
NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades derivadas del trabajo legislativo

Ramo: 01 Poder Legislativo

Clave de la UR: 200

Nombre de la UR: H. Cámara de Senadores

Clave del Pp: R001

Nombre del Pp: Actividades derivadas del trabajo legislativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 347 Operación de la Unidad para la Igualdad de Género para la transversalización e institucionalización de la Perspectiva de Género en el Ámbito Legislativo.

Notas adicionales
Se hace la aclaración que en el archivo Anexo 1 Población Atendida, no se desglosan las edades, ya que las personas en general no proporcionan dicho dato.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres

Clave del Pp: E015

Nombre del Pp: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

Número y denominación de la acción: 400. Coordinar y dar seguimiento a la política nacional integral para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.

446. Construcción, equipamiento y operación de los Centros de Justicia para las Mujeres

Notas adicionales

Para el ejercicio fiscal 2024, la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres definió cinco indicadores que dan cumplimiento a los artículos 17, 23, 38, 41 y 42 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, así como de los artículos 30 y 31 del Reglamento de la Ley referida. Estos indicadores también darán cuenta de las acciones estratégicas que establece el Anexo 13 del Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2024 y que se enlistan a continuación:

1. Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la SEGOB conforme a la LGIMH.
2. Porcentaje de mujeres atendidas en los CJM respecto de la población objetivo
3. Porcentaje de avance de las acciones de coadyuvancia para las alertas de género.
4. Porcentaje de avance en la aplicación de los criterios que rigen el mecanismo para acceder a los subsidios destinados a la creación, fortalecimiento o extensión territorial de los CJM.
5. Porcentaje de avance en la aplicación de los Lineamientos para la obtención y aplicación de Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios.

Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la SEGOB conforme a la LGIMH.

Durante el tercer trimestre de 2024, se llevaron a cabo 34 cursos que se impartieron al personal de estas instituciones: Secretaría de Seguridad Pública Estatal y Municipal; Universidad de Ciencias de la Seguridad; Secretaría de Seguridad Pública y Secretaría de Marina; Instituto Colimense de las Mujeres; Secretaría de Gobernación y sus órganos sectorizados; Secretaría de Seguridad Pública; Fiscalía General del Estado de Puebla; Unidad de Enlace de la SEGOB; Alcaldía Iztapalapa; Secretaría de Gobernación; Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana; Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana; Administración Pública Estatal; Procuraduría General de Justicia de Hidalgo; Secretaría de Seguridad Pública; Administración Pública Estatal y Redes de Mujeres Constructoras de Paz; Instituto para la Mujer Nayarita; Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia; ISSSTE; CONAVIM; FGEO; CJM; Secretaría de las Mujeres Oaxaca; Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública en Oaxaca y Fiscalía General del estado de Tamaulipas.

Los cursos abordaron temáticas relacionadas a: Fortalecimiento a la actuación policial con perspectiva de género y derechos humanos; Violencia contra las Mujeres en la Pareja; Igualdad y no discriminación de género; Prevención y atención de la violencia laboral; Actuación del Ministerio Público en la Atención a Víctimas de violencia de género; Violencia de género; Prevenir y eliminar la discriminación institucional; Lenguaje incluyente y no sexista; Primeros respondientes: Atención a la violencia contra las mujeres con enfoque de género; Liderazgo para la igualdad; Primeros Auxilios Psicológicos; Políticas Públicas para una Vida Libre de Violencia; Atención a Mujeres Víctimas de Violencia con enfoque de Perspectiva de Género y Derechos Humanos; Prevención de la violencia en el noviazgo; Violencia de género en los espacios laborales; Liderazgo para la Igualdad; Prevenir y eliminar la discriminación institucional; Autocuidados de las y los profesionales que atienden a víctimas de violencia

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

y Protocolo para juzgar con perspectiva de género. Beneficiando a 3,400 personas (2,369 mujeres; 1,421 hombres y 510 personas que no pusieron el sexo)

Porcentaje de avance de las acciones de coadyuvancia para las alertas de género

En el tercer trimestre de 2024, que abarca el periodo de 01 de julio al 30 de septiembre, de conformidad con el artículo 24 Quáter de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (Ley General de Acceso) y el artículo 36 de su reglamento, se realizaron un total de 20 Sesiones Ordinarias de los Grupos Interinstitucional y Multidisciplinarios (GIM), que brindan seguimiento a los procesos de Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM) de los estados de Baja California, Chihuahua, Durango, Estado de México, Guerrero, Jalisco, Michoacán, Nuevo León, Oaxaca, San Luis Potosí, Sonora, Tlaxcala y Veracruz.

Porcentaje de avance en la aplicación de los criterios que rigen el mecanismo para acceder a los subsidios destinados a la creación, fortalecimiento o extensión territorial de los CJM.

Se subsidiaron 128,981,358.00 los 23 proyectos de creación, fortalecimiento y operación para los Centros de Justicia para las Mujeres de los siguientes municipios: Ciudad Cuauhtémoc, Chihuahua; Tlapa de Comonfort, Guerrero; Colima, Colima; Tulum, Quintana Roo; Guasave, Sinaloa; Oaxaca, Oaxaca; Hecelchakán, Campeche; Palenque, Chiapas, Morelia, Michoacán; Mexicali, Baja California; Guaymas, Sonora; Istmo, Oaxaca; Centro, Tabasco; Colima, Colima (operación); Los Cabos, Baja California Sur; Zacatecas, Zacatecas, Acuña, Coahuila; Frontera, Coahuila; Matamoros, Coahuila; Saltillo, Coahuila; Torreón, Coahuila; Piedras Negras, Coahuila y Nogales, Sonora.

Porcentaje de avance en la aplicación de los Lineamientos para la obtención y aplicación de Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios.

Las 25 entidades federativas con Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres solicitaron recurso, sin embargo, el Comité de Evaluación de Proyectos, en términos de los numerales Vigésimo tercero, Vigésimo cuarto y Vigésimo quinto de los Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las Declaratorias de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en estados y municipios, del ejercicio fiscal 2024, revisó, analizó y evaluó los 128 proyectos presentados. De los cuales se subsidiaron 71 proyectos por un monto de **\$115,866,865.43**



Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación Demográfica del País

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: G00

Nombre de la UR: Secretaría General del Consejo Nacional de Población.

Clave del Pp: P006

Nombre del Pp: Planeación Demográfica del País.

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

Notas adicionales
Durante el trimestre que se reporta la SGCONAPO llevó a cabo la difusión de la campaña: "Derechos de niñas, niños y adolescentes", versión: "Uniones infantiles forzadas", a través de las redes sociales de la institución: Facebook, X e Instagram (historias).

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Protección y defensa de los derechos humanos

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: 911

Nombre de la UR: Unidad para la Defensa de los Derechos Humanos

Clave del Pp: P022

Nombre del Pp: Protección y defensa de los derechos humanos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 103. Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas Acciones específicas para mujeres.

Notas adicionales
<p>Acciones llevadas a cabo durante el Tercer trimestre del 2024.</p> <ul style="list-style-type: none">La Junta de Gobierno del Mecanismo para la Protección de Personas Defensoras de Derechos humanos y Periodistas, realizó tres sesiones ordinarias durante el Tercer Trimestre como se detalla a continuación:<ul style="list-style-type: none">Centésima Trigésima Cuarta, celebrada el 25 y 26 de julio de 2024;Centésima Trigésima Quinta celebrada el 29 y 30 de agosto de 2024 yCentésima Trigésima Sexta celebrada el 23 y 24 de septiembre de 2024.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: EZQ

Nombre de la UR: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación

Clave del Pp: P024

Nombre del Pp: Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 617 Promoción de una cultura por la igualdad de género

Notas adicionales

El Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación tiene como objeto prevenir y eliminar la discriminación en todas sus formas, así como promover estas acciones en coordinación con las autoridades y organismos federales, locales y privados a fin de propiciar la igualdad de trato y de oportunidades a favor de las personas que se encuentren en el territorio nacional.

En el marco del enfoque transversal de perspectiva de género las acciones estuvieron orientadas a promover acciones que contribuyan al cambio social y cultural en favor de la igualdad y el respeto de los derechos humanos.

En el Tercer trimestre de 2024, no se registraron quejas contra personas servidoras públicas por presuntos actos discriminatorios por motivo de género, mientras que dos quejas fueron por el mismo motivo contra particulares. En tanto que, hubo una queja por presuntos actos discriminatorios por motivo de embarazo contra personas servidoras públicas y 4 quejas contra particulares por el mismo motivo. Por presuntos actos discriminatorios por motivo de sexo no hubo quejas contra personas servidoras públicas ni contra particulares.

Ello conllevó a un total de dos quejas por motivo de género contra personas particulares y servidoras públicas; 5 quejas por motivo de embarazo contra personas particulares y servidoras públicas; y no hubo por motivo de sexo contra personas particulares y servidoras públicas, haciendo un total de 7 quejas en el periodo.

Las dos quejas calificadas como presuntos actos de discriminación por la causal de género se encuentran en trámite en el procedimiento de queja. De las cinco quejas calificadas como presuntos actos de discriminación por la causal de embarazo, una se encuentra concluida y cuatro se encuentran en trámite en el procedimiento de queja.

Ahora bien, a través de la Mediación durante la Orientación¹ en el Tercer trimestre de 2024, no hubo quejas contra particulares y servidores públicos por el motivo de género ni por motivo de embarazo. En tanto que, por motivo de sexo en el Tercer trimestre, se recibieron dos quejas contra personas particulares y no hubo quejas contra servidoras públicas por lo que el total de expedientillos en Mediación durante la Orientación fue de dos.

Los dos expedientillos por la causal de sexo se encuentran concluidos.

¹ La Mediación Durante la Orientación se refiere al periodo dentro de la admisibilidad del caso en el que se realizan las acciones conducentes para avenir a las partes en aquellos que, conforme a la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, no se consideren graves y resulten viables y no exista un riesgo inminente de revictimizar a la persona peticionaria y/o agraviada.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM)

Clave del Pp: S155

Nombre del Pp: Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 413. Prevenir y atender las violencias contra las mujeres y propiciar el empoderamiento de quienes son atendidas por el programa

Notas adicionales

Las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas, en acompañamiento de la CONAVIM realizaron un proceso de planeación estratégica, a fin de ejecutar los recursos PAIMEF desde el momento en que los recibieron; por tanto, la implementación del programa está avanzando sustantivamente respecto a las metas programadas para el presente ejercicio.

- Se realizaron 79 acciones de prevención de la violencia contra las mujeres, orientadas a brindar servicios de información, sensibilización, promoción y formación para prevenir cualquier tipo de violencia contra las mujeres, mismas que consisten en Teatro guiñol, cuenta cuentos, pintas murales, teatro, cine-debates, procesos formativos, jornadas de información, pláticas, talleres círculos reflexivos; en temáticas como trata de personas, derechos sexuales y reproductivos, nuevas masculinidades, derechos humanos, prevención del embarazo adolescente, beneficiando a un total de 177,630 personas (112,418 mujeres y 65,212 hombres).
- Se realizaron 1,743 talleres que beneficiaron a un total de 52,986 personas, en los que se abordaron temas como Derechos Humanos, la trata de personas, violencia sexual y la prevención de la violencia en el noviazgo. De las 2,550 pláticas, se benefició a un total de 41,923 personas, con las 66 jornadas informativas de prevención realizadas, se alcanzó a una población beneficiada de 29,874 personas. Además, los cine-debate, cuenta cuentos y teatro guiñol lograron beneficiar a 52,847 personas con mayor énfasis en temas de derechos humanos y tipos y modalidades de violencia.
- Se realizaron 107,493 acciones de difusión que tuvieron 430,586 impactos en materia de prevención de las violencias contra las mujeres.
- Los materiales de difusión los Spots radio/televisión tuvieron un impacto de 85, 216, las inserciones y publicaciones tuvieron un impacto de 77,330 y folletos, volantes, carteles, reglas y directorios en conjunto tuvieron un impacto de 135, 690 personas, mientras que el perifoneo tuvo un impacto de 132, 350 personas.
- Se llevaron a cabo cursos, talleres y diplomados apoyados por el PAIMEF, logrando mejorar los conocimientos, habilidades y herramientas de 7,105 servidores/as públicos/as y especialistas adscritos/as (6,004 mujeres y 1,101 hombres) a Instituciones a cargo de la prevención, atención, sanción y erradicación de las violencias contra las mujeres.
- En las Unidades Locales de Atención se brindaron servicios de orientación y atención especializada que beneficiaron a un total 104,187 mujeres en situación de violencia, de las cuales 31,443 mujeres fueron beneficiadas con servicios de orientación y 72,744 mujeres con servicios de atención integral especializada. De estas cifras, 57,302 mujeres declararon haber experimentado incidentes de violencia por parte de su última pareja. En conjunto, se ofrecieron 403,578 servicios de orientación y atención, de los cuales 358,522 correspondieron a servicios de atención especializada y 45,056 a servicios de orientación.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus Hijas e Hijos

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAVIM).

Clave del Pp: U012

Nombre del Pp: Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus Hijas e Hijos.

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

Número y denominación de la acción: 413. Prevenir y atender las violencias contra las mujeres y propiciar el empoderamiento de quienes son atendidas por el programa.

Notas adicionales

Para el tercer trimestre los Refugios y Centros Externos de Atención continúan realizando acciones de sensibilización y profesionalización, beneficiando a las y los profesionistas, que laboran en los Refugios y Centros Externos de Atención, en estas capacitaciones se incluyen talleres, seminarios, diplomados, cursos en materia de Género, Violencia, derechos humanos, atención a niñas, niños y adolescentes, abordaje del abuso sexual infantil, estrategias para el acompañamiento a víctimas de violencia de género a partir del análisis del perfil del agresor, el placer un derecho humano fundamental para la salud de las mujeres, entre otros, para el personal que otorga atención integral y especializada.

Sin embargo, esta información se les solicita a los Refugios y Centros Externos de Atención semestralmente por lo que, se contara con el número de acciones de sensibilización y profesionalización, así como de las capacitaciones realizadas en el último trimestre de 2024.

- Se atendieron 12,883 mujeres y 5,614 menores, brindando 698,883 servicios de atención.
- Se está concluyendo la revisión del informe parcial, por lo que al tercer trimestre se han enviado 87 oficios de observaciones y 60 oficios de validación del informe parcial.
- Se realizaron 29 visitas, 13 visitas físicas y 16 virtuales.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 151

Nombre de la UR: Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 104. Asistencia y protección consular a las mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores en situación de maltrato, vulnerabilidad y mexicanas en reclusión en el extranjero, así como difusión de la información a la población en general sobre el ejercicio de los derechos, haciendo énfasis en las condiciones de las mujeres y sus familias.

Notas adicionales

▪ Subprograma Igualdad de Género

Las acciones de asistencia y protección consular enfocadas en la atención de las problemáticas de las mujeres mexicanas que se encuentran en el exterior se realizan al amparo del **Subprograma "Igualdad de Género"** establecido en las *Normas para la ejecución de la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior*, definido como una acción para "brindar asistencia y protección consular, incluida, en su caso, la repatriación de forma segura, digna y humana a cualquier punto del territorio nacional, a las mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores, mujeres privadas de su libertad y, excepcionalmente, a hombres mexicanos que se encuentren en el exterior y sean víctimas de violencia de género, y mujeres en situación de vulnerabilidad, con la finalidad de salvaguardar su dignidad e integridad física y psicológica, así como para contribuir, en su caso, en las gestiones necesarias ante las autoridades del país en el que se encuentren durante y después de procesos judiciales."

▪ Mecanismos de colaboración

La Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica de la Secretaría de Relaciones Exteriores impulsa a las representaciones consulares a que participen de manera activa en espacios que permitan generar redes de colaboración para atender de forma adecuada los casos de asistencia y protección consular, particularmente en aquellos que involucran mujeres, niñas, niños y adultos mayores que sufren maltrato.

▪ Fortalecimiento de mecanismos de colaboración

Los mecanismos de colaboración con actores locales, particularmente con especialistas en la atención a víctimas de violencia doméstica, incluyen grupos de tareas, alianzas estratégicas y memoranda de entendimiento, que tienen como objetivo principal desarrollar y fortalecer la cooperación entre las instancias que intervienen en los procesos de apoyo a las mujeres víctimas de violencia doméstica y sus familias.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 151

Nombre de la UR: Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 326. Protección a víctimas mexicanas de trata en el extranjero.

Notas adicionales

Subprograma de protección consular y asistencia a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior

El objetivo del subprograma de protección y asistencia consular a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior es brindar protección y asistencia consular a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior con la finalidad de salvaguardar su dignidad e integridad física y psicológica, así como apoyarlas en las gestiones necesarias ante las autoridades del país en el que se encuentren antes, durante y después de cualquier proceso judicial relacionado con su calidad de víctimas en la comisión del delito de trata.

En este sentido, las representaciones de México, de considerarlo procedente, brindan apoyo a las víctimas con el fin de asegurar que sean cubiertas necesidades básicas de emergencia, como atención médica de emergencia, medicamento, alojamiento temporal, alimentación, ropa, calzado, documentos consulares o cualquier otro apoyo que permita otorgar las condiciones necesarias para garantizar el respeto a sus derechos humanos y que esté permitido en el marco de las *"Normas para la ejecución de la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior"*.

En las cifras reportadas, se contemplan los casos de las personas mexicanas menores de edad procesados por las autoridades estadounidenses bajo el marco de la Ley para la Protección de las Víctimas del Tráfico de Personas en Estados Unidos, mejor conocida como *Ley William Wilberforce*, cuyo objetivo es prevenir la trata de personas de menores de edad que son detenidas en su intento de cruce hacia ese país. De encontrar elementos suficientes que sostengan la apertura de la investigación por trata de personas, el menor de edad entra al sistema de protección de menores de ese país.

▪ **Fortalecimiento de los mecanismos de colaboración para la atención a víctimas mexicanas de trata de personas en el exterior**

La Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica (DGPCPE) impulsa que las representaciones de México participen de manera activa en los distintos espacios que permiten generar redes de colaboración y particularmente se busca evitar la revictimización de las personas mexicanas.

Los mecanismos de colaboración con actores locales, particularmente con especialistas en la atención a víctimas y/o posibles víctimas de trata de personas incluyendo grupos de tareas, alianzas estratégicas y memoranda de entendimiento, que tienen como principal objetivo desarrollar y fortalecer la cooperación entre las instancias que intervienen en los procesos de apoyo a las víctimas y sus familias.

Las representaciones consulares en Estados Unidos actualmente trabajan bajo el marco de **49 mecanismos de colaboración vigentes** en materia de trata de personas a nivel local y un mecanismo de colaboración a nivel nacional firmado en octubre de 2022 con la organización sin fines de lucro Polaris.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- **Conmemoración del Día Mundial contra la Trata de Personas**

Para conmemorar el Día Mundial contra la Trata de personas, se instruyó a la red consular de México realizar un evento simbólico el 30 de julio con la finalidad de visibilizar, concientizar y prevenir este delito.

Como resultado de lo anterior, la red consular realizó talleres, pláticas informativas sobre los servicios que ofrecen los consulados a las víctimas y posibles víctimas de trata de personas y difundieron el material gráfico elaborado por la DGPCPE, el cual puede ser consultado y descargado desde el siguiente link <https://www.gob.mx/sre/documentos/infografias-sobre-trata-de-personas>

- **Semana de Derechos Laborales 2024**

La Semana de Derechos Laborales (SDL) es una iniciativa relacionada con la conmemoración del Día del Trabajo en Estados Unidos (Labor Day), cuyo objetivo es aumentar el conocimiento de la comunidad mexicana sobre sus derechos laborales.

La SDL se ha consolidado como un valioso recurso para la defensa de los derechos de la comunidad mexicana, pues facilita la interlocución de las personas con agencias y organizaciones defensoras de los derechos laborales.

Durante la SDL la red consular de México lleva a cabo talleres, capacitaciones, bancos de llamadas, entre otras actividades, con la finalidad de identificar casos de violaciones a los derechos laborales de la comunidad, poniendo especial atención a los casos de trata laboral para brindar la atención consular correspondiente, en colaboración con autoridades responsables y aliados estratégicos.

La XVI edición de la SDL en Estados Unidos tuvo lugar del 26 al 30 de agosto de 2024, con el lema “Derechos, salud y seguridad para las personas trabajadoras: El poder de la colaboración” (Rights, Health and Safety for Workers: The Power of Collaboration.”). Mientras que, del 3 al 6 de septiembre de 2024, tuvo lugar la tercera edición de la SDL en Canadá.

- **Talleres informativos sobre trata de personas en la red consular de México en Estados Unidos**

La red consular de México en Estados Unidos lleva a cabo talleres para identificar a víctimas y posibles víctimas de trata de personas, con la finalidad de brindarles atención consular, y de ser el caso, canalizarlas con las dependencias y organizaciones correspondientes para que puedan recibir atención especializada.

Del 1 de enero al 30 de septiembre de 2024, la red consular de México en Estados Unidos realizó **333** talleres/eventos virtuales y presenciales relacionados con el delito de trata de personas, alcanzando a una población de hasta **32,378**.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 812

Nombre de la UR: Dirección General de Derechos Humanos y Democracia

Clave del Pp: P005

Nombre del Pp: Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 105. Organizar, participar o coordinar actividades de promoción y/o sensibilización en materia de igualdad de género al interior de la SRE.

Notas adicionales
Esta Dirección General cumplió con sus metas planteadas para el segundo trimestre de 2023, debido al liderazgo de México en materia de igualdad de género y derechos humanos de las mujeres y niñas; así como a la reanudación de actividades presenciales, lo cual permite el ejercicio de recursos del Anexo 13 "Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres".

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 05. Relaciones Exteriores.

Clave de la UR: 610

Nombre de la UR: Dirección General del Servicio Exterior y de Recursos Humanos.

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 241. Instrumentar y/o promover acciones de sensibilización, formación y capacitación al personal, para la incorporación de la perspectiva de género en sus funciones en el marco de sus respectivas atribuciones.

Notas adicionales

1. Se han diseñado y difundido de manera más intensa las opciones de capacitación, trabajando en temas a la vanguardia y de gran interés, repercutiendo de manera positiva en la respuesta de inscripción a los cursos. Todo con la finalidad de generar procesos de capacitación progresivos encaminados a la mejora continua.
2. El total del personal que se capacito durante el periodo del tercer trimestre del 2024 (julio, agosto, septiembre, **fue de 1316 personas (948 mujeres y 368 hombres)**). Lo cual incluye la participación de 30 niñas y 21 niños en las actividades de Cine Debate.

Las capacitaciones fueron:

1. Entrevista Inicial Estructurada con Perspectiva de Género y Derechos Humanos
2. Trabajo en Equipo
3. Lenguaje Incluyente y No Sexista
4. Obligaciones de las y los Servidores Públicos como Garantes de la Prevención y Atención de la Violencia Sexual en contra de Niñas, Niños y Adolescentes
5. Acciones de la Comisión de Vigilancia para el Mantenimiento de la Política de Igualdad Laboral
6. Cine Debate para adolescentes "A mí no me va a pasar"
7. Igualdad Laboral y No Discriminación en los Procesos de Recursos Humanos
8. Feria Día Naranja
9. Obligaciones de las Personas Servidoras Públicas como Garantes de la Protección del Hostigamiento y Acoso Sexual
10. Cine debate "Te doy mis ojos" (Prevención de la Violencia Familiar)
11. Lactancia Materna como un Derecho Humano
12. Prevención de Riesgo para Personas con Discapacidad y Adultas Mayores en el Ámbito Laboral
13. Cine debate para familias "Una familia al instante"
14. Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual
15. Lenguaje Incluyente y No Sexista
16. Ejercicio de la Capacidad Jurídica de las Personas con Discapacidad"
17. Cine debate para familias "El Padre"
18. Cine debate para familias "Elsa y Fred"
19. Obra de Teatro Prevención de Abuso Sexual Infantil "Corazonada"

Se informa que, durante el tercer trimestre de 2024, se realizaron Cine Debates en los que participaron niñas y niños.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público.

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos.

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo.

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Número y denominación de la acción: 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo-familia

Información disponible del segundo trimestre

Notas adicionales
1. Primera Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, del 31 de mayo de 2024

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 157. Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros)

Notas adicionales
<ol style="list-style-type: none">1. Seminario "Políticas Públicas para la Igualdad", del 20 de mayo al 10 de julio de 20242. Taller "Fortalecimiento de competencias para la atención de primer contacto a víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual", del 10 de julio al 02 de agosto de 2024.3. Curso de sensibilización para prevenir el hostigamiento sexual y el acoso sexual (ANAM), 15 de agosto de 2024.4. Cursos de sensibilización para prevenir el hostigamiento sexual y el acoso sexual para el personal de la DGRMOPySG, del 11 de julio al 29 de agosto de 2024

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales
1. Conferencia "Paridad en puestos de toma de decisiones, una clave para el avance de la igualdad en la APF", 02 de septiembre de 2024,

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 103. Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 610. Difusión- Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales.

Notas adicionales
<p>INFOGRAFÍAS (enviadas por correo y en edición de banner)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Día Internacional del Trabajo Doméstico, 22 de julio 2. Día Mundial contra la Trata, 30 de julio 3. Semana Mundial de la Lactancia Materna, 1 al 7 de agosto 4. Día Internacional de los Pueblos Indígenas, 9 de agosto 5. Día Internacional de la Juventud, 12 de agosto 6. Día Internacional de las Mujeres Indígenas, 05 de septiembre 7. Día Nacional de las Mujeres con Discapacidad, 12 de septiembre 8. Día Internacional de la Igualdad Salarial, 18 de septiembre 9. Día Internacional de las Lenguas de Señas, 23 de septiembre <p>CARTAS INFORMATIVAS (enviadas por correo y en edición de banner)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tips para el uso del lenguaje incluyente y no sexista, publicación 12 de julio de 2024 2. Estudio "Hacia la igualdad de género en el sector financiero", publicación 18 de julio de 2024 3. Lineamientos para el establecimiento de políticas públicas en materia de igualdad, publicación 07 de agosto de 2024 4. Salas de lactancia, publicación 22 de agosto de 2024 5. Política de igualdad laboral y no discriminación de la SHCP, publicación 28 de agosto de 2023 6. Boletín sobre brecha salarial y ocupacional, publicación 03 de septiembre de 2024 7. Convocatoria a ciclo de videoconferencias sobre lenguaje incluyente, no sexista y accesible, publicaciones 10 y 20 de septiembre de 2024 8. Aviso sobre la aplicación próxima de encuesta de percepción sobre la prevalencia de conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la SHCP, publicación 24 de septiembre de 2024 <p>PUBLICACIONES (Boletines, Sistematizaciones, Programas)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Salas de lactancia, publicación 22 de agosto 2. Boletín Brecha salarial y ocupacional. Informe anual 2023, publicación 03 de septiembre 3. Revista Conexión RH julio Lesbofobia 4. Revista Conexión RH julio Día Mundial contra la Trata 5. Revista Conexión RH agosto Lactancia materna 6. Revista Conexión RH agosto Lactancia materna 7. Revista Conexión RH septiembre Bifobia 8. Revista Conexión RH septiembre Día Nacional de las Mujeres con Discapacidad



Notas adicionales

VINCULACIÓN CON EL SECTOR COORDINADO

En coordinación con la Red de Enlaces de Género del Sector Hacendario, se logró la difusión de 9 infografías.

Infografías	
22 de julio Día Internacional del Trabajo Doméstico	<input type="checkbox"/> Banco del Bienestar <input type="checkbox"/> Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS) <input type="checkbox"/> Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO) <input type="checkbox"/> Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF) <input type="checkbox"/> Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros (CONDUSEF) <input type="checkbox"/> Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA) <input type="checkbox"/> Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND) <input type="checkbox"/> Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR) <input type="checkbox"/> Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN) <input type="checkbox"/> Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP) <input type="checkbox"/> Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC) <input type="checkbox"/> Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB) <input type="checkbox"/> Lotería Nacional <input type="checkbox"/> Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN) <input type="checkbox"/> Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)
30 de julio Día Mundial contra la Trata	<input type="checkbox"/> Banco del Bienestar <input type="checkbox"/> Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS) <input type="checkbox"/> Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO) <input type="checkbox"/> Casa de Moneda de México (CMM) <input type="checkbox"/> Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF) <input type="checkbox"/> Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros (CONDUSEF) <input type="checkbox"/> Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA) <input type="checkbox"/> Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR) <input type="checkbox"/> Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN) <input type="checkbox"/> Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP) <input type="checkbox"/> Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC) <input type="checkbox"/> Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB) <input type="checkbox"/> Lotería Nacional <input type="checkbox"/> Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN) <input type="checkbox"/> Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)
1 al 7 de agosto Semana Mundial de la Lactancia Materna	<input type="checkbox"/> Banco del Bienestar <input type="checkbox"/> Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS) <input type="checkbox"/> Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO) <input type="checkbox"/> Casa de Moneda de México (CMM) <input type="checkbox"/> Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF) <input type="checkbox"/> Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CON SAR) <input type="checkbox"/> Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros (CONDUSEF) <input type="checkbox"/> Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR) <input type="checkbox"/> Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN) <input type="checkbox"/> Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP) <input type="checkbox"/> Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC) <input type="checkbox"/> Lotería Nacional

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<input type="checkbox"/> Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN) <input type="checkbox"/> Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)
9 de agosto Día Internacional de los Pueblos Indígenas	<input type="checkbox"/> Banco del Bienestar <input type="checkbox"/> Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS) <input type="checkbox"/> Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO) <input type="checkbox"/> Casa de Moneda de México (CMM) <input type="checkbox"/> Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF) <input type="checkbox"/> Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CON SAR) <input type="checkbox"/> Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros (CONDUSEF) <input type="checkbox"/> Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA) <input type="checkbox"/> Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND) <input type="checkbox"/> Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR) <input type="checkbox"/> Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP) <input type="checkbox"/> Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC) <input type="checkbox"/> Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN) <input type="checkbox"/> Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)
05 de septiembre Día Internacional de las Mujeres Indígenas	<input type="checkbox"/> Banco del Bienestar <input type="checkbox"/> Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS) <input type="checkbox"/> Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO) <input type="checkbox"/> Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF) <input type="checkbox"/> Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CON SAR) <input type="checkbox"/> Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA) <input type="checkbox"/> Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR) <input type="checkbox"/> Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN) <input type="checkbox"/> Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP) <input type="checkbox"/> Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC) <input type="checkbox"/> Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN) <input type="checkbox"/> Servicio de Administración Tributaria (SAT) <input type="checkbox"/> Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)
12 de septiembre Día Nacional de las Mujeres con Discapacidad	<input type="checkbox"/> Banco del Bienestar <input type="checkbox"/> Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS) <input type="checkbox"/> Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF) <input type="checkbox"/> Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CON SAR) <input type="checkbox"/> Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA) <input type="checkbox"/> Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR) <input type="checkbox"/> Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP) <input type="checkbox"/> Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC) <input type="checkbox"/> Lotería Nacional <input type="checkbox"/> Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN) <input type="checkbox"/> Servicio de Administración Tributaria (SAT) <input type="checkbox"/> Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)
18 de septiembre Día Internacional de la Igualdad Salarial	<input type="checkbox"/> Banco del Bienestar <input type="checkbox"/> Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS) <input type="checkbox"/> Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF) <input type="checkbox"/> Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CON SAR) <input type="checkbox"/> Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA) <input type="checkbox"/> Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR) <input type="checkbox"/> Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP) <input type="checkbox"/> Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC) <input type="checkbox"/> Lotería Nacional <input type="checkbox"/> Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN) <input type="checkbox"/> Servicio de Administración Tributaria (SAT)



Notas adicionales		
	23 de septiembre Día Internacional de las Lenguas de Señas	<div><input type="checkbox"/> Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)</div> <div><input type="checkbox"/> Banco del Bienestar <input type="checkbox"/> Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS)</div> <div><input type="checkbox"/> Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF)</div> <div><input type="checkbox"/> Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR)</div> <div><input type="checkbox"/> Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA)</div> <div><input type="checkbox"/> Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR)</div> <div><input type="checkbox"/> Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP)</div> <div><input type="checkbox"/> Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC)</div> <div><input type="checkbox"/> Lotería Nacional</div> <div><input type="checkbox"/> Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN) <input type="checkbox"/> Servicio de Administración Tributaria (SAT)</div> <div><input type="checkbox"/> Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)</div>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: JBP

Nombre de la UR: Seguridad Alimentaria Mexicana

Clave del Pp: S290

Nombre del Pp: Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Notas adicionales

Información disponible del segundo trimestre

El acopio que realiza Seguridad Alimentaria Mexicana en el marco del Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentaria Básicos se ejecuta en función de los periodos de cosecha del ciclo agrícola primavera-verano, por lo tanto, en el ejercicio fiscal 2024 se prevé acopiar grano de los ciclos agrícolas Primavera -Verano 2023 y Primavera-Verano 2024.

El precio de garantía del frijol pasó de **\$17,344** por tonelada en 2023 a **\$21,000** por tonelada en el 2024, lo que representa un incremento del **21%**, mientras que el maíz pasó de **\$6,805** por tonelada con un apoyo para flete de \$160 por tonelada a **\$6,915** pesos por tonelada con un apoyo para flete de \$ 160, lo que representa un incremento del **1.6%**.

En el caso de frijol (acopio), se ha presentado una situación, derivada de a factores externos al programa como el clima y el costo de los insumos de la producción se tuvo el menor acopio registrado hasta ahora situación que no ha mejorado pese al incremento del precio de garantía.

El Programa S290 Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos, otorga el beneficio del precio de garantía bajo demanda del productor, es decir, que las metas establecidas son orientativas y se establecen considerando las proyecciones y resultados obtenidos en ejercicios anteriores, no obstante, el número de beneficiarios efectivamente atendidos pueden variar en función al número de productores que solicitan el precio de garantía o incentivo, y cumplen con los requisitos y criterios de elegibilidad.

Es importante señalar que para los dos indicadores la meta del denominador no se modificó. El reporte cualitativo y sus porcentajes se realizó en función de los resultados del segundo trimestre.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fertilizantes

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: 311

Nombre de la UR: Dirección General de Suelos y Agua

Clave del Pp: S292

Nombre del Pp: Fertilizantes

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional

Notas adicionales

Las Reglas de Operación del Programa Fertilizantes 2024, prevé que, podrán acceder de manera directa población productora beneficiada del ejercicio inmediato anterior del Programa de Fertilizantes que no haya sido observada por incumplimiento a la normatividad aplicable, así como, la población productora beneficiada en el Programa de Producción para el bienestar que no haya sido beneficiada por el Programa de Fertilizantes el año inmediato anterior y se encuentre vigente al momento de la publicación del padrón de productores con acceso directo y bajo suficiencia presupuestaria y convocatoria específica a aquellos productores de nuevo ingreso que den cumplimiento a lo establecido en el artículo 6 numeral III de las Reglas de Operación del Programa.

Por lo anterior, bajo esta consideración, al trimestre que se reporta, se ha llevado a cabo el suministro y entrega de fertilizante en 32 entidades federativas, con la atención de 767,755 mujeres productoras agrícolas de cultivos prioritarios como frijol maíz, arroz y milpa, así como otros cultivos de gran importancia económica, lo que representa un 37.29% de apoyo a la mujer rural con la entrega de fertilizante respecto del total de apoyos otorgados (2,058,988 personas productoras agrícolas) del Programa S292 Fertilizantes, para el ejercicio fiscal 2024 y un 38.39% respecto de la meta anual programada de apoyo a la mujer rural.

Se puede notar un incremento del porcentaje de apoyo a la mujer rural respecto a la meta anual programada (500,000) de un 12.29% y un 16.39% respecto de la meta trimestral programada (440,000), derivado a un incremento de las personas productoras sujetas de apoyo 2024, toda vez que se entregó fertilizante remanente del ejercicio fiscal 2023, lo que permitió incrementar el listado de personas productoras sujetos de apoyo del Programa de Fertilizantes S292 del presente ejercicio fiscal, y a su vez permite incrementar el número de mujeres rurales apoyadas con el Programa.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: RJL

Nombre de la UR: Instituto Mexicano de Investigación en Pesca y Acuicultura Sustentables (IMIPAS)

Clave del Pp: S304

Nombre del Pp: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Notas adicionales

El indicador comprometido para dar atención a las acciones que promueven una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional se definió con una periodicidad de reporte semestral, considerando las acciones establecidas en las Reglas de Operación.

De conformidad con lo estipulado en el ACUERDO por el que dan a conocer las Reglas de Operación del Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura para el ejercicio 2024, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 30 de diciembre de 2023, la ventanilla electrónica del Componente Recursos Genéticos Acuícolas se abrió desde el 15 de enero y hasta el 16 de febrero del 2024.

Al 30 de septiembre, se concluyó con el periodo de ventanilla y la recepción de solicitudes, se envió mediante oficio el requerimiento para solventar las inconsistencias y/o faltantes en los documentos presentados por los solicitantes; la Instancia Ejecutora finalizó la fase de revisión, ponderación y priorización de solicitudes y se envió el dictamen positivo a 368 solicitudes del Subcomponente Semilla Acuícola, y 6 proyectos de investigación del Subcomponente Líneas Genéticas Mejoradas que alcanzaron la suficiencia presupuestaria, y se encuentra en el proceso de formalización de instrumentos jurídicos y la planeación de las entregas de insumos biológicos.

A la fecha no se ha entregado el recurso a ningún beneficiario ya que la Unidad Responsable fue notificada por la Unidad de Administración y Finanzas de la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural, mediante el oficio 510-1169-2024 con fecha del 24 de septiembre de 2024, que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) realizó una reducción de recursos por motivos de control presupuestario, a la partida 43101 "Subsidios a la producción" del Programa S304 "Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura", con número de folio 2024-8-510-1662, por un monto de \$31,815,967.00 correspondiente a los apoyos del Componente Recursos Genéticos Acuícolas, lo que representa un obstáculo para la ejecución del Componente.



Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promoción del comercio exterior y atracción de inversión extranjera directa

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: 530

Nombre de la UR: Unidad de Inteligencia Económica Global

Clave del Pp: F003

Nombre del Pp: Promoción del comercio exterior y atracción de inversión extranjera directa

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 102. Coordinación de acciones de igualdad entre las mujeres

Notas adicionales

Al tercer trimestre se han llevado a cabo las siguientes iniciativas programadas:

- Se completó la elaboración y publicación del dossier titulado "Mipymes mexicanas: motor de nuestra economía", con su lanzamiento el 27 de junio, logrando un 50% de avance.
- Se realizaron tres talleres de inducción del programa "*Partnering in Business with Germany*" durante los meses de abril y mayo. Estos talleres son parte de la primera convocatoria "*Women in Business*", dirigida a mujeres. El objetivo es que las mipymes mexicanas lideradas por mujeres establezcan relaciones comerciales o alianzas a largo plazo con pymes alemanas. Se recibieron 373 postulaciones de empresarias, de las cuales 100 fueron seleccionadas para entrevista y 74 aceptadas en el programa, representando un avance del 30%.
- Se llevaron a cabo actividades para la negociación del Capítulo de Género y Comercio en el TLC entre Chile y México, con el fin de crear herramientas de vinculación comercial para empresas lideradas por mujeres en ambos países. Este capítulo busca promover el empoderamiento económico de las mujeres a través de su inclusión en el comercio exterior. Durante los meses de abril a junio se realizaron cinco rondas de negociación y el 25 de junio se concluyeron las negociaciones con la firma del Acta correspondiente, alcanzando un 10% de avance.
- Del 29 de julio al 06 de agosto, se llevó a cabo la 5ta Edición del programa Mujer Exporta MX, con el objetivo de impulsar las posibilidades de exportación de productos realizados por mujeres empresarias mexicanas dedicadas a la producción de agroalimentos, textil y cosméticos, a fin de que puedan establecer conexiones estratégicas con compañías importadoras ubicadas en Estados Unidos de América y Canadá, alcanzando un 10% de avance.

En resumen, se logró un avance del 100% según la fórmula de cálculo del indicador.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: 710

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales

La Secretaría de Economía llevó a cabo la 5ta edición “Mujer Exporta” del 29 de julio al 2 de agosto de 2024, evento que brinda capacitación y rueda virtual de negocios para Empresarias Mexicanas.

No.	Nombre del evento	Organiza	Modalidad	Fecha
1	Intercambio de experiencias en la prevención y atención del hostigamiento de acoso sexual en las IES.	INMUJERES	Virtual	20/08/2024
2	Presentación del libro “Mujeres en la Diplomacia”, pioneras en México y en el mundo.	INMUJERES	Presencial	21/08/2024
3	Balance PROIGUALDAD.	INMUJERES	Presencial	26/08/2024
4	XXV Encuentro Internacional de estadísticas de Género.	INEGI, INMUJERES, CEPAL	Virtual	02/09/2024 03/09/2024 04/09/2024
5	Presentación: “Guía práctica para la implementación del principio de paridad en las instituciones de la APF”.	INMUJERES	Virtual	09/09/2024
6	9º Foro Nacional de Lactancia Materna 2024.	Pacto por la Primera Infancia	Virtual	11/09/2024
7	Presentación: “Guía para una movilidad con igualdad centrada en los cuidados”.	INMUJERES	Virtual	23/09/2024

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: La Escuela es Nuestra

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 180

Nombre de la UR: La Escuela es Nuestra

Clave del Pp: S282

Nombre del Pp: La Escuela es Nuestra

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 360. Impulsar acciones afirmativas para incrementar la participación de las mujeres en los programas del sector educativo

Notas adicionales
<p>Una vez concluidas las medidas establecidas en el Artículo 251, numeral 1 de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales, sobre la temporalidad, modalidades de distribución y participación de los servidores públicos en campañas electorales para la Presidencia de los Estados Unidos Mexicanos, senadores y diputados de 2024, en el tercer trimestre se continuó con las asambleas para la conformación de los Comités Escolares de Administración Participativa (CEAP) que son quienes representan a la comunidad escolar para la recepción y administración del subsidio.</p> <p>Para la conformación del CEAP el programa tiene establecido en sus reglas de operación vigentes, como sugerencia, la inclusión preferente de mujeres como tesoreras en los comités, la cual se considera una acción afirmativa para fortalecer el acceso de las mujeres a los recursos económicos y su participación en la toma de decisiones en el espacio público.</p>

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: S270 Programa Nacional de Inglés

Ramo: 11 Educación Básica

Clave de la UR: 310

Nombre de la UR: Dirección General de Gestión Escolar y Enfoque Territorial

Clave del Pp: S270

Nombre del Pp: Programa Nacional de Inglés (PRONI)

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 250. Promover la inclusión de criterios de igualdad en programas, estrategias, normas, lineamientos, Reglas de Operación, metodologías, investigaciones, procedimientos, sistemas de información, etc.

Notas adicionales
<p>Durante el tercer trimestre de 2024, se ha monitoreado el progreso de las certificaciones planificadas en las 32 entidades federativas, abarcando los periodos de implementación y los procesos administrativos, de gestión y operativos.</p> <p>A través de una comunicación constante con los coordinadores locales, se revisaron cronogramas y avances, identificando áreas de mejora y proporcionando apoyo técnico cuando fue necesario. Se implementaron mecanismos de control para asegurar el cumplimiento de los plazos establecidos y garantizar que las certificaciones se realizaran de manera eficiente.</p> <p>Asimismo, se brindó orientación sobre instrumentos de evaluación apropiados para la edad y nivel de los estudiantes, colaborando con actores clave para que las certificaciones fortalezcan el programa. Hasta la fecha, tres entidades federativas han concluido el proceso de certificación: Sinaloa, Veracruz y Yucatán, con un total de 1,511 estudiantes participando, de los cuales 747 son de 6° grado y 764 de 3er grado de secundaria.</p> <p>INMUJERES recomienda que las orientaciones emitidas a las Autoridades Educativas Locales (AEL), promovieran la participación en términos igualitarios entre hombres y mujeres; para atender la recomendación la Coordinación Nacional del PRONI, emitió orientaciones para identificar tanto los beneficiarios hombres como las beneficiarias mujeres que participan en los procesos de certificación, y desde el Plan Anual de Trabajo (PAT) se especificara este estatus.</p> <p>Asimismo, mediante el seguimiento puntual a las AEL, se otorga orientaciones para que se lleven a cabo los procesos de certificación como está establecido en el PAT.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L4J

Nombre de la UR: Centro de Investigación y de Estudios Avanzados del Instituto Politécnico Nacional

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 339. Becas de estudio de posgrado para mujeres

Notas adicionales

Los apoyos que otorga el Cinvestav a sus estudiantes coadyuvan a que las mujeres de posgrado puedan realizar actividades académicas complementarias a sus estudios, favoreciendo su ingreso, permanencia y egreso a través de las siguientes acciones:

- Apoyo para obtención de grado: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado que ofrece el Cinvestav y que se encuentren en la etapa de revisión de tesis.
- Apoyo para curso propedéutico: Dirigido a aspirantes mujeres y hombres a un posgrado del Cinvestav, que hayan sido aceptados a algún curso o estancia de propedéutico de los programas educativos.
- Apoyo Extraordinario: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado que ofrece el Cinvestav que no cuenten con alguna beca de manutención para que realicen estudios de posgrado y que requieren el apoyo por situaciones extraordinarias.
- Apoyo a Congreso: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado del Cinvestav que sean autores o coautores de alguna ponencia en donde se de crédito al Cinvestav.
- Apoyo para estancia de investigación: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado del Cinvestav que sean invitados y/o aceptados a una estancia de investigación en alguna institución nacional o extranjera.
- Apoyo para curso especializado: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado del Cinvestav que sean invitados o admitidos a un curso especializado.
- Apoyo para manutención: Dirigido a mujeres y hombres aceptados e inscritos para cursar algún programa de posgrado del Cinvestav con dedicación de tiempo completo que no cuenten con una beca o apoyo de manutención.

A continuación, se muestra el procedimiento general para la selección de la población beneficiaria, en virtud de que las convocatorias y la normativa de los programas de posgrado del Cinvestav nunca han establecido limitantes que excluyan grupos de la población y que los criterios de aceptación y permanencia son exclusivamente de índole académico:

A finales del primer trimestre se realizó un ajuste en la Matriz de Indicadores de Resultados de este programa para el Cinvestav en el Sistema de Información para la Planeación y Seguimiento (SIPSE) debido a que cuando se realizó la planeación anual, no se contaba con los valores finales del año anterior para calcular las estimaciones adecuadas; además de que, derivado de la aplicación de los nuevos Lineamientos del Sistema Nacional de Posgrados del Conahcyt, se implementó una nueva modalidad de apoyo para que los estudiantes que no cuentan con beca de manutención, puedan tener una.

Al tercer trimestre de 2024, se otorgaron 857 apoyos a estudiantes del Cinvestav de los 884 reprogramados en el periodo, de los cuales el 43.75% (375) fueron entregados a mujeres en las distintas modalidades indicadas en la convocatoria. Este incremento en los apoyos otorgados a mujeres se debe a que ellas requirieron más apoyos para la realización de experimentos y la escritura de tesis para la obtención de grado y así cumplir con los objetivos académicos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa para el Desarrollo Profesional Docente

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 173

Nombre de la UR: Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos

Clave del Pp: S247

Nombre del Pp: Programa para el Desarrollo Profesional Docente

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 296. Sensibilizar y/o formar al personal educativo del nivel básico, para contribuir a mejorar las prácticas educativas con perspectiva de género, respetuosas de los derechos humanos y proclives a la no violencia

Notas adicionales

Información complementaria a lo referido en el Anexo 2 puede consultarse en las direcciones electrónicas:

Reglas de Operación del Programa para el Desarrollo Profesional Docente:

https://formacioncontinua.sep.gob.mx/storage/recursos/2024/03/RO%20PRODEP%202024_sl.pdf

Estrategia Nacional de Formación Continua 2024

<https://formacioncontinua.sep.gob.mx/storage/recursos/BANNERS/XfjwTUaPYX-ENFC%202024.pdf>

Disposiciones generales para la conformación y funcionamiento del Comité Nacional y los Comités Estatales de la Ciudad de México de Formación Continua:

https://formacioncontinua.sep.gob.mx/storage/recursos/BANNERS/hfTy8A1Qql-DISPOSICIONES_GENERALES_2024.pdf

Referentes para la valoración del diseño de acciones de formación:

https://formacioncontinua.sep.gob.mx/storage/recursos/BANNERS/IxsfNeTX0-Referentes%20para%20la%20valoracion%202024_%20VF.pdf

Pautas para el seguimiento a la implementación de la formación y el acompañamiento a las vertientes de participación:

<https://formacioncontinua.sep.gob.mx/storage/recursos/BANNERS/G4TbElcwnC-Documento%20Pautas%20V2.pdf>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 221. Implementar procesos de calidad en mastografía dirigido a recursos humanos, equipo médico e instalaciones, a través de tres acciones: capacitación, verificación de procesos de calidad en estudios de mastografía, programa permanente de tamizaje en cáncer de mama.

Notas adicionales

Temario Curso de actualización para médicos radiólogos en lectura de mastografía para tamizaje.

Módulo 1. Epidemiología
Módulo 2. Prevención del cáncer de mama
Módulo 3. Formación de la imagen
Módulo 4. Embriología, anatomía y fisiología de la glándula mamaria
Módulo 5. Imagen mamaria
Módulo 6. Interpretación del estudio de mastografía: BIRADS
Módulo 7. Interpretación del estudio de ultrasonido: BIRADS.
Módulo 8. Patología benigna: características masto-sonográficas
Módulo 9. Lesiones de riesgo y cáncer in situ: características masto-sonográficas
Módulo 10. Cáncer de mama: aspectos clínicos
Módulo 11. Cáncer de mama: aspectos radiológicos
Módulo 12. Mama tratada
Módulo 13. Generalidades de biopsia
Módulo 14. Práctica (Presencial)

Temario Curso de actualización en control de calidad y posicionamiento para Técnicos Radiólogos en mastografía.

Modulo I – Formación de la imagen mamográfica y normativa
Módulo II - Características de la mama
Módulo III – Proyecciones mastográficas
Módulo IV – Criterios de evaluación de la imagen
Módulo V – Práctica de posicionamiento, criterio y control de calidad

Página web diseñada para realizar la cita al programa de tamizaje de cáncer de mama:

<https://www.imagenenmama.org/tamizaje/>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Geriatria

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 303. Contribuir a la capacitación de recursos humanos en materia de envejecimiento y salud

Notas adicionales

Es importante destacar que las actividades educativas del Instituto Nacional de Geriatria (INGER) están alineadas con las acciones eje del Decenio de las Naciones Unidas del Envejecimiento Saludable 2021-2030. En particular, el curso "Prevención de la discriminación y maltrato en las personas mayores" se vincula directamente con la primera acción eje de este decenio, que se enfoca en el combate al edadismo. Esta alineación refleja el compromiso del Instituto con las iniciativas globales para mejorar la calidad de vida de las personas mayores.

El INGER no solo se limita a esta acción, sino que desarrolla una amplia gama de actividades orientadas a promover el envejecimiento saludable. Bajo su lema actual "Conocimiento y conciencia para el envejecimiento saludable", el Instituto lleva a cabo diversas iniciativas de divulgación y educación. Estas incluyen boletines de divulgación, publicaciones en redes sociales y colaboraciones con medios de comunicación para difundir información sobre el envejecimiento saludable y combatir mitos y estereotipos asociados a la vejez.

Además, el INGER realiza actividades de investigación alto nivel y genera evidencias científicas para informar políticas públicas relacionadas con el envejecimiento, la vejez, la salud y las personas mayores.

Recientemente, el INGER ha expandido sus servicios con la apertura de la Unidad de Atención Integral, que ofrece consulta externa especializada a personas mayores sin seguridad social. Esta unidad no solo proporciona atención clínica directa, sino que también servirá de plataforma para la formación práctica en geriatría y profesiones afines, así como para la recolección de datos para investigaciones futuras.

El Instituto también trabaja en la promoción de la salud y la prevención de enfermedades en todas las etapas de la vida, reconociendo que el envejecimiento saludable es un proceso que comienza mucho antes de la vejez. Esto incluye programas de educación para la salud dirigidos a adultos jóvenes y de mediana edad, enfocados en la adopción de estilos de vida saludables que contribuyan a un mejor envejecimiento.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBB

Nombre de la UR: Hospital General Dr. Manuel Gea González

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 280. Otorgar Atención Ambulatoria a mujeres.

Notas adicionales
<p>Durante el período de enero a septiembre de 2024 se otorgaron 90,415 consultas ambulatorias a pacientes mujeres; así mismo se otorgaron los siguientes servicios a pacientes del sexo femenino en el área de consulta externa:</p> <ul style="list-style-type: none">• 3,523 estudios citológicos.• 17 colocaciones de dispositivos intrauterinos.• 203 métodos hormonales. <p>Dentro del Programa de Atención del Embarazo en la Adolescente, con el propósito de promover en la adolescente entre 13 y 19 años de edad, actitudes que les permitan, por medio de sesiones educativas y consejerías individuales, la orientación sobre sexualidad y salud reproductiva se realizaron las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none">• 381 consejerías individuales,• 627 sesiones educativas con 1008 participantes.• 108 adolescentes fueron atendidas en consulta prenatal.• 47 adolescentes atendidas por parto, cesáreas y aborto.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBB

Nombre de la UR: Hospital General Dr. Manuel Gea González

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 279. Otorgar Atención Ambulatoria a mujeres.

Notas adicionales
<p>Se realizaron los siguientes Eventos Obstétricos:</p> <ul style="list-style-type: none">• 331 partos• 216 cesáreas• 41 laparotomía exploradora• 55 legrados• 33 salpingectomía• 2 salpingoforectomía• 1 histerectomía total abdominal• 158 oclusiones tubáricas bilateral.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Atención del VIH/SIDA y otros ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBD

Nombre de la UR: Hospital General de México “Dr. Eduardo Liceaga”

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y Atención del VIH/SIDA y otros ITS

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 137. Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres.

Notas adicionales
El Hospital General de México “Dr. Eduardo Liceaga”, para la protección de este sector de la población realiza cursos y pláticas de educación para la salud de forma continua; actividades de prevención, atención y orientación de acciones tendientes a beneficiar a este grupo de mujeres principalmente, en temas específicos, sobre VIH/SIDA y otras ITS, acorde a los Recursos económicos disponibles.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020.

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 147. Contribuir a que la población adolescente disfrute de una vida sexual satisfactoria, saludable y sin riesgos, a través de servicios de calidad en salud sexual y reproductiva, incluyendo la dotación gratuita de anticonceptivos.

Notas adicionales													
Información disponible al segundo trimestre													
<p>De acuerdo con el Directorio actualizado por los Servicios Estatales de Salud cuyo corte de información fue en junio del 2024, se encuentran en operación 3,351 Servicios Amigables para Adolescentes, mismos que están ubicados en unidades médicas de la Secretaría de Salud. De acuerdo con la meta esperada al segundo trimestre del 2024 (3,315), representa un logro del 100.9%.</p> <p>De los 3,351 Servicios Amigables que operan al segundo trimestre del año, 2,750 (82.1%) operan en el turno matutino, 561 (16.7%) en turno mixto y únicamente 40 (1.2%) proporcionan atención en el turno vespertino.</p> <p>Asimismo, conforme a las características y organización de los Servicios Amigables, se sabe que 89.6% de los mismos brindan atención de lunes a viernes (3,002), el 9.8% tiene una atención ampliada a lunes a sábados o domingos y sólo el 0.5% labora fines de semana.</p> <p>En cuanto al perfil de profesionales que participan en la atención a las y los adolescentes en los Servicios Amigables, se reporta un total de 16,913 de los cuales, el 37.6% (6,363) corresponde a personal de medicina, 43.2% a personal de enfermería (7,300), 5% personal de psicología (845), el 3.7% (628) personal de Trabajo social y el 10.5% (1,777) corresponde a promotores de salud.</p>													
Características de los Servicios Amigables para Adolescentes en la Secretaría de Salud Junio 2024													
No.	NOMBRE ENTIDAD	Número de Servicios Amigables	Turno en que se ofrece el servicio			Días que se brinda la atención			Perfil de personal que atiende el servicio				
			Matutino	Vespertino	Matutino y Vespertino	Lunes a Viernes	Lunes a sábado o domingo	Fin de semana	Medicina	Psicología	Enfermería	Trabajo Social	Promotoría de Salud
01	Aguascalientes	33	31	0	2	30	3	0	52	14	113	18	40
02	Baja California	52	52	0	0	52	0	0	174	6	233	12	27
03	Baja California Sur	21	20	0	1	21	0	0	32	2	35	3	8
04	Campeche	23	17	3	3	22	1	0	41	5	43	8	11

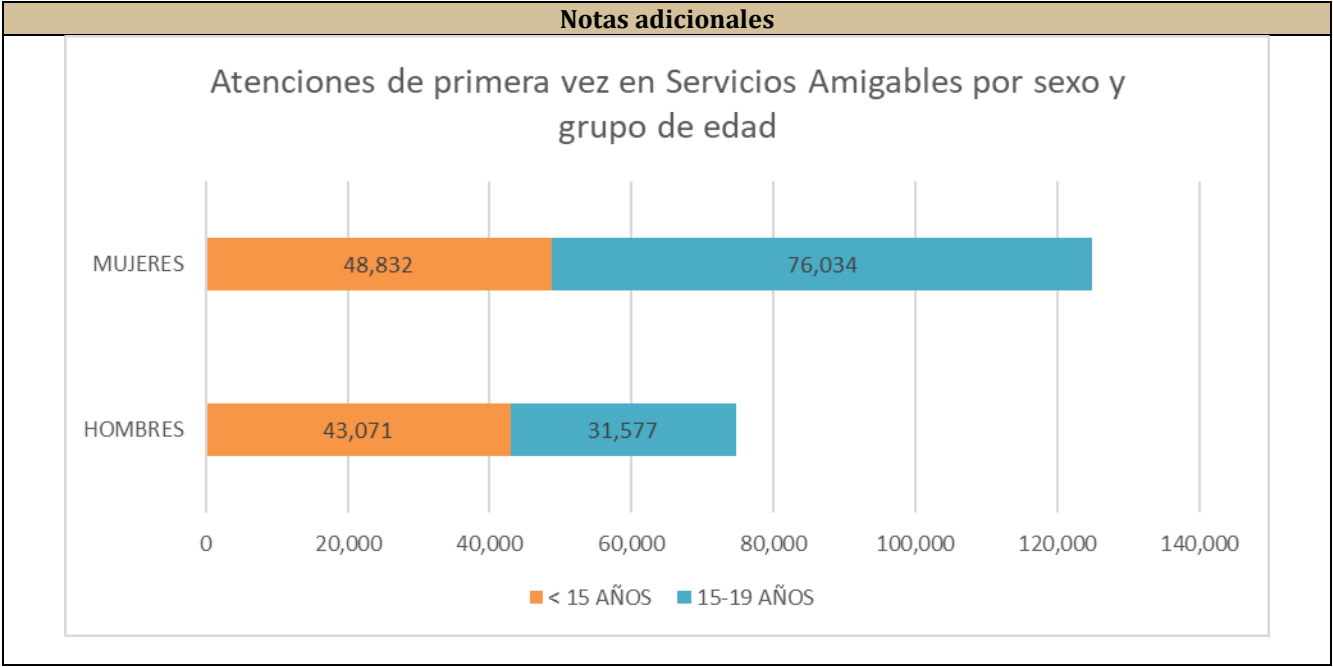


Notas adicionales

05	Coahuila de Zaragoza	59	53	0	6	59	0	0	55	16	61	13	18
06	Colima	21	11	0	10	12	9	0	47	14	69	13	17
07	Chiapas	128	120	7	1	122	4	2	304	100	437	96	75
08	Chihuahua	75	58	1	16	73	2	0	131	9	146	2	27
09	CDMX	91	83	1	7	89	0	2	93	47	81	85	14
10	Durango	29	26	2	1	29	0	0	25	8	13	3	9
11	Guanajuato	81	20	1	60	69	12	0	310	98	425	66	111
12	Guerrero	63	50	3	10	56	6	1	29	57	49	8	8
13	Hidalgo	222	196	2	24	206	16	0	296	38	277	19	45
14	Jalisco	231	189	2	40	224	7	0	280	20	284	25	153
15	México	355	299	11	45	325	29	1	595	93	691	35	232
16	Michoacán de Ocampo	172	157	1	14	156	16	0	340	17	319	1	21
17	Morelos	57	50	0	7	50	7	0	173	13	267	11	52
18	Nayarit	89	73	0	16	75	12	2	187	13	220	7	13
19	Nuevo León	81	81	0	0	81	0	0	91	2	85	8	50
20	Oaxaca	215	164	1	50	164	45	6	474	71	560	13	43
21	Puebla	289	226	0	63	175	112	2	479	6	354	7	191
22	Querétaro	35	35	0	0	35	0	0	122	17	168	13	24
23	Quintana Roo	32	30	2	0	32	0	0	40	1	31	2	19
24	San Luis Potosí	68	55	0	13	68	0	0	175	5	301	7	48
25	Sinaloa	60	57	0	3	59	0	1	164	11	234	16	41
26	Sonora	99	96	0	3	98	1	0	108	9	96	15	14
27	Tabasco	124	123	1	0	124	0	0	147	31	137	10	75
28	Tamaulipas	52	50	1	1	52	0	0	55	22	54	7	23
29	Tlaxcala	66	26	0	40	47	19	0	192	5	185	6	6
30	Veracruz de Ignacio de la Llave	309	189	0	120	281	28	0	844	63	998	64	276
31	Yucatán	47	46	0	1	46	1	0	173	15	215	9	56
32	Zacatecas	72	67	1	4	72	0	0	135	17	119	26	30
	TOTAL	3351	2750	40	561	3004	330	17	6363	845	7300	628	1777

Por otra parte, de acuerdo con los sistemas oficiales de información, de enero a junio del 2024, en los Servicios Amigables se han atendido alrededor de 199,514 adolescentes de 10 a 19 años de edad, del total de mujeres atendidas (124,866), el 24.48% (48,832) son menores de 15 años y 38.11% (76,034) son mujeres de 15 a 19 años; por otro lado, del total de hombres atendidos 74,648, el 21.59% (43,071) corresponde a menores de 15 años, mientras que el 15.83% (31,577) son hombres de 15 a 19 años. Consulta de información en el SIS al 03 de julio del 2024.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**



Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 338. Programa Integral para la Atención, investigación, difusión y capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas.

Notas adicionales

1. Formación de Recursos Humanos en Salud

El Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas "MICAELA", permite la capacitación y formación de recursos humanos en salud, en el campo de investigación clínica, tanto del área médica como en nutrición, enfocado a la atención de pacientes con CaCu, dentro de los cuales se encuentran: alumnos de maestría y doctorado en ciencias de la salud.

Actualmente en el Programa se encuentran 6 profesionales de la salud en constante formación, de acuerdo a los siguientes perfiles:

2 alumnos de Doctorado del Programa de Ciencias Médicas Odontológicas y de la Salud.

1 alumno de Especialidad del programa de Residencias Médicas.

1 pasante de servicio social de Medicina.

1 Pasante de servicio social de Nutrición.

2. Investigación Clínica

Dentro del marco del Programa MICAELA, se fomenta el avance del conocimiento, mediante la investigación en Cáncer Cervicouterino.

Se encuentran en revisión para su publicación los siguientes artículos:

1. Effect of a fermented dairy beverage on treatment-related toxicity and inflammation in locally advanced cervical cancer patients, a randomized placebo-controlled pilot study.
2. Impact of the COVID-19 pandemic on the diagnosis and treatment of cervical cancer patients.
3. Comparison of two Instruments to assess the impact of cachexia on quality of life in women with cervical cancer.
4. National expert consensus on cervical cancer pathology in Mexico.
5. Locally Advanced Cervical Cancer Treatment "A Vision Towards Treatment Individualization Evidence Analysis".
6. Aspectos psicológicos y psiquiátricos en pacientes con cáncer de cuello uterino.
7. The radiotherapy management of uterine cervix carcinoma with focus on controversial issues.

Estos artículos representan un esfuerzo en el conocimiento del tratamiento de la enfermedad, así como nuestras limitaciones y fortalezas para poder atender las necesidades de las pacientes con Cáncer Cervicouterino.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Durante los primeros tres trimestres del año se publicaron 10 artículos:

1. Cetina-Pérez L, Luvián-Morales J, Delgadillo-González M, Castro-Eguiluz D, Galicia-Carmona T, Rely K, Vaca González R, Lugo-Martínez G, García-Barrientos N, Nateras A. Sociodemographic characteristics and their association with survival in women with cervical cancer. *BMC Cancer*. 2024 Feb 1;24(1):161. doi: 10.1186/s12885-024-11909-3. PMID: 38302893; PMCID: PMC10832171.
2. Vallejo-Ruiz V, Gutiérrez-Xicotencatl L, Medina-Contreras O, Lizano M. Molecular aspects of cervical cancer: a pathogenesis update. *Front Oncol*. 2024 Mar 19;14:1356581. doi: 10.3389/fonc.2024.1356581. PMID: 38567159; PMCID: PMC10985348.
3. Gutiérrez Salmeán G, Delgadillo González M, Rueda Escalona AA, Leyva Islas JA, Castro-Eguiluz D. Effects of prebiotics, probiotics, and synbiotics on the prevention and treatment of cervical cancer: Mexican consensus and recommendations. *Front Oncol*. 2024 Mar 28;14:1383258. doi: 10.3389/fonc.2024.1383258. PMID: 38606098; PMCID: PMC11007160.
4. Aguiar-Rosas S, Plancarte-Sanchez R, Hernandez-Porras BC, García-Andreu J, Lezcano-Velazquez BO, Reyes-Torres I, Alarcón-Barrios S. Pain management in cervical cancer. *Front Oncol*. 2024 Apr 25;14:1371779. doi: 10.3389/fonc.2024.1371779. PMID: 38725634; PMCID: PMC11079655.
5. González-Rodríguez JC, Cruz-Valdez A, Madrid-Marina V. Cervical cancer prevention by vaccination: review. *Front Oncol*. 2024 Apr 23;14:1386167. doi: 10.3389/fonc.2024.1386167. PMID: 38715779; PMCID: PMC11075630.
6. Nájera-Muñoz CA, Hernández-Romero R, Isla-Ortiz D, Salcedo-Hernández RA. Mexican consensus about surgical treatment in early-stage cervicouterine cancer. *Front Oncol*. 2024 Jun 19;14:1385887. doi: 10.3389/fonc.2024.1385887. PMID: 38962267; PMCID: PMC11220228.
7. Barquet-Muñoz SA, Arteaga-Gómez C, Díaz-López E, Rodríguez-Trejo A, Marquez-Acosta J, Aranda-Flores C. Current status and challenges in timely detection of cervical cancer in Mexico: expert consensus. *Front Oncol*. 2024 Mar 28;14:1383105. doi: 10.3389/fonc.2024.1383105. PMID: 38606102; PMCID: PMC11007212.
8. Luvián-Morales J, Gutiérrez-Enríquez SO, Granados-García V, Torres-Poveda K. Risk factors for the development of cervical cancer: analysis of the evidence. *Front Oncol*. 2024 May 23;14:1378549. doi: 10.3389/fonc.2024.1378549. PMID: 38846977; PMCID: PMC11153748.
9. Arango-Bravo EA, Galicia-Carmona T, Cetina-Pérez L, Flores-de la Torre CB, Enríquez-Aceves MI, García-Pacheco JA, Gómez-García EM. State of the art of cervical cancer treatment in rare histologies. *Front Oncol*. 2024 Jun 28;14:1386294. doi: 10.3389/fonc.2024.1386294. PMID: 39007101; PMCID: PMC11239379.
10. Galicia-Carmona T, Arango-Bravo EA, Coronel-Martínez JA, Cetina-Pérez L, Vanoye-Carlo EG, Villalobos-Valencia R, García-Pacheco JA, Cortés-Esteban P. Advanced, recurrent, and persistent cervical cancer management: in the era of immunotherapy. *Front Oncol*. 2024 Aug 5;14:1392639. doi: 10.3389/fonc.2024.1392639. PMID: 39161386; PMCID: PMC11330775

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 311. Programa de atención e investigación del cáncer de pulmón en población altamente vulnerable.

Notas adicionales

Durante el tercer trimestre de 2024 se llevaron a cabo 95 pruebas genéticas a las mujeres con cáncer de pulmón de nuevo ingreso con cáncer de pulmón, con la finalidad de seleccionar a las mujeres que cumplan con las características de no ser fumadoras y presentar alguna mutación en su tumor, como EGFR Mutado, ALK, Her mutado, etc.

El conocer estas mutaciones es de gran utilidad para ofrecer un tratamiento personalizado a su tipo de mutación, el cual proporcionará una mayor calidad de vida y un aumento en su sobrevida.

Antes de la existencia del Programa de Cáncer de Pulmón a las pacientes se le proporcionaba quimioterapia con un pronóstico de sobrevida de seis meses en promedio, actualmente se otorgan tratamientos biológicos e inmunoterapias que les proporciona una sobrevida de 5 años en promedio, con una buena calidad de vida.

Para evaluar, si existe una mejoría en, la calidad de vida de cada paciente se realiza mensualmente, tanto a las pacientes subsecuentes como a las de nuevo ingreso, los cuestionarios EORTC QLC-C30 (Versión 3) y EORTC QLQ – LC13, los cuales a través de diferentes preguntas se analiza la condición del paciente en 5 áreas funcionales.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 309. Programa de prevención, atención e investigación para pacientes con alto riesgo a cáncer, a través de la Clínica de Cáncer Hereditario, (contempla cáncer de mama).

Notas adicionales
<p>Durante el tercer trimestre del 2024 se han recibido los resultados del análisis molecular del 85% del total contratado por el procedimiento del servicio de diagnóstico molecular, que requieren las y los pacientes atendidos por el Programa.</p> <p>Dado que el monto de disponibilidad presupuestal fue insuficiente para la operación del Programa durante el 2023, y por el tiempo excesivo que toma el procedimiento administrativo para la contratación, existe un total de 1,100 muestras de ADN pendientes de procesar (análisis molecular de genes de predisposición a cáncer), que continuaran rezagándose para su resultado en el último trimestre del 2024, y en vísperas de contar con apoyo federal presupuestario para 2025.</p> <p>La Subdirección de Recursos Materiales, dentro de la Dirección de Administración del Instituto, es la encargada de realizar el proceso de contratación. Durante este primer y segundo trimestre del 2024, dicha subdirección demoró en completar el procedimiento correspondiente, a pesar de la entrega puntual y específica de todos los requisitos técnicos y presupuestarios solicitados.</p> <p>A pesar de que, a la emisión de este reporte, se han encontrado un diálogo abierto con la Dirección de Administración, así como acciones de diagnóstico por el Laboratorio Clínico del Instituto, para paliar la falta de diagnóstico molecular oportuno, aún se presenta el importante rezago ya enunciado.</p> <p>El diagnóstico molecular constituye una acción indispensable para la operatividad del Programa. A la emisión del presente informe, las actividades del Programa se mantienen en curso con adecuaciones en la atención de las y los pacientes, así como la reprogramación de citas, en espera de poder brindar resultados de los análisis genéticos pendientes. Existe un claro señalamiento del resto del personal médico y paramédico institucional, sobre el retraso en el diagnóstico molecular de las y los pacientes del Programa, y su impacto negativo en la atención multidisciplinaria para las y los pacientes.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 308. Realizar acciones de post-mastectomía para elevar la calidad de vida de las mujeres con cáncer de mama.

Notas adicionales

1. La incertidumbre nuevamente en el proceso de contratación del personal del Programa de Acciones Post-mastectomía, por parte de la Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal del INCan puede incidir en el cumplimiento de las metas anuales programadas.
2. La falta de información por parte del área de presupuesto del Instituto, hacia el responsable, respecto a, si existe recurso para ejercer, para la adquisición de insumos (prótesis externas mamarias y mangas linfáticas de compresión), con la finalidad de beneficiar a un mayor de número de pacientes.
3. Se requiere la contratación de un médico especialista en cirugía plástica y reconstructiva, para que más pacientes se beneficien de los procedimientos de reconstrucción lo que pude mejorar considerablemente su calidad de vida.
4. Se requiere de un espacio para llevar a cabo las actividades administrativas y para resguardo del acervo documental generado por el programa en los últimos 3 años, misma que se ha solicitado reiteradamente sin tener respuesta alguna.
5. De igual forma la Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal, no ha convocado a los Prestadores de Servicios Profesionales por Honorarios para la firma de contrato que correspondería al segundo semestre del año, sin embargo, continúa realizando el pago de sus honorarios.
6. A la fecha los Prestadores de Servicios Profesionales por Honorarios no cuentan con su contrato correspondiente al primer semestre del año.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 146. Disminuir las tasas de morbilidad y mortalidad por cáncer cérvico uterino, a través de la provisión de servicios óptimos en la promoción, prevención, detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

CACU

Notas adicionales
El Instituto continuó desarrollando actividades para la prevención, diagnóstico y tratamiento del cáncer cérvico uterino y sus lesiones precursoras o preinvasoras, ofreciendo servicios a todas las mujeres que hayan iniciado vida sexual activa y lo soliciten, independientemente de su edad o motivo por el cual reciben atención médica en la institución. Las actividades no se reportan al Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, de la Secretaría de Salud. Se informan directamente en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y de Crédito Público.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 144. Disminuir el ritmo del crecimiento de la mortalidad por cáncer de mama, a través de la provisión de servicios óptimos en la detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

CAMA

Notas adicionales

El Instituto continuó ofreciendo servicios de tamizaje, detección oportuna y atención del cáncer de mama a todas las mujeres que reciben atención médica en el mismo, preferentemente a aquellas cuya edad fuese igual o superior a los 40 años, independientemente del padecimiento que haya motivado su ingreso. Continúa vigente un contrato para servicio de mantenimiento preventivo y correctivo a los dos mastógrafos de la marca Hologic utilizados en el programa, vigente hasta el 31 de diciembre de 2024.

Equipo	Modelo	N° de control de IB
Mastógrafo	Selenia	MAST-RX-002
Mastógrafo	Dimensions	MAST-RX-003

Las actividades no se reportan al Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, de la Secretaría de Salud. Se informan directamente en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y de Crédito Público.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 354. Brindar capacitación al personal involucrado en el tema de Salud materna, sexual y reproductiva

CURSOS

Notas adicionales
Los recursos asignados para esta acción ya fueron utilizados, por lo que no se programarán más cursos durante el 4º. trimestre. Sin embargo, se mantiene la invitación para que los responsables de las unidades participantes en el Programa Salud Materna, Sexual y Reproductiva propongan candidatas o candidatos para recibir apoyo específico, orientado a mejorar sus conocimientos y destrezas necesarias para la realización de las actividades que les demanda el Programa. Esta información será útil para elaborar la agenda de cursos a realizar durante el siguiente año.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCK

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 304. Otorgar tratamiento a pacientes con esclerosis múltiple.

Notas adicionales

El tratamiento es otorgado a hombres y mujeres con estas enfermedades, sin discriminación, en especial en razón de género. Si bien la prevalencia propia facilita que la atención sea otorgada en su mayoría a mujeres.

Se denota que las entidades federativas de las que acuden más pacientes al Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez son las que se encuentran geográficamente cercanas a la CDMX y la zona conurbada a ésta, como el Estado de México, Puebla, Hidalgo y Oaxaca.

El seguimiento de las enfermedades autoinmunes desmielinizantes del sistema nervioso central en el Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez se estima de 2000 a 3000 consultas anuales.

A su vez cabe resaltar el incremento en la media mensual de pacientes recientemente diagnosticados con necesidad de acceso a tratamiento, que muestra un histórico de 20 pacientes en el ejercicio 2023 en comparación a los 53 pacientes en el ejercicio 2024.

Si bien en el año 2023 se reconoció a la EM, el TENMO y la EAI como enfermedades raras, actualmente sólo la EM cuenta con inclusión desde el 2022 dentro del Fondo de Protección contra Gastos Catastróficos, el cual tiene un diseño de recurso finito e intransferible por institución que requiere de una oportuna difusión de sus convocatorias entre las instituciones de salud facultadas para la participación de dicho fondo y a las y los pacientes, con la finalidad de optimizar la accesibilidad a dichos tratamientos en el territorio nacional.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Atención contra las Adicciones

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: X00

Nombre de la UR: Comisión Nacional contra las Adicciones

Clave del Pp: E025

Nombre del Pp: Prevención y Atención contra las Adicciones

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 138. Fortalecer la prevención y atención de las adicciones con perspectiva de género

Notas adicionales

Se informa que la Comisión Nacional de Salud Mental y Adicciones no realizó la carga de los avances del tercer trimestre 2024 de los indicadores correspondientes al "Anexo Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres", debido a que los indicadores con los que se trabaja este año tienen una periodicidad semestral, motivo por el cual queda pendiente el llenado de los anexos (1 y 2) y el registro de la información en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda (PASH).

Importante mencionar que se registrará la información en tiempo y forma para el cuarto informe trimestral 2024 del anexo 13, correspondiente al Programa presupuestario E025 "Prevención y atención contra las adicciones".



Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Vacunación

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: R00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia

Clave del Pp: E036

Nombre del Pp: Programa de Vacunación

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 137. Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres

Notas adicionales
La campaña de vacunación contra la influenza estacional 2024-2025 se realizará durante los meses de octubre-diciembre 2024 y enero-marzo 2025, se espera vacunar al 95% (685,786) de las mujeres embarazadas, sin derechohabientica de las áreas de responsabilidad de la Secretaría de Salud, durante los meses de octubre-diciembre 2024.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de alumnas capacitadas en el Programa de Educación Continua.

Notas adicionales

En el período de enero a septiembre de 2024 el alumnado capacitado (APROBADOS) fue de 2446 de un total 2945 personas inscritas, esto representa una eficiencia terminal del 83%.

En la población de **inscritos** se captaron a 1729 mujeres (59%) y 1216 hombres (41%).

En la población de **aprobados** se reportan 1455 mujeres (59%) y 991 hombres (41%).

La **justificación** para la variación positiva de mujeres capacitadas, probablemente se debe a que estadísticamente en nuestro país, existe un porcentaje mayor de mujeres comparado con los hombres.

Según la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo-Nueva Edición, en el tercer trimestre de 2021, se estima que había 127.8 millones de personas en México. Las mujeres representaron 52% de la población (66.2 millones).

Fuente: https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2022/EAP_Mujer22.pdf

Es importante señalar que el tener un porcentaje mayor de mujeres **no representa un resultado negativo, sino que es un resultado positivo**, que abona a las acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

En lo concerniente a las **acciones de mejora** que se establecerán para el siguiente periodo, se confirma que la difusión del programa de educación continua del INSP se realizará sin una tendencia de cursos dirigidos exclusivamente a mujeres, sino que es inclusiva, y está diseñada para las y los profesionales de la salud, sin distinción de sexo. No es necesario limitar el acceso a participantes mujeres, ni privilegiar el acceso a participantes hombres.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de directoras de tesis para formar recursos humanos especializados en salud.

Notas adicionales
<p>El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html</p> <p>En el período enero-septiembre 2024 el total de directoras y directores de tesis fue de un total de 109, de los cuales 81 (74%) son mujeres y 28 (26%) son hombres.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de alumnas graduadas en los Programas Académicos.

Notas adicionales

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

En el período enero-septiembre 2024 el alumnado graduado fue de un total de 143, de los cuales 82 (57%) son mujeres y 61 (43%) son hombres.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de aceptación de alumnas inscritas para la formación de recursos humanos en Programa Académicos.

Notas adicionales
<p>El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html</p> <p>En el periodo enero- septiembre la generación 2024 se reporta un ingreso de 146 alumnos de los cuales, de los cuales 96 (66%) son mujeres y 50 (34%) son hombres.</p>

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades

Clave del Pp: U008

Nombre del Pp: Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

Tipo de acción: 101. Para promover la Igualdad de Género

Número y denominación de la acción: 149. Reforzar las acciones contra la obesidad

Notas adicionales

Para el tercer trimestre 2024, se tiene un acumulado de 13,567,843 detecciones positivas y negativas de diabetes mellitus, hipertensión arterial y obesidad realizadas a hombres y mujeres de 20 años y más de edad.

Se ha realizado un tamizaje de forma acumulada para Obesidad, Diabetes Mellitus e Hipertensión Arterial a 9,801,832 mujeres de 20 años y más de edad, de las cuales 2,342,166 fueron positivas, en el periodo de julio-septiembre se reportan 2,976,990 detecciones positivas y negativas solo en mujeres de 20 años y más de edad.

La información es preliminar, posterior al haber consultado la información en la DGIS el 08 de octubre de 2024, sin embargo, acorde a los cortes de información del Subsistema de Prestación de Servicios (SINBA)¹, las entidades federativas cuentan con fechas de validación y registro definidas por la DGIS, por lo que consultas posteriores a la fecha antes mencionada presentará variaciones en las cifras reportadas para el periodo.

1 [Servicios SIS \(salud.gob.mx\)](https://servicios.sis.salud.gob.mx)

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF: Sistema Educativo naval y programa de becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales
<p><u>Capacitación:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Se superó la meta establecida, sin embargo, se había establecido impactar a un mayor porcentaje de mujeres y no se alcanzó.- Habrá una segunda capacitación programada para el mes de noviembre, teniendo como objetivo convocar un mayor porcentaje de personal femenino.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF: Sistema Educativo naval y programa de becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales
Difusión
Durante el próximo mes de noviembre del presente, se entregarán 12,500 artículos más de difusión, con la finalidad de difundir temas relacionados con la igualdad de género.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF: Sistema Educativo naval y programa de becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales
<p><u>Sensibilización</u></p> <p>A la fecha no se ha llevado a cabo la actividad de sensibilización, en virtud de que se encuentra programada para el cuarto trimestre del presente año.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Procuración de Justicia laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Procuración de Justicia laboral

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre Mujeres y Hombres

Número y denominación de la acción: 315. Fortalecimiento del servicio de procuración de justicia laboral (Orientación, asesoría jurídica, conciliación y representación jurídica) para la igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales

En el periodo de enero a septiembre de 2024, la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo atendió un total de 222,373 servicios iniciados, los cuales corresponden a 203,058 (91%) servicios de orientaciones y asesorías jurídicas otorgados a trabajadoras, trabajadores y sus beneficiarios, 13,882 (6%) asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales, 4,310(2%) demandas iniciadas, y 1,123 (1%) amparos interpuestos.

De forma complementaria se puede destacar las siguientes acciones:

- 46,261 atenciones de solicitudes de estados procesales a nivel nacional: (30,353 de manera personal y 15,908 vía telefónica).
- 20,803 acompañamientos en audiencias de conciliación a las personas trabajadoras ante el CFCRL.
- 818 servicios de medios alternos de solución de conflictos laborales, turnados al Instituto Federal de Defensoría Pública (IFDP).
- 3 quejas recibidas.

* Cifras acumuladas de enero a septiembre

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Articulación de Políticas Integrales de Juventud

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: VUY

Nombre de la UR: Instituto Mexicano de la Juventud

Clave del Pp: E016

Nombre del Pp: Articulación de Políticas Integrales de Juventud

Tipo de acción: 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 201 Capacitación y formación con criterios de igualdad y no discriminación y temas relacionados de erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Notas adicionales

Cabe señalar que derivado de que no es posible registrar en el formato de "Población atendida del Anexo 13", a personas que declaran "género no binario" o "prefieren no registrar su identidad de género", no están incluidas en el conteo de la población atendida durante el tercer trimestre: 136 personas jóvenes.

Derivado del cierre de la presente administración y el proceso de transición, es necesario realizar ajustes a las metas de los siguientes Indicadores:

Indicador 4. Proporción de mujeres jóvenes que acceden al servicio de Contacto Joven.

Derivado de una baja importante en la demanda de casos y un proceso de migración técnica de la plataforma U_REPORT propiedad de UNICEF, donde se aloja el servicio de atención Contacto Joven, que se llevará a cabo durante el último trimestre del año, se requiere **ajustar la meta anual del indicador a 8,000 mujeres jóvenes atendidas.**

Indicador 5. Proporción de mujeres jóvenes que participan en eventos de Promoción de la Salud, Cultura de paz y Reconstrucción del Tejido Social.

Se ha presentado una disminución de eventos derivado de los cambios realizados en las diferentes instancias federales por los procesos de transición gubernamental es necesario **disminuir la meta anual a la participación de 10,000 mujeres jóvenes en eventos de Promoción de la Salud, Cultura de paz y Reconstrucción del Tejido Social.**

Indicador 6. Proporción de mujeres jóvenes que acceden al servicio de Laboratorio de Habilidades.

Por el proceso de transición se requiere firmar un nuevo convenio de colaboración con el principal aliado del componente Microsoft México, lo que implicará que no existan capacitaciones disponibles durante el 4to. trimestre, por lo tanto, es necesario ajustar la meta anual a **420 mujeres jóvenes que acceden al servicio de Laboratorio de Habilidades.**

Indicador 10. Proporción de mujeres funcionarias públicas que participan en procesos de capacitación de Perspectiva de Juventudes

En el marco de los cambios dentro de la configuración de la estructura en recursos humanos que se generan en el marco del proceso de transición en los gobiernos municipales, estatales y federal, se requiere realizar cambios a la meta anual programada y ajustarlas a **1,700 mujeres funcionarias públicas que participan en procesos de capacitación de Perspectiva de Juventudes**

Indicador 11, Proporción de funcionarias y funcionarios públicos del IMJUVE que participan en procesos de capacitación de Perspectiva de Género

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Notas adicionales
Durante este trimestre no se reporta avance en el indicador, derivado de las cargas de trabajo del personal por el cierre de sexenio. De igual forma por los cambios de bajas laborales en el Instituto en este trimestre y en las derivadas del proceso de transición, es necesario ajustar la meta a 180 funcionarias y funcionarios públicos del IMJUVE que participan en procesos de capacitación de Perspectiva de Género

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Jóvenes Construyendo el Futuro.

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social.

Clave de la UR: 320.

Nombre de la UR: Unidad del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro.

Clave del Pp: S280.

Nombre del Pp: Programa Jóvenes Construyendo el Futuro.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 154. Promoción de la inclusión laboral de mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad.

Notas adicionales
En el listado de población atendida por estado y municipio (Anexos 1) los datos pueden variar con respecto al total desglosado por sexo ya que hay aprendices que se capacitaron en más de un municipio.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Mejoramiento Urbano

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: 510

Nombre de la UR: Unidad de Apoyo a Programas de Infraestructura y Espacios Públicos

Clave del Pp: S273

Nombre del Pp: Programa de Mejoramiento Urbano

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 349. Apoyo en elaboración e implementación de proyectos de espacios públicos, equipamientos y proyectos de movilidad y conectividad diseñados con perspectiva de género.

Notas adicionales

Los apoyos otorgados por el Programa de Mejoramiento Urbano, a través de su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios, favorecen el cumplimiento de los derechos sociales, especialmente para las mujeres y las niñas en sus diferentes edades y condiciones, a fin de promover verdaderamente una igualdad de oportunidades para desarrollar su potencial y fortalecer sus capacidades, en los ámbitos social, económica, cultural y político.

Las obras que se realizan con el Programa tienen por objeto ejecutar acciones de construcción, ampliación, renovación, equipamientos urbanos y dotación de mobiliario y equipo de espacios públicos, tales como: centros de desarrollo comunitario, mercados, plazas públicas, parques, espacios deportivos y centros culturales, alumbrado público, agua potable, museos, bibliotecas, entre otros.

Otras acciones realizadas en el marco del Programa de Mejoramiento Urbano por la UR 511, Dirección General de Desarrollo Urbano, Suelo y Vivienda, con la acción 458 Desarrollo de espacios públicos seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad y perspectiva de género, mediante la participación poblacional.

Definición de la población objetivo: Población asentada en municipios y demarcaciones territoriales de la Ciudad de México de las ciudades que reside en AGEBS urbanas, con grados Muy Bajo, Bajo, Medio Alto y Muy Alto Rezago Social o Marginación

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres: La dinámica de poblamiento de las ciudades en México ha generado un agudo problema de crecimiento urbano desordenado y no planificado, que ha implicado una distribución social específica del territorio. Este fenómeno condicionó geográficamente a las personas en situación de vulnerabilidad en las zonas periféricas y con menos dotación de servicios y equipamientos urbanos, mientras que, aquellos que cuentan con las mejores oportunidades fueron localizados en la zona central de las ciudades. La problemática derivada de esta configuración se refleja en desigualdades que enfrentan los grupos en situación de vulnerabilidad, tales como, insuficiencia de infraestructura y equipamiento urbanos, deficiencias en movilidad, irregularidad en la tenencia de la tierra, falta de oferta para acceder a suelo destinado a familias de menores ingresos, así como, insuficientes y desactualizados instrumentos de ordenamiento territorial y planeación urbana, que ha contribuido a la segregación y marginación espacial urbana.

Estos aspectos generan una profunda desigualdad en el acceso y ejercicio de las personas al derecho a la ciudad. Para el caso de certeza jurídica respecto de la propiedad de los inmuebles, la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares (ENIGH 2020) indica que en el país existen cerca de 35 millones de viviendas particulares habitadas, de las cuales alrededor del 61.4 por ciento son propias y de éstas el 25.2 por ciento no cuentan con título de propiedad, lo que representa la carencia de servicios, de infraestructura y del acceso a los beneficios que ofrece la urbanización.



Notas adicionales

Se estima que podrían existir entre 7 y 7.5 millones de predios no regularizados en las zonas metropolitanas del país, con una tendencia anual de crecimiento de 90 mil lotes en promedio que se suman a la irregularidad, con altos costos socioambientales y públicos.

La disposición y calidad de infraestructura básica y equipamientos urbanos son atributos fundamentales para asegurar el cumplimiento del disfrute equitativo y universal de los recursos, bienes, servicios y oportunidades que brindan las ciudades. Sin embargo, la expansión desordenada de las ciudades y las fuertes concentraciones poblacionales han derivado en una distribución insuficiente e inequitativa de infraestructura y equipamientos urbanos adecuados, lo cual ha generado zonas muy degradadas en términos sociales y ambientales, y que tienden a ubicarse en las periferias de la ciudad.

La infraestructura y equipamiento que se observa en los entornos inmediatos a las viviendas no responde al mismo nivel de cobertura. La Encuesta Nacional de Calidad e Impacto Gubernamental (ENCIG) 2018 identificó que solo el 48.2% de la población mayor de 18 años en áreas urbanas de más de 100,000 habitantes, refirió estar satisfecha en términos generales con la calidad de los servicios básicos. Respecto a los parques y jardines públicos el 72.7% refirió contar con algunos de estos espacios cerca del lugar donde vive; 70.1% consideró que tienen horario accesible; 50.9% señaló que son limpios y tienen buena imagen y solo 34.9% que son seguros en términos de delincuencia.

La Encuesta Nacional de Seguridad Pública Urbana (ENSU) indica que, al mes de septiembre de 2022, el 64.4% de la población mayor de 18 años considera que vivir en su ciudad es inseguro, de la cual la percepción de inseguridad por parte de las mujeres es de 70.5% respecto al 57.2% de los hombres. A este respecto y durante el tercer trimestre del 2022, el 65.6% de la población de 18 años y más que sale diariamente de su vivienda, 72.4% son hombres y 59.9% son mujeres, siendo que el 63.5% de la población de 18 años o más, se sintió insegura. Cabe mencionar que las problemáticas a causa de la falta de certeza jurídica en la propiedad y tenencia de la tierra, equipamiento urbano, espacio público, infraestructura y servicios urbanos, impactan de manera diferenciada en hombres y mujeres afectando el desarrollo personal y las oportunidades que permitan mejorar las condiciones de vida. En este sentido, el Programa Ciudades Seguras de la ONU plantea la necesidad de reconocer que “la división de roles de género se refleja en los espacios públicos, es discriminatoria y profundiza las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres.

Por lo que el PMU se encuentra alineado al objetivo prioritario 6 “Construir entornos seguros y en paz para las mujeres, niñas y adolescentes” y a la Estrategia Prioritaria 6.4 “Incorporar la perspectiva de género en el diseño, planeación y mejora de los espacios públicos para generar las condiciones que garanticen la seguridad, libertad, movilidad y disfrute de las mujeres y niñas en un medio ambiente sano”, del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda): Por su parte el Programa de Mejoramiento Urbano busca mejorar las condiciones en el entorno inmediato de las viviendas, disminuir la irregularidad de la tenencia de la tierra, la deficiencia en infraestructura urbana y equipamientos, así como la ubicación de estos y la configuración urbana; disminuir los problemas de movilidad y conectividad urbana limitada, las carencias de espacios públicos de calidad, que presentan las localidades urbanas con rezago urbano y social, para contribuir a mejorar el acceso y ejercicio del derecho a la ciudad.

Entro otros aspectos, para considerar que los proyectos apoyados por la vertiente PUMOT del Programa de Mejoramiento Urbano están planeadas y ejecutadas con enfoque de género, se atienden los criterios establecidos en la Guía de Implementación de los Lineamientos Simplificados para la elaboración de Programas Municipales de Desarrollo Urbano (PMDU); Lineamientos para la elaboración de los Programas Estatales de Ordenamiento Territorial y Desarrollo Urbano (PEOTDU); Lineamientos Simplificados para la Elaboración de Programas Metropolitanos (PM) los cuales consideran en cada uno de los apartados a desarrollar, la forma en que se puede incorporar la perspectiva de género.

En particular, cuando señala que se deben diferenciar las necesidades, comportamientos, dinámicas problemáticas, presencia de patrones espaciales de ocurrencia, conflictos y riesgos entre hombres y mujeres. Especialmente, buscando visibilizar vivencias de mujeres y niñas, dar valor a las tareas de reproducción y cuidado y visibilizarlas en el territorio, profundizar el análisis de la realidad, y reconocer la diversidad funcional y de cuerpos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados: En el presente ejercicio fiscal, a través de la vertiente de Planeación Urbana, Metropolitana y Ordenamiento Territorial (PUMOT) se apoya la Elaboración o Actualización de 20 Programas de

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Notas adicionales
<p>Desarrollo Urbano y Ordenamiento Territorial, dichos documentos incluyen la perspectiva de género implementada de acuerdo con la metodología referida anteriormente para la elaboración de los mismos.</p> <p>De estos instrumentos 19 son en la Modalidad Planeación Urbana Municipal y 1 en la Modalidad Planeación y Ordenamiento Metropolitano y estos serán concluidos en el último trimestre del ejercicio fiscal.</p> <p>Dichas acciones son en beneficio de la población de las siguientes entidades federativas: Chiapas, Chihuahua, Coahuila, Estado de México, Guerrero, Guanajuato, Michoacán, y Quintana Roo.</p> <p>Obstáculos y oportunidades durante la operación: Se destaca la implementación de metodologías innovadoras que permitan identificar estas necesidades particulares, desde el enfoque de género, para la construcción y propuesta de estrategias adecuadas para su atención.</p> <p>La vertiente Planeación Urbana, Metropolitana y Ordenamiento Territorial (PUMOT), del Programa de Mejoramiento Urbano, otorga subsidios para la Elaboración o Actualización de los Programas de Desarrollo Urbano y Ordenamiento Territorial, por lo que los beneficiarios directos del subsidio son los gobiernos municipales o estatales de los territorios, razón por la cual el Anexo 1 Población Atendida se presenta sin datos.</p>



Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Vivienda Social

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: QCW

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Vivienda

Clave del Pp: S177

Nombre del Pp: Programa de Vivienda Social

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres; 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 228. Otorgamiento de subsidios federales destinados para mujeres para la autoconstrucción o autoproducción de vivienda. 458. Desarrollo de espacios públicos seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad y perspectiva de género, mediante la participación poblacional.

Notas adicionales

De acuerdo con las Reglas de Operación para el ejercicio fiscal 2024 del Programa de Vivienda Social, se estableció en el apartado 4.2.3 a la población prioritaria, dentro de la que se encuentran las mujeres jefas de hogar, criterio que fue recuperado en la programación de metas del Programa, teniendo como meta otorgar 60% de las acciones a mujeres jefas de hogar y con ello contribuir a reducir su carencia de una vivienda adecuada y a la construcción de un patrimonio propio que les permita superar las brechas que enfrentan, con información acumulada cierre del **Tercer Trimestre de 2024** se han otorgado un total de **47,085** subsidios a mujeres, lo que representa el **61.4%** del total de subsidios otorgados durante el periodo reportado del ejercicio fiscal 2024.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: 113

Nombre de la UR: Unidad de Planeación y Desarrollo Institucional

Clave del Pp: P005

Nombre del Pp: Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

Notas adicionales

Al término del tercer trimestre, únicamente el taller con la Red de Enlaces de Igualdad Sustantiva del sector, así como con otras instancias con las que se trabaja de manera conjunta como SEMARNAT, INMUJERES, Gobierno de la Ciudad de México, para identificar logros, retos y áreas de oportunidad que permita fortalecer las acciones en materia de desarrollo urbano, desarrollo agrario, vivienda, movilidad, ordenamiento territorial y cultura organizacional en favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres para la elaboración de líneas de acción en la administración siguiente, ha sido financiado con recursos asignados en el presupuesto etiquetado en el Anexo de Erogaciones para la Igualdad entre mujeres y hombres.

Se trabaja para generar las condiciones administrativas que permitan ejercer el recurso restante para el siguiente trimestre.



Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación, Seguimiento y Evaluación de la Política Ambiental y de Recursos Naturales

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: 116

Nombre de la UR: Unidad Coordinadora de Vinculación Social, Derechos Humanos y Transparencia

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Planeación, Seguimiento y Evaluación de la Política Ambiental y de Recursos Naturales

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales

Durante el tercer trimestre del ejercicio 2024 la Unidad Coordinadora de Vinculación Social, Derechos Humanos y Transparencia (UCVSDHT) adscrita a la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT) realizó las siguientes actividades para dar cumplimiento a las acciones comprometidas en el PROIGUALDAD 2020-2024 y el PROMARNAT 20202-2024:

Las acciones realizadas no utilizaron recursos etiquetados del Anexo 13 del PEF.

Cultura institucional (Acciones de tipo genera)

1.1.4 Fomentar la integración del principio de igualdad y no discriminación en los principales documentos normativos que regulan la cultura organizacional de las instituciones de la Administración Pública Federal.

Mediante Oficio No. 112/3419 de fecha 12 de agosto de 2024 la Unidad Coordinadora de Asuntos Jurídicos (UCAJ) brindó opinión jurídica a la propuesta de actualización de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación de la SEMARNAT 2021 y otorgó rúbrica para realizar las gestiones para firma de dicha política por parte de la C. titular del Ramo. En este tenor se preparó la propuesta de Atenta Nota (No. UCVSDHT/027/2024) de fecha 14 de agosto para visto bueno y firma del Titular de la Unidad Coordinadora de Vinculación Social, Derechos Humanos y Transparencia, Dr. Daniel Quezada Daniel para poder realizar las gestiones para la firma de la Política en comento. Sin embargo, al mes de septiembre no se ha recibido la Atenta nota firmada por el Titular de la UCVSDHT. Este asunto queda como prioritario para que la nueva administración le dé continuidad y pueda ser firmado por la nueva Secretaría.

1.2.2. Fortalecer procesos de sensibilización y capacitación al personal de todas las dependencias y entidades de la APF para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.

A3.Durante los meses de julio, agosto y septiembre se continuo con la difusión de los cursos que se albergan en el sitio punto género de INMUJERES en el PAC de la SEMARNAT: Súmate al Protocolo, Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres, Comunicación incluyente y sin sexismo y Masculinidades, modelos para transformar y Vida libre de violencia, con los objetivos de: enriquecer la oferta de capacitación de la SEMARNAT en materia de igualdad y no discriminación, así como brindar elementos para comprender el impacto de la violencia en la vida de las mujeres y saber por qué se origina y sustenta, obtendrás elementos para fortalecer tus competencias para detectar la violencia contra las mujeres, cómo prevenirla y brindar atención de primer contacto a las víctimas desde el respeto a los derechos humanos y la integridad de las personas. La difusión se realizó mediante mensajes masivos vía correo electrónico dirigidos a todo el personal de la SEMARNAT.

Asimismo, durante los meses de julio, agosto y septiembre, se continuó con la **A4. Promoción para que el personal de la SEMARNAT acredite los cursos en línea “Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres” y A5. “Súmate al Protocolo”** que ofrece el INMUJERES en la Plataforma Punto género. El reporte del número de personas que los acredito está pendiente, derivado del cambio de titulares de la DGDHO.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

A8. En el mes de septiembre se dio continuidad la difusión de la Guía práctica para el uso del lenguaje incluyente y no sexista de la SEMARNAT y de la Campaña “Uso del lenguaje incluyente y sin sexismo”, al interior de la SEMARNAT mediante mensajes masivos dirigidos a personas funcionarias públicas para que conozcan una forma democrática del uso del lenguaje y visibilicen a las mujeres de manera escrita. Los contenidos fueron generados por la UCVSDHT, con el propósito de promover acciones de capacitación y difusión para la sensibilización y concientización a las personas servidoras sobre perspectiva de género, derechos humanos y pertinencia cultural.

1.4.5 Observar la aplicación del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF, a fin de generar ambientes libres de violencia contra las mujeres.

Al tercer trimestre, se mantiene la difusión permanente del sitio Igualdad y Medio Ambiente. Acciones para la igualdad y la no discriminación en la SEMARNAT en la página web de SEMARNAT en el sitio Acciones para la igualdad y no discriminación: <https://www.gob.mx/semarnat/acciones-y-programas/igualdad-laboral-y-medio-ambiente> en donde: se comparte información **respecto al Protocolo: hostigamiento sexual, y acoso sexual**, se describen las conductas de Hostigamiento y sexual y Acoso sexual y **se difunden las tres figuras para la atención de casos de hostigamiento sexual y acoso sexual**: Personas consejeras, Comité de ética y del Área de Atención Especializada del Órgano Interno de Control (AEOIC) para la presentación de denuncias, así como el PRONUNCIAMIENTO CERO TOLERANCIA a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual. **También se da difusión a la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, a la Política de Igualdad Laboral de la SEMARNAT y a los Lineamientos de Operación de la Comisión de Igualdad Laboral y No discriminación de la SEMARNAT, que son parte del cumplimiento de los requisitos de la NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.** Dichos documentos pueden descargarse.

En julio, agosto y septiembre se dio continuidad a la difusión de la A2. Política de Igualdad Laboral y No Discriminación de la SEMARNAT (julio) y del A3. Pronunciamiento Cero tolerancia a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual (julio, agosto y septiembre) con el objetivo de que el personal de la SEMARNAT conozcan el objetivo de la Política e identifique e identifiquen la forma en que deberán conducirse y con ello hacer efectivos los postulados de dignidad humana, igualdad y no discriminación contenidos en el artículo 1o de la CPEUM, y en diversos instrumentos internacionales de los que México es parte. También se dio difusión al Pronunciamiento Cero Tolerancia a las Conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual para que conozcan aquellas conductas de hostigamiento sexual y el acoso sexual con y las identifiquen para que en caso de presentarse una situación con personas que incurran en esas conductas no deseadas puedan denunciarlas.

La capacitación de las personas Consejeras es continua y se realiza a través de la promoción del Sitio Punto género en el PAC de SEMARNAT, al tercer trimestre no se tiene reporte de nuevos cursos realizados por las Personas Consejeras.

Para el mes de julio se tenía **programada la A6. Certificación Personas Consejeras**, sin embargo no hay avances, derivado de que INMUJERES explora una plataforma virtual para la evaluación de la capacidad Atención a Casos de Hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF. Lo anterior, relacionado con los costos de la evaluación. Al 4 de septiembre se consultó al INMUJERES vía correo electrónico sobre el tema para saber si este año se mantiene el proceso de certificación de acuerdo con la competencia y conocer los avances respecto a la prueba piloto realizada en el marco del acuerdo No. 77:27/04/2023, referente a la automatización de la evaluación de la citada competencia. Lo anterior. Al 30 de septiembre no hay respuesta de INMUJERES.

Acción puntual: 2.4.4 - Difundir campañas de comunicación que promuevan la redistribución de las tareas de cuidados al interior de las familias, incentivado la participación de los hombres en la crianza, cuidados y sano desarrollo de hijas e hijos desde un principio de masculinidades no hegemónicas.

En el mes de julio se realizó la A4. Reunión virtual Avances en la Implementación del Acuerdo por el que se establecen las Disposiciones generales en materia de recursos humanos de la Administración Pública Federal, con el objetivo de conocer los avances en la puesta en marcha del Acuerdo en comento y compartir experiencias exitosas en su implementación. Resultado de la reunión se acordó Integrar un Grupo de Trabajo y Seguimiento a la implementación del Acuerdo por el que se establecen las Disposiciones generales en materia de recursos humanos de la Administración Pública Federal para presentar avances semestralmente. Participo la Secretaría de la Función Pública, quien dio asesoría respecto al Acuerdo y se comprometió a atender cualquier duda de los organismos desconcentrados y descentralizados de la



Notas adicionales

SEMARNAT: PROFEPA, CONAGUA, IMTA, INECC, **CONAFOR** y **ASEA** que estuvieron presentes y ahora forman parte del Grupo. Nota: Originalmente se planteó integrar un Grupo de Trabajo sobre la licencia de paternidad, pero resultó más provechoso integrar un Grupo sobre el Acuerdo que norma diversos temas de corresponsabilidad vida familiar y laboral. Participaron 24 mujeres y 5 hombres. ASEA nombró como integrante del Grupo y como su representante a la **Lcda. Beatriz Villavicencio Gallegos, Directora de Formación y Desarrollo Profesional** como representante de la Agencia que participará en el Grupo de Trabajo para el seguimiento al cumplimiento del mencionado Acuerdo.

En el mes de agosto con los contenidos generados por la UCVSDHT se realizó la campaña de Difusión **"PATERNIDAD RESPONSABLE"**, con el objetivo de visibilizar y valorar la importancia de compartir la crianza y cuidado de la niñez entre padres y madres como aliciente para mejorar el desarrollo de la estructura psíquica y emocional de los niños; ayudar a conciliar la vida productiva y reproductiva, y contribuir a la equidad de género y al desarrollo infantil.

Al mes de septiembre mediante Folio Oficio No. UCVSDHT/0777/2024/1-11 se iniciaron las gestiones para realizar dos visitas guiadas al Espacio Cultural INFONAVIT que contempla un recorrido a la Biblioteca Nacional de la Vivienda, al Museo Nacional de la Vivienda (MUNAVI) y la Azotea Verde con el objetivo de que las personas funcionarias públicas acudan con sus hijas o hijos y conozcan este espacio que *contempla el derecho a participar libremente en la vida y en las manifestaciones culturales, de la misma forma que promueve la reflexión y el diálogo incluyente sobre el derecho humano a la vivienda en relación con el derecho a la cultura y su impacto en el territorio, el medio ambiente y el buen vivir. Las visitas se realizarán en el mes de octubre y el mes de noviembre.*

El objetivo es pleno respeto de los Derechos Económicos, Sociales, Culturales, y Ambientales (DESCA) y generar acciones específicas que contribuyan a la conciliación de la vida laboral, familiar y personal, con base en la **Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015** en materia de Igualdad Laboral y No Discriminación

2.7.4 Promover medidas de conciliación de la vida laboral, familiar y personal en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal con base en la NMX-R-025-SCFI-2015 y sus actualizaciones.

En el mes de julio se realizó la **A4. Reunión virtual Avances en la Implementación del Acuerdo por el que se establecen las Disposiciones generales en materia de recursos humanos de la Administración Pública Federal**, con el objetivo de conocer los avances en la puesta en marcha del Acuerdo en comento y compartir experiencias exitosas en su implementación. Resultado de la reunión se acordó Integrar un Grupo de Trabajo y Seguimiento a la implementación del **Acuerdo por el que se establecen las Disposiciones generales en materia de recursos humanos de la Administración Pública Federal para presentar avances semestralmente**. Participo la Secretaría de la Función Pública, quien dio asesoría respecto al Acuerdo y se comprometió a atender cualquier duda de los organismos desconcentrados y descentralizados de la SEMARNAT: PROFEPA, CONAGUA, IMTA, INECC, **CONAFOR** y **ASEA** que estuvieron presentes y ahora forman parte del Grupo. Nota: Originalmente se planteó integrar un Grupo de Trabajo sobre la licencia de paternidad, pero resultó más provechoso integrar un Grupo sobre el Acuerdo que norma diversos temas de corresponsabilidad vida familiar y laboral. Participaron 24 mujeres y 5 hombres. ASEA nombró como integrante del Grupo y como su representante a la **Lcda. Beatriz Villavicencio Gallegos, Directora de Formación y Desarrollo Profesional** como representante de la Agencia que participará en el Grupo de Trabajo para el seguimiento al cumplimiento del mencionado Acuerdo.

En el mes de julio la UCVSDHT generó los contenidos de la **campaña de lactancia materna** y se enviaron a la DGDHO para el diseño de la campaña y su difusión en el mes de agosto, y se inició dicha difusión en el mes de agosto, pero derivado de cambios de personal se detuvo la campaña y se espera que en el mes de octubre se continúe la difusión.

Acción puntual: 2.7.5 - Implementar esquemas laborales flexibles que faciliten nuevos modelos de trabajo a distancia, el escalonamiento de horarios laborales y/o el trabajo por objetivos en las instituciones de la Administración Pública Federal.

Al mes de septiembre y en seguimiento al Folio Oficio No. UCVSDHT/0411/2024 dirigido a Personas Titulares de las Subsecretarías, de las Unidades Coordinadoras y de las Coordinaciones Generales **sólo la Subsecretaría de Regulación Ambiental (SRA), reporta acciones relacionados con** Excepción de horario de labores por cita médica, enfermedad, trámites del ISSSTE y personales; permiso para atender asuntos personales; trabajo a distancia, trámites para recoger medicamentos en el ISSSTE que fueron otorgados a 25 personas: 12 mujeres y 13 hombres.

Los permisos se sustentan en el Acuerdo por el que se establecen las Disposiciones Generales en Materia de Recursos Humanos de la APF, Título Tercero, Capítulo 1 Jornada y horarios de trabajo, Sección III De las excepciones al cumplimiento de la jornada

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

de trabajo, Artículo 78.- Extraordinariamente, los servidores públicos podrán solicitar permiso a su superior jerárquico para desempeñar parcialmente su jornada de trabajo, de manera presencial o a distancia, según se autorice, en los casos siguientes: I. Para la realización de trámites presenciales de carácter administrativo o escolar; II. Para asistir a citas médicas o estudios clínicos propios o de los menores de edad bajo su tutela, y III. Para asistir a eventos escolares de menores de edad bajo su tutela inscritos en estancias infantiles o en instituciones de educación primaria, así como de personas registradas en Centros de Atención Múltiple.

Nota: Es necesario realizar actividades para generar conocimientos sobre horarios flexibles a fin de que el personal de las áreas administrativas pueda distinguirlas e implementarlas, sobre todo a raíz de la publicación del Acuerdo por el que se establecen las Disposiciones Generales en Materia de Recursos Humanos de la APF.

4.6.3. Difundir estudios, difundir o elaborar investigaciones y diagnósticos con perspectiva de género, pertinencia cultural y derechos humanos.

Derivado de la recepción del **CATÁLOGO DE PUBLICACIONES DIFUSIÓN IV LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN MÉXICO** y en atención a la solicitud de INMUJERES y para atender la acción puntual 4.6.3, se solicitó a la Dirección General de Desarrollo Humano y Organización la difusión de dicho Catálogo para el mes de julio, sin embargo, a la fecha no se le ha dado difusión. Se espera que se le difunda en los meses de octubre y noviembre.

5.1.1 Promover el principio de paridad en la designación de nombramientos en mandos directivos de la Administración Pública Federal.

Para realizar una **ruta de acción progresiva para la promoción del principio de paridad** en la designación de nombramientos, se ha solicitado **información a los órganos desconcentrados y organismos descentralizados de la SEMARNAT para conocer el número de hombres y mujeres que forman parte de las instituciones del sector** y los cargos que desempeñan como primer avance. También al mes de septiembre se requirió información del número de mujeres que integran los sindicatos en la SEMARNAT, sin embargo, debido al periodo de transición no se ha tenido respuesta. Se espera concretar la acción al cuarto trimestre del año.

Género y Medio ambiente

1.5.1. Promover acciones que faciliten el acceso a créditos, financiamientos, subsidios o cooperación internacional para mujeres productoras en situación de marginación o condiciones de vulnerabilidad.

CONANP y CONAFOR

En el mes de septiembre (martes 17 y viernes 20) se realizó el Taller virtual **"Labor pública desde una perspectiva de género y DDHH", Con el objetivo de Ofrecer herramientas teóricas y prácticas a las personas servidoras públicas del sector ambiental para integrar la perspectiva de género, el lenguaje incluyente y perspectiva de derechos humanos en sus funciones, comunicaciones y acciones laborales y cotidianas. La duración fue de 4 horas sincrónicas divididas en dos sesiones en dos días distintos con duración de dos horas cada una. Y 2 horas asíncronas divididas en dos actividades que las personas participantes realizaron previo a cada una de las sesiones (Tareas). El taller contó con la participación de personal que opera el Programa de Apoyos para la Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCOCES) y personal de la Comisión Nacional Forestal que opera el Consejo Nacional Forestal (CONAF).**

Participaron en las dos sesiones 27 personas: 16 mujeres y 11 hombres.

Instancia	Mujer	Hombre	Total
CONANP	10	5	15
CONAFOR	6	6	12
17 y 20	16	11	27



Notas adicionales

Apoyar a la CONAFOR en la realización de un encuentro Nacional de mujeres forestales para definir una agenda Nacional de las mujeres forestales de México e incidir en la política forestal, la direccionalidad de los apoyos económicos y con ello coadyuvar en la reducción de la brecha de género. Cancelada por la CONAFOR mediante Oficio UVG-056/2024 dirigido a la Mtra. María Margarita Cortés Cid Directora del SNIMH INMUJERES con el asunto de Solicitud de ajustes de compromisos 2024 en la plataforma de seguimiento al PROIGUALDAD.

Al mes de agosto se recibieron observaciones y comentarios a la carta descriptiva y se convocó a reunión a la CONANP y a la CONAFOR para definir las fechas para la realización del *Foro Virtual para el Intercambio de Experiencias sobre cuidados para la Igualdad*, sin embargo, no se recibió respuesta y se espera realizar dicho Foro en la última semana de octubre.

5.1.7 Dar cumplimiento a los indicadores con PG de los programas presupuestarios considerados en el Anexo Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Al tercer trimestre de 2024 se requirió, sistematizo y capturó en el PASH la información referente al registro de indicadores de los siguientes Programas que cuentan con recursos etiquetados en el Anexo 13 del PEF:

1. Planeación, Seguimiento y Evaluación de la Política Ambiental y de Recursos Naturales (P002).
2. Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (S046)
3. Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar (S0219)

1.6.5. Establecer medidas para promover el acceso a los recursos hídricos, dirigidos prioritariamente a comunidades rurales, indígenas y afromexicanas a fin de favorecer la inclusión de las mujeres sobre los recursos naturales.

En cumplimiento al Plan de Trabajo de la Comisión Nacional del Agua al tercer trimestre se realizó el reporte del seguimiento a las acciones afirmativas implementadas en las Reglas de Operación del Programa de Infraestructura Hidroagrícola, Subprograma de Rehabilitación, Tecnificación y Equipamiento de Unidades de Riego, ejercicio 2024, en virtud de la incorporación de la perspectiva de género, con el objetivo de *Dar seguimiento trimestral a las modificaciones implementadas en las Reglas de Operación, en virtud de la incorporación de la perspectiva de género, en las componentes de Unidades de Riego. Los resultados obtenidos son:*

Núm.	Acciones afirmativas implementadas en las ROP	Avances del 3er trimestre 2024
1	Apoyo de 5% adicional en la aportación federal, a aquellas Unidades de Riego donde su representante sea mujer.	Al tercer trimestre de 2024, se tienen un avance de 1 Unidad de Riego beneficiada, mediante acciones de rehabilitación, tecnificación y equipamiento, con un presupuesto federal adicional de 5%.
2	Apoyo de hasta el 100% del presupuesto base, en acciones de capacitación a aquellas unidades de riego cuya representante sea mujer.	Al tercer trimestre de 2024, se tienen 1 Unidad de Riego beneficiada, mediante acciones de capacitación, con una aportación federal del 100%
3	A fin de promover una equidad de género en el ámbito hidroagrícola, con medidas específicas que fomenten la participación y el empoderamiento de las mujeres en este sector, se introdujo en los criterios de selección y jerarquización un sistema de puntaje adicional para las mujeres.	Al tercer trimestre de 2024, se han beneficiado a 22 Unidades de Riego correspondientes a personas físicas mujeres, así como a 25 unidades de riego donde su representante es mujer, mediante acciones de rehabilitación, tecnificación y equipamiento de unidades de riego.

Para promover que los Consejos de cuenca formulen nuevas reglas de integración, organización y funcionamiento, en las que se incorporen nuevas vocalías, particularmente de mujeres y representantes de pueblos originarios al tercer trimestre, además de los 4 proyectos de reglas formulados en el primer semestre, se concluyeron dos proyectos más: Baja California y Municipio de San Luis Río Colorado, y Costa de Guerrero. En el caso de Costa de Guerrero, el 19 de septiembre, el Consejo aprobó el proyecto presentado y adoptó formalmente sus nuevas reglas de organización. Lo anterior, con el objetivo de Formalizar la incorporación

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

de vocalías de mujeres y de pueblos originarios en las estructuras de los consejos de cuenca, de modo que estos espacios de participación ciudadana tengan una mayor representatividad de los sectores vinculados a la gestión del agua.

La actividad se realiza con la participación de la Gerencia de Consejos de Cuenca y Organismos de Cuenca de la Comisión Nacional del Agua y Consejos de Cuenca establecidos conforme el artículo 13 de la Ley de Aguas Nacionales, y se desarrolla en cumplimiento de las siguientes acciones puntuales del Programa Nacional Hídrico: 5.2.1 Fortalecer la democratización y pluralidad en la integración y el funcionamiento de los consejos de cuenca y sus órganos auxiliares para garantizar que los participantes defiendan los intereses del pueblo y no de grupos de interés particulares y 5.2.3 Incorporar la igualdad sustantiva de mujeres y hombres, así como la representación de grupos vulnerables en los consejos de cuenca.

Los proyectos de reglas formulados durante el tercer trimestre de 2024 corresponden al ámbito de los siguientes consejos de cuenca: Consejo de Cuenca de la Costa de Guerrero, Consejo de Cuenca de Baja California y Municipio de San Luis Río Colorado.

Al cierre del tercer trimestre, se tiene un Consejo con reglas aprobadas y cinco proyectos de reglas formuladas, lo que representa un avance del 23.1% durante 2024, con respecto a los 26 consejos, y un acumulado de 53.8% considerando lo realizado en 2022 y 2023.

La actualización del marco normativo de los consejos de cuenca, para incorporar representación de mujeres y pueblos originarios de los consejos de cuenca, está alineada con Artículo 7.1 del Acuerdo Regional sobre el Acceso a la Información, la Participación Pública y el Acceso a la Justicia en Asuntos Ambientales en América Latina y el Caribe (Acuerdo de Escazú), que señala que Cada Parte deberá asegurar el derecho de participación del público y, para ello, se compromete a implementar una participación abierta e inclusiva en los procesos de toma de decisiones ambientales.

La población involucrada en la actividad son personas integrantes y participantes en los consejos de cuenca y se cuenta con 980 integrantes de los consejos de cuenca. El número señalado se refiere al total de personas que ocupan vocalías titulares de los Consejos de Cuenca, establecido en sus propias reglas. El número de mujeres participantes se refiere al número de vocalías de mujeres definidas explícitamente en Reglas.

Se contabiliza así y no directamente por personas participantes, porque la mayoría de las vocalías que integran al consejo de cuenca son personas morales, por lo que la representación de mujeres y hombres puede variar de sesión en sesión.

3.2.1 Promover condiciones que permitan contar con proyectos de agua y saneamiento de forma coordinada entre los tres órdenes de gobierno que contribuyan a mejorar la calidad de vida y bienestar de las mujeres, niñas y adolescentes

De junio a septiembre la CONAGUA construyó el Guion de informe y presentación sobre su contenido, con el objetivo de dar visibilidad a las mujeres en las organizaciones comunitarias de servicios de agua y saneamiento, así como en los Comités de Contraloría Social además de las acciones realizadas por Conagua y Subdirección General de Agua Potable, Drenaje y Saneamiento.

Informe final

Refiere a la contribución de la Conagua a la acción puntual 3.2.1 del Proigualdad (3.2.1 Promover condiciones que permitan contar con proyectos de agua y saneamiento de forma coordinada entre los tres órdenes de gobierno que contribuyan a mejorar la calidad de vida y bienestar de las mujeres, niñas y adolescentes).

*Introducción

*Contexto de las mujeres en el sector hídrico

*Contexto situacional

*Marco Normativo

Marco internacional

Objetivo 6 de Desarrollo Sostenible

Marco Nacional (normativo y programático)



Notas adicionales

*CONAGUA, incorporando la Perspectiva de Género

Algunas acciones en favor de la igualdad de género

La perspectiva de género en el Programa de Agua Potable, Drenaje y Tratamiento (Proagua)

¿Cómo se ha incorporado la PEG en las reglas de operación?

*Instrumentación de la PEG

*Desafíos pendientes.

Bibliografía

5.4.2 Promover la incorporación de la PG en la elaboración de los presupuestos de los programas de la APF, así como considerar recursos específicos para implementar medidas especiales de carácter temporal en los programas y proyectos estratégicos.

CONANP

Con la finalidad de promover la incorporación de la PG en la elaboración de los presupuestos de los programas de la APF, así como considerar recursos específicos para implementar medidas especiales de carácter temporal en las Reglas de Operación del PROCODES ejercicio fiscal 2024, se modificó el numeral 3.4.1 "Tipos de Apoyo", para incorporar que la aportación de hasta el 17% para acciones afirmativas con perspectiva de género, sería una aportación adicional al monto autorizado a los proyectos o acciones del PROCODES. Lo anterior, con el objetivo de Fortalecer la implementación de las acciones afirmativas con perspectiva de género en la ejecución de proyectos, brigadas de contingencia y cursos de capacitación del PROCODES, en los que exista la participación de mujeres y personas jefas de familias monoparentales, ya que las personas beneficiarias podrán tener acceso hasta un 17% adicional del monto total aportado por la CONANP, y no lo verán como una reducción al monto del proyecto ya autorizado. **Acción reportada en el segundo trimestre y que se da por concluida.**

CONAFOR

En el Programa Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar (PDFSB) en sus Reglas de operación publicadas en el DOF el 20 de diciembre de 2023 se establecieron acciones afirmativas con perspectiva de género y Acciones afirmativas para el cuidado en igualdad: Política para la igualdad basada en la perspectiva de género que reconoce y visibiliza la parte desproporcionada del trabajo doméstico y cuidados no remunerados que realizan las mujeres y definieron un porcentaje del 20% para la actividad de Apoyo MFCCV.3.1.1 Proyectos para mujeres, las empresas legalmente constituidas por mujeres, podrán destinar hasta un 20% del monto de los rubros validados para financiar acciones afirmativas para el cuidado en igualdad, las solicitudes a través de núcleos agrarios podrán destinar hasta el 10% del monto de los rubros validados para este concepto que señale en los Términos de Referencia. **Acción reportada en el segundo trimestre y que se da por concluida.**

6.2.2. Generar mecanismos para fomentar una cultura ambiental sustentable con PG, interseccionalidad y pertinencia cultural.

CECADESU

En los meses de **julio y agosto** el Centro de Educación y Capacitación para el Desarrollo Sustentable (CECADESU) realizó **los Conversatorios virtuales: La Importancia de los Manglares para la Salud del Planeta (julio); Día internacional de la juventud y el medio ambiente; Pueblos originarios y su relación con el medio ambiente; y el Día nacional del maíz (agosto), con el objetivo de** Construir un espacio para impulsar la divulgación de temas ambientales relacionados con la temática socio - ambiental y de ciencia, procurando el análisis y reflexión, entre la audiencia que se atiende en cada ocasión. Se contó con la participación de distintos núcleos de la población, en donde se incluyen estudiantes, académicos, amas de casa, pasantes, campesinos, etc.

Los días 23, 24 y 25 de septiembre en Mérida, Yucatán y en el marco del Convenio SEMARNAT-Tren Maya el CECADESU llevó a cabo capacitaciones presenciales sobre Gestión Hídrica y Conservación Ambiental, Interacción con el entorno natural y Conservación de la biodiversidad del Tren Maya, **con el objetivo de** promover el cuidado y la conservación de los bienes comunes naturales y del medio ambiente. La población objetivo es el personal operativo, técnico y de la guardia Nacional que labora en la empresa Tren Maya. Resultado de las capacitaciones se identificaron acciones a realizar desde sus atribuciones para contribuir con el cuidado del medio ambiente. Así mismo dada la buena relación se planteó un posible seguimiento a las capacitaciones. Participaron en las capacitaciones 146 personas: 79 hombres y 67 mujeres.

Evidencias: <https://drive.google.com/drive/folders/1f2IWKrUYebigU3Ko8YUgwuy5bcSMQAG>

<https://drive.google.com/drive/folders/1VfqBjKOSHj96gIi3HG3wwdVqW483H96N>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

UCVSDHT y CECADESU

El 02 de julio de 2024 se realizó el **Taller para la construcción del diseño de la Metodología para el Taller de Diagnósticos socioambientales** con la participación del INMUJERES, la Secretaría de Bienestar, SEMARNAT (CECADESU-UCVSDHT). El Taller fue facilitado por CECADESU y la UCVSDHT, con el objetivo de Diseñar y estructurar un taller para la implementación de un diagnóstico socioambiental participativo con perspectiva de género y enfoque de interseccionalidad.

CECADESU y SEP

Del 8 de mayo al 25 de septiembre se impartieron los Diplomados de Derecho ambiental, Indígena y Agrario en colaboración con la Universidad Autónoma Metropolitana Unidad Xochimilco a través de la Maestría en Sociedades Sustentables, como aval académico del Diplomado, **con el objetivo de** Analizar la problemática socioambiental existente, con apego a la investigación y la aplicación de bases jurídicas nacionales e internacionales, esto permitirá que los diplomantes apliquen mediante propuestas de gestión, los Derechos ambiental, indígena y agrario.

Resultados: realización de 20 sesiones, con una duración de 4 horas.

Con la participación de 37 ponente de 13 Universidades.

Un total de 31 Estados participantes

140 Diplomantes por sesión y un total de 3252 Diplomantes: 1637 hombres y 1815 mujeres que a través de los módulos I y II se abordaron temas sobre derechos humanos, equidad de género y ecofeminismo. La población objetivo se compone de funcionariado público del sector ambiental (oficinas de representación); organizaciones de la Sociedad civil y servidores públicos municipales.

Del 6 de junio al 25 de septiembre se realizó el Diplomado en Educación popular ambiental Intercultural. Mediante sesiones virtuales en modalidad exposición docentes y plenaria en diálogo a través de la experiencia, con el objetivo de *Formar educadoras y educadores ambientales mediante un enfoque de educación popular e intercultural, para impulsar iniciativas comunitarias que promuevan el cuidado de la naturaleza, la defensa del territorio y el patrimonio biocultural, contribuyendo a soluciones ambientales, estilos de vida sustentables, en el marco del cumplimiento del Convenio SEMARNAT-SEP.* La Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT) a través del Centro de Educación y Capacitación para el Desarrollo Sustentable (CECADESU) y la Secretaría de Educación Pública —por la Subsecretaría de Educación Superior, con diversas IES y la Asociación Nacional de Universidades Interculturales. En forma virtual con participantes de diferentes estados de la República mexicana y países como Guatemala y Chile. Participaron un total de 75 personas: 33 hombres y 42 mujeres.

UCVSDHT y CECADESU

El 02 de septiembre se aplicó la metodología y se realizó el Taller para la construcción de un diagnóstico socioambiental participativo con perspectiva de género y enfoque de interseccionalidad, con el objetivo de impartido por el Centro de Educación y Capacitación para el Desarrollo Sustentable (CECADESU) en colaboración con la Unidad Coordinadora de Vinculación Social, Derechos Humanos y Transparencia y con los siguientes objetivos:

- Brindar herramientas y orientaciones técnicas para la realización de un diagnóstico socioambiental participativo con perspectiva de género para que personal de la Administración Pública Federal adquiera herramientas para su implementación en territorio.
- Realizar prueba piloto con los y las funcionarias públicas que operan los Comités de Vigilancia Ambiental Participativa (CVAP) de la PROFEPA, mujeres que conforman la Red MUCPAZ y la Red de Mujeres Agraristas con el Registro Agrario Nacional (RAN).

Estuvieron presentes personal de INMUJERES y la Secretaría de Bienestar quien en representación del Grupo de trabajo dio la bienvenida. Participaron en el Taller un total de 51 personas que operan los Comités de Vigilancia Ambiental Participativa (CVAP) en las Delegaciones de PROFEPA.

Hombres	No Binario	Mujeres	Total
32	1	18	51



Notas adicionales

6.2.7. Impulsar la creación de iniciativas de organización comunitaria de mujeres en localidades con altos índices de conflictividad, violencia, degradación ambiental o vulnerabilidad al cambio climático que permita restaurar la cohesión social.

UCVSDHT y PROFEPA

El 13 de septiembre la Unidad Coordinadora de Vinculación Social, Derechos Humanos y Transparencia, a través de su Dirección de Derechos Humanos impartió la Charla Género y Medio Ambiente, con el objetivo de servir como marco para intercambiar experiencias entre los y las funcionaras públicas que operan los Comités de Vigilancia Ambiental Participativa (CVAP), identificar buenas prácticas para impulsar la participación de las mujeres en los CVAP, y ser replicadas en cada entidad federativa a favor de incrementar el número de mujeres en los Comités.

Resultado de la Charla y del intercambio de experiencias a través de la aplicación de preguntas guía se identificó que entre los principales obstáculos **que enfrentan las mujeres para participar en los CVAP es el problema del crimen organizado, el machismo:**

- 1. Falta de apoyo de las autoridades:** Falta de apoyo de las autoridades para atender la problemática que reportan y Personas armadas y en los lugares no hay forma de comunicación, y cuando piden apoyo de las autoridades, no llega (Policía o Guardia Nacional); mencionan mucho que una forma de identificarse, aparte de su credencial, es un chaleco, playera, gorra, etc.
- 2. Falta de recursos materiales y equipo** como: vehículos y medios de comunicación directa con autoridades de seguridad pública; o realizan la vigilancia cuando hacen sus labores diarias, toda vez que al realizar una vigilancia ambiental específica requiere de presupuesto (dinero y equipo) y la mayoría no lo tiene. (Nayarit).
- 3. Resistencia al cambio de cultura/Sesgos de género:** Autoritarismo y falta de apertura a la igualdad entre hombres y mujeres es algo en lo que está en proceso de mejora y cambio (BC); En las áreas naturales protegidas, se han encontrado que es difícil que la población haga caso a veces de los llamados de atención, principalmente respecto a la contaminación por residuos sólidos urbanos que deterioran los recursos naturales (Hidalgo); En algunas comunidades más alejadas, señalan que aún existe machismo, por lo que por inferioridad no se les toma en cuenta (Jalisco); Falta de conocimiento en temas ambientales, poca valorización de la mujer en la toma de decisiones (Oaxaca); Principalmente se enfrentan al machismo que está todavía muy arraigado en las zonas rurales (Querétaro).

Respecto a los factores o buenas prácticas identificadas que permiten la participación de las mujeres, destacaron que participan más cuando los CVAP se integran como parte de los Programas que opera CONANP y CONAFOR porque surgen en torno a un proyecto que implementan y que les permite realizar las actividades del Comité en el marco del proyecto. Participaron en el Taller 29 personas, sin embargo, sólo realizaron su registro 19: 8 mujeres y 11 hombres.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES)

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: F00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas

Clave del Pp: S046

Nombre del Pp: Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES)

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 316. Apoyos a proyectos ambientales sustentables con perspectiva de género. 116. Coordinación de acciones de igualdad entre las mujeres Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible

Notas adicionales

La Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas, (CONANP) reconoce la importancia de los servicios ambientales que prestan a la sociedad las Áreas Naturales Protegidas y sus Zonas de Influencia. De esta forma, el Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES) constituye un instrumento de política pública que promueve la conservación de los ecosistemas y su biodiversidad, mediante la participación directa y efectiva de la población local en los procesos de gestión del territorio; en la protección y restauración de los mismos y de la valoración económica de los servicios ambientales que éstos prestan a la sociedad, de forma tal que se generen oportunidades productivas alternativas mediante el aprovechamiento de los recursos naturales y la biodiversidad de forma sustentable, promoviendo de manera importante la no discriminación por motivos de género para garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para acceder a los apoyos del programa.

Los apoyos del PROCODES se otorgan sin distinción de género, raza, etnia, credo religioso, condición socioeconómica u otra causa que implique discriminación, a los solicitantes que cumplan con los requisitos que se señalan en las Reglas de Operación.

Las medidas para la operación del PROCODES con perspectiva de género están establecidas en las Reglas de Operación y en sus Lineamientos Internos, de conformidad con lo siguiente:

- ✓ En el Numeral 3.3.2.2 Dictamen de las Reglas de Operación, se otorga mayor puntaje a las solicitudes que cumplen con los siguientes criterios:
- ✓ En el concepto de apoyo participan mujeres en su ejecución, el 100% de sus integrantes son mujeres
- ✓ En el concepto de apoyo participan mujeres en su ejecución, del 50 al 99% de sus integrantes son mujeres
- ✓ En el concepto de apoyo participa población indígena o afromexicana, el 100% de sus integrantes son personas indígenas y/o afromexicanas
- ✓ En el concepto de apoyo participa población indígena o afromexicana, del 50 al 99% de sus integrantes son personas indígenas y/o afromexicanas
- ✓ En el numeral 3.3.1 Requisitos, de las Reglas de Operación se establece que el CURP no será un requisito obligatorio en el caso de población indígena o de localidades ubicadas en zonas de alta y muy alta marginación o zonas de difícil acceso.
- ✓ En el numeral 4.3.2. de las Reglas de Operación se establece como obligaciones de las personas beneficiarias el promover la participación equitativa de mujeres y hombres de la localidad, en los cursos de capacitación, los estudios técnicos y en los proyectos objeto de apoyo.
- ✓ En el numeral 4.3.3. Sanciones, se establece que incurrir en prácticas discriminatorias hacia grupos de mujeres o indígenas de la localidad en el acceso a los beneficios del programa.



Notas adicionales

- ✓ En el numeral 8.4 de los Lineamientos Internos para la Ejecución del PROCODES, se establece que: garantizar que mujeres, hombres y la población indígena y afromexicana tengan conocimiento de la convocatoria para acceder a los apoyos del PROCODES, las Direcciones Regionales o Direcciones de ANP, según corresponda, deberán difundirla en lugares públicos, como presidencias municipales, escuelas, centros de salud y/o las casas comunales o ejidales. Asimismo, podrán apoyarse en los Distritos de Desarrollo Rural y en los Consejos Estatales, Distritales y Municipales.

A fin de promover la equidad de género en el acceso y beneficios del PROCODES, en el caso de proyectos, cursos de capacitación y brigadas de contingencia ambiental en las cuales exista participación de mujeres y personas jefas de familias monoparentales, las personas beneficiarias **podrán tener acceso hasta un 17% adicional al monto aportado por la CONANP** para el pago de acciones afirmativas con perspectiva de género, lo cual deberá quedar asentado en la solicitud de apoyo y el expediente técnico del proyecto o de la brigada de contingencia ambiental y en los términos de referencia del curso de capacitación o estudio técnico, así como en el Acta de Constitución del Comité de Seguimiento y Comité de Contraloría Social.

La implementación de estas acciones afirmativas con perspectiva de género deberá ejecutarse cuando al menos una persona beneficiaria, así lo requiera y solicite, lo cual deberá quedar asentado en el Acta de Constitución del Comité de Seguimiento, de conformidad con el Anexo número 5 de las Reglas del PROCODES.

Las personas beneficiarias determinarán el rol de trabajo para las acciones afirmativas con perspectiva de género entre ellos mismos, conformando comisiones que estarán integradas con un mínimo de dos personas y como máximo cuatro, para llevar a cabo las acciones afirmativas que las mujeres y personas jefas de familias monoparentales requieran, o en su caso, se podrán apoyar en personas externas al grupo para su ejecución.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: RHQ

Nombre de la UR: Comisión Nacional Forestal

Clave del Pp: S219

Nombre del Pp: Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 318. Implementar medidas especiales orientadas a acelerar la participación de las mujeres en las actividades del sector forestal

Notas adicionales
<p>Al cierre del tercer trimestre 2024, el indicador presentó un avance de 32.94%, lo que representa un cumplimiento del 105.11% respecto a la meta programada, lo anterior se debió a que se logró otorgar 1,931 apoyos a personas físicas, de estos apoyos 636 fueron otorgados a mujeres.</p> <p>Es importante señalar que las variaciones se deben a que al momento de establecer la meta se desconocen los valores que tendrán el numerador y denominador, lo cual sucede durante el proceso de integración y diseño de la MIR, por lo que se estiman con base al comportamiento histórico y las expectativas de esas variables. Por lo tanto, el valor reportado corresponde al valor observado (real), ya que se considera adecuado realizarlo de esta manera con relación a los datos estimados. Por tal motivo el valor del denominador planeado es diferente al denominador observado (real).</p> <p>Con los apoyos otorgados a mujeres se espera contribuir a reducir la brecha de igualdad entre mujeres y hombres, y con ello a fortalecer el capital social, atender problemas de la disminución de la superficie forestal, la degradación de los bosques y selvas, así como el cambio de uso del suelo forestal que se presenta en estos territorios, que a su vez contribuyan a la adaptación y mitigación de los efectos del Cambio Climático.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 410

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos, Materiales y Servicios Generales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Notas adicionales

Durante el período que se reporta se difundieron a todo el personal a través de los medios institucionales invitaciones para que cursaran diversos cursos impartidos por la Comisión Nacional de Derechos Humanos, CNDH; el Consejo para Prevenir y atender la Discriminación, CONAPRED, Secretaría de la Función Pública, SFP y el Instituto Nacional de las Mujeres, Inmujeres. No obstante, el Programa Anual de Capacitación (PAC) tiene 40 cursos a disposición de las y los servidores públicos con la temática de igualdad.

En el primer semestre se capacitaron 11 mujeres y 9 hombres, mismas que obtuvieron su respectiva constancia.

En el segundo trimestre, el total del personal de la Secretaría de Energía que recibió durante el período al menos una acción de capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación fueron 53, de las cuales 37 mujeres y 16 hombres.

En este tercer trimestre que se reporta se recibieron constancias en el área de capacitación de 70 personas servidoras públicas que acreditaron un curso en temáticas relacionadas a la igualdad de género, de las cuales 34 fueron hombres y 36 mujeres.

Se anexa ejemplo de constancia, correo solicitando información del número de cursos acreditados en el semestre y la tabla desagregada por sexo de las personas que recibieron constancias de cursos en materias relacionadas con la igualdad de género.

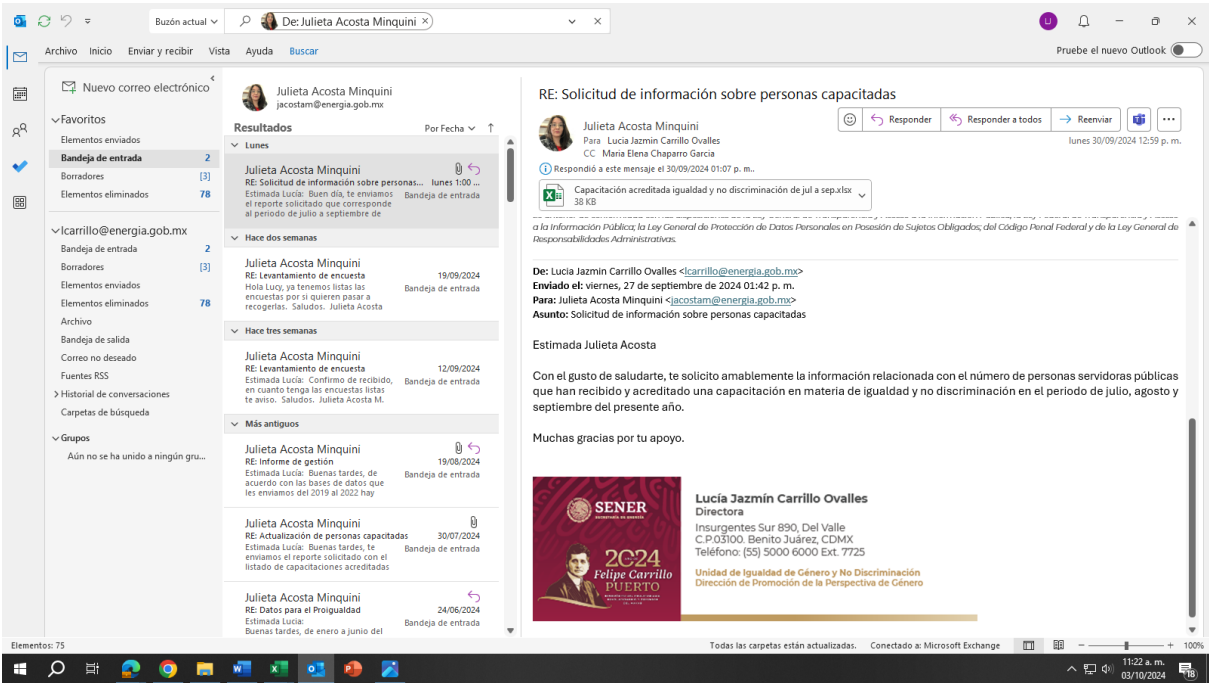
NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

1.- Ejemplo de constancia



2.- Correo solicitando al área de capacitación de la dependencia que concentra las constancias:





Notas adicionales

3.- Tabla desagregada por sexo y curso aprobado.

Institución	Nombre de la capacitación	Hombres	Mujeres	Total
CNDH	Aspectos Generales de Derechos Humanos	1	2	3
	Autonomía y Derechos Humanos de las Mujeres	0	2	2
	Derechos Humanos de los Pueblos Indígenas	0	1	1
	Derechos humanos y competencias socioemocionales	2	0	2
	Derechos Humanos y Género	1	1	2
	Derechos Humanos y Violencia	5	1	6
	Derechos Humanos, Medio Ambiente y Sustentabilidad	4	1	5
	Fuerzas Armadas y Derechos Humanos: su Papel en la Función de Seguridad Ciudadana	1	0	1
	Libertad de Expresión	3	1	4
	Los principios constitucionales de derechos humanos en el servicio público	1	1	2
CONAPRED	Tolerancia y diversidad de creencias	0	2	2
	Migración y Xenofobia	1	0	1
	Prevención social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio	0	1	1
INMUJERES	Aspectos jurídicos para la atención a víctimas de hostigamiento y acoso sexual en la APF	0	1	1
	Comunicación incluyente y sin sexismo	3	2	5
	Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	4	2	6
	Masculinidades: modelos para transformar	2	3	5
	¡Súmate al Protocolo!	1	1	2
	Vida sin Violencia	1	7	8
IMSS	Consejos útiles para madres, padres y cuidadores	0	1	1
	Cuidado de personas que cuidan	1	0	1
OLADE	Programa de Género y Energía frente a los nuevos desafíos de la transición energética	1	1	2
SFP	Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual	1	1	2
	Diversidad y derechos lingüísticos de los pueblos indígenas de México	1	1	2
	Inducción a la perspectiva de género en la Administración Pública Federal	0	1	1
	Uso del lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública	0	2	2
Total		34	36	70

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 231. Certificar, difundir y verificar el cumplimiento de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015

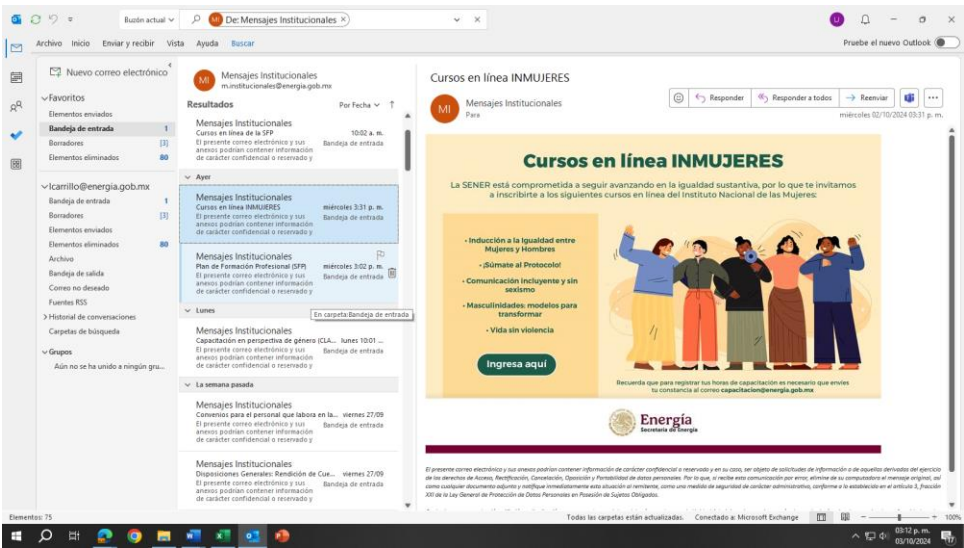
Notas adicionales

La acción consiste en la verificación sobre el cumplimiento de los requisitos de la NMX-R--025-SCFI2015. En trimestres anteriores se dio evidencia de:

- a) Convocatorias capacitación sin discriminación, se presentaron 4 ejemplos.
- b) Protocolo de Ombudsperson.
- c) Cuestionarios aplicados a mujeres y hombres que tienen hijas/os menores de edad.
- d) Oficio turnado de la Dirección de Recursos Humanos con el Informe de los resultados de las Encuestas como anexo.
- e) El informe realizado.

Este tercer trimestre se presenta:

- A) Evidencia de capacitación sin discriminación





Notas adicionales

Cursos en línea INMUJERES

La SENER está comprometida a seguir avanzando en la igualdad sustantiva, por lo que te invitamos a inscribirte a los siguientes cursos en línea del Instituto Nacional de las Mujeres:

- Inducción a la Igualdad entre Mujeres y Hombres
- ¡Súmate al Protocolo!
- Comunicación incluyente y sin sexismo
- Masculinidades: modelos para transformar
- Vida sin violencia

[Ingresa aquí](#)



Recuerda que para registrar tus horas de capacitación es necesario que envíes tu constancia al correo capacitacion@energia.gob.mx



Energía
Secretaría de Energía

El Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo (CLAD) en alianza con ONU Mujeres América Latina y el Caribe ofrecen los siguientes cursos gratuitos:

Programa insignia Ciudades y Espacios Públicos Seguros para Mujeres y Niñas (1 hora por módulo)

Objetivo: Fortalecer las capacidades de diferentes sectores en las ciudades mexicanas que han formado o forman parte de este programa.

[Inscríbete](#)

Yo sé de Género: Una introducción a la igualdad de género en el Sistema Iberoamericano (2 horas)

Objetivo: Proporcionar una introducción a los conceptos, el marco internacional y los métodos de trabajo en favor de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

[Inscríbete](#)

Para inscribirte es necesario crear tu cuenta

Modalidad: En línea.

Inscripción: Disponible hasta el 31 de diciembre.



En caso de dudas comuníquese a la Subdirección de Capacitación a las extensiones 3122/3141 o a los correos mchaparro@energia.gob.mx o alopez@energia.gob.mx

Para registrar tus horas de capacitación es necesario que envíes tu constancia al correo capacitacion@energia.gob.mx

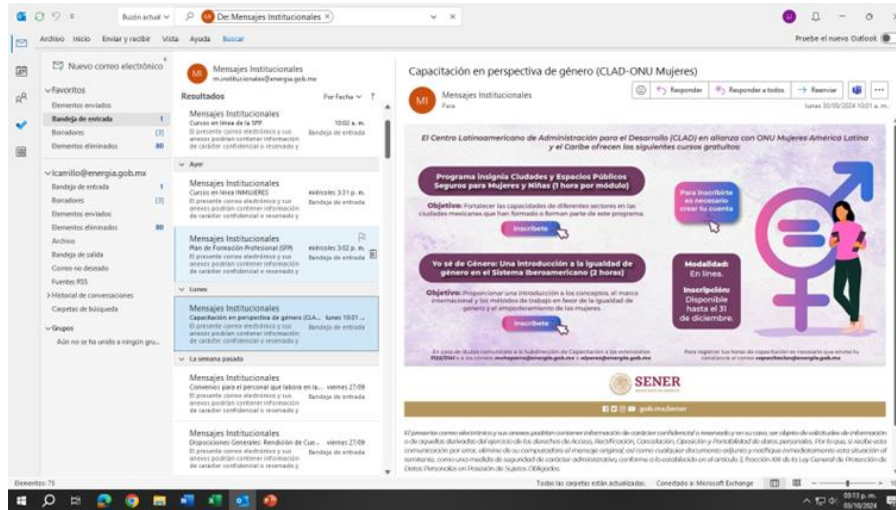


SENER
SECRETARÍA DE ENERGÍA

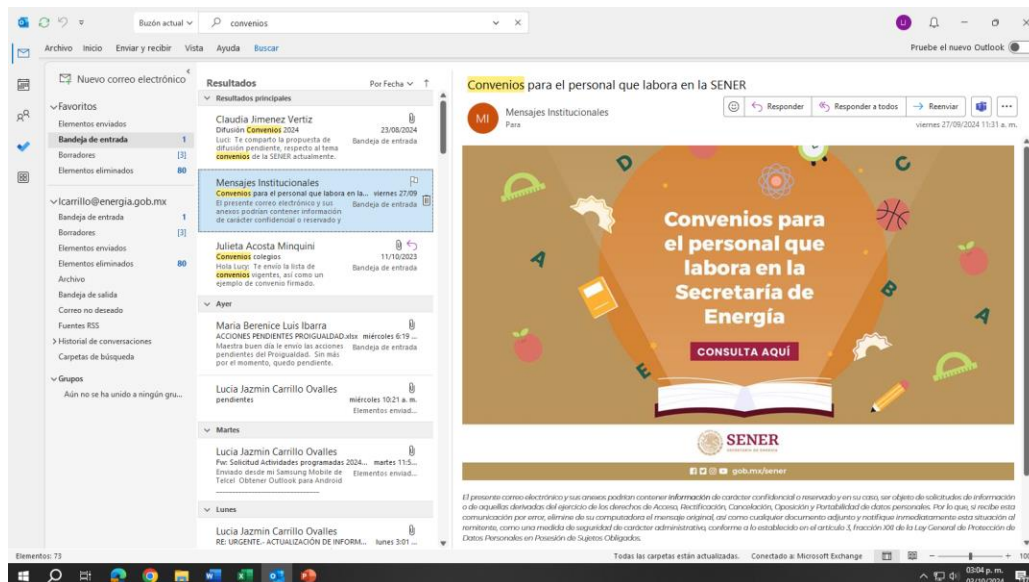
[f](#) [t](#) [i](#) [g](#) [y](#) [v](#) [gob.mx/sener](#)

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales



- B) El mensaje institucional que informa de la ampliación de los convenios realizados de la SENER con guardería e instituciones educativas a raíz del informe de las necesidades de cuidado que realizamos.



Notas adicionales

ps://senemx.nspoint.com/sites/intranet/SiteAssets/Forms/AllItems.aspx?ids=%2Fsite... intranet_sener/SiteAssets/Forms/AllItems.aspx?ids=%2Fsite... intranet_sener/SiteAssets/Forms/AllItems.aspx?ids=%2Fsite...

Avi

Abierto

Educación2024.pdf

EDUCACIÓN

Kokun centro de cuidado infantil

50% de descuento en inscripción anual para lactantes

40% de descuento en inscripción anual para maternal

30% de descuento en inscripción anual para kinder

10% de descuento en mensualidad

Presentando credencial de la SENED

www.kokun.edu.mx

EDUCACIÓN

Centro de Tanatología y Terapia de Duelo

20% de beca en inscripción, reinscripción y colegiatura en licenciaturas

15% de beca en inscripción, reinscripción y colegiatura en posgrados

Presentando credencial de la SENED

www.centrodetanalogia.com

EDUCACIÓN

Learnex

capacitación en el idioma inglés

Descuento del 50% + 10% en el programa integral de 3 meses para personal y familiares directos

75% de descuento en el programa Social Emotional Learning For (para niños y jóvenes de 7 a 17 años)

Presentando credencial de la SENED

www.learnex.com.mx

EDUCACIÓN

Instituto Mexicano de Psicooncología

20% de beca en inscripción, reinscripción y colegiatura en licenciaturas

15% de beca en inscripción, reinscripción y colegiatura en posgrados

Presentando credencial de la SENED

www.impo.org.mx

Más información

EDUCACIÓN

NC School CDMX

50% de descuento en la inscripción a cualquiera de los grados: preescolar, primaria, secundaria y preparatoria

Presentando credencial de la SENED

<https://www.ncschoolmex.com/>

EDUCACIÓN

Instituto Evolución Educativa (INEV)

Descuentos especiales en Bachillerato y Licenciaturas

Presentando credencial de la SENED

<https://www.inev.com.mx/>

EDUCACIÓN

Escuelas y Guarderías GIGI

50% de descuento en inscripción Seguro escolar SIN COSTO

Presentando credencial de la SENED

<https://www.guarderiasgigi.club>

EDUCACIÓN

Colegio Motolinía

Descuento de 10% En colegiatura e inscripción

Presentando credencial de la SENED

motolinia.com.mx/wpcmsatagmg.com

ntranet_sener/SiteAssets/Forms/AllItems.aspx?ids=%2Fsite...

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

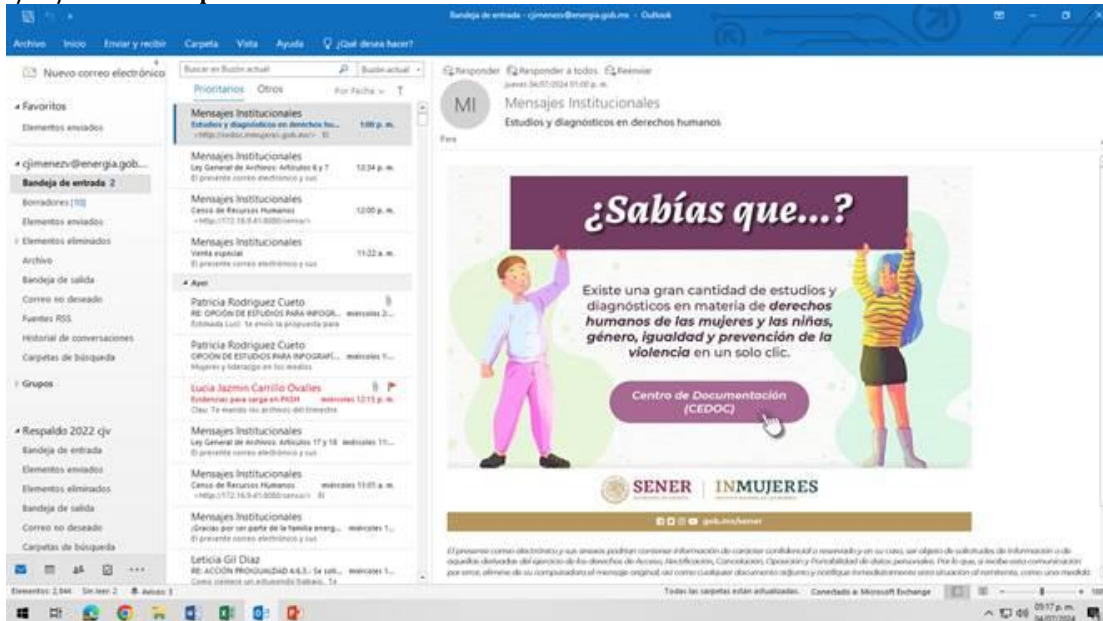
Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

Notas adicionales

En el trimestre que se reporta se difundieron 6 mensajes institucionales:

jueves 04/07/2024 01:00 p. m.

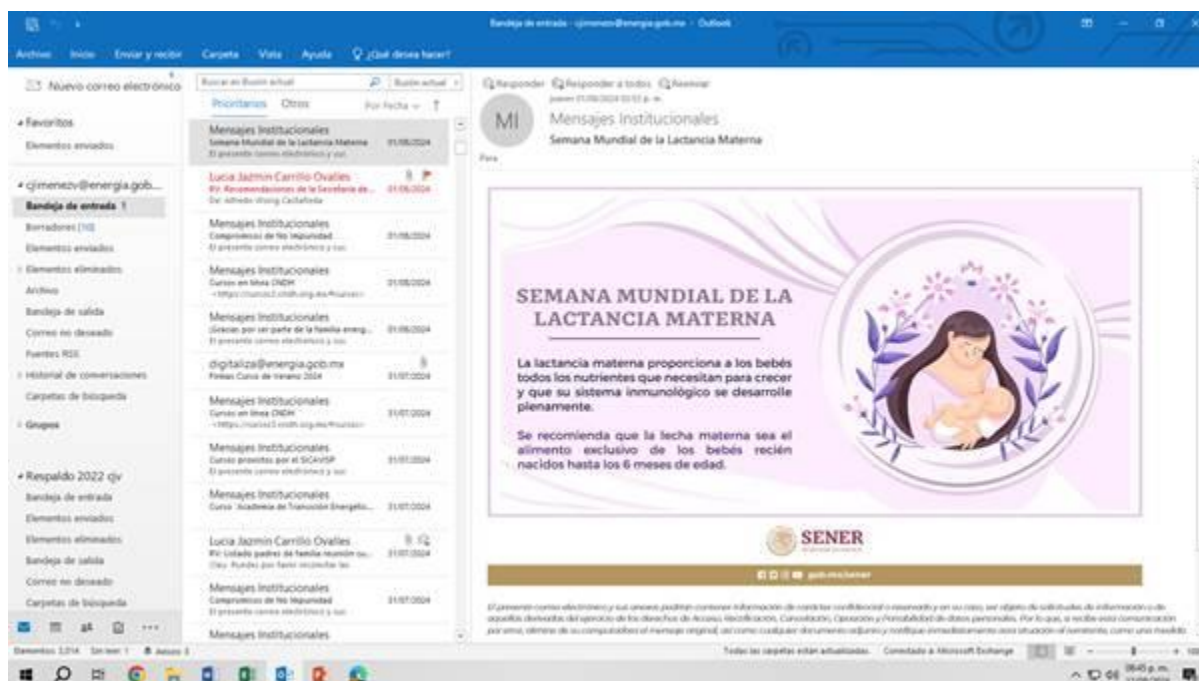




Notas adicionales



Jueves 01/08/2024 02:53 p. m.





Notas adicionales



SEMANA MUNDIAL DE LA LACTANCIA MATERNA

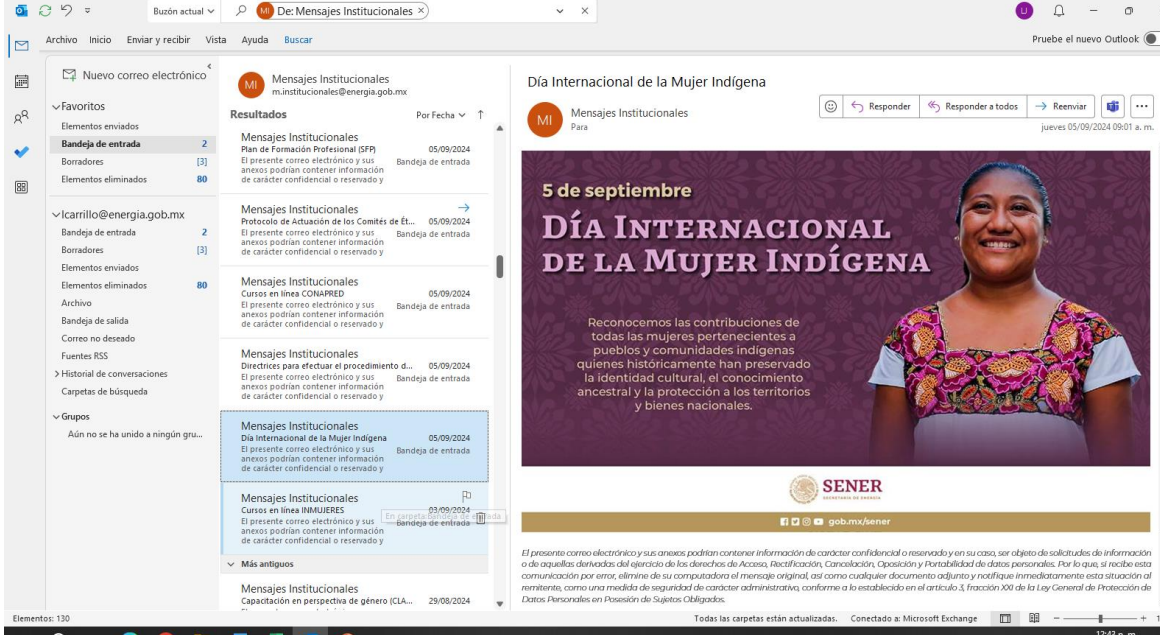
Se celebra del 1 al 7 de agosto en más de 120 países, con la finalidad de fomentar la lactancia materna y mejorar la salud de las y los lactantes en todo el mundo.

[Conoce más](#)

 **SENER**
SECRETARÍA DE ENERGÍA

[gob.mx/sener](#)

5/09/2024



Buzón actual

De: Mensajes Institucionales <m.institucionales@energia.gob.mx>

Archivo Inicio Enviar y recibir Vista Ayuda Buscar

Nuevo correo electrónico

Favoritos

Elementos enviados

Bandeja de entrada 2

Borradores [3]

Elementos eliminados 80

vcarrillo@energia.gob.mx

Bandeja de entrada 2

Borradores [3]

Elementos enviados

Elementos eliminados 80

Archivo

Bandeja de salida

Correo no deseado

Fuentes RSS

> Historial de conversaciones

Carpetas de búsqueda

Grupos

Aún no se ha unido a ningún gru...

Resultados

Por Fecha

Mensajes Institucionales

Plan de Formación Profesional (PFP)

El presente correo electrónico y sus anexos podrían contener información de carácter confidencial o reservado y

05/09/2024

Bandeja de entrada

Mensajes Institucionales

Protocolo de Actuación de los Comités de Ét...

05/09/2024

Bandeja de entrada

Mensajes Institucionales

El presente correo electrónico y sus anexos podrían contener información de carácter confidencial o reservado y

05/09/2024

Bandeja de entrada

Mensajes Institucionales

Directrices para efectuar el procedimiento d...

05/09/2024

Bandeja de entrada

Mensajes Institucionales

Día Internacional de la Mujer Indígena

El presente correo electrónico y sus anexos podrían contener información de carácter confidencial o reservado y

05/09/2024

Bandeja de entrada

Mensajes Institucionales

Cursos en línea INMUJERES

El presente correo electrónico y sus anexos podrían contener información de carácter confidencial o reservado y

05/09/2024

Bandeja de entrada

Mensajes Institucionales

Capacitación en perspectiva de género (CLA...

29/08/2024

Día Internacional de la Mujer Indígena

Mensajes Institucionales


Para

jueves 05/09/2024 09:01 a. m.

5 de septiembre

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER INDÍGENA

Reconocemos las contribuciones de todas las mujeres pertenecientes a pueblos y comunidades indígenas quienes históricamente han preservado la identidad cultural, el conocimiento ancestral y la protección a los territorios y bienes nacionales.

 **SENER**
SECRETARÍA DE ENERGÍA

[gob.mx/sener](#)

El presente correo electrónico y sus anexos podrían contener información de carácter confidencial o reservado y en su caso, ser objeto de solicitudes de información o de aquellas derivadas del ejercicio de los derechos de Acceso, Rectificación, Cancelación, Oposición y Portabilidad de datos personales. Por lo que, si recibe esta comunicación por error, elimine de su computadora el mensaje original, así como cualquier documento adjunto y notifique inmediatamente esta situación al remitente, como una medida de seguridad de carácter administrativo, conforme a lo establecido en el artículo 3, fracción XXI de la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados.

Todas las carpetas están actualizadas. Conectado a: Microsoft Exchange

12:43 p. m.
05/10/2024


NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES


Notas adicionales

5 de septiembre





DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER INDÍGENA

Reconocemos las contribuciones de todas las mujeres pertenecientes a pueblos y comunidades indígenas quienes históricamente han preservado la identidad cultural, el conocimiento ancestral y la protección a los territorios y bienes nacionales.





SECRETARÍA DE ENERGÍA



gob.mx/sener

20/ 09/ 2024

Buzón actual

De: Mensajes Institucionales

Archivo Inicio Enviar y recibir Vista Ayuda Buscar

Nuevo correo electrónico

Favoritos

Elementos enviados

Bandeja de entrada

2

Borradores

3

Elementos eliminados

79

icarnillo@energia.gob.mx

Bandeja de entrada

2

Borradores

3

Elementos enviados

79

Archivo

Bandeja de salida

Correo no deseado

Fuentes RSS

Historial de conversaciones

Carpetas de búsqueda

Grupos

Aún no se ha unido a ningún gru...

Mensajes Institucionales

m.institucionales@energia.gob.mx

Resultados

Por Fecha

Mensajes Institucionales

Programa de Capacitación a Distancia (STPS)

martes 24/09

El presente correo electrónico y sus anexos podrían contener información de carácter confidencial o reservado y

Mensajes Institucionales

Capacitación en Contrataciones Públicas (CH...

lunes 23/09

El presente correo electrónico y sus anexos podrían contener información de carácter confidencial o reservado y

Mensajes Institucionales

Día Internacional de las Lenguas de Señas

lunes 23/09

El presente correo electrónico y sus anexos podrían contener información de carácter confidencial o reservado y

Hace dos semanas

Mensajes Institucionales

Código de Conducta de la Secretaría de Ene...

20/09/2024

El presente correo electrónico y sus anexos podrían contener información de carácter confidencial o reservado y

Mensajes Institucionales

Objetivo 5 Desarrollo Sostenible

20/09/2024

El presente correo electrónico y sus anexos podrían contener información de carácter confidencial o reservado y

Mensajes Institucionales

Diplomado en Educación Financiera

20/09/2024

El presente correo electrónico y sus anexos podrían contener información de carácter confidencial o reservado y

Mensajes Institucionales

Programa de Capacitación del SNIEG


19/09/2024

Objetivo 5 Desarrollo Sostenible

Mensajes Institucionales

Para

viernes 20/09/2024 10:01 a. m.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE





IGUALDAD DE GÉNERO

Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

Conoce la agenda

SENER

SECRETARÍA DE ENERGÍA



gob.mx/sener

El presente correo electrónico y sus anexos podrían contener información de carácter confidencial o reservado y en su caso, ser objeto de solicitudes de información o de aquellas derivadas del ejercicio de los derechos de Acceso, Rectificación, Cancelación, Oposición y Portabilidad de datos personales. Por lo que, si recibe esta comunicación por error, elimine de su computadora el mensaje original, así como cualquier documento adjunto y notifique inmediatamente esta situación al remitente, como una medida de seguridad de carácter administrativo, conforme a lo establecido en el artículo 3, fracción XX de la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados.

Todas las carpetas están actualizadas. Conectado a: Microsoft Exchange

12:36 p. m.
03/10/2024



Notas adicionales

Objetivo 5

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

IGUALDAD DE GÉNERO

Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

Conoce la agenda

SENER
SECRETARÍA DE ENERGÍA

gob.mx/sener

23/09/2024

Buzón actual

De: Mensajes Institucionales

Archivo Inicio Enviar y recibir Vista Ayuda Buscar

Nuevo correo electrónico

Mensajes Institucionales

Resultados

Mensajes Institucionales

10 claves para entender, combatir y prevenir... miércoles 2...

El presente correo electrónico y sus anexos podrían contener información de carácter confidencial o reservado y

Mensajes Institucionales

Cursos en línea SE-SFP

El presente correo electrónico y sus anexos podrían contener información de carácter confidencial o reservado y

Mensajes Institucionales

Invitación a la presentación Aliados UNADM martes 24/09

El presente correo electrónico y sus anexos podrían contener información de carácter confidencial o reservado y

Mensajes Institucionales

Programa de Capacitación a Distancia (STPS) martes 24/09

El presente correo electrónico y sus anexos podrían contener información de carácter confidencial o reservado y

Mensajes Institucionales

Capacitación en Contrataciones Públicas (SH...) lunes 23/09

El presente correo electrónico y sus anexos podrían contener información de carácter confidencial o reservado y

Mensajes Institucionales

Día Internacional de las Lenguas de Señas lunes 23/09

El presente correo electrónico y sus anexos podrían contener información de carácter confidencial o reservado y

Hace dos semanas

Mensajes Institucionales

Código de Conducta de la Secretaría de Ene... 20/09/2024

Elementos: 141

Todas las carpetas están actualizadas. Conectado a: Microsoft Exchange

12:35 p. m. 09/10/2024

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

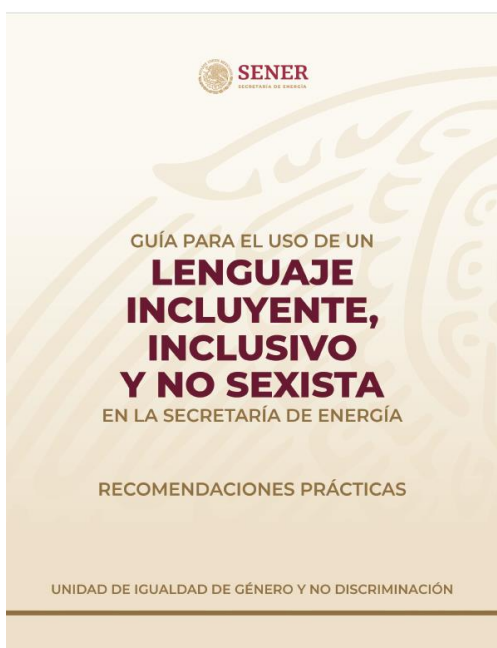
DÍA INTERNACIONAL DE LAS LENGUAS DE SEÑAS

La Asamblea General de las Naciones Unidas proclamó como el **Día Internacional de las Lenguas de Señas** el **23 de septiembre** para apoyar y proteger la identidad lingüística y la diversidad cultural de todas las personas sordas y otros usuarios de la lengua de signos.



gob.mx/sener

Guía de Lenguaje incluyente, inclusivo y No Sexista





Notas adicionales



ÍNDICE

Glosario de términos	6
Fundamento normativo	7
Presentación	9
Lenguaje incluyente	10
Lenguaje inclusivo	12
Lenguaje no sexista	13
Uso no discriminatorio en imágenes y material visual	13
Referencias	15



GLOSARIO DE TÉRMINOS

Androcentrismo: Visión del mundo y de las relaciones sociales centrada en el punto de vista masculino.

Binarismo de género: Concepción, prácticas y sistema de organización social que parte de la idea de que solamente existen dos géneros en las sociedades, femenino y masculino, asignados a las personas al nacer, como hombres (biológicamente machos de la especie humana) y como mujeres (biológicamente hembras de la especie humana), y sobre los cuales se ha sustentado la discriminación, exclusión y violencia en contra de cualquier identidad, expresión y experiencia de género diversas.

Diversidad: Originalidad y pluralidad de identidades que caracterizan a los grupos y las sociedades que componen a la humanidad. Es la abundancia, variedad, diferencia de cosas distintas. Se manifiesta en la variedad entre religiones, orientaciones sexuales, posturas políticas, etnias, costumbres, tradiciones, culturas, lenguas y la coexistencia entre sí.

Esteriotipo: Los estereotipos son las ideas, cualidades y expectativas que la sociedad atribuye a mujeres y hombres; son representaciones simbólicas de lo que mujeres y hombres deberían ser y sentir; son ideas excluyentes entre sí que al asignarnos una u otra reafirman un modelo de femineidad y otro de masculinidad.

Estigma: Percepción y actitud que propicia la marginación de personas o poblaciones a partir de sus condiciones de género, etnia, posición social o económica, entre otras.

Género: Se refiere a los atributos sociales y las oportunidades asociadas a ser hombre o mujer, y las relaciones entre mujeres y hombres, niñas y niños. Estos atributos, oportunidades y relaciones se establecen y se aprenden en la sociedad, son específicos al contexto o tiempo, y pueden cambiar, por ejemplo el hecho de que las mujeres hagan más tareas del hogar que los hombres.

Igualdad: Principio que reconoce en todas las personas la libertad para desarrollar sus habilidades personales y hacer elecciones sin estar limitadas por estereotipos o prejuicios, de manera que sus derechos, responsabilidades y oportunidades no dependan de su origen étnico, racial o nacional, sexo, género, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencia u orientación sexual, estado civil o cualquier otra analogía o efecto, implica la eliminación de toda forma de discriminación.

Igualdad de género: Situación en la cual mujeres y hombres acceden con las mismas posibilidades y oportunidades al uso, control y beneficio de bienes, servicios y recursos de la sociedad, así como a la toma de decisiones en todos los ámbitos de la vida social, económica, política, saludable.

Prejuicio: Opinión que se construye sin tener conocimiento previo de la persona a quien se dirige, siendo esta la primera causa de actos discriminatorios.

Invisibilización: Concepto utilizado en las ciencias sociales para designar a los mecanismos culturales, que llevan a omitir la presencia de ciertos grupos de población, el caso más evidente es el de las mujeres.

Rol de género: El término explica el conjunto de conductas y expectativas que deben regir la forma de ser, sentir y actuar de las mujeres y los hombres. A pesar de la persistencia de estos roles asignados a unas y otros a partir de estereotipos de género, en muchas culturas y sociedades actuales aún prevalecen en las relaciones familiares, sociales o laborales. Los roles de género establecen socialmente las tareas y responsabilidades asignadas a los sexos.

Sexo: El concepto sexo refiere a las características biológicas, anatómicas, fisiológicas y cromosómicas de la especie humana, sobre todo relacionadas a funciones de la procreación.

Sexismo: Forma de discriminación de un sexo por considerarlo inferior al otro. Tanto los hombres como las mujeres pueden hacer uso de comportamientos sexistas, sin embargo, el sexo tradicionalmente discriminado es el femenino.

FUENTES: Ley Federal para prevenir y eliminar la discriminación, Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres, Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación, Campaña Género de Imágenes, Guía para el Uso del Lenguaje Incluyente y No Sexista de la CNDH, 2007, Glosario de la diversidad sexual, de género y orientaciones sexuales, CONAPRED, 2006.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales



PRESENTACIÓN

Tanto en la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, como en el Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas de la Administración Pública Federal, se promueve la utilización de un lenguaje incluyente en el ámbito administrativo que incentive a contribuir con prácticas de comunicación en las que se elimine el uso de estereotipos sexistas, discriminatorios y se incorpore un lenguaje incluyente, inclusivo y no sexista.

Actualmente la Secretaría de Energía cuenta con la certificación nivel Oro en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, la cual acredita que en nuestra dependencia se implementan prácticas que favorecen tales principios, por lo que esta guía es una muestra más del trabajo progresivo y nuestro compromiso permanente en la materia.

Más allá del mandato normativo, el uso del lenguaje incluyente, inclusivo y no sexista tiene una dimensión ética, basada en la dignidad humana, que reconoce que todas las personas somos iguales y debemos de gozar de los mismos derechos sin discriminación.

La discriminación es un rechazo social, basado en estereotipos, prejuicios, estigmas y valores culturales de acuerdo con lo que una sociedad o grupo social considera características aceptables.

Existen grupos humanos que son víctimas de la discriminación todos los días ya bien por alguna de sus características físicas o por su forma de vida. Siguiendo los resultados de la Encuesta Nacional sobre Discriminación 2022, dentro de los grupos históricamente discriminados en nuestro país encontramos a personas indígenas, afrodescendientes, con discapacidad, migrantes, adultos mayores y mujeres.

El lenguaje es dinámico, está vivo y se actualiza de acuerdo con los momentos históricos y las realidades sociales, además de poseer un fuerte potencial simbólico, es un medio para nombrar y hacer visible lo que, hasta ahora, por costumbre e indiferencia ha permanecido invisible. Es una herramienta adicional que tenemos en nuestras manos para incluir en las actividades cotidianas a toda la humanidad.

La Secretaría de Energía, presenta esta *Gula para el Uso de un Lenguaje Incluyente, Inclusivo y No Sexista* con el propósito de implementar y fortalecer en la dependencia las acciones de combate a prácticas discriminatorias y, a su vez, ofrecer ejemplos que permitan conocer formas de uso de lenguaje incluyente, inclusivo y no sexista para su incorporación en el quehacer diario de las personas servidoras públicas, a fin de contribuir a visibilizar no sólo a las mujeres, sino a otras identidades para dar cumplimiento puntual al Plan Nacional de Desarrollo con el principio de *No dejar a nadie atrás: no dejar a nadie afuera*.



LENGUAJE INCLUYENTE

El lenguaje está permeado por el androcentrismo, es decir, el protagonismo del hombre en la historia que ha repercutido en la invisibilización de las mujeres, sus experiencias y aportaciones. Una manera de modificar lo anterior es el uso del lenguaje incluyente, el cual hace referencia a toda expresión verbal o escrita que utiliza vocabulario neutro, o bien, hace evidente lo femenino y masculino. También evita generalizaciones del masculino para situaciones y actividades donde aparecen mujeres y hombres².

INCORRECTO

Empresa solicita:
Ingeniero petrolero titulado.
Secretaria (buena presentación).
Interesados presentar semblanza curricular.

Empresa solicita:

Personal con título de Ingeniería petrolera.

Personal secretarial.

Personas interesadas presentar semblanza curricular

CORRECTO

SUGERENCIAS

DESDOBLAMIENTO

Es una alternativa al masculino de uso genérico y radica en referirse a mujeres y hombres

NO INCLUYENTE

Los trabajadores de SENER.
Los ingenieros.
Feliz día del niño.
El libro fue escrito por investigadores del IMP.

Las y los trabajadores de SENER.
Las y los ingenieros.
Feliz día de la niña y el niño.
El libro fue escrito por investigadores e investigadoras del IMP.

INCLUYENTE



Notas adicionales



GENÉRICOS Y ABSTRACTOS

Evitar generalizar en masculina y tomar en cuenta que no todos los cargos son ocupados por hombres

NO INCLUYENTE

Los ciudadanos.
La historia del hombre.
El secretario técnico.
Al subdirector de área.
Se van a reunir todos los directores.

La ciudadanía.
La historia de la humanidad.
La secretaria técnica.
A la Subdirección de área.
Se van a reunir las y los titulares de las direcciones.

INCLUYENTE

INCLUIR LA PALABRA PERSONA

NO INCLUYENTE

Los integrantes del Comité de vigilancia.
El titular de la Secretaría de Energía.
El servidor público.
El interesado deberá incluir.

Las personas integrantes del Comité de vigilancia.
La persona titular de la Secretaría de Energía.
Las personas servidoras públicas.
La persona interesada deberá incluir.

INCLUYENTE

PRONOMBRES Y OPCIONES GRAMATICALES SIN GÉNERO

NO INCLUYENTE

El postulante deberá.
Cuando uno se equivoque.
Los que deseen solicitar el crédito.

Cada postulante deberá.
Cuando alguien se equivoque.
Quienes deseen solicitar el crédito.

INCLUYENTE

NOMBRAR SIEMPRE EN FEMENINO LAS PROFESIONES QUE EJERCEN LAS MUJERES

NO INCLUYENTE

La Ingeniero Rosa Martínez.
La Juez de Distrito.
La señora Presidente

La Ingeniera Rosa Martínez.
La Jueza de Distrito.
La señora Presidenta.

INCLUYENTE



LENGUAJE INCLUSIVO

Un paso más allá...

Entendemos por lenguaje inclusivo toda expresión verbal o escrita que evita discriminar y toma en consideración la diversidad social, por lo que se esfuerza en incluir a los grupos de la población que han sido socialmente excluidos y simbólicamente invisibilizados, como ocurre con la población indígena y afrodescendiente, las personas con discapacidad y las personas no heterosexuales y transgénero, entre otras³.

En el mismo orden de ideas la Suprema Corte señala que incorporar lenguaje inclusivo no sólo es reivindicativo, sino que su uso también cuestiona y refuta los sesgos lingüísticos y permite incorporar a las personas que han quedado en los márgenes de las narrativas, de los discursos, del reconocimiento e incluso de la protección, respeto y garantía de derechos.

No sólo consiste en encontrar las formas gramaticales para nombrar lo invisibilizado, sino que también requiere identificar y descartar aquellos usos de lenguaje que involucran ejercicios de poder, desigualdades y discriminación.

DESDOBLAMIENTO NO BINARIO

Consiste en referirse a hombres, mujeres y personas no binarias.

INCORRECTO

Los estudiantes.
Los magistrados.
Los consejales.
Bienvenidos todos a esta conferencia.

Las, les, los estudiantes.
Las magistradas, les magistrades y los magistrados.
Les consejales.
Bienvenidas todas, todos y todes.

CORRECTO

Muchos de los términos de uso común que se refieren a los grupos históricamente discriminados o a las identidades diversas reflejan un distanciamiento poco empático, además de reforzar representaciones que facilitan la discriminación en términos de negación de derechos e igualdad de trato⁴.

EXPRESIONES CON LENGUAJE INCLUSIVO

INCORRECTO

Persona minusválida, inválida, retrasada.
Grupo o persona vulnerable.
Vejito, ancianita.
Indio, indita, María.
Negro, persona de color.
Muchacha, sirvienta, doméstica, criada.
Ilegales, mojados.
Amanerado, aferminado.
Machorra.
Biclor, bicicleta.

Persona con discapacidad.
Persona en situación de vulnerabilidad.
Persona adulta mayor.
Personas indígenas.
Persona afrodescendiente.
Persona trabajadora del hogar.
Personas migrantes.
Homosexual, persona gay.
Lesbiana.
Persona bisexual.

CORRECTO

³ Ávila Selvas, Rosalinda (2021) Guía práctica de Lenguaje inclusivo y no sexista. Auditoría Superior de la Federación

⁴ Pérez C, María. Manual para el uso de lenguaje inclusivo y con perspectiva de género. Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

SENER
SECRETARÍA DE ENERGÍA

LENGUAJE NO SEXISTA

Es el uso de aquellas expresiones de la comunicación humana tendientes a visibilizar a ambos sexos, particularmente a las mujeres, eliminando la subordinación, la humillación y el uso de estereotipos.

Evita frases, mensajes o expresiones que invisibilizan, humillan, ofenden, subordinan, discriminan o violentan a las personas, en particular a las mujeres, quienes han sido tradicionalmente objeto del sexismo¹.

Frases sexistas:

Hacer uso de términos diminutivos que minimizan a las personas y las coloca en posición de menor valor:

- Bienvenido Caballero

- Pase damita.

Usar el femenino para denotar una supuesta posesión de las mujeres:

La mujer de Juan.

Mi mujer.

Sr. Pérez y esposa.

Elena Gamá, la esposa de Octavio Paz. En lugar de Elena Gamá, escritora y dramaturga mexicana.

Usar el masculino como universal:

El origen del hombre.

Los padres de la patria.

Los héroes de la Independencia.

Reproducir frases con estereotipos:

Agarren a sus pollitas que mi gallo anda suelto.

Si quiere trabajar ¿para qué tuvo hijas?

Caladita te ves más bonita.

Lloras como niña.

¹ Ibid.

La que no enseña, no vende.

Vieja el último.

LENGUAJE SEXISTA

Todos los empleados están invitados a la fiesta de fin de año, juntos con sus mujeres e hijos.

Todo el personal está invitado a la fiesta de fin de año, en compañía de sus familias.

LENGUAJE NO SEXISTA

USO NO DISCRIMINATORIO EN IMÁGENES Y MATERIAL VISUAL

Se entiende como lenguaje incluyente también a la expresión visual que busca dar igual valor a las personas, al hacer visible, la diversidad que compone a la sociedad.

Las imágenes también son parte del lenguaje que pueden reproducir el sexismo, por lo anterior, en la dependencia abogamos por representaciones gráficas libres de prejuicios y estereotipos.

¿CÓMO SE PUEDE LOGRAR?

- Presentar a mujeres y hombres participando en igualdad y sin estereotipos.
- Representar a los hombres realizando tareas de cuidado y de responsabilidad familiar.
- Incluir a las mujeres en fotografías, representadas en comunicaciones institucionales, fomentar su presencia en estrados y ruedas de prensa.
- Evitar imágenes de hombres en actitud de superioridad y representar la igualdad de capacidades, liderazgo, prestigio y reconocimiento entre mujeres y hombres.
- Aumentar la visibilidad de las mujeres y su contribución laboral.
- Sustituir la mujer por las mujeres, al referirlas como grupo de población diverso.

SENER
SECRETARÍA DE ENERGÍA

INCORRECTO

CORRECTO

INCORRECTO

Representar figuras de mujeres y hombres trabajando y realizando las mismas acciones.

CORRECTO

INCORRECTO

CORRECTO

Otro elemento importante es representar a las mujeres en su diversidad ya que en general en la publicidad se reproduce un modelo físico de mujer donde las protagonistas son jóvenes, blancas, delgadas y ricas, preocupadas sólo por su aspecto físico y desvalorizadas en sus capacidades intelectuales, invisibilizando a las mujeres de

medios rurales, de alguna etnia, con pocos recursos económicos o con alguna discapacidad, entre otras².

² Recomendaciones para el uso incluyente y no sexista del lenguaje. Guía básica. Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación 2016.

GUÍA PARA EL USO DE UN LENGUAJE INCLUSIVO Y NO SEXISTA

13

14

GUÍA PARA EL USO DE UN LENGUAJE INCLUSIVO Y NO SEXISTA

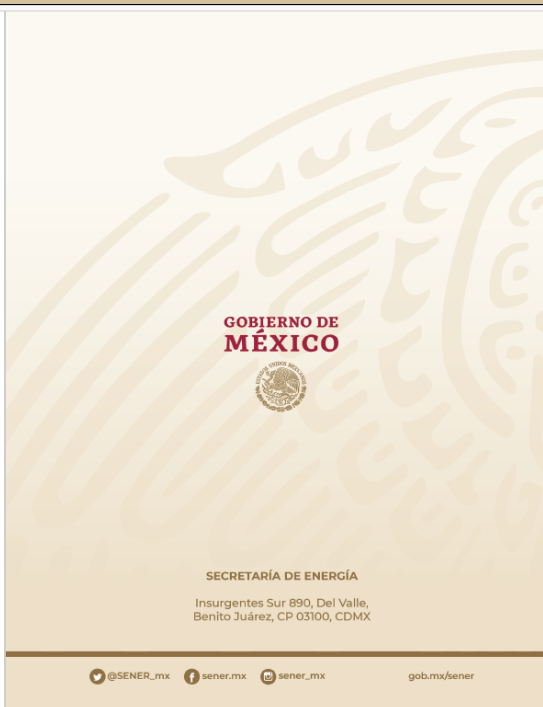


Notas adicionales



REFERENCIAS

- Guichard Bello, Claudia. *Manual de comunicación no sexista. Hacia un lenguaje incluyente*. 2015. Imágenes.
- *Instrumentos Jurídicos*. Naciones Unidas. Disponible en <https://www.unhcr.org/es/instruments-listings>.
- *Guía para usos de lenguaje inclusivo y no sexista*. Suprema Corte de Justicia de la Nación. Disponible en <https://www.scjn.gob.mx/igualdad-de-genero/sites/default/files/pagina-portal/2022-12/Guia%20Incluyente%20para%20usos%20de%20lenguaje%20inclusivo%20y%20no%20sexista%2009-17-14.pdf>.
- *Proyecto para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública*. Dirección General de Igualdad de Género. Secretaría de la Función Pública.
- Pérez Cervera, María Julia. *Manual para el uso de un lenguaje incluyente y con perspectiva de género. Lo que bien se dice, bien se entiende*. Secretaría de Gobernación, CONAVIM, CDHCDMX. https://www.gob.mx/conavim/uploads/attachment/data/file/183695/Manual_Lenguaje_Incluyente_con_perspectiva_de_g_nero-octubre-2016.pdf.
- Ávila Selvas Rosalía. *Guía práctica del lenguaje incluyente y no sexista 2021*. Auditoría Superior de la Federación, México. Disponible en https://www.asf.gob.mx/uploads/1823_Novedades_Editoriales/Guia_Practica_Lenguaje_Incluyente.pdf.



**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

Notas adicionales
<p>En el semestre anterior se desarrolló una campaña de sensibilización denominada “Si Igualdad Laboral” la cual consta de 11 mensajes institucionales y una infografía para ponerla como protector de pantalla de todas las computadoras de la Secretaría de Energía, con la finalidad de buscar erradicar la violencia y discriminación de género y cerrar las brechas de desigualdad en el ámbito laboral.</p> <p>Durante este trimestre se diseñó y aplicó la encuesta para conocer el impacto de la campaña. Del análisis de los resultados se puede concluir que la mayoría de las personas publicas encuestadas recuerdan la campaña, por lo cual, se da cuenta que tuvo un adecuado nivel de recordación.</p> <p>La mayoría, es decir, el 78% de las personas encuestadas comentaron que les sirvió para conocer más de sus derechos laborales. Por lo que se sugiere continuar con campañas informativas que empoderen con información relativa a la igualdad entre mujeres y hombres, prevención de la discriminación o atención a las violencias, a la vez que se acompañen de cursos y conferencias en la misma vertiente.</p> <p>Por otro lado, el 87% de las personas encuestadas dijeron que consideran que el mensaje institucional es el medio adecuado para informar, sin embargo, también se señaló sobre la importancia de ampliar los medios de difusión con la invitación a ser creativos e innovar como lo arroja el 21.42% que indicó que es importante implementar más canales y otros medios de difusión. Es importante comentar que en la pregunta abierta referente a algo que gustaría agregar, se recibieron 84 comentarios, lo que corresponde a la cuarta parte de los encuestados y algunos de éstos reflejaron un sentimiento de malestar con respecto a la congruencia de las campañas. Por lo que consideramos importante buscar cauces para que las personas puedan manifestar sus percepciones y sean tomadas en cuenta en aras de continuar mejorando el clima laboral en la dependencia.</p>



Notas adicionales

Archivo Herramientas Vista INFORME DE ENCUESTA DE SI A LA IGUALDAD FINAL • Guardado en Este PC

Unidad de Administración y Finanzas
Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales
Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación.

Ciudad de México a 10 de octubre de 2024.

Informe de resultados de la encuesta realizada para saber el impacto de los mensajes institucionales de la Campaña "Sí a la igualdad laboral" difundida en el mes de junio del año 2024.

En cumplimiento con lo establecido en el requisito número 10 punto 5.3.3.4.4 de Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad laboral y No discriminación, el cual establece contar con una campaña de sensibilización en materia de Igualdad laboral y no discriminación. Así como la acción 606 del Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (PASH) que establece que "Durante el período se desarrollará una campaña de comunicación que aborde como tema transversal la prevención de los tipos de discriminación que pueden enfrentar las mujeres en el ámbito laboral. Se trata de una campaña dirigida al personal de la dependencia que incluye elaboración de mensajes Institucionales; difusión de carteles, protectores de pantalla, botones en el Intranet y publicación en el micrositio de la Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación (UIGND) Posteriormente, evaluar el impacto de la campaña en las personas servidoras públicas".

Es por lo que se implementó una campaña de comunicación interna, por medio de carteles y mensajes institucionales, que informará al personal de la Secretaría de Energía [SENER] que es la Igualdad laboral para fomentar prácticas que promuevan un trato igualitario entre las personas que comparten este centro de trabajo; promoviendo los derechos laborales y la Igualdad laboral en la SENER.

La campaña contemplo un total de 13 infografías, 12 difundidas por medio de mensajes de Institucionales y un protector de pantalla, mismas que se difundieron de la siguiente manera:

Tabla 1 Infografías

Fecha	Tipo de Difusión	Imagen
1 Lunes 17/06/2024	Fondo de pantalla	
2 Lunes 17/06/2024 07:44 p. m.	Mensaje Institucional	

Pantallas 1-2 de 5 1562 palabras Concentración 12:14 p. m. 09/10/2024

Archivo Herramientas Vista INFORME DE ENCUESTA DE SI A LA IGUALDAD FINAL • Guardado en Este PC

Fecha	Tipo de Difusión	Imagen
3 martes 18/06/2024 11:00 a. m.	Mensaje Institucional	
4 miércoles 19/06/2024 10:32 a. m.	Mensaje Institucional	
5 miércoles 19/06/2024 01:01 p. m.	Mensaje Institucional	

Fecha	Tipo de Difusión	Imagen
6 jueves 20/06/2024 09:31 a. m.	Mensaje Institucional	
7 viernes 21/06/2024 11:03 a. m.	Mensaje Institucional	
8 jueves 24/06/2024 10:31 a. m.	Mensaje Institucional	
9 jueves 24/06/2024 10:31 a. m.	Mensaje Institucional	

Pantallas 3-4 de 25 1562 palabras Concentración 12:14 p. m. 09/10/2024

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

ArchivoHerramientasVistaINFORME DE ENCUESTA DE SI A LA IGUALDAD FINAL • Guardado en Este PC

Fecha	Tipo de Difusión	Imagen
mañes 25/06/2024 10:37 a. m.	Mensaje Institucional	
miércoles 26/06/2024 09:31 a. m.	Mensaje Institucional	
miércoles 26/06/2024 09:51 p. m.	Mensaje Institucional	
jueves 27/06/2024 09:01 a. m.	Mensaje Institucional	

Para saber el impacto que tuvo la campaña, se encuestó al personal de la Secretaría, con preguntas encaminadas a evaluar el contenido, el medio de difusión, así como saber los comentarios e inquietudes de las personas que laboran en la Secretaría y si estas recordaban la campaña.

En primera instancia se tuvo un acercamiento con los enlaces administrativos de cada Unidad Administrativa Responsable [UR] para poder entregar las encuestas a una muestra representativa de cada UR.

Se identificó un total de 29 (UR) en la Secretaría de Energía, de las cuales se pudieron encuestar a 28.

Tabla 2 UR encuestadas.

Total de UR	UR encuestadas
29	28

Pantallas 5-6 de 251062 palabras

Concentración


12:14 p. m.
09/10/2024



Notas adicionales

Archivo Herramientas Vista INFORME DE ENCUESTA DE SI A LA IGUALDAD FINAL • Guardado en Este PC

Se aplicó la siguiente encuesta que tenía la opción de ser anónima y que contaba



con 5 preguntas cerradas y una abierta, a un total de 336 personas servidoras públicas que laboran en la SENER, lo que representa el 41.84% del total de la plantilla. La siguiente tabla muestra el desglose de las personas encuestadas por identidad sexual.

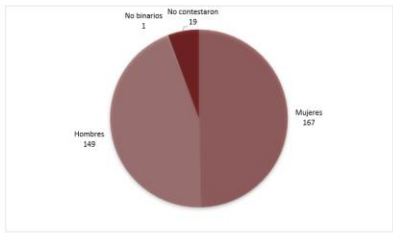
UI	No binario	MUJERES	HOMBRES	NO CONTESTO	TOTAL
184	0	04	01	03	08
185	0	04	01	03	08
187	0	11	07	0	18
190	01	17	18	03	39
200	0	02	02	0	04
290	0	02	0	0	02
211	0	06	0	0	06
212	0	03	0	0	03
215	0	02	0	0	02
300	0	03	06	0	09
311	0	03	01	01	05
314	0	01	05	0	06
316	0	02	01	01	04
336	0	03	01	0	04
317	0	0	03	0	03
400	0	03	06	01	10
410	0	17	12	01	30
411	0	12	08	0	20
412	0	04	16	01	21
413	0	12	10	02	24
500	0	01	0	0	01
510	0	02	01	0	03
521	0	02	06	0	08
522	0	01	03	0	04
531	0	11	10	01	22
532	0	10	18	0	28
					336

Pantallas 7-8 de 25 100% pantalla

Archivo Herramientas Vista INFORME DE ENCUESTA DE SI A LA IGUALDAD FINAL • Guardado en Este PC

Tabla 4 Desagregado por sexo el total de personas encuestadas

Mujeres	Hombres	No binarios	No contestaron	Total de personas encuestadas
167	149	1	19	336



Gráfica 1 Desglose por identidad sexual

Se identificó que de las personas encuestadas el 49.7% son mujeres, el 44.34%, el 0.29% no binarios y el 5.65% no contestaron respecto de su identidad sexual.

Pantallas 9-10 de 25 100% pantalla

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Archivo Herramientas Vista INFORME DE ENCUESTA DE SI A LA IGUALDAD FINAL Guardado en Este PC

Como se puede observar a continuación mayoría de personas encuestadas son de mando medio y las que menos dieron respuesta a la encuesta son de mando superior.

Nivel de puesto	Total
Mando superior	13
No contestó	8
	336

En seguimiento, se presentan los resultados obtenidos por pregunta realizada.

1 ¿Recuerdas la campaña?
[] Si [] No

Tabla 6 Desagregado personas que recuerdan la campaña

No.	Personas que recuerdan la campaña	Total
1	Si	264
2	No	69
3	No contestó	03
		336

Tabla 5 Desagregado por nivel de puesto del personal.

Nivel de puesto	Total
1 Operativo base	106
2 Operativo confianza	43
3 Enlace	38
4 Mando medio	128

Pantallas 11-12 de 25

Concentración 12:16 p. m. 09/10/2024

Archivo Herramientas Vista INFORME DE ENCUESTA DE SI A LA IGUALDAD FINAL Guardado en Este PC

3.- ¿El contenido te sirvió para conocer tus derechos en el ámbito laboral?
[] Si [] No

Tabla 8 Personal que considera que el contenido le sirvió para conocer sus derechos en el ámbito laboral.

No.		Total
1	Si	262
2	No	57
3	No contestó	17
		336

Como se visualizo en los datos anteriores el 78% de las personas consideran que la campaña les ayudo a conocer sus derechos en el ámbito laboral, mientras el 17% considero que la campaña ayudo al conocimiento a sus derechos laborales, mientras el 5% no contesto.

Nivel de puesto	Total
Mando superior	13
No contestó	8
	336

Pantallas 15-16 de 25

Concentración 12:16 p. m. 09/10/2024

101



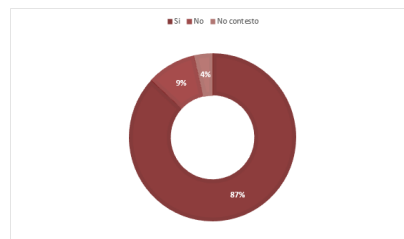
Notas adicionales

Archivo Herramientas Vista INFORME DE ENCUESTA DE SI A LA IGUALDAD FINAL • Guardado en Este PC

4.- ¿Consideras que el mensaje institucional es un medio adecuado para informar? () Sí () No

Tabla 9 Personas que consideran que el mensaje institucional es un medio adecuado para informar.

No.	Turno	Total
1	Sí	250
2	No	32
3	No contestó	12
		336



Gráfica 6 personas que consideran que el mensaje institucional es un medio adecuado para informar.

El 87% de las personas encuestadas consideran que los mensajes institucionales es el medio adecuado para poder informar y hacer llegar la información mientras que el 9% considera que no.

Pantallas 17-18 de 25

Archivo Herramientas Vista INFORME DE ENCUESTA DE SI A LA IGUALDAD FINAL • Guardado en Este PC

No.	Turno	Total
2	No agregaron comentarios	262
		336

A continuación, se muestran algunos de los comentarios que se realizaron.

Algo que te gustaría agregar:
Hay que dar a conocer que hay más medios.

Algo que te gustaría agregar:
Que se publique en otros medios aparte del correo institucional.

Algo que te gustaría agregar:
La problemática de los valores si las leyes se aplican es decir si son imparciales, son de la corte.

Algo que te gustaría agregar:
La igualdad laboral, temas a ser resueltos.

Algo que te gustaría agregar:
Se han mencionado los derechos en general, pero no se han mencionado los derechos laborales, como el pago del día de huelga.

Algo que te gustaría agregar:
Además de los municipios, se debe dar a conocer en los municipios, en los estados, en los países, en los continentes.

Resumen 2 Comentarios

De los 84 comentarios que realizaron las personas encuestadas, las cuales expresaron comentarios acerca de:

- Fomentar más acciones encaminadas a la real aplicación y observancia de los derechos laborales.
- Implementar más canales y otros medios de difusión.
- La campaña no fue de su interés.
- No tuvieron acceso a la información.
- Profundizar más en la información.
- Seguir con más campañas y cursos.

Tabla 12 Comentarios

No.	Comentarios	Total
1	Fomentar más acciones encaminadas a la aplicación y observancia de los derechos laborales.	17
2	Implementar más canales y otros medios de difusión.	18
3	Seguir con más campañas y cursos.	30
4	Profundizar más en la información.	14
5	No tuvieron acceso a la información.	03
6	La campaña no fue de su interés.	02
		84



Pantallas 21-22 de 25

Archivo Herramientas Vista INFORME DE ENCUESTA DE SI A LA IGUALDAD FINAL • Guardado en Este PC

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias

Clave del Pp: G003

Nombre del Pp: Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 166. Garantizar el conocimiento del marco legal en materia de género

Notas adicionales

El día 8 de mayo de 2024, se realizaron dos funciones de Capaciteatro, con la obra "Cien Mexicanos hicieron", la primera se presentó a las 10:00 horas y la segunda al medio día, con la participación total de 77 personas servidoras públicas, de las cuales el 56% fueron mujeres (43) y el 44% hombres (34); con ese resultado, se cubre la meta anual prevista, del 25% de personal capacitado en materia de género.

Ya se superó la meta anual prevista en un 14%, ello como resultado de una buena acogida por el personal de la Comisión, dónde hubo la participación de todos los niveles.

Por lo que se refiere a los recursos presupuestados al segundo trimestre 2024, por la cantidad de \$49,880.00, no fue posible erogarlos por disposiciones del Gobierno Federal, indicando que de junio y hasta septiembre, los recursos se encuentran en ambiente controlado por la SHCP.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía

Clave del Pp: P008

Nombre del Pp: Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 165. Fomentar la participación entre mujeres y hombres en la capacitación en la materia

Notas adicionales
<p>Para el tercer trimestre de 2024, esta Comisión tiene programado continuar con las acciones de capacitación del Programa Anual de Capacitación 2024, a fin de que el personal que participe en cursos y talleres de en materia igualdad de género, violencia de género, la discriminación, el Acoso u Hostigamiento sexual o de cualquier otro tema relacionado con conductas que vulneren los derechos humanos, o bien en temas que considere convenientes para el fortalecimiento de sus conocimiento, habilidades y sensibilización.</p> <p>Así mismo, se buscará el apoyo de otras instituciones como el CNDH, INMUJERES, CONAPRED, entre otros, que contribuyan a la construcción, conocimiento y fortalecimiento de los Servidores Públicos adscritos a esta CONUEE.</p> <p>Cabe señalar que esta Comisión seguirá difundiendo más información mediante sistemas electrónicos</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: TOM

Nombre de la UR: Centro Nacional de Control de Energía

Clave del Pp: E568

Nombre del Pp: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia.

Notas adicionales

A continuación, se presenta una muestra de la evidencia de:

- **Práctica 1:**





Notas adicionales

• Práctica 2:

¡Participa en las activaciones físicas!

El equilibrio entre la vida laboral y personal es crucial tanto para los colaboradores como para la sociedad en general. Mantener este equilibrio adecuado reduce los niveles de estrés y ansiedad, mejorando así la salud mental y el bienestar general.

Para fomentar este equilibrio, te invitamos a participar en las activaciones físicas que se llevan a cabo mensualmente en los centros de trabajo de la Ciudad de México, bajo los siguientes horarios y días:

Centro de trabajo	Días	Ubicación	Horarios
Corporativo	Martes y jueves	Campo 6 de béisbol de la liga maya	Martes 15:00 a 16:00 h Jueves 14:00 a 15:00 h
Gerencia del Centro Nacional (GCN)	Lunes, jueves y viernes	Comedor de la GCN	16:00 a 17:00 h
Gerencia de Control Regional Central (GCRC)	Lunes, miércoles y viernes	Estacionamiento trasero	15:30 a 16:30 h

Regístrate aquí, para considerar tu asistencia.

¡Participa!

Tu salud y bienestar son fundamentales, y juntos logramos un equilibrio entre la vida laboral y la personal.

Recuerda llevar ropa cómoda y zapatos deportivos a las activaciones físicas.

¿Dudas? Escribe a lucero.frausto@cenace.gob.mx y rebeca.landeros@cenace.gob.mx en el Corporativo Magna Sur, a sergio.almaguer@cenace.gob.mx en la Gerencia del Centro Nacional y elizabeth.estrada01@cenace.gob.mx en la Gerencia de Control Regional Central.



CENACE
CENTRO NACIONAL DE CONTROL DE ENERGÍA

Centro Nacional de Control de Energía

Evento: Activación física y/o deportiva
Centro de trabajo: Gerencia de Control Regional Central
Instructor(a):

Fecha: 30- agosto - 2024
Horario: 3:30 a 4:30

NO.	N.E.T/ N.E.P/ N.E.E	Nombre	Apellido Paterno	Apellido Materno	Disponibilidad Presencia real	Rango de Edad								Firma
						15-29		30-44		45-59		60 y mas		
						M	H	M	H	M	H	M	H	
1		Elizabeth	Regende	Mejia										
2	90018	Ignacio	Monter											
3	90062	Fco. Javier	Linars	Mejia										
4	90020	Alefonso	MARQUEZ	CHAVEZ										
5	90061	Miguel Angel	Rosas	Gonzalez										
6	90215	Alexis	Monter	Garcia										
7	A2151	Mario	Vergara	Caballero										
8	90112	Dora	Garcia	Monter										
9	90057	Edmundo	Hernandez	Aguiar										
10	90010	Eliel	Monter	Lopez										
Firma del (de la) instructor(a)														

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- Práctica 3



Práctica 4:

Mensaje 180/2024 - Recordatorio de Inscripción, fechas y bases del

BASES V_MIXTO.pptx



Gerencia de Control
Regional Oriental

Septiembre 05, 2024

Buenas Tardes Compañeros y Compañeras.

VOLEIBOL MIXTO

¡REGISTRATE!

FECHA LIMITE 6 DE SEPTIEMBRE

• SORTEO - 10 SEP / 11:00 HRS
LOBBY 2º PISO

• INAUGURACIÓN - 11 SEP
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE PUEBLA VS CENACE

• JUEGOS 18 Y 20 SEP

• GRAN FINAL / COMIDA
27 SEP



Notas adicionales

Práctica 5:



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: TOM

Nombre de la UR: Centro Nacional de Control de Energía

Clave del Pp: E568

Nombre del Pp: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

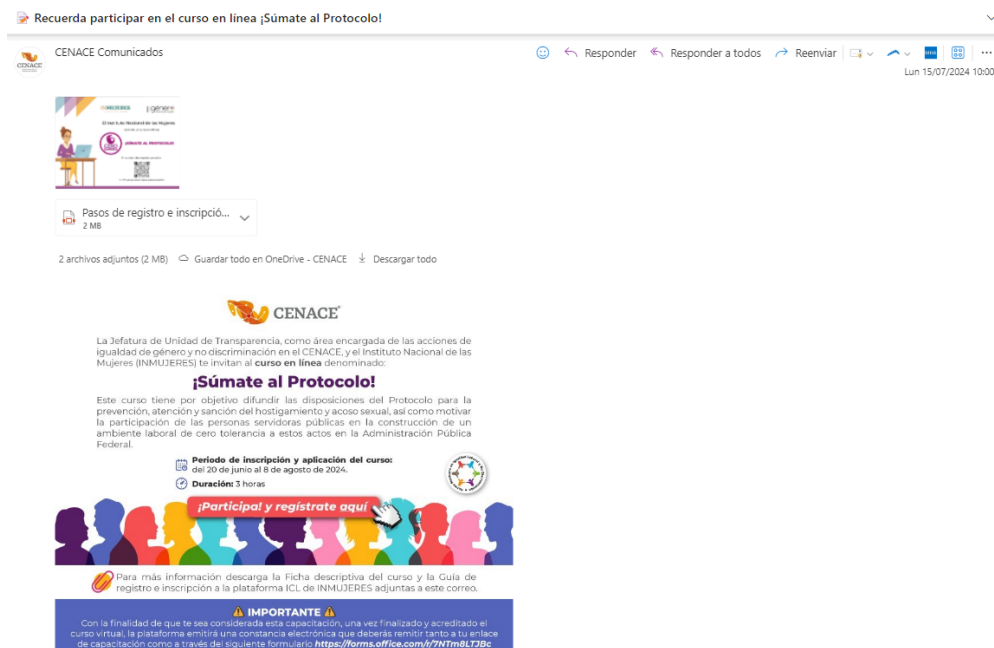
Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales

A continuación, se presenta evidencia de la organización, difusión y ejecución del

- Curso en línea “¡Súmate al Protocolo” del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES):



- Curso en línea “Transversalidad de la perspectiva de género en la Administración Pública de la Ciudad de México” de la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México:



Notas adicionales

Invitación al curso en línea: "Transversalidad de la perspectiva de género en la Administración Pública de la Ciudad de México"

CENACE Comunicados

Guía de inscripción SEMUIER...

CENACE

El CENACE y la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México te invitan a participar en el **curso en línea** en:

Transversalidad de la perspectiva de género en la Administración Pública de la Ciudad de México

Este curso tiene por objetivo dar a conocer la transversalidad de la perspectiva de género como la herramienta clave para promover y garantizar la igualdad sustantiva.

Periodo de inscripción: del 1 al 7 de agosto de 2024
Periodo de aplicación: del 1 al 25 de agosto de 2024
Duración: 20 horas

¡Participa y regístrate aquí!

¡IMPORTANTE!
Con la finalidad de que te sea considerada esta capacitación, una vez finalizado y acreditado el curso virtual, la plataforma emitirá una constancia electrónica que deberás remitir tanto a tu enlace de capacitación como a través del siguiente formulario <https://forms.office.com/r/txMA4ZRky>

¿Dudas? Escribe a lucero.frausto@cenace.gob.mx o rebeca.landeros@cenace.gob.mx

Dedica unos minutos para leer y atender las comunicaciones internas del CENACE, la responsabilidad de crear un ambiente laboral de confianza y comunicación abierta es tuya.

Asimismo, se presenta evidencia de la difusión realizada en el periodo:



Notas adicionales

 Responder
 Responder a todos
 Reenviar

Dedica unos minutos para leer y atender los comunicados internos del CENACE, la responsabilidad de crear un ambiente laboral de confianza y comunicación abierta es tuya.


 Responder
  Responder a todos
  Reenviar
 





Dedica unos minutos para leer y atender los comunicados internos del CENACE: la responsabilidad de crear un ambiente laboral de confianza y comunicación abierta es tuya.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: 211

Nombre de la UR: Dirección General para el Bienestar de Niñas, Niños y Adolescentes

Clave del Pp: S174

Nombre del Pp: Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 176. Proporcionar los medios para destinarlos a cuidados e insumos básicos, con el objeto de mejorar el acceso al ejercicio pleno de los derechos sociales de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en situación de vulnerabilidad por la ausencia de uno o de ambos padres.

Notas adicionales
<p>El Programa atenderá los objetivos estratégicos y las líneas de acción del PROIGUALDAD 2020-2024 correspondientes y garantizará que las mujeres accedan a los beneficios del programa en igualdad de condiciones para contribuir al ejercicio de sus derechos.</p> <p>Nota aclaratoria: La información reportada en cada periodo corresponde a beneficiarios únicos acumulados por lo que no se deben sumar las cifras ya que se pueden duplicar beneficiarios.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores.

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: 213

Nombre de la UR: Dirección General para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

Clave del Pp: S176

Nombre del Pp: Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 319. Procurar la incorporación de la perspectiva de género en las acciones de la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores con el fin de incluir a las mujeres con equidad, logrando la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos sus derechos.

Notas adicionales
<p>El Programa atenderá los objetivos estratégicos y las líneas de acción del PROIGUALDAD 2020-2024 correspondientes y garantizará que las mujeres accedan a la Pensión en igualdad de condiciones para contribuir al ejercicio de sus derechos.</p> <p>Nota aclaratoria: No se deben sumar los resultados registrados en cada trimestre debido a que la información se estaría duplicando.</p>



Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación y conducción de la política de turismo

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 800

Nombre de la UR: Unidad de Innovación y Política Turística

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Planeación y conducción de la política de turismo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 188. Instrumentar el Programa para Incorporar la Transversalidad de la Perspectiva de Género en el Sector Turismo

Notas adicionales
1. Las actividades presenciales de la Estrategia Integral de Prevención de la Trata de personas y el Trabajo Infantil programadas a realizarse en 5 estados, fueron canceladas por ajustes en el presupuesto, en su lugar se realizan acciones a distancia y se implementó la Iniciativa TurismoXLaNiñez con <i>World Visión</i> , México.
2. El Programa de Desarrollo Comunitario para Mujeres en Turismo: por tema de recursos presupuestales el proyecto fue cancelado.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación y conducción de la política de turismo

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 800

Nombre de la UR: Unidad de Innovación y Política Turística

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Planeación y conducción de la política de turismo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales

- 1) Programa de **Cultura Institucional**: debido a que se enfocaron los esfuerzos en el proceso de certificación de la SECTUR en la NMX en Igualdad Laboral y No Discriminación, no se programó la Segunda Sesión del Comité de Igualdad de Género, misma que se programará para el mes de octubre.
- 2) **Programa de formación centrada en hombres**: Por tema de recursos presupuestales el proyecto fue cancelado, se analizan alternativas con la Secretaría de Bienestar para 2025.
- 3) La capacitación, evaluación y certificación de **Personas Consejeras** se realizó durante agosto-septiembre, generando 9 personas certificadas de las 10 inicialmente planeadas, cumpliendo con el 90% de la meta.
- 4) En el marco de la estrategia **Sonrisas por México**, se realizaron las actividades con el apoyo del CONAVIM y se estima el cumplimiento de la meta. Debido a que dicha acción fue operada directamente por la Dirección General de Administración y ante el cambio de la estructura, no se cuenta con información más específica.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actualización del padrón electoral y expedición de la credencial para votar

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 111

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores

Clave del Pp: R005

Nombre del Pp: Actualización del padrón electoral y expedición de la credencial para votar

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 402. Difusión para la sensibilización sobre el derecho a la igualdad

Notas adicionales

A continuación, se muestran las imágenes de los protocolos de atención ciudadana de la Campaña mi INE está hecha de inclusión que fueron pautados en medios digitales durante los meses de julio, agosto y septiembre del año 2024:

- Respetto del protocolo de atención en domicilio de las personas con discapacidad

En el mes de julio, se pauto la siguiente imagen con el tema del protocolo de atención en domicilio para personas con discapacidad en postración la cual se tuvo un total de 3,167,949 impresiones y recibió un total de 9,380 clicks:



- Respetto del Protocolo de atención para personas hablantes de lenguas indígenas

En el mes de agosto, se pauto la siguiente imagen con el tema del protocolo de atención a personas hablantes de lenguas indígenas la cual tuvo un total de 2,913,889 impresiones con un total de 2,512 clicks.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales



- Respeto del Protocolo de atención para personas mayores y juvenudes

En el mes de septiembre, se pautaron la siguiente imagen con el tema del protocolo de atención a personas de personas mayores. Al respecto, se informa que, debido a la fecha en que se pauto esta imagen, el comportamiento de esta versión se informará en el informe siguiente.



Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Gestión Administrativa

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 116

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Administración

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Gestión Administrativa

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales

En los meses de julio a septiembre se realizó el proceso de contratación de los proveedores externos que impartirán los 53 eventos de capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación.

Asimismo, en el mes de agosto inicio la impartición de los cursos con los temas de: Derechos humanos y laborales, No discriminación: igualdad con respeto a los derechos de las personas, La inclusión y promoción laboral de grupos de atención prioritaria, Empoderamiento de las mujeres y establecimiento de límites, Masculinidades: modelos para transformar y Prevención del hostigamiento y acoso sexual y laboral (HASL).

Dichas capacitaciones fueron dirigidas al personal de la Rama Administrativa de las Oficinas Centrales de Instituto, establecidas en la Ciudad de México. La población objetivo para la capacitación, corresponde al personal operativo, personal de mando medio y mandos superiores.

También es importante mencionar que se convocó a participar a todas las Unidades administrativas que conforman las oficinas centrales del Instituto considerando la participación de: Presidencia del Consejo, Secretaría Ejecutiva, Oficinas de los Consejeros Electores, Direcciones Ejecutivas, Unidades Técnicas, Dirección Jurídica, Coordinaciones, entre otras. Lo anterior con la finalidad de transversalizar el programa de género en todo el Instituto.

Derivado de que a finales de septiembre concluyó el programa de género, la población se reportará en el siguiente trimestre, una vez que se haya concluido con la entrega de la información por parte de los proveedores.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 120

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Fiscalización

Clave del Pp: R009

Nombre del Pp: Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales

La Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) planteó el proyecto específico denominado “Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2024”, cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva del financiamiento del gasto programado asignado a los partidos políticos, para mejorar la aplicación de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres en los partidos políticos, y con la difusión de la cultura política y educación cívica, el cual contempla las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT) del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2024.
- Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.
- Curso de sensibilización en materia de perspectiva de género para la fiscalización con perspectiva de género.

Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios “R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión” y “R011. Tecnologías de información y comunicaciones - Unidad de Servicios Informáticos”; por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes, entre ambos programas presupuestarios.

Capacitaciones impartidas

❖ Capacitación: “Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género”

La UTF planeó y organizó de forma periódica capacitaciones virtuales en formato auto dirigido, referentes al tema de: “Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género” a los partidos políticos nacionales y locales, dirigido a las personas representantes de finanzas y personas responsables de elaborar y ejecutar el Programa Anual de Trabajo, de los Comités Ejecutivos Nacionales de los partidos políticos nacionales, los Comités Ejecutivos Estatales de los partidos políticos nacionales con acreditación en las 32 entidades federativas y los partidos políticos locales.

Temario

La duración del curso fue de 4 horas. El temario o programa del taller se detalla a continuación:

1. Rubros del Gasto Programado (conceptos y porcentajes).

- Actividades específicas, subrubros y objetivos.
- Actividades para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, subrubros y objetivos.



Notas adicionales

- Actividades para el fortalecimiento de liderazgos juveniles, subrubros y objetivos.
 2. Programa Anual de Trabajo.
 3. Visitas de verificación del Gasto Programado.
 4. Protocolo de buenas prácticas en el ejercicio de los recursos del gasto programado: Capacitación, Promoción y desarrollo de liderazgos políticos de las mujeres.

Asimismo, se mantuvo comunicación en tiempo real y por diferentes vías con los partidos políticos para atender dudas, comentarios e incidencias relacionadas con la organización, presentación y ejecución de los Programas Anuales de Trabajo con el objetivo de que cumplan con sus obligaciones en tiempo y forma.

Bibliografía

La bibliografía que respalda el contenido de las capacitaciones es la normatividad aplicable en materia de gasto programado, tales como:

Normatividad	Artículos
1 Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos	Artículo 41.
2 Ley General de Partidos Políticos	Artículos 51, 72, 73 y 74.
3 Reglamento de Fiscalización	Artículos 163 al 189, 297 al 303.
4 Lineamientos para el Gasto Programado 2015	Acuerdo INE/CG21/2015, aprobado en sesión ordinaria del 28 de enero de 2015 por el CG del INE.
5 Lineamientos para determinar el remanente no ejercido o no comprobado del financiamiento público otorgado a los Partidos Políticos Nacionales y locales para el desarrollo de actividades ordinarias y específicas, el procedimiento para reintegrarlo	Acuerdo INE/CG459/2018, aprobado en sesión extraordinaria del 11 de mayo de 2018 por el CG del INE.
6 Protocolo para la implementación de buenas prácticas en el ejercicio de los recursos del gasto programado: capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres	Acuerdo INE/CG1306/2018, aprobado en sesión extraordinaria del 12 de septiembre de 2018 por el CG del INE.
7 Acuerdo del consejo general del Instituto Nacional Electoral por el que se reforman y adicionan diversas disposiciones de los reglamentos de fiscalización y de comisiones del consejo general del Instituto Nacional Electoral, en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género	Acuerdo INE/CG174/2020, aprobado en sesión extraordinaria del 30 de julio de 2020 por el CG del INE.
8 Acuerdo del consejo general del Instituto Nacional Electoral por el que se aprueban los lineamientos para que los partidos políticos nacionales y, en su caso, los partidos políticos locales, prevengan, atiendan, sancionen, reparen y erradiquen la violencia política contra las mujeres en razón de género	Acuerdo INE/CG517/2020, aprobado en sesión ordinaria del 28 de octubre de 2020 por el CG del INE.

Personal

El personal de la Coordinación Operativa colaboró en la elaboración del material para el curso “Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género”. Asimismo, dan asesoría y seguimiento a la revisión de los PAT, visitas de verificación, informes trimestrales, entre otras actividades. A continuación, se detallan su síntesis curricular:

Personal de Coordinación Operativa	Síntesis curricular
1 Fan Jua Rivas Maldonado	Es licenciada en Relaciones Internacionales y Maestra en Administración de Empresas por la Universidad de las Américas Ciudad de México. Especialista en Comunicación Política en la Era Tecnológica Digital, por Theodor Heuss Akademie en Gummerbach, Alemania . Especialista en Mercadotecnia Política y Manejo de Conflicto y Control de Crisis por la Universidad Iberoamericana. Especialista en Análisis Político, Gobierno y Gestión Local y Políticas Públicas de México por el CIDE. Diplomados en Elecciones, representación política y gobernanza electoral por la UNAM y

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>Diplomado en Comercio Exterior por el Tecnológico de Monterrey y BANCOMEXT. Adicionalmente se ha capacitado en temas de perspectiva de género e igualdad, derecho electoral, fiscalización electoral, partidos políticos, estrategias de comunicación política y política nacional y exterior.</p> <p>En la administración pública, ha laborado como Asesora del Director General en el Banco del Ahorro Nacional y de Servicios Financieros (Bansefi); Subdirectora de Atención a Desarrolladores de Vivienda y Subdirectora de Imagen Institucional en la Sociedad Hipotecaria Federal (SHF); Secretaria Técnica y Coordinadora de Relaciones Públicas del ISSSTE; Asesora del Presidente de la Comisión de Relaciones Exteriores del Congreso de la Unión. Realizó su servicio social en la Secretaría de Relaciones Exteriores.</p> <p>En el sector privado tiene una larga trayectoria como analista Política, consultora, articulista y conferencista en temas políticos, electorales, comunicación estratégica, políticas públicas y política exterior. Desde 2010 forma parte del Consejo y ha sido Directora General del Instituto Binacional de Desarrollo Humano (BIHD), asociación civil con sede en Chicago, dedicada a velar por la defensa de los derechos humanos de los migrantes mexicanos en los Estados Unidos.</p> <p>Actualmente, es Coordinadora Operativa en la Unidad Técnica de Fiscalización en el INE, en donde ha impulsado mejoras en el modelo de fiscalización del gasto programado.</p>
2	<p>José Enrique Rodríguez Torres</p> <p>Es Licenciado en Contaduría, egresado de la Facultad de Contaduría y Administración de la Universidad Nacional Autónoma de México y Maestro en Administración de Negocios por la Universidad Insurgentes. Especialista en fiscalización a partidos políticos.</p> <p>En su trayectoria laboral cuenta con 17 años de servicio en la Unidad Técnica de Fiscalización, desempeñando las funciones de auditor, jefe de departamento, subdirector de auditoría y actualmente desempeña el cargo de subdirector de fiscalización estratégica con perspectiva de género, en la Coordinación Operativa. Asimismo, cuenta con 2 años de experiencia como auditor interno en el sector privado y 3 en despachos contables.</p> <p>Se ha capacitado en temas de fiscalización y de perspectiva de género, como son; El modelo de financiamiento y fiscalización en México; Fiscalización con perspectiva de género; Ciclo de conferencias sobre el cumplimiento de las obligaciones en materia de derechos humanos con perspectiva de género, respecto de la violencia política contra las mujeres; Taller: "Acceso a la justicia"; Taller: "Diseño y programación de políticas y programas para prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres"; Taller: "Presupuesto y el seguimiento de su ejercicio para cumplir con las obligaciones en materia del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia"; Taller: "Formando para la igualdad", Medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para prevenir y eliminar la discriminación". Diplomados en "Análisis político y campañas electorales", "Como entender el presupuesto público", "Presupuesto basado en resultados", "Evaluación de políticas y programas públicos".</p> <p>Actualmente, es alumno de la Especialidad "Estudios de Género" impartida por la UNAM.</p>



Notas adicionales

Sus funciones dentro del área son coordinar y supervisar el seguimiento y acompañamiento a los partidos políticos sobre el tema del gasto programado, supervisar la aprobación de las visitas de verificación de las actividades del gasto programado, así como seguimiento a los proyectos específicos en materia de género a cargo de la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización.

3 Ana Gabriela Carranza Aguilar

Licenciada en Derecho por la Facultad de Derecho de la Universidad Nacional Autónoma de México.

Se ha capacitado en temas de liderazgo político de las mujeres, situación de las mujeres en el ámbito político-electoral, diseño de políticas públicas para prevenir la violencia política en razón de género, delitos fiscales y derechos humanos, así como en materia de transparencia y acceso a la información pública.

Actualmente es Jefa de Departamento de Apoyo a la Fiscalización en la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral, donde ingresó en octubre de 2015. Entre las funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis cualitativo de la información contenida en los programas anuales de trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos, participar y dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado, apoyar en la planeación, seguimiento y ejecución de los programas a cargo de la UTF derivados del Anexo 13 "Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres" del PEF; es decir, proyectos que incrementen las posibilidades de desarrollo de las mujeres, que permitan su empoderamiento económico, social y político para la erradicación de la violencia de género, promoviendo la igualdad entre mujeres y hombres, y erradicar la discriminación por razones de género.

4 Brenda Rasgado Ayala

Pasante de la licenciatura en Economía por la Universidad Nacional Autónoma de México.

Cuenta con diversos cursos en temas de transparencia y perspectiva de género, liderazgo político de las mujeres y derechos humanos.

Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.

5 Mario Thaddeo Carranza Cruz

Pasante de la licenciatura en Ciencia Política y Administración Pública con especialidad en Ciencia Política, por la Universidad Nacional Autónoma de México.

Fue asesor y enlace legislativo de la Fundación Frente de Mujeres en Acción A.C.; colaboró en la Dirección General de Políticas Públicas de Derechos Humanos de la Secretaría de Gobernación en la construcción del PNDH 2020-2024; cuenta con diversos cursos y diplomados enfocados a prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres, participación política de las mujeres, garantía y protección de los derechos humanos de las personas LGTTTIQA+.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización y Proyectos en el Instituto Nacional Electoral (INE). Sus funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.
6	<p>Jesús Ignacio Palma Serralde</p> <p>Licenciado en Derecho por la Universidad del Valle de México con más de tres años de experiencia en la Unidad Técnica de Fiscalización del INE.</p> <p>Cuenta con cursos en transparencia y la rendición de cuentas, Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, blindaje electoral, el modelo de financiamiento y fiscalización en México, perspectiva de género, igualdad entre mujeres y hombres y violencia política contra las mujeres en razón de género.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Fiscalización con Perspectiva de Género en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
<p>❖ <u>Proyecto específico “D200110. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”</u></p> <p>Actividad 1 “Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2024”. Para el desarrollo de las actividades se contrataron un total de catorce personas, de las cuales tres desempeñan el puesto de “Líder de Fiscalización con perspectiva de género” y nueve el puesto de “Analista de Apoyo a la Fiscalización y Proyectos”, quienes colaboran con el personal de la Coordinación Operativa de la UTF, para realizar el análisis cualitativo y cuantitativo, gestión y verificación de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado que presenten los partidos políticos nacionales y locales en el ejercicio 2024. Se contrataron también un Subcoordinador de Proyecto TIC A, y un Profesional en Desarrollo de Software que colaboran de forma conjunta entre la Unidad Técnica de Fiscalización y la Unidad Técnica de Servicios Informáticos, para el mantenimiento, mejoras y seguimiento del Sistema de gasto programado.</p> <p>La Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) y la Unidad Técnica de Servicios de Informática (UTSI), diseñaron y desarrollaron el Módulo del Gasto Programado, con el propósito de contribuir en la mejora en la planeación y diseño de los proyectos, la ejecución de las actividades y el ejercicio de los recursos del gasto programado conforme con lo establecido en la normatividad aplicable.</p> <p>El personal contratado por la Coordinación Operativa ha recibido una constante capacitación sobre conocimientos básicos de sensibilización a los derechos humanos de las mujeres, temáticas de género, igualdad y no discriminación y normatividad en materia de fiscalización, con el propósito de desarrollar en el personal habilidades y conocimientos que les permita fiscalizar objetivamente la información relacionada con el gasto programado, así como realizar el análisis cualitativo de los elementos de la estructura de los Programas Anuales de Trabajo (PAT), acorde con los principios establecidos en la norma correspondiente.</p> <p>A continuación, se detalla la síntesis curricular de cada una de las personas contratadas.</p>	
Personal temporal contratado en la Coordinación Operativa	Síntesis curricular
1	José Luis Valencia Jiménez
	Licenciado en Economía por el Instituto Politécnico Nacional. Diplomado en Creación y Operación de Fondos de Capital Privado por la Universidad Anáhuac del Sur.



Notas adicionales

En el sector público, ha trabajado para la Secretaría de Economía y la Comisión Nacional Bancaria y de Valores, dentro de la iniciativa privada en instituciones como Punto de Inicio Evaluación de Proyectos, Centro Kappa de Conocimiento, Pro Desarrollo Finanzas y Microempresa, y formó parte del equipo de trabajo en Development Alternatives, Inc. y AFIRMA/ USAID México.

Ha sido participante en cursos y talleres en materia financiera, electoral, perspectiva de género y manejo de bases de datos.

Actualmente, ocupa el cargo de Líder de fiscalización con perspectiva de género en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral. Entre sus funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis de la información contenida en los programas anuales de trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos, participar y dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado, apoya en el control y seguimiento a las incidencias de la aplicación de los recursos del gasto programado.

2 Adriana Zamitiz Bautista

Licenciada en Economía por el Instituto Politécnico Nacional, con especialización en Finanzas Públicas, su desarrollo profesional lo ha realizado en áreas administrativas y contables, mediante análisis de información generada dentro de las mismas.

Dentro del ámbito laboral forma parte de la Unidad Técnica de Fiscalización. Desempeñó los cargos de Auditora Senior y Jefa de Departamento de auditoría a partidos políticos y agrupaciones políticas, dentro del área de fiscalización, donde realizó las actividades de coordinación, supervisión y revisión de partidos políticos nacionales y locales, procesos de precampaña y campaña en relación a la presentación de ingresos y gastos presentadas por los sujetos obligados.

Actualmente, ocupa el cargo de Líder de fiscalización con perspectiva de género en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral. Entre sus funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis de la información contenida en los programas anuales de trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos dentro del rubro de gasto programado, realizar bases con la descripción de la información presentada en los PAT, así como el seguimiento mensual de los eventos, tirajes, conferencias, etc. realizadas por los sujetos obligados, analizar, revisar y cuantificar la información revisada y validada por los analistas en cuantos a las visitas de verificación y a los PAT presentados, mantener comunicación con los enlaces de fiscalización en las diferentes entidades de la república mexicana donde se realizan los eventos a los cuales ellos dan seguimiento y levantan las actas correspondientes a los mismos y participar en dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado, en los comités ejecutivos nacionales de los asignados a mi cargo.

3 Raquel Padilla Araujo

Licenciada en Contaduría por la Universidad de la República Mexicana, titulada por excelencia académica.

Se ha capacitado en temas de liderazgo político de las mujeres, violencia política en razón de género y derechos humanos, como son; El modelo de financiamiento y fiscalización en México; Fiscalización con perspectiva de género; Ciclo de conferencias sobre el cumplimiento de las obligaciones en materia de derechos humanos con perspectiva de género, Taller: "Acceso a la justicia"; Taller: "Diseño y programación de políticas y programas para prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres"; Taller: "Presupuesto y el seguimiento de su ejercicio para cumplir con las obligaciones en materia del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia"; Taller: "Formando para la igualdad", "POLÍTICAS: Políticas y Políticas Públicas con

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Notas adicionales	
	<p>Perspectiva de Género”, así como en materia de transparencia y acceso a la información pública, entre otros.</p> <p>Actualmente, está cursando la Especialidad: “Estudios de Género”, en la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM).</p> <p>En su trayectoria laboral cuenta con 10 años de servicio en la Unidad Técnica de Fiscalización. Desempeñó los cargos de Auditora junior, Auditora senior y Líder de fiscalización con perspectiva de género. Asimismo, cuenta con un año de experiencia en despachos contables y en el sector privado tiene 8 años de experiencia como jefa administrativa, desarrollando actividades en recursos materiales.</p> <p>Actualmente, ocupa el cargo de Líder de fiscalización con perspectiva de género en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral, donde ingresó en junio de 2019. Entre sus funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos, mantener comunicación con los enlaces de fiscalización en las diferentes entidades de la república mexicana, gestionar la elaboración de oficios de comisión y ordenes de verificación de los eventos de gasto programado que serán verificados, participar y dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado, elaborar oficios para dar seguimiento a la liberación del pago al proveedor Grupo Caprinet, S.C., para la prestación del “Servicio integral bajo la modalidad de software como servicio (SaaS) que permita realizar las actividades correspondientes al monitoreo de espectaculares y demás propaganda colocada en la vía pública, medios impresos e internet y levantamiento de actas para las visitas de verificación”, dar seguimiento a las incidencias presentadas por parte de los usuarios de la aplicación VVGP INE y el portal Web, dar atención a los escritos turnados a través del portal SAI (e- Oficio). Además, asesorar a los partidos políticos respecto a la carga del PAT en el Módulo de Gasto Programado (MGP) en el Sistema Integral de Fiscalización (SIF). Así como, dar seguimiento en caso de presentar incidencia técnica en el sistema durante la presentación de los PAT.</p>
4	<p>Rosa Isela Gutiérrez Castro</p> <p>Licenciada en Contaduría por el Instituto Tecnológico de Ciudad Altamirano.</p> <p>Cuenta con diversos cursos en temas de transparencia y perspectiva de género, liderazgo político de las mujeres y derechos humanos, como son; Liderazgo, Protocolo del INE para la atención a Víctimas y la elaboración del análisis de Riesgo en los casos de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, Hostigamiento y Acoso Sexual y Laboral, entre otros.</p> <p>Dentro del ámbito laboral cuenta con experiencia en la Unidad Técnica de Fiscalización, donde ha desempeñado los cargos de Especialista en Sistemas de Fiscalización y el cargo de Auditora de Fiscalización en la Junta Local de la CDMX en los que contribuyó en la revisión y elaboración de los oficios de errores y omisiones, y dictámenes consolidados desde el 2018 a 2023; en el sector privado fue parte de Grupo Comercial Estrella Azul desempeñando el cargo de contadora durante un periodo de 3 años en la que coordino las operaciones de la empresa y sus diferentes sucursales (México, Oaxaca e Hidalgo).</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la</p>



Notas adicionales

documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.

5 Anwar Ruiz Luna

Licenciado en Derecho, por la Facultad de Estudios Superiores Acatlán (UNAM). Cursó un Diplomado en Derecho Electoral y Derecho Parlamentario, por la Facultad de Estudios Superiores Aragón (UNAM). Tomó el Seminario Balance y Perspectivas de Reforma del Modelo de Comunicación Político-Electoral, en el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM).

Ha tomado cursos enfocados al derecho electoral, perspectiva de género, prevención en materia de delitos electorales políticas y programas para prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres y derecho de las mujeres a una vida libre de violencia.

En su experiencia profesional ha ocupado las plazas de Abogado Resolutor de la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) del Instituto Nacional Electoral (INE), Supervisor Electoral en la Junta Distrital 15; Abogado Proyectista en la Dirección de Administración Inmobiliaria de la Dirección General de Patrimonio Inmobiliario del entonces Gobierno del Distrito Federal y Auxiliar de Logística en la Junta Distrital XVI del Instituto Electoral del Estado de México.

Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.

6 Héctor Eduardo Miranda Aguilar

Técnico en Contaduría por la Escuela Plantel No. 6 "Casco de Santo Tomas del Escuela Medio Superior de Físico Matemáticas del Instituto Politécnico Nacional (IPN). Cuenta con un Curso de Introducción a la Computación con Windows por la Universidad Autónoma de México, Curso de Embajador en Diseño de Servicios impartido por Touchpoint Services Inovación Consultants, cursos y talleres en materia archivonomía digital, electoral y manejo de bases de datos.

Ha tomado diversos cursos enfocados a prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres, derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, y perspectiva de género.

Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.

7 Roberto Carlos Estrada Ruiz

Es pasante de la Licenciatura en Derecho por la Universidad Humanitas.

Se ha desempeñado en el sector público, como Técnico para la distribución de materiales en la Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos del Instituto Nacional Electoral (2014-2015), Asesor de la Consejera Electoral Olga González Martínez en el Instituto Electoral de la Ciudad de México, donde dio seguimiento a la Comisión de Fiscalización (2015-2018), Líder de Consulta B, para la Dirección Jurídica del Instituto Nacional Electoral donde entre otras funciones recabo información y

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
		<p>documentación necesaria para la atención de consultas y solicitudes de información en diversos temas.</p> <p>Ha tomado diversos cursos de observación electoral subnacional, comunicación política en México, violencia política contra las mujeres, financiamiento y fiscalización en México, participación política y violencia política contra las mujeres en razón de género.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
8	Jaime Osbaldo Valderrama Palomino	<p>Pasante de la Licenciatura en Diseño Gráfico de la Universidad UNIVER de Guadalajara y de la Licenciatura en Administración de Empresas de la UVM Campus San Rafael.</p> <p>Se desempeñó como Auxiliar de Planeación Estratégica en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización, apoyando en la Subdirección de Fiscalización con Perspectiva de Género y en la realización de las Visitas de Verificación en el rubro de Capacitación, Promoción y Liderazgo Político de las Mujeres, con el tema de Perspectiva de Género, así como en la elaboración de Solicitudes de Visitas de Verificación del Gasto Programado.</p> <p>Ha tomado diversos cursos de Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva del INAI, talleres de Innovación y Creatividad disruptiva, curso de Design Thinking y Service Design para construir procesos centrados en el usuario, cursos impartidos por el TEPJF de Violencia Política contra las Mujeres, Blindaje Electoral y Modelo de Financiamiento y Fiscalización en México, conferencias al Programa de Formación en materia de participación y Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, taller de Igualdad impartido por el Claustro de Sor Juana, así como cursos de Códigos de Ética y de Conducta, de acceso a la información, protección de datos personales y de interpretación y argumentación jurídica.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
9	Claudia Marlen Enríquez Terreros	<p>Licenciada en Derecho por la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM).</p> <p>Ha tomado diversos cursos enfocados a la fiscalización y perspectiva de género, delitos electorales, candidaturas independientes en México, medios de impugnación en materia electoral, entre otros.</p> <p>Su trayectoria laboral la ha desarrollado en el Instituto Nacional Electoral (INE), en ámbito de la fiscalización y perspectiva de género.</p>



Notas adicionales

Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización y proyectos en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.

10 Eunice Coatl López

Licenciada en Derecho por la Universidad Insurgentes y obtuvo el título en el año 2019.

Cuenta con distintos cursos enfocados a la materia electoral, protección de datos personales, transparencia y acceso a la información pública, fiscalización, igualdad de género y políticas y programas públicos.

Gran parte de su trayectoria profesional la ha desarrollado en el Instituto Nacional Electoral ámbito electoral colaborando como Analista Profesional Ejecutivo en la Dirección en Programación Nacional de la Unidad Técnica de Fiscalización del 2018 al 2020.

A partir del año 2021 y a la fecha, actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.

11 Ricardo Salomé Lagos

Pasante de la licenciatura en Contaduría por la Universidad Nacional Autónoma de México.

Dentro del ámbito laboral forma parte de la Unidad Técnica de Fiscalización, gran parte de su trayectoria profesional la ha desarrollado en el ámbito electoral. Desempeñó el cargo de Analista Profesional Ejecutivo dentro de la Dirección de Programación Nacional, donde realizó las actividades de apoyo a los diversos desarrollos y mejoras al Registro Nacional de Proveedores (RNP), así como su apoyo a diversos proveedores en sus consultas y registros, desarrollo y análisis de mejoras al Sistema Nacional de Registro de Precandidatos y Candidatos (SNR), Apoyo al desarrollo de la herramienta SIMEI, donde apoyaba a los auditores y enlaces de fiscalización en el uso correcto de la aplicación móvil para sus visitas de verificación a eventos y casas de campaña y recorridos en vía pública, inicios y cierres de campaña. Además, apoyo al desarrollo de una herramienta casera para los monitoreos en campo denominada Sistema de Monitoreo de Actividades de Campo (SIMAC).

Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.

12 Juan Jesús Moysen Benítez

Es Lic. Administración de Empresas, egresado de la Universidad Interglobal.

Se ha desempeñado en diversas áreas administrativas y tecnológicas, mediante el análisis cualitativo, cuantitativo y desarrollo de los sistemas, así como la información generada de los mismo.

Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
<p>analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>			
<p>Respecto a los desarrollos tecnológicos del Módulo del Gasto programado en el Sistema Integral de Fiscalización y la Plataforma de Capacitación, se contrataron dos personas, las cuales desempeñan los puestos de un Subcoordinador de Proyecto TIC A, y un Profesional en Desarrollo de Software, quienes colaborarán con el personal de la Coordinación Operativa de la UTF, para realizar la implementación de actualizaciones y mejoras del Módulo del Gasto Programado y contenidos del material de capacitación.</p> <p>A continuación, se detalla la síntesis curricular de cada una de las personas contratadas.</p>			
1	Brandon Santana	Chavarría	<p>Ingeniero en computación, egresado de la Universidad Autónoma del Estado de México.</p> <p>Actualmente ocupa el puesto de Profesional en Desarrollo de Software en la Unidad Técnica de Servicios de Informática, del Instituto Nacional Electoral, en la cual dentro de sus funciones son analizar, diseñar y construir sistemas, siguiendo la arquitectura establecida y normas del instituto, así como las necesidades de los usuarios, patrones de diseño y estándares de desarrollo del Manual de procesos de TIC (MPTIC). Codificar métodos para mejorar el rendimiento de los sistemas, resolver incidencias operativas y participar en sesiones de equipo para analizar requisitos de usuarios e implementar nuevas funcionalidades. Brindar mantenimiento continuo y actualizaciones necesarias para garantizar la compatibilidad de los módulos. Optimizar procedimientos para mejorar los tiempos de ejecución, diseñar nuevos módulos y configurar propiedades en entornos de desarrollo, pruebas y producción.</p>
2	Marcos Navarro Ibarra		<p>Ingeniero en tecnologías de la información, egresado de la Universidad Tecnológica de Durango (UTD).</p> <p>Actualmente ocupa el puesto de Profesional en Desarrollo de Base de Datos, de la Unidad Técnica de Servicios de Informática del Instituto Nacional Electoral en el cual dentro de sus funciones se encuentra análisis de base de datos, mantenimiento y mejora de sistemas existentes, análisis de requisitos de sistemas informáticos, optimización de procesos, optimización de consultas SQL/Oracle, desarrollo de nuevos módulos y optimización de módulos existentes (Java), actualización de módulos FrontEnd (RSF, Thymeleaf, JSP), optimización de módulos BackEnd (Java), actualización de ambientes de base de datos, implementación de disparadores para el control de acciones de tablas LOG, control de información en base de datos, creación de procedimientos almacenados para el manejo de información, mantenimiento continuo a base de datos y actualización de reportes estadísticos.</p>
3	Susana Ortiz Cuayahuitl	A partir de julio	<p>Ingeniera en Computación, egresada de la Facultad de Ingeniería Universidad Nacional Autónoma de México, UNAM.</p> <p>Actualmente ocupa el puesto de Profesional en Desarrollo de Software, de la Unidad Técnica de Servicios de Informática del Instituto Nacional Electoral en el cual dentro de sus funciones se encuentra: Revisión de documentación correspondiente al proceso de auditoría interna, en apego al MPTIC; Revisión y validación de las reglas de negocio del proyecto; Pruebas de integración, sistema y regresión; Revisión de documentación correspondiente al proceso de auditoría interna proyecto Documentos y Materiales OPL v1.0; Revisión y validación de las reglas de negocio del</p>



Notas adicionales

proyecto Documentos y Materiales OPL v1.0; Pruebas de integración, sistema y regresión del proyecto Documentos y Materiales OPL v1.0.

- **Visitas de verificación de los eventos relacionados con los Programas Anuales de Trabajo**

Los partidos políticos nacionales y locales están obligados a avisar a la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) respecto de la realización de sus actividades de capacitación y formación, así como de las tareas editoriales y difusión, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.

Para la emisión de las órdenes de visita de verificación, en cumplimiento del artículo 303, numeral 4 del Reglamento de Fiscalización, el partido político deberá proveer una solicitud con los siguientes elementos:

- Objeto de la solicitud. - El partido político deberá indicar el rubro de gasto programado y el tipo de actividad que se desarrollará.
- Lugar, fecha y hora del evento. - Se deberá indicar la calle, número exterior, interior, colonia, delegación o municipio, código postal; día y hora en que se realizará el evento.
- Persona acreditada para atender la verificación. - Es la persona que por escrito el partido político designa para atender la diligencia.
- Oportunidad en la notificación del aviso de eventos. - Presentar con 10 días de anticipación para los eventos de capacitación, y 5 días de anticipación para las tareas editoriales o de difusión, en términos del artículo del artículo 303, numeral 2 del Reglamento de Fiscalización, tiene el partido político.

La UTF valora la realización de las visitas de verificación, con base en la oportunidad con que los partidos políticos presenten los avisos de invitación y de la disponibilidad de recursos humanos, materiales y financieros con que cuente la Unidad.

Por otra parte, la Comisión de Fiscalización aprobó el acuerdo CF/011/2020, por medio del cual estableció la viabilidad de realizar actividades de gasto programado en modalidad virtual; por lo tanto, las visitas de verificación pueden realizarse en modalidad presencial, virtual o mixta, lo que ha facilitado la cobertura de estas actividades.

La UTF programa los eventos recibidos en tiempo y forma. Posteriormente, se elabora el oficio de designación del personal verificador, la orden de verificación que emite la Comisión de Fiscalización y el oficio para la notificación de la orden de verificación que emite el Titular de la UTF, para informarle al partido político el nombre del personal que acudirá a verificar su evento.

El personal designado por la UTF para verificar debe presentarse en el lugar o realizar la actividad por la plataforma digital informada por el partido político, dando constancia de esta con un acta de verificación que contiene las circunstancias de modo, tiempo y lugar del evento y que hará prueba plena de las actividades realizadas; dicho documento se debe firmar por duplicado, entregando un tanto al partido involucrado.

Finalmente, el personal verificador, integra un expediente de la verificación realizada apoyado en un sistema de monitoreo, el cual contiene la evidencia recabada durante los eventos, para su posterior análisis por parte de la Dirección de Auditoría de la UTF, quien es la encargada de revisar los Informes Anuales presentados por los partidos políticos.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Tecnologías de información y comunicaciones

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 120

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Fiscalización

Clave del Pp: R011

Nombre del Pp: Tecnologías de información y comunicaciones

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales
<p>Proyecto específico “D200110. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”</p> <p>La Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) planteó el proyecto específico denominado “Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2024”, cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva del financiamiento del gasto programado asignado a los partidos políticos, para mejorar la aplicación de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres en los partidos políticos, y con la difusión de la cultura política y educación cívica, el cual contempla las actividades siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none">Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT) del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2024.Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.Curso de sensibilización en materia de perspectiva de género para la fiscalización con perspectiva de género. <p>Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios “R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión” y “R011. Tecnologías de información y comunicaciones - Unidad de Servicios Informáticos”; por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes, entre ambos programas presupuestarios</p> <p>Mantenimiento y seguimiento al Módulo del Gasto Programado.</p> <p>La UTF junto con la UTSI (Unidad Técnica de Servicios de Informática) continuará en el ejercicio 2024 el desarrollo e implementación de mejoras al Módulo del Gasto Programado, cuya finalidad es mejorar el seguimiento y fiscalización de las actividades del gasto programado a través del registro de los Programas Anuales de Trabajo (PAT) de los partidos políticos nacionales y locales, en sus versiones iniciales, modificaciones; así como de los avisos y seguimiento a las visitas de verificación e informes trimestrales vinculados a estas actividades.</p> <p>Los beneficios de la implementación del sistema a la fiscalización electoral son aspectos de transparencia, eficacia, eficiencia, calidad y oportunidad en la revisión del gasto programado, derivados de la reducción de tiempos, costos, capacitación de personal, sistematización de la información y automatización de los procedimientos, mismos que se describen a continuación:</p> <ul style="list-style-type: none">Presentación de los PAT de los partidos políticos en el módulo de Gasto Programado, lo que facilita el seguimiento de actividades de gasto programado.



Notas adicionales

- Identificación oportuna de modificaciones realizadas en los PAT, lo cual permitió a la UTF realizar una revisión más puntual, rápida y eficiente.
- Automatización de la programación de fechas para las visitas de verificación.
- Organización más efectiva y estratégica por parte de la Coordinación Operativa para el seguimiento y realimentación de los proyectos que integran los PAT.
- Seguimiento en tiempo real del envío- recepción de modificaciones realizadas a los PAT.
- Reducción de costos de digitalización de expedientes, evitando el uso de papelería y servicios de mensajería.
- Identificación oportuna del adecuado ejercicio del gasto.
- Mantener comunicación por diferentes vías con los partidos políticos para atender dudas, comentarios e incidencias relacionadas con la organización, presentación y ejecución de los Programas Anuales de Trabajo.
- Coadyuvar con la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género, a través de la evaluación oportuna de los proyectos y la correspondiente emisión de recomendaciones a los partidos políticos para que incluyan el tema en sus actividades de capacitación.
- Identificar áreas de oportunidad para mejorar el ejercicio de los recursos y su fiscalización.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Ramo: 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Clave de la UR: 104

Nombre de la UR: Cuarta Visitaduría General

Clave del Pp: E013

Nombre del Pp: Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 200 Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales

Objetivo Estratégico del Programa Presupuestario:

Contribuir a la vigilancia progresiva de los derechos humanos mediante la observancia de la PNMIMH, la promoción y la protección en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Problemática:

En la sociedad mexicana persisten las normas, estereotipos y prejuicios de género que fomentan y validan la discriminación, la violencia e impiden el ejercicio del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, vulnerando los derechos humanos de las mujeres, por lo que es necesario emprender acciones que propicien la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en México y que contribuyan a que tanto los programas como el quehacer cotidiano de las servidoras y servidores públicos se oriente por el principio de igualdad, de no discriminación y de no violencia contra las mujeres.

La Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH) y la Ley de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos atribuyen a la CNDH la observancia de la Política Nacional de Igualdad, mediante su Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH) de la Cuarta Visitaduría General. Tanto el objetivo estratégico del PAMIMH como su quehacer institucional se orientan por la articulación de la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos, en el seguimiento de aquellos programas y acciones para la igualdad de género, que prioricen el fortalecimiento de la autonomía y empoderamiento de las mujeres.

Población Objetivo del Programa Presupuestario:

Las Autoridades del Estado obligados a implementar y dar cumplimiento a la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, a través de la observancia, el monitoreo y la evaluación. Se consideran entes obligados a todas aquellas instituciones del Estado mexicano que, de conformidad con la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, deben de cumplir con acciones específicas, distribuidas en los ámbitos económico, político, social, civil y cultural. Se pueden distinguir 172 entes obligados.

Asimismo, se encuentran las instituciones que dan seguimiento a los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.

Población potencial: Instituciones del orden federal, instituciones académicas y público en general que se encuentren interesadas en la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres; no violencia; no discriminación y los



Notas adicionales

derechos humanos de las mujeres. Así como al personal de las instituciones consideradas como autoridades responsables de violaciones a los derechos humanos de las mujeres.

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas:

Indicador 1. FIN

Porcentaje del cumplimiento de los entes obligados a la PNMIMH a partir de la contribución del Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH) en la observancia, promoción y protección de los derechos humanos de las mujeres del año actual con respecto al anterior. **(Indicador Anual)**

Justificación: Al tratarse de un indicador de frecuencia anual, la información a reportar no aplica para este tercer trimestre de 2024.

Efectos: Al tratarse de un indicador de frecuencia anual, la información a reportar no aplica para este tercer trimestre de 2024.

Otros motivos: No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 2. PROPÓSITO

Porcentaje de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres, que son informadas sobre los productos de seguimiento, evaluación y monitoreo de la PNMIMH con relación a las programadas. **(Indicador Anual)**

Justificación: Al tratarse de un indicador de frecuencia anual, la información a reportar no aplica para este tercer trimestre de 2024.

Efectos: Al tratarse de un indicador de frecuencia anual, la información a reportar no aplica para este tercer trimestre de 2024.

Otros motivos: No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 3. COMPONENTE A

Porcentaje de estudios, documentos de investigación, recomendaciones generales, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres elaborados con relación a los programados. **(Indicador Semestral)**

Justificación: Para el año 2024 el PAMIMH programó la elaboración de 6 documentos de investigación, recomendaciones generales, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres. Estos se programaron para realizarse 3 en el primer semestre y 3 en el segundo semestre 2024.

Efectos: Al tratarse de un indicador de frecuencia semestral, la información a reportar no aplica para este tercer trimestre de 2024, no obstante, se precisa que respecto del primer semestre de 2024 la meta se cumplió al 100% y, por tanto, se cuenta con un avance en la meta anual del 50%.

Otros motivos: No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 4. COMPONENTE B

Porcentaje de servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz proporcionados con relación a los requeridos. **(Indicador Trimestral)**

En 2024 el PAMIMH programó la realización de 97 actividades de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz. Estas actividades se programaron para realizarse en cuatro trimestres, el primero con 30 actividades, el segundo con 27 actividades, el tercero con 22 y el cuarto trimestre con 18 actividades.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Justificación: El cumplimiento del indicador al periodo que se informa (tercer trimestre) de enero a septiembre de 2024, se proporcionaron 77 actividades de promoción y capacitación, respecto a las 79 actividades requeridas al periodo que se informa, lo que representa un avance del 97.47% de la meta proyectada.

Al periodo que se informa de julio a septiembre de 2024, se proporcionaron 19 actividades de promoción y capacitación, respecto a las 22 requeridas para el tercer trimestre, lo que representa un avance del 86.3% de la meta proyectada. Esto se debe a:

En el mes de julio se agendaron una menor cantidad de servicios de promoción y capacitación, derivado de que las instituciones se encontrarían en periodo vacacional.

En el mes de agosto la persona enlace de la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Estado de Jalisco realizó algunos ajustes a las actividades agendadas, como lo fue:

- ✓ La videoconferencia “Recomendación General No. 31/2017 Sobre la Violencia obstétrica en el sistema Nacional de Salud-CNDH”, agendada para el primero del agosto se reprogramará para el 22 de agosto ambas del presente año.
- ✓ La videoconferencia “Recomendación General No. 40/2019 Sobre la Violencia Feminicida y el Derecho de las Mujeres a una Vida libre de Violencia en México”, agendada para el 22 de agosto, se reagendará para el 12 de septiembre.
- ✓ Sin embargo, la actividad “Recomendación General No. 43/2020 Sobre Violación al Acceso a la Justicia e Insuficiencia en la Aplicación de Políticas Públicas en la Prevención, Atención, Sanción y Reparación Integral del Daño a Personas Víctimas Directas e Indirectas de Feminicidios y otras Violencias”, programada para el 12 de septiembre de 2024, por cuestiones de agenda de la institución ya no se reprogramó.

Así mismo la videoconferencia de “Violencia en el noviazgo”, programada para el 09 de septiembre de 2024 con la Comisión Estatal de Derechos Humanos del Estado de Tlaxcala fue cancelada por la institución.

Finalmente hay indicar que las actividades que se llevaron a cabo con el Instituto Hidalguense de las Mujeres se realizaron de la siguiente manera:

- ✓ La videoconferencia “Órdenes de protección”, agendada para el 06 de septiembre de 2024 se reprogramó para el 19 del mismo mes y año.
- ✓ La videoconferencia “Acceso a la Justicia de Mujeres Indígenas”, programada para el 13 de septiembre de 2024 se reprogramó para el 20 del mismo mes y año.

Por estos motivos la planeación del tercer trimestre se vio afectada con lo programado y lo realizado (19/22). Sin embargo, para el último trimestre se alcanzará la programación anual de 97/97.

De abril a junio de 2024, se proporcionaron 27 actividades de promoción y capacitación, respecto a las 27 requeridas para el segundo trimestre, lo que representa un avance del 100% de la meta proyectada.

De enero a marzo, se realizaron 31 actividades de promoción de enero a marzo de 2024, respecto a los 30 programados en el primer trimestre, por lo que al 31 de marzo de 2024 se tiene un avance del 103.33% de la meta de enero a marzo de 2024.

Efectos: Para el año 2024 el PAMIMH programó la realización de 97 actividades de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz. Estas actividades se programaron para realizarse en cuatro trimestres, el primero con 30 actividades, el segundo con 27 actividades, el tercero con 22 y el cuarto trimestre con 18 actividades.

Otros motivos: No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 5. COMPONENTE C



Notas adicionales

Porcentaje de expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de derechos humanos en razón de género concluidos respecto a los expedientes registrados y en trámite. **(Indicador Semestral)**

Justificación: Al ser un indicador semestral su avance se reportará hasta el cuarto trimestre de 2024.

Efectos: Al ser un indicador semestral su avance se reportará hasta el cuarto trimestre de 2024.

Otros motivos: Al ser un indicador semestral su avance se reportará hasta el cuarto trimestre de 2024.

Indicador 6. ACTIVIDAD A1

Porcentaje de informes de análisis trimestrales de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres enviados anualmente a los entes obligados con relación a los programados. **(Indicador Trimestral)**

Justificación: Se hace la anotación de que un Informe se entiende como todo el proceso que abarca el monitoreo de leyes (fase 1), el monitoreo temático (fase 2), el análisis y la sistematización de la información. El cumplimiento de la meta es al 100.0 por ciento, al haber elaborado los 25 informes de análisis, respecto a los 25 informes programados.

De lo anterior, se explica que, al primer trimestre de 2024, el cumplimiento de la meta alcanzó el 100 por ciento, debido a que se realizaron nueve (9) informes de análisis trimestrales de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres enviados anualmente a los entes obligados con relación a los mismos nueve (9) informes programados. Con respecto al avance de la meta anual, al 31 de marzo de 2024, ésta presentó un avance del 27.27 por ciento.

En este orden de ideas, al segundo trimestre de 2024, el cumplimiento de la meta alcanzó el 100 por ciento, debido a que se elaboraron ocho (8) informes de análisis trimestrales de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres, lo que respecto al avance de la meta anual al 30 de junio de 2024 se cuenta con un avance del 51.51 por ciento.

Para el tercer trimestre de 2024, se elaboraron 8 reportes de los 8 productos programados en esta actividad para esta fase por lo consiguiente la meta se cumplió al 100%. Respecto al avance de la meta anual, al 30 de septiembre de 2024 se tiene un avance de 25 reportes elaborados con relación a los 33 programados, lo que representa un avance en el cumplimiento anual del 75.75%.

Efectos: Para el año 2024, el PAMIMH programó la elaboración de 33 Informes de monitoreo sobre la igualdad y no discriminación, la no violencia y los derechos sexuales y derechos reproductivos de las mujeres en las 32 entidades federativas y del ámbito federal (cada uno).

Al tercer trimestre de 2024, se elaboraron 8 Informes, de los 8 programados para este periodo. Por su parte, en lo referente a la meta anual, se presenta un progreso del 75.75 % conforme a lo programado, pues al 30 de septiembre de 2024 se elaboraron 25 Informes de los 33 programados para el 2024.

En el primer trimestre se elaboraron 9 informes de los 9 productos programados. Las entidades federativas de las que se realizaron informes fueron: 1) Federal, 2) Baja California, 3) Baja California Sur, 4) Chihuahua, 5) Coahuila, 6) Nuevo León, 7) Sinaloa, 8) Sonora y 9) Tamaulipas.

Al segundo trimestre, se elaboraron 8 Informes de los 8 programados. Los estados fueron: 10) Hidalgo, 11) Estado de México, 12) Morelos, 13) Querétaro, 14) San Luis Potosí, 15) Tlaxcala, 16) Puebla y 17) Ciudad de México.

Durante el tercer trimestre se elaboraron 8 informes de análisis de los 8 programados correspondientes a las entidades federativas que a continuación se enlistan: 18) Aguascalientes, 19) Colima, 20) Durango, 21) Guanajuato, 22) Jalisco, 23) Michoacán, 24) Nayarit y 25) Zacatecas.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación de denominador.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Indicador 7. ACTIVIDAD A2

Porcentaje de informes sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las mujeres elaborados en relación con los programados. **(Indicador Trimestral)**

Para el año 2024 se programaron 4 informes sobre la participación de la CNDH en los Grupos que dan seguimiento a los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres. Esto, de acuerdo con lo establecido en la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y su Reglamento.

Justificación: El cumplimiento de la meta de este indicador es al 100.0 por ciento al registrar realizado los tres (3) informes sobre participación, respecto a los tres (3) informes programados al periodo que se reporta.

Durante el periodo que comprende de julio a septiembre de 2024 se elaboró un (1) *Informe sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.*, el cual fue programado para el periodo que se reporta, lo cual da cuenta del cumplimiento de la meta al 100 por ciento. Con respecto a la meta anual, al tercer trimestre se representa un avance de cumplimiento del 75 por ciento, pues al 30 de septiembre de 2024, se han elaborado tres informes sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.

Efectos: Durante el tercer trimestre de 2024, se llevaron a cabo 85 encuentros, entre sesiones y reuniones de los Grupos de Trabajo y Grupos Interinstitucionales y Multidisciplinarios (GIM) para dar seguimiento a los procedimientos de Alerta de Violencia de Género. Las sesiones se enumeraron a continuación:

En el transcurso del mes de julio se llevaron a cabo 29 encuentros para 12 entidades federativas: Jalisco, Veracruz, Oaxaca, Durango, San Luis Potosí, Tlaxcala, Colima, Nuevo León, Baja California, Michoacán, Sonora y Estado de México.

En agosto se participó en 32 encuentros para 14 estados con procedimientos de alerta: Veracruz, San Luis Potosí, Estado de México, Guanajuato, Sonora, Baja California, Jalisco, Guerrero, Colima, Oaxaca, Durango, Chihuahua y Nuevo León.

Durante septiembre tuvieron verificativo 24 reuniones en 7 entidades federativas, a saber, Jalisco, Estado de México, Guanajuato, Chihuahua, Guerrero, Nuevo León y Puebla.

Cabe resaltar que en el mes de septiembre de 2024 se declaró la alerta de violencia de género en el estado de Guanajuato.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 8. ACTIVIDAD A3

Porcentaje de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en torno a la disminución de las brechas de género y desigualdades, elaborados con relación a los programados. **(Indicador Anual)**

Se programó la elaboración de un reporte sobre el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de la Igualdad y Derechos Humanos (AIDH). El AIDH concentra el sistema de información que da respuesta a lo señalado por la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en su art. 46:

“De acuerdo con lo establecido en el artículo 22 de esta ley, la Comisión Nacional de los Derechos Humanos es la encargada de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres. Tiene por objeto la construcción de un sistema de información con capacidad para conocer la situación que guarda la igualdad entre hombres y mujeres, y el efecto de las políticas públicas aplicadas en esta materia”.

Justificación: Al tratarse de un indicador de frecuencia anual, la información a reportar no aplica para este tercer trimestre de 2024

Efectos: Al tratarse de un indicador de frecuencia anual, la información a reportar no aplica para este tercer trimestre de 2024



Notas adicionales

Otros motivos: No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 9. ACTIVIDAD B1

Porcentaje de servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz evaluados con respecto al total de los servicios de promoción requeridos. **(Indicador Trimestral)**

Justificación: El cumplimiento de este indicador es del 97.47 por ciento al haber realizado 77 servicios de promoción respecto a los 79 servicios programados al periodo.

Al periodo que se informa de julio a septiembre de 2024, se evaluaron 19 servicios de promoción y capacitación, respecto a los 22 requeridos para el tercer trimestre $27/27 \times 100$, lo que representa un cumplimiento del 86.9 por ciento, contando con la participación de 814 personas, 674 mujeres, 138 hombres y 2 personas que no se identifica con mujer u hombre.

Para el Anexo 1 "Población atendida 3T PROMO 2024", apartado de promoción se considera el acumulado del primer, segundo y tercer trimestre, lo que representa un total de 77 actividades, beneficiando a 6,479 personas, 3,084 mujeres, 1,094 hombres y 2,301 personas que dada la naturaleza de las actividades desarrolladas no se pudo obtener la información desagregada por sexo y edad.

De abril a junio 2024 se evaluaron 27 servicios de promoción y capacitación, respecto a los 27 requeridos para el segundo trimestre $27/27 \times 100$, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento, contando con la participación de 1,238 personas, 856 mujeres, 381 hombres y otra persona que no se identifica con mujer u hombre.

Para el Anexo 1 "Población atendida 2T PROMO 2024", apartado de promoción se considera el acumulado del primer trimestre y el segundo trimestre, lo que representa un total de 58 actividades, beneficiando a 5,665 personas, 2,410 mujeres, 956 hombres y 2,299 personas que dada la naturaleza de las actividades desarrolladas no se pudo obtener la información desagregada por sexo y edad.

De enero a marzo, se menciona que se realizaron 31 servicios de los 30 programados $31/30 \times 100$, lo que representa un cumplimiento del 103.33 por ciento, contando con la participación de 4,427 personas, 1,554 mujeres, 575 hombres y 2,298 personas que, dada la naturaleza de las actividades desarrolladas, es decir, el programa especial "Defendemos al Pueblo" que versó sobre el tema de Violencia Obstétrica, no fue posible obtener los marcadores digitales desagregados por sexo y edad.

Efectos: Para el 2024 el PAMIMH programó la realización de 97 actividades de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz. Estas actividades se programaron para realizarse en cuatro trimestres, 30 para el primero, 27 para el segundo, 22 para el tercero y 18 para el cuarto trimestre.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 10. ACTIVIDAD B2

Porcentaje de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas, con relación a los programadas. **(Indicador Trimestral)**

Justificación: El cumplimiento de este indicador es al 100.0 por ciento debido a que se elaboraron 25 herramientas didácticas actualizadas y adaptadas respecto de las 25 herramientas programadas al periodo que se reporta.

En el periodo de julio a septiembre se elaboraron 7 herramientas didácticas actualizadas y adaptadas de las 7 programadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.

De abril a junio se elaboraron 8 herramientas didácticas actualizadas y adaptadas de las 8 programadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

De enero a marzo se realizaron 10 herramientas didácticas elaboradas, actualizadas y adaptadas de las 10 programadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.

Efectos: Para el 2024 el PAMIMH se programaron 28 herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz. Estas actividades se programaron para realizarse durante cuatro trimestres, quedando de la siguiente manera primero 10; segundo 8; tercero 7 y cuarto 3.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 11. ACTIVIDAD B3

Porcentaje de vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas, con relación a las solicitadas. **(Indicador Trimestral)**

Justificación: El cumplimiento de este indicador alcanzó el 97.06 por ciento, lo anterior, debido a que se elaboraron 33 vinculaciones respecto de las 34 vinculaciones solicitadas al periodo que se reporta

En relación con el periodo que se informa de julio a septiembre se elaboraron 10 vinculaciones respecto de las 9 solicitadas, lo que este indicador presenta un cumplimiento del 111 por ciento. Esto es derivado a que en este trimestre personal del PAMIMH, se comunicó con diversas instituciones para dar seguimiento a la Oferta de Promoción y Capacitación, 2024, y se realizaron 10 vinculaciones de las 9 que se tenían proyectadas.

De abril a junio de 2024 se elaboraron 8 vinculaciones respecto de las 10 solicitadas, lo que representa un cumplimiento del 80 por ciento.

Esto es derivado a que varias instituciones no requirieron programar servicios de promoción debido al periodo electoral o que por el momento no requerían agendar actividades.

De enero a marzo, se elaboraron 15 actividades de vinculación, respecto a las 15 actividades de vinculación proyectadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.

Efectos: Para 2024 el PAMIMH se programaron 40 vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz. Estas actividades se programaron para realizarse durante cuatro trimestres, en el primer trimestre 15, en el segundo 10, durante el tercero 9 y en el último trimestre 6 vinculaciones.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 12. ACTIVIDAD C1

Porcentaje de escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género atendidos con respecto a los solicitados. **(Informe Trimestral)**

Justificación: El cumplimiento de este indicador es al 80.66 por ciento debido a que al periodo que se reporta se atendieron y concluyeron 463 expedientes, respecto a los 574 expedientes en trámite al periodo que se reporta.

Para el tercer trimestre de 2024 (julio a septiembre), en la Dirección de Quejas sobre Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres del PAMIMH (Dirección de Quejas del PAMIMH) se atendieron (concluyeron) 149 expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de derechos humanos en razón de género; y se solicitaron (recibieron) 168 asuntos.



Notas adicionales

En ese contexto, para el periodo que se reporta, se tiene un cumplimiento del 88.69%. Al respecto, cabe señalar que, la Dirección de Quejas del PAMIMH programó como meta del tercer trimestre 152 expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de derechos humanos en razón de género concluidos; por tanto, en el periodo que se reporta, se tiene un cumplimiento del 98.02 % de la meta programada, respecto de los asuntos concluidos.

Efectos: Durante el tercer trimestre de 2024 ingresaron a la Dirección de Quejas del PAMIMH 168 asuntos, lo que representa un 136.58 % respecto de los 123 ingresos programados para el periodo que se reporta.

La mayoría de los asuntos son considerados expedientes de remisión; por cuanto hace a los expedientes de queja, por su naturaleza requieren de una atención exacta que conlleva mayor tiempo para su integración y determinación.

Otros Motivos: Durante el periodo que se reporta, los asuntos que ingresaron a la Dirección de Quejas del PAMIMH incrementaron un 13.51 % respecto del segundo trimestre de 2024. Ello se debe a diversos factores, uno de ellos es que a partir del 1 de julio de 2024, los asuntos sobre temas de salud de las mujeres y violencia obstétrica relacionados con hospitales y clínicas que pertenecían a la Secretaría de Salud de la Ciudad de México fueron transferidos a los Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar (IMSS-BIENESTAR), autoridad federal respecto de la cual esta CNDH sí tiene competencia para conocer de asuntos en los que esa dependencia intervenga. Sobre el particular, se tiene el dato de, al menos, 10 asuntos que ingresaron a la Dirección de Quejas del PAMIMH en el tercer trimestre, debido a dicha transferencia. Es de señalar que esa situación no es exclusiva de la Ciudad de México, sino también de diversas entidades federativas que se encuentran en esa transición.

Otro factor que ha influido en el cumplimiento de las metas programadas obedece a las desincorporaciones del Servicio Civil de Carrera de esta CNDH de 3 visitadoras adjuntas de la Dirección de Quejas del PAMIMH (lo que representa el 30% de la plantilla de visitadores adjuntos de la Dirección de Quejas del PAMIMH), en los meses de abril y junio de 2024, situación que impacta en la carga de trabajo para el resto de las visitadoras y visitadores, debido a que, por un lado, les fueron reasignados los expedientes de las visitadoras adjuntas desincorporadas y, por el otro, ha aumentado la cantidad de expedientes nuevos para su atención; situación que repercute en los tiempos para la integración y determinación (conclusión) de asuntos.

Explicación de la Variación Presupuestal.

Para el tercer trimestre de 2024, se ejercieron 15.3 millones de pesos, equivalentes al 60.76 por ciento respecto de los 25.13 millones de pesos programados; principalmente porque algunas acciones de promoción y reuniones regionales de observancia de la Política Nacional de igualdad entre mujeres y hombres están en proceso de revisión; así como, al pago pendiente de impuestos relacionados con los servicios personales y otros servicios por un monto de 0.7 millones de pesos y una ampliación en otros servicios integrales relacionados con servicios de tecnologías de información en el (capítulo 3000), que representan el 65.12 por ciento de los 16.37 millones de pesos devengados. Se cumplieron las metas estimadas programadas.

Acciones de Mejora.

Este Programa presupuestario trabaja en acciones de mejora respecto de sus indicadores para resultados en conjunto con la Dirección General de Planeación y Estrategia Institucional para su fortalecimiento y alineación a los Objetivos del Plan Estratégico Institucional 2020-2024 de esta Comisión Nacional.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional

Ramo: 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Clave de la UR: 126

Nombre de la UR: Unidad Técnica para la Igualdad de Género

Clave del Pp: M002

Nombre del Pp: Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la Transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional de PROIGUALDAD

Notas adicionales

Objetivo Estratégico del Programa Presupuestario:

Fortalecer la cultura institucional de igualdad sustantiva y de oportunidades, incluyente y libre de discriminación, para las mujeres y los hombres que laboran en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos; así como prevenir y eliminar toda forma de violencia por cuestión de género.

Problemática:

Es importante que el personal de la CNDH incorpore la perspectiva de género en su quehacer institucional, así como en los programas, proyectos que cada una de las Unidades Responsables llevan a cabo de conformidad con sus competencias y atribuciones, para ello, se requiere implementar acciones para que los mecanismos internos ponga en marcha de manera inmediata un Plan de Acción con políticas públicas con perspectiva de género, aunado a la necesidad constante del personal, para que dicha incorporación se lleve a cabo.

Por lo anterior, es necesario continuar potenciando las capacidades del personal de la CNDH en el conocimiento sobre los conceptos básicos de género, el lenguaje incluyente y no sexista y la no discriminación, a efecto de generar un ambiente laboral sin discriminación y libre de violencia de cualquier tipo de violencia, incluyendo por supuesto la de aquellos grupos históricamente excluidos.

Población Objetivo:

La población objetivo son las y los trabajadores adscritos a la Comisión Nacional de los Derechos Humanos en sus distintas sedes y Oficinas Regionales. Hasta el cierre del tercer trimestre de 2024, la plantilla total de este Organismo Autónomo fue de 1694 plazas de las cuales 1491 están ocupadas, el 52% (777) por mujeres, mientras que el 48% (714) por hombres.

Población Beneficiaria Del Programa Presupuestario:

Primer Trimestre:

462 personas, de las cuales 280 son mujeres y 182 son hombres, que laboran en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

Segundo Trimestre:

Se tuvo un acumulado de 918 personas, de las cuales 517 son mujeres y 401 son hombres, que laboran en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

Tercer Trimestre:

Se registró un acumulado de 1,446 personas, de las cuales 819 son mujeres y 627 son hombres, que laboran en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, es decir 528 personas más respecto al trimestre anterior.



Notas adicionales

Alineación con el Pnd y sus Programas.

La Ley de Planeación prevé en su artículo 3, que la Planeación Nacional de Desarrollo debe entenderse como la ordenación racional y sistemática de acciones, con base en el ejercicio de las atribuciones del Ejecutivo Federal en materia de regulación y promoción de la actividad económica, social, política y cultural; y en su artículo 4 establece que es responsabilidad del Ejecutivo Federal conducir la planeación nacional. Por su parte, el artículo 32 de esa misma Ley establece que “Una vez aprobados el Plan y los programas, será obligatorio para las dependencias de la Administración Pública Federal, en el ámbito de sus respectivas competencias”.

De esta manera, el Plan Nacional de Desarrollo es un instrumento cuyas directrices corresponde integrar, conducir, ejecutar y coordinar al Ejecutivo Federal; y en la medida que la Comisión Nacional de los Derechos Humanos es un Organismo Público Autónomo, éste desarrolla sus programas de trabajo para cumplir con sus objetivos, de conformidad con lo previsto en su propia Ley y Reglamento Interno, así como en apego a la normatividad interna establecida en ejercicio de su autonomía.

Acciones Realizadas en el Periodo enero a septiembre de 2024:

Con independencia se informa de las acciones realizadas al tercer trimestre e informadas en el Anexo 2, se llevan a cabo otras acciones de impacto a fin de garantizar la igualdad laboral y no discriminación, de conformidad con lo establecido por la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, tales como:

1. Existencia de plantilla de personal con más del 40% de mujeres.
2. Existencia de plantilla de un más de un 40% de mujeres en el total de la plantilla en puesto de toma de decisiones.
3. Se cuenta con la figura mediadora de la persona asesora como primer contacto que atiende quejas o denuncias, que se ha instituido como una buena práctica al interior de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.
4. Se cuentan con herramientas para fomentar la igualdad de género y no discriminación, dirigidas al personal y sus familias.

INDICADOR 1. Porcentaje de cumplimiento de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos de los 14 requisitos de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación (Anual).

Este es un indicador de registro *anual*, sin embargo, se presentan las acciones realizadas que en el año se vayan cumpliendo al periodo que se informa, para llevar un registro: requisito 1 se le dio difusión a la Política en Igualdad y No Discriminación, en cuanto al requisito 2 de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral (Norma).

El 31 de enero del 2024, tuvo lugar la Primera Sesión Ordinaria, el 6 de mayo se llevó a cabo la Segunda Sesión Ordinaria, el 16 de julio se verificó la Tercera Sesión Ordinaria, y el 25 de septiembre se realizó la cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos a fin de continuar con la integración, implementación y ejecución de las prácticas de igualdad y no discriminación que favorezcan el desarrollo integral de las personas trabajadoras de esta Comisión; Respecto a las acciones para la corresponsabilidad en la vida laboral que señala el requisito 12 de la Norma, se dio seguimiento a las 5 salas de lactancia que se encuentran a disposición del personal de este Organismo Público Autónomo, así como de las personas usuarias que así lo solicitan, en las sedes ubicadas en Ciudad de México (edificios Fix Zamudio y Marco Antonio Lanz Galera), así como en las Oficinas Regionales con domicilio en Ciudad Juárez, Chihuahua; Tijuana, Baja California; Mérida, Yucatán; y Tapachula, Chiapas. Igualmente, se le dio seguimiento a las solicitudes de permisos de paternidad las cuales fueron solamente dos en todo el trimestre.

INDICADOR 2. Porcentaje de personas que pertenecen a la CNDH que cuentan con servicios de sensibilización y capacitación relacionados con la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Anual).

Este es un indicador de registro *anual*, sin embargo, se presentan las acciones realizadas en lo que se vaya cumpliendo al periodo que se informa; durante el primer trimestre se beneficiaron 12 personas, de las cuales 11 son mujeres y un hombre, quienes cursaron a través de la plataforma de Profesionalización de este Organismo Público el Curso Modular en Materia de Género y Derechos Humanos, se impartió el Taller “Entorno Laboral Saludable”, de forma presencial, como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación, beneficiándose a un total de 450 personas, de las cuales 269 son mujeres y 181 hombres.

Durante el segundo trimestre, se capacitó en línea a personal adscrito a este Organismo Público Autónomo, a través de la Plataforma de Profesionalización de este Organismo Público, del Curso Modular en Materia de Género y Derechos Humanos,

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

mismo que se encuentra dividido en 4 módulos, con una duración aproximada de 10 horas por cada uno, es pertinente señalar que cada módulo puede funcionar de manera independiente, se beneficiaron 16 personas, de las cuales 8 son mujeres y 8 hombres, se dio continuidad con la impartición del Taller “Entorno Laboral Saludable”, de forma presencial, como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación, beneficiándose a un total de 325 personas, de las cuales 167 fueron mujeres y 158 hombres, igualmente, se impartió el Taller en “Comunicación con Perspectiva de Género” de manera remota, beneficiándose a un total de 24 personas, de las cuales 20 fueron mujeres y 4 hombres, y, finalmente, se impartió el Taller “Plan de Erradicación de Todas las Formas de Violencia y Corrupción + Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación” de manera remota, beneficiándose 91 personas, de las cuales fueron 47 mujeres, y 44 hombres.

Durante el tercer trimestre, se capacitó en línea a personal adscrito a este Organismo Público Autónomo, a través de la Plataforma de Profesionalización de este Organismo Público, del Curso Modular en Materia de Género y Derechos Humanos, mismo que se encuentra dividido en 4 módulos, con una duración aproximada de 10 horas por cada uno, es pertinente señalar que cada módulo puede funcionar de manera independiente, se beneficiaron 6 personas, de las cuales 3 son mujeres y 3 hombres, de los cuales dos concluyeron satisfactoriamente los 4 módulos, un hombre y una mujer.

Se dio continuidad con la impartición del Taller “Comunicación con Perspectiva de Género”, de forma remota, como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación, beneficiándose a un total de 103 personas, de las cuales 56 fueron mujeres y 47 hombres, igualmente, se impartió el Taller “Ruta de Atención ante el Acoso y Hostigamiento en la CNDH” de manera remota, beneficiándose a un total de 234 personas, de las cuales 138 fueron mujeres y 96 hombres, y, finalmente, se impartió el Taller “Inclusión y No Discriminación” de manera remota, beneficiándose 189 personas, de las cuales fueron 109 mujeres, y 80 hombres.

INDICADOR 3. Porcentaje de informes sobre la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Trimestral).

Primer Trimestre

Esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género, rindió el primer informe trimestral de la presente anualidad respecto a la implementación de la política de igualdad y no discriminación con perspectiva de género y que incluye y describe cada una de las acciones llevadas a cabo en este Organismo Público Autónomo, el mismo informe programado al periodo.

Segundo Trimestre

Esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género, rindió el segundo informe trimestral de la presente anualidad respecto a la implementación de la política de igualdad y no discriminación con perspectiva de género y que incluye y describe cada una de las acciones llevadas a cabo en este Organismo Público Autónomo, el mismo informe programado al periodo.

Tercer Trimestre

Esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género, rindió el tercer informe trimestral de la presente anualidad respecto a la implementación de la política de igualdad y no discriminación con perspectiva de género y que incluye y describe cada una de las acciones llevadas a cabo en este Organismo Público Autónomo, el mismo informe programado al periodo.

INDICADOR 4. Porcentaje de talleres de capacitación para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación impartidos (Trimestral).

Primer Trimestre

Se impartió el Taller “Entorno Laboral Saludable”, de forma presencial, como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación.

Segundo Trimestre

Como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación, se dio continuidad al taller “Entorno Laboral Saludable”, de forma presencial, de igual manera se impartió el



Notas adicionales

taller "Comunicación con Perspectiva de Género" de manera remota, y, finalmente se llevó a cabo el taller "Plan de Erradicación de Todas las Formas de Violencia y Corrupción + Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación" de manera remota.

Tercer Trimestre

Como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación, se dio continuidad al taller "Comunicación con Perspectiva de Género", y se impartieron los talleres de "Ruta de Atención ante el Acoso y Hostigamiento en la CNDH" e "Inclusión y No Discriminación", los tres en formato a distancia a través de *Microsoft Teams*.

INDICADOR 5. Porcentaje de campañas de sensibilización para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Anual).

Este es un indicador de registro anual, sin embargo, se hace referencia a las acciones realizadas al periodo que se reporta en el cual se llevaron a cabo tres (3) campañas de sensibilización, a través de la difusión de infografías, remitidas a todo el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, entre ellas en las materias de Igualdad y no discriminación, Día naranja, y Corresponsabilidades.

Durante el segundo trimestre se llevaron a cabo siete (7) campañas de sensibilización, a través de la difusión de infografías, remitidas a todo el personal de la CNDH, destacando Normatividad en Materia de género, Lenguaje Incluyente, Código de Ética y Acoso y Hostigamiento.

En el **tercer trimestre** se realizaron 3 campañas de sensibilización, mediante la difusión de infografías enviadas a todo el personal de la CNDH: "Código de Ética" (958 vistas), "Permiso de paternidad" (695 vistas), "Género" (628 vistas); y se realizó un material nuevo para la campaña mensual de "Día Naranja".

INDICADOR 6. Porcentaje de insumos elaborados para la impartición de talleres de capacitación para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Trimestral).

Primer Trimestre

Las acciones realizadas, para la impartición del taller en comento, se difundieron diversos materiales, a saber: presentación a efecto de resaltar la información de mayor relevancia, se exhibió a las personas asistentes el contenido audio visual titulado ¿Qué es la comunicación asertiva? <https://www.youtube.com/watch?v=ZgmSfdE2y-s>, y "VBN" <https://youtu.be/axYp908taPA?si=QyLWYGRmjP1KoQ5V> a fin de sensibilizar y generar empatía.

Segundo Trimestre

Se dio continuidad con el Taller "Entorno Laboral Saludable", se exhibió a las personas asistentes el contenido audio visual titulado ¿Qué es la comunicación asertiva? <https://www.youtube.com/watch?v=ZgmSfdE2y-s>, y "VBN" <https://youtu.be/axYp908taPA?si=QyLWYGRmjP1KoQ5V> a fin de sensibilizar y generar empatía.

Para el Taller "Comunicación con Perspectiva de Género", se difundió el material audio visual titulado ¿Qué es la Perspectiva de Género? [¿Qué es Perspectiva de género? https://www.youtube.com/watch?v=zruZPf-81Lc&ab_channel=IEMujeresNL](https://www.youtube.com/watch?v=zruZPf-81Lc&ab_channel=IEMujeresNL), a fin de concientizar a los participantes sobre el tema y reflexionar en materia de comunicación asertiva, modos de aplicar el lenguaje incluyente, no sexista y libre de discriminación, comunicación para empoderar la igualdad y perspectiva de género.

Finalmente, para el Taller "Plan de Erradicación de Todas las Formas de Violencia y Corrupción + Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación", se difundió el documento completo del taller <https://www.cndh.org.mx/documento/plan-de-erradicacion> ; <https://www.gob.mx/inmujeres/acciones-y-programas/norma-mexicana-nmx-r-025-scfi-2015-en-igualdad-laboral-y-no-discriminacion#:~:text=y%20No%20Discriminaci%C3%B3n%3F-.La%20Norma%20Mexicana%20NMX%20DR%20D025%20DSCFI%20D2015.de%20las%20y%20los%20trabajadores>, con la finalidad de concientizar a los participantes sobre estos temas, promover la igualdad y combatir la discriminación.

Tercer Trimestre

En el tercer trimestre la Unidad Técnica para la Igualdad de Género realizó dos presentaciones en formato -PowerPoint para la impartición del Taller "Ruta de Atención a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual y/o Laboral", así como "Inclusión y No Discriminación" a través del cual se difundió el vídeo *Cómo referirse a una persona con discapacidad*

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

(<https://www.youtube.com/watch?v=XA54Z7-zWuA>). Lo anterior con la finalidad de generar conciencia y ejemplificar los prejuicios sociales que existen respecto a esta población.

Con ello suman tres (3) insumos elaborados para los talleres de sensibilización.

INDICADOR 7. Porcentaje de actividades de difusión de las campañas de sensibilización para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Mensual).

En los meses de enero a marzo (Primer Trimestre)

Se realizaron campañas de sensibilización, a través de la difusión de 41 diversas infografías, remitidas a todo el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, entre ellas en las materias de:

- 1.- Igualdad y no discriminación, recogió 949 visitas.
- 2.- Día naranja, recibió 200 visitas.
- 3.-Corresponsabilidades, acumuló 41 visitas.

Visitas que registró y reportó a esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones.

En los meses de abril a junio (Segundo Trimestre)

Se llevaron a cabo campañas de sensibilización, a través de la difusión de 35 diversas infografías, remitidas a todo el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, entre ellas en las materias de:

- 1.- Igualdad y no discriminación, recogió 191 visitas.
- 2.- Día naranja, recibió 269 visitas.
- 3.- Corresponsabilidades, acumuló 538 visitas.
- 4.- Código de ética, originó 1290 visitas.
- 5.- Normatividad en materia de género, recogió 768 visitas.
- 6.- Lenguaje incluyente y no sexista, tuvo 94 visitas.
- 7.- Acoso y hostigamiento, asumió 492 visitas.

Visitas que registró y reportó a esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones.

En los meses de julio a septiembre (Tercer Trimestre)

Se efectuaron campañas de sensibilización, a través de la difusión de 13 diversas infografías, remitidas a todo el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, destacando:

1. Género, recogió 628 visitas.
2. Permiso de paternidad, recibió 695 visitas.
3. Espacios exclusivos, acumuló 229 visitas.
4. Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, obtuvo 145 visitas.
5. Corresponsabilidad familiar, recogió 60 visitas.
6. Acoso y Hostigamiento, tuvo 299 visitas.
7. Salas de lactancia, recibió 80 visitas.
8. Día naranja, acumuló 119 visitas.
9. Lenguaje Incluyente, obtuvo 198 visitas.
10. Plan de erradicación de todas las formas de violencia y corrupción, tuvo 238 visitas.
11. Normatividad en materia de género, recibió 262 visitas.
12. Código de ética, recogió 958 visitas.
13. Política en Igualdad Laboral y No Discriminación, acumuló 256 visitas.



Notas adicionales

Asimismo, se difundieron 3 infografías por correo electrónico: VIH y embarazo, Persona Asesora de Primer Contacto, e Inclusión y No Discriminación, las cuales por su formato no cuentan con registro de visitas.

JUSTIFICACIÓN DE DIFERENCIA DE AVANCE CON RESPECTO A LAS METAS PROGRAMADAS AL PRIMER TRIMESTRE DE 2024:

INDICADOR 1. Porcentaje de cumplimiento de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos de los 14 requisitos de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación (Anual).

Este es un indicador de registro anual, sin embargo, se presentan las actividades que en el año se vayan cumpliendo al periodo que se informa, en la Unidad Técnica para la Igualdad de Género se ha diseñado un formato que permitirá evaluar el grado de madurez de la implementación de la NMX-R-025-SCFI-2015 en función a las políticas, procesos, procedimientos y mecanismos documentados e implementados por la Comisión Nacional de los Derechos Humanos con la finalidad de erradicar todo tipo de discriminación, violencia y/o hostigamiento y/o acoso laboral y/o sexual y favorecer la igualdad laboral.

Es importante destacar que se dio seguimiento a las 5 salas de lactancia que se encuentran a disposición del personal de este Organismo Público Autónomo, así como de las personas usuarias que así lo solicitan, en las sedes ubicadas en Ciudad de México (edificios Fix Zamudio y Marco Antonio Lanz Galera), así como en las Oficinas Regionales con domicilio en Ciudad Juárez, Tijuana y Mérida Yucatán, detectándose una excelente gestión por parte del personal de recepción, para llevar a cabo el registro del personal que utiliza el espacio, así como la coordinación de horario de las personas usuarias, es importante señalar que las salas se encuentran en buenas condiciones de infraestructura e higiene y que se reporta se asean todos los días, llevándose a cabo 5 registros durante el primer trimestre, 5 durante el segundo trimestre, y 18 durante el tercer trimestre correspondientes al Lactario en Tapachula, Chiapas. Igualmente, se dio seguimiento a las solicitudes de permisos de paternidad, reportándose 2 en el primer trimestre, 4 en el segundo trimestre, y 2 en el tercer trimestre.

Por lo que hace al monitoreo de casos en materia de hostigamiento y/o acoso laboral y/o sexual, es preciso señalar que se ha brindado la atención correspondiente de conformidad con lo previsto por el Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral, a través de las instancias previstas para tal efecto y que la Unidad Técnica para la Igualdad de Género ha brindado la asesoría a las y los integrantes de los Subcomités de Intervención para Presuntos Casos de Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral y al Subcomité de Quejas y Denuncias por asuntos éticos y de conducta en las distintas sesiones ordinarias y extraordinarias a las que fue convocada.

INDICADOR 2. Porcentaje de personas que pertenecen a la CNDH que cuentan con servicios de sensibilización y capacitación relacionados con la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Anual).

Este es un indicador de registro anual, sin embargo, se presentan las actividades que en el año se vayan cumpliendo al periodo que se informa, no obstante, se han implementado durante el presente trimestre la siguiente actividad al respecto:

5. Capacitación en línea a personal adscrito a este Organismo Público Autónomo, a través de la Plataforma de Profesionalización de este Organismo Público, del Curso Modular en Materia de Género y Derechos Humanos, mismo que se encuentra dividido en 4 módulos, con una duración aproximada de 10 horas por cada uno, es pertinente señalar que cada módulo puede funcionar de manera independiente, durante los meses de enero, febrero y marzo de la presente anualidad, se beneficiaron 12 personas, de las cuales 11 son mujeres y un hombre.
6. Se impartió el Taller “Entorno Laboral Saludable”, de forma presencial, como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación a personal adscrito a distintas Unidades Responsables de esta Comisión Nacional, entre ellas, a la Primera Visitaduría General, Tercera Visitaduría General, Cuarta Visitaduría General, Quinta Visitaduría General, Sexta Visitaduría General, Dirección General de Tecnologías de la Información, y Coordinación General de Especialidades científicas. Beneficiándose a un total de 450 personas, de las cuales 269 son mujeres y 181 hombres.
7. Del 8 al 15 de marzo de la presente anualidad, se realizaron diversas actividades, en el marco del día 8 de marzo “Día Internacional de la Mujer” con el propósito de visibilizar y conmemorar esta fecha, fueron colocadas banderas moradas en las sedes y Oficinas Regionales de esta Comisión Nacional, de igual manera durante toda la semana se llevaron a cabo conversatorios, exposiciones artísticas, performance, cine-debate, y obra de teatro en la que se vieron beneficiadas

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

267 personas servidoras públicas de este Organismo Nacional Autónomo, de las cuales 215 fueron mujeres y 52 hombres..

Asimismo, en el marco del Día Internacional de la Mujer se generaron infografías relativas a logros históricos de las mujeres que se difundieron vía correo electrónico institucional masivo fomentando e impulsando espacios de sensibilización y reflexión que susciten y favorezcan el respeto a la diversidad e igualdad de oportunidades, a la atención y erradicación de la violencia, así como de la discriminación, al interior de esta Comisión Nacional.

Segundo trimestre

8. Se capacitó en línea a personal adscrito a este Organismo Público Autónomo, a través de la Plataforma de Profesionalización de este Organismo Público, del Curso Modular en Materia de Género y Derechos Humanos, mismo que se encuentra dividido en 4 módulos, con una duración aproximada de 10 horas por cada uno, es pertinente señalar que cada módulo puede funcionar de manera independiente, durante los meses de abril, mayo y junio de la presente anualidad, se beneficiaron 16 personas, de las cuales 8 fueron mujeres y 8 hombres.
9. Se dio continuidad con la impartición del Taller “Entorno Laboral Saludable”, de forma presencial, como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación a personal adscrito a distintas Unidades Responsables de esta Comisión Nacional, entre ellas, a la Primera Visitaduría General, Segunda Visitaduría General, Dirección General de Tecnologías de la Información, Coordinación General de Seguimiento de Recomendaciones y Asuntos Jurídicos, Dirección Ejecutiva del Mecanismo Independiente de Monitoreo Nacional de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, Dirección General de Difusión de los Derechos Humanos, Dirección General de Recursos Humanos, Dirección General de Recursos Materiales y Servicios Generales y Secretaría Técnica del Consejo Consultivo. Beneficiándose a un total de 325 personas, de las cuales 167 fueron mujeres y 158 hombres.
10. Se impartió el Taller en “Comunicación con Perspectiva de Género” de manera remota, a personal adscrito a las Unidades Responsables que a continuación se enlistan: Primera Visitaduría General, Segunda Visitaduría General, Tercera Visitaduría General y Cuarta Visitaduría. Beneficiándose a un total de 24 personas, de las cuales 20 fueron mujeres y 4 hombres.
11. Se impartió el Taller “Plan de Erradicación de Todas las Formas de Violencia y Corrupción + Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación” de manera remota, a personal adscrito a las Oficinas Regionales que a continuación se enlistan: Morelia, Michoacán; Villahermosa, Tabasco; Veracruz; Mérida, Yucatán; Oaxaca; San Luis Potosí; San Cristóbal de las Casas, y Tapachula, Chiapas; La Paz, Baja California Sur; Tijuana, Baja California; Acapulco, Guerrero; Aguascalientes; Reynosa, Tamaulipas; Ciudad Juárez, Chihuahua; Hermosillo, Sonora; y Torreón, Coahuila. Beneficiándose 91 personas, de las cuales fueron 47 mujeres, y 44 hombres.
12. Asimismo, en el marco del 28 de junio, Día del Orgullo de las Diversidades Sexuales fueron colocadas las Banderas Arcoíris, del 24 al 28 de junio, en todas las Sedes de esta Comisión Nacional, tanto oficinas centrales como Oficinas Regionales, con el propósito de visibilizar y conmemorar esta fecha.

Tercer Trimestre

13. Se llevó a cabo la capacitación en línea a personal adscrito a este Organismo Público Autónomo, a través de la Plataforma de Profesionalización de este Organismo Público, del Curso Modular en Materia de Género y Derechos Humanos, el cual se encuentra dividido en 4 módulos, con una duración aproximada de 10 horas por cada uno, es pertinente señalar que cada módulo puede funcionar de manera independiente, durante los meses de julio, agosto y septiembre de la presente anualidad, se beneficiaron 6 personas, de las cuales 3 fueron mujeres y 3 hombres, concluyendo en su totalidad el curso solo 2 personas, 1 hombre y 1 mujer.
14. Durante el tercer trimestre, se dio continuidad con la impartición del Taller “Comunicación con Perspectiva de Género”, de forma remota como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la política



Notas adicionales

de igualdad y no discriminación a personal adscrito a distintas Unidades Responsables de esta Comisión Nacional, entre ellas, a las oficinas regionales: Mérida, Yucatán; Morelia, Michoacán; Reynosa, Tamaulipas; Aguascalientes; Oaxaca; Veracruz; Acapulco, Guerrero; Tapachula, Chiapas; Tijuana, Baja California; La Paz, Baja California Sur; Torreón, Coahuila; San Luis Potosí; Villahermosa, Tabasco; y Hermosillo, Sonora. Beneficiándose a un total de 103 personas, de las cuales 56 fueron mujeres y 47 hombres.

15. Igualmente, se impartió el Taller “Ruta de Atención ante el Acoso y Hostigamiento en la CNDH” de manera remota, a personal adscrito a las Unidades Responsables que a continuación se enlistan: Tercera Visitaduría General, Cuarta Visitaduría, Coordinación General de Especialidades Científicas y Técnicas, Dirección Ejecutiva del Mecanismo Independiente de Monitoreo Nacional de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, Dirección General de Difusión de los Derechos Humanos, Dirección General de Planeación y Estrategia Institucional, Secretaría Técnica del Consejo Consultivo, así como a las oficinas regionales: Morelia, Michoacán; Oaxaca; Tijuana, Baja California; Acapulco, Guerrero; Torreón, Coahuila; Reynosa, Tamaulipas; Villahermosa, Tabasco; Tapachula, Chiapas; Hermosillo, Sonora; y La Paz, Baja California Sur, beneficiándose un total de 234 personas, de las cuales 138 fueron mujeres y 96 hombres.
16. Finalmente, se impartió el Taller “Inclusión y No Discriminación” de manera remota a personal adscrito a las Unidades Responsables que a continuación se enlistan: Coordinación General de Especialidades Científicas y Técnicas, Coordinación General de Seguimiento de Recomendaciones y Asuntos Jurídicos, Dirección Ejecutiva del Mecanismo Nacional de Prevención de la Tortura, Dirección General de Difusión de los Derechos Humanos, Dirección General de Planeación y Estrategia Institucional, Secretaría Técnica del Consejo Consultivo, Tercera Visitaduría General, Cuarta Visitaduría General, así como a las Oficinas Regionales que a continuación se enlistan: Villahermosa, Tabasco; Veracruz; Mérida, Yucatán; Oaxaca; San Luis Potosí; Tapachula, Chiapas; Acapulco, Guerrero; Aguascalientes; Reynosa, Tamaulipas; Ciudad Juárez, Chihuahua; Hermosillo, Sonora; y Torreón, Coahuila. Beneficiándose 189 personas, de las cuales fueron 109 mujeres, y 80 hombres

INDICADOR 3. Porcentaje de informes sobre la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Trimestral). El cumplimiento del indicador al 100.0 % se debe a que se realizaron los tres (3) informes sobre la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación, los mismos tres (3) Informes programados al periodo.

Primer Trimestre

La Unidad Técnica para la Igualdad de Género rinde el primer informe trimestral que comprende los meses de enero a marzo de la presente anualidad respecto a la implementación de la política de igualdad y no discriminación con perspectiva de género y que incluye y describe cada una de las acciones llevadas a cabo en este Organismo Público Autónomo, el mismo informe programado al periodo, el cumplimiento del indicador es al 100.0 por ciento, al haber presentado el informe (1) sobre implementación de la política de igualdad y no discriminación con perspectiva de género, el mismo informe programado al periodo.

Segundo Trimestre

La Unidad Técnica para la Igualdad de Género presenta el segundo informe trimestral que abarca los meses abril, mayo y junio del año en curso respecto a la implementación de la política de igualdad y no discriminación con perspectiva de género y que incluye y describe cada una de las acciones llevadas a cabo en este Organismo Público Autónomo, el mismo informe programado al periodo, el cumplimiento del indicador es al 100.0 por ciento, al haber presentado el informe (1) sobre implementación de la política de igualdad y no discriminación con perspectiva de género, el mismo informe programado al periodo.

Tercer Trimestre

La Unidad Técnica para la Igualdad de Género presenta el tercer informe trimestral que abarca los meses julio, agosto y septiembre del año en curso respecto a la implementación de la política de igualdad y no discriminación con perspectiva de género y que incluye y describe cada una de las acciones llevadas a cabo en este Organismo Público Autónomo, el mismo informe programado al periodo, el cumplimiento del indicador es al 100.0 por ciento, al haber presentado el informe (1) sobre implementación de la política de igualdad y no discriminación con perspectiva de género, el mismo informe programado al periodo.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

INDICADOR 4. Porcentaje de talleres de capacitación para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación impartidos (Trimestral). El cumplimiento del indicador se alcanzó al 100.0 % debido a que se impartieron seis (6) talleres de capacitación para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación, respecto a los seis (6) talleres programados al periodo que se reporta.

Primer Trimestre

El cumplimiento del presente indicador es al 50.0 por ciento, debido a que la Unidad Técnica para la Igualdad de Género, impartió uno (1) de los dos (2) Talleres de capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación, el cual se denominó “Entorno Laboral Saludable”, de forma presencial, como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación a personal adscrito a distintas Unidades Responsables de esta Comisión Nacional, entre ellas, a la Primera Visitaduría General, Tercera Visitaduría General, Cuarta Visitaduría General, Quinta Visitaduría General, Sexta Visitaduría General, Dirección General de Tecnologías de la Información, y Coordinación General de Especialidades Científicas y Técnicas, beneficiándose a un total de 450 personas, de las cuales 280 son mujeres y 182 hombres.

Es importante señalar que la Unidad Técnica para la Igualdad de Género, ya cuenta con el segundo taller que se impartirá en el segundo trimestre para su regularización.

Segundo Trimestre

Se dio continuidad con la impartición del Taller “Entorno Laboral Saludable”, de forma presencial, como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación a personal adscrito a distintas Unidades Responsables de esta Comisión Nacional, entre ellas, a la Primera Visitaduría General, Segunda Visitaduría General, Dirección General de Tecnologías de la Información, Coordinación General de Seguimiento de Recomendaciones y Asuntos Jurídicos, Dirección Ejecutiva del Mecanismo Independiente de Monitoreo Nacional de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, Dirección General de Difusión de los Derechos Humanos, Dirección General de Recursos Humanos, Dirección General de Recursos Materiales y Servicios Generales y Secretaría Técnica del Consejo Consultivo. Beneficiándose a un total de 325 personas, de las cuales 167 fueron mujeres y 158 hombres.

Igualmente, se impartió el Taller en “Comunicación con Perspectiva de Género” de manera remota, a personal adscrito a las Unidades Responsables que a continuación se enlistan: Primera Visitaduría General, Segunda Visitaduría General, Tercera Visitaduría General y Cuarta Visitaduría. Beneficiándose a un total de 24 personas, de las cuales 20 fueron mujeres y 4 hombres.

Y finalmente, se impartió el Taller “Plan de Erradicación de Todas las Formas de Violencia y Corrupción + Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación” de manera remota, a personal adscrito a las Oficinas Regionales que a continuación se enlistan: Morelia, Michoacán; Villahermosa, Tabasco; Veracruz; Mérida, Yucatán; Oaxaca; San Luis Potosí; San Cristóbal de las Casas, Chiapas; Tapachula, Chiapas; La Paz, Baja California Sur; Tijuana, Baja California; Acapulco, Guerrero; Aguascalientes; Reynosa, Tamaulipas; Ciudad Juárez, Chihuahua; Hermosillo, Sonora; y Torreón Coahuila. Beneficiándose 91 personas, de las cuales fueron 47 mujeres, y 44 hombres.

El cumplimiento del presente indicador es al 50 por ciento, debido a que la Unidad Técnica para la Igualdad de Género, impartió dos talleres (2) de los cuales con uno (1) se cubre al 100 por ciento el primer trimestre que hacía falta, y uno (1) más correspondiente al segundo trimestre, sin embargo, en el tercer trimestre se cubrirá el taller faltante para cumplir con lo programado.

Tercer Trimestre

Durante el tercer trimestre, se dio continuidad con la impartición del Taller “Comunicación con Perspectiva de Género”, de forma remota como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación a personal adscrito a distintas Unidades Responsables de esta Comisión Nacional, entre ellas, a las oficinas regionales: Mérida, Yucatán; Morelia, Michoacán; Reynosa, Tamaulipas; Aguascalientes; Oaxaca; Veracruz; Acapulco, Guerrero;



Notas adicionales

Tapachula, Chiapas; Torreón, Coahuila; Tijuana, Baja California; San Luis Potosí; Villahermosa, Tabasco; y Hermosillo, Sonora. Beneficiándose a un total de 103 personas, de las cuales 56 fueron mujeres y 47 hombres.

Igualmente, se impartió el Taller "Ruta de Atención ante el Acoso y Hostigamiento en la CNDH" de manera remota, a personal adscrito a las Unidades Responsables que a continuación se enlistan: Tercera Visitaduría General, Cuarta Visitaduría, Coordinación General de Especialidades Científicas, Dirección Ejecutiva del Mecanismo Independiente de Monitoreo Nacional de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, Dirección General de Difusión de los Derechos Humanos, Dirección General de Planeación y Estrategia Institucional, Secretaría Técnica del Consejo Consultivo, así como a las oficinas regionales: Morelia, Michoacán; Oaxaca; Tijuana, Baja California; Acapulco, Guerrero; Torreón, Coahuila; Reynosa, Tamaulipas; Villahermosa, Tabasco; Tapachula, Chiapas; Hermosillo, Sonora; y La Paz, Baja California Sur. Beneficiándose a un total de 234 personas, de las cuales 138 fueron mujeres y 96 hombres.

Finalmente se impartió el Taller "Inclusión y No Discriminación" de manera remota a personal adscrito a las Unidades Responsables que a continuación se enlistan: Coordinación General de Especialidades Científicas, Coordinación General de Seguimiento de Recomendaciones y Asuntos Jurídicos, Dirección Ejecutiva del Mecanismo Nacional de Prevención de la Tortura, Dirección General de Difusión de los Derechos Humanos, Dirección General de Planeación y Estrategia Institucional, Secretaría Técnica del Consejo Consultivo, Tercera Visitaduría General, Cuarta Visitaduría General, así como a las Oficinas Regionales que a continuación se enlistan: Villahermosa, Tabasco; Veracruz; Mérida, Yucatán; Oaxaca; San Luis Potosí; Tapachula, Chiapas; Acapulco, Guerrero; Aguascalientes; Reynosa, Tamaulipas; Ciudad Juárez, Chihuahua; Hermosillo, Sonora; y Torreón, Coahuila. Beneficiándose 189 personas, de las cuales fueron 109 mujeres, y 80 hombres.

De acuerdo con lo establecido en la Matriz de Indicadores para Resultados, durante el trimestre de julio, agosto y septiembre se debían impartir dos talleres nuevos para obtener un cumplimiento del 100 por ciento. Debido a que desde el segundo trimestre tenemos un taller pendiente, este cumplimiento se reduce al 50 por ciento, dejando como compromiso para el cuarto trimestre la impartición del taller restante, adicional a lo programado para octubre, noviembre y diciembre.

INDICADOR 5. Porcentaje de campañas de sensibilización para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Anual).

Este es un indicador de registro anual, sin embargo, se irán presentando las actividades que en el año se vayan cumpliendo al periodo que se informa; se han implementado durante el primer trimestre tres (3) campañas de sensibilización, a través de la difusión de infografías, remitidas a todo el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, a través del correo electrónico institucional, en las que destaca las siguientes materias:

- 1.- Igualdad y no discriminación.
- 2.- Día naranja.
- 3.-Corresponsabilidades.

Durante el segundo trimestre se implementaron siete (7) campañas de sensibilización, a través de la difusión de infografías, remitidas a todo el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, mediante correo electrónico institucional, en las que destaca las siguientes materias:

- 1.- Igualdad y no discriminación.
- 2.- Día naranja.
- 3.- Corresponsabilidades.
- 4.- Código de ética
- 5.- Normatividad en materia de género.
- 6.- Lenguaje incluyente y no sexista.
- 7.- Acoso y hostigamiento.

En el tercer trimestre se difundieron 13 campañas de sensibilización, a través de infografías remitidas a todo el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, mediante correo electrónico institucional, de las cuales 3 fueron creadas durante el periodo señalado:

1. Género
2. Permiso de paternidad

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

3. Día naranja

INDICADOR 6. Porcentaje de insumos elaborados para la impartición de talleres de capacitación para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Trimestral). El cumplimiento del indicador se alcanzó al 100.0 % al haber elaborado e impartido seis (6) talleres de capacitación para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación, los mismos seis (6) talleres programados al periodo.

Primer Trimestre

La Unidad Técnica para la Igualdad de Género elaboró diversos materiales para la impartición del taller “Entorno Laboral Saludable”, se difundieron diversos materiales, a saber: presentación a efecto de resaltar la información de mayor relevancia, se exhibió a las personas asistentes el contenido audio visual titulado ¿Qué es la comunicación asertiva? <https://www.youtube.com/watch?v=ZgmSfdE2y-s>, y “VBN” <https://youtu.be/axYp908taPA?si=QyLWYGRmjP1KoQ5V> a fin de sensibilizar y generar empatía, así como diversos ejercicios y actividades para fomentar la integración, y por supuesto favorecer herramientas y estrategias para una comunicación constructiva y dinámica con fluidez y calidad que favorezca relaciones empáticas, sin discriminación, libres de juicios y estereotipos, dentro de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

Así pues, el cumplimiento del presente indicador es al 100.0 por ciento, al haber preparado dos (2) insumos para la impartición de talleres de capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación, los mismos dos (2) Insumos programados al periodo.

Segundo Trimestre

En el trimestre que nos ocupa, para la presentación del taller “Comunicación con Perspectiva de Género”, se difundió el material audio visual titulado ¿Qué es la Perspectiva de Género? [¿Qué es Perspectiva de género? https://www.youtube.com/watch?v=zruZPf81Lc&ab_channel=IEMujeresNL](https://www.youtube.com/watch?v=zruZPf81Lc&ab_channel=IEMujeresNL), a fin de concientizar a los participantes sobre el tema y reflexionar en materia de comunicación asertiva, modos de aplicar el lenguaje incluyente, no sexista y libre de discriminación, comunicación para empoderar la igualdad y perspectiva de género.

De igual manera para el taller “Plan de Erradicación de Todas las Formas de Violencia y Corrupción + Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación”, se difundió el documento completo del taller <https://www.cndh.org.mx/documento/plan-de-erradicacion> ; <https://www.gob.mx/inmujeres/acciones-y-programas/norma-mexicana-nmx-r-025-scfi-2015-en-igualdad-laboral-y-no-discriminacion#:~:text=y%20No%20Discriminaci%C3%B3n%3F-La%20Norma%20Mexicana%20NMX%2DR%2D025%2DSCFI%2D2015,de%20las%20y%20los%20trabajadores> , con la finalidad de concientizar a los participantes sobre estos temas, promover la igualdad y combatir la discriminación.

Para el cumplimiento del presente indicador es al 100.0 por ciento, al haber difundido dos (2) insumos para la impartición de talleres de capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación, los mismos dos (2) Insumos programados al periodo.

Tercer trimestre

En el tercer trimestre la Unidad Técnica para la Igualdad de Género realizó dos presentaciones en formato -PowerPoint para la impartición del Taller “Ruta de Atención a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual y/o Laboral”, así como “Inclusión y No Discriminación” en el cual se incluyó el video *Cómo referirse a una persona con discapacidad* (recuperado de: <https://www.youtube.com/watch?v=XA54Z7-zWuA>). Lo anterior con la finalidad de generar conciencia y ejemplificar los prejuicios sociales que existen respecto a esta población.

Con ello suman dos (2) insumos elaborados para los talleres de sensibilización. Por tal motivo el cumplimiento del presente indicador es del 100%



Notas adicionales

INDICADOR 7. Porcentaje de actividades de difusión de las campañas de sensibilización para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Mensual). El cumplimiento del indicador se superó en 27.78 por ciento, al haber elaborado 92 actividades de difusión de las campañas de sensibilización para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación, respecto a las 72 actividades programadas al periodo.

En los meses de enero a marzo (Primer Trimestre)

La Unidad Técnica para la Igualdad de Género, elaboró 41 infografías diversas para la difusión de las campañas de sensibilización, las que fueron divulgadas al personal de esta Comisión Nacional de los Derechos Humanos a través del correo electrónico institucional y que extienden una invitación a conocer más sobre los temas expuestos redirigiendo a los documentos relacionados que se encuentran alojados en el micrositio de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género. Respecto de las siguientes materias:

- 1.- Igualdad y no discriminación, recogió 949 visitas.
- 2.- Día naranja, recibió 200 visitas.
- 3.-Corresponsabilidades, acumuló 41 visitas.

Visitas que registró y reportó a esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones.

El cumplimiento del indicador al periodo es del 171.0 por ciento, lo anterior al haber realizado 41 actividades de difusión de las campañas de sensibilización para la implementación de la política de igualdad y no discriminación respecto a las mismas 24 actividades programadas al periodo que se reporta.

En los meses de abril, mayo y junio (Segundo Trimestre)

La Unidad Técnica para la Igualdad de Género, realizó 35 infografías diversas para la difusión de las campañas de sensibilización, las que fueron divulgadas al personal de esta Comisión Nacional de los Derechos Humanos a través del correo electrónico institucional y que extienden una invitación a conocer más sobre los temas expuestos redirigiendo a los documentos relacionados que se encuentran alojados en el micrositio de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género. Respecto de las siguientes materias:

- 1.- Igualdad y no discriminación, recogió 191 visitas.
- 2.- Día naranja, recibió 269 visitas.
- 3.- Corresponsabilidades, acumuló 538 visitas.
- 4.- Código de ética, originó 1290 visitas.
- 5.- Normatividad en materia de género, recogió 768 visitas.
- 6.- Lenguaje incluyente y no sexista, tuvo 94 visitas.
- 7.- Acoso y hostigamiento, asumió 492 visitas.

Visitas que registró y reportó a esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones.

El cumplimiento del indicador al periodo es del 146 por ciento, lo anterior al haber realizado 35 actividades de difusión de las campañas de sensibilización para la implementación de la política de igualdad y no discriminación respecto a las mismas 24 actividades programadas al periodo que se reporta.

En los meses de julio, agosto y septiembre (Tercer Trimestre)

La Unidad Técnica para la Igualdad de Género difundió 16 infografías diversas para las campañas de sensibilización, las que fueron divulgadas al personal de esta Comisión Nacional de los Derechos Humanos a través del correo electrónico institucional y que extienden una invitación a conocer más sobre los temas expuestos redirigiendo a los documentos relacionados que se encuentran alojados en el micrositio de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género. Respecto de las siguientes materias:

1. Género, recogió 628 visitas.
2. Permiso de paternidad, recibió 695 visitas.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

3. Espacios exclusivos, acumuló 229 visitas.
4. Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, obtuvo 145 visitas.
5. Corresponsabilidad familiar, recogió 60 visitas.
6. Acoso y Hostigamiento, tuvo 299 visitas.
7. Salas de lactancia, recibió 80 visitas.
8. Día naranja, acumuló 119 visitas.
9. Lenguaje Incluyente, obtuvo 198 visitas.
10. Plan de erradicación de todas las formas de violencia y corrupción, tuvo 238 visitas.
11. Normatividad en materia de género, recibió 262 visitas.
12. Código de ética, recogió 958 visitas.
13. Política en Igualdad Laboral y No Discriminación, acumuló 256 visitas.

Visitas que registró y reportó a esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones. Asimismo, se difundieron 3 infografías por correo electrónico: VIH y embarazo, Persona Asesora de Primer Contacto, e Inclusión y No Discriminación, las cuales por su formato no cuentan con registro de visitas.

El objetivo de cumplimiento de dicho indicador para el tercer trimestre es de 24 actividades de difusión de las campañas de sensibilización para la implementación de la política de igualdad laboral y no discriminación, de las cuales, durante julio, agosto y septiembre de 2024 se realizaron 47. De esta manera el indicador tuvo un cumplimiento de 196% es decir, casi el doble del programado.

Variación Presupuestal:

Respecto al recurso etiquetado en el Programa Transversal al tercer trimestre de 2024, se ejercieron 2.37 millones de pesos, equivalentes al 74.9 por ciento respecto de los 3.17 millones de pesos programados, respecto al presupuesto devengado de 2.41 millones de peso de representa el 76.2 por ciento; esto debido principalmente a que diversas actividades de capacitación, y actividades de difusión y materiales de divulgación se reprogramaron para el último trimestre, así como, a el pago pendiente de impuestos relacionados con los servicios personales por un monto de 0.04 millones de pesos. Se cumplieron las metas estimadas programadas.

Acciones De Mejora Para El Siguiente Periodo:

Con independencia que las acciones que se informan, continuaremos fomentando actividades e involucrando a las personas servidoras públicas de esta Comisión Nacional de los Derechos Humanos, para que prevalezcan los principios de igualdad y no discriminación en todo el quehacer institucional, especialmente en el desempeño de sus labores de protección, observancia, defensa, promoción, estudio y divulgación de los Derechos Humanos, para fortalecer a este Organismo Nacional y avanzar en prácticas igualitarias, incluyentes y libres de violencia.

Así mismo, se tomará como posible referencia la propuesta de medición de algunos de los indicadores respecto a la variable del Denominador, para el siguiente ejercicio presupuestal.

Notas de los Indicadores.

De los puntos de los indicadores 3 "Porcentaje de informes sobre la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación", 4A "Porcentaje de talleres de capacitación para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación impartidos", 6A1 "Porcentaje de insumos elaborados para la impartición de talleres de capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación", y 7B1 "Porcentaje de actividades de difusión de las campañas de sensibilización para la implementación de la política de igualdad y no discriminación", se sugiere "..... que los datos del numerador se acumulen, pero el denominador sea el mismo." es un comentario a considerar como **acciones de mejora**, sin embargo, la integración de estos indicadores para la variable de denominador en el presente ejercicio, son independientes sin ser excluyentes porque también depende de las necesidades, requerimientos o programación al periodo que se reporte; puede llegar a variar en el ejercicio con respecto a lo estimado programado, por lo que se reportaran conforme al calendario presentado para este Ejercicio Fiscal 2024.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Ramo: 36 Seguridad y Protección Ciudadana

Clave de la UR: 221

Nombre de la UR: Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 623. Impulsar la política pública con perspectiva de género a favor de las mujeres privadas de su libertad, sus hijas e hijos respecto de su condición de internamiento, así como en la formación del personal penitenciario.

Notas adicionales

Hasta el mes de septiembre de 2024, el CEFERESO No. 16 reportó la realización de 56 estudios a mujeres privadas de la libertad:

- 38 están en el rango de edad de 19 y 39 años
- 18 mujeres se encuentran en el rango de 40 a 60 años y más.

En esta primera etapa de estudios se identificó un caso de lesión de pecho, mismo que se canalizó a consulta médica especializada.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Ramo: 36 Seguridad y Protección Ciudadana

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Política y Desarrollo Policial

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 298. Incorporar la perspectiva de género en las y los servidores públicos de las instancias de seguridad en los ámbitos Federal, Estatal y Municipal.

Notas adicionales

Proporcionar al personal de las Instituciones de Seguridad Pública de los tres órdenes de gobierno, recursos teóricos, normativos y metodológicos que les permitan construir procesos de enseñanza-aprendizaje que contribuyan a que el personal policial adquiera los conocimientos necesarios para la correcta aplicación del Protocolo Nacional para la Actuación Policial ante casos de Violencia contra las Mujeres y Feminicidio y el Protocolo Nacional de Actuación Policial para la Atención a la Violencia de Género contra las Mujeres en el Ámbito Familiar.

En las capacitaciones se abordan los siguientes temas: Conocer los elementos básicos en derechos humanos de las mujeres para aplicarlo en la función policial; Distinguir los principios que rigen la intervención policial, con la finalidad de identificar la Violencia contra las Mujeres y Feminicidio; Aplicar el proceso de atención policial, en su actuar dentro de las funciones de seguridad pública; Distinguir la atención a víctimas u ofendidos o testigos del delito, con la finalidad de no vulnerar los derechos de las mujeres; Emplear los criterios de actuación policial desde el momento en que se tenga conocimiento de la existencia de un hecho probablemente constitutivo de delito hacia las mujeres; establecidos en el Protocolo Nacional para la Actuación Policial ante casos de Violencia contra las Mujeres y Feminicidio y el Protocolo Nacional de Actuación Policial para la Atención a la Violencia de Género contra las Mujeres en el Ámbito Familiar.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

Ramo: 38 Humanidades, Ciencias, Tecnologías e Innovación

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Humanidades, Ciencias y Tecnologías

Clave del Pp: S190

Nombre del Pp: Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 193. Becas de apoyo a Madres Mexicanas Jefas de Familia para fortalecer su desarrollo profesional

Notas adicionales

Eliminar las brechas discriminatorias hacia las mujeres es una tarea de enorme relevancia. Por una parte, las asimetrías que derivan de la discriminación conducen a que las mujeres, históricamente marginadas, vean desaprovechados sus talentos y truncados sus planes de vida. Esta situación genera encono y resentimientos que impiden la solidaridad y la cohesión social. Por otra parte, desperdiciar el potencial de un alto porcentaje de la sociedad limita el crecimiento del país como un todo. La complejidad del fenómeno es tal que no depende únicamente de decisiones conscientes o actos intencionales, sino que está inscrito en el funcionamiento cotidiano de nuestra sociedad y sus instituciones. Para la consolidación de un México igualitario es fundamental que todas las instituciones, tanto privadas como públicas, participen en la lucha antidiscriminatoria.

De acuerdo con las Reglas de Operación (ROP) del Programa Presupuestario S190 "Becas de posgrado y apoyos a la calidad" (Pp. S190), publicadas en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 29 de diciembre de 2023, señala que el Pp. S190 se rige por los criterios de igualdad y no discriminación, sea ésta motivada por origen étnico o nacional, género, edad, discapacidad, condición o clase social, condiciones de salud, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas. De igual manera, se deberán contemplar acciones afirmativas que contribuyan a la equidad social y a la reducción de las desigualdades sociales, culturales y económicas en las actividades de humanidades, ciencias, tecnologías e innovación, especialmente en materia de equidad de género e inclusión social a las personas pertenecientes a los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas.

Asimismo, ha quedado ratificado en el numeral 3.4. Criterios de selección que "[...] toda Convocatoria que se emita, deberá contener, entre otros, los Principios de Equidad y No Discriminación. Y, en su caso, las acciones afirmativas en materia de igualdad de género que se establezcan conforme a la naturaleza del programa; así como Criterios de Transparencia, eficiencia, eficacia, economía y honradez". Gracias a las múltiples acciones llevadas a cabo por diversas instancias del gobierno, la inclusión y participación de las mujeres en la educación terciaria va en aumento. Sin embargo, aún quedan pendientes muchas acciones correctivas para revertir las brechas de desigualdad en la educación entre las mujeres y hombres.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

Ramo: 38 Humanidades, Ciencias, Tecnologías e Innovación

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Humanidades, Ciencias y Tecnologías

Clave del Pp: S190

Nombre del Pp: Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 194. Becas de estudio de posgrado para mujeres indígenas

Notas adicionales
En el anexo 2 no se proporciona información sobre las personas beneficiadas en esta modalidad de beca derivado de que dichos apoyos se realizan únicamente una vez al año. El periodo establecido para el pago se establecerá en la convocatoria correspondiente, siendo el último trimestre del año donde se realice la ministración correspondiente.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

Ramo: 38 Humanidades, Ciencias, Tecnologías e Innovación

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Humanidades, Ciencias y Tecnologías

Clave del Pp: S190

Nombre del Pp: Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 339. Becas de estudio de posgrado para mujeres

Notas adicionales

Eliminar las brechas discriminatorias hacia las mujeres es una tarea de enorme relevancia. Por una parte, las asimetrías que derivan de la discriminación conducen a que las mujeres, históricamente marginadas, vean desaprovechados sus talentos y truncados sus planes de vida. Esta situación genera encono y resentimientos que impiden la solidaridad y la cohesión social. Por otra parte, desperdiciar el potencial de un alto porcentaje de la sociedad limita el crecimiento del país como un todo. La complejidad del fenómeno es tal que no depende únicamente de decisiones conscientes o actos intencionales, sino que está inscrito en el funcionamiento cotidiano de nuestra sociedad y sus instituciones. Para la consolidación de un México igualitario es fundamental que todas las instituciones, tanto privadas como públicas, participen en la lucha antidiscriminatoria.

De acuerdo con las Reglas de Operación (ROP) del Programa Presupuestario S190 "Becas de posgrado y apoyos a la calidad" (Pp. S190), publicadas en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 14 de diciembre de 2021, señala que el Pp. S190 se rige por los criterios de igualdad y no discriminación, sea ésta motivada por origen étnico, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.

Asimismo, ha quedado ratificado en el numeral 3.4. Criterios de selección que "[...] toda Convocatoria que se emita, deberá contener, entre otros, los Principios de Equidad y No Discriminación. Y, en su caso, las acciones afirmativas en materia de igualdad de género que se establezcan conforme a la naturaleza del programa; así como Criterios de Transparencia, eficiencia, eficacia, economía y honradez". Gracias a las múltiples acciones llevadas a cabo por diversas instancias del gobierno, la inclusión y participación de las mujeres en la educación terciaria va en aumento. Sin embargo, aún quedan pendientes muchas acciones correctivas para revertir las brechas de desigualdad en la educación entre las mujeres y hombres.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 41 Comisión Federal de Competencia Económica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Presidente de la Comisión Federal de Competencia Económica

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales

Durante el tercer trimestre de 2024, se generaron acciones para la contratación de las acciones de capacitación antes mencionadas a través de un prestador de servicios experto en la creación de conciencia a través de la memoria histórica para crear responsabilidad, respeto y conciencia que derive en la acción social. Ello implicó un ajuste en la Programación de actividades, reprogramándose todas ellas para realizarse en el cuarto trimestre del año.

Conferencias y Talleres sobre Igualdad de Género, Diversidad y Prevención del Acoso Laboral

Te invitamos a formar parte de esta iniciativa diseñada para promover la igualdad de género, el liderazgo incluyente y la prevención del acoso en nuestra Comisión. A través de conferencias y talleres, abordaremos temas clave como el rol de los hombres en la igualdad, liderazgo con perspectiva de género, corresponsabilidad en el cuidado, y estrategias para combatir el acoso y los prejuicios de género. Tu participación es clave para seguir construyendo un ambiente justo e incluyente.

Talleres

- 1. Más allá de lo visible: Prejuicios, sesgos, estereotipos de género y micromachismos en el entorno laboral. - 11 oct / 10:00 a 14:00 hrs.
- 2. Cultura del buen trato. - 25 oct / 10:00 a 14:00 hrs.
- 3. Comunicación organizacional y social con perspectiva de género, inclusión y diversidad. - 15 nov / 10:00 a 14:00 hrs.

Conferencias

- 1. Los hombres y sus compromisos por la igualdad. - 04 oct / 10:00 a 11:30 hrs.
- 2. Liderazgo incluyente y con perspectiva de género. - 18 oct / 10:00 a 11:30 hrs.
- 3. Mujeres líderes: el desafío y oportunidad de liderar con perspectiva de género. - 08 nov / 10:00 a 11:30 hrs.
- 4. Cuidados y corresponsabilidad. - 22 nov / 10:00 a 11:30 hrs.

Juntos y juntos construimos un ambiente laboral equitativo y respetuoso.

Regístrate en cada una de las conferencias y talleres aquí

cofecemx Más competencia para un México fuerte **Cofece**

Ciclo de Conferencias y Talleres sobre Igualdad de Género, Diversidad y Prevención del Acoso Laboral

Octubre 04	Octubre 11	Octubre 18	Octubre 25	Noviembre 08	Noviembre 15	Noviembre 22
Conferencia 1 Los hombres y sus compromisos por la igualdad.	Taller 1 Más allá de lo visible: Prejuicios, sesgos, estereotipos de género y micromachismos en el entorno laboral.	Conferencia 2 Liderazgo incluyente y con perspectiva de género.	Taller 2 Cultura del buen trato.	Conferencia 3 Mujeres líderes: el desafío y oportunidad de liderar con perspectiva de género.	Taller 3 Comunicación organizacional y social con perspectiva de género, inclusión y diversidad.	Conferencia 4 Cuidados y corresponsabilidad.
Explorarás cómo las masculinidades positivas pueden influir de manera constructiva en el entorno laboral y social	Tendrás la oportunidad de descubrir y cuestionar los sesgos de género que afectan nuestro entorno laboral.	Descubrirás los principios clave del liderazgo incluyente y la importancia de integrar la perspectiva de género en tus decisiones diarias.	Aprenderás los principios clave para promover un ambiente de respeto y colaboración.	Exploraremos los desafíos que enfrentan las mujeres en posiciones de liderazgo y cómo sus contribuciones son fundamentales para la transformación organizacional.	Aprenderás a analizar ejemplos reales de comunicación organizacional y descubrirás cómo hacerlos más inclusivos.	Comprenderás la importancia de la corresponsabilidad en el ámbito personal, familiar y laboral.
Ponentes miembros del Museo Memoria y Tolerancia						
10:00 a 11:30 am Imparte: Jorge Jiménez	10:00 a 14:00 hrs. Imparte: Tesoro Sánchez	10:00 a 11:30 am Imparte: Tesoro Sánchez	10:00 a 14:00 hrs. Imparte: Jorge Jiménez	10:00 a 11:30 am Imparte: Tesoro Sánchez	10:00 a 14:00 hrs. Imparte: Adriana Ríos	10:00 a 11:30 am Imparte: Adriana Ríos

"Juntos y Juntos construimos un ambiente laboral equitativo y respetuoso"

Estas actividades de capacitación se complementan con las campañas de comunicación interna ya existentes, como las que conmemoran los "días naranjas" contra la violencia de género y el Día Internacional del Orgullo LGBTQ+. Esta estrategia multifacética busca crear un impacto duradero en la cultura organizacional de la Comisión, posicionando a la Cofece como un referente en prácticas laborales inclusivas dentro del sector público mexicano, reforzando su papel como una institución comprometida con la equidad y el respeto a la diversidad en todos los ámbitos de su operación.

159



Notas adicionales



Día Naranja, contra la violencia emocional



Comunicación Interna
Para ☐ Comunicación Interna



25/09/2024

Seguimiento. Completada el miércoles, 25 de septiembre de 2024.



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Día Internacional del Orgullo LGBTQ+

Comunicación Interna

Para

Comunicación Interna

28/06/2024

Seguimiento

Completada el viernes, 28 de junio de 2024.

28 DE JUNIO

DÍA INTERNACIONAL DEL ORGULLO LGBTQ+

Cofece

EDGE

WORLD CAREER

Cofece, orgullosamente certificada por Edge en igualdad de género y por la Norma Mexicana NMX-R-025-SGF-2015 en igualdad laboral y no discriminación.

#TalentoCofece

NO DISCRIMINAR NINGÚN TIPO DE NO SEXUACIÓN

WELLNESS

161

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 41 Comisión Federal de Competencia Económica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Presidente de la Comisión Federal de Competencia Económica

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

Número y denominación de la acción: 411. Desarrollar, implementar y dar seguimiento a mecanismos que garanticen un ambiente sano a través del impulso de acciones encaminadas a prevenir, atender y sancionar el hostigamiento y acoso sexual.

Notas adicionales

El Ciclo de Conferencias y Talleres sobre Igualdad de Género, Diversidad y Prevención del Acoso Laboral, enmarcado en el Programa Anual de Capacitación 2024 de la Cofece, adquiere especial relevancia en el contexto actual de la institución, pues la reciente instalación del nuevo Comité de Ética en diciembre de 2023 marca un momento crucial para fortalecer las capacidades institucionales en la prevención y atención del acoso en todas sus formas.

2024
21/03

¡El Comité de Ética se renueva!

por Muñoz de la Sancha Sergio a las 13:35 en [Igualdad de género y no discriminación](#)

¡Conoce al nuevo Comité de Ética de la Cofece!

Tras la emisión de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento del Comité de Ética de la Comisión Federal de Competencia Económica, en diciembre de 2023 se instaló el nuevo Comité de Ética de la Comisión.

El nuevo Comité está conformado por las siguientes personas servidoras públicas:

Estas actividades de capacitación se complementan con las campañas de comunicación interna ya existentes, orientadas a la prevención y atención del acoso laboral, además de la difusión de los Códigos de Ética y Conducta de la Cofece, documentos que orientan las conductas que deberá observar su personal en el desempeño de su empleo, cargo o comisión, así como las conductas que deben evitar, incluyendo la realización de actos de hostigamiento o acoso sexual, con independencia del sexo, identidad, o expresión de género, características u orientación sexuales.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

2024
23/08 Día Naranja, contra el acoso laboral.
por Muñoz de la Sancha Sergio a las 12:33 en Igualdad de género y no discriminación



0 comentarios | 3 Me gusta | Enviar un vínculo



Notas adicionales

Código de Conducta



Marván Saltiel Andrea
Para Marván Saltiel Andrea



Responder



Responder a todos



Reenviar



martes 18/06/2024 06:25 p. m.

Seguimiento. Completada el jueves, 20 de junio de 2024.



Código de Conducta de la Comisión Federal de Competencia Económica.pdf
13 MB

Estimadas y estimados colegas de la Cofece,

En cumplimiento con lo establecido en los artículos 2, fracción I; 3, fracción XV, y Cuarto Transitorio de los *Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento del Comité de Ética de la Comisión Federal de Competencia Económica*, tengo a bien emitir el nuevo Código de Conducta de la Comisión Federal de Competencia Económica en el que se especifica, de manera puntual y concreta, la forma en la que las personas servidoras públicas de esta Cofece aplicarán los principios, valores y reglas de integridad contenidos en el Código de Ética.

El Código de Conducta es más que un conjunto de reglas de actuación; es la expresión de nuestra identidad institucional y un reflejo de nuestro compromiso con la ética pública y con nuestra labor en la Comisión. Al adherirnos a los principios que en él se enuncian, reafirmamos nuestro compromiso con la integridad, la transparencia y la responsabilidad en todas nuestras acciones.

Por ello, es crucial que cada una de nosotras y nosotros asuma este compromiso y se abstenga de cualquier conducta que pueda lesionar el interés público. Con su dedicación y compromiso, será posible construir una Comisión más fuerte y preparada para cumplir con su misión en beneficio de las y los mexicanos.

Saludos

Andrea

Andrea Marván Saltiel
Comisionada Presidenta

T. 552789 6500

M. amarvan@cofece.mx



Comisión
Federal de
Competencia
Económica

Av. Revolución #725, Col. Santa María Nonoalco.
Alcaldía de Benito Juárez, C.P. 03700, Cd. de México.

cofece.mx



Aviso: La información de este correo, así como el contenido de los documentos que se adjuntan, puede ser objeto de solicitudes de acceso a la información.
No imprimas este correo si no es necesario.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

¡Conoce al Comité de Ética de la Cofece!

Comunicación Interna

Para Comunicación Interna

Seguimiento

Completada el viernes, 20 de septiembre de 2024.

Responder

Responder a todos

Reenviar

viernes 20/09/2024 09:36

Comité de ética cofece

¡Conoce al Comité de Ética de la Cofece!

Micrositio de Ética

Cofece, orgullosamente certificada por Edge en igualdad de género y por la Norma Mexicana NMX-R-025-SCF3-2015 en igualdad laboral y no discriminación.

#TalentoCofece

No importan más cosas si no es necesario

Código de Ética y Código de Conducta de la Cofece

El Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas de la Cofece establece los valores y principios fundamentales que guían las acciones y decisiones de quienes trabajamos en la Comisión, asegurando el compromiso con la integridad, transparencia y responsabilidad.

Por su parte, el Código de Conducta de la Cofece detalla las normas específicas de comportamiento que deben observarse en el desempeño de las funciones diarias con la finalidad de dar cumplimiento a los principios y valores establecidos en el Código de Ética.

El Comité de Ética invita a todo el personal de la Cofece a familiarizarse con los códigos recientemente actualizados, para garantizar que nuestras acciones cumplan con los más altos estándares de ética y conducta profesional, manteniendo la confianza pública en nuestro trabajo.

¡Conócelos!

cofece.mx

Más competencia para un México fuerte

Código de Ética

Código de conducta

Cofece, orgullosamente certificada por Edge en igualdad de género y por la Norma Mexicana NMX-R-025-SCF3-2015 en igualdad laboral y no discriminación.

#TalentoCofece

No importan más cosas si no es necesario

165

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión / Actividades de apoyo Administrativo.

Ramo: 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones

Clave de la UR: 240

Nombre de la UR: Unidad de Administración

Clave del Pp: E001 y M001

Nombre del Pp: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión / Actividades de apoyo Administrativo.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 263. Apoyo administrativo para el desarrollo de actividades con perspectiva de género.

Notas adicionales

Se hace mención que los archivos anexos 1 y 2 cargados como parte de la acción 263 Apoyo administrativo para el desarrollo de actividades con perspectiva de género, son aplicables como en el nombre del Programa presupuestario se indica para los programas:

- E001 Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión.
- M001 Actividades de apoyo Administrativo.

Lo anterior derivado de que administrativamente así se etiquetaron los presupuestos, sin embargo, las actividades de cumplimiento del Programa Anual para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2024 del IFT no se pueden separar, se manejan en conjunto por lo que ambos presupuestos están designados para dar cumplimiento a los mismos objetivos y metas.



Notas adicionales

2. Conmemoración del Día Naranja

CRE Avisas | ¡Únete al **Día Naranja** !



Comunicados CRE
Para
CCO UsuariosCCRE

Responder Responder a todos Reenviar

jueves 19/09/2024 01:31 p. m.



3. Recomendaciones literarias con perspectiva de género.

CRE Avisas | **Recomendación Literaria** Septiembre mx



Comunicados CRE
Para
CCO UsuariosCCRE


Responder Responder a todos Reenviar

viernes 20/09/2024 02:20 p. m.



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

CRE Avisa | **Recomendación Literaria** 



Comunicados CRE
Para
CCO UsuariosCCRE



Responder



Responder a todos




Reenviar



jueves 15/08/2024 01:53 p. m.



CRE Avisa | **Recomendación Literaria** 



Comunicados CRE
Para
CCO UsuariosCCRE



Responder



Responder a todos



Reenviar



lunes 22/07/2024 04:59 p. m.





Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 45 Comisión Reguladora de Energía

Clave de la UR: 500

Nombre de la UR: Unidad de Administración

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Notas adicionales

En el tercer trimestre del segundo trimestre del 2024, se realizaron las siguientes acciones:

1. Difusión de la Atención a Denuncias de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, que emite la SFP.

CRE Avisas | Protocolo de prevención, atención y sanción del **hostigamiento** y acoso sex...



Comunicados CRE
Para
CCO UsuariosCCRE



Responder

Responder a todos

Reenviar



jueves 15/08/2024 02:07 p. m.

Mensaje reenviado el 03/10/2024 05:12 p. m.



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

2. ¿Qué es Paridad de Género?

CRE Avisas | El ABC de paridad de género

Comunicados CRE

Para

CCO UsuariosCCRE

Responder

Responder a todos

Reenviar

jueves 15/08/2024 01:53 p. m.

Entonces, ¿qué es paridad de género?

En México, la paridad de género es un principio constitucional que se refiere a la participación equilibrada, justa y legal. Asegura que, igual que los hombres, las mujeres en toda su diversidad tengan una participación y representación igualitaria en la vida democrática de nuestro país.

El ABC de paridad de género

4. Estancias para el bienestar y desarrollo infantil.

CRE Avisas | Estancias para el bienestar y desarrollo infantil

Comunicados CRE

Para

CCO UsuariosCCRE

Responder

Responder a todos

Beneficios de asistir a una ESTANCIA PARA EL BIENESTAR Y DESARROLLO INFANTIL:

1 Desarrollo de la socialización.

Comparten tiempo con otros infantes y con las educadoras; esto hará que desarrollen la socialización.

2 Desarrollo físico.

El constante movimiento, mejora su coordinación, equilibrio, destreza y fortaleza en músculos.

3 Desarrollo de las capacidades intelectuales y conocimiento del entorno.

Realizarán actividades que ayuden a la estimulación temprana, mientras conocen un entorno diferente y nuevas personas.

4 Facilita la transición a la escuela.

El cambio suele ser estresante. Aquí se acostumbran a estar con educadores y a cumplir ciertos horarios; eso hace más sencilla la transición.

¿Quieres saber más? Haz clic aquí.

171



Notas adicionales

4. ¡Únete al día Naranja!

CRE Avisas | ¡Únete al Día Naranja! ❤️!



Comunicados CRE
Para
CCO UsuariosCCRE



Responder

Responder a todos

Reenviar



jueves 19/09/2024 01:31 p. m.



5. Beneficios del Liderazgo Femenino

CRE Avisas | Beneficios del liderazgo femenino 👤



Comunicados CRE
Para
CCO UsuariosCCRE



Responder

Responder a todos

Reenviar



miércoles 28/08/2024 06:42 p. m.



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

6. Participación del hombre en el cuidado y crianza de los hijos.

CRE Avisas | Mitos y realidades sobre la paternidad

Comunicados CRE

Para

CCO UsuariosCCRE

Responder

Responder a todos

Reenviar

lunes 22/07/2024 05:01 p. m.

Participación del hombre en el
cuidado y crianza de los hijos.

MITOS

REALIDADES

Hay una sola forma de ser papá y las mamás educan en el machismo.

Las hijas deben ser educadas solamente por las mamás, sin estudiar y para casarse.

Los papás mandan en la casa, castigan y proveen.

Hay muchas formas de ser papás y también cambian con el tiempo. Algunos transmiten machismo, y otros la equidad y el respeto a las mujeres, niñas y niños.

Los papás y cuidadores también educan a sus hijas, y pueden apoyarlas para que estudien.

Los papás y cuidadores solucionan problemas negociando con las mamás, hijas e hijos, y también educan y ofrecen afecto sin maltratar.

Los hombres que se involucran en la crianza de las niñas y los niños promueven su desarrollo afectivo, les ayudan a lograr su autonomía y apoyan su interacción con los demás.

GOBIERNO DE MÉXICO

CRE

7. Cuarto de lactancia.

CRE Avisas | Cuarto de Lactancia

Comunicados CRE

Para

CCO UsuariosCCRE

Responder

Responder a todos

· CUARTO DE ·
LACTANCIA

Reiterando el compromiso de apoyar a todas las madres en la Comisión Reguladora de Energía.

Te recordamos que en el piso 7 contamos con cuarto de lactancia completamente equipado para tu comodidad. Puedes utilizar este espacio siempre que lo necesites.

Tu bienestar es de suma importancia para nosotros.

GOBIERNO DE MÉXICO

CRE

8. Recomendaciones

literarias.

173



Notas adicionales

CRE Avisas | **Recomendación Literaria** Septiembre mx



Comunicados CRE
Para
CCO UsuariosCCRE



Responder

Responder a todos

Reenviar



viernes 20/09/2024 02:20 p. m.



CRE Avisas | **Recomendación Literaria** 📖



Comunicados CRE
Para
CCO UsuariosCCRE



Responder

Responder a todos

Reenviar



jueves 15/08/2024 01:53 p. m.



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

CRE AvisasRecomendación Literaria

Ch

COMISION REGULATORIA

Comunicados CRE

Para

CCO UsuariosCCRE

Responder

Responder a todos

Reenviar

Lunes 22/07/2024 04:59 p. m.

Julio

RECOMENDACIÓN LITERARIA

INVENTORAS de la MATRIA

Sobre las huellas visibles e invisibles de las MUJERES en la Independencia de México.

Puedes conocer más sobre el libro dando clic AQUÍ.

GOBIERNO DE MÉXICO

CRE

9. Difusión de Cursos en Perspectiva de Género.

CRE AvisasCursos en Perspectiva de Género

Ch

COMISION REGULATORIA

Comunicados CRE

Para

CCO UsuariosCCRE

Responder

Responder a todos

Reenviar

Lunes 19/08/2024 06:08 p. m.

CURSOS EN PERSPECTIVA DE GÉNERO

Inducción a la perspectiva de género en la Administración Pública Federal.

Periodo del curso: 24 de agosto al 8 de septiembre

Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual.

Periodo del curso: 26 de agosto al 1 de septiembre

Fecha límite de inscripción: 23 de agosto

Descarga el instructivo de inscripción AQUÍ

Si tienes alguna duda, puedes enviar un correo a kdelgado@cre.gob.mx. Al finalizar tu curso, envía tu constancia al mismo correo.

GOBIERNO DE MÉXICO

CRE

175



Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a Víctimas

Ramo: 47 Entidades No Sectorizadas

Clave de la UR: AYJ

Nombre de la UR: Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas

Clave del Pp: E033

Nombre del Pp: Atención a Víctimas

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción:

101. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres

106. Capacitación permanente dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género en la atención integral a víctimas y ofendidos.

Notas adicionales

Avance Y Explicación Sobre Resultados Alcanzados

Personal de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV) que fue capacitado a través del “Taller de alta especialidad para la integración de criterios y análisis en materia de protección a grupos en situación de vulnerabilidad”

Unidad Administrativa	Total	Femenino	Masculino
Total	143	89	54
Centro de Atención Integral Baja California	1	1	
Centro de Atención Integral Baja California Sur	1	1	
Centro de Atención Integral Campeche	1	1	
Centro de Atención Integral CDMX	2	1	1
Centro de Atención Integral Chihuahua	1	1	
Centro de Atención Integral Coahuila	1	1	
Centro de Atención Integral Colima	1	1	
Centro de Atención Integral Estado de México	4	3	1
Centro de Atención Integral Guerrero	4	4	
Centro de Atención Integral Hidalgo	2	2	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

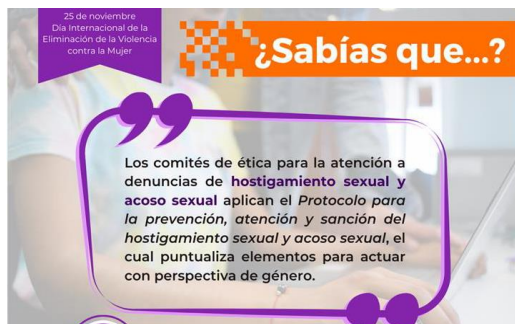
Notas adicionales

1. Seguimiento a las acciones de capacitación

Centro de Atención Integral Nayarit	1	1	
Centro de Atención Integral Nuevo León	2	2	
Centro de Atención Integral Oaxaca	4		4
Centro de Atención Integral Puebla	1		1
Centro de Atención Integral Querétaro	1	1	
Centro de Atención Integral Quintana Roo	2	1	1
Centro de Atención Integral San Luis Potosí	1		1
Centro de Atención Integral Sinaloa	1		1
Centro de Atención Integral Sonora	1	1	
Centro de Atención Integral Tabasco	1		1
Centro de Atención Integral Tamaulipas	7	3	4
Centro de Atención Integral Tlaxcala	1		1
Centro de Atención Integral Yucatán	1	1	
CEAV	2	2	
Coordinación de los Centros de Atención Integral	2	1	1
Coordinación de Vinculación Estratégica	7	6	1
Dirección General de Asuntos Jurídicos	18	12	6
Dirección General de la Asesoría Jurídica Federal	17	9	8
Dirección General de Atención y Acompañamiento	7	4	3
Dirección General Administración y Finanzas	1	1	
Dirección General del Comité Interdisciplinario Evaluador	23	16	7
Dirección General de Políticas Públicas, Planeación y Evaluación	9	3	6
Dirección General del Registro Nacional de Víctimas	12	6	6
Unidad de Igualdad de Género	3	3	

Notas adicionales

4. Acciones de difusión de mensajes e información en materia de igualdad, no discriminación y vida libre de violencia (ejemplos gráficos)



Uso de lenguaje incluyente y no sexista

Para cumplir con este compromiso del servicio público, te invitamos a conocer el **“Prontuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública”**.



Conoce la reforma al **Protocolo de Actuación de los Comités de Ética en la Atención de Denuncias y Prevención de Actos de Discriminación**, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 22 de diciembre de 2023.

**¡Juntas y juntos
por un servicio público íntegro!**



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 263. Apoyo administrativo para el desarrollo de actividades con perspectiva de género

Notas adicionales
<p>Problemática que atiende:</p> <p>Programa orientado a actividades de apoyo administrativo (servicios básicos, capacitación, vigilancia servicio de información en medios masivos, arrendamiento del inmueble) y Servicios Personales.</p> <p>Acciones Realizadas:</p> <p>Se cumplieron las obligaciones de pago en materia de servicios básicos para el óptimo funcionamiento de las instalaciones (energía eléctrica, telefonía convencional, servicio de agua potable, capacitación, entre otros); además de cubrir las erogaciones por servicios de vigilancia.</p> <p>El recurso erogado representa el 43.24 por ciento con respecto al presupuesto programado modificado al periodo, lo que permitió contar con los servicios necesarios para el desarrollo de actividades institucionales.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: 0001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 262. Incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas y presupuestos de la Administración Pública Federal

Notas adicionales

Informe del Órgano Interno de Control Específico
Acciones efectuadas durante el 3er. trimestre 2024

- AUDITORIAS REALIZADAS**

Durante el tercer trimestre de 2024 se concluyó la Auditoría de Cumplimiento 2024-47HHG-OICE-AUD-005 “Convenios celebrados con organismos internaciones”, la cual tuvo como objetivo verificar que la revisión, elaboración y suscripción de los convenios celebrados con organismos internacionales se apeguen a los procedimientos, estándares y disposiciones legales aplicables, derivado de la cual se emitió un hallazgo definitivo; y, la Visita de Inspección número 2024-47-HHG-OICE-VI-006 a Padrones del Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres (PROABIM), realizada con el propósito de verificar que la revisión, elaboración y suscripción de los convenios celebrados con organismos internacionales se apegara a los procedimientos, estándares y disposiciones legales aplicables, derivado de la cual se emitió un hallazgo definitivo.

- SEGUIMIENTO DE OBSERVACIONES**

Órgano Interno de Control Específico

Al inicio del tercer trimestre de 2024 se contaba con tres hallazgos en seguimiento. Los cuales fueron emitidos como resultado de la Visita de Inspección número 2024-47-HHG-OICE-VI-003 al Proceso de Seguimiento al PROIGUALDAD 2020 – 2024 y al inicio del trimestre que se reporta se encontraban dentro del periodo de atención.

Despacho Externo

Durante el tercer trimestre de 2024 el Despacho González Lazarini S.A. de C.V. no emitió hallazgos definitivos.

Auditoría Superior de la Federación

Al inicio del tercer trimestre de 2024, la solicitud de aclaración que derivó del “Informe Individual de auditoría emitido con motivo de la fiscalización superior de la Cuenta Pública 2019” como resultado de la Auditoría No. 1459-GB Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género realizada por la Auditoría Superior de la Federación (ASF), tenía un avance de recuperación y/o justificación de 100%, incluyendo el pago de las cargas financieras. Sin embargo, el Instituto Nacional de las Mujeres se encontraba a la espera de que la ASF emita pronunciamiento de atención.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Notas adicionales					
Se concluyó la substanciación del expediente de Promoción de Responsabilidad Administrativa que se emitió como resultado de la Auditoría de Cumplimiento 189 “Gestión Financiera” que forma parte de la segunda entrega de resultados de la ASF, presentada el 31 de octubre de 2023.					
Unidad de Auditoría Gubernamental de la Secretaría de la Función Pública					
Durante el tercer trimestre, la entidad atendió los dos hallazgos emitidos por la Unidad de Auditoría Gubernamental como resultado del acto de fiscalización UAG-AD-001-2024 denominado “Igualdad de género”.					
<ul style="list-style-type: none">QUEJAS, DENUNCIAS, RESPONSABILIDADES, INCONFORMIDADES Y SANCIONES A PROVEEDORES					
Al término del segundo trimestre del ejercicio 2024, se contaba con 2 Expedientes en Proceso:					
1 Denuncias					
1 Procedimientos de Responsabilidad Administrativa					
0 Inconformidades					
Durante el tercer trimestre de 2023, se radicaron:					
0 Denuncias					
0 Procedimientos de Responsabilidad Administrativa					
0 Inconformidades					
En este período se resolvieron 1 Expediente de Denuncias, 0 Inconformidades y 1 Expedientes de Responsabilidad Administrativa.					
Resultando al término del primer trimestre:					
0 Denuncias.					
0 Procedimientos Administrativo de Responsabilidades.					
0 Inconformidades					
Cuadro del tercer trimestre 2024					
Concepto	Pendientes al 30 de junio de 2024	Recibidas del 1 de julio al 30 de septiembre de 2024	Subtotal	Resueltas del 1 de julio al 30 de septiembre de 2024	Pendientes al 30 de septiembre de 2024
Denuncias	1	0	1	1	0
Responsabilidades	1	0	1	1	0
Inconformidades	0	0	0	0	0
Sanción a Proveedores	0	0	0	0	0
Total	2	0	2	2	0
Otras actividades del Órgano Interno de Control Específico					
Durante el tercer trimestre de 2024 y de conformidad con el Plan Anual de Trabajo, se llevaron a cabo acciones de asesoría, acompañamiento y seguimiento con las diferentes unidades responsables.					



Notas adicionales

Participación del OICE en sesiones de Órganos Colegiados con calidad de asesor o invitado:

No. de Participaciones	Sesión de Órgano Colegiado
4	Sesiones de la Junta de Gobierno
1	Sesiones del COCODI
1	Sesiones del Comité de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios
0	Sesiones del Comité de Bienes Muebles
3	Sesiones del Comité de Transparencia
0	Sesiones del Comité Editorial Dictaminador
2	Sesiones del Comité de Ética.
3	Sesiones del Comité de Mejora Regulatoria Interna
1	Sesiones del Comité Interno para el Uso Eficiente de la Energía
0	Sistema Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Cultural
Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: 210

Nombre de la UR: Dirección General del Centro Nacional de las Artes (Sistema Nacional de Fomento Musical)

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Desarrollo Cultural

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura.

Notas adicionales
<p>El Programa de las Agrupaciones Musicales Comunitarias en el tercer trimestre de este año 2024 realizó 373 actividades, donde asistieron de manera presencial y virtual 68,791 personas de público en General.</p> <p>Es importante mencionar que la mayoría de las agrupaciones se conforman para atender a poblaciones con alto riesgo social, hoy por hoy, las condiciones derivadas de los problemas sociales en muchos estados del país no han permitido la creación de más agrupaciones en toda la red que atiende el Programa de Cultura Comunitaria de la Secretaría de Cultura.</p> <p>Dentro de este tercer trimestre del 2024 se llevaron a cabo ocho actividades específicas en materia de género, tales como:</p> <p>Mes de julio- Oaxaca, Jalisco, Nuevo León, Tlaxcala y Ciudad de México.</p> <p>Charlas de mujeres profesionistas</p> <p>Se invitó a mujeres profesionistas en diversas áreas a exponer en nuestra comunidad lo que hacían y cuáles han sido sus experiencias en esas áreas, con la finalidad de sensibilizar a las comunidades a las alumnas y alumnos de los Semilleros del desarrollo profesional de las mujeres.</p>



Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Cultural

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Desarrollo Cultural

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura

Notas adicionales

En muchos ámbitos, la equidad de género es todavía una labor en progreso. Y si bien la pandemia provocó un retroceso en el tema, este no es inevitable o permanente. Es por medio de las acciones y actividades que los centros de trabajo llevan a cabo cada trimestre que se pretende tener un impacto y estimule la reflexión de los espectadores, así como proveer espacios para la expresión de las artistas y el avance profesional de mujeres. Las acciones artísticas y culturales ofrecidas por los distintos centros de trabajo pueden ser consideradas como parte de una educación integral que, se espera, ayude a moldear una sociedad sin violencia física, económica y psicológica.

La Coordinación Nacional de Teatro subraya la importancia de asumir estas posturas, especialmente frente a las infancias y juventudes. Con sus programas de Teatro para Niñas, Niños y Jóvenes y Teatro Escolar en la Ciudad de México, en los que se prioriza la perspectiva de género, se espera contribuir en la formación no solo de jóvenes audiencias, sino también en la validación de los discursos promovidos por las obras presentadas. Igualmente, la Coordinación Nacional de Danza, a través de presentaciones artísticas y digitales, promueve la consciencia sobre el efecto que los estereotipos de género tienen en las percepciones y prácticas de discriminación, desigualdad y violencia contra mujeres y hombres.

En el ámbito de la música es particularmente esencial programar este tipo de acciones ya que históricamente ha sido un campo dominado por hombres, en especial en la composición. Es por ello que, para la Coordinación Nacional de Música y Ópera, es fundamental alcanzar igualdad de condiciones respecto a la presencia de las mujeres en el ámbito profesional de la música de concierto, tanto para intérpretes como para compositoras. La Orquesta de Cámara de Bellas Artes incluye la participación de mujeres creadoras y ejecutantes en las actividades de su programa anual de trabajo en un esfuerzo por dar visibilidad a la calidad artística que exponen crecientemente mujeres diversas en el escenario musical tanto nacional como internacional, redescubrir a las compositoras e intérpretes tanto nacionales como de otras latitudes, y así remontar gradualmente la desventaja histórica de la presencia del género femenino en el medio musical. Por la misma razón, el papel clave de las mujeres en el desarrollo y experimentación de la música, el Cepromusic sugiere motivar la participación de mujeres a través de acciones sencillas en sus propias instalaciones para disminuir la brecha de representación.

El programa de Extensión Cultural continúa impulsando su plataforma para destacar el papel que desempeña la mujer en el arte, tanto escritoras como actrices e intérpretes, quienes cumplen una labor importante en la comunicación con personas con discapacidad, además de generar campañas que promuevan el respeto y la no violencia hacia las mujeres y niñas. En el caso de la Coordinación Nacional de Artes Visuales, la Red de Museos INBAL, por su naturaleza de ser espacios públicos, busca contribuir a la erradicación de las desigualdades y las violencias de género mediante la construcción y divulgación de narrativas que partan de nuestras vocaciones, colecciones, programas, colaboraciones y dinámicas internas, con el fin de hacer de los museos espacios empáticos, libres y seguros, donde se escuchen todas las voces y se represente a todas y todos, con especial énfasis en promover un entorno equitativo e incluyente, libre de cualquier tipo de violencia, poniendo el acento en aquella ejercida por razones de género.

Cabe resaltar el trabajo llevado a cabo por el Programa de Inclusión, Diversidad e Igualdad del INBAL, que en estos meses se dedicó a hacer un diagnóstico con directivas de escuelas nacionales, coordinaciones nacionales, centros de investigación y compañías nacionales para establecer líneas de trabajo específicas y diseñar, en colaboración, jornadas, simposios y encuentros cerrados en los que se dialogue la ética y bioética en la práctica escénica. Aunque estas actividades no están dirigidas al público en general, el trabajo al interior de los diferentes centros es vital para llevar a cabo una perspectiva de género integral.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
AVANCE DE PROGRAMAS PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES SECRETARÍA DE CULTURA-INBAL-SGBA-SGPAI-INMUJERES JULIO - SEPTIEMBRE 2024				
Acciones o actividades en torno a la igualdad de género				
Centro de trabajo	Fecha(s)	No.	Actividad/acción y breve descripción	Sede o canal/plataforma de transmisión
Coordinación Nacional de Teatro	Del 11 de julio al 29 de agosto	1	Seminario Del pensar a la creación y expansión del vestuario escénico Compañía: Vestuario a Escena MX A.C. Que las y los participantes busquen, observen y reflexionen sobre las actividades que se realizan al diseñar vestuario con el objetivo de examinar todas sus vertientes para el análisis de proyectos, concepto de diseño, elección de materiales y las estrategias para producir.	Salón de Conferencias, Centro Cultural del Bosque
	2 y 9 de julio	2	Taller de actuación con máscara Abordando la máscara a partir de la conciencia corporal, iniciando con un calentamiento basado en el Qi Gong y la mima dinámica, actividades que serán el vehículo para adentrarse en "un cuerpo poético". Lecoq apostaba porque las y los actores transitaran por la máscara, pues ella permite que se reconozcan el juego de la teatralidad, sin importar el género en el que se vayan a desarrollar.	Salón de Escenografía, Centro Cultural del Bosque
	Del 13 de junio al 7 de julio	3	Karma y yo Mía regresa del trabajo y descubre que Peter, un cantante callejero al que ella llevó vivir a su casa, le robó todo. El espacio vacío y silencioso llevarán a Mía a hablar sin parar con Karma, su camarón.	Sala Xavier Villaurrutia
	Del 18 de julio al 11 de agosto	4	Aunque pensándolo bien, la culpa es de Cristóbal Colón. Esta es una obra que habla de mujeres, de resistencia, de resistencia al tiempo, al capitalismo, al cuerpo, a la violencia. Una obra de revelaciones turbadoras. Un grito femenino ante la barbarie.	Teatro El Galeón, Abraham Oceransky
	Del 12 de agosto al 3 de septiembre	5	Ricitos de oro no habla alemán Todas las personas somos un archivo de experiencias que construyen nuestra propia historia. Ricitos de Oro cuenta la suya: Irse	Sótano del Teatro del Bosque, Julio Castillo



Notas adicionales					
				de casa, perderse en una tierra extraña, amar, ser adoptada por osos, desamar, viajar en el tiempo y arrojarse a la hermosa misión de hallar un refugio; su lugar en el mundo.	
		Del 15 de agosto al 8 de septiembre	6	28 metros sobre el nivel del mar La fotografía vieja de una pareja de ancianos, montada sobre un altar, cuenta la vida de un pueblo costero que ha sido desplazado. Una anciana que teje sus recuerdos sobre los párpados de un anciano que ha perdido todo, incluso la vida. Un altar se convierte en una ventada que da salida a las historias más comunes y significantes de un pueblo, de un rincón, de un recuerdo a 28 metros sobre el nivel del mar.	Sala Xavier Villaurrutia
		Del 19 de agosto al 10 de septiembre	7	Cartografías de la memoria Pieza documental que aborda la memoria y la resiliencia a partir de los recuerdos de dos personas con ceguera.	Teatro El Orientación, Luisa Josefina Hernández
		Del 22 de agosto al 14 de septiembre	8	Teoría Butterfly Un día suena tu celular. Es un mensaje de una cantante que murió hace más de diez años. ¿Será que en realidad no murió y está escondida en alguna parte? ¿O es una falla grave en la realidad? En esta obra tenemos una teoría sobre la muerte de cierta cantante de banda. Tenemos pruebas, pero la gente puede no creernos si eso la hace sentir mejor. A la actriz y DJ de esta obra le empezaron a pasar cosas raras y tuvimos que hacer este montaje porque estaba escrito.	Teatro El Granero, Xavier Rojas
		Del 22 de agosto al 14 de septiembre	9	Un intruso, el seguro popular no cubre heridas de amor ni otros males Lo que parece iniciar como un juego de improvisación metateatral se convierte en una aguda anécdota sobre cómo uno de los personajes descubre que está invadido de cáncer.	Teatro El Galeón, Abraham Oceransky
		Del 12 de septiembre al 6 de octubre	10	Lo que el viento a Juárez Esta es la delirante noche en la que Juárez se debate si fusilar o no a Maximiliano de Habsburgo. Juárez está en un dilema y la aspereza del desierto de Samalayuca donde se refugia de mercenarios imperialistas que lo persiguen no ayuda; menos ayuda la presencia de su secretario, de quién teme una traición. La firmeza de Juárez flaquea y su mala conciencia lo lleva a un delirio que lo confronta con sus decisiones políticas. Una irreverente farsa histórica que juega con las posibles bifurcaciones de la Historia y que, con humor crítico, denuncia nuestros vicios nacionales.	Sala Xavier Villaurrutia

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
	Del 25 al 28 de septiembre	11	Ciclo de dramaturgia y creación escénica contemporánea escrita y dirigida por mujeres	Teatro El Galeón, Abraham Oceransky	
	Del 25 al 28 de septiembre	12	Palenque Sonoro Performance sonoro que parte de la reflexión de lo que significa ser mujer negra en América Latina, a través de la cumbia, el rap, el spoken word, las sonoridades y poéticas de este grito de rebeldía sobre las intersensibilidades afrofemeninas. A partir del encuentro con otras mujeres negras de México y Colombia.	Teatro El Granero, Xavier Rojas	
	22 de junio al 23 de julio	13	Termina el 19º Festival de Monólogos – Teatro a Una Sola Voz	Facebook	
	Del 11 al 22 de septiembre	14	Residencia de Teatro Penitenciario	Facebook	
	Del 24 al 27 de septiembre	15	XXX Congreso de la Asociación Mexicana de Investigación Teatral	Facebook	
	6 al 20 de julio	16	Isla Popotes o la Historia de cuando quise abrazar un ave salvaje En la selvática Isla Popotes habita el último ejemplar del Ave del paraíso. Un Gran Señor de una Gran Ciudad solicita a la tripulación del Navío María Antonieta que la capture y se la entregue. Durante su viaje las tripulantes se cuestionan si vale la pena capturarla y cuáles serían las consecuencias de hacerlo.	Teatro El Granero, Xavier Rojas. Centro Cultural del Bosque	
	6 y 7 de julio	17	Ovni: o de cómo viajar de nuevo al (espacio) interior Cuatro jóvenes mujeres de Cieneguilla, Hidalgo, anhelan escapar de una realidad solitaria y desesperanzadora. En un giro surrealista su deseo de evasión se materializa en escenarios fuera de lo común, desafiando los límites de lo terrenal. Descubriendo así que la ciencia ficción no es solo una fantasía, sino un espejo de su propia fortaleza y capacidad de decisión.	Teatro Orientación, Luisa Josefina Hernández. Centro Cultural del Bosque	
	Del 29 de junio al 8 de septiembre	18	Quijote y Panza	Teatro El Galeón, Abraham Oceransky. Centro Cultural del Bosque	
	Del 27 de julio al 22 de septiembre	19	Joy Robota Joy, una soñadora niña de 7 años, y Julián, su papá, tienen problemas para convivir desde que mamá se fue a trabajar lejos. Joy ha descubierto que es un robot y está empeñada en demostrárselo a Julián... aunque él esté dormido. Con ayuda de Rodrigo, su mejor amigo, Joy se embarcará	Sala Xavier Villaurrutia. Centro Cultural del Bosque	



Notas adicionales				
				en la aventura de averiguar para qué está en el mundo.
	Del 7 de septiembre al 10 de noviembre	20	La señora de la radio <ul style="list-style-type: none"> Acompáñanos a seguir las aventuras de una joven que, tras enterarse que su mamá no aparece, decide escapar de la escuela y emprender un viaje para ir en busca de ella. Todo esto, acompañada de la siempre fiel voz de la Señora de la radio. 	Teatro El Granero, Xavier Rojas. Centro Cultural del Bosque
	Del 18 de agosto al 6 de octubre	21	La mecánica de los sueños Una decadente compañía teatral que lleva cuatrocientos años contando una vieja historia de piratas, toma una emocionante pero peligrosa decisión: crear una nueva aventura escénica con la ayuda del público. Contra viento y marea, la Bucanera y su séquito de histriones enfrentan a criaturas asombrosas, como el Robalo Melodramático, y conocen a los fantasmas de la mecánica teatral, mágicos artífices de la luz, la tramoya y el vestuario. Después de una inolvidable travesía, este peculiar grupo de locos imaginativos descubre el verdadero tesoro del teatro: la mejor manera de navegar por los sueños es en compañía de los demás.	Teatro Del Bosque, Julio Castillo. Centro Cultural del Bosque
Compañía Nacional de Teatro	3 al 29 de julio	22	Los empeños de una casa de Sor Juana Inés de la Cruz Adaptación y dirección: Aurora Cano. Primera comedia escrita por sor Juana Inés de la Cruz. Estrenada en el siglo XVII durante las celebraciones por el nacimiento del primogénito de los virreyes de la Nueva España, aborda una serie de enredos amorosos que sirven de pretexto para que la autora diserte sobre la frágil naturaleza humana y el público se divierta con la obra.	Teatro Julio Castillo, CCB
	4 al 14 de julio	23	Juan y Julia nunca supieron cómo A partir de la <i>Señorita Julia</i> de Strindberg. Adaptación: Juan Carlos Franco Dirección: Daniel Giménez Cacho Julia, la hija del señor, decide quedarse en la finca a celebrar el Año Nuevo con los criados. La embriaguez y la tensión sexual la llevan a una constante danza con Juan, el sirviente de su padre, en la cocina de la casa. A pesar de la diferencia de clase social y de visiones del mundo, la atracción entre Juan y Julia es ineludible. Y sin embargo la mañana trae la realidad de vuelta a la luz: la diferencia de estatus social, las ideas de futuro, la culpa, el rol social de la mujer, el color de piel y, al final, la humillación o la esperanza para quienes han roto esos mandatos. La figura del señor –padre y patrón– empieza a corroer cada rincón del mundo que han	Sala Héctor Mendoza

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
			creado los dos esa noche. ¿Qué les queda a aquellas y aquellos que han desafiado las mismas estructuras morales que los constituyen?	
	7 de septiembre	24	Tercera sede regional CNT Segunda Gira en Campeche, Campeche Baño de uñas Entre risas y música, Hortensia, Lupe, Óscar y Gabriel intentan seguir los pasos de una extrañísima y surreal cadena que promete progreso y prosperidad, a cambio de sumergirse en unas cajas que contienen millones de uñas. Llevando a los personajes a meterse con el –también histórico y emblemático– “mal viaje” de sus vidas.	Teatro Juan de la Cabada, Campeche, Campeche
	27 de agosto 3, 17 y 24 de septiembre	25	Martes de poesía de la CNT <i>La mañana debe seguir gris</i> Él, José Carlos Becerra, poeta ganador de la beca Guggenheim, busca viajar por el mundo para ampliar su creatividad. Ella, desea encontrarse a sí misma para un día convertirse en escritora. Ambos coinciden en Londres, surge entre ellos el amor a pesar de la diferencia de edades. Ella tendrá que ganar confianza y atreverse a vencer el conservadurismo de la sociedad. Él irá tras su objetivo, llegar a Grecia. Un accidente en carretera impedirá que logren concretar un destino que pensaban compartir.	Sala Héctor Mendoza
	27 de agosto 3, 17 y 24 de septiembre	26	Miércoles de monólogos <i>Tequila y canción pal corazón</i> un espectáculo de Marissa Saavedra sobre la vida de Lucha Reyes. Dramaturgia y dirección: Marissa Saavedra Tomando elementos del cabaret, Lucha Reyes reclamará poco a poco su lugar en la escena para contarnos y cantarnos de viva voz su historia.	Sala Héctor Mendoza
Coordinación Nacional de Danza	1 de agosto	27	Temporada Palacio en Movimiento Mujer, sitio de memorias de Blanca Ramírez Gil Compañía: Jóvenes Zapateadores Dirección: Ernesto Luna Ramírez (Xalapa, Ver).	Sala Principal, Palacio de Bellas Artes
	22 al 25 de agosto	28	Temporada Danza Contemporánea del Norte Compañía: Grupo de Danza Minerva Tapia Danzas fronterizas 664 de Minerva Tapia Robles (Tijuana, B.C.) Programa que incluyó las coreografías <i>Aura</i> y <i>Cuerpitos fronterizos 2</i> .	Teatro de la Danza “Guillermina Bravo”
Compañía Nacional de Danza	4 de julio	29	Ensayo abierto Las bodas de Irina Marcano	Jardín Escénico



Notas adicionales					
					Laboratorio Escénico Instagram
	11, 12, 13, 14 de julio	30	Presentación Las bodas de Irina Marcano		Sala Principal, Palacio de Bellas Artes
	1, 3, 5, 8 de septiembre	31	90 aniversario del Palacio de Bellas Artes Gala de Ballet Estreno de <i>Ciudad delirio</i> de Sonia Jiménez. Orquesta del Teatro de Bellas Artes bajo la dirección de Julia Cruz.		Sala Principal, Palacio de Bellas Artes
CEPRODAC	20, 29, 30 y 31 de julio	32	Telar , de María Brezzo, y Diarios de Rita Berlín' , de Luis Galaviz y Yansi Méndez Pensar al cuerpo como espacio lingüístico, es la búsqueda de un enlace entre lo íntimo, lo colectivo-social y político, el cruce entre memoria individual y colectiva. Una obra que intenta exponer cómo la coreografía es capaz de generar un archivo desde el cuerpo.		Teatro de la Paz, San Luis Potosí, S.L.P. Teatro de la Danza, Guillermina Bravo, CCB
	09, 24 de agosto y 08 de septiembre	33	Bajo la sombra del alba , homenaje a Rufino Tamayo A partir de su obra, un equipo de bailarines/coreógrafos de CEPRODAC, proponen, a manera de homenaje, un trabajo coreográfico que toma algunos temas, colores, y conceptos propuestos en su vastísimo universo pictórico, para ofrecer un breve pero profundo reconocimiento, partiendo de una mirada ritual y poética que bebe en la cosmogonía indígena mexicana.		Sala Principal del Palacio de Bellas Artes. Teatro Juárez Guanajuato, Sopeña Zona Centro de Guanajuato, Guanajuato. Teatro del Estado, Sala Emilio Carballido, Xalapa, Veracruz
Orquesta Sinfónica Nacional	17 al 20 de septiembre	34	Taller Co-construyendo relaciones en ambientes laborales inclusivos Impartido a todo el personal (artístico y administrativo) de la Orquesta. El objetivo fue fomentar en las y los participantes el análisis reflexivo de problemas cotidianos y cultivar habilidades de adaptación y control emocional.		Teatro Regina
Orquesta de Cámara de Bellas Artes	19 de septiembre	35	Programa 1 Destellos de nuestro México Se interpretó <i>Claro de luna</i> de Gina Enríquez, quien estuvo presente en el concierto.		Sala Principal, Palacio de Bellas Artes
Centro de Experimentación y Producción de Música Contemporánea	24 al 28 de junio	36	X(enakis)100 Akádêmos , Clases magistrales en línea alrededor de la obra del compositor Iannis Xenakis, impartidas por miembros del ensamble Cepromusic		YouTube INBAL
	6 de julio	37	Singolare , concierto con piezas de distintos autores como Mauro Lanza e Ignacio Baca Lobera y las notables compositoras Clara Iannotta y Jiyoung Ko		Sala Manuel M. Ponce, Palacio de Bellas Artes

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
		2 y 3 de septiembre	38	Primer encuentro del Programa Permanente de Fortalecimiento a Jóvenes Compositores 2024 , en el que se capacita a compositores noveles para la producción de una obra original, teniendo como primer encuentro el intercambio con el director artístico y la coordinación de nuevas tecnologías para la creación musical del Cepromusic	Cepromusic
		20 de septiembre	39	Concierto de Clausura del Primer Encuentro de Música Contemporánea "Armando Luna"	Conservatorio Nacional de Música
		24 y 25 de septiembre	40	Segundo encuentro del Programa Permanente de Fortalecimiento a Jóvenes Compositores 2024 , que consistió en sesiones de técnica instrumental con los y las residentes del ensamble Cepromusic	Cepromusic
Compañía Nacional de Ópera		24 de septiembre	41	Novena Sinfonía de Beethoven Participación de la mezzosoprano Belem Rodríguez y la soprano Mariana Echeverría.	Sala Principal, Palacio de Bellas Artes
Estudio de Ópera de Bellas Artes		21 de septiembre	42	Ópera El amor contra el poder , versión en corto de <i>Tosca</i> de Giacomo Puccini	Palacio Postal Facebook
Coordinación Nacional de Literatura	Permanente		43	Exposición Leona Vicario y su tiempo	Casa Leona Vicario
	1 y 8 de julio		44	Curso Poesía para la maternidad impartido por la Dra. Eva Castañeda.	Meet
	3 de julio		45	Premio Bellas Artes de Literatura "Inés Arredondo" 2024 Ganadora: Rosina Conde	CNL / ISIC
	19 de julio		46	Premio Bellas Artes de Cuento Hispanoamericano "Nellie Campobello" 2024	CNL / ICED
	19 de agosto		47	Las Autoras en voz de las autoras: Susana Bautista, Susana Bentzulul, y Lu Blanco, con la participación de Maritza Buendía. Autoras contemporáneas leen fragmentos de textos literarios escritos por las homenajeadas del mes.	Facebook
	20 de agosto		48	Las Autoras en voz de las autoras: Susana Bautista, Susana Bentzulul, y Lu Blanco, con la participación de Natalia Gómez. Autoras contemporáneas leen fragmentos de textos literarios escritos por las homenajeadas del mes.	Facebook
	21 de agosto		49	Las Autoras en voz de las autoras: Susana Bautista, Susana Bentzulul, y Lu Blanco, con la participación de Nora Coss. Autoras contemporáneas leen fragmentos de textos literarios escritos por las homenajeadas del mes.	Facebook



Notas adicionales				
	22 de agosto	50	Las Autoras en voz de las autoras: Susana Bautista, Susana Bentzulul, y Lu Blanco, con la participación de Silvia Pratt. Autoras contemporáneas leen fragmentos de textos literarios escritos por las homenajeadas del mes.	Facebook
	23 de agosto	51	Las Autoras en voz de las autoras: Susana Bautista, Susana Bentzulul, y Lu Blanco, con la participación de Gabriela Conde. Autoras contemporáneas leen fragmentos de textos literarios escritos por las homenajeadas del mes.	Facebook
	28 de agosto	52	Ciclo Las Diversas Raíces Susana Bentzulul, Susana Bautista Cruz y Lu Blanco	Sala Manuel M. Ponce, Palacio de Bellas Artes
	29 de agosto	53	Ciclo de conferencias Diálogos en femenino con Alfonso Reyes	Facebook
	25 de septiembre	54	Diálogos Circulares: Lxs Autorxs y lxs jóvenes , con Gloria Fons. Ciclo que fomenta el interés por la lectura y escritura entre los jóvenes universitarios y de educación media superior.	CCH Naucalpan
	26 de septiembre	55	Versiones, Valoraciones y apreciaciones de la traducción. Ciclo que difunde el quehacer de los traductores.	Facebook
	27 de septiembre	56	Diálogos Circulares: Lxs Autorxs y lxs jóvenes , con Lorel Manzano Ciclo que fomenta el interés por la lectura y escritura entre los jóvenes universitarios y de educación media superior.	CCH Oriente
	30 de septiembre	57	Curso: Cuento escrito por mujeres (Siglo XXI) Narrativa del Norte de México impartido por la Dra. Liliana Pedroza.	Meet
	1 de julio	58	Ciclo Páginas del Villaurrutia Ensayo: Diario de campo de una entemofóbica	Facebook
	05 de julio	59	Presentación editorial <i>Reflejos y matices de un collage</i> de Marlene Villatoro (Tintanueva, 2024)	Centro de Creación Literaria Xavier Villaurrutia
	19 de julio	61	Ciclo Disidencias Literarias Escritoras marginadas del Boom Latinoamericano: Conferencia magistral y donación de obra al acervo del CCLXV	Centro de Creación Literaria Xavier Villaurrutia
	22 de julio	62	Ciclo Páginas del Villaurrutia Ensayo: Negro sol	Facebook
	22 de julio	63	Presentación editorial <i>Li</i> de Adriana Tafoya (Ed. Morgana, 2024)	Centro de Creación Literaria Xavier Villaurrutia
	2 de agosto	64	Conversatorio Rosario Castellanos: 50 años de su legado	Centro de Creación Literaria Xavier Villaurrutia
	5 de agosto	65	Ciclo Páginas del Villaurrutia Literatura en lenguas originarias: <i>Nocturno</i> de Rosario Castellanos, en lengua tsotsil	Facebook

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
		9 de agosto	66	Ciclo <i>Las Diversas Raíces</i> Día Internacional de los Pueblos Indígenas Clase Magistral: Diversidad Lingüística	Facebook
		12 a 18 de agosto	67	Actividad especial Semana de Letras Emergentes MX: Jóvenes en Expansión Cultural MX	Facebook
		19 de agosto	68	Ciclo <i>Letras en expansión</i> Páginas del Villaurrutia: Videopoesía para Rosario Castellanos	Facebook
		23 de agosto	69	Ciclo <i>Nuevos Feminismos en la Literatura</i> Festival internacional la mujer en las Letras de la Academia Nacional de Historia y Geografía	Centro de Creación Literaria Xavier Villaurrutia
		27 de agosto	70	Clase Magistral “Creación Literaria en Lenguas Indígenas”	CCLXV Facebook
		3 de septiembre	71	Ciclo <i>Nuevos feminismos en la literatura</i> Presentación editorial	Centro de Creación Literaria Xavier Villaurrutia
		9 de septiembre	72	Ciclo <i>Las Diversas Raíces</i> Día Internacional de la Mujer Indígena Clase magistral	Facebook
		12 de septiembre	73	Ciclo <i>Páginas del Villaurrutia</i> Cuento: <i>La fábrica del músculo</i>	Facebook
		13 de septiembre	74	Ciclo <i>Literatura en transversal</i> El Cecehachero, Festival Internacional de Cine Videojuegos y Narrativas Audiovisuales	Centro de Creación Literaria Xavier Villaurrutia
		17 de septiembre	75	<i>Poetas en el laberinto</i> Ven a disfrutar de este ciclo de poesía escrita por mujeres en el México de hoy.	Centro de Creación Literaria Xavier Villaurrutia
		23 de septiembre	76	Ciclo <i>Leámoslas</i> <i>Diario del Dolor</i> de María Luisa Puga	Centro de Creación Literaria Xavier Villaurrutia
		Del 4 de septiembre al 23 de octubre	77	Formación Literaria CCLXV Talleres de verano	Centro de Creación Literaria Xavier Villaurrutia
	Extensión Cultural	25 de julio	78	<i>¡Leo... luego existo!</i> En el marco del 10 aniversario luctuoso de Carmen Alardín. Lectura en voz alta con la actriz Verónica Langer, leyendo Colección de poemas de Carmen Alardín.	Centro de las Artes de Guanajuato, Salamanca, Guanajuato.
	29 de agosto	79	<i>¡Leo... luego existo!</i> En el marco del 50 aniversario luctuoso de Rosario Castellanos y del Librofest XI edición, lectura en voz alta con Diana Golden leyendo fragmentos de Álbum de familia de Rosario Castellanos.	Carpa Cosei de la UAM, Azcapotzalco, CDMX.	
	29 de agosto	80	<i>¡Leo... luego existo!</i> En el marco del 50 aniversario luctuoso de Rosario Castellanos, lectura en voz alta con Diana Golden leyendo fragmentos de Álbum de familia de Rosario Castellanos.	Centro de las Artes de Guanajuato, Salamanca, Guanajuato.	



Notas adicionales					
		6 de septiembre	81	¡Leo... luego existo! Lectura en voz alta con Diana Golden, leyendo fragmentos de Mis tiendas y mis toldos de Luisa Josefina Hernández.	Teatro Tlapallan de Melchor Ocampo, Estado de México
Laboratorio Arte Alameda		5 al 24 de agosto	82	Redes Pieza multidisciplinaria que aborda las dinámicas cambiantes en relación con el poder, la violencia y la transformación. Participaron Nnux (Ana E. López), compositora y productora Coreografía: Azhareel Sierra en vivo, con proyecciones y sonido de fondo.	Laboratorio Arte Alameda
Ex Teresa Arte Actual		7 a 9 de septiembre	83	Women at work: cruces, ritmos y continuidades Este proyecto desglosa narrativas de violencia de género, la precariedad de las condiciones laborales de las mujeres en diferentes países. A través del videoperformance y una charla. Participó Simona Deaconescu y Flor Forvida Martin, y Maria Laura Abad,	Ex Teresa Arte Actual
Ex Teresa Arte Actual		A partir de julio	84	Proyecto Plurisonoridades Hacia una escucha inclusiva de género del archivo de Ex Teresa . Coordinado por Rosa Landabur y Amanda Gutiérrez, incentiva la participación de artistxs y creadorxs a través del lanzamiento de una convocatoria dirigida a mujeres, disidencias de género, trans y cuir que deseen compartir obra de su autoría desarrollada en el campo de las prácticas sonoras vinculada a la programación de Ex Teresa en los últimos treinta años.	Ex Teresa Arte Actual
Museo Nacional de San Carlos		31 de julio	85	Presentación del libro "Espirale en retorno" de Aurora Reyes En el marco expositivo "Arte y Lucha: Aurora Reyes (1908 - 1985) se presenta el poemario "Espirale en retorno", compilación de obra literaria de Aurora Reyes, cuya compilación presenta Israel Ramírez. Asimismo, al concluir la charla se realizará un taller de acuarela para entrelazar la poesía de Aurora Reyes y su obra pictórica en torno a la naturaleza.	Museo Nacional de San Carlos
Museo Nacional de San Carlos		11 de agosto	86	Taller de estencil En el marco expositivo de "Arte y Lucha: Aurora Reyes (1908 - 1985)", taller de estencil en el cual se explicó las características y usos de dicha técnica, así como la relación que tiene con el estarcido y su función dentro del proceso de creación de un mural, así como se profundizó en dos de las características de la obra pictórica de Aurora Reyes: la abstracción de la imagen y	Museo Nacional de San Carlos

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
				el uso de líneas curvas que otorgan ritmo a sus composiciones, para que las y los participantes realicen su propio diseño de estencil haciendo uso de materiales reciclados.	
Museo Nacional de San Carlos	17 de agosto	87		Taller de estencil sobre textil Segunda jornada estencil, sobre textil y se relacionó con el bordado, como una práctica de registro colectiva que propone una estrategia contrahegemónica de la escritura de la Historia.	Museo Nacional de San Carlos
Museo Nacional de San Carlos	25 de agosto	88		Trazo y colores de una colonia El taller tuvo como premisa explorar las áreas de oportunidad que tienen los museos en su entorno. La actividad se concentrará entre dos espacios, el MNSC y su exposición temporal "Rosario Cabrera: una artista contracorriente".	Museo Nacional de San Carlos
Museo Nacional de San Carlos	29 de agosto a 16 de febrero de 2025	89		Representaciones femeninas en transformación Curaduría: Ana Elena Mallet / Pilar Obeso	Museo Nacional de San Carlos
Museo Nacional de San Carlos	25 de septiembre	90		Presentación de catálogo "La noche nos pertenece" Participaron Sylvia Navarrete Bouzard, Uriel Vides Bautista, y Mireida Velázquez Torres.	Museo Nacional de San Carlos
Museo del Palacio de Bellas Artes	15 de agosto	91		Género y exposiciones: una revisión crítica de la historia de las artistas en el Museo del Palacio de Bellas Artes Conferencia (impartida por Ana Garduño) en torno a las exposiciones de artistas femeninas en el Museo del Palacio de Bellas Artes.	Museo del Palacio de Bellas Artes
Museo del Palacio de Bellas Artes	15 de agosto	92		Incorporación a la Colección Permanente del mural: Xibalbá, el inframundo de los mayas, 2019, de Rina Lazo	Museo del Palacio de Bellas Artes
Museo del Palacio de Bellas Artes	22 y 29 de agosto	93		Concierto Nicte Ha. Nueva música yucateca y jazz Concierto de jazz contemporáneo inspirado en ritmos y melodías tradicionales yucatecos, en el que interpretarán arreglos y composiciones de la autoría de Abril Sánchez, ganadora del premio FONCA en Jóvenes creadores.	Museo del Palacio de Bellas Artes
Museo del Palacio de Bellas Artes	28 de agosto	94		Muralismo Desbordado vol3. Un mural efímero. Entrevista performática A través de una entrevista-performance, Verónica Gerber Bicecci le ayudará a la pintora Carmen Rivera a construir el mural que nunca pudo realizar. Mediante la conversación, se irá tejiendo una lectura	Museo del Palacio de Bellas Artes



Notas adicionales				
				paralela del mural El hombre controlador del universo de Diego Rivera.
Museo del Palacio de Bellas Artes	11 de septiembre a 2025	95	Señales. Ángela Gurría Proyecto expositivo y editorial que rinde homenaje y celebra, a través de una revisión crítica, la destacada trayectoria de una de las escultoras mexicanas más sobresalientes del siglo XX en México.	Museo del Palacio de Bellas Artes
Museo del Palacio de Bellas Artes	12 de septiembre a 2025	96	Actividades mediadas Exposición Ángela Gurría Actividades lúdicas y creativas que invitan a los públicos del museo a conocer el trabajo artístico de Ángela Gurría, su proceso de creación de obras, temas de interés, y técnicas creativas a lo largo de su trayectoria.	Museo del Palacio de Bellas Artes
Museo del Palacio de Bellas Artes	28 de septiembre	97	Presentación de catálogo <i>Ángela Gurría. Señales</i> , a cargo de Roselin Rodríguez, Sara García Fernández, Eunice Adorno y Mariana Casanova. Actividad donde algunas plumas del catálogo comentarán el proyecto editorial que aborda el proceso creativo de la artista y reproduce las obras desplegadas en la exhibición para complementar la experiencia del visitante en salas.	Museo del Palacio de Bellas Artes
Museo Nacional de la Estampa	3 de agosto	98	Círculo de bordado feminista del MUNAE a cargo de Alma Laura Amaya Pérez Primera sesión en la que se enseñó a realizar un grabado en placa de linóleo para después imprimir tu diseño sobre tela e intervenirla con bordado, haciendo de la gráfica y el arte textil un medio de demanda y exigencia de vidas libres de violencia de género.	Museo Nacional de la Estampa
Salón de la Plástica Mexicana	27 de julio	99	Electa Arenal, artista revolucionaria Diálogo sobre el pasado y presente de su legado a cargo de Norma Rodríguez Derivet y Valentín Vargas Arenal.	Salón de la Plástica Mexicana
Salón de la Plástica Mexicana	10 de agosto al 1 de septiembre	100	En movimiento La exposición conformada por seis series de acuarelas muestra la resiliencia de la Mtra. Susana Campos por continuar trabajando a pesar del Parkinson que padece.	Salón de la Plástica Mexicana
Salón de la Plástica Mexicana		101	Presentación del catálogo Mujeres en el Salón de la Plástica Mexicana Como parte del ciclo Voces visuales/Visual voices se presenta el catálogo que contiene obras de las miembros del Ssalón de la Plástica Mexicana.	Virtual con sede presencial en la Trinity University de San Antonio Texas, el Esperanza Peace and Justice Center y La Peña Latino Arts organization.
Galería José María Velasco	7 de julio	102	"Cinema Tepito "Quebranto" Dir. Roberto Fiesco Evoca la memoria de dos personajes: Fernando García, conocido como "Pinolito"	Galería José María Velasco

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
				durante su desempeño como actor infantil en la década de los setenta, y doña Lilia Ortega, su mamá, también actriz. Fernando se asumió como travesti hace algunos años y ahora se hace llamar Coral Bonelli. Ambas viven añorando su pasado fílmico, mientras Coral asume con valor su nueva identidad genérica. Ambas continúan actuando.	
Galería José María Velasco	20 de julio	103	Kenya Historia de lucha y fortaleza de una mujer trans que al verse frente al asesinato de su compañera de trabajo sexual decide enfrentarse al mundo de oscuridad y violencia que las acosa.	Galería José María Velasco	
Galería José María Velasco	4 de agosto al 29 de septiembre	104	El sueño de anomia Como un anecdotario, diario de su vida cotidiana o de otras mujeres, esta muestra de las ilustraciones de Ana Barreto, artista del Puerto de Acapulco, es un merecido homenaje a su obra y su activismo como una de las pioneras del comic femenino en México.	Galería José María Velasco	
Galería José María Velasco	10 de agosto	105	Brigit. La ciudad sobre el desierto de salitre Novela del género negro que trata sobre el crimen, la migración y la violencia dentro de Nezayork (Neza). Coautoría entre Sergio García Díaz y Omar Soto. Dibujos de OSM. Editada durante el 2013.	Galería José María Velasco	
Galería José María Velasco	17 de agosto	106	Platiquemos... ¿Cómo darle vida a un boceto? Bárbara Moreno (Lady Love)	Galería José María Velasco	
Galería José María Velasco	24 de agosto	107	FEMINVERSO Un proyecto necesario donde, a través de una historia de ciencia ficción, tres mujeres hartas de la violencia que se vive, crean un portal a un universo seguro. Un lugar donde las mujeres puedan refugiarse y desarrollarse plenamente, una utopía, un paraíso que brinde a cada mujer que lo visita, inspiración y apoyo.	Galería José María Velasco	
Galería José María Velasco	28 de agosto	108	La resistencia a través de expresiones artísticas de mujeres afromexicanas en la Ciudad de México Sobre la raíz, ancestralidad y comunidades de mujeres afromexicanas en la Ciudad México y sus respectivas expresiones artísticas como el circo social y comunitario y las artes escénicas.	Galería José María Velasco	
Galería José María Velasco	6, 7 y 8 de septiembre	109	Mi Histerieta Taller de Historieta donde los héroes y heroínas son los participantes a partir de sus	Galería José María Velasco	



Notas adicionales				
				autorretratos e historias de vida. De Ana Barreto.
Galería José María Velasco	8 de septiembre	110	Anomias del transitar femenino Alejandra Atrisco define el transitar femenino, desde la construcción como artista hasta las limitantes que he tenido por justamente ser mujer lesbiana poco afeminada.	Galería José María Velasco
Galería José María Velasco	8 de septiembre	111	Mujeres, Cómics y las cosas que son difíciles de hablar Charla sobre el trabajo de Iuhri en el comic y la novela gráfica, en el que abordo diferentes escenas sobre las complejidades a las que las mujeres mexicanas se enfrentan.	Galería José María Velasco
Galería José María Velasco	21 de septiembre	112	Mujeres e infancias por la defensa del territorio en Milpa Alta Charla en la que se aborda la labor de las Mujeres Xochimilpas como colectiva feminista avocada a la defensa del territorio en Milpa Alta y Xochimilco, quienes buscan visibilizar y reivindicar las luchas ambientales de las mujeres.	Galería José María Velasco
Galería José María Velasco	21 de septiembre	113	Violencia de género y discapacidad Las mujeres y las niñas con discapacidad tienden a padecer de una doble discriminación, la de género y la relacionada con la discapacidad, en este sentido, hay también una tendencia a mantenerse vulnerables a experimentar violencia o explotación.	Galería José María Velasco
Galería José María Velasco	25 de septiembre	114	Mujeres de maíz en movimiento: Artivismo espiritual, justicia curativa y praxis feminista Mujeres de Maíz es una organización fundada en 1997 en el este de Los Ángeles, California. Su misión es unir y empoderar a mujeres y niñas diversas mediante la creación de espacios comunitarios que brinden bienestar integral a través de la educación, la programación, la exhibición y la publicación. Ellas son un grupo intercultural, interseccional, intergeneracional e interdisciplinario, que ha creado espacios y mundos de bienestar para mujeres de color, mediante el intercambio de la mente, el cuerpo, el espíritu y la labor cultural.	Galería José María Velasco
Galería José María Velasco	28 de septiembre	115	Tinta y deseo, dibujitos de una gorda Charla con Andrea Ortiz sobre la necesidad de reafirmarse, de pronunciarse gorda. Un cuerpo que desea y es deseado con todo su tamaño y todos sus pliegues.	Galería José María Velasco
Galería José María Velasco	28 de septiembre	116	El oráculo feminista Presentación a cargo de Erika Bulle de un dispositivo gráfico que hace alusión a un	Galería José María Velasco

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
				oráculo, una herramienta “adivinatoria” a partir de fundamentos feministas.	
La Tallera	19 de julio	117		Jardines errantes Presentación editorial del nuevo libro de la editorial Una habitación para nosotras, que lleva por título <i>Jardines errantes</i> . Libro de ensayo-poesía sobre la relación e importancia entre el jardín y la figura femenina. Participaron Tania Tangle, Yeni Rueda López, Alejandra Árevalo y Erika Lujano	La Tallera
La Tallera	21 de septiembre	118		Taller de encuadernado libro “Cantos de sanación”, de Marina Ruiz Se trata de un taller que busca sociabilizar y hacer evidente la construcción material del libro, volviéndolo un acto colectivo y significativo.	La Tallera
La Tallera	21 de septiembre	119		Aquelarre - Espacio de acompañamiento para la producción de arte sin marco terapéutico Acompañamiento que buscó proporcionar un espacio seguro y colaborativo para la creación artística sin un enfoque terapéutico formal, pero que fomente la exploración emocional y expresiva.	La Tallera
La Tallera	27 de septiembre	120		Mesa redonda: Mujeres y edición En esta mesa de diálogo, diversas editoras hablarán sobre los retos; las posibilidades; las condiciones sistémicas, sociales y culturales; así como los complejos entramados que vinculan al género con el quehacer editorial. Participaron Andrea Muriel, Zazilha Cruz y Daniela Prado.	La Tallera
Instituto de Artes Gráficas de Oaxaca	5 de julio	121		Quiero a mis primas de vuelta y quiero paz Emelia Ortiz García, originaria de la ensangrentada Region Triqui, comparte en esta carta abierta un testimonio desgarrador sobre la infructuosa búsqueda de sus primas desaparecidas desde el año 2007. A la vez que hace un llamado urgente a la construcción de la paz desde abajo, perfilando caminos de la luz y esperanza. En dicha presentación se conmemora también el 17 aniversario de la desaparición forzadas de Daniela y Virginia.	Instituto de Artes Gráficas de Oaxaca
Instituto de Artes Gráficas de Oaxaca	17 de julio	122		SPECIALE DI MODA / THE SEPTEMBER ISSUE (2009) Tres documentales sobre los protagonistas más sobresalientes de la moda, presentados por invitadas especiales destacadas por su trabajo en la cultura y el arte de Oaxaca.	Instituto de Artes Gráficas de Oaxaca



Notas adicionales				
Instituto de Artes Gráficas de Oaxaca	24 de julio	123	SPECIALE DI MODA / HELMUT NEWTON: THE BAD & THE BEAUTIFUL Tres documentales sobre los protagonistas más sobresalientes de la moda, presentados por invitadas especiales destacadas por su trabajo en la cultura y el arte de Oaxaca. A través de entrevistas honestas con grandes personalidades como Grace Jones, Charlotte Rampling, Isabella Rossellini y June, la esposa de Newton, el documental captura el legado del fotógrafo y busca responder preguntas acerca de su vida y su trabajo.	Instituto de Artes Gráficas de Oaxaca
Instituto de Artes Gráficas de Oaxaca	31 de julio	124	SPECIALE DI MODA / LAGERFELD CONFIDENTIAL Documental que sigue la vida y obra de Karl Lagerfeld, uno de los diseñadores de moda más influyentes de la segunda mitad del siglo XX.	Instituto de Artes Gráficas de Oaxaca
Instituto de Artes Gráficas de Oaxaca	10 de agosto	125	Conexión y alegría con abejas Proyecto educativo amigable y formal que busca brindar a mujeres y niños herramientas para conectar con la naturaleza a través de la apicultura sustentable. Nuestro objetivo es sensibilizar sobre la importancia de las abejas y promover prácticas sostenibles en la comunidad.	Instituto de Artes Gráficas de Oaxaca
Instituto de Artes Gráficas de Oaxaca	24, 25, 31, 25 de agosto y 1 de septiembre	126	Coordenadas móviles. Redes de colaboración entre mujeres en la cultura y el arte En abril de 2020, un grupo de cuatro investigadoras nos reunimos para imaginar una metodología que tejiera los acercamientos que realizábamos sobre mujeres artistas activas en las décadas de los setenta y ochenta en México. Ideamos un enfoque que arriesgara un argumento en varias direcciones y colocara al centro del proyecto las redes de colaboración.	Instituto de Artes Gráficas de Oaxaca
Instituto de Artes Gráficas de Oaxaca	30 de agosto	127	Revista digital, Lares La Revista Literaria "Lares" de Morras Leyendo Morras convoca a mujeres (cis y trans) y personas disidentes a participar en su primer número. <i>Reivindicamos</i> el hogar como un espacio de creatividad, arte y escritura. Únete a este proyecto y aporta tu voz para que la expresión artística florezca en comunidad.	Instituto de Artes Gráficas de Oaxaca
Instituto de Artes Gráficas de Oaxaca	Del 9 al 11 de septiembre	128	Las referencias a la pintura en la poesía de Sor Juana Inés de la Cruz El objetivo de este taller consiste en realizar una aproximación a las diferentes alusiones a la pintura presentes en la poesía de Sor Juana Inés de la Cruz. Se tratará la importancia de los términos utilizados por la	Instituto de Artes Gráficas de Oaxaca

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
				poeta en el contexto del desarrollo de la técnica pictórica de la perspectiva, así como la relevancia de la visualidad en la literatura barroca.	
Sala de Arte Público Siqueiros	27 de julio	129		Activación de <i>Un vasto paisaje de ruinas con Claudia Luna</i> Luego de comentar brevemente su investigación artística y la intervención pictórica que ha hecho en la fachada de la Sala de Arte Público Siqueiros, Claudia Luna guiará una caminata por las inmediaciones del museo. Las personas que participen en esta actividad llevarán consigo las escultopinturas de cartón que conforman la obra Un vasto paisaje de ruinas. Con ellas realizarán un ejercicio de interacción corporal. Después, el grupo montará instalaciones escultóricas temporales en espacios públicos cercanos al museo.	Sala de Arte Público Siqueiros
Museo Tamayo	20 de julio	130		<i>Archivo y memorias cercanas a la vida de Olga Tamayo</i> Conversación entre Rosa María Bermúdez, sobrina de Olga y Rufino Tamayo y Carla Stellweg, gestora cultural. La charla la moderará el curador de la exposición Julio Álvarez con la intención de conocer de manera más íntima a Olga a través de las experiencias cercanas de personas que convivieron con ella, además de explorar el archivo que conformó durante 60 años y que revelan aspectos de su actividad profesional, sus intereses y prácticas cotidianas y que hoy en día sirve como fuente de investigación para conocer más acerca de los inicios del museo y la conformación de la colección.	Museo Tamayo
Museo Tamayo	21 de julio	131		<i>Imaginando a Olga Tamayo</i> En este taller se compartieron los fundamentos necesarios para dibujar un rostro para que, inspirándose en los seis retratos de Olga exhibidos en la exposición, puedas crear un retrato suyo tratando de imaginar cómo sería este importante personaje, dándole tu propio estilo y paleta de colores.	Museo Tamayo
Museo Tamayo	12 de septiembre	132		Ciclo de cine mexicano <i>Manto de gemas</i> Ópera prima de Natalia López en la cual toca la problemática de la desaparición de mujeres y el narcotráfico en México. La cinta obtuvo el Premio del Jurado Oso de Plata en la Berlinale 2022 y del Premio Ojo a Mejor	Museo Tamayo



Notas adicionales					
				Dirección en el 20° Festival Internacional de Cine de Morelia FICM.	
Museo Tamayo	22 de septiembre	133		Las joyas de Olga Sección sobre la indumentaria que utilizó la artista, que nos brinda una perspectiva sobre sus gustos y convicciones, desde una imagen fuerte y decidida proyectada en sus trajes sastre que usó incluso el día de su boda, pasando por su cercanía con el arte con accesorios diseñados por artistas y hasta su apreciación por las tradiciones de su país cuando usaba trajes tradicionales mexicanos y joyería con motivos precolombinos. Posteriormente a la visita, te invitamos a participar en el taller de modelado para joyería para crear tu propia escultura- collar, que podrás llevarte a casa y usarla como lo hacía la coleccionista.	Museo Tamayo
Museo de Arte Moderno	5 de septiembre a 2025	134		Presencia infinita. Ficciones de la modernidad Cuenta otra historia del arte en México, a partir de la obra de mujeres artistas, sin ponerlas como personajes paralelos o apéndices de la Gran Historia, sino como protagonistas. Plantea un recorrido desde mediados del siglo XX hasta las obras más contemporáneas de la colección del MAM.	Museo de Arte Moderno
Museo de Arte Moderno	28 de septiembre	135		Narración Oral Leonora: invención del mundo Narración Oral impartida por Janet Pankowsky del programa Alas y Raíces Narración, en la que por medio de cuentos y anécdotas contara el viaje mítico a través de las formas: pintura, escultura. escritura, modelado en barro, bordado... con las que jugó una mujer cuya presencia infinita habita el tiempo y los sueños.	Museo de Arte Moderno
Museo de Arte Carrillo Gil	31 de agosto a mayo 2025	136		Coquín Charla de apertura con Minerva Cuevas artista de la obra "Coquín" homenaje a Carmen Tejero fundadora del MACG.	Museo de Arte Carrillo Gil
Museo de Arte Carrillo Gil	Martes 3 de septiembre	137		LANGARITA NAVARRO Conversación con los arquitectos María Langarita y Víctor Navarro sobre su obra que ha aparecido en diversas publicaciones y ha sido seleccionada para el monográfico de 2G Magazine. Su obra ha sido seleccionada para ser expuesta en diferentes lugares y eventos, entre ellos la VI Bienal de Arquitectura y Urbanismo de Shenzhen 2015 y la XI Bienal de Venecia en 2014 y 2008.	Museo de Arte Carrillo Gil
Museo de Arte Carrillo Gil	Martes 24 de septiembre	138		Recorrido comentado de la exposición <i>Atravesar el tiempo. Memorias y presentes de la Colección Carrillo Gil</i> a un grupo de adultas mayores.	Museo de Arte Carrillo Gil

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
Museo Casa Estudio Diego Rivera y Frida Kahlo	6 de julio	139	<i>Mañanitas a Frida Kahlo</i> 117 aniversario del nacimiento de Frida Kahlo. Para celebrar su vida y legado, se realizó un concierto en el marco de la Inauguración de la Exposición temporal <i>Kahlo sin fronteras</i> .	Museo Casa Estudio Diego Rivera y Frida Kahlo	
Museo Casa Estudio Diego Rivera y Frida Kahlo	6 de julio a 3 de noviembre	140	<i>Kahlo sin fronteras</i> Proyecto multidisciplinario desarrollado por Cristina Kahlo en el que se revela por primera vez el expediente médico de Frida Kahlo resguardado en los archivos del Hospital ABC, institución en la que estuvo internada varias veces entre 1950 y 1954, que ilustra la condición emocional y física desde las cuales Frida Kahlo emprendió el curso de su trayectoria artística.	Museo Casa Estudio Diego Rivera y Frida Kahlo	
Museo Casa Estudio Diego Rivera y Frida Kahlo	13 de julio	141	<i>Podcast desde el Estudio</i> Episodio especial: <i>Frida en nuestra memoria. 70° aniversario luctuoso</i> . Un podcast es una serie de episodios grabados en audio y transmitidos online. Se grabará 1 episodio donde se abordará la trascendencia de Frida Kahlo en las exposiciones del MCEDRK durante los últimos años, se mencionarán obras de Frida Kahlo en museos del INBAL.	Museo Casa Estudio Diego Rivera y Frida Kahlo	
Museo Casa Estudio Diego Rivera y Frida Kahlo	27 de julio al 27 de octubre	142	<i>Desde el corazón</i> Elaboración de libro-objeto para desarrollar la representación gráfica de una paleta de colores asociada a emociones, a partir de una pieza de la exposición que estará en la exposición Kahlo sin fronteras.	Museo Casa Estudio Diego Rivera y Frida Kahlo	
Museo Casa Estudio Diego Rivera y Frida Kahlo	31 de julio	143	<i>Con el corazón abierto. De Babilonia a Coyoacán</i> con el Dr. Farill y Frida. Dentro del marco de la exposición Kahlo sin fronteras, la plática abordará el caso médico del corazón expuesto y su relación con Frida Kahlo.	Museo Casa Estudio Diego Rivera y Frida Kahlo	
Museo Casa Estudio Diego Rivera y Frida Kahlo	28 de agosto	144	<i>La historia clínica de Frida Kahlo</i> Dentro del marco de la exposición Kahlo sin fronteras, la Dra. Mary Carmen Amigo abordó la historia médica de Frida Kahlo.	Museo Casa Estudio Diego Rivera y Frida Kahlo	
Museo Casa Estudio Diego Rivera y Frida Kahlo	21 de septiembre	145	Ciclo <i>Arquitectas silenciadas por la historia</i> (1/3) A través de 3 sábados consecutivos, se presentarán ponencias impartidas por profesionales de la disciplina, para reflexionar acerca de la presencia del género femenino en la historia de esta bella arte, acorde con la efeméride del Día mundial del	Museo Casa Estudio Diego Rivera y Frida Kahlo	



Notas adicionales				
			hábitat y del mes de la arquitectura (octubre). Imparte: Daniel Bronfman e Isaura González Gottdiener	
Museo Casa Estudio Diego Rivera y Frida Kahlo	28 de septiembre	146	Ciclo Arquitectas silenciadas por la historia (2/3) Imparte: Cristina Vaccaro y Camila Ulloa	Museo Casa Estudio Diego Rivera y Frida Kahlo
Museo Nacional de Arte	6 de julio al 24 de agosto	147	Curso de verano Mujeres artistas del MUNAL El curso impartido por Silvana Gesualdo revisitó la colección del Museo Nacional Arte con la finalidad de conocer aquellas obras que fueron realizadas por mujeres y hoy se conservan y exhiben en dicho espacio.	Museo Nacional de Arte
Museo Nacional de Arte	5 de septiembre	148	Visita Mediada efeméride "Día Internacional de la Mujer Indígena" Mediación de obras que abordan esta temática: <i>La india oaxaqueña</i> de Ramón Cano Manilla, <i>La india</i> de Abraham Ángel, e <i>Indias</i> de José Clemente Orozco.	Museo Nacional de Arte
Museo Nacional de Arte	6 de septiembre	149	Visita Mediada Perspectiva de género en los ángeles Dentro de la exposición "Ángeles" se exploraron los roles de los ángeles, hombres y santas, la diversidad de las formas angelicales y formas estereotipadas de la representación de los ángeles, revisando las obras "Martirio de santa Úrsula y sus compañeras" de Hipólito de Rioja, "La imposición de la casulla a San Ildefonso de manos de la Virgen" de Luis Juárez, y "Los desposorios místicos de santa Rosa de Lima" de Nicolás Correa.	Museo Nacional de Arte
Museo de Arte de Ciudad Juárez	10 de agosto	150	Storytelling personal: Contar mi historia Actividad dirigida a mujeres adolescentes y adultas, en la que se enseñaron fórmulas narrativas para contar historias propias, y se habló sobre la manera en que se estructuran nuestros recuerdos y crearemos un pequeño fanzine anecdótico. La artista invitada, Ana María Trevizo, compartió poemas y referencias, enriqueciendo la experiencia.	Museo de Arte de Ciudad Juárez
Total		150		

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

Clave del Pp: S303

Nombre del Pp: Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 220. Formación de mujeres en las actividades artísticas

Notas adicionales

Cabe destacar que por primera vez contamos con nueve solicitudes de personas No binarias. Lo que refleja la inclusión y respeto a la diversidad del Programa de Becas INBAL 2024.

A través de las Reglas de Operación del Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales 2023, publicadas en el Diario Oficial de la Federación del 23 de diciembre de 2022, se garantiza y transparenta cada uno de los procesos que intervienen para el otorgamiento de dichos recursos.

En estas, se establecen los objetivos, tipos de población para cada modalidad, criterios de selección y priorización de beneficiarios y el proceso a través del cual el INBAL se debe apegar.

En las Reglas de Operación se establece que el otorgamiento de becas se llevará a cabo sin distinción de condición física, social, cultural o étnica, incluyendo en todo momento la igualdad de género evitando la desigualdad entre hombres y mujeres.

Existen cuatro tipos de modalidades

- Becas de Estímulo para la Educación Artística.
- Beca de Aprovechamiento Académico Destacado.
- Beca de Apoyo a las/los Estudiantes Mexicanos Foráneos.
- Beca de Apoyo para la Titulación.

Sus características:

- Estímulo para la Educación Artística se enfoca a la población que demuestre vulnerabilidad económica que estudia educación artística en la formación de iniciación, y en los niveles técnico y Superior (Licenciatura).
- Aprovechamiento Académico Destacado, reconoce la trayectoria académica y/o artística de los las/os estudiantes de las Escuelas Técnicas y Superiores (Licenciatura) del Instituto.
- Aprovechamiento Académico Destacado
- Apoyar a las/os estudiantes que desean realizar estudios fuera de sus lugares de origen, de nivel técnico y superior (Licenciatura) en cualquiera de las escuelas del INBAL.
- Fomentar la culminación de los proyectos autorizados para incrementar los procesos de Titulación de los las/os estudiantes y recién egresados de las Escuelas Técnicas y Superiores (Licenciatura) del Instituto.

En un Ejercicio Fiscal se publican dos convocatorias, mismas que se pueden revisar en la siguiente liga:



Notas adicionales

<https://sgeia.inba.gob.mx/>

Así mismo las Reglas de Operación para el presente Ejercicio Fiscal, se pueden observar en la siguiente liga:

https://www.dof.gob.mx/2023/CULTURA/AnexoRo_Becas2024.pdf

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos.

Ramo: 49 Fiscalía General de la República.

Clave de la UR: 160

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia Contra las Mujeres, Grupos en Situación de Vulnerabilidad y Trata de Personas.

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos.

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

Número y denominación de la acción: 407. Implementar acciones para el cumplimiento de la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, y de la Ley General de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes.

Notas adicionales

Capacitación y Orientación para Sensibilizar acerca de los Derechos de las Víctimas y Alentar su Denuncia

A continuación, se proporcionan los detalles acerca de las actividades de capacitación y orientación proporcionadas para informar acerca de las competencias de la FEVIMTRA y la denuncia de los delitos dentro del indicador "Porcentaje de evaluaciones aprobadas respecto del total de evaluaciones aplicadas en las actividades de capacitación y orientación proporcionadas".

Capacitaciones proporcionadas por el personal de la FEVIMTRA para informar acerca de las competencias de la FEVIMTRA y alentar la denuncia de los delitos.

Primer trimestre

Se proporcionaron 13 actividades de capacitación en la que participaron 3,967 personas de las cuales 2,799 fueron mujeres y 1,168 fueron hombres.

	Nombre del evento	M	H	T
1	Curso "Violencia contra las mujeres por razones de género" (2Hrs.) Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género	24	15	39
2	Curso "Alerta AMBER México" (2 Hrs.) Tema: Alerta AMBER México (Actividad evaluada)	189	80	269
3	Curso "Delitos cometidos en contra de niñas, niños y adolescentes" (2 Hrs.) Tema: Delitos cometidos en contra de niñas, niños y adolescentes (Actividad evaluada)	91	42	133
4	Curso "Delitos cometidos en contra de niñas, niños y adolescentes" (2 Hrs.) Tema: Delitos cometidos en contra de niñas, niños y adolescentes	150	60	210



Notas adicionales

	(Actividad evaluada).			
5	Curso "Alerta AMBER México" (2 Hrs.) Tema: Alerta AMBER México (Actividad evaluada)	140	43	183
6	Curso "Violencia contra las mujeres por razones de género" (2Hrs.) Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género (Actividad evaluada)	98	31	129
7	Curso "Delitos cometidos en contra de niñas, niños y adolescentes" (2 Hrs.) Tema: Delitos cometidos en contra de niñas, niños y adolescentes (Actividad evaluada)	78	58	136
8	Curso "Violencia contra las mujeres por razones de género" (2Hrs.) Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género (Actividad evaluada)	204	92	296
9	Curso "Alerta AMBER México" (2Hrs.) Tema: Alerta AMBER México (Actividad evaluada)	207	109	316
10	Curso "La Trata de Personas en México" (2Hrs.) Tema: Trata de Personas (Actividad evaluada)	370	210	580
11	Curso "Alerta AMBER México" (2 Hrs.) Tema: Alerta AMBER México	96	41	137
12	Curso "La Trata de Personas en México" (2Hrs.) Tema: Trata de Personas (Actividad evaluada)	162	125	287
13	Curso "Estándares para la Atención de Personas Víctimas de Delitos Sexuales" (2 Hrs.) Tema: Delitos Cometidos en contra de Niñas, Niños y Adolescentes (Actividad evaluada)	990	262	1252
Total		2,799	1,168	3,967

Segundo trimestre

Se proporcionaron 23 actividades de capacitación en la que participaron 11,286 personas de las cuales 6,890 fueron mujeres y 4,396 fueron hombres

	Nombre del evento	M	H	T
1	Curso "Violencia de género contra las mujeres" (1 Hrs.) Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género.	23	14	37
2	Curso "La Trata de Personas en México" (1 Hrs.) Tema: Trata de personas	23	14	37
3	Curso "La trata de personas en México: aspectos básicos" (2 Hrs.) Tema: Trata de personas. (Actividad evaluada)	129	24	153
4	Curso "Delitos sexuales cometidos contra niñas, niños y adolescentes" (2 Hrs.) Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes.	197	91	288

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
5	Curso "Violencia de género contra las mujeres: medidas de protección" (2 Hrs.) Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género.	149	29	178	
6	Curso "La Trata de Personas en México" (II) (2 Hrs.) Tema: Trata de personas. (Actividad evaluada)	149	75	224	
7	Seminario Jueves de Derechos Humanos 1ra Sesión "Los planes de política criminal como instrumentos rectores de las políticas públicas en materia de procuración de justicia" (2 Hrs.) Tema: Procuración de justicia	1,318	878	2,196	
8	Curso "Delitos de violencia de género contra las mujeres y medidas de protección" (2 Hrs.) Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género. (Actividad evaluada)	103	38	141	
9	Curso "Trata de personas: aspectos básicos" (2 Hrs.) Tema: Trata de personas. (Actividad evaluada)	168	109	277	
10	Curso "Alerta AMBER México" (2 hrs.) Tema: Alerta AMBER México. (Actividad evaluada)	126	94	220	
11	Curso "Delitos sexuales cometidos contra niñas, niños y adolescentes" (2 Hrs.) Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes. (Actividad evaluada)	410	160	570	
12	Curso "Alerta AMBER México" (2 hrs.) Tema: Alerta AMBER México. (Actividad evaluada)	372	254	626	
13	Curso "Delitos sexuales cometidos contra niñas, niños y adolescentes" (2 Hrs.) Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes. (Actividad evaluada)	384	326	710	
14	Curso "La trata de personas en México: aspectos básicos" (2 Hrs.) Tema: Trata de personas. (Actividad evaluada)	341	258	599	
15	Seminario virtual Jueves de Derechos Humanos 2024 "Instrumentación, Crítica y Prospectiva de la Política Pública en materia de Procuración de Justicia" 2da. Sesión "Mecanismos de Coordinación Interinstitucional en Procuración de Justicia" (2 Hrs.) Tema: Procuración de justicia.	871	580	1451	
16	Curso "Violencia de género contra las mujeres: medidas de protección" (2 Hrs.) Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género. (Actividad evaluada)	26	9	35	
17	Curso "Delitos sexuales cometidos contra niñas, niños y adolescentes" (2 Hrs.) Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes. (Actividad evaluada)	60	50	110	



Notas adicionales

18	Curso "Trata de personas: aspectos básicos" (2 Hrs.) Tema: Trata de personas. (Actividad evaluada)	162	87	249
19	Curso "Alerta AMBER México" (2 hrs.) Tema: Alerta AMBER México. (Actividad evaluada)	222	163	385
20	Curso "Violencia de género contra las mujeres: medidas de protección" (2 Hrs.) Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género. (Actividad evaluada)	299	212	511
21	Curso "Trata de personas: aspectos básicos" (2 Hrs.) Tema: Trata de personas. (Actividad evaluada)	216	169	385
22	Curso "Violencia de género contra las mujeres: medidas de protección" (2 Hrs.) Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género. (Actividad evaluada)	24	16	40
23	Seminario virtual Jueves de Derechos Humanos 2024 3ª Sesión "Criterios convencionales en materia de derechos humanos y procuración de justicia: análisis de sentencias" (2 Hrs.) Tema: Derechos humanos	1,118	746	1,864
Total		6,890	4,396	11,286

Tercer trimestre

Se proporcionaron 23 actividades de capacitación en las que participaron 9,433 personas de las cuales 5,546 fueron mujeres y 3,887 fueron hombres.

	Nombre del evento	M	H	T
1	Curso "Violencia de género contra las mujeres: medidas de protección" (2 Hrs.) Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género. (Actividad evaluada)	205	118	323
2	Curso "Trata de personas: aspectos básicos" (2 Hrs.) Tema: Trata de personas. (Actividad evaluada)	304	211	515
3	Curso "Delitos sexuales cometidos contra niñas, niños y adolescentes" (2 Hrs.) Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes (Actividad evaluada)	294	179	473
4	Seminario virtual Jueves de Derechos Humanos 2024. 4ta. Sesión "La participación ciudadana en materia de procuración de justicia" (2 Hrs.) Tema: Procuración de justicia	1146	763	1909
5	Curso "Trata de personas: aspectos básicos" (2 Hrs.) Tema: Trata de personas (Actividad evaluada)	104	93	197
6	Curso "Trata de personas: aspectos básicos" (2 Hrs.) Tema: Trata de personas (Actividad evaluada)	77	55	132
7	Octavo Encuentro Nacional de Fiscalías y Unidades Especializadas en Materia de Trata de Personas. Durante este evento se dictaron las siguientes videoconferencias: 1) "Exigencias de la perspectiva de género en la investigación y la persecución de la trata de personas: el caso de mujeres víctimas-victimarias".	116	86	202

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
	2) "Trata de personas y grupos en situación de vulnerabilidad: interseccionalidad y factores de riesgo". 3) "Desplazamiento interno, migración y trabajos forzados". 4) "Trata de personas: ¿la esclavitud moderna? Análisis de las reformas a la Ley General en materia de trata de personas". (3:30 Hrs.) Tema: Trata de personas				
8	Curso "Alerta AMBER México" (2 Hrs.) Tema: Alerta AMBER México (Actividad evaluada)	113	97	210	
9	Curso "Violencia de género contra las mujeres: medidas de protección" (2 Hrs.) Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género (Actividad evaluada)	80	75	155	
10	Curso "Delitos sexuales cometidos contra niñas, niños y adolescentes" (2 Hrs.) Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes (Actividad evaluada)	106	105	211	
11	Curso "Alerta AMBER México" (2 Hrs.) Tema: Alerta AMBER México (Actividad evaluada)	75	80	155	
12	Curso "Violencia de género contra las mujeres: medidas de protección" (2 Hrs.) Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género (Actividad evaluada)	85	81	166	
13	Curso "Delitos sexuales cometidos contra niñas, niños y adolescentes" (2 Hrs.) Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes (Actividad evaluada)	127	87	214	
14	Curso "Violencia de género contra las mujeres: medidas de protección" (2 Hrs.) Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género (Actividad evaluada)	64	71	135	
15	Curso "Alerta AMBER México" (2 Hrs.) Tema: Alerta AMBER México (Actividad evaluada)	63	80	143	
16	Seminario virtual Jueves de Derechos Humanos 2024 5a. Sesión "Sistemas registrales coadyuvantes en la procuración de justicia" (2.30 Hrs.) Tema: Procuración de justicia	643	428	1,071	
17	Curso "Trata de personas: aspectos básicos" (2 Hrs.) Tema: Trata de personas (Actividad evaluada)	58	38	96	
18	Lineamientos Generales de Operación del Programa Nacional Alerta AMBER México (Encuentro de representaciones de Alerta AMBER México) (0.45 Min.) Tema: Alerta AMBER México	28	8	36	
19	Curso "Alerta AMBER México" (2 Hrs.) Tema: Alerta AMBER México (Actividad evaluada)	60	40	100	
20	Curso "Delitos sexuales cometidos contra niñas, niños y adolescentes" (2 Hrs.) Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes (Actividad evaluada)	84	59	143	
21	Curso "Violencia de género contra las mujeres: medidas de protección" (2 Hrs.) Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género (Actividad evaluada)	76	34	110	
22	Curso "Alerta AMBER México" (2 Hrs.) Tema: Alerta AMBER México	34	30	64	



Notas adicionales

	(Actividad evaluada)			
23	Seminario virtual Jueves de Derechos Humanos 2024 6a. Sesión "Los servicios periciales como componentes esenciales en materia de procuración de justicia" (2.30 Hrs.) Tema: Procuración de justicia	1,604	1,069	2,673
	Total	5,546	3,887	9,433

Actividades de orientación proporcionadas por la FEVIMTRA para informar acerca de las competencias de la FEVIMTRA y alentar la denuncia de los delitos.

Primer trimestre

Se proporcionaron seis actividades, en las que participaron 989 personas, de las cuales 459 fueron mujeres y 530 fueron hombres.

	Nombre del evento	M	H	T
1	Sesión de orientación al estudiantado del Centro de Bachillerato Tecnológico Industrial y de Servicios No. 1 "Jorge Jiménez Cantú" (1 Hrs.) Tema: Trata de Personas	49	31	80
2	Sesión de orientación al estudiantado de la Escuela CBT No. 1 "Jorge Jiménez Cantú" (1 Hrs.) Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género	338	396	734
3	Sesión de orientación al estudiantado de la Escuela Secundaria N° 324 "Alfonso Caso Andrade" (1 Hrs.) Tema: Delitos Cometidos en contra de Niñas, Niños y Adolescentes (Navegación segura en internet)	13	21	34
4	Sesión de orientación al estudiantado de la Escuela Secundaria N° 324 "Alfonso Caso Andrade" (1 Hrs.) Tema: Alerta AMBER México	13	21	34
5	Sesión de orientación al estudiantado de la Escuela Secundaria N° 324 "Alfonso Caso Andrade" (1 Hrs.) Tema: Trata de Personas	13	22	35
6	Sesión de orientación al estudiantado de la Escuela Secundaria N° 324 "Alfonso Caso Andrade" (1 Hrs.) Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género	33	39	72
	Total	459	530	989

Segundo trimestre

Se proporcionaron ocho actividades, en las que participaron 773 personas, de las cuales 563 fueron mujeres y 210 fueron hombres.

	Nombre del evento	M	H	T
1	Sesión de orientación al estudiantado de la Escuela Secundaria N° 23 "Mtro. Juan G. Holguín" (1 Hrs.) Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género	110	0	110

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
2	Sesión de orientación al estudiantado de la Escuela Secundaria N° 23 "Mtro. Juan G. Holguín" (1 Hrs) Tema: Delitos Cometidos en contra de niñas, niños y adolescentes (Navegación segura en internet).	110	0	110	
3	Sesión de orientación al estudiantado de la Escuela Secundaria N° 295 "Guillermo Prieto Pradillo" (1 Hrs) Tema: Trata de personas.	57	33	90	
4	Sesión de orientación al estudiantado de la Escuela Secundaria N° 295 "Guillermo Prieto Pradillo" (1 Hrs) Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género	57	33	90	
5	Sesión de orientación al estudiantado de la Escuela Secundaria N° 295 "Guillermo Prieto Pradillo" (1 Hrs) Tema: Delitos Cometidos en contra de Niñas, Niños y Adolescentes (Uso de las redes sociales para cometer delitos en contra de NNA).	57	33	90	
6	Sesión de orientación al estudiantado de la Escuela Secundaria N° 295 "Guillermo Prieto Pradillo" (1 Hrs) Tema: Alerta AMBER México	56	33	89	
7	Sesión de orientación al estudiantado de la Escuela Secundaria N° 188 "Aztecas" (1 Hrs) Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género	58	39	97	
8	Sesión de orientación al estudiantado de la Escuela Secundaria N° 188 "Aztecas" (1 Hrs) Tema: Trata de Personas.	58	39	97	
Total		563	210	773	

Tercer trimestre

Durante el desarrollo de este trimestre no se realizaron actividades de orientación.

De manera adicional a las acciones de capacitación y orientación proporcionadas para sensibilizar acerca de los derechos de las víctimas y alentar la denuncia de los delitos de su competencia, la FEVIMTRA en su quehacer diario proporciona, recibe y atiende las siguientes actividades que no se contemplan dentro del indicador en comento, pero se considera pertinente reportar como parte de las acciones de capacitación, profesionalización y coordinación realizadas por la FEVIMTRA:

En cuanto a la capacitación se agregan:

- Actividades de capacitación recibidas por el personal de la FEVIMTRA acerca de sus competencias y de la denuncia de los delitos.
- Actividades de capacitación proporcionadas y recibidas por operadores del sistema de justicia penal.

En cuanto a la atención de reuniones interinstitucionales se agregan:

- Reuniones de apoyo a la función ministerial atendidas.
- Reuniones atendidas para construir mecanismos y proyectos de apoyo para la promoción de los derechos humanos, fortalecer la denuncia y la atención a las víctimas.

Capacitación recibida por el personal de la FEVIMTRA acerca de sus competencias y de la denuncia de los delitos.

Primer trimestre

Se recibieron ocho actividades de capacitación en las que participaron 11 personas, de las cuales siete fueron mujeres y cuatro hombres.

	Nombre del evento	M	H	T
--	-------------------	---	---	---



Notas adicionales

1	Curso "Modelos Penitenciarios: la corresponsabilidad para la reinserción social" (30 Hrs.) Tema: Procuración de Justicia.	1	0	1
2	Curso "Metodología para la Investigación Criminal de Delitos de Trata de Personas bajo la Perspectiva de Género" (10 Hrs.) Tema: Trata de Personas	2	1	3
3	Curso "Protocolo Nacional de Actuación LGBTTTI+" (5 Hrs.) Tema: Género	0	1	1
4	Curso "Responsabilidades Administrativas de las Personas Servidoras Públicas" (3 Hrs.) Tema: Otros	0	1	1
5	Conferencia "Educación e inclusión financiera para la autonomía económica de las mujeres" (1.5 Hrs.) Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	1	0	1
6	Curso "Atención a mujeres, niñas y niños víctimas de trata de personas con perspectiva de género" (30 Hrs.) Tema: Trata de Personas.	1	0	1
7	Conferencia "Financiar los derechos de las mujeres: una vía para alcanzar la igualdad de género" (1.5 hrs) Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	1	1	2
8	Curso "Derechos humanos y aspectos generales para prevenir la tortura" (4 Hrs.) Tema: Derechos Humanos.	1	0	1
Total		7	4	11

Segundo trimestre

Se recibieron 34 actividades de capacitación en las que participaron 48 personas, de las cuales 31 fueron mujeres y 17 hombres.

	Nombre del evento	M	H	T
1	Curso "Yo sé de género. Una introducción a la igualdad de género en el sistema Iberoamericano" (2.5 Hrs.) Tema: Género	0	1	1
2	Curso "Diversidad sexual y de género, marco jurídico relacionado con el derecho a la igualdad y no discriminación" (4 Hrs.) Tema: Género	0	1	1
3	Curso "Lenguaje Incluyente" (2 Hrs.) Tema: Género	0	1	1
4	Curso "Introducción a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública" (4 Hrs.) Tema: Otros	1	0	1
5	Curso "Introducción a la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados" (4 Hrs.) Tema: Otros	1	0	1
6	Curso "Ley General de Archivos" (4 Hrs.) Tema: Otros	1	0	1
7	"Prevención de las violencias contra niñas, niños y adolescentes" (2 Hrs.) Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes.	3	4	7

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
8	La NOM-046 y su aplicación en la prevención y atención de la violencia. Aspectos generales (40 Hrs.). Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género.	2	0	2	
9	Curso "Protocolo Nacional de Actuación LGBTTTI+" (5 Hrs.). Tema: Género.	2	0	2	
10	Curso "Atención a víctimas de violaciones de derechos humanos" (30 Hrs.). Tema: Atención a víctimas.	1	0	1	
11	Curso "Integración de la carpeta de investigación" (4 Hrs.). Tema: Sistema de justicia penal acusatorio.	1	0	1	
12	Curso "Procedimiento penal abreviado" (4 Hrs.). Tema: Sistema de justicia penal acusatorio.	1	0	1	
13	Curso "Delitos electorales y sus mecanismos de denuncia" (20 Hrs.). Tema: Otros.	1	0	1	
14	Curso "Depresión en el adulto mayor" (2 Hrs.). Tema: Otros.	1	0	1	
15	Curso "Manejo del estrés" (9 Hrs.). Tema: Otros.	0	1	1	
16	Curso "Inducción a los derechos humanos" (4 Hrs.). Tema: Derechos humanos.	0	1	1	
17	Curso "Teoría del delito" (6 Hrs.). Tema: Sistema de justicia penal acusatorio.	0	1	1	
18	La perspectiva de género en el ámbito de apoyo a la labor sustantiva (20 Hrs.). Tema: Género.	2	0	2	
19	Yo sé de género 16: Igualdad de género y migración. (3 Hrs.). Tema: Género.	0	1	1	
20	Curso "Aplicación de la NOM-046-SSA2-2005. Atención especializada en violencia de género y sexual (42 Hrs.) Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género	1	0	1	
21	Curso "Desafíos para la identificación, atención, protección y asistencia a víctimas de violencias con enfoque sensible al trauma" (énfasis en víctimas de trata de personas) (8 hrs.) Tema: Trata de personas	1	0	1	
22	Curso "Diversidad sexual y de género, marco jurídico relacionado con el derecho a la igualdad y no discriminación" (4 Hrs.) Tema: Género	0	1	1	
23	Curso "Ortografía y redacción" (10 Hrs.) Tema: Otros	1	1	2	
24	Curso "Metodología para la investigación criminal de delitos de trata de personas bajo la perspectiva de género" (25 Hrs.) Tema: Trata de personas	1	1	2	
25	Curso "El juicio de amparo en el sistema penal acusatorio" (10 Hrs.) Tema: Sistema penal acusatorio	2	0	2	
26	Curso "Argumentación Jurídica en el Sistema Penal Acusatorio" (10 Hrs.) Tema: Sistema penal acusatorio	1	0	1	



Notas adicionales

27	Curso "Derechos humanos de las personas con discapacidad" (3 Hrs.) Tema: Derechos humanos.	0	1	1
28	Curso "Introducción al sistema penal acusatorio" (5 Hrs.) Tema: Sistema penal acusatorio.	0	1	1
29	Curso "Procuración de justicia desde la perspectiva de género" (2 Hrs.) Tema: Procuración de justicia	1	1	2
30	Curso "Relaciones Interpersonales" (7 Hrs.) Tema: Otros	1	0	1
31	Webinar Violencia Vicaria (2Hrs.) Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género	1	0	1
32	Sensibilización sobre trata y explotación de Niñas, Niños y Adolescentes, un llamado a la acción desde el sector de los viajes y el turismo (2 Hrs.) Tema: Trata de personas	1	0	1
33	Webinar Difusión de material audiovisual y/o fotográfico de víctimas de violencia (Ley Ingrid) (2Hrs.) Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género	1	0	1
34	Curso "Atención a víctimas de violencia de género" (30 hrs.) Tema: Atención a víctimas	2	0	2
Total		31	17	48

Tercer trimestre

Se recibieron 37 actividades de capacitación en las que participaron 74 personas, de las cuales 50 fueron mujeres y 24 hombres.

	Nombre del evento	M	H	T
1	Curso "Covid-19 prolongado" (40 Hrs.) Tema: Otros.	1	0	1
2	Curso "Argumentación jurídica en el sistema penal acusatorio" (10 Hrs.) Tema: Sistema de justicia penal acusatorio.	3	0	3
3	Curso "Trata de personas y tráfico de migrantes" (40 Hrs.) Tema: Trata de personas.	4	0	4
4	Curso "Derechos humanos y los tratados internacionales en materia de procuración de justicia" (30 Hrs.) Tema: Procuración de justicia.	1	1	2
5	Curso "Aplicación de los derechos humanos en la identificación y atención de grupos vulnerables" (30 Hrs.) Tema: Atención a víctimas.	4	0	4
6	Curso "La prueba en el sistema penal acusatorio" (13 Hrs.) Tema: Sistema de justicia penal acusatorio.	1	0	1
7	Curso "Protocolo nacional de actuación LGBTTTI+" (5 hrs.) Tema: Género.	1	0	1
8	Curso "Técnicas de investigación en delincuencia organizada" (40 Hrs.) Tema: Procuración de justicia.	1	0	1
9	Curso "Inducción a los derechos humanos" (4Hrs.) Tema: Derechos humanos.	2	0	2
10	Curso "Aspectos generales de los derechos humanos en la procuración de justicia" (4 Hrs.)	0	1	1

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
		Tema: Derechos humanos.			
11		Curso "Ética e integridad del servidor público" (2 Hrs.) Tema: Otros	1	0	1
12		Curso "Destrezas y estrategias de litigación en materia penal" (30 Hrs.) Tema: Sistema de justicia penal acusatorio.	1	1	2
13		Curso "Delincuencia organizada: técnicas de investigación y medidas cautelares" (2 Hrs.) Tema: Procuración de justicia.	1	1	2
14		"Webinario trata de Niñas, Niños y Adolescentes (NNA) en el sector de los viajes y el turismo" (2 hrs.) Tema: Trata de personas.	1	0	1
15		Conferencia Virtual "Mendicidad forzosa, un fin más de la trata de personas" (2 Hrs.) Tema: Trata de personas.	1	0	1
16		Curso "Introducción al Sistema Nacional Anticorrupción" (10 Hrs.) Tema: Procuración de justicia.	2	0	2
17		Curso "Atención sin discriminación a diversidades sexuales y de género" (40 Hrs.) Tema: Género.	1	0	1
18		Curso "Técnicas de investigación de delincuencia organizada" (40 Hrs.) Tema: Procuración de justicia.	0	1	1
19		Curso "Derechos humanos de niñas, niños y adolescentes" (5 Hrs.) Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes.	1	1	2
20		Curso "Técnicas de interrogatorio y contrainterrogatorio" (10 Hrs.) Tema: Sistema penal acusatorio.	0	1	1
21		Curso "Aplicación de la perspectiva de género en el ámbito administrativo: formación y capacitación con perspectiva de género" (16 Hrs.) Tema: Género.	0	1	1
22		Curso "Ley federal de transparencia y acceso a la información pública" (3 Hrs.) Tema: Otros.	0	1	1
23		Conferencia "Prevalencia y rutas de tráfico sexual infantil" (1.30 Hrs.) Tema: Trata de personas	2	1	3
24		Conferencia "Colaboración HSI y México: Reportes CyberTip de NCMEC" (1.30 Hrs.) Tema: Delitos cometidos contra niños, niñas y adolescentes	2	1	3
25		Conferencia "Registro y notificación de agresores sexuales en los Estados Unidos de América" (1 Hrs.) Tema: Delitos cometidos contra niños, niñas y adolescentes	2	1	3
26		Conferencia "Coordinación y cooperación bilateral en casos de personas desaparecidas" (1 Hrs.) Tema: Alerta AMBER México	2	1	3
27		Conferencia "Inteligencia financiera e investigaciones de trata" (1 Hrs.) Tema: Trata de personas	2	1	3



Notas adicionales

28	Conferencia "Técnicas de investigación en casos financieros" (1 Hrs.) Tema: Procuración de justicia.	2	1	3
29	Conferencia "Detección de documentos fraudulentos y trata de personas" (1.30 Hrs.) Tema: Trata de personas	2	1	3
30	Conferencia "Intervención de la Secretaría de Relaciones Exteriores en casos de sustracción internacional de niñas, niños y adolescentes. Prevención y seguimiento del trámite" (45 Min.) Tema: Delitos cometidos contra niños, niñas y adolescentes	2	1	3
31	Conferencia "ANGEL OBSCURO: Programa de HSI contra la explotación sexual infantil en el sector turístico" (1 Hrs.) Tema: Delitos cometidos contra niños, niñas y adolescentes	2	1	3
32	Conferencia "Trauma secundario y autocuidado" (50 Min.) Tema: Atención a víctimas	2	1	3
33	Curso "Jornada de comunicación con perspectiva de derechos de niñez y adolescencia" (4 Hrs.) Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes.	0	1	1
34	Curso "Derechos Humanos de Niñas, Niños y Adolescentes" (5 Hrs.) Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes.	1	1	2
35	Curso "Técnicas de investigación" (3 Hrs.) Tema: Sistema de justicia penal acusatorio.	0	2	2
36	Curso "Aplicación del Protocolo de Investigación Ministerial, Policial y Pericial con Perspectiva de Género para Delitos de Femicidio" (20 Hrs.) Tema: Violencia contra las mujeres.	1	0	1
37	Curso "Protocolo Nacional de Actuación LGBTTTI+" (5 Hrs.) Tema: Género	1	1	2
Total		50	24	74

ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN PROPORCIONADAS Y RECIBIDAS POR OPERADORES DEL SISTEMA DE JUSTICIA PENAL

Actividades de capacitación para la profesionalización proporcionadas por la FEVIMTRA

Primer trimestre

Se proporcionaron cinco actividades en las que participaron 1,111 personas, de las cuales 712 fueron mujeres y 399 fueron hombres.

	Nombre del evento	M	H	T
1	Especialidad en "Investigación de la Trata de Personas en el Sistema Penal Acusatorio" (300 Hrs.) Tema: Trata de Personas	15	15	30
2	Curso "Violencia contra las Mujeres por Razones de Género" (2Hrs.) Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género	152	42	194
3	Curso "Alerta AMBER México" (2Hrs.) Tema: Alerta AMBER México	95	56	151
4	Curso "Delitos Cometidos en contra de Niñas, Niños y Adolescentes" (2 Hrs.)	267	206	473

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
		Tema: Delitos Cometidos en contra de Niñas, Niños y Adolescentes			
5		Curso "La Trata de Personas en México" (2 Hrs.) Tema: Trata de Personas.	183	80	263
		Total	712	399	1,111

Segundo trimestre

Se proporcionaron cuatro actividades en las que participaron 1,418 personas, de las cuales 861 fueron mujeres y 557 fueron hombres.

	Nombre del evento	M	H	T
1	Curso "Violencia de género contra las mujeres: medidas de protección" (2 Hrs.) Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género.	284	202	486
2	Curso "Delitos sexuales cometidos contra niñas, niños y adolescentes" (2 Hrs.) Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes.	282	170	452
3	Curso "Alerta AMBER México" (2 hrs.) Tema: Alerta AMBER México.	30	29	59
4	Curso "Alerta AMBER México" (2 hrs.) Tema: Alerta AMBER México.	265	156	421
	Total	861	557	1,418

Tercer trimestre

Se proporcionaron cuatro actividades en las que participaron 367 personas, de las cuales 240 fueron mujeres y 127 fueron hombres.

	Nombre del evento	M	H	T
1	Curso "Alerta AMBER México" (2 hrs.) Tema: Alerta AMBER México	44	12	56
2	Curso "Violencia de género contra las mujeres: medidas de protección" (2 Hrs.) Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género	49	4	53
3	Curso "Trata de personas: aspectos básicos" (2 Hrs.) Tema: Trata de personas.	85	48	133
4	Curso "Delitos sexuales cometidos contra niñas, niños y adolescentes" (2 Hrs.) Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes	62	63	125
	Total	240	127	367

Actividades de capacitación recibidas por el personal de la FEVIMTRA para la profesionalización

Primer trimestre

Se proporcionaron cuatro actividades en las que participaron siete personas, de las cuales cuatro fueron mujeres y tres fueron hombres.



Notas adicionales

	Nombre del evento	M	H	T
1	Curso "Violencia Política Contra las Mujeres por Razón de Género" (20 Hrs.) Tema: Violencia contra las Mujeres por razones de Género.	4	0	4
2	Curso "Protocolo de detención de adolescentes dentro del sistema integral de justicia penal para adolescentes" (15 Hrs.) Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	0	1	1
3	Curso "Uso legítimo de la fuerza, Recomendación 43/2019 de la CNDH" (3 Hrs.) Tema: Derechos Humanos.	0	1	1
4	Curso "Guía Nacional de Cadena de Custodia" (3 Hrs.) Tema: Sistema de Justicia Penal Acusatorio.	0	1	1
	Total	4	3	7

Segundo trimestre

Se proporcionaron cuatro actividades en las que participaron cinco personas, de las cuales tres fueron mujeres y dos fueron hombres.

	Nombre del evento	M	H	T
1	Curso "Integración de la Carpeta de Investigación" (4 Hrs.) Tema: Sistema de Justicia Penal Acusatorio	1	0	1
2	Curso "Principios Constitucionales de Derechos Humanos en el Servicio Público" (20 Hrs.) Tema: Derechos humanos	1	0	1
3	La NOM-046 y su aplicación en la prevención y atención de la violencia. Aspectos generales (16 Hrs.) Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género	0	2	2
4	Curso "Aplicación de los derechos humanos en la identificación y atención de grupos vulnerables" (30 Hrs.) Tema: Atención a víctimas	1	0	1
	Total	3	2	5

Tercer trimestre

Se recibieron 15 actividades en las que participaron 22 personas, de las cuales 11 fueron mujeres y 11 fueron hombres.

	Nombre del evento	M	H	T
1	Curso "La Academia" en materia de tráfico ilícito de migrantes y trata de personas (63 Hrs.) Tema: Trata de personas.	0	1	1
2	"Curso-Taller de Archivística básica y baja documental" (4 Hrs.) Tema: Atención a víctimas. Tema: Otros.	1	0	1
3	Curso "Modificaciones a la ley de trata, relativas del delito de explotación laboral" (4 Hrs.) Tema: Trata de personas.	0	1	1
4	Curso "IX Encuentro de la red de fiscales contra la trata de personas y tráfico ilegal de migrantes" (24 Hrs.) Tema: Trata de personas.	0	1	1
5	Curso "Los Tratados Internacionales en materia de procuración de justicia bajo la perspectiva de los derechos humanos" (20 Hrs.) Tema: Procuración de justicia.	1	0	1
6	Curso "Teoría del delito" (20 Hrs.) Tema: Sistema de justicia penal acusatorio.	4	4	8

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
7	Curso "Protección integral y protección especial de niñas, niños y adolescentes", así como "Bases de la política pública de niñas, niños y adolescentes y programas de protección" (1.30 Hrs.) Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes.	1	0	1	
8	Curso "Ejecución de sentencias en materia penal" (20 hrs.) Tema: Sistema de justicia penal acusatorio.	1	0	1	
9	Curso "Ortografía y Redacción" (10 Hrs.) Tema: Otros.	1	0	1	
10	Curso "Inglés Básico" (40 Hrs.) Tema: Otros.	1	0	1	
11	Curso "Técnicas de Interrogatorio y Contra Interrogatorio" (10 Hrs.) Tema: Sistema de justicia penal acusatorio.	1	0	1	
12	Curso "Derechos humanos y los tratados internacionales en materia de procuración de justicia" Tema: (30 Hrs.) Tema: Procuración de justicia.	0	1	1	
13	Curso "Argumentación jurídica en el sistema penal acusatorio" (10 Hrs.) Tema: Sistema de justicia penal acusatorio	0	1	1	
14	Curso "Incidentes en el juicio de amparo" (2 Hrs.) Tema: Sistema de justicia penal acusatorio.	0	1	1	
15	Curso "Los derechos humanos como eje rector del sistema penal acusatorio" (4 Hrs.) Tema: Derechos humanos.	0	1	1	
Total		11	11	22	

REUNIONES

Reuniones de apoyo a la función ministerial, atendidas.

Primer trimestre

Se atendieron 16 reuniones a fin de construir mecanismo y proyectos de apoyo a la función ministerial en materia de las competencias de la FEVIMTRA.

No.	Denominación	Fecha
1 y 2	Reunión con la Comisión Nacional de Búsqueda, para el seguimiento de las cifras de personas desaparecidas. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	3 de enero de 2024. 4 de enero de 2024.
3	Reunión virtual con las fiscalías especializadas en delitos de desaparición de personas, para el seguimiento los requerimientos de la Comisión Nacional de Búsqueda de la Secretaría de Gobernación. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	9 de enero de 2024.
4	Reunión con los Coordinadores Estatales del Programa Nacional Alerta AMBER México. Tema: Alerta AMBER México.	19 de enero de 2024.
5, 6, 7 y 8	Reunión para la actualización del Protocolo de actuación ministerial, policial y pericial con perspectiva de género para el delito de feminicidio, convocada por el equipo del programa JAVA de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID). Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	1 de febrero de 2024. 9 de febrero de 2024. 15 de febrero de 2024. 21 de febrero de 2024.
9	Primera Sesión Ordinaria del Sistema Nacional de Búsqueda de Personas. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	2 de febrero de 2024
10	Reunión extraordinaria del Grupo de Trabajo para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes Contra la Explotación Sexual y Comercial. Tema: Delitos cometidos en contra de Niñas, Niños y Adolescentes.	8 de febrero de 2024.



Notas adicionales

11	Reunión de seguimiento al Sistema de Identificación Biométrica ABIS-SSPC. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	9 de febrero de 2024.
12	Primera Sesión Ordinaria del Pleno de la Comisión Intersecretarial en Materia de Trata de Personas. Tema: Trata de Personas.	16 de febrero de 2024.
13	Reunión con la Comisión del Sistema Penitenciario de Baja California. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	21 de febrero de 2024.
14	Reunión con la Dirección General de Reintegración Social para Adolescentes de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Guanajuato. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	22 de febrero de 2024.
15	Fiscalía General del Estado de Oaxaca. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes	23 de febrero de 2024.
16	Reunión de la Mesa de Trabajo para la Reforma de Ley en materia de trata de personas. Tema: Trata de Personas.	26 de febrero de 2024.

Segundo trimestre

Se atendieron 11 reuniones a fin de construir mecanismos y proyectos de apoyo a la función ministerial en materia de las competencias de la FEVIMTRA.

No.	Denominación	Fecha
1, 2 y 3	Reunión con el equipo de JAVA de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID). Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	5 de abril de 2024. 19 de abril de 2024. 14 de junio de 2024.
4	Reunión con personal de la Fiscalía General del Estado de Chihuahua. Tema: Alerta AMBER México.	5 de abril de 2024.
5	Reunión con miembros de la Policía de Investigaciones del Ministerio Público de la República de Chile y su agregaduría en México. Tema: Alerta AMBER México.	10 de abril de 2024.
6 y 7	Mesas de Trabajo de la Comisión de Diversidad para la Discusión de la Ley General Trans. Tema: Otros temas relacionados con sus competencias.	16 de abril de 2024. 17 de abril de 2024.
8, 9 y 10	Reunión con personal de la Fiscalía Especializada de Trata de Personas en Bogotá, Colombia. Tema: Trata de Personas.	24 de abril de 2024. 21 de mayo de 2024. 14 de junio de 2024.
11	Reunión con el Instituto Federal de Defensoría Pública. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	25 de abril de 2024.

Tercer trimestre

Se atendieron 15 reuniones a fin de construir mecanismos y proyectos de apoyo a la función ministerial en materia de las competencias de la FEVIMTRA.

No.	Denominación	Fecha
1	Reunión con personal del programa "Acceso a la Justicia para Víctimas y Acusados (JAVA) de la Agencia de Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID). Tema Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	1 de julio de 2024.
2 y 3	Reunión con personal de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos. Tema: Trata de Personas.	10 de julio de 2024. 16 de julio de 2024.
4	27ª "Mesa de Judicialización para la Atención Integral de la Trata de Personas. Tema: Trata de Personas.	19 de julio de 2024.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
5	Reunió con personal de la Procuraduría de Protección de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes del Sistema DIF del Estado de Durango. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	19 de julio de 2024.
6	Reunió con personal de la Unidad de Medidas Cautelares y el Centro de Internamiento del Estado de Durango. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	19 de julio de 2024.
7	Reunión con personal de la Dirección General de Reintegración Social para Adolescentes del Estado de Guanajuato. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	22 de julio de 2024.
8	Reunión con personal de la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC). Tema: Trata de Personas.	25 de julio de 2024.
9 y 10	29ª y 30ª Mesa de Judicialización para la Atención Integral de la Trata de Personas. Tema: Trata de personas.	15 de agosto de 2024. 29 de agosto de 2024.
11, 12 y 13	Reunión con personal del Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI). Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	3 de septiembre de 2024. 23 de septiembre de 2024. 26 de septiembre de 2024.
14	Reunión con personal de Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID). Tema: Trata de personas.	4 de septiembre de 2024.
15	30ª Mesa de Judicialización para la Atención Integral de la Trata de Personas. Tema: Trata de personas.	30 de septiembre de 2024.

Reuniones atendidas vinculadas con proyectos de orientación o promoción de los derechos de las víctimas y de la denuncia de los delitos.

Primer trimestre

Se realizaron 30 reuniones vinculadas con proyectos de orientación o promoción de los derechos de las víctimas y de la denuncia de los delitos.

No.	Denominación	Fecha
1	2ª Sesión Ordinaria del 2023 del Comité Técnico Especializado en Información sobre la Protección Integral de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes (CTEIPIDNNA). Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	11 de enero de 2024.
2	2ª Reunión Extraordinaria del Grupo de Trabajo para la Elaboración del Programa Anual de Trabajo (GTPATCI2023). Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	15 de enero de 2024.
3	Reunión del Grupo de Trabajo que sigue la Línea de Acción 4.4 para "Garantizar derechos de niñas, niños, adolescentes, hijas, hijos, mujeres víctimas de feminicidio. Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	18 de enero de 2024.
4	37ª Sesión Ordinaria de la Comisión Intersecretarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida en México (CITI). Tema: Delitos Cometidos contra niñas, Niños y Adolescentes.	24 de enero de 2024.
5	1ª sesión ordinaria del Grupo de Trabajo para la Elaboración del Programa Anual de Trabajo 2024 de la Comisión Intersecretarial en Materia de Trata de Personas. Tema: Trata de Personas.	24 de enero de 2024.
6	Reunión coordinación interinstitucional del Grupo de Trabajo de Prevención contra la Trata de Personas (GTPVSTDP) de la Comisión Intersecretarial en esta	26 de enero de 2024.



Notas adicionales

	materia y personal del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL). Tema: Trata de Personas	
7, 8, 9, 10, 11 y 12	Primera reunión “Jueves de Derechos Humanos” para el desarrollo de actividades académicas en su edición 2024	30 de enero de 2024. 8 de febrero de 2024. 15 de febrero de 2024. 22 de febrero de 2024. 14 de marzo de 2024. 21 de marzo de 2024.
13	Segunda Sesión Ordinaria para el Grupo de Trabajo de Elaboración del Programa Anual de Trabajo (GTPATCI) 2024” de la Comisión Intersecretarial en Materia de Trata de Personas. Tema: Trata de Personas.	31 de enero de 2024.
14	Tercera Sesión Extraordinaria del Grupo de Trabajo de Prevención contra la Trata de Personas de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los delitos en esta materia. Tema: Trata de Personas.	6 de febrero de 2024.
15	Tercera Sesión Ordinaria para el Grupo de Trabajo de Elaboración del Programa Anual de Trabajo (GTPATCI) 2024” de la Comisión Intersecretarial en Materia de Trata de Personas. Tema: Trata de Personas.	7 de febrero de 2024
16	Reunión intersecretarial de alto nivel de la Comisión CEDAW. Tema: Trata de Personas.	7 de febrero de 2024.
17	Reunión de trabajo virtual convocada por personal de la Unidad de Políticas y Estrategias para la Construcción de Paz con Entidades Federativas y Regiones de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana (SSPC) del Gobierno de México. Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	8 de febrero de 2024.
18	Reunión de trabajo convocada por la “Mesa de violencia de género contra las Mujeres” que coordina la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, con motivo de la elaboración del X Informe que México sustentará ante la CEDAW y del Informe de la Plataforma de Acción Beijing (PAB). Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	9 de febrero de 2024.
19	Reunión de trabajo con la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en el contexto del trabajo infantil y el trabajo infantil forzoso. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	14 de febrero de 2024.
20	Primera reunión de trabajo de la Mesa de Acceso y Procuración de Justicia CEDAW. Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	22 de febrero de 2024.
21	1ª Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo para Promover y Difundir la Importancia de la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida de la CITI. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	27 de febrero de 2024.
22	4ª Sesión Extraordinaria del Grupo de Trabajo de Prevención de la Comisión Intersecretarial en Materia de Trata de Personas. Tema: Trata de Personas.	27 de febrero de 2024.
23	Reunión con la empresa Meta que controla las plataformas de Facebook, Instagram, WhatsApp y Threads en América Latina. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	4 de marzo de 2024.
24	7ª sesión ordinaria del Grupo de Trabajo para Ejecutar el Programa de Operación 2022-2024 del Plan de Trabajo de la Comisión Intersecretarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida en México (CITI). Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	12 de marzo de 2024.
25	Reunión con representantes de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM México, por sus siglas en inglés). Tema: Trata de Personas.	12 de marzo de 2024.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
26	Reunión de trabajo con la Secretaría de Educación Pública para la elaboración del Cuaderno de Trata de Personas en el marco de la Comisión Intersecretarial en Materia de Trata de Personas. Tema: Trata de Personas.	13 de marzo de 2024.
27	2ª Sesión Ordinaria virtual del Grupo de Trabajo para promover y difundir la importancia de la prevención y erradicación del trabajo infantil, así como la protección de adolescentes trabajadores en edad permitida de la CITI. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	14 de marzo de 2024.
28	Reunión de trabajo sobre el Proyecto Disrupción de la oficina de las Naciones unidas contra la Droga y el Delito (UNODC) en el contexto de la Comisión Intersecretarial en Materia de Trata de Personas. Tema: Trata de Personas.	14 de marzo de 2024.
29	La 24ª Sesión del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México (OPPM) con el INMUJERES. Tema: Violencia contra las mujeres por Razones de Género.	20 de marzo de 2024.
30	Reunión "Proyecto FAST 2024" con la Secretaría Técnica de la Comisión Intersecretarial en Materia de Trata de Personas en el marco del Fortalecimiento de los Refugios, Albergues y Casas de Medio Camino que brindan atención y asistencia a las víctimas de trata de personas en México. Tema: Trata de Personas.	22 de marzo de 2024.

Segundo trimestre

Se realizaron 29 reuniones vinculadas con proyectos de orientación o promoción de los derechos de las víctimas y de la denuncia de los delitos.

No.	Denominación	Fecha
1	Reunión del Grupo de Trabajo para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes Contra la Explotación Sexual. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	3 de abril de 2024.
2	Reunión con el Subsecretario de Derechos Humanos, Población y Migración de la Secretaría de Gobernación. Tema: Otros temas relacionados con las competencias.	4 de abril de 2024.
3	1ª Reunión de Enlaces del Programa Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (PRONAPINNA) 2024. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	4 de abril de 2024.
4, 5, 6, 7, 8 y 9	Reunión del Seminario "Jueves de Derechos Humanos" 2024. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	4 de abril de 2024. 18 de abril de 2024. 9 de mayo de 2024. 23 de mayo de 2024. 6 de junio de 2024. 13 de junio de 2024.
10	Reunión con personal de la empresa META. Tema: Alerta AMBER México.	9 de abril de 2024.
11	Reunión con personal de la Procuraduría Federal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	9 de abril de 2024.
12, 13 y 14	3ª, 4ª y 5ª Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo para Promover y Difundir la importancia de la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	11 de abril de 2024. 9 de mayo de 2024. 29 de mayo de 2024.



Notas adicionales

15	Reunión con la Secretaría Técnica de la Comisión Intersecretarial en materia de Trata de Personas. Tema: Trata de Personas.	16 de abril de 2024.
16	LII Sesión Ordinaria del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM). Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	17 de abril de 2024.
17	1ª. Sesión Ordinaria 2024 del Comité Técnico Especializado en Información Sobre la Protección Integral de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes (CTEIPIDNNA). Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	2 de mayo de 2024.
18	Reunión con la Diputada Salma Luévano Luna. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	7 de mayo de 2024.
19, 20 y 21	Reunión virtual convocada por la Comisión de Atención del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM). Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	4 de mayo de 2024. 14 de mayo de 2024. 15 de mayo de 2024.
22	Reunión con el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	16 de mayo de 2024.
23	4a Reunión Ordinaria del Grupo de Trabajo para la Elaboración del Programa Anual de Trabajo 2024 de la Comisión Intersecretarial en Materia de Trata de Personas. Tema: Trata de Personas.	16 de mayo de 2024.
24	Primera Sesión Ordinaria 2024-I, de la Comisión para el Seguimiento de las Recomendaciones del Comité de los Derechos del Niño Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	23 de mayo de 2024.
25	Séptima Sesión Ordinaria del “Grupo de Trabajo de Prevención contra la Trata de Personas” de la Comisión Intersecretarial en materia de Trata de Personas. Tema: Trata de Personas.	3 de junio de 2024.
26	Reunión con la Comisión de Reinserción Social para Adolescentes en Chihuahua. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	18 de junio de 2024.
27	Reunión con personal de la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC). Tema: Trata de Personas.	19 de junio de 2024.
28	Sesión Ordinaria virtual 2024-01 de la “Comisión para poner Fin a toda Forma de Violencia Contra Niñas, Niños y Adolescentes”. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	26 de junio de 2024.
29	Primera Sesión Ordinaria 2024 del Mecanismo de Seguimiento de Casos de Tortura Sexual Cometida contra las Mujeres (MSCTSCCM) Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	26 de junio de 2024.

Tercer trimestre

Se realizaron 19 reuniones vinculadas con proyectos de orientación o promoción de los derechos de las víctimas y de la denuncia de los delitos.

No.	Denominación	Fecha
1, 2, 3, 4, 5 y 6	Reunión del Seminario “Jueves de Derechos Humanos” 2024. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	18 de julio de 2024. 25 de julio de 2024. 1 de agosto de 2024. 15 de agosto de 2024. 5 de septiembre de 2024. 19 de septiembre de 2024.
7	Reunión con representantes de la Oficina de la Defensoría de los Derechos de la Infancia A.C. (ODI). Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	29 de julio de 2024.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
8	Reunión "Balance y Prospectiva de la Comisión para Poner Fin a toda forma de Violencia contra las Niñas, Niños y Adolescentes (COMPREVNNA) Sistema Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA)" para poner fin a la violencia contra niñas, niños y adolescentes". Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	31 de julio de 2024.
9	Reunión con personal de la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC). Tema: Trata de personas.	5 de agosto de 2024.
10	Reunión con personal del Centro Nacional de Información Plataforma México. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	5 de agosto de 2024.
11	Reunión con representantes de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM). Tema: Trata de personas.	6 de agosto de 2024.
12	Reunión con personal de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	12 de agosto de 2024.
13	Asistió a la XLVI Sesión Ordinaria de la Comisión de Atención del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres. Tema Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	13 de agosto de 2024.
14	Reunión "Sesión especializada de mentoría sobre trata de personas y tráfico de migrantes en el marco de la Operación Turquesa". Tema: Trata de personas.	19 de agosto de 2024.
15	Reunión de la 2a Sesión Ordinaria virtual del 2024 del Comité Técnico Especializado en Información sobre la Protección Integral de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes (CTEIPIDNNA). Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	6 de septiembre de 2024.
16	Reunión con personal de la Fundación para la Justicia, personal de Amnistía Internacional y Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (ONU-DH) Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	9 de septiembre de 2024.
17	5a Reunión Intersecretarial de Alto Nivel de la Comisión CEDAW (Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer). Tema Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	9 de septiembre de 2024.
18	LIII Sesión Ordinaria del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres. Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	17 de septiembre de 2024.
19	Reunión con personal de la Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes de Oaxaca. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	26 de septiembre de 2024.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales

Ramo: 49 Fiscalía General de la República.

Clave de la UR: 190

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Penales.

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales.

Tipo de acción: 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 356 Realizar estudios e investigaciones sobre derechos humanos de las mujeres y aplicación de la perspectiva de género en el marco de las ciencias penales.

Notas adicionales

- **Porcentaje de personas servidoras públicas que aprobaron la capacitación en materia de igualdad entre mujeres y hombres, erradicación de la violencia de género y cualquier forma de discriminación de género respecto al total de personas inscritas en los cursos de capacitación impartidos por el INACIPE.**

Primer trimestre

En el primer trimestre del 2024, no se realizaron actividades, debido a que están programadas a partir del segundo trimestre de 2024.

Segundo trimestre

En el segundo trimestre del 2024, se llevaron a cabo cuatro actividades:

Nombre de la actividad: La Procuración de Justicia desde la Perspectiva de Género
Área que imparte la actividad: Dirección de Capacitación
Tipo de actividad: Curso
Fecha: Del 15 al 30 de abril de 2024
Horario: El día 15 de abril de 18:00 a 21:00 horas y del 16 al 30 de abril de 18:00 a 20:00 horas
Duración: 25 horas
Dirigido a: Dirigido a personal adscrito a la Fiscalía General de la República
Sede: Plataforma Virtual del INACIPE.
Número de participantes: 51 de los cuales 40 son mujeres y 11 son hombres
Ponente: Mtra. Katherine Mendoza Bautista

Nombre de la actividad: La Perspectiva de Género en el Ámbito de Apoyo a la Labor Sustantiva
Área que imparte la actividad: Dirección de Capacitación
Tipo de actividad: Curso
Fecha: Del 20 al 31 de mayo de 2024
Horario: De 18:00 a 20:00 horas
Duración: 20 horas
Dirigido a: Dirigido a personal adscrito a la Fiscalía General de la República
Sede: Plataforma Virtual del INACIPE.
Número de participantes: 61 de los cuales 43 son mujeres y 18 son hombres
Ponente: Mtra. Ariadna Osorio García

Nombre de la actividad: La Persecución Penal con Perspectiva de Género
Área que imparte la actividad: Dirección de Capacitación
Tipo de actividad: Curso
Fecha: Del 20 de mayo al 07 de junio de 2024

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
Horario: Los días 20 y 21 de mayo de 18:00 a 21:00 horas y del 22 de mayo al 07 de junio de 18:00 a 20:00 horas.	
Duración: 30 horas	
Dirigido a: Dirigido a personal adscrito a la Fiscalía General de la República.	
Sede: Plataforma Virtual del INACIPE.	
Número de participantes: 14 de los cuales 11 son mujeres y 3 son hombres	
Ponente: Mtra. Diana Paola Granados Madrigal	
Nombre de la actividad: Buenas Prácticas en el Servicio Público bajo la Perspectiva de Género	
Área que imparte la actividad: Dirección de Capacitación	
Tipo de actividad: Curso	
Fecha: Del 03 al 14 junio de 2024	
Horario: Los días 03 y 04 de junio de 18:00 a 21:00 horas y del 05 al 14 de junio de 18:00 a 20:00 horas	
Duración: 20 horas	
Dirigido a: Dirigido a personal adscrito a la Fiscalía General de la República.	
Sede: Plataforma Virtual del INACIPE.	
Número de participantes: 72 de los cuales 34 son mujeres y 38 son hombres	
Ponente: Mtra. Katherine Mendoza Bautista	
Tercer trimestre	
En el tercer trimestre del 2024, se llevaron a cabo cuatro actividades:	
Nombre de la actividad: La Procuración de Justicia desde la Perspectiva de Género	
Área que imparte la actividad: Dirección de Capacitación	
Tipo de actividad: Curso	
Fecha: Del 2 al 18 de septiembre de 2024 (excepto 16 de septiembre)	
Horario: El 2 de septiembre de 18:00 a 21:00 horas del 3 al 18 de 18:00 a 20:00 horas	
Duración: 25 horas	
Dirigido a: Dirigido a personal adscrito a la Fiscalía General de la República	
Sede: Plataforma Virtual del INACIPE.	
Número de participantes: 28 de los cuales 16 son mujeres y 12 son hombres	
Ponente: Mtra. Katherine Mendoza Bautista	
Nombre de la actividad: Aplicación de Metodologías de Justicia Restaurativa: Facilitación de Juntas Restaurativas Y Reunión Víctima-Persona Ofensora con Perspectiva de Género	
Área que imparte la actividad: Dirección de Capacitación	
Tipo de actividad: Curso	
Fecha: Del 15 de julio al 6 de septiembre de 2024	
Horario: 15 y 16 de julio y 5 de agosto de 9:00 a 13:00, 14, 19, 26, 28 de agosto, 2, 4 y 6 de septiembre de 10:00 a 13:00 horas	
Duración: 36 horas	
Dirigido a: Dirigido a personal adscrito a la Fiscalía General de la República	
Sede: Plataforma Virtual del INACIPE.	
Número de participantes: 11 de los cuales 8 son mujeres y 3 son hombres	
Ponente: Mtra. María Antonieta Maltos Rodríguez	
Nombre de la actividad: Peritaje Sociocultural, Antropológico con Perspectiva de Género	
Área que imparte la actividad: Dirección de Capacitación	
Tipo de actividad: Curso	
Fecha: Del 01 al 05 de julio de 2024	
Horario: De 10:00 a 14:00 horas	



Notas adicionales

Duración: 20 horas
Dirigido a: Dirigido a personal adscrito a la Fiscalía General del Estado de Baja California
Sede: Fiscalía General del Estado de Baja California
Número de participantes: 30 de los cuales 11 son mujeres y 19 son hombres
Ponente: Dra. Faviola Elenka Tapia Mendoza

Nombre de la actividad: Atención a Víctimas con Perspectiva de Género

Área que imparte la actividad: Dirección de Capacitación
Tipo de actividad: Conferencia
Fecha: 10 de septiembre de 2024
Horario: De 09:00 a 11:00 horas
Duración: 2 horas
Dirigido a: Dirigido a Público en General, en el marco del 48 aniversario del INACIPE
Sede: Plataforma Virtual del INACIPE.
Número de participantes: 20 de los cuales 12 son mujeres y 8 son hombres
Ponente: Mtra. Yolanda Oscos Prado

- **Porcentaje de servidoras publicas capacitadas, respecto del total de personal del Instituto Nacional de Ciencias Penales capacitado.**

Primer trimestre

En el primer trimestre del 2024, se llevaron a cabo 18 actividades:

Nombre de la actividad: Aspectos generales de derechos humanos

Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH
Tipo de actividad: Curso
Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024
Horario: Abierto
Duración: 30 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: En línea
Número de participantes: 1 participante hombre

Nombre de la actividad: Curso básico de comunicación

Área que imparte la actividad: Secretaría de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil
Tipo de actividad: Curso
Fecha: 31 de enero de 2024
Horario: Abierto
Duración: 2 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: En línea
Número de participantes: 1 participante hombre

Nombre de la actividad: Curso básico de derechos humanos

Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH
Tipo de actividad: Curso
Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024
Horario: Abierto
Duración: 40 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: En línea
Número de participantes: 2 participantes de los cuales son 1 mujer y 1 hombre

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales									
<table> <tr> <td>Nombre de la actividad: Convivencia Escolar desde la perspectiva de los Derechos Humanos</td></tr> <tr> <td>Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH</td></tr> <tr> <td>Tipo de actividad: Curso</td></tr> <tr> <td>Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024</td></tr> <tr> <td>Horario: Abierto</td></tr> <tr> <td>Duración: 30 horas</td></tr> <tr> <td>Dirigido a: Todo el personal</td></tr> <tr> <td>Sede: En línea</td></tr> <tr> <td>Número de participantes: 1 participante mujer</td></tr> </table>	Nombre de la actividad: Convivencia Escolar desde la perspectiva de los Derechos Humanos	Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH	Tipo de actividad: Curso	Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024	Horario: Abierto	Duración: 30 horas	Dirigido a: Todo el personal	Sede: En línea	Número de participantes: 1 participante mujer
Nombre de la actividad: Convivencia Escolar desde la perspectiva de los Derechos Humanos									
Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH									
Tipo de actividad: Curso									
Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024									
Horario: Abierto									
Duración: 30 horas									
Dirigido a: Todo el personal									
Sede: En línea									
Número de participantes: 1 participante mujer									
<table> <tr> <td>Nombre de la actividad: Fuerzas Armadas y Derechos Humanos: Su papel en la función de Seguridad Ciudadana</td></tr> <tr> <td>Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH</td></tr> <tr> <td>Tipo de actividad: Curso</td></tr> <tr> <td>Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024</td></tr> <tr> <td>Horario: Abierto</td></tr> <tr> <td>Duración: 30 horas</td></tr> <tr> <td>Dirigido a: Todo el personal</td></tr> <tr> <td>Sede: En línea</td></tr> <tr> <td>Número de participantes: 2 participantes hombres</td></tr> </table>	Nombre de la actividad: Fuerzas Armadas y Derechos Humanos: Su papel en la función de Seguridad Ciudadana	Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH	Tipo de actividad: Curso	Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024	Horario: Abierto	Duración: 30 horas	Dirigido a: Todo el personal	Sede: En línea	Número de participantes: 2 participantes hombres
Nombre de la actividad: Fuerzas Armadas y Derechos Humanos: Su papel en la función de Seguridad Ciudadana									
Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH									
Tipo de actividad: Curso									
Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024									
Horario: Abierto									
Duración: 30 horas									
Dirigido a: Todo el personal									
Sede: En línea									
Número de participantes: 2 participantes hombres									
<table> <tr> <td>Nombre de la actividad: Investigación con perspectiva de género sobre la tortura sexual contra mujeres</td></tr> <tr> <td>Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH</td></tr> <tr> <td>Tipo de actividad: Curso</td></tr> <tr> <td>Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024</td></tr> <tr> <td>Horario: Abierto</td></tr> <tr> <td>Duración: 30 horas</td></tr> <tr> <td>Dirigido a: Todo el personal</td></tr> <tr> <td>Sede: En línea</td></tr> <tr> <td>Número de participantes: 9 participantes de los cuales son 8 mujeres y 1 hombre</td></tr> </table>	Nombre de la actividad: Investigación con perspectiva de género sobre la tortura sexual contra mujeres	Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH	Tipo de actividad: Curso	Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024	Horario: Abierto	Duración: 30 horas	Dirigido a: Todo el personal	Sede: En línea	Número de participantes: 9 participantes de los cuales son 8 mujeres y 1 hombre
Nombre de la actividad: Investigación con perspectiva de género sobre la tortura sexual contra mujeres									
Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH									
Tipo de actividad: Curso									
Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024									
Horario: Abierto									
Duración: 30 horas									
Dirigido a: Todo el personal									
Sede: En línea									
Número de participantes: 9 participantes de los cuales son 8 mujeres y 1 hombre									
<table> <tr> <td>Nombre de la actividad: Las empresas bajo el enfoque de los derechos humanos</td></tr> <tr> <td>Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH</td></tr> <tr> <td>Tipo de actividad: Curso</td></tr> <tr> <td>Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024</td></tr> <tr> <td>Horario: Abierto</td></tr> <tr> <td>Duración: 30 horas</td></tr> <tr> <td>Dirigido a: Todo el personal</td></tr> <tr> <td>Sede: En línea</td></tr> <tr> <td>Número de participantes: 3 participantes de los cuales son 2 hombres y 1 mujer</td></tr> </table>	Nombre de la actividad: Las empresas bajo el enfoque de los derechos humanos	Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH	Tipo de actividad: Curso	Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024	Horario: Abierto	Duración: 30 horas	Dirigido a: Todo el personal	Sede: En línea	Número de participantes: 3 participantes de los cuales son 2 hombres y 1 mujer
Nombre de la actividad: Las empresas bajo el enfoque de los derechos humanos									
Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH									
Tipo de actividad: Curso									
Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024									
Horario: Abierto									
Duración: 30 horas									
Dirigido a: Todo el personal									
Sede: En línea									
Número de participantes: 3 participantes de los cuales son 2 hombres y 1 mujer									
<table> <tr> <td>Nombre de la actividad: Libertad de expresión</td></tr> <tr> <td>Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH</td></tr> <tr> <td>Tipo de actividad: Curso</td></tr> <tr> <td>Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024</td></tr> <tr> <td>Horario: Abierto</td></tr> <tr> <td>Duración: 30 horas</td></tr> <tr> <td>Dirigido a: Todo el personal</td></tr> </table>	Nombre de la actividad: Libertad de expresión	Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH	Tipo de actividad: Curso	Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024	Horario: Abierto	Duración: 30 horas	Dirigido a: Todo el personal		
Nombre de la actividad: Libertad de expresión									
Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH									
Tipo de actividad: Curso									
Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024									
Horario: Abierto									
Duración: 30 horas									
Dirigido a: Todo el personal									



Notas adicionales

Sede: En línea

Número de participantes: 9 participantes de los cuales son 4 mujeres y 5 hombres

Nombre de la actividad: Los principios constitucionales de derechos humanos en el servicio publico

Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH

Tipo de actividad: Curso

Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024

Horario: Abierto

Duración: 30 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 7 participantes de los cuales son 5 mujeres y 2 hombres

Nombre de la actividad: Mediación y resolución pacífica de conflictos

Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH

Tipo de actividad: Curso

Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024

Horario: Abierto

Duración: 30 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 22 participantes de los cuales son 9 mujeres y 13 hombres

Nombre de la actividad: Personas con discapacidad transformando barreras en oportunidades

Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH

Tipo de actividad: Curso

Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024

Horario: Abierto

Duración: 30 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 1 participante hombre

Nombre de la actividad: Prevención de la tortura

Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH

Tipo de actividad: Curso

Fecha: 15 de enero al 11 de febrero de 2024

Horario: Abierto

Duración: 30 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 2 participantes de los cuales es 1 mujer y 1 hombre

Nombre de la actividad: Acoso escolar, violencia escolar y en la escuela

Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH

Tipo de actividad: Curso

Fecha: 26 de febrero al 24 de marzo de 2024

Horario: Abierto

Duración: 30 horas

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
Dirigido a: Todo el personal	
Sede: En línea	
Número de participantes: 12 participantes de los cuales son 8 mujeres y 4 hombres	
Nombre de la actividad: Análisis de la información para la toma de decisiones efectivas	
Área que imparte la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera	
Tipo de actividad: Curso	
Fecha: 17 de febrero al 25 de febrero de 2024	
Horario: Abierto	
Duración: 7 horas	
Dirigido a: Servidores públicos	
Sede: En línea	
Número de participantes: 1 participante mujer	
Nombre de la actividad: Curso básico de derechos humanos	
Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH	
Tipo de actividad: Curso	
Fecha: 26 de febrero al 24 de marzo de 2024	
Horario: Abierto	
Duración: 40 horas	
Dirigido a: Todo el personal	
Sede: En línea	
Número de participantes: 1 participante hombre	
Nombre de la actividad: Curso para servidoras y servidores públicos en materia de prevención de delitos electorales y responsabilidades administrativas	
Área que imparte la actividad: FISEL	
Tipo de actividad: Curso	
Fecha: 28 de febrero de 2024	
Horario: Abierto	
Duración: 40 horas	
Dirigido a: Servidores públicos	
Sede: En línea	
Número de participantes: 1 participante hombre	
Nombre de la actividad: Desplazamiento forzado interno	
Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH	
Tipo de actividad: Curso	
Fecha: 26 de febrero al 24 de marzo de 2024	
Horario: Abierto	
Duración: 30 horas	
Dirigido a: Todo el personal	
Sede: En línea	
Número de participantes: 1 participante hombre	
Nombre de la actividad: Libertad de expresión	
Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH	
Tipo de actividad: Curso	



Notas adicionales

Fecha: 26 de febrero al 24 de marzo de 2024
Horario: Abierto
Duración: 30 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: En línea
Número de participantes: 2 participantes hombres

Segundo trimestre

En el segundo trimestre del 2024, se llevaron a cabo 10 actividades:

Nombre de la actividad: Ortografía y Redacción
Área que imparte la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera
Tipo de actividad: Curso
Fecha: Del 08 de abril al 21 de abril del 2024
Horario: Abierto
Duración: 10 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: En línea
Número de participantes: 2 mujeres

Nombre de la actividad: Los Principios Constitucionales de Derechos Humanos en el Servicio Público
Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH
Tipo de actividad: Curso
Fecha: Del 15 de abril al 12 de mayo de 2024
Horario: Abierto
Duración: 30 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: En línea
Número de participantes: 2 hombres

Nombre de la actividad: Curso Básico de Derechos Humanos
Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH
Tipo de actividad: Curso
Fecha: Del 15 de abril al 12 de mayo de 2024
Horario: Abierto
Duración: 40 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: En línea
Número de participantes: 3 de los cuales 2 fueron mujeres y 1 hombre

Nombre de la actividad: Género, Masculinidades y Lenguaje Incluyente y No Sexista
Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH
Tipo de actividad: Curso
Fecha: Del 15 de abril al 12 de mayo de 2024
Horario: Abierto
Duración: 30 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: En línea
Número de participantes: 12 de los cuales 5 fueron mujeres y 7 hombres

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Nombre de la actividad: Justicia Transicional

Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH

Tipo de actividad: Curso

Fecha: Del 15 de abril al 12 de mayo de 2024

Horario: Abierto

Duración: 45 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 16 de los cuales 8 fueron mujeres y 8 hombres

Nombre de la actividad: Derechos Humanos y Violencia

Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH

Tipo de actividad: Curso

Fecha: Del 27 de mayo al 23 de junio de 2024

Horario: Abierto

Duración: 40 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 18 de los cuales 10 fueron mujeres y 8 hombres

Nombre de la actividad: Personas con Discapacidad Transformando Barreras en Oportunidades

Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH

Tipo de actividad: Curso

Fecha: Del 27 de mayo al 23 de junio de 2024

Horario: Abierto

Duración: 11 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 7 de los cuales 3 fueron mujeres y 4 hombres

Nombre de la actividad: Curso Básico de Derechos Humanos

Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH

Tipo de actividad: Curso

Fecha: Del 27 de mayo al 23 de junio de 2024

Horario: Abierto

Duración: 40 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 6 de los cuales 2 fueron mujeres y 4 hombres

Nombre de la actividad: Relaciones Internacionales

Área que imparte la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera

Tipo de actividad: Curso

Fecha: Del 15 de junio al 23 de junio de 2024

Horario: Abierto

Duración: 7 horas

Dirigido a: Todo el personal



Notas adicionales

Sede: En línea

Número de participantes: 4 de los cuales 1 fue mujer y 3 hombres

Nombre de la actividad: **Lectura y Redacción de Textos Académicos**

Área que imparte la actividad: Plataforma MéxicoX

Tipo de actividad: Curso

Fecha: Del 30 de abril al 14 de junio de 2024

Horario: Abierto

Duración: 60 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 6 de los cuales 5 fueron mujeres y 1 hombre

Tercer trimestre

En el tercer trimestre del 2024, se llevaron a cabo 19 actividades:

Nombre de la actividad: **Aspectos Generales de Derechos Humanos**

Área que imparte la actividad: Educa CNDH

Tipo de actividad: Curso

Fecha: Del 05 de agosto al 01 de septiembre de 2024

Horario: Abierto

Duración: 40 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 10 de los cuales 04 son mujeres y 06 son hombres

Nombre de la actividad: **Autonomía y Derechos Humanos de las Mujeres**

Área que imparte la actividad: Educa CNDH

Tipo de actividad: Curso

Fecha: Del 05 de agosto al 01 de septiembre de 2024

Horario: Abierto

Duración: 30 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 05 de los cuales 05 son mujeres

Nombre de la actividad: **Las Empresas Bajo el Enfoque de los Derechos Humanos**

Área que imparte la actividad: Educa CNDH

Tipo de actividad: Curso

Fecha: Del 05 de agosto al 01 de septiembre de 2024

Horario: Abierto

Duración: 30 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 05 de los cuales 03 son mujeres y 02 son hombres

Nombre de la actividad: **Los Principios Constitucionales de Derechos Humanos en el Servicio Público**

Área que imparte la actividad: Educa CNDH

Tipo de actividad: Curso

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
Fecha: Del 05 de agosto al 01 de septiembre de 2024	
Horario: Abierto	
Duración: 30 horas	
Dirigido a: Todo el personal	
Sede: En línea	
Número de participantes: 05 de los cuales 01 son mujer y 04 son hombres	
Nombre de la actividad: Educación para la Paz y Derechos Humanos	
Área que imparte la actividad: Educa CNDH	
Tipo de actividad: Diplomado	
Fecha: Del 05 de agosto al 01 de septiembre de 2024	
Horario: Abierto	
Duración: 140 horas	
Dirigido a: Todo el personal	
Sede: En línea	
Número de participantes: 03 de los cuales 03 son hombres	
Nombre de la actividad: Los DESCAs y su interdependencia	
Área que imparte la actividad: Educa CNDH	
Tipo de actividad: Diplomado	
Fecha: Del 05 de agosto al 01 de septiembre de 2024	
Horario: Abierto	
Duración: 140 horas	
Dirigido a: Todo el personal	
Sede: En línea	
Número de participantes: 03 de los cuales 03 son hombres	
Nombre de la actividad: Enfoque de Derechos Humanos en la Procuración de Justicia	
Área que imparte la actividad: Educa CNDH	
Tipo de actividad: Diplomado	
Fecha: Del 05 de agosto al 01 de septiembre de 2024	
Horario: Abierto	
Duración: 135 horas	
Dirigido a: Todo el personal	
Sede: En línea	
Número de participantes: 02 de los cuales son 01 mujer y 01 hombre	
Nombre de la actividad: Transversalización del Enfoque de Derechos Humanos en las Empresas	
Área que imparte la actividad: Educa CNDH	
Tipo de actividad: Diplomado	
Fecha: Del 05 de agosto al 01 de septiembre de 2024	
Horario: Abierto	
Duración: 120 horas	
Dirigido a: Todo el personal	
Sede: En línea	
Número de participantes: 01 mujer	
Nombre de la actividad: Derechos Humanos y Salud	



Notas adicionales

Área que imparte la actividad: Educa CNDH
Tipo de actividad: Curso
Fecha: Del 05 de agosto al 01 de septiembre de 2024
Horario: Abierto
Duración: 30 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: En línea
Número de participantes: 06 de los cuales 01 mujer y 05 hombres

Nombre de la actividad: El papel de la Tecnología en el Apoyo a la Lactancia Materna
Área que imparte la actividad: Unidad Especial de Género y Violencia Contra la Mujer (UEGVCM)
Tipo de actividad: Taller
Fecha: Del 05 de agosto de 2024
Horario: Abierto
Duración: 03 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: En línea
Número de participantes: 13 de los cuales 08 son mujeres y 05 son hombres

Nombre de la actividad: Derecho de acceso a la Información
Área que imparte la actividad: Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI)
Tipo de actividad: Taller
Fecha: 29 de agosto de 2024
Horario: Abierto
Duración: 03 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: En línea
Número de participantes: 45 de los cuales 28 son mujeres y 17 son hombres

Nombre de la actividad: Los principios constitucionales de derechos humanos en el servicio público
Área que imparte la actividad: Educa CNDH
Tipo de actividad: Curso
Fecha: Del 09 de septiembre al 13 de octubre de 2024
Horario: Abierto
Duración: 30 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: En línea
Número de participantes: 08 de los cuales 04 son mujeres y 04 son hombres

Nombre de la actividad: Género, Masculinidades y lenguaje no incluyente y No Sexista
Área que imparte la actividad: Educa CNDH
Tipo de actividad: Curso
Fecha: Del 09 de septiembre al 13 de octubre de 2024
Horario: Abierto
Duración: 30 horas

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
Dirigido a: Todo el personal	
Sede: En línea	
Número de participantes: 06 de los cuales 02 son mujeres y 04 son hombres	
Nombre de la actividad: Sistema de protección no Jurisdiccional	
Área que imparte la actividad: Educa CNDH	
Tipo de actividad: Curso	
Fecha: Del 09 de septiembre al 13 de octubre de 2024	
Horario: Abierto	
Duración: 30 horas	
Dirigido a: Todo el personal	
Sede: En línea	
Número de participantes: 05 de los cuales 03 son mujeres y 02 son hombres	
Nombre de la actividad: Libertad de Expresión	
Área que imparte la actividad: Educa CNDH	
Tipo de actividad: Curso	
Fecha: Del 09 de septiembre al 13 de octubre de 2024	
Horario: Abierto	
Duración: 30 horas	
Dirigido a: Todo el personal	
Sede: En línea	
Número de participantes: 09 de los cuales 05 son mujeres y 04 son hombres	
Nombre de la actividad: Derechos humanos desde la perspectiva de Género	
Área que imparte la actividad: Educa CNDH	
Tipo de actividad: Diplomado	
Fecha: Del 09 de septiembre al 13 de octubre de 2024	
Horario: Abierto	
Duración: 140 horas	
Dirigido a: Todo el personal	
Sede: En línea	
Número de participantes: 01 mujer	
Nombre de la actividad: Ética Pública	
Área que imparte la actividad: Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI)	
Tipo de actividad: Taller	
Fecha: 27 de septiembre de 2024	
Horario: Abierto	
Duración: 04 horas	
Dirigido a: Todo el personal	
Sede: En línea	
Número de participantes: 07 de los cuales 05 son mujeres y 02 son hombres	
Nombre de la actividad: Gobierno Abierto	
Área que imparte la actividad: Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI)	



Notas adicionales

Tipo de actividad: Taller
Fecha: 19 de septiembre 2024
Horario: Abierto
Duración: 03 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: En línea
Número de participantes: 06 de los cuales 05 son mujeres y 01 hombre

Nombre de la actividad: **Obligaciones de Transparencia y Carga de Información en el SIPOT**
Área que imparte la actividad: Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI)
Tipo de actividad: Taller
Fecha: 25 de septiembre de 2024
Horario: Abierto
Duración: 04 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: En línea
Número de participantes: 10 de los cuales 07 son mujeres y 03 son hombres

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos (Unidad Especial de Género y Violencia Contra la Mujer)

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 355. Transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura institucional para contribuir al logro de la igualdad sustantiva en la Fiscalía General de la República.

Notas adicionales

1. Como parte de la operación de la Unidad Especial de Género y Violencia Contra la Mujer (UEGVCN), de la Fiscalía General de la República (FGR), se desarrollaron otras actividades no vinculadas a los indicadores establecidos en el Anexo 2, entre las más relevantes, destacan:

- 2.
3. **Primer trimestre**

Actividades de consulta y asesoría

- Se concluyó 1 opinión técnica solicitada por la Fiscalía Especial para la Atención de Delitos cometidos Contra la Libertad de Expresión (FEADLE), como ampliación de una 1 opinión previa realizada en 2023, con el fin de analizar los nuevos datos de prueba incorporados a la carpeta y definir si los hechos denunciados por la víctima periodista constituyen alguna manifestación de violencia contra las mujeres.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- Se emitieron 2 opiniones técnicas solicitadas por la Fiscalía Federal de Aguascalientes de esta FGR, en las que se requirió que se indicara si en los hechos investigados existían factores de género en perjuicio de las víctimas.
 4. Para la elaboración de las opiniones se contactó a las personas Agentes del Ministerio Público solicitantes a fin de contar con las constancias de las respectivas carpetas de investigación. Las opiniones se elaboraron con base en la información de la carpeta de investigación, el estudio de documentos públicos consistentes en normas, el marco jurídico nacional vigente y aplicable al caso, incluyendo: tesis aisladas, tesis jurisprudenciales y criterios emitidos por la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN), documentos públicos del marco jurídico internacional (tratados, convenios y convenciones) aplicables al caso, así como informes; y estudios realizados por instituciones gubernamentales, académicas y organizaciones de la sociedad civil. Todo lo anterior se analizó de acuerdo con el método para la aplicación de la perspectiva de género de la SCJN, establecido en la jurisprudencia 1a./J. 22/2016 (10a.).
 - 5.
- Se emitió 1 opinión solicitada por la Unidad de Constitucionalidad respecto de peticiones ciudadanas al Fiscal General para promover 1 acción de inconstitucionalidad en contra de los artículos 343 bis, 343 ter 2, y 343 *Quáter*, del Código Penal Federal, en materia de violencia por interpósita persona (violencia vicaria).
- Se elaboró 1 nota informativa con sugerencias sobre el lenguaje incluyente y no sexista en el desarrollo de Manuales de Organización y de Procedimientos, así como otros documentos, por solicitud del Titular de la Unidad de Recursos Humanos.

Acciones relacionadas con el Anexo 13

- Se concluyeron las actividades relacionadas con el cuarto informe trimestral del Anexo 13. Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (EIMH), correspondiente al ejercicio presupuestal de 2023:
 - o Elaboración de los anexos del informe relativo al cuarto trimestre de 2023, correspondientes a la Unidad de Igualdad de Género (UIG), ahora UEGVCM.
 - o Revisión de los anexos correspondientes a los informes del cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2023, de las otras 6 Unidades Responsables (URs) con presupuesto etiquetado, en coordinación con la ahora Unidad Especializada de Presupuesto y Tesorería (UEPT).
 - o Actualización de los documentos y formatos de los 4 anexos anualizados de la UIG para integrar la información de la Cuenta Pública 2023.
- Como parte del proceso de preparación de los indicadores de las Unidades Administrativas de la FGR que cuentan con presupuesto etiquetado del Anexo 13. EIMH, se remitieron documentos específicos para cada UR que cuenta con presupuesto en 2024, con los compromisos institucionales respecto al Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024) y las observaciones derivadas del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (COCEDAW), a fin de que estos sirvieran de insumo en la determinación de las actividades a realizar con los recursos y en el diseño de sus indicadores. Asimismo, se realizó la revisión de los indicadores propuestos por las URs, en coordinación con la UEPT de la FGR. Además de la UEGVCM, las unidades con recursos etiquetados son:
 - o Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres, Grupos en Situación de Vulnerabilidad y Trata de Personas (FEVIMTRA).
 - o Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos (FEMDH).
 - o Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales (FISEL).
 - o Unidad de Recursos Humanos (URH).
 - o Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE).

Actividades de capacitación realizadas por la UEGVCM (distintas a las reportadas en el Anexo 2)

- En el marco de las actividades por el "Día internacional de la Mujer", se coordinó la planeación e impartición de un taller denominado "Alfabetización digital para mujeres". Dirigido a mujeres con los siguientes perfiles, para contribuir a mejorar sus oportunidades y desempeño en el ámbito laboral:
 - o En puestos operativos administrativos de base y confianza de la FGR.
 - o Con escolaridad básica, media superior o licenciatura trunca.



Notas adicionales

- De 45 años en adelante.

Lo anterior con base en resultados de diagnósticos hechos en años previos por la UIG, en los que estos grupos de mujeres son las que reciben menos capacitación, más discriminación y se ubican en las plazas con menores ingresos.

Para el desarrollo de la capacitación se realizaron las siguientes actividades:

- Difusión de convocatoria, mediante correo electrónico institucional dirigida a Titulares de Fiscalías Especializadas, Delegaciones Estatales y Unidades Administrativas, en la que se consideró el perfil de participantes antes referido.
 - Recepción de 80 solicitudes, de las cuales se seleccionaron 50 que cumplieran con el perfil solicitado. Al cierre de este informe, se cuenta con información de 46 mujeres participantes, (Anexo 1 Población Atendida).
- En el marco de la implementación del curso en línea “Procuración de Justicia con Perspectiva de Género”, coordinado en conjunto con el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), se realizaron 2 reuniones en las que se abordaron los principales resultados del curso piloto, así como los acuerdos para el seguimiento de la impartición de este. Derivado de lo anterior, se inició la revisión del contenido del curso.
- Se iniciaron las gestiones ante el Centro Federal Pericial Forense (CFPF) y la Unidad de Planeación y Desarrollo para la Formación de los Recursos Humanos (UPDEFRRH) para realizar 3 emisiones del curso en línea “La perspectiva de género en la práctica pericial”.

Promoción y difusión

- Se desarrollaron 80 actividades de difusión relacionadas con las actividades en el marco del “Día Internacional de la Mujer”, la convocatoria al 8° Premio Raquel Berman a la resiliencia femenina frente a la adversidad, el mapa de cuidados de México y la serie editorial Género y Procuración de Justicia:

6.

- Difusión por medio de 4 banners electrónicos de la convocatoria “¿Por qué es importante que las mujeres tengan autonomía económica?”, dirigida a las servidoras públicas de la FGR, para compartir en sus palabras la importancia de ésta.
- Difusión de 53 banners con las frases seleccionadas y las imágenes de las servidoras públicas de la FGR participantes de la convocatoria antes mencionada.
- Difusión de 5 banners electrónicos de invitación a la conferencia denominada “Educación e inclusión financiera para la autonomía de las mujeres”.
- Difusión mediante el correo institucional Para Ti, de 4 banners de la Convocatoria al 8° Premio Raquel Berman a la resiliencia femenina frente a la adversidad.
- Difusión mediante correo institucional Para Ti de 3 banners electrónicos de invitación a la conferencia denominada “Financiar los derechos de las mujeres: una vía para alcanzar la igualdad de género”.
- Difusión mediante el correo institucional Para Ti, de 3 banners informativos sobre las brechas salariales de género.
- Difusión mediante el correo institucional Para Ti, de 3 banners electrónicos sobre el Mapa de cuidados en México.
- Difusión mediante el correo institucional Para Ti, de 1 banner electrónico sobre el “Día Internacional de las Personas Trabajadoras del Hogar”.
- Coordinación y planeación de la conferencia en línea denominada “Educación e inclusión financiera para la autonomía económica de las mujeres” a través de la plataforma *Teams* de la FGR (mencionada en el anexo 2 de este informe).
- Coordinación y planeación de la conferencia en línea denominada “Financiar los derechos de las mujeres: una vía para alcanzar la igualdad de género” a través de la plataforma *Teams* de la FGR (mencionada en el anexo 2 de este informe).
- Colocación de 38 viniles con mensajes alusivos al “Día Internacional de la Mujer”, en el exterior e interior de 19 elevadores de 8 inmuebles de la FGR en la Ciudad de México.
- Se continuó con la revisión y corrección de estilo de 6 artículos para la conformación del sexto número de la Serie Género y Procuración de Justicia denominado: “Población LGBTI+ en el ámbito penal: Perspectivas y enfoques para garantizar sus derechos”.

7. Participación en grupos de trabajo y comités interinstitucionales

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- En el marco de la presentación del Décimo informe periódico de México ante el COCEDAW y el Informe sobre la Plataforma de Acción de Beijing (PAB), se participó en las siguientes reuniones:
 - o Reunión intersecretarial de alto nivel de la Comisión CEDAW, convocada por la Secretaría de Relaciones Exteriores y el INMUJERES, cuyo objetivo fue abordar aspectos generales para la presentación de los informes.
 - o Reunión virtual de trabajo convocada por la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAVIM) en su calidad de instancia coordinadora de la Mesa 2. Violencia de Género contra las Mujeres.
 - o 2 reuniones de trabajo convocadas por la SCJN como instancia coordinadora de la Mesa de Acceso y Procuración de Justicia de la Comisión de Seguimiento de las Observaciones del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (Comisión CEDAW).
 - o Reunión de trabajo con la Coordinación General de Formación y Políticas Públicas de la FEVIMTRA.
- Se asistió a la primera reunión virtual de trabajo de la Red Especializada en Género (REG) de la Asociación Iberoamericana de Ministerios Públicos (AIAMP), en la que se definieron las agendas de cada grupo de trabajo de esta Red.

8.

Elaboración de informes y solicitudes de información

En el primer trimestre se atendieron los siguientes requerimientos de rendición de informes:

- Respuesta a la solicitud de la Coordinación de Asesores de la Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos respecto del Informe Anual sobre los avances y resultados, que forma parte del informe que el Fiscal General presenta anualmente ante el Congreso de la Unión.
- Respuesta a la solicitud del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) respecto a las medidas de nivelación, inclusión y acciones afirmativas, denominadas genéricamente “medidas para la igualdad o medidas igualatorias”, realizadas en el periodo de enero a diciembre de 2023 en la FGR.
- Coordinación e integración del informe de la FGR respecto a la Lista de Cuestiones y Preguntas Previas a la Presentación del Décimo Informe Periódico de México ante el COCEDAW de la ONU, así como del Examen Nacional de la Plataforma de Acción de Beijing requerido por la SCJN, instancia Coordinadora de la Mesa de Acceso y Procuración de Justicia de la Comisión CEDAW.
- Coordinación e integración del informe de la FGR respecto a la Lista de Cuestiones y Preguntas Previas a la Presentación del Décimo Informe Periódico de México, ante el COCEDAW de la ONU, así como del Examen Nacional de la Plataforma de Acción de Beijing; requerido por la CONAVIM, instancia Coordinadora de la Mesa de Violencia contra las Mujeres de la Comisión CEDAW
- Dos respuestas a solicitudes de acceso a la información, una sobre la política pública contra la violencia, el acoso y hostigamiento sexual y contra la discriminación en el contexto laboral; y otra relacionada con la obra de teatro "Lo justo es prevenir": libro, diálogos, personajes y propósito educativo; llevada a cabo en la Escuela Secundaria N°36.
- Respuesta a la solicitud de la Unidad de Seguimiento a Quejas, Conciliaciones y Recomendaciones de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (USQCR) para corroborar las recomendaciones que son competencia de la UEGVCM, y determinar si estas se “aceptan” o se “toma nota de ellas”, en relación con el Informe del Estado Mexicano en el marco de la Cuarta Evaluación ante el Mecanismo de Examen Periódico Universal.

Seguimiento al Proigualdad

- Se desarrolló la respuesta a la solicitud de información sobre los avances respecto de los compromisos establecidos en las acciones del PROIGUALDAD para el ejercicio fiscal 2023, las cuales fueron asumidas por esta FGR mediante el Acuerdo de Reconocimiento de Competencias, Entendimiento y Colaboración entre la Fiscalía General de la República y el Instituto Nacional de las Mujeres, y su Programa de Trabajo, firmados en marzo de 2021. Dichos avances se registraron en la plataforma establecida para tal efecto.

Encuentro de Unidades de Género de las Fiscalías en las entidades federativas



Notas adicionales

- Se llevó a cabo una reunión con la Secretaría Técnica de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia y la Titular de la FEMDH, con el fin de presentarles la propuesta del programa de trabajo del Encuentro de Unidades de Género, para su aprobación.

Asistencia del personal de la UEGVCM a eventos y capacitaciones

- Asistencia del personal de la UEGVCM a las sesiones virtuales y presenciales del Curso para la Facilitación de Círculos de Paz con Enfoque de Género.
- Asistencia virtual de la Titular de la UEGVCM a la presentación de los Mecanismos para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en las Universidades Interculturales, organizada por el INMUJERES.

Otras actividades

- Reunión con la Coordinación Administrativa de la Oficina del Fiscal General y personal de la URH, en el marco del proceso de elaboración de los Manuales de Organización y de Procedimientos de la FGR.

9. Segundo trimestre

Actividades de consulta y asesoría

- Se concluyeron 2 opiniones técnicas sobre carpetas de investigación, solicitadas por la FEVIMTRA y la FEADLE. Sobre estas se requirió que, con base en un análisis desde la perspectiva de género, se indicara en el primer caso, si se identificaban factores de género o manifestaciones de violencia de género en perjuicio de una ciudadana de identidad reservada; y en el segundo caso, si los hechos denunciados por una periodista constituían manifestaciones de violencia contra la mujer.
 - 10.
 11. Para la elaboración de las opiniones se contactó a las personas Agentes del Ministerio Público de la Federación solicitantes, a fin de contar con las constancias de las respectivas carpetas de investigación. Las opiniones se elaboraron con base en la información de la carpeta de investigación, el estudio de documentos públicos consistentes en normas, el marco jurídico nacional vigente y aplicable al caso, incluyendo: tesis aisladas, tesis jurisprudenciales y criterios emitidos por la SCJN, documentos públicos del marco jurídico internacional (tratados, convenios y convenciones) aplicables al caso, así como informes; y estudios realizados por instituciones gubernamentales, académicas y organizaciones de la sociedad civil. Todo lo anterior se analizó de acuerdo con el método para la aplicación de la perspectiva de género de la SCJN, establecido en la jurisprudencia 1a./J. 22/2016 (10a.).
- Se brindó asesoría a una servidora pública sobre diversos aspectos que requería respecto de la figura de Personas Consejeras en la institución, tales como su nombramiento y proceso de selección; así como sobre capacitación en materia de hostigamiento y acoso sexual.
- Se elaboró y remitió a la Unidad Especializada en Asuntos Jurídicos de la Consejería General de la FGR una breve nota informativa sobre las definiciones de los conceptos de perspectiva y paridad de género, e igualdad de oportunidades, con el fin de que en la etapa de revisión del Estatuto del Servicio Profesional de Carrera se facilite la verificación de que estos principios se encuentran incluidos, para cumplir tanto con la propia Ley de la FGR (art. 51) como con el compromiso asumido en el marco del Acuerdo de Reconocimiento de Competencias entre el INMUJERES y la FGR.

Acciones relacionadas con el Anexo 13

- Se concluyeron las actividades relacionadas con el primer informe trimestral del Anexo 13. Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (EIMH), correspondiente al ejercicio presupuestal de 2024:
 - o Elaboración de los anexos del informe relativo al primer trimestre de 2024, correspondientes a la UEGVCM.
 - o Revisión de los anexos correspondientes a los informes del primer trimestre del ejercicio fiscal 2024, de las otras cinco URs con presupuesto etiquetado, en coordinación con la UEPT.

Actividades de capacitación realizadas por la UEGVCM (distintas a las reportadas en el Anexo 2)

- Se desarrolló la primera emisión del curso en línea "La perspectiva de género en la práctica pericial". Se contó con la participación de 53 personas del CFPF (17 mujeres y 36 hombres) que se incluyen en el Anexo 1. Población Atendida.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

De estas, aprobaron 46 participantes (15 mujeres y 31 hombres). Asimismo, se continuaron las gestiones ante el CFPF y la UPDEFRRH para la inscripción de la segunda emisión de este curso.

Se integra la ficha técnica del curso en línea:

Modalidad: virtual.

Duración: 50 horas cada curso.

Ponentes:

- Dr. Gilberto Morales Arroyo
- Mtro. Francisco Eduardo Viveros Pérez
- Mtra. Marisol Nashiely Ruiz Ruvalcaba
- Ma. Edith López Hernández
- Mtra. Karla Michel Salas
- Mtra. Geru Aparicio Aviña
- Mtra. Analía Castañer
- Mtra. Olivia Rubio,
- Mtra. Andrea Medina Rosas
- Dra. Ana Pamela Romero Guerra
- Dr. José Luis Olivares
- Dr. Alejandro Arteaga Saucedo
- Mtra. Ximena Antillón Najlis

Contenido temático:

- Módulo 1. Fundamentos de la aplicación de la perspectiva de género.
- Módulo 2. Aportaciones de la perspectiva de género para la investigación de delitos sexuales.
- Módulo 3. Aportaciones de la perspectiva de género para la investigación del feminicidio.
- Se iniciaron las gestiones ante el Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera (CFSPC) para la impartición de 2 emisiones del curso “Aplicación de la Perspectiva de Género en el ámbito Administrativo”, en los siguientes temas: Formación y capacitación con Perspectiva de Género, y Comunicación social y Difusión con Perspectiva de Género.
- Se realizó la grabación de la conferencia "Procuración de Justicia desde la Perspectiva de Género", por solicitud del Titular de la UPDEFRRH; esta actividad fue impartida por la Titular de la UEGVCM, y se realizó en el marco de las grabaciones del curso “Proceso para la debida atención de las personas en situación de discapacidad sensorial (visual, auditiva y apraxia)”.
- Se impartió el taller en línea denominado “Lenguaje incluyente y no sexista” dirigida al personal de la Fiscalía General del Estado de Chiapas (ver Anexo 1. Población atendida).

Promoción y difusión

- Se desarrollaron 35 actividades de difusión relacionadas con las actividades en el marco del “Día del Padre”, Construye: Programa de crecimiento personal para hombres de la FGR, el Mapa de Cuidados de México, 10 de mayo Día de la Madres, las Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de las Mujeres Trabajadoras, que se encuentran en estado de embarazo, puerperio y lactancia:
- - Difusión por medio de 4 banners electrónicos sobre las Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de las Mujeres Trabajadoras, que se encuentran en estado de embarazo, puerperio y lactancia.
 - Difusión de 3 banners respecto al Mapa de Cuidados de México.
 - Difusión de 1 banner informativo en el marco del 10 de mayo “Día de la Madre”.



Notas adicionales

- Difusión de 6 banners electrónicos de invitación a la conferencia denominada “Elecciones sin Discriminación: La importancia de la participación política de personas LGBTI+ para construir una democracia inclusiva”.
- Difusión de 1 banner informativo en el marco el 17 de mayo “Día Internacional contra la Homofobia, Transfobia y Bifobia”.
- Difusión de 9 banners electrónicos de invitación a la conferencia en el marco del Día del Padre denominada “Comunicación y resolución de conflictos: herramientas y recursos para identificar y promover un ambiente familiar saludable, empático y equilibrado con tus hijas e hijos”.
- Difusión de 2 banners informativos sobre el Día del Padre.
- Difusión de 4 banners informativos respecto al Programa Construye: Programa de crecimiento personal para hombres de la FGR.
- Coordinación y desarrollo de la conferencia en línea denominada “Elecciones sin discriminación: La importancia de la participación política de personas LGBTI+ para construir una democracia inclusiva”, a través de la plataforma *Teams* de la FGR (mencionada en el Anexo 2 de este informe).
- Se impartió la conferencia presencial denominada “Discriminación y violencia laboral por razones de género”, dirigida a integrantes del Sindicato Nacional de Trabajadores Indigenistas.
- Coordinación y desarrollo de la conferencia en línea “Comunicación y resolución de conflictos: herramientas y recursos para identificar y promover un ambiente familiar saludable, empático y equilibrado con tus hijas e hijos”, a través de la plataforma *Teams* de la FGR (mencionada en el Anexo 2 de este informe).
- Se colocaron 36 viniles con mensajes alusivos al “Día del Padre”, en el exterior e interior de 18 elevadores de 9 inmuebles de la FGR en la Ciudad de México.
- Se continúa con el proceso de revisión editorial y corrección de 7 artículos que conformarán el séptimo número de la serie dedicado al tema “La población LGBTI+ en el ámbito penal: perspectivas y enfoques para garantizar sus derechos”.

12. Participación en grupos de trabajo y comités interinstitucionales

13.

- En el marco de la presentación del Décimo informe periódico de México ante el COCEDAW y el Informe sobre la PAB, se realizaron las siguientes actividades, en colaboración con la Comisión COCEDAW:
 - Se coordinaron los trabajos de solicitud, seguimiento y sistematización de la información proporcionada por 27 fiscalías locales que respondieron el formulario enviado por la UEGVCM, por medio de la Secretaría Técnica de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia. Dicha información se remitió a la SCJN y al INMUJERES.
 - Se participó en una reunión virtual de trabajo con la SCJN, personal del INMUJERES y de la Secretaría de Relaciones Exteriores, en la que se abordaron temas relacionados con la presentación del Décimo informe periódico de México ante la CEDAW y el Informe sobre la PAB.
 - Se dio respuesta a la solicitud del INMUJERES, de revisar y remitir la realimentación u observaciones sobre el borrador final del Informe sobre la PAB, en 2 ocasiones.
- En el marco de los trabajos de la REG de la AIAMP, se realizaron las siguientes actividades:
 - Participación en 1 reunión virtual con el Grupo de Trabajo sobre Transversalización de la REG de la AIAMP.
 - Se remitió a las personas titulares de la Unidad de Cooperación Internacional (UCOI) y de la Unidad de Comunicación Social la solicitud de la Coordinadora del Grupo de Trabajo sobre Transversalización de la REG de la AIAMP, para que 2 spots realizados por ese Grupo sean difundidos mediante los medios de comunicación de la FGR.
 - Se revisó el documento: Relevamiento sobre Recursos de los Ministerios Públicos de la AIAMP para la Investigación de la Violencia contra Población LGBTIQ+ y se remitió a la REG, con el visto bueno de la Titular de la UCOI.
- Participación en la XXXII Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- Se remitió respuesta al INMUJERES respecto del avance en el cumplimiento de los acuerdos 80:16/08/2023 y 85:18/04/2024 del SNIMH. Además, en relación con el acuerdo 85:18/04/2024, se remitió oficio dirigido al Oficial Mayor mediante el cual se compartió la información relacionada con el “Acuerdo por el que se establecen las disposiciones generales en materia de Recursos Humanos de la Administración Pública Federal”, con el fin de que las disposiciones contenidas en este puedan servir como referencia en la institución, para la administración de los recursos humanos.

Elaboración de informes y solicitudes de información

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

En el segundo trimestre se atendieron los siguientes requerimientos de rendición de informes:

- Se remitió respuesta a 2 solicitudes de ejercicio de derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición al tratamiento de datos personales (ARCO), remitida a la UEGVCM por el Enlace de Transparencia de la FEMDH.
- Se remitió respuesta a 1a solicitud de Evaluación del Protocolo de Actuación LGBTTTI+, requerida por la Coordinación de Asesores de la FEMDH.
- Se elaboró 1 propuesta de respuesta al cuestionario de la International Bar Asociación, sobre el “Proyecto de Género ‘50:50 en 2030’ – Un estudio longitudinal sobre la desigualdad de género en la profesión jurídica”; el cual fue remitido a la Fiscalía Especializada en materia de Combate a la Corrupción (que solicitó el llenado del cuestionario).
- Se remitió al grupo de trabajo sobre matrimonio forzado y uniones tempranas, coordinado por la Unidad de Género de la Secretaría de Gobernación, una nota informativa sobre las actividades realizadas por la FGR en este tema.

Implementación del Programa Construye dirigido a hombres de la FGR

- Durante el trimestre se coordinaron 3 sesiones presenciales con los 2 grupos de reflexión para hombres de la FGR en las cuales se contó con la siguiente participación:

Sesión	Participantes grupo 1	Participantes grupo 2
1	--	11
2	2	12

Seguimiento al Proigualdad

- Se respondieron 2 solicitudes del INMUJERES derivadas de los comentarios a los avances de los compromisos para 2023 del PROIGUALDAD 2020-2024, reportados por la FGR.
- Se enviaron 8 solicitudes de información sobre los avances respecto de los compromisos establecidos en las acciones del PROIGUALDAD, correspondientes al primer semestre del ejercicio fiscal 2024. Se requirió información al área de Seguimiento de Políticas Públicas de la FEMDH, el INACIPE, la FISEL, la URH, la FEVIMTRA, la Unidad Especializada en el Sistema Institucional de Evaluación de Resultados (UESIER), la UEPT y al CFSPC.
- Se inició el desarrollo de la respuesta sobre los avances en primer semestre del 2024, respecto de los compromisos asumidos por la UEGVCM.

Prevención y atención del hostigamiento sexual, acoso sexual y otras formas de violencia de género en el ámbito laboral

En marco de la preparación de la UEGVCM para la operación de una vía de atención alterna para casos de hostigamiento y acoso sexuales (HAS) y otras violencias de género en la institución (denominada “Medida de Prevención Terciaria” en la propuesta de Directrices de Hostigamiento y Acoso Sexual y otras formas de violencia de género en el ámbito laboral), se realizaron las siguientes actividades:

- Se concluyó el Curso para la Facilitación de Círculos de Paz con Enfoque de Género en el que participó el personal de la UEGVCM, que será el encargado de operar la Medida de Prevención Terciaria; y se continuaron las gestiones administrativas para el pago de actividades de capacitación que, como esta, son requeridas por la UEGVCM y operadas por el INACIPE.
- Derivado de los resultados del curso, se elaboró 1 tarjeta informativa dirigida a la Titular de la FEMDH y al Consejero General de la Oficina del Fiscal General sobre la prospectiva y siguientes fases para la operación de la Medida. Al respecto, se obtuvo el visto bueno de ambas titularidades para continuar con la preparación de la UEGVCM para implementar la Medida.
- Se llevaron a cabo 2 reuniones de trabajo con la Directora General del Instituto Internacional de Justicia Restaurativa y Derecho, quien asesorará a la UEGVCM para desarrollar los lineamientos de operación de la Medida. Se le envió un



Notas adicionales

- documento para explicar las necesidades de consultoría de esta Unidad relacionados con la implementación de la Medida referida en la FGR; lo anterior con el fin de que la consultora remitiera su propuesta de calendario y económica.
- Se recibió por parte de la Directora General del Instituto Internacional de Justicia Restaurativa y Derecho, la respuesta para la colaboración con la UEGVCM, así como la propuesta de programa para una capacitación complementaria que se requiere para el personal de la UEGVCM.
 - Se revisaron y se emitieron comentarios respecto de la propuesta de contenido temático del Curso para Facilitación de Juntas Restaurativas y Reunión Víctima Persona Ofensora con Enfoque de Género, (capacitación que se dirigiría al personal de la UEGVCM), así como de una primera versión del esquema de la Guía para la Operación de la “Medida de Prevención Terciaria” y de un diagrama de cómo operaría esta.
 - Se envió al Titular del CFSPC la solicitud para que se autorizara la impartición de la capacitación complementaria en materia de justicia restaurativa dirigida al personal de la UEGVCM, antes referida.

Encuentro de Unidades de Género de las Fiscalías en las entidades federativas

- Los días 15, 16 y 17 de mayo se desarrolló el Encuentro, en el que participaron las personas titulares, o de áreas homólogas, de las Unidades de Género de 25 entidades federativas: Aguascalientes, Baja California, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Ciudad de México, Coahuila de Zaragoza, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Estado de México, Michoacán de Ocampo, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tamaulipas, Veracruz de Ignacio de la Llave y Zacatecas (ver Anexo 1. Población atendida).
- En seguimiento a los acuerdos tomados en el marco del Encuentro se realizaron las siguientes actividades:
 - o Se elaboró 1 tarjeta informativa dirigida al Consejero General del FGR y a las titulares de la FEMDH y la Secretaría Técnica (ST) de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia (CNPJ), a fin de darles a conocer los acuerdos del mismo, y solicitarles su resolución para determinar el seguimiento y la prospectiva del Encuentro. Al respecto, se recibió el visto bueno del Consejero General, y por sugerencia de este, se envió una nota informativa al Oficial Mayor de la FGR sobre este tema.
 - o Se recibió respuesta del Oficial Mayor, solicitando que se hiciera el seguimiento con la Titular de la Secretaría Técnica de la CNPJ; por lo que se solicitó una reunión a esa Secretaría Técnica para abordar el tema.
- Se participó en 1 reunión virtual de trabajo convocada por la Unidad de Igualdad de Género de la Fiscalía del Estado de Nuevo León, con la participación de las Unidades de Género de Coahuila y Tamaulipas, con el fin de acordar diversos aspectos respecto de un evento ideado por estas fiscalías, a partir del Encuentro de Unidades de Género, realizado por la FGR. Dicho evento se dirigirá al personal de las fiscalías de la zona Noreste del país.

Asistencia del personal de la UEGVCM a eventos y capacitaciones

- Curso en línea: La Procuración de Justicia desde la Perspectiva de Género, en la plataforma del INACIPE.
- Conferencia virtual sobre la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021 del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI).
- Curso en línea: La Perspectiva de Género en el Ámbito de Apoyo a la Labor Sustantiva, en la plataforma del INACIPE.
- Presentación virtual del Módulo sobre Ciberacoso (MOCIBA) 2022, del INEGI.
- Curso en línea: Atención a Víctimas de Violencia de Género, del Sistema de Información para la Profesionalización de la FGR.
- Webinar sobre Violencia Vicaria, coordinado por el INMUJERES.
- Webinar sobre la difusión de material audiovisual y/o fotográfico de víctimas de violencia (Ley Ingrid), coordinado por el INMUJERES.

14. Tercer trimestre

Actividades de consulta y asesoría

- Se recibieron cuatro solicitudes de opiniones técnicas sobre carpetas de investigación, por parte de la FEADLE. Sobre estas, se requirió que, con base en un análisis desde la perspectiva de género, se indicara en dos casos si se identificaban manifestaciones de violencia de género en perjuicio de una mujer; en otro, si en el contenido de un video emitido por un servidor público municipal se identificaba violencia, vejación e insultos contra las víctimas; y en otro más, si de los hechos denunciados y otros datos, se desprendía que se haya o no perjudicado, puesto en riesgo o causado daño a una periodista. Del total de opiniones, se concluyeron dos, y el resto se encuentran en desarrollo.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

15.

16. Para la elaboración de las opiniones se contactó a las personas Agentes del Ministerio Público de la Federación solicitantes, a fin de contar con las constancias de las respectivas carpetas de investigación. Las opiniones se elaboraron con base en la información de la carpeta de investigación, el estudio de documentos públicos consistentes en normas, el marco jurídico nacional vigente y aplicable al caso, incluyendo: tesis aisladas, tesis jurisprudenciales y criterios emitidos por la SCJN, documentos públicos del marco jurídico internacional (tratados, convenios y convenciones) aplicables al caso, así como informes; y estudios realizados por instituciones gubernamentales, académicas y organizaciones de la sociedad civil. Todo lo anterior se analizó de acuerdo con el método para la aplicación de la perspectiva de género de la SCJN, establecido en la jurisprudencia 1a./J. 22/2016 (10a.).

17.

- Se emitió respuesta a la solicitud de asesoría de la Unidad de Igualdad de Género de la Fiscalía General de Justicia de Nuevo León, relacionada con las solicitudes de licencia de maternidad para madres no gestantes en la FGR.

18.

- Se dio respuesta a la petición de la Unidad de Cooperación Internacional para la atención del cuestionario sobre las necesidades, prioridades y expectativas, en relación con el apoyo que “EL PACCTO 2.0” puede brindar a los países y/u organizaciones, en el tema de transversalización del enfoque de género.

Acciones relacionadas con el Anexo 13

- Se concluyeron las actividades relacionadas con el segundo informe trimestral del Anexo 13. Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (EIMH), correspondiente al ejercicio presupuestal de 2024:
- - o Elaboración de los anexos del informe relativo al segundo trimestre de 2024, correspondientes a la UEGVCM.
 - o Revisión de los anexos correspondientes a los informes del segundo trimestre del ejercicio fiscal 2024, de las otras cinco URs con presupuesto etiquetado, en coordinación con la UEPT.
 - o Se realizó una reunión con personal de la UEPT, con la finalidad de acordar aspectos relacionados con el seguimiento del presupuesto etiquetado del Anexo 13. Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
 - o Se realizó una reunión con personal de la UPDEFRRH, del INACIPE y de la UEPT, con el fin de acordar aspectos relacionados con el seguimiento del presupuesto etiquetado del Anexo 13. Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, a la luz de las modificaciones en la dinámica de colaboración para el desarrollo de las capacitaciones en la FGR, particularmente de los recursos de capacitación y la información reportada por el INACIPE.

Actividades de capacitación realizadas por la UEGVCM (distintas a las reportadas en el Anexo 2)

- Se desarrolló la segunda emisión del curso en línea: La perspectiva de género en la práctica pericial. La impartición concluyó el 30 de septiembre, por lo que no se cuenta con los datos de las personas participantes y aquellas que acreditaron el curso, ya que estos son remitidos por la UPDEFRRH (la ficha técnica de este curso se reportó en el trimestre anterior). Asimismo, se continuaron las gestiones ante el CFPF y la UPDEFRRH para la inscripción de la tercera emisión de esta actividad.
- Se desarrolló la emisión del curso en línea “Aplicación de la perspectiva de género en el ámbito administrativo” dirigido a las labores de formación y capacitación con perspectiva de género de las diversas áreas de esta FGR encargadas de estas labores. Al cierre de este informe aún no se cuenta con el total de personas participantes a esta actividad, ya que la información es enviada por la UPDEFRRH.

Se integra la ficha técnica del curso en línea:

Modalidad: En línea.

Duración: 16 horas.

Ponente:



Notas adicionales

Lcda. Rosalina Arteaga Barrón

Contenido temático:

- Módulo 1. Con los temas: “¿Por qué debemos transversalizar la perspectiva de género en el ámbito administrativo de la FGR?”; “Elementos fundamentales para entender la perspectiva de género”; “Transversalidad y transformación de los procesos administrativos”.
- Módulo 2. “La capacitación como medio para combatir o reproducir las discriminaciones y desigualdades”; “Incorporando la perspectiva de género en la capacitación”; “Aspectos clave en torno a la capacitación”.
- Módulo 3. “Identificación, prevención y atención de discriminaciones y violencias”; “Uso del lenguaje incluyente y no sexista”; “Desagregación de datos”; “Cultura institucional”.
- Se desarrollaron e impartieron 6 talleres denominados: “La perspectiva de género: una herramienta para la igualdad y el respeto en el ámbito laboral”, dirigidos al personal de la Fiscalía Especial en Investigación del Delito de Tortura y de la UPDEFRRH. Se contó con la participación de 144 personas servidoras públicas de la FGR, 82 mujeres y 62 hombres (Ver Anexo 1 Población atendida). En relación con los cursos dirigidos a la Fiscalía Especial en Investigación del Delito de Tortura se realizó una reunión de retroalimentación sobre la experiencia con los grupos, en esta participaron el Titular de esa Fiscalía y su personal, así como la Titular de la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos.

Se integra ficha técnica del curso:

Modalidad: Presencial.

Duración: 6 horas por taller.

Ponentes:

- Mtro. Edgar Ernesto Ángeles Herrera, UEGVCM-FGR.
- Mtro. Francisco Eduardo Viveros Pérez, UEGVCM-FGR.

Contenido temático:

- Elementos básicos para comprender la perspectiva de género.
- Relaciones de poder y asimetrías en el ámbito laboral.
- Ideas para promover espacios laborales con igualdad y sin discriminación.
- Se realizó una reunión con el Titular de la UPDEFRRH y su equipo, con el fin de abordar las necesidades de capacitación identificadas de la UEGVCM, para 2025; así como otros asuntos sobre la capacitación con perspectiva de género en la Institución.
- En el marco del curso “Procuración de justicia con perspectiva de género”, que se está desarrollando en conjunto con INMUJERES se realizaron las siguientes actividades:
 - o Participación en una reunión con personal de la UPDEFRRH y del INMUJERES, con el fin de acordar aspectos relacionados con la logística, fechas de impartición y proceso de inscripción para el curso.
 - o Revisión del nuevo contenido propuesto por el INMUJERES para el curso y participación en una reunión virtual con la Dirección de Capacitación, Certificación y Materiales Educativos del INMUJERES, para abordar aspectos relacionados con dicho contenido.
 - o Diseño de reestructura y contrapropuesta del curso por parte de la UEGVCM, y envío al INMUJERES para su revisión y observaciones.

Promoción y difusión

- Se desarrollaron 45 actividades de difusión relacionadas con: “Semana Mundial de la Lactancia Materna”, “Directorio de salas de lactancia”, “Construye: Programa de crecimiento personal para hombres de la FGR”, el “Mapa de Cuidados de México”, “Curso de verano ¡Infórmate! Aprendiendo de sexualidad para prevenir la violencia sexual”, “Día Internacional de la Mujer Indígena”, y las Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de las Mujeres Trabajadoras, que se encuentran en estado de embarazo, puerperio y lactancia:
 - 19.
 - o Difusión por medio de 4 banners electrónicos sobre las “Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de las Mujeres Trabajadoras, que se encuentran en estado de embarazo, puerperio y lactancia”.
 - o Difusión de 3 banners respecto al “Mapa de Cuidados de México”.
 - o Difusión de 1 banner informativo en el marco del “Día Internacional de la Mujer Indígena”.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- Difusión de 11 banners electrónicos de invitación a la conferencia denominada “El papel de la tecnología en el apoyo a la lactancia materna”, en el marco de la Semana Mundial de la Lactancia Materna.
- 1 fondo de pantalla en los equipos institucionales en el marco de la Semana Mundial de la Lactancia Materna.
- Difusión de 3 banners informativos en el marco de la Semana Mundial de la Lactancia Materna.
- Difusión de 1 banner informativo respecto al Directorio de Salas de Lactancia.
- Coordinación y desarrollo de la conferencia en línea “El papel de la tecnología en el apoyo a la lactancia materna”
- Difusión de 17 banners electrónicos de invitación al curso de verano: “Infórmate. Aprendiendo de sexualidad para prevenir la violencia sexual”, para familiares adolescentes del personal de la FGR.
- Difusión de 1 banner de “Construye: Programa de crecimiento personal para hombres de la FGR”.
- Se impartió la conferencia “Importancia e impacto de las unidades de género en las instancias de procuración de justicia”, por la Titular de la UEGVCM, en el marco de la quinta edición del ciclo de Conferencias Magistrales denominado “La Perspectiva de Género y su impacto en instancias de procuración de justicia”. En relación con esta actividad, previo a la conferencia se realizó una reunión virtual con la Titular de la Unidad de Igualdad de Género de la Fiscalía de Nuevo León, y equipo de esa fiscalía, para acordar la logística del evento. Cabe aclarar que, en esta actividad participaron 391 personas (249 mujeres y 142 hombres), sin embargo, al no ser coordinada por la UEGVCM, no se reportan en el Anexo 1. Población Atendida.
- Se concluyó el proceso de revisión editorial y corrección de los 8 artículos que conforman el séptimo número de la serie Género y Procuración de Justicia, dedicado al tema “Propuestas y retos para garantizar los derechos de la población LGBTI+ en el ámbito penal”. Es importante señalar, que el nombre de este número se modificó por sugerencia del Coordinador de Asesores de la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos. El séptimo número se publicó en la página web de la FGR, se comenzó la difusión del mismo en las redes sociales oficiales de la institución, y a través del correo electrónico institucional del personal de la Fiscalía.

20. Participación en grupos de trabajo y comités interinstitucionales

21.

- En el marco de la presentación del Décimo informe periódico de México ante el COCEDAW y el Informe sobre la PAB, se realizaron las siguientes actividades, en colaboración con la Comisión COCEDAW:
 - Participación de la Titular en la Quinta reunión intersecretarial de alto nivel de la Comisión CEDAW.
 - Por solicitud de la SRE se revisó, actualizó y remitió el Borrador del informe final del Estado mexicano que será presentado ante el Comité de la CEDAW.
 - Se recibió la versión final del informe y su anexo por parte de la SRE y del INMUJERES, el cual será sustentado en 2025.
- En el marco de los trabajos de la REG de la AIAMP, se realizaron las siguientes actividades:
 - Se respondió un cuestionario para el Mapa de Género Iberoamericano solicitado por la REG y se envió la respuesta de este, con el visto bueno de la UCOI.
 - Se envió a la Coordinación del Grupo de Trabajo de Transversalización, de la REG, la propuesta de correo dirigida a las integrantes de la Red para requerir el envío de los planes, programas o políticas de igualdad de sus instituciones.
 - Se remitieron a la REG las observaciones al documento Relevamiento sobre recursos de los Ministerios Públicos de la AIAMP para la investigación de la violencia contra la población LGBTIQ, con el VoBo de la Unidad de Cooperación Internacional.
 - Se compartieron dos invitaciones, realizadas por la REG, dirigidas a fiscales y a personas expertas en temas de investigación de delitos contra personas LGBTI+, con la Coordinación de Asesores de la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos y a la Titular de la FEVIMTRA. Asimismo, se coadyuvó en el seguimiento a la posible participación de la FEVIMTRA en el Foro Regional para el desarrollo de un Protocolo Regional para la investigación de muertes violentas por prejuicio contra las personas LGBTI.
- Participación en la XXXIII Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- En el marco de la participación de la UEGVCM en el Grupo Interinstitucional y Multidisciplinario de la Alerta de Violencia de Género del Estado de México, se realizó la revisión y análisis de la información remitida por la entidad



Notas adicionales

para el segundo semestre de 2023 y primer semestre de 2024; y se tuvo participación en seis Sesiones Ordinarias (XXXII a la XXXVII). Lo anterior, con el fin de elaborar el dictamen correspondiente.

Elaboración de informes y solicitudes de información

En el tercer trimestre se atendieron los siguientes requerimientos de rendición de informes:

- Se remitió respuesta a cinco solicitudes de ejercicio de derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición al tratamiento de datos personales (ARCO), remitidas a la UEGVCM por el Enlace de Transparencia de la FEMDH.
- Atención a las observaciones requeridas en la Memoria Técnica de Verificación respecto de la información del Programa de Ayuda Económica destinada a la capacitación para el trabajo de mujeres y hombres trans, víctimas de delitos, atendidas en la FGR, registrada en el Sistema de Portales de Obligaciones de Transparencia (SIPOT) del INAI.
- Informe del segundo trimestre con respecto al Programa de Ayuda Económica destinada a la capacitación para el trabajo de mujeres y hombres trans, víctimas de delitos, atendidas en la FGR, registrada en el SIPOT del INAI.
- Respuesta a cuatro solicitudes de transparencia relacionadas con: servicios y/o atenciones de psicología y trabajo social proporcionados por la UEGVCM; programas, cursos y otras actividades en temas de discriminación, igualdad de género y violencia contra las mujeres implementados por la UEGVCM en el último año; Tratados Internacionales e Interinstitucionales suscritos por la FGR; y Acuerdos de Solución Amistosa con la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH).
- Respuesta a solicitud de información de la Unidad de Seguimiento a Quejas, Conciliaciones y Recomendaciones de la Comisión Nacional de Derechos Humanos, sobre las acciones realizadas por la UEGVCM respecto de algunas cuestiones de la Recomendación 9 del Informe publicado por la CIDH en 2018.

Implementación del Programa Construye dirigido a hombres de la FGR

- Durante el trimestre se coordinaron 22 sesiones presenciales con los 2 grupos de reflexión para hombres de la FGR en las cuales se contó con la siguiente participación:

Sesión	Participantes grupo 1	Participantes grupo 2
1	3	12
2	6	13
3	6	12
4	3	12
5	5	9
6	6	6
7	6	9
8	5	8
9	5	2
10	2	2
11	--	2
12	--	2

Seguimiento al Proigualdad

- En el marco de la solicitud de información sobre los avances respecto de los compromisos establecidos en las acciones del PROIGUALDAD, para el primer semestre del ejercicio fiscal 2024, se realizaron las siguientes actividades:
 - o Solicitudes a 8 unidades administrativas de la FGR (Seguimiento a Políticas Públicas-FEMDH, INACIPE, UEPT, CFSPC, FISEL, URH, FEVIMTRA, Unidad Especializada en el Sistema Institucional de Evaluación de Resultados -UESIER) de los avances del primer semestre de 2024, respecto de los compromisos establecidos y elaboración del informe correspondiente de la UEGVCM.
 - o Registro de la información remitida por las áreas en la plataforma del PROIGUALDAD 2020-2024 y atención de observaciones del INMUJERES, respecto de la información reportada.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- Participación de la Titular y personal de la UEGVCM en las Mesas de trabajo convocadas por el INMUJERES, en el marco de los trabajos para el balance del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) 2020-2024.
- Solicitud de actualización de información a las 8 áreas de la FGR, respecto de los avances y metas que se han alcanzado en el tercer trimestre del año, en el marco del Acuerdo de Reconocimiento de Competencias, Entendimiento y Colaboración entre la Fiscalía General de la República y el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), y su Programa de Trabajo, firmados en marzo de 2021.

Prevención y atención del hostigamiento sexual, acoso sexual y otras formas de violencia de género en el ámbito laboral

- En marco de la preparación de la UEGVCM para la operación de una vía de atención alterna para casos de hostigamiento y acoso sexuales (HAS) y otras violencias de género en la institución (denominada “Medida de Prevención Terciaria” en la propuesta de Directrices de Hostigamiento y Acoso Sexual y otras formas de violencia de género en el ámbito laboral), se realizaron las siguientes actividades:
 - o Se llevaron a cabo 3 reuniones con la Mtra. Violeta Maltos Rodríguez, Directora General del Instituto Internacional de Justicia Restaurativa y Derecho (IIDEJURE), relacionadas con el desarrollo de los fundamentos normativos de dicha Medida, la estructura de la Guía de Operación de la Medida Terciaria y los comentarios derivados de la revisión del contenido de la Guía propuesto por IIDEJURE.
 - o Como parte del proceso para la implementación de la Medida Terciaria establecida en las Directrices, el personal de la UEGVCM participó en la capacitación complementaria en materia de justicia restaurativa, denominada “Facilitación de Juntas Restaurativas y Reunión Víctima Ofensor con enfoque de género”, impartida por la Directora General del Instituto Internacional de Justicia Restaurativa.
 - o Se remitió a las personas titulares de la FEMDH y de la Consejería General de la Oficina del Fiscal General la versión actualizada de las Directrices para el Hostigamiento y el Acoso Sexual, modificadas con apoyo de la consultora del IIDEJURE, en lo que concierne a la implementación de la Medida Terciaria. En razón de lo anterior, se realizó una reunión virtual de la Titular de la UEGVCM con la Titular de la Unidad Especializada en Asuntos Jurídicos, y personal de esa Unidad, así como de la Consejería General de la FGR, con el fin de resolver dudas de este grupo de trabajo, encargado de revisar las Directrices referidas, para su publicación.
- Se finalizó la primera versión de la actualización del Pronunciamiento de Cero Tolerancia al hostigamiento y acoso sexual, por solicitud del Consejero General.

Encuentro de Unidades de Género de las Fiscalías en las entidades federativas

- En seguimiento a los acuerdos tomados en el marco del Primer Encuentro se realizaron las siguientes actividades:
 - o Se obtuvo el visto bueno de la Secretaría Técnica de la CNPJ y de la Titular de la FEMDH para dar continuidad con el proyecto del Encuentro y retomar comunicación con las entidades federativas a través de dicha Secretaría.
 - o Se remitieron a la Secretaría Técnica de la CNPJ documentos relacionados con el Primer Encuentro, con el fin de que por su conducto se hagan llegar a las fiscalías en las entidades federativas que participaron en el evento, así como para solicitar la asignación de enlaces de las Fiscalías, para este tema.
 - o Se solicitó a la Secretaría Técnica de la CNPJ, remitir a las fiscalías locales el ofrecimiento de co-convocar el evento que la UEGVCM realizará en el marco de la conmemoración del “Día mundial contra el cáncer de mama”.

Asistencia del personal de la UEGVCM a eventos y capacitaciones

- Participación virtual de la Titular en el “XXV Encuentro Internacional de Estadísticas de Género”, en el que se trataron temas sobre la producción estadística alrededor de las necesidades de cuidado, la autonomía económica de las mujeres,



Notas adicionales

las mediciones de uso de tiempo, la violencia por razón de género contra las mujeres, la perspectiva de género en los indicadores ODS y la innovación para las estadísticas de género.

- Participación de la Titular en la presentación del “Informe de Gestión 2019-2024 del Instituto Nacional de las Mujeres”.

Otras actividades

- Acuerdo con la Titular de la FEMDH y el Titular del CFSPC, con el fin de abordar propuestas de actividades de la UEGVCM.
- Reunión Virtual con Benítez Sánchez Anahí, respecto al “*Diagnóstico para evaluar el estado que guarda en la Fiscalía General de la República (FGR) la situación de igualdad de género*”, realizada por el Órgano Interno de Control.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral

Ramo: 49 Fiscalía General de la República.

Clave de la UR: 700

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales.

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral.

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

Número y denominación de la acción: 457. Acciones y proyectos para prevenir, investigar y sancionar la violencia política contra las mujeres y promover sus derechos político-electorales.

Notas adicionales

Adicionalmente a las acciones reportadas en el Anexo 2, la Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales (FISEL) desarrolló diversas actividades, tales como:

Primer trimestre

- Con el objetivo de dar a conocer las conductas que pudieran estar relacionadas con violencia política de género, difundir medios de denuncia y prevenir la comisión de delitos relacionados con la violencia hacia las mujeres, la FISEL impartió cursos en línea en la materia, donde presentaron y aprobaron las evaluaciones 55,926 personas, 27,553 mujeres, 27,744 hombres y 629 personas que se desconoce su género.
- Se distribuyeron 102,188 materiales referentes al mecanismo de denuncia de la violencia política contra las mujeres en razón de género. Los materiales fueron distribuidos entre diversas instituciones tales como: Organismos Públicos Locales Electorales; las Fiscalías Federales de la Fiscalía General de la República (FGR); las Fiscalías Electorales Locales; el Instituto Nacional Electoral en las 32 entidades federativas; el Instituto de la Mujer y el Tribunal Electoral del estado de Campeche; la Secretaría de las Mujeres del estado de Yucatán, y a la propia FISEL, para que, a su vez sean distribuidos entre la ciudadanía.

Segundo trimestre

- Se continuaron las acciones para dar a conocer las conductas que pudieran estar relacionadas con la violencia política contra las mujeres en razón de género, difundir sus mecanismos de denuncia y prevenir su comisión. Al respecto, la FISEL impartió cursos a distancia en la materia (capacitación con persona instructora en directo, a través de plataformas *Microsoft Teams* y *Zoom*) y en línea (a través de plataformas autogestivas como México X), donde presentaron y aprobaron las evaluaciones 17,015 personas; 8,462 mujeres; 8,359 hombres y 194 personas que se desconoce su sexo.
- Se distribuyeron 10,160 materiales referentes al mecanismo de denuncia de la violencia política contra las mujeres en razón de género, los cuales fueron distribuidos entre diversas instituciones tales como las secretarías de gobierno de las 32 entidades federativas y la Facultad de Derecho de la Universidad Nacional Autónoma de México, así como a las personas servidoras públicas que desarrollaron el despliegue ministerial, con motivo de la jornada electoral del pasado 2 de junio, para distribuir las a la ciudadanía en general.



Notas adicionales

Tercer trimestre

- En el marco del proceso electoral federal de 2024 y, en colaboración con el Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas, durante el mes de julio, se difundieron cuatro mensajes sobre violencia política contra las mujeres en razón de género y sus mecanismos de denuncia, en las emisoras que conforman el Sistema de Radiodifusoras Culturales Indígenas, con dos impactos diarios en las frecuencias AM y tres en FM.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control de Enfermedades

Ramo: 50 Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E001

Nombre del Pp: Prevención y Control de Enfermedades

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales
<p>Respuesta a los comentarios al 3er. Informe Trimestral:</p> <p>1) Se solicita precisar en el indicador Porcentaje de entrevistas de consejería anticonceptiva, de acuerdo con el Anexo 1, si la cifra correcta del indicador es 1,543,332 (como en el Anexo 1) o 1,377,903 como se registra en el indicador, según el ajuste o explicación correspondiente favor de modificar en todos los apartados y formatos que corresponda.</p> <p>Respuesta:</p> <p>La población atendida es la suma de las entrevistas de planificación familiar por trabajo social y enfermería de no embarazadas, postparto y postaborto, varones (1,377,903) más la cifra de los adolescentes, (165,429) cuyo total es 1,543,532. El indicador siempre se ha manejado con el resultado de entrevistas de planificación familiar por trabajo social y enfermería de no embarazadas, postparto y postaborto y varones ya que para las mismas se maneja una meta programada por los Órganos de Operación Administrativa Desconcentrada (OOAD). Se realizó el ajuste y explicación en los Anexos 1, Anexo 2, y Anexo A. También se realizaron los cambios en el Anexo 13 del PASH en el Apartado de la Justificación de la Diferencia de Avances.</p> <p>2) Se solicita que en los apartados del PASH (Acciones realizadas al periodo y justificación de la diferencia de avances) y en el ANEXO 2 se informe el estatus de todos los indicadores.</p> <p>Respuesta:</p> <p>Se realizó el complemento de la información reportada en los apartados del PASH Acciones realizadas al periodo y justificación de la diferencia de avances los resultados alcanzados al tercer trimestre de 2024 para los indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none">• Cobertura de tamizaje de primera vez de Cáncer Cérvico Uterino en mujeres entre 25 y 64 años• Cobertura de mastografía de tamizaje de primera vez en mujeres entre 50 y 69 años• Cobertura de detección de primera vez de Diabetes Mellitus en población derechohabiente de 20 años y más• Proporción de Adolescentes Embarazadas• Porcentaje de entrevistas de consejería anticonceptiva <p>3) En el apartado del PASH denominado Acciones realizadas al periodo, se solicita escribir un resumen de lo que se informa en el Anexo 2, el texto actual no coincide.</p> <p>Respuesta:</p>



Notas adicionales
<p>En el apartado del PASH denominado Acciones realizadas al periodo, se realizó la modificación sugerida con el resumen de lo informado en el Anexo 2.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Guardería

Ramo: 50 Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E007

Nombre del Pp: Servicios de Guardería

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 195. La Ley del Seguro Social establece en sus artículos 201 al 207 a aquellos que tienen derecho a recibir la prestación del servicio de guardería, así como dónde reciben el servicio y cómo, por lo que no se pueden establecer acciones estratégicas en este sentido. El servicio lo recibe quienes cumplen con lo estipulado en el artículo 201 de esta Ley y se encuentra vigente en sus derechos.

Notas adicionales

1. Simplificación del marco regulatorio del servicio de guardería.

Asesorar de manera permanente a los Departamentos de Guarderías en materia normativa de fomento de la salud, alimentación, administración, así como respecto a las medidas específicas de prevención y control de brotes de enfermedades transmisibles sujetas a vigilancia epidemiológica.

Obtener visto bueno de la CSGDII para su envío al Sindicato a 5 OOAD y las Divisiones de la Coordinación.

Enviar a la División de Normatividad y Mejora Regulatoria evidencia de la última consulta realizada a las diferentes Divisiones y Áreas revisoras para obtener la Opinión Técnica Favorable con la respectiva actualización y difusión.

Concluir con las correcciones y precisiones realizadas por la División de Normatividad y Mejora Regulatoria a fin de obtener la opinión técnica favorable para la publicación y difusión del "Procedimiento de pedagogía del servicio de guarderías IMSS", Clave 3220-003-028.

2. Participación Social en Guarderías y Comunicación con Padres

Se continuará con la asesoría permanente a los OOAD sobre las dudas relacionadas con la normatividad vigente del Mecanismo de Participación Social en Guarderías.

Se continuará con la difusión de material informativo relacionado con el desarrollo integral infantil, prevención y promoción de la salud y otros servicios de guardería y en colaboración con la División de Capacitación y Adiestramiento Técnico de la Coordinación de Bienestar Social, se difundirán a través del micrositio "Comunicación con Padres", los cursos disponibles en CLIMSS relacionados con la prevención de enfermedades crónicas.

3. Capacitación sobre el Servicio de Guardería

Se concluirá el proceso de revisión del contenido temático del "Curso básico de fomento de la salud" para definir la necesidad de reestructura.

Se concluirá el análisis de las bases de datos del personal capacitado en los cursos establecidos como obligatorios durante el tercer trimestre de 2024 y se informarán los resultados de manera oficial a los OOAD



Notas adicionales

Se fortalecerá el seguimiento al cumplimiento de la meta de Asistentes Educativas de nuevo ingreso de todas las guarderías de prestación indirecta, que deben aprobar el curso en línea “Inducción al puesto para Asistentes Educativas”.

Se fortalecerá el seguimiento al cumplimiento de la meta del personal de nuevo ingreso de todas las guarderías IMSS, que debe aprobar el curso en línea “Prevención y detección oportuna del maltrato y abuso sexual infantil”.

4. Alimentación Sana, Variada y Suficiente

Se continuará con la difusión y el acceso libre permanente al curso “Consejos útiles para madres, padres y cuidadores. Importancia de la alimentación en el desarrollo infantil.”

Continuar con el conteo de personal que toma el “Curso básico de fomento de la salud de guarderías IMSS”, para la difusión de avances a los OOAD.

5. Preescolar

Se elaborará el Informe anual sobre el estatus que prevalece en los OAAD para la emisión del documento oficial (Boleta de evaluación) por parte de la autoridad educativa local durante el ciclo escolar 2023-2024.

6. Documentos y formatos para la atención médica de niñas y niños inscritos en guarderías IMSS

Se brindará asesoría permanente a los Departamentos de Guarderías respecto a consultas sobre los formatos para la atención médica de niñas y niños inscritos en guarderías IMSS contenidos en la Norma para la Coordinación entre las guarderías y las unidades médicas del IMSS.

7. Indicadores de desempeño del servicio de guardería

Se concluirá con la aplicación y cálculo del indicador del tercer periodo de encuestas 2024. Asimismo, se comunicará a los Departamentos de Guarderías el resultado obtenido.

Durante el cuarto trimestre 2024, se dará seguimiento al Calendario de Supervisiones Ordinarias que los Departamentos de Guarderías establecieron para el año 2024.

8. Expansión del Servicio de Guardería

Se continuará con el plan de promoción para la instalación de guarderías con esquema en Empresarial y En el Campo.

Se contactará con las empresas interesadas y se les está dando asesoría para cubrir los requerimientos de IMSS.

Se concluirá con los procesos de licitación de recuperación de lugares, con la finalidad de recuperar las guarderías cerradas que no pudieron adjudicarse.

Se realizarán las acciones correspondientes para la continuidad operativa 2025 en las guarderías cuya vigencia del instrumento jurídico es el 31 de diciembre de 2024.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Equidad de Género
Ramo: 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E036

Nombre del Pp: Equidad de Género

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres; 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género; 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 197. Impulsar una Campaña Institucional de Difusión de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres.

424. Impulsar una Campaña Institucional de Difusión para la Prevención y Atención de la Violencia de Género.

618. Impulsar una Campaña Institucional de Difusión por la No Discriminación de Género

Notas adicionales

Los materiales de difusión que se elaboraron y difundieron por medio del correo electrónico, las redes sociales del Instituto y se colocaron en las instalaciones del ISSSTE son los siguientes:





Notas adicionales



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON

Del 1 al 7 de agosto se conmemora la
Semana Mundial de la Lactancia Materna
Calendario de conferencias

Jueves 01 de agosto • Eventos híbridos (presencial/virtual)

Conferencia
"La lactancia nos in-
cumben a todas y todos"
10:00 a 11:00 h

Taller
"Principios básicos
de la lactancia materna"
11:30 a 13:40 h

Lugar: Escuela de Dietética
y Nutrición del ISSSTE
Callejón San Fernando 12,
San Pedro Apóstol, 14070

Miércoles 07 de agosto • Evento virtual

Conferencia
"El regreso al trabajo
y la lactancia materna"
10:00 a 11:30 h

Plataforma Teams
(eventos virtuales)

Actividades impartidas por la especialista IBCLC* Graciela Hues Carrillo
Responsable de la Unidad de Lactancia Materna

#NoMásViolencia

GOBIERNO DE MÉXICO | ISSSTE | CEAM

ALI

as a

**Eliminación de la Violencia
contra las Mujeres y Niños** **25 de septiembre**

¡Mi voz y mi opinión
son tan importantes
como la tuya!

Calladita te
ves más bonita

#NoMásViolencia

Nuevas masculinidades

CEAM | GOBIERNO DE MÉXICO | ISSSTE

30 de julio
**Día Mundial
contra la Trata
de Personas**

Todas, todos y todes tenemos
derecho a ser libres.

Nadie puede **usarme o venderme**
como si fuera un objeto.

#NoMásViolencia

GOBIERNO DE MÉXICO | NUESTRO ISSSTE

Violencia de género en los espacios laborales

Por una cultura libre de violencia
el CEAM se compromete en invitarte a la práctica

Presente:
Lola Carrillo Alvarado Niño
Coordinadora y Capacitadora de la Comisión Nacional
para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres

Fecha:
17 de septiembre del 2024

Horas:
10:00 a 13:00 h

Modalidad:
Virtual (plataforma Microsoft Teams)

#NoMásViolencia

GOBIERNO DE MÉXICO | ISSSTE

**Eliminación de la Violencia
contra las Mujeres y Niños** **25 de julio**

"NO ES AYUDA NI APOYO,
ES RESPONSABILIDAD"

También es tu casa... limpia y respétala

#NoMásViolencia

Nuevas masculinidades

GOBIERNO DE MÉXICO | ISSSTE

#No+Violencia
#No+Violencia
#No+Violencia

**Sí, las
MUJERES
SIEMPRE
PODEMOS**

Día Internacional de la Mujer

Nuevas masculinidades

GOBIERNO DE MÉXICO | ISSSTE

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control de Enfermedades

Ramo: 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E043

Nombre del Pp: Prevención y Control de Enfermedades

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia

Notas adicionales
<p>El nombre de la acción etiquetada (155.- Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia) es incorrecto, por lo que se realizarán las acciones correspondientes para que el próximo año coincida con el programa.</p> <p>Se realiza el presente ejercicio con base en la prestación de servicios de consultas a mujeres embarazadas, dentro de las cuales se pueden incluir mujeres trabajadoras del ISSSTE.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 52 Petróleos Mexicanos

Clave de la UR: T9N

Nombre de la UR: Pemex Corporativo

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 115. Institucionalización de la Perspectiva de Género

Notas adicionales

Material Gráfico

Para la difusión de las actividades desarrolladas durante el tercer trimestre y promover una mayor cobertura de éstas, se difundieron los siguientes materiales (carteles y trípticos) en medios institucionales:

Durante el mes julio se difundieron 13 materiales en medios institucionales con los siguientes títulos:

1. Cartel: Coro Pemex a Voces Sexta Edición
2. Cartel: Cine Club (5 de julio)
3. Cartel: Curso de Verano 2024
4. Infografía "Yo no discrimino"
5. Cartel: Jornada Día Multicolor
6. Infografía: Lenguaje Incluyente
7. Infografía: Nuevas masculinidades
8. Infografía: Permiso de Paternidad
9. Cartel: Túnel Memoria y Tolerancia
10. Cartel: ¿Sabes qué es la MIIND?
11. Infografía: Violencia Laboral
12. Infografía: Acoso y hostigamiento sexual y laboral
13. Declaración institucional por la igualdad y no discriminación en Pemex.

Durante el mes agosto se difundieron 8 materiales en medios institucionales con los siguientes títulos:

1. Yo no discrimino
2. Lenguaje incluyente
3. Declaración Institucional de Igualdad Laboral
4. Nuevas masculinidades
5. Permiso de paternidad
6. ¿Sabes qué es la MIIND?
7. Violencia Laboral
8. Hostigamiento o acoso laboral y/o sexual



Notas adicionales

Durante el mes septiembre se difundieron en medios institucionales 11 carteles con los siguientes títulos:

1. Cartel de difusión del Día Multicolor
2. Cartel de difusión del Día Guinda
3. Cartel de difusión del Día Naranja
4. Ferias del Bienestar
5. Túnel Memoria y Tolerancia 1
6. Túnel Memoria y Tolerancia 2
7. Plataforma Literaria 1
8. Plataforma Literaria 2
9. Jornada *Protec* Salario
10. Cine Club Pemex de Película 1
11. Cine Club Pemex de Película 2

CABLAG

El Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género CABLAG da seguimiento a los casos de trabajadoras y trabajadores que acuden por orientación y atención mediante acompañamiento psicosocial integral.

De las orientaciones de primera vez reportadas y contabilizadas como población atendida, derivaron 463 servicios de acompañamientos psicosociales integrales, desagregadas de la siguiente manera:

437 escuchas activas
5 intervención en crisis
12 canalizaciones a servicios de salud para atención psicológica
9 emisiones de medidas precautorias

Por tratarse de servicios, no se contabilizan como parte de la población atendida.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (EPS Generación I, EPS Generación II, EPS Generación IV, EPS Generación V, EPS Generación VI)

Clave del Pp: E561

Nombre del Pp: Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

161. Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

162. Desarrollo de mecanismos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

364. Acciones para implementar el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE

Notas adicionales

Respecto las salas de lactancia instaladas en el tercer trimestre por la EPS CFE Generación I, se precisa que, para el caso del centro de trabajo denominado Central Hidroeléctrica La Villita, el proyecto se encuentra terminado físicamente y en trámite administrativo para concluir el proceso de contratación y estar en posibilidad de erogar los recursos asignados para el siguiente trimestre (\$74,400.00 pesos aproximadamente).

Asimismo, la población que se refiere a las salas de lactancia instaladas por CFE Generación I, es respecto a las trabajadoras que serían potencialmente beneficiadas.



Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Operación y mantenimiento de la infraestructura del proceso de distribución de energía eléctrica

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (EPS Distribución)

Clave del Pp: E580

Nombre del Pp: Operación y mantenimiento de la infraestructura del proceso de distribución de energía eléctrica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 161. Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

364. Acciones para implementar el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE

Notas adicionales
La población que se refiere a las salas de lactancia instaladas por CFE Distribución corresponde a las trabajadoras que serían potencialmente beneficiadas.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Comercialización de energía eléctrica y productos asociados

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (EPS Suministrador de Servicios Básicos)

Clave del Pp: E581

Nombre del Pp: Comercialización de energía eléctrica y productos asociados

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 364. Acciones para implementar el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE

Notas adicionales

Durante el tercer trimestre la EPS CFE Suministrador de Servicios Básicos instaló 16 salas de lactancia, erogando la cantidad de \$ 653,295.25, en los siguientes centros de trabajo de las Divisiones Comerciales:

División Bajío: Ixmiquilpan 24 y Fresnillo 32.

División Sureste: Oficinas Divisionales 106.

División Oriente: Oficinas Divisionales – Zona Xalapa 107.

División Jalisco: Zapotlán 16, Costa 21, Juárez 86, Libertad 60, Reforma 72, Vallarta 32, Hidalgo 66, Santiago 24, Tepic 47, Chapala 31 y Minas 31.

División Valle de México Norte: Oficinas Divisionales y CAR 199.

La población que se refiere a las salas de lactancia instaladas en CFE Suministrador de Servicios Básicos comprende a las trabajadoras que serían potencialmente beneficiadas, siendo un total de 955 mujeres.

Respecto a la meta de difusión, se solicitó a la imprenta de CFE la impresión de 1910 libros de “Mujeres en la industria eléctrica mexicana 2”, aún no son entregados.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prestación de servicios corporativos

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (Coordinación de Comunicación Corporativa, Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura, Dirección Corporativa de Operaciones, Oficina del Abogado General, Auditoría Interna)

Clave del Pp: E582

Nombre del Pp: Prestación de servicios corporativos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

161. Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

162. Desarrollo de mecanismos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

364. Acciones para implementar el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE

Notas adicionales

Durante el tercer trimestre de 2024, las áreas reportaron lo siguiente:

La Oficina del Abogado General señaló que: Se cumplió en tiempo y forma la meta anual para 2024 así como el ejercicio del presupuesto 2024 del Anexo 13 en la Oficina del Abogado General. Para el tercer trimestre no se ejercieron recursos, ya que la totalidad del presupuesto se ejerció en el segundo trimestre (Mayo de 2024).

La Dirección Corporativa de Operaciones señaló que: Para 2024 programó realizar cápsulas audio visuales con el objetivo impactar a sus centros de trabajo con contenido para inspirar a niñas, incidir en jóvenes e impulsar a las trabajadoras de la empresa. La Coordinación de Comunicación Corporativa no ha respondido a la solicitud de realización del proyecto, razón por la cual la DCO no ha ejercido los recursos relacionados con el Anexo 13 respecto de esta actividad.

Adicionalmente, el pasado 12 de julio del año en curso, la Subdirección de Negocios No Regulados (SNNR) llevó a cabo en sus instalaciones la presentación del libro Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana, volumen II. Se entregaron libros al personal de la SNNR con presupuesto propio de la Subdirección.

En el tercer trimestre la DCO entregó 1100 postales de mujeres en la industria eléctrica a la Unidad de Género e Inclusión para promover la igualdad entre hombres y mujeres en el stand de la UGI durante la RVP, del 21 al 25 de julio del año en curso en Acapulco, Guerrero. La erogación de este monto se verá reflejado en el 4º trimestre.

La Coordinación de Comunicación Corporativa indicó que: Durante el tercer trimestre, con la realización del curso de comunicación con perspectiva de género, se erogó la cantidad de \$43,750.00.

La Auditoría Interna señaló que: No ejerció el presupuesto asignado a esta Auditoría para el 2024, debido a la imposibilidad de que la imprenta de la CFE para la impresión de los libros "Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana 2", actualmente se está gestionando la impresión con un proveedor externo, con la finalidad de realizar su difusión.

La Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura señaló que: Durante el tercer trimestre de 2024 no ejerció presupuesto para la capacitación y sensibilización del personal de la CFE en los temas relacionados con la igualdad entre mujeres y hombres, la erradicación de la violencia y la discriminación entre mujeres y hombres, ya que el ejercicio del presupuesto para el cumplimiento de las metas e indicadores del año en curso, se tiene programado para el cuarto trimestre de 2024.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Funciones en relación con Estrategias de Negocios Comerciales, así como potenciales nuevos negocios

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (Dirección Corporativa de Negocios Comerciales)

Clave del Pp: E585

Nombre del Pp: Funciones en relación con Estrategias de Negocios Comerciales, así como potenciales nuevos negocios

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 162. Desarrollo de mecanismos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales

En este tercer trimestre, la Dirección Corporativa de Negocios Comerciales (DCNC) no ejerció los recursos comprometidos. En ese sentido, informó que la Gerencia de Inteligencia y Análisis de Mercados (GIAM) se encuentra elaborando las Investigaciones de Condiciones de Mercado, mismas que servirán para iniciar los procesos de contratación, tanto de la capacitación como de la certificación.