de insumos (prótesis externas mamarias y mangas linfáticas de compresión), con la finalidad de beneficiar a un mayor de número de pacientes.</div></div> <div><div>3.</div><div>Se requiere la contratación de un médico especialista en cirugía plástica y reconstructiva, para que más pacientes se beneficien de los procedimientos de reconstrucción lo que pude mejorar considerablemente su calidad de vida.</div></div> <div><div>4.</div><div>Se requiere de un espacio para llevar a cabo las actividades administrativas y para resguardo del acervo documental generado por el programa en los últimos 3 años.</div></div>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 146. Disminuir las tasas de morbilidad y mortalidad por cáncer cérvico uterino, a través de la provisión de servicios óptimos en la promoción, prevención, detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

CACU

Notas adicionales

El Instituto continuó desarrollando actividades para la prevención, diagnóstico y tratamiento del cáncer cérvico uterino y sus lesiones precursoras o preinvasoras, ofreciendo servicios a todas las mujeres que hayan iniciado vida sexual activa y lo soliciten, independientemente de su edad o motivo por el cual reciben atención médica en la institución. Las actividades no se reportan al Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, de la Secretaría de Salud. Se informan directamente en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y de Crédito Público.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 144. Disminuir el ritmo del crecimiento de la mortalidad por cáncer de mama, a través de la provisión de servicios óptimos en la detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

CAMA

Notas adicionales

El Instituto continuó ofreciendo servicios de tamizaje, detección oportuna y atención del cáncer de mama a todas las mujeres que reciben atención médica en el mismo, preferentemente a aquellas cuya edad fuese igual o superior a los 40 años, independientemente del padecimiento que haya motivado su ingreso. Continúa vigente un contrato para servicio de mantenimiento preventivo y correctivo a los dos mastógrafos de la marca *Hologic* utilizados en el programa, vigente hasta el 31 de diciembre de 2024.

Equipo	Modelo	Nº de control de IB
Mastógrafo	Selenia	MAST-RX-002
Mastógrafo	Dimensions	MAST-RX-003

Las actividades no se reportan al Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, de la Secretaría de Salud. Se informan directamente en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y de Crédito Público.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 354. Brindar capacitación al personal involucrado en el tema de Salud materna, sexual y reproductiva

CURSOS

Notas adicionales
<p>Se ha reiterado la invitación para que los responsables de las unidades participantes en el Programa Salud Materna, Sexual y Reproductiva propongan candidatas o candidatos para recibir apoyo específico, orientado a mejorar sus conocimientos y destrezas necesarias para la realización de las actividades que les demanda el Programa.</p> <p>En el mes de febrero se estableció que todo el personal del Instituto deberá acreditar el curso de “Uso del lenguaje incluyente y no sexista en la función pública” emitido por la Secretaría de la Función Pública, lo cual no ocasionará erogaciones del programa.</p> <p>Se contempla que en el próximo trimestre se impartirá un curso básico de Protección Radiológica para el Personal Ocupacionalmente Expuesto nivel POE (Fuentes Abiertas), de manera presencial, con una duración de 40 horas.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCK

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 304. Otorgar tratamiento a pacientes con esclerosis múltiple.

Notas adicionales

El tratamiento es otorgado a hombres y mujeres con estas enfermedades, sin discriminación, en especial en razón de género. Si bien la prevalencia propia facilita que la atención sea otorgada en su mayoría a mujeres. Se denota que las entidades federativas de las que acuden más pacientes al Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez son las que se encuentran geográficamente cercanas a la CDMX y la zona conurbada a ésta, como el Estado de México, Hidalgo, Guerrero, Oaxaca y Puebla.

El seguimiento de las enfermedades autoinmunes desmielinizantes del sistema nervioso central en el Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez se estima de 2000 a 3000 consultas anuales.

A su vez cabe resaltar el incremento en la media mensual de pacientes recientemente diagnosticados con necesidad de acceso a tratamiento, que muestra un histórico de 20 pacientes en el ejercicio 2022 en comparación a los 53 pacientes en el ejercicio 2023.

Si bien en el año 2023 se reconoció a la EM, el TENMO y la EAI como enfermedades raras, actualmente sólo la EM cuenta con inclusión desde el 2022 dentro del Fondo de Protección contra Gastos Catastróficos, el cual tiene un diseño de recurso finito e intransferible por institución que requiere de una oportuna difusión de sus convocatorias entre las instituciones de salud facultadas para la participación de dicho fondo y a las y los pacientes, con la finalidad de optimizar la accesibilidad a dichos tratamientos en el territorio nacional.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Atención contra las Adicciones

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: X00

Nombre de la UR: Comisión Nacional contra las Adicciones

Clave del Pp: E025

Nombre del Pp: Prevención y Atención contra las Adicciones

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 138. Fortalecer la prevención y atención de las adicciones con perspectiva de género

Notas adicionales

Se informa que la Comisión Nacional de Salud Mental y Adicciones no realizó la carga de los avances del primer trimestre 2024 de los indicadores correspondientes al "Anexo Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres", debido a que los indicadores con los que se trabaja este año tienen una periodicidad semestral, motivo por el cual queda pendiente el llenado de los anexos (1 y 2) y el registro de la información en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda (PASH).

Importante mencionar que se registrará la información en tiempo y forma para el segundo informe trimestral 2024 del anexo 13, correspondiente al Programa presupuestario E025 "Prevención y atención contra las adicciones".

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Vacunación

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: R00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia

Clave del Pp: E036

Nombre del Pp: Programa de Vacunación

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 137. Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres

Notas adicionales

El indicador tiene una frecuencia de medición semestral por lo que los logros obtenidos corresponden al avance preliminar, se espera alcanzar la meta programada al cierre del primer semestre 2024.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de alumnas capacitadas en el Programa de Educación Continua.

Notas adicionales

En el período de enero a marzo de 2024 el alumnado capacitado (APROBADOS) fue de 163 de un total 203 personas inscritas, esto representa una eficiencia terminal del 80%.

En la población de **inscritos** se captaron a 103 mujeres (51%) y 100 hombres (49%).

En la población de **aprobados** se reportan 83 mujeres (51%) y 80 hombres (49%).

La **justificación** para la variación positiva de 1% adicional de mujeres capacitadas, probablemente se debe a que estadísticamente en nuestro país, existe un porcentaje mayor de mujeres comparado con los hombres.

Según la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo-Nueva Edición, en el tercer trimestre de 2021, se estima que había 127.8 millones de personas en México. Las mujeres representaron 52% de la población (66.2 millones).

Fuente: https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2022/EAP_Mujer22.pdf

Es importante señalar que el tener un porcentaje mayor de mujeres **no representa un resultado negativo, sino que es un resultado positivo**, que abona a las acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

En lo concerniente a las **acciones de mejora** que se establecerán para el siguiente periodo, se confirma que la difusión del programa de educación continua del INSP se realizará sin una tendencia de cursos dirigidos exclusivamente a mujeres, sino que es inclusiva, y está diseñada para las y los profesionales de la salud, sin distinción de sexo. No es necesario limitar el acceso a participantes mujeres, ni privilegiar el acceso a participantes hombres.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de directoras de tesis para formar recursos humanos especializados en salud.

Notas adicionales
<p>El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html</p> <p>En el período enero-marzo 2024 el total de directoras y directores de tesis fue de un total de 24, de los cuales 15 (63%) son mujeres y 9 (37%) son hombres.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de alumnas graduadas en los Programas Académicos.

Notas adicionales
<p>El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html</p> <p>El período enero-marzo 2024 el alumnado graduado fue de un total de 25, de los cuales 11 (44%) son mujer (56%) son hombres.</p>

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de aceptación de alumnas inscritas para la formación de recursos humanos en Programa Académicos.

Notas adicionales
<p>El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html</p> <p>En el trimestre enero-marzo la generación 2024 se reporta un ingreso de 20 alumnos de los cuales, de los cuales 13 (65%) son mujeres y 7 (35%) son hombres.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades

Clave del Pp: U008

Nombre del Pp: Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

Tipo de acción: 101. Para promover la Igualdad de Género

Número y denominación de la acción: 149. Reforzar las acciones contra la obesidad

Notas adicionales

Para el primer trimestre 2024, se tiene un acumulado de 3,481,561 detecciones positivas y negativas de diabetes mellitus, hipertensión arterial, obesidad y dislipidemias realizadas a hombres y mujeres de 20 años y más de edad, de las cuales 878,363 fueron positivas y 2,603,198 negativas.

Se ha realizado un tamizaje de forma acumulada para Obesidad, Diabetes Mellitus, Hipertensión Arterial y Dislipidemias a 2,533,913 mujeres de 20 años y más de edad, obteniéndose 531,756 positivas y 1,902,157 negativas.

La información es preliminar, posterior al haber consultado la información en la DGIS el 27 de marzo de 2024, sin embargo, acorde a los cortes de información del Subsistema de Prestación de Servicios (SINBA)¹, las entidades federativas cuentan con fechas de validación y registro definidas por la DGIS, por lo que consultas posteriores a la fecha antes mencionada presentará variaciones en las cifras reportadas para el periodo.

¹ [Servicios SIS \(salud.gob.mx\)](https://servicios.sis.salud.gob.mx)

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF: Sistema Educativo naval y programa de becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales

Capacitación:

Durante el primer trimestre del presente año, se realizó la planeación y el trámite administrativo para llevar a cabo la contratación de los servicios de capacitación a servidoras y servidores públicos en materia de igualdad de género, a través de cursos y seminarios en modalidad en línea al personal de la Secretaría de Marina (Mujeres y Hombres) adscritos a los diversos Mandos Navales y Capitanías de Puerto, Coordinadora General de Marina Mercante, Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana, durante los meses de junio a agosto del presente año, con lo cual se impactará a 2700 Mujeres y 2,300 Hombres de los hombres que laboran en la Institución.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF: Sistema Educativo naval y programa de becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales
<p><u>Difusión</u></p> <p>Durante el primer trimestre del presente año, se realizó la evaluación y el trámite administrativo para la contratación de servicios de impresión y elaboración de material informativo en materia de Igualdad de Género para atenciones del personal de la Secretaría de Marina (Mujeres y Hombres) adscritos a los diversos Mandos Navales y Capitanías de Puerto, Coordinadora General de Marina Mercante, Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana, la cual se llevará a cabo durante los meses de junio a agosto del presente año, con lo cual se impactará a 10,800 mujeres y 9,200 hombres que laboran en la Institución.</p>

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF: Sistema Educativo naval y programa de becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales
<p><u>Sensibilización</u></p> <p>Durante el primer trimestre del 2024, se realizó la evaluación y el trámite administrativo para llevar a cabo la contratación de los servicios de un proyecto museográfico con el tema: “Derechos humanos de las mujeres”, a fin de concientización y sensibilizar un cambio de cultura a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como la erradicación de la violencia contra las mujeres.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Procuración de Justicia laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Procuración de Justicia laboral

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre Mujeres y Hombres

Número y denominación de la acción: 315. Fortalecimiento del servicio de procuración de justicia laboral (Orientación, asesoría jurídica, conciliación y representación jurídica) para la igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales

En el periodo de enero a marzo de 2024, la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo atendió un total de 67,744 servicios iniciados, los cuales corresponden a 61,717 (91%) servicios de orientaciones y asesorías jurídicas otorgados a trabajadoras, trabajadores y sus beneficiarios, 4,339 (6%) asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales, 1,333 (2%) demandas iniciadas, y 355 (1%) amparos interpuestos.

De forma complementaria se puede destacar las siguientes acciones:

- 15,581 atenciones de solicitudes de estados procesales a nivel nacional: (10,404 de manera personal y 5,177 vía telefónica).
- 5,755 acompañamientos en audiencias de conciliación a las personas trabajadoras ante el CFCRL.
- 231 servicios de medios alternos de solución de conflictos laborales, turnados al Instituto Federal de Defensoría Pública (IFDP).
- 1 queja recibida.

* Cifras acumuladas de enero a marzo

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Articulación de Políticas Integrales de Juventud

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: VUY

Nombre de la UR: Instituto Mexicano de la Juventud

Clave del Pp: E016

Nombre del Pp: Articulación de Políticas Integrales de Juventud

Tipo de acción: 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 201 Capacitación y formación con criterios de igualdad y no discriminación y temas relacionados de erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Notas adicionales

La Jornada Nacional sobre Perspectiva de Juventudes (JNPJ) se concibió y puso en marcha como una estrategia de construcción y difusión de conocimiento teórico-práctico sobre instrumentos y metodologías necesarias para implementar y transversalizar la Perspectiva de Juventudes (PJ) desde los sectores involucrados en la generación de bienestar integral para los jóvenes en nuestro país.

Durante los dos primeros años de implementación, se han capacitado a más de 17,000 personas de las 32 entidades del país, en 78 eventos y encuentros formativos con congresos locales, gabinetes estatales, cuerpos policiales, cámaras y asociaciones empresariales, personal activo de la Secretaría de la defensa Nacional (SEDENA), Guardia Nacional, organizaciones sociales, instituciones educativas, así como con instituciones de la administración pública federal, entre otros.

El objetivo de la JNPJ es contribuir al fortalecimiento de capacidades de las diversas instituciones que integran los tres niveles y órdenes de gobierno, así como de las competencias de todos los sectores sociales para favorecer la inclusión y el ejercicio de derechos de las personas jóvenes.

Así como posicionar a la Perspectiva de Juventudes (PJ), en el grado de relevancia que requiere a lado de otras perspectivas fundamentales para la implementación del enfoque de derechos humanos, como lo son la perspectiva de género, de interculturalidad, o de infancias y adolescencias, en los distintos ámbitos y niveles de la agenda pública, social y gubernamental; y desarrollar, mediante espacios y encuentros formativos (capacitaciones, foros, conversatorios, conferencias, paneles) con instancias estratégicas, orientadas el desarrollo de competencias necesarias para la implementación y transversalización de la PJ en la gestión pública y distintos ámbitos relacionados con la generación de bienestar para las personas jóvenes.

Desde hace no menos de setenta años, se ha profundizado y profesionalizado el conocimiento sobre las juventudes, buscando transitar de enfoques homogeneizantes, estigmatizantes, negadoras de las subjetividades, adultocentristas y androcéntricas, por perspectivas que reconocen la diversidad, las cuestiones histórico-culturales, sociales, políticas y económicas. Asimismo, se ha buscado desarrollar perspectivas que dejen detrás prejuicios y busquen la visibilización y eliminación de la discriminación.

Notas adicionales

La Organización de las Naciones Unidas ha reconocido la presente década como “crucial en términos de inversión y atención a las juventudes” no sólo para el cumplimiento de los objetivos del desarrollo sostenible, sino en general para el combate a las desigualdades y para la sostenibilidad del desarrollo.

Por otra parte, en México se ha trabajado desde la Administración Pública Federal en la construcción de un andamiaje institucional capaz de impulsar el desarrollo de las juventudes. Y desde los últimos años, el Gobierno de México ha centrado los esfuerzos institucionales en eliminar las brechas de las distintas desigualdades que padecen las juventudes, reconociéndoles no solo como sujetos de derecho, sino como actores clave para el desarrollo.

Como parte de los programas y acciones que se ejecutan en el Instituto Mexicano de la Juventud (IMJUVE) se ha considerado fundamental para impulsar el conocimiento sobre las juventudes y, con especial énfasis, en difundirlo a lo largo del territorio mexicano de manera adecuada, eficiente y permanente.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 320

Nombre de la UR: Unidad del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro.

Clave del Pp: S280

Nombre del Pp: Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 154. Promoción de la inclusión laboral de mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad

Notas adicionales
En el listado de población atendida por estado y municipio (Anexo 1) los datos pueden variar con respecto al total desglosado por sexo ya que hay aprendices que se capacitaron en más de un municipio.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Mejoramiento Urbano

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: 510

Nombre de la UR: Unidad de Apoyo a Programas de Infraestructura y Espacios Públicos

Clave del Pp: S273

Nombre del Pp: Programa de Mejoramiento Urbano

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 349. Apoyo en elaboración e implementación de proyectos de espacios públicos, equipamientos y proyectos de movilidad y conectividad diseñados con perspectiva de género.

Notas adicionales

Los apoyos otorgados por el Programa de Mejoramiento Urbano, a través de su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios, favorecen el cumplimiento de los derechos sociales, especialmente para las mujeres y las niñas en sus diferentes edades y condiciones, a fin de promover verdaderamente una igualdad de oportunidades para desarrollar su potencial y fortalecer sus capacidades, en los ámbitos social, económica, cultural y político.

Las obras que se realizan con el Programa tienen por objeto ejecutar acciones de construcción, ampliación, renovación, equipamientos urbanos y dotación de mobiliario y equipo de espacios públicos, tales como: centros de desarrollo comunitario, mercados, plazas públicas, parques, espacios deportivos y centros culturales, entre otros.

En el primer trimestre del ejercicio fiscal 2024, el indicador no presenta avances, toda vez que se trata de proyectos que implica un tiempo considerable en su proceso constructivo, no obstante, una vez concluidos, abonarán al cumplimiento de objetivos y metas de este eje transversal.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Vivienda Social

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: QCW

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Vivienda

Clave del Pp: S177

Nombre del Pp: Programa de Vivienda Social

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 228. Otorgamiento de subsidios federales destinados para mujeres para la autoconstrucción o autoproducción de vivienda.

Notas adicionales

De acuerdo con las Reglas de Operación para el ejercicio fiscal 2024 del Programa de Vivienda Social, se estableció en el apartado 4.2.3 a la población prioritaria, dentro de la que se encuentran las mujeres jefas de hogar, criterio que fue recuperado en la programación de metas del Programa, teniendo como meta otorgar 60% de las acciones a mujeres jefas de hogar y con ello contribuir a reducir su carencia de una vivienda adecuada y a la construcción de un patrimonio propio que les permita superar las brechas que enfrentan, con información acumulada cierre del **Primer Trimestre de 2024** se han otorgado un total **de 43,504** subsidios a mujeres, lo que representa el **61.3%** del total de subsidios otorgados durante el periodo reportado del ejercicio fiscal 2024.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación, Seguimiento y Evaluación de la Política Ambiental y de Recursos Naturales

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: 116

Nombre de la UR: Unidad Coordinadora de Vinculación Social, Derechos Humanos y Transparencia

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Planeación, Seguimiento y Evaluación de la Política Ambiental y de Recursos Naturales

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales

Durante el primer trimestre del ejercicio 2024 la Unidad Coordinadora de Vinculación Social, Derechos Humanos y Transparencia (UCVSDHT) adscrita a la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT) realizó las siguientes actividades para dar cumplimiento a las acciones comprometidas en el PROIGUALDAD 2020-2024 y el PROMARNAT 20202-2024:

Cultura institucional (Acciones de tipo genera)

1.1.4 Fomentar la integración del principio de igualdad y no discriminación en los principales documentos normativos que regulan la cultura organizacional de las instituciones de la Administración Pública Federal.

En el mes de noviembre de 2023, a solicitud de Dirección General de Desarrollo Humano y Organización se **revisó el Código de conducta de la SEMARNAT y se logró incluir el concepto de igualdad y el principio de igualdad** y no discriminación como premisa para lograr el pleno respeto del goce y ejercicio de una vida libre de violencia y discriminación en el espacio laboral. También se incorporó un lenguaje incluyente y sin sexismo para democratizar el lenguaje, visibilizar a las mujeres y propiciar espacios laborales libres de violencia y discriminación. El código de conducta de la SEMARNAT se publicó en el diario Oficial de la Federación el 26 de febrero de 2024.

Al mes de febrero de 2024 mediante Oficio No. UCVSDHT/0151/2024 se envió la versión final del **Acuerdo de Creación de la Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación de la SEMARNAT**, con la atención de las recomendaciones que tuvo a bien emitir y con el objetivo de **solicitar su procedencia** conforme al Artículo XXIII del *DECRETO por el que se expide el Reglamento Interior de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales* publicado en el diario Oficial de la Federación (DOF) el 27 de julio de 2022, a la fecha se espera contar con la procedencia referida para iniciar el proceso para su publicación en el Diario Oficial de la Federación.

En ambos documentos: **Código de conducta de la SEMARNAT y Acuerdo de Creación** de la Comisión para la Igualdad Laboral de la SEMARNAT se incorporó el **lenguaje incluyente**.

1.2.2. Fortalecer procesos de sensibilización y capacitación al personal de todas las dependencias y entidades de la APF para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Con el propósito de promover acciones de capacitación y difusión para la sensibilización y concientización a las personas servidoras sobre perspectiva de género, derechos humanos y pertinencia cultural durante el mes de marzo la Unidad Coordinadora de Vinculación Social, Derechos Humanos y Transparencia (UCVSDHT) en coordinación con la Dirección General de Desarrollo Humano y Organización (DGDHO) realizó la difusión de la **Campaña “Uso del lenguaje incluyente y sin sexismo”**, al interior de la SEMARNAT mediante mensajes masivos dirigidos a personas funcionarias públicas para que conozcan una forma democrática del uso del lenguaje y visibilicen a las mujeres de manera escrita. Los contenidos fueron generados por la UCVSDHT.

Durante febrero y marzo se incorporó la oferta de capacitación de INMUJERES en el PAC de la SEMARNAT para la difusión del sitio punto género: Súmate al Protocolo, Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres, Comunicación incluyente y sin sexismo y Masculinidades, modelos para transformar y Vida libre de violencia, con los objetivos de: enriquecer la oferta de capacitación de la SEMARNAT en materia de igualdad y no discriminación, así como brindar elementos para comprender el impacto de la violencia en la vida de las mujeres y saber por qué se origina y sustenta, obtendrás elementos para fortalecer tus competencias para detectar la violencia contra las mujeres, cómo prevenirla y brindar atención de primer contacto a las víctimas. desde el respeto a los derechos humanos y la integridad de las personas. La difusión se realizó mediante mensajes masivos vía correo electrónico **dirigidos a todo el personal de la SEMARNAT.**

Asimismo, se llevó a cabo la promoción para que el personal de la SEMARNAT acredite los cursos en línea “Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres” y “Súmate al Protocolo” que ofrece el INMUJERES en la Plataforma Punto género.

En el marco de la Conmemoración del Día Internacional de la Mujer la UCVSDHT-UCAJ-CECADESU organizaron y realizaron:

1. El Diálogo Herramientas para enfrentar el síndrome de la impostora en tomadoras de decisiones del sector ambiental, con el objetivo de propiciar un espacio de reflexión con funcionarias públicas que se desempeñan en puestos de toma de decisión e identificar herramientas útiles para que las mujeres que se desenvuelven o aspiran a ocupar cargos de alto nivel o puedan desempeñarse en libertad y con seguridad en sus conocimientos y capacidades. Para lograr dicho objetivo y propiciar la reflexión de la participante se plantearon las siguientes preguntas guía:

1. Cuáles son los principales obstáculos o barreras para poder ocupar un puesto de toma de decisiones.
2. Cómo lograste ser Titular, Directora General o Directora.
3. Consideras que el cargo o puesto que ocupas lo mereces.
4. Qué o cuáles herramientas has desarrollado y que te han sido útiles para desempeñarte en un cargo de alto nivel, el cual usualmente es ocupado por personas del sexo masculino.
5. Qué recomendaciones darías para aquellas mujeres que aspiran a ocupar cargos o puestos de alto nivel lo hagan con seguridad y libres de discriminación y violencia.

En este contexto mujeres d la SEMARNAT escucharon y reflexionaron sobre los pisos pegajoso, los techos de cristal que limitan el ascenso de las mujeres y les obligan a permanecer en áreas o puestos de medio tiempo derivadas de sus cargas de trabajo en el hogar y de cuidados. Y cómo algunas de las tomadoras de decisiones han podido conciliar la vida familiar con la laboral partiendo de la premisa que el cuidado de las hijas e hijos se debe compartir con la pareja y redes familiares, además atreverse a asumir responsabilidades de mayor nivel y compaginar el trabajo no remunerado con todos los y las integrantes de la familia, así como poner

Notas adicionales

sobre la mesa la necesidad de reconocerse como mujeres fuertes, con talentos y capacidades para desempeñar cargo de alto nivel, ya que se los merecen y los han logrado a base de esfuerzo y preparación. Participaron en el Dialogo 70 mujeres.

2. El **Taller el Síndrome de la Impostora**, con el objetivo de reflexionar sobre la sensación e inseguridades de las mujeres respecto a los logros laborales. Aquí mediante el diálogo horizontal las servidoras públicas aportaron a la comprensión del síndrome de la impostora y se creó un espacio para dimensionar el problema de género. Participaron 19 mujeres funcionarias públicas de la SEMARNAT.;

3. El **Taller el cuerpo que hábito**, con el propósito de identificar cómo atraviere en nuestro cuerpo las cargas de trabajo y los impactos diferenciados entre hombres y mujeres y construir herramientas de autocuidado tanto mental como físico. Las mujeres asistentes crearon un espacio seguro para hablar sobre las violencias hacia la mujer y reconocer la importancia del autocuidado y las cargas diferenciadas entre hombres y mujeres del sector ambiental. Este último taller fu impartido por Cecadesu-Colectiva Tetlayeni Ican Yolotl y participaron 19 mujeres servidoras públicas.

1.4.5 Observar la aplicación del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF, a fin de generar ambientes libres de violencia contra las mujeres.

Al primer trimestre de 2023 (febrero y marzo), la **Unidad Coordinadora de Vinculación Social, Derechos Humanos y Transparencia (UCVSDHT) en colaboración con la Dirección General de Desarrollo Humano y Organización (DGDHO) se retomaron los contenidos de 2023 y se realizó la difusión de la campaña sobre el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual con el objetivo de atender el CUARTO transitorio del PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, referentes a su difusión en medios o canales de comunicación institucional a través de mensajes masivos dirigidos al personal de la SEMARNAT.**

Se mantiene la difusión permanente del sitio Igualdad y Medio Ambiente. Acciones para la igualdad y la no discriminación en la SEMARNAT en la **página web de SEMARNAT en el sitio Acciones para la igualdad y no discriminación: <https://www.gob.mx/semarnat/acciones-y-programas/igualdad-laboral-y-medio-ambiente>** en donde: se comparte información **respecto al Protocolo: hostigamiento sexual, y acoso sexual**, se describen las conductas de Hostigamiento y sexual y Acoso sexual y **se difunden las tres figuras para la atención de casos de hostigamiento sexual y acoso sexual:** Personas consejeras, Comité de ética y del OIC para la presentación de denuncias, así como el PRONUNCIAMIENTO CERO TOLERANCIA a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual. **También se da difusión a la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación mediante una presentación con los requisitos y proceso de certificación, así como la descarga de la Política de Igualdad Laboral de la SEMARNAT y los Lineamientos de Operación de la Comisión de Igualdad Laboral y No discriminación de la SEMARNAT, que son parte del cumplimiento de los requisitos de la NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.**

En **febrero y marzo se realizó la difusión de la Política de Igualdad Laboral y No discriminación de la SEMARNAT y del Pronunciamiento Cero tolerancia a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual** con el objetivo de que el personal de la SEMARNAT conozcan el objetivo de la Política e identifique e identifiquen la forma en que deberán conducirse y con ello hacer efectivos los postulados de dignidad humana, igualdad y no discriminación contenidos en el artículo 1o de la CPEUM, y en diversos instrumentos internacionales de los que México es parte. También se dio difusión al Pronunciamiento Cero Tolerancia a las Conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual para que conozcan aquellas conductas de hostigamiento sexual y el acoso sexual con y las identifiquen para que en caso de presentarse una situación con personas que incurran en esas conductas no deseadas puedan denunciarlas.

Además en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer **se entregó a 300 personas de la SEMARNAT un separador en el cual se hace referencia a la ratificación por parte de la SEMARNAT del Pronunciamiento de Cero tolerancia hacia las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual**, en cumplimiento a las acciones de prevención establecidas en el Protocolo para la prevención, atención y sanción al hostigamiento sexual y al sexual publicado en el DOF el

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

En el mes de **marzo** para continuar con las **acciones de capacitación de las Personas consejeras** de la SEMARNAT, la Dirección General de Desarrollo Humano y Organización les hizo llegar mediante correo electrónico la oferta de capacitación para que se inscriban y acrediten los cursos que Inmujeres oferta en línea en el Sitio punto género y que aún no han cursado.

Género y Medio ambiente

CONANP

1.5.1. Promover acciones que faciliten el acceso a créditos, financiamientos, subsidios o cooperación internacional para mujeres productoras en situación de marginación o condiciones de vulnerabilidad.

Con el propósito de llevar a cabo **capacitación y sensibilización al personal que opera el PROCODES sobre igualdad y perspectiva de género** que fortalezca las acciones afirmativas de cuidados desde SEMARNAT solicitó a la Secretaría de la Mujer en el Estado de Oaxaca un Seminario para el personal de PROCODES sobre la temática referida, pero dada la situación de austeridad y carencia de personal la Secretaría de la Mujer en el Estado de Oaxaca compartió el sitio punto Lila para que personal de PROCODES acceda a la Plataforma y realice el **curso "Introducción a la Perspectiva de Género para Servidoras y Servidores Públicos"** y a fin de materializar la oportunidad, mediante Folio Oficio No. UCVSDHT/0137/2024 se informó a la CONANP y se le extendió una cordial invitación al comisionado Nacional de áreas Naturales Protegidas para que el personal que opera el PROCODES se inscriba al curso. Al primer trimestre han acreditado el **curso "Introducción a la Perspectiva de Género para Servidoras y Servidores Públicos"** 84 mujeres y 59 hombres que forma parte del personal operativo del PROCODES.

5.1.7 Dar cumplimiento a los indicadores con PG de los programas presupuestarios considerados en el Anexo Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Durante el primer trimestre de 2024 se integró el directorio de Enlaces responsables de realizar el reporte para el Anexo 13 del PEF y se llevó a cabo el registro de indicadores y la problemática de los siguientes Programas en el PASH:

1. Planeación, Seguimiento y Evaluación de la Política Ambiental y de Recursos Naturales (P002).
2. Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (S046)
3. Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar (S0219)

Asimismo, se solicitó y sistematizó la información de los avances al primer trimestre de los tres programas y se capturó en el PASH.

5.4.2 Promover la incorporación de la PG en la elaboración de los presupuestos de los programas de la APF, así como considerar recursos específicos para implementar medidas especiales de carácter temporal en los programas y proyectos estratégicos.

Con la finalidad de promover la incorporación de la PG en la elaboración de los presupuestos de los programas de la APF, así como considerar recursos específicos para implementar medidas especiales de carácter temporal **en el Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible** y **en el Programa Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar** en las Reglas de operación de ambos programas en reglas de operación publicadas en el DOF el 04 de enero de 2024 y el 20 de diciembre de 2023 **establecieron** acciones afirmativas con perspectiva de género y Acciones afirmativas para el cuidado en igualdad: Política para la igualdad basada en la perspectiva de género que reconoce y visibiliza la parte desproporcionada del trabajo doméstico y cuidados no remunerados que realizan las mujeres y definieron un porcentaje de hasta un 17% adicional del monto total aportado por la CONANP, para su financiamiento y

Notas adicionales

CONOAFOR para la actividad de Apoyo MFCCV.3.1.1 Proyectos para mujeres, las empresas legalmente constituidas por mujeres, podrán destinar hasta un 20% del monto de los rubros validados para financiar acciones afirmativas para el cuidado en igualdad, las solicitudes a través de núcleos agrarios podrán destinar hasta el 10% del monto de los rubros validados para este concepto que señale en los Términos de Referencia.

Asimismo, el 15 de marzo la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP). impartió el **Taller sobre elementos básicos para la creación de presupuestos con perspectiva de género**", con el objetivo de brindar herramientas técnicas a las áreas de planeación y programación del sector ambiental el cual contó con la participación de 25 personas: 17 mujeres y 8 hombres pertenecientes a la ASEA, CONAGUA, CONABIO, CONANP, CONAFOR, IMTA y SEMARNAT.

6.2.2. Generar mecanismos para fomentar una cultura ambiental sustentable con PG, interseccionalidad y pertinencia cultural.

Para promover y llevar a cabo actividades de capacitación en temas de género y medio ambiente, en el mes de marzo la UCVSDHT en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer impartió la **Charla Género, Medio Ambiente. Brechas de Desigualdad**, con el objetivo de brindar elementos conceptuales básicos para la igualdad y la relación entre género y medio ambiente como herramientas para que el personal de SEMARNAT identifique el origen de las desigualdades de género. Participaron en la Charla un total de 50 personas: 43 mujeres y 7 hombres de la Dirección General de Desarrollo Humano y Organización y de la Unidad Coordinadora de Vinculación Social, Derechos Humanos y Transparencia.

En el mes de febrero y marzo para promover y realizar acciones, iniciativas y actividades para la concientización de las problemáticas y dinámicas socio ambientales, con perspectiva de género y feminismo comunitario el Centro de Educación y Capacitación para el Desarrollo Sustentable realizó las siguientes actividades:

En el marco del Programa de Gasolineras del Bienestar SEMARNAT-CECADESU-ASEA realizaron dos Talleres de diagnóstico participativo con perspectiva de género para la Gasolinera del Bienestar en Creel, Estado de Chihuahua y Santiago Ixcuintla y Jaltemba Estado de Nayarit con el objetivo de identificar problemáticas socio ambientales para poder plantear soluciones, considerando todas las voces. Resultado del Taller se obtuvo la sistematización de la información para el diseño de una estrategia de capacitación para las Cooperativas Combustibles Norawa del Ejido de Creel estado de Chihuahua y Bahía de Jaltemba y Cooperativa Ocelotl en el Estado de Nayarit. Participaron 26 personas: 19 hombres y 7 mujeres en Chihuahua y 73 personas: 30 hombres y 43 mujeres en Nayarit.

En el marco del Convenio entre la Secretaría de Medio ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT) y la Secretaría de Educación Pública (SEP) CECADESU-INECC-IMTA, llevaron a cabo la incorporación de la perspectiva de género en la construcción de las guías educativas ambientales correspondiente a los días conmemorativos ambientales sobre humedales, educación ambiental y agua para 2024 a fin de comprender de forma interdisciplinaria y transversal las problemáticas socioambientales así como la promoción de la equidad de género. Se elaboraron Guías correspondientes a tres temas ambientales y fueron distribuidos a lo largo de la República Mexicana con ayuda de los Comités de Educación Ambiental. Las Guías están dirigidas a Comunidades educativas de todos los niveles educativos y público en general.

6.2.5 Fomentar la creación de redes de apoyo e intercambio de saberes entre mujeres, a través de acciones de articulación, en temas de seguridad y justicia, sustentabilidad ambiental y gestión de riesgo con participación de la sociedad civil.

Derivado de los compromisos internacionales en materia de Biodiversidad y en cumplimiento del Marco Mundial Kunming-Montreal de la diversidad biológica, meta 23 relacionada con la igualdad de género al aplicar el Marco desde un planteamiento con perspectiva de género, la Unidad Coordinadora de Vinculación Social, Derechos Humanos y Transparencia (UCVSDHT) en coordinación con la Comisión Nacional para el Conocimiento y Uso de la Biodiversidad (CONABIO) se dieron a la tarea de reunirse para planear y convocar a personal del Sector ambiental (mes de noviembre de 2023) y de la Administración Pública Federal para con base a la primera aproximación de la ficha técnica de **la meta de México como contribución al Marco**

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Mundial Kunming-Montreal de la Diversidad Biológica 2030 trabajada en 2023 con diferentes actores, **el sector ambiental e instancias de la Administración Pública Federal mediante un taller virtual** de varias sesiones facilitado por la CONABIO y la **retroalimentación a la ficha para la integración de la meta nacional mediante correo electrónico**, en los meses de diciembre de 2023 y febrero de 2024, **se integró la meta de México como contribución al Marco Mundial Kunming-Montreal de la Diversidad Biológica 2030**. A la fecha se cuenta con la meta construida con la participación de la Comisión Nacional del Agua, la Comisión Nacional Forestal, Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas, Procuraduría Federal de Protección al Ambiente, Instituto Nacional de las Mujeres, Procuraduría Agraria y Registro Agrario Nacional. Se espera presentar la meta oficialmente a las instancias participantes en el mes de mayo. Importante destacar que la meta será presentada a nivel internacional para su validación.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES)

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: F00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas

Clave del Pp: S046

Nombre del Pp: Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES)

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 316. Apoyos a proyectos ambientales sustentables con perspectiva de género.

Notas adicionales

La Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas, (CONANP) reconoce la importancia de los servicios ambientales que prestan a la sociedad las Áreas Naturales Protegidas y sus Zonas de Influencia. De esta forma, el Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES) constituye un instrumento de política pública que promueve la conservación de los ecosistemas y su biodiversidad, mediante la participación directa y efectiva de la población local en los procesos de gestión del territorio; en la protección y restauración de los mismos y de la valoración económica de los servicios ambientales que éstos prestan a la sociedad, de forma tal que se generen oportunidades productivas alternativas mediante el aprovechamiento de los recursos naturales y la biodiversidad de forma sustentable, promoviendo de manera importante la no discriminación por motivos de género para garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para acceder a los apoyos del programa.

Los apoyos del PROCODES se otorgan sin distinción de género, raza, etnia, credo religioso, condición socioeconómica u otra causa que implique discriminación, a las personas solicitantes que cumplan con los requisitos que se señalan en las presentes Reglas de Operación.

Las medidas para la operación del PROCODES con perspectiva de género están establecidas en las Reglas de Operación y en sus Lineamientos Internos, de conformidad con lo siguiente:

- ✓ En el Numeral 3.3.2.2 Dictamen de las Reglas de Operación, se otorga mayor puntaje a las solicitudes que cumplen con los siguientes criterios:
- ✓ En el estudio, proyecto o curso participan mujeres en su ejecución, el 100% de sus integrantes son mujeres
- ✓ En el concepto de apoyo participan mujeres en su ejecución, del 50 al 99% de sus integrantes son mujeres
- ✓ En el concepto de apoyo participa población indígena o afromexicana, el 100% de sus integrantes son personas indígenas y/o afromexicanas
- ✓ En el concepto de apoyo participa población indígena o afromexicana, del 50 al 99% de sus integrantes son personas indígenas y/o afromexicanas
- ✓ En el concepto de apoyo participan jóvenes (personas de 18 a 29 años), El 100% de sus integrantes son jóvenes, Del 50 al 99% de sus integrantes son jóvenes.
- ✓ En el numeral 3.3.1 Requisitos, de las Reglas de Operación se establece que el CURP no será un requisito obligatorio en el caso de población indígena, afromexicana o de localidades ubicadas en zonas de alta y muy alta marginación o zonas de difícil acceso.
- ✓ En el numeral 4.3.2. de las Reglas de Operación se establece como obligaciones de las personas beneficiarias el promover la participación equitativa de mujeres y hombres de la localidad, en los cursos de capacitación, los estudios técnicos y en los proyectos objeto de apoyo.
- ✓ En el numeral 4.3.3. Sanciones, se establece que incurrir en prácticas discriminatorias hacia grupos de mujeres, de indígenas o afromexicanos de la localidad en el acceso a los beneficios del programa.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Notas adicionales	
✓	<p>En el numeral 8.4 de los Lineamientos Internos para la Ejecución del PROCODES, se establece que: garantizar que mujeres, hombres y la población indígena y afromexicana tengan conocimiento de la convocatoria para acceder a los apoyos del PROCODES, las Direcciones Regionales o Direcciones de ANP, según corresponda, deberán difundirla en lugares públicos, como presidencias municipales, escuelas, centros de salud y/o las casas comunales o ejidales. Asimismo, podrán apoyarse en los Distritos de Desarrollo Rural y en los Consejos Estatales, Distritales y Municipales.</p> <p>A fin de promover la equidad de género en el acceso y beneficios del PROCODES, en el caso de proyectos, brigadas de contingencia y cursos de capacitación, en los que exista la participación de mujeres, las personas beneficiarias podrán tener acceso hasta un 17% adicional del monto total aportado por la CONANP, para el financiamiento de acciones afirmativas con perspectiva de género, mismas que se especifican en la solicitud y el expediente técnico del proyecto o de la brigada de contingencia y en los términos de referencia del curso de capacitación o estudio técnico. La implementación de estas acciones afirmativas con perspectiva de género se ejecuta cuando al menos una persona beneficiaria, así lo requiera y solicite, lo cual deberá quedar asentado en el Acta de Constitución del Comité de Seguimiento, de conformidad con el Anexo número 5 de las Reglas del PROCODES.</p> <p>Las personas beneficiarias determinarán el rol de trabajo para las acciones afirmativas, para lo cual podrán conformar comisiones que estarán integradas con un mínimo de dos personas y como máximo cuatro, para llevar a cabo las acciones afirmativas que las mujeres requieran, o en su caso, se podrán apoyar en personas externas al grupo para su ejecución.</p> <p>Las Direcciones Regionales una vez concluidos los dictámenes técnicos y económicos de las ANP bajo su circunscripción territorial deberán notificar por oficio a la DGOR en un plazo no mayor a 10 días hábiles contados a partir del día siguiente del último dictamen técnico en esa Dirección Regional, la relación de los proyectos y cursos de capacitación autorizados en los cuales las personas beneficiarias solicitaron tener acceso a recursos para acciones afirmativas con perspectiva de género.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: RHQ

Nombre de la UR: Comisión Nacional Forestal

Clave del Pp: S219

Nombre del Pp: Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 318. Implementar medidas especiales orientadas a acelerar la participación de las mujeres en las actividades del sector forestal

Notas adicionales

Al cierre del mes de marzo de 2024, el indicador presentó un avance de 45.81 %, lo anterior se debe a que se apoyaron 585 personas físicas, de las cuales 268 fueron mujeres.

Es importante señalar que la relevancia del indicador es alcanzar la proporción establecida como meta. Por otra parte, las variaciones del denominador se explican por lo siguiente:

i. Se logró realizar una asignación de recurso a mujeres en mayor medida a lo esperado dentro del primer trimestre, debido a que la CONAFOR ha trabajado en la simplificación de trámites y requisitos para acceder a los apoyos, lo cual pudiera estar relacionado con una mayor facilidad en la integración de solicitudes por parte de las personas interesadas en los apoyos, que influye en una mejora en la elaboración e integración de solicitudes a ser dictaminadas, lo cual incrementa el número de solicitudes viables que decanta en el incremento de los indicadores de gestión que dependen de éste en particular. Asimismo, con la realización de los Encuentros estatales y regionales de mujeres forestales realizados durante el 2023 se fortalece su participación.

ii. Durante el proceso de integración y diseño del indicador, tanto el numerador como el denominador son variables que no se conocen (están en función principalmente de la demanda) por lo que se estiman con base al comportamiento histórico y las expectativas de esas variables.

Con los apoyos otorgados a mujeres se espera contribuir a reducir la brecha de igualdad entre mujeres y hombres, y con ello a fortalecer el capital social, atender problemas de la disminución de la superficie forestal, la degradación de los bosques y selvas, así como el cambio de uso del suelo forestal que se presenta en estos territorios, que a su vez contribuyan a la adaptación y mitigación de los efectos del Cambio Climático.

Notas adicionales

Cursos en línea CNDH



Cursos en línea CNDH

Te invitamos a inscribirte a los siguientes cursos de la Comisión Nacional de Derechos Humanos que están disponibles en línea:

- Diversidad Sexual y Derechos Humanos
- Libertad de Expresión
- Derechos Humanos, Medio Ambiente y Sustentabilidad
- Derechos Humanos y Violencia
- Derechos Humanos y Salud
- Derechos Humanos y Género
- Básico de Derechos Humanos
- Autonomía y Derechos Humanos de las Mujeres
- Derechos Humanos de los Pueblos Indígenas
- Los Principios Constitucionales de Derechos Humanos en el Servicio Público
- Las Empresas Bajo el Enfoque de los Derechos Humanos
- Introducción a los Derechos Humanos
- Personas con Discapacidad: Transformando Barreras en Oportunidades
- Género, Masculinidades y Lenguaje incluyente y no sexista
- Investigación con perspectiva de género sobre la tortura sexual contra las mujeres
- Derechos Humanos y Competencias Socioemocionales
- Mediación y Resolución pacífica de Conflictos

[Ingresa aquí](#)

Recuerda que para registrar tus horas de capacitación es necesario que envíes tu constancia al correo electrónico capacitacion@energia.gob.mx

 **SENER**
SECRETARÍA DE ENERGÍA

[gob.mx/sener](#)

Primer trimestre 2024.

Institución	Nombre de la capacitación	Hombres	Mujeres	Total
CNDH	Aspectos Generales de Derechos Humanos	1	1	2
	Cultura de Derechos Humanos y Protección de la Salud	1		1
	Derechos Humanos y Salud	1		1
	Derechos Humanos y Género	1		1
	Derechos Humanos y Violencia	3	1	4
	Derechos Humanos, Medio Ambiente y Sustentabilidad		1	1
	Diversidad Sexual y Derechos Humanos		1	1
	Introducción a los Derechos Humanos	1		1
	Personas con Discapacidad Transformando Barreras en Oportunidades	1	1	2
	Transversalización del Enfoque de Derechos Humanos en las Empresas		1	1
INMUJERES	Atención a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la APF		1	1
	Comunicación incluyente y sin sexismo		1	1
	Vida sin Violencia		2	2
	Masculinidades: modelos para transformar		1	1
Total		9	11	20

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales.

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 102. Coordinación de acciones de igualdad entre las mujeres.

Notas adicionales	
Indicador 1	<div><div>1. Invitación convocando al evento.</div><div></div></div>

Notas adicionales

2. Fotografías



**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Notas adicionales



Notas adicionales

Indicador 2

Lista de asistencia

Mujeres asistentes a la Red en 2024

En el evento realizado el 11 de marzo en el marco del Día Internacional de la Mujer, se registraron 72 mujeres asistentes.

No.	NOMBRE COMPLETO	EDAD		CASA	RESIDENCIA	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
		EDAD	EDAD				
1	Karina Portuondo Cano	M	36	SENER	karina.portuondo@energo.gob.mx		
2	Alicia García Chelver	M	43	SENER	alicia.garcia@energo.gob.mx		
3	Alejandra Cruz Olivas	M	37	SENER	alejandra.cruz@energo.gob.mx		
4	Graciela Rosendo Solís	M	36	SENER	graciela.rosendo@energo.gob.mx		
5	Graciela García Juárez	M	36	SENER	graciela.garcia@energo.gob.mx		
6	Lourdes Martínez Martínez	M	32	SENER	lourdes.martinez@energo.gob.mx		
7	Marisel Medina Tizaco	M	51	SENER	marisel.medina@energo.gob.mx		
8	Jessica Sánchez Cordero	M	23	SENER	jessica.sanchez@energo.gob.mx		
9	Maricela Trejo Flores	M	39	SENER	maricela.trejo@energo.gob.mx		
10	Alicia Castillo Lara	M	28	SENER	alicia.castillo@energo.gob.mx		

No.	NOMBRE COMPLETO	EDAD		CASA	RESIDENCIA	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
		EDAD	EDAD				
11	Karla Ruiz Flores Bravo	M	28	SENER	karla.ruiz@energo.gob.mx		
12	Silvia Ruiz Aguilar	M	28	SENER	silvia.ruiz@energo.gob.mx		
13	Jessica Sánchez Cordero	M	23	SENER	jessica.sanchez@energo.gob.mx		
14	Alicia Rosendo Díaz	M	36	SENER	alicia.rosendo@energo.gob.mx		
15	Lourdes Martínez Martínez	M	32	SENER	lourdes.martinez@energo.gob.mx		
16	Patricia Rodríguez Cordero	M	49	SENER	patricia.rodriguez@energo.gob.mx		
17	Marisel Medina Tizaco	M	51	SENER	marisel.medina@energo.gob.mx		
18	Graciela Rosendo Solís	M	36	SENER	graciela.rosendo@energo.gob.mx		

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

LISTA DE ASISTENTES						
Comité de Igualdad de Género y No Discriminación						
Presupuesto de Gasto: 2024						
Lugar: Secretaría de Energía (SENER)						
No.	Nombre completo	Sexo		Edad	Institución	Correo electrónico
		Var	Mujer			
1	José Luis Ruelas Guzmán	M		29	USMEX	jlruegas@usmex.mx
2	Verónica Zúñiga	F		33	UNAM	veronicazuniga@unam.mx
3	Alfonso Rojas Rojas	M		33	USMEX	arajas@usmex.mx
4	Fátima Amable Sandoval	M		44	CONAES	famable@conaes.gob.mx
5	Verónica Gómez Muñoz	F		49	SENER	vergon@seneg.gob.mx
6	Verónica Toledo Pérez	F		52	SENER	vertoledo@seneg.gob.mx
7	Fátima Ortiz Salcedo	F		33	SENER	fatimaortiz@seneg.gob.mx
8	María González Bello	F		35	SENER	mariacon@seneg.gob.mx
9	Alfonso Rojas Rojas	M		33	SENER	arajas@seneg.gob.mx
10	José Rafael Muñoz López	M		33	SENER	jrmunoz@seneg.gob.mx

LISTA DE ASISTENTES						
Comité de Igualdad de Género y No Discriminación						
Presupuesto de Gasto: 2024						
Lugar: Secretaría de Energía (SENER)						
No.	Nombre completo	Sexo		Edad	Institución	Correo electrónico
		Var	Mujer			
1	María Patricia Zúñiga V.	M		36	SENER	maripat@seneg.gob.mx
2	Alfonso Rojas Rojas	M		33	SENER	arajas@seneg.gob.mx
3	Verónica Gómez Muñoz	F		49	SENER	vergon@seneg.gob.mx
4	Alfonso Rojas Rojas	M		49	SENER	arajas@seneg.gob.mx
5	Verónica Gómez Muñoz	F		49	SENER	vergon@seneg.gob.mx
6	Fátima Amable Sandoval	M		44	SENER	famable@seneg.gob.mx
7	Fátima Ortiz Salcedo	F		33	SENER	fatimaortiz@seneg.gob.mx
8	María González Bello	F		35	SENER	mariacon@seneg.gob.mx
9	Alfonso Rojas Rojas	M		33	SENER	arajas@seneg.gob.mx
10	José Rafael Muñoz López	M		33	SENER	jrmunoz@seneg.gob.mx

LISTA DE ASISTENTES						
Comité de Igualdad de Género y No Discriminación						
Presupuesto de Gasto: 2024						
Lugar: Secretaría de Energía (SENER)						
No.	Nombre completo	Sexo		Edad	Institución	Correo electrónico
		Var	Mujer			
1	Verónica Gómez Muñoz	F		49	SENER	vergon@seneg.gob.mx
2	Alfonso Rojas Rojas	M		33	SENER	arajas@seneg.gob.mx
3	Fátima Amable Sandoval	M		44	SENER	famable@seneg.gob.mx
4	Fátima Ortiz Salcedo	F		33	SENER	fatimaortiz@seneg.gob.mx
5	María González Bello	F		35	SENER	mariacon@seneg.gob.mx
6	Alfonso Rojas Rojas	M		33	SENER	arajas@seneg.gob.mx
7	José Rafael Muñoz López	M		33	SENER	jrmunoz@seneg.gob.mx
8	Verónica Gómez Muñoz	F		49	SENER	vergon@seneg.gob.mx
9	Alfonso Rojas Rojas	M		33	SENER	arajas@seneg.gob.mx
10	José Rafael Muñoz López	M		33	SENER	jrmunoz@seneg.gob.mx



Notas adicionales

SENER

LISTA DE ASISTENCIA						
Presidencia de la República y la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (Poder Ejecutivo Federal)						
Presidencia de la República y la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (Poder Ejecutivo Federal)						
No.	NOMBRE COMPLETO	EDAD		SEXO	CATEGORÍA	FIRMA
		EDAD	EDAD			
1	Elisabet Durán	M	90	FE	gestor, director G. C. E. M. S.	
2	Isabel Tula	M	35	SENER	Plan de Emergencia	
3	Suzette	M	46	SENER	Plan de Emergencia	
4	Oratoria Alonso	M	46	SENER	Plan de Emergencia	
5	Paula González	M	40	SENER	Plan de Emergencia	
6	Ros Olari López	M	29	SENER	Plan de Emergencia	
7	Ana Torres Pérez	M	33	SENER	Plan de Emergencia	
8	Alejandra Rivera Tapia	M	32	SENER	Plan de Emergencia	
9	Bertha Leticia Morales Sandoval	M	38	SENER	Plan de Emergencia	
10	Mauricio Muñoz	M	22	SENER	Plan de Emergencia	

SENER

LISTA DE ASISTENCIA						
Presidencia de la República y la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (Poder Ejecutivo Federal)						
Presidencia de la República y la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (Poder Ejecutivo Federal)						
No.	NOMBRE COMPLETO	EDAD		SEXO	CATEGORÍA	FIRMA
		EDAD	EDAD			
1	Irma J. Ruiz Aguila	M	48	SENER	Plan de Emergencia	
2	Ros Mont Coronado Benito	M	33	SENER	Plan de Emergencia	
3	Patricia Guzmán Hdez	M	51	SENER	Plan de Emergencia	
4	Blanca Estela Guzmán Hdez	M	48	SENER	Plan de Emergencia	
5	Monika López	M	71	SENER	Plan de Emergencia	
6	Alfonso López Alvarado	M	65	SENER	Plan de Emergencia	
7	Carla Achon Lee Ceballos	M	30	SENER	Plan de Emergencia	
8	María Elena Rodríguez	M	63	SENER	Plan de Emergencia	
9	María Alberta Carmona Hdez	M	23	SENER	Plan de Emergencia	
10	Reynold Melgarejo Maiz	M	27	SENER	Plan de Emergencia	

SENER

LISTA DE ASISTENCIA						
Presidencia de la República y la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (Poder Ejecutivo Federal)						
Presidencia de la República y la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (Poder Ejecutivo Federal)						
No.	NOMBRE COMPLETO	EDAD		SEXO	CATEGORÍA	FIRMA
		EDAD	EDAD			
1	Marcos López	M	29	SENER	Plan de Emergencia	
2	María Fátima Rodríguez	M	75	SENER	Plan de Emergencia	
3	Zos Guzmán	M	33	SENER	Plan de Emergencia	
4	Ana Patricia Román	M	35	SENER	Plan de Emergencia	
5	Proceso Orozco Araya	M	44	SENER	Plan de Emergencia	
6	Johny López Araya	M	22	SENER	Plan de Emergencia	
7	Elizaveth López	M	34	SENER	Plan de Emergencia	
8	Reynold Maiz	M	58	SENER	Plan de Emergencia	
9	Alfonso Rojas	M	45	SENER	Plan de Emergencia	
10	Isabel Novina Barrios	M	48	SENER	Plan de Emergencia	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

[illegible]

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 231. Certificar, difundir y verificar el cumplimiento de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015

Notas adicionales
Para la acción 324 no se programó avance al primer trimestre.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

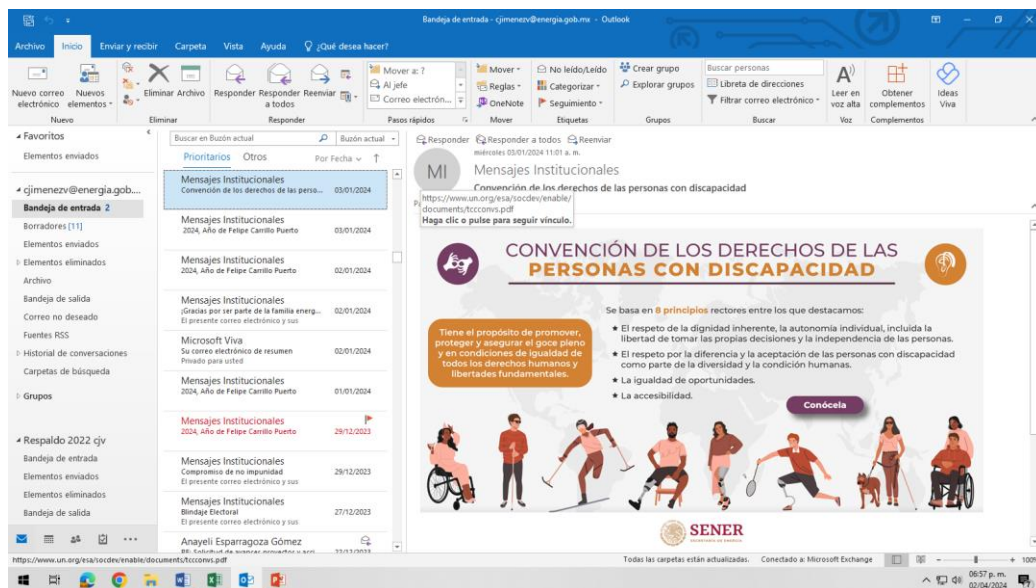
Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

Notas adicionales

**En el trimestre que se reporta se difundieron 13 mensajes institucionales:
Enero 2024**

miércoles 03/01/2024 11:01 a. m.





Notas adicionales



CONVENCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD



Tiene el propósito de promover, proteger y asegurar el goce pleno y en condiciones de igualdad de todos los derechos humanos y libertades fundamentales.

Se basa en **8 principios** rectores entre los que destacamos:

- ★ El respeto de la dignidad inherente, la autonomía individual, incluida la libertad de tomar las propias decisiones y la independencia de las personas.
- ★ El respeto por la diferencia y la aceptación de las personas con discapacidad como parte de la diversidad y la condición humanas.
- ★ La igualdad de oportunidades.
- ★ La accesibilidad.

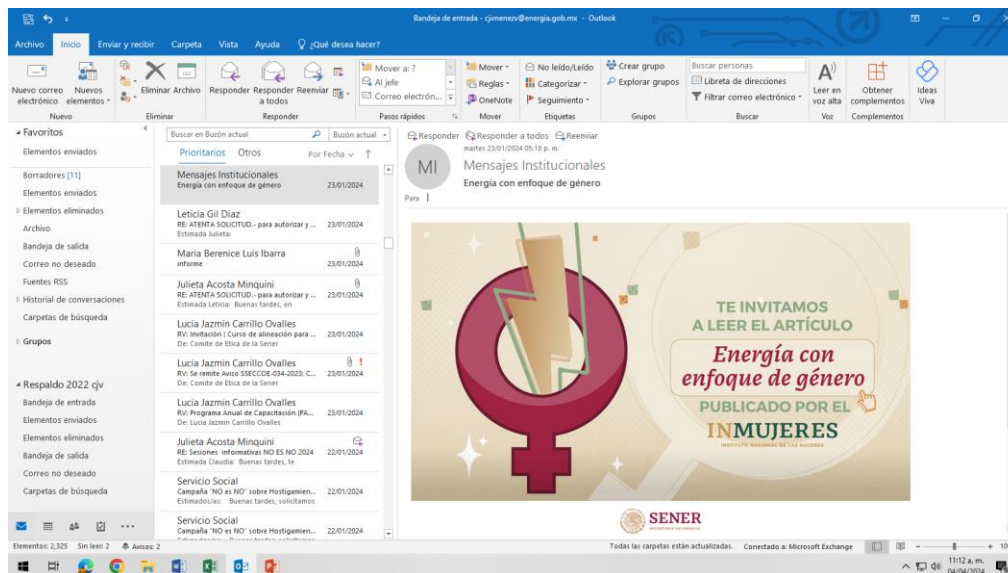
[Conócela](#)



 **SENER**
SECRETARÍA DE ENERGÍA

 [gob.mx/sener](#)

martes 23/01/2024 05:18 p. m.



Bandera de entrada - cjmendez@energia.gob.mx - Outlook

Archivo Inicio Enviar y recibir Carpetas Vista Ayuda ¿Qué desea hacer?

Nuevo correo electrónico Nuevos elementos

Eliminar Archivar Responder Reenviar a todos

Mover a: ? Al jefe Correo electrón... Pasos rápidos Mover Reglas Categorizar OneNote Seguimiento Etiquetas

Crear grupo Explorar grupos Buscar personas Libreta de direcciones Filtrar correo electrónico

Leer en voz alta Obtener complementos Ideas Viva

Favoritos

Elementos enviados

Borradores (11)

Elementos eliminados

Archivo

Bandeja de salida

Correo no deseado

Fuentes RSS

Historial de conversaciones

Carpetas de búsqueda

Grupos

Respaldo 2022 qjv

Bandeja de entrada

Elementos enviados

Elementos eliminados

Bandeja de salida

Correo no deseado

Carpetas de búsqueda

Buscar en Buzón actual Buzón actual

Prioritarios Otros Por Fecha

Mensajes Institucionales

Energía con enfoque de género

23/01/2024

Leticia Gil Diaz RE: ATENCIÓN SOLICITUD - para autoritar y ... Estimada Leticia,

23/01/2024

María Berenice Luis Ibarra Informe

23/01/2024

Julietta Acosta Minquini RE: ATENCIÓN SOLICITUD - para autoritar y ... Estimada Leticia: Buenas tardes, en

23/01/2024

Lucia Jazmin Carrillo Ovalles RE: Invitación Curso de alineación para ... De: Comité de Ética de la SENER

23/01/2024

Lucia Jazmin Carrillo Ovalles RE: Se remite Aviso SISECCOE-094-2023. C... De: Comité de Ética de la SENER

23/01/2024

Lucia Jazmin Carrillo Ovalles RE: Programa Anual de Capacitación (PA... De: Lucia Jazmin Carrillo Ovalles

23/01/2024

Julietta Acosta Minquini RE: Sesiones informativas NO ES NO 2024 Estimada Leticia: Buenas tardes, te

22/01/2024

Servicio Social Campaña "NO es NO" sobre Hostigamien... Estimados/as: Buenas tardes, solicitamos

22/01/2024

Servicio Social Campaña "NO es NO" sobre Hostigamien... Estimados/as: Buenas tardes, solicitamos

22/01/2024

Para |

Mensajes Institucionales

Energía con enfoque de género

TE INVITAMOS A LEER EL ARTÍCULO

Energía con enfoque de género

PUBLICADO POR EL INMUJERES

SECRETARÍA DE ENERGÍA


SENER

Todas las carpetas están actualizadas. Conectado a: Microsoft Exchange

11:13 a. m. 04/04/2024

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales



miércoles 24/01/2024 12:36 p. m.

Archivo

Inicio

Enviar y recibir

Carpeta

Vista

Ayuda

¿Qué desea hacer?

Nuevo correo electrónico

Nuevos elementos

Eliminar

Archivar

Responder

Responder a todos

Reenviar

Mover a: ?

Al jefe

Correo electrón...

Mover

Reglas

OneNote

Pasos rápidos

Responder

Responder a todos

Reenviar

Crear grupo

Explorar grupos

Buscar personas

Libreta de direcciones

Filtrar correo electrónico

Leer en voz alta

Obtener complementos

Ideas Viva

Favoritos

Elementos enviados

Borradores [11]

Elementos enviados

Elementos eliminados

Archivo

Bandeja de salida

Correo no deseado

Fuentes RSS

Historial de conversaciones

Carpetas de búsqueda

Grupos

Respaldo 2022 cijv

Bandeja de entrada

Elementos enviados

Elementos eliminados

Bandeja de salida

Correo no deseado

Carpetas de búsqueda

Buscar en Buzón actual

Prioritarios

Otros

Por Fecha

Mensajes Institucionales

Conoce la Política de Igualdad

24/01/2024

Mensajes Institucionales

Convocatoria 2024 Premio Nacional de A...

24/01/2024

Mensajes Institucionales

Diplomado en Educación Financiera

24/01/2024

Mensajes Institucionales

Energía con enfoque de género

23/01/2024

Leticia Gil Diaz

RE: ATENTA SOLICITUD... para autorizar y ...

23/01/2024

Estimada Leticia: Buenas tardes, en

Maria Berenice Luis Ibarra

informe

23/01/2024

Julieta Acosta Minquini

RE: ATENTA SOLICITUD... para autorizar y ...

23/01/2024

Estimada Leticia: Buenas tardes, en

Lucia Jazmin Carrillo Ovalles

RV: Invitación | Curso de alimentación para ...

23/01/2024

De: Comité de Ética de la Sener

Lucia Jazmin Carrillo Ovalles

RV: Se remite Aviso SSECCOE-034-2023: C...

23/01/2024

De: Comité de Ética de la Sener

Lucia Jazmin Carrillo Ovalles

RV: Programa Anual de Capacitación (PA...

23/01/2024

De: Comité de Ética de la Sener


MI

Mensajes Institucionales

Conoce la Política de Igualdad

https://base.energia.gob.mx/intranet/micrositio_uignd/politicaideigualdad2023.pdf

Haga clic o pulse para seguir vínculo.



SENER

SECRETARÍA DE ENERGÍA

https://base.energia.gob.mx/intranet/micrositio_uignd/politicaideigualdad2023.pdf

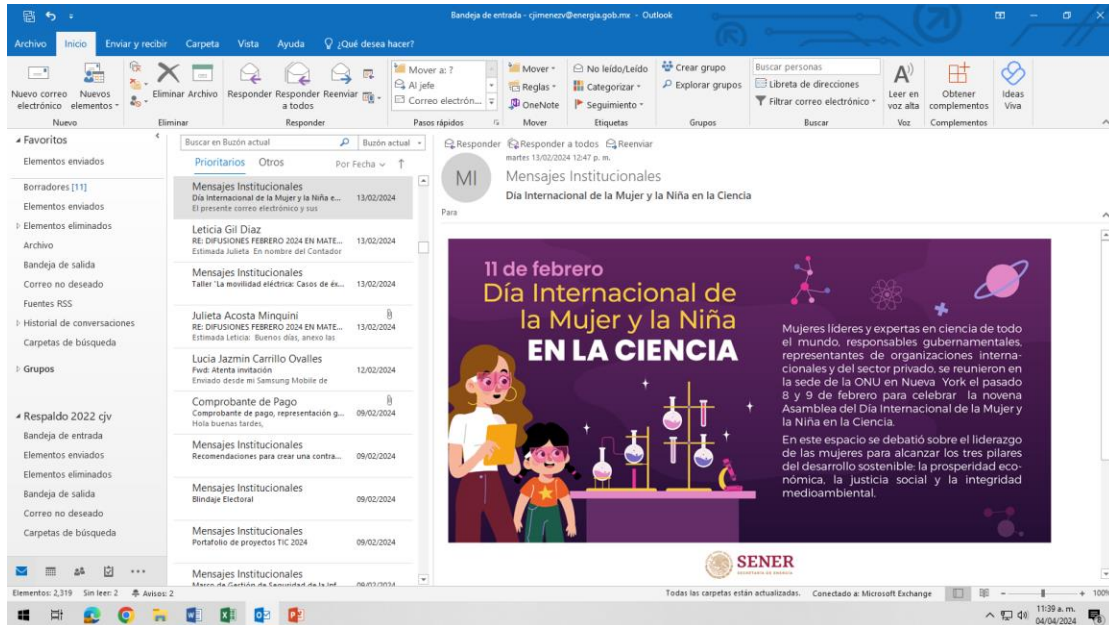
Todas las carpetas están actualizadas. Conectado a: Microsoft Exchange

11:27 a. m. 04/04/2024

Notas adicionales



Febrero 2024
martes 13/02/2024 12:47 p. m.



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

11 de febrero

Día Internacional de la Mujer y la Niña

EN LA CIENCIA



Mujeres líderes y expertas en ciencia de todo el mundo, responsables gubernamentales, representantes de organizaciones internacionales y del sector privado, se reunieron en la sede de la ONU en Nueva York el pasado 8 y 9 de febrero para celebrar la novena Asamblea del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.

En este espacio se debatió sobre el liderazgo de las mujeres para alcanzar los tres pilares del desarrollo sostenible: la prosperidad económica, la justicia social y la integridad medioambiental.



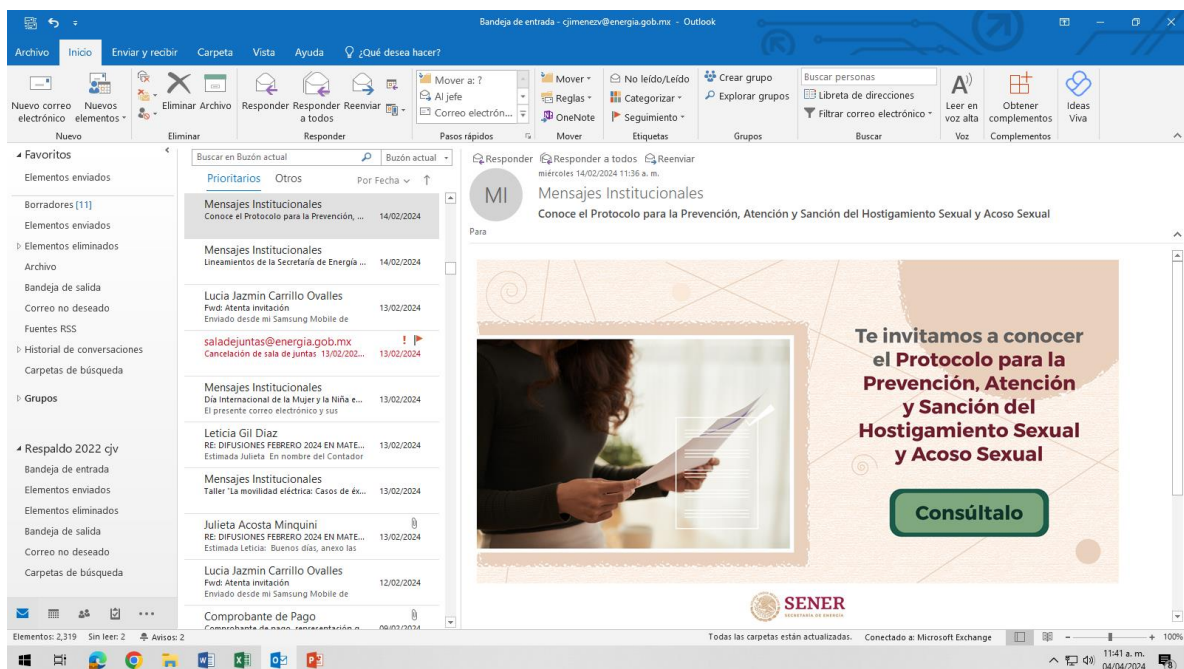
SENER
SECRETARÍA DE ENERGÍA






gob.mx/sener

miércoles 14/02/2024 11:36 a. m.



The screenshot shows an Outlook email client interface. The top bar indicates the email is from 'Bandeja de entrada - cjmenezv@energia.gob.mx - Outlook'. The left sidebar shows the 'Archivos' (Files) pane with various folders like 'Favoritos', 'Borradores', 'Elementos enviados', etc. The main pane displays an email from 'Mensajes Institucionales' (Institutional Messages) with the subject 'Conoce el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual' (Know the Protocol for the Prevention, Attention and Sanction of Sexual Harassment and Sexual Abuse). The email content includes a preview of a document titled 'Te invitamos a conocer el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual' (We invite you to know the Protocol for the Prevention, Attention and Sanction of Sexual Harassment and Sexual Abuse) with a 'Consúltalo' (Consult it) button. The bottom status bar shows 'Elementos: 2,319', 'Sin leer: 2', 'Avisos: 2', and 'Conectado a: Microsoft Exchange'.

Notas adicionales



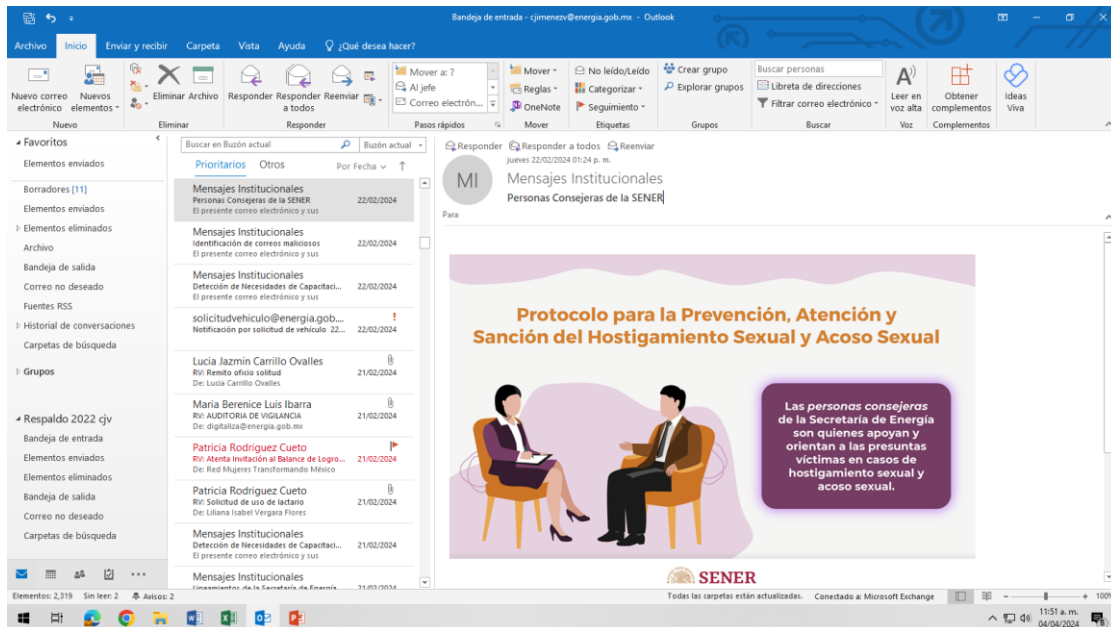
**Te invitamos a conocer
el Protocolo para la
Prevención, Atención
y Sanción del
Hostigamiento Sexual
y Acoso Sexual**

Consúltalo



f t i y gov.mx/sener

jueves 22/02/2024 01:24 p. m.



Bandeja de entrada - cjinenzav@energia.gob.mx - Outlook

Archivo Inicio Enviar y recibir Carpeta Vista Ayuda ¿Qué desea hacer?

Nuevo correo electrónico Nuevos elementos Nuevo

Eliminar Archivo Responder Responder a todos Reenviar Responder

Mover a: ? Mover No leído/Leído Categorizar Reglas Correo electrónico OneNote Seguimiento Pasos rápidos Etiquetas Grupos

Buscar personas Libreta de direcciones Filtrar correo electrónico Buscar

Leer en voz alta Obtener complementos Ideas Viva

Favoritos

- Elementos enviados
- Borradores (11)
- Elementos enviados
- Elementos eliminados
- Archivo
- Bandeja de salida
- Correo no deseado
- Fuentes RSS
- Historial de conversaciones
- Carpetas de búsqueda
- Grupos

Respaldo 2022 cjm

- Bandeja de entrada
- Elementos enviados
- Elementos eliminados
- Bandeja de salida
- Correo no deseado
- Carpetas de búsqueda

Elementos: 2,319 Sin leer: 2 Autos: 2

Buscar en Buzón actual Buzón actual

Prioritarios Otros Por Fecha

Mensajes Institucionales
Personas Consejeras de la SENER
El presente correo electrónico y sus

22/02/2024

Mensajes Institucionales
Identificación de correos maliciosos
El presente correo electrónico y sus

22/02/2024

Mensajes Institucionales
Detección de Necesidades de Capacitación
El presente correo electrónico y sus

22/02/2024

solicitudvehiculo@energia.gob.mx
Notificación por solicitud de vehículo 22...
El presente correo electrónico y sus

22/02/2024

Lucia Jazmin Carrillo Ovalles
Rv: Remito oficina solicitud
De: Lucia Carrillo Ovalles

21/02/2024

Maria Berenice Luis Ibarra
Rv: AUDITORIA DE VIGILANCIA
De: digitaliza@energia.gob.mx

21/02/2024

Patricia Rodriguez Cueto
Rv: Atenta Invitación al Balance de Logro...
De: Red Mujeres Transformando México

21/02/2024

Patricia Rodriguez Cueto
Rv: Solicitud de uso de lactario
De: Liliana Isabel Vergara Flores

21/02/2024

Mensajes Institucionales
Detección de Necesidades de Capacitación...
El presente correo electrónico y sus

21/02/2024

Mensajes Institucionales
Inconvenientes de la Camarista de Energía...
El presente correo electrónico y sus

11/03/2024

Mensajes Institucionales
Personas Consejeras de la SENER

Para

Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

Las personas consejeras de la Secretaría de Energía son quienes apoyan y orientan a las presuntas víctimas en casos de hostigamiento sexual y acoso sexual.

SENER
SECRETARÍA DE ENERGÍA

Todas las carpetas están actualizadas. Conectado a Microsoft Exchange

11:51 a.m. 04/04/2024

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

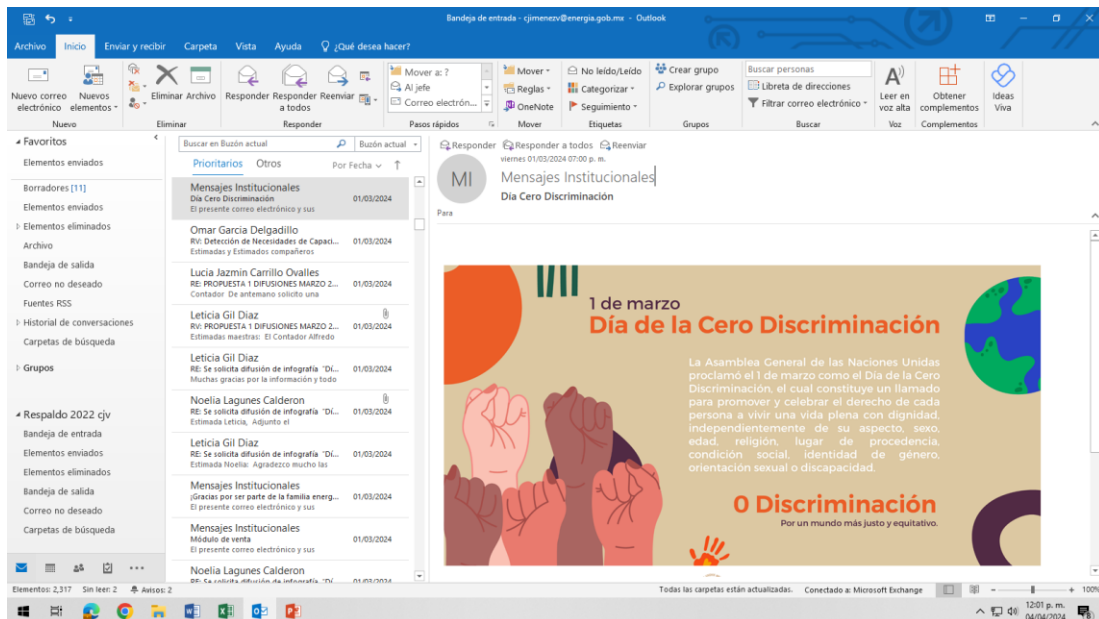


Las *personas consejeras* de la Secretaría de Energía son quienes apoyan y orientan a las presuntas víctimas en casos de hostigamiento sexual y acoso sexual.



gob.mx/sener

Marzo 2024
viernes 01/03/2024 07:00 p. m.



Notas adicionales

1 de marzo

Día de la Cero Discriminación

0 Discriminación

Por un mundo más justo y equitativo.



SENER
CONSTRUCTORA DE OBRAS

    gob.mx/sener

miércoles 13/03/2024 10:31 a. m.

Bandera de entrada - cijmenez@energia.gob.mx - Outlook

Archivo Inicio Enviar y recibir Carpeta Vista Ayuda ¿Qué desea hacer?

Nuevo correo electrónico Nuevos elementos Eliminar Archivo Responder Responder a todos Reenviar Pasos rápidos Mover Reglas Categorizar No leído/Leído Crear grupo Explorar grupos Buscar personas Libreta de direcciones Filtrar correo electrónico Leer en voz alta Obtener complementos Ideas Viva

Favoritos

Elementos enviados

Borradores [11]

Elementos eliminados

Archivo

Bandera de salida

Correo no deseado

Fuentes RSS

Historial de conversaciones

Carpetas de búsqueda

Grupos

Respaldo 2022 cív

Bandera de entrada

Elementos enviados

Elementos eliminados

Bandera de salida

Correo no deseado

Carpetas de búsqueda

Buscar en Buzón actual Buzón actual

Prioritarios Otros Por Fecha ↑

Mensajes Institucionales Micrositio "Cero Tolerancia" 13/03/2024

Mensajes Institucionales Día del Niño 2024 13/03/2024

Raquel Vazquez Mendez protocolo pdf 12/03/2024

Aracely propuesta de guía word sin imágenes PRECAUCIÓN Este correo electrónico 12/03/2024

Raquel Vazquez Mendez Nueva Protocolo Discriminación Estimadas todas: Adjunto les envío el link 12/03/2024

Lucía Jazmin Carrillo Ovalles RV: guía de lenguaje Clau Te pido por favor que retomes este 12/03/2024

Mensajes Institucionales Seguridad de la información - ¿Qué es el... El presente correo electrónico y sus 12/03/2024

Mensajes Institucionales Día del Niño 2024 12/03/2024

Leticia Gil Diaz Solicitar para difusión de información. 13/03/2024

Responder a todos: Reenviar

Mi Mensajes Institucionales Micrositio "Cero Tolerancia"

Para

TE INVITAMOS A CONOCER EL MICROSITIO

<http://cerotolerancia.inmujeres.gob.mx/>


SENER SECRETARÍA DE ENERGÍA

12:16 p.m. 04/04/2024


NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales






TE INVITAMOS A CONOCER EL MICROSITIO



<http://cerotolerancia.inmujeres.gob.mx/>



SENER
SECRETARÍA DE ENERGÍA






gob.mx/sener

jueves 21/03/2024 11:31 a. m.

Bandera de entrada - cjmenercy@energia.gob.mx - Outlook

Archivo Inicio Enviar y recibir Carpeta Vista Ayuda ¿Qué desea hacer?

Nuevo correo electrónico Nuevos elementos Eliminar Archivo Responder Responder a todos Responder a todos Mover a: ? Al jefe Correo electrón... Reglas OneNote Seguimiento Categorizar Explorar grupos Buscar personas Libreta de direcciones Filtrar correo electrónico Leer en voz alta Obtener complementos Ideas Viva

Favoritos

- Elementos enviados
- Borradores [11]
- Elementos enviados
- Elementos eliminados
- Archivo
- Bandeja de salida
- Correo no deseado
- Fuentes RSS
- Historial de conversaciones
- Carpetas de búsqueda
- Grupos
- Respaldo 2022 cjm
- Bandeja de entrada
- Elementos enviados
- Elementos eliminados
- Bandeja de salida
- Correo no deseado
- Carpetas de búsqueda

Buscar en Buzón actual

Prioritarios Otros Por Fecha

Mensajes Institucionales
Norma Mexicana en Igualdad Laboral y N... 21/03/2024
El presente correo electrónico y sus...

Mensajes Institucionales
Curso "Mercados Energéticos del Futuro... 21/03/2024

Lucia Jazmin Carrillo Ovalles
Infografía 20/03/2024
Hola Lety

Lucia Jazmin Carrillo Ovalles
Distribución de tareas para marzo y part... 20/03/2024
Compañeritas: Les mando las tareas

Mensajes Institucionales
Curso "Introducción a Captura y Secuestr... 20/03/2024

Lucia Jazmin Carrillo Ovalles
para la guía 20/03/2024
Clara

Mensajes Institucionales
Recomendaciones para crear una contra... 20/03/2024

Mensajes Institucionales
Identificación de correos maliciosos 20/03/2024
El presente correo electrónico y sus...

Mensajes Institucionales
Lineamientos de la Secretaría de Energía ... 20/03/2024


Leticia Gil Diaz
DE DIRECCIÓN DE CHUBROS INMUIJERES.M... 20/03/2024

Responder Responder a todos Reenviar
jueves 21/03/2024 11:31 a. m.


Mensajes Institucionales
Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación

Para

La Secretaría de Energía logró conservar su certificado ORO en la
NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.



Garantía de una cultura de No Discriminación y respeto a la igualdad de oportunidades para cada persona servidora pública de la Secretaría de Energía.


SECRETARÍA DE ENERGÍA

Elementos: 2,317 Sin leer: 2 AVISO: 2

Todas las carpetas están actualizadas. Conectado a: Microsoft Exchange

12:21 p. m. 04/04/2024

Notas adicionales

La Secretaría de Energía logró conservar su certificado ORO en la NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.



Garantía de una cultura de No Discriminación y respeto a la igualdad de oportunidades para cada persona servidora pública de la Secretaría de Energía.

 **SENER**
SECRETARÍA DE ENERGÍA

 gob.mx/sener

Martes 26/03/2024 10:31 a. m.

Bandeja de entrada - cjimenez@energia.gob.mx - Outlook

Archivo Inicio Enviar y recibir Carpeta Vista Ayuda ¿Qué desea hacer?

Nuevo correo electrónico Nuevos elementos Eliminar Archivo Responder Responder a todos Reenviar a todos Correo electrónico Pasos rápidos Mover Reglas Categorizar Seguir OneNote Etiquetas Grupos Buscar personas Libreta de direcciones Filtrar correo electrónico Leer en voz alta Obtener complementos Ideas Viva

Favoritos

- Elementos enviados
- Borradores [11]
- Elementos eliminados
- Archivo
- Bandeja de salida
- Correo no deseado
- Fuentes RSS
- Historial de conversaciones
- Carpetas de búsqueda
- Grupos
- Respaldo 2022 cjb
- Bandeja de entrada
- Elementos enviados
- Elementos eliminados
- Bandeja de salida
- Correo no deseado
- Carpetas de búsqueda

Buscar en Buzón actual Buzón actual

Prioritarios Otros Por Fecha ↑

Mensajes Institucionales Derechos Humanos martes 26/03

El presente correo electrónico y sus

Mensajes Institucionales Curso "Gestión de las competencias labo..." martes 26/03

Comprobante de Pago Comprobante de pago, representación g... lunes 25/03

Hola buenas tardes,

digitaliza@energia.gob.mx ASISTENCIA LIBRO 11 marzo lunes 25/03

Mensajes Institucionales Curso "Gobernanza de la Inteligencia Art..." lunes 25/03

Hace dos semanas

Leticia Gil Diaz Solicitud para difusión de infografías en... 22/03/2024

Estimada Noelia: Por instrucciones del

Mensajes Institucionales Curso "Gestión de las competencias labo..." 22/03/2024

Mensajes Institucionales Curso "Introducción a Captura y Secuestr..." 22/03/2024

<<https://capielac.olade.org/registro/>>

Leticia Gil Diaz RE: DIFUSIÓN DE CURSOS INMUIERES M... 21/03/2024


Con gusto doy seguimiento Clau Saludos!

Juan Ernesto Mendoza Ortiz

Mensajes Institucionales Derechos Humanos

El respeto hacia los derechos humanos de cada persona es un deber de todas y todos.

Las autoridades en el ámbito de sus competencias tienen la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos.

 **SENER**
SECRETARÍA DE ENERGÍA

Todas las carpetas están actualizadas. Conectado a: Microsoft Exchange

Elementos: 2,317 Sin leer: 2 Avisos: 2

12:23 p. m. 04/04/2024

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

El respeto hacia los derechos humanos de cada persona es un deber de todas y todos.

Las autoridades en el ámbito de sus competencias tienen la obligación de **promover, respetar, proteger y garantizar** los derechos humanos.

SENER
SECRETARÍA DE ENERGÍA

gob.mx/sener

Miércoles 27/03/2024 10:01 a. m.

Archivos

Inicio

Enviar y recibir

Carpeta

Vista

Ayuda

¿Qué desea hacer?

Nuevo correo electrónico

Nuevos elementos

Eliminar

Archivar

Responder

Responder a todos

Reenviar

Eliminar

Responder

Mover a: ?

Al jefe

Correo electrón...

Mover

Reglas

OneNote

Seguimiento

Etiquetas

Grupos

Crear grupo

Explorar grupos

Buscar personas

Libreta de direcciones

Filtrar correo electrónico

Buscar

Leer en voz alta

Obtener complementos

Ideas Viva

Favoritos

Elementos enviados

Borradores [11]

Elementos eliminados

Archivos

Bandeja de salida

Correo no deseado

Fuentes RSS

Historial de conversaciones

Carpetas de búsqueda

Grupos

Respaldo 2022 cgv

Bandeja de entrada

Elementos enviados

Elementos eliminados

Bandeja de salida

Correo no deseado

Carpetas de búsqueda

Buscar en Buzón actual

Buzón actual

Prioritarios

Otros

Por Fecha

Mensajes Institucionales

Corresponsabilidad familiar

El presente correo electrónico y sus

miércoles 27/03

Mensajes Institucionales

Aviso días de asueto

El presente correo electrónico y sus

miércoles 27/03

Luis Miguel Mira Mireles

SAIP 330026124000256

Mtra. Patricia Rodríguez Cueto Directora

martes 26/03

Luis Miguel Mira Mireles

SAIP 330026124000258

Mtra. Patricia Rodríguez Cueto Directora

martes 26/03

Luis Miguel Mira Mireles

SAIP 330026124000254

Mtra. Patricia Rodríguez Cueto Directora

martes 26/03

Luis Miguel Mira Mireles

SAIP 330026124000266

Mtra. Patricia Rodríguez Cueto Directora

martes 26/03

Luis Miguel Mira Mireles

SAIP 330026124000257

Mtra. Patricia Rodríguez Cueto Directora

martes 26/03

Luis Miguel Mira Mireles

SAIP 330026124000255

Mtra. Patricia Rodríguez Cueto Directora

martes 26/03

Mensajes Institucionales

Aviso días de asueto

El presente correo electrónico y sus

martes 26/03

saladejuntas@energia.gob.mx

Subscripción de caso de interés

36/03/2024

36/03/2024

Responder

Responder a todos

Reenviar

miércoles 27/03/2024 10:01 a. m.

Mensajes Institucionales

Corresponsabilidad familiar

Para

¿Qué es la corresponsabilidad familiar?

Es el reparto equilibrado de las tareas domésticas y de las responsabilidades familiares, con el fin de distribuir de manera justa los tiempos de vida de mujeres y hombres.

SENER

Todas las carpetas están actualizadas. Conectado a: Microsoft Exchange

12:25 p. m.

04/04/2024

Notas adicionales



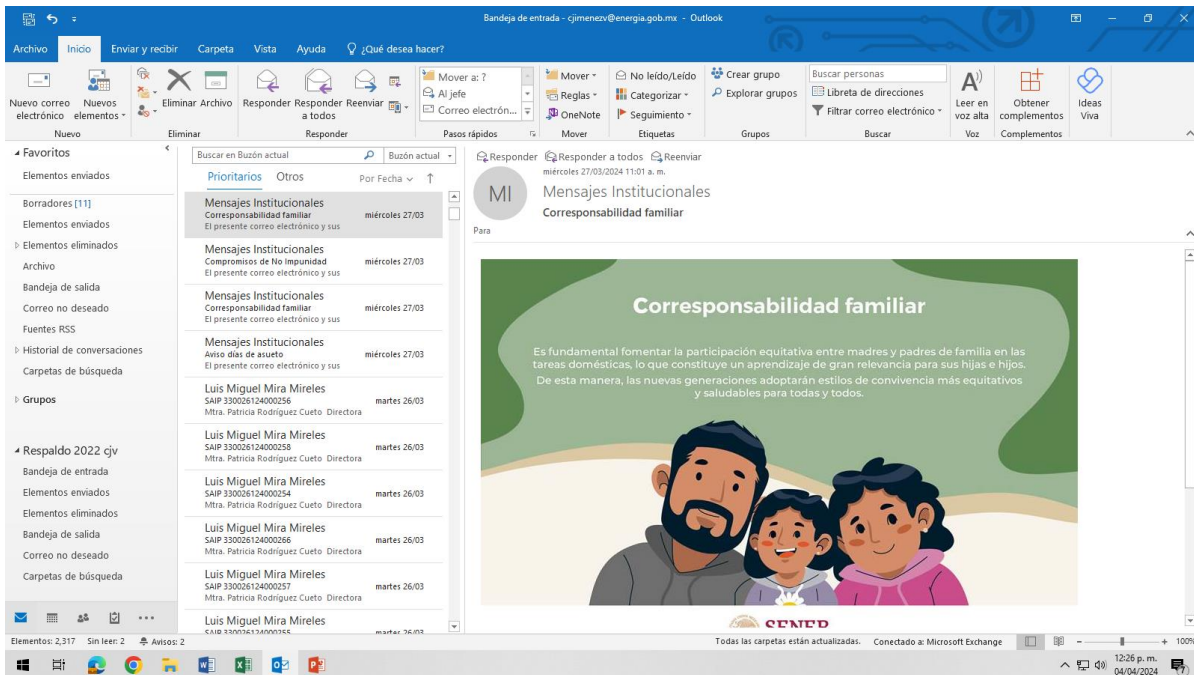
¿Qué es la corresponsabilidad familiar?

Es el reparto equilibrado de las tareas domésticas y de las responsabilidades familiares, con el fin de distribuir de manera justa los tiempos de vida de mujeres y hombres.

 **SENER**
SECRETARÍA DE ENERGÍA

gob.mx/sener

miércoles 27/03/2024 11:01 a. m.



Bandeja de entrada - cjimenez@energia.gob.mx - Outlook

Archivo Inicio Enviar y recibir Carpeta Vista Ayuda ¿Qué desea hacer?

Nuevo correo electrónico Nuevos elementos Eliminar Archivo Responder Responder a todos Reenviar a todos Pasos rápidos Mover a: ? Al jefe Correo electrónico Reglas OneNote Seguimiento Etiquetas Grupos Buscar personas Libreta de direcciones Filtros de correo electrónico Leer en voz alta Obtener complementos Ideas Viva

Favoritos

- Elementos enviados
- Borradores (11)
- Elementos enviados
- Elementos eliminados
- Archivo
- Bandeja de salida
- Correo no deseado
- Fuentes RSS
- Historial de conversaciones
- Carpetas de búsqueda
- Grupos
- Respaldo 2022 cjm
- Bandeja de entrada
- Elementos enviados
- Elementos eliminados
- Bandeja de salida
- Correo no deseado
- Carpetas de búsqueda

Buscar en Buzón actual Buzón actual

Prioritarios Otros Por Fecha

Mensajes Institucionales
Corresponsabilidad familiar
El presente correo electrónico y sus
miércoles 27/03

Mensajes Institucionales
Compromisos de No Impunidad
El presente correo electrónico y sus
miércoles 27/03

Mensajes Institucionales
Corresponsabilidad familiar
El presente correo electrónico y sus
miércoles 27/03

Mensajes Institucionales
Aviso días de asunto
El presente correo electrónico y sus
miércoles 27/03

Luis Miguel Mira Mireles
SAIP 330026124000256
Mtra. Patricia Rodríguez Cueto Directora
martes 26/03

Luis Miguel Mira Mireles
SAIP 330026124000258
Mtra. Patricia Rodríguez Cueto Directora
martes 26/03

Luis Miguel Mira Mireles
SAIP 330026124000254
Mtra. Patricia Rodríguez Cueto Directora
martes 26/03


Luis Miguel Mira Mireles
SAIP 330026124000256
Mtra. Patricia Rodríguez Cueto Directora
martes 26/03

Luis Miguel Mira Mireles
SAIP 330026124000257
Mtra. Patricia Rodríguez Cueto Directora
martes 26/03

Luis Miguel Mira Mireles
SAIP 330026124000254
Mtra. Patricia Rodríguez Cueto Directora
martes 26/03

Corresponsabilidad familiar

Es fundamental fomentar la participación equitativa entre madres y padres de familia en las tareas domésticas, lo que constituye un aprendizaje de gran relevancia para sus hijas e hijos. De esta manera, las nuevas generaciones adoptarán estilos de convivencia más equitativos y saludables para todas y todos.



CENED

Elementos: 2,317 Sin leer: 2 Avisos: 2

Todas las carpetas están actualizadas. Conectado a: Microsoft Exchange


12:26 p. m. 04/04/2024


NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Corresponsabilidad familiar

Es fundamental fomentar la participación equitativa entre madres y padres de familia en las tareas domésticas, lo que constituye un aprendizaje de gran relevancia para sus hijas e hijos. De esta manera, las nuevas generaciones adoptarán estilos de convivencia más equitativos y saludables para todas y todos.




gob.mx/sener

miércoles 27/03/2024 12:00 p. m.

Archivos

Inicio

Enviar y recibir

Carpeta

Vista

Ayuda

¿Qué desea hacer?

Nuevo correo electrónico

Nuevos elementos

Eliminar

Responder

Responder a todos

Reenviar

Reenviar a todos

Al jefe

Correo electrónico

Mover

Reglas

OneNote

Seguimiento

Crear grupo

Explorar grupos

Buscar personas

Libreta de direcciones

Filtrar correo electrónico

Leer en voz alta

Obtener complementos

Ideas Viva

Pasos rápidos

Mover

Reglas

OneNote

Seguimiento

Grupos

Buscar

Leer en voz alta

Obtener complementos

Ideas Viva

Favoritos

Elementos enviados

Borradores [11]

Elementos enviados

Elementos eliminados

Archivo

Bandeja de salida

Correo no deseado

Fuentes RSS

Historial de conversaciones

Carpets de búsqueda

Grupos

Respaldo 2022 cjb

Bandeja de entrada

Elementos enviados

Elementos eliminados

Bandeja de salida

Correo no deseado

Carpets de búsqueda

Buscar en Buzón actual

Buzón actual

Prioritarios

Otros

Por Fecha

Mensajes Institucionales

Corresponsabilidad familiar

miércoles 27/03

Mensajes Institucionales

Lineamientos de la Secretaría de Energía ...

miércoles 2...

Mensajes Institucionales

Corresponsabilidad familiar

El presente correo electrónico y sus

miércoles 27/03

Mensajes Institucionales

Compromisos de No Impunidad

El presente correo electrónico y sus

miércoles 27/03

Mensajes Institucionales

Corresponsabilidad familiar

El presente correo electrónico y sus

miércoles 27/03

Mensajes Institucionales

Aviso día de asueto

El presente correo electrónico y sus

miércoles 27/03

Luis Miguel Mira Mireles

SAIP 330026124000256

Mtra. Patricia Rodríguez Cueto Directora

martes 26/03

Luis Miguel Mira Mireles

SAIP 330026124000258

Mtra. Patricia Rodríguez Cueto Directora

martes 26/03

Luis Miguel Mira Mireles

SAIP 330026124000254

Mtra. Patricia Rodríguez Cueto Directora

martes 26/03

Luis Miguel Mira Mireles

SAIP 330026124000254

Mtra. Patricia Rodríguez Cueto Directora

martes 26/03

MI


Mensajes Institucionales


Corresponsabilidad familiar

Para

CORRESPONSABILIDAD FAMILIAR

Fomentar la participación equitativa en las tareas del hogar, constituye un aprendizaje de gran importancia para las nuevas generaciones pues adoptarán estilos de convivencia más equitativos y saludables para todas y todos.





97



Notas adicionales

CORRESPONSABILIDAD FAMILIAR

Fomentar la participación equitativa en las tareas del hogar, constituye un aprendizaje de gran importancia para las nuevas generaciones pues adoptarán estilos de convivencia más equitativos y saludables para todas y todos.



SENER
SECRETARÍA DE ENERGÍA

[f](#) [t](#) [@](#) [v](#) [gob.mx/sener](#)

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

Notas adicionales
Esta es una acción programada para reportarla semestralmente, por lo cual, el indicador presentará avances al primer semestre.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias

Clave del Pp: G003

Nombre del Pp: Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 166. Garantizar el conocimiento del marco legal en materia de género

Notas adicionales

Primeramente, es importante mencionar, que en los indicadores para 2024, se consideró una población de 195, que fue el dato proporcionado por la Subdirección de Recursos Humanos; al solicitarle, para el primer reporte trimestral, la desagregación por mujeres y hombres, aclaró que los 195 corresponde al dato de plazas autorizadas presupuestalmente y que durante el primer trimestre 2024, tiene 12 vacantes, y están laborando solo 183 personas servidoras públicas, 73 mujeres (40%) y 110 hombres (60%).

Se difundió vía correo electrónico, a todo el personal de la Comisión, durante el primer trimestre se difundió infografía en alusión al Día Naranja “De no violencia a la mujer”.

En el trimestre no se tuvo erogación presupuestal, ya que se tiene previsto aplicar el presupuesto inicial en mayo de 2024; se tiene previsto llevar a cabo las gestiones administrativas correspondiente para la cotización en la impartición de acciones de capacitación en temas de género y no discriminación, en el segundo trimestre 2024.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía

Clave del Pp: P008

Nombre del Pp: Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 165. Fomentar la participación entre mujeres y hombres en la capacitación en la materia

Notas adicionales

Para el segundo trimestre de 2024, esta Comisión tiene programado iniciar las acciones de capacitación del Programa Anual de Capacitación 2024, a fin de que el personal que participe en cursos y talleres de en materia igualdad de género, violencia de género, la discriminación, el Acoso u Hostigamiento sexual o de cualquier otro tema relacionado con conductas que vulneren los derechos humanos, o bien en temas que considere convenientes para el fortalecimiento de sus conocimientos, habilidades y sensibilización.

Así mismo, se buscará el apoyo de otras instituciones como el CNDH, INMUJERES, CONAPRED, entre otros, que contribuyan a la construcción, conocimiento y fortalecimiento de los Servidores Públicos adscritos a esta CONUEE.

Cabe señalar que esta Comisión seguirá difundiendo más información mediante sistemas electrónicos.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: TOM

Nombre de la UR: Centro Nacional de Control de Energía

Clave del Pp: E568

Nombre del Pp: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

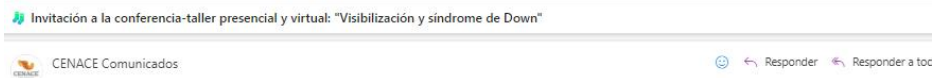
Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia

Notas adicionales

A continuación, se presenta evidencia de:

- Difusión de la invitación de la conferencia "Visibilización y síndrome de Down", la cual fue impartida el 15 de marzo de 2024 por Fundación Mosaico:




CENACE Dirección de Operación y Planeación del Sistema

En el marco de la conmemoración del **Día Mundial del Síndrome de Down**, la Gerencia del Centro Nacional te invita a participar en la conferencia-taller denominada:

"Visibilización y síndrome de Down"

Será impartida por la fundación Mosaico Down de manera presencial y virtual, la cual tiene por objetivo dar a conocer información sobre el Síndrome de Down y generar actitudes positivas de respeto, inclusión, solidaridad, valoración, tolerancia y empatía a las personas que viven con esta condición de salud y sus familias.

¿Dónde? De manera **presencial para el personal** que laboran en los centros de trabajo de la Ciudad de México **y sus familias**, en el comedor de planta baja del edificio ejecutivo de las instalaciones de la Gerencia del Centro Nacional (cupó limitado a 70 personas), **o bien, vía Microsoft Teams** para las participantes de los demás centros de trabajo.

¿Cuándo? 15 de marzo de 2024.

Horario: De 11 a 13 horas (hora Centro).

¡Participa y regístrate aquí!

¡IMPORTANTE!

La fecha límite para **registrar tu participación y la de tu familia de manera presencial o virtual** es el próximo **miércoles 13 de marzo** y a más tardar el día siguiente recibirás la confirmación vía electrónica y, en su caso, la liga para ingresar a la conferencia-taller.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- Difusión de la invitación de la plática “Concientizando el Síndrome de Down” y la obra de teatro “Un nuevo amigo”.

CENACE Comunicados



CENACE

En el marco de la conmemoración del **Día Mundial del Síndrome de Down**, la Gerencia del Centro Nacional y la Jefatura de Unidad de Transparencia* te invitan a participar en la **obra de teatro** protagonizada por artistas con discapacidad intelectual y síndrome de Down: **“Un nuevo amigo”**

Así como, a la **conferencia** impartida por la institución Integración Down I. A. P.: **“Concientizando el Síndrome de Down”**

Ambas se realizarán de manera presencial y podrás asistir con tus familiares. Las dos actividades tienen por objetivo fomentar el valor social de la diversidad, a través del relato de una sociedad hegemónica en la que aparece un personaje diferente que rompe con la armonía y monotonía de la comunidad y es rechazado al no ser como los demás.

📍 **¿Dónde?** En las instalaciones de la Gerencia del Centro Nacional (cupó limitado a 80 personas).

📅 **¿Cuándo?** Jueves 21 de marzo de 2024.

🕒 **Horario:** De 11:50 a 13:00 horas (hora Centro) con un intermedio entre ambas actividades de 25 minutos.

¡Participa y regístrate aquí!

⚠ IMPORTANTE ⚠
La fecha límite para registrar tu participación es el próximo **martes 20 de marzo** y ese mismo día recibirás la confirmación vía electrónica.

💬 **¿Dudas?** Escribe a informacioncgn@cenace.gob.mx o a las extensiones 51152 y 51150.

* Área encargada de las acciones de igualdad de género y no discriminación en el CENACE.

Credita unos minutos para leer y atender los comunicados internos del CENACE, la responsabilidad de crear un ambiente laboral de confianza y comunicación abierta es tuya.

- Pin conmemorativo para la promoción de la diversidad e inclusión de mujeres y hombres con discapacidad al personal del CENACE.



Notas adicionales

- Proyección de cortometrajes y pláticas en la Gerencia de Control Regional Occidental

Ciclo de Proyecciones - Marzo

Antonio de Jesus Rosales Falcon <antonio.rosales@cenace.gob.mx>

Mie 13/03/2024 12:00

CCO-g-e-15000-usuarios-occ <usuarios_occ@cenace.gob.mx>



CENACE

Gerencia de Control Regional Occidental
Departamento de Servicios Técnicos

CICLO DE PROYECCIONES MARZO GCROC 2024

¿Te perdiste alguna proyección o no
tuviste oportunidad de conectarte?

Entra a la lista de reproducción que el
Depto. de Servicios Técnicos
pone a tu disposición para ver cuando
y donde quieras el
Ciclo de Proyecciones Marzo 2024

el orden de
las cosas

Juntas
El Poder de la Ciudadanía

**México Social: La constitución
y los derechos de las mujeres**



Únete a nuestro Canal de Teams para
estar al tanto de todas las novedades.

¿DUDAS? Escribe a lucia.garcia@cenace.gob.mx u/a antonio.rosales@cenace.gob.mx

DST
GCROC

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales



- Dinámica "Reconociéndote como Mujer", en la Gerencia de Control Regional Peninsular:



Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: TOM

Nombre de la UR: Centro Nacional de Control de Energía

Clave del Pp: E568

Nombre del Pp: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales

A continuación, se presenta evidencia de la sesión informativa "No es no. Cero tolerancia al hostigamiento y acoso sexual" realizada el 23 de febrero de 2024:

 **CENACE**

Dirección General
Jefatura de Unidad de Transparencia*

La Secretaría de Energía y la Jefatura de Unidad de Transparencia del CENACE te invitan a participar en la **sesión informativa** denominada:

**"No es No,
Cero Tolerancia al Hostigamiento
y Acoso Sexual"**

Esta sesión tiene por objetivo informar y prevenir las conductas de hostigamiento y acoso sexual, así como los mecanismos de denuncia con los que cuenta la Administración Pública Federal.

¿Dónde? Vía  **Microsoft Teams**

¿Cuándo? Viernes 23 de febrero de 2024

¿A qué hora? De 10:30 a 11:40 h (hora Centro)

Conéctate *aquí* a la hora indicada y ¡participa!

¿Dudas? Escribe a lucero.frausto@cenace.gob.mx o rebeca.landeros@cenace.gob.mx

*** Área encargada de las acciones de igualdad de género y no discriminación en el CENACE.**

idica unos minutos para leer y atender los comunicados internos del CENACE, la responsabilidad de crear un ambiente laboral de confianza y comunicación abierta es tuya.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

ACOSO SEXUAL Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

CARACTERÍSTICAS

- **Conductas** que violentan los principios y valores del servicio público a través del comportamiento de las personas servidoras públicas.
- Por las graves afectaciones que estas conductas tienen en las personas y en la sociedad, en nuestro país las leyes las reconocen **como delitos**.
- Expresiones de conductas **verbales, físicas o visuales**.
- Dañan la salud, la integridad, las oportunidades profesionales y los **Derechos Humanos** de quienes las padecen.

8 de marzo
Día Internacional de la Mujer 2024

Video call interface showing participants: Laura Cecilia Gómez Sandoval, Laura Cecilia, and others.

Asimismo, se presenta evidencia del curso “Desarrollo de habilidades gerenciales y de liderazgo para mujeres”, el cual fue impartido el 7 y 8 de marzo de 2024 en el marco del Día Internacional de la Mujer:

CENACE Comunicados

Dirección General
Jefatura de Unidad de Transparencia

8 de marzo
Día Internacional de la Mujer 2024

En el marco de la conmemoración del **Día Internacional de la Mujer**, la Jefatura de Unidad de Transparencia del CENACE te invita a participar en el curso presencial y virtual:

“Desarrollo de habilidades gerenciales y de liderazgo para mujeres”

Este curso tiene por objetivo fortalecer en las mujeres del CENACE habilidades directivas, derivadas de las construcciones de género, así como aquellas capacidades relacionadas con sus roles directivos o de gestión.

¿Dónde?
De manera presencial para las participantes que laboran en los centros trabajo de la Ciudad de México, en el comedor de planta baja del edificio ejecutivo de las instalaciones de la Gerencia del Centro Nacional (cupó limitado a 70 personas), o bien, vía Microsoft Teams para las participantes de los demás centros de trabajo.

¿Cuándo?
Del 7 al 8 de marzo de 2024.



Finalmente, se presenta evidencia de la difusión realizada sobre el uso del lenguaje incluyente y no sexista.



INFOGRAFÍAS Y GALERÍAS

Uso de lenguaje incluyente y no sexista

Se refiere a toda expresión verbal y escrita que hace explícito el femenino y masculino, pero que además, se dirige con respeto a todas las personas.*

- Sin discriminación
- Sin estereotipos de género
- Sin términos peyorativos

Como personas servidoras públicas tenemos el compromiso de emplear lenguaje incluyente y no sexista en todas las comunicaciones institucionales.

¡Juntas y juntos por un servicio público íntegro!

*Documento para la igualdad del INMIGRANTES: <https://compuquienes.inm.gob.mx/gobierno/terminos>. Consulta los artículos 42, fracciones IV y V, de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, y 10, fracción II, del Código de Ética de la Administración Pública Federal.

FUNCIÓN PÚBLICA

gob.mx/ftp



Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: 211

Nombre de la UR: Dirección General para el Bienestar de Niñas, Niños y Adolescentes

Clave del Pp: S174

Nombre del Pp: Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 176. Proporcionar los medios para destinarlos a cuidados e insumos básicos, con el objeto de mejorar el acceso al ejercicio pleno de los derechos sociales de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en situación de vulnerabilidad por la ausencia de uno o de ambos padres.

Notas adicionales

El Programa atenderá los objetivos estratégicos y las líneas de acción del PROIGUALDAD 2020-2024 correspondientes y garantizará que las mujeres accedan a los beneficios del programa en igualdad de condiciones para contribuir al ejercicio de sus derechos.

Nota aclaratoria: La información reportada en cada periodo corresponde a beneficiarios únicos acumulados por lo que no se deben sumar las cifras ya que se pueden duplicar beneficiarios.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores.

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: 213

Nombre de la UR: Dirección General para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

Clave del Pp: S176

Nombre del Pp: Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 319. Procurar la incorporación de la perspectiva de género en las acciones de la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores con el fin de incluir a las mujeres con equidad, logrando la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos sus derechos.

Notas adicionales

El Programa atenderá los objetivos estratégicos y las líneas de acción del PROIGUALDAD 2020-2024 correspondientes y garantizará que las mujeres accedan a la Pensión en igualdad de condiciones para contribuir al ejercicio de sus derechos.

Nota aclaratoria: No se deben sumar los resultados registrados en cada trimestre debido a que la información se estaría duplicando.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 115

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica

Clave del Pp: R003

Nombre del Pp: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales
<p>El Programa Nacional de Impulsos a la Participación Política de Mujeres, edición 2023, concluyó el 29 de marzo, por lo que se inicia la sistematización de resultados y cobertura atendida.</p> <p>En cuanto al Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de Mujeres, edición 2024, fueron aprobadas la Convocatoria y Reglas de Operación mediante acuerdo de la Comisión de Capacitación y Organización Electoral, mismas que serán difundidas a partir del segundo trimestre.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Gestión Administrativa

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 116

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Administración

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Gestión Administrativa

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales

En el periodo comprendido de enero a marzo, correspondiente al primer trimestre de la presente anualidad se llevaron a cabo las actividades de planeación, entre ellas el establecimiento de los indicadores del programa presupuestario Anexo 13, "Erogaciones para la Igualdad de mujeres y hombres". Asimismo, se iniciaron las actividades de planeación del Programa de Capacitación Permanente en materia de Igualdad de Género y No Discriminación, como primer punto se construyó el eje temático del programa, el cual se encuentra en proceso de validación por parte de la Unidad Técnica de Igualdad de Género del Instituto y que considera los temas de:

Derechos humanos y laborales,
No discriminación: igualdad con respeto a las diferencias,
La inclusión y promoción laboral de grupos de atención prioritaria,
Masculinidades: modelos para transformar,
Empoderamiento de la mujer y establecimiento de límites,
Comunicación incluyente y sin sexismo y
Prevención del Hostigamiento y acoso sexual y laboral; temáticas que son enunciativas más no limitativas.

De igual forma se prevé que el programa iniciará una vez que concluyan las actividades del Proceso Federal Electoral 2023-2024 considerando el segundo semestre del año para su impartición. Lo anterior, con la finalidad de que el personal de la rama administrativa se encuentre en posibilidades de poder participar.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 120

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Fiscalización

Clave del Pp: R009

Nombre del Pp: Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales

La Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) planteó el proyecto específico denominado “Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2024”, cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva del financiamiento del gasto programado asignado a los partidos políticos, para mejorar la aplicación de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres en los partidos políticos, y con la difusión de la cultura política y educación cívica, el cual contempla las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT) del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2024.
- Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.
- Curso de sensibilización en materia de perspectiva de género para la fiscalización con perspectiva de género.

Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios “R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión” y “R011. Tecnologías de información y comunicaciones - Unidad de Servicios Informáticos”; por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes, entre ambos programas presupuestarios.

Capacitaciones impartidas

- **Capacitación: “Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género”**

La UTF planeó y organizó de forma periódica capacitaciones virtuales en formato auto dirigido, referentes al tema de: “Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género” a los partidos políticos nacionales y locales, dirigido a las personas representantes de finanzas y personas responsables de elaborar y ejecutar el Programa Anual de Trabajo, de los Comités Ejecutivos Nacionales de los partidos políticos nacionales, los Comités Ejecutivos Estatales de los partidos políticos nacionales con acreditación en las 32 entidades federativas y los partidos políticos locales.

Temario

La duración del curso fue de 4 horas. El temario o programa del taller se detalla a continuación:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

1. Rubros del Gasto Programado (conceptos y porcentajes).
 - Actividades específicas, subrubros y objetivos.
 - Actividades para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, subrubros y objetivos.
 - Actividades para el fortalecimiento de liderazgos juveniles, subrubros y objetivos.
2. Programa Anual de Trabajo.
3. Visitas de verificación del Gasto Programado.
4. Protocolo de buenas prácticas en el ejercicio de los recursos del gasto programado: Capacitación, Promoción y desarrollo de liderazgos políticos de las mujeres.

Asimismo, se mantuvo comunicación en tiempo real y por diferentes vías con los partidos políticos para atender dudas, comentarios e incidencias relacionadas con la organización, presentación y ejecución de los Programas Anuales de Trabajo con el objetivo de que cumplan con sus obligaciones en tiempo y forma.

Bibliografía

La bibliografía que respalda el contenido de las capacitaciones es la normatividad aplicable en materia de gasto programado, tales como:

	Normatividad	Artículos
1	Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos	Artículo 41.
2	Ley General de Partidos Políticos	Artículos 51, 72, 73 y 74.
3	Reglamento de Fiscalización	Artículos 163 al 189, 297 al 303.
4	Lineamientos para el Gasto Programado 2015	Acuerdo INE/CG21/2015, aprobado en sesión ordinaria del 28 de enero de 2015 por el CG del INE.
5	Lineamientos para determinar el remanente no ejercido o no comprobado del financiamiento público otorgado a los Partidos Políticos Nacionales y locales para el desarrollo de actividades ordinarias y específicas, el procedimiento para reintegrarlo	Acuerdo INE/CG459/2018, aprobado en sesión extraordinaria del 11 de mayo de 2018 por el CG del INE.
6	Protocolo para la implementación de buenas prácticas en el ejercicio de los recursos del gasto programado: capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres	Acuerdo INE/CG1306/2018, aprobado en sesión extraordinaria del 12 de septiembre de 2018 por el CG del INE.
7	Acuerdo del consejo general del Instituto Nacional Electoral por el que se reforman y adicionan diversas disposiciones de los reglamentos de fiscalización y de comisiones del consejo general del Instituto Nacional Electoral, en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género	Acuerdo INE/CG174/2020, aprobado en sesión extraordinaria del 30 de julio de 2020 por el CG del INE.
8	Acuerdo del consejo general del Instituto Nacional Electoral por el que se aprueban los lineamientos para que los partidos políticos nacionales y, en su caso, los partidos políticos locales, prevengan, atiendan, sancionen, reparen y erradiquen la	Acuerdo INE/CG517/2020, aprobado en sesión ordinaria del 28 de octubre de 2020 por el CG del INE.

Notas adicionales

violencia política contra las mujeres en razón de género

Personal

El personal de la Coordinación Operativa colaboró en la elaboración del material para el curso “Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género”. Asimismo, dan asesoría y seguimiento a la revisión a los PAT, visitas de verificación, informes trimestrales, entre otras actividades. A continuación, se detallan su síntesis curricular:

Personal de Coordinación Operativa

Síntesis curricular

1 Fan Jua Rivas Maldonado

Es licenciada en Relaciones Internacionales y Maestra en Administración de Empresas por la Universidad de las Américas Ciudad de México. Especialista en Comunicación Política en la Era Tecnológica Digital, por **Theodor Heuss Akademie en Gummerbach, Alemania**. Especialista en Mercadotécnica Política y Manejo de Conflicto y Control de Crisis por la Universidad Iberoamericana. Especialista en Análisis Político, Gobierno y Gestión Local y Políticas Públicas de México por el CIDE. Diplomados en Elecciones, representación política y gobernanza electoral por la UNAM y Diplomado en Comercio Exterior por el Tecnológico de Monterrey y BANCOMEXT. Adicionalmente se ha capacitado en temas de perspectiva de género e igualdad, derecho electoral, fiscalización electoral, partidos políticos, estrategias de comunicación política y política nacional y exterior.

En la administración pública, ha laborado como Asesora del Director General en el Banco del Ahorro Nacional y de Servicios Financieros (Bansefi); Subdirectora de Atención a Desarrolladores de Vivienda y Subdirectora de Imagen Institucional en la Sociedad Hipotecaria Federal (SHF); Secretaria Técnica y Coordinadora de Relaciones Públicas del ISSSTE; Asesora del Presidente de la Comisión de Relaciones Exteriores del Congreso de la Unión. Realizó su servicio social en la Secretaría de Relaciones Exteriores.

En el sector privado tiene una larga trayectoria como analista Política, consultora, articulista y conferencista en temas políticos, electorales, comunicación estratégica, políticas públicas y política exterior. Desde 2010 forma parte del Consejo y ha sido Directora General del Instituto Binacional de Desarrollo Humano (BIHD), asociación civil con sede en Chicago, dedicada a velar por la defensa de los derechos humanos de los migrantes mexicanos en los Estados Unidos.

Actualmente, es Coordinadora Operativa en la Unidad Técnica de Fiscalización en el INE, en donde ha impulsado mejoras en el modelo de fiscalización del gasto programado.

2 José Enrique Rodríguez Torres

Es Licenciado en Contaduría, egresado de la Facultad de Contaduría y Administración de la Universidad Nacional Autónoma de México y Maestro en Administración de Negocios por la Universidad Insurgentes. Especialista en fiscalización a partidos políticos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
				<p>En su trayectoria laboral cuenta con 17 años de servicio en la Unidad Técnica de Fiscalización, desempeñando las funciones de auditor, jefe de departamento, subdirector de auditoría y actualmente desempeña el cargo de subdirector de fiscalización estratégica con perspectiva de género, en la Coordinación Operativa. Asimismo, cuenta con 2 años de experiencia como auditor interno en el sector privado y 3 en despachos contables.</p> <p>Se ha capacitado en temas de fiscalización y de perspectiva de género, como son; El modelo de financiamiento y fiscalización en México; Fiscalización con perspectiva de género; Ciclo de conferencias sobre el cumplimiento de las obligaciones en materia de derechos humanos con perspectiva de género, respecto de la violencia política contra las mujeres; Taller: “Acceso a la justicia”; Taller: “Diseño y programación de políticas y programas para prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres”; Taller: “Presupuesto y el seguimiento de su ejercicio para cumplir con las obligaciones en materia del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia”; Taller: “Formando para la igualdad”, Medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para prevenir y eliminar la discriminación”. Diplomados en “Análisis político y campañas electorales”, “Como entender el presupuesto público”, “Presupuesto basado en resultados”, “Evaluación de políticas y programas públicos”.</p> <p>Actualmente, es alumno de la Especialidad “Estudios de Género” impartida por la UNAM.</p> <p>Sus funciones dentro del área son coordinar y supervisar el seguimiento y acompañamiento a los partidos políticos sobre el tema del gasto programado, supervisar la aprobación de las visitas de verificación de las actividades del gasto programado, así como seguimiento a los proyectos específicos en materia de género a cargo de la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización.</p>
3	Ana Gabriela Carranza Aguilar			<p>Licenciada en Derecho por la Facultad de Derecho de la Universidad Nacional Autónoma de México.</p> <p>Se ha capacitado en temas de liderazgo político de las mujeres, situación de las mujeres en el ámbito político-electoral, diseño de políticas públicas para prevenir la violencia política en razón de género, delitos fiscales y derechos humanos, así como en materia de transparencia y acceso a la información pública.</p>

Notas adicionales

Actualmente es Jefa de Departamento de Apoyo a la Fiscalización en la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral, donde ingresó en octubre de 2015. Entre las funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis cualitativo de la información contenida en los programas anuales de trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos, participar y dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado, apoyar en la planeación, seguimiento y ejecución de los programas a cargo de la UTF derivados del Anexo 13 "Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres" del PEF; es decir, proyectos que incrementen las posibilidades de desarrollo de las mujeres, que permitan su empoderamiento económico, social y político para la erradicación de la violencia de género, promoviendo la igualdad entre mujeres y hombres, y erradicar la discriminación por razones de género.

4 Brenda Rasgado Ayala

Pasante de la licenciatura en Economía por la Universidad Nacional Autónoma de México.

Cuenta con diversos cursos en temas de transparencia y perspectiva de género, liderazgo político de las mujeres y derechos humanos.

Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.

5 Mario Thaddeo Carranza Cruz

Pasante de la licenciatura en Ciencia Política y Administración Pública con especialidad en Ciencia Política, por la Universidad Nacional Autónoma de México.

Fue asesor y enlace legislativo de la Fundación Frente de Mujeres en Acción A.C.; colaboró en la Dirección General de Políticas Públicas de Derechos Humanos de la Secretaría de Gobernación en la construcción del PNDH 2020-2024; cuenta con diversos cursos y diplomados enfocados a prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres, participación política de las mujeres, garantía y protección de los derechos humanos de las personas LGTTTIQA+.

Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización y Proyectos en el Instituto Nacional Electoral (INE). Sus funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
6	Jesús Serralde	Ignacio	Palma	<p>Licenciado en Derecho por la Universidad del Valle de México con más de tres años de experiencia en la Unidad Técnica de Fiscalización del INE.</p> <p>Cuenta con cursos en transparencia y la rendición de cuentas, Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, blindaje electoral, el modelo de financiamiento y fiscalización en México, perspectiva de género, igualdad entre mujeres y hombres y violencia política contra las mujeres en razón de género.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Fiscalización con Perspectiva de Género en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
<p>• Proyecto específico “D200110. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”</p> <p>Actividad 1 “Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2024”. Para el desarrollo de las actividades se contrataron un total de catorce personas, de las cuales tres desempeñan el puesto de “Líder de Fiscalización con perspectiva de género” y nueve el puesto de “Analista de Apoyo a la Fiscalización y Proyectos”, quienes colaboran con el personal de la Coordinación Operativa de la UTF, para realizar el análisis cualitativo y cuantitativo, gestión y verificación de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado que presenten los partidos políticos nacionales y locales en el ejercicio 2024. Se contrataron también un Subcoordinador de Proyecto TIC A, y un Profesional en Desarrollo de Software que colaboran de forma conjunta entre la Unidad Técnica de Fiscalización y la Unidad Técnica de Servicios Informáticos, para el mantenimiento, mejoras y seguimiento del Sistema de gasto programado.</p> <p>La Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) y la Unidad Técnica de Servicios de Informática (UTSI), diseñaron y desarrollaron el Módulo del Gasto Programado, con el propósito de contribuir en la mejora en la planeación y diseño de los proyectos, la ejecución de las actividades y el ejercicio de los recursos del gasto programado conforme con lo establecido en la normatividad aplicable.</p> <p>El personal contratado por la Coordinación Operativa ha recibido una constante capacitación sobre conocimientos básicos de sensibilización a los derechos humanos de las mujeres, temáticas de género, igualdad y no discriminación y normatividad en materia de fiscalización, con el propósito de desarrollar en el personal habilidades y conocimientos que les permita fiscalizar objetivamente la información relacionada con el gasto programado, así como realizar el análisis cualitativo de los elementos de la estructura de los Programas Anuales de Trabajo (PAT), acorde con los principios establecidos en la norma correspondiente.</p> <p>A continuación, se detalla la síntesis curricular de cada una de las personas contratadas.</p>				

Notas adicionales

Personal temporal contratado en la Coordinación Operativa

Síntesis curricular

- 1** José Luis Valencia Jiménez

Licenciado en Economía por la Escuela Superior de Economía (ESE) del Instituto Politécnico Nacional (IPN).

En el sector público, ha trabajado para la Secretaría de Economía y la Comisión Nacional Bancaria y de Valores, dentro de la iniciativa privada en instituciones como Punto de Inicio Evaluación de Proyectos, Centro Kappa de Conocimiento, Pro Desarrollo Finanzas y Microempresa, y formó parte del equipo de trabajo en *Development Alternatives, Inc.* y AFIRMA/ USAID México.

Ha sido participante en cursos y talleres en materia financiera, electoral, perspectiva de género y manejo de bases de datos.

Actualmente, ocupa el cargo de Líder de fiscalización con perspectiva de género en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral. Entre sus funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis de la información contenida en los programas anuales de trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos, participar y dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado, apoya en el control y seguimiento a las incidencias de la aplicación de los recursos del gasto programado.
- 2** Adriana Zamitiz Bautista

Licenciada en Economía por el Instituto Politécnico Nacional, con especialización en Finanzas Públicas, su desarrollo profesional lo ha realizado en áreas administrativas y contables, mediante análisis de información generada dentro de las mismas.

Dentro del ámbito laboral forma parte de la Unidad Técnica de Fiscalización. Desempeñó los cargos de Auditora Senior y Jefa de Departamento de auditoría a partidos políticos y agrupaciones políticas, dentro del área de fiscalización, donde realizó las actividades de coordinación, supervisión y revisión de partidos políticos nacionales y locales, procesos de precampaña y campaña en relación a la presentación de ingresos y gastos presentadas por los sujetos obligados.

Actualmente, ocupa el cargo de Líder de fiscalización con perspectiva de género en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral. Entre sus funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis de la información contenida en los programas anuales de trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos dentro del rubro de gasto programado, realizar bases con la descripción de la información presentada en los PAT, así como el seguimiento mensual de los eventos, tirajes, conferencias, etc. realizadas por los sujetos obligados, analizar, revisar y cuantificar la información revisada y validada por los analistas en cuantos a las visitas de verificación y a los PAT presentados, mantener comunicación con los enlaces de fiscalización en las diferentes entidades de la república mexicana donde se realizan los eventos a los cuales ellos dan seguimiento y levantan las actas correspondientes a los mismos y participar en dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
		los partidos políticos en materia de gasto programado, en los comités ejecutivos nacionales de los asignados a mi cargo.
3	Raquel Padilla Araujo	<p>Licenciada en Contaduría por la Universidad de la República Mexicana, titulada por excelencia académica.</p> <p>Se ha capacitado en temas de liderazgo político de las mujeres, violencia política en razón de género y derechos humanos, como son; El modelo de financiamiento y fiscalización en México; Fiscalización con perspectiva de género; Ciclo de conferencias sobre el cumplimiento de las obligaciones en materia de derechos humanos con perspectiva de género, Taller: “Acceso a la justicia”; Taller: “Diseño y programación de políticas y programas para prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres”; Taller: “Presupuesto y el seguimiento de su ejercicio para cumplir con las obligaciones en materia del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia”; Taller: “Formando para la igualdad”, “POLÍTICAS: Políticas y Políticas Públicas con Perspectiva de Género”, así como en materia de transparencia y acceso a la información pública, entre otros.</p> <p>Actualmente, está cursando la Especialidad: “Estudios de Género”, en la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM).</p> <p>En su trayectoria laboral cuenta con 10 años de servicio en la Unidad Técnica de Fiscalización. Desempeñó los cargos de Auditora junior, Auditora senior y Líder de fiscalización con perspectiva de género. Asimismo, cuenta con un año de experiencia en despachos contables y en el sector privado tiene 8 años de experiencia como jefa administrativa, desarrollando actividades en recursos materiales.</p> <p>Actualmente, ocupa el cargo de Líder de fiscalización con perspectiva de género en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral, donde ingresó en junio de 2019. Entre sus funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos, mantener comunicación con los enlaces de fiscalización en las diferentes entidades de la república mexicana, gestionar la elaboración de oficios de comisión y ordenes de verificación de los eventos de gasto programado que serán verificados, participar y dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado, elaborar oficios para dar seguimiento a la liberación del pago al proveedor Grupo Caprinet, S.C., para la prestación del “Servicio integral bajo la modalidad de software como servicio (SaaS) que permita realizar las actividades correspondientes al monitoreo de espectaculares y demás propaganda colocada en la vía pública, medios impresos e internet y levantamiento de actas para las visitas de verificación”, dar seguimiento a las incidencias presentadas por parte de los usuarios de la aplicación VVGP INE y el portal Web, dar atención a los escritos turnados a través del portal SAI (e- Oficio). Además, asesorar a los partidos políticos respecto a la carga del PAT en el Módulo</p>

Notas adicionales

		de Gasto Programado (MGP) en el Sistema Integral de Fiscalización (SIF). Así como, dar seguimiento en caso de presentar incidencia técnica en el sistema durante la presentación de los PAT.
4	Rosa Isela Gutiérrez Castro	<p>Licenciada en Contaduría por el Instituto Tecnológico de Ciudad Altamirano.</p> <p>Cuenta con diversos cursos en temas de transparencia y perspectiva de género, liderazgo político de las mujeres y derechos humanos, como son; Liderazgo, Protocolo del INE para la atención a Víctimas y la elaboración del análisis de Riesgo en los casos de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, Hostigamiento y Acoso Sexual y Laboral, entre otros.</p> <p>Dentro del ámbito laboral cuenta con experiencia en la Unidad Técnica de Fiscalización, donde ha desempeñado los cargos de Especialista en Sistemas de Fiscalización y el cargo de Auditora de Fiscalización en la Junta Local de la CDMX en los que contribuyó en la revisión y elaboración de los oficios de errores y omisiones, y dictámenes consolidados desde el 2018 a 2023; en el sector privado fue parte de Grupo Comercial Estrella Azul desempeñando el cargo de contadora durante un periodo de 3 años en la que coordinó las operaciones de la empresa y sus diferentes sucursales (México, Oaxaca e Hidalgo).</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
5	Anwar Ruiz Luna	<p>Licenciado en Derecho, por la Facultad de Estudios Superiores Acatlán (UNAM). Cursó un Diplomado en Derecho Electoral y Derecho Parlamentario, por la Facultad de Estudios Superiores Aragón (UNAM). Tomó el Seminario Balance y Perspectivas de Reforma del Modelo de Comunicación Político-Electoral, en el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM).</p> <p>Ha tomado cursos enfocados al derecho electoral, perspectiva de género, prevención en materia de delitos electorales políticas y programas para prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres y derecho de las mujeres a una vida libre de violencia.</p> <p>En su experiencia profesional ha ocupado las plazas de Abogado Resolutor de la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) del Instituto Nacional Electoral (INE), Supervisor Electoral en la Junta Distrital 15; Abogado Proyectista en la Dirección de Administración Inmobiliaria de la Dirección General de Patrimonio Inmobiliario del entonces Gobierno del Distrito Federal y Auxiliar de Logística en la Junta Distrital XVI del Instituto Electoral del Estado de México.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
		actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.
6	Héctor Eduardo Miranda Aguilar	<p>Técnico en Contaduría por la Escuela Plantel No. 6 “Casco de Santo Tomas del Escuela Medio Superior de Físico Matemáticas del Instituto Politécnico Nacional (IPN). Cuenta con un Curso de Introducción a la Computación con Windows por la Universidad Autónoma de México, Curso de Embajador en Diseño de Servicios impartido por <i>Touchpoint Services Inovación Consultants</i>, cursos y talleres en materia archivonomía digital, electoral y manejo de bases de datos.</p> <p>Ha tomado diversos cursos enfocados a prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres, derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, y perspectiva de género.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
7	Roberto Carlos Estrada Ruiz	<p>Es pasante de la Licenciatura en Derecho por la Universidad <i>Humanitas</i>.</p> <p>Se ha desempeñado en el sector público, como Técnico para la distribución de materiales en la Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos del Instituto Nacional Electoral (2014-2015), Asesor de la Consejera Electoral Olga González Martínez en el Instituto Electoral de la Ciudad de México, donde dio seguimiento a la Comisión de Fiscalización (2015-2018), Líder de Consulta B, para la Dirección Jurídica del Instituto Nacional Electoral donde entre otras funciones recabo información y documentación necesaria para la atención de consultas y solicitudes de información en diversos temas.</p> <p>Ha tomado diversos cursos de observación electoral subnacional, comunicación política en México, violencia política contra las mujeres, financiamiento y fiscalización en México, participación política y violencia política contra las mujeres en razón de género.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>

Notas adicionales

- | | | |
|---|-----------------------------------|---|
| 8 | Jaime Osbaldo Valderrama Palomino | <p>Pasante de la Licenciatura en Diseño Gráfico de la Universidad UNIVER de Guadalajara y de la Licenciatura en Administración de Empresas de la UVM Campus San Rafael.</p> <p>Se desempeñó como Auxiliar de Planeación Estratégica en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización, apoyando en la Subdirección de Fiscalización con Perspectiva de Género y en la realización de las Visitas de Verificación en el rubro de Capacitación, Promoción y Liderazgo Político de las Mujeres, con el tema de Perspectiva de Género, así como en la elaboración de Solicitudes de Visitas de Verificación del Gasto Programado.</p> <p>Ha tomado diversos cursos de Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva del INAI, talleres de Innovación y Creatividad disruptiva, curso de <i>Design Thinking</i> y <i>Service Design</i> para construir procesos centrados en el usuario, cursos impartidos por el TEPJF de Violencia Política contra las Mujeres, Blindaje Electoral y Modelo de Financiamiento y Fiscalización en México, conferencias al Programa de Formación en materia de participación y Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, taller de Igualdad impartido por el Claustro de Sor Juana, así como cursos de Códigos de Ética y de Conducta, de acceso a la información, protección de datos personales y de interpretación y argumentación jurídica.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p> |
| 9 | Claudia Marlen Enríquez Terreros | <p>Licenciada en Derecho por la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM).</p> <p>Ha tomado diversos cursos enfocados a la fiscalización y perspectiva de género, delitos electorales, candidaturas independientes en México, medios de impugnación en materia electoral, entre otros.</p> <p>Su trayectoria laboral la ha desarrollado en el Instituto Nacional Electoral (INE), en ámbito de la fiscalización y perspectiva de género.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización y proyectos en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p> |

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
10	Eunice Coatl López	<p>Licenciada en Derecho por la Universidad Insurgentes y obtuvo el título en el año 2019.</p> <p>Cuenta con distintos cursos enfocados a la materia electoral, protección de datos personales, transparencia y acceso a la información pública, fiscalización, igualdad de género y políticas y programas públicos.</p> <p>Gran parte de su trayectoria profesional la ha desarrollado en el Instituto Nacional Electoral ámbito electoral colaborando como Analista Profesional Ejecutivo en la Dirección en Programación Nacional de la Unidad Técnica de Fiscalización del 2018 al 2020.</p> <p>A partir del año 2021 y a la fecha, actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
11	Ricardo Salomé Lagos	<p>Pasante de la licenciatura en Contaduría por la Universidad Nacional Autónoma de México.</p> <p>Dentro del ámbito laboral forma parte de la Unidad Técnica de Fiscalización, gran parte de su trayectoria profesional la ha desarrollado en el ámbito electoral. Desempeñó el cargo de Analista Profesional Ejecutivo dentro de la Dirección de Programación Nacional, donde realizó las actividades de apoyo a los diversos desarrollos y mejoras al Registro Nacional de Proveedores (RNP), así como su apoyo a diversos proveedores en sus consultas y registros, desarrollo y análisis de mejoras al Sistema Nacional de Registro de Precandidatos y Candidatos (SNR), Apoyo al desarrollo de la herramienta SIMEI, donde apoyaba a los auditores y enlaces de fiscalización en el uso correcto de la aplicación móvil para sus visitas de verificación a eventos y casas de campaña y recorridos en vía pública, inicios y cierres de campaña. Además, apoyo al desarrollo de una herramienta casera para los monitoreos en campo denominada Sistema de Monitoreo de Actividades de Campo (SIMAC).</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
12	Juan Jesús Moysen Benítez	Es Lic. Administración de Empresas, egresado de la Universidad Interglobal.

Notas adicionales

Se ha desempeñado en diversas áreas administrativas y tecnológicas, mediante el análisis cualitativo, cuantitativo y desarrollo de los sistemas, así como la información generada de los mismo.

Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.

Respecto a **los desarrollos tecnológicos del Módulo del Gasto programado en el Sistema Integral de Fiscalización y la Plataforma de Capacitación**, se contrataron dos personas, las cuales desempeñan los puestos de un Subcoordinador de Proyecto TIC A, y un Profesional en Desarrollo de Software, quienes colaborarán con el personal de la Coordinación Operativa de la UTF, para realizar la implementación de actualizaciones y mejoras del Módulo del Gasto Programado y contenidos del material de capacitación.

A continuación, se detalla la síntesis curricular de cada una de las personas contratadas.

1	Brandon Chavarría Santana	Ingeniero en computación, egresado de la Universidad Autónoma del Estado de México.
		Actualmente ocupa el puesto de Profesional en Desarrollo de Software en la Unidad Técnica de Servicios de Informática, del Instituto Nacional Electoral, en la cual dentro de sus funciones son analizar, diseñar y construir sistemas, siguiendo la arquitectura establecida y normas del instituto, así como las necesidades de los usuarios, patrones de diseño y estándares de desarrollo del Manual de procesos de TIC (MPTIC). Codificar métodos para mejorar el rendimiento de los sistemas, resolver incidencias operativas y participar en sesiones de equipo para analizar requisitos de usuarios e implementar nuevas funcionalidades. Brindar mantenimiento continuo y actualizaciones necesarias para garantizar la compatibilidad de los módulos. Optimizar procedimientos para mejorar los tiempos de ejecución, diseñar nuevos módulos y configurar propiedades en entornos de desarrollo, pruebas y producción.
2	Marcos Navarro Ibarra	Ingeniero en tecnologías de la información, egresado de la Universidad Tecnológica de Durango (UTD).
		Actualmente ocupa el puesto de Profesional en Desarrollo de Base de Datos, de la Unidad Técnica de Servicios de Informática del Instituto Nacional Electoral en el cual dentro de sus funciones se encuentra análisis de base de datos, mantenimiento y mejora de sistemas existentes, análisis de requisitos de sistemas informáticos, optimización de procesos, optimización de consultas SQL/Oracle, desarrollo de nuevos módulos y optimización de módulos existentes (Java), actualización de módulos <i>FrontEnd</i> (RSF, <i>Thymeleaf</i> , JSP), optimización de módulos <i>BackEnd</i> (Java), actualización de ambientes de base de datos, implementación de disparadores para el control de acciones de tablas LOG, control de información en base de datos, creación de procedimientos almacenados para el manejo de información, mantenimiento continuo a base de datos y actualización de reportes estadísticos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

• Visitas de verificación de los eventos relacionados con los Programas Anuales de Trabajo

Los partidos políticos nacionales y locales están obligados a avisar a la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) respecto de la realización de sus actividades de capacitación y formación, así como de las tareas editoriales y difusión, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.

Para la emisión de las órdenes de visita de verificación, en cumplimiento del artículo 303, numeral 4 del Reglamento de Fiscalización, el partido político deberá proveer una solicitud con los siguientes elementos:

- Objeto de la solicitud. - El partido político deberá indicar el rubro de gasto programado y el tipo de actividad que se desarrollará.
- Lugar, fecha y hora del evento. - Se deberá indicar la calle, número exterior, interior, colonia, delegación o municipio, código postal; día y hora en que se realizará el evento.
- Persona acreditada para atender la verificación. - Es la persona que por escrito el partido político designa para atender la diligencia.
- Oportunidad en la notificación del aviso de eventos. - Presentar con 10 días de anticipación para los eventos de capacitación, y 5 días de anticipación para las tareas editoriales o de difusión, en términos del artículo del artículo 303, numeral 2 del Reglamento de Fiscalización, tiene el partido político.

La UTF valora la realización de las visitas de verificación, con base en la oportunidad con que los partidos políticos presenten los avisos de invitación y de la disponibilidad de recursos humanos, materiales y financieros con que cuente la Unidad.

Por otra parte, la Comisión de Fiscalización aprobó el acuerdo CF/011/2020, por medio del cual estableció la viabilidad de realizar actividades de gasto programado en modalidad virtual; por lo tanto, las visitas de verificación pueden realizarse en modalidad presencial, virtual o mixta, lo que ha facilitado la cobertura de estas actividades.

La UTF programa los eventos recibidos en tiempo y forma. Posteriormente, se elabora el oficio de designación del personal verificador, la orden de verificación que emite la Comisión de Fiscalización y el oficio para la notificación de la orden de verificación que emite el Titular de la UTF, para informarle al partido político el nombre del personal que acudirá a verificar su evento.

El personal designado por la UTF para verificar debe presentarse en el lugar o realizar la actividad por la plataforma digital informada por el partido político, dando constancia de esta con un acta de verificación que contiene las circunstancias de modo, tiempo y lugar del evento y que hará prueba plena de las actividades realizadas; dicho documento se debe firmar por duplicado, entregando un tanto al partido involucrado.

Finalmente, el personal verificador, integra un expediente de la verificación realizada apoyado en un sistema de monitoreo, el cual contiene la evidencia recabada durante los eventos, para su posterior análisis por parte de la Dirección de Auditoría de la UTF, quien es la encargada de revisar los Informes Anuales presentados por los partidos políticos.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Tecnologías de información y comunicaciones

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 120

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Fiscalización

Clave del Pp: R011

Nombre del Pp: Tecnologías de información y comunicaciones

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales

Proyecto específico “D200110. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”

La Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) planteó el proyecto específico denominado “Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2024”, cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva del financiamiento del gasto programado asignado a los partidos políticos, para mejorar la aplicación de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres en los partidos políticos, y con la difusión de la cultura política y educación cívica, el cual contempla las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT) del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2024.
- Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.
- Curso de sensibilización en materia de perspectiva de género para la fiscalización con perspectiva de género.

Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios “R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión” y “R011. Tecnologías de información y comunicaciones - Unidad de Servicios Informáticos”; por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes, entre ambos programas presupuestarios

Mantenimiento y seguimiento al Módulo del Gasto Programado en el Sistema Integral de Fiscalización y la Plataforma de Capacitación de la UTF

La UTF junto con la UTSI (Unidad Técnica de Servicios de Informática) continuará en el ejercicio 2024 el desarrollo e implementación de mejoras al Módulo del Gasto Programado, cuya finalidad es mejorar el seguimiento y fiscalización de las actividades del gasto programado a través del registro de los Programas Anuales de Trabajo (PAT) de los partidos políticos nacionales y locales, en sus versiones iniciales, modificaciones; así como de los avisos y seguimiento a las visitas de verificación e informes trimestrales vinculados a estas actividades.

Los beneficios de la implementación del sistema a la fiscalización electoral son aspectos de transparencia, eficacia, eficiencia calidad y oportunidad en la revisión del gasto programado, derivados de la reducción de

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

tiempos, costos, capacitación de personal, sistematización de la información y automatización de los procedimientos, mismos que se describen a continuación:

- Presentación de los PAT de los partidos políticos en el módulo de Gasto Programado, lo que facilita el seguimiento de actividades de gasto programado.
- Identificación oportuna de modificaciones realizadas en los PAT, lo cual permitió a la UTF realizar una revisión más puntual, rápida y eficiente.
- Automatización de la programación de fechas para las visitas de verificación.
- Organización más efectiva y estratégica por parte de la Coordinación Operativa para el seguimiento y realimentación de los proyectos que integran los PAT.
- Seguimiento en tiempo real del envío– recepción de modificaciones realizadas a los PAT.
- Reducción de costos de digitalización de expedientes, evitando el uso de papelería y servicios de mensajería.
- Identificación oportuna del adecuado ejercicio del gasto.
- Mantener comunicación por diferentes vías con los partidos políticos para atender dudas, comentarios e incidencias relacionadas con la organización, presentación y ejecución de los Programas Anuales de Trabajo.
- Coadyuvar con la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género, a través de la evaluación oportuna de los proyectos y la correspondiente emisión de recomendaciones a los partidos políticos para que incluyan el tema en sus actividades de capacitación.
- Identificar áreas de oportunidad para mejorar el ejercicio de los recursos y su fiscalización.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 123

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales

Clave del Pp: R008

Nombre del Pp: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales

La Sala Superior del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación resolvió en fecha 27 de marzo de 2024 los expedientes SUP-JDC-293/2024 y SUP-JDC-381/2024 de Morelos y Veracruz, respectivamente.

En las referidas sentencias mandató a la Comisión de Vinculación con los Organismos Públicos Locales dar continuidad en el proceso a las personas inconformes y valorar sus expedientes para que, en caso de cumplir los requisitos legales, fueran programadas para realizar las etapas subsecuentes.

Por lo anterior, la Comisión deberá sesionar y presentar la respectiva modificación al Acuerdo INE/CVOPL/01/2024, mediante el cual se aprobó el listado con los nombres de las personas que cumplen con los requisitos legales en el marco del proceso de selección y designación de las Presidencias de los OPL de Campeche y Chiapas, así como a las Consejerías Electorales de los OPL de las entidades de Baja California Sur, Campeche, Ciudad de México, Colima, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, San Luis Potosí, Sonora, Tabasco, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas, en el que habrá de determinar si las personas referidas en párrafos anteriores cumplen o no los requisitos y en su caso, acceden a la siguiente etapa.

La determinación que tome la Comisión modificará el número de aspirantes que cumplen o no requisitos y de aspirantes programados a examen, cifras que fueron reportadas en el Anexo 2 del presente informe.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 200

Nombre de la UR: Juntas Locales Ejecutivas

Clave del Pp: R003

Nombre del Pp: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales

La ministración de los recursos del Programa Nacional de Impulsos a la Participación Política de Mujeres, edición 2023, se recalendarizó. Por tal motivo las visitas de verificación se llevaron a cabo en el primer trimestre de 2024.

La sistematización de las Visitas de Verificación final se entregará en el próximo trimestre, ya que el 29 de marzo concluyó la edición 2023 del PNIPPM.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Ramo: 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Clave de la UR: 104

Nombre de la UR: Cuarta Visitaduría General

Clave del Pp: E013

Nombre del Pp: Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 200 Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales

OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Contribuir a la vigilancia progresiva de los derechos humanos mediante la observancia de la PNMIMH, la promoción y la protección en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

PROBLEMÁTICA:

En la sociedad mexicana, siguen persistiendo estereotipos de género que discriminan, violentan e impiden el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, lo que genera violaciones a los derechos humanos de las mujeres por lo que aún es necesario emprender acciones que propicien la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en México y que contribuyan a que tanto los programas como el quehacer cotidiano de las servidoras y servidores públicos se oriente por el principio de igualdad, de no discriminación y de no violencia contra las mujeres.

En este sentido la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH) y la Ley de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos atribuyen a la CNDH, la tarea de realizar la observancia en el cumplimiento de la Política Nacional de Igualdad, particularmente, a través de su Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH) de la Cuarta Visitaduría General. Tanto el objetivo estratégico del PAMIMH como su quehacer institucional se orientan por la articulación de la perspectiva de género con un enfoque de derechos humanos, en el seguimiento de aquellos programas y acciones para la igualdad de género, que prioricen el fortalecimiento de la autonomía y empoderamiento de las mujeres¹.

POBLACIÓN OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Las Autoridades del Estado obligados a implementar y dar cumplimiento a la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, a través de la observancia, el monitoreo y la evaluación. Se consideran entes obligados a todas aquellas instituciones del Estado mexicano que, de conformidad con la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, deben de cumplir con acciones específicas, distribuidas en los ámbitos económico, político, social, civil y cultural. Se pueden distinguir 172 entes obligados.

Asimismo, se encuentran las instituciones que dan seguimiento a los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.

Población potencial: Instituciones del orden federal, instituciones académicas y público en general que se encuentren interesadas en política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres; no violencia;

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

no discriminación y los derechos humanos de las mujeres. Así como al personal de las instituciones consideradas como autoridades responsables de violaciones a los derechos humanos de las mujeres.

JUSTIFICACIÓN DE DIFERENCIA DE AVANCE CON RESPECTO A LAS METAS PROGRAMADAS:

Indicador 1. FIN

Porcentaje del cumplimiento de los entes obligados a la PNMIMH a partir de la contribución del Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH) en la observancia, promoción y protección de los derechos humanos de las mujeres del año actual con respecto al anterior. (Indicador Anual)

Justificación:

Efectos:

Otros motivos:

Indicador 2. PROPÓSITO

Porcentaje de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres, que son informadas sobre los productos de seguimiento, evaluación y monitoreo de la PNMIMH con relación a las programadas. (Indicador Anual)

Justificación:

Efectos:

Otros motivos:

Indicador 3. COMPONENTE A

Porcentaje de estudios, documentos de investigación, recomendaciones generales, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres elaborados con relación a los programados. (Indicador Semestral)

Justificación:

Efectos:

Otros motivos:

Indicador 4. COMPONENTE B

Porcentaje de servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz proporcionados con relación a los requeridos. (Indicador Trimestral)

En 2024 el PAMIMH programó la realización de 97 actividades de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz. Estas actividades se programaron para realizarse en cuatro trimestres, el primero con 30 actividades, el segundo con 27 actividades, el tercero con 22 y el cuarto trimestre con 18 actividades.

Notas adicionales

Justificación: al primer trimestre de 2024 se realizaron 31 servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz proporcionados con relación a los mismos 31 servicios requeridos al periodo que se reporta; respecto a los 30 servicios de promoción programados en el primer trimestre, se tiene una variación de cumplimiento de la meta superior en 3.33 por ciento.

Efectos: Los servicios de promoción realizados por el PAMIMH son acciones que impulsan la consolidación de una cultura de respeto a la dignidad humana e igualdad sustantiva, es por esto, que durante el ejercicio fiscal 2024, se han proyectado una serie de actividades para realizar la promoción, la capacitación y la divulgación de temas como: la no violencia, la no discriminación, derechos humanos de mujeres y hombres, entre otros.

La metodología utilizada para realizar actividades de promoción, capacitación y divulgación puede ser virtual o presencial, a través de conferencias, videoconferencias, talleres, conversatorios, foros, presentaciones de estudios, mesas de análisis, entre otros, estos espacios están enfocados a la reflexión, análisis, actualización, discusión y profesionalización de temas que le conciernen al PAMIMH.

Otros motivos: La variación en la variable de denominador, se debe a que se reporta el número de servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz requeridos al periodo que se reporta y no a la cifra estimada programada.

Indicador 5. COMPONENTE C

Porcentaje de expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de derechos humanos en razón de género concluidos respecto a los expedientes registrados y en trámite. (Indicador Semestral)

Justificación:

Efectos:

Otros motivos:

Indicador 6. ACTIVIDAD A1

Porcentaje de informes de análisis trimestrales de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres enviados anualmente a los entes obligados con relación a los programados. (Indicador Trimestral)

Justificación: Se hace la anotación de que un Informe se entiende como todo el proceso que abarca el monitoreo de leyes (fase 1), el monitoreo temático (fase 2), el análisis y la sistematización de la información. De lo anterior, se explica que, al primer trimestre de 2024, el cumplimiento de la meta alcanzó el 100.0 por ciento, debido a que se realizaron nueve (9) informes de análisis trimestrales de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres enviados anualmente a los entes obligados con relación a los mismos nueve (9) informes programados. Con respecto al avance de la meta anual, al 31 de marzo de 2024, ésta presentó un avance del 27.27 por ciento.

Efectos: Para el año 2024, el PAMIMH programó la elaboración de 33 Informes de monitoreo sobre la igualdad y no discriminación, la no violencia y los derechos sexuales y derechos reproductivos de las mujeres en las 32 entidades federativas y del ámbito federal (cada uno).

Al 31 de marzo de 2024 se elaboraron nueve (9) informes de análisis de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres enviados anualmente a los entes obligados. Las entidades federativas de las que se realizaron informes fueron: 1) Federal, 2) Baja California, 3) Baja California Sur, 4) Chihuahua, 5) Coahuila, 6) Nuevo León, 7) Sinaloa, 8) Sonora y 9) Tamaulipas.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Otros Motivos: No aplica.

Indicador 7. ACTIVIDAD A2

Porcentaje de informes sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las mujeres elaborados en relación con los programados. (Indicador Trimestral)

Para el año 2024 se programaron 4 informes sobre la participación de la CNDH en los Grupos que dan seguimiento a los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres. Esto, de acuerdo con lo establecido en la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

Justificación:

Al 31 de marzo de 2024 se elaboró un (1) *Informe sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres*, el mismo informe programado al periodo que se informa, lo que permite reportar el cumplimiento de la meta al 100.0 por ciento; respecto al avance de la meta anual un cumplimiento del 25.0 por ciento.

Efectos:

Durante el primer trimestre de 2024, se llevaron a cabo 35 encuentros de los Grupos de Trabajo y/o Grupos Interinstitucionales y Multidisciplinarios de Trabajo de 15 estados con procedimientos de Alerta de Violencia de Género.

En enero se sesionó en los siguientes procedimientos Tabasco (VF), Jalisco (VF), Tlaxcala (VF), Colima (VF) y Sonora (VF). En febrero Tabasco (VF), Sonora (VF), Campeche (VF), Zacatecas (VF), Estado de México (Desaparición), Chiapas (VF), Colima (VF), Guerrero (VF), Chihuahua (VF), Nuevo León (Desaparición), San Luis Potosí (VF), Guerrero (AC) y Oaxaca (VF). En marzo sesionaron los grupos de Chiapas (VF), Sonora (VF), Sonora (AC), Estado de México (Desaparición), Tlaxcala (VF), Zacatecas (VF) y Jalisco (VF).

Otros Motivos: No aplica, no hay variación.

Indicador 8. ACTIVIDAD A3

Porcentaje de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en torno a la disminución de las brechas de género y desigualdades, elaborados con relación a los programados. (Indicador Anual)

Se programó la elaboración de un reporte sobre el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de la Igualdad y Derechos Humanos (AIDH). El AIDH concentra el sistema de información que da respuesta a lo señalado por la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en su art. 46:

“De acuerdo con lo establecido en el artículo 22 de esta ley, la Comisión Nacional de los Derechos Humanos es la encargada de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Tiene por objeto la construcción de un sistema de información con capacidad para conocer la situación que guarda la igualdad entre hombres y mujeres, y el efecto de las políticas públicas aplicadas en esta materia”.

Es un indicador de medición anual, el cual se reportará hasta el cuarto trimestre de 2024.

Justificación:

Notas adicionales

Efectos:

Otros Motivos:

Indicador 9. ACTIVIDAD B1

Porcentaje de servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz evaluados con respecto al total de los servicios de promoción requeridos. (Indicador Trimestral)

Para el 2024 el PAMIMH programó la realización de 97 actividades de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz. Estas actividades se programaron para realizarse en cuatro trimestres, 30 para el primero, 27 para el segundo, 22 para el tercero y 18 para el cuarto trimestre.

Justificación: Respecto al periodo que se informa de enero a marzo, se menciona que se realizaron 31 servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz evaluados con respecto a los 31 servicios de promoción requeridos, lo que representa un cumplimiento del 100.0 por ciento, contando con la participación de 4,427 personas, de las cuales se reportan 1,554 mujeres, 575 hombres, 4 personas que no se identifican con ningún sexo, así como, 2,294 personas que dada la naturaleza de las actividades desarrolladas no se pudo obtener la información desagregada por sexo y edad. En los talleres y con el programa especial "Defendemos al Pueblo" que versó sobre el tema de Violencia Obstétrica, no fue posible obtener los marcadores digitales desagregados por sexo y edad.

Efectos: Contribuir en el reconocimiento de las obligaciones de las instituciones del Estado mexicano en la promoción, respeto, protección y garantía de los derechos humanos en particular de las mujeres de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad a través del impulso de políticas públicas con perspectiva de género.

Así como, contribuir al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, mediante los servicios de promoción y capacitación de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva, con el fin de aportar en el análisis y discusión de los temas especializados en la igualdad sustantiva y generar insumos para la elaboración de propuestas de políticas públicas y cambios legislativos.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 10. ACTIVIDAD B2

Porcentaje de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas, con relación a los programadas. (Indicador Trimestral)

Para el 2024 el PAMIMH se programaron 28 herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz. Estas actividades se programaron para realizarse durante cuatro trimestres, quedando de la siguiente manera 10, 8, 7 y 3

Justificación: Respecto al periodo que se informa de enero a marzo se elaboraron 10 herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, respecto de las 10 herramientas programadas al periodo que se reporta, lo que representa un cumplimiento del 100.0 por ciento.

Efectos: A través de la actualización del material y de las herramientas metodológicas, se planea dar a conocer información actualizada sobre los temas igualdad, no discriminación y no violencia contra las

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

mujeres y derechos humanos, reforzando con ello la promoción de una cultura de derechos humanos e igualdad entre mujeres y hombres.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 11. ACTIVIDAD B3

Porcentaje de vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas, con relación a las solicitadas. (Indicador Trimestral)

Para 2024 el PAMIMH se programaron 40 vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz. Estas actividades se programaron para realizarse durante cuatro trimestres, en el primer trimestre 15, en el segundo 10, durante el tercero 9 y en el último trimestre 6 vinculaciones.

Justificación: En relación con el periodo que se informa enero a marzo, se elaboraron 15 actividades de vinculación con los entes obligados para los servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, respecto a las 15 actividades de vinculación proyectadas, lo que representa un cumplimiento del 100.0 por ciento.

Efectos: Las vinculaciones son actividades en las que personal de PAMIMH interactúa con una o más personas, organizaciones, universidades e instituciones públicas o privadas con el propósito de establecer enlaces para realizar acciones conjuntas en materia de derechos humanos.

Lo que permite fortalecer relaciones con el público objetivo y público potencial a fin de dar a conocer, promover y atender temas relacionados con los derechos humanos de las mujeres, la no violencia y la igualdad entre mujeres y hombres, la transversalidad de género, así como, temas de interés mutuo y competencia del PAMIMH.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 12. ACTIVIDAD C1

Porcentaje de escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género atendidos con respecto a los solicitados. (Informe Trimestral)

Justificación: En atención al primer trimestre de enero a marzo de 2024, la Dirección de Quejas sobre Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres del PAMIMH alcanzó un cumplimiento del 54.21 por ciento, toda vez que, en enero de 2024 se atendieron 61 asuntos, en febrero 38 expedientes y en marzo 49 asuntos, dando un total de **148 atenciones brindadas**, respecto de los 127 expedientes recibidos y los 146 registrados, sumando **273 expedientes** al 1º de enero de 2024 de ejercicios anteriores; es de aclarar que, por necesidades del servicio, durante el primer trimestre de 2024 fueron reasignados 24 asuntos a otras Áreas de esta Cuarta Visitaduría General.

Efectos: Derivado de lo anterior, para el primer trimestre de 2024, la atención brindada por la Dirección de Quejas sobre Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres del PAMIMH a escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género, las cuales fueron 148 atenciones a expedientes que ingresaron en el periodo que se reporta. así mismo, ingresaron a la Dirección de Quejas sobre Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres del PAMIMH 127 solicitudes, más 146 asuntos registrados al 1º de enero de 2024, dando un total de 273 expedientes; derivado de ello, respecto a la variación de incidencias que se advierte en torno a los ejercicios anteriores de este 2024, se desglosa la

Notas adicionales

variación de asuntos atendidos, en razón de un ingreso mayor en el mes de enero y una disminución en los meses de febrero y marzo, respecto de lo proyectado del ingreso trimestral de 2024. Asuntos que, en su mayoría, son considerados expedientes de remisión; sin embargo, es de señalar que, en cuanto a los asuntos de queja, por su naturaleza, requieren de una atención exacta que conlleva mayor tiempo de integración.

Otros Motivos: Respecto a la variación en la variable de denominador se debe principalmente a que se observa que las incidencias que se recibieron en el periodo que se reporta es menor a lo estimado programado, se observa que disminuyó la recepción de asuntos relacionados con violencia obstétrica, lo que hace un cambio de las estadísticas en mención, respecto a ejercicios anteriores del 2024.

EXPLICACIÓN DE LA VARIACIÓN PRESUPUESTAL.

Para el primer trimestre de 2024, se ejercieron 3.8 millones de pesos, equivalentes al 54.8 por ciento respecto de los 6.9 millones de pesos programados. Respecto a los recursos en compromiso por un monto de 5.5 millones de pesos, el porcentaje de ejercicio se reportaría respecto al periodo 79.5 por ciento, los cuales contemplan provisiones para el pago de impuestos relacionados con los servicios personales. Asimismo, de que algunas acciones de promoción y reuniones regionales de observancia de la Política Nacional de igualdad entre mujeres y hombres están en proceso de revisión, se tiene una ampliación en el de desarrollo de estudios y proyectos (capítulo 3000). Se tienen actividades las cuales se cumplirán en lo que va del año que se reporta.

ACCIONES DE MEJORA.

Este Programa presupuestario trabaja en acciones de mejora respecto de sus indicadores para resultados en conjunto con la Dirección General de Planeación y Estrategia Institucional para su fortalecimiento y alineación a los Objetivos del Plan Estratégico Institucional 2020-2024 de esta Comisión Nacional.

NOTAS DE LOS INDICADORES.

De los puntos de los indicadores: 6 A1 "Porcentaje de informes de análisis trimestrales de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, la no discriminación y no violencia contra las mujeres enviados anualmente a los entes obligados con relación a los programados", 10 B2 "Porcentaje de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas, con relación a los programadas" y 11 B3 "Porcentaje de vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas, con relación a las solicitadas.", se sugiere "..... que los datos del numerador se acumulen, pero el denominador sea el mismo." es un comentario a considerar como acciones de mejora, sin embargo, la integración de estos indicadores para la variable de denominador en el presente ejercicio, son independientes sin ser excluyentes, lo anterior toda vez que la variación depende de las necesidades, requerimientos, solicitudes o programación correspondiente al periodo que se reporte; lo que implica que estos factores puedan afectar la estimación programada para el ejercicio, motivo por el que se estima que lo conducente será reportar conforme al calendario presentado para este Ejercicio Fiscal 2024.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional

Ramo: 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Clave de la UR: 126

Nombre de la UR: Unidad Técnica para la Igualdad de Género

Clave del Pp: M002

Nombre del Pp: Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la Transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional de PROIGUALDAD

Notas adicionales

OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Fortalecer la cultura institucional de igualdad sustantiva y de oportunidades, incluyente y libre de discriminación, para las mujeres y los hombres que laboran en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos; así como prevenir y eliminar toda forma de violencia por cuestión de género.

PROBLEMÁTICA:

Es importante que el personal de la CNDH incorpore la perspectiva de género en su quehacer institucional, así como en los programas, proyectos que cada una de las Unidades Responsables llevan a cabo de conformidad con sus competencias y atribuciones, para ello, se requiere implementar acciones para que los mecanismos internos ponga en marcha de manera inmediata un Plan de Acción con políticas públicas con perspectiva de género, aunado a la necesidad constante del personal, para que dicha incorporación se lleve a cabo.

Por lo anterior, es necesario continuar potenciando las capacidades del personal de la CNDH en el conocimiento sobre los conceptos básicos de género, el lenguaje incluyente y no sexista y la no discriminación, a efecto de generar un ambiente laboral sin discriminación y libre de violencia de cualquier tipo de violencia, incluyendo por supuesto la de aquellos grupos históricamente excluidos.

POBLACIÓN OBJETIVO:

El universo de la población beneficiaria, lo es la totalidad del personal que integra la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, a saber 1,577 personas, de las cuales 825 son mujeres y 752 son hombres.

POBLACIÓN BENEFICIARIA DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Primer Trimestre: 462 personas, de las cuales 280 son mujeres y 182 son hombres que laboran en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

ALINEACIÓN CON EL PND Y SUS PROGRAMAS.

La Ley de Planeación prevé en su artículo 3, que la Planeación Nacional de Desarrollo debe entenderse como la ordenación racional y sistemática de acciones, con base en el ejercicio de las atribuciones del Ejecutivo Federal en materia de regulación y promoción de la actividad económica, social, política y cultural; y en su

Notas adicionales

artículo 4 establece que es responsabilidad del Ejecutivo Federal conducir la planeación nacional. Por su parte, el artículo 32 de esa misma Ley establece que “Una vez aprobados el Plan y los programas, será obligatorio para las dependencias de la Administración Pública Federal, en el ámbito de sus respectivas competencias”.

De esta manera, el Plan Nacional de Desarrollo es un instrumento cuyas directrices corresponde integrar, conducir, ejecutar y coordinar al Ejecutivo Federal; y en la medida que la Comisión Nacional de los Derechos Humanos es un Organismo Público Autónomo, éste desarrolla sus programas de trabajo para cumplir con sus objetivos, de conformidad con lo previsto en su propia Ley y Reglamento Interno, así como en apego a la normatividad interna establecida en ejercicio de su autonomía.

ACCIONES REALIZADAS EN EL PERIODO ENERO A MARZO DE 2024:

Estas se explican de manera ejecutiva del anexo 2 Información Cualitativa.

INDICADOR 1. Porcentaje de cumplimiento de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos de los 14 requisitos de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación (Anual).

Este es un indicador de registro *anual*, sin embargo, se presentan las acciones realizadas que en el año se vayan cumpliendo al periodo que se informa, para llevar un registro: requisito 1 se le dio difusión a la Política en Igualdad y No Discriminación, en cuanto al requisito 2 de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral (Norma), el 31 de enero del 2024, tuvo lugar la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos a fin de continuar con la integración, implementación y ejecución de las prácticas de igualdad y no discriminación que favorezcan el desarrollo integral de las personas trabajadoras de esta Comisión; Respecto a las acciones para la corresponsabilidad en la vida laboral que señala el requisito 12 de la Norma, se dio seguimiento a las 5 salas de lactancia que se encuentran a disposición del personal de este Organismo Público Autónomo, así como de las personas usuarias que así lo solicitan, en las sedes ubicadas en Ciudad de México (edificios Fix Zamudio y Marco Antonio Lanz Galera), así como en las Oficinas Regionales con domicilio en Ciudad Juárez, Tijuana y Mérida Yucatán, igualmente se le dio seguimiento a las solicitudes de permisos de paternidad.

INDICADOR 2. Porcentaje de personas que pertenecen a la CNDH que cuentan con servicios de sensibilización y capacitación relacionados con la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Anual).

Este es un indicador de registro *anual*, sin embargo, se presentan las acciones realizadas en lo que se vaya cumpliendo al periodo que se informa; durante el primer trimestre se beneficiaron 12 personas, de las cuales 11 son mujeres y un hombre, quienes cursaron a través de la plataforma de Profesionalización de este Organismo Público el Taller Modular en Género y Derechos Humanos, se impartió el Taller “Entorno Laboral Saludable”, de forma presencial, como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación, beneficiándose a un total de 450 personas, de las cuales 269 son mujeres y 181 hombres.

INDICADOR 3. Porcentaje de informes sobre la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Trimestral).

Primer Trimestre

Esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género, rindió el primer informe trimestral de la presente anualidad respecto a la implementación de la política de igualdad y no discriminación con perspectiva de género y que incluye y describe cada una de las acciones llevadas a cabo en este Organismo Público Autónomo, el mismo informe programado al periodo.

INDICADOR 4. Porcentaje de talleres de capacitación para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación impartidos (Trimestral).

Primer Trimestre

Se impartió el Taller “Entorno Laboral Saludable”, de forma presencial, como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

INDICADOR 5. Porcentaje de campañas de sensibilización para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Anual).

Este es un indicador de registro anual, sin embargo, se hace referencia a las acciones realizadas al periodo que se reporta en el cual se llevaron a cabo tres (3) campañas de sensibilización, a través de la difusión de infografías, remitidas a todo el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, entre ellas en las materias de Igualdad y no discriminación, Día naranja, y Corresponsabilidades.

INDICADOR 6. Porcentaje de insumos elaborados para la impartición de talleres de capacitación para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Trimestral).

Primer Trimestre

Las acciones realizadas, para la impartición del taller en comento, se difundieron diversos materiales, a saber: presentación a efecto de resaltar la información de mayor relevancia, se exhibió a las personas asistentes el contenido audio visual titulado ¿Qué es la comunicación asertiva?

[https://www.youtube.com/watch?v=ZgmSfdE2y-s,y\"VBN\"](https://www.youtube.com/watch?v=ZgmSfdE2y-s,y\)

<https://youtu.be/axYp908taPA?si=QyLWYGRmjPlKoQ5V> a fin de sensibilizar y generar empatía

INDICADOR 7. Porcentaje de actividades de difusión de las campañas de sensibilización para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Mensual).

En los meses de enero a marzo (Primer Trimestre)

Se realizaron campañas de sensibilización, a través de la difusión de 41 diversas infografías, remitidas a todo el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, entre ellas en las materias de:

- 1.- Igualdad y no discriminación, recogió 949 visitas.
- 2.- Día naranja, recibió 200 visitas.
- 3.-Corresponsabilidades, acumuló 41 visitas.

Visitas que registró y reportó a esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones.

Así mismo, esta Unidad Técnica dio seguimiento en este primer trimestre a las medidas de nivelación a fin de garantizar la igualdad laboral y no discriminación, de conformidad con lo establecido por la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, tales como:

- a. Existencia de plantilla de personal con más del 40% de mujeres.
- b. Existencia de plantilla de un más de un 40% de mujeres en el total de la plantilla en puesto de toma de decisiones.
- c. Se cuenta con la figura mediadora de la *Ombudsperson* que atiende quejas o denuncias como Primer Contacto, que se ha instituido como una buena práctica al interior de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.
- d. Se cuentan con herramientas para fomentar la igualdad de género y no discriminación, dirigidas al personal y sus familias.

JUSTIFICACIÓN DE DIFERENCIA DE AVANCE CON RESPECTO A LAS METAS PROGRAMADAS AL PRIMER TRIMESTRE DE 2024:

INDICADOR 1. Porcentaje de cumplimiento de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos de los 14 requisitos de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación (Anual).

Este es un indicador de registro anual, sin embargo, se presentan las actividades que en el año se vayan cumpliendo al periodo que se informa, en la Unidad Técnica para la Igualdad de Género se ha diseñado un

Notas adicionales

formato que permitirá evaluar el grado de madurez de la implementación de la NMX-R-025-SCFI-2015 en función a las políticas, procesos, procedimientos y mecanismos documentados e implementados por la Comisión Nacional de los Derechos Humanos con la finalidad de erradicar todo tipo de discriminación, violencia y/o hostigamiento y/o acoso laboral y/o sexual y favorecer la igualdad laboral.

En el carrusel del intranet de la página web de esta Comisión Nacional se publicó invitación dirigida a las personas servidoras públicas de este Organismo Nacional a consultar la Política en Igualdad y No Discriminación, acumulándose un total de 160 visitas, de conformidad con lo reportado por la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones.

Es importante destacar que se dio seguimiento a las 5 salas de lactancia que se encuentran a disposición del personal de este Organismo Público Autónomo, así como de las personas usuarias que así lo solicitan, en las sedes ubicadas en Ciudad de México (edificios Fix Zamudio y Marco Antonio Lanz Galera), así como en las Oficinas Regionales con domicilio en Ciudad Juárez, Tijuana y Mérida Yucatán, detectándose una excelente gestión por parte del personal de recepción, para llevar a cabo el registro del personal que utiliza el espacio, así como la coordinación de horario de las personas usuarias, es importante señalar que las salas se encuentran en buenas condiciones de infraestructura e higiene y que se reporta se asean todos los días, llevándose acabo 5 registros. Igualmente, se dio seguimiento a las solicitudes de permisos de paternidad, reportándose 2.

Por lo que hace al monitoreo de casos en materia de hostigamiento y/o acoso laboral y/o sexual, es preciso señalar que se ha brindado la atención correspondiente de conformidad con lo previsto por el Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral, a través de las instancias previstas para tal efecto y que la Unidad Técnica para la Igualdad de Género ha brindado la asesoría a las y los integrantes de los Subcomités de Intervención para Presuntos Casos de Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral y al Subcomité de Quejas y Denuncias por asuntos éticos y de conducta en las distintas sesiones ordinarias y extraordinarias a las que fue convocada.

INDICADOR 2. Porcentaje de personas que pertenecen a la CNDH que cuentan con servicios de sensibilización y capacitación relacionados con la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Anual).

Este es un indicador de registro anual, sin embargo, se presentan las actividades que en el año se vayan cumpliendo al periodo que se informa, no obstante, se han implementado durante el presente trimestre la siguiente actividad al respecto:

1. Capacitación en línea a personal adscrito a este Organismo Público Autónomo, a través de la Plataforma de Profesionalización de este Organismo Público, del Taller Modular en Género y Derechos Humanos, mismo que se encuentra dividido en 4 módulos, con una duración aproximada de 10 horas por cada uno, es pertinente señalar que cada módulo puede funcionar de manera independiente, durante los meses de enero, febrero y marzo de la presente anualidad, se beneficiaron 12 personas, de las cuales 11 son mujeres y un hombre.
2. Se impartió el Taller “Entorno Laboral Saludable”, de forma presencial, como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación a personal adscrito a distintas Unidades Responsables de esta Comisión Nacional, entre ellas, a la Primera Visitaduría General, Tercera Visitaduría General, Cuarta Visitaduría General, Quinta Visitaduría General, Sexta Visitaduría General, Dirección General de Tecnologías de la Información, y Coordinación General de Especialidades científicas. Beneficiándose a un total de 450 personas, de las cuales 269 son mujeres y 181 hombres.
3. Del 8 al 15 de marzo de la presente anualidad, se realizaron diversas actividades, en el marco del día 8 de marzo “Día Internacional de la Mujer” con el propósito de visibilizar y conmemorar esta fecha, fueron colocadas banderas moradas en las sedes y Oficinas Regionales de esta Comisión Nacional, de igual manera durante toda la semana se llevaron a cabo conversatorios, exposiciones artísticas,

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

performance, cine-debate, y obra de teatro en la que se vieron beneficiadas 267 personas servidoras públicas de este Organismo Nacional Autónomo, de las cuales 215 fueron mujeres y 52 hombres..

Asimismo, en el marco del Día Internacional de la Mujer se generaron infografías relativas a logros históricos de las mujeres que se difundieron vía correo electrónico institucional masivo fomentando e impulsando espacios de sensibilización y reflexión que susciten y favorezcan el respeto a la diversidad e igualdad de oportunidades, a la atención y erradicación de la violencia, así como de la discriminación, al interior de esta Comisión Nacional.

INDICADOR 3. Porcentaje de informes sobre la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Trimestral).

Primer Trimestre

En la Unidad Técnica para la Igualdad de Género, se rinde el primer informe trimestral que comprende los meses de enero a marzo de la presente anualidad respecto a la implementación de la política de igualdad y no discriminación con perspectiva de género y que incluye y describe cada una de las acciones llevadas a cabo en este Organismo Público Autónomo, el mismo informe programado al periodo, el cumplimiento del indicador es al 100.0 por ciento, al haber presentado el informe (1) sobre implementación de la política de igualdad y no discriminación con perspectiva de género, el mismo informe programado al periodo.

INDICADOR 4. Porcentaje de talleres de capacitación para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación impartidos (Trimestral).

Primer Trimestre

El cumplimiento del presente indicador es al 50.0 por ciento, debido a que a través de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género, impartió Uno (1) de los dos (2) Talleres de capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación, el cual se denominó "Entorno Laboral Saludable", de forma presencial, como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación a personal adscrito a distintas Unidades Responsables de esta Comisión Nacional, entre ellas, a la Primera Visitaduría General, Tercera Visitaduría General, Cuarta Visitaduría General, Quinta Visitaduría General, Sexta Visitaduría General, Dirección General de Tecnologías de la Información, y Coordinación General de Especialidades científicas. Beneficiándose a un total de 450 personas, de las cuales 280 son mujeres y 182 hombres.

Es importante señalar que la Unidad Técnica para la Igualdad de Género, ya cuenta con el segundo taller que se impartirá en el segundo trimestre para su regularización.

Así mismo, se elaboraron las otras infografías restantes para su difusión, pero se encuentran en espera de aprobación, por lo antes señalado no se difundieron, más sin embargo en lo que resta del año se concluirá con lo programado.

INDICADOR 5. Porcentaje de campañas de sensibilización para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Anual).

Este es un indicador de registro anual, sin embargo, se irán presentando las actividades que en el año se vayan cumpliendo al periodo que se informa; se han implementado durante el primer trimestre tres (3) campañas de sensibilización, a través de la difusión de infografías, remitidas a todo el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, a través del correo electrónico institucional, en las que destaca las siguientes materias:

Notas adicionales

- 1.- Igualdad y no discriminación.
- 2.- Día naranja.
- 3.-Corresponsabilidades.

INDICADOR 6. Porcentaje de insumos elaborados para la impartición de talleres de capacitación para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Trimestral).

Primer Trimestre

La Unidad Técnica para la Igualdad de Género elaboró diversos materiales para la impartición del taller “Entorno Laboral Saludable”, se difundieron diversos materiales, a saber: presentación a efecto de resaltar la información de mayor relevancia, se exhibió a las personas asistentes el contenido audio visual titulado ¿Qué es la comunicación asertiva? <https://www.youtube.com/watch?v=ZgmSfdE2y-s>, y “VBN” <https://youtu.be/axYp908taPA?si=OyLWYGRmjPIKoQ5V> a fin de sensibilizar y generar empatía, así como diversos ejercicios y actividades para fomentar la integración, y por supuesto favorecer herramientas y estrategias para una comunicación constructiva y dinámica con fluidez y calidad que favorezca relaciones empáticas, sin discriminación, libres de juicios y estereotipos, dentro de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

Así pues, el cumplimiento del presente indicador es al 100.0 por ciento, al haber preparado dos (2) insumos para la impartición de talleres de capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación, los mismos dos (2) Insumos programados al periodo.

INDICADOR 7. Porcentaje de actividades de difusión de las campañas de sensibilización para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Mensual).

En los meses de enero a marzo (Primer Trimestre)

La Unidad Técnica para la Igualdad de Género, elaboró 41 infografías diversas para la difusión de las campañas de sensibilización, las que fueron divulgadas al personal de esta Comisión Nacional de los Derechos Humanos a través del correo electrónico institucional y que extienden una invitación a conocer más sobre los temas expuestos redirigiendo a los documentos relacionados que se encuentran alojados en el micrositio de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género. Respecto de las siguientes materias:

- 1.- Igualdad y no discriminación, recogió 949 visitas.
- 2.- Día naranja, recibió 200 visitas.
- 3.-Corresponsabilidades, acumuló 41 visitas.

Visitas que registró y reportó a esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones.

El cumplimiento del indicador al periodo es del 171.0 por ciento, lo anterior al haber realizado 41 actividades de difusión de las campañas de sensibilización para la implementación de la política de igualdad y no discriminación respecto a las mismas 24 actividades programadas al periodo que se reporta.

VARIACIÓN PRESUPUESTAL:

Respecto al recurso etiquetado en el Programa Transversal, al primer trimestre de 2024, se ejercieron 0.64 millones de pesos, equivalentes al 58.9 por ciento respecto de los 1.08 millones de pesos programados. Respecto a los recursos en compromiso por un monto de 0.72 millones de pesos, el porcentaje de ejercicio se reportaría respecto al periodo 66.8 por ciento, los cuales contemplan previsiones para el pago de impuestos relacionados con los servicios personales. Así mismo, se reporta que diversas actividades de capacitación, y actividades de difusión y materiales de divulgación se reprogramaron para los trimestres subsecuentes; se tiene una ampliación en el rubro de estudios y proyectos (Capítulo 3000).

ACCIONES DE MEJORA PARA EL SIGUIENTE PERIODO:

Con independencia que las acciones que se informa, continuaremos fomentando actividades e involucrando a las personas servidoras públicas de esta Comisión Nacional de los Derechos Humanos, para que prevalezcan los principios de igualdad y no discriminación en todo el quehacer institucional,

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Notas adicionales
<p>especialmente en el desempeño de sus labores de protección, observancia, defensa, promoción, estudio y divulgación de los Derechos Humanos, para fortalecer a este Organismo Nacional y avanzar en prácticas igualitarias, incluyentes y libres de violencia.</p> <p>Así mismo, se tomará como posible referencia la propuesta de medición de algunos de los indicadores respecto a la variable del Denominador, para el siguiente ejercicio presupuestal.</p> <p>NOTAS DE LOS INDICADORES.</p> <p>De los puntos de los indicadores 3 “Porcentaje de informes sobre la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación”, 4A “Porcentaje de talleres de capacitación para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación impartidos”, 6A1 “Porcentaje de insumos elaborados para la impartición de talleres de capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación”, y 7B1 “Porcentaje de actividades de difusión de las campañas de sensibilización para la implementación de la política de igualdad y no discriminación”, se sugiere “..... que los datos del numerador se acumulen, pero el denominador sea el mismo.” es un comentario a considerar como acciones de mejora, sin embargo, la integración de estos indicadores para la variable de denominador en el presente ejercicio, son independientes sin ser excluyentes porque también depende de las necesidades, requerimientos o programación al periodo que se reporte; puede llegar a variar en el ejercicio con respecto a lo estimado programado, por lo que se reportaran conforme al calendario presentado para este Ejercicio Fiscal 2024.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Ramo: 36 Seguridad y Protección Ciudadana

Clave de la UR: 221

Nombre de la UR: Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 623. Impulsar la política pública con perspectiva de género a favor de las mujeres privadas de su libertad, sus hijas e hijos respecto de su condición de internamiento, así como en la formación del personal penitenciario.

Notas adicionales
En 2024, se impulsarán acciones enfocadas a identificar necesidades de salud de las mujeres privadas de la libertad. Asimismo, se mantendrán gestiones ante las instancias de salud para reforzar la atención médica a través de campañas de salud disponibles y accesibles.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Ramo: 36 Seguridad y Protección Ciudadana

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Política y Desarrollo Policial

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 298. Incorporar la perspectiva de género en las y los servidores públicos de las instancias de seguridad en los ámbitos Federal, Estatal y Municipal.

Notas adicionales
<p>Proporcionar al personal de las Instituciones de Seguridad Pública de los tres órdenes de gobierno, recursos teóricos, normativos y metodológicos que les permitan construir procesos de enseñanza-aprendizaje que contribuyan a que el personal policial adquiera los conocimientos necesarios para la correcta aplicación del Protocolo Nacional para la Actuación Policial ante casos de Violencia contra las Mujeres y Feminicidio y el Protocolo Nacional de Actuación Policial para la Atención a la Violencia de Género contra las Mujeres en el Ámbito Familiar.</p> <p>Del 29 al 31 de enero de 2024, se realizó el curso de Sensibilización del Protocolo Nacional para la Actuación Policial en casos de Violencia contra las Mujeres y Feminicidio, donde participaron 363 elementos (149 mujeres y 214 hombres), policías municipales de 55 municipios de Tlaxcala.</p> <p>Del 07 al 09 de febrero de 2024, se realizó el curso virtual El ABC del Protocolo Nacional de Actuación Policial para la Atención a la Violencia de Género contra las Mujeres en el Ámbito Familiar, donde participaron 802 elementos (398 mujeres y 404 hombres), policías estatales y municipales.</p> <p>Del 21 al 23 de febrero de 2024, se realizó el curso virtual Atención a víctimas de casos de violencia contra las mujeres y feminicidio, donde participaron 1056 elementos (601 mujeres y 455 hombres), policías estatales y municipales.</p> <p>Del 05 al 07 de marzo de 2024, se realizó el curso virtual El ABC del Protocolo Nacional para la Actuación Policial Ante Casos de Violencia Contra las Mujeres y Feminicidio, donde participaron 969 elementos (541 mujeres y 428 hombres), policías estatales y municipales.</p> <p>Del 20 al 22 de marzo de 2024, se realizó el curso virtual Atención a víctimas de casos de violencia contra las mujeres y feminicidio, donde participaron 828 elementos (482 mujeres y 346 hombres), policías estatales y municipales.</p>

Notas adicionales

En las capacitaciones se abordan los siguientes temas: Conocer los elementos básicos en derechos humanos de las mujeres para aplicarlo en la función policial; Distinguir los principios que rigen la intervención policial, con la finalidad de identificar la Violencia contra las Mujeres y Feminicidio; Aplicar el proceso de atención policial, en su actuar dentro de las funciones de seguridad pública; Distinguir la atención a víctimas u ofendidos o testigos del delito, con la finalidad de no vulnerar los derechos de las mujeres; Emplear los criterios de actuación policial desde el momento en que se tenga conocimiento de la existencia de un hecho probablemente constitutivo de delito hacia las mujeres; establecidos en el Protocolo Nacional para la Actuación Policial ante casos de Violencia contra las Mujeres y Feminicidio y el Protocolo Nacional de Actuación Policial para la Atención a la Violencia de Género contra las Mujeres en el Ámbito Familiar.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Ramo: 38 Humanidades, Ciencias, Tecnologías e Innovación

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Humanidades, Ciencias y Tecnologías

Clave del Pp: S190

Nombre del Pp: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 194. Becas de estudio de posgrado para mujeres indígenas

Notas adicionales

En el anexo 2 no se proporciona información sobre las personas beneficiadas en esta modalidad de beca derivado de que dichos apoyos se realizan únicamente una vez al año. El periodo establecido para el pago se establecerá en la convocatoria correspondiente, siendo el último trimestre del año donde se realice la ministración correspondiente.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Ramo: 38 Humanidades, Ciencias, Tecnologías e Innovación

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Humanidades, Ciencias y Tecnologías

Clave del Pp: S190

Nombre del Pp: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 339. Becas de estudio de posgrado para mujeres

Notas adicionales

Eliminar las brechas discriminatorias hacia las mujeres es una tarea de enorme relevancia. Por una parte, las asimetrías que derivan de la discriminación conducen a que las mujeres, históricamente marginadas, vean desaprovechados sus talentos y truncados sus planes de vida. Esta situación genera encono y resentimientos que impiden la solidaridad y la cohesión social. Por otra parte, desperdiciar el potencial de un alto porcentaje de la sociedad limita el crecimiento del país como un todo. La complejidad del fenómeno es tal que no depende únicamente de decisiones conscientes o actos intencionales, sino que está inscrito en el funcionamiento cotidiano de nuestra sociedad y sus instituciones. Para la consolidación de un México igualitario es fundamental que todas las instituciones, tanto privadas como públicas, participen en la lucha antidiscriminatoria.

De acuerdo con las Reglas de Operación (ROP) del Programa Presupuestario S190 “Becas de posgrado y apoyos a la calidad” (Pp. S190), publicadas en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 14 de diciembre de 2021, señala que el Pp. S190 se rige por los criterios de igualdad y no discriminación, sea ésta motivada por origen étnico, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.

Asimismo, ha quedado ratificado en el numeral 3.4. Criterios de selección que “[...] toda Convocatoria que se emita, deberá contener, entre otros, los Principios de Equidad y No Discriminación. Y, en su caso, las acciones afirmativas en materia de igualdad de género que se establezcan conforme a la naturaleza del programa; así como Criterios de Transparencia, eficiencia, eficacia, economía y honradez”. Gracias a las múltiples acciones llevadas a cabo por diversas instancias del gobierno, la inclusión y participación de las mujeres en la educación terciaria va en aumento. Sin embargo, aún quedan pendientes muchas acciones correctivas para revertir las brechas de desigualdad en la educación entre las mujeres y hombres.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión / Actividades de apoyo Administrativo.

Ramo: 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones

Clave de la UR: 240

Nombre de la UR: Unidad de Administración

Clave del Pp: E001 y M001

Nombre del Pp: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión / Actividades de apoyo Administrativo.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 263. Apoyo administrativo para el desarrollo de actividades con perspectiva de género.

Notas adicionales
<p>Se hace mención que los archivos anexos 1 y 2 cargados como parte de la acción 263 Apoyo administrativo para el desarrollo de actividades con perspectiva de género, son aplicables como en el nombre del Programa presupuestario se indica para los programas:</p> <ul style="list-style-type: none">E001 Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión.M001 Actividades de apoyo Administrativo. <p>Lo anterior derivado de que administrativamente así se etiquetaron los presupuestos, sin embargo, las actividades de cumplimiento del Programa Anual para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2024 del IFT no se pueden separar, se manejan en conjunto por lo que ambos presupuestos están designados para dar cumplimiento a los mismos objetivos y metas.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación y permisos de electricidad / Regulación y permisos de hidrocarburos

Ramo: 45 Comisión Reguladora de Energía

Clave de la UR: 220

Nombre de la UR: Unidad de Planeación y Vinculación

Clave del Pp: G001 / G002

Nombre del Pp: Regulación y permisos de electricidad / Regulación y permisos de hidrocarburos

Tipo de acción: 103. Acciones que permitan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 610. Difusión - Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales

Notas adicionales



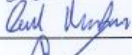


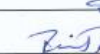
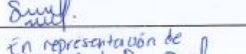


En el transcurso del primer trimestre del 2024, se realizaron las siguientes acciones:

1. Entrega del libro "Carmen Serdán y las revolucionarias de Puebla".




NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

<div><div><div><div>GOBIERNO DE MÉXICO</div></div><div><div>INMUJERES</div><div>INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES</div></div></div><div><div>UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS</div><div>DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS, TRANSPARENCIA Y ARCHIVO GENERAL</div><div>Entrega de folletos con motivo del Día Internacional de la Mujer</div><div>8 de Marzo</div></div></div>					
Nombre	Cargo	Unidad Administrativa	Edad	Sexo	Firma
Diana Yañez López Castro	Enlace	Unidad de Hidrocarburos	23	Femenino	
Angel Mendez Noguez	Jefe departamento	Órgano de gobierno	26	Masculino	
Heider Fernando Coballos Pineda	Subdirector	Unidad de Hidrocarburos	27	Masculino	
Adolfo Márquez López	Jefe Depto	Unidad de Hidrocarburos	36	Masculino	
Sergio Gascon Pérez	Operativo	Unidad de Admón	37	Masculino	
Raúl Benito Salas	Caribes	Presidencia	31	Masculino	
Fernando Ríos Ruiz	Enlace	Secretaría Ejecutiva	24	Masculino	
Juan Francisco López Zúñiga	Jefe de Departamento	Unidad de Hidrocarburos	29	Masculino	
Maria Sora Méndez	Auxiliar Adm	Secretaría Ejecutiva	27	Femenino	
Monica Paola Padilla	Jefe de Departamento	Secretaría Ejecutiva	31	Femenino	

Blvd. Adolfo López Mateos 172, Col. Merced Gómez, C.P. 03930, Benito Juárez, CDMX.
Tel: (55) 5263 1515 www.gob.mx/cre



2024
Felipe Carrillo
PUERTO

2. Difusión de la Atención a Denuncias de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, que emite la SFP

CRE Avis: Atención a denuncias de hostigamiento sexual y acoso sexual



Comunicados CRE
Para
CCO UsuariosCCRE

 Responder

 Responder a todos





¿Sabías que...?

Los comités de ética aplican para la atención a denuncias de hostigamiento sexual y acoso sexual, el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, el cual puntualiza elementos para actuar con perspectiva de género.



¡Juntas y juntos por un servicio público íntegro!

GOBIERNO DE MÉXICO

FUNCIÓN PÚBLICA

153

Notas adicionales

3. Conmemoración del Día Naranja

CRE Avisas: ¡Día Naranja! ❤️



Comunicados CRE

Para

CCO UsuariosCCRE



Responder



Responder a todos



Reenviar



miércoles 13/03/2024 06:17 p. m.



4. Recomendaciones literarias con perspectiva de género.

CRE Avisas: Recomendaciones Literarias



Comunicados CRE

Para

CCO UsuariosCCRE



Responder



Responder a todos



Reenviar



jueves 29/02/2024 10:00 a. m.



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a Víctimas

Ramo: 47 Entidades No Sectorizadas

Clave de la UR: AYJ

Nombre de la UR: Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas

Clave del Pp: E033

Nombre del Pp: Atención a Víctimas

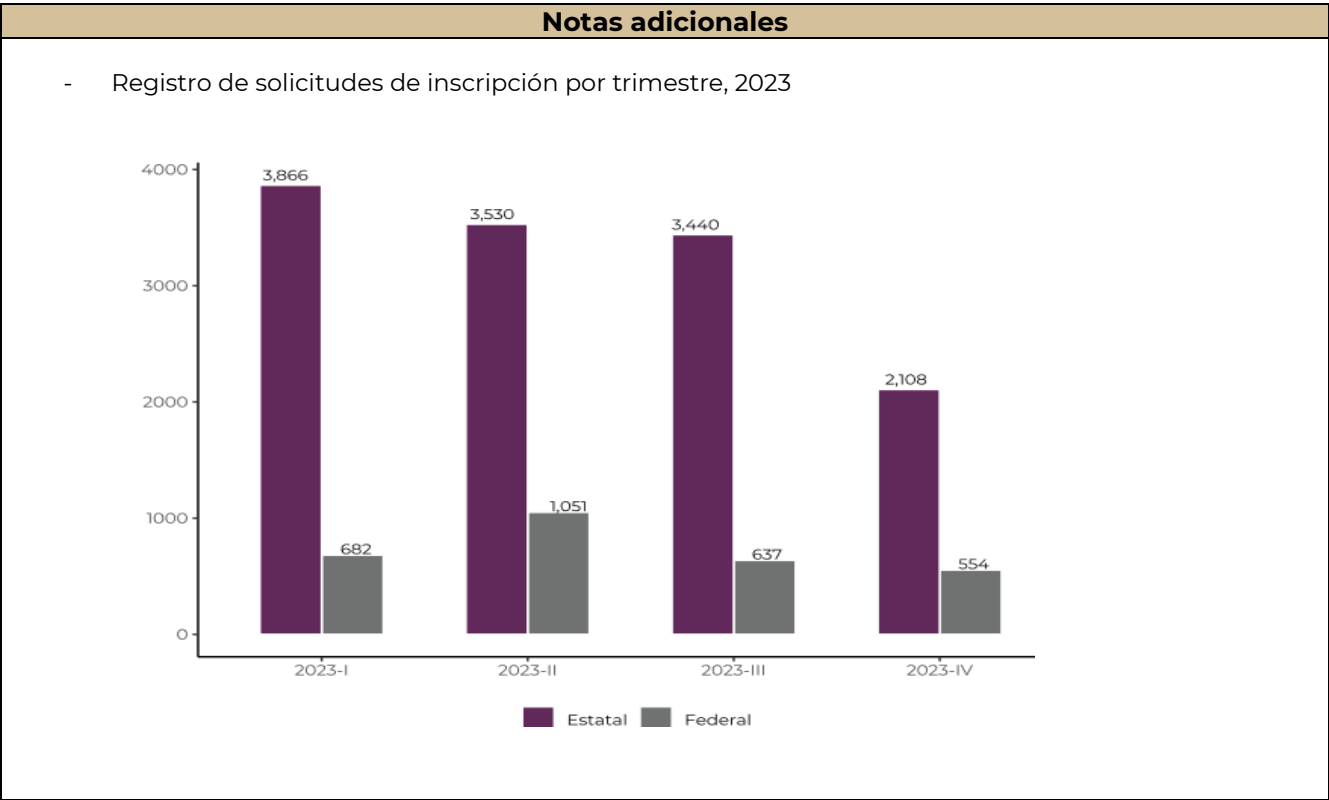
Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción:

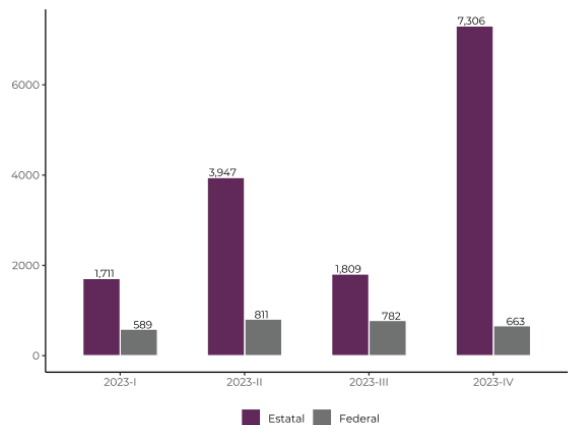
101. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres

106. Capacitación permanente dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género en la atención integral a víctimas y ofendidos

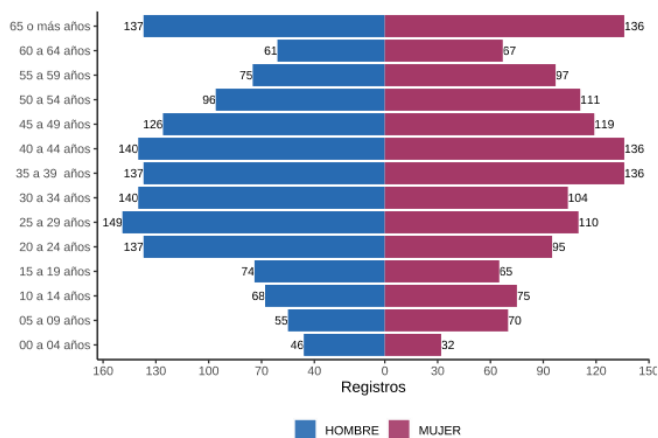


Notas adicionales

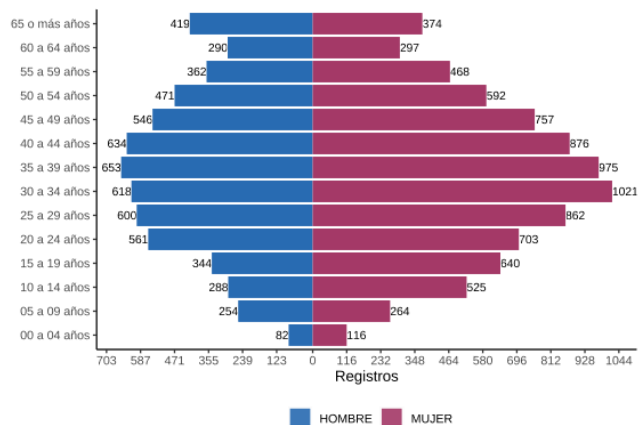
- Registros asignados por el RENAVI por trimestre, según ámbito, 2023



- Registros de víctimas del ámbito federal desagregados por sexo y edad. 2023



- Registros de víctimas del ámbito estatal desagregado por sexo y edad, 2023



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 263. Apoyo administrativo para el desarrollo de actividades con perspectiva de género

Notas adicionales

Problemática que atiende:

Programa orientado a actividades de apoyo administrativo (servicios básicos, capacitación, vigilancia servicio de información en medios masivos, arrendamiento del inmueble) y Servicios Personales.

Acciones Realizadas:

Se cumplieron las obligaciones de pago en materia de servicios básicos para el óptimo funcionamiento de las instalaciones (energía eléctrica, telefonía convencional, servicio de agua potable, capacitación, entre otros); además de cubrir las erogaciones por servicios de vigilancia.

El recurso erogado representa el 41.88 por ciento con respecto al presupuesto programado modificado al periodo, lo que permitió contar con los servicios necesarios para el desarrollo de actividades institucionales.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: O001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 262. Incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas y presupuestos de la Administración Pública Federal

Notas adicionales

INFORME DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL ESPECÍFICO ACCIONES EFECTUADAS DURANTE EL 1ER TRIMESTRE 2023

• AUDITORIAS REALIZADAS

Durante el primer trimestre de 2024 se concluyó la Auditoría al Desempeño número 2024-47-HHG-OICE-AU-001 al Programa S010 Programa de Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres (PROABIM), cuyo objetivo fue verificar la eficacia, eficiencia y efectividad del seguimiento del cumplimiento de las metas para las cuales se distribuyen recursos a las Instituciones de las Mujeres en las Entidades Federativas en el marco del PpS010 Programa de Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres.

SEGUIMIENTO DE OBSERVACIONES

Órgano Interno de Control

Se dio seguimiento a dos observaciones que se emitieron derivado de la Auditoría de Adquisiciones, Arrendamientos y Contratación de Servicios 8/2023 "Servicios de Capacitación" realizada durante el cuarto trimestre de 2023, las cuales fueron solventadas por la entidad durante trimestre que se reporta.

Despacho Externo

Durante el primer trimestre de 2024, se dio seguimiento a la atención del hallazgo preliminar que emitió en el cuarto trimestre de 2023 el Despacho González Lazarini S.A. de C.V., el cual se relacionaba con el proceso de integración del inventario de bienes muebles de la entidad.

Auditoría Superior de la Federación

Al inicio del primer trimestre, la entidad contaba con una solicitud de aclaración con estatus de pronunciamiento emitido, la cual deriva del "Informe Individual de auditoría emitido con motivo de la fiscalización superior de la Cuenta Pública 2019" como resultado de la Auditoría No. 1459-GB Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género realizada por la Auditoría Superior de la Federación (ASF). Al concluir el primer trimestre, el avance de recuperación y/o justificación de los recursos contaba con un avance de 100%. No obstante, la solicitud se mantiene con pronunciamiento emitido, pues se encuentra pendiente el pago de las cargas financieras por parte de un municipio del Estado de México.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Durante el primer trimestre de 2024, el Órgano Interno de Control Específico (OICE) en el Instituto Nacional de las Mujeres continuó con el acompañamiento a la entidad para la atención de las 10 Recomendaciones que derivaron de los hallazgos definitivos de la Auditoría al Desempeño 188 Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres, así como a la integración del expediente de Promoción de Responsabilidad Administrativa que se emitió como resultado de la Auditoría de Cumplimiento 189 “Gestión Financiera”. Dichas acciones forman parte de la segunda entrega de resultados de la ASF, presentada el 31 de octubre de 2023.

Asimismo, el OICE se informa que durante el trimestre que se reporta, se emitió el informe individual de resultados de la Auditoría al Desempeño 187 Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género, en el cual se refiere la emisión de 10 resultados, de los cuales 10 fueron solventados por la entidad de manera previa a la presentación del citado informe.

QUEJAS, DENUNCIAS, RESPONSABILIDADES, INCONFORMIDADES Y SANCIONES A PROVEEDORES

Al término del cuarto trimestre del ejercicio 2023, se contaba con Expedientes en Proceso:

- 3 Denuncias
- 0 Procedimientos de Responsabilidad Administrativa
- 0 Inconformidades

Durante el primer trimestre de 2023, se radicarón:

- 4 Denuncias
- 3 Procedimientos de Responsabilidad Administrativa
- 0 Inconformidades

En este período se resolvieron 4 Expedientes de Denuncias, 0 Inconformidades y 0 Expedientes de Responsabilidad Administrativa.

Resultando al término del primer trimestre:

- 3 Denuncias.
- 3 Procedimientos Administrativo de Responsabilidades.
- 0 Inconformidades

Cuadro del primer trimestre 2024

Concepto	Pendientes al 31 de diciembre de 2023	Recibidas del 1 de enero al 31 de marzo de 2024	Subtotal	Resueltas del 1 de enero al 31 de marzo de 2024	Pendientes al 31 de marzo de 2024
Denuncias	3	4	7	4	3
Responsabilidades	0	3	3	0	3
Inconformidades	0	0	0	0	0
Sanción a Proveedores	0	0	0	0	0
Total	3	7	10	4	6

Notas adicionales

Otras actividades del Órgano Interno de Control

Durante el primer trimestre de 2024 y de conformidad con el Plan Anual de Trabajo, se llevaron a cabo acciones de asesoría, acompañamiento y seguimiento con las diferentes unidades responsables.

Participación del OICE en sesiones de Órganos Colegiados con calidad de asesor o invitado:

No. de Participaciones	Sesión de Órgano Colegiado
2	Sesiones de la Junta de Gobierno
1	Sesiones del COCODI
3	Sesiones del Comité de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios
0	Sesiones del Comité de Bienes Muebles
5	Sesiones del Comité de Transparencia
1	Sesiones del Comité Editorial Dictaminador
1	Sesiones del Comité de Ética.
0	Sesiones del Comité de Mejora Regulatoria Interna
0	Sesiones del Comité Interno para el Uso Eficiente de la Energía
0	Sistema Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: S010

Nombre del Pp: Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 266. Transversalizar la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura institucional de las entidades federativas y municipios

Notas adicionales

Es preciso aclarar que durante el primer trimestre no se cuenta con elementos para determinar la población atendida (PA)ya que en el marco del Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres en el ejercicio fiscal 2024 y considerando lo establecido en la Reglas de Operación la PA se refiere a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) que son las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas y las Instancias Municipales de las Mujeres que cuentan con Convenio Específico de Colaboración formalizado y se les haya radicado el recurso para la ejecución de sus proyectos, más los MAM que se coordinan para la operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres (CDM)".

Durante el primer trimestre del año, 700 Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) registraron su participación para la emisión 2024 del PROABIM; 32 IMEF en la modalidad I² y 668 Instancias Municipales de las Mujeres (IMM), ubicadas en 31 entidades federativas,³ en la modalidad II.⁴

Es importante señalar que los MAM se encuentran en proceso de suscripción de los Convenios Específicos de Colaboración y en breve se iniciará con el proceso para la radicación de recursos de acuerdo con los periodos establecidos en los numerales 5.6; 5.7; 6.1 y 6.4 de las ROP.

² Implementación de acciones en materia de igualdad y derechos humanos para el adelanto y bienestar de las mujeres en el ámbito de las entidades federativas.

³ Las IMM de Baja California no registraron participación en la emisión 2024.

⁴ Implementación de acciones en materia de igualdad y derechos humanos para para el adelanto y bienestar de las mujeres en el ámbito municipal y en las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Cultural

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: 210

Nombre de la UR: Dirección General del Centro Nacional de las Artes (Sistema Nacional de Fomento Musical)

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Desarrollo Cultural

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura.

Notas adicionales

El Programa de las Agrupaciones Musicales Comunitarias en el primer trimestre de este año 2024 realizó **494** actividades, donde asistieron de manera presencial y virtual **58,527** personas de público en General.

Es importante mencionar que la mayoría de las agrupaciones se conforman para atender a poblaciones con alto riesgo social, hoy por hoy, las condiciones derivadas de los problemas sociales en muchos estados del país no han permitido la creación de más agrupaciones en toda la red que atiende el Programa de Cultura Comunitaria de la Secretaría de Cultura.

Dentro de este primer trimestre del 2024 se llevaron a cabo 21 actividades específicas en materia de género, tales como:

MARZO 2 y 3

CDMX

Orquesta Escuela Carlos Chávez

Conciertos de Grandes Compositoras, con obras de Emilie Mayer, Florence Price y Gina Enríquez con la Dirección del Maestro director Roberto Rentería Yrene, Programa para conmemorar el papel de las compositoras en la música sinfónica.

Complejo Cultural los Pinos, Cancha de tenis. 13:30 hr.

MARZO 7

MORELOS

Ixcatepec

Semillero Banda sinfónica comunitaria "Armonía Tepozteca"

Charlas y actividades artísticas en conmemoración del Día de la Mujer

Casa de la cultura de Ixcatepec, 16:30 h

Progreso s/n, Ixcatepec, 62525 Tepoztlán, Mor.

NOTA: Sólo comunidad SONEMOS

Cuernavaca

Semillero Coro comunitario en movimiento Sonemos

Semillero Orquesta sinfónica comunitaria Sonemos

Charlas y actividades artísticas en conmemoración del Día de la Mujer

Calle Av. Palmira 183, Palmira, 62050 Cuernavaca, Mor.

Techumbre de la Esc. Sec. 1 Palmira, 16:00 h

NOTA: Sólo comunidad SONEMOS

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales
<p>GUERRERO Iguala Coro comunitario en movimiento "Monumental de Iguala" Concierto en conmemoración del Día de la Mujer Museo a la bandera, 18:30 h Benito Juárez s/n, col. Centro. CP 40000, Iguala de la Independencia, Iguala de la Independencia, Guerrero</p> <p>MARZO 8 GUANAJUATO León Semillero comunitario Orquesta Escuela "Jóvenes Líderes" Concierto sinfónico: Armonía unida en conmemoración del Día de la Mujer Teatro Aurora del Instituto Oviedo, 19 h Cofradía 202, col. El palote, CP 37130, León de los Aldama, Guanajuato</p> <p>GUERRERO Acapulco Orquesta sinfónica comunitaria Renacimiento Concierto dedicado a las mujeres del Ejército mexicano Polideportivo CICI Renacimiento, 17:00 h Polideportivo CICI Renacimiento, Nicolás Bravo s/n, col. Ciudad Renacimiento, CP 39715, Acapulco de Juárez, Guerrero</p> <p>TAMAULIPAS Reynosa Semillero Orquesta sinfónica comunitaria de Reynosa Semillero Banda sinfónica comunitaria de San Fernando Creación de video en conmemoración del Día de la Mujer Malecón del Parque Cultural Reynosa, 17:00 h Libramiento oriente s/n, col. Azteca, CP 88680, Reynosa, Tamaulipas</p> <p>OAXACA Tanetze de Zaragoza Semillero de Artes Xhidzá de Santa María Yaviche Concierto en conmemoración del Día de la Mujer Sala de programas en vivo de la radio "Aire zapoteco", 18:00 h Radio Bëë Xhidza, CP 68826, Santa María Yaviche, Oaxaca</p> <p>PUEBLA Felipe Ángeles Banda sinfónica comunitaria de San Antonio Portezuelo. Creación de video en conmemoración del Día de la Mujer Escuela primaria Ignacio Zaragoza Juan Tolentino, 75176 San Antonio Portezuelo, Puebla</p> <p>TLAXCALA Tlaxcala Semillero Coro comunitario en movimiento "Voces Tlanetzin" Concierto "de niñas para niñas" Parque Juárez Av. 20 de noviembre 24, col. Centro, CP 90000, Tlaxcala</p>

Notas adicionales

TAMAULIPAS

Matamoros

Semillero Ensamble de Percusiones Comunitario de Matamoros
Grabación del video musical "La fuerza de las mujeres" con el Semillero Banda sinfónica comunitaria de San Antonio Portezuelo en Escuela primaria Ignacio Zaragoza.
Galería del Instituto Regional de Bellas Artes de Matamoros
Calle ocho entre Hidalgo e Iturbide, col. Centro, CP 87300, Heroica Matamoros, Tamaulipas

MARZO 9

MICHOACÁN

Tingambato

Semillero Banda Sinfónica comunitaria "K'eri Tinganio"
Concierto en conmemoración del Día de la Mujer
Centro Cultural Tinganio, 11:00 h
Juárez 209, col. Segundo, CP 60290, Tingambato, Michoacán

MARZO 13

ESTADO DE MÉXICO

Ciudad Nezahualcóyotl

Semillero Orquesta Sinfónica Comunitaria Rey Poeta
Concierto en conmemoración del Día de la Mujer
Escuela Secundaria "Doctor Jaime Torres Bodet", 11:00 h
Laguna de Tamiahua s/n, col. Agua Azul, Ciudad Nezahualcóyotl, Estado de México

MARZO 15

GUERRERO

Acapulco

Semilleros Coro comunitario en movimiento "Casitas"
Ensamble de percusiones comunitario "Casitas"
Concierto en conmemoración del Día de la Mujer
Parque Real Hacienda, 16:30 h
Real Hacienda s/n, col. Paso Limonero, CP 39713, Acapulco de Juárez, Guerrero

MARZO 16

BAJA CALIFORNIA

Ensenada

Semillero Coro comunitario Caracoles
Concierto. Mujeres en la música, mujeres en el arte
Colegio Fray Junípero Serra, 17 h
Av. Floresta 786, col. Obrera, CP 22830, Ensenada, Baja California
1,15,8 y 22

JALISCO

Guadalajara

Semillero Orquesta sinfónica comunitaria "Lomas del paraíso"
Taller sobre escritura creativa para abordar la equidad de género y taller de percusión para mamás
Sede la orquesta, 15:30 h
Volcán Babuyán #5215, col. Huentitán el Bajo, Guadalajara, Jalisco

MARZO 22

TAMAULIPAS

Ciudad Victoria

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Notas adicionales
Semillero Banda sinfónica comunitaria de Ciudad Victoria Concierto Y Creación de video el Semillero comunitario Ensamble de percusiones de Matamoros en Galería del Instituto Regional de Bellas Artes de Matamoros Museo regional de historia de Tamaulipas, 18:00 h 22 Allende s/n, zona Centro, 87000, Ciudad Victoria, Tamaulipas

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Cultural

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Desarrollo Cultural

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura

Notas adicionales

En muchos ámbitos, la equidad de género es todavía una labor en progreso. Y si bien la pandemia provocó un retroceso en el tema, este no es inevitable o permanente. Es por medio de las acciones y actividades que los centros de trabajo llevan a cabo cada trimestre que se pretende tener un impacto y estimule la reflexión de los espectadores, así como proveer espacios para la expresión de las artistas y el avance profesional de mujeres. Las acciones artísticas y culturales ofrecidas por los distintos centros de trabajo pueden ser consideradas como parte de una educación integral que, se espera, ayude a moldear una sociedad sin violencia física, económica y psicológica.

La Coordinación Nacional de Teatro subraya la importancia de asumir estas posturas, especialmente frente a las infancias y juventudes. Con sus programas de Teatro para Niñas, Niños y Jóvenes y Teatro Escolar en la Ciudad de México, en los que se prioriza la perspectiva de género, se espera contribuir en la formación no solo de jóvenes audiencias, sino también en la validación de los discursos promovidos por las obras presentadas. Igualmente, la Coordinación Nacional de Danza, a través de presentaciones artísticas y digitales, promueve la consciencia sobre el efecto que los estereotipos de género tienen en las percepciones y prácticas de discriminación, desigualdad y violencia contra mujeres y hombres.

En el ámbito de la música es particularmente esencial programar este tipo de acciones ya que históricamente ha sido un campo dominado por hombres, en especial en la composición. Es por ello que, para la Coordinación Nacional de Música y Ópera, es fundamental alcanzar igualdad de condiciones respecto a la presencia de las mujeres en el ámbito profesional de la música de concierto, tanto para intérpretes como para compositoras. La Orquesta de Cámara de Bellas Artes incluye la participación de mujeres creadoras y ejecutantes en las actividades de su programa anual de trabajo en un esfuerzo por dar visibilidad a la calidad artística que exponen crecientemente mujeres diversas en el escenario musical tanto nacional como internacional, redescubrir a las compositoras e intérpretes tanto nacionales como de otras latitudes, y así remontar gradualmente la desventaja histórica de la presencia del género femenino en el medio musical. Por la misma razón, el papel clave de las mujeres en el desarrollo y experimentación de la música, el Cepromusic sugiere motivar la participación de mujeres a través de acciones sencillas en sus propias instalaciones para disminuir la brecha de representación.

El programa de Extensión Cultural continúa impulsando su plataforma para destacar el papel que desempeña la mujer en el arte, tanto escritoras como actrices e intérpretes, quienes cumplen una labor importante en la comunicación con personas con discapacidad, además de generar campañas que promuevan el respeto y la no violencia hacia las mujeres y niñas. En el caso de la Coordinación Nacional de Artes Visuales, la Red de Museos INBAL, por su naturaleza de ser espacios públicos, busca contribuir a la erradicación de las desigualdades y las violencias de género mediante la construcción y divulgación de narrativas que partan de nuestras vocaciones, colecciones, programas, colaboraciones y dinámicas internas, con el fin de hacer de los museos espacios empáticos, libres y seguros, donde se escuchen todas las voces y

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
<p>se represente a todas y todos, con especial énfasis en promover un entorno equitativo e incluyente, libre de cualquier tipo de violencia, poniendo el acento en aquella ejercida por razones de género.</p> <p>Cabe resaltar el trabajo llevado a cabo por el Programa de Inclusión, Diversidad e Igualdad del INBAL, que en estos meses se dedicó a hacer un diagnóstico con directivas de escuelas nacionales, coordinaciones nacionales, centros de investigación y compañías nacionales para establecer líneas de trabajo específicas y diseñar, en colaboración, jornadas, simposios y encuentros cerrados en los que se dialogue la ética y bioética en la práctica escénica. Aunque estas actividades no están dirigidas al público en general, el trabajo al interior de los diferentes centros es vital para llevar a cabo una perspectiva de género integral.</p>				
AVANCE DE PROGRAMAS PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES				
SECRETARÍA DE CULTURA-INBAL-SGBA-SGPAI-INMUJERES				
ENERO - MARZO 2024				
Acciones o actividades en torno a la igualdad de género				
Centro de trabajo	Fecha(s)	No.	Actividad/acción y breve descripción	Sede o canal/plataforma de transmisión
Coordinación Nacional de Teatro	18 de enero al 10 de marzo	1	<i>Marina & Isabel</i> Bárbara Colio Isabel (La Católica) es la directora de una empresa transnacional. Ésta es la primera vez que visita la sucursal mexicana, en la otra mitad del mundo. Sin que nadie se entere, ni Cortés, Isabel se entrevista con Marina (Malinche), la obrera que ha logrado ser la líder y traductora de los trabajadores que amenazan con una huelga, poniendo al mundo en juego.	Teatro El Galeón, Abraham Oceransky
	25 de enero al 18 de febrero	2	<i>Fotografía de tres muchachas</i> Tres mujeres se detienen para tomar conciencia del recorrido de sus vidas, observan su propia historia, el universo afectivo que han construido y a partir de haber aceptado años atrás, el desafío de ser actrices, examinan con mirada crítica el entorno. Pieza gestada en su totalidad por mujeres, que expone sus experiencias.	Sala CCB
	27 de enero al 17 de marzo	3	<i>Tierra firme</i> Colectivo de Teatro Espejo	Teatro el Galeón, Abraham Oceransky

Notas adicionales

			Autoría: Mel Fuentes y Jessica Fuentes Collazo Historia de cuatro niños que se pierden en un lejano bosque, donde ronda un monstruo llamado "La sombra". Juntos y con ayuda de un viejo radio, tendrán que enfrentarse a sus más grandes miedos para lograr volver a su campamento.	
	27 de enero al 18 de febrero	4	<i>Pato, muerte y tulipán</i> Adaptación y dirección: Haydeé Boetto Compañía: Proyecto Perla	Teatro El Granero, Xavier Rojas
	3 de febrero al 21 de abril	5	<i>Emilia y su globo rojo</i> Autoras: Esmeralda Peralta y Leticia Negrete Dirección: Leticia Amezcua Puesta en escena nos muestra el tránsito de Emilia en distintos momentos de dificultad, que la llevan a encontrar dentro de sí misma la valentía y la identificación con la libertad que le ofrece la analogía con su globo rojo y las aventuras que vive con él durante el transcurso de la obra.	Teatro Del Bosque Julio Castillo
	10 al 18 de febrero	6	<i>Las niñas y niños de papel</i> Autoría: Luisa Aguilar Dirección: Luisa Aguilar y Adolfo García "Las niñas y los niños de papel" nos acerca de manera sutil y poética el lado humano de la catástrofe sucedida en Hiroshima y Nagasaki por la explosión de las bombas atómicas Little Boy y Fat Man.	Sala Xavier Villaurrutia
	Del 22 de febrero al 20 de marzo	7	Lanzamiento de convocatoria para registrar proyectos y participar en el 19° Festival de Monólogos – Teatro a Una Sola Voz, cuyo cierre es hasta el viernes 22 de marzo del presente año.	Facebook
	24 de febrero al 28 de abril	8	Allegrissimo Live At Compañía Shambhala A través de canciones de la época clásica del rock, se convive de una manera lúdica, mientras se ofrece una forma muy divertida y musical de vivir el teatro hecho por un elenco formado desde la técnica del clown.	Teatro Orientación, Luisa Josefina Hernández

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
	2 de marzo al 21 de abril	9	<i>Les desertores</i> Compañía L.A.S. [Laboratorio de Artistas Sostenibles] Autoría y dirección: Laura Uribe Obra documental queer que abre la discusión de la identidad del género, el cuerpo, la disidencia, desde y con infancias y juventudes transgénero.	Sala Xavier Villaurrutia
	Del 5 de marzo al 23 de abril	10	<i>Sin permiso fuera de casa</i> Dramaturgia Ximena Escalante (El paréntesis de "Casa de muñecas" de Henrik Ibsen) Dirección y movimiento escénico: Ruby Tagle Obra gestada principalmente por mujeres que buscan en el teatro la exposición y visibilidad de la mujer.	Sala Xavier Villaurrutia
	Del 7 al 17 de marzo	11	<i>Camille Claudel</i> Compañía de Ópera y Teatro 360° Dramaturgia Gaël LeCort Dir. Diego Vázquez Elenco: Yuriria Fanjul	Sala Xavier Villaurrutia
Compañía Nacional de Teatro	16 de marzo a 21 de abril	12	<i>Fruto en la sequía</i> Dramaturgia: Itzel Lara Puesta en escena basada en el mito de Coatlicue.	Sala Héctor Mendoza
Coordinación Nacional de Danza	1, 2 y 3 de marzo	13	XXX Encuentro Internacional-XXVI Iberoamericano de Mujeres en el Arte Alzando nuestras voces, Mujeres en el arte y las ciencias frente a la globalización, al holocausto climático y la vulneración de los Derechos humanos. Organiza Dra. Leticia Armijo.	Teatro de la Danza Guillermina Bravo
	Del 7 al 10 de marzo	14	<i>Rita e Inez</i> Universos paralelos Centro de Producción de Danza Contemporánea (CEPRODAC) Dirección: Cecilia Lugo Programa: <i>Diarios de Rita Berlín</i> (María Brezzo) y <i>Porvenir perdido</i> (Silvia Unzueta).	Teatro de la Danza Guillermina Bravo
	Del 14 al 17 de marzo	15	<i>Mujer guerrero, Mujer que lucha... mujer que vence</i> Compañía de Danza Luna Creciente	Teatro de la Danza Guillermina Bravo

Notas adicionales				
			Dirección y coreografía: María Dolores Bernal Solís (Nuevo León) Programa: <i>Soledad acompañada y Mujer Guerrero. Mujer que lucha...mujer que vence.</i>	
	Del 21 al 24 de marzo	16	<i>El rostro</i> Bruja Danza Autora, directora y coreógrafa: Alejandra Ramírez Identidad e incertidumbre histriónicamente frente a la discriminación y la presencia de roles artificiales en el ser de lo femenino.	Teatro de la Danza Guillermina Bravo
Compañía Nacional de Danza	3, 5, 7, 10 de marzo	17	La Esmeralda Despedida de la primera bailarina Blanca Ríos, después de 23 años en la Compañía. Actividad en colaboración con la Orquesta del Teatro de Bellas Artes, bajo la dirección de María Seleskaia.	Sala Principal, Palacio de Bellas Artes
	8 de marzo	18	Prima Balerina Retransmisión de un programa especial que da voz a las primeras bailarinas sobre su perspectiva en equidad de género.	YouTube
CEPRODAC	8 de marzo	19	Mujer, danza y escena. Diálogos Programa de tres conversatorios con personalidades femeninas de la danza.	Instagram, Facebook
Coordinación Nacional de Música y Ópera	2, 3 y 29 de febrero	20	Música INBAL por la Ciudad Luz Angélica Uribe, soprano Héctor Cruz, piano El concierto incluyó obras de la compositora Barbara Strozzi.	Casa Nuestra, Senado de la República Auditorio Torres Bodet, Museo Nacional de Antropología Sala Julián Carrillo, Radio Universidad UNAM Salón de Recepciones MUNAL
	17 de febrero	21	Música INBAL en el MUNAL Quinteto de alientos de la Ciudad de México Se interpretó una obra de la compositora Nubia Jaime Donjuán.	Salón de Recepciones, MUNAL
	1 de marzo	22	Música INBAL en los estados Concierto realizado por la Orquesta Sinfónica del Estado de Puebla en el marco del Día	San Pedro Museo de Arte

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
			Internacional de la Mujer, con la participación de dos solistas, Viktoria Horti y Carmen Thierry.	
	1 y 3 de marzo	23	Música INBAL Grupos vocales Día Internacional de la Mujer Concierto en homenaje a la música de María Greyer y Consuelo Velázquez.	Sala Blas Galindo, CENART Anfiteatro Simón Bolívar, Antiguo Colegio de San Ildefonso, UNAM
	9 de marzo	24	Música INBAL en el MUNAL Los colores de la voz Programa conformado por obras de mujeres compositoras mexicanas.	Jardín Escénico Salón de Recepciones, MUNAL
	9 de marzo	25	Música INBAL en la Ponce XXX Encuentro Internacional – XXVI Iberoamericano de Mujeres en el Arte: “Alzando nuestras voces” Día Internacional de la Mujer Yolotli Coro de Mujeres de los Pueblos Indígenas de México	Sala Manuel M. Ponce, Palacio de Bellas Artes
	10 de marzo	26	Música INBAL en los estados Jornadas Artísticas Cervantinas en Querétaro Concierto que incluyó cuatro piezas de compositoras del siglo XX de diferentes partes del mundo.	Antigua Estación del Ferrocarril Querétaro, MIQ
	10 de marzo	27	Música INBAL en el MUNAL Día Internacional de la Mujer Concierto de dos compositoras del siglo XX, Fanny Mendelssohn y Louise Farrenc.	Salón de Recepciones, MUNAL
	10 de marzo	28	Música INBAL en la Ponce Día Internacional de la Mujer “Barroco en femenino”, concierto con obras de compositoras del siglo XVIII.	Sala Manuel M. Ponce, Palacio de Bellas Artes
	14 de marzo	29	Música INBAL en los estados Día Internacional de la Mujer Programa con obras de mujeres mexicanas compositoras.	Museo Iconográfico del Quijote Guanajuato MIQ
	17 de marzo	30	Música INBAL en la Ponce XXX Encuentro Internacional – XXVI Iberoamericano de Mujeres en el Arte: “Ángeles Alados” Día Internacional de la Mujer Yolotli Coro de Mujeres de los Pueblos Indígenas de México	Sala Manuel M. Ponce, Palacio de Bellas Artes

Notas adicionales				
	23 de marzo	31	Música INBAL en la Ponce "Creación entre cuerdas" Día Internacional de la Mujer Ensamble Musas	Sala Manuel M. Ponce, Palacio de Bellas Artes
Orquesta Sinfónica Nacional	16 y 18 de febrero	32	Expediente Brahms: Segunda Sinfonía Se programó la obra <i>La noche y el amor</i> de Augusta Holmes.	Sala Principal, Palacio de Bellas Artes
	1 de marzo	33	Amores y celos Se presentó <i>La víspera</i> de Ana Lara por su 65 aniversario.	Sala Principal, Palacio de Bellas Artes
	10 de marzo	34	Compositoras: rompiendo el silencio Programa en conmemoración al Día Internacional de la Mujer, con música de Lena Frank, Cécile Chaminade y Emilie Mayer.	Sala Principal, Palacio de Bellas Artes
	22 y 24 de marzo	35	Música eterna Se presentó la obra <i>Espacios</i> de la compositora mexicana Lilia Vázquez Kuntze.	Sala Principal, Palacio de Bellas Artes
Orquesta de Cámara de Bellas Artes	1 de febrero	36	Programa 1 "10 de 10" 1ª parte David Pérez Olmedo, <i>director huésped</i> Francisco Ageo Peña Méndez, violín Se presentó la obra <i>De Sol a Sol</i> de Paulina Astorga, como parte de la celebración del 10º aniversario del Concurso de Composición Arturo Márquez.	Sala Principal, Palacio de Bellas Artes
	8 de febrero	37	Programa 2 "10 de 10" 2ª parte Luis Manuel Sánchez Rivas, director artístico Se presentó la obra <i>Maso Ye'eme</i> de Nubia Jaime Donjuan, como parte de la celebración del 10º aniversario del Concurso de Composición Arturo Márquez.	Sala Principal, Palacio de Bellas Artes
	7 y 10 de marzo	38	Programa 5 "En conmemoración del Día de la Mujer" María Antonia González Gómez, directora huésped En el marco del Día de la Mujer, se presentaron obras de Clara Schumann y Ella Ponce Uribe, bajo la dirección de la Mtra. María Antonia González Gómez.	Sala Manuel M. Ponce, Palacio de Bellas Artes Auditorio Silvestre Revueltas, CNM
Centro de Experimentación y Producción de Música Contemporánea	26 de enero al 3 de febrero	39	Gira binacional 2024 Translínea Cinco conciertos en los que se interpretaron seis obras de mujeres compositoras y cuatro	Casa Nuestra, antigua sede del Senado Xicoténcatl, CDMX.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
			de ellas fueron estrenos en México: Liao Lin-Ni, Rebeca Saunders, Karola Obermüller, Jiyounng Ko, Nasim Khorassani y Akari Komura.	Anfiteatro Simón Bolívar, Colegio de San Ildefonso, CDMX Conrad Prebys Concert Hall University of California San Diego, EE.UU. Sala de Espectáculos del Centro Cultural Tijuana, BC.
	3 de febrero	40	Charla José Luis Castillo, director artístico del Cepromusic, platicó con estudiantes de la Facultad de Música de la Universidad Autónoma de Baja California.	Sala de Espectáculos del Centro Cultural Tijuana, BC
	17 de febrero	41	Concierto inaugural de temporada 2024 Aniversarios El programa integró una obra de la compositora Karola Obermüller, así como la celebración de los aniversarios de Klaus Huber (100), Wilfrido Terrazas (50) y Arnold Schoenberg (150).	Sala Manuel M. Ponce, Palacio de Bellas Artes
	19 de febrero	42	Sesión de improvisación musical Impropia , dirigida por Ben Bennett.	Cepromusic
	7 de marzo	43	Mesa redonda Tecnofonías y sus creadoras Participaron las compositoras e instrumentistas Tania Rubio, Valeria Jonard, Teresa Díaz y moderación de Ana Mora; y proyección del documental "Sisters with transistors" de Lisa Rovner.	Cepromusic Facebook
	16 de marzo	44	Concierto de temporada 2024 Equilibrios Estrenos en México de obras de Anna S. Þorvaldsdóttir, Mauricio Rodríguez y Marco Stroppa.	Sala Manuel M. Ponce, Palacio de Bellas Artes
Compañía Nacional de Ópera	11, 13 y 15 de febrero	45	Ópera Giovanna d'Arco de Verdi Dirección artística: Juliana Vanscoit Karen Gardezabal interpretó el personaje principal	Sala Principal, Palacio de Bellas Artes

Notas adicionales				
Estudio de Ópera de Bellas Artes	22, 23, 24, 25, 27, 29 de febrero 1, 2 y 3 de marzo	46	Ópera de bolsillo <i>Sí, me llaman Mimí</i>	Teatro El Granero, Xavier Rojas
	24 de febrero	47	Ópera de bolsillo <i>Sí, me llaman Mimí</i>	Palacio Postal
	8 de marzo	48	Opereando a 8M <i>Mujer divina</i> Concierto homenaje a compositoras mexicanas: María Grever, Consuelo Velázquez, Ema Elena Valdelamar.	Jardín EScénico
Coordinación Nacional de Literatura	26 de enero	49	<i>Las Diversas Raíces</i> Día Mundial de la Cultura Africana y de los Afrodescendientes Dos mujeres afrodescendientes, Neiffe Peña y Krhistina Giles, comparten su experiencia creativa desde la perspectiva de su tercera raíz.	CCLXV
	12 de febrero	50	Clásicos revisitados <i>Las amistades peligrosas</i> Roxana Elvridge-Thomas analiza la obra de una autora del canon.	CCLXV
	26 de febrero	51	Presentación editorial <i>Morfología de la sed</i> de Angélica Santa Olaya (El Arco & la Flecha Editores, 2023). Participaron Hortensia Carrasco, Roxana Cortés y la autora.	CCLXV
	4 de marzo	52	Día Internacional de la Mujer <i>Quinto Festival Internacional de Poesía Vértice Violeta</i> Mesa inaugural Participaron Enzia Verduchi, Maricarmen Velasco, Diana Domínguez (lengua mixe), Eva Castañeda y Beatriz Saavedra.	CCLXV
	5 de marzo	53	Día Internacional de la Mujer <i>Quinto Festival Internacional de Poesía Vértice Violeta</i> Mesa 2 Participaron Margarita Bustos Castillo (Chile), Arundhathi Subramaniam (India), Za-Hash (México, lengua mazahua) y Lauri García Dueñas (El Salvador).	CCLXV
	6 de marzo	54	Día Internacional de la Mujer <i>Quinto Festival Internacional de Poesía Vértice Violeta</i> Mesa 3 Participaron Julieta Dobles (Costa Rica), Tenzin Pelmo	CCLXV

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
			(China), María Ángeles Pérez López (España) y Claudia Masin (Argetina).	
	22 de marzo	55	Día Internacional de la Mujer Día Internacional de la Poesía Recital <i>Musas militantes parte II</i> Participaron Queta Navagómez, Marcela Romn, Joel G. Rodríguez Toral, María Cruz, Iván Cruz, Carolina Alvarado, Ricardo Arenas y Alma Karla Sandoval.	CCLXV
	7 de marzo	56	Día Internacional de la Mujer Quinto Festival Internacional de Poesía Vértice Violeta Mesa de clausura Participaron Blanca Luz Pulido, Carmen Nozal, Grissel Gómez Estrada, Yolanda de la Torre e Indira Isel Torres Cruz.	CCLXV
	23 de marzo	57	Día Internacional de la Mujer Día Internacional de la Poesía Recital <i>Musas militantes parte II</i> Participaron Alejandra Estrada, Lorena Garduño, Daniel R. Leyte, Yelenia Cuervo, Selene Chávez, Aketzaly Moreno, Abel Rubén Romero, Angélica Santa Olaya, Guadalupe la Chinaca, Hugo de Mendoza, Roxana Cortés, Astrid Velasco, Denisse Buendía Castañeda, Adriana Ventura, Alma Karla Sandoval, Hortensia Carrasco y Joel Gustavo Rodríguez.	CCLXV
	23 de marzo	58	Día Internacional de la Mujer Mercadita literaria Evento dedicado a la difusión de editoriales dirigidas por mujeres, en las que publican mujeres.	
	23 de marzo	59	Día Internacional de la Mujer Día Internacional de la Poesía Festival <i>Grito de mujer CDMX</i> Participaron Adriana Azucena Rodríguez, Gloria Ramírez, Laura Elisa Vizcaíno, Victoria García Jolly y Aída López, Liudmila Quincoses, Rosalba CL,	CCLXV

Notas adicionales

			Zindy Rodríguez Tamayo, Paloma Cuevas, Svetlana Garza, Laura Elena Cáceres, Lina Zerón, Guadalupe Lezama.	
	11 de marzo	60	La hora del cuento Cuentos y poemas en voces de mujeres. En colaboración con FINO A.C.	CCLXV
	23 de marzo	61	Día Internacional de la Mujer Concierto poético acústico ¡YEYA YEEAAAHH! en la Mercadita Literaria.	CCLXV
	14 de marzo	62	Letras en expansión Dos escritoras contemporáneas, Sandra Frid y Claudia Marcucetti, escriben, reflexionan y leen en voz alta a dos escritoras del canon literario.	CCLXV
	15 de marzo	63	Nuevos feminismos en la literatura Clase magistral Letras y olas del feminismo Impartió Alma Karla Sandoval.	CCLXV
	18 de marzo	64	Nuevos feminismos en la literatura Letras, feminismo y redes sociales Ciclo dedicado a la poesía escrita por mujeres contemporáneas: Itzel Nayelli Palacios Valdivia (Poesía de morras) y Esther M. García (Mapa de escritoras mexicanas contemporáneas).	CCLXV
	26 de marzo	65	Poesía en voz de sus autoras Participaron Ana Guillot (Argentina), Isabelle Courteau (Canadá), Gladys Mendía (Chile), Lucilla Trapazzo (Italia), Beatris Saavedra Gastélum.	CCLXV
	28 de febrero al 27 de marzo	66	Rosario Castellanos y las mujeres que supieron latín Impartió María del Rocío García Rey.	Zoom
	18 al 22 de marzo	67	Curso La mujer y las letras en México Cuento, siglo XX. Impartido por Liliana Pedroza.	Meet
	12 al 26 de marzo	68	Curso La poética en la lírica de Taylor Swift Impartido por Anaís Ornelas.	Meet
	28 febrero	69	Presentación editorial	Sala Adamo Boari Palacio de Bellas Artes

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
			Los simples de Elma Correa (Premio Bellas Artes de cuento San Luis Potosí Amparo Dávila 2022).	
21 de agosto 2023 a la fecha	70	Exposición	Leona Vicario y su tiempo	Casa Leona Vicario
10 de enero	71	Margo Glantz	La autora lee algunos fragmentos del libro <i>Las genealogías</i> .	Facebook
7 de febrero	72	Nedda G. de Anhalt.	La autora habló sobre sus lecturas a lo largo de su vida y como estas se ven reflejadas en su obra.	Facebook
14 de febrero	73	Amparo Dávila	Bibiana Camacho leyó <i>Alta cocina</i> de Amparo Dávila.	Facebook
6 de marzo	74	Elsa Cross	La autora da lectura a algunos de sus poemas en el marco de la semana internacional de la mujer.	Facebook
14 de marzo	75	Myriam Moscona	La autora leyó un fragmento de su libro <i>Tela de seyoya</i> .	Facebook
20 de marzo	76	Rosa Beltrán	leyó el cuento de lucha entre las especies.	Facebook
18 de enero	77	Ciclo de conferencias	Diálogos en femenino con Alfonso Reyes "Eneas en la Revolución Mexicana, Alfonso Reyes contra Martín Luis Guzmán".	Facebook
8 de febrero	78	Charla	Ifigenia Cruel a 100 años de su publicación	Facebook
29 de febrero	79	Ciclo	Poesía en voz de sus autoras	Facebook
7 de marzo	80	Charla	Día Internacional de la Mujer	Capilla Alfonsina
14 de marzo	81	III Coloquio Internacional	Alfonso Reyes y las mujeres de su tiempo 2024 Mesa 1: "Perspectivas femeninas en la obra de Alfonso Reyes".	Facebook
15, 18, 22 y 25 de enero	82	Club de lectura	Leamos a Margo Glantz	Casa Leona Vicario Zoom
5, 6, 7, 8 y 9 de febrero	83	Ciclo	Las autoras en voz de las autoras: Margo Glantz	Facebook

Notas adicionales				
	12 al 16 de febrero	84	Ciclo Las autoras en voz de las autoras: Jumko Ogata y Nadia López García	Facebook
	29 de enero, 1, 5, 8, 12 y 15 de febrero	85	Club de lectura Leamos a Jumko Ogata y Nadia López García.	Casa Leona Vicario Zoom
	21 de febrero	86	Travesías Ciclo que busca reconocer y promover la obra y trayectoria de autorxs mexicanxs radicadxs en el extranjero. Participó Brenda Navarro.	Facebook
	28 de febrero	87	Versiones Ciclo mediante el cual se reconoce el trabajo de las y los traductores. "Traducción oriental", participaron Cristina Rascón y Radina Dimitrova.	Facebook
	25 de febrero	88	Visitas literarias "Antonietta Rivas de Mercado: la mujer de las campañas y de la espera contra esperanza". Participó Yelitza Ruiz.	Casa de los Azulejos, CDMX
	3 de marzo	89	Ciclo Protagonistas de la literatura: Margo Glantz Participaron Julia Santibañez, Jazmina Barrera, Philippe Ollé, Alejandra Maldonado y Margo Glantz.	Sala Manuel M. Ponce, Palacio de Bellas Artes
	6 de marzo	90	Seminario Internacional de Estudios de Género en el Arte Encuentro de Mujeres en la Literatura Participaron Margarita Tortajada Quiroz, Dulce Huet, Cecilia Figueroa Rodríguez, Leticia Armijo y Hortensia Carrasco.	Sala Adamo Boari, Palacio de Bellas Artes
	2, 3, 9 y 10 de marzo	91	Ciclo Bosque de Letras Seis actrices interpretan a seis grandes autoras mexicanas para promover su trabajo y su relevancia para la cultura nacional. Participaron Blanca Gil, Emma Reyes, Ahleí Abrego, Cristina Ortega, Beatriz Buitrón y Brenda Ballesteros.	Jardín y pabellón escénico de Chapultepec
	17 de marzo	92	Visitas literarias Nellie Campobello en la Ciudad de México (1900-1986) Participó Sophie Bidault	Escuela Nacional de Danza Nellie y Gloria Campobello, CDMX
	4, 7, 11 y 14 de marzo	93	Club de lectura Leamos a Rosa Nissan	Casa Leona Vicario Zoom

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
Extensión Cultural	25 de febrero	94	¡Leo...luego existo! Lectura en voz alta en chol y castellano a cargo de la poeta Miriam Peipem y la cantante y actriz Viola Trigo el poemario <i>Iweilel K'uk'Il – Vuelo de quetzal II</i> .	Sala Miguel de la Madrid Complejo Cultural Los Pinos
	8 de marzo	95	E-card Día Internacional de la Mujer	Facebook
	8 de marzo	96	E-card Día Internacional de la Mujer	Redes sociales
Museo Nacional de San Carlos	20, 21, 27 y 28 de enero	97	Talleres con perspectiva de género A partir de la exposición <i>Pintar en femenino</i> se problematiza la normalización de la violencia, así mismo el cómo influye la diferencia sexual en cómo se percibe el quehacer artístico hecho por mujeres	Museo Nacional de San Carlos
Museo Nacional de San Carlos	31 de enero	98	María Izquierdo: mujer y artista Presentación y proyección del documental Noche de Museos En el marco de la exposición "Pintar en femenino", este documental aborda la vida de María Izquierdo, centrándose en su producción pictórica y en su lucha por forjarse un lugar en el sistema artístico mexicano en una época en que las mujeres tenían pocas oportunidades de trabajo y de reconocimiento.	Museo Nacional de San Carlos
Museo Nacional de San Carlos	8, 15, 22, 29 de febrero y 7 de marzo	99	Pintar en femenino Ciclo de charlas En el marco de la exposición <i>Pintar en femenino: Mujeres en el sistema artístico mexicano, 1846-1940</i> . Homenaje a Leonor Cortina, el Museo Nacional de San Carlos presenta el ciclo de "Charlas de Pintar en femenino", el cual tiene como objetivos reflexionar sobre la producción artística de estas mujeres desde una mirada contemporánea y hacer una revisión crítica sobre	Museo Nacional de San Carlos

Notas adicionales				
			cómo los historiadores y críticos del arte; así como curadores, las han abordado o minimizado a lo largo del tiempo.	
Museo Nacional de San Carlos	14, 17, 18, 24 y 25 de febrero	100	<p>Recorrido por la colección "coquette" del MNSC</p> <p>A partir de algunas obras de la exposición <i>Trazos de la colección MNSC y Pintar en Femenino</i> reflexionaremos sobre lo que está detrás de la estética "coquette", como lo son las construcciones de género a partir de la indumentaria y las problemáticas que esto podría implicar.</p>	Museo Nacional de San Carlos
Museo Nacional de San Carlos	3, 4, 10, 11, 17, 18, 24 y 25 de febrero	101	<p>Talleres con perspectiva de género</p> <p>A partir de la exposición <i>Pintar en femenino</i> se problematiza la normalización de la violencia, así mismo el cómo influye la diferencia sexual en cómo se percibe el quehacer artístico hecho por mujeres.</p>	Museo Nacional de San Carlos
Museo Nacional de San Carlos	10 de marzo	102	<p>Taller de autorretrato</p> <p>En el marco de la exposición <i>Pintar en femenino</i> y como cierre de actividades, se realiza recorrido con perspectiva de género y un taller de autorretrato con la artista visual invitada Mónica Berenice García Martínez.</p>	Museo Nacional de San Carlos
Museo Nacional de San Carlos	17 de marzo	103	<p>Autobiografía textil</p> <p>La actividad se dirige a mujeres y se realizará en una sesión de 120 minutos, en la que se hará un libro textil, con un relato autobiográfico de diferentes técnicas textiles.</p>	Museo Nacional de San Carlos
Museo Nacional de San Carlos	24 de marzo	104	<p>Bitácora de lo cotidiano</p> <p>La actividad se realizará en una sesión de 120 minutos, en la que se elaborará una bitácora a partir de una técnica de encuadernación básica.</p>	Museo Nacional de San Carlos
Museo Nacional de San Carlos	9 al 31 de marzo	105	<p>(De)construcción de la trama</p> <p>Espacio de reflexión y crítica sobre cómo la violencia de género permea nuestra cotidianidad y en ocasiones no se percibe al punto que se normaliza. Recorrido por algunas obras de la colección MNSC que sigan con esta línea</p>	Museo Nacional de San Carlos

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
			para visibilizar cómo estas han coexistido históricamente y, finalmente se llevará a cabo una actividad plástica en la que las/os participantes representarán las problemáticas abordadas de manera grupal y entretrejida.	
Museo Nacional de Arte	8 de marzo	106	Las mujeres en la obra de Roberto Montenegro Cápsula de larga duración impartida por Ana Carpizo, sobre el papel de la mujer desde la visión y concepción del artista mexicano presente en la colección del museo.	Museo Nacional de Arte
Museo Nacional de Arte	8 de marzo	107	Conexiones artísticas: Diego Rivera, Emma Hurtado y Juleen Compton Conferencia sobre las conexiones artísticas entre Diego Rivera, Emma Hurtado y Juleen Compton, a cargo de la curadora del Munal, María Estela Duarte.	Museo Nacional de Arte
Museo Nacional de Arte	8 de marzo	108	Grandes mujeres virreinales en el contexto de la equidad de género Conversatorio sobre figuras como Leonor Carreto, marquesa de Mancera; Antonia Gómez y Rodríguez de Pedroso, marquesa de Selva Nevada; la condesa de Valenciana y María Ignacia de Azlor y Echevers.	
Museo Nacional de Arte	2, 5, 6, 7, 9, 16 y 23 de marzo	109	De personajes a artistas Con motivo del Día Internacional de la Mujer, se realizará la mediación de algunas obras que abordan la temática de mujeres en el arte, a partir de la perspectiva de género; destacando el papel de los personajes femeninos como modelos y artistas, en algunas de las obras que se encuentran en el acervo del museo.	Museo Nacional de Arte
Museo Nacional de Arte	23, 27 y 29 de marzo	110	Mujeres y sociedad Con motivo del Día Internacional de la mujer, el	Museo Nacional de Arte

Notas adicionales				
			equipo de MUNAL+Educa realizó visitas mediadas sobre el papel de las mujeres en la sociedad, abordando obras referenciales del recorrido permanente del museo.	
Museo Nacional de Arte	13 de marzo	111	Nuevas rutas femeninas en el arte argentino, 1920-1950 En el marco de la exposición temporal "Petrona Viera. Una creación sin fin", la Dra. Zyanya Ortega habló sobre las redes de artistas femeninas en Uruguay durante los años 1920 a 1950, incluida Petrona Viera.	Museo Nacional de Arte
Museo Nacional de Arte	20 de marzo	112	Instantes lúdicos e íntimos de la niñez y adolescencia en los colores y las formas de Petrona Viera En el marco de la exposición temporal "Petrona Viera. Una creación sin fin", la Dra. Arantza Arteaga concluirá el programa académico de la muestra hablando de algunos de los temas más evidentes en la obra de la artista uruguaya: la niñez y el color.	Museo Nacional de Arte
Museo Nacional de la Estampa	1 de marzo	113	Gráfica con perspectiva Visita-taller Recorrido de la exposición "Cuerpo diverso animal Patricia Soriano" con perspectiva de género, para generar diálogos con las y los asistentes para sensibilizar, reflexionar y visibilizar problemáticas ligadas a la temática. Colaboración con el Museo Franz Meyer.	Museo Nacional de la Estampa
Museo Nacional de la Estampa	5 al 7 de marzo	114	8M. Gráfica para llevar Las y los participantes realizaron su propio grabado y estampa alusivo al 8M.	Museo Nacional de la Estampa
Museo Nacional de la Estampa	8 de marzo	115	Ni una más Conversatorio, crítica y reflexión Retransmisión del conversatorio con la Dra. Layla Sánchez Kuri, Pilar Villela, Mónica Mayer y la artista Patricia Soriano en torno a sus inicios en el arte, su vocación, temperamento y procesos creativos, así como el devenir animal, el cuerpo, la mutilación y los diversos	Museo Nacional de la Estampa

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
			aspectos sociales que influyen en su obra.	
Museo Mural Diego Rivera	9 de marzo	116	Mujeres de paso firme Taller de ajedrez femenino	Corredor Solidaridad
Museo Mural Diego Rivera	9 de marzo	117	Mujeres de paso firme Recorrido y taller "La Revoltosa y otras protagonistas"	Museo Mural Diego Rivera
Museo Mural Diego Rivera	9 de marzo	118	Mujeres de paso firme Simultaneo Femenil de Ajedrez	Corredor Solidaridad
Museo Mural Diego Rivera	9 de marzo	119	Mujeres de paso firme Concierto	Corredor Solidaridad
Museo Rufino Tamayo	3 de marzo	120	Picnic creativo entre nosotrxs Taller Picnic y taller al aire libre con la ilustradora Jimena Estíbaliz que para esta ocasión diseñó una ilustración conmemorativa para estampar en playeras y pañuelos en la estación de serigrafía en el Pabellón Tamayo. También se contó con un set musical de vinilos "100% morras" por Danae Haro.	Museo Rufino Tamayo
Museo Rufino Tamayo	9 al 30 de marzo	121	Amigas íntimas: Publicación experimental sobre artistas mujeres en la colección del Museo Tamayo Amigas íntimas es un colectivo que tiene como objetivo principal la difusión de la palabra escrita de artistas contemporáneos sea cual fuere su experiencia, con el fin de documentar y poner en evidencia el pensamiento actual y el vínculo del arte con la escritura. El taller busca visibilizar la obra de mujeres en la colección a través de generar textos, imágenes y una publicación experimental.	Museo Rufino Tamayo
Museo Rufino Tamayo	12 y 14 de marzo	122	103 días: Anette 103 Días es un programa que invita a cuatro directoras mexicanas a elegir dos películas del acervo de MUBI para proyectarlas en el auditorio del museo y posteriormente ofrecer una conferencia para compartir ideas detrás de su selección, y la	Museo Rufino Tamayo

Notas adicionales				
			relación con su propio trabajo y filmografía.	
Museo Rufino Tamayo	19 y 21 de marzo	123	103 días: Alcarrás 103 Días es un programa que invita a cuatro directoras mexicanas a elegir dos películas del acervo de MUBI para proyectarlas en el auditorio del museo y posteriormente ofrecer una conferencia para compartir ideas detrás de su selección, y la relación con su propio trabajo y filmografía.	Museo Rufino Tamayo
La Tallera	8 de marzo	124	La sociedad del jardín Picnic artístico con ejercicios de dibujo y escritura orientados hacia la reflexión alrededor del uso de espacios verdes y del espacio público con perspectiva de género.	La Tallera
Museo de Arte Moderno	22 y 29 de febrero	125	Poéticas feministas: perspectivas históricas y actuales sobre arte y activismo Seminario sobre los vínculos entre arte y activismo feminista en América Latina, tomando como punto de partida la exposición Poéticas feministas: Ana Victoria Jiménez/Alicia D'Amico.	Museo de Arte Moderno
Museo de Arte Moderno	28 de febrero	126	Poéticas feministas. Ana Victoria Jiménez/ Alicia D'Amico Recorrido performaceado por la exposición Mónica Mayer, artista visual y pionera en el arte feminista en México, dará una visita performaceada a la exposición	Museo de Arte Moderno
Museo de Arte Moderno	2 de marzo	127	Poéticas feministas. Ana Victoria Jiménez/ Alicia D'Amico Visita guiada a la exposición con la curadora Karen Cordero	Museo de Arte Moderno
Museo de Arte Moderno	2 de marzo	128	Trabajo independiente y vejez: vulnerabilidad y cuidados Tanto Ana Victoria Jiménez como Alicia D'Amico realizaron trabajos documentales centrados en el trabajo cotidiano, el papel que tradicionalmente ha tenido la mujer en el trabajo de cuidados y la vejez. Las invitadas reflexionarán sobre el contexto	Museo de Arte Moderno

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
			actual al que se enfrentan lxs trabajadorxs informales e independientes y el papel de los feminismos por generar políticas públicas orientadas a generar condiciones de equidad y seguridad.	
Museo de Arte Moderno	2 de marzo	129	Revuelta en el museo. Artistas italianas en acción Visita y taller para toda la familia en la que se profundizará en las obras de las mujeres artistas de la exposición "La gran visión italiana", para posteriormente realizar una actividad de expresión plástica.	Museo de Arte Moderno
Museo de Arte Moderno	2 de marzo	130	Ana Victoria Jiménez y Alicia D'Amico en voz alta Lectura pública de los libros "Columpio", de Ana Victoria Jiménez y "Podría ser yo" o "Humanario", de Alicia D'Amico	Museo de Arte Moderno
Museo de Arte Moderno	2 de marzo	131	Cuando las niñas vuelan alto Narración oral sobre historias de mujeres en el marco del Día de la mujer	Museo de Arte Moderno
Museo de Arte Moderno	9 de marzo	132	Arquitectas en primera voz Conversatorio sobre el papel, contexto y circunstancia actual de las mujeres en la arquitectura en nuestro país, a través de la experiencia de arquitectas y urbanistas de diversas generaciones.	Museo de Arte Moderno
Museo Casa Estudio Diego Rivera y Frida Kahlo	8 de marzo	133	Aproximaciones a Frida Kahlo desde cinco retratos fotográficos Charla virtual en vivo para analizar la figura de la pintora en cinco retratos.	Museo Casa Estudio Diego Rivera y Frida Kahlo
Museo de Arte Carrillo Gil	2 de marzo	134	Rumbo al 8M: Entrecortinas Círculo de costura inspirado en la obra <i>Entrecortinas</i> de Pia Camil. Se fabricó a partir de la deconstrucción de prendas viejas y en desuso en una manta colectiva que se intervino para la marcha del 8M.	Museo de Arte Carrillo Gil

Notas adicionales				
Museo de Arte Carrillo Gil	2 de marzo	135	<p>Rumbo al 8M. Cadáver exquisito: presentación y estudio colectivo</p> <p>Con el acompañamiento de Mariel Vela y Nicole Chaput, en esta actividad se explorará la representación de la mujer en diferentes medios culturales, como el cine, la moda y la literatura, para después realizar colectivamente varios cadáveres exquisitos. Se invita a las participantes a traer revistas, impresos o imágenes de las figuras con las cuales quieran trabajar.</p>	
Museo de Arte Carrillo Gil	27 de marzo	136	<p>Rumbo al 8M: El mismo río</p> <p>Recorrido por la exposición <i>El mismo río</i> con la artista Laureana Toledo, curadora de la muestra.</p>	Museo de Arte Carrillo Gil
Galería José María Velasco	9 de marzo	137	<p>Diálogos por la igualdad: género, cultura y deporte</p> <p>Charlas sobre la igualdad en diversas industrias creativa y deportiva.</p>	Galería José María Velasco
Museo de Arte de Ciudad Juárez	16 de marzo	138	<p>Creadoras en la frontera</p> <p>Conversatorio que reunió mujeres artistas, diseñadoras, emprendedoras y creativas de diversas disciplinas para compartir sus historias y fomentar la colaboración.</p>	Museo de Arte Ciudad Juárez
Coordinación Nacional de Artes Visuales	9 de marzo a 7 de abril	139	<p>Mujeres en el arte</p> <p>Exposición que reúne 41 obras realizadas con diferentes técnicas. En esta edición las artistas se centraron en temas como discriminación y racismo que sufren los pueblos indígenas y afrodescendientes, y a la mujer como generadora de soluciones.</p>	Galería Torre del Reloj
Coordinación Nacional de Artes Visuales	25 de enero, febrero y marzo	140	<p>Círculo de bordado Naranjas y violetas</p> <p>Proyecto dirigido a mujeres de todas las edades que tiene como punto de partida el bordado como acción colectiva, no jerárquica, de reflexión y aprendizajes compartidos.</p>	Recintos de la Red de Museo INBAL
Total		140		

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

Clave del Pp: S303

Nombre del Pp: Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 220. Formación de mujeres en las actividades artísticas

Notas adicionales

Para el presente ejercicio fiscal continuaremos incrementando los montos de las modalidades de Becas de manera paulatina.

En el ejercicio fiscal anterior, incrementamos el monto de la Becas de mayor demanda y la que atiende a la vulnerabilidad económica (Estímulo para la Educación). En este sentido y a fin de continuar con el proyecto de hacer de nuestro programa de becas un programa más competitivo, para el presente ejercicio se incluirá la actualización de monto de Becas en las Reglas de Operación 2025.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos.

Ramo: 49 Fiscalía General de la República.

Clave de la UR: 160

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia Contra las Mujeres, Grupos en Situación de Vulnerabilidad y Trata de Personas.

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos.

Tipo de acción: 102 Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

Número y denominación de la acción: 407 Implementar acciones para el cumplimiento de la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, y de la Ley General de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes.

Notas adicionales

CAPACITACIÓN Y ORIENTACIÓN PARA SENSIBILIZAR ACERCA DE LOS DERECHOS DE LAS VÍCTIMAS Y ALENTAR SU DENUNCIA

A continuación, se proporcionan los detalles acerca de las actividades de capacitación y orientación proporcionadas para informar acerca de las competencias de la FEVIMTRA y la denuncia de los delitos dentro del indicador "Porcentaje de evaluaciones aprobadas respecto del total de evaluaciones aplicadas en las actividades de capacitación y orientación proporcionadas".

Capacitaciones proporcionadas por el personal de la FEVIMTRA para informar acerca de las competencias de la FEVIMTRA y alentar la denuncia de los delitos.

Primer trimestre

Se proporcionaron 13 actividades de capacitación en la que participaron 3,967 personas de las cuales 2,799 fueron mujeres y 1,168 fueron hombres.

	Nombre del evento	M	H	T
1	Curso "Violencia contra las mujeres por razones de género" (2Hrs.) Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género	24	15	39
2	Curso "Alerta AMBER México" (2 Hrs.) Tema: Alerta AMBER México (Actividad evaluada)	189	80	269
3	Curso "Delitos cometidos en contra de niñas, niños y adolescentes" (2 Hrs.) Tema: Delitos cometidos en contra de niñas, niños y adolescentes (Actividad evaluada)	91	42	133

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
	4	Curso "Delitos cometidos en contra de niñas, niños y adolescentes" (2 Hrs.) Tema: Delitos cometidos en contra de niñas, niños y adolescentes (Actividad evaluada).	150	60	210
	5	Curso "Alerta AMBER México" (2 Hrs.) Tema: Alerta AMBER México (Actividad evaluada)	140	43	183
	6	Curso "Violencia contra las mujeres por razones de género" (2Hrs.) Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género (Actividad evaluada)	98	31	129
	7	Curso "Delitos cometidos en contra de niñas, niños y adolescentes" (2 Hrs.) Tema: Delitos cometidos en contra de niñas, niños y adolescentes (Actividad evaluada)	78	58	136
	8	Curso "Violencia contra las mujeres por razones de género" (2Hrs.) Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género (Actividad evaluada)	204	92	296
	9	Curso "Alerta AMBER México" (2Hrs.) Tema: Alerta AMBER México (Actividad evaluada)	207	109	316
	10	Curso "La Trata de Personas en México" (2Hrs.) Tema: Trata de Personas (Actividad evaluada)	370	210	580
	11	Curso "Alerta AMBER México" (2 Hrs.) Tema: Alerta AMBER México	96	41	137
	12	Curso "La Trata de Personas en México" (2Hrs.) Tema: Trata de Personas (Actividad evaluada)	162	125	287
	13	Curso "Estándares para la Atención de Personas Víctimas de Delitos Sexuales" (2 Hrs.) Tema: Delitos Cometidos en contra de Niñas, Niños y Adolescentes (Actividad evaluada)	990	262	1252
		Total	2,799	1,168	3,967
<p>Actividades de orientación proporcionadas por la FEVIMTRA para informar acerca de las competencias de la FEVIMTRA y alentar la denuncia de los delitos.</p> <p>Primer trimestre</p>					

Notas adicionales

Se proporcionaron seis actividades, en las que participaron 989 personas, de las cuales 459 fueron mujeres y 530 fueron hombres.

	Nombre del evento	M	H	T
1	Sesión de orientación al estudiantado del Centro de Bachillerato Tecnológico Industrial y de Servicios No. 1 "Jorge Jiménez Cantú" (1 Hrs.) Tema: Trata de Personas	49	31	80
2	Sesión de orientación al estudiantado de la Escuela CBT No. 1 "Jorge Jiménez Cantú" (1 Hrs.) Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género	338	396	734
3	Sesión de orientación al estudiantado de la Escuela Secundaria N° 324 "Alfonso Caso Andrade" (1 Hrs.) Tema: Delitos Cometidos en contra de Niñas, Niños y Adolescentes (Navegación segura en internet)	13	21	34
4	Sesión de orientación al estudiantado de la Escuela Secundaria N° 324 "Alfonso Caso Andrade" (1 Hrs.) Tema: Alerta AMBER México	13	21	34
5	Sesión de orientación al estudiantado de la Escuela Secundaria N° 324 "Alfonso Caso Andrade" (1 Hrs.) Tema: Trata de Personas	13	22	35
6	Sesión de orientación al estudiantado de la Escuela Secundaria N° 324 "Alfonso Caso Andrade" (1 Hrs.) Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género	33	39	72
	Total	459	530	989

De manera adicional a las acciones de capacitación y orientación proporcionadas para sensibilizar acerca de los derechos de las víctimas y alentar la denuncia de los delitos de su competencia, la FEVIMTRA en su quehacer diario proporciona, recibe y atiende las siguientes actividades que no se contemplan dentro del indicador en comento, pero se considera pertinente reportar como parte de las acciones de capacitación, profesionalización y coordinación realizadas por la FEVIMTRA:

En cuanto a la capacitación se agregan:

- Actividades de capacitación recibidas por el personal de la FEVIMTRA acerca de sus competencias y de la denuncia de los delitos.
- Actividades de capacitación proporcionadas y recibidas por operadores del sistema de justicia penal.

En cuanto a la atención de reuniones interinstitucionales se agregan:

- Reuniones de apoyo a la función ministerial atendidas.
- Reuniones atendidas para construir mecanismos y proyectos de apoyo para la promoción de los derechos humanos, fortalecer la denuncia y la atención a las víctimas.

Capacitación recibida por el personal de la FEVIMTRA acerca de sus competencias y de la denuncia de los delitos.

Primer trimestre

Se recibieron ocho actividades de capacitación en las que participaron 11 personas, de las cuales siete fueron mujeres y cuatro hombres.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
	Nombre del evento	M	H	T
1	Curso "Modelos Penitenciarios: la corresponsabilidad para la reinserción social" (30 Hrs.) Tema: Procuración de Justicia.	1	0	1
2	Curso "Metodología para la Investigación Criminal de Delitos de Trata de Personas bajo la Perspectiva de Género" (10 Hrs.) Tema: Trata de Personas	2	1	3
3	Curso "Protocolo Nacional de Actuación LGBTTTI+" (5 Hrs.) Tema: Género	0	1	1
4	Curso "Responsabilidades Administrativas de las Personas Servidoras Públicas" (3 Hrs.) Tema: Otros	0	1	1
5	Conferencia "Educación e inclusión financiera para la autonomía económica de las mujeres" (1.5 Hrs.) Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	1	0	1
6	Curso "Atención a mujeres, niñas y niños víctimas de trata de personas con perspectiva de género" (30 Hrs.) Tema: Trata de Personas.	1	0	1
7	Conferencia "Financiar los derechos de las mujeres: una vía para alcanzar la igualdad de género" (1.5 hrs) Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	1	1	2
8	Curso "Derechos humanos y aspectos generales para prevenir la tortura" (4 Hrs.) Tema: Derechos Humanos.	1	0	1
	Total	7	4	11

ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN PROPORCIONADAS Y RECIBIDAS POR OPERADORES DEL SISTEMA DE JUSTICIA PENAL

Actividades de capacitación para la profesionalización proporcionadas por la FEVIMTRA

Primer trimestre
Se proporcionaron cinco actividades en la que participaron 1,111 personas, de las cuales 712 fueron mujeres y 399 fueron hombres.

	Nombre del evento	M	H	T
1	Especialidad en "Investigación de la Trata de Personas en el Sistema Penal Acusatorio" (300 Hrs.) Tema: Trata de Personas	15	15	30

Notas adicionales

2	Curso "Violencia contra las Mujeres por Razones de Género" (2Hrs.) Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género	152	42	194
3	Curso "Alerta AMBER México" (2Hrs.) Tema: Alerta AMBER México	95	56	151
4	Curso "Delitos Cometidos en contra de Niñas, Niños y Adolescentes" (2 Hrs.) Tema: Delitos Cometidos en contra de Niñas, Niños y Adolescentes	267	206	473
5	Curso "La Trata de Personas en México" (2 Hrs.) Tema: Trata de Personas.	183	80	263
Total		712	399	1,111

Actividades de capacitación recibidas por el personal de la FEVIMTRA para la profesionalización

Primer trimestre

Se proporcionaron cuatro actividades en la que participaron siete personas, de las cuales cuatro fueron mujeres y tres fueron hombres.

	Nombre del evento	M	H	T
1	Curso "Violencia Política Contra las Mujeres por Razón de Género" (20 Hrs.) Tema: Violencia contra las Mujeres por razones de Género.	4	0	4
2	Curso "Protocolo de detención de adolescentes dentro del sistema integral de justicia penal para adolescentes" (15 Hrs.) Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	0	1	1
3	Curso "Uso legítimo de la fuerza, Recomendación 43/2019 de la CNDH" (3 Hrs.) Tema: Derechos Humanos.	0	1	1
4	Curso "Guía Nacional de Cadena de Custodia" (3 Hrs.) Tema: Sistema de Justicia Penal Acusatorio.	0	1	1
Total		4	3	7

REUNIONES

Reuniones de apoyo a la función ministerial, atendidas.

Primer trimestre

Se atendieron 16 reuniones a fin de construir mecanismo y proyectos de apoyo a la función ministerial en materia de las competencias de la FEVIMTRA.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
No.	Denominación	Fecha
1 y 2	Reunión con la Comisión Nacional de Búsqueda, para el seguimiento de las cifras de personas desaparecidas. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	Se reportan dos reuniones en las siguientes fechas: 1. 3 de enero de 2024. 2. 4 de enero de 2024.
3	Reunión virtual con las fiscalías especializadas en delitos de desaparición de personas, para el seguimiento los requerimientos de la Comisión Nacional de Búsqueda de la Secretaría de Gobernación. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	9 de enero de 2024.
4	Reunión con los Coordinadores Estatales del Programa Nacional Alerta AMBER México. Tema: Alerta AMBER México.	19 de enero de 2024.
5, 6, 7 y 8	Reunión para la actualización del Protocolo de actuación ministerial, policial y pericial con perspectiva de género para el delito de feminicidio, convocada por el equipo del programa JAVA de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID). Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	Se reportan cuatro reuniones en las siguientes fechas: 1. 1 de febrero de 2024. 2. 9 de febrero de 2024. 3. 15 de febrero de 2024. 4. 21 de febrero de 2024.
9	Primera Sesión Ordinaria del Sistema Nacional de Búsqueda de Personas. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	2 de febrero de 2024
10	Reunión extraordinaria del Grupo de Trabajo para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes Contra la Explotación Sexual y Comercial. Tema: Delitos cometidos en contra de Niñas, Niños y Adolescentes.	8 de febrero de 2024.
11	Reunión de seguimiento al Sistema de Identificación Biométrico ABIS-SSPC. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	9 de febrero de 2024.
12	Primera Sesión Ordinaria del Pleno de la Comisión Intersecretarial en Materia de Trata de Personas. Tema: Trata de Personas.	16 de febrero de 2024.
13	Reunión con la Comisión del Sistema Penitenciario de Baja California. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	21 de febrero de 2024.
14	Reunión con la Dirección General de Reintegración Social para Adolescentes de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Guanajuato. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	22 de febrero de 2024.
15	Fiscalía General del Estado de Oaxaca. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes	23 de febrero de 2024.
16	Reunión de la Mesa de Trabajo para la Reforma de Ley en materia de trata de personas. Tema: Trata de Personas.	26 de febrero de 2024.

Reuniones atendidas vinculadas con proyectos de orientación o promoción de los derechos de las víctimas y de la denuncia de los delitos.

Primer trimestre

Se realizaron 30 reuniones vinculadas con proyectos de orientación o promoción de los derechos de las víctimas y de la denuncia de los delitos.

No.	Denominación	Fecha
1	2ª Sesión Ordinaria del 2023 del Comité Técnico Especializado en Información sobre la Protección Integral de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes (CTEIPIDNNA). Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	11 de enero de 2024.

Notas adicionales		
2	2ª Reunión Extraordinaria del Grupo de Trabajo para la Elaboración del Programa Anual de Trabajo (GTPATCI2023). Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	15 de enero de 2024.
3	Reunión del Grupo de Trabajo que sigue la Línea de Acción 4.4 para "Garantizar derechos de niñas, niños, adolescentes, hijas, hijos, mujeres víctimas de feminicidio." Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	18 de enero de 2024.
4	37ª Sesión Ordinaria de la Comisión Intersecretarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida en México (CITI). Tema: Delitos Cometidos contra niñas, Niños y Adolescentes.	24 de enero de 2024.
5	1ª sesión ordinaria del Grupo de Trabajo para la Elaboración del Programa Anual de Trabajo 2024 de la Comisión Intersecretarial en Materia de Trata de Personas. Tema: Trata de Personas.	24 de enero de 2024.
6	Reunión coordinación interinstitucional del Grupo de Trabajo de Prevención contra la Trata de Personas (GTPVSTDP) de la Comisión Intersecretarial en esta materia y personal del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL). Tema: Trata de Personas	26 de enero de 2024.
7, 8, 9, 10, 11 y 12	Primera reunión "Jueves de Derechos Humanos" para el desarrollo de actividades académicas en su edición 2024	Se reportan seis reuniones en las siguientes fechas: 1. 30 de enero de 2024. 2. 8 de febrero de 2024. 3. 15 de febrero de 2024. 4. 22 de febrero de 2024. 5. 14 de marzo de 2024. 6. 21 de marzo de 2024.
13	Segunda Sesión Ordinaria para el Grupo de Trabajo de Elaboración del Programa Anual de Trabajo (GTPATCI) 2024" de la Comisión Intersecretarial en Materia de Trata de Personas. Tema: Trata de Personas.	31 de enero de 2024.
14	Tercera Sesión Extraordinaria del Grupo de Trabajo de Prevención contra la Trata de Personas de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los delitos en esta materia. Tema: Trata de Personas.	6 de febrero de 2024.
15	Tercera Sesión Ordinaria para el Grupo de Trabajo de Elaboración del Programa Anual de Trabajo (GTPATCI) 2024" de la Comisión Intersecretarial en Materia de Trata de Personas. Tema: Trata de Personas.	7 de febrero de 2024
16	Reunión intersecretarial de alto nivel de la Comisión CEDAW. Tema: Trata de Personas.	7 de febrero de 2024.
17	Reunión de trabajo virtual convocada por personal de la Unidad de Políticas y Estrategias para la Construcción de Paz con Entidades Federativas y Regiones de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana (SSPC) del Gobierno de México. Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	8 de febrero de 2024.
18	Reunión de trabajo convocada por la "Mesa de violencia de género contra las Mujeres" que coordina la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, con motivo de la elaboración del X Informe que México sustentará ante la CEDAW y del Informe de la Plataforma de Acción Beijing (PAB). Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	9 de febrero de 2024.
19	Reunión de trabajo con la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en el contexto del trabajo infantil y el trabajo infantil forzoso. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	14 de febrero de 2024.
20	Primera reunión de trabajo de la Mesa de Acceso y Procuración de Justicia CEDAW. Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	22 de febrero de 2024.
21	1ª Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo para Promover y Difundir la Importancia de la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida de la CITI. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	27 de febrero de 2024.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
22	4ª Sesión Extraordinaria del Grupo de Trabajo de Prevención de la Comisión Intersecretarial en Materia de Trata de Personas. Tema: Trata de Personas.	27 de febrero de 2024.
23	Reunión con la empresa Meta que controla las plataformas de Facebook, Instagram, WhatsApp y Threads en América Latina. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	4 de marzo de 2024.
24	7ª sesión ordinaria del Grupo de Trabajo para Ejecutar el Programa de Operación 2022-2024 del Plan de Trabajo de la Comisión Intersecretarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida en México (CITI). Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	12 de marzo de 2024.
25	Reunión con representantes de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM México, por sus siglas en inglés). Tema: Trata de Personas.	12 de marzo de 2024.
26	Reunión de trabajo con la Secretaría de Educación Pública para la elaboración del Cuaderno de Trata de Personas en el marco de la Comisión Intersecretarial en Materia de Trata de Personas. Tema: Trata de Personas.	13 de marzo de 2024.
27	2ª Sesión Ordinaria virtual del Grupo de Trabajo para promover y difundir la importancia de la prevención y erradicación del trabajo infantil, así como la protección de adolescentes trabajadores en edad permitida de la CITI. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	14 de marzo de 2024.
28	Reunión de trabajo sobre el Proyecto Disrupción de la oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC) en el contexto de la Comisión Intersecretarial en Materia de Trata de Personas. Tema: Trata de Personas.	14 de marzo de 2024.
29	La 24ª Sesión del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México (OPPM) con el INMUJERES. Tema: Violencia contra las mujeres por Razones de Género.	20 de marzo de 2024.
30	Reunión "Proyecto FAST 2024" con la Secretaría Técnica de la Comisión Intersecretarial en Materia de Trata de Personas en el marco del Fortalecimiento de los Refugios, Albergues y Casas de Medio Camino que brindan atención y asistencia a las víctimas de trata de personas en México. Tema: Trata de Personas.	22 de marzo de 2024.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales

Ramo: 49 Fiscalía General de la República.

Clave de la UR: 190

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Penales

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 356 Realizar estudios e investigaciones sobre derechos humanos de las mujeres y aplicación de la perspectiva de género en el marco de las ciencias penales

Notas adicionales

- **Porcentaje de personas servidoras públicas que aprobaron la capacitación en materia de igualdad entre mujeres y hombres, erradicación de la violencia de género y cualquier forma de discriminación de género respecto al total de personas inscritas en los cursos de capacitación impartidos por el INACIPE.**

Primer trimestre

En el primer trimestre del 2024, no se realizaron actividades, debido a que están programadas a partir del segundo trimestre de 2024.

- **Porcentaje de servidoras publicas capacitadas, respecto del total de personal del Instituto Nacional de Ciencias Penales capacitado.**

Primer trimestre

Nombre de la actividad: **Aspectos generales de derechos humanos**

Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH

Tipo de actividad: Curso

Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024

Horario: Abierto

Duración: 30 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 1 participante hombre

Nombre de la actividad: **Curso básico de comunicación**

Área que imparte la actividad: Secretaría de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil

Tipo de actividad: Curso

Fecha: 31 de enero de 2024

Horario: Abierto

Duración: 2 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 1 participante hombre

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales									
<table> <tr> <td>Nombre de la actividad: Curso básico de derechos humanos</td></tr> <tr> <td>Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH</td></tr> <tr> <td>Tipo de actividad: Curso</td></tr> <tr> <td>Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024</td></tr> <tr> <td>Horario: Abierto</td></tr> <tr> <td>Duración: 40 horas</td></tr> <tr> <td>Dirigido a: Todo el personal</td></tr> <tr> <td>Sede: En línea</td></tr> <tr> <td>Número de participantes: 2 participantes de los cuales son 1 mujer y 1 hombre</td></tr> </table>	Nombre de la actividad: Curso básico de derechos humanos	Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH	Tipo de actividad: Curso	Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024	Horario: Abierto	Duración: 40 horas	Dirigido a: Todo el personal	Sede: En línea	Número de participantes: 2 participantes de los cuales son 1 mujer y 1 hombre
Nombre de la actividad: Curso básico de derechos humanos									
Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH									
Tipo de actividad: Curso									
Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024									
Horario: Abierto									
Duración: 40 horas									
Dirigido a: Todo el personal									
Sede: En línea									
Número de participantes: 2 participantes de los cuales son 1 mujer y 1 hombre									
<table> <tr> <td>Nombre de la actividad: Convivencia Escolar desde la perspectiva de los Derechos Humanos</td></tr> <tr> <td>Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH</td></tr> <tr> <td>Tipo de actividad: Curso</td></tr> <tr> <td>Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024</td></tr> <tr> <td>Horario: Abierto</td></tr> <tr> <td>Duración: 30 horas</td></tr> <tr> <td>Dirigido a: Todo el personal</td></tr> <tr> <td>Sede: En línea</td></tr> <tr> <td>Número de participantes: 1 participante mujer</td></tr> </table>	Nombre de la actividad: Convivencia Escolar desde la perspectiva de los Derechos Humanos	Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH	Tipo de actividad: Curso	Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024	Horario: Abierto	Duración: 30 horas	Dirigido a: Todo el personal	Sede: En línea	Número de participantes: 1 participante mujer
Nombre de la actividad: Convivencia Escolar desde la perspectiva de los Derechos Humanos									
Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH									
Tipo de actividad: Curso									
Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024									
Horario: Abierto									
Duración: 30 horas									
Dirigido a: Todo el personal									
Sede: En línea									
Número de participantes: 1 participante mujer									
<table> <tr> <td>Nombre de la actividad: Fuerzas Armadas y Derechos Humanos: Su papel en la función de Seguridad Ciudadana</td></tr> <tr> <td>Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH</td></tr> <tr> <td>Tipo de actividad: Curso</td></tr> <tr> <td>Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024</td></tr> <tr> <td>Horario: Abierto</td></tr> <tr> <td>Duración: 30 horas</td></tr> <tr> <td>Dirigido a: Todo el personal</td></tr> <tr> <td>Sede: En línea</td></tr> <tr> <td>Número de participantes: 2 participantes hombres</td></tr> </table>	Nombre de la actividad: Fuerzas Armadas y Derechos Humanos: Su papel en la función de Seguridad Ciudadana	Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH	Tipo de actividad: Curso	Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024	Horario: Abierto	Duración: 30 horas	Dirigido a: Todo el personal	Sede: En línea	Número de participantes: 2 participantes hombres
Nombre de la actividad: Fuerzas Armadas y Derechos Humanos: Su papel en la función de Seguridad Ciudadana									
Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH									
Tipo de actividad: Curso									
Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024									
Horario: Abierto									
Duración: 30 horas									
Dirigido a: Todo el personal									
Sede: En línea									
Número de participantes: 2 participantes hombres									
<table> <tr> <td>Nombre de la actividad: Investigación con perspectiva de género sobre la tortura sexual contra mujeres</td></tr> <tr> <td>Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH</td></tr> <tr> <td>Tipo de actividad: Curso</td></tr> <tr> <td>Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024</td></tr> <tr> <td>Horario: Abierto</td></tr> <tr> <td>Duración: 30 horas</td></tr> <tr> <td>Dirigido a: Todo el personal</td></tr> <tr> <td>Sede: En línea</td></tr> <tr> <td>Número de participantes: 9 participantes de los cuales son 8 mujeres y 1 hombre</td></tr> </table>	Nombre de la actividad: Investigación con perspectiva de género sobre la tortura sexual contra mujeres	Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH	Tipo de actividad: Curso	Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024	Horario: Abierto	Duración: 30 horas	Dirigido a: Todo el personal	Sede: En línea	Número de participantes: 9 participantes de los cuales son 8 mujeres y 1 hombre
Nombre de la actividad: Investigación con perspectiva de género sobre la tortura sexual contra mujeres									
Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH									
Tipo de actividad: Curso									
Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024									
Horario: Abierto									
Duración: 30 horas									
Dirigido a: Todo el personal									
Sede: En línea									
Número de participantes: 9 participantes de los cuales son 8 mujeres y 1 hombre									
<table> <tr> <td>Nombre de la actividad: Las empresas bajo el enfoque de los derechos humanos</td></tr> <tr> <td>Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH</td></tr> <tr> <td>Tipo de actividad: Curso</td></tr> <tr> <td>Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024</td></tr> <tr> <td>Horario: Abierto</td></tr> </table>	Nombre de la actividad: Las empresas bajo el enfoque de los derechos humanos	Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH	Tipo de actividad: Curso	Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024	Horario: Abierto				
Nombre de la actividad: Las empresas bajo el enfoque de los derechos humanos									
Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH									
Tipo de actividad: Curso									
Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024									
Horario: Abierto									

Notas adicionales

Duración: 30 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: En línea
Número de participantes: 3 participantes de los cuales son 2 hombres y 1 mujer

Nombre de la actividad: Libertad de expresión
Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH
Tipo de actividad: Curso
Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024
Horario: Abierto
Duración: 30 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: En línea
Número de participantes: 9 participantes de los cuales son 4 mujeres y 5 hombres

Nombre de la actividad: Los principios constitucionales de derechos humanos en el servicio público
Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH
Tipo de actividad: Curso
Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024
Horario: Abierto
Duración: 30 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: En línea
Número de participantes: 7 participantes de los cuales son 5 mujeres y 2 hombres

Nombre de la actividad: Mediación y resolución pacífica de conflictos
Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH
Tipo de actividad: Curso
Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024
Horario: Abierto
Duración: 30 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: En línea
Número de participantes: 22 participantes de los cuales son 9 mujeres y 13 hombres

Nombre de la actividad: Personas con discapacidad transformando barreras en oportunidades
Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH
Tipo de actividad: Curso
Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024
Horario: Abierto
Duración: 30 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: En línea
Número de participantes: 1 participante hombre

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales									
<table> <tr> <td>Nombre de la actividad: Prevención de la tortura</td></tr> <tr> <td>Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH</td></tr> <tr> <td>Tipo de actividad: Curso</td></tr> <tr> <td>Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024</td></tr> <tr> <td>Horario: Abierto</td></tr> <tr> <td>Duración: 30 horas</td></tr> <tr> <td>Dirigido a: Todo el personal</td></tr> <tr> <td>Sede: En línea</td></tr> <tr> <td>Número de participantes: 2 participantes de los cuales es 1 mujer y 1 hombre</td></tr> </table>	Nombre de la actividad: Prevención de la tortura	Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH	Tipo de actividad: Curso	Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024	Horario: Abierto	Duración: 30 horas	Dirigido a: Todo el personal	Sede: En línea	Número de participantes: 2 participantes de los cuales es 1 mujer y 1 hombre
Nombre de la actividad: Prevención de la tortura									
Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH									
Tipo de actividad: Curso									
Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024									
Horario: Abierto									
Duración: 30 horas									
Dirigido a: Todo el personal									
Sede: En línea									
Número de participantes: 2 participantes de los cuales es 1 mujer y 1 hombre									
<table> <tr> <td>Nombre de la actividad: Acoso escolar, violencia escolar y en la escuela</td></tr> <tr> <td>Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH</td></tr> <tr> <td>Tipo de actividad: Curso</td></tr> <tr> <td>Fecha: 26 de febrero al 24 de marzo de 2024</td></tr> <tr> <td>Horario: Abierto</td></tr> <tr> <td>Duración: 30 horas</td></tr> <tr> <td>Dirigido a: Todo el personal</td></tr> <tr> <td>Sede: En línea</td></tr> <tr> <td>Número de participantes: 12 participantes de los cuales son 8 mujeres y 4 hombres</td></tr> </table>	Nombre de la actividad: Acoso escolar, violencia escolar y en la escuela	Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH	Tipo de actividad: Curso	Fecha: 26 de febrero al 24 de marzo de 2024	Horario: Abierto	Duración: 30 horas	Dirigido a: Todo el personal	Sede: En línea	Número de participantes: 12 participantes de los cuales son 8 mujeres y 4 hombres
Nombre de la actividad: Acoso escolar, violencia escolar y en la escuela									
Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH									
Tipo de actividad: Curso									
Fecha: 26 de febrero al 24 de marzo de 2024									
Horario: Abierto									
Duración: 30 horas									
Dirigido a: Todo el personal									
Sede: En línea									
Número de participantes: 12 participantes de los cuales son 8 mujeres y 4 hombres									
<table> <tr> <td>Nombre de la actividad: Análisis de la información para la toma de decisiones efectivas</td></tr> <tr> <td>Área que imparte la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera</td></tr> <tr> <td>Tipo de actividad: Curso</td></tr> <tr> <td>Fecha: 17 de febrero al 25 de febrero de 2024</td></tr> <tr> <td>Horario: Abierto</td></tr> <tr> <td>Duración: 7 horas</td></tr> <tr> <td>Dirigido a: Servidores públicos</td></tr> <tr> <td>Sede: En línea</td></tr> <tr> <td>Número de participantes: 1 participante mujer</td></tr> </table>	Nombre de la actividad: Análisis de la información para la toma de decisiones efectivas	Área que imparte la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera	Tipo de actividad: Curso	Fecha: 17 de febrero al 25 de febrero de 2024	Horario: Abierto	Duración: 7 horas	Dirigido a: Servidores públicos	Sede: En línea	Número de participantes: 1 participante mujer
Nombre de la actividad: Análisis de la información para la toma de decisiones efectivas									
Área que imparte la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera									
Tipo de actividad: Curso									
Fecha: 17 de febrero al 25 de febrero de 2024									
Horario: Abierto									
Duración: 7 horas									
Dirigido a: Servidores públicos									
Sede: En línea									
Número de participantes: 1 participante mujer									
<table> <tr> <td>Nombre de la actividad: Curso básico de derechos humanos</td></tr> <tr> <td>Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH</td></tr> <tr> <td>Tipo de actividad: Curso</td></tr> <tr> <td>Fecha: 26 de febrero al 24 de marzo de 2024</td></tr> <tr> <td>Horario: Abierto</td></tr> <tr> <td>Duración: 40 horas</td></tr> <tr> <td>Dirigido a: Todo el personal</td></tr> <tr> <td>Sede: En línea</td></tr> <tr> <td>Número de participantes: 1 participante hombre</td></tr> </table>	Nombre de la actividad: Curso básico de derechos humanos	Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH	Tipo de actividad: Curso	Fecha: 26 de febrero al 24 de marzo de 2024	Horario: Abierto	Duración: 40 horas	Dirigido a: Todo el personal	Sede: En línea	Número de participantes: 1 participante hombre
Nombre de la actividad: Curso básico de derechos humanos									
Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH									
Tipo de actividad: Curso									
Fecha: 26 de febrero al 24 de marzo de 2024									
Horario: Abierto									
Duración: 40 horas									
Dirigido a: Todo el personal									
Sede: En línea									
Número de participantes: 1 participante hombre									
<table> <tr> <td>Nombre de la actividad: Curso para servidoras y servidores públicos en materia de prevención de delitos electorales y responsabilidades administrativas</td></tr> <tr> <td>Área que imparte la actividad: FISEL</td></tr> <tr> <td>Tipo de actividad: Curso</td></tr> <tr> <td>Fecha: 28 de febrero de 2024</td></tr> <tr> <td>Horario: Abierto</td></tr> </table>	Nombre de la actividad: Curso para servidoras y servidores públicos en materia de prevención de delitos electorales y responsabilidades administrativas	Área que imparte la actividad: FISEL	Tipo de actividad: Curso	Fecha: 28 de febrero de 2024	Horario: Abierto				
Nombre de la actividad: Curso para servidoras y servidores públicos en materia de prevención de delitos electorales y responsabilidades administrativas									
Área que imparte la actividad: FISEL									
Tipo de actividad: Curso									
Fecha: 28 de febrero de 2024									
Horario: Abierto									

Notas adicionales

Duración: 40 horas
Dirigido a: Servidores públicos
Sede: En línea
Número de participantes: 1 participante hombre

Nombre de la actividad: Desplazamiento forzado interno
Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH
Tipo de actividad: Curso
Fecha: 26 de febrero al 24 de marzo de 2024
Horario: Abierto
Duración: 30 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: En línea
Número de participantes: 1 participante hombre

Nombre de la actividad: Libertad de expresión
Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH
Tipo de actividad: Curso
Fecha: 26 de febrero al 24 de marzo de 2024
Horario: Abierto
Duración: 30 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: En línea
Número de participantes: 2 participantes hombres

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos (Unidad Especial de Género y Violencia contra la Mujer)

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 355. Transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura institucional para contribuir al logro de la igualdad sustantiva en la Fiscalía General de la República.

Notas adicionales

Como parte de la operación de la Unidad Especial de Género y Violencia contra la Mujer (UEGVCM), de la Fiscalía General de la República (FGR), se desarrollaron otras actividades no vinculadas a los indicadores establecidos en el Anexo 2, entre las más relevantes, destacan:

Primer trimestre

Actividades de consulta y asesoría

- Se concluyó una opinión técnica solicitada por la Fiscalía Especial para la Atención de Delitos cometidos Contra la Libertad de Expresión (FEADLE), como ampliación de una opinión previa realizada en 2023, con el fin de analizar los nuevos datos de prueba incorporados a la carpeta y definir si los hechos denunciados por la víctima periodista constituyen alguna manifestación de violencia contra las mujeres.
- Se emitieron dos opiniones técnicas solicitadas por la Fiscalía Federal de Aguascalientes de esta FGR, en las que se requirió que se indicara si en los hechos investigados existían factores de género en perjuicio de las víctimas.

Para la elaboración de las opiniones se contactó a las personas Agentes del Ministerio Público solicitantes a fin de contar con las constancias de las respectivas carpetas de investigación. Las opiniones se elaboraron con base en la información de la carpeta de investigación, el estudio de documentos públicos consistentes en normas, el marco jurídico nacional vigente y aplicable al caso, incluyendo: tesis aisladas, tesis jurisprudenciales y criterios emitidos por la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN), documentos públicos del marco jurídico internacional (tratados, convenios y convenciones) aplicables al caso, así como informes; y estudios realizados por instituciones gubernamentales, académicas y organizaciones de la sociedad civil. Todo lo anterior se analizó de acuerdo con el método para la aplicación de la perspectiva de género de la SCJN, establecido en la jurisprudencia 1a./J. 22/2016 (10a.).

Notas adicionales

- Se emitió una opinión solicitada por la Unidad de Constitucionalidad respecto de peticiones ciudadanas al Fiscal General para promover una acción de inconstitucionalidad en contra de los artículos 343 bis, 343 ter 2, y 343 Quáter, del Código Penal Federal, en materia de violencia por interpósita persona (violencia vicaria).
- Se elaboró una nota informativa con sugerencias sobre el lenguaje incluyente y no sexista en el desarrollo de Manuales de Organización y de Procedimientos, así como otros documentos, por solicitud del Titular de la Unidad de Recursos Humanos.

Acciones relacionadas con el Anexo 13

- Se concluyeron las actividades relacionadas con el cuarto informe trimestral del Anexo 13. Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (EIMH), correspondiente al ejercicio presupuestal de 2023:
 - Elaboración de los anexos del informe relativo al cuarto trimestre de 2023, correspondientes a la Unidad de Igualdad de Género (UIG), ahora UEGVCM.
 - Revisión de los anexos correspondientes a los informes del cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2023, de las otras seis Unidades Responsables (URs) con presupuesto etiquetado, en coordinación con la ahora Unidad Especializada de Presupuesto y Tesorería (UEPT).
 - Actualización de los documentos y formatos de los cuatro anexos anualizados de la UIG para integrar la información de la Cuenta Pública 2023.
- Como parte del proceso de preparación de los indicadores de las Unidades Administrativas de la FGR que cuentan con presupuesto etiquetado del Anexo 13. EIMH, se remitieron documentos específicos para cada UR que cuenta con presupuesto en 2024, con los compromisos institucionales respecto al Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024) y las observaciones derivadas del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (COCEDAW), a fin de que estos sirvieran de insumo en la determinación de las actividades a realizar con los recursos y en el diseño de sus indicadores. Asimismo, se realizó la revisión de los indicadores propuestos por las URs, en coordinación con la UEPT de la FGR. Además de la UEGVCM, las unidades con recursos etiquetados son:
 - Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres, Grupos en Situación de Vulnerabilidad y Trata de Personas (FEVIMTRA).
 - Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos (FEMDH).
 - Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales (FISEL).
 - Unidad de Recursos Humanos (URH).
 - Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE).

Actividades de capacitación realizadas por la UEGVCM (distintas a las reportadas en el Anexo 2)

- En el marco de las actividades por el “Día internacional de la Mujer”, se coordinó la planeación e impartición de un taller denominado “Alfabetización digital para mujeres”. Dirigido a mujeres con los siguientes perfiles, para contribuir a mejorar sus oportunidades y desempeño en el ámbito laboral:
 - En puestos operativos administrativos de base y confianza de la FGR.
 - Con escolaridad básica, media superior o licenciatura trunca.
 - De 45 años en adelante.

Lo anterior con base en resultados de diagnósticos hechos en años previos por la UIG, en los que estos grupos de mujeres son las que reciben menos capacitación, más discriminación y se ubican en las plazas con menores ingresos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Para el desarrollo de la capacitación se realizaron las siguientes actividades:

- Difusión de convocatoria, mediante correo electrónico institucional dirigida a Titulares de Fiscalías Especializadas, Delegaciones Estatales y Unidades Administrativas, en la que se consideró el perfil de participantes antes referido.
- Recepción de 80 solicitudes, de las cuales se seleccionaron 50 que cumplían con el perfil solicitado. Al cierre de este informe, se cuenta con información de 35 mujeres participantes, de quienes aún no se cuenta con datos desagregados por edad y entidad federativa, por lo que no se reporta en la tabla del Anexo 1 Población Atendida.
- En el marco de la implementación del curso en línea “Procuración de Justicia con Perspectiva de Género”, coordinado en conjunto con el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), se realizaron 2 reuniones en las que se abordaron los principales resultados del curso piloto, así como los acuerdos para el seguimiento de la impartición de este. Derivado de lo anterior, se inició la revisión del contenido del curso.
- Se iniciaron las gestiones ante el Centro Federal Pericial Forense y la Unidad de Planeación y Desarrollo para la Formación de los Recursos Humanos para realizar tres emisiones del curso en línea “La perspectiva de género en la práctica pericial”.

Promoción y difusión

- Se desarrollaron 80 actividades de difusión relacionadas con las actividades en el marco del “Día Internacional de la Mujer”, la convocatoria al 8° Premio Raquel Berman a la resiliencia femenina frente a la adversidad, el mapa de cuidados de México y la serie editorial Género y Procuración de Justicia:
 - Difusión por medio de 4 banners electrónicos de la convocatoria “¿Por qué es importante que las mujeres tengan autonomía económica?”, dirigida a las servidoras públicas de la FGR, para compartir en sus palabras la importancia de ésta.
 - Difusión de 53 banners con las frases seleccionadas y las imágenes de las servidoras públicas de la FGR participantes de la convocatoria antes mencionada.
 - Difusión de 5 banners electrónicos de invitación a la conferencia denominada “Educación e inclusión financiera para la autonomía de las mujeres”.
 - Difusión mediante el correo institucional Para Ti, de 4 banners de la Convocatoria al 8° Premio Raquel Berman a la resiliencia femenina frente a la adversidad.
 - Difusión mediante correo institucional Para Ti de 3 banners electrónicos de invitación a la conferencia denominada “Financiar los derechos de las mujeres: una vía para alcanzar la igualdad de género”.
 - Difusión mediante el correo institucional Para Ti, de 3 banners informativos sobre las brechas salariales de género.
 - Difusión mediante el correo institucional Para Ti, de 3 banners electrónicos sobre el Mapa de cuidados en México.
 - Difusión mediante el correo institucional Para Ti, de 1 banner electrónico sobre el “Día Internacional de las Personas Trabajadoras del Hogar”.
 - Coordinación y planeación de la conferencia en línea denominada “Educación e inclusión financiera para la autonomía económica de las mujeres” a través de la plataforma *Teams* de la FGR (mencionada en el anexo 2 de este informe).
 - Coordinación y planeación de la conferencia en línea denominada “Financiar los derechos de las mujeres: una vía para alcanzar la igualdad de género” a través de la plataforma *Teams* de la FGR (mencionada en el anexo 2 de este informe).
 - Colocación de 38 viniles con mensajes alusivos al “Día Internacional de la Mujer”, en el exterior e interior de 19 elevadores de 8 inmuebles de la FGR en la Ciudad de México.

Notas adicionales

- Se continuó con la revisión y corrección de estilo de 6 artículos para la conformación del sexto número de la Serie Género y Procuración de Justicia denominado: “Población LGBTI+ en el ámbito penal: Perspectivas y enfoques para garantizar sus derechos”.

Participación en grupos de trabajo y comités interinstitucionales

- En el marco de la presentación del Décimo informe periódico de México ante el COCEDAW y el Informe sobre la Plataforma de Acción de Beijing (PAB), se participó en las siguientes reuniones:
 - Reunión intersecretarial de alto nivel de la Comisión CEDAW, convocada por la Secretaría de Relaciones Exteriores y el INMUJERES, cuyo objetivo fue abordar aspectos generales para la presentación de los informes.
 - Reunión virtual de trabajo convocada por la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAVIM) en su calidad de instancia coordinadora de la Mesa 2. Violencia de Género contra las Mujeres.
 - 2 Reuniones de trabajo convocadas por la SCJN como instancia coordinadora de la Mesa de Acceso y Procuración de Justicia de la Comisión de Seguimiento de las Observaciones del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (Comisión CEDAW).
 - Reunión de trabajo con la Coordinación General de Formación y Políticas Públicas de la FEVIMTRA.
- Se asistió a la primera reunión virtual de trabajo de la Red Especializada en Género (REG) de la Asociación Iberoamericana de Ministerios Públicos (AIAMP), en la que se definieron las agendas de cada grupo de trabajo de esta Red.

Elaboración de informes y solicitudes de información

En el primer trimestre se atendieron los siguientes requerimientos de rendición de informes:

- Respuesta a la solicitud de la Coordinación de Asesores de la Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos respecto del Informe Anual sobre los avances y resultados, que forma parte del informe que el Fiscal General presenta anualmente ante el Congreso de la Unión.
- Respuesta a la solicitud del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) respecto a las medidas de nivelación, inclusión y acciones afirmativas, denominadas genéricamente “medidas para la igualdad o medidas igualatorias”, realizadas en el periodo de enero a diciembre de 2023 en la FGR.
- Coordinación e integración del informe de la FGR respecto a la Lista de Cuestiones y Preguntas Previas a la Presentación del Décimo Informe Periódico de México ante el COCEDAW de la ONU, así como del Examen Nacional de la Plataforma de Acción de Beijing requerido por la SCJN, instancia Coordinadora de la Mesa de Acceso y Procuración de Justicia de la Comisión CEDAW.
- Coordinación e integración del informe de la FGR respecto a la Lista de Cuestiones y Preguntas Previas a la Presentación del Décimo Informe Periódico de México, ante el COCEDAW de la ONU, así como del Examen Nacional de la Plataforma de Acción de Beijing; requerido por la CONAVIM, instancia Coordinadora de la Mesa de Violencia contra las Mujeres de la Comisión CEDAW
- Dos respuestas a solicitudes de acceso a la información, una sobre la política pública contra la violencia, el acoso y hostigamiento sexual y contra la discriminación en el contexto laboral; y otra relacionada con la obra de teatro "Lo justo es prevenir": libro, diálogos, personajes y propósito educativo; llevada a cabo en la Escuela Secundaria N°36.
- Respuesta a la solicitud de la Unidad de Seguimiento a Quejas, Conciliaciones y Recomendaciones de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (USQCR) para corroborar las recomendaciones que son competencia de la UEGVCM, y determinar si estas se “aceptan” o se “toma nota de ellas”, en relación con el Informe del Estado Mexicano en el marco de la Cuarta Evaluación ante el Mecanismo de Examen Periódico Universal.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Seguimiento al Proigualdad

- Se desarrolló la respuesta a la solicitud de información sobre los avances respecto de los compromisos establecidos en las acciones del PROIGUALDAD para el ejercicio fiscal 2023, las cuales fueron asumidas por esta FGR mediante el Acuerdo de Reconocimiento de Competencias, Entendimiento y Colaboración entre la Fiscalía General de la República y el Instituto Nacional de las Mujeres, y su Programa de Trabajo, firmados en marzo de 2021. Dichos avances se registraron en la plataforma establecida para tal efecto.

Encuentro de Unidades de Género de las Fiscalías en las entidades federativas

- Se llevó a cabo una reunión con la Secretaria Técnica de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia y la Titular de la FEMDH, con el fin de presentarles la propuesta del programa de trabajo del Encuentro de Unidades de Género, para su aprobación.

Asistencia del personal de la UEGVCM a eventos y capacitaciones

- Asistencia del personal de la UEGVCM a las sesiones virtuales y presenciales del Curso para la Facilitación de Círculos de Paz con Enfoque de Género.
- Asistencia virtual de la Titular de la UEGVCM a la presentación de los Mecanismos para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en las Universidades Interculturales, organizada por el INMUJERES.

Otras actividades

- Reunión con la Coordinación Administrativa de la Oficina del Fiscal General y personal de la URH, en el marco del proceso de elaboración de los Manuales de Organización y de Procedimientos de la FGR.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral

Ramo: 49 Fiscalía General de la República.

Clave de la UR: 700

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 457. Acciones y proyectos para prevenir, investigar y sancionar la violencia política contra las mujeres y promover sus derechos político-electorales

Notas adicionales

Adicionalmente a las acciones reportadas en el Anexo 2, la Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales (FISEL) desarrolló diversas actividades, tales como:

Primer trimestre

- Con el objetivo de dar a conocer las conductas que pudieran estar relacionadas con violencia política de género, difundir medios de denuncia y prevenir la comisión de delitos relacionados con la violencia hacia las mujeres, la FISEL impartió cursos en línea en la materia, donde presentaron y aprobaron las evaluaciones 55,926 personas, 27,553 mujeres, 27,744 hombres y 629 personas que se desconoce su género.
- Se distribuyeron 102,188 materiales referentes al mecanismo de denuncia de la violencia política contra las mujeres en razón de género. Los materiales fueron distribuidos entre diversas instituciones tales como: Organismos Públicos Locales Electorales; las Fiscalías Federales de la Fiscalía General de la República; las Fiscalías Electorales Locales; el Instituto Nacional Electoral en las 32 entidades federativas; el Instituto de la Mujer y el Tribunal Electoral del estado de Campeche; la Secretaría de las Mujeres del estado de Yucatán, y a la propia FISEL, para que, a su vez sean distribuidos entre la ciudadanía.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control de Enfermedades

Ramo: 50 Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E001

Nombre del Pp: Prevención y Control de Enfermedades

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales

Observación:

- 1) Sobre el comportamiento del indicador Entrevistas de Planificación Familiar realizadas por Trabajo Social y Enfermería informan que el avance del indicador fue de 3.9 por ciento por debajo de la meta, sin embargo, la justificación es que hay un incremento en las entrevistas, se solicita ajustar la redacción para explicar mejor el resultado de lo programado y lo realizado.

Respuesta

Para el indicador Entrevistas de Planificación Familiar realizadas por Trabajo Social y Enfermería se estableció una meta para el primer trimestre de 2024 del 90.0%, con un numerador 594,704 y un denominador de 660,782, del cual se obtuvo un logro a enero de 2024 de 86.1% con un total de 420,894 entrevistas realizadas. A pesar de tener un logro de 3.9 % por debajo de la meta, es importante resaltar que tomando en consideración el avance físico realizado en el primer trimestre de 2023, cuyo logro del indicador fue de 73.4%, con un numerador de 308,332 y un denominador de 420,000, se puede observar que se tiene un avance y los factores que influyeron para la obtención de este resultado fueron, el incremento de la afluencia de la población derechohabiente y no derechohabiente a solicitar los servicios de planificación familiar como resultado de universalización de los servicios de salud.

- 2) En el apartado de Justificación de la Diferencia de Avance en el PASH se solicita mencionar que de los otros indicadores no hay diferencia qué reportar debido a que son de frecuencia de medición anual.

Respuesta

En los que respecta a los indicadores: cobertura de tamizaje de primera vez de cáncer cervicouterino en mujeres entre 25 y 45 años, cobertura de mastografía de tamizaje de primera vez en mujeres de 50 a 69 años, cobertura de detección de primera vez de diabetes mellitus en población derechohabiente de 20 años y más, no hay diferencia que reportar debido a que tienen una frecuencia de medición semestral y para el indicador de proporción de adolescentes ésta es anual, lo cual se mencionó en el apartado del PASH denominado "Justificación de la Diferencia de Avance", para el Pp E001 "Prevención y detección de enfermedades".

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de guardería

Ramo: 50 Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E007

Nombre del Pp: Servicios de guardería

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 195. La Ley del Seguro Social establece en sus artículos 201 al 207 a aquellos que tienen derecho a recibir la prestación del servicio de guardería, así como dónde reciben el servicio y cómo, por lo que no se pueden establecer acciones estratégicas en este sentido El servicio lo recibe quienes cumplen con lo estipulado en el artículo 201 de esta Ley y se encuentra vigente en sus derechos

Notas adicionales

Acciones programadas 2do. Trimestre 2024:

1. Simplificación del marco regulatorio del servicio de guardería.

- Se continuará con la asesoría permanente a los Departamentos de Guarderías en materia normativa de fomento de la salud y alimentación, así como respecto a las medidas específicas de prevención y control de brotes de enfermedades transmisibles sujetas a vigilancia epidemiológica.
- Se dará seguimiento a la revisión del "Procedimiento de alimentación del servicio de guardería del IMSS" actualizado, por la DPES y la División de Normatividad y Mejora Regulatoria, hasta su autorización, publicación y difusión.
- Se enviará el Procedimiento de pedagogía del servicio de guardería IMSS a revisión por la DPES y la División de Normatividad y Mejora Regulatoria, para su eventual autorización, publicación y difusión
- Se dará seguimiento a la revisión del Procedimiento de fomento de la salud del servicio de guardería IMSS por la DPES y la División de Normatividad y Mejora Regulatoria, hasta su autorización, publicación y difusión.

2. Participación Social en Guarderías y Comunicación con Padres

- Para el segundo trimestre del año se tiene contemplada la realización de aproximadamente 350 visitas a guarderías de prestación indirecta, en el marco del Mecanismo de Participación Social en Guarderías IMSS.
- Se continuará con la asesoría permanente a los OOAD sobre las dudas relacionadas con la normatividad vigente del Mecanismo de Participación Social en Guarderías.
- Se espera que el **70%** de las guarderías hayan llevado a cabo su primera Sesión y el **10%** su segunda sesión ordinaria.
- Se continuará con la difusión de material informativo relacionado con el desarrollo integral infantil, y en colaboración con la División de Capacitación y Adiestramiento Técnico de la Coordinación de Bienestar Social, se difundirán a través del micrositio "Comunicación con Padres", los cursos disponibles en CLIMSS relacionados con la prevención de enfermedades crónicas.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

3. Capacitación sobre el Servicio de Guardería

- Se aplicará una encuesta en línea para el personal del área de fomento de la salud para conocer su percepción sobre el curso y las causas de la baja eficiencia terminal.
- Se concluirá el análisis de las bases de datos del personal capacitado en los cursos establecidos como obligatorios durante el primer trimestre de 2024 y se informarán los resultados de manera oficial a los OOAD.
- Se realizará la difusión mediante oficio de los logros alcanzados por OOAD durante el primer trimestre 2024.
- Se dará seguimiento al cumplimiento de la meta de Asistentes Educativas de nuevo ingreso de las guarderías de prestación indirecta, que deben capacitarse en línea a través del curso de "Inducción al puesto para Asistentes Educativas".
- Se dará seguimiento al cumplimiento de la meta de personal de nuevo ingreso de las guarderías de prestación directa e indirecta, que deben acreditar el curso en línea "Prevención y detección oportuna del maltrato y abuso sexual infantil".

4. Alimentación Sana, Variada y Suficiente

- Difusión y acceso libre permanente al curso "Consejos útiles para madres, padres y cuidadores. Importancia de la alimentación en el desarrollo infantil."
- Continuar con el conteo de personal que toma el "Curso básico de fomento de la salud de guarderías IMSS", para la difusión de avances a los OOAD.

5. Preescolar

- Difundir a los OOAD los resultados obtenidos durante el ciclo escolar 2022-2023. Se llevarán a cabo reuniones virtuales con diferentes OOAD que no han concretado acciones con sus respectivas autoridades educativas estatales o locales.

6. Documentos y formatos para la atención médica de niñas y niños inscritos en guarderías IMSS

- Continuar con la asesoría a los Departamentos de Guarderías respecto a consultas sobre los formatos para la atención médica de niñas y niños inscritos en guarderías IMSS contenidos en la Norma para la Coordinación entre las guarderías y las unidades médicas del IMSS.

7. Indicadores de desempeño del servicio de guardería

- Se determinará la muestra por guardería para la aplicación del segundo periodo 2024, considerando el total de los centros de atención en operación que conforman el sistema de guarderías IMSS, y se comunicará a los Departamentos de Guarderías junto con la metodología y cuestionario para su aplicación.
- Durante el segundo trimestre 2024, se dará seguimiento al Calendario de Supervisiones Ordinarias que los Departamentos de Guarderías establecieron para el año 2024.

Notas adicionales

8. Expansión del Servicio de Guardería

- Se continuará con el plan de promoción para la instalación de guarderías con esquema en Empresarial y En el Campo.
- Se contactará con las empresas interesadas y se les está dando asesoría para cubrir los requerimientos de IMSS.
- Se realizarán procesos de licitación durante el primer trimestre para recuperar las guarderías cerradas que no pudieron adjudicarse en las licitaciones llevadas en el trimestre anterior para la continuidad de las 298 guarderías que venció su contrato el 31 de diciembre.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Equidad de Género

Ramo: 51 ISSSTE

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E036

Nombre del Pp: Equidad de Género

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres; 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género; 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción:

197. Impulsar una Campaña Institucional de Difusión de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres

424. Impulsar una Campaña Institucional de Difusión para la Prevención y Atención de la Violencia de Género

618. Impulsar una Campaña Institucional de Difusión por la No Discriminación de Género

Notas adicionales

Los materiales de difusión impresos y digitales que se elaboraron y difundieron por medio del correo electrónico y las redes sociales del Instituto son los siguientes:



Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control de Enfermedades

Ramo: 51 ISSSTE

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E043

Nombre del Pp: Prevención y Control de Enfermedades

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia

Notas adicionales
<p>El nombre de la acción etiquetada (155.- Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia) es incorrecto, por lo que se realizarán las acciones correspondientes para que el próximo año coincida con el programa.</p> <p>Se realiza el presente ejercicio con base en la prestación de servicios de consultas a mujeres embarazadas, dentro de las cuales se pueden incluir mujeres trabajadoras del ISSSTE.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 52 Petróleos Mexicanos

Clave de la UR: T9N

Nombre de la UR: Pemex Corporativo

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 115 institucionalización de la Perspectiva de Género

Notas adicionales

Material Gráfico

Para la difusión de las actividades desarrolladas durante el primer trimestre y promover una mayor cobertura de las mismas, se difundieron en medios institucionales los siguientes materiales (carteles y trípticos):

- Tríptico: Hostigamiento o acoso laboral y/o sexual
- Tríptico: Violencia laboral
- Cartel: Día Violeta por la igualdad en PEMEX. La pluralidad cultural y los derechos para la igualdad entre mujeres y hombres en México
- Día Violeta por la igualdad en PEMEX Agenda de las mujeres para avanzar hacia la igualdad
- Cartel: Cine Club PEMEX de película. Ciclo de cine: Pluralidad cultural y derechos humanos.
- Cartel: Cine Club Pemex de película: Ciclo de cine "País de maíz"
- Cine Club PEMEX de película. Ciclo: La discriminación y el derecho de las mujeres a la igualdad
- Cartel: Jornada especial: Si hay violencia no es amor
- Cartel: Día Multicolor por la Inclusión y No Discriminación en PEMEX. Día Internacional de la Lengua Materna: La importancia de preservar la diversidad lingüística en México.
- Día Multicolor por la Inclusión y No Discriminación en PEMEX: Derecho a la identidad racial, inclusión total de las mujeres, las niñas y adolescentes.
- Cartel: Día Guinda PEMEX historia y memoria. Indígenas y afrodescendientes constructores de la historia de México.
- Día Guinda PEMEX historia y memoria. 85 aniversario de la Expropiación Petrolera: las y los actores de la expropiación.
- Cartel: Jornada Protec Salario. Mujeres y finanzas: constituye tu patrimonio
- Cartel: Día Naranja para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas. 1, 2, 3, ¡Por mí y por todas! Prevención de la violencia sexual contra las niñas y las adolescentes; estrategias de perspectiva de género y enfoque de derechos humanos
- Cartel: Día Naranja para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres, adolescentes y niñas en PEMEX. Pluralidad cultural y el derecho de las mujeres indígenas a una vida libre de violencia.
- Cartel: Conferencia Protec Salario. Seguridad social y ahorro formal para las trabajadoras del hogar
- Cartel: Conferencia Protec Salario. Sostenibilidad y ahorro en el hogar.
- Jornada Protec Salario. Mujeres y finanzas: constituye tu patrimonio

Notas adicionales

CABLAG

El Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género CABLAG da seguimiento a los casos de trabajadoras y trabajadores que acuden por orientación y atención mediante acompañamiento psicosocial integral.

De las 102 orientaciones de primera vez reportadas y contabilizadas como población atendida, derivaron 466 acompañamientos psicosociales integrales, desagregadas de la siguiente manera:

- 437 escuchas activas
- 4 intervención en crisis
- 13 canalizaciones a servicios de salud para atención psicológica
- 12 emisiones de medidas precautorias

Por tratarse de servicios, no se contabilizan como parte de la población atendida.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Operación y mantenimiento de la Red Nacional de Transmisión

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (EPS Transmisión)

Clave del Pp: E579

Nombre del Pp: Operación y mantenimiento de la Red Nacional de Transmisión

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

161. Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

162. Desarrollo de mecanismos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

364. Acciones para implementar el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE

Notas adicionales
<p>Durante el primer trimestre de 2024, la EPS CFE Transmisión reportó lo siguiente:</p> <p>El Programa Anual de Capacitación para el año 2024, declarado ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, tomando en cuenta que se tiene un programa de 234 actividades de capacitación que representan un presupuesto aproximado de \$ 4,363,758.03.</p> <p>Durante el primer trimestre del ejercicio se otorgó capacitación técnica en procesos sustantivos y operativos, se realizaron 137 actividades de capacitación que representan un presupuesto ejercido de \$ 532,339.86 con una participación de 117 mujeres adscritas a especialidades técnicas a nivel nacional lo cual representa el 32% del indicador.</p> <p>Por otro lado, en el indicador Porcentaje del personal adscrito a la EPS Transmisión alcanzado por la campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación, se llevó a cabo la difusión enero 2024, los carteles otorgados por la Unidad de Género así mismo, se difundió por medios electrónicos a nivel Dirección General y Gerencias Regionales, por lo que no se ha ejercido presupuesto en este trimestre, cabe resaltar que se difundió la totalidad de las áreas de CFE Transmisión, siendo 1458 mujeres y a 5289 hombres .</p> <p>Respecto al Porcentaje de salas de lactancia programadas instaladas en el ámbito de la EPS Transmisión, se realizaron las verificaciones de 2 salas de lactancia, las cuales se localizan en la Gerencia Regional de Transmisión Oriente y Occidente el 04 de marzo 2024. Estas salas fueron instaladas con presupuesto del 2023.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prestación de servicios corporativos

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (Coordinación de Comunicación Corporativa, Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura, Dirección Corporativa de Operaciones, Oficina del Abogado General, Auditoría Interna)

Clave del Pp: E582

Nombre del Pp: Prestación de servicios corporativos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

161. Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

162. Desarrollo de mecanismos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

364. Acciones para implementar el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE

Notas adicionales

Durante el primer trimestre de 2024, Auditoría Interna reportó lo siguiente:

No se ejerció el presupuesto asignado a esta Auditoría para el 2024. Se realizaron actividades de difusión de acuerdo con las instrucciones de la Unidad de Género e inclusión.

Asimismo, la Dirección Corporativa de operaciones reportó que:

Se solicita a Imprenta CFE la impresión de 315 posters para difusión de distintas campañas en materia de género, como son: Prevención y atención HAS, de "No es de CFE" y "Si pones atención, está ahí".

Los posters se distribuyeron a los 26 centros de trabajo que integran la Dirección Corporativa de Operaciones conforme se reporta a continuación:

Centros de trabajo DCO	Posters a imprimir (cantidad)		
	No es de CFE	Si pones atención, está ahí	Comportamientos que pueden constituir HAS
Unidad de Servicios Técnicos	5	5	1
CENAC Celaya	5	5	
CENAC Ixtapantongo	5	5	5
CENAC Occidente	5	5	
CENAC Sureste	5	5	
CENAC Noreste	5	5	8
Subdirección de Evaluación Operativa	8	8	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
SEO Jalisco	2	2		
Subdirección de Negocios No Regulados	10	10	10	
Gerencia de Seguridad Industrial	5	5		
Coordinación de Monitoreo y Análisis Operativo de Energéticos	6	6		
CMAOE Noroeste	4	4		
CMAOE Norte	4	4		
CMAOE Occidente	4	4		
CMAOE Central	4	4		
CMAOE Sureste	4	4		
Subdirección de Seguridad Física	4	4		
JDCO	3	3		
GIE	3	3	5	
SNR	2	2		
Gerencia de Proyectos Geotermoeléctricos	6	6		
RGCP	20	20		
RAZ	10	10		
RLH	6	6		
RTV	6	6		
RLP	2	2		

La DCO en conjunto con un productor, coordinan los trabajos para realizar cuatro cápsulas audiovisuales que tienen como objetivo romper con los estereotipos de las carreras STEM y ver a la CFE como una posibilidad de trabajo, en la que los espacios laborales sean igualitarios y libres de violencia.

Se solicitará con la Unidad de Género e Inclusión una reunión para dar a conocer la primera cápsula. Aún no se eroga presupuesto de esta actividad por estar en revisión el proyecto.

Finalmente, la Oficina del Abogado General reportó que:
Los 22 carteles que se imprimirán y difundirán serán los aprobados por la UGI. Asimismo, al cierre del primer trimestre se están realizando las acciones administrativas para gestionar la impresión de los materiales.