

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades derivadas del trabajo legislativo

**Ramo:** 01 Poder Legislativo

**Clave de la UR:** 200

**Nombre de la UR:** H. Cámara de Senadores

**Clave del Pp:** R001

**Nombre del Pp:** Actividades derivadas del trabajo legislativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 347 Operación de la Unidad para la Igualdad de Género para la transversalización e institucionalización de la Perspectiva de Género en el Ámbito Legislativo.

### Notas adicionales

Se hace la aclaración que en el archivo Anexo 1 Población Atendida, no se desglosan las edades, ya que las personas en general no proporcionan dicho dato.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

**Ramo:** 04 Gobernación

**Clave de la UR:** V00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres

**Clave del Pp:** E015

**Nombre del Pp:** Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

**Número y denominación de la acción:**

400. Coordinar y dar seguimiento a la política nacional integral para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.

446. Construcción, equipamiento y operación de los Centros de Justicia para las Mujeres

#### Notas adicionales

Para el ejercicio fiscal 2024, la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres definió cinco indicadores que dan cumplimiento a los artículos 17, 23, 38, 41 y 42 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, así como de los artículos 30 y 31 del Reglamento de la Ley referida. Estos indicadores también darán cuenta de las acciones estratégicas que establece el Anexo 13 del Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2024 y que se enlistan a continuación:

1. Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la SEGOB conforme a la LGIMH.
2. Porcentaje de mujeres atendidas en los CJM respecto de la población objetivo
3. Porcentaje de avance de las acciones de coadyuvancia para las alertas de género.
4. Porcentaje de avance en la aplicación de los criterios que rigen el mecanismo para acceder a los subsidios destinados a la creación, fortalecimiento o extensión territorial de los CJM.
5. Porcentaje de avance en la aplicación de los Lineamientos para la obtención y aplicación de Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios.

**Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la SEGOB conforme a la LGIMH.**

Durante el segundo trimestre de 2024, se llevaron a cabo 15 cursos que se impartieron al personal de estas instituciones: Comisión Mexicana para la Ayuda a Refugiados; Suprema Corte de Justicia de la Nación; Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia; Fiscalía General del estado de Tamaulipas; Senado de la República; Protección Civil y Secretaría de Seguridad Pública de Zacatecas; Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado; Secretaría de Igualdad Sustantiva y Desarrollo de las Mujeres Michoacanas; Mamá, hija e hijo en libertad AC; Secretaría de Bienestar; Televisa/Club América; Secretaría de la Función Pública y Radio televisión de Veracruz.

Los cursos abordaron temáticas relacionadas a: Prevención de la violencia de género; Prevención de la violencia mediática; Violencia de género; Violencia vicaria; Fortalecimiento a la actuación policial con perspectiva de género y derechos humanos; Curso Intermedio de Atención Integral al Aborto Seguro; Las Unidades de Igualdad de Género en el proceso de transversalización; Ruta de atención a mujeres víctimas de violencia; Ley Olimpia; Mecanismos para la prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual en la Administración Pública Federal; Violencia en las relaciones de pareja; Lenguaje incluyente y no sexista e Igualdad y no discriminación de género. Beneficiando a 1,795 personas (900 mujeres; 485 hombres y 410 personas que no pusieron el sexo)

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

#### **Porcentaje de avance de las acciones de coadyuvancia para las alertas de género**

En el segundo trimestre de 2024, que abarca el periodo de 01 de abril al 30 de junio, de conformidad con el artículo 24 *Quáter* de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (Ley General de Acceso) y el artículo 36 de su reglamento, se realizaron un total de 30 Sesiones Ordinarias de los Grupos Interinstitucional y Multidisciplinarios (GIM), que brindan seguimiento a los procesos de Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM) de los estados de Baja California, Campeche, Durango, Guerrero, Jalisco, Morelos, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, San Luís Potosí, Sinaloa, Sonora, Tlaxcala, Veracruz y Zacatecas.

#### **Porcentaje de avance en la aplicación de los criterios que rigen el mecanismo para acceder a los subsidios destinados a la creación, fortalecimiento o extensión territorial de los CJM.**

Se autorizaron proyectos para 15 entidades federativas (Baja California, Baja California Sur, Campeche, Colima, Chiapas, Chihuahua, Coahuila, Guerrero, Michoacán, Oaxaca, Quintana Roo, Sinaloa, Sonora, Tabasco y Zacatecas) para la creación, fortalecimiento y operación de los Centros de Justicia para las Mujeres.

#### **Porcentaje de avance en la aplicación de los Lineamientos para la obtención y aplicación de Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios.**

Las 25 entidades federativas con Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres solicitaron recurso, sin embargo, el Comité de Evaluación de Proyectos, en términos de los numerales Vigésimo tercero, Vigésimo cuarto y Vigésimo quinto de los Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las Declaratorias de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en estados y municipios, del ejercicio fiscal 2024, revisó, analizó y evaluó los proyectos presentados y determinó aprobar 73 proyectos que corresponden a 24 entidades federativas.

---

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Planeación Demográfica del País

**Ramo:** 04 Gobernación

**Clave de la UR:** G00

**Nombre de la UR:** Secretaría General del Consejo Nacional de Población.

**Clave del Pp:** P006

**Nombre del Pp:** Planeación Demográfica del País.

**Tipo de acción:** 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

**Número y denominación de la acción:** 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

Notas adicionales
Durante el segundo trimestre que se reporta, la SGCONAPO llevó a cabo la difusión de la campaña: "Derechos de niñas, niños y adolescentes", versión: "Uniones infantiles forzadas", a través de las redes sociales de la institución: Facebook, X, Instagram y la página web.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Protección y defensa de los derechos humanos

**Ramo:** 04 Gobernación

**Clave de la UR:** 911

**Nombre de la UR:** Unidad para la Defensa de los Derechos Humanos

**Clave del Pp:** P022

**Nombre del Pp:** Protección y defensa de los derechos humanos

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 103. Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas Acciones específicas para mujeres.

### Notas adicionales

Acciones llevadas a cabo durante el Segundo trimestre del 2024.

- La Junta de Gobierno del Mecanismo para la Protección de Personas Defensoras de Derechos humanos y Periodistas, realizó tres sesiones ordinarias durante el Segundo Trimestre como se detalla a continuación:
  - Centésima Trigésima Primera, celebrada el 25 y 26 de abril de 2024;
  - Centésima Trigésima Segunda celebrada el 30 y 31 de mayo de 2024 y
  - Centésima Trigésima Tercera celebrada el 27 y 28 de junio de 2024.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

**Ramo:** 04 Gobernación

**Clave de la UR:** EZQ

**Nombre de la UR:** Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación

**Clave del Pp:** P024

**Nombre del Pp:** Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

**Tipo de acción:** 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 617. Promoción de una cultura por la igualdad de género

#### Notas adicionales

El Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación tiene como objeto prevenir y eliminar la discriminación en todas sus formas, así como promover estas acciones en coordinación con las autoridades y organismos federales, locales y privados a fin de propiciar la igualdad de trato y de oportunidades a favor de las personas que se encuentren en el territorio nacional.

En el marco del enfoque transversal de perspectiva de género las acciones estuvieron orientadas a promover acciones que contribuyan al cambio social y cultural en favor de la igualdad y el respeto de los derechos humanos.

En el Segundo trimestre de 2024, fueron registradas 4 quejas contra personas servidoras públicas por presuntos actos discriminatorios por motivo de género y 4 quejas por el mismo motivo contra particulares. En tanto que, no hubo queja por presuntos actos discriminatorios por motivo de embarazo contra personas servidoras públicas; en tanto que hubo 2 quejas contra particulares por el mismo motivo. Por presuntos actos discriminatorios por motivo de sexo hubo 2 quejas contra personas servidoras públicas y 4 quejas por la misma causal contra particulares.

Ello conllevó a un total de 8 quejas por motivo de género contra personas particulares y servidoras públicas; 2 quejas por motivo de embarazo contra personas particulares y servidoras públicas; y 6 por motivo de sexo contra personas particulares y servidoras públicas, haciendo un total de 16 quejas en el periodo.

Los 8 expedientes por la causal de género se encuentran en trámite en el procedimiento de queja; al igual que los dos expedientes por la causal de embarazo y los seis expedientes por la causal de sexo que se encuentran en trámite en el procedimiento de queja.

Ahora bien, a través de la Mediación durante la Orientación<sup>1</sup> en el Segundo trimestre de 2024, se atendieron 5 quejas contra particulares por presuntos actos discriminatorios por motivo de género y 1 contra servidores públicos por el mismo motivo. Mientras que, por presuntos actos discriminatorios por motivo de embarazo contra particulares se recibió una queja. En tanto que, por motivo de sexo en el segundo trimestre, no se recibieron quejas contra personas particulares y servidoras públicas por lo que el total de expedientillos en

<sup>1</sup> La Mediación Durante la Orientación se refiere al periodo dentro de la admisibilidad del caso en el que se realizan las acciones conducentes para avenir a las partes en aquellos que, conforme a la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, no se consideren graves y resulten viables y no exista un riesgo inminente de revictimizar a la persona peticionaria y/o agraviada.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

Mediación durante la Orientación fue contra personas particulares siendo 6 por motivo de género, 1 por motivo de embarazo y ninguna por motivo de sexo, dando un total de 7.

De los 6 expedientillos por cuestión de Género, 3 se encuentran concluidos y 3 se encuentran activos; mientras que el expedientillo por cuestión de embarazo se encuentra activo.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)

**Ramo:** 04 Gobernación

**Clave de la UR:** V00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional para Prevenir y erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM)

**Clave del Pp:** S-155

**Nombre del Pp:** Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 413. Prevenir y atender las violencias contra las mujeres y propiciar el empoderamiento de quienes son atendidas por el programa

#### Notas adicionales

Las IMEF, en acompañamiento de la CONAVIM realizaron un proceso de planeación estratégica, a fin de ejecutar los recursos PAIMEF desde el momento en que los recibieron; por tanto, la implementación del programa está avanzando sustantivamente respecto a las metas programadas para el presente ejercicio.

Se realizaron 18 acciones de prevención de la violencia contra las mujeres, orientadas a brindar servicios de información, sensibilización, promoción y formación para prevenir cualquier tipo de violencia contra las mujeres, mismas que consisten en Teatro guiñol, cuenta cuentos, pintas murales, teatro, cine-debates, procesos formativos, jornadas de información, pláticas, talleres círculos reflexivos; en temáticas como trata de personas, derechos sexuales y reproductivos, nuevas masculinidades, derechos humanos, prevención del embarazo adolescente, beneficiando a un total de 22,704 personas (13,702 mujeres y 9,002 hombres).

Se llevaron a cabo cursos, talleres y diplomados apoyados por el PAIMEF, logrando mejorar los conocimientos, habilidades y herramientas de 1,191 servidores/as públicos/as y especialistas adscritos/as (1,065 mujeres y 126 hombres) a Instituciones a cargo de la prevención, atención, sanción y erradicación de las violencias contra las mujeres.

En las Unidades Locales de Atención se brindaron servicios de orientación y atención especializada que beneficiaron a un total 47,390 mujeres en situación de violencia, de las cuales 18,750 mujeres fueron beneficiadas con servicios de orientación y 28,640 mujeres con servicios de atención integral especializada. De estas cifras 28,510 mujeres declararon haber experimentado incidentes de violencia por parte de su última pareja. En conjunto, se ofrecieron 108,646 servicios de orientación y atención, de los cuales 97,387 correspondieron a servicios de atención especializada y 11,259 a servicios de orientación.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus Hijas e Hijos

**Ramo:** 04 Gobernación

**Clave de la UR:** V00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAVIM).

**Clave del Pp:** U012

**Nombre del Pp:** Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus Hijas e Hijos.

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

**Número y denominación de la acción:** 413. Prevenir y atender las violencias contra las mujeres y propiciar el empoderamiento de quienes son atendidas por el programa.

### Notas adicionales

Para el segundo Trimestre el Programa realizó acciones enfocadas en la operación de este, tales como:

- Se llevó a cabo la segunda convocatoria del 14 al 15 de mayo del 2024. En la cual se inscribieron 9 proyectos correspondientes a 7 Refugios y 2 CEA, posterior a eso se realizó la entrega de documentación física y la mesa de análisis para la selección de proyectos se llevó a cabo el 20 de mayo de 2024, en donde se aprobaron 5 proyectos de Refugio y 2 de CEA.
- Se han atendido 13,522 casos de mujeres brindando 426,662 servicios de atención en los 75 Refugios y 41 CEAS apoyados por el programa.
- Se realizaron 82 acciones de sensibilización y profesionalización, beneficiando a 376 profesionistas, que brindan atención especializada en los Refugios y Centros Externos de Atención.
- Los Refugio y Centros Externos de Atención realizaron 248 capacitaciones de Inserción Laboral dirigidos a las usuarias, lo que permite desarrollar el empoderamiento y autonomía de las mujeres.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención, protección, servicios y asistencia consulares

**Ramo:** 05 Relaciones Exteriores

**Clave de la UR:** 151

**Nombre de la UR:** Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica

**Clave del Pp:** E002

**Nombre del Pp:** Atención, protección, servicios y asistencia consulares

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 104. Asistencia y protección consular a las mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores en situación de maltrato, vulnerabilidad y mexicanas en reclusión en el extranjero, así como difusión de la información a la población en general sobre el ejercicio de los derechos, haciendo énfasis en las condiciones de las mujeres y sus familias.

#### Notas adicionales

- **Subprograma Igualdad de Género**

Las acciones de asistencia y protección consular enfocadas en la atención de las problemáticas de las mujeres mexicanas que se encuentran en el exterior se realizan al amparo del Subprograma "Igualdad de Género" establecido en las *Normas para la ejecución de la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior*, definido como una acción para "brindar asistencia y protección consular, incluida, en su caso, la repatriación de forma segura, digna y humana a cualquier punto del territorio nacional, a las mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores, mujeres privadas de su libertad y, excepcionalmente, a hombres mexicanos que se encuentren en el exterior y sean víctimas de violencia de género, y mujeres en situación de vulnerabilidad, con la finalidad de salvaguardar su dignidad e integridad física y psicológica, así como para contribuir, en su caso, en las gestiones necesarias ante las autoridades del país en el que se encuentren durante y después de procesos judiciales."

- **Mecanismos de colaboración**

La Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica de la Secretaría de Relaciones Exteriores impulsa a las representaciones consulares a que participen de manera activa en espacios que permitan generar redes de colaboración para atender de forma adecuada los casos de asistencia y protección consular, particularmente en aquellos que involucran mujeres, niñas, niños y adultos mayores que sufren maltrato.

- **Fortalecimiento de mecanismos de colaboración**

Los mecanismos de colaboración con actores locales, particularmente con especialistas en la atención a víctimas de violencia doméstica, incluyen grupos de tareas, alianzas estratégicas y memoranda de entendimiento, que tienen como objetivo principal desarrollar y fortalecer la cooperación entre las instancias que intervienen en los procesos de apoyo a las mujeres víctimas de violencia doméstica y sus familias.

Las representaciones consulares en Estados Unidos actualmente trabajan bajo el marco de 144 mecanismos de colaboración vigentes en materia de atención a víctimas de violencia.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención, protección, servicios y asistencia consulares

**Ramo:** 05 Relaciones Exteriores

**Clave de la UR:** 151

**Nombre de la UR:** Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica

**Clave del Pp:** E002

**Nombre del Pp:** Atención, protección, servicios y asistencia consulares

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 326. Protección a víctimas mexicanas de trata en el extranjero.

### Notas adicionales

#### **Subprograma de protección consular y asistencia a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior**

El objetivo del subprograma de protección y asistencia consular a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior es brindar protección y asistencia consular a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior con la finalidad de salvaguardar su dignidad e integridad física y psicológica, así como apoyarlas en las gestiones necesarias ante las autoridades del país en el que se encuentren antes, durante y después de cualquier proceso judicial relacionado con su calidad de víctimas en la comisión del delito de trata.

En este sentido, las representaciones de México, de considerarlo procedente, brindan apoyo a las víctimas con el fin de asegurar que sean cubiertas necesidades básicas de emergencia, como atención médica de emergencia, medicamento, alojamiento temporal, alimentación, ropa, calzado, documentos consulares o cualquier otro apoyo que permita otorgar las condiciones necesarias para garantizar el respeto a sus derechos humanos y que esté permitido en el marco de las *"Normas para la ejecución de la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior"*.

En las cifras reportadas, se contemplan los casos de las personas mexicanas menores de edad procesados por las autoridades estadounidenses bajo el marco de la Ley para la Protección de las Víctimas del Tráfico de Personas en Estados Unidos, mejor conocida como *Ley William Wilberforce*, cuyo objetivo es prevenir la trata de personas de menores de edad que son detenidas en su intento de cruce hacia ese país. De encontrar elementos suficientes que sostengan la apertura de la investigación por trata de personas, el menor de edad entra al sistema de protección de menores de ese país.

- **Fortalecimiento de los mecanismos de colaboración para la atención a víctimas mexicanas de trata de personas en el exterior**

La Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica (DGPCPE) impulsa que las representaciones de México participen de manera activa en los distintos espacios que permiten generar redes de colaboración y particularmente se busca evitar la revictimización de las personas mexicanas.

#### Notas adicionales

Los mecanismos de colaboración con actores locales, particularmente con especialistas en la atención a víctimas y/o posibles víctimas de trata de personas incluyendo grupos de tareas, alianzas estratégicas y memoranda de entendimiento, que tienen como principal objetivo desarrollar y fortalecer la cooperación entre las instancias que intervienen en los procesos de apoyo a las víctimas y sus familias.

Las representaciones consulares en Estados Unidos actualmente trabajan bajo el marco de **49 mecanismos de colaboración vigentes** en materia de trata de personas a nivel local y un mecanismo de colaboración a nivel nacional firmado en octubre de 2022 con la organización sin fines de lucro Polaris.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

**Ramo:** 05 Relaciones Exteriores

**Clave de la UR:** 812

**Nombre de la UR:** Dirección General de Derechos Humanos y Democracia

**Clave del Pp:** P005

**Nombre del Pp:** Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 105. Organizar, participar o coordinar actividades de promoción y/o sensibilización en materia de igualdad de género al interior de la SRE.

### Notas adicionales

Esta Dirección General cumplió con sus metas planteadas para el segundo trimestre de 2024, debido al liderazgo de México en materia de igualdad de género y derechos humanos de las mujeres y niñas; así como a la reanudación de actividades presenciales, lo cual permite el ejercicio de recursos del Anexo 13 "Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres".

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 05. Relaciones Exteriores.

**Clave de la UR:** 610

**Nombre de la UR:** Dirección General del Servicio Exterior y de Recursos Humanos.

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 241. Instrumentar y/o promover acciones de sensibilización, formación y capacitación al personal, para la incorporación de la perspectiva de género en sus funciones en el marco de sus respectivas atribuciones.

#### Notas adicionales

Desde el Área de Política de Igualdad de Género, se han impartido las siguientes actividades de capacitación:

1. Se han diseñado y difundido de manera más intensa las opciones de capacitación, trabajando en temas a la vanguardia y de gran interés, repercutiendo de manera positiva en la respuesta de inscripción a los cursos. Todo con la finalidad de generar procesos de capacitación progresivos encaminados a la mejora continua.
2. El total del personal que se capacito durante el periodo del segundo trimestre del 2024 (abril, mayo, junio), fue de 562 personas (345 mujeres y 217 hombres).
3. Las capacitaciones fueron:
  1. Violencia Laboral.
  2. Liderazgos Asertivos y con Perspectiva de Género.
  3. Liderazgos Asertivos y con Perspectiva de Género.
  4. Construcción de Masculinidades que permitan incidir en la Igualdad de Género y los ambientes sanos, libres de violencia.
  5. Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.
  6. Prevención y Atención de la violencia sexual contra niñas, niños y adolescentes.
  7. Construcción de liderazgo.
  8. Fortalecimiento de capacidades para el mantenimiento y vigilancia para la Norma Mexicana 025.
  9. Lenguaje Incluyente y No Sexista.
  10. Obligaciones de las personas servidoras públicas cómo garantes del hostigamiento y acoso sexual y laboral / La importancia de las Unidades de Género.
  11. Lenguaje Incluyente y No Sexista.
  12. Prevención y Atención de la Violencia Sexual contra niñas, niños y adolescentes. Padres y madres CENDI.
  13. Prevención y Atención de la Violencia Sexual contra niñas, niños y adolescentes. Niñas y niños CENDI.
  14. Prevención y Atención de la Violencia Sexual contra niñas, niños y adolescentes. Madres y padres de las Escuela Primaria.
  15. Prevención y Atención de la Violencia Sexual contra niñas, niños y adolescentes. Niñas, niños y adolescentes 1ero, 2do, 3ero, 4to, 5to. Y 6to de primaria.

## **NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

### **Notas adicionales**

16. Presupuestos con Perspectiva de Género.
17. Obligaciones de las personas servidoras públicas como garantes de Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes.
18. Cine Debate en Familia: Vivir Intensamente un Derecho Humano

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** M001 Actividades de Apoyo Administrativo.

**Ramo:** 06 Hacienda y Crédito Público.

**Clave de la UR:** 711

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos.

**Clave del Pp:** M001

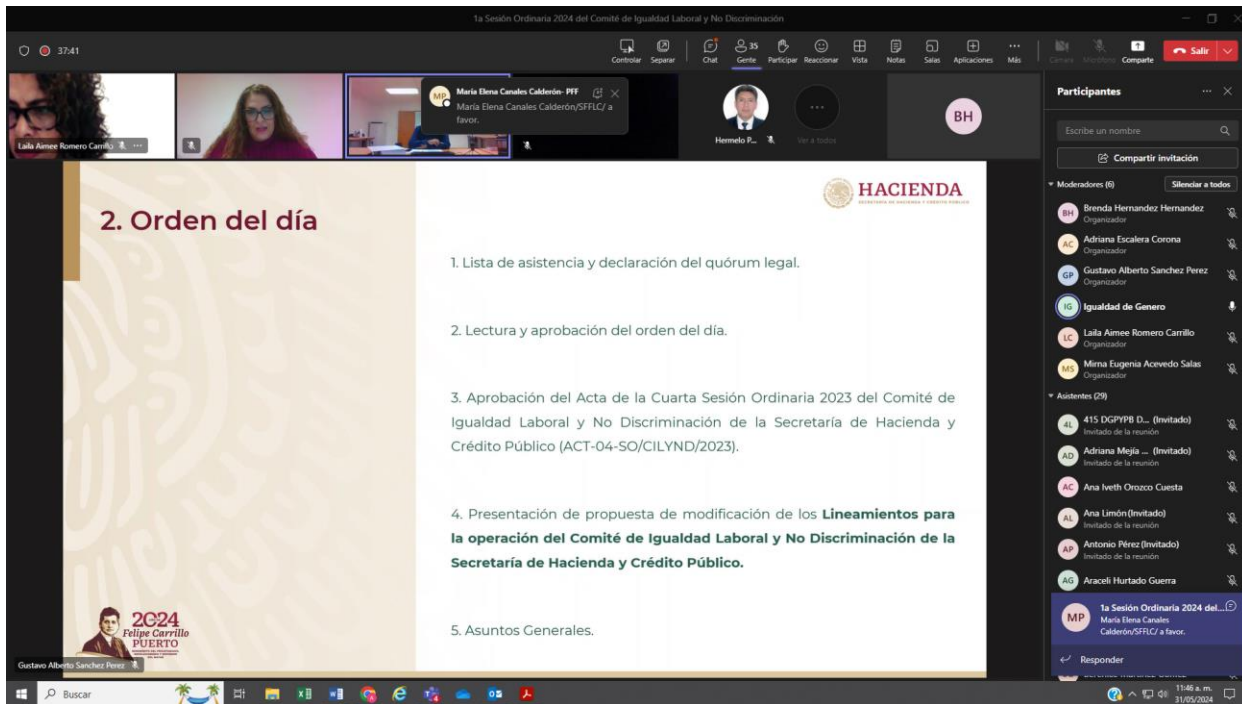
**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

**Número y denominación de la acción:** 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo-familia.

### Notas adicionales

**1. Primera Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, del 31 de mayo de 2024**



The screenshot shows a Microsoft Teams meeting window. At the top, the title bar reads '1a Sesión Ordinaria 2024 del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación'. The meeting controls bar includes icons for 'Controlar', 'Separar', 'Chat', 'Gente' (15), 'Participar', 'Reaccionar', 'Vista', 'Notas', 'Salas', 'Aplicaciones', and 'Más'. Below the controls, there are video thumbnails for participants: 'Laila Aimee Romero Carrillo', 'María Elena Canales Calderón - PEF' (with a note 'María Elena Canales Calderón/SFFLC/ a favor.'), and 'Homelo P...'. A 'Participantes' sidebar on the right lists moderators (Brenda Hernández Hernández, Adriana Escalera Corona, Gustavo Alberto Sánchez Pérez) and attendees (Laila Aimee Romero Carrillo, Mirra Eugenia Acevedo Salas, and a list of invited guests including 415 DGPPIB D., Adriano Mejía, Ana Iveth Orozco Cuesta, Ana Limón, Antonio Pérez, and Araceli Hurtado Guerra). The main content area displays a slide titled '2. Orden del día' with the following agenda items: 1. Lista de asistencia y declaración del quórum legal. 2. Lectura y aprobación del orden del día. 3. Aprobación del Acta de la Cuarta Sesión Ordinaria 2023 del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (ACT-04-SO/CILYND/2023). 4. Presentación de propuesta de modificación de los Lineamientos para la operación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público. 5. Asuntos Generales. The slide also features the 'HACIENDA' logo and a '2024 Felipe Carrillo PUERTO' logo at the bottom left.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** M001.  
Actividades de apoyo administrativo.

**Ramo:** 06 Hacienda y Crédito Público

**Clave de la UR:** 711

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 157. Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros)

### Notas adicionales

1. Cursos de sensibilización para prevenir el hostigamiento sexual y el acoso sexual para el personal de la DGRMOPySG, del 11 de abril al 14 de mayo de 2024
2. Curso de "Masculinidades alternativas" del 29 de abril al 17 de junio de 2024.
3. Reunión de actores institucionales para la implementación del protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, 17 de mayo de 2024.
4. Curso de alineación en la competencia "Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal" del 21 de mayo al 13 de junio de 2024.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** M001.  
Actividades de apoyo administrativo.

**Ramo:** 06 Hacienda y Crédito Público

**Clave de la UR:** 711

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales
1. Curso "Liderazgo y empoderamiento de las mujeres hacendarias" del 30 de abril al 30 de mayo de 2024. 2. Capacitación interinstitucional impartida por la Unidad de Igualdad de Género de la SHCP <ul style="list-style-type: none"><li>Secretaría de Relaciones Exteriores</li></ul>

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** M001.  
Actividades de apoyo administrativo.

**Ramo:** 06 Hacienda y Crédito Público

**Clave de la UR:** 711

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 103. Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 610. Difusión- Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales.

### Notas adicionales

#### INFOGRAFÍAS (enviadas por correo y en edición de banner)

1. Día Mundial de Concienciación sobre el Autismo, 02 de abril
2. Día Internacional de las niñas en las TIC, 4º jueves de abril
3. Día de la maternidad libre y voluntaria, 10 de mayo
4. Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia, 17 de mayo
5. Día Mundial contra el Trabajo Infantil, 12 de junio
6. Día del Padre, 3er domingo de junio
7. Día Internacional del Orgullo LGBTI+, 28 de junio

#### CARTAS INFORMATIVAS (enviadas por correo y en edición de banner)

1. Curso Masculinidades alternativas, publicación 12 y 22 de abril de 2024
2. Convocatoria abierta para participar como Persona Consejera para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, publicación 15 y 19 de abril de 2024.
3. Curso Liderazgo y empoderamiento de las mujeres hacendarias, publicación 16 de abril de 2024
4. Convocatoria abierta para participar como Persona consejera para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, publicación 24 y 29 de abril de 2024
5. Seminario Políticas Públicas para la Igualdad, publicación 06, 13 y 14 de mayo de 2024
6. Reunión de actores institucionales para la implementación del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, publicación 14 de mayo de 2024
7. Publicación de resultados de la Convocatoria abierta para participar como Persona Consejera para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, publicación 15 de mayo de 2024
8. Certificación nivel ORO NOM-025 de la SHCP, publicación 22 de mayo de 2024
9. Guía de recomendaciones para el uso del lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la SHCP, publicación 31 de mayo de 2024
10. Catálogo de publicaciones sobre igualdad de género, publicación 20 de junio de 2024
11. Taller de Fortalecimiento de competencias para la atención de primer contacto a víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual, publicación 28 de junio de 2024.

### Notas adicionales

#### PUBLICACIONES (Boletines, Sistematizaciones, Programas)

1. Curso Masculinidades alternativas, publicación 12 y 22 de abril de 2024
2. Curso Masculinidades alternativas, publicación 12 y 22 de abril de 2024
3. Convocatoria abierta para participar como Persona consejera para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, publicación 15 de abril de 2024
4. Curso Liderazgo y empoderamiento de las mujeres hacendarias, publicación 16 de abril de 2024
5. Seminario Políticas Públicas para la Igualdad, publicación 06, 13 y 14 de mayo de 2024
6. Reunión de actores institucionales para la implementación del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, publicación 14 de mayo de 2024
7. Publicación de resultados de la Convocatoria abierta para participar como Persona consejera para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, publicación 15 de mayo de 2024
8. Taller de Fortalecimiento de competencias para la atención de primer contacto a víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual, publicación 28 de junio de 2024
9. Revista Conexión RH mayo Homofobia
10. Revista Conexión RH mayo Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia
11. Revista Conexión RH junio Transfobia
12. Revista Conexión RH junio Día Internacional del Orgullo LGBTI+

#### Vinculación con el Sector Coordinado

En coordinación con la Red de Enlaces de Género del Sector Hacendario, se logró la difusión de 7 infografías.

#### Infografías

##### 02 de abril Día Mundial de Concienciación sobre el Autismo

- Banco Nacional de Comercio Exterior (BANCOMEXT)
- Banco del Bienestar
- Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS)
- Casa de Moneda de México (CMM)
- Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF)
- Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CON SAR)
- Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA)
- Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR)
- Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN)
- Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP)
- Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC)
- Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB)
- Lotería Nacional
- Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN)
- Sistema de Administración Tributaria (SAT)
- Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)

##### 4to jueves de abril Día Internacional de las Niñas en las TIC

- Banco Nacional de Comercio Exterior (BANCOMEXT)
- Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO)
- Banco del Bienestar
- Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS)
- Casa de Moneda de México (CMM)
- Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF)
- Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND)



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA)</li> <li>• Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR)</li> <li>• Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN)</li> <li>• Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP)</li> <li>• Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC)</li> <li>• Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB)</li> <li>• Lotería Nacional</li> <li>• Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN)</li> <li>• Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)</li> </ul>
<b>10 de mayo</b> <b>Día de la maternidad libre y voluntaria</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Banco del Bienestar</li> <li>• Banco Nacional de Comercio Exterior (BANCOMEXT)</li> <li>• Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO)</li> <li>• Casa de Moneda de México (CMM)</li> <li>• Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF)</li> <li>• Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CON SAR)</li> <li>• Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA)</li> <li>• Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR)</li> <li>• Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN)</li> <li>• Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP)</li> <li>• Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC)</li> <li>• Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB)</li> <li>• Lotería Nacional</li> <li>• Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN)</li> <li>• Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)</li> </ul>
<b>17 de mayo</b> <b>Día Internacional Contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• AGROASEMEX</li> <li>• Banco del Bienestar</li> <li>• Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS)</li> <li>• Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO)</li> <li>• Casa de Moneda de México (CMM)</li> <li>• Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF)</li> <li>• Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CON SAR)</li> <li>• Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA)</li> <li>• Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR)</li> <li>• Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN)</li> <li>• Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado</li> <li>• Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC)</li> <li>• Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB)</li> <li>• Lotería Nacional</li> </ul>

Notas adicionales		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN)</li> <li>Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)</li> </ul>	
<b>12 de junio</b> <b>Día mundial contra el Trabajo Infantil</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Banco del Bienestar</li> <li>Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS)</li> <li>Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO)</li> <li>Casa de Moneda de México (CMM)</li> <li>Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF)</li> <li>Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA)</li> <li>Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR)</li> <li>Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN)</li> <li>Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP)</li> <li>Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC)</li> <li>Lotería Nacional</li> <li>Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN)</li> <li>Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)</li> </ul>	
<b>3er domingo de junio</b> <b>Día del Padre</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Banco del Bienestar</li> <li>Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS)</li> <li>Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO)</li> <li>Casa de Moneda de México (CMM)</li> <li>Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF)</li> <li>Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA)</li> <li>Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR)</li> <li>Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN)</li> <li>Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP)</li> <li>Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC)</li> <li>Lotería Nacional</li> <li>Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN)</li> <li>Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)</li> </ul>	
<b>28 de junio</b> <b>Día Internacional del Orgullo LGBTI+</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Agencia Nacional de Aduanas de México (ANAM)</li> <li>Banco del Bienestar</li> <li>Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS)</li> <li>Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO)</li> <li>Casa de Moneda de México (CMM)</li> <li>Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR)</li> <li>Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN)</li> <li>Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP)</li> <li>Lotería Nacional</li> <li>Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN)</li> <li>Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)</li> </ul>	

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos

**Ramo:** 08 Agricultura y Desarrollo Rural

**Clave de la UR:** JBP

**Nombre de la UR:** Seguridad Alimentaria Mexicana

**Clave del Pp:** S290

**Nombre del Pp:** Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Notas adicionales
<p>El acopio que realiza Seguridad Alimentaria Mexicana en el marco del Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos se ejecuta en función de los periodos de cosecha del ciclo agrícola primavera-verano, por lo tanto, en el ejercicio fiscal 2024 se prevé acopiar grano de los ciclos agrícolas Primavera -Verano 2023 y Primavera-Verano 2024.</p> <p>El precio de garantía del frijol pasó de \$17,344 por tonelada en 2023 a \$21,000 por tonelada en el 2024, lo que representa un incremento del 21%, mientras que el maíz pasó de \$6,805 por tonelada con un apoyo para flete de \$160 por tonelada a \$6,915 pesos por tonelada con un apoyo para flete de \$ 160, lo que representa un incremento del 1.6%.</p> <p>En el caso de frijol (acopio), se ha presentado una situación, derivada de a factores externos al programa como el clima y el costo de los insumos de la producción se tuvo el menor acopio registrado hasta ahora situación que no ha mejorado pese al incremento del precio de garantía.</p> <p>El Programa S290 Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos, otorga el beneficio del precio de garantía bajo demanda del productor, es decir, que las metas establecidas son orientativas y se establecen considerando las proyecciones y resultados obtenidos en ejercicios anteriores, no obstante, el número de beneficiarios efectivamente atendidos pueden variar en función al número de productores que solicitan el precio de garantía o incentivo, y cumplen con los requisitos y criterios de elegibilidad.</p> <p>Es importante señalar que para los dos indicadores la meta del denominador no se modificó. El reporte cualitativo y sus porcentajes se realizó en función de los resultados del segundo trimestre.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Promoción del comercio exterior y atracción de inversión extranjera directa

**Ramo:** 10 Economía

**Clave de la UR:** 530

**Nombre de la UR:** Unidad de Inteligencia Económica Global

**Clave del Pp:** F003

**Nombre del Pp:** Promoción del comercio exterior y atracción de inversión extranjera directa

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 102. Coordinación de acciones de igualdad entre las mujeres

#### Notas adicionales

En el segundo trimestre se han llevado a cabo las siguientes iniciativas programadas:

- Se completó la elaboración y publicación del dossier titulado "Mipymes mexicanas: motor de nuestra economía", con su lanzamiento el 27 de junio, logrando un 50% de avance.
- Se realizaron tres talleres de inducción del programa "*Partnering in Business with Germany*" durante los meses de abril y mayo. Estos talleres son parte de la primera convocatoria "*Women in Business*", dirigida a mujeres. El objetivo es que las mipymes mexicanas lideradas por mujeres establezcan relaciones comerciales o alianzas a largo plazo con pymes alemanas. Se recibieron 373 postulaciones de empresarias, de las cuales 100 fueron seleccionadas para entrevista y 74 aceptadas en el programa, representando un avance del 30%.
- Se llevaron a cabo actividades para la negociación del Capítulo de Género y Comercio en el TLC entre Chile y México, con el fin de crear herramientas de vinculación comercial para empresas lideradas por mujeres en ambos países. Este capítulo busca promover el empoderamiento económico de las mujeres a través de su inclusión en el comercio exterior. Durante los meses de abril a junio se realizaron cinco rondas de negociación, alcanzando un 10% de avance.

En resumen, se logró un avance del 90% según la fórmula de cálculo del indicador.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 10 Economía

**Clave de la UR:** 710

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales				
No.	Nombre del evento	Organiza	Modalidad	Fecha
1	Presentación de la ENDIREH.	INEGI	Virtual	29/05/2024
2	Experiencias significativas para la reconstrucción del tejido social.	Secretaría de Gobernación	Virtual	29/05/2024
3	¿Los medios están condenados a ser sexistas?	INMUJERES	Virtual	07/06/2024
4	Webinar Violencia Vicaria.	INMUJERES	Virtual	20/06/2024
5	Webinar Ley Ingrid.	INMUJERES	Virtual	27/06/2024
6	III Diálogo Nacional para la Construcción del Tejido Social.	Secretaría de Gobernación	Presencial	27/06/2024

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** La Escuela es Nuestra

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** 180

**Nombre de la UR:** La Escuela es Nuestra

**Clave del Pp:** S282

**Nombre del Pp:** La Escuela es Nuestra

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 360. Impulsar acciones afirmativas para incrementar la participación de las mujeres en los programas del sector educativo

#### Notas adicionales

La DGLEEN elaboró una metodología para identificar a la población objetivo (PO) conforme a lo establecido en el ACUERDO número 17/12/23 por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa La Escuela es Nuestra para el ejercicio fiscal 2024, en su numeral 3.3.2. Procedimiento de selección.

La PO se identifica conforme los criterios de priorización para la selección de los planteles de educación básica pública, donde los inmuebles en los que conviven las comunidades escolares cuentan con algún nivel de vulnerabilidad, ya sea por su contexto social, económico, cultural, de infraestructura y de material didáctico, entre otras.

<https://laescuelaesnuestra.sep.gob.mx/metodologia>

Mediante oficio DGPYRF.-20.1/2448/2024 de fecha 11 de junio de 2024, la Dirección General de Presupuesto y Recursos Financieros hace del conocimiento que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público aplicó, para efectos de control presupuestario, un ajuste preventivo (reserva) al presupuesto asignado a la DGLEEN por 3 mil millones de pesos, mediante adecuación presupuestaria con Folio: 2024-11-710-3524, por lo que se realizó un ajuste a la población objetivo, definida como las Comunidades Escolares de los planteles de educación básica pública, CAM, los Servicios Educativos CONAFE, de conformidad con los numerales 3.3.1 y 3.3.2 de las Reglas de Operación.

Cabe señalar que esta modificación a la población objetivo no repercute en la estimación de la meta del indicador del Anexo 13, ya que, el indicador representa el porcentaje de tesoreras mujeres que recibieron el subsidio del PLEEN del total de tesoreras(ros).

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa Nacional de Inglés

**Ramo:** 11 Educación Básica

**Clave de la UR:** 310

**Nombre de la UR:** Dirección General de Gestión Escolar y Enfoque Territorial

**Clave del Pp:** S270

**Nombre del Pp:** Programa Nacional de Inglés (PRONI)

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 250. Promover la inclusión de criterios de igualdad en programas, estrategias, normas, lineamientos, Reglas de Operación, metodologías, investigaciones, procedimientos, sistemas de información, etc.

Notas adicionales
<p>El Programa Nacional de Inglés (PRONI) se alinea al Plan Nacional de Desarrollo, en su Eje II. Política Social, apartado "Derecho a la Educación" y al Programa Sectorial de Educación en su Objetivo Prioritario 2, en específico a la Estrategia 2.1, "Garantizar que los planes y programas de estudio sean pertinentes a los desafíos del siglo XXI y permitan a las niñas, niños, adolescentes y jóvenes adquirir las habilidades y conocimientos para su desarrollo integral" y 2.2 "Instrumentar métodos pedagógicos innovadores, inclusivos y pertinentes, que fortalezcan los procesos de enseñanza y aprendizaje orientados a mejorar la calidad de la educación que reciben las niñas, niños, adolescentes y jóvenes".</p> <p>El PRONI para el ejercicio fiscal 2024, tiene como objetivo General: Contribuir a que las y los educandos de preescolar (3° grado), primaria y secundaria cuenten con los recursos necesarios para el aprendizaje del idioma inglés en Escuelas Públicas de Educación Básica beneficiadas por el PRONI. Para alcanzarlo, se establecen mecanismos de seguimiento para la implementación del PRONI en las entidades federativas atendiendo su objetivo; los obstáculos identificados son: Personal insuficiente para impartir la clase de inglés principalmente con docentes frente a grupo que atiendan los niveles de preescolar y primaria; por lo que se recurre a la contratación de Asesores Externos Especializados (AEE); B) Las escuelas no cuentan con suficientes materiales educativos y C) Las habilidades didácticas en la enseñanza del inglés de los docentes/AEE deben ser fortalecidas para garantizar la adquisición del idioma de acuerdo con el perfil de egreso en la educación básica.</p> <p>Para atender la implementación del PRONI, la Autoridad Educativa Local realiza su planeación anual programando acciones, metas y recursos. Respecto a la certificación internacional de educandos, la problemática identificada es que, al ser un proceso de participación voluntaria, no garantiza que todas las alumnas matriculadas de sexto grado de primaria y tercer grado de secundaria se inscriban y concluyan el proceso con la obtención del certificado.</p> <p>Durante el segundo trimestre del ejercicio fiscal 2024, la Coordinación Nacional del PRONI, estableció mecanismos de seguimiento a las autoridades responsables de implementar el Programa en las entidades federativas, dando seguimiento para que las acciones comprometidas en el PAT con relación a la certificación de los educandos se llevaran a cabo de acuerdo con lo planeado.</p>

### Notas adicionales

Asimismo, se brindaron asesorías con la finalidad de aclarar dudas y compartir información para la elaboración de la convocatoria, la contratación de la casa certificadora, acompañamiento a los Asesoras/es Externas/os Especializadas/os, etcétera.

Se cuenta con los 32 Planes Anuales de Trabajo (PAT), en los cuales las autoridades responsables de implementar el PRONI programaron acciones para certificar educandos de 6° de primaria y 3° de secundaria en un marco de igualdad de género, condiciones y oportunidades, y el respeto a los derechos humanos, tomando en consideración los criterios generales que la DGGEyET establezca para el ejercicio fiscal 2024.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** L4J

**Nombre de la UR:** Centro de Investigación y de Estudios Avanzados del Instituto Politécnico Nacional

**Clave del Pp:** S243

**Nombre del Pp:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 339. Becas de estudio de posgrado para mujeres

### Notas adicionales

Los apoyos que otorga el Cinvestav a sus estudiantes coadyuvan a que las mujeres de posgrado puedan realizar actividades académicas complementarias a sus estudios, favoreciendo su ingreso, permanencia y egreso a través de las siguientes acciones:

- Apoyo para obtención de grado: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado que ofrece el Cinvestav y que se encuentren en la etapa de revisión de tesis.
- Apoyo para curso propedéutico: Dirigido a aspirantes mujeres y hombres a un posgrado del Cinvestav, que hayan sido aceptados a algún curso o estancia de propedéutico de los programas educativos.
- Apoyo Extraordinario: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado que ofrece el Cinvestav que no cuenten con alguna beca de manutención para que realicen estudios de posgrado y que requieren el apoyo por situaciones extraordinarias.
- Apoyo a Congreso: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado del Cinvestav que sean autores o coautores de alguna ponencia en donde se de crédito al Cinvestav.
- Apoyo para estancia de investigación: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado del Cinvestav que sean invitados y/o aceptados a una estancia de investigación en alguna institución nacional o extranjera.
- Apoyo para curso especializado: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado del Cinvestav que sean invitados o admitidos a un curso especializado.
- Apoyo para manutención: Dirigido a mujeres y hombres aceptados e inscritos para cursar algún programa de posgrado del Cinvestav con dedicación de tiempo completo que no cuenten con una beca o apoyo de manutención.

A continuación, se muestra el procedimiento general para la selección de la población beneficiaria, en virtud de que las convocatorias y la normativa de los programas de posgrado del Cinvestav nunca han establecido limitantes que excluyan grupos de la población y que los criterios de aceptación y permanencia son exclusivamente de índole académico:

A finales del primer trimestre se realizó un ajuste en la Matriz de Indicadores de Resultados de este programa para el CINVESTAV en el Sistema de Información para la Planeación y Seguimiento (SIPSE) debido a que cuando se realizó la planeación anual, no se contaba con los valores finales del año anterior para calcular las estimaciones adecuadas; además de que, derivado de la aplicación de los nuevos Lineamientos del Sistema

#### **Notas adicionales**

Nacional de Posgrados del CONAHCYT, se implementó una nueva modalidad de apoyo para que los estudiantes que no cuentan con beca de manutención, puedan tener una.

Al segundo trimestre de 2024, se otorgaron 452 apoyos a estudiantes del Cinvestav de los 388 reprogramados en el periodo, de los cuales el 42.48% (192) fueron entregados a mujeres en las distintas modalidades indicadas en la convocatoria. La variación se debe a que, se realizaron más eventos académicos de forma presencial, y se requirieron más apoyos para la realización de experimentos y la escritura de tesis para la obtención de grado, así como para cumplir con los objetivos académicos

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa para el Desarrollo Profesional Docente

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** 173

**Nombre de la UR:** Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos

**Clave del Pp:** S247

**Nombre del Pp:** Programa para el Desarrollo Profesional Docente

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 296. Sensibilizar y/o formar al personal educativo del nivel básico, para contribuir a mejorar las prácticas educativas con perspectiva de género, respetuosas de los derechos humanos y proclives a la no violencia

### Notas adicionales

Información complementaria a lo referido en el Anexo 2 puede consultarse en las direcciones electrónicas:

[https://formacioncontinua.sep.gob.mx/storage/recursos/2024/03/RO%20PRODEP%202024\\_sl.pdf](https://formacioncontinua.sep.gob.mx/storage/recursos/2024/03/RO%20PRODEP%202024_sl.pdf)

<https://formacioncontinua.sep.gob.mx/storage/recursos/BANNERS/XfjwTUaPYX-ENFC%202024.pdf>

[https://formacioncontinua.sep.gob.mx/storage/recursos/BANNERS/hfTy8A1Qgl-DISPOSICIONES\\_GENERALES\\_2024.pdf](https://formacioncontinua.sep.gob.mx/storage/recursos/BANNERS/hfTy8A1Qgl-DISPOSICIONES_GENERALES_2024.pdf)

[https://formacioncontinua.sep.gob.mx/storage/recursos/BANNERS/JlxcfNeTX0-Referentes%20para%20la%20valoracion%202024\\_%20VF.pdf](https://formacioncontinua.sep.gob.mx/storage/recursos/BANNERS/JlxcfNeTX0-Referentes%20para%20la%20valoracion%202024_%20VF.pdf)

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 221. Implementar procesos de calidad en mastografía dirigido a recursos humanos, equipo médico e instalaciones, a través de tres acciones: capacitación, verificación de procesos de calidad en estudios de mastografía, programa permanente de tamizaje en cáncer de mama.

#### Notas adicionales

Temario Curso de actualización para médicos radiólogos en lectura de mastografía para tamizaje:

Módulo 1. Epidemiología

Módulo 2. Prevención del cáncer de mama

Módulo 3. Formación de la imagen

Módulo 4. Embriología, anatomía y fisiología de la glándula mamaria

Módulo 5. Imagen mamaria

Módulo 6. Interpretación del estudio de mastografía: BIRADS

Módulo 7. Interpretación del estudio de ultrasonido: BIRADS.

Módulo 8. Patología benigna: características masto-sonográficas

Módulo 9. Lesiones de riesgo y cáncer in situ: características masto-sonográficas

Módulo 10. Cáncer de mama: aspectos clínicos

Módulo 11. Cáncer de mama: aspectos radiológicos

Módulo 12. Mama tratada

Módulo 13. Generalidades de biopsia

Módulo 14. Práctica (Presencial)

Temario Curso de actualización en control de calidad y posicionamiento para Técnicos Radiólogos en mastografía.

Modulo I – Formación de la imagen mamográfica y normativa

Módulo II - Características de la mama

Módulo III – Proyecciones mastográficas

Módulo IV – Criterios de evaluación de la imagen

Módulo V – Práctica de posicionamiento, criterio y control de calidad

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCE

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Geriátría

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 303. Contribuir a la capacitación de recursos humanos en materia de envejecimiento y salud

### Notas adicionales

Es importante destacar que las actividades educativas del Instituto Nacional de Geriátría (INGER) están alineadas con las acciones eje del Decenio de las Naciones Unidas del Envejecimiento Saludable 2021-2030. En particular, el curso "Prevención de la discriminación y maltrato en las personas mayores" se vincula directamente con la primera acción eje de este decenio, que se enfoca en el combate al edadismo. Esta alineación refleja el compromiso del Instituto con las iniciativas globales para mejorar la calidad de vida de las personas mayores.

El INGER no solo se limita a esta acción, sino que desarrolla una amplia gama de actividades orientadas a promover el envejecimiento saludable. Bajo su lema actual "Conocimiento y conciencia para el envejecimiento saludable", el Instituto lleva a cabo diversas iniciativas de divulgación y educación. Estas incluyen boletines de divulgación, publicaciones en redes sociales y colaboraciones con medios de comunicación para difundir información sobre el envejecimiento saludable y combatir mitos y estereotipos asociados a la vejez.

Además, el INGER realiza actividades de investigación alto nivel y genera evidencias científicas para informar políticas públicas relacionadas con el envejecimiento, la vejez, la salud y las personas mayores.

Recientemente, el INGER ha expandido sus servicios con la apertura de la Unidad de Atención Integral, que ofrece consulta externa especializada a personas mayores sin seguridad social. Esta unidad no solo proporciona atención clínica directa, sino que también servirá de plataforma para la formación práctica en geriatría y profesiones afines, así como para la recolección de datos para investigaciones futuras.

El Instituto también trabaja en la promoción de la salud y la prevención de enfermedades en todas las etapas de la vida, reconociendo que el envejecimiento saludable es un proceso que comienza mucho antes de la vejez. Esto incluye programas de educación para la salud dirigidos a adultos jóvenes y de mediana edad, enfocados en la adopción de estilos de vida saludables que contribuyan a un mejor envejecimiento.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBB

**Nombre de la UR:** Hospital General Dr. Manuel Gea González

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 280. Otorgar Atención Ambulatoria a mujeres.

#### Notas adicionales

Durante el período de enero a junio de 2024 se otorgaron 58,922 consultas ambulatorias a pacientes mujeres; así mismo se otorgaron los siguientes servicios a pacientes del sexo femenino en el área de consulta externa:

- 2,209 estudios citológicos.
- 10 colocaciones de dispositivos intrauterinos.
- 123 métodos hormonales.

Dentro del Programa de Atención del Embarazo en la Adolescente, con el propósito de promover en la adolescente entre 13 y 19 años de edad, actitudes que les permitan, por medio de sesiones educativas y consejerías individuales, la orientación sobre sexualidad y salud reproductiva se realizaron las siguientes acciones:

- 203 consejerías individuales,
- 438 sesiones educativas con 641 participantes.
- 66 adolescentes fueron atendidas en consulta prenatal.
- 31 adolescentes atendidas por parto, cesáreas y aborto.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBB

**Nombre de la UR:** Hospital General Dr. Manuel Gea González

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 279. Otorgar Atención Ambulatoria a mujeres.

Notas adicionales
<p>Se realizaron los siguientes Eventos Obstétricos:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 225 partos</li><li>• 144 cesáreas</li><li>• 32 laparotomía exploradora</li><li>• 30 legrados</li><li>• 23 salpingectomía</li><li>• 110 oclusiones tubáricas bilateral.</li></ul>

---

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y Atención del VIH/SIDA y otros ITS

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBD

**Nombre de la UR:** Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga"

**Clave del Pp:** P016

**Nombre del Pp:** Prevención y Atención del VIH/SIDA y otros ITS

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 137. Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres.

Notas adicionales
El Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga", para la protección de este sector de la población realiza cursos y pláticas de educación para la salud de forma continua; actividades de prevención, atención y orientación de acciones tendientes a beneficiar a este grupo de mujeres principalmente, en temas específicos, sobre VIH/SIDA y otras ITS, acorde a los Recursos económicos disponibles.



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** L00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

**Clave del Pp:** P020.

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 147. Contribuir a que la población adolescente disfrute de una vida sexual satisfactoria, saludable y sin riesgos, a través de servicios de calidad en salud sexual y reproductiva, incluyendo la dotación gratuita de anticonceptivos.

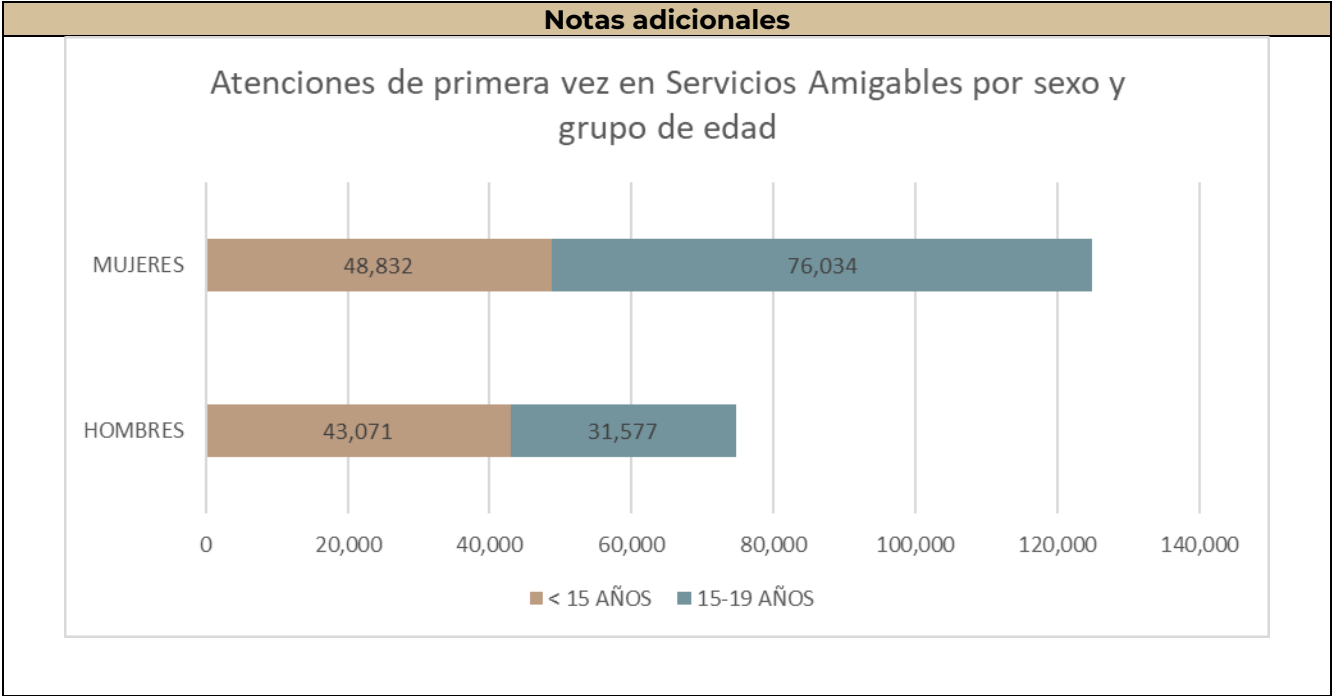
Notas adicionales													
De acuerdo con el Directorio actualizado por los Servicios Estatales de Salud cuyo corte de información fue en junio del 2024, se encuentran en operación 3,351 Servicios Amigables para Adolescentes, mismos que están ubicados en unidades médicas de la Secretaría de Salud. De acuerdo con la meta esperada al segundo trimestre del 2024 (3,315), representa un logro del 100.9%.													
De los 3,351 Servicios Amigables que operan al segundo trimestre del año, 2,750 (82.1%) operan en el turno matutino, 561 (16.7%) en turno mixto y únicamente 40 (1.2%) proporcionan atención en el turno vespertino.													
Asimismo, conforme a las características y organización de los Servicios Amigables, se sabe que 89.6% de los mismos brindan atención de lunes a viernes (3,002), el 9.8% tiene una atención ampliada a lunes a sábados o domingos y sólo el 0.5% labora fines de semana.													
En cuanto al perfil de profesionales que participan en la atención a las y los adolescentes en los Servicios Amigables, se reporta un total de 16,913 de los cuales, el 37.6% (6,363) corresponde a personal de medicina, 43.2% a personal de enfermería (7,300), 5% personal de psicología (845), el 3.7% (628) personal de Trabajo social y el 10.5% (1,777) corresponde a promotores de salud.													
Características de los Servicios Amigables para Adolescentes en la Secretaría de Salud Junio 2024													
No.	NOMBRE ENTIDAD	Número de Servicios Amigables	Turno en que se ofrece el servicios			Días que se brinda la atención			Perfil de personal que atiende el servicio				
			Matutino	Vespertino	Matutino y Vespertino	Lunes a Viernes	Lunes a sábado o domingo	Fin de semana	Medicina	Psicología	Enfermería	Trabajo Social	Promotoría de Salud
01	Aguascalientes	33	31	0	2	30	3	0	52	14	113	18	40
02	Baja California	52	52	0	0	52	0	0	174	6	233	12	27
03	Baja California Sur	21	20	0	1	21	0	0	32	2	35	3	8
04	Campeche	23	17	3	3	22	1	0	41	5	43	8	11

### Notas adicionales

05	Coahuila de Zaragoza	59	53	0	6	59	0	0	55	16	61	13	18
06	Colima	21	11	0	10	12	9	0	47	14	69	13	17
07	Chiapas	128	120	7	1	122	4	2	304	100	437	96	75
08	Chihuahua	75	58	1	16	73	2	0	131	9	146	2	27
09	CDMX	91	83	1	7	89	0	2	93	47	81	85	14
10	Durango	29	26	2	1	29	0	0	25	8	13	3	9
11	Guanajuato	81	20	1	60	69	12	0	310	98	425	66	111
12	Guerrero	63	50	3	10	56	6	1	29	57	49	8	8
13	Hidalgo	222	196	2	24	206	16	0	296	38	277	19	45
14	Jalisco	231	189	2	40	224	7	0	280	20	284	25	153
15	México	355	299	11	45	325	29	1	595	93	691	35	232
16	Michoacán de Ocampo	172	157	1	14	156	16	0	340	17	319	1	21
17	Morelos	57	50	0	7	50	7	0	173	13	267	11	52
18	Nayarit	89	73	0	16	75	12	2	187	13	220	7	13
19	Nuevo León	81	81	0	0	81	0	0	91	2	85	8	50
20	Oaxaca	215	164	1	50	164	45	6	474	71	560	13	43
21	Puebla	289	226	0	63	175	112	2	479	6	354	7	191
22	Querétaro	35	35	0	0	35	0	0	122	17	168	13	24
23	Quintana Roo	32	30	2	0	32	0	0	40	1	31	2	19
24	San Luis Potosí	68	55	0	13	68	0	0	175	5	301	7	48
25	Sinaloa	60	57	0	3	59	0	1	164	11	234	16	41
26	Sonora	99	96	0	3	98	1	0	108	9	96	15	14
27	Tabasco	124	123	1	0	124	0	0	147	31	137	10	75
28	Tamaulipas	52	50	1	1	52	0	0	55	22	54	7	23
29	Tlaxcala	66	26	0	40	47	19	0	192	5	185	6	6
30	Veracruz de Ignacio de la Llave	309	189	0	120	281	28	0	844	63	998	64	276
31	Yucatán	47	46	0	1	46	1	0	173	15	215	9	56
32	Zacatecas	72	67	1	4	72	0	0	135	17	119	26	30
<b>TOTAL</b>		<b>3351</b>	<b>2750</b>	<b>40</b>	<b>561</b>	<b>3004</b>	<b>330</b>	<b>17</b>	<b>6363</b>	<b>845</b>	<b>7300</b>	<b>628</b>	<b>1777</b>

Por otra parte, de acuerdo con los sistemas oficiales de información, de enero a junio del 2024, en los Servicios Amigables se han atendido alrededor de 199,514 adolescentes de 10 a 19 años de edad, del total de mujeres atendidas (124,866), el 24.48% (48,832) son menores de 15 años y 38.11% (76,034) son mujeres de 15 a 19 años; por otro lado, del total de hombres atendidos 74,648, el 21.59% (43,071) corresponde a menores de 15 años, mientras que el 15.83% (31,577) son hombres de 15 a 19 años. Consulta de información en el SIS al 03 de julio del 2024.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud Sexual y Reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 338. Programa Integral para la Atención, investigación, difusión y capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas.

### Notas adicionales

#### I. FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD

El Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas "MICAELA", permite la capacitación y formación de recursos humanos en salud, en el campo de investigación clínica, tanto del área médica como en nutrición, enfocado a la atención de pacientes con CaCu, dentro de los cuales se encuentran: alumnos de maestría y doctorado en ciencias de la salud.

Actualmente en el Programa se encuentran 6 profesionales de la salud en constante formación, de acuerdo con los siguientes perfiles:

- 1 alumno de Doctorado del Programa de Ciencias Médicas Odontológicas y de la Salud.
- 1 alumno de Maestría del Programa de Ciencias Médicas Odontológicas y de la Salud.
- 1 alumno de Especialidad del programa de Residencias Médicas.
- 1 pasante de servicio social de Medicina.

Se graduó a 1 alumno de Doctorado con Mención honorífica del Programa de Ciencias Médicas Odontológicas y de la Salud de la UNAM.

#### II. INVESTIGACIÓN CLÍNICA

Dentro del marco del Programa MICAELA, se fomenta el avance del conocimiento, mediante la investigación en Cáncer Cervicouterino.

Se encuentran en revisión para su publicación los siguientes artículos:

*Effect of a fermented dairy beverage on treatment-related toxicity and inflammation in locally advanced cervical cancer patients, a randomized placebo-controlled pilot study.*

*Impact of the COVID-19 pandemic on the diagnosis and treatment of cervical cancer patients.*

*National expert consensus on cervical cancer pathology in Mexico.*

*Locally Advanced Cervical Cancer Treatment "A Vision Towards Treatment Individualization Evidence Analysis".*

Aspectos psicológicos y psiquiátricos en pacientes con cáncer de cuello uterino.

*The radiotherapy management of uterine cervix carcinoma with focus on controversial issues.*

*Comparison of two Instruments to assess the impact of cachexia on quality of life in women with cervical cancer.*

Estos artículos representan un esfuerzo en el conocimiento del tratamiento de la enfermedad, así como nuestras limitaciones y fortalezas para poder atender las necesidades de las pacientes con Cáncer Cervicouterino.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

Durante los primeros dos trimestres del año se publicaron 8 artículos:

Cetina-Pérez L, Luvían-Morales J, Delgadillo-González M, Castro-Eguiluz D, Galicia-Carmona T, Rely K, Vaca González R, Lugo-Martínez G, García-Barrientos N, Nateras A. *Sociodemographic characteristics and their association with survival in women with cervical cancer*. BMC Cancer. 2024 Feb 1;24(1):161. doi: 10.1186/s12885-024-11909-3. PMID: 38302893; PMCID: PMC10832171.

Vallejo-Ruiz V, Gutiérrez-Xicotencatl L, Medina-Contreras O, Lizano M. *Molecular aspects of cervical cancer: a pathogenesis update*. Front Oncol. 2024 Mar 19;14:1356581. doi: 10.3389/fonc.2024.1356581. PMID: 38567159; PMCID: PMC10985348.

Gutiérrez Salmeán G, Delgadillo González M, Rueda Escalona AA, Leyva Islas JA, Castro-Eguiluz D. *Effects of prebiotics, probiotics, and synbiotics on the prevention and treatment of cervical cancer: Mexican consensus and recommendations*. Front Oncol. 2024 Mar 28;14:1383258. doi: 10.3389/fonc.2024.1383258. PMID: 38606098; PMCID: PMC11007160.

Aguiar-Rosas S, Plancarte-Sanchez R, Hernandez-Porras BC, García-Andreu J, Lezcano-Velazquez BO, Reyes-Torres I, Alarcón-Barrios S. *Pain management in cervical cancer*. Front Oncol. 2024 Apr 25;14:1371779. doi: 10.3389/fonc.2024.1371779. PMID: 38725634; PMCID: PMC11079655.

González-Rodríguez JC, Cruz-Valdez A, Madrid-Marina V. *Cervical cancer prevention by vaccination: review*. Front Oncol. 2024 Apr 23;14:1386167. doi: 10.3389/fonc.2024.1386167. PMID: 38715779; PMCID: PMC11075630.

Nájera-Muñoz CA, Hernández-Romero R, Isla-Ortiz D, Salcedo-Hernández RA. *Mexican consensus about surgical treatment in early-stage cervicouterine cancer*. Front Oncol. 2024 Jun 19;14:1385887. doi: 10.3389/fonc.2024.1385887. PMID: 38962267; PMCID: PMC11220228.

Barquet-Muñoz SA, Arteaga-Gómez C, Díaz-López E, Rodríguez-Trejo A, Marquez-Acosta J, Aranda-Flores C. *Current status and challenges in timely detection of cervical cancer in Mexico: expert consensus*. Front Oncol. 2024 Mar 28;14:1383105. doi: 10.3389/fonc.2024.1383105. PMID: 38606102; PMCID: PMC11007212.

Luvían-Morales J, Gutiérrez-Enríquez SO, Granados-García V, Torres-Poveda K. *Risk factors for the development of cervical cancer: analysis of the evidence*. Front Oncol. 2024 May 23;14:1378549. doi: 10.3389/fonc.2024.1378549. PMID: 38846977; PMCID: PMC11153748.

Se tienen 2 artículos aceptados (pendientes de publicar):

*State of the art of cervical cancer treatment in rare histologies.*

*Advanced, recurrent, and persistent cervical cancer management in the era of immunotherapy*

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud Materna, sexual y Reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud Materna, sexual y Reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 311. Programa de atención e investigación del cáncer de pulmón en población altamente vulnerable.

#### Notas adicionales

Durante el segundo trimestre de 2024 se llevaron a cabo 55 pruebas genéticas a las mujeres con cáncer de pulmón de nuevo ingreso con cáncer de pulmón, con la finalidad de seleccionar a las mujeres que cumplan con las características de no ser fumadoras y presentar alguna mutación en su tumor, como EGFR Mutado, ALK, Her mutado, etc.

El conocer estas mutaciones es de gran utilidad para ofrecer un tratamiento personalizado a su tipo de mutación, el cual proporcionará una mayor calidad de vida y un aumento en su sobrevivida.

Antes de la existencia del Programa de Cáncer de Pulmón a las pacientes se le proporcionaba quimioterapia con un pronóstico de sobrevivida de seis meses en promedio, actualmente se otorgan tratamientos biológicos e inmunoterapias que les proporciona una sobrevivida de 5 años en promedio, con una buena calidad de vida.

Para evaluar, si existe una mejoría en, la calidad de vida de cada paciente se realiza mensualmente, tanto a las pacientes subsecuentes como a las de nuevo ingreso, los cuestionarios EORTC QLC-C30 (Versión 3) y EORTC QLQ – LC13, los cuales a través de diferentes preguntas se analiza la condición del paciente en 5 áreas funcionales.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 309. Programa de prevención, atención e investigación para pacientes con alto riesgo a cáncer, a través de la Clínica de Cáncer Hereditario, (contempla cáncer de mama).

Notas adicionales
<p>Durante el segundo trimestre del 2024 se concluyó (junio), el procedimiento para la contratación del servicio de diagnóstico molecular que requieren las y los pacientes atendidos por el Programa.</p> <p>Dado que el monto de disponibilidad presupuestal resultó insuficiente para la operación del Programa durante 2023, y por el tiempo excesivo que toma el procedimiento administrativo para la contratación del servicio requerido, existe un total de 1,100 muestras de ADN pendientes de procesar (análisis molecular de genes de predisposición a cáncer).</p> <p>La Subdirección de Recursos Materiales, dentro de la Dirección de Administración y Finanzas del Instituto, es la encargada de realizar el proceso de contratación. Durante este primer y segundo trimestre del 2024, dicha subdirección demoró en completar el procedimiento correspondiente, a pesar de la entrega puntual y específica de todos los requisitos técnicos y presupuestarios solicitados. A la emisión de este reporte, no se cuenta con los resultados de los estudios pendientes, ya que recientemente inició la vigencia del contrato con el Instituto Nacional de Medicina Genómica (SSA); dichos resultados son fundamentales para el abordaje diagnóstico y manejo terapéutico de las y los pacientes. El diagnóstico molecular constituye una acción indispensable para la operatividad del Programa. A la emisión del presente informe, las actividades del Programa se mantienen en curso con adecuaciones en la atención de las y los pacientes, así como la reprogramación de citas, en espera de poder brindar resultados de los análisis genéticos pendientes. Existe un claro señalamiento del resto del personal médico y paramédico institucional, sobre el retraso en el diagnóstico molecular de las y los pacientes del Programa, y su impacto negativo en la atención multidisciplinaria para las y los pacientes.</p> <p>Es importante resaltar el compromiso y ética profesional del personal de Programa, reflejada en la comunicación que se mantiene con nuestra población de atención, así como en los eventos de difusión y divulgación científica en que se participa. Con esta finalidad, se tuvo colaboración en la Jornada de Promoción de la Salud con motivo del Día Mundial contra el Cáncer (<a href="https://www.record.com.mx/contra/jornada-de-promocion-de-la-salud-asiste-revisate-e-informate-sobre-el-cancer">https://www.record.com.mx/contra/jornada-de-promocion-de-la-salud-asiste-revisate-e-informate-sobre-el-cancer</a>; <a href="https://twitter.com/incanMX/status/1748893854583963666">https://twitter.com/incanMX/status/1748893854583963666</a>), y en 6° Encuentro por la Salud Integral 2024 (<a href="https://www.gaceta.unam.mx/se-lleva-a-cabo-el-6o-encuentro-por-la-salud-integral-2024-en-el-bosque-de-chapultepec/#:~:text=Durante%20el%206%C2%BA%20Encuentro%20por,l%C3%BAdicar%20para%20toda%20la%20familia;https://www.gob.mx/salud/prensa/099-encuentro-por-la-salud-integral-2024?idiom=es">https://www.gaceta.unam.mx/se-lleva-a-cabo-el-6o-encuentro-por-la-salud-integral-2024-en-el-bosque-de-chapultepec/#:~:text=Durante%20el%206%C2%BA%20Encuentro%20por,l%C3%BAdicar%20para%20toda%20la%20familia;https://www.gob.mx/salud/prensa/099-encuentro-por-la-salud-integral-2024?idiom=es</a> ).</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 308. Realizar acciones de post-mastectomía para elevar la calidad de vida de las mujeres con cáncer de mama.

#### Notas adicionales

1. La incertidumbre nuevamente en el proceso de contratación del personal del Programa de Acciones Post-mastectomía, por parte de la Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal del INCan, puede incidir en el cumplimiento de las metas anuales programadas.
2. La falta de información por parte del área de presupuesto del Instituto, hacia el responsable, respecto a, si existe recurso para ejercer, para la adquisición de insumos (prótesis externas mamarias y mangas linfáticas de compresión), con la finalidad de beneficiar a un mayor de número de pacientes.
3. Se requiere la contratación de un médico especialista en cirugía plástica y reconstructiva, para que más pacientes se beneficien de los procedimientos de reconstrucción lo que pude mejorar considerablemente su calidad de vida.
4. Se requiere de un espacio para llevar a cabo las actividades administrativas y para resguardo del acervo documental generado por el programa en los últimos 3 años, misma que se ha solicitado reiteradamente sin tener respuesta alguna.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud Materna, Sexual y Reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud Materna, Sexual y Reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 146. Disminuir las tasas de morbilidad y mortalidad por cáncer cérvico uterino, a través de la provisión de servicios óptimos en la promoción, prevención, detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

### CACU

#### Notas adicionales

El Instituto continuó desarrollando actividades para la prevención, diagnóstico y tratamiento del cáncer cérvico uterino y sus lesiones precursoras o preinvasoras, ofreciendo servicios a todas las mujeres que hayan iniciado vida sexual activa y lo soliciten, independientemente de su edad o motivo por el cual reciben atención médica en la institución. Las actividades no se reportan al Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, de la Secretaría de Salud. Se informan directamente en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y de Crédito Público.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 144. Disminuir el ritmo del crecimiento de la mortalidad por cáncer de mama, a través de la provisión de servicios óptimos en la detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

## CAMA

### Notas adicionales

El Instituto continuó ofreciendo servicios de tamizaje, detección oportuna y atención del cáncer de mama a todas las mujeres que reciben atención médica en el mismo, preferentemente a aquellas cuya edad fuese igual o superior a los 40 años, independientemente del padecimiento que haya motivado su ingreso. Continúa vigente un contrato para servicio de mantenimiento preventivo y correctivo a los dos mastógrafos de la marca Hologic utilizados en el programa, vigente hasta el 31 de diciembre de 2024.

Equipo	Modelo	Nº de control de IB
Mastógrafo	Selenia	MAST-RX-002
Mastógrafo	Dimensions	MAST-RX-003

Las actividades no se reportan al Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, de la Secretaría de Salud. Se informan directamente en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y de Crédito Público.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 354. Brindar capacitación al personal involucrado en el tema de Salud materna, sexual y reproductiva

**CURSOS**

Notas adicionales
<p>Se ha reiterado la invitación para que los responsables de las unidades participantes en el Programa Salud Materna, Sexual y Reproductiva propongan candidatas o candidatos para recibir apoyo específico, orientado a mejorar sus conocimientos y destrezas necesarias para la realización de las actividades que les demanda el Programa.</p> <p>En el mes de febrero se estableció que todo el personal del Instituto deberá acreditar el curso de “Uso del lenguaje incluyente y no sexista en la función pública” emitido por la Secretaría de la Función Pública, lo cual no ocasionará erogaciones del programa.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCK

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la Salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 304. Otorgar tratamiento a pacientes con esclerosis múltiple.

#### Notas adicionales

El tratamiento es otorgado a hombres y mujeres con estas enfermedades, sin discriminación, en especial en razón de género. Si bien la prevalencia propia facilita que la atención sea otorgada en su mayoría a mujeres. Se denota que las entidades federativas de las que acuden más pacientes al Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez son las que se encuentran geográficamente cercanas a la CDMX y la zona conurbada a ésta, como el Estado de México, Puebla, Hidalgo y Oaxaca.

El seguimiento de las enfermedades autoinmunes desmielinizantes del sistema nervioso central en el Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez se estima de 2000 a 3000 consultas anuales.

A su vez cabe resaltar el incremento en la media mensual de pacientes recientemente diagnosticados con necesidad de acceso a tratamiento, que muestra un histórico de 20 pacientes en el ejercicio 2022 en comparación a los 53 pacientes en el ejercicio 2023.

Si bien en el año 2023 se reconoció a la EM, el TENMO y la EAI como enfermedades raras, actualmente sólo la EM cuenta con inclusión desde el 2022 dentro del Fondo de Protección contra Gastos Catastróficos, el cual tiene un diseño de recurso finito e intransferible por institución que requiere de una oportuna difusión de sus convocatorias entre las instituciones de salud facultadas para la participación de dicho fondo y a las y los pacientes, con la finalidad de optimizar la accesibilidad a dichos tratamientos en el territorio nacional.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Vacunación

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** R00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia

**Clave del Pp:** E036

**Nombre del Pp:** Programa de Vacunación

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 137. Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres

### Notas adicionales

Se alcanzó la meta programada para el periodo debido a la demanda por parte de las mujeres embarazadas para la aplicación de la vacuna-

Para el segundo semestre del ciclo presupuestario se espera. contar con la vacuna contra la influenza estacional al inicio de la temporada invernal, y disponer de los insumos necesarios para su aplicación además de realizar acciones de promoción para la aplicación de la vacuna en la población.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

**Indicador:** Porcentaje de alumnas capacitadas en el Programa de Educación Continua.

#### Notas adicionales

En el período de enero a junio de 2024 el alumnado capacitado (APROBADOS) fue de 1015 de un total 1246 personas inscritas, esto representa una eficiencia terminal del 81%.

En la población de **inscritos** se captaron a 801 mujeres (64%) y 445 hombres (36%).

En la población de **aprobados** se reportan 666 mujeres (66%) y 349 hombres (34%).

La **justificación** para la variación positiva de mujeres capacitadas, probablemente se debe a que estadísticamente en nuestro país, existe un porcentaje mayor de mujeres comparado con los hombres.

*Según la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo-Nueva Edición, en el tercer trimestre de 2021, se estima que había 127.8 millones de personas en México. Las mujeres representaron 52% de la población (66.2 millones).*

Fuente: [https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2022/EAP\\_Mujer22.pdf](https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2022/EAP_Mujer22.pdf)

Es importante señalar que el tener un porcentaje mayor de mujeres **no representa un resultado negativo, sino que es un resultado positivo**, que abona a las acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

En lo concerniente a las **acciones de mejora** que se establecerán para el siguiente periodo, se confirma que la difusión del programa de educación continua del INSP se realizará sin una tendencia de cursos dirigidos exclusivamente a mujeres, sino que es inclusiva, y está diseñada para las y los profesionales de la salud, sin distinción de sexo. No es necesario limitar el acceso a participantes mujeres, ni privilegiar el acceso a participantes hombres.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

**Indicador:** Porcentaje de directoras de tesis para formar recursos humanos especializados en salud.

Notas adicionales
<p>El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <a href="https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html">https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html</a></p> <p>En el período enero-junio 2024 el total de directoras y directores de tesis fue de un total de 36, de los cuales 26 (72%) son mujeres y 10 (28%) son hombres.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

**Indicador:** Porcentaje de alumnas graduadas en los Programas Académicos.

Notas adicionales
<p>El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <a href="https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html">https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html</a></p> <p>En el período enero-junio 2024 el alumnado graduado fue de un total de 41, de los cuales 21 (51%) son mujeres y 20 (49%) son hombres.</p>



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

**Indicador:** Porcentaje de aceptación de alumnas inscritas para la formación de recursos humanos en Programa Académicos.

### Notas adicionales

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

En el periodo de enero-junio la generación 2024 se reporta un ingreso de 20 alumnos de los cuales, de los cuales 13 (65%) son mujeres y 7 (35%) son hombres.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** 000

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades

**Clave del Pp:** U008

**Nombre del Pp:** Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

**Tipo de acción:** 101. Para promover la Igualdad de Género

**Número y denominación de la acción:** 149. Reforzar las acciones contra la obesidad

#### Notas adicionales

Para el segundo trimestre 2024, se tiene un acumulado de 8,268,373 detecciones positivas y negativas de diabetes mellitus, hipertensión arterial y obesidad realizadas a hombres y mujeres de 20 años y más de edad.

Se ha realizado un tamizaje de forma acumulada para Obesidad, Diabetes Mellitus e Hipertensión Arterial a 6,215,057 mujeres de 20 años y más de edad, pero en el periodo de abril-junio se reportan 2,585,420 detecciones positivas y negativas.

La información es preliminar, posterior al haber consultado la información en la DGIS el 08 de julio de 2024, sin embargo, acorde a los cortes de información del Subsistema de Prestación de Servicios (SINBA)<sup>1</sup>, las entidades federativas cuentan con fechas de validación y registro definidas por la DGIS, por lo que consultas posteriores a la fecha antes mencionada presentará variaciones en las cifras reportadas para el periodo.

<sup>1</sup> [Servicios SIS \(salud.gob.mx\)](https://servicios.sis.salud.gob.mx)

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF:** Sistema Educativo naval y programa de becas

**Ramo:** 13 Marina

**Clave de la UR:** 114

**Nombre de la UR:** Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

**Clave del PP:** A006

**Nombre del PP:** Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

### Notas adicionales

#### Capacitación:

En el segundo trimestre de 2024, se continúa con el trámite administrativo para llevar a cabo la contratación de los servicios de capacitación al quedar desiertas 3 partidas de 8 que se licitaron. En 5 partidas adjudicadas corresponden a 2 cursos, 2 foros y 1 taller para servidoras y servidores públicos en materia de igualdad de género, de la Secretaría de Marina adscritos a los diversos Mandos Navales y Capitanías de Puerto, Coordinadora General de Marina Mercante, Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana, la cual se llevará a cabo durante los meses de julio a agosto del presente año, con lo cual se impactará a 2,700 mujeres y 2,300 hombres que laboran en la Institución.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF:** Sistema Educativo naval y programa de becas

**Ramo:** 13 Marina

**Clave de la UR:** 114

**Nombre de la UR:** Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

**Clave del PP:** A006

**Nombre del PP:** Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales
<p><u>Difusión</u></p> <p>Durante el segundo trimestre del presente año, se realizó la evaluación y el trámite administrativo para la contratación de servicios de impresión y elaboración de material informativo en materia de Igualdad de Género para atenciones de los Mandos Superiores, Medios, Homólogos, Operativos y Administrativos de la Secretaría de Marina-Armada de México, de acuerdo a lo establecido a la Ley General de Adquisiciones, Arrendamiento y Servicios del Sector Público, así como su respectivo reglamento, en este sentido se adjudicaron 2 partidas de 9 licitadas que corresponden a material de difusión, se continúa con el trámite para la licitación 7 partidas que quedaron desiertas en un nuevo proceso..</p>

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF:** Sistema Educativo naval y programa de becas

**Ramo:** 13 Marina

**Clave de la UR:** 114

**Nombre de la UR:** Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

**Clave del PP:** A006

**Nombre del PP:** Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

### Notas adicionales

#### Sensibilización

Durante el segundo trimestre del presente año, se realizó la evaluación y el trámite administrativo para llevar a cabo la contratación de los servicios de sensibilización a servidoras y servidores públicos en materia de igualdad de género, a través de una campaña integral de concientización a fin de fomentar un cambio de cultura a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como la erradicación de la violencia contra las mujeres, quedando adjudicada de acuerdo a lo establecido a la Ley General de Adquisiciones, Arrendamiento y Servicios del Sector Público, así como su respectivo reglamento.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Procuración de Justicia laboral

**Ramo:** 14 Trabajo y Previsión Social

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo

**Clave del Pp:** E002

**Nombre del Pp:** Procuración de Justicia laboral

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la igualdad entre Mujeres y Hombres

**Número y denominación de la acción:** 315. Fortalecimiento del servicio de procuración de justicia laboral (Orientación, asesoría jurídica, conciliación y representación jurídica) para la igualdad entre mujeres y hombres.

#### Notas adicionales

En el periodo de enero a junio de 2024, la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo atendió un total de 147,159 servicios iniciados, los cuales corresponden a 134,507 (91%) servicios de orientaciones y asesorías jurídicas otorgados a trabajadoras, trabajadores y sus beneficiarios, 8,970 (6%) asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales, 2,872 (2%) demandas iniciadas, y 810 (1%) amparos interpuestos.

De forma complementaria se puede destacar las siguientes acciones:

- 31,465 atenciones de solicitudes de estados procesales a nivel nacional: (21,985 de manera personal y 9,480 vía telefónica).
- 12,992 acompañamientos en audiencias de conciliación a las personas trabajadoras ante el CFCRL.
- 522 servicios de medios alternos de solución de conflictos laborales, turnados al Instituto Federal de Defensoría Pública (IFDP).
- 3 quejas recibidas.

\* Cifras acumuladas de enero a junio

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Articulación de Políticas Integrales de Juventud

**Ramo:** 14 Trabajo y Previsión Social

**Clave de la UR:** VUY

**Nombre de la UR:** Instituto Mexicano de la Juventud

**Clave del Pp:** E016

**Nombre del Pp:** Articulación de Políticas Integrales de Juventud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 201. Capacitación y formación con criterios de igualdad y no discriminación y temas relacionados de erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

### Notas adicionales

Cabe señalar que derivado de que no es posible registrar en el formato de "Población atendida del Anexo 13", a personas que declaran "género no binario" o "prefieren no registrar su identidad de género", no están incluidas en el conteo de la población atendida durante el segundo trimestre: 124 personas jóvenes.

---

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa Jóvenes Construyendo el Futuro.

**Ramo:** 14 Trabajo y Previsión Social.

**Clave de la UR:** 320.

**Nombre de la UR:** Unidad del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro.

**Clave del Pp:** S280.

**Nombre del Pp:** Programa Jóvenes Construyendo el Futuro.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 154. Promoción de la inclusión laboral de mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad.

Notas adicionales
En el listado de población atendida por estado y municipio (Anexos 1) los datos pueden variar con respecto al total desglosado por sexo ya que hay aprendices que se capacitaron en más de un municipio.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Mejoramiento Urbano

**Ramo:** 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

**Clave de la UR:** 510

**Nombre de la UR:** Unidad de Apoyo a Programas de Infraestructura y Espacios Públicos

**Clave del Pp:** S273

**Nombre del Pp:** Programa de Mejoramiento Urbano

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 349. Apoyo en elaboración e implementación de proyectos de espacios públicos, equipamientos y proyectos de movilidad y conectividad diseñados con perspectiva de género.

### Notas adicionales

Los apoyos otorgados por el Programa de Mejoramiento Urbano, a través de su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios, favorecen el cumplimiento de los derechos sociales, especialmente para las mujeres y las niñas en sus diferentes edades y condiciones, a fin de promover verdaderamente una igualdad de oportunidades para desarrollar su potencial y fortalecer sus capacidades, en los ámbitos social, económica, cultural y político.

Por lo que, desde la conceptualización y diseño de los proyectos, se busca sean realizados con un enfoque integral; buscando, en lo posible, integrar las acciones y elementos necesarios para atender los siguientes principios:

- a) Diseñar para el futuro;
- b) Concebir y progresar con base en información y conocimiento del lugar;
- c) Solucionar con base en la naturaleza del lugar;
- d) Promover la igualdad e inclusión social;
- e) Integrar espacios que contribuyan a entornos habitables;
- f) Favorecer entornos seguros y libres de violencia, y
- g) Impulsar la movilidad sustentable.

En ese sentido, las obras que se realizan a través del Programa tienen por objeto ejecutar acciones de construcción, ampliación, renovación, equipamientos urbanos y dotación de mobiliario y equipo de espacios públicos, tales como: centros de desarrollo comunitario, mercados, plazas públicas, parques, espacios deportivos y centros culturales, entre otros.

Al segundo trimestre del ejercicio fiscal 2024, el indicador no presenta avances, toda vez que se trata de proyectos que implica un tiempo considerable en su proceso constructivo, no obstante, una vez concluidos, abonarán al cumplimiento de objetivos y metas de este eje transversal.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Vivienda Social

**Ramo:** 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

**Clave de la UR:** QCW

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional de Vivienda

**Clave del Pp:** S177

**Nombre del Pp:** Programa de Vivienda Social

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres, 102. *Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género*

**Número y denominación de la acción:** 228. Otorgamiento de subsidios federales destinados para mujeres para la autoconstrucción o autoproducción de vivienda.  
458. Desarrollo de espacios públicos seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad y perspectiva de género, mediante la participación poblacional

#### Notas adicionales

De acuerdo con las Reglas de Operación para el ejercicio fiscal 2024 del Programa de Vivienda Social, se estableció en el apartado 4.2.3 a la población prioritaria, dentro de la que se encuentran las mujeres jefas de hogar, criterio que fue recuperado en la programación de metas del Programa, teniendo como meta otorgar 60% de las acciones a mujeres jefas de hogar y con ello contribuir a reducir su carencia de una vivienda adecuada y a la construcción de un patrimonio propio que les permita superar las brechas que enfrentan, con información acumulada cierre del Segundo Trimestre de 2024 se han otorgado un total de 76,726 subsidios a mujeres, lo que representa el 61.3% del total de subsidios otorgados durante el periodo reportado del ejercicio fiscal 2024.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio

**Ramo:** 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

**Clave de la UR:** 113

**Nombre de la UR:** Unidad de Planeación y Desarrollo Institucional

**Clave del Pp:** P005

**Nombre del Pp:** Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

### Notas adicionales

Derivado tanto de procesos de rotación de personal, como por cuestiones administrativas, no se ha podido concluir con el proceso de contratación del servicio integral que contiene la ejecución de las actividades comprometidas.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Planeación, Seguimiento y Evaluación de la Política Ambiental y de Recursos Naturales

**Ramo:** 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

**Clave de la UR:** 116

**Nombre de la UR:** Unidad Coordinadora de Vinculación Social, Derechos Humanos y Transparencia

**Clave del Pp:** P002

**Nombre del Pp:** Planeación, Seguimiento y Evaluación de la Política Ambiental y de Recursos Naturales

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

#### Notas adicionales

Durante el primer y segundo trimestre del ejercicio 2024 la Unidad Coordinadora de Vinculación Social, Derechos Humanos y Transparencia (UCVSDHT) adscrita a la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT) realizó las siguientes actividades para dar cumplimiento a las acciones comprometidas en el PROIGUALDAD 2020-2024 y el PROMARNAT 20202-2024:

#### Cultura institucional (Acciones de tipo general)

##### 1.1.4 Fomentar la integración del principio de igualdad y no discriminación en los principales documentos normativos que regulan la cultura organizacional de las instituciones de la Administración Pública Federal.

En el mes de abril se retomó la revisión y actualización de los Lineamientos de Operación de la Comisión para la Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales y para ello se enviaron los citados Lineamientos a la Dirección para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la Vida Económica y con el propósito de que cumplieran con lo requerido en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 de Igualdad Laboral y No Discriminación para su posterior envío a la Unidad Coordinadora de Asuntos Jurídicos (UCAJ) de la SEMARNAT y poder obtener un resultado favorable en su revisión. Al

En el mismo mes mediante Folio Oficio No. UCVSDHT/0400/2024, se enviaron dichos Lineamientos ya revisados por INMUJERES a la UCAJ para que hicieran lo mismo y se diera el visto bueno. Con fecha 29 de mayo la UCAJ mediante Oficio 112/24/56 emitió observaciones a los citados lineamientos, mismas que se atendieron para poder concluir el proceso en el mes de junio.

**Al 26 de junio se cuenta con los Lineamientos validados por la UCAJ mediante F.I. UCAJ-000668/24./Oficio No. 112/2046, mismos que se presentarán a la CILND de la SEMARNAT en el mes septiembre.**

**Nota:** Lo anterior, derivado de que en el mes de abril se sostuvo reunión de trabajo con la Unidad Coordinadora de Asuntos Jurídicos (UCAJ) de la SEMARNAT relativa a la revisión del "Acuerdo por el cual se crea la Comisión para la Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales y en esta reunión se determinó que no se requiere un Acuerdo de creación para que la citada Comisión continúe operando, dado que se instaló desde 2026, por lo que se retomó la revisión de la versión

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

actualizada a 2024 de los Lineamientos de Operación de la Comisión para la Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales.

En el mes de junio, con número Folio UCVSDHT/0498/2024 se envió a la UCAJ para validación la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación de la SEMARNAT. Lo anterior, dado que no hubo comentarios de la DGDHO. A La fecha se está en espera de la validación de la Política por parte de la UCAJ.

#### **1.2.2. Fortalecer procesos de sensibilización y capacitación al personal de todas las dependencias y entidades de la APF para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.**

A8. En el mes de abril se dio continuidad la difusión de la Campaña “Uso del lenguaje incluyente y sin sexismo”, al interior de la SEMARNAT mediante mensajes masivos dirigidos a personas funcionarias públicas para que conozcan una forma democrática del uso del lenguaje y visibilicen a las mujeres de manera escrita. Los contenidos fueron generados por la UCVSDHT, con el propósito de promover acciones de capacitación y difusión para la sensibilización y concientización a las personas servidoras sobre perspectiva de género, derechos humanos y pertinencia cultural.

**A3. En el mes de mayo se continuo con la difusión del sitio punto género de INMUJERES en el PAC de la SEMARNAT:** Súmate al Protocolo, Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres, Comunicación incluyente y sin sexismo y Masculinidades, modelos para transformar y Vida libre de violencia, con los objetivos de: enriquecer la oferta de capacitación de la SEMARNAT en materia de igualdad y no discriminación, así como brindar elementos para comprender el impacto de la violencia en la vida de las mujeres y saber por qué se origina y sustenta, obtendrás elementos para fortalecer tus competencias para detectar la violencia contra las mujeres, cómo prevenirla y brindar atención de primer contacto a las víctimas desde el respeto a los derechos humanos y la integridad de las personas. La difusión se realizó mediante mensajes masivos vía correo electrónico dirigidos a todo el personal de la SEMARNAT.

**Asimismo, se continuó con la A4. Promoción para que el personal de la SEMARNAT acredite los cursos en línea “Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres” y A5. “Súmate al Protocolo” que ofrece el INMUJERES en la Plataforma Punto género.**

En el mes de mayo se realizó el **A6. Foro Virtual: “Hablemos de Racismo, Discriminación y Homofobia en la SEMARNAT”**, en el marco del 17 de mayo. Día Internacional contra la Homofobia, Transfobia y Bifobia, con el objetivo de Construir un espacio de reflexión con personas servidoras públicas de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT) para generar propuestas que propicien un ambiente laboral igualitario, no discriminatorio y libre de violencia. Participaron en el Foro 78 personas: 43 mujeres y 35 hombres.

Al segundo trimestre de 2024 se concluyó la elaboración del **A2. Plan de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación**, con los objetivos de: 1. Sensibilizar y capacitar al personal de la SEMARNAT, sobre los temas de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015, así como de derechos humanos, igualdad laboral y no discriminación para crear y mantener una cultura organizacional con pleno respeto a los derechos humanos a la no discriminación y a una vida libre de violencia y 2. Capacitar y sensibilizar a las Personas Consejeras de la SEMARNAT sobre el PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual y atención a las presuntas víctimas de violencia laboral como herramienta para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal (APF).

### Notas adicionales

En el mes de junio se realizó el **A7.Taller y la Conferencia magistral “Herramientas para el Uso del Lenguaje Incluyente y Sin Sexismo”** con el objetivo de que el funcionariado público de la Comisión para la Igualdad Laboral y No discriminación de la SEMARNAT, La Unidad Especializada del Órgano Interno de Control y el Comité de Ética de la SEMARNAT, así como el funcionariado público de la SEMARNAT y sus Órganos desconcentrados y Organismos descentralizados realicen un uso más igualitario de las palabras a través del lenguaje y la comunicación inclusiva, considerando que “Las palabras y lenguaje son una poderosa herramienta para la igualdad, ya que a través de esta tenemos la capacidad de reproducir y transformar la realidad y avanzar en la construcción de una sociedad que reconozca e integre la diversidad y que en su comunicación utilice palabras e imágenes libres de estereotipos de género”.

Participaron en ambos talleres: 61 91 mujeres con un total de 158 personas participantes. Participaron en ambos talleres: 61 91 mujeres con un total de 158 personas participantes. El taller fue impartido por la Lcda. Ilady Abril Torres Sánchez, Líder Nacional de la Oficina de Inclusión y Comunidad Segura en Tecmilenio y la Conferencia Magistral por la Dra. Anna María Fernández Poncela, Académica de la UAM-Xochimilco.

#### **1.4.5 Observar la aplicación del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF, a fin de generar ambientes libres de violencia contra las mujeres.**

**A1.** En los meses de abril, mayo y junio la Unidad Coordinadora de Vinculación Social, Derechos Humanos y Transparencia (UCVSDHT) en colaboración con la Dirección General de Desarrollo Humano y Organización (DGDHO) dio continuidad a la **A2.Difusión de la campaña sobre el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual con el objetivo de atender el CUARTO transitorio del PROTOCOLO** para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, referentes a su difusión en medios o canales de comunicación institucional a través de mensajes masivos dirigidos al personal de la SEMARNAT.

Se mantiene la difusión permanente del sitio Igualdad y Medio Ambiente. Acciones para la igualdad y la no discriminación en la SEMARNAT en la página web de SEMARNAT en el sitio Acciones para la igualdad y no discriminación: <https://www.gob.mx/semarnat/acciones-y-programas/igualdad-laboral-y-medio-ambiente> en donde: se comparte información respecto al Protocolo: hostigamiento sexual, y acoso sexual, se describen las conductas de Hostigamiento y sexual y Acoso sexual y se difunden las tres figuras para la atención de casos de hostigamiento sexual y acoso sexual: Personas consejeras, Comité de ética y del OIC para la presentación de denuncias, así como el PRONUNCIAMIENTO CERO TOLERANCIA a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual.

También se da difusión a la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación mediante una presentación con los requisitos y proceso de certificación, así como la descarga de la Política de Igualdad Laboral de la SEMARNAT y los Lineamientos de Operación de la Comisión de Igualdad Laboral y No discriminación de la SEMARNAT, que son parte del cumplimiento de los requisitos de la NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

**En el mes de abril** se dio continuidad a la difusión de la **A2.Política de Igualdad Laboral y No discriminación de la SEMARNAT y del A3.Pronunciamiento Cero tolerancia a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual** con el objetivo de que el personal de la SEMARNAT conozcan el objetivo de la Política e identifique e identifiquen la forma en que deberán conducirse y con ello hacer efectivos los postulados de dignidad humana, igualdad y no discriminación contenidos en el artículo 1o de la CPEUM, y en diversos instrumentos internacionales de los que México es parte. También se dio difusión al Pronunciamiento Cero Tolerancia a las Conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual para que conozcan aquellas conductas de hostigamiento sexual y el acoso sexual con y las identifiquen para que en caso de presentarse una situación con personas que incurran en esas conductas no deseadas puedan denunciarlas.

En el mes de mayo la Unidad Coordinadora de Vinculación Social, Derechos Humanos y Transparencia de la SEMARNAT envió a las Personas Consejeras el calendario de inscripción a los cursos Súmate al Protocolo y Atención a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la APF, con el objetivo de que aprovechen los cursos en línea que oferta INMUJERES y fortalezcan sus habilidades y conocimientos para desempeñar sus funciones.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

En el mes **de junio se convocó** al Lic. Cristóbal Gilberto Lara Campos Titular del Área Especializada de Quejas, Denuncias e Investigaciones en el Ramo Medio Ambiente y Recursos Naturales en el OIC, a la Lic. Claudia Anel Guerrero Martin, Presidenta del Comité de Ética y al Guadalupe Mondragón, Persona Consejera, a fin de que participarán como ponentes en la **A4. "Videoconferencia Mecanismos de orientación y atención a presuntas víctimas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en el Sector Ambiental**, con el objetivo de proporcionar información al personal de la SEMARNAT respecto a los mecanismos para orientar y, en su caso, brindar acompañamiento, ante las autoridades competentes a las presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en el marco del citado Protocolo, sin embargo debido a cargas de trabajo no fue posible realizar la videoconferencia y con el ánimo de poder realizar la actividad y atender las acciones puntuales de tipo general del Proigualdad.2020-2024 y del Protocolo HAS se propuso realizar la Videoconferencia: el 28 de agosto de 2024 y/o el 25 de noviembre como parte de las acciones para los 16 días de activismo para Eliminar la Violencia contra las Mujeres. Se espera respuesta.

Para el mes de junio se tenía programada la **A6. Certificación Personas Consejeras**, sin embargo no hay avances, derivado de la desconfianza por parte de la DGDHO para que las Personas que prestan el servicio de evaluación de la competencia y que fueron avaladas por INMUJERES realicen la Evaluación de la Competencia. La Unidad Coordinadora de Vinculación Social y Derechos Humanos recomendó certificar a las Personas consejeras que acreditaron los Cursos Súmate al Protocolo y Atención a Casos de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, a fin de no perder los recursos etiquetados desde el año 2022. Se ha insistido en repetidas veces mediante oficio, pero sin resultados. Se generó una propuesta de convocatoria para ampliar el número de Personas Consejeras que se envió a la DGDHO, sin éxito.

Desde el mes de mayo se **A7. Elaboraron los contenidos y el diseño de la campaña de difusión de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación**, con el objetivo de dar a conocer al personal de la SEMARNAT su estructura y que identifiquen la ruta de certificación para integrar, implementar y ejecutar dentro de los procesos de gestión y de recursos humanos, prácticas para la igualdad laboral y no discriminación y estén en posibilidad de exigirlos y ponerlos en práctica. La solicitud a la dirección General de Desarrollo Humano y Organización para su difusión entre el personal se realizó en el mes de junio y a la fecha no hay respuesta para realizarla.

**Acción puntual: 2.4.4 - Difundir campañas de comunicación que promuevan la redistribución de las tareas de cuidados al interior de las familias, incentivado la participación de los hombres en la crianza, cuidados y sano desarrollo de hijas e hijos desde un principio de masculinidades no hegemónicas.**

En el mes de junio se realizaron las gestiones y en julio se realizó la **A4. Reunión virtual Avances en la Implementación del Acuerdo por el que se establecen las Disposiciones generales en materia de recursos humanos de la Administración Pública Federal**, con el objetivo de conocer los avances en la puesta en marcha del Acuerdo en comento y compartir experiencias exitosas en su implementación. Resultado de la reunión se acordó Integrar un Grupo de Trabajo y Seguimiento a la implementación del Acuerdo por el que se establecen las Disposiciones generales en materia de recursos humanos de la Administración Pública Federal para presentar avances semestralmente. Participo la Secretaría de la Función Pública, quien dio asesoría respecto al Acuerdo y se comprometió a atender cualquier duda de los organismos desconcentrados y descentralizados de la SEMARNAT: PROFEPA, CONAGUA, IMTA, INECC, CONAFOR y ASEA que estuvieron presentes y ahora forman parte del Grupo. Nota: Originalmente se planteó integrar un Grupo de Trabajo sobre la licencia de paternidad, pero resulto más provechoso integrar un Grupo sobre el Acuerdo que norma diversos temas de corresponsabilidad vida familiar y laboral. Participaron 24 mujeres y 5 hombres. ASEA nombró como integrante del Grupo y como su representante a la Lcda. Beatriz Villavicencio Gallegos, Directora de Formación y Desarrollo Profesional como representante de la Agencia que participará en el Grupo de Trabajo para el seguimiento al cumplimiento del mencionado Acuerdo.



### Notas adicionales

Con el propósito de promover la redistribución de las tareas de cuidados al interior de las familias en junio mediante mensajes masivos dirigidos a todo el personal de la SEMARNAT, se realizó la difusión de la campaña Trabajo en Casa y de Cuidados, Reduciendo Desigualdades de Género.

En el mes de junio se generaron los **A2. Contenidos de la campaña "PATERNIDAD RESPONSABLE"**, con el objetivo de visibilizar y valorar la importancia de compartir la crianza y cuidado de la niñez entre padres y madres como aliciente para mejorar el desarrollo de la estructura psíquica y emocional de los niños; ayudar a conciliar la vida productiva y reproductiva, y contribuir a la equidad de género y al desarrollo infantil. Dichos contenidos fueron enviados a la Dirección General de Desarrollo Humano para que diseñe la campaña y realice la difusión del 18 al 26 de junio, sin embargo, no hay respuesta de la DGDHO (No reportado en el PROIGUALDAD al primer semestre).

#### **2.7.4 Promover medidas de conciliación de la vida laboral, familiar y personal en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal con base en la NMX-R-025-SCFI-2015 y sus actualizaciones.**

En el mes de mayo en colaboración con la DGDHO, la UCAJ y la UCVSDHT se **A2. actualizaron los Lineamientos del Uso del Lactario de la SEMARNAT**, con el objetivo de contar con un instrumento normativo que contemple el término de igualdad. Dichos Lineamientos fueron firmados por el Titular de la UCVSDHT, sólo falta sean firmados por el TUAJ y la DGDHO.

En el mes de junio la UCVSDHT se elaboraron los contenidos de la Campaña Paternidad responsable, con el objetivo de visibilizar y valorar la importancia de compartir la crianza y cuidado de la niñez entre padres y madres como aliciente para mejorar el desarrollo de la estructura psíquica y emocional de los niños; ayudar a conciliar la vida productiva y reproductiva, y contribuir a la equidad de género y al desarrollo infantil.

**En el mes de junio** se realizaron las gestiones y en julio se realizó la **A4. Reunión virtual Avances en la Implementación del Acuerdo por el que se establecen las Disposiciones generales en materia de recursos humanos de la Administración Pública Federal**, con el objetivo de conocer los avances en la puesta en marcha del Acuerdo en comento y compartir experiencias exitosas en su implementación. Resultado de la reunión se acordó Integrar un Grupo de Trabajo y Seguimiento a la implementación del **Acuerdo por el que se establecen las Disposiciones generales en materia de recursos humanos de la Administración Pública Federal para presentar avances semestralmente. Participo la Secretaría de la Función Pública, quien dio asesoría respecto al Acuerdo y se comprometió a atender cualquier duda de los organismos desconcentrados y descentralizados de la SEMARNAT: PROFEPA, CONAGUA, IMTA, INECC, CONAFOR y ASEA** que estuvieron presentes y ahora forman parte del Grupo. Nota: Originalmente se planteó integrar un Grupo de Trabajo sobre la licencia de paternidad, pero resulto más provechoso integrar un Grupo sobre el Acuerdo que norma diversos temas de corresponsabilidad vida familiar y laboral. Participaron 24 mujeres y 5 hombres. ASEA nombró como integrante del Grupo y como su representante a la Lcda. Beatriz Villavicencio Gallegos, Directora de Formación y Desarrollo Profesional como representante de la Agencia que participará en el Grupo de Trabajo para el seguimiento al cumplimiento del mencionado Acuerdo.

#### **Acción puntual: 2.7.5 - Implementar esquemas laborales flexibles que faciliten nuevos modelos de trabajo a distancia, el escalonamiento de horarios laborales y/o el trabajo por objetivos en las instituciones de la Administración Pública Federal.**

En el mes de mayo con el objetivo de apoyar a la dirección de Política Laboral de la DGDHO mediante Folio Oficio No. UCVSDHT/0411/2024 dirigido a Personas Titulares de las Subsecretarías, de las Unidades Coordinadoras y de las Coordinaciones Generales se les solicitó que las áreas a su cargo implementen y documenten acciones bajo esquemas laborales flexibles, a fin de generar nuevas modalidades o esquemas de trabajo necesarios para alcanzar un sano equilibrio entre la vida laboral, familiar y personal en el servicio público, brindándoles el marco normativo que sustenta la ejecución de las acciones señaladas y se les compartió que recientemente, con fecha 22 de febrero de 2024, se publicó en el Diario Oficial de la Federación el "ACUERDO por el que se establecen las Disposiciones generales en materia de recursos humanos de la Administración Pública Federal.", norma de carácter transversal que por primera vez integra medidas que fomentan la corresponsabilidad y la conciliación entre la vida laboral, familiar y personal, norma que apoya la



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

ejecución de horarios flexibles. . Al mes de junio sólo la Subsecretaría de Regulación Ambiental (SRA), quien reporta acciones relacionados con Excepción de horario de labores por cita médica, Excepción de labores por enfermedad, Trabajo a distancia, Trámite personal, Excepción de labores por cirugía de su hija los horarios flexibles y trabajo a distancia fueron otorgados a 25 personas: 17 mujeres y 8 hombres y la Coordinación ejecutiva de Vinculación Institucional (CEVI) reporta la implementación de horarios ejecutivos de trabajo para su personal.

#### **4.6.3. Difundir estudios, difundir o elaborar investigaciones y diagnósticos con perspectiva de género, pertinencia cultural y derechos humanos.**

Derivado de la recepción del **CATÁLOGO DE PUBLICACIONES DIFUSIÓN IV LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN MÉXICO** y en atención a la solicitud de INMUJERES y para atender la acción puntual 4.6.3, se solicitó a la Dirección General de Desarrollo Humano y Organización la difusión de dicho Catalogo para el mes de julio.

#### **5.1.1 Promover el principio de paridad en la designación de nombramientos en mandos directivos de la Administración Pública Federal.**

Para realizar una ruta de acción progresiva para la promoción del principio de paridad en la designación de nombramientos, se ha solicitado información a los órganos desconcentrados y organismos descentralizados de la SEMARNAT para conocer el número de hombres y mujeres que forman parte de las instituciones del sector y los cargos que desempeñan como primer avance.

### **Género y Medio ambiente CONANP**

#### **1.5.1. Promover acciones que faciliten el acceso a créditos, financiamientos, subsidios o cooperación internacional para mujeres productoras en situación de marginación o condiciones de vulnerabilidad.**

Apoyar a la CONAFOR en la realización de un encuentro Nacional de mujeres forestales para definir una agenda Nacional de las mujeres forestales de México e incidir en la política forestal, la direccionalidad de los apoyos económicos y con ello coadyuvar en la reducción de la brecha de género. Cancelada por la CONAFOR mediante Oficio UVG-056/2024 dirigido a la Directora del SNIMH INMUJERES con el asunto de Solicitud de ajustes de compromisos 2024 en la plataforma de seguimiento al PROIGUALDAD.

#### **5.1.7 Dar cumplimiento a los indicadores con PG de los programas presupuestarios considerados en el Anexo Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.**

Al segundo trimestre de 2024 se requirió, sistematizo y capturó en el PASH la información referente al registro de indicadores de los siguientes Programas que cuentan con recursos etiquetados en el Anexo 13 del PEF:

1. Planeación, Seguimiento y Evaluación de la Política Ambiental y de Recursos Naturales (P002).
2. Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (S046)
3. Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar(S0219)

#### **5.4.2 Promover la incorporación de la PG en la elaboración de los presupuestos de los programas de la APF, así como considerar recursos específicos para implementar medidas especiales de carácter temporal en los programas y proyectos estratégicos.**

Con la finalidad de promover la incorporación de la PG en la elaboración de los presupuestos de los programas de la APF, así como considerar recursos específicos para implementar medidas especiales de

### Notas adicionales

carácter temporal en el Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES) y en el en el Programa Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar (PDFSB) en las Reglas de operación de ambos programas en reglas de operación publicadas en el DOF el 04 de enero de 2024 y el 20 de diciembre de 2023 establecieron acciones afirmativas con perspectiva de género y Acciones afirmativas para el cuidado en igualdad: Política para la igualdad basada en la perspectiva de género que reconoce y visibiliza la parte desproporcionada del trabajo doméstico y cuidados no remunerados que realizan las mujeres y definieron un porcentaje de hasta un 17% adicional del monto total aportado por la CONANP, para su financiamiento y CONAFOR para la actividad de Apoyo MFCCV.3.1.1 Proyectos para mujeres, las empresas legalmente constituidas por mujeres, podrán destinar hasta un 20% del monto de los rubros validados para financiar acciones afirmativas para el cuidado en igualdad, las solicitudes a través de núcleos agrarios podrán destinar hasta el 10% del monto de los rubros validados para este concepto que señale en los Términos de Referencia.

#### **Reglas de operación 2024 de PROCODES y PDSB en las que se incluyen acciones afirmativas para cuidados 17% y 20% respectivamente.**

En las Reglas de Operación del PROCODES ejercicio fiscal 2024, se modificó el numeral 3.4.1 "Tipos de Apoyo", para incorporar que la aportación de hasta el 17% para acciones afirmativas con perspectiva de género, sería una aportación adicional al monto autorizado a los proyectos o acciones del PROCODES con el objetivo de Fortalecer la implementación de las acciones afirmativas con perspectiva de género en la ejecución de proyectos, brigadas de contingencia y cursos de capacitación del PROCODES, en los que exista la participación de mujeres y personas jefas de familias monoparentales, ya que las personas beneficiarias podrán tener acceso hasta un 17% adicional del monto total aportado por la CONANP, y no lo verán como una reducción al monto del proyecto ya autorizado. La Dirección General de Operación Regional.

#### **6.2.2. Generar mecanismos para fomentar una cultura ambiental sustentable con PG, interseccionalidad y pertinencia cultural.**

En los meses de mayo y junio se realizó reunión virtual para la presentación y validación del Plan de Trabajo 2024 de CECADESU y la Secretaría de Bienes, el Instituto Nacional de las Mujeres y la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA) acordaron llevar a cabo para el cumplimiento de la acción las siguientes actividades:

Diseñar la metodología del Taller para la creación de estrategia para la elaboración del diagnóstico socioambiental con enfoque de género e interseccionalidad desde la educación popular ambiental en colaboración con personal de la Secretaría de Bienestar, Inmujeres y PROFEPA.

Llevar a cabo la Aplicación del Taller en línea de formación de personas formadoras para la elaboración del diagnóstico socioambiental con enfoque de género e interseccionalidad desde la educación popular ambiental para personal de PROFEPA.

El 02 de julio de 2024 se realizó el Taller para la construcción del diseño de la Metodología para el Taller de Diagnósticos socioambientales con la participación del INMUJERES, la Secretaría de Bienestar, SEMARNAT (CECADESU-UCVSDHT). El Taller fue facilitado por CECADESU y la UCVSDHT. Resultado del taller se estableció:

CECADESU coloca en un drive el documento con la estructura del taller para su retroalimentación, la UCVSDHT propone el glosario de términos para retroalimentación. Las técnicas y objetivos se construyen entre todas las instituciones. También se colocará una carpeta con lecturas del paso a paso, brechas de género en territorio. La próxima reunión el 26 de julio a las 10:00 hrs. la fecha de entrega de la metodología será en la primera semana del mes de agosto.

Elaboración del Cuadernillo de trabajo y taller de manejo adecuado de residuos y la importancia del ANP el Veladero, para la construcción del cuadernillo se realizó una capacitación los días 18 y 19 de junio de 2024, con docentes de nivel básico donde el objetivo principal fue presentar el cuadernillo de trabajo elaborado por Cecadesu: Cuadernillo de trabajo para la disminución de los Residuos Sólidos Urbanos e importancia del

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

Parque Nacional el Veladero Plan Ambiental Integral Acapulco y Coyuca De Benítez. Se expuso la metodología, donde se retoma el enfoque de género. Se abordaron temas principales del cuadernillo y se realizaron actividades para que los docentes identificaran las problemáticas principales de su territorio y se dieron herramientas para poder trabajar con los alumnos estos temas. La actividad fue realizada por Semarnat-Cecadesu-Conanp en el marco del Plan de Trabajo 2024 de CECADESU y el Plan Ambiental Integral en los municipios de Acapulco y Coyuca de Benítez

#### **6.2.5 Fomentar la creación de redes de apoyo e intercambio de saberes entre mujeres, a través de acciones de articulación, en temas de seguridad y justicia, sustentabilidad ambiental y gestión de riesgo con participación de la sociedad civil.**

Derivado de los compromisos internacionales en materia de Biodiversidad y en cumplimiento del Marco Mundial Kunming-Montreal de la diversidad biológica, meta 23 relacionada con la igualdad de género al aplicar el Marco desde un planteamiento con perspectiva de género, la Unidad Coordinadora de Vinculación Social, Derechos Humanos y Transparencia (UCVSDHT) en coordinación con la Comisión Nacional para el Conocimiento y Uso de la Biodiversidad (CONABIO) se dieron a la tarea de reunirse para planear y convocar a personal del Sector ambiental (mes de noviembre de 2023) y de la Administración Pública Federal para con base a la primera aproximación de la ficha técnica de la meta de México como contribución al Marco Mundial Kunming-Montreal de la Diversidad Biológica 2030 trabajada en 2023 con diferentes actores, el sector ambiental e instancias de la Administración Pública Federal mediante un taller virtual de varias sesiones facilitado por la CONABIO y la retroalimentación a la ficha para la integración de la meta nacional mediante correo electrónico, en los meses de diciembre de 2023 y febrero de 2024, se integró la meta de México como contribución al Marco Mundial Kunming-Montreal de la Diversidad Biológica 2030.

Al segundo semestre se cuenta con la meta construida con la participación de la Comisión Nacional del Agua, la Comisión Nacional Forestal, Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas, Procuraduría Federal de Protección al Ambiente, Instituto Nacional de las Mujeres, Procuraduría Agraria y Registro Agrario Nacional. Se espera presentar la meta oficialmente a las instancias participantes en el mes de mayo. Importante destacar que la meta será presentada a nivel internacional para su validación.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES)

**Ramo:** 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

**Clave de la UR:** F00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas

**Clave del Pp:** S046

**Nombre del Pp:** Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES)

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 316. Apoyos a proyectos ambientales sustentables con perspectiva de género.

116. Coordinación de acciones de igualdad entre las mujeres Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible

#### Notas adicionales

La Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas, (CONANP) reconoce la importancia de los servicios ambientales que prestan a la sociedad las Áreas Naturales Protegidas y sus Zonas de Influencia. De esta forma, el Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES) constituye un instrumento de política pública que promueve la conservación de los ecosistemas y su biodiversidad, mediante la participación directa y efectiva de la población local en los procesos de gestión del territorio; en la protección y restauración de los mismos y de la valoración económica de los servicios ambientales que éstos prestan a la sociedad, de forma tal que se generen oportunidades productivas alternativas mediante el aprovechamiento de los recursos naturales y la biodiversidad de forma sustentable, promoviendo de manera importante la no discriminación por motivos de género para garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para acceder a los apoyos del programa.

Los apoyos del PROCODES se otorgan sin distinción de género, raza, etnia, credo religioso, condición socioeconómica u otra causa que implique discriminación, a los solicitantes que cumplan con los requisitos que se señalan en las Reglas de Operación.

Las medidas para la operación del PROCODES con perspectiva de género están establecidas en las Reglas de Operación y en sus Lineamientos Internos, de conformidad con lo siguiente:

- ✓ En el Numeral 3.3.2.2 Dictamen de las Reglas de Operación, se otorga mayor puntaje a las solicitudes que cumplen con los siguientes criterios:
- ✓ En el concepto de apoyo participan mujeres en su ejecución, el 100% de sus integrantes son mujeres
- ✓ En el concepto de apoyo participan mujeres en su ejecución, del 50 al 99% de sus integrantes son mujeres
- ✓ En el concepto de apoyo participa población indígena o afromexicana, el 100% de sus integrantes son personas indígenas y/o afromexicanas
- ✓ En el concepto de apoyo participa población indígena o afromexicana, del 50 al 99% de sus integrantes son personas indígenas y/o afromexicanas
- ✓ En el numeral 3.3.1 Requisitos, de las Reglas de Operación se establece que el CURP no será un requisito obligatorio en el caso de población indígena o de localidades ubicadas en zonas de alta y muy alta marginación o zonas de difícil acceso.
- ✓ En el numeral 4.3.2. de las Reglas de Operación se establece como obligaciones de las personas beneficiarias el promover la participación equitativa de mujeres y hombres de la localidad, en los cursos de capacitación, los estudios técnicos y en los proyectos objeto de apoyo.
- ✓ En el numeral 4.3.3. Sanciones, se establece que incurrir en prácticas discriminatorias hacia grupos de mujeres o indígenas de la localidad en el acceso a los beneficios del programa.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Notas adicionales	
✓	<p>En el numeral 8.4 de los Lineamientos Internos para la Ejecución del PROCODES, se establece que: garantizar que mujeres, hombres y la población indígena y afromexicana tengan conocimiento de la convocatoria para acceder a los apoyos del PROCODES, las Direcciones Regionales o Direcciones de ANP, según corresponda, deberán difundirla en lugares públicos, como presidencias municipales, escuelas, centros de salud y/o las casas comunales o ejidales. Asimismo, podrán apoyarse en los Distritos de Desarrollo Rural y en los Consejos Estatales, Distritales y Municipales.</p> <p>A fin de promover la equidad de género en el acceso y beneficios del PROCODES, en el caso de proyectos, brigadas de contingencia y cursos de capacitación, en los que exista la participación de mujeres, y personas jefas de familias monoparentales, podrán disponer de hasta un 17% adicional del monto total aportado por la CONANP, para el financiamiento de acciones afirmativas con perspectiva de género, mismas que deberán especificarse en el expediente técnico del proyecto o de la brigada de contingencia y en los términos de referencia del curso de capacitación. La implementación de estas acciones afirmativas con perspectiva de género deberá ejecutarse cuando al menos una persona beneficiaria, así lo requiera y solicite, lo cual deberá quedar asentado en el Acta de Constitución del Comité de Seguimiento, de conformidad con el Anexo número 5 de las Reglas del PROCODES.</p> <p>Las personas beneficiarias determinarán el rol de trabajo para las acciones afirmativas, para lo cual podrán conformar comisiones que estarán integradas con un mínimo de dos personas y como máximo cuatro, para llevar a cabo las acciones afirmativas que las mujeres requieran, o en su caso, se podrán apoyar en personas externas al grupo para su ejecución.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar

**Ramo:** 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

**Clave de la UR:** RHQ

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional Forestal

**Clave del Pp:** S219

**Nombre del Pp:** Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 318. Implementar medidas especiales orientadas a acelerar la participación de las mujeres en las actividades del sector forestal

#### Notas adicionales

Al cierre del segundo trimestre de 2024, el indicador presentó un avance de 32.05 %, lo que representa un cumplimiento del 122% respecto a la meta programada (26.23%), lo anterior se debe a que se otorgaron 1,710 apoyos a personas físicas, de los cuales 548 fueron otorgados a mujeres.

Es importante señalar que la relevancia del indicador es alcanzar la proporción establecida como meta. Por otra parte, las variaciones del denominador se explican por lo siguiente:

i. Se logró realizar una asignación de recurso a mujeres en mayor medida a lo esperado dentro del primer trimestre, debido a que la CONAFOR ha trabajado en la simplificación de trámites y requisitos para acceder a los apoyos, lo cual pudiera estar relacionado con una mayor facilidad en la integración de solicitudes por parte de las personas interesadas en los apoyos, que influye en una mejora en la elaboración e integración de solicitudes, lo cual incrementa el número de solicitudes viables que decanta en el incremento de los indicadores de gestión que dependen de éste en particular. Asimismo, con la realización de los Encuentros estatales y regionales de mujeres forestales realizados durante el 2024 se fortalece su participación.

ii. Durante el proceso de integración y diseño del indicador, tanto el numerador como el denominador son variables que no se conocen (están en función principalmente de la demanda) por lo que se estiman con base al comportamiento histórico y las expectativas de esas variables.

Con los apoyos otorgados a mujeres se espera contribuir a reducir la brecha de igualdad entre mujeres y hombres, y con ello a fortalecer la gobernanza interna, atender problemas de la disminución de la superficie forestal, la degradación de los bosques y selvas, así como el cambio de uso del suelo forestal que se presenta en estos territorios, que a su vez contribuyan a la adaptación y mitigación de los efectos del Cambio Climático.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** 410

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos, Materiales y Servicios Generales

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo


**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Notas adicionales
<p>Durante el período que se reporta se difundieron a todo el personal a través de los medios institucionales invitaciones para que cursaran diversos cursos impartidos por la Comisión Nacional de Derechos Humanos, CNDH; el Consejo para Prevenir y atender la Discriminación, CONAPRED y el Instituto Nacional de las Mujeres, Inmujeres. No obstante, el Programa Anual de Capacitación (PAC) tiene 40 cursos a disposición de las y los servidores públicos con la temática de igualdad.</p> <p>En el primer semestre se capacitaron 11 mujeres y 9 hombres, mismas que obtuvieron su respectiva constancia.</p> <p>En este segundo trimestre, el total del personal de la Secretaría de Energía que recibió durante el período al menos una acción de capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación fueron 53, de las cuales 37 mujeres y 16 hombres.</p> <p>Al término del segundo semestre en acumulado son 73 personas servidoras públicas que de la Secretaría de Energía que recibió durante el período al menos una acción de capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación.</p>

## Notas adicionales

1.- Correo solicitando al área de capacitación de la dependencia que concentra las constancias:



**Maria Elena Chaparro Garcia**  
mchaparro@energia.gob.mx

Resultados Por Fecha

Hace dos semanas

**Maria Elena Chaparro...**  
RE: INFORME DE GESTIÓN... 26/06/2024  
Estimada Lucia: Bandeja de entrada  
Buenas tardes, te mandamos la

Más antiguos

**Maria Elena Chaparro...**  
RE: Curso de introducción... 10/01/2024  
Estimada Lucia: Bandeja de entrada  
Buenas tardes en la revisión se detectó lo

**Maria Elena Chaparro...**  
RE: constancia Mtra. Pety 07/12/2023  
Estimada Lucia: Bandeja de entrada  
Buenos días, muchas gracias y quedamos


**Maria Elena Chaparro...**  
RE: Curso de Alineación pa... 28/11/2023  
Estimada Lucia: Bandeja de entrada  
Buenas tardes, el Formato de

**Maria Elena Chaparro...**  
RE: Curso de Alineación pa... 23/11/2023  
Estimada Lucia: Bandeja de entrada  
Buenos días, de acuerdo con nuestra


**Maria Elena Chaparro...**  
RE: Curso de Alineación pa... 23/11/2023  
Estimada Lucia: Bandeja de entrada  
Buenas tardes, confirmamos la

Maria Elena Chanarr...

**RE: INFORME DE GESTIÓN GUBERNAMENTAL.-** Se solicita entrega de información con corte al 30 de junio 2024.

 **Maria Elena Chaparro Garcia**  
Para: Lucia Jazmin Camillo Ovalles  
CC: Julieta Acosta Minquini

Respondió a este mensaje el 01/07/2024 09:55 a. m.


 Capacitación acreditada enero a junio 2024.xlsx 38 KB

Estimada Lucia:

Buenas tardes, te mandamos la información actualizada.

2024	Total
48 mujeres	25 hombres
	73

Saludos



**Maria Elena Chaparro García**  
Subdirectora


Viaducto Río Becerra s/n, esq. Pennsylvania, Nápoles, C.P.03910. Benito Juárez, CDMX  
Teléfono: (55) 5000 6000 Ext. 3122

**Dirección General de Recursos Humanos, Materiales y Servicios Generales**  
Subdirección de Capacitación

El presente correo electrónico y sus anexos, podrían contener información de carácter confidencial o reservado y en su caso, ser objeto de solicitudes de información o de aquellas derivadas del ejercicio de los derechos de Acceso, Rectificación, Cancelación, Oposición y Honorabilidad de datos personales. Por lo que, si recibe esta comunicación por error, elimine de su computadora el mensaje original, así como cualquier documento adjunto y notifique inmediatamente esta situación al remitente, como una medida de seguridad de carácter administrativo, conforme a lo establecido en el artículo 3, fracción XXI de la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados.

Cualquier uso, reproducción, difusión o distribución, ya sea total o parcial, se deberá consultar con la Unidad Administrativa remitente y/o el superior jerárquico. Lo anterior de

2.- Tabla desagregada por sexo y curso aprobado.

					
Institución	Nombre de la capacitación	Hombres	Mujeres	Total	
INMUJERES	Comunicación incluyente y sin sexismo	2	2	4	
	Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres		2	2	
	Masculinidades: modelos para transformar	2	3	5	
	¡Súmate al Protocolo!	1		1	
	Vida sin Violencia	2	4	6	
	Violencia Vicaria		1	1	
ICAT	La discriminación en el trabajo: causas, manifestaciones y estrategias para combatirlo		1	1	
IMSS	Cuidado de personas que cuidan	1	3	4	
	Personas cuidadoras de población adulta mayor		1	1	
SEP	Violencia política contra las mujeres en razón de género	1		1	
SFP/INE	Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género/Delitos Electorales		1	1	
STPS	Violencia contra las mujeres en el ámbito laboral		2	2	
UNAM	Curso teórico-práctico "Aplicación de la perspectiva de género en el derecho: de la teoría a la acción la edición 2024"		1	1	
Total		25	48	73	

Institución	Nombre de la capacitación	Hombres	Mujeres	Total
CNDH	Aspectos Generales de Derechos Humanos	2	2	4
	Autonomía y Derechos Humanos de las Mujeres		2	2
	Cultura de Derechos Humanos y Protección de la Salud	1		1
	Derechos Humanos de los Pueblos Indígenas		1	1
	Derechos humanos y competencias socioemocionales		2	2
	Derechos Humanos y Salud	1	3	4
	Derechos Humanos y Género		1	1
	Derechos Humanos y Violencia	3	1	4



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
	Derechos Humanos, Medio Ambiente y Sustentabilidad	1	3	4
	Diplomado Educación para los Derechos Humanos		1	1
	Diversidad Sexual y Derechos Humanos		1	1
	Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista	2	2	4
	Introducción a los Derechos Humanos	1		1
	Investigación con Perspectiva de Género sobre la Tortura Sexual contra las Mujeres	1		1
	Los principios constitucionales de derechos humanos en el servicio público	3	1	4
	Personas con Discapacidad Transformando Barreras en Oportunidades	1	2	3
	Transversalización del Enfoque de Derechos Humanos en las Empresas		1	1
CONAPRED	Claves para la atención pública sin discriminación		2	2
	El ABC de la igualdad y la no discriminación		1	1
INMUJERES	Atención a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la APF		1	1
	Comunicación incluyente y sin sexismo	2	2	4
	Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres		2	2
	Masculinidades: modelos para transformar	2	3	5
	¡Súmate al Protocolo!	1		1
	Vida sin Violencia	2	4	6
	Violencia Vicaria		1	1
ICAT	La discriminación en el trabajo: causas, manifestaciones y estrategias para combatirlo		1	1
IMSS	Cuidado de personas que cuidan	1	3	4
	Personas cuidadoras de población adulta mayor		1	1
SEP	Violencia política contra las mujeres en razón de género	1		1
SFP/INE	Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género/Delitos Electorales		1	1
STPS	Violencia contra las mujeres en el ámbito laboral		2	2
UNAM	Curso teórico-práctico "Aplicación de la perspectiva de género en el derecho: de la teoría a la acción 1a edición 2024		1	1
Total		25	48	73

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo Administrativo

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** 413

**Nombre de la UR:** Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales.

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 102. Coordinación de acciones de igualdad entre las mujeres.

#### Notas adicionales

##### Indicador 1

1. Invitación convocando al evento.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

#### 2. Fotografías





## Notas adicionales



9 Me gusta

sener\_mx Este lunes, en el marco de la conmemoración del #DíaInternacionalDeLasMujeres, en la Secretarí... más

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Indicador 2  
Lista de asistencia  
Mujeres asistentes a la Red en 2024

En el evento realizado el 11 de marzo en el marco del Día Internacional de la Mujer, se registraron 72 mujeres asistentes.

SENER						
SECRETARÍA DE ENERGÍA						
LISTA DE ASISTENCIA						
Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación				Fecha: 11 de marzo de 2024		
Presentación de libro "Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana 2" en el marco de la conmemoración del 8 de marzo "Día Internacional de la Mujer"				Horario: 11:00 hrs.		
Lugar: Secretaría de Energía (SENER)						
No.	NOMBRE COMPLETO	EDAD		DEPENDENCIA	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
		H/M	AÑOS			
1	Karina Portugete Cano	M	36	CPE	Karina.portugete@energiya.gob.mx	
2	Alicia Gaillo Cuellar	M	43	CPE	alicia.gaillo@energiya.gob.mx	
3	Alejandra Cruz Olivas	M	37	COMAGAS	alejandra.cruz@comagas.gob.mx	
4	Graciela Resendiz Solis	M	36	SENER	graciela.resendiz@energiya.gob.mx	
5	Gloria Garcia Juarez	M	36	SENER	gloria.garcia@energiya.gob.mx	
6	Lourdes Martinez Martinez	M	32	SENER	lourdes.martinez@energiya.gob.mx	
7	Marisol Medina Trujillo	M	51	SENER	marisol.medina@energiya.gob.mx	
8	Jessica Sanchez Corredo	M	23	SENER	jessica.sanchez@energiya.gob.mx	
9	Mariana Trejo Flores	M	89	SENER	mariana.trejo@energiya.gob.mx	
10	Alicia Castillo Lara	M	28	SENER	alicia.castillo@energiya.gob.mx	

SENER						
LISTA DE ASISTENCIA						
Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación					Fecha: 11 de marzo de 2024	
Presentación de libro "Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana 2" en el marco de la conmemoración del 8 de marzo "Día Internacional de la Mujer"					Horario: 11:00 hrs.	
Lugar: Secretaría de Energía (SENER)						
No.	NOMBRE COMPLETO	EDAD		DEPENDENCIA	CORREO ELECTRONICO	FIRMA
		ALTA	Baja			
1	Nancy Riba Flores Bravo	M	28	SENER	nancy.riba@energiya.gob.mx	
2	Silvia Soto Aguilar	M	23	SENER	silvia.soto@energiya.gob.mx	
3	Jana Jara Castro Quiro	M	37	SENER	jana.jara@energiya.gob.mx	
4	Alicia Rivera Diaz	M	31	SENER	alicia.rivera@energiya.gob.mx	
5	Luisa J. Castillo Cuellar	M	49	SENER	luisa.castillo@energiya.gob.mx	
6	Patricia Rodriguez Cortes	M	49	SENER	patricia.rodriguez@energiya.gob.mx	
7	María Rosalva Jara Jara	M	28	SENER	maria.rosalva@energiya.gob.mx	
8	Gloria Juarez Vazquez	M		SENER	gloria.juarez@energiya.gob.mx	

SENER						Fecha: 11 de marzo de 2024
LISTA DE ASISTENCIA						Horario: 11:00 hrs.
Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación						
Presentación de libro "Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana 2" en el marco de la conmemoración del 8 de marzo "Día Internacional de la Mujer"						
Lugar: Secretaría de Energía (SENER)						
No.	NOMBRE COMPLETO	EDAD		DEPENDENCIA	CORREO ELECTRONICO	FIRMA
		ALTA	Baja			
1	José Luis Ramirez Guerrero	M	37	UNAM	jose.luis.ramirez@unam.mx	
2	Valentina Juárez	F	23	UNAM	valentina.juarez@unam.mx	
3	Alicia Flores Alvarez	M	23	UNAM	alicia.flores@unam.mx	
4	Fabiola Arellano Sandoval	M	44	SENER	fabiola.arellano@energiya.gob.mx	
5	Lorena Alvarez Morales	F	47	SENER	lorena.alvarez@energiya.gob.mx	
6	Verónica Trujillo Pérez	F	32	SENER	veronica.trujillo@energiya.gob.mx	
7	Evelina Ortiz Salcedo	F	35	SENER	evelina.ortiz@energiya.gob.mx	
8	Yasmin Gutierrez Ballas	F	35	SENER	yasmin.gutierrez@energiya.gob.mx	
9	Anna Patricia Vazquez	F	55	SENER	anna.patricia.vazquez@energiya.gob.mx	
10	José María Moral Lopez	M	23	SENER	jose.maria.moral@energiya.gob.mx	





## Notas adicionales

LISTA DE ASISTENCIA						
Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación						
Presentación de los "Ingenieros en la Industria Eléctrica Mexicana" en el marco de la Comunicación del 8 de marzo "Día Internacional de la Mujer"						
Lugar: Secretaría de Energía (SENER)						
Fecha: 11 de marzo de 2024						
Horario: 10:00 hrs.						
No.	NOMBRE COMPLETO	SEXO		EDAD	DEPENDENCIA	CORREO ELECTRÓNICO
		ALUM.	OTRO			
1	Zaida Jiménez Trejo	A		51	CFE	zillaljimenez@cfemex.mx
2	Olivia Toledo	M		39	SENER	olivia.toledo@energo.gob.mx
3	Chela Paula Romo Tejeda	M		49	SENER	chela.romo@energo.gob.mx
4	Miguel Ángel Casavieja García	H		45	CAH	miguel.casavieja@cah.gob.mx
5	Paulina Moreno Rodríguez	M		35	SENER	paulina.moreno@energo.gob.mx
6	Ana Lucía Padilla Pérez	M		27	SENER	ana.lucia.padilla@energo.gob.mx
7	Dora Paola Méndez Mejía	M		22	IPN	dorapaola.mendez@ipn.mx
8	Regina Rosas Morales	M		30	SENER	regina.rosas@energo.gob.mx
9	Isabel Rodríguez C.	M			SENER	isabel.rodriguez@energo.gob.mx
10	Daniela Méndez	M		30	SENER	daniela.mendez@energo.gob.mx

LISTA DE ASISTENCIA						
Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación						
Presentación de los "Ingenieros en la Industria Eléctrica Mexicana" en el marco de la Comunicación del 8 de marzo "Día Internacional de la Mujer"						
Lugar: Secretaría de Energía (SENER)						
Fecha: 11 de marzo de 2024						
Horario: 10:00 hrs.						
No.	NOMBRE COMPLETO	SEXO		EDAD	DEPENDENCIA	CORREO ELECTRÓNICO
		ALUM.	OTRO			
1	María Gabriela Zúñiga V.	M		56	ENEN	maria.gabriel@enen.mx
2	Alcibiades Méndez	M		31	SENER	alcibiades.mendez@energo.gob.mx
3	Valeria Paredes Correa	M		21	SENER	valeria.paredes@energo.gob.mx
4	Ana Luisa Obregón	M		49	SENER	ana.luisa@energo.gob.mx
5	Laura María García P.	U			SENER	laura.maria@energo.gob.mx
6	Beatriz Páez Bernal	M		64	SENER	beatriz.paez@energo.gob.mx
7	Evelin Olguin Becerra	M		38	SENER	evelin.olguin@energo.gob.mx
8	Stephanie Rodríguez B.	M			SENER	stephanie.rodriguez@energo.gob.mx
9	Daniela Cárdenas	M		23	IPN	daniela.cardenas@ipn.mx
10	María Tello Vázquez	H		22	UNAM	maria.tello@unam.mx

LISTA DE ASISTENCIA						
Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación						
Presentación de los "Ingenieros en la Industria Eléctrica Mexicana" en el marco de la Comunicación del 8 de marzo "Día Internacional de la Mujer"						
Lugar: Secretaría de Energía (SENER)						
Fecha: 11 de marzo de 2024						
Horario: 10:00 hrs.						
No.	NOMBRE COMPLETO	SEXO		EDAD	DEPENDENCIA	CORREO ELECTRÓNICO
		ALUM.	OTRO			
1	Marcel López Cabrera	M		29	SENER	marcel.lopez@energo.gob.mx
2	Blanca Fajardo Bello Domínguez	F		75	SENER	blanca.fajardo@energo.gob.mx
3	Zaida Guzmán	M		33	SENER	zaida.guzman@energo.gob.mx
4	Ana Patricia Román	U		35	SENER	ana.patricia@energo.gob.mx
5	Patricia Orozco Araya	M		44	SENER	patricia.orozco@energo.gob.mx
6	Isabel Lugo Avelar	H		22	SENER	isabel.lugo@energo.gob.mx
7	Regina Pérez Fariñas	M		34	SENER	regina.perez@energo.gob.mx
8	Lucy Aguilar A.	H		58	SENER	lucy.aguilar@energo.gob.mx
9	Alfonso Rojas	M		45	SENER	alfonso.rojas@energo.gob.mx
10	Laura Novato Bernal	M		48	SENER	laura.novato@energo.gob.mx

SENER

LISTA DE ASISTENCIA						
Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación						
Presentación de los "Ingenieros en la Industria Eléctrica Mexicana" en el marco de la Comunicación del 8 de marzo "Día Internacional de la Mujer"						
Lugar: Secretaría de Energía (SENER)						
Fecha: 11 de marzo de 2024						
Horario: 10:00 hrs.						
No.	NOMBRE COMPLETO	SEXO		EDAD	DEPENDENCIA	CORREO ELECTRÓNICO
		ALUM.	OTRO			
1	Elisabet Doran	M		40	CFE	elisabet.doran@cfemex.mx
2	Loula Tola	M		35	SENER	loula.tola@energo.gob.mx
3	Susanne	H		46	SENER	susanne@energo.gob.mx
4	Christina Alonso	M		45	CAH	christina.alonso@cah.gob.mx
5	Paula González	M		40	SENER	paula.gonzalez@energo.gob.mx
6	Rafael Olvera López	H		29	SENER	rafael.olvera@energo.gob.mx
7	Ana Torres Pérez	M		33	SENER	ana.torres@energo.gob.mx
8	Alejandra Rivera Tapia	M		32	SENER	alejandra.rivera@energo.gob.mx
9	Bertha Leticia Morales Sandoval	M		38	SENER	bertha.leticia@energo.gob.mx
10	Miriam Muriel Irujo	M		22	SENER	miriam.muriel@energo.gob.mx

SENER

LISTA DE ASISTENCIA						
Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación						
Presentación de los "Ingenieros en la Industria Eléctrica Mexicana" en el marco de la Comunicación del 8 de marzo "Día Internacional de la Mujer"						
Lugar: Secretaría de Energía (SENER)						
Fecha: 11 de marzo de 2024						
Horario: 10:00 hrs.						
No.	NOMBRE COMPLETO	SEXO		EDAD	DEPENDENCIA	CORREO ELECTRÓNICO
		ALUM.	OTRO			
1	Irma J. Zurita Aguilar	M		48	SENER	irma.zurita@energo.gob.mx
2	Angela María Cordero Rocha	M		33	SENER	angela.maria@energo.gob.mx
3	Pilar Guzmán Hódar	M		51	SENER	pilar.guzman@energo.gob.mx
4	Blanca Quintanilla Arce	M		48	SENER	blanca.quintanilla@energo.gob.mx
5	Manuel Felipe Soto	H		75	SENER	manuel.felipe@energo.gob.mx
6	Alfonso López Alvarado	H		65	SENER	alfonso.lopez@energo.gob.mx
7	Carla Adriana Lee Gómez	M		30	SENER	carla.adriana@energo.gob.mx
8	María Elena Díaz Cordero	M		63	SENER	maria.elena@energo.gob.mx
9	María Alberta Contreras Hódar	H		23	IPN	maria.alberta@ipn.mx
10	Meléndez Meléndez Meléndez	M		39	SENER	melendez.melendez@energo.gob.mx

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo Administrativo

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** 413

**Nombre de la UR:** Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 231. Certificar, difundir y verificar el cumplimiento de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015

Notas adicionales

La acción consiste en la verificación sobre el cumplimiento de los requisitos de la NMX-R--025-SCFI2015. Acción 1.- Convocatorias capacitación sin discriminación, se presentan 4 ejemplos que se han difundido en el período que se reporta.

Mi Mensajes Institucionales  
m.institucionales@energia.gob.mx

Resultados Por Fecha

La semana pasada

Mensajes Institucion...  
Cursos en línea de la SFP viernes 05/07  
El presente correo electrónico y sus anexos podrían

Mensajes Institucion...  
Estudios y diagnósticos en ... jueves 04/07  
El presente correo electrónico y sus anexos podrían

Mensajes Institucion...  
Ley General de Archivos Ar... jueves 04/07  
El presente correo electrónico y sus anexos podrían

Mensajes Institucion...  
Ley General de Archivos Ar... miércoles 0...  
El presente correo electrónico y sus anexos podrían

Mensajes Institucion...  
Cursos en línea CONAPRED martes 02/07  
El presente correo electrónico y sus anexos podrían

Mensajes Institucion...  
Plan de Formación Profesio... lunes 01/07  
El presente correo electrónico y sus anexos podrían

Hace dos semanas

Mensajes Institucion...

Cursos en línea de la SFP

Mi Mensajes Institucionales  
Para

Responder Responder a todos Reenviar

viernes 05/07/2024 11:40 a. m.

Cursos en línea de la SFP

Te invitamos a inscribirte a la capacitación que ofrece la Secretaría de la Función Pública.

Actualmente se encuentran disponibles los siguientes cursos:

- Auditorías financieras
- Responsabilidades administrativas de las personas servidoras públicas
- Procedimiento administrativo de conciliación
- Elementos para combatir el cohecho internacional
- La instancia de inconformidad

Si acreditaste alguno de estos cursos en años anteriores no es necesario que lo vuelvas a cursar

Para registrar tus horas de capacitación envía tu constancia al correo [capacitacion@energia.gob.mx](mailto:capacitacion@energia.gob.mx)

Si tienes dudas comunicate a la Subdirección de Capacitación a las extensiones 3122/3141 o por correo electrónico a [capacitacion@energia.gob.mx](mailto:capacitacion@energia.gob.mx)

Para participar es necesario tener una cuenta en la plataforma, en caso de no contar con ella:

Regístrate Posteriormente insíbete

SENER SECRETARÍA DE ENERGÍA

FUNCIÓN PÚBLICA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

[gob.mx/sener](https://gob.mx/sener)

El presente correo electrónico y sus anexos podrían contener información de carácter confidencial o reservado y en su caso, ser objeto de solicitudes de información o de aquellos

83



## Notas adicionales

MI Mensajes Institucionales  
m.institucionales@energia.gob.mx

Resultados Por Fecha ▾ ↑

Mensajes Institucion...  
Si Igualdad Laboral  
El presente correo electrónico y sus anexos podrían

25/06/2024  
Bandeja de entrada

Mensajes Institucion...  
Consultas en materia de co...  
El presente correo electrónico y sus anexos podrían

25/06/2024  
Bandeja de entrada

Mensajes Institucion...  
Plan de Formación Profesio...  
El presente correo electrónico y sus anexos podrían

25/06/2024  
Bandeja de entrada

Mensajes Institucion...  
Si Igualdad Laboral  
El presente correo electrónico y sus anexos podrían

25/06/2024  
Bandeja de entrada

Mensajes Institucion...  
Micrositio de Ética Pública  
El presente correo electrónico y sus anexos podrían

25/06/2024  
Bandeja de entrada

Mensajes Institucion...  
Cursos de la Agencia Inter...  
El presente correo electrónico y sus anexos podrían

25/06/2024  
Bandeja de entrada

Mensajes Institucion...  
Si Igualdad Laboral  
El presente correo electrónico y sus anexos podrían

25/06/2024  
Bandeja de entrada

Cursos de la Agencia Internacional de Energía

MI Mensajes Institucionales  
Para

Responder Responder a todos Reenviar

martes 25/06/2024 11:06 a. m.

La Agencia Internacional de Energía te invita a capacitarte de manera gratuita en los cursos virtuales:

Indicadores de Eficiencia Energética: Bases Esenciales para el Establecimiento de Políticas

Indicadores de Eficiencia Energética: Fundamentos Estadísticos

Objetivo: Aumentar los conocimientos y las competencias de las y los responsables de la formulación de políticas para detectar necesidades y oportunidades en materia de eficiencia energética, diseñar e implementar políticas adecuadas en este ámbito y medir sus efectos.

Modalidad:  
En línea.

Duración:  
10 horas por curso  
divididas en 5 módulos.

Regístrate Posteriormente insíbete

En caso de dudas comunicarse a la Subdirección de Capacitación a las extensiones: 3922/2942 o por correo electrónico a [capacitacion@energia.gob.mx](mailto:capacitacion@energia.gob.mx)

Para registrar tus horas de capacitación es necesario que envíes tu constancia al correo electrónico: [capacitacion@energia.gob.mx](mailto:capacitacion@energia.gob.mx)

SENER

SECRETARÍA DE ENERGÍA

gob.mx/sener

El presente correo electrónico y sus anexos podrían contener información de carácter confidencial o reservado y en su caso, ser objeto de solicitudes de información o de aquellas derivadas del ejercicio de los derechos de Acceso, Rectificación, Cancelación, Oposición y Portabilidad de datos personales. Por lo que, si recibe esta comunicación por error, elimine de su computadora el mensaje original, así como cualquier documento adjunto y notifique inmediatamente esta situación al remitente, como una medida de seguridad de carácter administrativo, conforme a lo establecido en el artículo 3, fracción XXII de la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados.

MI Mensajes Institucionales  
m.institucionales@energia.gob.mx

Resultados Por Fecha ▾ ↑

Mensajes Institucion...  
Micrositio de Ética Pública  
El presente correo electrónico y sus anexos podrían

25/06/2024  
Bandeja de entrada

Mensajes Institucion...  
Cursos de la Agencia Inter...  
El presente correo electrónico y sus anexos podrían

25/06/2024  
Bandeja de entrada

Mensajes Institucion...  
Si Igualdad Laboral  
El presente correo electrónico y sus anexos podrían

25/06/2024  
Bandeja de entrada

Mensajes Institucion...  
Si Igualdad Laboral  
El presente correo electrónico y sus anexos podrían

24/06/2024  
Bandeja de entrada

Hace tres semanas

Mensajes Institucion...  
Programa de Capacitación ...  
El presente correo electrónico y sus anexos podrían

21/06/2024  
Bandeja de entrada

Mensajes Institucion...  
Código de Conducta de la ...  
El presente correo electrónico y sus anexos podrían

21/06/2024  
Bandeja de entrada

Mensajes Institucion...  
Si Igualdad Laboral  
El presente correo electrónico y sus anexos podrían

21/06/2024  
Bandeja de entrada

Programa de Capacitación del SNIEG

MI Mensajes Institucionales  
Para

Responder Responder a todos Reenviar

viernes 21/06/2024 01:01 p. m.

Programa de Capacitación del Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica (SNIEG)

El INEGI ofrece actualmente el siguiente curso en línea:

Indicadores de Precisión. Registros administrativos

Fecha: Del 1 al 19 de julio.

Duración: 5 horas.

Inscríbete en el Aula Virtual

Para registrar tus horas de capacitación envía tu constancia al correo: [capacitacion@energia.gob.mx](mailto:capacitacion@energia.gob.mx)

Si tienes dudas comunicate a la Subdirección de Capacitación a las extensiones: 3922/2942 o por correo a [mchaparro@energia.gob.mx](mailto:mchaparro@energia.gob.mx) y [alvarez@energia.gob.mx](mailto:alvarez@energia.gob.mx)

SENER

SECRETARÍA DE ENERGÍA

gob.mx/sener

El presente correo electrónico y sus anexos podrían contener información de carácter confidencial o reservado y en su caso, ser objeto de solicitudes de información o de aquellas derivadas del ejercicio de los derechos de Acceso, Rectificación, Cancelación, Oposición y Portabilidad de datos personales. Por lo que, si recibe esta comunicación por error, elimine de su computadora el mensaje original, así como cualquier documento adjunto y notifique inmediatamente esta situación al remitente, como una medida de seguridad de carácter administrativo, conforme a lo establecido en el artículo 3, fracción XXII de la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados.

84



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Mi Mensajes Institucionales m.institucionales@energia.gob.mx

Resultados Por Fecha

Mensajes Institucion... 18/06/2024 El presente correo electrónico y sus anexos podrían

Mensajes Institucion... 17/06/2024 El presente correo electrónico y sus anexos podrían

Mensajes Institucion... 17/06/2024 El presente correo electrónico y sus anexos podrían

Mensajes Institi... 17/06/2024 El presente correo electrónico y sus anexos podrían

Mensajes Institucion... 14/06/2024 El presente correo electrónico y sus anexos podrían

Mensajes Institucion... 14/06/2024 El presente correo electrónico y sus anexos podrían

Mensajes Institucion... 13/06/2024 El presente correo electrónico y sus anexos podrían

Curso Educación Financiera para todos(as)

Mi Mensajes Institucionales Para

Responder

Responder a todos

Reenviar

viernes 14/06/2024 11:30 a. m.

Curso Educación Financiera para todos(as)

Objetivo: Brindar información sencilla sobre diversos temas de Educación Financiera de manera didáctica e interactiva.

Modalidad: En línea.

Duración: 8 horas divididas en 8 temas.

Accreditación: Una vez que completes todos los ejercicios y evaluaciones podrás descargar tu constancia.

Regístrate en la plataforma

Posteriormente recibirás en tu correo electrónico los datos para acceder al curso.

Si acreditas este curso en años anteriores no es necesario que lo vuelvas a cursar.

Para registrar tus horas de capacitación envía tu constancia al correo [capacitacion@energia.gob.mx](mailto:capacitacion@energia.gob.mx).

En caso de dudas comunícate a la Subdirección de Capacitación a las extensiones 3722/3741 o escribe al correo [capacitacion@energia.gob.mx](mailto:capacitacion@energia.gob.mx).

SENER

HACIENDA

gob.mx/sener

El presente correo electrónico y sus anexos podrían contener información de carácter confidencial o reservado y en su caso, ser objeto de solicitudes de información o de aquellas derivadas del ejercicio de los derechos de Acceso, Rectificación, Cancelación, Oposición y Portabilidad de datos personales. Por lo que, si recibe esta comunicación por error, elimine de su computadora el mensaje original, así como cualquier documento adjunto y notifique inmediatamente esta situación al remitente, como una medida de seguridad de carácter administrativo, conforme a lo establecido en el artículo 3, fracción XXI de la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados.

**Acción 2.-** Protocolo de Ombudsperson.- Se presenta el propuesta de Protocolo.

Protocolo de atención para la Atención de denuncias y/o quejas presentadas ante la Ombudsperson

SENER

SENER

SENER

SENER



## Notas adicionales

<p><b>Objetivo general:</b> El presente documento tiene como objetivo proporcionar información sobre el proceso de selección de personal para el área de Recursos Humanos de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP).</p> <p><b>Objetivos específicos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>1. Definir el perfil de los candidatos que se buscan.</li><li>2. Establecer los criterios de selección.</li><li>3. Diseñar el proceso de selección.</li><li>4. Realizar el proceso de selección.</li><li>5. Evaluar el proceso de selección.</li></ul> <p><b>Alcance:</b> Este documento aplica a todos los candidatos que se presenten a las convocatorias de selección de personal de la SHCP.</p> <p><b>Responsables:</b> El presente documento es de responsabilidad de la Dirección General de Recursos Humanos de la SHCP.</p>	<p><b>Objetivo general:</b> El presente documento tiene como objetivo proporcionar información sobre el proceso de selección de personal para el área de Recursos Humanos de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP).</p> <p><b>Objetivos específicos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>1. Definir el perfil de los candidatos que se buscan.</li><li>2. Establecer los criterios de selección.</li><li>3. Diseñar el proceso de selección.</li><li>4. Realizar el proceso de selección.</li><li>5. Evaluar el proceso de selección.</li></ul> <p><b>Alcance:</b> Este documento aplica a todos los candidatos que se presenten a las convocatorias de selección de personal de la SHCP.</p> <p><b>Responsables:</b> El presente documento es de responsabilidad de la Dirección General de Recursos Humanos de la SHCP.</p>	<p><b>Objetivo general:</b> El presente documento tiene como objetivo proporcionar información sobre el proceso de selección de personal para el área de Recursos Humanos de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP).</p> <p><b>Objetivos específicos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>1. Definir el perfil de los candidatos que se buscan.</li><li>2. Establecer los criterios de selección.</li><li>3. Diseñar el proceso de selección.</li><li>4. Realizar el proceso de selección.</li><li>5. Evaluar el proceso de selección.</li></ul> <p><b>Alcance:</b> Este documento aplica a todos los candidatos que se presenten a las convocatorias de selección de personal de la SHCP.</p> <p><b>Responsables:</b> El presente documento es de responsabilidad de la Dirección General de Recursos Humanos de la SHCP.</p>	<p><b>Objetivo general:</b> El presente documento tiene como objetivo proporcionar información sobre el proceso de selección de personal para el área de Recursos Humanos de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP).</p> <p><b>Objetivos específicos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>1. Definir el perfil de los candidatos que se buscan.</li><li>2. Establecer los criterios de selección.</li><li>3. Diseñar el proceso de selección.</li><li>4. Realizar el proceso de selección.</li><li>5. Evaluar el proceso de selección.</li></ul> <p><b>Alcance:</b> Este documento aplica a todos los candidatos que se presenten a las convocatorias de selección de personal de la SHCP.</p> <p><b>Responsables:</b> El presente documento es de responsabilidad de la Dirección General de Recursos Humanos de la SHCP.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Acción 3.-** Cuestionarios aplicados a mujeres y hombres que tienen hijas/os menores de edad.

Dirigido a todo el personal de la Secretaría de Energía que tenga hijas/os menores de 18 años.

**Datos Generales**

Nombre: Mariana Pardo García Alcantara

Sexo: ☒ a) Femenino ☐ b) Masculino ☐ c) No Binario

**Tipo de puesto**

☒ a) Operativo base ☐ b) Operativo confianza ☐ c) Empleo ☐ d) Mandato medio ☐ e) Mandato superior

**Horario de labores:** De 9 a 19.15

1- ¿Cuántos hijos o hijas menores de 18 años tiene? Marque todas las opciones que le apliquen.

☒ a) 1 ☐ b) 2 ☐ c) 3 ☐ d) Más de 4 menores

2- Edad de los/as menores. Seleccione todos los incluidos que apliquen.

a) 0 a 3 años ☒ b) 4 a 5 años ☐ c) 6 a 9 años ☐ d) 10 a 12 años ☐ e) 13 a 15 años ☐ f) 16 a 18 años

3- ¿Si existiera una oferta de ludoteca dentro o cercana a la SENER, ¿la utilizaría para sus menores? Ludoteca: lugar de recreación que cuenta con juguetes y juegos, donde los/as niños pueden divertirse, utilizando los artículos pedagógicos que se guardan allí.

☒ a) Si ☐ b) No

4- ¿Qué horario debería de cubrir un servicio de ludoteca?

a) Matutino ☒ b) Vespertino

5- ¿Le interesaría que se ampliara el servicio de convenios de la SENER con guarderías, estancias y centros recreativos para los/as menores?

☒ a) Si ☐ b) No

6- ¿En qué zona sería de mayor beneficio para usted?

Delegación: Benito Juárez Colonia: Del Valle



C.P. 03100

7- ¿Cuánto estaría dispuesto a pagar mensualmente por la prestación del servicio de estancia/guardería?

☒ a) \$1,000 a \$2,000 pesos ☐ b) \$2,000 a \$3,000 pesos ☐ c) \$3,000 a \$4,000 pesos

Unidad de Justicia del Género y No Discriminación. Tlx. 7225. 506

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****Notas adicionales**

Dirigido a todo el personal de la Secretaría de Energía que tenga hijas/os menores de 18 años.

**Datos Generales**

Nombre: Karla Ivonne Izquierdo García

Sexo: a) Femenino b) Masculino c) No Binario

Tipo de puesto:

a) Operativo base  
b) Operativo confianza  
c) Enlace  
d) Mando medio  
e) Mando superior

Horario de labores: De 9 a 18

1- ¿Cuántos hijos o hijas menores de 18 años tiene? Marque todas las opciones que le apliquen:  
a) 1 b) 2 c) 3 d) Más de 4 menores

2- Edad de las/os menores. Seleccione todos los incisos que apliquen.  
a) 0 a 3 años b) 3 a 6 años c) 6 a 9 años d) 9 a 12 años e) 12 a 15 años f) 15 a 18 años

3- ¿Si existiera una oferta de ludoteca dentro o cercana a la SENER, ¿la utilizaría para sus menores?  
(LUDOTECA: lugar de recreación que cuenta con juguetes y juegos, donde las/os niños pueden divertirse, utilizando los artículos pedagógicos que se guardan allí.)  
a) Si b) No

4- ¿Qué horario debería de cubrir un servicio de ludoteca?  
a) Matutino b) Vespertino

5- ¿Le interesaría que se ampliara el servicio de convenios de la SENER con guarderías, estancias y centros recreativos para las/os menores?  
a) Si b) No



6- ¿En qué zona sería de mayor beneficio para usted?  
Delegación: Benito Juárez Colonia: Del Valle

C.P. 03100

7- ¿Cuánto estaría dispuesto a pagar mensualmente por la prestación del servicio de estancia/guardería?  
a) \$1,000 a \$2,000 pesos b) \$2,000 a \$3,000 pesos c) \$3,000 a \$4,000 pesos.

Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación. Ext. 7725, 3109.

Importante: Sus datos son: Dpto. de Energía, C.R. 00003, Centro de la SENER y CUEE. Tel: (201) 960-0100. Correo: sener@sener.gub.gu

Dirigido a todo el personal de la Secretaría de Energía que tenga hijas/os menores de 18 años.

**Datos Generales**

Nombre: Roberto Guzmán Jacobo

Sexo: a) Femenino b) Masculino c) No Binario

Tipo de puesto:

a) Operativo base  
b) Operativo confianza  
c) Enlace  
d) Mando medio  
e) Mando superior

Horario de labores: De 10 a 18:00 Hrs.

1- ¿Cuántos hijos o hijas menores de 18 años tiene? Marque todas las opciones que le apliquen.  
a) 1 b) 2 c) 3 d) Más de 4 menores

2- Edad de las/os menores. Seleccione todos los incisos que apliquen.  
a) 0 a 3 años b) 3 a 6 años c) 6 a 9 años d) 9 a 12 años e) 12 a 15 años f) 15 a 18 años

3- ¿Si existiera una oferta de ludoteca dentro o cercana a la SENER, ¿la utilizaría para sus menores?  
(LUDOTECA: lugar de recreación que cuenta con juguetes y juegos, donde las/os niños pueden divertirse, utilizando los artículos pedagógicos que se guardan allí.)  
a) Si b) No

4- ¿Qué horario debería de cubrir un servicio de ludoteca?  
a) Matutino b) Vespertino

5- ¿Le interesaría que se ampliara el servicio de convenios de la SENER con guarderías, estancias y centros recreativos para las/os menores?  
a) Si b) No

6- ¿En qué zona sería de mayor beneficio para usted?  
Delegación: Alvaro Obregón Colonia: Presidente

C.P. \_\_\_\_\_

7- ¿Cuánto estaría dispuesto a pagar mensualmente por la prestación del servicio de estancia/guardería?  
a) \$1,000 b) \$2,000 pesos b) \$2,000 a \$3,000 pesos c) \$3,000 a \$4,000 pesos.

Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación. Ext. 7725, 3109.

Oficio turnado de la Dirección de Recursos Humanos con el Informe de los resultados de las Encuestas como anexo.



## Notas adicionales



SENER  
UNIDAD DE ENLACE,  
MEJORA REGULATORIA  
Y PROGRAMAS TRANSVERSALES

23 ABR 2024  
c/arexo  
Lebicia  
QUIEN RECIBE  
12:05  
HORA

LIC. PEDRO GERARDO LEIDA FLORES  
Director General de Recursos Humanos  
Materiales y Servicios Generales  
Presente

**ACUSE**



Unidad de Administración y Finanzas  
Unidad de Enlace, Mejora regulatoria y Programas  
Transversales  
Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación.

OFICIO No. SENER/UAFF/UEMRPT/AJGND/012/2024

Asunto: Solicitud de atención a necesidades  
Identificadas.  
Ciudad de México, a 22 de abril de 2024

En cumplimiento con lo establecido en el numeral 2.2.3 "promover la prestación de servicio de ludoteca y/o guarderías temporales en instituciones de gobierno, centros de servicios públicos o de más áreas que brinden atención a población usuaria" del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD), así como el requisito 12.5.3.5.1.1.2 "que se proporcione una oferta complementaria de cuidado de menores para su personal, dirigido a madres y padres o tutores/as, a aquellos proporcionados por los servicios de seguridad social (IMSS, ISSSTE y otros)" de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y No discriminación.

Por medio del presente, me permito informarle que se llevó a cabo un estudio al interior de la Secretaría de Energía (SENER) para conocer las necesidades de cuidados complementarios a hijos e hijas menores de 18 años de las personas servidoras públicas que laboran en la SENER, planteando la demanda potencial del servicio de ludoteca y la ampliación de convenios con guarderías, estancias y centros recreativos, siendo esta última la que resulto con mas preferencia por las personas servidoras públicas.

La metodología de este estudio consistió en la aplicación de un cuestionario integrado por 7 preguntas a un segmento de 146 personas servidoras públicas de la SENER identificadas con hijos menores de 18 años, obteniendo con ello los siguientes resultados:

Personas encuestadas	146
Personas servidoras públicas interesadas en la ampliación de convenios con guarderías, estancias y centros recreativos.	124
Personas servidoras públicas que les interesa el servicio de una ludoteca dentro o cercana a la SENER	107

Recibi copia  
23/04/2024 14:15 h

SENER  
Original  
23 ABR 2024  
12:01  
QUIEN RECIBE  
HORA

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales



Por lo anterior, me permito enviar el informe del estudio efectuado, sometiendo a su consideración hacer contacto con guarderías, estancias infantiles y centros recreativos, localizados en la Alcaldía Benito Juárez, priorizando la Colonia del Valle a fin de celebrar nuevos convenios en beneficio del personal y sus las familias usuarias de dichos servicios.

Sin más por el momento, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente.


Mtra. Patricia Rodríguez Cueto.  
Titular de la Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación.

C.C.P. CP. Alfredo Wong Castañeda, Titular de la Unidad de Enlace, Mejora regulatoria y Programas Transversales. -Para su conocimiento.  
C.C.P. Mtra. Noelia Lagues Calderón, Dirección De Certificación Y Mejora De Procesos. -Para su conocimiento.



Insurgentes Sur 850, Col. Del Valle, CP. 03100, Benito Juárez, CDMX. Tel: (55) 5600 5000 [www.gob.mx/sener](http://www.gob.mx/sener)

## Notas adicionales

Informe realizado con los resultados de la Encuesta, consta de 10 fojas, se exhiben 3.



Buscar texto o herram



**Unidad de Administración y Finanzas**  
**Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales**  
**Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación.**

Ciudad de México a 28 de febrero de 2024.

**Informe de resultados del diagnóstico realizado para conocer la demanda potencial del servicio de ludoteca, así como la ampliación de convenios con guarderías, estancias y centros recreativos.**

En cumplimiento con lo establecido en el numeral 2.2.3 "promover la prestación de servicio de ludoteca y/o guarderías temporales en instituciones de gobierno, centros de servicios públicos o de más áreas que brinden atención a población usuaria" del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD), así como el requisito 12, 5.3.3.5.1.2 "que se proporcione una oferta complementaria de cuidado de menores para su personal, dirigido a madres y padres o tutores/as, a aquellos proporcionados por los servicios de seguridad social (IMSS, ISSSTE y otros)" de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad laboral y No discriminación.

La Secretaría de Energía ha realizado diversas acciones para la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal, con igualdad de oportunidades, lo que ha permitido que mantenga el distintivo Oro, máximo distintivo de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015.

Con el propósito de continuar con estas acciones de manera efectiva, durante el mes de febrero del año en curso, se realizó un diagnóstico, para conocer las necesidades de cuidados complementarios a hijos e hijas menores de 18 años de las personas servidoras públicas que laboran en la SENER, planteando la demanda potencial del servicio de ludoteca, así como la factibilidad de la ampliación de convenios con guarderías, estancias y centros recreativos.

En primera instancia se tuvo un acercamiento con los enlaces administrativos de cada unidad administrativa responsable (UR) para poder identificar a las personas servidoras públicas que tienen hijas e hijos menores de 18 años, población a la cual va dirigida el cuestionario; una vez que se identificó a esta población, se le entregó un cuestionario para poder responderlo y saber las necesidades de estos.

Se identificó que existen 146 personas servidoras públicas que laboran en la SENER con hijas e hijos menores de 18 años, mismos a los que se les aplicó una serie de 7 preguntas, mismas que se muestran a continuación.



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Finalmente, se les pregunto si estarían dispuestos a pagar mensualmente por la prestación del servicio.

7.- ¿Cuánto estaría dispuesto a pagar mensualmente por la prestación del servicio de estancia/guardería?

a) \$1,000 a \$2,000 pesos    b) \$2,000 a \$3,000 pesos    c) \$3,000 a \$4,000 pesos.

Tabla 11 Desagregado por rango de costo

No.	Rango	Total
1	a) \$1,000 a \$2,000 pesos	82
2	b) \$2,000 a \$3,000 pesos	15
3	c) \$3,000 a \$4,000 pesos.	2
4	No selecciono ninguna.	47
Total		146

Se puede observar que la mayoría de las personas encuestadas contestaron que estarían dispuestos a pagar de \$1,000 a \$2,000 pesos mensuales, mientras 47 no se seleccionaron ninguna.

En conclusión, de las 146 personas encuestadas 107 personas servidoras públicas, las cuales representan el 73.2% prefieren el servicio de ludoteca, mientras que 124 personas servidoras públicas, es decir, el 84.9% prefiere la ampliación de convenios de guarderías, estancias y centros recreativos.

Aunado a lo anterior, al preguntar que alcaldía podría beneficiar de una mejor manera a la hora de buscar ampliar los convenios de guarderías, estancias y centros recreativos 23 personas servidoras públicas equivalente al 15.6% contestaron que no les aplicaban, mientras 124 personas servidoras públicas equivalente al 84.3% hicieron una propuesta de alcaldía donde se verían mayormente beneficiadas.

De las alcaldías propuestas el 60.4% prefieren que la ampliación de convenios de guarderías, estancias y centros recreativos, sea dentro de la Alcaldía Benito Juárez, seguida de Álvaro Obregón (5.6%) y Coyoacán (4.8%).

Insurgentes Sur 690, Col. Del Valle, CP. 03300, Benito Juárez, CDMX.    Tel: (55) 5000 6000    www.gob.mx/sener



## Notas adicionales



**SENER**  
SECRETARÍA DE ENERGÍA



Al cuestionar sobre la preferencia de colonias, para la búsqueda de nuevos convenios de guarderías, estancias y centros recreativos, 35 personas servidoras públicas no contestaron o bien dijeron que no les aplicaba, lo cual representa un 24.1 %.

De las 110 propuestas de colonias el 59%, es decir 65 personas eligieron la colonia del valle, seguidas de las colonias, Portales Sur, Lomas de Padierna, Pedregal de San Nicolás, Obrero Popular, Loma de la Era y Santa María con un 1.8% de preferencia cada una de estas.

Por otro lado, de las 146 personas que laboran al interior de la SENER que fueron identificadas con hijos e hijas menores de edad, el 32.2 % equivalente a 47 personas no esta dispuesta a pagar por el servicio de guarderías, estancias y centros recreativos, mientras el 56.2% estaría dispuesta a pagar entre \$ 1,000 a \$2,000 pesos; el 10.3% pagaría de \$2,000 a \$3,000 pesos y el 1.3% pagaría de \$3,000 a \$4,000 pesos.

Es por ello, que el presente diagnostico nos arroja que el personal con hijos e hijas menores de 18 años prefieren la búsqueda de nuevos convenios de guarderías, estancias y centros recreativos, priorizando la localización en la Alcaldía Benito Juárez, Colonia del Valle, como una primera posible atención a las necesidades identificadas, así como estimar un costo convenido no mayor a \$2,000 pesos.

Atentamente

MTRA. PATRICIA RODRIGUEZ CUETO  
TITULAR DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO  
Y NO DISCRIMINACIÓN



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** 413

**Nombre de la UR:** Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

Notas adicionales

**En el trimestre que se reporta se difundieron 16 mensajes institucionales:**

Abril 2024

Abril 2024

lunes 01/04/2024 12:01 p. m.

Buscar en Buzón actual

Buzón actual

Prioritarios Otros Por Fecha

Mensajes Institucionales

Lo que No se Nombra No existe

lunes 12:02 p. m.

Mensajes Institucionales

Curso "Gobernanza de la Inteligencia Art...

lunes 11:31 ...

Mensajes Institucionales

¡Gracias por ser parte de la familia energ...

lunes 11:02 ...

El presente correo electrónico y sus

Mensajes Institucionales

Concursos del SPC - Convocatoria 369

lunes 10:27 a. m.

La semana pasada

Noelia Lagunes Calderon

Re: Solicitud de difusión

Estimada Noelia, intentaremos cumplir,

miércoles 27/03

Leticia Gil Diaz

Solicitud de difusión

Estimada Noelia: Con el gusto de

miércoles 27/03

Mensajes Institucionales

Corresponsabilidad familiar

El presente correo electrónico y sus

miércoles 27/03

Mensajes Institucionales

Lineamientos de la Secretaría de Energía ...

miércoles 2...

Mensajes Institucionales

Corresponsabilidad familiar

El presente correo electrónico y sus

miércoles 27/03

Responder Responder a todos Reenviar

lunes 01/04/2024 12:01 p. m.

MI

Mensajes Institucionales


Lo que No se Nombra No existe

Para

LO QUE NO SE NOMBRA,  
NO EXISTE

Conoce los resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH), que es una encuesta especializada para conocer la magnitud de la violencia contra las mujeres de diversos tipos, ámbitos y etapas de la vida:

<https://www.inegi.org.mx/tablerosestadisticos/vcmm/>



93


## Notas adicionales

miércoles 17/04/2024 12:31 p. m.

Responder Responder a todos Reenviar  
miércoles 17/04/2024 12:31 p. m.

**MI** Mensajes Institucionales  
Lenguaje Incluyente y No Sexista

Para  
Seguimiento. Comienza el miércoles, 17 de abril de 2024. Vence el miércoles, 17 de abril de 2024.



**El lenguaje incluyente y no sexista es una forma de comunicación que reconoce y respeta la diversidad sexual y de género.**

Manual de Comunicación NO sexista

Guía de lenguaje incluyente y no sexista

Conoce más

**SENER**  
SECRETARÍA DE HACIENDA

gob.mx/sener

viernes 19/04/2024 10:01 a. m.

Buscar en Buzón actual Buzón actual

Prioritarios Otros Por Fecha ↑

**Mensajes Institucionales**  
Principios Rectores de la Convención de ... 19/04/2024

Mensajes Institucionales  
Bridaje Electoral 19/04/2024  
El presente correo electrónico y sus

Mensajes Institucionales  
Sumistro seguro de agua potable 19/04/2024  
El presente correo electrónico y sus

Mensajes Institucionales  
Conoce los beneficios de tu nómina y de... 18/04/2024  
El presente correo electrónico y sus

Mensajes Institucionales  
Declaración patrimonial y de intereses 18/04/2024  
<https://declaranet.gob.mx/> El

Lucia Jazmin Carrillo Ovalles  
RV: [SICAVISIP] Cursos para la Administrac... 17/04/2024  
De: Patricia Rodriguez Cueto

Lucia Jazmin Carrillo Ovalles  
RV: Atenta solicitud de personas que ha... 17/04/2024  
De: Julieta Acosta Niquimi

Mensajes Institucionales  
Recomendaciones para crear una contra... 17/04/2024

Mensajes Institucionales  
Curso "Gobernanza de la Inteligencia Art... 17/04/2024

Maria Berenice Luis Ibarra  
informes has 17/04/2024

Lucia Jazmin Carrillo Ovalles  
RV: Constancias de certificación persona... 17/04/2024  
Los certificados de las personas

Mensajes Institucionales

Responder Responder a todos Reenviar  
viernes 19/04/2024 10:01 a. m.

**MI** Mensajes Institucionales  
Principios Rectores de la Convención de los Derechos para las personas con Discapacidad

Para



**Principios rectores de la**

**CONVENCIÓN DE LOS**  
**derechos PARA LAS**  
**personas con discapacidad**

- 1 El respeto de la dignidad y la independencia de las personas
- 2 La no discriminación
- 3 La participación e inclusión en la sociedad
- 4 El respeto por la diferencia y la aceptación de las personas con discapacidad
- 5 La igualdad de oportunidades
- 6 La accesibilidad
- 7 La igualdad entre el hombre y la mujer
- 8 El respeto a la evolución de las facultades de los niños y los niños con discapacidad y el derecho a preservar su identidad

**SENER**  
SECRETARÍA DE HACIENDA

gob.mx/sener

El presente correo electrónico y sus anexos podrían contener información de carácter confidencial o reservado y en su caso, ser objeto de solicitudes de información o de aquellos derivados del ejercicio de los derechos de Acceso, Rectificación, Cancelación, Oposición y Portabilidad de datos personales. Por lo que, si recibe esta comunicación por error, elimine de su computadora el mensaje original, así como cualquier documento adjunto y notifique inmediatamente esta situación al remitente, como una medida

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

martes 23/04/2024 10:31 a. m.

Buscar en Buzón actual

Buzón actual

PrioritariosOtros

Por Fecha

Mensajes Institucionales

Protocolos de actuación para atender a ...

23/04/2024

Mensajes Institucionales

Declaración patrimonial y de intereses

23/04/2024

Mensajes Institucionales

Suministro seguro de agua potable

23/04/2024

Lucía Jazmin Carrillo Ovalles

Video conferencia Impacto de las energías...

22/04/2024

Mensajes Institucionales

Bindage Electoral

22/04/2024

Mensajes Institucionales

Curso de inducción a la SENER

22/04/2024

Hace tres semanas

Omar García Delgadillo

RV: Reunión Informativa | Entrega-Recop...

19/04/2024

Mensajes Institucionales

Recomendaciones ante el robo de cuent...

19/04/2024

Mensajes Institucionales

Principios Rectores de la Convención de ...

19/04/2024

Mensajes Institucionales

Bindage Electoral

19/04/2024

Mensajes Institucionales

Suministro seguro de agua potable

19/04/2024

ResponderResponder a todosReenviar

martes 23/04/2024 10:31 a. m.

MI

Mensajes Institucionales

Protocolos de actuación para atender a personas con alguna condición de discapacidad

Para

Contamos con protocolos de actuación para atender a personas con alguna condición de discapacidad.

¡CONÓCELOS!

Plan de atención para personas con discapacidad ante cualquier hipótesis de emergencia

Protocolo de evacuación y accesibilidad para personas con alguna discapacidad

SENER

SECRETARÍA DE ENERGÍA

gob.mx/sener

El presente correo electrónico y sus anexos podrían contener información de carácter confidencial o reservado y en su caso, ser objeto de solicitudes de información o de aquellas derivadas del ejercicio de los derechos de Acceso, Rectificación, Cancelación, Oposición y Portabilidad de datos personales. Por lo que, si recibe esta comunicación por error, elimine de su computadora el mensaje original, así como cualquier documento adjunto y notifique inmediatamente esta situación al remitente, como una medida

jueves 25/04/2024 11:31 a. m.

Buscar en Buzón actual

Buzón actual

PrioritariosOtros

Por Fecha

Mensajes Institucionales

Ombudsperson

25/04/2024

Mensajes Institucionales

Concursos del SPC - Convocatoria 371

25/04/2024

Mensajes Institucionales

Conoce los beneficios de tu nómina y de...

25/04/2024

Mensajes Institucionales

Declaración patrimonial y de intereses

25/04/2024

Lucía Jazmin Carrillo Ovalles

RE: Reunión Informativa | Entrega-Recop...

24/04/2024

Mensajes Institucionales

Lineamientos de la Secretaría de Energía ...

24/04/2024

Mensajes Institucionales

Posicionamiento no tolerancia a actos d...

24/04/2024

Mensajes Institucionales

Módulo de venta

24/04/2024

Mensajes Institucionales

Bindage Electoral

24/04/2024

Jose Ignacio Vazquez Montijo

RE: Solicitud de sala de juntas 12/04/202...

23/04/2024

Lucía Jazmin Carrillo Ovalles

RE: Solicitud de sala de juntas 23/04/20...

23/04/2024

ResponderResponder a todosReenviar

jueves 25/04/2024 11:31 a. m.

MI

Mensajes Institucionales

Ombudsperson

Para

Con el objetivo de vigilar y proteger los derechos humanos de las personas servidoras públicas, la Secretaría de Energía, cuenta con la figura de Ombudsperson.

Más información:  
Extensión: 1247.  
Correo: prodriguez@energia.gob.mx

SENER

SECRETARÍA DE ENERGÍA

gob.mx/sener

El presente correo electrónico y sus anexos podrían contener información de carácter confidencial o reservado y en su caso, ser objeto de solicitudes de información o de aquellas derivadas del ejercicio de los derechos de Acceso, Rectificación, Cancelación, Oposición y Portabilidad de datos personales. Por lo que, si recibe esta comunicación por error, elimine de su computadora el mensaje original, así como cualquier documento adjunto y notifique inmediatamente esta situación al remitente, como una medida

95

## Notas adicionales

martes 30/04/2024 12:31 p. m.

Buscar en Buzón actual

Prioritarios Otros Por Fecha

**Mensajes Institucionales**  
Video conferencia impacto de las energías limpias y renovables por las mujeres en México (INEEL) martes 30/04  
El presente correo electrónico y sus anexos...

**Mensajes Institucionales**  
Aviso día de asueto martes 30/04  
El presente correo electrónico y sus anexos...

**Mensajes Institucionales**  
Condiciones Generales de Trabajo de la Secretaría de Hacienda martes 30/04  
El presente correo electrónico y sus anexos...

**Mensajes Institucionales**  
Veda Electoral martes 30/04  
El presente correo electrónico y sus anexos...

**Mensajes Institucionales**  
Programa Anual de Capacitación (PAQ) 2024 lunes 29/04

**Mensajes Institucionales**  
Compromisos de No Impunidad lunes 29/04  
El presente correo electrónico y sus anexos...

**Mensajes Institucionales**  
Declaración patrimonial y de intereses <https://declaranet.gob.mx/> El lunes 29/04

**Mensajes Institucionales**  
Bindeje Electoral lunes 29/04  
El presente correo electrónico y sus anexos...

**Hace dos semanas**

**Mensajes Institucionales**  
Veda Electoral 26/04/2024  
El presente correo electrónico y sus anexos...

**Mensajes Institucionales**  
Concursos del SPC - Convocatoria 372 26/04/2024

Luis Miguel Mira Mireles 26/04/2024  
Mira, Patricia Rodríguez Cueto, Directora

Responder Responder a todos Reenviar

martes 30/04/2024 12:31 p. m.

**Mensajes Institucionales**  
Video conferencia Impacto de las energías limpias y renovables par las mujeres en México (INEEL)

Para

TE INVITAMOS A PARTICIPAR EN LA VIDEOCONFERENCIA

**IMPACTO DE LAS energías limpias y renovables QUE OTORGAN BENEFICIOS Y OPORTUNIDADES A LAS mujeres EN MÉXICO**

IMPARTIDA POR EXPERTAS DEL INSTITUTO NACIONAL DE ELECTRICIDAD Y ENERGÍAS LIMPIAS, INEEL

**8 DE MAYO / 11:00 am** (duración una hora)

Regístrate hasta el 7 de mayo al correo [cjimenezv@energia.gob.mx](mailto:cjimenezv@energia.gob.mx)

**SENER** SECRETARÍA DE ENERGÍA **INEEL** INSTITUTO NACIONAL DE ELECTRICIDAD Y ENERGÍAS LIMPIAS

[gob.mx/sener](https://gob.mx/sener)

El presente correo electrónico y sus anexos podrían contener información de carácter confidencial o reservado y en su caso, ser objeto de solicitudes de información de la Ley de Acceso a la Información Pública. Si usted no es el destinatario, se le solicita no divulgar esta información y avisar al remitente.

lunes 06/05/2024 11:01 a. m.

Buscar en Buzón actual

Prioritarios Otros Por Fecha

**Mensajes Institucionales**  
Curso "Introducción a la igualdad entre mujeres y hombres" lunes 11/01 ...  
El presente correo electrónico y sus anexos...

**La semana pasada**

**Israel Camacho Yonca**  
RE: AVISO DE PRIVACIDAD UGIND viernes 03/05  
Buena tarde, En atención al documento

**Victor Coria Aguilar**  
RE: Requerimiento de avisos de privacidad... viernes 03/05  
Buenas tardes: Yo no le veo algo que se

**Victor Coria Aguilar**  
Requerimiento de avisos de privacidad viernes 03/05  
Estimada Lic. Claudia Jiménez Verjiz

**Juan Ernesto Mendoza Ortiz**  
Aviso importante - Incidencia con numero... viernes 03/05  
PRECAUCIÓN: Este correo electrónico

**Lucia Jazmin Carrillo Ovalles**  
Asuntos pendientes viernes 03/05  
Cau Derivado de la plática que

**Mensajes Institucionales**  
Venta especial "Día de las Madres" viernes 03/05  
El presente correo electrónico y sus anexos...

**Mensajes Institucionales**  
Identificación de correos maliciosos viernes 03/05  
El presente correo electrónico y sus anexos...

**Mensajes Institucionales**  
Refundamos el uso de papel viernes 03/05  
El presente correo electrónico y sus anexos...

**Mensajes Institucionales**  
Venta especial "Día de las Madres" viernes 03/05  
El presente correo electrónico y sus anexos...

Responder Responder a todos Reenviar

lunes 06/05/2024 11:01 a. m.

**Mensajes Institucionales**  
Curso "Introducción a la igualdad entre Mujeres y Hombres"

Para

Te invitamos a participar en el CURSO PRESENCIAL

**INTRODUCCIÓN A LA igualdad ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Que tiene como objetivo identificar la larga lucha por los derechos de las mujeres, así como sensibilizar sobre la importancia de aplicar el principio de igualdad para cerrar los brechos de desigualdad entre mujeres y hombres.

**14 y 15 de mayo**  
de 10:00 a 12:00 horas (ambos días)

Solicita tu inscripción hasta el 12 de mayo al correo [capacitacion@energia.gob.mx](mailto:capacitacion@energia.gob.mx)

Al acreditar el curso con una calificación mínima de 70/100 recibirás una constancia que será tomada en cuenta para las horas de capacitación anual.

En caso de dudas comuníquese a la extensión 7725 o al correo [comunicacion@energia.gob.mx](mailto:comunicacion@energia.gob.mx)

**SENER** SECRETARÍA DE ENERGÍA

[gob.mx/sener](https://gob.mx/sener)

El presente correo electrónico y sus anexos podrían contener información de carácter confidencial o reservado y en su caso, ser objeto de solicitudes de información o de acciones derivadas del ejercicio de los derechos de Acceso, Rectificación, Cancelación, Oposición y Transferibilidad de datos personales. Por lo que, si recibe esta comunicación por error, elimine de su computadora el mensaje original, así como cualquier documento adjunto y notifique inmediatamente esta situación al remitente, como una medida por error, elimine de su computadora el mensaje original, así como cualquier documento adjunto y notifique inmediatamente esta situación al remitente, como una medida



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

miércoles 08/05/2024 11:30 a. m.

miércoles 08/05/2024 01:01 p. m.

Buscar en Buzón actual

Buzón actual

Prioritarios Otros Por Fecha

Mensajes Institucionales

Taller de Fortalecimiento Financiero para... miércoles 1...

El presente correo electrónico y sus...

Juan Ernesto Mendoza Ortiz

Aviso importante: Modificación de calen... miércoles 1...

PRECAUCIÓN: Este correo electrónico...

Mensajes Institucionales

Recomendaciones en materia de Protec... miércoles 1...

El presente correo electrónico y sus...

Mensajes Institucionales

RV: Lineamientos de la Secretaría de Ene... miércoles 1...

Mensajes Institucionales

Curso "Introducción a la igualdad entre ... miércoles 1...

El presente correo electrónico y sus...

Martes

Leticia Gil Diaz

RE: DIFUSIÓN MAYO 2024 martes 7:43 p. m.

Estimada Claudia: Agradecemos tu apoyo...

Carolina Mosqueda Hernandez

RE: UGA: Video Conferencia Impacto de L... martes 6:18 ...

Muchas gracias Claudia, linda tarde.

Lucia Jazmin Carrillo Ovalles

RV: Informe de Gestión Gubernamental, ... martes 2:08 ...

Dr. Alfredo Wong Castañeda

Mensajes Institucionales

Cursos en línea CONAREO martes 1:55 p. m.

Leticia Duron Torres

RE: UGA: Video Conferencia Impacto de L... martes 1:29 ...

Hola buenas tardes, muchas gracias por...

Lucia Jazmin Carrillo Ovalles

RV: Saludo e invitación Videoconferencia martes 1:07 ...

Dr. María Cristina Alonso Valencia

Responder Responder a todos Reenviar

miércoles 08/05/2024 01:01 p. m.

MI Mensajes Institucionales

Taller de Fortalecimiento Financiero para Mujeres I

Para

La Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación te invita al

TALLER DE Fortalecimiento Financiero PARA MUJERES I

Impartido por Paulina de la Vega, Fundadora de la Agencia Rebelión Financiera.

Objetivo: Brindar herramientas prácticas para mejorar la relación con tu dinero y poner estructura a tus metas.

Temario

Check up: Mi situación financiera.

Como hacer un presupuesto.

Creditos y ahorro: Distribución del ingreso.

Miércoles 29 de mayo 11:00hrs

Salón de Usos Múltiples

Duración de 1.20hrs

Informes: Ext. 3009 y 7725.

Inscribirse al correo: [cjimenezv@energia.gob.mx](mailto:cjimenezv@energia.gob.mx)

SENER

El presente correo electrónico y sus anexos podrían contener información de carácter confidencial o reservado y en su caso, ser objeto de solicitudes de información o de aquellas derivadas del ejercicio de los derechos de Acceso, Rectificación, Cancelación, Oposición y Portabilidad de datos personales. Por lo que, si recibe esta comunicación por error, elimine de su computadora el mensaje original, así como cualquier documento adjunto y notifique inmediatamente esta situación al remitente, como una medida...

Todas las carpetas están actualizadas. Conectado a Microsoft Exchange

Nuevo correo electrónico

Buscar en Buzón actual

Buzón actual

Prioritarios Otros Por Fecha

Mensajes Institucionales

Feliz Día de las Madres 10/05/2024

El presente correo electrónico y sus...

Lucia Jazmin Carrillo Ovalles

Protocolo para la prevención, atención y ... 09/05/2024

Estimadas todas: Reciban un cordal...

Mensajes Institucionales

Contingencia Ambiental 09/05/2024

Sandra Lizbeth Gonzalez Cantel...

Inscripción al taller "Fortalecimiento Fina... 09/05/2024

Buena tarde; referente al taller...

Lucia Jazmin Carrillo Ovalles

RV: Pronunciamiento Cero Tolerancia al ... 09/05/2024

Dr. Leticia Gil Diaz

Mensajes Institucionales

Diplomado en Educación Financiera 09/05/2024

Sara Elsa García Martínez

RE: Presentación Impacto de las energías... 09/05/2024

PRECAUCIÓN: Este correo electrónico...

Lucia Jazmin Carrillo Ovalles

Presentación Impacto de las energías lim... 08/05/2024

Buenas tardes a todas y todos. Valoramos...

Lucia Jazmin Carrillo Ovalles

RV: Aviso importante: Modificación de ca... 08/05/2024

Estimadas y estimados compañeros: SE...

Cesar García Soto

Impacto de las energías limpias y renova... 08/05/2024

Se adjunta archivo con respuestas.

Nancy Erika Custodio Cervantes

Inscripción al Taller 08/05/2024

Buen día, podría inscribirse en el Taller ...

Responder Responder a todos Reenviar

viernes 10/05/2024 10:14 a. m.

MI Mensajes Institucionales

Feliz Día de las Madres

Para

La Secretaría de Energía reconoce el ESFUERZO Y TRABAJO de todas las mujeres que son MADRES y SERVIDORAS PÚBLICAS

FELIZ DÍA DE LAS Madres

SENER

El presente correo electrónico y sus anexos podrían contener información de carácter confidencial o reservado y en su caso, ser objeto de solicitudes de información o de aquellas derivadas del ejercicio de los derechos de Acceso, Rectificación, Cancelación, Oposición y Portabilidad de datos personales. Por lo que, si recibe esta comunicación por error, elimine de su computadora el mensaje original, así como cualquier documento adjunto y notifique inmediatamente esta situación al remitente, como una medida...

Todas las carpetas están actualizadas. Conectado a Microsoft Exchange

97

## Notas adicionales

viernes 17/05/2024 02:01 p. m.

Buscar en Buzón actual

Prioritarios Otros Por Fecha

Mensajes Institucionales

Día Internacional contra la Homofobia, L... 17/05/2024

Mensajes Institucionales

Compromisos de No Impunidad 17/05/2024

Mensajes Institucionales

Calligo de Conducta de la Secretaría de ... 17/05/2024

Mensajes Institucionales

Diplomado Presupuesto basado en Resa... 17/05/2024

Mensajes Institucionales

Brindaje Electoral 17/05/2024

Mensajes Institucionales

Declaración patrimonial y de intereses 17/05/2024

Lucia Jazmin Carrillo Ovalles

Compromisos de registro en REGIGUALB... 16/05/2024

Yosari Gonzalez Ballinas

RE: DECLARACIÓN MODIFICACIÓN PATRI... 16/05/2024

Lucia Jazmin Carrillo Ovalles

RE: Pronunciamiento Cero Tolerancia al ... 16/05/2024

Mensajes Institucionales

Condiciones Generales de Trabajo de la ... 16/05/2024

Mensajes Institucionales

Uso eficiente de impresiones y fotocopias... 16/05/2024

Responder Responder a todos Reenviar

viernes 17/05/2024 02:01 p. m.

Mensajes Institucionales

Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia

Para



El presente correo electrónico y sus anexos podrían contener información de carácter confidencial o reservado y en su caso, ser objeto de solicitudes de información o de aquellos derivados del ejercicio de los derechos de Acceso, Rectificación, Cancelación, Oposición y Portabilidad de datos personales. Por lo que, si recibe esta comunicación por error, elimine de su computadora el mensaje original, así como cualquier documento adjunto y notifique inmediatamente esta situación al remitente, como una medida

martes 28/05/2024 10:01 a. m.

Buscar en Buzón actual

Prioritarios Otros Por Fecha

Mensajes Institucionales

Día Internacional de Acción por la Salud... 28/05/2024

Mensajes Institucionales

Declaración patrimonial y de intereses 28/05/2024

Nancy Erika Custodio Cervantes

Indicar participante para curso 28/05/2024

Eder Callejas Lazzano

Reporte de carpetas 27/05/2024

Nancy Erika Custodio Cervantes

RE: Atento recordatorio Taller de Fortale... 27/05/2024

Maria Berenice Luis Ibarra

RE: Atento recordatorio Taller de Fortale... 27/05/2024

Nancy Erika Custodio Cervantes

RE: Atento recordatorio Taller de Fortale... 27/05/2024

Lucia Jazmin Carrillo Ovalles

RE: Atento recordatorio Taller de Fortale... 27/05/2024

Lucia Jazmin Carrillo Ovalles

Atento recordatorio Taller de Fortalece... 27/05/2024

Mensajes Institucionales

Recomendaciones ante el robo de cuent... 27/05/2024

Lucia Jazmin Carrillo Ovalles

RE: Plantilla actualizada Servicio Social 27/05/2024

Responder Responder a todos Reenviar

martes 28/05/2024 10:01 a. m.

Mensajes Institucionales

Día Internacional de Acción por la Salud de la Mujer

Para



El presente correo electrónico y sus anexos podrían contener información de carácter confidencial o reservado y en su caso, ser objeto de solicitudes de información o de aquellos derivados del ejercicio de los derechos de Acceso, Rectificación, Cancelación, Oposición y Portabilidad de datos personales. Por lo que, si recibe esta comunicación por error, elimine de su computadora el mensaje original, así como cualquier documento adjunto y notifique inmediatamente esta situación al remitente, como una medida

viernes 31/05/2024 10:01 a. m.

Buscar en Buzón actual

Prioritarios Otros Por Fecha

Mensajes Institucionales

Sala de lactancia 31/05/2024

Mensajes Institucionales

Declaración patrimonial y de intereses 31/05/2024

Leticia Gil Diaz

RE: DIFUSION JUNIO 2024 LGERTTQ+... 30/05/2024

Lucia Jazmin Carrillo Ovalles

RE: Plantilla actualizada Servicio Social 30/05/2024

Julietta Acosta Minquini

RE: Plantilla actualizada Servicio Social 30/05/2024

Lucia Jazmin Carrillo Ovalles

RE: Plantilla actualizada Servicio Social 30/05/2024

Lucia Jazmin Carrillo Ovalles

Presentación y foto de Taller 30/05/2024

digitaliza@energia.gob.mx

USTA ASISTE TALLER POR FINANCIER... 30/05/2024

Mensajes Institucionales

Reducamos el uso de telefonía fija 30/05/2024

Mensajes Institucionales

Cursos del IMSS 30/05/2024

Mensajes Institucionales

Declaración patrimonial y de intereses 30/05/2024

Lucia Jazmin Carrillo Ovalles

Responder Responder a todos Reenviar

viernes 31/05/2024 10:01 a. m.

Mensajes Institucionales

Sala de lactancia

Para



El presente correo electrónico y sus anexos podrían contener información de carácter confidencial o reservado y en su caso, ser objeto de solicitudes de información o de aquellos derivados del ejercicio de los derechos de Acceso, Rectificación, Cancelación, Oposición y Portabilidad de datos personales. Por lo que, si recibe esta comunicación por error, elimine de su computadora el mensaje original, así como cualquier documento adjunto y notifique inmediatamente esta situación al remitente, como una medida

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

jueves 06/06/2024 01:45 p. m.

Buscar en Buzón actual

Buzón actual

Prioritarios Otros Por Fecha

Mensajes Institucionales

Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual

06/06/2024

Mensajes Institucionales

Cursos en línea de la SFP

06/06/2024

Omar García Delgadillo

RV: Catálogo de Disposición Documenta...

Claudia, buenos días

Conforme lo

06/06/2024

Jose Alfredo Badillo Ramirez

RE: reporte ARCHIVO 2024 CIV

Buenos días, de acuerdo a la conversación

06/06/2024

Patricia Rodriguez Cueto

RE: reporte ARCHIVO 2024 CIV

Estimado Alfredo:

05/06/2024

Mensajes Institucionales

Programa de Capacitación del SNEG

05/06/2024

Servicio Social

Campaña "NO es NO" sobre Hostigamie...

Estimados/as: Buenas tardes, solicitamos

05/06/2024

Servicio Social

Campaña "NO es NO" sobre Hostigamien...

Estimados/as: Buenas tardes, solicitamos

05/06/2024

Patricia Rodriguez Cueto

RE: reporte ARCHIVO 2024 CIV

Estimado Alfredo: Con gusto nos

05/06/2024

Jose Alfredo Badillo Ramirez

RV: reporte ARCHIVO 2024 CIV

Estimada Claudia, derivado de la reunión

05/06/2024

Mensajes Institucionales

Lineamientos de la Secretaría de Energía ...

05/06/2024

Responder Responder a todos Reenviar

jueves 06/06/2024 01:45 p. m.

MI Mensajes Institucionales

Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual

Para

Te invitamos a conocer el pronunciamiento de

CERO TOLERANCIA

HOSTIGAMIENTO ACOSO SEXUAL

en la Secretaría de Energía.

SENER

SECRETARÍA DE ENERGÍA

gob.mx/sener

El presente correo electrónico y sus anexos podrían contener información de carácter confidencial o reservado y en su caso, ser objeto de solicitudes de información o de aquellas derivadas del ejercicio de los derechos de Acceso, Rectificación, Cancelación, Oposición y Portabilidad de datos personales. Por lo que, si recibe esta comunicación por error, elimine de su computadora el mensaje original, así como cualquier documento adjunto y notifique inmediatamente esta situación al remitente, como una medida

viernes 14/06/2024 09:31 a. m.

Buscar en Buzón actual

Buzón actual

Prioritarios Otros Por Fecha

Mensajes Institucionales

Feliz Día del Padre

14/06/2024

El presente correo electrónico y sus

Lucía Jazmin Carrillo Ovalles

RV: Búsqueda de Oficios de 2021 de la U...

Dr. Maria Dolores Bertha Espinoza Alvarez

13/06/2024

Patricia Rodriguez Cueto

ARCHIVO 2024 CIV

Estimado Cp. Alfredo Wong Castañeda:

13/06/2024

Mensajes Institucionales

Cursos en línea de la SFP

13/06/2024

Mensajes Institucionales

Módulo de venta

El presente correo electrónico y sus

13/06/2024

Mensajes Institucionales

Te invitamos a la plática virtual del FOVIS...

El presente correo electrónico y sus

13/06/2024

Mensajes Institucionales

Cursos del IMSS

<https://cimss.imss.gob.mx/index.php>

13/06/2024

Mensajes Institucionales

Módulo de venta

El presente correo electrónico y sus

13/06/2024

Lucía Jazmin Carrillo Ovalles

RE: Seto Informe de Labores

Buenas tardes Por instrucciones de la

13/06/2024

Mensajes Institucionales

Curso de Verano 2024

13/06/2024

Mensajes Institucionales

Posicionamiento no tolerancia a actos d...

13/06/2024

Responder Responder a todos Reenviar

viernes 14/06/2024 09:31 a. m.

MI Mensajes Institucionales

Feliz Día del Padre

Para

16 de junio

Reconocemos a todos los papás que forman parte de la Secretaría de Energía.

Gracias por dar lo mejor de sí y brindar bienestar y seguridad a su familia.

SENER

SECRETARÍA DE ENERGÍA

gob.mx/sener

El presente correo electrónico y sus anexos podrían contener información de carácter confidencial o reservado y en su caso, ser objeto de solicitudes de información o de aquellas derivadas del ejercicio de los derechos de Acceso, Rectificación, Cancelación, Oposición y Portabilidad de datos personales. Por lo que, si recibe esta comunicación por error, elimine de su computadora el mensaje original, así como cualquier documento adjunto y notifique inmediatamente esta situación al remitente, como una medida

99

## Notas adicionales

lunes 17/06/2024 12:48 p. m.

Buscar en Buzón actual

Prioritarios Otros Por Fecha

Mensajes Institucionales  
Licencia de paternidad 17/06/2024

Mensajes Institucionales  
Te invitamos a la plática virtual del FOVUS... 17/06/2024

Patricia Rodriguez Cueto  
INVENTARIO DE TRANSFERENCIA DE LA U... 17/06/2024  
Lic. Luis Miguel Mira Mireles, Director de

Mensajes Institucionales  
Curso de Word Avanzado 17/06/2024  
El presente correo electrónico y sus

Mensajes Institucionales  
Discriminación contra las mujeres 17/06/2024  
El presente correo electrónico y sus

Mensajes Institucionales  
Curso de Verano 2024 17/06/2024

# Hace tres semanas

Leticia Gil Diaz  
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO EN MAT... 14/06/2024  
Estimada Noelia: Por instrucciones del

Mensajes Institucionales  
Reducamos el uso de telefonía fija 14/06/2024  
El presente correo electrónico y sus

Mensajes Institucionales  
Curso Educación Financiera para todos(a) 14/06/2024

Mensajes Institucionales  
Mesa de ayuda 14/06/2024  
<https://mensayuda.energia.gob.mx/> El

Mensajes Institucionales  
Módulo de venta 14/06/2024  
El presente correo electrónico y sus

Responder Responder a todos Reenviar

lunes 17/06/2024 12:48 p. m.

MI Mensajes Institucionales

Licencia de paternidad

Para

**Licencia de Paternidad**

Permiso que se otorga a los servidores públicos, por el nacimiento de sus hijas, hijos o casos de adopción.

UCND-corresponsabilidadfamiliar (energia.gob.mx)

**SENER**  
SECRETARÍA DE ENERGÍA

El presente correo electrónico y sus anexos podrían contener información de carácter confidencial o reservado y en su caso, ser objeto de solicitudes de información o de aquellas derivadas del ejercicio de los derechos de Acceso, Rectificación, Cancelación, Oposición y Portabilidad de datos personales. Por lo que, si recibe esta comunicación por error, elimine de su computadora el mensaje original, así como cualquier documento adjunto y notifique inmediatamente esta situación al remitente, como una medida

viernes 28/06/2024 09:31 a. m.

Buscar en Buzón actual

Prioritarios Otros Por Fecha

Mensajes Institucionales  
Día Internacional del Orgullo LGBTQ+ viernes 28/06

Mensajes Institucionales  
Plan de Formación Profesional (SFP) viernes 28/06

Omar García Delgadillo  
RE: ARCHIVO 2024 CIV jueves 27/06  
Mtra. Patricia Rodríguez Cueto Directora

Lucía Jazmin Carrillo Ovalles  
RE: Segundo Informe Trimestral Anexo 1... jueves 27/06  
Buenas tardes estimada Ana Laura Méndez

Ana Laura Méndez Rivera  
Segundo Informe Trimestral Anexo 13.20... jueves 27/06  
PRECAUCIÓN: Este correo electrónico

Mensajes Institucionales  
Principio de imparcialidad jueves 27/06  
El presente correo electrónico y sus

Mensajes Institucionales  
Regla de integridad de procesos de eval... jueves 27/06  
El presente correo electrónico y sus

Mensajes Institucionales  
Atención a denuncias en materia de disc... jueves 27/06  
El presente correo electrónico y sus

Lucía Jazmin Carrillo Ovalles  
RV: Informe de Avance y Resultados 2024... jueves 27/06  
De: Luis Miguel Mira Mireles

Lucía Jazmin Carrillo Ovalles  
RV: Segundo Informe Trimestral Anexo 1... jueves 27/06  
Buenas tardes estimada Claudia

Lucía Jazmin Carrillo Ovalles  
RV: INFORME DE GESTIÓN GUBERNAM... jueves 27/06  
De: Alfredo Wong Castañeda

Responder Responder a todos Reenviar

viernes 28/06/2024 09:31 a. m.

MI Mensajes Institucionales

Día Internacional del Orgullo LGBTQ+

Para

**28 de junio**

**DÍA INTERNACIONAL DEL ORGULLO LGBTQ+**

El respeto a la diversidad sexual fortalece el derecho de las personas a vivir con libertad su orientación sexual e identidad de género, sin temor a discriminaciones ni represalias

lesbianas, gay, bisexuales, transgénero, transexual, intersexual, queer, asexual

**SENER**  
SECRETARÍA DE ENERGÍA

El presente correo electrónico y sus anexos podrían contener información de carácter confidencial o reservado y en su caso, ser objeto de solicitudes de información o de aquellas derivadas del ejercicio de los derechos de Acceso, Rectificación, Cancelación, Oposición y Portabilidad de datos personales. Por lo que, si recibe esta comunicación por error, elimine de su computadora el mensaje original, así como cualquier documento adjunto y notifique inmediatamente esta situación al remitente, como una medida







## Notas adicionales



### LENGUAJE INCLUYENTE

El lenguaje está permeado por el androcentrismo: es decir, el protagonismo del hombre en la historia que ha repercutido en la invisibilización de las mujeres, sus experiencias y aspiraciones. Una manera de modificar lo anterior es el uso del lenguaje incluyente, el cual hace referencia a toda expresión verbal o escrita que utiliza vocabulario neutro, o bien, hace evidente la femineidad y masculinidad. También evita generalizaciones del masculino para situaciones y actividades donde aparecen mujeres y hombres.

#### INCORRECTO

Empresa solista.  
Ingeniero petrolero titulado.  
Secretaría (forma presentacional).  
Interesados presentar CV.

Empresa solista.  
Personal con título de Ingeniera petrolera.  
Personal secretarial.  
Personas interesadas presentar CV.

CORRECTO

### SUGERENCIAS

#### DESDOBLAMIENTO

Es una alternativa al masculino de uso genérico y radica en referirse a mujeres y hombres.

#### NO INCLUYENTE

Los investigadores de SENER.  
Los Ingenieros.  
Falta día de la niña y el niño.  
El libro fue escrito por investigaciones del IMI.

Las y los trabajadoras de SENER.  
Las y los Ingenieros.  
Falta día de la niña y el niño.  
El libro fue escrito por investigaciones a Investigaciones del IMI.

INCLUYENTE

Guía para el lenguaje incluyente y no sexista 2019  
Comisión Nacional de Derechos Humanos

GUÍA PARA EL USO DE UN LENGUAJE INCLUYENTE Y NO SEXISTA



### GENÉRICOS Y ABSTRACTOS

Evitar generalizar en masculino y tomar en cuenta que no todos los cargos son ocupados por hombres.

#### NO INCLUYENTE

El ciudadano.  
El hombre.  
El titular de la Secretaría de Energía.  
El secretario técnico.  
Al subdirector de área.  
Se van a reunir todos los directores.

La ciudadanía.  
La humanidad.  
La persona titular de la Secretaría de Energía.  
La secretaria técnica.  
A la subdirección de área.  
Se van a reunir las y los titulares de las Direcciones.

INCLUYENTE

### INCLUIR LA PALABRA PERSONA

#### NO INCLUYENTE

Las del Comité de vigilancia.  
El servidor público.  
El interesado deberá incluir.

Las personas integrantes del Comité de vigilancia.  
Las personas servidoras públicas.  
La persona interesada deberá incluir.

INCLUYENTE

### PRONOMIBES Y OPCIONES GRAMATICALES SIN GÉNERO

#### NO INCLUYENTE

El solicitante.  
Los postulantes deberán.  
Cuando uno se equivoca.  
Aquí que desea solicitar.

Quien solicita.  
Cada postulante deberá.  
Cuando alguien se equivoca.  
Quien desea solicitar.

INCLUYENTE

### SUSTITUIR POR OTRAS PALABRAS A PRONOMIBES Y ADVERBIO

#### NO INCLUYENTE

Uno debe defender a los suyos.  
El creyente reza por los otros.  
Pocas amigas asistieron al evento.

Se debe defender a tu gente.  
La persona creyente reza por los demás.  
Una minoría de amistades asistieron al evento.

INCLUYENTE

GUÍA PARA EL USO DE UN LENGUAJE INCLUYENTE Y NO SEXISTA



### NOMBRAR SIEMPRE EN FEMENINO LAS PROFESIONES DE LAS MUJERES

#### NO INCLUYENTE

La Ingeniera Rosa Martínez.  
La Juez de Distrito.

La Ingeniera Rosa Martínez.  
La Jueza de Distrito.

INCLUYENTE

Usar el masculino como universal.

El origen del hombre.

Los padres de la patria.

Los héroes de la Independencia.

Reproducir frases con estereotipos:

Agamen a sus pollitas que mi gallo anda suelta.

Si quería trabajar ¿para qué tuvo hijos?

Caladita te ves más bonita.

La que no enseña, no vende.

Vieja el último.

### LENGUAJE NO SEXISTA

Es el uso de aquellas expresiones de la comunicación humana que tienden a visibilizar a ambos sexos, particularmente a las mujeres, eliminando la subordinación, la humillación y el uso de estereotipos.

Evita frases, mensajes o expresiones que invisibilizan, humillan, ofenden, subordinan, discriminan o violentan a las personas, en particular a las mujeres, quienes han sido tradicionalmente objeto del sexismo.

Ejemplos de frases sexistas:

Hacer uso de términos diminutivos que minimizan a las personas y las coloca en posición de menor valor:

Bienvenido Caballero- Pase damita.

Usar el femenino para denotar una supuesta posesión de las mujeres:

La mujer de Juan.

Mi mujer.

#### LENGUAJE SEXISTA

Todos los empleados están invitados a la fiesta de fin de año, juntos con sus mujeres e hijos.

Todo el personal está invitado a la fiesta de fin de año, junto con sus familias.

LENGUAJE NO SEXISTA

#### LENGUAJE INCLUSIVO

Un paso más allá...

Lenguaje inclusivo es toda expresión verbal o escrita que evita discriminar y toma en consideración la diversidad social, por lo que se esfuerza en incluir a los grupos de la población que han sido socialmente excluidos y simbólicamente invisibilizados, como ocurren con la población indígena y afrodescendiente, las personas con discapacidad y las personas no heterosexuales y transgénero, entre otros.



las personas que han quedado en los márgenes de las narrativas, de los discursos, del reconocimiento e incluso de la protección, respeto y garantía de derechos.

No sólo consiste en encontrar las formas gramaticales para nombrar lo invisibilizado, sino que también requiere identificar y descartar aquellos usos de lenguaje que involucran ejercicios de poder, desigualdad y discriminación.

Ejemplo:

### DESDOBLAMIENTO NO BINARIO

Consiste en referirse a hombres, mujeres y personas no binarias.

#### INCORRECTO

Los estudiantes.  
Los magistrados.  
Los congresales.

Las, les, los estudiantes.  
Las magistradas, los magistrados y los congresales.

CORRECTO

#### INCORRECTO

Persona minusválida, inválida, retrasada.  
Grupo o persona vulnerable.  
Vieja, anciana.  
Indio, india, María.  
Negro, persona de color.  
Muchacha, sirvienta, doméstica, criada.  
Regañar, mojado.  
Amamorado, alfeñinado.  
Machorra.  
Bicolor, bicolorito.

Persona con discapacidad.  
Persona en situación de vulnerabilidad.  
Persona adulta mayor.  
Personas indígenas.  
Persona afrodescendiente.  
Persona trabajadora del hogar.  
Personas migrantes.  
Homosexual, persona gay.  
Lesbiana.  
Persona bisexual.

CORRECTO

Muchos de los términos de uso común que se refieren a los grupos históricamente discriminados o a las identidades diversas refuerzan un distanciamiento poco empático, además de reforzar representaciones que facilitan la discriminación en términos de negación de derechos e igualdad de trato.

### USO NO DISCRIMINATORIO EN IMÁGENES Y MATERIAL VISUAL

Se entiende como lenguaje incluyente también a la información visual que busca que todos vean.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales



¿CÓMO SE PUEDE LOGRAR?



Presentar a mujeres y hombres participando en igualdad y sin estereotipos.



Evitar imágenes de hombres en actitud de superioridad y representar la igualdad de capacidades, liderazgo, prestigio y reconocimiento entre mujeres y hombres.



Representar a los hombres realizando tareas de cuidado y de corresponsabilidad familiar.



La Secretaría de Energía impulsa el programa "Mujeres en el primer puesto" y el programa "Madres" para promover la corresponsabilidad familiar.



Aumentar la visibilidad de las mujeres y su contribución laboral.



Sustituir la mujer por las mujeres, al referirlas como grupo de población diverso.



Incluir a las mujeres en fotografías, representadas en comunicaciones institucionales, fomentar su presencia en estrados y ruedas de prensa.



REFERENCIAS

- Guichard Rello, Claudia. Manual de comunicación no sexista. Hacia un lenguaje incluyente. 2015. Imágenes.
- Instrumentos Jurídicos. Naciones Unidas. Disponible en <https://www.unhcr.org/es/instrumentos-ldings>.
- Guía para usos de lenguaje incluyente y no sexista. Suprema Corte de Justicia de la Nación. Disponible en <https://www.scjn.gob.mx/igualdad-de-generos/ldings/default.aspx?navegar=portal/2022-02/Guia%20para%20usos%20de%20lenguaje%20inclusivo%20y%20no%20sexista%20SCJN.pdf>.
- Plantuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública. Dirección General de Igualdad de Género. Secretaría de la Función Pública.
- Pérez Cervantes, María Julia. Manual para el uso de un lenguaje incluyente y con perspectiva de género. Lo que bien se dice... bien se entiende. Secretaría de Gobernación, CONAVIM, CDHCDMX. [https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment\\_data/filer/03609/Manual\\_Lenguaje\\_incluyente\\_con\\_perspectiva\\_de\\_g.pdf](https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment_data/filer/03609/Manual_Lenguaje_incluyente_con_perspectiva_de_g.pdf).
- Ávila Solís, Rosalva. Guía práctica de lenguaje incluyente y no sexista. 2021. Auditoría Superior de la Federación. México. Disponible en: [https://www.asf.gob.mx/guia/2021/Novidades\\_Editoriales/Guia\\_Practica\\_-\\_Lenguaje\\_incluyente.pdf](https://www.asf.gob.mx/guia/2021/Novidades_Editoriales/Guia_Practica_-_Lenguaje_incluyente.pdf).

103

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** 413

**Nombre de la UR:** Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo


**Tipo de acción:** 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

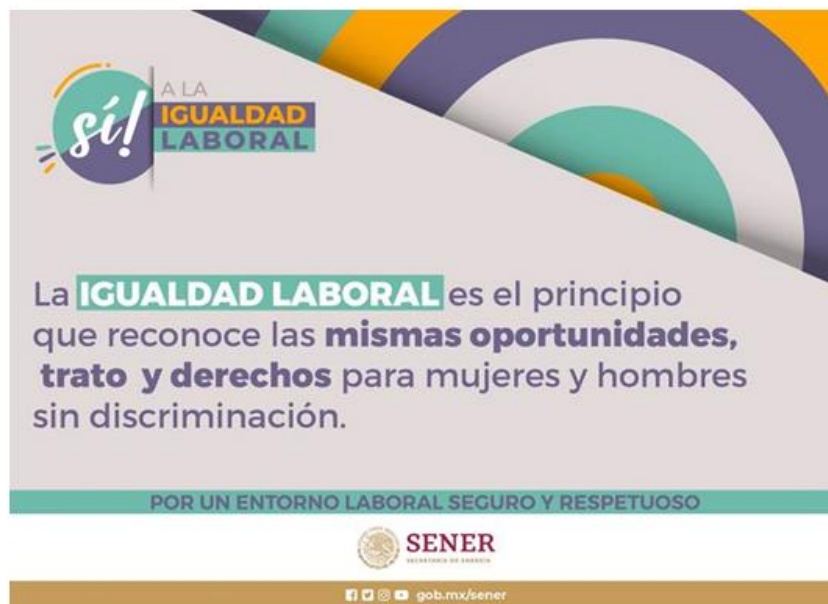
#### Notas adicionales

Se desarrollo una campaña de sensibilización denominada "Si Igualdad Laboral" la cual consta de 11 mensajes institucionales y una infografía para ponerla como protector de pantalla de todas las computadoras de la Secretaría de Energía, con la finalidad de buscar erradicar la violencia y discriminación de género y cerrar las brechas de desigualdad en el ámbito laboral.

#### Difusión de género.


 Lunes 17/06/2024 07:44 p. m.  
 Mensajes Institucionales  
 Si Igualdad Laboral

Para









## Notas adicionales

MI

martes 25/06/2024 10:37 a. m.  
Mensajes Institucionales  
Si Igualdad Laboral

Para

**ACOSO** laboral

El artículo 3 del Código de Ética de la Administración Pública Federal lo clasifica como:

la **FORMA DE VIOLENCIA** que se presenta en una serie de eventos que tienen como **objetivo intimidar, excluir, opacar, amedrentar o consumir emocional o intelectualmente** a la víctima, **causando daño** físico, psicológico, económico o laboral-profesional.

**POR UN ENTORNO LABORAL SEGURO Y RESPETUOSO**



gob.mx/sener

MI

miércoles 26/06/2024 01:01 p. m.  
Mensajes Institucionales  
Si Igualdad Laboral

Para

El **RESPECTO**, como uno de los valores del servicio público, promueve que las **personas servidoras públicas** deben **otorgar un trato cordial a las personas en general**, incluyendo a aquellas con quienes comparten espacios de trabajo, de todos los niveles jerárquicos, propiciando una comunicación efectiva.

**POR UN ENTORNO LABORAL SEGURO Y RESPETUOSO**



gob.mx/sener

MI

miércoles 26/06/2024 09:31 a. m.  
Mensajes Institucionales  
Si Igualdad Laboral

Para

**VIOLENCIA** laboral

La Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación establece que es aquella que se ejerce por las personas que tienen un vínculo laboral independientemente de la relación jerárquica, consistente en un acto u omisión en **ABUSO DE PODER** que daña la autoestima, salud, integridad, libertad y seguridad de la víctima, e impide su desarrollo y atenta contra la igualdad.

**POR UN ENTORNO LABORAL SEGURO Y RESPETUOSO**



gob.mx/sener

MI

jueves 27/06/2024 09:01 a. m.  
Mensajes Institucionales  
Si Igualdad Laboral

Para

Las personas servidoras públicas deben **EVITAR:**

- Conducirse de manera irrespetuosa y realizar cualquier conducta que atente contra la dignidad de las personas
- Usar lenguaje altisonante o realizar cualquier expresión de similar naturaleza
- Realizar expresiones o actitudes de burla o tendientes a ignorar o menoscabar la ideología, pensamiento, opiniones o ideas de las personas, evitando el diálogo y sano debate

**POR UN ENTORNO LABORAL SEGURO Y RESPETUOSO**



gob.mx/sener

### Notas adicionales



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias

**Clave del Pp:** G003

**Nombre del Pp:** Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 166. Garantizar el conocimiento del marco legal en materia de género

#### Notas adicionales

Como se informó en el primer trimestre, cabe señalar, que en los indicadores para 2024, se consideró una población de 195, dato que fue proporcionado por la Subdirección de Recursos Humanos; al solicitarle, para el primer reporte trimestral, la desagregación por mujeres y hombres aclaró que los 195 corresponde al dato de plazas autorizadas presupuestalmente y están laborando solo 183 personas servidoras públicas, 73 mujeres (40%) y 110 hombres (60%).

En el segundo trimestre, en el día 8 de mayo de 2024, se realizaron dos funciones de Capaciteatro, con la obra "Cien Mexicanos Hicieron", la primera se presentó a las 10:00 horas y la segunda al medio día, con la participación total de 77 personas servidoras públicas, de las cuales el 56% fueron mujeres (43) y el 44% hombres (34); con ese resultado, se cubre la meta anual prevista, del 25% de personal capacitado en materia de género.

Se tuvo, una buena acogida por el personal de la Comisión, dónde participaron todos los niveles, desde el personal operativo hasta nuestro Director General.

La erogación presupuestal, fue de \$42,456.00 pesos, es decir 15% menos recursos, a los presupuestados (\$49,880.00) al segundo trimestre 2024.

Por disposiciones del Gobierno Federal, a partir de junio y hasta septiembre, los recursos se encuentran en ambiente controlado por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** E00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía

**Clave del Pp:** P008

**Nombre del Pp:** Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 165. Fomentar la participación entre mujeres y hombres en la capacitación en la materia

### Notas adicionales

Para el tercer trimestre de 2024, esta Comisión tiene programado continuar con las acciones de capacitación del Programa Anual de Capacitación 2024, a fin de que el personal que participe en cursos y talleres de en materia igualdad de género, violencia de género, la discriminación, el Acoso u Hostigamiento sexual o de cualquier otro tema relacionado con conductas que vulneren los derechos humanos, o bien en temas que considere convenientes para el fortalecimiento de sus conocimiento, habilidades y sensibilización.

Así mismo, se buscará el apoyo de otras instituciones como el CNDH, INMUJERES, CONAPRED, entre otros, que contribuyan a la construcción, conocimiento y fortalecimiento de los Servidores Públicos adscritos a esta CONUEE.

Cabe señalar que esta Comisión seguirá difundiendo más información mediante sistemas electrónicos.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** TOM

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Control de Energía

**Clave del Pp:** E568

**Nombre del Pp:** Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

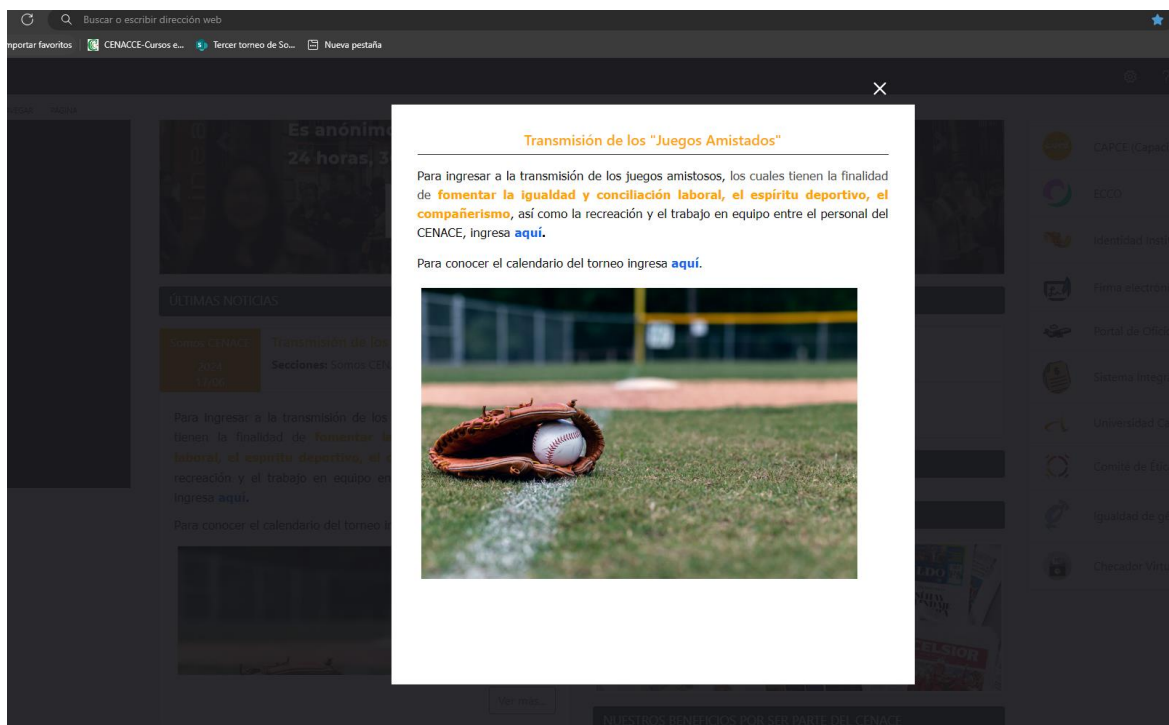
**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia

#### Notas adicionales

A continuación, se presenta una muestra de la evidencia de:


- **Práctica 1:**



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES


Notas adicionales

Práctica 2:



FE ERRATAS: Invitación a festejar con tu familia el Día Niñez, regístrate y asítel

CENACE Comunicados



La Gerencia del Centro Nacional invita a todo el personal que labora en los centros de trabajo ubicados en la Ciudad de México y a sus familias a asistir a la feria que se realizará en el marco del Día de la Niñez.

Habrá actividades como: juegos mecánicos, granja móvil para interactuar con los animales, taller para fomentar el cuidado del medio ambiente, juegos inflables, pintacaritas, juegos de destreza, show de payasos y mucho más.

¿Dónde?

En las instalaciones de la Gerencia del Centro Nacional

¿Cuándo?

Sábado 20 de abril de 2024.

¿A qué hora?

De 9 a 15 h (hora Centro).


¡Regístrate y participa aquí!

¡Importante!

La fecha límite para registrar tu participación y la de tu familia es el próximo miércoles 10 de abril.

Práctica 3:


Regístrate y participa en las activaciones físicas de tu centro de trabajo, ¡tu salud y bienestar son importantes!




Participa en las activaciones físicas mensuales que se llevarán a cabo a partir de hoy, 24 de junio, en los siguientes horarios y días:

Centro de trabajo	Días	Ubicación	Horarios
Corporativo	Martes y jueves	Campo 6 de béisbol de la liga maya	15:00 a 16:00 h
Gerencia del Centro Nacional (GCN)	Lunes, jueves y viernes	Comedor de la GCN	16:00 a 17:00 h
Gerencia de Control Regional Central (GCRC)	Lunes, miércoles y viernes	Estacionamiento trasero	15:30 a 16:30 h

Para participar, regístrate aquí




Tu salud y bienestar son fundamentales, y juntos podemos lograr un equilibrio entre el trabajo y nuestra vida personal.



¿Dudas?

Escribe a [lucero.frausto@cenace.gob.mx](mailto:lucero.frausto@cenace.gob.mx) y [rebeca.landeros@cenace.gob.mx](mailto:rebeca.landeros@cenace.gob.mx) en el Corporativo Magna Sur, a [sergio.almaguer@cenace.gob.mx](mailto:sergio.almaguer@cenace.gob.mx) en la Gerencia del Centro Nacional y [elizabeth.estrada01@cenace.gob.mx](mailto:elizabeth.estrada01@cenace.gob.mx) en la Gerencia de Control Regional Central.



Dedica unos minutos para leer y atender los comunicados internos del CENACE, la responsabilidad de crear un ambiente laboral de confianza y comunicación abierta es tuya.

111

## Notas adicionales



- **Práctica 4:**

INVITACIÓN CONVIVENCIA BASQUETBOL GCA



Shantal Covalles Cid

To: g-e-19000-usuarios-cea





## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

- **Práctica 5:**



- **Práctica 6:**

Invitación a la conferencia presencial y virtual: **"Trastornos del neurodesarrollo"**

CENACE Comunicados

**2 de abril**  
**Día Mundial de**  
**Concienciación**  
**del Autismo**

En el marco del **Día Mundial de Concienciación sobre el Autismo**, la Gerencia del Centro Nacional y la Jefatura de Unidad de Transparencia\* **te invitan** a asistir y participar en la conferencia denominada:

**"Trastornos del neurodesarrollo"**

La cual será impartida por la licenciada Carol Ajax y el doctor César Reynoso, especialistas en la materia.

Esta conferencia tiene por objetivo generar acciones que motiven a reflexionar sobre la condición de las personas con algún Trastorno del Espectro Autista (TEA), así como difundir la importancia de la inclusión social en nuestro entorno.

**¿Dónde?**  
De manera **presencial para el personal** que labora en los centros de trabajo ubicados en la Ciudad de México y **sus familias**, en el comedor de planta baja del edificio ejecutivo de las instalaciones de la Gerencia del Centro Nacional (cupó limitado a 60 personas), o bien, vía **Microsoft Teams** para el personal de los demás centros de trabajo de la República Mexicana.

**¿Cuándo?**  
Viernes 26 de abril de 2024.

## Notas adicionales

- **Práctica 7:**

RV: Recordatorio "Caminata por la Salud" en conmemoración al Día Internacional de las Familias

Elizabeth Estrada Ocampo <elizabeth.estrada01@cenace.gob.mx>

Lun 24/06/2024 02:04 PM

Parag-e-18000-usuarios-cel <usuarios.cel@cenace.gob.mx>

CC:g-e-cel-directivos <g-e-cel-directivos@cenace.gob.mx>

CCO:Laura Cecilia Olivera Salazar <laura.olivera@cenace.gob.mx>

Estimad@s Compañer@s,

Les recordamos sobre la caminata por la salud en conmemoración al Día internacional de las Familias que se llevará a cabo este viernes 28 de junio. Los esperamos a las **13:30 h** en la explanada a la salida del checador para salir todos juntos y que lleguemos al mismo tiempo.

Los autos deberán de estacionarse en la vía pública por lo que sugerimos irnos en la menor cantidad posible. El punto de encuentro es en la **puerta 5 del parque**.



Se daría inicio a la caminata aproximadamente a las **14:00** (dependiendo del tráfico y de la llegada de la mayoría) con la meta de dar **3 vueltas** al parque.

Esta invitación está abierta a todas las personas que trabajamos en la Gerencia y sus familias. Les recordamos para los que tienen niñ@s pequeñ@s que es día no escolar por la SEP, por lo que si gustan traer a sus hij@s desde temprano, podremos ponerles alguna película o jugar algún juego de mesa en la sala de juntas de la Gerencia durante ese día.

**Recuerda traer ropa cómoda para cambiarte antes de irnos.**

¡LOS ESPERAMOS!

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** TOM

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Control de Energía

**Clave del Pp:** E568

**Nombre del Pp:** Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres

### Notas adicionales

A continuación, se presenta evidencia de la organización, difusión y ejecución del curso en línea “¡Súmate al Protocolo” del Instituto Nacional de las Mujeres:

Inscríbete y participa en el curso en línea ¡Súmate al Protocolo!

CENACE Comunicados

Responder Responder a todos Reenviar

Jun 20, 06:20/2024 10:01

Pasos de registro e inscrip...

2 archivos adjuntos (2 MB) Guardar todo en OneDrive CENACE Descargar todo

**CENACE**

La Jefatura de Unidad de Transparencia, como área encargada de las acciones de igualdad de género y no discriminación en el CENACE, y el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) te invitan al **curso en línea** denominado:

**¡Súmate al Protocolo!**

Este curso tiene por objetivo difundir las disposiciones del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual, así como motivar la participación de las personas servidoras públicas en la construcción de un ambiente laboral de cero tolerancia a estos actos en la Administración Pública Federal.

**Periodo de inscripción y aplicación del curso:**  
del 20 de junio al 8 de agosto de 2024.

**Duración:** 3 horas

**¡Participa y regístrate aquí!**

Para más información descarga la Ficha descriptiva del curso y la Guía de registro e inscripción a la plataforma ICL de INMUJERES adjuntas a este correo.

**¡IMPORTANTE!**

Con la finalidad de que te sea considerada esta capacitación, una vez finalizado y acreditado el curso virtual, la plataforma emitirá una constancia electrónica que deberás remitir tanto a tu enlace de capacitación como a través del siguiente formulario <https://forms.office.com/r/7NTm8LTJBC>

¿Dudas? Escribe a [lucero.frausto@cenace.gob.mx](mailto:lucero.frausto@cenace.gob.mx) o [rebeca.landeros@cenace.gob.mx](mailto:rebeca.landeros@cenace.gob.mx)

Centra esta página para ver y donde se comunicará internamente de CENACE, la responsabilidad de cada un momento de confianza y comunicación dentro de la...



## Notas adicionales

Asimismo, se presenta evidencia de la difusión realizada en el periodo:

Reconoce, protégete y denuncia actos de hostigamiento o acoso sexual, júnete al Día Naranja este sábado 25 de mayo!

CENACE Comunicados Responder Responder a todos Reenviar Vie 24/05/2024 9:01

Pronunciamento de Cero Tol... 681 KB  
Protocolo para la prevención... 165 KB

2 archivos adjuntos (847 KB) Guardar todo en OneDrive - CENACE Descargar todo

## RECONOCE, PROTÉGETE Y DENUNCIA EL HS Y AS

### RECONOCE:



- ¿Te has sentido asediada por personas que te miran, hablan o tocan de una forma que te incomoda o lastima?
- ¿Has puesto un alto pero la persona no te escucha?
- ¿Has cambiado tu manera de vestir o tu ruta?
- ¿No quieres ir a la escuela o el trabajo por la conducta de alguien hacia ti?
- ¿Esa conducta es hostigamiento sexual o acoso sexual?
- **NO es tu culpa y NO estás sola.**

### PROTÉGETE:

✓ Mensaje del CE del CENACE: Descarga y conoce el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual y el Pronunciamento de Cero Tolerancia ante estos actos del CENACE

CENACE Comunicados Responder Responder a todos Reenviar Lun 03/06/2024 9:02

Protocolo para la prevención... 165 KB  
Pronunciamento de Cero Tol... 681 KB

2 archivos adjuntos (847 KB) Guardar todo en OneDrive - CENACE Descargar todo



En el CENACE, una de nuestras prioridades es garantizar un ambiente laboral seguro, respetuoso, libre de hostigamiento y acoso sexual.

Como parte del compromiso con la protección de los derechos humanos y la dignidad de las personas servidoras públicas que laboran en el organismo, el Comité de Ética del CENACE para la atención de este tipo de denuncias aplica el "Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual (HS) y acoso sexual (AS)" además del Pronunciamento de Cero Tolerancia ante estos actos.

Si aún no los conoces, ¡descárgalos!



¿Dudas?

Escribe a [laura.olivera@cenace.gob.mx](mailto:laura.olivera@cenace.gob.mx) y/o [lucero.frausto@cenace.gob.mx](mailto:lucero.frausto@cenace.gob.mx)

Confía en nosotros para leer y guardar documentos internos del CENACE, la responsabilidad de crear un ambiente laboral de confianza y comunicación abierta es de todos.



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Histórico

2024

14/06

16 de junio, Día del Padre, promovamos la igualdad en la crianza y los cuidados

Secciones: Histórico, Somos CENACE, Género y No Discriminación

En este Día del Padre, **queremos reconocer y celebrar a todos los padres que, día a día, demuestran su compromiso con el bienestar y desarrollo de sus familias.** Este año, la conmemoración adquiere un significado especial al resaltar la importancia de la redistribución de las tareas de cuidados y la participación de los hombres en la crianza bajo un principio de masculinidades no hegemónicas.

La figura del padre se ha transformado en nuestro país a lo largo de los años. Hoy en día, cada vez más hombres se involucran en las tareas de cuidados y la crianza, desafiando los estereotipos tradicionales de género que asignaban exclusivamente a las mujeres estas responsabilidades. Esta transformación no solo refleja un cambio positivo hacia la igualdad de género, también fortalece el vínculo familiar y fomenta el desarrollo integral de las hijas e hijos.

Ver más...

Somos CENACE

2022

07/11

¿Ya conoces la biblioteca digital IEEE Xplore?

Secciones: Somos CENACE, Histórico

La biblioteca digital **IEEE Xplore** es una base de datos de investigación académica que permite descubrir y acceder a más de 5 millones de documentos entre artículos de revistas, actas de congresos, normas técnicas y materiales relacionados con la ingeniería eléctrica y la electrónica, entre otros.


Ahora el acceso directo lo puedes encontrar en nuestra intranet en

16 de junio, Día del Padre, promovamos la igualdad en la crianza y los cuidados


En este Día del Padre, **queremos reconocer y celebrar a todos los padres que, día a día, demuestran su compromiso con el bienestar y desarrollo de sus familias.** Este año, la conmemoración adquiere un significado especial al resaltar la importancia de la redistribución de las tareas de cuidados y la participación de los hombres en la crianza bajo un principio de masculinidades no hegemónicas.

La figura del padre se ha transformado en nuestro país a lo largo de los años. Hoy en día, cada vez más hombres se involucran en las tareas de cuidados y la crianza, desafiando los estereotipos tradicionales de género que asignaban exclusivamente a las mujeres estas responsabilidades. Esta transformación no solo refleja un cambio positivo hacia la igualdad de género, también fortalece el vínculo familiar y fomenta el desarrollo integral de las hijas e hijos.

Acciones para construir masculinidades distintas



- Compartir labores domésticas y el cuidado de las hijas y los hijos
- Ejercer la crianza positiva e igualitaria
- Fomentar la empatía
- Disfrutar del trabajo y del hogar por igual
- No tener miedo de expresar emociones
- No utilizar el poder para imponer ante otras personas



La redistribución de las tareas de cuidados y la participación de los hombres en la crianza es esencial para mejorar la calidad de vida de todas las y los integrantes de las familias. Este 16 de junio, celebremos a todos los padres del CENACE que están fomentando este cambio transformador:

Construyamos juntos un futuro más equitativo y armonioso.

¡Feliz Día del Padre 2024!

117



## Notas adicionales

Este 23 de junio, Día Internacional de la Mujer en la Ingeniería, reconocemos que nuestras ingenieras en el CENACE son modelos a seguir ¡Gracias!

CENACE Comunicados

Lun 24/06/2024 8:01

### ¿Sabías que...?



Este 23 de junio conmemoramos el **Día Internacional de la Mujer en la Ingeniería**, te invitamos a conocer 5 hitos y desafíos al respecto:



**Celebración global**  
El 23 de junio, Día Internacional de la Mujer en la Ingeniería, fue establecido por la **Women's Engineering Society (WES)** del Reino Unido en 2014.

#### Presencia femenina

En 2021, las carreras de ingeniería en que **más mujeres** participaban eran:



#### Pionera mexicana

**Concepción Mendizábal Mendoza** fue la primera mujer ingeniera mexicana, titulada en 1930.



#### Desafíos persistentes

En 2023, solo **uno de cada cinco** graduados en ingeniería eléctrica era mujer.

#### Brecha salarial

Las mujeres que se desarrollan en **STEM\*** enfrentan una brecha salarial del 18% menor que el 22% en otras áreas.

\* Del inglés: Science, Technology, Engineering and Mathematics.



Nuestras ingenieras en el CENACE son **modelos** a seguir que destacan tanto por sus habilidades técnicas y conocimientos como por su capacidad para superar barreras y desafíos en un campo tradicionalmente dominado por hombres.

**¡Gracias!**

Publicado:   
Presidencia Nacional de Universidad e Institutos de Educación Superior (UNAIIES)   
© Todos los derechos reservados para la Comisión de AEP

Buscar o escribir dirección web

Importar favoritos CENACE-Cursos e... Tener torneo de So... Nueva pestaña

Rebeca Landeros T

NAVIAR PÁGINA

**¿Conoce más!**

**ÚLTIMAS NOTICIAS**

**Género y No Discriminación**  
2024  
24/06

**Este 23 de junio, Día Internacional de la Mujer en la Ingeniería, reconocemos que nuestras ingenieras en el CENACE son modelos a seguir ¡Gracias!**

**Secciones:** Género y No Discriminación, Somos CENACE, Histórico

**FECHAS CONMEMORATIVAS**

**24 de junio de 2024**  
Partido de softbol CENAL vs. Central

**25 de junio de 2024**  
Partido de softbol TIC-SIO vs. SP

**26 de junio de 2024**  
Partido de softbol DJ vs. DEN

**27 de junio de 2024**  
Partido de softbol DAMEM vs. DAF

**1 de julio de 2024**  
Día del Ingeniero

**STREAM CENACE**

**CARPETA INFORMATIVA**

**Identidad Institucional**

**Firma electrónica de documentos**

**Portal de Oficios de Comisión**

**Sistema Integral de Facturación**

**Universidad Campus Virtual**

**Comité de Ética**

**Igualdad de género**

**Checkador Virtual**

**Ver más...**

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

**Ramo:** 20 Bienestar

**Clave de la UR:** 211

**Nombre de la UR:** Dirección General para el Bienestar de Niñas, Niños y Adolescentes

**Clave del Pp:** S174

**Nombre del Pp:** Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 176. Proporcionar los medios para destinarlos a cuidados e insumos básicos, con el objeto de mejorar el acceso al ejercicio pleno de los derechos sociales de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en situación de vulnerabilidad por la ausencia de uno o de ambos padres.

### Notas adicionales

El Programa atenderá los objetivos estratégicos y las líneas de acción del PROIGUALDAD 2020-2024 correspondientes y garantizará que las mujeres accedan a los beneficios del programa en igualdad de condiciones para contribuir al ejercicio de sus derechos.

**Nota aclaratoria:** La información reportada en cada periodo corresponde a beneficiarios únicos acumulados por lo que no se deben sumar las cifras ya que se pueden duplicar beneficiarios.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores.

**Ramo:** 20 Bienestar

**Clave de la UR:** 213

**Nombre de la UR:** Dirección General para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

**Clave del Pp:** S176

**Nombre del Pp:** Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 319. Procurar la incorporación de la perspectiva de género en las acciones de la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores con el fin de incluir a las mujeres con equidad, logrando la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos sus derechos.

Notas adicionales
<p>El Programa atenderá los objetivos estratégicos y las líneas de acción del PROIGUALDAD 2020-2024 correspondientes y garantizará que las mujeres accedan a la Pensión en igualdad de condiciones para contribuir al ejercicio de sus derechos.</p> <p><b>Nota aclaratoria:</b> No se deben sumar los resultados registrados en cada trimestre debido a que la información se estaría duplicando.</p>

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Planeación y conducción de la política de turismo

**Ramo:** 21 Turismo

**Clave de la UR:** 800

**Nombre de la UR:** Unidad de Innovación y Política Turística

**Clave del Pp:** P001

**Nombre del Pp:** Planeación y conducción de la política de turismo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 188. Instrumentar el Programa para Incorporar la Transversalidad de la Perspectiva de Género en el Sector Turismo

324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

### Notas adicionales

Con relación a las metas establecidas en 2024 en la plataforma del PASH se informa lo siguiente:

En lo relativo a las actividades de la Estrategia Integral de Prevención de la Trata de personas y el Trabajo Infantil a realizarse en 5 estados de manera presencial, por ajustes de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público al presupuesto etiquetado, estas acciones fueron canceladas y para cumplir con los objetivos se realizan actividades a distancia y en alianza con organizaciones sociales como *World Visión*, Fundación *Infantia* y Fundación *Freedom*

El Programa de formación centrada en hombres previsto para realizarse en 2024, se canceló debido a los ajustes realizados al Presupuesto por la Secretaría de Hacienda, al respecto para cumplir con los objetivos se analizan alternativas de una conferencia de Paternidad Responsable con la Secretaría de Bienestar

El Programa de Desarrollo Comunitario para mujeres en turismo también fue cancelado por el ajuste al presupuesto realizado por la Secretaría de Hacienda.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actualización del padrón electoral y expedición de la credencial para votar

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 111

**Nombre de la UR:** Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores

**Clave del Pp:** R005

**Nombre del Pp:** Actualización del padrón electoral y expedición de la credencial para votar

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 402. Difusión para la sensibilización sobre el derecho a la igualdad

#### Notas adicionales

En el mes de junio, se difundieron a través de pauta digital dos protocolos de atención ciudadana en los siguientes periodos de difusión:

Inicio	Finaliza	Protocolo en MAC
03-jun	15-ago	Protocolo de atención ciudadana en MAC: Versión atención a personas en situación de calle
17-jun	30-ago	Protocolo de atención ciudadana en MAC: Versión identidad de género


#### Protocolo de atención ciudadana en MAC: Versión atención a personas en situación de calle

De acuerdo con el Censo de Población y Vivienda en 2021, se identificaron a 700 personas en situación de calle. En el marco de las actividades que realiza el Registro Federal de Electores, hasta el mes de junio del presente año en curso se identificaron 3 solicitudes de inscripción a la Lista Nominal de Electores realizadas por hombres.

La imagen que se utiliza para la difusión de este protocolo es la siguiente:



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
<b>Protocolo de atención ciudadana en MAC: Versión identidad de género</b>					
<p>De acuerdo con el Censo de Población y Vivienda en 2021, se identificó que el total de la población de 15 años y más de edad en México se estima en 97.2 millones de personas. De estas, 5.0 millones se autoidentifican LGBTI+, lo que equivale al 5.1 % de la población de 15 años y más en el país. El 81.8 % se asume parte de esta población por su orientación sexual, 7.6 %, por su identidad de género y 10.6 %, por ambas.</p> <p>En el marco de las actividades que realiza el Registro Federal de Electores, con corte al 30 de junio del año 2024, se identificaron los siguientes trámites de cambios de sexo o cambio de sexo y nombre por una concordancia de sexo o género en la Lista Nominal de Electores:</p>					
CAMBIO DE SEXO			CAMBIO DE SEXO Y NOMBRE		
HOMBRE	MUJER	NO BINARIO	HOMBRE	MUJER	NO BINARIO
7	25	1	215	358	5
<p>La imagen que se utiliza para la difusión de este protocolo es la siguiente:</p>					
					

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Gestión Administrativa

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 116

**Nombre de la UR:** Dirección Ejecutiva de Administración

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Gestión Administrativa

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

#### Notas adicionales

Durante los meses de abril a junio, se avanzó en la validación de los temas propuestos por la Dirección Ejecutiva de Administración (DEA), de los cuales, la Unidad Técnica de Igualdad de Género (UTIGyND) del Instituto, realizó algunas precisiones para alinear el proceso de impartición de los cursos al personal de la rama administrativa.

También, durante este periodo, concluyó la integración del Programa Anual de Profesionalización 2024 del personal de la rama administrativa, el cual contempla el programa de género, por lo que se procedió a la calendarización de los eventos, así como la publicación del mismo.

Con ello, se iniciarán los trabajos para la contratación de los proveedores que colaborarán con el Instituto para impartir los cursos que se tiene proyectados en los temas de Derechos humanos y laborales, No discriminación: igualdad con respeto a los derechos de las personas, La inclusión y promoción laboral de grupos de atención prioritaria, Empoderamiento de las mujeres y establecimiento de límites, Masculinidades: modelos para transformar y Prevención del hostigamiento y acoso sexual y laboral (HASL).

La impartición de los eventos de capacitación en materia de género comenzará en el mes de agosto y se prevé su conclusión en el mes de octubre.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 120

**Nombre de la UR:** Unidad Técnica de Fiscalización

**Clave del Pp:** R009

**Nombre del Pp:** Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

### Notas adicionales

La Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) planteó el proyecto específico denominado “Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2024”, cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva del financiamiento del gasto programado asignado a los partidos políticos, para mejorar la aplicación de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres en los partidos políticos, y con la difusión de la cultura política y educación cívica, el cual contempla las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT) del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2024.
- Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.
- Curso de sensibilización en materia de perspectiva de género para la fiscalización con perspectiva de género.

Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios “R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión” y “R011. Tecnologías de información y comunicaciones - Unidad de Servicios Informáticos”; por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes, entre ambos programas presupuestarios.

#### Capacitaciones impartidas

- ❖ Capacitación: “Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género”

La UTF planeó y organizó de forma periódica capacitaciones virtuales en formato auto dirigido, referentes al tema de: “Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género” a los partidos políticos nacionales y locales, dirigido a las personas representantes de finanzas y personas responsables de elaborar y ejecutar el Programa Anual de Trabajo, de los Comités Ejecutivos Nacionales de los partidos políticos nacionales, los

### Notas adicionales

Comités Ejecutivos Estatales de los partidos políticos nacionales con acreditación en las 32 entidades federativas y los partidos políticos locales.

Temario

La duración del curso fue de 4 horas. El temario o programa del taller se detalla a continuación:

**1. Rubros del Gasto Programado (conceptos y porcentajes).**

- Actividades específicas, subrubros y objetivos.
- Actividades para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, subrubros y objetivos.
- Actividades para el fortalecimiento de liderazgos juveniles, subrubros y objetivos.

**2. Programa Anual de Trabajo.**

**3. Visitas de verificación del Gasto Programado.**

**4. Protocolo de buenas prácticas en el ejercicio de los recursos del gasto programado: Capacitación, Promoción y desarrollo de liderazgos políticos de las mujeres.**

Asimismo, se mantuvo comunicación en tiempo real y por diferentes vías con los partidos políticos para atender dudas, comentarios e incidencias relacionadas con la organización, presentación y ejecución de los Programas Anuales de Trabajo con el objetivo de que cumplan con sus obligaciones en tiempo y forma.

Bibliografía:

La bibliografía que respalda el contenido de las capacitaciones es la normatividad aplicable en materia de gasto programado, tales como:

	Normatividad	Artículos
1	Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos	Artículo 41.
2	Ley General de Partidos Políticos	Artículos 51, 72, 73 y 74.
3	Reglamento de Fiscalización	Artículos 163 al 189, 297 al 303.
4	Lineamientos para el Gasto Programado 2015	Acuerdo INE/CG21/2015, aprobado en sesión ordinaria del 28 de enero de 2015 por el CG del INE.
5	Lineamientos para determinar el remanente no ejercido o no comprobado del financiamiento público otorgado a los Partidos Políticos Nacionales y locales para el desarrollo de actividades ordinarias y específicas, el procedimiento para reintegrarlo	Acuerdo INE/CG459/2018, aprobado en sesión extraordinaria del 11 de mayo de 2018 por el CG del INE.
6	Protocolo para la implementación de buenas prácticas en el ejercicio de los recursos del gasto programado: capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres	Acuerdo INE/CG1306/2018, aprobado en sesión extraordinaria del 12 de septiembre de 2018 por el CG del INE.
7	Acuerdo del consejo general del Instituto Nacional Electoral por el que se reforman y adicionan diversas disposiciones de los reglamentos de fiscalización y de comisiones del consejo general del Instituto Nacional Electoral, en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género	Acuerdo INE/CG174/2020, aprobado en sesión extraordinaria del 30 de julio de 2020 por el CG del INE.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
8	Acuerdo del consejo general del Instituto Nacional Electoral por el que se aprueban los lineamientos para que los partidos políticos nacionales y, en su caso, los partidos políticos locales, prevengan, atiendan, sancionen, reparen y erradiquen la violencia política contra las mujeres en razón de género	Acuerdo INE/CG517/2020, aprobado en sesión ordinaria del 28 de octubre de 2020 por el CG del INE
Personal		
El personal de la Coordinación Operativa colaboró en la elaboración del material para el curso “Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género”. Asimismo, dan asesoría y seguimiento a la revisión de los PAT, visitas de verificación, informes trimestrales, entre otras actividades. A continuación, se detallan su síntesis curricular:		
Personal de Coordinación Operativa		Síntesis curricular
1	Fan Jua Rivas Maldonado	<p>Es licenciada en Relaciones Internacionales y Maestra en Administración de Empresas por la Universidad de las Américas Ciudad de México. Especialista en Comunicación Política en la Era Tecnológica Digital, por <i>Theodor Heuss Akademie</i> en <i>Gummerbach</i>, Alemania. Especialista en Mercadotécnica Política y Manejo de Conflicto y Control de Crisis por la Universidad Iberoamericana. Especialista en Análisis Político, Gobierno y Gestión Local y Políticas Públicas de México por el CIDE. Diplomados en Elecciones, representación política y gobernanza electoral por la UNAM y Diplomado en Comercio Exterior por el Tecnológico de Monterrey y BANCOMEXT. Adicionalmente se ha capacitado en temas de perspectiva de género e igualdad, derecho electoral, fiscalización electoral, partidos políticos, estrategias de comunicación política y política nacional y exterior.</p> <p>En la administración pública, ha laborado como Asesora del Director General en el Banco del Ahorro Nacional y de Servicios Financieros (Bansefi); Subdirectora de Atención a Desarrolladores de Vivienda y Subdirectora de Imagen Institucional en la Sociedad Hipotecaria Federal (SHF); Secretaria Técnica y Coordinadora de Relaciones Públicas del ISSSTE; Asesora del Presidente de la Comisión de Relaciones Exteriores del Congreso de la Unión. Realizó su servicio social en la Secretaría de Relaciones Exteriores.</p> <p>En el sector privado tiene una larga trayectoria como analista Política, consultora, articulista y conferencista en temas políticos, electorales, comunicación estratégica, políticas públicas y política exterior. Desde 2010 forma parte del Consejo y ha sido Directora General del Instituto Binacional de Desarrollo Humano (BIHD), asociación civil con sede en Chicago, dedicada</p>

### Notas adicionales

	<p>a velar por la defensa de los derechos humanos de los migrantes mexicanos en los Estados Unidos.</p> <p>Actualmente, es Coordinadora Operativa en la Unidad Técnica de Fiscalización en el INE, en donde ha impulsado mejoras en el modelo de fiscalización del gasto programado.</p>
2	<p><b>José Enrique Rodríguez Torres</b></p> <p>Es Licenciado en Contaduría, egresado de la Facultad de Contaduría y Administración de la Universidad Nacional Autónoma de México y Maestro en Administración de Negocios por la Universidad Insurgentes. Especialista en fiscalización a partidos políticos.</p> <p>En su trayectoria laboral cuenta con 17 años de servicio en la Unidad Técnica de Fiscalización, desempeñando las funciones de auditor, jefe de departamento, subdirector de auditoría y actualmente desempeña el cargo de subdirector de fiscalización estratégica con perspectiva de género, en la Coordinación Operativa. Asimismo, cuenta con 2 años de experiencia como auditor interno en el sector privado y 3 en despachos contables.</p> <p>Se ha capacitado en temas de fiscalización y de perspectiva de género, como son; El modelo de financiamiento y fiscalización en México; Fiscalización con perspectiva de género; Ciclo de conferencias sobre el cumplimiento de las obligaciones en materia de derechos humanos con perspectiva de género, respecto de la violencia política contra las mujeres; Taller: "Acceso a la justicia"; Taller: "Diseño y programación de políticas y programas para prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres"; Taller: "Presupuesto y el seguimiento de su ejercicio para cumplir con las obligaciones en materia del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia"; Taller: "Formando para la igualdad", Medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para prevenir y eliminar la discriminación". Diplomados en "Análisis político y campañas electorales", "Como entender el presupuesto público", "Presupuesto basado en resultados", "Evaluación de políticas y programas públicos".</p> <p>Actualmente, es alumno de la Especialidad "Estudios de Género" impartida por la UNAM.</p> <p>Sus funciones dentro del área son coordinar y supervisar el seguimiento y acompañamiento a los partidos políticos sobre el tema del gasto programado, supervisar la aprobación de las visitas de verificación de las actividades del gasto programado, así como seguimiento a los proyectos específicos en materia de género a cargo de la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización.</p>
3	<p><b>Ana Gabriela Carranza Aguilar</b></p> <p>Licenciada en Derecho por la Facultad de Derecho de la Universidad Nacional Autónoma de México.</p> <p>Se ha capacitado en temas de liderazgo político de las mujeres, situación de las mujeres en el ámbito político-electoral, diseño de políticas públicas para prevenir la violencia política en razón de género, delitos fiscales y derechos humanos, así como en materia de transparencia y acceso a la información pública.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>Actualmente es Jefa de Departamento de Apoyo a la Fiscalización en la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral, donde ingresó en octubre de 2015. Entre las funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis cualitativo de la información contenida en los programas anuales de trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos, participar y dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado, apoyar en la planeación, seguimiento y ejecución de los programas a cargo de la UTF derivados del Anexo 13 “Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres” del PEF; es decir, proyectos que incrementen las posibilidades de desarrollo de las mujeres, que permitan su empoderamiento económico, social y político para la erradicación de la violencia de género, promoviendo la igualdad entre mujeres y hombres, y erradicar la discriminación por razones de género.</p>
4 Brenda Rasgado Ayala	<p>Pasante de la licenciatura en Economía por la Universidad Nacional Autónoma de México.</p> <p>Cuenta con diversos cursos en temas de transparencia y perspectiva de género, liderazgo político de las mujeres y derechos humanos.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
5 Mario Thaddeo Carranza Cruz	<p>Pasante de la licenciatura en Ciencia Política y Administración Pública con especialidad en Ciencia Política, por la Universidad Nacional Autónoma de México.</p> <p>Fue asesor y enlace legislativo de la Fundación Frente de Mujeres en Acción A.C.; colaboró en la Dirección General de Políticas Públicas de Derechos Humanos de la Secretaría de Gobernación en la construcción del PNDH 2020-2024; cuenta con diversos cursos y diplomados enfocados a prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres, participación política de las mujeres, garantía y protección de los derechos humanos de las personas LGTTTIQA+”.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización y Proyectos en el Instituto Nacional Electoral (INE). Sus funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>

### Notas adicionales

- 6 Jesús Ignacio Palma Serralde  
 Licenciado en Derecho por la Universidad del Valle de México con más de tres años de experiencia en la Unidad Técnica de Fiscalización del INE.
- Cuenta con cursos en transparencia y la rendición de cuentas, Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, blindaje electoral, el modelo de financiamiento y fiscalización en México, perspectiva de género, igualdad entre mujeres y hombres y violencia política contra las mujeres en razón de género.
- Actualmente desempeña el cargo de Analista de Fiscalización con Perspectiva de Género en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.

❖ Proyecto específico “D200110. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”

Actividad 1 “Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2024”. Para el desarrollo de las actividades se contrataron un total de catorce personas, de las cuales tres desempeñan el puesto de “Líder de Fiscalización con perspectiva de género” y nueve el puesto de “Analista de Apoyo a la Fiscalización y Proyectos”, quienes colaboran con el personal de la Coordinación Operativa de la UTF, para realizar el análisis cualitativo y cuantitativo, gestión y verificación de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado que presenten los partidos políticos nacionales y locales en el ejercicio 2024. Se contrataron también un Subcoordinador de Proyecto TIC A, y un Profesional en Desarrollo de Software que colaboran de forma conjunta entre la Unidad Técnica de Fiscalización y la Unidad Técnica de Servicios Informáticos, para el mantenimiento, mejoras y seguimiento del Sistema de gasto programado.

La Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) y la Unidad Técnica de Servicios de Informática (UTSI), diseñaron y desarrollaron el Módulo del Gasto Programado, con el propósito de contribuir en la mejora en la planeación y diseño de los proyectos, la ejecución de las actividades y el ejercicio de los recursos del gasto programado conforme con lo establecido en la normatividad aplicable.

El personal contratado por la Coordinación Operativa ha recibido una constante capacitación sobre conocimientos básicos de sensibilización a los derechos humanos de las mujeres, temáticas de género, igualdad y no discriminación y normatividad en materia de fiscalización, con el propósito de desarrollar en el personal habilidades y conocimientos que les permita fiscalizar objetivamente la información relacionada con el gasto programado, así como realizar el análisis cualitativo de los elementos de la estructura de los Programas Anuales de Trabajo (PAT), acorde con los principios establecidos en la norma correspondiente.

A continuación, se detalla la síntesis curricular de cada una de las personas contratadas.

#### Personal temporal

#### contratado en la Coordinación Operativa

#### Síntesis curricular

- 1 José Luis Valencia Jiménez  
 Licenciado en Economía por el Instituto Politécnico Nacional. Diplomado en Creación y Operación de Fondos de Capital Privado por la Universidad Anáhuac del Sur.
- En el sector público, ha trabajado para la Secretaría de Economía y la Comisión Nacional Bancaria y de Valores, dentro de la iniciativa privada en instituciones como Punto de Inicio Evaluación de Proyectos, Centro

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>Kappa de Conocimiento, Pro Desarrollo Finanzas y Microempresa, y formó parte del equipo de trabajo en <i>Development Alternatives</i>, Inc. y AFIRMA/ USAID México.</p> <p>Ha sido participante en cursos y talleres en materia financiera, electoral, perspectiva de género y manejo de bases de datos.</p> <p>Actualmente, ocupa el cargo de Líder de fiscalización con perspectiva de género en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral. Entre sus funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis de la información contenida en los programas anuales de trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos, participar y dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado, apoya en el control y seguimiento a las incidencias de la aplicación de los recursos del gasto programado.</p>
2	<p>Adriana Zamitiz Bautista</p> <p>Licenciada en Economía por el Instituto Politécnico Nacional, con especialización en Finanzas Públicas, su desarrollo profesional lo ha realizado en áreas administrativas y contables, mediante análisis de información generada dentro de las mismas.</p> <p>Dentro del ámbito laboral forma parte de la Unidad Técnica de Fiscalización. Desempeñó los cargos de Auditora Senior y Jefa de Departamento de auditoría a partidos políticos y agrupaciones políticas, dentro del área de fiscalización, donde realizó las actividades de coordinación, supervisión y revisión de partidos políticos nacionales y locales, procesos de precampaña y campaña en relación a la presentación de ingresos y gastos presentadas por los sujetos obligados.</p> <p>Actualmente, ocupa el cargo de Líder de fiscalización con perspectiva de género en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral. Entre sus funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis de la información contenida en los programas anuales de trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos dentro del rubro de gasto programado, realizar bases con la descripción de la información presentada en los PAT, así como el seguimiento mensual de los eventos, tirajes, conferencias, etc. realizadas por los sujetos obligados, analizar, revisar y cuantificar la información revisada y validada por los analistas en cuantos a las visitas de verificación y a los PAT presentados, mantener comunicación con los enlaces de fiscalización en las diferentes entidades de la república mexicana donde se realizan los eventos a los cuales ellos dan seguimiento y levantan las actas correspondientes a los mismos y participar en dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado, en los comités ejecutivos nacionales de los asignados a mi cargo.</p>
3	<p>Raquel Padilla Araujo</p> <p>Licenciada en Contaduría por la Universidad de la República Mexicana, titulada por excelencia académica.</p> <p>Se ha capacitado en temas de liderazgo político de las mujeres, violencia política en razón de género y derechos humanos, como son; El modelo de financiamiento y fiscalización en México; Fiscalización con</p>



### Notas adicionales

perspectiva de género; Ciclo de conferencias sobre el cumplimiento de las obligaciones en materia de derechos humanos con perspectiva de género, Taller: “Acceso a la justicia”; Taller: “Diseño y programación de políticas y programas para prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres”; Taller: “Presupuesto y el seguimiento de su ejercicio para cumplir con las obligaciones en materia del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia”; Taller: “Formando para la igualdad”, “POLÍTICAS: Políticas y Políticas Públicas con Perspectiva de Género”, así como en materia de transparencia y acceso a la información pública, entre otros.

Actualmente, está cursando la Especialidad: “Estudios de Género”, en la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM).

En su trayectoria laboral cuenta con 10 años de servicio en la Unidad Técnica de Fiscalización. Desempeñó los cargos de Auditora junior, Auditora senior y Líder de fiscalización con perspectiva de género. Asimismo, cuenta con un año de experiencia en despachos contables y en el sector privado tiene 8 años de experiencia como jefa administrativa, desarrollando actividades en recursos materiales.

Actualmente, ocupa el cargo de Líder de fiscalización con perspectiva de género en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral, donde ingresó en junio de 2019. Entre sus funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos, mantener comunicación con los enlaces de fiscalización en las diferentes entidades de la república mexicana, gestionar la elaboración de oficios de comisión y ordenes de verificación de los eventos de gasto programado que serán verificados, participar y dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado, elaborar oficios para dar seguimiento a la liberación del pago al proveedor Grupo Caprinet, S.C., para la prestación del “Servicio integral bajo la modalidad de software como servicio (SaaS) que permita realizar las actividades correspondientes al monitoreo de espectaculares y demás propaganda colocada en la vía pública, medios impresos e internet y levantamiento de actas para las visitas de verificación”, dar seguimiento a las incidencias presentadas por parte de los usuarios de la aplicación VVGP INE y el portal Web, dar atención a los escritos turnados a través del portal SAI (e- Oficio). Además, asesorar a los partidos políticos respecto a la carga del PAT en el Módulo de Gasto Programado (MGP) en el Sistema Integral de Fiscalización (SIF). Así como, dar seguimiento en caso de presentar incidencia técnica en el sistema durante la presentación de los PAT.

4 Rosa Isela Gutiérrez Castro

Licenciada en Contaduría por el Instituto Tecnológico de Ciudad Altamirano.

Cuenta con diversos cursos en temas de transparencia y perspectiva de género, liderazgo político de las mujeres y derechos humanos, como son; Liderazgo, Protocolo del INE para la atención a Víctimas y la elaboración del análisis de Riesgo en los casos de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, Hostigamiento y Acoso Sexual y Laboral, entre otros.

Dentro del ámbito laboral cuenta con experiencia en la Unidad Técnica de Fiscalización, donde ha desempeñado los cargos de Especialista en Sistemas de Fiscalización y el cargo de Auditora de Fiscalización en la Junta Local de la CDMX en los que contribuyó en la revisión y elaboración



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>de los oficios de errores y omisiones, y dictámenes consolidados desde el 2018 a 2023; en el sector privado fue parte de Grupo Comercial Estrella Azul desempeñando el cargo de contadora durante un periodo de 3 años en la que coordino las operaciones de la empresa y sus diferentes sucursales (México, Oaxaca e Hidalgo).</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
5	<p>Anwar Ruiz Luna</p> <p>Licenciado en Derecho, por la Facultad de Estudios Superiores Acatlán (UNAM). Cursó un Diplomado en Derecho Electoral y Derecho Parlamentario, por la Facultad de Estudios Superiores Aragón (UNAM). Tomó el Seminario Balance y Perspectivas de Reforma del Modelo de Comunicación Político-Electoral, en el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM).</p> <p>Ha tomado cursos enfocados al derecho electoral, perspectiva de género, prevención en materia de delitos electorales políticas y programas para prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres y derecho de las mujeres a una vida libre de violencia.</p> <p>En su experiencia profesional ha ocupado las plazas de Abogado Resolutor de la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) del Instituto Nacional Electoral (INE), Supervisor Electoral en la Junta Distrital 15; Abogado Proyectista en la Dirección de Administración Inmobiliaria de la Dirección General de Patrimonio Inmobiliario del entonces Gobierno del Distrito Federal y Auxiliar de Logística en la Junta Distrital XVI del Instituto Electoral del Estado de México.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>

### Notas adicionales

- |   |                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6 | Héctor Eduardo<br>Miranda Aguilar    | <p>Técnico en Contaduría por la Escuela Plantel No. 6 “Casco de Santo Tomas del Escuela Medio Superior de Físico Matemáticas del Instituto Politécnico Nacional (IPN). Cuenta con un Curso de Introducción a la Computación con Windows por la Universidad Autónoma de México, Curso de Embajador en Diseño de Servicios impartido por <i>Touchpoint Services Inovación Consultants</i>, cursos y talleres en materia archivonomía digital, electoral y manejo de bases de datos.</p> <p>Ha tomado diversos cursos enfocados a prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres, derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, y perspectiva de género.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 7 | Roberto Carlos Estrada<br>Ruiz       | <p>Es pasante de la Licenciatura en Derecho por la Universidad <i>Humanitas</i>.</p> <p>Se ha desempeñado en el sector público, como Técnico para la distribución de materiales en la Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos del Instituto Nacional Electoral (2014-2015), Asesor de la Consejera Electoral Olga González Martínez en el Instituto Electoral de la Ciudad de México, donde dio seguimiento a la Comisión de Fiscalización (2015-2018), Líder de Consulta B, para la Dirección Jurídica del Instituto Nacional Electoral donde entre otras funciones recabo información y documentación necesaria para la atención de consultas y solicitudes de información en diversos temas.</p> <p>Ha tomado diversos cursos de observación electoral subnacional, comunicación política en México, violencia política contra las mujeres, financiamiento y fiscalización en México, participación política y violencia política contra las mujeres en razón de género.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p> |
| 8 | Jaime Osbaldo<br>Valderrama Palomino | <p>Pasante de la Licenciatura en Diseño Gráfico de la Universidad UNIVER de Guadalajara y de la Licenciatura en Administración de Empresas de la UVM Campus San Rafael.</p> <p>Se desempeñó como Auxiliar de Planeación Estratégica en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización, apoyando en la Subdirección de Fiscalización con Perspectiva de Género y en la realización de las Visitas de Verificación en el rubro de Capacitación, Promoción y Liderazgo Político de las Mujeres, con el tema de Perspectiva de Género, así como en la elaboración de Solicitudes de Visitas de Verificación del Gasto Programado.</p> <p>Ha tomado diversos cursos de Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva del INAI, talleres de Innovación y Creatividad disruptiva, curso de <i>Design Thinking</i> y <i>Service Design</i> para construir procesos centrados en el usuario, cursos impartidos por el TEPJF de Violencia Política contra las Mujeres, Blindaje Electoral y Modelo de Financiamiento y</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>Fiscalización en México, conferencias al Programa de Formación en materia de participación y Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, taller de Igualdad impartido por el Claustro de Sor Juana, así como cursos de Códigos de Ética y de Conducta, de acceso a la información, protección de datos personales y de interpretación y argumentación jurídica.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
9	<p>Claudia Marlen Enríquez Terreros</p> <p>Licenciada en Derecho por la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM).</p> <p>Ha tomado diversos cursos enfocados a la fiscalización y perspectiva de género, delitos electorales, candidaturas independientes en México, medios de impugnación en materia electoral, entre otros.</p> <p>Su trayectoria laboral la ha desarrollado en el Instituto Nacional Electoral (INE), en ámbito de la fiscalización y perspectiva de género.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización y proyectos en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
10	<p>Eunice Coatl López</p> <p>Licenciada en Derecho por la Universidad Insurgentes y obtuvo el título en el año 2019.</p> <p>Cuenta con distintos cursos enfocados a la materia electoral, protección de datos personales, transparencia y acceso a la información pública, fiscalización, igualdad de género y políticas y programas públicos.</p> <p>Gran parte de su trayectoria profesional la ha desarrollado en el Instituto Nacional Electoral ámbito electoral colaborando como Analista Profesional Ejecutivo en la Dirección en Programación Nacional de la Unidad Técnica de Fiscalización del 2018 al 2020.</p> <p>A partir del año 2021 y a la fecha, actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>

### Notas adicionales

- |    |                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 11 | Ricardo Salomé Lagos      | <p>Pasante de la licenciatura en Contaduría por la Universidad Nacional Autónoma de México.</p> <p>Dentro del ámbito laboral forma parte de la Unidad Técnica de Fiscalización, gran parte de su trayectoria profesional la ha desarrollado en el ámbito electoral. Desempeñó el cargo de Analista Profesional Ejecutivo dentro de la Dirección de Programación Nacional, donde realizó las actividades de apoyo a los diversos desarrollos y mejoras al Registro Nacional de Proveedores (RNP), así como su apoyo a diversos proveedores en sus consultas y registros, desarrollo y análisis de mejoras al Sistema Nacional de Registro de Precandidatos y Candidatos (SNR), Apoyo al desarrollo de la herramienta SIMEI, donde apoyaba a los auditores y enlaces de fiscalización en el uso correcto de la aplicación móvil para sus visitas de verificación a eventos y casas de campaña y recorridos en vía pública, inicios y cierres de campaña. Además, apoyo al desarrollo de una herramienta casera para los monitoreos en campo denominada Sistema de Monitoreo de Actividades de Campo (SIMAC).</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p> |
| 12 | Juan Jesús Moysen Benítez | <p>Es Lic. Administración de Empresas, egresado de la Universidad Interglobal.</p> <p>Se ha desempeñado en diversas áreas administrativas y tecnológicas, mediante el análisis cualitativo, cuantitativo y desarrollo de los sistemas, así como la información generada de los mismo.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

Respecto a los desarrollos tecnológicos del Módulo del Gasto programado en el Sistema Integral de Fiscalización y la Plataforma de Capacitación, se contrataron dos personas, las cuales desempeñan los puestos de un Subcoordinador de Proyecto TIC A, y un Profesional en Desarrollo de Software, quienes colaborarán con el personal de la Coordinación Operativa de la UTF, para realizar la implementación de actualizaciones y mejoras del Módulo del Gasto Programado y contenidos del material de capacitación.

A continuación, se detalla la síntesis curricular de cada una de las personas contratadas.

- |   |                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Brandon Chavarría Santana | <p>Ingeniero en computación, egresado de la Universidad Autónoma del Estado de México.</p> <p>Actualmente ocupa el puesto de Profesional en Desarrollo de Software en la Unidad Técnica de Servicios de Informática, del Instituto Nacional Electoral, en la cual dentro de sus funciones son analizar, diseñar y construir sistemas, siguiendo la arquitectura establecida y normas del instituto, así como las necesidades de los usuarios, patrones de diseño y estándares de desarrollo del Manual de procesos de TIC (MPTIC).</p> |
|---|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	Codificar métodos para mejorar el rendimiento de los sistemas, resolver incidencias operativas y participar en sesiones de equipo para analizar requisitos de usuarios e implementar nuevas funcionalidades. Brindar mantenimiento continuo y actualizaciones necesarias para garantizar la compatibilidad de los módulos. Optimizar procedimientos para mejorar los tiempos de ejecución, diseñar nuevos módulos y configurar propiedades en entornos de desarrollo, pruebas y producción.
2	<p>Marcos Navarro Ibarra</p> <p>Ingeniero en tecnologías de la información, egresado de la Universidad Tecnológica de Durango (UTD).</p> <p>Actualmente ocupa el puesto de Profesional en Desarrollo de Base de Datos, de la Unidad Técnica de Servicios de Informática del Instituto Nacional Electoral en el cual dentro de sus funciones se encuentra análisis de base de datos, mantenimiento y mejora de sistemas existentes, análisis de requisitos de sistemas informáticos, optimización de procesos, optimización de consultas SQL/Oracle, desarrollo de nuevos módulos y optimización de módulos existentes (Java), actualización de módulos <i>FrontEnd</i> (RSF, <i>Thymeleaf</i>, JSP), optimización de módulos <i>BackEnd</i> (Java), actualización de ambientes de base de datos, implementación de disparadores para el control de acciones de tablas LOG, control de información en base de datos, creación de procedimientos almacenados para el manejo de información, mantenimiento continuo a base de datos y actualización de reportes estadísticos.</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Visitas de verificación de los eventos relacionados con los Programas Anuales de Trabajo</li></ul> <p>Los partidos políticos nacionales y locales están obligados a avisar a la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) respecto de la realización de sus actividades de capacitación y formación, así como de las tareas editoriales y difusión, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.</p> <p>Para la emisión de las órdenes de visita de verificación, en cumplimiento del artículo 303, numeral 4 del Reglamento de Fiscalización, el partido político deberá proveer una solicitud con los siguientes elementos:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Objeto de la solicitud. - El partido político deberá indicar el rubro de gasto programado y el tipo de actividad que se desarrollará.</li><li>• Lugar, fecha y hora del evento. - Se deberá indicar la calle, número exterior, interior, colonia, delegación o municipio, código postal; día y hora en que se realizará el evento.</li><li>• Persona acreditada para atender la verificación. - Es la persona que por escrito el partido político designa para atender la diligencia.</li><li>• Oportunidad en la notificación del aviso de eventos. - Presentar con 10 días de anticipación para los eventos de capacitación, y 5 días de anticipación para las tareas editoriales o de difusión, en términos del artículo del artículo 303, numeral 2 del Reglamento de Fiscalización, tiene el partido político.</li></ul>	

### Notas adicionales

La UTF valora la realización de las visitas de verificación, con base en la oportunidad con que los partidos políticos presenten los avisos de invitación y de la disponibilidad de recursos humanos, materiales y financieros con que cuente la Unidad.

Por otra parte, la Comisión de Fiscalización aprobó el acuerdo CF/011/2020, por medio del cual estableció la viabilidad de realizar actividades de gasto programado en modalidad virtual; por lo tanto, las visitas de verificación pueden realizarse en modalidad presencial, virtual o mixta, lo que ha facilitado la cobertura de estas actividades.

La UTF programa los eventos recibidos en tiempo y forma. Posteriormente, se elabora el oficio de designación del personal verificador, la orden de verificación que emite la Comisión de Fiscalización y el oficio para la notificación de la orden de verificación que emite el Titular de la UTF, para informarle al partido político el nombre del personal que acudirá a verificar su evento.

El personal designado por la UTF para verificar debe presentarse en el lugar o realizar la actividad por la plataforma digital informada por el partido político, dando constancia de esta con un acta de verificación que contiene las circunstancias de modo, tiempo y lugar del evento y que hará prueba plena de las actividades realizadas; dicho documento se debe firmar por duplicado, entregando un tanto al partido involucrado.

Finalmente, el personal verificador, integra un expediente de la verificación realizada apoyado en un sistema de monitoreo, el cual contiene la evidencia recabada durante los eventos, para su posterior análisis por parte de la Dirección de Auditoría de la UTF, quien es la encargada de revisar los Informes Anuales presentados por los partidos políticos.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Tecnologías de información y comunicaciones

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 120

**Nombre de la UR:** Unidad Técnica de Fiscalización

**Clave del Pp:** R011

**Nombre del Pp:** Tecnologías de información y comunicaciones

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales
<p><b>Proyecto específico “D200110. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”</b></p> <p>La Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) planteó el proyecto específico denominado “Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2024”, cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva del financiamiento del gasto programado asignado a los partidos políticos, para mejorar la aplicación de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres en los partidos políticos, y con la difusión de la cultura política y educación cívica, el cual contempla las actividades siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT) del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2024.</li><li>Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.</li><li>Curso de sensibilización en materia de perspectiva de género para la fiscalización con perspectiva de género.</li></ul> <p>Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios “R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión” y “R011. Tecnologías de información y comunicaciones - Unidad de Servicios Informáticos”; por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes, entre ambos programas presupuestarios</p> <p><b>Mantenimiento y seguimiento al Módulo del Gasto Programado.</b></p> <p>La UTF junto con la UTSI (Unidad Técnica de Servicios de Informática) continuará en el ejercicio 2024 el desarrollo e implementación de mejoras al Módulo del Gasto Programado, cuya finalidad es mejorar el seguimiento y fiscalización de las actividades del gasto programado a través del registro de los Programas Anuales de Trabajo (PAT) de los partidos políticos nacionales y locales, en sus versiones iniciales,</p>



### Notas adicionales

modificaciones; así como de los avisos y seguimiento a las visitas de verificación e informes trimestrales vinculados a estas actividades.

Los beneficios de la implementación del sistema a la fiscalización electoral son aspectos de transparencia, eficacia, eficiencia calidad y oportunidad en la revisión del gasto programado, derivados de la reducción de tiempos, costos, capacitación de personal, sistematización de la información y automatización de los procedimientos, mismos que se describen a continuación:

- Presentación de los PAT de los partidos políticos en el módulo de Gasto Programado, lo que facilita el seguimiento de actividades de gasto programado.
- Identificación oportuna de modificaciones realizadas en los PAT, lo cual permitió a la UTF realizar una revisión más puntual, rápida y eficiente.
- Automatización de la programación de fechas para las visitas de verificación.
- Organización más efectiva y estratégica por parte de la Coordinación Operativa para el seguimiento y realimentación de los proyectos que integran los PAT.
- Seguimiento en tiempo real del envío– recepción de modificaciones realizadas a los PAT.
- Reducción de costos de digitalización de expedientes, evitando el uso de papelería y servicios de mensajería.
- Identificación oportuna del adecuado ejercicio del gasto.
- Mantener comunicación por diferentes vías con los partidos políticos para atender dudas, comentarios e incidencias relacionadas con la organización, presentación y ejecución de los Programas Anuales de Trabajo.
- Coadyuvar con la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género, a través de la evaluación oportuna de los proyectos y la correspondiente emisión de recomendaciones a los partidos políticos para que incluyan el tema en sus actividades de capacitación.
- Identificar áreas de oportunidad para mejorar el ejercicio de los recursos y su fiscalización.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 123

**Nombre de la UR:** Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales

**Clave del Pp:** R008

**Nombre del Pp:** Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

### Notas adicionales

El listado de personas aspirantes que cumplieron requisitos legales, aprobado mediante Acuerdo INE/CVOPL/01/2024 el 11 de marzo, se modificó de acuerdo con lo siguiente:

El 2 de abril de 2024, en acatamiento a las sentencias emitidas por la Sala Superior del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación SUP-JDC-293/2024 y SUP-JDC-381/2024, la Comisión de Vinculación, mediante acuerdo INE/CVOPL/02/2024, modificó el listado de personas que cumplen requisitos legales en las entidades de Morelos y Veracruz, incorporando a una persona en cada entidad.

De igual forma, el 5 de abril, mediante acuerdo INE/CVOPL/03/2024, se modificó el listado de la entidad de Tabasco, en acatamiento a las sentencias SUP-JDC-415/2024 Y SUP-JDC-493/2024, ACUMULADOS, incorporando a una persona.

La incorporación de las tres personas implicó la programación de la aplicación extraordinaria de examen para estos casos particulares. La persona de Tabasco no se presentó a la aplicación y la persona de Veracruz no obtuvo una calificación que le permitiera seguir a la siguiente etapa del proceso.

---

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 200

**Nombre de la UR:** Juntas Locales Ejecutivas

**Clave del Pp:** R003

**Nombre del Pp:** Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales
En cuanto al Programa Nacional de Impulsos a la Participación Política de Mujeres, edición 2023, han concluido sus actividades. Ahora bien, en lo correspondiente a la edición 2024, la implementación de los proyectos comenzará en el último trimestre del año, por lo que las visitas de verificación se realizarán hasta el primer trimestre de 2025.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

**Ramo:** 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

**Clave de la UR:** 104

**Nombre de la UR:** Cuarta Visitaduría General

**Clave del Pp:** E013

**Nombre del Pp:** Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 200 Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales
<p><b>Objetivo Estratégico del Programa Presupuestario:</b> Contribuir a la vigilancia progresiva de los derechos humanos mediante la observancia de la PNMIMH, la promoción y la protección en materia de igualdad entre mujeres y hombres.</p> <p><b>Problemática:</b> En la sociedad mexicana persisten las normas, estereotipos y prejuicios de género que fomentan y validan la discriminación, la violencia e impiden el ejercicio del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, vulnerando los derechos humanos de las mujeres, por lo que es necesario emprender acciones que propicien la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en México y que contribuyan a que tanto los programas como el quehacer cotidiano de las servidoras y servidores públicos se oriente por el principio de igualdad, de no discriminación y de no violencia contra las mujeres.</p> <p>La Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH) y la Ley de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos atribuyen a la CNDH la observancia de la Política Nacional de Igualdad, mediante su Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH) de la Cuarta Visitaduría General. Tanto el objetivo estratégico del PAMIMH como su quehacer institucional se orientan por la articulación de la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos, en el seguimiento de aquellos programas y acciones para la igualdad de género, que prioricen el fortalecimiento de la autonomía y empoderamiento de las mujeres<sup>2</sup>.</p> <p><b>Población Objetivo del Programa Presupuestario:</b> Las Autoridades del Estado obligados a implementar y dar cumplimiento a la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, a través de la observancia, el monitoreo y la evaluación. Se consideran entes obligados a todas aquellas instituciones del Estado mexicano que, de conformidad con la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, deben de cumplir con acciones específicas,</p>

### Notas adicionales

distribuidas en los ámbitos económico, político, social, civil y cultural. Se pueden distinguir 172 entes obligados.

Asimismo, se encuentran las instituciones que dan seguimiento a los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.

**Población potencial:** Instituciones del orden federal, instituciones académicas y público en general que se encuentren interesadas en la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres; no violencia; no discriminación y los derechos humanos de las mujeres. Así como al personal de las instituciones consideradas como autoridades responsables de violaciones a los derechos humanos de las mujeres.

#### JUSTIFICACIÓN DE DIFERENCIA DE AVANCE CON RESPECTO A LAS METAS PROGRAMADAS:

##### Indicador 1. FIN

Porcentaje del cumplimiento de los entes obligados a la PNMIMH a partir de la contribución del Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH) en la observancia, promoción y protección de los derechos humanos de las mujeres del año actual con respecto al anterior. **(Indicador Anual)**

**Justificación:** Información no aplica para segundo semestre de 2024.

**Efectos:** Información no aplica para segundo trimestre de 2024.

**Otros motivos:** Información no aplica para segundo trimestre de 2024.

##### Indicador 2. PROPÓSITO

Porcentaje de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres, que son informadas sobre los productos de seguimiento, evaluación y monitoreo de la PNMIMH con relación a las programadas. **(Indicador Anual)**

**Justificación:** Información no aplica para segundo trimestre de 2024.

**Efectos:** Información no aplica para segundo trimestre de 2024.

**Otros motivos:** Información no aplica para segundo trimestre de 2024.

##### Indicador 3. COMPONENTE A

Porcentaje de estudios, documentos de investigación, recomendaciones generales, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres elaborados con relación a los programados. **(Indicador Semestral)**

**Justificación:** Para el año 2024 el PAMIMH programó la elaboración de seis (6) documentos de investigación, recomendaciones generales, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres. Estos se programaron para realizarse 3 en el primer semestre y 3 en el segundo semestre 2024. El cumplimiento de este indicador se reporta al 100.0 por ciento, al haber realizado los tres (3) informes respecto a los mismos tres (3) informes programados al periodo que ser reporta.

**Efectos:** Se informa que del 01 de enero al 30 de junio de 2024 se elaboraron los siguientes:

1. Informe especial sobre el avance en torno al principio de paridad entre mujeres y hombres en los puestos de toma de decisiones.
2. Informe Especial de la situación del aborto legal, seguro y gratuito en México.
3. Análisis de Resultados de la primera parte de la Encuesta Nacional de Opinión en Vivienda 2023.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

Durante el primer semestre de 2024 se informa que la meta al semestre se cumplió al 100% y se cuenta con un avance en la meta anual del 50%.

**Otros motivos:** No aplica.

#### Indicador 4. COMPONENTE B

Porcentaje de servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz proporcionados con relación a los requeridos. **(Indicador Trimestral)**

En 2024 el PAMIMH programó la realización de 97 actividades de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz. Estas actividades se programaron para realizarse en cuatro trimestres, el primero con 30 actividades, el segundo con 27 actividades, el tercero con 22 y el cuarto trimestre con 18 actividades.

**Justificación:** Al segundo trimestre de 2024, se proporcionaron 58 actividades de promoción y capacitación, respecto a las 57 actividades requeridas, lo que representa un avance del 101.75 % de la meta programada.

En los meses de abril a junio de 2024, se proporcionaron 27 actividades de promoción y capacitación, respecto a las 27 requeridas para el segundo trimestre, lo que representa un avance del 100% de la meta proyectada.

De enero a marzo, se realizaron 31 actividades de promoción de enero a marzo de 2024, respecto a los 30 programados en el primer trimestre, por lo que al 31 de marzo de 2024 se tiene un avance del 103.33% de la meta de enero a marzo de 2024.

**Efectos:** Para el año 2024 el PAMIMH programó la realización de 97 actividades de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz. Estas actividades se programaron para realizarse en cuatro trimestres, el primero con 30 actividades, el segundo con 27 actividades, el tercero con 22 y el cuarto trimestre con 18 actividades.

**Otros motivos:** No aplica, no hay variación de denominador.

#### Indicador 5. COMPONENTE C

Porcentaje de expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de derechos humanos en razón de género concluidos respecto a los expedientes registrados y en trámite. **(Indicador Semestral)**

**Justificación:** Para el primer semestre de 2024, la Dirección de Quejas sobre Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres del PAMIMH programó como meta estimada un total de 304 atenciones a expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de derechos humanos recibidas, sin embargo al periodo que se reporta se registraron 421 expedientes de los cuales corresponden a años anteriores 146 expedientes y 275 expediente recibidos en el periodo que se reporta. En ese contexto, se tiene un cumplimiento de 295 atenciones brindadas a expedientes que esta Dirección de Quejas sobre Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres del PAMIMH, lo que representa un cumplimiento del 70.07% de la meta programada, respecto de los asuntos concluidos.

### Notas adicionales

**Efectos:** Durante el primer semestre de 2024, de enero a junio, ingresaron a la Dirección de Quejas sobre Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres del PAMIMH 275 asuntos, más 146 asuntos que se tenían registrados (de ejercicios anteriores), dando un total de 421 expedientes recibidos en el periodo que se reporta; derivado de ello, se desglosa la variación de asuntos atendidos, en razón de un ingreso mayor a lo proyectado para el primer semestre de 2024.

La mayoría de los asuntos son considerados expedientes de remisión; por cuanto hace a los expedientes de queja, por su naturaleza requieren de una atención exacta que conlleva mayor tiempo de integración; bajo ese contexto, en el periodo que se reporta, primer semestre, se tiene un avance del 48.51% anual de la meta estimada programada, respecto de los asuntos concluidos sobre los recibidos, según la meta programada para este ejercicio. Por necesidades del servicio, durante el primer semestre de 2024 de los asuntos que se tenían registrados en esta Dirección 28 fueron reasignados a otras Áreas de esta Cuarta Visitaduría General; por otra parte, en los meses de febrero, marzo y junio disminuyó ligeramente la recepción de asuntos respecto de lo proyectado, lo que se acota de resultar algún impacto en las estadísticas en mención.

**Otros motivos:**

La diferencia en la variable del denominador que dice “Número de expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de los derechos humanos en razón de género registrados en el ejercicio y en trámite de ejercicios anteriores” se debe a que se reporta el Número de expediente cuantificados recibidos al periodo más los acumulados de años anteriores.

**NOTA:** Se precisa que las cifras que reporta esta Dirección de Quejas sobre Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres del PAMIMH son preliminares, toda vez que a la fecha (5 de julio de 2024) aún no se cuenta con el informe definitivo del mes de junio de 2024 respecto a los asuntos ingresados y concluidos.

**Indicador 6. ACTIVIDAD A1**

Porcentaje de informes de análisis trimestrales de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres enviados anualmente a los entes obligados con relación a los programados. **(Indicador Trimestral)**

**Justificación:** Se hace la anotación de que un Informe se entiende como todo el proceso que abarca el monitoreo de leyes (fase 1), el monitoreo temático (fase 2), el análisis y la sistematización de la información, y por lo que se reporta un cumplimiento de la meta alcanzó el 100.0 por ciento, debido a que se elaboraron 17 informes de análisis trimestrales de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres, los mismos 17 informes programados al periodo que se reporta.

De lo anterior, se explica que, al primer trimestre de 2024, el cumplimiento de la meta alcanzó el 100 por ciento, debido a que se realizaron nueve (9) informes de análisis trimestrales de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres enviados anualmente a los entes obligados con relación a los mismos nueve (9) informes programados. Con respecto al avance de la meta anual, al 31 de marzo de 2024, ésta presentó un avance del 27.27 por ciento.

En este orden de ideas, al segundo trimestre de 2024, el cumplimiento de la meta alcanzó el 100 por ciento, debido a que se elaboraron ocho (8) informes de análisis trimestrales de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres, lo que respecto al avance de la meta anual al 30 de junio de 2024 se cuenta con un avance del 51.51 por ciento.

**Efectos:** Para el año 2024, el PAMIMH programó la elaboración de 33 Informes de monitoreo sobre la igualdad y no discriminación, la no violencia y los derechos sexuales y derechos reproductivos de las mujeres en las 32 entidades federativas y del ámbito federal (cada uno).



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

Al segundo trimestre de 2024, se elaboraron 8 Informes, de los 8 programados para este periodo. Por su parte, en lo referente a la meta anual, se presenta un progreso del 51.51 % conforme a lo programado, pues al 30 de junio de 2024 se elaboraron 17 Informes de los 33 programados para el 2024.

En el primer trimestre se elaboraron 9 informes de los 9 productos programados. Las entidades federativas de las que se realizaron informes fueron: 1) Federal, 2) Baja California, 3) Baja California Sur, 4) Chihuahua, 5) Coahuila, 6) Nuevo León, 7) Sinaloa, 8) Sonora y 9) Tamaulipas.

Al segundo trimestre, se elaboraron 8 Informes de los 8 programados. Los estados fueron: 10) Hidalgo, 11) Estado de México, 12) Morelos, 13) Querétaro, 14) San Luis Potosí, 15) Tlaxcala, 16) Puebla y 17) Ciudad de México.

**Otros Motivos:** No aplica.

#### Indicador 7. ACTIVIDAD A2

Porcentaje de informes sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las mujeres elaborados en relación con los programados. **(Indicador Trimestral)**

Para el año 2024 se programaron 4 informes sobre la participación de la CNDH en los Grupos que dan seguimiento a los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres. Esto, de acuerdo con lo establecido en la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y su Reglamento.

**Justificación:** El cumplimiento de este indicador es al 100.0% debido a que se elaboraron dos (2) informes sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las mujeres respecto a los dos (2) informes programados. Así mismo, durante el periodo que se informa y, que comprende de abril a junio de 2024 se elaboró un (1) *Informe sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.*, el cual fue programado para el periodo que se reporta, lo cual da cuenta del cumplimiento de la meta al 100 por ciento. Con respecto a la meta anual, al segundo trimestre se representa un avance de cumplimiento del 50.0 por ciento, pues al 30 de junio de 2024, se han elaborado dos Informe sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.

**Efectos:** Durante el segundo trimestre de 2024, se llevaron a cabo 65 encuentros, entre sesiones y reuniones de los Grupos Interinstitucionales y Multidisciplinarios (GIM) para dar seguimiento a los procedimientos de Alerta de Violencia de Género en 18 estados. Las sesiones se enumeraron a continuación:

- En abril se llevaron a cabo 20 encuentros para 9 estados: Sonora, Guerrero, Estado de México, Zacatecas, Jalisco, San Luis Potosí, Quintana Roo, Morelos y Baja California. Durante este mes el GIM realizó una visita in situ al estado de Quintana Roo, para determinar la ampliación de la Alerta en los municipios de Othón P. Blanco, Carrillo Puerto y Tulum.
- En mayo hubo 19 encuentros para 11 estados: Tlaxcala, Tabasco, Jalisco, Durango, Zacatecas, Oaxaca, Baja California, Guerrero, Sonora, Puebla y San Luis Potosí.
- En junio se participó en 26 reuniones en 11 estados: Jalisco, Guerrero, Sonora, Tlaxcala, Baja California, Veracruz, Durango, San Luis Potosí, Oaxaca, Campeche y Sinaloa.

**Otros Motivos:** No aplica, no hay variación.

## Notas adicionales

### Indicador 8. ACTIVIDAD A3

Porcentaje de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en torno a la disminución de las brechas de género y desigualdades, elaborados con relación a los programados. **(Indicador Anual)**

Se programó la elaboración de un reporte sobre el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de la Igualdad y Derechos Humanos (AIDH). El AIDH concentra el sistema de información que da respuesta a lo señalado por la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en su art. 46:

“De acuerdo con lo establecido en el artículo 22 de esta ley, la Comisión Nacional de los Derechos Humanos es la encargada de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres. Tiene por objeto la construcción de un sistema de información con capacidad para conocer la situación que guarda la igualdad entre hombres y mujeres, y el efecto de las políticas públicas aplicadas en esta materia”.

**Justificación:** Información no aplica para segundo trimestre de 2024.

**Efectos:** Información no aplica para segundo trimestre de 2024.

**Otros motivos:** Información no aplica para segundo trimestre de 2024.

### Indicador 9. ACTIVIDAD B1

Porcentaje de servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz evaluados con respecto al total de los servicios de promoción requeridos. **(Indicador Trimestral)**

**Justificación:** El cumplimiento del indicador es superior 1.8 por ciento, debido a que realizaron 58 servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz evaluados respecto a los 57 servicios de promoción requeridos al periodo que se reportan.

Respecto al periodo que se informa de abril a junio 2024 se llevaron a cabo y evaluaron 27 servicios de promoción y capacitación, respecto a los 27 requeridos para el segundo trimestre  $27/27 \times 100$ , lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento, contando con la participación de 1,238 personas, 856 mujeres, 381 hombres y otra persona que no se identifica con mujer u hombre.

Para el Anexo 1 “Población atendida Segundo Trimestre 2024”, apartado de promoción se considera el acumulado del primer trimestre y el segundo trimestre, lo que representa un total de 58 actividades, beneficiando a 5,665 personas, 2,410 mujeres, 956 hombres y 2299 personas que dada la naturaleza de las actividades desarrolladas no se pudo obtener la información desagregada por sexo y edad.

De enero a marzo, se menciona que se realizaron 31 servicios de los 30 programados  $(31/30) \times 100$ , lo que representa un cumplimiento del 103.33 por ciento, contando con la participación de 4,427 personas, 1554 mujeres, 575 hombres y 2,298 personas que dada la naturaleza de las actividades desarrolladas, es decir, el programa especial “Defendemos al Pueblo” que versó sobre el tema de Violencia Obstétrica, no fue posible obtener los marcadores digitales desagregados por sexo y edad.

**Efectos:** Para el 2024 el PAMIMH programó la realización de 97 actividades de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz. Estas actividades se programaron para realizarse en cuatro trimestres, 30 para el primero, 27 para el segundo, 22 para el tercero y 18 para el cuarto trimestre.

**Otros Motivos:** No aplica, no hay variación de denominador.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

#### Indicador 10. ACTIVIDAD B2

Porcentaje de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas, con relación a los programadas. **(Indicador Trimestral)**

**Justificación:** El cumplimiento de la meta es al 100.0% al haber elaborado 18 herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, en relación a las 18 herramientas programadas en el periodo que se reporta.

Respecto al periodo que se informa de abril a junio se elaboraron 8 herramientas didácticas actualizadas y adaptadas de las 8 programadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.

De enero a marzo se realizaron 10 herramientas didácticas elaboradas, actualizadas y adaptadas de las 10 programadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.

**Efectos:** Para el 2024 el PAMIMH se programaron 28 herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz. Estas actividades se programaron para realizarse durante cuatro trimestres, quedando de la siguiente manera primero 10; segundo 8; tercero 7 y cuarto 3.

**Otros Motivos:** No aplica, no hay variación de denominador.

#### Indicador 11. ACTIVIDAD B3

Porcentaje de vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas, con relación a las solicitadas. **(Indicador Trimestral)**

**Justificación:** El cumplimiento de este indicador es al 100.0 % debido a que elaboraron 25 vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, en relación a las 25 vinculaciones solicitadas al periodo que se reporta. En relación con el periodo que se informa de abril a junio de 2024 se elaboraron 8 vinculaciones respecto de las 10 solicitadas, lo que representa un cumplimiento del 80 por ciento.

Esto es derivado de que varias instituciones consideraron no programar servicios de promoción durante el segundo trimestre debido, por una parte, al periodo electoral, o bien, a que por el momento no requerían agendar actividades.

De enero a marzo, se elaboraron 15 actividades de vinculación, respecto a las 15 actividades de vinculación proyectadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.

**Efectos:** Para 2024 el PAMIMH se programaron 40 vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz. Estas actividades se programaron para realizarse durante cuatro trimestres, en el primer trimestre 15, en el segundo 10, durante el tercero 9 y en el último trimestre 6 vinculaciones.

**Otros Motivos:** No aplica, no hay variación de denominador.

#### Indicador 12. ACTIVIDAD C1

### Notas adicionales

Porcentaje de escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género atendidos con respecto a los solicitados. **(Informe Trimestral)**

**Justificación:** El cumplimiento de la meta al 70.1 por ciento, se debe a que se atendieron 295 escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género respecto a los 421 escritos solicitados. Para el segundo trimestre de 2024, la Dirección de Quejas sobre Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres del PAMIMH programó como meta un total de 152 atenciones a expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de derechos humanos en razón de género concluidos. En ese contexto, para el periodo que se reporta, se tiene un cumplimiento de 147 atenciones brindadas a expedientes que ingresaron a esta Dirección de Quejas sobre Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres del PAMIMH, lo que representa un cumplimiento del 96.7 % de la meta programada, respecto de los asuntos concluidos.

**Efectos:** Durante el segundo trimestre de 2024, de abril a junio, ingresaron a la Dirección de Quejas sobre Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres del PAMIMH 148 asuntos.

La mayoría de los asuntos son considerados expedientes de remisión; por cuanto hace a los expedientes de queja, por su naturaleza requieren de una atención exacta que conlleva mayor tiempo de integración; en ese contexto, en el periodo que se reporta, de abril a junio, se tiene un avance del 24.3 %, respecto de los asuntos concluidos sobre los recibidos, según la meta programada para este ejercicio.

**Otros Motivos:** No aplica.

NOTA: Se precisa que las cifras que reporta esta Dirección de Quejas sobre Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres del PAMIMH son preliminares, toda vez que a la fecha (5 de julio de 2024) aún no se cuenta con el informe definitivo del mes de junio de 2024 respecto a los asuntos ingresados y concluidos.

### EXPLICACIÓN DE LA VARIACIÓN PRESUPUESTAL.

Para el segundo trimestre de 2024, se ejercieron 9.8 millones de pesos, equivalentes al 64.7 por ciento respecto de los 15.1 millones de pesos programados; principalmente porque algunas acciones de promoción y reuniones regionales de observancia de la Política Nacional de igualdad entre mujeres y hombres están en proceso de revisión; así como, al pago pendiente de impuestos relacionados con los servicios personales por un monto de 0.7 millones de pesos y una ampliación en otros servicio integrales relacionados con servicios de tecnologías de información en el (capítulo 3000). Se cumplieron las metas estimadas programadas.

### ACCIONES DE MEJORA.

Este Programa presupuestario trabaja en acciones de mejora respecto de sus indicadores para resultados en conjunto con la Dirección General de Planeación y Estrategia Institucional para su fortalecimiento y alineación a los Objetivos del Plan Estratégico Institucional 2020-2024 de esta Comisión Nacional.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional

**Ramo:** 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

**Clave de la UR:** 126

**Nombre de la UR:** Unidad Técnica para la Igualdad de Género

**Clave del Pp:** M002

**Nombre del Pp:** Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la Transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional de PROIGUALDAD

### Notas adicionales

#### Objetivo Estratégico del Programa Presupuestario:

Fortalecer la cultura institucional de igualdad sustantiva y de oportunidades, incluyente y libre de discriminación, para las mujeres y los hombres que laboran en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos; así como prevenir y eliminar toda forma de violencia por cuestión de género.

#### Problemática:

Es importante que el personal de la CNDH incorpore la perspectiva de género en su quehacer institucional, así como en los programas, proyectos que cada una de las Unidades Responsables llevan a cabo de conformidad con sus competencias y atribuciones, para ello, se requiere implementar acciones para que los mecanismos internos ponga en marcha de manera inmediata un Plan de Acción con políticas públicas con perspectiva de género, aunado a la necesidad constante del personal, para que dicha incorporación se lleve a cabo.

Por lo anterior, es necesario continuar potenciando las capacidades del personal de la CNDH en el conocimiento sobre los conceptos básicos de género, el lenguaje incluyente y no sexista y la no discriminación, a efecto de generar un ambiente laboral sin discriminación y libre de violencia de cualquier tipo de violencia, incluyendo por supuesto la de aquellos grupos históricamente excluidos.

#### Población Objetivo:

El universo de la población beneficiaria, lo es la totalidad del personal que integra la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, a saber 1,577 personas, de las cuales 825 son mujeres y 752 son hombres.

#### Población Beneficiaria del Programa Presupuestario:

**Primer Trimestre:** 462 personas, de las cuales 280 son mujeres y 182 son hombres, que laboran en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

**Al Segundo Trimestre:** 918 personas, de las cuales 517 son mujeres y 401 son hombres, que laboran en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

### Notas adicionales

#### **Alineación con el PND y sus Programas.**

La Ley de Planeación prevé en su artículo 3, que la Planeación Nacional de Desarrollo debe entenderse como la ordenación racional y sistemática de acciones, con base en el ejercicio de las atribuciones del Ejecutivo Federal en materia de regulación y promoción de la actividad económica, social, política y cultural; y en su artículo 4 establece que es responsabilidad del Ejecutivo Federal conducir la planeación nacional. Por su parte, el artículo 32 de esa misma Ley establece que “Una vez aprobados el Plan y los programas, será obligatorio para las dependencias de la Administración Pública Federal, en el ámbito de sus respectivas competencias”.

De esta manera, el Plan Nacional de Desarrollo es un instrumento cuyas directrices corresponde integrar, conducir, ejecutar y coordinar al Ejecutivo Federal; y en la medida que la Comisión Nacional de los Derechos Humanos es un Organismo Público Autónomo, éste desarrolla sus programas de trabajo para cumplir con sus objetivos, de conformidad con lo previsto en su propia Ley y Reglamento Interno, así como en apego a la normatividad interna establecida en ejercicio de su autonomía.

#### **Acciones realizadas en el Periodo Enero a Junio de 2024:**

Estas se explican de manera ejecutiva del anexo 2 Información Cualitativa.

Con independencia se informa de las acciones realizadas al segundo trimestre e informadas en el Anexo 2, se llevan a cabo otras acciones de impacto a fin de garantizar la igualdad laboral y no discriminación, de conformidad con lo establecido por la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, tales como:

- a) Existencia de plantilla de personal con más del 40% de mujeres.
- b) Existencia de plantilla de un más de un 40% de mujeres en el total de la plantilla en puesto de toma de decisiones.
- c) Se cuenta con la figura mediadora de la persona asesora como primer contacto que atiende quejas o denuncias, que se ha instituido como una buena práctica al interior de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.
- d) Se cuentan con herramientas para fomentar la igualdad de género y no discriminación, dirigidas al personal y sus familias.

#### **INDICADOR 1. Porcentaje de cumplimiento de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos de los 14 requisitos de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación (Anual).**

Este es un indicador de registro *anual*, sin embargo, se presentan las acciones realizadas que en el año se vayan cumpliendo al periodo que se informa, para llevar un registro: requisito 1 se le dio difusión a la Política en Igualdad y No Discriminación, en cuanto al requisito 2 de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral (Norma), el 31 de enero del 2024, tuvo lugar la Primera Sesión Ordinaria, y el 6 de mayo se llevó a cabo la Segunda Sesión del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos a fin de continuar con la integración, implementación y ejecución de las prácticas de igualdad y no discriminación que favorezcan el desarrollo integral de las personas trabajadoras de esta Comisión.

Respecto a las acciones para la corresponsabilidad en la vida laboral que señala el requisito 12 de la Norma, se dio seguimiento a las 5 salas de lactancia que se encuentran a disposición del personal de este Organismo Público Autónomo, así como de las personas usuarias que así lo solicitan, en las sedes ubicadas en Ciudad de México (edificios Fix Zamudio y Marco Antonio Lanz Galera), así como en las Oficinas Regionales con domicilio en Ciudad Juárez, Tijuana y Mérida Yucatán, igualmente se le dio seguimiento a las solicitudes de permisos de paternidad.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

#### **INDICADOR 2. Porcentaje de personas que pertenecen a la CNDH que cuentan con servicios de sensibilización y capacitación relacionados con la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Anual).**

Este es un indicador de registro *anual*, sin embargo, se presentan las acciones realizadas en lo que se vaya cumpliendo al periodo que se informa; durante el primer trimestre se beneficiaron 12 personas, de las cuales 11 son mujeres y un hombre, quienes cursaron a través de la plataforma de Profesionalización de este Organismo Público el Taller Modular en Género y Derechos Humanos, se impartió el Taller “Entorno Laboral Saludable”, de forma presencial, como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación, beneficiándose a un total de 450 personas, de las cuales 269 son mujeres y 181 hombres.

Durante el segundo trimestre, se capacitó en línea a personal adscrito a este Organismo Público Autónomo, a través de la Plataforma de Profesionalización de este Organismo Público, del Taller Modular en Género y Derechos Humanos, mismo que se encuentra dividido en 4 módulos, con una duración aproximada de 10 horas por cada uno, es pertinente señalar que cada módulo puede funcionar de manera independiente, se beneficiaron 16 personas, de las cuales 8 son mujeres y 8 hombres, se dio continuidad con la impartición del Taller “Entorno Laboral Saludable”, de forma presencial, como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación, beneficiándose a un total de 325 personas, de las cuales 167 fueron mujeres y 158 hombres, igualmente, se impartió el Taller en “Comunicación con Perspectiva de Género” de manera remota, beneficiándose a un total de 24 personas, de las cuales 20 fueron mujeres y 4 hombres, y, finalmente, se impartió el Taller “Plan de Erradicación de Todas las Formas de Violencia y Corrupción + Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación” de manera remota, beneficiándose 91 personas, de las cuales fueron 47 mujeres, y 44 hombres.

#### **INDICADOR 3. Porcentaje de informes sobre la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Trimestral).**

##### **Primer Trimestre**

Esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género, rindió el primer informe trimestral de la presente anualidad respecto a la implementación de la política de igualdad y no discriminación con perspectiva de género y que incluye y describe cada una de las acciones llevadas a cabo en este Organismo Público Autónomo, el mismo informe programado al periodo.

##### **Segundo Trimestre**

Esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género, rindió el segundo informe trimestral de la presente anualidad respecto a la implementación de la política de igualdad y no discriminación con perspectiva de género y que incluye y describe cada una de las acciones llevadas a cabo en este Organismo Público Autónomo, el mismo informe programado al periodo.

#### **INDICADOR 4. Porcentaje de talleres de capacitación para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación impartidos (Trimestral).**

##### **Primer Trimestre**

Se impartió el Taller “Entorno Laboral Saludable”, de forma presencial, como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación.

##### **Segundo Trimestre**

Como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación, se dio continuidad al taller “Entorno Laboral Saludable”, de forma **presencial**,



### Notas adicionales

de igual manera se impartió el taller “Comunicación con Perspectiva de Género” de manera remota, y, finalmente se llevó a cabo el taller “Plan de Erradicación de Todas las Formas de Violencia y Corrupción + Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación” de manera remota.

#### **INDICADOR 5. Porcentaje de campañas de sensibilización para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Anual).**

Este es un indicador de registro anual, sin embargo, se hace referencia a las acciones realizadas al periodo que se reporta en el cual se llevaron a cabo tres (3) campañas de sensibilización, a través de la difusión de infografías, remitidas a todo el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, entre ellas en las materias de Igualdad y no discriminación, Día naranja, y Corresponsabilidades.

Durante el **segundo trimestre** se llevaron a cabo siete (7) campañas de sensibilización, a través de la difusión de infografías, remitidas a todo el personal de la CNDH, destacando Normatividad en Materia de género, Lenguaje Incluyente, Código de Ética y Acoso y Hostigamiento.

#### **INDICADOR 6. Porcentaje de insumos elaborados para la impartición de talleres de capacitación para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Trimestral).**

##### **Primer Trimestre**

Las acciones realizadas, para la impartición del taller en comento, se difundieron diversos materiales, a saber: presentación a efecto de resaltar la información de mayor relevancia, se exhibió a las personas asistentes el contenido audio visual titulado ¿Qué es la comunicación asertiva? <https://www.youtube.com/watch?v=ZgmSfdE2y-s>, y <https://youtu.be/axYp908taPA?si=QyLWYGRmjPIKoQ5V> a fin de sensibilizar y generar empatía. “VBN”

##### **Segundo Trimestre**

Se dio continuidad con el Taller “Entorno Laboral Saludable”, se exhibió a las personas asistentes el contenido audio visual titulado ¿Qué es la comunicación asertiva? <https://www.youtube.com/watch?v=ZgmSfdE2y-s>, y <https://youtu.be/axYp908taPA?si=QyLWYGRmjPIKoQ5V> a fin de sensibilizar y generar empatía. “VBN”

Para el Taller “Comunicación con Perspectiva de Género”, se difundió el material audio visual titulado ¿Qué es la Perspectiva de Género? [¿Qué es Perspectiva de género? https://www.youtube.com/watch?v=zruZPf-8ILc&ab\\_channel=IEMujeresNL](https://www.youtube.com/watch?v=zruZPf-8ILc&ab_channel=IEMujeresNL), a fin de concientizar a los participantes sobre el tema y reflexionar en materia de comunicación asertiva, modos de aplicar el lenguaje incluyente, no sexista y libre de discriminación, comunicación para empoderar la igualdad y perspectiva de género.

Finalmente, para el Taller “Plan de Erradicación de Todas las Formas de Violencia y Corrupción + Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación”, se difundió el documento completo del taller <https://www.cndh.org.mx/documento/plan-de-erradicacion> ; <https://www.gob.mx/inmujeres/acciones-y-programas/norma-mexicana-nmx-r-025-scfi-2015-en-igualdad-laboral-y-no-discriminacion#:~:text=y%20No%20Discriminaci%C3%B3n%3F-La%20Norma%20Mexicana%20NMX%20DR%20025%20SCFI%202015.de%20las%20y%20los%20trabajadores>, con la finalidad de concientizar a los participantes sobre estos temas, promover la igualdad y combatir la discriminación.

#### **INDICADOR 7. Porcentaje de actividades de difusión de las campañas de sensibilización para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Mensual).**

En los meses de enero a marzo (Primer Trimestre)

Se realizaron campañas de sensibilización, a través de la difusión de 41 diversas infografías, remitidas a todo el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, entre ellas en las materias de:

- 1.- Igualdad y no discriminación, recogió 949 visitas.
- 2.- Día naranja, recibió 200 visitas.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

3.-Corresponsabilidades, acumuló 41 visitas.

Visitas que registró y reportó a esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones.

Así mismo, esta Unidad Técnica dio seguimiento en este primer trimestre a las medidas de nivelación a fin de garantizar la igualdad laboral y no discriminación, de conformidad con lo establecido por la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, tales como:

- e) Existencia de plantilla de personal con más del 40% de mujeres.
- f) Existencia de plantilla de un más de un 40% de mujeres en el total de la plantilla en puesto de toma de decisiones.
- g) Se cuenta con la figura mediadora del *Ombudsperson* que atiende quejas o denuncias como Primer Contacto, que se ha instituido como una buena práctica al interior de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.
- h) Se cuentan con herramientas para fomentar la igualdad de género y no discriminación, dirigidas al personal y sus familias.

En los meses de abril a junio (Segundo Trimestre)

Se llevaron a cabo campañas de sensibilización, a través de la difusión de 35 diversas infografías, remitidas a todo el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, entre ellas en las materias de:

- 1.- Igualdad y no discriminación, recogió 191 visitas.
- 2.- Día naranja, recibió 269 visitas.
- 3.- Corresponsabilidades, acumuló 538 visitas.
- 4.- Código de ética, originó 1290 visitas.
- 5.- Normatividad en materia de género, recogió 768 visitas.
- 6.- Lenguaje incluyente y no sexista, tuvo 94 visitas.
- 7.- Acoso y hostigamiento, asumió 492 visitas.

Visitas que registró y reportó a esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones.

### Justificación de diferencia de avance con respecto a las metas programadas al Primer Trimestre de 2024:

#### INDICADOR 1. Porcentaje de cumplimiento de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos de los 14 requisitos de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación (Anual).

Este es un indicador de registro anual, sin embargo, se presentan las actividades que en el año se vayan cumpliendo al periodo que se informa, en la Unidad Técnica para la Igualdad de Género se ha diseñado un formato que permitirá evaluar el grado de madurez de la implementación de la NMX-R-025-SCFI-2015 en función a las políticas, procesos, procedimientos y mecanismos documentados e implementados por la Comisión Nacional de los Derechos Humanos con la finalidad de erradicar todo tipo de discriminación, violencia y/o hostigamiento y/o acoso laboral y/o sexual y favorecer la igualdad laboral.

En el carrusel del intranet de la página web de esta Comisión Nacional se publicó invitación dirigida a las personas servidoras públicas de este Organismo Nacional a consultar la Política en Igualdad y No

### Notas adicionales

Discriminación, acumulándose un total de 160 visitas, de conformidad con lo reportado por la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones.

Es importante destacar que se dio seguimiento a las 5 salas de lactancia que se encuentran a disposición del personal de este Organismo Público Autónomo, así como de las personas usuarias que así lo solicitan, en las sedes ubicadas en Ciudad de México (edificios Fix Zamudio y Marco Antonio Lanz Galera), así como en las Oficinas Regionales con domicilio en Ciudad Juárez, Tijuana y Mérida Yucatán, detectándose una excelente gestión por parte del personal de recepción, para llevar a cabo el registro del personal que utiliza el espacio, así como la coordinación de horario de las personas usuarias, es importante señalar que las salas se encuentran en buenas condiciones de infraestructura e higiene y que se reporta se asean todos los días, llevándose acabo 5 registros durante el primer trimestre y 5 durante el segundo trimestre. Igualmente, se dio seguimiento a las solicitudes de permisos de paternidad, reportándose 2 en el primer trimestre y 4 en el segundo trimestre.

Por lo que hace al monitoreo de casos en materia de hostigamiento y/o acoso laboral y/o sexual, es preciso señalar que se ha brindado la atención correspondiente de conformidad con lo previsto por el Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral, a través de las instancias previstas para tal efecto y que la Unidad Técnica para la Igualdad de Género ha brindado la asesoría a las y los integrantes de los Subcomités de Intervención para Presuntos Casos de Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral y al Subcomité de Quejas y Denuncias por asuntos éticos y de conducta en las distintas sesiones ordinarias y extraordinarias a las que fue convocada.

#### **INDICADOR 2. Porcentaje de personas que pertenecen a la CNDH que cuentan con servicios de sensibilización y capacitación relacionados con la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Anual).**

Este es un indicador de registro anual, sin embargo, se presentan las actividades que en el año se vayan cumpliendo al periodo que se informa, no obstante, se han implementado durante el presente trimestre la siguiente actividad al respecto:

1. Capacitación en línea a personal adscrito a este Organismo Público Autónomo, a través de la Plataforma de Profesionalización de este Organismo Público, del Taller Modular en Género y Derechos Humanos, mismo que se encuentra dividido en 4 módulos, con una duración aproximada de 10 horas por cada uno, es pertinente señalar que cada módulo puede funcionar de manera independiente, durante los meses de enero, febrero y marzo de la presente anualidad, se beneficiaron 12 personas, de las cuales 11 son mujeres y un hombre.
2. Se impartió el Taller “Entorno Laboral Saludable”, de forma presencial, como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación a personal adscrito a distintas Unidades Responsables de esta Comisión Nacional, entre ellas, a la Primera Visitaduría General, Tercera Visitaduría General, Cuarta Visitaduría General, Quinta Visitaduría General, Sexta Visitaduría General, Dirección General de Tecnologías de la Información, y Coordinación General de Especialidades científicas. Beneficiándose a un total de 450 personas, de las cuales 269 son mujeres y 181 hombres.
3. Del 8 al 15 de marzo de la presente anualidad, se realizaron diversas actividades, en el marco del día 8 de marzo “Día Internacional de la Mujer” con el propósito de visibilizar y conmemorar esta fecha, fueron colocadas banderas moradas en las sedes y Oficinas Regionales de esta Comisión Nacional, de igual manera durante toda la semana se llevaron a cabo conversatorios, exposiciones artísticas, performance, cine-debate, y obra de teatro en la que se vieron beneficiadas 267 personas servidoras públicas de este Organismo Nacional Autónomo, de las cuales 215 fueron mujeres y 52 hombres..

Asimismo, en el marco del Día Internacional de la Mujer se generaron infografías relativas a logros históricos de las mujeres que se difundieron vía correo electrónico institucional masivo fomentando e impulsando espacios de sensibilización y reflexión que susciten y favorezcan el respeto a la diversidad e igualdad de

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

oportunidades, a la atención y erradicación de la violencia, así como de la discriminación, al interior de esta Comisión Nacional.

#### Segundo trimestre

1. Se capacitó en línea a personal adscrito a este Organismo Público Autónomo, a través de la Plataforma de Profesionalización de este Organismo Público, del Taller Modular en Género y Derechos Humanos, mismo que se encuentra dividido en 4 módulos, con una duración aproximada de 10 horas por cada uno, es pertinente señalar que cada módulo puede funcionar de manera independiente, durante los meses de enero, febrero y marzo de la presente anualidad, se beneficiaron 16 personas, de las cuales 8 fueron mujeres y 8 hombres.
2. Se dio continuidad con la impartición del Taller “Entorno Laboral Saludable”, de forma presencial, como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación a personal adscrito a distintas Unidades Responsables de esta Comisión Nacional, entre ellas, a la Primera Visitaduría General, Segunda Visitaduría General, Dirección General de Tecnologías de la Información, Coordinación General de Seguimiento de Recomendaciones y Asuntos Jurídicos, Dirección Ejecutiva del Mecanismo Independiente de Monitoreo Nacional de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, Dirección General de Difusión de los Derechos Humanos, Dirección General de Recursos Humanos, Dirección General de Recursos Materiales y Servicios Generales y Secretaría Técnica del Consejo Consultivo. Beneficiándose a un total de 325 personas, de las cuales 167 fueron mujeres y 158 hombres.
3. Se impartió el Taller en “Comunicación con Perspectiva de Género” de manera remota, a personal adscrito a las Unidades Responsables que a continuación se enlistan: Primera Visitaduría General, Segunda Visitaduría General, Tercera Visitaduría General y Cuarta Visitaduría. Beneficiándose a un total de 24 personas, de las cuales 20 fueron mujeres y 4 hombres.
4. Se impartió el Taller “Plan de Erradicación de Todas las Formas de Violencia y Corrupción + Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación” de manera remota, a personal adscrito a las Oficinas Regionales que a continuación se enlistan: Morelia Michoacán, Villa Hermosa Tabasco, Veracruz, Mérida Yucatán, Oaxaca, San Luís Potosí, San Cristóbal de las Casas Chiapas, Tapachula Chiapas, La Paz Baja California Sur, Tijuana Baja California, Acapulco Guerrero, Aguascalientes, Reynosa Tamaulipas, Ciudad Juárez Chihuahua, Hermosillo Sonora y Torreón Coahuila. Beneficiándose 91 personas, de las cuales fueron 47 mujeres, y 44 hombres.
5. Así mismo, en el marco del 28 de junio, Día del Orgullo de las Diversidades Sexuales, fueron colocadas las Banderas Arcoíris, del 24 al 28 de junio, en todas las Sedes de esta Comisión Nacional, tanto oficinas centrales como Oficinas Regionales, con el propósito de visibilizar y conmemorar esta fecha.

#### INDICADOR 3. Porcentaje de informes sobre la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Trimestral).

El cumplimiento del indicador al 100.0 % se debe a que se realizaron los dos (2) informes sobre la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación, los mismos dos (2) Informes programados al periodo.

#### Primer Trimestre

En la Unidad Técnica para la Igualdad de Género, se rinde el primer informe trimestral que comprende los meses de enero a marzo de la presente anualidad respecto a la implementación de la política de igualdad y

### Notas adicionales

no discriminación con perspectiva de género y que incluye y describe cada una de las acciones llevadas a cabo en este Organismo Público Autónomo, el mismo informe programado al periodo, el cumplimiento del indicador es al 100.0 por ciento, al haber presentado el informe (1) sobre implementación de la política de igualdad y no discriminación con perspectiva de género, el mismo informe programado al periodo.

#### Segundo Trimestre

En la Unidad Técnica para la Igualdad de Género se presenta el segundo informe trimestral que abarca los meses abril, mayo y junio del año en curso respecto a la implementación de la política de igualdad y no discriminación con perspectiva de género y que incluye y describe cada una de las acciones llevadas a cabo en este Organismo Público Autónomo, el mismo informe programado al periodo, el cumplimiento del indicador es al 100.0 por ciento, al haber presentado el informe (1) sobre implementación de la política de igualdad y no discriminación con perspectiva de género, el mismo informe programado al periodo.

#### **INDICADOR 4. Porcentaje de talleres de capacitación para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación impartidos (Trimestral).**

El cumplimiento del indicador se alcanzó al 75.0 % debido a que se impartieron tres (3) talleres de capacitación para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación, respecto a los cuatro (4) talleres programados al periodo que se reporta.

#### Primer Trimestre

El cumplimiento del presente indicador es al 50.0 por ciento, debido a que a través de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género, impartió Uno (1) de los dos (2) Talleres de capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación, el cual se denominó “Entorno Laboral Saludable”, de forma presencial, como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación a personal adscrito a distintas Unidades Responsables de esta Comisión Nacional, entre ellas, a la Primera Visitaduría General, Tercera Visitaduría General, Cuarta Visitaduría General, Quinta Visitaduría General, Sexta Visitaduría General, Dirección General de Tecnologías de la Información, y Coordinación General de Especialidades científicas. Beneficiándose a un total de 450 personas, de las cuales 280 son mujeres y 182 hombres.

Es importante señalar que la Unidad Técnica para la Igualdad de Género, ya cuenta con el segundo taller que se impartirá en el segundo trimestre para su regularización.

Así mismo, se elaboraron las otras infografías restantes para su difusión, pero se encuentran en espera de aprobación, por lo antes señalado no se difundieron, más sin embargo en lo que resta del año se concluirá con lo programado.

#### Segundo Trimestre

Se dio continuidad con la impartición del Taller “Entorno Laboral Saludable”, de forma presencial, como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación a personal adscrito a distintas Unidades Responsables de esta Comisión Nacional, entre ellas, a la Primera Visitaduría General, Segunda Visitaduría General, Dirección General de Tecnologías de la Información, Coordinación General de Seguimiento de Recomendaciones y Asuntos Jurídicos, Dirección Ejecutiva del Mecanismo Independiente de Monitoreo Nacional de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, Dirección General de Difusión de los Derechos Humanos, Dirección General de Recursos Humanos, Dirección General de Recursos Materiales y Servicios Generales y Secretaría Técnica del Consejo Consultivo. Beneficiándose a un total de 325 personas, de las cuales 167 fueron mujeres y 158 hombres.

Igualmente, se impartió el Taller en “Comunicación con Perspectiva de Género” de manera remota, a personal adscrito a las Unidades Responsables que a continuación se enlistan: Primera Visitaduría General,

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

Segunda Visitaduría General, Tercera Visitaduría General y Cuarta Visitaduría. Beneficiándose a un total de 24 personas, de las cuales 20 fueron mujeres y 4 hombres.

Y finalmente, se impartió el Taller “Plan de Erradicación de Todas las Formas de Violencia y Corrupción + Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación” de manera remota, a personal adscrito a las Oficinas Regionales que a continuación se enlistan: Morelia Michoacán, Villa Hermosa Tabasco, Veracruz, Mérida Yucatán, Oaxaca, San Luís Potosí, San Cristóbal de las Casas Chiapas, Tapachula Chiapas, La Paz Baja California Sur, Tijuana Baja California, Acapulco Guerrero, Aguascalientes, Reynosa Tamaulipas, Ciudad Juárez Chihuahua, Hermosillo Sonora y Torreón Coahuila. Beneficiándose 91 personas, de las cuales fueron 47 mujeres, y 44 hombres.

El cumplimiento del presente indicador es al 50 por ciento, debido a que la Unidad Técnica para la Igualdad de Género, impartió dos talleres (2) de los cuales con uno (1) se cubre al 100 por ciento el primer trimestre que hacía falta, y uno (1) más correspondiente al segundo trimestre, sin embargo, en el tercer trimestre se cubrirá el taller faltante para cumplir con lo programado.

#### **INDICADOR 5. Porcentaje de campañas de sensibilización para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Anual).**

Este es un indicador de registro anual, sin embargo, se irán presentando las actividades que en el año se vayan cumpliendo al periodo que se informa; se han implementado durante el primer trimestre tres (3) campañas de sensibilización, a través de la difusión de infografías, remitidas a todo el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, a través del correo electrónico institucional, en las que destaca las siguientes materias:

- 1.- Igualdad y no discriminación.
- 2.- Día naranja.
- 3.-Corresponsabilidades.

Durante el **segundo trimestre** se implementaron siete (7) campañas de sensibilización, a través de la difusión de infografías, remitidas a todo el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, mediante correo electrónico institucional, en las que destaca las siguientes materias:

- 1.- Igualdad y no discriminación.
- 2.- Día naranja.
- 3.- Corresponsabilidades.
- 4.- Código de ética
- 2.- Normatividad en materia de género.
- 3.- Lenguaje incluyente y no sexista.
- 4.- Acoso y hostigamiento.

#### **INDICADOR 6. Porcentaje de insumos elaborados para la impartición de talleres de capacitación para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Trimestral).**

El cumplimiento del indicador se alcanzó al 100.0 % al haber elaborado e impartido cuatro (4) talleres de capacitación para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación, los mismos cuatro (4) talleres programados al periodo.

Primer Trimestre: La Unidad Técnica para la Igualdad de Género elaboró diversos materiales para la impartición del taller “Entorno Laboral Saludable”, se difundieron diversos materiales, a saber: presentación

### Notas adicionales

a efecto de resaltar la información de mayor relevancia, se exhibió a las personas asistentes el contenido audio visual titulado ¿Qué es la comunicación asertiva? <https://www.youtube.com/watch?v=ZgmSfdE2y-s>, y “VBN” <https://youtu.be/axYp908taPA?si=QyLWYGRmjPIKoQ5V> a fin de sensibilizar y generar empatía, así como diversos ejercicios y actividades para fomentar la integración, y por supuesto favorecer herramientas y estrategias para una comunicación constructiva y dinámica con fluidez y calidad que favorezca relaciones empáticas, sin discriminación, libres de juicios y estereotipos, dentro de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

Así pues, el cumplimiento del presente indicador es al 100.0 por ciento, al haber preparado dos (2) insumos para la impartición de talleres de capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación, los mismos dos (2) Insumos programados al periodo.

#### Segundo Trimestre

En el trimestre que nos ocupa, para la presentación del taller “Comunicación con Perspectiva de Género”, se difundió el material audio visual titulado ¿Qué es la Perspectiva de Género? [¿Qué es Perspectiva de género? https://www.youtube.com/watch?v=zruZPf-8lLc&ab\\_channel=IEMujeresNL](https://www.youtube.com/watch?v=zruZPf-8lLc&ab_channel=IEMujeresNL), a fin de concientizar a los participantes sobre el tema y reflexionar en materia de comunicación asertiva, modos de aplicar el lenguaje incluyente, no sexista y libre de discriminación, comunicación para empoderar la igualdad y perspectiva de género.

De igual manera para el taller “Plan de Erradicación de Todas las Formas de Violencia y Corrupción + Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación”, se difundió el documento completo del taller <https://www.cndh.org.mx/documento/plan-de-erradicacion> ; <https://www.gob.mx/inmujeres/acciones-y-programas/norma-mexicana-nmx-r-025-scfi-2015-en-igualdad-laboral-y-no-discriminacion#:~:text=y%20No%20Discriminaci%C3%B3n%3F-,La%20Norma%20Mexicana%20NMX%20DR%2025%20DSCFI%202015,de%20las%20y%20los%20trabajadores> ., con la finalidad de concientizar a los participantes sobre estos temas, promover la igualdad y combatir la discriminación.

Para el cumplimiento del presente indicador es al 100.0 por ciento, al haber difundido dos (2) insumos para la impartición de talleres de capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación, los mismos dos (2) Insumos programados al periodo.

#### **INDICADOR 7. Porcentaje de actividades de difusión de las campañas de sensibilización para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Mensual).**

El cumplimiento del indicador se superó en 58.3 por ciento, al haber elaborado 76 actividades de difusión de las campañas de sensibilización para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación, respecto a las 48 actividades programadas al periodo que se reporta.

En los meses de enero a marzo (Primer Trimestre)

La Unidad Técnica para la Igualdad de Género, elaboró 41 infografías diversas para la difusión de las campañas de sensibilización, las que fueron divulgadas al personal de esta Comisión Nacional de los Derechos Humanos a través del correo electrónico institucional y que extienden una invitación a conocer más sobre los temas expuestos redirigiendo a los documentos relacionados que se encuentran alojados en el micrositio de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género. Respecto de las siguientes materias:

- 1.- Igualdad y no discriminación, recogió 949 visitas.
- 2.- Día naranja, recibió 200 visitas.
- 3.-Corresponsabilidades, acumuló 41 visitas.

Visitas que registró y reportó a esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

El cumplimiento del indicador al periodo es del 171.0 por ciento, lo anterior al haber realizado 41 actividades de difusión de las campañas de sensibilización para la implementación de la política de igualdad y no discriminación respecto a las mismas 24 actividades programadas al periodo que se reporta.

#### En los meses de abril, mayo y junio (Segundo Trimestre)

La Unidad Técnica para la Igualdad de Género, realizó 35 infografías diversas para la difusión de las campañas de sensibilización, las que fueron divulgadas al personal de esta Comisión Nacional de los Derechos Humanos a través del correo electrónico institucional y que extienden una invitación a conocer más sobre los temas expuestos redirigiendo a los documentos relacionados que se encuentran alojados en el micrositio de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género. Respecto de las siguientes materias:

- 1.- Igualdad y no discriminación, recogió 191 visitas.
- 2.- Día naranja, recibió 269 visitas.
- 3.- Corresponsabilidades, acumuló 538 visitas.
- 4.- Código de ética, originó 1290 visitas.
- 5.- Normatividad en materia de género, recogió 768 visitas.
- 6.- Lenguaje incluyente y no sexista, tuvo 94 visitas.
- 7.- Acoso y hostigamiento, asumió 492 visitas.

Visitas que registró y reportó a esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones.

El cumplimiento del indicador al periodo es del 146 por ciento, lo anterior al haber realizado 35 actividades de difusión de las campañas de sensibilización para la implementación de la política de igualdad y no discriminación respecto a las mismas 24 actividades programadas al periodo que se reporta.

#### Variación Presupuestal:

Respecto al recurso etiquetado en el Programa Transversal al segundo trimestre de 2024, se ejercieron 1.5 millones de pesos, equivalentes al 69.1 por ciento respecto de los 2.2 millones de pesos programados; debido principalmente a que diversas actividades de capacitación, y actividades de difusión y materiales de divulgación se reprogramaron para los trimestres subsecuentes así como a el pago pendiente de impuestos relacionados con los servicios personales por un monto de 0.1 millones de pesos. Se cumplieron las metas estimadas programadas.

#### Acciones de mejora para el siguiente periodo:

Con independencia que las acciones que se informa, continuaremos fomentando actividades e involucrando a las personas servidoras públicas de esta Comisión Nacional de los Derechos Humanos, para que prevalezcan los principios de igualdad y no discriminación en todo el quehacer institucional, especialmente en el desempeño de sus labores de protección, observancia, defensa, promoción, estudio y divulgación de los Derechos Humanos, para fortalecer a este Organismo Nacional y avanzar en prácticas igualitarias, incluyentes y libres de violencia.

Así mismo, se tomará como posible referencia la propuesta de medición de algunos de los indicadores respecto a la variable del Denominador, para el siguiente ejercicio presupuestal.

### Notas adicionales

#### Notas de los Indicadores.

De los puntos de los indicadores 3 "Porcentaje de informes sobre la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación", 4A "Porcentaje de talleres de capacitación para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación impartidos", 6A1 "Porcentaje de insumos elaborados para la impartición de talleres de capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación", y 7B1 "Porcentaje de actividades de difusión de las campañas de sensibilización para la implementación de la política de igualdad y no discriminación", se sugiere "..... que los datos del numerador se acumulen, pero el denominador sea el mismo." es un comentario a considerar como *acciones de mejora*, sin embargo, la integración de estos indicadores para la variable de denominador en el presente ejercicio, son independientes sin ser excluyentes porque también depende de las necesidades, requerimientos o programación al periodo que se reporte; puede llegar a variar en el ejercicio con respecto a lo estimado programado, por lo que se reportaran conforme al calendario presentado para este Ejercicio Fiscal 2024.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

**Ramo:** 36 Seguridad y Protección Ciudadana

**Clave de la UR:** 222

**Nombre de la UR:** Dirección General de Política y Desarrollo Policial

**Clave del Pp:** P001

**Nombre del Pp:** Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 298. Incorporar la perspectiva de género en las y los servidores públicos de las instancias de seguridad en los ámbitos Federal, Estatal y Municipal.

Notas adicionales
<p>Proporcionar al personal de las Instituciones de Seguridad Pública de los tres órdenes de gobierno, recursos teóricos, normativos y metodológicos que les permitan construir procesos de enseñanza-aprendizaje que contribuyan a que el personal policial adquiera los conocimientos necesarios para la correcta aplicación del Protocolo Nacional para la Actuación Policial ante casos de Violencia contra las Mujeres y Feminicidio y el Protocolo Nacional de Actuación Policial para la Atención a la Violencia de Género contra las Mujeres en el Ámbito Familiar.</p> <p>Del 3 al 5 de abril de 2024, se realizó el curso virtual El ABC del Protocolo Nacional de Actuación Policial para la Atención a la Violencia de Género contra las Mujeres en el Ámbito Familiar, donde participaron 474 elementos (253 mujeres y 221 hombres), policías estatales y municipales.</p> <p>Del 24 al 26 de abril de 2024, se realizó el curso virtual El ABC del Protocolo Nacional para la Actuación Policial Ante Casos de Violencia Contra las Mujeres y Feminicidio, donde participaron 408 elementos (237 mujeres y 171 hombres), policías estatales y municipales.</p> <p>Del 22 al 24 de mayo de 2024, se realizó el curso virtual Atención a víctimas de casos de violencia contra las mujeres y feminicidio, donde participaron 470 elementos (259 mujeres y 211 hombres), policías estatales y municipales.</p> <p>Del 17 al 19 de abril de 2024, se realizó el curso virtual El ABC del Protocolo Nacional de Actuación Policial para la Atención a la Violencia de Género contra las Mujeres en el Ámbito Familiar, donde participaron 553 elementos (279 mujeres y 254 hombres), policías estatales y municipales.</p> <p>Del 19 al 21 de junio de 2024, se realizó el curso virtual El ABC del Protocolo Nacional de Actuación Policial para la Atención a la Violencia de Género contra las Mujeres en el Ámbito Familiar, donde participaron 193 elementos (109 mujeres y 84 hombres), policías estatales y municipales.</p>

### **Notas adicionales**

En las capacitaciones se abordan los siguientes temas: Conocer los elementos básicos en derechos humanos de las mujeres para aplicarlo en la función policial; Distinguir los principios que rigen la intervención policial, con la finalidad de identificar la Violencia contra las Mujeres y Feminicidio; Aplicar el proceso de atención policial, en su actuar dentro de las funciones de seguridad pública; Distinguir la atención a víctimas u ofendidos o testigos del delito, con la finalidad de no vulnerar los derechos de las mujeres; Emplear los criterios de actuación policial desde el momento en que se tenga conocimiento de la existencia de un hecho probablemente constitutivo de delito hacia las mujeres; establecidos en el Protocolo Nacional para la Actuación Policial ante casos de Violencia contra las Mujeres y Feminicidio y el Protocolo Nacional de Actuación Policial para la Atención a la Violencia de Género contra las Mujeres en el Ámbito Familiar.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

**Ramo:** 38 Humanidades, Ciencias, Tecnologías e Innovación

**Clave de la UR:** 90X

**Nombre de la UR:** Consejo Nacional de Humanidades, Ciencias y Tecnologías

**Clave del Pp:** S190

**Nombre del Pp:** Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 193. Becas de apoyo a Madres Mexicanas Jefas de Familia para fortalecer su desarrollo profesional

### Notas adicionales

Eliminar las brechas discriminatorias hacia las mujeres es una tarea de enorme relevancia. Por una parte, las asimetrías que derivan de la discriminación conducen a que las mujeres, históricamente marginadas, vean desaprovechados sus talentos y truncados sus planes de vida. Esta situación genera encono y resentimientos que impiden la solidaridad y la cohesión social. Por otra parte, desperdiciar el potencial de un alto porcentaje de la sociedad limita el crecimiento del país como un todo.

La complejidad del fenómeno es tal que no depende únicamente de decisiones conscientes o actos intencionales, sino que está inscrito en el funcionamiento cotidiano de nuestra sociedad y sus instituciones. Para la consolidación de un México igualitario es fundamental que todas las instituciones, tanto privadas como públicas, participen en la lucha antidiscriminatoria.

De acuerdo con las Reglas de Operación (ROP) del Programa Presupuestario S190 “Becas de posgrado y apoyos a la calidad” (Pp. S190), publicadas en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 29 de diciembre de 2023, señala que el Pp. S190 se rige por los criterios de igualdad y no discriminación, sea ésta motivada por origen étnico o nacional, género, edad, discapacidad, condición o clase social, condiciones de salud, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.

De igual manera, se deberán contemplar acciones afirmativas que contribuyan a la equidad social y a la reducción de las desigualdades sociales, culturales y económicas en las actividades de humanidades, ciencias, tecnologías e innovación, especialmente en materia de equidad de género e inclusión social a las personas pertenecientes a los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas.

Asimismo, ha quedado ratificado en el numeral 3.4. Criterios de selección que “[...] toda Convocatoria que se emita, deberá contener, entre otros, los Principios de Equidad y No Discriminación. Y, en su caso, las acciones afirmativas en materia de igualdad de género que se establezcan conforme a la naturaleza del programa; así como Criterios de Transparencia, eficiencia, eficacia, economía y honradez”. Gracias a las múltiples acciones llevadas a cabo por diversas instancias del gobierno, la inclusión y participación de las mujeres en la educación terciaria va en aumento. Sin embargo, aún quedan pendientes muchas acciones correctivas para revertir las brechas de desigualdad en la educación entre las mujeres y hombres.

---

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

**Ramo:** 38 Humanidades, Ciencias, Tecnologías e Innovación

**Clave de la UR:** 90X

**Nombre de la UR:** Consejo Nacional de Humanidades, Ciencias y Tecnologías

**Clave del Pp:** S190

**Nombre del Pp:** Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 194. Becas de estudio de posgrado para mujeres indígenas

Notas adicionales
En el anexo 2 no se proporciona información sobre las personas beneficiadas en esta modalidad de beca derivado de que dichos apoyos se realizan únicamente una vez al año. El periodo establecido para el pago se establecerá en la convocatoria correspondiente, siendo el último trimestre del año donde se realice la ministración correspondiente.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

**Ramo:** 38 Humanidades, Ciencias, Tecnologías e Innovación

**Clave de la UR:** 90X

**Nombre de la UR:** Consejo Nacional de Humanidades, Ciencias y Tecnologías

**Clave del Pp:** S190

**Nombre del Pp:** Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 339. Becas de estudio de posgrado para mujeres

Notas adicionales
<p>Eliminar las brechas discriminatorias hacia las mujeres es una tarea de enorme relevancia. Por una parte, las asimetrías que derivan de la discriminación conducen a que las mujeres, históricamente marginadas, vean desaprovechados sus talentos y truncados sus planes de vida. Esta situación genera encono y resentimientos que impiden la solidaridad y la cohesión social. Por otra parte, desperdiciar el potencial de un alto porcentaje de la sociedad limita el crecimiento del país como un todo. La complejidad del fenómeno es tal que no depende únicamente de decisiones conscientes o actos intencionales, sino que está inscrito en el funcionamiento cotidiano de nuestra sociedad y sus instituciones. Para la consolidación de un México igualitario es fundamental que todas las instituciones, tanto privadas como públicas, participen en la lucha antidiscriminatoria.</p> <p>De acuerdo con las Reglas de Operación (ROP) del Programa Presupuestario S190 “Becas de posgrado y apoyos a la calidad” (Pp. S190), publicadas en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 14 de diciembre de 2021, señala que el Pp. S190 se rige por los criterios de igualdad y no discriminación, sea ésta motivada por origen étnico, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.</p> <p>Asimismo, ha quedado ratificado en el numeral 3.4. Criterios de selección que “[...] toda Convocatoria que se emita, deberá contener, entre otros, los Principios de Equidad y No Discriminación. Y, en su caso, las acciones afirmativas en materia de igualdad de género que se establezcan conforme a la naturaleza del programa; así como Criterios de Transparencia, eficiencia, eficacia, economía y honradez”. Gracias a las múltiples acciones llevadas a cabo por diversas instancias del gobierno, la inclusión y participación de las mujeres en la educación terciaria va en aumento. Sin embargo, aún quedan pendientes muchas acciones correctivas para revertir las brechas de desigualdad en la educación entre las mujeres y hombres.</p>



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo Administrativo

**Ramo:** 41 Comisión Federal de Competencia Económica

**Clave de la UR:** 100

**Nombre de la UR:** Presidente de la Comisión Federal de Competencia Económica

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 163. Apoyar el desarrollo profesional del capital humano.

#### Notas adicionales

Considerando que el 5 de febrero de 2024, el Presidente de la República presentó ante el Poder Legislativo, 20 Reformas Constitucionales, entre las que se encuentra una "Iniciativa con Proyecto de Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en materia de simplificación orgánica", que contempla entre otros elementos, regresar las atribuciones de la Comisión Federal de Competencia Económica, a la Secretaría de Economía; y que el 6 de junio de 2024, el líder del Grupo Parlamentario de MORENA declaró en rueda de prensa que impulsará 18 de éstas para que sean votadas en septiembre, ante la posible aprobación de la reforma en el corto plazo, ha resultado indispensable que la Comisión implemente medidas especiales y transitorias "Ad cautelam" a fin de evitar generar obligaciones o compromisos respecto de los cuales no se pueda prever su adecuado cumplimiento al cierre del ejercicio derivado del contexto político actual, por lo que se ha determinado que las acciones relacionadas con la implementación del Programa de Tutorías (indicador 2 de la acción 163), se suspendan, hasta contar con una mayor certeza respecto al panorama institucional de la Cofece en lo que resta de 2024 y a posterior.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión / Actividades de apoyo Administrativo.

**Ramo:** 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones

**Clave de la UR:** 240

**Nombre de la UR:** Unidad de Administración

**Clave del Pp:** E001 y M001

**Nombre del Pp:** Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión / Actividades de apoyo Administrativo.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 263. Apoyo administrativo para el desarrollo de actividades con perspectiva de género.

### Notas adicionales

Se hace mención que los archivos anexos 1 y 2 cargados como parte de la acción 263 Apoyo administrativo para el desarrollo de actividades con perspectiva de género, son aplicables como en el nombre del Programa presupuestario se indica para los programas:

- E001 Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión.
- M001 Actividades de apoyo Administrativo.

Lo anterior derivado de que administrativamente así se etiquetaron los presupuestos, sin embargo, las actividades de cumplimiento del Programa Anual para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2024 del IFT no se pueden separar, se manejan en conjunto por lo que ambos presupuestos están designados para dar cumplimiento a los mismos objetivos y metas.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión/ Actividades de apoyo Administrativo.

**Ramo:** 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones

**Clave de la UR:** 240

**Nombre de la UR:** Unidad de Administración

**Clave del Pp:** E001 y M001

**Nombre del Pp:** Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión/Actividades de apoyo Administrativo.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 263. Apoyo administrativo para el desarrollo de actividades con perspectiva de género.

#### Notas adicionales

Se hace mención que los archivos anexos 1 y 2 cargados como parte de la acción 263 Apoyo administrativo para el desarrollo de actividades con perspectiva de género, son aplicables como en el nombre del Programa presupuestario se indica para los programas:

- E001 Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión.
- M001 Actividades de apoyo Administrativo.

Lo anterior derivado de que administrativamente así se etiquetaron los presupuestos, sin embargo, las actividades de cumplimiento del Programa Anual para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2024 del IFT no se pueden separar, se manejan en conjunto por lo que ambos presupuestos están designados para dar cumplimiento a los mismos objetivos y metas.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Regulación y permisos de electricidad/ Regulación y permisos de hidrocarburos

**Ramo:** 45 Comisión Reguladora de Energía

**Clave de la UR: 220**

**Nombre de la UR:** Unidad de Planeación y Vinculación

**Clave del Pp:** G001/G002

**Nombre del Pp:** Regulación y permisos de electricidad/ Regulación y permisos de hidrocarburos

**Tipo de acción:** 103. Acciones que permitan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 610. Difusión - Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales

### Notas adicionales

En el transcurso del segundo trimestre del 2024, se realizaron las siguientes acciones:

1. Difusión de la Atención a Denuncias de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, que emite la SFP

CRE Avisa: Atención a **denuncias** de hostigamiento sexual y acoso sexual



## Notas adicionales

### 2. Conmemoración del Día Naranja

CRE Avisas | ¡Día Naranja! ❤️



Comunicados CRE  
Para



Responder



Responder a todos



Reenviar



martes 25/06/2024 11:00 a. m.



### 3. Recomendaciones literarias con perspectiva de género.

CRE Avisas | Lectura con sentido 📖



Comunicados CRE  
Para



Responder



Responder a todos



Reenviar



miércoles 22/05/2024 04:00 p. m.



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Ramo:** 45 Comisión Reguladora de Energía

**Clave de la UR:** 500

**Nombre de la UR:** Unidad de Administración

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

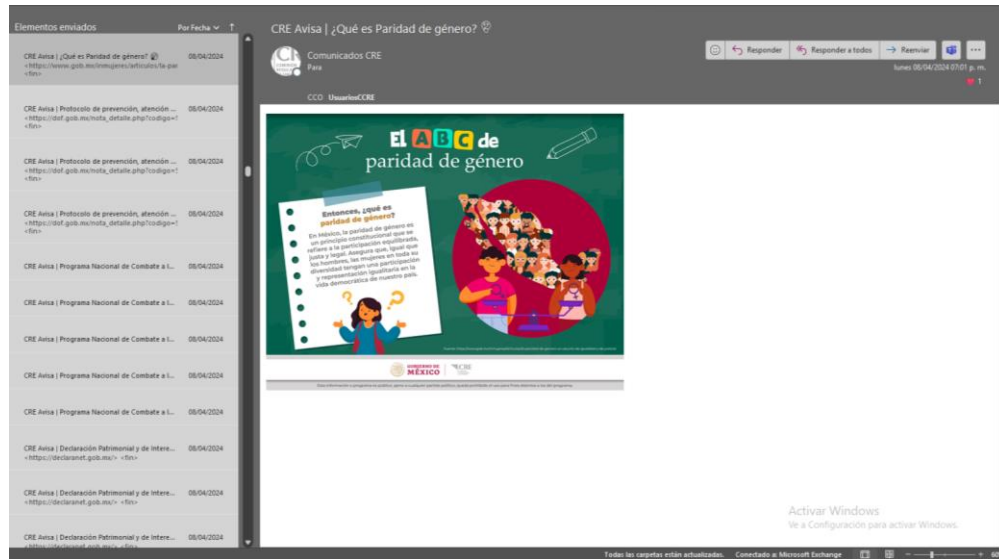
Notas adicionales

En el transcurso del segundo trimestre del 2024, se realizaron las siguientes acciones:

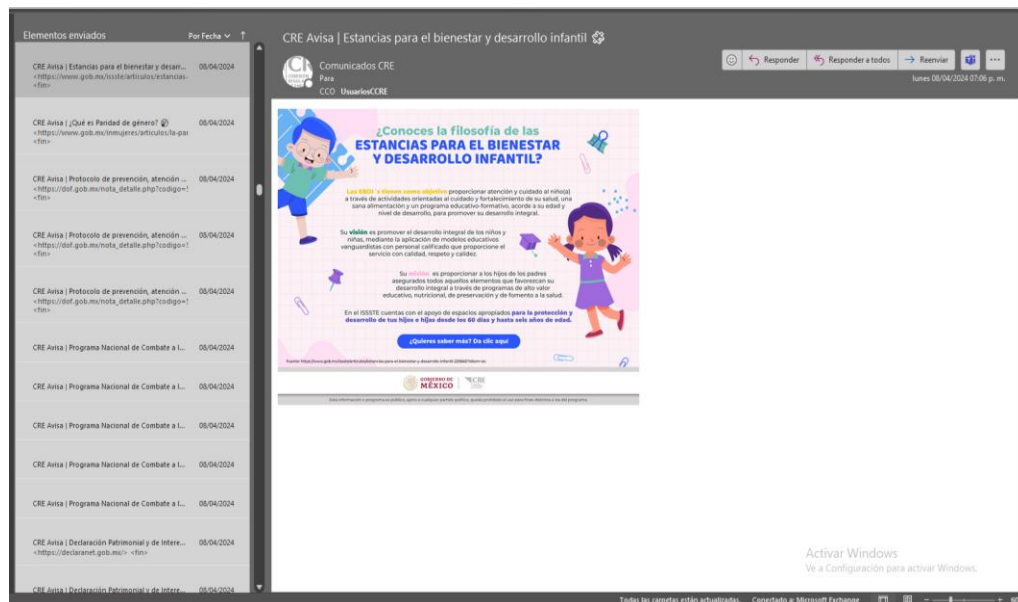
- Difusión de la Atención a Denuncias de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, que emite la SFP con la fecha de envío del día: 2-04-24.

## Notas adicionales

### 2. ¿Qué es Paridad de Género?



### 3. Estancias para el bienestar y desarrollo infantil.





NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

4. ¡Únete al día Naranja!

COMUNICADOS INMUJERES

Comunicados CRE

CRE Avis: Las mujeres y el empo... 23/05/2024

No hay vista previa disponible.

Abril

Comunicados CRE

CRE Avis: ¡Día Naranja! 25/04/2024

No hay vista previa disponible.

Comunicados CRE

CRE Avis: ¡Únete al día naranjal... 24/04/2024

No hay vista previa disponible.

Comunicados CRE

CRE Avis: Formación con persepe... 19/04/2024

No hay vista previa disponible.

Comunicados CRE

CRE Avis: Formación con persepe... 18/04/2024

No hay vista previa disponible.

Comunicados CRE

CRE Avis: Formación con persepe... 16/04/2024

No hay vista previa disponible.

Comunicados CRE

CRE Avis: Formación con persepe... 09/04/2024

No hay vista previa disponible.

CRE Avis: ¡Únete al día naranjal!

Comunicados CRE

¡Únete al  
Día Naranja!

Cada 25 del mes generamos  
conciencia sobre la violencia que  
enfrentan niñas y mujeres.

¡Ponte tu distintivo naranja y contribuye  
a un mundo libre de violencia!

GOBIERNO DE  
MEXICO

SECRETARÍA DE  
DESARROLLO ECONÓMICO

Registra

Registra a tu hijo

Eliminar





### Notas adicionales

5. Uso de lenguaje incluyente y no sexista.

[illegible]

6. Aprende y refuerza tus conocimientos.

**Elementos enviados**

Elemento enviado	Por fecha
CRE Avisas   Cumplimiento de la Declaración Pat... + https://declarapat.gob.mx/cv -> + Ver	14/05/2024
CRE Avisas   No pierdas la oportunidad de segu...	14/05/2024
CRE Avisas   Resultados ECCO 2023	13/05/2024
CRE Avisas   Te invitamos a publicar un artículo ...	10/05/2024
CRE Avisas   Te invitamos a publicar un artículo ...	10/05/2024
CRE Avisas   Te invitamos a publicar un artículo ...	10/05/2024
CRE Avisas   Cursos en línea del IFAI	10/05/2024 + https://faiaoficial.cdmx.gov/Pages/ProgramaPage.aspx
CRE Avisas   Curso de SICAVSP	10/05/2024 + https://sicavsp-apps.funcionpublica.gob.mx/cv -> + Ver
CRE Avisas   Curso de SICAVSP	10/05/2024 + https://sicavsp-apps.funcionpublica.gob.mx/cv -> + Ver
CRE Avisas   Curso de SICAVSP	10/05/2024 + https://sicavsp-apps.funcionpublica.gob.mx/cv -> + Ver
CRE Avisas   Curso de SICAVSP	08/05/2024 + https://sicavsp-apps.funcionpublica.gob.mx/cv -> + Ver

Responder Responder a todos Reenviar +1 ...  
 martes 14/05/2024 09:53 a.m.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

7. Participación del hombre en el cuidado y crianza de los hijos.

INMUJERES

Comunicados CRE

CRE Avisas | Cuarto de Lactancia...

21/05/2024

No hay vista previa disponible.

Comunicados CRE

CRE Avisas | Formación con per...

20/05/2024

No hay vista previa disponible.

Comunicados CRE

CRE Avisas | Formación con per...

16/05/2024

No hay vista previa disponible.

Comunicados CRE

CRE Avisas | Mitos y realidades ...

16/05/2024

No hay vista previa disponible.

Comunicados CRE

CRE Avisas | Lenguaje incluyente...

10/05/2024

No hay vista previa disponible.

Comunicados CRE

CRE Avisas | Estancias para el bi...

09/05/2024

No hay vista previa disponible.

Comunicados CRE

CRE Avisas | Formación con per...

06/05/2024

No hay vista previa disponible.

Abril

Comunicados CRE

CRE Avisas | Lenguaje incluyente...

26/04/2024

No hay vista previa disponible.

Comunicados CRE

CRE Avisas | Estancias para el bi...

18/04/2024

No hay vista previa disponible.

Comunicados CRE

CRE Avisas | Formación con per...

03/04/2024

No hay vista previa disponible.

CRE Avisas | Mitos y realidades sobre la paternidad

Comunicados CRE

Participación del hombre en el cuidado y crianza de los hijos.

MITOS

REALIDADES

Hay una sola forma de ser papá y las mamás educan en el machismo.

Hay muchas formas de ser papás y también cambian con el tiempo. Algunos transmiten machismo y otros la equidad y el respeto a las mujeres, niñas y niños.

Las niñas deben ser educadas solamente por las mamás, sin estudiar y para casarse.

Los papás y cuidadores también educan a sus hijas y pueden apoyarlas para que estudien.

Los papás mandan en la casa, castigan y proveen.

Los papás y cuidadores solucionan problemas negociando con las mamás, hijas e hijos, y también educan y ofrecen afecto sin maltratar.

Los hombres que se involucran en la crianza de las niñas y los niños promueven su desarrollo afectivo, les ayudan a lograr su autonomía y apoyan su interacción con los demás.

GOBIERNO DE MÉXICO

CRE

Base: información y programas públicos, abierto a cualquier partido político, queda prohibido el uso para fines distintos a los del programa.

8. Cuarto de lactancia.

INMUJERES

Comunicados CRE

CRE Avisas | Cuarto de Lactancia...

21/05/2024

No hay vista previa disponible.

Comunicados CRE

CRE Avisas | Formación con per...

20/05/2024

No hay vista previa disponible.

Comunicados CRE

CRE Avisas | Formación con per...

16/05/2024

No hay vista previa disponible.

Comunicados CRE

CRE Avisas | Mitos y realidades ...

16/05/2024

No hay vista previa disponible.

Comunicados CRE

CRE Avisas | Lenguaje incluyente...

10/05/2024

No hay vista previa disponible.

Comunicados CRE

CRE Avisas | Estancias para el bi...

09/05/2024

No hay vista previa disponible.

Comunicados CRE

CRE Avisas | Formación con per...

06/05/2024

No hay vista previa disponible.

Abril

Comunicados CRE

CRE Avisas | Lenguaje incluyente...

26/04/2024

No hay vista previa disponible.

CRE Avisas | Cuarto de Lactancia

Comunicados CRE

Cuarto de LACTANCIA

Reiterando el compromiso de apoyo a todas las madres en la Comisión Reguladora de Energía.

Te recordamos que en el piso 7 contamos con cuarto de lactancia completamente equipado para tu comodidad y privacidad. Puedes utilizar este espacio siempre que lo necesites.

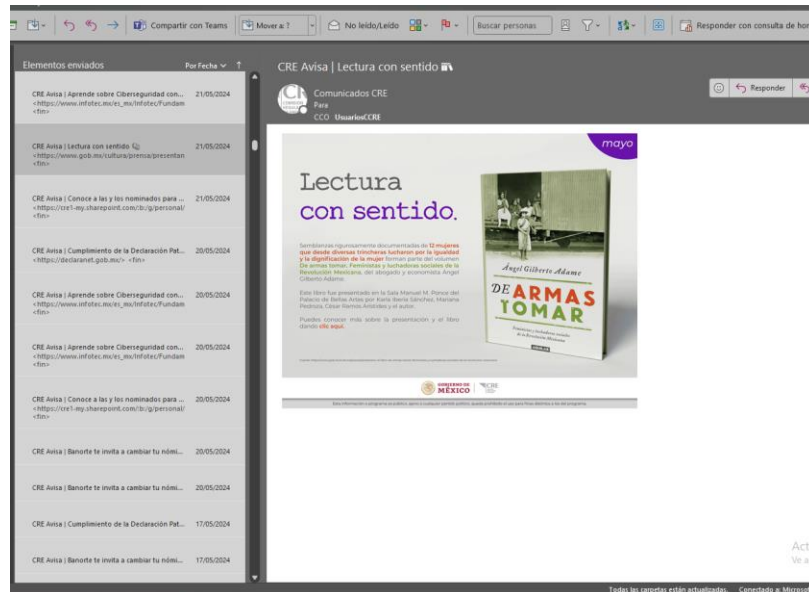
Tu bienestar es de suma importancia para nosotros.

GOBIERNO DE MÉXICO

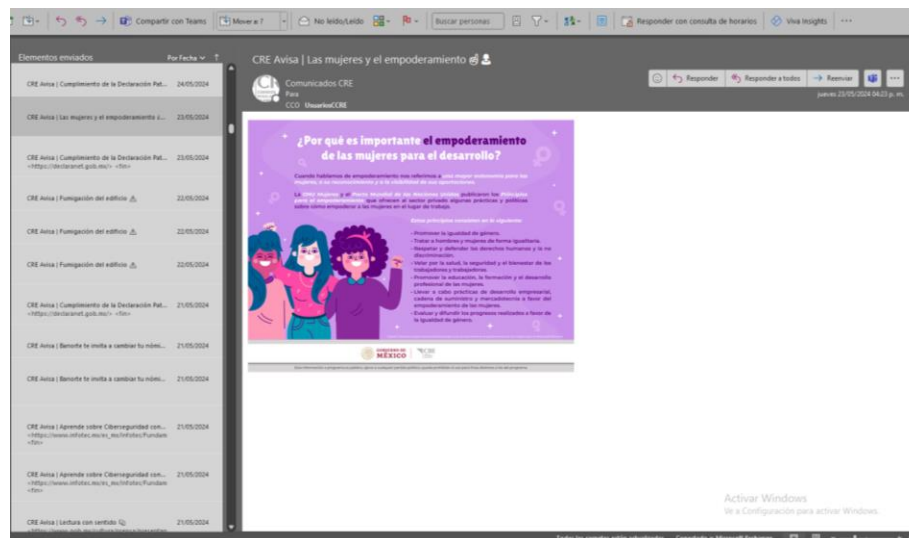
CRE

## Notas adicionales

### 9. Lectura con sentido.



### 10. ¿Por qué es importante el empoderamiento de las mujeres para el desarrollo?



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

11. Difusión de Cursos Inmujeres.

COMUNICADOS INMUJERES

Comunicados CRE

CRE Avisa | Las mujeres y el empo...

23/05/2024

No hay vista previa disponible.

Abril

Comunicados CRE

CRE Avisa: ¡Día Naranja!

25/04/2024

No hay vista previa disponible.

Comunicados CRE

CRE Avisa: ¡Únete al día naranja!

24/04/2024

No hay vista previa disponible.

Comunicados CRE

CRE Avisa | Formación con perspe...

19/04/2024

No hay vista previa disponible.

Comunicados CRE

CRE Avisa | Formación con perspe...

18/04/2024

No hay vista previa disponible.

Comunicados CRE

CRE Avisa | Formación con perspe...

16/04/2024

No hay vista previa disponible.

Comunicados CRE

CRE Avisa | Formación con perspe...

09/04/2024

No hay vista previa disponible.

CRE Avisa | Formación con perspectiva de género, ¡inscríbete!

CURSOS DE INMUJERES

INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

Vida sin violencia

Fecha límite para tomar el curso 30 de mayo

Da clic para más información

Comunicación incluyente sin sexismo

Fecha límite para tomar el curso 30 de mayo

Da clic para más información

¡Súmate al protocolo!

Fecha límite para tomar el curso 30 de mayo

Da clic para más información

Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres.

Fecha límite para tomar el curso 30 de mayo

Da clic para más información

Al finalizar tu curso envía tu constancia a [kdelgado@cre.gob.mx](mailto:kdelgado@cre.gob.mx)

GOBIERNO DE MÉXICO

SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO

INMUJERES

INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

Este contenido es propiedad intelectual del Gobierno de México. Toda reproducción sin consentimiento escrito es estrictamente prohibida.

179

## Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a Víctimas

**Ramo:** 47 Entidades No Sectorizadas

**Clave de la UR:** AYJ

**Nombre de la UR:** Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas

**Clave del Pp:** E033

**Nombre del Pp:** Atención a Víctimas

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

### Número y denominación de la acción:

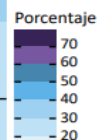
101. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres

106. Capacitación permanente dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género en la atención integral a víctimas y ofendidos

### Notas adicionales

#### Datos de la ENDIREH según los tipos y características de la violencia que padecen las mujeres de 15 años o más

		Tipos de violencia				
		Total	Psicológica	Física	Sexual	Económica, patrimonial y/o discriminación
Área	Rural	60.3 %	44.1 %	31.9 %	32.6 %	23.5 %
	Urbano	73.0 %	53.8 %	35.6 %	54.8 %	28.6 %
Edad	15-24 años	74.6 %	55.3 %	32.4 %	60.4 %	19.5 %
	25-34 años	75.0 %	55.7 %	35.8 %	57.5 %	31.9 %
	35-44 años	72.3 %	52.8 %	36.3 %	50.7 %	31.9 %
	45-54 años	70.4 %	51.2 %	37.4 %	47.1 %	30.5 %
	55-64 años	64.9 %	47.4 %	35.3 %	40.1 %	27.1 %
	65 años y más	56.1 %	41.4 %	30.2 %	30.5 %	23.3 %
Escolaridad	No aprobó ningún grado escolar	54.7 %	42.9 %	31.7 %	25.0 %	27.3 %
	Primaria	61.7 %	44.9 %	36.1 %	32.6 %	27.1 %
	Secundaria	69.1 %	50.1 %	36.4 %	45.8 %	28.8 %
	Educación media superior	74.4 %	54.4 %	34.1 %	58.6 %	26.3 %
	Educación superior	78.7 %	59.0 %	32.7 %	67.7 %	27.3 %
Situación conyugal	Casada o unida	66.9 %	47.7 %	32.9 %	44.8 %	25.7 %
	Separada, divorciada o viuda	74.0 %	59.6 %	43.9 %	48.1 %	44.9 %
	Soltera	73.8 %	53.3 %	31.0 %	61.5 %	16.9 %
Condición indígena	No habla alguna lengua indígena y no se considera indígena	71.0 %	52.0 %	34.0 %	52.6 %	27.1 %
	Sí habla alguna lengua indígena y/o se considera indígena	67.6 %	50.4 %	36.7 %	41.8 %	28.4 %



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

## Notas adicionales

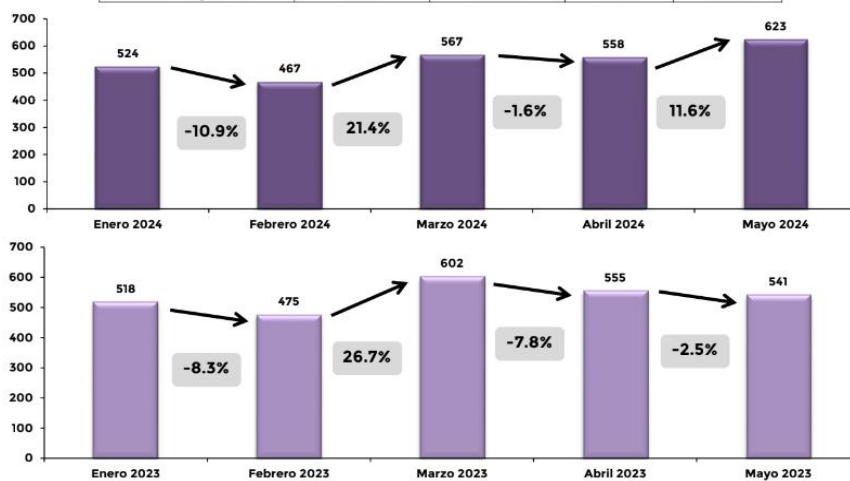
## Datos del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública

- Presuntos delitos de violencia de Género en todas sus modalidades, distintas a la violencia familiar. Comparativo

Enero - mayo, 2023 - 2024

### Comparativo primeros cinco meses del año

Presunto delito	Ene-may 2023	Ene-may 2024	Aumenta	Porcentaje
Violencia de género <sup>1/</sup>	2,691	2,739	48	1.8%

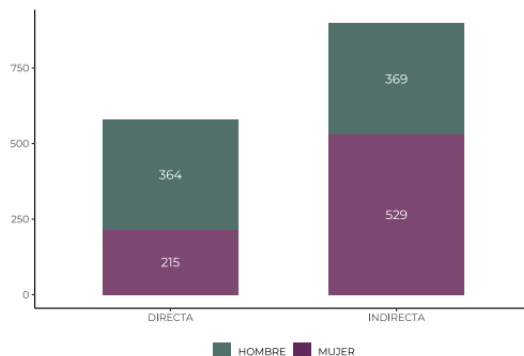


- Registro de solicitudes de inscripción al Registro Nacional de Víctimas de los dos trimestres de 2024

**Número de registros del ámbito federal asignados al Registro Nacional de Víctimas, según tipo de víctima y trimestres en 2024.**

Tipo de Víctima	2024-I	2024-II	Total
Directa	316	263	579
Indirecta	492	406	898
<b>Total</b>	<b>808</b>	<b>669</b>	<b>1,477</b>

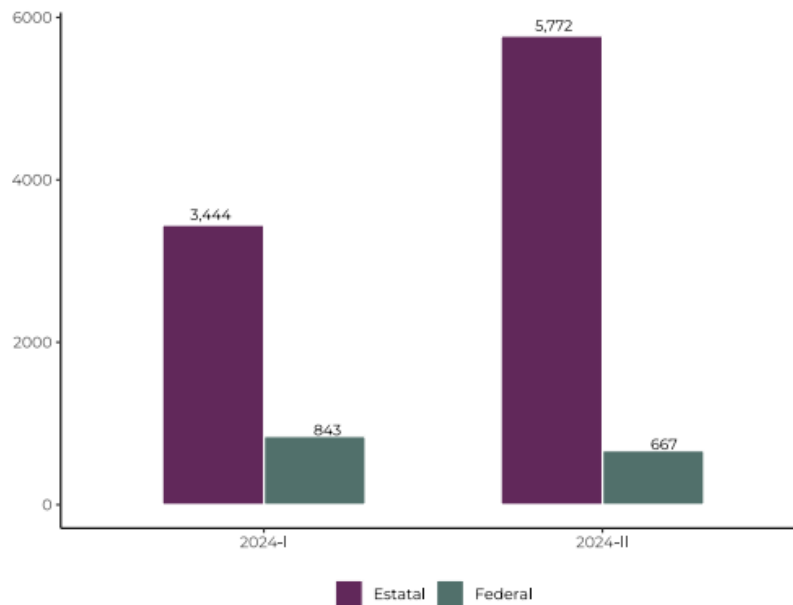
### Registros del ámbito federal por tipo de víctima y sexo en 2024





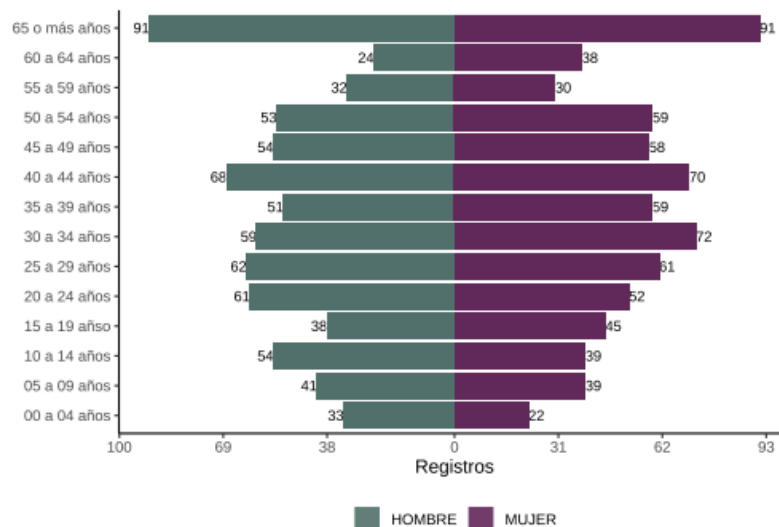
### Notas adicionales

- Registros signados por el RENAVI, en el ámbito federal por tipo de víctima y sexo



- Registros de víctimas del ámbito federal desagregados por sexo y grupo etario

### Registros del ámbito federal por sexo y grupo etario 2024





**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 47 Entidades no Sectorizadas

**Clave de la UR:** HHG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de las Mujeres

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 263. Apoyo administrativo para el desarrollo de actividades con perspectiva de género

Notas adicionales
<p><b>Problemática que atiende:</b> Programa orientado a actividades de apoyo administrativo (servicios básicos, capacitación, vigilancia servicio de información en medios masivos, arrendamiento del inmueble) y Servicios Personales.</p> <p><b>Acciones Realizadas:</b> Se cumplieron las obligaciones de pago en materia de servicios básicos para el óptimo funcionamiento de las instalaciones (energía eléctrica, telefonía convencional, servicio de agua potable, capacitación, entre otros); además de cubrir las erogaciones por servicios de vigilancia.</p> <p>El recurso erogado representa el 43.24 por ciento con respecto al presupuesto programado modificado al periodo, lo que permitió contar con los servicios necesarios para el desarrollo de actividades institucionales.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno

**Ramo:** 47 Entidades no Sectorizadas

**Clave de la UR:** HHG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de las Mujeres

**Clave del Pp:** O001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 262. Incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas y presupuestos de la Administración Pública Federal

#### Notas adicionales

Informe del Órgano Interno de Control Específico  
Acciones efectuadas durante el 2o trimestre 2024

- AUDITORIAS REALIZADAS

Durante el segundo trimestre de 2024 se concluyó la Visita de Inspección número 2024-47-HHG-OICE-VI-003 al Proceso de Seguimiento al PROIGUALDAD 2020 – 2024, la cual tuvo como objetivo verificar la eficacia, eficiencia y efectividad del seguimiento que realizan las Unidades Administrativas del INMUJERES, al cumplimiento de las acciones puntuales del PROIGUALDAD 2020-2024, por parte de la Administración Pública Federal, desde un enfoque de orientación a resultados y cumplimiento de objetivos, metas. Como resultado de este acto de fiscalización se emitieron tres hallazgos definitivos, de los cuales derivaron cinco recomendaciones.

- SEGUIMIENTO DE OBSERVACIONES

Órgano Interno de Control Específico

Al inicio del segundo trimestre de 2024 no se contaba con observaciones en seguimiento emitidas por el Órgano Interno de Control en seguimiento.

Despacho Externo

Durante el segundo trimestre de 2024 el Despacho González Lazarini S.A. de C.V. no emitió hallazgos definitivos.

Auditoría Superior de la Federación

Al inicio del segundo trimestre, la solicitud de aclaración que derivó del "Informe Individual de auditoría emitido con motivo de la fiscalización superior de la Cuenta Pública 2019" como resultado de la Auditoría No. 1459-GB Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género realizada por la Auditoría Superior de la Federación (ASF), tenía un avance de recuperación y/o justificación de 100%. Sin embargo, el pago de las cargas financieras a cargo de un municipio del Estado de México se encontraba pendiente y fue realizado durante el trimestre que se informa, razón por la cual, la entidad se encuentra a la espera del pronunciamiento de atención por parte de la ASF.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales
<p>Asimismo, durante el segundo trimestre de 2024, la ASF emitió pronunciamiento mediante el cual dio por atendidas las 10 Recomendaciones que derivaron de los hallazgos definitivos de la Auditoría al Desempeño 188 Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres a las cuales el Órgano Interno de Control Específico (OICE) en el Instituto Nacional de las Mujeres daba seguimiento.</p> <p>Se continuó con la substanciación del expediente de Promoción de Responsabilidad Administrativa que se emitió como resultado de la Auditoría de Cumplimiento 189 “Gestión Financiera” que forma parte de la segunda entrega de resultados de la ASF, presentada el 31 de octubre de 2023.</p> <p>Unidad de Auditoría Gubernamental de la Secretaría de la Función Pública</p> <p>Derivado del acto de fiscalización número UAG-AD-001-2024 denominado “Igualdad de género”, se emitieron dos hallazgos definitivos relacionados con el establecimiento de un programa para dar seguimiento a la atención de los acuerdos tomados en el Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y, la elaboración de un programa de trabajo para obtener el pronunciamiento de la Junta de Gobierno respecto de los “Lineamientos para el establecimiento de políticas públicas en materia de igualdad entre mujeres y hombres”, para dar cumplimiento al artículo 25, fracción I, de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• QUEJAS, DENUNCIAS, RESPONSABILIDADES, INCONFORMIDADES Y SANCIONES A PROVEEDORES</li></ul> <p>Al término del primer trimestre del ejercicio 2024, se contaba con Expedientes en Proceso:</p> <p>3 Denuncias 1 Procedimientos de Responsabilidad Administrativa 0 Inconformidades</p> <p>Durante el primer trimestre de 2023, se radicaron:</p> <p>5 Denuncias 0 Procedimientos de Responsabilidad Administrativa 0 Inconformidades</p> <p>En este período se resolvieron 7 Expedientes de Denuncias, 0 Inconformidades y 2 Expedientes de Responsabilidad Administrativa.</p> <p>Resultando al término del primer trimestre:</p> <p>1 Denuncias. 1 Procedimientos Administrativo de Responsabilidades. 0 Inconformidades</p>

### Notas adicionales

Cuadro del segundo trimestre 2024

Concepto	Pendientes al 31 de marzo de 2024	Recibidas del 1 de abril al 30 de junio de 2024	Subtotal	Resueltas del 1 de abril al 30 de junio de 2024	Pendientes al 30 de junio de 2024
Denuncias	3	5	8	7	1
Responsabilidades	1	0	1	0	1
Inconformidades	0	0	0	0	0
Sanción a Proveedores	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>2</b>

Otras actividades del Órgano Interno de Control Específico

Durante el segundo trimestre de 2024 y de conformidad con el Plan Anual de Trabajo, se llevaron a cabo acciones de asesoría, acompañamiento y seguimiento con las diferentes unidades responsables.

Participación del OICE en sesiones de Órganos Colegiados con calidad de asesor o invitado:

No. de Participaciones	Sesión de Órgano Colegiado
2	Sesiones de la Junta de Gobierno
1	Sesiones del COCODI
3	Sesiones del Comité de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios
1	Sesiones del Comité de Bienes Muebles
3	Sesiones del Comité de Transparencia
0	Sesiones del Comité Editorial Dictaminador
1	Sesiones del Comité de Ética.
1	Sesiones del Comité de Mejora Regulatoria Interna
0	Sesiones del Comité Interno para el Uso Eficiente de la Energía
1	Sistema Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Desarrollo Cultural

**Ramo:** 48 Cultura

**Clave de la UR:** 210

**Nombre de la UR:** Dirección General del Centro Nacional de las Artes (Sistema Nacional de Fomento Musical)

**Clave del Pp:** E011

**Nombre del Pp:** Desarrollo Cultural

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura.

Notas adicionales
<p>El Programa de las Agrupaciones Musicales Comunitarias en el segundo trimestre de este año 2024 realizó 645 actividades, donde asistieron de manera presencial y virtual 57,923 personas de público en General.</p> <p>Es importante mencionar que la mayoría de las agrupaciones se conforman para atender a poblaciones con alto riesgo social, hoy por hoy, las condiciones derivadas de los problemas sociales en muchos estados del país no han permitido la creación de más agrupaciones en toda la red que atiende el Programa de Cultura Comunitaria de la Secretaría de Cultura.</p> <p>Dentro de este segundo trimestre del 2024 se llevaron a cabo 18 actividades específicas en materia de género, tales como:</p> <p>31 de mayo 2024- Temascalcingo, Estado de México. <b>Jueves de Compositoras.</b></p> <p>Además, se realizaron diversas actividades didácticas comunitarias para el reconocimiento, apreciación estética y valorización de las compositoras tanto en el ámbito académico como en el artístico y comunitario.</p> <p>19 de junio 2024-Tonala, Jalisco.</p> <p><b>También actividades de vinculación entre semilleros</b> Se realizaron actividades de vinculación entre nuestro semillero y el semillero de escritura creativa de Tonalá, Jalisco. En esta ocasión, nosotros los visitamos y realizamos actividades musicales en donde abordamos temas de género e inclusión.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Desarrollo Cultural

**Ramo:** 48 Cultura

**Clave de la UR:** E00

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

**Clave del Pp:** E011

**Nombre del Pp:** Desarrollo Cultural

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura

#### Notas adicionales

En muchos ámbitos, la equidad de género es todavía una labor en progreso. Y si bien la pandemia provocó un retroceso en el tema, este no es inevitable o permanente. Es por medio de las acciones y actividades que los centros de trabajo llevan a cabo cada trimestre que se pretende tener un impacto y estimule la reflexión de los espectadores, así como proveer espacios para la expresión de las artistas y el avance profesional de mujeres. Las acciones artísticas y culturales ofrecidas por los distintos centros de trabajo pueden ser consideradas como parte de una educación integral que, se espera, ayude a moldear una sociedad sin violencia física, económica y psicológica.

La Coordinación Nacional de Teatro subraya la importancia de asumir estas posturas, especialmente frente a las infancias y juventudes. Con sus programas de Teatro para Niñas, Niños y Jóvenes y Teatro Escolar en la Ciudad de México, en los que se prioriza la perspectiva de género, se espera contribuir en la formación no solo de jóvenes audiencias, sino también en la validación de los discursos promovidos por las obras presentadas. Igualmente, la Coordinación Nacional de Danza, a través de presentaciones artísticas y digitales, promueve la consciencia sobre el efecto que los estereotipos de género tienen en las percepciones y prácticas de discriminación, desigualdad y violencia contra mujeres y hombres.

En el ámbito de la música es particularmente esencial programar este tipo de acciones ya que históricamente ha sido un campo dominado por hombres, en especial en la composición. Es por ello que, para la Coordinación Nacional de Música y Ópera, es fundamental alcanzar igualdad de condiciones respecto a la presencia de las mujeres en el ámbito profesional de la música de concierto, tanto para intérpretes como para compositoras.

La Orquesta de Cámara de Bellas Artes incluye la participación de mujeres creadoras y ejecutantes en las actividades de su programa anual de trabajo en un esfuerzo por dar visibilidad a la calidad artística que exponen crecientemente mujeres diversas en el escenario musical tanto nacional como internacional, redescubrir a las compositoras e intérpretes tanto nacionales como de otras latitudes, y así remontar gradualmente la desventaja histórica de la presencia del género femenino en el medio musical. Por la misma razón, el papel clave de las mujeres en el desarrollo y experimentación de la música, el Cepromusic sugiere motivar la participación de mujeres a través de acciones sencillas en sus propias instalaciones para disminuir la brecha de representación.

El programa de Extensión Cultural continúa impulsando su plataforma para destacar el papel que desempeña la mujer en el arte, tanto escritoras como actrices e intérpretes, quienes cumplen una labor importante en la comunicación con personas con discapacidad, además de generar campañas que promuevan el respeto y la no violencia hacia las mujeres y niñas.

En el caso de la Coordinación Nacional de Artes Visuales, la Red de Museos INBAL, por su naturaleza de ser espacios públicos, busca contribuir a la erradicación de las desigualdades y las violencias de género mediante la construcción y divulgación de narrativas que partan de nuestras vocaciones, colecciones, programas,

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
<p>colaboraciones y dinámicas internas, con el fin de hacer de los museos espacios empáticos, libres y seguros, donde se escuchen todas las voces y se represente a todas y todos, con especial énfasis en promover un entorno equitativo e incluyente, libre de cualquier tipo de violencia, poniendo el acento en aquella ejercida por razones de género.</p> <p>Cabe resaltar el trabajo llevado a cabo por el Programa de Inclusión, Diversidad e Igualdad del INBAL, que en estos meses se dedicó a hacer un diagnóstico con directivas de escuelas nacionales, coordinaciones nacionales, centros de investigación y compañías nacionales para establecer líneas de trabajo específicas y diseñar, en colaboración, jornadas, simposios y encuentros cerrados en los que se dialogue la ética y bioética en la práctica escénica. Aunque estas actividades no están dirigidas al público en general, el trabajo al interior de los diferentes centros es vital para llevar a cabo una perspectiva de género integral.</p>				
AVANCE DE PROGRAMAS PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES				
SECRETARÍA DE CULTURA-INBAL-SGBA-SGPAI-INMUJERES				
ABRIL - JUNIO 2024				
Acciones o actividades en torno a la igualdad de género				
Centro de trabajo	Fecha(s)	No.	Actividad/acción y breve descripción	Sede o canal/plataforma de transmisión
Coordinación Nacional de Teatro	3 de febrero al 25 de abril	1	<b>“Emilia y su globo rojo”</b> Esta historia nos muestra cómo ella enfrenta dificultades y miedos, demostrando que tanto las niñas como los niños pueden ser valientes y resolver problemas con ingenio y determinación.	Teatro del Bosque, Julio Castillo
	25 de marzo al 21 de abril	2	<b>“Les Desertores”</b> Obra documental queer que abre la discusión de la identidad del género, el cuerpo, la disidencia, desde y con infancias y juventudes transgénero. Lxs protagonistas, si bien no son histriones profesionales, han actuado magistralmente en sus propias vidas, asumiendo ficciones indeseadas. Este ensamble queer comparte sus experiencias al desafiar los guiones y roles de género preestablecidos que dictan cómo sentir, pensar y vivir. Esta puesta busca trascender las identidades fijas y abrir espacios para relaciones y vínculos no binarios, mutables.	Sala Xavier Villaurrutia



Notas adicionales					
		4 al 28 de abril	3	<b>“Una buena madre”</b> Una mujer que nos narra las vicisitudes de su retoño, hasta el fatal desenlace que tiene su existencia tras ver las consecuencias de todas las acciones que ha llevado a cabo a lo largo de su vida, con el único y loable objetivo de haber sido una buena madre.	Sala Xavier Villaurrutia
		6 al 21 de abril	4	<b>“Veinte”</b> Los personajes en esta historia nos muestran cómo y por qué toman decisiones que alteran el curso de sus vidas durante la transición de la juventud a los "Veinte", donde se magnifican las experiencias de amigos, aventuras, amores y errores	Teatro Isabela Corona
		25 de abril al 19 de mayo	5	<b>“Un barquito en la pared”</b> Texto que reconoce la diversidad que hay entre las mujeres; la mujer afromexicana, la mujer indígena y la mujer mestiza. Se trae a la escena el tema de las mujeres y el afrofemicidio.	Teatro El Granero, Xavier Rojas
		9 al 12 de mayo	6	<b>“Por temor a que cantemos libres”</b> Los personajes femeninos están inspirados en casos reales de juicio de mujeres mexicanas a quienes les fueron dictadas sentencias de encierro en conventos, casa paterna, asilos o cualquier otro lugar determinado como un “depósito de esposas”.	Sala Xavier Villaurrutia
		11 al 12 de mayo	7	<b>“Mujer raíz”</b> Olga, una adolescente en esta obra, empieza a reflexionar sobre su pasado, el de su madre y el de todas las mujeres antepasadas que fueron privadas de expresar sus sentimientos y de ser independientes.	Teatro Orientación, Luisa Josefina Hernández
		11 de mayo al 20 de julio	8	<b>“Isla Popotes”</b> Un gran señor, de una gran ciudad, envía a la tripulación del navío María Antonieta a la selvática Isla Popotes para capturar al último ejemplar del Ave del Paraíso, pero en su larga aventura se preguntarán si realmente vale la pena cazar el ave para entregarla.	Teatro El Granero, Xavier Rojas

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
		1 de junio al	9	<b>"Ovni"</b> A través de un enfoque documental y científico, las cuatro mujeres de esta obra nos muestran sus procesos de resiliencia frente a la soledad, el machismo y la manipulación en sus vínculos familiares, escolares y comunitarios.	Teatro Orientación, Luisa Josefina Hernández
		7 al 10 de junio	10	<b>"Fueradentro"</b> Obra de teatro documental que narra la historia real de una pareja de mujeres que se enfrenta al mundo de los libres. M. y N. se conocen en prisión, se enamoran y sueñan con una vida juntas, en libertad. Una obra íntima y avasalladora que describe la vida dentro y fuera de prisión.	Sala CCB
		8 de junio	11	<b>"Querida Nancy"</b> Proyección de documental Nancy Cárdenas fue una pionera en el contexto socio político, activista y artístico en el entonces Distrito Federal y al pasar de los años es poco reconocida por su labor siendo que ella rompió las puertas del clóset de una comunidad que era invisible en el México de los 70, abriendo el camino en la lucha por los derechos LGBT+. El teatro fue su principal arma para hablar sobre lesbianismo, homosexualidad y la aparición del VIH.	Sala CCB
		6 al 9 de junio	12	<b>Benda' Muxe'/Mi hermana Muxe'</b> Obra documental inspirada en la cultura de las mujeres Muxes, personas consideradas un tercer género en la cultura zapoteca del Istmo de Tehuantepec, Oaxaca. Narran las historias sobre su femineidad.	Sala CCB
		9 al 17 de junio	13	<b>"Encuentro Internacional de Artes Escénicas para los primeros años"</b>	Pabellón Escénico Teatro El Granero, Xavier Rojas

Notas adicionales					
				El enfoque central de este evento es la diversidad de audiencias de primera infancia, junto con la cooperación entre diferentes espacios de presentación y colaboración internacional e interinstitucional para su realización. En esta emisión, se destacan compañías de Iberoamérica como Argentina, Brasil, Chile y España, con el apoyo de Iberescena, así como participación de Polonia. A nivel interinstitucional, se involucran el CITRU, Centro Cultural Tijuana, Centro Cultural de España en México y la Embajada de Polonia.	Teatro Orientación, Luisa Josefina Hernández
		22 de junio al 23 de julio	14	<b>19° Festival de Monólogos – Teatro a Una Sola Voz</b>	Facebook
	Compañía Nacional de Teatro	16 de marzo al 21 de abril	15	<b>Fruto en la sequía</b> (basada en El mito de la Coatlicue)  La dramaturga juega con el mito de la maternidad al hacer referencia a la pluma que se posa sobre la Coatlicue, dejándola encinta involuntariamente. De esta manera, la puesta en escena invita a reflexionar sobre cómo, cuando una mujer se niega a procrear, el mundo la obliga. Es más fácil que la sociedad acepte el postergamiento de la maternidad a la negativa o nulo deseo de lo que “por instinto” tendría que ser inherente al ser femenino.	Sala Héctor Mendoza
		2 de abril	16	<b>¡VIOLENCIA!</b> De Valeria Loera Dirección de Diana Sedano  Violencia López es una joven que ha llegado a su punto de quiebre, su novio la ha dejado, su madre está punto de casarse y encerrada en su departamento, comienza a escuchar voces en su cabeza.	Teatro Morelos, Aguascalientes, Aguascalientes.
		5 de abril	17	<b>Las mujeres de Emiliano</b> Dramaturgia y dirección: Conchi León	Teatro Morelos Aguascalientes, Aguascalientes

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
				La imagen de Emiliano Zapata se construye (o se destruye) a partir de una serie de voces femeninas que aseguran haberlo conocido: la partera que lo vio nacer, su madre, su hermana y una de sus amantes retratan la intimidad del "Atila del Sur". Las mujeres de Emiliano es una obra con voces llenas de humor, desgarradas, anuladas, ensangrentadas; voces viejas que quizá nos parecen actuales porque ninguna revolución ha logrado hacer justicia a las mujeres.	
		20 y 21 de abril 13 al 16 de junio	18	<b>Baño de uñas</b> En el marco del Homenaje a José Agustín "Inventando que sueño"  La noche del 6 de julio de 1988, en plena efervescencia de la histórica y emblemática "Caída del Sistema" durante las elecciones presidenciales de México, un grupo de 4 amigos en ánimo de fiesta, sexo, alcohol y drogas, se reúnen en la peculiar y excéntrica casa de Gabriel. Entre risas y música, Hortensia, Lupe, Óscar y Gabriel intentan seguir los pasos de una extrañísima y surreal cadena que promete progreso y prosperidad, a cambio de sumergirse en unas cajas que contienen millones de uñas. Llevando a los personajes a meterse con el -también histórico y emblemático- "mal viaje" de sus vidas.	Auditorio C del Complejo Cultural Los Pinos
		16, 18 y 19 de mayo	19	<b>Los empeños de una casa</b> de Sor Juana Inés de la Cruz 90 aniversario del Palacio de Bellas Artes Versión y dirección: Aurora Cano  Los empeños de una casa es la primera comedia escrita por sor	Sala Principal, Palacio de Bellas Artes



Notas adicionales					
				Juana Inés de la Cruz. Estrenada en el siglo XVII durante las celebraciones por el nacimiento del primogénito de los virreyes de la Nueva España, aborda una serie de enredos amorosos que sirven de pretexto para que la autora diserte sobre la frágil naturaleza humana y el público se divierta con la obra.	
	23 de mayo al 14 de julio	20	<p><b><i>Juan y Julia nunca supieron cómo</i></b> (a partir de la Señorita Julia de Strindberg)</p> <p>Autor: August Strindberg Adaptación: Juan Carlos Franco Dirección: Daniel Giménez Cacho</p> <p>Julia, la hija del señor, decide quedarse en la finca a celebrar el Año Nuevo con los criados. La embriaguez y la tensión sexual la llevan a una constante danza con Juan, el sirviente de su padre, en la cocina de la casa. A pesar de la diferencia de clase social y de visiones del mundo, la atracción entre Juan y Julia es ineludible. Lo mismo discuten que juegan, recuerdan e inventan sus recuerdos, se dejan llevar por el alcohol y el deseo. Sin embargo, la mañana trae la realidad de vuelta a la luz: la diferencia de estatus social, las ideas de futuro, la culpa, el rol social de la mujer, el color de piel y, al final, la humillación o la esperanza para quienes han roto esos mandatos. La figura del señor –padre y patrón– empieza a corroer cada rincón del mundo que han creado los dos esa noche. ¿Qué les queda a aquellas y aquellos que han desafiado las mismas estructuras morales que los constituyen?</p>	Sala Héctor Mendoza	
	18 de junio al 16 de julio	21	<p>Martes de poesía de la CNT</p> <p><b><i>La mañana debe seguir gris</i></b></p> <p>José Carlos Becerra, poeta ganador de la beca Guggenheim, busca viajar por el mundo para ampliar su creatividad. Ella, desea</p>	Sala Héctor Mendoza	

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
				encontrarse a sí misma para un día convertirse en escritora. Ambos coinciden en Londres, surge entre ellos el amor a pesar de la diferencia de edades. Ella tendrá que ganar confianza y atreverse a vencer el conservadurismo de la sociedad. Él irá tras su objetivo, llegar a Grecia. Un accidente en carretera impedirá que logren concretar un destino que pensaban compartir.	
	Coordinación Nacional de Danza	15 de junio	22	Presentación del libro digital <b>De la academia al table dance. La danza del tubo y sus contextos</b> , a cargo de la periodista Patricia Camacho Quintos.	Plaza Ángel Salas del CCB
	Compañía Nacional de Danza	14 de mayo	23	<b>Ensayo abierto Don Quijote</b> Impartido por las Maestras Elsa Carrillo, Sonia Jiménez y Jacqueline López.	Jardín Escénico Chapultepec Laboratorio Escénico Instagram
		25 de junio	24	<b>Clase</b> impartida por la Mtra. Jacqueline López.	Jardín Escénico Chapultepec Laboratorio Escénico Instagram
	CEPRODAC	02, 04, 09, 11 y 12 de mayo	25	<b>Diálogos en movimiento</b>  Mediante este programa se reunieron a dos coreógrafos, Lola Lince y Óscar Ruvalcaba. En este espacio de lenguajes compartidos, ambas visiones estéticas encuentran coincidencias y dialogan para invitar al espectador a la reflexión.	Teatro de la Ciudad de Irapuato, Irapuato, GTO.  Teatro Juárez Guanajuato, Sopeña Zona Centro de Guanajuato, Guanajuato.  Teatro Raúl Flores Canelo
	Orquesta Sinfónica Nacional	10 y 12 de mayo	26	Primera Temporada – Programa 11 Alexandra Conunova como solista (violín). Interpretación de <i>Prayer</i> de Vivian Fung.	Sala Principal, Palacio de Bellas Artes
		31 de mayo y 2 de junio	27	Primera Temporada – Programa 14 Evangeline Reyes como solista (flauta).	Sala Principal, Palacio de Bellas Artes

Notas adicionales					
		14 y 16 de junio	28	Primera Temporada – Programa 16 Tara Simoncic como directora huésped.	Sala Principal, Palacio de Bellas Artes
		28 y 30 de junio	29	Primera Temporada – Programa 18 Eva Geborgyan como solista (piano). Interpretación de <i>De la tierra brotan colores</i> de Paulina Monteón.	Sala Principal, Palacio de Bellas Artes
Orquesta de Cámara de Bellas Artes		20 y 23 de junio	30	Programa 17 “ <b>Esplendor de la OCBA</b> ” (50’) Luis Manuel Sánchez, director artístico Juan Carlos Laguna, guitarra Emanuel Padilla, arpa Joana Téllez, arpa En colaboración con la Coordinación Nacional de Música y Ópera	Sala Manuel M. Ponce, PBA Auditorio Silvestre Revueltas, CNM
Centro de Experimentación y Producción de Música Contemporánea		4 de mayo	31	<b>Aliqua</b> Concierto con piezas de distintos autores como Aaron Mencher, Jacob Druckman y la notable compositora Kaija Saariaho.	Sala Manuel M. Ponce, PBA
		18 de mayo	32	<b>Aliqua</b> Concierto con piezas de distintos autores como Salvador Brotons y Guillermo Rifo, así como de la destacada compositora contemporánea Ana Lara.	Sala Manuel M. Ponce, PBA
		25 de mayo	33	<b>Quimeras</b> Tercer concierto de temporada 2024, con distintas piezas de autores como Jao Pedro Oliveira y la destacada compositora Akari Komura.	Sala Manuel M. Ponce, PBA
		8 de junio	34	<b>Tributo</b> Cuarto concierto de temporada 2024, con el estreno de una pieza de la compositora Youngghi Pagh-Paan, y el regreso a México de la música de la compositora Alida Vázquez.	Auditorio Blas Galindo, CENART
		22 de junio	35	<b>Encuentros y estructuras</b> Quinto concierto de temporada 2024, con un estreno y función de aniversario de la compositora Malin Bång.	Sala Manuel M. Ponce, PBA
Compañía Nacional de Ópera		23, 25, 27 y 30 de junio	36	Ópera <b>Turandot</b> , Giacomo Puccini Obra que representa la leyenda de una cruel princesa china, que	Sala Principal, PBA

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
				exige a sus pretendientes que respondan a tres acertijos si quieren casarse con ella; en caso de fallar, estos mueren. La segunda protagonista, la esclava Liú, se suicida sacrificándose por su amo. Participaron las sopranos Othalie Graham y Marcela Robles León, en el papel de personaje principal, y Leticia Vargas e Hildelisa Hangis como la esclava Liú. Marcela e Hildelisa debutaron en la Compañía con esta presentación.	
	Coordinación Nacional de Literatura	8 de abril	37	Presentación editorial <b>Cuentos de Xonacatepetl</b> de Silvia Elena Gutiérrez Rojas Ven a la presentación de este libro de siete cuentos, que abordan el patrimonio cultural, material e inmaterial de los pueblos del oriente del Estado de Morelos, así como sus paisajes culturales.	CCLXV
		26 de abril	38	Presentación editorial <b>Rebelde y Fiera</b> , homenaje a Leona Vicario (UAEH, 2023) Presentación editorial y lectura de poesía dedicada a la heroína de la Independencia de México, a 235 años de su nacimiento. Participan: Victoria García Jolly, Corina Martínez y Kary Cerda (compiladora)	CCLXV
		22 de abril	39	Ciclo Disidencias literarias <b>Ecoescrituras</b> En el marco del Día Internacional de la Madre Tierra, se realizó este conversatorio que buscó el análisis y la reflexión acerca de la relación entre el cuidado de la naturaleza y la escritura literaria.	CCLXV
		29 de abril	40	Ciclo Literatura en transversal <b>Rincón de cuentos y canciones</b> Participó la poeta, cuentista, pintora y compositora de música infantil, que fue parte de la mítica agrupación "Los hermanos Rincón".	@cclxv @coordinacion.literatura



Notas adicionales					
		3 de mayo	41	<p>Ciclo Disidencias Literarias</p> <p><b>Las (no) madres</b></p> <p>Conversatorio realizado en el Centro de Creación Literaria Xavier Villaurrutia, que abordó la visión de cuatro autoras acerca de la maternidad y sus implicaciones en la labor literaria.</p>	<p>@cclxv</p> <p>@coordinacion.literatura</p>
		6 de mayo	42	<p>Ciclo Leámoslas</p> <p><b>Cuarto de desechos</b> de Carolina María de Jesús (UNAM, 2023)</p> <p>Ven a conocer esta novedad editorial de la colección Vindictas-UNAM. Se trata del primer libro de la exitosa escritora, habitante de las favelas de Brasil.</p>	CCLXV
		10 de mayo	43	<p>Ciclo Las niñas y los niños leen...</p> <p><b>Poemar y maternar</b></p> <p>Niñas y niños lectores comparten lecturas relativas al día de las Madres, en celebración del 10 de mayo.</p>	<p>@cclxv</p> <p>@coordinacion.literatura</p>
		17 de mayo	44	<p>Conversatorio</p> <p><b>Literatura LGBIQ+ contemporánea mexicana</b></p> <p>En el marco del Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia, ven a conocer la literatura que se escribe actualmente en nuestro país desde una perspectiva de diversidad de género.</p>	CCLXV
		20 de mayo	45	<p>Presentación editorial</p> <p><b>Abedules de Luz</b> de Juana María Naranjo (Arde Editorial Chihuahua, 2023)</p> <p>Conoce el último libro publicado por la poeta antes de su partida, acaecida en enero de 2024. Participaron: Miriam Soubran Ortega, María Merced Nájera Mignoni y Federico Corral Vallejo.</p>	CCLXV
		24 de mayo	46	<p>Presentación editorial</p> <p><b>Contigo me voy, mi santa</b> de Grissel Gómez Estrada (UACM, 2022)</p> <p>Conoce este libro que transcurre por las calles de La Habana y cuyas páginas relatan el drama intenso de la soledad y el</p>	CCLXV

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
				desencuentro, ocultos tras el humor su prosa.	
	25 a 29 de mayo	47		Ciclo Las y los jóvenes leen a... <b>Rosario Castellanos en su Aniversario 99</b> Alumnos destacados del XX Diplomado en Creación Literaria Xavier Villaurrutia comparten, a través de las redes sociales del CCLXV y la CNL, lecturas en voz alta de Poesía no eres tú: Obra poética 1948-1971, de la escritora fundamental de las letras mexicanas en el 99 aniversario de su natalicio.	@cclxv @coordinacion.literatura
	27 de mayo	48		Presentación editorial <b>El Anglo y mis memorias</b> de Nancy Sassón Ven a conocer este relato de largo aliento, de lectura interesante y lúdica, que nos llevará a reflexionar acerca de nuestra existencia y la de quienes nos rodean, a través de la introspección, en un acto creativo en el que la imaginación queda supeditada a la realidad.	CCLXV
	3 de mayo al 4 de julio	49		<b>TALLERES DE PRIMAVERA</b> Modalidades presencial y virtual	CCXLV
	3 de junio	50		Ciclo Disidencias literarias <b>Ecoescrituras</b> (Transmisión) En el marco del Día Internacional de Medio Ambiente, sé testigo de este conversatorio realizado en el CCLXV, que reflexiona sobre la conservación de la naturaleza y la escritura literaria.	CCLXV
	28 de junio	51		Ciclo Disidencias Literarias <b>Micrófono abierto: Versas y Diversas</b> Ven y comparte la diversidad en la literatura, con las autoras antologadas en el libro Versas y Diversas en el marco del Día Internacional del Orgullo LGBT	CCLXV
	18 de abril	52		Ciclo de conferencias <b>Diálogos en femenino</b> con Alfonso Reyes	Facebook CNL y Capilla Alfonsina

Notas adicionales				
				Tema: La relación entre Héctor Pérez Martínez y Alfonso Reyes Se habló sobre las diferencias entre Pérez Martínez y Reyes, mismas que dieron pie a una amistad para toda la vida.
	27 de junio	53	Ciclo de conferencias <b>Diálogos en femenino</b> Tema: El deslinde y la teoría literaria: una mirada contemporánea El libro de Reyes, El deslinde: Prolegómenos a la teoría literaria, fue publicado por primera vez en 1944 por El Colegio de México. Se realizó un análisis del libro del regiomontano	Facebook CNL y Capilla Alfonsina
	10 de abril	54	Maricarmen Galindo narra un cuento dentro del ciclo Tiempo de contar.	Facebook
	15 de mayo	55	María Luisa Mendoza lee un fragmento de su novela <b>De Ausencia</b> y otro de su novela <b>De amor y lujo</b> .	Facebook
	22 de mayo	56	Rosario Castellanos. La autora lee el poema: <i>Jornada de la soltera</i> .	Facebook
	29 de mayo	57	Elena Poniatowska. La autora habla de su infancia y sus primeros acercamientos con la literatura.	Facebook
	19 de junio	58	Ethel Krauze. La autora platica de lo que es ser mujer y escritora.	Facebook
	12 de junio	59	Alicia Reyes. La autora platica sobre su libro <b>Aniversario número trece</b> .	Facebook
	1 de abril	60	Las Autoras en voz de las autoras: Rosa Nissán con la participación de Elma Correa. Autoras contemporáneas leen fragmentos de textos literarios escritos por las homenajeadas del mes.	Facebook CNL
	2 de abril	61	Las Autoras en voz de las autoras: Rosa Nissán con la participación de Laia Jufresa. Autoras contemporáneas leen fragmentos de textos literarios escritos por las homenajeadas del mes.	Facebook CNL
	3 de abril	62	Las Autoras en voz de las autoras: Rosa Nissán con la participación de Lorel Manzano. Autoras contemporáneas leen	Facebook CNL

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
				fragmentos de textos literarios escritos por las homenajeadas del mes.	
	4 de abril	63		Las Autoras en voz de las autoras: Rosa Nissán con la participación de Brenda Ríos. Autoras contemporáneas leen fragmentos de textos literarios escritos por las homenajeadas del mes.	Facebook CNL
	5 de abril	64		Las Autoras en voz de las autoras: Rosa Nissán con la participación de Ave Barrera. Autoras contemporáneas leen fragmentos de textos literarios escritos por las homenajeadas del mes.	Facebook CNL
	22,25 y 29 de abril	65		Club de Lectura: Yolanda Matías y Aleida Violeta Vázquez. Círculo literario dedicado a leer y conversar sobre títulos de las homenajeadas del mes.	Zoom
	2 de mayo	66		Club de Lectura: Yolanda Matías y Aleida Violeta Vázquez. Círculo literario dedicado a leer y conversar sobre títulos de las homenajeadas del mes.	Zoom
	13 de mayo	67		Las Autoras en voz de las autoras: Aleida Violeta Vázquez y Yolanda Matías con la participación de Cruz Alejandra Lucas. Autoras contemporáneas leen fragmentos de textos literarios escritos por las homenajeadas del mes.	Facebook CNL
	14 de mayo	68		Las Autoras en voz de las autoras: Aleida Violeta Vázquez y Yolanda Matías con la participación de Susana Bautista. Autoras contemporáneas leen fragmentos de textos literarios escritos por las homenajeadas del mes.	Facebook CNL
	15 de mayo	69		Las Autoras en voz de las autoras: Aleida Violeta Vázquez y Yolanda Matías con la participación de Raquel Castro. Autoras contemporáneas leen fragmentos de textos literarios	Facebook CNL

Notas adicionales				
			escritos por las homenajeadas del mes.	
	16 de mayo	70	Las Autoras en voz de las autoras: Aleida Violeta Vázquez y Yolanda Matías con la participación de Yelitza Ruíz. Autoras contemporáneas leen fragmentos de textos literarios escritos por las homenajeadas del mes.	Facebook CNL
	17 de mayo	71	Las Autoras en voz de las autoras: Aleida Violeta Vázquez y Yolanda Matías con la participación de Asucena López. Autoras contemporáneas leen fragmentos de textos literarios escritos por las homenajeadas del mes.	Facebook CNL
	20, 23, 27 y 30 de mayo	72	Club de Lectura: Alicia García Bergua. Círculo literario dedicado a leer y conversar sobre títulos de las homenajeadas del mes.	Zoom
	3 de junio	73	Las Autoras en voz de las autoras: Alicia García Bergua con la participación de Lola Ancira. Autoras contemporáneas leen fragmentos de textos literarios escritos por las homenajeadas del mes.	Facebook CNL
	4 de junio	74	Las Autoras en voz de las autoras: Alicia García Bergua con la participación de Mónica B. Brozon. Autoras contemporáneas leen fragmentos de textos literarios escritos por las homenajeadas del mes.	Facebook CNL
	5 de junio	75	Las Autoras en voz de las autoras: Alicia García Bergua con la participación de Roxana Elvridge-Thomas. Autoras contemporáneas leen fragmentos de textos literarios escritos por las homenajeadas del mes.	Facebook CNL
	6 de junio	76	Las Autoras en voz de las autoras: Alicia García Bergua con la participación de Carla Faesler. Autoras contemporáneas leen fragmentos de textos literarios escritos por las homenajeadas del mes.	Facebook CNL
	7 de junio	77	Las Autoras en voz de las autoras: Alicia García Bergua con la participación de Ana García	Facebook CNL

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
				Bergua. Autoras contemporáneas leen fragmentos de textos literarios escritos por las homenajeadas del mes.	
	10 de junio al 8 de julio	78		Curso virtual de poesía para la maternidad impartido por la Dra. Eva Castañeda.	Meet
Extensión Cultural	30 de abril	79		<b>¡Leo... luego existo!</b> Lectura en voz alta a cargo de la actriz Viola Trigo con fragmentos de Las siete cabritas de Elena Poniatowska.  Programa de Fortalecimiento de la Participación de las Mujeres en las Artes.	Patio principal del Museo Zacatecano
	26 de mayo	80		<b>¡Leo... luego existo!</b> Lectura en voz alta a cargo de la actriz Verónica Langer con Colección de poemas de Carmen Alardín, en el marco del décimo aniversario luctuoso de la autora.  Programa de Fortalecimiento de la Participación de las Mujeres en las Artes.	Sala Manuel M. Ponce, Palacio de Bellas Artes
	26 de junio	81		<b>¡Leo... luego existo!</b> Lectura en voz alta a cargo de la actriz María del Carmen Félix con "Para Frida", en el marco del 70 aniversario luctuoso de Frida Kahlo.  Programa de Fortalecimiento de la Participación de las Mujeres en las Artes	Museo Casa Estudio Diego Rivera y Frida Kahlo
Museo Nacional de San Carlos	25 de mayo y 22 de junio	82		Taller y visita guiada <b>Hilar comunidad</b>  En el marco de la exposición "Arte y lucha. Aurora Reyes (1908-1985)" y del Día naranja - que se conmemora los días 25 de cada mes- desde el MNSC realiza el taller "Hilar comunidad". Esta actividad	MNSC

Notas adicionales					
				pretende reflexionar sobre los vínculos afectivos entre mujeres y los espacios de creación y lucha que se pueden generar a partir de estos. Las participantes de esta actividad crean una pieza textil en la que representen el significado que tienen para ellas los vínculos que tienen con otras mujeres.	
	Museo Nacional de San Carlos	29 de mayo	83	<p>Recorrido y taller</p> <p>En el marco expositivo de "Arte y lucha. Aurora Reyes (1908-1985)" y "Rosario Cabrera: una pintora a contracorriente (1901-1975)" se ofrece un recorrido por ambas exposiciones para conocer vida y obra de estas artistas durante la jornada de Noche de Museos. Posterior al recorrido se realiza un taller de tinta china, cuyo punto de partida es conocer una de las bases del dibujo para diversas generaciones de pintores(as). El objetivo es que el público explore las cualidades técnicas entre los trazos seguros y delicados, con líneas delgas o voluminosas a través de tonalidades monocromáticas y que concreten una idea pictórica.</p>	MNSC
	Laboratorio Arte Alameda	16 al 27 de abril	84	<p><b>Ciclo de cine con IMCINE</b></p> <p>En el marco del Día Mundial del Arte y de la exposición "Pedro Lasch: Entre líneas / Between the Lines", se lleva a cabo un ciclo de cine con propuestas filmicas que abordan diversas temáticas, desde identidad, racismo, género y migración.</p>	LAA
	Laboratorio Arte Alameda	22 de abril al 28 de abril y del 30 de abril al 19 de mayo	85	<p><b>Intervención mural colaborativa: tercera etapa</b></p> <p>Durante el periodo de exhibición de la muestra "Pedro Lasch: Entre líneas / Between the Lines", se crea colectivamente un nuevo Mapa mural (Mural Map) de la serie LATINO/A AMÉRICA, (2003 – 2023). Ocupando la pared más grande del museo, las artistas urbanas</p>	LAA

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
				<p>mexicanas HOKZYN, Diana Zyan y TYSA crean un nuevo mapa de Latinoamérica, en colaboración con Lasch, de febrero a abril de 2024.</p> <p>La tercera intervención corre a cargo de la artista mexicana Tysa.</p> <p>Tysa Paulina es una artista visual originaria de la Ciudad de México. Ha presentado tres exposiciones individuales en Japón, país que ha influenciado su existencia desde niña. Ha recorrido varios países de Europa y Latinoamérica pintando y tatuando, también en muchas ciudades de México, viajar es parte de su proceso creativo.</p>	
	Laboratorio Arte Alameda	25 de abril	86	<p>Taller <b>Libro bordado</b></p> <p>Proyecto de un libro colectivo que reúne las vivencias, experiencias y memorias de cada una de las mujeres participantes. Cada colaboradora estampa y borda una de las páginas del libro, contando su propia historia.</p>	LAA
	Museo del Palacio de Bellas Artes	16 de mayo	87	<p>Taller <b>Artefactos poéticos</b></p> <p>Actividad en la que las mujeres desarrollan escritura poética detonada por la obra de la fotógrafa mexicana Flor Garduño en el marco de su exposición.</p>	MPBA
	Museo del Palacio de Bellas Artes	18 de mayo al 14 de junio	88	<p>Recorrido <b>Transposiciones</b></p> <p>Recorrido por el museo y por tres murales de la colección permanente que no habían sido realizados para el contexto histórico del Palacio de Bellas</p>	MPBA



Notas adicionales					
				Artes, a través de una experiencia en realidad aumentada activada por medio de la lectura de códigos QR.	
	Museo Nacional de la Estampa	4 de mayo	89	<b>Círculo de bordado feminista del MUNAE</b>  El Museo Nacional de la Estampa y el Observatorio de Museos Raquel Padilla Ramos, invitan a la primera sesión del Círculo de bordado feminista del Muna, donde se aprende a realizar un grabado en placa de linóleo para después imprimir el diseño sobre tela e intervenirla con bordado, haciendo de la gráfica y el arte textil un medio de demanda y exigencia de vidas libres de violencia de género.	MUNAE
	Museo Nacional de la Estampa	30 de mayo	90	<b>TGM en la Jornada de Salud menstrual de la UNAM</b>  La Jornada de Acciones Voluntarias en el Marco del día de la Salud Menstrual tiene como objetivo fortalecer el tema de la Salud Menstrual Digna y consciente entre la comunidad universitaria. Tienen una serie de actividades en colaboración con otras Instituciones, como el caso del Muna, que participa con el Taller de Gráfica Móvil.	MUNAE
	Museo Nacional de la Estampa	1 de junio	91	<b>Círculo de bordado feminista del MUNAE</b>  El Museo Nacional de la Estampa y el Observatorio de Museos Raquel Padilla Ramos, invitan a la primera sesión del Círculo de bordado feminista del Muna, donde se aprende a realizar un grabado en placa de linóleo para después imprimir el diseño sobre tela e intervenirla con bordado, haciendo de la gráfica y el arte textil un medio de demanda y exigencia de vidas libres de violencia de género.	MUNAE
	Museo Nacional de la Estampa	8 de junio	92	Presentación del catálogo <b>El Rebozo, propuesta gráfica femenina</b>	MUNAE

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
				La colectiva MaCMo Mujeres Artistas Creando Movimiento, presenta en el Museo Nacional de la Estampa el catálogo El Rebozo. Propuesta gráfica femenina, trabajo editorial que surgió de la muestra homónima que fue inaugurada presencialmente el mes de junio de 2023 en el Museo de las Culturas de Oaxaca y que fue llevada a la virtualidad por el Munae a través del sitio web Flickr a partir del 30 de agosto del mismo año. Después de la presentación se realiza una actividad de impresión de placas grabadas en linóneo y aplicación de sellos corporales.	
	Museo Tamayo	5 de abril	93	<b>103 días: Conferencia por Alejandra Márquez</b>  103 Días es el tiempo que transcurre entre el Día Internacional para Eliminar la Violencia contra la Mujer (25 de noviembre) y el Día Internacional de la Mujer (8 de marzo) periodo que se toma como pretexto para abrir espacios de intimidad y diálogo con autoras mexicanas que a través de su labor motivan futuras generaciones. Esta acción crea el contexto para expandir conversaciones necesarias a través de los postulados de las autoras invitadas.  Después de proyectar las películas Anette y Alcarrás, la directora Alejandra Marquez ofrecerá una conferencia para hablar del lenguaje cinematográfico en las películas que eligió para este ciclo.	Museo Tamayo
	Museo Tamayo	27 de abril	94	Presentación <b>Gego: tejiendo entre espacios/ (Gego: Weaving the Space In Between)</b>	Museo Tamayo

Notas adicionales					
				Primera monografía sobre la obra y la vida de la artista Alemano-Venezolana Gertrud Goldschmidt (1912-1994), mejor conocida como Gego. Estudiando las contribuciones de la artista al arte de postguerra y su importante lugar en conversaciones globales sobre la modernidad. Amor investiga el arco de la obra de Gego, incluyendo su taller de muebles, sus cursos en la escuela de arquitectura y diseño, sus famosas reticulares, y su obra gráfica. A través de una investigación rigurosa, análisis formal, relevancia teórica y una exploración profunda del contexto histórico.	
	Sala de Arte Público Siqueiros	15 de mayo al 26 de junio	95	Taller <b>Mujeres de barro</b>  El taller experimenta pedagógicamente, en otros contextos y redes activas, con tres conceptos extraídos del pensamiento de Siqueiros: la función social del arte, el sistema de experimentación y producción en taller, desde donde se articulan nuevas mediaciones y producciones.	Casa Xochiquetzal
	Instituto de Artes Gráficas de Oaxaca	24 al 26 de abril	96	Taller <b>Autorretrato, el papel como espejo</b>  Este ejercicio busca generar un encuentro entre mujeres, intercambiando la escucha y la mirada a través del dibujo. No es necesario tener experiencia dibujando.	IAGO
	Instituto de Artes Gráficas de Oaxaca	2 de mayo	97	Charla <b>El teatro testimonial, la reflexión escénica y el impacto social</b> , en torno al montaje de <b>SOMOS ARENA, CANTO DE UNA MADRE</b>  Esta charla presentada por Susana Frank propone abrir una reflexión con el público sobre la puesta en escena "Somos arena, canto de una madre", proyecto escénico que aborda el	IAGO

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
				testimonio de una madre, cuyo hijo vive con síndrome de Angelman. Es un acercamiento a las maternidades disidentes, defendiendo la maternidad como un acto libre, amoroso y de ternura.	
	Instituto de Artes Gráficas de Oaxaca	7 de mayo	98	Charla <b>Pictografías contemporáneas y producción gráfica colectiva</b>  Mónica Muñoz conversa sobre su proyecto "Pictografías contemporáneas", además comparte memorias del 8M desde la creación colectiva en la gráfica.	IAGO
	Instituto de Artes Gráficas de Oaxaca	8 de junio	99	Diagnóstico participativo <b>Cuidar y narrar la vida</b>  En 2022 y 2023 La Sandía Digital realizó un diagnóstico participativo sobre mujeres, comunicación y defensa del territorio. Como resultado surgió la publicación que comparten a la par de algunos ejercicios para reflexionar sobre nuestro derecho a la comunicación desde una mirada propia, digna y transformadora.	IAGO
	Instituto de Artes Gráficas de Oaxaca	21 de junio al 27 de julio	100	Exposición temporal <b>Las piedras nos sobrevivirán</b> En su serie de dibujos y piedras, Blanca González, lanza estas preguntas y al mismo tiempo parece invitarnos a divagar por la estrambótica forma de las piedras. Siempre cambiantes, únicas, salvajes y naturales al mismo tiempo.	IAGO
	Museo de Arte Carrillo Gil	13 de abril y 29 de junio	101	Recorrido <b>El mismo río</b>  Durante el recorrido nuestras invitadas conversarán sobre las asociaciones reunidas en esta muestra que conforman una serie de ecos en los cuales las luchas sociales, las injusticias y	MACG

Notas adicionales					
				prejuicios dominantes en el país aún reverberan en nuestro presente. Participan: Laureana Toledo y Gloria Muñoz.	
	Museo de Arte Carrillo Gil	14 de abril	102	<p>Taller <b>Quebrar la quimera</b></p> <p>El taller de collage reflexiona sobre el cadáver exquisito como un medio para hablar de la composición y descomposición del concepto de mujer, durante el taller se invita al participante a hacer un autorretrato intercambiable con un dispositivo de papel que reunirá los pedazos de cuerpos móviles para conformar un autorretrato deformante con potencia de cambiar.</p>	MACG
	Museo de Arte Carrillo Gil	20 de abril	103	<p>Performance <b>Desfigurar el bálsamo</b></p> <p>De manera lúdica y perversa, Yerini Barrios acomoda a su antojo los cuerpos que conforman la pieza central de la exposición. Así, se visibiliza el deseo y capricho de amoldar el cuerpo femenino que se encuentra susceptible al movimiento ajeno.</p>	MACG
	Museo de Arte Carrillo Gil	27 de abril y 29 de junio	104	<p>Taller <b>Acciones para un mapa en común</b></p> <p>¿Qué es un mapa y para qué sirve? ¿Tienen errores o son completamente ciertos? En esta actividad, realizaremos un ejercicio cartográfico del entorno del MACG, tomando como punto de partida el mapa-afectivo diseñado por Cecilia Miranda Gómez para la valla del museo. A partir de distintos ejercicios de reconocimiento del entorno inspirados en las psicogeografías situacionistas, lxs participantxs del taller desarrollarán un mapa.</p>	MACG
	Ex Teresa Arte Actual	Junio	105	<p>Proyecto en desarrollo <b>Plurisonoridades</b></p> <p>Proyecto de investigación artística, en primera fase,</p>	ETAA

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
			recopila información del Centro de documentación Ex Terea en torno al registro de las prácticas sonoras de mujeres, disidencias de género, trans y queer que han sido expuestas en ExTAA durante los últimos 30 años.	
Total		105		

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

**Ramo:** 48 Cultura

**Clave de la UR:** E00

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

**Clave del Pp:** S303

**Nombre del Pp:** Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 220. Formación de mujeres en las actividades artísticas

#### Notas adicionales

En muchos ámbitos, la equidad de género es todavía una labor en progreso; y es a través de las acciones y actividades que los centros educativos llevan a cabo cada trimestre, con las que se pretende tener un impacto, incentivando la reflexión en las y los estudiantes, espectadores, etc., así como, proveer espacios para la expresión de las y los artistas y el avance profesional de mujeres y hombres. Las acciones artísticas y culturales ofrecidas en los distintos centros del Instituto pueden ser consideradas como parte de una educación integral que, se espera, ayude a moldear una sociedad sin violencia física, económica y psicológica.

Finalmente, compartimos que ya se encuentra en la página de la Subdirección General de Educación e Investigación Artísticas, el Protocolo para la Prevención, atención, canalización y seguimiento de la violencia de género para las escuelas del INBAL.

<https://sgeia.inba.gob.mx/>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos.

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República.

**Clave de la UR:** 160

**Nombre de la UR:** Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia Contra las Mujeres, Grupos en Situación de Vulnerabilidad y Trata de Personas.

**Clave del Pp:** E009

**Nombre del Pp:** Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos.

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

**Número y denominación de la acción:** 407. Implementar acciones para el cumplimiento de la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, y de la Ley General de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes.

Notas adicionales				
<b>Capacitación y orientación para sensibilizar acerca de los derechos de las víctimas y alentar su denuncia</b>				
A continuación, se proporcionan los detalles acerca de las actividades de capacitación y orientación proporcionadas para informar acerca de las competencias de la FEVIMTRA y la denuncia de los delitos dentro del indicador “Porcentaje de evaluaciones aprobadas respecto del total de evaluaciones aplicadas en las actividades de capacitación y orientación proporcionadas”.				
<b>Capacitaciones proporcionadas por el personal de la FEVIMTRA para informar acerca de las competencias de la FEVIMTRA y alentar la denuncia de los delitos.</b>				
<b>Primer trimestre</b>				
Se proporcionaron 13 actividades de capacitación en la que participaron 3,967 personas de las cuales 2,799 fueron mujeres y 1,168 fueron hombres.				
	Nombre del evento	M	H	T
1	Curso "Violencia contra las mujeres por razones de género" (2Hrs.) Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género	24	15	39
2	Curso "Alerta AMBER México" (2 Hrs.) Tema: Alerta AMBER México (Actividad evaluada)	189	80	269
3	Curso "Delitos cometidos en contra de niñas, niños y adolescentes"	91	42	133



Notas adicionales					
		(2 Hrs.) Tema: Delitos cometidos en contra de niñas, niños y adolescentes (Actividad evaluada)			
4		Curso "Delitos cometidos en contra de niñas, niños y adolescentes" (2 Hrs.) Tema: Delitos cometidos en contra de niñas, niños y adolescentes (Actividad evaluada).	150	60	210
5		Curso "Alerta AMBER México" (2 Hrs.) Tema: Alerta AMBER México (Actividad evaluada)	140	43	183
6		Curso "Violencia contra las mujeres por razones de género" (2Hrs.) Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género (Actividad evaluada)	98	31	129
7		Curso "Delitos cometidos en contra de niñas, niños y adolescentes" (2 Hrs.) Tema: Delitos cometidos en contra de niñas, niños y adolescentes (Actividad evaluada)	78	58	136
8		Curso "Violencia contra las mujeres por razones de género" (2Hrs.) Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género (Actividad evaluada)	204	92	296
9		Curso "Alerta AMBER México" (2Hrs.) Tema: Alerta AMBER México (Actividad evaluada)	207	109	316
10		Curso "La Trata de Personas en México" (2Hrs.) Tema: Trata de Personas (Actividad evaluada)	370	210	580
11		Curso "Alerta AMBER México" (2 Hrs.) Tema: Alerta AMBER México	96	41	137
12		Curso "La Trata de Personas en México" (2Hrs.) Tema: Trata de Personas (Actividad evaluada)	162	125	287
13		Curso "Estándares para la Atención de Personas Víctimas de Delitos Sexuales" (2 Hrs.) Tema: Delitos Cometidos en contra de Niñas, Niños y Adolescentes (Actividad evaluada)	990	262	1252
		<b>Total</b>	<b>2,799</b>	<b>1,168</b>	<b>3,967</b>

### Segundo trimestre

Se proporcionaron 23 actividades de capacitación en la que participaron 11,286 personas de las cuales 6,890 fueron mujeres y 4,396 fueron hombres

	Nombre del evento	M	H	T
1	Curso "Violencia de género contra las mujeres " (1 Hrs.) Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género.	23	14	37

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
2	Curso "La Trata de Personas en México" (1 Hrs.) Tema: Trata de personas	23	14	37	
3	Curso "La trata de personas en México: aspectos básicos" (2 Hrs.) Tema: Trata de personas. (Actividad evaluada)	129	24	153	
4	Curso "Delitos sexuales cometidos contra niñas, niños y adolescentes" (2 Hrs.) Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes.	197	91	288	
5	Curso "Violencia de género contra las mujeres: medidas de protección" (2 Hrs.) Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género.	149	29	178	
6	Curso "La Trata de Personas en México" (II) (2 Hrs.) Tema: Trata de personas. (Actividad evaluada)	149	75	224	
7	Seminario Jueves de Derechos Humanos 1ra Sesión "Los planes de política criminal como instrumentos rectores de las políticas públicas en materia de procuración de justicia" (2 Hrs.) Tema: Procuración de justicia	1,318	878	2,196	
8	Curso "Delitos de violencia de género contra las mujeres y medidas de protección" (2 Hrs.) Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género. (Actividad evaluada)	103	38	141	
9	Curso "Trata de personas: aspectos básicos" (2 Hrs.) Tema: Trata de personas. (Actividad evaluada)	168	109	277	
10	Curso "Alerta AMBER México" (2 hrs.) Tema: Alerta AMBER México. (Actividad evaluada)	126	94	220	
11	Curso "Delitos sexuales cometidos contra niñas, niños y adolescentes" (2 Hrs.) Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes. (Actividad evaluada)	410	160	570	
12	Curso "Alerta AMBER México" (2 hrs.) Tema: Alerta AMBER México. (Actividad evaluada)	372	254	626	
13	Curso "Delitos sexuales cometidos contra niñas, niños y adolescentes" (2 Hrs.) Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes.	384	326	710	

Notas adicionales					
	(Actividad evaluada)				
14	Curso "La trata de personas en México: aspectos básicos" (2 Hrs.) Tema: Trata de personas. (Actividad evaluada)	341	258	599	
15	Seminario virtual Jueves de Derechos Humanos 2024 "Instrumentación, Crítica y Prospectiva de la Política Pública en materia de Procuración de Justicia" 2da. Sesión "Mecanismos de Coordinación Interinstitucional en Procuración de Justicia" (2 Hrs.) Tema: Procuración de justicia.	871	580	1451	
16	Curso "Violencia de género contra las mujeres: medidas de protección" (2 Hrs.) Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género. (Actividad evaluada)	26	9	35	
17	Curso "Delitos sexuales cometidos contra niñas, niños y adolescentes" (2 Hrs.) Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes. (Actividad evaluada)	60	50	110	
18	Curso "Trata de personas: aspectos básicos" (2 Hrs.) Tema: Trata de personas. (Actividad evaluada)	162	87	249	
19	Curso "Alerta AMBER México" (2 hrs.) Tema: Alerta AMBER México. (Actividad evaluada)	222	163	385	
20	Curso "Violencia de género contra las mujeres: medidas de protección" (2 Hrs.) Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género. (Actividad evaluada)	299	212	511	
21	Curso "Trata de personas: aspectos básicos" (2 Hrs.) Tema: Trata de personas. (Actividad evaluada)	216	169	385	
22	Curso "Violencia de género contra las mujeres: medidas de protección" (2 Hrs.) Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género. (Actividad evaluada)	24	16	40	
23	Seminario virtual Jueves de Derechos Humanos 2024 3ª Sesión "Criterios convencionales en materia de derechos humanos y procuración de justicia: análisis de sentencias" (2 Hrs.) Tema: Derechos humanos	1,118	746	1,864	
<b>Total</b>		<b>6,890</b>	<b>4,396</b>	<b>11,286</b>	

**Actividades de orientación proporcionadas por la FEVIMTRA para informar acerca de las competencias de la FEVIMTRA y alentar la denuncia de los delitos.**

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

#### Primer trimestre

Se proporcionaron seis actividades, en las que participaron 989 personas, de las cuales 459 fueron mujeres y 530 fueron hombres.

	Nombre del evento	M	H	T
1	Sesión de orientación al estudiantado del Centro de Bachillerato Tecnológico Industrial y de Servicios No. 1 "Jorge Jiménez Cantú" (1 Hrs.) Tema: Trata de Personas	49	31	80
2	Sesión de orientación al estudiantado de la Escuela CBT No. 1 "Jorge Jiménez Cantú" (1 Hrs.) Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género	338	396	734
3	Sesión de orientación al estudiantado de la Escuela Secundaria N° 324 "Alfonso Caso Andrade" (1 Hrs.) Tema: Delitos Cometidos en contra de Niñas, Niños y Adolescentes (Navegación segura en internet)	13	21	34
4	Sesión de orientación al estudiantado de la Escuela Secundaria N° 324 "Alfonso Caso Andrade" (1 Hrs.) Tema: Alerta AMBER México	13	21	34
5	Sesión de orientación al estudiantado de la Escuela Secundaria N° 324 "Alfonso Caso Andrade" (1 Hrs.) Tema: Trata de Personas	13	22	35
6	Sesión de orientación al estudiantado de la Escuela Secundaria N° 324 "Alfonso Caso Andrade" (1 Hrs.) Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género	33	39	72
	<b>Total</b>	<b>459</b>	<b>530</b>	<b>989</b>

#### Segundo trimestre

Se proporcionaron ocho actividades, en las que participaron 773 personas, de las cuales 563 fueron mujeres y 210 fueron hombres.

	Nombre del evento	M	H	T
1	Sesión de orientación al estudiantado de la Escuela Secundaria N° 23 "Mtro. Juan G. Holguín" (1 Hrs) Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género	110	0	110
2	Sesión de orientación al estudiantado de la Escuela Secundaria N° 23 "Mtro. Juan G. Holguín" (1 Hrs)	110	0	110

Notas adicionales					
		Tema: Delitos Cometidos en contra de niñas, niños y adolescentes (Navegación segura en internet).			
3		Sesión de orientación al estudiantado de la Escuela Secundaria N° 295 "Guillermo Prieto Pradillo" (1 Hrs) Tema: Trata de personas.	57	33	90
4		Sesión de orientación al estudiantado de la Escuela Secundaria N° 295 "Guillermo Prieto Pradillo" (1 Hrs) Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género	57	33	90
5		Sesión de orientación al estudiantado de la Escuela Secundaria N° 295 "Guillermo Prieto Pradillo" (1 Hrs) Tema: Delitos Cometidos en contra de Niñas, Niños y Adolescentes (Uso de las redes sociales para cometer delitos en contra de NNA).	57	33	90
6		Sesión de orientación al estudiantado de la Escuela Secundaria N° 295 "Guillermo Prieto Pradillo" (1 Hrs) Tema: Alerta AMBER México	56	33	89
7		Sesión de orientación al estudiantado de la Escuela Secundaria N° 188 "Aztecas" (1 Hrs) Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género	58	39	97
8		Sesión de orientación al estudiantado de la Escuela Secundaria N° 188 "Aztecas" (1 Hrs) Tema: Trata de Personas.	58	39	97
<b>Total</b>			<b>563</b>	<b>210</b>	<b>773</b>

De manera adicional a las acciones de capacitación y orientación proporcionadas para sensibilizar acerca de los derechos de las víctimas y alentar la denuncia de los delitos de su competencia, la FEVIMTRA en su quehacer diario proporciona, recibe y atiende las siguientes actividades que no se contemplan dentro del indicador en comento, pero se considera pertinente reportar como parte de las acciones de capacitación, profesionalización y coordinación realizadas por la FEVIMTRA:

En cuanto a la capacitación se agregan:

- Actividades de capacitación recibidas por el personal de la FEVIMTRA acerca de sus competencias y de la denuncia de los delitos.
- Actividades de capacitación proporcionadas y recibidas por operadores del sistema de justicia penal.

En cuanto a la atención de reuniones interinstitucionales se agregan:

- Reuniones de apoyo a la función ministerial atendidas.
- Reuniones atendidas para construir mecanismos y proyectos de apoyo para la promoción de los derechos humanos, fortalecer la denuncia y la atención a las víctimas.

**Capacitación recibida por el personal de la FEVIMTRA acerca de sus competencias y de la denuncia de los delitos.**

#### Primer trimestre

Se recibieron ocho actividades de capacitación en las que participaron 11 personas, de las cuales siete fueron mujeres y cuatro hombres.

	Nombre del evento	M	H	T
--	-------------------	---	---	---

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
1	Curso "Modelos Penitenciarios: la corresponsabilidad para la reinserción social" (30 Hrs.) Tema: Procuración de Justicia.	1	0	1	
2	Curso "Metodología para la Investigación Criminal de Delitos de Trata de Personas bajo la Perspectiva de Género" (10 Hrs.) Tema: Trata de Personas	2	1	3	
3	Curso "Protocolo Nacional de Actuación LGBTTTI+" (5 Hrs.) Tema: Género	0	1	1	
4	Curso "Responsabilidades Administrativas de las Personas Servidoras Públicas" (3 Hrs.) Tema: Otros	0	1	1	
5	Conferencia "Educación e inclusión financiera para la autonomía económica de las mujeres" (1.5 Hrs.) Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	1	0	1	
6	Curso "Atención a mujeres, niñas y niños víctimas de trata de personas con perspectiva de género" (30 Hrs.) Tema: Trata de Personas.	1	0	1	
7	Conferencia "Financiar los derechos de las mujeres: una vía para alcanzar la igualdad de género" (1.5 hrs) Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	1	1	2	
8	Curso "Derechos humanos y aspectos generales para prevenir la tortura" (4 Hrs.) Tema: Derechos Humanos.	1	0	1	
	<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	

### Segundo trimestre

Se recibieron 34 actividades de capacitación en las que participaron 48 personas, de las cuales 31 fueron mujeres y 17 hombres.

	Nombre del evento	M	H	T
1	Curso "Yo sé de género. Una introducción a la igualdad de género en el sistema Iberoamericano" (2.5 Hrs.) Tema: Género	0	1	1
2	Curso "Diversidad sexual y de género, marco jurídico relacionado con el derecho a la igualdad y no discriminación" (4 Hrs.) Tema: Género	0	1	1

Notas adicionales					
3	Curso "Lenguaje Incluyente" (2 Hrs.) Tema: Género	0	1	1	
4	Curso "Introducción a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública" (4 Hrs.) Tema: Otros	1	0	1	
5	Curso "Introducción a la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados" (4 Hrs.) Tema: Otros	1	0	1	
6	Curso "Ley General de Archivos" (4 Hrs.) Tema: Otros	1	0	1	
7	"Prevención de las violencias contra niñas, niños y adolescentes" (2 Hrs.) Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes.	3	4	7	
8	La NOM-046 y su aplicación en la prevención y atención de la violencia. Aspectos generales (40 Hrs.). Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género.	2	0	2	
9	Curso "Protocolo Nacional de Actuación LGBTTTI+" (5 Hrs.). Tema: Género.	2	0	2	
10	Curso "Atención a víctimas de violaciones de derechos humanos" (30 Hrs.). Tema: Atención a víctimas.	1	0	1	
11	Curso "Integración de la carpeta de investigación" (4 Hrs.). Tema: Sistema de justicia penal acusatorio.	1	0	1	
12	Curso "Procedimiento penal abreviado" (4 Hrs.). Tema: Sistema de justicia penal acusatorio.	1	0	1	
13	Curso "Delitos electorales y sus mecanismos de denuncia" (20 Hrs.). Tema: Otros.	1	0	1	
14	Curso "Depresión en el adulto mayor" (2 Hrs.). Tema: Otros.	1	0	1	
15	Curso "Manejo del estrés" (9 Hrs.). Tema: Otros.	0	1	1	
16	Curso "Inducción a los derechos humanos" (4 Hrs.). Tema: Derechos humanos.	0	1	1	
17	Curso "Teoría del delito" (6 Hrs.). Tema: Sistema de justicia penal acusatorio.	0	1	1	
18	La perspectiva de género en el ámbito de apoyo a la labor sustantiva (20 Hrs.). Tema: Género.	2	0	2	
19	Yo sé de género 16: Igualdad de género y migración (3 Hrs.). Tema: Género.	0	1	1	

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
20	Curso "Aplicación de la NOM-046-SSA2-2005. Atención especializada en violencia de género y sexual (42 Hrs.) Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género	1	0	1	
21	Curso "Desafíos para la identificación, atención, protección y asistencia a víctimas de violencias con enfoque sensible al trauma" (énfasis en víctimas de trata de personas) (8 hrs.) Tema: Trata de personas	1	0	1	
22	Curso "Diversidad sexual y de género, marco jurídico relacionado con el derecho a la igualdad y no discriminación" (4 Hrs.) Tema: Género	0	1	1	
23	Curso "Ortografía y redacción" (10 Hrs.) Tema: Otros	1	1	2	
24	Curso "Metodología para la investigación criminal de delitos de trata de personas bajo la perspectiva de género" (25 Hrs.) Tema: Trata de personas	1	1	2	
25	Curso "El juicio de amparo en el sistema penal acusatorio" (10 Hrs.) Tema: Sistema penal acusatorio	2	0	2	
26	Curso "Argumentación Jurídica en el Sistema Penal Acusatorio" (10 Hrs.) Tema: Sistema penal acusatorio	1	0	1	
27	Curso "Derechos humanos de las personas con discapacidad" (3 Hrs.) Tema: Derechos humanos.	0	1	1	
28	Curso "Introducción al sistema penal acusatorio" (5 Hrs.) Tema: Sistema penal acusatorio.	0	1	1	
29	Curso "Procuración de justicia desde la perspectiva de género" (2 Hrs.) Tema: Procuración de justicia	1	1	2	
30	Curso "Relaciones Interpersonales" (7 Hrs.) Tema: Otros	1	0	1	
31	Webinar Violencia Vicaria (2Hrs.) Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género	1	0	1	
32	Sensibilización sobre trata y explotación de Niñas, Niños y Adolescentes, un llamado a la acción desde el sector de los viajes y el turismo (2 Hrs.) Tema: Trata de personas	1	0	1	
33	Webinar Difusión de material audiovisual y/o fotográfico de víctimas de violencia (Ley Ingrid) (2Hrs.) Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género	1	0	1	



### Notas adicionales

34	Curso "Atención a víctimas de violencia de género" (30 hrs.) Tema: Atención a víctimas	2	0	2
	<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>17</b>	<b>48</b>

### Actividades de capacitación proporcionadas y recibidas por operadores del Sistema de Justicia Penal

#### Actividades de capacitación para la profesionalización proporcionadas por la FEVIMTRA

##### Primer trimestre

Se proporcionaron cinco actividades en la que participaron 1,111 personas, de las cuales 712 fueron mujeres y 399 fueron hombres.

	Nombre del evento	M	H	T
1	Especialidad en "Investigación de la Trata de Personas en el Sistema Penal Acusatorio" (300 Hrs.) Tema: Trata de Personas	15	15	30
2	Curso "Violencia contra las Mujeres por Razones de Género" (2Hrs.) Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género	152	42	194
3	Curso "Alerta AMBER México" (2Hrs.) Tema: Alerta AMBER México	95	56	151
4	Curso "Delitos Cometidos en contra de Niñas, Niños y Adolescentes" (2 Hrs.) Tema: Delitos Cometidos en contra de Niñas, Niños y Adolescentes	267	206	473
5	Curso "La Trata de Personas en México" (2 Hrs.) Tema: Trata de Personas.	183	80	263
	<b>Total</b>	<b>712</b>	<b>399</b>	<b>1,111</b>

##### Segundo trimestre

Se proporcionaron cuatro actividades en la que participaron 1,418 personas, de las cuales 861 fueron mujeres y 557 fueron hombres.

	Nombre del evento	M	H	T
1	Curso "Violencia de género contra las mujeres: medidas de protección" (2 Hrs.) Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género.	284	202	486
2	Curso "Delitos sexuales cometidos contra niñas, niños y adolescentes" (2 Hrs.) Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes.	282	170	452
3	Curso "Alerta AMBER México" (2 hrs.) Tema: Alerta AMBER México.	30	29	59
4	Curso "Alerta AMBER México" (2 hrs.)	265	156	421

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
	Tema: Alerta AMBER México.			
	Total	861	557	1,418
Actividades de capacitación recibidas por el personal de la FEVIMTRA para la profesionalización				
Primer trimestre				
Se proporcionaron cuatro actividades en la que participaron siete personas, de las cuales cuatro fueron mujeres y tres fueron hombres.				
	Nombre del evento	M	H	T
1	Curso “Violencia Política Contra las Mujeres por Razón de Género” (20 Hrs.) Tema: Violencia contra las Mujeres por razones de Género.	4	0	4
2	Curso "Protocolo de detención de adolescentes dentro del sistema integral de justicia penal para adolescentes" (15 Hrs.) Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	0	1	1
3	Curso "Uso legítimo de la fuerza, Recomendación 43/2019 de la CNDH" (3 Hrs.) Tema: Derechos Humanos.	0	1	1
4	Curso "Guía Nacional de Cadena de Custodia" (3 Hrs.) Tema: Sistema de Justicia Penal Acusatorio.	0	1	1
	Total	4	3	7
Segundo trimestre				
Se proporcionaron cuatro actividades en la que participaron cinco personas, de las cuales tres fueron mujeres y dos fueron hombres.				
	Nombre del evento	M	H	T
1	Curso "Integración de la Carpeta de Investigación" (4 Hrs.) Tema: Sistema de Justicia Penal Acusatorio	1	0	1
2	Curso “Principios Constitucionales de Derechos Humanos en el Servicio Público” (20 Hrs.) Tema: Derechos humanos	1	0	1
3	La NOM-046 y su aplicación en la prevención y atención de la violencia. Aspectos generales (16 Hrs.) Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género	0	2	2
4	Curso “Aplicación de los derechos humanos en la identificación y atención de grupos vulnerables” (30 Hrs.)	1	0	1

### Notas adicionales

	Tema: Atención a víctimas			
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>

### REUNIONES

#### Reuniones de apoyo a la función ministerial, atendidas.

#### Primer trimestre

Se atendieron 16 reuniones a fin de construir mecanismo y proyectos de apoyo a la función ministerial en materia de las competencias de la FEVIMTRA.

No.	Denominación	Fecha
1 y 2	Reunión con la Comisión Nacional de Búsqueda, para el seguimiento de las cifras de personas desaparecidas. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	3 de enero de 2024. 4 de enero de 2024.
3	Reunión virtual con las fiscalías especializadas en delitos de desaparición de personas, para el seguimiento los requerimientos de la Comisión Nacional de Búsqueda de la Secretaría de Gobernación. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	9 de enero de 2024.
4	Reunión con los Coordinadores Estatales del Programa Nacional Alerta AMBER México. Tema: Alerta AMBER México.	19 de enero de 2024.
5, 6, 7 y 8	Reunión para la actualización del Protocolo de actuación ministerial, policial y pericial con perspectiva de género para el delito de feminicidio, convocada por el equipo del programa JAVA de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID). Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	1 de febrero de 2024. 9 de febrero de 2024. 15 de febrero de 2024. 21 de febrero de 2024.
9	Primera Sesión Ordinaria del Sistema Nacional de Búsqueda de Personas. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	2 de febrero de 2024
10	Reunión extraordinaria del Grupo de Trabajo para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes Contra la Explotación Sexual y Comercial. Tema: Delitos cometidos en contra de Niñas, Niños y Adolescentes.	8 de febrero de 2024.
11	Reunión de seguimiento al Sistema de Identificación Biométrico ABIS-SSPC. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	9 de febrero de 2024.
12	Primera Sesión Ordinaria del Pleno de la Comisión Intersecretarial en Materia de Trata de Personas. Tema: Trata de Personas.	16 de febrero de 2024.
13	Reunión con la Comisión del Sistema Penitenciario de Baja California. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	21 de febrero de 2024.
14	Reunión con la Dirección General de Reintegración Social para Adolescentes de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Guanajuato. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	22 de febrero de 2024.
15	Fiscalía General del Estado de Oaxaca. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes	23 de febrero de 2024.
16	Reunión de la Mesa de Trabajo para la Reforma de Ley en materia de trata de personas. Tema: Trata de Personas.	26 de febrero de 2024.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

#### Segundo trimestre

Se atendieron 11 reuniones a fin de construir mecanismos y proyectos de apoyo a la función ministerial en materia de las competencias de la FEVIMTRA.

No.	Denominación	Fecha
1, 2 y 3	Reunión con el equipo de JAVA de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID). Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	5 de abril de 2024. 19 de abril de 2024. 14 de junio de 2024.
4	Reunión con personal de la Fiscalía General del Estado de Chihuahua. Tema: Alerta AMBER México.	5 de abril de 2024.
5	Reunión con miembros de la Policía de Investigaciones del Ministerio Público de la República de Chile y su agregaduría en México. Tema: Alerta AMBER México.	10 de abril de 2024.
6 y 7	Mesas de Trabajo de la Comisión de Diversidad para la Discusión de la Ley General Trans. Tema: Otros temas relacionados con sus competencias.	16 de abril de 2024. 17 de abril de 2024.
8, 9 y 10	Reunión con personal de la Fiscalía Especializada de Trata de Personas en Bogotá, Colombia. Tema: Trata de Personas.	24 de abril de 2024. 21 de mayo de 2024. 14 de junio de 2024.
11	Reunión con el Instituto Federal de Defensoría Pública. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	25 de abril de 2024.

#### Reuniones atendidas vinculadas con proyectos de orientación o promoción de los derechos de las víctimas y de la denuncia de los delitos.

#### Primer trimestre

Se realizaron 30 reuniones vinculadas con proyectos de orientación o promoción de los derechos de las víctimas y de la denuncia de los delitos.

No.	Denominación	Fecha
1	2ª Sesión Ordinaria del 2023 del Comité Técnico Especializado en Información sobre la Protección Integral de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes (CTEIPIDNNA). Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	11 de enero de 2024.
2	2ª Reunión Extraordinaria del Grupo de Trabajo para la Elaboración del Programa Anual de Trabajo (GTPATCI2023). Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	15 de enero de 2024.
3	Reunión del Grupo de Trabajo que sigue la Línea de Acción 4.4 para "Garantizar derechos de niñas, niños, adolescentes, hijas, hijos, mujeres víctimas de feminicidio. Tema Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	18 de enero de 2024.
4	37º Sesión Ordinaria de la Comisión Intersecretarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida en México (CITI). Tema: Delitos Cometidos contra niñas, Niños y Adolescentes.	24 de enero de 2024.

Notas adicionales		
5	1ª sesión ordinaria del Grupo de Trabajo para la Elaboración del Programa Anual de Trabajo 2024 de la Comisión Intersecretarial en Materia de Trata de Personas. Tema: Trata de Personas.	24 de enero de 2024.
6	Reunión coordinación interinstitucional del Grupo de Trabajo de Prevención contra la Trata de Personas (GTPVSTDP) de la Comisión Intersecretarial en esta materia y personal del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL). Tema: Trata de Personas	26 de enero de 2024.
7, 8, 9, 10, 11 y 12	Primera reunión “Jueves de Derechos Humanos” para el desarrollo de actividades académicas en su edición 2024	30 de enero de 2024. 8 de febrero de 2024. 15 de febrero de 2024. 22 de febrero de 2024. 14 de marzo de 2024. 21 de marzo de 2024.
13	Segunda Sesión Ordinaria para el Grupo de Trabajo de Elaboración del Programa Anual de Trabajo (GTPATCI) 2024” de la Comisión Intersecretarial en Materia de Trata de Personas. Tema: Trata de Personas.	31 de enero de 2024.
14	Tercera Sesión Extraordinaria del Grupo de Trabajo de Prevención contra la Trata de Personas de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los delitos en esta materia. Tema: Trata de Personas.	6 de febrero de 2024.
15	Tercera Sesión Ordinaria para el Grupo de Trabajo de Elaboración del Programa Anual de Trabajo (GTPATCI) 2024” de la Comisión Intersecretarial en Materia de Trata de Personas. Tema: Trata de Personas.	7 de febrero de 2024
16	Reunión intersecretarial de alto nivel de la Comisión CEDAW. Tema: Trata de Personas.	7 de febrero de 2024.
17	Reunión de trabajo virtual convocada por personal de la Unidad de Políticas y Estrategias para la Construcción de Paz con Entidades Federativas y Regiones de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana (SSPC) del Gobierno de México. Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	8 de febrero de 2024.
18	Reunión de trabajo convocada por la “Mesa de violencia de género contra las Mujeres” que coordina la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, con motivo de la elaboración del X Informe que México sustentará ante la CEDAW y del Informe de la Plataforma de Acción Beijing (PAB). Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	9 de febrero de 2024.
19	Reunión de trabajo con la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en el contexto del trabajo infantil y el trabajo infantil forzoso. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	14 de febrero de 2024.
20	Primera reunión de trabajo de la Mesa de Acceso y Procuración de Justicia CEDAW. Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	22 de febrero de 2024.
21	1ª Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo para Promover y Difundir la Importancia de la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida de la CITI. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	27 de febrero de 2024.
22	4ª Sesión Extraordinaria del Grupo de Trabajo de Prevención de la Comisión Intersecretarial en Materia de Trata de Personas. Tema: Trata de Personas.	27 de febrero de 2024.
23	Reunión con la empresa Meta que controla las plataformas de Facebook, Instagram, WhatsApp y Threads en América Latina.	4 de marzo de 2024.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
	Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	
24	7ª sesión ordinaria del Grupo de Trabajo para Ejecutar el Programa de Operación 2022-2024 del Plan de Trabajo de la Comisión Intersecretarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida en México (CITI). Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	12 de marzo de 2024.
25	Reunión con representantes de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM México, por sus siglas en inglés). Tema: Trata de Personas.	12 de marzo de 2024.
26	Reunión de trabajo con la Secretaría de Educación Pública para la elaboración del Cuaderno de Trata de Personas en el marco de la Comisión Intersecretarial en Materia de Trata de Personas. Tema: Trata de Personas.	13 de marzo de 2024.
27	2ª Sesión Ordinaria virtual del Grupo de Trabajo para promover y difundir la importancia de la prevención y erradicación del trabajo infantil, así como la protección de adolescentes trabajadores en edad permitida de la CITI. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	14 de marzo de 2024.
28	Reunión de trabajo sobre el Proyecto Disrupción de la oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC) en el contexto de la Comisión Intersecretarial en Materia de Trata de Personas. Tema: Trata de Personas.	14 de marzo de 2024.
29	La 24ª Sesión del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México (OPPM) con el INMUJERES. Tema. Violencia contra las mujeres por Razones de Género.	20 de marzo de 2024.
30	Reunión "Proyecto FAST 2024" con la Secretaría Técnica de la Comisión Intersecretarial en Materia de Trata de Personas en el marco del Fortalecimiento de los Refugios, Albergues y Casas de Medio Camino que brindan atención y asistencia a las víctimas de trata de personas en México. Tema: Trata de Personas.	22 de marzo de 2024.

### Segundo trimestre

Se realizaron 29 reuniones vinculadas con proyectos de orientación o promoción de los derechos de las víctimas y de la denuncia de los delitos.

No.	Denominación	Fecha
1	Reunión del Grupo de Trabajo para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes Contra la Explotación Sexual. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	3 de abril de 2024.
2	Reunión con el Subsecretario de Derechos Humanos, Población y Migración de la Secretaría de Gobernación. Tema: Otros temas relacionados con las competencias.	4 de abril de 2024.
3	1ª Reunión de Enlaces del Programa Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (PRONAPINNA) 2024. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	4 de abril de 2024.

Notas adicionales		
4, 5, 6, 7, 8 y 9	Reunión del Seminario “Jueves de Derechos Humanos” 2024. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	4 de abril de 2024. 18 de abril de 2024. 9 de mayo de 2024. 23 de mayo de 2024. 6 de junio de 2024. 13 de junio de 2024.
10	Reunión con personal de la empresa META. Tema: Alerta AMBER México.	9 de abril de 2024.
11	Reunión con personal de la Procuraduría Federal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	9 de abril de 2024.
12, 13 y 14	3ª, 4ª y 5ª Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo para Promover y Difundir la importancia de la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	11 de abril de 2024. 9 de mayo de 2024. 29 de mayo de 2024.
15	Reunión con la Secretaría Técnica de la Comisión Intersecretarial en materia de Trata de Personas. Tema: Trata de Personas.	16 de abril de 2024.
16	LII Sesión Ordinaria del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM). Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	17 de abril de 2024.
17	1ª. Sesión Ordinaria 2024 del Comité Técnico Especializado en Información Sobre la Protección Integral de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes (CTEIPIDNNA). Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	2 de mayo de 2024.
18	Reunión con la Diputada Salma Luévano Luna. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	7 de mayo de 2024.
19, 20 y 21	Reunión virtual convocada por la Comisión de Atención del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM). Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	4 de mayo de 2024. 14 de mayo de 2024. 15 de mayo de 2024.
22	Reunión con el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	16 de mayo de 2024.
23	4a Reunión Ordinaria del Grupo de Trabajo para la Elaboración del Programa Anual de Trabajo 2024 de la Comisión Intersecretarial en Materia de Trata de Personas. Tema: Trata de Personas.	16 de mayo de 2024.
24	Primera Sesión Ordinaria 2024-I, de la Comisión para el Seguimiento de las Recomendaciones del Comité de los Derechos del Niño Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	23 de mayo de 2024.
25	Séptima Sesión Ordinaria del “Grupo de Trabajo de Prevención contra la Trata de Personas” de la Comisión Intersecretarial en materia de Trata de Personas. Tema: Trata de Personas.	3 de junio de 2024.
26	Reunión con la Comisión de Reinserción Social para Adolescentes en Chihuahua. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	18 de junio de 2024.
27	Reunión con personal de la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC). Tema: Trata de Personas.	19 de junio de 2024.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Notas adicionales			
28	Sesión Ordinaria virtual 20204-01 de la “Comisión para poner Fin a toda Forma de Violencia Contra Niñas, Niños y Adolescentes”. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	26 de junio de 2024.	
29	Primera Sesión Ordinaria 2024 del Mecanismo de Seguimiento de Casos de Tortura Sexual Cometida contra las Mujeres (MSCTSCCM) Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	26 de junio de 2024.	



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República.

**Clave de la UR:** 190

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Ciencias Penales.

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales.

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 356 Realizar estudios e investigaciones sobre derechos humanos de las mujeres y aplicación de la perspectiva de género en el marco de las ciencias penales.

#### Notas adicionales

- **Porcentaje de personas servidoras públicas que aprobaron la capacitación en materia de igualdad entre mujeres y hombres, erradicación de la violencia de género y cualquier forma de discriminación de género respecto al total de personas inscritas en los cursos de capacitación impartidos por el INACIPE.**

#### Primer trimestre

En el primer trimestre del 2024, no se realizaron actividades, debido a que están programadas a partir del segundo trimestre de 2024.

#### Segundo trimestre

En el segundo trimestre del 2024, se llevaron a cabo cuatro actividades:

##### Nombre de la actividad: La Procuración de Justicia desde la Perspectiva de Género

Área que imparte la actividad: Dirección de Capacitación

Tipo de actividad: Curso

Fecha: Del 15 al 30 de abril de 2024

Horario: El día 15 de abril de 18:00 a 21:00 horas y del 16 al 30 de abril de 18:00 a 20:00 horas

Duración: 25 hrs.

Dirigido a: Dirigido a personal adscrito a la Fiscalía General de la República

Sede: Plataforma Virtual del INACIPE.

Número de participantes: 51 de los cuales 40 son mujeres y 11 son hombres

Ponente: Mtra. Katherine Mendoza Bautista

##### Nombre de la actividad: La Perspectiva de Género en el Ámbito de Apoyo a la Labor Sustantiva

Área que imparte la actividad: Dirección de Capacitación

Tipo de actividad: Curso

Fecha: Del 20 al 31 de mayo de 2024

Horario: De 18:00 a 20:00 hrs.

Duración: 20 hrs.

Dirigido a: Dirigido a personal adscrito a la Fiscalía General de la República

Sede: Plataforma Virtual del INACIPE.

Número de participantes: 61 de los cuales 43 son mujeres y 18 son hombres

Ponente: Mtra. Ariadna Osorio García

##### Nombre de la actividad: La Persecución Penal con Perspectiva de Género

Área que imparte la actividad: Dirección de Capacitación

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

Tipo de actividad: Curso
Fecha: Del 20 de mayo al 07 de junio de 2024
Horario: Los días 20 y 21 de mayo de 18:00 a 21:00 horas y del 22 de mayo al 07 de junio de 18:00 a 20:00 horas.
Duración: 30 hrs.
Dirigido a: Dirigido a personal adscrito a la Fiscalía General de la República.
Sede: Plataforma Virtual del INACIPE.
Número de participantes: 14 de los cuales 11 son mujeres y 3 son hombres
Ponente: Mtra. Diana Paola Granados Madrigal

### Nombre de la actividad: Buenas Prácticas en el Servicio Público bajo la Perspectiva de Género

Área que imparte la actividad: Dirección de Capacitación
Tipo de actividad: Curso
Fecha: Del 03 al 14 de junio de 2024
Horario: Los días 03 y 04 de junio de 18:00 a 21:00 horas y del 05 al 14 de junio de 18:00 a 20:00 horas
Duración: 20 hrs.
Dirigido a: Dirigido a personal adscrito a la Fiscalía General de la República.
Sede: Plataforma Virtual del INACIPE.
Número de participantes: 72 de los cuales 34 son mujeres y 38 son hombres
Ponente: Mtra. Katherine Mendoza Bautista

- **Porcentaje de servidoras publicas capacitadas, respecto del total de personal del Instituto Nacional de Ciencias Penales capacitado.**

### Primer trimestre

En el primer trimestre del 2024, se llevaron a cabo 18 actividades:

### Nombre de la actividad: Aspectos generales de derechos humanos

Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH
Tipo de actividad: Curso
Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024
Horario: Abierto
Duración: 30 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: En línea
Número de participantes: 1 participante hombre

### Nombre de la actividad: Curso básico de comunicación

Área que imparte la actividad: Secretaría de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil
Tipo de actividad: Curso
Fecha: 31 de enero de 2024
Horario: Abierto
Duración: 2 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: En línea
Número de participantes: 1 participante hombre

### Notas adicionales

**Nombre de la actividad: Curso básico de derechos humanos**

Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH

Tipo de actividad: Curso

Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024

Horario: Abierto

Duración: 40 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 2 participantes de los cuales son 1 mujer y 1 hombre

**Nombre de la actividad: Convivencia Escolar desde la perspectiva de los Derechos Humanos**

Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH

Tipo de actividad: Curso

Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024

Horario: Abierto

Duración: 30 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 1 participante mujer

**Nombre de la actividad: Fuerzas Armadas y Derechos Humanos: Su papel en la función de Seguridad Ciudadana**

Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH

Tipo de actividad: Curso

Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024

Horario: Abierto

Duración: 30 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 2 participantes hombres

**Nombre de la actividad: Investigación con perspectiva de género sobre la tortura sexual contra mujeres**

Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH

Tipo de actividad: Curso

Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024

Horario: Abierto

Duración: 30 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 9 participantes de los cuales son 8 mujeres y 1 hombre

**Nombre de la actividad: Las empresas bajo el enfoque de los derechos humanos**

Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH

Tipo de actividad: Curso

Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024

Horario: Abierto

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
Duración: 30 horas	
Dirigido a: Todo el personal	
Sede: En línea	
Número de participantes: 3 participantes de los cuales son 2 hombres y 1 mujer	
<b>Nombre de la actividad: Libertad de expresión</b>	
Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH	
Tipo de actividad: Curso	
Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024	
Horario: Abierto	
Duración: 30 horas	
Dirigido a: Todo el personal	
Sede: En línea	
Número de participantes: 9 participantes de los cuales son 4 mujeres y 5 hombres	
<b>Nombre de la actividad: Los principios constitucionales de derechos humanos en el servicio público</b>	
Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH	
Tipo de actividad: Curso	
Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024	
Horario: Abierto	
Duración: 30 horas	
Dirigido a: Todo el personal	
Sede: En línea	
Número de participantes: 7 participantes de los cuales son 5 mujeres y 2 hombres	
<b>Nombre de la actividad: Mediación y resolución pacífica de conflictos</b>	
Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH	
Tipo de actividad: Curso	
Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024	
Horario: Abierto	
Duración: 30 horas	
Dirigido a: Todo el personal	
Sede: En línea	
Número de participantes: 22 participantes de los cuales son 9 mujeres y 13 hombres	
<b>Nombre de la actividad: Personas con discapacidad transformando barreras en oportunidades</b>	
Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH	
Tipo de actividad: Curso	
Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024	
Horario: Abierto	
Duración: 30 horas	
Dirigido a: Todo el personal	
Sede: En línea	
Número de participantes: 1 participante hombre	

### Notas adicionales

**Nombre de la actividad: Prevención de la tortura**

Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH

Tipo de actividad: Curso

Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024

Horario: Abierto

Duración: 30 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 2 participantes de los cuales es 1 mujer y 1 hombre

**Nombre de la actividad: Acoso escolar, violencia escolar y en la escuela**

Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH

Tipo de actividad: Curso

Fecha: 26 de febrero al 24 de marzo de 2024

Horario: Abierto

Duración: 30 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 12 participantes de los cuales son 8 mujeres y 4 hombres

**Nombre de la actividad: Análisis de la información para la toma de decisiones efectivas**

Área que imparte la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera

Tipo de actividad: Curso

Fecha: 17 de febrero al 25 de febrero de 2024

Horario: Abierto

Duración: 7 horas

Dirigido a: Servidores públicos

Sede: En línea

Número de participantes: 1 participante mujer

**Nombre de la actividad: Curso básico de derechos humanos**

Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH

Tipo de actividad: Curso

Fecha: 26 de febrero al 24 de marzo de 2024

Horario: Abierto

Duración: 40 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 1 participante hombre

**Nombre de la actividad: Curso para servidoras y servidores públicos en materia de prevención de delitos electorales y responsabilidades administrativas**

Área que imparte la actividad: FISEL

Tipo de actividad: Curso

Fecha: 28 de febrero de 2024

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
Horario: Abierto	
Duración: 40 horas	
Dirigido a: Servidores públicos	
Sede: En línea	
Número de participantes: 1 participante hombre	
<b>Nombre de la actividad: Desplazamiento forzado interno</b>	
Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH	
Tipo de actividad: Curso	
Fecha: 26 de febrero al 24 de marzo de 2024	
Horario: Abierto	
Duración: 30 horas	
Dirigido a: Todo el personal	
Sede: En línea	
Número de participantes: 1 participante hombre	
<b>Nombre de la actividad: Libertad de expresión</b>	
Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH	
Tipo de actividad: Curso	
Fecha: 26 de febrero al 24 de marzo de 2024	
Horario: Abierto	
Duración: 30 horas	
Dirigido a: Todo el personal	
Sede: En línea	
Número de participantes: 2 participantes hombres	
<b>Segundo trimestre</b>	
En el segundo trimestre del 2024, se llevaron a cabo 10 actividades:	
<b>Nombre de la actividad: Ortografía y Redacción</b>	
Área que imparte la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera	
Tipo de actividad: Curso	
Fecha: Del 08 de abril al 21 de abril del 2024	
Horario: Abierto	
Duración: 10 horas	
Dirigido a: Todo el personal	
Sede: En línea	
Número de participantes: 2 mujeres	
<b>Nombre de la actividad: Los Principios Constitucionales de Derechos Humanos en el Servicio Público</b>	
Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH	
Tipo de actividad: Curso	
Fecha: Del 15 de abril al 12 de mayo de 2024	
Horario: Abierto	
Duración: 30 horas	
Dirigido a: Todo el personal	
Sede: En línea	
Número de participantes: 2 hombres	

### Notas adicionales

**Nombre de la actividad: Curso Básico de Derechos Humanos**

Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH

Tipo de actividad: Curso

Fecha: Del 15 de abril al 12 de mayo de 2024

Horario: Abierto

Duración: 40 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 3 de los cuales 2 fueron mujeres y 1 hombre

**Nombre de la actividad: Género, Masculinidades y Lenguaje Incluyente y No Sexista**

Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH

Tipo de actividad: Curso

Fecha: Del 15 de abril al 12 de mayo de 2024

Horario: Abierto

Duración: 30 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 12 de los cuales 5 fueron mujeres y 7 hombres

**Nombre de la actividad: Justicia Transicional**

Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH

Tipo de actividad: Curso

Fecha: Del 15 de abril al 12 de mayo de 2024

Horario: Abierto

Duración: 45 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 16 de los cuales 8 fueron mujeres y 8 hombres

**Nombre de la actividad: Derechos Humanos y Violencia**

Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH

Tipo de actividad: Curso

Fecha: Del 27 de mayo al 23 de junio de 2024

Horario: Abierto

Duración: 40 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 18 de los cuales 10 fueron mujeres y 8 hombres

**Nombre de la actividad: Personas con Discapacidad Transformando Barreras en Oportunidades**

Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH

Tipo de actividad: Curso

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
Fecha: Del 27 de mayo al 23 de junio de 2024	
Horario: Abierto	
Duración: 11 horas	
Dirigido a: Todo el personal	
Sede: En línea	
Número de participantes: 7 de los cuales 3 fueron mujeres y 4 hombres	
<b>Nombre de la actividad: Curso Básico de Derechos Humanos</b>	
Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH	
Tipo de actividad: Curso	
Fecha: Del 27 de mayo al 23 de junio de 2024	
Horario: Abierto	
Duración: 40 horas	
Dirigido a: Todo el personal	
Sede: En línea	
Número de participantes: 6 de los cuales 2 fueron mujeres y 4 hombres	
<b>Nombre de la actividad: Relaciones Internacionales</b>	
Área que imparte la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera	
Tipo de actividad: Curso	
Fecha: Del 15 de junio al 23 de junio de 2024	
Horario: Abierto	
Duración: 7 horas	
Dirigido a: Todo el personal	
Sede: En línea	
Número de participantes: 4 de los cuales 1 fue mujer y 3 hombres	
<b>Nombre de la actividad: Lectura y Redacción de Textos Académicos</b>	
Área que imparte la actividad: Plataforma MéxicoX	
Tipo de actividad: Curso	
Fecha: Del 30 de abril al 14 de junio de 2024	
Horario: Abierto	
Duración: 60 horas	
Dirigido a: Todo el personal	
Sede: En línea	
Número de participantes: 6 de los cuales 5 fueron mujeres y 1 hombre	



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República

**Clave de la UR:** 600

**Nombre de la UR:** Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos (Unidad Especial de Género y Violencia Contra la Mujer)

**Clave del Pp:** E009

**Nombre del Pp:** Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 355. Transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura institucional para contribuir al logro de la igualdad sustantiva en la Fiscalía General de la República.

#### Notas adicionales

Como parte de la operación de la Unidad Especial de Género y Violencia Contra la Mujer (UEGVCM), de la Fiscalía General de la República (FGR), se desarrollaron otras actividades no vinculadas a los indicadores establecidos en el Anexo 2, entre las más relevantes, destacan:

##### Primer trimestre

##### **Actividades de consulta y asesoría**

- Se concluyó 1 opinión técnica solicitada por la Fiscalía Especial para la Atención de Delitos cometidos Contra la Libertad de Expresión (FEADLE), como ampliación de una 1 opinión previa realizada en 2023, con el fin de analizar los nuevos datos de prueba incorporados a la carpeta y definir si los hechos denunciados por la víctima periodista constituyen alguna manifestación de violencia contra las mujeres.
- Se emitieron 2 opiniones técnicas solicitadas por la Fiscalía Federal de Aguascalientes de esta FGR, en las que se requirió que se indicara si en los hechos investigados existían factores de género en perjuicio de las víctimas.  
Para la elaboración de las opiniones se contactó a las personas Agentes del Ministerio Público solicitantes a fin de contar con las constancias de las respectivas carpetas de investigación. Las opiniones se elaboraron con base en la información de la carpeta de investigación, el estudio de documentos públicos consistentes en normas, el marco jurídico nacional vigente y aplicable al caso, incluyendo: tesis aisladas, tesis jurisprudenciales y criterios emitidos por la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN), documentos públicos del marco jurídico internacional (tratados, convenios y convenciones) aplicables al caso, así como informes; y estudios realizados por instituciones gubernamentales, académicas y organizaciones de la sociedad civil. Todo lo anterior se analizó de acuerdo con el método para la aplicación de la perspectiva de género de la SCJN, establecido en la jurisprudencia 1a./J. 22/2016 (10a.).
- Se emitió 1 opinión solicitada por la Unidad de Constitucionalidad respecto de peticiones ciudadanas al Fiscal General para promover 1 acción de inconstitucionalidad en contra de los artículos 343 bis, 343 ter 2, y 343 Quáter, del Código Penal Federal, en materia de violencia por interpósita persona (violencia vicaria).
- Se elaboró 1 nota informativa con sugerencias sobre el lenguaje incluyente y no sexista en el desarrollo de Manuales de Organización y de Procedimientos, así como otros documentos, por solicitud del Titular de la Unidad de Recursos Humanos.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

#### Acciones relacionadas con el Anexo 13

- Se concluyeron las actividades relacionadas con el cuarto informe trimestral del Anexo 13. Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (EIMH), correspondiente al ejercicio presupuestal de 2023:
  - Elaboración de los anexos del informe relativo al cuarto trimestre de 2023, correspondientes a la Unidad de Igualdad de Género (UIG), ahora UEGVCM.
  - Revisión de los anexos correspondientes a los informes del cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2023, de las otras 6 Unidades Responsables (URs) con presupuesto etiquetado, en coordinación con la ahora Unidad Especializada de Presupuesto y Tesorería (UEPT).
  - Actualización de los documentos y formatos de los 4 anexos anualizados de la UIG para integrar la información de la Cuenta Pública 2023.
- Como parte del proceso de preparación de los indicadores de las Unidades Administrativas de la FGR que cuentan con presupuesto etiquetado del Anexo 13. EIMH, se remitieron documentos específicos para cada UR que cuenta con presupuesto en 2024, con los compromisos institucionales respecto al Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024) y las observaciones derivadas del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (COCEDAW), a fin de que estos sirvieran de insumo en la determinación de las actividades a realizar con los recursos y en el diseño de sus indicadores. Asimismo, se realizó la revisión de los indicadores propuestos por las URs, en coordinación con la UEPT de la FGR. Además de la UEGVCM, las unidades con recursos etiquetados son:
  - Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres, Grupos en Situación de Vulnerabilidad y Trata de Personas (FEVIMTRA).
  - Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos (FEMDH).
  - Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales (FISEL).
  - Unidad de Recursos Humanos (URH).
  - Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE).

#### Actividades de capacitación realizadas por la UEGVCM (distintas a las reportadas en el Anexo 2)

- En el marco de las actividades por el “Día internacional de la Mujer”, se coordinó la planeación e impartición de un taller denominado “Alfabetización digital para mujeres”. Dirigido a mujeres con los siguientes perfiles, para contribuir a mejorar sus oportunidades y desempeño en el ámbito laboral:
  - En puestos operativos administrativos de base y confianza de la FGR.
  - Con escolaridad básica, media superior o licenciatura trunca.
  - De 45 años en adelante.

Lo anterior con base en resultados de diagnósticos hechos en años previos por la UIG, en los que estos grupos de mujeres son las que reciben menos capacitación, más discriminación y se ubican en las plazas con menores ingresos.

Para el desarrollo de la capacitación se realizaron las siguientes actividades:

- Difusión de convocatoria, mediante correo electrónico institucional dirigida a Titulares de Fiscalías Especializadas, Delegaciones Estatales y Unidades Administrativas, en la que se consideró el perfil de participantes antes referido.
- Recepción de 80 solicitudes, de las cuales se seleccionaron 50 que cumplían con el perfil solicitado. Al cierre de este informe, se cuenta con información de 46 mujeres participantes, (Anexo 1 Población Atendida).

### Notas adicionales

- En el marco de la implementación del curso en línea “Procuración de Justicia con Perspectiva de Género”, coordinado en conjunto con el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), se realizaron 2 reuniones en las que se abordaron los principales resultados del curso piloto, así como los acuerdos para el seguimiento de la impartición de este. Derivado de lo anterior, se inició la revisión del contenido del curso.
- Se iniciaron las gestiones ante el Centro Federal Pericial Forense (CFPF) y la Unidad de Planeación y Desarrollo para la Formación de los Recursos Humanos (UPDEFRRH) para realizar 3 emisiones del curso en línea “La perspectiva de género en la práctica pericial”.

### Promoción y difusión

- Se desarrollaron 80 actividades de difusión relacionadas con las actividades en el marco del “Día Internacional de la Mujer”, la convocatoria al 8° Premio Raquel Berman a la resiliencia femenina frente a la adversidad, el mapa de cuidados de México y la serie editorial Género y Procuración de Justicia:
  - Difusión por medio de 4 banners electrónicos de la convocatoria “¿Por qué es importante que las mujeres tengan autonomía económica?”, dirigida a las servidoras públicas de la FGR, para compartir en sus palabras la importancia de ésta.
  - Difusión de 53 banners con las frases seleccionadas y las imágenes de las servidoras públicas de la FGR participantes de la convocatoria antes mencionada.
  - Difusión de 5 banners electrónicos de invitación a la conferencia denominada “Educación e inclusión financiera para la autonomía de las mujeres”.
  - Difusión mediante el correo institucional Para Ti, de 4 banners de la Convocatoria al 8° Premio Raquel Berman a la resiliencia femenina frente a la adversidad.
  - Difusión mediante correo institucional Para Ti de 3 banners electrónicos de invitación a la conferencia denominada “Financiar los derechos de las mujeres: una vía para alcanzar la igualdad de género”.
  - Difusión mediante el correo institucional Para Ti, de 3 banners informativos sobre las brechas salariales de género.
  - Difusión mediante el correo institucional Para Ti, de 3 banners electrónicos sobre el Mapa de cuidados en México.
  - Difusión mediante el correo institucional Para Ti, de 1 banner electrónico sobre el “Día Internacional de las Personas Trabajadoras del Hogar”.
  - Coordinación y planeación de la conferencia en línea denominada “Educación e inclusión financiera para la autonomía económica de las mujeres” a través de la plataforma *Teams* de la FGR (mencionada en el anexo 2 de este informe).
  - Coordinación y planeación de la conferencia en línea denominada “Financiar los derechos de las mujeres: una vía para alcanzar la igualdad de género” a través de la plataforma *Teams* de la FGR (mencionada en el anexo 2 de este informe).
  - Colocación de 38 viniles con mensajes alusivos al “Día Internacional de la Mujer”, en el exterior e interior de 19 elevadores de 8 inmuebles de la FGR en la Ciudad de México.
  - Se continuó con la revisión y corrección de estilo de 6 artículos para la conformación del sexto número de la Serie Género y Procuración de Justicia denominado: “Población LGBTI+ en el ámbito penal: Perspectivas y enfoques para garantizar sus derechos”.

### Participación en grupos de trabajo y comités interinstitucionales

- En el marco de la presentación del Décimo informe periódico de México ante el COCEDAW y el Informe sobre la Plataforma de Acción de Beijing (PAB), se participó en las siguientes reuniones:
  - Reunión intersecretarial de alto nivel de la Comisión CEDAW, convocada por la Secretaría de Relaciones Exteriores y el INMUJERES, cuyo objetivo fue abordar aspectos generales para la presentación de los informes.
  - Reunión virtual de trabajo convocada por la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAVIM) en su calidad de instancia coordinadora de la Mesa 2. Violencia de Género contra las Mujeres.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

- 2 reuniones de trabajo convocadas por la SCJN como instancia coordinadora de la Mesa de Acceso y Procuración de Justicia de la Comisión de Seguimiento de las Observaciones del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (Comisión CEDAW).
  - Reunión de trabajo con la Coordinación General de Formación y Políticas Públicas de la FEVIMTRA.
- Se asistió a la primera reunión virtual de trabajo de la Red Especializada en Género (REG) de la Asociación Iberoamericana de Ministerios Públicos (AIAMP), en la que se definieron las agendas de cada grupo de trabajo de esta Red.

### Elaboración de informes y solicitudes de información

En el primer trimestre se atendieron los siguientes requerimientos de rendición de informes:

- Respuesta a la solicitud de la Coordinación de Asesores de la Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos respecto del Informe Anual sobre los avances y resultados, que forma parte del informe que el Fiscal General presenta anualmente ante el Congreso de la Unión.
- Respuesta a la solicitud del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) respecto a las medidas de nivelación, inclusión y acciones afirmativas, denominadas genéricamente “medidas para la igualdad o medidas igualatorias”, realizadas en el periodo de enero a diciembre de 2023 en la FGR.
- Coordinación e integración del informe de la FGR respecto a la Lista de Cuestiones y Preguntas Previas a la Presentación del Décimo Informe Periódico de México ante el COCEDAW de la ONU, así como del Examen Nacional de la Plataforma de Acción de Beijín requerido por la SCJN, instancia Coordinadora de la Mesa de Acceso y Procuración de Justicia de la Comisión CEDAW.
- Coordinación e integración del informe de la FGR respecto a la Lista de Cuestiones y Preguntas Previas a la Presentación del Décimo Informe Periódico de México, ante el COCEDAW de la ONU, así como del Examen Nacional de la Plataforma de Acción de Beijín; requerido por la CONAVIM, instancia Coordinadora de la Mesa de Violencia contra las Mujeres de la Comisión CEDAW
- Dos respuestas a solicitudes de acceso a la información, una sobre la política pública contra la violencia, el acoso y hostigamiento sexual y contra la discriminación en el contexto laboral; y otra relacionada con la obra de teatro "Lo justo es prevenir": libro, diálogos, personajes y propósito educativo; llevada a cabo en la Escuela Secundaria N°36.
- Respuesta a la solicitud de la Unidad de Seguimiento a Quejas, Conciliaciones y Recomendaciones de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (USQCR) para corroborar las recomendaciones que son competencia de la UEGVCM, y determinar si estas se “aceptan” o se “toma nota de ellas”, en relación con el Informe del Estado Mexicano en el marco de la Cuarta Evaluación ante el Mecanismo de Examen Periódico Universal.

### Seguimiento al Proigualdad

- Se desarrolló la respuesta a la solicitud de información sobre los avances respecto de los compromisos establecidos en las acciones del PROIGUALDAD para el ejercicio fiscal 2023, las cuales fueron asumidas por esta FGR mediante el Acuerdo de Reconocimiento de Competencias, Entendimiento y Colaboración entre la Fiscalía General de la República y el Instituto Nacional de las Mujeres, y su Programa de Trabajo, firmados en marzo de 2021. Dichos avances se registraron en la plataforma establecida para tal efecto.

### Notas adicionales

#### Encuentro de Unidades de Género de las Fiscalías en las entidades federativas

- Se llevó a cabo una reunión con la Secretaria Técnica de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia y la Titular de la FEMDH, con el fin de presentarles la propuesta del programa de trabajo del Encuentro de Unidades de Género, para su aprobación.

#### Asistencia del personal de la UEGVCM a eventos y capacitaciones

- Asistencia del personal de la UEGVCM a las sesiones virtuales y presenciales del Curso para la Facilitación de Círculos de Paz con Enfoque de Género.
- Asistencia virtual de la Titular de la UEGVCM a la presentación de los Mecanismos para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en las Universidades Interculturales, organizada por el INMUJERES.

#### Otras actividades

- Reunión con la Coordinación Administrativa de la Oficina del Fiscal General y personal de la URH, en el marco del proceso de elaboración de los Manuales de Organización y de Procedimientos de la FGR.

#### Segundo trimestre

#### Actividades de consulta y asesoría

- Se concluyeron 2 opiniones técnicas sobre carpetas de investigación, solicitadas por la FEVIMTRA y la FEADLE. Sobre estas se requirió que, con base en un análisis desde la perspectiva de género, se indicara en el primer caso, si se identificaban factores de género o manifestaciones de violencia de género en perjuicio de una ciudadana de identidad reservada; y en el segundo caso, si los hechos denunciados por una periodista constituían manifestaciones de violencia contra la mujer.

Para la elaboración de las opiniones se contactó a las personas Agentes del Ministerio Público de la Federación solicitantes, a fin de contar con las constancias de las respectivas carpetas de investigación. Las opiniones se elaboraron con base en la información de la carpeta de investigación, el estudio de documentos públicos consistentes en normas, el marco jurídico nacional vigente y aplicable al caso, incluyendo: tesis aisladas, tesis jurisprudenciales y criterios emitidos por la SCJN, documentos públicos del marco jurídico internacional (tratados, convenios y convenciones) aplicables al caso, así como informes; y estudios realizados por instituciones gubernamentales, académicas y organizaciones de la sociedad civil. Todo lo anterior se analizó de acuerdo con el método para la aplicación de la perspectiva de género de la SCJN, establecido en la jurisprudencia 1a./J. 22/2016 (10a.).

- Se brindó asesoría a una servidora pública sobre diversos aspectos que requería respecto de la figura de Personas Consejeras en la institución, tales como su nombramiento y proceso de selección; así como sobre capacitación en materia de hostigamiento y acoso sexual.
- Se elaboró y remitió a la Unidad Especializada en Asuntos Jurídicos de la Consejería General de la FGR una breve nota informativa sobre las definiciones de los conceptos de perspectiva y paridad de género, e igualdad de oportunidades, con el fin de que en la etapa de revisión del Estatuto del Servicio Profesional de Carrera se facilite la verificación de que estos principios se encuentran incluidos, para cumplir tanto con la propia Ley de la FGR (art. 51) como con el compromiso asumido en el marco del Acuerdo de Reconocimiento de Competencias entre el INMUJERES y la FGR.

#### Acciones relacionadas con el Anexo 13

- Se concluyeron las actividades relacionadas con el primer informe trimestral del Anexo 13. Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (EIMH), correspondiente al ejercicio presupuestal de 2024:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales
<ul style="list-style-type: none"><li>Elaboración de los anexos del informe relativo al primer trimestre de 2024, correspondientes a la UEGVCM.</li><li>Revisión de los anexos correspondientes a los informes del primer trimestre del ejercicio fiscal 2024, de las otras cinco URs con presupuesto etiquetado, en coordinación con la UEPT.</li></ul>
<p>Actividades de capacitación realizadas por la UEGVCM (distintas a las reportadas en el Anexo 2)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Se desarrolló la primera emisión del curso en línea “La perspectiva de género en la práctica pericial”. Se contó con la participación de 53 personas del CFPF (17 mujeres y 36 hombres) que se incluyen en el Anexo 1. Población Atendida. De estas, aprobaron 46 participantes (15 mujeres y 31 hombres). Asimismo, se continuaron las gestiones ante el CFPF y la UPDEFRRH para la inscripción de la segunda emisión de este curso.</li></ul> <p>Se integra la ficha técnica del curso en línea:</p> <p><b>Modalidad:</b> virtual.</p> <p><b>Duración:</b> 50 horas cada curso.</p> <p><b>Ponentes:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Dr. Gilberto Morales Arroyo</li><li>Mtro. Francisco Eduardo Viveros Pérez</li><li>Mtr. Marisol Nashiely Ruiz Ruvalcaba</li><li>Ma. Edith López Hernández</li><li>Mtra. Karla Michel Salas</li><li>Mtra. Geru Aparicio Aviña</li><li>Mtra. Analía Castañer</li><li>Mtra. Olivia Rubio,</li><li>Mtra. Andrea Medina Rosas</li><li>Dra. Ana Pamela Romero Guerra</li><li>Dr. José Luis Olivares</li><li>Dr. Alejandro Arteaga Saucedo</li><li>Mtra. Ximena Antillón Najlis</li></ul> <p><b>Contenido temático:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Módulo 1. Fundamentos de la aplicación de la perspectiva de género.</li><li>Módulo 2. Aportaciones de la perspectiva de género para la investigación de delitos sexuales.</li><li>Módulo 3. Aportaciones de la perspectiva de género para la investigación del feminicidio.</li></ul> <ul style="list-style-type: none"><li>Se iniciaron las gestiones ante el Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera (CFSPC) para la impartición de 2 emisiones del curso “Aplicación de la Perspectiva de Género en el ámbito Administrativo”, en los siguientes temas: Formación y capacitación con Perspectiva de Género, y Comunicación social y Difusión con Perspectiva de Género.</li><li>Se realizó la grabación de la conferencia "Procuración de Justicia desde la Perspectiva de Género", por solicitud del Titular de la UPDEFRRH; esta actividad fue impartida por la Titular de la UEGVCM, y se realizó en el marco de las grabaciones del curso “Proceso para la debida atención de las personas en situación de discapacidad sensorial (visual, auditiva y apraxia)”.</li><li>Se impartió el taller en línea denominado “Lenguaje incluyente y no sexista” dirigida al personal de la Fiscalía General del Estado de Chiapas (ver Anexo 1. Población atendida).</li></ul>

## Notas adicionales

### Promoción y difusión

- Se desarrollaron 35 actividades de difusión relacionadas con las actividades en el marco del “Día del Padre”, Construye: Programa de crecimiento personal para hombres de la FGR, el Mapa de Cuidados de México, 10 de mayo Día de la Madres, las Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de las Mujeres Trabajadoras, que se encuentran en estado de embarazo, puerperio y lactancia:
  - Difusión por medio de 4 banners electrónicos sobre las Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de las Mujeres Trabajadoras, que se encuentran en estado de embarazo, puerperio y lactancia.
  - Difusión de 3 banners respecto al Mapa de Cuidados de México.
  - Difusión de 1 banner informativo en el marco del 10 de mayo “Día de la Madre”.
  - Difusión de 6 banners electrónicos de invitación a la conferencia denominada “Elecciones sin Discriminación: La importancia de la participación política de personas LGBTI+ para construir una democracia inclusiva”.
  - Difusión de 1 banner informativo en el marco el 17 de mayo “Día Internacional contra la Homofobia, Transfobia y Bifobia”.
  - Difusión de 9 banners electrónicos de invitación a la conferencia en el marco del Día del Padre denominada “Comunicación y resolución de conflictos: herramientas y recursos para identificar y promover un ambiente familiar saludable, empático y equilibrado con tus hijas e hijos”.
  - Difusión de 2 banners informativos sobre el Día del Padre.
  - Difusión de 4 banners informativos respecto al Programa Construye: Programa de crecimiento personal para hombres de la FGR.
  - Coordinación y desarrollo de la conferencia en línea denominada “Elecciones sin discriminación: La importancia de la participación política de personas LGBTI+ para construir una democracia inclusiva”, a través de la plataforma *Teams* de la FGR (mencionada en el Anexo 2 de este informe).
  - Se impartió la conferencia presencial denominada “Discriminación y violencia laboral por razones de género”, dirigida a integrantes del Sindicato Nacional de Trabajadores Indigenistas.
  - Coordinación y desarrollo de la conferencia en línea “Comunicación y resolución de conflictos: herramientas y recursos para identificar y promover un ambiente familiar saludable, empático y equilibrado con tus hijas e hijos”, a través de la plataforma *Teams* de la FGR (mencionada en el Anexo 2 de este informe).
  - Se colocaron 36 viniles con mensajes alusivos al “Día del Padre”, en el exterior e interior de 18 elevadores de 9 inmuebles de la FGR en la Ciudad de México.
  - Se continúa con el proceso de revisión editorial y corrección de 7 artículos que conformarán el séptimo número de la serie dedicado al tema “La población LGBTI+ en el ámbito penal: perspectivas y enfoques para garantizar sus derechos”.

### Participación en grupos de trabajo y comités interinstitucionales

- En el marco de la presentación del Décimo informe periódico de México ante el COCEDAW y el Informe sobre la PAB, se realizaron las siguientes actividades, en colaboración con la Comisión COCEDAW:
  - Se coordinaron los trabajos de solicitud, seguimiento y sistematización de la información proporcionada por 27 fiscalías locales que respondieron el formulario enviado por la UEGVCM, por medio de la Secretaría Técnica de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia. Dicha información se remitió a la SCJN y al INMUJERES.
  - Se participó en una reunión virtual de trabajo con la SCJN, personal del INMUJERES y de la Secretaría de Relaciones Exteriores, en la que se abordaron temas relacionados con la presentación del Décimo informe periódico de México ante la CEDAW y el Informe sobre la PAB.
  - Se dio respuesta a la solicitud del INMUJERES, de revisar y remitir la realimentación u observaciones sobre el borrador final del Informe sobre la PAB, en 2 ocasiones.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

- En el marco de los trabajos de la REG de la AIAMP, se realizaron las siguientes actividades:
  - Participación en 1 reunión virtual con el Grupo de Trabajo sobre Transversalización de la REG de la AIAMP.
  - Se remitió a las personas titulares de la Unidad de Cooperación Internacional (UCOI) y de la Unidad de Comunicación Social la solicitud de la Coordinadora del Grupo de Trabajo sobre Transversalización de la REG de la AIAMP, para que 2 spots realizados por ese Grupo sean difundidos mediante los medios de comunicación de la FGR.
  - Se revisó el documento: Relevamiento sobre Recursos de los Ministerios Públicos de la AIAMP para la Investigación de la Violencia contra Población LGBTIQ+ y se remitió a la REG, con el visto bueno de la Titular de la UCOI.
- Participación en la XXXII Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- Se remitió respuesta al INMUJERES respecto del avance en el cumplimiento de los acuerdos 80:16/08/2023 y 85:18/04/2024 del SNIMH. Además, en relación con el acuerdo 85:18/04/2024, se remitió oficio dirigido al Oficial Mayor mediante el cual se compartió la información relacionada con el “Acuerdo por el que se establecen las disposiciones generales en materia de Recursos Humanos de la Administración Pública Federal”, con el fin de que las disposiciones contenidas en este puedan servir como referencia en la institución, para la administración de los recursos humanos.

### Elaboración de informes y solicitudes de información

En el segundo trimestre se atendieron los siguientes requerimientos de rendición de informes:

- Se remitió respuesta a 2 solicitudes de ejercicio de derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición al tratamiento de datos personales (ARCO), remitida a la UEGCVM por el Enlace de Transparencia de la FEMDH.
- Se remitió respuesta a la solicitud de Evaluación del Protocolo de Actuación LGBTTTI+, requerida por la Coordinación de Asesores de la FEMDH.
- Se elaboró 1 propuesta de respuesta al cuestionario de la International Bar Asociación, sobre el “Proyecto de Género ‘50:50 en 2030’– Un estudio longitudinal sobre la desigualdad de género en la profesión jurídica”; el cual fue remitido a la Fiscalía Especializada en materia de Combate a la Corrupción (que solicitó el llenado del cuestionario).
- Se remitió al grupo de trabajo sobre matrimonio forzado y uniones tempranas, coordinado por la Unidad de Género de la Secretaría de Gobernación, una nota informativa sobre las actividades realizadas por la FGR en este tema.

### Implementación del Programa Construye dirigido a hombres de la FGR

- Durante el trimestre se coordinaron 3 sesiones presenciales con los 2 grupos de reflexión para hombres de la FGR en las cuales se contó con la siguiente participación:

Sesión	Participantes grupo 1	Participantes grupo 2
1	--	11
2	2	12

### Seguimiento al Proigualdad

- Se respondieron 2 solicitudes del INMUJERES derivadas de los comentarios a los avances de los compromisos para 2023 del PROIGUALDAD 2020-2024, reportados por la FGR.



### Notas adicionales

- Se enviaron 8 solicitudes de información sobre los avances respecto de los compromisos establecidos en las acciones del PROIGUALDAD, correspondientes al primer semestre del ejercicio fiscal 2024. Se requirió información al área de Seguimiento de Políticas Públicas de la FEMDH, el INACIPE, la FISEL, la URH, la FEVIMTRA, la Unidad Especializada en el Sistema Institucional de Evaluación de Resultados (UESIER), la UEPT y al CFSPC.
- Se inició el desarrollo de la respuesta sobre los avances en primer semestre del 2024, respecto de los compromisos asumidos por la UEGVCM.

### Prevención y atención del hostigamiento sexual, acoso sexual y otras formas de violencia de género en el ámbito laboral

En marco de la preparación de la UEGVCM para la operación de una vía de atención alterna para casos de hostigamiento y acoso sexuales (HAS) y otras violencias de género en la institución (denominada “Medida de Prevención Terciaria” en la propuesta de Directrices de Hostigamiento y Acoso Sexual y otras formas de violencia de género en el ámbito laboral), se realizaron las siguientes actividades:

- Se concluyó el Curso para la Facilitación de Círculos de Paz con Enfoque de Género en el que participó el personal de la UEGVCM, que será el encargado de operar la Medida de Prevención Terciaria; y se continuaron las gestiones administrativas para el pago de actividades de capacitación que, como esta, son requeridas por la UEGVCM y operadas por el INACIPE.
- Derivado de los resultados del curso, se elaboró 1 tarjeta informativa dirigida a la Titular de la FEMDH y al Consejero General de la Oficina del Fiscal General sobre la prospectiva y siguientes fases para la operación de la Medida. Al respecto, se obtuvo el visto bueno de ambas titularidades para continuar con la preparación de la UEGVCM para implementar la Medida.
- Se llevaron a cabo 2 reuniones de trabajo con la Directora General del Instituto Internacional de Justicia Restaurativa y Derecho, quien asesorará a la UEGVCM para desarrollar los lineamientos de operación de la Medida. Se le envió un documento para explicar las necesidades de consultoría de esta Unidad relacionados con la implementación de la Medida referida en la FGR; lo anterior con el fin de que la consultora remitiera su propuesta de calendario y económica.
- Se recibió por parte de la Directora General del Instituto Internacional de Justicia Restaurativa y Derecho, la respuesta para la colaboración con la UEGVCM, así como la propuesta de programa para una capacitación complementaria que se requiere para el personal de la UEGVCM.
- Se revisaron y se emitieron comentarios respecto de la propuesta de contenido temático del Curso para Facilitación de Juntas Restaurativas y Reunión Víctima Persona Ofensora con Enfoque de Género, (capacitación que se dirigirá al personal de la UEGVCM), así como de una primera versión del esquema de la Guía para la Operación de la “Medida de Prevención Terciaria” y de un diagrama de cómo operaría esta.
- Se envió al Titular del CFSPC la solicitud para que se autorice la impartición de la capacitación complementaria en materia de justicia restaurativa dirigida al personal de la UEGVCM, antes referida.

### Encuentro de Unidades de Género de las Fiscalías en las entidades federativas

- Los días 15, 16 y 17 de mayo se desarrolló el Encuentro, en el que participaron las personas titulares, o de áreas homólogas, de las Unidades de Género de 25 entidades federativas: Aguascalientes, Baja California, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Ciudad de México, Coahuila de Zaragoza, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Estado de México, Michoacán de Ocampo, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tamaulipas, Veracruz de Ignacio de la Llave y Zacatecas (ver Anexo 1. Población atendida).
- En seguimiento a los acuerdos tomados en el marco del Encuentro se realizaron las siguientes actividades:
  - Se elaboró 1 tarjeta informativa dirigida al Consejero General del FGR y a las titulares de la FEMDH y la Secretaría Técnica (ST) de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia (CNPJ), a fin de darles a conocer los acuerdos del mismo, y solicitarles su resolución para determinar el seguimiento y la prospectiva del Encuentro. Al respecto, se recibió el visto bueno del Consejero General, y por sugerencia de este, se envió una nota informativa al Oficial Mayor de la FGR sobre este tema.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

- Se recibió respuesta del Oficial Mayor, solicitando que se hiciera el seguimiento con la Titular de la Secretaría Técnica de la CNPJ; por lo que se solicitó una reunión a esa Secretaría Técnica para abordar el tema.
- Se participó en 1 reunión virtual de trabajo convocada por la Unidad de Igualdad de Género de la Fiscalía del Estado de Nuevo León, con la participación de las Unidades de Género de Coahuila y Tamaulipas, con el fin de acodar diversos aspectos respecto de un evento ideado por estas fiscalías, a partir del Encuentro de Unidades de Género, realizado por la FGR. Dicho evento se dirigirá al personal de las fiscalías de la zona Noreste del país.

### Asistencia del personal de la UEGVCM a eventos y capacitaciones

- Curso en línea: La Procuración de Justicia desde la Perspectiva de Género, en la plataforma del INACIPE.
- Conferencia virtual sobre la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021 del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI).
- Curso en línea: La Perspectiva de Género en el Ámbito de Apoyo a la Labor Sustantiva, en la plataforma del INACIPE.
- Presentación virtual del Módulo sobre Ciberacoso (MOCIBA) 2022, del INEGI.
- Curso en línea: Atención a Víctimas de Violencia de Género, del Sistema de Información para la Profesionalización de la FGR.
- *Webinar* sobre Violencia Vicaria, coordinado por el INMUJERES.
- *Webinar* sobre la difusión de material audiovisual y/o fotográfico de víctimas de violencia (Ley Ingrid), coordinado por el INMUJERES.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República.

**Clave de la UR:** 700

**Nombre de la UR:** Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales.

**Clave del Pp:** E011

**Nombre del Pp:** Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral.

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

**Número y denominación de la acción:** 457. Acciones y proyectos para prevenir, investigar y sancionar la violencia política contra las mujeres y promover sus derechos político electorales.

#### Notas adicionales

Adicionalmente a las acciones reportadas en el Anexo 2, la Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales (FISEL) desarrolló diversas actividades, tales como:

##### Primer trimestre

- Con el objetivo de dar a conocer las conductas que pudieran estar relacionadas con violencia política de género, difundir medios de denuncia y prevenir la comisión de delitos relacionados con la violencia hacia las mujeres, la FISEL impartió cursos en línea en la materia, donde presentaron y aprobaron las evaluaciones 55,926 personas, 27,553 mujeres, 27,744 hombres y 629 personas que se desconoce su género.
- Se distribuyeron 102,188 materiales referentes al mecanismo de denuncia de la violencia política contra las mujeres en razón de género. Los materiales fueron distribuidos entre diversas instituciones tales como: Organismos Públicos Locales Electorales; las Fiscalías Federales de la Fiscalía General de la República (FGR); las Fiscalías Electorales Locales; el Instituto Nacional Electoral en las 32 entidades federativas; el Instituto de la Mujer y el Tribunal Electoral del estado de Campeche; la Secretaría de las Mujeres del estado de Yucatán, y a la propia FISEL, para que, a su vez sean distribuidos entre la ciudadanía.

##### Segundo trimestre

- Se continuaron las acciones para dar a conocer las conductas que pudieran estar relacionadas con la violencia política contra las mujeres en razón de género, difundir sus mecanismos de denuncia y prevenir su comisión. Al respecto, la FISEL impartió cursos a distancia en la materia (capacitación con persona instructora en directo, a través de plataformas Microsoft *Teams* y *Zoom*) y en línea (a través de plataformas autogestivas como México X), donde presentaron y aprobaron las evaluaciones 17,015 personas; 8,462 mujeres; 8,359 hombres y 194 personas que se desconoce su sexo.
- Se distribuyeron 10,160 materiales referentes al mecanismo de denuncia de la violencia política contra las mujeres en razón de género, los cuales fueron distribuidos entre diversas instituciones tales como las Secretarías de Gobierno de las 32 entidades federativas y la Facultad de Derecho de la Universidad Nacional Autónoma de México, así como a las personas servidoras públicas que desarrollaron el despliegue ministerial, con motivo de la jornada electoral del pasado 2 de junio, mismas que se distribuyen a la ciudadanía en general.

## **NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de Guardería

**Ramo:** 50 Instituto Mexicano del Seguro Social

**Clave de la UR:** GYR

**Nombre de la UR:** Instituto Mexicano del Seguro Social

**Clave del Pp:** E007

**Nombre del Pp:** Servicios de Guardería

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 195. La Ley del Seguro Social establece en sus artículos 201 al 207 a aquellos que tienen derecho a recibir la prestación del servicio de guardería, así como dónde reciben el servicio y cómo, por lo que no se pueden establecer acciones estratégicas en este sentido. El servicio lo recibe quienes cumplen con lo estipulado en el artículo 201 de esta Ley y se encuentra vigente en sus derechos.

#### Notas adicionales

##### Acciones programadas 3er. Trimestre 2024:

##### 1. Simplificación del marco regulatorio del servicio de guardería.

- Asesorar de manera permanente a los Departamentos de Guarderías en materia normativa de fomento de la salud y alimentación, así como respecto a las medidas específicas de prevención y control de brotes de enfermedades transmisibles sujetas a vigilancia epidemiológica.
- Se dará seguimiento a la publicación y difusión del Procedimiento de alimentación del servicio de guardería del IMSS.
- Aplicar las observaciones y/o comentarios en el Procedimiento de pedagogía del servicio de guardería IMSS, recibidas por parte de las diferentes áreas a fin de concluir con la actualización y con ello estar en posibilidad de solicitar la autorización, publicación y difusión correspondiente
- Se dará seguimiento a la revisión del Procedimiento de fomento de la salud del servicio de guardería IMSS por la División de Normatividad y Mejora Regulatoria, hasta su autorización, publicación y difusión.

##### 2. Participación Social en Guarderías y Comunicación con Padres

- Para el tercer trimestre del año se tiene contemplada la realización de 200 visitas más, aproximadamente.
- Se continuará con la asesoría permanente a los OOAD sobre las dudas relacionadas con la normatividad vigente del Mecanismo de Participación Social en Guarderías.
- Se espera que más del 95% de las guarderías hayan llevado a cabo su primera sesión ordinaria y el 70% la segunda.
- Se continuará con la difusión de material informativo relacionado con el desarrollo integral infantil, prevención y promoción de la salud y otros servicios de guardería y en colaboración con la División de Capacitación y Adiestramiento Técnico de la Coordinación de Bienestar Social, se difundirán a través del micrositio "Comunicación con Padres", los cursos disponibles en CLIMSS relacionados con la prevención de enfermedades crónicas

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

#### 3. Capacitación sobre el Servicio de Guardería

- Se realizará la revisión del contenido temático del “Curso básico de fomento de la salud” para mejorar su estructura y facilitar el contenido.
- Se concluirá el análisis de las bases de datos del personal capacitado en los cursos establecidos como obligatorios durante el segundo trimestre de 2024 y se informarán los resultados de manera oficial a los OOAD.
- Fortalecer el seguimiento al cumplimiento de la meta de Asistentes Educativas de nuevo ingreso de todas las guarderías de prestación indirecta, que deben aprobar el curso en línea “Inducción al puesto para Asistentes Educativas”.
- Se fortalecerá el seguimiento al cumplimiento de la meta del personal de nuevo ingreso de todas las guarderías IMSS, que debe aprobar el curso en línea “Prevención y detección oportuna del maltrato y abuso sexual infantil”.

#### 4. Alimentación Sana, Variada y Suficiente

- Se continuará con la difusión y el acceso libre permanente al curso “Consejos útiles para madres, padres y cuidadores. Importancia de la alimentación en el desarrollo infantil.”
- Continuar con el conteo de personal que toma el “Curso básico de fomento de la salud de guarderías IMSS”, para la difusión de avances a los OOAD.

#### 5. Preescolar

- Se realizará una capacitación virtual con los OOAD para dar seguimiento a la emisión del documento oficial (Boleta de Evaluación), con motivo de la conclusión del ciclo escolar 2023-2024 y qué información deberán enviar a esta Normativa para identificar el número de guarderías y niños(as) beneficiados con la entrega de la BE con la finalidad de elaborar el informe final.

#### 6. Documentos y formatos para la atención médica de niñas y niños inscritos en guarderías IMSS

- Brindar asesoría a los Departamentos de Guarderías respecto a consultas sobre los formatos para la atención médica de niñas y niños inscritos en guarderías IMSS contenidos en la Norma para la Coordinación entre las guarderías y las unidades médicas del IMSS.

#### 7. Indicadores de desempeño del servicio de guardería

- Se concluirá con la aplicación y cálculo del indicador del segundo periodo de encuestas 2024. Así mismo, se determinará la muestra por guardería para la aplicación del tercer periodo 2024, considerando el total de los centros de atención en operación que conforman el sistema de guarderías IMSS, y se comunicará a los Departamentos de Guarderías junto con la metodología y cuestionario para su aplicación.
- Durante el tercer trimestre 2024, se dará seguimiento al Calendario de Supervisiones Ordinarias que los Departamentos de Guarderías establecieron para el año 2024

#### 8. Expansión del Servicio de Guardería

#### Notas adicionales

- Se continuará con el plan de promoción para la instalación de guarderías con esquema en Empresarial y En el Campo.
- Se contactará con las empresas interesadas y se les está dando asesoría para cubrir los requerimientos de IMSS.
- Se realizarán procesos de licitación durante el segundo y tercer trimestre con la finalidad de recuperar las 34 guarderías cerradas que no pudieron adjudicarse, de las 298 guarderías que venció su contrato el 31 de diciembre.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Equidad de Género

**Ramo:** 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

**Clave de la UR:** GYN

**Nombre de la UR:** Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

**Clave del Pp:** E036

**Nombre del Pp:** Equidad de Género

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres; 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género; 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 197. Impulsar una Campaña Institucional de Difusión de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres.

424. Impulsar una Campaña Institucional de Difusión para la Prevención y Atención de la Violencia de Género.

618. Impulsar una Campaña Institucional de Difusión por la No Discriminación de Género

Notas adicionales	
Los materiales de difusión que se elaboraron y difundieron por medio del correo electrónico, las redes sociales del Instituto y se colocaron en las instalaciones del ISSSTE son los siguientes:	





## Notas adicionales



#No+Violencia  
#No+Violencia  
#No+Violencia

Si, las  
**MUJERES  
SIEMPRE  
PODEMOS**



**8M**  
Día Internacional de la Mujer

**NUEVO  
ISSSTE**  
INSTITUTO DE SEGURIDAD  
Y SALUD SOCIAL DEL ESTADO DE  
TABASCO



**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Notas adicionales

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y Control de Enfermedades

**Ramo:** 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

**Clave de la UR:** GYN

**Nombre de la UR:** Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

**Clave del Pp:** E043

**Nombre del Pp:** Prevención y Control de Enfermedades

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia

Notas adicionales
<p>El nombre de la acción etiquetada (155.- Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia) es incorrecto, por lo que se realizarán las acciones correspondientes para que el próximo año coincida con el programa.</p> <p>Se realiza el presente ejercicio con base en la prestación de servicios de consultas a mujeres embarazadas, dentro de las cuales se pueden incluir mujeres trabajadoras del ISSSTE.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 52 Petróleos Mexicanos

**Clave de la UR:** T9N

**Nombre de la UR:** Pemex Corporativo

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 115. Institucionalización de la Perspectiva de Género

Notas adicionales
<p><b>Material Gráfico</b></p> <p>Para la difusión de las actividades desarrolladas durante el primer trimestre y promover una mayor cobertura de las mismas, se difundieron en medios institucionales los siguientes materiales (carteles y trípticos):</p> <p>Durante el mes <b>abril</b> se difundieron en medios institucionales carteles con los siguientes títulos:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Cine Club PEMEX de película. Ciclo: El derecho de las niñas, niños y adolescentes a la seguridad, el Desarrollo y la Paz. Película “El cuarto desnudo”.</li><li>• Cine Club PEMEX de película. El derecho de las niñas, niños y adolescentes a la seguridad, el Desarrollo y la Paz. Película “Erase una vez”.</li><li>• Cine Club PEMEX de película. El derecho de las niñas, niños y adolescentes a la seguridad, el Desarrollo y la Paz. Película “Pacífico”.</li><li>• Día multicolor por la Inclusión y la No Discriminación en PEMEX. Por el interés superior de la niñez; desarrollo integral sin discriminación.</li><li>• Día naranja para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres, adolescentes y niñas en Pemex. Por un mundo de seguridad, paz y libertad y respeto a las niñas, niños y adolescentes.</li><li>• Día Guinda PEMEX historia y memoria. Historia de los Derechos de la Infancia en México</li><li>• Conferencia Protec Salario. Presupuestar para el bienestar. La importancia de prever mi salud.</li></ul> <p>Durante el mes <b>mayo</b> se difundieron en medios institucionales carteles con los siguientes títulos:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Día Violeta Por la Igualdad en Pemex. Un enfoque de igualdad y perspectiva de género en la salud mental materna.</li><li>• Cine Club Pemex de Película. Ciclo: Salud mental materna.</li><li>• 4a. Jornada Tejiendo memorias, yo frente a una despedida. El proceso de duelo en niñas, niños y adolescentes.</li><li>• Día Guinda PEMEX historia y memoria. Mujeres, trabajo y maternidad en México.</li><li>• Día Naranja para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas en PEMEX. Salud mental materna libre de violencia de género</li><li>• Cine Club Pemex de Película. Ciclo: Salud mental materna. Sede Región Norte, 10 de mayo</li><li>• Cine Club Pemex de Película. Ciclo: Salud mental materna. Sede Región Sureste, 24 de mayo</li></ul>

### Notas adicionales

- Cine Club Pemex de Película. Ciclo: Salud mental materna. Sede Altiplano, 31 de mayo
- Jornada Protec Salario. Jornada Ingresos Pasivos como protección al desempleo

Durante el mes **junio** se difundieron en medios institucionales carteles con los siguientes títulos:

- Ferias del Bienestar por la paz, la inclusión y la igualdad entre mujeres y hombres en PEMEX
- Día Violeta por la igualdad en Pemex. "Igualdad entre mujeres y hombres y diversidad sexual. Construcción de un mundo de bienestar" en el marco del Día Mundial de la Diversidad Sexual"
- Semana Protec Salario Deportes
- Día Multicolor por la inclusión y no discriminación en PEMEX. Diversidad sexual: avances, retrocesos y retos en el ejercicio de los derechos humanos. Una mirada a nuestro país.
- Cine Club Pemex de película. Ciclo: Diversas formas de ser y amar. Película: Cosas que no hacemos.
- Jornada de paternidades. Afectivas, corresponsables y cuidadoras.
- Día Guinda PEMEX historia y memoria. 86 aniversario de la fundación de Pemex. Por el rescate de la soberanía.
- Día Naranja para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres, adolescentes y niñas en PEMEX. Respeto, derechos, seguridad y paz para la población de la diversidad sexual.
- Cine Club Pemex de película. Ciclo: Diversas formas de ser y amar. Película: Nudo Mixteco.
- Jornada Protec Salario. Estrategias económicas y prácticas después de la pérdida.

### CABLAG

El Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género CABLAG da seguimiento a los casos de trabajadoras y trabajadores que acuden por orientación y atención mediante acompañamiento psicosocial integral.

De las 133 orientaciones de primera vez reportadas y contabilizadas como población atendida, derivaron 444 acompañamientos psicosociales integrales, desagregadas de la siguiente manera:

- 424 escuchas activas
- 1 intervención en crisis
- 11 canalizaciones a servicios de salud para atención psicológica
- 8 emisiones de medidas precautorias

Por tratarse de servicios, no se contabilizan como parte de la población atendida.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prestación de servicios corporativos

**Ramo:** 53 Comisión Federal de Electricidad

**Clave de la UR:** TVV

**Nombre de la UR:** CFE Consolidado (Coordinación de Comunicación Corporativa, Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura, Dirección Corporativa de Operaciones, Oficina del Abogado General, Auditoría Interna)

**Clave del Pp:** E582

**Nombre del Pp:** Prestación de servicios corporativos

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:**

161. Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

162. Desarrollo de mecanismos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

364. Acciones para implementar el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE

Notas adicionales
<p>Durante el segundo trimestre de 2024, las siguientes áreas reportaron lo siguiente:</p> <p>Auditoría Interna, señaló que: “No se ejerció el presupuesto asignado a esta Auditoría para el 2024. Se realizaron actividades de difusión de acuerdo con las instrucciones de la Unidad de Género e inclusión.”</p> <p>La Coordinación de Comunicación Corporativa indicó que: “Debido a la especificidad que requiere la capacitación de la CCC, se ejercerán los recursos en el tercer trimestre del 2024.”</p> <p>La Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura (DCIPI), indicó que “no ejerció presupuesto para la capacitación y sensibilización del personal de la CFE en los temas relacionados con la igualdad entre mujeres y hombres, la erradicación de la violencia y la discriminación entre mujeres y hombres, ya que el ejercicio del presupuesto para el cumplimiento de las metas e indicadores del año en curso se tiene programado para el cuarto trimestre de 2024.”</p> <p>La Dirección Corporativa de Operaciones informó respecto a su compromiso referente a las cápsulas que “presentó a la Unidad de Género e Inclusión el proyecto de serie audio visual para realizar cuatro cápsulas audiovisuales que tienen como objetivo romper con los estereotipos de las carreras STEM y ver a la CFE como una posibilidad de trabajo, en la que los espacios laborales sean igualitarios y libres de violencia.</p> <p>La Unidad de Género e Inclusión indicó a la DCO solicitar una reunión para dar a conocer el proyecto a la Coordinación de Comunicación Corporativa. Derivado de la reunión, en abril del año en curso, la Subgerenta Diana Marengo solicitó informar a la CCC, a través de un documento, la descripción del proyecto.</p> <p>Asimismo, se le hizo llegar la descripción narrativa de la serie, la sinopsis del primer capítulo, la descripción técnica de la serie, la lista de equipo de grabación, iluminación y sonido, la posición presupuestal, audiencia, requisitos para elaborar el contrato con el productor y los canales de comunicación. Como archivos adjuntos</p>

---

---

**Notas adicionales**

al documento se enviaron la línea del tiempo, la justificación del proyecto y la justificación de la selección del proveedor. Actualmente, la DCO aún no cuenta con la respuesta de la CCC.”

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Funciones en relación con Estrategias de Negocios Comerciales, así como potenciales nuevos negocios

**Ramo:** 53 Comisión Federal de Electricidad

**Clave de la UR:** TVV

**Nombre de la UR:** CFE Consolidado (Dirección Corporativa de Negocios Comerciales)

**Clave del Pp:** E585

**Nombre del Pp:** Funciones en relación con Estrategias de Negocios Comerciales, así como potenciales nuevos negocios

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 162. Desarrollo de mecanismos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales
<p>En este segundo trimestre, en la Dirección Corporativa de Negocios Comerciales (DCNC), referente a la capacitación especializada, recibió en los meses de mayo y junio la Investigación de Condiciones de Mercado, la Ficha de Identificación de Riesgos FIR-103-2024 y la Ficha de Diseño de Estrategia FDE-103-2024, con lo que se podía iniciar el proceso de contratación, no obstante, y debido a que la persona que se encontraba certificada como agente contratante en la DCNC ya no labora aquí, no se ha pudo iniciar el proceso de contratación.</p> <p>Por lo que respecta a la Certificación, actualmente se está trabajando el anexo Técnico del estudio de necesidades con la Gerencia de Inteligencia y Análisis de Mercados, una vez aprobado dicho anexo, la Gerencia antes mencionada iniciará la elaboración de las Investigaciones de Condiciones de Mercado para iniciar con el proceso de contratación de la certificación que se requiere en esta Dirección.</p>