

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades derivadas del trabajo legislativo

**Ramo:** 01 Poder Legislativo

**Clave de la UR:** 200

**Nombre de la UR:** H. Cámara de Senadores

**Clave del Pp:** R001

**Nombre del Pp:** Actividades derivadas del trabajo legislativo

**Tipo de acción:** 101. acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 347. Operación de la Unidad para la Igualdad de Género para la transversalización e institucionalización de la Perspectiva de Género en el Ámbito Legislativo.

#### Definición de la población objetivo

Personal que labora en el Senado de la República.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El personal del Senado se encuentra integrado por 3,612 personas, 1580 mujeres y 2032 hombres, 43.75% mujeres y 56.25% hombres. Derivado de las áreas de oportunidad en esta soberanía, la Unidad Técnica para la Igualdad de Género, además de las facultades que se le han conferido, trabaja con un Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, una Política de Igualdad Laboral y No discriminación, un Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género del Senado de la República, un Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género, cuenta con una Declaratoria por un Senado Libre de Violencia y de Discriminación, así como la Instrucción para el Uso de Lenguaje Incluyente y No Sexista, con la finalidad de desvanecer las brechas de desigualdad al interior de esta soberanía.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Capacitación en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

### FORMACIÓN

1. Curso Lengua de Señas Mexicana, básico II; impartido por INDISCAPACIDAD, con apoyo de la Dirección General de Recursos Humanos, con una participación total de 23 participantes, 19 mujeres y 4 hombres; 82% mujeres, 18% hombres. provenientes de las siguientes áreas: Unidad de Eventos, UTIG, CECAFP, Presidencia de Mesa Directiva, Com. De Relaciones Exteriores Asia, Pacífico África; Dirección General de Recursos Materiales y Servicios Generales, Centro de Estudios Internacionales Gilberto Bosques, Oficinas de Senadores y Senadoras Susana Harp, Casimiro Méndez, José Ramón Gómez Leal, Rafael Espino, Oficialía de Partes y la Comisión de Derechos Humanos.

Se difundió información con las titulares de las Unidades de Género en los Congresos Estatales relativas a lo siguiente:

#### 16 Eventos:

- “Diálogo: El Convenio sobre la violencia y el acoso, 2019 (C190). Reformas legislativas pendientes”, Comisión de Trabajo y Previsión Social en el Senado de la República, 3 de octubre de 2023.
- Curso Desafíos de la inclusión laboral en México, Museo Memoria y Tolerancia, 3 de octubre de 2023.
- Diálogo El convenio sobre la violencia y el acoso 2019 (C.190). Reformas Legislativas Pendientes, Senado de la República, 3 de octubre de 2023.
- Cátedra Virtual Justicia y Género, Sesión 4 Acoso Sexual en espacios religiosos, 3 de octubre de 2023.
- Conferencia magistral Reflexión sobre la participación social de las mujeres mexicanas, Dra. Leticia Bonifaz, Gobernación – INMUJERES, 17 de octubre de 2023.
- Conferencia Los mecanismos de género en el Poder Legislativo, Senado de la República – Sen. Olga Sánchez Cordero, 18 d octubre de 2023.
- Presentación del Cuaderno de divulgación “El camino hacia la paridad. Evolución de la normatividad en materia de los derechos políticos de las mujeres en México, Cámara de Diputados, 18 de octubre de 2023.
- “Observatorio de acceso a la Justicia de las mujeres. Experiencias en Iberoamérica”, Fundación justicia y género, 23 de octubre de 2023.
- Comunicación sin violencia, Defensoría de las Audiencias, Sesión 1. 26 de octubre.
- Cátedra Virtual Justicia y Género, Sesión 6 Acoso Sexual en la educación, 12 de noviembre de 2023.
- Conversatorio Día Mundial de la Lucha contra el cáncer de Mama, Comisión para la Igualdad de Género – UTIG, 17 de octubre de 2023.
- Comunicación sin violencia, Defensoría de las Audiencias, Sesión 2. 8 de noviembre.
- Mujeres en movimientos: El poder del activismo, la incidencia y las estrategias digitales para la igualdad sustantiva, ONUMUJERES, 15 de noviembre de 2023.
- Panel Virtual Hacia un cuidado con corresponsabilidad desde una perspectiva de género, Fundación Justicia y Género, 21 de noviembre de 2023.
- *Webinar* La convención sobre los derechos de las personas con discapacidad y su estructura, INDISCAPACIDAD, 8 de diciembre de 2023.
- Reunión de Trabajo sobre \*Políticas de cuidados dentro de los parlamentos, PARLAMERICAS, 13 de diciembre de 2023.

#### 53 Documentos especializados:

- 4 pasos para juzgar con perspectiva de género en materia electoral, INE 2023.
- Guía para juzgar con perspectiva de género, SCJN.
- Video Conmemorativo del voto de las Mujeres en México, UTIG – Senado de la República, 5 de octubre de 2023.
- efeméride Día Internacional de la Niña, 11 de octubre de 2023.
- efeméride Día Internacional para la reducción del riesgo de desastres 13 de octubre de 2023.
- Documentales sobre feminismo: 1. ‘Feministas: ¿qué estaban pensando?’ 2. ‘*What happened, miss Simone?*’ 3. ‘La guerra contra las mujeres’ 4. ‘¿Qué co#o está pasando?’ 5. ‘Las tres muertes de Marisela Escobedo’
- Estudio “Mujeres en movimiento”:

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

PNUD: <https://www.undp.org/es/latin-america/publicaciones/mujeres-en-movimientos-el-poder-del-activismo-la-incidencia-y-las-estrategias-digitales-para-la-igualdad-sustantiva>  
 ONU Mujeres: <https://lac.unwomen.org/es/digital-library/publications/2023/11/mujeres-en-movimientos-el-poder-del-activismo-la-incidencia-y-las-estrategias-digitales-para-la-igualdad-sustantiva>

- Datos a propósito del 25 de nov, INEGI
- Armonización legislativa para garantizar el derecho de las mujeres, niñas y adolescentes a una vida libre de violencia: 32 diagnósticos estatales, diagnóstico nacional y Modelo, Senado de la República UTIG.
- Compilación de avances legislativos “Derecho a vivir libres de violencia de mujeres y niñas”, Comisión para la Igualdad de Género – UTIG, Senado de la República.
- Folleto “Derecho a vida libre de violencia”, Senado de la República.
- Avances en materia de normativa del cuidado en América Latina y el Caribe: hacia una sociedad del cuidado con igualdad de género <https://repositorio.cepal.org/items/eb2f13eb-0734-4878-8f52-0bf8ae99f9c5>
- Observatorio de Igualdad de Género de América Latina y el Caribe: <https://oig.cepal.org/es>
- Estrategia de Montevideo para la Implementación de la Agenda Regional de Género en el Marco del Desarrollo Sostenible hacia 203 <https://repositorio.cepal.org/items/cd32ea02-dff6-4e9d-8105-69d333919fa5>
- Matrimonios infantiles y uniones tempranas: desigualdad y pobreza en mujeres, niñas y adolescentes de América Latina y el Caribe <https://repositorio.cepal.org/items/aadf61ce-5581-4108-87c3-1099991878d5>
- Presentación de la CEPAL <https://parlamericas.org/uploads/documents/Presentation-AnaGuezmes-CareWork-ECLAC-sp.pdf>
- “Salas de lactancia y guarderías en los parlamentos”. <https://parlamericas.org/uploads/documents/Publication-LactationDayCareFacilitiesParliaments-sp.pdf>
- Compromiso de Buenos Aires <https://repositorio.cepal.org/items/9589319f-5268-41d7-a18d-667ab07e3427>
- Biblioguía Agenda Regional de Género: <https://www.cepal.org/es/organos-subsidiarios/conferencia-regional-la-mujer-america-latina-caribe/agenda-regional-genero>

#### 2. Conferencias Día Naranja organizadas por la UTIG:

- Conferencia Virtual “25 de OCTUBRE “Discriminación a mujeres en situación de vulnerabilidad” impartida por la Mtra. Julia Marcela Suárez Cabrera. Directora de Análisis Legislativo y Asuntos Internacionales en CONAPRED.
- Conferencia Virtual 24 de NOVIEMBRE “Retos para el Estado mexicano sobre el Convenio 190 de la OIT” impartida por Ana García, Oficial Nacional de Género de la Organización Internacional del Trabajo para México y Cuba.

#### Certificación en Igualdad Laboral y No Discriminación

En el marco de la Certificación del Senado de la República en materia de Igualdad Laboral y No discriminación y con la finalidad de dar cumplimiento a los lineamientos de la Norma Mexicana NMX-R025-SCFI-2015, se realizan acciones para contribuir al cumplimiento de los siguientes requisitos:

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Requisito 14: se llevó a cabo la difusión de los mecanismos y documentos normativos Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género al interior del Senado de la República y la Declaratoria por un Senado Libre de Violencia. Dichas acciones se llevaron a cabo haciendo uso de la plataforma *Twitter* y del envío de correos masivos los días 31 de octubre y 21 de noviembre. También se difunde información relacionada con violencia laboral con el objetivo de promover un clima laboral libre de discriminación, violencia y a favor de la igualdad entre las personas que integran la plantilla laboral. Así también se llevó a cabo:

- Proyección de la película "Cosas Imposibles", con la participación de 119 personas, 91 mujeres y 28 hombres de diversas áreas del Senado de la República.
- Diagnóstico y seguimiento sobre el estado de incorporación de los principios de igualdad y no discriminación en el Senado.

#### SEGUIMIENTO AL PROGRAMA DE CULTURA INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

- Difusión de contenido relacionados con responsabilidades domésticas y de cuidado en igualdad, el día 26 de octubre mediante *Twitter*.

#### ACCIONES DE DIFUSIÓN PERMANENTE

Con el objetivo de consolidar una cultura institucional con perspectiva de género, libre de discriminación y violencia, se realizan y difunden de forma continua contenidos de carácter informativo y de concientización para promover temas relacionados con Derechos Humanos, igualdad de género, no discriminación y vida libre de violencia. Para su difusión se utilizan diferentes medios digitales como el envío masivo vía correo institucional, redes sociales como *Twitter* y *YouTube* y finalmente el micrositio de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género del Senado de la República.

Durante el cuarto trimestre de 2023 se realizaron 71 acciones de difusión de los siguientes contenidos:

#### OCTUBRE

- 1 Día internacional de las personas de edad
- 1 Primer congreso nacional de obreras y campesinas
- 2 Día Internacional de la No Violencia
- 8 Remedios Varo
- 10 Video conmemorativo por el voto de las mujeres
- 11 Día Internacional de la niña
- 11 Rita Cetina Gutiérrez
- 13 Día Int para Reducción de Riesgo de Desastres
- 15 Día Int Mujeres Rurales
- 16 Día Mundial de la Alimentación
- 17 Voto de las Mujeres en México
- 18 Día Nacional sobre la Reconstrucción Mamaria
- 19 Día mundial Lucha contra el Cáncer de Mama
- 19 Día Nacional contra la Discriminación
- 19 Juana Catalina Romero
- 24 Día de las Naciones Unidas
- 25 Día Naranja
- 26 Responsabilidades domésticas en igualdad
- 28 Grupos mayormente discriminados
- 29 Día Internacional de los cuidados y el apoyo
- 30 Falsos argumentos en uso lenguaje no sexista
- 31 Derechos humanos, generaciones
- 31 Declaratoria

#### NOVIEMBRE

- 1 Toma protesta la 1ra Gobernadora de Mx



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
3	Aniversario luctuoso de Elene Arizmendi
5	Día Int. Personas Cuidadoras
7	ONU adopta Declaración Eliminación Discriminación
8	Discriminación a personas indígenas
12	Natalicio Sor Juana Inés de la Cruz
20	Mujeres Revolucionarias
21	Protocolo para la violencia de género del Senado
23	Violencia Laboral contra las mujeres
25	Día Int. Eliminación de la Violencia contra mujeres
25	Derecho a vida libre de violencias
26	Violencia contra niñas
27	Aniv. Luctuoso Beatriz Peniche Barrera
27	Comunicaciones con lenguaje incluyente
28	Día Nal de las Personas Sordas
DICIEMBRE	
1	Día Mundial del SIDA
2	Día Int Abolición de la Esclavitud
3	Día Int Personas con Discapacidad
4	Video actividades realizadas en el marco del 25Nov
10	Día de los Derechos Humanos
15	Aniv Luctuoso Ruth Rivera Marín
15	Aniv Luctuoso María Grever
18	Día Int Personas Migrantes
18	ONU Adopta la CEDAW
19	Derechos Humanos en México, revisión histórica
20	Motivos de Discriminación en Mx
20	ONU adopta Convención Derechos Políticos
22-25	Navidad corresponsable y sin violencia
25	Día Naranja
31	Meta de Igualdad
Se realizaron además 21 acciones de difusión en redes sociales de los diferentes eventos, reuniones, conferencias y cursos que lleva a cabo la Unidad Técnica para la Igualdad de Género o en coordinación con otras áreas e instituciones, siendo en el cuarto trimestre las siguientes:	
OCTUBRE	
2	Invitación al acto de iluminación rosa
3	Acto de iluminación rosa Cáncer de mama
6	Curso Lengua de Señas II
10	RT Reforma a leyes para usar lenguaje inclusivo
13	Curso Lengua de Señas II
16	Capacitación Enlaces de Género
17	Conversatorio Lucha contra el Cáncer de Mama
20	Curso Lengua de Señas II

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- 25 Conferencia Día Naranja
- 25 RT Foro Comunicación sin violencia
- 26 RT Foro Comunicación sin violencia
- 27 Curso Lengua de Señas II

#### NOVIEMBRE

- 22 RT Conversatorio Mujeres en los municipios
- 22 Actividad Día Naranja: Proyección de película
- 23 Iluminación naranja del Senado
- 24 Actividad Día Naranja: mensajes y entrega de playeras
- 24 Conferencia Día Naranja

#### DICIEMBRE

- 6 Presentación proyecto "Armonización legislativa"
- 7 Sesión Grupo Asesor Técnico de la CNDH
- 13 Reunión ParlAméricas "Cuidados"
- 15 Reunión Guía Metodológica

Finalmente, y de acuerdo con la programación del Plan Anual de Trabajo 2023, se llevó a cabo la actualización del micrositio web con los contenidos generados durante el trimestre anterior, julio-septiembre 2023.

### ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO AL INTERIOR DEL SENADO DE LA REPÚBLICA

#### PREVENCIÓN

En el marco de la estrategia de prevención Conferencias virtuales del Día Naranja cuyo objetivo es "Brindar las herramientas prácticas y metodológicas para la identificación y atención de casos de violencia en razón de género contra las mujeres", el 25 de octubre de 2023 se realizó la Conferencia "Discriminación a mujeres en situación de vulnerabilidad" a cargo de la Mtra. Julia Marcela Suárez Cabrera. Directora de Análisis Legislativo y Asuntos Internacionales en CONAPRED; se contó con la participación de la Red de Enlaces de Género, personal de diversas áreas administrativas y Unidades de Género en los Congresos Estatales, con un total de participación de 170 personas (126 mujeres y 44 hombres).

El 24 de noviembre de 2023, se realizó la Conferencia "Retos para el Estado mexicano sobre el Convenio 190 de la OIT" a cargo de la Mtra. Ana García. Oficial Nacional de Género de la Organización Internacional del Trabajo; se contó con la participación de la Red de Enlaces de Género, personal de diversas áreas administrativas y Unidades de Género en los Congresos Estatales, con un total de participación de 144 personas (97 mujeres y 47 hombres).

El 22 de noviembre de 2023 en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, se realizó la proyección de la película "Cosas Imposibles" del Director Ernesto Contreras y producción a cargo de Mónica Lozano. A dicho evento asistió personal de todas las áreas del Senado de la República, teniendo un alcance con 119 personas (91 mujeres y 28 hombres).

#### Capacitación a la Red de Enlaces de Género

El 16 de octubre de 2023 se realizó una capacitación a la Red de Enlaces de Género, figura señalada en el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género al interior del Senado de la República. Atendiendo a 22 personas (15 mujeres y 7 hombres).

#### ATENCIÓN

Se recibieron 4 solicitudes de atención (4 mujeres) al total de las solicitudes recibidas se otorgó la orientación pertinente, el estatus se registra como Asesoría a 3 de las solicitudes, ya que no implican violencia en razón de género. De 1 solicitud se turnó Opinión Técnica a las áreas con atribución para investigar y sancionar.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### SANCIÓN

No se cuenta con caso alguno declarado en sanción. Un caso en proceso de investigación.

**Tabla. Concentrado del personal alcanzado**

No.	ACTIVIDAD	M	H	TOTAL
1	Conferencia Día Naranja 25 de octubre	126	44	170
2	Conferencia Día Naranja 24 de noviembre	142	81	144
3	Proyección película 22 de noviembre	91	28	119
4	Capacitación a Red de Enlaces de Género	15	7	22
5	Atención	4	0	4
	TOTAL ALCANCE	333	126	459

##### TAREAS DE IMPACTO LEGISLATIVO:

- Revisión semanal de las Iniciativas turnadas a las Comisiones de Salud, Educación, Justicia, Niñas, Niños y Adolescentes y Derechos Humanos; con el objetivo que desde la Unidad Técnica para la Igualdad de Género se realicen Opiniones Técnicas que sumen en la elaboración de los Dictámenes, en cuanto a lo que hace la inclusión de la perspectiva de género y el lenguaje no sexista e incluyente.
- Actualización de la Compilación de Avances Legislativos de los Derechos Humanos de Mujeres, Niñas y Adolescentes, así como seguimiento con Comunicación Social en el diseño del cuadernillo para su publicación y distribución en el marco del 25 de noviembre Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.
- Seguimiento al proyecto "Guía Metodológica para incorporar la perspectiva de género en el trabajo legislativo", coordinar el Entregable 2.

##### Reuniones de Trabajo:

- Reunión de Trabajo con la Defensora de las Audiencias del Canal del Congreso para el desarrollo de actividades conjuntas.
- Reunión de Trabajo sobre "Políticas de cuidados dentro de los parlamentos", PARLAMERICAS, 3 de diciembre de 2023.
- Reunión de Trabajo bimestrales con la Dirección de Programación, Presupuesto y Finanzas para la conciliación presupuestal.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Otros:

- Sesión solemne sobre el voto de las mujeres en México.
- Elaboración de Directorio de las Mesas Directivas de los 32 Congresos Estatales.
- Asistencia a Curso Desafíos de la inclusión laboral en México, Museo Memoria y Tolerancia, 3 de octubre de 2023.
- Asistencia a Curso Construcción de Indicadores de Desempeño, CECAFP, octubre de 2023.
- Asistencia a Curso "Salud mental", CECAFP, noviembre de 2023.
- Asistencia a Congreso Internacional en Evaluación de Impacto Legislativo, IBD, noviembre de 2023.
- Conferencia virtual "Violencia política" a municipios del Estado de Hidalgo, impartida por la Mtra. Sulma Campos, 5 de diciembre de 2023.
- Conferencia virtual "Derechos humanos de las mujeres y niñas" a asesores de la CNDH, impartida por la Mtra. Sulma Campos, 7 de diciembre de 2023.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

**Ramo:** 04 Gobernación

**Clave de la UR:** EZQ

**Nombre de la UR:** Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación

**Clave del Pp:** P024

**Nombre del Pp:** Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

**Tipo de acción:** 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 617. Promoción de una cultura por la igualdad de género

#### Definición de la población objetivo

Mujeres y personas que además de la discriminación de género enfrentan discriminación basada en el origen étnico o nacional, el color de piel, la cultura, el sexo, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, económica, de salud o jurídica, la religión, la apariencia física, las características genéticas, la situación migratoria, el embarazo, la lengua, las opiniones, las preferencias sexuales, la identidad de género, filiación política, el estado civil, la situación familiar, las responsabilidades familiares, el idioma, los antecedentes penales o cualquier otro motivo; también se entenderá como discriminación la homofobia, misoginia, cualquier manifestación de xenofobia, segregación racial, antisemitismo, así como la discriminación racial y otras formas conexas de intolerancia.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El derecho a la igualdad y a la no discriminación de las mujeres no se respeta ni se ejerce porque existen prácticas discriminatorias que las invisibilizan, someten y atentan contra su dignidad y autonomía tanto por particulares como las instituciones.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En concordancia con el PND 2019-2024, y el eje rector: No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie fuera; Libertad e Igualdad. Así como con los objetivos del Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación (PRONAIND), se desarrolló una campaña institucional buscando transmitir las experiencias de las personas y grupos que históricamente han sido discriminados emitiéndose de su propia voz para sensibilizar y hacer un llamado a la acción por la igualdad y no discriminación.

La discriminación es una manera de excluir a los grupos más vulnerables de la sociedad. Los prejuicios, estigmas y el racismo son elementos de las narrativas excluyentes que vive la población históricamente discriminada. Por ello, uno de los objetivos de la campaña fueron posicionar en la gente al Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (Conapred) como el organismo que contribuye a que toda persona goce sin discriminación de todos los derechos y libertades.

Con los materiales comunicativos se buscó crear sensibilidad en la sociedad sobre la importancia del cambio cultural a favor de la inclusión y la igualdad de oportunidades con los beneficios de justicia social que esto conlleva para todas las personas.

La campaña denominada “Sin discriminación nos unimos todas, todos y todes” versión “Mis derechos me acompañan” permitió difundir mensajes que buscan contrarrestar el sentimiento de exclusión que pueden llegar a experimentar las personas por los prejuicios provocados por sus características físicas, creencias religiosas, género, orientación sexual, expresión de género, edad, entre otras. Y tuvo entre sus objetivos:

1. Representar la diversidad social en busca de erradicar las narrativas excluyentes dirigidas a los grupos históricamente discriminados para caminar hacia un México más incluyente.
2. Sensibilizar a la sociedad sobre la importancia del cambio cultural a favor de la inclusión y la igualdad de oportunidades con los beneficios económicos y de justicia que esto conlleva para todas las personas.
3. Reconocer que la resistencia a la diversidad y su falta de inclusión y visibilidad son la causa de la discriminación de cualquier tipo ya que nos separan, nos debilitan, nos violentan, nos matan.

El tono de la comunicación del spot fue directo, y natural. En sintonía con los contenidos de las redes sociales, donde se habla de frente con lenguaje simple y claro, a través de la identidad visual única y natural de las personas que participaron, así mismo se mostró al CONAPRED, como una institución a la cual acudir en caso de vivir discriminación.

Es importante mencionar que los mensajes de la campaña son propositivos, enunciativos, y creativos, además invitan a construir una sociedad con cero racismo y cero discriminación.

#### TÉRMINOS DE REFERENCIA DE LA CAMPAÑA

Nombre de la campaña: Sin discriminación nos unimos todas, todos y todes

Versión: Mis derechos me acompañan

Objetivo de comunicación: Difundir el derecho a la igualdad y no discriminación de las personas históricamente discriminadas.

Clasificación de campaña: Culturales

Población Objetivo: Hombres y Mujeres

Población: Urbana y rural

Edad: 16 a 24, 25 a 34, 35 a 44, 45 a 64 años

NSE: C+, C, D+, D, E

Vigencia: 15 de noviembre al 15 de diciembre de 2023

#### **CAMPAÑA: PRODUCTOS**

Spot de TV y radio de 30 segundos

Link: Materiales visuales para medios digitales, complementarios y redes sociales

Link: :Capturas de pantalla del spot de 30”:

Materiales visuales para medios digitales:

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### Medios de Difusión:

##### Difusión en Radio (spot 30")

##### IMER

Con la contratación de este proveedor se cumplió con lo dispuesto en los Lineamientos de Comunicación Social de la actual administración al dar prioridad a la contratación de medios públicos.

Es importante mencionar que el Instituto Mexicano de la Radio es el medio público federal de comunicación radiofónica con mayor número de emisoras a nivel nacional.

El spot se difundió durante un mes en un total de 14 estados en las siguientes estaciones de radio:

- Radio Azul
- Ciudadana 660
- Reactor
- Radio Lagarto
- Radio IMER
- Radio Yucatán
- Fusión
- La Poderosa
- Órbita

Con un total de 1,088 transmisiones.

##### CMR

En la búsqueda de canales de difusión que expandieran el mensaje de la campaña institucional sobre la inclusión y la no discriminación, se eligió a este proveedor para alcanzar aquellos estados que no estaban considerados aún en la transmisión del spot de radio.

La difusión se llevó a cabo en 11 estados a través de las siguientes estaciones:

- Exa
- Amor
- Tu playlist
- KISS FM
- Mix
- KE
- La 99
- La comadre

Con un total de 1,536 transmisiones.

##### AMARC

Con la contratación de este proveedor se cumple con lo estipulado en la Ley Federal de Telecomunicaciones y Radiodifusión publicada en el Diario Oficial de la Federación el día 14 de julio de 2014 en su artículo 89, fracción VII, que menciona la obligación que tienen las áreas de Comunicación Social del Gobierno Federal a destinar el 1% de su presupuesto para Gastos de Comunicación Social en radios comunitarias.

Además, es de suma importancia considerar que este canal de comunicación es de fácil acceso para toda la población, llega a todos los rincones del país por lo que lo hace aún más cercano a las poblaciones a las que va dirigido el mensaje, llegando de manera directa a los radioescuchas.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El spot se transmitió en un total de 14 estados a través 42 estaciones con un total de 951 repeticiones.

[https://conapred-my.sharepoint.com/:u:/g/personal/jcamachon\\_conapred\\_org\\_mx/EWgHQer76RpCkyGDfIZSnF4BUQHKd7emNB9qVu3yFdUvtA?e=2Tw4j4](https://conapred-my.sharepoint.com/:u:/g/personal/jcamachon_conapred_org_mx/EWgHQer76RpCkyGDfIZSnF4BUQHKd7emNB9qVu3yFdUvtA?e=2Tw4j4)

#### **Difusión impresa** (Materiales gráficos)

##### **La Jornada**

Se llevaron a cabo 13 publicaciones durante un en módulos verticales a color con las medidas 14.8 x 15.8 cm y ¾ de plana vertical color con las medidas 9.7 x 19.8 cm.

#### **Difusión digital** (Materiales gráficos y spot)

##### **AMX**

Se lograron 5,000,000 de impresiones con la difusión del spot y de los materiales gráficos gracias al servicio de segmentación de usuarios que ofrece este proveedor, realizando la difusión de manera enfocada de acuerdo con el público objetivo definido

#### **Medios complementarios**

##### **Lucky Ride**

Con este proveedor se tuvo presencia en 14 estados a través de 45 rutas y 70 unidades durante un mes.

##### **ISA Corporativo**

El sistema de transporte colectivo es una red de transporte que atraviesa la capital en su totalidad, por lo que resulta accesible para todas las personas de aquellas comunidades que cohabitan en la periferia, así como en el Estado de México, que necesitan acceder a aquellos bienes y servicios disponibles en la zona centro de la Ciudad de México. De esta manera se buscó que el mensaje llegará a todas las personas sin importar de dónde vengán ni a dónde vayan.

Se logro estar presente en 27 estaciones con paneles de anden durante un mes.

##### **TELEURBAN**

El Metrobús y Mexibús forman parte de una red de transporte que funciona de apoyo para el sistema de transporte colectivo, pero además representa una opción de movilidad en la ciudad para aquellas zonas que no contaban con un medio de transporte masivo cercano a sus comunidades, por lo que resulta accesible para todas las personas que necesitan acceder a aquellos bienes y servicios disponibles en la zona centro de la Ciudad de México.

Con la contratación de este proveedor se aseguró la difusión en 110 unidades de cuatro líneas de ambos servicios, en un total de 220 espacios.

##### **MEXCOM**

En la búsqueda de nuevos canales de difusión para la descentralización de la campaña institucional del CONAPRED, y considerando el público objetivo, se realizó la difusión de materiales gráficos en espacios publicitarios ubicados al nivel de calle en tortillerías llamados tortipanel.

Se logro estar en 26 estados a través de 616 tortillerías con tortipaneles.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Planeación Demográfica del País

**Ramo:** 04 Gobernación

**Clave de la UR:** G00

**Nombre de la UR:** Secretaría General del Consejo Nacional de Población

**Clave del Pp:** P006

**Nombre del Pp:** Planeación Demográfica del País

**Tipo de acción:** 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 630. Estrategia Nacional de Prevención del Embarazo Adolescente.

#### Definición de la población objetivo

La campaña estuvo dirigida a mujeres y hombres de edad de 20 a 65 años y más; así como a niñas y adolescentes de 10 a 17 años (público secundario).

Fue difundida a la población rural de los municipios Bachajón, Catuzajá, Chalchihuitán, Ocosingo, San Andrés Duraznal, San Fernando, Suchiate, Tapachula, Tonalá, Tuxtla Gutiérrez de **Chiapas**; Buenavista de Cuéllar, Acapulco, Chilpancingo de los Bravo, Iguala de la Independencia, Zihuatanejo de Azueta de **Guerrero**; fue Oaxaca de Juárez, San Juan Bautista Tuxtepec Mazatlán Villa de Flores, Miahuatlán de Porfirio Díaz, San Antonio Castillo Velasco, San Pedro (Villa de Tututepec), San Pedro Mixtepec (Puerto Escondido), Santa Cruz Xoxocotlán, Santa María Huatulco, Santa María Tlahuitoltepec, Tlacolula de Matamoros de **Oaxaca**.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El matrimonio infantil y las uniones tempranas son un fenómeno complejo relacionado con desigualdades de género, pobreza, abandono escolar, violencia y embarazo adolescente. El matrimonio infantil pone en riesgo la vida y la salud de las niñas, además de limitar sus perspectivas futuras.

Permanecer en la escuela y completar la educación secundaria, son las mejores estrategias para prevenir el matrimonio infantil y las uniones tempranas. El numeral cinco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, **“Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas”**, tiene en la meta **5.3 “Eliminar todas las prácticas nocivas, como el matrimonio infantil, precoz y forzado y la mutilación genital femenina”**.

Estos objetivos constituyen un llamamiento universal a la acción para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar las vidas y las perspectivas de las personas en todo el mundo. En 2015, todos los Estados

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Miembros de las Naciones Unidas aprobaron 17 Objetivos como parte de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, en la cual se establece un plan para alcanzar los Objetivos en 15 años.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre, se difundió la campaña en los municipios señalados en el periodo del 06 de noviembre al 06 de diciembre de 2023, a través de spots de radio y medios complementarios. Adicionalmente, se llevó a cabo un estudio *post-test* con la finalidad de saber si los mensajes de comunicación llegaron a la gente; tener conocimiento sobre los medios que tuvieron mayor incidencia en la población.

Algunos de los hallazgos del estudio *post-test* fueron los siguientes:

- El 33% de la población entrevistada señaló haber visto el spot de video.
- El 36% de la población entrevistada indicó que escuchó la campaña en radio.
- El 38% de las personas entrevistadas mencionaron haber visto las imágenes de la campaña.

Es importante señalar que las personas entrevistadas tuvieron diversas opiniones sobre el mensaje que les dejó la campaña:

- Erradicar el matrimonio infantil forzado.
- Promover la libertad de tomar tus propias decisiones.
- Erradicar el matrimonio forzado.
- Promover el respeto a los derechos de los niños.
- Promover la libertad de los niños (as) a tener un plan de vida / No obligarlos.
- Generar conciencia en las personas mostrar que hay costumbres y tradiciones que no son buenas.

También el 70 por ciento señaló que, al ver y escuchar estos anuncios, su conocimiento sobre las consecuencias del matrimonio y uniones infantiles forzadas y tempranas se amplió o aumentó.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

El presupuesto destinado a la difusión y evaluación de la campaña resultó insuficiente para lograr el impacto deseado en la población objetivo.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

**Ramo:** 04 Gobernación

**Clave de la UR:** V00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres

**Clave del Pp:** E015

**Nombre del Pp:** Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres. 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:**

329. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación de las líneas de acción generales, específicas y de seguimiento para la Segob conforme a la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres.

400. Coordinar y dar seguimiento a la política nacional integral para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.

445. Acciones de coadyuvancia para las alertas de género.

446. Construcción, equipamiento y operación de los Centros de Justicia para las Mujeres

454. Recursos Transferibles para la implementación de medidas que atiendan los Estados y Municipios que cuenten con la declaratoria de Alerta de Violencia de Género.

#### Definición de la población objetivo

Todas las mujeres de 15 años y más que han sufrido al menos un incidente de violencia emocional, física, económica, patrimonial y sexual a lo largo de su vida en cualquier ámbito (comunitario, escolar, laboral, familiar y pareja). Población objetivo para 2023 Mujeres: 247,912.

Sexo	Población Objetivo	Población atendida
Mujeres	247,912	44,796
Hombres		5,399

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La violencia contra las mujeres y las niñas es todo acto de violencia basado en el género que tenga o pueda tener como resultado un daño o sufrimiento físico, sexual o mental para la mujer, así como las amenazas de tales actos, la coacción o la privación arbitraria de la libertad, tanto si se producen en la vida pública o privada. La violencia contra las mujeres y niñas abarca, con carácter no limitativo, la violencia física, sexual y psicológica que se produce en el seno de la familia o de la comunidad, así como la perpetrada o tolerada por el Estado.

Por ello, es indispensable atender de manera integral y transversal las causas y la dinámica de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes a nivel nacional, a través de mecanismos que garanticen el respeto a sus derechos humanos desde una perspectiva de género, fomentando una participación activa de los tres órdenes de gobierno y de organizaciones de la sociedad civil.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Todas las acciones de carácter temporal que se realicen para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres son consideradas acciones afirmativas.

De enero a diciembre de 2023, la Red de Centros de Justicia para las Mujeres (CJM) cuenta con 67 unidades en operación en 31 entidades federativas: Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Coahuila de Zaragoza, Colima, Ciudad de México, Durango, México, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el ejercicio fiscal 2023, la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres definió cinco indicadores que dan cumplimiento a los artículos 17, 23, 38, 41 y 42 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, así como de los artículos 30 y 31 del Reglamento de la Ley referida. Estos indicadores también darán cuenta de las acciones estratégicas que establece el Anexo 13 del Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2023 y que se enlistan a continuación:

- Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la SEGOB conforme a la LGIMH.
- Porcentaje de mujeres atendidas en los CJM respecto de la población objetivo
- Porcentaje de avance de las acciones de coadyuvancia para las alertas de género.
- Porcentaje de avance en la aplicación de los criterios que rigen el mecanismo para acceder a los subsidios destinados a la creación, fortalecimiento o extensión territorial de los CJM.
- Porcentaje de avance en la aplicación de los Lineamientos para la obtención y aplicación de Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios.

Las acciones realizadas y los avances obtenidos de estos indicadores se describen a continuación:

Para el cuarto trimestre del presente año, la Red Nacional de Centros de Justicia para las Mujeres cuenta con **67 centros en operación en 31 entidades federativas**:

**Cuadro 1.** Red Nacional de Centros de Justicia para las Mujeres en las entidades federativas.

No.	Entidad Federativa	Localidad	Fecha de inauguración del CJM
1	Aguascalientes	Aguascalientes	18/05/2016
2	Baja California	Tijuana	16/10/2019
3	Baja California Sur	La Paz	08/03/2017
4	Campeche	Campeche	06/08/2011

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>			
5	Campeche	Carmen	09/03/2015
6	Campeche	Escárcega	30/11/2022
7	Chiapas	Tapachula	30/08/2020
8	Chiapas	Tuxtla Gutiérrez	26/11/2011
9	Chiapas	San Cristóbal de las Casas	01/05/2021
10	Chihuahua	Ciudad Juárez	25/03/2012
11	Chihuahua	Chihuahua	08/03/2011
12	Coahuila de Zaragoza	Frontera	25/11/2015
13	Coahuila de Zaragoza	Saltillo	03/12/2014
14	Coahuila de Zaragoza	Torreón	29/11/2013
15	Coahuila de Zaragoza	Matamoros	26/05/2014
16	Coahuila de Zaragoza	Ciudad Acuña	27/03/2017
17	Coahuila de Zaragoza	Piedras Negras	11/10/2022
18	Colima	Colima	31/12/2014
19	Ciudad de México	Azcapotzalco	18/08/2015
20	Ciudad de México	Iztapalapa	16/10/2017
21	Ciudad de México	Tlalpan	20/03/2019
22	Ciudad de México	La Magdalena Contreras	22/02/2023
23	Durango	Durango	10/03/2015
24	Durango	Gómez Palacios	01/04/2022
25	México	Amecameca	30/11/2012
26	México	Cuautitlán Izcalli	25/11/2013
27	México	Ecatepec	01/06/2017
28	México	Toluca	26/11/2012
29	Guanajuato	Irapuato	25/11/2016
30	Guerrero	Chilpancingo	04/10/2016
31	Guerrero	Tlapa de Comonfort	26/11/2013
32	Hidalgo	Pachuca	25/11/2014
33	Jalisco	Guadalajara	05/02/2015
34	Jalisco	Colotlán	08/07/2022
35	Jalisco	Puerto Vallarta	30/11/2018
36	Jalisco	Tlajomulco	04/12/2023
37	Michoacán	Morelia	29/06/2015
38	Michoacán	Uruapan	14/10/2021
39	Morelos	Cuernavaca	07/12/2015
40	Morelos	Yautepec	23/03/2018
41	Nayarit	Bahía Banderas	15/01/2019
42	Nayarit	Tepic	14/12/2014
43	Nayarit	Santiago	29/08/2023
44	Nuevo León	Monterrey	01/11/2020
45	Oaxaca	Juchitán de Zaragoza	26/03/2019
46	Oaxaca	Oaxaca	19/07/2013
47	Puebla	Acatlán de Osorio	07/02/2022
48	Puebla	Puebla	14/10/2013
49	Puebla	Tehuacán	14/02/2017
50	Querétaro	Querétaro	01/12/2012
51	Quintana Roo	Benito Juárez	02/05/2018
52	Quintana Roo	Solidaridad	02/03/2023

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

53	San Luis Potosí	San Luis Potosí	13/06/2013
54	San Luis Potosí	Rioverde	04/08/2015
55	San Luis Potosí	Matehuala	09/08/2019
56	San Luis Potosí	Matlapa	17/08/2017
57	Sinaloa	Culiacán	07/11/2017
58	Sinaloa	Mazatlán	21/02/2023
59	Sonora	Ciudad Obregón	21/03/2016
60	Sonora	Hermosillo	07/07/2020
61	Sonora	San Luis Río Colorado	17/03/2023
62	Tamaulipas	Reynosa	01/02/2020
63	Tlaxcala	Tlaxcala	02/08/2017
64	Veracruz	Xalapa	25/11/2019
65	Yucatán	Mérida	07/03/2014
66	Zacatecas	Fresnillo	28/01/2021
67	Zacatecas	Zacatecas	27/07/2016

Esta Red atendió por primera vez a **44796** mujeres<sup>1</sup> durante el cuarto trimestre de 2023. En los cuales se ofrecieron 181,132 servicios<sup>2</sup> en atención psicológica; trabajo social; empoderamiento; valoración del médico general y/o especialista; ludoteca para las hijas e hijos de las mujeres; resguardo en casas de emergencia o de tránsito; canalización a refugios externos y acompañamiento para presentar una denuncia ante el Ministerio Público.

**Cuadro 2** Mujeres atendidas por primera vez en los 67 Centros de Justicia para las Mujeres durante el cuarto trimestre.

Entidad Federativa	Municipio	Rangos de Edad (años)					Total Mujeres
		0 a 14	15 a 29	30 a 44	45 a 59	60 y más	
		Mujeres	Mujeres	Mujeres	Mujeres	Mujeres	
Aguascalientes	Aguascalientes	287	465	401	175	62	<b>1,390</b>
Baja California	Tijuana	2	170	221	85	19	<b>497</b>
Baja California Sur	La Paz	1,611	492	618	308	46	<b>3,075</b>
Campeche	Campeche	0	237	303	84	31	<b>655</b>
Campeche	Ciudad del Carmen	0	123	162	56	25	<b>366</b>
Campeche	Escárcega	2	60	63	19	6	<b>150</b>
Chiapas	San Cristóbal de las Casas	134	96	158	53	14	<b>455</b>
Chiapas	Tapachula	249	118	130	35	11	<b>543</b>
Chiapas	Tuxtla Gutiérrez	88	80	89	38	6	<b>301</b>
Chihuahua	Chihuahua	147	447	355	202	102	<b>1,253</b>
Chihuahua	Ciudad Juárez	105	260	204	108	29	<b>706</b>
Ciudad de México	Azcapotzalco	0	307	386	239	109	<b>1,041</b>
Ciudad de México	Iztapalapa	1	124	247	189	44	<b>605</b>
Ciudad de México	Tlalpan	2	212	279	156	76	<b>725</b>
Ciudad de México	Magdalena Contreras	3	83	107	89	34	<b>316</b>
Coahuila de Zaragoza	Ciudad Acuña	16	107	90	34	5	<b>252</b>
Coahuila de Zaragoza	Frontera	278	173	128	56	16	<b>651</b>
Coahuila de Zaragoza	Matamoros	6	104	55	20	2	<b>187</b>
Coahuila de Zaragoza	Piedras Negras	34	190	224	69	13	<b>530</b>
Coahuila de Zaragoza	Saltillo	40	323	261	99	22	<b>745</b>
Coahuila de Zaragoza	Torreón	173	256	236	115	37	<b>817</b>
Colima	Colima	177	773	865	550	162	<b>2,527</b>
Durango	Durango	0	96	112	44	17	<b>269</b>
Durango	Gómez Palacio	0	54	79	62	4	<b>199</b>
Estado de México	Amecameca	90	207	240	185	80	<b>802</b>

<sup>1</sup> Datos preliminares

<sup>2</sup> Datos preliminares

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>							
Estado de México	Cuautitlán Izcalli	149	672	572	258	54	<b>1,705</b>
Estado de México	Ecatepec	12	879	724	635	21	<b>2,271</b>
Estado de México	Toluca	55	993	939	575	17	<b>2,579</b>
Guanajuato	Irapuato	140	429	427	141	46	<b>1,183</b>
Guerrero	Chilpancingo	22	77	122	43	11	<b>275</b>
Guerrero	Tlapa de Comonfort	16	24	31	6	3	<b>80</b>
Hidalgo	Pachuca	79	399	417	174	67	<b>1,136</b>
Jalisco	Colotlán	0	18	21	7	5	<b>51</b>
Jalisco	Guadalajara	132	983	894	401	167	<b>2,577</b>
Jalisco	Puerto Vallarta	19	179	213	80	27	<b>518</b>
Jalisco			0				<b>0</b>
Michoacán de Ocampo	Morelia	0	128	111	65	27	<b>331</b>
Michoacán de Ocampo	Uruapan	9	52	47	10	3	<b>121</b>
Morelos	Cuernavaca	3	171	200	88	50	<b>512</b>
Morelos	Yautepec	0	27	28	18	1	<b>74</b>
Nayarit	Bahía de Banderas	3	81	140	50	12	<b>286</b>
Nayarit	Tepic	22	76	99	44	22	<b>263</b>
Nayarit	Santiago	5	23	29	19	9	<b>85</b>
Nuevo León	Monterrey	197	408	401	147	46	<b>1,199</b>
Oaxaca	Juchitán de Zaragoza	20	16	10	7	4	<b>57</b>
Oaxaca	Oaxaca	55	117	155	46	15	<b>388</b>
Puebla	Acatlán de Osorio	8	26	36	14	10	<b>94</b>
Puebla	Puebla	30	105	99	55	24	<b>313</b>
Puebla	Tehuacán	11	76	92	31	11	<b>221</b>
Querétaro	Querétaro	26	616	924	369	108	<b>2,043</b>
Quintana Roo	Benito Juárez	7	255	272	70	25	<b>629</b>
Quintana Roo	Solidaridad	37	177	247	53	9	<b>523</b>
San Luis Potosí	Matehuala	11	59	49	26	10	<b>155</b>
San Luis Potosí	Matlapa	14	18	18	9	2	<b>61</b>
San Luis Potosí	Ríoverde	3	30	39	14	5	<b>91</b>
San Luis Potosí	San Luis Potosí	26	188	239	95	29	<b>577</b>
Sinaloa	Culiacán	21	65	120	49	6	<b>261</b>
Sinaloa	Mazatlán	9	67	107	62	27	<b>272</b>
Sonora	Ciudad Obregón	1	210	260	170	73	<b>714</b>
Sonora	Hermosillo	1	314	416	190	61	<b>982</b>
Sonora	San Luis Río Colorado	0	75	112	52	23	<b>262</b>
Tamaulipas	Reynosa	44	206	159	171	75	<b>655</b>
Tlaxcala	Tlaxcala	7	147	176	67	23	<b>420</b>
Veracruz	Xalapa	14	120	137	51	17	<b>339</b>
Yucatán	Mérida	2	200	277	88	23	<b>590</b>
Zacatecas	Fresnillo	11	76	93	29	15	<b>224</b>
Zacatecas	Zacatecas	65	238	216	72	31	<b>622</b>
<b>Total General</b>		<b>4,731</b>	<b>14,577</b>	<b>15,681</b>	<b>7,621</b>	<b>2,186</b>	<b>44,796</b>

Nota: Datos preliminares del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2023

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De estas **44,796** mujeres atendidas por primera vez, 863 mujeres pertenecen a las siguientes poblaciones: 408 mujeres indígenas; 59 afromexicanas; 222 mujeres con alguna discapacidad y 174 mujeres extranjeras. Conforme al desglose siguiente:

**Cuadro 3.** Población Indígena, afromexicana, discapacidad y extranjera.

Entidad Federativa	Municipio	Población indígena	Población afromexicana	Población con discapacidad	Población extranjera	Total
		Mujeres	Mujer	Mujer	Mujer	
Aguascalientes	Aguascalientes	1	0	8	6	15
Baja California	Tijuana	1	0	4	18	23
Baja California Sur	La Paz	0	0	0	0	0
Campeche	Campeche	0	0	0	0	0
Campeche	Ciudad del Carmen	4	0	0	0	4
Campeche	Escárcega	0	0	2	0	2
Chiapas	San Cristóbal de las Casas	148	0	0	0	148
Chiapas	Tapachula	0	0	1	2	3
Chiapas	Tuxtla Gutiérrez	0	0	0	0	0
Chihuahua	Chihuahua	82	57	85	57	281
Chihuahua	Ciudad Juárez	0	0	11	13	24
Ciudad de México	Azcapotzalco	0	0	5	2	7
Ciudad de México	Iztapalapa	3	0	0	0	3
Ciudad de México	Tlalpan	0	0	2	1	3
Ciudad de México	Magdalena Contreras	0	0	5	0	5
Coahuila de Zaragoza	Ciudad Acuña	0	0	0	0	0
Coahuila de Zaragoza	Frontera	0	0	0	0	0
Coahuila de Zaragoza	Matamoros	0	0	0	0	0
Coahuila de Zaragoza	Piedras Negras	0	0	3	0	3
Coahuila de Zaragoza	Saltillo	0	0	1	0	1
Coahuila de Zaragoza	Torreón	0	0	2	0	2
Colima	Colima	0	0	0	0	0
Durango	Durango	0	0	0	0	0
Durango	Gómez Palacio	0	0	0	0	0
Estado de México	Amecameca	0	0	0	0	0
Estado de México	Cuautitlán Izcalli	0	0	0	0	0
Estado de México	Ecatepec	0	0	0	0	0
Estado de México	Toluca	0	0	0	0	0
Guanajuato	Irapuato	0	0	0	0	0
Guerrero	Chilpancingo	2	0	0	1	3
Guerrero	Tlapa de Comonfort	38	0	2	0	40
Hidalgo	Pachuca	0	0	8	3	11
Jalisco	Colotlán	8	0	0	0	8
Jalisco	Guadalajara	0	0	0	0	0
Jalisco	Puerto Vallarta	0	0	0	0	0
Jalisco						0
Michoacán de Ocampo	Morelia	0	0	0	0	0
Michoacán de Ocampo	Uruapan	6	0	0	0	6



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados					
Morelos	Cuernavaca	0	0	0	0
Morelos	Yautepec	0	0	0	0
Nayarit	Bahía de Banderas	0	0	0	0
Nayarit	Tepic	0	0	0	0
Nayarit	Santiago	4	0	0	0
Nuevo León	Monterrey	9	0	0	8
Oaxaca	Juchitán de Zaragoza	7	0	0	0
Oaxaca	Oaxaca	24	0	0	0
Puebla	Acatlán de Osorio	0	0	0	0
Puebla	Puebla	0	0	0	0
Puebla	Tehuacán	3	0	0	0
Querétaro	Querétaro	0	0	0	0
Quintana Roo	Benito Juárez	6	0	0	18
Quintana Roo	Solidaridad	0	0	4	26
San Luis Potosí	Matehuala	0	0	6	0
San Luis Potosí	Matlapa	39	0	2	0
San Luis Potosí	Río Verde	5	0	1	0
San Luis Potosí	San Luis Potosí	4	1	8	2
Sinaloa	Culiacán	0	0	0	0
Sinaloa	Mazatlán	0	0	0	0
Sonora	Ciudad Obregón	1	0	2	1
Sonora	Hermosillo	4	0	16	8
Sonora	San Luis Río Colorado	3	0	3	5
Tamaulipas	Reynosa	3	1	7	2
Tlaxcala	Tlaxcala	0	0	0	0
Veracruz	Xalapa	0	0	18	1
Yucatán	Mérida	0	0	0	0
Zacatecas	Fresnillo	1	0	3	0
Zacatecas	Zacatecas	2	0	13	0
<b>Total General</b>		<b>408</b>	<b>59</b>	<b>222</b>	<b>174</b>
					<b>863</b>

Nota: Datos preliminares

Asimismo, durante el cuarto trimestre se han atendido a **85,342** mujeres<sup>3</sup> de seguimiento en los Centros de Justicia para las Mujeres a los cuales se les han otorgado **187,258** servicios<sup>4</sup>.

Considerando la particularidad de cada entidad federativa, el personal que labora en los Centros de Justicia para las Mujeres, cuenta con capacitación en materia de derechos humanos, género, liderazgo, atención a víctimas, justicia penal, juicios orales, mediación, prevención de la violencia, trata de personas e interpretación oral de lengua indígena en el ámbito de procuración de justicia, entre otros.

Por otra parte, y durante el cuarto trimestre se inauguraron un Centro de Justicia para las Mujeres:

<sup>3</sup> Datos preliminares

<sup>4</sup> Datos preliminares

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- El 04 de diciembre de 2023; se inauguró el Centro de Justicia para las Mujeres del municipio de Tlajomulco, Jalisco.

Por otra parte, se subsidio un monto de **\$7´542,809.20** para el equipamiento y el fortalecimiento de 5 Centros de Justicia para las Mujeres en las siguientes entidades federativas:

**Cuadro 4.** Recursos autorizados para la Creación y fortalecimiento.

Entidad	Municipio	Modalidad	Monto aprobado
Chihuahua	Cuauhtémoc	Equipamiento	1,500,000.00
Colima	Colima	Equipamiento	1,506,509.68
Sonora	Nogales	Equipamiento	1,950,700.20
Tabasco	Centro	Fortalecimiento	2,000,000.00
Chiapas	San Cristóbal y Tapachula	Equipamiento	585,599.32
<b>Total</b>			<b>7,542,809.20</b>

Por lo anterior y durante el cuarto trimestre, se realizó la transferencia por un monto de **\$7´542,809.20** para los siguientes municipios de: Cuauhtémoc, Chihuahua; Colima, Colima; Nogales, Sonora; Centro, Tabasco; San Cristóbal, Chiapas; y Tapachula, Chiapas.

Por otro lado, y relacionado a las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la Secretaría de Gobernación conforme a la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; la Unidad de Género de esta Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, realizó las siguientes actividades.

- De octubre a diciembre de 2023, se llevaron a cabo 10 cursos que se impartieron al personal Secretaría de Gobernación y sus órganos sectorizados; Gobierno Municipal de Coacalco, Estado de México; Sistema Nacional DIF; Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva; Guardia Nacional; Petróleos Mexicanos, y Fiscalías, Procuradurías y Comisiones Estatales de Búsqueda.
- Los cursos abordaron temáticas relacionadas a: Contención e intervención terapéutica para mujeres víctimas de violencias y servidoras que las acompañan con un modelo de atención físico y psicoemocional a través del yoga sensible al trauma y la meditación; Tipos y modalidades de la violencia; Integración de la perspectiva antidiscriminatoria en la Administración Pública Federal; Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual; Lenguaje Incluyente y No Sexista en la Comunicación Oficial; Políticas Públicas para una Vida Libre de Violencia; La NOM-046 y su aplicación en la prevención y atención de la violencia. Aspectos generales; Alerta de violencia de género contra las mujeres; Avances y retos en materia de atención a la violencia contra las mujeres, las adolescentes y las niñas y Procuración de Justicia con Perspectiva de Género.
- Por lo anterior, se beneficiaron 1,757 personas (813 mujeres; 636 hombres y 302 personas que no pusieron el sexo) durante el cuarto trimestre.

**Cuadro 5.** Cursos/talleres

No.	Nombre de capacitación	Dependencia	Fecha	Mujer	Hombre	S/D	Total
1	Contención e intervención terapéutica para mujeres víctimas de violencias y servidoras que las acompañan con un modelo de atención físico y psicoemocional a través del yoga sensible al trauma y la meditación	Secretaría de Gobernación y sus órganos sectorizados	04/10/2023	105	15	0	<b>120</b>
2	Tipos y modalidades de la violencia	Gobierno Municipal de Coacalco, Estado de México	06/10/2023	11	3	0	<b>14</b>

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
3	Integración de la perspectiva antidiscriminatoria en la Administración Pública Federal	Secretaría de Gobernación y sus órganos sectorizados	06/10/2023	15	7	0	22
4	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.	Comités de Ética de la Secretaría de Gobernación y sus órganos sectorizados	13/10/2023	16	14	0	30
5	Lenguaje Incluyente y No Sexista en la Comunicación Oficial	Secretaría de Gobernación y sus órganos sectorizados	18/10/2023	5	6	0	11
6	Políticas Públicas para una Vida Libre de Violencia	Sistema Nacional DIF	25/10/2023	18	9	0	27
7	La NOM-046 y su aplicación en la prevención y atención de la violencia. Aspectos generales	Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva	15/07/1905			95	95
8	Alerta de violencia de género contra las mujeres.	Guardia Nacional	24/11/2023	368	441	0	809
9	Avances y retos en materia de atención a la violencia contra las mujeres, las adolescentes y las niñas	Petróleos Mexicanos	27/11/2023			207	207
10	Procuración de Justicia con Perspectiva de Género	Fiscalías, Procuradurías y Comisiones Estatales de Búsqueda	08/12/2023	275	141	0	416
<b>Total</b>				<b>813</b>	<b>636</b>	<b>302</b>	<b>1,751</b>

- d. Asimismo, durante el cuarto trimestre, se realizó 12 reuniones con los enlaces de género de la Secretaría de Gobernación, en la que participaron 193 personas (139 mujeres y 54 hombres).

**Cuadro 6.** Reuniones/asesorías

No.	Reunión/asesoría	Dependencia	Fecha	Mujer	Hombre	Total
1	Asesoría: Tema coordinar acciones institucionales para desarrollar el programa de aborto seguro.	Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR) y la Secretaría de Salud	11/10/2023	7	0	7
2	Asesoría. Tema colaborar para revisar los lineamientos de la SEP para la atención de la violencia en la educación básica.	Secretaría de Educación Pública	12/10/2023	10	4	14
3	Reunión Intercomisiones Políticas Operativas, UPAVIG y Diagnóstico	UAM XOCHIMILCO	13/10/2023	8	8	16
4	Reunión Intercomisiones Políticas Operativas, UPAVIG y Diagnóstico	UAM XOCHIMILCO	23/10/2023	20	14	34

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

5	Reunión de trabajo con integrantes del CEPCI del INM para la atención de casos.	Integrantes del Comité de Ética del Instituto Nacional de Migración	07/11/2023	6	2	8
6	Cuarto Encuentro Red de Enlaces de Género y contra la violencia de la Secretaría de Gobernación y sus órganos sectorizados.	Secretaría de Gobernación	10/11/2023	30	3	33
7	Asesoría. Tema: Seguimiento al Programa de Cultura Institucional	Secretaría de Gobernación	11/11/2023	4	2	6
8	Reunión de Trabajo IMSS	Instituto Mexicano del Seguro Social	14/11/2023	10	0	10
9	Asesoría. Tema: Manual Operativo para la Atención y Seguimiento de Casos de Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual.	Secretaría de Educación Pública	15/11/2023	7	1	8
10	Asesoría. Tema: seguimiento de acciones de colaboración en el Marco del Proigualdad 2024.	Suprema Corte de Justicia de la Nación	30/11/2023	6	0	6
11	Reunión de coordinación del proyecto de reducción de violencia de género	Médicos del mundo Suiza	01/12/2023	5	2	7
12	Reunión de trabajo Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.	Secretaría de Gobernación y sus órganos sectorizados	07/12/2023	26	18	44
<b>Total</b>				<b>139</b>	<b>54</b>	<b>193</b>

- e. Por último, de octubre a diciembre se realizaron cinco eventos: Sesión de Instalación del Sistema Municipal de Prevención, Atención y Erradicación de la Violencia Contra las Mujeres de Cadereyta; Sesión de Instalación del Sistema Municipal de Prevención, Atención y Erradicación de la Violencia Contra las Mujeres de Escobedo; Foro Regional para el Fortalecimiento de Mecanismos de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación del Hostigamiento y Acoso Sexual; Foro Regional para el Fortalecimiento de Mecanismos de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación del Hostigamiento y Acoso Sexual; Estrategia integral contra la violencia hacia las mujeres y las niñas. Feria de servicios Chihuahua, Chihuahua y Estrategia integral contra la violencia hacia las mujeres y las niñas. Feria de servicios en el marco de 16 días de activismo. En dicho evento, se contó con la participación de 284 personas (138 mujeres; 46 hombres y sin definir 100).

**Cuadro 7.** Eventos

No.	Evento	Instituciones/dependencias participantes	Fecha	Mujer	Hombre	Información no desagregada por sexo	Total
1	Sesión de Instalación del Sistema Municipal de Prevención, Atención y Erradicación de la Violencia Contra las Mujeres de Cadereyta.	Gobierno Municipal de Cadereyta	27/10/2023	10	7	0	17
2	Sesión de Instalación del Sistema Municipal de Prevención, Atención y Erradicación de la Violencia Contra las Mujeres de Escobedo.	Gobierno Municipal de Escobedo	22/11/2023	14	8	0	22

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
3	Foro Regional para el Fortalecimiento de Mecanismos de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación del Hostigamiento y Acoso Sexual.	Secretaría de las Mujeres del Estado y la Universidad Autónoma de Nuevo León	23/11/2023	73	15	0	88
4	Estrategia integral contra la violencia hacia las mujeres y las niñas. Feria de servicios Chihuahua, Chihuahua..	Gobierno del Estado de Chihuahua.	29/11/2023	41	16	0	57
5	Estrategia integral contra la violencia hacia las mujeres y las niñas. Feria de servicios en el marco de 16 días de activismo.	Gobierno del Estado de Monterrey, Nuevo León.	29/11/2023	0	0	100	100
Total				138	46	100	284

Por otra parte, los avances en las acciones relacionadas con la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM) durante el cuarto trimestre de 2023 se resumen en:

- **Sesiones ordinaria o extraordinaria de los Grupos Interinstitucionales y Multidisciplinarios.**

En el cuarto trimestre de 2023, que abarca el periodo de 01 de octubre al 31 de diciembre, de conformidad con el artículo 24 Quáter de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (Ley General de Acceso) y el artículo 36 de su reglamento, se realizaron un total de 20 Sesiones Ordinarias de los Grupos Interinstitucional y Multidisciplinarios (GIM), que brindan seguimiento a los procesos de Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM) de los estados de Baja California, Colima, Chiapas, Chihuahua, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, Morelos, Nuevo León, Puebla, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sonora, Veracruz y Tlaxcala, las cuales se mencionan a continuación:

**Cuadro 8.** Sesiones Ordinarias y Extraordinarias.

No.	Entidad Federativa	Fecha	Tipo de AVGM	Número de sesiones realizadas
1	Baja California	10/10/2023 21/11/2023	Violencia Feminicida	2
2	Colima	15/11/2023	Violencia Feminicida	1
3	Chiapas	13/10/2023 21/11/2023	Violencia Feminicida	2
4	Chihuahua	14/12/2023	Violencia Feminicida	1
5	Estado de México	30/10/2023	Violencia Feminicida	1
6	Guanajuato	15/12/2023	Violencia Feminicida	1
7	Guerrero	09/10/2023	Violencia Feminicida	1
8	Guerrero	25/10/2023	Agravio Comparado	1
9	Jalisco	09/11/2023	Violencia Feminicida	1
10	Morelos	13/11/2023	Violencia Feminicida	1
11	Nuevo León	31/10/2023	Violencia Feminicida	1

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

12	Puebla	06/11/2023	Violencia Feminicida	1
13	Quintana Roo	08/11/2023	Violencia Feminicida	1
14	San Luís Potosí	15/11/2023	Violencia Feminicida	2
		07/12/2023		
15	Sonora	07/11/2023	Violencia Feminicida	1
16	Veracruz	16/11/2023	Agravio Comparado	1
17	Tlaxcala	27/10/2023	Violencia Feminicida	1
<b>Total</b>				<b>20</b>

#### • Elaboración de Informes y/o Dictámenes.

El 10 de noviembre; el grupo interinstitucional y multidisciplinario del estado de Chiapas, emitió el Dictamen respecto al seguimiento de la implementación de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.

#### • Otras acciones.

El 30 de octubre; se llevó a cabo una reunión de trabajo con el GIM y el Instituto Estatal de las Mujeres de Durango, donde se revisó el solventar las observaciones y recomendaciones del documento de Protocolo de Atención de la Violencia Familiar a cargo de la Policía de Proximidad.

El 11 de noviembre, se realizó reunión de trabajo con personas servidoras públicas de la Secretaría de Igualdad Sustantiva, en seguimiento y atención a los procesos de alerta de violencia de género por violencia feminicida del estado de Puebla.

El 11 de diciembre del año en curso, se realizó una reunión para la entrega del Dictamen en seguimiento a la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres del estado de Veracruz.

#### Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios.

Durante el cuarto trimestre de 2023, la CONAVIM subsidió a 73 proyectos para 23 entidades federativas, que fueron aprobados por el Comité de Evaluación de Proyectos.

**Cuadro 9.** Entidades federativas subsidiadas.

No.	Proyecto	Entidad	Monto en millones de pesos	Monto Total por entidad en millones de pesos
1	AVGM/BC/AC01 /SGG/123	Baja California	1,600,000.00	1,600,000.00
2	AVGM/CAM/AC02 /IMC/014	Campeche	2,000,000.00	6,242,607.02
3	AVGM/CAM/AC04 /FGE/077	Campeche	2,242,607.02	
4	AVGM/CAM/AC02 /CESP/083	Campeche	2,000,000.00	5,148,366.24
5	AVGM/CDMX/AC04 /FGJ/062	Ciudad de México	5,148,366.24	
6	AVGM/CHIH/AC02 /ICHM/052	Chihuahua	2,680,306.14	5,680,306.14
7	AVGM/CHIH/AC04 /FGE/096	Chihuahua	3,000,000.00	
8	AVGM/CHIS/AC01 /CEAV/008	Chiapas	1,909,877.64	6,335,571.38
9	AVGM/CHIS/AC02 /SSPC/011	Chiapas	1,495,871.04	
10	AVGM/CHIS/AC04 /FGE/020	Chiapas	1,343,471.70	
11	AVGM/CHIS/AC01 /SIG/022	Chiapas	900,000.00	
12	AVGM/CHIS/AC01 /SEDESPI/029	Chiapas	686,351.00	5,951,048.00
13	AVGM/COL/AC01 /ICM/088	Colima	951,048.00	
14	AVGM/COL/AC01 /SGG/103	Colima	2,500,000.00	
15	AVGM/COL/AC04 /FGE/140	Colima	2,500,000.00	4,087,842.22
16	AVGM/DUR/AC01 /CEAV/016	Durango	1,269,000.00	
17	AVGM/DUR/AC03 /SS/076	Durango	1,044,762.22	
18	AVGM/DUR/AC01 /SGG/081	Durango	430,080.00	
19	AVGM/DUR/AC01 /IEM/094	Durango	1,344,000.00	3,122,286.23
20	AVGM/GRO/AC02 /SESESP/055	Guerrero	1,000,000.00	
21	AVGM/GRO/AC02 /SESESP/060	Guerrero	1,000,000.00	
22	AVGM/GRO/AC01 /SGG/079	Guerrero	1,122,286.23	

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>				
23	AVGM/JAL/AC01 /SGG/069	Jalisco	1,257,408.00	3,291,176.00
24	AVGM/JAL/AC01 /PSE/074	Jalisco	1,431,916.80	
25	AVGM/JAL/AC01 /SISEMH/098	Jalisco	601,851.20	1,000,000.00
26	AVGM/MEX/AC02 /SM/120	México	1,000,000.00	
27	AVGM/MICH/AC01 /CEAV/021	Michoacán	1,900,000.00	9,588,301.18
28	AVGM/MICH/AC02 /SISDMM/038	Michoacán	1,500,000.00	
29	AVGM/MICH/AC04 /FGE/043	Michoacán	1,200,000.00	
30	AVGM/MICH/AC04 /FGE/045	Michoacán	1,700,000.00	
31	AVGM/MICH/AC01 /FGE/047	Michoacán	1,292,985.04	
32	AVGM/MICH/AC04 /FGE/049	Michoacán	1,495,316.14	
33	AVGM/MICH/AC01 /SISDMM/072	Michoacán	500,000.00	
34	AVGM/MOR/AC01 /CEARV/003	Morelos	2,800,000.00	6,000,000.00
35	AVGM/MOR/AC03 /CESP/017	Morelos	1,200,000.00	
36	AVGM/MOR/AC04 /FGE/106	Morelos	2,000,000.00	
37	AVGM/NAY/AC01 /IMN/046	Nayarit	1,200,000.00	3,200,000.00
38	AVGM/NAY/AC02 /IMN/114	Nayarit	1,000,000.00	
39	AVGM/NAY/AC02 /SESESP/119	Nayarit	1,000,000.00	
40	AVGM/NL/AC03 /IEM/004	Nuevo León	2,000,000.00	5,634,666.67
41	AVGM/NL/AC02 /IEM/005	Nuevo León	1,000,000.00	
42	AVGM/NL/AC01 /SGG/117	Nuevo León	2,634,666.67	
43	AVGM/OAX/AC04 /FGE/054	Oaxaca	1,820,425.28	3,682,526.16
44	AVGM/OAX/AC01 /SM/129	Oaxaca	1,862,100.88	
45	AVGM/PUE/AC01 /SPDDH/097	Puebla	3,020,009.68	3,020,009.68
46	AVGM/QROO/AC04 /FGE/024	Quintana Roo	732,000.00	7,884,000.00
47	AVGM/QROO/AC01 /FGE/025	Quintana Roo	1,188,000.00	
48	AVGM/QROO/AC04 /FGE/026	Quintana Roo	864,000.00	
49	AVGM/QROO/AC01 /SESESP/031	Quintana Roo	1,000,000.00	
50	AVGM/QROO/AC02 /SESESP/032	Quintana Roo	1,000,000.00	
51	AVGM/QROO/AC02 /IQM/057	Quintana Roo	1,600,000.00	
52	AVGM/QROO/AC03 /SSP/111	Quintana Roo	1,500,000.00	
53	AVGM/SIN/AC01 /SM/089	Sinaloa	2,857,814.48	3,664,814.48
54	AVGM/SIN/AC03 /SM/100	Sinaloa	807,000.00	
55	AVGM/SLP/AC04 /FGE/035	San Luis Potosí	2,501,471.52	5,956,723.05
56	AVGM/SLP/AC01 /SGG/037	San Luis Potosí	1,075,251.53	
57	AVGM/SLP/AC04 /SGG/050	San Luis Potosí	1,380,000.00	
58	AVGM/SLP/AC02 /SECESP/061	San Luis Potosí	1,000,000.00	
59	AVGM/SON/AC01 /CEAV/073	Sonora	1,000,000.00	5,343,349.84
60	AVGM/SON/AC04 /FGJ/080	Sonora	1,500,000.00	
61	AVGM/SON/AC02 /SSP/084	Sonora	1,000,000.00	
62	AVGM/SON/AC04 /FGJ/090	Sonora	308,349.84	
63	AVGM/SON/AC02 /ISM/125	Sonora	500,000.00	
64	AVGM/SON/AC03 /SSP/141	Sonora	500,000.00	
65	AVGM/SON/AC02 /ISM/143	Sonora	535,000.00	
66	AVGM/TLAX/AC01 /SG/018	Tlaxcala	1,326,876.69	2,326,876.69
67	AVGM/TLAX/AC02 /IEM/147	Tlaxcala	1,000,000.00	
68	AVGM/VER/AC01 /CEAIV/033	Veracruz	1,762,500.00	4,514,179.74
69	AVGM/VER/AC04 /FGE/058	Veracruz	2,000,000.00	
70	AVGM/VER/AC02 /IVM/108	Veracruz	751,679.74	

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

71	AVGM/ZAC/AC01/SM/001	Zacatecas	2,000,000.00	4,583,854.00
72	AVGM/ZAC/AC01/SGG/095	Zacatecas	1,055,460.00	
73	AVGM/ZAC/AC02/SESESP/132	Zacatecas	1,528,394.00	
<b>Total</b>			<b>107,858,504.72</b>	<b>107,858,504.72</b>

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

--



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Protección y defensa de los derechos humanos

**Ramo:** 04 Gobernación

**Clave de la UR:** 911

**Nombre de la UR:** Unidad para la Defensa de los Derechos Humanos

**Clave del Pp:** P022

**Nombre del Pp:** Protección y defensa de los derechos humanos

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 103. Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas Acciones específicas para mujeres.

#### Definición de la población objetivo

Población objetivo: mujeres defensoras de derechos humanos y periodistas en situación de riesgo como consecuencia de la defensa o promoción de los derechos humanos y del ejercicio de la libertad de expresión y el periodismo.

De conformidad con el artículo 24 de la Ley para la Protección de Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas, este Mecanismo protege a:

- Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas;
- Cónyuge, concubina, concubino, ascendientes, descendientes, dependientes de las Personas Defensoras de Derechos Humanos o Periodistas;
- Personas que participan en las mismas actividades desde el mismo grupo, organización o movimiento social;
- Los bienes de la persona, el grupo, organización, o movimiento social, y las demás personas que se determine en la evaluación de riesgo.

#### Población Objetivo:

En el Cuarto Trimestre 2023 se realizaron 30 evaluaciones de riesgo de las que resultó la incorporación de 18 mujeres como beneficiarias del Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas.

Mujeres	Población Objetivo-Programada	Población Atendida
Total	36	18

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Dependiendo del contexto en el que desempeñan su labor, las personas defensoras de derechos humanos y periodistas son susceptibles a sufrir amenazas, hostigamientos y/o agresiones que atentan contra su vida, integridad personal, libertad y/o seguridad de manera diferenciada. El grado de afectación de estas agresiones puede acentuarse en el caso de mujeres y/o niñas en las que se acumulan otras situaciones de vulnerabilidad y que requieren ser consideradas en el análisis de riesgo y las medidas de protección que se emitan para atender las situaciones específicas de desigualdad con perspectiva de género.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el **Cuarto Trimestre** 2023 se realizaron 30 evaluaciones de riesgo de las que resultó la incorporación de 18 mujeres como beneficiarias del Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas.

La metodología utilizada para la elaboración de estudios de análisis de riesgo incorpora la perspectiva de género como un enfoque transversal que busca eliminar las brechas de desigualdad en la protección integral que se brinda desde el Mecanismo.

$$(A/B) \times 100 \quad (30/36) \times 100.0$$

Porcentaje= **83.33%**

A= Estudios de Evaluación de riesgo con perspectiva de género elaborados

B= Defensoras de derechos humanos y periodistas a quienes se les haya realizado análisis de riesgo con perspectiva de género.

Resultados obtenidos en el **Cuarto Trimestre** 2023

30 = Estudios de Evaluación de riesgo con perspectiva de género elaborados

18 = Defensoras de derechos humanos y periodistas a quienes se les haya realizado análisis de riesgo con perspectiva de género.

Mujeres	Población Objetivo-Programada, Numerador	Población Atendida, Avance del periodo o denominador
Total	36	18

Se informa que la variación entre la población programada y la población atendida se debe a que los criterios de elaboración de los análisis de riesgo con perspectiva de género, se ve impactado por factores como el vencimiento de la temporalidad del análisis, a nuevos incidentes de riesgo que se presenten, al número de analistas de riesgo, situaciones que pueden ocasionar desfases entre la población objetivo y la atendida.

Periodo de reporte: Trimestral

Evidencia documental: Orden del Día de las sesiones de Junta de Gobierno; Estudios de evaluación de riesgo con perspectiva de género elaborados.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

La Coordinación Ejecutiva Nacional del Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas, área encargada de realizar los estudios de evaluación de riesgo, incrementó su personal a finales del año 2022.

El ajuste de la metodología para la elaboración de estudios de análisis de riesgo se complementa con la capacitación permanente del personal que labora en la Coordinación Ejecutiva Nacional del Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas en temas como: análisis de riesgo, perspectiva de género e interseccionalidad.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)

**Ramo:** 04 Gobernación

**Clave de la UR:** V00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM)

**Clave del Pp:** S155

**Nombre del Pp:** Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 413. Prevenir y atender las violencias contra las mujeres y propiciar el empoderamiento de quienes son atendidas por el programa.

#### Definición de la población objetivo

Definición de la población objetivo			
Sexo	Población Objetivo	Población atendida en el año de operación	Mujeres mayores de 15 años que declararon haber sufrido al menos un incidente de violencia por parte de su pareja
Mujeres	310,423	208,399	41,680

De acuerdo con las Reglas de Operación del PAIMEF para el ejercicio 2023, publicadas en el Diario Oficial de la Federación el pasado 28 de diciembre de 2022, la población objetivo son: Las Mujeres en situación de violencia que solicitan los servicios de orientación y atención especializada. Durante el cuarto trimestre, se brindaron 469,105 con servicios de orientación y atención especializada e integral; se atendieron a 208,399 mujeres, de las cuales 41,680 reportaron haber sufrido al menos un incidente de violencia por parte de su última pareja.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, ordenamiento normativo fundamental del PAIMEF, la **violencia contra las mujeres** se define como cualquier acción u omisión, basada en su género, que les cause daño o sufrimiento psicológico, físico, patrimonial, económico, sexual o la muerte tanto en el ámbito privado como en el público (Artículo 5, fracción IV).

El artículo 6 de la misma Ley señala que los **tipos de violencia** son:

**La violencia psicológica.** Es cualquier acto u omisión que dañe la estabilidad psicológica, que puede consistir en: negligencia, abandono, descuido reiterado, celotipia, insultos, humillaciones, devaluación, marginación, indiferencia, infidelidad, comparaciones destructivas, rechazo, restricción a la autodeterminación y amenazas, las cuales conllevan a la víctima a la depresión, al aislamiento, a la devaluación de su autoestima e incluso al suicidio.

**La violencia física.** - Es cualquier acto que inflige daño no accidental, usando la fuerza física o algún tipo de arma u objeto que pueda provocar o no lesiones ya sean internas, externas, o ambas.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

**La violencia patrimonial.** - Es cualquier acto u omisión que afecta la supervivencia de la víctima. Se manifiesta en: la transformación, sustracción, destrucción, retención o distracción de objetos, documentos personales, bienes y valores, derechos patrimoniales o recursos económicos destinados a satisfacer sus necesidades y puede abarcar los daños a los bienes comunes o propios de la víctima.

**Violencia económica.** - Es toda acción u omisión del Agresor que afecta la supervivencia económica de la víctima. Se manifiesta a través de limitaciones encaminadas a controlar el ingreso de sus percepciones económicas, así como la percepción de un salario menor por igual trabajo, dentro de un mismo centro laboral.

**Violencia sexual.** - Es cualquier acto que degrada o daña el cuerpo y/o la sexualidad de la Víctima y que por tanto atenta contra su libertad, dignidad e integridad física. Es una expresión de abuso de poder que implica la supremacía masculina sobre la mujer, al denigrarla y concebirla como objeto.

En ese mismo ordenamiento, el Título II señala las formas, **manifestaciones o los ámbitos de ocurrencia** en que se presenta la violencia contra las mujeres, a saber:

- Violencia familiar
- Violencia laboral
- Violencia docente
- Violencia comunitaria
- Violencia institucional

Considerando los tipos y modalidades de violencia que determina la Ley General de Acceso de las Mujeres a una vida libre de violencia, el PAMEF define la población potencial (PP) de la siguiente manera:

***“Mujeres de 15 años o más en situación de violencia que solicitan los servicios de atención especializados proporcionados por instituciones públicas”.***

Y define la población objetivo (PO):

***“Mujeres en situación de violencia que solicitan los servicios de orientación y atención especializada del PAIMEF”.***

La cobertura del PAIMEF es nacional, es decir, en las 32 entidades de la República Mexicana, que representan a las 32 Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF).

El concepto de empoderamiento planteado por el PAIMEF se refiere al “proceso por medio del cual las mujeres que reciben atención especializada en las unidades apoyadas por el Programa desarrollan capacidades para pasar de una situación de violencias de género, a un estadio de conciencia, autodeterminación y autonomía, y transitar hacia una vida libre de violencias.” (BIENESTAR, 2020) Es así como el alcance del programa PAIMEF, no se limita a la atención de las violencias contra las mujeres, sino a lograr un empoderamiento personal que se refleje en la consolidación de un estado de conciencia, autodeterminación y autonomía. Para cumplir con este propósito, el empoderamiento de las mujeres se

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

medirá a través del Índice de Empoderamiento para una Vida Libre de Violencia del PAIMEF, el cual está constituido por tres dimensiones:

- I Conocimiento e información (autoconciencia). Proceso de sensibilización a través de los servicios de información, promoción y orientación que se brinda a las mujeres en unidades móviles, módulos, ventanillas y líneas telefónicas, con la finalidad de dar a conocer sus derechos, la oferta institucional disponible en la materia e identificar posibles situaciones de violencia. A partir de esta información se busca que las mujeres hagan conciencia de sí mismas y de su situación, que conozcan sus derechos y reconozcan e identifiquen el fenómeno de las violencias contra las mujeres.
- II Capacidades (fortalecimiento de capacidades y autodeterminación). Es un proceso de descubrimiento y fortalecimiento de sus capacidades, que les permite imaginar la posibilidad de una vida diferente. Comienzan a identificar y valorar sus propias capacidades, y a desarrollar habilidades y herramientas para elegir. En esta etapa se trata de identificar el cambio en la concepción sobre su situación y la construcción de nuevos posibles escenarios de su vida. Transitar hacia esta fase no quiere decir que pueda tomar decisiones que le permitan salir de una situación de opresión, desigualdad o discriminación, pero sí significa que visibiliza la necesidad o la intención de hacerlo, que toma conciencia de la posibilidad de controlar su vida. En esta fase, el autoconcepto, la autoestima y autoconciencia se fortalecen para transitar al siguiente nivel, el de la libre toma de decisiones basada en un proceso reflexivo y autónomo.
- III Toma de decisiones (autonomía e independencia). Es el proceso mediante el cual las personas tienen la capacidad para elegir entre distintas opciones, es decir tiene la capacidad de decidir. En este sentido, esta etapa considera que las mujeres han trascendido de su estado de sumisión y dependencia y son capaces de tomar decisiones sobre su propia vida y su bienestar. En esta fase, la claridad sobre conceptos clave les permite transitar a una condición de vida, más igualitaria, libre de violencias, en conquista de sus derechos.

Retomando las ideas iniciales de este apartado, se puede afirmar que en tanto que la violencia de género es el resultado de procesos de socialización que prescriben conductas diferentes para uno y otro sexo que reproducen la dominación masculina, el empoderamiento de las mujeres consiste en experimentar un proceso de liberación.

Se propone, considerando los elementos descritos a lo largo del apartado, analizar el empoderamiento como un proceso de liberación en tres dimensiones -sociocultural, emocional y motivacional - que les permita:

- a) Adoptar posturas críticas frente a las creencias, conductas y expectativas sexistas que subyacen a las relaciones de género en las sociedades patriarcales;
- b) Adquirir un mayor agencia, autonomía y autodeterminación;
- c) Experimentar emociones y sentimientos positivos.

El proceso de liberación sociocultural supone una transformación en las creencias de las mujeres que conlleva:

- a) la pérdida de legitimidad del sistema patriarcal a nivel cognitivo que les permite ir adoptando posturas críticas con respecto a creencias, conductas y aspiraciones sexistas;
- b) un proceso de resocialización con perspectiva de género encaminado a generar en las mujeres un nuevo sentido de eficacia o de agencia y
- c) la ampliación de su horizonte de aspiraciones en distintos espacios relacionales (de pareja, familiares, comunitarios, sociales) que les permite participar activamente en la creación de un nuevo orden de relaciones más equitativo.
- d)

Asimismo, el empoderamiento de las mujeres conlleva el proceso de liberación emocional o la transformación de los sentimientos y emociones que les genera su posición de subordinación frente a los hombres tales como: el temor, el miedo, la ansiedad, o la inseguridad así como aquellas autopercepciones y hetero-percepciones vinculadas a su continua objetivación, es decir, vinculadas a la idea sexista de que la mujer es un objeto propiedad del hombre, tales como: el sentimiento de incapacidad para tomar decisiones

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

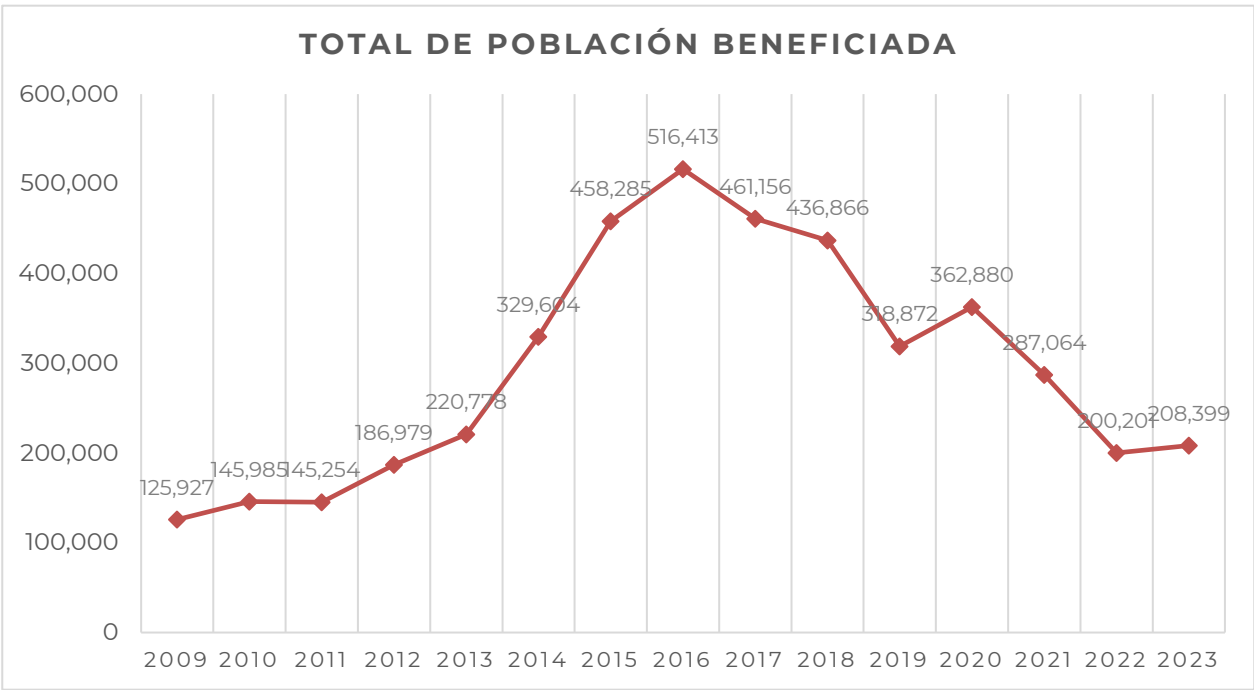
INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

y realizar actividades; la negación de sus propias necesidades, preferencias y gustos o la negación y autonegación de su valor como sujetos poseedores de derechos.

El empoderamiento de las mujeres conlleva una transformación que motiva a la acción y que permite a las mujeres salir de la pasividad e impotencia en la que se encontraban ante los actores que ejercían violencia en su contra. Es decir, conlleva un proceso de liberación motivacional.

En la siguiente gráfica se muestra a las mujeres beneficiadas por los servicios de orientación y atención especializada, proporcionados en las unidades apoyadas con recursos del PAIMEF, desde el 2009 al 2023. Para el cierre de Cuenta Pública 2023, se brindaron servicios de orientación y atención integral, especializada y gratuita, psicológica, jurídica y de trabajo social a 208,399 mujeres en situación de violencia.



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El PAIMEF en sí mismo es una acción afirmativa del gobierno federal hacia los gobiernos estatales, a través de la asignación de recursos, catalogados como subsidios, para que las instancias de mujeres en las entidades federativas realicen acciones para la prevención y atención de la violencia contra las mujeres y

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

para su empoderamiento. No obstante, por la magnitud del problema aún no es posible determinar su temporalidad.

El **Objetivo General** del Programa es “Empoderar a las mujeres en situación de violencia que solicitan servicios de orientación y atención especializada en las unidades apoyadas por el PAIMEF”, y para el cumplimiento de este, los Programas Anuales de Prevención y Atención de las Violencias contra las Mujeres que presenten las IMEF, deberán ceñirse a las vertientes que se describen a continuación, mismas que, en conjunto contribuyen al empoderamiento de las mujeres:

La **vertiente A**, la cual constituye un sustrato para que las instancias involucradas cuenten con formación, conocimiento e información que les permita brindar, de forma óptima, la prevención y la atención y, en su caso, la asesoría.

Esta vertiente está dirigida al personal de las IMEF, así como al de otras instituciones u organizaciones que, en la práctica, tienen incidencia en el Sistema Estatal o en la prevención y atención de la violencia contra las mujeres.

La **vertiente B**, contribuye al desarrollo de entornos sociales y culturales libres de violencias para las niñas, adolescentes y mujeres adultas y adultas mayores. También contribuye a la creación de protocolos y mecanismos de prevención con el fin de que las niñas, adolescentes, adultas y adultas mayores no frenen su desarrollo integral.

La **vertiente C**, fortalece la toma de decisiones y el empoderamiento de las mujeres en situación de violencia por motivos de género, quienes son la población objetivo del Programa, cuyo propósito es que las mujeres salgan del círculo de la violencia, creen mecanismos de contención y soporte, para evitar que las afectaciones por las violencias avancen, reconozcan sus derechos y transiten hacia el proceso de su empoderamiento para una vida libre de violencias.

Las vertientes A y B actúan en sinergia y apuntalan a la vertiente C, cuyas acciones se dirigen a la orientación y atención especializada. Es decir, es en esta vertiente donde se trabaja directamente con la población objetivo.

Finalmente, estas tres vertientes ayudan a dar cumplimiento a los **Objetivos específicos**:

- Realizar acciones para el fortalecimiento de la institucionalización en materia de prevención y atención de la violencia contra las mujeres.
- Realizar acciones para prevenir la violencia contra las mujeres en coordinación con instituciones públicas y sociales.

Otorgar servicios a las mujeres en situación de violencia, para orientar, atender e impulsar su autonomía, en coordinación con instituciones públicas y sociales.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre se realizaron las siguientes actividades:  
Las 32 IMEF RECURSO AGREGAR EL DATO

- Se realizaron 5,714 actividades de prevención de la violencia contra las mujeres, orientadas a brindar servicios de información, sensibilización, promoción y formación para prevenir cualquier tipo de violencia contra las mujeres, mismas que consisten en Teatro guiñol, cuenta cuentos, pintas murales, teatro, cine-debates, procesos formativos, jornadas de información, pláticas, talleres círculos reflexivos; en temáticas como trata de personas, derechos sexuales y reproductivos, nuevas



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

masculinidades, derechos humanos, prevención del embarazo adolescente, beneficiando a un total de 778,361 personas (498,471 mujeres y 280,390 hombres).

#### Cuadro Acciones de prevención

Tipo de actividad	Total	Temática
Talleres	1542	Prevención de la violencia de género Derechos Humanos de las mujeres Roles y estereotipos de género Prevención de las violencias en el noviazgo Masculinidades no hegemónicas Prevención de las adicciones Prevención de la violencia sexual Prevención del embarazo en adolescentes Femicidio Cultura de la denuncia Acoso y hostigamiento sexual Trata de personas
Pláticas	1610	
Cine-debates	796	
Círculos reflexivos	315	
Teatro	267	
Pinta de murales	25	
Cuentacuentos	112	
Jornadas de Información	958	
Teatro guiñol	89	
<b>TOTAL</b>	<b>5,714</b>	

- Se realizaron acciones de difusión teniendo 1,015,610 de impacto en materia de prevención de las violencias contra las mujeres.

#### Cuadro de acciones de difusión

Difusión de materiales	Total de material	Temáticas
Dípticos, trípticos y polidípticos	7965	Violencia de género en contra de las mujeres Derechos Humanos de las mujeres Prevención de la violencia sexual Roles y estereotipos de género Prevención de las violencias en el noviazgo Masculinidades no hegemónicas Prevención de la violencia sexual en el ámbito digital Prevención del embarazo en adolescentes Prevención del feminicidio Tipos y modalidades de violencia
Volantes y postales	1110	
Reglas	210	
Cuadernillos temáticos	658	
Juegos didácticos	5236	

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Calcomanías	396	Trata de personas Prevención del abuso sexual infantil Servicios que se ofrecen a través de las Unidades Locales de Orientación y Atención Especializada.
Cartillas	1035	
Violentómetros	532	
Planes de seguridad	714	
Infografías	4689	
Gifs	844	
<b>TOTAL</b>	<b>23,389</b>	

- Se llevaron a cabo cursos, talleres y diplomados apoyados por el PAIMEF, logrando mejorar los conocimientos, habilidades y herramientas de **9,261** servidores/as públicos/as y especialistas adscritos/as (5,557 mujeres y 3,704 hombres) a Instituciones a cargo de la prevención, atención, sanción y erradicación de las violencias contra las mujeres. Los temas de capacitación para servidoras y servidores públicos fueron los siguientes:

- Violencia feminicida
- Perspectiva de género
- Modelo para la atención y protección integral para las mujeres que viven violencias
- Temas especializados de prevención y atención de la violencia de género
- Autocuidado
- Violencia contra las mujeres
- Identificación y atención de la trata de personas
- Derecho procesal familiar con perspectiva de género
- Abuso sexual infantil
- Derechos humanos.
- Prevención de la trata de personas
- Delitos de trata con fines de explotación sexual y violación
- Violencia sexual contra niñas, niños y adolescentes

- Durante el cuarto trimestre se apoyaron **427 unidades de orientación y atención especializada para su fortalecimiento.**
- En las **Unidades Locales de Atención** se brindaron **servicios de orientación y atención especializada** que beneficiaron a un total de **208,399 mujeres en situación de violencia**, de las cuales 98,204 mujeres fueron beneficiadas con servicios de orientación y 110,195 mujeres con **servicios de atención integral especializada**. De estas cifras, **41,680 mujeres declararon haber experimentado incidentes de violencia por parte de su última pareja**. En conjunto se ofrecieron 469,105 servicios de orientación y atención, de los cuales 247,447 correspondieron a servicios de atención especializada y 221,658 a servicios de orientación. En el siguiente cuadro se presentan los tipos y modalidades identificadas:

**Cuadro tipos de violencia**

Tipos de violencia	Identificación de tipos de violencia
Psicológica	208,399

**Cuadro modalidades de violencia**

Modalidad de la violencia	Identificación de modalidades
Familiar	73,998

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados					
	Física	60,435		Laboral y docente	11,378
	Sexual	43,763		Comunitaria	7,720
	Patrimonial	35,427		Institucional	3,548
	Económica	27,091		Política	6,611
		Digital y mediática		4,511	
		Feminicida		1,960	
		No especificado		469	

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p><b>Obstáculos:</b> A pesar de que la asignación inicial de fondos para la ejecución de los 32 Programas Anuales se llevó a cabo durante el primer trimestre, algunas Instituciones de Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF) experimentaron demoras en los trámites necesarios con sus respectivas Secretarías de Finanzas. Este contratiempo afectó el inicio oportuno de la ejecución de los programas.</p> <p><b>Oportunidades:</b> Se continúa con el fortalecimiento para la carga de información por parte de las IMEF, al Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVIM), lo que permite tener mayor certeza sobre la información que presenten las IMEF, al programa.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus Hijas e Hijos

**Ramo:** 04 Gobernación

**Clave de la UR:** V00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAVIM)

**Clave del Pp:** U012

**Nombre del Pp:** Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus Hijas e Hijos.

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género-

**Número y denominación de la acción:** 413. Prevenir y atender las violencias contra las mujeres y propiciar el empoderamiento de quienes son atendidas por el programa.

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa son Refugios Especializados y sus Centros Externos de Atención para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, y en su caso sus Hijas e Hijos.

Las mujeres en situación de violencia, que requieran atención especializada y de un espacio seguro donde proteger su integridad, su vida y la de sus hijas e hijos, pueden acceder a los servicios gratuitos, especializados y confidenciales que se brindan en los Refugios Especializados, previa valoración y/o referenciación de sus Centros Externos de Atención (CEA).

El Programa tiene cobertura nacional, por tanto, la atención prioritaria del considera zonas de población mayoritariamente indígena y afrodescendiente, zonas con alto o muy alto grado de marginación o zonas con altos índices de violencia, así como aquellas regiones de atención que determine la instancia ejecutora.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con los hallazgos de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021, de los 48.6 millones de mujeres de 15 años y más que residen en el país, se estima que 34.1 millones (70.1%) han padecido al menos un incidente de violencia emocional, económica, física, sexual o discriminación en los espacios escolar, laboral, comunitario, familiar o en su relación de pareja.

Con base en las disposiciones de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, en torno a los tipos y modalidades de violencia de género en contra de las mujeres y de acuerdo con la ENDIREH 2021; si se analiza la situación de las mujeres de 15 años y más que sufrieron violencia en los últimos doce meses, se encuentra que 20.7% de ellas ha sufrido violencia de pareja, 11.4% violencia familiar, 20.2% violencia escolar, 20.8% violencia laboral, y 22.4% violencia comunitaria. Según los tipos de violencia que se presentan a lo largo de la vida de las mujeres de 15 años y más, al menos en un ámbito y ejercida por cualquier agresor, el 51.6% es psicológica, 27.4% económica, patrimonial o discriminación, 34.7% física y 49.7% sexual, y 70.1% han experimentado al menos una situación de violencia psicológica, física, sexual, económica, patrimonial y/o discriminación.

Del total de mujeres de 15 años y más, que han experimentado violencia física, agresiones y/o sexuales por su actual pareja o la última, las principales razones por las que no solicitaron apoyo o no denunciaron, el 22.2% no lo hizo por miedo a las consecuencias; el 18% por vergüenza; el 27.7% señaló que no le afectó o fue algo sin importancia; el 13.5% no sabía cómo y dónde denunciar; por sus hijos(as) o porque su esposo o pareja dijo

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

que iba a cambiar el 12.7% porque no quería que su familia se enterara y el 8.7% porque él no va a cambiar; sin embargo, aún queda 86.5% que necesita de servicios apropiados que brinden la atención necesaria para que puedan transitar hacia una vida libre de violencias, mediante la debida atención, basada en directrices como la celeridad, la certeza, la protección efectiva, la gratuidad y la confidencialidad en todo el proceso de atención.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa es una acción afirmativa toda vez que atiende la problemática de la violencia contra las mujeres a través de la protección y atención integral y especializada que se brinda en los Refugios especializados y Centros Externos de Atención.

El Programa incorpora la perspectiva de género con el propósito de contribuir al acceso de las mujeres a los beneficios de este Programa en igualdad de condiciones; privilegiando, la inclusión de medidas especiales de carácter temporal para solucionar las condiciones inmediatas en la vida de las mujeres, y medidas estratégicas que tiendan a la valorización de la posición que las mujeres, modifique los patrones culturales y destierre los estereotipos que ocasionan discriminación y violencia, así como medidas que aceleren el logro de la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la inclusión productiva, en la toma de decisiones, en los procesos de implementación del Programa y en general, en el logro de los objetivos planteados en la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre, se llevaron a cabo las siguientes actividades.

- Se realizó la transferencia de recurso correspondiente a segunda ministración a 28 Proyectos.

**Cuadro 1. Distribución de recursos Segunda Ministración**

Folio Proyecto	Refugio	Entidad Federativa	Tipo	Monto Autorizado
R-2023-014	Vida Integral para la Mujer A.C.	Chihuahua	OSC	\$6,125,012.80
C-2023-013	Vida Integral para la Mujer A.C.	Chihuahua	OSC	\$3,000,000.00
R-2023-028	Instituto Municipal de la Mujer	Yucatán	Ente	\$3,000,000.00
R-2023-029	Fundación Comprometidos con un Ángel A.C	Estado de México	OSC	\$3,500,000.00

**Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

C-2023-024	Fundación Comprometidos con un Ángel A.C	Estado de México	OSC	\$1,500,000.00
R-2023-030	Nuevas Opciones de Vida A.C.	Coahuila	OSC	\$5,634,118.68
C-2023-025	Nuevas Opciones de Vida A.C.	Coahuila	OSC	\$2,141,815.74
R-2023-031	Centro de Orientación y Protección a Víctimas de Violencia Intrafamiliar	Coahuila	OSC	\$6,200,000.00
C-2023-026	Centro de Orientación y Protección a Víctimas de Violencia Intrafamiliar	Coahuila	OSC	\$2,717,292.17
R-2023-034	Instituto Quintanarroense de la Mujer	Quintana Roo	Ente	\$2,800,000.00
R-2023-036	Instituto Chihuahuense de las Mujeres	Chihuahua	Ente	\$4,000,000.00
R-2023-038	Colibries en Libertad A.C.	Tlaxcala	OSC	\$5,000,000.00
R-2023-041	Secretaria de la Mujer	Guerrero	Ente	\$4,100,000.00
R-2023-051	Dirección General de Atención a la Mujer	Sonora (Hermosillo)	Ente	\$3,263,476.36
C-2023-036	Dirección General de Atención a la Mujer	Sonora (Hermosillo)	Ente	\$800,000.00
R-2023-052	Instituto de la Mujer Moreliana para la Igualdad Sustantiva	Michoacán de Ocampo	Ente	\$2,981,016.00
C-2023-037	Instituto de la Mujer Moreliana para la Igualdad Sustantiva	Michoacán de Ocampo	Ente	\$1,500,000.00
R-2023-059	Municipio de Jojutla denominado Agua Azul	Morelos	Ente	\$2,500,000.00
C-2023-042	Municipio de Jojutla denominado Agua Azul	Morelos	Ente	\$1,610,560.00
R-2023-074	Secretaría de Igualdad Sustantiva y Desarrollo de las Mujeres Michoacanas	Michoacán de Ocampo	Ente	\$3,296,307.89
R-2023-075	Secretaria de la Mujer	Sinaloa	Ente	\$1,300,000.00
R-2023-077	Secretaria de las Mujeres	Estado de México Cuautitlán Izcalli	Ente	\$1,343,497.05
R-2023-078	Instituto Nogalense de las Mujeres	Sonora	Ente	\$2,274,777.42
R-2023-079	Asesoría, Capacitación y Asistencia en Salud A.C.	Chiapas	OSC	\$5,022,980.00
C-2023-054	Asesoría, Capacitación y Asistencia en Salud A.C.	Chiapas	OSC	\$2,835,455.13
R-2023-080	Instituto Municipal de la Mujer de Tekax	Yucatan	Ente	\$1,500,000.00

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados					
C-2023-055	Instituto Municipal de la Mujer de Tekax	Yucatan	Ente	\$500,000.00	
R-2023-083	Fundación Cambiando Mentes, A.C.	Durango	OSC	\$1,000,000.00	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Se atendieron 19,685 casos de mujeres brindando 747,508 servicios de atención.</li> </ul>					
Cuadro 2. Atenciones y servicios brindados					
Entidad Federativa	Atenciones	Servicios			
Aguascalientes	1,264	39,351			
Baja California	1,313	21,859			
Baja California Sur	249	4,024			
Campeche	119	1,316			
Coahuila	2,311	55,367			
Colima	159	9,038			
Chiapas	1,164	90,255			
Chihuahua	1,456	100,365			
Ciudad de México	1,028	35,094			
Durango	115	6,753			
Guanajuato	103	9,523			
Guerrero	14	916			
Hidalgo	114	11,715			
Jalisco	0	0			
México	737	42,055			
Michoacán	1,394	21,858			
Morelos	1,415	47,979			
Nayarit	104	14,317			
Nuevo León	242	5,026			
Oaxaca	765	17,556			
Puebla	86	10,562			
Querétaro	96	10,051			
Quintana Roo	61	13,218			
San Luis Potosí	1,287	38,734			
Sinaloa	1,360	35,696			
Sonora	440	3,315			

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Tabasco	712	7,927
Tamaulipas	13	638
Tlaxcala	603	49,774
Veracruz	691	31,750
Yucatán	251	10,222
Zacatecas	19	1,254
Total General	19,685	747,508

Para 2023 la población objetivo y la población atendida fueron las siguientes:

Sexo	Población Objetivo	Población atendida
Mujeres	19,685	19,685

- **Se firmaron 46 instrumentos jurídicos para Centros Externos de Atención**
- **Se concretó la firma de 78 instrumentos jurídicos con Refugios especializados**
- Durante el cuarto Trimestre, los Refugios y Centros Externos de Atención realizaron 402 acciones de sensibilización y profesionalización, en los cuales se incluyen talleres, seminarios, diplomados, cursos en materia de Género, Violencia, derechos humanos, atención a niñas, niños y adolescentes, abordaje del abuso sexual infantil, estrategias para el acompañamiento a víctimas de violencia de género a partir del análisis del perfil del agresor, el placer un derecho humano fundamental para la salud de las mujeres, entre otros, para el personal que otorga atención integral y especializada.
- En este mismo periodo los Refugio y Centros Externos de Atención realizaron 490 capacitaciones de Inserción Laboral, para las usuarias en las que se incluyen talleres de gastronomía, calzado, tejido, costura, panadería entre otros, para desarrollar el empoderamiento y autonomía de las mujeres. En estas capacitaciones se entregaron un total de 2,905 constancias, debido a que cada usuaria podía tomar una o más capacitaciones.

Durante los meses de octubre-diciembre se concluyó la revisión de informes parciales, dando como resultado el envío de 17 cédulas de observaciones y 40 oficios de validaciones de estos parciales.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se ha solicitado a los Refugios y Centros Externos de Atención sea remitido el Informe Final, así como el material probatorio que lo sustenta; El cual deberá presentarse a más tardar el día 15 de enero de 2024.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención, protección, servicios y asistencia consulares

**Ramo:** 05 Relaciones Exteriores

**Clave de la UR:** 151

**Nombre de la UR:** Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica

**Clave del Pp:** E002

**Nombre del Pp:** Atención, protección, servicios y asistencia consulares

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 104. Asistencia y protección consular a las mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores en situación de maltrato, vulnerabilidad y mexicanas en reclusión en el extranjero, así como difusión de la información a la población en general sobre el ejercicio de los derechos, haciendo énfasis en las condiciones de las mujeres y sus familias.

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo a la que está dirigida la presente acción se encuentra definida dentro de los siguientes grupos:

- Mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores y excepcionalmente hombres mexicanos en el exterior, que sean víctimas de violencia de género, incluyendo maltrato debido a violencia intrafamiliar, abandono, abuso físico y psicológico.
- Mujeres y excepcionalmente hombres mexicanos en el exterior que sean víctimas de violencia de género y se encuentren detenidos o estén cumpliendo una pena privativa de su libertad.

Adultos mayores y mujeres que se encuentren en situación de vulnerabilidad, como mujeres embarazadas, con infantes, mujeres lesionadas, accidentadas, enfermas-, mujeres indígenas y trabajadoras del Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México - Canadá (PTAT).

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres

La migración coloca en una posición de vulnerabilidad a las personas que la viven, particularmente si se encuentran en situación irregular en el país de destino. Adicionalmente, se reconoce que, en muchas ocasiones, las personas migrantes que son víctimas de delitos pertenecen a minorías o grupos socialmente excluidos.

Por lo anterior, la Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica (DGPCPE) de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE), a través del Subprograma "Igualdad de Género", establecido en las Normas para la ejecución de la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior, atiende

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres

a grupos de población en situación de vulnerabilidad, en especial a mujeres mexicanas, brindando la atención y protección consular integral a la que haya lugar.

Por otro lado, se promueve el fortalecimiento de alianzas estratégicas y esquemas de cooperación con la academia, organizaciones de la sociedad civil y autoridades de los tres niveles de gobierno, que permitan a las representaciones de México en el exterior brindar a las mujeres mexicanas herramientas para mejorar su situación y promover su desarrollo personal y profesional.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La DGPCPE concentra esfuerzos en la aplicación de la perspectiva de género en las gestiones diarias de la protección consular en las representaciones de México en el exterior. Una acción afirmativa que se continúa instrumentando con éxito es la **Política de Vinculación y Atención Integral para la Mujer**, antes Ventanilla de Atención Integral a la Mujer (VAIM) en la red consular de México en Estados Unidos.

En 2016, se instaló una VAIM en cada uno de los 50 consulados de México en Estados Unidos, a través de la cual se ofrece atención consular especializada y diferenciada, reconociendo las situaciones de vulnerabilidad y necesidades específicas de las mujeres, lo cual permite brindar una atención consular integral. Actualmente, las 53 representaciones de México en Estados Unidos operan su propia VAIM en beneficio de las mujeres mexicanas.

La VAIM es un esquema transversal que comunica todos los servicios que ofrecen las representaciones consulares a partir de la perspectiva de género. La adopción del concepto VAIM en la red consular en EUA es consistente con el paradigma de protección consular que pone en el centro de las acciones y de las políticas públicas a las personas. Además, reconoce a las mujeres como sujetos de derechos y agentes de cambio en sus contextos familiares y en sus comunidades.

En ese sentido, el concepto integral y transversal de la VAIM se fortalece con la construcción de una red diversificada de aliados. De esta manera, se integra una gama de recursos disponibles para atender las necesidades específicas de los diversos perfiles de mujeres mexicanas que habitan cada circunscripción.

- Durante el **cuarto trimestre de 2023**, la red consular en Estados Unidos reportó haber realizado **121 eventos relacionados con la VAIM**, en los que **participaron 22,382 personas**.

El 8 de marzo de 2022, en el marco del Día Internacional de la Mujer, el **Consulado de México en Leamington** implementó la Política de Vinculación y Atención Integral a la Mujer (VAIM), la cual tiene como principal objetivo contribuir con la defensa, protección y empoderamiento de las mujeres y niñas en la circunscripción del consulado. Convirtiéndose así en la primera VAIM operando fuera de Estados Unidos.

Durante 2023, la DGPCPE impulsó la implementación de la VAIM en las representaciones de México en Canadá y Europa.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Del **1 de octubre al 31 de diciembre de 2023**, las representaciones de México en el exterior atendieron un **total de 1466** casos de protección consular dentro del subprograma **"Igualdad de Género"**, de los cuales **604 se atendieron en Estados Unidos**, mientras que **862 casos fueron atendidos en otros países**.

Indicador	1° trimestre 2023	2° trimestre 2023	3° Trimestre 2023	4° Trimestre 2023	Total	Meta anual programada 2023	% de cumplimiento 2023
Porcentaje de casos de mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos	350	353	292	300	1,295	1000	129.5%

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
en el exterior, en situación de maltrato, atendidos bajo el subprograma Igualdad de Género.							
Porcentaje de casos de personas mexicanas en situación vulnerable, atendidas para su repatriación a México en el subprograma Igualdad de Género.	127	76	143	892	1238	500	317%
Porcentaje de casos de protección consular de mexicanas en reclusión en el extranjero, atendidas en el subprograma Igualdad de Género.	152	184	143	274	753	500	150.6%
<b>TOTAL</b>	<b>629</b>	<b>613</b>	<b>578</b>	<b>1,466</b>			

El indicador que da seguimiento a los casos de mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos en el exterior, en situación de maltrato, atendidos bajo el subprograma *Igualdad de Género* **superó la meta trimestral programada (250), como consecuencia del aumento en las solicitudes de asistencia y protección consular por parte de personas mexicanas.** Se destaca que, la red consular atendió durante **el cuarto trimestre de 2023, 300 casos en este rubro.**

Por su parte, el indicador que da seguimiento a los casos de personas mexicanas en situación vulnerable, atendidas para su repatriación a México en el subprograma *Igualdad de Género*, **superó ligeramente la meta trimestral programada (125) como resultado del aumento en las solicitudes de repatriación por parte de personas mexicanas, especialmente como consecuencia de los conflictos armados en Israel y Palestina en octubre de 2023.** Se destaca que, la red consular atendió durante **el cuarto trimestre de 2023, 892 casos en este rubro.**

Finalmente, el indicador referente a los casos de mujeres mexicanas recluidas en el extranjero, atendidas bajo el subprograma *Igualdad de Género* **superó la meta trimestral programada (125) como resultado de un aumento en las solicitudes de asistencia y protección consular.** Se destaca que, la red consular atendió durante **el cuarto trimestre de 2023, 274 casos en este rubro.**

**\*Es importante señalar que la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior se brinda únicamente a petición de parte y es voluntaria.**

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Las representaciones de México en el exterior continúan extendiendo su red de aliados estratégicos con la finalidad de diversificar las actividades de protección preventiva y aumentar su impacto en la comunidad mexicana que reside en el exterior.

La red de aliados estratégicos se amplía a través de acercamientos con autoridades y organizaciones de la sociedad civil, y mediante reuniones de trabajo que permiten alcanzar acuerdos en los que se establezca, primordialmente, la difusión de los servicios que ofrecen las representaciones de México en el exterior y sus aliados a favor de las personas mexicanas.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención, protección, servicios y asistencia consulares

**Ramo:** 05 Relaciones Exteriores

**Clave de la UR:** 151

**Nombre de la UR:** Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica

**Clave del Pp:** E002

**Nombre del Pp:** Atención, protección, servicios y asistencia consulares

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 326. Protección a víctimas mexicanas de trata en el extranjero.

#### Definición de la población objetivo

Las personas mexicanas víctimas del delito de trata de personas en el exterior, es decir, aquellas personas que, por medio de la violencia física o moral, engaño o el abuso de poder, hayan sido sometidas a explotación sexual, trabajos o servicios forzados, esclavitud o prácticas análogas a la esclavitud, servidumbre, o a la extirpación de un órgano, tejido o sus componentes.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres

La migración coloca en una posición de vulnerabilidad a las personas que la viven, particularmente si se encuentran en situación irregular en el país de destino. Adicionalmente, se reconoce que, en muchas ocasiones, las personas migrantes que son víctimas de delitos como la trata de personas pertenecen a minorías o grupos socialmente excluidos o discriminados.

El fenómeno de la trata de personas puede estar insertado en la economía formal o informal, en lugares ocultos o alejados como, por ejemplo, hogares privados, talleres clandestinos, clubes nocturnos, campos de cultivo, entre otros. Las mujeres, niñas, niños y adolescentes son particularmente vulnerables de ser víctimas de delitos vinculados a la trata de personas.

Frente a este panorama, la Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica (DGPCPE) de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE) a través del **Subprograma de protección y asistencia consular a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior**, establecido en las Normas para la ejecución de la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior brinda asistencia y protección consular a las personas mexicanas víctimas o posibles víctimas de trata de personas en el exterior, con la finalidad de salvaguardar su dignidad e integridad física y psicológica, así como apoyarlas en las gestiones necesarias ante las autoridades del país en el que se encuentren.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres

En este sentido, la DGPCPE busca que las acciones de protección consular incluyan una visión de derechos humanos y perspectiva de igualdad de género, con especial cuidado en las situaciones en las que los y las connacionales pudieran tener un vínculo con la trata de personas, incluyendo acciones de prevención dirigidas a los grupos que son más vulnerables o se encuentran en mayor riesgo de ser víctimas de este delito, como lo son mujeres, niños, niñas, adolescentes y personas pertenecientes a comunidades indígenas.

La atención consular que brindan las representaciones de México en el exterior a las víctimas y posibles víctimas de trata de personas depende de la legislación del país donde se encuentren, de los servicios que presten las autoridades, los recursos que puedan encontrarse de manera local como albergues u organizaciones de apoyo, entre otros aspectos.

En términos generales, la asistencia y protección consular que se ofrece incluye la interposición de buenos oficios con autoridades locales, canalización con abogados u organizaciones que puedan brindar a las víctimas algún tipo de servicio o apoyo, orientación sobre las opciones disponibles para su debida atención, entre otras.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La DGPCPE concentra esfuerzos en la aplicación de la perspectiva de género en las gestiones diarias de la protección consular en las representaciones de México en el exterior. Una acción afirmativa que se continúa instrumentando con éxito es la **Política de Vinculación y Atención Integral para la Mujer**, antes Ventanilla de Atención Integral a la Mujer (VAIM) en la red consular de México en Estados Unidos.

En 2016, se instaló una VAIM en cada uno de los 50 consulados de México en Estados Unidos, a través de la cual se ofrece atención consular especializada y diferenciada, reconociendo las situaciones de vulnerabilidad y necesidades específicas de las mujeres, lo cual permite brindar una atención consular integral. Actualmente, las 53 representaciones de México en Estados Unidos operan su propia VAIM.

La VAIM es un esquema transversal que comunica todos los servicios que ofrecen las representaciones consulares a partir de la perspectiva de género. La adopción del concepto VAIM en la red consular en EUA es consistente con el nuevo paradigma de protección consular que pone en el centro de las acciones y de las políticas públicas a las personas. Además, reconoce a las mujeres como sujetos de derechos y agentes de cambio en sus contextos familiares y en sus comunidades.

En ese sentido, el concepto integral y transversal de la VAIM se fortalece con la construcción de una red diversificada de aliados. De esta manera, se integra una gama de recursos disponibles para atender las necesidades específicas de los diversos perfiles de mujeres mexicanas que habitan cada circunscripción.

- Durante el **cuarto trimestre de 2023**, la red consular en Estados Unidos reportó haber realizado **121 eventos relacionados con la VAIM**, en los que **participaron 22, 382 personas**.

El 8 de marzo de 2022, en el marco del Día Internacional de la Mujer, el **Consulado de México en Leamington** implementó la Política de Vinculación y Atención Integral a la Mujer (VAIM), la cual tiene como principal objetivo contribuir con la defensa, protección y empoderamiento de las mujeres y niñas en la circunscripción del consulado. Convirtiéndose así en la primera VAIM operando fuera de Estados Unidos.

Durante 2023, la DGPCPE impulsó la implementación de la VAIM en las representaciones de México en Canadá y Europa.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**Del 1 de octubre al 31 de diciembre de 2023**, como parte del subprograma de *Protección y asistencia consular a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior*, las representaciones de

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

México atendieron un total de **3,431 casos de personas mexicanas posibles víctimas de trata de personas en el exterior, de las cuales 204 son hombres, 117 mujeres, 1,312 niñas y 1,798 niños.**

El indicador, que da seguimiento a las personas mexicanas en el exterior, posibles víctimas de trata de personas, presenta **un cumplimiento superior a la meta trimestral programada (1,087)**, derivado de un aumento en las solicitudes de asistencia y protección consular en este ámbito durante el **cuarto trimestre del año**, así como por el aumento de personas menores de edad detenidas durante su intento de cruce hacia Estados Unidos. Dichas personas menores son procesadas mediante la *Ley para la Protección de las Víctimas del Tráfico de Personas en Estados Unidos*, mejor conocida como *Ley William Wilberforce*, cuyo objetivo es proteger a niñas, niños y adolescentes migrantes no acompañados de ser víctimas de trata de personas, por lo que las y los menores que son procesados mediante dicha ley no necesariamente son víctimas de trata de personas, sino que son consideradas como posibles víctimas por las autoridades.

Cabe destacar que el aumento de personas menores de edad no acompañadas detenidas en su intento de cruce en la frontera podría derivar del término del Título 42, política establecida por el gobierno estadounidense en 2020 como consecuencia de la pandemia por COVID-19.

**\*Es importante señalar que la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior se brinda únicamente a petición de parte y es voluntaria.**

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Considerando las distintas aristas y la complejidad que representa la atención al fenómeno de trata de personas, particularmente en el exterior, es indispensable poner en marcha estrategias de sensibilización dirigidas a la población mexicana sobre las características de este delito, sus causas y consecuencias, la detección de las víctimas y posibles víctimas, la difusión de los derechos humanos de las personas, acciones para garantizar el acceso a la justicia y a los servicios disponibles para las víctimas, contemplando la unidad familiar y apoyo de empoderamiento para su reincorporación social.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

**Ramo:** 05 Relaciones Exteriores

**Clave de la UR:** 812

**Nombre de la UR:** Dirección General de Derechos Humanos y Democracia

**Clave del Pp:** P005

**Nombre del Pp:** Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 105. Organizar, participar o coordinar actividades de promoción y/o sensibilización en materia de igualdad de género al interior de la S R E

#### Definición de la población objetivo

Una de las principales atribuciones de la DGDHD es la de incidir en la agenda internacional de derechos humanos de las mujeres y las niñas, en este sentido las negociaciones y aportaciones de México en los foros multilaterales; si bien representa un avance sustantivo, en tanto que los estándares internacionales inciden en el mediano plazo en las políticas públicas a nivel nacional, no puede determinarse a cuántas mujeres impactará, ni sus grupos de edades.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Plan Nacional de Desarrollo 2019 – 2024, establece como uno de sus ejes transversales la Igualdad de Género y No Discriminación, que derivará en el Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y No Discriminación contra las Mujeres 2019 - 2024, (PROIGUALDAD), en el cual se establece por mandato del Ejecutivo Federal que cada programa sectorial, institucional, especial y regional, debe alinearse con sus objetivos. En este sentido, la política exterior como parte de la política pública, no puede estar exenta del enfoque transversal, de ahí la importancia de contar con un componente independiente para los temas de la agenda internacional de igualdad de género y no discriminación en foros multilaterales. Muestra del compromiso de la Cancillería con la transversalización de la perspectiva de género en todas sus acciones de política exterior, es la adopción e implementación de una Política Exterior Feminista, la cual busca, desde la política exterior, orientar las acciones gubernamentales para reducir y eliminar las diferencias estructurales, brechas y desigualdades de género con el fin de construir una sociedad más justa y próspera.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

1. Diálogo "Hacia la construcción del aporte de México a la solicitud de Opinión Consultiva de la CoIDH sobre el contenido y alcance del derecho al cuidado y su interrelación con otros derechos" (20 de octubre)
2. Encuentro Conmemorativo del Primer Día Internacional de los Cuidados (30 de octubre)
3. Evento "Avances y Retos en la Implementación de la Recomendación General 39 del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (CEDAW)" (30 de noviembre).



ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<div><div><div>GOBIERNO DE MÉXICO</div></div><div><div>INPI</div></div><div><div>RELACIONES EXTERIORES</div></div><div><div>San Andrés Tlaxcala Tlaxcala 2023-2026</div></div></div> <div><p><b>Avances y retos en la implementación de la Recomendación General 39 de la CEDAW</b></p><p><b>Fecha:</b> 30 de noviembre y 1 de diciembre <b>Horario:</b> 9:00 a 18:00 horas <b>Sede:</b> Secretaría de Relaciones Exteriores, Ciudad de México</p><p><b>ANTECEDENTES</b></p><p>El Estado Mexicano ha establecido una nueva relación con los pueblos indígenas y afromexicano a partir de diciembre de 2018, a través de la Ley del Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas (INPI), en la que se les reconoce como sujetos de derecho público en el actual proceso de transformación nacional y la renovación de la vida pública; asumiendo el compromiso de reconocer, promover e implementar sus derechos, de conformidad con la normativa nacional e internacional en la materia, como se establece en el artículo 2 de la Constitución Política de los Estados Unidos, el Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Declaración de Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (DNUDPI), y la Declaración Americana sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (DADIN), principalmente.</p><p>Conscientes de la progresividad de los derechos humanos en el sistema internacional y de la importancia de la <b>Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés)</b>, como la carta fundamental de los derechos de las mujeres en el mundo, el INPI reconoce que la publicación de la <b>Recomendación General 39 sobre los derechos de las mujeres y niñas indígenas</b>, es un logro trascendental para orientar a los Estados a implementar acciones que garanticen los derechos -individuales y colectivos- de las mujeres y niñas indígenas, como una herramienta clave de medición del avance en el cumplimiento de estos derechos.</p><p>La <b>Recomendación General 39</b> enuncia diversas medidas (legislativas, políticas, administrativas, entre otras) para que los Estados avancen en la erradicación de la discriminación hacia las mujeres y niñas indígenas, y a su vez tengan pleno acceso a sus derechos de manera efectiva. Para México representa una guía que coadyuvará en orientar la aplicación del Convenio 169 de la OIT, la DNUDPI, la DADIN y otros instrumentos y compromisos internacionales y regionales, con un enfoque de género y con pertinencia cultural.</p><p>Si bien nuestro país ha avanzado en atender los desafíos que aquejan a mujeres y niñas indígenas en el país, mediante del Programa Institucional 2020-2024 del Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas (INPI) alineado al eje 2 "Política social" del Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2019-2024; se deberá redoblar esfuerzos para lograr velar por su bienestar y sus derechos, incluyendo su participación plena y efectiva en todos los niveles (comunitario, regional, nacional e internacional).</p><p><small>* Disponible en <a href="https://www.gob.mx/inpi/documentos/ley-del-instituto-nacional-de-los-pueblos-indigenas">https://www.gob.mx/inpi/documentos/ley-del-instituto-nacional-de-los-pueblos-indigenas</a></small></p></div>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Cabe aclarar que este trimestre sólo se reportan 3 acciones toda vez que, el trimestre pasado (tercer trimestre de 2023: julio, agosto, septiembre) se reportaron 5; ello da como resultado 18 acciones en 2023.</p> <p><b>1. Diálogo "Hacia la construcción del aporte de México a la solicitud de Opinión Consultiva de la CoIDH sobre el contenido y alcance del derecho al cuidado y su interrelación con otros derechos" (20 de octubre)</b></p> <p>La Dirección General de Derechos Humanos y Democracia (DGDHD), en coordinación con el INMUJERES, realizaron un diálogo con representantes de distintas organizaciones de la sociedad civil y academia con la finalidad de presentarles los aportes del Estado Mexicano a la Opinión Consultiva promovida por Argentina ante la Corte Interamericana de Derechos Humanos (CoIDH) sobre el alcance del derecho al cuidado y su interrelación con otros derechos y escuchar su retroalimentación.</p>

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### **2. Encuentro Conmemorativo del Primer Día Internacional de los Cuidados (30 de octubre)**

La DGDHD, en coordinación con el INMUJERES, ONU Mujeres y la Alianza Global por los Cuidados, llevó a cabo un evento para conmemorar por primera vez el Día Internacional de los Cuidados con la finalidad de crear para visibilizar los esfuerzos en la materia, así como para impulsar una visión transformadora de los cuidados, como elemento articulador y de construcción de una nueva sociedad más igualitaria y solidaria.

#### **3. Evento “Avances y Retos en la Implementación de la Recomendación General 39 del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (CEDAW)” (30 de noviembre)**

La DGDHD, en conjunto con el Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas (INPI), llevó a cabo un evento para abordar los avances, retos y aprendizajes en la implementación de la Recomendación General 39 de la CEDAW mediante espacios de análisis y reflexión para la consolidación de los derechos de las mujeres, jóvenes y niñas indígenas y fortalecer el posicionamiento del Estado Mexicano a nivel internacional en la materia.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Esta Dirección General cumplió con sus metas planteadas para el tercer trimestre de 2023, debido al liderazgo de México en materia de igualdad de género y derechos humanos de las mujeres y niñas; así como a la reanudación de actividades presenciales, lo cual permite el ejercicio de recursos del Anexo 13 “Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres”.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 05 Relaciones Exteriores

**Clave de la UR:** 610

**Nombre de la UR:** Dirección General del Servicio Exterior y de Recursos Humanos

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 241. Instrumentar y/o promover acciones de sensibilización, formación y capacitación al personal, para la incorporación de la perspectiva de género en sus funciones en el marco de sus respectivas atribuciones.

#### Definición de la población objetivo

Personas servidoras públicas de la Secretaría de Relaciones Exteriores, que incluye como parte de su universo el personal que labora en las Oficinas Centrales, Oficinas de Pasaportes Metropolitanas y Foráneas, así como las Representaciones de México en el Exterior.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Secretaría de Relaciones Exteriores para la consecución de sus objetivos y con el propósito de abatir las brechas existentes entre el personal, ha centrado sus esfuerzos institucionales en materia de igualdad, inclusión y no discriminación en 3 líneas estratégicas. I) Fortalecimiento de capacidades de todo el personal; II) Difusión e información en la materia y III) Vinculación para la transversalización de la perspectiva de género, así como la transparencia y rendición de cuentas.

Entre las acciones realizadas para tal fin destacan:

- Seguimiento a las actividades pendientes en el marco del Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres PROIGUALDAD SRE 2020-2024.
- Fortalecimiento de la Red de Enlaces de Género, integrada por 239 personas, en 74 embajadas, 68 consulados, 6 misiones, 3 oficinas de enlace, 34 oficinas de pasaportes, 11 oficinas de pasaportes metropolitanas y 43 oficinas centrales.
- Sensibilización y capacitación en materia de igualdad, no discriminación y acceso a una vida libre de violencia.
- Difusión e información para propiciar procesos de concientización y sensibilización individual en la construcción y consolidación de una cultura institucional incluyente y no discriminatoria.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Expedición del Decreto de Reforma a la Ley del Servicio Exterior Mexicano, que considera la promoción de la participación en condiciones de igualdad sustantiva en cualesquiera de los procedimientos establecidos en la Ley y su Reglamento; reconocimiento de las figuras de cónyuge, concubina, concubino; permiso de paternidad, y la prevención de conductas de hostigamiento y acoso sexual. 19 de abril 2018.
- Pronunciamiento “Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento, Acoso Sexual, cualquier otra forma de violencia en razón de género y discriminación en la Secretaría de Relaciones Exteriores”, firmado por la Canciller Alicia Bárcena Ibarra.
- Política de Igualdad Laboral y No Discriminación en la Secretaría de Relaciones Exteriores.
- Convenios de colaboración con Instituto Nacional de las Mujeres, para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, impulsar acciones conjuntas en favor de la equidad de género y la no discriminación. (Signado el 3/12/2015); y con el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación para establecer bases y mecanismos de colaboración dirigidos a identificar y fortalecer proyectos y acciones para promover, proteger y garantizar el derecho a la igualdad y la no discriminación. (Signado el 14/03/2018).

Con lo anterior la Secretaría de Relaciones Exteriores pretende avanzar en sus procesos para institucionalizar la perspectiva de género en su quehacer interno y para generar políticas públicas entradas hacia la igualdad, la inclusión y la no discriminación.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### Indicador: Porcentaje de acciones instrumentadas para la incorporación de la perspectiva de igualdad de género en la Dependencia.

Durante el cuarto trimestre de 2023 se realizaron las siguientes acciones en cumplimiento con el avance del Indicador:

#### Información y difusión

Los siguientes documentos se distribuyeron vía Administrador de Correo de la Secretaría de Relaciones Exteriores, los cuales llegan a todos los centros de trabajo de esta Dependencia, tanto en México como en el Exterior:

#### Difusiones Normativas

1. Pronunciamiento Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento y Acoso Sexual en la SRE firmada por la Canciller Alicia Bárcena Ibarra
2. Apartado de Igualdad Laboral y No Discriminación en Extranet
3. Cartel de Pronunciamiento de Cero Tolerancia a Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual firmada por la Canciller Alicia Bárcena Ibarra.
4. Cartel Política de Igualdad Laboral y No Discriminación.
5. ¿Conoces la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015?
6. La Importancia de Entornos Accesibles.
7. Certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.
8. La Importancia de Entornos Accesibles.
9. La política de igualdad laboral y no discriminación se encuentra traducida en braille.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>10. Reconocimiento a la SER por cumplir con el 100% de las Declaración de Modificación Patrimonial y de Intereses 2023</p> <p>11. Modalidades de Violencia: Violencia Familiar. Ley General de Acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.</p> <p><b>Información enviada por Función Pública</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Conflictos de Interés</li> <li>2. Recomendaciones libros y películas</li> <li>3. Sondeo de Percepción del cumplimiento del Código de Ética</li> <li>4. Principio del Mes</li> </ol> <p><b>Campañas</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Conoce a las Personas Consejeras de la SRE</li> <li>2. En el mundo existen más de 1000 millones de personas con Discapacidad</li> <li>3. El trabajo en el hogar es trabajo #eslojusto que se comparta.</li> <li>4. El trabajo en el hogar no remunerado equivale al 26.3%</li> <li>5. Que las personas que trabajan en el hogar tengan seguridad social.</li> <li>6. Los sistemas sexo/género en distintas sociedades: modelos analógicos y digitales.</li> <li>7. Modalidades de Violencia: Violencia Familiar. Ley General de Acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.</li> <li>8. 25N: Un Día Para Generar Conciencia Y Emprender Acciones Contra La Violencia Contra Las Mujeres Y Niñas</li> <li>9. <i>Ombudswoman</i></li> <li>10. Recomendación de Película: María, llena eres de gracia.</li> <li>11. Discriminación Socialmente Activa</li> <li>12. Afromexicanas</li> <li>13. Recomendación de Película: En un mundo mejor.</li> <li>14. Modalidades de Violencia: Violencia Laboral y Docente. Ley General de Acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.</li> <li>15. La otra desigualdad. La discriminación en México.</li> <li>16. 25N 16 Días de Activismo: ¡UN PAÍS LIBRE DE VIOLENCIAS SE CONSTRUYE DESDE LA COMUNIDAD!</li> <li>17. 25N 16 Días de Activismo: VIOLENCIA EN EL ÁMBITO MEDIÁTICO</li> <li>18. 25N 16 Días de Activismo: ¡Medios de comunicación libres de machismo!</li> <li>19. 25 de noviembre, Día Internacional para la Eliminación de la Violencia en contra de las Mujeres y las Niñas: Palabras de la Canciller Alicia Bárcena</li> <li>20. 25 de noviembre: 1 de cada 3 mujeres se ve afectada por algún tipo de violencia sexista</li> <li>21. 25N 16 Días de Activismo: ACCIONES PARA CONSTRUIR MEDIOS DE COMUNICACIÓN LIBRES DE VIOLENCIAS</li> <li>22. 25N 16 Días de Activismo: ACCIONES PARA CONTRIBUIR EN LA CONSTRUCCIÓN DE MEDIOS DE COMUNICACIÓN LIBRES DE MACHISMO</li> <li>23. 25N LOGROS: Pronunciamento Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual, Acoso Sexual, cualquier otra forma de violencia en razón de género y discriminación en la SER</li> <li>24. 25N 16 Días de Activismo: Violencia en el ámbito familiar</li> <li>25. 25N: Jefatura de Oficina de la Secretaría de Relaciones Exteriores</li> </ol>

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

26. 25N 16 Días de Activismo: Acciones para evitar estereotipos de género en los medios de comunicación
27. Capacitación: 01 de diciembre, Día Internacional de la lucha contra el SIDA
28. 25N LOGROS: Política de Vinculación y Atención Integral para la Mujer (VAIM)
29. ¡Inscríbete! Campaña de Pruebas de VIH y Hepatitis.
30. 25 de noviembre, Día Internacional para la Eliminación de la Violencia en contra de las Mujeres y las Niñas: Palabras de la Canciller Alicia Bárcena
31. 25 de noviembre: La violencia se puede manifestar en diferentes acciones o comportamientos
32. 25 de noviembre: La violencia contra las Mujeres y las Niñas es una de las Violaciones a los Derechos Humanos más Extendidas.
33. 25N 16 Días de Activismo: Medidas para tener instancias de salud libres de violencias
34. 25N LOGROS: Programa Consular de Emprendimiento para Mexicanas en el Exterior (PCEME)
35. 25N 16 Días de Activismo: Acciones para erradicar las violencias contra las mujeres del sistema de salud
36. 25N LOGROS: La SRE trabaja para construir presupuestos con perspectiva de género, porque sabemos que así es posible construir la igualdad
37. Recomendación de Película: María, llena eres de gracia.
38. 25N LOGROS: Atención Consular Especializada y Diferenciada
39. 25N: Dirección General de Servicios Consulares
40. 25N LOGROS: Sesiones de Lectura, Volemos Juntas y Juntos con las Doctoras con Alas; Profesionistas por el Mundo.
41. 25 de noviembre: Autocuidado, una ruta para combatir la violencia contra las mujeres
42. 25N 16 Días de Activismo: Acciones para fortalecer el sistema de salud en el combate a las violencias de género
43. 25N: Dirección General de Tecnologías de Información e Innovación
44. 25N LOGROS: La VAIM opera en EU, Canadá y algunos países de Europa
45. 25 de noviembre: El círculo de la violencia
46. 25N 16 Días de Activismo: ¿Qué es la violencia en el ámbito comunitario?
47. 25N 16 Días de Activismo: Acciones colectivas para construir espacios libres de violencias contra las mujeres
48. 25N 16 Días de Activismo: Acciones para exigir una vida libre de violencia contra las mujeres
49. 25 de noviembre: La Indefensión Aprendida
50. 25N LOGROS: La SRE trabaja para construir políticas laborales sin violencias y discriminación
51. 25N LOGROS: La VAIM es una política que reconoce a las mujeres y niñas como sujetos de derechos y agentes de cambio
52. 25N LOGROS: Primer Conversatorio de Mujeres Mexicanas Migrantes en Europa; Éxitos, Oportunidades, Necesidades y Retos
53. 25N 16 Días de Activismo: Acciones comunitarias contra las violencias de género
54. 25N LOGROS: SAIME Semana de Atención e Información a la Mujer en el Exterior
55. 25 de noviembre: Si eres neutral en situaciones de injusticia, has elegido el lado opresor
56. 25N 16 Días de Activismo: Acciones para promover una vida libre de violencias desde la comunidad
57. 25N 16 Días de Activismo: Acciones para combatir las violencias de género desde las infancias
58. 25N 16 Días de Activismo: Violencias del ámbito digital
59. 25N: Dirección General de Tecnologías de Información e Innovación
60. 25N LOGROS: de enero de 2019 a noviembre de 2023 la VAIM atendió a 368,748 personas
61. 05 de diciembre: Día Internacional de las Personas Voluntarias
62. 25 de noviembre de 1960: Hermanas Mirabal, Patria Minerva Ma. Teresa
63. 25N 16 Días de Activismo: VIOLENCIA EN EL ÁMBITO LABORAL O DOCENTE
64. 25N 16 Días de Activismo: Acciones para tener centros de trabajo seguros y libres de violencias contra las mujeres
65. 25N LOGROS: Personas Consejeras en la SER
66. 25N: Dirección General de Servicios Consulares
67. 25N LOGROS: Construcción de una red diversificada de aliados estratégicos
68. 25N LOGROS Foro Binacional de Emprendimiento; Mexicana Emprende
69. 25 de noviembre: Lo que no se nombra no existe

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>70. 25N 16 Días de Activismo: Acciones para construir entornos laborales seguros y libres de violencias de género</p> <p>71. 25N 16 Días de Activismo: Acciones de sensibilización desde la cultura para prevenir las violencias de género</p> <p>72. 25 de noviembre: Modalidades de violencia contra las mujeres</p> <p>73. 25N: Jefatura de Oficina de la Secretaría de Relaciones Exteriores</p> <p>74. 25N LOGROS: Instalación del Comité Directivo de la Iniciativa <i>Spotlight</i></p> <p>75. 25N LOGROS: Misión Artesanal Indígena Mexicana</p> <p>76. 25N LOGROS: Evento, "Violencia contra Mujeres y Niñas Indígenas: la importancia de los sistemas de protección social y acceso a servicios públicos para mujeres y niñas indígenas en América de Norte"</p> <p>77. 25 de noviembre: Tipos de Violencia contra las Mujeres en Razón de Género</p> <p>78. 25N 16 Días de Activismo: Acciones para promover la cultura de la paz y la no violencia contra las mujeres</p> <p>79. 25N 16 Días de Activismo: Acciones culturales que puedes hacer para promover la paz y la no violencia contra las mujeres</p> <p>80. 25N LOGROS: IME, Directorio compuesto totalmente por Mujeres</p> <p>81. 25 de noviembre: Autocuidado</p> <p>82. 25N 16 Días de Activismo: Acciones para fomentar espacios educativos libres de violencias contra las mujeres</p> <p>83. 25N 16 Días de Activismo: Acciones para tener escuelas libres de violencias de género</p> <p>84. 25N 16 Días de Activismo: Acciones para erradicar las violencias en el ámbito institucional</p> <p>85. 25N LOGROS: Porque es posible una vida libre de violencias para todas las mujeres</p> <p>86. 25N LOGROS: VI Foro Internacional de la Red Nacional de Refugios</p> <p>87. 25N LOGROS: 60 Mesa Directiva de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe</p> <p>88. 25N LOGROS: Participación en la Intersecretarial sobre la Iniciativa <i>Spotlight</i> para Erradicar la Violencia contra las Mujeres y las Niñas</p> <p>89. 25N 16 Días de Activismo: Acciones para promover la cero tolerancia de la violencia contra las mujeres en el ámbito institucional</p> <p>90. 25N 16 Días de Activismo: ¿Qué es la violencia en el ámbito político?</p> <p>91. 25N LOGROS: Actualmente la VAIM opera en Estados Unidos, Canadá y Europa</p> <p>92. 25N LOGROS: Sesión Consultiva Virtual del Grupo Trilateral sobre Violencia contra Mujeres y Niñas Indígenas</p> <p>93. 25N LOGROS: Taller de Reflexión para la Fase II de la Iniciativa <i>Spotlight</i> en México convocada por el Sistema de Naciones Unidas en México y la Unión Europea</p> <p>94. 25N LOGROS: XV Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe</p> <p>95. La Población Indígena Mexicana</p> <p>96. 25N LOGROS: Subcomisión de Género de la Comisión Binacional México-El Salvador</p> <p>97. 25N LOGROS: Evento Paralelo en 66CSW</p> <p>98. 25N: Dirección General de Tecnologías de Información e Innovación</p> <p><b>99.</b> 25N LOGROS: Grupo Trilateral sobre Violencia contra Mujeres y Niñas Indígenas Sesión en Washington D.C.</p>
<p><b>Efemérides</b></p> <p>1. 01 de octubre: Día Internacional de las Personas de Edad</p>

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

2. 01 de Octubre: Día Internacional de la Enfermedad de Gaucher
3. 01 de Octubre: Matilde Eva Espinosa Rubio crea la Norma Oficial Mexicana en materia de análisis ambiental
4. 02 de Octubre: Día Internacional de la NO Violencia
5. 02 octubre Mes de Lucha contra el Cáncer de Mama
6. 01 de Octubre de 1931: Se celebró en la CDMX el Primer Congreso Nacional de Obreras y Campesinas
7. 02 octubre ¿Por qué es Importante Apoyar la Lactancia Materna dentro de las Organizaciones?
8. 04 octubre Modalidades de Violencia: Violencia Laboral y Docente. Ley General de Acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.
9. 04 de Octubre 1918: Nace Lili C. Berthely Jiménez
10. 04 octubre Discriminación Socialmente Activa
11. 04 octubre Personas Afromexicanas
12. 05 octubre ¿Cómo saber si vives el mobbing?
13. 05 octubre La importancia de entornos accesibles.
14. 05 octubre Población Indígena Mexicana
15. 6 de Octubre: Día Mundial de la Parálisis Cerebral
16. 10 de Octubre: Día Mundial contra la Pena de Muerte
17. 11 de Octubre: Día Internacional de la Niña
18. 14 de octubre: Día Mundial de la Donación de Órganos, Tejidos y Trasplantes
19. 15 de octubre: Día Internacional de las Mujeres Rurales
20. 15 de Octubre: Día Mundial de Concienciación sobre la Muerte Gestacional, Perinatal y Neonatal
21. 19 de Octubre: Día Internacional de la Lucha contra el Cáncer de Mama
22. 22 de Octubre: Día de la Tartamudez
23. 22 de Octubre Día del Síndrome de Phelan-McDermid
24. 22 de Octubre: Día de la Tartamudez
25. 22 de Octubre: Día del Síndrome de Phelan-McDermid
26. 14 de Noviembre: Día Mundial de la Diabetes
27. 16 de Noviembre: Día Internacional de la Tolerancia
28. 17 de Noviembre: Día Mundial de las Niñas y los Niños Prematuros
29. 19 de Noviembre: Día Internacional de las Mujeres Emprendedoras
30. 20 de Noviembre: Día Universal de las Niñas y los Niños
31. 25 de Noviembre: Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres
32. 25 de Noviembre: Día Naranja
33. 25 de Noviembre: Día en Memoria de las Hermanas Mirabal
34. 02 de Diciembre: Día Internacional para la Abolición de la Esclavitud
35. 03 de Diciembre: Día Internacional de las Personas con Capacidades Diferenciadas
36. 05 de Diciembre: Día Internacional de las Personas Voluntarias
37. 10 de Diciembre: Día de los Derechos Humanos
38. 18 de Diciembre: Día Internacional de las Personas Migrantes

### Publicaciones

1. Libro: Las estructuras elementales de la violencia.
2. Publicación: Apuntes sobre violencia de género.
3. Publicación por parte del INMUJERES: Serie de "Desigualdad en Cifras"
4. Publicación: ¿Qué son los estereotipos de género?
5. Publicación: Sistemas sexo/género en Distintas Sociedades
6. Publicación: Violencia de Género
7. Publicación: 10 Recomendaciones Uso No Sexista del Lenguaje
8. Publicación: Interseccionalidad, Cuerpos y Territorios
9. Creando lazos con tus derechos, ¿Qué pasa si no se respetan mis derechos humanos?
10. Publicación: Convenciones interamericanas contra el racismo, toda forma de discriminación e intolerancia. Da *click* a la Imagen. IMR



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### Convocatorias

1. La SRE te invita a conocer los cursos que otorga el INMUJERES
2. ¡Inscríbete! Agenda Tú Mastografía ¡No Lo Dejes Pasar!
3. El INMUJERES te invita al curso en línea: Vida Sin Violencia

1. **Registro de actividades realizadas por la Secretaría de Relaciones Exteriores, a través de sus representaciones en el exterior, oficinas de enlace, delegaciones y áreas centrales.**

En el cuarto trimestre de 2023, se recibieron por parte de las distintas oficinas de enlace, oficinas de pasaportes, oficinas centrales y representaciones de México en el exterior, un total de 188 informes, de los cuales algunos ejemplos son:

- **Embamex Australia**

En el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra las Mujeres, en línea con la Política Exterior Feminista de México, la embajada se asoció con *Latin Stories* Australia para llevar a cabo el taller de capacitación "La Sobremesa". Junto con miembros del cuerpo diplomático y la Subdivisión de Igualdad de Género, Discapacidad e Inclusión Social del Departamento de Asuntos Exteriores y Comercio, nos reunimos para crear conciencia sobre la justicia de género a través de juegos de mesa interactivos.

- **Embamex Bélgica**

Incorporación de Embamex Bélgica, como programa piloto, en la cuarta edición del "Programa Consular de Emprendimiento para Mexicanas en el Exterior" (PCEME).

Reunión de Embamex con la Sra. Kathy Contreras, representante de la asociación sin fines de lucro "Vie Femenin" sobre las permanencias jurídicas gratuitas que realiza dicha instancia para mujeres belgas y extranjeras, entre ellas mexicanas, en situación de vulnerabilidad.

- **Embamex Canadá**

Muestra colectiva de artistas plásticas mexicanas en el marco de las festividades por el Día de los Muertos. La exhibición formó parte de una muestra colectiva en la que la artista mexicana-canadiense Dulce Tapp presentó la muestra "Reinventando mi mundo" y Gracia Tenorio presentó "Feliz viaje, querido", además de que se mostraron fotografías sobre la celebración del Día de Muertos en Oaxaca, por parte del colectivo "Oaxaca Cultural".

- **Embamex Paraguay**

Presentación de la "Sistematización de la Gestión del Ministerio de la Mujer desde 1992 a 2023: Principales Hitos". Participación en la presentación del Ministerio de la Mujer de Paraguay sobre la gestión de esa institución en favor de las mujeres.

- **Embamex Chile**

Entrega de reconocimiento a las dos mujeres mexicanas que participaron en la iniciativa #MexicanasEnElMundo: Helena Cordero, Yesenia López Castro y María Irene de León.

- **Embamex Grecia**

Encuentro con la Secretaría General de Igualdad y Derechos Humanos del Ministerio de Cohesión Social y Familia. El 15 de noviembre esta representación organizó y presidió una reunión oficial con la Dra. Zefi Dimadama, Secretaría General de igualdad y derechos humanos del Ministerio de Cohesión Social y Familia.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

a la que asistieron representantes de las embajadas de Argentina, Perú y Venezuela en Grecia. El objetivo principal es el de establecer un vínculo de contacto más cercano entre esta institución y las representaciones diplomáticas de países GRULAC para coordinar y redoblar esfuerzos en temas de la mujer, particularmente apoyo a víctimas de violencia doméstica-protección consular.

- **Embamex Marruecos**

Se elaboraron materiales informativos sobre la violencia doméstica (violentómetro), los cuales se reparten a las mexicanas que vienen a realizar trámites a esta embajada, sobre todo los relacionados con los matrimonios mixtos.

- **Embamex Ucrania**

«Mujeres fortaleciendo la Diplomacia Científica de México en conocimiento, innovación y tecnología». Objetivo: Dar a conocer los resultados que las mujeres científicas mexicanas han alcanzado y el trabajo que han hecho para que sus aportaciones profesionales, de investigación, de avances tecnológicos y de creación de espacios para las futuras generaciones de mujeres, lleguen a todas y todos. . A quién fue dirigida: Público en general.

- **Consulmex Atlanta**

Emisión de actas de nacimiento por reconocimiento de identidad de género

- **Consulmex Barcelona**

Taller "Abrazando el Duelo Migratorio" el Consulado de México en Barcelona. El taller fue facilitado por la psicóloga Lorena Romo, fundadora de la iniciativa "Lejos de Casa" y tuvo como objetivo proporcionar herramientas de apoyo a las mujeres mexicanas asistentes al taller para fortalecer el sentido de comunidad y convertir la experiencia de migrar en algo positivo.

- **Consulmex El Paso**

Leticia Martínez de Anda y Guadalupe Rivas del Departamento de Protección llevó a cabo un recorrido por los campos agrícolas del estado de Nuevo México, particularmente en las localidades de Hatch, Las Uvas Valley, Garfield y Deming, en donde se cosecha chile, alfalfa, algodón, maíz, uva, cebolla y lechuga. La visita a los trabajadores agrícolas fue posible gracias a la colaboración de los señores Michael Valenzuela y Héctor Lomera de New Mexico Administration Workforce Solutions (NMAWS) de Deming, Nuevo México. En total, se visitaron cinco centros agrícolas (Grajedas Farms, Franzoy Farms, 2 Adams Produce y Las Uvas Valley) en donde se ofrecieron pláticas sobre los servicios que brinda este Consulado General a 246 trabajadores mexicanos, de los cuales 220 cuentan con visas H2-A, y el resto son residentes legales permanentes.

- **Consulmex Indianapolis**

Participación en la Cumbre de Enlace de Inmigrantes en Kentucky, donde se promovieron los servicios y programas de Consulmex Indianápolis, incluyendo la Política de Vinculación y Atención Integral para la Mujer.

- **Consulmex San José**

Mediante el uso de las redes sociales (*Twitter* y *Facebook*) el Consulado General de México en San José difundió la invitación para conocer el Programa de Emprendimiento de mujeres emprendedoras, sus proyectos, aprender sobre digitalización de pequeños negocios y conocer los programas que nuestros aliados ponen a tu disposición.

- **Consulmex Quetzaltenango**

Quetzaltenango es el punto al que todas las niñas, niños y adolescentes no acompañados repatriados son transportados, para proceder después a llevarlos a sus lugares de origen. El Cónsul Titular conversó con la delegada de la Procuraduría General de la Nación en #Quetzaltenango, Lic. Cecilia Aracely Méndez Chicas, sobre la gestión migratoria y sus desafíos y sobre igualdad y protección a este grupo vulnerable.

- **Misión| Permanente de México ante la ONU y otros Organismos Internacionales con sede en Ginebra.**

En el marco del 54º periodo de sesiones del Consejo de Derechos Humanos (CoDH), se adoptó sin votación la resolución "La centralidad del cuidado y el apoyo desde la perspectiva de los derechos humanos" presentada por el grupo núcleo integrado por Argentina, España, Islandia y México. La resolución refleja la

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

necesidad de reconocer y redistribuir el trabajo de cuidados y apoyo para combatir desigualdades estructurales y avanzar en la defensa y promoción de la igualdad de género.

- **Delegación de México ante la OCDE**

En la 1464ª sesión Consejo de la OCDE, se discutió la integración sistemática de temas de clima, energía y género en las revisiones económicas de la Organización. La titular de esta Delegamex, reiteró la importancia de incluir también en dichas revisiones información relacionada con los avances en materia de igualdad de género del país evaluado

- **Oficina de Enlace de México en Estrasburgo / Representación Permanente ante el Consejo de Europa**

Esta Oficina compartió con el Secretario de la Convención de Estambul, con la Oficina de la presidencia de la Asamblea Parlamentaria (APCE), así como con los titulares de las Representaciones Permanentes de Francia y Países Bajos ante el CoE, los avances de México en materia de protección a los derechos de las mujeres, en particular, sobre la reforma al marco legal para ejercer el derecho a interrumpir el embarazo.

- **Agencia Mexicana de Cooperación Internacional para el Desarrollo**

En el marco de la Estrategia de Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje AMEXCID-PNUD, durante 2023 dos consultoras independientes contratadas por PNUD realizaron las Evaluaciones de Resultados de los proyectos Jóvenes Construyendo el Futuro y Sembrando Vida implementados en El Salvador y Honduras. Dichas evaluaciones tuvieron como criterio transversal la perspectiva de género, con el objetivo de identificar y mejorar los efectos de los proyectos en este tema.

- **Dirección General de Asuntos Especiales**

Se emitió la circular no. 6 en materia de género a todo el personal diplomático, administrativo y de servicio social de la Dirección General de Asuntos Especiales (DGAE), para orientar sobre los niveles de violencia de género con el violentómetro; así como para reafirmar que la Secretaría de Relaciones Exteriores está en contra de conductas que dañen la integridad del personal. Lo anterior, para eliminar lenguaje trasgresor de género a través de comentarios inapropiados que pueden resultar hirientes u ofensivos en materia de género y minar el clima laboral

- **Dirección General de Derechos Humanos y Democracia**

Encuentro "Mujeres en el poder ejecutivo: hacia la construcción de un México libre de violencia política en razón de género"

- **Dirección General para Temas Globales**

Impulsar el compromiso de México con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas y eliminación de la violencia, en las resoluciones que se adopten diversos foros en materia de desarrollo social, juventud, población y desarrollo; así como en las intervenciones pronunciadas en el marco de la Asamblea General de las Naciones Unidas.

- **Instituto de los Mexicanos en el Exterior**

Inauguración de la Tercera Semana de Atención e Información a la Mujer en el Exterior (SAIME) 2023. Participación de la Directora General del IMR, Emb. María Teresa Mercado, en el Panel "Reflexiones sobre vías para erradicar la violencia contra las mujeres en el mundo".

- **Oficina de Pasaportes en Iztacalco**

El personal de la S.R.E., Comisionado y Outsourcing ha tomado los cursos en línea impartidos por el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación en coordinación la S.R.E. y el Instituto Nacional de las Mujeres. Lo

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

anterior a fin de contribuir a crear una cultura de respeto a los derechos humanos mediante la formación y capacitación de las personas acerca de sus derechos; Los cursos proporcionan un panorama general sobre los derechos humanos, lo que facilita la comprensión de éstos y resalta su importancia en distintos ámbitos de la vida cotidiana.

- **Oficina de Pasaportes en Oaxaca**

Difusión de información como conceptos, formas de violencia, valores, logros y rutas para denunciar con motivo de la Campaña de 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres, dirigida al personal.

- **Oficina de Pasaportes Sinaloa**

Asistieron a diversas activadas en el marco de los 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres en coordinación con SIPPINA SINALOA, derivado de la necesidad de realizar acciones conjuntas en las que se visibilice que también las niñas y adolescentes son víctimas de violencia de género se llevó a cabo la actividad conjunta "VOLANDO ALTO POR UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA CONTRA NIÑAS Y ADOLESCENTES".

### Reporte de las Unidades Administrativas, Oficinas Centrales, de Enlace, de Pasaportes, Representación de México en el Exterior y Misiones.

Se anexa Excel con el concentrado de las Unidades Administrativas, Oficinas Centrales, de Enlace, de Pasaportes, Representación de México en el Exterior y Misiones que enviaron sus reportes del Anexo 13.

Embajadas	Consulados	Oficinas Centrales
1. Argelia	1. Atlanta	1. Acervo Histórico
2. Argentina	2. Austin	2. Agencia Mexicana de Cooperación Internacional para el Desarrollo
3. Australia	3. Barcelona	3. Centro de Enlace Diplomático (CEDI)
4. Austria	4. Boston	4. Coordinación del Servicio Exterior Mexicano
5. Azerbaiyán	5. Brownsville	5. Coordinación Técnica de las Oficinas de la C. Secretaría de Relaciones Exteriores
6. Bélgica UE	6. Calxico	6. Dirección General de Bienes Inmuebles y Recursos Materiales
7. Canadá	7. Chicago	7. Dirección General de Comunicación Social
8. Chile	8. Denver	8. Dirección General de Coordinación Política
9. China	9. Detroit	9. Dirección General de Diplomacia Cultural
10. Colombia	10. Douglas	10. Dirección General de Ejecución de Proyectos en el Exterior
11. Corea	11. Eagle Pass	11. Dirección General de Ejecución de Proyectos en el Exterior/AMEXCID
12. Costa Rica	12. El Paso	12. Dirección General de Oficinas de Pasaportes
13. Dinamarca	13. Estambul	13. Dirección General de Organismos y Mecanismos Regionales Americanos
14. Ecuador	14. Frankfurt	
15. El Salvador	15. Fresno	
16. España	16. Guangzhou	
17. Estados Unidos Americanos	17. Houston	
18. Filipinas	18. Indianapolis	
19. Finlandia	19. Laredo	
20. Francia	20. Las Vegas	
21. Gran Bretaña	21. Leamington	
22. Grecia	22. Little Rock	
23. Guatemala	23. Mc Allen	
24. Guayana	24. Miami	
25. Guyana	25. Milán	
26. Haití	26. Milwaukee	
27. Honduras	27. Montreal	
28. Hungría	28. Mumbai	
29. India	29. New Brunswick	
30. Indonesia	30. Nogales	
31. Irán	31. Nueva Orleans	
32. Irlanda	32. Omaha	

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
33. Israel	33. Phoenix	14. Dirección General de Planeación y Evaluación	
34. Italia	34. Presidio, Texas	15. Dirección General de Protocolo	
35. Jamaica	35. Quetzaltenango	16. Dirección General de Tecnologías de Información e Innovación	
36. Japón	36. Raleigh	17. Dirección General de Vinculación con las Organizaciones de las Sociedad Civil	
37. Kenia	37. Rio de Janeiro	18. Dirección General de Derechos Humanos y Democracia	
38. Malasia	38. Saint Paul	19. Dirección General para África, Asia Central y Medio Oriente	
39. Marruecos	39. Salt Lake City	20. Dirección General para Asia-Pacífico	
40. Noruega	40. San Antonio	21. Dirección General para la Organización de las Naciones Unidas	
41. Panamá	41. San Bernardino	22. Dirección General para Temas Globales	
42. Paraguay	42. San Diego	23. Instituto Matías Romero	
43. Perú	43. San Francisco	24. Órgano Interno de Control	
44. Portugal	44. San José	25. Presidencia de la Comisión de Personal del Servicio Exterior Mexicano	
45. Qatar	45. San Juan	26. Sindicato Nacional de Trabajadores de la S.R.E.	
46. República Checa	46. San Pedro Sula	27. Subsecretaría de Relaciones Exteriores	
47. República Dominicana	47. Sao Paulo	28. Subsecretaría para América Latina y el Caribe	
48. Rumania	48. Seattle	29. Dirección General de Programación, Organización y Presupuesto	
49. Rusia	49. Shanghai	30. Dirección General de Asuntos Especiales	
50. Santa Lucía	50. Toronto		
51. Serbia	51. Tucson		
52. Singapur	52. Vancouver		
53. Sudáfrica	53. Yuma		
54. Suecia	54. San Diego		
55. Suiza	55. Portland		
56. Tailandia	56. Filadelfia		
57. Trinidad y Tobago			
58. Turquía			
59. Ucrania			
60. Vietnam			
61. Líbano			
62. Brasil			
63. Kuwait			
Misiones	Oficinas Enlace	Oficinas de Pasaportes Foráneas	Oficinas de Pasaportes Metropolitanas

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Misión Permanente de Organismos Internacionales con sede en Ginebra.	1. Oficina de Enlace de México en Estrasburgo	1. Baja California	1. Coyoacán
2. Delegación de México ante la OCDE	2. Oficina de Representación de México en Palestina	2. Campeche	2. Naucalpan
3. Delegamex UNESCO	3. Oficina de Enlace de México en Taiwán	3. Chiapas	3. Iztacalco
4. Misión Permanente de México Ante la ONU		4. Chihuahua	
5. Misión Permanente de México ante la Organización de Aviación Civil Internacional (OACI). Montreal, Canadá.		5. Coahuila	
6. Misión Permanente de México ante la Organización de Estados Americanos (OEA)		6. Colima	
		7. Durango	
		8. Estado de México	
		9. Jalisco	
		10. Michoacán	
		11. Morelos	
		12. Nayarit	
		13. Nuevo León	
		14. Nuevo León	
		15. Oaxaca	
		16. Puebla	
		17. Querétaro	
		18. Quintana Roo	
		19. Sinaloa	
		20. Sonora	
		21. Tabasco	
		22. Tapachula	
		23. Tijuana	
		24. Tlaxcala	
		25. Veracruz	
		26. Yucatán	
		27. Zacatecas	

**Indicador: Porcentaje de servidoras/es públicos beneficiados con acciones de sensibilización y capacitación para la incorporación de la perspectiva de igualdad de género en la Dependencia.**

1. **¿Por qué es necesaria el Área de Política de Igualdad de Género en la Secretaría de Relaciones Exteriores?** Capacitación dada el día 10 de octubre en el Instituto Matías Romero, respecto a la importancia del área, así como la igualdad de género, ya que no sólo es un acto de justicia y congruencia, sino un elemento clave para lograr que las mujeres se incorporen activamente en todos los ámbitos de la vida social y con ello alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y una sociedad más justa y equitativa. Total: 39 (Mujeres: 21, Hombres: 18)
2. **Prevención de Conductas de Hostigamiento Laboral y Acoso Laboral en la APF,** El personal del Consulado de México en Nogales fortalecieron sus conocimientos, habilidades y actitudes, para la prevención del hostigamiento y acoso laboral en la Administración Pública Federal, de acuerdo con el Protocolo. 11 de octubre. Total: 18 (Mujeres: 12, Hombres: 6)
3. **Sensibilización de Cáncer de Mama y Ginecomastia** impartida el día 19 de octubre. Permitir a las personas con cáncer entender y enfrentar los cambios que sufren al recibir un diagnóstico positivo, sus familiares y amigos, así como toda persona interesada en la información sobre la prevención, la detección, el tratamiento, la investigación, entre otros temas. Total: 306 (Mujeres: 276, Hombres: 30)
4. **Tipos y modalidades de violencia en contra de las mujeres,** impartida el día 25 de octubre. Es muy importante capacitar a este personal, para que conozca cuál es la normatividad que aplica, con el objetivo de prevenir, atender y sancionar cualquier muestra de violencia por razones de género durante el ejercicio de sus funciones. Total: 21 (Mujeres: 13, Hombres: 8)

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
5.	<b>Masculinidades Positivas</b> Se impartió el día 6 de noviembre y se vieron los temas de como compartir el control de la realidad con las mujeres, no utilizar el poder para imponerse sobre otros. Promover formas justas de vivir en sociedad, luchar por disfrutar de su trabajo y de su hogar por igual, compartir las labores domésticas y el cuidado de los hijos e hijas. Total: 23 (Mujeres: 13, Hombres: 10)
6.	<b>Atención Incluyente sin Discriminación</b> Capacitación impartida el 27 de noviembre para el Personal del Consulado de México en Nogales sobre la importancia del lenguaje incluyente y no sexista es un medio para promover relaciones de respeto e igualdad entre los géneros, visibilizar a las mujeres y otros grupos sociales, así como prevenir la violencia y discriminación contra cualquier persona. Total: 20 (Mujeres: 10, Hombres: 10)
7.	<b>Primeros Auxilios Psicológicos para Personas Consejeras</b> Entrenar en la aplicación de primeros auxilios psicológicos (PAP) a personas afectadas por situaciones altamente estresantes 29 de Noviembre. Total: 28 (Mujeres: 23, Hombres: 5)
8.	<b>Liderazgo Asertivo y con Perspectiva de Género para la construcción de Igualdad</b> Capacitación dirigida al personal del Consulado de México en Qatar fomentando la adopción de una visión equitativa y justa que reconozca y valore las diferencias de género. En este sentido, se busca promover la igualdad de oportunidades y la participación plena de todas las personas en los procesos de toma de decisiones. 30 de noviembre. Total: 10 (Mujeres: 6, Hombres: 4)
9.	<b>Prevención de conductas de hostigamiento laboral y acoso laboral en la APF</b> El personal del Consulado de México en Nogales fortalecieron sus conocimientos, habilidades y actitudes, para la prevención del hostigamiento y acoso laboral en la Administración Pública Federal, de acuerdo con el Protocolo. 11 de octubre. Total: 56 (Mujeres: 33, Hombres: 23)
10.	<b>Atención Consular para Víctimas de Violencia de Género</b> Capacitación al personal consular sobre género, prevención y atención de violencia doméstica, las herramientas legales para apoyar a mujeres víctimas de violencia de género, y recursos como albergues, acceso a salud y apoyo emocional. 01 de diciembre. Total: 22 (Mujeres: 11, Hombres: 11)
11.	<b>Día Mundial del SIDA</b> El Día Mundial del Sida sigue siendo tan importante hoy como cuando empezó, y continúa recordando a la sociedad y a los Gobiernos que el VIH no ha desaparecido. Hoy en día es fundamental aumentar la financiación para la respuesta al sida. También es esencial que la sociedad en su conjunto tome conciencia de cómo el VIH afecta la vida de las personas, para que de este modo podamos poner fin al estigma y la discriminación, y consigamos mejorar la calidad de vida de las personas que viven con el VIH. 01 de diciembre. Total: 84 (Mujeres: 52, Hombres: 32)
12.	<b>Igualdad Sustantiva, un Lugar para Todas las Personas</b> Capacitación dirigida al personal del Consulado de México en New Brunswick, se habló de como el acceso al mismo trato y oportunidades, para el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos y las libertades fundamentales. 5 de diciembre. Total: 19 (Mujeres: 12, Hombres: 7)
13.	<b>Violencia contra las Mujeres por razones de Género</b> impartida el día 06 de diciembre. Es muy importante capacitar a este personal, para que conozca cuál es la normatividad que aplica, con el



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

objetivo de prevenir, atender y sancionar cualquier muestra de violencia por razones de género durante el ejercicio de sus funciones. Total: 251 (Mujeres: 68, Hombres: 183)

14. **Violencia en razón de género** La violencia de género se refiere a los actos dañinos dirigidos contra una persona o un grupo de personas en razón de su género. Tiene su origen en la desigualdad de género, el abuso de poder y la existencia de normas dañinas. 8 de diciembre. Total: 87 (Mujeres: 57, Hombres: 30)
15. **Tipos y Modalidades de Violencia y Derechos Humanos** La violación de los derechos humanos indica la vulneración o negación de los derechos de mujeres y hombres, por parte de personas servidoras públicas o autoridades que puedan ejercer poder sobre las personas. 11 de diciembre. Total: 19 (Mujeres: 10, Hombres: 9)
16. **La importancia del Liderazgo de las mujeres en la construcción de ambientes laborales sin discriminación.** Capacitación dirigida al personal del Consulado de México en Qatar fomentando la adopción de una visión equitativa y justa que reconozca y valore las diferencias de género. En este sentido, se busca promover la igualdad de oportunidades y la participación plena de todas las personas en los procesos de toma de decisiones. 11 de diciembre. Total: 78 (Mujeres: 76, Hombres: 2)
17. **Erradicación del Hostigamiento y acoso sexual en las Representaciones de México en el Exterior** Implementar el Protocolo para la atención, prevención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual que tiene como prioridad la eliminación de toda forma de violencia y discriminación en contra de las mujeres, en todos los niveles de trabajo e interacción. 12 de diciembre. Total: 17 (Mujeres: 12, Hombres: 5)

El total del personal que se capacito en este cuarto trimestre del 2023 fue de **1098 personas** (705 mujeres y 393 hombres).

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Oportunidad.** Como parte de los procesos de mejora continua, se han diseñado contenidos para la capacitación y la sensibilización aspirando a la profesionalización, sobre todo para las personas que brindan atención de acuerdo con el Protocolo para la prevención atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la APF. Se continuará con la sensibilización en materia de derechos humanos, perspectiva de género, no discriminación y redistribución de manera más justa y equilibrada el trabajo de cuidados no remunerados y las responsabilidades domésticas entre mujeres y hombres, así como el ejercicio de la paternidad responsable.

**Obstáculo.** Las necesidades del Servicio en la Secretaría de Relaciones Exteriores, particularmente en sus representaciones en el exterior, diversifican los husos horarios, por lo que las actividades en línea representan la mejor opción para las actividades limitándose las presenciales.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de Apoyo Administrativo.

**Ramo:** 06 Hacienda y Crédito Público.

**Clave de la UR:** 711

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos.

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

**Número y denominación de la acción:** 157. Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros).

#### Definición de la población objetivo

Servidoras y servidores públicos de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, así como integrantes de la Red de Enlaces de Género (REG), Personas Consejeras, integrantes de los Comités de Ética, integrantes de los Órganos Internos de Control (OIC), integrantes del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación y personal de áreas estratégicas del Sector Central y Coordinado para fomentar la perspectiva de género, la no violencia, la igualdad de género y no discriminación.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con los marcos normativos internacionales en materia de derechos humanos de las mujeres y la no discriminación, que el Estado mexicano ha ratificado, se desprende la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres implementada por el Ejecutivo Federal. Para ello, el poder Ejecutivo expidió tres programas especiales de carácter nacional, los cuales conforman la Política Nacional entre Mujeres y Hombres.

Por su parte el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) fue publicado el 22 de diciembre de 2020, en el Diario Oficial de la Federación. Este programa especial -en sus 6 objetivos prioritarios- establece la obligatoriedad de transversalizar la perspectiva de género en el diseño, implementación, seguimiento y evaluación de los programas gubernamentales instrumentados por las dependencias y entidades obligadas en el Plan Nacional de Desarrollo. El segundo programa especial es el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (PIPASEVM), publicado en el Diario Oficial de la Federación el 30 de diciembre de 2021. Este programa prevé -en sus 4 objetivos prioritarios- la integración de estrategias que permitan prevenir, atender y sancionar todas las formas de violencias contra las niñas y las mujeres. Y el último programa especial es el Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación 2021-2024, cuya fecha de publicación en el Diario Oficial de la Federación es el 14 de diciembre de 2021.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Para dar cumplimiento a estos programas nacionales, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público –mediante la Unidad de Igualdad de Género– cuenta con el Programa para la Igualdad y No Discriminación en la SHCP 2021-2024 (Programa Institucional) con el propósito de encauzar el proceso de institucionalización de la perspectiva de género en la cultura institucional de la Secretaría, así como de la transversalización de la perspectiva de género en el quehacer institucional de las entidades que conforman el Sector Hacendario (Central y Coordinado).

Según la literatura disponible y las estadísticas internacionales, se reconoce que:

- En 2018, las mujeres realizaron el 76% del trabajo de cuidado no remunerado, dedicándole 3.2 veces más tiempo que los hombres (OIT, 2028).
- Cerca de 647 millones de personas en el mundo dejaron de trabajar para atender sus responsabilidades familiares. De estas personas, de 9 de cada 10, eran mujeres (OIT, 2018).
- El valor económico del trabajo de cuidados no remunerado que llevan a cabo en todo el mundo las mujeres de 15 años y más, asciende al menos a 10.8 billones de dólares anuales, cifra que triplica el tamaño de la industria mundial de la tecnología (Oxfam<sup>5</sup>, 2020).
- Las mujeres que viven en comunidades rurales y países de renta baja dedican hasta 14 horas diarias al trabajo de cuidados no remunerado, es decir, 5 veces más que los hombres de estas mismas comunidades (Oxfam, 2020).
- Aproximadamente, el 50% de las personas trabajadoras del hogar, que en su mayoría son mujeres, carecen de protección en términos de salario mínimo y respecto al límite en el número de horas de su jornada laboral (Oxfam, 2020).

En México, el panorama no es más alentador, pues la diagnosis de los programas especiales como las estadísticas nacionales mencionan que:

- En 2021, el porcentaje de servidoras públicas mujeres en las instituciones de las administraciones públicas estatales y federal fue de 56.4 y 50.6 %, respectivamente (INEGI, 2023<sup>6</sup>). Esta cifra sugiere que la representación femenina en la administración pública nacional va en aumento, cuestión que no guarda correspondencia con la implicación de los hombres en el trabajo de cuidados y trabajos domésticos.
- Según la Encuesta Nacional sobre Uso de Tiempo (INEGI-ENUT, 2021<sup>7</sup>), las mujeres siguen cargando con la responsabilidad principal en los trabajos domésticos y de cuidados. Ellas invierten 14 horas diarias al trabajo de cuidado, trabajo doméstico y apoyo a otros hogares (familiares), mientras que los hombres invierten 9 horas diarias.
- Los datos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE, 2018) muestran que 79.9% de las mujeres ocupadas no cuenta con acceso a esos servicios para sus hijos e hijas.
- Durante el confinamiento por el Covid-19, en los hogares el 38% de las mujeres reportaron un incremento en al menos dos actividades de cuidado, mientras 29% de los hombres lo hizo. En relación con el cuidado de niñas y niños, existen marcadas diferencias según el tipo de actividad. Las mujeres se encargaron de las actividades de cuidado directas como la alimentación, la limpieza, el cuidado físico; mientras que la participación de los hombres fue más de actividades de juego y enseñanza (Senado de la República, 2021<sup>8</sup>).

<sup>5</sup> OXFAM. Tiempo para el cuidado: El trabajo de cuidados y la crisis global de desigualdad. Enero 2020. Disponible en: <https://www.oxfam.org/es/informes/tiempo-para-el-cuidado>

<sup>6</sup> INEGI. Estadísticas a propósito del Día de las Naciones Unidas para la Administración Pública. Comunicado de prensa Núm. 371/23, de fecha 21 de junio de 2023.

Disponible en: [https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2023/EAP\\_ADMONPUBL\\_2023.pdf](https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2023/EAP_ADMONPUBL_2023.pdf)

<sup>7</sup> INEGI. Encuesta Nacional del Uso del Tiempo 2021. Disponible en:

<https://www.inegi.org.mx/eventos/2022/rut/doc/Plimplementacion/GabrielViu.pdf>

<sup>8</sup> SENADO DE LA REPÚBLICA. El trabajo de cuidados en México en el contexto de la pandemia de la Covid-19. Disponible en: <http://bibliodigitalibd.senado.gob.mx/bitstream/handle/123456789/5225/docto%20cuidados%20aRev4%20pxp.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- De acuerdo con la encuesta sobre “Madres trabajadoras y covid-19: efectos de la pandemia en circunstancias de teletrabajo en México”, la mayoría de las madres percibe que, a partir del momento en que comenzaron a trabajar desde casa, ocurrieron tres fenómenos: aumento en la carga laboral, dificultad para tener un horario fijo y poder desconectarse del trabajo, así como un cambio en su productividad laboral (PNUD, 2021).
- La situación que se vive en contexto de la pandemia ha tenido manifestaciones tanto en lo físico como en lo emocional. En lo físico, las mujeres reportan dolores en diversas partes del cuerpo, gastritis, migrañas, insomnio, subir o perder peso, u otros malestares. En lo emocional, las mujeres reportan haber experimentado estrés; miedo o preocupación a contagiarse, a perder el trabajo, a la muerte; tristeza; desesperación; coraje; soledad; ansiedad; culpa; y angustia, entre otras (PNUD, 2021).
- Los esquemas tradicionales de masculinidades, así como los roles y estereotipos de género son un obstáculo para la distribución de las tareas domésticas.
- Los esquemas laborales tradicionales no abonan a la conciliación trabajo-familia y tiempo personal.
- Deben fomentarse el uso de las licencias de paternidad; así como incrementar progresivamente el periodo de tiempo de éstas.

A partir del contexto anterior, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público ratifica su compromiso para contribuir en la conciliación de la vida laboral, familiar y personal de quienes integran el Sector Hacendario, lo que permitirá abonar en la construcción de una cultura institucional más igualitaria, incluyente y libre de violencias. Por ello, Secretaría se encuentra en la implementación del Programa para la Igualdad y No Discriminación en la SHCP 2021-2024 (Programa Institucional) dado que constituye una herramienta para abonar en el diseño, implementación y promoción de buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo-familia.

En este Programa Institucional (2021-2024) en el objetivo 1 se contempla la promoción de políticas conciliatorias y de corresponsabilidad de la vida laboral, familiar y personal en la cultura institucional, mediante: la adecuación del marco normativo para adoptar modalidades de trabajo flexibles; el cumplimiento de las acciones descritas en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015; la promoción de la prestación del servicio de estancias infantiles; el fomento del trato digno y sin discriminación a mujeres –sin importar su modalidad de contratación– durante el embarazo, el parto, puerperio o lactancia; la sensibilización sobre la importancia de la corresponsabilidad de los hombres en la tarea de cuidados mediante el uso y la ampliación progresiva de la licencia de paternidad; la realización de procesos de sensibilización y capacitación para visibilizar el trabajo doméstico no remunerado, la tarea de cuidados y las paternidades afectivas.

Es importante destacar que, la Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría aplicó una encuesta de percepción sobre la flexibilidad de horarios con el fin de identificar los diversos sistemas de trabajo (flexibilidad de horarios, teletrabajo, sistema híbrido) de interés del personal de la dependencia. La encuesta se aplicó del 22 de noviembre al 02 de diciembre de 2022. Entre los principales resultados, destacan que:

- El 53% del personal de la SHCP que participó en la encuesta manifestó que, con el trabajo a distancia, horarios flexibles o con sistema híbrido su productividad aumentaría.
- El 45% de las personas encuestadas considera que si pudiera realizar trabajo a distancia, contando con horarios flexibles o con sistema híbrido, laboraría el mismo número de horas que en la oficina.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- El 62% de quienes participaron en la encuesta prefieren trabajar en casa (a distancia) y en oficina, es decir, en una modalidad mixta.
- Respecto al trabajo a distancia, los horarios flexibles o el sistema híbrido, el 61% de las personas participantes afirma que le gustaría un sistema híbrido (unos días home office y otros días presencial).
- El 28% de las personas encuestadas afirmaron haber finalizado sus labores más tarde de lo habitual durante el confinamiento por Covid-19.
- El 35% del funcionariado afirmó que su productividad mejoró durante el confinamiento por COVID-19.
- Cerca del 57% de quienes participaron en esta encuesta, afirma que sus superiores han demostrado flexibilidad para que se realice trabajo a distancia.
- El 85 por ciento de las servidoras y servidores públicos afirma que la modalidad de trabajo a distancia, los horarios flexibles o el sistema híbrido tienen efectos positivos en el balance entre su vida personal, familiar y laboral.
- El 77% de las personas participantes afirmaron contar con las herramientas necesarias para realizar trabajo desde casa.
- A manera de conclusión, el 90% del funcionariado participante considera que el trabajo a distancia es beneficioso para conciliar la vida familiar, personal y laboral.

A partir de los resultados obtenidos de la encuesta aplicada, a manera de diagnóstico, se observa la imperante necesidad de diseñar, implementar y dar seguimiento a las políticas conciliatorias y de corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal en los centros de trabajo de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con el propósito de dar cumplimiento a las siguientes acciones descritas en los instrumentos programáticos nacionales en materia de igualdad y no discriminación, a decir:

- Acciones 1.4.2.; 2.2.3.; 2.4.4.; 2.7.3.; 2.7.5; y 5.1.1 del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024), publicado en el Diario Oficial de la Federación el 22 de diciembre de 2020.
- Acciones 4.2.3; 4.2.4; 5.1.8; 5.2.6 y 5.2.9 del Programa Nacional de Derechos Humanos 2020-2024, publicado el 10 de diciembre de 2020 en el Diario Oficial de la Federación.
- Estrategia prioritaria 1.1. del objetivo 1 del Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024 (Programa Institucional), publicado el 05 de marzo de 2021 en la página de la dependencia.

Durante el cuarto trimestre de 2023, se realizaron las siguientes actividades puntuales:

#### 1. 5 Talleres sobre "Género, derechos humanos, liderazgo y empoderamiento de las mujeres sindicalizadas", del 20 de junio al 01 de septiembre de 2023

Con el propósito de dar cumplimiento a los compromisos nacionales en el marco de la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres, y de manera específica a la acción 5.4.3 Promover acciones que favorezcan los liderazgos de mujeres con PG en las organizaciones sindicales del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 (PROIGUALDAD). La Unidad de Igualdad de Género de la SHCP diseñó e implementó una estrategia focalizada dirigida a las mujeres sindicalizadas de la dependencia.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Esta actividad de formación tiene como principal objetivo dar elementos que fortalezcan el liderazgo de las mujeres sindicalizadas de la SHCP, y con ello potenciar su participación en los puestos de representación, así como que se reconozcan como agentes de cambio y transformación institucional, promoviendo una cultura institucional de igualdad y no discriminación. La población objetivo son mujeres sindicalizadas de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

La modalidad de formación es un taller secuencial compuesto de 5 sesiones presenciales, en el cual se propicia el involucramiento activo de las participantes a través de la discusión, el análisis y la reflexión colectiva de situaciones de la vida cotidiana, y de las experiencias y conocimientos previos. Cada taller se desarrolla en 20 horas distribuidas en 5 sesiones de 4 horas cada una.

Se busca que, por medio de actividades cooperativas y lúdicas, el grupo llegue a acciones prácticas que den lugar al desarrollo de un aprendizaje significativo. Metodológicamente, este taller se desarrolla bajo el Modelo de Educación para la Participación Equitativa (MEPE) del Instituto Nacional Electoral (INE) que integra el enfoque educativo e integra la perspectiva de género, y se desarrolla con base en tres fundamentos:

1. Un análisis de la desigualdad social provocada por la exclusión y discriminación hacia las mujeres en la sociedad mexicana, lo que se traduce en obstáculos para hacer ejercer sus derechos y en un problema de desarrollo nacional.
2. Una reflexión sobre las competencias cívicas mínimas fundamentales para que las personas puedan ejercer su ciudadanía. En este marco, el MEPE promueve la igualdad social y la de género desde la educación cívica.
3. La articulación de la pedagogía de género al desarrollo de competencias cívicas desde el constructivismo social, lo que constituye la propuesta pedagógica del MEPE, orientando el proceso formativo con población adulta.

De manera complementaria, se retoman elementos y evidencias documentales del texto “La participación de las mujeres en el ámbito sindical desde un enfoque de derechos humanos y con perspectiva de género” de la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM)<sup>9</sup>. Los contenidos temáticos que se desarrollan son:

1. Introducción a la perspectiva de género
  - a. Roles y estereotipos
  - b. División sexual del trabajo
  - c. Perspectiva y análisis de Género
2. Derechos humanos, derechos humanos de las mujeres
  - a. Feminismo
  - b. Derechos Humanos de las mujeres
3. Derechos laborales
  - a. Un análisis con enfoque de género sobre los estándares de derechos laborales de las mujeres en el contexto sindical
  - b. Derechos sindicales, Condiciones Generales de Trabajo
4. Agenda para la igualdad género

<sup>9</sup> <http://www.oas.org/es/CIM/docs/MujeresDerechosSindicales-ES.pdf>

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

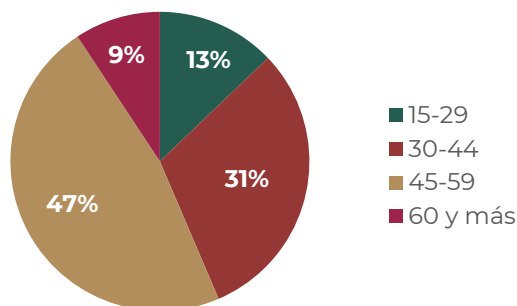
### a. Estrategia de incidencia política

#### 5. Empoderamiento y liderazgo

- a. Poder
- b. Liderazgo social transformador / inclusivo

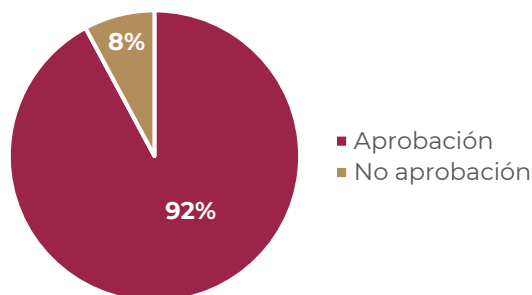
En el tercer trimestre de 2023, se realizaron 5 talleres de manera presencial en 5 inmuebles de la dependencia. Cada taller se desarrolló en 5 sesiones presenciales para cubrir un total de 20 horas. Esta estrategia de trabajo con las mujeres sindicalizadas de la SHCP se conformó de 6 talleres en total, es decir, 125 horas de trabajo pedagógico. En todo el proceso hubo representación de 33 unidades administrativas de 35 totales en la SHCP. El rango de edad con mayor representación es el de 45-59 años, con el 47% del total de participantes.

Distribución porcentual por rango de edad



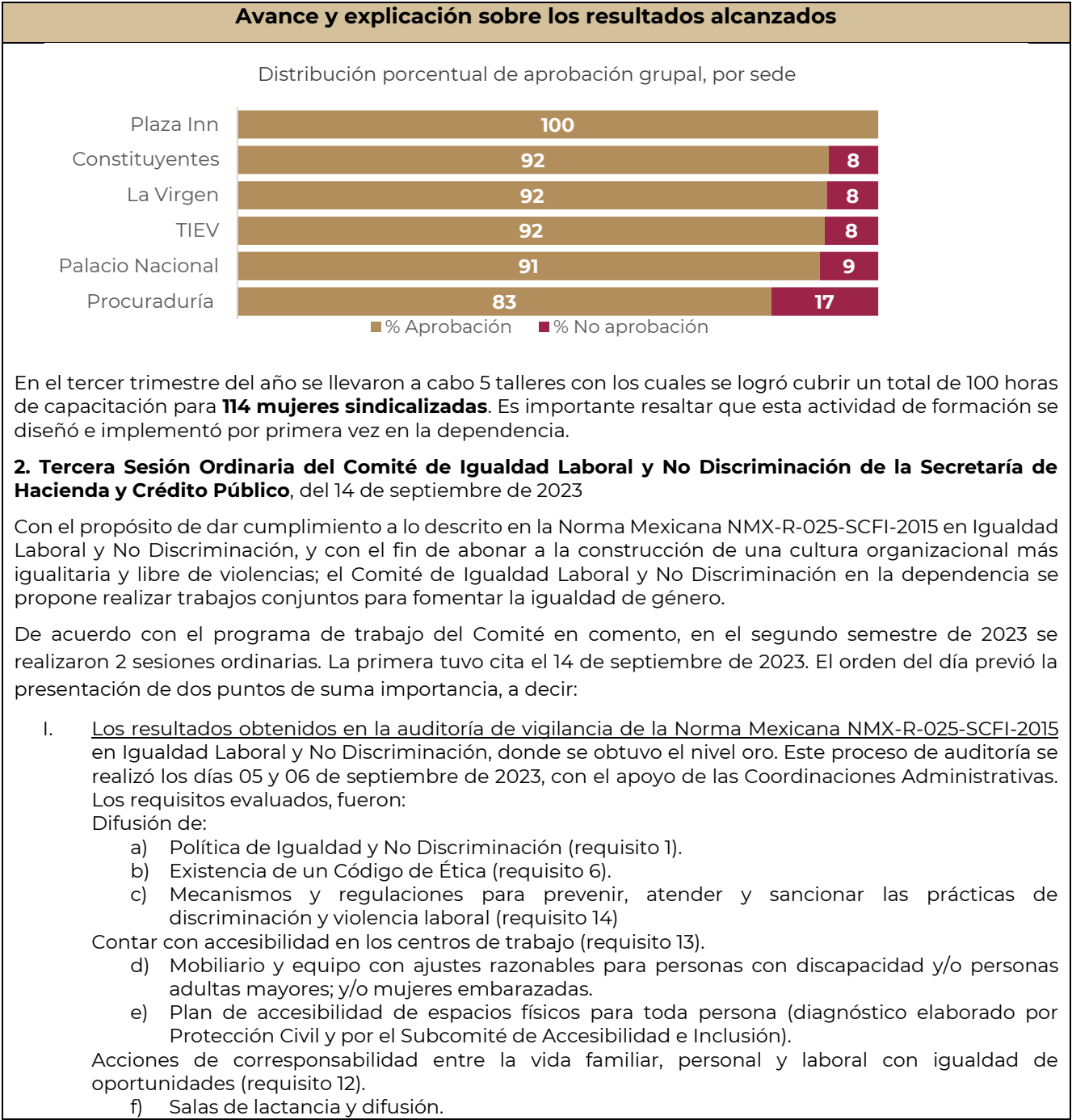
En cuanto al aprovechamiento de las participantes, se presentó un incremento considerable dado que en la evaluación diagnóstica o inicial hubo un promedio general grupal de 6.7; y al concluir el proceso de cada taller se observó que en la evaluación final se obtuvo un promedio general grupal de 9.0; es decir, se presentó un incremento de 2.3 puntos.

Índice general de aprobación grupal



ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- g) Plan de accesibilidad de espacios físicos para toda persona (diagnóstico elaborado por Protección Civil y por el Subcomité de Accesibilidad e Inclusión).
- Evaluación de los 14 requisitos y cinco medidas de Nivelación de la Norma.
- h) Cinco requisitos críticos (de cumplimiento indispensable) Requisitos del 1 al 5.
- i) Nueve requisitos no críticos: (evaluación por nivel de cumplimiento –ponderación-) Requisitos del 6 al 14.
- j) Cinco Medidas de Nivelación (Cumple o No Cumple; sin valoración numérica)

- II. Las acciones emprendidas para el sostenimiento de la Medida de Nivelación 2, la cual refiere las acciones de reclutamiento y ascensos para que las mujeres ocupen puestos directivos. Entre las acciones realizadas se encuentran:
  - o Taller de formación a Mentorías para el fortalecimiento de liderazgos de las mujeres en la SHCP.
  - o Informes sobre Brecha Salarial y Ocupacional 2021 y 2022.
  - o Taller Género, Derechos Humanos, Empoderamiento y Liderazgo de las Mujeres Sindicalizadas.

En esta tercera sesión ordinaria se tuvo la participación de **53 personas servidoras públicas (40 mujeres y 13 hombres)**. La sesión se desarrolló mediante la plataforma electrónica *Microsoft Teams*.

### **3. 3 Cursos de Inducción en materia de Igualdad y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público**, del 21 al 30 de noviembre de 2023

Con el propósito de dar cumplimiento a la estrategia transversal 2 del Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024, las acciones 1.2.2. y 1.4.5 del PROIGUALDAD 2020-2024, así como al numeral 19 del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual; así como promover el respeto de los derechos humanos de las mujeres y cerrar las brechas de género; es que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público -a través de la Unidad de Igualdad de Género- elaboró un curso de inducción en materia de igualdad y no discriminación para que quienes ingresen a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, conozcan las instancias, los mecanismos e instrumentos con los que cuenta la institución para promover y fortalecer las acciones que permitan la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como la construcción de espacios laborales incluyentes, libres de violencia y de discriminación.

El CURSO de Inducción para personal de primer ingreso a la SHCP, fue planeado para impartirse de modo presencial y/o virtual, según las necesidades de la dependencia. Durante su preparación, se previó una duración de seis horas con el propósito de profundizar en los temas programados y aprovechar la oportunidad de la capacitación in situ. Sin embargo, dado que el CURSO tiene como propósito presentar una panorámica de algunos de los temas centrales para la Unidad de Igualdad de Género al momento de realizar la gestión y para facilitar las autorizaciones y asistencia del personal se redujo la duración a cuatro horas.

El temario está conformado por tres capítulos:

- I. El derecho a la igualdad y a la no discriminación
- II. Institucionalización de la perspectiva de género
- III. Prevención y atención de las violencias

En el primer capítulo se revisaron tres subtemas específicos. El primero fue sobre el marco conceptual en la materia, para lo cual fue necesario abordar la conceptualización de género y construcción social del género; perspectiva de género; igualdad; igualdad de oportunidades; discriminación; cultura institucional y clima laboral. Lo anterior, dio pie a presentar el marco jurídico internacional que incluyó la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra las Mujeres (CEDAW) y la Convención interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (Belém do Pará). Y con ello, se derivó en el marco normativo nacional donde fue posible analizar las reformas constitucionales; la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación (LFPED); la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; y la reforma al artículo 1º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el segundo capítulo del curso, se comentó sobre la creación de las Unidades de Igualdad de Género en la Administración Pública Federal, las cuales surgen a partir del Informe CEDAW (2018) que presentó el Estado Mexicano; y se materializó en una reforma a la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal (2018). Una vez explicado lo anterior, se presentó las funciones, las atribuciones e integrantes de la Unidad de Igualdad de Género de la SHCP. Así como los instrumentos de trabajo principales. Para cerrar este capítulo se abordó la importancia e implicaciones de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI en Igualdad Laboral y No Discriminación, como una acción fundamental para construir espacios laborales más igualitarios.

En el tercer y último capítulo se explicó el marco normativo que permite la prevención, atención y sanción de las violencias. Para ello, se revisó la definición de violencia (según, la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia), qué se entiende por violencia laboral, violencia sexual, hostigamiento sexual y acoso sexual. y con la misma importancia, se enfatizó sobre el tema del consentimiento. Para ir concluyendo este último capítulo, se retomó el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y el acoso sexual en la Administración Pública Federal; y el Pronunciamiento CERO TOLERANCIA a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la SHCP, como un instrumento normativo de abona en la construcción de una cultura laboral libre de violencias.

A través de las coordinaciones administrativas de la SHCP en las que se tiene registro de personal de nuevo ingreso, se solicitó el apoyo para que realizar la convocatoria al personal de nuevo ingreso para asistir al CURSO de Inducción en línea y a distancia (mediante la plataforma *Microsoft Teams*). Finalmente, se implementaron 3 cursos de inducción en los días 21, 28 y 30 de noviembre de 2023, donde se tuvo la participación de **138 personas servidoras públicas (82 mujeres y 56 hombres)**.

#### 4. Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, del 12 de diciembre de 2023

En apego al Programa de Trabajo del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación (CILYND) se llevó a cabo la cuarta sesión ordinaria con fecha del 12 de diciembre del 2023. La sesión se desarrolló mediante la plataforma electrónica *Microsoft Teams* donde hubo una asistencia de **47 personas servidoras públicas (36 mujeres y 11 hombres)**.

El orden del día contempló los siguientes puntos centrales:

- Presentación de los Resultados del Cuestionario de percepción de clima laboral y no discriminación. El cuestionario se aplicó en el marco de la auditoría de vigilancia en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. En ella participaron 387 personas de un universo de 5,356 con fecha de corte al 31 de julio de 2023. Entre los resultados más destacados se encuentran:
  - Cerca del 39% del personal que respondió, manifestó que trabajaba más de 8 y hasta 10 horas al día.
  - 1 de cada 7 personas consideran que en la SHCP hay quienes discriminan, tratan mal o les faltan al respeto a colegas, personas subordinadas o compañeras.
  - 1 de cada 10 personas piensan que con frecuencia o siempre, hay personas que sufren burlas o un trato diferenciado debido a sus características personales.
  - 1 de cada 3 personas consideran que nunca o sólo algunas personas están abiertas a una comunicación con el personal.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- El 38% de las personas encuestadas consideran haber sido víctimas de hostigamiento sexual y/o acoso sexual.
  - El 37% afirman haber presentado una queja o denuncia o solicitaron información o canalización en caso de hostigamiento sexual y acoso sexual.
  - 1 de cada 5 personas perciben que nunca o sólo algunas veces, el personal directivo apoya la igualdad y no discriminación.
  - 1 de cada 5 personas señalan que nunca o casi nunca, se recibe un salario por igual trabajo sin importar el sexo, apariencia, edad u otras características personales.
- Propuesta para la actualización y/o modificación de los Lineamientos para la Operación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación.
- Estatus de actualización de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público. A propósito de la auditoría de vigilancia en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, la Unidad de Igualdad de Género (UIG) inició el proceso de actualización del sustento normativo y la firma de la instancia competente una vez que en marzo de este año fue modificado el Reglamento Interno de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público. Debido al calendario de ejecución de la auditoría de vigilancia, no se pudo presentar la Política actualizada, lo que no representó un obstáculo para realizar este proceso.
- Pronunciamiento Cero Tolerancia del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación. Debido a que se presentaron cambios en algunas disposiciones normativas descritas en el pronunciamiento publicado en 202, de manera concreta en el Código de Ética de la Administración Pública Federal; el Código de Conducta de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y el Reglamento Interior de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público. Por lo anterior, fue necesario que el Titular de la dependencia ratificará y firmara el Pronunciamiento, mismo que fue publicado con fecha 07 de diciembre de 2023. Esta actividad se realizó en el marco de los 16 días de activismo contra la violencia de género.

Durante el segundo semestre de 2023, se logró contar con la participación de **352 personas servidoras públicas (272 servidoras públicas y 80 servidores públicos)** mediante la implementación **de 8 talleres o cursos y 2 sesiones ordinarias** de Comité. Es importante acotar que, esta acción número 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo-familia se reporta con una periodicidad semestral. Asimismo, resulta necesario mencionar que esta acción cuenta con dos indicadores específicos:

Nombre de indicador	Meta programada (segundo semestre)	Meta realizada (segundo semestre)
Número de acciones en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral y conciliación trabajo-familia.	3 acciones	10 acciones
Número de mujeres y hombres que participan en las acciones en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral y conciliación trabajo-familia	350 personas	352 personas

Las metas programadas para el segundo trimestre de 2023 fueron cubiertas al 100%.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

En el segundo semestre de 2023, se presentó una reserva de recursos que dificultó la implementación de todas las actividades de formación proyectadas en el Programa Anual de Capacitación en Igualdad de Género. De manera específica de las actividades inscritas en el indicador 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo-familia.

Con el propósito de dar cumplimiento a los compromisos anuales adquiridos en materia de capacitación, la Unidad de Igualdad de Género elaboró y difundió un documento donde se conjuntó la oferta de capacitación en línea y a distancia ofrecida por diversas dependencias y entidades públicas y organismos académicos durante el último trimestre del año. Lo anterior, con el fin de acercar estos servicios a las personas servidoras públicas de la SHCP; y con ello, en la medida de lo posible dar continuidad a los procesos de formación en materia de igualdad y no discriminación.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo.

**Ramo:** 06 Hacienda y Crédito Público

**Clave de la UR:** 711

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

#### Definición de la población objetivo

Personas consejeras, Integrantes de la Red de Enlaces de Género (REG), así como de los Comités de Ética (CEPCI) y de los Órganos Internos de Control (OIC), quienes integran el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación en la SHCP, y personas servidoras públicas del Sector Central y Coordinado para fomentar la perspectiva de género, la igualdad de género, no discriminación y la eliminación de la violencia contra las mujeres.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) 2020-2024 constituye el instrumento programático nacional para responder a los compromisos suscritos por el Estado Mexicano en el marco de las convenciones y los tratados internacionales: particularmente, la Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) y la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém Do Pará). El PROIGUALDAD se planteó como propósito principal alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, en un marco de respeto irrestricto a los derechos humanos de las mujeres y las niñas, y en un contexto de democracia participativa, utilizando para ello la planeación, programación y presupuesto con perspectiva de género con el fin de contar con políticas públicas orientadas a reducir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres.

Del mismo modo, el PROIGUALDAD también es un mecanismo que ha permitido impulsar la transversalización de la perspectiva de género en el quehacer institucional de las entidades y dependencias que conforman la Administración Pública (en el ámbito federal, estatal y municipal). En esta tesitura el PROIGUALDAD es la hoja de ruta de la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres que opera en la actualidad. De esta política nacional se desprenden tres programas especiales: el PROIGUALDAD, el PIPASEVM y el PRONAIND.

Por su parte, el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (PIPASEVM) 2021-2024 reconoce que las conductas discriminatorias y sexistas derivan en violencias contra las mujeres y que para su erradicación es de suma importancia la coordinación y responsabilidad compartida entre los tres órdenes de gobierno. Y el Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación (PRONAIND) 2021-2024 impulsa la promoción del ejercicio de los derechos humanos en condiciones de igualdad y no discriminación, de manera particular de los grupos poblacionales históricamente más discriminados, excluidos y vulnerados; como es el caso de las personas con discapacidad, las personas jóvenes, las niñas, los niños, las personas adolescentes, las personas adultas mayores, las personas en situación de migración, las mujeres, las personas trabajadoras del hogar; las personas indígenas, los pueblos

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

y comunidades indígenas, las personas afromexicanas, los pueblos y comunidades afromexicanas, las personas de la diversidad sexual y de género, y las personas en situación de calle, entre otras.

En este contexto y en cumplimiento de los marcos normativos y programáticos en materia de igualdad y derechos humanos de las mujeres, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público –mediante la Unidad de Igualdad de Género– emitió el Programa para la Igualdad y No Discriminación en la SHCP 2021-2024 (Programa Institucional) con el objetivo de proponer una hoja de ruta para avanzar en el proceso de institucionalización de la perspectiva de género en la cultura institucional de la Secretaría, así como de la transversalización de la perspectiva de género en el quehacer institucional de las entidades que conforman el Sector Hacendario (Central y Coordinado); y con ello, encauzar los compromisos adquiridos en la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres.

El Programa Institucional de la SHCP se alinea a los artículos 1º, 4º, y 133 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; la Convención para Eliminar cualquier forma de Discriminación en contra de las Mujeres (CEDAW por sus siglas en inglés y ratificada por México), la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém do Pará) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030. Asimismo, guarda concordancia programática con: el PROIGUALDAD 2020-2024, el PIPASEVM 2021-2024, el PRONAIND 2021-2024 y el Programa Nacional de Derechos Humanos 2020-2024.

Del mismo modo, el Programa Institucional se alinea a lo indicado en los artículos 2o y 9º de la Ley de Planeación donde se indica que la planeación deberá llevarse a cabo con perspectiva de interculturalidad y de género, de conformidad con las disposiciones de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Y en el artículo 14, fracción VIII, prevé la incorporación de indicadores que faciliten el diagnóstico del impacto de los programas en grupos específicos de la población; es decir, elaboración de indicadores y diagnósticos con perspectiva de: género, interculturalidad y derechos humanos para que abonen información que contemple –al menos– el origen étnico, género, condiciones de vulnerabilidad, entre otros aspectos. De ahí que, el Programa institucional de la SHCP busca transversalizar la perspectiva de género en el quehacer del Sector Hacendario para abonar al empoderamiento económico de las mujeres; e institucionalizar la perspectiva de género en la cultura organizacional de la SHCP con el fin de contribuir a la construcción de centros de trabajo más igualitarios, incluyentes y libres de violencias.

En este sentido, la SHCP reconoce que el hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo representa una problemática de interés público debido a que afecta la integridad física y emocional del personal del servicio público y ello influye en la productividad laboral. De acuerdo con el Informe anual sobre denuncias de hostigamiento sexual y de acoso sexual en la Administración Pública Federal, 2021 (SFP-INMUJERES, 2022):

- Durante el 2021 se recibieron 321 denuncias de hostigamiento sexual o de acoso sexual en los Comités de Ética de 82 instituciones de la APF.
- En 90 de los 321 casos la víctima denunció haber sufrido contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual. En el 91% de los casos, la persona denunciante fue una mujer.
- En el 15% de los casos, la víctima señaló que la persona denunciada le manifestó abierta o indirectamente su interés sexual. Y en el 13% de estos casos las presuntas víctimas fueron mujeres.
- Respecto a la distribución por sexo de las víctimas de casos de hostigamiento sexual o de acoso sexual denunciados en 2021 en la APF, en el 86% de los casos las víctimas fueron mujeres.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Con relación a la edad de las víctimas cabe destacar que, en la mayoría de los casos, no se especificó este dato, sin embargo, en los casos en los que sí se informó la edad, el rango de edad se concentra mayoritariamente entre los 20 y 29 años.
- En el ejercicio fiscal 2021, en el 87% de los casos las personas denunciadas en los Comités de Ética por conductas de hostigamiento sexual o de acoso sexual fueron hombres.
- Con relación a la edad de las personas denunciadas, el rango que predomina es entre 40 y 49 años.
- En 43% de los casos no se especificó el cargo de la persona denunciada. Sin embargo, en los casos en los que sí se especificó esta información, el 29% de las denuncias se concentran en personal operativo, dirección de área, personal médico y jefaturas de departamento.
- Cabe destacar que, en 2021, con la finalidad de salvaguardar la seguridad de las víctimas en 73% de los casos recibidos por los Comités de Ética se emitieron medidas de protección.

Este último dato referido es de suma importancia, pues se observa la necesidad de capacitar y profesionalizar a quienes integran los Comités de Ética para que cuenten con conocimientos y herramientas que les permitan aplicar medidas de protección a favor de salvaguardar la integridad física y emocional de las víctimas.

El panorama anterior no dista del contexto que se presenta en la SHCP. La Unidad de Igualdad de Género aplica anualmente la encuesta sobre percepción de las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo de la dependencia. En la encuesta aplicada en 2022, al consultar al funcionariado si considera que existe prevalencia de conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en su centro de trabajo, el 61% señaló que está no se presenta, el 17% no deseó opinar, mientras que el 22% afirmó que ésta existe. También se observó que el 99% del personal de la Secretaría señaló correctamente que el Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual (HSyAs) también constituyen una manifestación de la violencia contra las mujeres; es decir, este dato sugiere que el personal cuenta con mayor información para distinguir alguna conducta de HSyAs.

Para la atención de esta problemática, la SHCP -mediante la Unidad de Igualdad de Género- implementa una serie de estrategias y acciones encaminadas a: visibilizar las manifestaciones o conductas que constituyen violencia contra las mujeres en el ámbito laboral; informar sobre el derecho a vivir una vida libre de violencias en los centros de trabajo; exponer la importancia de revisar otros esquemas de masculinidad; orientar e informar al personal sobre sus derechos humanos sin sesgo de género.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La Secretaría de Hacienda y Crédito Público reitera su compromiso para la construcción de una hacienda más igualitaria y libre de violencias. Por ello, durante el último trimestre de 2023, se realizaron diversas acciones de formación para el combate de las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo. Con lo anterior, se da cumplimiento a los compromisos suscritos en la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres, así como del Programa de Igualdad y No Discriminación en la SHCP 2021-2024. Las actividades realizadas se describen a continuación:

**1. Taller “Herramientas Prácticas para el Empoderamiento de las Mujeres Hacendarias”,** del 13 de octubre al 10 de noviembre de 2023

A partir del taller de formación a mentoras para el fortalecimiento de liderazgos de las mujeres en la SHCP realizado en el mes de julio de 2023 con la participación de servidoras públicas de la dependencia; se diseñó una estrategia de seguimiento a este proceso mediante la implementación de 3 sesiones de trabajo cuyo

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

desarrollo es a partir de la modalidad de taller. Estas 3 sesiones buscan brindar habilidades gerenciales, de comunicación y planeación a las participantes.

Las sesiones son realizadas en la modalidad presencial con el fin de fortalecer los vínculos entre las participantes, así como para abonar en el proceso de enseñanza- aprendizaje. Estas tres sesiones las desarrollará el proveedor Incubadora Mítica. Las temáticas que se abordarán son:

- Descubriendo mi valor agregado para potenciar mi carrera
- Liderazgo humano y empático para crecer y hacer crecer a las demás
- ¿Cómo perder el miedo escénico y hacer un discurso en 5 minutos?
- Herramientas para tener una comunicación escrita en medios
- La importancia de la planeación de proyectos y la gestión del tiempo

La primera sesión fue realizada en el tercer trimestre del año, para el último trimestre se llevaron a cabo 2 sesiones presenciales de 4 horas cada una. La segunda sesión fue el 13 de octubre de 2023, en cuya sesión se revisó la herramienta de "5 pasos para escribir una columna de opinión". Con esta herramienta fue posible observar que es primordial iniciar con la identificación del objetivo de la columna, señalar quién o quiénes podrían leerla, después desarrollar el contenido con la ayuda de datos duros, y por último revisar el texto para identificar si el objetivo propuesto se cumplió. En esta segunda sesión las participantes fueron capaces de elaborar una columna de opinión que fue expuesta en el grupo.

La tercera y última sesión de la estrategia se llevó a cabo el 10 de noviembre de 2023. En esta sesión se abordó la quinta herramienta denominada "Gestión de proyectos basados en resultados". Para ello, se revisaron algunos datos relevantes en su implementación:

- 86% de líderes empresariales aseguran que poca colaboración y trabajo en equipo es una causa de fracasos en las organizaciones (2018).
- Las personas empleadas más felices, son 20% más productivos/as (Forbes, 2015).
- La felicidad en el trabajo normalmente se mide con: balance vida-trabajo; divertirse en el entorno laboral y alineación con la misión de la organización; y tener un propósito (la organización o el trabajo mismo).

Esta quinta herramienta considera de manera prioritaria, el conocimiento de una o uno mismo con el fin de identificar nuestras habilidades y áreas de oportunidad. Después, aplicar la metodología de Gestión Basada en Resultados, la cual consiste establecer metas, actividades e indicadores para el seguimiento.

En esta estrategia que consistió en 3 sesiones presenciales de 4 horas cada una para cumplir con un total de 20 horas, se contó con la participaron **24 servidoras públicas** de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

#### 2. Curso "Herramientas para la atención de primer contacto a víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual", del 05 al 16 de octubre de 2023.

#### 3.

En observancia al numeral 18 del PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal, en el cual se indica que "las Personas consejeras deberán capacitarse de manera anual con la finalidad de actualizar y ampliar conocimientos". También el 19



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

del Protocolo en comento, establece la obligatoriedad de las dependencias y entidades de la APF de incluir en cursos especializados en sus programas de capacitación para las Personas consejeras, Comités de Ética y Órganos Internos de Control en materia de igualdad entre mujeres y hombres, prevención y atención de casos de hostigamiento sexual y acoso sexual, y otros temas que fortalezcan el ejercicio de cada una de sus funciones en la implementación del Protocolo. Y enfatiza que esta sensibilización y capacitación será obligatoria y deberá realizarse progresivamente.

Con base en lo anterior, y en cumplimiento al Programa de Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024 (Programa Institucional), la Unidad de Igualdad de Género de la SHCP implementó un curso para fortalecer las habilidades de las personas integrantes del Comité de Ética, y del Órgano Interno de Control (OIC); así como de las Personas Consejeras. El objetivo general del curso es fortalecer al personal de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público para contar con herramientas teórico-prácticas que faciliten la atención de primer contacto a posibles víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en el ámbito laboral.

El curso se desarrolló de manera presencial a través de 3 sesiones de 4 horas cada una, para cubrir un total de 12 horas. Con esta actividad se logró beneficiar a **30 personas servidoras públicas (24 mujeres y 6 hombres)**. La primera sesión fue la única que se transmitió mediante la plataforma *Microsoft Teams*. Las fechas en las cuales se impartieron las sesiones se presentan en el siguiente cuadro:

No. sesión	Fecha	Modalidad	Horario
Sesión 1	05 de octubre de 2023	En línea y a distancia	16:00 a 20:00 horas
Sesión 2	09 de octubre de 2023	Presencial	10:00 a 14:00 horas
Sesión 3	16 de octubre de 2023	Presencial	10:00 a 14:00 horas

El temario del curso consistió en:

- Hostigamiento sexual y/o acoso sexual, acercamiento teórico y normativo.
- Herramientas y estrategias para el primer contacto.
- Criterios de la Suprema Corte de Justicia de la Nación sobre atención de casos de hostigamiento sexual y acoso sexual.

En la primera sesión en línea y a distancia se abordaron algunos conceptos clave, como: violencia y género, género y sexualidad, mitos sobre género y sexualidad, perspectiva de género, distinción y similitudes entre acoso sexual y hostigamiento sexual, acoso laboral. Una vez revisado las conceptualizaciones correspondientes, se expuso la importancia sobre el registro de casos dado que es un área de oportunidad para todas las dependencias y entidades de la APF. Para ello, fue necesario revisar las cifras expuestas en el último informe emitido por el Instituto Nacional de las Mujeres y la Secretaría de la Función Pública, sobre el número de denuncias recibidas hasta 2021. En el informe en comento se datos interesantes, a decir:

- En 2023 se cuentan con un registro de 321 casos por hostigamiento sexual y acoso sexual.
- El 86% de las víctimas son mujeres.
- El 87% de las personas denunciadas son hombres.

En un segundo momento de la primera sesión, se revisó el primer contacto que es realizado entre la persona consejera y la presunta víctima. Para ello, fue necesario abordar cuáles son las habilidades y aptitudes para brindar la atención de casos. Del mismo modo, resultó imperante hablar sobre el manejo de emociones, así como algunos *tips* para abordarlo. En este mismo tenor, se expuso en qué consisten los primeros auxilios psicológicos.

Para el desarrollo de la segunda sesión del curso, se dio pauta a las definiciones de acoso sexual y hostigamiento sexual, así como las emociones básicas que están en juego en el proceso de atención de primer contacto. Para mayor comprensión, fue necesario detallar los qué implica una crisis entendiéndola como un estado temporal de trastorno y desorganización, caracterizado –principalmente– por una



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

incapacidad de la persona para manejar situaciones particulares. Posteriormente, se enfatizó sobre las vías o instancias que están facultadas para ofrecer atención de primer contacto.

En la tercera y última sesión, se revisaron los criterios de la Suprema Corte de Justicia de la Nación sobre atención de casos de hostigamiento sexual y acoso sexual. De manera específica, las reglas para la valoración de testimonios, que incluye: la consideración de que los delitos de carácter sexual se producen en ausencia de otras personas por lo que se requiere otros medios de prueba; la declaración de la víctima es la prueba fundamental; el recuento de los hechos puede presentar inconsistencias debido al hecho traumático; y se deben considerar las condicionantes de la víctima. En la segunda parte de esta última sesión, se realizó un análisis de los principales elementos del PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, el cual se plantea 5 objetivos puntuales:

- Establecer medidas específicas para prevenir conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en las dependencias y entidades de la APF y promover una cultura institucional de igualdad de género y un clima laboral libre de violencia.
- Definir mecanismos para orientar y, en su caso, brindar acompañamiento especializado, ante las autoridades competentes a la presunta víctima de hostigamiento sexual y acoso sexual, a fin de garantizar la no revictimización y el acceso a la justicia.
- Señalar las vías e instancias competentes al interior de las dependencias y entidades de la APF, que pueden conocer y, en su caso, investigar o sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual.
- Establecer las pautas de elaboración para que cada dependencia y entidad de la APF cuente con un registro de los casos de hostigamiento sexual y acoso sexual, a fin de permitir su análisis, facilitar su seguimiento, identificar patrones e implementar acciones que las inhiban y erradiquen.
- Contribuir a la erradicación de la impunidad que propicia la ocurrencia del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF.

Del mismo modo, se identificaron claramente las instancias y actores que intervienen en cada una de las etapas, desde la atención hasta la sanción de las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual. Con lo anterior, fue posible valorar las funciones de las personas consejeras en el proceso de atención directa a una posible víctima. Así como de quienes integran el Comité de Ética de las dependencias en el proceso de análisis de pruebas y determinación de una posible sanción. Y uno de los temas más relevantes y de discusión en el grupo participante, fueron las medidas de protección que se marcan en el Protocolo.

#### **4. Cursos de sensibilización para prevenir el hostigamiento sexual y el acoso sexual para el personal de la DGRMOPySG, del 08 al 23 de noviembre de 2023.**

Con el propósito de contribuir a la construcción de un clima organizacional libre de violencias, y en apego lo descrito en el numeral 19 del PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual. La Unidad de Igualdad de Género diseña e implementa cursos de sensibilización y capacitación para visibilizar la problemática de las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo. Como estrategia afirmativa para abonar a los espacios laborales seguros, se llevan a cabo actividades focalizadas en áreas o unidades administrativas donde se ha presentado un posible caso.

En este tenor, la Unidad de Igualdad de Género de la dependencia se propuso sensibilizar y capacitar a todo el personal adscrito a la Dirección General de Recursos Materiales, Obra Pública y Servicios Generales de la Secretaría, a partir de una recomendación emitida por el Comité de Ética de la SHCP. Para ello, se propuso

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

realizar la estrategia en dos etapas: la primera en el mes de noviembre de 2023 y una segunda a realizarse en el primer trimestre de 2024 debido a que se requieren grupos de entre 15 y 30 personas como máximo.

El curso de sensibilización se realiza de manera presencial en el inmueble de La Virgen. Esta actividad consta de 4 horas en las cuales se revisan los siguientes temas:

1. Marco conceptual (breve revisión)
  - El género, una construcción social.
  - Roles y estereotipos
  - Masculinidades
2. Las violencias
  - Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y Convención Belém do Pará
  - Hostigamiento sexual y acoso sexual
  - Percepción sobre la prevalencia de conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en los centros de trabajo de la SHCP 2022
  - El consentimiento
3. Mecanismos para prevenir, atender y sancionar las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual
  - Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y el acoso sexual en la APF
  - Código de ética
4. Mecanismos para atender y presentar denuncias y/o quejas por conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual.
  - Personas consejeras
  - Comité de Ética
  - Órgano Interno de Control
5. Investigación, medidas de protección, valoración de pruebas y sanciones.
  - La autoridad investigadora
  - Valoración de pruebas
  - Medidas de protección
6. Liderazgo
  - Liderazgo social transformador
7. Estudio de casos

Para el desarrollo del primer tema, fue necesario describir qué es el género como un constructo social, cuáles son los estereotipos y los roles de género, cómo se socializan los estereotipos de género en torno a la sexualidad, que son las masculinidades, en qué consiste el pacto patriarcal. Los temas revisados en el primer punto fueron de suma importancia para lograr que las personas asistentes pudieran revisar y analizar el campo de las violencias, donde pudieron reconocer la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y la Convención Belém do Pará, como los instrumentos jurídicos y normativos centrales en la materia. Estos temas fueron la antesala para presentar en qué consisten el hostigamiento sexual y acoso sexual en los espacios laborales y por qué es necesario su combate. Y con el propósito de reforzar los conceptos abordados, se presentaron los resultados de la encuesta de percepción sobre la prevalencia de conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo de la SHCP 2022.

Para la segunda parte del curso de sensibilización se abordó el tema del consentimiento, como una pieza fundamental en la presunción de casos. Del mismo modo, la tallerista se detuvo en los mecanismos e instrumentos que versan en la atención de casos, de inicio se revisaron las conductas previstas en el Código de Ética de la Administración Pública Federal, así como el PROTOCOLO en la materia. Para el cierre de la sesión presencial, se revisó el tema del liderazgo social y sus propósitos con el fin de que las personas asistentes identificaran que esta forma puede ejercerse desde la perspectiva de género.

Este curso fue impartido en su primera etapa a **141 personas servidoras públicas (78 mujeres y 63 hombres)** en las siguientes fechas:

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

No. curso	Fecha	No. Mujeres	No. Hombres	Totales
Curso 1	08 de noviembre de 2023	19	8	28
Curso 2	13 de noviembre de 2023	16	10	26
Curso 3	15 de noviembre de 2023	11	17	28
Curso 4	17 de noviembre de 2023	14	14	28
Curso 5	23 de noviembre de 2023	18	13	31
Totales		78	63	141

En el cuarto trimestre de 2023, se realizaron 7 acciones de capacitación y sensibilización estratégicas en temas de igualdad entre mujeres y hombres, con los cuales se logró beneficiar a **126 servidoras públicas y 69 servidores públicos (con un total de 195 personas)**. Los avances trimestrales de este indicador quedaron de la siguiente manera:

No. trimestre	Meta programada	Meta realizada
1er trimestre	110 personas	119 personas
2° trimestre	140 personas	539 personas
3er trimestre	300 personas	97 personas
4° trimestre	300 personas	195 personas
Totales	850 personas	950 personas

La meta anual programada para este indicador 157. *Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros)*, fue cubierta al 100%.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

El Programa Anual de Capacitación en Igualdad de Género (PAC-IG) para el ejercicio fiscal 2023 constó de actividades de sensibilización y capacitación, de las cuales el 50% requirieron un proceso de contratación. Durante el tercer trimestre del año, se presentó una reserva de recursos que dificultó la implementación de diversas actividades de formación proyectadas en el PAC-IG.

Por lo anterior, se sugiere que para el ejercicio fiscal 2024 se realicen –anticipadamente– las gestiones administrativas con las áreas involucradas para iniciar el procedimiento de contratación en el primer trimestre del año. Para ello, será necesaria la colaboración continua de todas las áreas involucradas, y con ello, disminuir la posibilidad de una reducción de recursos.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** M001. Actividades de apoyo administrativo.

**Ramo:** 06 Hacienda y Crédito Público

**Clave de la UR:** 711

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 103. Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 610. Difusión- Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales.

#### Definición de la población objetivo

Servidoras y servidores públicos del Sector Hacendario (Central y Coordinado), de cualquier nivel jerárquico y tipo de contratación.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El marco normativo en materia de derechos humanos de las mujeres a decir, la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM); la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH, 2006); la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV, 2007); la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación (LFPED, 2003); y la Ley de Planeación (1983, reforma del 16 de febrero de 2018). Así como los programas especiales: el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD); el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (PIPASEVM); y el Programa Nacional para la Igualdad y no Discriminación (PRONAIND).

En estos programas se recalca la necesidad de institucionalizar y transversalizar la perspectiva de género en la cultura institucional y el quehacer de cada una de las entidades y dependencias que integran el Sector Hacendario (Central y Coordinado). De manera generalizada, en estos programas, se solicita: integrar el principio de igualdad y no discriminación en la cultura organizacional de las instituciones de la APF; promover la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en las dependencias de la APF con base en la NMX-R-025-SCFI-2015; diseñar e implementar campañas de difusión y comunicación en materia de igualdad de género y no discriminación; promover la transformación cultural para favorecer la incorporación de las mujeres en la toma de decisiones; dar cumplimiento al Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo; incorporar la perspectiva de género en la elaboración de los presupuestos de los programas de la APF; diseñar lineamientos para diagnósticos con perspectiva de género; y de manera muy específica, implementar acciones de sensibilización y capacitación a los mandos directivos de las dependencias y entidades que conforman la APF.

En este sentido, se identifica la capacitación en igualdad de género como una herramienta que permite contar los insumos que favorezcan la incorporación de la perspectiva y transversalidad de género en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, en coordinación con las diversas áreas y Dependencias; de manera particular existe el interés y compromiso institucional de promover la incorporación de la perspectiva de género, enfoque de igualdad, inclusión y de no discriminación en la cultura organizacional de la institución, aplicando la normatividad y los lineamientos a seguir en la materia.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Es por ello por lo que, anualmente, la Unidad de Igualdad de Género diseña e implementa el Programa Anual de Capacitación en Igualdad de Género (PAC-IG) con el propósito de abonar en el desarrollo de conocimientos y habilidades sobre la igualdad de género y la no discriminación al personal que integra la dependencia, de todos los niveles jerárquicos de mando, sin importar su forma de contratación. En el ejercicio fiscal 2022, con el PAC-IG se logró sensibilizar, capacitar y profesionalizar en la materia a 3,620 personas servidoras públicas (2,314 mujeres y 1,306 hombres).

Aun cuando se han realizado esfuerzos para sensibilizar y capacitar al personal, aún se observan brechas de desigualdad que requieren acciones específicas. Para ello, en 2023 se implementa el PAC-IG como una estrategia para abonar en la construcción de centros de trabajo libres de violencias. Este PAC-IG focaliza sus temáticas en dos poblaciones estratégicas: 1) Personas consejeras, Comité de Ética y Órgano Interno de Control; y 2) personal del Sector Hacendario (central y coordinado).

El Programa Anual de Capacitación en Igualdad de Género (PAC-IG) para el ejercicio fiscal 2023 se desprende de los resultados obtenidos en el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación aplicado al personal de la SHCP entre noviembre y diciembre de 2022; de los resultados obtenidos en la Encuesta de Percepción sobre las Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en los Centros de Trabajo de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, aplicada del 26 de octubre al 15 de noviembre de 2022; de la implementación del “Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024”, y de la observancia del marco normativo nacional e internacional en materia de derechos humanos de las mujeres, igualdad y no discriminación. El PAC-IG 2023 tiene como propósito articular procesos de formación en y desde la perspectiva de igualdad de género que contribuyan a desarrollar habilidades sociales, personales y cognitivas para la resolución no violenta de conflictos, el establecimiento de relaciones igualitarias; el autocuidado en las y los servidores públicos del sector hacendario; y el combate a las violencias contra las mujeres en los centros de trabajo.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2023, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, mediante la Unidad de Igualdad de Género, impulsó las siguientes acciones de sensibilización y capacitación en materia de igualdad entre mujeres y hombres para dotar de herramientas a las personas servidoras públicas del Sector Hacendario para que sean agentes de cambio en sus centros de trabajo.

Y con ello, también, dar cumplimiento a la acción 1.2.2. del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 (PROIGUALDAD); la acción 1.1.4 del Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres 2021-2024 (PIPASEVM); la acción 3.5.3 del Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación 2021-2024 (PRONAIND); las acciones 5.1.1, 5.1.5, 5.1.7 y 5.1.8 del Programa Nacional de Derechos Humanos 2020-2024; así como la estrategia trasversal 2 del Programa para

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024. Las actividades realizadas se describen a continuación:

#### 1. Foro en línea “Responsabilidad de la APF en la construcción de una vida libre de violencias”, 24 de noviembre de 2023

Desde 1999 la Asamblea General de las Naciones Unidas estableció el 25 de noviembre como el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, en recuerdo del asesinato de las hermanas dominicanas Mirabal durante la dictadura de Trujillo, hecho ocurrido en 1960. Aun cuando América Latina y el Caribe es la única región del mundo que tiene una Convención regional para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer —la Convención Belem do Pará— y dispone de un marco normativo robusto para enfrentar las violencias, aún éstas persisten contra niñas, adolescentes y mujeres.

Las estadísticas internacionales nos muestran que:

- Al menos 162 países han aprobado leyes sobre la violencia doméstica, y 147 cuentan con legislación sobre el acoso sexual en el lugar de trabajo. Sin embargo, en los países en los que existen leyes de este tipo, eso no significa que éstas se ajusten a las normas y recomendaciones internacionales, ni que se apliquen y se hagan cumplir.
- 1 de cada 10 mujeres de la Unión Europea ha sufrido ciberacoso desde los 15 años de edad, lo que incluye haber recibido correos electrónicos o mensajes SMS no deseados, sexualmente explícitos u ofensivos, o contactos inapropiados y ofensivos en las redes sociales.
- En Etiopía aumentó el número de niñas vendidas para contraer matrimonio a cambio de ganado, con el fin de ayudar a las familias a hacer frente a los efectos de las sequías prolongadas.
- El 56% de los homicidios de mujeres son cometidos por sus parejas u otros miembros familiares, mientras que sólo el 11% de los homicidios de hombres se producen en la esfera privada.
- Cerca de 1 de 4 adolescentes de 15 a 19 años, (el 24%), ha sufrido violencia física o sexual por parte de su cónyuge o pareja. El 16% de las jóvenes de 15 a 24 años experimentó este tipo de violencia en los últimos 12 meses.
- Durante la pandemia de COVID-19, se agudizó la violencia contra las mujeres, tanto en sus hogares como en los espacios públicos. Desde que comenzó la pandemia, el 45% de las mujeres declararon que ellas o una mujer o niña conocida habían sufrido alguna forma de violencia. Y 7 de cada 10 mujeres afirman que el abuso físico o verbal por parte de su pareja fue cada vez más frecuente en el contexto de pandemia.
- Menos del 40% de las mujeres que experimentan violencia buscan algún tipo de ayuda. En la mayoría de los países para los que existen datos disponibles sobre la materia, se constata que, entre las mujeres que buscan ayuda, la mayoría acude a familiares y amistades. Muy pocas recurren a instituciones formales, como la policía o los servicios de salud. Menos del 10% de quienes buscan ayuda presentan una denuncia formal ante alguna autoridad legal o judicial.
- En 2020, por cada 10 víctimas de la trata de seres humanos detectadas en el mundo, cerca de 4 eran mujeres adultas y alrededor de 2 eran niñas. De las personas víctimas de trata con fines de explotación sexual detectadas, el 91% son mujeres.
- A lo largo de la última década, la tasa mundial de matrimonio infantil ha disminuido, y la proporción mundial de mujeres jóvenes de entre 20 y 24 años que se casaron antes de cumplir los 18 años se redujo de casi 1 de cada 4 en 2010 a casi 1 de cada 5 en 2022. Sin embargo, los profundos efectos de la pandemia amenazan estos avances, ya que hasta 10 millones de niñas más se encuentran en riesgo de contraer matrimonio infantil en la próxima década debido a la pandemia.
- Todavía hay países en los que la mutilación genital femenina es casi universal, donde al menos 9 de cada 10 niñas y mujeres de entre 15 y 49 años han sufrido la ablación, mientras que en el Camerún y Uganda no afecta a más del 1% de las niñas y mujeres.
- En 39 países de cinco regiones (África, América, Asia, Asia del Pacífico y Europa), el 82% de las parlamentarias declararon haber sufrido algún tipo de violencia psicológica durante su mandato. Esto incluía comentarios, gestos e imágenes de carácter sexista o de naturaleza sexual humillante, así como amenazas y acoso moral en el trabajo. Las mujeres mencionaron los medios sociales como el principal canal a través del cual se ejerce este tipo de violencia, y casi la mitad (el 44%) afirmó haber recibido amenazas de muerte, violación, agresión o secuestro contra ellas o sus familias. El 65% había

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

sido objeto de comentarios sexistas, procedentes principalmente de colegas masculinos en el parlamento.

- Según una encuesta mundial, el 73% de las periodistas ha experimentado violencia en línea. El 20% afirmó haber sufrido agresiones o abusos fuera de Internet en relación con la violencia en línea que había padecido. El tema más frecuentemente asociado a la intensificación de los ataques fue el género (49%), seguido de la política y las elecciones (44%) y los derechos humanos y la política social (31%).

En México, las cifras estadísticas nacionales, exponen que:

- De acuerdo con la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021, el porcentaje de mujeres que han compartido las experiencias de violencia que han vivido a lo largo de su vida fue mayor en el ámbito comunitario (68 %), seguido del ámbito familiar (65 %) y laboral (65.1 %).
- Con la ENDIREH se observa que la familia fue el círculo de apoyo más cercano para las mujeres que han experimentado violencia.
- De las mujeres que experimentaron violencia física y/o sexual en el ámbito de pareja, 23 de cada 100 presentó una queja o denuncia ante alguna autoridad (13.1%). Le siguen el ámbito escolar (7.8 %); familiar (7.1 %), laboral (6.5 %) y comunitario (4.3 %).
- La ENDIREH mostró que los niveles de búsqueda de apoyo institucional o denuncia fueron bajos. Entre las principales razones para no buscar ayuda o no denunciar fueron: se trató de algo sin importancia que no le afectó, no sabía cómo y dónde denunciar y por miedo a las consecuencias o a las amenazas.
- En el análisis de las diferencias entre mujeres de diversos grupos de edad, se identificó que las mujeres más jóvenes (entre 15 y 24 años) fueron quienes vivieron mayor prevalencia de violencia (58 %). La violencia sexual fue la más frecuente (42 %). Las mujeres en los grupos de edad de 25 años o más, experimentaron violencia psicológica en mayor medida.
- En el entorno escolar, las formas de violencia más cotidianas son agresiones psicológicas como discriminación, exclusión o acoso. No obstante, a partir de los 15 años, los problemas cambian y se tornan más bien de carácter sexual para las adolescentes.
- La cifra de feminicidios diarios pasó de un promedio de 9 a entre 10 y 11, de acuerdo con la Organización de las Naciones Unidas (ONU).
- El 2021 fue el año con más feminicidios en la historia de México: 1,006, según el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP).
- Las mujeres son las principales víctimas de delitos sexuales: 8 casos por cada 1 en hombres. Según el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), en 2021 se reportaron 3,140 delitos sexuales hacia mujeres, de los cuales 142 fueron violaciones.

Aunado al panorama anterior, se suman otras violencias contra mujeres, niñas, niños y adolescentes. Según la ENDIREH 2021, expone que 2 de cada 10 mujeres de 15 años y más manifestaron haber recibido agresiones sexuales (violencia sexual). Además, el ámbito familiar es un contexto donde suelen presentarse diversas conductas de violencia contra la población infantil y las diversas poblaciones de mujeres. Según la encuesta nacional ENDIREH, el 11% de las mujeres encuestadas indicaron haber sufridos diversas violencias (psicológica, económica, patrimonial, sexual, física) en sus hogares. O bien, una de las violencias que



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

experimentan las madres en México es que, 8 de cada 10 varones no cumplen con su demanda de pensión alimentaria (según la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres CONAVIM).

Estas cifras expuestas motivaron la visibilización de solicitar que ninguna persona pueda ocupar cargos de representación popular, ni ocupar un cargo en el servicio público a quienes cuenten con una sentencia por violencia familiar, delitos sexuales, así como las personas morosas en el pago de pensiones alimentarias; dando origen al DECRETO por el que se reforman y adicionan los artículos 38 y 102 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en materia de suspensión de derechos para ocupar cargo, empleo o comisión del servicio público (publicado el 29 de mayo de 2023).

A partir de la publicación de este Decreto, es de suma importancia identificar las implicaciones de la reforma a los artículos 38 y 102 constitucional en materia del servicio público federal. Es por ello que, la Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría llevó a cabo un foro sobre la responsabilidad de la Administración Pública Federal en la construcción de una vida libre de violencias con el fin revisar y reflexionar sobre las acciones realizadas y por aplicar a propósito de las reformas constitucionales en materia de violencia (política, familiar, sexual y cualquier otra) contra las mujeres, niñas, niños y adolescentes.

El foro se realizó mediante la plataforma *Microsoft Teams* y tuvo una duración de 1:30 horas. Esta actividad se dirigió a las personas integrantes de la Red de Enlaces de Género, Personas Consejeras, quienes integran el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, y personas servidoras públicas del Sector Hacendario interesadas. Esta actividad de sensibilización se desarrolló mediante la participación de tres ponentes con temas interrelacionados.

La primera participación estuvo a cargo de Yndira Sandoval Sánchez, quien es consultora especializada en género, derechos humanos de las mujeres y procesos comunitarios para la construcción de paz y democracia. Sandoval Sánchez explicó ampliamente los antecedentes e implicaciones de la Reforma constitucional 3 de 3 contra la violencia en el ámbito de la Administración Pública Federal. La ponente comentó que el pasado 24 de mayo de 2023, el Senado de la República elevó a rango constitucional la Ley 3 de 3, que impide a las personas agresoras sexuales, personas deudoras alimentarias o culpables de violencia de género competir por cargos de elección popular o participar en el servicio público.

La segunda intervención fue por parte de María Elena Esparza Guevara, quien es actual Consejera Honoraria en Género del Consejo Ciudadano para la Seguridad y Justicia de la CDMX. Esparza Guevara expuso la aportación que realiza el Consejo Ciudadano en la erradicación de la violencia de género. La ponente explicó que el Consejo cuenta con un modelo de atención que incluye: atención de primer contacto, auxilio inmediato, identificación de riesgo, acompañamiento y terapia psicológica gratuita. Entre los datos relevantes expuestos se encuentran, que:

- De enero de 2021 a la fecha, el Centro de Recuperación Emocional ha proporcionado terapia a 4 mil 569 mujeres por algún tema relacionado con violencia de género.
- Durante 2022 y lo que va de 2023, se ha brindado acompañamiento en la apertura de 438 carpetas de investigación. En el periodo de enero noviembre de 2023 hubo un incremento del 413 comparado con el mismo lapso de 2022.
- Como parte de la red de auxilio del número de emergencia 765 se ha dado seguimiento a 42 mil 244 llamadas de mujeres.

La última parte del foro en línea estuvo a cargo de Amanda Judith Monter Gamiño, quien es la actual Directora de Desarrollo de Proyectos Internacionales de la Secretaría de la Función Pública. Monter Gamiño conversó sobre los mecanismos institucionales que se cuentan en la Administración Pública Federal para el combate a los casos de hostigamiento sexual y acosos sexual. Del mismo modo, explicó brevemente cuáles son las implicaciones de la reforma constitucional de la Ley 3 de 3 en el sector público, de manera específica en el proceso de ingreso de una persona servidora pública a una dependencia de cualquiera de los 3 órdenes de gobierno. El foro en línea tuvo una buena recepción en las personas asistentes, quienes fueron un total de **214 personas servidoras públicas (156 mujeres y 58 hombres).**



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### 1. Presentación del estudio "Inclusión Financiera de las Personas con Discapacidad: retos y recomendaciones", 07 de diciembre de 2023

Con el fin de dar cumplimiento a lo estipulado en el Programa de Igualdad y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024, la Unidad de Igualdad de Género llevó a cabo la presentación del estudio "Inclusión Financiera de las Personas con Discapacidad: retos y recomendaciones" en el marco de la conmemoración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, y como parte de los 16 días de activismo contra la violencia de género. En esta actividad de sensibilización participaron **195 personas servidoras públicas (131 mujeres y 64 hombres)**.

El estudio se realizó en coordinación con la Sociedad Alemana para la Cooperación Internacional (GIZ) y la Consultoría en TIC y Discapacidad. La publicación identifica las condiciones de acceso, uso y accesibilidad de los servicios financieros de las personas con discapacidad en México y ofrece propuestas y estrategias puntuales que las instituciones financieras pueden implementar. En este trabajo se analiza, a partir de un esfuerzo colaborativo, participativo y consultivo, la forma como las personas con discapacidad interactúan con los servicios financieros y las barreras a las que se enfrentan al hacerlo. Dicho análisis se realizó en tres fases:

- Inclusión financiera de las personas con discapacidad. Se efectuó por medio de un cuestionario diseñado con base en la Encuesta Nacional de Inclusión Financiera (ENIF) 2021, el cual se aplicó a una muestra no representativa de 100 personas con discapacidad.
- Interacción de las personas con discapacidad y los servicios financieros. En esta fase se realizaron 15 grupos focales para conocer las experiencias, opiniones, percepciones y testimonios de 83 personas con discapacidad, esto alineado al pensamiento "Nada sobre nosotros sin nosotros".
- Evaluación de la accesibilidad web y usabilidad de la banca móvil. Se revisó, en colaboración con personas usuarias con discapacidad, el cumplimiento de 13 instituciones financieras en torno a las Pautas de Accesibilidad de Contenido Web (WCAG) 2.1.

Los principales resultados del estudio fueron presentados por Socorro Mayec Vargas Arias, quien es la Directora General para el Acceso a Servicios Financieros en la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV). Vargas Arias comentó que, las barreras en el sistema financiero que se identificaron en el estudio fueron:

- La carencia de documentación y herramientas de apoyo en Lengua de Señas Mexicana y en sistema de escritura braille, macrotipos o audios, lectura de labios, pictogramas o formatos en lectura fácil;
- Falta de intérpretes de Lengua de Señas para personas con discapacidad auditiva; señalamientos podotáctiles; apoyos sonoros o parlantes en las interfaces de los cajeros automáticos, las aplicaciones y en la asignación de turnos dentro de las sucursales;
- Altura de cajeros automáticos y ventanillas amigable para personas de talla baja;
- Homogeneidad y prevalencia de restricciones en el uso de biométricos;
- Capacitación y sensibilización del personal de las sucursales;
- Falta de una perspectiva inclusiva en los procesos de atención; contratos y procedimientos en diferentes formatos, que los hagan accesibles a diferentes formas de discapacidad.

La ponente mencionó que, derivado de la información obtenida en el estudio, así como desde un enfoque donde la discapacidad es una categoría protegida contra la discriminación y de las obligaciones que derivan del derecho a la accesibilidad en los entornos, se elaboraron recomendaciones que las instituciones

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

financieras pueden aplicar para incrementar el acceso y la accesibilidad de las personas con discapacidad al sistema financiero desde cuatro rubros:

- Mejorar la accesibilidad en el uso de canales financieros;
- Mejorar la percepción del trato recibido;
- Hacer asequible la contratación y uso de productos financieros;
- Incrementar la apropiación del sistema financiero.

Adicionalmente, para iniciar el proceso de una cultura de inclusión y volverse accesibles, la ponente mencionó que las instituciones financieras pueden seguir las siguientes recomendaciones:

- Tener una política interna de accesibilidad;
- Definir un área responsable de impulsar, apoyar y supervisar la implementación de dicha política;
- Tener un nivel de accesibilidad objetivo (A, AA o AAA) en sus canales digitales y desarrollar una estrategia para lograrlo;
- Definir recursos de capital y humanos;
- Ofrecer cursos de sensibilización en todos los niveles y áreas; así como de accesibilidad digital a personas programadoras, diseñadoras, comunicólogas y creadoras de contenido digital;
- Privilegiar conocimiento en accesibilidad en las contrataciones de personal;
- Solicitar productos y servicios accesibles a proveedores;
- Formar equipos interdisciplinarios e incluir a personas con discapacidad;
- Realizar periódicamente diagnósticos que verifiquen que las condiciones de accesibilidad sigan siendo óptimas; e
- Incorporar gradualmente estas recomendaciones en los programas sociales que dispersan recursos o están dirigidos a personas con discapacidad.

La segunda y última intervención fue de Germán Bautista, quien se desempeña como visitador adjunto, actualmente adscrito al Mecanismo Independiente de Monitoreo Nacional de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad en la Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH). El visitador adjunto ejemplificó puntualmente las barreras a las que se enfrentan personas con discapacidad visual, a partir de su propia experiencia de vida. Esta ejemplificación fue el punto crucial de la presentación, pues fue una gran herramienta de sensibilización para las personas asistentes, quienes agradecieron el testimonio.

### 3. Oferta interinstitucional de capacitación en línea y a distancia en materia de Igualdad de Género

En el ejercicio fiscal 2023, se presentó una reserva de recursos que dificultó la implementación de diversas actividades de formación proyectadas en el Programa Anual de Capacitación en Igualdad de Género (PAC-IG). Debido a lo anterior, la Unidad de Igualdad de Género en el ámbito de sus competencias, generó como una estrategia alterna la emisión de un documento con la oferta de sensibilización y capacitación a distancia disponible en plataformas de diversas instituciones de la Administración Pública Federal, y la difundió a todo el personal del Sector Hacendario con el propósito de abonar a la formación profesional del personal hacendario. Es importante, destacar que la oferta de capacitación en comento incluyó temáticas relacionadas con la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres.

De la oferta institucional en línea y a distancia ofertada por diversas dependencias y entidades de la Administración Pública y de organismos públicos, se documenta que se 498 personas servidoras públicas (271 mujeres y 227 hombres) participaron en los siguientes cursos descritos a continuación:

Institución	Nombre del curso	Mujeres	Hombres	Total
Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación CONAPRED	CONAPRED-1, 2, 3 Por todos los derechos de niñas, niños y adolescentes, sin discriminación	1	0	1
	CONAPRED-Claves para la atención pública sin discriminación	6	6	12

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
	CONAPRED-Discriminación a personas que viven con VIH o Sida	1	1	2
	CONAPRED-Discriminación, discurso de odio y alternativas incluyentes	2	0	2
	CONAPRED-Diversidad sexual, inclusión y no discriminación	2	2	4
	CONAPRED-El ABC de la igualdad y la no discriminación	7	11	18
	CONAPRED-El derecho a la igualdad y a la no discriminación de la población afromexicana	1	1	2
	CONAPRED-Iguales y diferentes: La ciudadanía en los procesos electorales	0	1	1
	CONAPRED-Inclusión y discapacidad	6	1	7
	CONAPRED-Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación	3	1	4
	CONAPRED-Migración y Xenofobia	2	1	3
	CONAPRED-Tolerancia y diversidad de creencias	2	1	3
Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH)	CNDH-Autonomía y derechos humanos de las mujeres	4	1	5
	CNDH-Derechos humanos y género.	2	1	3
	CNDH-Derechos humanos, medio ambiente y sustentabilidad	0	1	1
	CNDH-Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista	1	1	2
	CNDH-Las empresas bajo el enfoque de los derechos humanos	1	0	1
	CNDH-Los principios constitucionales de derechos humanos en el servicio público	4	3	7

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)	INMUJERES-Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	102	107	209
	INMUJERES-Comunicación incluyente sin sexismo	91	67	158
	INMUJERES-Vida sin violencia	6	6	12
Secretaría de la Función Pública (SFP)	SFP-SICAVISP-Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual	11	9	20
	SFP-SICAVISP-Derechos Humanos en el servicio público	8	2	10
	SFP-SICAVISP-Inducción a la perspectiva de género en la Administración Pública Federal	5	2	7
	SFP-SICAVISP-Violencia Política contra las mujeres en razón de género delitos electorales	3	1	4
<b>Totales</b>		<b>271</b>	<b>227</b>	<b>498</b>

En el periodo del cuarto trimestre de 2023, para este indicador 160. *Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres*, la Unidad de Igualdad de Género realizó 2 acciones de sensibilización en la materia. Adicionalmente, se acercó la oferta interinstitucional de capacitación en línea y a distancia en materia de Igualdad, donde se tuvo participación en 25 cursos específicos ofertados en la plataforma digital del INMUJERES, CONAPRED, CNDH y la plataforma de la SFP. La meta trimestral programada fue de 500 personas capacitadas, la cual se superó dado que se logró beneficiar a **907 personas servidoras públicas**.

Los avances trimestrales de este indicador quedaron de la siguiente manera:

No. trimestre	Meta programada	Meta realizada
1er trimestre	80 personas	82 personas
2º trimestre	220 personas	233 personas
3er trimestre	500 personas	157 personas
4º trimestre	500 personas	907 personas
<b>Totales</b>	<b>1,300 personas</b>	<b>1,379 personas</b>

La meta anual programada para este indicador fue cubierta al 100%.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

El Programa Anual de Capacitación en Igualdad de Género (PAC-IG) para el ejercicio fiscal 2023 constó de actividades de sensibilización y capacitación, de las cuales el 50% requirieron un proceso de contratación. Durante el tercer trimestre del año, se presentó una reserva de recursos que dificultó la implementación de diversas actividades de formación proyectadas en el PAC-IG.

Por lo anterior, se sugiere que para el ejercicio fiscal 2024 se realicen –anticipadamente– las gestiones administrativas con las áreas involucradas para iniciar el procedimiento de contratación en el primer trimestre del año. Para ello, será necesaria la colaboración continua de todas las áreas involucradas, y con ello, disminuir la posibilidad de una reducción de recursos.

## **ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

### **INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
Asimismo, es de suma importancia continuar con la estrategia de acercar a oferta interinstitucional de capacitación en línea y a distancia en materia de igualdad de género que es ofertada por dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, y de organismos educativos; con el propósito de complementar las acciones de formación que realice la Unidad de Igualdad de Género.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo.

**Ramo:** 06 Hacienda y Crédito Público

**Clave de la UR:** 711

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 103. Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 610. Difusión- Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales.

#### Definición de la población objetivo

Servidoras y servidores públicos del Sector Hacendario (Central y Coordinado), de cualquier nivel jerárquico y tipo de contratación. Particularmente, quienes integran la Red de Enlaces de Género.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Comité para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (de la Convención CEDAW) de Naciones Unidas ha reiterado al Estado Mexicano que intensifique sus estrategias para mejorar el conocimiento sobre los derechos humanos de las mujeres y las niñas mediante campañas. En correspondencia a esta recomendación del Comité de la CEDAW, en los programas especiales (Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, PROIGUALDAD; Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, PIPASEVM; Programa Nacional para la Igualdad y no Discriminación, PRONAIND) se enfatiza en la importancia de implementar campañas de difusión y comunicación que contribuyan a: 1) eliminar la cultura misógina, 2) erradicar las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo, 3) visibilizar las consecuencias de las violencias contra las mujeres, con enfoque interseccional y pertinencia cultural, 4) visibilizar la importancia del trabajo de cuidados y el trabajo doméstico no remunerado, 5) mostrar las necesidades particulares de grupos históricamente discriminados (personas con discapacidad, personas adultas mayores, personas en migración, personas en situación de calle, personas de la diversidad sexual, personas afromexicanas, personas indígenas, entre otras).

La SHCP reafirma su compromiso por institucionalizar y transversalización de la perspectiva de género en el Sector, por ello, elaboró el Programa para la Igualdad y la No Discriminación en la SHCP 2021-2024 (Programa Institucional) en el cual se prevé una estrategia transversal de comunicación y difusión que integra diversas acciones encaminadas a difundir, informar y sensibilizar al personal del servicio público de las entidades y dependencias que integran el Sector (Central y Coordinado) con el propósito de contribuir desincentivar cualquier expresión y conducta discriminatoria contra las mujeres, las niñas en razón del género y las poblaciones históricamente discriminadas.

En el ejercicio fiscal 2022, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público –mediante la Unidad de Igualdad de Género– diseñó y difundió 62 instrumentos de comunicación y difusión que fueron replicados en las dependencias y entidades que integran el Sector Coordinado. Los temas de información y sensibilización fueron:

#### INFOGRAFÍAS

- Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, 11 de febrero

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Día Internacional de la Lengua Materna, 21 de febrero.
- Día Internacional de las Mujeres, 08 de marzo.
- Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial, 21 de marzo.
- Día Internacional de Concienciación sobre el Autismo, 02 de abril.
- Día Internacional de las Niñas en las TIC, 28 de abril.
- Día de la Maternidad libre y voluntaria, 10 de mayo
- Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia, 17 de mayo.
- Reforma constitucional, 10 de junio.
- Día Mundial de Toma de Conciencia del Abuso y Maltrato en la Vejez, 15 de junio.
- Día Internacional del Orgullo LGBTI+, 28 de junio.
- Día Internacional del Trabajo Doméstico, 22 de julio
- Día Mundial contra la Trata, 30 de julio.
- Semana Mundial de la Lactancia Materna, 01 al 07 de agosto.
- Día Internacional de los Pueblos Indígenas, 09 de agosto.
- Día Internacional de la Juventud, 12 de agosto.
- Día Internacional de la Igualdad Salarial, 18 de septiembre.
- Día Internacional de las Lenguas de Señas, 23 de septiembre
- Día Internacional de las Personas Mayores, 01 de octubre.
- Día Internacional de las Mujeres Rurales, 15 de octubre.
- Día Mundial de la lucha contra el Cáncer de mama, 19 de octubre.
- Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, 15 de noviembre.
- Día Mundial del SIDA, 01 de diciembre.
- Día Internacional de las Personas con Discapacidad, 03 de diciembre.
- Día Internacional de los Derechos Humanos, 10 de diciembre.

#### CARTAS INFORMATIVAS:

1. Conoce el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, 17 de febrero
2. Test para detectar conductas de hostigamiento y acoso sexual
3. Jornada de trabajo en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, 02 y 03 de marzo
4. Comunicado. Un día sin nosotras, 08 de marzo
5. Diferencia entre hostigamiento y acoso sexual, 17 de marzo
6. Convocatoria abierta para Personas consejeras de la SHCP contra el hostigamiento y acoso sexual, 29 de marzo
7. Guía de recomendaciones para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la SHCP, 07 de abril
8. Resultados Convocatoria abierta para Personas consejeras de la SHCP contra el hostigamiento y acoso sexual, 26 de abril
9. Observatorio Nacional para la Prevención del Reclutamiento de Niñas, Niños y Adolescentes, 13 de mayo
10. Foro Claves para fomentar una conciliación y corresponsabilidad posible, 25 de mayo
11. Funciones de las Personas consejeras para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento sexual y Acoso sexual de la SHCP, 31 de mayo
12. Buzón virtú@l contra el acoso y hostigamiento sexual, 08 de junio

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

13. Ruta para denunciar hostigamiento y acoso sexual en la SHCP, 08 de junio
14. Paternidad activa primera parte, 20 de junio
15. Paternidad activa segunda parte, **23 de junio**
16. Programa de sensibilización en línea Claves para la Igualdad y la No Discriminación 3a edición
17. Seminario Inclusión financiera, incorporación de la perspectiva de género en los productos y servicios financieros
18. Licencias de paternidad
19. Diplomado de especialización en Igualdad de Género, Derechos Humanos y Políticas Públicas 2a edición
20. Guía de recomendaciones para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la SHCP
21. Beneficios de la lactancia materna / salas de lactancia
22. Convocatoria abierta para Personas consejeras de la SHCP contra el hostigamiento y acoso sexual
23. Taller Liderazgo y empoderamiento de las mujeres
24. Buzón virtu@l contra el acoso y hostigamiento sexual
25. Resultados Convocatoria abierta para Personas consejeras de la SHCP contra el hostigamiento y acoso sexual
26. Seminario Políticas Públicas y presupuestos con perspectiva de género
27. Curso Herramientas conceptuales y técnicas para el abordaje adecuado en la atención de casos de violencia laboral, hostigamiento sexual y acoso sexual
28. Taller Hombres al centro de las Políticas Públicas de Igualdad
29. Certificación NMX-R-025-SCFI-2015 Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación
30. Taller Hombres al centro de las Políticas Públicas de Igualdad
31. Ceremonia de clausura Seminario "Incorporación de la perspectiva de género en los productos y servicios financieros"
32. Boletín Brecha salarial y ocupacional en la SHCP
33. Encuesta de percepción sobre la Igualdad de Género en la SHCP
34. Encuesta de percepción sobre flexibilidad de horarios y accesibilidad
35. Presentación de resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2021
36. Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual emitido por el C. Secretario
37. Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual emitido por el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación

Estos instrumentos de comunicación se difundieron mediante el correo electrónico institucional, la intranet de la Dependencia, la página institucional de la SHCP, redes sociales de la dependencia (*Facebook* y *Twitter*) y el Canal Oficial de *YouTube* de la SHCP. La Unidad de Igualdad de Género de la SHCP con el objetivo de potenciar las actividades de difusión y promover la igualdad de género, derechos humanos y no discriminación; se estableció una estrategia interinstitucional de vinculación con las dependencias y entidades del Sector Hacendario para replicar estos instrumentos en tales entidades.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el cuarto trimestre de 2023, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público -mediante la Unidad de Igualdad de Género- diseñó y difundió **7 infografías, 12 cartas informativas y 7 publicaciones temáticas** en materia de derechos humanos de las mujeres, igualdad y no discriminación, mismas que se difundieron en banner de intranet, *wallpaper* y correos electrónicos de las **5,355 servidoras y servidores públicos (2,568 mujeres y 2,787 hombres)**, así como en página institucional y redes sociales de la dependencia. Con lo anterior, se da



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

cumplimiento a la acción 2.4.4. del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024); las acciones 1.6.1; 1.6.8; 1.6.9 y 5.1.9 del Programa Nacional de Derechos Humanos (2020-2024); y a la estrategia transversal 1 descrita en el objetivo prioritario 1 del Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (Programa Institucional 2021-2024).

Los instrumentos de comunicación diseñados y difundidos se describen a continuación:

#### INFOGRAFÍAS

##### 1. Día Internacional de las Personas Mayores, 01 de octubre

La Organización de Naciones Unidas estableció este día para destacar la importancia de las personas adultas mayores como partes activas de las sociedades y con ello promover sus derechos humanos. En la infografía difundida se exponen datos importantes al respecto:

- En el mundo, se prevé que para el año 2030 habrá 1,400 millones de personas mayores.
- En México, hay 17 millones de personas mayores.
- El 42% de las mujeres mayores cuentan con algún tipo de vivienda.
- Sólo el 6% de las mujeres adultas mayores son titulares de un terreno o cultivo.
- Únicamente el 12% de las mujeres mayores tienen una cuenta de ahorro para el retiro.

##### 2. Día Internacional de las Mujeres Rurales, 15 de octubre

Este día es dedicado por la ONU para reconocer la contribución de las mujeres en el desarrollo rural y agrícola, la erradicación de la pobreza y la mejora en la seguridad alimentaria. La infografía diseñada menciona datos relevantes sobre el tema:

- En el mundo, menos del 15% de las personas propietarias de tierras son mujeres.
- En México, hay 64 millones de mujeres, de las cuales el 21% viven en localidades rurales.
- De las mujeres que viven en localidades rurales, el 62% son ejidatarias y sólo el 19% posee la propiedad de la tierra.

##### 3. Día mundial de lucha contra el cáncer de mama, 19 de octubre

Este día se destaca en todo el mundo con el fin de sensibilizar sobre la importancia de la detección oportuna, tratamiento y cuidados paliativos. La infografía expone información relevante:

- En el mundo, durante 2020 se diagnosticaron más de 2 millones de mujeres con cáncer de mama, de las cuales fallecieron cerca de 685 mil.
- En México, esta enfermedad representa la primera causa de muerte por cáncer en las mujeres.
- En 2021 se registraron 7,973 muertes por cáncer de mama donde el 99% fueron mujeres.
- De las mujeres diagnosticadas con esta enfermedad, el 29% tenía entre 50 y 59 años.

##### 4. Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, 25 de noviembre

La ONU define la violencia contra las mujeres y niñas como todo acto que les cause o les pueda ocasionar un daño o sufrimiento físico, sexual o psicológico. Además, se estableció esta fecha en memoria de Patria, Minerva y María Teresa (hermanas Miraval), activistas políticas por la democratización de República

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Dominicana, brutalmente asesinadas por el régimen dictatorial de su país en 1960. La infografía diseñada presenta información oportuna sobre el tema:

- En el mundo, el 23% de las personas han vivido violencia en su lugar de trabajo, ya sea física, psicológica o sexual.
- 1 de cada 10 mujeres han sido víctimas de hostigamiento sexual, en el mundo.
- En México, el 70% de las mujeres de 15 años y más, han experimentado alguna situación de violencia.
- El 61% de las mujeres empleadas, dejó su trabajo por sufrir violencia psicológica en su entorno laboral.

### 5. Día Mundial del SIDA, 01 de diciembre

- ONU SIDA destinó este día para apoyar a las personas que viven con el VIH y recordar a las personas fallecidas por enfermedades relacionadas con el SIDA. El lema utilizado en 2023 fue: que lideren las comunidades. La infografía difundida mencionó información importante:
- En el mundo hay 39 millones de personas que viven con el VIH, de las cuales el 53% son mujeres y niñas.
- En México hay 361 mil personas que viven con el VIH, de ellas, 1,000 personas tienen de 5 a 9 años de edad.
- En el país, de las personas que tienen VIH, el 49% son mujeres.

### 6. Día Internacional de las Personas con Discapacidad, 03 de septiembre

El día establecido por la ONU para promover los derechos y el bienestar de las personas con discapacidad. La infografía emitida presentó datos importantes:

- En el mundo existen 1,300 millones de personas con algún tipo de discapacidad.
- En México hay 6 millones de personas que viven con alguna discapacidad, de las cuales el 53% son mujeres.
- El 63% de las personas con discapacidad no cuenta con un trabajo formal.
- Sólo 2 de cada 10 personas con discapacidad tienen estudios de media superior o superior.

### 7. Día Internacional de los Derechos Humanos, 10 de diciembre

La Asamblea General de la ONU adoptó la Declaración Universal de los Derechos Humanos hace 75 años. Esta declaración es el primer gran acuerdo entre las naciones sobre la libertad, igualdad y dignidad humana, misma que ha sido traducida a más de 500 idiomas. La infografía alusiva a esta fecha menciona diversos datos:

- En el mundo, el lema para 2023 fue “dignidad, libertad y justicia para todas las personas”.
- En México, de enero a julio de 2023, se iniciaron 11,489 expedientes por presuntas violaciones a derechos humanos.
- En 2023, se emitieron 31 recomendaciones por violaciones graves.

## CARTAS INFORMATIVAS

### 1. Directorio de Personas Consejeras para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento sexual y Acoso sexual de la SHCP, publicación 05 de octubre de 2023

El inciso e) del numeral 12 del PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, mandata que las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal deben contar con el número necesario de las Personas consejeras.

Para dar cumplimiento a este mecanismo institucional, la Unidad de Igualdad de género publica anualmente una convocatoria dirigida al personal de la dependencia para instar la participación como personas consejeras. Una vez concluido el proceso de admisión, se requiere publicar el directorio con los datos actualizados de todas las personas consejeras que hay en la Secretaría. Por ello, se publica periódicamente el directorio de personas consejeras donde se exponen los datos de contacto con el fin de que todo el personal identifique con claridad la localización de una persona consejera en caso de sufrir o

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

denunciar algún caso por hostigamiento sexual y acoso sexual. Al cierre del ejercicio fiscal 2023, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público cuenta con 30 personas consejeras.

#### 2. Resultados de recertificación NOM-025, publicación 24 de octubre de 2023

La Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación es un mecanismo de adopción voluntaria para reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas en materia de igualdad laboral y no discriminación, para favorecer el desarrollo integral de las personas trabajadoras.

Sus principales ejes son: incorporar la perspectiva de género y no discriminación en los procesos de reclutamiento, selección, movilidad y capacitación; garantizar la igualdad salarial; implementar acciones para prevenir y atender la violencia laboral; y realizar acciones de corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal de las personas trabajadoras, con igualdad de trato y de oportunidades.

Entre los beneficios de la aplicación de la Norma en los centros de trabajo que se destacan son:

- Compromiso de respecto a los derechos laborales del personal.
- Fortalece la pertenencia y lealtad al centro de trabajo.
- Consolida la cultura de respeto a la diversidad con igualdad de trato y de oportunidades.
- Implementa prácticas laborales para la corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal.

Es importante indicar que, el proceso de recertificación en la dependencia se llevó a cabo los días 05 y 06 de septiembre de 2023. El principal resultado fue que la dependencia se recertificó en la Norma con el nivel máximo (oro) con un puntaje final de 98/100 puntos.

#### 3. Guía de recomendaciones para el uso del lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la SHCP, publicación 27 de octubre de 2023

Desde 2020, la Unidad de Igualdad de Género elaboró, y desde entonces publica periódicamente, la "Guía de recomendaciones para el uso del lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público" en la página de la Secretaría, como una herramienta que busca promover el uso del lenguaje incluyente, no sexista y no discriminatorio en las comunicaciones escritas, visuales y orales al interior de la Secretaría, para contribuir a la construcción de centros de trabajo incluyentes e igualitarios para todas las personas. Esta Guía se difundió mediante el correo electrónico institucional, la red interna (intranet) y en la página institucional de la Secretaría cuyo link de acceso es: <https://www.gob.mx/shcp/documentos/guia-de-recomendaciones-para-el-uso-del-lenguaje-incluyente-y-no-sexista-en-las-comunicaciones-de-la-secretaria-de-hacienda>).

#### 4. Encuesta de percepción sobre la prevalencia de conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la SHCP (próximamente), publicaciones del 08, 13 y 23 de noviembre de 2023

El Programa de Igualdad y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024 (Programa Institucional) contempla como uno de los indicadores de desempeño la medición anual de la percepción sobre la prevalencia de conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo. Es decir, este indicador mide el porcentaje de personas servidoras públicas que consideran que

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

existe prevalencia de conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo de la SHCP. Para la medición del indicador se aplica una encuesta, a manera de cuestionario, a una muestra representativa durante el último bimestre del ejercicio fiscal en curso. La Encuesta de percepción sobre la Igualdad de Género en la SHCP se aplicó entre el 13 de noviembre y el 01 de diciembre de 2023.

#### **5. Curso en materia de Igualdad y No Discriminación, dirigido al personal de primer ingreso,** publicación 10 de noviembre

Con el propósito de que el personal de nuevo ingreso de la dependencia se inscribiera en el curso a manera de inducción, se diseñó una infografía donde se expuso el nombre del curso, la duración, la modalidad y las fechas para tomarlo. Esta infografía fue publicitada a los correos electrónicos institucionales de las personas servidoras públicas adscritas a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

#### **6. Foro Responsabilidad de la APF en la construcción de una vida libre de violencia,** publicación 14 y 22 de noviembre de 2023

Con el fin de dar cumplimiento a la acción 1.2.2. del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 (PROIGUALDAD); la acción 1.1.4 del Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres 2021-2024 (PIPASEVM); la acción 3.5.3 del Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación 2021-2024 (PRONAIND); las acciones 5.1.1, 5.1.5, 5.1.7 y 5.1.8 del Programa Nacional de Derechos Humanos 2020-2024; así como la estrategia transversal 2 del Programa para la Igualdad y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024. La Unidad de Igualdad de Género realizó un foro sobre la responsabilidad de la Administración Pública Federal en la construcción de una vida libre de violencias con el fin revisar y reflexionar sobre las acciones realizadas y por aplicar a propósito de las reformas constitucionales en materia de violencia (política, familiar, sexual y cualquier otra) contra las mujeres, niñas, niños y adolescentes. Para ello, fue necesario elaborar y difundir una publicación de invitación al foro en comento.

#### **7. Presentación estudio Inclusión Financiera de las Personas con Discapacidad: retos y recomendaciones,** publicación 27 de noviembre de 2023

En el marco de la conmemoración del Internacional de las Personas con Discapacidad y como parte de los 16 días de activismo contra la violencia de género; la Unidad de Igualdad de Género llevó a cabo la presentación del estudio "Inclusión Financiera de las Personas con Discapacidad: retos y recomendaciones". A manera de invitación al personal, se diseñó y difundió una carta informativa sobre esta actividad de sensibilización a realizarse el 07 de diciembre de 2023.

#### **8. Campaña Yo NO me sumo a reproducir Violencia,** publicación 30 de noviembre de 2023

Con el objetivo de dar cumplimiento a las acciones 1.2.1; 2.3.6; 2.4.1; 2.4.4; y 5.2.2. del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 (PROIGUALDAD), y de manera específica a la estrategia transversal 1 del Programa para la Igualdad y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024. La Unidad de Igualdad de género elaboró una publicación para promover una cultura de respeto, no discriminación e igualdad, con el fin de abonar a la construcción de espacios laborales más igualitarios y libres de violencias.

#### **9. Campaña Yo NO me sumo a reproducir Violencia,** publicación 06 de diciembre de 2023

La campaña "Yo no me sumo a reproducir la violencia" promulgada por la Unidad de Igualdad de Género, tuvo tres ediciones: la primera con fecha 30 de noviembre de 2023, la segunda el día 06 de diciembre y la tercera el 11 del mismo mes. Ambas publicaciones formaron parte de los 16 días de activismo contra la violencia de género.

#### **10. Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual (Secretario),** publicación 07 de diciembre

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La suscripción del pronunciamiento Cero Tolerancia a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los espacios laborales tiene como propósito que el C. Secretario de Hacienda y Crédito Público ratifique su compromiso institucional de posicionarse en contra de la violencia hacia las mujeres. En cumplimiento a este compromiso el titular de la SHCP, suscribió el pronunciamiento en comento, el cual fue publicado en la página institucional con fecha 25 de noviembre de 2021. No obstante, algunas disposiciones normativas descritas en el pronunciamiento han sido actualizadas a la fecha, a decir:

- El Código de Ética de la Administración Pública Federal
- El Código de Conducta de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público
- El Reglamento Interior de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público

Con base en lo anterior, resultó imperante contar con la versión actualizada y firmada del pronunciamiento Cero Tolerancia a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los espacios laborales, por parte de nuestro actual C. Secretario. Asimismo, la suscripción del pronunciamiento es relevante por las siguientes razones:

- Permitirá dar cumplimiento al numeral 12 del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, publicado el 03 de enero de 2020 en el Diario Oficial de la Federación. Así como a lo establecido en el artículo 15 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.
- La Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación menciona la necesidad de establecer el compromiso explícito de las autoridades de la institución de combatir la violencia laboral contra las mujeres en todas sus expresiones. Cabe señalar que, en septiembre de 2023, la Secretaría realizó la auditoría de vigilancia en esta Norma Mexicana ratificando el nivel ORO obtenido en 2021.
- Posibilitará llevar a cabo acciones de prevención de conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual, así como promover una cultura institucional bajo el principio de igualdad de género y no discriminación, y un clima laboral libre de violencia.
- Se considera conveniente publicar el pronunciamiento en el marco del 25 de noviembre, fecha en que se conmemora el Día Internacional de la eliminación de la Violencia contra las mujeres.

#### 11. Campaña Yo NO me sumo a reproducir Violencia, publicación 11 de diciembre

La tercera carta difundida en el marco de la campaña “Yo no me sumo a reproducir la violencia” promulgada por la Unidad de Igualdad de Género, tuvo fecha de publicación el 11 de diciembre de 2023. El instrumento de difusión se envió a los correos institucionales de todas las personas servidoras públicas de la dependencia.

#### 12. Pronunciamiento Cero Tolerancia a la Violencia, publicación 12 de diciembre

El Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la SHCP (creado en abril de 2021), tiene entre sus facultades impulsar actividades y acciones encaminadas a favorecer una cultura organizacional más igualitaria, y contribuir a la construcción de una hacienda más incluyente. En este sentido, el Comité en comento tuvo a bien emitir un posicionamiento institucional contra las conductas que constituyen hostigamiento sexual y acoso sexual en la dependencia. Es por ello, que con fecha 12 de diciembre de 2023,

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación difundió un pronunciamiento cero tolerancia a la violencia.

#### PUBLICACIONES

Adicionalmente a las infografías y cartas informativas, la Unidad de Igualdad de Género elabora publicaciones periódicas con el propósito de acercar información estratégica en materia de igualdad de género y no discriminación para el personal hacendario. Durante el último trimestre de 2023, se realizaron y difundieron las siguientes publicaciones temáticas:

Nombre de la publicación	Fecha de publicación
1. Directorio de Personas Consejeras para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento sexual y Acoso sexual de la SHCP	05 de octubre de 2023
2. Sistematización del taller Género, Derechos Humanos, Liderazgo y empoderamiento de las mujeres sindicalizadas, publicación 10 de octubre	10 de octubre de 2023
3. Curso en materia de Igualdad y No Discriminación, dirigido al personal de primer ingreso	10 de noviembre de 2023
4. Marco Normativo Internacional	10 de noviembre de 2023
5. Marco Normativo Internacional	10 de noviembre de 2023
6. Foro Responsabilidad de la APF en la construcción de una vida libre de violencia	14 y 22 de noviembre de 2023
7. Presentación estudio Inclusión Financiera de las Personas con Discapacidad: retos y recomendaciones	27 de noviembre de 2023

#### VINCULACIÓN CON EL SECTOR COORDINADO

Desde 2020, con el objetivo de potenciar las actividades de difusión y promover la igualdad de género, derechos humanos y no discriminación se han implementado campañas de difusión publicando de materiales informativos a través de los medios de comunicación oficiales (página de internet, correos electrónicos, intranet y redes sociales) de los Organismos desconcentrados, descentralizados y entidades del sector coordinados. Se enviaron **7 infografías**. La información ha sido difundida a 10,986 personas servidoras públicas de los Organismos Desconcentrados, Descentralizados y entidades del Sector Coordinado de la SHCP.

Las infografías enviadas fueron sobre:

1. Día Internacional de las Personas Mayores
2. Día Internacional de las Mujeres Rurales
3. Día Mundial de lucha contra el cáncer de mama
4. Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres
5. Día Mundial contra el SIDA
6. Día Internacional de las Personas con Discapacidad
7. Día Internacional de los Derechos Humanos

Para el cuarto trimestre de 2023, se programaron 20 instrumentos de difusión y comunicación para la sensibilización del personal de la SHCP en materia de igualdad de género, no discriminación y violencia contra las mujeres y niñas. Esta meta programada se cumplió debido a que se diseñaron y difundieron un

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

total de **26 instrumentos de difusión y comunicación** mediante el correo electrónico institucional, banners, la intranet de la Dependencia, la página institucional de la SHCP y redes sociales de la dependencia (*Facebook* y *Twitter*). Estos instrumentos tuvieron impacto en **2,568 servidoras públicas y 2,787 servidores públicos** (total de 5,355 personas).

Para difusión en medios institucionales internos, como el correo institucional y banners, se contó el trabajo colaborativo de la Coordinación de Planeación y de Estudios Organizacionales de la Secretaría. Y para difusión en medios institucionales externos, tales como las redes sociales (*Facebook* y *Twitter*) se realiza en conjunto con la Unidad de Comunicación Social y Vocero de la dependencia.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Si bien, los instrumentos de difusión y comunicación en versión digital ofrecen la posibilidad de un mayor alcance; se sugiere contemplar la programación presupuestal para la impresión de estos materiales de comunicación y difusión, dado que ayudan a reforzar las actividades de formación o capacitación en la materia que se ofrecen. Así como para informar y sensibilizar al personal sobre temas específicos que contribuyen a una cultura de trato digno y libre de violencias.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

**Ramo:** 07 Defensa Nacional

**Clave de la UR:** 138, 139, 116, 111

**Nombre de la UR:** Dirección General de Comunicación Social, Dirección General de Derechos Humanos, Dirección General de Derechos Humanos, Jefatura del Estado Mayor de la Defensa Nacional.

**Clave del Pp:** A900

**Nombre del Pp:** Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres. 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género. 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

**Número y denominación de acción:**

113. Campaña de difusión interna para la sensibilización de los integrantes del Ejército y FAM, sobre Derechos Humanos de las Mujeres, no discriminación, acoso y hostigamiento sexual. 157 Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros), 296 Sensibilizar y/o formar al personal educativo del nivel básico, para contribuir a mejorar las prácticas educativas con perspectiva de género, respetuosas de los derechos humanos y proclives a la no violencia, 408 Capacitación y sensibilización para erradicar la violencia de género, 604 Mejoramiento del ambiente laboral.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres y Hombres militares en el servicio activo, de entre 18 y 65 años de edad.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De conformidad con el diagnóstico situacional 2017, elaborado por el Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, se concluyó que en la Secretaría de la Defensa Nacional la situación por atender es:

El proceso de transversalización de la perspectiva de género al interior de la Secretaría de la Defensa Nacional encuentra como limitante la cultura organizacional, propiciando desigualdad entre mujeres y hombres.

Por lo anterior, el “**Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres S.D.N. 2023**”, se integró con los objetivos siguientes:

A. Objetivo General.

Fortalecer el proceso de la transversalización de la perspectiva de género, para lograr la institucionalización de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres integrantes del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

B. Objetivos Específicos.

a. Promover y difundir acciones encaminadas a lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, la erradicación de la violencia y la discriminación por motivos de género.

b. Generar una mayor corresponsabilidad del personal militar (mujeres y hombres) entre la vida laboral, familiar, personal e institucional.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- c. Reforzar la capacitación y formación profesional en materia de género de los integrantes del Instituto Armado.

En este contexto, la Secretaría de la Defensa Nacional como dependencia de la Administración Pública Federal, continúa adoptando y fortaleciendo acciones con perspectiva de género, que permiten contribuir con el logro de la política nacional de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Los programas implementados entre el 2008 al 2023, han permitido disminuir la brecha de género existente entre mujeres y hombres pertenecientes a la S.D.N., al sensibilizar y capacitar al personal en temas de derechos humanos e igualdad de género, promoviendo el cambio organizacional a favor de una cultura de igualdad de género.

De conformidad a los resultados obtenidos en el diagnóstico situacional, elaborado por el Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Ejército y Fuerza Aérea, se concluyó que, en la Secretaría de la Defensa Nacional, han incrementado su conocimiento de la normatividad en temas de género, así como de las acciones que el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos ha realizado a favor de los derechos humanos de las mujeres y hombres que pertenecen al Instituto Armado.

Asimismo, se detectaron áreas de oportunidad respecto a la persistencia de desigualdad en el ejercicio de derechos entre mujeres y hombres, por lo que en el programa de igualdad entre mujeres y hombres S.D.N. 2023, contempla continuar con la profesionalización, capacitación, sensibilización del personal militar, a fin de lograr una cultura organizacional igualitaria.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### Aspectos cualitativos.

La integración del Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres S.D.N., para el ejercicio fiscal 2023, se realizó de la siguiente manera:

Acción estratégica y su indicador			Nombre del proyecto.
Tipo de acción	Número de acción	Indicador	

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.	<b>113</b> Campaña de difusión interna para la sensibilización de los integrantes del Ejército y F.A.M., sobre Derechos Humanos de las Mujeres, no discriminación, acoso y hostigamiento sexual.	Porcentaje de avance en la Campaña de Difusión Interna.	Campaña de difusión interna 2023.
Acciones que promuevan la Igualdad entre Mujeres y Hombres	<b>296</b> Sensibilizar y/o formar al personal militar para contribuir a mejorar las prácticas educativas con perspectiva de género.	Avance en la Profesionalización de mujeres y hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.	Curso "Enseñanza-aprendizaje con Perspectiva de Género para el S.E.M."
	<b>157</b> Capacitación y Sensibilización en temas de Igualdad entre Mujeres y Hombres.	Avance en la capacitación y sensibilización de mujeres y hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.	Curso "Desarrollo Humano con Perspectiva de Género para el S.E.M."
Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género	<b>408</b> Capacitación y sensibilización para erradicar la Violencia de Género.	Avance en la capacitación y sensibilización de mujeres y hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos	Diplomado de Igualdad de Género.
			Curso "Juzgar con Perspectiva de Género"
			Curso virtual "Avanzado de Igualdad de Género"
			Curso "Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual"
			Curso "Masculinidades y Prevención de la Violencia de Género"
			Curso "Empoderamiento de la Mujer y Establecimiento de Límites"

Acción estratégica y su indicador			Nombre del proyecto.
Tipo de acción	Número de acción	Indicador	
Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género	<b>408</b> Capacitación y sensibilización para erradicar	Avance en la capacitación y sensibilización de mujeres y hombres en	Curso "Corresponsabilidad Familiar con Perspectiva de Género"
			Curso "Protección a los Derechos de Igualdad y no Discriminación en la Atención a Población Migrante"

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
	la Violencia de Género.	el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.	<p>Curso "Educación Sexual y Salud Reproductiva con Perspectiva de Género"</p> <p>Curso "Lenguaje Incluyente y no Sexista con una Perspectiva de Género"</p> <p>60 Talleres para promover la Sensibilización de la Igualdad y no Discriminación de Género</p> <p>Capacitación y Evaluación para la Formación de Personas Consejeras del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos</p>
Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.	<p><b>604</b></p> <p>Mejoramiento del ambiente laboral.</p>	Porcentaje de mujeres beneficiadas por la adquisición de equipamiento corporal y de instalaciones en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos	<p>Adquisición de material didáctico para 6 ludotecas de los Centros de Desarrollo Infantil Nos. 4, 6, 7, 8, 10 y un Jardín de Niños</p> <p>Certificación de las Direcciones Generales de las Armas y Servicios, Hospitales de Tercer Nivel y Planteles del Sistema Educativo Militar en la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015.</p> <p>Equipamiento médico de la clínica de colposcopia del Hospital Militar de Especialidades de la Mujer y Neonatología Adquisición de bienes informáticos para el equipamiento de la clínica de colposcopia del Hospital Militar de Especialidades de la Mujer y Neonatología.</p>
Acción estratégica y su indicador			Nombre del proyecto.
Tipo de acción	Número de acción	Indicador	
Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.	<p><b>604</b></p> <p>Mejoramiento del ambiente laboral.</p>	Porcentaje de mujeres militares beneficiadas por la construcción de alojamientos para mujeres en Unidades de Infantería, Caballería y Arma Blindada en el	<p>Construcción de un alojamiento para el personal de mujeres de la Dirección General de Fábricas, Vestuario y Equipo (Campo Militar No. 1-E, El Vergel Iztapalapa, Cd. Méx.)</p> <p>Construcción de un alojamiento para personal de mujeres y hombres del Centro de Desarrollo Infantil No. 6 "Niños Héroes Chapultepec". (Campo Mil. No. 37-C, San Miguel de los Jagüeyes, Méx.)</p>

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

		Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.	Construcción de un alojamiento para personal de mujeres y hombres del Centro de Desarrollo Infantil No. 6 "Niños Héroes Chapultepec". (Campo Mil. No. 37-C, San Miguel de los Jagüeyes, Méx.).
			Construcción de un alojamiento para mujeres del 8/o. Batallón de Infantería. (Mazatlán, Sin.).
			Construcción de un alojamiento para mujeres del 11/o. Batallón de Infantería. (Mérida, Yuc.).
			Construcción de un alojamiento para mujeres del 15/o. Batallón de Infantería. (Tancol, Tamps.).
			Construcción de un alojamiento para mujeres del 20/o. Batallón de Infantería. (El Sabino, Chis.).
			Construcción de un alojamiento para mujeres del 56/o. Batallón de Infantería. (Cumbres de Llano Largo, Gro.).
			Adecuación de un alojamiento para mujeres del 81/o. Batallón de Infantería y Escuela Militar de Infantería, (San Miguel de los Jagüeyes, Méx.).
			Construcción de un alojamiento para mujeres del 2/o. Regimiento de Caballería Motorizada (Ensenada, B.C.).
			Adecuación de un alojamiento para mujeres del 5/o. Regimiento de Caballería Motorizado y Escuela Militar de Caballería Motorizada (Ex-Hacienda Mazaquahuac, Tlax.).

Acción estratégica y su indicador			Nombre del proyecto.
Tipo de acción	Número de acción	Indicador	
Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.	<b>604</b> Mejoramiento del ambiente laboral.	Porcentaje de mujeres militares beneficiadas por la construcción de alojamientos para mujeres en Unidades de Infantería, Caballería y Arma Blindada en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos	Construcción de un alojamiento para mujeres del 13/o. Regimiento de Caballería Motorizada (Ixtepec, Oax.).
			Construcción de un alojamiento para mujeres del 9/o. R.B.R. y E.M.B. (Puebla, Pue.).
			Adecuación y remodelación de un alojamiento para mujeres de la Prisión Mil. Adsc. a la III R.M. (Mazatlán, Sin.)
			Adquisición de cascos y equipos de protección corporal para mujeres del Centro

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
			de Adiestramiento de Policía Militar (Campo Militar No. 1-A, Cd. Méx.).
			Adquisición de equipo informático para el Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Ejto. y F.A.M.
			Actualización y modernización de la Plataforma Tecnológica de Educación Virtual de la S.D.N.
			Adquisición de equipamiento de una sala de lactancia para el Cuartel General de la VI R.M. (Puebla, Pue.).
			Adquisición de equipamiento de una sala de lactancia para el Cuartel General de la X R.M. (Mérida, Yuc.).
			Adquisición del equipamiento de una sala de lactancia para la 1/a. Bgda. P.M. (Campo Militar No. 1-A, Cd. Méx.).
			Adquisición del equipamiento del Centro de Especialización para las Mujeres y Hombres del Servicio de Justicia Militar, 2/a. Fase. (Campo Militar No.1-A, Cd. Méx.).

El avance de las metas de los indicadores en cada una de las acciones estratégicas, durante el presente trimestre se describen a continuación:

#### 1. Porcentaje de avance en la campaña de difusión interna con perspectiva de género, en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

**Este Indicador se nutre con los proyectos que se describen a continuación:**

##### **Campaña de difusión interna:**

##### **A. Descripción del Proyecto.**

La Campaña de Difusión Interna, es un proyecto en el cual se proporciona información a las mujeres y hombres integrantes del Instituto Armado, a fin de fomentar una cultura de sensibilización en igualdad, prevenir, erradicar y sancionar el hostigamiento y acoso sexual, corresponsabilidad en la vida familiar y laboral y la no violencia de género.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La campaña se dividió en 5 etapas, las cuales contemplaron:

- a. Proceso administrativo y legal.
- b. *Focus group*.
- c. Material de Difusión.
- d. Distribución.
- e. *Postest*.

La "Campaña de Difusión Interna" se elaboró con base a los resultados de la evaluación del estudio *postest* 2021 y análisis del *focus group* 2023, a fin de determinar los objetivos y metas a cumplirse y estar en condiciones de elaborar un plan de trabajo que permita desarrollar una campaña integral que sensibilice al personal militar y dé como resultado una difusión favorable para este Instituto Armado.

#### B. Actividades realizadas.

- a. 29 sep. 2023, la Dirección General de Comunicación Social llevó a cabo la firma de los contratos, con las empresas ganadoras del Servicio de Producción de Artículos Promocionales.
- b. 11 nov. 2023, las empresas responsables del servicio de producción, concluyeron con la entrega total de los artículos promocionales.
- c. Del 13 al 17 nov. 2023, se entregó el material gráfico y artículos promocionales a las Regiones y Zonas Militares, Cuerpos Especiales, Comandancia del Ejército Mexicano, Comandancia de la Fuera Aérea Mexicanos, Dependencias y Organismos del Estado Mayor Conjunto de la Defensa Nacional.
- d. Del 18 al 22 nov. 2023, Regiones y Zonas Militares, Cuerpos Especiales, Comandancia del Ejército Mexicano, Comandancia de la Fuera Aérea Mexicanos, Dependencias y Organismos del Estado Mayor Conjunto de la Defensa Nacional, realizaron la distribución del material de difusión a sus organismos subordinados.
- e. Del 23 al 28 nov. 2023, las Unidades, Dependencias e Instalaciones del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, llevaron a cabo la difusión de la campaña a través de diversas pláticas y actividades dinámicas.
- f. Del 20 al 28 nov. 2023, se proyectaron en las áreas comunes, salas de espera que disponen de pantallas de televisión; así como, equipos de cómputo de cargo, los protectores de pantalla con los temas de Igualdad de género, Directiva para proteger la salud de la mujer militar durante el embarazo, parto y puerperio, licencia ordinaria para ejercer el derecho de paternidad, discriminación y violencia de género, corresponsabilidad, brechas de desigualdad de género y hostigamiento y acoso sexual.
- g. Del 4 al 8 Dic. 2023, la empresa Sistemas de Inteligencia en Mercados y Opinión, S.C., realizó la evaluación Post-Test (estudio cuantitativo posterior) a una muestra de la población militar de las doce Regiones Militares, la cual consistió en aplicar una evaluación por medio de entrevistas, para identificar los niveles de recordación, evaluar las opiniones y percepciones del personal en la materialización de la campaña, con el fin de identificar el impacto y valorar la efectividad de los materiales empleados durante la difusión.
- h. 13 dic. 2023, la empresa Sistemas de Inteligencia en Mercados y Opinión, S.C. realizó la entrega y presentación de los resultados del estudio Post-Test.

#### C. Metas alcanzadas (cualitativas).

En el presente trimestre se obtuvo el avance del 30% a la meta anual programada.

#### D. Datos Relevantes.

Ninguno.

#### E. Resultados.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante la difusión de la campaña se lograron transmitir con claridad los temas y mensajes al personal de las Unidades, Dependencias e Instalaciones del Ejército y Fuerza Aérea Mexicana, de igual forma, más del 50% del personal recuerda los materiales de difusión, el 70% recuerda el tema de hostigamiento y acoso sexual por lo que se demuestra que este tema es el que más se tiene presente entre el personal; asimismo, se concienció y sensibilizó al personal de mujeres y hombres respecto a los diversos temas de Género.

#### F. Conclusiones.

- Con la materialización de la Campaña de Difusión Interna, se logró contribuir a la sensibilización del personal del Ejército y F.A.M. en una cultura de igualdad de género; se fomentó un lenguaje incluyente, una cultura de corresponsabilidad, no discriminación y respeto a los derechos humanos.
  - Se fomentó la corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar, personal e institucional entre las mujeres y hombres, por medio de información que permitió dar a conocer su participación equitativa en el cuidado y atención de la familia.
  - Se difundió información para la prevención, denuncia y eliminación de las prácticas de hostigamiento, acoso sexual y discriminación dentro de la Sría. Def. Nal.
- Se impartieron pláticas para dar a conocer la Directiva para proteger la salud de la mujer militar durante el embarazo, parto y puerperio; así como, de la licencia ordinaria para ejercer el derecho de paternidad.

#### G. Actividades para el próximo trimestre:

Ninguna, debido a que se cumplió con la meta del proyecto.

#### 2. Porcentaje de Avance en la Profesionalización del Personal del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

Este indicador se nutre con los proyectos que se describen a continuación:

##### Curso enseñanza-aprendizaje con perspectiva de género para el Sistema Educativo Militar.

##### • Descripción del proyecto.

El curso tuvo como objetivo Sensibilizar al personal de Jefes, Oficiales y Tropa de apoyo a la educación en materia de Género, a fin de contribuir en el proceso enseñanza-aprendizaje, con un total de participantes 60 militares.

##### • Actividades realizadas.

La Dirección General de Educación Militar y Rectoría de la Universidad del Ejército y Fuerza Aérea, llevó a cabo las actividades administrativas ya que el curso culminó en el mes de junio 2023, con la participación de 60 militares.

##### • Metas alcanzadas (cualitativas).

Se materializó la capacitación, teniéndose un avance del 100% del proyecto.

##### • Datos relevantes.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Ninguno.

- **Resultados.**

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.

- **Conclusiones.**

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 100% en relación a la meta anual del proyecto.

- **Actividades para el próximo trimestre:**

Ninguno, debido a que se culminó al 100% con este proyecto.

#### Curso “Desarrollo Humano con Perspectiva de Género para el Sistema Educativo Militar.”

- a. **Descripción del proyecto.**

La capacitación tuvo como objetivo fortalecer la cultura de género al interior del Sistema Educativo Militar, respecto a los derechos humanos, la no discriminación y/o violencia de la mujer discente, fomentando su inclusión y reconocimiento como integrante de las Fuerzas Armadas, considerando un total de 60 militares.

- b. **Actividades realizadas.**

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30% con relación a la meta anual del proyecto, materializando la capacitación, con la participación de 60 militares.

- c. **Metas alcanzadas (cualitativas).**

Se materializó la capacitación, teniéndose un avance del 100%.

- d. **Datos relevantes.**

Ninguno.

- e. **Resultados.**

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.

- f. **Conclusiones.**

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 100% en relación a la meta anual del proyecto.

- g. **Actividades para el próximo trimestre:**

Ninguno, debido a que se culminó al 100% con este proyecto.

### 3. Avance en la capacitación y sensibilización de mujeres y hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

Este indicador se nutre con el proyecto que se describe a continuación:

#### 60 Talleres para la Prevención de la Violencia de Género.

- A. **Descripción del proyecto.**

La capacitación tiene como objetivo capacitar al personal Jefes, Oficiales y Tropa en las 12 Regiones Militares y 48 Zonas Militares del País. y 14 Campos Militares del Valle de México, para que obtengan conocimientos específicos que contribuyan en el desarrollo de estrategias para promover temas básicos de Violencia, Género y Discriminación, las Violencias de Género y Los Obstáculos para la Igualdad, Ordenamientos Jurídicos Internacional y Nacional y la Prevención y Eliminación de las Violencias de Género de manera práctica y que propicie un clima laboral y familiar armónico a través



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de ponentes de amplia experiencia que garanticen la eficiencia de los conocimientos adquiridos durante la capacitación, otorgándoseles al final una constancia de acreditación del taller.

#### B. Actividades realizadas.

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30%, llevándose a cabo las acciones siguientes:

- El Centro de Capacitación en Derechos Humanos e Igualdad de Género de esta D.G.D.H., realizó las coordinaciones con la Universidad Nacional Autónoma de México (Facultad de Estudios Superiores Iztacala), con la finalidad de que se materialicen los talleres.
- Del 4 al 6 oct. 2023, se llevó a cabo el 3/er. escalón de capacitación, de las siguientes sedes: Hospital Central Militar, 3/a., 4/a., 8/a., 9/a., 29/a., 30/a., 32/a. y 33/a. Zonas Militares.
- Del 11 al 13 oct. 2023, se impartió el 4/o. escalón de capacitación, en las siguientes sedes: Dirección General de Fábricas, Vestuario y Equipo, Unidad de Especialidades Médicas, 34/a., 38/a., 42/a., 43/a., 44/a., 45/a. y 46/a. Zonas Militares.
- Del 18 al 20 oct. 2023, se impartió el 5/o. escalón de capacitación, en las siguientes sedes: Hospital Militar de Especialidades de la Mujer y Neonatología, Dirección General de Policía Militar, 7/a., 10/a., 13/a., 14/a., 15/a., 16/a., 17/a. y 37/a. Zonas militares.
- Del 25 al 27 oct. 2023, se impartió el 6/o. escalón de capacitación, en las siguientes sedes: Dirección General de Seguridad Social Militar, Hospital Militar de Zona del Campo Militar No. 1-A, 19/a., 20/a., 26/a., 28/a., 31/a., 40/a. y 47/a. Zonas Militares.
- Del 29 Nov. al 1/o. Dic. 2023, se impartió el taller que se encontraba pendiente a personal perteneciente a la Comandancia de la Fuerza Aérea Mexicanos, Direcciones Generales de Policía Militar y Brigadas de Infantería Independiente en el Centro de Capacitación de Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario e Igualdad de Género de la Dirección General de Derechos Humanos, Dirección General de Seguridad Social Militar, Hospital Militar de Zona del Campo Militar No. 1-A, 19/a., 20/a., 26/a., 28/a., 31/a., 40/a. y 47/a. Zonas Militares.

- En el 4/o. Trimestre se capacitó el siguiente personal:

Personal	GG.		JJ.		OO.		TT.		Subtotal.		Total.
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	
Subtotal.	0	2	30	36	151	199	925	2,257	1,106	2,494	3,600
Total:	2		66		350		3,182		3,600		

#### C. Metas alcanzadas (cualitativas).

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 100%.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**D. Datos relevantes.**

Ninguno.

**E. Resultados.**

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.

**F. Conclusiones.**

Se cumplió con el 30% de la meta planeada durante el cuarto trimestre.

**G. Actividades para el próximo trimestre:**

Ninguno, debido a que culminó el proyecto.

**Diplomado de Igualdad de Género.**

**a. Descripción del proyecto.**

La capacitación tiene como objetivo capacitar en el mes de julio a 60 militares entre personal de Generales, Jefes, Oficiales y personal de Tropa (mujeres y hombres) para que obtengan conocimientos respecto a las formas diversas de garantizar la igualdad sustantiva, la identificación de las causas y sus consecuencias; asimismo, identifiquen como la construcción cultural del género no solamente ha determinado las condiciones de las mujeres sino también la de los hombres.

**b. Actividades realizadas.**

a. Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30%, con la materialización del diplomado.

b. Se llevó a cabo la capacitación con un efectivo de 60 militares, como sigue:

Personal	JJ.		OO.		TT.		Subtotal.		Total.
	M	H	M	H	M	H	M	H	
Subtotal.	1	3	11	24	12	9	24	36	60
Total:	4		35		21		60		

**c. Metas alcanzadas (cualitativas).**

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 100%.

**d. Datos relevantes.**

Ninguno.

**e. Resultados.**

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.

**f. Conclusiones.**

Se cumplió con el 30% de la meta planeada durante el cuarto trimestre.

**g. Actividades para el próximo trimestre:**

Ninguna, debido a que se concluyó con el proyecto.

**Curso "Juzgar con Perspectiva de Género".**

**A. Descripción del proyecto.**

La capacitación tiene como objetivo sensibilizar al personal de hombres y mujeres pertenecientes al Servicio de Justicia Militar, respecto a la Igualdad de Género y Derechos Humanos de las mujeres,

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

analizando las causas culturales y subjetivas que dan origen a su desigualdad, así como conocer los aspectos normativos, internacionales y nacionales respecto a promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de las mujeres, contemplando 360 militares.

#### B. Actividades realizadas.

- a. Del **9 al 13 Oct. 2023**, mediante la aplicación Google Classroom, se llevó a cabo el 6/o. Escalón, con un efectivo de 60 militares, pertenecientes al Estado Mayor Conjunto de la Defensa Nacional y diversos organismos que integran el Ejército Mexicano.
- b. Se capacitó el siguiente personal militar:

Personal	JJ.		OO.		TT.		Subtotal.		Total.
	M	H	M	H	M	H	M	H	
Subtotal.	2	15	148	195	0	0	150	210	360
Total:	17		343		0		360		

#### C. Metas alcanzadas (cualitativas).

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 100%.

#### D. Datos relevantes.

Ninguno.

#### E. Resultados.

Mediante la aplicación de *Google Classroom*, se llevaron a cabo los seis escalones de referida capacitación, con personal perteneciente al Estado Mayor Conjunto de la Defensa Nacional y diversos organismos que integran el Ejército Mexicano, teniendo un efectivo de 360 militares capacitados.

#### F. Conclusiones.

Se concluyó con la referida capacitación, con personal perteneciente al Estado Mayor Conjunto de la Defensa Nacional y diversos organismos que integran el Ejército Mexicano, teniendo un efectivo de 360 militares capacitados en dicha materia.

#### G. Actividades para el próximo trimestre:

Ninguna, debido a que se concluyó con el proyecto.

#### Curso virtual "Avanzado de Igualdad de Género".

#### A. Descripción del proyecto.

La capacitación tuvo como objetivo Capacitar 1,200 personas entre Jefes, Oficiales y Tropa, para prevenir la violencia en todas sus formas y proveerlos de los conocimientos y herramientas necesarias para asegurar un ambiente social sano libre de discriminación y desigualdad.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**B. Actividades realizadas.**

a. Se capacitó el siguiente personal militar:

Personal	JJ.		OO.		TT.		Subtotal.		Total.
	M	H	M	H	M	H	M	H	
Subtotal.	60	20	161	69	505	385	726	474	1,200
Total:	80		230		890		1,200		

b. Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30% del proyecto.

**C. Metas alcanzadas (cualitativas).**

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 100%.

**D. Datos relevantes.**

Ninguno.

**E. Resultados.**

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.

**F. Conclusiones.**

Se cumplió con el 30% de la meta planeada durante el cuarto trimestre.

**G. Actividades para el próximo trimestre:**

Ninguna, debido a que se concluyó el proyecto.

### Curso "Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual".

**A. Descripción del proyecto.**

La capacitación tiene como objetivo Capacitar a 180 militares entre Generales, Jefes, Oficiales y Tropa, para prevenir la violencia en todas sus formas y proveerlos de los conocimientos y herramientas necesarias para asegurar un ambiente social sano libre de discriminación y desigualdad.

**B. Actividades realizadas.**

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30%, habiéndose capacitado al siguiente personal:

Personal	GG.		JJ.		OO.		TT.		Subtotal.		Total.
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	
Subtotal.	0	1	6	48	17	70	2	36	25	155	180
Total:	1		54		87		38		180		

**C. Metas alcanzadas (cualitativas).**

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 100%.

**D. Datos relevantes.**

Ninguno.

**E. Resultados.**

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.

**F. Conclusiones.**

Se cumplió con el 30% de la meta planeada durante el cuarto trimestre.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**G. Actividades para el próximo trimestre:**

Ninguna, debido a que se concluyó con el proyecto.

**Curso “Masculinidades y Prevención de la Violencia de Género”.**

**A. Descripción del proyecto.**

La capacitación tiene como objetivo Capacitar a 1,200 personas entre Generales, Jefes, Oficiales y personal de Tropa (mujeres y hombres) para que obtengan conocimientos respecto a las formas diversas de ejercicio de la masculinidad, y que identifiquen cómo la construcción cultural del género no solamente ha determinado las condiciones de la mujer sino también la de los hombres.

**B. Actividades realizadas.**

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30%, habiéndose capacitado al siguiente personal:

Personal	GG.		JJ.		OO.		TT.		Subtotal.		Total.
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	
Subtotal.	0	0	2	4	20	71	117	986	139	1,061	1,200
Total:	0		6		91		1,103		1,200		

**C. Metas alcanzadas (cualitativas).**

Se cumplió con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 100%.

**D. Datos relevantes.**

Ninguno.

**E. Resultados.**

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.

**F. Conclusiones.**

Se cumplió con el 30% de la meta planeada durante el cuarto trimestre.

**G. Actividades para el próximo trimestre:**

Ninguna, debido a que concluyó el proyecto.

**Curso “Empoderamiento de la Mujer y Establecimiento de Límites”.**

**A. Descripción del proyecto.**

La capacitación tiene como objetivo Capacitar a 300 personas entre hombres y mujeres (Generales, Jefes, Oficiales y Tropa), para que obtengan conocimientos de Empoderamiento individual de las mujeres, mediante el desaprendizaje de barreras y el aprendizaje de técnicas y recursos que potencian el desarrollo de la autoestima y de las competencias de liderazgo.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**B. Actividades realizadas.**

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30%, habiéndose capacitado al siguiente personal:

Personal	GG.		JJ.		OO.		TT.		Subtotal.		Total.
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	
Subtotal.	0	0	4	4	22	18	51	201	77	223	300
Total:	0		8		40		252		300		

**C. Metas alcanzadas (cualitativas).**

Se cumplió con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 100%.

**D. Datos relevantes.**

Ninguno.

**E. Resultados.**

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.

**F. Conclusiones.**

Se cumplió con el 30% de la meta planeada durante el cuarto trimestre.

**G. Actividades para el próximo trimestre:**

Ninguna, debido a que se concluyó con el proyecto.

**Curso “Corresponsabilidad Familiar con Perspectiva de Género”.**

**A. Descripción del proyecto.**

La capacitación tuvo como objetivo capacitar a 100 militares entre Jefes, Oficiales y Tropa (mujeres y hombres), para que obtuvieran conocimientos específicos en temas básicos de corresponsabilidad familiar con perspectiva de género que garanticen sus derechos humanos de manera práctica que propicie un clima laboral y social armónico en el desempeño de las funciones de los integrantes del Ejército y F.A.M.

**B. Actividades realizadas.**

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30%, capacitándose al siguiente personal:

Personal	JJ.		OO.		TT.		Subtotal.		Total.
	M	H	M	H	M	H	M	H	
Subtotal	0	1	1	15	22	61	23	77	100
Total:	1		16		83		100		

**C. Metas alcanzadas (cualitativas).**

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 30%.

**D. Datos relevantes.**

Ninguno.

**E. Resultados.**

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**F. Conclusiones.**

Se cumplió con el 30% de la meta planeada durante el cuarto trimestre.

**G. Actividades para el próximo trimestre:**

Ninguna, debido a que culminó la materialización del proyecto.

**Curso “Protección a los Derechos de Igualdad y no Discriminación en la Atención a la Población Migrante.”**

**A. Descripción del proyecto.**

La capacitación tuvo como objetivo capacitar a 1,200 militares entre Generales, Jefes, Oficiales y Tropa (mujeres y hombres) para que obtenga conocimientos específicos que contribuyan en el desarrollo de estrategias para promover temas básicos de generalidades de los derechos humanos, la igualdad y la no discriminación y los grupos en situación de vulnerabilidad y las situaciones que viven los migrantes, sus derechos y los órganos e instrumentos a nivel local, estatal, nacional, regional e internacional que los protegen y las responsabilidades del Ejto. y F.A.M., en la participación de apoyo durante las necesidades públicas; así como, sus actividades laborales de manera práctica que propicie un clima laboral, armónico y garantizado.

**B. Actividades realizadas.**

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30%, capacitándose al siguiente personal:

Personal	JJ.		OO.		TT.		Subtotal.		Total.
	M	H	M	H	M	H	M	H	
Subtotal	1	3	23	72	141	960	165	1,035	1,200
Total:	4		95		1,101		1,200		

**C. Metas alcanzadas (cualitativas).**

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 100%.

**D. Datos relevantes.**

Ninguno.

**E. Resultados.**

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.

**F. Conclusiones.**

Se cumplió con el 30% de la meta planeada durante el cuarto trimestre.

**G. Actividades para el próximo trimestre:**

Ninguna, debido a que concluyó el proyecto.

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

### **Curso "Educación Sexual y Salud Reproductiva con Perspectiva de Género".**

#### **A. Descripción del proyecto.**

La capacitación tuvo como objetivo Capacitar a 1,200 militares entre Generales, Jefes, Oficiales y Tropa (mujeres y hombres), para que obtenga conocimientos específicos en temas básicos de educación sexual y salud reproductiva con perspectiva de género en el área laboral.

#### **B. Actividades realizadas.**

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30%, habiéndose capacitado al siguiente personal:

Personal	GG.		JJ.		OO.		TT.		Subtotal.		Total.
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	
Subtotal.	0	1	6	48	17	70	2	36	25	155	180
Total:	1		54		87		38		180		

#### **C. Metas alcanzadas (cualitativas).**

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 100%.

#### **D. Datos relevantes.**

Ninguno.

#### **E. Resultados.**

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.

#### **F. Conclusiones.**

Se cumplió con el 30% de la meta planeada durante el cuarto trimestre.

#### **G. Actividades para el próximo trimestre:**

Ninguna, debido a que concluyó el proyecto.

### **Curso "Lenguaje Incluyente y no Sexista con una Perspectiva de Género".**

#### **A. Descripción del proyecto.**

La capacitación tiene como objetivo capacitar a 1,200 militares entre Generales, Jefes, Oficiales y Tropa (mujeres y hombres), para que obtenga conocimientos específicos que contribuyan en el desarrollo de estrategias para promover temas básicos del lenguaje incluyente y no sexista, con una perspectiva de género.

#### **B. Actividades realizadas.**

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30%, habiéndose capacitado al siguiente personal:

Personal	GG.		JJ.		OO.		TT.		Subtotal.		Total.
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	
Subtotal.	0	0	5	7	51	119	150	868	206	994	1,200
Total:	0		12		170		1,018		1,200		

#### **C. Metas alcanzadas (cualitativas).**

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 100%.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**D. Datos relevantes.**

Ninguno.

**E. Resultados.**

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.

**F. Conclusiones.**

Se cumplió con el 30% de la meta planeada durante el cuarto trimestre.

**G. Actividades para el próximo trimestre:**

Ninguna, debido a que culminó el proyecto.

#### **60 Talleres para promover la sensibilización de la Igualdad y no Discriminación de Género.**

**A. Descripción del proyecto.**

La capacitación tuvo como objetivo capacitar al personal Jefes, Oficiales y Tropa en las 12 Regiones Militares y 48 Zonas Militares del País. y 14 Campos Militares del Valle de México, para que obtengan conocimientos específicos que contribuyan en el desarrollo de estrategias para promover temas básicos de Violencia, Género y Discriminación, las Violencias de Género y Los Obstáculos para la Igualdad, Ordenamientos Jurídicos Internacional y Nacional y la Prevención y Eliminación de las Violencias de Género de manera práctica y que propicie un clima laboral y familiar armónico a través de ponentes de amplia experiencia que garanticen la eficiencia de los conocimientos adquiridos durante la capacitación, otorgándoseles al final una constancia de acreditación del taller.

**B. Actividades realizadas.**

Durante el 4/o. trimestre se registró un avance del 30%, habiéndose capacitado el siguiente personal:

Personal	GG.		JJ.		OO.		TT.		Subtotal.		Total.
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	
Subtotal.	0	5	33	72	191	251	953	2,095	1,177	2,423	3,600
Total:	5		105		442		3,048		3,600		

**C. Metas alcanzadas (cualitativas).**

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 100%.

**D. Datos relevantes.**

Ninguno.

**E. Resultados.**

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.

**F. Conclusiones.**

Se cumplió con el 30% de la meta planeada durante el cuarto trimestre.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**G. Actividades para el próximo trimestre:**

Ninguna, debido a que culminó el proyecto.

**Capacitación y Evaluación para la formación de personas Consejeras del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.**

**A. Descripción del proyecto.**

La capacitación tuvo como objetivo capacitar al personal militar en la atención del hostigamiento sexual y acoso sexual en la administración pública federal adquiriendo las competencias y habilidades que permitan participar en la certificación de personas consejeras ante el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES).

**B. Actividades realizadas.**

Durante el 4/o. trimestre se registró un avance del 30%, habiéndose capacitado el siguiente personal:

Personal	GG.		JJ.		OO.		TT.		Subtotal.		Total.
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	
Subtotal.	0	0	10	9	27	54	0	0	37	63	100
Total:	0		19		81		0		100		

**C. Metas alcanzadas (cualitativas).**

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 100%.

**D. Datos relevantes.**

Ninguno.

**E. Resultados.**

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.

**F. Conclusiones.**

Se cumplió con el 30% de la meta planeada durante el cuarto trimestre.

**G. Actividades para el próximo trimestre:**

Ninguna, debido a que culminó el proyecto.

**4. Porcentaje de mujeres militares beneficiadas por la construcción de alojamientos para mujeres en Unidades de Infantería, Caballería y Arma Blindada en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.**

Este indicador se nutre con los proyectos que se describen a continuación:

**A. Descripción de los Proyectos.**

No.	Proyecto.	Descripción.
1	<b>Construcción de un Alojamiento para Mujeres de la D.G.Fa.V.E.</b> (El Vergel Iztapalapa, Cd. Mex.).	Construir un dormitorio con capacidad para alojar a 100 de Tropa (mujeres), circuito cerrado de televisión, red de mediana tensión, sistema de protección contra descargas atmosféricas y sistema contra incendios.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
2	<b>Construcción de un alojamiento para personal de mujeres y hombres del Centro de Desarrollo Infantil No. 6 “Niños Héroes Chapultepec”</b> (Campo Mil. No. 37-C, San Miguel de los Jagüeyes, Mex).	<p>Construir un edificio de un nivel, con capacidad para alojar a 74 usuarios (61 mujeres y 13 hombres), que cuente con circuito cerrado de televisión, red de mediana tensión y transformador, sistema de protección contra descargas atmosféricas.</p> <p>Para el personal de Jefes, Oficiales y Tropa, literas metálicas, colchones individuales de poliuretano, colchas blancas individuales, gabinetes metálicos y bancas para vestidores en los baños.</p>
No.	Proyecto.	Descripción.
3	<b>Construcción de un alojamiento para mujeres del 8/o. Batallón de Infantería</b> (Mazatlán, Sin.).	Construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banqueta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.
4	<b>Construcción de un alojamiento para mujeres de 11/o. Batallón de Infantería</b> (Mérida, Yuc.)	La construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banqueta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.
5	<b>Construcción de un alojamiento para mujeres del 15/o. Batallón de Infantería.</b> (Tancol, Tamps.)	La construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banqueta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

6	<b>Construcción de un alojamiento para mujeres del 17/o. Batallón de Infantería</b> (Zamora, Mich.)	Construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.
7	<b>Construcción de un alojamiento para mujeres del 20/o. Batallón de Infantería</b> (El Sabino, Chis.).	Construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.
8	<b>Construcción de un alojamiento para mujeres del 56/o. Batallón de Infantería</b> (Cumbres de Llano Largo, Gro.)	Construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.

No.	Proyecto.	Descripción.
9	<b>Adecuación de un alojamiento para mujeres del 81/o. Batallón de Infantería y Escuela Militar de Infantería</b> (San Miguel de los Jagüeyes, Mex.).	Adecuación de dos alojamientos para mujeres: uno en el 81/o. Batallón de infantería para un total de 163 mujeres, que consta de banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños con mobiliario y una sala de lactancia que comprende de un cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón, sin mobiliario para el dormitorio y el otro con las mismas características, sin sala de lactancia para la Escuela Militar de Infantería con un efectivo de 5 Oficiales y 114 de Tropa, (Discentes) con equipamiento de camas, literas, closet y gabinetes; Incluido para ambos un circuito cerrado de televisión, una red media tensión y el sistema contra incendios con el fin de proporcionar instalaciones confortables.
10	<b>Construcción de un alojamiento para mujeres del 2/o. Regimiento de Caballería Motorizado.</b> (Ensenada, B.C.)	Construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
			cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.
11	<b>Adecuación de un alojamiento para mujeres del 5/o. Regimiento de Caballería Motorizado y Escuela Militar de Caballería Motorizada.</b> (Ex-Hacienda Mazaquiahuc, Tlax.)		Adecuación en el 5/o. Regimiento de Caballería Motorizado y Escuela Militar de Caballería Motorizada, con una altura de 22.70 X 5.70 Mts. Lo cual permite alojar a 44 de Tropa. Un entre piso en la misma construcción para 2 alojamiento de Oficiales (mujeres) discentes y 44 de Tropa (mujeres) discentes, los cuales contarán con circuito cerrado de televisión.  Red media tensión y sistema contra incendio sin mobiliario.
12	<b>Construcción de un alojamiento para mujeres del 13/o. Regimiento de Caballería Motorizado</b> (Ixtepec, Oax.)		La construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.
13	<b>Construcción de un alojamiento para mujeres del 9/o. R.B.R. y E.M.B.</b> (Puebla, Pue.)		Construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con  buen funcionamiento que consta de banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.
14	<b>Adecuación y remodelación de un alojamiento para mujeres de la Prisión Mil. Adsc. a la III R.M.</b> (Mazatlán, Sin.)		Adecuación y remodelación de un alojamiento para 10 mujeres internas, con circuito cerrado de televisión; Red media tensión, sistema contra incendios, malla ciclónica para delimitar el área, aire acondicionado, área de lavandería y área de acondicionamiento físico; así como, la remodelación del área de jardines y el taller de trabajo de las internas.
B. Actividades realizadas.			

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

a. Concluyeron los trabajos de obra de las construcciones, como sigue:

No	Proyecto.	Descripción detallada.	Inicio	Término	% avance general
1	Construcción de un alojamiento para mujeres de la D.G.FA.V.E.	Construcción de un alojamiento de una planta de 30x13 Mts., para alojar a 100 de Tropa (Mujeres); con circuito cerrado de televisión, sistema contra incendios y protección contra descargas atmosféricas.	31 Ago. 2023	31 Dic. 2023	100%
2	Construcción de un alojamiento para personal de mujeres y hombres del Centro de Desarrollo Infantil No. 6 "Niños Héroes Chapultepec" (Campo Mil. No. 37-C, San Miguel de los Jagüeyes, Mex).	<p>Construir un edificio de un nivel, con capacidad para alojar a 74 usuarios (61 mujeres y 13 hombres), que cuente con circuito cerrado de televisión, red de mediana tensión y transformador, sistema de protección contra descargas atmosféricas.</p> <p>Para el personal de Jefes, Oficiales y Tropa, literas metálicas, colchones individuales de poliuretano, colchas blancas individuales, gabinetes metálicos y bancas para vestidores en los baños.</p>	4 Ago. 2023	7 Dic. 2023	100%
3	Adecuación de un alojamiento para mujeres del 81/o. Batallón de Infantería y Escuela Militar de Infantería (San Miguel de los Jagüeyes, Mex.).	Adecuación de dos alojamientos para mujeres: uno en el 81/o. Batallón de infantería para un total de 163 mujeres, que consta de banqueta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños con mobiliario y una sala de lactancia que comprende de un cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón, sin mobiliario para el dormitorio y el otro con las mismas características, sin sala de lactancia para la Escuela Militar de Infantería con un efectivo de 5 Oficiales y 114 de Tropa, (Discentes) con equipamiento de camas, literas, closet y gabinetes; Incluido para ambos un circuito cerrado de televisión, una red media tensión y el sistema contra incendios con el fin de proporcionar instalaciones confortables.	7 Ago. 2023	7 Nov. 2023	100%

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
	4	Construcción de un alojamiento para mujeres del 2/o. Regimiento de Caballería Motorizado. (Ensenada, B.C.)	Construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento, que consta de banqueta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.	7 Ago. 2023	7 Dic. 2023	100%
	5	Adecuación y remodelación de un alojamiento para mujeres de la Prisión Mil. Adsc. a la III R.M. (Mazatlán, Sin.)	Adecuación y remodelación de un alojamiento para 10 mujeres internas, con circuito cerrado de televisión; red media tensión, sistema contra incendios, malla ciclónica para delimitar el área, aire acondicionado, área de lavandería y área de acondicionamiento físico; así como, la remodelación del área de jardines y el taller de trabajo de las internas.	7 Ago. 2023	7 Nov. 2023	100%
	6	Construcción de un alojamiento para mujeres del 8/o. Batallón de Infantería (Mazatlán, Sin.).	Construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banqueta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para	7 Ago. 2023	7 Dic. 2023	100%

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

		una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.			
No	Proyecto.	Descripción detallada.	Inicio	Término	% avance general
7	Construcción de un alojamiento para mujeres del 15/o. Batallón de Infantería. (Tancol, Tamps.)	La construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banqueta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.	7 Ago. 2023	7 Dic. 2023	100%
8	Construcción de un alojamiento para mujeres del 9/o. R.B.R. y E.M.B. (Puebla, Pue.)	Construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento, que consta de banqueta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.	7 Ago. 2023	7 Dic. 2023	100%
9	Adecuación de un alojamiento para mujeres del 5/o. Regimiento de Caballería Motorizado y Escuela Militar de Caballería Motorizada. (Ex-Hacienda Mazaquiahuc, Tlax.)	Adecuación en el 5/o. Regimiento de Caballería Motorizado y Escuela Militar de Caballería Motorizada, con una altura de 22.70 X 5.70 Mts. lo cual permite alojar a 44 de Tropa. Un entre piso en la misma construcción de 2 alojamientos para Oficiales	7 Ago. 2023	7 Nov. 2023	100%



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
			discentes (mujeres) y 44 de Tropa discentes (mujeres), los cuales contarán con circuito cerrado de televisión.			
			Red media tensión y sistema contra incendio sin mobiliario.			
	10	Construcción de un alojamiento para mujeres del 20/o. Batallón de Infantería (El Sabino, Chis.).	Construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento, que consta de banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.	9 Ago. 2023	7 Dic. 2023	100%
	11	Construcción de un alojamiento para mujeres del 13/o. Regimiento de Caballería Motorizado (Ixtepec, Oax.)	La construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento, que consta de banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un	7 Ago. 2023	7 Dic. 2023	100%

**Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

			silicón), sin mobiliario para dormitorio.			
12	Construcción de un alojamiento para mujeres del 56/o. Batallón de Infantería (Cumbres de Llano Largo, Gro.)	Construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento, que consta de banqueta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.	7 Ago. 2023	7 Dic. 2023	100%	

No	Proyecto.	Descripción detallada.	Inicio	Término	% avance general
13	Construcción de un alojamiento para mujeres del 11/o. Batallón de Infantería (Mérida, Yuc.)	La construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banqueta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.	7 Ago. 2023	7 Dic. 2023	100%
14	Construcción de un alojamiento para mujeres del 17/o. Batallón de Infantería (Zamora, Mich.)	Construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banqueta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros,	9 Ago. 2023	7 Dic. 2023	100%

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados					
			plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.		
<p>b. Los Ingenieros Residentes de Obra concluyeron con los trabajos de construcción, conforme a lo programado.</p> <p>C. <b>Metas alcanzadas (cualitativas).</b> A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 30%.</p> <p>D. <b>Datos relevantes.</b> Se llevaron a cabo los trabajos de construcción conforme a lo programado.</p> <p>E. <b>Resultados.</b> Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.</p> <p>F. <b>Conclusiones.</b> Se desarrollaron los proyectos en tiempo y forma.</p> <p>G. <b>Actividades para el próximo trimestre:</b> Ninguna, debido a que culminó el proyecto.</p>					
<p><b>5. <u>Porcentaje de mujeres beneficiadas por la adquisición de equipamiento corporal y de instalaciones en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.</u></b></p> <p>Este Indicador se nutre con el proyecto que se describe a continuación:</p> <p><b><u>Adquisición de cascos y equipo de protección corporal para mujeres del Centro de Adiestramiento de Policía Militar (Campo Militar No. 1-A Cd. Méx.).</u></b></p> <p>A. <b>Descripción del proyecto.</b></p> <p>El proyecto tiene como objetivo garantizar la inclusión en el equipamiento de las mujeres en el adiestramiento, con un trato igualitario y real, realizando acciones equitativas en los equipos de protección corporal con ergonomía de acuerdo con el género.</p> <p>B. <b>Actividades realizadas.</b></p>					

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30% en relación con la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la adquisición del equipamiento.

**C. Metas alcanzadas (cualitativas).**

Se realizó el procedimiento de adquisición, teniéndose un avance del 100%.

**D. Datos relevantes.**

Se recibió el equipamiento para el beneficio de mujeres militares.

**E. Resultados.**

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.

**F. Conclusiones.**

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la contratación del servicio.

**G. Actividades para el próximo trimestre:**

Ninguna, debido a que culminó el proyecto.

**Adquisición de material didáctico para 6 ludotecas de los Centros de Desarrollo Infantil No. 4, 6, 7, 8, 10 y un Jardín de Niños".**

**A. Descripción del proyecto.**

El proyecto tiene como objetivo es la adquisición de material didáctico para 6 ludotecas de los Centros de Desarrollo Infantil No. 4, 6, 7, 8, 10 y un Jardín de Niños para seis ludotecas que no cuentan con el equipamiento de material didácticos necesario, adecuado y suficiente para llevar a cabo las actividades lúdicas que se promueve en los Centros de Desarrollo Infantil.

**B. Actividades realizadas.**

a. Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la adquisición del equipamiento.

b. Se recibieron los bienes adjudicados.

**C. Metas alcanzadas (cualitativas).**

Se cumplió con el 30% de la meta del cuarto trimestre.

**D. Datos relevantes.**

Ninguno.

**E. Resultados.**

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.

**F. Conclusiones.**

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta anual del proyecto.

**G. Actividades para el próximo trimestre:**

Ninguna, debido a que culminó el proyecto.

**Adquisición de equipo informático para el Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Ejto. y F.A.M".**

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### A. Descripción del proyecto.

El proyecto tuvo como objetivo que el Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, cuente con equipo informático actualizado en óptimas condiciones de operatividad, garantía y servicio, aprovechando los nuevos recursos tecnológicos, para materializar la Política Pública en materia de igualdad y no Discriminación del Gobierno Federal.

##### B. Actividades realizadas.

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la contratación y recepción del equipamiento.

##### C. Metas alcanzadas (cualitativas).

Se cumplió con el 30% de la meta del cuarto trimestre.

##### D. Datos relevantes.

Ninguno.

##### E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual del proyecto.

##### F. Conclusiones.

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta anual del proyecto.

##### G. Actividades para el próximo trimestre:

Ninguna, debido a que culminó el proyecto.

#### Actualización y modernización de la Plataforma Tecnológica de Educación Virtual de la S.D.N".

##### A. Descripción del proyecto.

El proyecto tuvo como objetivo actualizar la infraestructura de la plataforma tecnológica de educación virtual de la S.D.N., para incrementar sus capacidades y funciones orientadas a la educación virtual, con el fin de seguir ofertando educación a distancia a la totalidad de mujeres y hombres que integran este Instituto Armado.

##### B. Actividades realizadas.

- Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la contratación del servicio.
- El Centro de Capacitación Virtual, en coordinación con la empresa adjudicada llevaron a cabo la configuración de la plataforma tecnológica de educación virtual de la SDN.

##### C. Metas alcanzadas (cualitativas).

Se cumplió con el 30% de la meta del cuarto trimestre.

##### D. Datos relevantes.

Ninguno.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual del proyecto.

#### F. Conclusiones.

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30% con relación a la meta anual del proyecto.

#### G. Actividades para el próximo trimestre:

Ninguna, debido a que concluyó el proyecto.

### **Certificación de las Direcciones Generales de las Armas y Servicios, Hospital de Tercer Nivel y Planteles del Sistema Educativo Militar en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.**

#### A. Descripción del proyecto.

El proyecto tuvo como objetivo certificar a las Direcciones Generales de las Armas y Servicios, Hospitales de tercer nivel y Planteles del Sistema Educativo Militar en la Norma Mexicana NMXR-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación para reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas de igualdad laboral y no discriminación que favorecen el desarrollo integral de sus colaboradoras y colaboradores.

#### B. Actividades realizadas.

Se llevó a cabo el proceso de Certificación en la referida Norma con la empresa *Factual Services, S.C.*, a diversos organismos de este Instituto Armado, con los resultados que a continuación se indican:

No.	Organismo	Fecha de Auditoría	Resultado.		Certificación por la Empresa Factual Services.		
			Puntaje	Nivel del Certificado	Puntaje	Nivel	No. de Folio
1	Dirección General de Artillería	1 ago. 2023	100	-	100	Ninguno	142/2023
2	Dirección General de Sanidad	4 ago. 2023	98	Oro	98	Oro	136/2023
3	Dirección General de Justicia Militar	7 ago. 2023	90	-	90	Ninguno	102/2023
4	Dirección General Defensas Rurales	8 ago. 2023	97	Bronce	97	Oro	No cuenta con folio
5	Dirección General de Archivo e Historia	10 ago. 2023	95	Bronce	95	Bronce	127/2023
6	Dirección General del Servicio Militar Nacional	14 ago. 2023	90	Bronce	90	Bronce	079/2023
7	Dirección General de Comunicación Social	16 ago. 2023	95	Plata	95	Plata	083/2023

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados								
	8	Dirección General del Arma Blindada	18 ago. 2023	93	Bronce	93	Bronce	145/2023
	9	Hospital Militar de Especialidades de la Mujeres y Neonatología	2 ago. 2023	97	Oro	97	Oro	087/2023
	10	Escuela Militar de Enfermería	22 sep. 2023	99	Oro	99	Oro	155/2023
	11	Dirección General de Derechos Humanos	21 ago. 2023	97	Oro	97	Oro	137/2023
	12	Dirección General de Fábricas de Vestuario y Equipo	18 ago. 2023	97	Plata	97	Plata	080/2023
<p>C. <b>Metas alcanzadas (cualitativas).</b> Se cumplió con el 30% de la meta del cuarto trimestre.</p> <p>D. <b>Datos relevantes.</b> Ninguno.</p> <p>E. <b>Resultados.</b> Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual del proyecto.</p> <p>F. <b>Conclusiones.</b> Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo el proceso de certificación del proyecto.</p> <p>G. <b>Actividades para el próximo trimestre:</b> Ninguna, debido a que culminó el proyecto.</p> <p><b><u>Adquisición de equipamiento de una sala de lactancia para el Cuartel General de la VI R.M. (Puebla, Pue.).</u></b></p> <p>A. <b>Descripción del proyecto.</b> El proyecto tuvo como objetivo garantizar el proceso de lactancia materna para el personal de mujeres que se encuentra laborando en las diferentes áreas del Cuartel General de la VI Región Militar, que realizan jornadas de trabajo para el mejoramiento del clima laboral.</p>								

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**B. Actividades realizadas.**

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30% con relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la contratación del servicio correspondiente al equipamiento.

**C. Metas alcanzadas (cualitativas).**

Se cumplió con el 30% de la meta del cuarto trimestre.

**D. Datos relevantes.**

Ninguno.

**E. Resultados.**

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual del proyecto.

**F. Conclusiones.**

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta anual del proyecto.

**G. Actividades para el próximo trimestre:**

Ninguna, debido a que concluyó el proyecto.

**Adquisición de equipamiento de una sala de lactancia para el Cuartel General de la X R.M. (Mérida, Yuc.).**

**A. Descripción del proyecto.**

El proyecto tuvo como objetivo garantizar el proceso de lactancia materna para el personal que se encuentra laborando en las diferentes áreas del Cuartel General de la X Región Militar, que realizan jornadas de trabajo para el mejoramiento del clima laboral.

**B. Actividades realizadas.**

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30% en relación con la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la contratación del servicio correspondiente al equipamiento.

**C. Metas alcanzadas (cualitativas).**

Se cumplió con el 30% de la meta del cuarto trimestre.

**D. Datos relevantes.**

Ninguno.

**E. Resultados.**

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual del proyecto.

**F. Conclusiones.**

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta anual del proyecto.

**G. Actividades para el próximo trimestre:**

Ninguna, debido a que concluyó el proyecto.

**Adquisición de equipamiento de una sala de lactancia para el Cuartel General de la 1/a. Brigada de Policía Militar (Campo No. 1-A, Gral. Div. Álvaro Obregón, Cd. Méx.).**

**A. Descripción del proyecto.**

El proyecto tuvo como objetivo garantizar el proceso de lactancia materna para el personal de mujeres que se encuentra laborando en las diferentes áreas de la 1/a. Brigada de Policía Militar, que realizan jornadas de trabajo para el mejoramiento del clima laboral.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**B. Actividades realizadas.**

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30% en relación con la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la contratación del servicio correspondiente al equipamiento.

**C. Metas alcanzadas (cualitativas).**

Se cumplió con el 30% de la meta del cuarto trimestre.

**D. Datos relevantes.**

Ninguno.

**E. Resultados.**

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual del proyecto.

**F. Conclusiones.**

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 100% en relación a la meta anual del proyecto.

**G. Actividades para el próximo trimestre:**

Ninguna, debido a que concluyó el proyecto.

**Adquisición del equipamiento del Centro de Especialización para Mujeres y Hombres del Servicio de Justicia Militar, 2/a. Fase. (Campo Militar No. 1-A, Cd. Méx.).**

**A. Descripción del proyecto.**

El proyecto tuvo como objetivo ampliar los alcances y garantizar el funcionamiento integral del Centro de Especialización para Mujeres y Hombres del Servicio de Justicia Militar, garantizando con ello la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, con el fin de que cuenten con equipo y mobiliario para la capacitación del personal, que se desempeña como ministerios públicos, defensores de oficio, jueces de control, de ejecución de sentencias y de juicio oral, asesores jurídicos, así como peritos en sus diferentes especialidades forenses.

**B. Actividades realizadas.**

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30% con relación a la meta anual del proyecto.

**C. Metas alcanzadas (cualitativas).**

Se cumplió con el 30% de la meta del cuarto trimestre.

**D. Datos relevantes.**

Ninguno.

**E. Resultados.**

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual del proyecto.

**F. Conclusiones.**

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30% en relación con la meta anual del proyecto.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**G. Actividades para el próximo trimestre:**

Ninguna, debido a que concluyó el proyecto.

**Equipamiento médico de la clínica de colposcopia del Hospital Militar de Especialidades de la Mujer y Neonatología Adquisición de bienes informáticos para el equipamiento de la clínica de colposcopia del Hospital Militar de Especialidades de la Mujer y Neonatología.**

**A. Descripción del proyecto.**

El citado proyecto estuvo bajo la responsabilidad de la Dirección General de Sanidad y Dirección General de Informática, y su objetivo es el equipamiento médico e informático de la clínica de colposcopia del Hospital Militar de Especialidades de la Mujer y Neonatología, para la atención de mujeres con patología del tracto genital inferior con equipo de vanguardia, proporcionando tratamientos actualizados y apegados a guías de práctica clínica de pronta recuperación al personal de mujeres militares y derechohabientes, brindando una recuperación más rápida, incorporándolas en menor tiempo a sus actividades diarias y mejorando su calidad de vida.

**B. Actividades realizadas.**

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30% con relación a la meta anual del proyecto.

**C. Metas alcanzadas (cualitativas).**

Se cumplió con el 30% de la meta del cuarto trimestre.

**D. Datos relevantes.**

Ninguno.

**E. Resultados.**

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual del proyecto.

**F. Conclusiones.**

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30% en relación con la meta anual del proyecto.

**G. Actividades para el próximo trimestre:**

Llevar a cabo la contratación de los servicios.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Con la materialización de los proyectos contemplados en el "Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres S.D.N., 2023", se obtendrá un avance significativo en la igualdad de oportunidades, lo que permitirá reducir las desigualdades entre Mujeres y Hombres, eliminando actitudes y conductas contrarias a la Cultura Organizacional con perspectiva de Género en el Instituto Armado.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Adquisición de Leche Nacional

**Ramo:** 08 Agricultura y Desarrollo Rural

**Clave de la UR:** VST

**Nombre de la UR:** Liconsa S.A de C.V.

**Clave del Pp:** B004

**Nombre del Pp:** Adquisición de Leche Nacional

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional

#### Definición de la población objetivo

Se lleva a cabo la inclusión de pequeños y medianos productores al Padrón Nacional de Productores de Leche (PNPL) sin distinción de género.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el programa B004 no se han detectado problemáticas de desigualdad, toda vez que este programa se enfoca para todo tipo de personas que quieran vender leche fresca a Liconsa. Sin embargo, la participación de las mujeres en la actividad agropecuaria es menor en la cultura mexicana.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Liconsa al ser una paraestatal incluyente no tiene acciones afirmativas ya que el trato es igual para mujeres y hombres. No se omite mencionar que, las convocatorias que esta entidad difunde son con enfoque incluyente, donde hombres y mujeres tienen los mismos beneficios.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En los requisitos para el ingreso al Padrón nacional de productores de Liconsa S.A. de C.V., el trámite es de manera gratuita, sin distinción de género y con igualdad de oportunidades. Al Corte del cuarto trimestre del presente ejercicio se atendieron a 2,972 productores de los cuales 417 fueron mujeres y 2,555 fueron hombres.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Abasto Social de Leche a cargo de Liconsa, S.A. de C.V.

**Ramo:** 08 Agricultura y Desarrollo Rural

**Clave de la UR:** VST

**Nombre de la UR:** Liconsa S.A de C.V.

**Clave del Pp:** S052

**Nombre del Pp:** Programa de Abasto Social de Leche a cargo de Liconsa, S.A. de C.V.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional

#### Definición de la población objetivo

La Población Potencial del PASL se defina como las personas con carencia por acceso a la alimentación y que pertenecen a cualquiera de los siguientes grupos: 1) Niñas y niños de 6 meses a 12 años de edad. 2) Mujeres y hombres adolescentes de 13 a 15 años. 3) Mujeres en periodo de gestación o lactancia. 4) Mujeres de 45 a 59 años. 5) Personas con enfermedades crónicas y personas con discapacidad, con vigencia indefinida. 6) Personas adultas de 60 y más años de edad, con vigencia indefinida.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Promover la seguridad alimentaria y la nutrición, mediante programas de apoyo a la población más vulnerable del país, llevando leche fortificada y productos lácteos de calidad al precio más bajo, así como estimular la autosuficiencia alimentaria a través del acopio de leche a pequeños y medianos productores a precio de garantía.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Mejorar el acceso a la alimentación de las personas integrantes de las familias beneficiarias, mediante el consumo de leche fortificada, de calidad y a bajo precio.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El ingreso al padrón no es controlable por tipo de beneficiario, los movimientos se dan de manera natural. A través de la promoción del PASL, se ha logrado revertir la tendencia a la baja del padrón de beneficiarios, garantizando la disponibilidad de la leche fortificada al mantener un adecuado suministro de materias primas para el cumplimiento de los programas de producción y distribución. El padrón de beneficiarios fue de 6,088,959, de los cuales, 3,651,847 son mujeres, lo que representa el 60% de la atención de las mujeres integrantes de las familias beneficiadas.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

La epidemia tuvo repercusiones socioeconómicas en la población que atendemos y en la que estamos enfocados, lo que ocasionó la aplicación de bajas por inasistencias a retirar su dotación. Actualmente el

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
Padrón de Beneficiarios ha mostrado un incremento notable debido a que las acciones ejecutadas para su reactivación han sido constantes y alineadas a las metas anuales establecidas.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Abasto Rural a cargo de DICONSA, S.A. de C.V. (DICONSA).

**Ramo:** 08 Agricultura y Desarrollo Rural

**Clave de la UR:** VSS

**Nombre de la UR:** DICONSA, S.A. de C.V.

**Clave del Pp:** S053

**Nombre del Pp:** Programa de Abasto Rural a cargo de DICONSA, S.A. de C.V. (DICONSA).

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

#### Definición de la población objetivo

Población que habita en localidades con más de 200 habitantes y se encuentra en situación de carencia por acceso a la alimentación, las cuales ascienden a 38,783 localidades objetivo a nivel nacional.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente, la desigualdad laboral que existe en el país ha derivado en la falta de acceso a oportunidades en actividades productivas a mujeres, sobre todo en localidades marginadas en las que la presencia de hombres es mayor en relación con la de las mujeres.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Tiendas comunitarias en operación que cuentan con una mujer como encargada de tienda.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre de noviembre de 2023, el 63.5% de las tiendas comunitarias en operación (15,483 de 24,396) cuentan con una mujer como encargada de tienda.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos.

**Ramo:** 08 Agricultura y Desarrollo Rural

**Clave de la UR:** JBP

**Nombre de la UR:** Seguridad Alimentaria Mexicana

**Clave del Pp:** S290

**Nombre del Pp:** Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

#### Definición de la población objetivo

Productor. - Hombre o mujer que cultiva maíz, frijol, trigo o arroz y vende su producto de acuerdo con lo indicado en las Reglas de Operación 2023, o tiene vacas lecheras y vende la leche.

**Artículo 10.** La población objetivo del Programa para los Precios de Garantía cuyo acopio es hecho por SEGALMEX o LICONSA, se define de la siguiente manera para cada producto, además de las especificaciones mencionadas en el Artículo 3:

- I. **Maíz de pequeños productores:** todos los productores poseedores de una superficie de cultivo de hasta 5 hectáreas. En este límite, las fracciones de hectárea hasta 0.5 se redondeará al número inferior.
- II. **Frijol:** todos los productores poseedores de una superficie de cultivo de hasta 30 hectáreas de temporal o 5 hectáreas de riego. En estos límites, las fracciones de hectárea hasta 0.5 se redondeará al número inferior.

**Artículo 11.** La población potencial del Programa para los productos que no acopian SEGALMEX ni LICONSA, se define de la siguiente manera para cada cultivo, además de las especificaciones mencionadas en el Artículo 4:

- I. **Maíz de medianos productores:** todos los productores de maíz con tierras de temporal o de riego con hasta 50 hectáreas en propiedad o usufructo que comercialicen formalmente. En este límite, las fracciones de hectárea hasta 0.5 se redondeará al número inferior.
- II. **Arroz y Trigo:** La totalidad de los productores que destinen su producción a la industria nacional con la limitante del volumen máximo por productor y otras establecidas en los Artículos 6, 7 y 8.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La igualdad se manifiesta tanto en el ámbito normativo, como en las prácticas sociales y, por tanto, se concibe como un derecho humano que los estados están obligados a garantizar y que se encuentra reconocido en distintos instrumentos internacionales, destacando: Declaración Universal de Derechos Humanos (1948); Declaración Americana de los Derechos y Deberes del Hombre (1948); y Convención Americana sobre Derechos Humanos (1969), entre otros.

El concepto de igualdad entre mujeres y hombres se encuentra íntimamente relacionado con la no discriminación y a su vez, con el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia. Al respecto, el Comité para la eliminación de la discriminación contra la mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés), ha declarado que "la violencia contra la mujer es una forma de discriminación que inhibe gravemente la capacidad de la mujer de gozar derechos y libertades en pie de igualdad con el hombre. Lo anterior queda referido en la **Recomendación General 19 de la CEDAW**.

De acuerdo con estimaciones de la Organización Mundial de la Salud, una de cada tres mujeres ha sufrido violencia física o sexual en algún momento de su vida, ejercida casi siempre por una pareja o expareja sentimental.

La Encuesta Nacional en Vivienda 2017 sobre Igualdad entre Mujeres y Hombres (2017) de la CNDH, dio a conocer los ámbitos donde se percibe mayor desigualdad entre mujeres y hombres: el ámbito de la política (27.6%) y el social (22.2%) son los que registran una mayor percepción de la desigualdad. Asimismo, se observa que sigue persistiendo la idea de que los hombres tienen mejores salarios en México; así lo refirió el 36.6% de las personas encuestadas.

Por otra parte, existe una gran diferencia entre las condiciones laborales de los hombres y de las mujeres, situación que impide el acceso de las mujeres a un empleo en igualdad de condiciones. Al respecto, el **Estudio sobre la Igualdad entre Mujeres y Hombres en materia de puestos y salarios en la Administración Pública Federal (APF) 2017**, destaca que las mujeres representan más de la mitad del total de personas empleadas en las 49 instituciones de la APF que consideró el estudio, es decir 53.5%. Sin embargo, aunque se observó que en las jefaturas de departamento hay un incremento de participación de mujeres, a nivel de direcciones de área el porcentaje de mujeres se reduce.

La situación de las mujeres en el país es preocupante, de acuerdo con cifras del INEGI (2019), de los 46.5 millones de mujeres (entre 15 años y más) que hay en el país, 66.1% ha enfrentado al menos una vez violencia de algún tipo y de cualquier tipo de agresor. Además, el 43.9% ha enfrentado agresiones del esposo o pareja. De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE, 2020), en el último trimestre de 2019, solo el 29.50% de los hogares en México cuenta con una mujer como jefa del Hogar. Al analizar cómo se desagrega ese porcentaje, se nota que su situación es precaria. Solo el 52.21% de las mujeres que encabezan estos hogares se encuentra Económicamente Activa. Esto quiere decir que el otro 47.79% de las mujeres jefas de hogar no se puede ocupar o está imposibilitada para hacerlo.

Por lo anterior es necesario implementar una política pública cuya perspectiva de género nos permita contribuir a la atención y de manera indirecta, a la disminución de la violencia a las mujeres generando al menos una opción de independencia económica, en este sentido Seguridad Alimentaria Mexicana a través del Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos coadyuva a los objetivos de igualdad entre hombres y mujeres.

El sector agrícola presenta bajos rendimientos en muchos países en desarrollo, en parte porque las mujeres no tienen igualdad de acceso a los recursos y oportunidades que necesitan para ser más productivas. La brecha de género supone un coste real para la sociedad en términos de merma de la producción agrícola, la seguridad alimentaria y el crecimiento económico. Promover la igualdad de género no solo es bueno para las mujeres, sino también para el desarrollo agrícola.

Si las mujeres en las zonas rurales tuvieran el mismo acceso que los hombres a la tierra, la tecnología, los servicios financieros, la educación y los mercados, se podría incrementar la producción agrícola y reducir



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

entre 100 y 150 millones el número de personas hambrientas en el mundo, según indicó la FAO al publicar su informe anual sobre el estado mundial de la agricultura y la alimentación (SOFA 2010-11).

Los rendimientos en las tierras que controlan las mujeres son menores que las que gestionan los hombres, según el informe. Pero ello no se debe a que las mujeres sean peores agricultoras que los hombres. Sucede sencillamente que **no tienen el mismo acceso a los insumos**. Si lo tuvieran, sus rendimientos serían los mismos que los de los hombres, producirían más y la producción agrícola en su conjunto se incrementaría, según la FAO.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa apoya a hombres y mujeres por igual, sin distinción alguna. Incluso en las Reglas de Operación 2023 en el artículo 38. Acerca de la igualdad entre mujeres y hombres menciona que: El programa atenderá los objetivos estratégicos y las acciones puntuales del PROIGUALDAD 2020- 2024. El Programa garantiza que las mujeres accedan a los beneficios señalados en las Reglas de Operación en igualdad de condiciones y contribuye al ejercicio de sus derechos.

Con el objetivo de generar las condiciones necesarias para el acceso equitativo en términos de disponibilidad, accesibilidad y calidad en las acciones que realiza el programa; se hará valer el derecho de las personas, tomando en cuenta un enfoque de derechos ante la situación de vulnerabilidad de los grupos históricamente discriminados. Con base en lo establecido en las reglas de operación, sin discriminación alguna.

En situaciones donde la mujer no pueda comprobar el predio que siembra, podrá presentar una constancia firmada y sellada por la autoridad correspondiente, sea ejidal o comunal, donde especifique las características del predio como: la ubicación, la superficie sembrada y el cultivo.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El acopio en el marco del Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos, correspondiente al ciclo agrícola primavera-verano 2023, inició en el mes de octubre, cabe precisar que derivado de que los precios de maíz han sido menores al precio de garantía se ha visto un interés por parte de productoras y productores en participar en el Programa.

En este sentido, los resultados obtenidos del beneficio a mujeres derivado de la apertura de alrededor de 400 centros de acopio son los siguientes:

##### Acopio de maíz de pequeños productores.

Durante el cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2023 del ciclo agrícola primavera-verano 2023, en el caso del acopio de maíz, se benefició a un total de **959** pequeños productores, de los cuales **350 son mujeres** lo que representa el **36.5%**, por otra parte respecto a los rangos de edad que tienen las beneficiarias, se encontró que el **18.85%** tiene una edad entre 15 y 29 años, **30.85%** de las beneficiarias tiene una edad entre 30 a 44 años, **29.42%** tienen una edad entre 45 a 59 años, y **20.85%** mujeres de 60 años o más, por lo que se puede

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

concluir que las beneficiarias del programa por el acopio de maíz son mujeres en edad productiva entre 30 a 60 años.

**Cuadro 1**

Rango de Edad (años)	Núm. de Beneficiarias	Porcentaje (%)
15 a 29	66	18.85
30 a 44	108	30.85
45 a 59	103	29.42
60 y más	73	20.85
<b>Total</b>	<b>350</b>	<b>100.00</b>

Por otra parte, respecto a la participación de las mujeres por estado se obtuvieron los resultados que se presentan en el siguiente cuadro.

**Cuadro 2**

ESTADO	NUM. DE BENEFICIARIAS	PORCENTAJE (%)
Guanajuato	153	43.71
Michoacán	61	17.43
Zacatecas	43	12.29
Jalisco	27	7.71
Hidalgo	13	3.71
Querétaro	13	3.71
Chiapas	11	3.14
Tamaulipas	8	2.29
Chihuahua	7	2.00
Sinaloa	5	1.43
Quintana Roo	4	1.14
Campeche	2	0.57
Durango	2	0.57
Veracruz	1	0.29
<b>TOTAL</b>	<b>350</b>	<b>100</b>

\*Ver anexo 1 Población Atendida para conocer el detalle por estado

Con lo anterior se observa que los estados con mayor número de beneficiarias son Guanajuato, Michoacán, Zacatecas y Jalisco los cuales se concentra el **81%** de mujeres beneficiarias.

Como se puede observar hay una disminución en el número de beneficiarias y en los estados líderes en acopio del tercer al cuarto trimestre, lo cual se debe a la conclusión de la implementación del Proyecto Estratégico en Sinaloa.

#### Acopio de frijol.

Para el caso del frijol, se precisa que el acopio finalizó en el mes de mayo motivo por el cual ya no se otorgó precio de garantía por el acopio de este grano, asimismo es importante mencionar que el acopio de frijol durante el ciclo PV-2022 registró un mínimo histórico desde el inicio del programa, debido a disminución de la producción de dicho grano por sequías y el elevado incremento de los precios, lo que no incentivo a los productores a vender a SEGALMEX, motivo por el cual a la fecha aún no se acopio nada correspondiente al ciclo Primavera-Verano 2023 en lo que respecta a este grano.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este sentido y con base en las Reglas de Operación 2024, se permite captar este grano y resarcir un poco el daño por las constantes sequías y altos costos de producción, beneficiando así a productoras y productores de frijol.

#### Incentivos de trigo, arroz y maíz de medianas productoras.

Durante el cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2023, se benefició a un total de **5,858** pequeños y medianos productores, de los cuales **1,907 son mujeres** lo que representa el **32.55%**, por otra parte respecto a los rangos de edad que tienen las beneficiarias, se encontró que el **16.73%** de las beneficiarias tiene una edad entre 15 a 29 años, **26.43 %** se encuentran en el rango de entre 30 a 44 años, siendo un mayor porcentaje de mujeres de 45 a 59 años con el **33.87 %**, por lo que se puede concluir que las beneficiarias del programa que reciben incentivos por la comercialización de sus granos son mujeres maduras. Es importante resaltar que el **22.97 %** corresponde a las mujeres beneficiarias de entre 60 y más.

**Cuadro 3**

Rango de Edad (años)	Núm. de Beneficiarias	Porcentaje (%)
15 a 29	319	16.73%
30 a 44	504	26.43%
45 a 59	646	33.87%
60 y más	438	22.97%
<b>Total</b>	<b>1907</b>	<b>100%</b>

Por otra parte, respecto a la participación de las mujeres por estado se obtuvieron los resultados que se presentan en el siguiente cuadro.

**Cuadro 4**

Estado	Núm. de Beneficiarias	Porcentaje (%)
Sinaloa	680	35.66%
Sonora	489	25.64%
Guanajuato	168	8.81%
Michoacán de Ocampo	136	7.13%
Chihuahua	134	7.03%
Jalisco	122	6.40%
Baja California	68	3.57%

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nayarit	39	2.04%
Colima	21	1.10%
Morelos	13	0.68%
Campeche	12	0.63%
Resto (varios estados)	25	1.31%
<b>TOTAL</b>	<b>1907</b>	<b>100%</b>

**\*Ver anexo 1 Población Atendida para conocer el detalle por estado**

Con lo anterior se observa que los estados con mayor número de beneficiarias son Sinaloa, Sonora, Guanajuato, Michoacán de Ocampo, Chihuahua y Jalisco, en los cuales se concentra el **90.67%** de mujeres beneficiarias.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las mujeres rurales constituyen un grupo social heterogéneo con perfiles demográficos y actividades productivas que varían de acuerdo con la región del país en la que viven y las relaciones de género que establecen en la familia y la comunidad (Suárez y Bonfil, 1996). Las situaciones de marginación, clase, etnia y género sitúan a las mujeres rurales en uno de los grupos más desprotegidos, subordinados y de mayor discriminación.

El factor de "mujeres rurales e indígenas" agrega rezago para las mujeres. Aunque las diferencias por género en el medio rural no son muy significativas, pues las condiciones de ambos géneros suelen ser críticas, las mujeres mantienen peores condiciones, sobre todo cuando se refiere a la cantidad de tierra. Es decir, como "sujetos agrarios" o "dueñas de tierra agrícola" es evidente el rezago, a ello se suman otros tipos de discriminación que limitan su desarrollo de capacidades, como poco acceso a capacitación y tecnología, el monolingüismo, la invisibilidad como productoras y la todavía imperante división de tareas en las que los hombres son quienes toman las decisiones sobre los recursos.

Por lo tanto, el Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos, deberá continuar con los esfuerzos para expandir la cobertura de los precios de garantía a las productoras de toda la república, y a los municipios a donde aún no se ha llegado, así como garantizar el beneficio equitativo en la entrega de los subsidios.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Fertilizantes

**Ramo:** 08 Agricultura y Desarrollo Rural

**Clave de la UR:** 311

**Nombre de la UR:** Dirección General de Suelos y Agua

**Clave del Pp:** S292

**Nombre del Pp:** Fertilizantes

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

#### Definición de la población objetivo

Población productora agrícola dedicada a la producción de cultivos prioritarios, ubicados en el país.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mujeres desempeñan diferentes actividades económicas agrícolas como son, la producción de alimentos, preservación de las especies, comercialización de los mismos, así mismo en zonas con altos índices de migración son las jefas de familia y a pesar de ser una pieza importante para la producción de alimentos y el desarrollo del campo mexicano, enfrentan grandes desventajas toda vez que a pesar de ser un motor de cambio en la producción nacional, los predios que ocupan son de menor superficie, de menor calidad, con menor acceso a créditos, asistencia técnica, capacitación, no cuentan con la titularidad de los derechos agrarios, su participación se limita en los programas gubernamentales, por lo que hay grandes retos de desigualdad entre hombres y mujeres en el medio rural, que se espera mitigar.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El porcentaje promedio de apoyo del Programa de Fertilizantes a las mujeres del ejercicio fiscal 2020 al 2022 es del 44%.

A partir del ejercicio fiscal 2023 el Programa de Fertilizantes es de cobertura nacional, en las Reglas de Operación del Programa indica en el Artículo 6, numeral I, conforme a disposición presupuestaria y convocatoria específica, la población productora beneficiada del ejercicio inmediato anterior del Programa de Fertilizantes y productores verificados del padrón de Producción para el Bienestar podrán acceder de manera directa a los apoyos del programa, por lo que se espera apoyar a un mayor número de mujeres, respecto de los ejercicios fiscales anteriores.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En este sentido, para el ejercicio fiscal 2023, se estima apoyar alrededor de 436,000 mujeres productoras agrícolas, mismas que podrán acceder de forma directa a los apoyos del Programa de Fertilizantes conforme a Reglas de Operación, lo que inicialmente representa un 25 % del total de las personas productoras que se espera que reciban los apoyos, quienes podrán recibir hasta 600 kilogramos de fertilizantes para su cultivo. Con esto el Programa contribuye a reducir la pobreza rural y a mejorar la soberanía alimentaria, disminuyendo la brecha de la desigualdad entre los hombres y las mujeres del medio rural.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cuarto trimestre, la Dirección General de Suelos y Agua, en su carácter de Unidad Responsable del Programa ha realizado la distribución y entrega del fertilizante en 32 entidades federativas, en los cuales se han entregado de forma preliminar **876,522.65** toneladas de Fertilizantes, en beneficio de **2,981,224** hectáreas, como apoyo a **1,790,304** personas productoras de cultivos prioritarios, de los cuales **658,039** son mujeres, lo que representa un **36.76 %** de apoyo a las mujeres, dedicadas a la producción de cultivos como arroz, maíz, frijol y milpa principalmente.

A la fecha se ha superado la meta en cuanto al número de mujeres apoyadas en un 11.76% con la entrega de fertilizantes a 222,039 mujeres del medio rural adicionales a lo estimado, toda vez que la estimación de atención se realizó con base al presupuesto asignado al Programa en el Presupuesto de Egresos de la Federación en 2023 el cual corresponde a un 25%. así mismo, es importante señalar que la información reportada en el presente informe es preliminar, toda vez que a la fecha se encuentra en proceso de sincronización de la información.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Una de las limitantes para el incremento del porcentaje de atención a la mujer para el ejercicio fiscal 2023 deriva en que la mayor cantidad de productores que acceden de forma directa al Programa de Fertilizantes corresponden a productores verificados del padrón de Producción para el Bienestar en el cual se observa un rezago en el apoyo a la mujer rural.

La ampliación de cobertura del Programa a nivel nacional contribuye a la autosuficiencia alimentaria del país y a mitigar la pobreza alimentaria en beneficio de personas productoras agrícolas dedicadas a los cultivos prioritarios, lo que permite mitigar la brecha de igualdad entre hombre y mujeres. Es importante resaltar que el apoyo a las mujeres se ha incrementado durante el transcurso de la operación del programa.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Producción para el Bienestar

**Ramo:** 08 Agricultura y Desarrollo Rural.

**Clave de la UR:** 215

**Nombre de la UR:** Dirección General de Apoyos Productivos Directos.

**Clave del Pp:** S293

**Nombre del Pp:** Producción para el Bienestar.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

#### Definición de la población objetivo

Productores de pequeña y de mediana escala con predios y unidades de producción registrados en el Padrón, preferentemente de granos (maíz, frijol, trigo panificable y/o arroz, entre otros), amaranto, chía, caña de azúcar, café, cacao, nopal, miel o leche.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Programa Producción para el Bienestar apoya de forma equitativa a productoras y productores que cuenten con la propiedad o posesión de terrenos agrícolas, los cuales deben de estar registrados en el Padrón de dicho Programa.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Programa Producción para el Bienestar en el ejercicio fiscal 2023, tiene un avance de 713,357 mujeres apoyadas con un monto de 4,975.2 millones de pesos, lo que representa aproximadamente el 35.1% respecto del total de productores beneficiarios del Programa en dicho periodo (2,031,463).

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

- No se detectaron obstáculos en la operación del Programa Producción para el Bienestar durante el avance de 2023.
- Los productores cuentan con liquidez para realizar las labores productivas en sus predios.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

**Ramo:** 08 Agricultura y Desarrollo Rural.

**Clave de la UR:** 100

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional de Acuicultura y Pesca

**Clave del Pp:** S304

**Nombre del Pp:** Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

#### Definición de la población objetivo

Personas físicas que sean productores pesqueros y/o acuícolas.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional de Acuicultura y Pesca (CONAPESCA) a través del Componente Bienpesca, en cumplimiento a la normatividad aplicable apoya al sector pesquero y acuícola con una cobertura nacional, contribuyendo a la autosuficiencia y seguridad alimentaria, generando las condiciones de igualdad necesarias para un desarrollo territorial con inclusión y justicia social, a través del otorgamiento de un apoyo económico.

Para el presente ejercicio 2023 se programó una meta del 25% de atención a mujeres, considerando el presupuesto autorizado, y permitiendo con ello seguir impulsando a las mujeres del sector pesquero y acuícola nacional.

No se omite señalar, que a partir de la presente administración se ha logrado mayor atención a las mujeres a través de los diferentes incentivos económicos como el otorgado en el marco del Programa S304.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De conformidad con el Acuerdo por el que se dan a conocer las Reglas de Operación del Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura para el ejercicio 2023 publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 30 de diciembre de 2022, en lo que concierne al Componente Bienpesca, operado por esta Comisión Nacional, se define una cobertura nacional, y como se mencionó anteriormente, se coadyuva con la autosuficiencia y seguridad alimentaria, generando con ello condiciones de igualdad con inclusión y justicia social.

Asimismo, el hecho de que en el PEF 2023, en su Anexo 13 se enmarca este programa presupuestario con recursos destinados a la Equidad de Género, se han logrado abatir esas brechas de desigualdad, y se ha



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

contribuido a una participación más incluyente de las mujeres en las actividades pesqueras y acuícolas en México.

Para el presente ejercicio se programó una meta de apoyar 48,296 mujeres dedicadas a las actividades pesqueras y acuícolas, lo que representa un 25% sobre la meta global para el 2023. Al 31 de diciembre de 2023 se ha logrado apoyar con \$344.03 MDP a 44,208 mujeres otorgando un apoyo económico directo por la cantidad de \$7,500 pesos. Es importante señalar que derivado del Convenio de Colaboración y el Anexo Técnico suscritos con el Gobierno del estado de Sinaloa, a 6,652 beneficiarias se les otorgó un apoyo económico directo adicional de \$1,875. Las mujeres que recibieron el apoyo representan un 23% del total del padrón de personas beneficiadas.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las limitantes que persisten en una cultura que aún restringe la participación de la mujer en actividades productivas que se reducían sólo al género masculino, lo cual abre oportunidades inmejorables para profundizar en la formación de valores por una sociedad más justa e igualitaria, con equidad de género.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

**Ramo:** 08 Agricultura y Desarrollo Rural.

**Clave de la UR:** RJL

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Pesca y Acuicultura

**Clave del Pp:** S304

**Nombre del Pp:** Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

#### Definición de la población objetivo

- a).- Personas físicas que sean pequeños productores acuícolas, inscritos en el Registro Nacional de Pesca y Acuicultura (RNPA), o que sean miembros de una Unidad Económica Pesquera y/o Acuícola (UEPA) que cuente con él, así como,
- b).- Personas pertenecientes a pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, acreditadas por la autoridad comunitaria del pueblo y/o comunidad correspondiente, como pequeños productores acuícolas.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La actividad acuícola del país confirma una preponderancia del quehacer de los hombres en la acuicultura. El componente de Recursos Genéticos Acuícolas, en 2020 Y 2021 reflejó dicha situación, ya que, de las solicitudes recibidas para asignar semilla genética, aproximadamente el 20% eran de mujeres, mientras que el 80% era de hombres. Para el ejercicio 2022, y gracias a la difusión del Componente, el 30% de las solicitudes correspondieron a mujeres, y el 70% a hombres, y aunque se observó un aumento en la proporción de mujeres con respecto al 2020, aún se observa una dominancia en el sector de los hombres, y el 63% de los apoyos fueron entregados a mujeres.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El componente se propone para este año 2023, reducir la brecha y poder incrementar al 50% o más los apoyos a mujeres, así como impulsar el bienestar de pequeñas productoras acuícolas de especies de interés comercial para la alimentación, a través del aumento de su productividad, mediante el uso organismos de calidad genética mejorada, provenientes de laboratorios de producción certificados e investigación en mejora genética. Entre los criterios de priorización se encuentra la atención prioritaria a mujeres, se ha hecho especial énfasis en la difusión del Componente, con el objetivo de llegar a un mayor número de comunidades de pequeñas productoras acuícolas o pesqueras. Asimismo, se implementaron facilidades en los criterios y requisitos para las personas pertenecientes a pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, acreditadas por la autoridad comunitaria del pueblo y/o comunidad correspondiente, como pequeños productores acuícolas, de manera que el apoyo pueda llegar a más mujeres.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre del cuarto trimestre de 2023, el Componente ha concluido con la publicación de la convocatoria, la apertura y cierre de ventanilla, la recepción de solicitudes, la revisión de solicitudes y el dictamen, la formalización de instrumentos jurídicos con los beneficiarios, y la supervisión de entrega de Insumos biológicos a los beneficiarios y se está finalizando la entrega de recurso a los mismos.

A la fecha se ha supervisado la entrega de insumos biológicos para 353 beneficiarios del Subcomponente Semilla Acuícola (215 mujeres y 138 hombres).

Se ha entregado el recurso a 334 beneficiarios del Subcomponente Semilla Acuícola de los cuales, 204 son mujeres y 130 son hombres. Asimismo, se está tramitando el pago de los beneficiarios restantes, el cual, de conformidad con las Reglas de Operación del Componente Recursos Genéticos Acuícolas, será realizado en un periodo no mayor a 20 días hábiles a partir de la fecha de la solicitud de pago, avalada con el Visto Bueno de la entrega de semilla acuícola. Se tiene proyectado concluir con las últimas acciones durante los primeros días del mes de enero 2024.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hasta el momento, con las acciones concluidas y en proceso del Subcomponente, y dando cumplimiento a las Reglas de Operación, no se identifican obstáculos que impliquen no dar cumplimiento al compromiso establecido. Se está evaluando la oportunidad de poder reducir la brecha de desigualdad entre las mujeres y los hombres, a efecto de incrementar en el tiempo la participación de las mujeres en el subcomponente. Dado que los solicitantes se registran de manera libre a la apertura de ventanilla, se considera un área de oportunidad hacer hincapié en la promoción del programa el apoyo a mujeres.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Definición, conducción y supervisión de la política de comunicaciones y transportes

**Ramo:** 09 Comunicaciones y Transportes

**Clave de la UR:** 300

**Nombre de la UR:** Subsecretaría de Transporte

**Clave del Pp:** P001

**Nombre del Pp:** Definición, conducción y supervisión de la política de comunicaciones y transportes

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 101. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

#### Definición de la población objetivo

Todas las personas trabajadoras de la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes, en las Unidades Administrativas Centrales, Centros SCT, así como los organismos desconcentrados y descentralizados del Sector.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente en la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes, se encuentran adscritas en las unidades administrativas centrales y centros SCT, 8,680 personas, lo cual está conformado en un cuarenta y un por ciento por mujeres del total de la población trabajadora y un cincuenta y nueve por ciento por hombres.

De la proporción conformada por mujeres, el 43% son niveles operativos, el 31% son mandos medios y los niveles de mando superior lo conforman el 23% las mujeres. Por otro lado, de la proporción de hombres, el 57% son personas trabajadoras de nivel operativo, el 69% son niveles de mandos medios y el 77% de los niveles de mando superior está integrado por trabajadores hombres.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

De los requisitos que son necesarios para el mantenimiento de la certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, la Secretaría ha coordinado diversas acciones afirmativas que son vinculadas al cumplimiento de los requisitos críticos y no críticos de esta norma mexicana, a través de la Dirección Coordinadora de Igualdad de Género, también se incorpora la perspectiva de género y no discriminación en los procesos de reclutamiento, selección, evaluación y capacitación; garantizar la igualdad salarial; implementar acciones para prevenir y atender la violencia laboral; y realizar acciones de corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal de las personas trabajadoras con igualdad de trato y de oportunidades.

Actualmente la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes, cuenta con la certificación nivel plata en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, por su parte los todos los Centros SCT (31), que son las representaciones de la Secretaría en cada uno de los Estados que integran la Federación, cuentan con una certificación individual en esta misma norma mexicana, teniendo un alcance total para la implementación de las acciones a favor de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el cuarto trimestre de 2023, en el sentido del mantenimiento de la certificación los 31 Centros SCT, se llevaron a cabo acciones para el mantenimiento en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. La Política de Igualdad Laboral y No Discriminación de la SICT, se encuentra publicada en el apartado de igualdad de género de página institucional de la Secretaría, y considera a todas las personas trabajadoras, sin importar su tipo de contratación, actualmente es difundida a todas las unidades administrativas centrales y Centros SCT para su cumplimiento; por su parte, a través de los procesos ingreso al Servicio Profesional de Carrera, en el periodo reportado se llevaron a cabo 21 concursos para ocupar plazas, de los cuales 7 han sido ganados por mujeres, estos concursos son difundidos a todas las personas servidoras públicas de la Secretaría a nivel nacional y personas en general interesadas.

En cada uno de los Centros SCT se cuenta con un Grupo de Trabajo encargado de la vigilancia de las acciones y la implementación de la NMX-R-025-SCFI-2015, a través estos, se implementó un mecanismo de prevención y atención a las prácticas de discriminación y violencia laboral, con la finalidad de sensibilizar y capacitar a todas las personas servidoras públicas, fomentar una cultura de igualdad laboral y no discriminación, de respeto a los derechos humanos, de incorporación de perspectiva de género, así como fortalecer las capacidades de las personas servidoras públicas para identificar conductas que impliquen discriminación, segregación y violencia; para dar oportuna atención, cuando se presente un caso que implique estas conductas y a personas servidoras públicas en las representaciones de la Secretaría en cada uno de los Centros SCT, para atención y canalización adecuada.

Adicionalmente, respecto al lenguaje incluyente, se difunde y promueven su empleo en oficios, difusiones internas y externas para disminuir y erradicar las desigualdades y las brechas entre los géneros. Para dar cumplimiento del Código de Ética de la Administración Pública y el Código de Conducta de la SICT, se impulsa la capacitación y sensibilización de las personas servidoras públicas, para la promoción de la cultura de ética e integridad pública, por lo que se impulsa la formación con igualdad de oportunidades, vinculado al Programa Anual de Capacitación de la Secretaría, el cual tiene 4 categorías, una de ellas destaca para el reporte de estos procesos que refiere a la capacitación en derechos humanos, igualdad y equidad de género. En el tercer trimestre, se capacitaron en este rubro en total 832 personas, 331 mujeres y 501 hombres.

Así mismo, y a través de la Dirección Coordinadora de Igualdad de Género, se llevaron a cabo talleres que tienen la finalidad de transformar los ambientes laborales en la Secretaría, fomentar la inclusión, las expresiones verbales y escritas incluyentes, así como la detección de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual. A través de las acciones de sensibilización como la difusión de infografías, cines reflexión y los talleres impartidos se sensibilizó a un total de 626 personas, de las cuales 387 son mujeres, 238 hombres y 1 persona que deseo no indicar su género.

En noviembre de 2023 se concluyó el Programa de Formación de Personas Consejeras de la SICT, a través de un convocatoria pública y abierta dentro de la SICT, se integró un grupo de personas servidoras públicas, que recibió formación teórica y metodológica para orientar y acompañar los casos de hostigamiento sexual o acoso sexual, con el fin de certificarse, de conformidad con los numerales 14, 15 y 16 del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Federal, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 3 de enero del 2020, de dicho programa se certificaron 13 Personas Consejeras en la Secretaría y se difundió información sobre sus funciones.

En el marco de los 16 días de activismo del 25 de noviembre al 10 de diciembre, se llevaron a cabo actividades enfocadas de las cuales destacan una videoconferencia sobre la violencia obstétrica, un taller sobre la prevención de actos que vulneren la ética pública y la prevención de actos normatizados que constituyen acoso y hostigamiento sexual, el primer encuentro de Personas Consejeras, en el cual se reconoció el esfuerzo

### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

de culminar el proceso y certificarse; y finalmente llevó a cabo un podcast, en el cual se abordaron diferentes tipos de violencias en la voz de mujeres trabajadoras de la SICT.

Respecto a las acciones de corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades, integrado por las licencias para la extracción de leche materna en el centro de trabajo, los permisos de paternidad, cuidados maternos u horarios flexibles para la atención y cuidado de padres, cónyuge o hijos, las licencias con o sin goce de sueldo para las personas trabajadoras de la Secretaría, en total en el Sector Central y Centros SICT, se benefició a 229 mujeres y 93 hombres. Así mismo se difunde la importancia de la corresponsabilidad que tiene el objetivo de alcanzar la igualdad de género y fomentar la conciliación de la vida familiar y laboral a través del equilibrio.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Se continúa con la realización de acciones de sensibilización para la incorporación de la perspectiva de género en la Secretaría, a través de la Red de Personas Enlaces de Género, pertenecientes a diversas unidades administrativas de la Secretaría, Centros SCT, Organismos Descentralizados y Desconcentrados. Por otro lado, la incorporación de medidas de flexibilización de horario del personal de confianza es un reto para enfrentar debido a la normatividad vigente del Servicio Profesional de Carrera y la ocupación de puestos de confianza que no se encuentren en el supuesto de las Condiciones Generales de Trabajo, que permitan permear la incorporación de estas medidas de conciliación de forma universal a todas las personas trabajadoras.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 10 Economía

**Clave de la UR:** 710

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

#### Definición de la población objetivo

La Unidad de Igualdad de Género coordinará acciones y estrategias en la Secretaría de Economía (SE), a fin de lograr la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género. En este sentido se encaminarán acciones de capacitación y sensibilización en conjunto con las unidades administrativas de la dependencia con miras a impactar a todas las personas servidoras públicas adscritas a la misma.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se toman en consideración los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2022, con una participación total de 2,259 personas servidoras públicas de la SE, representado así un 93.73% de la muestra, disminuyendo un 0.44% la participación respecto del ejercicio 2021.

Lo anterior equivale a la participación de 1,246 mujeres y 1,013 hombres; representando un 55% y 45% respectivamente. La mayor participación sigue siendo por parte de las mujeres.

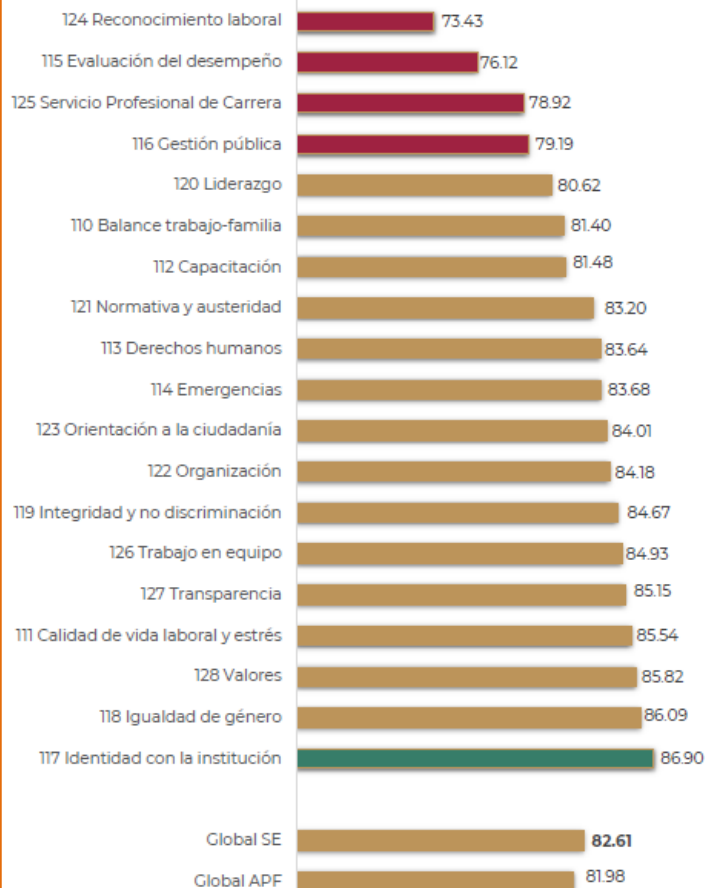
La siguiente gráfica muestra los 18 factores que se midieron en la Encuesta para conocer la percepción de las personas servidoras públicas sobre el clima y cultura organizacional de la Secretaría de Economía:

Mediante el **factor 118. IGUALDAD DE GÉNERO**, se evalúa la percepción de las personas con relación al desempeño laboral de hombres y mujeres; así como el cumplimiento del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

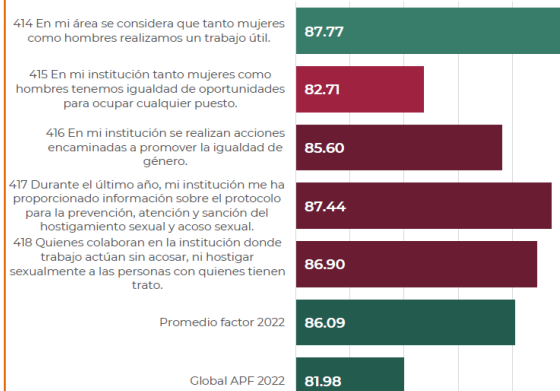
Además, el factor **119. INTEGRIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN** evalúa la percepción de las personas en relación con el desempeño laboral y los servicios que se brindan a la sociedad sin distinción por ningún motivo.

## Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

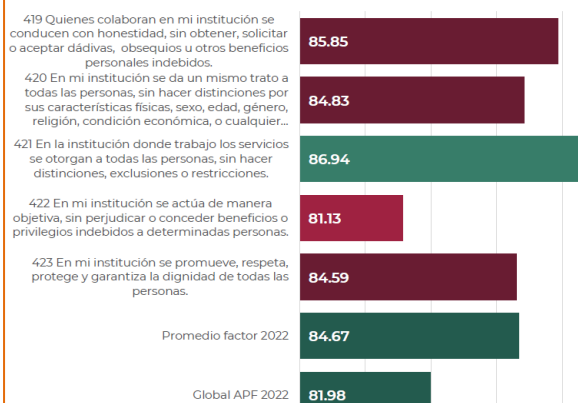
### FACTORES 2022



### Factor 118. IGUALDAD DE GÉNERO



### Factor 119. INTEGRIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN





## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Es importante mencionar que en comparación con el ejercicio 2021 y gracias a las Prácticas de Transformación y Cultura Organizacional, logramos una importante mejora en los factores "118. IGUALDAD DE GÉNERO" y "119. INTEGRIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN", incrementándose en 9.77 y 6.88 puntos porcentuales, respectivamente:

##### **Factor 118. Igualdad de Género.**

	ECCO 2021	ECCO 2022	Diferencia
Promedio factor	76.32	86.09	<b>9.77</b>

##### **Factor 119. Integridad y No Discriminación.**

	ECCO 2021	ECCO 2022	Diferencia
Promedio factor	77.79	84.67	<b>6.88</b>

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se cuenta explícitamente con "acciones afirmativas" en la SE. Sin embargo, las funciones que tiene la Unidad de Igualdad de Género son:

Implementar acciones para generar un cambio cultural en el personal de la Institución a través de acciones de difusión en comunicación interna, sensibilización y capacitación bajo la perspectiva de género, principio de igualdad y no discriminación.

Asimismo, mediante el Código de Conducta de la Secretaría de Economía, se dará seguimiento a los principios que a continuación se describen:

- Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para ejercer sus derechos.
- Potenciar el desarrollo de las capacidades, habilidades y de crecimiento de las personas servidoras públicas que coordinamos, sin distinción de género, libre de roles que no sean congruentes con la igualdad de derechos y oportunidades.
- Garantizar un trato igualitario en el trabajo cotidiano, con respeto a los derechos y obligaciones de las personas servidoras públicas.
- Atender en forma cordial y amable a la ciudadanía, así como a nuestras compañeras y compañeros de trabajo, sin importar el sexo, preferencias sexuales, condición física y/o económica o cualquier otro aspecto.
- Impulsar la igualdad entre mujeres y hombres para que contribuya al cumplimiento del mandato legal y de los objetivos institucionales.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### Sensibilización:

A través de diversos medios de Comunicación Interna se realizaron publicaciones en los siguientes temas, de los cuales algunos de ellos como reforzamiento, se repetirán en diferentes fechas durante el año:

No.	Número de boletín	Tema	Fecha de envío
1.	372	Cursos CONAPRED.	03/10/2023
2.	373	Cursos OIM.	04/10/2023
3.	316	¿Qué son los Derechos Humanos?	05/10/2023
4.	370	¡Súmate al Protocolo! (Funciones de una persona consejera).	10/10/2023
5.	374	Día Mundial de la Salud Mental.	10/10/2023
6.	378	Te invitamos a participar en la encuesta "El género en el entorno laboral".	10/10/2023
7.	239	¿Qué son los estereotipos de género?	10/10/2023
8.	380	Cursos IMSS.	11/10/2023
9.	242	Sé incluyente y no sexista.	12/10/2023
10.	370	¡Súmate al Protocolo! (Los Comités de Ética y OIC pueden emitir medidas de protección).	13/10/2023
11.	382	Día Internacional de las Mujeres Rurales.	15/10/2023
12.	383	Día Mundial de la Alimentación.	16/10/2023
13.	252	Corresponsabilidad es igualdad.	17/10/2023
14.	376	¡Súmate al Protocolo! (Funciones del Comité de Ética y de prevención de conflictos de interés ante el hostigamiento y acoso sexual).	17/10/2023
15.	384	Día Internacional para la Erradicación de la Pobreza.	17/10/2023
16.	385	Conmemoración del Sufragio Femenino en México.	17/10/2023
17.	386	Cursos ONU Mujeres.	18/10/2023
18.	194	Pronunciamiento de Cero Tolerancia a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual.	18/10/2023
19.	387	Día Internacional de la lucha contra el cáncer de mama.	19/10/2023
20.	262	Eliminación de la violencia de género.	19/10/2023
21.	316	Sala de Lactancia.	20/10/2023
22.	389	Cursos CNDH.	23/10/2023
23.	189	Hablemos de masculinidades.	24/10/2023
24.	388	¡Súmate al Protocolo! (Funciones del Órgano Interno de Control ante el hostigamiento y acoso sexual).	24/10/2023
25.	220	La Misoginia.	26/10/2023
26.	392	Protocolo de Atención de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Atención de Presuntos Actos de discriminación.	26/10/2023

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
27.	393	Seamos Distintos (Cuando había Pelea en casa).	26/10/2023
28.	394	¿Qué es la discriminación?	27/10/2023
29.	397	Curso: APF libre de violencia.	30/10/2023
30.	351	Lactancia Materna.	31/10/2023
31.	395	¡Súmate al Protocolo! Funciones de la Autoridad Investigadora ante el hostigamiento y acoso sexual.	31/10/2023
32.	398	Seamos distintos (el que paga manda).	31/10/2023
33.	399	Cursos CDHCM.	31/10/2023
34.	400	Acciones a favor de la igualdad y la no discriminación en el trabajo.	31/10/2023
35.	402	Cursos CONAPRED.	06/11/2023
36.	396	Se incluyente y no sexista al expresarte.	07/11/2023
37.	397	¡Súmate al Protocolo! Las personas que cometen conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual son acreedoras a sanciones.	08/11/2023
38.	214	No discriminación.	09/11/2023
39.	219	¿Qué es el trabajo doméstico?	14/11/2023
40.	409	Día Internacional para la Tolerancia.	16/11/2023
41.	316	¿Qué son los Derechos Humanos?	21/11/2023
42.	316 bis	Sala de Lactancia.	21/11/2023
43.	415	Mañana es Día Naranja.	24/11/2023
44.	417	¿Qué significa atender denuncias con perspectiva de género?	24/11/2023
45.	418	Atención a denuncias de hostigamiento sexual y acoso sexual.	27/11/2023
46.	421	Violencia en el ámbito familiar.	28/11/2023
47.	422	Curso: APF libre de violencia.	28/11/2023
48.	425	Violencia en el ámbito laboral o docente.	29/11/2023
49.	427	Acciones para construir entornos laborales seguros y libres de violencias de género.	30/11/2023
50.	430	Curso Vida sin violencia.	30/11/2023
51.	431	¿Qué es la violencia en el ámbito comunitario?	01/12/2023
52.	432	Día Mundial de la Lucha contra el Sida.	01/12/2023

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

53.	434	¿Qué es la violencia en el ámbito político?	04/12/2023
54.	436	¿Sabías Que?	04/12/2023
55.	437	Violencias del ámbito digital.	05/12/2023
56.	438	¿Qué es el acoso sexual?	05/12/2023
57.	440	Acciones para tener centros de trabajo seguros y libres de violencias contra las mujeres.	06/12/2023
58.	441	Acoso Laboral.	06/12/2023
59.	442	Acciones para crear espacios seguros y libres de violencia en el gobierno y la administración pública.	07/12/2023
60.	443	"Invitación para responder el cuestionario".	07/12/2023
61.	443	"Invitación para responder el cuestionario"	08/12/2023
62.	446	¿Qué es el hostigamiento sexual?	08/12/2023
63.	447	Acciones para promover la cero tolerancia de la violencia contra las mujeres en el ámbito institucional.	08/12/2023
64.	448	Acoso Laboral.	11/12/2023
65.	451	Día Universal de los Derechos Humanos.	12/12/2023
66.	443	"Invitación para responder el cuestionario".	12/12/2023
67.	454	Trabajamos contra la impunidad.	15/12/2023
68.	252	Corresponsabilidad es igualdad.	19/12/2023
69.	262	Eliminación de violencia de género.	20/12/2023
70.	189	Hablemos de masculinidades.	22/12/2023

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Aun cuando en la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal DOF 30-11-2018, el Transitorio Vigésimo Primero establece, "El Ejecutivo Federal deberá instituir las Unidades de Género de la Administración Pública Federal en un plazo de 60 días naturales a partir de la entrada en vigor del Decreto", se sigue presentando un desconocimiento de las funciones que tienen las Unidades de Género en la APF con responsabilidad de cumplir los tratados y recomendaciones nacionales e internacionales, así como de generar una política de igualdad al interior, que permita obedecer el mandato internacional de institucionalizar y transversalizar la perspectiva de género.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de Educación Media Superior

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** A3Q

**Nombre de la UR:** Universidad Nacional Autónoma de México

**Clave del Pp:** E007

**Nombre del Pp:** Servicios de Educación Media Superior

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 455. Impulsar una cultura de igualdad entre hombres y mujeres en la UNAM que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres inscritas en programas de educación media superior en la UNAM.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la UNAM no existe ningún tipo de restricción que no sea de índole académico, para el acceso a los servicios que brinda, sean estos de tipo educativo, o de difusión y extensión de la cultura. En este sentido, cada alumna o alumno se gana su lugar con base a sus méritos académicos.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el cuarto trimestre el indicador reflejó un porcentaje de 94.6 por ciento de variación, equivalente a 52,818 mujeres que acceden y permanecen en la educación media superior con respecto de 107,758 estudiantes de este nivel de estudios en la UNAM.

A través de este indicador se logró dar seguimiento de los servicios educativos ofertados en el nivel medio superior enfocados a la igualdad de género.

---

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria, lo que ha permitido avanzar en la concientización de la igualdad de género entre hombres y mujeres de la UNAM.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Universidad Pedagógica Nacional

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Tipo de acción:** 103. Erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 613. Conocimiento de diferentes masculinidades

#### Definición de la población objetivo

Las campañas de sensibilización sobre masculinidades no hegemónicas y cuidados corresponsables son dirigidas a toda la comunidad universitaria.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha tenido como consecuencia una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando de manera importante el ejercicio pleno de sus derechos.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cuarto trimestre del 2023 se llevó a cabo la campaña “MasculinidadEs. Cuidados compartidos”. Con el objetivo de promover la redistribución de las tareas de cuidados de forma igualitaria, con perspectiva de género y un enfoque de masculinidades no hegemónicas entre los integrantes de la Universidad Pedagógica Nacional. Durante dicha campaña se realizaron las siguientes acciones:

- Taller sobre Nuevas Masculinidades que tuvo por objetivo sensibilizar y concientizar a los hombres servidores públicos de la comunidad universitaria para lograr desarticular estructuras de

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

desigualdad, desprenderse de mandatos impuestos en relación con el género y repensar la forma en que se relacionan con las demás personas, a fin de consolidar ambientes universitarios libres de violencia. Se contó con una participación de 39 hombres del sector administrativo y docente.

- Se llevó a cabo la conferencia “El lugar de los hombres en los feminismos del siglo XXI”. Contó con la asistencia de 89 personas, 14 hombres, 74 mujeres y 1 persona no binaria. Se transmitió en el canal oficial de *YouTube* de la UPN y tiene 452 reproducciones.
- Se realizaron 4 cápsulas de vídeo con el #MasculinidadesAlternativas que se difundieron en redes sociales de la Universidad Pedagógica Nacional:
- Se elaboraron 6 carteles en coordinación con el área de Comunicación Social, dicho material contiene información respecto a los siguientes temas:
  1. MasculinidadES paternidad responsable.
  2. MasculinidadES respetar las diferencias.
  3. MasculinidadES participar en las tareas del hogar.
  4. MasculinidadES promover la igualdad.
  5. MasculinidadEs permitirte expresar tus emociones.
  6. MasculinidadEs participar en las tareas de cuidado.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Universidad Pedagógica Nacional

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 421. Derechos humanos y sociales

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo son las mujeres que participen en las acciones de promoción, capacitación y sensibilización sobre derechos humanos, inclusión y no discriminación.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha tenido como consecuencia una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando de manera importante el ejercicio pleno de sus derechos.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cuarto trimestre de 2023 se realizaron trece acciones de promoción, capacitación y sensibilización sobre derechos humanos, inclusión y no discriminaciones, dirigidas a estudiantes, personal administrativo y personal académico de la comunidad universitaria de la UPN, capacitando y sensibilizando a 297 personas, donde el 86.9% fueron mujeres pertenecientes a la comunidad universitaria:

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Taller de prevención del acoso escolar, con el objetivo de brindar información a la comunidad universitaria respecto a los derechos humanos, la igualdad y la no discriminación para prevenir el acoso escolar. El taller contó con una asistencia de 49 personas (43 mujeres y 6 hombres).
- Taller de sensibilización en no discriminación, con el objetivo de brindar a las y los estudiantes elementos básicos para identificar y prevenir conductas de discriminación y cómo iniciar un proceso de denuncia en la UPN. El taller contó con la participación de 32 personas (30 mujeres y 2 hombres)
- Curso intersemestral “Violencia de género y discriminación” con el objetivo de brindar herramientas para la sensibilización respecto a los derechos humanos, la igualdad entre mujeres y hombres y la violencia de género que permitan identificar la violencia por razones de género y discriminación en el ámbito universitario y cómo iniciar un proceso de denuncia. Se contó con la asistencia de 9 personas (6 mujeres y 3 hombres).
- Taller de autocuidado y salud sexual de mujeres lesbianas con el objetivo de brindar información sobre salud sexual y autocuidado a mujeres lesbianas y bisexuales para fortalecer el ejercicio de sus derechos sexuales en el marco del día internacional de la visibilidad lésbica. El taller contó con la participación de 12 mujeres.
- Con la finalidad de conmemorar el día de la Lengua de Señas Mexicana se difundió el Pronunciamiento de cero tolerancia en lengua de señas mexicana.
- Charla informativa como parte de las actividades de bienvenida para el nuevo ciclo escolar en la Unidad 094, donde se presentó información respecto a la igualdad entre mujeres y hombres, el derecho de las mujeres a vivir una vida libre de violencia e información sobre el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual, acoso sexual, cualquier forma de violencia en razón de género y discriminación; se contó con una participación de 18 personas (15 mujeres y 3 hombres).
- Charla informativa como parte de las actividades de bienvenida para el nuevo ciclo escolar en la Unidad 095, donde se presentó información respecto a la igualdad entre mujeres y hombres, el derecho de las mujeres a vivir una vida libre de violencia e información sobre el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual, acoso sexual, cualquier forma de violencia en razón de género y discriminación; se contó con la participación de 44 personas (35 mujeres y 9 hombres).
- Charla informativa como parte de las actividades de bienvenida para el nuevo ciclo escolar en la Unidad 098, donde se presentó información respecto a la igualdad entre mujeres y hombres, el derecho de las mujeres a vivir una vida libre de violencia e información sobre el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual, acoso sexual, cualquier forma de violencia en razón de género y discriminación; participaron 26 personas (20 mujeres y 6 hombres).
- Charla de sensibilización “Un camino hacia la igualdad: vivir una vida libre de violencia” con un grupo de estudiantes de la UPN, con el objetivo de que la comunidad estudiantil conozca las funciones de la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión (UIGI), y brindar herramientas básicas a las y los estudiantes que les permitan identificar, en el ámbito universitario, la violencia de género, particularmente el hostigamiento y acoso sexuales, así como los mecanismos de denuncia y atención de estos hechos. Participaron 19 personas (16 mujeres, 2 hombres y 1 persona no binaria).
- Se replicó la charla de sensibilización “Un camino hacia la igualdad: vivir una vida libre de violencia” con un grupo de estudiantes de la UPN. Participaron 22 personas (19 mujeres y 3 hombres)
- Se replicó la charla de sensibilización “Un camino hacia la igualdad: vivir una vida libre de violencia” con un grupo de estudiantes de la UPN. La charla contó con una participación de 24 personas (23 mujeres y 1 hombre).
- Taller de autocuidado y salud sexual de personas bisexuales con el objetivo de brindar información sobre salud sexual y autocuidado a personas bisexuales para fortalecer el ejercicio de sus derechos sexuales. El taller contó con la participación de 7 personas (6 mujeres y 1 hombre)
- Taller de estrategias de autocuidado para controlar la ansiedad, en el marco del día internacional de la salud mental. Contó con la participación de 35 personas (33 mujeres y 2 hombres)

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Universidad Pedagógica Nacional

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 460. Impulsar una cultura de igualdad entre mujeres y hombres en las Unidades UPN de la Ciudad de México que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo es toda la comunidad universitaria.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha tenido como consecuencia una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando de manera importante el ejercicio pleno de sus derechos.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cuarto trimestre del 2023 se realizaron ocho campañas que buscan contribuir a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género:

Campaña de difusión del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual, acoso sexual, cualquier otra forma de violencia de género y discriminación en la Universidad Pedagógica Nacional con el objetivo general de dar seguimiento a la implementación del protocolo y dar a conocer a la comunidad universitaria la ruta de atención de las denuncias en el marco del mismo.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Día Internacional de la Mujer. En el marco del Día Internacional de las Mujeres 2023, en las Unidades 092 Ajusco, 094 Centro, 095 Azcapotzalco y 097 Sur de la UPN, se promovieron espacios de encuentro con la comunidad estudiantil, académica y administrativa para reflexionar, dialogar, debatir y compartir experiencias acerca del sentido del Día Internacional de las Mujeres en el marco de las relaciones de género y la lucha por la igualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos de la vida cotidiana.

Día Internacional de la visibilidad transgénero. Se llevó a cabo un conversatorio entre tres personas de la comunidad trans, a fin de plantear los alcances y desafíos en materia de derechos humanos para las personas trans. El conversatorio se realizó de manera presencial y fue transmitido por el canal oficial de YouTube de la UPN.

Día Internacional contra la homo-les-bi-transfobia. Con el objetivo de abordar la historia de la despatologización de la homosexualidad y la transexualidad, los efectos de la homo-les-bi-transfobia en la salud mental y el derecho a la no discriminación, se realizó una conferencia virtual que fue transmitida a través del canal oficial de YouTube de la UPN Ajusco y del Facebook oficial de la Universidad Pedagógica Nacional en el marco el día internacional de la lucha contra la homo-lesbo-bi-transfobia.

Día Internacional del orgullo lgbttttiq+. Se replicó la charla "Avanzando hacia la igualdad y la no discriminación" para reflexionar sobre el proceso histórico de la lucha por la no discriminación y el respeto a los derechos humanos de las personas que se identifican como integrantes de la comunidad LGBTTTTIQ+. Esta conferencia fue transmitida a través del canal oficial de YouTube de la UNADM.

Día internacional de la salud sexual. En coordinación con la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México, la Luna Tlalpan, la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México y Consejo Ciudadano, la UIGI organizó una jornada de actividades lúdicas sobre derechos sexuales y reproductivos, pláticas sobre prevención de la violencia en el noviazgo y derechos humanos, reparto de preservativos, así como tomas de glucosa y presión, otorgando 1,011 servicios a la comunidad universitaria.

Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. En el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, en las Unidades 092 Ajusco, 094 Centro, 095 Azcapotzalco, 096 Norte, 098 Oriente y 099 Poniente de la UPN, se promovieron espacios de sensibilización, capacitación y reflexión con la comunidad universitaria en torno a las múltiples formas y ámbitos de la violencia que se ejerce contra las mujeres. La campaña constó de dos jornadas de servicios; módulos de información lúdicos sobre tipos y modalidades de violencia hacia las mujeres; una conferencia de violencia digital; cine debates; talleres de violencia en el noviazgo; taller de violencia contra las mujeres en redes sociales; taller "rompiendo estereotipos de mujeres en redes sociales"; conferencia impartida por Olimpia Coral Melo, impulsora de la Ley Olimpia; presentación de talleres artísticos culturales; Laboratorio de Exploraciones Audiovisuales sobre la creación de expresiones estéticas en torno a la prevención de la violencia contra las mujeres; taller sobre la desmitificación del amor romántico en la era digital; taller sobre la importancia del autocuidado como forma de prevención de la violencia y una conferencia sobre nuevas corporalidades femeninas en los medios audiovisuales.

Campaña Día Naranja contra la violencia hacia las mujeres y las niñas. Cada 25 de cada mes se promueve el uso de una prenda o accesorio color naranja para unirse a la campaña, así como se sube al canal de YouTube oficial de la institución un video de personal trabajador de la UPN portando prendas y accesorios naranjas con carteles que contienen frases de sensibilización y concientización en torno al día mundial de la violencia contra las mujeres y niñas.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Universidad Pedagógica Nacional

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 106. Capacitación permanente dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género como herramienta de trabajo en la atención integral a víctimas y ofendidos.

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo son las mujeres servidoras públicas que se verán beneficiadas en su vida diaria gracias a las acciones de capacitación y sensibilización sobre perspectiva de género, violencia de género e igualdad entre mujeres y hombres que son dirigidas a todas las personas servidoras públicas.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha tenido como consecuencia una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando de manera importante el ejercicio pleno de sus derechos.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cuarto trimestre del 2023 se realizaron siete acciones de capacitación y sensibilización dirigidas a las y los servidores públicos, capacitando y sensibilizando a 243 personas servidoras públicas, donde el 61% fueron mujeres servidoras públicas de la UPN. Estas acciones son las siguientes:

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Taller de Intervención en crisis para personas consejeras. Su objetivo general fue brindar herramientas de apoyo al desempeño de la labor como persona consejera para la atención de primer contacto a personas víctimas de hostigamiento sexual, acoso sexual o cualquier forma de violencia por razón de género de la comunidad universitaria. Contó con la asistencia de 13 personas servidoras públicas: 11 mujeres y 2 hombres.

Taller de tutoría académica con enfoque de género. Su objetivo general fue sensibilizar a las y los docentes tutores sobre la importancia de la igualdad entre mujeres y hombres, así como el uso de la perspectiva de género para identificar estereotipos que promueven la desigualdad en las aulas. Contó con la asistencia de 20 docentes: 11 mujeres y 8 hombres.

Taller “Debida diligencia en la atención e investigación de la violencia sexual en agravio de estudiantes de educación nivel media superior y superior”. Su objetivo general fue brindar herramientas a las personas involucradas en la atención de casos de violencia por razones de género de la UPN para dar una atención integral a las víctimas apegada a los derechos humanos, con enfoque de género y que garantice el acceso a la justicia. Contó con la asistencia de 53 personas servidoras públicas: 41 mujeres y 12 hombres.

Se compartió un listado de cursos de capacitación a todo el personal administrativo y académico de la Universidad Pedagógica Nacional (UPN), solicitando a las áreas y Unidades UPN CDMX que la totalidad del personal tome al menos un curso de sensibilización en igualdad de género, prevención de las violencias, no discriminación y derechos humanos. Al cuarto trimestre de 2023 se han recibido vía correo electrónico 69 constancias de cursos a distancia que han tomado las personas servidoras públicas durante 2023 (41 constancias pertenecen a mujeres y 28 pertenecen a hombres).

Taller de sensibilización “Construcción de espacios y relaciones desde el respeto, el buen trato y la no violencia para las personas servidoras públicas”, a cargo de la asociación GENDES A.C., con el objetivo de brindar herramientas y conocimientos a las y los servidores públicos de la Unidad 092, Ajusco para comprender y reflexionar sobre el buen trato y la no violencia, fomentar la reflexión crítica sobre las construcciones sociales y culturales de género y promover alternativas que permitan avanzar hacia dinámicas laborales incluyentes y horizontales. El taller contó con una asistencia de 34 personas servidoras públicas, 24 mujeres y 10 hombres.

Se replicó en la Unidad 094, Centro, el taller de sensibilización “Construcción de espacios y relaciones desde el respeto, el buen trato y la no violencia para las personas servidoras públicas”, a cargo de la asociación GENDES A.C., con el objetivo de brindar herramientas y conocimientos a las y los servidores públicos de dicha Unidad para comprender y reflexionar sobre el buen trato y la no violencia, fomentar la reflexión crítica sobre las construcciones sociales y culturales de género y promover alternativas que permitan avanzar hacia dinámicas laborales incluyentes y horizontales. El taller contó con una asistencia de 19 personas servidoras públicas, 7 mujeres y 12 hombres.

Curso-taller “Proceso de formación para la reeducación y reflexión para hombres servidores públicos de la UPN en materia de género, masculinidades y prevención de la violencia”, a cargo de Héctor Iván Delgado Estrada, Consultor y Educador para la Paz y Derechos Humanos. Su objetivo fue brindarle herramientas y conocimientos a las y los servidores públicos de la UPN para identificar y reflexionar la problemática de violencia de género con análisis crítico de la masculinidad, así como conceptos de nuevas masculinidades, que permitan visibilizar la importancia de implementar prácticas de igualdad de derechos, oportunidades y justicia social entre mujeres y hombres para el bienestar de la comunidad escolar y el desarrollo humano integral. El curso-taller contó con una asistencia de 36 personas servidoras públicas, 13 mujeres y 23 hombres.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** A2M

**Nombre de la UR:** Universidad Autónoma Metropolitana

**Clave del Pp:** S243

**Nombre del Pp:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

#### Definición de la población objetivo

Subconjunto de actores del SEN<sup>10</sup> que participan en el proceso de asignación de becas, por cualquiera de los dos mecanismos<sup>11</sup>, y que cumplen con la totalidad de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación vigentes, convocatorias y/o instrumentos jurídicos emitidos para normar la asignación de becas.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al cuarto trimestre de 2023, la UAM registró un total de 57,735 alumnas y alumnos con actividad académica de nivel licenciatura; de este universo el 49.8% son mujeres, sin embargo, aun cuando la proporción es muy similar a la de los hombres, persisten brechas en las licenciaturas relacionadas con las divisiones de Ciencias Básicas e Ingenierías, en las cuales apenas el 29.6% son mujeres a diferencia de las licenciaturas ofertadas en la divisiones de Ciencias Biológicas y de la Salud o Ciencias Sociales y Humanidades, donde este porcentaje asciende a 64.8% y 54.0% respectivamente. A nivel posgrado, se registró un total de 3,887 alumnas y alumnos con actividad académica, de los cuales el 48.7% son mujeres, las proporciones de mujeres por nivel son las siguientes: especialidad 54.9%; maestría 49.6% y doctorado 46.9%. Los datos a nivel posgrado relacionados con las divisiones de Ciencias Básicas e Ingenierías y Ciencias Naturales e Ingeniería, también muestran un menor número de alumnas inscritas, las cuales representan el 34.8% y 44.8% respectivamente, en comparación con Ciencias Biológicas y de la Salud donde el porcentaje de mujeres es del 60.7%.

<sup>10</sup> Se entiende por actores del Sistema Educativo Nacional al estudiantado, personas egresadas, personal docente y profesorado, personal - investigador, y personal con funciones de dirección (directores/as) que atienden las UR a través de este programa de instituciones de educación básica, media superior, superior y/o posgrado del Sistema Educativo Nacional. Para el caso de esta UR A2M aplica el concepto estudiantado y personas egresadas.

<sup>11</sup> Los actores del SEN presentan una solicitud para ser considerados durante la asignación de las becas. Este mecanismo es aplicable a la DGPEMPC. SEMS, UPN, UAM, UNAM, IPN, CETI, CINVESTAV, COFAA y UAAAN, mismas que llevan a cabo un proceso de recepción de solicitudes de beca. 2.Las Unidades Responsables del programa identifican a los actores del SEN que requieren recibir un apoyo del Programa. Este mecanismo es utilizado por el COLMEX, en el cual la caracterización se realiza a través de los datos socioeconómicos de cada uno de los actores del SEN.



## Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la UAM se contribuye a la construcción de sociedades basadas en los principios de derechos humanos y equidad de género, mediante diversas acciones como:

1) Creación de planes y programas de estudios enfocados a tratar temáticas de las mujeres, el género y los feminismos múltiples, y complejos que permiten avanzar en el análisis de las diversas realidades de las mujeres y de las relaciones entre los géneros, como es el caso de la Maestría en Estudios de la Mujer y el Doctorado en Estudios Feministas;

2) Intervención de instancias dentro de las Unidades Académicas y la Rectoría General a fin de promover el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, y difundir los mecanismos con los que cuentan para hacerlos valer al interior de la UAM. Para mayor información se puede consultar el micrositio <https://mujeres.uam.mx/>

3) Bufete Jurídico, el cual brinda asesoría al público en general y, especialmente a las personas de bajos recursos económicos que solicitan apoyo legal en cuatro rubros: derecho penal, familiar, patrimonial y laboral para ser atendidos por profesores, ayudantes de profesor y alumnado que realizan su servicio social y prácticas profesionales, todos ellos de la Licenciatura en Derecho.

4) Acciones encaminadas a lograr la institucionalización de la igualdad de género o la implementación de protocolos de atención a la violencia de género.

3.1. Políticas Transversales para erradicar la violencia de género, a través de las cuales se busca la implementación de acciones orientadas a desarticular las desigualdades; así como prevenir, atender, sancionar y erradicar los distintos tipos y modalidades de violencia por razones de género. La transversalidad de estas políticas, constituyen una estrategia institucional que permitirá dar atención oportuna y adecuada a las personas en situación de violencia por razones de género. Entre las acciones y conceptos enmarcados en estas políticas destacan: "Transversalización de la perspectiva de género", "Violencia por razones de género", "Violencia contra las mujeres por razones de género", "Discriminación", "Revictimización", "Igualdad de género y no discriminación", "Equidad de género", "Paridad", "Medidas de protección", entre otras. El detalle de este documento se puede consultar en la siguiente liga: <https://www.comunicacionsocial.uam.mx/principal/avisos/img/politicas-violencia-genero.pdf>

3.2. Diversidad de eventos que tiene la finalidad de promover la formación, sensibilización y conocimiento general en temas relacionados con la perspectiva de género. En el cuarto trimestre de 2023 destacan entre otros, los siguientes:

**Conferencias:** "No se habla ni se escribe así. La censura lingüística y su base ideológica"; "Los 70 años del voto de las mujeres en México"; "La violencia política contra las mujeres en razón de género"; "Los desafíos de la participación política de las mujeres ante las elecciones de 2024 en México. Representación, paridad sustantiva y violencia"; "12° Festival Internacional de Cineminuto Disidencias"; "El Feminismo: La Senda olvidada de las doctrinas políticas modernas"; "El feminismo en la configuración del siglo XX"; "XV Coloquio de Historia y Diseño " La Mujer en el diseño, la historia, el arte y la arquitectura".

**Coloquios:** "XV Coloquio Internacional Afroindoamérica: Racismo y otras violencias en Afroindoamérica".

**Conversatorios y diálogos:** "la voz de unigénero"; "El abuso verbal en las relaciones"; "Los machismos cotidianos en las relaciones"; "Cómo romper los ciclos de violencias silenciosas"; "El chantaje emocional en las relaciones"; "Diálogos Antropológicos: la defensa de los derechos en tiempos de violencia"; "Una noche interminable. ¿Dónde están?"; "Autoestima y poderío de las Mujeres UAM-A".

**Curso-talleres:** "Taller de educación sobre la Paz. El desafío de investigar el campo de la Paz"; "Prevención de las violencias de género en el aula"; "Curso Liderazgo para las mujeres para igualdad de género"; "Atención de calidad a la ciudadanía con un enfoque de igualdad y no discriminación (con enfoque gerontológico)"; "Derechos humanos para la mejora del servicio (con modelo gerontológico)"; "Lenguaje incluyente y no sexista en la comunicación institucional en la UAM Unidad Cuajimalpa"; "Aproximaciones de género en la UAM Cuajimalpa"; "Autonomía y toma de decisiones para las mujeres"; "Integración y autocuidado para las mujeres"; "ABC de los derechos humanos".



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

**Charlas:** “La UGEDIS: Trabajando por espacios inclusivos y libres de violencia”; “El género como categoría de análisis social”; “El sistema sexo género”; “El género en disputa. Recorrido genealógico para comprender los problemas de la modernidad”.

**Ferias:** “Feria de servicios en el marco del 25N, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer”.

**Cine:** “Migración, igualdad de género y derechos humanos”.

**Diplomados:** “Diplomado para periodistas sobre derechos humanos y perspectiva de género en los procesos electorales locales y nacionales”. Foros: “Foro por la Cultura de la Paz en la UAM Iztapalapa”. Presentación de libros: “Ellas las mujeres del 68”. Conciertos: “Concierto para encender luciérnagas en el pecho- con motivo del 25 N”, “Concierto de Las Luz y Fuerza en el marco del 25N, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer”. Exposiciones: “Exposición Diversificando el Género, Cuerpo; Memoria y Territorio”. Seminarios: “Violencia digital y explotación”; “Violencia de género”; “Lxs otrxs diseñxs o la invisibilidad de un conflicto”; “Dolerse y curarse. Sentido de vida en “La flor que se llevó”; “Estéticas, Tecnología y Género”. Rally: “Todas por sus derechos humanos”. Pláticas: “16 días de activismo por la erradicación de la violencia de género”.

- 3.3. La implementación de una oferta de becas con recursos provenientes del programa presupuestario S243 “Programa de Becas Elisa Acuña”, es otra de las medidas adoptadas por la Institución con la finalidad de reducir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres y también atenúa el problema de abandono escolar por razones de tipo socioeconómico. Estos apoyos contribuyen a lograr una equidad educativa, favorecer el egreso de la UAM, propiciar la terminación oportuna de los estudios superiores y en general el desarrollo de una formación académica integral.

Para mayor detalle de la oferta de becas institucionales se puede consultar el portal: <https://becas.uam.mx/index.html>

Al cuarto trimestre de 2023, se beneficiaron 18,578 personas, de las cuales el 62.7% se otorgaron a mujeres. El grupo etario predominante es para el rango de 15 hasta 29 años (17,770) y de este grupo, el 63.4% son mujeres. Se beneficiaron a 487 mujeres que presentan algún tipo de discapacidad.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En el apartado “Bases” de las convocatorias que emite la Institución, se menciona en qué consiste el apoyo económico a otorgar, la redacción no hace diferencias de género. De igual manera, se considera un lenguaje incluyente en las convocatorias emitidas para las modalidades de becas ofertadas por la Institución. Dentro los criterios de priorización para las becas de movilidad y curso de idiomas se establecen entre otros, que se dará prioridad a las alumnas que cumplan con todos los requisitos, con la finalidad de reducir las brechas de desigualdad de género; ser mujer indígena o afromexicana, por auto adscripción.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cuarto trimestre de 2023, los avances son los siguientes: Se pagaron 18,578 becas de las cuales el 62.7% son mujeres. El grupo etario predominante es para el rango de 15 hasta 29 años (17,770) y de este grupo, el 63.4% son mujeres. Se beneficiaron a 487 mujeres que presentan algún tipo de discapacidad.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Obstáculos:**

1. Documentación incompleta en trámites de solicitud y formalización de beca.
2. Menores de Edad sin identificación para trámites bancarios.
3. Problemas con las cuentas de las personas interesadas para realizar de manera oportuna la dispersión del apoyo económico.

**Oportunidades:**

1. Gestión de Cuentas Bancarias para menores de edad.
2. Solicitar previamente al alumno que verifique con la institución bancaria que su cuenta se encuentre activa, o en su caso, registre una cuenta nueva.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** A3Q

**Nombre de la UR:** Universidad Nacional Autónoma de México

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 455. Impulsar una cultura de igualdad entre hombres y mujeres en la UNAM que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres inscritas en programas de educación superior y posgrado en la UNAM.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la UNAM no existe ningún tipo de restricción que no sea de índole académico, para el acceso a los servicios que brinda, sean estos de tipo educativo, o de difusión y extensión de la cultura. En este sentido, cada alumna o alumno se gana su lugar con base a sus méritos académicos, de tal forma que, si hoy las mujeres son mayoría en la matrícula de esta Universidad, es porque así las mujeres lo han logrado, con base en sus propios méritos e interés.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el cuarto trimestre el indicador reflejó un porcentaje de 101.2 por ciento de variación, equivalente a 139,479 mujeres que acceden y permanecen en la educación superior y posgrado con respecto de 264,968 estudiantes de educación superior y posgrado en la UNAM.

A través de este indicador se logró dar seguimiento de los servicios educativos ofertados en el nivel de licenciatura y posgrado enfocados a favorecer las acciones que promuevan la igualdad de género.

---

#### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Asimismo, en 2023, se incorporaron 19 planes y programas con módulos y asignaturas complementarias a los planes de estudio de nivel licenciatura con perspectivas de género, para contribuir a erradicar los problemas de violencia y desigualdad entre la comunidad estudiantil de la UNAM.

Se superó ampliamente la meta programada en un 1,900 por ciento.

#### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria, lo que ha permitido avanzar en la concientización de la igualdad de género entre hombres y mujeres de la UNAM.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** A3Q

**Nombre de la UR:** Universidad Nacional Autónoma de México

**Clave del Pp:** E021

**Nombre del Pp:** Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 455. Impulsar una cultura de igualdad entre hombres y mujeres en la UNAM que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

#### Definición de la población objetivo

Total de mujeres que asisten a actividades académicas con perspectiva de género.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La UNAM garantiza los mismos derechos, obligaciones y prerrogativas para hombres y mujeres y se encuentran plenamente reconocidos por las normas y disposiciones que integran la legislación universitaria, para ello realiza, como una de sus estrategias permanentes, el llevar a cabo diversas actividades y acciones que promuevan la igualdad de género y la erradicación de la violencia y la no discriminación, tal es el caso de la implementación del "Protocolo para la atención de casos de violencia de género en la UNAM", con lo que se viene dando un seguimiento puntual a todas las acciones en la materia. Es importante indicar que, pese a los esfuerzos realizados, aún falta mucho por hacer para sensibilizar a las nuevas generaciones en esta cultura.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cuarto trimestre, se alcanzó una meta acumulada de 88 actividades académicas con perspectiva de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación. El nivel de logro durante el cuarto trimestre fue de 166.7% por ciento con 20 actividades.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las actividades realizadas fueron:

Coloquio SexPol.

XXX Coloquio Internacional de Estudios de Género. Remolinos feministas desde los sures globales.

Conferencia: Cuatro ejercicios rumiantes de cuerpoexceso.

Conferencia: El derecho al cuidado: un desafío intergeneracional.

Conferencia: La incidencia política queer/cuir en la genealogía feminista: algunas reflexiones.

Conversatorio: Culture and politics in Latin America and The Caribbean.

Curso: Bajo otros tipos de luz: poesía y ensayo para nombrar y aparecer.

Curso: Gestión de la información en textos académicos.

Curso: Herramientas de formación pedagógica en una Fanzinoteca feminista.

Curso: Hilvanes costuras y reveses. Pedagogías para a-bordar la memoria feminista.

Curso: Pensamiento crítico y argumentación hablar con quién piensa diferente.

Curso: Sensacional de escrituras creativas.

Curso: Utilidad de los cuadros y las gráficas en textos académicos.

Curso: La con-vivencia y la incorporación de la perspectiva de género como estrategias para eliminar la discriminación y la violencia de género hacia las víctimas.

Foro: Derecho al porvenir. Mujeres ex carceladas del Sistema Penitenciario.

Taller: Deseos de memoria: Procesos para senti-pensar la archiva y la curaduría.

Taller: Fanzineando la justicia: análisis del código penal desde una visión pedagógica.

Taller: Fanzines y Perzines 1: lo que cuenta esta fanzinoteca.

Taller: Fanzines y Perzines 2: lo que cuenta esta fanzinoteca.

Taller: Masculinidad(es) y equidad de género.

La meta acumulada alcanzada fue de 3,665 (79.5%) mujeres participantes de un total de 4,611, a las actividades académicas con perspectiva de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación, motivado por el interés de la población universitaria y público en general, en este tipo de actividades.

Las estrategias implementadas en medios virtuales/digitales han sido de gran utilidad para impactar y favorecer a las mujeres en estos eventos. Es por esto, que se refleja una meta alcanzada muy sustantiva con el uso de estas herramientas.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria y del público en general que asistió a las actividades académicas desarrolladas, lo que ha permitido fortalecer la concientización de igualdad de género derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** A3Q

**Nombre de la UR:** Universidad Nacional Autónoma de México

**Clave del Pp:** S243

**Nombre del Pp:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

#### Definición de la población objetivo

Total de mujeres que reciben una beca del nivel medio superior, superior y posgrado del Programa de Becas Elisa Acuña.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Históricamente, las mujeres han presentado diversas problemáticas discriminatorias por cuestiones socioculturales, lo que ha repercutido, entre otros, en altos índices de deserción y falta de oportunidades para acceder a los servicios educativos. Es por ello que la UNAM tiene el firme compromiso con la sociedad mexicana y sus alumnas, de entregar becas para apoyar su acceso, permanencia y conclusión de estudios y con ello contribuir a disminuir el abandono y el rezago educativo por factores de índole económico.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En forma permanente la UNAM brinda orientación y asesoría a las alumnas de alto rendimiento académico para que obtengan becas, con el fin de que puedan acceder, permanecer y concluir sus estudios satisfactoriamente, de acuerdo con su perfil y preferencias académicas.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se reportan 79,643 becarias al inicio del ciclo escolar y 79,006 becarias al final del ciclo escolar, lo que representa el 99.9% de cumplimiento en la meta, la cual es preliminar dado que algunos procesos de validación aún no concluyen para un tipo de becas que se entregan.

Dato preliminar.

---

**Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Al cuarto trimestre, se registró un monto de \$71,573,523.84 erogados para el otorgamiento de becas para alumnas y un monto acumulado de \$496,968,598.08. A través de este indicador se busca apoyar en el acceso, la permanencia y la terminación de los estudios en los niveles educativos de nivel medio superior, superior y de posgrado.

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Durante la operación, no se presentan obstáculos que interfieran en la entrega de becas a las alumnas que cumplen con los requisitos establecidos en las convocatorias y demás normatividad universitaria.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** B00

**Nombre de la UR:** Instituto Politécnico Nacional

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 417. Prevención y atención a la violencia de género

#### Definición de la población objetivo

De acuerdo con la naturaleza del programa E010 denominado Prestación de Servicios de Educación Superior y Posgrado y tipo de acción "Para promover la igualdad entre mujeres y hombres", la población objetivo a la que están dirigidas las acciones de sensibilización, capacitación, formación, investigación y promoción de la perspectiva de género, es a la totalidad de la comunidad politécnica. De acuerdo a la información proporcionada en la "Hoja Estadística de las variables del proceso de autoevaluación del IPN enero-diciembre 2021, elaborado por la Dirección de Información Institucional del Instituto Politécnico Nacional, se cuenta con una comunidad de 229,276 personas (100,938 mujeres y 138,338 hombres) la cual está integrada por estudiantado inscrito a nivel medio superior, superior y posgrado en modalidad escolarizada, así como personal de apoyo y asistencia a la educación y docente de dichos niveles.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las diferencias de género en nuestra sociedad han propiciado diversas problemáticas de desigualdad estructural que afectan y limitan todos los ámbitos de desarrollo de mujeres y hombres. El Instituto Politécnico Nacional (IPN) es consciente de esta situación por lo que a través de la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género (UPGPG), impulsa una multiplicidad de acciones que tienen la finalidad de contribuir a que dichas diferencias no sean causa de discriminación, desigualdad, exclusión, subordinación, violencia y falta de oportunidades para las y los integrantes de su comunidad.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el cuarto trimestre de 2023, mediante la realización de 49 acciones de difusión, sensibilización y capacitación para el impulso de la igualdad entre mujeres y hombres, se logró coadyuvar en el acercamiento de estas temáticas a 4,210 personas de la comunidad politécnica (2,323 mujeres y 1,887 hombres). Dichas acciones se describen a continuación:

Con el objetivo de abordar elementos teóricos y prácticos enfocados en las habilidades inter e intrapersonales que favorecen el liderazgo y empoderamiento de las mujeres para contribuir en la integración del enfoque de género en el ámbito personal pero también en el quehacer institucional del IPN; se impartió el taller “Nosotras las otras mujeres: herramientas para el autoconocimiento y liderazgo” el 25 y 26 de julio, con la participación de 20 mujeres.

Se llevo a cabo el taller “paternidades en línea” del 13 al 15 de septiembre, que fue dirigido al personal foráneo que requiere hacer uso de la prestación Licencia por Paternidad. El objetivo de este taller es abrir un espacio a la reflexión y análisis del proceso de construcción de paternidades responsables, participativas, igualitarias, amorosas, de disfrute y acompañamiento con sus hijos/as, así como desarrollar conductas, habilidades y actitudes positivas hacia la incorporación de los padres en la crianza y desarrollo emocional de los hijos/as; contando con la asistencia de 11 hombres.

Se realizaron dos obras de teatro tituladas “Autocuidado: Botiquín de primeros auxilios para mi salud sexual” con el objetivo de promover la salud sexual y reproductiva desde la responsabilidad y autocuidado en las y los estudiantes de nivel medio superior y nivel superior; el 5 octubre en ESCA Tepepan a la que asistieron 54 hombres y 96 mujeres y el 12 de octubre en el CECyT 13 con 77 hombres y 87 mujeres asistentes.

La obra de teatro “Autocuidado y prevención de mi salud” que tiene como objetivo promover la salud sexual y reproductiva desde la responsabilidad y autocuidado en estudiantes de nivel medio superior y nivel superior, se presentó el 9 de octubre en el CECyT 5 con la asistencia de 28 hombres y 31 mujeres, y el 16 de octubre en el CECyT 8 asistiendo 134 hombres y 46 mujeres.

Se presentó en dos ocasiones el Stand Up titulado “Adquiere herramientas para intervenir en una situación de acoso callejero”, el 13 de octubre en el CECyT 9 con la presencia de 88 hombres y 26 mujeres y el 24 de octubre en el CECyT 11 en donde asistieron 11 hombres y 91 mujeres.

El 17 de noviembre se llevó a cabo el 6to Rally 25 NoV “Autonomía y empoderamiento para liderazgos libres de violencia” con el objetivo de promover la autonomía y el empoderamiento de las estudiantes politécnicas a través de actividades deportivas y lúdicas y contribuir de esta manera a la construcción de liderazgos y espacios libres de violencia; la participación fue de 243 personas (44 hombres y 199 mujeres).

Se impartió el diplomado “Formación Integral para Redes de Género (2da generación)” del 18 de abril de 2022 al 16 de noviembre de 2023, con la asistencia de 3 hombres inscritos y 21 mujeres, bajo el propósito de desarrollar herramientas teóricas, metodológicas y de gestión que fortalezcan la figura de las “Redes de Género” como parte del proceso para la construcción de la igualdad sustantiva y una cultura institucional libre de violencia de género en el IPN a través de ejercicios de reflexión, cuestionamiento y comprensión desde las pedagogías feministas. El diplomado consta de nueve módulos:

- Tejer con hilos violetas: Una introducción a la perspectiva de género.
- Fundamentos de los Estudios de Género.
- ¿Nuevas masculinidades? Los hombres como agentes para la igualdad sustantiva.
- Diversidad Sexual: Claves para su reconocimiento e inclusión.
- Violencia de Género: Tensiones categoriales y abordajes institucionales.
- Primeros Auxilios Psicológicos para la Atención de Casos de Violencia de Género.
- Comunicar para la igualdad: Inclusión y no sexismo en el lenguaje.
- Liderazgo y operatividad de las Redes de Género.
- Artulugios para la formación de “talleristas”.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se llevo a cabo el 9no. Encuentro Politécnico de Redes de Género los días 14 y 15 de diciembre, al que asistieron 130 hombres y 36 mujeres. Con el objetivo de crear espacios de diálogo y reflexión a partir de las experiencias de las Redes de Género para construir saberes colectivos que incidan en la implementación de sus acciones de sensibilización y capacitación hacia la comunidad politécnica. Durante el evento, se llevaron a cabo los siguientes talleres:

- Conceptos claves para comprender la diversidad sexual.
- Fenomenología de las emociones
- Fortaleciendo la autonomía y liderazgo
- Violencia estética: Mito de la belleza, gordofobia y amor propio
- Reconociendo mi sexualidad: Promoviendo la salud sexual Machismos cotidianos: Hacerlos visibles para abandonarlos.
- Cartografías corporales: Una clave vital para reconectar con mi cuerpo
- Reunión de trabajo anual Redes de Género

El 25 de septiembre en la ENMH se dio la plática “Prevención de la violencia digital” con la finalidad de que la comunidad estudiantil aprendiera qué son y cómo pueden prevenir la violencia digital. La asistencia fue de 131 mujeres y 49 hombres.

Los días 20 y 21 de septiembre se impartieron tanto el turno matutino como vespertino 4 pláticas “prevención del acoso y hostigamiento sexual para la comunidad estudiantil del IPN” con el propósito de que la comunidad estudiantil del CECyT 13 y ESCA Santo Tomás aprendieran qué son y cómo puedan prevenir el acoso y hostigamiento sexual, en caso de sufrir violencia de género. La asistencia total fue de 130 hombres y 96 mujeres.

Se dieron 7 pláticas denominadas “Identificando las violencias: tipos y modalidades” a fin de que la comunidad estudiantil identificara las conductas de violencia de género y puedan prevenirlas. las pláticas se dieron de la siguiente manera:

- El 27 de septiembre en la ESIQIE con una asistencia de 8 hombres y 7 mujeres
- El 19 de octubre en el CECyT 5 estuvieron presentes 44 hombres y 40 mujeres
- El 31 de octubre en ESIME Ticomán, asistieron 28 hombres y 41 mujeres
- El 14 de noviembre en el CECyT 13 con la asistencia de 29 hombres y 16 mujeres
- El 15 de noviembre en la ESM, asistencia fue de 4 hombres y 11 mujeres
- El 17 de noviembre en el CECyT 19, con la asistencia de 36 hombres y 14 mujeres, y
- El 23 de noviembre en la ESE con una asistencia de 16 hombres y 12 mujeres.

Se impartieron 3 pláticas “Prevención de la violencia, acoso y hostigamiento” para que la comunidad docente, PAAE y funcionariado de la ESCA Tepepan y Escuela Superior de Economía puedan prevenir el acoso y hostigamiento sexual; la asistencia total fue de 87 hombres y 99 mujeres.

Los días 10 y 15 de noviembre se llevaron a cabo dos talleres “Caminado hacia una cultura de paz y una vida libre de violencia de género”; la primera se realizó en ESIME Zacatenco con una asistencia de 8 mujeres y 4 hombres y la segunda en la ESM con la asistencia de 9 mujeres y 5 hombres

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se impartió en ESIME Culhuacán la plática de “Gestión de emociones como estrategia para prevenir la violencia de género”; el 18 de octubre con el objetivo de que la comunidad estudiantil aprendiera a gestionar sus emociones de manera estratégica para prevenir la violencia de género a la que asistieron 99 hombres y 51 mujeres.

Se impartió la plática “Tipos y modalidades de violencia” el 24 de octubre al personal docente del CECYT 1, 2, 3, 7, 9, 15, CGB, CICS UST, Dirección de Difusión Cultural, ESFM, ESIA Tecamachalco, ESIA Azcapotzalco, con la finalidad de que identificaran los tipos y modalidades de violencia y la forma de prevenir dicha conducta. la asistencia fue de total de 63 hombres y 134 mujeres.

Se impartieron 10 pláticas “fortaleciendo una cultura de paz en las unidades académicas del IPN” al personal docente, PAAE y funcionariado con la finalidad de fortalecer la cultura de paz en las unidades académicas siguientes: CECyT 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 13, 14, 15, 17, CET 1, CENDI MSE, CICS UMA, CITEDI, DAE, CDI, DRF, ESEO, ESFM, ESIA TC, ESIME AZC, ESIT, UPIICSA, UPPIG, UPIIH, UPIIT, UPIITA, CICATA QRO, CICS UST, ENBA, ENCB, ESFM, ESIA TIC, ESIME CULH, ESIME ZAC, UPIICSA, UPIIG; se contó con la asistencia de 697 hombres y 873 mujeres.

Se impartió el 19 de octubre el taller “ABC de la violencia” en el CECyT 5, con el objetivo de que la comunidad docente, PAAE y funcionariado aprendiera de manera práctica lo que engloba la violencia y cómo prevenirla, la asistencia fue de 5 hombres y 3 mujeres.

Del 20 de septiembre al 13 de diciembre se brindó valoración psicológica a 2 hombres y 15 mujeres denunciantes que la solicitaron, con la finalidad de conocer su estabilidad emocional y brindarles una canalización a las instancias adecuadas.

Del 20 de septiembre al 13 de diciembre, se recibieron 305 denuncias (218 mujeres y 87 hombres), de las cuales 151 se identificaron como posibles conductas de violencia de género. Se citaron a 147 denunciante a entrevista y los 4 restantes no fue posible su valoración por falta de información que les fue solicitada.

En el periodo del 12 de septiembre al 13 de diciembre se instalaron mesas de atención, en las siguientes unidades académicas: ESCA Santo Tomás, UPIICSA, ESIME Culhuacán, CECYT 5, CET 1, ESIME Zacatenco, ESM, CECYT 13, CECYT 19, CECYT 8, para brindar orientación y recibir directamente denuncias de violencia de género en dichas unidades académicas.

Para difundir los hallazgos de las investigaciones, así para promover la investigación con perspectiva de género se llevaron a cabo las siguientes acciones:

El III Congreso Internacional en Estudios de Género del IPN: “Debates sobre el trabajo de cuidados en la sostenibilidad del mundo”, del 25 al 27 de octubre en modalidad híbrida, con el propósito de construir un espacio de diálogo que permitiera reflexionar, analizar y cuestionar colectivamente las múltiples problemáticas, desigualdades y ejercicios de poder que se producen a partir de la distribución de los cuidados e intercambiar saberes y experiencias desde diversas perspectivas epistemológicas, teóricas, políticas y vivenciales sobre la centralidad del trabajo de cuidados en la sostenibilidad del mundo. se desarrollaron 10 mesas de trabajo, 2 videoconferencias magistrales, 1 panel de especialistas, 1 conversatorio y dos actividades culturales, donde se presentaron 41 trabajos-investigaciones, con la participación de 51 ponentes (39 mujeres y 12 hombres); de 28 instituciones educativas nacionales e internacionales; además se contó con la participación de 8 países (Argentina, Brasil, Colombia, Chile, Cuba, España, Estados Unidos y Uruguay). asistieron 334 personas, consiguiendo la constancia a 13 hombres y 62 mujeres.

Con la finalidad de dar a conocer los hallazgos de las investigaciones realizadas en la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género se participó en distintos Congresos con las siguientes ponencias:

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- “Los cuidados desde la experiencia del estudiantado politécnico: tensiones frente al contexto post-pandemia” el 27 de octubre, en el III Congreso Internacional en Estudios de Género del IPN: Debates sobre el trabajo de cuidados en la sostenibilidad del mundo.
- Presentación de dos ponencias: “Abandono escolar en el instituto politécnico nacional: retos y desafío” el 6 de diciembre y el 7 de diciembre se presentó “Violencia por orientación sexual, identidad y expresión de género (OSIEG): una mirada al estudiantado LGBT+ del instituto politécnico nacional” en el XVII Congreso nacional de investigación educativa organizado por el Consejo Mexicano de Educación Educativa A.C.

Como parte del “Ciclo de formación en investigación con perspectiva de género”, que consta de cuatro módulos y que buscan brindar bases teóricas, metodológicas y procedimentales a las y los participantes, para fundamentar y desarrollar proyectos de investigación desde este enfoque, se realizó lo siguiente:

- Del 22 de agosto al 22 de septiembre, se impartió el curso “descubriendo la caja de herramientas: fundamentos de los estudios de género” que corresponde al segundo módulo, con el propósito identificar los aportes teóricos, así como las dimensiones históricas que constituyen a los estudios de género como un campo de conocimiento interdisciplinar, a partir del cual se pueden generar proyectos de investigación con proyección institucional y social, con una asistencia de 2 hombres y 6 mujeres.
- Del 2 al 31 de octubre, se impartió el tercer módulo que corresponde al curso “cuestionar las certezas: ciencia y conocimiento desde la perspectiva de género”, con el propósito de comprender las principales aportaciones y críticas que desde perspectivas feministas se han desarrollado a las maneras convencionales de producción de conocimiento científico, con la finalidad de fundamentar proyectos de investigación que fortalezcan la transversalidad de la perspectiva de género en el instituto politécnico nacional; al cual asistieron 2 hombres y 4 mujeres.
- Del 8 de noviembre al 8 de diciembre, se impartió el taller “¡3,2,1...acción! elaboración de proyectos de investigación con perspectiva de género” con el propósito de diseñar un protocolo de investigación que contribuya al análisis de una problemática institucional/social actual, incorporando elementos teóricos, metodológicos y técnicos congruentes con la perspectiva de género; al cual asistieron 2 hombres y 7 mujeres.

Por otra parte, derivado de la participación en el VIII Congreso Nacional de Ciencias Sociales desarrollado en noviembre de 2022, en la publicación de la memoria del evento, se encuentra la ponencia “Brechas y sesgos de género en el IPN”.

Por invitación del Instituto de Investigaciones sobre la Universidad y la Educación, en el marco del XVII Congreso Nacional de Investigación Educativa organizado por el Consejo Mexicano de Educación Educativa A. C., llevado a cabo del 04 al 08 de diciembre en la Universidad Juárez Autónoma de Tabasco, Villahermosa, se participó en el conversatorio con la presentación del trabajo “Conversación educativa: Perspectiva de género y la investigación educativa”, el 7 de diciembre de 2023.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En lo que se refiere a la operatividad y alcance de las actividades de las Redes de Género, se lograron la ejecución de 365 actividades, de las cuales 337 fueron de sensibilización y 28 de capacitación, esto permitió el acercamiento a temas como: perspectiva de género, igualdad de género, roles y estereotipos de género, lenguaje incluyente, corresponsabilidad, feminismo, mujer en la ciencia, liderazgo femenino, embarazo adolescente, masculinidades, acoso y hostigamiento sexual, violencia en el noviazgo, violencias de género, violencia digital, salud sexual y reproductiva, diversidad sexual, entre otros; a 32,996 personas de la comunidad politécnica (18,158 mujeres y 14,838 hombres), en 91 dependencias politécnicas con la siguiente distribución: 16 Unidades Académicas de nivel medio superior (CECyT 1, 2, 3, 4, 7, 8, 9, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19 y CETI), 22 de nivel superior (CICS Santo Tomás, ENBA, ESCA Tepepan, ESCA Santo Tomás, ESE, ESEO, ESFM, ESIA Ticomán, ESIA Zacatenco, ESIME Azcapotzalco, ESIME Culhuacán, ESIME Ticomán, ESIME Zacatenco, ESIQIE, ESIT, EST, UPIBI, UPIICSA, UPIIH, UPIIT, UPIITA y UPIIZ), 17 Centros de Investigación (CBG, CDA, CEPROBI, CIBA Tlaxcala, CIC, CICATA Altamira, CICATA Legaria, CICATA Morelos, CICATA Querétaro, CICIMAR, CIDETEC, CIECAS, CIIDIR Michoacán, CIITA Papantla, CIITEC, CITEDI y CMP+L), 8 Centros de Vinculación de Desarrollo Regional (CVDR Campeche, CVDR Cancún, CVDR Durango, CVDR Mazatlán, CVDR Mochis, CVDR Oaxaca, CVDR Tijuana y CVDR Tlaxcala) y 28 Unidades administrativas (Canal Once, CENAC, CENDI ASC, CENDI ESLM, CENDI LPB, CGPII, COCENDI, DAD, DAE, DAES, DBYP, DCH, DiDCyT, DDP, DES, DEV, DFIE, DFLE, DG, DII, DPyO, DSG, DSI, PD, SAC, SAD, SIIS y SIP).

#### Informe Anual

En el ejercicio fiscal 2023, mediante la realización de 166 acciones de difusión, sensibilización y capacitación para el impulso de la igualdad entre mujeres y hombres, se logró coadyuvar en el acercamiento de estas temáticas a 13,698 personas de la comunidad politécnica que asistieron a diversas pláticas, conferencias, cursos, talleres, diplomados, eventos y un congreso (27,681 mujeres y 6,017 hombres); entre la que destacan:

- La impartición de 14 pláticas tituladas “Perspectiva de género para docentes: una herramienta para la igualdad de género, que tuvo como la finalidad identificar los conceptos básicos de la perspectiva de género, para sensibilizar a las/os docentes sobre la importancia de usarlos como una herramienta en el ámbito educativo del IPN; y propiciar la tolerancia, la empatía y el respeto en las aulas de unidades académicas de nivel medio superior y superior.
- En 2023 se concluyeron dos generaciones del diplomado “Formación Integral para Redes de Género”, el cual tiene como propósito desarrollar herramientas teóricas, metodológicas y de gestión que fortalecen la figura de las “Redes de Género” como parte del proceso para la construcción de la igualdad sustantiva y una cultura institucional libre de violencia de género en el IPN a través de ejercicios de reflexión, cuestionamiento y comprensión desde las pedagogías feministas. El diplomado consta de nueve módulos:
  - I. Tejer con hilos violetas: Una introducción a la perspectiva de género.
  - II. Fundamentos de los Estudios de Género.
  - III. ¿Nuevas masculinidades? Los hombres como agentes para la igualdad sustantiva.
  - IV. Diversidad Sexual: Claves para su reconocimiento e inclusión.
  - V. Violencia de Género: Tensiones categoriales y abordajes institucionales.
  - VI. Primeros Auxilios Psicológicos para la Atención de Casos de Violencia de Género.
  - VII. Comunicar para la igualdad: Inclusión y no sexismo en el lenguaje.
  - VIII. Liderazgo y operatividad de las Redes de Género.
  - IX. Articulaciones para la formación de “talleristas”
- Se impartieron cuatro emisiones del taller de “Paternidades”, con el objetivo de sensibilizar trabajadores que hicieron uso de la prestación Licencia por Paternidad, mediante la reflexión y análisis del proceso de construcción de paternidades responsables, participativas, igualitarias, amorosas, de disfrute y acompañamiento con sus hijos/as, así como desarrollar conductas, habilidades y actitudes positivas hacia la incorporación de los padres en la crianza y desarrollo emocional de los hijos/as.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Se llevaron dos conferencias; la primera realizada en el marco del Día Internacional de la Mujer, se llevó a cabo la conferencia magistral “Las mujeres en los espacios públicos: logros y acortamiento de brechas de género” dictada por la Lic. Martha Tagle Martínez, con el propósito de visibilizar la participación igualitaria de las mujeres en el espacio público en México, especialmente en la toma de decisiones en los ámbitos político, social, educativo, comunitario y privado y la segunda conferencia magistral “Ley Olimpia” impartida a la Lic. Olimpia Coral Melo.</li> <li>➤ Se impartieron los talleres “Autobiografía de mujeres politécnicas” y “Nosotras las otras mujeres: herramientas para el autoconocimiento y liderazgo”, que tuvieron como propósito abordar elementos teóricos y prácticos enfocados en las habilidades inter e intrapersonales que favorecen el liderazgo y empoderamiento de las mujeres para contribuir en la integración del enfoque de género en el ámbito personal, así como en el quehacer institucional.</li> <li>➤ El 1º de septiembre se llevó a cabo la II Feria Politécnica por la Diversidad Sexual, en el marco del Día Internacional de la Salud Sexual, como una actividad que incidió en la promoción de los derechos humanos de la población LGBTQ+; así como, en la prevención de la violencia de género hacia este sector de la población. Con un total de 538 asistentes.</li> <li>➤ El 17 de noviembre se llevó a cabo el 6to Rally 25 NoV “Autonomía y empoderamiento para liderazgos libres de violencia” con el objetivo de promover la autonomía y el empoderamiento de las estudiantes politécnicas a través de actividades deportivas y lúdicas y contribuir de esta manera a la construcción de liderazgos y espacios libres de violencia; la participación fue de 243 personas (44 hombres y 199 mujeres).</li> <li>➤ Se realizaron más de un centenar de pláticas de prevención y por motivo de denuncia de violencia de género, con el objetivo de que la comunidad politécnica se sensibilice y camine hacia una cultura de paz y una vida libre de violencia de género. Las temáticas abordadas fueron: Acoso y hostigamiento en las aulas, Diversidad sexual claves para su reconocimiento e inclusión, Identificando las violencias: Tipos y modalidades, Manejo asertivo de la emoción, Nuevo Protocolo para la prevención, detección, atención y sanción de la violencia de género, Prevención del acoso y hostigamiento sexual, Violencia digital, Violencia y discriminación de género y Violencia y emociones. Estas pláticas se impartieron en unidades académicas de nivel medio superior, superior, centros de investigación, centros de vinculación y desarrollo regional, así como a unidades de área central.</li> <li>➤ Foro “Construyendo un IPN Libre de Violencia por Orientación Sexual, Identidad y Expresión de Género” (OSIEG) realizado el 12 de mayo en las instalaciones de la Escuela Superior de Turismo, con el propósito de abrir un espacio para reflexionar en torno a las implicaciones subjetivas, escolares y sociales de la violencia de género por orientación sexual, identidad y expresión de género en las juventudes LGBTI+, y los desafíos y oportunidades que se abren en las instituciones educativas para construir sociedades incluyentes y libres de violencia. La participación fue de 301 personas integrantes de la comunidad politécnica, de las cuales 56 fueron hombres y 245 mujeres.</li> <li>➤ En cumplimiento a lo establecido en el Protocolo para la prevención, detección, atención y sanción de la violencia de género del IPN, que las Redes de Género son el primer contacto para la atención a las denuncias por violencia de género, se llevaron 3 cursos denominados “Acciones de primer contacto de las Redes de Género en la atención de denuncias por violencia de género”, para capacitar</li> </ul>



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

a las personas integrantes de las redes de género de las unidades académicas de nivel medio superior, superior y área central, respecto del marco legal de actuación y desarrollo habilidades de sensibilización.

- Durante el año se brindaron 64 valoraciones psicológicas a 54 mujeres y 10 hombres denunciante que la solicitaron, con la finalidad de conocer su estabilidad emocional y brindarles una canalización a las instancias adecuadas.
- De enero a diciembre de 2023 se recibieron 486 denuncias identificadas como posibles conductas de violencia de género.
- Se instalaron 19 mesas de atención en unidades de nivel medio superior y superior para brindar orientación y recibir directamente denuncias de violencia de género en dichas unidades académicas.

Para difundir los hallazgos de las investigaciones, así para promover la investigación con perspectiva de género se llevaron a cabo las siguientes acciones:

- El III Congreso Internacional en Estudios de Género del IPN: “Debates sobre el trabajo de cuidados en la sostenibilidad del mundo”, del 25 al 27 de octubre en modalidad híbrida, con el propósito de construir un espacio de diálogo que permitiera reflexionar, analizar y cuestionar colectivamente las múltiples problemáticas, desigualdades y ejercicios de poder que se producen a partir de la distribución de los cuidados e intercambiar saberes y experiencias desde diversas perspectivas epistemológicas, teóricas, políticas y vivenciales sobre la centralidad del trabajo de cuidados en la sostenibilidad del mundo. se desarrollaron 10 mesas de trabajo, 2 videoconferencias magistrales, 1 panel de especialistas, 1 conversatorio y dos actividades culturales, donde se presentaron 41 trabajos-investigaciones, con la participación de 51 ponentes (39 mujeres y 12 hombres); de 28 instituciones educativas nacionales e internacionales; además se contó con la participación de 8 países (Argentina, Brasil, Colombia, Chile, Cuba, España, Estados Unidos y Uruguay). asistieron 334 personas, consiguiendo la constancia a 13 hombres y 62 mujeres.

Con la finalidad de dar a conocer los hallazgos de las investigaciones realizadas en la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género se participó en distintos Congresos con las siguientes ponencias:

- “Los cuidados desde la experiencia del estudiantado politécnico: tensiones frente al contexto post-pandemia” el 27 de octubre, en el III Congreso Internacional en Estudios de Género del IPN: Debates sobre el trabajo de cuidados en la sostenibilidad del mundo.
- Presentación de dos ponencias: “Abandono escolar en el instituto politécnico nacional: retos y desafío” el 6 de diciembre y el 7 de diciembre se presentó “Violencia por orientación sexual, identidad y expresión de género (OSIEG): una mirada al estudiantado LGBTQ+ del instituto politécnico nacional” en el XVII Congreso nacional de investigación educativa organizado por el Consejo Mexicano de Educación Educativa A.C.
- Se realizó el “Ciclo de formación en investigación con perspectiva de género”, que consta de cuatro módulos y que buscan brindar bases teóricas, metodológicas y procedimentales a las y los participantes, para fundamentar y desarrollar proyectos de investigación desde este enfoque.

En el periodo enero-diciembre de 2023, la operatividad y alcance de las actividades llevadas a cabo por las Redes de Género fue el siguiente: se ejecutaron 1,155 actividades, de las cuales 1,106 fueron de sensibilización y 49 de capacitación, en las que se contó con la asistencia 128,063 personas de la comunidad politécnica (63,884 mujeres y 64,179 hombres); esto permitió el acercamiento a temas tales como: perspectiva de género, interseccionalidad, igualdad de género, roles y estereotipos de género, transversalización de las perspectiva de género en las disciplinas, lenguaje incluyente, corresponsabilidad, feminismo, ecofeminismo, mujer en la ciencia, liderazgo femenino, sororidad, autocuidado y salud menstrual, embarazo adolescente,



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

masculinidades, acoso y hostigamiento sexual, violencia en el noviazgo, violencias de género, violencia digital, salud sexual y reproductiva, diversidad sexual entre otros, en 110 dependencias politécnicas de las 115 que cuentan con Red de Género; de estas 19 son de unidades académicas de nivel medio superior, 30 de superior, 21 de centros de investigación, 9 centros de vinculación y desarrollo regional, así como 31 de área central.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

La operación de las Redes de Género se ve afectada por presentarse de manera constante un alto índice de rotación de las personas integrantes de las Redes de Género, propiciando un periodo de inactividad de éstas. Para mitigar esta situación se hicieron ajustes al proceso de integración y capacitación de los nuevos integrantes para acortar el periodo de inactividad.

Es necesario hacer un análisis de los motivos de la deserción para implementar alguna medida.

La difusión del "Protocolo para la prevención, detección, atención y sanción de la violencia de género en el IPN en unidades académicas, administrativas y centros de investigación, así como la instalación de mesas de atención para la asesoría y orientación de denuncia segura, propició un incremento en el número de denuncias de violencia de género, creándose en consecuencia una mayor necesidad de impartir pláticas de sensibilización como una medida para contribuir en el proceso de erradicación de estas conductas.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** B00

**Nombre de la UR:** Instituto Politécnico Nacional

**Clave del Pp:** S243

**Nombre del Pp:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la igualdad entre Mujeres y Hombres

**Número y denominación de la acción:** 361. Incentivar a través de becas la permanencia, egreso, continuación de estudios y/o el desarrollo de las actividades académicas, culturales y/o deportivas de las y los estudiantes del Instituto Politécnico Nacional.

#### Definición de la población objetivo

Actores de SEN que participan en el proceso de asignación de becas, y que cumplen con la totalidad de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación vigentes, convocatorias y/o instrumentos jurídicos emitidos para normar la asignación de becas

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el Instituto Politécnico Nacional para el año 2022, la matrícula de alumnas/os inscritas/os estuvo conformada por 92,397 mujeres y 123,877 hombres.

De acuerdo con el comportamiento de evolución en la matrícula del IPN, existe una mayor presencia de población masculina por lo que en términos porcentuales, siguen siendo mayor proporción de hombres.

Sin embargo, conforme a la integración del padrón de beneficiarios del IPN del Programa Presupuestario S243-Becas Elisa Acuña del año 2022, en el Sistema Integral de Información de Programas Gubernamentales (SIIPP-G) se beneficiaron 36,590 mujeres y 34,912 hombres representando 51.17% sobre el total de beneficiarios.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Aplicando los criterios de priorización de las Reglas de Operación del Programa de Becas Elisa Acuña, el Instituto logra reducir las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Emisión y publicación de la Convocatoria General de Becas 2023-2024, que incluyen criterios de priorización para favorecer la equidad de género en el otorgamiento de becas en el IPN.

Los Subcomités de Becas de las Unidades Académicas, llevaron a cabo el proceso de Validación de requisitos de la Convocatoria General de Becas 2023-2024 mediante el cual se obtienen las poblaciones potenciales y atendida.

## **ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

### **INFORMACIÓN CUALITATIVA**

#### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

- Los alumnos que registran su solicitud de becas en el Sistema Informático de Becas del IPN no cumplen con la totalidad de requisitos o no concluyen con el trámite para poder acceder a una beca.
- La constante rotación de personal que se presenta entre los responsables de becas de las diferentes unidades académicas dificulta la continuidad en la operación de los procesos.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa para el Desarrollo Profesional Docente

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** 173

**Nombre de la UR:** Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos

**Clave del Pp:** S247

**Nombre del Pp:** Programa para el Desarrollo Profesional Docente

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 296. Sensibilizar y/o formar al personal educativo del nivel básico, para contribuir a mejorar las prácticas educativas con perspectiva de género, respetuosas de los derechos humanos y proclives a la no violencia.

#### Definición de la población objetivo

La Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos (DGFCCDD), identifica como población objetivo al personal docente, técnico docente, con funciones de dirección, de supervisión y con funciones de asesoría técnica pedagógica, adscrito a escuelas públicas de educación básica a nivel nacional, que se encuentren sujetos a acciones de formación con temáticas relacionadas a los derechos humanos, perspectiva de género, convivencia escolar pacífica, educación inclusiva, educación especial, educación sexual integral y educación socioemocional.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La DGFCCDD identifica la importancia de contribuir en la construcción de ambientes de convivencia escolar sanos, pacíficos, democráticos e incluyentes, que coadyuven al fortalecimiento de relaciones igualitarias y de corresponsabilidad entre mujeres, hombres, niñas, niños y adolescentes en el contexto escolar, lo que a su vez repercute en la mejora de los procesos de enseñanza - aprendizaje entre maestras, maestros, alumnas y alumnos.

La demanda de procesos formativos para prácticas educativas en las que se pueda incluir el respeto a las identidades de género, formas de pensar divergentes, que atiendan a una diversidad cultural, étnica y lingüística; en las que se analicen, se estudien y se eviten relaciones de poder asimétricas, formas de discriminación, situaciones de violencia, acoso escolar, entre otras problemáticas, cada vez es mayor por parte de maestras y maestros.

En esta Dirección General se tiene certeza de que se requieren docentes y directivos con una formación sólida que incluya conocimientos, competencias y habilidades para afrontar situaciones de violencia y discriminación, con un trabajo que favorezca procesos de sensibilización en temáticas de derechos humanos, perspectiva de género, convivencia escolar pacífica, educación inclusiva, educación especial, educación sexual integral y educación socioemocional.

Por lo anterior, es necesario identificar y aprovechar áreas de oportunidad que permitan focalizar estas problemáticas, además de reconocer a la escuela como el principal espacio de formación, pero también, admitiendo y atendiendo que las prácticas discriminatorias producen y reproducen desigualdades, estereotipos y violencia; en consecuencia, se debe seguir trabajando para reforzar acciones que contribuyan a su erradicación.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se ha desarrollado y difundido la Estrategia Nacional de Formación Continua 2023 (ENFC) entre las Autoridades Educativas Estatales y la Autoridad Educativa Federal de la Ciudad de México (AEE), como el documento que regula las acciones de formación para el personal de planteles públicos de educación básica; entre las acciones planeadas en la ENFC, se encuentran vinculadas directrices del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP), el cual tiene por objetivo general de acuerdo a sus reglas de operación 2023: Fortalecer el perfil necesario para el desempeño de las funciones de las y los profesores de tiempo completo, personal docente, personal técnico docente y personal con funciones de dirección, supervisión o asesoría técnico-pedagógica de las instituciones de educación públicas, a través de programas de formación, actualización académica, capacitación y/o proyectos de investigación en igualdad de oportunidades para mujeres y hombres.

En el trimestre se desarrolló como otro instrumento normativo, las Disposiciones generales para la conformación y funcionamiento del Comité Nacional y los Comités Estatales, estos Comités, representan a los entes colegiados especialistas en la evaluación de las acciones de formación e intervenciones formativas propuestas por distintas vertientes de participación, y en las que se evalúan la pertinencia, relevancia, calidad y coherencia de su diseño, operación y resultados.

Para la aplicación de los temas transversales de relevancia social vinculados a las acciones de formación de este informe, las AEE desarrollarán durante el siguiente trimestre una estrategia estatal de formación continua para su entorno local, en la que consideran las directrices establecidas en la ENFC; en su planeación estatal incluyen acciones de formación e intervenciones formativas (cursos, talleres, diplomados, seminarios, tertulias pedagógicas, grupos de análisis o jornadas) a implementar en la entidad federativa; con el propósito de incorporarlos en los procesos de enseñanza – aprendizaje en el aula y en el contexto escolar.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

El reto de estructurar y operar una oferta formativa que atienda la demanda de necesidades de formación es una tarea compleja, que requiere de articular atribuciones entre la autoridad federal y las AEE, circunstancia que se ha fortalecido con la construcción de procesos alternos de formación además de la operación del PRODEP.

Por otra parte, en el contexto de superar las restricciones de convivencia social que ha dejado la emergencia sanitaria en años atrás, se pretende priorizar la formación en la modalidad presencial, sin que se abandone la formación a distancia o el modelo mixto; en atención a la solicitud de maestras y maestros, reconociendo la necesidad que en diversos casos el aislamiento produjo deterioro en la salud física y emocional de maestras y maestros.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** 600

**Nombre de la UR:** Subsecretaría de Educación Media Superior

**Clave del Pp:** S243

**Nombre del Pp:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 357. Fomentar o impulsar el desarrollo de capacidades científicas y tecnológicas en los alumnos de Educación Media Superior, así como, contribuir a la formación profesional y superación académica del personal académico, personal académico-investigador, investigadores/as personal con funciones de dirección, y/o docentes de Instituciones Públicas de Educación Media Superior.

#### Definición de la población objetivo

De conformidad a lo establecido en las Reglas de Operación del Programa de Becas Elisa Acuña para el ejercicio fiscal 2023, y derivado de los tipos de estímulos de becas que otorga el Programa se desprende el objetivo general y el específico:

##### Objetivo General

Contribuir a que los actores del Sistema Educativo Nacional desarrollen una formación académica integral.

##### Objetivos Específicos

##### Otorgar becas para:

Contribuir a la realización y/o el desarrollo de actividades académicas, culturales, deportivas, capacitación, educación dual y/o prácticas profesionales del estudiantado y/o personas egresadas hasta con dos años de antigüedad provenientes de Instituciones Públicas de Educación Media Superior o de Educación Superior.

Contribuir a la realización y/o la obtención del servicio social o grado académico correspondiente del estudiantado y/o personas egresadas hasta con dos años de antigüedad provenientes de Instituciones Públicas de Educación Media Superior o de Educación Superior.

En ese sentido:

El Programa de Becas, publica convocatorias que están dirigidas a las y los alumnos inscritos en los subsistemas de EMS centralizados, en lo que se imparte el Bachillerato Tecnológico, que han sido aceptados/as para realizar su Educación Media Superior a través de la opción educativa de Educación Dual, el Servicio Social y las Prácticas Profesionales, tales como:

- El Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica
- La Dirección General de Educación Tecnológica Industrial y de Servicios
- La Dirección General de Educación Tecnológica Agropecuaria y Ciencias del Mar
- El Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos
- El Centro de Enseñanza Técnica Industrial
- El Instituto Politécnico Nacional

En el Programa S243, la población objetivo está constituida por el subconjunto de actores del SEN que participan en el proceso de asignación de becas, por cualquiera de los dos mecanismos, y que cumplen con

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Definición de la población objetivo

la totalidad de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación vigentes, convocatorias y/o instrumentos jurídicos emitidos para normar la asignación de becas.

La población objetivo se refiere a la población que el programa tiene planeado o programado atender en un periodo determinado para cubrir la población potencial, y que cumple con los criterios de elegibilidad establecidos en su normatividad.

Para la cuantificación de la población objetivo se utilizan dos fuentes de información: de la cual esta UR utiliza la siguiente:

- a) bases de datos de ejercicios anteriores de las solicitudes de beca validadas

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Estado es el principal responsable de defender, respetar y cumplir de manera efectiva el derecho a la educación, el cual debe ser garantizado para toda la población, bajo los principios fundamentales de no discriminación, solidaridad, igualdad de oportunidades y de trato, así como su acceso universal.

Diversos instrumentos jurídicos nacionales e internacionales admiten la relevancia de la educación y la necesidad de que el Estado garantice su accesibilidad para la población en condiciones de igualdad de oportunidades.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Este programa es una iniciativa del Gobierno de México que tienen como objetivo coadyuvar a que los/as actores del Sistema Educativo Nacional tipos educativos básico, medio superior y superior logren el acceso, la permanencia, egreso y/o la superación académica e investigación en el Sistema Educativo Nacional mediante una beca.

La importancia del otorgamiento de becas radica en tratarse de una estrategia que permite compensar las carencias de la población de escasos recursos, evitando que las y los estudiantes abandonen su educación, promoviendo así la equidad en el ámbito educativo, impulsando una mayor inclusión educativa y, a futuro, en el mercado laboral.

Para favorecer la igualdad en el otorgamiento de las becas, la SEMS estableció las siguientes medidas establecidas en las convocatorias de becas publicadas:

1. Los montos de los apoyos son iguales entre mujeres y hombres.
2. En caso de que los recursos disponibles sean insuficientes para otorgar una beca a todos los solicitantes, las convocatorias de becas establecen los criterios de priorización a utilizarse:
  - i. Ser mujer indígena o afromexicana, por auto adscripción.
  - ii. Ser varón indígena o afromexicano, por auto adscripción.
  - iii. Los/as alumnos/as que no cuenten con un beneficio otorgado por el Gobierno Federal.

---

<b>Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)</b>
---

Mayor promedio general académico del semestre inmediato anterior o promedio del último periodo escolar al momento de solicitar la beca, de acuerdo con la información proporcionada por las autoridades educativas del plantel.
---

<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>
---

El programa de Becas público en el portal oficial <b>becasmediasuperor.sep.gob.mx</b> , las Convocatoria de la Beca de Estímulo para Educación Dual, Servicio Social y Prácticas Profesionales el pasado 20 de febrero, y de acuerdo con lo establecido en las mismas, se otorgaron 830 becas, 456 a hombres y 374 a mujeres, correspondiente al cuarto trimestre (enero-diciembre).
--

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
--

Las becas otorgadas dependen de la demanda de cada estudiante y su otorgamiento del cumplimiento de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación y en las convocatorias.
--



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Políticas de igualdad de género en el sector educativo.

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** 700

**Nombre de la UR:** Unidad de Administración y Finanzas

**Clave del Pp:** E032

**Nombre del Pp:** Políticas de igualdad de género en el sector educativo.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 224. Institucionalización de las perspectivas de igualdad de género y derechos humanos en la Secretaría de Educación Pública.

#### Definición de la población objetivo

Para el ejercicio fiscal 2023, la población objetivo se integra con las unidades administrativas de nivel central, órganos desconcentrados y organismos descentralizados que, en función de sus atribuciones, y a partir de la orientación y asesoría otorgada través del Pp E032, contribuyen a la atención de las siguientes líneas de trabajo:

- Los compromisos que el Sector Educativo, tiene como mandato atender en el marco normativo jurídico y programático nacional para institucionalizar las políticas de igualdad de género, derechos humanos y prevención de la violencia.
- El diseño e instrumentación de las acciones que se realizan con los recursos etiquetados a los Programas presupuestarios que integran el Anexo de Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Presupuesto de Egresos de la Federación.
- La implementación de acciones para la Certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación; el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual y el Protocolo de Actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Atención de Presuntos Actos de Discriminación.
- Los compromisos internacionales que el Sector Educativo tiene como mandato atender en materia de igualdad de género, prevención de la violencia y derechos humanos.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

##### 1.- Reproducción de estereotipos de género en el campo formativo.

Conforme a los resultados del Programa para la Evaluación Internacional de Alumnos de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico OCDE, México se encuentra en la lista de países con mayores brechas de género en educación.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la prueba de lectura, las mujeres superaron a los hombres en 11 puntos; por otro lado, en lo que se refiere al desempeño en matemáticas, ellos obtuvieron un puntaje mayor en 12 puntos; y en ciencias, las mujeres tuvieron un rendimiento de menos nueve puntos, con relación a los hombres.

En lectura hay un índice de paridad favorable para las niñas, en comparación con los niños (por encima de uno), para México y la OCDE; mientras que, es desfavorable para ellas en matemáticas (por debajo de uno), con una desigualdad más marcada para el caso de México, ya que a nivel de la OCDE se encuentra el puntaje muy cercano a uno.

En el caso de las niñas, su infrarrepresentación en las ciencias y las matemáticas puede explicar, al menos en parte, la persistente brecha de género en las carreras de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM).

De acuerdo con el análisis de las bases de datos de la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES), realizados por esta coordinación sectorial, correspondientes al ciclo escolar 2018-2019, en las carreras de medicina y enfermería la matrícula se integra por un 66.85% de las mujeres y 33.15% de hombres, en tanto que en las carreras de ingeniería la matrícula está compuesta por 68.81% de hombres y un 31.19% de mujeres.

Con base en el análisis de los datos 2018 del Sistema Nacional de Investigadores (SIN), éste lo integraban 28 578 investigadores/as vigentes y candidaturas al SNI, en el cual, las mujeres representaron el 37.22 %.

#### 2. El acceso y permanencia en el sistema educativo por sectores de la sociedad.

Conforme al análisis de los resultados del Censo de Población y Vivienda 2020 del INEGI, el acceso y permanencia en educación básica no se perfila como crítico, sin embargo, las diferencias en la educación se pueden hacer visibles al diferenciar al conjunto de población por edad, sexo, condición hablante de lengua indígena y área de residencia urbana o rural.

La población analfabeta de 15 años y asciende a 4´456,431 personas de 15 años y más, de la cual el 60.1% son mujeres.

El grado promedio de escolaridad de la población de 15 años y más es de 9.7 grados, observándose que las mujeres se encuentran con una ligera desventaja con relación a los hombres, con un promedio de 9.6 grados de escolaridad contra 9.8.

De acuerdo con estimaciones de la Encuesta Nacional de Trabajo Infantil (2019), del total de población de 5 a 17 años, 93% asisten a la escuela en tanto que 7% no lo hacen; de las NNA que asisten, las mujeres representan el menor porcentaje, con 48.9%.

Las principales razones de no asistencia son: la falta de interés, aptitud o requisitos para ingresar a la escuela (34.5%); por enfermedad, accidente y/o discapacidad (15.7%); por falta de recursos económicos (13.3%) y un 8.3% por embarazo, matrimonio o unión y motivos familiares.

#### 3. La retención de mujeres de educación media superior a superior

De acuerdo con cifras del Sistema Educativo Nacional (SEN) correspondientes al ciclo escolar 2020-2021, en lo que corresponde al indicador de eficiencia terminal se observa que de un nivel a otro disminuye el porcentaje de estudiantes que concluyen cada nivel educativo en el tiempo especificado: primaria (96.0%), secundaria (88.5%) y educación media superior (66.7%). En el análisis por sexo, son las mujeres quienes presentan los porcentajes más altos de eficiencia terminal, respecto a los hombres, tendencia que se ha mantenido a lo largo del tiempo.

Con relación al abandono escolar, el mayor porcentaje se da en la educación media superior, y es más alto en los hombres que en las mujeres.

Para las mujeres, la principal barrera que enfrentan en su trayectoria escolar se hace evidente con el indicador de absorción escolar de media superior a superior, esto es porque el porcentaje de estudiantes que egresan de media superior y logran ingresar a superior es del 62.6% en las mujeres y 64.7% en los hombres.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por otra parte, el indicador de cobertura de Educación Superior fue de 34.7%, cifra que es muy baja si se compara con la cobertura escolarizada de educación media superior (74.7%).

#### 4. La educación en el contexto de la pandemia por COVID-19

En el marco de la Encuesta para la Medición del Impacto COVID-19 en la Educación (ECOVID-ED) 2020 del INEGI, se registraron los siguientes datos para dos ciclos escolares:

- 33.6 millones de personas entre los 3 y 29 años estuvieron inscritas en el ciclo escolar 2019-2020 (62.0% del total), lo que representa 61.7% para las mujeres (16.5 millones) y 62.3% para los hombres (17.1 millones)
- 738.4 mil personas de entre 3 y 29 años (lo que representa el 2.2 % de las personas de ese segmento de edad) declararon no concluir el grado escolar en el que se encontraban inscritas (2.4 hombres y 2.0 mujeres), esto para el ciclo escolar 2019-2020
- En cuanto a la distribución porcentual por condición de conclusión del año escolar (2019-2020), se reportó que en preescolar concluyó el 97.8%; en el nivel de la primaria, 98.9%; en el de secundaria, 96.8%; en media superior, 96.4% y en el nivel superior concluyó un 97.8%.
- Se estima que, del 2.2% (738.4 mil personas) que no concluyó, más de la mitad (58.9%) señaló que fue por un motivo relacionado a la COVID 19, 8.9% por falta de dinero o recursos y 6.7% porque tenía que trabajar. El porcentaje de población que no concluyó el ciclo escolar 2019-2020 por motivo de la pandemia por la COVID-19 va en decremento conforme aumenta el nivel de escolaridad.
- 32.9 millones de personas de entre 3 y 29 años se reportó como población inscrita para el ciclo escolar 2020 -2021 (60.9% mujeres y 60.4% hombres).
- De la población no inscrita en el ciclo escolar 2020-2021 (21 4 millones) se identifica que 2.3 millones de personas de 3 a 29 años (4.3% de la población total de 3 a 29 años) no se inscribieron al ciclo escolar 2020 2021 por motivo relacionado a la pandemia.

Asimismo, en total 2.9 millones de personas de 3 a 29 años (5.4% en relación con la población total de 3 a 29 años) no se inscribieron al ciclo escolar 2020-2021 por falta de recursos económicos).

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con objeto de lograr que las Áreas de la Secretaría de Educación Pública del sector central, los órganos desconcentrados y entidades paraestatales, cuenten con las condiciones para institucionalizar las perspectivas de igualdad de género y de derechos humanos en el desarrollo de las políticas educativas derivadas de sus atribuciones, a través de la transversalidad, la Secretaría de Educación Pública instrumenta dos estrategias:

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Asesorar y orientar a las áreas del sector central, órganos desconcentrados y entidades paraestatales de la Secretaría de Educación Pública, para la incorporación de las perspectivas de género y de derechos humanos.
2. Asesorar a las áreas de sector central y organismos desconcentrados para el fortalecimiento de los espacios laborales con igualdad de género y no discriminación.

#### 1.1 Revisión de documentos normativos para la incorporación de las perspectivas de género y de derechos humanos.

Se revisaron las Reglas de Operación para el ejercicio fiscal 2024 de catorce Programas Presupuestales:

- 1 Atención de Planteles Federales de Educación Media Superior con estudiantes con discapacidad (PAPFEMS), S298
- 2 Programa de Beca Universal para Estudiantes de Educación Media Superior Benito Juárez, S311
- 3 Programa de Becas de Educación Básica para el Bienestar Benito Juárez, S072
- 4 Programa de Becas Elisa Acuña, S243.
- 5 Programa de Cultura Física y deporte, S269.
- 6 Programa de Educación para Adultos (INEA), E064.
- 7 Programa de Fortalecimiento a la Excelencia Educativa, S300.
- 8 Programa Educación Inicial y Básica Comunitaria, E066
- 9 Programa Expansión para la Educación Inicial, S312.
- 10 Programa Fortalecimiento de los Servicios de Educación Especial (PFSEE), S295
- 11 Programa Jóvenes Escribiendo el Futuro, S283.
- 12 Programa La Escuela es Nuestra, S282.
- 13 Programa Nacional de Inglés (PRONI), S270.
- 14 Programa para el Desarrollo Profesional Docente, S247.

Lo anterior con la finalidad de hacer las observaciones pertinentes para incorporar las perspectivas de género y de derechos humanos; y se verificó que dichas modificaciones no afecten los principios de igualdad, equidad y no discriminación entre mujeres y hombres y el respeto pleno a los derechos humanos; así como que observen el uso correcto del lenguaje incluyente. El énfasis principal de la revisión se centró en los Programas con recursos del Anexo 13 “Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres”.

#### 1.2 Asesorías a las áreas del sector central, órganos desconcentrados y entidades paraestatales de la SEP para incorporar las perspectivas de género y de derechos humanos en sus prácticas institucionales.

En el marco de los trabajos para coordinar la atención de las acciones puntuales del **Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024)**, se realizaron las siguientes actividades:

- Se solicitó a 25 Unidades Administrativas informar a través del “Cuestionario para el reporte de avances en la atención de las Acciones Puntuales del PROIGUALDAD”, el cumplimiento de los compromisos establecidos para la atención de las Acciones Puntuales del PROIGUALDAD que con corte al mes de septiembre y diciembre se identificaron con un avance al cien por ciento. (Universidad Pedagógica Nacional (UPN); Colegio de Bachilleres (COLBACH); Dirección General @prende (DG@PRENDE); Autoridad Educativa Federal en la Ciudad de México (AEFCM); Centro de Enseñanza Técnica Industrial (CETI), Consejo Nacional de Fomento Educativo (CONAFE), Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP), Coordinación Sectorial de Fortalecimiento Académico (COSFAC), Dirección General del Bachillerato (DGB), Dirección General de Bachillerato Tecnológico de Educación y Promoción Deportiva (DGBTED), Dirección General de Centros de Formación para el Trabajo (DGCFT), Dirección General de Desarrollo Curricular (DGDC), Dirección General de Educación Técnica Agropecuaria y Ciencias del Mar (DGETAYCM), Dirección General de La Escuela Es Nuestra (DGLÉN), Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (DGUTYP), Instituto Nacional de la Infraestructura Física Educativa (INIFED), Instituto Politécnico Nacional (IPN), Tecnológico Nacional de México (TecNM), Dirección General de Educación Superior Universitaria e Intercultural (DGESUI), Universidad Abierta y a Distancia de México (UnADM), Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA), Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos (DGFCDD),

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Dirección General de Educación Indígena, Intercultural y Bilingüe (DGEIIB), Dirección General de Materiales Educativos (DGME), Jefatura de la Oficina de la Secretaría (JOS)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Se brindó asesoría a las personas que fungen como Enlace SEP-Proigualdad de tres Unidades Administrativas, a través de la emisión de comentarios, observaciones y recomendaciones específicas para replantear el contenido de los avances reportados a través del "Cuestionario para el reporte de avances en la atención de las Acciones Puntuales del PROIGUALDAD". (AEFCM, DGB, DGRHYO)</li> <li>Se diseñó el prototipo de registro y se solicitó a 30 unidades administrativas del sector central, órganos desconcentrados y organismos descentralizados, la definición de sus "Compromisos 2024 para la atención de las Acciones Puntuales del PROIGUALDAD". (DGDC; DGME; DGGEYET; DGEIIB, DGB; DGETI; DGETAyCM; DGCFT; DGBTED; DGESUI; DGUTyP; JOS; DGLEEN; DGCS; DG@PRENDE.MX; CONAFE; CNBBBJ; CONALEP; COLBACH; CETI; AEFCM; INIFED; IPN; UnADM; INEA; CONOCER; UPN, DGFCDD, TecNM, COSFAC)</li> <li>Se llevó a cabo la recopilación, revisión, validación, integración y registro en la Plataforma de Seguimiento al PROIGUALDAD de 150 compromisos para la atención en 2024 de las Acciones Puntuales del PROIGUALDAD por parte de unidades administrativas del sector central, órganos desconcentrados y organismos descentralizados. (DGDC; DGME; DGGEYET; DGB; DGETI; DGETAyCM; DGCFT; DGBTED; DGESUI; DGUTyP; JOS; DGLEEN; DGCS; DG@PRENDE.MX; CONAFE; CNBBBJ; CONALEP; COLBACH; CETI; AEFCM; INIFED; IPN; UnADM; INEA; CONOCER; UPN, DGFCDD)</li> <li>A través de la emisión de comentarios, observaciones y recomendaciones se asesoró a la Dirección General de Educación Indígena Intercultural y Bilingüe respecto a la definición de compromisos 2024 para la atención de las AP del PROIGUALDAD responsabilidad de la SEP</li> <li>Se solicitó la designación y/o actualización del enlace PROIGUALDAD-SEP de la Coordinación Sectorial de Fortalecimiento Académico COSFAC dependiente de la Subsecretaría de Educación Media Superior, cuya función es dar seguimiento y proveer de información de los programas presupuestarios, estrategias y/o proyectos con los que se dará atención a las 60 Acciones Puntuales (AP) en las que la SEP tiene participación.</li> <li>En coordinación con la Dirección General de Recursos Humanos y Organización se seleccionaron y registraron en la Plataforma de Seguimiento al PROIGUALDAD las actividades (criterios mínimos) con los que se dará atención a las acciones puntuales de tipo general del PROIGUALDAD durante el ejercicio fiscal 2024.</li> </ul> <p>En el marco del <b>Programa Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (PRONAPINNA)</b> 2021-2024, para la integración de los avances al Cuarto Trimestre de las actividades-compromisos a realizar en el 2023 que atienden a las acciones puntuales planteadas en dicho Programa, se solicitó mediante correo electrónico a 23 unidades administrativas del sector central, órganos desconcentrados y organismos descentralizados, el llenado de los formatos "Cuestionario para el reporte de avances al 4º Trimestre en la atención de las Acciones Puntuales del PRONAPINNA" así como las evidencias correspondientes, indicándoles los parámetros a cumplir para atender dicha solicitud. (DGDC; DGGEYET; DGEIIB; DGLEEN;</p>

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

DGFCDD; COSFAC; DGETAYCM; DGETIS; DGCFT; DGB; DGUTYP; AEFCM; CONAFE; INEA; COLBACH; IPN; UnADM; UPN; CONADE; DG@prende.mx; INIFED; DGESUI; DGME.) En los casos en los que fue necesario, se brindó asesoría.

Se realizó el **Mapeo de acciones y/o apoyos implementados ante la emergencia derivada del huracán OTIS** a solicitud de la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA, entre las siguientes áreas: Dirección General de Gestión Escolar y Enfoque Territorial (DGGEET); Dirección General La Escuela Es Nuestra (DGLLEN); Coordinación Sectorial de Fortalecimiento Académico (COSFAC) (SEMS); Dirección General del Bachillerato (DGB); Consejo Nacional de Fomento Educativo (CONAFE); Instituto Nacional de la Infraestructura Física Educativa (INIFED); Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP); Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez (CNBBBJ); Coordinación General de Enlace Educativo (CGEE).

En el marco del seguimiento a la implementación del **Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (PIPASEVM) 2021-2024**, se continuó en octubre con la revisión de la información entregada por las áreas e instancias de la SEP para reportar los avances del primer semestre de las actividades comprometidas en 2023; se solicitaron ajustes y se concluyó con la integración del Informe, dando asesoría a nueve áreas e instancias de la SEP. Dirección General de Centros de Formación para el Trabajo (DGCFT); Dirección General de Educación Tecnológica Agropecuaria y Ciencias del Mar (DGETAYCM); Dirección General de Educación Indígena, Intercultural y Bilingüe (DGEIIB); El Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP); Universidad Abierta y a Distancia de México (UnADM); Dirección General de Educación Tecnológica Industrial y de Servicios (DGETI); Dirección General del Bachillerato; Consejo Nacional de Fomento Educativo (CONAFE); Dirección General de Educación Superior para el Magisterio (DGESuM)

Reuniones de trabajo de la Coordinación Sectorial de Igualdad de Género y Programas Transversales con la Dirección General de Bachillerato Tecnológico de Educación y Promoción Deportiva (DGBTED) para la revisión de avances de su Protocolo de prevención y primer contacto del acoso sexual y hostigamiento sexual para sus planteles:

- a) El 12 de octubre, se sostuvo una reunión virtual con el personal de la DGBTED para revisar los ajustes realizados en su Protocolo, una vez que lo alinearon con los "Lineamientos para la prevención y atención de abuso, acoso, hostigamiento o violencia sexual en contra de estudiantes del tipo educativo Medio Superior" (versión preliminar); por parte de la CSIGyPT se ha compartido información para el desarrollo de los apartados, se han desarrollado apartados como el normativo y estadístico y se ha retroalimentado la propuesta durante la sesión.
- b) El 19 de octubre se sostuvo una reunión virtual para acordar como atender los apartados que faltan por fortalecer, quedando de acuerdo en la necesidad de hacer una encuesta y consultar con especialistas en género y deportes para tratar lo específico de este tipo de bachillerato respecto a las situaciones/ conductas que configuran hechos de hostigamiento sexual y de acoso sexual y su prohibición.
- c) El 26 de octubre, se sostuvo una reunión de trabajo virtual con una persona especialista para revisar la parte correspondiente a las situaciones/ conductas que configuran hechos de hostigamiento sexual y de acoso sexual y su prohibición. Se comentó y compartió un documento sobre "Acoso Sexual y por razón de sexo en el deporte" para el fortalecimiento de este apartado.
- d) El 16 de noviembre se sostuvo una reunión de trabajo virtual y se acordó que para atender tres apartados del Protocolo: situaciones/ conductas que configuran hechos de hostigamiento sexual y de acoso sexual y su prohibición; estrategia de prevención y atención de primer contacto; lo más adecuado era realizar grupos focales con estudiantes, familias, docentes y directivos, conforme una agenda de trabajo a realizar entre enero y febrero de 2024.

A instancias de la Dirección General de Materiales Educativos (DGME) de la SEB y con relación al Libro sin recetas para la maestra y el maestro de educación preescolar, se colaboró con la escritura del apartado sobre Femeinidades y masculinidades críticas para una práctica docente sin sesgos de género y libres de violencias.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En atención al Oficio BIE/100/1636/2023, mediante el cual, con base en el artículo 23 del Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF) para el Ejercicio Fiscal 2023, se le solicitó a esta Secretaría enviar al Consejo Nacional para el Desarrollo y la Inclusión de las Personas con Discapacidad (CONADIS) un reporte con las acciones realizadas en favor de las personas con discapacidad en el presente ejercicio fiscal al cierre del tercer trimestre; se solicitó, revisó e integró un Reporte con las acciones de la SEP realizadas en esta materia y para el periodo solicitado, que contiene la información de ocho áreas e instancias, destacando el Programa y el Presupuesto ejercido. El Reporte integrado fue enviado al CONADIS mediante correo electrónico del 20 de octubre. Las áreas e instancias que aportaron información fueron las siguientes (Anexo 4bis):

- Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez
- Dirección General de Desarrollo Curricular
- Dirección General La Escuela es Nuestra
- Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos
- Instituto Nacional para la Educación de los Adultos
- Subsecretaría de Educación Media Superior
- Autoridad Educativa Federal en la Ciudad de México
- Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte

#### 1.3 Análisis del cumplimiento de la SEP a los programas y compromisos en materia de igualdad de género y de derechos humanos.

##### En el marco del Programa Nacional de Derechos Humanos (2020-2024):

- Se llevó a cabo el proceso de recopilación, validación y sistematización de los reportes de avances emitidos por 22 unidades administrativas del sector central, órganos desconcentrados y organismos descentralizados para la atención de 20 acciones puntuales responsabilidad de la Secretaría de Educación Pública. (DGDC; DGME; DGGEyET; DGEIIB; COSFAC; DGETI; DGETAyCM; DGB; DGESUI; DGESuM; DGFCDD; DGAIR; DG@prende.mx; DGLen; CONAFE; COLBACH; CONADE; INEA; CNBBB; UnADM; CONALEP; INIFED). A partir de lo cual se elaboró el “Reporte de avance de Actividades y Resultados 2023 del PNDH”
- La información contenida en el “Reporte de avance de Actividades y Resultados 2023 del PNDH” se registró en la “Plataforma de Seguimiento del Programa Nacional de Derechos Humanos” las actividades relevantes y los resultados alcanzados, del 1 de enero al 30 de septiembre de 2023, de las Acciones Puntuales (AP) asignadas a la Secretaría de Educación Pública.

En el marco del **Grupo de Trabajo de la Comisión de Protección Integral de NNA migrantes y solicitantes de la condición de refugiado del Sistema Nacional de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA)**, se realizaron las siguientes acciones:

- a) Se participó en las dos reuniones programadas en el trimestre, del “Grupo de trabajo de la Comisión” en las que se abordaron los siguientes temas:
  - Presentación del documento sobre las Acciones que realizan las instituciones, organismos internacionales y organizaciones de sociedad civil para promover la inclusión laboral de las familias que han obtenido el reconocimiento de la condición de refugiados.



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Presentación del proyecto de trabajo acciones de sensibilización a la población en general respecto de la situación que enfrentan las personas en contexto de migración y abatir la xenofobia.
  - Presentación de los proyectos del Informe de Actividades 2023 y del Programa de Trabajo 2024 de la Comisión para la Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes Migrantes y Solicitantes de la Condición de Refugiado.
  - Presentación del reporte de avances de los actores del Primer Componente del Plan Estratégico de Acciones para la Atención a Niñas, Niños y Adolescentes en Situación de Movilidad (PEAANNAM).
  - Presentación de avances de la Consulta sobre Niñas y Niños en Primera Infancia en Situación de Movilidad.
  - Presentación de avances de la Estrategia de Socialización de la Versión Amigable de la Ruta de Protección Integral de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes en Situación de Migración.
  - Presentación del Programa de Integración Local (PIL) para personas con reconocimiento de la condición de refugiado.
- b) Se reportaron los avances de la SEP en el marco del seguimiento al PEAANNAM, específicamente con respecto al desarrollo del Proyecto inclusión a la educación básica a niñas, niños y adolescentes en situación de migración y el Impulso de los mecanismos de difusión de las Normas Específicas de Control Escolar Relativas a la Inscripción, Reinscripción, Acreditación, Promoción, Regularización y Certificación en la Educación Básica.
- c) Se emitieron observaciones y se agregó información al “Compendio de Acciones en Materia de Inclusión Laboral (CAMIL) de familias con reconocimiento de la condición de refugiado y solicitantes de esa condición”, respecto a los 201 Centros de Capacitación para el Trabajo Industrial (CECATI) distribuidos en toda la República Mexicana.
- d) Se participó en la Novena Sesión Ordinaria la Comisión para la Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes Migrantes y Solicitantes de la Condición de Refugiado del SIPINNA, en la que fue presentado el Informe de Actividades de Cumplimiento del Programa de Trabajo 2023; el Programa de Trabajo 2024 de la Comisión de Migración y el Reporte de cumplimiento del Programa de Trabajo 2023 de la Comisión.

En el marco del documento de trabajo de la **Política Nacional en materia de Derechos Humanos y Empresas**, propuesto por la Secretaría de Gobernación:

- Se gestionó la opinión técnica del Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER) para dar atención a la solicitud realizada por la Dirección General de Política Pública de Derechos Humanos de emitir posicionamiento respecto a la propuesta de redacción de la línea de acción 3.1.15.
- Se analizó la pertinencia de la participación de la SEP en el caso de tres líneas de acción adicionales.

Con base en lo anterior se emitieron las siguientes observaciones:

Línea de Acción	Observaciones
3.1.15 Promover la incorporación en el Sistema Nacional de Competencias de un Comité sectorial de gestión por competencias en materia de derechos humanos y empresas, que desarrolle estándares de competencia en este sentido.	El Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER) emitió una Opinión Técnica con base en la cual propone la siguiente redacción para esta línea de acción: <b>Promover de manera conjunta la integración de un Comité de Gestión por Competencias enfocado en los derechos humanos y empresas.</b>
4.1.4; 4.1.5 y 4.1.6	En el caso de las acciones, se solicita no considerar la participación de la SEP.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el marco del **Programa Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (PRONAPINNA)** 2021-2024, se integraron y enviaron a SE SIPINNA los avances al **Tercer Trimestre** de las actividades-compromisos a realizar en el 2023 que atienden a las acciones puntuales planteadas en dicho Programa, en el formato en Excel "Concentrado Compromisos 2023 PRONAPINNA 3T", la información de las siguientes áreas: Dirección General de Desarrollo Curricular (DGDC); Dirección General de Gestión Escolar y Enfoque Territorial (DGGEET) Dirección General de Educación Indígena, Intercultural y Bilingüe (DGEIIB) Dirección General de Educación Superior Universitaria e Intercultural (DGESUI) Dirección General La Escuela Es Nuestra (DGLEN) Dirección General de Materiales Educativos (DGME) Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos (DGFCDD) Coordinación Sectorial de Fortalecimiento Académico (COSFAC) (SEMS) Dirección General de Educación Tecnológica Agropecuaria y Ciencias del Mar (DGETACM) Dirección General de Educación Tecnológica Industrial y de Servicios (DGETIS) Dirección General de Centros de Formación para el Trabajo (DGCFT) Dirección General del Bachillerato (DGB) Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (DGUTP) Autoridad Educativa Federal en la Ciudad de México (AEFCM) Consejo Nacional de Fomento Educativo (CONAFE) Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA) Colegio de Bachilleres (COLBACH) Instituto Politécnico Nacional (IPN) Universidad Abierta y a Distancia de México (UnaDM) Universidad Pedagógica Nacional (UPN) Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte (CONADE) Dirección General @prende.mx Instituto Nacional de la Infraestructura Física Educativa (INIFED)

En el marco del Programa Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (PRONAPINNA) 2021-2024, en dicho periodo, para la integración de los avances al **Cuarto Trimestre** de las actividades-compromisos a realizar en el 2023 que atienden a las acciones puntuales planteadas en dicho Programa, se recibió, revisó e integró la información que enviaron las siguientes áreas para su canalización al SE-SIPINNA: Dirección General de Desarrollo Curricular (DGDC), Dirección General de Gestión Escolar y Enfoque Territorial (DGGEET), Dirección General de Educación Indígena, Intercultural y Bilingüe (DGEIIB), Dirección General de Educación Superior Universitaria e Intercultural (DGESUI), Dirección General La Escuela Es Nuestra (DGLEN), Dirección General de Materiales Educativos (DGME), Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos (DGFCDD), Coordinación Sectorial de Fortalecimiento Académico (COSFAC), Dirección General de Educación Tecnológica Agropecuaria y Ciencias del Mar (DGETACM), Dirección General de Educación Tecnológica Industrial y de Servicios (DGETIS), Dirección General de Centros de Formación para el Trabajo (DGCFT), Dirección General del Bachillerato (DGB), Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (DGUTP), Autoridad Educativa Federal en la Ciudad de México (AEFCM), Consejo Nacional de Fomento Educativo (CONAFE), Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA), Colegio de Bachilleres (COLBACH), Instituto Politécnico Nacional (IPN), Universidad Abierta y a Distancia de México (UnaDM), Universidad Pedagógica Nacional (UPN), Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte (CONADE), Dirección General @prende.mx, Instituto Nacional de la Infraestructura Física Educativa (INIFED).

En referencia a los trabajos de la Comisión para el Seguimiento de las Recomendaciones del Comité de los Derechos del Niño de Naciones Unidas (COMRECO), que se encarga de la preparación de la sustentación del Sexto y Séptimo Informe Combinado de México que se llevará a cabo en el segundo semestre de 2024; **se integró la información de la Secretaría de Educación Pública, en el apartado de acciones en la Matriz de Recomendaciones Internacionales** por la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes. (SESIPINNA)

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el marco de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (ENAPEA), se realizaron las siguientes acciones.

**a) Asamblea del Grupo Interinstitucional para la prevención del Embarazo en Adolescentes (GIPEA) y Comité Ejecutivo:**

- Se emitieron comentarios al documento con el **seguimiento de acuerdos** derivados de la Trigésimo Primera Reunión Ordinaria de la Asamblea celebrada el 15 de marzo de 2023, los cuales fueron enviados mediante correo electrónico del 17 de noviembre.
- Se participó de manera presencial en la **Trigésima Segunda Reunión Ordinaria del GIPEA** del 21 de noviembre, en la cual, la Coordinación Sectorial, en su carácter de instancia coordinadora del Grupo de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación, presentó un informe del avance de las acciones realizadas en el periodo del 04 de marzo al 10 de noviembre de 2023, en el marco de su Programa de trabajo 2023, enviado por correo electrónico el 16 de noviembre de 2023.
- El 16 de octubre, la Coordinadora Sectorial asistió a la **Tercera Sesión Ordinaria del Comité Ejecutivo** de la ENAPEA, en la que se trataron temas relacionados con la abogacía política, el Encuentro Nacional de los GEPEA y la Hoja de ruta 2024, entre otros.
- El 8 de noviembre, la Coordinadora Sectorial asistió a una **Sesión Extraordinaria del Comité Ejecutivo** de la ENAPEA, en el marco de los preparativos de la 32° Sesión Ordinaria del GIPEA.

**b) Mesa de Coordinación y Territorialización:**

- Se participó en la **Tercera Sesión Extraordinaria de la Mesa**, realizada virtualmente el 10 de octubre, que tuvo como objetivo revisar la carta descriptiva del Encuentro Nacional de los GEPEA (ENGEPEA) 2023, así como definir la logística y participación de las instancias en el ENGEPEA.
- Se participó en la **planeación y realización del ENGEPEA 2023**, el cual se llevó a cabo virtualmente el 18, 19 y 20 de octubre, en un horario de 10:00 a 13:00 horas, realizando lo siguiente:
- Previo al Encuentro, se revisó la carta descriptiva y se hicieron aportaciones; se participó el 11 de octubre en **una reunión con el Dr. Domínguez del Olmo, Consultor externo del UNFPA**, para conocer la logística y aclarar dudas acerca del Taller de Territorialización que él coordinó; se participó en reunión preparatoria el 17 de octubre.
- Se dio seguimiento a los GEPEA de San Luis Potosí, Puebla y Zacatecas para garantizar su participación (Anexo 6. Correo del 10 de octubre) y se sostuvo reunión virtual con el GEPEA de Puebla el 19 de octubre para **apoyar a la representante del COESPO en la presentación de su experiencia a partir del piloteo de la Guía de Territorialización** en la capital del estado.
- Se sostuvo reunión virtual el 16 de octubre y se preparó la presentación, en forma coordinada con el Consejo Nacional de Población (CONAPO) para la **Sesión del 18 de octubre, sobre “Herramientas e Instrumentos Rectores de los Grupos de Trabajo del GIPEA**, en la cual **se presentaron las herramientas desarrolladas por el Grupo de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación** (GT EIS y C) para el trabajo en territorio y para el fortalecimiento de capacidades de los GEPEA.
- Se participó en la Sesión del 20 de octubre, en la cual se realizaron ejercicios, en forma colegiada, para la aplicación de las diferentes Etapas de la Guía Metodológica para Territorializar la ENAPEA, coordinándose el trabajo de la “Etapas 1. Fuentes de información para conocer el territorio” (Grupo A), y el UNFPA estuvo a cargo de la relatoría. Se preparó el formato para la sistematización de las participaciones del Grupo.
- Se participó en la **Cuarta Sesión Ordinaria de la Mesa de Coordinación y Territorialización**, que se realizó presencialmente el 6 de diciembre, cuyo objetivo fue dar seguimiento al Plan de Trabajo de la Mesa, dar cumplimiento a los acuerdos del GIPEA y acordar las acciones a priorizar en el 2024.
- En el marco de los acuerdos de la Cuarta Sesión Ordinaria de la Mesa de Coordinación y Territorialización, se realizaron ajustes a dos documentos: **a) Directrices para la elaboración del Informe de actividades**

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**2023 de los GEPEA; y b) Directrices para la elaboración del Plan de Trabajo GEPEA 2024.** Los cuales fueron enviados por correo electrónico el 12 de diciembre de 2023.

- En cumplimiento a los acuerdos del GIPEA y de la Cuarta Sesión Ordinaria de la Mesa de Coordinación y Territorialización, se realizaron comentarios al documento “**Lineamientos generales para la elaboración e integración del Informe de las acciones de la ENAPEA 2022**”, con el fin de realizar los ajustes para el informe 2023. Los cuales fueron enviados por correo electrónico el 8 de diciembre de 2023.

**c) Grupo de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación (GTEIS y C)**, a cargo de esta Coordinación y la Subsecretaría de Educación Media Superior (SEMS) como Secretaría Técnica:

- Se organizó y coordinó la **Segunda Reunión Extraordinaria 2023** del GTEIS y C, realizada virtualmente el 6 de octubre, en la cual se presentó el **Análisis de la incorporación de la EIS en los Libros de Texto Gratuito de Secundaria**, por parte de SOCIALIS, A. C.; la **Sistematización de los informes de las IMEF 2022 del Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres (FOBAM), MF-4** relacionada con la EIS, por parte del INMUJERES.
- Con relación al **Boletín ¡Yo decido con la EIS! Núm. 2**, se concluyó con la revisión y ajustes el 6 de octubre; el 12 de octubre se estableció coordinación con la Dirección General de @prende para que realizaran el diseño del mismo, llevándose a cabo la revisión y correcciones por parte de esta Coordinación Sectorial, del 18 de octubre hasta tener la versión final el 9 de noviembre; la cual fue enviada al CONAPO, mediante correo electrónico del 10 de noviembre, para su **difusión en el Micrositio de la ENAPEA**: <https://www.gob.mx/conapo/documentos/boletin-n-2-yo-decido-con-la-eis>.
- Se preparó la presentación, se organizó y se coordinó la **Cuarta Reunión Ordinaria 2023 del GTEIS y C, que se realizó en forma virtual el 17 de noviembre**, en la cual se presentaron los siguientes temas: Curso de capacitación en línea sobre Educación Integral en Sexualidad para Comunidades Educativas; avances del Ciclo inicial de **webinarios** sobre EIS para comunidades de Educación Básica; Análisis de la incorporación de la perspectiva de género en un material educativo; seguimiento al Marco Curricular Común de Educación Media Superior respecto a la EIS y Género; estatus y difusión del Boletín ¡Yo Decido con la EIS!, Número 2; informe de la Activación del 26 de Septiembre; resultados ENGEPEA; y Diálogo sobre avances 2023 y retos 2024 para el GTEIS y C.
- En cumplimiento al Programa de Trabajo 2023 del Grupo, se inició con la implementación del **Ciclo inicial de webinarios sobre EIS para comunidades de Educación Básica**, coordinado por el CONAPO, esta Coordinación Sectorial, la Dirección General de Formación Continua de Docentes y Directivos (DGFCCDD), la DGDC, la Dirección General de Educación Indígena, Intercultural y Bilingüe (DGEIIB), SEMS y CONAFE. El 17 de octubre, se sostuvo una reunión virtual con el CONAPO para acordar la logística de la convocatoria; se solicitó su difusión en la SEP a las áreas e instancias de la DGFCCDD, SEB, AEFCM y CONAFE, mediante correo electrónico a sus Titulares, con fecha 10 de noviembre. El **primer Webinar** sobre “**La importancia de la Educación Integral en Sexualidad (EIS)**”, se realizó el **15 de noviembre**, de 17:00 a 19:00 horas y estuvo a cargo de SOCIALIS, A. C., **contándose con una participación aproximada de 1000 personas** de escuelas de educación básica; el **segundo**, sobre “**La sexualidad como eje central del ser humano**”, se realizó el **6 de diciembre** en el mismo horario y estuvo a cargo del **CONAPO**, se envió un recordatorio a las personas participantes para que continuaran participando, aun así, la participación **bajó a 200 participantes** aproximadamente. Los cuatro **webinarios** restantes se llevarán a cabo entre enero y febrero de 2024.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- El 10 de noviembre, se reenvió al Grupo el “Documento final con el análisis de los avances, los retos y las propuestas para el fortalecimiento de las acciones de EIS”, con el **“Anexo. Fichas con las acciones de EIS que las instancias del GT EIS y C realizan (2022-2023)”**, el cual se actualizó a esa fecha con un total de **40 fichas de las 15 instancias** que enviaron su información. Asimismo, se actualizó y envió **el resumen presentado en la tercera reunión**. Esto, con el fin de que el documento sea retomado y difundido para fortalecer la coordinación al interior del Grupo y entre los grupos del GIPEA.

#### **d) Grupo de Trabajo para Disminuir a Cero los Embarazos y Nacimientos en Niñas y Adolescentes Menores de 15 años (NAME):**

- Se participó presencialmente en la 24ª Reunión Ordinaria del 5 de diciembre, en la cual se presentaron los avances en materia de EIS para el sector de 10 a 19 años, que han sido tratados en el GT EIS y C (20 de septiembre al 05 de diciembre), cuya presentación se envió a la Coordinación mediante correo electrónico del 4 de diciembre.

#### **e) Grupo de Trabajo de Indicadores de Monitoreo y Seguimiento de la ENAPEA (GTIMS-ENAPEA)**

- En seguimiento a los acuerdos de la **Tercera Reunión del pleno del GTIMS-ENAPEA**, realizada presencialmente el **17 de noviembre**, respecto a las infografías próximas a publicarse por CONAPO, de los indicadores que conforman el Sistema de Indicadores para Monitoreo y Seguimiento de la ENAPEA, y con relación a los indicadores que la SEP reporta a la ENAPEA, se estableció coordinación con la Dirección General de Planeación, Programación y Estadística Educativa (DGPPEE) para enviar a CONAPO, instancia coordinadora del Grupo, una nota aclaratoria por parte de la DGFCDD respecto a su indicador de formación docente, así como las últimas correcciones al Componente de EIS y **una diapositiva con los sitios webs recomendados** para su inclusión en este apartado del documento, que realizó esta Coordinación Sectorial. Con ello, las infografías de los 5 indicadores que la SEP reporta ya quedarían validadas para su publicación.

#### **f) Grupo de Trabajo de Comunicación y Gestión del Conocimiento (GTC y GC):**

- En seguimiento a los acuerdos de la 3ª Reunión Ordinaria del Grupo, realizada el 21 de septiembre, se realizaron comentarios al documento “Recomendaciones para fortalecer la elaboración de materiales de comunicación de los Grupos de Trabajo del GIPEA y los GEPEA”, estos se enviaron a la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA para su integración, mediante correo electrónico del 11 de octubre.
- Se participó presencialmente en la **Tercera Reunión Extraordinaria** del GTC y GC del 23 de octubre, en la cual se revisó el borrador de las **Recomendaciones** para fortalecer la elaboración de materiales de comunicación del Grupo de Trabajo.
- En seguimiento al Acuerdo No. 5 de la 1ª Reunión Ordinaria del Grupo de Trabajo de Comunicación y Gestión del Conocimiento GTEIS y C, se hizo llegar a la Coordinación de este Grupo de Trabajo, el repositorio de materiales sobre EIS del Grupo de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación, y el enlace para descargar los Boletines Yo decido con la EIS, con la finalidad de que se puedan tomar como insumos para la elaboración de materiales digitales informativos.
- Se participó presencialmente en la **Cuarta Reunión Ordinaria** del GTC y GC del 13 de diciembre, en la cual se revisaron los avances del plan de trabajo y propuestas rumbo a 2024.

**En el marco del PIPASEVM 2021-2024 y de la participación de la SEP en el Sistema Nacional de Prevención, Atención Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM), y su Comisión de Prevención, presidida por la SEP, se realizó lo siguiente:**

#### **a) Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (PIPASEVM) 2021-2024:**

- En seguimiento a la implementación del PIPASEVM 2021-2024, en el Sector Educativo, se envió a la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM), el **Reporte del primer semestre de los avances en las acciones comprometidas en 2023 por 28 áreas e instancias de la SEP** (Sector Central, Órganos Desconcentrados y Organismos Descentralizados), el cual integra alrededor de 119 acciones reportadas de enero a junio de 2023, con diferente grado de avance y en 23

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

acciones puntuales; lo cual implicó un trabajo previo de asesoría para que dieran continuidad a los compromisos establecidos. El reporte se envió por correo electrónico el 8 de noviembre.

#### b) Sistema Nacional de Prevención, Atención Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres SNPASEVM:

- Se sostuvo una reunión virtual de trabajo de las Presidencias de las Comisiones de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación del SNPASEVM, el **30 de noviembre**, con el fin de revisar el Orden del Día de la **LI Sesión Ordinaria del Sistema** Nacional para proponer los ajustes necesarios.
- A solicitud del INMUJERES, en su carácter de Secretaría Técnica Suplente de las Comisiones del Sistema, se preparó y envió el **Informe Anual de Actividades 2023 de la Comisión de Prevención**, mediante correo electrónico del **6 de diciembre**.
- La Coordinación Sectorial, en su carácter de Presidenta suplente de la Comisión de Prevención, participó el **14 de diciembre** en la **LI Sesión Ordinaria del Sistema** Nacional de Prevención, Atención Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres, con la preparación y presentación del **Informe de Actividades 2023 de la Comisión de Prevención**, el cual se envió a la CONAVIM mediante correo electrónico del 11 de diciembre.
- A solicitud del INMUJERES, en su carácter de Secretaría Técnica Suplente de la Comisión de Prevención del Sistema, se preparó y envió el enlace de un drive con **los programas de trabajo e informes anuales de la Comisión de Prevención del SNPASEVM, del 2014 al 2023**, información que fue enviada mediante correo electrónico del 15 de diciembre de 2023.

#### c) Comisión de Prevención:

- La UAF, a través de la Coordinación Sectorial, en su carácter de Presidenta suplente de la Comisión, en coordinación con el INMUJERES, convocó, preparó y realizó el 28 de noviembre, en formato híbrido, en las instalaciones de la SEP, la **L Sesión Ordinaria de la Comisión de Prevención del Sistema** Nacional.
- En seguimiento al **Acuerdo 05-CP-SO-49/2023 de la XLIX Sesión Ordinaria de la Comisión de Prevención** del Sistema Nacional, la Secretaría Técnica (INMUJERES) y la Presidenta Suplente (CSIGPT) dieron continuidad a las reuniones de intercambio de buenas prácticas entre las instancias de la Comisión, con duración de 90 minutos cada sesión, el vínculo con las presentaciones fue enviado por la Secretaría Técnica (INMUJERES), mediante correo electrónico del 29 de noviembre (Anexo 26); las reuniones se realizaron de acuerdo con el siguiente cronograma:

Núm. de Sesión	Fecha (2023)	Instancias de la Comisión de Prevención del SNPASEVM
1	6 de septiembre	1. Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia 2. Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)
2	27 de septiembre	3. Instituto Estatal de las Mujeres en el estado de Durango 4. Secretaría para el Desarrollo y Empoderamiento de las Mujeres en el Estado de Chiapas

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

3	11 de octubre	5. Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional de Protección Integral a Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA) 6. Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México
4	25 de octubre	7. Secretaría del Trabajo y Previsión Social 8. Secretaría de Igualdad Sustantiva y Desarrollo de las Mujeres Michoacanas
5	15 de noviembre	9. Secretaría de Igualdad Sustantiva del Gobierno del Estado de Puebla 10. Instituto de la Mujer del Estado de Campeche 11. Secretaría de la Mujer del Estado de Guerrero (se repetirá por problemas de audio)
6	13 de diciembre	12. Instituto Estatal de la Mujer de Tlaxcala 13. Instituto Chihuahuense de las Mujeres 14. Instituto Colimense de las Mujeres

- En el marco del seguimiento a la implementación del Modelo Integral de Prevención Primaria de Violencias contra las Mujeres, la Secretaría Técnica (INMUJERES) y la Presidencia Suplente (CSIGPT) de la Comisión de Prevención, diseñaron la Cédula de Seguimiento del Modelo citado, la cual fue presentada y aprobada en la L Sesión Ordinaria de la Comisión y enviada para su llenado en enero de 2024, mediante correo electrónico del 29 de noviembre, en seguimiento a los acuerdos establecidos.

#### 4. En el marco de la Comisión para poner fin a toda forma de violencia contra niñas, niños y adolescentes (COMPREVNNA) se realizó lo siguiente:

- En seguimiento a la implementación del *Plan de Acción 2019-2024 de México en la Alianza Global para poner fin a la violencia contra la niñez*, específicamente del Programa de Trabajo de la Línea de Acción 3.1 Prevención de la violencia en el entorno escolar, a cargo de la SEP, esta Coordinación dio continuidad a los trabajos con la SE SIPINNA, en su carácter de Secretaría Técnica de la COMPREVNNA, para la realización del **Primer Foro virtual de Buenas Prácticas sobre Espacios Escolares Seguros: prevención del acoso escolar, el 22 de noviembre de 10:00 a 14 horas.**

Su objetivo fue "Dar a conocer buenas prácticas realizadas en algunos centros educativos en México, de educación básica y media superior, así como en la formación docente en educación básica, media superior y superior, para la prevención de la violencia contra niñas, niños y adolescentes, específicamente del acoso escolar, con perspectiva de niñez y adolescencia, enfoque de derechos humanos y perspectiva de género, a fin de contribuir a generar espacios escolares seguros para niñas, niños y adolescentes". Se dirigió a las y los enlaces de la COMPREVNNA, uno, que tuvieran a su cargo o relación con la formación docente o centros educativos, para el envío de Buenas Prácticas; y dos, a enlaces que reportan, pero no tienen este vínculo.

En tal sentido se realizaron las siguientes actividades:

a) Se sostuvo una reunión de trabajo el 2 de octubre con la Dirección General de Gestión Escolar y Enfoque Territorial, con el fin de revisar en forma conjunta la **Convocatoria para el "Primer Foro virtual de Buenas Prácticas sobre Espacios Escolares Seguros: prevención del acoso escolar"**, la cual fue propuesta por esta Coordinación Sectorial y enviada mediante correo electrónico de misma fecha.

b) La SE SIPINNA realizó ajustes a la Convocatoria y la CSIGPT envió la Convocatoria para que participaran las y los enlaces de la COMPREVNNA, así como la ficha de llenado de Buenas Prácticas, dándoles a conocer las siguientes fechas importantes:

1. Difusión de la convocatoria:

**Del 16 al 31 de octubre**



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
2. Recepción de propuestas (Fecha límite):	<b>31 de octubre</b>
3. Revisión de propuestas:	<b>31 de octubre al 13 de noviembre</b>
4. Notificación de las Buenas Prácticas seleccionadas para su integración en el Programa final del Foro:	<b>14 de noviembre</b>
5. Realización del Foro, con la presentación de Buenas prácticas:	<b>22 de noviembre</b>
<p>c) La convocatoria se envió mediante correo electrónico del 16 de octubre a las y los Titulares y enlaces de la COMPREVNNA de: la Dirección General de Gestión Escolar y Enfoque Territorial; Autoridad Educativa Federal en la Ciudad de México; Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos; Dirección General del Bachillerato; Dirección General del Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP); Dirección General de Educación Superior para el Magisterio; y a la Rectoría de la Universidad Pedagógica Nacional.</p> <p>d) La invitación como asistentes al Foro se envió a todos los enlaces de la COMPREVNNA, mediante correo electrónico del 16 de noviembre, con el programa preliminar del evento.</p> <p>e) Se recibieron un total de 22 propuestas, las cuales fueron revisadas por parte de la SE SIPINNA y esta Coordinación Sectorial, conforme a los criterios solicitados, siendo seleccionadas un total de 9 Buenas prácticas, divididas en tres temáticas del Foro.</p> <p>f) En el Foro realizado el 22 de noviembre, se tuvo una participación aproximada de 230 personas de todas las instancias que fueron convocadas, de los tres niveles educativos.</p> <p>En el marco del Plan de Acción 2019-2024 de México en la Alianza Global para poner fin a la violencia contra la niñez y conforme a lo requerido por la SE-SIPINNA, en su carácter de Secretaría Técnica de la COMPREVNNA, respecto a reportar los avances en la implementación de la línea de acción 3.1 Prevención de la violencia en el entorno escolar a cargo de la SEP, esta Coordinación solicitó a las 15 instancias de la SEP que reportan a la COMPREVNNA: sus avances para el periodo del 15 de octubre 2022 al 15 de octubre 2023; los cuales se revisaron, integraron y se enviaron a esa instancia en el Formato solicitado. El Reporte de la SEP se integró con las actividades de 13 áreas e instancias de la SEP y se envió mediante correo electrónico del 3 de noviembre y el 7 de noviembre se envió un alcance con el Reporte anual de las 14 áreas de la SEP para el periodo solicitado. Cabe mencionar que una de las áreas la SEP no contó con avances en 2023 porque SIPINNA dio inicio a esta actividad</p> <p><b>2.1 Realización de acciones de difusión y campañas institucionales de sensibilización en materia de igualdad de género, no discriminación y derechos humanos.</b></p> <p>Con el objetivo de fortalecer el proceso de sensibilización en materia de igualdad de género y derechos humanos, en coordinación con la Dirección General de Comunicación Social se llevaron a cabo las siguientes acciones:</p>	

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Diseño y elaboración del comunicado y postales en **conmemoración del “10 de diciembre, Día de los Derechos Humanos”**. El comunicado se difundió mediante correo electrónico de comunicación interna y las postales a través de las redes sociales de la SEP.
- Diseño y elaboración del comunicado **“Lineamientos de Operación del Grupo para la igualdad laboral y no discriminación de la Secretaría de Educación Pública”** a través del cual se difundió este instrumento en el que se establece la integración y funciones del Grupo para la Igualdad Laboral y no Discriminación de la Secretaría de Educación Pública, el cual tiene por objetivo vigilar el desarrollo e implementación de prácticas de igualdad laboral y no discriminación en el centro de trabajo de acuerdo con lo establecido en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. El comunicado se difundió mediante correo electrónico de comunicación interna.
- Diseño y elaboración del comunicado **“Estereotipos de Género”** con el objetivo de sensibilizar acerca de cómo estos afectan a hombres y mujeres de distintas formas, limitan e imponen restricciones al desarrollo individual de cada ser humano y justifican la desigualdad. El comunicado se difundió mediante correo electrónico de comunicación interna.

En el marco de la **Campaña de Sensibilización para la “Conmemoración del 25 de Noviembre. Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y los 16 Días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y las niñas”**, se realizaron las siguientes actividades:

a) En coordinación con la Dirección General de Comunicación Social, se realizó la actualización, rediseño y difusión, mediante correo de Comunicación Interna, de los 16 comunicados que se enlistan por nombre y fecha de difusión:

1. ¡Vístete de naranja y participa este 25 de noviembre en la conmemoración del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres!
2. Participa en la Tiendita Feminista
3. ¿Sabes qué es la violencia psicológica?
4. Infografía Situación de las Mujeres en México
5. ¿Sabes que es la violencia patrimonial?
6. ¿Has sido víctima de violencia sexual?
7. ¿Sabes qué es la violencia psicológica?
8. ¿Has sido víctima de violencia física?
9. Agenda de actividades para la Conmemoración del 25 de Noviembre
10. La violencia en el ámbito digital
11. Lineamientos para la Prevención y Atención del Acoso Sexual contra las Mujeres en el Transporte Público Colectivo.
12. Infografía Encuesta Nacional sobre el Uso del Tiempo (ENUT) 2019
13. Resultados del Módulo sobre Ciberacoso (MOCIBA) 2022
14. Conoce los Resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021
15. Resultados de la Encuesta Nacional sobre discriminación (ENADIS) 2022
16. Te invitamos a seguir trabajando en la construcción de espacios igualitarios y libres de violencia (01, 07 y 11 de diciembre).

b) En coordinación con la Dirección General de Comunicación Social, se llevó a cabo la activación digital “Activismo comunitario para la paz y la seguridad de las mujeres”, alineada a la Jornada Nacional llegada a cabo por el INMUJERES; para lo cual se coordinó la difusión en redes sociales oficiales de las SEP las postales elaboradas por el INMUJERES en materia de igualdad de género, y se soltó la carga de las actividades públicas realizadas por la SEP, en la plataforma México Naranja: <http://mexiconaranja.inmujeres.gob.mx/assets/pdf/acti2023/sep.pdf>



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

c) Se solicitó a la Coordinación Sectorial de Inmuebles, la iluminación naranja de los edificios.

<https://drive.google.com/drive/folders/1PYIMv14PoucBO7oOtkk82xZCruJyZDsR>

d) Se organizó y coordinó la actividad simbólica “Fotografía Institucional Listón Naranja”, que se realizó el 24 de noviembre de manera presencial, en la explanada del 3er piso del edificio de Av. Universidad 1200, se cuenta con evidencias fotográficas de la actividad.

e) En coordinación con la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México, se llevó a cabo el 24 de noviembre, la actividad “Tiendita Feminista”, en la explanada del edificio de Av. Universidad 1200; se cuenta con evidencias fotográficas y ficha técnica de la actividad.

f) Se difundió mediante correo electrónico del 16 de noviembre, la propuesta de actividad “Mano Naranja”, mediante la cual se invitó a un aproximado de 50 áreas del sector central e instituciones desconcentradas y descentralizadas de la SEP, a elaborar siluetas de manos, con frases alusivas a la conmemoración del 25 N, y se les invitó a formar periódicos murales en sus áreas de trabajo.

g) Se difundió mediante correo electrónico de 5 de diciembre, el Comunicado de prensa número 706 sobre las **“Estadísticas a Propósito del Día Internacional de la Eliminación de la violencia contra la Mujer”**, elaborado por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), en el marco del 25 de Noviembre y los 16 días de activismo.

h) Mediante correo dirigido a un aproximado de 50 áreas del sector central e instituciones desconcentradas y descentralizadas de la SEP, se promovió y solicitó a las áreas e instancias la realización de actividades de sensibilización para sumarse a la Campaña “ÚNETE de aquí al 2030 para poner fin a la violencia contra las mujeres” 16 días de Activismo, en el marco de la Conmemoración del 25 de Noviembre. Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres; para lo cual, se les hicieron llegar diversos materiales que podían ser utilizados para su difusión o para la implementación de actividades de sensibilización. La información sobre las actividades que programaron las áreas e instancias, la hicieron llegar a esta Coordinación, para la interacción de una matriz de Excel, en la cual se registró la programación de 1162 actividades reportadas por las 22 áreas e instancias de la SEP.

Posteriormente, el 28 de noviembre, se hizo llegar un alcance, a las mismas áreas e instancias, con la versión actualizada de la “Caja de herramientas educativas para la capacitación” relativas al 25 de noviembre, que nos compartió el INMUJERES con la incorporación de tres actividades nuevas. Dos sobre violencia digital y una más para trabajar el tema de nuevas masculinidades para la prevención de la violencia contra las mujeres.

Se difundió y promovió la inscripción al Curso virtual “Hombres contra la violencia hacia las mujeres, las niñas y los niños. Masculinidades Alternativas”, que imparte la Secretaría del Bienestar, para el cual, se logró la inscripción de 2,219 registros, entre los cuales se identificó personal de las Unidades administrativas del Sector Central de la SEP, de los Órganos Desconcentrados y Organismos Descentralizados de la SEP; así como de las diferentes instancias e instituciones que participan en la Comisión de Prevención del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres; y del Grupo de Trabajo Sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación, del Grupo Interinstitucional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (GIPEA)

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con la finalidad de fortalecer una cultura de igualdad y equidad entre las mujeres y hombres al interior de la Secretaría, fomentando la reflexión desde la perspectiva de género sobre los acontecimientos y temas que han sido importantes a nivel nacional e internacional, se puso en operación el micrositio <https://csigpt-fechaspararecordar.sep.gob.mx/>, en el que se presentan las principales Fechas para Recordar:

1	OCTUBRE	Día Internacional de las Personas de Edad
2	OCTUBRE	Día Internacional de la No Violencia
10	OCTUBRE	Día Mundial de la Salud Mental
11	OCTUBRE	Día Internacional de la Niña
15	OCTUBRE	Día Internacional de las Mujeres Rurales
16	OCTUBRE	Día Mundial de la Alimentación
17	OCTUBRE	Día Internacional para la Erradicación de la Pobreza
17	OCTUBRE	Conmemoración del Sufragio Femenino en México
19	OCTUBRE	México: Día Nacional contra la Discriminación
19	OCTUBRE	Día Internacional de lucha contra el Cáncer de mama
24	OCTUBRE	Día de las Naciones Unidas
24	OCTUBRE	Día Mundial de Información sobre el Desarrollo
25	OCTUBRE	Día Naranja
10	NOVIEMBRE	Día Mundial de la Ciencia para la Paz y el Desarrollo
14	NOVIEMBRE	Día Mundial de la Diabetes
16	NOVIEMBRE	Día Internacional para la Tolerancia
20	NOVIEMBRE	Día Mundial de la Infancia
21	NOVIEMBRE	Día Nacional de la Niña Indígena y Afromexicana
25	NOVIEMBRE	Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer
2	DICIEMBRE	Día Internacional para la Abolición de la Esclavitud
3	DICIEMBRE	Día Internacional de las Personas con Discapacidad
9	DICIEMBRE	Día Internacional contra la Corrupción
10	DICIEMBRE	Día Internacional de los Derechos Humanos
12	DICIEMBRE	Día Internacional de la Cobertura Sanitaria Universal
18	DICIEMBRE	Día Internacional del Migrante
20	DICIEMBRE	Día Internacional de la Solidaridad Humana
25	DICIEMBRE	Día Naranja

#### **2.2 Orientación y seguimiento a las áreas del sector central y órganos desconcentrados de la SEP para la instrumentación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación y de los protocolos. (Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual y el Protocolo de Actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Atención de Presuntos Actos de Discriminación).**

Se envió a 13 unidades responsables la versión electrónica del cartel para difusión de la POLÍTICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN DE LA SEP, y se les hizo entrega de ejemplares impresos para ser colocados en espacios accesibles a la vista de las personas servidoras públicas que laboran en la Institución. (SEB; SEMS; SES; JOS; UANLR; DGRMyS; DGTIC; DGPyRF; UPEEE; DGRHYO; DGSANEF; DGLEN; DGCS). Lo anterior se llevó a cabo en cumplimiento al Acuerdo Único establecido en la 5ta Sesión Ordinaria del Grupo para la Igualdad Laboral y no Discriminación, realizada el 18 de septiembre, que a la letra dice:

*“Se realizará la gestión para la impresión del cartel POLITICA DE IGUALDAD LABORAL y serán entregados a las UR para su colocación en áreas comunes”.*

Con el fin de incrementar las actividades de prevención del Acoso Sexual y el Hostigamiento Sexual y la difusión del “Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal” (PHAS), se identificaron 2 áreas que tuvieron una baja participación en las acciones de sensibilización y 5 áreas ubicadas en inmuebles distintos a los de universidad 1200, a las que se le enviaron orientaciones para la instrumentación del PHAS. (DIRECCIÓN GENERAL DE PROFESIONES (DGP); UNIDAD DE PROMOCIÓN DE EQUIDAD Y EXCELENCIA EDUCATIVA (UPEE); DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICA EDUCATIVA, MEJORES PRÁCTICAS Y COOPERACIÓN (DGPEMPC); DIRECCIÓN GENERAL DE

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

COORDINACIÓN Y DESARROLLO SECTORIAL (DGCDS); DIRECCIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y ESTADÍSTICA EDUCATIVA (DGPPEE); COORDINACIÓN GENERAL DE ENLACE EDUCATIVO (CGEE); DIRECCIÓN GENERAL LA ESCUELA ES NUESTRA (DGLN))

Asimismo, se informa que con relación a los numerales 14 y 19 del PHAS, se realizaron las gestiones para que entre el 4 al 11 de diciembre de 2023, 9 personas que contaban con la preparación necesaria presentaron los exámenes para obtener la Certificación de Persona Consejera y se está a la espera de los resultados.

#### **2.3 Brindar a las áreas del sector central y órganos desconcentrados sesiones informativas de sensibilización en materia de igualdad de género, no discriminación y de derechos humanos.**

En Coordinación con el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), el 4 de octubre se realizó la **Conferencia virtual “Resultados de la Encuesta Nacional sobre Discriminación (ENADIS) 2022”**, en la cual **participaron 121 personas** servidoras públicas y personal docente que labora en planteles de la Dirección General del Bachillerato.

El 5 de octubre, con apoyo del CONAPRED, se llevó a cabo la **Conferencia virtual “Resultados ENADIS 2022”**, en la cual **participaron 93 personas** responsables de la operación del servicio educativo de Preparatoria Abierta a nivel nacional, adscrito a la Dirección General del Bachillerato.

En coordinación con el CONAPRED, se realizó el 10 de octubre, la **Conferencia virtual “Marco Conceptual, y elementos a considerar en las reglas de operación desde la perspectiva antidiscriminatoria”**, en la cual, participaron **35 personas** servidoras públicas responsables y encargadas de la elaboración de las reglas de operación de los programas presupuestarios coordinados por **13 áreas** e instancias de la SEP.

En el marco de la “Campaña de Sensibilización en Materia de Igualdad de Género, Derechos Humanos y No Discriminación”, que tiene como objetivo “Promover los principios de igualdad, No discriminación y respeto a los derechos humanos en el Sector Educativo, en coordinación con la comisión de Derechos Humanos, se realizó la **Conferencia virtual “Enfoque de Derechos y los Derechos de Niñas, Niños Y Adolescentes**, el 12 de octubre; se contó con la participación de **151 personas** servidoras públicas y docentes, **de 34 áreas** e instancias de la SEP.

**Conferencia “Protocolo para la prevención, atención, sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF”**, impartida de manera presencial, el 20 de octubre, se contó con la participación de **59 personas** servidoras públicas de la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas.

En el marco de la Conmemoración del “25 de Noviembre. Día internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres” y de los 16 Días de activismo” se llevaron a cabo las siguientes actividades de sensibilización:

- **Cine debate: “Billy Elliot”**, se realizó el 6 de noviembre de manera presencial en el Auditorio de Av. Universidad 1200; se contó con la participación de **58 personas** servidoras públicas, **15 de la Dirección General de Educación Superior para el Magisterio** y **43 de la Dirección General de Educación Superior Universitaria e Intercultural**.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Conferencia: “Educación en y para los Derechos Humanos”,** impartida de manera virtual por personal de la Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH), el 09 de noviembre. Se contó con la participación de **276 personas** servidoras públicas y docentes, **de 36 áreas e instancias de la SEP.**
- **Conferencia: “Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual”,** realizada de forma virtual el 10 de noviembre, donde se contó con la participación de **292 personas** servidoras públicas y docentes **de 37 áreas e instancias de la SEP.**
- **Conferencia: “Resultados de la Encuesta Nacional sobre Discriminación (ENADIS) 2022”,** impartida de manera virtual el 14 de noviembre, por el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED). Se contó con la participación de **97 personas** servidoras públicas y docentes **de 23 áreas e instancias de la SEP.**
- **Conferencia “Educación para la Paz y Derechos Humanos: De una cultura violenta y discriminatoria hacia una Cultura de Paz, No-violencia y Derechos Humanos”,** impartida de manera virtual por la CNDH. Se contó con la participación de **160 personas** servidoras públicas y docentes **de 33 áreas e instancias de la SEP.**
- **Conferencia: “Hallazgos de los Resultados de la Consulta infantil y juvenil 2021. Moldea tu futuro: perspectiva de género y prevención de la violencia”,** impartida de manera virtual el 23 de noviembre por la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Nacional Electoral (INE), en ésta participaron **174 personas** servidoras públicas y docentes **de 37 áreas e instancias de la SEP.**
- **Conferencia Magistral: “Prevención de la violencia feminicida”,** impartida de manera presencial el 24 de noviembre, por la Coordinación General de Formación y Políticas Públicas, de la Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA). Se contó con la participación de **67 personas** servidoras públicas y docentes **de 23 áreas e instancias de la SEP.**
- **Conferencia “Masculinidades y prevención de la violencia”,** impartida de manera virtual el 29 de noviembre por la Organización GENDES, A. C.; se contó con la participación de **253 personas** servidoras públicas y docentes **de 39 áreas e instancias de la SEP.**
- **Cine debate: “Billy Elliot”,** realizado de manera híbrida el 30 de noviembre; se contó con la participación de **70 personas** servidoras públicas **de 25 áreas e instancias de la SEP**, de las cuales, 46 personas se conectaron de manera virtual y 24 de manera presencial.
- **Conferencia: “Prevención, atención y sanción de delitos sexuales”,** impartida de manera virtual, el 1 de diciembre por la Dirección de la Unidad de Género, de la Coordinación General de Investigación de Delitos de Género y Atención a Víctimas, de la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México (FGJCDMX). Se contó con la participación de **106 personas** servidoras públicas y docentes **de 29 áreas e instancias de la SEP.**
- **Conferencia: “Uso responsable de las redes sociales y los derechos humanos”,** impartida el 4 de diciembre de forma virtual, por la CNDH; participaron **173 personas** servidoras públicas y docentes **de 32 áreas e instancias de la SEP.**
- **Conferencia “Prevención de la violencia en contra de las niñas, adolescentes y mujeres con discapacidad”,** realizada el 6 de diciembre de manera virtual, se contó con la participación de **174 personas** servidoras públicas y docentes **de 38 áreas e instancias de la SEP.**
- **Conferencia: “Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual”,** impartida el 7 de diciembre de manera virtual; se contó con la participación **de 171 personas** servidoras públicas y docentes **de 31 áreas e instancias de la SEP.**
- **Conferencia: “Salud Mental y Derechos Humanos”,** impartida el 8 de diciembre de manera virtual, por personal de la CNDH. Se contó con la participación de **150 personas** servidoras públicas y docentes **de 16 áreas e instancias de la SEP.**
- **Conferencia “Masculinidades y Feminidades saludables desde la perspectiva de los Derechos Humanos”,** impartida el 11 de diciembre de manera virtual por la CNDH. En ésta, participaron **319 personas** servidoras públicas y docentes **de 21 áreas e instancias de la SEP.**
- Además, en coordinación con el INMUJERES y la Secretaría de Gobernación, el 27 de noviembre se llevó a cabo de manera presencial, **el Cine debate sobre las violencias que viven las mujeres: Cortometraje “Las Irreverentes feministas” y del largometraje “Placeada”,** en el cual, se contó con la participación de **90 personas** servidoras públicas **de 14 áreas e instancias de la SEP.**

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p><b>2.4 Elaboración de documentos con la identificación de las temáticas para la sensibilización y capacitación para la promoción de los principios de igualdad de género, no discriminación y respeto a los derechos humanos al interior de la Secretaría.</b></p> <p>Se elaboró el documento “<b>Consulta sobre los temas de sensibilización en materia de derechos humanos, igualdad de género, no discriminación y prevención de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes</b>”, en el cual se retoman las temáticas de las sesiones de sensibilización impartidas durante 2023 y algunas otras identificadas durante las sesiones impartidas, con este documento, se elaboró la encuesta que se puede encontrar en el siguiente enlace <a href="https://es.surveymonkey.com/r/VKWC9G9">https://es.surveymonkey.com/r/VKWC9G9</a>, la cual, fue enviada mediante correo del 15 de diciembre, a las personas participantes de todas las conferencias. Con la información arrojada por este instrumento, se pretende elaborar la planeación de acciones de sensibilización para 2024, se espera contar con la mayor cantidad de respuestas, a más tardar el 12 de enero.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Becas de Educación Básica para el Bienestar Benito Juárez

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** 000

**Nombre de la UR:** Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez

**Clave del Pp:** S072

**Nombre del Pp:** Programa de Becas de Educación Básica para el Bienestar Benito Juárez

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes

#### Definición de la población objetivo

Familias con Niñas, Niños y Adolescentes (NNA) inscritos en algún nivel de Educación Básica en planteles educativos públicos y de modalidad escolarizada (i) clasificados como escuela prioritaria, o (ii) clasificados como escuela susceptible de atención y que tiene bajos ingresos.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En análisis por género, al inicio del ciclo escolar 2016-2017 la tasa de abandono escolar fue de 5.3% en educación secundaria; en general los hombres abandonan en mayor medida que las mujeres. En cuanto a la permanencia de hombres y mujeres en el sistema educativo, es notable que los primeros están en ligera desventaja en primaria, brecha que se amplía en secundaria. Las diferencias en las tasas de eficiencia terminal por sexo son 0.4, 5.4 y 8.6 puntos porcentuales para cada nivel educativo, respectivamente. (INEE, 2019. La educación obligatoria en México. Informe 2019).

En los resultados educativos se tiene que, en 2020, considerando el nivel educativo según sexo se repiten dos tendencias que han prevalecido en México: a mayor educación mayor ingreso promedio trimestral y que los hombres ganan más que las mujeres en todos los casos. El menor ingreso promedio fue para las mujeres que cuando más tienen la primaria completa con \$7,599 pesos, mientras que los hombres ganan casi el doble con el mismo nivel de escolaridad con \$13,306; es necesario señalar que la brecha de salario se reduce considerablemente entre mujeres (\$56,772) y hombres (\$81,832) con posgrado completo (INEGI, 2020. Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares 2020. México).

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se entregan \$875.00 (ochocientos setenta y cinco pesos) M.N. mensuales por familia. La beca se entrega hasta por diez (10) meses del ciclo escolar, a partir del momento de su incorporación al Padrón a las familias que cuenten con algún niño, niña o adolescente que estudie la Educación Básica.

La participación de mujeres y hombres en la solicitud y elegibilidad de los apoyos que proporciona el presente Programa será en igualdad de condiciones y oportunidades, por lo que, ser mujer u hombre no será motivo de restricción para la participación y elegibilidad en la obtención de los apoyos; asimismo, buscará fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres; y, el respeto a los derechos humanos.

Asimismo, dado que se conocen los efectos positivos de la entrega de las becas a las mujeres en una familia, el programa fomenta esta actividad y en sus Reglas de Operación establece un procedimiento para asignar como tutora a la madre o abuelas, preferentemente.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el cuarto trimestre de 2023, el programa emitió becas a 4,186,460 familias que cuentan con estudiantes de educación básica. El 95.2% de las titulares de las familias beneficiarias ante el programa son mujeres.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Debido a que el apoyo se otorga por familia y no de forma individual y que las Reglas de Operación establecen la preferencia de asignar como tutora a las jefas de familia, el desglose por género que se reporta es de las y los titulares de cada familia beneficiaria.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Universidad Pedagógica Nacional

**Clave del Pp:** S243

**Nombre del Pp:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

#### Definición de la población objetivo

El 64 por ciento del estudiantado de las siete Unidades de la CDMX es originario de las alcaldías y municipios de la zona metropolitana con mayor rezago socioeconómico: Milpa Alta, Tláhuac, Magdalena Contreras, así como Nezahualcóyotl, Ecatepec, Chalco y Chimalhuacán. La gran mayoría de las personas egresadas de Educación Media Superior proviene de bachilleratos de sostenimiento público.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Universidad Pedagógica Nacional es una institución de educación superior pública y gratuita que atiende necesidades educativas, en congruencia con las demandas emergentes de la sociedad planteadas en la diversidad del contexto político, económico cultural y social del país.

La formación que brinda la UPN incluye la cultura de la responsabilidad social orientada al desarrollo integral de la comunidad universitaria.

En sintonía con la disposición de favorecer el acceso a la Universidad, bajo criterios de igualdad e inclusión, es importante destacar que el mayor porcentaje de nuevos ingresos forman parte de hogares ubicados en los primeros cuatro quintiles de ingreso monetario, asimismo, representa este es un aspecto sustantivo que parte por la función social que tiene encomendada la Universidad.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

De las becas que podrán ser otorgadas por parte de la UR A00 en la Ciudad de México como parte del Anexo 13, se establece lo siguiente:

- Asegurar que los montos que reciben las mujeres sean iguales que los que reciben los hombres.
- Priorizar las solicitudes de becas de las estudiantes que provengan de los quintiles más bajos de desarrollo económico.
- Garantizar que el porcentaje de asignación corresponda con la proporción de la matrícula atendida, priorizando a las estudiantes (80/20).

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cuarto trimestre 2023 se entregaron 660 becas comprometidas, 528 a mujeres y 132 a hombres



---

## **ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

### **INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
N/A

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Jóvenes Escribiendo el Futuro

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** 000

**Nombre de la UR:** Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez

**Clave del Pp:** S283

**Nombre del Pp:** Jóvenes Escribiendo el Futuro

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

**Definición de la población objetivo**

Alumnos/as inscritos/as en (i) IPES consideradas con cobertura total, (ii) cualquier otra IPES y que haya concluido los estudios de primaria o secundaria en alguna escuela pública escolarizada ubicada en alguna localidad prioritaria, o (iii) cualquier otra IPES, en cuyo caso, deberá tener bajos ingresos y hasta 29 años cumplidos al 31 de diciembre de 2022.

**Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

En Educación Superior en el ciclo escolar 2021-2022 se reportó un total de 4.6 millones de estudiantes de los cuales 53.2% son mujeres. Por ello, se consideró una meta en la que se reconociera este hecho. Sin embargo, en reconocimiento de las dificultades a las que se enfrentan las mujeres para acceder y mantenerse en la escuela, este programa privilegia la incorporación de mujeres indígenas y/o afroamericanas al mismo.

**Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)**

Se entrega la beca sin importar el género de la becaria o el becario, pero se prioriza a las mujeres indígenas y/o afroamericanas para la incorporación al padrón.

**Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Durante el cuarto trimestre del ejercicio, se emitieron becas a 620,397 estudiantes de los cuales el 57.4% fueron mujeres. Para el ejercicio se tenía una estimación de emisión de 4.1 millones de becas mensuales a 537 mil becarios con una meta del 50% a mujeres.

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

El presupuesto parece quedarse corto para el interés que puede despertar esta beca por lo que se puede presentar una sobredemanda de la misma.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Beca Universal para Estudiantes de Educación Media Superior Benito Juárez

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** 000

**Nombre de la UR:** Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez

**Clave del Pp:** S311

**Nombre del Pp:** Beca Universal para Estudiantes de Educación Media Superior Benito Juárez

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 288. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión de las estudiantes en Educación Media Superior.

#### Definición de la población objetivo

Alumnos/as inscritos en IPEMS o en IEMS pertenecientes al Sistema Educativo Nacional.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Si bien durante el ciclo escolar 2021-2022 la matrícula pública de educación Media Superior estuvo constituida mayormente por mujeres (52.2%), de acuerdo con la Encuesta 2019 del perfil de alumnos de educación media superior, aplicada por la Subsecretaría de Educación Media Superior, se identificó que cerca del 24% de los estudiantes de ese tipo educativo no cuenta con una beca que les permita continuar sus estudios, destacando que de estos alumnos que no reciben becas más de la mitad son mujeres (55.4%).

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con el programa se busca lograr que las alumnas y los alumnos de Instituciones Públicas de Educación Media Superior, permanezcan y concluyan este tipo educativo, principalmente alumnos/as inscritos en IPEMS o en IEMS pertenecientes al Sistema Educativo Nacional. Mediante la entrega de una beca directa hasta por diez (10) meses durante el ejercicio fiscal 2023. La beca se entregará hasta por un máximo de treinta (30) mensualidades por becario/a, siempre y cuando cumpla con los requisitos establecidos en el numeral 3.3.1 de las RO y considerando el principio de anualidad del PEF.

Para tal efecto, y con la finalidad de coadyuvar a mantener la paridad de género de la matrícula de educación media superior, la Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez (CNBBBJ) ha establecido la meta de que un porcentaje mayor al 50% de los recursos destinados al pago de becas de educación media superior a través del Pp S311 para el ejercicio fiscal 2023 sean destinados exclusivamente a mujeres.

---

<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>
---

Durante el cuarto trimestre del ejercicio, la CNBBBJ ha emitido becas a 5,812,793 estudiantes de Educación Media Superior a través del Pp S311, de los cuales 2,988,930 (51.4%) fueron mujeres.
---

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
--

A pesar del importante incremento en el presupuesto del programa se observa un exceso de demanda.
---

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** K00

**Nombre de la UR:** Universidad Abierta y a Distancia de México

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Tipo de acción:** 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 617. Promoción de una cultura por la igualdad de género

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo representa al total de estudiantes que, por Reglamento Universitario, pueden inscribirse en alguna de las asignaturas del Programa Educativo en el que se encuentren registrado conforme a los periodos establecidos en los calendarios académicos. Asimismo, está integrada por el listado total de prestadores de servicios profesionales por honorarios en el ámbito de la docencia, que la UnADM contempla para su contratación dependiendo de la matrícula activa, y por el personal que labora en la institución y que realiza funciones académicas, técnicas y administrativas.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad de género son las distancias que existen entre mujeres y hombres en relación con el acceso; participación; asignación, uso, control y calidad de recursos; servicios; oportunidades y beneficios de desarrollo en todos los ámbitos de la vida.

Estas construcciones se basan en diferencias biológicas y son el producto histórico de actitudes y prácticas discriminatorias, tanto individuales como sociales e institucionales, que obstaculizan el disfrute y ejercicio igualitario de los derechos humanos por parte de mujeres y hombres.

En este sentido, en la Universidad Abierta y a Distancia de México se identificaron situaciones de vulneración de derechos, de exclusión, de discriminación hacia lo que es diferente, y es desde ese lugar donde se tomó la iniciativa para elaborar e implementar estrategias institucionales que fortalezcan las perspectivas y prácticas profesionales para lograr un abordaje que en cada caso tenga la mirada puesta en el desarrollo de la persona y de su entorno familiar.

Desde cada una de las áreas de la UnADM y, tomando como punto de partida las miradas que aporta cada persona que conforma a la comunidad universitaria, se trabaja con ejes para articular mecanismos

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

necesarios para acortar las brechas de desigualdad, en primera instancia, a través de acciones afirmativas que sean inclusivas, transversales y de restitución de derechos.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Dentro de las metas institucionales de la Universidad Abierta y a Distancia de México (UnADM), previstas en su Programa Anual de Trabajo, se incorporan acciones enfocadas a la prevención, atención y sanción de la desigualdad de género y discriminación. Estas acciones se realizan en el marco del Plan Alma: UnADM libre de violencia de género, que como propósitos específicos tiene:

1. Implementar acciones de prevención de la violencia de género en la UnADM;
2. Construir un espacio seguro para la discusión del género;
3. Proveer un medio amigable y eficaz para atender a las denuncias de las víctimas de violencia de género de la comunidad UnADM;
4. Incorporar sanciones a las acciones de violencia de género en el Reglamento Escolar de la UnADM;
5. Elaborar mecanismos para el seguimiento a las víctimas de violencia de género;
6. Crear vínculos interinstitucionales para atender los casos de violencia de género dentro de la comunidad de la UnADM.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Implementar acciones de prevención de la violencia de género en la UnADM:

- A través del correo electrónico, se difundieron entre la comunidad UnADM banners respecto a la Atención de denuncias de hostigamiento sexual y acoso sexual: ¿Sabías que el Comité de Ética se encarga de fortalecer la cultura de integridad?, ¿Ya conoces el Programa Nacional para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas?, Conoce el tipo de denuncias que atiende el comité de ética, ¡Conoce el Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual!. Cursos: "La UnADM te comparte los cursos de igualdad de género y no discriminación", "Masculinidades alternativas" y "Metodología y tratamiento didáctico para la prevención e intervención antes violencia escolar". Conferencia "Derechos humanos y Salud Mental", "Lactancia materna: derecho o elección". Mesa de diálogo: "Hombres por la igualdad, construyendo ciudadanos positivos, corresponsables e incluyentes"

2. Proveer un medio amigable y eficaz para atender a las denuncias de las víctimas de violencia de género de la comunidad UnADM:

- Se tiene a disposición los correos electrónicos del Plan Alma UnADM ([plan.alma@nube.unadmexico.mx](mailto:plan.alma@nube.unadmexico.mx)) y el del Comité de Ética ([eticaunadm@nube.unadmexico.mx](mailto:eticaunadm@nube.unadmexico.mx)) para presentar y atender las denuncias en materia de violación de género.

3. Incorporar sanciones a las acciones de violencia de género en el Reglamento Escolar de la UnADM:

- El 14 de julio de 2023, el Consejo Universitario de la Universidad Abierta y a Distancia de México aprobó el nuevo Reglamento Universitario, mismo que entró en vigor el 14 de julio de 2023 y en el cual se incorporaron las siguientes sanciones:
  - I. Amonestación escrita;
  - II. Baja de la unidad didáctica;
  - III. Baja temporal hasta por dos semestres;
  - IV. Baja definitiva de la Universidad con imposibilidad de reingreso;

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En caso de violencia de género, además de la medida administrativa aplicable, se podrá considerar la pertinencia de que la persona agresora deba acreditar los cursos que se le indiquen como medida complementaria.

4. Elaborar mecanismos para el seguimiento a las víctimas de violencia de género:

- Se elaboró y difundió por correo electrónico la Ruta de atención a denuncias por violencia de género.
- Se elaboró el micrositio del Plan Alma, como un mecanismo para la prevención, atención y seguimiento de la violencia de género, con especial atención al hostigamiento sexual y el acoso sexual en la Universidad Abierta y a Distancia de México: <https://planalma.unadmexico.mx>
- La UnADM contrató a una prestadora de servicios profesionales por honorarios para brindar atención psicológica a cualquier integrante de la comunidad UnADM.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el cuarto trimestre 2023, se presentó una problemática durante la ejecución de acciones institucionales en materia de igualdad de género:

1. Por otro lado, se encuentra en proceso la generación de vínculos interinstitucionales para atender los casos de violencia de género dentro de la comunidad de la UnADM.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** L8K

**Nombre de la UR:** El Colegio de México

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombre

**Número y denominación de la acción:** 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo es aquella población que el programa tiene planeado o programado atender en un periodo determinado. Para el programa E010 se identifica como población objetivo al universo de jóvenes estudiantes de nivel licenciatura y posgrado de las Instituciones de Educación Superior Públicas Federales y Estatales que participan en el programa.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La reforma constitucional en materia educativa del Artículo 3º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, promulgado el 15 de mayo de 2019, planteó transformaciones de gran trascendencia para el sistema y la política educativa del país, destacando en lo particular con referencia al presente programa presupuestario, las bases jurídicas e institucionales que mandata al Estado a crear condiciones institucionales que garanticen la obligatoriedad y gratuidad de la educación superior; así mismo, precisa en su fracción X que la obligatoriedad de la educación superior deberá darse en los siguientes términos:

“(…) La obligatoriedad de la educación superior corresponde al Estado. Las autoridades federales y locales establecerán políticas para fomentar la inclusión, permanencia y continuidad, en términos que la ley señale. Asimismo, proporcionarán medios de acceso a este tipo educativo para las personas que cumplan con los requisitos dispuestos por las instituciones públicas. (...)”.

Por lo que obligó al programa a responder a la política de obligatoriedad; replanteando su propósito de brindar servicios educativos, reconocidos por su calidad; a centrarse en que los estudiantes de nivel licenciatura y posgrado de las Instituciones de Educación Superior Públicas Federales y Estatales, logren su egreso; contribuyendo con ello a su permanencia y continuidad

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual.
- Beneficiar de manera igualitaria a través de becas a mujeres y hombres.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se atendieron aquellos casos de hostigamiento y acoso sexual.

El contar con alumnos de licenciatura y posgrado inscritos, tiene un efecto positivo en la formación de alta calidad académica que estimula el incremento en la permanencia estudiantil.



---

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Los avances tienen como objetivo mejorar las tasas de permanencia estudiantil, así como en la titulación y movilidad estudiantil, mejorando la eficiencia terminal en cada nivel educativo aumentando las tasas de transición entre los semestres estudiantiles.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
No se encontraron obstáculos durante la operación.  La oportunidad en la operación permite la atención de alumnos de licenciatura y posgrado en las mejores condiciones, así como la entrega de becas a mujeres y hombres en igualdad de condiciones.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Universidad Pedagógica Nacional

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 344. Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica (ENADID)

Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la institucionalización y la transversalización de la perspectiva de género, la promoción de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género en el ámbito institucional, con base en la normatividad nacional e internacional aplicable.<sup>12</sup>

#### Definición de la población objetivo

Asesorías especializadas a instancias que atienden casos relacionados con violencia de género o discriminación (Comité de ética, personas consejeras y Consejo Técnico)

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha tenido como consecuencia una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando de manera importante el ejercicio pleno de sus derechos.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cuarto trimestre se brindaron en total 27 asesorías especializadas a personas consejeras para el desarrollo de sus funciones, respecto asesorías a las instancias involucradas en la atención y resolución de casos en el marco del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, cualquier otra forma de violencia en razón del género y discriminación en la UPN, al cuarto trimestre se

<sup>12</sup> La acción que se encuentra en la plataforma de seguimiento al Anexo 13 es la (334) Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica, la cual no corresponde a la acción enviada por la UPN (344) Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la institucionalización y la transversalización de la perspectiva de género, la promoción de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género en el ámbito institucional, con base en la normatividad nacional e internacional aplicable.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
brindaron en total 35. Las personas consejeras son las personas que acompañan a las presuntas víctimas en la elaboración de las denuncias y las instancias involucradas se hace referencia al Comité de ética, Órgano Interno de Control y al Consejo Técnico. Respecto a las asesorías especializadas que brinda la UIGI a personas servidoras públicas, que brindan orientación y/o atención a la comunidad universitaria en temas de igualdad entre mujeres y hombres y no discriminación en las Unidades UPN de la Ciudad de México; al cuarto trimestre se tiene registro de un total de 21 asesorías a la comunidad universitaria.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
N/A

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** 410

**Nombre de la UR:** Dirección General de Política Educativa, Mejores Prácticas y Cooperación

**Clave del Pp:** S243

**Nombre del Pp:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre hombres y mujeres

**Número y denominación de la acción:** 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo de las becas administradas en la UR410 consideran la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres por lo que de inicio las convocatorias se abren en igualdad de condiciones. Por las características de cada programa están dirigidas para mujeres estudiantes de nivel medio superior, licenciatura, posgrado, docentes y asistentes de idioma, la brecha de desigualdad ha disminuido al ser las mujeres las que en su mayoría cumplen con los requisitos de cada programa.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los programas de becas que tiene asignados la Dirección General de Política Educativa, Mejores Prácticas y Cooperación, están dirigidas en igualdad de género con relación al acceso; participación; asignación, uso, control y calidad de recursos; servicios; oportunidades y beneficios de desarrollo.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El programa presupuestario S243 Programa de Becas Elisa Acuña, está sujeto a Reglas de Operación con el objetivo de asegurar que la aplicación de los recursos públicos se realice con eficiencia, eficacia, economía honradez y transparencia, así como, defender, respetar y cumplir de manera efectiva el derecho a la educación para toda la población, bajo los principios fundamentales de no discriminación, solidaridad, igualdad de oportunidades y trato, con esto se llevaron a cabo las convocatorias dirigidas a las mujeres estudiantes nivel medio superior, licenciatura, posgrado, docentes y asistentes de idioma, para que aplicaran en los programas de becas que se realizaron en los meses de enero a diciembre, dando como resultado el otorgamiento de becas, en el programa de Intercambio de Asistentes de Idiomas México – Francia (Extranjeros), Cursos de Verano, Movilidad Universitaria (UMAP, MANEA, EUA), Curso de Perfeccionamiento en Lengua y Didáctica del Francés (CAVILAM), Universidad Macquarie, Movilidad de Investigadores y Estudiantes (MITACS), Gobierno del Japón para Maestros en Servicios, Jóvenes en Acción y Comisión México-Estados Unidos para el Intercambio Educativo y Cultural (COMEXUS).

## **ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

### **INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
Las beneficiarias no cumplieron con los requisitos establecidos en las convocatorias y no se abrieron todas las becas programadas en el cuarto trimestre.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** L3P

**Nombre de la UR:** Centro de Enseñanza Técnica Industrial

**Clave del Pp:** S243

**Nombre del Pp:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 408. Capacitación y sensibilización para erradicar la violencia de género.

#### Definición de la población objetivo

Alumnas y alumnos con más probabilidad de abandonar sus estudios, por problemas económicos. De los semestres de 7° y 8° del nivel medio superior y todos los del nivel superior.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El CETI, imparte carreras en el área de la ciencia y tecnología, para los niveles de Educación Media Superior y Superior, lo cual, resulta ser por tradición de más interés para los hombres, por lo tanto, se han implementado algunas acciones, para incrementar la admisión de las mujeres, a ambos niveles.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En los criterios específicos para el otorgamiento de becas, se hace referencia en las condiciones preferenciales que se dará prioridad a estudiantes embarazadas, madres o padres de familia para obtener el beneficio.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En los criterios específicos para el otorgamiento de becas, se hace referencia en las condiciones preferenciales que se dará prioridad a estudiantes embarazadas, madres o padres de familia para obtener el beneficio.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hasta el momento no se han presentado.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** L4J

**Nombre de la UR:** Centro de Investigación y de Estudios Avanzados del Instituto Politécnico Nacional

**Clave del Pp:** S243

**Nombre del Pp:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 339. Becas de estudio de posgrado para mujeres

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo se define como el número de apoyos programados a otorgar durante el año.

Las solicitudes recibidas mediante el procedimiento establecido en la convocatoria de Becas Cinvestav a través del Programa de Becas Elisa Acuña son revisadas, discutidas y dictaminadas por la Comisión Evaluadora en el Cinvestav cada mes con base en la disponibilidad presupuestal, el número de solicitudes recibidas, las reglas de operación del programa y la convocatoria. La selección de personas beneficiarias se realiza tomando en cuenta cada solicitud dictaminada favorablemente por la Comisión Evaluadora y siempre y cuando exista suficiencia presupuestaria, se procederá a efectuar los pagos. Posteriormente, se notifica a las Coordinaciones Académicas del Cinvestav los resultados para que se los den a conocer a las personas solicitantes y aquellos que tuvieron un dictamen aprobado confirman la cuenta bancaria para la entrega del apoyo.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En atención al Objetivo prioritario 1 del PSE 2020-2024 "Garantizar el derecho de la población en México a una educación equitativa, inclusiva, intercultural e integral, que tenga como eje principal el interés superior de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes", una de las principales preocupaciones del CINVESTAV es implementar acciones para que todos los estudiantes tengan acceso a nuestros programas de posgrado, evitar la deserción y apoyar en la conclusión de los estudios para obtener el posgrado elegido por los estudiantes.

Un reto para la institución será ampliar el número de becas de propedéutico para lograr una educación más inclusiva con equidad de género, que también presenta un rezago en nuestro país. Aunque todos los indicadores de desempeño desde 2017 se presentan con un enfoque de género para detectar limitantes y favorecer un equilibrio, todavía existe trabajo pendiente en la institución. Actualmente el porcentaje de estudiantes mujeres es de 39%, por lo que en el período 2021-2024, el Centro tiene el reto de mejorar este

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

indicador, particularmente en áreas como Ingeniería y Ciencias Exactas. Para atender este reto, diferentes áreas del CINVESTAV ya realizan acciones para fomentar el interés de las niñas en ciclos escolares de Educación Básica en áreas de Matemáticas y Ciencias.

A pesar de que las convocatorias y la normativa de los programas de posgrado nunca han establecido limitantes que excluyan grupos de la población y que los criterios de aceptación y permanencia son exclusivamente de índole académico, el CINVESTAV continuará haciendo esfuerzos para alcanzar la igualdad de género que establecen los Principios Rectores del PND 2019-2024, tanto de investigadoras e investigadores como de estudiantes.

Entre los factores que han convergido para limitar la equidad de género, se encuentran arraigados prejuicios sociales y culturales que fomentan que las mujeres no elijan carreras que tradicionalmente han tenido una mayoría de hombres. Esta tendencia ha ido cambiando, especialmente en ciertas áreas del conocimiento, como las ciencias biológicas y las ciencias sociales. Sin embargo, queda aún mucho por hacer en las ciencias naturales y en las ingenierías.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Los apoyos que otorga el Cinvestav a sus estudiantes coadyuvan a que las mujeres de posgrado puedan realizar actividades académicas complementarias a sus estudios, favoreciendo su ingreso, permanencia y egreso a través de las siguientes acciones:

- Apoyo para obtención de grado: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado que ofrece el Cinvestav y que se encuentren en la etapa de revisión de tesis.
- Apoyo para curso propedéutico: Dirigido a aspirantes mujeres y hombres a un posgrado que ofrece del Cinvestav, que hayan sido aceptados a algún curso o estancia de propedéutico de los programas educativos.
- Apoyo Extraordinario: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado que ofrece el Cinvestav que no cuentan con alguna beca de manutención para que realicen estudios de posgrado.
- Apoyo a Congreso: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado del Cinvestav que sean autores o coautores de alguna ponencia en donde se de crédito al Cinvestav.
- Apoyo para estancia de investigación: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado del Cinvestav que sean invitados y/o aceptados a una estancia de investigación en alguna institución nacional o extranjera.
- Apoyo para curso especializado: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado del Cinvestav que sean invitados o admitidos a un curso especializado.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cuarto trimestre de 2023, se otorgaron 843 apoyos a estudiantes del CINVESTAV, de los cuales el 39.62% (334) fueron entregados a mujeres en las distintas modalidades indicadas en la convocatoria y en el punto anterior.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

A partir del 2020, debido a los efectos originados por la pandemia producida por el virus SARS-COV-2 se observó una disminución considerable en el número de apoyos otorgados a estudiantes del CINVESTAV; sin embargo, desde 2022, con la reactivación de actividades presenciales, se ha incrementado el número de apoyos para la asistencia a eventos académicos (congresos, estancias de investigación y cursos especializados), además de que se ha favorecido el otorgamiento de apoyos extraordinarios a estudiantes



---

## **ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

### **INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
que, debido a la pandemia, sufrieron un retraso en la realización de experimentos o redacción de la tesis para obtener el grado.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Beca “Elisa Acuña”

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** L6H

**Nombre de la UR:** Comisión de Operación y Fomento de Actividades Académicas del IPN

**Clave del Pp:** S243

**Nombre del Pp:** Programa de Beca “Elisa Acuña”

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 339. Becas de estudio de posgrado para mujeres

#### Definición de la población objetivo

Personal académico de tiempo completo y exclusivo en el Instituto Politécnico Nacional, con la finalidad de promover la Investigación y la Excelencia Académica en las Dependencias Politécnicas.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el caso del Sistema de Becas por Exclusividad (SIBE), tanto mujeres como hombres tienen la oportunidad de ascender en su nivel de beca, ya que este programa es por puntos, a mayor número de puntaje obtenido por la presentación de sus productos (Tesis, Publicaciones, Estudios de posgrado, etc.)

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Como resultado del proceso de apelaciones del Sistema de Becas por Exclusividad para el bienio 2023-2024, se recibieron 178 solicitudes de apelación, de las cuales 2 fueron rechazadas por no cumplir con los requerimientos básicos requeridos.

<https://repositorio.cofaa.ipn.mx/resources/sitio/docs/Becas/2023/RE-SIBE-FINAL-2023-2024.pdf>

De acuerdo con el proceso de evaluación y apelación para este bienio, el total de becarias/os aceptados es de 575.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

El Sistema de Becas por Exclusividad es un programa dirigido exclusivamente a la investigación, maneja un sistema de puntaje que da las mismas oportunidades de participación tanto a mujeres como hombres, siempre y cuando cumplan con la normatividad establecida vigente para el SIBE.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** L8K

**Nombre de la UR:** El Colegio de México

**Clave del Pp:** S243

**Nombre del Pp:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombre

**Número y denominación de la acción:** 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo está constituida por el subconjunto de actores del SEN que participan en el proceso de asignación de becas, por cualquiera de los dos mecanismos\*, y que Operación vigentes, convocatorias y/o instrumentos jurídicos emitidos para normar la asignación de becas.

\*1. Los actores del SEN presentan una solicitud para ser considerados durante la asignación de las becas. Este mecanismo es aplicable a la DGPEMPC. SEMS, UPN, UAM, UNAM, IPN, CETI, CINVESTAV, COFAA y UAAAN, mismas que llevan a cabo un proceso de recepción de solicitudes de beca. 2. Las Unidades Responsables del programa identifican a los actores del SEN que requieren recibir un apoyo del Programa. Este mecanismo es utilizado por el COLMEX, en el cual la caracterización se realiza a través de los datos socioeconómicos de cada uno de los actores del SEN.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La ONU en la Agenda de Desarrollo Sostenible 2030, contempla entre sus Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), el número 4 Educación de Calidad, con el que se busca "Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos". De esta manera se ha establecido una meta que se relaciona directamente con la educación superior y que México tiene el compromiso de cumplir en el marco de este Programa:

4.3 Asegurar el acceso en condiciones de igualdad para todos los hombres y las mujeres a formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria. Para alcanzar esta meta se deberá dar seguimiento a las siguientes sub metas relacionadas con el tema de acceso en condiciones de igualdad a educación con calidad, diferenciando por género.

4.3.1 Acceso a formación técnica.

4.3.2 Acceso a formación profesional (capacitación para el trabajo); y

4.3.3 Acceso a formación superior incluida enseñanza

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

universitaria.

Con el cumplimiento de esta meta y sus sub-metas se espera contribuir de manera directa al logro del ODS 4 Educación de calidad.

En México, la educación es uno de los derechos sociales establecido en el Artículo 3° de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM) y su incorporación como derecho humano puede considerarse como uno de los mayores avances de la historia de México. En el caso de la educación superior en la fracción X del mismo artículo constitucional se establece que la obligatoriedad de la educación superior corresponde al Estado. En la Ley General de Educación (LGE), se reconoce el derecho a la educación, y en su Artículo 48, párrafo segundo señala que “las políticas de educación superior estarán basadas en el principio de equidad entre las personas, tendrán como objetivo disminuir las brechas de cobertura educativa entre las regiones, entidades y territorios del país, así como fomentar acciones institucionales de carácter afirmativo para compensar las desigualdades y la inequidad en el acceso y permanencia en los estudios por razones económicas, de género, origen étnico o discapacidad” (LGE, Art. 48).

Por su parte, el Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 (PND), plantea que la política social del Gobierno de México en el marco de sus principios rectores vi) y vii), contribuir al objetivo de garantizar una educación equitativa e incluyente con una orientación a la reducción y eliminación de brechas entre la población; mejorando las condiciones para que la población más vulnerable se mantenga en la escuela e incremente su escolaridad. En el PND se plantea que contar con una política social de inclusión e igualdad en la educación, es indispensable para garantizar el ejercicio pleno del derecho a la educación en todas las regiones del país y a todos los grupos de la población. En este sentido, a través de los programas para el otorgamiento de becas se buscará fomentar el ingreso, permanencia y conclusión de estudios en los distintos tipos, niveles y modalidades educativas. En el Programa Sectorial de Educación 2020-2024 (PSE) se identifica que durante décadas la educación en México ha reproducido las desigualdades regionales, sociales y económicas, ya que las políticas educativas oficiales concentraron su acción en ciertas partes del sistema, mostrando negligencia hacia otras.

Ante esta situación, el PSE busca revertir esa tendencia, colocando a la equidad como el eje ordenador de la acción educativa, coadyuvando a garantizar la igualdad de oportunidades educativas, a través de la lucha contra todas las formas de discriminación que afecta principalmente a la población en situación de pobreza y perteneciente a pueblos indígenas y afromexicanos. En este sentido, uno de los objetivos prioritarios que se han establecido en el PSE es garantizar el derecho de la población en México a una educación equitativa, inclusiva, intercultural e integral, que tenga como eje principal el interés superior de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes; para ello, el Gobierno de México implementa programas abocados a redistribuir oportunidades y recursos como el de Becas Elisa Acuña.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Beneficiar de manera igualitaria a través de becas a mujeres y hombres.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los avances tendrán como objetivo mejorar las tasas de permanencia estudiantil, así como en la titulación y movilidad estudiantil, mejorando la eficiencia terminal en cada nivel educativo aumentando las tasas de transición entre los semestres estudiantiles.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se encontraron obstáculos durante la operación.

La oportunidad en la operación permite la entrega de becas a mujeres y hombre en igualdad de condiciones.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** MGH

**Nombre de la UR:** Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro

**Clave del Pp:** S243

**Nombre del Pp:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

#### Definición de la población objetivo

Alumnos/as de la UAAAN del nivel licenciatura inscritos en alguno de sus campus, que sean de nacionalidad mexicana, con promedio igual o superior a 8.0 en el semestre inmediato anterior dentro de la UAAAN y para el alumno/a con mejor puntaje en el examen de ingreso de cada programa docente (carrera) y que no sean beneficiarios de beca Jóvenes Escribiendo el Futuro u otra beca semejante del Gobierno de México.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

No existe disparidad en proporcionar los beneficios, porque los alumnos deben cumplir con las Reglas de Operación vigentes y el Reglamento de Becas Académicas para Alumnos de Nivel Licenciatura de la UAAAN y éstos no hacen distinción de género.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se implementaron acciones.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el periodo octubre-diciembre, se logró un avance del 100% al cumplir con la meta programada. De las solicitudes recibidas se seleccionó a los beneficiarios que cumplieron con la normatividad interna y se entregó la beca correspondiente a cada beneficiario, dando un total de 1,589 becas en el periodo. El presupuesto anual asignado para este programa presentó un incremento del 6.5% con respecto al año anterior 2022, lo que ha permitido cumplir a cabalidad la distribución del presupuesto que está apegado en todo momento a las Reglas de Operación del PNB y al Reglamento de Becas, en los cuales se integran los procedimientos internos para dicha asignación.

Se garantiza el apoyo a estudiantes sobresalientes académicamente y se contribuye en mejores trayectorias escolares; así como prevenir la deserción escolar de los beneficiados y culminen su formación profesional en

---

**Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

una de las 22 carreras de Licenciatura que ofrece la Institución en el sector silvoagropecuario, vinculándose a la sociedad productiva y académica.

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Desfase durante el proceso en cuanto a las fechas que se tienen consideradas para la selección de beneficiarios. Además, se debe actualizar la base de datos de los alumnos beneficiados para la entrega oportuna de este apoyo.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa para el Desarrollo Profesional Docente

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** 173

**Nombre de la UR:** Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos

**Clave del Pp:** S247

**Nombre del Pp:** Programa para el Desarrollo Profesional Docente

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 296. Sensibilizar y/o formar al personal educativo del nivel básico, para contribuir a mejorar las prácticas educativas con perspectiva de género, respetuosas de los derechos humanos y proclives a la no violencia.

#### Definición de la población objetivo

La Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos (DGFCDD), identifica como población objetivo al personal docente, técnico docente, con funciones de dirección, de supervisión y con funciones de asesoría técnica pedagógica, adscrito a escuelas públicas de educación básica a nivel nacional, que se encuentren sujetos a acciones de formación con temáticas relacionadas a los derechos humanos, perspectiva de género, convivencia escolar pacífica, educación inclusiva, educación especial, educación sexual integral y educación socioemocional.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La DGFCDD identifica la importancia de contribuir en la construcción de ambientes de convivencia escolar sanos, pacíficos, democráticos e incluyentes, que coadyuven al fortalecimiento de relaciones igualitarias y de corresponsabilidad entre mujeres, hombres, niñas, niños y adolescentes en el contexto escolar, lo que a su vez repercute en la mejora de los procesos de enseñanza - aprendizaje entre maestras, maestros, alumnas y alumnos.

La demanda de procesos formativos para las prácticas educativas de maestras y maestros en las que se pueda incluir el respeto a las identidades de género, a formas de pensar divergentes, que atiendan a una diversidad cultural, étnica y lingüística, y que contribuyan a evitar relaciones de poder asimétricas, formas de discriminación, situaciones de violencia, acoso escolar, entre otras problemáticas, cada vez es mayor por parte de maestras y maestros; es importante mencionar, que la tendencia de participación en este proceso ha sido de 70% de mujeres por 30% de hombres, acorde a la proporción de mujeres y hombres en el magisterio de educación básica.

Desde esta Dirección General se tiene la certeza de que se requieren docentes y directivos con una formación sólida que incluya conocimientos, competencias y habilidades para afrontar situaciones de violencia y

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

discriminación, con un trabajo que favorezca procesos de sensibilización en temáticas de derechos humanos, perspectiva de género, convivencia escolar pacífica, educación inclusiva, educación especial, educación sexual integral y educación socioemocional.

Por lo anterior, es necesario mantener el acompañamiento puntual en conjunto con Autoridades Educativas Estatales (AEE), para identificar áreas de oportunidad que permitan focalizar estas problemáticas, además de reconocer a la escuela como el principal espacio de formación, pero también, admitiendo y atendiendo que las prácticas discriminatorias producen y reproducen desigualdades, estereotipos y violencia; en consecuencia, se debe seguir trabajando en colegiado para reforzar acciones que contribuyan a su erradicación.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con el desarrollo de documentos normativos – operativos como las Reglas de Operación del Programa para el Desarrollo Profesional Docente, la Estrategia Nacional de Formación Continua 2023 (ENFC) y las Estrategias Estatales de Formación Continua 2023; además de la conformación y funcionamiento del Comité Nacional y los Comités Estatales y de la Ciudad de México de Formación Continua; al cuarto trimestre del ejercicio esta Dirección General en conjunto con las AEE se encuentra realizando el proceso de acopio de información de los participantes en los diversos procesos formativos, y que representa la etapa final en la implementación de las acciones de formación e intervenciones formativas que se desarrollaron durante el ejercicio.

Este trabajo se realiza desde la Plataforma Operativa de Formación Continua que administra esta Dirección General; actividad que adicional al registro de participantes por parte de las AEE, requiere de un proceso de validación de la información, por lo que, los datos de participación que se presentan constituyen información preliminar. A la fecha de realización de este informe, la cifra de participación de maestras y maestros asciende a 32,023 figuras educativas entre docentes y directivos formados en temáticas vinculadas a derechos humanos, perspectiva de género, convivencia escolar pacífica, educación inclusiva, educación especial, educación sexual integral y educación socioemocional.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Entre los mayores obstáculos se encuentra el estructurar y operar una oferta formativa que atienda la demanda de necesidades de formación con la característica de ser diversa, acorde a la multiculturalidad y entorno social heterogéneo de nuestro país; ya que ello requiere de una articulación permanente entre las atribuciones de la autoridad federal y de las AEE; sin embargo, esta misma circunstancia ha representado un escenario de oportunidad que ha permitido construir procesos formativos alternos y complementarios a la operación de este programa federal.

Por otra parte, un aspecto que llega a facilitar la implementación de acciones de formación continua es la experiencia de los representantes estatales de formación en cada entidad federativa, con sus gestiones oportunas al interior de sus estructuras locales, contribuyen al flujo de comunicación constante para el inicio en la operación de las acciones de formación.



---

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Finalmente, en el contexto de la gestión a nivel federal para hacer llegar los recursos que otorga el programa a sus beneficiarios, ha representado un proceso extenso que implica iniciar operaciones para la implementación de las acciones formativas hasta el segundo semestre del año, el primer semestre ha sido un periodo de gestión administrativa, lo que acorta los periodos de aplicación y puede implicar dificultad para la participación de los docentes cuando se tienen compromisos adquiridos de otra índole a nivel local.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Cultura Física y Deporte

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** L6I

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte

**Clave del Pp:** S269

**Nombre del Pp:** Programa de Cultura Física y Deporte

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la igualdad entre hombre y mujeres

**Número y denominación de la acción:** 295. Promover la aplicación de la Ley General para la Igualdad entre Hombres y Mujeres y la Política Nacional para la Igualdad entre Hombres y Mujeres, así como los mecanismos que orienten hacia la igualdad entre los mismos en el deporte.

#### Definición de la población objetivo

Población Femenina beneficiada a través de las estrategias de Cultura Física y Deporte de Alto Rendimiento

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte (CONADE), contribuye en la disminución de brechas entre las mujeres y hombres a contribuir de manera indirecta a partir de la realización de eventos y apoyos económicos que son otorgados sin distinción de género, edad, discapacidad, condición social, religión, opiniones, preferencias o estado civil.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se cuentan con acciones afirmativas implementadas, sin embargo se hace mención que la CONADE contribuye de manera indirecta en la alineación al programa, ya que, la realización de sus eventos y el otorgamiento de los apoyos económicos se realizan sin distinción de origen étnico o nacional, el género, edad, condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil, cargos públicos, preferencias políticas, o cualquier otra causa que implique discriminación, en términos de las disposiciones jurídicas aplicables, mismo que se encuentra aplicado en las Reglas de Operación 2023.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se hace mención que, en el archivo identificado como "Anexo 1 Población atendida 2023", para la entrega de información al cuarto trimestre, los beneficiarios correspondientes a las Becas económicas deportivas a Deportistas de Alto Rendimiento, Deportista en Desarrollo hacia el Alto Rendimiento y Deportistas en Formación hacia el Alto Rendimiento, tanto para el deporte convencional como para el deporte adaptado y a las Becas económicas deportivas a entrenadores, equipo multidisciplinario y personal técnico correspondientes a la estrategia Deporte de Alto Rendimiento fueron clasificados por Entidad Federativa de donde provienen y no conforme a la Entidad Federativa que representan.

Finalmente, se hace la precisión que la población femenina beneficiada por la línea de acción de Eventos Deportivos Nacionales de la Estrategia de Cultura Física se llevó a cabo en las entidades de Tabasco, Jalisco,

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Aguascalientes, Nayarit y Michoacán, derivado de la realización del evento deportivo denominado "Nacionales CONADE 2023".

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Se informa que derivado de asignación del presupuesto, la operación de las distintas Estrategias del Pp S269, se ven afectadas y en algunos casos, no es posible llevar a cabo las acciones previstas, a causa de la situación presupuestaria.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa Nacional de Inglés

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** 310

**Nombre de la UR:** Dirección General de Gestión Escolar y Enfoque Territorial

**Clave del Pp:** S270

**Nombre del Pp:** Programa Nacional de Inglés

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 250. Promover la inclusión de criterios de igualdad en programas, estrategias, normas, lineamientos, Reglas de Operación, metodologías, investigaciones, procedimientos, sistemas de información, etc.

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa Nacional de Inglés (PRONI) se establece en las Reglas de Operación (RO) 2023, que señalan que el objetivo general del Programa es: contribuir a que las escuelas públicas de Educación Básica de los niveles de preescolar (3° grado); primarias regulares; secundarias generales; técnicas y telesecundarias; de organización completa; multigrado; indígenas; de jornada regular y/o de jornada completa, seleccionadas por las Autoridades Educativas Escolares (AEL), fortalezcan sus capacidades técnicas y pedagógicas para la enseñanza y aprendizaje del idioma inglés.

Para ello, las AEL deberán considerar primero a las escuelas que hayan sido atendidas en el ejercicio fiscal inmediato anterior, posteriormente incorporar a las escuelas que cumplan con al menos uno de los siguientes criterios: que las escuelas se localicen en municipios urbanos y/o rurales que se ubiquen en la lista de los 623 catalogados como "municipios indígenas" publicada por el INPI; que se encuentren en alguna de las 401 ciudades pertenecientes al Catálogo del Sistema Urbano Nacional (SUN) 2018, elaborado por el CONAPO o en localidades consideradas en el listado de los 132 Pueblos Mágicos publicado por la Secretaría de Turismo catalogadas por el CONAPO con un Grado de Rezago "Alto" o "Muy Alto" por mencionar algunos criterios.

Asimismo, en el numeral 3.4 Características de los apoyos (tipo y monto), señala que los subsidios se utilizarán para la operación del PRONI de acuerdo con las acciones, metas y objetivos establecidos en el Plan Anual de Trabajo (PAT) considerando, entre otros, el siguiente criterio general de gasto:

#### a) Certificación internacional de educandos

Certificación internacional de educandos de 6° de grado de primaria y 3° de secundaria atendidos por el PRONI. Este proceso deberá realizarse en el marco de igualdad de género, condiciones y oportunidades, y el respeto a los derechos humanos, tomando en consideración los criterios generales que la DGGEyET establezca para el ejercicio fiscal 2023.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El aprendizaje del idioma inglés facilita la interacción con personas de diferentes culturas. Esto no sólo enriquece la vida personal de niñas, niños y adolescentes, sino que también contribuye al crecimiento económico del país al preparar a las nuevas generaciones para un mercado laboral globalizado y competitivo. Por lo tanto, aprender inglés no sólo es adquirir una habilidad lingüística, sino una herramienta que puede abrir puertas a un futuro más prometedor.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Ante este escenario, y en el contexto actual, es donde se suscribe la razón de ser del Programa Nacional de Inglés (PRONI) concebido desde 1993, con su implementación piloto en 2009 y el inicio de su instrumentación a nivel nacional en 2011, para contribuir a que las y los estudiantes dominen el idioma inglés en cuatro habilidades lingüísticas: comprensión auditiva, comprensión lectora, expresión oral y uso del inglés. Que una niña, niño o adolescente que cursa la educación básica en México aprenda inglés es de gran importancia, ya que se considera el idioma global de la comunicación, y dominarlo amplía sus oportunidades educativas y laborales en un mundo cada vez más interconectado.

En las Reglas de Operación de 2023, el PRONI en el apartado de glosario incluye la definición de Igualdad de Género, que a la letra dice: Situación en la cual mujeres y hombres acceden con las mismas posibilidades y oportunidades al uso, control y beneficio de bienes, servicios y recursos de la sociedad, así como a la toma de decisiones en todos los ámbitos de la vida social, económica, política, cultural y familiar.

Con esta mirada el PRONI, plantea a las Autoridades Educativas Locales que, para llevar a cabo la certificación internacional de educandos se impulse en igualdad de condiciones y oportunidades entre alumnas y alumnos para participar en el proceso de esta certificación; acciones que las AEL deben iniciar desde la publicación de la convocatoria para la participación, la inscripción de las y los estudiantes, los procesos de preparación y la aplicación del examen de certificación.

En el 2023, el PRONI tiene registrado en sus bases de datos (Anexo 4) enviadas en el mes de octubre por parte de las AEL, a un total de **221, 469 alumnas de sexto grado de primaria** y **276, 818 alumnas de tercer grado de secundaria** (población objetivo) matriculados en las escuelas públicas de educación básica beneficiadas por el Programa; son susceptibles de participar y obtener su certificado internacional en el dominio del idioma inglés de acuerdo con el nivel de dominio para cada uno de estos grados escolares.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Como se ha reportado en los Informes Trimestrales anteriores y con relación al apartado anterior, las acciones afirmativas no han sido consideradas por el PRONI, ya que el objetivo general del Programa y sus específicos no están orientados explícitamente a concretar acciones para identificar y reducir la brecha entre mujeres y hombres de su población objetivo.

Sin embargo, dentro de las acciones del PRONI, para impulsar la participación en condiciones de igualdad y equidad de las alumnas y los alumnos en la certificación internacional en el dominio del idioma inglés, la Coordinación Nacional del Programa promovió en las reuniones con las AEL, considerar la inclusión de criterios de igualdad y equidad de género, en las decisiones y acciones de operación del PRONI.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante este ejercicio fiscal, la Coordinación Nacional del PRONI ha realizado diversas acciones que coadyuvan a las AEL en el proceso de gestión y administrativos para llevar a cabo la certificación internacional de educandos. Dichas acciones fueron reportadas en los trimestres anteriores; se elaboró un instrumento de seguimiento (base de datos) que permitió identificar los beneficiarios directos e indirectos con información

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

diferenciada de mujeres y hombres de la población objetivo, así como datos de las escuelas tales como: la entidad correspondiente con municipio, localidad y domicilio, clave de centro de trabajo CCT, nombre del plantel y datos de la autoridad escolar; este instrumento nos permitió identificar el total de la población atendida (niñas de 6to. grado de primaria y 3ro. grado de secundaria) quienes participan en el proceso de certificación y que están alineados a la meta comprometida en el Anexo 13, se llevaron a cabo diversas reuniones virtuales de trabajo y una reunión presencial con las 32 Coordinaciones Locales del PRONI con el propósito de otorgar orientaciones necesarias para que el proceso de certificación cumpla con los criterios de equidad e igualdad en la participación de niñas y niños. Cabe mencionar, que se otorgó el recurso a las entidades federativas por un total de \$680,767,068.56 a las entidades federativas para que la AEL llevara a cabo las acciones plasmadas en el Programa Anual de Trabajo (PAT).

La Coordinación Nacional del PRONI, a través del seguimiento continuo a las acciones implementadas por las 32 Autoridades Educativas Locales, ha logrado establecer directrices clave que fomentan la vinculación e inclusión de actividades orientadas a promover la equidad de género en el ámbito educativo. Esta iniciativa refleja un compromiso sólido con la creación de entornos escolares más inclusivos y justos, donde se busca superar las barreras tradicionales de género. Al enfocarse en la implementación de medidas concretas, se fortalece el camino hacia la igualdad de oportunidades, proporcionando a educandos de todas las identidades de género un ambiente para desarrollar todo su potencial académico y personal. Este seguimiento continuo no sólo evalúa la efectividad de las acciones, sino que también impulsa un cambio cultural que destaca la importancia de la equidad de género en la formación integral de las nuevas generaciones.

La Coordinación Nacional ha revisado las convocatorias destinadas a las escuelas públicas de educación básicas beneficiadas por el PRONI, y ha compartido orientaciones específicas a las AEL con la finalidad de propiciar la equidad y transparencia en el acceso a esta oportunidad de certificación para los educandos involucrados.

Cabe mencionar que, en apego a las Reglas de Operación (RO) 2023, la entrega del Cuarto Informe Trimestral se realiza durante la primera quincena del mes de enero de 2024 razón por la cual, la Coordinación Nacional, se encuentra en la recepción de los 32 Informes de Avance Académico (IAA). Una vez que se cuente con los 32 IAA se podrá contar con el número de alumnas participantes en el proceso de certificación.

Asimismo, en apego a las RO (2023), al numeral 3.6 Participantes [...] La AEL informará mediante una base de datos los alumnos que participaron y obtuvieron certificado de nivel de dominio del idioma inglés, por lo tanto, al cierre del ejercicio 2023, se contará con el dato final del indicador. [...]

Al término de este Cuarto Trimestre, se cuenta con información preliminar sobre las alumnas que participan en el proceso de certificación siendo 3,995 alumnas de sexto de primaria y 3,518 alumnas de secundaria.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

En los Informes Trimestrales de este ejercicio fiscal 2023, se ha identificado un importante desafío: la necesidad de agilizar y optimizar los procedimientos de gestión para llevar a cabo las acciones de acuerdo con lo programado en el Plan Anual de Trabajo y con las obligaciones establecidas en las Reglas de Operación 2023 del Programa. Este aspecto es un área de oportunidad del Programa, del que se hace énfasis en el actual Cuarto Informe Trimestral. Sin embargo, a lo largo del 2023, se han atendido los requerimientos de manera integral con apego al Anexo 13 del Presupuesto de Egresos de la Federación 2023, denominado "Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres". Esta contribución representa una valiosa oportunidad para destacar la brecha de desigualdad de género, para mejorar los procesos y acciones concretas para eliminar estereotipos al incorporar la perspectiva de género en el ejercicio fiscal 2024.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** La Escuela Es Nuestra

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** 180

**Nombre de la UR:** Dirección General La Escuela Es Nuestra

**Clave del Pp:** S282

**Nombre del Pp:** La Escuela Es Nuestra

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 152. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres y participación política de las mujeres - Comisión de Igualdad de Género, 207 Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres, 250. Promover la inclusión de criterios de igualdad en programas, estrategias, normas, lineamientos, Reglas de Operación, metodologías, investigaciones, procedimientos, sistemas de información, etc., 360. Impulsar acciones afirmativas para incrementar la participación de las mujeres en los programas del sector educativo.

#### Definición de la población objetivo

Las Comunidades Escolares de los planteles públicos de educación básica, CAM, los Servicios Educativos CONAFE, de conformidad con los criterios de priorización y la disponibilidad presupuestaria, son susceptibles de recibir el subsidio del programa por conducto del CEAP.

El cambio en la definición de la población objetivo se debe al ACUERDO número 13/10/23 por el que se modifican las Reglas de Operación del Programa La Escuela es Nuestra para el ejercicio fiscal 2023, emitidas mediante diverso número 31/12/22, publicado el 29 de diciembre de 2022.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con el documento de la UNESCO "Informe de seguimiento de la educación en el mundo", de 2018, se reconoce que la participación de las mujeres en los Consejos de gestión de las escuelas es limitada por la cultura machista que prevalece en las estructuras de participación social y política. Menciona que:

"las mujeres están habitualmente poco representadas en dichos Consejos y, cuando forman parte de ellos, se les confían a menudo funciones relacionadas con el bienestar y los asuntos sociales, y no aquellas vinculadas con decisiones financieras o de tipo ejecutivo. Además, cuando son miembros de estos comités, las mujeres no siempre se sienten capaces de participar plenamente en los debates o pueden ser renuentes a ello."

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el documento se menciona que hay pocos estudios sobre las brechas de género en la participación de las mujeres en dichos Consejos. En uno de ellos, realizado en Guatemala, se encontró que en escuelas comunitarias sus Consejos de gestión no contaban con ninguna mujer. Por otro lado, en Nigeria se implementó una intervención en la que se buscó incrementar la participación de las mujeres, pero sólo el 30% logró la meta de que al menos una mujer participara en dos de las reuniones de los Consejos. Finalmente, en la India se ha buscado la paridad de género en los Consejos, no obstante, se han logrado avances limitados y en países como Tanzania, y en Bangladesh se ha logrado que los Consejos se compongan de tres mujeres de cada diez personas que los integra.

En México, las brechas de género relacionadas con la presencia y participación desigual de mujeres y hombres en los Consejos y Comités escolares en las escuelas están relacionadas con las desigualdades laborales y salariales, así como con la falta de reconocimiento del trabajo no remunerado que recae en las mujeres. De acuerdo con los datos más recientes de la Encuesta Nacional Sobre el Uso de Tiempo del INEGI (ENUT, 2019), los hombres concentran, en promedio, el 69% de su tiempo disponible en la semana para el mercado de trabajo, mientras que las mujeres alcanzan el 31%. Por el contrario, la concentración del trabajo no remunerado semanal, en promedio para las mujeres es del 67%, en contraste con el 28% correspondiente a los hombres.

Dentro del trabajo no remunerado, que recae en mayor medida en las mujeres, se encuentra la crianza y la atención de sus hijas e hijos, así como el acompañamiento en las tareas y actividades escolares. Debido a esta condición, se explica la presencia mayoritaria de las mujeres madres de familia en las escuelas. No obstante, debido a las características jerárquicas de las instancias de participación social en la escuela (Zurita, 2020), escasamente ellas son tomadas en cuenta para ocupar puestos para la toma de decisiones sobre asuntos que afectan a las y los actores que componen a la comunidad escolar.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En sus Reglas de Operación vigentes, el programa plantea que la integración del CEAP permitirá que mujeres y hombres participen como integrantes de este y que puedan ser electas(os) como Tesoreras(os). El PLEEN promueve, como una acción afirmativa, que las personas integrantes de los CEAP con el cargo de Tesorera sean preferentemente mujeres, con el propósito de fomentar la igualdad de condiciones y oportunidades.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En relación con la meta trimestral del indicador “Porcentaje de personas Tesoreras mujeres del total de personas Tesoreras de las Comunidades Escolares beneficiadas por el Programa La Escuela es Nuestra” al inicio del año, es preciso señalar que, al momento del registro, no se contaba con información suficiente para establecer una línea base adecuada, por tal motivo se registró al 100%. Luego de cuatro trimestres, el porcentaje de personas tesoreras mujeres se encuentra, en promedio, en 96.3%. Al cierre del cuarto trimestre se registró un avance acumulado de 96.5% de comunidades escolares beneficiadas con una mujer en el cargo de Tesorera.

El avance al cierre del cuarto trimestre se realizó en función de la conformación y validación de los Comités Escolares de Administración Participativa (CEAP). La conformación de CEAP se encuentra a cargo de la Secretaría de Bienestar y el avance registrado se realiza con base en su calendario de operación en campo, esto deriva en la amplia fluctuación entre los cuatro trimestres del año.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

El PLEEN no es un programa que contribuye directamente a la igualdad entre hombres y mujeres. La acción afirmativa que promueve el PLEEN es una recomendación, en virtud de que el programa también promueve



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

la autogestión y organización comunitaria. También se ha detectado que en algunas comunidades escolares la participación comunitaria es aún reducida, y lo es más la participación de las mujeres en puestos de representación y de cargos al interior de las instancias de participación social en las escuelas, estas condiciones propician dificultades para ocupar los puestos de representación mínimos para la conformación de los CEAP. En este sentido, no es posible establecer la obligatoriedad de que las personas tesoreras sean mujeres.

Algunas oportunidades que puede aprovechar el PLEEN son identificar la participación política de las mujeres dentro de sus comunidades escolares y la ocupación en puestos de responsabilidad, mediante indicadores que midan la proporción de mujeres que ocupen el puesto de presidenta o mediante las proporciones de mujeres y hombres que integran los CEAP.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Universidades para el Bienestar Benito Juárez García

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** MEY

**Nombre de la UR:** Organismo Coordinador de las Universidades para el Bienestar Benito Juárez García

**Clave del Pp:** U083

**Nombre del Pp:** Programa de Universidades para el Bienestar Benito Juárez García

**Tipo de acción:** 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 617. Promoción de una cultura por la igualdad de género

#### Definición de la población objetivo

Personas excluidas de la educación superior que habitan donde se instalen sedes educativas del Programa

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El problema de la exclusión educativa del nivel superior, al ser multifactorial, afecta a las personas por una, dos o más circunstancias. A partir de la información recabada en las valoraciones diagnósticas que se hacen a los estudiantes de la UBBJ al inicio de su carrera, encontramos que la mayoría de las personas que no han podido ingresar a la universidad padecen más de una forma de exclusión, que podemos agrupar en cinco tipos de causas fundamentales por las cuales una persona abandona su propósito de continuar sus estudios:

1) Económicas, es decir, la falta de recursos para costear sus estudios; 2) Educativas, es decir, haber sufrido rechazo o una mala preparación en bachillerato constituye en una barrera para aspirar a la educación superior; 3) Geográficas, que tienen que ver con la distancia, accesibilidad y costos para acceder a estudios superiores; 4) Culturales y de género, que se explican por una situación objetiva y subjetiva de discriminación hacia personas procedentes de pueblos originarios, con diferentes tradiciones culturales, excluidas por algunas de las razones señaladas, y en particular, por su género y edad<sup>13</sup>; 5) De pertinencia, la dificultad de contar con opciones que puedan representar una esperanza de lograr acceder a un trabajo que permita a los egresados de la educación superior incorporarse con dignidad a una vida plena, en la que sus conocimientos sean útiles a la sociedad de la que forma parte.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

<sup>13</sup> En el grupo de jóvenes entre 25 y 29 años la proporción de mujeres que tenían al menos un grado aprobado en nivel superior creció de 25.2% a 26.2%, y la de hombres aumentó de 24.0% a 29.3 por ciento. <http://estadistica-sig.inmujeres.gob.mx/formas/tarjetas/Educacion.pdf>

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Se refiere como población atendida 56,278 personas que equivalen al total de estudiantes que se tienen inscritos/as en las sedes educativas del Programa en todo el país; se considera como población objetivo un total de 80 mil estudiantes para el cierre del ejercicio 2023; momento en el que se plantea el informe en el avance final del indicador propuesto.

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

**Programa Presupuestario Registrado en el Decreto de PEF:** Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** K00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional para la Prevención y el Control del Sida (CENSIDA)

**Clave del Pp:** P016

**Nombre del Pp:** Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

**Tipo de Acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 139. Fortalecer las acciones de prevención en VIH, el sida y otras ITS en mujeres y hombres, que contribuyan a disminuir las brechas de género.

**Indicador:** Porcentaje de mujeres en tratamiento antirretroviral (TAR).

#### Definición de la población objetivo

Mujeres viviendo con VIH que reciben tratamiento antirretroviral (TAR) en la Secretaría de Salud.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El acceso a tratamiento antirretroviral en México inició en la población sin seguridad social en 1998, en dos grupos: mujeres embarazadas y niños. En el año 2003, se logra el acceso universal, proporcionando medicamentos ARV a la totalidad de mujeres y hombres que lo requieren y que acuden a los servicios de salud para solicitarlo. A finales del 2014, toda persona con diagnóstico de VIH, ingresa de forma inmediata a tratamiento con antirretrovirales (TAR).

El reto del país es mantener el acceso a TAR y mejorar la calidad de la salud en las personas que viven con VIH.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Para el 2023 se pretende aumentar cada trimestre la realización de las pruebas de carga viral para las personas que viven con VIH, teniendo acceso a ellas.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Hasta el cuarto trimestre de 2023, se proporcionó tratamiento con antirretrovirales (TAR) a un total de 27,685 mujeres, con lo cual se logró un avance de 99.78%, respecto de las mujeres que se encuentran en atención (27,747), con un porcentaje de cumplimiento de 116.61% respecto de la meta trimestral y anual programada (85.57%).

El motivo de reportar en el avance trimestral un denominador distinto al programado es porque las metas establecidas son derivadas de una estimación y lo observado cada trimestre, se refiere a los datos registrados en el sistema nominal de personas en tratamiento.

Adicionalmente y, como parte del proceso de mejora en el procesamiento de datos, se realizó un ajuste en los filtros utilizados para obtener el número de mujeres en tratamiento antirretroviral (numerador), utilizando a las mujeres cis y trans activas, en tratamiento (tipo de paciente) y con esquema asignado, así

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
como en el número de mujeres en atención (denominador), tomando en cuenta a las mujeres activos, en control y en tratamiento (tipo de paciente); por lo que puede observarse diferencias respecto a lo reportado anteriormente, el avance observado y su comparativo con la meta programada (porcentaje de cumplimiento).
Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y Atención de VIH/Sida y otras ITS

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** K00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional para la Prevención y el Control del Sida (CENSIDA)

**Clave del Pp:** PO16

**Nombre del Pp:** Prevención y Atención de VIH/Sida y otras ITS.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 139. Fortalecer las acciones de prevención en VIH, el sida y otras ITS en mujeres y hombres, que contribuyan a disminuir las brechas de género.

**Indicador:** Razón mujer-hombre de indetectibilidad en personas con VIH en tratamiento en la Secretaría de Salud

#### Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres adultos que viven con VIH, que se encuentran en control en los centros de atención especializada en VIH e ITS de la Secretaría de Salud: Centros Ambulatorios de Prevención y Atención en Sida e Infecciones de Transmisión Sexual (Capasits) y Servicios de Atención Integral Hospitalaria (Saih).

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México, como en muchos otros países del mundo, las condiciones estructurales y de género en las que viven las mujeres son las principales causantes de su vulnerabilidad frente al VIH.

La desigualdad de género impone desventajas en perjuicio de niñas y mujeres por el simple hecho de serlo, delimitando el cumplimiento de sus derechos, por lo que enfrentan cada día un sinnúmero de retos que evidencian las inicuas brechas entre hombres y mujeres.

El continuo de la atención de personas que viven con VIH permite documentar los efectos de los cambios en las recomendaciones y contribuye a evaluar el impacto de las mismas, por lo que durante este año se tiene como acción primaria enfatizar la vigilancia del diagnóstico oportuno, y el éxito terapéutico a través de la carga viral indetectable.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se pretende aumentar cada trimestre la realización de las pruebas de carga viral para las personas que viven con VIH.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se han fortalecido los dos comités que tiene el Censida, el Comité de inicio de la atención, que tienen dentro de sus funciones la prescripción de esquemas para situaciones especiales, y el Comité de resistencia para las personas con VIH que han recibido múltiples tratamientos y que requieren esquemas más complejos y de mayor costo. A través de estos comités se ha logrado mejorar el uso racional de los diversos esquemas de tratamiento, con medicamentos antirretrovirales cada vez más seguros y efectivos.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Hasta el cuarto trimestre de 2023, la razón mujer/hombre de indetectabilidad fue de 1.0, lo cual muestra que no existen diferencias en los porcentajes de indetectabilidad por sexo.</p> <p>Como parte del proceso de mejora en el procesamiento de datos, se realizó un ajuste en los filtros utilizados para obtener el número de personas viviendo con VIH que se encuentran en tratamiento antirretroviral en la Secretaría de Salud con carga viral indetectable (numerador), utilizando a personas activas, en tratamiento (tipo de paciente), con esquema asignado y con resultado &lt;50 copias en la última carga viral en el año, así como en el número de personas en tratamiento (denominador), tomando en cuenta a los pacientes activos, en tratamiento (tipo de paciente), con esquema asignado y con resultado en la última carga viral en el año; por lo que pueden observarse diferencias respecto a lo reportado anteriormente.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación

## Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna Sexual y Reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** L00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud Materna Sexual y Reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 141. Contribuir a mejorar la salud materna y neonatal a través de la atención a la salud de forma integral para todas las mujeres en edad reproductiva, durante la etapa pregestacional, el control prenatal, el parto y el puerperio, así como de la atención de las personas recién nacidas y de la prevención de defectos al nacimiento

### Definición de la población objetivo

El alcance del Programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva 2020-2024 (PAE SSR 2019-2024), en términos poblacionales, incluye a todos los grupos etarios. Las acciones específicas dirigidas a cada uno de ellos, impactará de manera indirecta en su salud sexual y reproductiva.

Para lograr la atención integral del embarazo, resulta necesario involucrar un continuo de acciones desde la etapa pregestacional hasta el puerperio con la finalidad de favorecer un embarazo, parto y puerperio saludable o en óptimas condiciones; prevenir, detectar o atender oportunamente las complicaciones y finalmente, evitar la morbilidad directa o por secuelas y la muerte materna.

De igual manera, las acciones para proteger la salud materna tienen un impacto directo en la salud perinatal, por lo que las acciones están enfocadas en la atención y detección de riesgos en la etapa pregestacional, el control prenatal de calidad, la vigilancia durante el trabajo de parto y asegurar los cuidados inmediatos para la atención del recién nacido.

Cabe señalar que el enfoque integral del PAE SSR 2020-2024, involucra sectores de población en los que es necesario reforzar acciones para reducir las desigualdades que enfrentan ciertos grupos con relación a una condición dada o de pertenencia social tales como personas indígenas, grupos LGBTTTI, personas con discapacidad, migrantes, etc.

Para el componente de Atención Materna, la población objetivo son mujeres en edad reproductiva (14-44 años), en el entendido de que existe un grupo de menor volumen por debajo de los 14 y por arriba de los 44 que tienen algún proceso reproductivo. En lo correspondiente a Salud Perinatal, se considera como población objetivo a las personas recién nacidas hasta los 28 días de vida.

Para fines estadísticos, se consideran a todas las que tienen un embarazo y que corresponden a los grupos denominados de población abierta o sin seguridad social y que son todas aquellas que en la actualidad está en las bases de datos de Seguro Popular, INSABI, o bien que están registradas como población sin derechohabiencia.

Al mismo tiempo, tenemos en estos grupos etarios, a población con mayor vulnerabilidad como lo son las que corresponden a las zonas conurbadas con alta marginación, población indígena, otros grupos como



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

afromexicanos, migrantes connacionales y en tiempos recientes se han agregado población migrante extranjera.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo Nacional de Población notificó la necesidad de realizar un ajuste en la proyección de recién nacidos vivos, información utilizada para el realizar el cálculo de la Razón de Muerte Materna.

Pese a dicho ajuste, desde 1990 la Razón de Muerte Materna en nuestro país, ha presentado una clara tendencia a la baja, logrando una reducción del 60% en los últimos 25 años. De manera comparativa, del año 2018 al 2019, se presentó una reducción del 1.16%, pasando de 34.6 a 34.2 defunciones por cada 100,000 recién nacidos vivos. Para el año 2020; la razón de mortalidad materna calculada es de 54.0 defunciones por cada 100 mil nacimientos estimados, lo cual representa un incremento de 38% respecto de lo registrado a la misma fecha del año anterior.

Para 2021, la principal causa de defunción fue la muerte materna asociada a COVID 19, resultando en un incremento se asocia a diversos factores relacionados con la pandemia, por ser una causa de complicación en sí misma, pero también debido a la menor disponibilidad y demanda de servicios de salud, debido a: a) La reconversión hospitalaria para la atención de COVID-19; b) La menor cantidad de recursos humanos disponibles para la atención materna y perinatal, debido a la mortalidad de personal de salud, la incapacidad por enfermedad o la reubicación para atención de COVID-19; c) la menor demanda de servicios por parte de la población por el temor al contagio. De manera que, dadas las condiciones epidemiológicas establecidas por la pandemia de COVID – 2019, se tienen situaciones distintas a años anteriores, ya que las determinantes sociales de la salud de las mujeres embarazadas y los recién nacidos se ven afectadas por la misma pandemia.

Al cierre del año 2021, la razón de muerte materna fue de 53.1 defunciones por cada 100 mil nacimientos estimados, lo que representa un incremento del 18.7%\* en la razón respecto a la misma semana epidemiológica del año anterior. Las principales causas de defunción son: COVID-19, registran 442 (42.7%) con virus SARS-Cov2 confirmado, COVID-19, virus no identificado 23(2.2%), Edema, proteinuria y trastornos hipertensivos que complican el embarazo, el parto y el puerperio (11.6%).

Referente a los datos de la Dirección General de Epidemiología (DGE), para la semana epidemiológica 52 de 2022, la entidad registra 644 defunciones, equivalentes a una RMM de 30.4 defunciones por cada 100,000 nacimientos estimados, lo que representa una disminución del 37.8% en la razón respecto a la misma semana epidemiológica del año anterior. Las principales causas de defunción son: Hemorragia obstétrica (17.4%); Enfermedad hipertensiva, edema y proteinuria en el embarazo, el parto y el puerperio (17.2%); Aborto (7.1%); Enfermedades de las vías respiratorias (6.2%) y Complicaciones en el embarazo, parto y puerperio (6.2%).

Por otra parte, se considera que tres cuartas partes de las muertes neonatales son prevenibles, así como la mayoría de las muertes que ocurren en el periodo intraparto. En México, la tasa de mortalidad en recién nacidos se registra en 7.68 para el 2018. Las principales causas de mortalidad neonatal durante el 2018 fueron afecciones respiratorias, infecciones, malformaciones cardíacas y prematuridad. Sin embargo, las cifras de defunciones en recién nacidos vivos no observan cambios significativos en los últimos seis años, de ahí la importancia de establecer medidas, distribuir los recursos e implementar estrategias de mejora en el acceso

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

y calidad de los servicios de salud. Para 2019 se registra una tasa de 7.64 y de manera preliminar se tiene una disminución para el 2020 de 7.18, y para el año 2021 la cifra oficial es de 7.83 por arriba de la meta, debido a que las muertes neonatales tempranas se incrementaron y se tuvo una disminución de los nacimientos.

Por otra parte, se considera que tres cuartas partes de las muertes neonatales son prevenibles, así como la mayoría de las muertes que ocurren en el periodo intraparto. En México, la tasa de mortalidad en recién nacidos se registra en 7.68 para el 2018. Las principales causas de mortalidad neonatal durante el 2018 fueron afecciones respiratorias, infecciones, malformaciones cardíacas y prematuridad. Sin embargo, las cifras de defunciones en recién nacidos vivos no observan cambios significativos en los últimos seis años, de ahí la importancia de establecer medidas, distribuir los recursos e implementar estrategias de mejora en el acceso y calidad de los servicios de salud. Para 2019 se registra una tasa de 7.64 y de manera preliminar se tiene una disminución para el 2020 de 7.17, quedando pendiente aún el cierre de cifras oficiales, así como determinar las cifras para 2021.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Para favorecer el acceso a la atención oportuna de las mujeres en el embarazo, parto, puerperio y lactancia, durante este trimestre se llevaron a cabo las siguientes acciones fundamentales para el fortalecimiento de la participación comunitaria en la prevención y atención en el ámbito de la salud materna y perinatal, sobre todo en regiones con mayores condiciones de vulnerabilidad y barreras geográficas, económicas y socioculturales en torno a dicho acceso:

- Planeación, monitoreo y supervisión de las intervenciones comunitarias implementadas para la salud materna y perinatal, entre las que destaca:
- El fortalecimiento de 78 Posadas de Apoyo a la Mujer Embarazada (AME) distribuidas en 14 entidades federativas. Se alojaron un total de 8,941 personas, de éstas 5,968 corresponden a usuarias embarazadas o puerperas (67%) y 2,973 a familiares o acompañantes (33%). Por la distribución de características de las usuarias obstétricas que fueron albergadas en las posadas AME, se registró un total de 5,968 mujeres atendidas, de las cuales 3,924 (66%) fueron embarazadas no indígenas; 673 (11%) fueron embarazadas indígenas; 915 (17%).
- La asesoría monitoreo a nivel estatal y distrital para la operación de 44 redes de apoyo social para la salud materna y perinatal y 271 redes de transporte de apoyo a la Mujer Embarazada (AME) distribuidas en 14 entidades federativas. Asimismo, 14 entidades federativas informaron la existencia y operación de diferentes formas de apoyo enfocadas en lograr el traslado de mujeres embarazadas desde sus localidades a los diferentes niveles de atención a la salud, con un total de 2,727 traslados distribuidos entre 14 entidades federativas que enviaron reporte el cuarto trimestre del 2023 (información preliminar), de los cuales 391 (14.3%) corresponden a apoyos para usuarias indígenas y 2,336 (85.7%) fueron apoyos a usuarias no indígenas
- Se encuentra en fase de diseño el de material dirigido a las personas que ejercen la partería tradicional en el continuo de la atención del embarazo, parto, puerperio y de la persona recién nacida denominados "Rotafolio para el intercambio de saberes entre personas que ejercen la partería tradicional y el personal de salud para la atención materna y perinatal" (antes denominado "Rotafolio para la capacitación a personas que practican la partería tradicional"), cuadernillo para orientar a las usuarias en la detección de señales de alarma para hemorragia obstétrica, preeclampsia, eclampsia y sepsis "Hazle caso a las señales de tu cuerpo", "calendario gestacional", "Decálogo para la protección de la partería tradicional", "Decálogo de los derechos de las usuarias que son atendidas por personas que ejercen la partería tradicional", "Cartilla de los derechos de las personas que ejercen la partería tradicional".
- En el Registro Nacional de Partería Tradicional del periodo 2023 de las 27 entidades que cuentan con este personaje comunitario, solo 11 enviaron la información actualizada: Aguascalientes, Campeche, Durango, Guanajuato, Hidalgo, Michoacán, Puebla, Querétaro, Tamaulipas, Tlaxcala y Veracruz, con un total de 14,909 personas que ejercen la partería tradicional. En relación con la capacitación se reportan 419 actividades, con 1,634 parteras capacitadas.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- El impulso de la operación y monitoreo de los clubes de embarazadas y puérperas que se implementa en promedio mensual en 14 entidades federativas; 6,180 clubes, 15,529 sesiones de club realizadas, la participación de 77,867 usuarias y 34,979 acompañantes.
- Monitoreo del apoyo voluntario otorgado por las “madrinas y padrinos comunitarios” en 14 entidades federativas con un promedio mensual de 85 distritos sanitarios; 621 municipios; 32,186 madrinas y padrinos participando; y 1901 madrinas y padrinos hablantes de idioma indígena apoyando a 32,375 usuarias.
- El monitoreo de 19 enlaces interculturales distribuidos en dos entidades federativas con el que se logró apoyar a 2,161 mujeres embarazadas, 1,239 puérperas y 846 familiares y/o acompañantes.
- El monitoreo de las acciones en campo realizadas con 28 brigadistas para la salud materna y perinatal distribuidos en cuatro entidades federativas para llevar a cabo acciones de búsqueda intencionada, referencia y difusión de información en salud materna y perinatal principalmente, en el trimestre se brindó apoyo a 3,037 usuarias embarazadas y en puerperio.
- En el segundo mes del año en curso dio inicio el Diplomado virtual en Salud Materna y Perinatal el cual es impartido a los líderes estatales del Programa de Salud Materna y Perinatal. Finalizó el 13 de noviembre, con una duración de 10 meses, que representaron 105 horas. Se contó con 115 asistentes, donde participaron 31 entidades federativas. Se dieron 72 temas relacionados al programa.
- Desde inicio del 2023 se han realizado mejoras en la automatización de la información de las llamadas recibidas a través de la Línea telefónica 800 Materna, para lo cual se está desarrollando una plataforma que está en un 95% de avance, esta herramienta permitirá estandarizar los datos para tener información estadística en tiempo y forma. Además de lo anterior, se desarrolló un “Manual de Procedimientos de la Línea telefónica de Información y Orientación en Salud Materna y Perinatal” el cual se encuentra en fase de revisión.
- En atención al apoyo y la vinculación con las personas que ejercen la partería tradicional a nivel nacional y en pro de una maternidad con atención centrada en la usuaria con enfoque intercultural, realizó el Foro nacional de reconocimiento de los saberes de la Partería tradicional en México. Se compartieron prácticas, saberes y experiencia de las parteras y parteros tradicionales, con la conexión de 580 equipos de cómputo y dispositivos electrónicos y la participación de 580 asistentes al segundo Foro anual. Se contó para su desarrollo con nueve ponentes y se logró la participación virtual de parteras y parteros quienes se conectaron vía WebEx desde sus sitios de residencia.
- Se impulsó la implementación del tamizaje pregestacional en el primer nivel de atención a la salud, se registraron a nivel nacional un total de Consulta de primera vez (tamizajes) de 319,518 y además para las mujeres que deciden iniciar la atención médica pregestacional, se registró un total de consultas subsecuentes (manejo) de 151,108.
- Se impulsó la continuidad de las Salas de Labor, parto y Recuperación (LPR) para brindar a las mujeres que deciden embarazarse, opciones de atención centrados en la persona, con enfoque de respeto, intercultural y fomentando la participación y corresponsabilidad de su familia y/o pareja. Una de las estrategias de monitoreo es la confirmación de la continuidad de las acciones operativas a nivel nacional de las salas LPR, encontrando un avance en el cuarto trimestre del año con un total de 43 sedes. Al final del cuarto trimestre se supervisaron y/o asesoraron 19 entidades federativas con respecto a la implementación y operación de sus salas LPR. Ingresaron 11,335 usuarias para vigilancia de trabajo de parto en las unidades sede de las entidades que reportan atención en salas LPR, del total de estas ingresaron 5,523 usuarias a los Entornos Habilitantes.
- Se han implementado acciones de seguimiento y monitoreo de las atenciones otorgadas a población indígena, afrodescendiente y migrante especialmente en la atención obstétrica y durante la atención

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

prenatal, el total de consultas otorgadas registradas fue de 57,522 consultas prenatales a mujeres migrantes connacionales y extranjeras, de las cuales 18,946 fueron de primera vez.

Se han llevado a cabo capacitaciones para los profesionales de la salud que se encuentran en unidades Hospitalarias y unidades de primer nivel de atención en cuanto al manejo de la leche humana en los lactarios, acción que permite fortalecer la red de lactarios y los Bancos de Leche Humana, dicha actividad permitió estandarizar los procesos de atención y procesamiento con al menos 150 profesionales de la salud. Adicionalmente se orientó a las áreas de salud perinatal de los Servicios Estatales de Salud en el manejo de la información correspondiente a la productividad de los lactarios con la asistencia de 180 profesionales de la salud.

Durante este periodo se dio continuidad a la capacitación de profesionales de la salud, logrando formar a 30 profesionales como Evaluadores de la Iniciativa Hospital Amigo del Niño y de la Niña, en los Servicios de Salud del Estado de México y para unidades hospitalarias del ISSSTE.

Los ejercicios de Evaluación de las Unidades de primer nivel de atención y Hospitales en este periodo permitieron que 4 centros de salud fueran evaluados, y que 4 hospitales también fueran evaluados con los criterios de la Organización Mundial de la Salud y UNICEF.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con relación a los indicadores estratégicos:

Nombre del Indicador: Porcentaje de embarazadas atendidas por primera vez en el primer trimestre gestacional en la Secretaría de Salud

Avance en el periodo: **39.74%**

Justificación de las diferencias de avance: Indicador de desempeño con incumplimiento de la meta, un 3.76 puntos porcentuales por debajo de lo planteado (43.5%).

El acumulativo para el cuatro trimestre del año se tienen registradas a la fecha **680,263** atenciones prenatales de primera vez, de las cuales, **270,370** han sido durante el primer trimestre para un 39.74%, lo que ha logrado un acercamiento a la meta propuesta para este año, se ha trabajado con las entidades para mejorar la captura de las usuarias desde fases tempranas del embarazo.

Efecto: Se determinarán con base a la información obtenida las entidades con menor grado de cumplimiento de este indicador y se solicitará exista un adecuado registro de la información en bases oficiales y se vigilará la aplicación de las acciones adecuadas para este indicador, mediante acciones de seguimiento en la supervisión y capacitación.

Nombre del Indicador: Personas recién nacidas con prueba de tamiz metabólico neonatal en la Secretaría de Salud

Avance en el periodo: 37.20%

Justificación de las diferencias de avance: Indicador de desempeño con incumplimiento de la meta, quedando 52.80% debajo de la meta planteada.

Se les realizó prueba de tamiz metabólico neonatal a 110,661 personas recién nacidas durante este periodo, para aquellos que no cuentan con derechohabencia a la seguridad social o que no cuentan con ningún tipo de atención médica, en las 32 entidades federativas alcanzando al momento un avance de 37.20% de lo programado en el periodo. No obstante, se considera información preliminar, por lo que deberá revisarse la cifra alcanzada, para verificar si se trata de un problema de registro o de cobertura. También contribuye de manera importante los retardos en la gestión de presupuesto para la contratación del servicio de procesamiento de pruebas, que tiene lugar al inicio de año.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>
Efecto: Se determinarán con base a la información oficial, las entidades con mayor rezago de este indicador y se solicitará a cada entidad el registro adecuado de la información.
<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** L00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Equidad De Género y Salud Reproductiva

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de acción:** 144. Disminuir el ritmo del crecimiento de la mortalidad por cáncer de mama, a través de la provisión de servicios óptimos en la detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

## MAMA

### Definición de la población objetivo

La población objetivo se encuentra en el grupo de 40 a 69 años de edad.

Para lo relativo a cáncer de mama, en las mujeres de 40 a 69 años se focaliza la detección a través de mastografía bienal que corresponde a 9,583,992 mujeres sin seguridad social. La meta para 2022 de cobertura bienal es del 13% en mujeres de 40 a 69 años que representan: 1,245,919 mastografías.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La importancia de contar con programas de detección oportuna basados en pruebas de tamizaje en las mujeres a través de la exploración clínica antes de los 40 años y estudios de imagen en los grupos de mayor riesgo (de los 40 a los 69 años), así como el contar con un modelo de atención adecuado para brindar un diagnóstico y tratamiento oportunos, son herramientas para disminuir la tasa de mortalidad por esta enfermedad que se ha convertido en uno de los principales problemas de Salud Pública en México, dado el impacto social y económico que este representa.

Para el año 2021, la tasa de mortalidad general por cáncer de mama fue de 19.6 defunciones por cada 100,000 habitantes.

La mastografía de detección es efectiva para identificar la enfermedad en etapas más tempranas elevando la probabilidad de sobrevida, disminuyendo los costos de atención y la tasa de mortalidad. La cobertura de mastografía es estratégica para disminuir la mortalidad por esta causa.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**Nombre del Indicador:** Cobertura de detección de cáncer de mama con mastografía en mujeres de 40 a 69 años sin seguridad social

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**Avance en el periodo: a 11.9%**

Se realizaron en el hasta el cuarto trimestre 1,137,316 estudios de mastografía lo que corresponde al 11.9 % de logro respecto a la población objetivo.

**Justificación de las diferencias de avance:** Indicador de desempeño por arriba de la meta trimestral.

La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por debajo de la meta de programada para este año. Se tenía programado alcanzar 1,245,919 mastografías lo que representaba un 13 % respecto a la población objetivo, y se realizaron 1,137,316 lo que representa un 11.9 % de avance respecto a la población objetivo. (recordar que es el acumulado del año en curso más lo logrado en el año previo)

**Causa:** Se han capturado tardíamente en el Sistema de Información de Cáncer de la Mujer (SICAM) los resultados de mastografías por falta de personal operativo (capturistas). Ha disminuido la cantidad de mastógrafos funcionales.

**Efecto:** rezago en la cobertura y en la detección temprana.

**Descripción de las acciones realizadas:** Se ha trabajado en las entidades federativas con el personal disponible para realizar las detecciones (tamizajes y diagnósticas) y se ha retroalimentado a las entidades al respecto de sus evaluaciones trimestrales para fomentar el desarrollo de estrategias que permitan incrementar la cobertura efectiva de tamizaje.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hay insuficiente promoción de la detección por mastografía dirigida al grupo de 40 a 69 años, así como poca información y sensibilización a la población sobre los factores de riesgo para cáncer de mama, la demanda de atención preventiva de las mujeres mayores de 50 años es baja, a lo anterior se suma una mayor promoción de la detección a mujeres jóvenes sin factores de riesgo, que compiten por los recursos con la población objetivo de mayor riesgo. Este problema obedece en parte a la presión de los medios de información y de prestadores de servicios sin conocimientos actualizados o basados en evidencias sobre políticas de detección.

Falta contratación de médicos radiólogos (as), oncólogos(as), enfermeros (as) y técnicos(as) radiólogas que garantice la oferta permanente del servicio en diferentes turnos, a lo anterior se agrega la escasa formación de estos recursos humanos, por lo que las plazas de nueva creación para este personal no se cubren de manera inmediata.

Los recursos humanos y el equipo no son exclusivos para la detección, y deben efectuar otras funciones en las que prevalece la atención médica sobre la preventiva.

Falta de mantenimiento preventivo y correctivo, de mastógrafos, lo que ocasiona problemas de calidad en la toma e interpretación de la mastografía e interrupciones del servicio.

No hay una estructura transectorial y organizada dedicada a la detección y diagnóstico del cáncer de mama en las instituciones del Sistema Nacional de Salud, lo que ocasiona retraso en el diagnóstico, alrededor del

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

62% de los cánceres identificados se encuentran en etapa tardía (2021) por lo que su atención es más costosa y la probabilidad de curarse es limitada.

Hay un rezago importante en el registro de las acciones de mastografía debido a la falta de equipo de cómputo y de personal para la captura de datos en base de información nominal en la mayoría de los estados.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** L00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

**Clave del Pp:** P020.

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 147. Contribuir a que la población adolescente disfrute de una vida sexual satisfactoria, saludable y sin riesgos, a través de servicios de calidad en salud sexual y reproductiva, incluyendo la dotación gratuita de anticonceptivos.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres adolescentes de 10 a 19 años de edad que forman parte de la población responsabilidad de la Secretaría de Salud.

De acuerdo con las estimaciones de la población por condición de derechohabencia a la seguridad social, 2019 a 2023, de la Dirección General de Información en Salud con base en las proyecciones de población generadas por el CONAPO (2018), además de información de los Censos de Población y Vivienda, La Encuesta InterCensal, el Padrón General de Salud y las ENSANUT (<http://pwidgis03.salud.gob.mx/cubos/poblacion/poblacion.htm>), el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR) estimó la población adolescente de 10 a 19 años de edad responsabilidad de la Secretaría de Salud en 13.3 millones para el año 2023.

Durante este periodo de la vida se experimentan una serie de cambios en el campo biológico, psicológico y social, que dan por resultado la maduración sexual y la adquisición de la capacidad reproductiva de este grupo de la población. Por tal motivo, las políticas están encaminadas al desarrollo de mejores condiciones de vida en materia de salud sexual y reproductiva, enfocándose particularmente en la prevención del embarazo no planeado y en el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de la población adolescente.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con el Subsistema de Información sobre Nacimientos (SINAC) del Sistema Nacional de Información en Salud (SINAIS, en 2022 se registraron 254 mil 432 nacimientos en madres menores de 20 años residentes en México, de los cuales, 9 mil 141 correspondieron a niñas menores de 15 años. Incluso se registraron 2 nacimientos en niñas menores de 10 años. En comparación con 2012, en 2022 el SINAC registró 201 mil nacimientos menos de madres adolescentes, lo que representa un descenso de 44.2%.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por su parte, de acuerdo con la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición (ENSANUT) del 2022, el porcentaje de la población adolescente de 12 a 19 años que declaró haber iniciado su vida sexual fue de 22.9% a nivel nacional, cifra ligeramente mayor a la obtenida en 2018 (21.2%). Asimismo, del total de esta población que manifestó haber iniciado su vida sexual, el 12.0% de los hombres señaló que no utilizaron un método anticonceptivo en su primera relación, cifra que se incrementa a 30.1% para el caso de las mujeres.

Con base en los datos anteriores y atendiendo las recomendaciones del Consenso de Montevideo sobre Población y Desarrollo, así como de otros instrumentos internacionales en materia de población y desarrollo, en el Programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva 2019-2024, se incluyeron estrategias y acciones para impulsar el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos a través de acciones en materia de información, prevención y atención oportuna en la adolescencia.

De acuerdo con los resultados del Sistema de Información en Salud, durante 2022 se registró la atención de 547 mil 269 adolescentes en los Servicios Amigables de la Secretaría de Salud, de los cuales 62.8% fueron mujeres y 37.2%, hombres. En total se proporcionaron más de 1.5 millones de atenciones en materia de salud sexual y reproductiva y el servicio más demandado fue el de orientación-consejería (30.2%) y en segundo lugar, el de prevención de infecciones de transmisión sexual (26.2%).

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**INDICADOR 1.- Porcentaje de mujeres de 15 a 19 años de edad que usan métodos anticonceptivos modernos proporcionados o aplicados en la institución, respecto al total de mujeres del mismo grupo de edad que ya iniciaron su vida sexual y que son responsabilidad de la Secretaría de Salud.**

#### Avance en el periodo

El número de adolescentes usuarias activas que se reporta para el cuarto trimestre del 2023 es de 456 mil 082, que representa una cobertura del 57.7% del total de adolescentes de 15 a 19 años de edad que ya iniciaron vida sexual y que son responsabilidad de la institución, lo que representa el 84.7 por ciento de la meta de cobertura establecida para el dicho trimestre del 2023 (68.2%).

La distribución de usuarias activas adolescentes en la Secretaría de Salud por tipo de método anticonceptivo fue de la siguiente forma: Implante Subdérmico (44.2%), DIU T de Cobre (13.4%), Preservativo masculino (13.3%), Inyectable bimestral (7.8%), Inyectable mensual (6.5%), Hormonal oral (4.0%), Parche Dérmico (3.4%), DIU Medicado (2.9%), OTB (2.4%), Inyectable trimestral (1.1%), Preservativo Femenino (0.6%), y Otro método (0.5%). Es importante destacar que el sistema de información únicamente permite registrar el número de usuarias activas de acuerdo con el método de uso de mayor efectividad, para evitar duplicidad de información. Sin embargo, una de las principales estrategias que se está impulsando es la doble protección; un método anticonceptivo para prevenir embarazos y el uso de algún método de barrera, como es el condón interno y/o externo, para prevenir ITS, a efecto de favorecer tanto la prevención del embarazo como la prevención de infecciones de transmisión sexual.

#### Justificación de las diferencias de avance

Indicador de desempeño sin cumplimiento de meta al cuarto trimestre de 2023, al 84.7%, ya que el cumplimiento está ubicado por debajo del 90 por ciento deseable. No obstante que el número de usuarias activas que se reporta al cuarto trimestre del 2023 (456,082), corresponde en realidad a la cifra preliminar registrada en el Sistema de Información en Salud (SIS) al mes de septiembre de 2023, esto debido a que, hasta el momento, el cubo de información del SIS 2023 en la página de la DGIS no cuenta con registro alguno para el mes de diciembre del mismo año, así como de un subregistro para los meses anteriores de octubre

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

y noviembre. Se espera que esta cifra aumente en la medida que se avance con el registro de información en las entidades federativas. Consulta de información en el SIS al 04 de enero del 2024.

#### Causa

El nivel de cobertura que se reporta es resultado de la continuidad de los servicios de planificación familiar y anticoncepción, y atención específica en esta materia que se proporciona en los Servicios Amigables, que se ha impulsado en la Secretaría de Salud.

#### Efecto

Mediante este tipo de acciones se contribuye a favorecer el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de la población adolescente y de manera particular, a prevenir el embarazo temprano y reducir la fecundidad en este grupo.

#### INDICADOR 2.- Cobertura de Anticoncepción Post Evento Obstétrico en Adolescentes en la Secretaría de Salud

#### Avance en el periodo

La cobertura de Anticoncepción Post-Evento Obstétrico en Adolescentes en la Secretaría de Salud registrada en el cuarto trimestre del 2023 es de 74.4%. Esta cifra representa 93.0% de la meta establecida para dicho trimestre del año 2023 (80.0%).

Al cierre del cuarto trimestre del 2023, la distribución de las aceptantes adolescentes de un método anticonceptivo en el Post Evento Obstétrico en la Secretaría de Salud, en la plataforma del SINBA-SIS y SINBA-SEUL, fue la siguiente: Implante Subdérmico (66.1%), DIU T de Cobre (17.9%), DIU Medicado (5.3%), OTB (2.8%), Inyectable bimestral (2.7%), Inyectable trimestral (1.9%), Hormonal oral (1.6%), Inyectable mensual (1.2%) y Parche Dérmico (0.5%). Consulta de información en el SIS y el SAEH el 03 de enero del 2024.

#### Justificación de las diferencias de avance

Indicador de desempeño con cumplimiento de meta al cuarto trimestre de 2023 (de 93.0%), dado que está ubicado entre 90 y 110 por ciento de cumplimiento. No obstante que, es importante señalar que se presenta un significativo repunte en las actividades y la prestación de servicios, lo cual se ve reflejado en el sistema de información en la plataforma de la DGIS en este rubro, aun cuando la información en la plataforma del SIS y SAEH es de carácter preliminar.

#### Causa

Una de las principales estrategias del programa que está orientada a reducir la fecundidad entre la población adolescente es asegurar que toda mujer embarazada que se atiende en la institución reciba información y consejería sobre las ventajas de adoptar un método anticonceptivo inmediatamente después de la atención de su parto, a efecto de limitar o espaciar un siguiente embarazo.

#### Efecto

Mediante las acciones de anticoncepción post evento obstétrico en población adolescente se contribuye de manera muy importante a prevenir embarazos subsecuentes y a reducir la tasa específica de fecundidad en mujeres de 15 a 19 años de edad.

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

### INDICADOR 3: Servicios amigables para adolescentes operando del programa de Salud Sexual y Reproductiva

#### Avance en el periodo

De acuerdo con el Directorio actualizado por los Servicios Estatales de Salud desde junio de 2023, se mantiene reporte en operación de 3 mil 313 Servicios Amigables en unidades médicas de la Secretaría de Salud, que de acuerdo con la meta esperada al cierre del 2023 (3,310), representa un logro del 100.1%.

#### Justificación de las diferencias de avance

El resultado del indicador de desempeño se ubicó ligeramente por encima de la meta correspondiente al cuarto trimestre (100%), con un cumplimiento del 100.1%, lo cual cumple con la meta establecida dado que está ubicada entre 100 y 110 por ciento de cumplimiento. El avance obtenido para este indicador se actualiza semestralmente. No obstante, que la cifra se modificará conforme se avance en el registro de Servicios Amigables operando, con información que aporten las entidades federativas hasta el 31 de diciembre durante el primer trimestre de 2024.

#### Causa

Se dio un fuerte impulso a la creación de nuevos Servicios Amigables al interior del país, particularmente en los municipios prioritarios, a efecto de avanzar en la meta de contar con al menos un Servicio Amigable en cada municipio.

#### Efecto

Contar con Servicios Amigables para la atención de la población adolescente en materia de salud sexual y reproductiva y así prevenir el embarazo en adolescentes, entre otros temas.

#### Descripción de las acciones realizadas.

Las siguientes actividades reportadas para este cuarto trimestre impactan en los tres indicadores anteriores, toda vez que generan las condiciones técnicas y operativas centradas en la provisión de los servicios de salud sexual y reproductiva:

##### Rectoría:

- Durante el cuarto trimestre de 2023 el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR), a través de la Dirección de Planificación Familiar llevó a cabo la integración de las observaciones de las instituciones que integran el grupo de trabajo del Modelo de Atención Integral en Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes (MAISSRA), además se hizo la revisión y corrección de estilo del contenido de los diferentes capítulos de los tomos gerencial y operativo. Se inició con el diseño del documento para su publicación.
- Se dio seguimiento a los avances de la prueba Piloto del Proyecto de Consultorios Sexual-Mente Responsables (CSR) en cinco entidades federativas: Ciudad de México, Nuevo León, Oaxaca, Aguascalientes y Chiapas, se realizaron dos reuniones los días 27 de noviembre del 2023 para la CDMX y Oaxaca y el día 6 de diciembre del 2023 para las entidades de Aguascalientes Nuevo León y Chiapas, las cuales fueron presencial para la CDMX en las instalaciones del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR) y virtual para el resto de las entidades federativas. En cada una de ellas se mostraron los resultados alcanzados notificados en los formularios previamente enviados a cada entidad. En cada reunión participaron: el personal del plantel CETIS o CBTIS que brinda atención en el CSR, el personal de FOMALASA del plantel y estatal, las autoridades de la DGETI a nivel nacional y personal del componente de salud sexual y reproductiva para adolescentes del CNEGSR, y se contó con acuerdos y compromisos de esta actividad para mejorar la operación de esta intervención en su fase piloto.
- En seguimiento al acuerdo de colaboración entre Prepa en línea /SEP y el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGR) para llevar a cabo acciones en materia de salud sexual y reproductiva (SSR), el día 17 de noviembre del 2023 se reunieron los equipos de trabajo de ambas

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

instituciones, para realizar un recuento de las actividades planeadas, resultados alcanzados y conclusión de las mismas, así como la propuesta de actividades a programar para el año 2024.

- Como parte de las acciones de rectoría, se realizaron supervisiones al componente de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes de los estados de Nuevo León (22 al 24 de noviembre), Guanajuato (28 al 30 de noviembre), Querétaro (1, 4, 5 de diciembre) y Tamaulipas (13, 14 de diciembre). Estos ejercicios se llevaron a cabo de manera virtual, por lo que se hizo una revisión de documentación, se realizaron entrevistas con personal estatal, jurisdiccional y operativo de los servicios estatales de salud.
- Se elaboró el lineamiento para la Séptima Semana Nacional de Salud Sexual y Reproductiva a realizarla con el subsistema de la Dirección General de Educación Tecnológica e Industrial (DGETI) a llevarse a cabo del 13 al 17 de noviembre, cuyo objetivo fue realizar acciones conjuntas y coordinadas entre la DGETI y los Servicios Estatales de Salud teniendo como eje principal las voces juveniles y la autonomía corporal, mediante la escucha de opiniones, pensamientos y necesidades, así como la participación activa de las y los adolescentes para fortalecer su autonomía corporal y el ejercicio de la sexualidad conforme a los Derechos Sexuales y Reproductivos.
- Asimismo, se llevó a cabo la inauguración nacional en el plantel CETIS N. 42 con la participación de autoridades federales como: Ing. Alfonso Mayo Hernández, director académico e innovación educativa en representación del Dr. Rolando de Jesús López Saldaña, director general de la DGETI, Ing. Francisca Jaime Rojas, comisionada responsable de la DGETI en la Ciudad de México, Mtra. Mayra Torres Chaires, subdirectora de salud sexual y reproductiva del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, Lic. Olga Lydia Santiago Santo, directora del CETIS 42, Ángel Gabriel Jaimes López, estudiante del turno matutino, María Luisa García Tello, estudiante del turno vespertino, Hortensia Tello Tello, madre de familia.
- Se elaboró el lineamiento de la 2da. Jornada Nacional de Salud Pública cuyo objetivo fue realizar acciones intensivas en el marco de esta conmemoración con la participación de los servicios de salud de las 32 entidades federativas. A realizarse del 06 al 17 noviembre de 2023, las actividades programadas son: otorgar información y orientación para la prevención del embarazo en adolescentes, fomentar la doble protección anticonceptiva (con el uso simultáneo de un método anticonceptivo más condón), promover la asistencia a los Servicios Amigables para Adolescentes, difundir los derechos sexuales y reproductivos de la población adolescente, difundir el Chat ¿Cómo le hago? y el código QR de acceso directo al chat en todos los espacios extramuros.
- Para el chat ¿cómo le hago? en el transcurso del año 2023, al corte del 31 de diciembre, se han atendido 25,792 interacciones de todas las entidades federativas. Específicamente en el cuarto trimestre del año, del 1ro de octubre al 31 de diciembre de 2023 se contabilizaron 4,867 interacciones donde los principales temas de consulta fueron la prevención de embarazos en adolescentes, el correcto uso de métodos anticonceptivos y cómo conseguirlos, prevención de contagios de ITS e Interrupción Legal del Embarazo (ILE).
- El 29 de diciembre se envió a la Dirección General del CNEGSR, el archivo con las necesidades de insumos para 2024 para el Componente de Salud Sexual y Reproductiva, por solicitud la Subsecretaría

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de Prevención y Promoción de la Salud; centradas en la continuidad de operación de los Servicios Amigables y del Proyecto Prioritario Edusex.

#### **Fortalecimiento de capacidades, sensibilización y capacitación:**

En materia de capacitación a personal de salud, funcionarios, así como personal docente, se desarrollaron durante el cuarto trimestre los siguientes ejercicios de capacitación:

- Como resultado de acuerdo de colaboración entre el Servicio Nacional de Bachillerato en Línea, Prepa en Línea-SEP y el CNEGSR se diseñó e impartió el Curso Esencial en Salud sexual y reproductiva. El objetivo del curso fue reconocer los aspectos esenciales en esta materia a fin de que permitan que el personal de tutorías pueda orientar a las y los alumnos que estudian la educación media superior en “prepa en línea”. Fue dirigido al personal de tutoría que labora en “prepa en línea”. El periodo en el que se impartió el curso: 17 de mayo al 11 de octubre del 2023. Como resultado se capacitó a un total de 1,037 participantes.
- Se realizaron sesiones sabatinas virtuales dirigidas a padres, madres y tutores de los adolescentes del subsistema DGETI en temas diversos de salud sexual y reproductiva, así como para la difusión y promoción del chat ¿cómo le hago?. Al periodo que se reporta se han tenido 10 sesiones con un total de 621 participantes de los estados de Aguascalientes, Baja California Sur, Campeche, CDMX, Chihuahua, Estado de México, Guerrero, Guanajuato, Jalisco, Michoacán, Morelos, Oaxaca, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sonora y Yucatán.

#### **Vinculación interinstitucional**

- Como parte de las acciones de coordinación y de trabajo conjunto con el Instituto Nacional de Salud Pública, se llevó a cabo el 25 de octubre un seminario virtual en el que se presentaron los aspectos más relevantes del nuevo módulo sobre prevención del embarazo subsecuente en adolescentes, con la participación de la Dra. Aremis Villalobos, participaron la Dra. Lourdes Campero, del Departamento de Salud Perinatal adscrito al Centro de Investigación de Salud Poblacional del Instituto Nacional de Salud Pública (INSP); la Mtra. Mayra Torres Chaires, Subdirectora de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes en el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva de la Subsecretaría de Prevención y Promoción de la Salud; y la Dra. Nenetzen Saavedra Lara, Subdirectora de Desarrollo y Extensión Académica.
- En seguimiento a la solicitud del Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH/Sida se participó en la Convocatoria a la Primera Sesión Extraordinaria del CONASIDA 2023, con el objetivo de abordar la Convocatoria y Bases de Participación para el cambio/reelección de las 8 vocalías transitorias del CONASIDA realizada el 11 de diciembre del 2023 de forma virtual. A la reunión acudieron: Dr. Ruy López Ridauro Subsecretario de Prevención y Promoción de la Salud, Dra. Alethse De la Torre Rosas, Directora General del CONASIDA y las y los directores invitados de los diferentes componentes y unidades administrativas, que cuentan con voz y voto para los cambios y reelecciones. Los rubros abordados fueron: La reelección de tres vocalías, se declaró desierta la convocatoria dirigida a todas las Organizaciones de la Sociedad Civil que realicen actividades relacionadas con el VIH, el Sida y otras ITS, además se realizó la votación para cada uno de los puntos antes mencionados siendo con resultado a favor, sin votos en contra para cada aspecto expuesto de la agenda.
- En el marco de la “Campaña 16 Días de activismo para eliminar la violencia de género” se busca el bienestar, respeto, seguridad y paz para todas las mujeres, adolescentes y niñas. ¡Por un mundo a favor de sus derechos! Con el tema: La respuesta al VIH: claves para el bienestar y el derecho a la salud sexual y reproductiva de las mujeres, las adolescentes y las niñas, en el marco del Día Internacional de la lucha contra el Sida. Se participó en el conversatorio llevado a cabo el 1 de diciembre. Participaron también la Fundación Mexicana para la Planificación Familiar, A.C. (MEXFAM), la Clínica Condesa, y el CNEGSR.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El conversatorio giró en torno a perspectiva de género e interseccionalidad, enfoque de derechos sexuales y reproductivos de las niñas y mujeres, acceso a los servicios de salud y acciones dirigidas a atender esta problemática de salud pública en el contexto actual.

El Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva participa en los Grupos de Trabajo del Grupo Interinstitucional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (GIPEA), entre las actividades en las que participó son:

- Con respecto al Grupo de Trabajo para disminuir a cero los embarazos y nacimientos en niñas y adolescentes menores de 15 años, se llevó a cabo el 5 de diciembre en las instalaciones del CNEGSR la “24a Reunión Ordinaria del Grupo de Trabajo para Disminuir a Cero los Embarazos y Nacimientos en Niñas y Adolescentes Menores de 15 años” del GIPEA, con el objetivo de hacer una evaluación del PAT 2023 y la prospectiva para 2024.
- El Grupo de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación, llevó a cabo su cuarta reunión ordinaria el 17 de noviembre. Los puntos abordados durante la reunión fueron: Informe sobre resultados y siguientes pasos del “Curso de capacitación en línea sobre Educación Integral en Sexualidad (EIS) para Comunidades Educativas”, Informe de avances y siguientes pasos del Ciclo inicial de Webinarios “Educación Integral en Sexualidad para Comunidades de Educación Básica”, seguimiento en torno a planes y programas de estudio y materiales educativos, presentación de avances y siguientes pasos del Boletín ¡Yo Decido con la EIS!, Activación del 26 de Septiembre, Informe sobre el Encuentro Nacional de los Grupos Estatales para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (ENGEPEA), Diálogo sobre avances 2023 y retos 2024 para el Grupo de Trabajo en Educación Integral en Sexualidad (GTEIS).
- Los días 18, 19 y 20 de octubre, en modalidad virtual, se llevó a cabo el Encuentro Nacional de los Grupos Estatales para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (ENGEPEA) 2023, donde el CNEGSR, participó con las directrices y la hoja de ruta para 2024 de los GEPEA.
- Sobre la Mesa de Coordinación y Vinculación, el pasado 6 de diciembre se llevó a cabo una reunión presencial en las Instalaciones de CONAPO, para dar seguimiento al Plan de Trabajo y acordar las acciones a priorizar en el 2024, donde el CNEGSR participó con el tema de Directrices para la elaboración de los Informes 2023 de los GEPEA y para la integración de los Planes de Trabajo de 2024.
- Como parte del seguimiento al acuerdo CONASA, de asegurar la atención integral de niñas y adolescentes en el sector salud, en el marco de la Ruta NAME (Mecanismo para la Articulación Intersectorial para la Atención de Niñas y Adolescentes Madres y/o Embarazadas); el CNEGSR realizó el 9 de diciembre una Capacitación y sensibilización a Grupos Municipales de Prevención del Embarazo en Adolescentes del Estado de Tamaulipas (Ciudad Victoria, Laredo y Tamaulipas), sobre la Ruta NAME y estrategias para el fortalecimiento de actividades en su Grupo Municipal para la Prevención de Embarazo Adolescente (GUMPEA).
- El 14 de diciembre se realizó una Sesión de seguimiento a los GUMPEAs y la participación de DGETI-FOMALASA, del estado de Tamaulipas (Ciudad Victoria, Laredo y Tamaulipas), realizando la exposición de los temas.



### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Finalmente, el 21 de noviembre se llevó a cabo la 31ª reunión Ordinaria del Grupo Interinstitucional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (GIPEA) donde participó el CNEGSR presentando los avances del grupo de menores de 15 años.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Como obstáculo en este último periodo, fue la falta de presupuesto para la supervisiones, por lo que se realizaron de manera virtual, esto limitó el trabajo, ya que, como es de conocimiento algunos estados están en proceso de Federalización con el IMSS Bienestar, y de acuerdo al Modelo de Atención de Salud para el Bienestar (MAS-Bienestar) dichos Servicios amigables pasarán a ser parte del Instituto y cambiarán su denominación a Centros de Atención a la Salud del Adolescente (CASA) lo que implica modificaciones en el funcionamiento, de esta manera asistir a las Entidades federativas y supervisar de manera presencial, nos habría permitido fortalecer la adecuada operatividad de los 3 mil 313 Servicios Amigables para Adolescentes de la Secretaría de Salud.

En ese sentido, y como una manera de fortalecer el esquema de atención a la población adolescente en la materia, un área de oportunidad será la conclusión de la actualización del MAISSRA que se está haciendo de manera coordinada con todas las instancias del sector salud, incluyendo al IMSS Bienestar para establecer los parámetros de actuación de gerentes, así como de personal operativo para otorgar una atención a la salud sexual y reproductiva de las y los adolescentes.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** L00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 286. Contribuir a la igualdad de oportunidades y el respeto del derecho a la protección de la salud de mujeres y hombres, así como a la cultura institucional para la igualdad en la Secretaría de Salud y los Servicios Estatales de Salud; a través de acciones afirmativas y de sensibilización, capacitación y difusión con perspectiva de género, inclusión, no discriminación y pertinencia cultural con enfoque de interseccionalidad.

#### Definición de la población objetivo

En el marco del Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, eje transversal 1, rige a la Secretaría de Salud a apegar sus acciones al principio rector de: «No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie fuera», con el fin de garantizar la no discriminación y la igualdad al derecho a la salud.

Así también da cumplimiento a la Constitución Política Mexicana, el Programa Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 y los diferentes instrumentos nacionales e internacionales como convenciones, declaraciones, protocolos, pactos, que México ha signado en lo que respecta a los derechos humanos de la población mexicana en las cuestiones de salud. A través de la Dirección de Género y Salud del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva se han implementado acciones en materia de igualdad de género, inclusión y pertinencia cultural, considerado principalmente grupos en condición de vulnerabilidad.

Con el fin de abonar a la reducción de las brechas de desigualdad en salud y lograr atención a la salud con calidad, equidad y libre de estigma y discriminación, sus acciones han sido apegadas a tres vertientes principales: a) Programas de Salud, a nivel federal y estatal, b) Cultura institucional para la igualdad laboral (Hs y As, Clima laboral y Corresponsabilidad), federal y estatal; así como a actividades sustantivas y acciones afirmativas en unidades de salud en las 32 entidades federativas.

A nivel federal se cuenta con la Red de Enlaces de Género en la SS, con quienes se implementan actividades del Programa de Cultura Institucional (PCI) en sus tres componentes: Hs y As, Clima Laboral y Corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y social, así como para impulsar el enfoque de género e inclusión en el contexto de salud. a nivel estatal se tiene vinculación con 32 responsables Estatales de

### Definición de la población objetivo

Igualdad de Género en Salud con quienes se coordinan acciones y promueven y orientan actividades para incorporar la perspectiva de género, inclusión y no discriminación con pertinencia cultural en programas de salud federales. Así como, la implementación, supervisión y seguimiento a actividades sustantivas en unidades con atención a la salud con mecanismos incluyentes. Además, de brindar acompañamientos, asesoría, capacitación y sensibilización a diversas áreas de oficinas centrales, programas y otras unidades de salud.

En el 4to trimestre, se continuó fortaleciendo y sumando esfuerzos con los Servicios Estatales de Salud para avanzar en el logro de Unidades de Salud que atienden con Mecanismos Incluyentes (USAMIS), mismas que se encuentran en las 32 entidades de la República Mexicana, con énfasis en unidades ubicadas en zonas rurales-indígenas, y a población en condición de vulnerabilidad como: personas adultas mayores, personas embarazadas, de pueblos originarios y/o en condición de migración. Aunado a continuar fortaleciendo estrategias que contribuyen a promover una cultura institucional e igualdad laboral en los Servicios Estatales de Salud, jurisdicciones y unidades de salud. Y a nivel federal en Unidades Administrativas de nivel federal de la Secretaría de Salud para alcanzar espacios equitativos e igualitarios, libres de discriminación.

La Dirección de Género y Salud, del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, por las funciones que le confieren como Unidad de Género de la Secretaría de Salud, ha consolidado la Red de Enlaces de Género, con el propósito de realizar actividades de difusión y capacitación, de forma coordinada, para contribuir a cerrar las brechas de género en el ámbito laboral, abordando las áreas de cuidados y crianza y clima laboral incluyente, así como prevenir las prácticas de hostigamiento y acoso sexual.

En el presente trimestre, la Red de Enlaces de Género estuvo integrada por 66<sup>14</sup> unidades de adscripción (Unidades Administrativas, Órganos Desconcentrados, Órganos Descentralizados y Unidades que vinculadas directamente con el Secretario de Salud)<sup>15</sup>.

<sup>14</sup> Desde el trimestre previo, el Instituto de Salud para el Bienestar dejó de formar parte de esta Red, de acuerdo con el diario Oficial de la Federación (con fecha 1º de junio de 2023) "la Secretaría de Salud y Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar (IMSS-BIENESTAR) asumen las funciones del Instituto de Salud para el Bienestar"

<sup>15</sup> Direcciones Generales de: Evaluación del Desempeño (DGED), Programación y Presupuesto (DGPYP), Tecnologías de la Información (DGTI), Epidemiología (DGE), Planeación y Desarrollo en Salud (DGPLADES), Calidad y Educación en Salud (DGCES), Comunicación Social (DGCS), Relaciones Internacionales (DGR), Recursos Materiales y Servicios Generales (DGRMySG), Información en Salud (DGIS), Recursos Humanos y Organización (DGRHyO), Desarrollo de la Infraestructura Física (DGDIF), Promoción de la Salud (DGPS); el Instituto de Diagnóstico y Referencia Epidemiológico (InDRE), y la Administración del Patrimonio de la Beneficencia Pública (APBP). los Centros Nacionales: de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR), de Programas Preventivos y Control de Enfermedades (CENAPRECE), para la Salud de la Infancia y la Adolescencia (CENSIA), de Trasplantes (CENATRA), de la Transfusión Sanguínea (CNTS), de Excelencia Tecnológica en Salud (CENETEC), de la Transfusión Sanguínea (CNTS), y de Excelencia Tecnológica en Salud (CENETEC); las Comisiones Nacionales de: Arbitraje Médico (CONAMED), Bioética (CONBIOETICA), y Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios (COFEPRIS); la Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad (CCINSHAE), Hospital Infantil de México Federico Gómez (HIMFG), los Institutos Nacionales de: Medicina Genómica (INMEGEN), Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes" (INPER), Rehabilitación "Luis Guillermo Ibarra Ibarra" (INR LGII), Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas (INER), Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán (INCMNSZ), Cardiología Ignacio Chávez (INCardio), Geriatria (INGER), Neurología y Neurocirugía (INNN), Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz (INPRFM), Salud Pública (INSP), y Pediatría (INP); los Hospitales Regionales de Alta Especialidad: de Oaxaca (HRAO), del Bajío (HRAEB), de la Península de Yucatán (HRAEPY), de Chiapas (CRAE), de Ixtapaluca (HRAEI), de Ciudad Victoria "Bicentenario 2010" (HRAECV); la Dirección General de Coordinación de Hospitales Federales de Referencia (DGCHFR), Hospital de la Mujer (HM), Hospital Juárez Centro (HJC), Hospital Nacional Homeopático (HNNH), Hospital Juárez de México (HJM), Hospital General "Dr. Manuel Gea Gonzalez" (HGMGG), Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga" (HGM), Servicios de Atención Psiquiátrica (SAP), los Centros Comunitarios de Salud Mental: Cuauhtémoc, Iztapalapa y Zacatenco; los Hospitales Psiquiátricos: "Fray Bernardino Álvarez", "Samuel Ramírez Moreno" y el Infantil "Juan N. Navarro"; la Unidad Coordinadora de Vinculación y Participación Social (UCVPS), Secretariado Técnico del Consejo Nacional de Salud Mental (STCONSAME), Comisión Nacional contra las Adicciones (CONADIC), Secretariado Técnico del Consejo Nacional para la Prevención de Accidentes, (STCONAPRA), Unidad de Administración y Finanzas (UAF), Unidad de Análisis Económico (UAE), Oficinas del Secretario de Salud (SS), Oficinas de la Abogada General (OAG).

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Definición de la población objetivo

Durante este periodo trimestre de 2023, desde la Dirección de Género y Salud, se realizaron actividades tanto de difusión como de capacitación, y 52 unidades de adscripción remitieron informes de las actividades realizadas: éstas fueron: APBP, CNEGSR, CENETEC, CNTS, CENAPRECE, CENATRA, CENSIDA, CENSIA, CCINSHAE, COFEPRIS, CONAMED, CONBIOETICA, CONASAMA, DGCES, DGCS, DGDIF, DGED, DGIS, DGPLADES, DGPyP, DGPS, DGRHyO, DGRMySG, HGM, HGMGG, HJM, HNH, HRAEPY, HRAEB, HRAEI, HRAEO, InDRE, INCardio, INGER, INCMNSZ, INMEGEN, INNN, INP, INPER, INPRFM, INR LGII, INSP, STCONSAME, SAP<sup>16</sup>, CECOSAM Cuauhtémoc, Iztapalapa y Zacatenco, Hospitales Psiquiátricos "Fray Bernardino Álvarez", "Samuel Ramírez Moreno" e Infantil "Juan N. Navarro", UCVPS, UAF.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A lo largo de la historia, grupos poblacionales (mujeres, niñas, personas con discapacidad, en condición de migración, población de la diversidad sexual, entre otros) han estado en desventaja y desigualdad. Dicha situación incide desfavorablemente por los determinantes sociales de la salud que les rodea e influyen en los panoramas epidemiológicos, las principales enfermedades y sus comportamientos en su vida cotidiana.

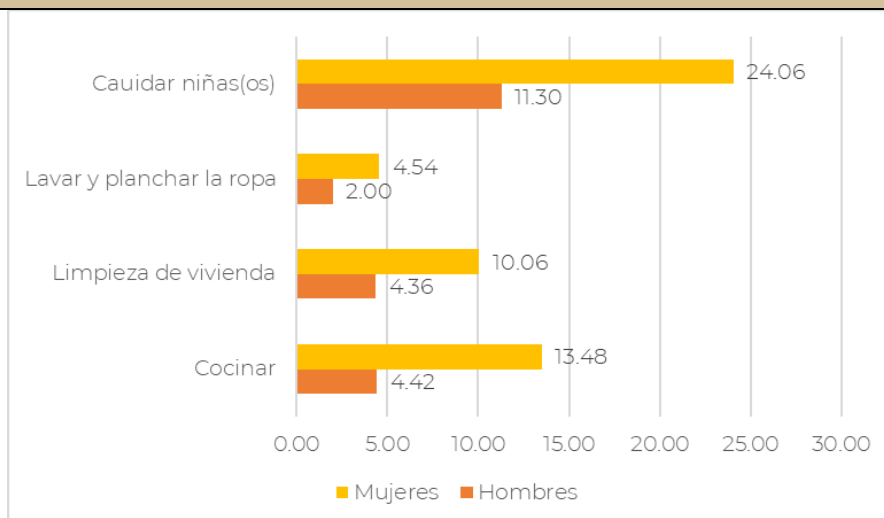
Es por ello, que desde la Dirección de Género y Salud se visibiliza y pone énfasis en la construcción de políticas públicas de corto, mediano y largo plazo con enfoque de género, inclusión y pertinencia cultural que contribuyan a alcanzar el derecho a la salud con equidad y libre de discriminación para reducir las brechas de género existentes.

Con relación a las actividades coordinadas de Cultura Institucional para la Igualdad, en el nivel federal se atienden tres brechas de género en los ejes de cuidados y crianza, clima laboral y hostigamiento sexual y acoso sexual.

De acuerdo con el Cuadernillo II-2020 El uso del tiempo en México: una mirada con perspectiva de género e interseccional, del INMUJERES, existe brecha de género en las horas promedio que dedican las mujeres y los hombres a cuatro actividades relacionadas con cuidados y crianza, las horas que destinan mujeres y hombres a las actividades de cuidado y crianza, *Gráfica 1*.

<sup>16</sup> El informe de los Servicios de Atención Psiquiátrica (SAP), incluye los informes de tres CECOSAM y tres Hospitales Psiquiátricos).

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres



Gráfica 1. Número de horas destinadas a trabajo de cuidados y crianza, desagregado por sexo.

Se observa que, en promedio, con relación a los hombres, las mujeres dedican más horas promedio/semana, a cada una de las actividades referidas, lo cual se relaciona con los roles y estereotipos de género.

En cuanto al tema de clima laboral incluyente, en el nivel de toma de decisiones, de acuerdo con los datos del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR) y la Dirección General de Promoción de la Salud (DGPS), las personas titulares son una mujer y un hombre (respectivamente), además las áreas de cada una de estas unidades se encuentran ocupadas por mujeres (en el caso del CNEGSR) y una por mujer y otra por hombre (en el caso de la DGPS). Aún queda por avanzar en el nivel operativo, ya que el estudio que hizo el grupo “México: ¿cómo vamos?”<sup>17</sup>, reporta que “las mujeres representan 7 de cada 10 personas ocupadas en el sector salud” y “En todas las ocupaciones, a excepción de enfermería, los hombres tienen una mayor percepción salarial que las mujeres”, aún es evidente que los hombres tienen mejores condiciones laborales, con relación con las mujeres.

Con relación a las prácticas de hostigamiento sexual y acoso sexual, de acuerdo al informe anual “Denuncias de hostigamiento sexual y de acoso sexual en la Administración Pública Federal - 2021”<sup>18</sup>, se registró un aumento de las denuncias (n=321), lo que indica que se ha avanzado en visibilizar esta forma de violencia en el ámbito laboral. Por otra parte, las denuncias las mujeres siguen siendo víctimas en estas prácticas (86%) y mayoritariamente los hombres son las personas denunciadas (87%). Esta información revela que los hombres cometen estos tipos de violencia sexual, sobre las mujeres en el ámbito laboral.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La reducción de brechas de desigualdad en el ámbito de la salud requiere contemplar las necesidades específicas de grupos de atención prioritaria y su contexto de salud pública que permita alcanzar el acceso universal de servicios de salud. De esta manera es de suma importancia, poner en marcha acciones afirmativas temporales o especiales que contribuyan a reducir las condiciones desfavorables que presentan ciertos grupos poblacionales.

<sup>17</sup> México cómo vamos – Grupo SOHIN. El sector salud: un ambiente dispar para las mujeres. Editores Buena Onda, S.A. de C.V., 2022.

<sup>18</sup> Secretaría de la Función Pública – INMUJERES – CONAVIM. Denuncias de hostigamiento sexual y de acoso sexual en la Administración Pública Federal, 2021.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En este periodo, la Dirección de Género y Salud continuó fortaleciendo sus sinergias y en conjunto con las 32 entidades federativas concentraron sus esfuerzos en fortalecer y dar seguimiento a las acciones afirmativas contempladas en las USAMIS que se caracterizan por contar con mecanismos incluyentes para lograr servicios de salud equitativos y de calidad para población usuaria embarazada, con discapacidad, de la diversidad sexual, personas adultas mayores y en condición de movilidad.

En este periodo se realizaron de manera significativa, procesos de capacitación dirigidos a personal de salud de nivel operativo y directivo de los Servicios de Salud federal y estatal, además de considerar también a residentes médicos/as, y población usuaria con énfasis en personas con discapacidad y sus cuidadoras/es y hombres en contexto rural o de origen étnico sobre temáticas de autocuidado y masculinidades saludables.

Además de continuar impulsando procesos formativos al interior de los centros de trabajo de salud sobre la prevención de hostigamiento y acoso sexual en conjunto con las normatividades y elementos para una cultura organizacional libre de violencia, estigma y discriminación,

En el ámbito federal se llevaron las acciones afirmativas en los temas de:

- Prevención del hostigamiento sexual y el acoso sexual – difusión de información sobre el Pronunciamiento cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual en la Secretaría de Salud, y en Unidades de adscripción, así como el directorio del Comité de Ética y el formato para la presentación de denuncias.
- Cuidados y crianza -capacitación en masculinidades y grupos de reflexión para mujeres y hombres.
- Clima laboral – capacitación, un conversatorio con la participación de mujeres destacadas en su trabajo en el área de la salud.

Reuniones de coordinación de unidades de adscripción de la Secretaría de Salud y con el INMUJERES, para atender las líneas de coordinación, que corresponden a la Secretaría de Salud, del Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el 4to trimestre, con el fin de dar cumplimiento a lo establecido en materia de igualdad de género con enfoque de inclusión y pertinencia cultural en salud, a nivel nacional las acciones y actividades llevadas a cabo en las entidades federativas del país se enuncian de manera sucinta a continuación:

- Reuniones de trabajo con autoridades de oficinas centrales de los Servicios de Salud de los estados de Baja California Sur y Guanajuato, así como con figuras estratégicas de las Unidades de Salud que Atienden con Mecanismos Incluyentes contempladas por las responsables estatales de igualdad de género.
- Las Unidades de Salud que atienden con Mecanismos Incluyentes USAMIS continuaron impulsando los parámetros establecidos que lograron contemplar en conjunto con otras instancias de sus entidades federativas para seguir fortaleciendo la atención con calidad, equidad y libre de discriminación.
- Cabe resaltar que el estado de Veracruz gestionó con recursos estatales la compra de insumos incluyentes (glucómetro, baumanómetro y termómetro parlante, así como sillas de ruedas) para

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

equipar sus USAMIS. Así también, el estado de Guerrero organizó un acto protocolario con autoridades federales, estatales y locales para visibilizar las USAMIS en su entidad y otorgó un kit de insumos incluyentes a 8 titulares de dichas unidades de salud.

- La acción afirmativa denominada Centros de Entretenimiento Infantil, (CEI) si bien sufrió una baja considerable en este periodo, a través de fondos estatales algunas actividades lograron continuar fortaleciendo los espacios lúdicos. Las temáticas abordadas se englobaron en género, inclusión y pertinencia cultural en el ámbito de la salud. Por mencionar algunas fueron: discapacidad, higiene personal y alimentación saludable, roles de género, autocuidado, valores y derechos, interculturalidad, diversidad familiar, masculinidades saludables, interculturalidad, salud mental, corresponsabilidad, protección civil y manejo de emociones.
- Coahuila, Chiapas, Guerrero y Querétaro impulsaron actividades lúdicas sobre manejo de emociones para un bienestar físico y mental de las y los niños. Hidalgo, Estado de México, Durango y Ciudad de México abordaron a través de los cuentos *Kipatla*, la diversidad de familias y estructuras familiares; así como el respeto y empatía entre todas las personas.
- Oaxaca, Sinaloa y Querétaro realizaron estrategias educativas que involucran la reflexión con niñas y niños sobre autoestima, conociendo el cuerpo humano y el autocuidado de niñas y niños.
- Tlaxcala, Tabasco y Chiapas elaboraron loterías, memoramas y material audiovisual que permitió a la población de niñas y niños asistentes a los CEI de sus entidades federativas a reconocer la diversidad cultural, el valor de los pueblos originarios en el cuidado de la biodiversidad del país, así como los usos y costumbres de pueblos originarios de su región.
- Durango, Ciudad de México, Sinaloa y Estado de México llevaron a cabo actividades enfatizando la inclusión de las personas con discapacidad y promovieron juegos como el abecedario en Lengua de Señas Mexicana, No discriminación de Personas sordas, además del uso del sistema Braille.
- En lo que respecta a las capacitaciones y diversos procesos formativos dirigidos a personal de salud de nivel operativo, directivo y en formación se abordaron y reflexionaron temas como: DDHH; género en salud, inclusión y no discriminación con pertinencia cultural, prevención del hostigamiento y acoso sexual, lenguaje incluyente, interseccionalidad, masculinidades saludables por mencionar los más relevantes.
- Cabe resaltar que el estado de Coahuila programó actividades de capacitación dirigido a personal de salud de las USAMIS sobre el Sistema de Lectoescritura Braille. Mientras que Colima, Sonora y Yucatán brindaron capacitaciones sobre Lengua de Señas Mexicana. Así también, el estado de Guerrero y Tlaxcala contemplaron capacitaciones en lengua originaria de sus regiones, como el Náhuatl para figuras estratégicas de las USAMIS, y Veracruz, contempló temas relacionados con interculturalidad en salud.
- De igual manera, Hidalgo y Morelos concentraron sus esfuerzos en procesos formativos para población usuaria sobre derechos sexuales y reproductivos de las personas con discapacidad y capacitación sobre sexualidad responsable, cuerpo, emociones y sentimientos de niñas y adolescentes con discapacidad. Así como autocuidado, afectividad y sexualidad de las personas cuidadoras en el estado de Veracruz.
- Campeche, Coahuila, Guerrero, Hidalgo, Nuevo León y Tabasco realizaron talleres relacionados con el tema de cultura institucional para la igualdad laboral, en donde trataron temáticas sobre: prevención del hostigamiento y acoso sexual, Convenio 190 OIT, Persona testiga proactiva, Norma Mexicana 025, Norma Oficial Mexicana 035 y las rutas de atención para casos de hostigamiento y acoso sexual, dependiendo su entidad, clima laboral y corresponsabilidad en el cuidado y crianza compartidos.
- Durante el 4to trimestre, a nivel nacional se lograron avances en materia de vinculación en algunas entidades federativas, a través de la suma de esfuerzos con instancias académicas y centros educativos estatales, en donde se realizaron participaciones conjuntas en ferias de la salud, pláticas, conferencias y capacitaciones para sensibilizar, transversalizar e incorporar la perspectiva de género y el enfoque de inclusión, pertinencia cultural y la no discriminación en sus quehaceres institucionales a favor de la salud pública.
- En el marco del 25 noviembre Baja California Sur tuvo una vinculación con el Colegio de Bachilleres Cabo San Lucas colaborando en la Feria de la Salud. Nuevo León llevó a cabo la plática: "Derechos humanos, género y prevención del *bullying*" en la Secundaria No. 82 Enrique Flores Magón de Querétaro y capacitó personal operativo, administrativo, docente y de investigación del Centro

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Interdisciplinario de Investigación y Docencia en Educación Técnica (CIIDET) sobre el tema de masculinidades saludables.

- Por su parte, Hidalgo, organizó en conjunto con el Instituto de Gerontología de Hidalgo, un conversatorio sobre diversidad sexual en personas adultas mayores. Y en Tlaxcala se elaboró un tríptico en materia de prevención del suicidio y el autocuidado con estudiantes de la Escuela Primaria Juan Cuamatzi de la entidad. Además de colaborar en actividades sobre autocuidado en el marco del Día mundial del Alzheimer, dirigidas a población de la Casa del Abuelo.
- Así mismo, el Estado de México, sumó esfuerzos con la Comisión Federal de Electricidad de la entidad, para otorgar sesiones informativas en temáticas sobre “Rompiendo estereotipos” y en Zacatecas se llevó a cabo la plática “Transversalización de la perspectiva de género y la inclusión en el ámbito de la salud” para personal de Sedesol en el estado, abordando la importancia de la interseccionalidad en su quehacer institucional.
- De igual manera, en Tlaxcala se implementaron diversas pláticas sobre la normatividad internacional “Belem Do Pará” en el Centro de Salud Acuamanala, Mientras que, en Yucatán, se abordó el tema de pertinencia cultural dirigido a personal de la Unidad de Género de la Secretaría de Salud y la Secretaría de las Mujeres de la entidad.
- Con respecto al ámbito de la cultura institucional para la igualdad laboral en las entidades federativas se lograron reuniones con personas encargadas en áreas claves como recursos Humanos y Jurídico de los Servicios de Salud de los estados de Baja California, Baja California Sur, Colima, Guerrero, Jalisco y Quintana Roo.
- En este trimestre los estados de Aguascalientes, BCS, Colima, Chiapas, Durango, Guerrero, Jalisco, Morelos, Tabasco, Tlaxcala y Yucatán realizaron actividades de difusión de la NMX025, NOM035 y Convenio-190. Mientras que otros estados reportaron capacitaciones en temas de cultura institucional a favor de la igualdad laboral. Y los estados de BCS, Coahuila y Querétaro lograron conseguir y/o ratificar el Protocolo de atención para prevenir el hostigamiento y acoso sexual en el ámbito de la salud. Así mismo, 10 estados reportaron colocación de placa: “Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual” en sus oficinas centrales de los Servicios de Salud de los estados de: Aguascalientes, BCS, Coahuila, Durango, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Querétaro, Veracruz y Zacatecas.

En el ámbito federal, se realizaron dos actividades de difusión, las cuales se enfocaron en prevenir prácticas de hostigamiento sexual y acoso sexual, y siete actividades de capacitación (cuatro presenciales y tres en formato híbrido), y en total, 52 Enlaces entregaron informes. A continuación, se describe el alcance en cada una de las acciones coordinadas desde la Dirección de Género y Salud.

En lo que respecta al rubro de Difusión:

Actualización del Pronunciamiento<sup>19</sup> “CERO TOLERANCIA AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL EN LA SECRETARÍA DE SALUD”, firmado por el Dr. Jorge Carlos Alcocer Varela, el 28 de septiembre de 2023. Este documento se difundió a través de la Red de Enlaces de Género, en 44 unidades de adscripción: APBP, CNEGS, CENETEC, CENAPRECE, CENATRA, CCINSHAE, HRAEI, HRAEO, CONAMED, CONBIOETICA, DGCS,

<sup>19</sup> Cabe señalar que, en el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, a través de la Unidad de Administración y Finanzas, se hizo la difusión de la actualización del “Pronunciamiento Cero Tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual.



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

HGM, HJM, HGMGG, HNH, DGDIF, DGED, DGIS, DGPYP, DGPS, DGRHyO, DGRMySG, DGPLADES, CENSIDA, INCardio, INCMNSZ, INMEGEN, INNN, INP, INPRFM, INR LGII, INSP, STCONSAME, SAP, CECOSAM Cuauhtémoc, Iztapalapa y Zacatenco, Hospitales Psiquiátricos "Fray Bernardino Álvarez", "Samuel Ramírez Moreno" e Infantil "Juan N. Navarro", UCVPS, UAF, HRAEPY, HRAEB. El alcance fue de 20,571 personas que laboran en la Secretaría de Salud (11,693 Mujeres y 8,878 hombres).

El pronunciamiento institucional<sup>20</sup>[2], el directorio del Comité de Ética<sup>21</sup>, el formato para la presentación de denuncias y el link del sitio del Comité de Ética de la Secretaría de Salud<sup>22</sup>[4] (o el institucional), las personas Enlaces de Género de 43 unidades de adscripción informaron la difusión de la información: APBP, CENETEC, CENAPRECE, CENATRA, CCINSHAE, HRAEI, CONAMED, CONBIOETICA, DGCS, HGM, HJM, HGMGG, HNH, DGDIF, DGED, DGIS, DGPYP, DGPS, DGRHyO, DGRMySG, DGPLADES, CENSIDA, INCardio, INCMNSZ, INGER, INMEGEN, INP, INPER, INPRFM, INR LGII, INSP, STCONSAME, SAP, CECOSAM Cuauhtémoc, Iztapalapa y Zacatenco, Hospitales Psiquiátricos "Fray Bernardino Álvarez", "Samuel Ramírez Moreno" e Infantil "Juan N. Navarro", UCVPS, UAF, HRAEPY, HRAEB. El alcance de esta difusión, a través de la Red de Enlaces de Género, fue 20,658 personas que laboran en la Secretaría de Salud (11,897 mujeres y 8,761 hombres).

Con relación a la capacitación: La Dirección de Género y Salud coordinó siete capacitaciones, logrando asistencia de 106 mujeres y 55 hombres, en la siguiente tabla se presenta los temas abordados en cada capacitación y la asistencia, desagregada por tema y sexo.

Tema	Formato	Asistencia	
		Mujeres	Hombres
<b>Promoción de ambientes laborales incluyentes, con enfoque de Interseccionalidad y libres de violencia en la Secretaría de Salud.</b>	Híbrido	49	3
<b>Grupo de reflexión para hombres</b>	Presencial	0	11
<b>Grupo de reflexión para mujeres</b>	Presencial	9	0
<b>La atención a la salud con enfoque interseccional para la igualdad de género</b>	Híbrido	44	6
<b>Masculinidades saludables, paternidades afectivas y autocuidado</b>	Híbrido	0	33
<b>Incorporación de la perspectiva de género, inclusión e interseccionalidad en la atención a la salud</b>	Presencial	4	2
<b>Total</b>		<b>106</b>	<b>55</b>

Cabe señalar que en el tema de masculinidades se priorizó la asistencia de hombres.

También se realizaron acciones de sensibilización (específicamente conferencias), en coordinación con otras unidades de adscripción:

- Octubre - "La perspectiva de género desde la visión de salud", con la Dirección General de Promoción de la Salud y el Instituto Nacional de Federalismo y Desarrollo Municipal.
- Noviembre - "Política: Cero tolerancia a las conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso sexual, así como de cualquier forma de violencia en la Secretaría de Salud.", en formato híbrido, y en

<sup>20</sup> El Pronunciamiento Institucional "Cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual", se refiere al Pronunciamiento emitido por la persona titular de la unidad de adscripción.

<sup>21</sup> Algunas unidades cuentan con Comité de Ética, y se solicitó difundir el institucional o la actualización del Comité de Ética de la Secretaría de Salud.

<sup>22</sup> Las unidades que dependen directamente del Secretario de Salud, también realizaron la difusión del Directorio y el link del Comité de Ética de la Secretaría de Salud.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

coordinación con el Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias (INER), dirigido a personal del INER y la Red de Enlaces de Género.

- Diciembre
  - Plática sobre “clima laboral”, presencial, dirigida a personal de la Dirección General de Recursos Materiales y Servicios Generales (DGRMySG)
  - “Clima laboral incluyente y libre de Estigma en el Marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer”, presencial, dirigida al personal que labora en el Instituto Nacional de Psiquiatría.
  - “Presupuesto con perspectiva de género”, formato híbrido, dirigida a personal que labora en el Sistema Nacional DIF.

Coordinación y asistencia a reuniones para atender líneas específicas y de coordinación del PROIGUALDAD, así como asistencia a reuniones convocadas por el Instituto Nacional de las Mujeres.

- Coordinación para la línea específica del PROIGUALDAD 6.5.6 Promover acciones específicas para la atención integral de las trabajadoras sexuales para garantizar sus derechos.
- Asistencia a reunión del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Acciones en el Marco de los 16 Días de Activismo contra la Violencia de Género. En coordinación con las oficinas del Secretario de Salud, se realizaron tres actividades sumando a la Red de Enlaces de Género de la Secretaría de Salud:

- Ejercicio en árbol con mariposas “¿Qué haces para contribuir a un buen clima laboral libre de violencia?”.
- Conversatorio 27 de noviembre: “Vida laboral de las mujeres y sus diferentes caminos”.
- Cine Debate 28 de noviembre: “La Asistente”- sede Homero 213.
- Difusión de la infografía “16 Días de Activismo contra la Violencia de Género”.
- Difusión de tarjetas “10 Recomendaciones para promover un buen clima laboral en nuestro centro de trabajo”.
- Además, algunas Unidades de Adscripción organizaron actividades en el marco de los 16 días de activismo.

Cabe señalar que las y los Enlaces de Género llevar a cabo diversas actividades para promover la igualdad de género en el ámbito laboral, como son la integración de los temas de Cultura Institucional para la Igualdad en cursos de inducción (sobre todo temas relacionados con prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual), organizan espacios para seguir los temas del “Seminario permanente de género en salud”, el cual es coordinado por la UNAM, y se involucran en la difusión de temáticas y capacitaciones relacionadas con la igualdad de género entre mujeres y hombres..

Como parte de las acciones de documentación de inequidades en salud, se elaboró el cuestionario “Inclusómetro en salud”, el cual consiste en una herramienta sencilla hecha con el fin de que el personal que labora en servicios de salud –dentro de todos los niveles y atribuciones- identifique si sus actos abonan a que las personas usuarias tengan acceso a una atención incluyente y libre de discriminación. Este cuestionario se

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

acompaña de la “Guía básica para la inclusión en los servicios de salud” en la que se comparte información general para conocer si se realizan acciones incluyentes o no dentro de las labores en los servicios de salud.

También en este trimestre se editó la revista Género y Salud en cifras 21.2 en la que se incluyeron los artículos: “Alcances de las políticas educativas en materia de salud, dirigidas a mejorar la calidad de vida de las mujeres, las adolescentes y las niñas”; “La Nueva Escuela Mexicana como Modelo de Educación para una Vida Saludable”; “La formación continua de maestras y maestros en educación básica y la promoción de la salud de las niñas, adolescentes y mujeres”; “Formación socioemocional, salud física y sexual en Educación Media Superior” y “Educación sexual integral: Diálogos sobre la educación y la salud de las mujeres”. Los cinco artículos fueron ponencias que se presentaron en el Seminario de Acción por la Salud de las Mujeres, realizado como un trabajo colaborativo entre la Secretaría de Educación Pública y la Secretaría de Salud. El número de la revista está publicado en la página web del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva.

**Nombre del indicador 1:** Porcentaje de mujeres y hombres profesionales de la salud de las entidades federativas con capacitación en materia de igualdad, no discriminación e inclusión en salud.

**Avance:** 161.06%

**Justificación:** La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por encima del 100 por ciento programado.

**Causa:** Se logró el 161.06% de avance del 100% programado al cuarto trimestre. Se logró un mayor alcance al programado derivado del uso de nuevas tecnologías y de las modalidades virtuales, muchas de las capacitaciones se llevaron a cabo a distancia y/o en plataformas virtuales automatizadas (35%), algunas de ellas en temáticas especializadas y otras tantas en temas generales sobre género en salud, derechos humanos e igualdad laboral/cultura institucional. Los SESA capacitaron con recursos propios de la entidad.

**Efecto:** Se espera que el personal capacitado conozca los beneficios e implicaciones de institucionalizar la perspectiva de género, la inclusión y la no discriminación para promover la conciliación de las responsabilidades laborales con la vida personal y la familiar, así como el ejercicio de masculinidades igualitarias y participativas. Por otro lado, se pretende reconocer la importancia de la transversalidad de la perspectiva de género y la inclusión en su labor como prestadores/as de salud, así mismo apreciar la necesidad de incorporarlo en el ámbito laboral de la salud. Finalmente, al capacitar en temas especializados y técnicos (lengua de señas mexicanas, lenguas indígenas y atención a las personas con discapacidad) se pretende crear unidades de salud inclusivas y de mayor calidad sobre todo para la población que vive en condición de vulnerabilidad.

**Descripción de las acciones realizadas.** Se han capacitado un total de 10,601 personas pertenecientes a los SeSas y a la SS federal, el 35% de las capacitaciones fueron en modalidad virtual o a distancia, algunas de ellas en temáticas especializadas y otras tantas en temas generales sobre género en salud, derechos humanos e igualdad laboral/cultura institucional.

**Nombre del indicador 2:** Porcentaje de unidades de salud que cuentan con mecanismos incluyentes dirigidos a población en condición de vulnerabilidad.

**Avance:** 83.65%

**Justificación:** La meta del indicador de desempeño fue incumplida.

**Causa:** La mayoría de las entidades federativas no avanzaron en el cumplimiento de esta meta, la causa principal es la falta de asignación presupuestal estatal para la estrategia. Las entidades que incumplieron con este indicador son: Ags, BC, BCS, Chiapas, Chihuahua, Ciudad de México, Coahuila, Colima, Durango, Guanajuato, Hidalgo, Jal, México Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Q.Roo, SLP, Sinaloa, Sonora, Tamaulipas, Tlaxcala, Yucatán y Zacatecas.

**Efecto:** Se espera que las unidades de salud que atienden con mecanismos incluyentes cuenten con personal capacitado en materia de género en salud, derechos humanos, inclusión y pertinencia cultural en el marco de la no discriminación, lo cual implica una atención de mayor calidad, además dichas unidades llevan a cabo actividades de promoción y difusión con perspectiva de género e inclusión dirigidas a la población usuaria,

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

por otro lado, cuentan con Centros de Entretenimiento Infantil (CEI) que son espacios delimitados para el cuidado momentáneo de niñas y niños acompañantes de las mujeres que acuden a las unidades de salud, y que buscan quitar la carga momentánea del cuidado para que dediquen el tiempo de calidad dentro de la consulta, al mismo tiempo, se incorporan otras acciones afirmativas como la instalación de la ventanilla incluyente y los asientos preferentes dirigidos a mujeres embarazadas, personas con discapacidad y personas adultas mayores dentro de las unidades de salud, finalmente se plantea la utilización de insumos dentro de la unidad para la atención de personas con discapacidad visual, auditiva y motriz.

**Descripción de las acciones realizadas.** Al 4to trimestre se han logrado 174 USAMIs con criterios cumplidos, las entidades más destacadas en esta estrategia son: Guerrero, Veracruz y Campeche. El gran incumplimiento de esta actividad es debido a la falta de asignación presupuestal estatal para la estrategia.

**Nombre del indicador 3:** Porcentaje de Servicios Estatales de Salud con mecanismos implementados para la prevención, atención y seguimiento de casos de Hostigamiento y Acoso Sexual (HAS)

**Avance:** 100%

**Justificación:** La meta del indicador de desempeño fue cumplida.

**Causa:** Al 4to trimestre 32 entidades reportaron avances en materia de prevención del hostigamiento y acoso sexual, dicha estrategia incluye el plan de trabajo, reuniones con el grupo de trabajo encargado de la estrategia, actividades de difusión (NMX-R-025, NOM 035, Convenio 190), capacitación, protocolo y pronunciamiento contra el HAS, registro de casos y colocación de placa.

**Efecto:** Se espera que los Servicios Estatales de Salud implementen acciones para prevenir, atender y dar seguimiento a los casos de HAS, de manera que cada entidad fortalecerá el grupo de trabajo interinstitucional para atender cualquier tema referente a HAS, asimismo, implementarán una campaña a nivel estatal, se pretende que las autoridades estatales coloquen placas de cero tolerancia al HAS, capaciten en la materia, registren los casos. Asimismo, que promuevan y apliquen el protocolo.

**Descripción de las acciones realizadas.** Al 4to trimestre las entidades más destacadas en esta estrategia son: Coahuila, Chiapas, Dgo, Guerrero, Hgo, Jal, Morelos, Oax, Qro, Tlaxcala y Zacatecas.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

##### Oportunidades:

- Suma de esfuerzos con entidades federativas para lograr cerrar las brechas de desigualdad en salud identificadas.
- Acuerdos y compromisos generados durante reuniones de trabajo y visitas de supervisión.
- Sinergias construidas a nivel estatal por líderes estatales con otras instancias gubernamentales de cada entidad federativa para avanzar en la implementación de acciones sobre género, inclusión y pertinencia cultural en salud.
- Visibilización de problemática sobre hostigamiento y acoso sexual en los centros de trabajo e interés de algunas autoridades por contrarrestarla.
- Diálogo con personal de IMSS-Bienestar para poner en marcha el nuevo modelo de salud pública.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

#### Obstáculos:

- Ajustes en la programación de recursos federales y reasignación de partidas.
- Falta de interés de personal de salud de diferentes niveles de incidencia en temáticas relacionadas con género, inclusión, pertinencia cultural, hostigamiento y acoso sexual.
- Baja de responsables estatales y enlaces de género en algunas entidades y unidades administrativas para dar continuidad a las acciones implementadas en la materia.
- Transición de estructura normativa en la operatividad de los Servicios Estatales de Salud en las entidades federativas relacionado con el Modelo IMSS-Bienestar.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** L00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

**Clave del Pp:** P020.

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 287. Contribuir a que la población mexicana ejerza su derecho a decidir de manera libre, responsable e informada, el número y el espaciamiento de sus hijos, a través de servicios de calidad en planificación familiar y anticoncepción.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres de 15 a 49 años de edad y hombres de 20 a 64 años, sin derechohabiencia a servicios de seguridad social (población responsabilidad de la Secretaría de Salud); de acuerdo con las estimaciones de la población por condición de derechohabiencia a la seguridad social, 2019 a 2023, de la Dirección General de Información en Salud (DGIS) con base en las proyecciones generadas por el CONAPO (2018), además de la información de los Censos de Población y Vivienda, La Encuesta InterCensal, El Padrón General de Salud y las ENSANUT (<http://pwidgis03.salud.gob.mx/cubos/poblacion/poblacion.htm>).

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La planificación familiar sigue siendo el componente esencial de la salud reproductiva, es un derecho humano, un elemento básico para el desarrollo social y económico de las personas y las comunidades, así como un aspecto primordial para la igualdad de hombres y mujeres. Las acciones de anticoncepción y planificación familiar permiten espaciar los embarazos y reducir la mortalidad materna, evitan embarazos no deseados y contribuyen a reducir problemas asociados con abortos inseguros; brindan además la oportunidad de que las mujeres inviertan más tiempo en su educación, lo cual se verá reflejado en la posibilidad de obtener un empleo mejor remunerado.

La planificación familiar es también la clave para reducir el crecimiento de la población y mitigar los efectos negativos que éste produce sobre la economía, el medio ambiente y el desarrollo sostenible de la población. De acuerdo con los resultados de la Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica (ENADID), efectuada en México en 2018, la prevalencia de uso de métodos anticonceptivos modernos entre mujeres sexualmente activas de 15 a 49 años de edad asciende a 72.0 por ciento. Este indicador asciende a 73.1% en las áreas urbanas y a 68.3% en áreas rurales (4.8 puntos porcentuales de diferencia entre una y otra). Caso similar se presenta entre población de habla indígena y la población de habla no indígena, teniendo la primera una

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

prevalencia de 61.1% mientras que la de no habla lengua indígena muestra una prevalencia de 72.6%, la diferencia es de 11.5 puntos porcentuales entre una y otra.

Los avances registrados en México en materia de planificación familiar muestran una demanda satisfecha de anticonceptivos para limitar o espaciar los embarazos, que asciende a 83.3% entre el total de mujeres de 15 a 49 años de edad que son sexualmente activas, cifra que disminuye a 65.5% en el caso de adolescentes de 15 a 19 años que ya iniciaron su vida sexual, una brecha de 17.8 puntos porcentuales, lo que obliga a intensificar las acciones en esta materia al interior del país, particularmente entre la población en situación de vulnerabilidad.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el cuarto trimestre del 2023 se realizaron diversas actividades con la intención de garantizar el acceso universal a información y servicios de planificación familiar y anticoncepción, que permitan a mujeres y hombres satisfacer sus necesidades anticonceptivas, con respeto a sus derechos humanos y en apego a sus derechos sexuales y reproductivos.

**Para incentivar la participación de la población masculina en los servicios de Anticoncepción y Planificación Familiar y el autocuidado de su salud sexual y reproductiva, mediante acciones de información y promoción de salud, se realizaron diversas actividades, entre las que destacan:**

Se llevaron a cabo tres reuniones preparatorias para el Día Mundial de la Vasectomía 2023, en las instalaciones del Centro Nacional, en las cuales participó personal técnico de la Subdirección de planificación familiar y representantes de las instituciones: ISSSTE, PEMEX, MEXFAM, IMSS, SEMAR y de manera virtual personal de SEDENA. Con el objetivo primordial de que las Instituciones del Sector Salud participen de diferente manera en esta conmemoración, se realice promoción de los servicios y organicen jornadas quirúrgicas. Durante las reuniones se acordó que el arranque de las acciones fuera el 17 de noviembre.

Se elaboró y compartió con el personal líder de las entidades federativas el documento gerencial para el Día Mundial de la Vasectomía 2023, el cual para este año se celebró el 17 de noviembre y tuvo como objetivo, que en todas las unidades de salud se realizaran acciones intensivas para sensibilizar e informar a la población masculina sobre la vasectomía sin bisturí, con énfasis en su gratuidad y el acceso a los servicios, mismos que se encuentran disponibles en todo el país y durante todo el año.

Como parte de las acciones para incentivar la participación de la población masculina, se llevó a cabo la Reunión virtual a nivel nacional denominada “Celebrando 30 años de vasectomía sin bisturí en la Secretaría de Salud”, en la que participaron vía Webex alrededor de 500 profesionales de la salud de las entidades federativas y cerca de 90 personas vía Facebook, con los objetivos de: a) Dar a conocer los avances de planificación familiar y anticoncepción en materia de vasectomía sin bisturí durante el periodo 1993-2023, b) Formalizar las actividades a desarrollar en el marco del Día Mundial de la Vasectomía, y c) Galardonar a las entidades federativas, jurisdicciones, unidades médicas y personal de salud que se ha distinguido por su participación en las acciones de vasectomía sin bisturí (VSB). Se contó con la colaboración de las instituciones de IMSS, ISSSTE y SEMAR, y como punto relevante se recibió un mensaje del Subsecretario de Prevención y Promoción de la Salud el Dr. Ruy López Ridauro.

También se llevó a cabo el conversatorio ¡Lo que necesitas saber de la vasectomía sin bisturí! el cual se transmitió por Facebook live, con la presencia de un experto en vasectomía del Centro Nacional y hombres vasectomizados de diferentes edades, algunos acompañados de su pareja, quienes hablaron sobre la información que recibieron antes del procedimiento, compartieron la razón sobre su decisión, expusieron su punto de vista sobre la importancia de la participación del hombre en la toma de decisiones en salud reproductiva e intercambiaron ideas y experiencias.

En el cuarto trimestre se acreditó a 41 personas del área médica (16 hombres y 25 mujeres), en la *técnica de Vasectomía sin Bisturí*, en las entidades de: Guanajuato (8), Zacatecas (2), Baja California (3), Morelos (5),

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Tabasco (4), Nuevo León (3), Coahuila (4), Estado de México (2), Veracruz (5), Nayarit (2), Querétaro (1) e Hidalgo (2). También se lograron implementar cuatro nuevos servicios de vasectomía, lo que viene a fortalecer la prestación del servicio en las entidades federativas de: Zacatecas, Coahuila, Hidalgo y San Luis Potosí. Con ellos se espera ampliar el acceso a los servicios de vasectomía que permitan a más hombres participar en la planificación familiar y asegurar su deseo de utilizar un método seguro y contribuir a una paternidad responsable.

Otras actividades realizadas fueron jornadas quirúrgicas en algunos estados como: Tabasco, Nuevo León, Veracruz, Nayarit y Querétaro. En la Ciudad de Irapuato se llevó a cabo una carrera atlética de 5 kilómetros en la cual participaron 400 hombres; en el Hospital Comunitario de Coacalco se realizó una mega jornada quirúrgica en la cual se realizaron 200 vasectomías; en el estado de Querétaro se realizó la clausura de la Conmemoración del día mundial de la vasectomía 2023.

#### Para garantizar el acceso universal a información y servicios de planificación familiar y anticoncepción:

Se llevó a cabo una reunión de coordinación con los líderes del componente de planificación familiar y anticoncepción de las entidades federativas, con la intención de dar a conocer los avances de la Estrategia de capacitación-sensibilización para la introducción del implante de Levonorgestrel (LNG), y con motivo del Día Mundial de la Vasectomía establecer las actividades preparatorias que se llevarán a cabo en toda la república. Se informó a los líderes que está por iniciar la cuarta etapa de la estrategia de capacitación para el retiro del Implante de LNG.

Con la intención de impulsar la atención integral de las mujeres durante la etapa del climaterio y la menopausia, en el marco del Día Mundial de la Menopausia, que se celebró el 18 de octubre, en colaboración con la Dirección de Comunicación Social se elaboró material de promoción, con el objetivo de favorecer el conocimiento sobre el proceso fisiológico natural por el cual transitan las mujeres entre los 45 y 55 años de edad.

También se revisaron las gráficas de Gantt 2023, de veintidós entidades federativas, con el avance de actividades realizadas hasta el tercer trimestre, en las cuales los líderes reportan capacitaciones otorgadas a personal de primer y segundo nivel de atención, así como, supervisiones realizadas a personal del ámbito jurisdiccional y operativo.

Durante el cuarto trimestre se supervisaron de manera virtual los estados de Jalisco y Durango, asimismo, de forma presencial la Ciudad de México, con la intención de efectuar un diagnóstico sobre el desempeño del Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción.

Aunado a esto se dio seguimiento a la entrega recepción en las entidades federativas de 15 claves de insumos anticonceptivos solicitadas para el ejercicio fiscal 2023, con la información notificada por los líderes estatales, se puede decir que la recepción se encuentra en un 95% de satisfacción, con ello se espera contar con un abasto adecuado en las unidades de salud del país.

En el marco de la Segunda Jornada Nacional de Salud Pública celebrada del 6 al 17 de noviembre, se elaboró y compartió con los líderes estatales el documento orientador, que enmarca las actividades esenciales a desarrollar, como fueron: 1) Promover los métodos anticonceptivos que se otorgan de forma gratuita en la institución, con énfasis en los Anticonceptivos Reversibles de Acción Prolongada (ARAP), 2) Fomentar la doble protección anticonceptiva entre la población para prevenir un embarazo no planeado y/o una



### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

infección de transmisión sexual (Con el uso simultáneo de un método anticonceptivo más un condón interno o externo), y 3) Otorgar información sobre la vasectomía sin bisturí como una opción anticonceptiva para el hombre, así como, difundir la gratuidad de los servicios y el código QR para la identificación de los mismos en todo el país.

Como resultado de estas actividades durante la Segunda Jornada Nacional de Salud Pública 2023 se logró intervenir con acciones de promoción, educación y atención en 1,084 municipios de todo el país, con actividades en 3,310 Unidades de Salud de primer nivel de atención, 81 unidades hospitalarias, 2,300 centros educativos, 404 mercados, 847 plazas públicas y 1,355 centros laborales y de reclusión, con estas acciones se benefició a una población total de 1'922,427 personas.

Como parte de estas actividades el Centro Nacional a través del componente de Planificación Familiar y Anticoncepción se incorporó el día 16 de noviembre a las actividades de la Segunda Jornada Nacional de Salud Pública que se realizaron en la explanada del Monumento a la Revolución, donde se informó a población abierta acerca de la gama completa de métodos anticonceptivos, las ventajas de la doble protección y se hizo énfasis en la vasectomía sin bisturí como método permanente para el hombre, la población atendida fue de 117 personas, de las cuales 71 fueron hombres y 46 mujeres.

Se realizó el cuarto informe del proyecto prioritario de servicios de planificación familiar por telemedicina, los estados con mayor número de atenciones fueron: Nuevo León, seguido de Tlaxcala y Nayarit, en donde el grupo de edad de 30 a 34 años fue el que más solicitó los servicios, en total se otorgaron 1,503 atenciones por llamada telefónica.

**Con la intención de fortalecer la capacidad técnica y ampliar la disponibilidad de servicios para atender las necesidades de anticoncepción y planificación familiar de la población en general se realizaron las siguientes actividades:**

En continuidad a la Estrategia de Capacitación – Sensibilización para la Introducción del Implante Subdérmico de Levonorgestrel (LNG), se cerró la tercera etapa con los talleres de capacitación en los estados de Baja California Sur (2), Campeche (2), Hidalgo (2) y Tlaxcala (2), en ellos se lograron realizar ocho talleres y capacitar a 233 profesionales de la salud. Los talleres contribuyeron a sensibilizar al personal gerencial y operativo para la oferta del implante y asegurar su correcta aplicación.

Se laboró la propuesta del documento para la cuarta etapa de la Estrategia de Capacitación – Sensibilización para la Introducción del Implante Subdérmico de Levonorgestrel (LNG), la cual contempla la implementación de talleres para el retiro de implantes subdérmicos.

Para continuar con la aportación de conocimientos y de esta manera garantizar una mejor capacitación y sensibilización al personal que colabora en el componente de planificación familiar y anticoncepción, personal de la Subdirección tomó diferentes cursos de actualización como: El “Curso virtual de Hombres contra la violencia hacia las mujeres, las niñas y los niños. Masculinidades Alternativas”, el cual otorgó la Secretaría de Educación Pública en colaboración con la Secretaría de Bienestar, también se participó en el “Taller de sensibilización y desarrollo de habilidades empáticas hacia las personas que viven con discapacidad”, impartido por el Centro Interdisciplinario en Neuropsicología y Salud, se participó en la “Semana de la Inclusión en Salud”, organizada por la Dirección de Género y Salud del CNEGSR, en las actividades del *Webinar* “La Inclusión en salud: una realidad imperante”; Conversatorio en formato híbrido: “Un enfoque multicultural para una salud con inclusión”; y el Lanzamiento del Inclusómetro en la salud, finalizando con un cine-debate con la proyección de la película “Sueño en otro idioma”.

Un personal de enfermería participó en el “VII Congreso Brisa de Enfermería” realizado de manera virtual, para personal de enfermería en Latinoamérica, el cual tuvo como objetivo contribuir al aprendizaje a lo largo de la vida y con el desarrollo de la profesión basada en la evidencia, para avanzar en las mejores prácticas de enfermería y el logro del bienestar integral. También participó en el Seminario “Transformar la educación de los profesionales de la salud para 2030”, realizado por la Organización Panamericana de la Salud, con el objetivo de abordar temas relevantes en la educación de los profesionales de la salud.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

**En lo que respecta a implementar acciones de información y orientación para la detección oportuna de condiciones o patologías con efectos potenciales en la salud sexual y reproductiva, en coordinación con las instituciones y unidades administrativas correspondientes:**

Se tiene la propuesta de un lineamiento para la atención de la Anticoncepción Post Evento Obstétrico (APEO), dirigido al primer nivel de atención, el cual tiene como eje central los elementos que componen esta actividad.

**Como parte de las actividades de rectoría se elaboraron otras acciones que contribuyen a la rendición de cuentas del componente y a la transparencia de recurso:**

En seguimiento a la situación de abasto de métodos anticonceptivos que prevalece en el país, se integraron 22 Informes de Movimiento y Solicitud de Insumos (IMI-2) estatales, lo que permitió emitir las recomendaciones necesarias para que se asegure la disponibilidad de todos los métodos anticonceptivos en las unidades de salud, diez líderes estatales tienen pendiente el envío de sus IMI, a los cuales se les dará seguimiento.

Se elaboró el apartado del Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción, para la integración del Informe de Gestión Gubernamental, del Centro Nacional en cumplimiento al proceso de Entrega-Recepción de la Administración Pública Federal, y con fundamento en la rendición de cuentas individuales e institucionales, de la Administración Pública Federal, con el objetivo de describir el avance en la atención y garantía de los derechos ciudadanos a través de la gestión institucional, así como, la contribución al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, el informe se integró con información del 1 de diciembre de 2018 al 31 de diciembre de 2022.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**INDICADOR 1.- Porcentaje de mujeres de 15 a 49 años de edad que usan métodos anticonceptivos modernos proporcionados o aplicados en la Secretaría de Salud, respecto al total de mujeres del mismo grupo de edad, responsabilidad de la Secretaría de Salud, con vida sexual activa.**

##### Avance en el periodo

El número de usuarias activas que se reporta en el cuarto trimestre del 2023 es de 4'287,435, lo que significa una cobertura del 48.3% del total de mujeres de 15 a 49 años de edad que son sexualmente activas y son responsabilidad de la Secretaría de Salud. Este valor representa 91% de cumplimiento de la meta programada para el cuarto trimestre del 2023 (53.1%).

La distribución de las usuarias activas en la Secretaría de Salud por tipo de método anticonceptivo fue la siguiente: OTB (32.6%), Implante Subdérmico (26.4%), DIU (10.7%), Preservativo (8.6%), Inyectable mensual (6.4%), Inyectable bimestral (4.2%), DIU medicado (3.6%), Hormonales orales (2.8%), Parche Dérmico (2.8%), Inyectable Trimestral (0.9%), Otro método (0.5%), y Preservativo Femenino (0.4%).

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

### Justificación de las diferencias de avance

Indicador de desempeño con cumplimiento de meta al cuarto trimestre de 2023, al 91.0%, dado que el cumplimiento está ubicado entre 90 y 110 por ciento. No obstante que el número de usuarias activas que se reporta en el tercer trimestre del 2023 (4'287,435), corresponde en realidad a la cifra preliminar registrada en el Sistema de Información en Salud (SIS) al mes de septiembre, esto debido a que, hasta el momento, el cubo de información del SIS 2023 en la página de la DGIS no cuenta con registro alguno para el mes de diciembre de 2023, así como con un subregistro para los meses anteriores de octubre y noviembre. Se espera que esta cifra aumente en la medida que se avance con el registro de información en las entidades federativas. Consulta de información en el SIS al 03 de enero de 2024.

### Causa

La principal causa del nivel de cobertura que se reporta es por el desfase de la información que se tiene en cuanto a la captación del registro en la mayor parte de las entidades federativas del país, ya que la información registrada en el SIS se consolida, comúnmente, en un periodo de 3 a 4 meses anterior a la fecha de requerimiento del indicador.

### Efecto

Las acciones en materia de planificación familiar y anticoncepción están orientadas a hacer efectivo el derecho constitucional que tienen las personas a decidir de manera libre, responsable e informada acerca del espaciamiento y el número de hijos.

### INDICADOR 2.- Cobertura de Anticoncepción Post Evento Obstétrico en la Secretaría de Salud Avance en el periodo

#### Avance en el periodo

La cobertura de Anticoncepción Post-Evento Obstétrico (APEO) en la Secretaría de Salud registrada en el cuarto trimestre del 2023 es de 72.9%. Esta cifra representa 95.9% de la meta establecida para el cuarto trimestre del año 2023 (76.0%).

Hasta el cierre del cuarto trimestre del 2023, la distribución de las aceptantes de un método anticonceptivo en el Post Evento Obstétrico en la Secretaría de Salud fue la siguiente: Implante Subdérmico (44.2%), OTB (26.2%), DIU T de Cobre (15.2%), DIU Medicado (5.1%), Inyectables Bimestral (3.3%) y Trimestral (2.2%), Hormonal Oral (1.6%), Inyectable Mensual (1.6%) y Parche Dérmico (0.6%). Consulta de información en el SIS y el SAEH el 03 de enero del 2024.

#### Justificación de las diferencias de avance

Indicador de desempeño con cumplimiento de meta al cuarto trimestre de 2023, al 95.9%, dado que el cumplimiento está ubicado entre 90 y 110 por ciento. Es importante señalar que se presenta un significativo repunte en las actividades y la prestación de servicios, lo cual se ve reflejado en el sistema de información en la plataforma de la DGIS en este rubro, aun cuando la información en la plataforma del SIS y SAEH es de carácter preliminar.

### Causa

Una de las principales estrategias en materia de planificación familiar y anticoncepción está orientada a asegurar que toda mujer embarazada que se atiende en la institución reciba información y consejería sobre las ventajas de adoptar un método anticonceptivo inmediatamente después de la atención de su parto, aborto o cesárea, a efecto de limitar o espaciar un siguiente embarazo.

### Efecto

Mediante las acciones de anticoncepción post evento obstétrico se contribuye de manera muy importante a mejorar la salud materna y neonatal, así como a reducir la necesidad no satisfecha de métodos anticonceptivos en el país.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p><b>INDICADOR 3.- Tasa de vasectomías en hombres de 20 a 64 años de edad en la Secretaría de Salud</b></p> <p>Avance en el periodo</p> <p>De acuerdo con cifras preliminares, en el cuarto trimestre del 2023 se han registrado 42,765 vasectomías en la Secretaría de Salud, lo que corresponde a una tasa de 25.5 vasectomías realizadas por cada 10 mil hombres de 20 a 64 años de edad que son responsabilidad de la institución. Este logro representa 88.0% de la meta programada para el cuarto trimestre del año 2023 (29.0). Fecha de consulta en el SAEH y SIS al 04 de enero del 2024.</p> <p>Justificación de las diferencias de avance</p> <p>Indicador de desempeño sin cumplimiento de meta al cuarto trimestre de 2023, al 88%, ya que el cumplimiento está ubicado por debajo del 90 por ciento deseable. Es importante señalar que se presenta un repunte durante el mes de noviembre en los procedimientos quirúrgicos de vasectomías, derivado del día mundial de la vasectomía, lo cual no se ve reflejado en el sistema de información en la plataforma de la DGIS en este rubro, aun cuando la información en la plataforma del SIS y SAEH es de carácter preliminar.</p> <p>Causa</p> <p>Los servicios de vasectomía se ofertan en la Secretaría de Salud durante todo el año, aunque es en los meses de junio y noviembre cuando se registra la mayor productividad, debido a las acciones de promoción que se realizan en torno al Día del Padre y al Día Mundial de la Vasectomía, lo cual se ha reflejado en los resultados obtenidos.</p> <p>Efecto</p> <p>Mediante este tipo de acciones se contribuye a incrementar la participación del hombre en las acciones de planificación familiar y anticoncepción, así como a reducir las brechas de género en esta materia.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Garantizar la continuidad en la operación de las diferentes estrategias del Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción ante el cambio que se está realizando para transferir los Servicios de Salud al IMSS-Bienestar, en las entidades federativas.</p> <p>La información que presenta la plataforma de cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud (DGIS), en sus dos plataformas (SIS y SAEH), que son las principales fuentes de información para el Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción, muestran subregistros en el periodo consultado, lo que representa el principal obstáculo para una puntual evaluación y seguimiento del componente.</p> <p>Un importante reto que se presenta para el Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción es la aplicación en la atención de la población de los Lineamientos Técnicos para la Prescripción y Uso de Métodos Anticonceptivos en México, para lo cual se está impulsando una estrategia importante de capacitación dirigida a los prestadores de servicios de planificación familiar y anticoncepción de los 32 Servicios Estatales de Salud.</p>

## Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** L00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud Materna, Sexual y Reproductiva

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 405. Implementar una estrategia integral en todo el país de prevención y atención de la violencia contra las mujeres

### Definición de la población objetivo

Mujeres de 10 a 54 años.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Existen diversos mitos en torno al aborto que obstaculizan su implementación como un servicio y el acceso a esta intervención como un derecho a la salud. Esta situación impacta en todas las mujeres, niñas, adolescentes y personas con capacidad de gestar que cursan por un embarazo no deseado o producto de una violación sexual y buscan interrumpir dicho embarazo, no logren hacerlo, o bien, se sometan a procesos de aborto inseguros.

El aborto inseguro ha sido definido por la OMS como “un procedimiento para finalizar un embarazo no deseado que realizan personas que carecen del entrenamiento necesario o que se lleva a cabo en un ambiente donde se carece de un estándar médico mínimo, o ambos”.

En el mundo, entre el 4.7 % y el 13.2% de la mortalidad materna anual, puede atribuirse a un aborto inseguro. Mientras que, en la región de América Latina y el Caribe ésta es una de las causas de mortalidad materna más frecuentes, y en comparación con otras causas de mortalidad materna, ésta es la que menos ha disminuido en los últimos años.

De acuerdo con la OMS, se calcula que, en las regiones desarrolladas, por cada cien mil abortos inseguros se producen 30 defunciones. Este número aumenta a 220 defunciones por cada cien mil abortos inseguros en las regiones en desarrollo. Por otro lado, además de las muertes y las otras complicaciones a la salud derivadas de abortos inseguros, surgen importantes costos sociales y económicos para las mujeres, las familias, las comunidades y para el sistema de salud.

Medidas como la educación sexual integral, acceso a anticonceptivos eficaces y modernos, servicios de aborto seguro con tecnologías seguras, así como atención brindar atención de oportuna ante cualquier emergencia que pudiera derivar de un aborto contribuiría a reducir significativamente estos porcentajes.

Por otro lado, el aborto cuando se realiza bajo los estándares de calidad internacionales de salud es un procedimiento seguro cuando existen las condiciones adecuadas para acceder a este servicio de salud.

En México los servicios para llevar a cabo una interrupción del embarazo por violación están asegurados en la Ley General de Víctimas y la Norma Oficial Mexicana 046-SSA2-2005, por lo que estas atenciones ya se

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

otorgan, sin embargo, no están disponibles en los servicios de salud, ni en las instancias de procuración de justicia de forma oportuna, segura y confiable.

Por lo anterior, el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva tiene como objetivo prioritario: garantizar el acceso a servicios de aborto seguro según el marco legal vigente, para que todas las mujeres, niñas, adolescentes y personas con capacidad de gestar puedan acceder al disfrute de su derecho a la salud sexual y reproductiva. Esto implica que para todos los desenlaces posibles de un aborto se cuente con personal capacitado, se utilicen las tecnologías para una atención ambulatoria, cuando sea posible y acorde con las preferencias de las usuarias. Además de una consejería científica y respetuosa de los principios de equidad no discriminación y libre de estigmas.

Con lo anterior se contribuye a disminuir las brechas de daños a la salud ocasionados por la práctica de abortos inseguros entre las mujeres de los diferentes grupos sociales y regiones del país; a través de la implementación de servicios de aborto seguro, acciones de sensibilización y capacitación de personal, asesoría técnica y difusión y promoción de los servicios de aborto en las unidades de servicios de salud estatales.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Brindar el servicio de aborto seguro y construcción de rutas de atención y referencia en los que se provea y garantice la atención con calidad basada en la mejor evidencia científica y clínica disponible avalada por los organismos internacionales. Promoción de programas de capacitación sobre los servicios de aborto seguro bajo los estándares y procedimientos médico-quirúrgicos y de consejería de calidad, propuestos por los organismos internacionales.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### Nombre del Indicador:

Porcentaje de mujeres embarazadas por violación sexual a las que se les practicó un aborto seguro en los servicios estatales de salud para interrumpir voluntariamente el embarazo.

##### Justificación de las diferencias de avance: (seleccionar una opción de las mencionadas en el pie del documento)

Para el periodo que se reporta se tenían estimados llegar a **521 procedimientos** de interrupción voluntaria de embarazo, de acuerdo con lo reportado por los servicios de aborto seguro, se han alcanzado al cuarto trimestre un total de **445** procedimientos. En términos del avance del indicador, el resultado alcanzado representa un **85.4 %**.

**Causa:** Los resultados obtenidos reflejan que es necesario fortalecer las estrategias implementadas para la realización de estos servicios, así como el monitoreo que se ha brindado, buscando que se amplifique y sostenga la capacidad instalada para que el personal de salud atienda estos desenlaces con los criterios de

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

calidad establecidos en el Lineamiento Técnico para la atención del aborto seguro en México. Sin embargo, debido a que estos servicios se encuentran asociados a estereotipos sociales y culturales, siguen traduciéndose en diversas barreras estructurales, por lo que, es de entenderse que aún requieren fortalecimiento para que logren llegar a la mayoría de la población que los requieren.

**Efecto:** Pese a que el avance de la meta es significativo, no se alcanzó a cubrir al 100% en cuanto al número servicios de aborto seguro estimados para este periodo, por ello es de suma importancia monitorear la operación para detectar los servicios no otorgados debido a los inconvenientes para su operación en los servicios estatales de salud, específicamente por falta de gestiones administrativas.

**Nota:** Debido a que los informes sobre el avance de los componentes se reciben y son procesados durante los primeros 10 días hábiles de cada mes de operación, se genera un desfase de un mes en las cifras preliminares reportadas, las cuales serán consolidadas y se informarán en el reporte de cierre del ejercicio 2023. Por ello, el presente informe contempla los meses de septiembre, octubre y noviembre de 2023. El mes de diciembre será reportado en el reporte final del ejercicio.

#### • Vinculación Interinstitucional

- Derivado de las acciones de acompañamiento con las instancias de salud que forman parte del sector, para la implementación del Componente de Aborto Seguro, en conjunto con personal adscrito al Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE), se realizó una reunión virtual donde fue presentado el componente de aborto seguro a nivel nacional a las y los Subdelegados estatales y regionales y a las y los Directores de Hospitales regionales y el Centro Médico Nacional 20 de Noviembre. En dicha reunión se comunicó que la institución aplicará los parámetros de calidad en la atención a los abortos espontáneos e inducidos en apego del Lineamiento Técnico para la Atención del Aborto Seguro en México.
- Se dio continuidad de la Colaboración con IPAS LAC en el equipo de Co- diseño del *Chatbot* "Te acompaño", para este propósito, se realizaron reuniones para el lanzamiento de la campaña de difusión del *Chatbot* de Violencia Sexual y Aborto Seguro para personas migrantes "Te acompaño", difundido a través de las redes sociales oficiales del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva.
- Sesiones de trabajo CONBIOÉTICA-Pronunciamento: Hacia la legalización de la interrupción del embarazo en un marco de bioética y derechos humanos. La Comisión Nacional de Bioética (CONBIOÉTICA), como órgano consultivo de la Secretaría de Salud, realizó la invitación al Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva a participar en el grupo de trabajo: Hacia la legalización de la interrupción del embarazo en un marco de bioética y derechos humanos, con el propósito de revisar la propuesta de pronunciamiento de la Comisión Nacional de Bioética con respecto al tema y asegurar su pertinencia como referente para el fortalecimiento del marco normativo en salud a nivel federal y la formulación de políticas públicas. En el marco de esta colaboración, se llevaron a cabo dos sesiones de trabajo de manera virtual, en las que se realizó un análisis del documento y por parte del Centro Nacional se expuso la perspectiva de la política pública sobre aborto seguro para incorporarla en el pronunciamiento con el propósito de armonizarlo con el Lineamiento de Atención al Aborto seguro en México.

#### • Acompañamiento técnico y seguimiento

- Se realizó el seguimiento de las actividades referente a las Estrategias de Comunicación que han diseñado los estados. Para este fin, se realiza una revisión, análisis y retroalimentación de las cédulas de seguimiento, así como el contenido técnico de los materiales que se difunden sobre la atención al aborto seguro. Al cierre del cuarto trimestre, se recibieron avances sobre las estrategias de comunicación de los siguientes estados: Aguascalientes, Coahuila, Colima, Ciudad de México, Durango, Nuevo León, Querétaro, Sonora y Veracruz.
- Actualización del Directorio Nacional de Servicios de Aborto Seguro 2023. Durante el último trimestre se incluyeron 20 sedes nuevas de Servicios de Aborto Seguro al Directorio Nacional que se encuentra

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

publicado en la página oficial del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, los estados que integraron los nuevos SAS fueron: Baja California e Hidalgo. Al cierre del 4to. Trimestre 2023, suman 125 sedes. También fueron actualizados los datos de contacto de algunos estados que continúan brindando atención en las unidades de salud.

- Realización de comentarios y observaciones al Programa Estatal del Componente de Aborto Seguro de Guerrero. En atención a la solicitud que se realizó por parte de los Servicios de Salud de Guerrero para el efecto de revisar su propuesta de Programa Estatal del Componente de Aborto Seguro en el Estado, atendiendo a la medida 1 del Programa Estatal de Acciones Estratégicas para Atender la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres por Agravio Comparadas, las observaciones se realizaron y se hicieron de manera general sobre la actualización de conceptos y procedimientos en el marco de las recientes actualizaciones del manejo clínico del aborto emitidas por la OMS, del Lineamiento técnico para la atención del Aborto Seguro en México, Edición 2022, de las medidas dictadas al respecto en la Alerta de Violencia de Género en el Estado de Guerrero y algunos otros documentos normativo aplicables.
- En el marco del proceso de transformación del Sistema Nacional de Salud y en el ámbito de las atribuciones que competen a los Estados para mantener la rectoría normativa en salud en concordancia con el PAE 2020-2024, fue necesario realizar la actualización de la Guía de procesos de gestión y operativos para la Atención al Aborto Seguro, a fin de dar continuidad a las actividades esenciales de gestión, organización, supervisión, capacitación, difusión y evaluación que permitan verificar la sostenibilidad de la atención y los servicios de aborto seguro en las unidades médicas, en apego de los estándares de calidad nacional e internacional.
- Como parte de las acciones para fortalecer la capacidad técnica y de respuesta del personal del sector salud para garantizar la atención del aborto seguro, se dio seguimiento a los flujogramas con la ruta de atención desde el primer contacto y demás etapas del proceso hasta la conclusión de atención en los servicios estatales, para que exista claridad por parte del personal involucrado en la Atención al Aborto Seguro en las unidades médicas. La Integración de los comentarios del equipo técnico forma parte de las acciones de acompañamiento a las entidades federativas.

#### • Capacitación

- Como parte de las actividades de capacitación se realizó el Taller de *Actualización de los criterios jurídicos para la atención al aborto en México*, en colaboración con IPAS LAC, dirigido a personal del área jurídica de las instituciones de salud (IMSS, ISSSTE, OPD-IMSS Bienestar, Programa IMSS-Bienestar y las 32 Secretarías de Salud Estatales) encargadas de atender las cuestiones relacionadas con el marco de Derechos Humanos, cuyas funciones incluyan la gestión de casos relacionados con salud sexual y reproductiva, que se presentan en las unidades de atención.

El objetivo general del Taller fue brindar herramientas técnicas al personal de las áreas jurídicas a nivel nacional, que facilite el acompañamiento al personal de salud y la gestión afirmativa de casos relacionados con salud sexual y reproductiva en específico sobre atención al aborto seguro que se presentan en las unidades de atención médica. A través de los contenidos vertidos en el curso, se buscó brindar los fundamentos y características de la atención en las tres formas de interrupción de embarazo reguladas por nuestro país: la Interrupción Legal del Embarazo (ILE), la Interrupción Voluntaria del Embarazo (IVE) y por causas de salud integral, así como las obligaciones éticas y profesionales que debe llevar a cabo el personal de salud, como: la conformación del expediente



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

clínico, el consentimiento informado, el deber de confidencialidad y responsabilidad profesional y los límites a la objeción de conciencia.

- Curso sobre características básicas de atención para el aborto seguro en México con el ISSSTE. Derivado del trabajo las instancias de salud que forman parte del Sistema Nacional de Salud se colaboró con el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE) para dar a conocer las características básicas de atención para aborto seguro en México de acuerdo con el Lineamiento técnico y otros documentos de referencia, a través de un *Curso sobre características básicas de atención para el aborto seguro en México* que se llevó a cabo de manera virtual durante 5 días y que tuvo un aforo aproximado de 250 participantes.

Este curso estuvo dirigido al personal médico operativo de las unidades de salud en las que se implementará la primera fase del Componente de Aborto Seguro. Se abordaron temas relacionados con el marco legal que da fundamento a la atención al aborto en México, el marco constitucional y de derechos humanos que fundamenta la atención al aborto, las principales resoluciones de la Suprema Corte de Justicia en materia de Derechos Humanos, las formas de acceso al aborto reguladas en la legislación nacional y sus principales características, así como las obligaciones que tiene el personal de salud en esta materia. También se realizó un ejercicio de clarificación sobre la política pública, el modelo de atención, el manejo clínico en el primer trimestre de gestación, consejería para mujeres, niñas y adolescentes en situación de aborto y el registro de información, entre otros.

#### • Supervisión y monitoreo

- Se realizaron cuatro supervisiones operativas a los servicios de los estados de: Baja California, Campeche, Tamaulipas y Colima. El propósito de las visitas de supervisión es monitorear la implementación y continuidad de la política pública en materia de aborto seguro, a través de la aplicación del Lineamiento Técnico de atención al aborto seguro. Para lograr los objetivos de la supervisión se exploró la dimensión Operativa que se enfoca en la identificación de barreras y facilitadores en las unidades de salud donde se ubican los SAS y de aquellas que otorgan atención al aborto seguro con base en los criterios de calidad. Así como la identifican necesidades o fortalezas de las unidades de salud, por ejemplo, insumos, disponibilidad de personal, capacitación, conocimiento del componente, etc. Los resultados de las supervisiones permitieron visibilizar las áreas de oportunidad que cada estado tiene, mismas que quedaron plasmadas en los informes de supervisión, como compromisos que fueron acordados por el equipo de trabajo de cada entidad federativa y el equipo de la Dirección de Violencia Intrafamiliar (DVI). Asimismo, se dará seguimiento al cumplimiento de los compromisos por ambas partes.
- Recepción de Herramientas de Monitoreo de Aborto Seguro. Como parte del seguimiento a las actividades de capacitación, supervisión y atención que realizan las entidades federativas sobre el componente de aborto seguro, se realizó la recepción de las Herramientas de Monitoreo del tercer trimestre de 2023. La información recopilada se revisó y analizó, notificando su recepción a las y los líderes del componente con recomendaciones sobre las actividades reportadas y la integración de la información recibida.

#### • Opiniones técnicas

- Elaboración de la Opinión Técnica en sentido Positivo, con propuestas de modificación, sobre la Iniciativa con Proyecto de Decreto, por el que se reforman, adicionan y derogan, diversas disposiciones del Código Penal Federal y de la Ley General de Salud para garantizar acceso al aborto legal y seguro, esta reforma, que versa también sobre temas de la objeción de conciencia, busca cumplimentar aspectos resueltos por la SCJN, proponiendo una definición sobre el aborto más acorde a dichas disposiciones. Así como la incorporación en la Ley General de Salud, de los servicios de aborto.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Elaboración de Opinión Técnica sobre Iniciativa con Proyecto de Decreto que reforma el párrafo segundo del artículo 4º de la Constitución Política Mexicana, cuyo objeto es establecer que el Estado Mexicano garantice el ejercicio voluntario al acceso y mecanismos para la interrupción legal del embarazo. Esta iniciativa es un esfuerzo para eliminar todo sesgo de discriminación y violencia, buscando derogar cualquier porción normativa que busque criminalizar a las mujeres y cuestionar sus derechos, estableciendo el derecho a la interrupción del embarazo desde el artículo 4º constitucional. Es por ello que se considera procedente y necesaria la propuesta, ya que se estaría reconociendo y garantizando plenamente la autonomía reproductiva y el derecho a decidir de las personas desde la Constitución Política Mexicana que es la base de todo el orden jurídico nacional, además de también se estaría incorporando expresamente la obligación del Estado de garantizar la existencia de servicios disponibles, accesibles, gratuitos y con calidad, además transita al reconocimiento del aborto como un tema de derechos humanos y salud pública, no dependiente de lo establecido en los códigos penales, sino como una la obligación del Estado de garantizar en todos los casos el derecho humano de la salud integral de las mujeres y personas gestantes que soliciten un aborto en los términos que ordena la Corte en la sentencia de Acción de Inconstitucionalidad 148/2017. Por lo que la Opinión técnica se da en sentido positivo, con algunas propuestas de modificación.

#### • Participación en eventos

En el marco de los 16 Días de Activismo Contra la Violencia Hacia las Mujeres, se realizó el Conversatorio “Chatbot de Violencia Sexual y Aborto Seguro” para personas migrantes “Te acompaño” con el propósito de comunicar a la población migrante y el personal de salud, sobre la herramienta virtual *Chatbot* que tiene el objetivo de acercar información a la población que se encuentra en tránsito por México, sobre los servicios de atención a la salud sexual y reproductiva. En el Conversatorio se contó con la participación de Médicos del Mundo y Líderes estatales de Aborto Seguro y Violencia de Género, así como personal de salud de ambos componentes de 4 entidades federativas (Baja California, Chihuahua, Guanajuato y Sonora) que forman parte de la ruta migrante. La información compartida fue sobre los servicios a la salud sexual y reproductiva que se brindan a la población de mujeres y niñas migrantes en su tránsito por México, los protocolos de atención y estándares de calidad que la población debe esperar al recibir atención, los servicios de atención a la salud en caso de ser víctimas de violencia sexual o de requerir de atención a un aborto seguro, entre otros temas.

El conversatorio se transmitió en vivo a través de la página de Facebook del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

##### Obstáculos:

- Existen dificultades en la identificación de personal de salud en mayor proporción especialistas en ginecología y obstetricia para brindar atención en los Servicios de Aborto Seguro.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

- Falta de oportunidad en la ministración de recurso Ramo 12 debido a la reorganización del Sistema Nacional de Salud con respecto a la implementación del Modelo de Atención para el Bienestar y su Programa Estratégico.
- Dificultad en la interpretación de las causales de acuerdo con el marco normativo de cada entidad desde una perspectiva de derechos humanos que priorice la salud integral de las mujeres y personas gestantes.
- Falta de capacitación tomadores de decisiones en materia jurídica para generar condiciones de confianza y seguridad en personal de salud para brindar atención al aborto seguro.

#### Oportunidades:

- Incorporar estrategias que permitan garantizar la atención y seguimiento a las usuarias, independientemente de la continuidad en los contratos que tenga el personal que brinda atención en los Servicios Estatales de Salud.
- Brindar acompañamiento técnico a las entidades federativas para la habilitación de los servicios de aborto seguro, así como para la resolución de casos en los que se identifiquen obstáculos y esto límite el derecho de las mujeres para su atención al aborto seguro.
- Capacitar a tomadores de decisiones en materia legal para generar condiciones de seguridad y confianza en el personal de salud y con ello impulsar, fortalecer y garantizar la atención al aborto seguro.
- Capacitar en el marco legal, aplicación e interpretación de causales desde una perspectiva de derechos humanos, en las que se retomen las resoluciones emitidas por la SCJN sobre aborto y objeción de conciencia.
- Fomentar la vinculación interinstitucional e intersectorial para incrementar, establecer o fortalecer, las rutas de referencia y contrarreferencia para la atención del aborto seguro en niñas y adolescentes.
- Fortalecer la coordinación para generar estrategias que permitan la capacitación del personal de salud de los Servicios Amigables con los Adolescentes y otras instancias que permitan la detección de violencias y la prevención de embarazos no deseados en esta población.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud Materna, Sexual y Reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** L00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud Materna, Sexual y Reproductiva

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 405. Implementar una estrategia integral en todo el país de prevención y atención de la violencia contra las mujeres

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa de Prevención y Atención de la Violencia Familiar y de Género, son todas aquellas mujeres de 15 años o más, que se encuentran unidas en pareja, usuarias de los servicios de salud y que han sido detectadas con eventos de violencia de pareja.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La violencia dirigida hacia las mujeres ha sido determinada como un problema de salud pública, de acuerdo con la OMS (2013). La necesidad en particular de atender este problema social radica en las violaciones a los derechos humanos y el impacto social, físico, mental, económico, entre otros, que esta situación genera.

La violencia se manifiesta de diversas formas, a través de golpes, sustracciones, insultos, omisiones, violaciones, privación de libertad, feminicidio, etc. Y puede ocurrir en diferentes ámbitos: familiar, laboral, escolar o en la comunidad. En un dato que reportó la Organización Mundial de la Salud en el año 2013, luego de un análisis demográfico recopilado a nivel mundial, en algún momento de la vida de las mujeres, una de cada tres en todo el mundo ha vivido alguna situación de violencia física o sexual de pareja, o violencia sexual cometida por otra persona.

De acuerdo con el informe publicado por el INSP, en el año 2014 donde se presentan los “resultados del componente México del Estudio de la carga global de la enfermedad, lesiones y factores de riesgo 2010”; muestra que la Violencia interpersonal es la novena causa de años perdidos por muerte prematura en mujeres de 15 a 24 años, en México 1990 y 2010. Por lo que es evidente que la violencia de pareja es una determinante social en el perfil de riesgos de daños a la salud en las mujeres de México.

En este mismo sentido la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH 2016), señala que de las mujeres de 15 años y más entrevistadas, el 18.4% reportó haber sufrido agresión psicológica por parte de su última o actual pareja. El 63.3% de los casos de violencia familiar en los últimos 12

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

meses, ocurrieron en la casa de la mujer. Muestra que la violencia más extendida, continúa siendo la ejercida por el actual o último esposo o compañero. Por cada 100 mujeres de 15 años y más que han tenido pareja o esposo, 44 han vivido situaciones de violencia emocional, económica, física o sexual durante su actual o última relación. Las agresiones más ampliamente experimentadas por las mujeres son las de carácter emocional, 40.1% han vivido (al menos una vez a lo largo de su relación) insultos, amenazas, humillaciones y otras ofensas de tipo psicológico o emocional.

Con respecto a la violación sexual, existe poca información en México, sin embargo, algunos estudios señalan que la mitad de los casos ocurre en niñas, niños y adolescentes y de acuerdo con la ENVIM 2006 el 6.8 % de las mujeres han sido violadas alguna vez en su vida.

En nuestro país la tasa de violaciones denunciadas ante el Ministerio Público de 1997 al 2010, varía entre 23 y 28 por cada 100 mil mujeres, según reporte del INEGI, lo que corresponde a 15,000 violaciones en promedio cada año, de las cuales se estima que el 40% de ellas acude antes de las 72 horas a los servicios de salud.

Asimismo, las estadísticas de mortalidad publicadas por el INEGI muestran que la cifra de defunciones de mujeres por homicidios pasó de 1,284 en el año 2000 a 3,430 en el año 2017, dichas defunciones están relacionadas con situaciones de violencia extrema.

Es así como, una de las medidas de acción para la atención de este problema de salud pública, se han definido dentro del Programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva (PAE 2020-2024) Estrategias y Acciones Prioritarias de este Centro Nacional, enfocadas en la prevención y atención oportuna e integral de la población en situación de violencia de género y sexual, para la reducción de los daños a la salud ocasionados por este problema social.

Tomando como base, además de la normatividad internacional en materia de violencia contra las mujeres, los instrumentos nacionales normativos y programáticos que a este mismo efecto se han generado; tales como la NOM-046-SSA2-2005 y el Modelo Integrado para la Prevención y Atención a la Violencia Familiar y Sexual, que incluye una línea de trabajo médica y psicológica en los tres niveles de atención de los servicios de salud.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La detección oportuna de la violencia familiar y de género en mujeres de 15 años y más permite brindar la atención médica y psicológica para reducir los daños a la salud.

La atención de manera urgente de las personas que viven situaciones de violación sexual con el fin de evitar el riesgo de un embarazo no deseado producto de violación, así como infecciones de transmisión sexual incluido el VIH-SIDA.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**Nombre del Indicador:** Porcentaje de mujeres de 15 años o más a las que se aplicó la herramienta de detección y resultó positiva.

- **Justificación de las diferencias de avance (de los tres o más indicadores que conforman el Programa)**

Al cuarto trimestre de 2023, de acuerdo con la información reportada por los servicios de salud estatales de las 32 entidades federativas, se ha aplicado un total de **1,609,094, herramientas de detección** a mujeres de 15 años y más, de las cuales **224,339** resultaron en casos positivos para algún tipo de violencia. Estos registros representan el **54.5%** del avance programado para el cuarto trimestre del año.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**Causa:** Podrían existir dificultades asociadas a la incorrecta aplicación de la herramienta de detección, o bien, a la falta de disponibilidad de personal capacitado para la búsqueda intencionada de signos y síntomas de violencia de género.

**Efecto:** Podrían no estarse detectando mujeres en situación de riesgo de enfrentar violencia de pareja y por lo tanto no recibir la atención oportuna para salir de la relación abusiva o acceder a la red institucional para la protección de su derecho a la salud y a una vida libre de violencia.

**Nota:** Debido a que los informes sobre el avance de los componentes se reciben y son procesados durante los primeros 10 días hábiles de cada mes de operación, se genera un desfase de un mes en las cifras preliminares reportadas, las cuales serán consolidadas y se informarán en el reporte de cierre del ejercicio 2023. Por ello, el presente informe contempla los meses de septiembre, octubre y noviembre de 2023. El mes de diciembre será reportado en el reporte final del ejercicio.

**Principales actividades implementadas:** Dirección de Violencia Intrafamiliar

#### Vinculación Interinstitucional

- Se llevó a cabo una reunión de coordinación entre la División de Salud Mental de los Servicios de Salud del IMSS-BIENESTAR y la Dirección de Violencia Intrafamiliar con el objetivo de fortalecer la difusión e implementación de la Norma Oficial Mexicana 046-SSA2-2005 y del Modelo Integrado para la Prevención y Atención de la Violencia Familiar y Sexual.
- Se llevó a cabo la Cuadragésima Cuarta Sesión Ordinaria de la Comisión de Atención del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres que tuvo como objetivo informar sobre los avances que reportaron las instancias integrantes sobre el Plan de Trabajo 2023-2024 de la Comisión que representan las metas de medio camino sobre las actividades que buscan posicionar y fortalecer de manera estratégica elementos para la atención especializada en el marco de la implementación del Modelo para la Atención y Protección Integral para las Mujeres que viven Violencias. En segundo lugar, se presentaron los resultados de la primera convocatoria a las Buenas Prácticas en la Atención y Protección Integral para Mujeres que Viven Violencias cuyo objetivo ha sido sistematizar y promover las acciones más efectivas, innovadoras y exitosas para darles difusión.
- Se dio continuidad a la colaboración en la Estrategia Nacional Contra la Tortura impulsada desde la Subsecretaría de Derechos Humanos, Población y Migración, de la Secretaría de Gobernación, a través de la revisión e integración de información para el Proyecto del Programa Federal Anual de Trabajo 2023-2024 así como para el registro del primer informe trimestral.

#### Colaboración intrainstitucional

- La Dirección de Violencia Intrafamiliar participó en diferentes actividades impulsadas en colaboración con la Comisión Nacional de Salud Mental y Adicciones (CONASAMA), una de las más relevantes fue la reunión de la Estrategia Nacional de Salud Mental de la Infancia y Adolescencias que preside el Secretariado Técnico del Consejo Nacional de Salud Mental, la cual tuvo la finalidad de dar a conocer las acciones que se realizan desde la DVI y que pueden contribuir en las acciones implementadas en el marco de la Estrategia.
- Como parte de las acciones del Grupo Técnico de Trabajo en Salud Mental del CONASAMA se participó en la reunión extraordinaria para coordinar acciones de salud mental y apoyo psicosocial

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

para contribuir a la mitigación de los efectos del huracán Otis en Acapulco, Guerrero. Por parte de la DVI, se compartieron materiales de comunicación sobre violencia sexual para su difusión.

#### Acompañamiento técnico y fortalecimiento de los servicios.

- En reunión nacional con líderes estatales de los servicios de aborto seguro y violencia de género, la Dirección de Violencia Intrafamiliar, presentó la Guía de para la Estrategia de Comunicación sobre acceso al aborto seguro y el derecho a una vida libre de violencia de género y sexual, 2023-2024. Su difusión permite establecer criterios homogéneos para que las entidades federativas realicen un diagnóstico situacional, una estrategia y el diseño de material para poder difundir entre la población campañas de información sobre los servicios de aborto seguro y violencia sexual, familiar y de género
- Asimismo, se presentaron las Guías Operativas a los Servicios de Salud Estatales, a fin de dar a conocer los elementos más relevantes de la ejecución de los procesos operativos y de gestión de las diferentes estrategias que son coordinadas desde la Dirección de Violencia Intrafamiliar para los componentes de Aborto Seguro y Violencia de Género y Sexual.

#### Participación en eventos

- La Dirección de Violencia Intrafamiliar, participó con la colocación de un stand en el marco de la Feria de la Salud del Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán, a través del cual se compartió información a las personas asistentes. Los temas que se comunicaron y de los cuales se repartió material de promoción y difusión fueron:
  - Servicios especializados de atención psicológica y legal para mujeres víctimas de violencia de género.
  - ¿Qué hacer si vives una violación sexual?
  - Servicios de Aborto Seguro (Interrupción Legal del Embarazo e Interrupción Voluntaria del Embarazo).
  - Herramientas para la identificación de la violencia de género y qué hacer (termómetro de la violencia, alternativas de atención, directorios, etc.).

En total se brindó información a 420 personas (345 mujeres y 75 hombres), en donde el grueso de la población participante de la feria estaba conformado por estudiantes de enfermería, residentes de medicina y pacientes ambulatorios del hospital.

- Del mismo modo, la DVI participó con en la 2da. Feria de la Salud del Servicio Nacional de Salud Pública, con la colocación de un stand a través del cual se compartió información y materiales de difusión a las personas asistentes a la feria. En esta ocasión se brindó información a 359 personas (291 mujeres y 68 hombres).
- Se participó en la Jornada de Salud en Conmemoración del 1 de diciembre “Día Mundial de la respuesta al VIH/SIDA” en la mesa *Violencia y VIH* en organizado por la Clínica Especializada Condesa, en esta presentación se revisó el estado actual del VIH/SIDA en México y se sostuvieron diálogos sobre salud integral relacionadas con la violencia de género.
- En el marco de los 16 días de activismo contra la violencia de género, los días 7 y 8 diciembre se realizaron reuniones para la presentación de Buenas Prácticas en la Atención y Protección Integral para Mujeres que Viven Violencias que fueron seleccionadas en la primer Convocatoria, las sesiones fueron videograbada para fomentar la sistematización de intervenciones en materia de atención a la violencia y promover la replicación de las prácticas más eficaces.

Con relación a las acciones en materia de **Prevención de la violencia**

#### Vinculación Interinstitucional.

- Participación en reunión trimestral y en la reunión de alto nivel convocadas desde la Estrategia Nacional de Prevención de Adicciones (ENPA), las cuales tuvieron el objetivo de presentar los resultados del tercer trimestre y de las acciones e intervenciones comunitarias de las dependencias federales que participan en la ENPA y el trabajo de las entidades federativas desde 2019.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### Acompañamiento técnico y seguimiento

- Monitoreo y seguimiento a las acciones Reeducativas para víctimas y agresores de violencia de pareja de los Servicios Estatales de Salud. Se realizó la revisión y compilación de datos reportados por los servicios estatales de salud, a través del informe General de Avance (IGA), donde se sistematizó la información correspondiente al 4to. Trimestre de 2023.
- Seguimiento a los talleres de Promoción del Buen Trato. Se revisa y registra material probatorio sobre la realización de los talleres de Promoción del Buen Trato que se imparten a nivel estatal.
- Elaboración y Presentación de la Guía Operativa de las Acciones de Prevención de la Violencia de Género y Sexual Niñas, Niños y las Adolescencias, cuyo objetivo es contar con un diagnóstico de las acciones vinculadas a la prevención de la violencia de género y violencia sexual en niñas, niños y las adolescencias, a través de un sondeo en las 32 entidades federativas, el cual dé cuenta de la situación que prevalece en cada entidad, a fin de desarrollar acciones de sensibilización, facilitación, vinculación y seguimiento de las actividades de prevención para beneficio de este grupo de población.
- Presentación de la Guía Operativa de la Intervención de Reeducación para Víctimas y Agresores de Violencia de Pareja. Con el objetivo de marcar las líneas de acción a nivel normativo para los Servicios Estatales de Salud, se realizó una reunión virtual con las y los líderes estatales del componente de violencia familiar y de género, para la respuesta a preguntas y dudas puntuales respecto a dicha guía operativa.
- Presentación de las Guías Operativas a los Servicios de Salud Estatales, de la Guía Operativa para la Prevención a la Violencia Obstétrica con Enfoque Centrado en la Persona.
- Diseño de insumos didácticos para una estrategia de Comunicación en la Prevención de la Violencia Sexual en NNA Diseño de los materiales para las acciones de sensibilización dirigido a personal de salud respecto a la Intervención en Prevención de la Violencia Sexual en Niñas, Niños y las Adolescencias; en temas relacionados con la importancia de la educación sexual Integral como factor protector de la violencia sexual en NNA; los servicios esenciales de atención en la violencia sexual en NNA y acerca de las atribuciones y responsabilidades de las personas prestadoras de los servicios de salud en la prevención de la violencia sexual en NNA.
- Diseño de materiales didácticos para la Capacitación en Prevención de la Violencia Sexual en Niñas, Niños y las Adolescencias. Se diseñaron syllabus del curso para personas prestadoras de servicios de salud sobre la “sensibilización a la prevención de la Violencia sexual en NNA”, cuyo objetivo es brindar información que favorezca la sensibilización, fortalezca el desarrollo de herramientas profesionales al personal de salud, que logre incidir en la prevención primaria de la violencia sexual contra NNA, a través de los vínculos interinstitucionales, el alcance y cobertura de acciones efectivas, en las 32 entidades federativas.

##### Participación en eventos

- En el marco de la colaboración entre el CNEGSR, STCONSAME, SAP, CONADIC (CONASAMA), se participó en el Foro 16 días de activismo contra la violencia de género con el tema “Prevención y Atención de la Violencia de Género desde las instancias del Sector Salud: Avances y Retos”.



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Colaboración en acciones de prevención primaria de la violencia de pareja a través de dos talleres dirigidos a hombres trabajadores de la Secretaría de Salud Federal, en donde se trataron temas relacionados con masculinidades saludables y se buscó la reflexión de los participantes; como una medida de prevención primaria de la violencia de pareja.
- En el marco de la Conmemoración del día Mundial de Salud Mental se asistió al evento protocolario convocado por CONASAMA que tuvo la finalidad de promover y visibilizar el compromiso que se tiene para crear conciencia y acción sobre la salud mental, dando a conocer los cambios que se han logrado durante este sexenio, así como los logros que han tenido a partir de la integración de las diferentes instituciones de salud mental en el sector.
- Realización del Foro “Reeducar a los hombres para avanzar en la eliminación de las violencias contra las mujeres y las niñas”, llevado a cabo en el marco del 25 de noviembre del Día Internacional por la Eliminación de la Violencia Contra las Mujeres y sus 16 Días de Activismo, el cual tuvo el objetivo de: “Dar a conocer a profesionales de la salud mental, diferentes estrategias de atención que se implementan en el trabajo con hombres generadores de violencia de pareja con la finalidad de identificar los servicios existentes para referir casos y despertar el interés en el personal de salud para el abordaje de este tema. Se realizó en formato híbrido (presencial y virtual) y se tuvo un aproximado de 222 participantes.
- Participación en el “Tercer Congreso Internacional 2023 de Revisiones críticas sobre experiencias de Intervención con hombres que ejercen violencia contra las mujeres y las familias”, dicha presentación fue titulada “Intervención de Reeducación para Agresores de Violencia de Pareja, 13 años de aprendizajes y nuevos retos”.
- Colaboración para el desarrollo del “Conversatorio: Si comparto mis fotos ¿me pongo en riesgo? Actividad de vinculación interinstitucional con la Dirección General de Educación Tecnológica Industrial (DGETI) de la SEP, bajo el marco de las actividades para la conmemoración del 25N *Día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres* y los 16 días de activismo, tuvo el objetivo de sensibilizar a las y los adolescentes y jóvenes en la importancia de prevenir la violencia sexual, disminuyendo sus riesgos y sobre todo dotarlos de elementos e información científica, veraz y amigable para que desarrollen estrategias que empodere el uso de los medios digitales en sus interacciones interpersonales y erótico afectivas.
- Participación en el Facebook Live 2mexico y la estrategia mundial para acelerar la eliminación del cáncer del cuello uterino, con la presentación “Atención a la violencia sexual y la eliminación del cáncer de cuello uterino”.

#### Intervención

- Se está diseñando una nueva propuesta de Manual de Reeducación dirigido a Agresores de Violencia de Pareja. Se llevaron a cabo dos reuniones, donde se presentó la Integración del manual (propuesta para agresores de 16 sesiones), misma que contiene, pretest, post test, protocolo de entrevista filtro, carta descriptiva y temática y flujograma de atención.

#### Capacitación

- Capacitación a personal de CONAPO sobre el “El impacto de los hombres generadores de violencia en su vida, en la vida de sus parejas y en la vida de sus hijos e hijas, repercusiones en el embarazo adolescente”. El objetivo de dicha capacitación fue sensibilizar y generar reflexiones en las y los asistentes, respecto a las repercusiones de la cultura machista patriarcal y al embarazo adolescente, así como visualizar el impacto social que experimentan los generadores de violencia de género a nivel personal, pareja, familiar y con sus hijos/as en la limitación del acceso a derechos. Dicha actividad se llevó a cabo en formato virtual mediante plataforma electrónica con un total de 28 personas asistentes, integradas en su mayoría por personal de psicología adscrito a la línea de atención telefónica “Yo decido”, dependiente de CONAPO.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Ponencia al personal del Hospital Psiquiátrico Dr. Samuel Ramírez Moreno: “Inequidad de género y el impacto de la violencia masculina”. El objetivo de dicha ponencia fue sensibilizar y generar reflexiones en las y los asistentes, respecto a las repercusiones de la violencia de género ejercida por hombres, así como visualizar el impacto social que experimentan dichos agresores a nivel personal, pareja, familiar y con sus hijos/as en la limitación del acceso a derechos. Se contó con la asistencia de 79 personas (20 hombres, 59 mujeres), conformado por personal de dicha unidad hospitalaria.

Con relación a las acciones en materia de **Atención de la violencia**

#### **Vinculación Interinstitucional.**

- Se realizó una reunión técnica regional para el establecimiento de Rutas de Atención a la violencia sexual en personas en situación de movilidad humana con la asociación *Save The Children* en los estados de Baja California, Chihuahua, Tamaulipas, Tabasco y Chiapas.

#### **Colaboración intrainstitucional**

- Con el objetivo de reestablecer las coordinaciones entre el Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH y el SIDA (CENSIDA) y la Dirección de Violencia Intrafamiliar (DVI) perteneciente al Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR), que permitan el fortalecimiento de los procesos de atención para las personas víctimas sobrevivientes a violación sexual, se llevó a cabo una reunión con el equipo de la Dirección de Atención Integral que derivó en los siguientes acuerdos: a) Enviar una propuesta de nota técnica desde la perspectiva del fundamento legal, que permita dar conocimiento a las instituciones del sector, sobre la necesidad de contar con disponibilidad de medicamentos antirretrovirales en las unidades que atienden casos de violación sexual; b) Retomar el envío de la demanda trimestral de medicamentos ARV (a partir de las coordinaciones Estatales entre componentes de violencia y programa de VIH); c) Dar continuidad a estrategias conjuntas que permitan la capacitación continua en la atención a personas víctimas de violación sexual.
- Derivado de un esfuerzo conjunto con el CENSIA se logró incluir entre las poblaciones objetivo para la vacuna de VPH a todas las niñas y adolescentes de 9 a 19 años que han sido víctimas de violación sexual y que no cuenten con antecedente vacunal.
- Derivado del trabajo conjunto que ha realizado la Dirección de Violencia Intrafamiliar del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva con la Dirección General de Información en Salud se gestionaron las modificaciones en el formato de registro SEUL- 17 P, así como en el formato SIS-DET-P, esto con el fin de mejorar la calidad de la información concerniente a los procedimientos en atención a la violencia de género y sexual.

#### **Acompañamiento técnico y seguimiento**

- Se realizó el seguimiento de las Estrategias de Comunicación referente a aborto seguro y violencia de género, que han diseñado los estados. Se realiza una revisión, análisis y retroalimentación de las cédulas de seguimiento, así como el contenido técnico en los materiales que difunden los servicios sobre violencia de género y sexual. Para este tercer trimestre los estados de Baja California, Chiapas y Zacatecas enviaron avances sobre sus estrategias.

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

### Capacitación

- Seguimiento de los avances del Plan de Capacitación que muestren las entidades federativas respecto a los cursos de a) NORMA 046; b) Atención Inmediata a Víctimas de Violación Sexual; c) atención médica a la violación sexual, incluida la Interrupción Voluntaria del Embarazo.
- Seguimiento a la capacitación en línea para el personal de salud sobre la NOM-046 se sistematiza el número de personas inscritas y aprobadas en su curso básico virtual; contando todas las instituciones (SSA, cruz roja, IMSS, DIF, ESTATAL, ISSSTE, particulares, PEMEX, PGR, etc.) se obtuvo un total de 13,606 personas aprobadas durante el mes de octubre del 2023, quedando pendiente el reporte de los meses de noviembre y diciembre.
- Diseño, elaboración y pilotaje del Curso Virtual para la Aplicación de la NOM-046. Atención Especializada en Violencia de Género y sexual, cuyo objetivo es fortalecer las competencias de personal de salud que da atención directa para que brinde servicios de calidad a las personas que viven en situación de violencia de género contra las mujeres y violencia sexual, incluyendo la violación.

### Supervisiones técnicas/gerenciales:

- Supervisión operativa en modalidad virtual a los Servicios Estatales de Salud (SESA) del estado de Baja California, con el objetivo de monitorear la aplicación de los procesos de atención de la población en situación de violencia de género y sexual, así como brindar acompañamiento técnico para su fortalecimiento, en apego de la Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005 y demás documentos programáticos.
- Supervisión operativa en modalidad virtual a los SESA Campeche con el objetivo de monitorear la aplicación de los procesos de atención de la población en situación de violencia de género y sexual, así como brindar acompañamiento técnico para su fortalecimiento, en apego de la Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005 y demás documentos programáticos.
- Supervisión operativa a SESA Tamaulipas en modalidad virtual, con el objetivo de monitorear la aplicación de los procesos de atención de la población en situación de violencia de género y sexual, así como brindar acompañamiento técnico para su fortalecimiento, en apego de la Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005 y demás documentos programáticos.
- Supervisión operativa a SESA Colima en modalidad virtual, con el objetivo de monitorear la aplicación de los procesos de atención de la población en situación de violencia de género y sexual, así como brindar acompañamiento técnico para su fortalecimiento, en apego de la Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005 y demás documentos programáticos.

**Nombre del Indicador:** Número de mujeres de 15 años o más usuarias por primera vez de servicios especializados para la atención de violencia.

### Justificación de las diferencias de avance (de los tres o más indicadores que conforman el Programa)

Al cuarto trimestre de 2023, de acuerdo con la información reportada por los servicios de salud estatales de las 32 entidades federativas, han sido brindadas **207,626 atenciones especializadas a mujeres de 15 años y más** con alguna situación de violencia de género, cabe señalar que el número programado de atenciones era de **197,362**, es decir, que la meta anual de atención especializadas fue superada, logrando el **105.2%**.

**Causa:** Si bien la prestación de servicios especializados logró superar la meta establecida en materia de atención a la violencia sexual y de género, aún existen áreas de mejora en la aplicación de los protocolos para la identificación y detección de signos y síntomas de violencia, por lo que podrían no estarse detectando mujeres que enfrentan algún tipo de violencia de pareja, por la falta de disponibilidad de personal capacitado para la búsqueda intencionada de signos y síntomas en las usuarias que acuden a servicios médicos de cualquier tipo.

**Efecto:** Las mujeres que no son detectadas de manera oportuna no reciben la atención de manera integral, por lo que continúan en riesgo de sufrir daños a su salud física y mental a corto, mediano y largo plazo,

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

además que se reducen sus posibilidades para salir de una relación abusiva o acceder a una red institucional para la protección de su derecho a la salud y a una vida libre de violencia.

**Nota:** Debido a que los informes sobre el avance de los componentes se reciben y son procesados durante los primeros 10 días hábiles de cada mes de operación, se genera un desfase de un mes en las cifras preliminares reportadas, las cuales serán consolidadas y se informarán en el reporte de cierre del ejercicio 2023. Por ello, el presente informe contempla los meses de septiembre, octubre y noviembre de 2023. El mes de diciembre será reportado en el reporte final del ejercicio.

Principales actividades implementadas: **Dirección de Violencia Intrafamiliar**

#### Vinculación Interinstitucional

- Se llevó a cabo una reunión de coordinación entre la División de Salud Mental de los Servicios de Salud del IMSS-BIENESTAR y la Dirección de Violencia Intrafamiliar con el objetivo de fortalecer la difusión e implementación de la Norma Oficial Mexicana 046-SSA2-2005 y del Modelo Integrado para la Prevención y Atención de la Violencia Familiar y Sexual.
- Se dio continuidad a la colaboración en la Estrategia Nacional Contra la Tortura impulsada desde la Subsecretaría de Derechos Humanos, Población y Migración, de la Secretaría de Gobernación, a través de la revisión e integración de información para el Proyecto del Programa Federal Anual de Trabajo 2023-2024 así como para el registro del primer informe trimestral.
- Se llevó a cabo la Cuadragésima Cuarta Sesión Ordinaria de la Comisión de Atención del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres que tuvo como objetivo informar sobre los avances que reportaron las instancias integrantes sobre el Plan de Trabajo 2023-2024 de la Comisión que representan las metas de medio camino sobre las actividades que buscan posicionar y fortalecer de manera estratégica elementos para la atención especializada en el marco de la implementación del Modelo para la Atención y Protección Integral para las Mujeres que viven Violencias. En segundo lugar, se presentaron los resultados de la primera convocatoria a las Buenas Prácticas en la Atención y Protección Integral para Mujeres que Viven Violencias cuyo objetivo ha sido sistematizar y promover las acciones más efectivas, innovadoras y exitosas para darles difusión.

#### Colaboración intrainstitucional

- La Dirección de Violencia Intrafamiliar participó en diferentes actividades impulsadas en colaboración con la Comisión Nacional de Salud Mental y Adicciones (CONASAMA), una de las más relevantes fue la reunión de la Estrategia Nacional de Salud Mental de la Infancia y Adolescencias que preside el Secretariado Técnico del Consejo Nacional de Salud Mental, la cual tuvo la finalidad de dar a conocer las acciones que se realizan desde la DVI y que pueden contribuir en las acciones implementadas en el marco de la Estrategia.
- Como parte de las acciones del Grupo Técnico de Trabajo en Salud Mental del CONASAMA se participó en la reunión extraordinaria para coordinar acciones de salud mental y apoyo psicosocial para contribuir a la mitigación de los efectos del huracán Otis en Acapulco, Guerrero. Por parte de la DVI, se compartieron materiales de comunicación sobre violencia sexual para su difusión.

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

### Acompañamiento técnico y fortalecimiento de los servicios.

- En reunión nacional con líderes estatales de los servicios de aborto seguro y violencia de género, la Dirección de Violencia Intrafamiliar, presentó la Guía de para la Estrategia de Comunicación sobre acceso al aborto seguro y el derecho a una vida libre de violencia de género y sexual, 2023-2024. Su difusión permite establecer criterios homogéneos para que las entidades federativas realicen un diagnóstico situacional, una estrategia y el diseño de material para poder difundir entre la población campañas de información sobre los servicios de aborto seguro y violencia sexual, familiar y de género
- Asimismo, se presentaron las Guías Operativas a los Servicios de Salud Estatales, a fin de dar a conocer los elementos más relevantes de la ejecución de los procesos operativos y de gestión de las diferentes estrategias que son coordinadas desde la Dirección de Violencia Intrafamiliar para los componentes de Aborto Seguro y Violencia de Género y Sexual.

### Participación en eventos

- La Dirección de Violencia Intrafamiliar, participó con la colocación de un stand en el marco de la Feria de la Salud del Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán, a través del cual se compartió información a las personas asistentes. Los temas que se comunicaron y de los cuales se repartió material de promoción y difusión fueron:
  - Servicios especializados de atención psicológica y legal para mujeres víctimas de violencia de género.
  - ¿Qué hacer si vives una violación sexual?
  - Servicios de Aborto Seguro (Interrupción Legal del Embarazo e Interrupción Voluntaria del Embarazo).
  - Herramientas para la identificación de la violencia de género y qué hacer (termómetro de la violencia, alternativas de atención, directorios, etc.).

En total se brindó información a 420 personas (345 mujeres y 75 hombres), en donde el grueso de la población participante de la feria estaba conformado por estudiantes de enfermería, residentes de medicina y pacientes ambulatorios del hospital.

- Del mismo modo, la DVI participó con en la 2da. Feria de la Salud del Servicio Nacional de Salud Pública, con la colocación de un stand a través del cual se compartió información y materiales de difusión a las personas asistentes a la feria. En esta ocasión se brindó información a 359 personas (291 mujeres y 68 hombres).
- Se participó en la Jornada de Salud en Conmemoración del 1 de diciembre "Día Mundial de la respuesta al VIH/SIDA" en la mesa *Violencia y VIH* en organizado por la Clínica Especializada Condesa, en esta presentación se revisó el estado actual del VIH/SIDA en México y se sostuvieron diálogos sobre salud integral relacionadas con la violencia de género.
- En el marco de los 16 días de activismo contra la violencia de género, los días 7 y 8 diciembre se realizaron reuniones de 10:00 a 12:00 horas para la presentación de Buenas Prácticas en la Atención y Protección Integral para Mujeres que Viven Violencias que fueron seleccionadas en la primer Convocatoria, las sesiones fueron videograbada para fomentar la sistematización de intervenciones en materia de atención a la violencia y promover la replicación de las prácticas más eficaces.

### Con relación a las acciones en materia de Prevención de la violencia

#### Vinculación Interinstitucional.

- Participación en reunión trimestral y en la reunión de alto nivel convocadas desde la Estrategia Nacional de Prevención de Adicciones (ENPA), las cuales tuvieron el objetivo de presentar los resultados del tercer trimestre y de las acciones e intervenciones comunitarias de las dependencias federales que participan en la ENPA y el trabajo de las entidades federativas desde 2019.

#### Acompañamiento técnico y seguimiento

- Monitoreo y seguimiento a las acciones Reeducativas para víctimas y agresores de violencia de pareja de los Servicios Estatales de Salud. Se realizó la revisión y compilación de datos reportados por

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

los servicios estatales de salud, a través del informe General de Avance (IGA), donde se sistematizó la información correspondiente al 4to. Trimestre de 2023.

- Seguimiento a los talleres de Promoción del Buen Trato. Se revisa y registra material probatorio sobre la realización de los talleres de Promoción del Buen Trato que se imparten a nivel estatal.
- Elaboración y Presentación de la Guía Operativa de las Acciones de Prevención de la Violencia de Género y Sexual Niñas, Niños y las Adolescencias, cuyo objetivo es contar con un diagnóstico de las acciones vinculadas a la prevención de la violencia de género y violencia sexual en niñas, niños y las adolescencias, a través de un sondeo en las 32 entidades federativas, el cual dé cuenta de la situación que prevalece en cada entidad, a fin de desarrollar acciones de sensibilización, facilitación, vinculación y seguimiento de las actividades de prevención para beneficio de este grupo de población.
- Presentación de la Guía Operativa de la Intervención de Reeducción para Víctimas y Agresores de Violencia de Pareja. Con el objetivo de marcar las líneas de acción a nivel normativo para los Servicios Estatales de Salud, se realizó una reunión virtual con las y los líderes estatales del componente de violencia familiar y de género, para la respuesta a preguntas y dudas puntuales respecto a dicha guía operativa.
- Presentación de las Guías Operativas a los Servicios de Salud Estatales, de la Guía Operativa para la Prevención a la Violencia Obstétrica con Enfoque Centrado en la Persona.
- Diseño de insumos didácticos para una estrategia de Comunicación en la Prevención de la Violencia Sexual en NNA Diseño de los materiales para las acciones de sensibilización dirigido a personal de salud respecto a la Intervención en Prevención de la Violencia Sexual en Niñas, Niños y las Adolescencias; en temas relacionados con la importancia de la educación sexual Integral como factor protector de la violencia sexual en NNA; los servicios esenciales de atención en la violencia sexual en NNA y acerca de las atribuciones y responsabilidades de las personas prestadoras de los servicios de salud en la prevención de la violencia sexual en NNA.
- Diseño de materiales didácticos para la Capacitación en Prevención de la Violencia Sexual en Niñas, Niños y las Adolescencias. Se diseñaron syllabus del curso para personas prestadoras de servicios de salud sobre la “sensibilización a la prevención de la Violencia sexual en NNA”, cuyo objetivo es brindar información que favorezca la sensibilización, fortalezca el desarrollo de herramientas profesionales al personal de salud, que logre incidir en la prevención primaria de la violencia sexual contra NNA, a través de los vínculos interinstitucionales, el alcance y cobertura de acciones efectivas, en las 32 entidades federativas.

#### Participación en eventos

- En el marco de la colaboración entre el CNEGSR, STCONSAME, SAP, CONADIC (CONASAMA), se participó en el Foro 16 días de activismo contra la violencia de género con el tema “Prevención y Atención de la Violencia de Género desde las instancias del Sector Salud: Avances y Retos”.
- Colaboración en acciones de prevención primaria de la violencia de pareja a través de dos talleres dirigidos a hombres trabajadores de la Secretaría de Salud Federal, en donde se trataron temas relacionados con masculinidades saludables y se buscó la reflexión de los participantes; como una medida de prevención primaria de la violencia de pareja.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- En el marco de la Conmemoración del día Mundial de Salud Mental se asistió al evento protocolario convocado por CONASAMA que tuvo la finalidad de promover y visibilizar el compromiso que se tiene para crear conciencia y acción sobre la salud mental, dando a conocer los cambios que se han logrado durante este sexenio, así como los logros que han tenido a partir de la integración de las diferentes instituciones de salud mental en el sector.
- Realización del Foro “Reeducar a los hombres para avanzar en la eliminación de las violencias contra las mujeres y las niñas”, llevado a cabo en el marco del 25 de noviembre del Día Internacional por la Eliminación de la Violencia Contra las Mujeres y sus 16 Días de Activismo, el cual tuvo el objetivo de: “Dar a conocer a profesionales de la salud mental, diferentes estrategias de atención que se implementan en el trabajo con hombres generadores de violencia de pareja con la finalidad de identificar los servicios existentes para referir casos y despertar el interés en el personal de salud para el abordaje de este tema. Se realizó en formato híbrido (presencial y virtual) y se tuvo un aproximado de 222 participantes.
- Participación en el “Tercer Congreso Internacional 2023 de Revisiones críticas sobre experiencias de Intervención con hombres que ejercen violencia contra las mujeres y las familias”, dicha presentación fue titulada “Intervención de Reeducación para Agresores de Violencia de Pareja, 13 años de aprendizajes y nuevos retos”.
- Colaboración para el desarrollo del “Conversatorio: Si comparto mis fotos ¿me pongo en riesgo? Actividad de vinculación interinstitucional con la Dirección General de Educación Tecnológica Industrial (DGETI) de la SEP, bajo el marco de las actividades para la conmemoración del 25N *Día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres* y los 16 días de activismo, tuvo el objetivo de sensibilizar a las y los adolescentes y jóvenes en la importancia de prevenir la violencia sexual, disminuyendo sus riesgos y sobre todo dotarlos de elementos e información científica, veraz y amigable para que desarrollen estrategias que empodere el uso de los medios digitales en sus interacciones interpersonales y erótico afectivas.
- Participación en el Facebook Live 2mexico y la estrategia mundial para acelerar la eliminación del cáncer del cuello uterino, con la presentación "Atención a la violencia sexual y la eliminación del cáncer de cuello uterino".

#### Intervención

- Diseño de nueva propuesta de Manual de Reeducación dirigido a Víctimas y Agresores de Violencia de Pareja. Se llevaron a cabo dos reuniones, donde se presentó la Integración del manual (propuesta para agresores de 16 sesiones), misma que contiene, pretest, post test, protocolo de entrevista filtro, carta descriptiva y temática y flujograma de atención.

#### Capacitación

- Capacitación a personal de CONAPO sobre el “El impacto de los hombres generadores de violencia en su vida, en la vida de sus parejas y en la vida de sus hijos e hijas, repercusiones en el embarazo adolescente”. El objetivo de dicha capacitación fue sensibilizar y generar reflexiones en las y los asistentes, respecto a las repercusiones de la cultura machista patriarcal y al embarazo adolescente, así como visualizar el impacto social que experimentan los generadores de violencia de género a nivel personal, pareja, familiar y con sus hijos/as en la limitación del acceso a derechos. Dicha actividad se llevó a cabo en formato virtual mediante plataforma electrónica con un total de 28 personas asistentes, integradas en su mayoría por personal de psicología adscrito a la línea de atención telefónica “Yo decido”, dependiente de CONAPO
- Ponencia al personal del Hospital Psiquiátrico Dr. Samuel Ramírez Moreno: “Inequidad de género y el impacto de la violencia masculina”. El objetivo de dicha ponencia fue sensibilizar y generar reflexiones en las y los asistentes, respecto a las repercusiones de la violencia de género ejercida por hombres, así como visualizar el impacto social que experimentan dichos agresores a nivel personal, pareja, familiar y con sus hijos/as en la limitación del acceso a derechos. Se contó con la asistencia de 79 personas (20 hombres, 59 mujeres), conformado por personal de dicha unidad hospitalaria.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con relación a las acciones en materia de **Atención de la violencia**

##### **Vinculación Interinstitucional.**

- Se realizó una reunión técnica regional para el establecimiento de Rutas de Atención a la violencia sexual en personas en situación de movilidad humana con la asociación *Save The Children* en los estados de Baja California, Chihuahua, Tamaulipas, Tabasco y Chiapas.

##### **Colaboración intrainstitucional**

- Con el objetivo de reestablecer las coordinaciones entre el Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH y el SIDA (CENSIDA) y la Dirección de Violencia Intrafamiliar (DVI) perteneciente al Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR), que permitan el fortalecimiento de los procesos de atención para las personas víctimas sobrevivientes a violación sexual, se llevó a cabo una reunión con el equipo de la Dirección de Atención Integral que derivó en los siguientes acuerdos: a) Enviar una propuesta de nota técnica desde la perspectiva del fundamento legal, que permita dar conocimiento a las instituciones del sector, sobre la necesidad de contar con disponibilidad de medicamentos antirretrovirales en las unidades que atienden casos de violación sexual; b) Retomar el envío de la demanda trimestral de medicamentos ARV (a partir de las coordinaciones Estatales entre componentes de violencia y programa de VIH); c) Dar continuidad a estrategias conjuntas que permitan la capacitación continua en la atención a personas víctimas de violación sexual.
- Derivado de un esfuerzo conjunto con el CENSIA se logró incluir entre las poblaciones objetivo para la vacuna de VPH a todas las niñas y adolescentes de 9 a 19 años que han sido víctimas de violación sexual y que no cuenten con antecedente vacunal.
- Derivado del trabajo conjunto que ha realizado la Dirección de violencia Intrafamiliar del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva con la Dirección General de Información en Salud se gestionaron las modificaciones en el formato de registro SEUL- 17 P, así como en el formato SIS-DET-P, esto con el fin de mejorar la calidad de la información concerniente a los procedimientos en atención a la violencia de género y sexual

##### **Acompañamiento técnico y seguimiento**

- Se realizó el seguimiento de las Estrategias de Comunicación referente a aborto seguro y violencia de género, que han diseñado los estados. Se realiza una revisión, análisis y retroalimentación de las cédulas de seguimiento, así como el contenido técnico en los materiales que difunden los servicios sobre violencia de género y sexual. Para este tercer trimestre los estados de Baja California, Chiapas y Zacatecas enviaron avances sobre sus estrategias.

##### **Capacitación**

- Seguimiento de los avances del Plan de Capacitación que muestren las entidades federativas respecto a los cursos de a) NORMA 046; b) Atención Inmediata a Víctimas de Violación Sexual; c) atención médica a la violación sexual, incluida la Interrupción Voluntaria del Embarazo.
- Seguimiento a la capacitación en línea para el personal de salud sobre la NOM-046 se sistematiza el número de personas inscritas y aprobadas en el curso básico virtual de la NOM 046. Contando totas las instituciones (SSA, cruz roja, IMSS, DIF, ESTATAL, ISSSTE, particulares, PEMEX, PGR, etc.) se obtuvo



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

un total de 13,606 personas aprobadas durante el mes de octubre del 2023, quedando pendiente el reporte de los meses de noviembre y diciembre.

- Diseño, elaboración y pilotaje del Curso Virtual para la aplicación de la Nom-046. Atención especializada en violencia de Género y sexual, cuyo objetivo es fortalecer las competencias de personal de salud que da atención directa para que brinde servicios de calidad a las personas que viven en situación de violencia de género contra las mujeres y violencia sexual, incluyendo la violación.

#### Supervisiones técnicas/gerenciales:

- Supervisión operativa en modalidad virtual a los Servicios Estatales de Salud (SESA) del estado de Baja California, con el objetivo de monitorear la aplicación de los procesos de atención de la población en situación de violencia de género y sexual, así como brindar acompañamiento técnico para su fortalecimiento, en apego de la Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005 y demás documentos programáticos.
- Supervisión operativa en modalidad virtual a los SESA Campeche con el objetivo de monitorear la aplicación de los procesos de atención de la población en situación de violencia de género y sexual, así como brindar acompañamiento técnico para su fortalecimiento, en apego de la Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005 y demás documentos programáticos.
- Supervisión operativa a SESA Tamaulipas en modalidad virtual, con el objetivo de monitorear la aplicación de los procesos de atención de la población en situación de violencia de género y sexual, así como brindar acompañamiento técnico para su fortalecimiento, en apego de la Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005 y demás documentos programáticos.
- Supervisión operativa a SESA Colima en modalidad virtual, con el objetivo de monitorear la aplicación de los procesos de atención de la población en situación de violencia de género y sexual, así como brindar acompañamiento técnico para su fortalecimiento, en apego de la Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005 y demás documentos programáticos.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

#### Obstáculos

- Uno de los principales retos para la operación de los componentes durante el cuarto trimestre de 2023, es la reconfiguración de los servicios de atención en el marco del proceso de federalización, ya que implica un reacomodo en cuanto a las funciones, recursos financieros y humanos, para dar continuidad a la prestación de servicios con los mejores estándares de calidad en los Servicios Estatales Esenciales y Especializados, por ello, la mayor parte de las acciones implementadas desde la Dirección de Violencia Intrafamiliar, han estado dirigidas a la coordinación y colaboración interinstitucional, las actividades de capacitación y acompañamiento para el fortalecimiento de la operación de los servicios, los cuales se han sostenido pese a la falta de ministración de recursos durante el ejercicio 2023.

#### Oportunidades

- Reconceptualización y reorganización del proyecto prioritario de violencia de género con la finalidad de fortalecer la rectoría de la Secretaría de Salud sobre la respuesta sistémica y sistemática hacia la prevención y atención de la violencia de género, sexual y contra las mujeres, así como amplificar y fortalecer la disponibilidad y el acceso de servicios de atención en nivel básico y de atención especializada mediante la articulación intra e intersectorial y la capacitación e integración de personal disponible con tareas transversales



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud Materna, Sexual y Reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** L00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud Materna, Sexual y Reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 146. Disminuir las tasas de morbilidad y mortalidad por cáncer cérvico uterino, a través de la provisión de servicios óptimos en la promoción, prevención, detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

#### CACU

##### Definición de la población objetivo

La población objetivo se encuentra en el grupo de 25 a 64 años de edad.

Con relación a **cáncer de cuello uterino**, en las mujeres de 25 a 34 años se realiza la detección a través de citología cervical cada tres años, en una población de 5,870,555 mujeres sin seguridad social (población 2023). En las mujeres de 35 a 64 años se realiza la prueba de VPH cada cinco años, con una población objetivo de 11,255,020 mujeres sin seguridad social lo que da un total de 17,125,575 mujeres de la población objetivo, y la meta de cobertura 2023 es de 22% que corresponde a 3,767,627 mujeres con prueba de VPH realizada en los últimos 5 años y citología cervical en los últimos tres años en los respectivos grupos de edad.

##### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de cuello uterino constituye la segunda causa de muerte por neoplasia maligna entre las mujeres mayores de 25 años de edad con 4185 defunciones y una tasa de mortalidad de 10.6 fallecimientos por 100 mil mujeres en este rango de edad, en 2021.

El mayor riesgo de morir por cáncer de cuello uterino se encuentra en mujeres que tienen arriba de los 35 años, principalmente en aquellas de 35 a 64 años de edad, grupo en el cual se focaliza la estrategia de tamizaje primario con pruebas de biología molecular con citología de base líquida refleja en caso de ser positiva a VPH de alto riesgo, para el seguimiento de los casos.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La meta de detecciones programadas para cáncer de cuello uterino con citología o prueba de VPH para el año 2023 son 3,767,627 de las cuales se realizaron 3,309,579 que corresponde a un logro de 19.3 % respecto a la población por atender, y 87.72% de avance respecto de la meta anual.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**Nombre del Indicador:** Cobertura de tamizaje de cáncer de cuello uterino en mujeres de 25 a 64 años de edad sin seguridad social.

**Avance en el periodo:** 19.3 %

**Justificación de las diferencias de avance:** Indicador de desempeño con incumplimiento de la meta  
 La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por debajo del 100 por ciento de cumplimiento programado para este trimestre. Para el año que se reporta se tenía programado 3,767,627 (22%) las detecciones de cáncer de cuello uterino con citología o prueba de VPH que se lograron fueron 3,309,579 lo que corresponde al 19.3 % respecto a la población objetivo.

La diferencia entre lo programado (22.0 %) y lo alcanzado (19.3 %) es de casi tres puntos porcentuales.

**Causa:**

Siendo un indicador que toma en cuenta las pruebas realizadas en los años anteriores, las coberturas bajas de los años de pandemia por COVID 19 afectan directamente la conformación del indicador de cobertura.

El sistema de información en salud ha tenido problemas en su operación por no contar con un mantenimiento, además suele haber retraso en la captura de información por no contar con personal contratado para tal actividad de manera constante durante todo el año, hay poca promoción de los servicios preventivos al interior de las entidades.

**Efecto:**

Se retrasa la detección oportuna. Para las acciones que no se realizaron en el año se tendrán que organizar actividades para incrementar cobertura efectiva.

**Descripción de las acciones realizadas.**

Se ha trabajado en las entidades federativas con el personal disponible para realizar los tamizajes, capacitación en toma de muestra correcta de citología/VPH y se ha retroalimentado a las entidades al respecto de sus evaluaciones para fomentar el desarrollo de estrategias que permitan incrementar la cobertura efectiva de tamizaje.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Existe una insuficiente promoción de la detección temprana principalmente con la prueba de VPH, así como poca información y sensibilización a la población sobre los factores de riesgo, por lo que la demanda de atención preventiva de las mujeres mayores de 35 años es baja.

El personal operativo y de laboratorio de biología molecular en las entidades es de contrato y dependía del recurso federal, aún no ha sido posible transferir recursos a los estados.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** M7F

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 275. Reforzar las acciones de investigación en salud mental con perspectiva de género.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres profesionales de la salud que brindan atención a personas con problemas de salud mental, adicciones o violencia en instituciones gubernamentales y organizaciones sociales en las diferentes entidades del país.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La atención a problemas de salud mental, adicciones y violencia que demanda la población en el primer nivel de atención, requiere de personal con competencias en modelos de intervención basados en la evidencia, como lo recomienda la OMS, los cuales han sido desarrollados por el Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente.

La diseminación de estas intervenciones se realiza a través de cursos de capacitación basados en competencias que están dirigidos a personal de salud de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales que están en contacto con grupos de población vulnerable que requieren de intervenciones selectivas, por ejemplo: Estrés y salud mental, Fibromialgia, Violencia y adolescencia, Familia y Adicciones, Depresión y Mujer, Depresión Posparto, Prevención de Adicciones en Jóvenes, Intervenciones breves en adicciones (para reducir el consumo de alcohol y drogas), Prevención de Trastornos de la Conducta Alimentaria, entre otros. La capacitación de estos modelos de intervención se lleva a cabo en modalidades presencial y en línea para extender este beneficio al personal de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales de las diferentes entidades del país.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Acciones estratégicas del trimestre:

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Convocatoria a instituciones gubernamentales y organizaciones sociales que están en contacto con poblaciones en condición de vulnerabilidad para la capacitación en intervenciones en salud mental, adicciones y violencia.
- Organización e impartición de seis cursos de capacitación sobre: 1) Intervención para prevención de adicciones en jóvenes; 2) Estrés y salud mental; 3) Prevención de la depresión en mujeres; 4) Fibromialgia, manejo cognitivo conductual; 5) Familia y adicciones; y 6) Prevención de la depresión posparto.
- Elaboración de evaluaciones iniciales y finales de los cursos impartidos por especialistas profesores y tutores.

#### Metas del trimestre:

- Capacitación de 100 mujeres profesionales de la salud en el manejo de intervenciones sobre 1) Intervención para prevención de adicciones en jóvenes, 2) Estrés y salud mental, 3) Prevención de la depresión en mujeres, 4) Fibromialgia, manejo cognitivo conductual, 5) Familia y adicciones, y 6) Prevención de la depresión posparto.

#### Medio de verificación:

- Registros y evaluaciones de las participantes.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se logró la capacitación de 100 mujeres profesionales de la salud. Del total de participantes, el 33% provenían de la Ciudad México y el 67% restante de Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Campeche, Chiapas, Coahuila, Estado de México, Guanajuato, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tamaulipas y Veracruz.

Estas acciones de formación de recursos humanos coadyuvan a una mejor atención de las mujeres en instituciones gubernamentales y no gubernamentales de diferentes entidades del país en el campo de salud.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sensibilizar sobre la necesidad de que se pueda capacitar en estas intervenciones a un mayor número de personas de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales que atienden a la población en las diferentes entidades del país.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBB

**Nombre de la UR:** Hospital General “Dr. Manuel Gea González”

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 279. Otorgar atención hospitalaria a mujeres.

#### Definición de la población objetivo

Número de mujeres posibles de atender en el área de hospitalización con los recursos (infraestructura, recursos humanos) disponibles en la institución.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Hospital General “Dr. Manuel Gea González”, se ha caracterizado por brindar atención médica de la más alta calidad, con trato digno y sin distinción de género, raza, ideología o religión; así como, con respeto a las convicciones personales, morales y socioculturales de la población demandante.

Con el propósito de brindar atención médica especializada a la población femenina en el Hospital General “Dr. Manuel Gea González”, se programó en el período enero a diciembre 2023 que egresaran 3,584 pacientes mujeres en el área de hospitalización, que representa el 56.0 por ciento del total de pacientes que se programó se atendieran en esta área (6,399).

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el período de enero a diciembre de 2023, se atendieron a 5,150 pacientes mujeres en el área de hospitalización, de un total de 6,399 pacientes anuales programados en esta área.

Las pacientes femeninas que egresaron fueron de los siguientes servicios: 2,365 de Cirugía, 492 de Pediatría; 659 de Medicina Interna y 1,634 de Ginecobstetricia.

Se realizaron los siguientes Eventos Obstétricos:

- 583 partos
- 408 cesáreas
- 74 laparatomía exploradora

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- 46 salpingectomía
- 3 salpingooforectomía
- 69 legrados
- 291 oclusiones tubáricas bilaterales.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el período de enero a diciembre de 2023, se alcanzó un cumplimiento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en hospitalización, del 143.75 por ciento con respecto a la meta programada del 56.0 por ciento; al lograrse que el 80.5 por ciento (5,150) pacientes mujeres se atendieron en el área de hospitalización con relación a los 6,399 pacientes anuales programados que se atenderán en esta área.

Las pacientes femeninas que egresaron fueron de los siguientes servicios: 2,365 de Cirugía, 492 de Pediatría; 659 de Medicina Interna y 1,634 de Ginecobstetricia.

Durante este periodo se incrementó la demanda de pacientes mujeres para ser atendidas en hospitalización de 3,584 programadas a 5,150 pacientes mujeres que requirieron el servicio de hospitalización; además de que se incrementó el número de camas en hospitalización, de 104 camas programadas a 111 camas.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Entre los obstáculos se encuentran:

- Incremento en la demanda de pacientes por la gratuidad del servicio a los pacientes sin derechohabencia a un servicio de salud.
- No se tengan los suficientes recursos para atender la demanda de atención médica de la población.

En el rubro de oportunidades:

- Continuar con las reuniones diarias del grupo de Directores y Subdirectores y médicos para agilizar la atención médica de pacientes en el área de urgencias.
- Construcción del anexo de urgencias y sala de espera.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBB

**Nombre de la UR:** Hospital General “Dr. Manuel Gea González”

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 280. Otorgar Atención Ambulatoria a mujeres.

#### Definición de la población objetivo

Número de consultas posibles de otorgar a mujeres en la Consulta Externa, con los recursos (infraestructura, recursos humanos) disponibles en la institución.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Hospital General “Dr. Manuel Gea González”, se ha caracterizado por brindar atención médica de la más alta calidad, con trato digno y sin distinción de género, raza, ideología o religión; así como, con respeto a las convicciones personales, morales y socioculturales de la población demandante.

Con el propósito de brindar atención médica ambulatoria a la población femenina en el Hospital General “Dr. Manuel Gea González”, se programaron 91,176 consultas a pacientes mujeres en el área de consulta externa durante el año 2023, que representa el 56.0 por ciento del total de consultas otorgadas en esta área (162,813).

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el período de enero a diciembre de 2023 se otorgaron 92,944 consultas ambulatorias a pacientes mujeres; así mismo se otorgaron los siguientes servicios a pacientes del sexo femenino en el área de consulta externa:

- 4,397 estudios citológicos.
- 69 colocaciones de dispositivos intrauterinos.
- 408 métodos hormonales.

Dentro del Programa de Atención del Embarazo en la Adolescente, con el propósito de promover en la adolescente entre 13 y 19 años de edad, actitudes que les permitan, por medio de sesiones educativas y

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

consejerías individuales, la orientación sobre sexualidad y salud reproductiva se realizaron las siguientes acciones:

- 71 consejerías individuales,
- 1,281 sesiones educativas con 1,352 participantes.
- 185 adolescentes fueron atendidas en consulta prenatal.
- 81 adolescentes atendidas por parto, cesáreas y aborto.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el período de enero a diciembre de 2023, se alcanzó un cumplimiento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en Consulta Externa del 110.0 por ciento con respecto a la meta programada del 56.0 por ciento; al lograr que se otorgaran 92,944 consultas a pacientes mujeres, 57.1 por ciento de las 162,813 consultas programadas en esta área.

El resultado fue debido a que se atendió a un mayor número de pacientes en preconsulta; con el objetivo de atender principalmente a pacientes referidos que presentaban un rezago por el cierre de las agendas de las especialidades en la Consulta Externa en el último trimestre del año anterior.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Entre los Obstáculos se encuentran:

- Riesgo de un incremento de pacientes por la gratuidad de los servicios de salud.
- No se tengan los suficientes recursos para atender la demanda de atención médica de la población.

En el rubro de oportunidades:

- Regularizar la atención de pacientes que requieren consultas de primera vez y subsecuentes.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** 160

**Nombre de la UR:** Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 133. Mejorar la calidad de la atención médica en el Hospital de la Mujer, en beneficio de las mujeres.

#### Definición de la población objetivo

El Hospital de la Mujer es una unidad médica hospitalaria que oferta servicios de salud especializados en Ginecología, Obstetricia y Neonatología en la Ciudad de México para la población que requiera de la atención médica especializada que se proporciona.

Una de sus misiones fundamentales es ser un hospital escuela con la opción educativa en posgrado clínico, en las especialidades médicas de Ginecología, Obstetricia y Neonatología. De esta forma, los médicos en formación recién egresados de sus instituciones educativas puedan culminar sus estudios profesionales con un enfoque hacia la mujer y su neonato.

Cada año, y de acuerdo con el cierre del ciclo escolar, se difunden los requisitos y procedimiento a seguir para el ingreso a la unidad hospitalaria y terminar sus estudios de posgrado clínico. El proceso se hace de acuerdo con reglamento y bajo las condiciones de equidad de género sin menoscabo de los intereses de los aspirantes, para que las oportunidades de ingreso sean equitativas y para todos.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Siendo su visión con enfoque hacia la mujer y su neonato, el Hospital de la Mujer realiza las acciones para garantizar y dar la atención médica especializada con el único objetivo de que vean restablecida su salud.

En relación con el proceso de Admisión a los cursos de posgrado clínico, se apertura la convocatoria para mujeres y hombres en formación académica sin distinción de raza, religión, género y sexo. Dando prioridad al desempeño académico y la vocación profesional mostrada por los aspirantes.

---

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Para el término del ciclo escolar 2023, se mantiene y alcanza la conclusión de sus estudios de posgrado clínico los 68 médicos en formación inscritos en Ginecología y Obstetricia, y Neonatología; de los cuales 52 son mujeres y 16 son hombres; es decir el 76% de los residentes médicos son mujeres.</p> <p>En el posgrado de Neonatología, el 100% de los participantes son mujeres.</p> <p>En relación con el número de especialistas en formación a concluir sus estudios de posgrado clínico en este ciclo escolar, 13 son mujeres.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>La conclusión de las actividades académicas y presenciales programadas de acuerdo con el mapa curricular de las instituciones universitarias se logran con éxito y en beneficio de los médicos en formación.</p>

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 221. Implementar procesos de calidad en mastografía dirigido a recursos humanos, equipo médico e instalaciones, a través de tres acciones: capacitación, verificación de procesos de calidad en estudios de mastografía, programa permanente de tamizaje en cáncer de mama.

#### Definición de la población objetivo

El Instituto Nacional de Cancerología a través de la Subdirección de Servicios Auxiliares de Diagnóstico y Tratamiento, preocupado por la calidad de los estudios de tamizaje de cáncer de mama con el uso de mamografía en nuestro país, ha enfocado sus esfuerzos hacia la capacitación profesional de personal y la calidad en los estudios de mastografía de tamizaje que pueda incidir en la disminución de la mortalidad.

La lectura adecuada de un estudio de mastografía depende de tres factores: la calidad técnica del estudio, el posicionamiento de la paciente por parte del profesional técnico en radiología, y la experiencia del área médica con especialidad en radiología para interpretar el estudio.

Para impactar en la calidad de los estudios de tamizaje y diagnóstico de cáncer de mama con el uso de mastografía en nuestro país, se han desarrollado diferentes acciones de mejora en el tema: programas de educación continua con cursos de actualización para personal médico y técnico; la verificación de parámetros de calidad en unidades que realizan mastografías de tamizaje para evaluar, mejorar y dar seguimiento a la calidad de los estudios; la implementación de un programa de tamizaje con la estructura de hacer diagnóstico en un solo día;

En cuanto a los programas de educación, se cuentan con dos cursos de actualización, uno para personal técnico (Curso de actualización en control de calidad y posicionamiento para técnicos radiólogos en mastografía) y otro para personal médico (Curso de actualización en lectura de mastografía para tamizaje).

La carta descriptiva ambos cursos cuentan con el aval de la Dirección General de Calidad y Educación en Salud y otorgan créditos de capacitación (9 y 5 respectivamente). El curso para personal médico cuenta con puntos de recertificación otorgados por el Consejo Mexicano de Radiología e Imagen (75 puntos). Estos cursos se imparten una vez al año debido a la capacidad de espacio en el INCan. La capacidad en el curso de técnicos es de 30 lugares y el de médicos de 120.

El objetivo de la verificación de unidades que realizan mastografías de tamizaje es garantizar que la calidad de los estudios de mastografía realizados cumpla con los estándares de calidad indicados en la Normativa Nacional (NOM-041-SSA2-2011) y el documento internacional citado en dicha Normativa, BI-RADS ACR.

La verificación contempla los rubros relacionados con la capacitación del personal médico y técnico, permisos sanitarios de funcionamiento, mantenimiento y pruebas de control de calidad del sistema de mastografía, evaluación técnica de la imagen clínica, evaluación de la interpretación de la imagen clínica, seguimiento de las pacientes, y generación de indicadores de calidad. Se contempla revisar 10 unidades por año que sean de impacto regional en diferentes Estados del país. Hasta el año 2022, se cuentan con 13 unidades con reconocimiento inicial y 6 con renovación, distribuidas en 9 Estados del país.

El programa de tamizaje cumple 3 funciones. La primera es dar atención a la población de trabajadoras en activo del INCan e Institutos de Salud cercanos al INCan, familiares de pacientes con cáncer atendidos en el INCan, y mujeres en situación de vulnerabilidad interesadas en participar.

La segunda es mostrar al personal médico y técnico radiólogo en capacitación, la forma adecuada de realizar un programa de tamizaje, de tal forma que puedan aportar los conocimientos adquiridos durante las políticas de tamizaje que se realicen en sus centros de trabajo. La tercera, es mostrar la forma de desarrollar un programa que incluya el resultado del estudio de imagen en un solo día. Para este último objetivo, se ha desarrollado un modelo el cual hace uso de las herramientas del Departamento de Radiodiagnóstico (tomosíntesis y ultrasonido), el cual eficiente el proceso para emitir un diagnóstico lo más certero y en los tiempos indicados por la normativa nacional.

### **Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

El cáncer de mama ocupa la primera causa de muerte por cáncer en la mujer en México desde el 2006<sup>1</sup>. En el año 2016, la incidencia de nuevos casos fue de 23.35 por cada 100,000 mujeres, y la tasa de mortalidad fue de 16 por cada 100,000 mujeres<sup>2,3</sup>, siendo las mujeres que se encuentran entre los 40 y 59 años de edad las más afectadas, con una edad media para la detección de 52.5 años<sup>4</sup>. Esto se refleja en un alto impacto económico para el país, ya que además del alto costo del tratamiento también afecta a las mujeres en etapas productivas.

La población objetivo para las campañas de tamizaje es de 19,000,000 de mujeres, que se encuentran entre 40 y 69 años de edad. La cobertura de los programas de tamizaje realizados por los programas públicos es baja, apenas un 11%<sup>5</sup> de la población blanco. La evaluación diagnóstica resulta deficiente, ya que solo se cuenta con un total de 420 médicos radiólogos con calificación agregada en mama<sup>6</sup>. Por otra parte, no se cuenta con un registro de acceso libre por parte de la COFEPRIS, donde se indiquen las unidades que cumplen con todos los requisitos indicados en la Normativa Nacional<sup>7</sup>, con el objetivo de garantizar una calidad de imagen adecuada para el diagnóstico. Estos factores son algunas de las causas del porqué los programas de tamizaje para cáncer de mama no sean efectivos ni eficientes. Debido a esto no se ha podido cumplir el objetivo de las campañas de tamizaje de disminuir el número de muertes en mujeres por esta enfermedad.

[1] NORMA Oficial Mexicana NOM-041-SSA2-2011, Para la prevención, diagnóstico, tratamiento, control y vigilancia epidemiológica del cáncer de mama.

[2] INEGI, COMUNICADO DE PRENSA NÚM. 61/18

[3] Anuario de Morbilidad 2016, [http://www.epidemiologia.salud.gob.mx/anuario/html/incidencia\\_casos.html](http://www.epidemiologia.salud.gob.mx/anuario/html/incidencia_casos.html)

[4] Rodríguez-Cuevas S, Macías C, Franceschi D, Labastida S., (2001). Breast carcinoma presents a decade earlier in Mexican women than in women in the United States or European countries. Cancer. 2001, Feb 15;91(4):863-8

[5] SICAM, Cáncer de mama. <https://datos.gob.mx/busca/dataset/cancer-de-la-mujer-sicam-cancer-de-mama>

[6] Consejo Mexicano de Radiología e Imagen A.C, 2018.

[7] NORMA Oficial Mexicana NOM-229-SSA1-2002, Salud ambiental. Requisitos técnicos para las instalaciones, responsabilidades sanitarias, especificaciones técnicas para los equipos y protección radiológica en establecimientos de diagnóstico médico con rayos X.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se cuentan con programas de actualización de cobertura nacional, orientados a personal médico y técnico radiólogo para realizar estudios de calidad que impacten en la detección oportuna del cáncer de mama y diagnóstico adecuado.

Se desarrolló un proceso de verificación de la calidad de los estudios de mastografía de tamizaje, el cual es único en el país.

Se cuenta con un programa permanente de diagnóstico temprano para cáncer de mama con el modelo de un día.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Durante el primer trimestre, se iniciaron los procedimientos administrativos ante la Dirección de Servicios Generales del Instituto Nacional de Cancerología para ejercer el recurso económico.

Se inició con la planeación para los siguientes trimestres de los cursos de actualización, la verificación de unidades y programa de detección temprana de cáncer de mama. Se contempla cubrir 30 lugares en el curso de técnicos, 120 en el curso de médicos, la verificación de 10 unidades de mastografía, y atender a 1500 mujeres en el programa de tamizaje.

- Durante el segundo trimestre se continuó con los procesos administrativos para poder ejercer el recurso. El día 20 de junio se pudo finalmente hacer uso del recurso financiero.

En cuanto a los cursos de actualización para Técnicos Radiólogos, se retomará el curso que se encuentra suspendido desde el año 2020, debido al riesgo de contagio provocado por el virus COVID-19. Se ha podido verificar que el riesgo de contagio se ha disminuido considerablemente y que los asistentes no estarían en peligro de contagio si se cubren con todas las medidas sanitarias adecuadas. Se planea hacer una nueva convocatoria para el mes de agosto.

Para el curso de actualización para Médico Radiólogos, se planea iniciar la convocatoria para el día 10 de julio. La capacidad del curso se mantiene en 120 lugares. Se contempla ampliar la capacidad del curso a 140 lugares si se reciben un número mayor de solicitudes. El curso se tiene contemplado que de inicio el 27 de julio.

En cuanto al programa Reconocimiento INCan, para la verificación de procesos de calidad en unidades de tamizaje para cáncer de mama, se retomó el contacto con las unidades interesadas en obtener dicho reconocimiento. Al momento se tienen contacto con 3 unidades, Hospital ISSSTE Regional Monterrey, Hospital Civil de Guadalajara Fray Antonio Alcalde, Unidad de Diagnóstico y Detección de Cáncer de Mama Ciudad de México Sur IMSS.

Para el programa de tamizaje, se contempla iniciar el 10 de julio. El programa se ha modificado para aceptar a mujeres que cuenten con algún síntoma de cáncer (secreción por el pezón, masa no mayor a 2 centímetros), de tal forma que si diagnóstico no se tenga que retrasar. Se mantiene la meta de cubrir

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1500 estudios, con un aproximado de 15 pacientes por día en un horario de 14 hrs a 16 hrs de lunes a viernes.

- Durante el tercer trimestre se encuentran en marcha los tres programas.

En cuanto al curso de actualización para Técnicos Radiólogos, al momento se han completado 31 visitas de las 56 planeadas. Se ajustó el tiempo de rotación de 2 a 1 semana, para hacer más eficiente el tiempo dedicado en el INCan.

El curso de actualización para Médicos Radiólogos cuenta con un total de 140 inscritos. Al tercer trimestre se han cursado 9 módulos de los 13 planeados. Se da seguimiento a todos los inscritos para mantener el buen desempeño.

En cuanto al programa Reconocimiento INCan, se incluyó al Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán (INCMNSZ) y a la Unidad de Diagnóstico y Detección de Cáncer de Mama Tláhuac. Todas las unidades contactadas han completado las primeras dos fases de revisión. Las unidades Hospital Civil de Guadalajara Fray Antonio Alcalde, Unidad de Diagnóstico y Detección de Cáncer de Mama Ciudad de México Sur IMSS, Unidad de Diagnóstico y Detección de Cáncer de Mama Tláhuac, y INCMNSZ, han completado la tercera fase.

El programa de tamizaje lleva al momento 868 mujeres tamizadas con 4 casos confirmados de cáncer.

- Durante el cuarto trimestre se finalizaron los tres programas.

Sobre los cursos de actualización. El curso para Técnicos Radiólogos finalizó con la rotación de 48 personas de las 59 planeadas. El principal motivo de la ausencia fue por falta de permisos por parte de la institución donde laboran actualmente, y la segunda causa fue por motivos personales. El curso de Médicos Radiólogos finalizó con un total de 123 aprobados, de los cuales, para la segunda parte del curso que fue el taller de casos clínicos, 55 realizaron la actividad de forma presencial al INCan y 68 en formato virtual. De las 17 personas que no completaron el curso, 3 tuvieron motivos personales y 14 fueron por bajo rendimiento.

Los comentarios sobre los cursos de actualización fueron en su mayoría positivos, ya que son únicos en el país. En cuanto al curso de técnicos, se lograron realizar cambios significativos en la calidad de los estudios tomados de los técnicos participantes. Un comentario muy importante sobre los técnicos es que en sus centros de trabajo el número de estudios realizados son considerablemente altos, lo que impide dedicar el tiempo adecuado para realizar un estudio de alta calidad, y esto impide aplicar el conocimiento adquirido durante el curso. En cuanto al curso de médicos, el principal comentario fue que en sus centros de trabajo no cuentan con las herramientas adecuadas para realizar todo el proceso de diagnóstico, como las múltiples herramientas para hacer biopsias; además, el proceso de discusión de casos complicados en un grupo multidisciplinario de trabajo no siempre es posible de realizar, lo que limita el buen tratamiento y seguimiento que se da a las pacientes.

El programa de Reconocimiento INCan cerró con un total de 13 unidades verificadas. Al término de este reporte, las sedes a las que se les entregó el Reconocimiento fueron el Antiguo Hospital Civil de Guadalajara "Fray Antonio Alcalde" (2 unidades) y el Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición "Salvador Zubirán" (2 unidades). Por motivos de organización, las sedes que solicitaron recibir su reconocimiento para el siguiente año fueron el Hospital ISSSTE Regional Monterrey (1 unidad), el Hospital Materno Infantil de Irapuato (1 unidad), la Unidad Detección y Diagnóstico de Cáncer de Mama IMSS OOAD CDMX Tláhuac (4 unidades), la Unidad Detección y Diagnóstico de Cáncer de Mama IMSS Condesa (3 unidades).

Se recibieron varias solicitudes de ingreso al programa Reconocimiento INCan, pero la principal limitante de las unidades para poder participar fue la falta de muchos documentos de carácter obligatorio, como lo son la Licencia Sanitaria y Permiso de responsable de la Operación y Funcionamiento, ambos emitidos por la COFEPRIS. Adicional a esto, muchas unidades no cuentan con contratos de mantenimiento

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

preventivo o correctivo de sus equipos, y pruebas anuales de control de calidad como se indica en la Normativa Nacional. Tres de las clínicas que lograron completar el proceso carecían con algunos de estos servicios, pero con la asesoría del programa se logró completarlos. Y en cuanto al personal médico que labora en estas unidades, la mayoría asistió al curso de actualización de este año.

En cuanto al programa de tamizaje para cáncer de mama, se aceptaron a 1503 mujeres. La distribución de resultados categorizados como BI-RADS fue: B0=2, B1=36, B2=1344, B3=87, B4=26 (A=11, B=14, C=1), B5=8. Se recibieron a 148 mujeres que presentaban algún síntoma de anomalía. De la población atendida, se encontraron 14 cánceres. La media de edad de presentación de cáncer fue de 52 años, en un rango de 41 a 69 años. De los 14 casos, 9 fueron mujeres con síntomas de anomalía.

Los programas de tamizaje están orientados para recibir personas que no cuentan con síntomas, para poder detectar una lesión en etapas tempranas. Sin embargo, y en el caso de tamizaje para cáncer de mama, se conoce de muchos casos (datos internos del INCan) donde la mujer que presenta algún síntoma de malignidad no es atendida de forma adecuada, lo que retrasa su diagnóstico y tratamiento de la enfermedad. En el programa de tamizaje realizado en este año, se designó un día por semana para atender a mujeres que presentaran síntomas de malignidad, lo cual permitió diagnosticarlas sin retraso alguno e iniciar su tratamiento lo más pronto posible. Por otra parte, se puede observar que iniciar tamizaje a partir de los 40 años, e incluir a pacientes que tengan síntomas de lesiones en la mama es la mejor estrategia que seguir. Al momento de este reporte. Las 14 pacientes diagnosticadas con cáncer ya se encuentran en tratamiento.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

El proceso interno del INCan para la ejecución del recurso económico es muy laborioso, lo cual retrasa el inicio operativo de los programas. Se pudo hacer uso del recurso hasta el mes de junio.

El éxito de los programas de capacitación se puede medir a través del número de solicitudes recibidas y los cometarios obtenidos al final de cada curso.

El éxito del programa de Reconocimiento INCan es motivar a las unidades a participar en un tipo de certificación externa, y apoyarlas en todo momento para que logren el objetivo.

El éxito del programa de tamizaje es detectar un número mayor de casos de cáncer, y lograr el inicio de sus tratamientos, en comparación de las campañas oportunistas y mal planeadas que se realizan en muchos Estados de la Republica.

Un objetivo del programa a futuro es mejorar su estructura interna e impulsar a que otros centros del país puedan replicar esta estructura para mejorar la calidad de los centros donde se realizan estudios de mastografía, para lograr disminuir la mortalidad por cáncer de mama.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCE

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Geriátría

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 303. Contribuir a la capacitación de recursos humanos en materia de envejecimiento y salud

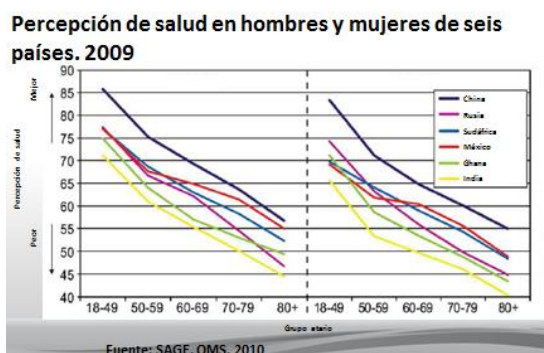
### Definición de la población objetivo

Personal de atención a la salud en el nivel de atención primaria, residentes de al menos cinco estados del país, prioritariamente pero no exclusivamente aquellos localizados en los estados con mayor proporción de personas adultas mayores.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La población de personas adultas mayores (PAM) en México aumenta rápidamente con respecto a los otros grupos poblacionales 1:10 en 2012 era un adulto mayor; 1:4 lo será en el año 2050 (CONAPO) y se caracteriza porque una proporción importante padece algún tipo de enfermedad crónica y sus complicaciones (ENSANUT 2012), por la insuficiencia económica para cubrir sus necesidades y por deficientes en las redes de apoyo. Además, conforme se avanza en edad la salud empeora. La carga de la enfermedad, la dependencia para la vida y la insuficiencia de recursos humanos especializados agravan esta situación particularmente en las mujeres porque envejecen con una peor salud y calidad de vida (CV) (Gráfico 1).

GRAFICO 1



La CV está determinada en buena medida por la salud física, la salud mental y los determinantes sociales. Así, la peor CV de las mujeres al envejecer se relaciona con condiciones adversas desde etapas previas del ciclo de vida (Tabla 1).



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Tabla 1. Carencias sociales en PAM, México 2010 (CONEVAL)	
Rezago educativo	66.2
Sin acceso a los servicios de salud	26.3
Sin acceso a la seguridad social	28.8
Carencia en la calidad y en los espacios en la vivienda	10.4
Carencia por acceso a los servicios básicos en la vivienda	16.3
Carencia por acceso a la alimentación	21.4

Si bien una proporción importante de PAM llegará a esta etapa con una o más enfermedades resulta indispensable favorecer una buena CV mediante la preservación de la independencia, la autonomía, la promoción de la salud, la prevención de enfermedades y sus complicaciones y la atención especializada a las enfermedades.

En las PAM es particularmente importante mantener la independencia pues además de mejorar su CV permite que sean menos vulnerables al maltrato y a la dependencia -44.6% mujeres de 60 o más años sufre o sufrió maltrato en su vida (ENDIREH 2011)

En la población de 50-59 años sólo 1:10 presenta alguna discapacidad, al avanzar en edad la proporción aumenta, pero es significativa hasta la década de 80 y más años donde más de 5:10 presenta discapacidad (Wong R, González- González C. Envejecimiento demográfico en México: consecuencias en la discapacidad. Coyuntura demográfica 2011).

Es decir, existe una gran oportunidad de mejorar la salud en etapas tempranas del envejecer previniendo enfermedades, complicaciones y discapacidad. Por otro lado, uno de los principales gastos de las PAM es de la atención a la salud y la compra de medicamentos (ENSANUT 2012). Al tratarse de enfermedades crónicas el gasto se perpetúa agravando un círculo de pobreza y enfermedad (OMS, 2012).

Actualmente, el enfoque de los servicios de salud es curativo perdiendo oportunidades para la promoción de la salud y la prevención de enfermedades y, por tanto, para favorecer la calidad de vida de las mujeres adultas mayores.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se dará prioridad de ingreso al curso de capacitación al personal femenino para favorecer un mayor empoderamiento de las mujeres en el primer nivel de atención tanto a quienes brindan atención como a quienes son usuarias de los servicios. Además de señalar que cada vez es mayor la presencia de personas mayores que presentan algún tipo de demencia y que son las mujeres, sean, como parte del personal de salud o como familiares de las propias personas mayores, quienes son las cuidadoras primarias de estos.

### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Durante el periodo de referencia en el presente año se impartió el curso autodirigido “Atención Centrada en la Persona con Demencia”, que da prioridad a la atención de mujeres e hijas quienes son cuidadoras primarias de las personas mayores, sea como personal de salud o incluso como familiares de los mismos.

El curso fue concluido satisfactoriamente por 295 participantes, de los cuales 246 fueron mujeres, es decir más del 80%.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Los inherentes a la educación a distancia, al ser cursos autodirigidos y las cargas de trabajo de algunos profesionistas que se encuentran en atención directa a la población adulta mayor, que no les es factible el acceso por tiempo prologado al aula virtual, es decir, la dificultad de auto regular el tiempo de estudio, pueden ser factores que disminuyan el alcance de la iniciativa.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

**Indicador:** Porcentaje de alumnas capacitadas en el Programa de Educación Continua

#### Definición de la población objetivo

Alumnado inscrito en el Programa de Educación Continua en el periodo a reportar, cuarto trimestre 2023

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, **equidad**, justicia, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión u orientación sexual.

<https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La difusión del programa de educación continua del INSP se realiza sin una tendencia de cursos dirigidos exclusivamente a mujeres, sino que es inclusiva, y está diseñada para las y los profesionales de la salud.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el período de enero a diciembre de 2023 el alumnado capacitado (APROBADOS) fue de 4344 de un total 5204 personas inscritas, esto representa una eficiencia terminal del 83%.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En la población de **inscritos** se captaron a 3343 mujeres (64%) y 1861 hombres (36%).

En la población de **aprobados** se reportan 2768 mujeres (64%) y 1576 hombres (36%).

La **justificación** para la variación positiva de 14% adicional de mujeres capacitadas, probablemente se debe a que estadísticamente en nuestro país, existe un porcentaje mayor de mujeres comparado con los hombres.

*Según la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo-Nueva Edición, en el tercer trimestre de 2021, se estima que había 127.8 millones de personas en México. Las mujeres representaron 52% de la población (66.2 millones).*

Fuente: [https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2022/EAP\\_Mujer22.pdf](https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2022/EAP_Mujer22.pdf)

Es importante señalar que el tener un porcentaje mayor de mujeres **no representa un resultado negativo, sino que es un resultado positivo**, que abona a las acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

En lo concerniente a las **acciones de mejora** que se establecerán para el siguiente periodo, se confirma que la difusión del programa de educación continua del INSP se realizará sin una tendencia de cursos dirigidos exclusivamente a mujeres, sino que es inclusiva, y está diseñada para las y los profesionales de la salud, sin distinción de sexo. No es necesario limitar el acceso a participantes mujeres, ni privilegiar el acceso a participantes hombres.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

No aplica en este reporte.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

**Indicador:** Porcentaje de directoras de tesis para formar recursos humanos especializados en salud.

#### Definición de la población objetivo

Profesionistas que cubran el perfil demandado por los programas académicos para ser directoras y directores de tesis.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual.

<https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ninguna

#### Explicación sobre los resultados alcanzados

En el período enero-diciembre 2023 el total de directoras y directores de tesis fue de un total de 132, de los cuales 84 (63%) son mujeres y 49 (37%) son hombres.

---

Obstáculos y oportunidades durante la operación
---

Ninguna, el proceso de titulación depende del plan de estudios.
---

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

**Indicador:** Porcentaje de alumnas graduadas en los Programas Académicos.

#### Definición de la población objetivo

Alumnado graduado en los programas académicos en el año en curso (2021)

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual.

<https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ninguna

#### Explicación sobre los resultados alcanzados

En el período enero-diciembre de 2023, el alumnado graduado fue de un total de 174, de los cuales 99 (57%) son mujeres y 75 (43%) son hombres.

---

Obstáculos y oportunidades durante la operación
---

Ninguna, el proceso de titulación depende del plan de estudios
--



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

**Indicador:** Porcentaje de aceptación de alumnas inscritas para la formación de recursos humanos en Programas Académicos.

#### Definición de la población objetivo

Alumnado inscrito en Programas Académicos en la generación en el año a reportar.  
Generación por reportar: 2021.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ninguna

#### Explicación sobre los resultados alcanzados

En el periodo de enero-diciembre la generación 2023 se reporta un ingreso de 166 alumnos de los cuales, de los cuales 109 (66%) son mujeres y 57 (34%) son hombres.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguna

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la Salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 278. Proporcionar el suministro de medicamentos a las pacientes hospitalizadas con padecimientos oncológicos.

#### Definición de la población objetivo

El Instituto Nacional de Cancerología tiene como objetivo proporcionar el suministro de medicamentos a las pacientes con padecimiento oncológicos, para su adecuado tratamiento y mejorar su calidad de vida.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los recursos que se reciban contribuirán a dar continuidad a este programa, a fin de ofrecer un tratamiento que coadyuve en una mejor supervivencia, curación y control de las pacientes con padecimientos oncológicos que acuden al Instituto. En el periodo enero-diciembre de 2023, se tuvo un Porcentaje de recetas surtidas en forma completa a mujeres hospitalizadas con cáncer del 94.8 por ciento; por lo que les fueron administrados sus medicamentos en tiempo y forma. Durante este periodo fueron surtidas 46,979 recetas completas a mujeres hospitalizadas con cáncer de un total de 49,560 recetas realizadas a mujeres hospitalizadas con cáncer.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P016

**Nombre del Pp:** Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 306. Clínica de Cáncer y Sida en Mujeres.

#### Definición de la población objetivo

- Total, de mujeres de nuevo ingreso tamizadas para VIH en las clínicas de Displasias y Gineco-oncología.
- Total, de pacientes de nuevo ingreso tamizados para VIH en el Departamento de Hematología.

Pacientes con SIDA que ingresan al protocolo: "Supresión de la carga viral del HIV-8 antes del inicio del Tratamiento antirretroviral altamente activo (TARRA) en pacientes con Sarcoma de Kaposi pulmonar y/o cutáneo diseminado grave y su impacto en el desarrollo de síndrome de recuperación inmune (SIRI) y en la mortalidad atribuible. Comparación con la terapia estándar (TARRA) de inicio inmediata.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Mujeres con lesiones asociadas a VPH que se atienden en el Instituto Nacional de Cancerología, en las clínicas de displasias y gineco-oncología.
- Hombres y Mujeres en Unidad Funcional de Hemato-oncología
- Urología Consulta Externa

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### Programa de Detección de VIH y Sífilis:

- Se continuó con el programa de detección de VIH y sífilis en pacientes de primer ingreso al INCan, a través de pruebas rápidas durante el año 2023.
- Se realizaron **1,906** pruebas rápidas en los servicios de la Clínica de Displasias, Ginecología, Hemato-oncología, y la Clínica de Tumores Germinales del Servicio de Urología.
- Como resultado de las pruebas rápidas realizadas en el periodo de enero a diciembre 2023, son los siguientes:

#### En la Clínica de Displasias y Ginecología:

- Se realizaron **1,178** pruebas, siendo **4** de ellas **positivas a sífilis**. (Ninguna de ellas con infección activa).

#### Tumores Germinales:

- Se realizaron **77** pruebas, siendo únicamente **una** prueba **positiva a sífilis** (Con infección activa, al cual se le dio tratamiento médico hospitalario).

#### En la Unidad Funcional de Hemato-oncología:

- Se realizaron **651** pruebas, de las cuales **304** fueron a mujeres, se detectó **una** paciente **positiva a VIH** ya se encuentra adherida a tratamiento antirretroviral y **347** pruebas realizadas a hombres, de los cuales se reportan **(11)** positivos a VIH, **4** de ellos fueron detectados por primera vez mediante la prueba rápida y los otros 7 pacientes ya se conocían diagnosticados, todos se encuentran adheridos a tratamiento antirretroviral, ya l total de pacientes se les realiza seguimiento en la clínica de Cáncer y SIDA.

#### Clínica de Cáncer y SIDA

- Se recibieron un total de **93** pacientes a la Clínica de Cáncer y SIDA, de los cuales a **81** pacientes se le realizo apertura de expediente y el restante recibieron atención inicial pero no se hizo apertura por no contar con diagnóstico oncológico confirmado.
- En la Clínica de Sarcoma de Kaposi se ingresaron durante el año un total de **54** pacientes, de los cuales a **18** se les prescribió Valganciclovir según contexto clínico y peso.
- La Clínica ha continuado recibiendo pacientes referidos de los Centros de Atención para personas que viven con VIH (Clínica Especializada Condesa CDMX y Capacits Estado de México y del interior de la república), y continuarán su atención para el ejercicio 2024.

#### Clínica de Displasias:

- Se estandarizó el tamizaje para lesiones anales asociados a pacientes que viven con VIH de la Clínica de Cáncer y SIDA, mujeres y hombres, de los cuales se tamizaron durante el año un total de **240** pacientes de primera vez y **720** pacientes subsecuentes; además, se realizaron **240** procedimientos terapéuticos ablativos en consultorio y **24** cirugías en el quirófano.
- Se estableció un programa para promover el tamizaje de todos los pacientes que viven con VIH atendidos en el INCan y se ha incrementado la oferta a pacientes del INER.

Paciente que viven con VIH con lesiones de alto grado a nivel anal, ya diagnosticadas referidos de Clínica Especializada Condesa para manejo ablativo.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de las acciones:** 281. Programa de diagnóstico, atención, investigación y capacitación en cáncer de endometrio.

#### Cáncer de endometrio

##### Definición de la población objetivo

Las pacientes con diagnóstico de cáncer de endometrio, en todas las etapas clínicas, que sean atendidas en el Instituto Nacional de Cancerología, y reciban tratamiento estándar con Radioterapia, Cirugía y/o Quimioterapia.

##### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El registro de GLOBOCAN señala que para 2020 en el mundo se registra una incidencia de 417,367 casos de cáncer de endometrio (CE), con una mortalidad de 97,370 casos al año.

En 2018 la tercera causa de muerte de mujeres y hombres en México fue por tumores malignos. Sin embargo, mueren más mujeres por tumores malignos (6.1% más muertes de mujeres que hombres) en comparación con el número de hombres que mueren por esta causa. Esto muestra que es un problema de desigualdad de género.

El cáncer de endometrio representa un problema de salud pública, ya que su incremento, se asocia a los nuevos estilos de vida, que generan mayores casos de diabetes mellitus y obesidad.

En México se registran cerca de 7,300 casos nuevos al año, afectando a mujeres en la sexta década de la vida, el Cáncer de endometrio tiene un alto potencial de curación cuando se cuenta con acceso al tratamiento y atención de comorbilidades como son diabetes mellitus, obesidad e hipertensión arterial.

La población mexicana presenta un incremento sostenido en la incidencia y mortalidad por cáncer de endometrio en mujeres en edad productiva, asociado principalmente a otro problema de salud pública como es el aumento en la prevalencia del síndrome metabólico (diabetes, hipertensión arterioesclerosis, hipercolesterolemia).

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El CE es un tipo de cáncer en donde se puede trabajar mucho en materia de prevención, detección oportuna y con altas posibilidades de curación. Siempre y cuando la mujer tenga acceso al tratamiento.

Hay dos factores de riesgo, que determinan el incremento en el número de casos de cáncer de endometrio en México que son la obesidad y la diabetes mellitus. Ocupamos el segundo lugar en el mundo en obesidad y el sexto en diabetes, y eso nos ubica como un país de alto riesgo para el incremento de esta neoplasia.

Este padecimiento se presenta con regularidad en mujeres de 45 años en adelante. Y son factores de Riesgo Diabetes mellitus, Obesidad, Exposición crónica a estrógenos sin oposición y el uso prolongado de tamoxifeno.

En el INCan se atendieron 175 casos nuevos de Cáncer de Endometrio en el 2013, y alrededor de 200 casos en 2014. En este último año alrededor del 50% de los casos fueron candidatas a quimioterapia.

La supervivencia en las etapas clínicas tempranas es del 80%, mientras que las pacientes con enfermedad avanzada tienen una supervivencia a largo plazo menor al 50%.

Generalmente se reconocen dos tipos histopatológicos de Cáncer de Endometrio:

- Tipo I, variedad de endometrioide de bajo grado (I-II), que se relaciona con estrógenos, diagnosticado en forma temprana y con buen pronóstico en supervivencia global.
- Tipo II, variedad no-endometrioide, no hormono-dependiente, grado III, papilar seroso, células claras y carcinosarcomas.

El cáncer de endometrio es más fácil de atender y por ende lograr su curación. Sin embargo, no hay acceso al tratamiento, lo que lo convierte en una entidad mortal.

Las características de las mujeres sin acceso a seguridad social, que cada vez es mayor en la ciudad de México, por la migración de las mujeres de los estados vecinos y de entidades de alta marginación como Oaxaca, Chiapas, Guerrero, quienes buscan mejores condiciones de vida, pero que por su condición de baja escolaridad y pobreza se ven orilladas a empleos mal remunerados, contratos temporales, sin seguridad social, lo que hace crónica y siguen el círculo de pobreza.

Ante este panorama es que el Programa de Cáncer de Endometrio se plantea Acceso Público al tratamiento de mujeres con diagnóstico de cáncer de endometrio desde el 2015. Con esto se contribuye a la atención de pacientes con diagnóstico de cáncer de endometrio, mejorando la adherencia terapéutica de las pacientes mediante el acceso al tratamiento, con cobertura de medicamentos: analgésicos, antibióticos, factores estimulantes de colonias, premedicación y quimioterapia; procesos quirúrgicos; Radioterapia, laboratorios; además la sistematización de esquemas y algoritmos de tratamiento de esta neoplasia con miras a ser parte de aportaciones científicas y de investigación.

La población por atender son mujeres con diagnóstico de cáncer de endometrio, pacientes provenientes principalmente de la Ciudad de México, Estado de México, Hidalgo, Morelos, Tlaxcala, Puebla y del resto de los 26 Estados.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se atendió a 595 mujeres pacientes del programa de cáncer de endometrio

- 123 pacientes de nuevo ingreso y 472 subsecuentes.
- Se brindó a 400 pacientes terapias médicas, 55 recibieron Quimioterapia.
- Se realizaron 221 procedimientos quirúrgicos.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Se atendió a 595 mujeres pacientes del programa de cáncer de endometrio, 123 de nuevo ingreso y 472 subsecuentes. 55 pacientes recibieron tratamiento de Quimioterapia, 400 tratamientos médicos.</p> <p>Se atendieron a mujeres pacientes procedentes de 18 Entidades de la República Mexicana, destacan la Ciudad de México con el 39.66% de las pacientes, el Estados de México con 31.09%, y los Estados de Hidalgo, Morelos, Puebla, Tlaxcala y Veracruz de los que en conjunto provienen el 21.01% de las pacientes atendidas, el resto corresponde a las 11 entidades restantes.</p> <p>Cerca del 39% de las pacientes están en el rango de edad de 45 a 59 años.</p> <p>Se realizaron 221 procedimientos quirúrgicos, los más fueron: Laparotomías, Laparoscopías y Ganglio centinela, todas ellas para la reducción de neoplasia y otras tantas complementarias del tratamiento.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 308. Realizar acciones de post-mastectomía para elevar la calidad de vida de las mujeres con cáncer de mama.

#### Definición de la población objetivo

Pacientes con diagnóstico de cáncer de mama que acepten recibir un tratamiento integral por un equipo multidisciplinario, que incluye acceso a medicamentos oncológicos, cirugía, procedimientos de reconstrucción mamaria, tratamientos de rehabilitación, apoyo nutricional y psicológico, así como, procedimientos personalizados para la selección del mejor tratamiento.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de mama es una patología emergente asociada al envejecimiento, a los cambios en los patrones reproductivos y estilos de vida poco saludables. La alimentación rica en grasas y carbohidratos, la inactividad física y el consiguiente sobrepeso constituyen factores de riesgo. El cáncer de mama para las mujeres que lo padecen y sus familiares, así como para los servicios de salud, tiene gran impacto dado el costo emocional, social y económico que implica su atención.

El cáncer de mama es una enfermedad con una evolución natural compleja; a pesar de los avances de la oncología, es la primera causa de muerte por neoplasia maligna en la mujer a nivel mundial, con más de 500 mil muertes cada año, de las cuales el 70% ocurre en países en desarrollo. El riesgo de padecer esta enfermedad es mayor en las mujeres de países con nivel socioeconómico alto, pero el riesgo de morir es mayor entre las mujeres que viven en países pobres, debido a un menor acceso a los servicios de salud para la detección temprana, tratamiento y control de la enfermedad.

Las tasas de incidencia tienen una variación considerable en todo el mundo; las tasas más altas de encuentran en Europa y Norteamérica con cifras estandarizadas de 99.4 por 100 mil mujeres. En el sur y centro de América, se ha reportado una incidencia de moderada a baja de esta enfermedad, excepto Brasil y Argentina con incidencias altas.

Aunque México se ubica en un nivel de incidencia intermedio con tasas cuatro veces menores, el cáncer de mama es un problema de salud cada vez más importante, mostrando una tendencia ascendente en su incidencia y mortalidad, determinadas por el envejecimiento de la población, el aumento en la prevalencia de los factores de riesgo y la falta de un programa nacional de detección oportuna integral; lo cual es evidente, ya que el diagnóstico de cáncer de mama en etapas tardías representa hasta un 52% de los casos, por lo que la mastectomía continúa siendo una de las opciones terapéutica principales. Diversos estudios señalan que la extirpación de una o ambas mamas ocasiona problemas psicológicos, como la ansiedad, depresión, imagen corporal alterada y función sexual afectada.

En el Instituto Nacional de Cancerología se reciben aproximadamente de 1200 a 1400 casos por año.

Es importante señalar que la Norma Oficial Mexicana NOM-041-SSA2-2011, para la prevención, diagnóstico, tratamiento, control y vigilancia epidemiológica del cáncer mamario, en el objetivo 10.4.1 señala que la



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

rehabilitación de la paciente debe incluir según sea el caso: fisioterapia, uso de prótesis para mantener la posición simétrica de los hombros, la reconstrucción de la mama, y el tratamiento del linfedema.

El objetivo primordial del tratamiento contra el cáncer de mama no sólo es controlar la enfermedad, sino también superar las limitaciones físicas y psicológicas que impidan o dificulten la adaptación y recuperación plena de una paciente a su medio social y familiar. El abordaje de las pacientes sometidas a tratamiento quirúrgico exige un acompañamiento post-quirúrgico con un equipo multidisciplinario que incluye la reconstrucción mamaria, la rehabilitación física, terapia psicológica, así como acciones de integración a su nueva forma de vida.

En la actualidad, con mejores tratamientos e innovaciones tecnológicas, la atención de las pacientes es cada vez más personalizada por lo que la implementación de estudios genéticos permite que las pacientes reciban un tratamiento más específico y con menos efectos colaterales, mejorando sin duda su calidad y cantidad de vida.

Es importante destacar que cualquier acción que mejore la calidad de vida de las pacientes tendrá un impacto positivo en la evolución de su salud. La medición de calidad de vida es vital para reforzar o modificar acciones permitiendo la optimización de esfuerzos y recursos.

En el caso de los hombres, la incidencia de esta enfermedad a nivel mundial se encuentra entre el 0.5 y 1.0% aproximadamente y en el caso de México se estima en 0.1%, por lo cual los esfuerzos del Programa Cáncer Post-mastectomía están orientados en su mayoría a atender las necesidades del grupo de mujeres que lo padecen que son el grupo mayoritario de pacientes que se atienden en el Instituto Nacional de Cancerología.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En el Instituto Nacional de Cancerología el 99% de los pacientes atendidos en el Programa Post-mastectomía son mujeres; todas las mujeres que aceptan participar en el programa, reciben en igualdad de condiciones un tratamiento integral que les permita no solo controlar su enfermedad, sino también superar las limitaciones físicas y psicológicas que impidan o dificulten la adaptación y reintegración plena a su medio social y familiar contribuyendo con ello a mejorar su cantidad y calidad de vida.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para reportar el seguimiento del programa P020 Salud materna, sexual y reproductiva, acción estratégica 308 - Realizar acciones de Post-mastectomía para elevar la calidad de vida de las mujeres con cáncer de mama, se identificaron tres indicadores que resumen las acciones principales que se busca alcanzar con los recursos asignados al programa Cáncer de Mama – Post-mastectomía, los cuales se refieren: Indicador 1. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama con cirugía de corta estancia, Indicador 2. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama atendidas por el programa mama en movimiento dentro del programa de post-mastectomía en el INCan e Indicador 3. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama navegadas.

A continuación, se presentan los resultados alcanzados al Cuarto trimestre de 2023, en cada uno de los indicadores mencionados.

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

### Indicador 1. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama con cirugía de corta estancia.

Número de mujeres con cáncer de mama con cirugía de corta estancia (pacientes que egresan el mismo día de la cirugía) / Número de mujeres con cáncer de mama elegibles en el INCan para cirugía de corta estancia.  
 \* Cirugía Ambulatoria.

Durante la emergencia sanitaria por COVID-19 el programa de cirugía ambulatoria, implementado en el año 2016, ha permitido seguir brindando el servicio a nuestras pacientes, disminuir los tiempos de espera de turno quirúrgico, así como los tiempos de estancia intrahospitalaria.

La cirugía ambulatoria tiene muchas ventajas para el paciente, como son: la comodidad de recuperarse en su propio hogar, el retorno más rápido a su entorno social o laboral, lo cual genera un impacto positivo tanto en el paciente como en su familia; además, permite liberar recursos al hospital para la atención de otros pacientes. Otras ventajas son la disminución del tiempo de inactividad post-operatoria y la reducción en costos tanto para la Institución como para los pacientes, sin afectar la calidad de la atención que se brinda.

Durante el período enero a diciembre del 2023, se atendió a 723 pacientes, realizándose 723 cirugías, Del total de pacientes 13 (1.80%) requirieron hospitalización, alcanzado un 98.20% de egresos el mismo día de la cirugía.

Del total de cirugías realizadas, 3 (0.41%), fueron cirugías bilaterales, 404 (55.88%) fueron cirugías conservadoras con o sin ganglio centinela o disección radical de axila, 75 (10.37%) fueron mastectomías radicales, 120 (16.60%) mastectomías totales con o sin ganglio centinela, 23 (3.18%) cirugías con reconstrucción inmediata con tejido autólogo, con colocación de expansores o colocación de implantes, 32 (4.43%) ampliaciones de márgenes, y otros procedimientos 60 (8.30%). Además, se realizaron 6 (0.83%) cirugía oncoplástica que consiste en la resección de la lesión con márgenes quirúrgicos libres de neoplasia y reconstrucción inmediata con el tejido mamario remanente.

Es importante señalar que las técnicas de cirugía oncoplástica han permitido ampliar las indicaciones de cirugía conservadora, con lo cual, un mayor número pacientes pueden conservar la mama, sobre todo en aquellas en quienes la resección del tumor con técnicas convencionales no permite obtener un resultado estético aceptable; los mejores resultados se obtienen cuando el tratamiento se ofrece en el contexto de equipos multidisciplinarios en los que se incluye a cirujanos acreditados en cirugía de mama y en cirugía reconstructiva, enfocados en lograr resultados oncológicos adecuados además de un buen resultado estético, en línea con los deseos de la paciente para lograr una mejor calidad de vida.

En cuanto a la edad, aproximadamente la mitad de las pacientes atendidas, se encuentran en el rango de 45 a 59 años, sumando 356 (49.24%, seguido por el grupo de 60 y más años con 220 (30.43%), de 30 a 44 años, 140 (19.36%), y de 15 a 29 años, 7 (0.97%). No hubo pacientes menores de 15 años.

En cuanto al lugar de origen, 289 pacientes (39.97%) provienen del Estado de México, 222 (30.71%) de la Ciudad de México, 65 (8.99%) del estado de Hidalgo, 45 (6.22%) del estado de Tlaxcala, 24 (3.32%) del estado de Puebla, 16 (2.21%) del estado de Oaxaca, 14 (1.94%) del estado de Morelos, 13 (1.80%) del estado de Chiapas, 9 (1.24%) del estado de Veracruz, 7 (0.97%) del estado de Michoacán, 4 (0.55%) del estado de Querétaro, 3 (0.41%) del estado de San Luis Potosí; en cada uno de los estados de: Durango, Guerrero y Jalisco: 2 (0.28%) y 1 (0.14%) de cada uno de los estados de: Chihuahua, Nuevo León, Quintana Roo, Sonora, Tamaulipas y Zacatecas.

Otro aspecto que es importante enfatizar es el abordaje que realizan los médicos anestesiólogos en cada uno de los diferentes procedimientos quirúrgicos que se llevan a cabo en cirugía ambulatoria, donde es de gran importancia el adecuado manejo y control de la analgesia posoperatoria, la prevención de la náusea y vómito, así como el manejo multidisciplinario ante la incidencia de complicaciones inmediatas.

Como parte integral del manejo de estas pacientes, se realizan bloqueos interfaciales ecoguiados, que permiten una disminución en el consumo de opioides, una menor incidencia de la náusea y del vómito, así como un mejor control analgésico posoperatorio, además de disminuir el riesgo de los pacientes de padecer

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

dolor crónico a largo plazo. la realización de este tipo de bloqueos finalmente se ve traducido en una mejoría en la calidad de vida de las pacientes.

En el periodo de enero a diciembre de 2023 se atendió a 723 pacientes, de las cuales 589 recibieron anestesia combinada (453 bajo bloqueo PEC I, II + BRIMA, 118 bajo bloqueo erector de la espina, 9 bajo bloqueo Peridural, 9 bajo bloqueo SUPRACLAVICULAR + BRILMA) y 134 bajo bloqueo paravertebral.

Todos realizados sin complicaciones, accidentes ni incidentes.

#### \* Investigación:

##### + Manuscritos publicados relacionados al programa:

Eficacia de las intervenciones psicológicas en la atención de problemas de imagen corporal en pacientes con cáncer de mama. Psicología y Salud. Vol 33 No. 307-314 ISSN 1405-1109. DOI. 10.25009/pys.v33i2

##### + Abstractos presentados en Congresos Internacionales:

Se presentaron en el Congreso de Psicología y Salud en La Habana, Cuba los resultados preliminares de una evaluación de las necesidades no satisfechas sobre sexualidad en mujeres con cáncer de mama.

##### + Manuscritos en preparación para publicación:

Estudio aleatorizado para evaluar el impacto de las intervenciones: psicológica, nutricional y actividad física (ejercicio físico), en la tolerancia a la quimioterapia neoadyuvante en pacientes con sobrepeso/obesidad y cáncer de mama OM-CM-03-13.

Artículo sobre las necesidades de atención sexual de las pacientes sobrevivientes a cáncer de mama.

Validación final de un instrumento que evalúa necesidades no satisfechas en mujeres con cáncer de mama.

##### + Protocolos sometidos y a comités

Del protocolo de "Evaluación de la eficacia de una intervención psicológica enfocada a la atención de las necesidades de sexualidad en mujeres con cáncer de mama" se ha finalizado la fase de inclusión de pacientes y la aplicación del protocolo de intervención. Actualmente se encuentra en fase de análisis de datos para el reporte de resultados y publicación de hallazgos

Ensayo clínico Fase II abierto no aleatorizado con 2 cohortes; enfocada a pacientes con cáncer de mama metastásico/recurrente Hormonosensible HER2 negativo BRCA mutación germinal 1 y/o 2. La cohorte A, siendo manejadas con Olaparib/Inhibidor de aromatasa + Gosereline en caso de ser premenopáusica; dicho manejo como 1era línea paliativa. Así como la cohorte B, Cáncer de mama Hormonosensible HER2 negativo EC IIA-IIIA con manejo neoadyuvante mediante Olaparib/Letrozol/Gosereline, este último en caso de estado premenopáusico, dicho manejo por al menos 4 meses. Mismo que se entregó al comité de ética para su aprobación

##### + Proyectos para someter a comité

Se inicia proyecto de creación y validación de una escala de ajuste familiar de pacientes oncológicos (AF-PO) el cual se encuentra en fase de aplicación de la primera versión del instrumento

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### + Avance en proyectos

Continúa la inclusión de pacientes al ensayo clínico fase III GLORIA.

Seguimiento de pacientes en el ensayo clínico IMPASION 030.

Se realizó la inclusión de pacientes al ensayo clínico fase III Inavo 121.

Se sometieron 2 trabajos en el congreso de cáncer de mama: SABCS 202, mismos que fueron aceptados para presentación de ambos posters.

#### Indicador 2. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama atendidas por el programa "Mama en movimiento":

Número de mujeres con cáncer de mama atendidas por el programa mama en movimiento / Total de mujeres con cáncer de mama programadas para atención.

Programa Mama en Movimiento.

El programa Mama en Movimiento, incluye el abordaje integral de la paciente, contemplando el plano psicológico, nutricional y la actividad física; proporcionando a la paciente y a su red de apoyo los conocimientos necesarios para mejorar su salud, integrando la actividad física, la educación nutricional y el apoyo psicológico.

Actividades del programa:

Generar estrategias dirigidas a lograr un cambio del estilo de vida de las pacientes con cáncer de mama en tratamiento activo.

Estrategias de tratamiento interdisciplinario para recomposición corporal en pacientes con cáncer de mama en tratamiento activo o vigilancia.

Integrar estrategias terapéuticas que generen un impacto positivo sobre algunos efectos adversos relacionados al tratamiento del cáncer.

Elaboración de material audiovisual para el canal de Youtube "mama en movimiento" y para el blog "mama en movimiento"

Generación de notas médicas para seguimiento del abordaje terapéutico de las pacientes

Gestión de la agenda a través de una aplicación de mensajería instantánea.

#### + Apoyo psicológico:

El esquema de tratamiento clínico empleado es la terapia cognitivo conductual, que utiliza principalmente estrategias de psicoeducación, reestructuración cognitiva, solución de problemas, activación conductual, respiración diafragmática y relajación. Abordando síntomas y aspectos de ansiedad, depresión, imagen corporal, calidad de vida y fatiga, de dichos síntomas se abordan mediante la evaluación psicométrica mediante instrumentos válidos y confiables como la escala HADS, PHQ-9, GAD-7, FACIT, siendo este enfoque terapéutico el que ha mostrado mayor evidencia de eficacia y efectividad en pacientes y sobrevivientes de cáncer de mama para reducir síntomas de ansiedad, depresión y malestar emocional, así como para incrementar la calidad de vida.

Los principales objetivos de trabajo para el uso de las técnicas antes mencionadas son: reducción de síntomas de ansiedad, depresión, fomentar el apego a los tratamientos, establecer conductas de autocuidado con cambios de estilos de vida, mejorar percepción de autoestima e imagen corporal, mejorar las estrategias de afrontamiento (volviéndose adaptativas y centradas en la acción), control y cambio de pensamientos irracionales, disfuncionales y/o recurrentes detonadores de ansiedad y malestar emocional, mejorar aspectos de la sexualidad, reintegración a las actividades de la vida personal-laboral y social, mejorar la calidad de vida, y disminuir el miedo a la recurrencia.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el periodo de enero a diciembre del 2023, se atendió a 1091 pacientes: 300 de primera vez y 791 subsecuentes. Se han otorgado un total de 1690 consultas.

Además, como parte de las actividades generales del servicio se llevó a cabo lo siguiente:

Se brindaron 2 conferencias/talleres, presenciales, dirigidas a pacientes, supervivientes y personal de salud. Se realizaron actividades de actualización y capacitación continua a través de la participación en la "Conferencia Anual del grupo Formación de Investigación Psicosocial Oncológica Latinoamericana".

Participación en la Jornada Académica "Oncología Psicosocial como parte integral del tratamiento" ponencia: Cáncer de mama ¿Qué sabemos en población mexicana? Facultad de Psicología Universidad Nacional Autónoma de México (2-2-2023)

Participación en la Jornada de Detección Temprana de Cáncer en conmemoración del Día Mundial contra el Cáncer. Plática: Estilo de vida saludable; una herramienta para alejar el cáncer. CAAI, INCan (3-2-23)

Participación en la Conferencia Anual FIPOL: Cuidado del Cuidador. 23 y 24 de febrero 2023.

Se impartió el taller "Atención psicológica del paciente con cáncer" en la Dirección General de Servicios de Salud, UNAM. 30-3-2023.

Se realizaron tareas de organización de la base de datos de pacientes atendidas, actualizando datos sociodemográficos y clínicos con el fin de analizarlos estadísticamente.

Se trabajó en la captura y localización de pacientes de primera vez para su integración al programa.

Como parte de las actividades complementarias, en conmemoración del día de concientización sobre el cáncer de mama, se llevó a cabo la "Jornada de conductas de autocuidado durante el tratamiento del cáncer de mama" impartiendo la plática "estrategias para cuidar mi salud mental durante el tratamiento de cáncer de mama" y el "taller de relajación" a pacientes y supervivientes. 20-10-23 Centro de Apoyo para la Atención Integral CAAI INCan

#### + Centro de Rehabilitación Física Oncológica.

El ejercicio ha mostrado beneficios en pacientes en tratamiento con quimioterapia, disminuyendo los síntomas asociados como: fatiga, dolor muscular esquelético, ansiedad, depresión, trastornos del sueño y afectación de la memoria y en las pacientes supervivientes ayuda a mejorar la funcionalidad, la independencia, recuperar la movilidad y mantener la composición corporal. Cuando la dosis del ejercicio es adecuadamente prescrita, se asocia a una reducción del riesgo de recurrencia.

El centro de rehabilitación es atendido por un especialista en Medicina de la Actividad Física y Deportiva.

#### Las actividades que se realizan son:

Prescripción de ejercicio durante y después del tratamiento oncológico.

Diagnóstico y tratamiento de trastornos musculoesqueléticos en pacientes con cáncer en tratamiento activo o durante el seguimiento.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Estrategias de rehabilitación temprana post-mastectomía.

Estrategias de prevención de linfedema.

Ejercicio supervisado en pacientes con cáncer en tratamiento activo o durante el seguimiento.

Estrategias para romper la conducta sedentaria.

Prescripción de ejercicio como herramienta terapéutica para manejo de dolor musculoesquelético y fatiga asociada a cáncer.

Durante el periodo de enero a diciembre del 2023, se atendió a 1164 pacientes de las cuales 364 son pacientes de primera vez y 800 de seguimiento, otorgándose 1392 consultas y 1344 sesiones supervisadas de ejercicio a pacientes que cumplen criterios para realizarlo; 14 sesiones por YouTube, 3 videos educativos y 1 sesión grupal.

Además, se realizaron las siguientes actividades:

- Se trabajó en la reestructuración y depuración de base de datos para el consecuente procesamiento estadístico de los datos recolectados durante el año.
- Se organizaron citas para intervención para las pacientes con criterios para continuar en el programa de atención.
- Se trabajó en la captura y localización de pacientes de primera vez para su integración al programa.
- Se impartió el Taller de ejercicio en 1ra. Jornada de prevención de cáncer del INCan, en conmemoración al día mundial del cáncer.
- Se realizaron 3 videos educativos.
- Se enviaron 2 trabajos de investigación a BEST OF ASCO 2023.

#### + Apoyo Nutricional:

La atención y apoyo nutricional se lleva cabo mediante una intervención nutricional personalizada, presencial y a distancia, en pacientes con cáncer de mama de primera vez y subsecuentes, realizando el proceso de cuidado y manejo nutricional, evaluación del estado nutricional, diagnóstico, intervención, monitoreo y revaloración nutricional, junto con análisis de composición corporal (bioimpedancia), dando seguimiento mediante planes de alimentación individuales e indicaciones nutricionales complementarias a patologías o necesidades nutricionales presentes, considerando el tratamiento oncológico de cada una de las pacientes.

El proceso de atención nutricional incluye:

- Evaluación médico-nutricional.
- Análisis de composición corporal.
- Diagnóstico nutricional.
- Intervención nutricional

En el servicio de nutrición en el periodo comprendido de enero a diciembre del 2023, se atendió a 1132 pacientes, de las cuales 300 son de primera vez y 832 de seguimiento; con un total de 1152 consultas brindadas por el servicio de nutrición.

\*Aspectos fundamentales para realizar las indicaciones nutricionales personalizadas (intervención nutricional):

Plan de alimentación personalizado.

Explicación y resolución de dudas con método principal de sistema de equivalentes.

Uso de herramientas nutricionales de acuerdo con necesidades nutricionales de la paciente.

Ejemplificación con réplicas de alimentos, menús saludables.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Retroalimentación nutricional, impartiendo temas en educación nutricional y su relación con el desarrollo de ECNT y tratamiento oncológico activo en curso neoadyuvante o adyuvante (quimioterapia, pre y post cirugía, radioterapia, hormonoterapia y tratamiento paliativo).

Revaloración y uso de estrategias nutricionales.

Sesiones informativas de temas de interés para el paciente

Sesión individual de lectura de etiquetas

Elaboración de materiales educativos y de orientación nutricional.

Retroalimentación en análisis de composición corporal.

Refuerzo de actividades/estrategias para apego nutricional y servicios complementarios (psicología y medicina del deporte).

#### Actividades realizadas:

Planes de alimentación y ajustes nutricionales personalizados: 461 Planes de alimentación.

Nota: Pacientes que no se requirió realizar ajuste o modificación en su plan de alimentación, se continuo bajo el mismo esquema, proporcionando educación nutricional e indicaciones complementarias.

Aunado a esto, se sumó durante el período la revisión de diarios de consumo de alimentos, en sustitución de los ajustes nutricionales.

Recetas nutricionales: 203 recetas.

Se realizaron 997 estudios de composición corporal "INBody770" con entregables de 1994 resultados, composición corporal y composición hídrica).

Nota; En 56 pacientes, no se pudo realizar estudio de composición debido a incapacidad física o por factores limitantes en la paciente: marcapasos, placas metálicas dentales completas, placas de metal (cadera, rodilla, cervicales).

Se realizó la reestructuración de ajustes en plataformas para generación de estadística en agendas mensuales y agenda general (generación de citas).

Se contactaron a pacientes subsecuentes para dar continuidad a tratamiento con generación de citas y de nuevas para las pacientes con criterios de inclusión.

Se trabajó en la captura y localización de pacientes de primera vez para su integración al programa.

Además, se impartió lo siguiente:

Conferencia de cambios en el estilo de vida, durante la 1ra. Jornada de prevención de cáncer del INCan, en conmemoración del día mundial del Cáncer.

#### + Apoyo a Consulta de oncología médica.

En el periodo comprendido de enero a diciembre de 2023, se atendió a 731 pacientes, todas de seguimiento, brindando 1446 Consultas.

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

### + Insumos

Como parte de las acciones que realiza el programa se incluye el apoyo gratuito de diferentes insumos que requieren durante su atención, en este caso la donación de prótesis externas a pacientes que por sus características médicas no son candidatas a una reconstrucción o decidieron no someterse a ella.

Se entregaron en el periodo de enero a diciembre de 2023, 7 mangas linfáticas de compresión para prevención y tratamiento de linfedema, beneficiando a 7 pacientes.

### Indicador 3. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama navegadas

Número de mujeres con cáncer de mama navegadas/Número de mujeres con cáncer de mama atendidas en consulta de primera vez

En el periodo de enero a diciembre del 2023, fueron atendidas 1803 mujeres por el grupo de navegación, de las cuales 1576 mujeres ya tenían un diagnóstico confirmado de cáncer de mama, mientras que 106 mujeres aún estaban en proceso para confirmar o descartar el diagnóstico; 121 mujeres fueron dadas de alta ya que no se confirmó el diagnóstico de cáncer de mama.

La mayoría de las pacientes atendidas provienen del Estado de México, representando el 31.48% de los casos, mientras que el 25.90% son residentes de la CDMX, el 11.45% del estado de Hidalgo, el 5.03% del estado de Puebla, 4.35 % del estado de Tlaxcala, el 3.95% del estado de Morelos, el 3.47% del Estado de Guerrero, el 1.18% del estado de Veracruz, y el 13.19% restante, corresponde a diferentes Estados de la República.

El 34.56% del total de las mujeres poseen un nivel escolar de secundaria, el 27.45% de primaria, el 16.86% de preparatoria, el 10.09% de licenciatura, el 2.11% de posgrado y el 8.93% restante, corresponde a mujeres que no saben leer ni escribir.

En cuanto a las edades, el rango más frecuente de mujeres atendidas fue de 40 a 49 años, con 620 pacientes, representando el 34.39% de los casos, seguido del rango de mujeres de 50 a 59 años, con 467 pacientes (25.90%), 334 pacientes del rango de 60 a 69 años (18.52%), 210 pacientes del rango de 30 a 39 años (11.65%), 95 pacientes del rango de 70 a 79 años (5.27%), 28 pacientes del rango de 20 a 29 años (1.55%), 47pacientes del rango de 80 a 99 años (2.61%) y 2 pacientes del rango de 15 a 19 años (0.11%).

De manera frecuente en la sala de espera del servicio de tumores mamarios del INCan, se hace una invitación a la población a la detección del cáncer de mama, mediante la realización de la autoexploración mamaria, la realización de la mastografía y ultrasonido mamario. Además, se hace promoción sobre la importancia de transmitir la información a familiares y conocidos.

También se les da a conocer la importancia de tener los cuidados adecuados después de la cirugía de seno, con el fin de evitar o prevenir el desarrollo del linfedema.

Además, se les informa de los diferentes cursos.

Las principales necesidades de las pacientes del servicio de Tumores Mamarios en las primeras citas es el apoyo y la orientación acerca de los tramites y procedimientos que se deben realizar para confirmar el diagnóstico y establecer el tratamiento lo más pronto posible. Por lo que en la primera cita es importante:

- Explicar a las pacientes y familiares sobre el apoyo que proporciona el Servicio de Navegación.
- Orientar sobre los procedimientos necesarios para la realización de sus citas posteriores y trámites que debe realizar previo a estas.
- Mostrar la ubicación de los diferentes servicios y áreas a los que las pacientes deben acudir, por ejemplo, los módulos para la programación de las citas de estudios, módulo de citas y de trabajo social.
- Remitir al servicio de Trabajo Social para la realización de historia clínica.
- Orientar para la solicitud de su cita de resultados en Pre-consulta o la Unidad Funcional de Mama.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De igual forma, se fomentan las estrategias para a la detección temprana del cáncer de mama, mediante la realización de la autoexploración mamaria, la realización de la mastografía y ultrasonido mamario. Se enfatiza sobre la importancia de transmitir la información a familiares y conocidos. Además, se les informa de los diferentes cursos o talleres que se imparten en el Instituto, en los cuales pueden participar.

Gracias al trabajo que realiza el equipo de navegación de pacientes de Tumores Mamarios, las citas para estudios y consultas subsecuentes son más rápidas, lo que facilita los procesos. Se aclaran de dudas, con ello los niveles de angustia y ansiedad tanto de las pacientes como de los familiares disminuyen, ya que desde la pre consulta y durante todo su proceso de tratamiento se apoya y se acompaña en las necesidades que se pudieran generarse, se establece una mejor comunicación, dando como resultado fuerte vínculo de confianza, que sirve como puente de comunicación entre médico – enfermería – paciente; logrando el manejo multidisciplinario que se requiere en cada uno de los casos.

Las pacientes, al estar mejor informadas, tienen mayor adherencia a su tratamiento, más confianza y mayor tranquilidad para enfocarse en lo más importante para ellas, su salud.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante los años en los que se han autorizados los recursos para el programa de Acciones Post-mastectomía para mejorar la calidad de vida de las pacientes con cáncer de mama del INCan, había sido posible contar con un equipo de médicos especialistas (cirujano oncólogo, cirujano plástico, anesthesiólogos, enfermeras, nutriólogos, psicólogos y especialista en medicina del deporte), que permiten brindar una atención multi e interdisciplinaria que se ve reflejado en una mejor atención de los pacientes, en menor tiempo para el diagnóstico e inicio del tratamiento, así como un mejor control de la enfermedad y en mejoría de la calidad de vida.

Sin embargo, desde el año 2022, la Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal, no ha logrado la contratación de un médico, especialista en cirugía plástica, parte fundamental para la reconstrucción mamaria, ya que ninguno cirujano plástico aceptó los honorarios ofertados para dicha contratación.

De igual forma, la Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal, realizó las contrataciones de los Prestadores de Servicios por Honorarios de manera escalonada, la demora en la firma de sus contratos, no solo afecta directamente en las metas programadas, sino también causa incertidumbre del personal en cuanto a su situación laboral, además hay diferencia en los montos de los honorarios del personal contratados bajo un mismo código lo que perciben como discriminación laboral; a pesar de esto, parte del personal mantuvo la continuidad en la atención integral de las pacientes, proporcionándoles un tratamiento personalizado, ofreciendo orientación individual para sus necesidades y divulgación del conocimiento de la enfermedad.

La falta de información por parte del área de presupuesto para con el responsable del programa, en cuanto a, que cantidad de recurso se tenía para ejercer en el año 2023, ha afectado, para que el programa pueda allegarse de insumos (mangas linfáticas, prótesis externas, implantes y expansores mamarios) y continuar beneficiando a pacientes, por ello la entrega de insumos durante este periodo fue mínima.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Replicar en otros Centros Oncológicos de la República Mexicana las experiencias y resultados logrados en el INCan en la atención integral de las pacientes de cáncer de mama post-mastectomía; así como sistematizar la experiencia de las “Acciones Post-mastectomía” mediante la investigación, publicación y experiencia de estas acciones.

Incrementar las colaboraciones con áreas del Instituto, para realizar ensayos y protocolos de investigación en cáncer de mama.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 309. Programa de prevención, atención e investigación para pacientes con alto riesgo a cáncer, a través de la Clínica de Cáncer Hereditario, (contempla cáncer de mama)

#### Definición de la población objetivo

Las mujeres y hombres con cáncer hereditario representan una población única en sus necesidades y en la oportunidad de realizar estrategias de prevención, ante los riesgos elevados para desarrollar tumores malignos en las distintas etapas de la vida.

Se define al cáncer hereditario como aquel que tiene su origen en alteraciones genéticas (mutaciones) de forma constitutiva en un individuo, lo cual le da una predisposición alta (hasta del 100% de probabilidad) e inusual para desarrollar tumores malignos, y algunas otras manifestaciones clínicas como malformaciones congénitas, lesiones cutáneas, alteraciones conductuales, entre otras. Representa el origen del cáncer hasta en el 10% del total de los casos, forma general. En algunos tumores, como el caso del cáncer epitelial de ovario, representa el 30% de los casos; o en el caso del cáncer medular de tiroides, o la retinoblastoma, el cáncer hereditario se encuentra en el 40% de los casos.

Por tanto, la atención a las y los pacientes con cáncer hereditario se considera un estándar del tratamiento integral oncológico. Es así que, en el mundo, la atención médica a este grupo de pacientes se encuentra acoplada al equipo multidisciplinario de los hospitales y centros oncológicos.

Sin embargo, en México, el Programa Presupuestal Clínica de Cáncer Familiar es pionero y hasta el momento, único en su tipo.

El objetivo del programa recae en la atención de pacientes (mujeres y hombres), que acuden al Instituto Nacional de Cancerología para su atención por el diagnóstico de una neoplasia maligna y cuyo origen se encuentre en un mecanismo hereditario, o de cáncer familiar. El diagnóstico clínico de cáncer hereditario se sustenta en los antecedentes personales patológicos y los antecedentes heredo-familiares. La sospecha se confirma por medio de análisis moleculares de los genes de alta susceptibilidad a cáncer.

### Definición de la población objetivo

Por el carácter familiar, y ante la posibilidad de realizar prevención primaria, también se considera como población objetivo a los parientes del paciente caso índice, quienes se encuentran en alto riesgo para el desarrollo de cáncer, obteniendo como beneficio una acción médica preventiva, o un diagnóstico precoz.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Si bien el cáncer hereditario representa el 10% del total de los casos de cáncer, por cuestiones inherentes a las características biológicas de los genes asociados la mayoría de los tumores que se presentan son ginecológicos (cáncer de mama; útero; ovario). Por tanto, la atención al cáncer hereditario reduce una brecha en la atención de las mujeres afectadas por un componente biológico, que se enfatiza por componentes sociales, culturales y económicos.

La inclusión del diagnóstico, manejo y prevención del cáncer hereditario, se considera parte de la atención integral y multidisciplinaria de todo paciente oncológico. Esta intervención ha resultado en un importante impacto en la salud pública, al contribuir a la detección oportuna, tratamiento personalizado y prevención del cáncer. Así mismo, ha permitido trasladar el uso de innovaciones tecnológicas al diagnóstico médico, como lo es el uso de plataformas de secuenciación masiva de siguiente generación, para la detección de variantes genética de riesgo para cáncer.

Aunque se ha resaltado que podría resultar con mínima relevancia que un 10% de la población que asiste a los centros oncológicos, sea susceptible de requerir atención por una Clínica de Cáncer Hereditario/Familiar, los beneficios e impacto se ven reflejados en la instauración de un modelo de medicina personalizada, traslacional y multidisciplinaria. Así mismo, las implicaciones se ven de manera exponencial en los familiares del paciente con cáncer hereditario, ya que, aunque pueden encontrarse clínicamente sanos, al ser identificados como portadores con un alto riesgo para padecer cáncer, inclusive con el 100% de posibilidad (como ejemplo, la Poliposis Adenomatosa Familiar caracterizada por cáncer colorectal).

Este fenómeno se explica por el patrón de herencia, autosómico dominante, en donde existe el 50% de riesgo de heredar el rasgo que implica una predisposición elevada a cáncer, para cada uno de los descendientes y/o familiares de primer grado, de un paciente afectado.

El enfoque de prevención de la medicina actual resulta prioritario sobre medidas curativas o paliativas. El cáncer hereditario funge como representante excepcional en las medidas que han de desencadenarse tras la demostración de una susceptibilidad incrementada para presentar cáncer. Estas medidas pueden ser principalmente de reducción de riesgo, y de seguimiento estrecho, para un diagnóstico temprano y oportuno de una neoplasia. Dentro de las medidas de reducción de riesgo se encuentran las cirugías, donde la remoción del órgano implica la disminución del riesgo para padecer cáncer. Tal es el caso de la mastectomía bilateral reductora de riesgo, cuya reducción de riesgo para cáncer de mama supera el 95%, con la posibilidad de con reconstrucción inmediata, con fines estéticos, que ayuda a las pacientes que optan por esta decisión, a reducir el impacto psicológico de la medida.

En cuanto el seguimiento estrecho y específico, este cumple el objetivo de un diagnóstico oncológico temprano para los pacientes que no deseen o sean candidatos a intervenciones, con lo cual, se disminuyen los costos asociados a una enfermedad tardía, como el cáncer metastásico. Diversos estudios internacionales, han demostrado el costo-efectividad de estas intervenciones, respaldando su aplicación en diferentes modelos económicos de atención a la salud. Prioritariamente, estas acciones impactan positivamente en la calidad de vida de los pacientes y sus familias, remarcando su utilidad.

En el campo de acceso equitativo a tecnología inherente al diagnóstico en salud, la disponibilidad de un análisis molecular es parte fundamental del diagnóstico en padecimientos hereditarios, ya que es una herramienta necesaria para evidenciar una alteración génica subyacente. Por lo que el contar con los recursos para procurar análisis moleculares a los pacientes que así lo requieren, conforma parte del estándar de manejo previamente expuesto, así como establecer vínculos con la investigación clínica y traslacional.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Así mismo, la difusión del conocimiento en relación con el cáncer hereditario, y familiar, entre profesionales de la salud, como médicos y personal paramédico relacionado a la Oncología, Ginecología, Cirugía, Psicología, Enfermería y Trabajo Social, permite optimizar la calidad de la atención a todo paciente oncológico, así como extender los beneficios de la investigación en esta área a los pacientes con cáncer de presentación esporádica.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las acciones afirmativas implementadas recaen en la Recomendación General N° 25 referente a “medidas especiales de carácter temporal del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer”, del año 2004. En dicha recomendación se establece que la igualdad sustantiva, se refiere a “que la mujer tenga las mismas oportunidades desde un primer momento y que disponga de un entorno que le permita conseguir la igualdad de resultados. No es suficiente garantizar a la mujer un trato idéntico al del hombre.

En ciertas circunstancias será necesario que haya un trato no idéntico de mujeres y hombres para equilibrar esas diferencias. El logro del objetivo de la igualdad sustantiva también exige una estrategia eficaz encaminada a corregir la representación insuficiente de la mujer y una redistribución de los recursos y el poder entre el hombre y la mujer”. El programa de la Clínica de Cáncer Familiar, del Instituto Nacional de Cancerología, brinda atención a las, y los pacientes con cáncer de origen hereditario.

Dado que por cuestiones de distribución biológica (órganos y sistemas) del cáncer hereditario, los principales síndromes genéticos involucran tumores exclusivos de las mujeres (por ejemplo, cáncer de endometrio y ovario), o predominantes en la mujer (cáncer de mama). Es así que las acciones de diagnóstico, tratamiento y prevención recaen mayoritariamente y particularmente en pacientes del sexo femenino, de forma no idéntica a lo proyectado para el grupo de pacientes varones con cáncer hereditario.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el período comprendido entre el 1° de enero al 31 de diciembre del 2023, se brindaron 4,729 consultas en la Clínica de Cáncer Hereditario, del Instituto Nacional de Cancerología (INCAN). De estas consultas, 1,568 fueron consultas de primera vez, y 3,161 fueron consultas subsecuentes. En total, se atendieron a 3,169 pacientes en el período. La mayoría de los pacientes atendidos fueron mujeres, en un 89% (2,825 pacientes). Los principales estados de origen de las y los pacientes fueron la Ciudad de México, Estado de México, Hidalgo, Puebla, y Veracruz, en relación con la ubicación geográfica central del INCAN.

Como parte de la atención otorgada, se brindan consultas médicas dentro de la especialidad médica de Genética (Oncogenética), de carácter único en su especialización en el país. A través de dicha valoración, se realizan acciones para identificar a las, y los pacientes de alto riesgo para cáncer (estratificación de riesgo), lo cual incluye la integración de un diagnóstico, y el análisis molecular de genes de alta susceptibilidad a los pacientes que así lo requirieron. La atención fue extensiva para los familiares, por el alto riesgo de ser

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

portadores de una mutación de predisposición a cáncer, por lo que se realizan acciones y recomendaciones de prevención.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el cuarto trimestre del 2023 se han realizado modificaciones inherentes a la atención de las y los pacientes, ante la falta del servicio de análisis molecular durante el 2022 y el primer trimestre 2023, con el rezago subsecuente en la entrega de resultado e inicio de manejo médico correspondiente.

La falta de servicio para las pruebas moleculares se encontró inherente al procedimiento administrativo para la contratación del servicio, a cargo de la Subdirección de Recursos Materiales del Instituto; el procedimiento se concretó en abril del año en curso. El rezago en la contratación del servicio molecular tuvo un impacto negativo para la atención de las y los pacientes del programa, ya que, ante el retraso en los resultados, se tuvieron que reprogramar citas médicas. Es importante señalar, que, como área técnica y requirente, se proporcionó todo el material y documentación solicitada para el procedimiento, iniciando con la suficiencia presupuestal para la contratación, emitida en enero 2023.

Como se mencionó, durante todo el 2022, no se tuvo la suficiencia presupuestal para realizar el servicio, con lo que continúa el rezago de procesamiento de estudios de para este último trimestre del 2023.

El diagnóstico molecular constituye una acción indispensable para la operatividad del Programa. A la emisión del presente informe, las actividades del Programa se mantienen en curso con adecuaciones en la atención de las y los pacientes, así como la reprogramación de citas, en espera de acortar los tiempos de espera causados por la falta de estudios, a la brevedad.

Es importante enfatizar el compromiso y ética profesional del personal de programa, reflejada en la comunicación que se mantiene con nuestra población de atención, así como en los eventos de difusión del tema para la población en general y pacientes en riesgo de cáncer hereditario. Con esta finalidad, se construyó el material didáctico "Mi guía de cáncer hereditario", la cual se ha puesto a libre disposición de nuestros pacientes y del público en general en el siguiente enlace:

[http://incan.salud.gob.mx/docs/docencia/Guia\\_de\\_Cancer\\_Hereditario.pdf](http://incan.salud.gob.mx/docs/docencia/Guia_de_Cancer_Hereditario.pdf).

Debido a los esfuerzos para la sensibilización del tema del cáncer hereditario, se señaló como efeméride en la Gaceta de la Cámara de Diputados, el 04 de diciembre como el día para visibilizar el cáncer hereditario, por lo que se llevaron a cabo actividades de divulgación en la población en general y en la comunidad del Instituto

(<https://www.gob.mx/salud/prensa/443-institutos-nacionales-de-cancerologia-y-de-medicina-genomica-lideres-en-atencion-de-cancer-hereditario?idiom=es>).

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de las acciones:** 310. Programa de acceso, atención, diagnóstico temprano, difusión, capacitación e investigación del cáncer de Ovario

#### Definición de la población objetivo

Pacientes con sospecha o diagnóstico de cáncer de ovario en todas las etapas clínicas, en tratamiento de primera vez o en recaída que sean atendidas en el Instituto Nacional de Cancerología, que reciban tratamiento con cirugía y quimioterapia, así como aquellas que reciban terapia génica e inmunológica. Identificando aquellas pacientes cuyo diagnóstico o tratamiento en el INCan se realiza en este año (de nuevo ingreso), de las que hayan ingresado en años anteriores (Subsecuentes).

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de ovario en México se asocia a mayor letalidad que el cáncer de mama y cérvix, pues el porcentaje de fallecimientos comparado con el de casos detectados es del 61%, lo que representa 14 casos nuevos diagnosticados al día y 8 fallecimientos.

El cáncer de Ovario es la segunda causa de muerte por cáncer ginecológico de la mujer y resulta ser una neoplasia más letal que cáncer de mama y cérvix. Destaca el hecho de que desde 1990 a 2011 el número de defunciones por Cáncer de Ovario se han duplicado. Es decir, que podemos considerar a esta neoplasia es un problema de salud pública en el país. Por ello se debe atender el cáncer de Ovario como una prioridad. En México mueren más mujeres que hombres a causa de tumores malignos. De hecho, México se encuentra en la segunda región de mayor mortalidad por cáncer de ovario del Mundo, con alrededor de 4,759 casos nuevos y 2,765 muertes por esta causa.

Las mujeres con el diagnóstico de cáncer de ovario epitelial que representan cerca del 90% de los casos, se encuentran principalmente en el rango de edad de los 30 a 60 años, edad económicamente activa. La mayoría contribuye o sostiene directamente a la familia y generalmente con hijos en la adolescencia. Mientras que las pacientes con cáncer de ovario germinal se presentan en mujeres adolescentes y adultas jóvenes con un rango de edad entre los 18 y 25 años, representa sólo el 10% del total.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por la falta de identificación y conocimiento sobre el Cáncer de Ovario, entre el 75 a 80 % de las pacientes acuden por primera vez a consulta en etapa clínica avanzada III y IV. El cuadro clínico, sintomático, es muy inespecífico y se confunde frecuentemente con problemas del tracto gastrointestinal (colitis, gastritis u otras), urinario y reproductivo, no se piensa en que los ovarios también se enferman, por esas razones el diagnóstico es tardío y en etapas avanzadas de la enfermedad, lo que impacta significativamente en la calidad y sobrevida de las pacientes.

En el caso del cáncer de ovario epitelial, cuando el diagnóstico es en etapas clínicas tempranas (25%) el índice de curación puede ser del 80%, mientras que los casos de las pacientes con enfermedad avanzada se puede lograr un adecuado control y curación en muchas de ellas, siempre que se tenga acceso a un buen tratamiento quirúrgico y con quimioterapia adecuada que no se interrumpa, lo cual requiere de la cobertura de atención integral que proporciona este programa.

Otro factor en el caso de las pacientes con cáncer de ovario epitelial es la recaída. La cual requiere de terapias de rescate que tiene mejores resultados cuando se presenta en pacientes con un intervalo libre de enfermedad mayor a 6 meses, siendo el periodo más favorable el de la recaída posterior a 12 meses. Este tipo de intervenciones se encuentran en las opciones que el programa tiene para atender a las mujeres con la neoplasia. Desde el año 2011 el Programa da visibilidad a esta neoplasia y el único programa de acceso a la atención integral que incorpora educación, difusión, prevención y detección temprana.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Se atendieron 1,136 mujeres con diagnóstico de Cáncer de Ovario
- 272 pacientes de nuevo ingreso y 864 pacientes subsecuentes
- Las pacientes atendidas provienen de 24 Entidades Federativas, 36.71% proveniente de la Ciudad de México, 33.89% del Estado de México, 6.95% de Hidalgo, 4.75% Morelos, Tlaxcala, Puebla y Veracruz con 9.33%, el restante 8.36% de 17 Entidades.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Atención de 1,136 mujeres con diagnóstico de Cáncer de Ovario,
- Ingreso a tratamiento de 272 pacientes de nuevo ingreso
- Seguimiento de tratamiento a 864 pacientes subsecuentes.
- Cobertura a mujeres provenientes de 24 Entidades Federativas, 36.71% proveniente de la Ciudad de México, 33.89% del Estado de México, 6.95% de Hidalgo, 4.75% Morelos, Tlaxcala, Puebla y Veracruz con 9.33%, el restante 8.36% de 17 Entidades.
- Acceso al tratamiento médico a 481 pacientes. De las cuales 375 pacientes recibieron quimioterapia y 35 pacientes portadoras de la mutación BRCA1/2 recibieron terapia génica dirigida a la reparación genética.
- Se realizaron 433 procedimientos quirúrgicos, del tipo: Laparoscopías; Laparotomías; entre otros procedimientos
- Se otorgaron 121 consultas para detección oportuna de cáncer de ovario y segundas opiniones a mujeres con alto riesgo.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 311. Programa de atención e investigación del cáncer de pulmón en población altamente vulnerable.

#### Definición de la población objetivo

Pacientes mujeres con cáncer de pulmón no fumadores, provenientes de diferentes municipios de los 32 estados de la República Mexicana, de escasos recursos, con alto índice de vulnerabilidad.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Durante el cuarto trimestre de 2023 el Programa de Atención e Investigación del Cáncer de Pulmón en Población Altamente Vulnerable, dio atención multidisciplinaria a pacientes mujeres subsecuentes y de nuevo ingreso con profesionales de la salud altamente calificados enfocados en otorgar una atención personalizada a cada paciente mujer, además de tratamientos biológicos y de inmunoterapia que aumentan la supervivencia y mejoran la calidad de vida de los pacientes al grado de volver a ser productivas dentro del mercado laboral.

Durante el periodo de enero a diciembre de 2023 se atendieron a un total de 406 pacientes mujeres con cáncer de pulmón, de estas 300 son pacientes subsecuentes que han tenido buena aceptación a su tratamiento y han logrado tener una mejora considerable en su calidad de vida, se realizaron 120 pruebas biológicas para detectar mutaciones y se seleccionaron a 106 pacientes mujeres para nuevo ingreso al programa, otorgando, tratamientos biológicos e inmunoterapias que ofrecen menores efectos adversos a los pacientes y una mejoría en su calidad de vida en corto tiempo.

El programa de cáncer de pulmón se enfoca especialmente en aquellas mujeres que no cuentan con recursos económicos para solventar tratamientos biológicos altamente efectivos pero muy costosos y no accesibles, el 72.05% de la población atendida en el programa no cuenta con un empleo, el 15.53% realiza trabajos no calificados (trabajadoras domésticas, vendedoras en el comercio informal, campesinas, albañiles), el ingreso familiar promedio mensual es de \$10,865.05 los cuales son utilizados solo para la manutención de sus familias pues el 38.68% cohabitan entre 3 y 4 personas y el 18.75 cohabitan entre 5 y 6 personas en un mismo espacio.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Para las mujeres, en el contexto mexicano, es particularmente complicado el cáncer de pulmón, el 62.78% lo padecen mujeres sin antecedentes o historia de tabaquismo, de condición humilde, con altos índices de discriminación.

El 64.97% de los hogares mexicanos tienen como sustento económico a una mujer y 56.02% son analfabetas o únicamente cuenta con estudios a nivel básico, poniendo en evidencia la enorme brecha de género, así como el riesgo económico que representaría para tal cantidad de hogares el riesgo de perder a la fuente principal de ingresos familiares.

Esta acción busca apoyar a las mujeres y a eliminar las prácticas discriminatorias que han sufrido al no tener acceso a la salud oportuna.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa de Atención e Investigación del Cáncer de Pulmón en Población Altamente Vulnerable está enfocado a ofrecer una atención multidisciplinaria a pacientes mujeres con cáncer de pulmón, provenientes de 156 municipios de la República Mexicana sin importar su grupo social, étnico, educación.

El objetivo es mejorar la calidad de vida y sobrevida de las mujeres con cáncer de pulmón, que han sido desfavorecidas durante muchos años por el estigma del tabaquismo y compensarlo con una atención de profesionales altamente calificados que proporcionen tratamientos biológicos e inmunoterapias que aumenten considerablemente su supervivencia.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Del 1 de enero al 31 de diciembre del 2023 se lograron los siguientes resultados:

- 406 pacientes mujeres atendidas en la Unidad Funcional de Oncología Torácica, de ellas 300 son mujeres con cáncer de pulmón subsecuentes y 106 pacientes mujeres de nuevo ingreso.
- A cada una se le da un seguimiento adecuado a su enfermedad, se les otorga una atención multidisciplinaria con:
  - ✓ Detección de mutación EGFR
  - ✓ Consulta personalizada
  - ✓ Consulta de psico-oncología
  - ✓ Consulta de neumología
  - ✓ Consulta de nutrición
  - ✓ Seguimiento de cita mensual
- Las mujeres con cáncer de pulmón atendidas y beneficiadas con el Programa de Cáncer de Pulmón provienen de 156 diferentes municipios de la República Mexicana, con un promedio de edad de 62 años, el 81.36% pertenecen a un nivel socioeconómico 1, 2 y 3, es decir que la mayoría de las pacientes son trabajadoras domésticas, campesinas, amas de casa, vendedoras en el comercio informal o albañiles. Es importante mencionar que el 56.02% son analfabetas o cuentan solo con el nivel básico de educación
- Al momento de realizar la historia clínica de las pacientes se ha encontrado que el 62.78% no han tenido contacto con el tabaco o son fumadoras pasivas y el 46.31% han tenido contacto con humo de leña o con asbestos.
- Se realizaron 120 pruebas genéticas, en busca de perfiles mutacionales que ayuden a guiar el tratamiento que será prescrito, abriendo las oportunidades para tratamientos biológicos específicos que sirven para aumentar la sobrevida y una considerable mejora en la calidad de vida de las pacientes, con estos resultados se seleccionaron a 85 pacientes mujeres para ser ingresadas al programa especial.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El contar con un recurso federal asignado el programa de cáncer de pulmón ha servido para continuar otorgando atención multidisciplinaria a mujeres con cáncer de pulmón, además de ofrecer tratamientos biológicos e inmunoterapias innovadoras que aumentan considerablemente la calidad de vida.</p> <p>Uno de los obstáculos que hemos tenido es el alto costo de estos tratamientos, puesto que al aumentar la sobrevivencia y mejorar la calidad de vida de los pacientes, se tiene la dificultad de ingresar nuevos pacientes al programa.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 338. Programa Integral para la Atención, investigación, difusión y capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas.

### Cáncer cervicouterino

#### Definición de la población objetivo

En México el cáncer cervicouterino (CaCu) es un problema de salud pública, secundario a la inequidad social y la falta de oportunidad para la realización de pruebas de tamizaje para la detección, por lo que su atención es prioritaria, tanto por su dimensión, trascendencia y sobre todos porque es una enfermedad que es prevenible casi en un 100%.

En nuestro país, el Cáncer Cervicouterino (CaCu) ocupa el segundo lugar de incidencia y de mortalidad en tumores de la mujer; sin embargo, entre las mujeres de 25 años y más, es la primera causa de mortalidad por neoplasias malignas. Cada día mueren de forma prematura 11.2 mujeres en nuestro país por esta enfermedad, ya que, desafortunadamente el 80% de las pacientes se diagnostica en etapas localmente avanzadas y un 13% con enfermedad metastásica.

Se ha documentado que afecta principalmente a las mujeres más pobres y vulnerables, quienes tienen menor autonomía en la toma de decisiones sobre su salud, dando prioridad al cuidado de otros, sobre todo si esto entra en conflicto con las necesidades familiares, con un efecto negativo para sus comunidades, al perderse de manera prematura jefas de familia, madres, esposas, hermanas, abuelas, todas ellas con un papel importante e irremplazable, por lo que este cáncer representa una verdadera inequidad de género e injusticia social, que afecta a las mujeres de zonas marginadas, con mayor incidencia en las entidades federativas del sureste del país en donde se concentra la población indígena con mayores necesidades económicas.

Debido a la incidencia y mortalidad que se presenta en México y en el mundo, atender integralmente a las mujeres con cáncer cervicouterino y ofrecer tratamientos individualizados y oportunos.

A pesar de que este tipo de cáncer es prevenible en casi un 100%, existe el estigma social, hacia la infección por el Virus del Papiloma Humano (VPH), como enfermedad de transmisión sexual causante del CaCu, produciendo en las mujeres con esta enfermedad culpa, vergüenza y frustración, y que, en ocasiones puede derivar en la detección y atención estadios avanzados, así como la discriminación hacia las mujeres que padecen CaCu.

Se estima que 6 de cada 10 parejas han contraído VPH en algún momento de su vida. Se conoce que los varones al contraer la infección de VPH son portadores silenciosos de esta enfermedad, y que al ser transmitido a la mujer esta puede ser mortal de no contar con atención y tratamiento necesario, ya que, por sus características fisiológicas, la infección se presenta en forma más rápida y es más difícil de eliminarla, por lo que es urgente generar acciones en beneficio de la salud de las niñas y las adolescentes en aras de disminuir las brechas de riesgo frente al CaCu.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Definición de la población objetivo

Existe evidencia epidemiológica sobre efectos protectores de los programas organizados de forma integral, demostrando que pueden reducir la incidencia y mortalidad hasta en un 90%; es por ello, que la Secretaría Salud, a través de sus Programas destinados a la equidad de género, tiene la gran responsabilidad de brindar las herramientas necesarias para la prevención y de crear los mecanismos para evitar padecer esta enfermedad a través de la aplicación de la vacuna contra el Virus del Papiloma Humano, así como brindar atención individualizada y de calidad, a las pacientes que ya cursan con la enfermedad.

Por lo anterior, el Instituto Nacional de Cancerología (INCan) implementó una iniciativa para atender a un grupo vulnerable de mujeres, de escasos recursos que residen en áreas marginadas, en donde la oportunidad de acceso al tratamiento del CaCu es limitado; por lo que a través de la acción 338, Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas, denominado en su operación Modelo Integral para la Atención del Cáncer Cervicouterino Localmente Avanzado y Metastásico (MICAELA), se brinda atención multidisciplinaria integral y protocolizada, facilitando el acceso a servicios médicos de alta especialidad para una atención eficaz, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de las pacientes y el pronóstico a corto y largo plazo.

La población blanco del Programa MICAELA, son todas las mujeres con diagnóstico de CaCu en sus diferentes etapas, que provienen de diferentes estados de la República Mexicana, que son atendidas en el INCan y que no cuentan con seguridad social.

MICAELA abarca tres ejes principales para el control de la enfermedad, que son:

- **Prevención**, con el fin de reducir la morbi-mortalidad a través de:
  - Prevención primaria: Mediante la concientización, educación y sensibilización a la población en general, a través de la promoción y difusión de la vacunación y de acciones para reducir la exposición a factores de riesgo para desarrollar CaCu y que promuevan la detección oportuna de la enfermedad.
  - Prevención secundaria Brindar tratamiento integral para aumentar la posibilidad de cura, mejorar la calidad de vida y la supervivencia.
  - Prevención terciaria que engloba las actividades para la rehabilitación y prevención de las complicaciones derivadas de la enfermedad y por último los cuidados paliativos con el control del dolor en la enfermedad avanzada.

**Atención clínica:** Brindando un abordaje multidisciplinario, garantizando consultas de oncología médica, de algología, de psico-oncología y de nutrición clínica proporcionando la atención y el seguimiento individualizado.

**Tratamiento** otorga acceso al tratamiento disponible por la institución, integral y protocolizado, proporcionando una oportunidad de mejorar su supervivencia.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México, de acuerdo al contexto sociocultural de nuestro país, existe desigualdad de género, en el caso del Cáncer Cervicouterino, esta problemática se ve más acentuada, al ser una neoplasia exclusiva de las mujeres

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

que constituye una de las principales causas de muerte en el género femenino, además de que históricamente el útero se ha asociado con la feminidad, la maternidad y la sexualidad femenina, atribuyéndosele una carga simbólica del 'ser mujer', por lo que esta asociación, se relaciona directamente con la forma en que las mujeres son tratadas en razón de su género en una sociedad determinada.

Esta brecha, que ha generado que las mujeres tengan menos acceso a oportunidades y derechos que los hombres, también ha determinado la manera en que atienden su salud. Los roles y estereotipos de género han provocado que muchas mujeres posterguen su salud para dar prioridad al cuidado de otros en detrimento de su salud y bienestar, considerando de esta forma que las mujeres tienen menos poder en la toma de decisiones, lo que constituye una limitación para un diagnóstico precoz y tratamiento oportuno del cáncer.

Las condiciones de subordinación de las mujeres impiden que se empoderen de sus cuerpos y acudan a los servicios en búsqueda de atención oportuna; existe desvalorización de la mujer por ser diagnosticada con cáncer cervicouterino ya que el tabú, dicta que no cumplirá la función reproductiva.

Se hacen presentes las barreras psico-sociales y estructurales como el miedo a un diagnóstico de cáncer, miedo a ser abandonadas por la pareja, dependencia de la pareja para la autorización de la toma de citología, falta de recursos para pruebas de detección, priorización de los asuntos familiares y actitudes negativas de algunas profesionales e la salud hacia las usuarias. Adicionalmente se desconoce o minimiza el papel del sexo masculino, como agente transmisor del Virus del Papiloma Humano (VPH), enfermedad de transmisión sexual que es el principal factor de riesgo para desarrollar cáncer cervicouterino por comportamientos sexuales de riesgo, dejando como única responsable de contraer la enfermedad, a la mujer.

Es necesario que ambos sexos, desde el inicio de vida sexual activa, sean responsables de su salud y tomen acciones preventivas para no ser afectados por este padecimiento que ocasiona el deterioro de su calidad de vida, de sus recursos y de su familia para tener la misma oportunidad de gozar de las condiciones de vida y de servicios que les garantice una buena salud, sin enfermar o generar incapacidad o fallecer por causas injustas y evitables como es el CaCu.

El Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas- MICAELA-, durante este sexto año de gestión contribuirá a contrarrestar la desigualdad en salud de las mujeres con CaCu, al dar acceso a atención integral, otorgando un manejo terapéutico individualizado con un enfoque multidisciplinario, mediante sus diversas áreas como lo son oncología médica, nutrición, psico-oncología y algología, con la finalidad de proporcionar una oportunidad de mejorar la supervivencia de las mujeres con este padecimiento.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Instituto Nacional de Cancerología pone a disposición del H. Congreso de la Unión, de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), y del público usuario, los resultados de las actividades sustantivas y del avance de operación del Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas "MICAELA", en apego a los ordenamientos establecidos en el Decreto del Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2023 y en la Ley de Transparencia.

El presente documento comprende las acciones principales y reporta los indicadores de resultados para este ejercicio fiscal con el propósito de dar transparencia a los procesos operativos, mejorarlos y asegurar el destino correcto de los recursos.

El Programa "MICAELA", tiene una orientación integral que se traduce en beneficios concretos para los grupos de población más vulnerables y contribuye a mejorar la calidad de vida en pacientes con escasos recursos, indígenas y de alta y muy alta marginación; cuenta con estrategias, protocolos y procesos diseñados para convertirlo en un mecanismo ágil y oportuno que induzca a la individualización de la atención del CaCu.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La coordinación estratégica del Programa se ha encargado de diseñar e implementar las herramientas necesarias para operar con los procesos que permiten dar cumplimiento a los objetivos del Programa, así como realizar seguimiento cotidiano para la rendición de cuentas y la toma de decisiones. La eficacia de las acciones es un compromiso para beneficiar a las mujeres con la enfermedad, así como a sus familias.

#### ENTREGABLES DE ENERO A DICIEMBRE 2023

Durante el cuarto trimestre del 2023, se otorgó la atención integral a pacientes con cáncer cervicouterino, de acuerdo con lo siguiente:

#### • COBERTURA

- Con corte hasta al 31 de diciembre del 2023, se beneficiaron a 850 mujeres sin seguridad social de 19 entidades federativas de la República Mexicana; que considera pacientes de nueva incorporación, así como pacientes en seguimiento clínico.
- El Programa tiene como objetivo otorgar atención integral a las mujeres con CaCu, por lo que, de las 850 mujeres atendidas al cuarto trimestre, se ha otorgado atención multidisciplinaria a 480 pacientes las cuales han recibido consulta en por lo menos 3 áreas de cobertura del Programa, ya que se fomentó la importancia de otorgar un seguimiento integral.
- De las 850 mujeres beneficiadas al mes de junio, el grupo poblacional de 45-59 años, obtuvo la mayor atención clínica otorgada, al representar el 40.94%; continua el grupo de edad de 30-44 años al tener las cifras del 33.88%; posteriormente las mujeres de 60 años y más, representadas por el 21.65%; finalmente el grupo de mujeres de 15-29 años obtuvieron el 3.53% de la atención brindada por el Programa.
- Al 31 de diciembre del 2023 se han incorporado 251 mujeres con diagnóstico de CaCu, que no cuentan con seguridad social, con lo cual se cuenta con un acumulado de 1,698 mujeres con CaCu incorporadas al Programa.

#### • ATENCIÓN CLÍNICA DE PACIENTES

- A las 850 pacientes atendidas, durante el 2023, se les han otorgado un total de 8,621 consultas; de las cuales, 3,741 son de Oncología Médica; 1,851 de Nutrición Clínica; 1,515 corresponden a psico-oncología; y 1,514 consultas de Algología. Con respecto a las 480 pacientes que han recibido atención integral, se les han brindado 6,902 consultas que representan el 80.06% de la consulta total; de las cuales, 2,62 son de Oncología Médica correspondiendo al 65.81% de la consulta de esta área; 1,560 de Nutrición Clínica 84.28% de las consultas de nutrición; 1,453 corresponden a psico-oncología, representando el 95.91% de la consulta total del área; y 1,427 a consultas de Algología, siendo el 94.25% de la consulta algológica.
- Durante el año se ha beneficiado a 4 pacientes, otorgándoles 5 kits de catéteres para nefrostomía y un catéter implantable subdérmico.

## Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

### 3. ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN DEL CÁNCER CERVICOUTERINO

El Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas -MICAELA-dentro de sus ejes de acción considera las acciones de prevención primaria como una estrategia efectiva, a través de la concientización, educación y sensibilización a la población en general, a través de la promoción y difusión de la vacunación y de acciones para reducir la exposición a factores de riesgo para desarrollar CaCu y que promueven la detección oportuna de la enfermedad, con la finalidad de contribuir a disminuir la incidencia, la prevalencia y la mortalidad de esta enfermedad, para ello se determinaron las siguientes actividades:

- Se cuenta con un plan de trabajo encaminado a la elaboración de contenidos con mensajes clave, infografías, postales y materiales de difusión con información sensible y relevante sobre la prevención del CaCu, que lleguen a la población de interés, hombres y mujeres a quienes se les acercará información al respecto de las acciones preventivas que deberán llevar a cabo, así como a pacientes ya diagnosticadas con CaCu y a sus familias.
- Para atender el eje de Prevención primaria, se determinó utilizar las redes sociales para difundir mensajes con el objeto de sensibilizar, concientizar y educar al público en general, generando un impacto a nivel nacional e internacional, con lo cual, durante este periodo, se avanzó con lo siguiente:
  - 225 publicaciones en medios electrónicos, en donde se incluyeron post con información relevante.
  - Se mantiene el sitio web: [www.programamicaela.org](http://www.programamicaela.org) con una imagen renovada y actualizada, donde se concentra información relevante del programa y aborda contenido relacionados con el cáncer cervicouterino, la cual se irá actualizando de manera constante.
  - Con respecto a redes sociales, al cuarto trimestre se ha tenido un alcance de 158,362 personas, de las cuales el 76.3% son mujeres y el 23.7% son hombres, la mayoría de las personas que ven las publicaciones del programa se encuentran entre los 25 y 44 años. El total de seguidores de las redes sociales asciende 5,337 seguidores.

El plan de difusión y promoción desarrollado por el Programa está enfocado en mujeres en condiciones de riesgo a quienes se les comunica acciones preventivas que deberán llevar a cabo como la detección oportuna de Papanicolaou y la importancia de acudir a su centro de salud para dicho tamizaje. También considera a pacientes ya diagnosticadas con CaCu, a las cuales, se les brinda información clara, útil y necesaria para afrontar el diagnóstico, convivir con el tratamiento y tomar decisiones en beneficio de su salud, así como de los cuidados nutricionales que deben tener antes, durante e incluso después del tratamiento; al mismo tiempo que se les brinda orientación de dónde acudir para tratar su enfermedad, con la finalidad de aumentar y/o reforzar el conocimiento o conductas sobre el cáncer cervicouterino, e influir en las actitudes personales que permitan llevar a cabo las acciones preventivas y/o de detección oportuna para la población en general.

### 4. ENFOQUE MULTIDISCIPLINARIO DE SALUD

**En el Área Médica se ha realizado las siguientes acciones que contribuyen a mejorar el abordaje terapéutico y la calidad de vida de las pacientes con CaCu:**

- Los esquemas oncológicos que son otorgados para las pacientes con CaCu han sido evaluados y consensados siguiendo las guías nacionales e internacionales, para el tratamiento del CaCu, los cuales aseguran que las pacientes reciban tratamientos actualizados de acuerdo con la evidencia científica publicada recientemente y disponible en la institución.
- Adicionalmente, en las consultas de oncología médica se individualizaron los esquemas de tratamiento oncológico, considerando el perfil de cada una de las pacientes, con y sin comorbilidades, con y sin deterioro renal y/o edad geriátrica, en enfermedad localmente avanzada, así como los tratamientos



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

oncológicos con blancos moleculares e inmunoterapia para enfermedad avanzada con el debido análisis del beneficio de las mismas, de acuerdo a la disponibilidad de la institución.

- Por otro lado, las pacientes candidatas a Protocolos de Investigación son estudiadas y monitoreadas con el objetivo de continuar generando evidencia científica que permita normar un mejor abordaje terapéutico para lo cual actualmente se están ejecutando los proyectos de investigación que a continuación se mencionan:

*“Ensayo clínico Fase II para evaluar el potencial de la quimio-radioterapia concomitante con Gemcitabina en pacientes con carcinoma CaCu localmente avanzado y falla renal”.*

*“Evaluación de la quimio-radioterapia concomitante con Cisplatino vs Gemcitabina como primera línea de tratamiento en pacientes con Cáncer Cervicouterino localmente avanzado, con comorbilidades y función renal conservada, es un Ensayo Clínico fase III”.*

*“Impacto de la pandemia COVID-19 en el desenlace del diagnóstico y tratamiento de pacientes con cáncer cervicouterino en Instituto Nacional de Cancerología”.*

*“Biomarcadores asociados a recurrencia y persistencia de neoplasia cervical intraepitelial”.*

*“Estudio Aleatorizado Fase II de Seguridad y Eficacia del Boost Cervical con Radioterapia Estereotáctica Ablativa en Pacientes con Carcinoma Cervicouterino en Etapa Clínica IB3-IIIC1 tratadas con Quimioradioterapia Concomitante”.*

*Prevalencia de la expresión de PDL-1 > 1% (clona 22C3), en tumores de pacientes con cáncer cervicouterino metastásico, recurrente o persistente.*

**Se reconoce que la desnutrición se presenta en el 40 al 80% de los pacientes con cáncer; el Programa ha realizado acciones específicas en materia de Nutrición Clínica, enfocando la consulta principalmente a identificar a las pacientes en riesgo de desnutrición o desnutridas antes, durante o después del tratamiento oncológico. En el servicio de nutrición resaltan las siguientes actividades:**

- El servicio de nutrición de “MICAELA” constantemente se encuentra actualizando las recomendaciones nutricionales para las pacientes con esta enfermedad de acuerdo con la evidencia científica, guías nutricionales y datos obtenidos por el mismo programa.
- Se registra en los cuadernos de recolección de datos la información nutricional, antropométrica y dietética de cada paciente que acude a consulta de nutrición, de primera vez o subsecuente antes, durante y después del tratamiento antineoplásico.
- En las pacientes de primera vez, se realiza tamizaje y evaluación nutricional, utilizando métodos antropométricos, clínicos y dietéticos para un diagnóstico certero y la prescripción de suplementos nutricionales, en caso de considerarse necesario con base a la valoración nutricional.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Se continuó realizando evaluación antropométrica, clínica y dietética de forma estrecha (semanal y/o mensual) de acuerdo con la valoración nutricional realizada previamente, a las pacientes en seguimiento, asimismo se realiza ajuste de la prescripción de suplemento nutricionales según la tolerancia antes, durante y después del tratamiento antineoplásico.
- Se concluyó el seguimiento de la última paciente del protocolo “Efecto de una dieta anti-inflamatoria sobre el estado de nutrición y expresión de citocinas en pacientes con cáncer Cervicouterino localmente avanzado: Ensayo aleatorizado”, el cual contribuirá en la mejora del manejo nutricional de las mujeres con CaCu.
- Se inició el reclutamiento del protocolo: “Evaluación de la suplementación con curcumina sobre los niveles de p53 y apoptosis en células tumorales de pacientes con cáncer cervicouterino localmente avanzado.”
- Se diseñó material de recomendaciones nutricionales para la elaboración de preparaciones de alto valor nutricional, con el objetivo de ayudar a las pacientes con anorexia y evitar la desnutrición durante el tratamiento oncológico.
- Con el objetivo de analizar el tratamiento nutricional óptimo en estas pacientes durante el tratamiento oncológico, se está realizando la escritura del artículo del proyecto: “Ensayo clínico para evaluar el efecto de una dieta baja en residuo en comparación con las recomendaciones dietéticas del INCan, sobre la desnutrición, la toxicidad gastrointestinal y la calidad de vida de pacientes con cáncer cervicouterino localmente avanzado (IB2 – IVA)”, el cual tiene por objetivo identificar el mejor tratamiento nutricional y suspender el uso de las recomendaciones generales para paciente que reciben radiación en la región abdomino-pélvica para disminuir la toxicidad gastrointestinal, principalmente la diarrea asociada a la quimio-radioterapia.
- Con la visión de disolver algunos mitos sobre la dieta durante el tratamiento oncológico, se está realizando un estudio sobre el efecto de ciertos alimentos de la dieta mexicana sobre la toxicidad gastrointestinal durante la quimio-radioterapia concomitante en mujeres con CaCu. El objetivo del estudio es identificar si alimentos típicos de la dieta mexicana, como los frijoles o la tortilla, incrementan la toxicidad gastrointestinal durante el tratamiento oncológico.
- Se envió para publicación el artículo *“Effect of a fermented dairy beverage on treatment-related toxicity and inflammation in locally advanced cervical cancer patients, a randomized placebo-controlled pilot study”*. Dicho estudio ayudará a identificar si el consumo de probióticos, a través de la dieta, pueden tener algún beneficio en la toxicidad que produce el tratamiento oncológico.

### Con respecto a la atención psico-oncológica destacan las siguientes actividades realizadas:

- En las consultas de psico-oncología a las pacientes incluidas en el programa, se realiza el tamizaje individualizado para detectar alteraciones emocionales con el objetivo de identificar a las pacientes que requieren atención psicológica por presentar ansiedad, depresión y/o afrontamiento desadaptativo de igual forma se atienden en la consulta a pacientes que no requieren seguimiento psicológico pero que acuden a una sesión para fortalecer la adhesión terapéutica.
- Mediante el Flujograma del Proceso de Atención Psicológica para pacientes con cáncer cervicouterino del Programa “MICAELA”, se refuerza el manejo multidisciplinario con otras áreas (Psiquiatría) e interdisciplinario con las diferentes áreas del Programa.
- Se seleccionaron instrumentos de valoración psicológica para determinar el distrés emocional, factores de riesgo de desgaste y síntomas de sobrecarga del Cuidador Primario.
- Actualmente estamos incluyendo pacientes en el Protocolo titulado: *“Efecto de dos intervenciones cognitivo-conductuales en las variables psicosociales y la calidad de vida de las pacientes con cáncer*

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

*cervicouterino localmente avanzado y avanzado*", el cual propone con la intervención psicológica disminuir la psicomorbilidad como la depresión y la ansiedad y tratar el afrontamiento desadaptativo ante la enfermedad.

- Se está escribiendo el artículo: Prevalencia de deterioro cognitivo en pacientes mexicanas con CaCu en todas sus etapas tratadas en el INCan.

#### Con respecto a la atención algológica, destacan las siguientes actividades realizadas:

- Se ha dado continuidad a las consultas de algología, mediante las cuales se brinda un manejo del dolor oncológico en nuestra población de pacientes con cáncer cervicouterino, procurando los mejores tratamientos para control del dolor de forma escalonada como lo señalan las normas internacionales, contribuyendo a incrementar la igualdad de atención en salud y, por ende, favorecer una óptima calidad de vida y la reincorporación a sus actividades en la vida diaria.
- Se considera la atención clínica para manejo del dolor en pacientes con cáncer cervicouterino, a las cuales previa valoración exhaustiva, se identifica el origen del dolor, que en su mayoría están relacionados a la enfermedad oncológica o secundario a los tratamientos recibidos por la misma; para lo que se les prescriben medicamentos algológicos en cobertura por el Programa de Cáncer Cervicouterino.
- Actualmente se continúa realizando el análisis de la base de datos del proyecto "Prevalencia de dolor en pacientes con cáncer cervicouterino que acuden a consulta de Algología "MICAELA".

#### 5. PRODUCCIÓN CIENTÍFICA

##### Artículos Publicados

Se encuentran en revisión para publicación los siguientes artículos:

- "Sociodemographic characteristics and their association with survival in women with cervical cancer"
- "Effect of a fermented dairy beverage on treatment-related toxicity and inflammation in locally advanced cervical cancer patients, a randomized placebo-controlled pilot study."

Se encuentran publicados los siguientes artículos:

- Cruz-Valdez A, Palacio-Mejía LS, Quezada-Sánchez AD, Hernández-Ávila JE, Galicia-Carmona T, Cetina-Pérez LDC, Arango-Bravo EA, Isla-Ortiz D, Aranda-Flores CE, Uscanga-Sánchez SR, Madrid-Marina V, Torres-Poveda K. Cervical cancer prevention program in Mexico disrupted due to COVID-19 pandemic: Challenges and opportunities. *Front Oncol*. 2023 Mar 9;13:1008560. doi: 10.3389/fonc.2023.1008560.
- Resources and management for cervical cancer care are insufficient in public hospitals in Mexico. Lucely Cetina-Pérez, Julissa Luvián-Morales, Denisse Castro-Eguiluz, Tatiana Galicia-Carmona, Silvia E. Alarcón-Barrios, Eder A. Arango-Bravo, Samuel Rivera-Rivera, Gregorio Quintero-Beuló, Ma. Dolores Gallardo-Rincón, and Vicente Madrid-Marina.

**Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)**

- Salcedo-Hernandez RA, Barquet-Muñoz S, Isla-Ortiz D, Lucero-Serrano F, Lino-Silva LS, de León DC, Cetina-Perez L. Factors associated with emergency room readmission after elective surgery for ovarian carcinoma. BMC Womens Health. 2023 Sep 4;23(1):473. doi: 10.1186/s12905-023-02579-7.
- Luván-Morales J, Delgadillo-González M, Castro-Eguiluz D, Oñate-Ocaña LF, Cetina-Pérez L. Quality of life but not cachexia definitions are associated with overall survival in women with cervical cancer: a STROBE-compliant cohort study. Jpn J Clin Oncol. 2023;hyad182.
- Alarcón-Barrios S, Luván-Morales J, Castro-Eguiluz D, Delgadillo-González M, Lezcano-Velázquez BO, Arango-Bravo EA, Flores-Cisneros L, Aguiar Rosas S, Cetina-Pérez L. Chemoradiotherapy treatment with gemcitabine improves renal function in locally advanced cervical cancer patients with renal dysfunction. Curr Probl Cancer. 2023 Nov 20;48:101041. doi: 10.1016/j.crrp.2023.101041. Epub ahead of print. PMID: 37988902.

**Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**
**RESULTADOS DE OPERACIÓN – ENERO A DICIEMBRE DE 2023**

De conformidad con los requerimientos de información de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), la Cámara de Diputados y la sociedad en general y en congruencia y continuidad a los trabajos de monitoreo y evaluación realizada trimestralmente y con la finalidad de prever acciones de mejora que permita dar cumplimiento a las metas de los indicadores del Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas, se informa el avance de los Indicadores de Resultados alcanzados durante el ejercicio fiscal de 2023.

El compromiso del Programa es dar acceso a un tratamiento integral de alta calidad al mayor número de pacientes posible teniendo en cuenta el presupuesto del mismo; por tal motivo, durante este periodo, se atendieron a 850 pacientes quienes se han beneficiado del modelo de atención.

**INDICADORES DEL PROGRAMA INTEGRAL PARA LA ATENCIÓN, INVESTIGACIÓN, DIFUSIÓN Y CAPACITACIÓN DEL CÁNCER CERVICUTERINO EN SUS DIFERENTES ETAPAS**
**Enero – diciembre 2023**
**Anual**

No.	INDICADOR	META TRIMESTRAL	REALIZADO	%
1	Porcentaje de mujeres con diagnóstico de cáncer cervicouterino beneficiadas	775	850	109.7
2	Porcentaje de mujeres con diagnóstico de cáncer cervicouterino atendidas de manera integral	480	480	100
3	Porcentaje de consultas de nutrición especializada, otorgadas antes, durante y después del tratamiento oncológico a pacientes con diagnósticos de CaCu	1,800	1,851	102.8
4	Porcentaje de consultas de psico-oncología, otorgadas a pacientes con diagnósticos de CaCu, para apoyo en el afrontamiento de su enfermedad.	1,500	1,515	101.0
5	Porcentaje de consultas otorgadas a pacientes con cáncer cervicouterino para manejo del dolor asociado a la enfermedad y el tratamiento	1,500	1,514	100.9
6	Porcentaje de profesionales de la salud capacitados en prevención, detección oportuna, diagnóstico y tratamiento del cáncer cervicouterino	3,500	18,457	527.3

El impacto del Programa fue planeado con una meta trimestral, que, a su vez, el acumulado integra a la meta anual, por lo cual se presenta el grado de avance acumulado para cada trimestre, por tal motivo, el

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

numerador se va modificando en cada periodo. Los resultados del programa están considerados de acuerdo con la meta trimestral planeada.

En el indicador uno, refleja el beneficio del Programa para 850 mujeres con diagnóstico de CaCu, rebasando la meta programada (109.7%), presentando un resultado superior al programado, derivado de las acciones realizadas por el área de gestoría del Programa y del equipo de trabajo para captar al mayor número posible de pacientes con cáncer cervicouterino que acuden al Instituto, haciendo difusión tanto en la consulta médica como o en la unidad funcional para incorporarlas al Programa a fin de brindarles los beneficios de un atención integral; para el indicador dos, de las 850 pacientes beneficiadas, 480 mujeres han tomado consulta de manera multidisciplinaria en por lo menos 3 áreas de cobertura del Programa, cumpliendo con el 100% de la meta programada.

Con respecto al indicador tres, referente a las consultas otorgadas en el área de Nutrición especializada antes, durante y después del tratamiento oncológico, se brindaron 1,851 consultas, resultando una meta de 102.8%, la cual se encuentra discretamente arriba de lo programado debido al reclutamiento de pacientes para protocolo, adicionalmente a que se está brindando suplementos alimenticios, lo que genera una consulta regular y más sustanciosa.

En el indicador cuatro relativo a la atención en Psico-oncología para apoyar con el afrontamiento de la enfermedad, se logró el 101% de la meta anual programada, brindando 1,515 consultas; en el indicador cinco, respecto a las consultas de Algología para el manejo del dolor asociado a la enfermedad, se otorgaron 1,514 consultas logrando cumplir con el 100.9%, como se puede observar ambos indicadores rebasaron discretamente la meta programada, debido a que se ha fomentado en las pacientes la importancia de recibir una atención multidisciplinaria lo cual ha resultado en un mayor apego a sus consultas.

En relación al indicador 6, a partir del cuarto trimestre dio inicio el servicio de capacitación a distancia a cargo de un servicio subrogado logrando capacitar a 18,457 profesionales de la salud a nivel nacional, superando por mucho la programación inicial, teniendo el 527.3% de la meta original, esto debido a que en este ejercicio fiscal se llevó a cabo una estrategia de capacitación asincrónica que consta de 6 sesiones de capacitación con fechas definidas, realizando invitación abierta para la inscripción del personal de salud de las 32 entidades federativas, quienes, cuentan con la posibilidad de tomar el curso en línea 24/7 en el periodo establecido, lo cual permite que un mayor número de profesionales culminen exitosamente el curso, ya que no interfiere con sus horarios de trabajo, adicionalmente se informó de manera oficial a los 32 secretarios de salud quienes se sumaron al proyecto de manera comprometida instando al personal de salud estatal, a inscribirse al curso; asimismo se reforzó la difusión periódica en medios digitales, teniendo un gran alcance, favoreciendo el éxito rotundo de la estrategia de educación médica continua a distancia.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Para el 2023, se enfrentaron diversos obstáculos como la falta de recursos para insumos y medicamento que anteriormente habían sido de cobertura del Programa, a pesar de haber realizado los trámites administrativos conducentes para solicitar la adquisición de insumos, medicamento, suplementos alimenticios y servicios necesarios para dar continuidad con las acciones programadas y otorgar los beneficios de cobertura a las pacientes con cáncer cervicouterino, incorporadas al Programa.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Otro obstáculo fue la autorización tardía de los recursos necesarios, para contratación del personal, del servicio de capacitación, lo cual retrasa la operación del Programa y las acciones programadas. Por otra parte, no se cuenta participación activa en la adquisición de insumos que se realiza en el marco de la compra consolidada, ni en la entrega de los mismos hacia los pacientes.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCD

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias, Ismael Cosío Villegas

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:**

284. Otorgar atención médica especializada a mujeres con diagnóstico de EPOC y cáncer pulmonar por exposición a humo de leña.

285. Realizar detección oportuna de EPOC a mujeres por exposición a humo de leña a través de espirometría.

342. Otorgar atención hospitalaria a mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad

#### Definición de la población objetivo

Mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad con atención médica especializada en los servicios de hospitalización.

Mujeres con Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica y Cáncer Pulmonar asociadas a la exposición a humo de biomasa (humo de leña).

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas tiene como uno de sus objetivos principales la atención médica de enfermedades de alta complejidad del aparato respiratorio recibe pacientes de escasos recursos en general sin seguridad social, por tal motivo es importante contar con recursos que permitan proporcionar atención médica especializada para que las mujeres puedan ejercer su derecho a la salud y con ello mejorar sus condición y calidad de vida.

Las mujeres beneficiadas por este programa forman parte de la población hospitalizada por complicaciones de salud en vías áreas, lo cual puede ser el resultado del estilo de vida aunado a la situación económica de nuestro país. Es entonces que el instituto subsidia los gastos de hospitalización, por tal motivo es importante contar con recursos que permitan otorgar atención médica especializada y con ello reducir la brecha de género.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto ha sido precursor en la identificación y atención de las enfermedades pulmonares asociadas a la inhalación de humo de leña al cocinar, abogando por la salud respiratoria de las mujeres que por vivir en zonas marginadas y eminentemente en pobreza extrema, se exponen a altas concentraciones de humo de leña, un humo muy parecido al del tabaco.

En las familias residentes de estas zonas, son las mujeres quienes se encargan del hogar, quienes diariamente permanecen durante largos períodos de tiempo realizando la preparación y cocción de alimentos en fogón, recibiendo directamente la exposición al humo que produce esta forma de cocinado, generalmente en cocinas poco ventiladas y sobre todo cuando la leña escasea, suelen utilizar materiales como plásticos, cartones y unicel; los cuales permiten encender el fuego de manera rápida en combinación con la leña exponiendo su salud respiratoria a un riesgo mayor, incluso al momento de consumir los alimentos suelen hacerlo en el mismo lugar que cocinan teniendo una mayor exposición al humo de leña y de materiales aún más tóxicos que los emitidos por la leña.

En tiempos de frío suelen calentar su hogar con pequeños anafres o bien el humo es utilizado para ahuyentar a los insectos dentro del espacio de convivencia o lugar para dormir sin saber que el humo está dañando su salud pulmonar.

Las mujeres no asocian que sus síntomas respiratorios como la tos, falta de aire, flemas y silbidos, están relacionados con la exposición de humo de leña y su uso continuo, sólo un escaso porcentaje llega a una unidad de salud para llevar un control adecuado de la enfermedad y evitar que siga progresando, en muchas ocasiones ya acuden cuando su enfermedad está avanzada. Otro factor es que hay en más del 90% de los casos, existe sub diagnóstico de EPOC y el diagnóstico de cáncer pulmonar suele ser tardío en etapas incurables por la falta de atención médica especializada y diagnóstico oportuno.

El Instituto recibe pacientes del interior de la República sobre todo provenientes de localidades rurales y pacientes que han podido emigrar a la Ciudad de México dejando su lugar de origen y en edad ya avanzada. Lo que permite diagnosticar a más mujeres con daños por la exposición al humo de leña. Por tal motivo las acciones implementadas están permitiendo disminuir la desigualdad de género, al menos en las poblaciones que está atendiendo el INER, así como en las comunidades marginadas que se han localizado para llevar hasta sus comunidades la Campaña Respirar sin Humo.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Instituto continúa brindando atención médica especializada a mujeres que padecen enfermedades respiratorias de alta complejidad en los servicios de hospitalización, quienes egresan por mejoría.

El Departamento de Investigación en Tabaquismo y EPOC proporciona consultas médicas de valoración, diagnóstico de primera vez y consultas subsecuentes a todas mujeres y de acuerdo con la exposición por humo de leña, biomasa, cáncer pulmonar y se les realizan pruebas espirométricas, de caminata, de función pulmonar según el tratamiento que se determine y posteriormente se les da el tratamiento de medicamento para el control de la enfermedad dentro de la clínica de EPOC. Adicionalmente, el departamento sigue otorgando consulta médica vía telefónica a través de la Clínica de EPOC por tabaquismo y Telemedicina y con la entrega de tratamiento farmacológico de mujeres con Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica y Cáncer Pulmonar por humo de leña.

El Departamento de Investigación en Tabaquismo y EPOC restableció la consulta médica presencial; así como los estudios de función pulmonar para el seguimiento de consultas subsecuentes, y se continuó con el apoyo farmacológico para su tratamiento y se inició la entrega de oxímetro de dedo, ya que al tratarse de enfermedades crónicas las pacientes no debe suspender el tratamiento y cuidados, o en caso contrario podría recaer en exacerbaciones lo que agravaría posiblemente aún más su estado de salud.

Por otro lado, el Instituto conociendo la necesidad de llegar a lugares de difícil acceso a los servicios médicos de calidad, implementó otorgar atención médica especializada a través las campañas de salud para dar



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

apoyo a las zonas marginadas a través del diagnóstico oportuno de neumólogos a través de espirometrías, consulta médica para diagnóstico y medicamentos del programa para que en caso de requerirse se atienda de inmediato a las mujeres que presenten exacerbaciones.

La Campaña Respirar sin Humo constituye un esfuerzo de alto impacto para la sensibilización de las mujeres respecto a su salud respiratoria, toda vez que de acuerdo con usos y costumbres no se atienden a tiempo considerando normal presentar problemas respiratorios; además de otorgar más importancia al cuidado del hogar y la familia, quedando ellas en último lugar. Por lo que, la campaña de salud Respirar sin Humo, está diseñada para detección de EPOC a través de espirometría. Y con ello situar a estas mujeres focalizadas con la posibilidad de disminuir en forma significativa la situación de invisibilidad y exclusión en que viven respecto a su salud respiratoria.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante este periodo, en la Acción 342 Otorgar atención hospitalaria a mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad; fueron atendidas 583 mujeres de las cuales el 94.44% egresaron por mejoría.

En la Acción 284 Otorgar atención médica especializada a mujeres con diagnóstico de EPOC y cáncer pulmonar por exposición al humo de leña, se proporcionaron 176 consultas. Permitiendo que las mujeres continúen con su tratamiento y puedan incorporarse a sus actividades cotidianas. Cabe resaltar que estas consultas fueron presenciales. Sin embargo, al estar compartiendo el espacio físico en consulta con otros servicios y ante la necesidad de mantener las medidas de prevención por COVID, ha limitado la capacidad para agendar consultas para las mujeres beneficiadas por el programa, ya que al ser personas vulnerables con diagnóstico de EPOC y cáncer pulmonar; adultas mayores y con comorbilidades se requiere evitar la saturación de áreas de espera.

Con respecto a la Acción 285 Realizar detección oportuna de EPOC a mujeres por exposición al humo de leña a través de espirometría la Campaña Respirar sin Humo, el instituto, ha realizado dos campañas una en el estado de Morelos, Municipio de Huitzilac en la comunidad de Coajomulco, realizando espirometrías a mujeres con probable EPOC y Cáncer por exposición al Humo de Leña y otra en el estado de Oaxaca, municipio Rojas de Cuauhtémoc, Tlacolula. Realizando 173 espirometrías y en algunos casos otorgando tratamiento farmacológico para las participantes que necesitan medicamento de rescate.

Se hizo difusión de información científica a través de los comics en español y platica en el mismo idioma. Se exhibió la galería respirar sin humo, imágenes alusivas a los daños de la exposición al humo. Y adicionalmente realizando pruebas COVID a participantes que presentaran sintomatología.

Para este ejercicio, las medidas preventivas de salud se han ido flexibilizando y el INER ha mantenido la atención híbrida, permitiendo el regreso a actividades cotidianas, reactivando la atención a salud y otras actividades económicamente necesarias.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

El INER continúa otorgando atención médica especializada a la población con padecimientos respiratorios, y sobre todo busca la igualdad de oportunidades para la salud de las mujeres.

La atención médica ha sido limitada por el espacio físico compartido. Y la necesidad de evitar la saturación de áreas de espera. Se buscarán alternativas para que esto no sea un obstáculo para la atención médica especializada de las mujeres.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCD

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas

**Clave del Pp:** P016

**Nombre del Pp:** Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 229. Prevenir, atender e investigar de manera especializada el VIH-SIDA en el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas con perspectiva de género.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres que viven con VIH/Sida y mujeres expuestas al VIH.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas (INER), es uno de los Institutos Nacionales de Salud (INS) en México que atiende al mayor número de personas que viven con VIH/sida (PVVIH). El INER hospitaliza una gran cantidad de PVVIH y a los más graves, que requieren cuidados intensivos inmediatos para salvarles la vida. El tiempo de estancia hospitalaria es prolongado y costoso; en promedio la estancia hospitalaria es de 16 días, y el costo promedio es de \$312,651.93 (Trescientos doce mil seiscientos cincuenta y un pesos 93/100 M.N.) por evento hospitalario.

Por recibir a los pacientes más graves, el INER tiene una alta mortalidad hospitalaria por SIDA que, a pesar de haber logrado disminuirse en los últimos años, es del 6% (datos actualizados a septiembre de 2023).

La proporción de mujeres que viven con VIH en nuestro país es muy alta de acuerdo con los informes oficiales de la SSA, en virtud de que las mujeres son afectadas porque sus parejas o familiares viven con VIH. Incluso, es importante reconocer que la mayoría de las transmisiones provienen de hombres que viven con VIH. Por lo tanto, las intervenciones de tratamiento y consejería en hombres tendrán implicaciones importantes en la tasa de incidencia de la infección por VIH en mujeres, ya que hoy se sabe que las personas bajo tratamiento antirretroviral, con carga viral indetectable tienen menor posibilidad de transmisión del virus.

Asimismo, en el ámbito de prevención primaria, sabemos que las mujeres representan una población que puede estar en situación de vulnerabilidad por la dificultad de negociar el uso del condón con la pareja, así como el miedo al estigma y discriminación, por lo tanto, pueden encontrarse en situación de riesgo. Sin

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

embargo, este riesgo es raramente reconocido en nuestro país, donde muchas de las acciones de prevención primaria están enfocadas a hombres que tienen sexo con otros hombres.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Dentro del INER, el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas (CIENI), es el encargado de la atención a los pacientes con VIH/sida y otras enfermedades infecciosas. El CIENI, es un centro de excelencia en atención clínica y psicosocial multidisciplinaria, en diagnóstico virológico e investigación.

El formato de telemedicina ha permitido dar seguimiento clínico vía telefónica. En este procedimiento los médicos tratantes del CIENI se comunican con los pacientes para brindarles la atención médica de seguimiento que se realiza posteriormente a la toma de muestra para la determinación de Carga Viral y conteo de Linfocitos T CD4, y se discuten los resultados para la continuidad con el tratamiento antirretroviral y en caso de ser necesario, se refieren a otros Centros de Salud competentes.

La continuidad en el servicio de procesamiento de muestras que el CIENI ha permitido que las mujeres tengan acceso a servicios de laboratorio de calidad para su seguimiento clínico y detección oportuna, así como en el procesamiento de estudios de determinación Carga Viral y conteo de Linfocitos T CD4, los cuales son fundamentales para el seguimiento clínico de personas que viven con VIH.

El CIENI es uno de los pocos centros en México que ofertan este modelo de consejería que permite centrarse en los usuarios del servicio e implementar planes personalizados para reducir el riesgo de adquirir o transmitir la infección por VIH, y que, con el término de la pandemia, se ha podido restablecer poco a poco las consejerías a las personas usuarias.

Con la declaración del fin de la pandemia, el INER reanudó la atención presencial en consulta externa, instalaciones del CIENI e interconsultas de las diferentes especialidades; la telemedicina se ha quedado como un servicio complementario de este Centro; de la misma manera que se continuó con la impartición de cursos en línea a través de las nuevas tecnologías de la información y plataformas digitales.

Además, se continuó con el evento “Conversando en Comunidad: Sesiones de Discusión sobre Temas Selectos de VIH”, que se constituye de una serie de sesiones virtuales mensuales, cuyo propósito es propiciar un espacio de encuentro entre Ciencia y Comunidad VIH, en las que se tratarán temas Científicos, Sociales y Derechos Humanos en torno al VIH y en el cual los participantes podrán expresar sus dudas con los expertos de distintas disciplinas, tanto científicas como humanísticas reforzando así los vínculos de la Comunidad VIH en México.

Sumado a esto, se continua con los conversatorios “Charlas en Diversidad”, en los cuales se tratan temas de relevancia para la comunidad trans y de género fluido, como temas legales, sociales, laborales, ciencia, entre otros; ya que representa una población significativa para este Centro, saliendo de este programa exposiciones artísticas para reforzar la atención a esta población vulnerada. Sumado a estos eventos, se ha dado apertura a un nuevo espacio de divulgación llamado “Derribando mitos y tabúes de la Salud Trans”, el cual busca aclarar las dudas del imaginario colectivo dentro y fuera de la comunidad trans para eliminar prejuicios, conocer derechos y poder acceder a los servicios, para aumentar así la calidad de vida de todas las personas pertenecientes a este grupo vulnerable.

Durante la pandemia, el INER fue designado como Centro de Atención Prioritaria para COVID-19. Actualmente las actividades se han ido restableciendo paulatinamente, por lo que, se espera que el número de personas vaya incrementando progresivamente.

De esta forma se sigue atendiendo el llamado de ONUSIDA y CENSIDA para garantizar el acceso a la salud de las personas que viven con VIH de una manera segura e integral, ya sea de forma presencial o por telemedicina, según las necesidades de cada usuario

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Actualmente, se realizan esfuerzos constantes para adaptar los servicios de atención en enfermedades infecciosas, como VIH y COVID-19; tratando de lograr un equilibrio efectivo entre prevenir el riesgo de infección por SARS-CoV2 y brindar un servicio integral de calidad a nuestros pacientes, haciendo uso de las nuevas tecnologías de información, comunicación a distancia y la conformación de equipos multidisciplinarios que brindan atención clínica, psicológica y social especializadas y en constante capacitación.

Al cuarto trimestre la población atendida es de 25,749 mujeres, que representa un 23.4% del total de la población atendida, que es de 109,848.

- La atención clínica ha otorgado a 12955 consultas presenciales, interconsultas o por telemedicina en las diferentes especialidades que otorga el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas (CIENI), de las cuales 2578 fueron mujeres, lo que equivale al 19.9%. Al cierre del periodo, se ha normalizado las actividades dentro del Instituto y ha incrementado las cifras de las consultas. La permanencia de telemedicina se debe a usuarios que son foráneos, tienen problemas graves de movilidad o solo se requiere reforzamiento leve o información complementaria al tratamiento y diagnóstico; siendo más recurrentes los usuarios que solamente se encuentran bajo control virológico.
- Se realizaron 68,881 estudios de laboratorio en el LDV-CIENI, de los cuales 16,744 se les realizaron a mujeres con diagnóstico de VIH, lo que equivale al 24.3%. Estas cifras se han logrado incrementar derivado de la implementación de las estrategias para la obtención de toma de muestras y posteriormente la transportación de los diversos centros de atención a pacientes VIH hacía el INER.
- En lo que se refiere a los servicios de consejería en VIH, se brindó atención a 1168 mujeres, lo que representa el 45.6% del total de personas a las que se les proporcionó alguna consejería que fueron 2560; aumentando la cifra tras la regularización de las actividades dentro del Instituto.
- Al cuarto trimestre se han realizado 2 Simposios, 18 Cursos de Educación para la Salud, 8 Conversando en Comunidad, 11 Charlas en Diversidad, 6 Derribando Mitos y Tabúes; en los cuales se tiene la participación de 5,240 personas, de las cuales 3,798 son mujeres, lo que representa el 72.5%. El número total reportado en este indicador corresponde a las personas que llenaron el formulario de registro de participación (el cual es opcional), sin embargo, a la fecha del corte del informe se han registrado un total de 11541 visualizaciones en el canal del CIENI y 20095 en el canal del INER. Se ha logrado realizar una mayor difusión en medios digitales, por esto, se espera que las cifras se incrementen por la difusión que se ha logrado alcanzar.
- Hubo un ingreso hospitalario de 308 personas con diagnóstico de VIH, registrándose 44 mujeres en egresos por mejoría, lo que representa el 14.3% del total de la población hospitalizada con VIH.
- Por lo que se refiere a los protocolos de investigación, en el transcurso del trimestre se reclutaron 1,220 mujeres, lo que representa el 18% del total de los 6,949 participantes.

### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

En cuanto al indicador de vigilancia de personas trans y de género diverso, nos ha dado la oportunidad de vigilar el comportamiento de las ITS dentro de esta población en conjunto con las comorbilidades existentes. Durante el cuarto trimestre, se otorgó atención clínica a 12955 personas, de las cuales 197 expresaron pertenecer a este grupo vulnerable; lo que representa el 1.5%, sin embargo, con los cambios sociales y eliminación de estigmas, se estima que más usuarios solicitarán el registro en las bases de datos, para poder llevar así un mejor control.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

El CIENI continúa con la atención médica especializada, pruebas de detección de VIH de forma gratuita, consejería, cursos de educación para la salud y protocolos de investigación, con el fin de atender a más mujeres que lo requieran, y en particular a mujeres jóvenes y/o embarazadas.

Para lograr una atención acorde a la demanda de personas que requieren atención médica especializada, psico-social, diagnóstico virológico e impulsar los avances en investigación sobre la epidemia del VIH, es importante fortalecer el recurso humano (médicos y psicólogos especializados, investigadores, personal de toma de muestra, diagnóstico virológico, administrativo y trabajo social), ya que la población de usuarios activos continúa en crecimiento. Disponer de Insumos médicos, quirúrgicos y de laboratorio de diagnóstico necesario para la atención de pacientes.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDE

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

**Clave del Pp:** P016

**Nombre del Pp:** Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 140. Prevenir y/o atender el VIH/SIDA en la población.

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo son las mujeres que acuden al Instituto Nacional de Perinatología, ya que el tratamiento oportuno reduce drásticamente la transmisión al producto.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Incrementar el número de mujeres embarazadas que se someten a la prueba de detección del VIH para su tratamiento temprano.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En este periodo de enero a diciembre de 2023 la cobertura de estudios en mujeres fue de 11245 tanto para VIH y otras ITS, a los hombres se le realizaron 1584 estudios.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este periodo por cada hombre se atendieron 7 mujeres.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se continúa con las acciones implementadas previamente: explicarles a las pacientes en qué consisten los diferentes estudios y sus beneficios como el dar tratamientos oportunos o profilaxis. Se continúa otorgando consejería. Buscar pacientes embarazadas hospitalizadas a las que no se les había realizado pruebas para detección de VIH y ofertárselas en su cama. Así como implementar programas para una mayor difusión de los beneficios de las pruebas de detección tanto de VIH como de otras ITS.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud Materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCD

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud Materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:**

312. Atención a Cáncer Pulmonar en mujeres,

313. Atención Integral de mujeres con Asma y

314. Atención a las mujeres con enfermedad pulmonar intersticial difusa (EPID): Neumonitis por hipersensibilidad y secundaria a enfermedad autoinmunes/reumatológicas.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres con adenocarcinoma primario de pulmón con mutación del gen receptor de factor de crecimiento epidérmico (EGFR).

Mujeres con diagnóstico de Asma que acuden a consulta externa de la Clínica de Asma del Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias con edad igual o mayor a 12 años.

Mujeres con diagnóstico de EPID que acuden al Instituto para diagnóstico específico de la enfermedad intersticial y pacientes en seguimiento con neumonitis por hipersensibilidad y secundaria a enfermedades autoinmunes/reumatológicas.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mujeres presentan con mayor frecuencia adenocarcinoma pulmonar a diferencia de los hombres. Esto tiene relación con exposición al humo de tabaco, así como a humo de biocombustible (leña utilizada al cocinar y calentar agua). Cada vez más mujeres se exponen a humo de tabaco a edad más temprana por lo que se espera un incremento en el desarrollo de cáncer pulmonar. El adenocarcinoma debe caracterizarse genéticamente para determinar la presencia de mutación conocida como la del gen EGFR que permita ajustar el tratamiento óptimo para lograr mayor respuesta, calidad de vida y probabilidad de supervivencia. Estos marcadores son más frecuentes en mujeres que en hombres y su determinación no está implementada debido a su alto costo.

La alteración más frecuente es la mutación en el gen de EGFR (factor de crecimiento epidérmico), que en México tiene una prevalencia del 34%. Esta mutación puede ser tratada con inhibidores de tirosina cinasa (TKIs) contra EGFR como el gefitinib / osimertinib.

Está evidenciado que la administración de los TKIs, como el gefitinib / osimertinib, logran tasas de respuesta hasta en el 80% de los casos, sobrevividas libres de progresión de 10 a 36 meses y en subgrupos de pacientes con enfermedad avanzada se consigue una sobrevida a 5 años de hasta el 62%.

El Asma es una de las enfermedades respiratorias crónicas que no se cura pero que se puede controlar y por lo tanto no debería afectar la calidad de vida de quienes la padecen. La mayoría de los pacientes con Asma tienen un grado leve o moderado de la enfermedad, lo que significa que se pueden tener un control de los



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

síntomas de forma adecuada con terapia convencional (esteroides inhalados), sin embargo, la falta de adherencia al tratamiento es muy alta y ésta se debe principalmente a la falta de medicamentos por el costo.

Si bien, el Asma en la mayoría de las pacientes es leve y los síntomas se presentan durante ciertos períodos del año tienen una gran afectación en la calidad de vida. Esto puede ocasionar que las personas con Asma sientan la enfermedad como algo negativo y catastrófico ocasionando aislamiento social, una paciente se puede sentir inútil e incapaz de seguir haciendo su vida de manera habitual; al deprimirse no lleva su tratamiento con apego y por lo tanto viven su enfermedad como algo incapacitante deteriorando de manera importante su calidad de vida.

Es una enfermedad crónica con varios niveles de gravedad, incurable pero controlable en un 80% de las pacientes. El 5% de ellas presentan los niveles más graves de la enfermedad. El Asma de difícil control, es una condición médica que complica más lograr el control de la enfermedad, sin dejar de mencionar que son pacientes con mayor riesgo y en ocasiones es inevitable su atención en los servicios de urgencias y terapia intensiva en caso de crisis o exacerbaciones asmáticas graves.

Las Enfermedades Pulmonares Intersticiales Difusas (EPID) representan a un grupo heterogéneo de enfermedades crónicas y graves que afectan diferentes grupos etarios y ambos géneros, aunque varias de ellas son significativamente más frecuentes en mujeres. Entre estas últimas se encuentran la neumonitis por hipersensibilidad (NH) que afecta predominantemente a mujeres. Este padecimiento es provocado por la exposición ambiental a polvos orgánicos, en especial proteínas de diferentes aves como palomas, pichones, canarios, pericos australianos, etc.

Otro grupo que afecta mujeres en una alta proporción son las EPID asociadas a padecimientos sistémicos autoinmunes (genéricamente conocidas como enfermedades reumatológicas).

El número de pacientes que ingresan al INER para diagnóstico incidente de EPID de etiología desconocida ha incrementado año con año y los diagnósticos más frecuentes que se obtienen posterior al estudio de estas pacientes son enfermedades autoinmunes, neumonitis por hipersensibilidad y neumonías intersticiales idiopáticas.

El diagnóstico diferencial de estas enfermedades es fundamental para el tratamiento, diagnóstico y diagnóstico de cualquiera de estas enfermedades, se requiere de la realización de estudios de pruebas funcionales respiratorias (espirometría, pletismografía, difusión de monóxido de carbono, caminata de 6 minutos), tomografía de alta resolución, estudios de laboratorio específicos como antígeno aviario, perfil reumatológico, broncoscopia para lavado bronquio alveolar y en caso necesario biopsia pulmonar y que por ende resulta costoso para las pacientes.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Instituto otorgar la atención médica centrada en pacientes con diagnóstico insuficiencia respiratoria grave que requieren de cuidados intensivos y de ventilación mecánica invasiva. Continúa otorgando atención médica a los padecimientos respiratorios crónicos y las patologías del aparato respiratorio, así como COVID-19 por SARS-CoV-2 diagnósticos objeto de atención en el Instituto.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En la Acción 312 Cáncer Pulmonar, durante este trimestre logró captar a mujeres con diagnóstico mutacional EGFR positivo para iniciar su tratamiento. Y para este ejercicio la Coordinación de Oncología Torácica requirió adicionar a los casos nuevos detectados, un segundo indicador, que evidencie el apoyo otorgado con medicamento gratuito a las pacientes subsecuentes. Que son las mujeres que han alcanzado la sobrevida libre de progresión.

La población atendida en el Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias son personas de escasos recursos y son las mujeres quienes se encuentran en completa vulnerabilidad. Muchas veces aunado a que no tienen ningún tipo de seguridad social y tampoco una red de apoyo familiar que sea capaz de solventar y proveer este tipo de tratamientos. Y gracias a este programa, son muchas las pacientes y familias que se han beneficiado al recibir tratamiento gratuito.

El Receptor del factor de crecimiento epidérmico (EGFR) es quien promueve el proceso de crecimiento celular y proliferación de células normales y está perfectamente regulado. Cuando esta regulación se pierde a través de una mutación en el dominio de tirosina cinasa del receptor, esta mutación provoca una proliferación, crecimiento y sobrevida descontrolada de la célula de cáncer.

Gefitinib es un medicamento oral específico, que inhibe la tirosina quinasa del receptor del factor de crecimiento epidérmico (EGFR), que ha demostrado reducir y controlar este tumor en un 97% de los casos por un periodo de tiempo que varía entre 2 y 4 veces más de lo que se alcanzaba con la quimioterapia sola.

El perfil de seguridad del fármaco ha resultado superior al de quimioterapia, produciendo únicamente alteraciones leves en la piel como son rash y paroniquia y ocasionalmente gastrointestinales como diarrea leve, a diferencia de la quimioterapia que puede tirar el pelo, bajar defensas, producir anemia, favorecer infecciones y sangrados y que además requiere administrarse en centros de infusión debidamente acreditados.

Al perder la eficacia a este tratamiento es mandatorio volver a hacer una re-biopsia al tumor o tomar una muestra de sangre conocida como biopsia líquida, ya que en alrededor del 60% de los casos se detecta una mutación que genera resistencia a los medicamentos convencionales conocido como T790M. Esta mutación muestra una alta sensibilidad al medicamento de tercera generación osimertinib, que es el estándar de tratamiento en este contexto.

Por lo que respecta a la Acción 313 Atención Integral de Mujeres con Asma, el control del Asma permite a las mujeres tener una mejor calidad de vida, disminuir ausentismo laboral, visitas a urgencias, hospitalizaciones, consultas adicionales. A pesar de que la atención de consulta externa y la realización de prueba fisiología respiratoria aún es limitada. La Clínica de Asma continúa realizando la entrega de medicamentos a mujeres que forman parte de este programa con el objetivo de mantener el control de su enfermedad.

En el Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias, Ismael Cosío Villegas el asma es de las primeras causas de atención en consulta externa y en urgencias; y es más frecuente en mujeres en la edad adulta. Este programa disminuye la desigualdad entre mujeres y hombres debido a que, al recibir el tratamiento de forma continua se logra alcanzar el control de la enfermedad, es decir, las mujeres tienen más días libres de síntomas por lo que están en condiciones de competir en la vida profesional y escolar. Asimismo, las mujeres que reciben tratamiento adecuado pueden alcanzar el control de la enfermedad permitiendo que realicen sus actividades de la vida diaria y que mantengan una buena calidad de vida logrando un desarrollo biopsicosocial adecuado. Dentro de la enfermedad existe un grupo de pacientes que tienen el espectro grave de la enfermedad, estos pacientes tienen un mayor número de crisis de asma, requieren de un mayor número de medicamentos y a dosis más altas y también algunos son candidatos al uso de tratamiento de alto costo (biológicos) que permite que se reduzca el número de crisis, visitas a urgencias y hospitalización permitiendo un mejor control de la enfermedad y calidad de vida para los pacientes.

En cuanto a la Acción 314 Atención a las mujeres con enfermedad pulmonar intersticial difusa (EPID) neumonitis por hipersensibilidad y secundaria a enfermedades autoinmunes/ reumatológicas, en este periodo se otorgó atención médica a las mujeres realizando pruebas de función respiratoria de seguimiento

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

gratuitas y estudios para diagnóstico diferencial de EPID, así como la entrega de medicamento a mujeres ya diagnosticadas para su seguimiento, de primera vez o subsecuente a través de consulta externa y en aquellas mujeres a quienes se ha logrado definir diagnóstico. Se ha logrado evaluar a las pacientes de manera continua se han realizado estudios de primera vez y valorar su progresión realizando pruebas de seguimiento sin costo (atención médica, espirometría, difusión de monóxido de carbono y caminata de 6 minutos).

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este sentido para la Acción 312 Atención a Cáncer Pulmonar en Mujeres, en el trimestre se corrió panel mutacional a 32 pacientes con cáncer de pulmón, para la detección del gen EGFR, de los cuales 18 fueron mujeres y posibles candidatas a recibir tratamiento con inhibidores de tirosina cinasa (TKIs) contra EGFR; de ellas solo 5 resultaron positivas a la mutación; representando el 27.8% de la muestra total a quienes se corrió el panel mutacional, registraron 5 casos de recién diagnóstico. Y actualmente las 5 mujeres ya reciben tratamiento dirigido.

Durante este periodo se han registrado 19 mujeres diagnosticadas (pacientes nuevas detectadas con EGFR e incluidas en el programa) y 117 pacientes subsecuentes (pacientes con EGFR incluidas en ejercicios anteriores que aún no han progresado a la enfermedad) y a quienes se benefician mensualmente con medicamento a las pacientes femeninas. Cabe hacer mención que el indicador de recién inclusión en su variable uno representa la cantidad de mujeres beneficiadas de forma acumulada toda vez que el medicamento se entrega mensualmente y de manera continua a quienes permanecen adheridas al programa. Por lo que al cuarto trimestre se han entregado a 117 mujeres que continúan recibiendo tratamiento dirigido a más de 12 meses de haber sido diagnosticadas con cáncer y mutación del gen EGFR siendo entregada una, dos y en algunos casos 3 cajas de medicamento por cada mujer.

Estas pacientes que fueron captadas en ejercicios anteriores y mantienen un control adecuado con el medicamento, por lo que requieren continuidad del mismo, y que al cierre del año se suman a los casos nuevos, para generar el gran total de las pacientes que son beneficiadas.

La Acción 313 Atención Integral de Mujeres con Asma, otorgó a 97 mujeres con diagnóstico de asma grave, atendidas en la consulta externa de la Clínica de Asma del Instituto. Las acciones del programa se enfocaron en la aplicación de medicamentos biológicos necesarios para el control de la enfermedad en mujeres con asma. Además de consulta médica y realización de pruebas de función respiratoria (espirometría y fracción exhalada de óxido nítrico). Así como la entrega de medicamentos biológicos necesarios para el control de la enfermedad de las mujeres. Alcanzando, el número de mujeres programadas para atención en la Clínica de Asma, en este periodo. Aún con el espacio asignado a la Clínica de Asma se encuentra limitado por lo que no puede atenderse un mayor número de pacientes. Lo que impacta significativamente en avances del programa. Al cuarto trimestre se ha otorgado a 255 mujeres atención médica y tratamiento.

Por lo que respecta a la Acción 314 Atención a las mujeres con enfermedad pulmonar intersticial difusa (EPID): neumonitis por hipersensibilidad y secundaria enfermedad autoinmunes/ reumatológica, se otorgó atención a 239 mujeres para estudios para diagnóstico diferencial y 1080 pacientes de seguimiento con pruebas de función pulmonar y se ha entregado tratamiento a 800 mujeres con micofenolato de mofetilo. Se estima, seguir recibiendo pacientes de manera fluida para estudios de primera vez, así como pruebas de seguimiento y entrega de medicamento ya que este muy importante para las pacientes se evaluación por

---

**Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

parte de neumología y reumatología para ajustar oportunamente su tratamiento y con ello mejorar su calidad de vida de las mujeres. No obstante, el número de mujeres atendidas en consulta externa con diagnóstico de EPID fue mayor a lo programado, lo que impactó en los resultados de la acción.

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

El Instituto, ha normalizado la atención en algunos servicios de consulta externa, con ello brindar servicios de alta especialidad a mujeres con patologías del aparato respiratorio, población objetivo de este programa.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud Materna, Sexual y Reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud Materna, Sexual y Reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 146. Disminuir las tasas de morbilidad y mortalidad por cáncer cérvico uterino, a través de la provisión de servicios óptimos en la promoción, prevención, detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

#### CaCu

##### Definición de la población objetivo

Mujeres de cualquier edad que hayan iniciado vida sexual activa. De manera prioritaria las que presentan inmunosupresión, ya sea por enfermedades específicas o por medicamentos.

##### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer cervicouterino (CaCu) es una patología exclusiva de la mujer y constituye la segunda causa de muerte por cáncer. Si bien puede decirse que durante las últimas décadas se han logrado avances significativos en la detección oportuna del CaCu y sus lesiones precursoras o preinvasoras, aún existe brecha de desigualdad entre mujeres ya que las de menor educación y recursos económicos tienen menos acceso a los servicios de salud. En el caso de las personas beneficiarias con enfermedades crónicas es frecuente que se privilegie la atención del padecimiento de base, relegándose la vigilancia de los problemas que afectan al tracto genital inferior, (cérvix uterino, vagina y vulva).

##### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

A partir del año 2010 se incluyó en la estructura programática un programa específico para la prevención, detección oportuna y tratamiento del cáncer de la mujer. Este programa se constituyó para dar continuidad y fortalecimiento a las actividades asistenciales que el Instituto venía realizando a lo largo de varias décadas, con los mismos objetivos. Durante los últimos 13 años se ha ampliado la infraestructura necesaria para realizar el tamizaje para CaCu y sus lesiones precursoras o preinvasoras mediante citología cervical y detección del ADN del virus del papiloma humano (VPH), inicialmente mediante la técnica de captura de híbridos y en la actualidad mediante reacción en cadena de la polimerasa (PCR). Asimismo, se ha ampliado la infraestructura para establecer los diagnósticos definitivos y brindar tratamiento ambulatorio (en la

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

mayoría de los casos) a quienes resulten afectadas. Para diagnóstico se cuenta con 4 colposcopios e instrumental para realizar biopsias del tracto genital inferior. Para tratamiento contamos con equipos para crioterapia (aplicación de nitrógeno líquido), vaporización con láser de CO<sub>2</sub>, electrocirugía e histeroscopia. Excepcionalmente se realiza cirugía mayor o referencia de personas beneficiarias a otras instituciones.

Mensualmente, el Departamento de Patología informa los casos de personas beneficiarias con citología cervical anormal. A través de los Departamentos de Trabajo Social y Admisión de Enfermos y de Consulta Externa las personas beneficiarias son contactadas y citadas a consultas especializadas en la Unidad del Paciente Ambulatorio (UPA).

En estas consultas, creadas específicamente en apoyo al programa, los médicos ginecólogos adscritos al Servicio de Ginecología o a la Clínica de Salud Reproductiva brindan atención ambulatoria para llevar a cabo los procedimientos diagnósticos y terapéuticos antes referidos.

La mayoría de las lesiones se resuelven con procedimientos de criocauterización y tratamiento médico. Las personas beneficiarias con lesiones intraepiteliales de alto grado son tratadas con escisión electroquirúrgica con asa (conización cervical) o láser de CO<sub>2</sub>, que se practican en la sala de procedimientos ambulatorios, ubicada también en la UPA. La pequeña proporción de personas beneficiarias con lesiones invasoras del cérvix son referidas al Departamento de Hematología y Oncología.

Los servicios de tamizaje se ofrecen a todas las mujeres que los soliciten, mientras que los procedimientos de confirmación diagnóstica y tratamiento están dirigidos sólo a las personas beneficiarias atendidas en el Instituto.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre del año se atendieron en el Instituto 17,426 mujeres, cuya distribución etaria correspondió a 631 (3.62%) en el grupo de 15 a 24 años, 11,045 (63.38%) al grupo de 25 a 64 años, y 5,750 (33.00%) al grupo de 65 años o más. A 1,576 de ellas se les realizaron estudios de citología cervical (CC) (9.04%) y 12 requirieron más de un estudio, resultando en un total de 1,588 citologías practicadas durante el cuarto trimestre.

La distribución etaria de las personas beneficiarias con citología cervical en los grupos de 15-24 años, 25-64 años y 65 o más años fue de 41 (2.6%), 1,287 (81.7) y 248 (15.7%), respectivamente, resultando en coberturas de 6.50% (41/631), 11.65% (1,287/11,045) y 4.31% (248/5,750). La mayor cobertura se obtuvo en el grupo de 25 a 64 años que es el de mayor riesgo para cáncer cérvico-uterino.

En el trimestre se identificaron 73 personas beneficiarias con citología cervical anormal, de las cuales 1 tuvo resultado positivo para cáncer cérvico-uterino y 72 correspondieron a otros tipos de lesiones intraepiteliales del cérvix. Todas las personas beneficiarias se han tratado en la institución.

Cabe mencionar que además de las citologías cervicales, durante el cuarto trimestre se realizaron 85 detecciones del DNA del virus del papiloma humano (VPH) de las cuales 7 detectaron positividad para uno o más VPH de alto riesgo. En los consultorios se practicaron 16 biopsias de cérvix y otras regiones del tracto genital inferior, 15 biopsias de endometrio, 123 colposcopías y 15 tratamientos con nitrógeno líquido (criocauterizaciones). Los procedimientos terapéuticos realizados bajo sedación en el área dedicada para tal fin en la UPA incluyeron:

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del procedimiento	Número
Ablaciones electroquirúrgicas	2
Vaporizaciones con láser de CO2	6
Conizaciones cervicales	5
Histeroscopías	4

Asimismo, en el Departamento de Radiología e Imagen Dr. Adán Pitol Croda se llevaron a cabo 181 ultrasonidos ginecológicos y 40 ultrasonidos pélvicos.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el cuarto trimestre se consolidó la recuperación de las actividades posteriores a la pandemia de COVID-19, y es posible vislumbrar, que, de no presentarse nuevos eventos, éstas continúen realizándose satisfactoriamente.

En el cuarto trimestre del presente año el número de citologías cervicales realizadas superó la meta programada, haciendo posible alcanzar 123.80% de la meta programada acumulada. Asimismo, la productividad anual casi igualó a la observada en 2019, año que precedió a la pandemia.

La difusión y socialización de las actividades del programa continuaron a través de la interacción con médicas y médicos adscritos y residentes de varias especialidades.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 354. Brindar capacitación al personal involucrado en el tema de Salud materna, sexual y reproductiva

## CURSOS

Definición de la población objetivo
Personas servidoras públicas, empleadas del Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán (INCMNSZ), que desarrollan alguna actividad comprendida en el Programa de Salud Materna, Sexual y Reproductiva, del propio Instituto. Incluye a personal de salud u otras disciplinas que requiera apoyo para actualización y/o capacitación en las funciones que realizan para el Programa.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>El INCMNSZ desarrolla permanentemente diversas actividades dirigidas a la prevención, detección oportuna, diagnóstico y tratamiento de los cánceres cervicouterino y mamario. Estas actividades incluyen la realización de estudios de citología cervical, detección del virus del papiloma humano, mastografías y otros estudios de mama, así como diversos procedimientos terapéuticos, para lo cual se cuenta con infraestructura apropiada. Sin embargo, los constantes avances en la ciencia y la tecnología demandan actualizar y/o capacitar al personal que realiza estos estudios y procedimientos, a fin de fortalecer sus competencias y destrezas. Una proporción significativa de este personal (técnico, de enfermería y de apoyo administrativo) está integrado por mujeres, denotándose una brecha de género, motivo por lo cual es importante brindarles apoyo y así contribuir a su progreso y empoderamiento profesional.</p> <p>Por otra parte, también es necesario capacitar a las personas servidoras públicas en temas de Igualdad de Género y Salud, ya que esta materia puede estar en desventaja con respecto al conocimiento y difusión de otras áreas de la medicina.</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>Durante el cuarto trimestre se brindaron facilidades y apoyo para que las servidoras y los servidores públicos que ofrecen los servicios de salud en el Instituto llevaran a cabo el curso presencial y virtual denominado “Interculturalidad en los Servicios de Salud en el marco de la APS y los Derechos Humanos”. A través de este curso se ha brindado amplia información, buscando sensibilizar al personal, para que en la prestación de los servicios se considere la diversidad de cosmovisiones y prácticas de salud que existen entre las personas beneficiarias que acuden al Instituto. Esta capacitación resulta especialmente relevante cuando se trata de temas que afectan a la salud sexual y reproductiva, y por ello es de esperarse que contribuya al logro de mayor satisfacción de las personas beneficiarias y de resultados positivos en las intervenciones que se realizan en nuestro Programa.</p>



---

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>
Durante el cuarto trimestre 148 mujeres y 126 hombres concluyeron satisfactoriamente el curso antes citado.  Por otra parte, se ha solicitado a los responsables de las unidades participantes en el Programa Salud Materna, Sexual y Reproductiva que propongan candidatas o candidatos para recibir apoyo específico, orientado a mejorar sus conocimientos y destrezas necesarias para la realización de las actividades que les demanda el Programa.

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
El curso "Interculturalidad en los Servicios de Salud en el marco de la APS y los Derechos Humanos" no ocasionó erogación.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud Materna, Sexual y Reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud Materna, Sexual y Reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 144. Disminuir el ritmo del crecimiento de la mortalidad por cáncer de mama, a través de la provisión de servicios óptimos en la detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

**CaMa**

**Definición de la población objetivo**

Mujeres atendidas en el Instituto cuya edad es igual o mayor a 40 años, y mujeres menores de 40 años con indicación médica. Se les practica estudio de mastografía de tamizaje a mujeres de 40 años o más que lo soliciten, mastografías diagnósticas a mujeres de cualquier edad con indicación médica o a quienes requieren seguimiento de su padecimiento.

**Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

El cáncer mamario se presenta predominantemente en mujeres, constituyendo la primera causa de muerte por cáncer. Las normas nacionales e internacionales recomiendan practicar una mastografía de tamizaje cada 2 años a todas las mujeres cuya edad está entre los 40 y 50 años, y anualmente a las mayores de 50 años. Sin embargo, estas metas no logran alcanzarse debido a diversos factores, tales como la insuficiente motivación de la población, las limitaciones económicas y/o de acceso a servicios de salud, así como el nivel educativo. Aún existe una importante brecha de desigualdad entre mujeres, ya que las de menos recursos y educación cuentan con menor acceso a estudios de tamizaje y con frecuencia acuden a los servicios de salud con lesiones avanzadas.

**Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)**

Con el programa de Salud Materna, Sexual y Reproductiva se ha logrado fortalecer la infraestructura y ampliar la cobertura de mastografías en la población de personas beneficiarias atendidas en el Instituto, favoreciendo con ello la detección oportuna y tratamiento de un mayor número de casos. De igual manera, con la implementación del programa se han podido incrementar los estudios complementarios a la mastografía, tales como ultrasonidos de mama, resonancias magnéticas, marcajes y biopsias guiadas. Asimismo, se tuvo la posibilidad de colaborar en la creación de instalaciones especialmente dedicadas para brindar tratamiento con radioterapia y/o quimioterapia a las mujeres afectadas (Servicio de Radioterapia y Física Médica), las cuales han prestado servicio a lo largo de 11 años.

**Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Durante el cuarto trimestre del año se atendieron en el Instituto 17,426 mujeres, cuya distribución etaria correspondió a 3,403 (19.53%) menores de 40 años, 10,134 (58.15%) a las que se encontraban dentro del rango de 40 a 69 años y 3,889 (22.32%) a las mayores de 69 años. A 1,762 de ellas se les realizaron estudios de

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

mastografía (10.11%) y 81 requirieron más de un estudio, resultando en un total de 1,843 mastografías practicadas durante el cuarto trimestre.

La distribución de las personas beneficiarias con mastografía en los grupos de menos de 40 años, entre 40 y 69 años y mayores de 69 años fue de 18 (1.0%), 1,525 (86.5%), 218 (12.4%) y 1 paciente sin dato de edad (0.1), respectivamente, resultando en coberturas de 0.53% (18/3,403), 15.05% (1,525/10,134) y 5.61% (218/3,889). La mayor cobertura se obtuvo en el grupo de 40 a 69 años que es el de mayor riesgo para cáncer mamario.

Se identificaron 66 personas beneficiarias con estudios de mastografía positiva o sospechosa para cáncer mamario, los cuales se distribuyeron de la siguiente manera: BIRADS 6=24, BIRADS 5= 12, BIRADS 4A=4, BIRADS 4B=17 y BIRADS 4C=9. Todas las personas beneficiarias han recibido atención médica en el Instituto.

Cabe señalar que como complemento diagnóstico de la mastografía se realizaron los siguientes estudios: 553 ultrasonidos mamarios, 50 de los cuales, para guía de biopsias o marcajes, y 18 resonancias magnéticas. En el Departamento de Patología se procesaron 60 biopsias de mama, de las cuales 45 fueron obtenidas en del Departamento de Radiología e Imagen Dr. Adrián Pitol Croda mediante varias técnicas.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el cuarto trimestre se consolidó la recuperación de las actividades posteriores a la pandemia de COVID-19, y es posible vislumbrar, que, de no presentarse nuevos eventos, éstas continúen realizándose satisfactoriamente.

En el cuarto trimestre el número de mastografías realizadas rebasó la meta programada, haciendo posible alcanzar 123.90% de la meta programada acumulada, y fue casi 12% superior a la observada en 2019, año que precedió a la pandemia. La difusión y socialización de las actividades del programa continuaron a través de la interacción directa con médicas y médicos adscritos y residentes de varias especialidades.

Las personas beneficiarias en situación de cáncer mamario han continuado y continuarán recibiendo tratamiento en el Departamento de Hematología y Oncología y en el Servicio de Radioterapia y Física Médica, independientemente de cuál sea la situación sanitaria que pueda presentarse en los meses siguientes.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCK

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la Salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que Promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres

**Número y denominación de la acción:** 304. Otorgar tratamiento a pacientes con esclerosis múltiple.

#### Definición de la población objetivo

Personas mexicanas con diagnóstico de esclerosis múltiple y otras enfermedades autoinmunes desmielinizantes del sistema nervioso con curso recurrente remitente, con bajo nivel socioeconómico, radicados en cualquier entidad federativa de México, de predominio en mujeres. El diagnóstico de estas enfermedades se integra con los hallazgos clínicos del o la paciente (recaídas) en suma a los hallazgos por resonancia magnética y biomarcadores como bandas oligoclonales en líquido cefalorraquídeo.

Se considera a la enfermedad como clínicamente definida cuando han existido dos brotes con evidencia de al menos dos lesiones en áreas características de la esclerosis múltiple en el sistema nervioso central o la presencia de un brote en suma a la presencia de bandas oligoclonales en líquido cefalorraquídeo y/o la presencia de lesiones activas en resonancia magnética no sintomáticas en mismo contexto.

Sus síntomas son diversos caracterizados por presentar: dificultad para caminar, disminución en la agudeza visual, visión doble, alteración de la sensibilidad (hormigueo, entumecimiento, calambres o pérdida de sensibilidad), falla en el control de esfínteres urinario y fecal, disfunción sexual, alteración en el equilibrio; así como alteraciones en cognición y fatiga desde etapas tempranas de la enfermedad.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A nivel mundial, este padecimiento es más común en mujeres, con una proporción de dos por cada tres casos; afecta a personas adultas de entre 20 y 40 años de edad, es crónica e incurable. Además, tiene gran impacto porque afecta a población económicamente activa, y si no se controla a tiempo puede generar discapacidad no reversible.

El abordaje diagnóstico y los tratamientos modificadores de la enfermedad son de alto costo económico y al ser una enfermedad potencialmente discapacitante, las y los pacientes sufren el impacto de la enfermedad de manera directa a nivel físico e indirecta en cuanto a su productividad y calidad de vida en general.

Respecto al área social, investigaciones en EUA revelaron que las mujeres con diagnóstico de cáncer o esclerosis múltiple son seis veces más propensas a sufrir abandono de su pareja en comparación con el género masculino, lo cual reduce la red de apoyo para recibir tratamiento, y la posibilidad de contar con seguridad social propia o como dependiente económico.

En los casos en las que la enfermedad se presenta en varones, hay afectación indirecta económica y social sobre sus familias, puesto que en áreas rurales y/o con dinámica familiar tradicional conlleva a la vulnerabilidad del núcleo familiar, incluido el rol que las mujeres tienen en el mismo, así como con probable compromiso de deserción escolar de los hijos e hijas en formación.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por estas razones se considera una enfermedad en la que la brecha de impacto negativo hacia la mujer es mayor.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se otorgó un total de 1899 tratamientos a 634 personas, 1124 tratamientos (59.19%) se administraron a 381 mujeres y 775 tratamientos (40.81%) se administraron a 253 hombres. Cabe destacar que los tratamientos pueden incluir varias dosis de tratamiento por paciente.

Se tiene una media mensual de 53 pacientes nuevos incluidos a tratamiento a través del programa de apoyo federal en el último año.

Los tratamientos se administran conforme a los pacientes que solicitan atención en el Instituto, por lo que el alcance de la meta se supedita a la demanda en ese sentido, si bien se da prioridad a las mujeres.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se detectó en periodos anteriores que al proveer a los pacientes de su tratamiento en los casos de medicamentos que se administran en el domicilio, podían no ser administrados correctamente en casa, por lo que se reforzó el sistema de administración en varias vías. Por una parte, se implementó el sistema de control de entrega 1 a 1 a contra entrega del empaque anterior y por otra parte se detectaron casos en los que era más conveniente administrar las dosis de tratamiento de manera in situ dentro de las instalaciones del Instituto por fallas cognitivas del paciente y/o red de apoyo carente, a manera de garantizar que el medicamento fuera administrado al paciente correctamente y controlar los potenciales efectos secundarios al mismo.

En la última actualización de la casuística de la enfermedad en México (2013), se estimó prevalencia de 20,000 casos y considerando que el 40% de la población mexicana cuenta con seguridad social, se estima que 12,000 pacientes deberían tener cobertura por Secretaría de Salud. Lo anterior ejemplifica la necesidad urgente de descentralización de la administración de tratamientos en otros hospitales de 2° y 3er nivel de atención en salud, lo cual impactaría en la reducción de costos indirectos asociados al traslado del paciente y sus familiares cubiertos por los mismos; así como la igualdad en la calidad de atención y acceso a tratamiento en todo el territorio nacional.

Dentro de la iniciativa institucional para apoyar el proceso de descentralización, el INNNMVS coordinó el Programa de Educación Continua "Actualización en Esclerosis Múltiple" en colaboración con el INSABI, hoy en día IMSS Bienestar a través de la plataforma de SIESABI. Dicho programa es de acceso gratuito, asincrónico, en línea, consta de dos módulos que permiten la actualización de personal médico de primer y segundo nivel de atención en salud, así como su certificación a través de CONAMED al término del mismo.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Adicionalmente, en el último semestre se realizó un análisis de costo – eficacia de las terapias existentes en el sector salud por parte del Instituto, con fines informativos y de apoyo técnico hacia las autoridades de la Secretaría de Salud, colaborando con ello en la posible proyección y planeación para la optimización de los recursos en salud que pudiesen permitir una mayor cobertura a pacientes vulnerables que presenten estas enfermedades.

En el marco de innovación de moléculas disponibles para esclerosis múltiple es relevante mencionar que se cuenta con dos terapias de muy alta eficacia en presentación subcutánea con nueva inclusión en el Compendio Nacional de Insumos para la Salud. Lo anterior podría facilitar la descentralización de la atención de las y los pacientes con este padecimiento, pues simplifica la logística operativa para la administración de fármacos de alta eficacia que permiten evitar la discapacidad de los pacientes y lograr el control a corto plazo de la enfermedad.

Se tiene proyectado colaborar en programas de telementoría con los médicos de primer y segundo nivel responsables de la atención a pacientes con estos padecimientos, con la finalidad de impulsar hacia la consolidación de la descentralización de la atención en salud, sin impactar en la calidad de atención de las y los pacientes, puesto que de forma permanente se puede contribuir a la formación médica continua con diferentes estrategias internas o propuestas por otras instituciones, en función a las necesidades suscitadas durante dicho proceso.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto del PEF:** Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDE

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 163. Apoyar el desarrollo profesional del capital humano.

#### Definición de la población objetivo

Se incluyen en este rubro a todos los médicos (hombres y mujeres) que son aceptados para la realización de una Especialización Médica en el Instituto que son: Ginecología y Obstetricia, Biología de la Reproducción Humana, Medicina Materno Fetal, Neonatología y Urología Ginecológica; así como para los Curso de Posgrado de Alta Especialidad en Medicina que son: Cirugía Endoscópica Ginecológica, Cuidados Intensivos del Recién Nacido, Genética Perinatal, Medicina Crítica en Obstetricia, Periposmenopausia, Cardiología Fetal y Cirugía en el Recién Nacido que cuentan con beca para realizar sus estudios.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En este rubro se observa que el 70.37% de los médicos en preparación en el Instituto son mujeres y que por lo tanto en el INPer no se hacen diferencias de género para el ingreso o para la permanencia en los cursos de formación de recursos humanos especializados para la salud, mostrándose la equidad con la que se manejan las Especialidades Médicas y Curso de Posgrado de Alta Especialidad en Medicina. En el INPer **no hay brecha de género**, la proporción de mujeres y hombres se inclina hacia las primeras basado en igualdad de oportunidades para ambos géneros.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se realizaron cursos de Investigación Neonatal INPer, Curso Taller Enfoque Diagnóstico de la Paciente Uroginecológica, 5to Curso Prevención y Atención de la Diabetes Mellitus y embarazo, Congreso Híbrido Seguimiento Pediátrico. Celebrando Hitos: 40 años Cuidando el Desarrollo de los más Vulnerables. Renovación y Expansión del Seguimiento Pediátrico, Curso híbrido: Perspectiva actual de la atención a la infección por el VIH en el periodo perinatal y el XIII Curso Híbrido Internacional de Transporte Pediátrico y Neonatal y Taller.

---

**Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Se ha logrado una mayor integración entre hombres y mujeres.

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Por el momento no se observan obstáculos, sino oportunidades ya que los cursos de capacitación son en línea



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto del PEF:** Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDE

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 302. Capacitación del personal en materia de derechos humanos de las mujeres y perspectiva de género en la salud.

#### Definición de la población objetivo

El Programa Anual de Capacitación está dirigido a las personas servidoras públicas de la Dirección de Administración y Finanzas, así como al personal administrativo de las diferentes direcciones del Instituto. Y para dar cumplimiento en las materias de protección civil, inducción, derechos humanos y erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres, se contempla a todo el personal del instituto (área administrativa, médica, paramédica y afín).

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De las 104 acciones de capacitación y sensibilización en materia de derechos humanos y perspectiva de género realizadas durante el cuarto trimestre, 88 fueron servidoras públicas que concluyeron dichos los eventos de capacitación.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el cuarto trimestre de llevaron a cabo **DIEZ** cursos en materia de Derechos Humanos de las Mujeres y Perspectiva de Género en la Salud:

*Webinar* La inclusión en la salud: una realidad imperante, *Webinar* Un enfoque multicultural para una salud con inclusión, Promoción de ambientes laborales incluyentes, con enfoque de interseccionalidad y libres de violencia en la Secretaría de Salud, La importancia de revalorizar el trabajo como derecho humano y fuente de bienestar social, Inducción Institucional Noviembre, *Webinar*: Violencia de Género ¿Qué tan lejos está el personal de salud de su realidad?, Violencias contra niñas, jóvenes y mujeres en contextos de crisis y emergencia (9na emisión), Masculinidades (9na emisión), Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres julio-noviembre y Videoconferencia en materia de Violencia de Género.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con el **Webinar: La inclusión en la salud: una realidad imperante** se busca abordar el reto de la inclusión en las políticas públicas de salud, en el logro de la igualdad en salud y cómo la inclusión abona en la reducción de brechas de desigualdad.

A través del **Webinar: Un enfoque multicultural para una salud con inclusión** se compartieron experiencias sobre el trabajo con grupos de atención prioritaria, **Promoción de ambientes laborales incluyentes, con enfoque de interseccionalidad y libres de violencia en la Secretaría de Salud** busca promover la construcción de un clima laboral libre de violencia entre las personas que laboran en Unidades Administrativas, órganos Desconcentrados y Descentralizados de la Secretaría de Salud donde prevalezcan el respeto a los derechos humanos, la no discriminación y la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.

Con el curso **La importancia de revalorizar el trabajo como derecho humano y fuente de bienestar social** se busca identificar al trabajo como derecho humano fundamental y como fuente de bienestar social, reconocer la importancia del trabajo decente y digno para los individuos en condiciones de libertad, equidad y seguridad, identificar responsabilidades de las empresas para con los derechos humanos y analizar algunas alternativas para erradicar los diferentes tipos de violencia en los espacios laborales.

La **Inducción Institucional Noviembre** brinda información del INPer como estructura orgánica, misión, visión y objetivos, ética y valores, equidad de género, derechos humanos y protección civil al personal de nuevo ingreso.

Con el **Webinar: Violencia de Género ¿Qué tan lejos está el personal de salud de su realidad?** se busca fortalecer la perspectiva de género y derechos humanos, impulsar acciones puntuales y estrategias encaminadas a fortalecer la calidad en la atención que se brinda.

Con el curso **Violencias contra niñas, jóvenes y mujeres en contextos de crisis y emergencia (9na emisión)** se busca analizar las violencias contra niñas, jóvenes y mujeres en el marco de emergencias y crisis, teniendo en cuenta las bases sociales y culturales que favorecen y perpetúan, con el fin de plantear acciones para la erradicación, atención y prevención.

A través del curso **Masculinidades (9na emisión)** se pretende contribuir a que las personas participantes identifiquen prácticas, actividades y comportamientos que forman parte del ejercicio de las masculinidades y cuáles son aquellas que vulneran el ejercicio pleno de los derechos humanos, con la finalidad de que, en contraste, se conozcan masculinidades alternativas e igualitarias, a través de ejemplos particulares y casos específicos.

Con la **Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres julio-noviembre** se pretende identificar las obligaciones y compromisos para lograr la igualdad entre mujeres y hombres, de acuerdo con lo que establecen las leyes y normas del país y con la **Videoconferencia en materia de Violencia de Género** se busca sensibilizar a las personas servidoras públicas sobre la problemática que enfrenta nuestro país debido a la violencia de género, en el ámbito de la procuración y seguridad pública, lo que permitirá hacer conciencia de la importancia de vivir libre de violencia y la construcción de una cultura de paz en México.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto del PEF:** Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDE

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 128. Fomentar la investigación en salud, 129 Desarrollar la investigación clínica, 130. Desarrollar la investigación en ingeniería biomédica

#### Definición de la población objetivo

Personal adscrito al Instituto Nacional de Perinatología que realiza habitual y sistemáticamente actividades de investigación científica básica, clínica y sociomédica, orientadas a las líneas de investigación institucional para la atención de Enfermedad hipertensiva asociada al embarazo, Morbilidad y mortalidad materna, fetal y neonatal, Nutrición, obesidad, diabetes y trastornos metabólicos, Enfermedades infecciosas y de impacto perinatal, Origen perinatal de las enfermedades del niño y del adulto, Factores ambientales, socioculturales y de salud mental que afectan la Salud reproductiva e infantil, Endocrinología y Biología de la Reproducción, Salud ginecológica y embarazo adolescente, Biología del desarrollo y medicina regenerativa y Cáncer y trastornos ginecológicos, que cuenta con dictamen vigente en el Sistema Institucional de Investigadores y el Sistema Nacional de Investigadores del CONAHCyT.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Atendiendo a las políticas de igualdad y equidad, la Dirección de Investigación trabaja para fomentar la participación de mujeres y hombres en las convocatorias de nuevo ingreso o permanencia del Sistema Nacional de Investigadores, así como del Sistema Institucional de Investigadores, no obstante, se ha visto mayor participación del personal de sexo femenino en la obtención de dichos nombramientos.

Resultado de lo anterior, al cuarto trimestre de este año se cuenta dentro del Sistema Nacional de Investigadores con **78** investigadores de los cuales **47** son mujeres y **31** hombres. Dentro del Sistema Institucional de Investigadores, tenemos **62** investigadores vigentes, de los cuales **35** son mujeres y **27** son hombres.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Promover la generación de proyectos de investigación que coadyuven a disminuir la morbi-mortalidad materna y perinatal mediante la prevención, el diagnóstico temprano y el tratamiento, mejorar la calidad de vida de los pacientes y reducir el costo de su atención, tanto para las mujeres como para los hombres de

**Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)**

nuestra población objetivo, en las convocatorias institucionales como en las convocatorias para desarrollo de proyectos con financiamiento externo.

Divulgar y asesorar a las y los investigadores en convocatorias internas y externas para financiamientos de proyectos de investigación. Al 31 de diciembre se reportaron 42 proyectos de investigación en desarrollo, de estos, 24 **proyectos cuentan con enfoque de género**.

**Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Como resultado de priorizar la canalización de recursos al pago de publicaciones, al primer semestre del año se reportan **105 publicaciones** de las cuales **46** cuentan con enfoque de género.

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Las políticas y procedimientos respecto a la adquisición de material y sustancias químicas para los proyectos de investigación han retrasado su avance, ya que los insumos se solicitan durante el primer semestre de cada año, pero se reciben hasta el 4o trimestre.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 128. Fomentar la investigación en salud

#### Definición de la población objetivo

La ENSANUT tiene como objetivo la población de todo el país. A partir de la ENSANUT Continua, al final del periodo 2020-2024 se consolidará una encuesta nacional representativa de las 32 entidades federativas. Los habitantes de viviendas particulares seleccionadas en la muestra se dividen en cuatro grupos etarios (adultos, adolescentes, escolares y preescolares) con el propósito de estudiar los temas de salud y nutrición en los grupos de edad prioritarios en la salud pública.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1. En México, las encuestas nacionales de salud iniciaron en 1986 con el propósito de describir de modo cuantitativo el estado de la población mexicana. En particular evidencia brechas en salud entre las mujeres y hombres, derivado entre otras cosas de las desigualdades sociales que se experimentan a lo largo de la vida.
2. En particular, en 2020 debido a la emergencia sanitaria por COVID-19, fue posible visibilizar problemas de salud en el contexto de la pandemia y mostrar brechas de desigualdad existentes en la población y se imponen retos para el sistema de salud.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre se inició con la identificaron seis grandes etapas que se realizarán a lo largo del año para desarrollar e implementar la ENSANUT: 1) Diseño muestral y conceptual de la encuesta y consolidación de insumos de expertos para elaboración de cuestionarios, 2) Procesos de licitación de adquisición de material y equipo para la encuesta, 3) Conclusión en la elaboración e integración de los cuestionarios y sus

### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

manuales de aplicación, 4) Programación del sistema de captura de la encuesta , 5) Capacitación y estandarización del personal de trabajo de campo y 6) Implementación de la encuesta.

Se ha iniciado con el diseño muestral y conceptual de la encuesta, consolidación de insumos de expertos para la elaboración de cuestionarios. En este trimestre hubo un 17% de avance.

En este segundo trimestre se trabajaron los instrumentos, la programación y los manuales de capacitación, por lo que se estima un avance del 50%.

Se inició con la selección y contratación del personal y con el desarrollo e impartición del curso de inducción al personal responsable del levantamiento de información en campo sobre los temas de interés de la encuesta para posteriormente iniciar con el trabajo de campo.

En este tercer trimestre, se llevó a cabo el curso de inducción para el personal que recolectará la información y se inició propiamente el trabajo de campo se estima un avance del 70%.

En este cuarto trimestre se concluyó la recolección de información de la ENSANUT. Por lo que se tiene un 100% de cumplimiento en el indicador.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Se presentaron dificultades administrativas en la contratación del personal debido a la Ley de austeridad establecida por la Secretaría de Hacienda y fue necesario retrasar dos semanas el inicio del curso de inducción a los encuestadores.

El operativo de campo lleva poco avance debido a serias limitaciones administrativas que han impedido el arrendamiento de vehículos para los traslados de las brigadas, los materiales y equipos indispensables para realizar la recolección de la información y muestras biológicas. A pesar de los obstáculos se concluyó con el levantamiento de datos.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 128. Fomentar la investigación en salud

#### Definición de la población objetivo

Mujeres profesionales de la salud o interesadas en salud que requieren de actualización o ampliación del conocimiento en los temas de salud ofertados en la plataforma CLIMA del INSP.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Participación de las mujeres en la plataforma CLIMA. La actualización de las mujeres profesionales de la salud sigue implicando un reto, condicionado por la doble carga laboral y la poca disponibilidad de tiempo.

El INSP cuenta con un portafolio de cursos virtuales en línea con la mejor evidencia científica generada por el INSP y por otras instituciones para actualizar al personal de salud y abiertos a la población en general en temas diversos de salud, incluyendo: lactancia y amamantamiento, atención a la mujer y al recién nacido, y prevención de diabetes, entre otros.

Estos cursos cuentan con validez oficial, respaldada por el INSP, otorgándose un certificado gratuito al terminar el curso, por lo que constituyen una opción real para el avance de las mujeres y su actualización en temas de salud de alta relevancia nacional.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Primer trimestre

1. La plataforma CLIMA se encuentra en funcionamiento y recibiendo nuevas solicitudes de inscripción.
2. El acumulado al primer trimestre muestra que han finalizado el curso más de cuatro mil mujeres.

### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Segundo trimestre:

1. La plataforma CLIMA se encuentra en funcionamiento y recibiendo nuevas solicitudes de inscripción.
2. El acumulado al segundo trimestre muestra que han finalizado el curso más de nueve mil mujeres.

Tercer trimestre:

1. La plataforma CLIMA se encuentra en funcionamiento y recibiendo nuevas solicitudes de inscripción.
2. El acumulado al tercer trimestre muestra que han finalizado el curso más de trece mil mujeres.

Cuarto trimestre:

1. La plataforma CLIMA se encuentra en funcionamiento y recibiendo nuevas solicitudes de inscripción.
2. El acumulado al tercer trimestre muestra que han finalizado el curso más de dieciocho mil mujeres.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Sin obstáculos detectados.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 128. Fomentar la investigación en salud

#### Definición de la población objetivo

Todas las mujeres a nivel nacional.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Investigación con perspectiva de género. El INSP es uno de los principales generadores de evidencia científica en salud pública a nivel nacional, por lo que es fundamental que en el INSP se impulse el desarrollo de proyectos de investigación que consideren la perspectiva de género. Se plantea asegurar que al menos el 25% de los manuscritos del INSP cuenten con desagregaciones por sexo o que consideren la perspectiva de género, estudiando los problemas de salud que disminuyen la participación de las mujeres de manera directa (afectando su salud) o indirecta (afectando la salud de otras personas que cuyo cuidado depende de las mujeres, limitando su disponibilidad de tiempo, recursos y oportunidades).

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Actualmente el INSP, se encuentran 16 productos científicos reportados con perspectiva de género publicados, de los cuales 8 artículos reportan información desagregada para hombres y mujeres, en 3 casos el proyecto reporta información que hace visible las brechas entre hombres y mujeres, en 9 casos el proyecto hace visible inequidades o vulnerabilidades específicas de las mujeres y en 10 casos el proyecto reporta

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

información sobre problemáticas que afectan mayoritariamente a la salud y bienestar de las mujeres. Se aclara que un artículo de investigación puede incluir más de una categoría mencionadas previamente.

Actualmente el INSP, se encuentran 34 productos científicos reportados con perspectiva de género publicados, de los cuales 24 artículos reportan información desagregada para hombres y mujeres, en 7 casos el proyecto reporta información que hace visible las brechas entre hombres y mujeres, en 23 casos el proyecto hace visible inequidades o vulnerabilidades específicas de las mujeres y en 24 casos el proyecto reporta información sobre problemáticas que afectan mayoritariamente a la salud y bienestar de las mujeres. El proceso de publicación de los artículos científicos pasa por diferentes etapas por lo cual, se espera que para el siguiente trimestre el porcentaje de productos se incremente. Adicionalmente, se cuenta con un libro/capítulo reporta información desagregada para hombres y mujeres.

El acumulado al tercer trimestre se encuentran 128 productos científicos reportados con perspectiva de género publicados entre los cuales son 55 artículos, 2 libros, 71 capítulos de libros, de los cuales 105 reportan información desagregada para hombres y mujeres, en 14 casos el proyecto reporta información que hace visible las brechas entre hombres y mujeres, en 40 casos el proyecto hace visible inequidades o vulnerabilidades específicas de las mujeres y en 42 casos el proyecto reporta información sobre problemáticas que afectan mayoritariamente a la salud y bienestar de las mujeres.

Al momento se contabilizan 153 productos científicos reportados con perspectiva de género publicados, de los cuales 109 reportan información desagregada para hombres y mujeres, en 17 casos se reporta información que hace visible las brechas entre hombres y mujeres, en 36 se hace visible inequidades o vulnerabilidades específicas de las mujeres y en 44 casos se reporta información sobre problemáticas que afectan mayoritariamente a la salud y bienestar de las mujeres.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 128. Fomentar la investigación en salud

#### Definición de la población objetivo

Todas las mujeres a nivel institucional.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Dentro de las acciones para reducir la brecha entre hombres y mujeres a nivel institucional se encuentra la operación de un grupo de trabajo en igualdad que realice recomendaciones para la igualdad entre mujeres y hombres al interior de la institución para promover un mejor ambiente institucional con iguales oportunidades para las mujeres y para los hombres. Se enlistan las siguientes tareas generales a realizar: 1) Establecimiento de prioridades institucionales, 2) Calendario de reuniones y 3) Funcionamiento del grupo de trabajo.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este primer trimestre se realizó el 17 de enero de 2023 una reunión con el Secretario Académico de la Escuela de Salud Pública de México, con la intención de permear las actividades del grupo de trabajo al interior de la ESPM, traduciéndose en automático en mayor difusión hacia la comunidad estudiantil.

Asimismo, se tuvo acercamiento con el Secretario General del Sindicato del Instituto para avanzar en acciones con perspectiva de género en el personal de base del Instituto. Se ha impulsado una estrategia para la lactancia en todas sus sedes del Instituto (Cuernavaca, Tlalpan y Tapachula) se han gestionados los espacios en las dos últimas sedes.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se realizó el primer seminario virtual denominado “La perspectiva de género en la investigación y docencia en la Salud Pública” celebrado el 22 de febrero del presente año, con temas en específicos de la perspectiva de género en la salud pública, en la investigación y en la enseñanza de salud pública. Asimismo, se impulsó la conmemoración del 8 de marzo en el INSP.

El 15 de febrero de 2023 se realizó la primera reunión del grupo de trabajo, con la intención de definir el programa de acciones puntuales para este año y confirmar el calendario de reuniones del grupo. Asimismo, se está avanzando con el tema del repositorio específico.

En el segundo trimestre, se organizó una videoconferencia sobre Derechos humanos e interculturalidad, con apoyo del CNEGSR se realizaron dos talleres de reflexión uno para mujeres y otro para hombres, adicionalmente se organizó la videoconferencia sobre ¿cómo proteger al personal en formación ante el acoso y hostigamiento sexual? y la tercera videoconferencia fue sobre cuidados y crianza igualitaria. Se organizaron actos simbólicos para la colocación de placas de Cero tolerancia al hostigamiento y acoso sexual en las tres sedes que consideraron la exposición de carteles “seamos más incluyentes” en la comunidad INSP y se realizó el micrositio del grupo de trabajo en el portal del INSP.

En el tercer trimestre, se organizó un seminario virtual sobre Perimenopausia y menopausia, se realizó un seminario sobre lenguaje incluyente y no sexista y un seminario sobre acciones para prevenir y atender el Acoso Sexual y el hostigamiento Sexual. Adicionalmente, desde la presidencia del grupo de trabajo se realizaron acciones para coordinar la certificación de la NMx025 en Igualdad laboral y no discriminación, y se trabajó en la elaboración de lineamientos del grupo de trabajo, se colaboró en realizar lineamientos generales para la igualdad y una política para la igualdad y no discriminación.

Adicionalmente el 28 de julio 2023 se realizó la primera sesión extraordinaria para ratificar a las personas integrantes e integración de las nuevas personas servidoras públicas. Desde la presidencia del grupo de trabajo, se participó en una entrevista en la sesión de radio, así como en un seminario para presentar los lineamientos de igualdad y no discriminación. Adicionalmente, se coordinó el grupo que fue capacitado por el Inmujeres para capacitar al interior del INSP contra el acoso y el hostigamiento sexual.

En el cuarto trimestre, en el mes de noviembre se realizó la Develación simultánea en las tres sedes de los Certificados de la Norma Mexicana NMX R 025 SCFI 2015, así mismo se realizó un conversatorio para platicar sobre las acciones después de la Certificación en Igualdad laboral y no discriminación. Se impulsaron acciones alineadas con los días de activismo como la elaboración de los árboles con mariposas naranjas, en las tres sedes. Se hicieron calcomanías promoviendo la eliminación de violencia. Se han continuado impulsando mensajes en difusión sobre los miércoles para la Igualdad INSP.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 128. Fomentar la investigación en salud.

#### Definición de la población objetivo

Todas las mujeres a nivel nacional.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Investigación con perspectiva de género. El INSP es uno de los principales generadores de evidencia científica en salud pública a nivel nacional, por lo que es fundamental que en el INSP se impulse el desarrollo de investigación y servicio que consideren la perspectiva de género. Se trata de la suma de acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres que no se han reportado en los otros indicadores, por ejemplo, seminarios de sensibilización para el enfoque de género, acciones que se realizan de manera continua por los servidores públicos que participan como consejeros, primer contacto para orientar y acompañar a las presuntas víctimas de acoso sexual, etc. Para la realización de este indicador es necesario: 1) identificar otras acciones que promuevan la igualdad de género al interior de la institución, 2) elaboración de un calendario tentativo y 3) realización de las actividades.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este primer trimestre, se realizó el CONGISP donde se visibilizó evidencia científica en salud pública prioritaria. Adicionalmente se inició con la organización de una serie de seminarios de encuentros institucionales que ayudarán en la reflexión institucional. Se organizaron seminarios relacionados con enfermedades infecciosas, metodologías mixtas, funciones esenciales de la salud pública, videos de alumnas de la escuela de salud pública en conmemoración del día internacional de la mujer.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el segundo trimestre se han realizado diversas difusiones de la cero tolerancia al acoso y hostigamiento sexual, se ha invitado al personal a que tome el curso de Masculinidades para transformar. Se organizó un taller con perspectiva de género y derechos humanos y una conferencia sobre los derechos humanos en el ejercicio de la Salud Pública para los grupos de investigación y docencia del CISP. A nivel institucional, se han realizado encuentros institucionales "Hacia la renovación del INSP" donde se han tocado los temas de las funciones esenciales de la salud pública, salud planetaria, construcción de alianzas con pertinencia social y participación plural en las acciones de la salud pública, dirección interactiva con conciencias, habilidades directivas. Se realizó un micrositio en el portal del INSP donde se almacena la información de los seminarios enfocados en la renovación del INSP:

Durante el tercer trimestre, se llevó a cabo el ejercicio del proceso de Certificación en la NMX-025 en el INSP, coordinado con las áreas centrales para dar inicio a la implementación de la auditoría interna para identificar las áreas de mejora o ajuste para cumplir con los requisitos establecidos por la NMX-025, lo que permitió realizar detalladamente las etapas y pasos a seguir, además de designar al personal responsable de cada tema para los objetivos y metas, operación de gestiones administrativas y técnicas. De julio a septiembre se preparó al INSP para la realización de la Auditoría externa por parte de una empresa Certificadora acreditada.

Durante la auditoría al INSP en sus 3 sedes Tlalpan, Tapachula y Cuernavaca los días: 14, 19 y 22 de septiembre de 2023 respectivamente, se logró acreditar la conformidad de los 14 requisitos establecidos por la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015, obteniendo una puntuación de 96 de 100. Adicionalmente como mejora continua de las prácticas realizadas por el INSP en esta Norma, se consiguió la acreditación en 4 de 5 medidas de nivelación establecidas en la citada Norma obteniendo NIVEL ORO, siendo el primer Insalud en esta certificación de adopción voluntaria donde su objetivo es contar con prácticas de igualdad laboral y no discriminación, para favorecer el desarrollo integral de las mujeres y hombres en la comunidad institucional.

Adicionalmente, derivado de la capacitación recibida por Inmujeres en prevención, atención y sanción ante el acoso y hostigamiento sexual, se realizaron tres pláticas al interior del INSP una al personal de campo de la ENSANUT (17 de julio 2023) , otra al personal de reciente ingreso a la ESPM (31 de agosto 2023) y comunidad en general (20 de septiembre 2023). Adicionalmente, se realizaron acciones de capacitación y examen en búsqueda de la certificación de personas consejeras en las tres sedes del INSP. En las acciones de corresponsabilidad se realizó la inauguración de las salas de lactancia, seminario institucional sobre lactancia, se hicieron las gestiones para obtener el distintivo código L al lactario. Se organizó una feria de salud pública en familia.

En el cuarto trimestre se realizaron diversas acciones: Se realizó conversatorio sobre avances en investigación del aborto en México como ponente la Dra. Blair G. Darney. En la Radio ESPM, se habló sobre el foro de mujeres, principales desafíos para lograr equidad y autonomía, sobre el modelo para recuperar y empoderar vidas: una investigación sobre trata de personas, abuso sexual infantil: prevenlo, identifícalo, denúncialo. Se pueden consultar en el siguiente link <https://open.spotify.com/show/2SEm5d598oDL28kP2KQhej>. El viernes 24 de noviembre, como parte de las actividades que promueve el Espacio de Lectura Infantil de la ESPM, se llevó a cabo un taller para niñas y niños de 6 a 12 años donde se reflexionó sobre la importancia de desarrollar las habilidades de cada persona al máximo, sin limitaciones por cuestiones de género. En el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, el lunes 27 de noviembre en la Escuela de Salud Pública de México se presentó el libro *Historia e investigación de un modelo para recuperar y empoderar vidas*. Adicionalmente, en los días de activismo se realizó infografía sobre el 25 de noviembre, se realizó un Seminario sobre Derechos Humanos y conversatorio sobre ¿Qué sigue después de la Certificación ante la NMX R 025 SVFI 2025?

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

#### Definición de la población objetivo

Mujeres profesionales de la salud o interesadas en temas de salud sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1. Se ha identificado que en México menos del 20% de las unidades médicas proporcionan servicios de salud sexual y reproductiva de alta calidad, no se cuenta con instalaciones adecuadas para una atención privada, confidencial y amigable para adolescentes
2. Los conocimientos y aptitudes de los prestadores de servicios de salud no son adecuados, no se emplean manuales o protocolos específicos para tratar a esta población, el personal de salud no está actualizado o recibe pocas horas de capacitación en temáticas elementales como planificación familiar o consejería.
3. Nos aseguraremos de dar el mantenimiento a la plataforma de cursos en línea, de manera que el curso esté disponible y aseguraremos la participación de al menos 3000 mujeres en el curso con una eficiencia terminal del 70%.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El curso virtual está en funcionamiento. Actualmente se cuenta de enero a marzo con 498 mujeres que han aprobado el curso virtual "Salud Sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia" (curso SSR), lo que representa un 69% respecto al total de personas que terminan el curso.

En el segundo trimestre, el curso virtual está en funcionamiento. Actualmente se cuenta de enero a junio con 959 mujeres que han aprobado el curso virtual "Salud Sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia" (curso SSR), lo que representa un 70% respecto al total de personas que terminan el curso.

En el tercer trimestre, el curso virtual está en funcionamiento. Actualmente se cuenta de enero a septiembre con 1,400 mujeres que han aprobado el curso virtual "Salud Sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia" (curso SSR), lo que representa un 73% respecto al total de personas que terminan el curso.

En el cuarto trimestre, el curso virtual está en funcionamiento. Actualmente se cuenta de enero a diciembre con 1,758 mujeres que han aprobado el curso virtual "Salud Sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia" (curso SSR), lo que representa un 73% respecto al total de personas que terminan el curso.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres adolescentes habitantes de viviendas particulares que han tenido o están expuestas a tener un embarazo en la adolescencia a nivel nacional.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1. En México, las encuestas nacionales de salud iniciaron en 1986 con el propósito de hacer un diagnóstico cuantitativo del estado de salud de la población. En particular, para evidenciar las brechas en salud entre mujeres y hombres derivadas, entre otras, de las desigualdades sociales observadas a lo largo de la vida.
2. La evidencia científica demuestra que los roles de género asignados social y culturalmente a mujeres y hombres, en donde ellas son cuidadoras de la familia y ellos proveedores del hogar, repercuten en las brechas de desigualdad entre sexos. El contar con instrumentos de medición como las Encuestas Nacionales de Salud permite tener un panorama del estado de salud por sexo, y en particular de la situación del embarazo en la adolescencia, tomando en consideración que este evento tiene efectos en la salud de la madre y del recién nacido, así como en la reproducción de la desigualdad social y económica de las familias, sobre todo cuando estos embarazos son no planeados o no deseados.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Primer trimestre:

1. Se elaboró un manuscrito con el análisis descriptivo de los resultados de salud sexual y reproductiva para la población adolescente y adulta de la ENSANUT 2022. Se sometió para su posible publicación a la Revista Salud Pública de México. Asimismo, se comenzaron a explorar datos de la misma encuesta sobre el inicio sexual y prácticas sexuales de la población adolescente para la elaboración de un manuscrito analítico.
2. En el segundo trimestre

Segundo trimestre:

3. Se realizó el análisis descriptivo que reporta los principales resultados de la encuesta ENSANUT 2022
4. Se plantearon modificaciones al cuestionario de adolescentes para incluir una cascada de atención para las personas que iniciaron vida sexual.
5. Se realizó revisión de galeras de los informes de resultados de Salud Sexual y Reproductiva en población adolescente de la ENSANUT 2022 para el estado de Guanajuato y de Nuevo León.
6. Se hizo la revisión del Manual de Capacitación para Entrevistadores del Cuestionario adolescentes de la ENSANUT 2023.
7. Actualmente, nos encontramos en la construcción del programa para generar los indicadores que monitorean la ENAPEA para la actualización con la información más reciente.
8. Se estima un 33% de avance en las acciones relacionadas con este indicador.

Tercer trimestre:

9. Se estimaron los indicadores a cargo del INSP para el Sistema de Indicadores para Monitoreo y Seguimiento (ENAPEA-SIMS), con la información de la ENSANUT 2022.  
Se estima un 67% de avance en este indicador

Cuarto trimestre:

10. Se estimaron los indicadores de la sección de salud sexual y reproductiva para el estado de Guanajuato y Sinaloa de la ENSANUT Continua 2023 y se realizó el análisis descriptivo que reporta los principales resultados.  
Se estima un 100% de avance en este indicador.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres adolescentes que pueden visitar la página web comolehago.org

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Tomando en consideración que en la actualidad ha habido un acelerado desarrollo de las tecnologías de información y comunicación (TICs), de las cuales los adolescentes y jóvenes son el grupo predominante de nativos digitales, es necesario plantear nuevas formas de aprendizaje en este ambiente en donde esta población cotidianamente satisface sus necesidades de entretenimiento, diversión, comunicación e información, la página web "comolehago.org". Se trata de un indicador que reporta el porcentaje de mujeres que visitan la página comolehago.org, dirigida a adolescentes y creada con el objetivo de incrementar el conocimiento, autoeficacia y habilidades sobre ejercicio saludable de la sexualidad y la prevención del embarazo.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El acumulado al primer trimestre muestra que se tuvieron en total 7,086 mil visitas, de las cuales 4,632 fueron mujeres, esto equivale al 65.4% de población femenina que ingresa a comolehago.org. Se observa que

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

ingresaron más mujeres con edad promedio entre 18 a 24 años, seguido del rango de 25 a 34 años en este trimestre.

El acumulado al segundo trimestre muestra que se tuvieron en total 7,642 mil visitas, de las cuales 5,047 fueron mujeres, esto equivale al 66% de población femenina que ingresa a comolehago.org. Se observa que ingresaron más mujeres con edad promedio entre 18 a 24 años, seguido del rango de 25 a 34 años en este trimestre.

El acumulado al tercer trimestre muestra que se tuvieron en total 22,756 mil visitas, de las cuales 14,895 fueron mujeres. Se observa que ingresaron más mujeres con edad entre 18 y 24 años. Seguido del rango de 25 a 34 años en este trimestre.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

#### Definición de la población objetivo

Adolescentes que consultan la página comolehago.org y personal de salud que tiene contacto con el Curso de salud sexual y reproductiva y prevención del embarazo en adolescentes.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Es necesario que las herramientas digitales como el curso virtual para prestadores de salud y página web comolehago.org tengan difusión por lo que es necesario medir el porcentaje de avance en acciones y materiales de difusión en estas herramientas.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este primer trimestre, como parte del esfuerzo permanente de dar mayor difusión al sitio de “¿Cómo le hago?” (CLH), es que en la página principal del Instituto Nacional de Salud Pública se da promoción a sus funciones.

Actualmente esta información se encuentra localizada en la sección denominada “Información Relevante”, donde se publican actividades de la labor institucional. Asimismo, se han difundido en las redes sociales de la página web comoolehago.org, difusión de atención a la salud sexual, servicios de salud amigables, además

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

incluye la promoción de campañas de concientización, la conmemoración de fechas destacadas y acciones a favor de la salud sexual y reproductiva y de la campaña "Yo decido".

En el segundo trimestre, el sitio de Cómo le hago ha tenido difusión a través de la página web oficial del INSP. Esta información se encuentra localizada en la sección denominada Información Relevante, donde se publican actividades trascendentes de la labor institucional. Así como en las redes sociales (Facebook) del INSP. Se ha hecho difusión sobre el uso de doble protección y promoción y ventajas del uso del condón del condón, entre otros temas. Asimismo, se promociona el chat en línea para su uso ante cualquier duda.

En el tercer trimestre de 2023, se ha mantenido la difusión del sitio de Cómo le hago a través de la página web oficial del INSP. Esta información se encuentra localizada en la sección denominada Información Relevante, donde se publican actividades trascendentes de la labor institucional. Así como en las redes sociales del INSP (facebook y Twitter institucionales).

Se ha hecho difusión sobre la doble protección y el uso de condón femenino, frecuentemente se hace la invitación a entrar al sitio de CLH y hacer uso del chat en línea ante cualquier duda. Asimismo, continúa la difusión de la campaña "Yo decido" que además incluye el calendario menstrual y la promoción de la cartilla de los derechos sexuales de adolescentes y jóvenes. Se promovieron en la semana para la prevención del embarazo adolescente, diversas herramientas digitales entre las que se promueve el curso masivo en línea abierto de "Salud sexual y reproductiva y prevención del embarazo en adolescentes" e invitar a consultar los recursos digitales e interactivos que contiene la página de CLH, con consejos amigables, para adolescentes que les ayudarán a tomar decisiones informadas sobre su salud sexual.

Se realizó un seminario virtual con Maestras con el título "¿Cómo le hago para hablar de sexualidad con adolescentes?" donde se hizo énfasis en la importancia de las recomendaciones en el aula. Adicionalmente, se tuvo un stand en la feria de salud pública en familia donde se presentó y orientó a las familias sobre comolehago.com como herramienta para que la población adolescente pueda acceder a información basada en evidencia científica con un lenguaje claro. Asimismo, se participó en la Feria de Juventudes por la Prevención del Embarazo Adolescente 2023 con el tema "Derechos sexuales de adolescentes y jóvenes", evento organizado por el Gobierno del Estado de Morelos y el GEPEA, en Cuernavaca, Morelos.

En el cuarto trimestre, se presentaron los temas de salud sexual en la adolescencia que deberían incluirse en el programa del CCH de la UNAM ante la Comisión de actualización del programa de estudios del Colegio de Ciencia y Humanidades de la UNAM, en esta presentación se hizo especial énfasis en el uso de la página CLH como material de apoyo para profesores y estudiantes.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

#### Definición de la población objetivo

Mujeres que pudieran estar en riesgo de desarrollar un embarazo adolescente, que se beneficiarán del avance científico para la prevención del embarazo en este periodo de edad.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Generación de evidencia científica sobre embarazo adolescente. Existe una clara necesidad de generar más y mejor evidencia científica que apoye las acciones del Estado Mexicano para reducir el embarazo en la adolescencia.

El INSP generará manuscritos, presentaciones, participaciones en congreso o reportes que analicen las principales problemáticas de embarazos en etapa de la vida en México con perspectiva de género.

En el INSP se genera información científica robusta para la prevención del embarazo en la adolescencia en México. El INSP dedicará tiempo exclusivo de su personal de investigación y apoyo para el desarrollo de proyectos de investigación relacionados con la prevención y el estudio del embarazo adolescente en el país.

A lo largo del año el personal de investigación del INSP desarrollará proyectos nuevos y análisis de datos secundarios para fortalecer la evidencia sobre la tasa de embarazo y/o fecundidad adolescente, sus diferentes perfiles y las causas asociadas. Se generarán productos científicos, ya sea de investigación y/o de divulgación que directamente aborden la problemática del embarazo en la adolescencia y aporten nueva información a la comunidad científica y la población general, pudiendo ser manuscritos, presentaciones, participaciones en congresos o reportes.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Primer trimestre:

1. Se planea realizar 5 actividades para el monitoreo del indicador: 1) Identificación de productos científicos, artículos, reportes técnicos, presentaciones en congresos, documentos de divulgación, *fact sheets* sobre embarazo adolescente para desarrollar este año, 2) Mapeo de las y los líderes de los productos científicos, 3) Elaboración del cronograma interno de los equipos de colaboración de los productos científicos, 4) Elaboración de los productos científicos y 5) envío a revistas para su posible publicación, entrega de reporte técnico y/o presentación de foros según sea el caso.
2. Se continúa trabajando en los artículos “Embarazo en la adolescencia: Perfiles por edad”. El artículo “Calendario de uso del condón masculino en 2018-2019” está en proceso de publicación.
3. Se estima un 10% de avance en las acciones relacionadas con este indicador.

Segundo trimestre:

1. Se publicó en línea el artículo “Calendario de uso del condón masculino en 2018-2019” en la revista Coyuntura Demográfica 2022;(22):27-33. Se aclara que por cambios en la plataforma de la revista el proceso de publicación se retrasó, y aunque la fecha del número corresponde al año pasado la publicación se realizó en este trimestre. Se puede consultar en: <http://coyunturademografica.somede.org/>
2. Se publicó el artículo “Salud sexual y reproductiva en población adolescente y adulta en México, 2022” en la revista Salud Pública México, 2023;65(supl 1): S84-S95. <https://doi.org/10.21149/14795>.
3. Se sometió para su posible publicación el artículo “Contexto y conductas de riesgo asociadas al inicio sexual temprano en adolescentes en México” a la Revista Salud Pública de México.
4. Se continúa trabajando en el artículo “Embarazo en la adolescencia: Perfiles por edad”.
5. Se estima un 25% de avance en las acciones relacionadas con este indicador.

Tercer trimestre

1. Se publicó el manuscrito “*Quantifying Disparities in the Continuum of Care for Maternal Health Attributable to Age Discrimination in Mexico, 1994–2018*” en la revista *Sexuality Research and Social Policy*. <https://doi.org/10.1007/s13178-022-00756-1>
2. Se envió a dictaminación a la revista *PLOS Global Public Health* el manuscrito: “*Sexual and Reproductive Health Among Adolescents in Vulnerable Contexts in Mexico: Needs, Knowledge, and Rights*”.
3. Fue aceptado para publicación el artículo “Contexto y conductas de riesgo asociadas al inicio sexual temprano en adolescentes en México” en la Revista Salud Pública de México. Por sugerencia del editor, se modificó el título: “Conductas de riesgo asociadas al inicio sexual temprano en adolescentes en México”.
4. Se publicó un apartado sobre salud sexual y reproductiva de la población adolescente de Guanajuato en un capítulo de adolescentes en el libro Encuesta Nacional de Salud y Nutrición Continua 2022. Resultados de Guanajuato. Editado por el INSP, 2023. ISBN: 978-607-511-230-5
5. Se publicó un apartado sobre salud sexual y reproductiva de la población adolescente de Nuevo León en un capítulo de adolescentes en el libro Encuesta Nacional de Salud y Nutrición Continua 2022 e Indicadores para la primera infancia. Resultados de Nuevo León, editado por el INSP, 2023. ISBN: 978-607-511-231-2
6. Se estima un 60% de avance en las acciones realizadas en este indicador.



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>En el cuarto trimestre:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>Se publicó en la revista <i>PLOS Global Public Health</i> el manuscrito: “<i>Sexual and Reproductive Health Among Adolescents in Vulnerable Contexts in Mexico: Needs, Knowledge, and Rights</i>”, en la Revista <i>PLOS Glob Public Health</i>. 2023;3(11): e0002396. <a href="https://doi.org/10.1371/journal.pgph.0002396">https://doi.org/10.1371/journal.pgph.0002396</a>.</li><li>Se publicó el artículo “Conductas de riesgo asociadas con el inicio sexual temprano en <i>adolescents en México</i>” en la revista <i>Salud Publica Mex</i>. 2023;65:654-664. <a href="https://doi.org/10.21149/15062">https://doi.org/10.21149/15062</a>.</li></ol> <p>En este trimestre se agregan tres artículos publicados en trimestres anteriores y que no se habían reportado:</p> <p>1) “<i>Gender inequality, women's empowerment, and adolescent birth rates in 363 Latin American cities</i>”. En la Revista <i>Soc Sci Med</i>. 2023 Jan;317:115566. doi: 10.1016/j.socscimed.2022.115566.</p> <p>2) “<i>Association of service facilities and amenities with adolescent birth rates in Mexican cities</i>”, en la Revista <i>BMC Public Health</i>. 2023 Jul 10;23(1):1321. doi: 10.1186/s12889-023-16251-0.</p> <p>3) “<i>Seroprevalence and Vaginal Shedding of Herpes Simplex Virus Type 2 in Pregnant Adolescents and Young Women from Morelos, Mexico</i>”, en la Revista <i>Viruses</i>. 2023 May 8;15(5):1122. doi: 10.3390/v15051122.</p> <p>Se estima un 100% en el cumplimiento de las acciones realizadas en este indicador.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Sin obstáculos detectados

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

#### Definición de la población objetivo

Personal de salud que pueda acceder a información basada en evidencia científica por medio del acceso a las herramientas digitales en prevención del embarazo en la adolescencia, Curso virtual de SSR y página comolehago.org

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se ha identificado que en México menos del 20% de las unidades médicas proporcionan servicios de salud sexual y reproductiva de calidad; adicionalmente no se cuenta con instalaciones adecuadas para una atención privada, confidencial y amigable para adolescentes.

Por otra parte, los conocimientos y aptitudes de los prestadores de servicios de salud no son adecuados; además no se emplean manuales o protocolos específicos para tratar a esta población.

El personal de salud no está actualizado o recibe pocas horas de capacitación en temáticas elementales como planificación familiar y consejería. Por otro lado, la demanda de servicios es baja los que puede explicarse por factores como la falta de conocimientos, la presencia de actitudes desfavorables y la carencia de competencias específicas y de autoeficacia para el ejercicio de una sexualidad saludable.

Por esto, es necesario ofrecer herramientas a los adolescentes que les ayuden a acercarse a los servicios de salud sexual y reproductiva a través de medios que estos prefieran. En el 2015, el INSP y el INMUJERES lanzaron dos herramientas digitales para mejorar la salud de los adolescentes:

- 1) Curso de Salud Sexual y Reproductiva, dirigido a prestadores de salud y que ha sido tomado por más de 22 mil.
- 2) Página web *comolehago* dirigida a población adolescente para resolver sus dudas sobre sexualidad y uso de métodos anticonceptivos, entre otras. Es necesario continuar con el avance en la actualización y el mantenimiento de las plataformas digitales.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Para el monitoreo del indicador se han propuesto realizar como tareas generales: 1) Identificación de acciones para actualización de las herramientas digitales, 2) Realización de acciones para realizar desarrollos, y 3) Mantenimiento general anual de las herramientas digitales.</p> <p>Este primer trimestre se exploraron temas y textos específicos de la página web comolehago.org para realizar material de difusión, se elaboraron postales sobre anticoncepción dual y anticonceptivos reversibles de larga duración para la página. Se tiene un avance de aproximadamente 17% en el actualización y mantenimiento de las herramientas digitales de prevención del embarazo en la adolescencia.</p> <p>En el segundo trimestre se realizaron mejoras sustanciales en la programación del chat de la página web comolehago.org, que se migrará en el próximo mes al servidor institucional para realizar las pruebas pertinentes. Adicionalmente, se trabajó en el desarrollo de un módulo de prevención de embarazo subsecuente en la adolescencia. Se tiene un avance el 33% en este indicador.</p> <p>En el tercer trimestre se incorporaron nuevos materiales al sitio de CLH, con una campaña de "Conocer tu cuerpo es tu derecho". Se tiene un avance el 67% en este indicador. Adicionalmente en este tercer trimestre se avanzó de manera sustancial en el proyecto de investigación donde se realiza un módulo de actualización sobre prevención del embarazo subsecuente para prestadores de servicios de salud.</p> <p>En el cuarto trimestre se realizó el lanzamiento del módulo de actualización "Prevención del embarazo subsecuente en adolescentes" este nuevo módulo fue incluido en la nueva plataforma CLIMA 2.0 de cursos virtuales del INSP/ESPM. Se estima un avance el 100% en este indicador.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Sin obstáculos detectados.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres adolescentes de 12 a 19 años de edad a nivel nacional.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Existe una clara necesidad de continuar generando evidencia científica que apoye las acciones del Estado Mexicano para reducir el embarazo en la adolescencia. En este sentido la investigación y el diseño de acciones enfocadas a prevenir embarazos a edades tempranas son fundamentales.

El INSP es una de las principales fuentes de información científica robusta para la prevención del embarazo en la adolescencia en México, y contribuye a la identificación de esta problemática con perspectiva de género, mediante la elaboración de manuscritos, capítulos de libros, reportes de investigación, participaciones en congresos y en medios de comunicación; así como en el monitoreo del porcentaje de avance de otro tipo de indicadores que generalmente no son contabilizados en la ENAPEA o por otras instituciones, tales como revisión de documentos normativos, dictamen de proyectos o productos científicos, entre otros.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. El INSP continúa realizando actividades en el Grupo Interinstitucional para la Prevención del Embarazo en la Adolescencia (GIPEA), se participa de manera activa en el grupo del GIPEA, en la mesa técnica para la planeación estratégica en el marco de la reorientación de la ENAPEA, y como secretaria Técnica en el Grupo de Trabajo de Indicadores para Monitoreo y Seguimiento de la ENAPEA (GTIMSS).
2. Se asistió a la primera reunión del CTEDD realizada en marzo 2022, se participó en la primera reunión del GTIMSS celebrada el 24 de marzo 2022 y se tuvo una reunión de presentación de avances con la SGCONAPO el 25 de marzo.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ol style="list-style-type: none"> <li>3. Como parte de las actividades del primer trimestre, se participó como parte del Comité Dictaminador de proyectos en el marco del Fondo del Bienestar y Avance de las Mujeres (FOBAM) cuya finalidad es impulsar acciones dirigidas a la prevención del embarazo y la erradicación de la violencia sexual de niñas y adolescentes.</li> <li>4. Segundo trimestre varias investigadoras asistieron al taller con perspectiva de juventudes que impartió el IMJUVE al INSP, adicionalmente algunas investigadoras nos encontramos realizando el curso sobre Educación integral en sexualidad para las comunidades educativas. Actualmente nos encontramos seleccionando material para proponer al GIPEA que sea incorporado en el sitio de la ENAPEA.</li> <li>5. En el tercer trimestre, se asistió a 2ª reunión de 2023 del GTIMS-ENAPEA celebrada el 7 de septiembre de 2023, en el Consejo Nacional de Población. Como parte de los compromisos derivados de esta reunión, se revisaron los indicadores que se presentan en el Sistema de Indicadores para Monitoreo y Seguimiento (ENAPEA-SIMS), con especial énfasis en los indicadores a cargo del INSP. Asimismo, colaboramos en la preparación de las infografías que se presentarán con los indicadores del ENAPEA-SIMS, como secretaria técnica, el INSP estuvo a cargo de preparar las infografías de los indicadores del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR) y del propio INSP.</li> <li>6. Adicionalmente se participó en la feria de juventudes por la prevención del embarazo en las y los adolescentes otorgando información sobre los derechos sexuales e invitándoles a visitar la página web de comolehago.org.</li> <li>7. El 4 de septiembre se participó en el programa de radio ESPM para hablar de los derechos sexuales y la participación en la Feria de SP en Familia, el 7 de septiembre se realizó un seminario con Maestras hablando sobre la prevención de la adolescencia, y el 26 de septiembre 2023 se participó en el programa radiofónico Línea Caliente en la emisión matutina hablando sobre métodos anticonceptivos.</li> <li>8. El 24 de octubre, participamos en la capacitación de “Salud sexual y reproductiva y prevención de embarazo en adolescentes” dirigida al personal de salud de primer nivel de atención en los servicios de salud de Morelos, impartiendo los temas Derechos sexuales de los adolescentes y la estrategia VERME. Además, el 17 de noviembre, se participó en la tercera reunión del GTIMS-ENAPEA y, el 21 de noviembre, en la trigésima segunda reunión de la Asamblea del GIPEA; adicionalmente, se revisaron las infografías de los indicadores del ENAPEA-SIMS enviadas por todas las instituciones que son parte del GTIMS-ENAPEA.</li> </ol>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Sin obstáculos detectados.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDE

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la Salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 131. Otorgar atención ambulatoria.

#### Definición de la población objetivo

Pacientes del Instituto que acuden a algún procedimiento, estudio clínico, cirugía, terapia, etc. y que el lapso de su estancia ambulatoria, son abordadas para requisitar la encuesta de satisfacción en la atención Institucional.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el Instituto Nacional de Perinatología no existe discriminación en la prestación de servicios de atención medica entre las personas que asisten.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se logró alcanzar los resultados con un porcentaje de satisfacción de 95.2%, esto derivado de la atención con calidad que se brinda a las pacientes.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Al cierre del 2023 no se considera que existan obstáculos u oportunidades, sólo continuar y mejorar la atención a nuestras pacientes de manera eficiente.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDE

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la Salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 136. Abastecer oportunamente medicamentos.

#### Definición de la población objetivo

Pacientes ginecológicos, obstétricos y recién nacidos.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los pacientes masculinos atendidos en el Instituto solo son aquellos productos de las pacientes ingresadas en la resolución de embarazo.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Al cierre del 2023, se realizó la validación de las prescripciones médicas y durante el año se racionalizó el suministro de unidades en el área hospitalaria.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se rebasó la meta en un 27.9%, dado que la cifra real en la variable 2 (Total de solicitudes de medicamentos para pacientes hospitalizadas) fue de 21,922 y la proyección plasmada en el indicador fue de 16,400 solicitudes.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se propone la difusión en la prescripción de medicamentos genéricos como lo establecen las recomendaciones del Consejo de Salubridad General, con esta estrategia se pretende alcanzar el 100% de productos suministrados.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDE

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la Salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 134. Otorgar atención hospitalaria, 137 Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres, 149 Reforzar las acciones de prevención y atención de la obesidad en mujeres.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres con embarazo de alto riesgo y/o patología ginecológica de alta complejidad, así como niños y niñas, hijos de pacientes obstétricas atendidas en esta institución, y que requieren de atención médica especializada, quienes preferentemente no cuenten con ningún tipo de seguridad social.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Perinatología tiene como razón de ser dispensar servicios de atención médica especializada para ofrecer a la población mexicana alternativas de diagnóstico y de tratamiento que prevengan y/o resuelvan los problemas de salud reproductiva y perinatal, por lo que los servicios que ofrece están orientados fundamentalmente a población femenina, y en menor proporción a la masculina, conformada esta última por las parejas de mujeres con problemas reproductivos y también por los neonatos y pacientes pediátricos de sexo masculino nacidos en el INPer.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La apertura de las consultas vespertinas, especialmente de especialidades relativas a patología ginecológica ha tenido mucho éxito y gracias a ello se ha logrado superar las metas programadas de egresos hospitalarios, cirugías de alta especialidad y consultas.

Esta medida es muy importante puesto que más allá del solo incremento en la productividad de los servicios institucionales, significa que se ha podido centrar la atención en las necesidades de nuestras pacientes, con una perspectiva de género, ya que permite a las mujeres que estudian y/o desarrollan actividades económicas, puedan acudir a solicitar servicios médicos en horarios más convenientes y compatibles con sus actividades.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Gracias a lo que se menciona en la sección anterior, al cierre de 2023 se logró un incremento en el total de egresos hospitalarios generales del orden de 7.9%, y en particular un incremento en los egresos de pacientes de sexo femenino de 9.7% en ambos casos en relación con las metas programadas correspondientes.

Gracias a lo que se menciona en la sección anterior, al cierre del año el 88.6% del total de egresos hospitalarios correspondió a pacientes de sexo femenino, sobrepasando la meta por 7.8%. Este resultado se apega a lo esperado por el tipo de atención en el que se especializa la Institución.



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

En lo que toca a las cirugías de alta especialidad efectuadas, se observa que la meta se sobrepasó por 9.6% en el total, y de 16.9% en el caso específico de las practicadas en población femenina.

La proporción de pacientes con obesidad fue superior a la meta programada (5.3% por arriba de la meta), la cual de por sí fue elevada (programada de 37.5% y alcanzada de 42.8%), lo que es reflejo de las condiciones de alto riesgo que presenta la mayoría de las mujeres que solicitan atención en el Instituto, sobre todo las gestantes, muchas de las cuales presentan diabetes mellitus, hipertensión arterial sistémica, síndrome metabólico, insuficiencia renal, entre otras patologías.

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

La problemática que continúa ocupando el primer lugar en nuestro Instituto es la derivada de la limitada infraestructura con que se cuenta en las terapias neonatales, por la falta de espacio y recursos para ampliación. Este problema es la causa por la que se debe tener criterios muy estrictos para la aceptación de pacientes obstétricas, además de ser el principal motivo de los traslados de neonatos.

Por lo anterior es que se continúa trabajando en el proyecto de ampliación de la infraestructura hospitalaria.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto del PEF:** Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDE

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

**Clave del Pp:** P016

**Nombre del Pp:** Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número de acción:** 140. Prevenir y/o atender el VIH/SIDA en la población.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres con embarazo de alto riesgo y/o patología ginecológica de alta complejidad, así como niños y niñas, hijos de pacientes obstétricas atendidas en esta institución, y que requieren de atención médica especializada, quienes preferentemente no cuenten con ningún tipo de seguridad social.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Perinatología tiene como razón de ser dispensar servicios de atención médica especializada para ofrecer a la población mexicana alternativas de diagnóstico y de tratamiento que prevengan y/o resuelvan los problemas de salud reproductiva y perinatal, por lo que los servicios que ofrece están orientados fundamentalmente a población femenina, y en menor proporción a la masculina, conformada esta última por las parejas de mujeres con problemas reproductivos y también por los neonatos y pacientes pediátricos de sexo masculino nacidos en el INPer.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Como se mencionó en el informe anterior, la acción más importante, con repercusiones positivas en el total de consultas, y especialmente de las dirigidas a pacientes de sexo femenino, ha sido la implementación de consultas y cirugías programadas en horario vespertino, gracias a la contratación de médicos y enfermeras especialistas.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se rebasó la meta programada por 13.5 puntos, alcanzando un 104.9%, esto debido a la apertura de las consultas vespertinas y la posibilidad de incrementar la aceptación de pacientes con patología ginecológica, también gracias a la contratación de médicos especialistas para el horario vespertino, han dado por resultado el cumplimiento de la meta programada, incluso con incrementos en ambas variables.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

El principal obstáculo está dado por la poca capacidad instalada con que se cuenta en las terapias neonatales, la cual imposibilita incrementar la aceptación de mayor número de pacientes obstétricas de alto riesgo.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud Materna, Sexual y Reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDE

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud Materna, Sexual y Reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 142. Establecer un programa para mujeres y la igualdad de género.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres con embarazo de alto riesgo y/o patología ginecológica de alta complejidad, así como niños y niñas, hijos de pacientes obstétricas atendidas en esta institución, y que requieren de atención médica especializada, quienes preferentemente no cuenten con ningún tipo de seguridad social.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Perinatología tiene como razón de ser dispensar servicios de atención médica especializada para ofrecer a la población mexicana alternativas de diagnóstico y de tratamiento que prevengan y/o resuelvan los problemas de salud reproductiva y perinatal, por lo que los servicios que ofrece están orientados fundamentalmente a población femenina, y en menor proporción a la masculina, conformada esta última por las parejas de mujeres con problemas reproductivos y también por los neonatos y pacientes pediátricos de sexo masculino nacidos en el INPer.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Como se mencionó en el informe anterior, la acción más importante, con repercusiones positivas en el total de consultas, y especialmente de las dirigidas a pacientes de sexo femenino, ha sido la implementación de consultas y cirugías programadas en horario vespertino, gracias a la contratación de médicos y enfermeras especialistas.

#### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Se rebasó la meta programada por 13.5 puntos, alcanzando un 104.9%, esto debido a la apertura de las consultas vespertinas y la posibilidad de incrementar la aceptación de pacientes con patología ginecológica, también gracias a la contratación de médicos especialistas para el horario vespertino, han dado por resultado el cumplimiento de la meta programada, incluso con incrementos en ambas variables.

#### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

El principal obstáculo está dado por la poca capacidad instalada con que se cuenta en las terapias neonatales, la cual imposibilita incrementar la aceptación de mayor número de pacientes obstétricas de alto riesgo.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y Atención del VIH/SIDA y otras ITS

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBD

**Nombre de la UR:** Hospital General de México “Dr. Eduardo Liceaga”

**Clave del Pp:** P016

**Nombre del Pp:** Prevención y Atención del VIH/SIDA y otras ITS

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 137. Mejorar la Calidad de Atención a la Salud

#### Definición de la población objetivo

Número de mujeres posibles de atender con probable diagnóstico de VIH/SIDA y otras ITS, a través del uso eficiente de los recursos económicos, humanos, materiales y tecnológicos disponibles en la Institución.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La brecha de desigualdad que hay entre hombres y mujeres, es la diferencia que persiste en cualquier ámbito, entre los géneros femenino y masculino, vinculado con el grado de participación, acceso y oportunidades, así como, las relacionadas con las remuneraciones y beneficios, el control y uso de los recursos sociales y culturales, incluyendo los derechos y libertades; en donde México es parte del porcentaje de países con mayor desigualdad.

Por esta razón, la participación como parte de las políticas públicas en el Hospital General de México “Dr. Eduardo Liceaga”, contribuye a realizar acciones tendientes a satisfacer necesidades en el ámbito de la atención médica, en beneficio de la mujer y la población en su conjunto, a través del Programa P016 “Prevención y atención del VIH/SIDA y otras ITS”.

Por lo que, se considera que el Hospital General de México favorece con sus acciones a la atención de la brecha de desigualdad, al brindar cuidados médicos a la población sin distinción de género, raza, religión o condición social, especialmente a las mujeres que acuden en demanda de estos servicios.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La ejecución del Programa P016 “Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS” en el Hospital General de México tiene una asignación de recursos para el ejercicio de 2023 de \$1,541,776.40 y acciones específicas para la detección y seguimiento de pacientes mujeres con VIH/SIDA y otras ITS, por lo tanto, se encuentran asegurados los recursos en el Presupuesto de la Institución.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Acciones Afirmativas con los recursos asignados al Programa P016 "Prevención y atención del VIH/SIDA y otras ITS" se reporta la productividad acumulada al mes de diciembre:

Conceptos	Total
Consultas	
Consultas de primera vez: 1,785	
Consultas Subsecuente: 2,808	4,593
Ingresos Hospitalarios	351
Egresos Hospitalarios	363
Días Estancias	7,051
Promedio Días Estancia	19.4
Días Paciente	6,140
Días Cama	8,947
Porcentaje de Ocupación Hospitalaria	68.6
Estudios de VIH/SIDA y otras ITS	
• Mujeres 3,626 (56.9%)	
• Hombres 2,744 (43.1)	6,370
Estudios positivos de VIH/SIDA y otras ITS	
• Mujeres 57(27.4%)	
• Hombres 151(72.6%)	208

### Educación para la Salud:

Los temas de Educación para la Salud que son dirigidas hacia los y las pacientes en la Institución a fin de apoyar a la población para llevar mejores niveles de calidad de vida y poder continuar con el seguimiento en sus tratamientos, por lo que se describen los temas relacionados más importantes entre otros.

Temas de Educación para la Salud Cuarto Trimestre 2023	Mujeres	Hombres	Total
Prevención de Cáncer de Próstata	1,344	659	2,003
Medidas de Prevención en Sobrepeso y Obesidad	1,246	515	1,761
Prevención de Cáncer de Mama (Auto Exploración)	1,168	436	1,604
Prevención de Cáncer Cervicouterino	744	369	1,113
Prevención de Enfermedades de Transmisión Sexual y VIH	650	308	958
Reconocer los Signos más Frecuentes de la Violencia Intrafamiliar	431	194	625
Lactancia Materna	311	37	348
Parto Humanizado	284	4	288
Cuidados Durante el Embarazo: Datos de Alarma	228	1	229
Prevención y Diagnóstico Oportuno de Cáncer de Ovario	176	30	206
Cáncer de Testículo, Detección Oportuna y Colocación de Prótesis	31	170	201
Embarazo en la Adolescencia	179	1	180
Planificación Familiar	170	0	170

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Autocuidado del Paciente con VIH	54	48	102
Después del Parto ¿Qué Cuidados Debemos Tener?	75	0	75
Cuidados Previos y Posteriores a la Quimioterapia	40	9	49
Salud Sexual y Reproductiva (Prevención de VIH, ITS)	40	0	40
Importancia de la Vacunación de Embarazadas	16	1	17
<b>Total</b>	<b>7,187</b>	<b>2,782</b>	<b>9,969</b>

Acciones específicas hacia la equidad de género, se brindó atención médica a mujeres con VIH/SIDA y Otras ITS, por lo que en el ejercicio 2023 la Institución, le asignó recursos por la cantidad de 1,541,776.40, al Programa PO16 Prevención y Atención del VIH/SIDA y Otras ITS.

Para la evaluación del Programa se cuenta con los indicadores, "Porcentaje de pacientes Mujeres Detectadas con VIH/SIDA y Otras ITS" y el indicador "Porcentaje de Mujeres Satisfechas con la Atención recibida en el área de VIH/SIDA y Otras ITS".

El indicador Porcentaje de Pacientes Mujeres Detectadas con VIH/SIDA y Otras ITS, alcanzó un resultado de  $(57/3,626)=1.6\%$ , es un décimo mayor a la meta programada de  $(65/4,305)=1.5\%$ , por lo que el nivel de cumplimiento quedo en 106.7%, el indicador quedo por arriba por una décima a la meta programada; no así las variables absolutas, ya que se observan decrementos, la variable V1, en 8 mujeres menos, respecto a la meta programada y la variable V2, fueron 679 mujeres menos que se realizaron la prueba, esto debido a que en el mes de noviembre se suspendieron varias pruebas en el laboratorio, ya que se encontraba en un proceso de licitación.

El indicador Porcentaje de Mujeres Satisfechas con la Atención Médica Recibida en el Área de VIH/SIDA y otras ITS, tiene una meta programada anual de  $(182/197) = 92.4\%$ . Al mes de diciembre alcanzó un resultado de  $(131/133) = 98.5\%$ , superior a la meta, por lo que el nivel de cumplimiento quedo en 106.6%. Esto debido a que en este año se realizó un nuevo cuestionario para el levantamiento de la información, mismo que se buscara ajustar para el siguiente período.

Cabe destacar que en el género masculino se programaron para la prueba de VIH un total de 2,744 de las cuales resultaron positivo 151 varones alcanzando un índice del  $(151/2,744) = 5.5\%$  lo que se observa es que en el género masculino se refleja un índice más alto de portadores.

De manera general las personas que fueron programadas hasta diciembre de 2023 para la prueba de VIH en el Hospital fue de 6,370, de las cuales resultaron positivo 208, alcanzando un índice del  $(208/6,370) = 3.3\%$ .

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

En materia de orientación, educación y prevención sobre la salud de la población, es una oportunidad que las Instituciones de la Salud tienen, ya que es uno de los canales más adecuados para orientar, enfocar, abordar y transmitir estos conocimientos en lenguaje ciudadano con el objetivo de orientar a la población para que cuente con el conocimiento y herramientas necesarias para vivir con una mejor y mayor calidad de

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

vida en su entorno social y familiar. Sin embargo, el obstáculo al que se enfrentan las Instituciones son los recursos disponibles para ampliar la cobertura en la atención, por lo tanto, el objetivo principal es la educación en la prevención de la salud, en las Instituciones de 1er. y 2º nivel de atención.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** 160

**Nombre de la UR:** Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la Salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 132. Otorgar atención hospitalaria y consulta médica de especialidad para las mujeres en el Hospital de la Mujer.

#### Definición de la población objetivo

El Hospital de la Mujer es una unidad hospitalaria que ofrece los servicios de atención médica especializada dirigida específicamente a la mujer y su neonato, otorgando las especialidades en Ginecología, Obstetricia y Oncología. Así como la atención médica dirigida a su neonato en el momento de nacer hasta su recuperación en las áreas de Neonatología, con el equipo y personal médico adecuado.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Todas las actividades y procedimientos realizados para la atención médica requerida por la población que busca los servicios que se otorgan en la unidad se ejecutan con apego a las normas y parámetros institucionales e internacionales que garantizan la igualdad y equidad de género, respetando siempre toda preferencia de religión, idioma, raza o género.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el período en reporte se muestran los siguientes avances:

En relación con el indicador Porcentaje de mujeres egresadas por mejoría, tenemos un avance porcentual del 98.9, donde el total de mujeres egresadas es 9,696, de los cuales egresan por mejoría 9,591.

### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Las actividades de asistencia del año 2023 son afectadas por la remodelación de las áreas de Tococirugía y Urgencias, las cuales deben ser atendidas específicamente, en el sistema hidrosanitario, debido a las observaciones de COFEPRIS y por la imperante necesidad de los servicios por tener una atención sanitariamente óptima para la salud de las pacientes.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Más que un obstáculo, la remodelación de áreas fundamentales y de primer contacto con la población, es un proyecto que, al interior afecta, en primera instancia, el acceso y atención al total de las pacientes que acuden para ser atendidas. Así mismo, que, de acuerdo con el diagnóstico y estado de salud de la paciente, tenga que ser referida a una institución con la disponibilidad médico y clínico que se requiere en razón a la situación que presenta el hospital.

Toda acción se realiza con el único propósito de dar una atención digna, óptima y con calidad en beneficio de la población que se atiende en esta unidad.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y atención contra las adicciones

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** X00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional contra las Adicciones

**Clave del Pp:** E025

**Nombre del Pp:** Prevención y atención contra las adicciones

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 138. Fortalecer la prevención y atención de las adicciones con perspectiva de género.

(Y00 Comisión Nacional de Salud Mental y Adicciones -CONASAMA)

#### Definición de la población objetivo

Para efectos de la cuantificación de las poblaciones, se tomaron en cuenta los siguientes criterios:

Población Potencial. La población de entre 6 y 65 años del país, eventualmente susceptible de consumir sustancias adictivas.

Población Objetivo. La población de entre 6 y 65 años del país, derivado del cambio en el panorama epidemiológico nacional, al adelanto de la edad de inicio de consumo y por abarcar un segmento de la población altamente vulnerable, se considera el mismo rango de edad que la población potencial.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Secretaría de Salud, a través de la Comisión Nacional contra las Adicciones, de manera periódica realiza encuestas para conocer la situación en que se encuentra el consumo de sustancias psicoactivas entre la población. Dichas encuestas se realizan a nivel nacional, cuentan con representatividad estatal, y desagregan los datos considerando sexo y rangos de edad.

La más reciente, es la Encuesta Nacional de Consumo de Drogas, Alcohol y Tabaco 2016- 2017 (ENCODAT 2016 – 2017) que se efectuó entre población de 12 a 65 años de edad, en hogares.

La ENCODAT 2016-2017\* reporta que 14.9 millones de mexicanos son fumadores actuales: 3.8 millones de mujeres y 11.1 millones de hombres; de los cuales 5.4 millones fuman diariamente y 9.4 millones fuman de forma ocasional.

La población de 12 a 65 años de edad, reporta que el 17.6% fuma tabaco ocasionalmente; lo cual representa a 14.9 millones de fumadores mexicanos; de los cuales, el 8.7% (3 millones 812 mil) son mujeres y el 27.1% (11 millones 78 mil) son hombres.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En lo que respecta a Alcohol, 71% de la población de 12 a 65 años ha consumido alcohol alguna vez en la vida (80.1% hombres y 62.6% mujeres).

La posible dependencia al alcohol fue de 2.2% (1.8 millones) (hombres 3.9% y mujeres 0.6%)

En población adolescente, 12 a 17 años, el consumo excesivo al alcohol fue de 0.8 (115 mil) (0.9% hombres y 0.7% mujeres).

En el rubro de drogas ilícitas, del rango de 12 a 65 años, 9.9% las ha consumido alguna vez en la vida (15.8% hombres y 4.3% mujeres), 2.7% las ha consumido en el último año (4.4% hombres y 1.1% mujeres) y 1.4% en el último mes (2.6% hombres, 0.4% mujeres).

Un 1.3% ha consumido drogas médicas alguna vez (1.7% hombres, 0.9% mujeres).

Un 8.6% ha consumido marihuana alguna vez en la vida, 2.1% en el último año (1.8 millones) y 1.2% en el último mes.

Un 3.5% ha consumido cocaína alguna vez en la vida, 0.8% en el último año y 0.4% en el último mes.

El consumo de otras drogas ilegales presenta prevalencias iguales o inferiores al 1.1% para el consumo alguna vez, de 0.2% en el último año y de 0.1% en el último mes.

La edad de inicio de consumo de drogas es de 17.8 años (hombres 17.7 y mujeres 18.2).

Con respecto a la Población adolescente (12-17 años), la ENCODAT muestra que: 6.4% ha consumido cualquier droga alguna vez, el 3.1% lo ha hecho en el último año (437 mil) y el 1.2% en el último mes.

6.2% ha consumido drogas ilegales alguna vez (6.6% hombres y 5.8% mujeres), 2.9% en el último año y 1.2% lo ha hecho en el último mes.

5.3% ha consumido marihuana, 1.1% cocaína y 1.3% inhalables alguna vez.

Con relación a 2011, el consumo en adolescentes incrementó tanto en hombres como en mujeres, particularmente el de marihuana; en tanto que el consumo de cocaína e inhalables permaneció estable.

Los datos de la ENCODAT señalan la necesidad de reforzar las acciones desarrolladas para reducir la demanda de drogas. Dado los aumentos en el consumo de sustancias con respecto a años anteriores, resulta urgente ampliar la política de prevención y tratamiento; así como dirigir acciones de prevención en edades previas al consumo.

En lo que concierne a la población de mujeres, se observan incrementos significativos, especialmente entre población menor de 18 años.

De acuerdo con la información que recopila el Observatorio Mexicano de Salud Mental y Consumo de Drogas, en 2021, 19,377 mujeres solicitaron atención debido al consumo de sustancias psicoactivas. El promedio de edad de dicho grupo fue de 28.9 años. En cuanto al estado civil, se identificó que el 60% eran solteras, el 16.1% en unión libre, el 11.6% casadas, el 6.98% separadas, 2.7% divorciadas, y 2% viudas. Respecto a la escolaridad, el 38.7% tenía secundaria, el 27.0% bachillerato, el 13.6% primaria, el 13.3% estudios superiores, el 3.8% estudios técnicos, el 1.6% posgrado, y el 1.2% no tenía estudios.

De acuerdo con la droga de impacto, es decir, la sustancia declarada por la solicitante de tratamiento como la principal droga que motivó la atención se identificó que el 36.6% acudieron debido al consumo de estimulantes de tipo anfetamínico, el 30.8% por consumo de alcohol, el 11.9% por consumo de cannabis, el 9.6% por consumo de tabaco, el 4.2% por consumo de cocaína, el 2.1% por consumo de inhalables, el 1.6% por consumo de tranquilizantes, el 1.5% por consumo de opioides, principalmente. Las principales entidades en las que se solicitó tratamiento fueron la Ciudad de México (10.7%), Baja California (8.9%), Guanajuato (8.6%), Jalisco (8.6%), Estado de México (7.5%) y Chihuahua (5.8%). Cabe señalar que, de acuerdo con lo reportado, la edad de inicio del consumo de la droga de impacto de las mujeres que solicitaron la atención fue de 16.14 años.

Con el fin de ampliar el diagnóstico, se presentan los resultados de personas usuarias de sustancias psicoactivas que acudieron a solicitar tratamiento a las Unidades de Especialidades Médicas- Centros de

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Atención Primaria en Adicciones (UNEME – CAPA) durante el periodo que comprende del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022, en el rubro de droga de mayor impacto (sustancia que desde la percepción del paciente le ha provocado mayor daño en su salud y/o en otras esferas de su vida) se encontró que:

El primer lugar lo ocupó el alcohol con un 32.22% del total de pacientes; de este porcentaje, los hombres representaron 65.35% y las mujeres el 34.65%

El segundo lugar como droga de impacto fue para la metanfetamina (cristal), con un 25.94%; del cual los hombres representaron el 78.63% y las mujeres el 21.37%.

#### Género

En México se cuenta con diversos estudios sobre género y el consumo de drogas, en los que se muestra que las mujeres tienen menores posibilidades de poder acceder a los servicios preventivos y/o de tratamiento; que éstos en su mayoría no cuentan con una perspectiva de género; que la investigación sobre daños y consecuencias se basan primordialmente en la biología de los hombres; que es escasa la capacitación de los equipos de salud sobre el género.

Los estudios muestran que aún y cuando la mujer ha ido incorporándose al ámbito público (en determinados estratos sociales) y ha conseguido entrar al sector productivo y recibir remuneración por su trabajo, tener mayor control sobre sus vidas, el conseguir entrar a espacios de esparcimiento que antes le eran negados (como bares), las mujeres siguen enfrentando una serie de problemas vinculados a su condición de género.

*Scheinkman* (2010) señala que "aún con todos los cambios recientes en los roles de la mujer y su posición en el mundo provocado por la anticoncepción y la independencia económica, las mujeres aún sufren de una herencia de desigualdad que se aplica a la vida emocional de las parejas" y esta condición se refleja también en la vida de las mujeres que consumen alcohol.

"Las mujeres tienen tensiones al interior de su hogar, por ejemplo cumplir con la doble jornada de trabajo, la violencia familiar donde son objeto de violencia por parte de su pareja y/o cualquier otro varón de la familia (padre, hermano, etc.), la depresión porque se ven y sienten devaluadas; algunas mujeres se vinculan sentimentalmente con su pareja haciendo uso del alcohol; sentirse culpables por pensar que no cumplen a cabalidad los roles de madres-esposas, o simplemente de mujeres "decentes" y cuando beben son percibidas con mayor accesibilidad a su sexualidad. Además, hay una fuerte tendencia social a que cuando las mujeres beben se rompen los vínculos familiares y las redes sociales que la rodean, suelen quedar en el olvido o abandono, lo que dificulta aún más salir del problema. Por lo tanto, la constitución de los cuerpos biológicos, los mandatos sociales en los géneros y los contextos culturales e históricos son determinantes en la forma diferenciada de enfermar de las mujeres y hombres."

Con base a lo anterior, CONADIC considera que es necesario reforzar las acciones de prevención del consumo e iniciarlas en etapas tempranas, a partir de los 6 años de edad, otra de las acciones, es reforzar la detección oportuna del consumo, en etapas iniciales o antes de que se reporte; para ello, se continuará con la implementación de diversas acciones que se enfocan no solamente en la prevención sino también en el tratamiento, incorporando la perspectiva de salud mental con enfoque de género, obteniendo resultados medibles por medio de los siguientes indicadores:

\*Porcentaje de mujeres con problemas de consumo de sustancias psicoactivas y/o condiciones de salud mental.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

\*Porcentaje de personas de 6 años en adelante en acciones de prevención del consumo de sustancias psicoactivas y/o de salud mental

\*Porcentaje de acciones de apoyo psicológico y social a mujeres sobrevivientes de violencia y/o familias.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se registran acciones afirmativas implementadas

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Respecto de la actividad que tiene que ver con la atención de mujeres con problemas de consumo de sustancias y/o alguna condición de salud mental; de manera particular en esta acción; se logró un desempeño óptimo con la cobertura de atención de 45,730 mujeres lo que corresponde al 103% de cumplimiento de la meta; es importante mencionar que a través del seguimiento de las acciones las unidades cada vez están más sensibilizadas respecto de la atención con perspectiva de género.

En lo referente a las acciones de prevención, en los que se incluye el fortalecimiento de los mecanismos para la intervención temprana, mediante la prevención y detección oportuna del consumo de sustancias y/o condiciones de salud mental a través de las Unidades de Especialidades Médicas – Centros Comunitarios de Salud Mental y Adicciones, se tuvo un logro de 3,159,836 lo cual corresponde al 76% de la meta.

En el caso específico del acompañamiento a través del apoyo psicológico y social a mujeres sobrevivientes de violencia y/o sus familias; a través de esta actividad se realizó la identificación en las usuarias que acuden a las Unidades de Especialidades Médicas - Centros Comunitarios de Salud Mental y Adicciones del país, con la finalidad de brindar apoyo, contención y vinculación con otras instancias que permitan su recuperación, desarrollo y empoderamiento; se tuvieron un total de 786 acciones dirigidas a mujeres y sus familiares, este número representa el 112% del cumplimiento de la meta programada para este ejercicio.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Dentro de los obstáculos que se encontraron para el cumplimiento óptimo de las actividades, es necesario mencionar que este año se llevó a cabo la Encuesta Nacional de Salud Mental y Adicciones; dicha actividad la realizaron de manera directa el personal operativo de los Centros Comunitarios de Salud Mental y Adicciones, este ejercicio impidió que se tuviera la misma disponibilidad de profesionales para la atención de las comunidades; Otro aspecto a destacar es que en el último trimestre del 2024, en diferentes entidades se están llevando a cabo acciones de remodelación en las unidades operativas; lo cual dificultó el acceso a las unidades para la atención.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Vacunación

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** R00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia

**Clave del Pp:** E036

**Nombre del Pp:** Programa de Vacunación

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 137. Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres

#### Definición de la población objetivo

Mujeres embarazadas, en cualquier trimestre del embarazo, que reciben una dosis de vacuna contra la influenza estacional, de las áreas de responsabilidad de la Secretaría de Salud

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El embarazo se acompaña de un estado de inmunosupresión transitoria, lo que se asocia a mayor riesgo de enfermedad grave asociada a influenza. La vacunación provee protección contra el riesgo de infección y de complicaciones por este padecimiento en las mujeres gestantes. Diferentes estudios documentan que la vacuna vs influenza aplicada en cualquier trimestre del embarazo disminuye no solo el riesgo de neumonía en las mujeres embarazadas, sino también en sus hijos después del parto, durante los primeros 6 meses de vida. La vacunación es un procedimiento eficaz y seguro que puede salvar muchas vidas de las mujeres en este estado fisiológico.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Aplicación de una dosis de vacuna contra la influenza estacional a las mujeres embarazadas en cualquier trimestre del embarazo, en los meses de enero-marzo y octubre-diciembre

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La campaña de vacunación contra la influenza estacional 2023-2024 se realiza durante los meses de octubre-diciembre 2023 y enero-marzo 2024. Las cifras preliminares con corte al 29 de diciembre de 2023 reportan la aplicación de 432,610 dosis de vacuna contra la influenza (durante los meses de octubre-diciembre de 2023)

---

---

<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>
---

en las mujeres las mujeres embarazadas, sin derechohabientica de las áreas de responsabilidad de la Secretaría de Salud, durante los meses de octubre-diciembre 2023.
---

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
--

No se logró la meta programada debido a la baja de manda del biológico en las unidades salud. Se espera incrementar el número de dosis aplicadas en las mujeres embarazadas durante los meses de enero-marzo de 2024
--



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** 310

**Nombre de la UR:** Dirección General de Promoción de la Salud

**Clave del Pp:** U008

**Nombre del Pp:** Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 276. Reforzar las acciones contra la obesidad y sus complicaciones con perspectiva de género

#### Definición de la población objetivo

Población estatal en general, especialmente aquella con prevalencia de mala alimentación, sobrepeso y obesidad, así como otros factores de riesgo para el desarrollo de enfermedades no transmisibles y transmisibles, tanto en entornos públicos como en laborales y escolares.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México se ha documentado desde hace varias décadas una transformación de su escenario epidemiológico, la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición (ENSANUT)<sup>23</sup> 2021 muestra que en nuestro país las prevalencias de sobrepeso y obesidad en todos los grupos de edad, son un grave problema de salud pública, aunado a la inseguridad alimentaria y a un alto consumo de alimentos no recomendables (alimentos de alta densidad energética y bajo valor nutricional), bajo consumo de alimentos recomendables para consumo cotidiano como verduras, frutas, leguminosas, semillas, cereales integrales, agua sola; así como bajos niveles de actividad física.

En la población preescolar 0 – 4 años, la prevalencia de sobrepeso + obesidad es de 7.8%, mientras que la talla baja se encuentra en el 12.6%, respecto al comportamiento alimentario, del grupo de alimentos recomendables para consumo cotidiano, existe un bajo consumo de frutas, verduras y leguminosas (agua sola: 86.8%, grupo lácteos: 65.4%, frutas 53.9%, verduras 28%, leguminosas 15%), y un alto consumo de alimentos no recomendables principalmente bebidas azucaradas (86.8%), botanas, dulces y postres (53%).

<sup>23</sup> Secretaría de Salud, Instituto Nacional de Salud Pública. Encuesta Nacional de Salud y Nutrición 2021 sobre COVID-19. Resultados nacionales. Disponible en: <https://ensanut.insp.mx/encuestas/ensanutcontinua2021/informes.php>

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los escolares de 5 a 11 años, el sobrepeso + obesidad se encuentra en el 37.4%, en cuanto a su consumo alimentario, en el grupo de alimentos recomendables se encuentra en primer lugar el agua sola (91.3%), lácteos (59.1%), y frutas (45.2%), en cuanto a alimentos no recomendables, las bebidas azucaradas se consumen en el 92.9% de los escolares, seguido del 53.3% en cereales dulces y 51.5% en botanas y postres.

La población adolescentes de 12 a 19 años, el sobrepeso + obesidad se encuentra en el 42.9%, con mayor prevalencia de sobrepeso en mujeres, la región norte es la zona con las cifras más altas en este grupo, respecto al consumo de alimentos recomendables, el agua se encuentra en el 77.9%, carnes no procesadas 53.2, lácteos 46.6%, frutas 30.7%, verduras 26.7% y huevo 29.8%, en contraste 9 de cada 10 consume bebidas azucaradas, para el caso de botanas, dulces, y postres, cereales dulces y comida rápida estas oscilan entre el 40.5%, 42.5% y 34.7% respectivamente.

Para el grupo de población de adultos de 20 años y más, la prevalencia de sobrepeso + obesidad se encuentra en el 69.7%, siendo mayor el sobrepeso en hombres y la obesidad en mujeres, siendo la región norte y centro las de mayor prevalencia. La hipertensión arterial en este grupo tiene una prevalencia del 11.5% en mujeres y 19.6% en hombres. La prevalencia de diabetes se encuentra en el 15.7% (11.1% diagnosticada y 4.6% no diagnosticada). La prevalencia de adultos con colesterol alto fue de 26.6%, de triglicéridos altos fue de 48.9%. Respecto al consumo de alimentos recomendables en adultos, el 90.2% reportó consumo cotidiano de agua, 61.7% carnes no procesadas, 45.6% y 40.3% verduras y frutas. En cuanto alimentos no recomendables los más consumidos fueron: bebidas endulzadas (69.3%), seguido del grupo de cereales dulces y el grupo de botanas, dulces y postres (41.3 y 26.6%, respectivamente).

Relacionado a la seguridad alimentaria, el 60.8% de los hogares se encuentra en algún grado de inseguridad alimentaria, de los cuales un 15.8% es moderada y 10.1% es severa, lo que significa que en los últimos 3 meses redujeron la cantidad de alimentos que consumen habitualmente.

Estas cifras señalan la emergencia y la necesidad de continuar actuando sobre este factor de riesgo en todos los grupos de edad dirigido a hombres y mujeres, tal como lo ha recomendado el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) en sus estudios diagnósticos del derecho a la salud y a la alimentación 2018<sup>24,25</sup> en los que se señala la necesidad de contribuir de forma prioritaria a reducir la incidencia de la epidemia de obesidad y sobrepeso, con especial atención en el grupo de niños, niñas y mujeres adultas.

Siendo la alimentación uno de los factores y determinantes que más tienen influencia en la nutrición, salud y bienestar de las personas, es de importancia la identificación de los patrones de alimentación y las características de la dieta de una población, pues una dieta correcta y saludable contribuye a disminuir y controlar las diferentes formas de mala nutrición, ya sea por exceso o deficiencia, así como las enfermedades no transmisibles. Los hábitos de alimentación de las personas se desarrollan y pueden modificarse a lo largo de la vida, la práctica de una lactancia materna adecuada favorece el sano crecimiento y desarrollo.

Por el contrario, cuando se presentan desajustes en la alimentación de las personas, cómo el exceso del consumo calórico y nutrimentos críticos que superen el 10% de azúcares libres, 30% de grasas totales, 10% de grasas saturadas y más de 5 gramos de sal equivalente a 2 g de sodio por día, incrementan los riesgos a la salud de las personas.<sup>26</sup>

<sup>24</sup> CONEVAL. Estudio diagnóstico del derecho a la salud 2018. México. 2018. Disponible en:

<https://www.coneval.org.mx/Evaluacion/IEPSM/Paginas/Estudios-sobre-derechos-sociales.aspx>

<sup>25</sup> CONEVAL. Estudio diagnóstico del derecho a la alimentación nutritiva y de calidad. México. 2018. Disponible en:

<https://www.coneval.org.mx/Evaluacion/IEPSM/Paginas/Estudios-sobre-derechos-sociales.aspx>

<sup>26</sup> Organización Mundial de la Salud. Estrategia Mundial sobre régimen alimentario, actividad física y salud. 2017. Disponible en: <https://www.who.int/dietphysicalactivity/es/>

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La diversidad dietética de la población mexicana está caracterizada por un bajo consumo de alimentos recomendables como verduras, frutas, leguminosas, agua simple, huevo y lácteos; y un elevado consumo de productos no recomendados para su consumo diario, caracterizados por alimentos y bebidas no alcohólicas preenvasados con alta densidad energética y bajo valor nutrimental. Se ha descrito que México es de los países con mayor consumo de bebidas azucaradas con un consumo de 163 litros per cápita.<sup>27</sup> La Organización Mundial de la Salud ha señalado el incremento que ha tenido en toda Latinoamérica, incluyendo México, en donde la venta y consumo de alimentos ultra procesados ha alcanzado las 522 kcal per cápita/día en 2019.

Aunado al problema de exceso de peso en la población mexicana y los patrones alimentarios inadecuados, el INEGI ha documentado que menos de la mitad de la población (42.1%) de 18 años y más es físicamente activa, y de estos, solo el 55.2% cumple con el tiempo suficiente para obtener beneficios para su salud (al menos tres días y acumuló un tiempo mínimo de 75 minutos con una intensidad vigorosa o 150 minutos con intensidad moderada), y aunque el 63% de las personas reconoce la importancia de llevar una vida activa para su salud, señalan barreras como falta de tiempo, cansancio, problemas de salud o pereza.<sup>28</sup>

Por su parte, la lactancia materna siendo uno de los factores protectores para la nutrición y salud de niñas, niños y mujeres en periodo de lactancia, con efectos positivos en el largo plazo para la prevención de enfermedades no transmisibles, la ENSANUT 2021 ha descrito los bajos niveles de su práctica en la población mexicana, llegando solo al 35.9% de lactancia materna exclusiva en los primeros 6 meses de vida, y 47.5% en la lactancia continuada hasta los 2 años.

Otros de los determinantes personales de la salud que afectan un estilo de vida saludable en las personas es el consumo de tabaco y bebidas alcohólicas, la ENSANUT 2021 ha señalado que en población de 10 a 19 años el consumo de tabaco es del 4.6% y en población de 20 años y más del 19.1%. Respecto al consumo de bebidas alcohólicas en población de 10 a 19 años, se ha reportado que el 21.1% ha tomado alcohol, y en personas de 20 años y más es el 51.8%.

Estos determinantes de la salud generan las actuales prevalencias para los principales factores de riesgo de enfermedades no transmisibles. Respecto a la diabetes la prevalencia pasó de 9.2% en 2012 a 10.3% en 2021; la hipertensión su prevalencia pasó de 16.6% a 18.4% en 2021, respecto a población con niveles altos de colesterol y triglicéridos en sangre, en 2021 se encontró que el 32.8% de las personas de 20 años y más presentan cifras elevadas.

Lo anterior conmina y urge a dar continuidad a la protección de la salud de las personas a través de la implementación de acción de promoción de la salud que contribuyan a mejorar su estilo de vida, el autocuidado de la salud individual y colectivo y la procuración de un entorno saludable que permita tener

<sup>27</sup> Colchero A, Popkin B, Rivera J, Wen Ng S. Beverage purchases from stores in Mexico under the excise tax on sugar sweetened beverages: observational study. The BMJ 2015;352:h6704 | doi: 10.1136/bmj.h6704

<sup>28</sup> INEGI. Módulo de Práctica Deportiva y Ejercicio Físico. Noviembre 2019. Disponible en: <https://www.inegi.org.mx/programas/mopradef/>

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

las opciones necesarias para poder llevar una vida activa, acceder a una alimentación correcta y disminuir los factores para consumo de tabaco.

Es así como es imprescindible que, en términos de lo establecido por la Ley General de Salud, se lleve a cabo con toda la población acciones de educación para la salud con el objeto de crear, conservar y mejorar sus condiciones deseables de salud, a través de la nutrición, la orientación alimentaria, la actividad física y el fomento sanitario

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En la Dirección General de Promoción de la Salud se implementan acciones de promoción de la salud a través de eventos para la promoción de una alimentación correcta y consumo de agua, para promover la actividad física, así como acciones de lactancia materna y alimentación complementaria correcta y del rescate de la cultura alimentaria tradicional, así como temas de higiene.

Lo anterior coadyuva a las acciones en salud a través de un proceso incluyente y educativo en los temas antes mencionados, con la finalidad de que la población beneficiada adopte estilos de vida saludable.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el cuarto trimestre de 2023 se han atendido a un total de 4,254,482 personas, siendo 2,597,934 mujeres y 1,656,548 hombres a través de las acciones de promoción de la salud son personas impactadas con estrategias educativas en estilos de vida saludable en temas de alimentación correcta y consumo de agua simple potable, de promoción de actividad física, de cultura alimentaria tradicional, lactancia materna exclusiva y alimentación complementaria, así como temas de higiene.

La meta acumulada planeada para el cuarto trimestre 2023 es del 100%, de acuerdo a la información preliminar se alcanzó 95.5%, el motivo puede deberse a que se trata de información preliminar debido a que no se alcanza el registro total de todas las jurisdicciones al corte del 30 de diciembre de 2023.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

- Se trata de información preliminar debido a que no se alcanza el registro total de todas las jurisdicciones al corte del 30 de diciembre de 2023, aunado a que algunas entidades federativas no han enviado el reporte de su cuarto trimestre por lo que la información no se encuentra completa en este corte.

Oportunidades:

- Los responsables estatales del Programa identifican la importancia de incluir la igualdad de género en el desarrollo de los eventos educativos dirigidos a la población.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y Control del Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** 000

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades

**Clave del Pp:** U008

**Nombre del Pp:** Prevención y Control del Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 149. Reforzar las acciones contra la obesidad

#### Definición de la población objetivo

Corresponde a este programa de cobertura nacional, con área de enfoque a los 32 Servicios Estatales de Salud que atienden a la población sin derechohabencia de 20 años y más de su responsabilidad.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente, y como desde hace más de 5 años, el panorama del sobrepeso y la obesidad se explica en parte por el fenómeno de transición nutricional que experimenta el país, teniendo como características una occidentalización de la dieta, en la cual

- 1) aumenta la disponibilidad a bajo costo de alimentos procesados, ultraprocesados, adicionados con altas cantidades de grasas, azúcares y sal;
- 2) aumenta el consumo de comida rápida y comida preparada fuera de casa para un sector creciente de la población;
- 3) disminuye el tiempo disponible para la preparación de alimentos;
- 4) aumenta de forma importante la exposición a publicidad sobre alimentos industrializados y de productos que facilitan las tareas cotidianas y el trabajo de las personas, disminuyendo de este modo su gasto energético;
- 5) aumenta la oferta de alimentos industrializados en general;
- 6) disminuye de forma importante la actividad física de la población; y algo muy importante
- 7) la falta de acceso a los servicios de salud, así como el seguimiento de estos pacientes. De esta forma estas condiciones contribuyen a la aparición de enfermedades cardiometabólicas como Diabetes Mellitus tipo 2, Hipertensión Arterial, e incremento de padecer dislipidemias por la gran cantidad de factores de riesgo que comparten en común.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el periodo comprendido entre enero-diciembre 2023 (cuarto trimestre) se informa sobre el avance de las acciones de detección de enfermedades cardiometabólicas con énfasis en (Obesidad, Diabetes Mellitus, Hipertensión Arterial y Dislipidemias), reportadas por los 32 Servicios Estatales de Salud a través del Subsistema de Prestación de Servicios particularmente el Sistema Nacional de Información Básica en Materia de Salud (SINBA), de la Dirección General de Información en Salud (DGIS).

En donde el tamizaje es una actividad que se realiza por medio de la herramienta denominada “Cuestionario de Factores de Riesgo” para detectar de forma temprana si las mujeres de 20 años y más de edad presentan algún tipo de alteración metabólica, que le pongan en riesgo de padecer alguna enfermedad cardiometabólica. Asimismo, de forma paralela, se continúan con el reforzamiento de las acciones para la confirmación diagnóstica de forma temprana e inicio de un tratamiento oportuno, lo cual favorece el control de las enfermedades cardiometabólicas y el retraso en la aparición de sus complicaciones.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los resultados obtenidos durante el cuarto trimestre 2023, aún son preliminares recopilando los datos con fecha de corte (08 de diciembre 2023), lo anterior debido a las fechas de captura que maneja la DGIS y durante las cuales los Servicios Estatales de Salud se encuentran en validación y registro de la información en las plataformas oficiales específicamente en el Subsistema de Prestación de Servicios (SINBA) por lo que los datos reportados presentarán variaciones en fechas posteriores de consulta.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Obstáculo:** Las fechas de registro de información, en el SINBA por parte de los Servicios Estatales de Salud. Asimismo, se hace mención especial a la situación de pandemia por COVID 19, “olas” (incrementos de casos) donde por las medidas que se emiten inciden en la asistencia de los usuarios a los centros de salud del primer nivel de atención, lo cual ha impactado desde el año 2020 en las actividades desarrolladas por el personal de salud hacia la población que acude a las unidades de salud del primer nivel de atención.

**Oportunidad:** Continuar con el reforzamiento de acciones para la educación en salud en el género masculino acerca de la importancia de padecer obesidad y las complicaciones derivadas de la misma, principalmente la diabetes mellitus, hipertensión arterial, y dislipidemias así como el acudir a los servicios de salud para una detección temprana de alguna enfermedad cardiometabólica y evitar las complicaciones de las mismas

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF-2018:** Sistema Educativo Naval y Programa de Becas

**Ramo:** 13 Marina

**Clave de la UR:** 114

**Nombre de la UR:** Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

**Clave del PP:** A006

**Nombre del PP:** Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

#### Capacitación.

##### Definición de la población objetivo

10,000 efectivos de la Secretaría de Marina (5,400 Mujeres y 4,600 Hombres), que aún no han sido capacitados en materia de Igualdad de Género e Inclusión.

##### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con la finalidad de reducir la brecha de desigualdad de oportunidades entre mujeres y hombres al interior y exterior de la Institución, y empoderar a las mujeres navales en temas relacionados a la de: "Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal del Recurso Humano de la Institución", "El empoderamiento y resiliencia a partir de la superación de un evento traumático por Hostigamiento y Acoso Sexual, Hostigamiento y Acoso Laboral y Discriminación", "Liderazgo de la Mujer en la Secretaría de Marina" y "Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género con énfasis en el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual". La Secretaría de Marina tiene programado capacitar durante el presente ejercicio fiscal a un total de 10,000 elementos navales (5,400 Mujeres y 4,600 Hombres) en los temas en comento.

##### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Consideramos que es necesario continuar con la capacitación en materia de igualdad de género e inclusión y aunque hemos llegado a al personal civil recientemente incorporado y al militar en áreas administrativas, nos hace falta incorporar en la capacitación al personal operativo, que por la naturaleza de sus actividades no siempre está disponible y es necesario lograr el cambio institucional a favor de la igualdad de género.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre del 2023, se alcanzó la meta en un **110%**, al capacitar a 11,000 elementos en los siguientes cursos en línea: "Lenguaje incluyente, accesible y no sexista; Liderazgo de la mujer en la Secretaría de Marina (dos aperturas); Prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual; Nuevas masculinidades (redistribución de las tareas de cuidados al interior de las familias); El derecho humano al cuidado; Prevención del acoso laboral en la Secretaría de Marina. Y los foros en línea: Lenguaje incluyente, accesible y no sexista; Liderazgo de la mujer en la Secretaría de Marina (dos aperturas); Prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual; Nuevas masculinidades (redistribución de las tareas de cuidados al interior de las familias) y El derecho humano al cuidado.

Así también se llevaron a cabo tres seminarios en línea: Prevención, atención y sanción de la violencia de género con énfasis en el hostigamiento sexual y acoso laboral (dirigido para altos mandos) y dos seminarios; Capacitación para Auditores Internos en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación (un seminario en línea y otro presencial).

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Obstáculos:** El contraste entre el precio y la calidad de los servicios de capacitación, así como la especialidad en los temas limita la oferta, debido al número de empresas capacitadoras en materia de Igualdad de Género con la calidad requerida por la importancia y trascendencia, que se busca para generar un impacto positivo en el personal de la Secretaría de Marina (civil y naval) como población objetivo y la importancia de la incidencia en el recurso humano de la institución para promover un cambio de cultura Institucional a favor de la Igualdad sustantiva.

**Oportunidades:** Es determinante contar con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, lo que permite mantener la continuidad de la capacitación del personal de la Secretaría de Marina (civil y naval) en los temas de igualdad de género, que contribuya a fortalecer la cultura a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, dentro y fuera de la institución, en el entorno social y familiar de las mujeres y los hombres navales.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF:** Sistema Educativo Naval y Programa de Becas

**Ramo:** 13 Marina

**Clave de la UR:** 114

**Nombre de la UR:** Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

**Clave del PP:** A006

**Nombre del PP:** Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

#### Sensibilización.

##### Definición de la población objetivo

1,500 efectivos Navales de la Secretaría de Marina-Armada de México (810 Mujeres y 690 Hombres), que aún no han sido sensibilizados y concientizados en materia de igualdad de género.

##### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con la finalidad de reducir la brecha de desigualdad de oportunidades entre mujeres y hombres al interior y exterior de la Institución y empoderar a las mujeres en temas relacionados a la Igualdad de Género, la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, la Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual y la Inclusión, la Secretaría de Marina tiene programado sensibilizar y concientizar durante el presente ejercicio fiscal a través de la implementación de una campaña integral, la cual se llevará a cabo en el marco de la conmemoración del 25 de noviembre "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer" con el uso de las nuevas tecnologías y explotando los recursos audiovisuales, digitales e impresos, a un total de 1,500 elementos navales (810 mujeres y 690 hombres).

##### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Sensibilizar y concientizar al personal naval y civil de la institución en materia de Igualdad de Género y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, con énfasis en el 100% de las mujeres de la Institución, a fin de generar un cambio de cultura organizacional a favor de la Igualdad Sustantiva a través de la estimulación de los sentidos y las expresiones artísticas.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante este trimestre, se realizaron seminarios presenciales en las zonas navales, cada seminario tuvo una duración de 4 horas y en ellas se realizaron diversas actividades en grupos y reflexiones sobre el tema.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Obstáculos:** Durante este trimestre, en particular no se pudo llegar a las zonas afectadas por los fenómenos meteorológicos del pacifico mexicano, particularmente en los Cabos B.C.S. y Acapulco ya que las instalaciones navales quedaron inservibles, además de que el personal se integró al Plan Marina.

**Oportunidades:** Es necesario e indispensable seguir contando con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, con lo cual se podrá mantener la continuidad de los proyectos con el fin de fortalecer las acciones de sensibilización del personal naval (mujeres y hombres) y acelerar el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres dentro y fuera de la institución

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF:** Sistema Educativo Naval y Programa de Becas

**Ramo:** 13 Marina

**Clave de la UR:** 114

**Nombre de la UR:** Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos.

**Clave del PP:** A006

**Nombre del PP:** Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del Programa de Cultura Institucional del PROIGUALDAD.

#### Difusión.

##### Definición de la población objetivo

35,000 Artículos de difusión en materia de Igualdad de Género, adquiridos y distribuidos al personal naval de la Secretaría de Marina-Armada de México (Mujeres y Hombres).

##### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con la finalidad de reducir la brecha de desigualdad de oportunidades entre mujeres y hombres al interior y exterior de la Institución, y empoderar a las mujeres en temas relacionados a la Igualdad de Género, la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, la Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual y la Inclusión, la Secretaría de Marina adquirió y distribuyó durante el presente ejercicio fiscal en los diferentes Mandos Navales localizados en ambos litorales del país y a las Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana, 48,211 artículos de difusión con contenido relativo a los temas antes citados, destinados a beneficiar a 9,642 mujeres y 38,568 hombres.

##### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Distribuir al 100% de las mujeres de la Institución material de difusión en materia de igualdad de género e inclusión, con contenido relativo, que permite el acercamiento de estos temas al personal naval adscrito a los diferentes Mandos Navales localizados en ambos litorales del país y a las Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana, a fin de que tengan los conocimientos y herramientas necesarias para empoderarse y prevenir la violencia de género; así como lograr un cambio de cultura institucional a favor de la Igualdad Sustantiva.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre del presente año, se distribuyeron los siguientes artículos: Cartillas de igualdad de género, brazalete color naranja para ser portado los días 25 de cada mes en conmemoración de la no violencia contra las mujeres y niñas, bolsa textil con leyendas alusivas a la igualdad de género, banner con información para denuncia de hostigamiento y acoso sexual y laboral, libreta verde pixelada con información para realizar denuncias de HyAs, carpeta vinil y cinta porta gafete con información sobre el tema.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Obstáculos:** Una oportunidad ha sido la variación favorable de la cotización del peso frente al dólar, que beneficia en la adquisición de los materiales necesarios para los servicios de impresión y elaboración de material informativo en materia de Igualdad de Género, toda vez que algunos de los insumos necesarios para su elaboración son de importación.

**Oportunidades:** Es determinante contar con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, lo que permite mantener la continuidad de la capacitación del personal de la Secretaría de Marina (civil y naval) en los temas de igualdad de género, que contribuya a fortalecer la cultura a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, dentro y fuera de la institución, en el entorno social y familiar de las mujeres y los hombres navales.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Procuración de Justicia Laboral

**Ramo:** 14 Trabajo y Previsión Social

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo.

**Clave del Pp:** E002

**Nombre del Pp:** Procuración de Justicia Laboral

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

**Número y denominación de la acción:** 315. Fortalecimiento del Servicio de Procuración de Justicia laboral (Orientación, Asesoría Jurídica, Conciliación y Representación Jurídica) para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

#### Definición de la población objetivo

La problemática que atiende este programa presupuestario está relacionada con el cumplimiento de los derechos laborales previstos en el Artículo 123 Constitucional en su Apartado "A", fracción XXXI que protegen a las trabajadoras y los trabajadores que desarrollan actividades de competencia federal en el territorio nacional, en lo dispuesto en el Artículo 530 de la Ley Federal del Trabajo el cual faculta a la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET) a realizar las funciones siguientes:

- I. Representar o asesorar a los trabajadores y a sus sindicatos, siempre que lo soliciten, ante cualquier autoridad, en las cuestiones que se relacionen con la aplicación de las normas de trabajo;
- II. Interponen los recursos ordinarios y extraordinarios procedentes, para la defensa del trabajador o sindicato; y
- III. Proponer a las partes interesadas soluciones amistosas para el arreglo de sus conflictos y hacer constar los resultados en actas autorizadas.

En función de lo anterior, la atención del Programa Presupuestario E002 "Procuración de Justicia Laboral" a cargo de la PROFEDET, bajo el enfoque de género en cuanto a la definición de la población objetivo, los servicios se brindan a petición de parte, es decir la atención se otorga al momento en que las mujeres acuden a solicitar presuntas violaciones a sus derechos laborales, sin que se precise y defina un universo específico de atención.

En este sentido, los servicios se proporcionan en función de la demanda, de las denuncias y quejas de trabajadoras asociadas a la competencia federal que perdieron o cambiaron de empleo durante el último año, así como a las fluctuaciones estacionales como el reparto de utilidades y aguinaldo principalmente.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La atención del Programa Presupuestario E002 “Procuración de Justicia Laboral” a cargo de la PROFEDET, bajo el enfoque de género en cuanto a la definición de la población objetivo, los servicios se brindan a petición de parte, es decir la atención se otorga al momento en que las mujeres acuden a solicitar presuntas violaciones a sus derechos laborales, sin que se precise y defina un universo específico de atención.

En este sentido, los servicios se proporcionan en función de la demanda, de las denuncias y quejas de trabajadoras asociadas a la competencia federal que perdieron o cambiaron de empleo durante el último año, así como a las fluctuaciones estacionales como el reparto de utilidades y aguinaldo principalmente.

Análisis sobre la conflictividad laboral individual:

- Como resultado de atender un total de 265,459 servicios de orientación y asesoría jurídica personalizada, donde el 44% (116,303 servicios) fue para la mujer trabajadora y beneficiaria. Esta última cifra se compone de: 45,913 orientaciones telefónicas, 21,923 servicios atendidos vía correo electrónico y 48,467 asesorías a mujeres que acudieron de forma personal a las representaciones de PROFEDET en la Ciudad de México como en el interior de la República.
- En el servicio de asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales, de un total de 14,841 asuntos concluidos, 5,482 estuvieron referidos a mujeres trabajadoras y beneficiarias, es decir el 37% del total de asistencias en medios alternos de solución de conflictos laborales concluidos.
- En la representación jurídica bajo el enfoque de género se concluyeron 14,661 juicios para defender los derechos de la mujer trabajadora, el 56% respecto a un total de 26,190 demandas concluidas al mes de diciembre de 2023.
- Por su parte en demandas de amparo se concluyeron 756 asuntos, donde 350 corresponden a mujeres, el 46% en relación con el total de amparos concluidos.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Considerando la naturaleza temporal de las acciones positivas en favor de la mujer, se considera que en la procuración de justicia laboral que es permanente, no existen acciones que favorezcan tratos preferenciales o sistemas de cupos.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Integración de resultados:

La PROFEDET, proporciona servicios de Procuración de Justicia Laboral conforme a las atribuciones que se encuentran enmarcadas en la Ley Federal del Trabajo y su Reglamento Interno. Al mes de diciembre de 2023, en su primer nivel de atención denominado “servicios iniciados”, otorgo un total de 288,458 servicios de procuración de justicia laboral, integrado por 265,459 orientaciones y asesorías (92%), 16,372 servicio de asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales iniciados (6%), 4,715 juicios iniciados (2%) y 1,912 amparos interpuestos (1%).

Del total de servicios iniciados, 126,155 estuvieron asociados a la atención de las quejas y solicitudes relacionadas con la mujer trabajadora (44%). En forma desagregada significaron 116,303 servicios de orientación y asesoría, se atendieron 6,028 servicio de asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales iniciados, se promovieron 2,785 juicios y se interpusieron 1,039 demandas de amparo ante la autoridad bajo la perspectiva de género. Por otra parte, se otorgaron 162,303 (56%) servicios para hombres.

El desempeño de la procuraduría medido en términos de su eficacia en el servicio de representación jurídica con enfoque de género fue el siguiente:

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A diciembre del 2023, en el servicio de asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales, en 2,654 asuntos se favoreció a la mujer trabajadora, de un total de 5,482 asistencias en medios alternos de solución de conflictos laborales brindados a mujeres, mientras que 9,359 fueron para hombres para un total de 14,841 con ello ubican el indicador de componente "Porcentaje de servicios de asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales concluidos entre las personas trabajadoras, beneficiarios y sindicatos en el sector formal en ramas económicas de competencia federal y los empleadores" en 102.3%, esto respecto a la meta programada de 14,507 asuntos al periodo.

La PROFEDET, a diciembre de 2023 logró concluir en forma exitosa 8,276 juicios para la mujer trabajadora y beneficiaria respecto a un total de 14,661 juicios concluidos de mujeres, lo que representa un 56% de asuntos de juicios resueltos favorablemente para la mujer trabajadora o beneficiaria.

De conformidad con la matriz de indicadores para resultados (MIR) de PROFEDET, a diciembre de 2023, este Órgano Desconcentrado en su nivel de propósito presenta los siguientes resultados:

Propósito 1 - Porcentaje de servicios de prevención de conflictos concluidos, conformado por el total de servicios de orientaciones otorgadas por medios electrónicos, asesorías simples, acompañamientos y asistencia en medios alternos de solución de conflictos concluidos al periodo, con un total acumulado a diciembre de 2023 de 217,366 atenciones realizadas, respecto de 227,225 programados al periodo, colocando al indicador en 95.7%.

Propósito 2 - Porcentaje de servicios otorgados a mujeres, conformado por servicios de orientación y asesoría, asistencias en medios alternos de solución de controversias y representación jurídica otorgados a mujeres, con un total acumulado a diciembre del 2023 de 136,796 respecto de 147,971 programados al periodo, colocando al indicador en 92.4%.

Alcance de acciones legales emprendidas para defender los derechos laborales de la mujer trabajadora.

En la PROFEDET para distinguir el servicio prestado a la mujer trabajadora y defender sus derechos laborales ante las instancias correspondientes, al mes de diciembre de 2023, abrió 10,325 expedientes que representan el 43%, de un total de 23,965 expedientes generados. Del total de expedientes generados para mujeres, el 64% se concentró en las siguientes diez entidades de la República Mexicana: Ciudad de México, Chihuahua, Jalisco, Coahuila, Puebla, Veracruz, Querétaro, Morelos, Guanajuato y Tamaulipas

De los expedientes abiertos para reclamar los derechos de la mujer trabajadora se concentraron en los siguientes motivos de conflicto: Despido (26%), Designación de Beneficiarios (21%), Aportaciones (17%) Prestaciones (14%), Aguinaldo (6%), Pensión por I.V.C.M. y Riesgo de Trabajo (6%), Retiro Voluntario, (5%), mientras que el 5% restante en diversos motivos de conflicto como: pago de utilidades, prestaciones IMSS, etc.

Asimismo, de los expedientes abiertos por rama de la actividad económica se concentraron en las siguientes áreas: Administración Directa o Descentralizada (27%), Por Contrato y/o Concesión Federal (24%), Banca y Crédito (8%), Local (8%), Automotriz (6%), Productora de Alimentos (6%), Zonas Federales (5%), Química (5%), Elaboración de Bebidas (3%), y Eléctrica (2%), mientras que el 6% restante estuvieron relacionados con

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

actividades como: Textil, Minera, Azucarera, Petroquímica, Metalurgia y Siderurgia, Cinematográfica, entre otros.

Respecto del Indicador de Capacitación, al cuarto trimestre del 2023 se obtuvo la participación de 39 personas servidoras públicas capacitadas, en los siguientes programas:

Comisión Nacional de Derechos Humanos 23 personas servidoras públicas capacitadas  
Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación 10 personas servidoras públicas capacitadas  
Instituto Nacional de las Mujeres 6 personas servidoras publicas capacitadas

De ese total 13 fueron hombres y 26 mujeres.

Por lo que acumulado del 2023 se tuvieron un total de 268 personas capacitadas, 39 personas capacitadas en el primer trimestre, 37 capacitadas en el segundo trimestre, 153 capacitadas en el tercer trimestre y 39 personas capacitadas en el cuarto trimestre. El acumulado por plataforma es:

- Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) 24 personas capacitadas.
- Comisión nacional de Derechos Humanos (CNDH) 68 personas capacitadas.
- Inmujeres con 176 personas capacitadas.

Los cursos fueron impartidos a 192 mujeres servidoras públicas y 76 hombres servidores públicos.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Oportunidades:

- Ampliar la cobertura del programa de procuración de justicia laboral en el marco de la reforma a la Ley Federal del Trabajo, mediante las campañas institucionales para aumentar en el interés de las y los trabajadores por conocer sus derechos laborales.
- Ampliar la cobertura actual de los sistemas de información y de registro para favorecer la profundización en la cultura de servicio institucional con un enfoque transversal.

Precisar mejor los diversos motivos de queja de las mujeres trabajadoras y beneficiarias para posibilitar su diferenciación y conocer su impacto a partir de producir información por sector y región.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

**Ramo:** 14 Trabajo y Previsión Social

**Clave de la UR:** 222

**Nombre de la UR:** Dirección General de Previsión Social

**Clave del Pp:** E003

**Nombre del Pp:** Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 153. Promoción del trabajo digno para Jornaleras y Jornaleros Agrícolas.

#### Definición de la población objetivo

Personas jornaleras agrícolas.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional de Salarios Mínimos (CONASAMI) de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, emitió en 2020 un informe sobre las condiciones laborales y salariales de las personas jornaleras agrícolas en el marco de la enfermedad provocada por el virus SARS-CoV-2 (COVID-19).

- Existen dos millones 407 mil 701 jornaleros agrícolas; con sus familias suman 8.5 millones de personas
- 93.4% carece de contrato; 90.9% sin acceso a instituciones de salud por parte de su trabajo y 85.3% no cuenta con prestaciones laborales
- El 33.3% de los jornaleros gana hasta un salario mínimo, y poco más de la mitad, 54.5%, percibe más de uno y hasta dos salarios mínimos
- La reforma de 2019 a la Ley Federal del Trabajo mandata a la CONASAMI a establecer el salario mínimo para las personas jornaleras agrícolas

En las reformas de 2019 a la Ley Federal del Trabajo, artículo 280 bis, se mandata a la CONASAMI fijar los salarios mínimos profesionales de las y los trabajadores del campo:

Artículo 280 Bis. La Comisión Nacional de los Salarios Mínimos fijará los salarios mínimos profesionales de las y los trabajadores del campo debiendo tomar en consideración, entre otras las circunstancias siguientes: I. La naturaleza, cantidad y calidad de los trabajos; II. El desgaste físico ocasionado por las condiciones del trabajo, y III. Los salarios y prestaciones percibidas por los trabajadores de establecimientos y empresas dedicadas a la producción de productos agrícolas. Artículo adicionado DOF 01-05-2019.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se estima que en México existen dos millones 407 mil 701 personas jornaleras agrícolas, representan el 34.8% de la población ocupada del sector primario y el 75.6% de la población subordinada y remunerada de dicho sector. Es una ocupación predominantemente masculina, con 87.3% de hombres. Asimismo, una de cada cinco personas es indígena.

El 33.3% de los jornaleros gana menos o hasta un salario mínimo, y poco más de la mitad, 54.5%, percibe más de uno y hasta dos salarios mínimos.

Las carencias se agravan porque su contratación se encuentra sujeta a la temporalidad de los cultivos y, por tanto, su ingreso no les garantiza la satisfacción de las necesidades básicas para todo el año. Lo anterior provoca que familias enteras tengan que integrarse al proceso productivo en el campo. Se estima una población jornalera (personas trabajadoras y familiares) de alrededor de 8.5 millones de personas.

Al bajo nivel salarial se suma la alta flexibilidad laboral y escasa regulación. Del total de personas jornaleras agrícolas 93.4% no tiene contrato escrito; 90.9% ni acceso a instituciones de salud por parte de su trabajo; 85.3% no cuenta con prestaciones laborales (sin incluir el acceso a instituciones de salud) y 60% trabaja una jornada completa o más.

\*Fuente: Elaboración CONASAMI, con base en INEGI. ENOE. Cuarto trimestre de 2019.  
[https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/545854/Bolet\\_n\\_10\\_2020.pdf](https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/545854/Bolet_n_10_2020.pdf)

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### Primer trimestre Distintivo en Responsabilidad Laboral

De enero a marzo se llevaron a cabo 9 sesiones de asesoría virtual a 20 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2023, beneficiando a un total de 14,713 personas, de las cuales, 6,143 (41.8%) son mujeres y 8,570 (58.2.7%) son hombres.

	Menores de edad hijos de las personas trabajadoras jornaleras agrícolas beneficiadas			Personas trabajadoras jornaleras agrícolas			Gran Total		
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total
<b>Total</b>	965	974	1,939	5,178	7,596	12,774	6,143	8,570	14,713
<b>%</b>	49.8%	50.2%	100%	40.5%	59.5%	100%	41.8%	58.2%	100%

#### Segundo trimestre Distintivo en Responsabilidad Laboral

De abril a junio se llevaron a cabo 10 sesiones de asesoría virtual a 20 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2023, beneficiando a un total de 2,867 personas, de las cuales, 1,025 (35.8%) son mujeres y 1,842 (64.2%) son hombres.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados									
	Menores de edad hijos de las personas trabajadoras jornaleras agrícolas beneficiadas			Personas trabajadoras jornaleras agrícolas			Gran Total		
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total
<b>Total</b>	0	0	0	1,025	1,842	2,867	1,025	1,842	2,867
<b>%</b>	0	0		35.8%	64.2%	100%	35.8%	64.2%	100%

De enero a junio se llevaron a cabo 19 sesiones de asesoría virtual a 40 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2023, beneficiando a un total de 17,580 personas, de las cuales, 7,168 (40.8%) son mujeres y 10,412 (59.2%) son hombres.

#### Tercer trimestre Distintivo en Responsabilidad Laboral

De julio a septiembre se llevaron a cabo 6 sesiones de asesoría virtual a 11 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2023, beneficiando a un total de 4,484 personas, de las cuales, 1,896 (42.3%) son mujeres y 2,588 (57.1%) son hombres.

	Menores de edad hijos de las personas trabajadoras jornaleras agrícolas beneficiadas			Personas trabajadoras jornaleras agrícolas			Gran Total		
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total
<b>Total</b>	50	41	91	1,846	2,547	4,393	1,896	2,588	4,484
<b>%</b>	54.9%	45.1%	100%	42%	58%	100%	42.3%	57.7%	100%

De enero a septiembre se llevaron a cabo 25 sesiones de asesoría virtual a 51 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2023, beneficiando a un total de 22,064 personas, de las cuales, 9,064 (41%) son mujeres y 13,000 (59%) son hombres.

#### Cuarto Trimestre Distintivo en Responsabilidad Laboral

De octubre a diciembre se llevaron a cabo 6 sesiones de asesoría virtual a 9 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2023, beneficiando a un total de 3,622 personas, de las cuales, 1,438 (39.7%) son mujeres y 2,184 (60.3%) son hombres.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

	Menores de edad hijos de las personas trabajadoras jornaleras agrícolas beneficiadas			Personas trabajadoras jornaleras agrícolas			Gran Total		
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total
				1438	2184	3622	1438	2184	3622
				39.7%	60.3%	100%	39.7%	60.3%	100%

De enero a diciembre se llevaron a cabo 31 sesiones de asesoría virtual a 60 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2023, beneficiando a un total de 25,686 personas, de las cuales, 10,502 (40.9%) son mujeres y 15,184 (59.1%) son hombres.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Ejecución de los programas y acciones de política laboral

**Ramo:** 14 Trabajo y Previsión Social

**Clave de la UR:** 222

**Nombre de la UR:** Dirección General de Previsión Social

**Clave del Pp:** E003

**Nombre del Pp:** Ejecución de los programas y acciones de política laboral

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral y conciliación trabajo familia.

#### Definición de la población objetivo

Políticas Laborales para la Mujer

En la meta de Políticas Laborales para la Mujer, la población objetivo se visualiza de manera indirecta en razón de que las acciones realizadas en la promoción, difusión y asesoría de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, así como de la promoción, difusión, asesoría del Distintivo en Responsabilidad Laboral, en su especialidad de Igualdad Laboral y Corresponsabilidad Familiar.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México la Constitución Política, en los Artículos 4º y 5º, estipula que “El varón y la mujer son iguales ante la ley”, sin embargo, de acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), en el segundo trimestre de 2018 muestra que 44.2 millones son hombres, de los cuales casi ocho de cada 10 son económicamente activos, y 48.9 millones son mujeres, de las cuales, cuatro de cada 10 participan en el mercado de trabajo, ya sea que estén ocupadas o busquen empleo.

Las cifras también revelan la paulatina y consistente contracción de la brecha de género en la tasa de participación económica (TPA: porcentaje que representa la población económicamente activa [PEA] respecto a la de 15 y más años de edad), que se mueve de 39.2 puntos porcentuales en 2005 a 33.8 puntos en 2018 a favor de los hombres, lo que significa una disminución de 5.4 puntos porcentuales de la brecha entre hombres y mujeres. Lo anterior obedece, en mayor medida, a la disminución de la tasa de participación masculina que al aumento de la femenina.

La tasa de participación económica, a nivel nacional presenta diferencias importantes entre ambos sexos; hombres (77.5%), y mujeres (43.7%).

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con base en los resultados de la ENOE, se muestra que las mujeres ocupadas en el mercado de trabajo cuentan con instrucción media superior o superior en mayor proporción que los hombres: 41.2% de ellas frente a 35.4% de ellos.

En el Artículo 123, fracción VII, de la propia Constitución, y en la Ley Federal del Trabajo, en el Artículo 86, para trabajo igual debe corresponder salario igual, sin tener en cuenta el sexo; sin embargo, más de la mitad de las mujeres ocupadas, perciben hasta dos salarios mínimos, con diferencia de 11.8 puntos porcentuales de desventaja respecto a los hombres; mientras que las mujeres con ingresos por trabajos superiores a los cinco salarios mínimos representan 3.5% del total de ocupadas.

En lo que se refiere a la jornada laboral, los datos muestran que dos de cada 10 hombres ocupados trabajan jornadas menores a las 40 horas semanales, lo que para las mujeres es de 4 por cada 10. Cuando los ocupados se ubican en jornadas de 40 a 56 horas, las mujeres participan con 46.7% y los hombres con 55.3%. Cuando la jornada es de más de 56 horas existe una diferencia de 9.4 puntos porcentuales entre ambos sexos siendo los hombres los que tienen mayor participación.

La participación de las mujeres en el trabajo asalariado es inferior a la de los hombres. De cada 100 personas que contribuyen a la producción de bienes y servicios de manera asalariada en actividades no agropecuarias (industria, comercio y servicios), 42 son mujeres y 58 son hombres.

Otro de los tópicos centrales del análisis sobre las desigualdades en la inserción de los hombres y las mujeres en el mercado laboral, son los ingresos que reciben por su participación en las actividades económicas y particularmente en lo que se refiere a las diferencias salariales desde un enfoque de discriminación laboral. Así, al analizar la cantidad monetaria que reciben hombres y mujeres por su participación en la actividad económica, a partir de la mediana del ingreso mensual real de trabajo, esta muestra que independientemente de la edad, la escolaridad y la situación conyugal de las mujeres y los hombres, la remuneración que perciben las mujeres por su trabajo es inferior al que reciben los hombres.

Al analizar el salario real de los hombres y mujeres ocupadas(os) durante el periodo que va de 2005 a 2018, se observa que la brecha que separa la mediana de los ingresos mensuales reales de los hombres respecto a la de las mujeres se ha mantenido con escasas variaciones; en 2014 la brecha se redujo a 833 pesos, para volver a aumentar en 2015 y llegar, en 2017, a 1 116 pesos.

Las mayores diferencias entre el ingreso promedio por hora trabajada de hombres y de mujeres ocupados se ubican entre las y los funcionarios y directivos de los sectores público, privado y social, en donde los ingresos de los hombres superan a los de las mujeres por un poco más de 15.2 pesos. Entre las y los profesionistas, técnicos y trabajadores del arte y comerciantes, es de 4.6, 4.1 y 4.5 pesos, respectivamente. Por el contrario, en las actividades agrícolas, ganaderas, silvícolas y de caza y pesca la diferencia en el ingreso promedio por hora trabajada es favorable a las mujeres por 1.7 pesos.

El valor del índice de discriminación salarial representa el porcentaje de cambio en el salario de mujeres u hombres que se debe realizar para lograr la igualdad salarial. Si el índice es negativo, hay que incrementar el salario de las mujeres; cuando es igual a cero, existe igualdad; y cuando es positivo, el salario de los hombres se debe incrementar.

A lo largo del periodo 2010 a 2018 se observa que las mujeres reciben un menor salario que los hombres en las diferentes actividades económicas, situación que tiende a reducirse, pero no de una manera definitiva, ya que mientras en 2013 el índice se redujo a -3.1, en 2018 se incrementó nuevamente a -5.4 por ciento.

La diferencia entre los niveles salariales de mujeres y hombres varía entre las distintas actividades. Para 2018, entre los trabajadores de la industria manufacturera y del comercio, la remuneración de las mujeres tendría que aumentarse 15.3% y 18.7% para alcanzar la igualdad salarial; por el contrario, en las actividades de la industria extractiva y de la electricidad, es el salario de los hombres el que tendría que incrementarse en 8.9% para lograr la igualdad con el de las mujeres.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se puede observar que la población femenina asalariada que gana hasta tres salarios mínimos es superior a la masculina. Ya que, en 2005, la población femenina registraba el 72.2% de asalariados, mientras, que la masculina registraba el 64.1% (una diferencia de 8.1 puntos porcentuales).

La incorporación de las mujeres a la vida laboral condujo a establecer previsiones para la maternidad. El acceso a guardería o a cuidados maternos es una necesidad importante para las mujeres que trabajan, sin embargo, de acuerdo con las cifras de la ENOE al primer trimestre de 2018, el 77.4% de las mujeres trabajadoras subordinadas y remuneradas no disponen del servicio de guardería o cuidados maternos y únicamente el 22.6% tienen acceso a él. Así, solo el 6.5 % de las trabajadoras subordinadas y remuneradas son mujeres sin hijos que sí cuentan con dichas prestaciones laborales, porcentaje que es de 11.3% cuando se trata de mujeres en esta condición laboral que tienen de uno a dos hijas(os), y de 4.7% para las que tienen de 3 a 5 hijas(os). En contrapartida, 3 de cada 10 trabajadoras tienen de uno a dos hijas(os) y carecen de acceso a guardería o cuidados maternos.

En lo relativo a violencia de género, la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2016 (ENIREH), nos muestra que de las mujeres que han trabajado, 27 de cada 100 ha experimentado algún acto violento, principalmente de tipo sexual y de discriminación por razones de género o por embarazo.

El tipo de violencia más frecuente en el trabajo es la discriminación, las agresiones sexuales y las de tipo emocional como las humillaciones, degradación e intimidación.

El 10.3% de las mujeres señalan que, en los últimos 12 meses, tuvieron menos oportunidades que un hombre para ascender en su trabajo y un 9.2% menor salario que un hombre que hace el mismo trabajo o tiene el mismo puesto que ellas.

Entre 2011 y 2016 al 11.8% les pidieron prueba de embarazo, mientras que al 1.8% las despidieron, no las contrataron o les bajaron el salario por estar embarazadas.

El/la compañera(a) de trabajo (35.2%) y el patrón o jefe (19.3%) son los agresores más frecuentes en el ámbito laboral.

La violencia ejercida contra las mujeres en el ámbito laboral en los últimos 12 meses ocurrió principalmente en las instalaciones del trabajo (79.1%), y en menor medida en las inmediaciones como calle, parque o lugar público (11.5%).

Las agresiones ocurridas en las instalaciones del trabajo, los últimos 12 meses fueron: 48.4% emocionales, 47.9% agresiones sexuales y 3.7% agresiones físicas.

El Instituto Nacional de las Mujeres cuenta con indicadores básicos de género y trabajo, los cuales demuestran los siguientes datos en 2020:

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Indicador	Año	Total	Hombres	Mujeres
Tasa de participación en trabajo no remunerado según sexo	2020	82.46	67.51	95.93
Tasa de participación económica de la población de 15 años y más de edad según sexo	2020	59.85	76.41	44.94
Tasa de desocupación según sexo	2020	3.45	3.46	3.43
Ingreso promedio por hora de la población ocupada según sexo	2020	41.92	42.01	41.79
Horas promedio semanales trabajadas de la población ocupada según sexo	2020	40.98	43.97	36.39
Tasa de jubilación de la población adulta mayor (60 años y más) según sexo	2020	19.41	28.81	11.56

#### Referencias:

- Instituto Nacional de Estadística y Geografía (2018). Mujeres y hombres en México 2018. Consultado en [http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos\\_download/MHM\\_2018.pdf](http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/MHM_2018.pdf)
  - Instituto Nacional de Estadística y Geografía (2016). Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2016. Consultado en [https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/endireh/2016/doc/endireh2016\\_presentacion\\_ejecutiva.pdf](https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/endireh/2016/doc/endireh2016_presentacion_ejecutiva.pdf)
- Instituto Nacional de las Mujeres. Indicadores básicos. Consultado en [http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/panorama\\_general.php?IDTema=6&pag=1](http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/panorama_general.php?IDTema=6&pag=1)

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación

##### Primer trimestre

Para la certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en el primer trimestre de 2023 se realizaron 60 acciones de difusión y asesoría en 34 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 5,608 personas de las cuales 1,473 son mujeres (26.3%) y 4,135 (73.7%) son hombres.

##### Segundo Trimestre

Para la certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en el segundo trimestre de 2023 se realizaron 120 acciones de difusión y asesoría en 43 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 13,589 personas de las cuales 4,583 son mujeres (33.7%) y 9,006 (66.3%) son hombres.

Para la certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, de enero a junio de 2023 se realizaron 180 acciones de difusión y asesoría en 77 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 19,197 personas de las cuales 6,056 son mujeres (31.5%) y 13,141 (68.5%) son hombres.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### Tercer Trimestre

Para la certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en el tercer trimestre de 2023 se realizaron 23 acciones de difusión y asesoría en 18 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 2,405 personas de las cuales 1,187 son mujeres (49.4%) y 1,218 (50.6%) son hombres.

Para la certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, de enero a septiembre de 2023 se realizaron 203 acciones de difusión y asesoría en 95 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 21,602 personas de las cuales 7,243 son mujeres (33.5%) y 14,359 (66.5%) son hombres.

##### Cuarto Trimestre

Para la certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en el cuarto trimestre de 2023 se realizaron 110 acciones de difusión y asesoría en 44 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 3,287 personas de las cuales 1,232 son mujeres (37.5%) y 2,055 (62.5%) son hombres.

Para la certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, de enero a diciembre de 2023 se realizaron 313 acciones de difusión y asesoría en 139 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 24,889 personas de las cuales 8,475 son mujeres (34%) y 16,414 (66%) son hombres.

#### Distintivo en Responsabilidad Laboral

Por otra parte, la STPS a través de la Dirección General de Previsión Social, diseña la Guía de Operación del Distintivo en Responsabilidad Laboral (DRL), como un mecanismo para visibilizar la importante labor de los centros de trabajo que cumplen con sus obligaciones y respetan los derechos humanos laborales de las personas trabajadoras, al implementar y operar acciones que van más allá del cumplimiento de la ley, beneficiando con ello a la población trabajadora, el capital más valioso dentro de los mismos.

Esta acción tiene como finalidad promover temas específicos, tales como:

1. Corresponsabilidad y conciliación en la vida laboral, familiar y personal.
2. Corresponsabilidad para el cuidado de las familias y para el desarrollo infantil.
3. Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
4. Ambiente laboral libre de violencia y discriminación.
5. Alianzas estratégicas para la sensibilización, atención psicológica y/o servicios de apoyo en materia de violencia de género, igualdad laboral, la no discriminación, la conciliación y corresponsabilidad familiar.

##### Primer trimestre

De enero a marzo se llevaron a cabo 5 sesiones de asesoría virtual a 4 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Igualdad laboral y

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

corresponsabilidad trabajo-familia, beneficiando a un total de 3,037 personas trabajadoras, de las cuales 1,276 (42%) son mujeres y 1,761 (58%) son hombres.

De manera extraordinaria, los días 23, 24 y 26 de enero se llevaron a cabo sesiones de asesoría para la Implementación del Modelo de Protocolo para Prevenir, Atender, y Erradicar la Violencia Laboral en los Centros de Trabajo dirigidos al personal de Órgano Administrativo Desconcentrado Prevención y Readaptación Social (OADPRS).

#### Segundo trimestre

De abril a junio se llevaron a cabo 11 sesiones de asesoría virtual a 9 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Igualdad laboral y corresponsabilidad trabajo-familia, beneficiando a un total de 4,018 personas trabajadoras, de las cuales 2,010 (50.02%) son mujeres y 2,008 (49.97%) son hombres.

#### Tercer trimestre

De julio a septiembre se llevaron a cabo 4 sesiones de asesoría virtual a 4 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Igualdad laboral y corresponsabilidad trabajo-familia, beneficiando a un total de 697 personas trabajadoras, de las cuales 272 (39%) son mujeres y 425 (61%) son hombres.

#### Cuarto trimestre

De octubre a diciembre se llevaron a cabo 13 sesiones de asesoría virtual a 10 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Igualdad laboral y corresponsabilidad trabajo-familia, beneficiando a un total de 25 personas trabajadoras, de las cuales 7 (28%) son mujeres y 18 (72%) son hombres.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

**Ramo:** 14 Trabajo y Previsión Social

**Clave de la UR:** 222

**Nombre de la UR:** Dirección General de Previsión Social

**Clave del Pp:** E003

**Nombre del Pp:** Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 206. Promoción del trabajo digno para trabajadoras y trabajadores del hogar en el marco del Convenio 189 de la OIT.

#### Definición de la población objetivo

A partir de las reformas a la Ley Federal del Trabajo (LFT) y a la Ley del Seguro Social publicadas en el Diario Oficial de la Federación, el 2 de julio de 2019, el artículo 331 de la LFT señala que "Persona trabajadora del hogar es aquella que de manera remunerada realice actividades de cuidados, aseo, asistencia o cualquier otra actividad inherente al hogar en el marco de una relación laboral que no importe para la persona empleadora beneficio económico directo, conforme a las horas diarias o jornadas semanales establecidas en la ley, en cualquiera de las siguientes modalidades:

- I. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y residan en el domicilio donde realice sus actividades
- II. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y que no residan en el domicilio donde realice sus actividades
- III. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para diferentes personas empleadoras y que no residan en el domicilio de ninguna de ellas".

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres<sup>29</sup>

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, la población ocupada total ascendió, al tercer trimestre de 2023, a 59.2 millones de personas. De ellas, 2.44 millones integran el segmento de personas trabajadoras del hogar. Es decir, 4.1% de la población ocupada. De este conjunto, 93.7% son mujeres, de las que 36.1% son jefas de familia.

Por lo que respecta a condiciones laborales de las personas trabajadoras del hogar, 92.0% gana dos salarios mínimos o menos y 95.3% no tiene una relación laboral formalizada por escrito.

<sup>29</sup> Sistema de Información Estadística Laboral, STPS. Derivada de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo del INEGI, al segundo trimestre del 2023. Recuperado de: <http://siel.stps.gob.mx:304/>

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres<sup>29</sup>

Si bien laboran en promedio 31.0 horas a la semana, el 43.1% trabaja jornadas de 35 horas o más semanales, no obstante que 66.6% gana menos de un salario mínimo. Por lo que corresponde a prestaciones sociales, 68.5% carece de ellas, 23.9% no tiene seguridad social pero sí otras prestaciones, mientras que 3.2% cuenta con seguridad social y otras prestaciones. Las anteriores cifras indican que este colectivo laboral se encuentra en situación de vulnerabilidad.

Además de resultar poco visible su actividad, las personas trabajadoras del hogar en su mayoría carecen de contratos por escrito, motivo por el cual históricamente fueron excluidas de la protección que brinda la legislación laboral, así como de las prestaciones básicas de seguridad social.

Un elemento que específicamente pone de manifiesto la desigualdad es la diferencia en percepciones salariales dentro del segmento de personas trabajadoras del hogar: mientras que 0.4% de mujeres cuenta con ingresos superiores a tres salarios mínimos, ese porcentaje llega a 1.8% en el caso de los hombres.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La acción que se reporta no considera la instrumentación de acciones afirmativas.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al término del cuarto trimestre de 2023 se reportan cuatro reuniones del grupo de trabajo, siendo éstas:

Mesa Intersectorial para impulsar el cumplimiento del Convenio 189 de la OIT sobre los derechos de las trabajadoras del hogar, el 9 de marzo de 2023, convocada por el Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir, y con participación de Inmujeres e IMSS, entre otras instituciones de orden federal y local, así como de organizaciones de la sociedad civil y organizaciones de personas trabajadoras del hogar.

Mesa Intersectorial para impulsar el cumplimiento del Convenio 189 de la OIT sobre los derechos de las trabajadoras del hogar, el 8 de junio de 2023, convocada por el Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir, y con participación de Inmujeres e IMSS, entre otras instituciones de orden federal y local, así como de organizaciones de la sociedad civil y organizaciones de personas trabajadoras del hogar.

Mesa Intersectorial para impulsar el cumplimiento del Convenio 189 de la OIT sobre los derechos de las trabajadoras del hogar, el 7 de septiembre de 2023, convocada por el Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir, y con participación de Inmujeres e IMSS, entre otras instituciones de orden federal y local, así como de organizaciones de la sociedad civil y organizaciones de personas trabajadoras del hogar.

Mesa Intersectorial para impulsar el cumplimiento del Convenio 189 de la OIT sobre los derechos de las trabajadoras del hogar, el 10 de noviembre de 2023, convocada por el Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir, y con participación de Inmujeres e IMSS, entre otras instituciones de orden federal y local, así como de organizaciones de la sociedad civil y organizaciones de personas trabajadoras del hogar.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se presentaron obstáculos durante la operación.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

**Ramo:** 14 Trabajo y Previsión Social

**Clave de la UR:** 222

**Nombre de la UR:** Dirección General de Previsión Social

**Clave del Pp:** E003

**Nombre del Pp:** Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 212. Campaña Nacional para la promoción del reconocimiento social del trabajo doméstico y difusión de los derechos de las trabajadoras domésticas.

#### Definición de la población objetivo

A partir de las reformas a la Ley Federal del Trabajo (LFT) y a la Ley del Seguro Social publicadas en el Diario Oficial de la Federación, el 2 de julio de 2019, el artículo 331 de la LFT señala que "Persona trabajadora del hogar es aquella que de manera remunerada realice actividades de cuidados, aseo, asistencia o cualquier otra actividad inherente al hogar en el marco de una relación laboral que no importe para la persona empleadora beneficio económico directo, conforme a las horas diarias o jornadas semanales establecidas en la ley, en cualquiera de las siguientes modalidades:

- I. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y residan en el domicilio donde realice sus actividades
- II. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y que no residan en el domicilio donde realice sus actividades
- III. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para diferentes personas empleadoras y que no residan en el domicilio de ninguna de ellas".

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres<sup>30</sup>

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, la población ocupada total ascendió, al tercer trimestre de 2023, a 59.2 millones de personas. De ellas, 2.44 millones integran el segmento de personas trabajadoras del hogar. Es decir, 4.1% de la población ocupada. De este conjunto, 93.7% son mujeres, de las que 36.1% son jefas de familia.

Por lo que respecta a condiciones laborales de las personas trabajadoras del hogar, 92.0% gana dos salarios mínimos o menos y 95.3% no tiene una relación laboral formalizada por escrito.

<sup>30</sup> Sistema de Información Estadística Laboral, STPS. Derivada de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo del INEGI, al segundo trimestre del 2023. Recuperado de: <http://siel.stps.gob.mx:304/>

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres<sup>30</sup>

Si bien laboran en promedio 31.0 horas a la semana, el 43.1% trabaja jornadas de 35 horas o más semanales, no obstante que 66.6% gana menos de un salario mínimo. Por lo que corresponde a prestaciones sociales, 68.5% carece de ellas, 23.9% no tiene seguridad social pero sí otras prestaciones, mientras que 3.2% cuenta con seguridad social y otras prestaciones. Las anteriores cifras indican que este colectivo laboral se encuentra en situación de vulnerabilidad.

Además de resultar poco visible su actividad, las personas trabajadoras del hogar en su mayoría carecen de contratos por escrito, motivo por el cual históricamente fueron excluidas de la protección que brinda la legislación laboral, así como de las prestaciones básicas de seguridad social.

Un elemento que específicamente pone de manifiesto la desigualdad es la diferencia en percepciones salariales dentro del segmento de personas trabajadoras del hogar: mientras que 0.4% de mujeres cuenta con ingresos superiores a tres salarios mínimos, ese porcentaje llega a 1.8% en el caso de los hombres.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La acción que se reporta no considera la instrumentación de acciones afirmativas.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al término del cuarto trimestre de 2023 se reportan cuatro eventos realizados, siendo éstos:

Develación del billete de la Lotería Nacional alusivo al Día Internacional de las Personas Trabajadoras del Hogar, el 22 de marzo de 2023.

Mesa de diálogo "Seguimiento a la Hoja de Ruta para la incorporación de las trabajadoras del hogar al régimen obligatorio", convocada por el Instituto Nacional de las Mujeres, (INMUJERES), el 21 de abril de 2023, y con participación de instituciones de orden federal y local, así como de organizaciones de la sociedad civil y organizaciones de personas trabajadoras del hogar.

Relanzamiento de la campaña de "ConTratoDigno" por parte de la Fundación Panamericana para el Desarrollo, (PADF por sus siglas en inglés), el 20 de septiembre de 2023, y con participación de instituciones de orden federal y local, así como de organizaciones de la sociedad civil y organizaciones de personas trabajadoras del hogar.

Décima tercera sesión del Grupo Intersecretarial y de la Sociedad Civil sobre Trabajo del Hogar (GISCTH) convocada por el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), el 29 de noviembre de 2023, y con participación de instituciones de orden federal y local, así como de organizaciones de la sociedad civil y organizaciones de personas trabajadoras del hogar.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se presentaron obstáculos durante la operación.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Ejecución de los programas y acciones de Política Laboral

**Ramo:** 14 Trabajo y Previsión Social

**Clave de la UR:** 222

**Nombre de la UR:** Dirección General de Previsión Social

**Clave del Pp:** E003

**Nombre del Pp:** Ejecución de los programas y acciones de Política Laboral

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 154. Promoción de la Inclusión laboral de mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad

#### Definición de la población objetivo

Grupos históricamente discriminados.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Según la Oficina en México del Alto Comisionado de la ONU para los Derechos Humanos, se han definido como grupos en situación de discriminación a todos aquellos que sufran de cualquier distinción, exclusión o restricción que, basada en el origen étnico o nacional, sexo, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra, tenga por efecto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades de las personas; también se entenderá como discriminación la xenofobia y el antisemitismo en cualquiera de sus manifestaciones; además, se hace necesario aclarar que, indistintamente, y por razones estilísticas, utilizaremos como sinónimo los siguientes términos: grupos discriminados, grupos vulnerados o grupos vulnerables.

Para efectos de promover la inclusión laboral de las personas en situación de vulnerabilidad, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, ha identificado que en el mercado laboral los sectores que presentan mayor vulnerabilidad son: las personas con discapacidad (es la consecuencia de la presencia de una deficiencia o limitación en una persona, que al interactuar con las barreras que le impone el entorno social, pueda impedir su inclusión plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con los demás), las personas adultas mayores (población de 60 años y más), las personas con VIH (población diagnosticada como infectada del Virus de Inmunodeficiencia Humana) y las personas de la comunidad LGBTTTIQ+.

#### Personas con discapacidad

El INEGI, emitió un informe publicado el 2 de diciembre de 2019 a propósito del Día Internacional de las Personas con Discapacidad en el cual se estableció que:

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- De acuerdo con los resultados de la Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica (ENADID) 2018, de las personas de 5 años o más que habitan en el país, 7.7 millones tienen discapacidad.
- De cada 100 personas con discapacidad, 51 son adultos mayores (60 años o más).
- La enfermedad es la causa de la dificultad (discapacidad) más reportada (44.4 por ciento).
- De las personas con discapacidad que tienen 15 años o más edad, 38.5% forman parte de la población económicamente activa.

La estructura por edad de la población con discapacidad muestra un comportamiento invertido con respecto a la población que no tiene discapacidad, es decir, una baja concentración en la población joven (5 a 29 años) y un aumento paulatino conforme se incrementa la edad; la mayor concentración se observa en el grupo de adultos mayores (50.9 por ciento). La discapacidad en los adultos mayores tiene como consecuencia la acumulación de riesgos a la salud, en términos de enfermedades, lesiones, padecimientos crónicos y en algunos casos, se requiere de la ayuda de un cuidador (Salinas et al., s.f.).

En el mismo informe describen la “condición de actividad económica de este sector de la población:

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la población con discapacidad experimenta mayores tasas de desempleo e inactividad económica en comparación con las personas sin discapacidad (OIT, 2019). El Artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos establece que toda persona tiene derecho al trabajo digno y socialmente útil; además de que prohíbe la utilización del trabajo de los menores de 15 años de edad (DOF, 2019); con ello se busca garantizar el acceso a todos los habitantes del país, a un trabajo digno y seguro.

Los datos de la ENADID 2018, muestran una amplia diferencia en la tasa de participación económica; entre quienes no tienen discapacidad, la tasa alcanza 65.4%; mientras en la población con discapacidad este indicador llega al 38.5 por ciento. Esta diferencia es más notoria por sexo: entre los hombres la diferencia alcanza 31 puntos porcentuales y en las mujeres, la diferencia en la tasa de participación económica es de 21 puntos porcentuales; estos datos evidencian la poca participación económica de la población con discapacidad.

#### Personas adultas mayores

El Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), emitió un informe publicado el 30 de septiembre de 2019 a propósito del Día Internacional de las Personas de Edad (1º de octubre) en el cual se estableció que:

- Con base en la Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica (ENADID) 2018, en el país residen 15.4 millones de personas de 60 años o más, de las cuales 1.7 millones viven solas.
- Cuatro de cada diez personas de 60 años o más que viven solas (41.4%) son económicamente activas.
- Siete de cada diez (69.4%) personas de edad que viven solas presentan algún tipo de discapacidad o limitación.

Respecto a su actividad económica, el mismo comunicado dice que:

Cubrir las necesidades, ser autosuficientes y tomar decisiones propias son aspectos vinculados con el empoderamiento que implica disponer de un ingreso propio. Los adultos mayores no son la excepción y es su derecho acceder a una actividad económica que les proporcione dicho ingreso.

No sufrir de discriminación laboral por la edad es un derecho estipulado en la Ley de los Derechos de las Personas Adultas Mayores (LDPAM). El artículo 5 Fracción V se establece que deben tener “igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo o de otras opciones que les permitan un ingreso propio y desempeñarse en forma productiva tanto tiempo como lo deseen, así como a recibir protección de las disposiciones de la Ley Federal del Trabajo y de otros ordenamientos de carácter laboral” (CDHCU, 2018, p: 5).

Estimaciones de la ENADID 2018 indican que el porcentaje de las personas de edad que viven solas y son económicamente activas es de 41.4%. De éstas, 54.1% son hombres y 45.9% son mujeres.

De la población económicamente activa 54.1% son hombres y 45.9% mujeres.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En cuanto a sus condiciones laborales, la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) indica para el segundo trimestre de 2019 que 21.7% de los adultos mayores que viven solos y están ocupados, no reciben prestaciones, 15.7% reciben aguinaldo y solo 13.4% tienen vacaciones con goce de sueldo.

La ENADID 2018 ubica como la principal fuente de ingreso de las personas de edad que viven solas la jubilación o pensión (36.7%); le siguen algún programa de gobierno (36.6%) y/o por su trabajo (34.4 por ciento). Es importante señalar que estos ingresos pueden ser complementarios, es decir, una persona puede recibir recursos monetarios de diferentes fuentes.

Según establece la LDPAM, las personas de edad deben estar protegidas por la familia y la comunidad (CDHCU, 2018). A pesar de esta Ley, son pocas las personas de edad que viven solas y reciben ayuda monetaria de familiares o amigos que residen en el país (16.4%) o en otro país (6.5 por ciento). En el proceso de envejecimiento demográfico donde la reducción de la fecundidad ha hecho que la composición familiar se distinga por un número cada vez menor de integrantes, el ahorro constituye un escenario idóneo para garantizar una vejez autosuficiente y digna. De los de adultos mayores que viven solos, 4 de cada 100 obtienen ingresos por intereses bancarios, rentas o alquiler de alguna propiedad (3.8 por ciento).

#### Personas con VIH

En 2017 el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación y la Encuesta Nacional (CONAPRED) sobre Discriminación publicaron la ficha temática, denominada Personas que viven con VIH en la que se informa que:

En México, las personas que viven con el virus de inmunodeficiencia humana (VIH) representan 0.06% de la población. Este grupo social enfrenta una situación de discriminación estructural derivada de su estado de salud, situación caracterizada por la vulneración o negación sistemática de diversos derechos. Dicha negación responde a la presencia de estereotipos y prejuicios sobre el VIH o sobre el síndrome de inmunodeficiencia adquirida (Sida). La población tiende a considerar que el virus es de fácil transmisión y que su propagación es “culpa” de quienes lo portan, en lugar de asumir que el combate al VIH es un problema social y de salud pública que el Estado debe prevenir y atender. Lo anterior ha llevado a que, a lo largo de los últimos años, los grupos especialmente vulnerables a adquirir el VIH (las personas que se dedican al trabajo sexual, las personas trans, los hombres que tienen sexo con hombres) hayan sido excluidos, discriminados, marginados y estigmatizados en los ámbitos público y privado.

El principal enfoque del gobierno mexicano en torno al VIH y al Sida ha sido contener la transmisión como problema de salud pública. Sin embargo, no se ha combatido de manera efectiva los prejuicios que las personas que viven con VIH enfrentan. Éstos frecuentemente dificultan el acceso tanto a tratamiento como a otros derechos. En particular, la desinformación sobre la naturaleza del VIH y el Sida conduce a trato discriminatorio en las instituciones de salud, los centros laborales, las familias, las comunidades y las escuelas. Todo ello impide a quienes viven con VIH o con Sida el acceso a una vida digna. Erradicar la falta de información y combatir los prejuicios de la cultura discriminatoria en torno al VIH y al Sida es prioritario.

- Información sociodemográfica
  - De acuerdo con Censida (2018), desde 1983 hasta marzo de 2018, se han notificado 196,227 casos de Sida en el país. Ocho de cada diez (82%) involucra a hombres.
  - Al mes de marzo de 2018, 75,481 personas en el país están registradas como seropositivas a VIH (0.06% de la población nacional). Tres de cada cuatro (77%) son hombres (Censida 2018).

## Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Entre quienes viven con VIH, poco más de un quinto (21%) tiene entre 20 y 24 años. Otro quinto (22%) tiene entre 25 y 29 años (Censida 2018).
- Las entidades donde más reside la población que vive con VIH son la Ciudad de México (18% del total), Veracruz (12%) y el Estado de México (8%) (Censida 2018).
- Desde 1984, la principal forma de transmisión del VIH ha sido la sexual (95% de los casos), seguida por la vía perinatal (1%) y el uso de drogas inyectables (1%). Ha habido transmisión sanguínea en prácticamente 0% de los casos (21), y se desconoce la vía en 2% (Censida 2018).
- Desde 2003, se registran alrededor de cinco mil defunciones anuales por SIDA. La cifra en 2015 fue de 4,756 (Censida 2018).
- Los principales grupos de personas que viven con VIH son los hombres que ejercen trabajo sexual (HTS), los hombres que tienen sexo con hombres (HSH) y las mujeres trans que se dedican al trabajo sexual (MTTS). La tasa de prevalencia de VIH entre ellos es, en orden: 24%, 17% y 16% (Censida 2016).
- De acuerdo con un informe técnico del Instituto Nacional de Salud Pública, las mujeres trans que viven con VIH tienen un menor nivel educativo que aquellas que no tienen VIH. El trabajo sexual era la principal fuente de ingresos para más de 40% de las mujeres trans consideradas en el estudio (Gutiérrez et al 2012).

- Prejuicios, estigmas y actos de discriminación

Las personas que viven con VIH o con Sida son sujetas a diversos prejuicios. De acuerdo con la Encuesta Nacional sobre Discriminación 2017, un tercio de la población (36%) cree que convivir con personas con VIH o Sida “siempre es un riesgo”, y una misma proporción no estaría dispuesta a rentar una habitación de su hogar a alguien que viva con VIH o Sida (Conapred 2018). Por otra parte, un estudio publicado por Salud Pública de México encontró que, para casi un cuarto de las y los proveedores de salud, la homosexualidad es la causa del VIH en México. Dos de cada tres aseguraron que la prueba debía ser obligatoria para los HSH y más de ocho de cada diez (85%) creían lo mismo en relación con las personas trabajadoras sexuales (Infante et al. 2006).

Entre 2012 y junio de 2018, CONAPRED analizó un total de 301 casos de presuntos actos de discriminación hacia personas que viven con VIH. Del total, 65% consiste en quejas contra particulares, y el resto contra personas servidoras públicas. En uno de cada seis casos, los actos de discriminación se vincularon también con la orientación sexual. En su mayoría, las personas que viven con VIH fueron discriminadas en el trabajo (41% de los casos) y en el ámbito de la salud (31%). Principalmente, se vulneró su derecho al trato digno (64% de los casos), al empleo (36%) y a la salud (29%).

Entre los casos de discriminación hacia personas que viven con VIH o Sida, uno de los más destacados es el reportado en la resolución por disposición 01/05. Dicha resolución estableció el carácter discriminatorio del despido injustificado de quienes viven con VIH. La persona peticionaria en este caso daba mantenimiento a las aeronaves de la Secretaría de Marina, pero recibió un “certificado por inutilidad” cuando se le detectó VIH. La Secretaría de Marina daba a la persona tratamiento médico, pero argumentó que era necesario separarla de sus labores para evitar complicaciones de salud. También sostuvo que únicamente había interpretado sus reglamentos internos y que no estaba obligada a seguir los tratados internacionales que prohíben la discriminación.

CONAPRED, con el apoyo de Censida, encontró que las actividades de la persona peticionaria no habrían puesto en riesgo su salud, que su tratamiento médico era inadecuado, que no se habían realizado todos los análisis o vacunas requeridas y que no se le había dado apoyo psicológico. Así, se habían violado sus derechos a la no discriminación, al trabajo y a la salud. Se resolvió que la Secretaría de Marina debía reincorporar a la persona, darle el tratamiento adecuado, así como capacitar a su personal en torno a la no discriminación.

En otros casos, como las resoluciones por disposición 3/2012 y 7/15, se establece que aplicar pruebas de detección de VIH previas a la contratación de una persona es discriminatorio. Esto responde a que se niega o restringe el derecho al trabajo por una condición de salud, cuando el estatus seropositivo no necesariamente repercute en el desempeño laboral de una persona.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

##### Personas cuidadoras

La Organización Internacional del Trabajo en 2019 publicó un resumen ejecutivo denominado El trabajo de cuidados y los trabajadores del cuidado para un futuro con trabajo decente, en el cual

El trabajo de cuidados, tanto remunerado como no remunerado, es de vital importancia para el futuro del trabajo decente. El crecimiento de la población, el envejecimiento de las sociedades, las familias cambiantes, el lugar todavía secundario de las mujeres en los mercados de trabajo y las deficiencias en las políticas sociales exigen que los gobiernos, los empleadores, los sindicatos y los ciudadanos adopten medidas urgentes en lo que respecta a la organización del trabajo de cuidados. Si no se afrontan de manera adecuada, los déficits actuales en la prestación de servicios de cuidado y su calidad crearán una grave e insostenible crisis del cuidado a nivel mundial y aumentarán más aún la desigualdad de género en el trabajo.

El trabajo de cuidados comprende dos tipos de actividades superpuestas: las actividades de cuidado directo, personal y relacional, como dar de comer a un bebé o cuidar de un cónyuge enfermo, y las actividades de cuidado indirecto, como cocinar y limpiar. El trabajo de cuidados no remunerado consiste en la prestación de cuidados por parte de cuidadoras y cuidadores no remunerados sin recibir una retribución económica a cambio. La prestación de cuidados no remunerada se considera un trabajo, por lo que es una dimensión fundamental del mundo del trabajo.

El trabajo de cuidados remunerado es realizado por trabajadores y trabajadoras del cuidado a cambio de una remuneración o beneficio. Estos comprenden una gran diversidad de trabajadores de los servicios personales, como el personal de enfermería, el personal médico, y los trabajadores y trabajadoras del cuidado personal. Las trabajadoras y trabajadores domésticos, que prestan cuidados tanto directos como indirectos en los hogares, también integran la fuerza de trabajo dedicada a la prestación de cuidados.

El grueso del trabajo de cuidados en todo el mundo es realizado por cuidadoras y cuidadores no remunerados, en su mayoría mujeres y niñas pertenecientes a grupos socialmente desfavorecidos. El trabajo de cuidados no remunerado es un factor clave para determinar si las mujeres acceden al empleo y permanecen en él, así como la calidad de los trabajos que desempeñan. Si bien la prestación de cuidados puede ser gratificante, cuando se realiza en exceso y cuando conlleva un alto grado de penosidad obstaculiza las oportunidades económicas y el bienestar de las cuidadoras y cuidadores no remunerados, y menoscaba su goce general de los derechos humanos.

La mayoría de los trabajadores del cuidado remunerados son mujeres, con frecuencia migrantes, y cuando trabajan en la economía informal lo hacen en condiciones precarias y a cambio de un salario muy bajo. El trabajo de cuidados remunerado seguirá siendo una importante fuente de empleo en el futuro, en particular para las mujeres. La naturaleza relacional del trabajo de cuidados limita el potencial de sustitución de la mano de obra humana por robots y otras tecnologías.

Las condiciones del trabajo de cuidados no remunerado tienen un impacto en la manera en que las cuidadoras y cuidadores no remunerados acceden al trabajo remunerado y permanecen en él, e influyen en las condiciones de trabajo de todos los trabajadores y trabajadoras del cuidado. Este «círculo de trabajo de cuidados no remunerado – trabajo remunerado – trabajo de cuidados remunerado» afecta asimismo a la desigualdad de género en el trabajo remunerado fuera de la economía del cuidado, y tiene repercusiones en

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

la desigualdad de género dentro de los hogares y en la capacidad de las mujeres y los hombres para prestar cuidados no remunerados.

Redunda en el interés superior de todos y todas asegurar unas buenas condiciones de prestación de cuidados en sus formas tanto remunerada como no remunerada. Las políticas transformadoras y el trabajo de cuidados decente son fundamentales para asegurar un futuro del trabajo que se apoye en la justicia social y promueva la igualdad de género para todos. Su aplicación exigirá duplicar la inversión en la economía del cuidado, lo que podría conducir a un total de 475 millones de empleos de aquí a 2030, es decir 269 millones de nuevos empleos.

Por su parte, el INEGI presentó en los resultados de la “Cuenta Satélite del Trabajo No Remunerado de los Hogares de México, 2019”, con año base 2013, que proporciona información sobre la valoración económica del trabajo no remunerado que los miembros de los hogares realizan en la generación de servicios requeridos para la satisfacción de sus necesidades, mostrando la importancia de este tipo de trabajo en el consumo y en el bienestar de la población.

El Valor Económico Total del Trabajo No Remunerado de los Hogares se integra por: el valor económico del trabajo no remunerado en labores domésticas y de cuidados, la producción de bienes de autoconsumo y por las labores realizadas por niños entre 5 y 11 años.

En el periodo de 2008 a 2019 el valor de las actividades no remuneradas domésticas y de cuidados pasaron de una participación equivalente al 19.3% del PIB nacional en el primer año a 22.8% al concluir el periodo. Además, registraron en el último año un incremento en términos reales de 1.9% respecto a 2018.

Así, en 2019 el valor económico del trabajo no remunerado en labores domésticas y de cuidados registró un nivel equivalente a 5.6 billones de pesos, lo que representó el 22.8% del PIB del país. Adicionalmente, el trabajo no remunerado encaminado a la producción de bienes de autoconsumo contribuyó con el 1.3% del producto y las labores de los menores entre 5 y 11 años con el 0.2 por ciento.

La mayor parte de las labores domésticas y de cuidados fueron realizadas por las mujeres, con el 74.8% del tiempo que los hogares destinaron a estas actividades; asimismo corresponde al 73.6% si se habla en términos del valor económico.

En el año que se reporta, los resultados en cifras netas per cápita mostraron que cada persona participó en promedio con el equivalente a 44,507 pesos anuales por sus labores domésticas y de cuidados. Al desagregar este valor según el sexo de quien realizó estas actividades, se observó que el trabajo de las mujeres tuvo un valor equivalente a 62,288 pesos, mientras que el de los hombres fue de 24,289 pesos durante el mismo año.

Al observar el valor del trabajo doméstico y de cuidados por decil de hogar según el ingreso corriente, las mujeres del decil I (con menores ingresos) contribuyeron con 68,041 pesos en promedio al año; mientras que aquellas que pertenecen al décimo decil (con mayores ingresos) lo hicieron con el equivalente a 56,507 pesos en el mismo periodo. Por su parte, la contribución de los hombres presentó, para los mismos deciles (I y X), niveles de 25,607 y 26,132 pesos, respectivamente.

Con relación a las labores realizadas por los menores de entre 5 y 11 años, durante 2019, las niñas aportaron 5,712 pesos y los niños lo hicieron con 5,395 pesos.

#### Personas indígenas

EL INEGI informó en el comunicado de prensa 133/20 denominado Estadísticas a Propósito del Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial (21 de marzo).

- Según la Encuesta Nacional sobre Discriminación (ENADIS) 2017, 20.2% de la población de 18 años y más declaró haber sido discriminada en el último año.
- De la población indígena de 12 y más años, 24% declaró haber experimentado al menos una situación de discriminación en los últimos cinco años.
- De la población indígena de 12 y más años, 75.6% consideran que las personas indígenas son poco valoradas por la mayoría de la gente.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), en conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial, presenta indicadores sobre situaciones de discriminación sufridos por la población indígena en México, así como los ámbitos de ocurrencia.

De acuerdo con los resultados de la Encuesta Nacional sobre Discriminación (ENADIS) 2017, 20.2% de los 84 millones de personas de 18 y más años que radican en México se ha sentido discriminada por algún motivo en los 12 meses anteriores al levantamiento de la encuesta.

Los motivos más frecuentes de percepción de discriminación fueron la forma de vestir o el arreglo personal con 30%; la compleción física (peso o estatura) con 29.1%, y las creencias religiosas con 28.7 por ciento.

La discriminación es un problema en el que intervienen distintos actores sociales que juegan un papel determinante en su ejecución. Si bien es cierto que puede afectar a cualquier persona, hay grupos o colectivos sociales que lo han sufrido históricamente a lo largo de los años, de manera constante y sistemática, como los pueblos y comunidades indígenas.

La ENADIS 2017 estima una población indígena (de 12 y más años) de 10 millones de personas, de las cuales 49.3% perciben que sus derechos son poco o nada respetados.

La falta de empleo (20.9%), la falta de recursos económicos (16.1%), la falta de apoyo del gobierno en programas sociales (15.8%) y la discriminación por su apariencia o lengua (14.6%) son las principales problemáticas que enfrenta este grupo poblacional.

En 2017, 24% de la población indígena de 12 y más años (2.4 millones de personas) declaró haber experimentado al menos una situación de discriminación en los últimos cinco años.

El 29.2% de la población indígena de 12 y más años declaró al menos un incidente de negación de derechos en los últimos cinco años. Los de mayor ocurrencia fueron la negación de atención médica o entrega de medicamentos con 51.2%; acceso a recibir apoyos de programas sociales, 37.8%; negación de atención o servicio en oficinas de gobierno con 29.4%, y la oportunidad de trabajar u obtener un ascenso con 15.9 por ciento.

La ENADIS 2017 captó la percepción de las personas indígenas de 12 y más años sobre el respeto que la sociedad mexicana, en general, les tiene en cuanto a sus derechos como grupo.

De este grupo de población, tres de cada cuatro personas consideran que las personas indígenas son poco valoradas por la mayoría de la gente; cuatro de cada 10 personas opinan que los grupos indígenas son considerados poco trabajadores y una proporción similar opina que las personas indígenas valoran poco seguir estudiando.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

### Red Nacional de Vinculación Laboral

La Red Nacional de Vinculación Laboral tiene como objetivo fortalecer la inclusión laboral de las personas en situación de vulnerabilidad, a través de la sinergia de planes, programas y acciones de las instituciones y organizaciones públicas, privadas y sociales; cuya operación impulse en el sector productivo la incorporación de políticas de inclusión laboral.

La Red Nacional de Vinculación Laboral proporciona asesoría, información y asistencia técnica a las instituciones y organizaciones que la integran, forjando con ello grupos especializados que impulsan a través de sus programas, la generación de actividades productivas para las personas en situación de vulnerabilidad.

En cuanto a las y los buscadores de empleo, se les proporciona asistencia personal y especializada de acuerdo con la especificidad de cada caso, para que su inclusión laboral resulte exitosa, incrementando su empleabilidad, enriqueciendo sus competencias laborales, favoreciendo su desarrollo personal y laboral y por tanto su permanencia en el empleo.

Los programas, proyectos y acciones que integran las Redes de Vinculación Laboral, están dirigidos a brindar a las personas en situación de vulnerabilidad, servicios de inclusión laboral tales como: consejería; evaluación de habilidades y aptitudes laborales; rehabilitación laboral y capacitación en y para el trabajo, así como fomento al autoempleo.

Estos servicios también han sido puestos a disposición de sindicatos, empresas e instituciones públicas y privadas, interesadas en adoptar e impulsar una cultura de inclusión laboral, ofreciendo servicios de análisis de puestos, asesoría para la construcción de entornos favorables para la inclusión y sensibilización para el establecimiento de centros de trabajo libres de discriminación y violencia.

### Primer trimestre Red Nacional de Vinculación Laboral

Con base en los datos proporcionados por la Red Nacional de Vinculación Laboral en el ejercicio del primer trimestre 2023 se atendieron a 1,791 personas atendidas de las cuales, 1,168 son mujeres (65.2%) y 623 (34.8%) son hombres.

Respecto a las personas atendidas por servicios, en el primer trimestre se obtuvieron los siguientes resultados (algunas personas fueron atendidas más de una vez)

Capacita-das		Vincula-das		Identifica-ción de Perfil Laboral		Apoyo para el Autoem-pleo		Evalua-ción		Se Canaliza a otras Institucio-nes		Sin informa-ción		Otro tipo de apo-yo		Beneficia-rio del Programa Seguro de Desem-pleo		Se Canaliza al Programa Jóvenes Construyen-do el futuro				To-tal
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	To-tal
852	279	103	108	180	175	2	1	0	0	0	0	0	0	5	12	36	57	0	0	0	0	1,810

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Grupo	Mujeres	Hombres
Personas con discapacidad	165	169
Personas adultas mayores	810	317
Personas con largos periodos de desempleo	4	20
Personas en situación de violencia	57	4
Personas indígenas	5	15
Personas jefas de familia	87	1
Personas jóvenes	6	10
Personas liberadas	7	29
Personas migrantes	19	54
Personas sin Instrucción escolar	0	0
Personas de la Comunidad LGBTTTI+	3	1
Violaciones a Derechos Humanos	4	6
Usuario de la CEAV, con la Calidad Legal de Víctima de la Delincuencia.	0	0
Enfermedades Discapacitantes	0	0
<b>Total= 1,793</b>	<b>1,167</b>	<b>626</b>

Durante el primer trimestre 2023, se llevaron a cabo 22 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral:

Estados	Número de sesiones
Baja California	1
Baja California Sur	1
Campeche	1
Chiapas	1
Chihuahua	1
Ciudad de México	1
Estado de México	1
Guerrero	1
Jalisco	1
Michoacán	1
Morelos	1
Nuevo León	1
Oaxaca	1
Querétaro	1
San Luis Potosí	1
Tabasco	1
Tamaulipas	1
Tlaxcala	2
Veracruz	1
Yucatán	1
Zacatecas	1

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

### Segundo trimestre Red Nacional de Vinculación Laboral

Con base en los datos proporcionados por la Red Nacional de Vinculación Laboral en el ejercicio del segundo trimestre 2023 se atendieron a 1,324 personas atendidas de las cuales, 762 son mujeres (57.6%) y 562 (42.4%) son hombres.

Respecto a las personas atendidas por servicios, en el segundo trimestre se obtuvieron los siguientes resultados (algunas personas fueron atendidas más de una vez).

Capacita-das		Vincula-das		Identifi-cación de Perfil Laboral		Apoyo para el Autoem-pleo		Evalua-ción		Se Canaliza a otras Institucio-nes		Sin información		Otro tipo de apoyo		Beneficiario del Programa Seguro de Desempleo		Se Canaliza al Programa Jóvenes Construyendo el futuro				Total
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	Total
318	148	104	143	247	227	40	2	0	0	0	0	2	1	51	46	36	57	0	0	0	0	1,329

Grupo	Mujeres	Hombres
Personas con discapacidad	93	137
Personas adultas mayores	326	181
Personas con largos periodos de desempleo	9	46
Personas en situación de violencia	79	2
Personas indígenas	35	21
Personas jefas de familia	100	2
Personas jóvenes	26	34
Personas liberadas	2	10
Personas migrantes	71	90
Personas sin Instrucción escolar		
Personas de la Comunidad LGBTTTI+	1	3
Violaciones a Derechos Humanos		
Usuario de la CEAV, con la Calidad Legal de Víctima de la Delincuencia.		
Enfermedades Discapacitantes	4	7
Otra condición de vulnerabilidad	16	29
<b>Total= 1,324</b>	<b>762</b>	<b>562</b>

Durante el segundo trimestre 2023, se llevaron a cabo 26 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral:

Estados	Número de sesiones
Baja California	3
Baja California Sur	1
Chiapas	1
Chihuahua	1
Ciudad de México	1
Guerrero	1
Hidalgo	1
Jalisco	2
Morelos	1
Nuevo León	1
Puebla	1
Querétaro	1
Quintana Roo	1
San Luis Potosí	2



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Sinaloa	1
Tabasco	1
Tamaulipas	1
Yucatán	1

De enero a junio se han realizado 48 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral en distintos estados de la República. Se han atendido a 3,115 personas, de las cuales, 1,930 (62%) son mujeres y 1,185 (38%) son hombres.

#### Tercer trimestre Red Nacional de Vinculación Laboral

Con base en los datos proporcionados por la Red Nacional de Vinculación Laboral en el ejercicio del tercer trimestre 2023 se atendieron a 1,544 personas atendidas de las cuales, 970 son mujeres (62.8%) y 574 (37.2%) son hombres.

Respecto a las personas atendidas por servicios, en el tercer trimestre se obtuvieron los siguientes resultados (algunas personas fueron atendidas más de una vez).

Capacita-das		Vincula-das		Identifi-cación de Perfil Laboral		Apoyo para el Autoempleo		Evalua-ción		Se Canaliza a otras Institucio-nes		Sin informa-ción		Otro tipo de apoyo		Beneficiario del Programa Seguro de Desempleo		Se Canaliza al Programa Jóvenes Construyendo el futuro				Total
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	Total
243	131	114	159	270	169	268	65	0	0	0	0	2	5	77	46	0	0	0	0	0	0	1,549

Grupo	Mujeres	Hombres
Personas con discapacidad	122	167
Personas adultas mayores	406	192
Personas con largos periodos de desempleo	23	43
Personas en situación de violencia	151	1
Personas indígenas	75	18
Personas jefas de familia	112	11
Personas jóvenes	23	29
Personas liberadas	0	4
Personas migrantes	20	45
Personas sin Instrucción escolar	0	0
Personas de la Comunidad LGBTTTI+	0	0
Violaciones a Derechos Humanos	0	0
Usuario de la CEAV, con la Calidad Legal de Víctima de la Delincuencia.	0	0
Enfermedades Discapacitantes	2	9
Otra condición de vulnerabilidad	36	55
<b>Total= 1,544</b>	<b>970</b>	<b>574</b>

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre 2023, se llevaron a cabo 19 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral:

De enero a septiembre se han realizado 67 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral en distintos estados de la República. Se han atendido a 4,659 personas, de las cuales, 2,900 (62%) son

#### Cuarto trimestre Red Nacional de Vinculación Laboral<sup>31</sup>

Con base en los datos proporcionados por la Red Nacional de Vinculación Laboral en el ejercicio del cuarto trimestre 2023 se atendieron a 845 personas atendidas de las cuales, 393 son mujeres (46.5%) y 452 (53.5%) son hombres.

Respecto a las personas atendidas por servicios, en el cuarto trimestre se obtuvieron los siguientes resultados (algunas personas fueron atendidas más de una vez).

Capacita-das		Vincula-das		Identifi-cación de Perfil Laboral		Apoyo para el Autoem-pleo		Evalua-ción		Se Canaliza a otras Institucio-nes		Sin informa-ción		Otro tipo de apoyo		Beneficiario del Programa Seguro de Desempleo		Se Canaliza al Programa Jóvenes Construyendo el futuro				Total
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	Total
119	35	69	146	107	197	13	2	0	0	0	0	0	0	88	73	0	0	0	0	0	0	849

Grupo	Mujeres	Hombres
Personas con discapacidad	45	59
Personas adultas mayores	141	103
Personas con largos periodos de desempleo	2	24
Personas en situación de violencia	42	0
Personas indígenas	6	13
Personas jefas de familia	55	3
Personas jóvenes	11	11
Personas liberadas	0	0
Personas migrantes	44	184
Personas sin Instrucción escolar	1	0
Personas de la Comunidad LGBTTTI+	0	1
Violaciones a Derechos Humanos	0	0
Usuario de la CEAV, con la Calidad Legal de Víctima de la Delincuencia.	0	0
Enfermedades Discapacitantes	4	1
Otra condición de vulnerabilidad	42	53
<b>Total=</b>	<b>393</b>	<b>452</b>

Durante el cuarto trimestre 2023, se llevaron a cabo 27 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral:

De enero a diciembre se han realizado 94 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral en distintos estados de la República. Se han atendido a 5,504 personas, de las cuales, 3,293 (60%) son mujeres y 2,211 (40%) son hombres.

#### Distintivo en Responsabilidad Laboral

La STPS a través de la Dirección General de Previsión Social, ha diseñado el Distintivo en Responsabilidad Laboral (DRL), como un mecanismo para visibilizar la importante labor de los centros de trabajo que cumplen

<sup>31</sup> Información preliminar de la Red Nacional de Vinculación Laboral correspondiente al mes de diciembre. No omito comentar que estamos en espera de que el SNE envíe la información final para el procesamiento estadístico.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

con sus obligaciones y respetan los derechos humanos laborales de las personas trabajadoras, al implementar y operar acciones que van más allá del cumplimiento de la ley, beneficiando con ello a la población trabajadora, el capital más valioso dentro de los mismos. La especialidad en Inclusión laboral atiende temas relacionados con las personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, y a los centros de trabajo se les asesora en los temas de:

1. Inclusión laboral de las personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad.
2. Promoción, permanencia y desarrollo en el empleo de las personas trabajadoras en situación de vulnerabilidad.
3. Ergonomía y accesibilidad para las personas trabajadoras en situación de vulnerabilidad.
4. Alianzas estratégicas: acciones en beneficio de personas trabajadoras en situación de vulnerabilidad.

#### Primer trimestre

De enero a marzo se llevaron a cabo 3 sesiones de asesoría virtual a 16 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Inclusión laboral de personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, beneficiando a un total de 3,155 personas trabajadoras, de las cuales 1,693 (53.7%) son mujeres y 1,462 (46.3%) son hombres.

#### Segundo trimestre

De abril a junio se llevaron a cabo 3 sesiones de asesoría virtual a 30 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Inclusión laboral de personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, beneficiando a un total de 24,947 personas trabajadoras, de las cuales 11,134 (44.6%) son mujeres y 13,813 (55.4%) son hombres.

De enero a junio se han llevado a cabo a cabo 6 sesiones de asesoría virtual a 46 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Inclusión laboral de personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, beneficiando a un total de 28,102 personas trabajadoras, de las cuales 12,827 (45.6%) son mujeres y 15,275 (54.4%) son hombres.

#### Tercer trimestre

De julio a septiembre se llevaron a cabo 4 sesiones de asesoría virtual a 13 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Inclusión laboral de personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, beneficiando a un total de 1,349 personas trabajadoras, de las cuales 401 (29.7%) son mujeres y 948 (70.3%) son hombres.

De enero a septiembre se han llevado a cabo a cabo 10 sesiones de asesoría virtual a 59 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Inclusión laboral de personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, beneficiando a un total de 29,451 personas trabajadoras, de las cuales 13,228 (44.9%) son mujeres y 16,223 (55.1%) son hombres.

#### Cuarto Trimestre

De octubre a diciembre se llevaron a cabo 6 sesiones de asesoría virtual a 76 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Inclusión laboral

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, beneficiando a un total de 136,398 personas trabajadoras, de las cuales 39,341 (28.8%) son mujeres y 97,057 (71.2%) son hombres.

De enero a diciembre se han llevado a cabo a cabo 16 sesiones de asesoría virtual a 135 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Inclusión laboral de personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, beneficiando a un total de 165,849 personas trabajadoras, de las cuales 52,569 (31.7.9%) son mujeres y 113,280 (68.3%) son hombres

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

**Ramo:** 14 Trabajo y Previsión Social

**Clave de la UR:** 320

**Nombre de la UR:** Unidad del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

**Clave del Pp:** S280

**Nombre del Pp:** Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 154. Promoción de la inclusión laboral de mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad.

#### Definición de la población objetivo

Jóvenes entre 18 y 29 años que declaran bajo protesta de decir verdad no estudiar y no trabajar al momento de postularse a un Espacio para capacitación en un Centro de Trabajo registrado en el Programa y estén en condiciones de participar en el mismo.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La juventud en nuestro país ha sido un sector de la población que durante las administraciones pasadas fue olvidado y marginado. La falta de oportunidades, derechos y políticas públicas para el desarrollo de los jóvenes en México provocó una ruptura en el tejido social que ha derivado, entre otras problemáticas, el desempleo, faltas de oportunidades, violencia e inseguridad.

El área de oportunidad demográfica perfilada a desarrollar en gran magnitud al país no fue aprovechada por los gobiernos anteriores. Según datos del Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI) del año 2021, los jóvenes entre 18 y 29 años en su conjunto dan como resultado 24.6 millones de personas, de las cuales 19.4 millones habitan en zonas urbanas y 5.2 millones en zonas rurales. El 62.9% de estos jóvenes forman parte de la Población Económicamente Activa (PEA) y el 37.1% pertenecen a la Población No Económicamente Activa (PNEA). La PEA cuenta con una mayor proporción de hombres (61.1%), mientras que las mujeres son mayoría en la PNEA (69.9%). Sin embargo, se destaca que dentro de la Población Económicamente Activa (PEA) se identifican 994,651 jóvenes “desocupados”; es decir, que buscaron un empleo la semana anterior a la aplicación de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, Nueva Edición (ENOEN) (ENOE) cuarto trimestre 2021 y no encontraron alguno<sup>32</sup>.

<sup>32</sup> INEGI. (2021). Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, Nueva Edición (ENOE<sup>N</sup>) cuarto trimestre 2021.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el cuarto trimestre de 2018, con base en cifras de la ENOE, se estimaba que en el país existían poco más de 2.3 millones de jóvenes entre 18 y 29 años que no estaban ocupados y no se encontraban estudiando<sup>33</sup>.

En materia de brecha de género, según datos de la OCDE, las jóvenes de México tienen cuatro veces más desventajas por encima de los jóvenes de su edad. Asimismo, el 35% de las mujeres de entre 15 y 29 años no estudia y no trabaja, dando como resultado que México ocupe la segunda posición más baja en este indicador.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Contribuir a la incorporación de jóvenes de 18 a 29 años que no estudian y que no trabajan, en actividades económicas a través de su Capacitación en Centros de Trabajo que participan en el Programa y que cuentan con posibilidad de brindarla.

Lo anterior mediante la entrega de un Apoyo económico mensual que otorga la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, hasta por 12 ocasiones a las y los beneficiarios un equivalente a \$6,310.00 pesos (seis mil trescientos diez pesos 00/100 M.N.), a través de un instrumento bancario. El monto se entrega de manera igualitaria y directa, tanto para hombres como para mujeres sin distinción alguna, en las diferentes regiones y entidades federativas del país.

Además, se otorga Seguro Médico a las y los Aprendices en proceso de capacitación, es decir, prestaciones en especie que otorga el Instituto Mexicano del Seguro Social a las y los participantes en el Programa, por la cobertura de los seguros en las ramas de enfermedades, maternidad y riesgos de trabajo.

Así mismo, se otorgan Constancias de Capacitación a las y los Aprendices egresados que concluyen su capacitación, conforme a lo establecido en el Plan de Actividades. Asimismo, se otorgan las Cartas de Acreditación a los beneficiarios que hayan participado capacitándose por lo menos un mes en el Programa. Finalmente, se propicia el acercamiento de las y los Aprendices en capacitación a mecanismos de inclusión productiva a través del Servicio Nacional del Empleo una vez que hayan concluido con sus doce meses correspondientes de capacitación.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre de 2023 el Programa ha beneficiado a 447,551 jóvenes de los cuales 272,892 son mujeres y 174,659 son hombres de entre 18 a 29 años, este dato indica que el 60.9% de las y los jóvenes Beneficiarios del Programa durante el periodo mencionado, son mujeres.

De manera acumulada, en el periodo de enero a diciembre de 2023, se ha beneficiado a 680,302 jóvenes de los cuales 409,731 son mujeres y 270,571 son hombres, lo que representa que el 60.2% de las y los Beneficiarios son mujeres. Cabe señalar que en lo que va de la presente administración, el Programa ha beneficiado a 2,852,504 jóvenes que se han capacitado en diversos Centros de Trabajo, de los cuales 1,655,427 son mujeres y 1,197,077 son hombres, lo cual representa que el 58.0% de las y los Beneficiarios son mujeres.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

El Programa es punta de lanza dentro de los programas sociales, ya que, independientemente de que la capacitación se lleva a cabo de manera presencial, la operación, así como la comunicación entre los

<sup>33</sup> Este grupo lo constituye la parte de la PEA que está desocupada y no está en la escuela, así como por las personas que pertenecen a la PNEA que no se encuentran estudiando. Instituto Nacional de Estadística y Geografía (2018). *Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, Cuarto Trimestre*. México, INEGI.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Obstáculos y oportunidades durante la operación
participantes y la vinculación entre los Aprendices y los Centros de Trabajo son completamente en línea. lo que ha sido un gran reto ya que carecía de antecedentes de un Programa similar, sin embargo, brinda una enorme oportunidad al operar en simultáneo en todo el territorio nacional, acercando la demanda de los jóvenes solicitantes con los Centros de Trabajo, de esta forma el Programa ofrece oportunidades de capacitación a hombres y mujeres por igual, acompañada de un Apoyo económico mensual durante el tiempo que dure la práctica laboral y de seguridad social al afiliarse al IMSS.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Articulación de Políticas Integrales de Juventud

**Ramo:** 14 Trabajo y Previsión Social (antes Ramo 20 Bienestar)

**Clave de la UR:** VUY

**Nombre de la UR:** Instituto Mexicano de la Juventud

**Clave del Pp:** E016

**Nombre del Pp:** Articulación de Políticas Integrales de Juventud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 201. Capacitación y formación con criterios de igualdad y no discriminación y temas relacionados de erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

#### Definición de la población objetivo

La población potencial identificada en el programa presupuestario E016 se conforma por 37,764,587 personas jóvenes entre los 12 y 29 años, residentes en el territorio nacional (Censo de Población y Vivienda 2020, INEGI).

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

##### EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO

En diversas esferas de nuestra vida en sociedad prevalece la desigualdad entre hombres y mujeres, debido a la construcción cultural del género, el machismo, el patriarcado, etcétera, concepciones que consideran que las mujeres por el hecho de serlo deben tener menos oportunidades para desarrollarse plenamente.

Dentro de estas esferas se encuentran la económica y la laboral, en las cuales si bien es cierto la presencia de las mujeres ha incrementado al pasar de los años, no necesariamente podemos hablar de igualdad, ya que en nuestro país es común que una mujer tenga menores prestaciones y/o perciba un menor ingreso o reconocimiento por igual trabajo, en comparación con un hombre.

De acuerdo con resultados de febrero de 2023 de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) de la tasa de participación en la fuerza laboral (porcentaje de la población de 15 y más años, económicamente activas), los hombres representan el 76.5% y las mujeres el 45.7%.

Sin duda, el impulsar el acceso igualitario de las mujeres al ámbito laboral y económico es una tarea primordial de nuestros gobiernos, debido a que su participación en el mercado de trabajo contribuye a su autonomía económica, ya que les permite generar ingresos y recursos para atender sus necesidades.

Es por ello, que el Instituto Mexicano de la Juventud, impulsa componentes como “Comercio Joven”, mismo que tiene por objetivo: Coadyuvar a la sostenibilidad de emprendimientos y empresas de las personas jóvenes, a través de acciones dirigidas a la promoción, difusión e impulso a la comercialización de productos y servicios de las y los aprendices y egresados del programa federal “Jóvenes Construyendo el Futuro”, dotándoles de recursos, herramientas, habilidades y conocimientos para adoptar decisiones informadas.

##### SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA

Considerando las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres que afectan a la población en general y que se reflejan en la falta de oportunidades para mujeres o la dificultad de condiciones para el ejercicio pleno de derechos de esta población se requiere seguir trabajando desde edades tempranas en la atención a las problemáticas que facilitan la continuidad de estas brechas o su profundización.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En ese sentido, las mujeres jóvenes son una población fundamental para acercar información, servicios y herramientas que les permitan acceder a la igualdad de oportunidades y a garantizar condiciones de equidad para el ejercicio de derechos. Lo anterior particularmente en torno a habilidades científicas, orientación vocacional para acceder a más carreras STEM, así como a acceso a servicios de salud sexual y salud mental.

#### SALUD MENTAL EN LAS MUJERES

La violencia de género es un factor de riesgo para sufrir trastornos mentales. Las mujeres son las principales víctimas de violencia y quienes la han sufrido presentan mayor incidencia de depresión, consumo problemático de sustancias, daño autoinfligido e intentos de suicidio. Estos síntomas se agravan cuando las mujeres se ven impedidas de revelar su situación, se duda de su credibilidad, no se atienden sus necesidades de seguridad personal, deben enfrentar solas al agresor y no existe un sistema de reparación del daño (Guevara, 2005).

Otros factores de la vida cotidiana que pueden producir alteraciones emocionales en las mujeres son: las responsabilidades domésticas; tener una posición subordinada en la sociedad dentro y fuera del hogar; asumir la responsabilidad de armonizar las emociones, conflictos y tensiones de la vida familiar; tener pocos espacios propios; tener una relación de pareja no satisfactoria; no tener en quién apoyarse emocionalmente. La ansiedad está frecuentemente asociada con la depresión, especialmente en personas:

- Que viven condiciones de inseguridad
- Que viven bajo presión o temor constante
- Que han vivido violencia o violación
- Responsables de niños o enfermos
- Condiciones laborales negativas (Guevara, 2005).

Otro factor que incide en la depresión femenina es la doble jornada de las mujeres, que además de sus roles tradicionales se han insertado en el mercado laboral, la mayor de las veces en desventaja con los hombres. La falta de información precisa y el estigma que prevalece ante las enfermedades mentales representan obstáculos para la aceptación y el tratamiento de las mismas. En el caso de las mujeres, ellas enfrentan problemas de género, como la preocupación de no atenderse por el temor de no contar con el apoyo para el cuidado de sus hijos mientras son atendidas.

Por esta razón desde el Instituto Mexicano de la Juventud se desarrolla el Componente Contacto Joven el cual tiene como objetivo de contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas adolescentes, jóvenes y de sus comunidades, a través de acciones de atención a la salud mental, derivación en situaciones de violencias, apoyo intergeneracional y acciones educativas.

Contacto Joven se conforma como una red de personas jóvenes estudiantes y profesionistas en las áreas de atención a la salud, ciencias sociales y humanidades, que a través de su servicio social universitario y/o voluntariado, brindan acompañamiento psicoemocional entre pares, (de joven a joven), atendiendo casos relacionados al estrés, la ansiedad y el manejo de emociones, de igual forma se canalizan a servicios especializados tales, como Línea de la vida, aquellos que presentan problemáticas asociadas a la violencia, consumo problemático de sustancias, daño autoinfligido e ideación suicida.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El servicio se activa cuando las personas usuarias, envían la palabra CONTACTO por WhatsApp al 55 79 00 96 69; activando un *chatbot* recoge los datos sociodemográficos, para dar paso al acompañamiento entre pares. El proceso de acompañamiento se mantiene a través de una conversación de *Whatsapp* entre la persona usuaria y la persona acompañante. De igual forma se desarrollan actividades de promoción de cuidado de la salud mental y prevención de consumo problemático de sustancias en espacio comunitarios y escolares.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Todas las convocatorias dirigidas a personas jóvenes para su incorporación a los componentes desarrollados por el Instituto con apoyo económico de la partida presupuestaria 44105 apoyo a voluntarios que participan en diversos programas federales, cuentan con el criterio de Paridad de Género,

Desarrollo de acciones específicas para participación exclusiva de mujeres como es la Mercadita Joven.

A través del *Webinar* Reflexivos para fortalecer y promover las acciones formativas dirigidas al desarrollo de competencias digitales, particularmente sobre autocuidado y ciberseguridad para la prevención de la violencia digital hacia las mujeres.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En 2023 se llevaron a cabo 3 Convocatorias en el marco del componente Contacto Joven. Red Nacional de Atención Juvenil, 1 para la modalidad Supervisores/as de casos y 2 para las modalidades de Servicio Social y Voluntariado. En la modalidad Supervisores/as de Casos resultaron seleccionadas 15 personas jóvenes con la siguiente distribución por sexo: 9 mujeres (60%) y 6 hombres (40%); en Servicio Social donde se eligieron 74 personas jóvenes, de las cuales 43 son mujeres (58%) y 31 hombres (42%); en la modalidad de voluntariado resultaron seleccionadas 145 personas jóvenes, de las cuales 114 son mujeres (79%) y 31 hombres (21%).

Durante el segundo trimestre el IMJUVE en colaboración de la Senadora Cora Cecilia Pinedo Alonso, en favor de la definición e instrumentación de la política estatal en beneficio de la juventud, convocaron a las y los jóvenes que residen en el Estado de Nayarit, al Concurso estatal de Video "SALUD MENTAL EN UN MINUTO". Con el objetivo de contribuir a visibilizar y sensibilizar sobre la importancia del cuidado de la salud mental en las y los jóvenes, a través de la identificación de "factores de riesgo" y la promoción de "factores de protección" que impacten en su entorno, para favorecer el bienestar y el desarrollo de sus comunidades en el Estado de Nayarit, a través de la producción de audiovisuales. Durante el tercer trimestre se llevó a cabo la publicación de resultados de esta, donde 43 personas jóvenes, considerándose así 22 hombres (51%) y 21 mujeres (49%) resultaron ganadoras de (un) equipo Huawei Mediapad T10.

En el cuarto trimestre se llevó a cabo la convocatoria, Fortalece tu emprendimiento, dirigida especialmente a personas jóvenes emprendedoras del Estado de Nayarit. Que tuvo por objetivo, fortalecer las habilidades y reconocer los conocimientos de las y los jóvenes que cuenten con un emprendimiento en funcionamiento, a través de una capacitación virtual con duración de 15 horas. Resultaron ganadores de la convocatoria 23 personas jóvenes, 12 mujeres (52%) y 11 hombres (48%)

Con ello se cumple el 21.53% del indicador 1 del Anexo 13 que refiere a la proporción de mujeres jóvenes involucradas en apoyo a la participación y ejercicio de derechos impulsados por el IMJUVE.

Como parte de Comercio Joven en el año 2023, se realizaron 27 Mercados Joven en 14 estados de la república y 26 municipios (Colima, Colima; Hermosillo, Sonora; Cuauhtémoc, Ciudad de México; San Luis Potosí, San Luis Potosí; Cuautla, Morelos, Zihuatanejo, Guerrero; Ahome, Sinaloa; Mixquiahuala, Tizayuca, Mineral de la Reforma, Hidalgo; Tuxtla Gutiérrez, Chiapas; Zacatecas, Zacatecas; Zacatlán, Puebla, Temamatla, Estado de México; Jantetelco, Jojutla, Ayala, Morelos; Pachuca, Hidalgo; Oaxaca, Oaxaca; Ciudad Victoria, Tamaulipas; Actopan, Hidalgo; Temixco, Morelos; Ixtapaluca, Estado de México; San Cristóbal de las Casas, Chiapas; Chetumal, Quintana Roo; Chignahuapan, Puebla.) Con un total de 1,163 personas jóvenes beneficiarias dividido en 947 mujeres (81%) y 216 hombres (19%).

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A partir de las "Campañas de descuento del IMPI- IMJUVE 2023" se atendieron a 840 personas jóvenes entre los 18 y 29 años, en 174 municipios en todas las entidades del país, de las cuales 394 son mujeres jóvenes (47% de la población atendida).

Por lo tanto, a partir del Componente Comercio Joven se atendieron a 1,341 mujeres jóvenes, por lo que se cumple el 223.50% del indicador 2 del Anexo 13 que refiere a la proporción de mujeres jóvenes involucradas en procesos de Comercio Joven.

Durante este año se llevaron a cabo 5 Mercaditas Joven en 2 estados de la República, Ciudad de México (Cuauhtémoc) y Chiapas (Tuxtla Gutiérrez y San Cristóbal de las Casas) con el objetivo de impulsar la sostenibilidad de emprendimientos y empresas, a través de acciones dirigidas a la promoción, difusión e impuso a la comercialización de productos y servicios desarrollados por mujeres jóvenes. Este número de Mercados representa el 18.51% de los Mercado Joven realizados durante el 2023.

Con estos resultados se cumple el 125% del indicador 3 del Anexo 13 que refiere al porcentaje de eventos de Mercadita Joven desarrollados en el año.

En 2023 se brindó acompañamiento psicoemocional a través de la plataforma del componente Contacto Joven a un total de 16,470 personas jóvenes; distribuyéndose de la siguiente forma, 12,351 (75%) mujeres; 3,699 (22.5%) hombres; 363 (2.2%) no binarios y 57 (0.3%) personas que prefirieron no responder. Las principales razones de acceso al servicio se distribuyen de la siguiente manera: 39% por episodios de estrés, 27% por complicaciones en el manejo de emociones, 15% por ideación suicida y daño autoinfligido, 13% por situaciones de crisis, 3% por episodios de violencia y 3% por consumo problemático de sustancias.

Con esta acción se cumple el 102.93% del indicador 4 del Anexo 13 que refiere a la proporción de mujeres jóvenes que acceden al servicio de Contacto Joven.

Durante el 2023, se llevaron a cabo 180 actividades de difusión territorial a lo largo de la República Mexicana, a través de ferias de promoción de la salud mental, sensibilizando a las juventudes sobre la importancia del cuidado de la misma, dotando a las y los asistentes de estrategias de regulación emocional, promoviendo la detección de factores de riesgo e implementación de factores de protección en temas de violencias, salud sexual y reproductiva, prevención del consumo de sustancias, en contextos comunitarios y escolares, como una forma de promover la reconstrucción del tejido social y el bienestar de las juventudes, fue así que se logró beneficiar a un total de 32,446 personas entre 12 y 29 años, conformada por 14,689 (45.3%) hombres; 17,488 (53.9%) mujeres; 108 (0.3%) personas no binarias y 161 (0.5%) personas que prefirieron no responder.

El 06 de marzo se llevó a cabo la referente a la campaña "Cuidémonos" impulsada por la Estrategia Nacional para la Prevención de Adicciones, Juntos por la Paz, con el objetivo formar parte de dicha campaña; por lo que durante el mes de marzo a través de las redes sociales del Imjuve se participó en dicha campaña mediante diversas publicaciones de banners, carruseles e infografías.

En el marco del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, el Instituto Mexicano de la Juventud y la Autoridad del Centro Histórico se sumaron a visibilizar la lucha de la agenda de género llevando a cabo el "Arte, Cultura y Autonomía Económica para el Bienestar de las Mujeres", donde se desarrolló el panel magistral "Retos feministas en la incidencia pública" como un espacio de intercambio de experiencias, reflexión y formación política, a través del diálogo y exposición de experiencias que atraviesan a las mujeres a través de los contextos particulares; logrando vinculación y participación interinstitucional.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El 29 de marzo se participó en el programa “Mujeres en la justicia” del Comité Interinstitucional de Igualdad de Género del Poder Judicial de la Federación, el cual es transmitido por el Canal de Justicia TV mediante una meda de diálogo con el tema Relaciones Adolescentes Sin Violencia a fin de promover un mayor conocimiento del público en general fomentando la reflexión, el derecho a la igualdad, la no discriminación y la perspectiva de género, etc.

El día 1º de junio se llevó a cabo el *Webinar*: "La Ley Olimpia y Formas de Prevenir la Violencia Digital" por medio del *Facebook* oficial del IMJUVE, donde se abordaron temas en torno a la expedición de la Ley Olimpia y se brindó un taller sobre ciberseguridad, logrando un alcance de 6,9 mil personas en dicha red social.

El 11 de julio en el marco del ciclo de conferencias en línea con el tema “Mejora tu empleabilidad”, impulsada por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, a través del Servicio Nacional de Empleo, con el fin de orientar y brindar herramientas a las y los jóvenes egresados y/o beneficiarios del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro se brindó el *webinar* con el tema "Autoconocimiento".

El 30 de noviembre se brindó una ponencia con el tema: “Impacto de la tecnología en la Salud Mental de las Juventudes” en el 1er Foro Municipal de Salud Mental y contra las Adicciones”, en el municipio de Tepotzotlán, Estado de México por invitación de la Comisión Nacional de Salud Mental y Adicciones de la Secretaría de Salud.

El 08 de diciembre de 2023, se tuvo participación en el “3er Congreso Internacional de Salud Mental, Corte de Caja y Futuro” en el panel titulado Estrategias de Salud mental y adicciones en grupos en situación de vulnerabilidad; donde se habló del componente Contacto Joven. Red Nacional de Atención Juvenil, como estrategia y mecanismo de abordaje y atención a los desafíos en materia de salud mental y adicciones en las juventudes mexicanas.

Durante el componente Voluntad Joven se realizaron diferentes actividades dentro del marco de los 16 días de activismo para la prevención de la violencia contra la mujer (del 25 de noviembre al 10 de diciembre); desde cine de debates donde los asistentes pudieron tocar temas importantes que abonaron a la reflexión de la violencia de género; se realizaron conferencias, talleres, pláticas en escuelas con el fin de poner sobre la mesa el tema de la prevención de la violencia de género y tomar acciones para erradicarla; además de realizar torneos deportivos para fomentar el deporte y la actividad física, y la realización de murales donde se plasmó la importancia de visualizar y actuar ante los hechos presentes de violencia contra las mujeres. Participaron 475 personas jóvenes voluntarias de 12 a 29 años, (332 mujeres, con una representación del 70% y 143 hombres que representan el 30%), en 18 estados de la república y 64 municipios.

Con esta acción se cumple el 1500% del indicador 5 del Anexo 13 que refiere al porcentaje de Eventos de Promoción de la Salud, Cultura de paz y Reconstrucción del Tejido Social.

Durante el cuarto trimestre de 2023 en colaboración con Microsoft México y EIDOS Global, se publicó la Convocatoria para el Curso "*Marketing 360*" dirigida a personas jóvenes entre 18 y 29 años que tiene por objetivo potenciar la empleabilidad de quienes quieren crecer en la creación de estrategias digitales, así como impulsar a emprendedores de Latinoamérica a través de la construcción de estrategias de *marketing* digital para sus emprendimientos. En esta capacitación participaron 1,381 personas jóvenes de las cuales 960 declararon ser mujeres, 412 hombres y 9 no binarios.

A partir de esta acción se cumplió el 119.99% del indicador 6 del Anexo 13 que refiere a la proporción de mujeres jóvenes que acceden al servicio de Laboratorio de Habilidades.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

En este sentido el mayor obstáculo para el cumplimiento de los indicadores fue no contar con las suficiencias presupuestales para la emisión de las convocatorias de los componentes que cuentan con apoyo económico de la partida presupuestaria 44105, tales es el caso de "Jóvenes por la Transformación, Brigadas Comunitarias de Norte a Sur" y "Laboratorio de Habilidades" los cuales tienen el mayor número de personas jóvenes beneficiarias directas.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Las oportunidades se centran en el desarrollo de vinculaciones interinstitucionales que permitan la construcción de estrategias de atención integral a las mujeres jóvenes, como lo son la Estrategia Nacional de Prevención de Adicciones, la Estrategia Nacional de Seguridad, la Estrategia Nacional de Prevención del Embarazo en Adolescentes y la Coordinación Interinstitucional para la Promoción de la Cultura de Paz y la Reconstrucción del Tejido Social, de la Secretaría de Gobernación.</p> <p>Se considera un área de oportunidad el promover constantemente la formación en habilidades de emprendimiento, empleabilidad, habilidades digitales y ciberseguridad con perspectiva de género y abonar a la capacidad de agencia de las mujeres jóvenes.</p> <p>Se identifica como oportunidad el establecimiento de vínculos con instancias educativas lo que permitirá trabajar de manera más cercana con personas jóvenes.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio

**Ramo:** 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

**Clave de la UR:** 113

**Nombre de la UR:** Unidad de Planeación y Desarrollo Institucional

**Clave del Pp:** P005

**Nombre del Pp:** Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

#### Definición de la población objetivo

Mujeres y niñas de todas las edades, que habitan los alrededores de las zonas de intervención del Programa de Mejoramiento Urbano (PMU), y mujeres que habitan zonas rurales e indígenas de alta o muy alta marginación y que tengan posesión de tierras de propiedad social y no cuenten con la titularidad de las mismas.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La dinámica de poblamiento de las ciudades en México ha generado un agudo problema de crecimiento urbano desordenado y no planificado, que ha implicado una distribución social específica del territorio. Este fenómeno ha condicionado geográficamente a las personas en situación de vulnerabilidad, ubicándolas en las zonas periféricas y con menos dotación de servicios y equipamientos urbanos. La problemática derivada de esta configuración se refleja en desigualdades que enfrentan los grupos en situación de vulnerabilidad, como la insuficiencia de infraestructura y equipamiento urbanos, así como deficiencias en movilidad y conectividad.

Las personas que habitan en territorios de atención prioritaria en condiciones de rezago urbano y social en municipios y las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México de las ciudades de 15,000 habitantes o más que forman parte del Sistema Urbano Nacional (SUN) 2018, tienen acceso limitado a bienes, servicios y oportunidades.

A este hecho se añade que las mujeres y hombres tienen distintas necesidades y aspiraciones en el espacio urbano, así como distintas posibilidades de acceder a los bienes, recursos y oportunidades que la ciudad ofrece. En ese sentido, resulta crucial fomentar la participación de las mujeres en los espacios públicos con la visión de que puedan apropiarse de ellos de acuerdo con sus necesidades y desde una perspectiva de derechos humanos. Esto contribuirá a la construcción de ambientes sanos y adecuados para ellas.

Las mujeres rurales e indígenas que trabajan la tierra sin tener derechos de titularidad generalmente habitan en núcleos de población agraria dispersos en áreas geográficas apartadas, lo que dificulta su acceso a las instalaciones de los órganos encargados de impartir justicia agraria. A inicios del programa, se registraban 32,202 núcleos agrarios en el país, de los cuales 29,792 son ejidos y 2,410 son comunidades (RAN, 30 de abril de 2020). En estos núcleos existen poco más de 4.31 millones de ejidatarios y comuneros, de los cuales el 71% son hombres y solo el 29% son mujeres (RAN, febrero de 2020).

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las jornadas de justicia itinerante, como parte del programa “Mujeres por el Acceso a la Tierra”, consisten en que las personas servidoras públicas adscritas a los Tribunales Unitarios Agrarios encabezados por el Magistrado y en coordinación con la Procuraduría Agraria, se trasladen a una localidad específica para llevar a cabo algunas etapas del proceso agrario sin que las partes involucradas acudan a la sede del Tribunal. El propósito es agilizar trámites y procedimientos para otorgar la titularidad de las tierras en posesión de las mujeres.

La itinerancia se presenta como un medio para favorecer el acceso a la justicia, de rapidez en el despacho jurisdiccional y de acentuada intermediación. Esto implica un programa amplio, bien meditado y oportunamente autorizado para la realización de numerosas diligencias en lugares previamente determinados.

Además, el Registro Agrario Nacional realiza, sin costo alguno, los procesos necesarios para otorgar certificados parcelarios a las mujeres beneficiadas por el proyecto “Mujeres por el Acceso a la Tierra”. Asimismo, no solo busca acercar las instituciones al territorio para la realización de otros trámites relevantes para la certeza jurídica de las mujeres agrarias, sino que también proporciona información para reducir la posibilidad de actos de corrupción.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre, se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- a. Urbanismo táctico en el municipio de Santiago de Querétaro, específicamente en un puente peatonal adyacente al Jardín de Niños Andrés Balmora. Se realizaron talleres con las niñas y niños del kínder público, así como con las mamás y papás, con el fin de colaborar en el diseño y la gestión de la pintura.
- b. Publicación del documento “Vivienda para nosotras. Estudio del contexto de las mujeres en la vivienda autoproducida y en alquiler en México”. Este texto busca ser una referencia clara y concreta para que las políticas desarrolladas por los organismos públicos federales de vivienda incluyan las necesidades y aspiraciones específicas de las mujeres. En particular, proporciona información de la autoproducción y del alquiler como dos medios efectivos de acceso a la vivienda adecuada. Aunque han sido poco explorados, son cercanos a la realidad de millones de mujeres mexicanas y, por tanto, merecen analizarse con detalle.
- c. El Registro Agrario Nacional, en el marco del proyecto de “Mujeres por el Acceso a la Tierra”, realizó visitas a través del personal operativo a los núcleos agrarios para la promoción de los derechos agrarios de las mujeres en zonas de alta y muy alta marginación. Se realizaron trámites de transmisión de derechos, entregando certificados parcelarios, de uso común y/o títulos de propiedad mediante Jornadas Registrales Itinerantes. Estas jornadas atendieron a 1,127 (mil ciento veintisiete) mujeres rurales con derechos agrarios vigentes en municipios de alta o muy alta marginación.

### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Simultáneamente, se recibieron trámites de depósito de lista de sucesión en territorio a través de Jornadas Registrales Itinerantes de atención a 910 (novecientas diez) mujeres rurales con derechos agrarios vigentes en municipios de alta o muy alta marginación.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

La falta de recursos limita el alcance de las diversas acciones, especialmente en aquellas en las que se requiere una secuencia para reforzar acciones y consolidar los esfuerzos, buscando así obtener mejores resultados.

Por otro lado, la transferencia técnica de metodologías hacia los gobiernos locales desempeña un papel fundamental en el fortalecimiento de las intervenciones en el territorio. Para lograr esto, se requiere contar con recursos adecuados que permitan realizar, ya sea de forma virtual mediante talleres o de forma presencial, sensibilizaciones y capacitaciones continuas. Estas actividades tienen el propósito de robustecer las estructuras locales y asegurar una implementación efectiva de las iniciativas.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Vivienda Social

**Ramo:** 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

**Clave de la UR:** QCW

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional de Vivienda

**Clave del Pp:** S177

**Nombre del Pp:** Programa de Vivienda Social

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 228. Otorgamiento de subsidios federales destinados para mujeres para la autoconstrucción o autoproducción de vivienda.

458. Desarrollo de espacios públicos seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad y perspectiva de género, mediante la participación poblacional.

#### Definición de la población objetivo

De acuerdo con las Reglas de Operación para el ejercicio fiscal 2023 del Programa de Vivienda Social, la población objetivo del Programa son los hogares de bajos ingresos que habitan una vivienda en condición de rezago habitacional o necesitan una vivienda, y dentro de este conjunto de población se identifica como población prioritaria a aquellos hogares con personas que habitan en zonas de población mayoritariamente indígena, **mujeres jefas de hogar**, población que haya sido afectada por fenómenos naturales perturbadores, población asentada en situación de riesgo, población que habita en zonas urbanas o rurales con alto o muy alto índice de marginación y/o en zonas con altos índices de violencia e inseguridad, grupos sociales en situación de vulnerabilidad por riesgo, por ingreso o por condiciones sociodemográficas así como migrantes mexicanos en el extranjero y de retorno.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La política de vivienda que puso en marcha el gobierno de México tiene como eje conductor el cumplimiento de las obligaciones del Estado relativas a promover, difundir, respetar, proteger y garantizar el ejercicio del Derecho Humano a la Vivienda Adecuada, **con énfasis en la perspectiva de género y un enfoque interseccional**, con la participación de los diferentes actores públicos, privados y sociales, a través del rediseño del marco institucional y el desarrollo de esquemas financieros, cuyo enfoque planeado e integrado al territorio, prioriza la atención al rezago habitacional y a la población históricamente discriminada, por medio de mecanismos apropiados para el desarrollo de programas de vivienda social y del apoyo a la

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

producción social de vivienda; centrándose en las familias de bajos ingresos y en aquellas personas que viven en condiciones de riesgo, de marginación, así como grupos vulnerables.

De acuerdo con el Programa Nacional de Vivienda 2021-2024<sup>34</sup>, se identificó que las mujeres representan 51.4% de la población total del país. De acuerdo con el Instituto Nacional de Mujeres, en 2015 sólo 35.3% de las mujeres eran propietarias de una vivienda en México, comparado con 56.0% de los hombres. En el ámbito rural, el porcentaje de titularidad femenina desciende a 30%. En este sentido, puede observarse que una de las principales brechas que existe entre hombres y mujeres corresponde a la propiedad en la vivienda.

Por otro lado, uno de los elementos que representa una brecha de desigualdad entre hombres y mujeres es el elemento de la vivienda adecuada **"asequibilidad"** (Una vivienda asequible es aquella cuyo costo no compromete la capacidad de las personas para acceder a otros satisfactores básicos como alimento, salud, vestimenta, entre otros), porque si se toma en cuenta que el ingreso medio anual de los hogares en 2018 fue de aproximadamente \$198,440 MXN y el precio promedio de una vivienda nueva de MXN \$800,982, significando que una familia tendría que destinar alrededor de cuatro veces su ingreso anual total para adquirir una vivienda media, pagada de contado. Dicha falta de asequibilidad se vuelve más pronunciada en el caso de las mujeres, quienes en 2018 percibieron un ingreso promedio mensual de \$13,595 MXN, frente al de los hombres que fue de \$21,962 MXN; es decir, por cada diez pesos que percibieron los hombres, las mujeres percibieron seis.

Por los motivos anteriormente expuestos, la política actual de vivienda identifica que dentro de la población prioritaria es importante destinar acciones de vivienda a Mujeres Jefas de hogar para atacar las brechas entre hombres y mujeres.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Al cierre del Cuarto Trimestre de 2023, la Comisión Nacional de Vivienda destino recursos humanos y económicos para dar continuidad y seguimiento del cumplimiento de las metas establecidas para la igualdad entre hombres y mujeres.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De acuerdo con las Reglas de Operación para el ejercicio fiscal 2023 del Programa de Vivienda Social, se estableció en el apartado 4.2.3 a la población prioritaria, dentro de la que se encuentran las mujeres jefas de hogar, criterio que fue recuperado en la programación de metas del Programa, teniendo como meta otorgar 50% de las acciones a mujeres jefas de hogar y con ello contribuir a reducir su carencia de una vivienda adecuada y a la construcción de un patrimonio propio que les permita superar las brechas que enfrentan. Con información al cierre del Cuarto Trimestre de 2023 se han otorgado un total de 45,210 subsidios a mujeres, lo que representa el 66% del total de subsidios otorgados durante el periodo reportado del ejercicio fiscal 2023.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

En general, derivado de la crisis sanitaria ocasionada por el virus SARS-COV2 (Covid-19) el programa ha enfrentado retos en la operación, ante la necesidad de mantener las medidas sanitarias tanto en el proceso de levantamiento de información como en la ejecución de las acciones.

<sup>34</sup> Programa Nacional de Vivienda 2021-2024 publicado en el Diario Oficial de la Federación el 4 de junio de 2021, disponible en [http://www.dof.gob.mx/nota\\_detalle.php?codigo=5620388&fecha=04/06/2021](http://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5620388&fecha=04/06/2021)

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa Nacional de Reconstrucción

**Ramo:** 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

**Clave de la UR:** QCW

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional de Vivienda

**Clave del Pp:** S281

**Nombre del Pp:** Programa Nacional de Reconstrucción-Componente Vivienda

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 228. Otorgamiento de subsidios federales destinados para mujeres para la autoconstrucción o autoproducción de vivienda.

458. Desarrollo de espacios públicos seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad y perspectiva de género, mediante la participación poblacional'

#### Definición de la población objetivo

Las Reglas de Operación del Programa Nacional de Reconstrucción para el ejercicio fiscal 2023 (ROP 2023) identifica a la población objetivo como los municipios afectados por los SISMOS, para atender la reconstrucción de viviendas e inmuebles de infraestructura de salud y bienes muebles e inmuebles culturales, en beneficio de los habitantes y comunidades que no hayan sido atendidos en su totalidad, o no dispongan de recursos asignados, incluidos los que no estén contemplados en las declaratorias de desastre natural, siempre y cuando cumplan con los requisitos de elegibilidad previstos en las ROP 2023.

En este sentido, si bien la definición de la población objetivo es por municipio, es en la operación de programa donde, a través de los criterios de elegibilidad, se dará preferencia en la titularidad de los mismos a las mujeres, como queda establecido en el apartado 3.6 Características generales de los apoyos para las acciones y proyectos del Programa.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con el Programa Nacional de Vivienda 2021-2024<sup>35</sup>, uno de los elementos que representa una brecha de desigualdad entre hombres y mujeres es el elemento de la vivienda adecuada "asequibilidad" (Una vivienda asequible es aquella cuyo costo no compromete la capacidad de las personas para acceder a otros satisfactores básicos como alimento, salud, vestimenta, entre otros), porque si se toma en cuenta que

<sup>35</sup> Programa Nacional de Vivienda 2021-2024 publicado en el Diario Oficial de la Federación el 4 de junio de 2021, disponible en [http://www.dof.gob.mx/nota\\_detalle.php?codigo=5620388&fecha=04/06/2021](http://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5620388&fecha=04/06/2021)

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

el ingreso medio anual de los hogares en 2018 fue de aproximadamente \$198,440 MXN y el precio promedio de una vivienda nueva de MXN \$800,982, significando que una familia tendría que destinar alrededor de cuatro veces su ingreso anual total para adquirir una vivienda media, pagada de contado. Dicha falta de asequibilidad se vuelve más pronunciada en el caso de las mujeres, quienes en 2018 percibieron un ingreso promedio mensual de \$13,595 MXN, frente al de los hombres que fue de \$21,962 MXN; es decir, por cada diez pesos que percibieron los hombres, las mujeres percibieron seis.

Por los motivos anteriormente expuestos, la política actual de vivienda identifica que dentro de la población prioritaria es importante destinar acciones de vivienda a Mujeres Jefas de hogar para atacar las brechas entre hombres y mujeres.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Al cierre del **Cuarto Trimestre de 2023**, la Comisión Nacional de Vivienda destinó recursos humanos y económicos para dar continuidad y seguimiento del cumplimiento de las metas establecidas para la igualdad entre hombres y mujeres.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se estableció como meta, otorgar 2,351 subsidios durante el ejercicio fiscal 2023 para la reconstrucción o reubicación de viviendas afectadas por los sismos de septiembre de 2017 y febrero de 2018. Dentro de los criterios de priorización para la atención de las personas damnificadas, se incluyó a las jefas de hogar, principalmente con el objetivo de restituirles su derecho humano a una vivienda adecuada y que puedan incrementar su patrimonio propio. Con esta focalización de las acciones, con información acumulada al cierre del **Cuarto Trimestre de 2023**, se han logrado otorgar un total de 1,269 subsidios para mujeres jefas de hogar, representando 54% del total de los subsidios otorgar en el periodo citado.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

En general, derivado de la crisis sanitaria ocasionada por el virus SARS-COV2 (Covid-19) el programa ha enfrentado retos en la operación, ante la necesidad de mantener las medidas sanitarias tanto en el proceso de levantamiento de información como en la ejecución de las acciones.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Mejoramiento Urbano (PMU)

**Ramo:** 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

**Clave de la UR:** 510

**Nombre de la UR:** Unidad de Apoyo a Programas de Infraestructura y Espacios Públicos

**Clave del Pp:** S273

**Nombre del Pp:** Programa de Mejoramiento Urbano

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 349. Apoyos en elaboración e implementación de proyectos de espacios públicos, equipamientos y proyectos de movilidad y conectividad diseñados con perspectiva de género. 423. Prevención de Violencia Familiar.

#### Definición de la población objetivo

La población asentada en municipios y las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México de las ciudades de 15,000 o más habitantes que forman parte del SUN 2018 y que reside en AGEBS Urbanas con grados de Medio, Alto y Muy Alto Rezago Social o Marginación, así como a la población asentada en localidades mayores a 250 habitantes y menores a 15 mil habitantes, en municipios en los que se implementan proyectos prioritarios o estratégicos del Gobierno de México.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con lo señalado en las Reglas de Operación del Programa para el presente ejercicio fiscal, “La dinámica de poblamiento de las ciudades en México ha generado un agudo problema de crecimiento urbano desordenado y no planificado, que ha implicado una distribución social específica del territorio. Este fenómeno condicionó geográficamente a las personas en situación de vulnerabilidad en las zonas periféricas y con menos dotación de servicios y equipamientos urbanos, mientras que, aquellos que cuentan con las mejores oportunidades fueron localizados en la zona central de las ciudades. La problemática derivada de esta configuración se refleja en desigualdades que enfrentan los grupos en situación de vulnerabilidad, tales como, insuficiencia de infraestructura y equipamiento urbanos, deficiencias en movilidad, irregularidad en la tenencia de la tierra, falta de oferta para acceder a suelo destinado a familias de menores ingresos, así como, insuficientes y desactualizados instrumentos de ordenamiento territorial y planeación urbana, que ha contribuido a la segregación y marginación espacial urbana. Estos aspectos generan una profunda desigualdad en el acceso y ejercicio de las personas al derecho a la ciudad”.

En este contexto de urbanización y segregación, y considerando sus implicaciones, resulta necesario atender a los sectores de la población que se encuentran en una situación más vulnerable, entre ellos se encuentra el de las mujeres: indígenas, afromexicanas, en situación de pobreza o marginación, de la tercera edad, adolescentes, jóvenes, niñas, dedicadas al hogar, con discapacidad y migrantes.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al hablar de las mujeres en nuestro país, nos estamos refiriendo a un poco más de la mitad de la población mexicana, según datos de la Encuesta Intercensal, en 2015 habían 119.5 millones de personas, de las cuales el 51.4% eran mujeres (61.5 millones), en tanto el 48.6% eran hombres (58.1 millones).

En los siguientes párrafos, se describen algunas cifras que muestran las diferencias entre hombres y mujeres.

Las mujeres son las que mayormente se encontraban en situación de pobreza, en 2018 de acuerdo con cálculos del Inmujeres, 27.7 millones estaban en esta condición, lo que representaba el 52% del total de las personas en esta situación; siendo en el ámbito urbano donde este porcentaje era mayor al que se observa en las zonas rurales, 52.4% y 51.3% respectivamente.

De acuerdo con el Inmujeres con base a la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) 2019, el promedio de horas semanales de trabajo remunerado y no remunerado de la población de 15 años y más para las mujeres fue de 60.9 horas, en tanto que para los hombres fue de 53.3 horas.

También, se indicó que una parte importante de las mujeres trabajaban en el sector terciario. Asimismo, se informó que del total de la población ocupada que recibía hasta un salario mínimo, el 53% eran mujeres y el 46% eran hombres; contrariamente del total de la población ocupada que recibía más de cinco salarios mínimos, el 71.7% eran hombres y el 28.3% eran mujeres.

Del total de las mujeres ocupadas, el 65.1% eran trabajadoras asalariadas, los obstáculos por los cuales las mujeres no están en posibilidades de incorporarse en los trabajos formales con goce de prestaciones laborales eran: condiciones de trabajo inflexibles (jornadas de trabajo mayor a ocho horas, sin permisos, descuentos por faltas, etc.); discriminación (se prefiere contratar a un hombre que a una mujer); remuneraciones poco atractivas; falta de espacios para cuidar a su dependientes (estancias infantiles, casas de cuidado para adultos mayores, estancias para personas con discapacidad, etc.); falta de infraestructura para su movilidad (tiempo de traslado, costo de pasajes, etc.); la inseguridad (transporte seguro, horarios de transporte limitados, etc.), entre otras.

Ahora bien, en cuanto al tema del uso del tiempo por parte de las mujeres se tiene que, de acuerdo con la Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo 2014, el promedio de número de horas dedicadas al cuidado de niños y apoyo a otros miembros del hogar para las mujeres fue de 11.21 horas en tanto los hombres 4.83. Asimismo, el promedio de horas a la semana dedicadas a las actividades de esparcimiento, cultura y convivencia de los hombres fue de 23.64 y el de las mujeres fue de 21.67.

Retomando el tema de la seguridad, de acuerdo con la Encuesta Nacional de Seguridad Pública Urbana (diciembre 2019) se tiene que:

- El 72.9% de la población de 18 años y más consideró que vivir en su ciudad es inseguro, para el caso de las mujeres fue mayor 77.2%, mientras que para los hombres fue de 67.8 %.
- El 27.2% de las mujeres fue víctima de acoso personal y/o violencia sexual, porcentaje que fue menor en los hombres 10.1%.
- En tanto a la percepción de inseguridad en espacios físicos específicos, 81.6% de la población manifestó sentirse insegura en los cajeros automáticos localizados en la vía pública, el 74.3% en el transporte público, el 68.9% en el banco y el 65.3% en las calles que habitualmente usa.
- A nivel nacional, el 35.3% de los hogares contó con al menos una víctima de robo y/o extorsión.

Ante este panorama, del total de la población de 18 años y más, residente en las ciudades, el 53.5% reconoció haber cambiado hábitos respecto a “caminar por los alrededores de su vivienda, pasadas las ocho de la noche”; el 53% cambió rutinas en cuanto a “permitir que sus hijos menores salgan de su vivienda” y el 36.6% cambió rutinas relacionadas con “visitar parientes o amigos”.

El Inmujeres con base a la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2016, informó que, en el caso de la violencia comunitaria, 38.7% de las mujeres ha sido agredida en la calle, mercado, transporte, cine, iglesia, tienda, hospital, etc., en donde el agresor fue algún desconocido, vecino o amigo. En este ámbito 34.3% de todas las mujeres de 15 años y más sufrieron a lo largo de su vida situaciones

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

como: tocamientos o manoseos, agresiones físicas, frases ofensivas de carácter sexual, insinuaciones o propuestas para tener relaciones sexuales, obligación de mirar o realizar actos sexuales.

En cuanto a la violencia intrafamiliar, las prevalencias de mujeres que sufrieron al menos un incidente de violencia por parte de su pareja en el ámbito rural fueron de 28.4%, en tanto que en el ámbito urbano se incrementa a 32.5%.

Las brechas de desigualdad que existe entre hombres y mujeres, y que generalmente son más pronunciadas en el ámbito urbano, son consistentes con los resultados de los foros de consulta ciudadana organizados por el Inmujeres para la integración del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) 2019-2024, en los cuales se identificó que entre las demandas mencionadas por las mujeres están: “el trabajo formal y bien remunerado; caminos seguros, iluminación suficiente en las calles y espacios públicos, apoyo de calidad para los cuidados de las personas dependientes, servicios de salud cercanos y asequibles, acabar con la violencia intrafamiliar y la que les sucede constantemente en las calles y el transporte público; paz y seguridad para ellas y sus familias en sus comunidades, entre otras.”

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ante el panorama antes descrito, en donde se retoman datos que muestran algunas de las brechas de desigualdad que existen en México entre hombres y mujeres, aunado al crecimiento acelerado de población en las zonas urbanas, resulta necesario el diseño de políticas públicas con perspectiva de género, para que estas se operen de manera coordinada y se generen sinergias que impulse la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres, logrando así un México incluyente e igualitario.

En este sentido, queda de manifiesto que los objetivos del Programa de Mejoramiento Urbano (PMU) concretamente a través de su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios (MIB) a cargo de la Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano (SEDATU) y los objetivos del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) a cargo del Instituto Nacional de las Mujeres, se alinean para cumplir uno de los objetivos del PND 2019-2024, “no dejar a nadie atrás y no dejar a nadie fuera”, y así de manera conjunta y coordinada se garanticen los derechos sociales de todas las personas y en particular para las mujeres.

Por su parte el Programa de Mejoramiento Urbano busca mejorar las condiciones en el entorno inmediato de las viviendas, disminuir la irregularidad de la tenencia de la tierra, la deficiencia en infraestructura urbana y equipamientos, disminuir los problemas de movilidad urbana limitada, las carencias de espacios públicos de calidad; así como la ubicación de estos, la configuración urbana o local, la ineficiente o los desactualizados instrumentos de ordenamiento territorial y planeación urbana, que presentan los municipios en los que se implementan proyectos prioritarios o estratégicos del Gobierno de México, así como, de con AGEBS Urbanas de Grados de Medio a Muy Alto Rezago Social o Marginación, para contribuir a mejorar el acceso y ejercicio del derecho a la ciudad; y finalmente, promover un desarrollo urbano ordenado y regulado que desincentive los asentamientos irregulares y la asignación ineficiente del suelo, que reduzca los impactos al medio ambiente, evitando la pérdida y degradación de los ecosistemas, y de suelo agrícola productivo y que disminuyan la desigualdad y exclusión territorial.



### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Dicho de otra manera, el Programa a través de su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios, tiene el objetivo Mejorar el acceso e inclusión de las personas a servicios artísticos, culturales, deportivos, turísticos, de descanso, de esparcimiento, de desarrollo comunitario, movilidad, entre otros; a través del diseño, planeación, construcción, ampliación, adecuación, renovación, sustitución, dotación y activación de equipamientos urbanos y espacios públicos, y obras de movilidad, e infraestructura urbana.

Concretamente, entre los tipos de proyectos que serán apoyados por el Programa de Mejoramiento Urbano durante el ejercicio presupuestal 2023 y que se ejecutarán con perspectiva de género se encuentran los siguientes: centros de desarrollo comunitario, mercados, plazas públicas, parques, parque lineal, espacios deportivos, centro cultural, aulas, andadores, senderos, accesos, calles, entre otros.

Entro otros aspectos, para considerarse que los proyectos apoyados por el Programa de Mejoramiento Urbano están planeadas y ejecutadas con enfoque de género, deberán atender los criterios establecidos por la Subsecretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda, de acuerdo con el tipo de proyecto, en general se pueden mencionar los siguientes:

- Diseño universal.
- Iluminación.
- Señalética.
- Mobiliario urbano.
- Movilidad.
- Usos (Actividades que ahí ocurren) y equipamiento).
- Espacios para el cuidado.
- Áreas verdes.
- Habitabilidad del espacio.
- Olores, higiene y sonido.
- Seguridad.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2023, fueron aprobados 347 proyectos de la Vertiente Mejoramiento Integral de Barrios del Programa de Mejoramiento Urbano, en las modalidades infraestructura urbana, equipamiento urbano y espacios públicos, proyectos integrales y movilidad, los cuales promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres, en los estados de Baja California (16), Baja California Sur (8), Chiapas (3), Chihuahua (1), Coahuila de Zaragoza (6), Colima (10), Guerrero (9), Hidalgo (2), Jalisco (5), México (15), Morelos (89), Nayarit (35), Oaxaca (11), Quintana roo(29), Sinaloa (8), Sonora (69), Tabasco (21), Tlaxcala (1), Veracruz de Ignacio de la Llave, (8) y Yucatán (1), en beneficio de 2,850,700 mujeres.

#### Vertiente de Regularización y Certeza Jurídica:

Al cierre del 31 de diciembre se han realizado a través de la VRCJ:

Regularización de lotes para servicios públicos: 40 acciones realizadas en Acapulco (4), Guerrero; Coatzacoalcos (8) y Juan Rodríguez Clara (27) en Veracruz; y Kanasin (1), Yucatán, las cuales representan un monto erogado de \$21,000,000.00 pesos de subsidios ejercidos. Para la realización de estas acciones el INSUS proporciona subsidios para cubrir el costo del conjunto de actos jurídicos, técnicos y administrativos necesarios para contribuir al otorgamiento de certeza jurídica en la tenencia de los lotes destinados a servicios públicos estatales o municipales. Según estimaciones del INSUS, estas acciones representan un beneficio indirecto para 53,660 mujeres y hombres que habitan en el radio de influencia de los lotes en cuestión.

Regularización de lotes con uso habitacional: 120 acciones realizadas en Acuña (20), Coahuila; Acapulco (15) e (15) Iguala de la Independencia; Guerrero; Mazatlán (20), Sinaloa; y Tenosique (50) Tabasco, las cuales representan \$ 1,686,500.00 pesos de subsidios ejercidos. La relevancia de estas acciones radica en que se proporcionan subsidios para cubrir el costo del conjunto de actos jurídicos, técnicos y administrativos



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

necesarios para contribuir al otorgamiento de certeza jurídica en la tenencia de los lotes con uso habitacional, proporcionando seguridad y tranquilidad a las personas que habitan allí.

El total de beneficiarios de acciones de regularización de lotes con uso habitacional al 31 de diciembre de 2023 es 120 personas de las cuales 75 son beneficiarias mujeres (62.5% del total) y 45 son beneficiarios hombres (37.5% del total).

El total de acciones de regularización de lotes con uso habitacional mencionadas al 31 de diciembre de 2023, representa un monto de \$1,686,500.00 pesos de subsidios ejercidos, de los cuales, \$1,057,750 pesos se destinaron a beneficiarias mujeres jefas de familia (62.72% del total de subsidios ejercidos para el tipo de apoyo para lotes con uso habitacional), mientras que \$628,750 se destinaron a beneficiarios hombres (37.28% restante).

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Una de las principales oportunidades que se presentaron en la instrumentación del Programa de Mejoramiento Urbano, concretamente en su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios, es que se han establecido criterios para que los proyectos se construyan con enfoque de género.

##### Vertiente de Regularización y Certeza Jurídica:

Los obstáculos más frecuentes a los que se puede enfrentar la operación de la VRCJ, son:

- Resistencia de los vecindados en los polígonos a regularizar para participar en el programa por deudas de diferentes tipos, principalmente con el gobierno local;
- Resistencia de los vecindados en los polígonos a regularizar para participar, por intereses contrarios a los del programa;
- Cambios presupuestales que reducen la capacidad operativa del programa, y
- Dificultades en las gestiones con los gobiernos locales para aprobar la apertura de nuevos polígonos para regularizar.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible

**Ramo:** 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

**Clave de la UR:** F00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas

**Clave del Pp:** S046

**Nombre del Pp:** Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 316. Apoyos a proyectos ambientales sustentables con perspectiva de género.

116. Coordinación de acciones de igualdad entre las mujeres Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres de 18 o más años de edad, que conformen grupos organizados, así como, Ejidos y Comunidades, que sean propietarios, poseedores, usufructuarios o usuarios de los recursos naturales comprendidos en las localidades de los municipios o demarcaciones territoriales de las Áreas Naturales Protegidas y sus Zonas de Influencia, enlistados en el Anexo número 1 de las presentes Reglas de Operación.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas, (CONANP) reconoce la importancia de los servicios ambientales que prestan a la sociedad las Áreas Naturales Protegidas y sus Zonas de Influencia. De esta forma, el Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES) constituye un instrumento de política pública que promueve la conservación de los ecosistemas y su biodiversidad, mediante la participación directa y efectiva de la población local en los procesos de gestión del territorio; en la protección y restauración de los mismos y de la valoración económica de los servicios ambientales que éstos prestan a la sociedad, de forma tal que se generen oportunidades productivas alternativas mediante el aprovechamiento de los recursos naturales y la biodiversidad de forma sustentable, promoviendo de manera importante la no discriminación por motivos de género para garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para acceder a los apoyos del programa.

Los apoyos del PROCODES se otorgan sin distinción de género, raza, etnia, credo religioso, condición socioeconómica u otra causa que implique discriminación, a los solicitantes que cumplan con los requisitos que se señalan en las Reglas de Operación.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las medidas para la operación del PROCODES con perspectiva de género están establecidas en las Reglas de Operación y en sus Lineamientos Internos, de conformidad con lo siguiente:

- En el numeral 3.4.1 de las Reglas de Operación se establece que las personas beneficiarias podrán disponer de hasta un 17% del monto total aportado por la CONANP para el financiamiento de acciones afirmativas con perspectiva de género, para que las mujeres que participan en la ejecución de los proyectos brigadas de contingencia y cursos de capacitación puedan hacerlo sin ver afectados sus labores cotidianas.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- En el Numeral 3.3.2.2 Dictamen de las Reglas de Operación, se otorga mayor puntaje a las solicitudes que cumplen con los siguientes criterios:
  - En el estudio, proyecto o curso participan mujeres en su ejecución, el 100% de sus integrantes son mujeres
  - En el estudio, proyecto o curso participan mujeres en su ejecución, del 50 al 99% de sus integrantes son mujeres
  - En el estudio, proyecto o curso participa población indígena o afromexicana, el 100% de sus integrantes son personas indígenas y/o afromexicanas
  - En el estudio, proyecto o curso participa población indígena o afromexicana, del 50 al 99% de sus integrantes son personas indígenas y/o afromexicanas.
- En el numeral 3.3.1 Requisitos, de las Reglas de Operación se establece que el CURP no será un requisito obligatorio en el caso de población indígena o de localidades ubicadas en zonas de alta y muy alta marginación o zonas de difícil acceso.
- En el numeral 4.3.2. de las Reglas de Operación se establece como obligaciones de las personas beneficiarias el promover la participación equitativa de mujeres y hombres de la localidad, en los cursos de capacitación, los estudios técnicos y en los proyectos objeto de apoyo.
- En el numeral 4.3.3. Sanciones, se establece que incurrir en prácticas discriminatorias hacia grupos de mujeres o indígenas de la localidad en el acceso a los beneficios del programa.
- En el numeral 8.4 de los Lineamientos Internos para la Ejecución del PROCODES, se establece que:

El personal de las Direcciones Regionales o Direcciones de ANP, según corresponda, durante el periodo de recepción de solicitudes que se establece en el numeral 4.2 de las Reglas de Operación, deberá acudir a las localidades, ubicadas en los municipios o demarcaciones territoriales de las ANP, con la finalidad de dar a conocer las características de los diferentes apoyos del PROCODES, así como sensibilizarlos y motivarlos sobre la necesidad de la participación equitativa de mujeres, hombres y grupos indígenas o afromexicanos para su ejecución.

Para garantizar que mujeres, hombres y la población indígena tengan conocimiento de la convocatoria para acceder a los apoyos del PROCODES, las Direcciones Regionales o Direcciones de ANP, según corresponda, deberán difundirla en lugares públicos, como presidencias municipales, escuelas, centros de salud y/o las casas comunales o ejidales. Asimismo, podrán apoyarse en los Distritos de Desarrollo Rural y en los Consejos Estatales, Distritales y Municipales.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al mes de diciembre de 2023, el presupuesto ejercido del PROCODES fue de \$306.34 millones de pesos los cuales se invirtieron en 1,915 proyectos, 148 cursos de capacitación, 26 estudios técnicos y 141 brigadas de contingencia ambiental, beneficiando a un total de 27,709 personas, de las cuales 14,292 fueron mujeres (51.57%) y 13,417 hombres, en 1,066 localidades de 326 municipios en 32 estados de la República Mexicana.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La población indígena atendida fueron 12,750 personas, que representa **46.01%** de la población beneficiada de manera directa. Dentro de la población indígena la participación de mujeres fue de 6,540 (51.26%).

Número de personas beneficiadas de manera directa mediante el PROCODES al 4to trimestre preliminar:

Personas	Total de personas beneficiadas	No. Personas beneficiadas por tipo de apoyo			
		Proyectos	Cursos de capacitación	Estudios Técnicos	Brigadas de Contingencia Ambiental
Mujeres	14,292	13,195	814	126	157
Hombres	13,417	11,157	784	127	1,349
<b>Total</b>	<b>27,709</b>	<b>24,352</b>	<b>1,598</b>	<b>253</b>	<b>1,506</b>

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

El PROCODES es un Programa de convocatoria abierta para acceder a sus apoyos, que en apego al numeral 4.1 de sus Reglas de Operación (RO), publica en portal de internet de la CONANP. A partir de la publicación de la referida convocatoria, las personas interesadas presentan sus solicitudes de apoyo a la CONANP conforme a los requisitos establecidos en el numeral 3.3.1. de las citadas RO. La CONANP dictamina técnica y económicamente el total de solicitudes recibidas, de acuerdo con los criterios establecidos en el numeral 3.3.2.2. de las mencionadas Reglas.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar

**Ramo:** 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

**Clave de la UR:** RHQ

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional Forestal

**Clave del Pp:** S219

**Nombre del Pp:** Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 318. Implementar medidas especiales orientadas a acelerar la participación de las mujeres en las actividades del sector forestal.

#### Definición de la población objetivo

Personas propietarias, legítimas poseedoras y habitantes de las zonas forestales que implementen acciones que contribuyan a la protección, conservación, restauración e incorporación al manejo forestal sustentable, de los terrenos forestales, preferentemente forestales y temporalmente forestales; así como, el fortalecimiento de las cadenas de valor, que a su vez contribuyan a la adaptación y mitigación de los efectos del Cambio Climático mediante la ejecución de los componentes, conceptos y modalidades de apoyo definidos en las Reglas de Operación.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En nuestro país 42.4% de las personas que viven en pobreza extrema son mujeres, según lo señala el "Informe de la Evolución de la Pobreza 2008-2018" realizado por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social.

Por otra parte, la participación de las mujeres en el sector forestal, específicamente en las acciones de protección, conservación, restauración y aprovechamiento de los recursos forestales es limitada, debido a las brechas de género que existen en los siguientes aspectos:

- La tenencia de la tierra y los derechos de propiedad los tienen en su mayoría los varones.
- El uso, manejo y control de los recursos forestales principalmente está a cargo de los hombres.
- Las mujeres a veces carecen de facultades legales para adquirir derechos de propiedad sobre la tierra y para tener acceso a derechos esenciales como el crédito y los insumos.

A ello se añade que los derechos legales, reconocen generalmente a los hombres derechos de tenencia y propiedad de los recursos naturales y productivos. Como resultado, solamente 18.5% de los integrantes de órganos de representación de núcleos agrarios son mujeres, según los resultados del Registro Agrario Nacional en su publicación "Estadística con perspectiva de género" del año 2022 y 34.8% de las personas

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

sujetas de derechos que reciben documentos agrarios y que ocupan espacios de toma de decisiones en los núcleos agrarios, son mujeres según el análisis de la “creciente participación de las mujeres como sujeto de derechos: RAN” que han tenido acceso a la tierra a través de cesión de derechos o herencia familiar. Sin embargo, esto no siempre se traduce en una participación directa y efectiva de las mujeres en los órganos de toma de decisiones. Si bien es cierto que en los últimos años ha aumentado el número de mujeres ejidatarias o comuneras, éste dista mucho de ser equitativo y tampoco es garantía de una participación real.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En las Reglas de Operación 2023 del Programa Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar, publicadas en el Diario Oficial de la Federación el 29 de diciembre de 2022 se establecieron acciones afirmativas con la finalidad de incidir en una mayor participación de la mujer en las actividades de protección, conservación, restauración y aprovechamiento de los recursos forestales y así disminuir las brechas de género y avanzar en la igualdad de género. Asimismo, se incluyen aspectos y criterios que favorecen la participación de la mujer a través de los apoyos con lo cual se busca fortalecer el capital social y humano, desarrollar capacidades de gestión, atender los problemas de la disminución de la superficie forestal, la degradación de los bosques y selvas, así como frenar el cambio de uso del suelo forestal que se presentan actualmente en estos territorios. En este sentido, a continuación, se detallan algunas acciones que se han trabajado dentro de las reglas de operación:

- Se mantiene la inclusión para incentivar la participación de las mujeres en reglas de operación, así como criterios generales de prelación, o bien, si la persona moral o el grupo que solicita apoyos integran en sus órganos de representación a mujeres o jóvenes, se le otorgan 5 puntos.
- El Componente I. Manejo Forestal Comunitario y Cadenas de Valor incluye la modalidad de apoyo MFCCV.3.1 Proyectos productivos para mujeres y personas jóvenes, específicamente la actividad MFCCV. 3.1.1 Proyectos para mujeres, que tiene como objetivo detonar emprendimiento y la ejecución de proyectos liderados y operados por mujeres, con objeto de dar valor agregado a las materias primas forestales maderables y no maderables, y con ello promover el empoderamiento de la mujer en los procesos productivos de la cadena de valor forestal y en la toma de decisiones de sus comunidades; éste apoyo va dirigido a núcleos agrarios cuyo proyecto a ejecutar se realice totalmente por mujeres con un mínimo de 10, y Empresas Forestales de Mujeres constituidas bajo cualquier figura jurídica mercantil, integradas y lideradas totalmente por mujeres con un mínimo de 5 socias.

Este apoyo promueve y fortalece las Empresas Forestales de Mujeres que son consideradas empresas legalmente constituida, integrada totalmente y liderada por mujeres dedicadas al aprovechamiento, transformación y comercialización de bienes o servicios derivados de las materias primas forestales y recursos asociados al ecosistema forestal; adicionalmente si las solicitudes para esta modalidad pertenecientes a empresas o grupos del núcleo agrario integran mujeres jóvenes (rango de edad 18 a 29 años) en criterios de prelación se le otorgan 3 puntos.

Así mismo para favorecer la participación de la mujer, no se requiere aportación económica o en especie al proyecto por parte del grupo del Núcleo Agrario o empresa beneficiaria; así mismo se mantiene la acción afirmativa el tema de “Cuidados en igualdad” (política para la igualdad basada en la perspectiva de género que reconoce y visibiliza la parte desproporcionada del trabajo doméstico y cuidados no remunerados que realizan las mujeres); esta acción disminuye las brechas de desigualdad, esto implica que las mujeres podrán destinar hasta el 20% de total del recurso asignado del apoyo a cubrir costos por el cuidado de menores de edad, personas con discapacidad, personas adultas mayores, cuidado e higiene del hogar, preparación de alimentos entre otros.

Así mismo se otorgan hasta 7 puntos en los criterios de prelación para la actividad MFCCV. 3.1.1 Proyectos para mujeres según el tipo de proyecto. Por otro lado, el concepto de apoyo MFCCV.2.2 Apoyos para el fortalecimiento de la gobernanza y el desarrollo comunitario, son apoyos para fortalecer los esquemas de

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

organización y capacidades productivas de los ejidos y comunidades forestales a través del acompañamiento y aprendizaje de experiencias exitosas que impulsan el manejo integral del territorio; considera en sus criterios de prelación que si la actividad solicitada incluye la participación de mujeres y/o personas jóvenes un rango de 6 a 9 puntos en las solicitudes presentadas.

- El Componente IV. Servicios Ambientales en su concepto de apoyo SA.1 Pago por Servicios Ambientales, considera en sus criterios de prelación indica que, para el caso de Ejidos y Comunidades, que se comprometen a implementar el proyecto productivo con al menos el 60% de mujeres o personas jóvenes (rango de edad entre 18 y 29 años) se le otorgaran 3 puntos. Asimismo, si el proyecto es implementado por mujeres o personas jóvenes deberá especificarse en la GMPM de conformidad a los Términos de Referencia correspondientes.

En el concepto de apoyo Mecanismos Locales de Pago por Servicios Ambientales a través de Fondos Concurrentes SA 2 (MLPSA-FC), otorga hasta 12 puntos a las cartas de intención que contemple a ejidos y comunidades que en su órgano de representación integra a una o varias mujeres y en caso de propiedad privada, si el dueño o poseedor es mujer.

- En el Componente V. Protección Forestal en el concepto de apoyo PF.1 Tratamientos Fitosanitarios en sus criterios de prelación considera que, si el 30% de las personas contratadas para realizar las actividades de saneamiento son mujeres, con base en el listado de personas beneficiarias directas esperadas (En tanto no contravenga a la NOM-008-STPS2013) se les otorga 6 puntos.

Las solicitudes que después de haber sido calificadas con los criterios técnicos de prelación, resulten empatadas en su puntuación, considera dentro de sus criterios de desempate aquellas solicitudes donde la Persona Solicitante o su representante legal es mujer.

- En el concepto de apoyo PF.2 Brigadas de Saneamiento Forestal las solicitudes que después de haber sido calificadas con los criterios técnicos de prelación, resulten empatadas en su puntuación, considera dentro de sus criterios de desempate aquellas solicitudes donde el ejido o comunidad solicitante incluye en su órgano de representación al menos una mujer.

El concepto de apoyo PF.3. Brigadas Rurales de Manejo del Fuego en sus criterios generales de relación considera hasta 3 puntos adicionales según la cantidad de mujeres. Así mismo señala que la brigada rural puede estar integrada por hombres y mujeres. Si el solicitante resulta acreedor a recibir los puntos adicionales por la inclusión de mujeres, estará obligado a mantener la cantidad de éstas durante el periodo del apoyo autorizado.

- En el concepto de apoyo PF.2 Brigadas de Saneamiento Forestal considera que siempre que sea posible, deberán incorporar a mujeres dentro de la brigada.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre del cuarto trimestre de 2023, se asignaron 579 apoyos a mujeres, por lo que el indicador presentó un avance de 38.29%, lo anterior se explica debido a que se otorgaron 1,512 apoyos a personas físicas, de los

#### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

cuales 579 apoyos fueron otorgados a mujeres. Cabe resaltar que la variación respecto a lo programado se debe a que se logró realizar una asignación de recurso a mujeres en mayor medida a lo esperado, debido a que la CONAFOR ha trabajado en la simplificación de trámites y requisitos para acceder a los apoyos, se relacionó con una mayor facilidad en la integración de solicitudes por parte de las personas interesadas en los apoyos, que influye en una mejora en la elaboración e integración de solicitudes, lo cual incrementa el número de solicitudes viables. Asimismo, con la implementación de la Estrategia para la inclusión de las poblaciones y grupos específicos en el sector forestal, se ha logrado captar más solicitudes de mujeres.

De acuerdo con lo anterior, el anexo 1 se reporta la información.

#### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Durante el cuarto trimestre se concluyó el proceso de verificación y se finiquitaron algunos proyectos del Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar 2023; estas acciones permitieron cerrar el proceso del ejercicio fiscal 2023.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** 410

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos, Materiales y Servicios Generales.

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 169 Capacitación que promueve la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

#### Definición de la población objetivo

Fortalecer procesos de sensibilización y capacitación al personal de todas las dependencias y entidades de la APF para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia, encaminados a lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mujeres enfrentan diferentes obstáculos de entrada, permanencia y ascenso, así como violencia en el centro de trabajo. Por ello es importante sensibilizar y capacitación sobre estos temas, para poder prevenir la práctica de estos.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Porcentaje de personal que recibió alguna acción de capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación durante 2023.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se continuaron durante el trimestre difusiones para invitar al personal a tomar los cursos en línea de las dependencias.

La SENER impartió su primer curso presencial Introducción a la Igualdad entre Mujeres Y hombres. Durante el 4 trimestre se difundieron un total de 30 cursos teniendo 84 participantes en el cuarto trimestre, siendo 36 hombres y 48 mujeres.

---

**Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Se desarrolló en noviembre el Coloquio interinstitucional Retos y avances en materia de Prevención y Atención de las violencias hacia las Mujeres, con una participación de 124 personas servidoras públicas.

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

- Se sigue presentando una sobrecarga de trabajo en las dependencias, lo cual es un obstáculo para la asistencia y participación en los cursos difundidos.
- Necesidad de ampliar la oferta de cursos.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** 413

**Nombre de la UR:** Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 102. Coordinación de acciones de igualdad entre las mujeres

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo son las MUJERES que laboran en el sector Energético.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente somos 379 mujeres en la SENER, lo que representan el 48% de la fuerza laboral.

En los sectores de Energía no se tiene el dato, esto es algo que se pretende realizar con la RED, conocer la representación en todo el sector.

Aunque sabemos de manera general que las mujeres enfrentan diferentes obstáculos de entrada, permanencia y ascenso, necesitamos nombrarlos y ponderarlos para ejecutar acciones específicas para eliminar estos obstáculos; por eso la necesidad de un diagnóstico y plan de trabajo.

Por otro lado, es sabido que las redes de mujeres ayudan a compartir saberes, habilidades y a generar lazos de apoyo.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Es una red para compartir conocimientos, saberes y habilidades con el propósito generar lazos de apoyo.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Esta es una meta que se reportan sus avances en el indicador semestralmente.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para la conformación de la RED y dar cumplimiento al indicador en el semestre se realizaron dos reuniones durante el año, se aplicó un cuestionario y elaboró un diagnóstico para identificar los obstáculos para la permanencia y ascenso de las mujeres del sector.

Durante el cuarto trimestre se cumplió con el indicador al 100% al realizar las dos acciones que se tenían pendientes correspondientes a:

- La Segunda reunión de la Red y
- Elaboración de un directorio.

La reunión de la Red fue denominada como “Coloquio interinstitucional” que impartió la Mtra. Margarita Cortés Cid, Directora del Sistema Nacional para la Igualdad del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) y el Mtro. José Christian Hernández Robledo, Coordinador para la erradicación de la Violencia Feminicida de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAVIN).

En dicha reunión de la RED se hizo una amplia convocatoria mujeres integrantes del sector energético, estuvieron 114 personas servidoras públicas de la SENER, incluyendo a organismos del sector energético como la CONUEE, INEEL, CENAGAS, ININ, CFE, CNH, IMP y la CNSNS.

De las cuales 90 fueron mujeres y 63 son de la Secretaría de Energía.

Se cuenta con un Directorio depurado de todas las mujeres que laboran en la dependencia, ordenadas por nivel jerárquico, área y contacto.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

- Se sigue presentando una sobrecarga de trabajo en las dependencias, lo cual es un obstáculo para la asistencia.
- Durante la operación I
- Las funcionarias públicas mostraron interés en el tema mostrando una gran oportunidad para ampliar y mantener la RED.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** 413

**Nombre de la UR:** Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 231. Certificar, difundir y verificar el cumplimiento de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo son las personas funcionarias públicas que labora en la SENER.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente somos 371 mujeres y 409 hombres. Representan el 47.5% de la fuerza laboral, así mismo, ha ido creciendo la posición de las mujeres en los puestos de decisión al interior, es decir, el centro central ha ido cerrando las brechas de género en cuanto a descripción representativa. Sin embargo, que haya más mujeres no se traduce en un cambio automático de la cultura organizacional y por ende más proclive a la igualdad entre mujeres y hombres. En los cargos de decisión hay una mayor brecha, en especial en las Direcciones Generales.

En el diagnóstico aplicado el año pasado nos percatamos que La SENER, las mujeres se jubilan con menos años de edad con respecto de los hombres, si bien la Ley lo prevé así, muchos varones continúan prestando servicio aún y cuando puedan jubilarse; lo cual puede ser atribuible a los roles y estereotipos de género donde el hombre se le ha educado como “proveedor” otra posible causa es que ante la ausencia de programas institucionales, son las abuelas quienes cuidan a los nietos y por esa razón deciden no continuar laborando para “apoyar”.

La mesa de trabajo “Construyendo la Igualdad” nos arrojó que es necesario visibilizar las diversidades de las familias, que la conciliación se dificulta con lo amplio de los horarios laborales y que a pesar de que en la pandemia se demostró que se podía trabajar de manera remota, una vez pasando la emergencia sanitaria ha sido difícil el plantear el trabajo en casa, los horarios escalonados y otras acciones de conciliación.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el cuarto trimestre:

#### Indicador 1

Se realizó un autodiagnóstico donde se evaluó el cumplimiento que se tenía de los requisitos de participación, críticos y generales de certificación. Se integró una carpeta digital y física con todas las evidencias.

La Auditoría se llevó a cabo el 30 y 31 de octubre y obtuvimos 98 de 100 puntos, refrendando el distintivo Oro. Adicionalmente se realizaron publicaciones a través de correo institucional de sensibilización sobre qué es la Norma, su importancia y cómo damos cumplimiento en la SENER.

#### Indicador 2. Porcentaje de sesiones de capacitación y sensibilización sobre Perspectiva de Género.

Capacitación.

En el cuarto trimestre se realizó el primer Curso presencial de Introducción a la Igualdad de la SENER. Se impartió la conferencia Retos y Avances en materia de atención de la Violencia contra las Mujeres. Se realizaron dos sesiones presenciales "No es No" de prevención al Hostigamiento y Acoso Sexual.

Se difundió en el trimestre la oferta gubernamental en línea con las fechas de inscripción al curso, en específico INMUJERES, CNDH y CONAPRED. Al final del cuarto trimestre se han capacitado en temas de igualdad y no discriminación por este medio 77 servidoras públicas.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** 413

**Nombre de la UR:** Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo son las 780 personas que laboran en la dependencia. Actualmente somos 371 mujeres y 409 hombres.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente somos 371 mujeres y 409 hombres. Las Mujeres representamos el 47.5% de la fuerza laboral, así mismo, ha ido creciendo la posición de las mujeres en los puestos de decisión al interior, es decir, ha ido cerrando las brechas de género en cuanto a descripción representativa. Sin embargo, que haya más mujeres no se traduce en un cambio automático de la cultura organizacional y por ende más proclive a la igualdad entre mujeres y hombres. En los cargos de decisión hay una mayor brecha, en especial en las Direcciones Generales.

En el diagnóstico aplicado el año pasado nos percatamos que La SENER, las mujeres se jubilan con menos años de edad con respecto de los hombres, si bien la Ley lo prevé así, muchos varones continúan prestando servicio aún y cuando puedan jubilarse; lo cual puede ser atribuible a los roles y estereotipos de género donde el hombre se le ha educado como “proveedor” otra posible causa es que ante la ausencia de programas institucionales, son las abuelas quienes cuidan a los nietos y por esa razón deciden no continuar laborando para “apoyar”.

La mesa de trabajo “Construyendo la Igualdad” nos arrojó que era necesario visibilizar las diversidades de las familias, que la conciliación se dificulta con lo extenso de los horarios laborales y que a pesar de que en la pandemia se demostró que se podía trabajar de manera remota, una vez pasando la emergencia sanitaria ha sido difícil el plantear el trabajo en casa, los horarios escalonados y otras acciones de conciliación.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Quienes muestran mayor interés por los temas de igualdad de género y no discriminación son las mujeres, estos datos nos los arrojan las estadísticas de cursos, por esa razón la difusión y sensibilización a todo el personal es importante.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La campaña de difusión es constante, es un medio para mantener informadas a las personas funcionarias públicas, también es un medio para la sensibilización en materia de igualdad y No Discriminación. En este trimestre se publicaron los siguientes mensajes:

1. 12 de octubre - "Día Internacional de la Niña".
2. 18 de octubre - "NO a la Discriminación laboral de las personas LGBTTTIQ+".
3. 19 de octubre- "Día Mundial de la lucha contra el Cáncer de Mama"
4. 25 de octubre – "Corresponsabilidad como Padre" Campaña Nuevas Masculinidades.
5. 25 de octubre – "Lactancia Materna".
6. 26 de octubre – "Solidaridad entre Hombres y Mujeres" Campaña Nuevas Masculinidades.
7. 27 de octubre – "Estereotipos de Género" Campaña Nuevas Masculinidades.
8. 30 de octubre – "Violencia de Género" Campaña Nuevas Masculinidades.
9. 31 de octubre – "Relaciones basadas en el Respeto" Campaña Nuevas Masculinidades.
10. 31 de octubre – "Que es la Discriminación"
11. 31 de octubre- "Acciones a favor de la Igualdad y la No discriminación en el trabajo"
12. 24 de noviembre- "Día Internacional de la eliminación de la violencia contra la Mujer"

Indicador 2.

El micrositio se encuentra actualizado con un diseño nuevo, fotografías e infografías de interés.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** 413

**Nombre de la UR:** Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 604. Mejoramiento del ambiente laboral

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo son las y los funcionarios públicos que trabajan en la SENER y en sus Organismos del Sector energético, así como prestadores de servicio.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Estadísticamente, de acuerdo con el Informe de Inmujeres y Función Pública, con datos de todas las dependencias de la Administración Pública Federal, las mujeres son el 93% de las denunciante en caso de Hostigamiento y Acoso Sexual. El número de denuncias según el informe ha ido aumentando a lo largo de los años en la medida de que se visibiliza la problemática, se brinda información y se fortalecen los mecanismos de denuncia.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Este cuarto trimestre se continuo con las sesiones presenciales informativas denominadas "No es No" Prevención y Atención al Hostigamiento y Acoso Sexual con el propósito de prevenir estas conductas y en su caso, brindar información pertinente sobre los medios de denuncia.

En este cuarto trimestre se llevaron a cabo dos sesiones informativas para el personal prestador de servicio social.

**Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Este año 2023 se programaron dos publicaciones, cada una semestral, para dar seguimiento al diagnóstico participativo desarrollado en el marco de la mesa “construyendo la igualdad”. En el cuarto trimestre se llevó a cabo la segunda publicación que da cuenta de las acciones que se han implementado.

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Ninguno

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** 413

**Nombre de la UR:** Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo son las 780 personas que laboran en la dependencia. Actualmente somos 371 mujeres y 409 hombres.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente somos 371 mujeres y 409 hombres. Representan el 47.5% de la fuerza laboral, así mismo, ha ido creciendo la posición de las mujeres en los puestos de decisión al interior, es decir, el centro central ha ido cerrando las brechas de género en cuanto a descripción representativa. Sin embargo, que haya más mujeres no se traduce en un cambio automático de la cultura organizacional y por ende más proclive a la igualdad entre mujeres y hombres. En los cargos de decisión hay una mayor brecha, en especial en las Direcciones Generales.

En el diagnóstico aplicado el año pasado nos percatamos que La SENER, las mujeres se jubilan con menos años de edad con respecto de los hombres, si bien la Ley lo prevé así, muchos varones continúan prestando servicio aún y cuando puedan jubilarse; lo cual puede ser atribuible a los roles y estereotipos de género donde el hombre se le ha educado como “proveedor” otra posible causa es que ante la ausencia de programas institucionales, son las abuelas quienes cuidan a los nietos y por esa razón deciden no continuar laborando para “apoyar”.

La mesa de trabajo “Construyendo la Igualdad” nos arrojó que es necesario visibilizar las diversidades de las familias, que la conciliación se dificulta con lo amplio de los horarios laborales y que a pesar de que en la pandemia se demostró que se podía trabajar de manera remota, una vez pasando la emergencia sanitaria ha sido difícil el plantear el trabajo en casa, los horarios escalonados y otras acciones de conciliación.

## Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

### Indicador 1

Sí o Sí a la Igualdad

En diciembre se desarrolló una reunión informativa presencial.

En los trimestres pasados se compartieron mensajes institucionales a través de correo y en medios diversos.

### Indicador 2

Quienes muestran mayor interés por los temas de igualdad de género y no discriminación son las mujeres, estos datos nos los arrojan las estadísticas de cursos, por esa razón la difusión y sensibilización a todo el personal es importante.

Durante el cuarto trimestre que se reporta se difundieron los cursos en línea y 77 personas lo cursaron.

A su vez, se dio la primera sesión del curso presencial de introducción a la igualdad con la participación de 7 personas.

## Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se ha seguido publicitando los cursos en línea de la CNDH, INMUJERES y CONAPRED para que las personas funcionarias se inscriban.

## Obstáculos y oportunidades durante la operación

Como obstáculo señalamos que los cursos en línea ofertados por el INMUJERES ya han sido cursados por la mayoría de las personas de la dependencia. CONAPRED Y CNDH es similar, aunque tienen una lista más amplia. Como oportunidad, en la dependencia se han implementado sesiones y cursos propios de prevención de hostigamiento y acoso laboral, así como un curso básico de políticas públicas para la igualdad de género.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias

**Clave del Pp:** G003

**Nombre del Pp:** Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 166. Garantizar el conocimiento del marco legal en materia de género

#### Definición de la población objetivo

Al cuarto trimestre, la plantilla de la CNSNS se integró por 183 personas servidoras públicas, de las cuales el 48% corresponde a mujeres (77) y 58% a hombres (106).

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La brecha de desigualdad que existe es debido a los perfiles de puestos que requiere la CNSNS para cubrir sus plazas, en específico al área de estudio que se necesita, en la mayoría de los puestos se requieren carreras que son elegidas preferentemente por hombres que por las mujeres; lo cual deriva que dentro del proceso de reclutamiento y selección de personal, se presente un mayor número de inscritos del género masculino.

El proceso de selección se realiza en igualdad de oportunidades y las convocatorias que se emiten para ocupar los puestos vacantes en esta Institución, van dirigidas a toda persona interesada, así como los puestos de un mismo nivel perciben en igualdad la remuneración correspondiente, independientemente del género que ocupe el puesto.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Sin acciones que reportar

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se continuó durante el cuarto trimestre, con la difusión de infografías, alusivas al Día Naranja "De no violencia a la Mujer".

### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Se celebró a finales del mes de octubre, un capaciteatro, con el título de la obra “Besos de chocolate”, mismo que aborda la temática de erradicación de la violencia, de la no discriminación, el uso del lenguaje sexista y sus implicaciones, así como el fomento de un trato equitativo e igualitario y de promoción de un ambiente laboral benéfico. Con la participación de 48 personas servidoras públicas, de las cuales 65% son mujeres y 35% hombres.

Por lo que, al cuarto trimestre, aunado a la participación en dos cursos en línea, impartidos por el “Instituto de Asesoría en Finanzas Internacionales”, denominado “Hostigamiento y Acoso Sexual”, celebrados en los meses de julio y de octubre, se capacitaron y sensibilizaron en temas de género, equidad y no discriminación, a cuando menos un total de 60 personas servidoras públicas, 68% mujeres y 35% hombres.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Obstáculos. – La carencia de personal cuyas funciones sean las de implementar, coordinar y ejecutar las actividades y acciones que promuevan la igualdad de género, aunado a la poca disponibilidad del personal para participar en los temas en la materia, por tener exceso de carga de trabajo.

Oportunidades. - La CNSNS continuará realizando las acciones o actividades necesarias que permita continuar con la sensibilización del personal adscrito a la institución, así como, fomentar una cultura de igualdad, la prevención de conductas no deseadas como el hostigamiento y el acoso sexual, y sin violencia en el entorno laboral.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** E00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía

**Clave del Pp:** P008

**Nombre del Pp:** Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 165. Fomentar la participación entre mujeres y hombres en la capacitación en la materia

#### Definición de la población objetivo

Servidoras y Servidores Públicos adscritos a la Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía (CONUEE)

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía (CONUEE) es una institución igualitaria en términos laborales y de desarrollo profesional

Realizando acciones para Fomentar, difundir, sensibilizar y capacitar al personal de esta comisión sobre diversa información sobre temas de igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, entre otros relacionado.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre de 2023, esta Unidad de Administración y Finanzas de la CONUEE, realizó las siguientes acciones:

1. En los fondos de pantalla de los equipos de cómputo y Redes sociales de esta Comisión se difundieron las siguientes infografías informativas tales como:

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Campaña Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual (FONDOS DE PANTALLA)
  - Día Naranja “¡Alto a la Violencia de Género! Días 25 de cada mes” (FACEBOOK y TWITTER Y CORREO ELECTRÓNICO, TALLERES)
  - Día de activismo contra la violencia hacia las mujeres (FACEBOOK y TWITTER)
2. Se capacitaron a las servidoras y los servidores públicos de la CONUUEE, mediante los cursos, talleres y conferencias llevadas a cabo dentro y fuera de la Comisión como a continuación se detalla

Impartido Por	Taller	No. de Participantes
ANCE	"Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación"	50 (Modalidad Presencial y virtual)
REDMEREE (RED DE MUJERES EN ENERGÍA RENOVABLE Y EFICIENCIA ENERGÉTICA)	"Experiencias y perspectivas sobre la violencia de género en el sector energético"	40 (Modalidad Presencial y virtual)
INMUJERES,	"Los retos y avances en materia de prevención y atención de la violencia contra las mujeres"	10 participantes
Secretaría de la Función Pública (Instalaciones de SENER)	"Curso sobre la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género"	20 participantes

Respecto del indicador de Capacitación, es importante precisar que algunas personas servidoras públicas participaron en dos o más cursos y talleres de capacitación, sin embargo, debido a las cargas de trabajo y eventos organizados por la Comisión en las mismas fechas que se impartieron los cursos, parte del personal no pudo participar en dichos cursos y talleres de capacitación.

3. En el pizarrón informativo mismo que está a la disposición de todo el personal de la CONUUEE, se colocó información sobre el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, el Protocolo para la atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual,

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculo: Sin obstáculo.

Oportunidades: Seguir aprovechar las TIC´S con las que cuenta la CONUUEE para maximizar los materiales de difusión por diferentes medios electrónicos.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** TOM

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Control de Energía

**Clave del Pp:** E568

**Nombre del Pp:** Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo a la que va dirigida la presente acción es el personal del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), que a la fecha del 2 de marzo de 2023 son 1401, de los cuales 308 son mujeres y 1093 hombres, quienes forman parte de los diferentes centros de trabajo del CENACE: Corporativo, Gerencia del Centro Nacional, Gerencia de Control Regional Central, Gerencia del Centro Alterno, Gerencia de Control Regional Oriental, Gerencia de Control Regional Occidental, Gerencia de Control Regional Baja California, Gerencia de Control Regional Noreste, Gerencia de Control Regional Noroeste, Gerencia de Control Regional Norte y Gerencia de Control Regional Peninsular.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Promover una cultura institucional a favor de la igualdad de género y un clima laboral libre de discriminación y violencia, requiere de la implementación de buenas prácticas para garantizar el derecho a la igualdad entre mujeres y hombres y una vida libre de violencia en el ámbito laboral.

La Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación (Norma), es un mecanismo de adopción voluntaria que busca reconocer a las instituciones que cuentan con prácticas de igualdad laboral y no discriminación. Para obtenerlo, los centros de trabajo deben de recibir una auditoría de tercera parte para verificar que sus políticas y prácticas cumplen con los requisitos establecidos en la Norma en cita.

El CENACE se encuentra certificado en la norma en cita, un mecanismo de adopción voluntaria que busca reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas de igualdad laboral y no discriminación. Para obtenerlo, los centros de trabajo deben recibir una auditoría de tercera parte, para verificar que sus políticas y prácticas cumplen con los requisitos establecidos en dicha Norma.

En 2021, el CENACE logró recertificarse en la Norma con distintivo nivel bronce, el cual obtuvo mediante el cumplimiento de 2 medidas de nivelación. De acuerdo con lo establecido en la Norma, a los 2 años de inicio

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

de la vigencia del certificado, los centros de trabajo interesados en mantener dicha certificación deberán demostrar el mantenimiento de las condiciones que propiciaron su certificación, a través de una auditoría de vigilancia.

Por lo anterior, como buena práctica laboral, el CENACE llevará a cabo su auditoría de vigilancia en la norma durante en 2023. Para acreditarla, el CENACE deberá mantener el puntaje alcanzado durante su recertificación y por lo menos 2 medias de nivelación.

Dentro de las medias de nivelación, inclusión y acciones afirmativas, acreditadas por el CENACE durante la recertificación de 2021 se encuentra la medida de inclusión 5 que insta a: Llevar a cabo actividades o eventos enfocados exclusivamente a fomentar la igualdad y no discriminación y que sean dirigidos al personal del centro de trabajo y sus familias. Por ello, el CENACE llevará a cabo, como buena práctica laboral, actividades para el personal y sus familias enfocadas a fomentar la igualdad y la no discriminación.

Asimismo, de acuerdo con el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual (Protocolo), publicado el 26 de febrero de 2020 en el Diario Oficial de la Federación, las Personas Consejeras encargadas de la atención de primer contacto de los casos de hostigamiento sexual y acoso sexual, deberán estar certificadas en la competencia "Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal".

En 2022, se llevaron a cabo en el CENACE las gestiones administrativas para realizar la evaluación de las 10 Personas Consejeras en la competencia Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal. De las 10 Personas Consejeras evaluadas, 5 lograron obtener el puntaje necesario para acreditar la competencia en cita; razón por la cual, se obtuvo un avance del 50% respecto a la meta del 70% de 2022.

Por lo anterior, se estableció como una de las buenas prácticas laborales a realizarse en 2023, la evaluación de las Personas Consejeras que no lograron certificarse en 2022, con la finalidad de continuar con las gestiones administrativas para que el 100% de las Personas Consejeras se encuentren certificadas en dicha competencia, a fin de promover un entorno laboral libre de violencia.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre de 2023, se continuó con la realización de los partidos del Torneo de Softbal del CENACE que tuvo como objetivo promover la participación igualitaria de mujeres y hombres en actividades deportivas, a través de las cuales se fomente la igualdad y no discriminación, así como la conciliación laboral, personal y familiar, en atención a las áreas de oportunidad detectadas en la Encuesta de Cultura y Clima Organizacional (ECCO) 2022. Dicho torneo concluyó el 7 de diciembre de 2023, mediante una ceremonia de clausura dirigida al personal del CENACE y sus familias, con el propósito de fomentar la conciliación con la vida laboral y familiar.

Asimismo, del 23 de octubre al 10 de noviembre de 2023 se llevó a cabo el concurso de dibujo infantil y juvenil "El CENACE conectado con la igualdad y la no discriminación", dirigido a las niñas, niños y adolescentes familiares del personal del CENACE, el cual tuvo como propósito la reflexión de estos sobre los derechos a la igualdad y la no discriminación a los que son sujetos, a través del dibujo y la pintura, con alcance a todos los centros de trabajo del CENACE.

Los trabajos ganadores de la Ciudad de México fueron premiados a través de la ceremonia de clausura del torneo de *Softball* realizada el 7 de diciembre de 2023, a la que se invitó al personal del CENACE y a sus familias, con el objetivo de fomentar la sensibilización del derecho a la igualdad y la no discriminación; así como propiciar un espacio para la corresponsabilidad con la vida laboral y familiar.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Igualmente, se llevaron a cabo las gestiones administrativas para la contratación del “Servicio integral para la realización de buenas prácticas laborales en el CENACE en materia de igualdad laboral, no discriminación y conciliación trabajo-familia”, dirigido al personal de la Gerencia de Control Regional Noreste, hombres y mujeres, el cual fue ejecutado el viernes 1 de diciembre de 2023 mediante el cual se promovió la convivencia del personal para la corresponsabilidad laboral, en donde el Gerente y el Representante sindical dieron unas palabras en conjunto a todo el personal invitando a la unidad y deseando unas felices fiestas decembrinas, agradeciendo por el año que termina y deseando salud y bienestar para sus familias.

En la Gerencia de Control Regional Central (GCRC) se realizaron las gestiones para la contratación de los servicios requeridos para la realización de la buena práctica “Actividades para el personal y sus familias enfocadas a fomentar la igualdad y no discriminación”, mediante el cual se invitó al personal de la GCRC a a celebrar Halloween y Día de muertos, a través de la realización de un concurso de altares de muertos por pisos de la Gerencia, con reglas establecidas y temática de igualdad de género. Dicha actividad contó con la participación del personal y de sus familias quienes asistieron disfrazadas.

Adicionalmente, con el objetivo de favorecer la conciliación trabajo-familia, el 14 de diciembre 2023 se realizó una posada navideña en las instalaciones de la GCRC, cuya invitación se hizo extensiva a las familias del personal del CENACE, con lo cual se atendieron las observaciones que se mostraron en le Encuesta de Clima Laboral del CENACE.

Por otra parte, en la Gerencia de Control Regional Norte (GCRN) se llevaron a cabo las gestiones administrativas para la contratación de los servicios requeridos para la realización de la buena práctica “Actividades para el personal y sus familias enfocadas a fomentar la igualdad y no discriminación”, con lo cual se llevó a cabo del 8 de septiembre de 2023 al 8 de diciembre de 2023, el Torneo del Talento, que tiene por objetivo realizar una dinámica de innovación y creatividad que permita al personal el descubrimiento y aplicación de sus habilidades, sobre la base de la igualdad entre hombres y mujeres, puesto de trabajo o Subgerencia; así como también motivar al personal a comunicar las inquietudes e ideas de mejora que se pueden implementar desde los procesos operativos hasta el clima laboral, reconociendo el esfuerzo de las personas e incentivando el compañerismo, liderazgo, manejo de conflictos e innovación.

Derivado del Torneo del Talento, el 11 de noviembre de 2023, en la GCRN se realizó una dinámica de integración familiar que buscó compaginar la relación trabajo-familia. Dicha dinámica consistió en realizar una kermese en las instalaciones de la GCRN, acompañada de pláticas y visitas a la sala de operación de la Gerencia, a través de las cuales las familias de todo el personal conocerían el lugar de trabajo de sus familiares, así como algunas tareas encomendadas en la Gerencia. Durante el desarrollo de las pláticas también se invitó a los participantes a interactuar con un simulador para regular la frecuencia de un sistema eléctrico.

Las actividades propias de la kermese incluyeron desde un toro mecánico, la interacción con diversos inflables, actividades físicas coordinadas por un grupo especialista, manualidades diversas con cerámica, así como carritos de snacks. Es entonces que bajo este entorno es que se desarrolló la actividad que permitió la integración de la familia con el entorno laboral del personal de la GCRN.

En la Gerencia del Centro Alterno se llevaron a cabo las gestiones necesarias para la realización del “Evento de Entrega de Becas del Ciclo Escolar 2022-2023 para las hijas e hijos del personal que labora en la Gerencia del Centro Alterno”, el cual se efectuó el 24 de noviembre de 2023. Durante el desarrollo del evento se entregaron los reconocimientos correspondientes, y se llevaron a cabo una serie de dinámicas que tenían

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

como finalidad la integración de las madres y padres, con sus respectivas hijas e hijos, fomentando en todo momento la participación igualitaria de mujeres y hombres.

Por otro lado, en el mes de noviembre de 2023, se realizó la cordial invitación a todo el personal que labora en la Gerencia del Centro Alterno a participar en el “Montaje de ofrendas 2023” en las instalaciones de la gerencia. Al mismo tiempo y con la finalidad de integrar la participación de las familias del personal, se otorgó una calaverita de papel para colorear para cada miembro de la familia que quisiera participar, las cuales fueron colocadas como parte de la decoración para la ofrenda del día de muertos que se colocó en el Lobby del edificio.

Las actividades mencionadas anteriormente tienen por objetivo promover la participación igualitaria de mujeres y hombres en actividades a través de las cuales se fomente la igualdad y la no discriminación, así como la conciliación laboral, personal y familiar, en atención a las áreas de oportunidad detectadas en la Encuesta de Cultura y Clima Organizacional (ECCO) 2022.

En la Gerencia del Centro Nacional (GCN), durante noviembre de 2023, se realizó el concurso “Carta de navidad por un mundo sin discriminación”, dirigido a las niñas, niños y adolescentes del personal del CENACE, cuyo objetivo fue motivar la reflexión sobre la desigualdad y la discriminación, así como fortalecer la integración del personal del CENACE y sus familias.

Para la premiación de los trabajos ganadores, se llevó a cabo un pequeño festejo en las instalaciones de la GCN el viernes 24 de noviembre de 2023, a la cual se invitó al personal del CENACE y a sus familias para favorecer la conciliación laboral y familiar, así como la sensibilización en materia de igualdad y no discriminación.

Igualmente, se llevaron a cabo las gestiones administrativas para la contratación de los servicios requeridos para la realización de la buena práctica “Actividades para el personal y sus familias enfocadas a fomentar la igualdad y no discriminación”, con lo cual se dio inicio, el 27 de octubre de 2023, la entrega de becas a las hijas e hijos del personal de la Gerencia de Control Regional Noroeste (GCRNO); el sábado 11 de noviembre se llevó a cabo el Torneo cuadrangular Mixto de *Slow Pitch* de la GCRNO y por último el pasado 19 de diciembre se llevó la tradicional posada de la GCRNO; los eventos antes mencionados tienen por objetivo promover la participación igualitaria de mujeres y hombres en actividades deportivas a través de las cuales se fomente la igualdad y no discriminación, así como la conciliación laboral, personal y familiar, en atención a las áreas de oportunidad detectadas en la Encuesta de Cultura y Clima Organizacional (ECCO) 2022.

La entrega de becas se llevó a cabo en el auditorio de la Gerencia de Control Regional Noroeste con la participación de la familia del becario al finalizar se les obsequio un suvenir. Cabe señalar que, los equipos de dicho torneo fueron integrados por mujeres y hombres de la Gerencia de Control Regional Noroeste y familiares, de acuerdo con lo anterior se conformaron 4 equipos.

El 27 de octubre de 2023, se llevó a cabo en la Gerencia de Control Regional Oriental una actividad para integración familiar con motivo de la entrega de Becas con la participación del personal y sus familias, el objetivo fue promover la participación igualitaria de mujeres y hombres en actividades de convivencia familiar, deportivas y de manualidades en la que se fomentó la igualdad y no discriminación, así como la conciliación laboral, personal y familiar, en atención a las áreas de oportunidad detectadas en la Encuesta de Cultura y Clima Organizacional (ECCO) 2022.

Con la finalidad de promover la integración laboral y mejorar el clima laboral, se organizó un concurso de ofrendas por el día de muertos en la que tanto hombres como mujeres participaron de manera igualitaria, el 2 de noviembre de 2023 se realizó la premiación de las ofrendas ganadoras, en la que tanto mujeres como hombres convivieron en igualdad y no discriminación.

Finalmente, del 11 al 14 de diciembre de 2023 se llevó a cabo la auditoría de vigilancia del CENACE en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, un mecanismo de adopción voluntaria que busca reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas de igualdad laboral y no discriminación, a través de la cual el organismo de certificación *Factual Services* acreditó el cumplimiento del CENACE en dicha norma, otorgando un certificado nivel plata, con lo cual se reconoce el cumplimiento con los requisitos y condiciones que dieron origen a la recertificación del CENACE en 2021. Dicho certificado

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

es multisitio, por lo que considera a las Gerencias de Control Regional, del Centro Nacional y del Centro Alterno, así como al Corporativo del CENACE.

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Derivado de la insuficiencia de recurso para llevar a cabo la buena práctica "Evaluación de las Personas Consejeras del CENACE en la competencia Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal", se tiene previsto continuar con la realización de esta en los siguientes ejercicios fiscales.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** TOM

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Control de Energía

**Clave del Pp:** E568

**Nombre del Pp:** Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 433. Capacitar y sensibilizar al personal en temas de prevención de la discriminación, la violencia de género y el hostigamiento y acoso sexual (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros)

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo a la que va dirigida la presente acción es el personal del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), que a la fecha del 2 de marzo de 2023 son 1401, de los cuales 308 son mujeres y 1093 hombres, quienes forman parte de los diferentes centros de trabajo del CENACE: Corporativo, Gerencia del Centro Nacional, Gerencia de Control Regional Central, Gerencia del Centro Alterno, Gerencia de Control Regional Oriental, Gerencia de Control Regional Occidental, Gerencia de Control Regional Baja California, Gerencia de Control Regional Noreste, Gerencia de Control Regional Noroeste, Gerencia de Control Regional Norte y Gerencia de Control Regional Peninsular.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La promoción de la igualdad entre mujeres y hombres conlleva la implementación de acciones de sensibilización, capacitación y difusión en dicha materia, con la finalidad de informar y modificar aquellas causas históricas y estructurales que impiden y obstaculizan el desarrollo, segregan, discriminan o excluyen a mujeres y a hombres en diversos ámbitos.

Lo anterior, en consonancia con el Principio Rector “No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie afuera” del Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, a través del cual el Gobierno de México propugna la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y rechaza toda forma de discriminación.

En el Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), como organismo público descentralizado y, en apego a sus objetivos y atribuciones, se pretende realizar diversas acciones para la promoción y el fortalecimiento de una cultura institucional a favor de la igualdad de género y la no discriminación.

Dichas acciones consisten en actividades de sensibilización y capacitación respecto a temas de igualdad de género, prevención de la discriminación, violencia de género, hostigamiento y acoso sexual, para concientizar y brindar los conocimientos y habilidades en dicha materia al personal del CENACE y con ello, fomentar una cultura organizacional igualitaria libre de discriminación y violencia de género.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La presente acción considera una acción afirmativa consistente en realizar una capacitación exclusiva para mujeres sobre liderazgo, con la finalidad de contribuir en el desarrollo y fortalecimiento de habilidades de

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

liderazgo en las mujeres del CENACE y así favorecer su presencia en puestos de toma de decisión del CENACE.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre de 2023, en conmemoración del Día Nacional Contra la Discriminación se llevó a cabo del 2 de octubre al 23 de noviembre de 2023, la organización, difusión y ejecución del curso en línea “Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres”, dispuesto por el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), con el objetivo de identificar las obligaciones y compromisos para lograr la igualdad entre mujeres y hombres, de acuerdo con lo que establece la normativa de nuestro país. Al cierre del periodo, el curso fue aplicado por 151 personas adscritas al CENACE, de las cuales 30 son mujeres y 121 hombres.

Del 24 de octubre al 23 de noviembre de 2023, se organizó, difundió y aplicó el curso en línea “Masculinidades: modelos para transformar”, en el marco del Día Internacional del Hombre (19 de noviembre), con el objeto de comprender la importancia de transformar el modelo dominante de masculinidades para construir la igualdad y prevenir la violencia contra las mujeres. Dicho curso fue aplicado por 5 hombres adscritos al CENACE.

En el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer (25 de noviembre), se realizó la organización, difusión y ejecución del curso en línea “¡Súmate al Protocolo!” del INMUJERES, con el objetivo de difundir las disposiciones del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual, así como motivar la participación de las personas servidoras públicas en la construcción de un ambiente laboral de cero tolerancia en la Administración Pública Federal, el cual fue aplicado hasta el 23 de noviembre de 2023 por 173 personas, de las cuales 44 son mujeres y 129 hombres.

Además, durante este periodo se realizó la difusión de contenidos sobre la redistribución de las tareas de cuidados al interior de las familias, datos estadísticos relevantes sobre el uso del tiempo entre mujeres y hombres de la Encuesta Nacional sobre el uso del Tiempo (ENUT) 2019, la violencia contra las mujeres de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021, así como materiales referentes a hostigamiento sexual y acoso sexual, por medio del correo electrónico CENACE Comunicados y la intranet del CENACE.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguna.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Apoyo Económico a Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana

**Ramo:** 19 Aportaciones a Seguridad Social

**Clave de la UR:** 411

**Nombre de la UR:** Unidad de Política y Control Presupuestario

**Clave del Pp:** J014

**Nombre del Pp:** Apoyo Económico a Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 101. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres

#### Definición de la población objetivo

Al inicio de 2023 se tiene un registro de supervivencia de 15 Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana que recibe una ayuda económica semestral con cargo al erario federal, por lo que se tiene previsto otorgar 30 apoyos en este año.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La población de viudas de veteranos de la Revolución Mexicana es un grupo vulnerable de mujeres en edad avanzada, con limitaciones físicas propias de su edad, algunas de ellas no saben o ya no pueden escribir. Es una población que tiende drásticamente a disminuir. Es necesario continuar proporcionando en tiempo y forma los apoyos a la población objetivo.

Al inicio del 2023, las beneficiarias de este programa se distribuyen en 8 estados de la República Mexicana, concentrándose fundamentalmente en Veracruz, Morelos y Michoacán. En las cinco entidades federativas restantes: Guerrero, Puebla, Tlaxcala, Tamaulipas, y Estado de México, sólo existe una viuda respectivamente.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Del universo de ayudas semestrales, expedidas a 15 viudas de veteranos de la revolución en el segundo semestre del 2023, se reporta lo siguiente:

Al cuarto trimestre cobraron la ayuda semestral 12 viudas, 3 viudas no cobraron, dichas ayudas fueron reintegradas a la Tesorería de la Federación.

Aunque se trata de un grupo pequeño de mujeres, el apoyo económico brindado es fundamental para ellas, en tanto les permite satisfacer sus necesidades más elementales y subsanar la ausencia de beneficios de seguridad social, sobre todo en las entidades federativas con bajo poder adquisitivo como en las que ellas viven.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Conocer con oportunidad su estado de salud, debido a que cuando éste es delicado, no se presentan a pasar revista de supervivencia o no se presentan a cobrar su ayuda económica semestral.

En ocasiones demora la información sobre su supervivencia o deceso y en ciertos casos, no existe un familiar responsable que brinde información o entregue el acta de defunción.

Para la SHCP, el pase de revista constituye el mecanismo y fuente de información principal, relativa a la supervivencia de las viudas. Para algunas beneficiarias que viven en diferentes estados de la República, el pase de revista se realiza con huella digital, en virtud de que no saben escribir o están imposibilitadas para hacerlo por su condición física.

La revista de supervivencia en las entidades federativas es realizada por las Delegaciones de la Secretaría del Bienestar y del Servicio de Administración Tributaria (SAT), en apoyo a las funciones llevadas a cabo por la Unidad de Política y Control Presupuestario perteneciente a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

En algunos municipios no existe una oficina en la que las viudas puedan dirigirse para realizar el pase de revista de supervivencia, aclaración de dudas o notificaciones de cambio, y tampoco hay sucursal bancaria, por lo cual tienen que trasladarse a otro municipio para realizar dichos trámites o el cobro de su ayuda económica.

La principal dificultad en la actualización de la documentación oficial de las viudas es que algunas de ellas no tienen CURP o acta de nacimiento y al ser de edad avanzada ya no les es posible por sí solas iniciar trámites al respecto.

#### Acciones de Mejora:

- Continuar con el fortalecimiento de la relación que se tiene con las Delegaciones de SEDESOL y del SAT en las entidades federativas, siendo en algunas de éstas nuestro único contacto.
- Seguir realizando el pase de Revista de Supervivencia para este grupo de mujeres.
- Apertura para realizar el cobro de su ayuda en la sucursal del Banco Santander en la República Mexicana de su preferencia.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

**Ramo:** 20 Bienestar

**Clave de la UR:** 211

**Nombre de la UR:** Dirección General para el Bienestar de las Niñas, Niños y Adolescentes

**Clave del Pp:** S174

**Nombre del Pp:** Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 176. Proporcionar los medios para destinarlos a cuidados e insumos básicos, con el objeto de mejorar el acceso al ejercicio pleno de los derechos sociales de niñas, niños, adolescentes y jóvenes en situación de vulnerabilidad por la ausencia de uno o de ambos padres.

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa son las niñas, niños, adolescentes y jóvenes, de 0 a 23 años de edad que están en situación de vulnerabilidad por la ausencia de uno o de ambos padres. (Reglas de Operación 2023, numeral 3.2)

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con los resultados del Censo de Población y Vivienda 2020 del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), en México habitan 126,014,024 personas, de las cuales, el 51.2% son mujeres y 48.8% hombres; a su vez, 38.2 millones, es decir el 30.4%, tienen menos de 18 años. Además, de acuerdo con la Medición de Pobreza en México 2020 del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), el 43.6% de la población total se encuentra en pobreza. Se estima que más de 54 millones de personas padecen esta condición, de las cuales, 43 de cada 100 en esta situación serían niñas, niños, adolescentes o jóvenes de hasta 23 años de edad.

Hablar de pobreza implica, por una parte, considerar la escasez o la insuficiencia de los recursos económicos que afecta a las personas, a los hogares y a comunidades enteras. Pero también es necesario considerar las múltiples facetas, rostros y manifestaciones que impiden acceder a una vida digna y al ejercicio de derechos y libertades fundamentales.

La atención a la infancia, adolescencia y juventud en situación de vulnerabilidad es crucial, no solo por el alto porcentaje que representa este sector respecto a la población total sino porque, además, existen características que le dan a su atención un sentido de urgencia. Durante esta etapa se desarrollan las herramientas y capacidades para la vida por lo que, de no atenderse, la probabilidad de que se vuelva permanente es más alta que en el caso de las personas adultas, al igual que la posibilidad de que se repita en la siguiente generación. Además, las consecuencias negativas que ocasiona en la mayoría de los casos comprometen el desarrollo integral presente y futuro de las niñas, niños y adolescentes que viven en situación de pobreza (UNICEF-CONEVAL, 2015).

Asimismo, las niñas y niños con discapacidad son uno de los grupos más marginados y excluidos de la sociedad y cuyos derechos son vulnerados de manera generalizada. Diariamente se enfrentan a actitudes negativas, estereotipos, estigmas y violencia, además de pocas oportunidades educativas y económicas.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Diversos estudios muestran que muchas de estas condiciones y situaciones tienen su origen desde el núcleo familiar, donde se vulneran los derechos de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes, ya sea por factores externos o internos que generan dificultades para proporcionar el cuidado y afecto adecuados.

Por otro lado, el problema de pobreza y la discapacidad están en estos rangos de edad, provoca una restricción sustancial en el ejercicio pleno de los derechos fundamentales, como lo son los cuidados y atenciones, la educación y la atención médica, entre otros. Esta problemática exige que el estado en sus tres niveles de gobierno y todos los sectores de la sociedad se coordinen y trabajen en la restitución, garantía y protección donde se ponga como centro de atención el interés superior de la niñez.

A fin de reducir al mínimo las condiciones que vulneran los derechos de la niñez, existen distintos marcos internacionales, como las Directrices de Naciones Unidas sobre las modalidades de cuidados alternativos, el derecho de las niñas y niños a vivir en familia (OEA), la Convención Internacional sobre los Derechos del Niño (CDI), la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible.

Este marco jurídico internacional ofrece líneas de acción, ejemplos de política pública y defensoría a las infancias que debe ser retomado en la construcción de las instituciones de protección mexicanas. Por ello, México suscribió la CDI en 1994, las Directrices sobre las Modalidades Alternativas de Cuidado de los Niños de la ONU del 2009 y firmó la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y ratificó su Protocolo Facultativo el 30 de marzo de 2007 así mismo se han realizado esfuerzos importantes para cumplir con los compromisos internacionales, cristalizados en la Ley General de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes, elevando a nivel constitucional el Interés superior de la Niñez y en la creación del Sistema Nacional de Protección de Niñas y Niños y Adolescentes que coordina, impulsa y evalúa las estrategias en torno a la atención, protección, restitución de los derechos de la niñez. Sin embargo, aún falta mucho por hacer y problemas específicos que atender.

De acuerdo con el Censo de Población y Vivienda 2020, el 72.3% (35.2 millones) de las mujeres de 15 años y más residentes en nuestro país ha tenido al menos una hija o hijo nacido vivo, de ellas el 7.0% son madres solteras mientras que 21.2 millones de hombres de 15 y más años se identifican como padres de al menos una hija o hijo que reside en la misma vivienda, de los cuales 0.5% son padres solteros.

Por otra parte, según la Encuesta Nacional de los Hogares 2017, el 18% del total de los hogares en México están conformados por una sola figura de autoridad, padre y/o madre y/o tutor. De estos últimos, el 15.1% corresponde a mujeres cuyo rol es ser las jefas del hogar, y, en aquellos en los que el jefe del hogar es un hombre representan el 2.9% del total; en ambos casos se requiere de un sistema de cuidados y atención para las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en condiciones monoparentales, abandono, u orfandad o que cuenten con alguna discapacidad permanente o temporal para su desarrollo integral, ya que al carecer de cuidados parentales éste se ve afectado.

Así, el cumplimiento de los objetivos del Programa implica ofrecer un apoyo económico destinado a la manutención, cuidado y atención infantil de las niñas y niños a cargo de madres, padres solos o tutores, desde recién nacidos y hasta un día antes de cumplir 4 años de edad o hasta un día antes de cumplir 6 años de edad para niñas y niños con alguna discapacidad, así mismo para las niñas, niños, adolescentes y jóvenes

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

en orfandad materna, desde recién nacidos hasta los 23 años de edad, dándoles la oportunidad de elegir la modalidad de cuidados que mejor se adapte a las necesidades de las personas beneficiarias.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el cuarto trimestre del año la población beneficiaria del Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas, Niños, Hijos de Madres Trabajadoras en la Modalidad A fue de un total de 310,175 niñas y niños hijos de 292,757 madres, padres solos o tutores que estudian, laboran o buscan empleo, en la Modalidad B el número de beneficiarios fue de 51,053 niñas, niños, adolescentes y jóvenes en situación de orfandad materna. Del total de personas beneficiarias de la Modalidad A 49.3% (152,881) eran niñas mientras que en la modalidad B 50.2% (25,618) eran mujeres.

Para medir los avances del programa en el marco del Anexo 13 Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres se establecieron los indicadores "Porcentaje de niñas, adolescentes y jóvenes beneficiarias que reciben apoyos económicos en la modalidad B respecto al total de beneficiarios del programa", "Porcentaje de niñas que reciben apoyos económicos en la modalidad A respecto al total de beneficiarios del programa" y "Porcentaje de mujeres, madres o tutoras, de niñas y niños beneficiarios de la modalidad A respecto al total de personas madres, padres o tutores de niñas y niños beneficiarios de la Modalidad A".

Al cuarto trimestre el primer indicador registró un avance de 50.2 por ciento por lo que se cumplió la meta programada que era de 50 por ciento; el segundo indicador registró un avance de 49.3 por ciento casi un punto porcentual por debajo de la meta programada; mientras que el tercer indicador registró un avance de 93.6 por lo que la meta del indicador fue cumplida ya que se esperaba que el 93 por ciento de las madres padres o tutores de beneficiarios de la Modalidad A fueran mujeres.

Es importante señalar que, todas las personas que estén interesadas en ser beneficiarias del programa pueden tener acceso a los apoyos otorgados por el Programa cuando cumplan con los criterios y requisitos de elegibilidad establecidos en las Reglas de Operación vigentes sin distinción alguna por su grupo social, género o cualquier otro motivo de discriminación.

Por otro lado, cabe destacar que el Programa opera a nivel nacional lo cual representa una amplia cobertura geográfica a lo largo del territorio nacional y que en la medida que avanza en el logro de las metas planteadas, de manera indirecta se contribuye a mejorar las condiciones de acceso y permanencia en el mercado laboral y estudios y búsqueda de empleo de las madres, tutoras y personas responsables de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes atendidos por el mismo.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

No Aplica

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

**Ramo:** 20 Bienestar

**Clave de la UR:** 213

**Nombre de la UR:** Dirección General para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

**Clave del Pp:** S176

**Nombre del Pp:** Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 319. Procurar la incorporación de la perspectiva de género en las acciones de la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores con el fin de incluir a las mujeres con equidad, logrando la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos sus derechos.

#### Definición de la población objetivo

Según las Reglas de Operación 2023 la población objetivo del programa se define como: "Todas las personas adultas mayores de 65 años o más de edad, mexicanas por nacimiento o naturalización, con domicilio actual en la República Mexicana."

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Combatir las desventajas en el ejercicio de los derechos de las personas adultas mayores es un imperativo de la administración 2018-2024, ya que persisten diferencias en el trato, negación de derechos y estereotipos vejatorios hacia las personas adultas mayores. En 2018, antes de la implementación del programa, según datos de Coneval, existían 10.3 millones de adultos mayores de los cuáles 43% se encontraba en pobreza (9% pobres extremos y 34% pobres moderados), 41% no tenía acceso a seguridad social y 10% no tenía acceso a servicios de salud.

Estas desventajas se ven agravadas en poblaciones indígenas, afromexicanas, mujeres, personas con discapacidad o por el lugar de residencia; lo cual impacta negativamente en las brechas de desigualdad socioeconómica, que pueden representarse en ingresos, seguridad social, servicios de salud, participación en la vida política, cultura y recreación, en menoscabo de la dignidad de las personas adultas mayores, tendientes a su invisibilización. En 2018, el ingreso promedio de los hombres adultos mayores era de 4,782 pesos mientras que el de las mujeres adultas mayores era 4,432 pesos es decir 7% menor, por otra parte, la incidencia de pobreza de las mujeres adultas mayores fue un punto porcentual mayor que la de los hombres.

Las diferencias se disparan para las mujeres adultas mayores indígenas pues su ingreso es 48% menor que el registrado por los hombres adultos mayores, en este mismo año, y su incidencia de pobreza es de 75%, 32 puntos porcentuales mayor que la de los hombres adultos mayores en general, además, 75% no tenía acceso

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

a la seguridad social un porcentaje considerablemente más alto que el presentado por los hombres adultos mayores (42%).

En 2022 (último año con información disponible) a cuatro años de la implementación del programa se han registrado mejoras considerables en el bienestar de las personas adultas mayores, en general, y en específico de las mujeres adultas mayores. Por ejemplo, la incidencia de pobreza de este grupo etario fue de 31% a nivel nacional, 12 puntos porcentuales menos que en 2018 mientras que la carencia por acceso a la seguridad social en 2022 fue de 21%, 20 puntos porcentuales menor que en 2018. En el caso específico de las mujeres la incidencia de pobreza se redujo en 12 puntos porcentuales al pasar de 44% en 2018 a 32% en 2022 y la carencia por acceso a la seguridad se redujo 21 puntos porcentuales al pasar de 41 a 20% entre 2018 y 2022. Para las mujeres indígenas se registró una incidencia de la pobreza 13 puntos porcentuales menor que en 2018 y una disminución de 20 puntos porcentuales de la carencia por acceso a la seguridad social.

Se espera que en los próximos años se sigan teniendo avances en la reducción de la pobreza y en el acceso a la seguridad social de las personas adultas mayores, este último punto está estrechamente ligado a la entrega de los apoyos del programa pues el Coneval considera que la población en edad de jubilación (sesenta y cinco años o más), tiene acceso a la seguridad social si es beneficiario de algún programa social de pensiones para adultos mayores cuyo monto mensual otorgado sea mayor o igual al valor promedio de la canasta alimentaria (calculado como el promedio simple de las líneas de pobreza extrema por ingresos en el ámbito rural y urbano, respectivamente).

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La incorporación de la perspectiva de género en la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores permite que las mujeres accedan a los beneficios del programa en igualdad de condiciones y con ello contribuye al ejercicio de sus derechos.

En el cuarto trimestre de 2023, el programa tiene registrados 12,369,311 personas derechohabientes acumuladas emitidas, de las cuales 5,547,860 son hombres y 6,821,451 son mujeres, es decir que las mujeres representan el 55% de la población atendida.

Para medir los avances del programa en el marco del Anexo 13, Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, se estableció el indicador "Razón por sexo de personas adultas mayores derechohabientes", el cual muestra cuántas mujeres derechohabientes con una pensión económica emitida existen por cada hombre derechohabiente con una pensión económica emitida. Un valor menor a uno indica que el número de mujeres adultas mayores derechohabientes es menor a su contraparte, un valor mayor a uno indicaría lo contrario. Para el cuarto trimestre de 2023, se espera que haya 1.24 mujeres derechohabientes por cada hombre derechohabiente, a diciembre de 2023 se cumplió la meta al 99.27% al presentarse una razón de 1.23 mujeres por cada hombre.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

No Aplica

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Sembrando Vida

**Ramo:** 20 Bienestar

**Clave de la UR:** 311

**Nombre de la UR:** Dirección General de Seguimiento y Logística para el Desarrollo Rural y Productivo

**Clave del Pp:** S287

**Nombre del Pp:** Sembrando Vida

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 118. Desarrollo de capacidades a mujeres o grupos de mujeres productoras

#### Definición de la población objetivo

Personas sujetas agrarias mayores de edad que habitan en localidades rurales, cuyos municipios se encuentran con niveles de rezago social y que son propietarias o poseedoras de 2.5 hectáreas disponibles para ser trabajadas en un proyecto agroforestal.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México las mujeres viven pobreza, violencia y discriminación, pero para las mujeres indígenas estas brechas de desigualdad son más grandes y significativas, producto de una sociedad que a lo largo de la historia ha subordinado a las mujeres, las ha marginalizado y las ha mantenido en situación de desventaja y vulnerabilidad frente a los hombres y mujeres no indígenas.

Las mujeres a través del tiempo han logrado tomar fuerza y hacerse presente en varios ámbitos sociales y económicos, pero en México como en otras partes del mundo se siguen observando condiciones de inequidad y desigualdad social en las mujeres, principalmente en las mujeres rurales.

La Desigualdad de Género es la asimetría social entre mujeres y hombres. Históricamente, las mujeres han estado relegadas a la esfera privada y los hombres han tenido mayor participación en la esfera pública. Esta situación ha derivado en que las mujeres tengan un acceso limitado a la riqueza, a los cargos de toma de decisiones, a empleos remunerados en igualdad a los hombres, y en que sean tratadas de forma discriminatoria. La desigualdad de género se relaciona con factores económicos, sociales, políticos y culturales cuya evidencia y magnitud puede captarse a través de las brechas de género.

Desgraciadamente, sigue siendo una realidad que las mujeres participan menos en actividades económicas remuneradas, sin importar su edad o condición de pobreza. En 2016, la brecha de esta desigualdad fue de 31.4 puntos porcentuales, que es sensiblemente menor entre la población no pobre. Las condiciones de

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

precariedad referidas a los mercados laborales afectan a la población en formas diferenciadas de acuerdo con su sexo y condición de pobreza.

Hoy en día es importante entender a las mujeres indígenas como sujetos de derecho y no simplemente como víctimas.

Las mujeres indígenas suelen ser víctimas de violencia en contextos específicos:

- En el contexto de conflictos armados
- Durante la ejecución de proyectos de desarrollo, inversión y extracción
- Relacionada con la militarización de sus territorios
- En contexto de privación de libertad
- Violencia doméstica, trata de blancas
- Contra defensoras de derechos humanos
- En zonas urbanas, y en el contexto de migración y desplazamiento
- Venta de mujeres a través del matrimonio

Desigualdad en cifras:

- Las mujeres tan solo ocupan el 24% de los escaños parlamentarios a nivel mundial. En el ámbito municipal la situación es aún más grave, ya que tan solo ocupan el 5% de las alcaldías.
- De media, en todas las regiones y sectores, el salario de las mujeres es un 24% inferior al de los hombres.
- Casi dos terceras partes de los 781 millones de personas adultas analfabetas son mujeres, un porcentaje que se ha mantenido constante durante las dos últimas décadas.
- 153 países tienen leyes que discriminan económicamente a las mujeres. En 18 de estos países, los maridos pueden impedir legalmente que sus esposas trabajen.
- En todo el mundo, una de cada tres mujeres sufre o sufrirá violencias machistas en algún momento de su vida.

En México las mujeres viven pobreza, violencia y discriminación, pero para las mujeres indígenas estas brechas de desigualdad son más grandes y significativas, producto de una sociedad que a lo largo de la historia ha subordinado a las mujeres, las ha marginalizado y las ha mantenido en situación de desventaja y vulnerabilidad frente a los hombres y mujeres no indígenas.

En el mundo laboral las mujeres encuentran para explicar la existencia de estas actitudes (agradables en sí mismas, pero malinterpretadas socialmente como provocación) les impide tratar y profundizar excesivamente e en el tema. Sí se expresan, por el contrario, las limitaciones que se tienen a la hora de denunciarlas, ya que se infiere que normalmente el acosador es el empleador, y por tanto se pondría en peligro el puesto de trabajo. Aunque sin ahondar tampoco en la materia, curiosamente son los hombres quienes lo tienen más presente a la hora de hablar de discriminación laboral, lo que creemos puede obedecer al componente "morboso" que sustenta el mismo.

En México actualmente se han creado leyes que protegen a las mujeres y sus diferentes formas de violencia, como:

La Ley Ingrid  
La Ley Olimpia

Actualmente el término Feminicidio ha tomado mayor relevancia y tiene castigos más severos para quienes cometen estos actos en contra de las mujeres.

México fue el primer país en el que se llevó a cabo el procedimiento establecido en el artículo 8° del Protocolo Facultativo de la CEDAW, que establece que el Comité de la CEDAW podrá encargar a uno o más de sus miembros que realice una investigación y presente un informe sobre la situación de los derechos humanos en un determinado país, la investigación podrá incluir una visita a su territorio cuando se justifique y el Estado Parte de su consentimiento.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En febrero de 2003, las organizaciones *Equality Now* y Casa Amiga presentaron una denuncia ante el Comité de la CEDAW por la situación de las mujeres en Ciudad Juárez, y conforme al procedimiento previsto en el Protocolo, México invitó a dos miembros del Comité de Expertas de la CEDAW a realizar una visita a nuestro país.

A partir su visita, las expertas elaboraron un informe que fue entregado al Gobierno de México en enero de 2004. En julio de ese mismo año se presentó la respuesta de México al informe de las expertas, la cual fue integrada por la entonces Comisionada para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en Ciudad Juárez. En enero de 2005, se dio por culminado el proceso de investigación tras haber dado a conocer el informe definitivo.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa Sembrando Vida, está diseñado para atender a la población rural que se encuentra en las regiones de más alta biodiversidad del país, que vive en localidades marginadas y cuyos municipios se encuentran con niveles de medio a muy alto grado de Rezago Social fijados por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), o con ingresos inferiores a la línea de pobreza por ingresos, establecida también por el CONEVAL. De acuerdo con el Diagnóstico del Programa, de la población objetivo con estas características, el 5% son mujeres.

El Programa impulsará la participación efectiva de mujeres y hombres con la intención de contribuir a cerrar brechas de desigualdad por género y etnia en el acceso a los recursos, por lo que, la condición de mujer u hombre no será motivo de restricción para la participación y elegibilidad.

Se reconoce que las mujeres campesinas aportan de forma sustantiva a la producción de alimentos, a la transformación, el resguardo de semillas criollas, el manejo ambiental, la comercialización, la preparación y conservación de alimentos, por lo que prestará especial atención para que a través de las acciones y servicios, se busque acelerar la igualdad de género y el empoderamiento social y económico de las mujeres campesinas, como un aspecto crucial para erradicar la pobreza rural, eliminar el hambre y mejorar el bienestar de las poblaciones rurales.

Se promoverá la participación de las mujeres en la celebración de contratos de aparcería, dando un seguimiento y asistencia técnica al proceso cuando se trate de la integración de las mujeres campesinas e indígenas.

Dentro de las Reglas de operación 2023, el Programa Sembrando Vida reafirma su compromiso con las mujeres y lo describe en el apartado de Perspectiva de Género, mencionando lo siguiente:

- El Programa incorporará la perspectiva de género con el propósito de contribuir al acceso de las mujeres a los beneficios de este Programa en igualdad de condiciones; privilegiando, en su caso, la inclusión de medidas especiales de carácter temporal (acciones afirmativas), para solucionar las condiciones inmediatas en la vida de las mujeres, y medidas estratégicas que tiendan a la valorización de la posición que las mujeres tienen en la comunidad, modifique los patrones culturales y destierre los estereotipos que

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

ocasionan discriminación y violencia, así como medidas que aceleren el logro de la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la inclusión productiva, en la toma de decisiones, en los procesos de implementación del Programa y en general, en los objetivos planteados en la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible atendiendo así también a los preceptos establecido en la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer.

- El programa mediante estas acciones contribuirá a los objetivos del Programa Institucional 2020-2024 del Instituto Nacional de las Mujeres PROIGUALDAD.

Las acciones afirmativas que se desprendan del Programa tendrán una identidad con el lema: "Sembrando Vida, sembrando Igualdad", con el fin de hacer visible la estrategia de perspectiva de género dentro del Programa.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### Resultados:

En el cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2023, el Programa Sembrando Vida conto con 441,466 sujetos de derecho, de los cuales, 144,251 son mujeres, lo que representa el 32% del padrón de beneficiarios del Programa.

#### 1. Porcentaje de mujeres que reciben asistencia técnica respecto a lo planeado

Indicador anual programado: 95%

Indicador trimestral programado: 20%

Numerador: 144,251

Denominador: 441,466

Resultado: 32%

Resultado meta trimestral: 160%

#### 2. Porcentaje de apoyos económicos destinados a mujeres respecto de los planeados

Indicador programado acumulado al trimestre: 50%

Indicador trimestral programado anual: 95%

Numerador: 10,312,650,000

Denominador: 6,562,800,000

Resultado del trimestral: 157%

Tipo de apoyos y asistencia técnica que se recibe:

- Otorgar apoyos económicos para fomentar el bienestar de las/los sujetos de derecho.
- Dar acompañamiento social y técnico para la implementación del Programa.

Durante el periodo, se le brindo asistencia técnica tanto social como productiva a todas y todos los beneficiarios del programa, que consta de capacitaciones y acompañamiento para el establecimiento agroforestal en sus parcelas, así como en temas socio organizativos.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Uno de los principales retos de este periodo, fue redoblar esfuerzos para el cumplimiento de las metas, así como la reestructuración de la estrategia operativa 2023.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Planeación y conducción de la política de turismo

**Ramo:** 21 Turismo

**Clave de la UR:** 800

**Nombre de la UR:** Unidad de Innovación y Política Turística

**Clave del Pp:** P001

**Nombre del Pp:** Planeación y conducción de la política de turismo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 188. Instrumentar el Programa para Incorporar la Transversalidad de la Perspectiva de Género en el Sector Turismo.

#### Definición de la población objetivo

Diversos actores del sector de los viajes y el turismo: Prestadoras(es) de servicios turísticos y sus familias (jefas de familia, sus hijas(os) principalmente niñas(os) y adolescentes, mujeres y hombres que radican en las comunidades y alrededores de los destinos turísticos, trabajadores de establecimientos, empresas y negocios, empresarios, instituciones y organismos del sector, estudiantes de carreras de turismo, turistas nacionales y extranjeros, funcionarios públicos del sector turismo y relacionados directa o indirectamente a la prevención y combate a la trata de personas, entre otras (os).

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

##### Violencia hacia las mujeres, niñas, niños y trata de personas.

La trata de personas es un problema mundial y uno de los delitos más vergonzosos que existen, ya que priva de su libertad y dignidad a millones de seres humanos en todo el mundo, miles de víctimas de este delito, son captadas trasladadas, vendidas y compradas con fines de explotación.

Dos terceras partes de las víctimas de la trata de personas de todo el mundo son mujeres, a nivel mundial, una de cada cinco víctimas de la trata es una persona menor de edad. Las niñas, niños y adolescentes generalmente son objeto de trata con fines de mendicidad forzosa, pornografía infantil o explotación sexual.

Según el Informe Global sobre la Trata de Personas de la ONUDC, el número de niños y niñas entre las víctimas de trata se ha triplicado en los últimos 15 años, y el porcentaje de niños se ha multiplicado por cinco, asegura un nuevo informe publicado este martes por la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC), según el Informe Global, las niñas son tratadas principalmente con fines de explotación sexual, mientras que los niños son utilizados para trabajos forzados.

ECPAT INTERNATIONAL asegura en un estudio Global<sup>[1]</sup> sobre la explotación sexual de niñas, niños y adolescentes en el contexto de los viajes y el turismo que a pesar de 20 años de esfuerzo, la explotación sexual

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

de niñas, niños y adolescentes en los viajes y el turismo (ESNNAVYT) ha aumentado en todo el mundo, con mayor velocidad que cualquiera de las iniciativas nacionales e internacionales que buscan hacerle frente. Los resultados del primer estudio global exhaustivo sobre la ESNNAVYT de la Organización Internacional ECPAT, confirman que, aunque el desarrollo del turismo puede generar enormes beneficios económicos para los países, el sector privado y las comunidades locales, la premura por obtener ingresos del turismo, coloca a NNA en una situación de riesgo, si no se cuenta con medidas que aseguren su protección.

Según UNICEF, la industria turística tiene un gran potencial para influir positivamente en los derechos de las niñas, niños y adolescentes en México. Genera empleos particularmente para mujeres y trabajadores migrantes, puede ofrecer oportunidades y acelerar el desarrollo profesional de las y los jóvenes, es capaz de expandir a fuente local de productos y servicios para lograr una economía inclusiva. Puede promover e implementar prácticas que permitan combatir tanto en las grandes empresas como en el resto del sector turístico la explotación sexual infantil.

La Ley general para prevenir, sancionar y erradicar los delitos en materia de trata de personas y para la protección y asistencia a las víctimas de estos delitos, establece en su artículo 89 Capítulo IX que la Secretaría de Turismo diseñará programas y políticas públicas para desalentar el turismo sexual, capacitando al personal de las áreas de servicio de dicho sector, así como diseñará e implementará campañas dentro y fuera del país para prevenir y desalentar la proliferación del delito previsto en esta Ley, en cualquier actividad relacionada a su ámbito de competencia.

#### TRABAJO INFANTIL

De acuerdo con el Módulo de Trabajo Infantil (MTI) 2017, de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), en México en 2017 había 3, 200,000 niñas, niños y adolescentes de 5 a 17 años se encontraban en situación de trabajo infantil de ellos, 2, 864,000 se encontraban en ocupación no permitida que les pone en riesgo, 1´257,600 no reciben ingresos por su trabajo y 1´267,200 No asisten a la escuela por trabajar

Cerca de la mitad de estas niñas, niños y adolescentes (43 por ciento) se desempeña en el sector terciario de la economía en donde se encuentran las actividades de comercio y servicios, y dentro de éstas las actividades de la industria turística.

Considerando que el trabajo infantil es un factor que limita el desarrollo integral de los menores de edad, la Organización Internacional del Trabajo OIT ha promovido acciones encaminadas a la adopción de medidas para eliminar estas prácticas, así como a la sensibilización social en esta materia, las cuales han buscado generar una cooperación internacional con miras a proteger los derechos de niñas y niños frente al trabajo infantil.

Ante este contexto, la Secretaría de Turismo coordina anualmente en todo el país una Estrategia Integral de Prevención a la Trata de Personas y Trabajo Infantil con acciones articuladas desde la óptica de la prevención y aliento a la denuncia y diseñadas bajo un enfoque de derechos humanos, interés superior del niño y perspectiva de género, que posibiliten mejorar los factores de protección y reducir o revertir los factores de riesgo ante la trata de personas especialmente aquella con fines de explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes y trabajo infantil, a través del involucramiento participativo de los diversos actores y usuarios del sector.

La Estrategia Integral de prevención a la trata de personas y el trabajo infantil de la SECTUR se estructura a través de cinco líneas básicas: 1) La generación del conocimiento 2) La sensibilización a las comunidades receptoras y diversos actores y usuarios del sector, 3) El fortalecimiento de las capacidades de agentes de cambio social y 4) La vinculación y coordinación interinstitucional e intersectorial, para promover una respuesta coordinada a posibles situaciones de riesgo y 5) La difusión de información sobre los temas.

Desde sus inicios, estas acciones han sido operadas en un marco de alianzas estratégicas integrado por Instituciones Públicas Nacionales e Internacionales, Organizaciones Laborales y Organismos de la Sociedad Civil, Instituciones Académicas y el Sector Productivo de todas las ramas de la actividad turística. Cada una de las actividades que en ella se realizan, se complementa en un esquema integral, que permite atender a diversos tipos de población (población de las comunidades receptoras de turismo de México, prestadores de

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

servicios turísticos, servidores públicos, estudiantes, turistas nacionales y extranjeros y profesionales de la industria).

[1] Agresores en marcha 2016

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante 2023 la SECTUR desarrolló acciones que contribuyen al combate de la trata de personas, principalmente con fines de explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes y al trabajo infantil, desde la óptica de la prevención y aliento a la denuncia; que logren sensibilizar a los actores del sector de los viajes y el turismo sobre la importancia de la problemática y sus repercusiones, las cuales implementó mediante dos estrategias encaminadas a dar cumplimiento a las responsabilidades y compromisos nacionales e internacionales en materia de prevención a la trata de personas, principalmente con fines de explotación sexual y laboral de mujeres, adolescentes, niñas y niños en el sector de los viajes y el turismo.

##### 1. INICIATIVA TURISMOXLANIÑEZ

En seguimiento a los compromisos establecidos en el Primer Encuentro internacional “Protegiendo nuestro mayor tesoro” en Guatemala en 2021, la SECTUR y *World Vision* México, firmaron un Convenio para implementar una iniciativa intersectorial de concientización a dos años, que convoca al sector público, social y privado a impulsar de manera coordinada la protección de personas menores de edad de delitos como la trata y explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes y el trabajo infantil en los destinos turísticos de México denominada #TurismoXLaNiñez.

Para implementar la iniciativa se creó la figura de co-convocantes y promotores de las acciones y en ello participaron, las Secretarías Ejecutivas de los Sistemas Nacional, Estatales y Municipales de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes SIPINNA, el SNDIF, las Oficinas de Turismo de los Gobiernos Estatales, diversas instancias responsables de la atención a estos delitos (9-1-1, SEGOB), el Sector Privado, Organizaciones de la Sociedad Civil (Fundaciones INFANTIA y FREEDOM) y se incluyó la participación de niñas, niños, adolescentes y jóvenes.

Líneas de acción impulsadas para la implementación de la Iniciativa:

1. Movilización y participación de niñas, niños, adolescentes y jóvenes a través de una consulta en línea, sobre su percepción de la seguridad en los destinos que habitan, en la que participaron 115, 086 niñas, niños, adolescentes y jóvenes entre los 6 y 17 años a través de una encuesta, dibujos y poemas.

Fortalecimiento de las capacidades del sector público, privado y social a través de 12 sesiones de sensibilización sobre trata, explotación sexual de niñas, niños y adolescentes, trabajo infantil, 3,480 personas de los sectores público, privado y social recibieron información para generar acciones y conductas que contribuyan a prevenir estos delitos. Del total de acciones 4 sesiones se enfocaron en de

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

sensibilizar y difundir el Código de Conducta Nacional para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo (CCN); otros 4 talleres se impartieron para capacitar sobre la normatividad de la trata de niñas, niños y adolescentes; y se impartieron 2 talleres, uno de Formación de Promotores del CCN y otro denominado Primer Taller Nacional de Teoría de Cambio Destinos Turísticos Seguros para la Niñez y adicionalmente se tuvieron 2 actividades de difusión, una en el Museo Memoria y Tolerancia y otra de información a interlocutores de Turismo y Co-convocantes de la Iniciativa TurismoXLaNiñez.

2. Diseño y difusión de materiales de comunicación para la sensibilización sobre los temas y el impulso al CCN (video cápsula, folletos, trípticos).
3. Reconocimiento y difusión de los Destinos Turísticos y establecimientos comprometidos con la protección de la niñez lo que se hará en 2024.

Se sumaron a la iniciativa para implementar las líneas de acción: 1. Quintana Roo, 2 Chiapas, 3. Campeche, 4. Oaxaca, 5. Tlaxcala, 6. Puebla, 7. Guerrero, 8. Estado de México, 9. Querétaro, 10. Hidalgo, 11. Michoacán, 12. Chihuahua, 13. Baja California, 14. Baja California Sur, 15. Nayarit, 16. Colima, 17. San Luis Potosí, 18. Jalisco.

### Desglose de los Eventos de sensibilización y capacitación para el fortalecimiento de las capacidades de las personas servidoras públicas y prestadoras de servicios turísticos en el marco de la Iniciativa TurismoXLaNiñez

Acciones realizadas	Fecha	Asistentes		
		Mujeres	Hombres	Total
1. TurismoXLaNiñez Sensibilización estados Quintana Roo, Chiapas Campeche, Oaxaca Tlaxcala y Puebla.	12/05/2023	268	532	800
2. TurismoXLaNiñez curso 11 modalidades de la trata en niñas, niños y adolescentes, Quintana Roo, Chiapas Campeche, Oaxaca Tlaxcala y Puebla	15/05/2023	0	0	237
3. TurismoXLaNiñez Sensibilización estados Guerrero, Querétaro, Hidalgo, Michoacán	23/05/2023	57	114	171
4. Formación de promotores del CCN en el municipio de Benito Juárez, Quintana Roo	29/05/2023	82	89	171
5. TurismoXLaNiñez curso 11 modalidades de la trata en niñas, niños y adolescentes, estados Guerrero, Querétaro, Hidalgo, Michoacán	02/06/2023	0	0	160
6. TurismoXLaNiñez Sensibilización estados: Chihuahua, Baja California, Baja California Sur	09/06/2023	100	214	314
7. "Fin a la explotación laboral y sexual infantil" Museo Memoria y tolerancia y <i>World Visión</i>	01/06/2023	0	0	184
8. TurismoXLa Niñez Sensibilización estados: Nayarit, Colima, San Luis Potosí, Jalisco	07/07/2023	225	493	718

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
9. TurismoXlaNiñez curso 11 modalidades de la trata en niñas, niños y adolescentes: Chihuahua, Baja California, Baja California Sur	28/07/2023	0	0	150
10. TurismoXlaNiñez curso 11 modalidades de la trata en niñas, niños y adolescentes: Nayarit, Colima, San Luis Potosí, Jalisco	18/08/2023	0	0	300
11. Primer Taller Nacional de Teoría de Cambio Destinos Turísticos Seguros Para la Niñez	24/10/2023	0	0	243
12. Reunión informativa con interlocutores de turismo de los estados, difusión de Resultados de TurismoXlaNiñez y siguientes pasos	8/12/2023			32
<b>Total</b>		<b>732</b>	<b>1,442</b>	<b>3,480</b>

#### 1. ESTRATEGIA INTEGRAL DE PREVENCIÓN A LA TRATA DE PERSONAS Y EL TRABAJO INFANTIL EN EL SECTOR DE LOS VIAJES Y EL TURISMO.

Durante 2023, en el marco de la Estrategia Integral de prevención a la trata de personas y turismo libre de trabajo infantil que la SECTUR implementa cada año, se coordinaron 16 acciones que permitieron sensibilizar a **12,647** personas prestadoras de servicios turísticos y personas servidoras públicas, mediante sesiones presenciales y en línea.

#### Acciones de sensibilización realizadas en el marco de la Estrategia Integral de Prevención de la Trata de Personas y el Trabajo Infantil

Acciones realizadas	Fecha	Asistentes		
		Mujeres	Hombres	Total
• "Prevención y protección de Niñas, Niños y Adolescentes ante la Trata de Personas en sus once modalidades	30/1/2023	243	97	340
• "Violencia y Género, hacia el 8 de Marzo, para personas prestadoras de servicios aliados a la Consejo Nacional Empresarial Turístico (CNET)	15/2/2023			261

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

8.	Ceremonia especial de entrega y recepción oficial de los 137 Reconocimientos del CCN a Grupo Posadas	22/2/2023			150
9.	Participación en la presentación de la Campaña "Reclutamiento ético para un turismo responsable" con la Organización Internacional para las Migraciones M	9/03/2023			20
10.	Sensibilización en prevención de la trata de personas y el trabajo infantil en alianza con la Dirección General de Innovación del Producto Turístico	19/5/2023	45	16	61
11.	Sensibilización en prevención de la trata de personas y el trabajo infantil en alianza con la Dirección General de Innovación del Producto Turístico	25/7/2023			100
12.	Firma de Convenio con World Visión en la Ciudad de México y difusión de la Alianza por un turismo libre de trata y explotación humana" en el marco de la conmemoración del día mundial contra la trata de personas	27/07/2023			50
13.	"Taller para el fortalecimiento de redes de colaboración para un turismo libre de trata de personas y explotación humana" en la Ciudad de México	31/8/2023			115
14.	Presentación del CCN en Reunión Anual de la Junta de Consejo Directivo de la Asociación Mexicana de Hoteles y Moteles en Xochitepec, Morelos	5/10/2023			50
15.	"Taller para el fortalecimiento de redes de colaboración para un turismo libre de trata de personas y explotación humana" en Puerto Vallarta, Jalisco	28/9/2023			100
16.	Sexta Reunión Trilateral (MEX, CAN, USA), del Grupo de Trabajo Sobre Trata de Personas.	12/10/2023			50
17.	"Entrega de reconocimiento del CCN a Hotel Dreams Safari & SPA en Puerto Morelos Quintana Roo	25/10/2023			30
18.	"Taller para el fortalecimiento de redes de colaboración para un turismo libre de trata de personas y explotación humana" CANCÚN, BENITO JUÁREZ, QUINTANA ROO	26/10/2023			100
19.	Reunión Anual presencial e informe de trabajo de acciones realizadas 2023 del Grupo de Acción Regional para la Américas, (GARA), Asunción, Paraguay	13/11/2023			



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
15. “Taller para el fortalecimiento de redes de colaboración para un turismo libre de trata de personas y explotación humana” Los Cabos , Baja California Sur	29/11/2023			107
16. Curso en línea para sensibilizar a colaboradores de empresas prestadoras de servicios turísticos	01Ene.al 15 Dic 23	4,633	6,480	11,113
<b>Total</b>		<b>4,921</b>	<b>6,953</b>	<b>12,647</b>

Se levantaron encuestas de satisfacción en línea en 16 de los principales eventos realizados tanto en el marco de la iniciativa TurismoXlaNiñez como la estrategia Integral de trata de personas obteniendo una calificación entre bien y muy bien del 96% de personas que respondieron las encuestas.

#### 3. PRODUCCIÓN DE MATERIALES DE DIFUSIÓN

Se produjeron 5 videos y materiales para apoyar los procesos de sensibilización y capacitación en los establecimientos del sector turístico, sobre:

- 1) Trata de personas
- 2) Explotación sexual de NNA
- 3) Trabajo infantil
- 4) Violencia hacia las Mujeres
- 5) Masculinidades alternativas libres de violencia

#### 4. IMPULSO AL CÓDIGO DE CONDUCTA NACIONAL PARA LA PROTECCIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES EN EL SECTOR DE LOS VIAJES Y EL TURISMO (CCN).

- De enero a diciembre de 2023, 230 establecimientos de diversas ramas del sector de los viajes y el turismo concluyeron sus procesos de implementación del CCN haciéndose acreedores al reconocimiento que otorga la SECTUR por implementar políticas de cero tolerancia a la explotación sexual y laboral de NNA y al Trabajo Infantil en toda la República.
- Se impartió un taller de formación de promotores del CCN en Cancún en el que participaron 171 personas.
- Asimismo, durante 2023, 11,113 personas prestadoras de servicios de establecimientos comprometidos con el CCN recibieron una sesión de sensibilización en línea como parte del proceso de implementación de las directrices de este compromiso voluntario en establecimientos turísticos de todo el país.

#### 5. VINCULACIÓN NACIONAL

La participación y posicionamiento del CCN como una de las principales herramientas para prevenir y construir espacios seguros para Niñas, Niños y Adolescentes fue el motivo por el cual la SECTUR fue invitada a participar y exponer en diferentes foros el CCN, como se menciona a continuación.

- En el marco del Día Mundial Contra la trata de personas la SECTUR fue invitada por la Comisión de Derechos humanos de la Cámara de Diputados para participar en el Foro “Turismo por la Niñez”, con la presentación: “El compromiso del sector de los viajes y el turismo en la prevención y combate a la

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

trata y la explotación de niñas, niños y adolescentes”. En este marco, las legisladoras se pronunciaron por hacer obligatorio el Código de Conducta Nacional para proteger a Niñas, Niños y Adolescentes de la explotación sexual y laboral en el sector de los viajes y el turismo.

- Para la misma Conmemoración por invitación del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, la SECTUR participó en el “FORO NACIONAL DE PREVENCIÓN DE LA TRATA DE PERSONAS EN MÉXICO”, cuyo objetivo fue Intercambiar experiencias y mejores prácticas para fortalecer las capacidades institucionales para la prevención del delito de trata de personas. Se participó en el panel No. 2 La trata de niñas, niños y adolescentes, con el tema: Iniciativa “TurismoXLaNiñez”, un llamado a la acción para prevenir la trata y explotación de niñas, niños y adolescentes en el sector de los viajes y el turismo. Participaron 930 personas en forma virtual y 150 en forma presencial.
- El edificio principal de la SECTUR se iluminó de azul en solidaridad con las víctimas de trata de personas el 30 de julio de 2023, en el marco de la Conmemoración.
- A invitación del Sistema Nacional DIF, la SECTUR participó de forma virtual en el “Encuentro Nacional primera Infancia y Trabajo Infantil”, que se realizó en Mazatlán Sinaloa, en el panel sobre Acciones en materia de prevención a la trata de personas, con fines de explotación laboral de niñas, niños y adolescentes. El objetivo general del evento fue: Propiciar un espacio de diálogo e intercambio de experiencias en materia de atención a la Primera Infancia y de la problemática del Trabajo Infantil, en tres sectores: jornaleros, industria de maquiladoras y sector turístico y promover alternativas de atención integral en favor de los niños y las niñas. Participaron 985 personas de forma presencial.

### 6. VINCULACIÓN INTERNACIONAL

La SECTUR participó en la Segunda Reunión Plenaria de la Coalición Regional Contra la Trata de Personas y el Tráfico Ilícito de Migrantes (CORETT). La CORETT es una alianza conformada por varios países de la región que tiene como objetivo combatir y prevenir la trata de personas, promueve la cooperación y el intercambio de conocimientos entre los países miembros, fomentando la implementación de políticas y acciones efectivas para combatir estos delitos transnacionales.

Con la asistencia en el acto protocolario del Vicepresidente de Guatemala, la Secretaria de Cultura, el Subsecretario de Derechos Humanos, la Jefa de Misión de OIM y de personas representantes de Belice, Costa Rica, El Salvador, Honduras, Guatemala, México, Nicaragua, Panamá, y República Dominicana la realización de la CORETT representó un espacio para intercambiar conocimientos, compartir buenas prácticas y fortalecer la lucha contra la trata de personas y el tráfico ilícito de migrantes en la región, así como para informar sobre las acciones que desde la SECTUR se realizan.

La SECTUR México, fue propuesta para coordinar los trabajos de la Comisión de Regulación en el Grupo de Acción Regional de las Américas (GARA) para el 2023, en el seno de esta comisión se coordinó la realización de un diagnóstico para conocer el estatus y las necesidades de los países integrantes del GARA sobre Protocolos de Acción y Códigos de Conducta, derivado de ello surgieron las propuestas para: Diseñar en 2024, un Protocolo homologado de detección y canalización de situaciones de riesgo para establecimientos de hospedaje y promover la implementación de experiencias piloto de apoyo y seguimiento a la implementación de Códigos de Conducta en destinos turísticos a definir.

Del 15 al 17 de noviembre la SECTUR, a través de la Unidad de Igualdad de Género, participó presencialmente en la XVI Reunión Anual del GARA, en Asunción Paraguay; en dicho evento 11 países participantes y dos Organismos Observadores, presentaron los avances de las Comisiones de trabajo, las acciones por país para prevenir la explotación sexual de niñas, niños y adolescentes, y participaron en paneles sobre diversos temas, en el Panel 5 México habló sobre las Campañas de Prevención de la Trata y Explotación sexual de niñas, niños y adolescentes en viajes y turismo con los representantes de Chile, Guatemala y Honduras, la próxima reunión será en Junio de 2024 en Costa Rica.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La SECTUR colaboró con la Organización Internacional para las Migraciones OIM, en el diseño de la campaña “Reclutamiento Ético para un Turismo Responsable”, centrada en difundir mensajes para prevenir la trata de personas migrantes con fines de explotación laboral y sexual en el sector turístico en México, se diseñaron videos y postales.

- La Comisión Intersecretarial contra la trata de personas, convocó a través de la Secretaría de Relaciones Exteriores al Grupo de Trabajo para preparar la reunión Trilateral MEX, CAN, USA, en la que estuvieron representantes de: SRE, SEGOB, STPS, SSPC, SSUAN, CEAV y SECTUR. El objetivo de este grupo de trabajo es: Explorar la elaboración de una guía para las ciudades anfitrionas de la copa del Mundo en 2026, contra el tráfico sexual y el trabajo forzoso que incluya prácticas para las ciudades anfitrionas; Explorar la colaboración entre las líneas telefónicas nacionales de ayuda a las víctimas de la trata y que los municipios que acogerán los partidos cuenten con protocolos para garantizar acceso a los servicios a posibles víctimas.

Se presentó e incluyó en la reunión Trilateral MEX, CAN, USA el tema del Código de Conducta Nacional para proteger a Niñas, Niños y Adolescentes en el sector de los Viajes y Turismo como una buena práctica (CCN), además en la reunión se acordó incluir el protocolo del CCN en las acciones que se coordinan con autoridades locales sede de la Copa del Mundo.

- A invitación del Gobierno de Guatemala, el 8 de noviembre de 2023, la SECTUR participó en línea en el III Encuentro Internacional cuyo objetivo fue Articular acciones en la prevención de la Explotación Sexual de Niñas, Niños y Adolescentes en Actividades relacionadas con Viajes y Turismo, en Áreas Fronterizas, en el que participaron también representantes de Honduras, Guatemala, Nicaragua y México 125 personas en forma presencial y 50 en línea.

#### 7. GENERACIÓN DEL CONOCIMIENTO.

Derivado de los trabajos colaborativos con la Asociación Civil “Sin Trata”, se elaboró el reporte “El turismo frente a la esclavitud moderna, desafíos y oportunidades del sector hotelero en México frente a la trata y explotación de personas”, disponible en la página <https://www.idbinvest.org/es/publicaciones/el-turismo-frente-la-esclavitud-moderna-desafios-y-oportunidades-del-sector-hoteleroy> en el que se identificaron necesidades, desafíos y oportunidades del sector turismo, detectando riesgos específicos en el sector hotelero.

El estudio presenta las herramientas y marcos de acción existentes, así como las mejores prácticas para los hoteles, la Unidad de Igualdad de Género promovió que el estudio sirva de referencia para incluir el tema en los trabajos de la Iniciativa de Paridad de Género que la SECTUR coordina con la Secretaría de Economía, el BID y el Foro Económico Mundial.

SINTRATA, A.C. coordinó *focus group* con el sector público, privado y social en los que participó la SECTUR para el análisis y validación de la propuesta de caja de herramientas para el sector hotelero que sirva para identificar, denunciar y prevenir los riesgos específicos principalmente frente a la trata y explotación sexual y laboral de personas en el contexto de México, los cuales afectan principalmente a mujeres, niñas, niños y adolescentes (NNA), comunidades locales y personas migrantes.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Posteriormente, durante noviembre de 2023 se apoyó a SIN TRATA para la coordinación de mesas de trabajo con personas prestadoras de servicios turísticos de hoteles MIPYMES en Mérida, Yucatán y Cancún, Quintana Roo, con el fin de evaluar los avances en la definición de la Caja de Herramientas, realizar los ajustes y contar con las bases para sistematizar los resultados para la versión final de la herramienta que se pretende concluir y pilotear en 2024.

Se dará continuidad a los trabajos en 2024.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Obstáculos:** Es importante fortalecer y garantizar la continuidad de las acciones en materia de prevención a la trata de personas con fines principalmente de explotación sexual de niñas, niños y adolescentes con el propósito de dar cumplimiento a las responsabilidades y compromisos institucionales y seguir siendo una Dependencia de referencia en la materia.

**Oportunidades:** El reconocimiento que, desde diversas instancias públicas y privadas, nacionales e internacionales tiene la SECTUR, por las acciones en materia de prevención a la trata de personas con fines de explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes en el sector de los viajes y el turismo.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Planeación y conducción de la política de turismo

**Ramo:** 21 Turismo

**Clave de la UR:** 800

**Nombre de la UR:** Unidad de Innovación y Política Turística

**Clave del Pp:** P001

**Nombre del Pp:** Planeación y conducción de la política de turismo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 188. Instrumentar el Programa para Incorporar la Transversalidad de la Perspectiva de Género en el Sector Turismo.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres de localidades con vocación turística e indicadores de pobreza y marginación

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A pesar de haber avanzado en el propósito de la igualdad de mujeres y hombres, subsisten obstáculos y resistencias sociales en términos de acceso, ejercicio y control efectivo de derechos, poder, recursos y beneficios por parte de hombres y mujeres. En la Encuesta Nacional sobre la Discriminación en México (ENADIS, 2010) se concluye la situación de discriminación y desigualdad que sufren las mujeres en nuestro país es un problema arraigado, con raíces fortalecidas por construcciones sociales que han permitido su reproducción natural y han incidido en su invisibilización (García, 2012, p.5), y por otro lado; se sitúa a las mujeres como individuos responsables y capaces de identificar sus principales problemas, su posición ante determinados roles de género (García, 2012, p.6).

Las relaciones desiguales de poder están presentes en todos los campos de la vida y se expresan de múltiples formas: en el ámbito privado, por ejemplo, a través de la violencia familiar, como mecanismo de dominio y control sobre las mujeres; en el ámbito público puede concretarse en la feminización de la pobreza, en la exclusión sistemática de las mujeres del ámbito de la participación y la toma de decisiones y del acceso a los recursos.

El empoderamiento es una meta a lograr para seguir avanzando hacia un mayor equilibrio en las relaciones personales y sociales de hombres y mujeres, se requiere impulsar la autonomía y ciudadanía plena de éstas, empoderándose.

Con el propósito de contribuir a la autonomía y el desarrollo económico de las mujeres dentro del sector turístico, se continuará con la implementación de acciones para un proceso individual de empoderamiento para mujeres con una metodología de acompañamiento, seguimiento y evaluación a través de

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

intervenciones especializadas enfocadas en la formación, capacitación y desarrollo de proyectos productivos liderados por mujeres, a iniciar y potencializar el proceso de autonomía, desarrollo económico y empoderamiento en las mujeres mediante la impartición de talleres con perspectiva de género y enfoques de derechos humanos; para así mejorar su calidad de vida personal, familiar y comunitaria.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Debido a los cambios de personal en los niveles superiores de la Unidad de Administración y Finanzas y de la Dirección General de Administración no fue posible continuar con el proceso para llevar a cabo la gestión para la contratación del proyecto “Desarrollo comunitario para mujeres en turismo 2023”.

Las acciones realizadas con el enfoque de empoderamiento económico de las mujeres se concentran en cuatro actividades que de manera diferente contribuyen a generar buenas prácticas y construir una actividad turística con rostro social y humano, con un énfasis en el apoyo a las mujeres que laboran y participan en esta actividad.

1. **Iniciativa Paridad de Género** Se continuó con la participación de la Unidad de Género en la INICIATIVA DE PARIDAD DE GÉNERO, SECTUR-SE-(IPG), liderada por las Secretarías de Economía y Turismo, con la metodología del Foro Económico Mundial «WEF», el financiamiento del Banco Interamericano de Desarrollo «BID» y la participación de la Agencia Francesa de Desarrollo «AFD» quienes han implementado IPG's en 9 países de la región. Particularmente, para el caso mexicano, la IPG se enfoca en las brechas presentes en la región sur-sureste de México, incluyendo, las entidades de Campeche, Chiapas, Guerrero, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, Tabasco, Veracruz, y Yucatán. Asimismo, la iniciativa busca tener impacto en tres sectores económicos en particular, a decir: i) turismo, ii) agroindustria y iii) tecnologías de información y comunicación. A la fecha se ha generado un diagnóstico sobre brechas económicas de desigualdad, está en proceso un plan de acción cuyo propósito es 1. Aumentar la participación de las mujeres en la fuerza laboral. 2. Reducir la brecha salarial de género. 3. Promover la participación de las mujeres en puestos de liderazgo y decisión en el sector público y privado.
2. **Kuxatur.** Se dio acompañamiento a la Dirección General de Sustentabilidad Turística y al Programa de la Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) mediante el seguimiento y revisión de los documentos técnicos para definir la estrategia de igualdad de género del proyecto “Integración de los criterios de conservación de la biodiversidad en el sector turístico de México con énfasis en los ecosistemas costeros ricos en biodiversidad” (Kuxatur) con miras a su implementación en los estados de Baja California Sur, Oaxaca y Quintana Roo a partir del 2024.
3. **Caja de Herramientas para prevenir la trata de personas en las mipymes hoteleras.** El acompañamiento y participación con las Organización Sin Trata A.C. para la investigación y definición de una Caja de Herramientas de Buenas Prácticas para las MyPIMES turísticas que capacite a micro y medianos empresarios para prevenir la esclavitud moderna.

**Sonrisas por México.** Se impartió el taller denominado “**Taller Autonomía y Empoderamiento Económico**”, el cual fue organizado y coordinado por la Secretaría de Turismo, en alianza con la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAVIM) de la SEGOB y la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México (INMUJERES).

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La Alianza con CONAVIM e Inmujeres de la Ciudad de México se hace en el marco de los objetivos de del Programa Sectorial de Gobernación 2020-2024 en la estrategia prioritaria 3.3 “Garantizar el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, a través de la construcción de medidas que modifiquen los estereotipos y conductas que atentan contra la vida y la dignidad, así como asegurar su acceso a la justicia” y el Programa Sectorial de Turismo 2020-2024, en su objetivo prioritario 1 “Garantizar un enfoque social y de respeto de los derechos humanos en la actividad turística del país y la estrategias 1.1 Relativa a desarrollar instrumentos y mecanismos de política pública que contribuyan al turismo social e incluyente y 1.2 Fortalecer el turismo accesible para contribuir al bienestar de la población con mayor vulnerabilidad, las cuales contemplan el programa “Sonrisas por México”.

“Sonrisas por México” tiene el objetivo de garantizar el acceso de los mexicanos al disfrute de la gran diversidad turística del país, así como promover el acceso al derecho universal al descanso y la recreación, sin costo para personas en condiciones de desventaja.

El curso impartido tiene como objetivos.

Objetivo general: Contribuir a la igualdad sustantiva a través del fortalecimiento de liderazgos de las mujeres mediante la generación de espacios de información y reflexión para impulsar su autonomía en la toma de decisiones y la autonomía económica.

Objetivo particular: Las mujeres desarrollarán habilidades de gestión de tiempo y recursos financieros para el reconocimiento del trabajo no remunerado y ejercicio de su autonomía económica, a través de procesos de reflexión, aprendizaje y participación grupales.

El curso se impartió mediante la organización de 3 viajes a destinos turísticos; Puerto de Veracruz, Veracruz; Orizaba, Veracruz y Atlixco, Puebla. Los viajes tuvieron una duración de 4 días tres noches en destinos turísticos nacionales y participaron 218 mujeres y 53 menores de edad.

El primer evento se llevó a cabo del 21 al 24 de noviembre en el Puerto de Veracruz siendo el hotel sede Veracruz Centro Histórico, con una asistencia de 80 mujeres y 8 niños y niñas. Además del curso las mujeres y sus hijos tuvieron la oportunidad de conocer o sitios de interés como: El Museo Naval, el Centro histórico, el restaurante Catedral y Boca del Río.

El segundo evento se llevó a cabo del 27 al 30 de noviembre en el pueblo Mágico de Orizaba, en esta ocasión el hotel sede fue Misión Orizaba, con una asistencia de 65 mujeres y 15 niños y niñas. Además del curso las mujeres y sus hijos tuvieron la oportunidad de conocer o sitios de interés como: el Museo de arte, el Museo de Cri-Cri, la Laguna de Ojo de Agua y el Centro Histórico.

El tercer evento se llevó a cabo del 4 al 7 de diciembre en el hotel BV de Atlixco en el estado de Puebla, con una asistencia de 73 mujeres y 30 niños y niñas. Además del curso las mujeres y sus hijos tuvieron la oportunidad de conocer o sitios de interés como: la Villa Navideña en el centro de Atlixco, el Mirador de cristal y la zona de viveros.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Obstáculos:** Es importante fortalecer y garantizar la continuidad de las acciones en materia de empoderamiento económico de las mujeres con el propósito de dar cumplimiento a las responsabilidades y compromisos institucionales y seguir siendo una Dependencia de referencia en la materia.

**Oportunidades:** Las opciones de financiamiento del BID (IPG y Caja de Herramientas) y del PNUD (KUXATUR) que exigen que se implementen programas con enfoque de género.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Planeación y conducción de la política de turismo

**Ramo:** 21 Turismo

**Clave de la UR:** 800

**Nombre de la UR:** Unidad de Innovación y Política Turística

**Clave del Pp:** P001

**Nombre del Pp:** Planeación y conducción de la política de turismo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

#### Definición de la población objetivo

Personas servidoras públicas de la SECTUR

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Comité de Igualdad de Género es el mecanismo o la instancia encargada de promover, contribuir, coadyuvar e instrumentar acciones para la aplicación de la transversalización de la perspectiva de género, establecida en el Programa Sectorial de Turismo y en el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024, así como dar seguimiento al cumplimiento de la Norma NMX R025 SCFI en Igualdad Laboral y No Discriminación en el Sector de los viajes y el Turismo.

Las acciones que se promoverán y se les dará seguimiento son:

El Programa Sectorial de Turismo 20-24, incluye estrategias y acciones puntuales que contemplaran los enfoques de género, derechos humanos, prevención a la violencia, inclusión y no discriminación. El nuevo PROSECTUR establece ahora:

Objetivo prioritario 1.- Garantizar un enfoque social y de respeto de los derechos humanos en la actividad turística del país.

Estrategia prioritaria 1.1 Desarrollar instrumentos y mecanismos de política pública que contribuyan al turismo social e incluyente.

1.1.6 Contribuir a la prevención de la trata de personas, con prioridad en niñas, niños y adolescentes, así como el trabajo infantil, a través de la sensibilización e involucramiento de toda la industria turística.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1.1.7 Impulsar la adopción del Código de Conducta Nacional para la Protección de las Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo con el fin de involucrarlo en la prevención y denuncia de las diversas formas de explotación y violencia.

Estrategia prioritaria 1.2 Fortalecer el turismo accesible para contribuir al bienestar de la población con mayor vulnerabilidad.

1.2.4 Capacitar al sector turístico en materia de derechos humanos, discriminación, accesibilidad y diseño universal para fortalecer sus capacidades en materia de turismo accesible.

Estrategia prioritaria 1.4 Fortalecer las capacidades institucionales para promover una administración responsable, incluyente, eficiente, honesta y transparente.

1.4.6 Promover la perspectiva de género, inclusión y no discriminación en los programas, políticas y proyectos del sector

4.2.1 Promover el desarrollo de esquemas de cooperación social, de proyectos turísticos de economía social con perspectiva de género e identidad cultural. Lo que en congruencia con estos objetivos y estrategias refuerza la labor de la Unidad de Igualdad de Género que deberá promover en las áreas y órganos desconcentrados de la Secretaría de Turismo se capacite a las personas servidoras públicas en los temas de igualdad de género, inclusión y no discriminación, prevención de la violencia y acoso sexual y o laboral, así como el seguimiento a las mismas.

El 27 de diciembre de 2020, se publicó en el DOF el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024, el cual contempla objetivos prioritarios que se alinean con el PROSECTUR y que de manera conjunta se les dará seguimiento en el Comité de Igualdad de Género del Sector Turismo Federal.

En el caso del PROIGUALDAD las líneas específicas a las que se les da seguimiento son:

1. Acciones Puntuales Específicas.

1.5.1 Promover acciones que faciliten el acceso a créditos, financiamientos, subsidios o cooperación internacional para mujeres productoras en situación de marginación o condiciones de vulnerabilidad.

1.5.9 Impulsar y apoyar con financiamiento o asistencia técnica la generación o fortalecimiento de proyectos productivos ecológicos o turísticos para mujeres, priorizando mujeres indígenas o que viven en comunidades rurales.

4.2.9 Promover la eliminación de la trata de personas y el trabajo infantil, a fin de sensibilizar e involucrar a los diversos actores y usuarios del sector turístico sobre la importancia de la problemática y sus repercusiones.

4.4.7 Diseñar e implementar protocolos para la detección y prevención de trata de personas en las rutas de tránsito y destinos turísticos.

6.5.2 Impulsar acciones con PG, DDHH y pertinencia cultural para fortalecer mecanismos de seguridad y prevención de la violencia en comunidades y territorios circundantes a megaproyectos de desarrollo, zonas fronterizas, zonas militares, cuencas petroleras, zonas de riesgo ambiental o climático.

1.2.2 Fortalecer procesos de sensibilización y capacitación al personal de todas las dependencias y entidades de la APF para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.

1.1.4 Fomentar la integración del principio de igualdad y no discriminación en los principales documentos normativos que regulan la cultura organizacional de las instituciones de la Administración Pública Federal.

El Informe Mundial sobre Mujeres en Turismo, OMT 2021 establece que “La igualdad de género necesita estar firmemente integrada en la política turística. Como todas las políticas de igualdad de género, las estrategias en el sector turístico son altamente vulnerables a los cambios de gobierno. En ese sentido, es importante trabajar por institucionalizar una perspectiva de género en el turismo mediante su transversalización, en lugar de centrarse solo en la formulación de políticas. Salvo que la perspectiva de género esté institucionalizada, cada momento de cambio político exige nuevos esfuerzos por atraer la atención de los responsables públicos de turismo hacia esta cuestión. Más que adaptar la igualdad de género al sector

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

turístico, la igualdad de género y las estrategias turísticas funcionan mejor cuando facilitan el desarrollo turístico desde una perspectiva de género”.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### Cultura Institucional Comité de Igualdad de Género.

Se realizaron 3 sesiones ordinarias del Comité de Igualdad de Género del Sector Turismo Federal en 2023, en ellas se informó de las acciones realizadas con enfoque de género por la Unidad de Igualdad de Género, se dio seguimiento a los acuerdos del Comité relativos a la incorporación de la Perspectiva de Género y Derechos Humanos en las labores de la Secretaría de Turismo, las acciones para la prevención de las violencias de género al interior de la Secretaría y la promoción de proyectos para generar condiciones para el Sistema de Cuidados y para difundir las Masculinidades alternativas, el seguimiento al cumplimiento a la Norma en Igualdad laboral y No Discriminación, así como a la presentación por parte de 15 unidades responsables de la SECTUR de las acciones con enfoque de género y derechos humanos realizadas en 2022, las programadas y realizadas en 2023 y las programadas para 2024.

Las Unidades Responsables que han incorporado acciones con enfoque de género y derechos humanos son:

- 1 DIRECCIÓN GENERAL DE PROFESIONALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN TURÍSTICA
- 2 DIRECCIÓN GENERAL DE INNOVACIÓN DEL PRODUCTO TURÍSTICO
- 3 DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
- 4 DIRECCIÓN GENERAL DE GESTIÓN SOCIAL DE DESTINOS
- 5 DIRECCIÓN GENERAL DE INTEGRACIÓN DE INFORMACIÓN SECTORIAL
- 6 DIRECCIÓN GENERAL DE CERTIFICACIÓN TURÍSTICA
- 7 FONDO NACIONAL DE FOMENTO AL TURISMO
- 8 FONDO NACIONAL DE FOMENTO AL TURISMO TREN MAYA
- 9 DIRECCIÓN GENERAL DE COMUNICACIÓN SOCIAL
- 10 DIRECCIÓN GENERAL DE NORMALIZACIÓN Y VERIFICACIÓN
- 11 DIRECCIÓN GENERAL DE INVERSIÓN TURÍSTICA
- 12 DIRECCIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

13 OFICINA DEL C. SECRETARIO DE TURISMO

14 DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS AL TURISTA ÁNGELES VERDES

15 DIRECCIÓN GENERAL DE SUSTENTABILIDAD

En el Comité de Igualdad de Género se generaron 11 Acuerdos, quedando pendiente solo 2 es decir, se dio cumplimiento al 82 % de los acuerdos.

#### **Cultura Institucional. Fortalecimiento de las capacidades con enfoque de género y derechos humanos.**

La Secretaría de Turismo a través de la Subdirección de Servicio profesional de Carrera ha capacitado y sensibilizado a 1,478 personas servidoras públicas mediante 14 diferentes cursos con enfoque de género y derechos humanos durante el ejercicio 2023, destaca entre otros el "Curso para prevenir, atender y erradicar la violencia, el hostigamiento, el acoso sexual y acoso laboral" impartido por CENACCE S. C en el último trimestre mediante 40 sesiones presenciales y 16 en línea, con el fin de cumplir con el compromiso de capacitar al 100% del personal que labora en la SECTUR y prevenir y atender los casos de acoso y hostigamiento sexual y laboral. Cabe mencionar que el curso en la lista con el número 14 se impartió al 100% del personal de la SECTUR esto es a 1,351 personas servidoras públicas y algunas de estas personas tomaron adicionalmente alguno de los cursos que se mencionan en los numerales 1 a 13 que se reportan en el cuadro que se presenta a continuación.

#### **Asistencia a cursos de capacitación, personas servidoras públicas de la Secretaría de Turismo 2023**

Curso	Mujer	Hombre	Total
1. ¡Súmate al protocolo!	12	9	21
2. Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF	3	-	3
3. Autonomía y derechos humanos de las mujeres	1	1	2
4. Comunicación incluyente sin sexismo	22	5	27
5. Derechos humanos y género	6	2	8
6. Día internacional de la mujer	1	2	3
7. Diversidad sexual y derechos humanos	2	-	2
8. Diversidad sexual, inclusión y no discriminación	2	4	6
9. Inducción a la igualdad entre hombres y mujeres	12	7	19
10. Inducción a la perspectiva de género en la administración pública federal	3	4	7
11. Introducción a la perspectiva de género en la administración pública federal	-	2	2
12. Masculinidades modelos para transformar	20	6	26
13. Tortura y otros tratos crueles contra mujeres en México	1	-	1

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
14. Curso para prevenir, atender y erradicar la violencia, el hostigamiento, el acoso sexual y acoso laboral		472	879	1,351
Total		557	921	1,478
<p>Cabe mencionar que la evaluación del Curso para prevenir, atender y erradicar la violencia, el hostigamiento, el acoso sexual y acoso laboral, en el caso de los impartidos de manera presencial, obtuvo en la encuesta de satisfacción un porcentaje de satisfacción muy bueno cercana al 100% en la mayoría de los 10 y 11 reactivos considerados, sin embargo en los casos de las sesiones en línea se tuvieron algunas calificaciones menores en algunos reactivos por lo que se consideró un promedio calificación muy buena por el 90% de los asistentes. Así también esta calificación corresponde con el valor del indicador de Porcentaje de personas que calificaron como buena o muy buena las acciones de Cultura Organizacional con Perspectiva de Género.</p> <p>Adicionalmente, a través del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, se han realizado campañas semanales para la prevención de la violencia de género principalmente alentando a la denuncia en caso de acoso y hostigamiento sexual y o laboral a las personas servidoras públicas, mediante publicaciones y mensajes físicos y en la Intranet y correo electrónico, así como en fechas conmemorativas. Estas actividades se dirigen 1,388 personas que laboramos en la Secretaría de Turismo de las cuales 925 son hombres y 463 mujeres.</p> <p>En alianza con la Secretaría del Bienestar, se realizó la 2da Reunión de Trabajo, Estrategia Nacional hacia una Convivencia Respetuosa Libre de Violencia entre Hombres y Mujeres, en las instalaciones de la Secretaría del Bienestar con la presencia de más de 23 instituciones y organizaciones de la sociedad civil en la cual se presentaron los logros y resultados de las acciones que en el marco de la estrategia se han realizado con las diversas instituciones participantes</p> <p>La Unidad de Igualdad de Género participó en el “Diálogo con Grupo Plural de Igualdad Sustantiva de la Cámara de Diputados y las Unidades de Igualdad de Género, Integrantes del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres” cuyo propósito fue intercambiar temas que permitieran identificar los principales avances en materia de igualdad de género, así como, establecer las necesidades específicas que contribuyan a fortalecer los trabajos que se vayan a implementar. Participaron representantes de la Cámara de diputados representantes de diversos partidos, del INMUJERES del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, del INMUJERES. y de las Unidades de Género de la SEP, la CFE, el INE, el Congreso de la Ciudad de México, el Senado de la República, y el consejo de la Judicatura Federal:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Dotar de fortaleza normativa y las estructuras orgánicas de las unidades de género posicionándolas en espacios estratégicos para incidir en la toma institucional de decisiones.</li><li>• Fortalecimiento de las capacidades de quienes encabezan los temas de género.</li><li>• Incidencia en la planeación y el ejercicio del presupuesto etiquetado</li><li>• Que la institucionalización de las UIG trascienda a las administraciones</li><li>• Delimitar las competencias con base en sus atribuciones</li><li>• Que las acciones sean transversales no solo al interior de las instituciones</li></ul>				

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Que los presupuestos etiquetados no se utilicen para otras acciones de acuerdo a lo que establece la ley de planeación
- Incluir el tema de la violencia laboral y mecanismos para su detección y atención en las instituciones
- Impulsar agendas de cuidados y corresponsabilidad en las acciones de las instituciones

#### **Cultura Institucional. Seguimiento al Cumplimiento y recertificación de la Secretaría de Turismo en la Norma en igualdad laboral y No Discriminación:**

En 2023 mediante el Grupo de Trabajo de seguimiento de la Norma, integrado por las áreas de Recursos Humanos, de Organización, de Comunicación Social, de Recursos Materiales y Servicios Generales, Asuntos Jurídicos y el órgano Interno de Control, para el seguimiento al cumplimiento de la Norma NMX R025 SCFI en Igualdad Laboral y No Discriminación, se reunió en tres ocasiones dos a distancia y una presencial para integrar, revisar las evidencias y calificar el grado de cumplimiento por parte de la Secretaría de Turismo de los 14 puntos que contiene Norma, logrando 94 puntos de los 100 que se requieren. El Grupo de Trabajo documentó el proceso y elaboró el Informe de Auditoría Interna de la Secretaría de Turismo en la Norma NMX R025 SCFI en Igualdad laboral y No Discriminación 2023. Asimismo, derivado de la revisión de los puntos de la NMX, se realizó la difusión entre las personas servidoras públicas de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Turismo.

Cabe mencionar que por temas administrativos no se realizó el proceso de revisión externa en el mes de abril lo que impidió continuar con la certificación de la Secretaría de Turismo en la NMX R0245 SCFI en Igualdad laboral y No Discriminación, mismo al que se dará continuidad en 2024.

Adicionalmente, la Unidad de Género de la SECTUR participó con la de Planeación en apoyar y proporcionar asesoría a 6 entidades federativas (Aguascalientes, Durango, Hidalgo, Oaxaca, Tamaulipas y Quintana Roo) que cambiaron de Gobierno y elaboraron sus Programas Estatales de Turismo con perspectiva de igualdad de género, interculturalidad, no discriminación e inclusión.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Obstáculos:** Se requiere garantizar la continuidad de las acciones de la agenda de género para 2024 con presupuesto y un programa estructurado en las necesidades de la institución para renovar con éxito la certificación en la NMX en Igualdad Laboral y no discriminación.

**Oportunidades:** Actualmente, más áreas se involucran activamente en el proceso de adopción, implementación y transversalización de los temas referentes a la agenda de género y derechos humanos.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Vinculación con la sociedad

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 104

**Nombre de la UR:** Coordinación Nacional de Comunicación Social

**Clave del Pp:** R010

**Nombre del Pp:** Vinculación con la sociedad

**Tipo de acción:** 101. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

#### Definición de la población objetivo

Candidatas cuyas acciones se difunden en prensa tradicional y redes sociales durante los procesos electorales locales 2022-2023.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Durante el Proceso Electoral Local 2022-2023, la cobertura en los medios de comunicación convencionales para los hombres (31.8%) que participaron -como candidatos, dirigentes de partidos, militantes, activistas o funcionarios- fue superior a la cobertura de las mujeres (26.5%) con una diferencia de 6.3 puntos porcentuales. Los hombres representaron 31.8 por ciento de las fuentes, mientras que las mujeres 26.5 por ciento, durante los periodos de campaña y de jornada electoral -este último incluye la veda y hasta dos días después de la elección-. Para el caso de las candidatas a la gubernatura del estado de México, la cobertura registró un 22.9 por ciento más en comparación con los hombres candidatos que compitieron para la gubernatura del estado de Coahuila, siendo 58.7 por ciento para ellas y 35.8 por ciento para ellos.

Al mismo tiempo, se corroboró que, a mayor participación de mujeres como candidatas, mayor presencia de Violencia Política contra de las Mujeres en razón de Género (VPMRG) pues, 31.7 por ciento de los registros de los medios de comunicación convencionales clasificados reportaron algún hecho de violencia en contra de éstas. Por su parte, la violencia simbólica fue el tipo de violencia que más sufrieron las candidatas (17.6%), a través del hecho de subordinación a alguna figura masculina inserta en la política (53.3%).

En el caso de la red social *Twitter*, la violencia digital y mediática afecta más a las mujeres candidatas que a los hombres: 35 por ciento y 14.4 por ciento, respectivamente. Un hallazgo relevante en este sentido es que la violencia digital evoluciona con el uso de nuevas herramientas, como la Inteligencia Artificial, a partir de las que se generan nuevas expresiones violentas y discriminatorias contra las candidatas, como videos en los cuales se simulan declaraciones falsas que intentan denostar su imagen.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Como parte de la integración del Informe Género 2023 -sobre la participación política de las mujeres en el Proceso Electoral Local (PEL) 2022-2023 llevado a cabo en los estados de Coahuila y México- durante el cuarto trimestre se concluyó el análisis de la información de las muestras referentes a los medios convencionales correspondientes tanto a los 371 registros del periodo de "campaña" y 317 del periodo de "jornada", a fin de detectar posibles casos de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género (VPMRG), tomando como base la metodología establecida para ello.

Con base en lo anterior, se llevó a cabo la redacción de la nota técnica con los hallazgos obtenidos a partir del análisis cuantitativo de las muestras de los dos periodos clasificados -campaña y jornada electoral-, al respecto, la cobertura en los medios de comunicación convencionales para los hombres (31.8%) que participaron -como candidatos, dirigentes de partidos, militantes, activistas o funcionarios- fue superior a la cobertura de las mujeres (26.5%) con una diferencia de 6.3 puntos porcentuales. Los hombres representaron 31.8 por ciento de las fuentes, mientras que las mujeres 26.5 por ciento, durante los periodos de campaña y de jornada electoral -este último incluye la veda y hasta dos días después de la elección-. Para el caso de las candidatas a la gubernatura del estado de México, la cobertura registró un 22.9 por ciento más en comparación con los hombres candidatos que compitieron para la gubernatura del estado de Coahuila, siendo 58.7 por ciento para ellas y 35.8 por ciento para ellos.

De acuerdo con los hallazgos relacionados con la VPMRG, la violencia simbólica fue el tipo de violencia que más sufrieron las candidatas, por lo que el 17.6 por ciento de los registros con violencia correspondieron a violencia de tipo simbólica, de los que el 53.3 por ciento hace referencia a la subordinación de mujeres hacia hombres y en menor medida se presentaron otros tipos de violencias como la patrimonial (16.7%) y psicológica (8.3%), estas últimas solo presentes en el periodo de campaña.

En el caso de los registros de redes sociales, se realizó la revisión y clasificación de las muestras que fueron seleccionadas para el Informe de Género 2023, siendo en total de 1,443 registros: 381 para Coahuila y 1,062 para México; a partir de las cuales se obtuvieron los resultados cuantitativos de los principales hallazgos, así como la nota técnica correspondiente a los dos estudios de casos estatales que sirvieron como insumo para la integración del informe final sobre la participación política y casos de violencia identificados contra las candidatas durante las campañas electorales del PEL 2022-2023.

De igual forma que en medios convencionales, en *Twitter* la violencia simbólica (88.8%) fue la más presente dentro de los registros, pero en mucho menor medida, registrándose diversos hechos que vulneraron a las candidatas, tales como agresiones verbales (64.6%), subordinación (12.1%), bromas hirientes (8.7%), agresión a través de imágenes (8.3%), ridiculización (2.4%), uso de palabras denigrantes (1.9%) y minimización (1.9%).

Finalmente, se coordinó la integración del "Informe de actividades en materia de igualdad y no discriminación" llevadas a cabo por la CNCS en 2023" solicitado por la Unidad Técnica de Género y No Discriminación del Instituto.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

No Aplica.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Tecnologías de información y comunicaciones

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 104

**Nombre de la UR:** Coordinación Nacional de Comunicación Social

**Clave del Pp:** R011

**Nombre del Pp:** Tecnologías de información y comunicaciones

**Tipo de acción:** 101. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

#### Definición de la población objetivo

Candidatas cuyas acciones se difunden en prensa tradicional y redes sociales durante los procesos electorales locales 2022-2023.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Durante los procesos electorales, las candidatas enfrentan tanto inequidad como discriminación y violencia en sus actividades proselitistas. En el Proceso Electoral Local 2022-2023, la cobertura en los medios de comunicación convencionales para los hombres (31.8%) que participaron -como candidatos, dirigentes de partidos, militantes, activistas o funcionarios- fue superior a la cobertura de las mujeres (26.5%) con una diferencia de 6.3 puntos porcentuales. Los hombres representaron 31.8 por ciento de las fuentes, mientras que las mujeres 26.5 por ciento, durante los periodos de campaña y de jornada electoral -este último incluye la veda y hasta dos días después de la elección-. Para el caso de las candidatas a la gubernatura del estado de México, la cobertura registró un 22.9 por ciento más en comparación con los hombres candidatos que compitieron para la gubernatura del estado de Coahuila, siendo 58.7 por ciento para ellas y 35.8 por ciento para ellos.

Al mismo tiempo, se corroboró que, a mayor participación de mujeres como candidatas, mayor presencia de Violencia Política contra de las Mujeres en razón de Género (VPMRG) pues, 31.7 por ciento de los registros de los medios de comunicación convencionales clasificados reportaron algún hecho de violencia en contra de éstas. Por su parte, la violencia simbólica fue el tipo de violencia que más sufrieron las candidatas (17.6%), a través del hecho de subordinación a alguna figura masculina inserta en la política (53.3%).

En el caso de la red social *Twitter*, la violencia digital y mediática afecta más a las mujeres candidatas que a los hombres: 35 por ciento y 14.4 por ciento, respectivamente. Un hallazgo relevante en este sentido es que la violencia digital evoluciona con el uso de nuevas herramientas, como la Inteligencia Artificial, a partir de

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

las que se generan nuevas expresiones violentas y discriminatorias contra las candidatas, como videos en los cuales se simulan declaraciones falsas que intentan denostar su imagen.

De manera adicional y en atención a una observación de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación del INE, se realizó el análisis de las muestras de 318 registros de Coahuila y 310 de México, sobre el uso que las candidaturas de estas entidades que, en el marco del PEL 2022-2023, dieron a su cuenta de X, antes *Twitter*, durante las campañas electorales, a fin de identificar si en caso de ser víctimas de algún tipo de discriminación o de violencia política utilizan o no esta red social para denunciarlo.

Al respecto, mientras que la candidata de la coalición “Juntos Hacemos Historia en el Estado de México” usó más la red social durante su campaña (55.5%) que la candidata de la alianza “Va por el Edomex” (45.5%); ambas priorizaron el realizar propaganda política a través de sus cuentas y en un segundo plano difundieron sus eventos de campaña establecidos en su agenda. Asimismo, se observó que ambas candidatas emplearon *Twitter* para generar contenidos con el fin de criticar a sus adversarios; en este sentido, la candidata de la coalición “Va por el Edomex” dedicó 2.2% de sus publicaciones, en tanto que la candidata de “Juntos Hacemos Historia” lo hizo en 9.9%.

En ambos procesos electorales las personas candidatas publicaron contenidos dirigidos a la sociedad en general, no obstante, mientras las candidatas del estado de México dirigieron un número importante de mensajes hacia las mujeres, los contendientes a la gubernatura de Coahuila lo hicieron hacia las juventudes.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre del año, se continuaron las reuniones con el equipo que forma parte del proyecto tanto para concluir la revisión de la metodología propia desarrollada para la realización del Informe de Género 2023 como para el desarrollo de la Metodología para la elaboración del estudio piloto sobre el uso de las candidaturas a sus redes sociales. Esta última metodología contiene los criterios sobre los cuales se desarrolló el análisis del timeline -publicaciones realizadas por las personas candidatas en contienda- de *Twitter* de personas candidatas a la gubernatura en los estados de México y Coahuila, a fin de observar e identificar el uso que dan a esta plataforma durante las campañas electorales.

Para lo cual, se obtuvo el timeline de las cuentas de las personas candidatas en contienda del 2 de abril al 7 de junio de 2023, a fin de obtener una muestra estratificada de las mismas, a partir de la cual se identificaron las siguientes categorías:

1. Información básica de los RS. Se conoce quiénes utilizan *Twitter* en las campañas electorales, a través de la información básica del tuit (RS en adelante), identificando a la persona candidata que publica el tuit que integra la muestra, así como la entidad y partido que representa.
2. Sentimiento. Se identifica si las publicaciones de las candidaturas expresaron un sentir positivo, negativo o neutro, con base en el uso de emojis, hashtags, contenidos compartidos y estructura de sus oraciones; también se identifica a otras personas candidatas mencionadas en el RS, lo que complementa el sentimiento de la publicación.
3. Actividad de las candidaturas: Se conoce el tipo de tuits que integraron el timeline de las candidaturas y con ello, comprender la interacción que tuvieron en campaña, con el objeto de saber cuál fue la actividad de las personas candidatas en la red social.
4. Uso de *Twitter*. Se identifica para qué usaron *Twitter* las candidaturas, es decir los propósitos de las publicaciones de las candidaturas, así como el tipo de mensajes que emitieron durante campaña y a quién o quiénes se dirigieron.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

5. Crítica. Se identifica si el RS publicado por la candidatura dirige una crítica hacia otra persona candidata o fuerza política.

6. Violencia. Aporta hallazgos complementarios al análisis como reconocer a las personas afectadas, el tipo y la difusión de los hechos de violencia. En otras situaciones, permite también identificar si en una publicación pueden converger más de un propósito o uso de *Twitter*; por ejemplo, si un RS que busca promover una propuesta de campaña se apoya de calumnias o difamaciones hacia un contrincante.

Cabe señalar que los ajustes anteriormente señalados si bien responden a un proceso de mejora continua, éste se fundamenta en la experiencia acumulada que dentro del equipo de trabajo se ha ido adquiriendo con la realización de los informes anteriores, así como del que se trabajó durante este año.

Sobre el uso que le dieron a la red social *Twitter* las candidaturas a las gubernaturas de México y Coahuila, las candidatas del estado de México dieron prioridad a generar contenido confines de propaganda (53.8%) más que a comunicar labores que proyectaran sus agendas de campaña (27.7%) -participación en eventos, entrevistas, gira de campaña, participación en debates-; en tanto que los candidatos a la gubernatura de Coahuila, usaron *Twitter* para distintos fines, destacándose la propaganda, la contra campaña y su posicionamiento de imagen, así como la identificación de publicaciones a través de las cuales interactuaron con la ciudadanía, en comparación con la candidatas que no lo hicieron.

Asimismo, se observó que ambas candidatas emplearon *Twitter* para generar contenidos con el fin de criticar a su adversaria; en este sentido, la candidata de la coalición "Va por el Edomex" dedicó 2.2 por ciento de sus publicaciones para este fin, mientras que la candidata de "Juntos Hacemos Historia" lo hizo en 9.9 por ciento; en este sentido, se destaca la existencia de un único hecho de VPMRG en una publicación generada por la candidata de la coalición "Va por el Edomex" contra la candidata de "Juntos Hacemos Historia en el Estado de México".

En ambos procesos las personas candidatas publicaron contenidos dirigidos a un grupo específico -las juventudes- a través de mensajes que buscaron captar su atención por medio de discursos políticos u ofertas de campaña concretas. Un dato importante por destacar es que ambas candidatas a la gubernatura del estado de México crearon contenidos dirigidos a las mujeres: la aspirante de "Va por el Edomex" lo hizo en 3.6 por ciento de sus publicaciones y la candidata de "Juntos Hacemos Historia" en 6.4 por ciento, además de que en 0.6 por ciento se dirigió a mujeres indígenas en específico; mientras que en Coahuila, donde hubo cuatro aspirantes a la gubernatura, solo dos se dirigieron a este sector de la población: el abanderado del PRI con 2.2 por ciento de sus mensajes y el candidato del PT con 5.3 por ciento.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

No Aplica

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actualización del padrón electoral y expedición de la credencial para votar

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 111

**Nombre de la UR:** Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores

**Clave del Pp:** R005

**Nombre del Pp:** Actualización del padrón electoral y expedición de la credencial para votar

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 402. Difusión para la sensibilización sobre el derecho a la igualdad

#### Definición de la población objetivo

De acuerdo con la Guía de Levantamiento Estadístico del INE 2023, en el último Censo Nacional de Población, en México se identificaron a 5 millones de personas como población LGBTTTIQ+, a 7,168,178 millones personas con discapacidad, 5 mil 788 personas en situación de calle 1, 338,396. personas mayores.

Por su parte en el periodo que corresponde al periodo de marzo a septiembre de 2022, en la Lista Nominal de Electores se identificaron 4,683 trámites correspondientes a: 17 trámites de personas en situación de calle, 2,701 trámites con cambio de nombre y sexo genérico, a 1,965 trámites personas atendidas en su domicilio por no poder acudir a un Módulo de Atención Ciudadana y 1, 338,396 personas mayores.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se identificó un área de oportunidad para contribuir a promover los protocolos que se ofrecen en los Módulos de Atención Ciudadana (MAC) para la atención de la población que se encuentra en situación de vulnerabilidad:

- Protocolo para la atención de las personas en situación de calle.  
Las personas que se encuentran en situación de calle pueden solicitar al personal de MAC realizar el trámite en el lugar en donde residen. Posteriormente personal acude a lugar señalado y verifica que sea el lugar de residencia.
- Protocolo para las personas del grupo LGBTTTIQ+  
Este Protocolo incluye diversas acciones tales como: que las personas sean llamadas por sus apellidos, poder tomarse la fotografía con el género con el que se identifiquen, poder solicitar que el dato de sexo sea o no visible en la credencial o señalar el dato de sexo no binario.
- Protocolo para la atención de personas mayores.  
Si la persona adulta mayor asiste al MAC sin cita, se puede intercalar en la fila para una atención más expedita, además si en el Padrón Electoral se cuenta con sus datos biométricos es posible no solicitar documentos adicionales, según sea el caso.
- Protocolo para la atención por procedimiento 141 de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales

Las personas que se encuentren impedidas para tramitar su credencial para votar en el MAC podrán solicitar realizar su trámite desde su residencia pública, privada o algún hospital y que la credencial sea entregada en el sitio donde se solicitó.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por lo anterior, con la campaña se busca promover las diversas posibilidades para que la ciudadanía sea atendida, así como de los documentos necesarios y con ello reforzar la difusión y reducir las posibles brechas de acceso al trámite y a la obtención de la Credencial para Votar.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se desarrolló la campaña Mi INE está hecha de inclusión para difundir los protocolos de atención incluyentes y sin discriminación que se tienen en los Módulos de Atención Ciudadana para el trámite de la Credencial para votar. La campaña hizo hincapié acerca de los protocolos para la atención de personas mayores, embarazadas, con discapacidad, de la diversidad sexual, indígena, juventudes, en situación de calle, no binarias y trans, así como para atender en domicilio o lugar de residencia por alguna discapacidad física para la conformación de lista nominal para personas con voto anticipado de personas con discapacidad.
- Como resultado de la campaña en medios digitales y otras acciones institucionales, se obtuvieron los siguientes resultados:
  - De la cifra inicial que se identificó de marzo a septiembre de 2022 con 4,683 trámites de ciudadanía en situación de vulnerabilidad, se reporta en un mismo periodo de 7 meses en el año 2023, iniciando en el mes de mayo que se tuvo un total de 7,847 trámites registrados, desagregados de la siguiente manera:

Tipo de trámite	Mujer	Hombre	No binario	Total
Cambio de sexo	156	75	3	234
Cambio de sexo y nombre	1,624	726	19	2,369
Realizados por artículo 141 de la LGIPE	3,165	2,052		5,217
En situación de calle	4	23		27
Total	4,949	2,876	22	7,847

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Con respecto a la pauta digital, a continuación, se informa de las impresiones que se hicieron de cada versión, así como del número de ocasiones que fueron consultadas, tasa de clics y el periodo de pauta:

Versión	Impresiones	Clics	CTR	Periodo de pauta
Mujeres embarazadas	2,624,345	23,303	0.89%	15 de mayo al 30 de julio
Discapacidad	1,849,392	27,302	1.48%	15 de junio al 14 de agosto
Personas Mayores	5,380,493	69,449	1.29%	15 de junio al 14 de agosto
Diversidad sexual	2,232,924	2,644	0.12%	26 de junio al 26 de agosto
Indígenas	4,299,326	10,370	0.24%	10 de septiembre al 10 de noviembre
No binarias	442,364	3,824	0.86%	10 de septiembre al 10 de noviembre
En situación de calle	3,661,539	31,892	0.09%	10 de septiembre al 10 de noviembre
Juventudes	2,576,142	14,548	0.04%	01 de octubre al 01 de diciembre
Atención a domicilio	1,732,974	12,810	0.74%	20 de noviembre al 15 de diciembre

- Finalmente, se muestran algunas de las imágenes que conformaron de la campaña Mi INE está hecha de inclusión:



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados



CONTAMOS TODAS TODOS | **INE**

#### **MI INE ESTÁ HECHA DE INCLUSIÓN**

En nuestros Módulos de Atención Ciudadana brindamos **atención prioritaria** para quien lo necesite.

**Ubica**  
tu módulo



**INE**  
Instituto Nacional Electoral



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**MI INE  
ESTÁ HECHA  
DE INCLUSIÓN**

Toda persona tiene  
derecho a que  
sus **documentos**  
oficiales reconozcan  
**su identidad de género.**

 **Ubica**  
...tu módulo...



CONTAMOS TODAS TODOS | 

**MI INE ESTÁ  
HECHA DE  
INCLUSIÓN**

 **Ubica**  
tu  
**módulo**

En tu **Módulo  
de Atención  
Ciudadana**  
estamos listos  
para **recibirte  
y atenderte**  
**en todos  
tus trámites.**



CONTAMOS TODAS TODOS | 



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**MI INE ESTÁ HECHA DE INCLUSIÓN**



**Ubica tu módulo**

Si estás por cumplir **18 años** te esperamos en el MAC para realizar tu trámite de Credencial.

CONTAMOS TODAS TODOS | **INE**

**MI INE ESTÁ HECHA DE INCLUSIÓN**



**Ubica tu módulo**

Contamos con procedimientos para que personas en **situación de calle** que no cuentan con un comprobante de domicilio, **puedan tramitar su INE.**

CONTAMOS TODAS TODOS | **INE**

**MI INE ESTÁ HECHA DE INCLUSIÓN**

Si eres una persona no binaria, ahora puedes pedir que **tu credencial del INE así lo refleje.**



**Ubica tu módulo**

**Haz tu cita**

CONTAMOS TODAS TODOS | **INE**

**MI INE ESTÁ HECHA DE INCLUSIÓN**

Las personas con discapacidad que no puedan acudir al INE, pueden pedir a su familiar que solicite en la Junta Local o Distrital realizar los trámites de su credencial en su domicilio. **Infórmate en tu MAC más cercano**



**Ubica tu módulo**

**INE**

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 115

**Nombre de la UR:** Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica

**Clave del Pp:** R003

**Nombre del Pp:** Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

#### Definición de la población objetivo

El Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de Mujeres a través de OSC, en su edición 2023, durante este período reporta, de los 56 proyectos ganadores, dentro de las tres modalidades el perfil de la población es el siguiente:

- Población en general.
- Niñas, niños y adolescentes escolarizados.
- Mujeres y hombres jóvenes
- Mujeres y hombres indígenas
- Mujeres afromexicanas
- Mujeres y hombres adultos mayores
- Mujeres síndicas, regidoras, militantes de partidos políticos, líderes comunitarias, integrantes de OSC y de observatorios electorales, candidatas a cargos de elección
- Mujeres y hombres funcionarios públicos de instituciones vinculadas a partidos políticos y órganos electorales
- Mujeres y hombres con alguna discapacidad.

Considerando que hay tres modalidades de implementación, los 56 proyectos se distribuyen de la siguiente manera:

- 22 proyectos participan en la modalidad I.
- 26 proyectos participan en la modalidad II.
- 8 proyectos en modalidad III.

La iniciativa de #JuventudActúaMX está dirigida a persona jóvenes de 18 a 29 años de edad, mientras que la iniciativa México Debate es para juventudes de 13 a 29 años de edad.

El proyecto del “Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política”, se dirigió a: 1) mujeres aspirantes a candidaturas a puestos de elección popular; 2) mujeres que, sin aspirar a un cargo público, se desenvuelvan en el ámbito político-electoral, y 3) mujeres de movimientos y organizaciones de la sociedad civil cuya labor se centre en los derechos políticos y electorales.

El proyecto “Promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas a través de radios comunitarias, indígenas e indigenistas en México”, se dirigió a las personas comunicadoras de las radios indígenas y comunitarias en temas relacionados con los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas desde las perspectivas de Derechos Humanos, igualdad de género e interculturalidad.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

El proyecto “Concurso Nacional Tejiendo Redes Ciudadanas por Juventudes Diversas”, se dirige a las personas jóvenes residentes en territorio mexicano que tengan entre 18 y 29 años cumplidos al cierre de la Convocatoria (31 de enero de 2024).

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con los Informes Parciales recibidos por las OSC, algunas de las Brechas de Desigualdad entre las mujeres y los hombres encontradas en los proyectos son las relacionadas con el acceso a oportunidades laborales, educativas y de participación política, la erradicación de la violencia de género, la autonomía y control de recursos sociales, económicos y de salud.

**Brechas de participación política.** Es la diferencia de acceso a la participación política y electoral de la población.

**Brecha de autonomía física.** Se expresa en dos dimensiones y dan cuenta de los derechos reproductivos de las mujeres y la violencia de género.

**Brechas de género en la educación.** Nos indica la representación y subrepresentación de las mujeres en los distintos niveles educativos.

**Brecha de autonomía de toma de decisiones.** Es la presencia de las mujeres en los distintos niveles de los poderes del Estado y las acciones orientadas a promover la participación plena y efectiva en igualdad de condiciones.

**Brecha de autonomía económica.** Capacidad de las mujeres de generar ingresos y recursos propios a partir del acceso al trabajo remunerado en igualdad de condiciones.

El proyecto “Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política”, se planteó como respuesta a la necesidad brindar herramientas teórico-prácticas en materia política y electoral a las mujeres precandidatas y/o candidatas a puestos de elección popular, o que se desenvuelvan en el ámbito político electoral, a fin de fortalecer sus liderazgos para el acceso y el ejercicio de futuros cargos públicos, con miras al Proceso Electoral Federal y Concurrente 2023 – 2024.

Por su parte, el proyecto “Promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afro mexicanas a través de radios comunitarias, indígenas e indigenistas en México”, se planteó como respuesta a la problemática de barreras existentes en la promoción información sobre los derechos político y electorales de las mujeres indígenas y afro mexicanas en la vida democrática, debido a un contexto caracterizado por la discriminación basada en el origen étnico o nacional o cualquier otra condición; por lo que el objetivo de la actividad es generar un espacio para promover los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afro mexicanas, así como la identificación, denuncia y erradicación de la violencia política en razón de género desde una perspectiva intercultural y un enfoque interseccional, a través de las radios comunitarias presentes en territorio nacional.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El proyecto “Concurso Nacional Tejiendo Redes Ciudadanas por Juventudes Diversas”, se planteó como respuesta al problema de las barreras que afectan o dificultan el acceso y ejercicio de los derechos políticos y electorales de las juventudes, debido a un contexto caracterizado por la discriminación histórica por razones de edad, género y un enfoque interseccional; por lo que el objetivo de la actividad es generar un espacio para promover la reflexión, generación de propuestas y participación en el debate público por parte de las juventudes en el país en materia del ejercicio incluyente de los derechos políticos y electorales en México, con perspectiva de género y enfoque interseccional.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En cuanto al indicador “Porcentaje de población que participa directamente en iniciativas que fomentan la participación y el ejercicio libre de los derechos humanos y los político-electorales de las mujeres en condiciones de igualdad y paridad de género”:

En el cuarto trimestre el Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de Mujeres edición 2022, fue presentado el Informe Final de Resultados del PNIPPM 2022, mismo que se aprobó en la Comisión de Capacitación Electoral en el mes de octubre.

En cuanto a la edición 2023 del PNIPPM, a partir del mes de octubre iniciaron con la implementación de sus proyectos; asimismo se llevaron a cabo los Convenios de Colaboración, se realizó la firma por parte de OSC y autoridades del INE y se gestionaron los pagos de la primera y segunda aportación y se llevó a cabo el “Ciclo de Capacitación” a las OSC ganadoras del Programa.

En relación con las iniciativas #JuventudActúaMX y México Debate, se reporta la población total atendida en el segundo semestre, derivado de las actividades desarrolladas hasta el mes de diciembre. En lo correspondiente a la primera iniciativa, se atendió un total de 1,723 personas a través de capacitaciones virtuales y presenciales, así como la participación de juventudes en el Campeonato Nacional de Debate; mientras que, en la segunda iniciativa, se sumaron 129 personas más a la iniciativa durante la construcción e implementación de los planes de incidencia en políticas públicas.

Con respecto al Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política, se admitieron 220 mujeres, provenientes de los tres públicos objetivo: 135 aspirantes a candidaturas a puestos de elección popular; 66 mujeres que se desenvuelvan en el ámbito político-electoral, y 19 integrantes de movimientos y organizaciones de la sociedad civil cuya labor se enfoca en los derechos políticos y electorales. Las mujeres admitidas provinieron de la mayoría de las entidades federativas con excepción de los estados de Baja California Sur, Campeche, Coahuila, Quintana Roo y Sonora.

En cuanto al indicador “Porcentaje de proyectos impulsados para fomentar la participación y el ejercicio libre de los derechos humanos y los político-electorales de las mujeres en condiciones de igualdad y paridad de género”, relacionado con la edición 2023 del PNIPPM se reporta lo siguiente:

En cuanto al PNIPPM 2023, fueron 57 OSC seleccionadas por el Jurado Calificador, sin embargo 1 OSC declinó su participación. Estas 56 OSC recibieron aportación económica de parte del INE, así como capacitación, seguimiento, supervisión y revisión de sus proyectos.

En ese sentido, como parte de la capacitación brindada a las OSC que participan en la edición 2023, los días 8 al 11 de noviembre se les brindó capacitación, la cual consistió en ofrecer información sobre el seguimiento a los proyectos, la información que deberán entregar como el avance de actividades y gastos, la elaboración

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de materiales y contenidos, y el diseño de indicadores. Otra herramienta proporcionada a las OSC durante la capacitación a las OSC es la plataforma para que las OSC registren sus actividades

Asimismo, se integraron los expedientes administrativos y legales con la documentación de las OSC para los pagos de la primera y segunda aportación del PNIPPM 2023.

Dentro de la iniciativa #JuventudActúaMX, las 4 iniciativas seleccionadas para el otorgamiento de un fondo semilla llevaron a cabo el desarrollo de actividades, encaminadas a favorecer la ejecución de sus respectivos planes de incidencia en políticas públicas.

En lo correspondiente a la iniciativa México Debate, se realizaron capacitaciones de manera virtual y presencial relacionadas al debate. Asimismo, se llevó a cabo el Campeonato Nacional México Debate 2023, donde participaron en un esquema de debate competitivo con estándares internacionales.

Para la implementación del “Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política” se suscribió un Acuerdo de cooperación entre el INE y la Secretaría General de la Organización de los Estados Americanos, a través de la Secretaría Ejecutiva de la Comisión Interamericana de Mujeres. Asimismo, se informa que al cierre de la convocatoria (31 de mayo de 2023), se recibieron 948 solicitudes de registro al Programa, el cual disponía de 200 cupos. Para la integración de la lista definitiva de participantes se consideraron principalmente aquellas que remitieron toda la documentación solicitada y además, cumplieron con los siguientes criterios de selección: 1) mantener un equilibrio político-partidario, 2) procurar la diversidad territorial y, 3) asegurar una diversidad sociodemográfica e interseccionalidad.

Teniendo en cuenta que en los programas de formación de carácter virtual suele producirse un proceso de desertión, tanto en el período entre la aceptación de la vacante y el inicio del curso, y dado que no todas las mujeres preseleccionadas enviaron la documentación soporte, el número final de mujeres aceptadas fue de 220; de común acuerdo con la aliada estratégica. Las mujeres admitidas provinieron de los tres públicos objetivo: 135 aspirantes a candidaturas a puestos de elección popular; 66 mujeres que se desenvuelvan en el ámbito político-electoral, y 19 integrantes de movimientos y organizaciones de la sociedad civil cuya labor se enfoca en los derechos políticos y electorales.

Respecto al proyecto “Promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas a través de radios comunitarias, indígenas e indigenistas en México”, dando continuidad a los trabajos realizados en 2021 y 2022, para la implementación de este proyecto el INE suscribió convenio de colaboración con la Red de Radios Comunitarias de México A. C. Este se desarrolló en dos etapas, en la primera se realizó la traducción de cinco cápsulas a cinco lenguas indígenas (mazateco, náhuatl, purépecha, tzeltal y zapoteco) y se difundieron en alrededor de 51 municipios y 13 comunidades en los estados de Chiapas, Michoacán, Oaxaca y Puebla., lugares en donde se hablan dichas lenguas. Durante la segunda etapa se implementó la estrategia de difusión radiofónica de la campaña “Nuestras voces cuentan”, tanto de las cápsulas en lenguas indígenas como en español, a través de 166 radios comunitarias, indígenas e indigenistas participantes, con alcance en los estados de Aguascalientes, Baja California Sur, Chiapas, Chihuahua, Ciudad de México, Coahuila, Colima, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Sonora y Yucatán.

También se diseñó un nuevo micrositio de la campaña “Nuestras Voces Cuentan” (<https://amarcMexico.org/nuestras-vores-cuentan/nosotros.html>), el cual alberga todas las cápsulas de la

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

serie, 28 cápsulas en español (10 cápsulas informativas, 15 testimonios y tres programas) y 25 cápsulas en las cinco lenguas traducidas, mismas que pueden ser descargadas o escuchadas directamente en dicho sitio web. Y, se realizó la actualización de la Guía “Conversaciones para nutrir y fortalecer la difusión de los derechos políticos de las mujeres indígenas y afromexicanas en radios comunitarias, indígenas e indigenistas en México”, en la cual se incluyeron las conductas constitutivas de VPMRG mayormente denunciadas por las mujeres indígenas, así como las vías para su denuncia, investigación y sanción.

Finalmente, para la realización de la segunda edición del “Concurso Nacional Tejiendo Redes Ciudadanas por Juventudes Diversas”, el INE suscribió convenio de colaboración con la organización aliada Equidad de Género, Ciudadanía, Trabajo y Familia A.C., con el objeto de promover la reflexión, generación de propuestas y participación en el debate público por parte de las juventudes del país, en materia del ejercicio incluyente de los derechos políticos y electorales en México, con perspectiva de género y enfoque interseccional. Cabe señalar que dicho convenio advierte la implementación del Concurso de septiembre 2023 a abril 2024.

Por tal motivo, durante la primera fase se diseñó la Convocatoria del concurso y se publicó el 9 de noviembre de 2023 en la página institucional del INE y su red social *Facebook* INE México; así como en la página y redes de la aliada estratégica Equidad de género.

Durante el mes de diciembre 2023, se integró el jurado calificador y se realizaron las gestiones necesarias para confirmar su participación. También, en el marco del Concurso, se encuentra el desarrollo del “Encuentro de saberes”, en el cual se impartirán tres talleres uno por cada una de las categorías del concurso. Los talleres sobre cuento corto y video corto se llevaron a cabo los días 11 y 13 de diciembre, respectivamente y en enero se realizará el tercer taller sobre ilustración digital, así como los conversatorios sobre cada una de las temáticas del concurso.

La fecha límite para el envío de los trabajos será el 31 de enero de 2024, la fecha de publicación de los resultados será el 20 de marzo de 2024 y la ceremonia de premiación se realizará en abril de 2024, a través de INETV, canal del INE en *YouTube*.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Uno de los obstáculos en este periodo ha sido los tiempos en los trámites administrativos que conlleva cada Convenio de Colaboración con las OSC del PNIPPM para la erogación de su primera y segunda aportación.

Consideramos que las prácticas innovadoras en el uso de tecnologías de la información (TIC's) utilizadas tanto en el proyecto Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política; la Promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas a través de radios comunitarias, indígenas e indigenistas en México, y la segunda edición del “Concurso Nacional Tejiendo Redes Ciudadanas por Juventudes Diversas”; pueden utilizarse en futuros proyectos para la realización de actividades virtuales; así como la difusión en las redes sociales del INE.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Gestión Administrativa

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 116

**Nombre de la UR:** Dirección Ejecutiva de Administración

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Gestión Administrativa

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo para este ejercicio fiscal considera que el personal de la rama administrativa cuente con al menos una acción de capacitación en materia de Igualdad de género y No Discriminación del programa de la Dirección Ejecutiva de Administración (DEA).

Para tal fin se consideró una población total de 4,405 personas de la rama administrativa, estableciendo como meta cubrir con el 60% del personal que participe en al menos una acción de capacitación.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional Electoral sigue reafirmando su compromiso a favor de la igualdad entre mujeres y hombres, a través de la DEA, con base a las atribuciones conferidas en el Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral, en sus Artículos 50, fracción i), ha definido como estrategia establecer acciones de capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación, paridad de género, igualdad sustantiva, así como prevención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género para el Instituto.

Lo anterior, haciendo referencia a que históricamente las mujeres han tenido desventajas culturales para desarrollarse plenamente en su ámbito laboral, disminuyendo sus posibilidades de crecimiento y desarrollo profesional, así como el personal. Por tal motivo con las acciones en materia de Igualdad de género y No Discriminación que se programen, se busca apoyar el cambio de las actitudes y las conductas para renovar paradigmas que promuevan una nueva cultura laboral, libre de discriminación y de violencia entre las y los trabajadores de la Rama Administrativa del Instituto.

En este sentido, la DEA a través de la Dirección de Personal impartió durante el periodo de agosto a noviembre del presente año, acciones de capacitación al personal de la Rama Administrativa en materia de Igualdad de Género y No Discriminación que contribuyan con la eliminación de la desigualdad y superar los estereotipos discriminatorios sobre las funciones y responsabilidades de las mujeres y hombres en su ámbito



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

laboral, así como prevenir, sancionar y erradicar la violencia en cualquiera de sus manifestaciones y ámbitos en la Institución.

Por tal motivo se consideraron, cursos, talleres y/o conferencias en modalidad en línea o sincrónicos en materias como: Derechos humanos y laborales, Violencia de género en el ámbito laboral, Igualdad de género y no discriminación, Liderazgo Femenino, Masculinidades: modelos para transformar, así como La inclusión y promoción laboral de grupos de atención prioritaria, Enfoque de Derechos Humanos y Derechos de las Mujeres, Género y Políticas Públicas.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el cuarto trimestre del presente año continuó la impartición del Programa de capacitación permanente en materia de igualdad de género y no discriminación el cual contempla 50 eventos de capacitación con tutor en vivo y 2 cursos en línea en las siguientes temáticas:

- Derechos humanos y laborales
- Igualdad de género y no discriminación
- La inclusión y promoción laboral de grupos de atención prioritaria
- Liderazgo femenino
- Masculinidades: modelos para transformar
- Violencia de género en el ámbito laboral
- Enfoque de Derechos Humanos y Derechos de las Mujeres (en línea)
- Género y políticas públicas (en línea)

Al cierre del trimestre se impartieron todos los cursos con tutor/a en vivo, en los cuales de acuerdo con el registro de las listas de asistenta entregadas por los proveedores se cuenta con 1,876 registros de personas capacitadas, 1,000 mujeres y 876 hombres. Entre los cuales 105 corresponden a personal de mando.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Derivado del comienzo del Proceso Electoral Federal 2023-2024 durante el mes de septiembre, se tuvo por parte del personal una mayor cantidad de solicitudes de reprogramaciones, lo que imposibilitó las reasignaciones en su totalidad por los cupos y fechas de los grupos.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión.

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 120

**Nombre de la UR:** Unidad Técnica de Fiscalización

**Clave del Pp:** R009

**Nombre del Pp:** Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

#### Definición de la población objetivo

##### Población Objetivo:

- **Al interior de la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF):** 222 mujeres y 227 hombres, entre 21 a 59 años de edad.

##### Porcentaje del personal que labora en la Unidad Técnica de Fiscalización

Distribución por sexo	Hombres	Mujeres
Unidad Técnica de Fiscalización	51%	49%

- **Al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización:** Comités Ejecutivos Nacionales de los partidos políticos nacionales, los Comités Ejecutivos Estatales de los partidos políticos nacionales con acreditación en las 32 entidades federativas y los partidos políticos locales.

##### Población beneficiada al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización

Ámbito de aplicación	No. de sujetos obligados
Nacional	7
Local	276

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con el seguimiento a los Programas Anuales de Trabajo de los partidos políticos, la UTF busca proporcionar herramientas para impulsar una participación activa de las mujeres en la vida pública a través de los siguientes objetivos específicos:

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Ampliar el posicionamiento de las mujeres y fortalecer su autonomía en el ámbito político.
- Lograr el diseño y formulación de nuevas estrategias con enfoque de género para erradicar las desigualdades de género en el ámbito político.
- Sensibilizar a los sujetos obligados sobre la situación de las mujeres en el contexto político.
- Apoyar en el proceso para que las mujeres accedan a los recursos etiquetados de los partidos políticos, para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres.
- Impulsar el acceso de las mujeres a la información, capacitación y conocimiento con relación al marco jurídico de sus derechos humanos en materia político- electoral, la igualdad de género y la prevención y atención de la violencia política en razón de género.
- Orientar a los partidos políticos para la correcta ejecución del gasto para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, de conformidad a lo establecido en la norma.
- Fomentar la correcta administración de los recursos con el objeto de que se realicen con los criterios de legalidad, honestidad, eficiencia, eficacia, economía, racionalidad, transparencia, control, rendición de cuentas y criterios de equidad de género, de conformidad con lo establecido en el artículo 165 del Reglamento de Fiscalización.
- Incrementar la eficacia y calidad de los proyectos a través de la atención a la normatividad aplicable.
- Contribuir con la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género, emitiendo recomendaciones a los partidos políticos para que incluyan el tema en sus actividades de capacitación.

Para el cumplimiento de sus obligaciones, la UTF planteó el proyecto específico denominado **“Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2023”**, cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva del financiamiento del gasto programado asignado a los partidos políticos, para mejorar la aplicación de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres en los partidos políticos, y con la difusión de la cultura política y educación cívica, el cual contempla las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2023.
- Disponer del servicio integral de aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.

Dicho proyecto se encuentra alineado a los siguientes instrumentos de proigualdad:

- ❖ Impulsar que los partidos políticos brinden información accesible a las mujeres sobre proyectos políticos con pertinencia cultural, enfoque territorial y perspectiva de género, que les permitan hacer uso de sus derechos político- electorales.
- ❖ Instar a los partidos políticos para que los recursos invertidos en las mujeres producto del gasto destinado a la promoción, capacitación y desarrollo de liderazgo político de las mujeres se traduzca en postulaciones a candidaturas para cargos internos y de elección popular con viabilidad de triunfo.

El proyecto D200110, atiende la recomendación de la CEDAW número 23, la cual en términos generales establece que los Estados parte deberán cumplir con los marcos jurídicos electorales en los planos federal y estatal, enmendando o derogando las disposiciones discriminatorias contra la mujer y estableciendo sanciones en caso de incumplimiento de las reglas de la paridad de género; además de eliminar los obstáculos que impidan que las mujeres, en particular las indígenas, participen en la vida política de sus comunidades, realizando campañas de concienciación orientadas a ampliar la participación de la mujer en la vida política en los planos estatal y municipal y asegurando que los partidos políticos cumplan con su obligación de asignar el porcentaje de los fondos públicos a la promoción del liderazgo político de las mujeres, en particular las mujeres indígenas en el plano municipal.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No existen acciones afirmativas dentro de los proyectos que programó la UTF para el año 2023.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

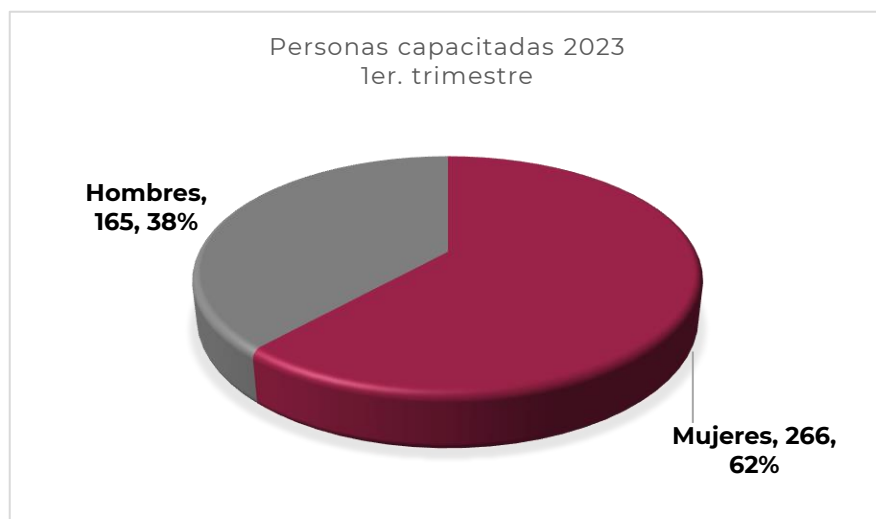
##### 1. Capacitación

La Unidad Técnica de Fiscalización realizó acciones de capacitación dirigida a los partidos políticos, enfocadas a la fiscalización de los recursos con una perspectiva de género, con la finalidad de promover el adecuado ejercicio de los recursos en temas de igualdad y transversalización de la perspectiva de género, así como de los derechos político- electorales de las mujeres y prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género.

Asimismo, se ha mantenido comunicación constante por diversos medios con los partidos políticos para atender dudas, comentarios e incidencias relacionadas con la organización, presentación y ejecución de los Programas Anuales de Trabajo.

En el **primer trimestre**, el personal de la Coordinación Operativa de la UTF impartió de manera virtual el curso denominado "Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género" a las y los representantes de finanzas y personas responsables de elaborar y ejecutar los Programas Anuales de Trabajo de Actividades Específicas, de Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y de Liderazgos Juveniles de los partidos políticos nacionales y locales.

El curso en comento se impartió en modalidad en línea dirigido a los partidos políticos en las 32 entidades federativas, así como al personal de los Comités Ejecutivos Nacionales, logrando una asistencia de **431** personas, de las cuales se identificaron **165** hombres y **266** mujeres.

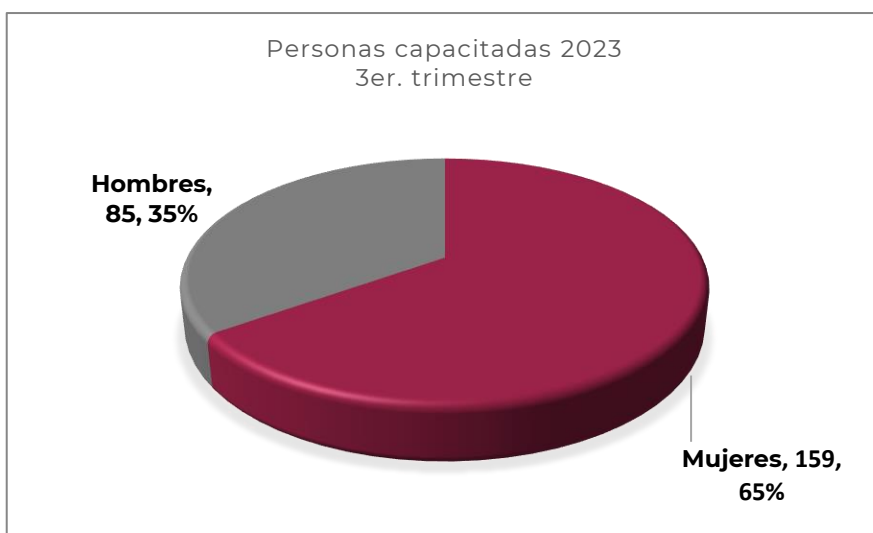


### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el **segundo trimestre** de 2023 no se llevaron a cabo capacitaciones en materia de gasto programado.

En el **tercer trimestre** el personal de la Coordinación Operativa de la UTF impartió el curso denominado “Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género 2023”. Dirigido a las y los representantes de finanzas y personas responsables de elaborar y ejecutar los Programas Anuales de Trabajo de Actividades Específicas, de Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y de Liderazgos Juveniles de los partidos políticos nacionales y locales.

El curso en comento se impartió en modalidad en línea, logrando una asistencia de **244** personas, de las cuales se identificaron **85** hombres y **159** mujeres



Asimismo, se ha mantenido comunicación constante por diversos medios con los partidos políticos para atender dudas, comentarios e incidencias relacionadas con la organización, presentación y ejecución de los Programas Anuales de Trabajo.

En el **cuarto trimestre** de 2023 no se llevaron a cabo capacitaciones en materia de gasto programado.

Durante el ejercicio 2023, se logró capacitar un total de una asistencia de **675** personas, de las cuales se identificaron **250** hombres y **425** mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Personas capacitadas 2023

Sexo	Cantidad	Porcentaje
Mujeres	425	63%
Hombres	250	37%

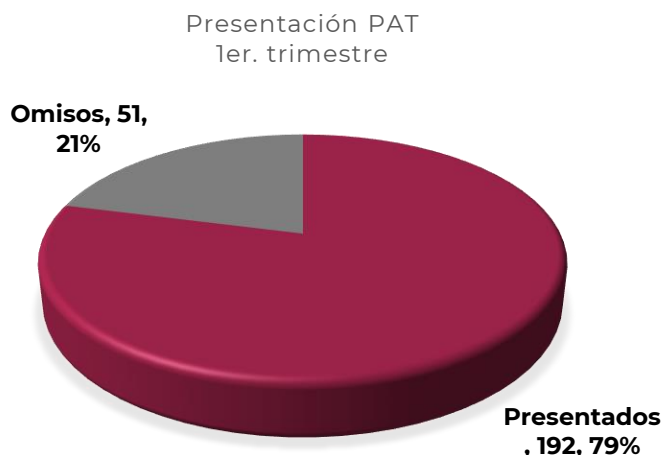
2. Programas Anuales de Trabajo

Al cierre del **primer trimestre**, la UTF recibió **447** Programas Anuales de Trabajo iniciales en cumplimiento a la obligación establecida en la normatividad. Asimismo, los partidos políticos nacionales y locales presentaron **329** modificaciones a los proyectos de los PAT presentados inicialmente. En la siguiente gráfica, se observa el número de PAT recibidos:

PAT recibidos 1er trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Enero	82	83	13	178	18	11	1	30	208
Febrero	98	99	13	210	56	74	1	131	341
Marzo	26	27	6	59	75	90	3	168	227
Total	206	209	32	447	149	175	5	329	776

A la fecha del primer informe, **192** partidos políticos presentaron su PAT, sin embargo, existían **51** partidos políticos omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **82** PAT no presentados. El detalle se muestra en la siguiente gráfica:

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados



Se muestra porcentaje de cumplimiento de la presentación de Planes Anuales de Trabajo de los partidos políticos para ejercicio de 2023.

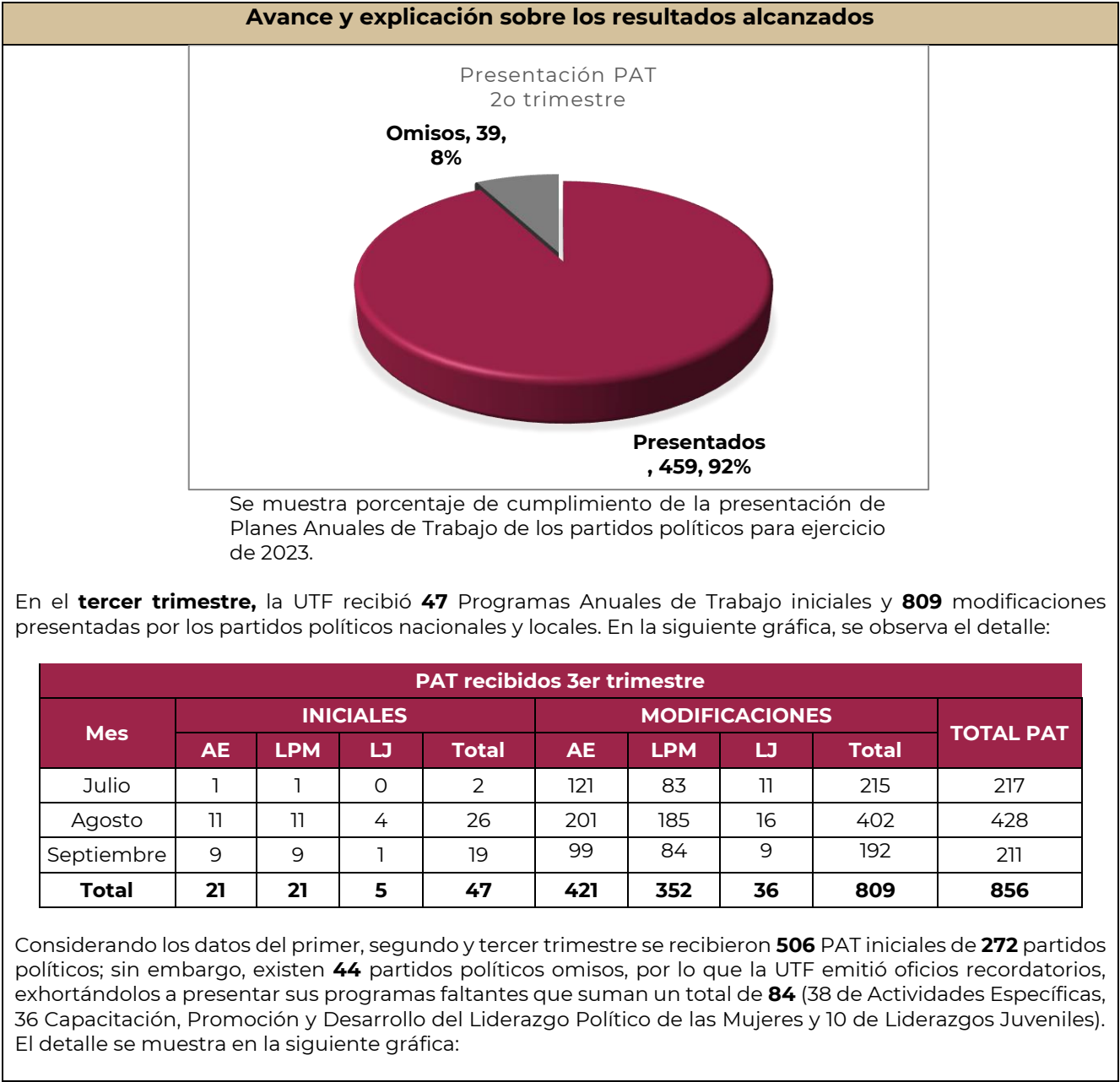
En el **segundo trimestre**, la UTF recibió **12** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **646** modificaciones presentadas por los partidos políticos nacionales y locales. En el siguiente cuadro, se observa el detalle:

PAT recibidos 2do trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Abril	0	1	0	1	64	73	2	139	140
Mayo	4	4	1	9	133	130	6	269	278
Junio	1	1	0	2	132	94	12	238	240
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>329</b>	<b>297</b>	<b>20</b>	<b>646</b>	<b>658</b>

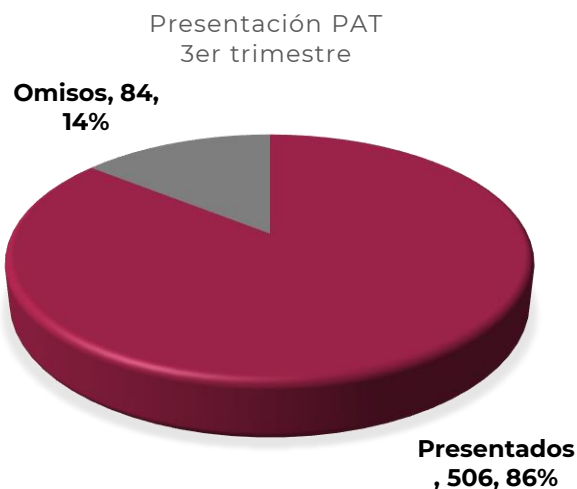
Considerando los datos del primer y segundo trimestre, se recibieron **459** PAT iniciales de **246** partidos políticos; Sin embargo, existen **39** partidos políticos omisos de presentación de sus PAT. Por lo cual la UTF emitió 72 oficios de recordatorio exhortándolos a presentar sus programas faltantes, (34 de Actividades Específicas, 31 Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y 7 de Liderazgos Juveniles). El detalle se muestra en la siguiente gráfica:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados



Finalmente, en el **cuarto trimestre**, la UTF recibió **42** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **1,341** modificaciones presentadas por los partidos políticos nacionales y locales. En el siguiente cuadro, se observa el detalle:

PAT recibidos 4to trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Octubre	5	5	1	11	202	151	13	366	377
Noviembre	6	8	1	15	219	141	7	367	382
Diciembre	8	4	4	16	341	229	38	608	624
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>42</b>	<b>762</b>	<b>521</b>	<b>58</b>	<b>1341</b>	<b>1383</b>

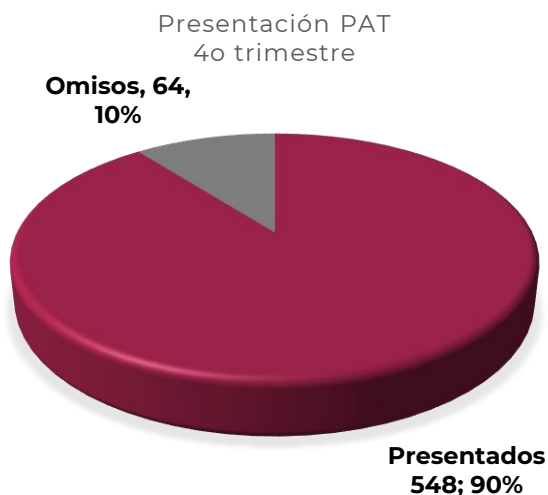
Considerando los datos del primer, segundo, tercer y cuarto trimestre, se han recibido **548** PAT iniciales de **283** partidos políticos; sin embargo, existen **37** partidos políticos locales omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **64** (30 de Actividades Específicas, 29 Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y 5 de Liderazgos Juveniles). El detalle se muestra en la siguiente gráfica:



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados



#### 3. Visitas de verificación

Derivado de los Programas Anuales de Trabajo presentados por los partidos políticos nacionales y locales, al **primer trimestre** se recibieron **283** escritos de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales dieron aviso a la autoridad electoral sobre la realización de **379** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **126** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización, como se señala en la siguiente tabla.

Visitas de verificación 1er trimestre											
Mes	Escritos recibidos	Actividades recibidas	Programados					Escritos Sí programados	Escritos No programados	No programadas	Cobertura
			AE	LPM	LJ	Constancia	Total				
Enero	46	87	17	3	0	0	20	3	43	67	23%
Febrero	101	132	22	20	0	0	42	38	63	90	32%
Marzo	136	160	30	32	2	0	64	58	78	96	40%
<b>Total</b>	<b>283</b>	<b>379</b>	<b>55</b>	<b>69</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>126</b>	<b>99</b>	<b>184</b>	<b>253</b>	<b>33%</b>

Como se puede observar en el cuadro que antecede, durante el primer trimestre se alcanzó la meta del cubrir tres puntos porcentuales más del 30% de las visitas de verificación notificadas en tiempo y forma, como lo establece la normatividad.

En el **segundo trimestre** se recibieron **657** escritos de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales dieron aviso a la autoridad sobre la realización de **738** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **257** actividades recibidas en

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización, como se señala en la siguiente tabla.

Visitas de verificación 2do trimestre											
Mes	Escritos recibidos	Actividades recibidas	Programados					Escritos Sí programados	Escritos No programados	No programadas	Cobertura
			AE	LPM	LJ	Constancia	Total				
Abril	220	211	22	29	3	0	54	53	167	157	26%
Mayo	237	289	57	44	1	0	102	80	157	187	35%
Junio	200	238	46	52	3	0	101	87	113	137	42%
<b>Total</b>	<b>657</b>	<b>738</b>	<b>125</b>	<b>125</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>257</b>	<b>220</b>	<b>437</b>	<b>481</b>	<b>35%</b>

Como se puede observar en los cuadros que anteceden, durante el segundo trimestre se alcanzó la meta de cubrir por lo menos el 30% de las visitas de verificación notificadas en tiempo y forma, como lo establece la normatividad.

Considerando los datos del primer y segundo trimestre, se recibieron **940** avisos de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales avisaron a la autoridad sobre la realización de **1,117** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **383** actividades recibidas en tiempo y forma, lo que representa un 34% de cobertura real acumulado del primer y segundo semestre.

En el **tercer trimestre** se recibieron **685** escritos de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales avisaron a la autoridad sobre la realización de **795** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **202** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización, como se señala en la siguiente tabla.

Visitas de verificación 3er trimestre											
Mes	Escritos recibidos	Actividades recibidas	Programados					Escritos Sí programados	Escritos No programados	Actividades No programadas	Cobertura
			AE	LPM	LJ	Constancia	Total				
Julio	220	253	39	55	2	0	96	79	141	157	38%
Agosto	243	284	25	21	0	0	46	38	205	238	16%
Septiembre	222	258	30	29	1	0	60	53	169	198	23%
<b>Total</b>	<b>685</b>	<b>795</b>	<b>94</b>	<b>105</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>202</b>	<b>170</b>	<b>515</b>	<b>593</b>	<b>25%</b>

Considerando los datos del primer, segundo y tercer trimestre en total se recibieron **1,625** escritos de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales informaron a la autoridad sobre la realización de **1,912** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **585** actividades recibidas en tiempo y forma; lo que representa un 21.5% de cobertura real acumulado del primer, segundo y tercer trimestre.

Como se puede observar en los cuadros que anteceden, durante el primer, segundo y tercer trimestre se rebasó la meta del 30% de supervisión de actividades, al realizarse el **31%** de las visitas de verificación notificadas en tiempo y forma, como lo establece la normatividad.

Finalmente, en el **cuarto trimestre** se recibieron **869** oficios de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales se informó a la autoridad sobre la realización de **1,112** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **283** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización, como se señala en la siguiente tabla.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Visitas de verificación 4to trimestre											
Mes	Escritos recibidos	Actividades recibidas	Programados					Escritos Sí programados	Escritos No programados	No programadas	Cobertura
			AE	LPM	LJ	Constancia	Total				
Octubre	308	393	43	41	5	0	89	79	229	304	23%
Noviembre	348	450	76	87	3	0	166	137	211	284	37%
Diciembre	213	269	19	9	0	0	28	28	185	241	10%
<b>Total</b>	<b>869</b>	<b>1112</b>	<b>138</b>	<b>137</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>283</b>	<b>244</b>	<b>625</b>	<b>829</b>	<b>25%</b>

Considerando los datos del primer, segundo, tercer y cuarto trimestre, se recibieron **2,494** oficios de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales se informó a la autoridad electoral sobre la realización de **3,024** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **868** actividades recibidas en tiempo y forma.

#### 4. Proyecto específico “D200010. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”

Para el cumplimiento de sus obligaciones, la UTF planteó el proyecto específico denominado **“Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2023”**, cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva del financiamiento del gasto programado asignado a los partidos políticos, para mejorar la aplicación de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres en los partidos políticos, y con la difusión de la cultura política y educación cívica, el cual contempla las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2023. Con el objeto de fortalecer la fiscalización del gasto programado en los rubros de actividades específicas, del liderazgo político de las mujeres y liderazgos juveniles por medio de la realización del análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2023, con el objeto de que coadyuven con la inclusión y participación política de las mujeres y los jóvenes.
- Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.

Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios “R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión” y “R011. Tecnologías de información y comunicaciones - Unidad de Servicios Informáticos”; por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes, entre ambos programas presupuestarios. Por lo que respecta a las actividades, se compone de recursos de ambos programas presupuestarios.

Para el desarrollo de las actividades se contrataron un total de 17 personas, de las cuales 3 desempeñan el puesto de “Líder de Fiscalización con perspectiva de género” y 9 el puesto de “Analista de Apoyo a la Fiscalización y Proyectos”, quienes colaboran con el personal de la Coordinación Operativa de la UTF, para

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

realizar el análisis cualitativo y cuantitativo, gestión y verificación de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado que presenten los partidos políticos nacionales y locales en el ejercicio 2023, así como 1 Subcoordinador de Proyecto TIC, 2 Profesional en Desarrollo de Software, 1 Profesional en Desarrollo de Base de Datos y 1 Profesional en Análisis de Pruebas de Software, que colaboran de forma conjunta entre la Unidad Técnica de Fiscalización y la Unidad Técnica de Servicios Informáticos, para el mantenimiento, mejoras y seguimiento del Sistema de gasto programado.

La UTF realiza el análisis cualitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo y sus modificaciones del gasto programado presentados por los partidos políticos nacionales y locales durante el ejercicio. Este análisis se desarrolla mediante una matriz de evaluación sobre la estructura y elementos de los proyectos que integran sus programas, con el objeto de emitir observaciones y recomendaciones orientativas a los partidos, respecto al diseño, planeación y aplicación eficiente de los recursos del gasto programado, atendiendo lo señalado en la normatividad aplicable en la materia.

Para la evaluación de los proyectos del PAT, se consideraron los criterios establecidos en el Reglamento de Fiscalización y los Lineamientos del gasto programado, dividiéndose en cuatro categorías principales para analizar y validar los hallazgos encontrados:

Categoría	Aspectos Evaluados
I. Estructura	Se valida que los proyectos integren los elementos de la estructura del PAT.
II. Valoración de cada elemento PAT	Del análisis cualitativo al contenido de los PAT, se valora el planteamiento adecuado de cada elemento conforme a los lineamientos para el gasto programado.
III. Alineación del PAT con el objetivo del rubro	Se valida que los proyectos del PAT se encuentren alineados con los objetivos y consideraciones establecidas para los rubros del gasto programado.
IV. Restricciones del gasto programado	Se valida que los proyectos del PAT se enfoquen a lo permitido por la normatividad, evitando incurrir en algún supuesto de restricción del gasto programado, establecidos en el Reglamento de Fiscalización y Lineamientos para el Gasto Programado.

De los análisis realizados a los PAT, se identificaron actividades que no permiten identificar su alineación con el objetivo del rubro de gasto o en alguna de las restricciones del gasto programado.

- **Actividad 1** “Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos a nivel nacional en el ejercicio 2023”.

Durante el **primer trimestre**, se revisaron a través del módulo gasto programado en el SIF, un total de **447** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **329** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **776**, de los cuales se emitirán recomendaciones a dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Durante el **segundo trimestre**, se revisaron a través del módulo gasto programado en el SIF, un total de **12** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **646** modificaciones presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **658**; de los cuales se emitieron **232** oficios de observaciones y recomendaciones a dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Durante el **tercer trimestre**, se revisaron y analizaron a través del módulo gasto programado en el SIF, un total de **47** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **809** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **856**, de los cuales se emitirán recomendaciones a dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Finalmente, durante el **cuarto trimestre**, se revisaron a través del Módulo de Gasto Programado en el SIF, un total de **42** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **1,341** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **1,383**, de los cuales se emitieron **180** oficios de observaciones y recomendaciones a dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Para el análisis y seguimiento de la información contenida en los PAT, la Coordinación Operativa utiliza el módulo del gasto programado en el SIF, además de una matriz de evaluación de los elementos que integran la estructura de los programas, con el objeto de emitir recomendaciones u observaciones a los partidos políticos, respecto del contenido y alineación de los proyectos que lo integran, atendiendo lo señalado en la normatividad en la materia.

Durante el ejercicio 2023 los partidos políticos han reportado **3,129** proyectos, los cuales se encuentran clasificados en los siguientes subrubros:

Capacitación, Promoción y El Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres			Actividades Específicas			Total
Capacitación y Formación Para El Liderazgo Político De La Mujer	Investigación, Análisis, Diagnósticos y Estudios Comparados	Divulgación y Difusión	Educación y Capacitación Política	Investigación Socioeconómica y Política	Tareas Editoriales	
959	51	313	934	113	749	3,129

- **Actividad 2** "Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado."

Durante el **primer trimestre**, los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales presentaron un total de **283** escritos informando a la autoridad electoral de la realización de **319** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **126** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.

En el **segundo trimestre**, los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales presentaron un total de **657** escritos informando a la autoridad electoral de la realización de **738** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **257** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.

En el **tercer trimestre**, los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales presentaron un total de **685** escritos informando a la autoridad electoral de la realización de **795** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **202** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.

Finalmente, en el **cuarto trimestre**, los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales presentaron un total de **869** escritos informando a la autoridad electoral de la realización de **1,112** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **283** actividades recibidas en

### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.

Con la acción de mejora de la implementación del Sistema de gasto programado y uso del Sistema de Notificaciones Electrónicas, se eficientó la operación del procedimiento, lo cual se reflejó en la estandarización, tiempos de revisión, notificación de la información, así como un ahorro en recursos humanos, materiales y financieros.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Los altos niveles de desigualdad de género son una barrera para la erradicación de la violencia política contra las mujeres, razón por la cual es necesario fortalecer las estrategias para prevenir el pleno ejercicio de sus derechos políticos, así como para el desarrollo de actividades por parte de los partidos políticos que garanticen el acceso del mayor número de mujeres posible a la vida democrática del país, además de proponer e implementar mejoras en el control y sistematización de los procedimientos para la planeación, organización y ejecución de dichas actividades.

Por otra parte, se ha detectado que, aún con las mejoras en la supervisión del gasto programado y las capacitaciones brindadas, algunos partidos políticos han continuado omitiendo la aplicación de los recursos de forma adecuada, por lo que, la UTF continuará implementando acciones para que los recursos se ejerzan conforme con la normatividad.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Tecnologías de información y comunicaciones

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 120

**Nombre de la UR:** Unidad Técnica de Fiscalización

**Clave del Pp:** R011

**Nombre del Pp:** Tecnologías de información y comunicaciones

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo		
Población Objetivo:		
<ul style="list-style-type: none"><li><b>Al interior de la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF):</b> 222 mujeres y 227 hombres, entre 21 a 59 años de edad.</li></ul>		
Porcentaje del personal que labora en la Unidad Técnica de Fiscalización		
Distribución por sexo	Hombres	Mujeres
Unidad Técnica de Fiscalización	51%	49%
<ul style="list-style-type: none"><li><b>Al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización:</b> Comités Ejecutivos Nacionales de los partidos políticos nacionales, los Comités Ejecutivos Estatales de los partidos políticos nacionales con acreditación en las 32 entidades federativas y los partidos políticos locales.</li></ul>		
Población beneficiada al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización		
Ámbito de aplicación	No. de sujetos obligados	
Nacional	7	
Local	276	

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con el seguimiento a los Programas Anuales de Trabajo de los partidos políticos, la UTF busca proporcionar herramientas para impulsar una participación activa de las mujeres en la vida pública a través de los siguientes objetivos específicos:

- Ampliar el posicionamiento de las mujeres y fortalecer su autonomía en el ámbito político.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Lograr el diseño y formulación de nuevas estrategias con enfoque de género para erradicar las desigualdades de género en el ámbito político.
- Sensibilizar a los sujetos obligados sobre la situación de las mujeres en el contexto político.
- Apoyar en el proceso para que las mujeres accedan a los recursos etiquetados de los partidos políticos, para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres.
- Impulsar el acceso de las mujeres a la información, capacitación y conocimiento con relación al marco jurídico de sus derechos humanos en materia político- electoral, la igualdad de género y la prevención y atención de la violencia política en razón de género.
- Orientar a los partidos políticos para la correcta ejecución del gasto para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, de conformidad a lo establecido en la norma.
- Fomentar la correcta administración de los recursos con el objeto de que se realicen con los criterios de legalidad, honestidad, eficiencia, eficacia, economía, racionalidad, transparencia, control, rendición de cuentas y criterios de equidad de género, de conformidad con lo establecido en el artículo 165 del Reglamento de Fiscalización.
- Incrementar la eficacia y calidad de los proyectos a través de la atención a la normatividad aplicable.
- Contribuir con la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género, emitiendo recomendaciones a los partidos políticos para que incluyan el tema en sus actividades de capacitación.

Para el cumplimiento de sus obligaciones , la UTF planteó el proyecto específico denominado **“Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2023”**, cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva del financiamiento del gasto programado asignado a los partidos políticos, para mejorar la aplicación de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres en los partidos políticos, y con la difusión de la cultura política y educación cívica, el cual contempla las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2023.
- Disponer del servicio integral de aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.

Dicho proyecto se encuentra alineado a los siguientes instrumentos de proigualdad:

- ❖ Impulsar que los partidos políticos brinden información accesible a las mujeres sobre proyectos políticos con pertinencia cultural, enfoque territorial y perspectiva de género, que les permitan hacer uso de sus derechos político- electorales.
- ❖ Impulsar el aumento de la proporción del recurso etiquetado de los partidos políticos para la promoción, capacitación y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, así como la transparencia y la rendición de cuentas.
- ❖ Promover que los partidos políticos distribuyan igualitariamente los recursos entre mujeres y hombres.
- ❖ Instar a los partidos políticos para que los recursos invertidos en las mujeres producto del gasto destinado a la promoción, capacitación y desarrollo de liderazgo político de las mujeres se traduzca en postulaciones a candidaturas para cargos internos y de elección popular con viabilidad de triunfo.

El proyecto D200110, atiende la recomendación de la CEDAW número 23, la cual en términos generales establece que los Estados parte deberán cumplir con los marcos jurídicos electorales en los planos federal y estatal, enmendando o derogando las disposiciones discriminatorias contra la mujer y estableciendo sanciones en caso de incumplimiento de las reglas de la paridad de género; además de eliminar los obstáculos que impidan que las mujeres, en particular las indígenas, participen en la vida política de sus comunidades, realizando campañas de concienciación orientadas a ampliar la participación de la mujer en la vida política en los planos estatal y municipal y asegurando que los partidos políticos cumplan con su obligación de asignar el porcentaje de los fondos públicos a la promoción del liderazgo político de las mujeres, en particular las mujeres indígenas en el plano municipal.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Lo anterior con el objeto de fomentar la igualdad entre mujeres y hombres, así como la capacitación, promoción y desarrollo de liderazgos políticos de las mujeres que forman parte de los partidos políticos. Cabe señalar que, mediante la rendición de cuentas como parte de la fiscalización a los partidos políticos, la Unidad Técnica de Fiscalización, elaborará oficios de observaciones y recomendaciones a los PAT, asimismo, mediante la práctica de visitas de verificación se dará certeza sobre la aplicación de los recursos destinados por los partidos políticos.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No existen acciones afirmativas dentro de los proyectos que programó la UTF para el año 2023.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### 1. Capacitación

La Unidad Técnica de Fiscalización realiza acciones de capacitación dirigida a los partidos políticos, enfocadas a la fiscalización de los recursos con perspectiva de género, con la finalidad de promover el adecuado ejercicio de los recursos en temas de igualdad y transversalización de la perspectiva de género, así como del de los derechos político- electorales de las mujeres y prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género.

Asimismo, se ha mantenido comunicación constante por diversos medios con los partidos políticos para atender dudas, comentarios e incidencias relacionadas con la organización, presentación y ejecución de los Programas Anuales de Trabajo.

En el **primer trimestre**, el personal de la Coordinación Operativa de la UTF impartió de manera virtual el curso denominado “Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género” a las y los representantes de finanzas y personas responsables de elaborar y ejecutar los Programas Anuales de Trabajo de Actividades Específicas, de Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y de Liderazgos Juveniles de los partidos políticos nacionales y locales.

El curso en comento se impartió en modalidad en línea dirigido a los partidos políticos en las 32 entidades federativas, así como al personal de los Comités Ejecutivos Nacionales, logrando una asistencia de **431** personas, de las cuales se identificaron **165** hombres y **266** mujeres.

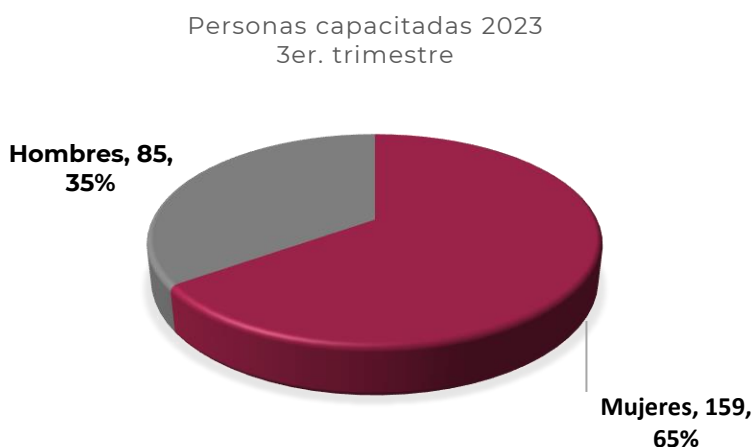
### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados



Durante el **segundo trimestre** de 2023 no se llevaron a cabo capacitaciones en materia de gasto programado.

En el **tercer trimestre** el personal de la Coordinación Operativa de la UTF impartió el curso denominado “Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género 2023”. Dirigido a las y los representantes de finanzas y personas responsables de elaborar y ejecutar los Programas Anuales de Trabajo de Actividades Específicas, de Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y de Liderazgos Juveniles de los partidos políticos nacionales y locales.

El curso en comento se impartió en modalidad en línea, logrando una asistencia de **244** personas, de las cuales se identificaron **85** hombres y **159** mujeres



Asimismo, se ha mantenido comunicación constante por diversos medios con los partidos políticos para atender dudas, comentarios e incidencias relacionadas con la organización, presentación y ejecución de los Programas Anuales de Trabajo.

En el **cuarto trimestre** de 2023 no se llevaron a cabo capacitaciones en materia de gasto programado.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el ejercicio 2023, se logró capacitar un total de una asistencia de **675** personas, de las cuales se identificaron **250** hombres y **425** mujeres.



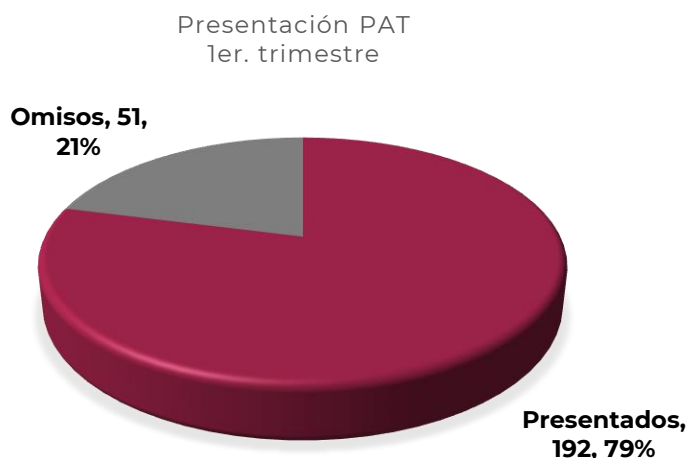
2. Programas Anuales de Trabajo

Al cierre del **primer trimestre**, la UTF recibió **447** Programas Anuales de Trabajo iniciales en cumplimiento a la obligación establecida en la normatividad. Asimismo, los partidos políticos nacionales y locales presentaron **329** modificaciones a los proyectos de los PAT presentados inicialmente. En la siguiente gráfica, se observa el número de PAT recibidos:

PAT recibidos 1er trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Enero	82	83	13	178	18	11	1	30	208
Febrero	98	99	13	210	56	74	1	131	341
Marzo	26	27	6	59	75	90	3	168	227
Total	206	209	32	447	149	175	5	329	776

A la fecha del primer informe, **192** partidos políticos presentaron su PAT sin embargo, existían **51** partidos políticos omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **82** PAT no presentados. El detalle se muestra en la siguiente gráfica:

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados



Se muestra porcentaje de cumplimiento de la presentación de Planes Anuales de Trabajo de los partidos políticos para ejercicio de 2023.

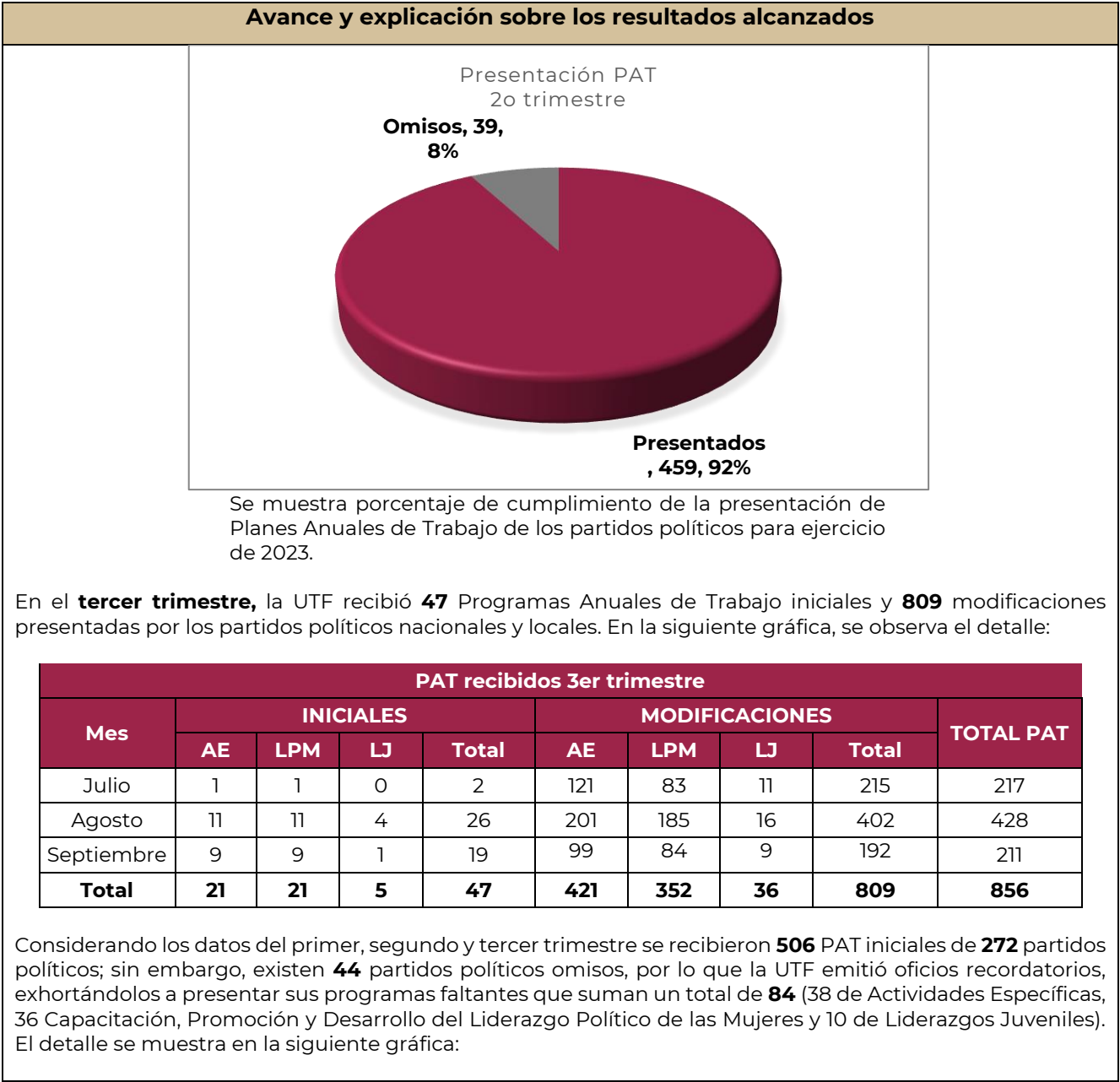
En el **segundo trimestre**, la UTF recibió **12** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **646** modificaciones presentadas por los partidos políticos nacionales y locales. En el siguiente cuadro, se observa el detalle:

PAT recibidos 2do trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Abril	0	1	0	1	64	73	2	139	140
Mayo	4	4	1	9	133	130	6	269	278
Junio	1	1	0	2	132	94	12	238	240
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>329</b>	<b>297</b>	<b>20</b>	<b>646</b>	<b>658</b>

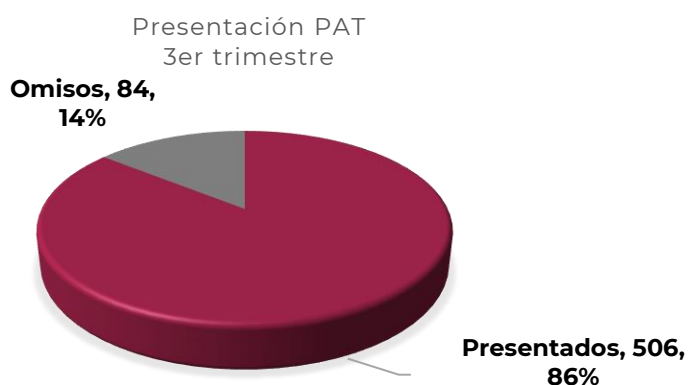
Considerando los datos del primer y segundo trimestre, se han recibido **459** PAT iniciales de **246** partidos políticos; sin embargo, existen **39** partidos políticos omisos de presentación de sus PAT. Por lo cual la UTF emitió 72 oficios de recordatorio exhortándolos a presentar sus programas faltantes (34 de Actividades Específicas, 31 Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y 7 de Liderazgos Juveniles). El detalle se muestra en la siguiente gráfica:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA



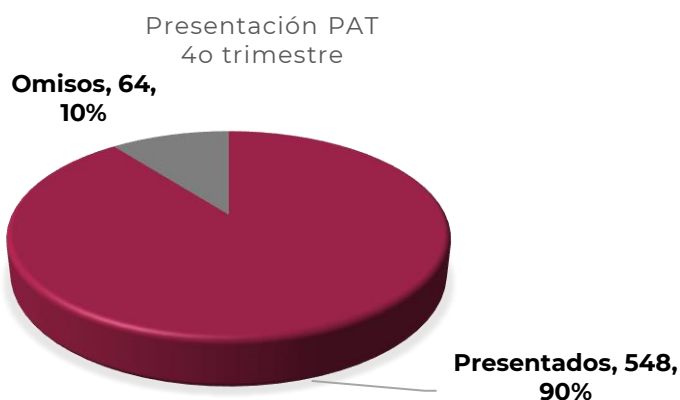
### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados



Finalmente, en el **cuarto trimestre**, la UTF recibió **42** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **1341** modificaciones presentadas por los partidos políticos nacionales y locales. En el siguiente cuadro, se observa el detalle:

PAT recibidos 4to trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Octubre	5	5	1	11	202	151	13	366	377
Noviembre	6	8	1	15	219	141	7	367	382
Diciembre	8	4	4	16	341	229	38	608	624
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>42</b>	<b>762</b>	<b>521</b>	<b>58</b>	<b>1341</b>	<b>1383</b>

Considerando los datos del primer, segundo, tercer y cuarto trimestre, se han recibido **548** PAT iniciales de **283** partidos políticos; sin embargo, existen **37** partidos políticos locales omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **64** (30 de Actividades Específicas, 29 Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y 5 de Liderazgos Juveniles). El detalle se muestra en la siguiente gráfica:



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### 3. Proyecto específico “D200010. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”

Para el cumplimiento de sus obligaciones, la UTF planteó el proyecto específico denominado **“Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2023”**, cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva del financiamiento del gasto programado asignado a los partidos políticos, para mejorar la aplicación de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres en los partidos políticos, y con la difusión de la cultura política y educación cívica, el cual contempla las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2023. Con el objeto de fortalecer la fiscalización del gasto programado en los rubros de actividades específicas, del liderazgo político de las mujeres y liderazgos juveniles por medio de la realización del análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2023, con el objeto de que coadyuven con la inclusión y participación política de las mujeres y los jóvenes.
- Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.

Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios “R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión” y “R011. Tecnologías de información y comunicaciones- Unidad de Servicios Informáticos”; por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes, entre ambos programas presupuestarios. Por lo que respecta a las actividades, se compone de recursos de ambos programas presupuestarios.

Para el desarrollo de las actividades se contrataron un total de 13 personas, de las cuales 3 desempeñan el puesto de “Líder de Fiscalización con perspectiva de género” y 9 el puesto de “Analista de Apoyo a la Fiscalización y Proyectos”, quienes colaboran con el personal de la Coordinación Operativa de la UTF, para realizar el análisis cualitativo y cuantitativo, gestión y verificación de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado que presenten los partidos políticos nacionales y locales en el ejercicio 2023, así como 1 Subcoordinador de Proyecto TIC, 2 Profesional en Desarrollo de Software, 1 Profesional en Desarrollo de Base de Datos y 1 Profesional en Análisis de Pruebas de Software, que colaboran de forma conjunta entre la Unidad Técnica de Fiscalización y la Unidad Técnica de Servicios Informáticos, para el mantenimiento, mejoras y seguimiento del Sistema de gasto programado.

- **Actividad 1** “Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos a nivel nacional en el ejercicio 2023”.

Durante el **primer trimestre**, se revisaron a través del módulo del PAT en el SIF, un total de **447** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **329** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales,

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

que suman **776**, de los cuales se emitirán recomendaciones a dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Durante el **segundo trimestre**, se revisaron a través del módulo del PAT en el SIF, un total de **12** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **646** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, sumando **658**; de los cuales se emitieron **232** oficios de observaciones y recomendaciones a dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Durante el **tercer trimestre**, se revisaron y analizaron a través del módulo gasto programado en el SIF, un total de **47** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **809** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **856**, de los cuales se emitirán recomendaciones a dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Finalmente, durante el **cuarto trimestre**, se revisaron a través del Módulo de Gasto Programado en el SIF, un total de **42** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **1,341** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **1,383**, de los cuales se emitieron **180** oficios de observaciones y recomendaciones a dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Para el análisis y seguimiento de la información contenida en los PAT, la Coordinación Operativa utiliza el módulo del gasto programado en el SIF, además de una matriz de evaluación de los elementos que integran la estructura de los programas, con el objeto de emitir recomendaciones u observaciones a los partidos políticos, respecto del contenido y alineación de los proyectos que lo integran, atendiendo lo señalado en la normatividad en la materia.

La UTF realiza el análisis cualitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo y sus modificaciones del gasto programado presentados por los partidos políticos nacionales y locales durante el ejercicio. Este análisis se desarrolla mediante una matriz de evaluación sobre la estructura y elementos de los proyectos que integran sus programas, con el objeto de emitir observaciones y recomendaciones orientativas a los partidos, respecto al diseño, planeación y aplicación eficiente de los recursos del gasto programado, atendiendo lo señalado en la normatividad aplicable en la materia.

Para la evaluación de los proyectos del PAT, se consideraron los criterios establecidos en el Reglamento de Fiscalización y los Lineamientos del gasto programado, dividiéndose en cuatro categorías principales para analizar y validar los hallazgos encontrados:

Categoría	Aspectos Evaluados
I. Estructura	Se valida que los proyectos integren los elementos de la estructura del PAT.
II. Valoración de cada elemento PAT	Del análisis cualitativo al contenido de los PAT, se valora el planteamiento adecuado de cada elemento conforme a los lineamientos para el gasto programado.
III. Alineación del PAT con el objetivo del rubro	Se valida que los proyectos del PAT se encuentren alineados con los objetivos y consideraciones establecidas para los rubros del gasto programado.
IV. Restricciones del gasto programado	Se valida que los proyectos del PAT se enfoquen a lo permitido por la normatividad, evitando incurrir en algún supuesto de restricción del gasto programado, establecidos en el Reglamento de Fiscalización y Lineamientos para el Gasto Programado.

De los análisis realizados a los PAT, se identificaron actividades que no permiten identificar su alineación con el objetivo del rubro de gasto o en alguna de las restricciones del gasto programado.

Las observaciones y recomendaciones más relevantes son las siguientes:



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
Observación	Recomendación
Reestructuración y mantenimiento de la página web de mujeres en movimiento. Se observó que el proyecto no da indicios de que genere conocimientos, habilidades y actitudes de adelanto en las mujeres para el ejercicio político.	Se recomienda replantear y alinear el contenido del proyecto, es decir, deberá estar orientado de acuerdo con los objetivos del rubro del gasto. Así como se recomienda que esta actividad se puede financiar con recursos del gasto ordinario.
Liderazgo a partir de conocimientos dirigidos a la militancia joven. Se observó que dentro de las actividades del proyecto se abordan temas como: trastornos alimenticios, estabilidad laboral, comercio informal, mercadotecnia, violencia entre jóvenes y maternidad en la adolescencia.	Se recomienda replantear y alinear el contenido del proyecto, es decir, deberá generar igualdad de oportunidades para el desarrollo político, en el acceso al poder público y la participación en los procesos de toma de decisiones, procurando beneficiar al mayor número de jóvenes.
Propuestas de mejoras en la policía de las Fuerzas de Seguridad Pública. Se observó que el objetivo no está alineado con el rubro del Gasto Programado, derivado que no genere conocimientos, habilidades y actitudes de adelanto en las mujeres para el ejercicio político.	Se recomienda replantear y alinear el contenido del proyecto, es decir, deberá estar orientado a promover la participación de la ciudadanía en la vida democrática, así como explicar la manera en que las actividades que plantea realizar contribuyen con la formación de la cultura política, educación cívica, y/o respeto de los derechos humanos.
En el presupuesto del proyecto se identificaron gastos relacionados con el protocolo de salud y otros gastos no vinculados con la actividad.	Se le recomienda realizar una modificación a su PAT en el cual no incluya los gastos relacionados con el protocolo de salud en sus actividades de gasto programado. Dichas erogaciones deben de ser cubiertas con recursos de operación ordinaria.
<p><b>Indicador 1: Porcentaje de las actividades destinado para la capacitación y formación a mujeres respecto del total de actividades reportadas en los Programas Anuales de Trabajo.</b></p> <p>Mide el porcentaje de actividades realizadas para las actividades de capacitación y formación a mujeres respecto del total de actividades reportadas en los Programas Anuales de Trabajo. Los rubros del PAT en los que los partidos políticos pueden realizar actividades son: 1. Capacitación y formación, 2. Investigación, análisis, diagnóstico y estudios Comparados y 3. Divulgación y difusión. Para efectos de este indicador se tomará en cuenta las actividades de capacitación y formación. Se espera que el <b>77%</b> de actividades realizadas por los partidos políticos sean de capacitación y formación. Considerando la información del ejercicio 2022: de los <b>1,205</b> proyectos que reporten los partidos políticos, <b>930</b> actividades correspondan a capacitaciones.</p>	

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el ejercicio 2023 los partidos políticos reportaron 1,333 proyectos en el rubro de capacitación, promoción y desarrollo de liderazgos políticos de las mujeres, los cuales se encuentran clasificados en los siguientes subrubros:

Capacitación y Formación para el Liderazgo Político de las Mujeres	Investigación, Análisis, Diagnósticos y Estudios Comparados	Divulgación y Difusión	Total
969	51	313	1,333

Como se puede apreciar en el cuadro que antecede, **969** proyectos fueron de Capacitación y formación para el liderazgo político de las mujeres; 51 de Investigación, análisis, diagnóstico y estudios Comparados y 313 de Divulgación y difusión.

En tal virtud, en el ejercicio 2023 se alcanzaron **969** actividades de capacitación y formación para el liderazgo político de las mujeres, siendo que en el ejercicio 2022 se lograron **1,205** actividades, por lo que se alcanzó el **80%** de actividades de capacitación respecto del ejercicio anterior, siendo el caso que se había proyectado realizar el **77%** de dichas actividades.

Con la acción de mejora de la implementación del Sistema de gasto programado y uso del Sistema de Notificaciones Electrónicas, se eficientó la operación del procedimiento, lo cual se reflejó en la estandarización, tiempos de revisión, notificación de la información, así como un ahorro en recursos humanos, materiales y financieros.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

La UTF ha impulsado la implementación de TIC's, para la presentación, seguimiento y control de las actividades de los Programas Anuales de Trabajo, por parte de los partidos políticos, sin embargo, a la fecha existen pocos partidos que no se han adaptado totalmente al cambio de procedimientos, por lo que esta autoridad continuara promoviendo el uso de las herramientas tecnológicas con el objeto de unificar la información presentada por los partidos políticos.

Por otra parte, se ha detectado que, aún con las mejoras en la supervisión del gasto programado y las capacitaciones brindadas, algunos partidos políticos han continuado omitiendo la aplicación de los recursos de forma adecuada, por lo que esta la UTF continuará implementando acciones para que los recursos se ejerzan conforme con la normatividad.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 122

**Nombre de la UR:** Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación

**Clave del Pp:** R008

**Nombre del Pp:** Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

#### Definición de la población objetivo

Conforme a lo establecido en la Ley General de Instituciones y Procedimientos Administrativos, el Instituto Nacional Electoral es un órgano autónomo que ejerce sus funciones en todo el territorio nacional, conforme a la siguiente estructura:

- Oficinas centrales.
- 32 delegaciones, una en cada entidad federativa.
- 300 subdelegaciones, una en cada distrito uninominal.

Asimismo, de acuerdo con las atribuciones establecidas en el Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral, la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación (UTIGyND) tiene la tarea de transversalizar la perspectiva de igualdad y no discriminación al interior del Instituto, así como coordinar y dar seguimiento a las acciones que se lleven a cabo en la materia. En este sentido, se asume que la población objetivo es la totalidad del personal que trabaja en la institución y que se verá beneficiado por los proyectos y acciones que se emprendan, así como los proyectos que vayan dirigidos al respeto, resguardo, preservación, promoción y fomento de los derechos político-electorales de las personas, en específico de las mujeres y grupos en situación de vulnerabilidad.

De igual forma, se señala que la UTIGyND no distribuye apoyos, bienes o servicios de manera directa.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El INE para realizar las tareas, proyectos y funciones en el ámbito de responsabilidad cuenta con personal de la Rama Administrativa, del Servicio Profesional Electoral y personal de honorarios permanentes, en este contexto, sin embargo, la brecha de género subsiste a pesar de los esfuerzos institucionales que se realizan. Por lo que para el ejercicio 2023, se continuará reforzando la importancia de la igualdad de género para cerrar

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

la brecha que existen en las personas que laboran en el instituto, a fin de garantizar las mismas posibilidades y oportunidades para mujeres y hombres en el ámbito laboral.

Por lo anterior, se observa que prevalecen barreras estructurales para lograr una mayor igualdad entre mujeres y hombres al interior del INE.

Por otra parte, con los resultados obtenidos al cierre del Proceso Electoral Federal 2020-2021, el más grande la historia democrática de México, se tienen los resultados siguientes:

- En los Acuerdos INE/CG572/2020, INE/CG18/2021 e INE/CG160/2021 el INE estableció un conjunto de acciones afirmativas para garantizar que al menos 30 personas indígenas integren la LXV Legislatura de la Cámara de Diputadas y Diputados, 21 por el principio de Mayoría Relativa (MR) y 9 por el principio de Representación Proporcional; que al menos estén 8 personas con discapacidad, 6 por MR y 2 por RP; 4 personas afromexicanas, 3 por MR y 1 por RP; 3 personas de la diversidad sexual, 2 por MR y 1 por RP; y 5 personas mexicanas migrantes y residentes en el extranjero por RP. En total, se esperaba que mínimo 50 personas resultaran electas por acciones afirmativas, 32 por MR y 18 por RP.
- De las 4,378 candidaturas de Mayoría Relativa postuladas a alguno de los 300 distritos federales (2,189 propietarias y 2,189 suplentes), las mujeres representaron el 58.9% (2,577), mientras que los hombres el 41.1% (1,801).
- En que la LXV Legislatura de la Cámara de Diputadas y Diputados será la más paritaria de la historia, pasando de 48.20% mujeres en la LXIV Legislatura a 49.60% de mujeres en la LXV Legislatura.
- Los resultados obtenidos indican que 65 personas resultaron electas por las acciones afirmativas implementadas (cuando se esperan mínimo 50); 37 son personas indígenas (mínimo 30), 8 son personas con alguna discapacidad (mínimo 8), 6 afromexicanas (mínimo 4), 4 personas de la diversidad sexual (mínimo 3), y 10 personas mexicanas migrantes y residentes en el extranjero (mínimo 5).
- De las 65 candidaturas que ganaron bajo una acción afirmativa, 47 fueron elegidas por primera vez (72.30%), y 18 son por elección consecutiva (27.70%). De las 47 que ganan por primera vez, 30 son mujeres y 17 son hombres; en cuanto a las reelecciones, 10 son mujeres y 8 son hombres.

En este sentido, sí bien las acciones afirmativas aprobadas para el Proceso Electoral Federal 2020-2021 fueron inéditas (a excepción de la dirigida a la población indígena) y fortalecieron la paridad de género y la representación política de las mujeres desde una perspectiva interseccional, se considera que aún quedan pendientes en la materia.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Para el Ejercicio fiscal 2023 no se han implementado acciones afirmativas.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### INDICADOR 1:

Este indicador refiere al porcentaje de personas alcanzadas mediante acciones para la institucionalización y transversalización de la igualdad de género, no discriminación y prevención de la violencia en el ámbito laboral.

El indicador se integra por las siguientes actividades:

- A1. Programa de Capacitación para el personal del INE en Igualdad y No Discriminación 2023.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- A2. Acciones para la promoción de espacios laborales incluyentes.
- A3. Certificación del INE en la norma NMX-R-025-SCFI-2015.
- A4. Análisis cuantitativo y cualitativo de análisis estadístico y evaluación de actividades de transversalización.
- A5. Implementación de acciones para la transversalización de la igualdad de género y no discriminación.
- A6. Actividades de la Red de Coaching de Mujeres del SPEN.

Avance:

A1. Programa de Capacitación para el personal del INE en Igualdad y No Discriminación 2023

Para cumplir con sus atribuciones, la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación (UTIGyND) cuenta con tres líneas estratégicas, una de ellas es la Transversalización y Evaluación, que tiene como fin orientar y coadyuvar a que las áreas del Instituto Nacional Electoral (INE) logren transversalizar los derechos humanos, la igualdad de género y la no discriminación en su estructura orgánica, normatividad, programación y planeación de sus diversos programas y proyectos.

En este marco, la UTIGyND entiende por capacitación en igualdad de género y no discriminación, a la “actividad educativa fundamental y coadyuvante de los procesos de incorporación de la perspectiva de género en el quehacer del Estado, por su impacto en la transformación de los esquemas de percepción y el desarrollo de capacidades y competencias en quienes participan del diseño, desarrollo, implementación y evaluación de las acciones y políticas en la materia”.

Para lo anterior, la UTIGyND implementa un instrumento de evaluación de conocimientos básicos en materia de igualdad de género y no discriminación, a fin de conocer las necesidades de capacitación del personal del INE. El instrumento se nombra como Test de Igualdad de Género y No Discriminación, que consta de 30 reactivos de opción múltiple a través de la herramienta *Forms de Microsoft*; la finalidad es detectar las necesidades de capacitación individual del personal de la rama administrativa con contratación presupuestal que labora en oficinas centrales del INE en las siguientes temáticas: 1) lenguaje incluyente, 2) violencia de género, 3) espacios laborales libres de violencia y discriminación, 4) igualdad entre mujeres y hombres, 5) derechos político electorales de las mujeres y 6) los derechos político electorales de los grupos en situación de discriminación. El análisis de los resultados del Test se realiza considerando también el Diagnóstico de Necesidades Capacitación (DNC) que implementa la Dirección Ejecutiva de Administración (DEA).

Así, el Programa de Capacitación en Igualdad de Género y No Discriminación (PCIGyND) parte del acuerdo entre la UTIGyND y la DEA de ofrecer capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación dirigida al personal de la rama administrativa con contratación presupuestal que labora en oficinas centrales y órganos delegacionales del Instituto.

El PCIGyND tiene por objetivo general coadyuvar a los procesos de interiorización de los principios de igualdad de género, no discriminación y respeto a los derechos humanos entre el personal del Instituto Nacional Electoral (INE), a fin de avanzar en la transformación de esquemas de percepción, desarrollar capacidades y competencias entre quienes laboramos en el Instituto.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El diseño, planeación y ejecución de los cursos de capacitación que coordinó la UTIGyND, consideró los Lineamientos para capacitar al personal del servicio público en materia de igualdad de género, no discriminación y vida sin violencia contra las mujeres (INMUJERES, 2021), que estableció el Instituto Nacional de la Mujeres (INMUJERES) para dar cumplimiento a la línea 1.2.2. del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024) que estipula la obligación de fortalecer los procesos de sensibilización y capacitación al personal de todas las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.

El PCIGyND se implementó del 14 de agosto al 29 de octubre de 2023, se realizaron en total 1,465 inscripciones, a fin de dar oportunidad a cambios de horario y segunda oportunidad para acreditar un curso previamente no aprobado o que no se presentó.

Para el ejercicio 2023, a la UTIGyND le correspondió capacitar al personal de Oficinas Centrales en 7 temáticas básicas y 5 especializadas, con una distribución como sigue:

Núm.	Nombre del curso	Cantidad de grupos	Mujeres	Hombres	Total
1	Atención ciudadana en módulos a personas en situación de discriminación por género y discapacidad	1	25	22	47
2	Atención ciudadana en módulos a poblaciones trans y no binarias	1	19	20	39
3	Comunicación incluyente y sin sexismo	4	77	123	200
4	Corresponsabilidad en las labores domésticas y de cuidado	2	47	52	99
5	Derechos político-electorales de las mujeres	3	68	66	134
6	Derechos político-electorales de los grupos en situación de discriminación	3	66	75	141
7	Diseño de campañas de difusión y divulgación con perspectiva de género y no discriminación	1	28	17	45
8	Diseño e implementación de acciones afirmativas para promover la participación política de grupos en situación de discriminación	1	31	21	52
9	Espacios laborales libres de violencia y discriminación	6	105	168	273
10	Igualdad entre mujeres y hombres	4	88	107	195
11	Planeación y programación de actividades con presupuesto del Anexo 13: Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	1	30	23	53
12	Prevención de la violencia de género	4	77	110	187
<b>Total</b>		<b>31</b>	<b>661</b>	<b>804</b>	<b>1,465</b>

El resultado general del PCIGyND 2023, considerando que la población objetivo a capacitar fue de 1,465 personas (661 mujeres y 804 hombres), y que se entregaron 1,064 constancias de capacitación en la materia, se concluye que se logró capacitar al 72.6% de la población objetivo.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### **A2. Acciones para la promoción de espacios laborales incluyentes.**

Una de las acciones emprendidas por la UTIGyND se suma a la tarea de propiciar y promover espacios laborales incluyentes, libres de violencia y de discriminación.

No pasa inadvertido para la UTIGyND que con la entrada en vigor de la reforma electoral aprobada por el Congreso de la Unión, se prevén diversos cambios en el Instituto Nacional Electoral, entre los que se encuentra una reestructuración que impactará al personal, lo cual incorpora un factor riesgo que aumenta el estrés de las mujeres y hombres que laboran en el Instituto, por lo que proporcionar estrategias y herramientas de resiliencia con la finalidad de que puedan hacer frente de manera asertiva a dichos cambios y, con ello, se puedan garantizar espacios libres de violencia.

Asimismo, es importante analizar este fenómeno desde una perspectiva de género, ya que debido a los roles y estereotipos asociados y a las expectativas de comportamiento en hombres y mujeres, se considera al género como uno de los moderadores del estrés. Las condiciones de género que se manifiestan en todos los ámbitos de la vida, individual, familiar, laboral, etcétera, pueden conducir a estados estresantes y ser percibidos de diferente forma. Existe una gran diversidad de situaciones que inciden en el estrés, pero las condiciones de género se viven día a día sin que las personas se percaten de su impacto.

La vivencia de estrés, las causas que lo determinan, los efectos físicos, psicológicos y emocionales, las formas de afrontamiento, responden a patrones culturales socialmente impuestos.

Es por ello por lo que, para garantizar espacios laborales incluyentes es importante atender el estrés del personal para fomentar espacios favorables para la inclusión.

Por lo anterior, se llevó a cabo capacitación virtual “Estrategias y herramientas de resiliencia ante los cambios” el 15 de marzo de 2023 en un horario de 11:00 a 13:00 horas. Los objetivos específicos de la actividad fueron:

- Comprender la importancia de contar con habilidades y herramientas de resiliencia en el manejo del cambio y la incertidumbre.
- Identificar las habilidades y herramientas de resiliencia necesarias para hacer frente a situaciones de cambio y adversidad de manera efectiva.
- Adquirir herramientas y habilidades para afrontar los cambios y la incertidumbre de manera efectiva.

Participaron 960 personas a través de la plataforma Webex.

##### **A3. Certificación del INE en la norma NMX-R-025-SCFI-2015.**

En México, los derechos laborales, el derecho a la no discriminación y la igualdad laboral entre mujeres y hombres se reconocen en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en la Ley Federal del Trabajo, en la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y en la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.

La Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) y el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), integrados en un Consejo Interinstitucional, han sumado esfuerzos para cumplir con el marco normativo que permita a las y los trabajadores desarrollar sus actividades en espacios libres de violencia y discriminación. Es imprescindible continuar avanzando, en

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

el marco del ejercicio de los derechos humanos, hacia una plena igualdad de género y con igualdad de oportunidades en todas las esferas sociales.

En este sentido la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación establece los requisitos para que los centros de trabajo públicos, privados y sociales integren, implementen y ejecuten dentro de sus procesos de gestión y de recursos humanos, prácticas para la igualdad laboral y no discriminación.

En 2021, la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación (CIGYND) aprobó la Ruta Crítica para el proceso de certificación del INE en dicha Norma Mexicana, con el fin de que una primera fase abarcara la certificación de Oficinas Centrales.

Al respecto, durante 2023 se realizaron las siguientes actividades:

MES	DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES GENERALES
<b>MARZO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aprobación del Grupo de Trabajo para la implementación del proceso de certificación y mantenimiento de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación del Instituto Nacional Electoral (GT-NMX-INE) en Sesión Ordinaria la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación del INE.</li> <li>Envío de la propuesta de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación del INE para consideración de la CIGYND, con fundamento en los numeral 2, inciso c), apartado VIII.I De las facultades y responsabilidades de los Lineamientos para la operación del Grupo de Trabajo.</li> </ul>
<b>ABRIL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atención de las observaciones recibidas por parte de las oficinas de la Mtra. Dania Paola Ravel Cuevas y del Consejero Electoral, Mtro. José Martín Fernando Faz Mora, integrantes de la CIGYND.</li> <li>Notificación a las personas integrantes del Grupo de Trabajo para la implementación del proceso de certificación y mantenimiento de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación del Instituto Nacional Electoral (GT-NMX-INE), sobre los ajustes realizados a la Política Laboral como resultado de las observaciones de la CIGYND.</li> <li>Inclusión de nuevos ajustes al texto por parte de la Dirección Ejecutiva de Administración (DEA) y la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación (UTIGyND).</li> </ul>
<b>MAYO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>La Dirección Jurídica revisó y aprobó los aspectos legales del proyecto de acuerdo para la aprobación de la Política Laboral de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Nacional Electoral por la Junta General Ejecutiva.</li> <li>Aprobación en sesión extraordinaria de la Junta General Ejecutiva de la Política Laboral de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Nacional Electoral el 17 de mayo 2023. Acuerdo INE/JGE94/2023.</li> </ul>
<b>OCTUBRE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Actualización del autodiagnóstico a través de una verificación documental con base en los requisitos de la norma.</li> <li>Planeación de la auditoría interna para el cumplimiento del requisito número cuatro de la norma.</li> </ul>



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Convocatoria de la auditoría interna y solicitud a las unidades responsables participantes: DESPEN, DEA, DJ, DECEyEC y OIC de participar con la información necesaria para la solventación de los requisitos de la norma.</li> <li>Elaboración del Plan de Auditoría Interna.</li> <li>Elaboración y envío de una lista de requerimientos de la información faltante solicitada a las áreas responsables de cada uno de los requisitos para el proceso de auditoría interna.</li> <li>Inicio de los trabajos para el proceso de contratación del organismo certificador.</li> <li>Inicio de los trabajos para el registro del INE en el proceso de certificación y obtención del folio de participación.</li> </ul>	
<b>NOVIEMBRE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realización de los trabajos de auditoría interna del 6 al 10 de noviembre con dos actividades principales: 1) verificación documental con información proporcionada por cada unidad responsable participante de acuerdo con el requisito de su competencia; y 2) revisión física de los centros de trabajo propuestos para la certificación.</li> <li>Revisión física de los centros de trabajo a certificar para observar el nivel de cumplimiento del requisito 12.1 de la norma referente a las salas de lactancia y el requisito 13 sobre la accesibilidad en las sedes: <ul style="list-style-type: none"> <li>Edificio Acoxa</li> <li>Edificio Zafiro</li> <li>Edificio Moneda</li> <li>Edificio Insurgentes</li> <li>Edificio Quantum</li> <li>Conjunto Tlalpan</li> <li>Edificio CECyRD (Hidalgo)</li> </ul> </li> <li>Elaboración del Informe de Auditoría Interna para el proceso de certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación en oficinas centrales del INE.</li> <li>Cierre de la auditoría interna con la presentación de los resultados del Informe de Auditoría Interna a las unidades responsables participantes.</li> <li>Identificación de las no conformidades y áreas de oportunidad de acuerdo a los requisitos de la Norma.</li> <li>Reuniones de seguimiento para la elaboración de planes de acción en atención a las no conformidades.</li> </ul>	

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seguimiento al proceso de contratación del organismo certificador en conjunto con la DEA.</li> <li>• Registro de participación del INE al proceso de certificación y obtención del folio de participación.</li> </ul>
<b>DICIEMBRE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sesión del Grupo de Trabajo para la implementación del Proceso de Certificación y Mantenimiento de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación (8 e diciembre de 2023).</li> <li>• Auditoría de certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación por el organismo certificador del 8 al 15 de diciembre de 2023.</li> </ul>

El **21 de diciembre de 2023**, el organismo certificador BAS INTERNATIONAL CERTIFICATION CO, **notificó al INE la obtención de la certificación para los 7 inmuebles de oficinas centrales**, que cuentan con una población de 4,627 personas servidoras públicas, de las cuales 2,159 son mujeres y 2,468 son hombres. En dicho certificado, se otorgó el **distintivo ORO al INE por la aplicación de 5 medidas de nivelación**.

Las personas beneficiadas de la certificación por cada centro de trabajo son:

Sitio / Oficina Central	Nombre del Sitio	Mujeres	Hombres	Total
Oficina Central	Conjunto Tlalpan	609	736	1,345
Sitio 1	Insurgentes	163	155	318
Sitio 2	Moneda	395	429	824
Sitio 3	Acoxta	293	228	521
Sitio 4	Zafiro	297	341	638
Sitio 5	Quantum	224	362	586
Sitio 6	Oficinas del Centro de Cómputo y Resguardo Documental (CECYRD)	178	217	395
<b>Total</b>		<b>2,159</b>	<b>2,468</b>	<b>4,627</b>

#### A6. Actividades de la Red de Coaching de Mujeres del SPEN.

Derivado de la implementación de la Red de Coaching de Mujeres del Servicio Profesional Electoral, la UTIGyND ha desarrollado diversas actividades para el empoderamiento de quienes integran la red.

Para la esta actividad, la UTIGyND tomó en consideración que con la entrada en vigor de la reforma electoral aprobada por el Congreso de la Unión, se prevén diversos cambios en el Instituto Nacional Electoral, entre ellos una reestructuración que impactará al personal del SPEN, en donde se encuentran las mujeres que integran la red, situación que representa un factor riesgo que aumenta el estrés de las mujeres y hombres que laboran en el Instituto, por lo que proporcionar estrategias y herramientas de resiliencia con la finalidad de que puedan hacer frente de manera asertiva a dichos cambios y, con ello, se puedan garantizar espacios libres de violencia.

Asimismo, es importante analizar este fenómeno desde una perspectiva de género, ya que debido a los roles y estereotipos asociados y a las expectativas de comportamiento en hombres y mujeres, se considera al género como uno de los moderadores del estrés. Las condiciones de género que se manifiestan en todos los ámbitos de la vida, individual, familiar, laboral, etcétera, pueden conducir a estados estresantes y ser

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

percibidos de diferente forma. Existe una gran diversidad de situaciones que inciden en el estrés, pero las condiciones de género se viven día a día sin que las personas se percaten de su impacto.

La vivencia de estrés, las causas que lo determinan, los efectos físicos, psicológicos y emocionales, las formas de afrontamiento, responden a patrones culturales socialmente impuestos.

Es por ello por lo que, para garantizar espacios laborales incluyentes es importante atender el estrés del personal para fomentar espacios favorables para la inclusión.

Por lo anterior, se llevó a cabo capacitación virtual “Estrategias y herramientas de resiliencia ante los cambios” el 14 de marzo de 2023 en un horario de 9:00 a 11:00 horas. Los objetivos específicos de la actividad fueron:

- Comprender la importancia de contar con habilidades y herramientas de resiliencia en el manejo del cambio y la incertidumbre.
- Identificar las habilidades y herramientas de resiliencia necesarias para hacer frente a situaciones de cambio y adversidad de manera efectiva.
- Adquirir herramientas y habilidades para afrontar los cambios y la incertidumbre de manera efectiva.

Participaron 49 mujeres del SPEN a través de la plataforma Zoom.

**PAIT = Porcentaje de personas alcanzadas mediante acciones para la institucionalización y transversalización de la igualdad de género, no discriminación y prevención a la violencia en el ámbito laboral**

**Variable A** = Representa el número de servidoras y servidores públicos en quienes impacto al menos una de las siguientes medidas. Se obtiene de la sumatoria de: A1. Programa de Capacitación para el personal del INE en Igualdad y No Discriminación 2023; A2. Acciones para la promoción de espacios laborales incluyentes; A3. Certificación del INE en la norma NMX-R-025-SCFI-2015; A4. Análisis cuantitativo y cualitativo de análisis estadístico y evaluación de actividades de transversalización; A5. Implementación de acciones para la transversalización de la igualdad de género y no discriminación; y A6. Actividades de la Red de Coaching de Mujeres del SPEN

**Variable B:** Servidoras y servidores públicos en quienes se proyecta que impacte alguna de las seis acciones en 2023. El número proyectado para el ejercicio fiscal es = 7,000)

$$PAIT = [(A1 + A2 + A3 + A4 + A5 + A6) / B] * (100)]$$

- Meta T1 = 0
- Meta T2 = 0
- Meta T3 = 0
- Meta T4 = 7,101

**AVANCE DEL INDICADOR 1 = 100%**

**INDICADOR 2:**

Este indicador refiere porcentaje de personas sensibilizadas mediante acciones de difusión sobre la igualdad de género y no discriminación en el ejercicio de los derechos político-electorales:

El indicador se integra por las siguientes actividades:

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- A1. Eventos conmemorativos (Día Internacional de las Mujeres y Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres).
- A2. Foros para promover la participación política de las mujeres, la inclusión y la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género, en los Procesos Electorales Locales 2022-2023.
- A3. Presentación del balance de los resultados de los Procesos Electorales Locales de 2021-2022 y 2022- 2023.
- A4. Presentación de los lineamientos de acciones afirmativas para personas pertenecientes a grupos en situación de discriminación en el contexto político electoral.
- A5. Presentación del estudio especializado sobre los avances y retos de la participación política de las mujeres y la paridad de género a nivel municipal.
- A6. Participación en el proyecto "La política es para todas". Fortalecimiento de capacidades de candidatas de poblaciones en situación histórica de discriminación.
- A7. Difusión de obras de la Colección Árbol sobre igualdad sustantiva, nuevas masculinidades, liderazgo de las mujeres y niñas, violencia política contra las mujeres en razón de género para niñas y mujeres adolescentes, y violencia digital.

### Avance:

#### **A1. Eventos conmemorativos (Día Internacional de las Mujeres y Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres).**

##### **Día Internacional de las Mujeres**

A 69 años del reconocimiento de los derechos políticos de las mujeres en México y después de múltiples procesos de reformas e iniciativas convertidas en ley; pasando por las cuotas de género, logradas gracias al esfuerzo de las mujeres en colectividad y continuando con el principio de paridad constitucional que se vio fortalecido con la "paridad en todo", reforma del 2019; se ha originado que las mujeres puedan contender y estar al frente de cargos de elección popular, modificándose su participación y presencia de manera ascendente como autoridades. Es menester tomar en cuenta que estos avances no han sido suficientes, ya que, en el ámbito municipal, el porcentaje de ellas como autoridades se encuentra más de 20 puntos debajo de alcanzar la paridad. Por lo anterior, en el marco del 8 de marzo "Día Internacional de las Mujeres" se busca visibilizar esta brecha que sigue impidiendo aseverar la paridad en todo el país. Para ello es imperante informar y fortalecer las alianzas que modifiquen este panorama.

En este marco se realizó el evento denominado "Las mujeres en el ejercicio de sus derechos político-electorales en el ámbito municipal: avances y desafíos", el 8 de marzo de 12:00 a 14:00 horas.

La actividad se transmitió por *Facebook* y *YouTube*, teniendo un total de 152 visualizaciones en vivo.

#### **Actividades por el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y los 16 días de activismo.**

##### **a) Conferencia Magistral: La Ciudadanía Sustantiva de las Mujeres**

Esta conferencia magistral a cargo de la Dra. Nuria Varela se dio en el marco de la conmemoración del 25 de noviembre: Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres el 21 de noviembre. Lo anterior con el motivo de reflexionar sobre la ciudadanía y participación política de las mujeres en México y a nivel internacional, así como sobre las complejidades que viven por la prevalencia de entornos violentos en la participación política.

Parte de los objetivos específicos fueron: 1) Generar un espacio de diálogo, reflexión entre la ponente y las personas participantes sobre la ciudadanía de las mujeres, la participación política y la VPMRG, 2) Reflexionar sobre los obstáculos y retos de la participación política de las mujeres a nivel nacional e internacional, así como las herramientas disponibles desde los feminismos para erradicar la VPMRG y 3) Construir una agenda conjunta frente a las violencias que viven las mujeres en los espacios políticos y electorales.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La población a la que fue dirigido dicho evento fue para los integrantes de los partidos políticos, Organizaciones de la Sociedad Civil, personas académicas e investigadoras, ciudadanía interesada en la temática. La modalidad fue presencial en el Auditorio del Instituto Nacional Electoral, así como transmisión en vivo en las redes sociales del Instituto.

En la Conferencia magistral: “La ciudadanía sustantiva de las mujeres: participación política y toma de decisiones en espacios libres de violencia” que tuvo un horario de 10:00 a 12:35 acudieron 118 personas de las cuales, 106 fueron mujeres y hubo 12 hombres, esto en porcentaje representa el 89.8% de mujeres y 10.2% de hombres.

Las personas asistentes provenían de diferentes áreas del INE, colectivas feministas del Estado de México y municipios aledaños como Cuernavaca y Tlaxcala, mujeres indígenas, personas provenientes de consultorías políticas, asociaciones civiles, de la academia, de los Organismos Públicos Locales Electorales, de asociaciones de mujeres quienes están privadas de la libertad, personal del Tribunal Electoral y ciudadanía en general.

La conferencia magistral estuvo acompañada del espectáculo musical de sones jarochos tradicionales a cargo del grupo “Caña Dulce, Caña Brava”. Cabe mencionar que el evento generó 22 preguntas del público asistente, mismas que se dividieron en 3 bloques para ser contestadas por la conferencista. Cabe mencionar que este evento se transmitió a través de la plataforma *Webex* donde hubo 211 personas conectadas y en los canales oficiales de redes sociales del INE como *YouTube* y *Facebook* y en dichas transmisiones hubo interprete de Lenguaje de Señas Mexicanas.

Al día 24 de noviembre del año en curso, en la red social de *YouTube* se han recibido 876 visitas y 33 reacciones favorables, por su parte, en *Facebook* el contenido se ha compartido 35 veces, ha tenido 29 “likes”, 12 “me encanta” y una reacción de “me importa”.

#### **b) Diálogo - Taller: “Herramientas feministas frente a la violencia política contra las mujeres” con la Dra. Nuria Varela**

El 22 de noviembre se llevó a cabo el *Diálogo - Taller: “Herramientas feministas frente a la violencia política contra las mujeres”* con la Dra. Nuria Varela para reflexionar sobre la ciudadanía y participación política de las mujeres en México y a nivel internacional, así como sobre las complejidades que viven por la prevalencia de entornos violentos en la participación política que estaba dirigido a mujeres políticas e integrantes de Organizaciones de la Sociedad Civil en la modalidad presencial en el Edificio A (Sala de Consejeros y Consejeras 1 y 2).

A dicho evento acudieron 36 mujeres de diferentes áreas del INE, mujeres representantes de la sociedad civil organizada como la Red Nacional de Defensoras de Derechos Políticos y electorales, Mujeres en Frecuencia, la Asociación Musas de Metal Grupo de Mujeres Gay AC., La Cana proyecto de Reinserción Social A.C.

También hubo mujeres de los sindicatos, pilotas y académicas de universidades públicas y privadas, entre ellas mujeres indígenas de Michoacán e Hidalgo, así como de la disidencia sexual. Las asistentes tienen en común que pertenecen y trabajan en organizaciones dedicadas a la defensa de los derechos humanos de las mujeres.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### **c) Video: Iluminamos de naranja de las oficinas del INE para llamar a detener la violencia contra las mujeres**

A propósito de la conmemoración del 25 de noviembre: Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujeres se iluminaron las oficinas del INE con la intención de visibilizar el trabajo institucional del INE para sumar en la erradicación de la violencia contra las mujeres.

Las imágenes de la iluminación de los Organismos Públicos Locales y Juntas Distritales se convirtieron en un video conmemorativo que circuló en las redes sociales del INE (*YouTube* y *Facebook*). Al corte del 13 de diciembre, el audiovisual tuvo 73 visitas en *YouTube* desde el 25 de noviembre que fue la fecha en que se publicó.

Por su parte, en *Facebook*, al corte del 22 de diciembre del año en curso, el impacto fue de 824 reproducciones, 86 veces compartidas y 121 reacciones que se dividieron en 92 “likes”, 26 “me encanta” y 3 “me importa”. Adicional, se recibieron 3 comentarios que fueron positivos.

#### **d) Conferencia Mundial de Derechos Humanos de Viena: “Los derechos de las mujeres son derechos humanos”**

La participación en la *Conferencia Mundial de Derechos Humanos de Viena: “Los derechos de las mujeres son derechos humanos”* estuvo a cargo de la Dra. Leticia Bonifaz Alonzo con la intención de reflexionar sobre la importancia del reconocimiento de los Derechos de las Mujeres como Derechos Humanos en el marco de los treinta años de la Declaración y Programa de Acción de Viena, así como el día de los Derechos Humanos. Este evento se llevó a cabo el 8 de diciembre de 2023 y estuvo destinado a integrantes de los partidos políticos, funcionariado del INE, Grupo de Trabajo de Igualdad y No Discriminación, Grupo de Trabajo para la implementación del proceso de certificación y mantenimiento de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, organizaciones de la sociedad civil, personas académicas e investigadoras, ciudadanía interesada en la temática. La modalidad fue presencial en el Lobby del Instituto Nacional Electoral. Viaducto Tlalpan No. 100, Colonia Arenal Tepepan, Tlalpan, C.P. 14610, Ciudad de México y hubo transmisión en las redes sociales del INE.

Con este evento culminaron los 16 días de activismo, tuvo una asistencia presencial de 102 personas: 75 mujeres y 27 hombres. Por otra parte, dicho evento tuvo transmisión en vivo en las redes sociales de *Facebook* y *YouTube* del Instituto Nacional Electoral (INE). Al corte del 21 de diciembre de 2023, en *YouTube* 574 visitas y 21 reacciones de “me gusta”. Cabe mencionar que, durante los primeros cinco días, las visitas fueron en aumento, al menos hasta el quinto día se tuvieron 241 visitas, según las gráficas extraídas de la red social.

En la red social de *Facebook* a la fecha de corte del 21 de diciembre de 2023, la transmisión en vivo ha tenido 1.2 mil vistas, 53 reacciones que se dividieron en 39 “me gusta”, 12 “me encanta” y 2 “me enoja”, además de 41 comentarios que en su mayoría fueron de mensajes positivos y 25 veces en que el contenido se ha compartido.

Cabe mencionar que, en la transmisión en vivo, se tuvieron 51 espectadores, 44 reacciones, 39 comentarios y 17 veces compartidos. Es preciso recalcar que la constancia y permanencia del público fue constante durante la transmisión en vivo.

#### **A2. Foros para promover la participación política de las mujeres, la inclusión y la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género, en los Procesos Electorales Locales 2022- 2023**

La actividad se realizó el 21 de marzo de 2023 en Coahuila y el 30 de marzo para el Estado de México, teniendo como objetivo reflexionar sobre el alcance de la paridad, la importancia de fomentar las elecciones incluyentes, así como la prevención, atención y erradicación de la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género con especial énfasis en la violencia digital y mediática en las entidades con proceso electoral local 2022-2023.

Las personas participantes en el foro manifestaron su preocupación sobre el incremento de la violencia política en razón de género que se expresa de forma digital y mediática y consideraron necesario dar a conocer el tema, implementar acciones de prevención y capacitación a las autoridades competentes para la sanción correspondiente, además creen necesario sumar esfuerzos para trabajar de cara al proceso electoral de 2024 donde se elegirán más de 20 mil cargos.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los foros en las entidades de Coahuila y Estado de México cumplieron con los objetivos planteados. Fue posible escuchar a las autoridades electorales y gubernamentales quienes tienen una gran responsabilidad para seguir fortaleciendo la participación política de las mujeres en espacios libres de violencia, así como reforzar los conocimientos en materia de violencia digital y mediática que son dos modales que desafortunadamente han ido en incremento.

Por cuanto hace a los retos, se refirió que las democracias paritarias requieren del trabajo en conjunto de las instituciones del Estado mexicano para garantizar elecciones igualitarias y en este sentido, esfuerzos como este propician una coordinación adecuada para la posible atención de casos, pero sobre todo para la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género, uno de los grandes obstáculos que sigue teniendo nuestro sistema democrático.

Participaron 528 personas en total, 316 mujeres y 212 hombres.

#### **A3. Presentación del balance de los resultados de los Procesos Electorales Locales de 2021-2022 y 2022-2023.**

El proyecto tiene como objetivo dar a conocer datos cuantitativos sobre los resultados de los procesos electorales locales 2022 y 2023 donde ocho entidades tuvieron elecciones, el análisis hace énfasis en la consolidación de la paridad en todos los cargos de elección.

Al corte del Tercer Trimestre se cuenta con un avance del 80%, se ha realizado la propuesta de índice, recopilación de bases de datos, así como informe preliminar de los resultados.

En 2024 continuarán los trabajos de su implementación.

#### **A4. Presentación de los lineamientos de acciones afirmativas para personas pertenecientes a grupos en situación de discriminación en el contexto político electoral.**

Se tiene un avance del 100%, que ha consistido en la elaboración de notas informativas, planeación de mesas de trabajo con personas pertenecientes a diferentes grupos en situación de discriminación.

El objetivo fue la realización de diversas actividades tendientes al análisis para el fortalecimiento de acciones afirmativas que se propone valorar para su posible implementación en el proceso electoral 2023-2024 donde se elegirán diputaciones federales, senadurías.

El 8 de septiembre de 2023, se aprobó por el Consejo General el Acuerdo INE/CG527/2023 por el que se emiten los criterios aplicables para el registro de candidaturas a los distintos cargos de elección popular que soliciten los Partidos Políticos Nacionales y, en su caso, las coaliciones, ante los consejos del Instituto en el Proceso Electoral Federal 2023-2024.

Los retos refieren a la importancia de implementar las acciones afirmativas de forma óptima a los distintos grupos: personas con discapacidad, indígenas, afroamericanas, diversidad sexual, migrantes y pobreza.

#### **A5. Presentación del estudio especializado sobre los avances y retos de la participación política de las mujeres y la paridad de género a nivel municipal.**

La actividad tiene como objetivo evaluar de forma detallada y multidimensional el avance y los efectos de la Reforma Constitucional de 2019 "Paridad en Todo" en la participación política y el acceso de las mujeres a cargos de elección popular en el espacio municipal, con el propósito de conocer las acciones emprendidas



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

por los partidos políticos, las instituciones, los órganos de gobierno municipal, y los sistemas normativos indígenas para incentivar y promover la participación paritaria de las mujeres en este ámbito.

Se tiene un avance del 20%, que ha consistido en la elaboración de anexo técnico.

En 2024 continuarán los trabajos de su implementación.

#### **A6. Participación en el proyecto "La política es para todas". Fortalecimiento de capacidades de candidatas de poblaciones en situación histórica de discriminación.**

El objetivo es asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública (meta 5.5 ODS), eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado (meta 5.2 ODS) y garantizar la adopción en todos los niveles de decisión inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades (meta 16.7 ODS).

Para la generación e impartición de dicha capacitación, será necesario desarrollar una plataforma digital de capacitación mediante la cual las mujeres candidatas puedan tomar los cursos necesarios en materia de VPMRG.

El trabajo se realizó en tres etapas:

Etapas 1 - Diagnóstico y diseño de contenidos pedagógicos

Etapas 2 - Producción multimedia

Etapas 3 - Desarrollo web

La Plataforma online considera siete cursos de capacitación en Violencia Política contra las Mujeres por Razones de Género (VPMRG).

- Curso Nivelatorio: La violencia política en razón de género.
- Curso 2: La violencia política por razones de género al interior de los partidos políticos.
- Curso 3: Agendas políticas con perspectiva de género y derechos humanos.
- Curso 4: Mujeres indígenas y Violencia política en razón de género
- Curso 5: Mujeres afromexicanas y violencia política en razón de género
- Curso 6: La violencia política en razón de género hacia el colectivo LGBTQ+
- Curso 7: Violencia política en razón de género en el ámbito digital

La plataforma está disponible a finales de noviembre de 2023 y se encuentra disponible en el siguiente enlace: <https://cerovienciapolitica.org/>

Al momento, se tiene contemplado el lanzamiento público de la plataforma para el mes de enero de 2024.

Se implementaron tres cursos sustantivos a funcionarias, aspirantes a ostentar un puesto de elección popular y miembros de organizaciones de la sociedad civil. Los cursos fueron los siguientes: 1) Manejo de riesgos y seguridad para precandidatas, candidatas, mujeres en funciones con perspectiva de género, interseccional e intercultural; 2) Objetivos de Desarrollo Sostenible y la participación de la sociedad civil con énfasis en los ODS 5 (Igualdad de Género) y 16 (Paz, Justicia e Instituciones Sólidas); 3) CEDAW y violencia política contra las mujeres en razón de género. En cuanto a la asistencia en el primer curso se contó con 52 personas (31 mujeres y 21 hombres), 3 se identificaron a comunidades indígenas y 2 como personas afromexicanas; el segundo curso contó con 15 personas (12 mujeres y 3 hombres), 3 de comunidades indígenas; y el tercero asistieron 21 personas (15 mujeres y 6 hombres), 3 personas de comunidades indígenas.

#### **A7. Difusión de obras de la Colección Árbol sobre igualdad sustantiva, nuevas masculinidades, liderazgo de las mujeres y niñas, violencia política contra las mujeres en razón de género para niñas y mujeres adolescentes, y violencia digital**



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El objetivo de estas obras es sensibilizar a niñas, niños y adolescentes sobre la importancia de la igualdad entre mujeres y hombres, la erradicación de estereotipos y actos de discriminación contra mujeres, hombres y diversas interseccionalidades como mujeres de la tercera edad, con alguna discapacidad o de alguna población o comunidad indígena.

Los temas que se visualizan en estas obras son: nuevas masculinidades, igualdad de género y estereotipos de género, democracia e inclusión social considerando a las poblaciones indígenas y personas adultas mayores.

Derivado de lo anterior, las obras de Colección Árbol fueron aprobadas por el Comité Editorial del INE, mismas que son: "Annia la venadita que danza"; "Los niños sí lloran" y "Un hilo helado".

Las obras están dirigidas conforme a lo siguiente: "Los niños sí lloran" para niñas y niños de 5 a 10 años; "Annia la venadita que danza" y "Un hilo helado" para niñas, niños y adolescentes. Se encuentran disponibles en el apartado <https://www.ine.mx/cuadernos-divulgacion-coleccion-arbol/>

Además, se encuentra en trámite de producción.

**PSIG** = Porcentaje de Personas Sensibilizadas en Igualdad de Género.

Variable A = Representa el número de personas que participen en las actividades de difusión de los derechos político-electorales de las mujeres y los grupos en situación de discriminación. Se obtiene de la sumatoria de las personas que hayan dado seguimiento y/o participado en:

A1. Eventos conmemorativos (Día Internacional de las Mujeres y Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres); A2. Foros para promover la participación política de las mujeres, la inclusión y la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género, en los Procesos Electorales Locales 2022- 2023; A3. Presentación del balance de los resultados de los Procesos Electorales Locales de 2021-2022 y 2022- 2023; A4. Presentación de los lineamientos de acciones afirmativas para personas pertenecientes a grupos en situación de discriminación en el contexto político electoral; A5. Presentación del estudio especializado sobre los avances y retos de la participación política de las mujeres y la paridad de género a nivel municipal; A6. Participación en el proyecto "La política es para todas". Fortalecimiento de capacidades de candidatas de poblaciones en situación histórica de discriminación; A7. Difusión de obras de la Colección Árbol sobre igualdad sustantiva, nuevas masculinidades, liderazgo de las mujeres y niñas, violencia política contra las mujeres en razón de género para niñas y mujeres adolescentes, y violencia digital.

**Variable B** = Personas programadas para participar en las actividades de divulgación de los derechos político-electorales de las mujeres y los grupos en situación de discriminación. El número de personas programadas para el ejercicio fiscal son 6,000) \* 100

**PSIG** =  $\left[ \frac{(A1 + A2 + A3 + A4 + A5 + A6 + A7)}{B} \right] * (100)$

- Meta T1 = 0
- Meta T2 = 0
- Meta T3 = 0
- Meta T4 =  $\left[ \frac{(A1 + A2 + A3 + A4 + A5 + A6 + A7 = 2,183)}{6,000} \right] * (100) = \%T4$

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**AVANCE DEL INDICADOR 2 = 36.38%**

**INDICADOR 3:**

Este indicador refiere incremento de mujeres en puntos porcentuales en las actividades de la Red de Coaching de Mujeres del SPEN en 2023.

Durante 2023, no se realizaron actividades para la promoción de la inscripción de mujeres en la Red de Coaching de Mujeres del SPEN, por lo que no se cuenta con registro sobre el incremento de la participación de mujeres.

Para 2024 se reforzarán las acciones, de tal suerte que se maximice el alcance de dicha actividad.

**IMC** = Incremento de Mujeres que Participen en las Actividades de la Red de Coaching.

Variable A = Representa el número de mujeres que participen en las actividades de la Red de Coaching en 2023. En dónde A. Son las Mujeres Inscritas en la Red de Coaching a diciembre de 2022; y A1. Las Mujeres que se integren a los trabajos de la Red de Coaching en 2023) \* 100

**IMRC** =  $(((A - A1) / A1) * (100))$

- **Meta T1 = 0**
- **Meta T2 = 0**
- **Meta T3 = 0**
- **Meta T4 = 30 puntos porcentuales (40 mujeres)**

**Nota Técnica:** Al corte de diciembre de 2022, 130 mujeres forman parte de la Red de Coaching de Mujeres del SPEN. Por lo anterior, se espera incrementar en un mínimo de 30 puntos porcentuales la integración de la Red de Coaching en 2023, que se traduce en 40 mujeres más.

AVANCE DEL INDICADOR 3 = 0%

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

En el ejercicio 2023, el INE enfrentó un cambio de gestión de la Presidencia del Consejo General, lo que implicó una reestructuración administrativa que impactó la continuidad de los trabajos hasta el mes de junio, con el nombramiento de las titularidades de diferentes Direcciones Ejecutivas y Unidades Técnicas, incluida la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación.

Dicho periodo, afectó la reestructuración de los proyectos, así como de las acciones conducentes para su rediseño.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 123

**Nombre de la UR:** Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales

**Clave del Pp:** R008

**Nombre del Pp:** Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

#### Definición de la población objetivo

La Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales (UTVOPL) dentro de sus atribuciones actuará en cada una de las etapas del Proceso de Selección y Designación, conforme a lo establecido en el Reglamento del Instituto Nacional Electoral para la Designación y Remoción de las y los Consejeros Presidentes y las y los Consejeros Electorales de los Organismos Públicos Locales Electorales, observando el principio de paridad de género en cada una de ellas.

En este sentido, cuando se presente una vacante en alguno de los 32 Organismos Públicos Locales (OPL), se garantizará la conformación de por lo menos tres personas del mismo género, respecto de la integración total de cada órgano máximo de dirección, que es de 7 integrantes; 1 presidencia y 6 consejerías.

Desde el año 2014, con las atribuciones conferidas al Instituto Nacional Electoral relativas a la designación y remoción de los integrantes del órgano superior de dirección de los Organismos Públicos Locales, el Consejo General ha emitido 167 convocatorias para cubrir 484 vacantes a lo largo de las 32 entidades federativas.

En la primera designación realizada por el INE, tres nombramientos de consejerías fueron por tres años y otras tres por seis años, mientras que las presidencias fueron por siete años, asegurando de esta manera una renovación escalonada.

Es así que en 2014 se emitieron convocatorias en 19 entidades: Baja California Sur, Campeche, Chiapas, Colima, Ciudad de México, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, México, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, San Luis Potosí, Sonora, Tabasco, Yucatán y Zacatecas; y en 2015 se emitieron 13 convocatorias: Aguascalientes, Baja California, Chihuahua, Coahuila, Durango, Hidalgo, Nayarit, Puebla, Quintana Roo, Sinaloa, Tamaulipas, Tlaxcala y Veracruz, con periodos de 3, 6 y 7 años en el cargo. 224 designaciones realizadas: 116 mujeres; 15 presidentas y 101 consejeras; y 108 hombres: 17 presidentes y 91 consejeros.

Fue desde esta primera designación que el Instituto procuró una integración paritaria de los Consejos Generales de los OPL y a lo largo de las convocatorias subsecuentes, se ha observado un apego irrestricto al principio de paridad de género, emitiendo incluso convocatorias exclusivas para mujeres como una acción afirmativa que conlleve a una mayor participación e igualdad de oportunidades.

Adicionalmente, en junio de 2020, el Consejo General mediante acuerdo INE/CG135/2020, aprobó la modificación al Reglamento del Instituto Nacional Electoral para la Designación y Remoción de las y los consejeros presidentes y las y los consejeros electorales de los Organismos Públicos Locales que, entre otras, incluyó modificaciones a los artículos 22, 24 y 27 en el sentido de garantizar, ya no solo procurar, la paridad de género.

También en septiembre de 2022, a través del acuerdo INE/CG617/2022, aprobó modificaciones al Reglamento, entre las que se encuentra el establecimiento del criterio de alternancia en la Presidencia de los OPL, bajo el entendido de que el principio de paridad debe entenderse unido al mecanismo de alternancia y por lo tanto ambos son aplicables para la integración de un órgano administrativo electoral local impar.

Es así como, de 2014 a 2023 se puede observar que del universo de 16,003 aspirantes inscritos en los diversos Procesos de Selección y Designación se han inscrito 41.89% mujeres, 58.09% hombres y 0.02% personas no binarias.

Como resultado de los trabajos descritos, el Consejo General aprobó 35 acuerdos en los que determinó la designación de 470 cargos y la declaratoria desierto de 14 vacantes.

Ahora bien, en mayo de 2023 concluyó el Proceso de Selección y Designación de la Consejera Presidenta del Organismo Público Local Chiapas y de una Consejera o Consejero Electoral del Organismo Público Local de Nuevo León el cual fue declarado desierto ya que, en el marco del ejercicio de la facultad discrecional con la que cuenta el Consejo General, ninguna persona aspirante generó un consenso entre las Consejeras y los Consejeros Electorales del Instituto Nacional Electoral, que asegurara la mayoría requerida para la designación de la Presidencia en el caso del OPL de Chiapas, así como de la Consejería del OPL, en Nuevo León.

Es por lo anterior que se inició un nuevo proceso de selección y designación extraordinario para convocar las dos vacantes requeridas en Chiapas y Nuevo León. Al respecto, el 15 de diciembre de 2023, mediante Acuerdo INE/CG660/2023, el Consejo General designó a una Consejera Electoral del OPL de Nuevo León, quien ocupará el cargo por siete años, mientras que en la entidad de Chiapas determinó declarar desierto el proceso de selección y designación de la Consejera Presidenta del OPL de Chiapas.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

#### Designaciones por género y cargo

Cargo	Consejeras Presidentas	Consejeras Electorales	Total mujeres	Consejeros Presidentes	Consejeros Electorales	Total hombres	Total general
<b>Designaciones</b>	36	215	251	34	186	220	<b>471</b>

#### Conformación actual

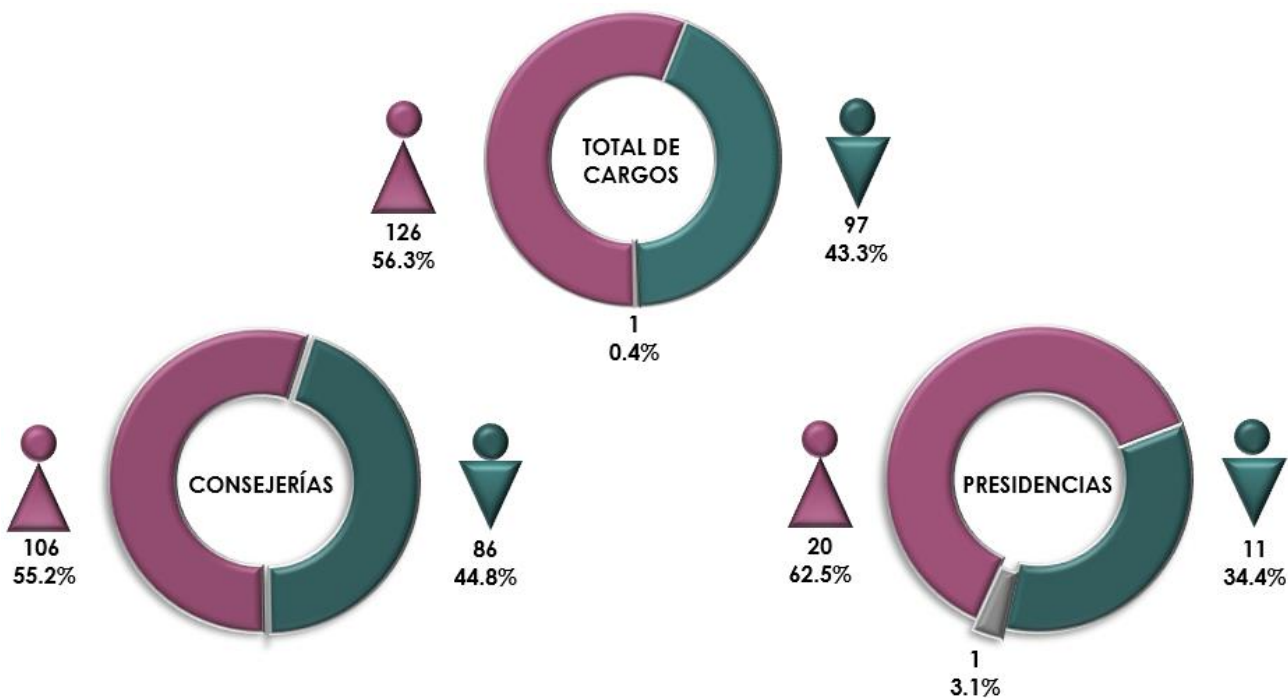
Por lo que hace a la conformación actual de los OPL, considerando la designación del pasado 15 de diciembre de 2023, un 62.5% (20) de las presidencias es ocupada por mujeres, un 55.2% (106) de mujeres ocupa consejerías electorales y en la conformación total de los 32 OPL, un 56.3% de los cargos es ejercido por mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Dicha información alimenta al indicador “Porcentaje de cumplimiento de paridad de género en los Organismos Públicos Locales a nivel nacional”



La vacante que se muestra en las gráficas corresponde a la presidencia del OPL de Chiapas

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Al analizar el caso de la Presidencia del OPL de la entidad de Chiapas, se observó que desde 2016 y hasta 2023 un hombre ocupó la presidencia del Instituto de Elecciones y Participación Ciudadana de Chiapas, por lo que resultó necesario alternar el género de la persona que ocuparía dicho cargo, ello tomando en cuenta que la alternancia debe considerarse a partir de una doble dimensión, es decir, desde la titularidad del máximo órgano de dirección del OPL y en términos de la conformación total del Consejo General.

En este sentido, se emitió una convocatoria exclusiva para mujeres.

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Objetivo: Cubrir las vacantes de la presidencia del Organismo Público Local de Chiapas y una consejería electoral del Organismos de Nuevo León. Ante este escenario, el Consejo General del INE dio arranque al proceso respectivo en el que se desarrollaron las siguientes etapas:

### Convocatoria

El 25 de enero de 2023, mediante acuerdo INE/CG04/2023, el Consejo General aprobó las convocatorias para la selección y designación de la Consejera Presidenta del Organismo Público Local de Chiapas, así como de la Consejera o Consejero Electoral del Organismo Público Local de Nuevo León.

### Registro de aspirantes

El plazo para que las personas aspirantes realizaran su registro, la carga de sus formatos y documentación, así como el envío de los acuses correspondientes vía correo electrónico a la Unidad Técnica, transcurrió a partir del 25 de enero hasta el 23 de febrero de 2023. Todos los plazos referidos concluyeron a las 18:00 horas (tiempo del centro del país) del último día de registro y envío de formatos. Se recibieron 78 solicitudes de registro, de conformidad con lo siguiente:

Entidad	Mujeres	Hombres	Total
Chiapas	26	N/A	26
Nuevo León	17	35	52
Total	43	35	78

### Verificación de requisitos legales

Como resultado de la revisión de las 77 solicitudes de registro, se detectó que 7 aspirantes no cumplen con alguno de los requisitos establecidos.

Es de precisar que durante el periodo comprendido entre la etapa de registro de aspirantes y la verificación de cumplimiento de requisitos legales se recibió un escrito de una persona aspirante de la entidad de Nuevo León.

Por lo que respecta a las personas aspirantes que cumplen con los requisitos legales, se obtuvo como resultado que un total de 70 aspirantes cumplieron con los requisitos establecidos, tal y como se muestra en la siguiente tabla:

Aspirantes que cumplen requisitos

Entidad	Mujeres	Hombres	Total
Chiapas	25	N/A	25
Nuevo León	14	31	45
Total	39	31	70

### Examen de conocimientos y cotejo documental

Las 70 personas aspirantes que cumplieron con todos los requisitos legales fueron convocadas para presentar el examen de conocimientos que tuvo verificativo el 11 de marzo de 2023.

De las 70 personas programadas, 65 presentaron la prueba, 24 mujeres en Chiapas, mientras que en Nuevo León fueron 12 mujeres y 29 hombres.

Los resultados obtenidos por las personas aspirantes fueron entregados a la Comisión por parte del CENEVAL el 22 de marzo de 2023, informando que 30 personas accederían a la etapa de ensayo, de conformidad con lo siguiente:

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Aspirantes que acceden a la siguiente etapa

Entidad	Mujeres	Hombres	Total
Chiapas	15	N/A	15
Nuevo León	5	10	15
Total	20	10	30

#### Ensayo

El 1 de abril de 2023, las 30 personas que acreditaron el examen, aplicaron el ensayo, modalidad a distancia, cuya aplicación estuvo a cargo de El Colegio de México (COLMEX). El 17 de abril, el COLMEX entregó los resultados de la evaluación de los ensayos a la Comisión de Vinculación. Se consideraron como “idóneos” de conformidad con lo siguiente:

Aspirantes que acceden a entrevista

Entidad	Mujeres	Hombres	Total
Chiapas	11	N/A	11
Nuevo León	3	7	10
Total	14	7	21

#### Valoración curricular y entrevista

Los días 11 y 12 de mayo de 2023 se llevaron a cabo las entrevistas para las 21 personas aspirantes.

#### Declaratoria desierta

Mediante Acuerdo INE/CG335/2023 de fecha 31 de mayo de 2023 el Consejo General declaró desierto el proceso de selección y designación de la Presidencia del OPL de la entidad de Chiapas y de la Consejera o el Consejero Electoral del OPL de Nuevo León, por lo que se instruyó iniciar un nuevo proceso.

#### Presidencia provisional

El pasado 21 de junio el Consejo General mediante Acuerdo INE/CG375/2023 aprobó la designación de la Consejera Presidenta Provisional del Instituto de Elecciones y Participación Ciudadana de Chiapas a la C. María Magdalena Vila Domínguez.

#### **Proceso de selección y designación extraordinario**

Ante la declaratoria desierta, el 25 de agosto de 2023, el Consejo General aprobó el acuerdo INE/CG520/2023, a través del cual emitió las convocatorias para la selección y designación de la Consejera Presidenta del Organismo Público Local de Chiapas, así como de una Consejera o Consejero Electoral del Organismo Público Local de Nuevo León, en cumplimiento del acuerdo INE/CG335/2023.

#### Registro de aspirantes

El plazo para que las personas aspirantes realizaran su registro, la carga de sus formatos y documentación, así como el envío de los acuses correspondientes vía correo electrónico a la Unidad Técnica, transcurrió a partir del 25 de agosto hasta el 22 de septiembre de 2023. Todos los plazos referidos concluyeron a las 18:00 horas (tiempo del centro del país) del último día de registro y envío de formatos. Se recibieron 90 solicitudes de registro, de conformidad con lo siguiente:

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

### Personas aspirantes registradas

Entidad	Mujeres	Hombres	Total
Chiapas	30	N/A	30
Nuevo León	18	42	60
Total	48	42	90

### Verificación de requisitos legales

Como resultado de la revisión de las 90 solicitudes de registro, se detectó que 10 aspirantes no cumplen con alguno de los requisitos establecidos.

Por otro lado, 80 personas aspirantes cumplieron con los requisitos legales, tal y como se muestra en la siguiente tabla:

### Aspirantes que cumplen requisitos

Entidad	Mujeres	Hombres	Total
Chiapas	26	N/A	26
Nuevo León	15	39	54
Total	41	39	80

### Examen de conocimientos y cotejo documental

Las 80 personas aspirantes que cumplieron con todos los requisitos legales fueron convocadas para presentar el examen de conocimientos que tuvo verificativo el 14 de octubre de 2023.

De las 80 personas programadas, 74 presentaron la prueba, 25 mujeres en Chiapas, mientras que en Nuevo León fueron 13 mujeres y 36 hombres.

Los resultados obtenidos por las personas aspirantes fueron entregados a la Comisión por parte del CENEVAL el 19 de octubre de 2023, informando que 36 personas accederían a la etapa de ensayo, de conformidad con lo siguiente:

### Aspirantes que acceden a la siguiente etapa

Entidad	Mujeres	Hombres	Total
Chiapas	12	N/A	12
Nuevo León	8	16	24
Total	20	16	36

### Ensayo

El 28 de octubre de 2023, las 36 personas que acreditaron el examen, aplicaron el ensayo, modalidad a distancia, cuya aplicación estuvo a cargo de El Colegio de México (COLMEX). El 14 de noviembre, el COLMEX entregó los resultados de la evaluación de los ensayos a la Comisión de Vinculación. Se consideraron como "idóneos" de conformidad con lo siguiente:

### Aspirantes que acceden a entrevista

Entidad	Mujeres	Hombres	Total
Chiapas	8	N/A	8
Nuevo León	5	12	17
Total	13	12	25

### Valoración curricular y entrevista

La valoración curricular y entrevista son consideradas una misma etapa, conforme a lo establecido en el artículo 21 del Reglamento y la Base Sexta, numeral 5 de las Convocatorias aprobadas mediante Acuerdo



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

INE/CG520/2023. En términos de lo dispuesto por el artículo 7, párrafo 3, del Reglamento, se incluyó en esta etapa la aplicación del instrumento de evaluación denominado “Prueba de competencias gerenciales”.

De conformidad con la Base Sexta, numeral 5 de las Convocatorias, así como los Criterios para realizar la valoración curricular y entrevista, referidos en el párrafo anterior, previo al desahogo de las entrevistas, las 25 personas aspirantes que accedieron a la etapa de valoración curricular y entrevista presentaron una prueba en línea de competencias gerenciales, la cual fue aplicada por la Unidad de Evaluación Psicológica Iztacala, de la Facultad de Estudios Superiores Iztacala, de la Universidad Nacional Autónoma de México (UEPIUNAM), el 18 de noviembre de 2023.

El 28 de noviembre de 2023, en reunión de trabajo de la Comisión de Vinculación, la UEPIUNAM hizo entrega de los resultados obtenidos por las personas aspirantes en la prueba de competencias gerenciales. A partir de la publicación, las personas aspirantes tuvieron hasta las 18:00 horas del día siguiente (tiempo del centro), para solicitar la revisión de los resultados obtenidos en la prueba, a través del correo electrónico revisiones.utvopl@ine.mx; es el caso que no se recibieron solicitudes de revisión.

Posteriormente, mediante acuerdo INE/CVOPL/05/2023, del 27 de noviembre de 2023, la Comisión de Vinculación con Organismos Públicos Electorales Locales, aprobó la conformación de tres grupos integrados por las y los Consejeros Electorales del Consejo General de este órgano electoral, así como el calendario para el desahogo de las entrevistas.

El día 4 de diciembre de 2023 se llevaron a cabo las entrevistas de manera virtual, a través de una transmisión y recepción simultánea de audio y video mediante el uso de las tecnologías de la información, a las 24 personas que accedieron a esta etapa, precisando que una persona aspirante de la entidad de Nuevo León presentó su desistimiento al proceso de manera previa a las entrevistas.

#### Designación

El 15 de diciembre de 2023, mediante Acuerdo INE/CG660/2023, el Consejo General designó a una Consejera Electoral del OPL de Nuevo León, quien ocupará el cargo por siete años, mientras que en la entidad de Chiapas determinó declarar desierto el proceso de selección y designación de la Consejera Presidenta del OPL de Chiapas.

En el punto de Acuerdo PRIMERO, el Consejo General del INE instruye que, conforme a los plazos que previamente establezca dicha autoridad, a propuesta de la Comisión de Vinculación, se deberá iniciar el proceso de selección y designación correspondiente.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las determinaciones de autoridades jurisdiccionales respecto de las diversas etapas del proceso de selección y designación establecen en buena medida nuevos criterios a considerar.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 200

**Nombre de la UR:** Juntas Locales Ejecutivas

**Clave del Pp:** R003

**Nombre del Pp:** Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

#### Definición de la población objetivo

El Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de Mujeres a través de OSC, en su edición 2023, dio inicio el pasado 16 de octubre.

Las OSC seleccionadas como ganadoras fueron 57 sin embargo 1 OSC declinó su participación he implementarán sus proyectos en 21 entidades federativas:

1. Aguascalientes (1)
2. Baja California (1)
3. Baja California Sur (1)
4. Chiapas (3)
5. Chihuahua (2)
6. Ciudad De México (3)
7. Colima (2)
8. Durango (1)
9. Estado de México (2)
10. Guanajuato (2)
11. Guerrero (4)
12. Hidalgo (3)
13. Jalisco (3)
14. Michoacán (1)
15. Morelos (5)
16. Oaxaca (9)
17. Puebla (3)
18. San Luis Potosí (2)
19. Tlaxcala (2)
20. Veracruz (3)
21. Yucatán (3)

Conforme a sus proyectos enviados, las OSC atenderán a los siguientes grupos poblacionales conforme a su modalidad de participación:

Modalidad I. Proyectos de promoción de los derechos humanos y, políticos y electorales de las mujeres y actividades de difusión innovadoras. (22 Proyectos)

- Población en general.
- Niñas, niños y adolescentes.
- Mujeres y hombres jóvenes
- Mujeres indígenas y afromexicanas
- Mujeres lesbianas y trans.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Definición de la población objetivo
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mujeres y hombres adultos mayores</li> <li>• Mujeres cuidadoras</li> <li>• Hombres indígenas</li> </ul> <p>Modalidad II. Desarrollo de agendas y planes de acción que incidan en políticas públicas para la igualdad y no discriminación. (26 proyectos)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Niñas, niños y jóvenes escolarizados.</li> <li>• Mujeres síndicas, regidoras, militantes de partidos políticos, líderes comunitarias, integrantes de OSC y de observatorios electorales, candidatas a cargos de elección.</li> <li>• Mujeres indígenas en cargos bajo Sistemas Normativos Internos.</li> <li>• Hombres jóvenes y adultos.</li> <li>• Mujeres lesbianas y trans.</li> <li>• Mujeres campesinas, artesanas, amas de casa, comerciantes.</li> </ul> <p>Modalidad III. Prevención, asesoría, atención y acompañamiento jurídico a casos de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género (VPMRG). (8 proyectos)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Mujeres síndicas, regidoras, militantes de partidos políticos, líderes comunitarias, integrantes de OSC y de observatorios electorales, candidatas a cargos de elección.</li> <li>▪ Mujeres y hombres funcionarios públicos de instituciones vinculadas a partidos políticos y órganos electorales.</li> <li>▪ Mujeres indígenas en cargos bajo Sistemas Normativos Internos.</li> </ul>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Las OSC participantes en el PNIPPM iniciaron la implementación de sus proyectos en octubre de 2023 y en su primer informe parcial en las cuales se pueden recopilar datos actualizados sobre la presencia y la participación de las mujeres y los grupos en situación de vulnerabilidad; las brechas de género y las barreras estructurales.</p> <p>Las brechas de género que marcan las desigualdades encontradas en los proyectos son las relacionadas con el acceso a oportunidades laborales, educativas y de participación política, la erradicación de la violencia de género, la autonomía y control de recursos sociales, económicos y de salud.</p> <p><b>Brechas de participación política.</b> Es la diferencia de acceso a la participación política y electoral de la población.</p> <p><b>Brecha de autonomía física.</b> Se expresa en dos dimensiones y dan cuenta de los derechos reproductivos de las mujeres y la violencia de género.</p> <p><b>Brechas de género en la educación.</b> Nos indica la representación y subrepresentación de las mujeres en los distintos niveles educativos.</p>

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

**Brecha de autonomía de toma de decisiones.** Es la presencia de las mujeres en los distintos niveles de los poderes del Estado y las acciones orientadas a promover la participación plena y efectiva en igualdad de condiciones.

**Brecha de autonomía económica.** Capacidad de las mujeres de generar ingresos y recursos propios a partir del acceso al trabajo remunerado en igualdad de condiciones.

Otra de las brechas de desigualdad que se pueden identificar es el alto grado de pobreza, situación que lleva a las personas a ser vulnerables en el ejercicio de sus derechos; sin embargo, todos los proyectos que realizan las OSC en distintas Entidades Federativas van enfocados a contribuir en la reducción de dichas brechas en particular de las mujeres.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En cuanto al indicador “Porcentaje de visitas de verificación in situ donde se supervisa el ejercicio de actividades por parte de las OSC que perciben recursos”, para el Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de Mujeres, edición 2023 y en atención a lo solicitado por la Dirección Ejecutiva de Administración (DEA), la ministración de las aportaciones a las OSC fueron recalendarizadas, por tal motivo las visitas de verificación se llevarán a cabo en el primer trimestre de 2024; sin embargo, el recurso destinado para la edición 2023, fue utilizado para llevar a cabo el Ciclo de Capacitación a OSC en la Ciudad de México, al cual acudieron las OSC ganadoras.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Una de las áreas de oportunidad que se identifica, es que las OSC no cuentan muchas veces con documentos actualizados o vigentes, lo que implicó un mayor tiempo para la gestión de las aportaciones.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres

**Ramo:** 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

**Clave de la UR:** 104

**Nombre de la UR:** Cuarta Visitaduría General

**Clave del Pp:** E013

**Nombre del Pp:** Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 200. Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

#### Definición de la población objetivo

Los entes obligados a implementar y dar cumplimiento a la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, a través de la observancia, el monitoreo y la evaluación. Se consideran entes obligados a todas aquellas instituciones del Estado mexicano que, de conformidad con la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, deben de cumplir con acciones específicas, distribuidas en los ámbitos económico, político, social, civil y cultural. Se pueden distinguir 176 entes obligados.

Asimismo, se encuentran las instituciones que dan seguimiento a los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Declaración Universal de los Derechos Humanos, (ONU, 1948), señala que “todas las personas nacen libres, iguales en dignidad y derechos, sin distinción alguna de raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición”, esta igualdad, se encuentra íntimamente relacionada con la dignidad de la persona.

La Declaración Universal de los Derechos Humanos, (ONU, 1948), señala que “todas las personas nacen libres, iguales en dignidad y derechos, sin distinción alguna de raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición”, esta igualdad, se encuentra íntimamente relacionada con la dignidad de la persona.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Sin embargo, en la realidad y a lo largo de la historia se han identificado a grupos de población que viven en la exclusión, la marginación y la violencia por su condición o situación específica. Para el caso de las mujeres, llama la atención que por el simple hecho de ser mujeres la desigualdad en relación con los hombres presenta brechas significativas.

Las desigualdades que viven las mujeres frente a los hombres han sido sostenidas, a través de estereotipos y roles de género asignados en función del sexo de las personas, por un sistema de creencias sociales y culturales e incluso institucionales que las refuerza día a día y de generación en generación, perpetuando y naturalizando la discriminación. Este conjunto de alianzas y pactos consientes e inconscientes, explícitos e implícitos, este sistema de creencias es conocido como sistema patriarcal.

Según la CEDAW, la discriminación contra la mujer viola los principios de la igualdad de derechos y del respeto de la dignidad humana, que dificulta la participación de la mujer, en las mismas condiciones que el hombre, en la vida política, social, económica y cultural, lo que constituye un obstáculo para el aumento del bienestar de la sociedad y de la familia y que entorpece el pleno desarrollo de su país y a la humanidad.

El cuerpo de las mujeres, su sexo y la posibilidad de la reproducción, mantiene a las mujeres principalmente en el ámbito de lo privado, desarrollando un rol de madre - esposa, siendo la principal responsable de las tareas del cuidado, y desarrollando múltiples jornadas laborales. Esta desigualdad de género, también se traduce en desigualdad jurídica, es decir expresada en las leyes y normas en donde las mujeres, por ejemplo, no pueden decidir por su propio cuerpo. En desigualdad paritaria, en donde los espacios de toma de decisión son mayormente para hombres, y aunque recientemente esto se ha modificado en las leyes en la práctica cotidiana, en lo cultural se siguen dando situaciones que limitan el goce y disfrute de los derechos de las mujeres o en expresiones de violencia contra las mujeres en el ámbito político, entre otros ámbitos de desigualdad que viven las mujeres a lo largo de sus vidas.

Por ello, una política nacional dirigida a transformar las relaciones sociales y de género, debe abordar todas las desigualdades y articular las acciones y responsabilidades entre el Estado, el mercado y la familia, para que sea efectiva, caso contrario sus efectos no son significativos en el avance por la igualdad.

Por su parte, es necesario considerar también que la violencia contra las mujeres es una de las mayores expresiones de la discriminación y la desigualdad y representa la síntesis de un conjunto de elementos culturales, sociales, políticos, económicos y normativos que toleran, permiten y reproducen directa o indirectamente la discriminación por razones de género y las desigualdades entre mujeres y hombres; vulnerando de manera sistemática los derechos de las mujeres y constituyendo con ello, un panorama complejo para hacer frente.

Aunque la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV), establece la coordinación entre la Federación, las entidades federativas, y los municipios para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, así como los principios y modalidades para garantizar su acceso a una vida libre de violencia que favorezca su desarrollo y bienestar conforme a los principios de igualdad y de no discriminación, la violencia contra las mujeres ha ido en aumento de forma alarmante en el país.

Así, podemos afirmar que, en México, hay una gran diversidad de violencias sistemáticas contra las mujeres por razón de género definidas en la LGAMVLV como violencias de tipo psicológica, física, económica, patrimonial y sexual y ésta puede darse en distintas modalidades como: política en razón de género, digital, institucional, laboral, docente, y, en su caso más extremo, la violencia feminicida. A su vez, estas violencias que se pueden presentar por separado o en conjunto o más de dos, se ubican en espacios determinados denominándose en modalidades de violencia familiar, laboral y docente, comunitaria e institucional.

Si bien hay avances particularmente en términos legislativos, las cifras de la violencia que viven las mujeres son alarmantes y se convierten en un llamado urgente para todas las autoridades del Estado, en el ámbito de sus competencias, para implementar, fortalecer y garantizar todas las acciones y medidas necesarias para asegurar que las mujeres accedan y ejerzan de manera plena todos sus derechos humanos desde una base de igualdad y sin ningún tipo de violencia.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A continuación, se presenta un breve diagnóstico sobre la situación que guarda la igualdad entre mujeres y hombres en México, desglosado por los ámbitos señalados en la Ley General de Igualdad entre mujeres y hombres:

##### - **Ámbito económico**

El ámbito económico considera las estructuras, sistemas fiscales, acceso e inclusión de mujeres y hombres en el mercado laboral diferenciado por condiciones socioeconómicas y las diferencias que de esto resulta en los diversos sectores económicos; así como la asignación de presupuesto y programas presupuestarios para la igualdad entre mujeres y hombres.

De acuerdo con el Censo 2020 del INEGI, del total de la Población económicamente activa el 40.89% eran mujeres y 59.11% hombres. Las entidades federativas con menor porcentaje de mujeres económicamente activas fueron Zacatecas (36.06%), Chiapas (37.89%), Durango (38.52%), Nuevo León (38.84%) y Veracruz (39.12%), las cuales también presentan las mayores brechas de género en la materia, respectivamente: 27.89, 24.23, 22.96, 22.33 y 21.75.

Asimismo, las entidades federativas con menor brecha de género respecto a la Población económicamente activa fueron Ciudad de México (9.16), Morelos (13.73), Colima (14.99), Querétaro (15.27) y Guerrero (16.26). Según el INEGI, la población económicamente activa la integran todas las personas de 12 y más años que realizaron algún tipo de actividad económica (población ocupada), o que buscaron activamente hacerlo (población desocupada abierta), en los dos meses previos a la semana de levantamiento.

Por su parte, en relación con la Población Ocupada según sexo, el INEGI señala que, en enero de 2023, ésta alcanzó 58.4 millones, es decir que tuvo un aumento anual de 2.8 millones respecto al mismo mes en el 2022. “La ocupación de hombres fue de 34.9 millones, 1.1 millones de personas más respecto al primer mes de 2022. La ocupación de mujeres fue de 23.4 millones, 1.7 millones más que en el mismo periodo de comparación”<sup>36</sup>.

En relación con la Cuenta Satélite sobre Trabajo no Remunerado de los Hogares que, respecto a la contribución al PIB por Trabajo Doméstico no Remunerado, en el año 2021 existe una contribución marcadamente mayor por parte de las mujeres (71,524 pesos), en comparación con los hombres (28,831 pesos).

##### - **Ámbito político**

La dimensión política considera los mecanismos que se han promulgado para la protección de los derechos humanos de las mujeres, entre los que se encuentran: el seguimiento a la armonización legislativa, a la participación equilibrada entre mujeres y hombres, entre otras.

En relación con el seguimiento a la armonización legislativa, 32 leyes de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia de las entidades federativas prevén la violencia política como un tipo o modalidad de violencia en contra de las mujeres (la incluyen la Ley General y 31 entidades federativas, hace falta su incorporación en el Estado de Guerrero). Actualmente 31 entidades federativas prevén en su regulación electoral a la violencia política por razones de género, quedando pendientes: Chiapas. Finalmente, diez entidades federativas consideran la violencia política como un delito dentro de sus códigos penales.

<sup>36</sup> INEGI, Indicadores de ocupación y empleo enero de 2023, Comunicado de prensa 141/23 con fecha del 02 de marzo de 2023, disponible en: [https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2023/enoen/enoen2023\\_03.pdf](https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2023/enoen/enoen2023_03.pdf)

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

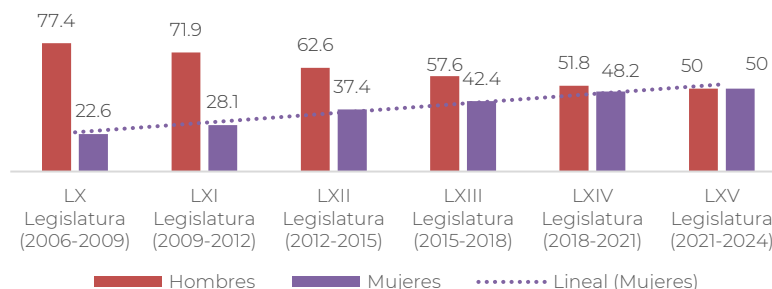
Por otro lado, la regulación de la paridad de género en la Constitución y las constituciones estatales para los tres poderes se constituye de la siguiente forma para septiembre de 2022. Por otro lado, la regulación de la paridad de género en las constituciones estatales para los tres poderes se constituye de la siguiente forma al 31 de octubre de 2022.

- En las 32 entidades federativas se contempla de alguna manera la paridad dentro de sus constituciones.
- Doce entidades contemplan la paridad en el poder ejecutivo: Ciudad de México, Colima, Durango, Estado de México, Guanajuato, Michoacán, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, San Luis Potosí, Veracruz y Yucatán. Comisión Nacional de los Derechos Humanos Cuarta Visitaduría General 50.
- Quince entidades contemplan la paridad a nivel municipal. Éstas son: Chiapas, Campeche, Ciudad de México, Coahuila, Colima, Durango, Guanajuato, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, San Luis Potosí, Veracruz y Yucatán.
- En ocho entidades se regula la paridad a nivel municipal en población indígena: Chiapas, Coahuila, Estado de México, Michoacán, Morelos, Oaxaca, San Luis Potosí, Veracruz y Yucatán.
- Una entidad contempla la paridad en municipios de población indígena: Oaxaca. • En nueve entidades federativas se regula la paridad en la integración de todo el Poder legislativo en las constituciones políticas de las entidades federativas. Estas entidades son: Chihuahua, Ciudad de México, Durango, Guanajuato, Morelos, Nuevo León, San Luis Potosí, Veracruz y Yucatán. • En nueve entidades federativas se regula la paridad en la integración de todo el Poder judicial en las constituciones políticas de las entidades federativas. Esto se contempla en: Chiapas, Ciudad de México, Estado de México, Guanajuato, Nayarit, Oaxaca, San Luis Potosí, Veracruz y Yucatán.
- Nueve entidades consideran la paridad en algunos puestos del poder judicial: Baja California, Campeche, Colima, Chihuahua, Guerrero, Jalisco, Michoacán, Morelos y Tlaxcala.
- En siete entidades federativas se regula la paridad en la integración de todos los organismos autónomos en las constituciones políticas de las entidades federativas. Esto es en: Baja California, Colima, Guerrero, Michoacán, Morelos, San Luis Potosí y Veracruz.
- Ocho entidades consideran la paridad en algunos organismos autónomos: Estado de México, Guanajuato, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Quintana Roo, Sonora y Yucatán.

A raíz de estas reformas y esfuerzos puede verse que, en los procesos electorales de los años 2021 y 2022, ha habido una mayor participación de mujeres y un incremento en la ocupación de éstas en puestos de toma de decisión.

En relación con el avance en la participación de las mujeres en la conformación de la Cámara de Diputadas y Diputados, en la LXV Legislatura, la composición es de 50.4% hombres y 49.6% mujeres. Ésta, si se compara con años anteriores puede observarse en un constante incremento.

#### Porcentaje de mujeres y hombres en la Cámara de Diputadas y Diputados 2006-2024



Fuente: CNDH, con información del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México, 1 de octubre de 2019 y con resultados de las elecciones 2020-2021.

En lo que respecta al Senado de la República, el porcentaje de participación de mujeres y hombres en LXV Legislatura es de 50.38 % mujeres y 49.61 % hombres.

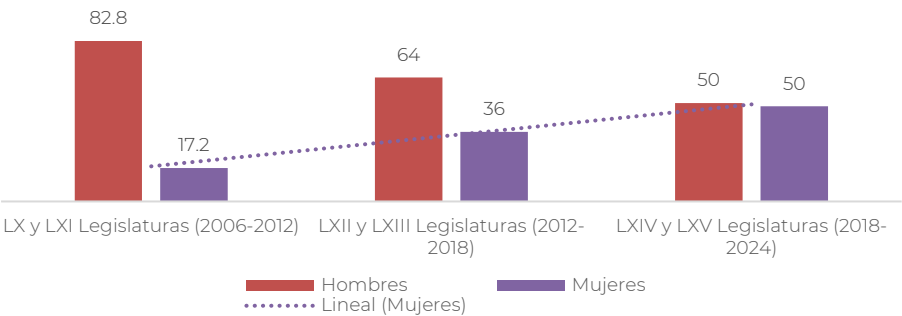


ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Participación de mujeres y hombres en el senado (LXV Legislatura)



Fuente: CNDH, con información del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México, 1 de octubre de 2019 y con resultados de las elecciones 2020-2021.

Por su parte la paridad en los congresos de las entidades federativas también se ha vuelto una realidad pues en estos es posible vislumbrar el aumento de una integración de las mujeres como puede verse en la siguiente tabla:

Tabla. Integración de los Congresos locales por sexo

Entidad federativa	Total, de curules en páginas oficiales	Diputadas	Porcentaje de mujeres	Diputados	Porcentaje de hombres
Aguascalientes	27	14	51.85	13	48.15
Baja California	25	14	56.00	11	44.00
Baja California Sur	21	12	57.14	9	42.86
Campeche	35	20	57.14	15	42.86
Chiapas	38	24	63.16	14	36.84
Chihuahua	33	16	48.48	17	51.52
Ciudad de México	66	35	53.03	31	46.97
Coahuila	25	15	60.00	10	40.00
Colima	25	13	52.00	12	48.00
Durango	25	12	48.00	13	52.00
Estado de México	75	37	49.33	38	50.67

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

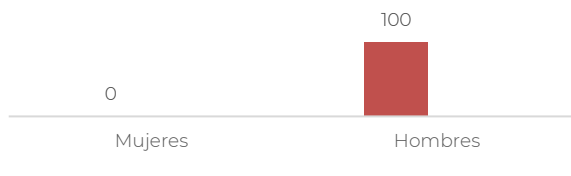
<b>Guanajuato</b>	<b>36</b>	18	50.00	18	50.00
<b>Guerrero</b>	<b>46</b>	23	50.00	23	50.00
<b>Hidalgo</b>	<b>30</b>	15	50.00	15	50.00
<b>Jalisco</b>	<b>38</b>	24	63.16	14	36.84
<b>Michoacán</b>	<b>40</b>	25	62.50	15	37.50
<b>Morelos</b>	<b>20</b>	10	50.00	10	50.00
<b>Nayarit</b>	<b>30</b>	18	60.00	12	40.00
<b>Nuevo León</b>	<b>60</b>	30	50.00	30	50.00
<b>Oaxaca</b>	<b>39</b>	24	62.16	15	37.84
<b>Puebla</b>	<b>41</b>	21	51.22	20	48.78
<b>Querétaro</b>	<b>25</b>	12	48.00	13	52.00
<b>Quintana Roo</b>	<b>25</b>	17		8	
<b>San Luis Potosí</b>	<b>26</b>	12	46.15	14	53.85
<b>Sinaloa</b>	<b>40</b>	23	57.50	17	42.50
<b>Sonora</b>	<b>33</b>	19	57.58	14	42.42
<b>Tabasco</b>	<b>35</b>	19	54.29	16	45.71
<b>Tamaulipas</b>	<b>36</b>	18	50.00	18	50.00
<b>Tlaxcala</b>	<b>23</b>	12	52.17	11	47.83
<b>Veracruz</b>	<b>50</b>	25	50.00	25	50.00
<b>Yucatán</b>	<b>25</b>	14	56.00	11	44.00
<b>Zacatecas</b>	<b>30</b>	15	50.00	15	50.00

Fuente: CNDH, monitoreo realizado en los portales electrónicos de los Congresos de las entidades federativas con fecha de corte al 17 de noviembre de 2022.

Por su parte, es necesario considerar que para que la plena participación de las mujeres en los puestos de elección popular sea plena y efectiva, resulta relevante que éstas puedan participar en los espacios de toma de decisiones, por lo que también resulta necesario evidenciar su participación en las Juntas de Coordinación Política (JUCOPO), en las cuales, este Organismo Nacional Autónomo ha detectado que la participación de las mujeres no siempre es paritaria.

Al 30 de noviembre de 2022, la integración de la JUCOPO en la Cámara de Diputadas y Diputados es de 0 mujeres y 7 hombres<sup>37</sup>. En el Senado de la República, ésta se integra por 4 mujeres y 7 hombres<sup>38</sup>.

#### Integración por Sexo de la JUCOPO de la Cámara de Diputados



Fuente: CNDH, con información de la página del Congreso de la Unión fecha de corte al 30 de noviembre de 2022.

<sup>37</sup> Disponible en: <https://web.diputados.gob.mx/inicio/tusDiputados/organosGobierno?Tipo=jucopo> Fecha de consulta 30 de noviembre de 2022.

<sup>38</sup> Disponible en: [https://www.senado.gob.mx/64/junta\\_de\\_coordinacion\\_politica/](https://www.senado.gob.mx/64/junta_de_coordinacion_politica/) Fecha de consulta 30 de noviembre de 2022.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

##### Integración por Sexo de la JUCOPO en el Senado de la República



Fuente: CNDH, con información de la página del Senado de la República, fecha de corte al 30 de noviembre de 2022.

#### - **Ámbito social**

Este ámbito se refiere a la comunidad de personas que conviven en un mismo territorio bajo determinadas normas, las interrelaciones entre ellas y a la vida en sociedad. Éste, está integrado por el índice de desarrollo humano y relativo al género (IDG). Éste, es la medida sinóptica que incorpora al IDH las diferencias entre géneros y permite evidenciar las desigualdades socio - económicas entre hombres y mujeres que forman parte una unidad geográfica determinada a partir del ajuste del IDH y sus tres dimensiones básicas para hombres y mujeres: vida larga y saludable, conocimiento y, nivel de vida digno.

En los IDG por entidad federativa en 2012, se puede advertir que Aguascalientes (0.474) y Durango (0.448) son las entidades que registran los índices más altos (y por tanto con mayores brechas de desigualdad), mientras que Baja California Sur (0.323) y Tamaulipas (0.325) registraban los índices más bajos en el país.

En 2020, de acuerdo con la Estadística sobre Nacimientos que presenta el INEGI, hubo 1 629 211 nacimientos registrados. El 66.9% de los nacimientos corresponden a madres menores de 30 años al momento del nacimiento; 26.8% contaba con edades entre 20 y 24 años; 25.6% con edades entre 25 y 29 años; 14.2% de 15 a 19 años; 5 007 madres (0.3%) declararon tener menos de 15 años al momento del nacimiento<sup>39</sup>.

En 2019 la tasa global de fecundidad de las mujeres que hablan lengua indígena fue de 2.85 y las que no tienen esa condición, es de 1.82 hijos en promedio por mujer<sup>40</sup>.

#### - **Ámbito civil**

La LGIMH refiere como objetivos de dicho ámbito la evaluación de la legislación en materia de igualdad entre mujeres y hombres, la promoción de los derechos específicos de las mujeres como derechos humanos universales y erradicar las distintas modalidades de violencia de género.

De acuerdo con el INEGI en 2020, la edad promedio al casarse es de 33.2 años para los hombres y 30.3 para las mujeres e indica que se presentaron 25 matrimonios en los que al menos uno de los contrayentes era menor de edad. Las entidades con mayor contribución a los 25 matrimonios en los que al menos uno de los

<sup>39</sup> INEGI (2021). Características de los Nacimientos Registrados en México durante 2020. Disponible en: <https://www.inegi.org.mx/app/saladeprensa/noticia.html?id=6801> Fecha de consulta 13 de junio 2022.

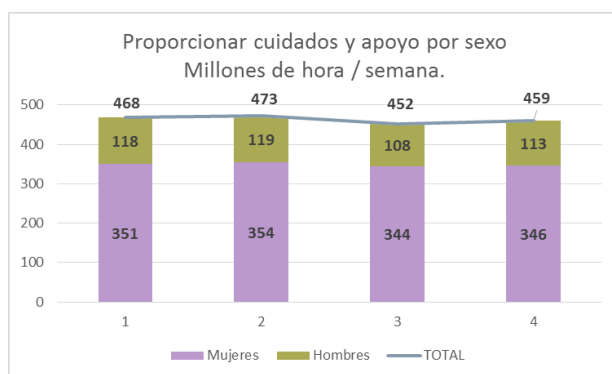
<sup>40</sup> INEGI. Comunicado de prensa núm. 271/21. 07 de mayo de 2021. Estadísticas a propósito del día de la madre (10 DE MAYO). Disponible en: [https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2021/EAP\\_MAMAS21.pdf](https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2021/EAP_MAMAS21.pdf) Fecha de Consulta: 13 de junio 2022.

## Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

contrayentes era menor de edad, fueron Chihuahua con 7 casos, Durango con 5, Guanajuato y Puebla con 3 y los restantes se distribuyen entre seis de ellas<sup>41</sup>.

En relación con el tema de los cuidados, la Encuesta Nacional de Opinión en Viviendas de la CNDH 2022, arrojó que, en la opinión de las personas, quienes más se hacen cargo de los cuidados de las personas en los hogares son: las mujeres adultas 66.1%<sup>42</sup>.

Esta información también es coincidente con los datos que ofrece INE en la Cuenta Satélite de Trabajo No remunerado, 2021. Pues según ésta, en lo respecta al trabajo de cuidados y apoyo, para el periodo 2020, se requirieron de 452 millones de horas a la semana, de las cuales 344 la realizaron las mujeres (76%) y 108 (24%) los hombres. Es decir que, en promedio para estas actividades se requirieron en el 2020 de 2,095 millones de horas a la semana, de las cuales la gran mayoría, el 76%, lo realizaron las mujeres (1,601)<sup>43</sup>.



Fuente: INEGI Sistema de Cuentas Nacionales de México

Cuenta satélite del trabajo no remunerado de los hogares de México, 2021.

### - Ámbito cultural

El ámbito cultural implica el análisis de estereotipos sexistas o discriminatorios en perjuicio de la igualdad de mujeres y hombres; incluye también aquellos aspectos relacionados con las decisiones, desde los roles particulares en los que se desenvuelven mujeres y hombres.

En la *Encuesta de Igualdad y No Discriminación, 2022*, se preguntó respecto a las diversas opciones de vida familiar y respecto a la repartición de tareas. Se advirtió que el 58.1% de las personas encuestadas estaban totalmente de acuerdo y de acuerdo con que la mujer trabaje en el hogar haciéndose cargo de la casa y de las y los niños, mientras que el hombre trabaje fuera del hogar<sup>44</sup>.

La Declaración Universal de los Derechos Humanos, (ONU, 1948), señala que “todas las personas nacen libres, iguales en dignidad y derechos, sin distinción alguna de raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición”, esta igualdad, se encuentra íntimamente relacionada con la dignidad de la persona.

Sin embargo, en la realidad y a lo largo de la historia se han identificado a grupos de población que viven en la exclusión, la marginación y la violencia por su condición o situación específica. Para el caso de las mujeres,

<sup>41</sup> INEGI. Comunicado de prensa núm. 549/21 30 de septiembre de 2021. INEGI presenta la estadística de matrimonios 2020. Disponible en: <https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2021/EstSociodemo/Matrimonios2021.pdf> Fecha de consulta 13 de junio 2022.

<sup>42</sup> CNDH, Encuesta Nacional en Viviendas 2022, disponible en: [https://igualdaddegenero.cndh.org.mx/Content/doc/Publicaciones/Encuesta\\_Opinion\\_Igualdad\\_No\\_Discriminacion\\_2022.pdf](https://igualdaddegenero.cndh.org.mx/Content/doc/Publicaciones/Encuesta_Opinion_Igualdad_No_Discriminacion_2022.pdf)

<sup>43</sup> CNDH, *Estudio: sistema de cuidados, su relación con el desarrollo económico de las mujeres*, Comisión Nacional de los Derechos Humanos, 2022, p. 66.

<sup>44</sup> CNDH, *Encuesta Nacional en Viviendas 2022...Op. Cit.*, p. 212.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

llama la atención que por el simple hecho de ser mujeres la desigualdad en relación con los hombres presenta brechas significativas.

Las desigualdades que viven las mujeres frente a los hombres han sido sostenidas, a través de estereotipos y roles de género asignados en función del sexo de las personas, por un sistema de creencias sociales y culturales e incluso institucionales que las refuerza día a día y de generación en generación, perpetuando y naturalizando la discriminación. Este conjunto de alianzas y pactos consientes e inconscientes, explícitos e implícitos, este sistema de creencias es conocido como sistema patriarcal.

Según la CEDAW, la discriminación contra la mujer viola los principios de la igualdad de derechos y del respeto de la dignidad humana, que dificulta la participación de la mujer, en las mismas condiciones que el hombre, en la vida política, social, económica y cultural, lo que constituye un obstáculo para el aumento del bienestar de la sociedad y de la familia y que entorpece el pleno desarrollo de su país y a la humanidad.

El cuerpo de las mujeres, su sexo y la posibilidad de la reproducción, mantiene a las mujeres principalmente en el ámbito de lo privado, desarrollando un rol de madre - esposa, siendo la principal responsable de las tareas del cuidado, y desarrollando múltiples jornadas laborales. Esta desigualdad de género, también se traduce en desigualdad jurídica, es decir expresada en las leyes y normas en donde las mujeres, por ejemplo, no pueden decidir por su propio cuerpo. En desigualdad paritaria, en donde los espacios de toma de decisión son mayormente para hombres, y aunque recientemente esto se ha modificado en las leyes en la práctica cotidiana, en lo cultural se siguen dando situaciones que limitan el goce y disfrute de los derechos de las mujeres o en expresiones de violencia contra las mujeres en el ámbito político, entro otros ámbitos de desigualdad que viven las mujeres a lo largo de sus vidas.

Por ello, una política nacional dirigida a transformar las relaciones sociales y de género, debe abordar todas las desigualdades y articular las acciones y responsabilidades entre el Estado, el mercado y la familia, para que sea efectiva, caso contrario sus efectos no son significativos en el avance por la igualdad.

Por su parte, es necesario considerar también que la violencia contra las mujeres es una de las mayores expresiones de la discriminación y la desigualdad y representa la síntesis de un conjunto de elementos culturales, sociales, políticos, económicos y normativos que toleran, permiten y reproducen directa o indirectamente la discriminación por razones de género y las desigualdades entre mujeres y hombres; vulnerando de manera sistemática los derechos de las mujeres y constituyendo con ello, un panorama complejo para hacer frente.

Aunque la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV), establece la coordinación entre la Federación, las entidades federativas, y los municipios para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, así como los principios y modalidades para garantizar su acceso a una vida libre de violencia que favorezca su desarrollo y bienestar conforme a los principios de igualdad y de no discriminación, la violencia contra las mujeres ha ido en aumento de forma alarmante en el país.

Así, podemos afirmar que, en México, hay una gran diversidad de violencias sistemáticas contra las mujeres por razón de género definidas en la LGAMVLV como violencias de tipo psicológica, física, económica, patrimonial y sexual y ésta puede darse en distintas modalidades como: política en razón de género, digital, institucional, laboral, docente, y, en su caso más extremo, la violencia feminicida. A su vez, estas violencias que se pueden presentar por separado o en conjunto o más de dos, se ubican en espacios determinados denominándose en modalidades de violencia familiar, laboral y docente, comunitaria e institucional.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Si bien hay avances particularmente en términos legislativos, las cifras de la violencia que viven las mujeres son alarmantes y se convierten en un llamado urgente para todas las autoridades del Estado, en el ámbito de sus competencias, para implementar, fortalecer y garantizar todas las acciones y medidas necesarias para asegurar que las mujeres accedan y ejerzan de manera plena todos sus derechos humanos desde una base de igualdad y sin ningún tipo de violencia.

A continuación, se presenta un breve diagnóstico sobre la situación que guarda la igualdad entre mujeres y hombres en México, desglosado por los ámbitos señalados en la Ley General de Igualdad entre mujeres y hombres:

#### - **Ámbito económico**

El ámbito económico considera las estructuras, sistemas fiscales, acceso e inclusión de mujeres y hombres en el mercado laboral diferenciado por condiciones socioeconómicas y las diferencias que de esto resulta en los diversos sectores económicos; así como la asignación de presupuesto y programas presupuestarios para la igualdad entre mujeres y hombres.

De acuerdo con el Censo 2020 del INEGI, del total de la *Población económicamente activa* el 40.89% eran mujeres y 59.11% hombres. Las entidades federativas con menor porcentaje de mujeres económicamente activas fueron Zacatecas (36.06%), Chiapas (37.89%), Durango (38.52%), Nuevo León (38.84%) y Veracruz (39.12%), las cuales también presentan las mayores brechas de género en la materia, respectivamente: 27.89, 24.23, 22.96, 22.33 y 21.75.

Asimismo, las entidades federativas con menor brecha de género respecto a la *Población económicamente activa* fueron Ciudad de México (9.16), Morelos (13.73), Colima (14.99), Querétaro (15.27) y Guerrero (16.26). Según el INEGI, la población económicamente activa la integran todas las personas de 12 y más años que realizaron algún tipo de actividad económica (población ocupada), o que buscaron activamente hacerlo (población desocupada abierta), en los dos meses previos a la semana de levantamiento.

Por su parte, en relación con la Población Ocupada según sexo, el INEGI señala que, en enero de 2023, ésta alcanzó 58.4 millones, es decir que tuvo un aumento anual de 2.8 millones respecto al mismo mes en el 2022. “La ocupación de hombres fue de 34.9 millones, 1.1 millones de personas más respecto al primer mes de 2022. La ocupación de mujeres fue de 23.4 millones, 1.7 millones más que en el mismo periodo de comparación”<sup>45</sup>.

En relación con la *Cuenta Satélite sobre Trabajo no Remunerado de los Hogares* que, respecto a la contribución al PIB por Trabajo Doméstico no Remunerado, en el año 2021 existe una contribución marcadamente mayor por parte de las mujeres (71,524 pesos), en comparación con los hombres (28,831 pesos).

#### - **Ámbito político**

La dimensión política considera los mecanismos que se han promulgado para la protección de los derechos humanos de las mujeres, entre los que se encuentran: el seguimiento a la armonización legislativa, a la participación equilibrada entre mujeres y hombres, entre otras.

En relación con el seguimiento a la armonización legislativa, 32 leyes de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia de las entidades federativas prevén la violencia política como un tipo o modalidad de violencia en contra de las mujeres (la incluyen la Ley General y 31 entidades federativas, hace falta su incorporación en el Estado de Guerrero). Actualmente 31 entidades federativas prevén en su regulación electoral a la violencia política por razones de género, quedando pendientes: Chiapas. Finalmente, diez entidades federativas consideran la violencia política como un delito dentro de sus códigos penales.

Por otro lado, la regulación de la paridad de género en la Constitución y las constituciones estatales para los tres poderes se constituye de la siguiente forma para septiembre de 2022. Por otro lado, la regulación de la paridad de género en las constituciones estatales para los tres poderes se constituye de la siguiente forma al 31 de octubre de 2022.

<sup>45</sup> INEGI, Indicadores de ocupación y empleo enero de 2023, Comunicado de prensa 141/23 con fecha del 02 de marzo de 2023, disponible en: [https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2023/enoen/enoen2023\\_03.pdf](https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2023/enoen/enoen2023_03.pdf)

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

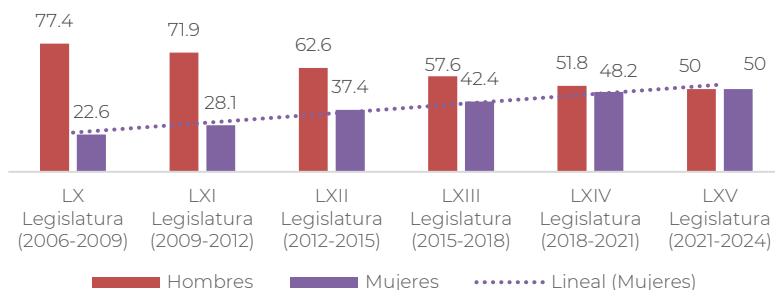
- En las 32 entidades federativas se contempla de alguna manera la paridad dentro de sus constituciones.
- Doce entidades contemplan la paridad en el poder ejecutivo: Ciudad de México, Colima, Durango, Estado de México, Guanajuato, Michoacán, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, San Luis Potosí, Veracruz y Yucatán. Comisión Nacional de los Derechos Humanos Cuarta Visitaduría General 50.
- Quince entidades contemplan la paridad a nivel municipal. Éstas son: Chiapas, Campeche, Ciudad de México, Coahuila, Colima, Durango, Guanajuato, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, San Luis Potosí, Veracruz y Yucatán.
- En ocho entidades se regula la paridad a nivel municipal en población indígena: Chiapas, Coahuila, Estado de México, Michoacán, Morelos, Oaxaca, San Luis Potosí, Veracruz y Yucatán.
- Una entidad contempla la paridad en municipios de población indígena: Oaxaca. • En nueve entidades federativas se regula la paridad en la integración de todo el Poder legislativo en las constituciones políticas de las entidades federativas. Estas entidades son: Chihuahua, Ciudad de México, Durango, Guanajuato, Morelos, Nuevo León, San Luis Potosí, Veracruz y Yucatán. • En nueve entidades federativas se regula la paridad en la integración de todo el Poder judicial en las constituciones políticas de las entidades federativas. Esto se contempla en: Chiapas, Ciudad de México, Estado de México, Guanajuato, Nayarit, Oaxaca, San Luis Potosí, Veracruz y Yucatán.
- Nueve entidades consideran la paridad en algunos puestos del poder judicial: Baja California, Campeche, Colima, Chihuahua, Guerrero, Jalisco, Michoacán, Morelos y Tlaxcala.
- En siete entidades federativas se regula la paridad en la integración de todos los organismos autónomos en las constituciones políticas de las entidades federativas. Esto es en: Baja California, Colima, Guerrero, Michoacán, Morelos, San Luis Potosí y Veracruz.
- Ocho entidades consideran la paridad en algunos organismos autónomos: Estado de México, Guanajuato, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Quintana Roo, Sonora y Yucatán.

A raíz de estas reformas y esfuerzos puede verse que, en los procesos electorales de los años 2021 y 2022, ha habido una mayor participación de mujeres y un incremento en la ocupación de éstas en puestos de toma de decisión.

En relación con el avance en la participación de las mujeres en la conformación de la Cámara de Diputadas y Diputados, en la LXV Legislatura, la composición es de 50.4% hombres y 49.6% mujeres. Ésta, si se compara con años anteriores puede observarse en un constante incremento.

## Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

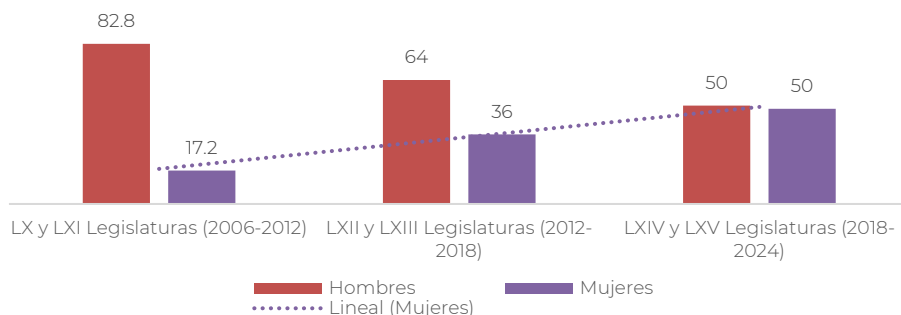
### Porcentaje de mujeres y hombres en la Cámara de Diputadas y Diputados 2006-2024



**Fuente:** CNDH, con información del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México, 1 de octubre de 2019 y con resultados de las elecciones 2020-2021.

En lo que respecta al Senado de la República, el porcentaje de participación de mujeres y hombres en LXV Legislatura es de 50.38 % mujeres y 49.61 % hombres.

### Participación de mujeres y hombres en el senado (LXV Legislatura)



**Fuente:** CNDH, con información del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México, 1 de octubre de 2019 y con resultados de las elecciones 2020-2021.

Por su parte la paridad en los congresos de las entidades federativas también se ha vuelto una realidad pues en estos es posible vislumbrar el aumento de una integración de las mujeres como puede verse en la siguiente tabla:

**Tabla. Integración de los Congresos locales por sexo**

Entidad federativa	Total, de curules en páginas oficiales	Diputadas	Porcentaje de mujeres	Diputados	Porcentaje de hombres
Aguascalientes	27	14	51.85	13	48.15
Baja California	25	14	56.00	11	44.00
Baja California Sur	21	12	57.14	9	42.86
Campeche	35	20	57.14	15	42.86



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Chiapas	38	24	63.16	14	36.84
Chihuahua	33	16	48.48	17	51.52
Ciudad de México	66	35	53.03	31	46.97
Coahuila	25	15	60.00	10	40.00
Colima	25	13	52.00	12	48.00
Durango	25	12	48.00	13	52.00
Estado de México	75	37	49.33	38	50.67
Guanajuato	36	18	50.00	18	50.00
Guerrero	46	23	50.00	23	50.00
Hidalgo	30	15	50.00	15	50.00
Jalisco	38	24	63.16	14	36.84
Michoacán	40	25	62.50	15	37.50
Morelos	20	10	50.00	10	50.00
Nayarit	30	18	60.00	12	40.00
Nuevo León	60	30	50.00	30	50.00
Oaxaca	39	24	62.16	15	37.84
Puebla	41	21	51.22	20	48.78
Querétaro	25	12	48.00	13	52.00
Quintana Roo	25	17		8	
San Luis Potosí	26	12	46.15	14	53.85
Sinaloa	40	23	57.50	17	42.50
Sonora	33	19	57.58	14	42.42
Tabasco	35	19	54.29	16	45.71
Tamaulipas	36	18	50.00	18	50.00
Tlaxcala	23	12	52.17	11	47.83
Veracruz	50	25	50.00	25	50.00
Yucatán	25	14	56.00	11	44.00
Zacatecas	30	15	50.00	15	50.00

**Fuente:** CNDH, monitoreo realizado en los portales electrónicos de los Congresos de las entidades federativas con fecha de corte al 17 de noviembre de 2022.

Por su parte, es necesario considerar que para que la plena participación de las mujeres en los puestos de elección popular sea plena y efectiva, resulta relevante que éstas puedan participar en los espacios de toma de decisiones, por lo que también resulta necesario evidenciar su participación en las Juntas de Coordinación Política (JUCOPO), en las cuales, este Organismo Nacional Autónomo ha detectado que la participación de las mujeres no siempre es paritaria.

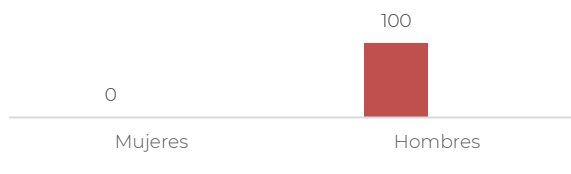
Al 30 de noviembre de 2022, la integración de la JUCOPO en la Cámara de Diputadas y Diputados es de 0 mujeres y 7 hombres<sup>46</sup>. En el Senado de la República, ésta se integra por 4 mujeres y 7 hombres<sup>47</sup>.

<sup>46</sup> Disponible en: <https://web.diputados.gob.mx/inicio/tusDiputados/organosGobierno?Tipo=jucopo> Fecha de consulta 30 de noviembre de 2022.

<sup>47</sup> Disponible en: [https://www.senado.gob.mx/64/junta\\_de\\_coordinacion\\_politica/](https://www.senado.gob.mx/64/junta_de_coordinacion_politica/) Fecha de consulta 30 de noviembre de 2022.

## Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

### Integración por Sexo de la JUCOPO de la Cámara de Diputados



**Fuente:** CNDH, con información de la página del Congreso de la Unión fecha de corte al 30 de noviembre de 2022.

### Integración por Sexo de la JUCOPO en el Senado de la República



**Fuente:** CNDH, con información de la página del Senado de la República, fecha de corte al 30 de noviembre de 2022.

#### – Ámbito social

Este ámbito se refiere a la comunidad de personas que conviven en un mismo territorio bajo determinadas normas, las interrelaciones entre ellas y a la vida en sociedad. Éste, está integrado por el índice de desarrollo humano y relativo al género (IDG). Éste, es la medida sinóptica que incorpora al IDH las diferencias entre géneros y permite evidenciar las desigualdades socio - económicas entre hombres y mujeres que forman parte una unidad geográfica determinada a partir del ajuste del IDH y sus tres dimensiones básicas para hombres y mujeres: vida larga y saludable, conocimiento y, nivel de vida digno.

En los IDG por entidad federativa en 2012, se puede advertir que Aguascalientes (0.474) y Durango (0.448) son las entidades que registran los índices más altos (y por tanto con mayores brechas de desigualdad), mientras que Baja California Sur (0.323) y Tamaulipas (0.325) registraban los índices más bajos en el país.

En 2020, de acuerdo con la Estadística sobre Nacimientos que presenta el INEGI, hubo 1 629 211 nacimientos registrados. El 66.9% de los nacimientos corresponden a madres menores de 30 años al momento del nacimiento; 26.8% contaba con edades entre 20 y 24 años; 25.6% con edades entre 25 y 29 años; 14.2% de 15 a 19 años; 5 007 madres (0.3%) declararon tener menos de 15 años al momento del nacimiento<sup>48</sup>.

En 2019 la tasa global de fecundidad de las mujeres que hablan lengua indígena fue de 2.85 y las que no tienen esa condición, es de 1.82 hijos en promedio por mujer<sup>49</sup>.

#### - Ámbito civil

La LGIMH refiere como objetivos de dicho ámbito la evaluación de la legislación en materia de igualdad entre mujeres y hombres, la promoción de los derechos específicos de las mujeres como derechos humanos universales y erradicar las distintas modalidades de violencia de género.

De acuerdo con el INEGI en 2020, la edad promedio al casarse es de 33.2 años para los hombres y 30.3 para las mujeres e indica que se presentaron 25 matrimonios en los que al menos uno de los contrayentes era menor de edad. Las entidades con mayor contribución a los 25 matrimonios en los que al menos uno de los

<sup>48</sup> INEGI (2021). Características de los Nacimientos Registrados en México durante 2020. Disponible en: <https://www.inegi.org.mx/app/saladeprensa/noticia.html?id=6801> Fecha de consulta 13 de junio 2022.

<sup>49</sup> INEGI. Comunicado de prensa núm. 271/21. 07 de mayo de 2021. Estadísticas a propósito del día de la madre (10 DE MAYO), Disponible en: [https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2021/EAP\\_MAMAS21.pdf](https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2021/EAP_MAMAS21.pdf) Fecha de Consulta: 13 de junio 2022.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

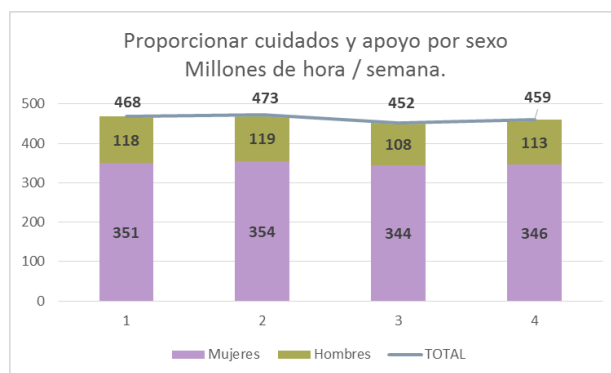
### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

contrayentes era menor de edad, fueron Chihuahua con 7 casos, Durango con 5, Guanajuato y Puebla con 3 y los restantes se distribuyen entre seis de ellas<sup>50</sup>.

En relación con el tema de los cuidados, la Encuesta Nacional de Opinión en Viviendas de la CNDH 2022, arrojó que, en la opinión de las personas, quienes más se hacen cargo de los cuidados de las personas en los hogares son: las mujeres adultas 66.1%<sup>51</sup>.

Esta información también es coincidente con los datos que ofrece INE en la Cuenta Satélite de Trabajo No remunerado, 2021. Pues según ésta, en lo respecta al trabajo de cuidados y apoyo, para el periodo 2020, se requirieron de 452 millones de horas a la semana, de las cuales 344 la realizaron las mujeres (76%) y 108 (24%) los hombres. Es decir que, en promedio para estas actividades se requirieron en el 2020 de 2,095 millones de horas a la semana, de las cuales la gran mayoría, el 76%, lo realizaron las mujeres (1,601)<sup>52</sup>.



**Fuente:** INEGI Sistema de Cuentas Nacionales de México  
Cuenta satélite del trabajo no remunerado de los hogares de México, 2021.

#### - Ámbito cultural

El ámbito cultural implica el análisis de estereotipos sexistas o discriminatorios en perjuicio de la igualdad de mujeres y hombres; incluye también aquellos aspectos relacionados con las decisiones, desde los roles particulares en los que se desenvuelven mujeres y hombres.

En la *Encuesta de Igualdad y No Discriminación, 2022*, se preguntó respecto a las diversas opciones de vida familiar y respecto a la repartición de tareas. Se advirtió que el 58.1% de las personas encuestadas estaban

<sup>50</sup> INEGI. Comunicado de prensa núm. 549/21 30 de septiembre de 2021. INEGI presenta la estadística de matrimonios 2020. Disponible en: <https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2021/EstSociodem/Matrimonios2021.pdf> Fecha de consulta 13 de junio 2022.

<sup>51</sup> CNDH, Encuesta Nacional en Viviendas 2022, disponible en: [https://igualdaddegenero.cndh.org.mx/Content/doc/Publicaciones/Encuesta\\_Opinion\\_Igualdad\\_No\\_Discriminacion\\_2022.pdf](https://igualdaddegenero.cndh.org.mx/Content/doc/Publicaciones/Encuesta_Opinion_Igualdad_No_Discriminacion_2022.pdf)

<sup>52</sup> CNDH, *Estudio: sistema de cuidados, su relación con el desarrollo económico de las mujeres*, Comisión Nacional de los Derechos Humanos, 2022, p. 66.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

totalmente de acuerdo y de acuerdo con que la mujer trabaje en el hogar haciéndose cargo de la casa y de las y los niños, mientras que el hombre trabaje fuera del hogar<sup>53</sup>.

Por su parte sobre la discriminación por razones de género, se identifica que, de acuerdo con la Encuesta Nacional sobre Discriminación 2017, del INEGI, la CNDH, la UNAM, el CONACYT y el CONAPRED, el 20.2% de la población de 18 años y más declaró haber sido discriminada en el último año. Sobre el porcentaje de población de 18 años y más por sexo, que declaró haber sido discriminado en el último año por motivo o condición personal, resalta que el 29.5% de las mujeres mencionaron como un motivo el sexo, mientras que sólo el 5.4% de los hombres mencionaron ese motivo<sup>54</sup>.

En la permanencia de aspectos discriminatorios dentro de la normatividad del territorio nacional, se encuentra que 17 entidades federativas (Aguascalientes, Baja California, Chiapas, Chihuahua, Durango, Guanajuato, Jalisco, Morelos, Nayarit, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sonora, Tamaulipas, Veracruz y Yucatán) aún prevén la protección de la vida desde la concepción. Siendo que la Suprema Corte de Justicia de la Nación resolvió en la acción de inconstitucionalidad 11/2009 que: “aun cuando un cigoto califica como un organismo humano, no se le puede considerar razonablemente como persona o individuo (es decir, como sujeto jurídico o normativo), de acuerdo con la Constitución Federal o los tratados internacionales” y se señala que este tipo de regulación vulnera la dignidad de las mujeres y sus derechos fundamentales, en particular la libertad reproductiva.

#### - **Ámbito saludable**

Si bien existen acciones del Estado en la materia aún se enfrentan diversas problemáticas, como, por ejemplo, el relacionado con el embarazo en adolescentes, que tiene implicaciones en el ejercicio de su derecho a la salud, la educación, al trabajo, entre otros. De los 2.0 millones de nacimientos registrados en 2019, el 16.6% (348,046) fueron de madres de menores de 20 años: 339,539 en adolescentes; y 8,507 nacimientos en niñas menores de 15 años<sup>55</sup>, los cuales pueden ser producto de la violencia de género y la violencia sexual.

No obstante que en la Ley General de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes se establece que las autoridades en los diversos niveles de gobierno deben establecer acciones afirmativas que garanticen el acceso y permanencia de niñas y adolescentes embarazadas, facilitar su reingreso y promover su egreso del sistema educativo nacional, se tiene que de las adolescentes que no asisten a la escuela 9% abandonó sus estudios debido a que se embarazó o tuvo una hija o hijo<sup>56</sup> en este sentido se requieren de políticas públicas del Estado para garantizar los derechos de esta población.

Analizando como la interseccionalidad de diversos factores impactan de manera diferenciada a las adolescentes en esta materia, se tiene que pertenecer a hogares con menores capacidades económicas, incrementa la prevalencia de la maternidad en la adolescencia en mujeres de 12 a 19 y de 20 a 24 años, que habitan en localidades menores de 100 000 habitantes, y disminuye el uso de métodos anticonceptivos modernos en la primera relación sexual<sup>57</sup>.

Por su parte, el porcentaje de mujeres de 15 a 19 años que usaron protección en la primera relación sexual en 2018 es de 59.9%, este porcentaje disminuye a 59% en el grupo de edad de 20 a 24 años y a 53% de 25 a 29 años<sup>58</sup>.

<sup>53</sup> CNDH, *Encuesta Nacional en Viviendas 2022...Op. Cit.*, p. 212.

<sup>54</sup> INEGI, CNDH, CONACYT, UNAM, CONAPRED, ENADIS 2017, p. 9 Disponible en:

[https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/enadis/2017/doc/enadis2017\\_resultados.pdf](https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/enadis/2017/doc/enadis2017_resultados.pdf)

<sup>55</sup> INMUJERES. (2021). Sistema de Indicadores de Género. Madres adolescentes. Fecha de consulta 23 de mayo de 2021, de [http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/tarjetas/Madres\\_adolescentes.pdf](http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/tarjetas/Madres_adolescentes.pdf)

<sup>56</sup> INEGI. (2021). Estadísticas a propósito del día mundial para la prevención del embarazo no planificado en adolescentes (Datos Nacionales). Comunicado de prensa núm. 536/21. Fecha de consulta 23 de mayo 2022, de [https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2021/EAP\\_Embarazos21.pdf](https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2021/EAP_Embarazos21.pdf)

<sup>57</sup> Villalobos A, Hubert C, Hernández-Serrato MI. (2019). Maternidad en la adolescencia en localidades menores de 100 000 habitantes en las primeras décadas del milenio. Salud Pública de México, vol. 61, no. 6. Fecha de consulta 22 de junio de 2022, de <https://ensanut.insp.mx/encuestas/ensanut100k2018/doctos/analiticos/7-10553-maternidad.pdf>

<sup>58</sup> INEGI. (2018). Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica. ENADID 2018. México: INEGI. Fecha de consulta 23 de mayo 2022, de [https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/enadid/2018/doc/resultados\\_enadid18.pdf](https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/enadid/2018/doc/resultados_enadid18.pdf)

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En este sentido, es necesario se refuerce el papel de las instituciones del Estado para garantizar que las niñas y adolescentes y en especial aquellas de comunidades indígenas y rurales accedan a información científica y laica sobre sus derechos sexuales y reproductivos.

En relación con la muerte materna, la Organización Mundial de la Salud indica que la mayoría de las muertes maternas son evitables. En este sentido, para reducir la mortalidad materna las mujeres deben tener acceso a servicios de atención sanitaria de calidad y ser pertinentes culturalmente, en el embarazo, durante el parto y en el puerperio.

En 2019 se registraron 695 muertes maternas en el país, de las cuales 66 (9.5%) corresponden a menores de 20 años; entre las que se incluyen seis casos de niñas de 10 a 14 años.<sup>59</sup>

Para el 2020, con información preliminar de la Dirección General de Epidemiología (DGE) de la SSA, al corte del 1 de junio del 2021, se han registrado en la plataforma del Sistema Nacional de Vigilancia Epidemiológica (SINAVE), 965 defunciones maternas que se consideran para el indicador Razón de Mortalidad Materna (RMM). De las cuales, 478 (49.5%) fueron clasificadas como obstétricas directas y 487 (50.5%) fueron obstétricas indirectas. Dentro de las obstétricas directas las tres principales causas fueron: Enfermedades hipertensivas con 143 (14.8%), hemorragia obstétrica con 137 (14.2) y complicaciones del embarazo, parto y puerperio con 99 (10.0%). Como causas maternas indirectas, entre las primeras causas se registraron: COVID-19 con virus identificado, 208 (21.5%) enfermedades del sistema circulatorio, 91 (9.4%), COVID-19, con virus no identificado, 48 (5.0%) y enfermedad del sistema respiratorio, 42 (4.3%)<sup>60</sup>.

Ahora bien, la propia Secretaría de Salud ha indicado que el mal llenado de las causas de muerte en el certificado de defunción, genera que la muerte no se codifique y clasifique como materna.

En relación con la violencia obstétrica, la ENDIREH 2021 señala que, en 2021, la Prevalencia Nacional de maltrato en la atención obstétrica de las mujeres de 15 a 49 años los últimos 5 años: 31.4%. Las entidades con mayor prevalencia son: San Luis Potosí (38.9%), Tlaxcala (38.5%), Ciudad de México (38.5%). Sobre los principales tipos de maltrato obstétrico señalado en el último año, éste fue 20.8% maltrato psicológico/físico y 20.2% tratamientos médicos no autorizados<sup>61</sup>.

A pesar de los Lineamientos emitidos y de las acciones institucionales para garantizar una adecuada atención a las mujeres durante el parto, la CNDH observa recurrentes violaciones a su salud derivado de la violencia obstétrica durante la atención del parto por acciones y omisiones que tienen secuelas graves en la vida futura de las mujeres y en su salud sexual y reproductiva, que en algunos casos también deriva en complicaciones en las y los recién nacidos o su muerte.

En el 2015, 2016 y 2017, esta Comisión Nacional ha emitido 28 Recomendaciones por hechos constitutivos de violencia obstétrica y emitió la Recomendación General no. 31/2017 sobre la violencia obstétrica.

<sup>59</sup> INMUJERES. (2021). Madres adolescentes. Consultada: 23 de mayo del 2021, de INMUJERES, Sistema de Indicadores de Género Sitio web: [http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/tarjetas/Madres\\_adolescentes.pdf](http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/tarjetas/Madres_adolescentes.pdf)

<sup>60</sup> Secretaría de Salud. Subsecretaría de Prevención y Promoción de la Salud. Dirección General de Epidemiología (s.f). Manual de Procedimientos Estandarizados para la Vigilancia Epidemiológica de la Notificación Inmediata de Muertes Maternas. México. Fecha de consulta 23 de junio de 2022, de <https://bit.ly/3wR4wbi>

<sup>61</sup> INEGI, Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2021, México, 2022, págs. 105-107. Disponible en: [https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/endireh/2021/doc/endireh2021\\_presentacion\\_ejecutiva.pdf](https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/endireh/2021/doc/endireh2021_presentacion_ejecutiva.pdf)

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En 2021 la CNDH emitió las Recomendaciones 4/2021, 8/2021/, 13/2021, 14/2021, 22/2021, 45/2021, 47/2021, 66/2021, y 88/2021. En los casos se observa la inadecuada atención del parto y vigilancia de la conducción del trabajo de parto, la falta de la identificación, diagnóstico y tratamiento de enfermedades durante el embarazo, inadecuado servicio, realización de procedimientos de riesgo, negación o rechazo para el acceso a los servicios de salud, prácticas invasivas sin consentimiento y trato deshumanizado (maltrato físico, psicológico, lenguaje inapropiado, amenazas). Este Organismo acredita a partir de estos casos violaciones a la libertad y autonomía reproductiva, a elegir el número y espaciamiento de los hijos, al proyecto de vida de las mujeres, a una vida libre de violencia en su modalidad de violencia obstétrica, entre otros.

#### - **La violencia contra las mujeres en todos los ámbitos previstos en la LGIMH**

De acuerdo con cifras del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, de enero a diciembre de 2022, se registraron un total de 952 feminicidios y 2803 homicidios dolosos de mujeres.<sup>62</sup> La sumatoria de estas cifras (3,755) arroja que, en México, durante el año 2022, se cometieron en promedio 10.3 asesinatos de mujeres cada día.

Al respecto, los resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021, dieron a conocer que, en México, de las mujeres de 15 años y más, 70.1% han enfrentado al menos un incidente de violencia por parte de cualquier agresor, alguna vez en su vida. De éstas, el 51.6% mencionó haber vivido violencia psicológica, el 49.7% sexual, el 27.4% violencia económica, patrimonial o discriminación en el trabajo y el 34.7% violencia física.

En relación con los ámbitos de la violencia, esta encuesta resalta que el ámbito donde las mujeres viven más violencia es el comunitario con 45.6%, seguido del ámbito de la pareja con 39.9%, el escolar con 32.3% y el laboral con 27.9%.

En lo que respecta al abuso sexual infantil, la ENDIREH 2021 señaló que, 12.6% de las mujeres de 15 años y más, sufrieron abuso sexual durante su infancia. Entre estos, los principales agresores son: tíos (20.8%), primos (17.4%), un no familiar (15.8%), desconocido (9.7%), hermano (7.1%), padrastro/madrastra (6.5 %), padre (5.2%), abuelo (3.6%), otro familiar (6%), madre (0.6%).

Sobre la violencia contra las mujeres con discapacidad, esta encuesta arroja que el 75.1% de las mujeres con limitación y el 72.6% de las mujeres con discapacidad han vivido al menos alguna manifestación de violencia a lo largo de sus vidas.

En lo que concierne a las mujeres indígenas, la prevalencia de violencia contra las mujeres de 15 años y más a lo largo de su vida por su situación de pertenencia y habla indígena en el 2021 fue de 67.6% las mujeres que hablan alguna lengua indígena y/o se consideran indígenas; 60.5% las mujeres hablantes de alguna lengua indígena y 67.6% las mujeres que se consideran indígenas.

Finalmente, sobre la violencia contra las mujeres de 60 años y más el 14.6% manifestó haber vivido algún tipo de violencia durante los últimos 12 meses.

Los elementos revisados hasta ahora sobre la situación de las mujeres en los ámbitos social, político, económico, civil y cultural, así como en la particular revisión de la violencia contra las mujeres, nos advierte de un campo amplio para explorar y proponer estudios y reportes, así como para afianzar las tareas de la promoción, en miras a contribuir a que los entes obligados atiendan los retos que persisten para que las mujeres puedan ejercer sus derechos libremente.

En este sentido la **Dirección de Observancia**, para el cumplimiento de sus atribuciones y contribuir en el monitoreo, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, lleva a cabo las siguientes actividades: monitoreo, seguimiento y evaluación de diversos aspectos relacionados con la igualdad sustantiva y la violencia contra las mujeres, las cuales derivan en estudios, informes y/o diagnósticos en la materia. Monitoreo de la armonización legislativa respecto a tres grandes rubros: igualdad, no discriminación, violencia de género contra las mujeres y derechos sexuales y reproductivos de las mujeres, acción que se sintetiza en reportes sobre el monitoreo legislativo por entidad

<sup>62</sup> Información disponible en: [https://drive.google.com/file/d/1GMOd1xhqo051I\\_hMNEP-IVdpOdSkY-aH/view](https://drive.google.com/file/d/1GMOd1xhqo051I_hMNEP-IVdpOdSkY-aH/view). Fecha de consulta: 07 de abril de 2021.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

federativa. Asimismo, realiza acciones de observancia en el seguimiento de los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres, los cuales se reportan en informes trimestrales sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de AVGM. Por su parte, también se informa sobre la situación de la igualdad entre mujeres y hombres en distintos ámbitos de sus vidas a través del sistema de información contenido en el Atlas de Igualdad y Derechos Humanos del Observatorio Nacional de Derechos Humanos.

La **Dirección de Promoción y Capacitación**, para el cumplimiento de sus labores, realiza diversas actividades como la capacitación, promoción y difusión de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz dirigidas a los entes obligados a implementar y dar cumplimiento a la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres, a través de la observancia, el monitoreo y la evaluación, y a la sociedad en general, a nivel nacional. Por lo que, dentro de esas actividades se ven reflejadas la elaboración de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales y propuestas los cuales promueven temas de igualdad, no discriminación, y no violencia contra las mujeres y derechos humanos, reforzando con ello la promoción de una cultura de derechos humanos e igualdad entre mujeres y hombres. Por otra parte, se llevan a cabo actividades de vinculación, las cuales son actividades en las que se interactúa con una o más personas, organizaciones, universidades e instituciones públicas o privadas con el propósito de establecer enlaces para realizar acciones conjuntas en materia de derechos humanos.

La Comisión Nacional de los Derechos Humanos, comprometida con la defensa y el respeto a los Derechos Humanos en razón de género, en lo dispuesto en sus artículos 3° y 6° de su Ley, a través de la **Dirección de Quejas del Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres**, tiene la facultad de conocer de quejas por presuntas violaciones a derechos humanos, primordialmente las que se relacionan con aquellos actos u omisiones de las autoridades que impiden, limitan, vulneran o restringen el acceso a la igualdad sustantiva de las mujeres, en todos los ámbitos y obstaculizan el goce a una vida digna y libre de violencia, al mismo tiempo procurar el acceso a la igualdad sustantiva y la no discriminación por razones de género.

Es por esta razón, que la Dirección de Quejas del PAMIMH implementa acciones de protección y defensa, a fin de salvaguardar la igualdad y la no discriminación, por razón de género, tales como atención a escritos de queja por presuntas violaciones a derechos humanos, acompañamiento a víctimas, gestiones telefónicas, visitas in situ, mesas de trabajo con las autoridades, asesorías jurídicas, reportes y fortalecimiento de la atención a víctimas a través de la capacitación a visitadoras y visitadores adjuntos.

En ese sentido, la Dirección de Quejas del PAMIMH, ofrece en el marco del nuevo paradigma de actuación y la nueva misión-visión de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, que tiene que ver con colocar en el centro de atención a las víctimas o a quienes están en riesgo de serlo, priorizando la perspectiva de género, a efecto de garantizar una atención integral que atienda las necesidades, experiencias y contexto de las personas para el pleno respeto de su dignidad humana.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

NO APLICA PARA LA CNDH. El Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres no tiene entre sus atribuciones realizar acciones afirmativas.



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH), adscrito a la Cuarta Visitaduría General de la CNDH, tiene como objetivo el de la Observancia a través del monitoreo, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, la promoción, difusión y capacitación de los derechos humanos de las mujeres y de la Igualdad entre mujeres y hombres, así como la protección de los derechos humanos a través de la recepción de quejas por presuntas violaciones a los derechos humanos por razón de género.

#### **ACCIONES REALIZADAS AL CUARTO TRIMESTRE DE 2023.**

##### **Indicador 1. FIN**

Porcentaje del cumplimiento de los entes obligados a la PNMIMH a partir de la contribución del PAMIMH en la observancia, promoción y protección de los derechos humanos de las mujeres del año actual con respecto al anterior. **(Indicador anual).**

##### **Información cualitativa:**

El porcentaje de contribución al cumplimiento de la PNMIMH es el resultado ponderado del cumplimiento de cada dimensión. De esta forma, consiste en la sumatoria del resultado de cada dimensión, donde cada dimensión implica la división de las acciones implementadas por los entes obligados según la dimensión, sobre la totalidad de las acciones identificadas como necesarias en la LGIMH según dimensión. Después el resultado de la sumatoria se multiplica por la fracción del valor ideal (en este caso, sería igual a 1) sobre el número de dimensiones.

1. Dimensión: Monitoreo Legislativo.
2. Dimensión: Participación Política.
3. Dimensión: Promoción de los derechos humanos.
4. Dimensión: Política Pública
5. Dimensión: Protección de los Derechos

**Método de Cálculo:** Porcentaje del cumplimiento de los entes obligados a la PNMIMH a partir de la contribución de los servicios de observancia, promoción y protección que lleva a cabo el PAMIMH del año actual/ Porcentaje del cumplimiento de los entes obligados a la PNMIMH a partir de la contribución de los servicios de observancia, promoción y protección que lleva a cabo el PAMIMH del año anterior) \*100

**Fórmula:** (variable1/variable2) \*100 (55/55) \*100 =100

**Unidad de medida:** Porcentaje

**Información cualitativa:** De enero a diciembre de 2023, se alcanzó la meta en un 98.18% en el porcentaje de contribución al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PNMIMH) el cual está compuesto de cinco dimensiones. Esto debido a que el porcentaje de contribución en el año 2023 fue del 54 respecto al 55% programado.

**Avance y explicación de los resultados:** Para el 2023, se programó medir el índice de cumplimiento de la PNMIMH, atendiendo al derecho a la igualdad, a la no discriminación y a la no violencia contra las mujeres, como se señala en la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH), que mandata a la CNDH como responsable de la observancia en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Para lograr este objetivo, el PAMIMH como Programa Especial para la observancia de la PNMIMH, genero un índice de contribución integrado por 5 dimensiones:

1. Dimensión: Monitoreo Legislativo.
2. Dimensión: Participación Política.
3. Dimensión: Promoción de los derechos humanos.
4. Dimensión: Política Pública



ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
5.	<p>Dimensión: Protección de los Derechos</p> <p>De enero a diciembre de 2022, se alcanzó la meta de 0.54. El índice de contribución al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PNMIMH) se compone de cinco variables simples o dimensiones (Políticas Públicas, Monitoreo Legislativo, Participación Política, Promoción de los derechos humanos y protección a los derechos humanos).</p> <p><b>Dimensión 1. Políticas Públicas:</b> El compromiso a favor de la igualdad y en contra de la discriminación y violencia por motivos de género que el Estado mexicano debe asumir, expresado en su adhesión a la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) y a la Convención Belem do Pará, se refleja en la ampliación del marco jurídico para contribuir a la garantía de los derechos de las mujeres a la igualdad, la no discriminación y a vivir una vida libre de violencia. En ese marco de obligaciones y responsabilidades, los artículos 12, fracción III y 20 de la LGIMH establecen respectivamente que el Ejecutivo Federal es el encargado de la aplicación del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y del PROIGUALDAD, a través de los órganos correspondientes. También especifica que es responsabilidad del Gobierno Federal diseñar y aplicar los instrumentos de la Política Nacional en Materia de Igualdad garantizada, y en su artículo 29 establece que le corresponde al INMUJERES proponer este Programa.</p> <p>La medición del cumplimiento de las acciones de los entes obligados a la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres es de vital importancia para hacer efectivos los derechos de las mujeres a la igualdad, a una vida libre violencia, al acceso a la justicia, a sus derechos sexuales y reproductivos, a la institucionalización y la transversalidad de la perspectiva de género, entre otros. No obstante, diversas variables como son la imposibilidad de acceso a la información de las acciones llevadas a cabo por los entes obligados, así como la falta de subida de información por estos a la plataforma para su seguimiento, ha obstaculizado la evaluación de estas.</p> <p>Derivado de lo anterior, la evaluación del número de acciones llevadas a cabo por los entes obligados en el marco del PROIGUALDAD 2020-2024 para este año, no fue posible. Esto, debido que la información completa que cargaron las autoridades durante el 2023, de acuerdo con lo informado por el INMUJERES, estará disponible después del primer trimestre de 2024. No obstante, se hace mención que en el PAMIMH se está trabajando en el diseño de un indicador para la medición de estas actividades correspondientes a los años 2022 y 2023, el cual se incorporará en el 2024.</p> <p><math>\frac{0}{40} = 0</math></p> <p><b>Otros Motivos:</b> El indicador no pudo medirse debido al desfase de la información que no se encuentra incorporada, sin embargo, se está trabajando en el diseño de un indicador para hacer la evaluación de las acciones realizadas por los entes obligados en el 2022 y 2023 y que ésta se integre en el informe del año 2024.</p> <p><b>Dimensión 2, Armonización legislativa:</b> A partir de la revisión del texto jurídico se pueden advertir las representaciones del deber ser de las mujeres y de los hombres en un sentido estereotipado que pueden incidir, a su vez, en interpretaciones sesgada de los derechos. Asimismo, estas nociones en las leyes se pueden traducir en la desigualdad de género para acceder a la justicia. Con el fin de identificar los principales retos legislativos en materia de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres para contribuir al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, por parte de los</p>

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

entes obligados, se revisa y mide cuantas acciones legislativas faltan pro llegar a la igualdad sustantiva. Se observa que a través de los años ha habido un avance importante en materia de derechos sexuales y reproductivos, sin embargo, todavía quedan diversos desafíos del Estado mexicano.

**Número de temas seleccionados del monitoreo:** con base en el análisis del marco normativo que la CNDH ha realizado en años anteriores se identificaron 25 temas que deberían considerarse a nivel federal y estatal. Así, se identificaron acciones legislativas realizadas (en cuyo caso se trataría de mantener la vigencia de disposiciones jurídicas), y acciones legislativas pendientes (elaboración de leyes o reglamentos, modificación de disposiciones o derogación de disposiciones).

En el 2023, se advirtió un avance diferenciado en estas acciones, de tal manera que en total se registraron 697 de 825 como acciones implementadas.

- **Temas del monitoreo seleccionados:** los temas seleccionados para su revisión a nivel federal y en las entidades federativas fueron los siguientes:
  1. Leyes vigentes en materia de igualdad entre mujeres y hombres.
  2. Reglamentos vigentes de las leyes de igualdad entre mujeres y hombres.
  3. Leyes vigentes para prevenir y eliminar la discriminación.
  4. Reglamentos vigentes de las leyes para prevenir y eliminar la discriminación.
  5. Leyes vigentes de atención y prevención de la violencia familiar.
  6. Reglamentos vigentes de las leyes de prevención de la violencia familiar.
  7. Leyes vigentes de víctimas.
  8. Reglamentos vigentes de leyes de víctimas.
  9. Leyes vigentes de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.
  10. Reglamentos vigentes de leyes de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.
  11. Regulación que prevea a quién le corresponde la atribución de la observancia de la política de igualdad entre mujeres y hombres.
  12. Regulación que reconozca el matrimonio entre personas del mismo sexo.
  13. Regulación que prevea el divorcio incausado.
  14. Regulaciones exentas de la previsión de una temporalidad para contraer nuevas nupcias.
  15. Regulación que reconozca el trabajo en el hogar durante el juicio de divorcio.
  16. Regulación que prevea tipos específicos de órdenes de protección en las leyes de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.
  17. Regulación del abuso sexual tipificado como tal, y no bajo otras denominaciones susceptibles de interpretaciones sesgadas (atentados al pudor, abusos deshonestos).
  18. Regulación del acoso sexual en materia penal.
  19. Regulación del hostigamiento sexual en materia penal.
  20. Regulación del hostigamiento sexual que no condicione la acreditación de este delito a la consideración de “cuando se cause daño o perjuicio en la víctima en el hostigamiento sexual”.
  21. Regulación de la violación como tipo penal que no prevea la violación entre cónyuges como una atenuante de este delito.
  22. Regulación del feminicidio denominado como tal, con el fin de evitar que no se reporte información sobre este delito, por argüir que no está tipificado como tal.
  23. Regulación en torno a que el aborto prevea como causa de no punibilidad los daños a la salud de la mujer. Ello como un elemento mínimo en este delito.
  24. Regulación del delito de discriminación.
  25. Derogación del delito de raptó en las entidades que aún lo prevén.
- **Acción esperada de cada tema seleccionado:** La acción esperada en cada tema seleccionado para su revisión a nivel federal y en las entidades federativas fueron los siguientes:

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
Tabla 8. Tipos de acciones legislativas esperadas por tema		
Tipo de acción esperada en cada tema	#	Tema
<b>Mantener la vigencia</b>	1	Existencia de la LIMH
	3	Existencia de la LPED
	5	Existencia de la LAPVF
	7	Existencia de la LV
	9	Existencia de la LAMVLV
<b>Elaborar</b>	2	Reglamentos LIMH
	4	Reglamentos LPED
	6	Reglamentos LAPVF
	8	Reglamentos LV
	10	Reglamentos LAMVLV
<b>Reformar</b>	11	Especificar a quién le corresponde la atribución de la observancia LIMH
	12	Permite el matrimonio entre dos personas del mismo sexo
	13	Se prevé el divorcio incausado
	15	Prevén el reconocimiento del trabajo
	16	Prevén tipos específicos de órdenes de protección en LAMVLV
	17	Abuso sexual tipificado como tal, y no bajo otras denominaciones susceptibles de interpretaciones sesgadas (atentados al pudor, abusos deshonestos)
	18	Se prevé el acoso sexual
	19	Se prevé el hostigamiento sexual
	22	Denominar al feminicidio como tal, para evitar que no se reporte información sobre estos delitos por parte de las procuradurías o fiscalías
	23	Se prevén graves daños a la salud de la mujer como causa de no punibilidad en el aborto
	24	Se prevé la discriminación como delito
<b>Derogar</b>	14	No prevén temporalidad para contraer nuevas nupcias

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

	20	No condiciona la punibilidad a que se cause daño o perjuicio en la víctima en el hostigamiento sexual
	21	No prevén en la violación como un atenuante cuando ésta se cometa entre cónyuges
	25	No se prevé el delito de rapto

Fuente: CNDH.

**Fuentes consultadas:** Los temas fueron consultados en leyes de lo familiar; leyes de igualdad entre mujeres y hombres; leyes para prevenir y erradicar la violencia; leyes de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia; leyes de víctimas; leyes de atención y prevención de la violencia familiar; códigos civiles y códigos penales, según correspondía.

**En el año 2023 se advirtió un avance diferenciado en estas acciones, de tal manera que en total se registraron 687 de 825 como acciones implementadas.** En la siguiente tabla se señaló con "1" las acciones ya implementadas en cada entidad y en la Federación, y con "0" la ausencia de acciones en 2023:

ID	Federación/Entidades	LIMH	Reglamentos_LIMH	LPED	Reglamentos_LPED	LAPVF	Reglamentos_LAPVF	LV	Reglamentos_LV	LAMVLV	Reglamentos_LAMVLV	Especificar a quién le	Permite el matrimonio entre	Se prevé el divorcio incausado	No prevén temporalidad para	Prevén el reconocimiento del	Prevén tipos específicos de	Abuso sexual tipificado como	Se prevé el acoso sexual	Se prevé el hostigamiento	No condiciona la punibilidad a	No prevén en la violación como	Denominar al feminicidio	Se prevén graves daños a la	Se prevé la discriminación	No se prevé el delito de rapto	Total
0	Federal	1	0	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	0	1	0	1	1	0	1	1	14
1	Aguascalientes	1	0	1	0	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	1	1	17
2	Baja California	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	19
3	Baja California Sur	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	22
4	Campeche	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	22
5	Chiapas	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	21
6	Chihuahua	1	1	1	1	0	0	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	21
7	Ciudad de México	1	0	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	20
8	Coahuila	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23
9	Colima	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados																											
10	Durango	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	20		
11	Estado de México	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	19		
12	Guanajuato	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	18		
13	Guerrero	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	20		
14	Hidalgo	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	19		
15	Jalisco	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23		
16	Michoacán	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	21		
17	Morelos	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	22		
18	Nayarit	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	20		
19	Nuevo León	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	20		
20	Oaxaca	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	22		
21	Puebla	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	22		
22	Querétaro	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	22		
23	Quintana Roo	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	23		
24	San Luis Potosí	1	0	1	0	1	0	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	19		
25	Sinaloa	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23		
26	Sonora	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	23		
27	Tabasco	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	21		
28	Tamaulipas	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	21		
29	Tlaxcala	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	23		
30	Veracruz	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	22		
31	Yucatán	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	21			

[illegible]

$$\frac{687}{825} = 0.83$$

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

hombres (Organismos Públicos de Derechos Humanos (OPDH), Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) y Sistemas/Consejos/Comisiones Estatales de Igualdad (Sistemas)), tiene dos objetivos específicos:

##### 1. Replicar la información

Contribuir con herramientas metodológicas, didácticas, presentaciones audiovisuales y fuentes bibliográficas, para que el tema o los temas puedan ser replicados, al interior de la entidad federativa, adecuando los contenidos al público específico, así como a la modalidad de aplicación requerida (taller, conferencia, plática, entre otros).

##### 2. Programa de trabajo

Contribuir con actividades de sensibilización al personal de los OPDDH, busca generar cambios en la atención, la integración de expedientes de queja y en las acciones que se realicen al interior de la institución, mismas que por consecuencia, impacten a la población usuaria de los Organismos. Principalmente mediante acciones con perspectiva de género y derechos humanos de las mujeres que se incluyan en los Programas de Trabajo, así como en las acciones de promoción.

Como resultado se observa que 11 instituciones, Entes obligados de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (Organismos Públicos de Derechos Humanos (OPDH), Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) y Sistemas/Consejos/Comisiones Estatales de Igualdad (Sistemas) con programa de capacitación y han replicado la actividad impartida por personal del PAMIMH.

20 entes obligados de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres no solicitaron actividades de promoción.

En el caso de Guanajuato, se agrega solo para recordar que la ley no contempla a quien se le atribuye la observancia para efectos de obtener el fin, no se contabiliza por lo que solo se tendrán 30 entidades federativas y 1 Ciudad de México, contabilizando 31 programas y 31 réplicas de servicios para dar un total de 62.

**Dimensión 5. Protección de los derechos humanos de las mujeres:** Las quejas que se reciben en la CNDH son diversas, sin embargo, las que se reciben por violación a derechos de hombres son distintas de las que reciben de mujeres. Las de mujeres como grupo social, tienen que ver con salud sexual y reproductiva, salud materna, cuestiones gineco obstetricia, pensiones alimenticias, acoso sexual, entre otras muchas derivadas de cuestiones relativas al género. Lo que obliga a un abordaje específico.

Es fundamental contar con datos sobre las acciones de protección y defensa que realiza la Dirección de Quejas particularmente de las mujeres, por ello, la medición de los expedientes de queja concluidos permite observar el cumplimiento de las instituciones violatorias a derechos humanos en la reparación del daño.

Las violaciones a derechos humanos de las mujeres son todos aquellos actos u omisiones de las autoridades que impiden, limitan, vulneran o restringen el acceso a la igualdad sustantiva de las mujeres, en todos los ámbitos y obstaculizan el goce a una vida digna y libre de violencia. En la Dirección de Quejas del PAMIMH se han identificado diversas violaciones a los derechos humanos de las mujeres, entre las que destacan, el derecho a la protección de la salud, imputadas a los servicios médicos que prestan dependencias federales como son; el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

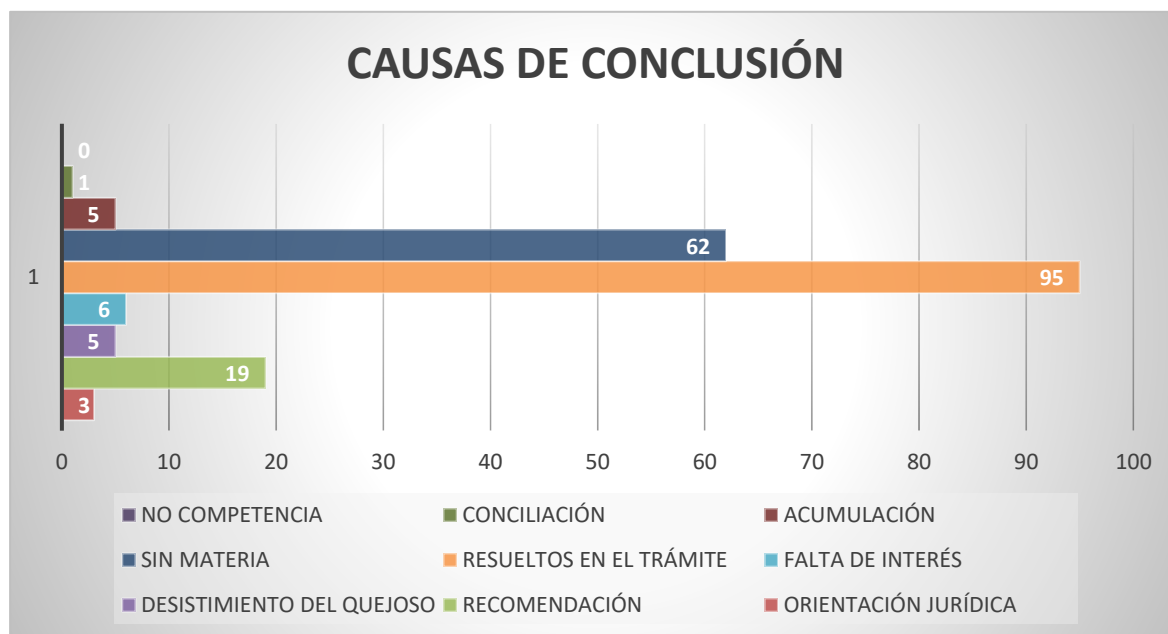
Trabajadores del Estado (ISSSTE), Secretaría de Salud Federal, entre otras. Bajo esa premisa, se realizan diversas gestiones, trámites y acompañamientos para atender y solucionar los conflictos relacionados con ese tipo de asuntos.

La atención que proporciona actualmente la Dirección de Quejas del PAMIMH se ofrece en el marco del nuevo paradigma de actuación y la nueva misión visión de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, que tiene que ver con colocar en el centro de atención a las víctimas o a quienes están en riesgo de serlo, incorporando la perspectiva de género para garantizar una atención integral que atienda las necesidades, experiencias y contexto de las personas para el pleno respeto de su dignidad humana.

Al 1º de enero de 2023, el Área de Quejas del PAMIMH reportaba un total de 194 expedientes de queja en trámite que corresponden a años anteriores. De esa fecha al 31 de diciembre de 2023, se radicaron 189 expedientes más que ingresaron durante el periodo que se reporta, por lo que se concluyeron 196 expedientes de queja durante el 2023 los cuales correspondían a diferentes años ya que se van acumulando, expedientes que fueron trabajados con la finalidad de que se garantice al máximo los Derechos Humanos de las personas que acuden a esta Comisión.

Cabe señalar que, de estos expedientes concluidos, 196 por diversas causas, entre ellas, por no existir materia para seguir conociendo del expediente de queja, por haberse solucionado durante el trámite y por haberse emitido una recomendación, por ello actualmente se encuentran trabajando un total de 123 expedientes.

Los motivos por los que se concluyeron los 196 expedientes de queja referidos fueron los siguientes:



Fuente: CNDH.

Es importante precisar que, acorde a su fecha de registro, los **196 expedientes de queja que se concluyeron** durante este periodo correspondían diferentes años, ya que se van acumulando, situación que se repite respecto de los escritos de queja recibidos, de los cuales **194** corresponden a años anteriores y **189** responden a los escritos de queja que ingresaron durante el periodo que se reporta.

**Por lo tanto, mediante el nuevo índice de la contribución al cumplimiento de la PNMIMH, con línea base 2023, mediante la observancia, la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres del PAMIMH, en 2023 el resultado es de 0.51.**



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

$$\frac{196}{383} = 0.51$$

**Otros Motivos:** Indicador susceptible de mejora: Al no depender directamente de las acciones que desarrolla la CNDH, resulta complejo su seguimiento, sin embargo, también permite identificar las carencias en la política pública en la materia.

#### Indicador 2. PROPÓSITO

Porcentaje de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres observadas para el fortalecimiento de dicho cumplimiento con respecto a los entes obligados en la materia. **(Indicador Anual). Método de Cálculo:** (Número de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres observadas para el fortalecimiento de dicho cumplimiento / Porcentaje del cumplimiento de los entes obligados a la PNMIMH a partir de la contribución de los servicios de observancia, promoción y protección que lleva a cabo el PAMIMH del año anterior) \*100

**Fórmula:** (Variable1/Variable2) \*100 (172/172) \*100=100

**Unidad de medida:** Porcentaje

**Producto:** Oficios a los entes obligados a la PNMIMH.

**Información cualitativa:** La realización de la observancia comprende el elaborar documentos de análisis, reportes y estudios orientados a dar cuenta del estado del cumplimiento de la PNMIMH en distintas vertientes, así como dar cuenta de los retos pendientes. Para la CNDH resulta fundamental dar cuenta de los retos pendientes para que los entes obligados implementen acciones, por esta razón, se elaboraron los siguientes lineamientos con el fin trazar el mecanismo para informar sobre los resultados de la observancia a las instituciones obligadas al cumplimiento de la PNMIMH, así como para promover los derechos humanos de las mujeres.

Para que la Comisión Nacional de los Derechos Humanos implemente medidas orientadas a asegurar la difusión de los resultados de la observancia y hacerlos de conocimiento de los entes obligados, se consideró lo siguiente: los objetivos de los presentes lineamientos, el glosario, el fundamento y los documentos internos que son base para estos lineamientos, así como la descripción del procedimiento a seguir para informar a los entes obligados sobre los resultados de la observancia. La cual, se describe a continuación:

Una vez que los productos de la observancia son concluidos y aprobados por la Dirección General del PAMIMH, conforme lo dicta el procedimiento de Observancia en el monitoreo, y Observancia en el seguimiento y evaluación de la Política de Igualdad entre Mujeres y Hombres, se llevan a cabo las acciones necesarias para hacer llegar los productos a los 172 entes obligados.

Se identifica entre los productos de observancia elaborados, cuáles son los de mayor relevancia para los entes obligados.

Se distinguen tres mecanismos para informar a los entes obligados de los resultados de la observancia:

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- a) Difusión general en medios electrónicos;
- b) Difusión general a través de algún evento de promoción en coordinación con la Dirección de Capacitación y Promoción de los derechos de las mujeres y la igualdad
- c) Difusión focalizada a entes obligados en específico.

Los entes obligados a la implementación de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres, identificadas en el PROIGUALDAD 2020-2024, son 172 instituciones, que se componen de la siguiente manera:

- **74** instituciones que son observadas en el cumplimiento del PROIGUALDAD (Las cuales incluyen: 20 dependencias, 49 entidades, 3 órganos constitucionales autónomos y 2 poderes de la unión);
- **32** congresos estatales, en cuanto a su atribución para legislar;
- **34** instituciones encargadas de llevar a cabo la observancia en las entidades federativas (11 Organismos Públicos de Derechos Humanos; 8 mecanismos para el adelanto de las mujeres; 7 sistemas de igualdad o similares, 4 mecanismos mixtos -se contabilizan doble;
- **32** organismos Públicos Locales Electorales.

#### Avance y explicación de los resultados:

De acuerdo con el periodo que se informa de enero a diciembre de 2023, de 172 entes programados para recibir los productos y servicios del PAMIMH, se alcanzó un total 172, lo que significa que la meta anual fue de un 100% respecto a su cumplimiento.

Los productos, se integraron en un oficio para dar a conocer los productos.

**Otros Motivos:** No Aplica, no hay variación

#### Indicador 3. COMPONENTE A

Porcentaje de estudios, documentos de investigación, recomendaciones generales, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres elaborados con relación a los programados. **(Indicador Semestral).**

**Método de Cálculo:** (Número de estudios, documentos de investigación, recomendaciones generales, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres elaborados / Número de estudios, documentos de investigación, recomendaciones generales informes técnicos, diagnósticos plataformas para la observancia, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres Programados)\*100

**Nota Técnica.** En este indicador se reportará el cumplimiento de estudios, documentos de investigación, recomendaciones generales, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, elaborados con relación a los programados, en función de la siguiente fórmula  $100.0\% = (6/6)*100$ , y que se identifican los 6 productos y que cada uno tendrá una ponderación o valor de uno (1) ya sea estudio (1), documento (1), investigación (1), informe (1), diagnostico (1) o plataforma (1), que no necesariamente es excluyente o puede variar. Los mismos, se desglosarán e informarán con oportunidad en el Informe Cualitativo.

**Fórmula:**  $(Variable1/Variable2) *100$   $(6/6) *100=100$

**Unidad de Medida:** Porcentaje

**Información cualitativa:** Durante el periodo que se informa de enero a diciembre de 2023, se programó la realización de 6 estudios, mismos que se realizaron, por lo que la meta presentó un cumplimiento del 100%.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los estudios realizados fueron los siguientes:

- Acciones de instituciones federales y de las entidades federativas en el marco de la Recomendación General 43/2020.
- Informe sobre las presuntas violaciones a derechos humanos, por razón de género, de los expedientes de queja del Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres, 2022.
- Informe sobre Violencia Política contra las Mujeres en México, 2023.
- Informe de las Acciones realizadas para la prevención, atención y erradicación de la violencia obstétrica. Fase 1.
- Informe de seguimiento de acciones para el fortalecimiento de los MAM´s en el marco los convenios en materia de Igualdad entre mujeres y hombres. Fase 1.
- Informe de cumplimiento del Objetivo 6 del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024) de las actividades realizadas por los entes obligados en el año 2022. Fase 1.

**Avance y explicación de los resultados:** El avance es del 100% con lo programado. Mediante los distintos estudios e informes realizados en materia de Igualdad entre Mujeres se aporta información relevante para el diseño, ejecución y seguimiento de políticas públicas en materia de igualdad entre mujeres y hombres en el sector público. Dichos estudios constituyen una fuente de consulta para la realización de investigaciones y acciones por parte de diversos sectores de la población, así como, espacios académicos y de investigación.

**Otros Motivos:** No aplica. No hay variación

#### Indicador 4. COMPONENTE B

Porcentaje de servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz proporcionados con relación a los requeridos. **(Indicador Semestral)**

**Método de Cálculo:** Número de servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz (conferencia, taller, conversatorio, mesa redonda, foro, seminario u otro) proporcionados / Número de servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz (conferencia, taller, conversatorio, mesa redonda, foro, seminario u otro requeridos) \*100

**Fórmula:** (Variable 1/Variable 2) \*100 (97/97)100=100

**Información cualitativa:** Los servicios de promoción realizados por el PAMIMH son acciones que impulsan la consolidación de una cultura de respeto a la dignidad humana e igualdad sustantiva, es por esto, que durante el ejercicio fiscal 2023, se han proyectado una serie de actividades para realizar la promoción, la capacitación y la divulgación de temas como: la no violencia, la no discriminación, derechos humanos de mujeres y hombres, entre otros.

La metodología utilizada para realizar actividades de promoción, capacitación y divulgación puede ser virtual o presencial, a través de conferencias, videoconferencias, talleres, conversatorios, foros, presentaciones de

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

estudios, mesas de análisis, entre otros, estos espacios están enfocados a la reflexión, análisis, actualización, discusión y profesionalización de temas que le conciernen al PAMIMH.

**Población objetivo:** Personal de los entes obligados de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (Organismos Públicos de Derechos Humanos (OPDH), Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) y Sistemas/Consejos/Comisiones Estatales de Igualdad (Sistemas).

**Población potencial:** Instituciones del orden federal, instituciones académicas y público en general que se encuentren interesadas en la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres; no violencia; no discriminación y los derechos humanos de las mujeres. Así como al personal de las instituciones consideradas como autoridades responsables de violaciones a los derechos humanos de las mujeres.

**En cuanto al impacto esperado:** Contribuir en el reconocimiento de las obligaciones de las instituciones del Estado mexicano en la promoción, respeto, protección y garantía de los derechos humanos en particular de las mujeres de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad a través del impulso de políticas públicas con perspectiva de género.

Así como, contribuir al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, mediante los servicios de promoción de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y cultura de paz, con el fin de aportar en el análisis y discusión de los temas especializados en la igualdad sustantiva y generar insumos para la elaboración de propuestas de políticas públicas y cambios legislativos.

**Avance y explicación de los resultados:** En el cuarto trimestre comprendido de octubre a diciembre de 2023, se realizaron **22** actividades de promoción y capacitación, respecto a las 48 programadas para el segundo semestre. Para el segundo semestre se realizaron **45** servicios de promoción y capacitación realizados por el PAMIMH, con relación a los 48 programados para el primer semestre.

Por lo cual se realizaron **94** actividades de promoción de enero a diciembre de 2023, respecto a los 97 programados en el periodo que se reporta. Por lo que se tuvo un avance del **96.90%** de la meta proyectada de enero a diciembre de 2023.

**Otros Motivos:** Es importante señalar que derivado de cuestiones de fuerza mayor hubo entes obligados que cancelaron las actividades, sin que se hayan podido reprogramar por cuestiones de cierre del ejercicio.

#### Indicador 5. COMPONENTE C

Porcentaje de expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de derechos humanos en razón de género concluidos respecto a los expedientes registrados y en trámite. (indicador semestral).

**Método de Cálculo:** (Número de expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de los derechos humanos en razón de género, concluidos / Número de expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de los derechos humanos en razón de género registrados en el ejercicio y en trámite de ejercicios anteriores) \* 100

**Fórmula:** (variable1/variable2) \*100 (900/950)\*100=94.74%

**Producto:** Expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de derechos humanos en razón de género.

**Información cualitativa:** Para el periodo 2023, la Dirección de Quejas del PAMIMH, programó como meta anual de atención a expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de derechos humanos en razón de género concluidos, para el primer semestre enero a junio de 2023 un total de 460 y para el segundo semestre de julio a diciembre de 2023 un total de 440, dando con ello una meta de 900 atenciones brindadas. En razón de lo anterior, para el periodo de enero a junio se refería un avance de 385 atenciones, y para el segundo semestre de julio a diciembre se cuenta con un total de 268, dando con

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

ello un total de 653 atenciones brindadas a expedientes que ingresaron a esta Dirección de Quejas de PAMIMH.

**Avance y explicación de los resultados:** Para el primer semestre de enero a junio de 2023, ingresaron a la Dirección de Quejas del PAMIMH 399 asuntos; asimismo, para el segundo semestre se recibieron un total de 240 asuntos, más 194 registrados durante ejercicio anteriores, dando un total de 833 expedientes; derivado de ello, se desglosa la variación de asuntos atendidos, en razón de un ingreso mayor a lo proyectado para el primer semestre y una disminución de registros para el segundo semestre de 2023.

Asuntos que en su mayoría son considerados expedientes de queja y que, por su naturaleza requieren de una atención exacta que conlleva mayor tiempo de integración; no obstante, se mantiene un cumplimiento del 78.39%, sobre lo concluido al universo anual.

**Otros Motivos:** Respecto a la variación de incidencias que se advierte en relación con los ejercicios anteriores de este 2023, por necesidades del servicio durante el mes de septiembre fueron reasignados diversos asuntos a otras Áreas de esta Cuarta Visitaduría General, aunado a que en el mismo mes disminuyó la recepción de asuntos relacionados con violencia obstétrica, lo que hace un cambio significativo de las estadísticas en mención.

#### Indicador 6. ACTIVIDAD A1

Porcentaje de informes de análisis trimestrales de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres enviados anualmente a los entes obligados con relación a los programados. **(Indicador Trimestral)**

**Método de Cálculo:** (Número de informes de análisis de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres por entidad federativa elaborados cada trimestre y enviados de manera anual a los entes obligados / Número de informe de análisis de la observancia en el monitoreo de la política de la no discriminación y la no violencia contra las mujeres elaborados cada trimestre y enviados de manera anual a los entes obligados programados) \*100

**Fórmula:** (Variable 1/Variable 2) \*100 (33/33)100=100

**Producto:** Reportes de análisis del monitoreo elaborado

**Información cualitativa:** Para 2023, se programaron 33 reportes de monitoreo legislativo correspondientes al estatus normativo de la igualdad, la no discriminación, la no violencia contra las mujeres y sus derechos sexuales y reproductivos en las 32 entidades federativas y en la legislación federal. La programación de la elaboración de los reportes es la siguiente: nueve en el primer trimestre y ocho en cada uno de los tres trimestres siguientes.

En el primer trimestre de 2023, se elaboraron 9 reportes de los 9 productos programados en esta actividad durante el primer trimestre de 2023, por lo que la meta del periodo se cumplió al 100%. Respecto al avance de la meta anual, al primer trimestre de 2023 se tiene un avance del 27.27% de la meta anual para el 2023.

Los reportes que se elaboraron en el primer trimestre del 2023 fueron: 1) Federal, 2) Baja California, 3) Baja California Sur, 4) Chihuahua, 5) Coahuila, 6) Nuevo León, 7) Sinaloa, 8) Sonora y 9) Tamaulipas.

Para el segundo trimestre de 2023, se elaboraron 8 reportes de los 8 productos programados en esta actividad para este periodo, por lo que la meta se cumplió al 100%. Respecto al avance de la meta anual, al

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

30 de junio de 2023 se tiene un avance de 17 reportes elaborados con relación a los 33 programados, lo que representa un avance en el cumplimiento anual del 51.52%

Los ocho reportes que se elaboraron en segundo trimestre del 2023 fueron: (10) Hidalgo (11) Estado de México, (12) Morelos, (13) Querétaro, (14) San Luis Potosí, (15) Tlaxcala, (16) Puebla y (17) Ciudad de México.

Para el tercer trimestre de 2023, se elaboraron 8 reportes de los 8 productos programados en esta actividad, por lo consiguiente la meta se cumplió al 100%. Respecto al avance de la meta anual, al 30 de septiembre de 2023 se tiene un avance de 25 reportes elaborados con relación a los 33 programados, lo que representa un avance en el cumplimiento anual del 75.75%.

Los ocho reportes que se elaboraron en el tercer trimestre del 2023 fueron: (18) Aguascalientes, (19) Colima, (20) Durango, (21) Guanajuato, (22) Jalisco, (23) Michoacán, (24) Nayarit y (25) Zacatecas.

Para el cuarto trimestre de 2023, se elaboraron 8 reportes de los 8 productos programados en esta actividad para esta fase por lo consiguiente la meta se cumplió al 100%. Respecto al avance de la meta anual, al 15 de diciembre de 2023 se tiene un avance de 33 reportes elaborados con relación a los 33 programados, lo que representa un avance en el cumplimiento anual del 100%.

Los ocho reportes que se elaboraron en el cuarto trimestre del 2023 fueron: (26) Campeche, (27) Chiapas, (28) Guerrero, (29) Oaxaca, (30) Quintana Roo, (31) Tabasco, (32) Veracruz y (33) Yucatán

**Avance y explicación de los resultados:** De enero a diciembre de 2023 se elaboraron 33 reportes de monitoreo legislativo de los 33 programados (9 el primer trimestre, 8 el segundo trimestre, 8 el tercer trimestre y 8 el cuarto trimestre), por lo que la meta del periodo se cumplió al 100%. A su vez, esto representa un avance de la meta anual del 100%.

**Avance y explicación de los resultados:** De enero a septiembre de 2023 se elaboraron 25 reportes de monitoreo legislativo de los 25 programados (9 el primer trimestre, 8 el segundo trimestre y 8 el tercer trimestre), por lo que la meta del periodo se cumplió al 100%. A su vez, esto representa un avance de la meta anual del 75.75%.

**Otros Motivos:** No aplica, no hay variación.

#### Indicador 7. ACTIVIDAD A2

Porcentaje de informes sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las mujeres elaborados en relación con los programados. **(Indicador trimestral).**

**Método de Cálculo:** (Número de informes sobre la participación de la CNDH sobre los Procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres elaborados / Número de informes sobre la participación de la CNDH sobre los Procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres programados) \*100

**Fórmula.** (Variable1/Variable2) \*100 (4/4) \*100=100

**Nota Técnica.** Se refiere a las autoridades del Estado que dan seguimiento oportuno y publican la información sobre los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.

**Unidad de Medida.** Porcentaje.

**Información Cualitativa:** Para 2023 se programaron 4 Informes los cuales fueron cumplidos al 100%. Hasta el 15 de diciembre de 2023 hay un total de 32 procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres, en 25 entidades federativas, de los cuales 25 son Declaratorias y 7 son solicitudes: Sonora (AC), Ciudad de México, Guanajuato, Veracruz (desaparición) y Nayarit (desaparición), Tabasco y Puebla (desaparición).

Cabe mencionar que, el 17 de marzo de 2022 la CNDH solicitó la AVGM de Guanajuato por violencia feminicida, en especial por los delitos de feminicidio y desaparición, fue admitida el 01 de abril de 2022.

Acerca de las solicitudes de AVGM, en septiembre de 2022 se admitió la solicitud de AVGM para Tabasco, el cual iniciará a trabajar con la modificación a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Violencia y con su nuevo reglamento aún por publicarse, lo que implica que en lugar de conformarse el Grupo de Trabajo que analiza la solicitud, se forma de inmediato el Grupo Interinstitucional y Multidisciplinario en donde sociedad civil, incluida la solicitante, se integra desde el inicio con voz y voto.

Las declaratorias más recientes que se emitieron fueron las de los estados de Baja California, Chihuahua, Tlaxcala y Sonora. En las últimas tres entidades las declaratorias se realizaron durante abril de 2022, se efectuaron modificaciones a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, para posteriormente hacer los ajustes al reglamento. De las 3 solicitudes de AVGM recientes (Guanajuato, Tabasco y Puebla), Guanajuato es la última solicitud que trabaja con la legislación antes de la reforma. Para el caso de Tabasco y Puebla, se da inicio con la aplicación del nuevo reglamento.

Al segundo trimestre de 2023 se han emitido 25 declaratorias de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en 22 entidades federativas, la mayoría por violencia feminicida, de éstas, 3 entidades federativas tienen dos declaratorias de AVGM: Guerrero y Veracruz por violencia feminicida y agravio comparado; y el Estado de México por violencia feminicida y desaparición de mujeres, niñas y adolescentes.

Cabe precisar que ya se emitió el resolutivo de la solicitud de AVGM en el estado de Tabasco y se determinó no declarar la alerta, sin embargo, se emitieron recomendaciones al estado.

Durante 2023 se llevaron a cabo 198 sesiones y reuniones de trabajo por parte de los Grupos Interinstitucionales y Multidisciplinarios (GIM) y los Grupos de Trabajo (GT) de los diversos estados, para dar seguimiento a los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM). Como resultado de ello, se concluyeron y aprobaron 18 documentos, de los cuales se emitieron 15 fueron Dictámenes respecto de la Implementación de Medidas de la AVGM, en los estados de Baja California, Chiapas, Colima, Guerrero, Estado de México, Oaxaca, Morelos, San Luis Potosí, Sinaloa, Puebla, Tlaxcala y Veracruz.

Asimismo, se elaboró 1 Dictamen sobre la Implementación de las propuestas contenidas en las conclusiones del Informe emitido por el Grupo de Trabajo conformado para el estudio y análisis de la situación de los derechos humanos de las mujeres del estado de Veracruz; 1 Reporte sobre el análisis del Informe de Acciones del gobierno del Estado de Guerrero para el cumplimiento AVGM y 1 Informe del Grupo de Trabajo sobre la solicitud de la AVGM en Nayarit, por desaparición de niñas adolescentes y mujeres.

**Avance y explicación de los resultados:** La meta anual de esta actividad es de 4 informes trimestrales para el año 2023. En el primer trimestre de 2023, se elaboró el Informe sobre la participación de la CNDH en los procedimientos que dan seguimiento a las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres, con la información de los meses de enero, febrero y marzo 2023, por lo que la meta del periodo se cumplió en un 100%. En lo que respecta a la meta anual, en el primer trimestre de 2023 ésta presentó un avance del 25%.

En el segundo trimestre de 2023 se elaboró un Informe sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres, con la información de los meses de abril, mayo y junio 2023, de modo tal, que la meta del periodo se cumplió al 100% y se avanzó un 50% en la meta anual.

En el tercer trimestre de 2023 se elaboró el Informe sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres, con la información de los meses de julio, agosto y



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

septiembre 2023, por lo consiguiente la meta del periodo se cumplió al 100% y se avanzó un 75% en la meta anual.

En el cuarto trimestre de 2023 se elaboró el Informe sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres, con la información de los meses de octubre, noviembre y diciembre 2023, por lo consiguiente la meta del periodo se cumplió al 100% y se cumplió al 100% en la meta anual.

**Otros Motivos:** No aplica no hay variación

#### Indicador 8. ACTIVIDAD A3

Porcentaje de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en el seguimiento a las brechas de género y desigualdades elaborados con relación a los programados. **(Indicador Anual).**

**Método de Cálculo:** (Número de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en el seguimiento a las brechas de género y desigualdades elaborados / Número de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en el seguimiento a las brechas de género y desigualdades programados) \*100

**Fórmula:** (Variable1/variable2) \*100 (1/1) \*100=100

**Nota Técnica:** Se refiere a los reportes para el fortalecimiento son integrados en la plataforma del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos y las autoridades del Estado responsables de cumplir con la PNMIMH cuentan con información para reducir las brechas de género entre mujeres y hombres.

**Unidad de Medida:** Porcentaje

**Producto:** Reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en el seguimiento a las brechas de género y desigualdades.

**Información cualitativa:** El Atlas de la Igualdad (AIDH), da respuesta a lo señalado por la LGIMH en su art. 46 "De acuerdo con lo establecido en el Art. 22 de la Ley de la CNDH, es la encargada de la Observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la PNMIMH. Tiene por objeto la construcción de un sistema de información con capacidad para conocer la situación que guarda la igualdad entre mujeres y hombres, y el efecto de las políticas públicas aplicadas en esta materia".

**Avance y explicación de los resultados:** En el Quinto reporte de fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para el seguimiento a las brechas de género y desigualdades entre mujeres y hombres, se dio la integración del indicador denominado "Número de códigos penales que han despenalizado el aborto hasta la doceava semana de gestación, según entidad federativa". Por consiguiente, se cumplió al 100% en la meta anual.

**Otros Motivos:** No aplica, no hay variación.

#### Indicador 9. ACTIVIDAD A4

Porcentaje de mesas de diálogo y de acompañamiento con las instituciones recomendadas en el instrumento General 43/2020, realizadas con respecto de las programadas. **(Indicador Anual).**

**Método de Cálculo:** (Número de mesas de diálogo y de acompañamiento con las instituciones recomendadas en el instrumento General 43/2020 realizadas / Número de mesas de diálogo y de acompañamiento con las instituciones recomendadas en el instrumento General 43/2020 programadas) \* 100

**Fórmula:** (Variable1/variable2) \*100 (5/5) \*100=100

**Nota Técnica:** Hace referencia al acompañamiento del PAMIMH a las instituciones recomendadas para el avance en el cumplimiento de los puntos recomendatorios del instrumento General 43/2020.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p><b>Unidad de Medida:</b> Porcentaje</p> <p><b>Producto:</b> Registro documental, videos de las reuniones registros de asistencia y/o memorias fotográficas.</p> <p><b>Información cualitativa:</b> En el marco de Recomendación 43/2020 y derivado de la elaboración del estudio: "Acciones de instituciones federales y de las entidades federativas en el marco de la Recomendación General 43/2020", durante el 2023 el PAMIMH programó la elaboración de mesas de diálogo con las instituciones recomendadas en el instrumento general 43/2020 a fin de conocer las acciones realizadas y coadyuvar en su implementación.</p> <p><b>Avance y explicación de los resultados:</b> De las mesas de diálogo y de acompañamiento con algunas de las instituciones recomendadas en el instrumento General 43/2020, a saber: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM), la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV), la Fiscalía General de la República y la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana del Gobierno de México, se logran conocer las acciones implementadas por las instituciones para avanzar en el cumplimiento de la Recomendación General. Por ejemplo, considerando el punto recomendatorio referente al análisis, adecuación y modificación de controles de confianza para el ingreso o permanencia de las personas servidoras públicas con el objetivo de detectar que se carece de un perfil potencial de agresión sexual, familiar o de violencia contra las mujeres, este organismo observó acciones del Centro Nacional de Certificación y Acreditación de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana del Gobierno Federal, las cuales deben reforzarse como instancia de coordinación en materia de control de confianza. Además, se identificó que las entidades federativas deben realizar lo que les corresponda conforme a sus facultades y atribuciones para avanzar en la materia.</p> <p>En cuanto a los puntos recomendatorios dirigidos a la Fiscalía General de la República se observó derivado de las reuniones que era necesario continuar el impulso del cumplimiento de la Recomendación General 43/2020. Además, reforzar el acompañamiento de la CNDH, a fin de conocer más a detalle las acciones realizadas, ya que es una institución fundamental para la garantía del acceso de las mujeres a la justicia con perspectiva de género.</p> <p>Asimismo, a partir de la información de estas mesas y del diálogo institucional se logra consolidar un estudio, el cual plasma las acciones más relevantes realizadas y los pendientes que se vislumbran para el cumplimiento de la Recomendación General 43/2020. Por consiguiente, se cumplió al 100% en la meta anual.</p> <p><b>Otros motivos:</b> No aplica, no hay variación.</p> <p><b>Indicador 10. ACTIVIDAD B1</b></p> <p>Porcentaje de servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz evaluados con respecto al total de los servicios de promoción requeridos. <b>(Indicador Trimestral).</b></p> <p><b>Método de Cálculo:</b> (Número de servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, evaluados / Número de servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, requeridos) *100</p> <p><b>Fórmula:</b> (Variable1/variable2) *100 (97/97) *100=100</p>

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**Nota Técnica.** Se refiere a las autoridades del Estado que solicitan, asisten y evalúan los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz.

**Unidad de Medida.** Porcentaje

**Producto:** Registro documental del PAMIMH en el apartado de productos y servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz.

### Información cualitativa:

En el primer trimestre de enero a marzo de 2023, se realizaron y evaluaron 24 servicios de promoción y capacitación, respecto a los 24 programados para el primer trimestre.

Para el segundo trimestre se realizaron y evaluaron 25 servicios de promoción y capacitación, con relación a los 25 programados para el segundo trimestre.

En el tercer trimestre de julio a septiembre de 2023, se realizaron y evaluaron 23 servicios de promoción y capacitación, respecto a los 24 programados para el tercer trimestre,

En el cuarto trimestre de octubre a diciembre de 2023, se realizaron y evaluaron **22** servicios de promoción y capacitación, respecto a los 24 programados para el cuarto trimestre, lo que representa un **91.66** por ciento del cumplimiento trimestral. Contando con la participación de **3,184** personas, **1,605** mujeres, **605** hombres y **974** personas que en atención a la dinámica propia de la actividad no fue posible su identificación.

De enero a diciembre se menciona que se realizaron y evaluaron 94 servicios (primer trimestre 24, segundo trimestre 25, tercer trimestre 23 y cuarto trimestre 22) de los 97 servicios programados, lo que representa un cumplimiento del **96.91** por ciento anual. Participando **12,306** personas, **5,969** mujeres, **3,357** hombres, **2,980** que no se identificó su sexo por el tipo de actividad.

**Impacto esperado:** Contribuir en el reconocimiento de las obligaciones de las instituciones del Estado mexicano en la promoción, respeto, protección y garantía de los derechos humanos en particular de las mujeres de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad a través del impulso de políticas públicas con perspectiva de género.

Así como, contribuir al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, mediante los servicios de promoción y capacitación de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva, con el fin de aportar en el análisis y discusión de los temas especializados en la igualdad sustantiva y generar insumos para la elaboración de propuestas de políticas públicas y cambios legislativos.

De enero a diciembre se menciona que se realizaron y evaluaron 94 servicios (primer trimestre 24, segundo trimestre 25, tercer trimestre 23 y cuarto trimestre 22) de los 97\*100 programados anualmente, lo que representa un cumplimiento del **96.90** por ciento anual. Participando **12,306** personas, **5,969** mujeres, **3,357** hombres, **2,980** personas que no se identificó su sexo por el tipo de actividad. En cuanto a los sectores beneficiados, se encuentran los siguientes: Educación (28), Servidores públicos (62) y Organizaciones sociales (4).

La modalidad de las actividades de promoción y capacitación fue: conversatorio (1); Taller (2); Conferencia (49), Videoconferencia (41) y Foro (1). Y se capacitaron a personas de los estados de: Campeche, Chiapas, Chihuahua, Ciudad de México, Durango, Estado de México, Guerrero, Jalisco, Morelos, Oaxaca, Puebla, Sinaloa, Tabasco, Tamaulipas y Yucatán.

**Avance y explicación de los resultados:** Respecto al periodo que se informa de enero a diciembre se realizaron 94 productos y servicios de promoción de los 97 requeridos, lo que representa un cumplimiento del 96.90 por ciento durante los cuatro trimestres.

**Otros Motivos:** Es importante señalar que derivado de cuestiones de fuerza mayor hubo entes obligados que cancelaron las actividades, sin que se hayan podido reprogramar por cuestiones de cierre del ejercicio.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### Indicador 11. ACTIVIDAD B2

Porcentaje de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas, con relación a los programadas. (**Indicador Trimestral**).

**Método de Cálculo:** (Número de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción de derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaborados/Número de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción de derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, programados) \*100

**Fórmula:** (Variable 1/Variable 2) \*100 (19/19) \*100=100

**Nota Técnica:** Se refiere a las herramientas didácticas sobre derechos humanos de las mujeres e igualdad sustantiva elaboradas, son entregadas oportunamente a los entes obligados para su consulta y difusión.

**Unidad de Medida:** Porcentaje

**Producto:** Herramientas didácticas elaboradas.

**Información cualitativa:** Búsqueda y recopilación de información especializada, para el análisis y elaboración de materiales y herramientas didácticas que promuevan el conocimiento de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad sustantiva. Esta actividad tiene la finalidad de preparar las actividades de promoción, capacitación y difusión (materiales de difusión y presentaciones).

**Impacto esperado:** A través de la actualización del material y de las herramientas metodológicas, se planea dar a conocer información actualizada sobre los temas igualdad, no discriminación, y no violencia contra las mujeres y derechos humanos, reforzando con ello la promoción de una cultura de derechos humanos e igualdad entre mujeres y hombres.

**Avance y explicación de los resultados:** Respecto al periodo que se informa de enero a diciembre se realizaron **19** herramientas didácticas elaboradas, actualizadas y adaptadas, de las 19 programadas, lo que representa un cumplimiento del **100** por ciento.

En seguimiento a las 4 herramientas programadas para el cuarto trimestre, se elaboraron, actualizaron y adaptaron 4 de ellas, teniendo un cumplimiento del 100 por ciento de la meta trimestral, en este sentido, respecto de la programación anual, al contar con 19 herramientas se tienen un avance anual del 100 por ciento. A continuación, se enlistan los temas trabajados durante el trimestre:

1. Igualdad y no discriminación, para el Sistema penitenciario
2. Violencia laboral, hostigamiento y acoso sexual, para empresas de acuerdo con el artículo 123 apartado A de la CPEUM.
3. Violencia laboral, hostigamiento y acoso sexual, para empresas de acuerdo con el artículo 123 apartado B de la CPEUM.
4. Violencia en el noviazgo, dirigido a la comunidad estudiantil.
5. Actualización de la Caja de Herramientas para la atención de quejas de mujeres con perspectiva de género, enfoque interseccional e intercultural, para el estado de Chihuahua.
6. Derechos Humanos en la Interrupción Legal del Embarazo.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

7. La visión de los DDHH en el acceso a los sistemas de Salud de la persona gestante en México enfocada al público en general.
8. Masculinidades.
9. Transversalidad de la Perspectiva de Género.
10. La visión de los DDHH en el acceso a los sistemas de Salud de la persona gestante en México enfocada a prestadores de servicios de salud.
11. Violencia contra las Mujeres en el marco de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.
12. Violencia sexual: Acoso – Hostigamiento Sexuales.
13. Derechos Políticos, Derechos Electorales de las mujeres – Violencia Política contra las Mujeres en razón de género.
14. Derechos de las Mujeres Indígenas y Afrodescendientes.
15. Marco internacional y nacional de los Derechos Humanos de las Mujeres.
16. Recomendaciones de la Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer.
17. Mujeres Indígenas, constructoras de la paz: una perspectiva inclusiva.
18. Las órdenes de protección y el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia.
19. Protocolo para juzgar con perspectiva de género.

**Otros Motivos:** No aplica, no hay variación de denominador.

#### Indicador 12. ACTIVIDAD B3

Porcentaje de vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas, con relación a las solicitadas. **(Indicador Trimestral).**

**Método de Cálculo:** (Número de vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas/Número de vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, solicitadas) \*100

**Fórmula:** (Variable1/variable2) \*100 (40/40) \*100=100

**Nota Técnica:** Los entes obligados al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres participan de manera proactiva en los servicios de promoción sobre derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz.

**Unidad de Medida:** Porcentaje.

**Producto:** Vinculaciones realizadas.

**Información cualitativa:** Las vinculaciones son actividades en las que personal de PAMIMIH interactúa con una o más personas, organizaciones, universidades e instituciones públicas o privadas con el propósito de establecer enlaces para realizar acciones conjuntas en materia de derechos humanos.

Las reuniones de enlace forman parte de las vinculaciones y son reuniones de trabajo en las que personal de del PAMIMH interactúa con una o más personas, organizaciones, instituciones públicas y/o privadas de la que se derivan acuerdos, intercambio de información, documentación, asesorías y acciones para realizar actividades o eventos conjuntos en materia de derechos humanos y cuya evidencia se recaba a través de listas de asistencia, minutas, notas o tarjetas informativas.

Población objetivo: Personal de los entes obligados de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres (Organismos Públicos de Derechos Humanos (OPDH), Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) y Sistemas/Consejos/Comisiones Estatales de Igualdad (Sistemas).

Población potencial: Instituciones del orden federal, instituciones académicas y público en general que se encuentren interesadas en política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres; no violencia;

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

no discriminación y los derechos humanos de las mujeres. Así como al personal de las instituciones consideradas como autoridades responsables de violaciones a los derechos humanos de las mujeres.

**En cuanto al impacto esperado:** Fortalecer relaciones con el público objetivo y público potencial a fin de dar a conocer, promover y atender temas relacionados con los derechos humanos de las mujeres, la no violencia y la igualdad entre mujeres y hombres, la transversalidad de género, así como, temas de interés mutuo y competencia del PAMIMH.

**Avance y explicación de los resultados:** En relación con el periodo de enero a diciembre, se elaboraron **44** actividades de vinculación, lo que representa un **ciento diez** por ciento de cumplimiento, ahora bien, respecto a las 8 actividades de vinculación proyectadas para el cuarto trimestre, se tienen un cumplimiento del **157.14** por ciento al trimestre y un acumulado a lo que va del año de un **110** por ciento de la meta anual.

En relación con el periodo de octubre a diciembre, se elaboraron 11 actividades de vinculación, respecto a las 8 actividades de vinculación proyectadas, lo que representa un cumplimiento del 137 por ciento.

De enero a diciembre se realizaron **44** vinculaciones de las 40 programadas para el trimestre. Los sectores beneficiados fueron: Educación (3), Servidores Públicos (38) y Organizaciones sociales (3), las anteriores se llevaron a cabo en la Ciudad de México.

	Institución	Entidad federativa de la Institución	Actividades
1	Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Chihuahua	Chihuahua	1
2	Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Tabasco	Tabasco	2
3	Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación para Adultos	Ciudad de México	1
4	Secretaría de Educación Pública	Ciudad de México	1
5	Fideicomiso de Recuperación Crediticia de la Ciudad de México	Ciudad de México	1
6	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	Ciudad de México	1
7	Agenda Nacional en Defensa y Promoción de la Partería Tradicional	Ciudad de México	1
8	Escuela de enfermería Centro Médico Nacional Siglo XXI	Ciudad de México	1
9	Centros Penitenciarios de Ciudad México	Ciudad de México	1
10	Conferencia Interamericana de Seguridad Social	Ciudad de México	1
11	Consejo Nacional de Humanidades, Ciencias y Tecnología (CONAHCYT)	Ciudad de México	1
12	Defensoría de las Audiencias del Canal del Congreso de la Unión	Ciudad de México	1

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

13	Escuela Superior de Música Siglo XXI	Ciudad de México	1
14	PEMEX Gerencia de Inclusión	Ciudad de México	1
15	La Escuela es Nuestra de la Secretaría de Educación Pública (SEP)	Ciudad de México	1
16	Hospital General de Ticomán de la Secretaría de Salud de la Ciudad de México	Ciudad de México	1
17	Oficina de la Abogacía General de la UNAM	Ciudad de México	1
18	Comisión de Derechos Humanos del Estado de Tamaulipas	Tamaulipas	1
19	Instituto Nacional Electoral (INE)	Tamaulipas	1
20	Fiscalía General de Justicia del Estado de Tamaulipas	Tamaulipas	1
21	IMSS Hospital Rural No. 43	Oaxaca	1
22	Fundación Teletón y Fundación Gilberto Rincón Gallardo	Estado de México	1
23	Escuela Preparatoria Oficial 231 "Gerardo Pérez"	Estado de México	1
24	Comisión de Derechos Humanos del Estado de México	Estado de México	1
25	Secretaría de las Mujeres del Gobierno del Estado de México	Estado de México	1
26	Comisión de los Derechos Humanos de Guerrero	Guerrero	1
27	Comisión Estatal de los Derechos Humanos Sinaloa	Sinaloa	1
28	Comisión Estatal de Derechos Humanos Jalisco	Jalisco	1
30	Comisión de Derechos Humanos del Estado de Colima	Colima	2
31	Instituto de la Mujer para el Estado de Baja California	Baja California	1
32	Instituto Sudcaliforniano de las Mujeres	Baja California Sur	1
33	Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Chiapas	Chiapas	1
34	Secretaría de Igualdad Sustantiva del Estado de Puebla	Puebla	1
35	Comisión de Derechos Humanos del Estado de Yucatán	Yucatán	1
36	Instituto Estatal de las Mujeres del Estado de Durango	Durango	1
37	Comisión de Derechos Humanos del Estado de Campeche	Campeche	1
38	Instituto de la Mujer para el Estado de Morelos	Morelos	1
39	Instituto Queretano de las Mujeres	Querétaro	1
40	Comisión Estatal de Derechos Humanos de Tlaxcala	Tlaxcala	1
41	Instituto Hidalguense de las Mujeres	Hidalgo	1
42	Comisión Estatal de Derechos Humanos Nuevo León	Nuevo León	1

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**Otros Motivos:** No aplica, no hay variación de denominador.

#### Indicador 13 ACTIVIDAD C1

Porcentaje de escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género atendidos con respecto a los solicitados. **(Informe Trimestral).**

**Método de Cálculo:** (Número de escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género, atendidos / Número de escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género, solicitados).

**Fórmula:** (variable1/variable2) \*100 (900/950)\*100=94.7

**Unidad de Medida:** Porcentaje

**Producto:** Escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género.

**Información cuantitativa:** Para el periodo 2023, la Dirección de Quejas del PAMIMH, programó como meta anual de atención a escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género, para el primer trimestre de enero a marzo un total de 225, para el segundo trimestre de abril a junio 235 atenciones, para el tercer trimestre de julio a septiembre 225 y para el último trimestre de octubre a diciembre de 2023 un total de 215, dando con ello una meta de 900 atenciones brindadas; en razón de lo anterior, para el primer trimestre de enero a marzo se tiene un registro de 226 asuntos, para el segundo trimestre de abril a junio se han atendido 159, para el tercer trimestre correspondiente de julio a septiembre se atendieron 135 expedientes y para el último trimestre de octubre a diciembre de 2023 se tienen 133 atenciones, dando un total de 653 atenciones brindadas a expedientes que ingresaron a este Dirección de Quejas de PAMIMH.

Expedientes de queja del 1° de enero al 31 de diciembre de 2023	
Expedientes recibidos y en trámite	Expedientes concluidos
833	653

**Avance y explicación de los resultados:** Para el primer trimestre de enero a marzo de 2023, ingresaron a la Dirección de Quejas del PAMIMH 215 escritos de queja, para el segundo trimestre de abril a junio 184, para el tercer trimestre de julio a septiembre 145 asuntos, y finalmente para el último trimestre de octubre a diciembre de 2023 se registraron 95, más 194 registrados durante el ejercicio, dando un total de 833 expedientes recibidos y en trámite; derivado de ello, respecto a la variación de incidencias que se advierte respecto de los ejercicios anteriores de este 2023: de lo anterior, se desglosa la variación de asuntos atendidos, en razón de un ingreso mayor en el primer y segundo trimestre y una disminución en el tercer y cuarto trimestre respecto lo proyectado del ingreso anual de 2023. Asuntos que en su mayoría son considerados expedientes de queja y que, por su naturaleza requieren de una atención exacta que conlleva mayor tiempo de integración; no obstante, se tuvo un cumplimiento del 78.39%, sobre lo concluido anual. En relación con la meta programada anual del 94.74 por ciento, el cumplimiento de la meta se reporta al 82.74%

**Otros motivos:** Respecto a la variación de incidencias que se advierte en relación con los ejercicios anteriores de este 2023, por necesidades del servicio durante el mes de septiembre fueron reasignados diversos asuntos a otras Áreas de esta Cuarta Visitaduría General, aunado a que en el mismo mes disminuyó la recepción de

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

asuntos relacionados con violencia obstétrica, lo que hace un cambio significativo de las estadísticas en mención.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Observancia:** Los indicadores que se reportan en el periodo correspondiente al cuarto trimestre se cumplieron al 100%.

**Promoción, capacitación y difusión:** Los indicadores que se reportan en el periodo correspondiente al cuarto trimestre se cumplió al 109.55%.

**Protección:** El indicador que se reporta el periodo correspondiente al cuarto trimestre se cumplió al 72.55%.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional

**Ramo:** 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

**Clave de la UR:** 126

**Nombre de la UR:** Unidad Técnica para la Igualdad de Género

**Clave del Pp:** M002

**Nombre del Pp:** Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

#### Definición de la población objetivo

El universo de la población beneficiaria es la totalidad del personal que integra la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, a saber 1,733 personas, de las cuales 890 son mujeres y 843 son hombres.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la Comisión Nacional de los Derechos Humanos laboran 1,733 personas, de las cuales 890 son mujeres y 843 son hombres. Es decir, de manera global, encontramos que existe una presencia equilibrada de mujeres y hombres. Por lo que hace a los niveles de toma de decisión de los puestos de trabajo, al revisar la plantilla de personal, encontramos que, 487 son ocupados por mujeres y 483 por hombres.

En el cuarto trimestre

Al 31 de diciembre del 2023, en la CNDH laboran 1,678 personas, de las cuales 873 son mujeres, y 805 son hombres, es decir, de manera global, el 52% del personal son mujeres, y el 48% hombres. Respecto a la toma de decisiones de los puestos de trabajo, 469 son ocupados por mujeres.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante los meses de enero a diciembre del 2023, respecto a las acciones afirmativas implementadas, las mismas, no aplican, lo anterior en atención a que de conformidad con la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) éstas se refieren a: medidas especiales de carácter temporal para acelerar el ritmo hacia la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, lo que en la especie durante el periodo que se reporta no han tenido verificativo.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Es importante mencionar que al Segundo Trimestre de 2023 la población beneficiada por el Programa presupuestario a través de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género en materia de capacitación es el total 1,028 personas, de las cuales 591 son mujeres y 437 son hombres que laboran en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos. Cabe destacar que tenemos a 86 mujeres y a 77 hombres que no se pudo realizar la clasificación por Rango de Edad, debido al tipo de capacitación que fue por medios electrónicos (en línea) y no presencial.

Al tercer trimestre:

Del 01 de enero al 31 de septiembre del año en curso, la población beneficiada por el Programa presupuestario a través de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género en materia de capacitación es el total 1,308 personas, de las cuales 732 son mujeres y 576 son hombres que laboran en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos. En el total reportado cabe destacar que se está tomando en cuenta que se capacitaron a 169 personas de las cuales solo se pudo identificar por Género (90 Mujeres/ 79 Hombres) y no por rango de edad, lo anterior debido a que la capacitación se realizó por medios electrónicos (en línea) y no de manera presencial por lo que en la suma del Subtotal por Entidad Federativa y en el Total atendido del Anexo 1 se reporta de la siguiente manera el desglose: Aguascalientes 4 Mujeres (M) y 4 Hombres (H), Baja California (10 M y 6 H), Baja California Sur (3 M y 7 H), Coahuila (6 M y 1 H), Chiapas (7 M y 6 H), Chihuahua (4 M y 5 H), Ciudad de México (14 M y 7 H), Guerrero (5 M y 4 H), Oaxaca (5 M y 8 H), San Luis Potosí (8 M y 2 H), Sonora (3 M y 8 H), Tabasco (6 M y 6 H), Tamaulipas (5 M y 4 H), Veracruz (7 M y 4 H) y en Yucatán (3 M y 7 H)

#### Al cuarto trimestre de 2023

Del 01 de enero al 31 de diciembre del 2023, la población beneficiada por el Programa presupuestario a través de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género en materia de capacitación es el total 1,524 personas, de las cuales 860 son mujeres y 664 son hombres que laboran en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos. Cabe destacar que tenemos a 90 mujeres y a 79 hombres que no se pudo realizar la clasificación por Rango de Edad, debido al tipo de capacitación que fue por medios electrónicos (en línea) y no presencial.

#### **Durante el periodo comprendido entre el 02 de enero y el 31 de marzo de 2023, se realizaron las actividades que a continuación se describen:**

Se elaboró el Programa Anual de Trabajo en materia de igualdad y no discriminación para el periodo 2023. Asimismo, se sostuvieron reuniones de trabajo con la Dirección General de Planeación y Estrategia Institucional en las que se definieron los indicadores para integrar la MIR 2023.

El día 31 de enero de 2023, tuvo lugar la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, a fin de continuar con la integración, implementación y ejecución de las prácticas de igualdad y no discriminación que favorezcan el desarrollo integral de las personas trabajadoras de esta Comisión, en cumplimiento a lo estipulado en la NMX-R-025-SCFI-2015 Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.

Se celebró reunión de trabajo con las personas Enlaces de Género y las Diversidades de las diversas Unidades Administrativas de este Organismo Nacional, el pasado 9 de febrero de 2023, cuyo objetivo principal fue el promover, orientar y monitorear el cumplimiento a la transversalidad e institucionalización de la perspectiva de género al interior de cada una de sus áreas, así como hacer de su conocimiento el Programa Anual de Trabajo y las directrices para la implementación del mismo Programa.

Durante el presente trimestre, que comprende los meses de enero, febrero y marzo, se beneficiaron 50 personas, de las cuales 36 son mujeres y 14 hombres, quienes cursaron a través de la plataforma de Profesionalización de este Organismo Público el Taller Modular en Género y Derechos Humanos, con una duración total de 40 horas, divididas en 4 módulos, que funcionan de manera independiente cada uno, de la siguiente manera:

- Módulo 1. Perspectiva de Género (10 hrs).
- Módulo 2. Género y Derechos Humanos (10 hrs).
- Módulo 3. Violencia contra las mujeres (10 hrs).
- Módulo 4. Prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual (10 hrs).

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el trimestre que nos ocupa, se impartió Taller en Comunicación Asertiva, en línea a través de salón virtual, como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la Política de Igualdad y no Discriminación a personal adscrito a distintas Unidades Responsables de esta Comisión Nacional, entre ellas, a las Oficinas Regionales con Sede en Acapulco, Aguascalientes, Ciudad Juárez, Hermosillo, La Paz, Mérida, Oaxaca, Reynosa, San Cristóbal de las Casas, San Luis Potosí, Tapachula, Tijuana, Torreón, Veracruz y Villahermosa. Beneficiándose a un total de 145 personas, de las cuales 70 son mujeres y 75 hombres.

Igualmente, se impartió el Taller en Comunicación Asertiva de manera presencial, a personal adscrito a las Unidades Responsables que a continuación se enlistan: Dirección General de Difusión de los Derechos Humanos, Órgano Interno de Control, Coordinación General de Especialidades Científicas y Técnicas, Personal adscrito al Programa de Personas Jóvenes, Mayores y Familias dependiente de la Primera Visitaduría General. Beneficiándose a un total de 164 personas, de las cuales 91 son mujeres y 73 hombres.

Así pues, para la impartición del taller en comento, tanto vía remota como presencial, se elaboraron diversos materiales, a saber: presentación a efecto de resaltar la información de mayor relevancia, se exhibió a las personas asistentes corto titulado “El Puente” a fin de sensibilizar y generar empatía, así como diversos ejercicios y actividades para fomentar además de la integración, empatía y por supuesto favorecer herramientas y estrategias para una comunicación constructiva y dinámica con fluidez y calidad que favorezca relaciones empáticas, sin discriminación, libres de juicios y estereotipos, dentro de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

Como otra de las actividades se realizaron campañas de sensibilización, a través de la difusión de infografías, remitidas a todo el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, entre ellas en las materias de:

- 1.- Corresponsabilidades: Paternidades activas, recogió 183 visitas.
- 2.- Código de Ética, recibió 113 visitas.
- 3.- Día naranja, acumuló 294 visitas.
- 4.- Igualdad y no discriminación, recibió 269 visitas.

Visitas que registró y reportó a esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género a la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones.

Del 6 al 10 de marzo de la presente anualidad, se realizaron diversas actividades, en el marco del día 8 de marzo “Día Internacional de la Mujer” con el propósito de visibilizar y conmemorar esta fecha, fueron colocadas banderas moradas en las sedes y Oficinas Regionales de esta Comisión Nacional, de igual manera durante toda la semana se llevaron a cabo conversatorios, conferencias magistrales, obras de teatro y pronunciamientos, en la que se vieron beneficiadas 237 personas servidoras públicas de este Organismo Nacional Autónomo, de las cuales 169 fueron mujeres y 68 hombres.

Asimismo, en el marco del Día Internacional de la Mujer se generaron infografías relativas a mujeres que han roto techos de cristal y que se difundieron vía correo electrónico institucional masivo fomentando e impulsando espacios de sensibilización y reflexión que susciten y favorezcan el respeto a la diversidad e

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

igualdad de oportunidades, a la atención y erradicación de la violencia, así como de la discriminación, al interior de esta Comisión Nacional.

Es importante destacar que se dio seguimiento a las 5 salas de lactancia que se encuentran a disposición del personal de este Organismo Público Autónomo, así como de las personas usuarias que así lo solicitan, en las sedes ubicadas en Ciudad de México (edificios Fix Zamudio y Marco Antonio Lanz Galera), así como en las Oficinas Regionales con domicilio en Ciudad Juárez, San Luis Potosí y Tapachula, detectándose una excelente gestión por parte del personal de recepción, para llevar a cabo el registro del personal que utiliza el espacio, así como la coordinación de horario de las personas usuarias, es importante señalar que las salas se encuentran en buenas condiciones de infraestructura e higiene y que se reporta se asean todos los días. Igualmente, se dio seguimiento a las solicitudes de permisos de paternidad, reportándose 1.

En el carrusel del intranet de la página web de esta Comisión Nacional se publicó invitación dirigida a las personas servidoras públicas de este Organismo Nacional a consultar la Política en Igualdad y No Discriminación, acumulándose un total de 108 visitas, de conformidad con lo reportado por la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones.

Por lo que hace al monitoreo de casos en materia de hostigamiento y/o acoso laboral y/o sexual, es preciso señalar que se ha brindado la atención correspondiente de conformidad con lo previsto por el Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral, a través de las instancias previstas para tal efecto y que la Unidad Técnica para la Igualdad de Género ha brindado la asesoría a las y los integrantes de los Subcomités de Intervención para Presuntos Casos de Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral y al Subcomité de Quejas y Denuncias por asuntos éticos y de conducta en las distintas sesiones ordinarias y extraordinarias a las que fue convocada.

Se rinde el Primer Informe Trimestral que comprende los meses de enero a marzo de la presente anualidad respecto a la implementación de la Política de Igualdad y no Discriminación con perspectiva de género y que incluye y describe cada una de las acciones llevadas a cabo en este Organismo Público Autónomo y el cumplimiento dado a cada uno de los indicadores programados durante el 2023.

**Durante el periodo comprendido entre el 01 de abril y el 30 de junio de 2023,** se realizaron las actividades que a continuación se describen:

Durante el segundo trimestre, que comprende los meses de abril, mayo y junio, se beneficiaron 31 personas, de las cuales 11 son mujeres y 20 hombres, quienes cursaron a través de la plataforma de Profesionalización de este Organismo Público el Taller Modular en Género y Derechos Humanos, con una duración total de 40 horas, divididas en 4 módulos, que funcionan de manera independiente cada uno, de la siguiente manera:

- Módulo 1. Perspectiva de Género (10 hrs).
- Módulo 2. Género y Derechos Humanos (10 hrs).
- Módulo 3. Violencia contra las mujeres (10 hrs).
- Módulo 4. Prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual (10 hrs).

Durante el trimestre que nos ocupa, se impartió el “Taller en Comunicación Asertiva”, de manera presencial, como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la Política de Igualdad y no Discriminación a personal adscrito a distintas Unidades Responsables de esta Comisión Nacional, entre ellas, Mecanismo Nacional de Prevención de la Tortura, Tercera visitaduría, Quinta Visitaduría, Coordinación General de Seguimiento y recomendaciones y Asuntos Jurídicos, y Dirección General de Quejas y Orientación, beneficiándose a un total de 296 personas, de las cuales 160 son mujeres y 136 hombres.

Así pues para la impartición del taller en comento, se elaboraron diversos materiales, a saber: presentación a efecto de resaltar la información de mayor relevancia, se exhibió a las personas asistentes el corto titulado “El Puente” a fin de sensibilizar y generar empatía, así como diversos ejercicios y actividades para fomentar además de la integración, empatía y por supuesto favorecer las herramientas y estrategias para una comunicación constructiva y dinámica con fluidez y calidad que favorezca relaciones empáticas, sin discriminación, libres de juicios y estereotipos, dentro de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo trimestre, se impartió Taller “Herramientas para Mejorar el Clima Laboral y evitar la violencia” en línea a través de salón virtual, como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para implementación de la Política de Igualdad y no Discriminación a personal adscrito a las Oficinas Regionales de esta Comisión Nacional, como son: Acapulco, Aguascalientes, Ciudad Juárez, Hermosillo, La Paz, Mérida, Oaxaca, Reynosa, San Cristóbal de las Casas, San Luis Potosí, Tapachula, Tijuana, Torreón, Veracruz, Villahermosa y Yucatán. Beneficiándose un total de 138 personas, de las cuales, 74 son mujeres y 64 son hombres; y de manera presencial al personal adscrito al Órgano Interno de Control, y a la cuarta Visitaduría. beneficiándose un total de 42 personas, de las cuales 10 son mujeres y 32 hombres.

Para dicho taller se elaboraron materiales diversos vía presentación gráfica que incluía el corto titulado “Para los Pájaros” con el fin de sensibilizar sobre la convivencia diaria y el trabajo en equipo, situaciones que se viven día a día en esta Comisión Nacional. También se realizaron cuestionarios y actividades para reforzar el entendimiento de tan relevante tema y favorecer un clima sano de compañerismo.

Así mismo, se impartió de manera presencial el taller “Lenguaje incluyente y no sexista” a personal adscrito a las Oficinas del Órgano Interno de Control, y a la Cuarta visitaduría. beneficiándose un total de 8 personas, de las cuales, 4 son mujeres, y 4 son hombres.

Como otra de las actividades se realizaron campañas de sensibilización, a través de la difusión de infografías, remitidas a todo el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, entre ellas en las materias de:

- 1.- Corresponsabilidades: Juego de memoria para la igualdad y la no discriminación, recogió 258 visitas.
- 2.- Día naranja: Ciber acoso acumuló 91 visitas; Madres buscadoras acumuló 26 visitas; y Comaternidad acumuló 4 visitas.
- 3.- Igualdad y no discriminación, recibió 250 visitas.

Visitas que registró y reportó a esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones.

Así mismo, en el marco del 28 de junio, Día del Orgullo de las Diversidades Sexuales, fueron colocadas las Banderas Arcoíris, del 20 al 30 de junio, en todas las Sedes de esta Comisión Nacional, tanto oficinas sede como Oficinas Regionales, con el propósito de visibilizar y conmemorar esta fecha.

Es importante destacar que se dio seguimiento a las 5 salas de lactancia que se encuentran a disposición del personal de este Organismo Público Autónomo, así como de las personas usuarias que así lo solicitan, en las sedes ubicadas en Ciudad de México (edificios Fix Zamudio y Marco Antonio Lanz Galera), así como en las Oficinas Regionales con domicilio en Ciudad Juárez, San Luis Potosí y Tapachula, detectándose una excelente gestión por parte del personal de recepción, para llevar a cabo el registro del personal que utiliza el espacio, así como la coordinación de horario de las personas usuarias, es importante señalar que las salas se encuentran en buenas condiciones de infraestructura e higiene y que se reporta se asean todos los días. Igualmente, se dio seguimiento a las solicitudes de permisos de paternidad, reportándose 4.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Por lo que hace al monitoreo de casos en materia de hostigamiento y/o acoso laboral y/o sexual, es preciso señalar que se ha brindado la atención correspondiente de conformidad con lo previsto por el Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral, a través de las instancias previstas para tal efecto.

Se rinde el Segundo Informe Trimestral que comprende los meses de abril a junio de la presente anualidad respecto a la implementación de la Política de Igualdad y no Discriminación con perspectiva de género y que incluye y describe cada una de las acciones llevadas a cabo en este Organismo Público Autónomo y el cumplimiento dado a cada uno de los indicadores programados durante el 2023.

**Durante el periodo comprendido entre el 01 de julio y el 30 de septiembre de 2023**, se realizaron las actividades que a continuación se describen:

El día 10 de agosto de 2023, tuvo lugar la Primera Sesión Extraordinaria, y el 31 de agosto del año en curso se llevó a cabo la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, a fin de continuar con la integración, implementación y ejecución de las prácticas de igualdad y no discriminación que favorezcan el desarrollo integral de las personas trabajadoras de esta Comisión, en cumplimiento a lo estipulado en la NMX-R-025-SCFI-2015 Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.

Durante el tercer trimestre, que comprende los meses de julio, agosto y septiembre, se beneficiaron 78 personas, de las cuales 31 son mujeres y 47 hombres, quienes cursaron a través de la plataforma de Profesionalización de este Organismo Público Autónomo, el Taller Modular en Género y Derechos Humanos, con una duración total de 40 horas, divididas en 4 módulos, que funcionan de manera independiente cada uno, de la siguiente manera:

- Módulo 1. Perspectiva de Género (10 hrs).
- Módulo 2. Género y Derechos Humanos (10 hrs).
- Módulo 3. Violencia contra las mujeres (10 hrs).
- Módulo 4. Prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual (10 hrs).

Durante el trimestre que nos ocupa se impartió el taller “Corresponsabilidad familiar” de manera virtual como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la Política en Igualdad Laboral y no Discriminación a personal adscrito a las 16 Oficinas Regionales, beneficiándose un total de 124 personas, hombres 54 y mujeres 70.

Así pues, para la impartición del taller en comento, se elaboraron diversos materiales, a saber: presentación a efecto de resaltar la información de mayor relevancia, se exhibieron los videos titulados “Las tareas del hogar son responsabilidad de toda la familia” [https://www.YouTube.com/watch?v=0OKlg625\\_pw](https://www.YouTube.com/watch?v=0OKlg625_pw); y “Campaña “Carga Mental” de Comunidad Mujer ” <https://www.youtube.com/watch?v=tOcoBoHe9dxs>, a fin de sensibilizar y generar empatía, así como diversos ejercicios para fomentar la integración, y favorecer las herramientas y estrategias para una comunicación constructiva y dinámica, con fluidez y calidad que favorezcan las relaciones empáticas, sin discriminación, libres de juicios y estereotipos, dentro de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

Temario.

1. Las Familias
2. División Sexual del Trabajo
3. ¿Qué es la Socialización del Género?
  - a. Estereotipos de género
  - b. Roles de género
  - c. Mandatos de género
4. Desigualdad de género
5. Igualdad de género
6. Corresponsabilidad Familiar
  - a. Objetivos de Desarrollo Sostenible

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- b. Marco normativo de promoción de igualdad y no discriminación
- c. Estadísticas sobre trabajo no remunerado del hogar y carga.
- d. Consecuencias de la desigualdad en el hogar
- e. Recomendaciones para practicar la corresponsabilidad familiar.

Impartido por Tanía Alejandra Valdez Ugalde

Duración: 2 horas.

También durante este tercer trimestre, se impartió el Taller “Lenguaje Incluyente y no Sexista” de manera presencial como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para implementar la Política en Igualdad Laboral y no Discriminación al personal adscrito a la Primera, Tercera y Cuarta Visitadurías Generales, beneficiándose un total de 78 personas, siendo 39 mujeres y 39 hombres.

Para dicho taller, se elaboraron materiales diversos vía presentación gráfica, así como actividades dando un espacio para el debate y reflexión de los temas mostrados y así favorecer un clima sano de compañerismo, se exhibieron los videos: “Así suena el Mazateco silbado”, de A.J.+español; “Animados a la diversidad”, de Derechos Humanos y pluralidad de la Ciudad de Buenos Aires; “Los pueblos indígenas”, de fundación vamos a dar; “Comisión para la plena participación e inclusión de las personas con discapacidad”, de la Ciudad de Buenos Aires; y “Racismo en México”, del CONAPRED.

Temario:

1. Objetivo General
2. Cómo funciona el lenguaje
3. Sexismo, discriminación e invisibilización en el lenguaje
4. Uso del lenguaje textual
5. Uso del lenguaje oral
6. Incorporación del lenguaje no sexista
  - Masculino genérico
  - Uso del impersonal
  - Uso de pronombres indefinidos
  - La palabra “persona”
  - Agregar “Mujeres y Hombres”
  - Desdoblamiento y artículos diferenciados
  - Sustantivos colectivos y empleo de abstractos
  - Adjetivos, adverbios y pronombres
  - Sujetos e infinitivos
  - Uso de grafía @, barras y paréntesis
7. Uso del lenguaje visual
8. Nombrar la diversidad
9. Diversidad Étnica, racial y lingüística
10. Edad, condición social y laboral
11. Personas con discapacidades



## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Impartido por Tanía Alejandra Valdez Ugalde, y Radharani Torres Lechuga.

Duración 2 horas.

Como otra de las actividades se realizaron campañas de sensibilización a través de la difusión de infografías, remitidas a todo el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos en las materias de:

### **Igualdad Laboral y no discriminación:**

Política en Igualdad Laboral y No Discriminación 1 acumuló **97** vistas.

Política en igualdad laboral y no discriminación 2 acumuló **91** vistas.

Política en Igualdad Laboral y no Discriminación: Principio de discriminación acumuló **98** vistas.

Política en Igualdad Laboral y no Discriminación: Principio de inclusión acumuló **103** vistas.

Política en Igualdad Laboral y no Discriminación: Objetivo acumuló 185 vistas.

**Normatividad en materia de género** acumuló **455** vistas.

No pruebas de VIH ni embarazo 1 acumuló **65** vistas.

No pruebas de VIH ni embarazo 2 acumuló **46** vistas.

### **Día Naranja:**

Mujeres en reclusión acumuló 85 vistas

Violencia obstétrica acumuló **66** vistas.

### **Corresponsabilidades:**

Masculinidades 1 acumuló **112** vistas.

Masculinidades 2 acumuló **95** vistas.

Masculinidades 3 acumuló **80** vistas.

Salas de lactancia acumuló **227** vistas.

Visitas que registró y reportó a esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género, y la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de información y Comunicaciones.

Es importante destacar que se dio seguimiento a las 5 salas de lactancia que se encuentran a disposición del personal del personal de este Organismo Público Autónomo, así como de las personas usuarias que así lo solicitan, en las sedes ubicadas en Ciudad de México, (Edificios Marco Antonio Lanz Galera y Héctor Fix Zamudio) así como en las Oficinas Regionales con domicilio en Ciudad Juárez, San Luis Potosí y Tapachula, detectándose una excelente gestión por parte del personal de recepción, para llevar a cabo el registro del personal que utiliza el espacio, así como la coordinación de horario de las personas usuarias, es importante señalar que las salas se encuentran en buenas condiciones de infraestructura e higiene y que se reporta se asean todos los días, reportándose 10 personas que utilizaron dichas salas.

Igualmente se dio seguimiento a las solicitudes de permisos de paternidad registrándose 2.

Por lo que hace al monitoreo de casos en materia de hostigamiento y/o acoso laboral y/o sexual, es preciso señalar que se ha brindado la atención correspondiente de conformidad con lo previsto por el Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral, a través de las instancias previstas para tal efecto, esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género fue convocada a la 4ta. Sesión Ordinaria del subcomité de Intervención para asuntos de casos de Hostigamiento y acoso sexual o laboral, presentándose un caso al respecto.

Se rinde el Tercer Informe Trimestral que comprende los meses de julio a septiembre de la presente anualidad respecto a la implementación de la Política de Igualdad y no Discriminación con perspectiva de género y que incluye y describe cada una de las acciones llevadas a cabo en este Organismo Público Autónomo y el cumplimiento dado a cada uno de los indicadores programados durante el 2023.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**Durante el periodo comprendido entre el 01 de octubre y el 31 de diciembre de 2023**, se realizaron las actividades que a continuación se describen:

Toda vez que el 3 de diciembre de 2021 esta Comisión Nacional de los Derechos Humanos obtuvo el certificado con nivel oro sobre la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015, se ha dado, en los años subsecuentes, continuidad y seguimiento a los 14 requisitos que comprenden la citada norma. Es por lo anterior que en este trimestre que se reporta, en atención a la auditoría de vigilancia de la referida norma que tuvo verificativo en diciembre de 2023, se designaron 15 personas de diversas áreas de la Comisión Nacional de Derechos Humanos para que fungieran como enlaces y auditores internos, y tomaran el taller que se efectuó del 17 al 24 de noviembre, capacitándoseles a los indicados servidores públicos para identificar los requisitos críticos y no críticos, y los ejes estratégicos de la Norma Mexicana de referencia y coadyuvaran, como auditores internos en la auditoría de vigilancia, en la obtención e integración de la información correspondiente a los puntos que integran la norma mexicana.

En consecuencia a lo anterior, se llevó a cabo del 29, 30 de noviembre, y 1 de diciembre una Auditoría Interna sobre los 14 puntos de la Norma en mención, el día 7 de diciembre por parte de la Empresa Certificadora se efectuó una Preauditoría mediante la cual se evaluó el grado de conformidad de las prácticas para la Igualdad Laboral y No Discriminación, contra la norma de referencia, y con la finalidad de conservar el certificado de la Norma Mexicana los días 11, 13 y 14 de diciembre por parte de la Empresa certificadora, se llevó a cabo la Auditoría de Vigilancia con la finalidad de evaluar los 14 requisitos de la Norma Mexicana, la cual concluyó que la Comisión Nacional de los Derechos Humanos cumple con los requisitos para continuar con el Certificado Nivel Oro.

Durante el cuarto trimestre, que comprende los meses de octubre, noviembre y diciembre, se beneficiaron 46 personas, de las cuales 30 son mujeres y 16 hombres, quienes cursaron a través de la plataforma de Profesionalización de este Organismo Público Autónomo, el Taller Modular en Género y Derechos Humanos, con una duración total de 40 horas, divididas en 4 módulos, que funcionan de manera independiente cada uno, de la siguiente manera:

- Módulo 1. Perspectiva de Género (10 hrs).
- Módulo 2. Género y Derechos Humanos (10 hrs).
- Módulo 3. Violencia contra las mujeres (10 hrs).
- Módulo 4. Prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual (10 hrs).

Durante el trimestre que nos ocupa se impartió el taller “Entorno Laboral Saludable” de manera virtual y presencial como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la Política en Igualdad Laboral y no Discriminación a personal adscrito a las 16 Oficinas Regionales, y oficinas de la CDMX beneficiándose un total de 170 personas, hombres 71 y mujeres 99.

Así pues, para la impartición del taller en comento, se elaboraron diversos materiales, a saber: presentación a efecto de resaltar la información de mayor relevancia, se exhibieron los videos titulados “El control VBN – Construyendo el Buen Clima Laboral” – Rafeek Albertoni

<https://www.youtube.com/watch?v=axYp908taPA&pp=ygUKZmlsdHJvIHZibg%3D%3D>; “Campaña “Carga Mental” de Comunidad Mujer ” <https://www.youtube.com/watch?v=tOcboHe9dxs>, “Campaña contra el acoso laboral”

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

<https://www.youtube.com/watch?v=FppGb2sVP-&pp=ygUhdmlvbGVuY2lhlGxhYm9yYWwgY29udHJhIGxhIG1lamVy>; y “El testimonio de Jerry Crews tras sufrir acoso sexual”

<https://www.youtube.com/watch?v=WhXsYeOqd4k&pp=ygUhaG9zdGlnYWlpZW50byBsYWJvcnFsiHRlc3RpbW9uaW9z>; a fin de Sensibilizar al personal que conforma esta Comisión Nacional de los Derechos Humanos ante situaciones que ponen en riesgo un entorno laboral saludable, además de proporcionar estrategias y herramientas para prevenir la violencia laboral.

Temario.

1. Diferencia entre Entorno Laboral y Entorno Laboral Saludable
2. Actividad: Lluvia de ideas
3. Prácticas que atentan contra un entorno laboral saludable
4. Estrategias para construir un entorno laboral saludable.
5. Comunicación asertiva
6. Características de la comunicación agresiva, pasiva y asertiva.
7. Estrategias para desarrollar o ejercer la empatía
8. Círculo de las emociones
9. Cultura institucional con perspectiva de género
10. Lenguaje Incluyente, no estigmatizante y libre de discriminación
11. Acoso y Hostigamiento Sexual
12. Violencia Laboral
13. Código de Ética y Conducta de la CNDH

Impartido por Tanía Alejandra Valdez Ugalde

Duración: 1.5 horas.

Como otra de las actividades se realizaron campañas de sensibilización a través de la difusión de infografías, remitidas a todo el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos en las materias de:

#### **Igualdad Laboral y no discriminación:**

Política en Igualdad Laboral y No Discriminación 1 acumuló **2** vistas.  
 Política en igualdad laboral y no discriminación 2 acumuló **2** vistas.  
 Política en Igualdad Laboral y no Discriminación 3: Principio de discriminación acumuló **5** vistas.  
 Política en Igualdad Laboral y no Discriminación 4: Principio de inclusión acumuló **2** vistas.  
 Política en Igualdad Laboral y no Discriminación 5: Objetivo acumuló **6** vistas.  
 Política en Igualdad Laboral y no Discriminación 6: Comité de Igualdad acumuló **194** vistas.  
 Política en Igualdad Laboral y no Discriminación 7: Espacios exclusivos acumuló **104** vistas.  
 Política en Igualdad Laboral y no Discriminación 8: Lenguaje incluyente acumuló **10** vistas.  
 Política en Igualdad Laboral y no Discriminación 9: Acoso y hostigamiento acumuló **6** vistas

#### **Normatividad en materia de género acumuló 1 vista.**

No pruebas de VIH ni embarazo 1 acumuló **11** vistas.  
 No pruebas de VIH ni embarazo 2 acumuló **26** visitas.

#### **Día Naranja:**

Mujeres y depresión acumuló **27** vistas  
 Día internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer acumuló **85** vistas.  
 Mujeres y discapacidad acumuló **28** vistas

#### **Corresponsabilidades:**

Corresponsabilidad 1 acumuló **26** visitas.  
 Corresponsabilidad 2 acumuló **11** visitas.  
 Corresponsabilidad 3 acumuló **12** visitas.  
 Corresponsabilidad 4 acumuló **13** visitas.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Masculinidades 1 acumuló **19** vistas.  
Masculinidades 2 acumuló **30** vistas.  
Salas de lactancia acumuló **36** vistas.

**Día mundial del cáncer de mama** acumuló 15 visitas.

Visitas que registró y reportó a esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género, y la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de información y Comunicaciones.

Es importante destacar que se dio seguimiento a las 5 salas de lactancia que se encuentran a disposición del personal del personal de este Organismo Público Autónomo, así como de las personas usuarias que así lo solicitan, en las sedes ubicadas en Ciudad de México, (Edificios Marco Antonio Lanz Galera y Héctor Fix Zamudio) así como en las Oficinas Regionales con domicilio en Ciudad Juárez, San Luis Potosí y Tapachula, detectándose una excelente gestión por parte del personal de recepción, para llevar a cabo el registro del personal que utiliza el espacio, así como la coordinación de horario de las personas usuarias, es importante señalar que las salas se encuentran en buenas condiciones de infraestructura e higiene y que se reporta se asean todos los días, reportándose 3 personas que utilizaron dichas salas.

Igualmente se dio seguimiento a las solicitudes de permisos de paternidad registrándose 3.

Por lo que hace al monitoreo de casos en materia de Atención de Quejas y Denuncias por Asuntos Éticos y de Conducta 2023, esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género fue convocada a la 5ta. Y 6ta. Sesión del subcomité de Atención de Quejas y Denuncias por Asuntos Éticos y de Conducta 2023, presentándose cinco casos al respecto.

Se rinde el Cuarto Informe Trimestral que comprende los meses de octubre a diciembre de la presente anualidad respecto a la implementación de la Política de Igualdad y no Discriminación con perspectiva de género y que incluye y describe cada una de las acciones llevadas a cabo en este Organismo Público Autónomo y el cumplimiento dado a cada uno de los indicadores programados durante el 2023.

En esta liga pueden consultar las fichas de los cursos impartidos y antecedentes

[https://cndhorgmx-my.sharepoint.com/:b/g/personal/uocampo\\_cndh\\_org\\_mx/EYnFfDKieVDszA6zk9xW0cB4nxix0MVo8jmsfCSFJFpFw?e=iXZUq4](https://cndhorgmx-my.sharepoint.com/:b/g/personal/uocampo_cndh_org_mx/EYnFfDKieVDszA6zk9xW0cB4nxix0MVo8jmsfCSFJFpFw?e=iXZUq4)

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Contamos con una gran oportunidad en la instalación de la Red de Género y las Diversidades, toda vez que esta coadyuvará con la Unidad Técnica para la Igualdad de Género en la operación e implementación de los Programas para la Incorporación de la Perspectiva de Género y el Enfoque de Igualdad y no Discriminación en la CNDH, el Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género, Líneas Básicas de Corresponsabilidad familiar. Con estos documentos rectores en materia de igualdad entre mujeres y

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

hombres y cultura institucional, pondremos en marcha todos los objetivos, estrategias, líneas de acción e indicadores con la Unidades Responsables de la CNDH, así como de los indicadores registrados ante el PASH.

Igualmente, se continuará contribuyendo al fortalecimiento en la transversalización de la perspectiva de género en este Organismo Nacional Autónomo con el impulso de las capacitaciones en línea del personal de las Oficinas Regionales y de manera presencial con el resto de las Unidades Responsables, durante 2024.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

**Ramo:** 36 Seguridad y Protección Ciudadana

**Clave de la UR:** 221

**Nombre de la UR:** Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario

**Clave del Pp:** P001

**Nombre del Pp:** Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

**Tipo de acción:** 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 623. Impulsar la política pública con perspectiva de género a favor de las mujeres privadas de su libertad, sus hijas e hijos respecto de su condición de internamiento, así como en la formación del personal penitenciario.

#### Definición de la población objetivo

1,212 mujeres privadas de la libertad del CEFERESO 16 "CPS Femenil-Morelos"

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La población femenina del CEFERESO 16 "CPS Femenil, Morelos"

Información remitida por el OADPRS advierte que, Al mes de noviembre 2023, se contaba con una población de 1,212 mujeres privadas de la libertad, las cuales requieren atención médica especializada, entre otros, estudios para la atención de esquema de salud para la prevención de cáncer de mama, diagnóstico necesario mínimo una vez al año para mujeres de entre 40 a 69 años de edad.

Los exámenes para detección de cáncer de mama en el Centro Penitenciario implican una complejidad en virtud de que deben ser realizados en hospitales del sector salud de la región, con limitaciones de personal y equipo y especializado.

Según la estadística del OADPRS a noviembre del presente año, 457 mujeres privadas de la libertad son candidatas inmediatas para realizarse estudios que permitan la detección del cáncer de mama.

En ese orden de ideas, es recomendable realizar un tamizaje para la detección de cáncer de mama principalmente al 38% de la población reclusa en el CEFERESO No.16 "CPS-Femenil Morelos", con la finalidad de detectar oportunamente posibles anomalías en la salud de las mujeres privadas de la libertad.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las oportunidades para tener acceso a un examen de diagnóstico de prevención y detección de cáncer de mama se ven comprometidas y en exceso limitadas derivado de la condición de internamiento de las mujeres privadas de la libertad, lo que evidentemente representa una condición de desigualdad social que repercute directamente en la condición de su salud.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En seguimiento a las gestiones para la autorización del proyecto de inversión de adquisiciones denominado "Adquisición de equipo médico especializado para la detección de cáncer de mama a favor de las mujeres privadas de la libertad en el CEFERESO No. 16", durante el segundo trimestre de 2023 se realizaron las siguientes acciones:

Derivado de seis sesiones de trabajo entre enlaces de la Dirección General de Programación y Presupuesto y de la Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario, se integró la Ficha Técnica Registro o modificación de Programas y Proyectos de Inversión "FORDSCP 05", misma que se remitió mediante oficio para su registro en el sistema de la Unidad de Inversiones (UI) de la SHCP. Al cierre del segundo trimestre de 2023, se recibieron observaciones a la ficha en comentario, las cuales serán atendidas en un plazo máximo de 20 días hábiles.

Durante el tercer trimestre de 2023 se realizaron las siguientes acciones:

Con fecha 28 de julio de 2023, mediante oficio SSPC/SSP/U PPPSP/DGPDPE/00232/2023, se remitió a la Dirección General de Programación y Presupuesto (DGPPR) la Ficha Técnica Registro o modificación de Programas y Proyectos de Inversión "FORDSCP 05" con las actualizaciones solicitadas por parte de la Unidad de Inversiones (UI) de la SHCP, misma que fue registrada en el Sistema de Cartera de Inversión con fecha 01 de agosto de 2023 con el número de solicitud 77793, de acuerdo con el oficio número SSPC/UAF/DGPPR/01971/2023 signado por el Titular de la Dirección General de Programación y Presupuesto. Con fecha 23 de agosto, mediante oficio SSPC/UAF/DGPPR/02020/2023, se notifican nuevamente observaciones a la Ficha Técnica Registro o modificación de Programas y Proyectos de Inversión "FORDSCP 05", mismas que fueron atendidas y remitidas mediante oficio SSPC/SP/U PPPSP/DGPPE/00266/2023 el 13 de septiembre de 2023.

El 22 de septiembre, en seguimiento al Proyecto de Inversión "Adquisición de equipo médico especializado para la detección de cáncer de mama a favor de las mujeres privadas de la libertad del CEFERESO No 16, "CPS Femenil, Morelos", se llevó a cabo una reunión de trabajo entre los enlaces de la DGPPR, la DGPDPE y la Coordinación de Proyectos de Inversiones "A", perteneciente a la Unidad de Inversiones (UI) de la SHCP, donde se indicaron las observaciones finales sobre la problemática, oferta, demanda y análisis del Proyecto de Inversión.

El 26 de septiembre se envió por correo electrónico a la DGPPR, la versión actualizada con las consideraciones a las observaciones hechas por la Unidad de Inversiones (UI) de la SHCP. Actualmente nos encontramos en espera de las correcciones finales y de su registro en el Sistema de Cartera de Inversión.

Durante el cuarto trimestre de 2023 se realizaron las siguientes acciones:

Con fecha 4 de octubre, se llevó a cabo una reunión entre los enlaces de la Dirección General de Programación y Presupuesto, con la Unidad de Inversiones (UI) de la SHCP y con personal de la Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario (DGPDPE) solicitando el desahogo de las observaciones para el registro del proyecto ante la SHCP.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con fecha 7 de octubre la Secretaría de Hacienda y Crédito Público SHCP notificó, mediante oficio SSPC/UAF/DGPPR/02497/2023 el registro del Proyecto de Inversión con clave de cartera 23362210001, por lo que se inició el proceso de elaboración del expediente de contratación (carpeta técnica), solicitando el apoyo a la Dirección General de Recursos Materiales, Servicios y Obra Pública de la SSPC.

El 13 de octubre de 2023 se hizo la invitación, mediante oficios SSPC/SSPC/SSP/UPPPSP/DGPDPE/00298/2023, SSPC/SSPC/SSP/UPPPSP/DGPDPE/00299/2023, SSPC/SSPC/SSP/UPPPSP/DGPDPE/00300/2023, y SSPC/SSPC/SSP/UPPPSP/DGPDPE/00301/2023 a proveedores para que remitieran su propuesta de cotización a la SSPC.

El 8 de noviembre se solicitó mediante oficio SSPC/SSP/UPPPSP/DGPDPE/00306/2023 a la Dirección General de Programación y Presupuesto, tramitar ante la Unidad de Inversiones (UI) de la SHCP la excepción en los tiempos de cierre de contrataciones para estar en posibilidad ejecutar el recurso etiquetado de Anexo 13 en este ejercicio fiscal.

Con fecha 28 de noviembre, mediante oficio SSPC/SSP/UPPPSP/DGPDPE/00316/2023 se remitió a la Dirección General de Recursos Materiales, Servicios y Obra Pública de la SSPC la Carpeta Técnica a fin de iniciar el proceso de contratación para la adquisición del Sistema de Documentación de Lesión de pecho para el diagnóstico de cáncer de mama a favor de las mujeres privadas de la libertad en el CEFERESO Núm. 16 femenino "CPS Morelos".

Con fecha 30 de noviembre se recibió el oficio SSPC/UAF/DGRMSOP/03234/2023 mediante el cual la Dirección General de Recursos Materiales, Servicios y Obra Pública, notificó la devolución de la Carpeta Técnica ya que su presentación fue extemporánea, lo cual no permitía realizar el procedimiento correspondiente en tiempo y forma.

El 4 de diciembre se remite oficio SSPC/SSP/UPPPSP/DGPDPE/00318/2023 al Titular de la Unidad de Administración y Finanzas, mediante el cual se solicita la excepción en los tiempos de cierre de contratación con la finalidad de continuar con el proceso de adquisición del equipo médico especializado.

Con fecha 19 de diciembre se recibió el oficio SSPC/UAF/DGPPR/03209/2023 mediante el cual la Dirección General de Programación y Presupuesto informó sobre la notificación de la Unidad de Inversiones (UI) de la SHCP respecto de que el procedimiento de contratación y registro de compromiso se extiende hasta el 26 de diciembre, por lo que se continúa con las gestiones pertinentes. El 22 de diciembre mediante oficio SSPC/USF/DGRMSOP/03327/2023 se notifica la adjudicación directa al proveedor que presentó la cotización del equipo médico especializado a través de CompraNet.

Del 26 al 29 de diciembre se llevó a cabo el trámite correspondiente para elaborar contrato y posteriormente la firma de contratación entre el proveedor y la SSPC, a través de la Dirección General de Recursos Materiales, Servicios y Obra Pública de la SSPC, por lo que una vez que se haga entrega del equipo, esta Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario llevará a cabo las gestiones para realizar los estudios para la detección de cáncer de mama a las mujeres privadas de la libertad del CEFERESO Núm. 16 "CPS Femenil", Morelos.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

#### OPORTUNIDADES:

- Beneficios: Aumentar la capacidad de detección y prevención en el 100 % de la población que alberga el CEFERESO No. 16 “CPS Femenil Morelos” con una cifra de 1,212 mujeres (noviembre 2023 OADPRS).
- Programación de tamizaje de cáncer de mama que no dependerá de la agenda y disposición de las instituciones de salud pública.
- Se evitan egresos por traslados a instituciones de sector salud para realizar el estudio.
- Eficacia en tiempos de detección, atención y procedimientos subsecuentes en las mujeres privadas de la libertad.
- Garantizar la atención médica y el cuidado de la salud de las mujeres privadas de la libertad como una de las condiciones fundamentales de internamiento.

#### OBSTÁCULOS

Los tiempos de respuesta que implicó el registro, revisión y atención a observaciones del proyecto en el sistema de cartera de inversión de la SHCP, así como los tiempos del proceso de contratación.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

**Ramo:** 36 Seguridad y Protección Ciudadana

**Clave de la UR:** 222

**Nombre de la UR:** Dirección General de Política y Desarrollo Policial

**Clave del Pp:** P001

**Nombre del Pp:** Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 298. Incorporar la perspectiva de género en las y los servidores públicos de las instancias de seguridad en los ámbitos Federal, Estatal y Municipal

#### Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres de las instancias policiales de las entidades federativas (federal, estatal y municipal).

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con el objeto de dar cumplimiento a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia artículo 44, fracciones I, II y VIII, la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, sus Unidades Administrativas y Órganos Administrativos Desconcentrados, promueven y realizan acciones para impulsar la igualdad entre mujeres y hombres, respetar los derechos humanos, eliminar la violencia de género y cualquier tipo de discriminación.

En este sentido, la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana (SSPC), se coordinará con instancias policiales en los tres órdenes de gobierno, para conjuntar acciones en la atención integral de todas las formas de violencia contra las mujeres incluida la violencia Feminicida, así mismo se crearán grupos policiales especializados que se dotarán de herramientas conceptuales y de un procedimiento técnico-metodológico, homologado para que su actuación se efectúe en el marco de respeto de los derechos humanos de las mujeres con enfoque interseccional e intercultural.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Con fundamento en la “Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia”, durante el cuarto trimestre de 2023, se realizó lo siguiente:

En el cuarto trimestre con respecto al indicador “Porcentaje de grupos policiales capacitados en temas de igualdad” en 15 municipios de mayor incidencia de delitos cometidos contra las mujeres”. Se dio cumplimiento con la meta establecida en año 2023; esto se alcanzó y rebaso durante el tercer trimestre, derivado de la puesta en marcha de la Estrategia Integral contra la Violencia hacia las Mujeres y Niñas, que implementa la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana en apoyo a las policías municipales.

#### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Becas de posgrado y apoyos a la calidad

**Ramo:** 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

**Clave de la UR:** 90X

**Nombre de la UR:** Consejo Nacional de Humanidades, Ciencias y Tecnologías

**Clave del Pp:** S190

**Nombre del Pp:** Becas de posgrado y apoyos a la calidad

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 193. Becas de apoyo a Madres mexicanas jefas de familia para fortalecer su desarrollo profesional

#### Definición de la población objetivo

Mujeres madres mexicanas responsables del soporte económico de la familia, que sea alumna regular, esté inscrita o haya sido aceptada en un programa de educación superior, técnico superior o licenciatura en una institución pública.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En cualquier sociedad, la educación es la base fundamental para el desarrollo que atenúa las disparidades sociales de manera más efectiva. Sin embargo, las oportunidades para acceder a ella y la permanencia en los diferentes niveles educativos no han sido iguales para mujeres y hombres, entre otras razones por diferencias de género, y también han sido heterogéneas en distintos grupos sociales y regiones de nuestro país. De ahí la importancia de seguir promoviendo la igualdad de acceso de mujeres y hombres al sistema educativo y la permanencia en él hasta que se haya obtenido una formación profesional.

En México, la población de 15 años y más asistió a la escuela en promedio 9.7 años de su vida, siendo el promedio de escolaridad mayor entre los hombres que entre las mujeres (9.81 y 9.60 años respectivamente), lo cual equivale a la educación básica terminada.

Las tasas de asistencia escolar permiten ver la cobertura del Sistema Educativo en México en todos los niveles. En las edades de cursar la educación básica se tienen elevadas tasas de asistencia tanto para hombres como para mujeres, 91.87 y 92.74 por ciento respectivamente, aunque todavía no se alcanza la cobertura total.

Las personas que saben leer y escribir representan 95.04% de la población de 15 años y más, 95.83% de los hombres y 94.30% de las mujeres.

El 5.99% de los niños y las niñas de entre 15 y 17 años de edad se encuentran en atraso escolar, 7.37% de los hombres y 4.61% de las mujeres.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al cierre del cuarto trimestre de 2023, se tiene un total de 4,471 becas administradas.

En la tabla 1 se presenta la distribución de las Becas de Apoyo a Madres Mexicanas Jefas de Familia para fortalecer su desarrollo profesional administradas al cierre del cuarto trimestre, desagregado por entidad federativa.

Ubicación Geográfica de la Institución	Total
Guerrero	674
Sinaloa	668
Ciudad de México	413
Estado de México	375
Puebla	331
Michoacán	243
Jalisco	241
Veracruz	208
Tlaxcala	169
Hidalgo	168
Chihuahua	124
Chiapas	88
Campeche	82
Sonora	79
Tabasco	73
Morelos	64
Oaxaca	63
Durango	56
Tamaulipas	44
Zacatecas	40
Guanajuato	39
Baja California Sur	31
Quinta Roo	31
Nayarit	27
Colima	26
Aguascalientes	24
Coahuila	18

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

San Luis Potosí	17
Baja California	17
Querétaro	16
Yucatán	13
Nuevo León	9
<b>Total de becarias</b>	<b>4,471</b>

**Fuente:** Listados de becas administradas con fecha de corte al 31 de diciembre de 2023. Elaborado por la CPFCC-Conahcyt

En la tabla 2 se presenta la distribución de las Becas de Apoyo a Madres Mexicanas Jefas de Familia para fortalecer su desarrollo profesional administradas al cierre del cuarto trimestre, desagregado por área del conocimiento.

Área del Conocimiento	Total
V. Ciencias Sociales	2,026
III. Medicina y Cs. de la Salud	822
VII. Ingenierías	707
IV. Humanidades y Cs. de la Conducta	608
VI. Biotecnología y Cs. Agropecuarias	173
II. Biología y Química	90
I. Físico Matemáticas y Cs. de la Tierra	45
<b>Total</b>	<b>4,471</b>

**Fuente:** Listados de becas administradas con fecha de corte al 31 de diciembre de 2023. Elaborado por la CPFCC-Conahcyt

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

A través del programa de Apoyo a Madres Mexicanas Jefas de Familia, se brinda una beca para que continúen y concluyan su educación superior buscando fortalecer la formación profesional de madres jefas de familia, y facilitar su inserción en el mercado laboral y su independencia económica.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### Variables explicativas

Durante el cuarto trimestre de 2023, los operadores del Pp. S190, convencidos de la importancia de promover la igualdad entre mujeres y hombres, incorporaron acciones orientadas al cumplimiento de los compromisos establecidos mediante la etiqueta de recursos con enfoque de género; entre ellos: reportes mensuales del estatus y avance en el ejercicio del cumplimiento del recurso etiquetado y generación de estadísticas trimestrales orientadas a visibilizar las diferencias entre las personas becarias de este Consejo.

Derivado de lo anterior, durante el cuarto trimestre de 2023, el presupuesto ejercido en el Pp. S190 asciende a un monto total de \$12,823,772,220.67, de éstos: \$ 6,357,085,621.08 correspondieron a erogaciones para promover la igualdad entre mujeres y hombres. Lo anterior, equivale a un avance de cerca del 97.6 por ciento respecto al presupuesto etiquetado durante el 2023 (\$13,138,649,421.00).

Con relación a los indicadores comprometidos, al cierre del cuarto trimestre de 2023, 1,497 beneficiarias concluyeron sus estudios durante el ejercicio fiscal 2023, lo que significa que el 95.8% de las beneficiarias del programa lograron concluir los estudios en tiempo y forma.

Así mismo, durante el cuarto trimestre de 2023 se asignaron 1,408 nuevas becas a madres mexicanas jefas de familia.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Al cierre del cuarto trimestre de 2023, y derivado de la publicación de la convocatoria de Becas y Apoyos Complementarios para Madres Mexicanas Jefas de Familia, se recibieron un total de 986 solicitudes, de las cuales, al cierre del cuarto trimestre de 2023, se formalizaron un total de 856 becas.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Becas de posgrado y apoyos a la calidad

**Ramo:** 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

**Clave de la UR:** 90X

**Nombre de la UR:** Consejo Nacional de Humanidades, Ciencias y Tecnologías

**Clave del Pp:** S190

**Nombre del Pp:** Becas de posgrado y apoyos a la calidad

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 194. Becas de estudio de posgrado para mujeres indígenas

#### Definición de la población objetivo

Mujeres indígenas mexicanas que se encuentran cursando estudios de Posgrado en México o que tengan interés en realizar estudios de posgrado.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El importante rezago que se presenta en la población indígena con relación al acceso a la educación media superior y superior tiene relación las condiciones de pobreza, con la calidad educativa recibida en los niveles anteriores o bien con la carencia de suficientes planteles de educación superior en las regiones indígenas.

Las mujeres indígenas experimentan la mayor exclusión, desde la situación de analfabetismo, indicador en que duplican a la población indígena masculina. En 2010, por 565,726 hombres, se registraron 1'016,694 mujeres. El rezago educativo de las mujeres indígenas es en todos los niveles educativos superior al de los hombres.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

A través del programa de Becas y Apoyos Complementarios para la Inclusión, se busca mejorar las condiciones de acceso y permanencia en la educación superior, enfocados a grupos históricamente excluido, contribuyendo a reducir las desventajas originadas por la marginación, la desigualdad educativa y la discriminación, favoreciendo el ejercicio de su derecho a la educación, contribuyendo así al bienestar del pueblo de México.

- a) Línea de acción para promover el enfoque de género dentro del Programa Especial de Ciencia y Tecnología. De conformidad con el objetivo 1 del "Programa Especial de Ciencia y Tecnología 2021-2024", uno de los objetivos prioritarios es Promover la formación y actualización de especialistas de alto nivel en investigación científica, humanística, tecnológica y socioeconómica que aporten a la construcción de una

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

bioseguridad integral para la solución de problemas prioritarios nacionales, incluyendo el cambio climático y así aportar al bienestar social. En específico, de acuerdo con la línea de acción 1.4.4 de la estrategia 1.4, se busca abatir la brecha de participación de las mujeres y de las mujeres indígenas en particular en el posgrado como elemento clave del desarrollo de capacidades en las regiones con mayor índice de marginación.

- b) Líneas de acción para promover el enfoque de género dentro del Programa Institucional: de conformidad con el objetivo 1 del "Programa Institucional 2019-2024 del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología", uno de los objetivos prioritarios de este Consejo es fortalecer a las comunidades de Ciencia Tecnología e Innovación (CTI) y de otros conocimientos, a través de su formación, consolidación y vinculación con diferentes sectores de la sociedad, con el fin de enfrentar los problemas prioritarios nacionales y contribuir al bienestar general de la población. En específico, de acuerdo la línea de acción 1.1.3. de la estrategia 1.1., el Consejo Nacional busca apoyar la incorporación de grupos subrepresentados -madres jefas de familia, mujeres indígenas y personas con discapacidad- en los posgrados dentro del Sistema Nacional de Posgrados, antes PNPC; y en línea de acción 1.1.5. de la misma estrategia, el Consejo busca establecer dentro de los nuevos criterios del Sistema Nacional de Posgrados la existencia de un protocolo institucional de atención a casos de violencia de género, perspectiva de igualdad de género, no discriminación con integridad y apego a la ética.
- c) Medición de los resultados con enfoque de género dentro de los Informes Trimestrales de Actividades. A partir del 4to trimestre de 2019, la Coordinación de Programas para la Formación y Consolidación de la Comunidad incorpora dentro de su Informe Trimestral de Autoevaluación, los resultados que se obtuvieron durante cada trimestre con una perspectiva de género; medir los resultados entre hombres y mujeres permite contar con un diagnóstico de cómo se encuentra la situación actual del Programa y, con ello, tener insumos necesarios que permitan definir de manera precisa los retos a futuro y la construcción de políticas públicas para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### Variables explicativas

Durante el cuarto trimestre de 2023, los operadores del Pp. S190, convencidos de la importancia de promover la igualdad entre mujeres y hombres, incorporaron acciones orientadas al cumplimiento de los compromisos establecidos mediante la etiqueta de recursos con enfoque de género; entre ellos: la generación de estadísticas trimestrales orientadas a visibilizar las diferencias entre las y los becarios de este Consejo.

Derivado de lo anterior, durante el cuarto trimestre de 2023, el presupuesto ejercido en el Pp. S190 asciende a un monto total de \$12,823,772,220.67, de éstos: \$ 6,357,085,621.08 correspondieron a erogaciones para promover la igualdad entre mujeres y hombres. Lo anterior, equivale a un avance de cerca del 97.6 por ciento respecto al presupuesto etiquetado durante el 2023 (\$13,138,649,421.00). Asimismo, durante el cuarto trimestre de 2023 se cuenta con un total de 622 apoyos para personas indígenas administradas; de éstos 320 fueron becas para mujeres, lo que equivale a 51.4 por ciento, lo que da cuenta de un importante balance de género entre las personas beneficiarias del Programa.

Con relación a los indicadores comprometidos, en el cuarto trimestre de 2023, se tiene un total de 415 apoyos complementarios para personas indígenas; de éstos 264 fueron becas para mujeres, lo que equivale a 63.6 por ciento del total general; para el caso de los indicadores de porcentaje de apoyos otorgados por área del conocimiento y en las distintas entidades de la República, se informa que se alcanzó una meta de 63.46 por ciento, 36.54 puntos porcentuales por debajo de la meta estimada.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Si bien estos resultados dan cuenta de un importante balance de género entre las personas beneficiarias del Programa, este Consejo Nacional trabajará para tener mayor difusión de sus convocatorias y la asignación de becas pueda ser mayor a lo esperado.

En la tabla 1 se presenta la distribución de los apoyos complementarios que fueron otorgados a personas indígenas al cierre del cuarto trimestre de 2023.

**Tabla 1.** Distribución de Apoyos nuevos por Área del Conocimiento y sexo en el cuarto trimestre de 2022.

Área del Conocimiento	Mujeres	Hombres	Total
VI. Biotecnología y Cs. Agropecuarias	67	28	95
V. Ciencias Sociales	60	34	94
VII. Ingenierías	42	43	85
II. Biología y Química	30	15	45
I. Físico Matemáticas y Cs. de la Tierra	30	11	41
IV. Humanidades y Cs. de la Conducta	19	11	30
III. Medicina y Cs. de la Salud	16	9	25
<b>Total</b>	<b>264</b>	<b>151</b>	<b>415</b>

**Fuente:** Listado de becas nuevas con fecha de corte al 31 de diciembre de 2023. Elaborado por la CABI-Conacyt.

En la tabla 2 se presenta la distribución de los apoyos complementarios otorgados a personas indígenas al cierre del cuarto trimestre de 2023.

**Tabla 1.** Distribución de Apoyos nuevos por grado y sexo en el cuarto trimestre de 2022.

Área del Conocimiento	Mujeres	Hombres	Total
Maestría	179	96	275
Doctorado	85	53	138
Especialidad		2	2
<b>Total</b>	<b>264</b>	<b>151</b>	<b>415</b>

**Fuente:** Listado de becas nuevas con fecha de corte al 31 de diciembre de 2023. Elaborado por la CABI-Conacyt.

---

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Al cierre del cuarto trimestre de 2023, y derivado de la publicación de la convocatoria de Apoyos Complementarios para personas Indígenas, se recibieron un total de 960 solicitudes, de las cuales, al cierre del cuarto trimestre de 2023, se formalizaron un total de 415 apoyos.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Becas de posgrado y apoyos a la calidad

**Ramo:** 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

**Clave de la UR:** 90X

**Nombre de la UR:** Consejo Nacional de Humanidades, Ciencias y Tecnologías

**Clave del Pp:** S190

**Nombre del Pp:** Becas de posgrado y apoyos a la calidad

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 339. Becas de estudio de posgrado para mujeres

#### Definición de la población objetivo

La Población Objetivo de la acción 339. "Becas de estudios de posgrado para mujeres", es el subconjunto de la población potencial de mujeres que cumplen con los criterios de elegibilidad establecidos en el Reglamento de Becas de este Consejo y, en su caso, la convocatoria o el convenio de colaboración correspondiente y en la demás normativa aplicable. Además, de aquella población beneficiaria en ejercicios fiscales anteriores que aun tengan apoyos vigentes.

Esta definición, está en función de lo establecido en las Reglas de Operación (ROP) del Programa Presupuestario S190 "Becas de posgrado y apoyos a la calidad" (Pp. S190), publicadas en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 14 de diciembre de 2021, la población objetivo es el "Subconjunto de la población potencial que cumple con los criterios de elegibilidad establecidos en el Reglamento de Becas de este Consejo y, en su caso, la convocatoria o el convenio de colaboración correspondiente y en la demás normativa aplicable. Además, de aquella población beneficiaria en ejercicios fiscales anteriores que aún tengan apoyos vigentes".

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La discriminación a las mujeres en México permea todas las maneras en las que nos relacionamos, tanto en lo público como en lo privado, ya que enfrentan dificultades sistemáticas para ejercer sus derechos. Se trata de un patrón de alcance generalizado, ya que sucede en el ámbito familiar, escolar, laboral e institucional. Esto se vuelve evidente al comparar mujeres con hombres: con base en casi cualquier indicador, emergen brechas que permiten dimensionar esos contrastes.

Existe, sin embargo, un sector prioritario en el que las mujeres históricamente han sido excluidas; a saber, la educación. De acuerdo con el informe "*Education at a Glance 2019*" que presentó la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económicos en 2019, uno de los desafíos más importantes en materia de educación es abatir las brechas de participación escolar entre mujeres y hombres.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mujeres corren el riesgo de abandonar sus estudios y no lograr una progresión escolar hacia los niveles educativos más avanzados. Estas condiciones de riesgo no son restrictivas a nivel de educación básica, sino que también pueden extrapolarse a niveles educativos como el posgrado debido a la desigualdad de oportunidades al que se enfrentan las mujeres para acceder a este nivel educativo. El posgrado, como último nivel educativo permite el fortalecimiento de la comunidad científica y de conocimiento. Sin embargo, la proporción de mujeres que tienen un posgrado en México son bajas.

De acuerdo con información de la UNESCO (2012), el índice de paridad de género (IPG)<sup>63</sup> en la matrícula de educación terciaria a nivel mundial pasó de 0.74 a favor de los hombres en 1970, a 1.08 en 2009. Sin embargo, la UNESCO también reporta que la participación de mujeres en la educación terciaria disminuye de forma notable en la transición que se da entre la maestría y el doctorado; es aún más significativo el descenso entre quienes se incorporan al trabajo académico y a la investigación.

La proporción de hombres respecto a mujeres con empleos en investigación es de 71% a 29%. En la mayoría (54) de los 90 países que se reportan en el estudio, la presencia de las mujeres en la investigación va de 25% al 45% (UNESCO, 2012). Aunado a lo anterior, en países de la región latinoamericana todavía existe la idea dominante de que las mujeres pueden realizar mejor las labores de cuidado y que optan por áreas de formación afines a esta acción. En contraste, los hombres continúan interesándose en formarse en áreas del conocimiento en disciplinas aplicadas (p.e., ingenierías).

Ante ese escenario, este Consejo, a través del Pp. S190, impulsa a las mujeres para que realicen sus estudios de posgrado, se consoliden como investigadoras y se incorporen de manera exitosa al mercado laboral. Durante el ejercicio fiscal 2023, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público autorizó un presupuesto de \$13,138,649,421 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$6,355,183,751.00) se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres (Anexo 13 del PEF-2022).

Con este recurso etiquetado, se espera revertir de manera gradual las brechas en la educación superior entre mujeres y hombres, no sólo en términos de acceso al posgrado, sino también en términos de inclusión efectiva a todas las áreas del conocimiento. Lo anterior es de suma relevancia ya que, si bien es cierto que la brecha de participación entre mujeres y hombres en estudios de posgrado cada vez es menor, también es cierto que existen áreas del conocimiento donde la participación de la mujer es visiblemente más baja.

La presencia de hombres y mujeres en el contexto del Posgrado en el marco de equidad, inclusión y la redistribución de la matrícula tiene en gran parte de los países del mundo un avance cuantitativo paralelo al desarrollo de políticas inclusivas de género. En términos generales, en el siglo XXI se observa un mayor número de mujeres que acceden a espacios de formación en el posgrado. Sin embargo, el mayor número no garantiza que las mujeres tengan la posibilidad de desarrollar todas sus capacidades tanto durante su formación en el posgrado como fuera de éste.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- a) Línea de acción para promover el enfoque de género dentro del Programa Especial de Ciencia y Tecnología. De conformidad con el objetivo 1 del "Programa Especial de Ciencia y Tecnología 2021-2024", uno de los objetivos prioritarios es Promover la formación y actualización de especialistas de alto nivel en investigación científica, humanística, tecnológica y socioeconómica que aporten a la construcción de una bioseguridad integral para la solución de problemas prioritarios nacionales, incluyendo el cambio climático y así aportar al bienestar social. En específico, de acuerdo con la línea de acción 1.4.4 de la estrategia 1.4, se busca abatir la brecha de participación de las mujeres y de las

<sup>63</sup> El índice de paridad de género (IPG) es la razón de mujeres entre hombres, en consecuencia, es uno cuando el número de hombres y mujeres es igual, menor que uno cuando hay más presencia masculina y mayor que uno cuando hay más presencia de mujeres.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

mujeres indígenas en particular en el posgrado como elemento clave del desarrollo de capacidades en las regiones con mayor índice de marginación.

- b) Líneas de acción para promover el enfoque de género dentro del Programa Institucional: de conformidad con el objetivo 1 del "Programa Institucional 2019-2024 del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología", uno de los objetivos prioritarios de este Consejo es fortalecer a las comunidades de Ciencia Tecnología e Innovación (CTI) y de otros conocimientos, a través de su formación, consolidación y vinculación con diferentes sectores de la sociedad, con el fin de enfrentar los problemas prioritarios nacionales y contribuir al bienestar general de la población. En específico, de acuerdo la línea de acción 1.1.3. de la estrategia 1.1., el Consejo Nacional busca apoyar la incorporación de grupos subrepresentados -madres jefas de familia, mujeres indígenas y personas con discapacidad- en los posgrados dentro del Sistema Nacional de Posgrados, antes PNPC; y en línea de acción 1.1.5. de la misma estrategia, el Consejo busca establecer dentro de los nuevos criterios del Sistema Nacional de Posgrados la existencia de un protocolo institucional de atención a casos de violencia de género, perspectiva de igualdad de género, no discriminación con integridad y apego a la ética.
- c) Presupuesto etiquetado para promover la igualdad entre mujeres y hombres: durante el ejercicio fiscal 2020, de los \$10,097,079,884.00 asignados al Programa presupuestario Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad (Pp. S190), el 47.2% se etiquetó para promover la igualdad entre mujeres y hombres. En 2021, se tuvo un presupuesto autorizado de \$11,992,254,100.00 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$5,048,786,988.00) se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres. En 2022, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público autorizó un presupuesto de \$12,442,320,070.00 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$5,819,227,239.00) se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres. En 2023, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público autorizó un presupuesto de \$13,138,649,421.00 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$6,355,183,751.00) se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres. Con esta acción, el Consejo Nacional busca, por un lado, incidir en la reducción de la brecha de participación escolar en el Posgrado entre mujeres y hombres y, por otro lado, contribuir a la consolidación de mujeres investigadoras o a su incorporación en el mercado laboral.
- d) Contribuir a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres para acceder a estudios de posgrado: este Consejo, a través del Pp. S190, impulsa a las mujeres y hombres a realizar estudios de posgrado, a través del otorgamiento de una beca o apoyo para realizar estudios de posgrado. De conformidad con lo establecido en el artículo 1, párrafo 5º. de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y el Artículo 3º de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, el Consejo Nacional reitera que, en el proceso de evaluación y selección de Personas Aspirantes, no influyen o intervienen elementos de diferenciación o discriminación motivada por, género, edad, origen étnico o nacional, discapacidades, condición social, condiciones de salud, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.
- e) Montos de becas indistintos entre mujeres y hombres. El monto de beca otorgado, durante la vigencia de la beca de posgrado, es indistinto entre mujeres y hombres, y se actualiza anualmente

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

con base en el cálculo de la Unidad de Medida y Actualización (UMA). Esta acción contribuye a paliar la discriminación por género en los montos recibidos. Por ejemplo, existe evidencia empírica que muestra que dos personas con el mismo nivel académico, la misma formación, el mismo nivel de jerarquía laboral presentan diferencias salariales estadísticamente significativas por el simple hecho de que uno es hombre y el otro es mujer. Lo que representa una discriminación negativa hacia las mujeres. En este Consejo, los montos que se asignan no toman como criterio de asignación el género de la persona. Esto es, dos personas que aspiran al mismo nivel de estudio reciben exactamente el mismo monto de beca o apoyo.

Medición de los resultados con enfoque de género dentro de los Informes Trimestrales de Actividades. A partir del 4to trimestre de 2019, la Coordinación de Programas para la Formación y Consolidación de la Comunidad incorpora dentro de su Informe Trimestral de Autoevaluación, los resultados que se obtuvieron durante cada trimestre con una perspectiva de género; medir los resultados entre hombres y mujeres permite contar con un diagnóstico de cómo se encuentra la situación actual del Programa y, con ello, tener insumos necesarios que permitan definir de manera precisa los retos a futuro y la construcción de políticas públicas para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### Variables explicativas

Durante el cuarto trimestre de 2023, los operadores del Pp. S190, convencidos de la importancia de promover la igualdad entre mujeres y hombres, incorporaron acciones orientadas al cumplimiento de los compromisos establecidos mediante la etiqueta de recursos con enfoque de género; entre ellos: la generación de estadísticas trimestrales orientadas a visibilizar las diferencias entre las y los becarios de este Consejo.

Derivado de lo anterior, durante el cuarto trimestre de 2023, el presupuesto ejercido en el Pp. S190 asciende a un monto total de \$12,823,772,220.67, de éstos: \$ 6,357,085,621.08 correspondieron a erogaciones para promover la igualdad entre mujeres y hombres. Lo anterior, equivale a un avance de cerca del 97.6 por ciento respecto al presupuesto etiquetado durante el 2023 (\$13,138,649,421.00). Asimismo, durante el cuarto trimestre de 2023 se cuenta con un total de 80,631 becas de posgrado administradas; de éstos, 40,180 fueron becas para mujeres, lo que equivale a 49.8 por ciento, lo que da cuenta de un importante balance de género entre las personas beneficiarias del Programa. Asimismo, en el cuarto trimestre de 2023, se registraron 27,386 becas nuevas de posgrado, de las cuáles, 13,761 becas nuevas fueron asignadas a mujeres, lo que significa que, 50.2 por ciento de las nuevas becas asignadas en este trimestre fueron otorgadas a mujeres.

Con relación a los indicadores comprometidos, en el cuarto trimestre de 2023 se asignaron 2,408 becas nuevas para cursar estudios a nivel de especialidad, de estas, 1,418 fueron destinadas a mujeres, resultado que está 0.7 puntos porcentuales de la meta estimada. En el cuarto trimestre de 2023 se asignaron 17,949 becas nuevas para cursar estudios a nivel de maestría, de éstas, 9,038 fueron destinadas a mujeres, lo que está 0.7 puntos porcentuales por debajo de la meta esperada (51); finalmente, en este cuarto trimestre de 2023 se asignaron 7,028 becas nuevas para cursar estudios a nivel de doctorado, de éstas, 3,305 fueron destinadas a mujeres, resultado que fue cumplido respecto a la meta planeada (48%).

Si bien dos de los indicadores se encuentran por debajo de la meta esperada al cierre del cuarto trimestre, los números que se reportan se encuentran por encima de las cifras esperadas al realizar el cálculo de las metas. Esto da cuenta de la gran respuesta que está teniendo la población en solicitar una beca para realizar estudios de posgrado.

#### Variables explicativas

Es importante señalar que el criterio de selección de mujeres para estudios de posgrado se realiza (y se continuará realizando) mediante procedimientos competitivos, eficientes, equitativos, transparentes y

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

públicos, sustentados en méritos y calidad; los apoyos que se otorgan están sujetos a procesos de evaluación, selección, formalización y seguimiento, en términos del marco normativo que corresponde a cada programa.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Oportunidades.

Derivado de la acción implementada por este Consejo, relacionada con la eliminación de la intermediación de las coordinaciones académicas en la postulación de las personas aspirantes a una beca, se ha incrementado el número de solicitudes recibidas y, por ende, el número de personas beneficiarias con una beca de posgrado, impulsando así la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para el acceso a estas.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Producción y difusión de información estadística y geográfica

**Ramo:** 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

**Clave de la UR:** 100

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Estadística y Geografía

**Clave del Pp:** P002

**Nombre del Pp:** Producción y difusión de información estadística y geográfica

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 203. Encuesta nacional de ocupación y empleo (ENOE)

#### Definición de la población objetivo

El INEGI a través de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) dota a las Instituciones de información estadística cuyos indicadores han sido realizados con enfoque de género.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La información estadística obtenida de la ENOE, permite analizar la brecha de género entre las mujeres y los hombres en aspectos demográficos, económicos y de empleo, para generar y sustentar los programas encaminados a coadyuvar en la equidad de género.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con la finalidad de proporcionar a los usuarios información estadística útil, oportuna y confiable desglosada por sexo, orientada a medir los progresos realizados en la igualdad sustantiva o de facto de la mujer y la eficacia de las medidas especiales de carácter temporal, el INEGI ha llevado a cabo acciones para diseñar la desagregación de preguntas, en el ámbito de la información captada por la ENOE, que permiten evidenciar diferencias por sexo; lo que permitirá realizar la evaluación de los programas que implementan las dependencias responsables.

Esta labor también responde los Lineamientos para Incorporar la Perspectiva de Género en el Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica (SNIEG) atribuibles al INEGI y a todas aquellas Unidades del Estado que tengan a cargo diseñar, producir, integrar y difundir Información de Interés Nacional, recientemente incorporados al marco normativo que rige la producción de estadísticas oficiales en México.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se actualizaron en noviembre de 2023 una serie de indicadores con enfoque de género, a partir de la información captada en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), correspondientes al tercer trimestre de 2023, los cuales permiten analizar las diferencias que se presentan entre ambos sexos, y que son: Tasa de participación, Tasa de desocupación, Tasa de ocupación parcial y desocupación 1 (TOPD1), Tasa de presión general (TPRG), Tasa de trabajo asalariado, Tasa de subocupación, Tasa de condiciones críticas de ocupación (TCCO), Tasa de ocupación en el sector informal 1 (TOSI1), Tasa de Ocupación en el Sector Informal 2 (TOSI2), Tasa de Informalidad Laboral 1 (TIL1) y Tasa de Informalidad Laboral 2 (TIL2). Los cuales pueden ser consultados en el sitio siguiente:  
<https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/>



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Asimismo, se actualizaron un conjunto de Indicadores de género para el tercer trimestre de 2023, se localizan en la liga siguiente:

<https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/>

También se publicó la base de datos de la ENOE con la información levantada en el tercer trimestre de 2023 la cual puede ser consultada en la siguiente ruta:

<https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/>

Los resultados del tercer trimestre de 2023 de la ENOE tienen carácter definitivo y están ajustados a las proyecciones demográficas oficiales que el INEGI actualizó a partir de la publicación de resultados del Censo de Población y Vivienda 2020. Actualmente los resultados de la ENOE se actualizan cada trimestre y la serie en estos momentos va del primer trimestre de 2005 al tercer trimestre de 2023.

Esta encuesta genera y publica resultados cada trimestre lo cual permite hacer un análisis periódico y oportuno de la dinámica del mercado laboral y su evolución para proporcionar con esto la oportunidad de analizar las modificaciones y progresos que en dicho ámbito tienen los programas encaminados a coadyuvar en la equidad de género.

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

El INEGI no ha encontrado obstáculo alguno para el levantamiento y procesamiento de información requerida.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Producción y difusión de información estadística y geográfica

**Ramo:** 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

**Clave de la UR:** 100

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Estadística y Geografía

**Clave del Pp:** P002

**Nombre del Pp:** Producción y difusión de información estadística y geográfica

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 205. Encuesta nacional de ingresos y gastos de los hogares (ENIGH)

#### Definición de la población objetivo

El INEGI proporcionará a las Instituciones información estadística con enfoque de género generada por la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares (ENIGH 2022).

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La ENIGH incorpora una orientación de género, sobre el comportamiento de los ingresos y gastos de los hogares en cuanto a su monto, procedencia y distribución; en productos y servicios de los integrantes de los hogares desagregados por sexo, en rubros seleccionados de los apartados de cuidados personales, educación, cultura y recreación, prendas de vestir, calzado y accesorios y salud. Adicionalmente, integra información sobre las características ocupacionales y sociodemográficas de los integrantes del hogar, uso del tiempo y salud (atención médica, salud preventiva y previsión social); así como las características de la infraestructura de la vivienda y su equipamiento.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con la finalidad de proporcionar a los usuarios información estadística útil, oportuna y confiable desglosada por sexo, orientada a medir los progresos realizados en la igualdad sustantiva o de facto de la mujer y la eficacia de las medidas especiales de carácter temporal, el INEGI ha llevado a cabo acciones para diseñar la desagregación de preguntas, en el ámbito de la información captada por la ENIGH que permiten evidenciar diferencias por sexo; lo que permitirá realizar la evaluación de los programas que implementan las dependencias responsables.

Esta labor también responde a los Lineamientos para Incorporar la Perspectiva de Género en el Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica (SNIEG) atribuibles al INEGI y a todas aquellas Unidades del Estado que tengan a cargo diseñar, producir, integrar y difundir Información de Interés Nacional, recientemente incorporados al marco normativo que rige la producción de estadísticas oficiales en México.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre de 2023, se realizó una presentación con los datos de la ENIGH 2022 para ser expuesta en diferentes foros internacionales, en la cual se presentan datos respecto al ingreso y gastos de los hogares, algunos de ellos clasificados según el sexo.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

También, en este trimestre se elaboraron los tabulados con precisiones estadísticas que la ENIGH publica, incluidos los tabulados con enfoque de género, los cuales presentan coeficientes de variación, error estándar, límite inferior y límite superior de la siguiente información:

- Distribución porcentual de características socioeconómicas seleccionadas según sexo del jefe del hogar.
- Porcentaje de personas de 65 años y más por condición de recepción de atención médica, salud preventiva y previsión social según condición de jefatura del hogar y sexo.
- Viviendas por características seleccionadas según sexo del propietario y tamaño de localidad.
- Distribución porcentual y horas promedio a la semana que dedican los jefes del hogar a la realización de actividades seleccionadas por tamaño de localidad según sexo.
- Distribución porcentual y horas promedio a la semana que dedican las personas de 12 años o más a la realización de actividades seleccionadas por tamaño de localidad y sexo según parentesco.
- Ingreso corriente trimestral y su distribución porcentual por principales fuentes y sexo del jefe del hogar.
- Razón del ingreso corriente trimestral por hora de hombres y mujeres por ocupación y situación conyugal.
- Tasa de participación de las mujeres en el ingreso corriente por situación conyugal y número de hijos según nivel de escolaridad.
- Porcentaje de perceptores de ingreso corriente trimestral por sexo y rangos de edad según deciles de ingreso del hogar.
- Razón del ingreso por transferencias entre hombres y mujeres por tamaño de localidad según rango de edad.
- Índice de feminización por sector de actividad económica y tamaño de la empresa según la posición en la ocupación.
- Porcentaje de mujeres de 12 años y más en una ocupación subordinada y remuneradas que reciben prestaciones laborales por tamaño de localidad y tipo de prestación según número de hijos.
- Distribución porcentual de mujeres por número de hijos y posición en la ocupación según tamaño de localidad.
- Gasto monetario promedio trimestral del hogar por características seleccionadas del jefe del hogar según sexo.
- Porcentaje de gasto monetario en rubros de gasto seleccionados según condición de uso exclusivo para mujeres.
- Porcentaje de gasto exclusivo para mujeres en educación, cultura y recreación por rubros.
- Porcentaje de gasto exclusivo para mujeres en cuidado personal por rubros.
- Gasto exclusivo para mujeres en prendas de vestir, calzado y accesorios por rubros.
- Gasto exclusivo para mujeres en cuidado de la salud por rubros desagregados.
- Porcentaje de gasto monetario trimestral por hogar por grandes rubros de gasto y sexo del jefe del hogar.

La ENIGH, genera resultados de ingresos y gastos a nivel entidad federativa y tamaño de localidad urbana-rural, lo cual permitirá dar continuidad a los análisis con dicha desagregación y a la oferta de información del comportamiento del ingreso y del gasto en los hogares para así poner a disposición información que permita evaluar los programas encaminados a coadyuvar en la equidad de género.

La base de datos y los resultados de la ENIGH 2022, se pueden descargar de manera gratuita de la siguiente ruta: <https://www.inegi.org.mx/programas/enigh/nc/2022/>

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Referente a la ENIGH Estacional 2022, se elaboraron los tabulados con precisiones estadísticas que la ENIGH publica, incluidos los tabulados con enfoque de género:

- Distribución porcentual de características socioeconómicas seleccionadas según sexo del jefe del hogar
- Porcentaje de personas de 65 años y más por condición de recepción de atención médica, salud preventiva y previsión social según condición de jefatura del hogar y sexo
- Viviendas por características seleccionadas según sexo del propietario y tamaño de localidad
- Distribución porcentual y horas promedio a la semana que dedican los jefes del hogar a la realización de actividades seleccionadas por tamaño de localidad según sexo
- Distribución porcentual y horas promedio a la semana que dedican las personas de 12 años o más a la realización de actividades seleccionadas por tamaño de localidad y sexo según parentesco
- Ingreso corriente trimestral y su distribución porcentual por principales fuentes y sexo del jefe del hogar
- Razón del ingreso corriente trimestral por hora de hombres y mujeres por ocupación y situación conyugal
- Tasa de participación de las mujeres en el ingreso corriente por situación conyugal y número de hijos según nivel de escolaridad
- Porcentaje de perceptores de ingreso corriente trimestral por sexo y rangos de edad según deciles de ingreso del hogar
- Razón del ingreso por transferencias entre hombres y mujeres por tamaño de localidad según rango de edad
- Índice de feminización por sector de actividad económica y tamaño de la empresa según la posición en la ocupación
- Porcentaje de mujeres de 12 años y más en una ocupación subordinada y remuneradas que reciben prestaciones laborales por tamaño de localidad y tipo de prestación según número de hijos
- Distribución porcentual de mujeres por número de hijos y posición en la ocupación según tamaño de localidad
- Gasto monetario promedio trimestral del hogar por características seleccionadas del jefe del hogar según sexo
- Porcentaje de gasto monetario en rubros de gasto seleccionados según condición de uso exclusivo para mujeres
- Porcentajes de gasto exclusivo para mujeres en educación, cultura y recreación por rubros
- Porcentaje de gasto exclusivo para mujeres en cuidado personal por rubros
- Gasto exclusivo para mujeres en prendas de vestir, calzado y accesorios por rubros
- Gasto exclusivo para mujeres en cuidado de la salud por rubros desagregados
- Porcentaje de gasto monetario trimestral por hogar por grandes rubros de gasto y sexo del jefe del hogar.

Asimismo, en este trimestre se realizó la publicación de la presentación de resultados de la ENIGH Estacional 2022, junto con su Nota Técnica y Comunicado de prensa, en los cuales existe mención de estadísticas por sexo.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Producción y difusión de información estadística y geográfica

**Ramo:** 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

**Clave de la UR:** 100

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Estadística y Geografía

**Clave del Pp:** P002

**Nombre del Pp:** Producción y difusión de información estadística y geográfica

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 331. Sistema Integrado de Estadísticas de Violencia contra las Mujeres

#### Definición de la población objetivo

El 6 de noviembre de 2017, el INEGI puso a disposición de la sociedad mexicana, el Sistema Integrado de Estadísticas sobre Violencia contra las Mujeres (SIESVIM), el cual tiene como objetivo principal poner al alcance del público, en una misma herramienta de consulta y de manera integrada, un conjunto amplio de estadísticas derivadas de las principales fuentes de información del país, que permitan dar cuenta de la violencia ejercida en contra de las mujeres, sobre la magnitud, las formas y manifestaciones en la que ocurre, la cual será un referente importante para apoyar y sustentar la definición, seguimiento y evaluación de las políticas públicas encaminadas a erradicar la violencia contra las mujeres. Así como atender y dar cumplimiento a las observaciones emitidas por el Comité de Expertas para el seguimiento y cumplimiento de la CEDAW.

Esta información es de enorme utilidad para las instituciones del sector público de los tres órdenes de gobierno y de los tres poderes, así como para el sector académico y de investigación; las organizaciones de la sociedad civil y la sociedad en su conjunto.

El INEGI proporcionará a las Instituciones públicas, académicas y sociales, información estadística sobre la violencia contra las mujeres por razones de género, proveniente de distintas fuentes de información, tanto producidas por el INEGI como de otras instituciones como la SSA, la SEP, la SEGOB o Inmujeres, a través del SIESVIM.

<https://sc.inegi.org.mx/SIESVIM/>

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El INEGI mantiene su compromiso de continuar generando información estadística sobre la situación de violencia que enfrentan las mujeres en nuestro país a fin de proporcionar herramientas para el diseño y definición de acciones para prevenir, atender y eliminar la violencia contra las mujeres. Estos esfuerzos han

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

sido acompañados y apoyados por el Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) y de otras instituciones nacionales e internacionales.

La generación de información sobre la violencia contra las mujeres tiene poco más de dos décadas, desde mediados de la década de los noventa, el INEGI inició un importante proceso para desarrollar estadísticas de género, y en 1999 realizó la primera encuesta sobre Violencia Intrafamiliar. En 2003, se llevó a cabo la primera encuesta específica sobre violencia contra las mujeres y a la fecha, se han levantado cinco encuestas (2003, 2006, 2011, 2016 y 2021) con representatividad nacional.

Además de las encuestas, se ha realizado un gran esfuerzo para revisar la información disponible, proveniente de diferentes fuentes, las cuales permiten disponer de información sobre la extensión de la violencia que han vivido las mujeres, por ejemplo los registros administrativos del sector salud, los registros de las instancias encargadas de brindar atención a las mujeres que acuden a los servicios de orientación, así como la información de los órganos de seguridad pública y procuración de justicia.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

NA

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre de 2023, las actividades realizadas estuvieron enfocadas en mantener actualizados los contenidos del Sistema para ofrecer información pertinente a las personas usuarias; asimismo, en implementar el rediseño de la plataforma electrónica y Sitio Web del SIESVIM. A continuación, se detallan las actividades realizadas durante el trimestre.

Se actualizaron un total de 72 indicadores junto con sus documentos técnicos (ficha de fuente, metadato, procedimiento de cálculo, fórmula) provenientes del Subsistema Automatizado de Egresos Hospitalarios (SAEH), 2022; del Subsistema de Lesiones y Causas de Violencia (Lesiones y Violencia), 2022; de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH, nuevos indicadores), 2021; de los Registros de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAVIM), 2023; de la Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública (ENVIPE), 2022; de las Estadísticas Generales de Mortalidad, 2022; de las Estadísticas de Nacimientos, 2022; de la Cuenta Satélite del Trabajo no Remunerado de los Hogares de México (CSTNRHM), 2022; Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), segundo trimestre de 2023, y tercer trimestre 2017; del Formato 911 de la Secretaría de Educación Pública (SEP). Del mismo modo actualizó la documentación jurídica de manera mensual.

1. Actualización, ampliación y mejora continua de los contenidos del SIESVIM. Monitoreo y mantenimiento de la plataforma electrónica, y ajustes al Sitio Web del sistema.

a. Contenidos del SIESVIM

- SAEH, 2022: Se actualizaron 4 indicadores en el administrador de contenidos del SIESVIM.
- Lesiones y violencia, 2022: Se actualizaron, en el administrador de contenidos del SIESVIM, 4 indicadores.
- ENDIREH, 2021 (Nuevos indicadores): Se cargaron 10 indicadores en el administrador de contenidos del SIESVIM.
- CONAVIM, 2023: Se actualizaron 2 indicadores en el administrador de contenidos del SIESVIM.
- ENVIPE, 2023: Se actualizaron, en el administrador de contenidos del SIESVIM, 26 indicadores.
- Estadísticas Generales de Mortalidad: Se actualizaron 8 indicadores en el administrador de contenidos del SIESVIM.
- Estadísticas de Nacimientos: Se actualizó, en el administrador de contenidos del SIESVIM, un indicador.
- CSTNRHM, 2022: Se actualizó un indicador en el administrador de contenidos del SIESVIM.
- ENOE 2do trimestre de 2023 y 3er trimestre de 2017: Se actualizaron 11 indicadores en el administrador de contenidos del SIESVIM para cada trimestre.
- Formato 911, SEP: Se actualizaron, en el administrador de contenidos del SIESVIM, 5 indicadores.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none"><li>- Se actualizó la documentación jurídica de la plataforma del SIESVIM (leyes estatales, reglamentos, códigos penales estatales, leyes federales, tabla de tipificaciones de feminicidio y documento de Alertas de Violencia de Género).</li><li>- Se realizó el respaldo de información sobre la actualización de los indicadores y documentos contenidos en el sitio en el 2023.</li></ul> <p>b. Plataforma electrónica y Sitio Web:</p> <p>Se revisó y monitoreó la plataforma y sitio web del Sistema, para garantizar su correcto funcionamiento, así como la funcionalidad de los vínculos de la documentación técnica y especializada. También, se implementó el Rediseño de la plataforma electrónica y sitio web, de manera específica, se atendió lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Se actualizó el documento sobre la sección de “Preguntas frecuentes” incluyendo sus imágenes correspondientes.</li><li>- Se actualizaron los documentos de referencia con base en la nueva imagen que tiene el sitio web y la nueva distribución de temas y subtemas</li><li>- Se realizó un documento que contiene la descripción de los temas, subtemas e indicadores que alberga el SIESVIM en su rediseño.</li><li>- Se enviaron comentarios respecto al sitio en desarrollo, asimismo se monitoreó que las actualizaciones y solicitudes fueran aplicadas correctamente. Se corrigió toda aquella observación o comentario que se pudiera solucionar desde plataforma.</li><li>- Se revisó que la migración del sitio de desarrollo que se liberó al nuevo sitio web se haya realizado de forma correcta.</li></ul>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
NA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Producción y difusión de información estadística y geográfica

**Ramo:** 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

**Clave de la UR:** 100

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Estadística y Geografía

**Clave del Pp:** P002

**Nombre del Pp:** Producción y difusión de información estadística y geográfica

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 350. Diagnósticos de registros administrativos sobre violencia contra las mujeres

#### Definición de la población objetivo

La creación y fortalecimiento de los Centros de Justicia para las Mujeres (CJM) es la política pública que desde el Gobierno Federal se ha puesto en marcha para dar atención a los mandamientos y recomendaciones internacionales para garantizar el respeto a los derechos humanos de las mujeres que sufren violencia. Por tanto, los CJM adquieren gran relevancia en la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres en el país.

En 2018 el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) llevó a cabo el Ejercicio exploratorio para conocer la operación y registro de información en los Centros de Justicia para las Mujeres, proyecto que permitió dar a conocer por primera vez y con cobertura nacional datos sobre la operación de los 42 CJM que se encontraban en funcionamiento al mes de agosto de 2018, distribuidos en 27 entidades federativas. Debido a la relevancia de la información y con el fin de generar datos estadísticos con mayor alcance se llevó a cabo la edición 2021, en la que se realizaron mejoras al cuestionario, al proceso operativo, al manejo y análisis de las bases de datos, así como a las salidas de información para difundir los resultados. De esta manera, se recabó información de 55 Centros de Justicia para las Mujeres distribuidos en 31 entidades federativas, Tabasco fue la única entidad que no contó con ningún CJM al momento del levantamiento de información.

Para 2023 se planea llevar a cabo la segunda edición del programa, la información que se obtenga será de utilidad para las instituciones del sector público de los tres órdenes de gobierno y de los tres poderes, así como para el sector académico y de investigación; las organizaciones de la sociedad civil y la sociedad en su conjunto. Asimismo, permitirá responder a las acciones acordadas en el marco del subgrupo de Registros Administrativos del Grupo Estadístico del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia y a las recomendaciones realizadas por el Comité de la CEDAW al Estado Mexicano en 2012 (parágrafo 12, inciso d).

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A través de la operación y funcionamiento de los Centros de Justicia para las Mujeres se da cumplimiento a lo establecido en el Artículo 1º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM), a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV) y a las recomendaciones internacionales en materia de violencia de género de las que México es parte.

Los Centros de Justicia para las Mujeres surgen como un mecanismo para brindar atención gratuita a las mujeres sus hijas e hijos, que son víctimas de violencia. Este es un derecho expresado en tratados internacionales que protegen y defienden los derechos humanos de las mujeres, se reconoce que uno de los principales obstáculos para el avance de las mujeres y para el reconocimiento de la desigualdad, la



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>discriminación y violencia contra ellas, es la falta de información estadística para dar cuenta de su situación, respecto de los hombres, en todas y cada una de las esferas de la vida.</p> <p>Por ello, el trabajo que el INEGI realiza con la CONAVIM es fundamental para avanzar en la consolidación de un sistema de información que contenga datos relevantes y homogéneos sobre las características generales de los CJM y de las mujeres, sus hijas e hijos que acuden a solicitar información y ser atendidos debido a alguna situación de violencia que han padecido.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
NA
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el cuarto trimestre se finalizó el trabajo relacionado con el cierre del levantamiento de información del Programa estadístico “Centros de Justicia para las Mujeres 2023” concerniente a: validación de la base de datos, revisión de congruencia en la información y procesamiento para la presentación de resultados definitivos.</p> <p>También se concluyeron los productos para publicación de resultados dentro de los cuales se encuentran el marco conceptual, documento de diseño, base de datos, descriptor de archivos, tabulados básicos, presentación ampliada de resultados principales y 31 infografías estatales con información sobre los 65 CJM que conformaron el operativo.</p> <p>Asimismo, se elaboraron los metadatos del Programa, que incluyeron la documentación de variables y el cálculo de los Indicadores de Precisión Estadística. La publicación oficial de resultados se llevará a cabo durante el primer trimestre de 2024.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
NA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Producción y difusión de información estadística y geográfica

**Ramo:** 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

**Clave de la UR:** 100

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Estadística y Geografía

**Clave del Pp:** P002

**Nombre del Pp:** Producción y difusión de información estadística y geográfica

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 351. Estudios sobre violencias de género, orientados a apoyar la definición de proyectos estadísticos.

#### Definición de la población objetivo

El Estado Mexicano tiene compromisos a nivel internacional que le obliga a dar seguimiento y cumplimiento a los acuerdos que garantizan una vida libre de violencia a las niñas, niños y adolescentes (NNA); para este cometido se cuenta con normativas a nivel federal y local, así como con instituciones gubernamentales cuyas acciones coadyuvan a la prevención, detección y erradicación de la violencia contra esta población.

A pesar de lo anterior, en la cotidianidad los actos de violencia contra NNA difícilmente llegan a ser denunciados o registrados, por lo que la información oficial presenta un subregistro o en el peor de los casos hay una ausencia de información. En la actualidad, se trabaja en el impulso y desarrollo de estadísticas de violencia contra los NNA, así como en la obtención y mejora de registros administrativos (RA) provenientes de las instancias que atienden a este conjunto de población.

Cabe mencionar, que derivado de las complicaciones de acercarse a esta población, aun no se cuenta con métodos estandarizados o mecanismos que establezcan lineamientos para el registro de la información sobre la violencia contra NNA, por lo que los datos son escasos o mínimos.

En consecuencia, es necesario analizar y mejorar la información que proviene de registros administrativos sobre violencia contra NNA que se generan en las instituciones que forman parte del Sistema Integral para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPPINA) a nivel nacional, estatal y municipal; así como impulsar el desarrollo de lineamientos para la conformación del registro de información relacionada con la violencia contra NNA en las instituciones que brindan servicios y atención a esta población teniendo como eje las buenas prácticas recomendadas a nivel internacional.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El estudio del fenómeno de la violencia contra NNA debe ser integral e inclusivo, es decir requiere de la implementación de la perspectiva de género, de derechos humanos y del respeto a las infancias tanto en la estructura metodológica, como en el análisis y la difusión de los datos.

En este sentido, las recomendaciones internacionales adquieren enorme relevancia ya que se trabaja de forma ardua en establecer guías, protocolos y lineamientos para recabar datos en este conjunto de población, sin vulnerar sus derechos o ponerles en riesgo.

Asimismo se establece como prioridad contar con un conjunto de datos mínimo desagregados por sexo, edad, tipos de violencia, ámbitos de ocurrencia, perpetradores y la etapa de desarrollo en la que ocurre el evento de violencia; así como también que considere particularidades de vulnerabilidad en NNA tales como la condición de migración o discapacidad, si viven en instituciones como son casas hogares, centros de

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

internamiento o tratamiento, etc.; o si llevan a cabo o son obligados a realizar actividades laborales de riesgo y en condiciones irregulares o peligrosas.

Este conjunto de información deberá permitir analizar las diferencias de este fenómeno por sexo y edad, reconociendo la situación que viven los NNA, así como diseñar políticas públicas e implementar acciones que beneficien este conjunto de población en distintas esferas y etapas de desarrollo.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

NA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el cuarto trimestre se concluyeron los trabajos de identificación, análisis, sistematización y actualización de la información proveniente de registros administrativos que se generan para medir la Violencia contra Niñas, Niños y Adolescentes (VCNNA) en las instituciones que conforman el Sistema Integral para la Protección de Niños, Niñas y Adolescentes (SIPINNA) nacional y sus equivalentes estatales.

Se concluyó el documento conceptual que presenta la propuesta para conformar un Sistema de Indicadores sobre VCNNA, en este se muestra un listado de indicadores organizado en temáticas principales, factibles de calcular o que ya se encuentran en otros proyectos de estadística derivada, insumos para la medición sobre violencia de los NNA.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

NA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Producción y difusión de información estadística y geográfica

**Ramo:** 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

**Clave de la UR:** 100

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Estadística y Geografía

**Clave del Pp:** P002

**Nombre del Pp:** Producción y difusión de información estadística y geográfica

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 362. Desarrollo y análisis de información sobre violencia contra niñas y mujeres, transversalización de la perspectiva de género

#### Definición de la población objetivo

En 2021 el INEGI llevó a cabo el levantamiento de la ENCUESTA NACIONAL SOBRE LA DINÁMICA DE LAS RELACIONES EN LOS HOGARES (ENDIREH) 2021, cuyo objetivo es generar información estadística sobre la violencia que experimentan las mujeres por razones de género. La obtención de datos concretos que se derivan de la ENDIREH refiere a la prevalencia, magnitud y frecuencia de las agresiones que experimentan las mujeres en los distintos ámbitos.

Con el fin de proporcionar información relevante a las instituciones públicas, académicas, organizaciones de la sociedad civil y el público en general para el diseño de acciones que permitan prevenir, atender y erradicar la violencia contra las mujeres, en 2023 se diseñarán y elaborarán productos de difusión de resultados de la ENDIREH 2021. Adicionalmente se analizarán e identificarán las áreas de oportunidad de esta relevante encuesta.

Por otro lado, en lo referente a violencia contra niñas, niños y adolescentes, se diseñará la metodología, instrumentos de captación, estrategia de reclutamiento y capacitación, así como un avance del marco conceptual de la prueba piloto de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica Social de Niñas, Niños y Adolescentes (PP ENDINNA).

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente se reconoce ampliamente que uno de los principales obstáculos para el avance de las mujeres y para el reconocimiento de la desigualdad, la discriminación y violencia contra ellas, es la falta de información estadística para dar cuenta de su situación, respecto de los hombres, en todas y cada una de las esferas de la vida. De ahí que toda acción pública orientada a atender los problemas derivados de la discriminación por razones de género debe disponer de información estadística para definir las acciones y medir el alcance de sus objetivos y metas, que permita valorar su impacto y, plantear acciones para la implementación de políticas públicas para mejorar las condiciones de las mujeres.

En este sentido la ENDIREH 2021 permite generar la información estadística pertinente y confiable que requiere la administración pública y la sociedad en su conjunto, para apoyar el análisis y la toma de decisiones para el diseño de políticas públicas para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, de acuerdo a lo dispuesto en la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, en la Ley General para el Acceso de las Mujeres a una Vida libre de Violencia; así como a los compromisos internacionales firmados por el Estado Mexicano, tales como la Convención para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujeres (CEDAW), la Convención de Belem Dó Pará, la Plataforma de acción de Beijing, así como la Recomendación 61/143, parágrafo 11, de la Asamblea General de las Naciones Unidas, entre otras.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por otro lado, México no ha consolidado una encuesta en hogares especializada en violencia contra niñas, niños y adolescentes. Por ello, INEGI implementa en esta ocasión la Prueba Piloto de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica Social de Niñas, Niños y Adolescentes (ENDINNA), un esfuerzo realizado en el marco del Subsistema de Información de Estadísticas de Gobierno, Seguridad Pública y Justicia y que constituye el primer ejercicio estadístico implementado por el INEGI. Se espera que esta prueba piloto permita consolidar una encuesta en hogares a nivel nacional. La Prueba Piloto ENDINNA recupera experiencias de encuestas internacionales especializadas y retoma las principales recomendaciones éticas para este tipo de levantamientos.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

NA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre de 2023, en el marco de la propuesta de actividades del PAEG, con la ENDIREH 2021, se generaron los datos con precisión estadística por entidad federativa, de 24 indicadores propuestos sobre la población hablante de lengua indígena, mujeres de 60 años y más y mujeres con discapacidad. Se ajustó una plantilla para automatizar la generación de los 32 cuadernillos propuestos para la actividad del PAEG y con información de la ENDIREH 2021.

Adicionalmente se trabajó en el diseño editorial del Panorama sobre la Situación de Violencia contra las Mujeres en México, para su difusión.

Se publicó el documento “Estadísticas a propósito del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer” en el marco del 25 de noviembre y se participó con la difusión de postales informativas para el personal del INEGI en la campaña “16 días de activismo contra la violencia de género”.

Sobre las actividades de evaluación de ENDIREH 2021 se inició la propuesta de evaluación de desempeño de las figuras operativas, asimismo se avanzó en las transcripciones de las entrevistas a figuras operativas.

Por otra parte, en lo referente a la Prueba Piloto de la ENDINNA, se aplicaron las observaciones a los capítulos 1, 2, 3, 4 y 5 del Manual de la Entrevistadora de la ENDINNA Prueba Piloto. Se avanzó en los comentarios al capítulo 4 del Marco Conceptual de ENDINNA.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

El levantamiento de la Prueba Piloto de la ENDINNA no será una tarea que se realizará en el 2023, pero la planeación continuó trabajándose en este año.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Regulación de los servicios de Telecomunicaciones y Radiodifusión y fortalecimiento de los derechos de sus usuarios y audiencias

**Ramo:** 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones

**Clave de la UR:** 224

**Nombre de la UR:** Unidad de Medios y Contenidos Audiovisuales

**Clave del Pp:** G010

**Nombre del Pp:** Regulación de los servicios de Telecomunicaciones y Radiodifusión y fortalecimiento de los derechos de sus usuarios y audiencias

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 198. Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad

#### Definición de la población objetivo

Los eventos se realizaron en línea y estuvieron abiertos a todo público, por lo que estuvo dirigido a la población en general.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En 1995 la Plataforma de Acción de Beijing reconoció como elemento crucial a los medios de comunicación pues estos contribuyen en la promulgación de estereotipos de género, los cuales pueden llegar a influir en nuestra forma de pensar y actuar; ante esto, se consideró que las mujeres en los medios debían ser una de las esferas de acción de la Plataforma, la cual instó de manera global a los medios de comunicación a que intensificaran su apoyo a la promoción de las mujeres.

En México, de acuerdo con el censo poblacional 2020, del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), hay 126,014,024 habitantes, de los cuales, el 48.8% son hombres y 51.2% son mujeres. Pese a ello, esta proporción pocas veces se refleja en los medios de comunicación, tanto desde el lado del periodismo que produce las noticias, como de las personas que aparecen en las historias que cubren los noticiarios y a quienes se les da voz.

De acuerdo con el informe referente a México, del Proyecto de Monitoreo Global de Medios realizado en 2020, durante la Pandemia del Covid- 19, "46 de cada 100 noticias fueron escritas por mujeres; como reporteras, las mujeres destacan en temas de cobertura local y nacional, mientras los hombres duplican su presencia como reporteros de la agenda internacional; y en la televisión, la edad de las mujeres se refiere el doble de veces que la edad de los hombres, además ellas destacan por ser más jóvenes (19 a 34 años) y ellos en edades más avanzadas, superior a los 35 años de edad".

Por su parte, como fuentes de información o sujetas de las noticias, las mujeres están presentes en 32 de cada 100 noticias; 31 por ciento en medios tradicionales y 34 por ciento en medios digitales.

Con respecto al enfoque de las noticias, el informe señala que 9 de cada 100 noticias hizo referencia a la legislación en materia de género y fueron las mujeres quienes la citan 14 por ciento frente 6 por ciento que de los hombres. Por otro lado, 22 por ciento de las noticias se centra específicamente en una mujer o grupos de mujeres; 8 por ciento de las noticias cuestionaron los estereotipos de género, la mayoría de ellas escritas por mujeres.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El 11 de diciembre de 2023, el Instituto Federal de Telecomunicaciones (IFT) llevó a cabo la Conferencia y el Taller denominados “La importancia de la perspectiva de género en el actual ecosistema de medios”, los cuales estuvieron a cargo de la doctora Raquel Ramírez Salgado, quien es Doctora en Ciencias Políticas y Sociales; Maestra y licenciada en comunicación por la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Nacional Autónoma de México. Además, es diplomada en Periodismo Preventivo por la Universidad Complutense de Madrid y tiene una especialidad en Estudios de Inclusión, Interseccionalidad y Equidad, por la Universidad Libre de Berlín. Los derechos humanos, la perspectiva feminista de género y los medios de comunicación son temas que ha abordado a lo largo de su trayectoria profesional. Desde 2005 imparte talleres, conferencias, y mesas de discusión sobre feminismo, equidad y derechos de las mujeres. Como parte de esa labor fundó la Escuela Feminista de Comunicación, la cual ha sido un espacio de aprendizaje apoyado por el Centro Cultural de España en México con el fin de formar comunicadoras sociales con perspectiva de género. Además, ha colaborado con diversas instituciones públicas en la formación y desarrollo de la sensibilización en los servidores públicos.

Cabe señalar que la Conferencia se realizó de manera abierta y fue transmitida a través del portal y las redes sociales del IFT. El video de esta puede consultarse en: <https://www.youtube.com/live/D-gsq8Rwoc4?si=vRbM60OcnxswUGQg>

Por su parte, el taller se impartió de manera cerrada a 50 personas. La convocatoria para el mismo fue pública y se realizó a través de las redes sociales del IFT y vía correo electrónico.

Adicionalmente, el 13 de diciembre de 2023, el IFT realizó la Conferencia y el Taller denominados “Cambiar las imágenes para cambiar el mundo”, a cargo de la maestra Yolanda Domínguez, quien es artista visual experta en comunicación para la igualdad. Estudió Administración y Dirección de Empresas, así como Bellas Artes, ambas en la Universidad Complutense de Madrid. Es Máster en Arte y Nuevas Tecnologías por la Universidad Europea de Madrid y, Máster en Fotografía por la Escuela de Fotografía EFTI de Madrid. Es miembro de la Cátedra UNESCO en Educación para la Justicia Social de la Universidad Autónoma de Madrid.

Algunos de sus trabajos más conocidos son ‘Poses’, una acción en la que mujeres imitan las poses absurdas con las que se las representa en el mundo de la moda y causa todo tipo de reacciones de alarma. También, la contracampaña ‘Accesorias y accesibles’, en protesta por un anuncio sexista de una famosa marca de gafas. Otro de sus trabajos es ‘Niños Vs. Moda’, en la que niñas y niños comentan campañas de moda, desvelando la violencia implícita que existe hacia la figura femenina. Y el más reciente ‘Una mujer de la edad de Clooney’, en el que mujeres de 60 años hacen un *casting* para coprotagonizar un *spot*. Es autora del libro ‘Maldito estereotipo’, imparte conferencias y talleres en universidades e institutos de todo el mundo, y es ponente habitual en Congresos contra la violencia hacia las mujeres. Realiza campañas de concientización específicas para organismos gubernamentales en España y colabora con medios de comunicación de prensa y radio como El *HuffPost*, El *Diario.es* y Radio 3.

### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

En esta conferencia, la especialista habló sobre cómo las imágenes son la principal forma de comunicación de nuestros días, ya que la mayoría de las personas tiene acceso a verlas, compartirlas y generarlas. Asimismo, las pantallas forman una parte importante de nuestra socialización y condicionan nuestra percepción del mundo. Por ello, hoy más que nunca, es fundamental conocer cómo funcionan y de qué manera nos limitan. Por un lado, para protegernos ante los mensajes visuales que refuerzan y normalizan desigualdades y, por otro, para crearlas libres de estereotipos con consciencia y compromiso social.

Además, se analizó la importancia y el papel que desempeñan las imágenes en la construcción de nuestra identidad y nuestra forma de relacionarnos. Haciendo un recorrido por la historia de la comunicación visual, al examinar de qué manera las imágenes contribuyen a moldear nuestro entorno social y ofreceremos perspectivas alternativas para fomentar la construcción de una sociedad más libre y equitativa.

Cabe señalar que, a pesar de que la conferencia se realizó de manera abierta y fue transmitida a través del portal y las redes sociales del IFT, a petición de la especialista, la misma no se encuentra publicada.

Por su parte, el taller se impartió de manera cerrada a 50 personas. La convocatoria para el mismo fue pública y se realizó a través de las redes sociales del IFT y vía correo electrónico.

De lo anterior, se desprende que durante el trimestre se realizaron 2 eventos (1 que se tenía programado y 1 adicional), por lo que las acciones reportadas equivalen al 100% de avance del proyecto, que es lo programado al cierre del cuarto trimestre de 2023.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Durante la operación de la acción denominada “Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad”, la Unidad de Medios y Contenidos Audiovisuales responsable de su realización, reporta que no se presentó ningún obstáculo que impidiera el cumplimiento del indicador fijado para el cuarto trimestre de 2023, mismo que se definió como la realización de 1 eventos y presentaciones en materia de medios y contenidos audiovisuales así como de alfabetización mediática e informacional con perspectiva de género. Por el contrario, fue posible realizar 1 evento adicional al que se tenía planeado.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión

**Ramo:** 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones

**Clave de la UR:** 240

**Nombre de la UR:** Unidad de Administración

**Clave del Pp:** E001

**Nombre del Pp:** Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 119. Capacitar al personal en temas de sensibilización de género

#### Definición de la población objetivo

Personas que laboran en el Instituto Federal de Telecomunicaciones. Al cuarto trimestre de 2023 se cuenta con 1281 personas, de las cuales 563 son mujeres y 718 son hombres.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La reforma constitucional del 10 de junio de 2011 en México constituye el marco de referencia desde el cual todas las autoridades en nuestro país tienen la obligación de incorporar y hacer valer el marco jurídico en materia de Derechos Humanos, de forma obligatoria; así como de promover, respetar, proteger y garantizar estos derechos.

Dentro de la Agenda 2030 se encuentran objetivos clave respecto a la igualdad de género como:

- Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación;
- Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo;
- Velar por que todas las niñas y todos los niños terminen los ciclos de la enseñanza primaria, secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad, y producir resultados escolares pertinentes y eficaces.

A continuación, algunos datos de interés que nos hablan de la necesidad de brindar capacitación en la materia para reducir estas brechas:

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

**Brecha de Ingresos:** De acuerdo con el IMCO, en México en 2022 la brecha de ingresos fue de 14%, es decir, por cada 100 pesos que recibió un hombre en promedio por su trabajo al mes, una mujer recibió 86 pesos. Aunque esto puede sonar alentador, una menor brecha de ingresos no refleja mayor equidad en el mercado laboral; esta cifra tiene como trasfondo que muy pocas mujeres en edad productiva entran a la economía remunerada, la mayoría de ellas (70%) ganan menos de dos salarios mínimos, y pocas crecen durante su trayectoria profesional hasta llegar a puestos de toma de decisión.

**Igualdad de género en la representación política:** Al 19 de septiembre de 2022, hay 28 países donde 30 mujeres se desempeñan como Jefas de Estado y/o de Gobierno. Al ritmo actual, la igualdad de género en las más altas esferas de decisión no se logrará por otros 130 años. Únicamente el 26 por ciento de los escaños parlamentarios nacionales están ocupados por mujeres, porcentaje que aumentó desde el 11 por ciento registrado en 1995.

**Liderazgo político:** Las mujeres demuestran liderazgo político al trabajar por encima de las divisiones partidarias en grupos parlamentarios de mujeres —incluso en los escenarios políticos más agresivos— y al defender asuntos de igualdad de género como la eliminación de la violencia de género, la aplicación de licencias parentales y de servicios de cuidado infantil, cuestiones jubilatorias, leyes de igualdad de género y la reforma electoral.

**Violencia contra las mujeres:** Según estimaciones de ONU Mujeres, en todo el mundo, 245 millones de mujeres y niñas de 15 años o más han sido sometidas a violencia sexual o física a manos de su pareja en los últimos 12 meses.

En México, para 2021, 70.1% de las mujeres de 15 años y más ha experimentado, al menos, una situación de violencia a lo largo de su vida, predominando la violencia psicológica (51.6%), seguida de la violencia sexual (49.7%), la violencia física (34.7%) y la violencia económica, patrimonial o discriminatoria en el trabajo (27.4%) (ENDIREH, 2021).

#### Participación de las mujeres en STEM:

En el ciclo escolar 2020-2021 para la licenciatura universitaria y tecnológica las diferencias por sexo más amplias se observaron en las matrículas de dos campos de formación. En tecnologías de la información y la comunicación, la matrícula masculina fue de 76.3%, y la femenina 23.7%; le sigue el área de ingeniería, manufactura y construcción, con proporciones de 68.5% y 31.5%, respectivamente. En contraste, las áreas de estudio con más presencia femenina son la educación, donde el porcentaje de mujeres en la matrícula total representó 75.6%; así como el campo formativo de ciencias de la salud, con una matrícula femenina de 69.2%. Por lo que respecta al nivel de posgrado<sup>1</sup>, para el ciclo 2020-2021, la proporción de mujeres matriculadas es mayor que la de hombres (56.0% y 44.0% respectivamente). No obstante, en el área de tecnologías de la información y la comunicación la participación masculina es de 72.0%. Por otra parte, la mayor presencia femenina se encuentra en el posgrado de educación (69.3%).

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Programa Anual de Capacitación (PAC) del IFT, obliga a la totalidad de las personas que trabajan en la institución a cubrir un mínimo de 4 horas en temas relacionados con la igualdad y no discriminación:

En este sentido, el indicador es el porcentaje de personal del IFT que cumplió con las 4 horas de capacitación obligatorias en las temáticas definidas.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El porcentaje de personal del IFT que ya cumplió con 4 horas de capacitación en temas del Programa de Igualdad, Diversidad e Inclusión es de 70.88%

#### No. de personas que cubrieron al menos 4 horas de capacitación en temas del Programa de Igualdad, Diversidad e Inclusión

Edad	Mujeres	Hombres	Total
0 a 14	0	0	0
15 a 29	65	58	123
30 a 44	260	239	499
45 a 59	113	133	246
60 y más	18	22	40
<b>Total</b>	<b>456</b>	<b>452</b>	<b>908</b>

Así mismo se informa que los cursos-talleres-conferencias impartidos por los que se llegó al resultado anterior, fueron los siguientes:

Taller virtual "Guía rápida para la creación de relaciones sanas" - 2023

¿Cómo promover la inclusión y la no discriminación en la escuela? - octubre y noviembre 2023

"Expertas que Transforman" - octubre 2023

"Mesa: Violencia basada en género: implicaciones y alternativas de solución" - 2023

1,2,3 por todos los derechos de niñas, niños y adolescentes, sin discriminación – octubre y noviembre 2023

ABC de la Perspectiva de Género y los Derechos Humanos de las Mujeres - 2023

Claves para la atención pública sin discriminación – octubre y noviembre 2023

Conferencia virtual "Interdicción y discapacidad: El modelo social en la legislación mexicana" - 2023

Conferencia virtual "Acciones afirmativas y políticas de inclusión en educación superior"- octubre 2023

Conferencia virtual "Expertas que Transforman" - diciembre 2023

Conferencia virtual "*Hackfeminismos* y el derecho a un internet libre de violencia"

Conferencia virtual Discapacidad Psicosocial: La Importancia de la Información y la Empatía en la Depresión, Ansiedad y Otros Padecimientos Psicoemocionales - 2023

Discriminación a personas que viven con VIH o SIDA - noviembre 2023

Discriminación, discurso de odio y alternativas incluyentes – octubre y noviembre 2023

Diversidad sexual, inclusión y no discriminación noviembre - 2023

El ABC de la accesibilidad web – octubre y noviembre 2023

El ABC de la igualdad y la no discriminación - noviembre 2023

El derecho a la igualdad y la no discriminación de la población afromexicana - octubre 2023

Iguales y diferentes: la ciudadanía en los procesos electorales – octubre y noviembre 2023

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Inclusión y Discapacidad – octubre y noviembre 2023  
 Jornada por la Accesibilidad Audiovisual IFT - 2023  
 Jóvenes, Tolerancia y no discriminación - noviembre 2023  
 Las Medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación – octubre y noviembre 2023  
 Migración y xenofobia -octubre y noviembre 2023  
 Pautas para un periodismo incluyente – octubre y noviembre 2023  
 Plática virtual sobre "Ajustes razonables" octubre 2023  
 Prevención social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio - noviembre 2023  
 Primer *Webinar* del Programa Coaching Mujeres IFT - octubre 2023  
 Principios de la educación inclusiva – octubre y noviembre 2023  
 Programa de Coaching para la mujer IFT 2023 - 4 sesiones  
 Segundo *Webinar* del Programa Coaching Mujeres IFT - diciembre 2023  
 Taller "Entrenamiento de Medios para Expertas que Transforman" – noviembre y diciembre 2023  
 Taller "Liderazgos Inclusivos y Gestión de la Diversidad" - noviembre 2023  
 Taller "Prácticas para un espacio de trabajo igualitario, inclusivo y sin violencia" – octubre y noviembre 2023  
 Taller "Teoría y prácticas para un espacio de trabajo igualitario inclusivo y violencia"- CGPE y CGAI-2023  
 Taller ¿Discriminas o respetas? – octubre y noviembre 2023  
 Taller de Lengua de Señas Mexicana segundo nivel gpo. 2 - 2023  
 Taller Diseño de estrategias de intervención para promover mayor igualdad entre mujeres y hombres - octubre 2023  
 Taller sobre Ciberseguridad - Grupos prioritarios - 2023  
 Taller sobre Ciberseguridad - Práctica de acompañamiento - 2023  
 Taller sobre Ciberseguridad módulo 3 sesión 1 y 2 - 2023  
 Taller sobre Ciberseguridad módulo 4 - 2023  
 Taller sobre Ciberseguridad módulo 5 sesión 1 y 2 - 2023  
 Taller virtual "El ABC del racismo en México" - octubre 2023  
 Taller virtual "Tipos y modalidades de la violencia" - 2023  
 Tolerancia y diversidad de creencias -octubre y noviembre 2023  
 Yo sé de género 1-2-3 Conceptos básicos de género ONU MUJERES -2023

**El porcentaje de personal capacitado al tercer trimestre cumple con el 83.3.% de la meta de 85% programada de avance para este cuarto trimestre de 2023.**

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el cuarto trimestre de 2023 se realizaron las diversas actividades presenciales y en línea, mismas que comprenden: cursos, talleres, conferencias y presentaciones de estudios planeadas, a las cuales el personal del IFT tuvo acceso de manera voluntaria para cubrir su porcentaje obligatorio anual de capacitación en la materia., sin embargo el personal del IFT decide en qué momento tomar su propia capacitación, por lo que puede haber variaciones en el porcentaje estimado en la meta final, para el próximo ejercicio, se continuará fomentando la capacitación en las materias referidas en esta acción a fin de cubrir la meta anual planeada.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión

**Ramo:** 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones

**Clave de la UR:** 240

**Nombre de la UR:** Unidad de Administración

**Clave del Pp:** E001

**Nombre del Pp:** Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 198. Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad

#### Definición de la población objetivo

Personas que laboran en el Instituto Federal de Telecomunicaciones. Al cuarto trimestre de 2023 se cuenta con 1281 personas, de las cuales 563 son mujeres y 718 son hombres.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La discriminación tiene graves efectos en quienes son víctimas. Incide negativamente en la esperanza de vida, en el desarrollo humano, en la pertenencia colectiva, en el tejido social, en el nivel económico, en la posibilidad de protección contra riesgos, y de elegir un proyecto en libertad.

De ello dan cuenta datos estadísticos, indicadores, índices de desarrollo, sentencias judiciales, resoluciones, inaccesibilidad, violencia. Hasta hoy, y desde antes de constituirse como nación, México ha vivido numerosos procesos a través de los cuales se trató desigualmente a la población, a partir de la discriminación.

La discriminación puede interpretarse como una limitación injusta, sobre la base de prejuicios y estereotipos de las libertades y protecciones fundamentales de las personas, de su derecho a la participación política y de su acceso a un sistema de bienestar adecuado a sus necesidades. En la Declaración Universal de Derechos Humanos, la no discriminación es la clave de acceso para todas las personas en condiciones equitativas, a todos los derechos.

En nuestro país está prohibida la discriminación. Las reformas constitucionales de junio del 2011 otorgan igualdad, respeto a los derechos humanos y no discriminación para todas las personas que residen o transitan por territorio nacional, independientemente de su origen étnico o nacional, género, edad, discapacidad, condición social, de salud, religión, opiniones, preferencias sexuales o estado civil.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Una de las formas de discriminación es aquella que ocurre en contra de las personas con discapacidad, pues todos los obstáculos que las personas con discapacidad enfrentan en los espacios arquitectónicos y urbanos, en la transmisión de mensajes o ideas, e incluso en el trato cotidiano han alentado la generación y la prevalencia de prejuicios y estereotipos. Además, lejos de aportar a la inclusión social de las personas con discapacidad, estas barreras impiden tomar conciencia de la discapacidad como parte de la diversidad humana, de las aportaciones que las personas con discapacidad ofrecen a las comunidades, así como de la capacidad que estos individuos tienen para tomar sus propias decisiones, sin que tengan que ser sustituidas por una tercera persona. Como resultado, las personas con discapacidad enfrentan condiciones pronunciadas de exclusión. Una alta proporción vive en pobreza, y además es discriminada en la educación, la salud y el empleo, entre otros ámbitos. Cuando, además de la discapacidad, las personas poseen otras características históricamente estigmatizadas, sus condiciones de desventaja empeoran.

Otra de las formas de discriminación muy importante es la que se da hacia las mujeres, pues la misma es en su mayoría estructural. Por tanto, este 51.2% de la población mexicana (INEGI 2020a) históricamente ha sido víctima de exclusión en México: en la escuela, en el trabajo, en el hogar, en las calles, en la política, en los medios, en la academia y en las actividades científicas y tecnológicas, entre muchos otros espacios. En ese sentido, más de la mitad de la población del país es o ha sido discriminada debido a su sexo.

Los estereotipos de género –en otras palabras, las ideas sobre lo que “deben ser” los hombres y las mujeres– han permanecido por generaciones. Por ello, están enraizadas en la sociedad y en las instituciones, y moldean las conductas y reglas sociales de trato entre las personas. Esto significa que la discriminación hacia las mujeres no es aislada ni fortuita: sucede diariamente en todos los ámbitos y se refleja en patrones de trato desiguales, discriminatorios, generalizados y masivos.

Adicionalmente en materia de inclusión de las Mujeres en las STEM, podemos observar que en México son más las mujeres que están cursando la universidad, solamente 15.5% de ellas, estudia una carrera en el campo de las tecnologías, la ingeniería, manufactura y construcción? Los hombres, por otra parte, representan el 40.9% de las inscripciones en estas materias. Por otro lado, según datos de Movimiento STEM a nivel mundial existe poca presencia de mujeres en carreras STEM:

3% Tecnología, información y comunicaciones.  
 5% Matemáticas y estadísticas.  
 8% Ingeniería, manufactura y construcción.  
 15% Salud y bienestar.

Existe entonces en México una brecha que nos indica que, en nuestro país, en edades tempranas 28% de los chicos muestran interés en estudiar ciencias o ingeniería, mientras que sólo el 9% de las chicas con interés en estudiar ciencias o ingeniería.

Derivado de lo anterior, se asume que persisten barreras estructurales que obstaculizan la participación de las niñas y mujeres en los campos STEM.

Por lo anterior, trabajar a favor de la igualdad y la no discriminación requiere de todas las capacidades, de la capacitación y visibilización, de todos los recursos, y de la voluntad y compromiso de quienes tienen la responsabilidad de diseñar y operar las políticas y programas públicos. Necesitamos del esfuerzo de todas y todos para poder forjar una sociedad de derechos.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Como parte de las acciones para generar y compartir conocimiento, el Instituto organiza una serie de eventos educativos sobre políticas de igualdad, durante el 2023, los eventos programados se muestran a continuación:

Explicación de resultados:

Se tiene contemplada la realización de, al menos 6 eventos durante el año, cada uno con valor del 16.6% del indicador:

- Semana de las Mujeres 2023
- Día Internacional de las Niñas en las TIC 's.
- Jornadas por la Diversidad Sexual
- Día Internacional contra la Discriminación
- Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer
- Día Internacional de las Personas con Discapacidad.

Durante el cuarto trimestre del año, se realizaron las siguientes actividades:

El 19 de octubre, en el marco del Día Nacional contra la Discriminación, se llevó a cabo la conferencia "Acciones afirmativas: enfoque de igualdad de oportunidades en el ámbito de la educación", a cargo del Dr. Alejandro Sahuí Maldonado. Participaron 64 personas, 34 mujeres y 30 hombres.

Así mismo, del 22 al 24 de noviembre, se llevaron a cabo las Jornadas contra la Violencia IFT, en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, en las que se realizaron las siguientes actividades: Conferencia "*Hackfeminismos* y el derecho a un internet libre de violencia" por parte de Stephani Valerio, en la que se contó con una asistencia de 85 personas, 55 mujeres y 30 hombres.

Taller "Tipos y modalidades de la violencia" por parte Adina Barrera, con asistencia de 18 personas, 11 mujeres y 7 hombres.

Mesa "Violencia basada en género: implicaciones y alternativas de solución" por parte de Ricardo Ruiz Carbonell y Lucía Rodríguez, con una asistencia de 47 personas, de las cuales fueron 23 mujeres y 24 hombres.

Taller "Guía rápida para la creación de relaciones sanas", por parte de Violetta AC, con una asistencia de 11 personas, 5 mujeres, y 6 hombres.

Finalmente, el 04 y 05 de diciembre, en el marco del Día Internacional de las Personas con Discapacidad se llevaron a cabo dos conferencias:

- a) "Interdicción y discapacidad: El modelo social en la legislación mexicana", a cargo del Saúl Ferman Guerrero, en la que participaron 89 personas, 44 mujeres y 45 hombres.
- b) "Discapacidad Psicosocial: La importancia de la información y de la empatía en la depresión, ansiedad y otros padecimientos psicoemocionales", a cargo de Maribel Nájera Valencia, en la que participaron 85 personas, 42 mujeres y 43 hombres.

---

---

#### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Por lo que, al cuarto trimestre de 2023, se han alcanzado el objetivo planteado, al llevar a cabo todas las acciones programadas, cumpliendo con el 100% de la meta para este trimestre.

#### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Hasta el momento no se identifican obstáculos en la operación, toda vez que durante este cuarto trimestre se realizaron las acciones programadas de acuerdo con la fecha en que se celebra o conmemora el día marco por el que se realiza cada una de ellas.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión/ Actividades de Apoyo Administrativo

**Ramo:** 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones

**Clave de la UR:** 240

**Nombre de la UR:** Unidad de Administración

**Clave del Pp:** E001/M001

**Nombre del Pp:** Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión/ Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 263. Apoyo administrativo para el desarrollo de actividades con perspectiva de género

#### Definición de la población objetivo

Personas que laboran en el Instituto Federal de Telecomunicaciones. Al cuarto trimestre de 2023 se cuenta con 1281 personas, de las cuales 563 son mujeres y 718 son hombres.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La igualdad y no discriminación son principios y condiciones básicas para el ejercicio de los derechos humanos. La igualdad supone que toda persona, sin distinción alguna, "tiene derecho a disfrutar de todos los derechos humanos, incluidos el derecho a la igualdad de trato ante la ley y el derecho a ser protegido contra la discriminación por diversos motivos".

La igualdad, como principio, requiere que las personas tengan los mismos derechos y las mismas oportunidades de acción y desarrollo; requiere también el respeto y la valoración positiva de las diferencias de los grupos sociales y culturales para el logro de una justicia que distribuya entre todos y todas las oportunidades, los derechos y las libertades.

Por su parte, la no discriminación es un principio que asume que todas las personas deben ser tratadas sin exclusión, distinción o restricción arbitraria, para que puedan acceder y ejercer, en igualdad de condiciones, todos los derechos humanos.

La no discriminación, como derecho, tiene una serie de particularidades: en primer lugar, se le considera el derecho "llave" porque posibilita el ejercicio del resto de los derechos; en segundo lugar, desde su dimensión jurídica, guarda una relación importante con grupos en específico, por esta razón, los motivos prohibidos de discriminación tienen que ver con raza, género, sexo, origen étnico, edad, entre otras características inherentes a las personas; por último, para garantizar este derecho, es necesaria la adopción de medidas para

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

la igualdad a favor de grupos en situación de discriminación. Se trata, en suma, de un derecho que implica la puesta en marcha de políticas específicas para alcanzar la plena inclusión de todas las personas y grupos de población.

En este contexto, es importante mencionar que la reforma constitucional de 2011 en materia de derechos humanos representa un parteaguas en nuestro marco jurídico y significa la materialización de este discurso de derechos que se fue construyendo desde la sociedad y el gobierno durante décadas. El artículo 1º del texto constitucional nos coloca en un nuevo paradigma sobre la forma en que se conciben los derechos, sustituyendo a las llamadas “garantías individuales” por el término de “derechos humanos”, con el fin de hacer referencia a atributos inherentes a todas las personas y las garantías permanecen como la vía para hacerlos valer, en términos de obligaciones para todas las autoridades del Estado mexicano: respetar, proteger, garantizar y promover.

Además, el artículo 1º del texto constitucional recoge el mandato antidiscriminatorio, lo que significa que, todas las autoridades y particulares tienen prohibido ejercer un trato discriminatorio por razones de sexo, género, discapacidad, origen étnico y edad, por mencionar algunas.

Bajo esta lógica, las instituciones públicas han trabajado en la implementación de medidas encaminadas a asegurar la inclusión de grupos en situación de discriminación en todos los ámbitos de la vida, particularmente a través de la implementación de políticas públicas con enfoque de derechos humanos y perspectiva antidiscriminatoria.

Desde el ámbito de competencia del Instituto Federal de Telecomunicaciones (IFT) es imprescindible, además de ser una obligación, garantizar la igualdad de trato y de oportunidades de todas las personas en el sector de las Telecomunicaciones y la Radiodifusión (TyR) y, por supuesto, al interior de la propia institución. La creación de la Dirección General de Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión (DGIGDI) responde al mandato de consolidar y transversalizar, al interior del Instituto, el derecho a la igualdad y no discriminación en la planeación, presupuestación, coordinación, ejecución y evaluación de programas, proyectos o acciones al interior del Instituto; así como fortalecer los principios de diversidad e inclusión en los procesos institucionales a fin de proveer un clima laboral de respeto, reconocimiento, tolerancia y libre de prácticas discriminatorias.

El Programa Anual para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2023 rige el actuar de la DGIGDI y de las Unidades Administrativas que conforman al Instituto, en el entendido de que la garantía de los derechos humanos es compromiso y responsabilidad de la institución en su conjunto. Tiene la finalidad de establecer objetivos de largo alcance a través de la concreción de líneas específicas de acción.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A continuación, se mencionan los objetivos, estrategias y líneas de acción del Programa, con su respectivo avance y explicación sobre los resultados alcanzados:

El Programa Anual para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2023, contempla los siguientes Objetivos; Estrategias y Líneas de acción concretas:

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p><b>Objetivo Estratégico 1. Transversalizar la perspectiva de igualdad de género y de no discriminación en el Instituto.</b></p> <p><b>1.1. Cumplimiento del Programa para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2023.</b> Durante el primer trimestre de 2023 se logró avanzar en las actividades programadas, se continúa implementando las acciones necesarias para continuar con el cumplimiento del Programa.</p> <p><b>Avance del indicador: 100.00%, equivalente a 11.11</b></p> <p><b>1.2. Gestión y seguimiento del Grupo Institucional de Igualdad y No Discriminación del Instituto Federal de Telecomunicaciones.</b> El 09 de octubre de 2023 se llevó a cabo la Cuarta Sesión Ordinaria del Grupo Institucional de Igualdad y No Discriminación, cuya acta podrá consultarse en el apartado correspondiente del Micrositio <a href="http://igualdad.ift.org.mx">igualdad.ift.org.mx</a>, una vez que concluya el proceso de firma.</p> <p><b>Avance del indicador: 100%, equivalente a 11.11</b></p> <p><b>1.3. Llevar a cabo las acciones necesarias para la certificación del Instituto Federal de Telecomunicaciones en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.</b> Durante este trimestre se realizaron ajustes relacionados con los avances en la comprobación documental en preparación para la pre-auditoría y auditoría de certificación, se elaboraron documentos para dar fe de los ajustes razonables implementados en razón de movilidad y de acceso digital, adicionalmente ya se tiene al Organismo de Certificación que realizará la auditoría y se cuenta ya con las cartas de No Incumplimiento a la STPS y al CONAPRED las cuales son necesarias para iniciar formalmente el procedimiento, únicamente se está a la espera del Folio que otorga el Consejo Interinstitucional para poder avanzar en el proceso.</p> <p><b>Avance del indicador: 100%, equivalente a 11.11</b></p> <p><b>Objetivo estratégico 2. Promover y garantizar espacios laborales libres de violencia laboral.</b></p> <p>Líneas de acción:</p> <p><b>2.1. Realizar una campaña de difusión sobre el Día Naranja para la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y Niñas en colaboración con la Dirección de Formación y Desarrollo.</b> Se elaboraron los insumos y se enviaron al área correspondiente los meses de octubre, noviembre y diciembre de 2023, para la elaboración del material de la campaña que se difunde al personal vía correo electrónico.</p> <p><b>Avance del indicador: 100%, equivalente a 11.11</b></p> <p><b>Objetivo estratégico 3. Promover la diversidad, la inclusión y no discriminación en el IFT.</b></p>

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Líneas de acción:

### **3.1. Realizar eventos en fechas conmemorativas relacionadas con grupos en situación de discriminación.**

Durante el cuarto trimestre del año, se realizaron las siguientes actividades:

El 19 de octubre, en el marco del Día Nacional contra la Discriminación, se llevó a cabo la conferencia "Acciones afirmativas: enfoque de igualdad de oportunidades en el ámbito de la educación", a cargo del Dr. Alejandro Sahuí Maldonado. Participaron 64 personas, 34 mujeres y 30 hombres.

Así mismo, del 22 al 24 de noviembre, se llevaron a cabo las Jornadas contra la Violencia IFT, en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, en las que se realizaron las siguientes actividades:

Conferencia "Hackfeminismos y el derecho a un internet libre de violencia" por parte de Stephani Valerio, en la que se contó con una asistencia de 85 personas, 55 mujeres y 30 hombres.

Taller "Tipos y modalidades de la violencia" por parte Adina Barrera, con asistencia de 18 personas, 11 mujeres y 7 hombres.

Mesa "Violencia basada en género: implicaciones y alternativas de solución" por parte de Ricardo Ruiz Carbonell y Lucía Rodríguez, con una asistencia de 47 personas, de las cuales fueron 23 mujeres y 24 hombres.

Taller "Guía rápida para la creación de relaciones sanas", por parte de Violetta AC, con una asistencia de 11 personas, 5 mujeres, y 6 hombres.

Finalmente, el 04 y 05 de diciembre, en el marco del Día Internacional de las Personas con Discapacidad se llevaron a cabo dos conferencias:

- a) "Interdicción y discapacidad: El modelo social en la legislación mexicana", a cargo del Saúl Ferman Guerrero, en la que participaron 89 personas, 44 mujeres y 45 hombres.
- b) "Discapacidad Psicosocial: La importancia de la información y de la empatía en la depresión, ansiedad y otros padecimientos psicoemocionales", a cargo de Maribel Nájera Valencia, en la que participaron 85 personas, 42 mujeres y 43 hombres.

Avance del indicador: 100%, equivalente a 11.11

### **3.2. Realizar un estudio o investigación en materia de igualdad y no discriminación, con el fin de generar conocimiento y visibilizar las condiciones de desigualdad de trato de grupos sociales.**

El 15 de noviembre se entregaron las versiones finales de los dos estudios denominados:

- Análisis de resultados del "Monitoreo sobre la representación de niñas y adolescentes con intereses y habilidades en áreas STEM que aparecen en contenidos infantiles de ficción en la televisión radiodifundida y restringida en México" desde un enfoque de desarrollo de contenidos audiovisuales.
- Análisis de los resultados del "Monitoreo de la representación de niñas y mujeres adolescentes con intereses y habilidades en áreas STEM que aparecen en contenidos infantiles de ficción en televisión radiodifundida y restringida en México" desde un enfoque de promoción y divulgación científica."

Avance del indicador: 100%, equivalente a 11.11

### **3.3. Porcentaje del personal que cumplió al menos 4 horas de capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación.**

Durante el cuarto trimestre de 2023 se realizaron las diversas actividades presenciales y en línea, tales como: cursos, talleres, conferencias y presentaciones de estudios planeadas, a las cuales el personal del IFT tuvo

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>acceso de manera voluntaria para cubrir su porcentaje obligatorio anual de capacitación en la materia, logrando un 70.88% de personal capacitado, del 85% programado para este trimestre, es decir la meta anual se cubrió en un 83.38%</p> <p>Avance del indicador: 83.38.%, equivalente a 9.26</p> <p><b>3.4. Promover el uso de lenguaje incluyente en el IFT a través de la propuesta de modificación de documentos base para el Instituto.</b></p> <p>Durante el cuarto trimestre de 2023, se realizó una propuesta de modificación de Lenguaje Incluyente, sobre el documento: "Principios de los Trabajadores del IFT" (sic) mismo que fue enviado para su análisis y aplicación a la Dirección General de Gestión de Talento.</p> <p>Avance del indicador: 100%, equivalente a 11.11</p> <p><b>3.5. Dar seguimiento a la Política de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad.</b></p> <p>Durante el cuarto trimestre del año se han llevado a cabo distintas actividades en el marco de la Política de Inclusión Laboral para Personas con Discapacidad:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• El 01 de diciembre se concluyó el llenado del Índice de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad en la plataforma de ÉNTRALE, cuyos resultados y certificado correspondiente será entregado durante el primer trimestre de 2024.</li> <li>• El 06 de diciembre se llevó a cabo la reunión de seguimiento con las personas con discapacidad que trabajan en el IFT para revisar las solicitudes de ajustes razonables y otras medidas de nivelación a implementar en 2024.</li> </ul> <p>Avance del indicador: 100%, equivalente a 11.11</p> <p>Al cuarto trimestre las acciones reportadas equivalen a 98.14, que es el 98.14% de avance con relación al 100% programado para este trimestre.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Hasta el momento no se identifican obstáculos en la operación, toda vez que las acciones se han planeado para llevarse a cabo en modalidad teletrabajo y presencial dando cumplimiento a las acciones del Programa para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión, se estima cubrir la meta total para el cuarto trimestre de 2023.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Regulación y permisos de electricidad

**Ramo:** 45 Comisión Reguladora de Energía

**Clave de la UR:** 220

**Nombre de la UR:** Unidad de Planeación y Vinculación

**Clave del Pp:** G001

**Nombre del Pp:** Regulación y permisos de electricidad

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 404. Realizar campañas para difundir y promover la LGIMH, Proigualdad y LGAMVLV.

610. Difusión-Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales

#### Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres que laboran en la Comisión reguladora de Energía

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CRE se compone de 475 personas de los cuales 199 son mujeres y 276 hombres, en los últimos años esta brecha de desigualdad de género se está reduciendo poco a poco, aunque todavía queda mucho por hacer, especialmente una mujer apta para desempeñar un trabajo no siempre recibe el mismo trato o tiene las mismas oportunidades de crecimiento en niveles de altos mandos que se le da a un hombre, y tampoco parte de las mismas condiciones en materia de educación o conciliación, lo que podemos considerar desigualdad de género. La campaña va dirigida al personal de la CRE para establecer que las mujeres también deben de ser consideradas para obtener un crecimiento y desarrollo laboral.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El reporte correspondiente al cuarto trimestre es la realización de dos acciones:

Primera acción: El "Taller de prevención y sensibilidad con perspectiva de género" mismo que se llevó a cabo de forma presencial y que se desarrolló mediante cuatro pláticas con dinámicas de reforzamiento en las que participaron 169 personas, 79 mujeres y 90 hombres, cuatro pláticas con una duración de hora y media, a través de los cuales los asistentes contaron con dinámicas de reforzamiento.

Fechas y temario: 06 y 13 de noviembre: Igualdad e inclusión en la oficina. Un espacio seguro y digno para las personas de la CRE. Cómo hacemos un ambiente digno para todas y todos.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>08 y 15 de noviembre: Cambiando el chip: nuevas formas de ser hombres sin dejar el fútbol. Masculinidades con perspectiva de género. Las imágenes se encuentran en el Anexo 3.</p> <p>Segunda acción: La entrega de 400 libretas para la campaña informativa de equidad de género para personal de la CRE (168 mujeres y 232 hombres) que contiene el decálogo con perspectiva de género de INMUJERES. Las imágenes se encuentran en el Anexo 3.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Ninguno

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Regulación y permisos de Hidrocarburos

**Ramo:** 45 Comisión Reguladora de Energía

**Clave de la UR:** 220

**Nombre de la UR:** Unidad de Planeación y Vinculación

**Clave del Pp:** G002

**Nombre del Pp:** Regulación y permisos de Hidrocarburos

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 404. Realizar campañas para difundir y promover la LGIMH, Proigualdad y LGAMVLV.

610. Difusión-Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales

#### Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres que laboran en la Comisión reguladora de Energía

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CRE se compone de 475 personas de los cuales 199 son mujeres y 276 hombres, en los últimos años esta brecha de desigualdad de género se está reduciendo poco a poco, aunque todavía queda mucho por hacer, especialmente una mujer apta para desempeñar un trabajo no siempre recibe el mismo trato o tiene las mismas oportunidades de crecimiento en niveles de altos mandos que se le da a un hombre, y tampoco parte de las mismas condiciones en materia de educación o conciliación, lo que podemos considerar desigualdad de género. La campaña va dirigida al personal de la CRE para establecer que las mujeres también deben de ser consideradas para obtener un crecimiento y desarrollo laboral.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El reporte correspondiente al cuarto trimestre es la realización de dos acciones:

Primera acción: El "Taller de prevención y sensibilidad con perspectiva de género" mismo que se llevó a cabo de forma presencial y que se desarrolló mediante cuatro pláticas con dinámicas de reforzamiento en las que participaron 169 personas, 79 mujeres y 90 hombres, cuatro pláticas con una duración de hora y media, a través de los cuales los asistentes contaron con dinámicas de reforzamiento.

Fechas y temario: 06 y 13 de noviembre: Igualdad e inclusión en la oficina. Un espacio seguro y digno para las personas de la CRE. Cómo hacemos un ambiente digno para todas y todos.



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>
<p>08 y 15 de noviembre: Cambiando el chip: nuevas formas de ser hombres sin dejar el fútbol. Masculinidades con perspectiva de género. Las imágenes se encuentran en el Anexo 3.</p> <p>Segunda acción: La entrega de 400 libretas para la campaña informativa de equidad de género para personal de la CRE (168 mujeres y 232 hombres) que contiene el decálogo con perspectiva de género de INMUJERES. Las imágenes se encuentran en el Anexo 3.</p>
<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
<p>Ninguno</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Ramo:** 45 Comisión Reguladora de Energía

**Clave de la UR:** 500

**Nombre de la UR:** Unidad de Administración

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

#### Definición de la población objetivo

El programa de capacitación 2023 va dirigido a todas las personas servidoras públicas que conforman la Comisión Reguladora de Energía a fin de sensibilizarlos en temas de género, comunicación incluyente y sin sexismo; igualdad y masculinidades.

Al término del 4to trimestre, la CRE cuenta con un total de 475 servidores públicos, de los cuales 199 son mujeres y 276 son hombres.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Reguladora de Energía lleva a cabo de manera continua acciones para promover una cultura de igualdad de género y respeto entre todas las personas servidoras públicas que la integran.

De tal manera, que continuará reforzando dichos temas a través de acciones de capacitación enfocadas a la comunicación incluyente y sin sexismo; igualdad de género y masculinidades. Asimismo, se darán a conocer a través de Comunicado CRE, algunas propuestas de lectura con el objeto de que las personas servidoras públicas tengan la opción de enriquecerse en estos temas.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las acciones implementadas durante el cuarto trimestre fueron las siguientes:

1. Conferencia "¿Las mujeres son de venus? El cambio de paradigma cultural en cuanto a género e inclusión", impartida por Lumbria Consultores y en el que participaron 108 personas servidoras públicas
2. Conferencia "Aspectos generales y reconocimiento de los Derechos Humanos", impartida por la CNDH y en la que asistieron 35 personas servidoras públicas.
3. Curso "Claves para la atención pública sin discriminación" impartido por el CONAPRED, en el que 5 participantes concluyeron satisfactoriamente su capacitación.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

4. Curso "Comunicación incluyente y sin sexismo", impartido por el INMUJERES, donde 1 persona servidora pública obtuvo calificación aprobatoria.
5. Curso "Espacios laborales libres de violencia", impartido por la CDHCM en el que 2 participantes obtuvieron constancia de acreditación.
6. Curso "Investigación con perspectiva de género sobre la tortura sexual contra las mujeres", impartido por la CNDH, donde 1 participante concluyó satisfactoriamente su capacitación.
7. Curso "Personas con discapacidad, transformando barreras en oportunidades", impartido por el CONAPRED y en el que 4 participantes obtuvieron constancia de acreditación.
8. Curso "Prevención social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio", impartido por el CONAPRED, donde 4 personas servidoras públicas obtuvieron calificación aprobatoria.
9. Curso "Vida sin violencia" impartido por el INMUJERES en el que 1 participante concluyó satisfactoriamente la capacitación.

Por lo anterior, se reporta una capacitación de 161 personas servidoras públicas durante el cuarto trimestre de 2023.

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Durante el cuarto trimestre pudimos adherirnos a la oferta educativa que ofrece el CONAPRED, la CNDH, la SFP, la CDHCM y el INMUJERES directamente en sus plataformas informáticas, bajo la modalidad a distancia, lo que favoreció que las personas servidoras públicas pudieran concluir satisfactoriamente sus capacitaciones gracias a la facilidad en el manejo de dicha plataforma, así como a la apertura del horario para su acceso.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

**Ramo:** 47 Entidades no Sectorizadas

**Clave de la UR:** AYB

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas

**Clave del Pp:** S249

**Nombre del Pp:** Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

#### Definición de la población objetivo

##### **Población Potencial**

Los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas y sus integrantes, dentro del territorio nacional.

##### **Población Objetivo**

Los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas y sus integrantes ubicados, preferentemente, en las regiones indígenas y afromexicanas de atención focalizada prioritaria, definidas por el INPI durante el ejercicio fiscal.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La brecha en todos los ámbitos de desarrollo entre hombres y mujeres es desigual, uno de tantos ámbitos es la participación en la toma de decisiones de las mujeres en lo individual, familiar, grupal y comunitario.

Las Reglas de Operación del Programa incorporan la perspectiva de género, así como el respeto y la implementación de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas, de conformidad con la normatividad vigente.

Las actividades que realizan las mujeres y hombres indígenas como parte del trabajo no remunerado incluye entre otras muchas la preparación y compra de alimentos, tareas de limpieza, atención a niñas y niños, y adultos mayores. Esto comprende también el cuidado de personas enfermas o con discapacidad. Las mujeres indígenas son las que realizan el mayor porcentaje de estas actividades en comparación con los hombres. En el caso de los trabajadores sin pago, las mujeres presentan una mayor desventaja, en la agricultura el 23.8% no recibe un pago mientras que en los hombres la proporción es de 15.9%, en el caso del comercio el 15.6% de las mujeres no lo recibe mientras que para hombres es de 5.9%.

Por lo anterior, el objetivo general del programa para 2023 es: Contribuir al proceso de desarrollo integral de los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, como sujetos de derecho público, mediante apoyos para la implementación y ejercicio efectivo de sus derechos colectivos; la protección, el aprovechamiento y conservación de sus tierras, territorios, recursos naturales, biodiversidad y medio ambiente; el fortalecimiento de sus actividades económicas y productivas estratégicas; la construcción de caminos, infraestructura de servicios básicos y comunitaria, y el fomento de su patrimonio cultural, con el fin de alcanzar su bienestar común, en un marco de respeto a su autonomía y formas de gobierno.

Así mismo, los siguientes objetivos específicos correspondiente a la acción para el bienestar Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Medio Ambiente:

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Apoyar la implementación de proyectos para el fortalecimiento de las economías indígenas; turismo de naturaleza; acciones de mitigación y adaptación a los efectos del Cambio Climático; y la promoción del patrimonio cultural, la medicina tradicional y la comunicación indígena.
- Apoyar la comercialización de productos artesanales y servicios turísticos indígenas, así como el acceso a créditos para comunidades y empresas indígenas.
- Apoyar el establecimiento de Gasolineras para el Bienestar en regiones indígenas, en cumplimiento a los Planes de Justicia acordados con el Gobierno de México.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

##### Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional.

Los Proyectos económicos con impacto comunitario son aquellos que tienen como objetivo principal fortalecer actividades de producción que pertenezcan a una cadena de valor regional o comunitaria enfocado a la generación de ingresos que encadenen procesos de producción, transformación y valor agregado de la actividad económica que realiza una comunidad a través del fortalecimiento de la infraestructura productiva y acciones de asistencia técnica. Este tipo de apoyo tiene dos modalidades: Proyectos de producción primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor.

##### Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza.

Estos proyectos buscan impulsar las iniciativas de las comunidades indígenas y afromexicanas, que cuenten con vocación para el desarrollo de productos y servicios turísticos. Este tipo de apoyo tiene tres modalidades: Plan de Negocios; Infraestructura y Equipamiento; y, Consolidación.

##### Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático.

Estas acciones consisten en subsidios de carácter transversal para apoyo de estrategias de conservación y manejo sustentable de los recursos naturales.

Las acciones de mitigación se enfocan a reducir la emisión de gases de efecto invernadero y/o que mejoran los sitios donde se captura dióxido de carbono; asimismo, se entiende como adaptación las iniciativas y medidas encaminadas a reducir el riesgo de los sistemas naturales y humanos ante los efectos del cambio climático.

##### Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas.

Estos apoyos pretenden contribuir al desarrollo de la identidad comercial, mejorar la presentación para el acceso a los mercados locales, regionales, nacionales e internacionales. Este tipo de apoyo tiene dos modalidades: Estrategia Comercial y Uso de los sellos distintivos Manos Indígenas, Calidad Mexicana y Paraísos Indígenas.

##### Acceso al Crédito para comunidades y empresas indígenas

Este tipo de apoyos promueven el acceso al crédito de las comunidades indígenas y afromexicanas y empresas comunitarias indígenas o afromexicanas de dispersión financiera, que requieren recursos para

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

consolidar procesos económicos, de servicios turísticos o de comercialización. Este tipo de apoyo tiene una modalidad de apoyo económico: Incentivo para la formulación de Plan de Negocios para solicitud de crédito. **Establecimiento de Gasolineras para el Bienestar en regiones indígenas, en el marco de Planes de Justicia de los Pueblos Wixárika, Na'ayeri, O'dam y Meshikan, para dar cumplimiento a los acuerdos con el Gobierno de México**

Este apoyo se otorgará por única ocasión y dirigirá exclusivamente a comunidades participantes en los Planes de Justicia mencionados; un apoyo por cada Plan, por lo que solo podrán aplicarse un máximo de 4 apoyos por año en este componente, de acuerdo con la disponibilidad presupuestal.

Se busca que este apoyo pueda impactar positivamente en la reducción de costos de traslado y accesibilidad para la compra de combustibles, al fortalecer la economía local por adquirirlos en empresas comunitarias de dichos pueblos.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al 31 de diciembre del 2023, se ejercieron **156,655.1** miles de pesos de los cuales **71,375.6** miles de pesos corresponden al subsidio otorgado al componente de apoyo Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional, **3,000** miles de pesos para el Establecimiento de Gasolineras para el Bienestar en Regiones Indígenas, **19,008.7** miles de pesos se asignaron a la atención de Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza y **31,915.0** miles de pesos corresponden al recurso ejercido para la ejecución de Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, asimismo, se ejercieron **6,323.1** miles de pesos para la atención de acciones de Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas, y para la atención de la Promotoría Comunitaria indígena y afroamericana, se destinó un monto total de **24,682.4** miles de pesos; beneficiando a **11,918** personas indígenas y afroamericanas, como se muestra en el siguiente cuadro:

Componente	No. de proyectos / acciones	Beneficiarios		
		Total	Mujeres	Hombres
Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional.	158	3,846	2,298	1,548
Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza.	32	952	416	536
Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático.	98	3,384	1,688	1,696
Establecimiento de Gasolineras para el Bienestar en Regiones Indígenas	2	24	8	16
Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas.	229	3,503	2,215	1,288
Acceso al Crédito para comunidades y empresas indígenas.	0	0	0	0
Promotoría Comunitaria indígena y afroamericana.	0	209	109	100
<b>Total</b>	<b>519</b>	<b>11,918</b>	<b>6,734</b>	<b>5,184</b>

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas, a través de la Coordinación General de Fomento a la Economía Indígena, impartió ocho sesiones de capacitación virtual durante los meses de enero y febrero en las que participaron todos los enlaces y promotores(as) comunitarios de este componente del Programa, esta capacitación se llevó a cabo en las Oficinas de Representación y Centros Coordinadores de los Pueblos Indígenas del INPI de las 23 entidades federativas, respecto a la implementación y adecuada aplicación de las Reglas de Operación y su mecánica operativa, así como el llenado de formatos, elementos básicos para la integración de proyectos y la actualización para la captura de proyectos en el Sistema de Información de Proyectos Productivos (SIPP).

Lo anterior, a fin de identificar y revisar que las solicitudes de Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional, Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza, y Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, cumplan con los criterios y requisitos establecidos en el Acuerdo por el que se modifican las Reglas de Operación del Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas a cargo del Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas para el ejercicio fiscal 2023.

Con base en los ejercicios participativos, y como respuesta a las necesidades planteadas en las reuniones de trabajo y asambleas comunitarias el marco de los **Planes de Justicia y Planes de Integrales de Desarrollo, así como Proyectos Estratégicos Federales** promovidos por el INPI, se realizaron las siguientes acciones:

- **Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional.**

- En el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Amuzgo** del estado de Guerrero, al 31 de diciembre 2023 se apoyaron **dos** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional con un monto total de **800** miles de pesos a través de la modalidad Proyectos de transformación para cadenas de valor, esto, en beneficio de **85** personas amuzgas (74 mujeres y 11 hombres).
- En atención al **Plan de Justicia de los Pueblos Chichimeca y Otomí**, al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2023, se apoyó **un** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional con un monto de **400** mil pesos en la modalidad de Proyectos para producción primaria en beneficio de **78** personas indígenas pertenecientes al estado de Guanajuato (58 mujeres y 20 hombres).
- En el marco del **Plan de Justicia de Pueblo Yaqui** del estado de Sonora, al 31 de diciembre del 2023 se apoyaron **21** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional con un monto total de **6,259.3** miles de pesos a través de las modalidades Proyectos de producción primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor, esto, en beneficio de **130** mujeres y **99** hombres indígenas Yaquis.
- Asimismo, en la atención al **Plan de Justicia del Pueblo Mayo** correspondiente al estado de Sonora, al cuarto trimestre del 2023, se ejercieron **5,700** miles de pesos para la atención de **29** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en la modalidad de Proyectos de producción primaria, beneficiando a **157** mujeres y **131** hombres indígenas Mayos.
- Referente a las acciones ejecutadas en el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Guarijío-Makurawe**, al 31 de diciembre 2023 se apoyaron **siete** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

con una inversión de **3,350** miles de pesos, en beneficio de **147** personas indígenas pertenecientes al estado de Sonora (74 mujeres y 73 hombres).

- En atención al **Plan de Justicia del Pueblo Seri-Comca'ac** del estado de Sonora, al 31 de diciembre del 2023, se apoyaron **dos** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional con un monto total de **2,000** miles de pesos en la modalidad Proyectos de transformación para cadenas de valor, esto, en beneficio de **19** personas indígenas (10 mujeres y 9 hombres).
- En el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Ralámuli**, al cuarto trimestre del 2023 se ejercieron **2,713.8** miles de pesos para el apoyo de **seis** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en sus modalidades Proyectos de producción primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor, beneficiando a **101** mujeres y **69** hombres indígenas del estado de Chihuahua.
- Como parte de las acciones realizadas dentro del **Plan de Justicia del Pueblo Meshikan**, al 31 de diciembre del 2023, se apoyó **un** Proyecto Económico con Impacto Comunitario y Regional con un monto de **400** mil pesos en beneficio de **42** personas indígenas (20 mujeres y 22 hombres) habitantes del estado de Nayarit.
- Referente a las acciones establecidas en el marco del **Plan de Justicia del Pueblo O'dam**, al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2023, se ejercieron **15,100** miles de pesos para el apoyo de **13** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en sus modalidades de Proyectos de producción primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor, en beneficio de **231** personas indígenas (121 mujeres y 110 hombres) pertenecientes al estado de Durango.
- Del mismo modo y en el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Wixárika**, al 31 de diciembre del 2023, se apoyaron **seis** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en su modalidad Proyectos de Producción Primaria, con un monto de **2,462.7** miles de pesos, beneficiando a **80** mujeres y **53** hombres indígenas pertenecientes al estado de Jalisco.
- En el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Na'ayeri**, al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2023, se apoyaron **ocho** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en sus modalidades Proyectos de producción primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor, con un monto de **4,774.8** miles de pesos, beneficiando a **331** personas indígenas (195 mujeres y 136 hombres), del estado de Nayarit.
- De igual manera, en el marco del **Plan de Justicia de las comunidades Chinantecas y Mazatecas del Valle de Uxpanapa**, al cuarto trimestre del 2023 se ejercieron **2,200** miles de pesos para el apoyo de **cuatro** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en beneficio de **68** mujeres y **44** hombres indígenas de los estados de Oaxaca y Veracruz.
- Como parte de las acciones enmarcadas en **Plan Integral de Desarrollo Regional Xhidza y Xhon de la Sierra Juárez de Oaxaca**, al 31 de diciembre del 2023 se ejercieron **1,200** miles de pesos para la atención de **dos** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en su modalidad Proyectos de producción primaria, beneficiando a **102** mujeres y **24** hombres indígenas zapotecas pertenecientes al estado de Oaxaca.
- En el marco del **Plan de Desarrollo Integral Regional del Pueblo Chocholteco**, al 31 de diciembre del 2023 se apoyó **un** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en la modalidad Proyectos de producción primaria con un monto de **330** mil pesos, beneficiado a **13** personas indígenas (9 mujeres y 4 hombres), del estado de Oaxaca.
- En atención a las acciones ejecutadas en el marco del **Proyecto de Desarrollo Tren Maya**, al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2023, se han ejercido **10,305.2** miles de pesos para el apoyo de **21** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en sus modalidades de apoyo Proyectos de producción primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor, en beneficio de **568**



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

personas indígenas mayas y ch'oles (327 mujeres y 241 hombres), pertenecientes a los estados de Campeche, Quintana Roo, Tabasco y Yucatán.

- Del mismo modo, en el marco de las acciones referentes al **Corredor Interoceánico del Istmo de Tehuantepec (Transístmico)**, al 31 de diciembre 2023, se apoyaron **siete** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional con un monto de 2,330 miles de pesos, en beneficio de **410** personas (228 mujeres y 182 hombres) de los pueblos indígenas zapoteco, mixe, nahua y popoluca de los estados Oaxaca y Veracruz.

Adicionalmente, y con el objetivo de fortalecer las economías indígenas, se han ejercido **11,049.7** miles de pesos para el apoyo a **27** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en las modalidades de apoyo Proyectos de producción primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor, beneficiando a un total a **864** personas indígenas y afromexicanas (544 mujeres y 320 hombres) pertenecientes a los estados de Ciudad de México, Guerrero, Michoacán, Oaxaca, Quintana Roo, Sonora, Tabasco, y Yucatán.

- **Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza.**

- En el marco de las acciones desarrolladas en el **Plan de Justicia de las comunidades Chinantecas y Mazatecas del Valle de Uxpanapa**, al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2023, se ejercieron **150** mil pesos para la ejecución de **una** iniciativa correspondiente a la modalidad de apoyo: Plan de negocios, en beneficio **12** mujeres y **8** hombres indígenas Chinantecos del estado de Veracruz.
- En atención al **Plan de Justicia del Pueblo Wixárika**, al 31 de diciembre de 2023, se apoyaron **dos** Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza con una inversión de **1,150.0** miles de pesos en beneficio de **57** personas indígenas (30 mujeres y 27 hombres) que habitan en los estados de Nayarit y Jalisco.
- Del mismo modo, y en el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Amuzgo**, al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2023, se ejercieron **1,000** miles de pesos para la ejecución de **una** iniciativa en la modalidad de Infraestructura y Equipamiento, en beneficio **20** mujeres y **19** hombres indígenas del estado de Guerrero.
- En seguimiento a las acciones del **Plan de Justicia del Pueblo Guarijío-Makurawe**, al cuarto trimestre del 2023, se atendió **una** iniciativa por un monto de **418.78** mil pesos en beneficio de **5** mujeres y **21** hombres indígenas del estado de Sonora.
- De esta misma forma, en el marco del **Proyecto de Desarrollo Tren Maya**, se realizaron las siguientes acciones: al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2023, se ejercieron **7,440** miles de pesos para la implementación de **diez** Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza en sus modalidades de apoyo Plan de Negocios e Infraestructura y Equipamiento, en beneficio de **279** personas indígenas (150 mujeres y 129 hombres) pertenecientes a los estados de Campeche, Quintana Roo, Tabasco y Yucatán.
- Asimismo, en el marco del **Programa para el Desarrollo del Istmo de Tehuantepec (Transístmico)**, al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2023, se ejercieron **150** mil pesos para la implementación de **una**

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

iniciativa del componente de Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza, en la modalidad de Plan de Negocios, en beneficio de **22** personas indígenas Chontales (12 mujeres y 10 hombres) en el estado de Oaxaca.

De igual manera, al cuarto trimestre del 2023, se apoyaron **16** iniciativas que cuentan con vocación productiva para el desarrollo de productos y servicios turísticos ejerciendo un monto total de **8.7** millones de pesos correspondientes al componente de Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza, en la modalidad de Plan de Negocios (8), Infraestructura y Equipamiento (7) y Consolidación (1), en beneficio de **509** personas indígenas (187 mujeres y 322 hombres) en la Ciudad de México, Hidalgo, Estado de México, Oaxaca, Puebla, Tabasco y Veracruz.

- **Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático.**

- Como parte de los resultados obtenidos en el marco del **Plan de Desarrollo de los Pueblos Zapoteco y Chinanteco del Distrito de Ixtlán de Juárez**, al 31 de diciembre del 2023, se ejercieron **600** mil pesos para la ejecución de **dos** Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en la modalidad de Proyectos de Inicio, en beneficio de **54** personas indígenas (31 mujeres y 23 hombres) pertenecientes al estado de Oaxaca.
- En el marco del **Plan de Justicia de las comunidades Chinantecas y Mazatecas del Valle de Uxpanapa**, al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2023, se ejercieron **350** mil pesos para la ejecución de **una** iniciativa de Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en la modalidad de Proyectos de Inicio, en beneficio **8** mujeres y **8** hombres indígenas del estado de Veracruz.
- Del mismo modo, como parte de las acciones implementadas en el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Au'dam**, al 31 de diciembre del 2023, se apoyaron **dos** Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, con una inversión de **850** mil pesos en beneficio de **97** personas indígenas Tepehuanas (38 mujeres y 59 hombres) del estado de Durango.
- Referente a las actividades ejecutadas en el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Meshikan**, al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2023, se ejercieron **350** mil pesos para la ejecución de **una** iniciativa referente al componente de Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en la modalidad de Proyectos de Inicio, en beneficio de **23** personas indígenas (14 mujeres y 9 hombres) perteneciente al estado de Durango.
- En el marco del **Plan de Justicia del Pueblo O'dam**, al 31 de diciembre del 2023, se apoyaron **11** Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, con una inversión de **3,615.4** miles de pesos en beneficio de **217** personas indígenas (113 mujeres y 104 hombres) del estado de Durango.
- Asimismo, en atención al **Plan de Justicia del Pueblo Wixárika**, al 31 de diciembre del 2023, se ejercieron **350** mil pesos para la ejecución de **una** iniciativa referente al componente de Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en la modalidad Proyectos de Inicio, en beneficio de **22** personas indígenas (14 mujeres y 8 hombres) perteneciente al estado de Durango.
- En el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Yoreme-Mayo**, al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2023, se ejercieron **300** mil pesos para la ejecución de **una** iniciativa correspondiente al componente de Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en beneficio **5** mujeres y **5** hombres indígenas del estado de Sonora.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Del mismo modo, referente a las acciones establecidas en el **Plan de Justicia de los Pueblos Chichimeca y Otomí**, al 31 de diciembre del ejercicio fiscal 2023, se ejercieron **2,600.0** miles de pesos para la ejecución de **ocho** Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en sus modalidades de Inicio (6) y Fortalecimiento (2), en beneficio de **202** personas indígenas (135 mujeres y 67 hombres) pertenecientes a los estados de Guanajuato y Querétaro.
- En el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Ralámuli**, al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2023, se atendieron **14** iniciativas del componente de Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático por un monto de **5,339.5** miles de pesos en beneficio de **215** mujeres y **194** hombres indígenas del estado de Chihuahua.
- Derivado de las acciones en atención al **Plan de Justicia del Pueblo Seri-Comca'ac**, al 31 de diciembre del 2023, se apoyaron **cinco** Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en la modalidad Proyectos de Inicio, con una inversión de **1,750** miles de pesos en beneficio de **60** personas indígenas Seris (30 mujeres y 30 hombres) pertenecientes al estado de Sonora.
- En el marco del **Plan Integral de Desarrollo de la Nación Chocholteca**, al cuarto trimestre de 2023, se ejercieron **1,350** miles de pesos para la atención de **tres** Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en las modalidades de Inicio (1) y Fortalecimiento (2), beneficiando a **79** personas indígenas (29 mujeres y 50 hombres), en el estado de Oaxaca.
- Asimismo, en el marco del **Proyecto de Desarrollo Tren Maya**, al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2023, se ejercieron **821** mil pesos para la implementación de **tres** iniciativas del componente de Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en la modalidad de Proyectos de Inicio, en beneficio de **69** personas indígenas (42 mujeres y 27 hombres) pertenecientes a los estados de Campeche y Yucatán.
- De igual manera, en el marco del **Programa para el Desarrollo del Istmo de Tehuantepec (Transístmico)**, al 31 de diciembre del 2023, se ejercieron **850** mil pesos para la implementación de **dos** iniciativas del componente de Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en la modalidad de Proyectos de Inicio, en beneficio de **135** personas indígenas (40 mujeres y 95 hombres) en el estado de Veracruz.

Del mismo modo, se implementaron acciones de conservación, protección, recuperación, mantenimiento y/o manejo sustentable del ecosistema a través del apoyo a **44** Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en la modalidad de Proyectos de Inicio (40) y Proyectos de Fortalecimiento (4) ejerciendo un monto de **12,789.1** pesos en beneficio de **1,991** personas indígenas (974 mujeres y 1,017 hombres) en los estados de Chiapas, Chihuahua, Durango, Guerrero, Michoacán, Morelos, Oaxaca, Puebla, Sonora y Veracruz.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas.**

Estos apoyos tienen como fin contribuir al desarrollo de la identidad comercial, mejorar la presentación para el acceso a los mercados locales, regionales, nacionales e internacionales.

Al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2023, se ejercieron **6,323.1** miles pesos para fortalecer las acciones de comercialización; las cuales se distribuyen como se muestra en la siguiente tabla:

Evento / Acción	Monto ejercido (miles de pesos)	Número de acciones	Número total de personas beneficiadas
Estrategia Comercial.	6,323,152.00	191	2,914
Uso de los sellos distintivos Manos Indígenas, Calidad Mexicana y Paraísos Indígenas.	0	38	589
<b>Total</b>	<b>6,323,152.00</b>	<b>229</b>	<b>3,503</b>

- **Estrategia Comercial.**

En el marco de los Planes de Justicia, Planes Integrales de Desarrollo, así como de los Proyectos Estratégicos Federales, al 31 de diciembre del ejercicio fiscal 2023, se impulsaron las siguientes acciones de esta modalidad de apoyo:

- En el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Yaqui**, al 31 de diciembre del 2023, se apoyaron **13** comunidades y empresas indígenas integradas por **53** mujeres y **25** hombres pertenecientes al estado de Sonora, con un monto de **520** mil pesos, con el fin de promover el desarrollo y fortalecimiento administrativo, así como la promoción y difusión de sus productos y la creación de marcas y etiquetado.
- En atención a las acciones ejecutadas en el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Guarijío-Makurawe**, al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2023, se apoyaron **3** comunidades indígenas del estado de Sonora, con un monto de **120** mil pesos para el desarrollo de sus capacidades organizativas y participación en eventos comerciales, beneficiando así a 74 personas indígenas (39 mujeres y 35 hombres).
- En el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Seri-Comca'ac** en el estado de Sonora, al 31 de diciembre 2023, se ejerció un monto de **460.2** mil pesos para el apoyo de **14** acciones de estrategia comercial, en beneficio de **79** mujeres y **34** hombres indígenas con el fin de proporcionar capacitación que contribuya a su fortalecimiento como empresas comunitarias, así como apoyar acciones de promoción y difusión de sus productos artesanales.
- Como parte del apoyo que se otorga a las comunidades indígenas para recibir capacitación continua en temas administrativos y técnicos, al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2023, se ejercieron **160** mil pesos, para la participación de **80** personas indígenas (47 mujeres y 33 hombres) pertenecientes a 4 comunidades de los estados de Durango (1), Jalisco (1) y Nayarit (2), en el intercambio de experiencias para el manejo comunitario de las Gasolineras del Bienestar, en el marco de las acciones implementadas en los Planes de Justicia de los Pueblos O'dam (1), Meshikan (1), Na'ayeri (1) y Wixárika (1).
- Asimismo, en el marco del **Plan de Justicia del Pueblo O'dam**, al 31 de diciembre del 2023, se ejerció un monto de **100** mil pesos para el apoyo de **tres** comunidades indígenas tepehuanas del estado de Durango, en beneficio de **44** personas (33 mujeres y 11 hombres) con el fin de contribuir a su desarrollo organizativo e identidad comercial y participación en eventos comerciales.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Como parte de las acciones establecidas en el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Na'ayeri**, al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2023, se atendieron **dos** comunidades indígenas del estado de Nayarit integradas por **58** personas (30 mujeres y 28 hombres), con un monto de **80** mil pesos para ejecutar acciones que brinden valor agregado a sus proyectos, enfatizando la creación de marcas, mejoras de empaque, así como para la promoción y difusión de servicios.
- Del mismo modo y como resultado de las acciones ejecutadas en el marco del **Plan de Justicia de las comunidades Chinantecas y Mazatecas del Valle de Uxpanapa**, al 31 de diciembre del 2023, se apoyó **una** comunidad indígena con un monto de **30** mil pesos, para la ejecución de acciones que les permitan desarrollar su identidad comercial, beneficiando así a **5** mujeres y **5** hombres chinantecas del estado de Veracruz.
- Adicionalmente, en el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Ralámuli**, al cuarto trimestre del año, se ejerció un monto de **80** mil pesos en beneficio de **dos** comunidades indígenas pertenecientes al estado de Chihuahua, integrada por **11** mujeres y **11** hombres, para la capacitación continua en temas administrativos, con el fin de fortalecer sus comunidades.
- Dentro de las actividades realizadas en el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Amuzgo**, al 31 de diciembre del 2023 se atendieron **3** comunidades indígenas pertenecientes al estado de Guerrero, con un monto de **120** mil pesos, con la finalidad de crear su identidad comercial, registro de marca, mejora de empaque y estudios bromatológicos, beneficiando así a **22** mujeres y **40** hombres.
- Del mismo modo, en el marco del **Plan de Desarrollo Tren Maya**, al cuarto trimestre del 2023, se apoyaron **4** comunidades indígenas en los estados de Campeche (1) y Yucatán (3), con un monto de **160** mil pesos, en beneficio de **63** mujeres y **34** hombres, que fueron apoyados con acciones relacionadas a la participación en eventos comerciales, creación y registros de marcas, mejoras de empaque y embalaje, así como estudios bromatológicos.
- En atención a las acciones realizadas en el marco del **Plan de Justicia de los Pueblos Chichimeca y Otomí**, al 31 de diciembre del 2023 se apoyaron **6** comunidades indígenas pertenecientes al estado de Querétaro, ejerciendo un monto de **240** mil pesos, para el apoyo en distintas acciones de comercialización como el diseño de marca, etiquetado, mejora de empaque y embalaje, así como la participación en un evento comercial con la finalidad de promover la venta de sus productos, beneficiando así a **43** personas indígenas (33 mujeres y 10 hombres).

Por último, al 31 de diciembre del 2023 se apoyaron **136** comunidades y empresas indígenas y afromexicanas por un monto de **4,252.9** miles de pesos en beneficio de **1,444** mujeres y **789** hombres pertenecientes a los estados de: Chiapas, Ciudad de México, Chiapas, Estado de México, Guerrero, Jalisco, Morelos, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, Sonora, Veracruz y Yucatán, a través de acciones de comercialización correspondientes a la modalidad de apoyo Estrategia Comercial, con el fin de contribuir al desarrollo de identidad comercial, mejorar la presentación para el acceso a los mercados, promover su fortalecimiento administrativo y organizativo, y participar en eventos comerciales con la finalidad de comercializar sus bienes y servicios.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### ○ **Uso de los sellos distintivos Manos Indígenas, Calidad Mexicana y Paraísos Indígenas:**

El fin de esta modalidad de apoyo es validar las características de los productos tradicionales y servicios generados por comunidades o empresas comunitarias indígenas y afromexicanas.

- Al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2023, se renovaron **siete** convenios para el uso del sello distintivo “*Manos Indígenas, Calidad Mexicana*”, beneficiando a **52** mujeres y **28** hombres de los estados de Oaxaca y Puebla quienes son productores y artesanos de mezcal, miel, prendas artesanales textiles, artesanías de palma y ocoxal, así como de café.
- Adicionalmente, se firmaron **31** nuevos convenios para el uso del distintivo “*Manos Indígenas, Calidad Mexicana*”, en los estados de Guerrero, Puebla y Veracruz, beneficiando a **304** mujeres y **205** hombres indígenas productores de café, artesanías textiles, sal, miel, entre otros productos agroalimentarios.
- **Acceso al Crédito para comunidades y empresas indígenas.**
  - **Apoyo para la validación de la Garantía Líquida Simple a través del Fondo Nacional de Atención a Comunidades Indígenas (FONACI).**
  - **Incentivo para la formulación de Plan de Negocios para solicitud de crédito.**

En el marco del decreto por el que se extingue el organismo público descentralizado denominado Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND) el pasado 29 de mayo del 2023, al tercer trimestre de 2023, no se llevaron a cabo acciones de Acceso al Crédito para comunidades y empresas indígenas.

- **Promotoría Comunitaria Indígena y afromexicana.**

La Promotoría Comunitaria es una figura de carácter social y comunitario, el apoyo se otorga a hombres y mujeres que ponen en práctica sus conocimientos y habilidad, para realizar acompañamiento integral a Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional, de Turismo de Naturaleza y Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, así como a las acciones de Comercialización y Acceso al Crédito a fin de brindar acompañamiento integral que permita favorecer la toma de decisiones y el fortalecimiento organizativo de las comunidades indígenas y afromexicanas.

Al 31 de diciembre del 2023, se ejerció un monto de **24,564** miles de pesos, los cuales fueron destinados para el apoyo mensual de **209** promotores(as) comunitarios (109 mujeres y 100 hombres) en 24 entidades federativas<sup>64</sup>.

Estado	Monto
Baja California	528,000.00
Campeche	924,000.00
Chiapas	1,980,000.00
Chihuahua	1,320,000.00
Ciudad de México	576,000.00
Durango	756,000.00
Guanajuato	120,000.00
Guerrero	1,320,000.00

<sup>64</sup> Baja California, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Ciudad de México, Durango, Guerrero, Guanajuato, Hidalgo, Jalisco, México, Michoacán, Morelos, Nayarit, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Veracruz y Yucatán.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
	Hidalgo	516,000.00
	Jalisco	480,000.00
	México	264,000.00
	Michoacán	660,000.00
	Morelos	396,000.00
	Nayarit	1,146,000.00
	Oaxaca	5,976,000.00
	Puebla	1,188,000.00
	Querétaro	396,000.00
	Quintana Roo	660,000.00
	San Luis Potosí	528,000.00
	Sinaloa	264,000.00
	Sonora	2,322,000.00
	Tabasco	396,000.00
	Veracruz	1,188,000.00
	Yucatán	660,000.00
	<b>Total</b>	<b>24,564,000.00</b>

En atención a esta modalidad de apoyo, se realizaron las siguientes acciones al 31 diciembre del 2023:

- En el mes de enero del 2023, se solicitaron mediante oficio a las 23 Oficinas de Representación del INPI, las propuestas de Promotoría de Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Medio Ambiente, para realizar los procesos de selección, revisión, análisis y validación.
- Al segundo trimestre del ejercicio fiscal 2023, se completó, en coordinación con las demás Unidades Responsables que operan el PROBIPI, la gestión y contratación del Servicio de Póliza de Seguro Colectivo Contra Accidentes Personales, por un monto de **118,460** mil pesos, el cual cubre a las personas promotoras durante el tiempo que se le otorgue el apoyo, así como durante los traslados de sus hogares a las comunidades que apoyan, a las Oficinas de Representación y Centros Coordinadores de Desarrollo Indígena.
- Durante 2023, las y los promotores de Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Medio Ambiente, se beneficiaron con las siguientes acciones de capacitación en línea, realizadas en conjunto con otras instituciones del gobierno federal:
  - "Taller sobre el registro de marcas y derechos colectivos en México" en coordinación con el Instituto Mexicano de la Propiedad Intelectual (IMPI).
  - "Formación de Formadores en Educación Financiera" en coordinación con la Secretaría de Economía.
  - "Capacitación virtual introductoria al SAT" en coordinación con el Servicio de Administración Tributaria.



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Asimismo, en el marco de los Planes de Justicia y Proyectos Estratégicos del Gobierno Federal, del número total de promotorías comunitarias apoyadas, **68** de ellas participan en acciones específicas sobre economías indígenas conforme al cuadro siguiente:

Plan	Promotorías Comunitarias asignadas	Hombres	Mujeres
Plan de Justicia del Pueblo Yaqui	8	3	5
Plan de Justicia del Pueblo Ralámuli	10	4	6
Plan de Justicia de los Pueblos O'dam, Meshikan, Na'ayeri y Wixárika	16	11	5
Plan de Desarrollo Tren Maya	17	8	9
Programa para el Desarrollo del Istmo de Tehuantepec (Transístmico)	17	7	10

- Establecimiento de Gasolineras para el Bienestar en regiones indígenas, en el marco de Planes de Justicia de los Pueblos Wixárika, Na'ayeri, O'dam y Meshikan, para dar cumplimiento a los acuerdos con el Gobierno de México.***

Con el objetivo de cumplir los acuerdos establecidos con el Gobierno de México, al 31 de diciembre del 2023, se ha proporcionado financiamiento para la aplicación de estudios, permisos y creación de **dos** Gasolineras para el Bienestar en la comunidad de La Guajolota, Municipio Mezquital en el estado el Durango, así como en la comunidad de Mesa del Nayar, Municipio Del Nayar en el estado de Nayarit, con una inversión total inversión de **3,000** miles de pesos en la modalidad de Apoyo Integral para el Establecimiento de Gasolineras del Bienestar.

- Contraloría Social***

Como parte de los mecanismos de Contraloría Social y participación ciudadana, y con el fin de combatir la corrupción e impunidad en la gestión pública, en el mes de marzo del 2023 se validaron la Guía para la Operación de la Contraloría Social, Esquema de Operación y el Programa Anual de Trabajo de Contraloría Social (PATCS) por la Secretaría de la Función Pública (SFP).

Al 30 de junio del 2023, se inició el proceso de capacitación a las Oficinas de Representación para la integración de los 35 comités programados para el ejercicio 2023, con base en los documentos normativos validados por la SFP.

Al 31 de diciembre del 2023, se concluyó el proceso de promoción e integración de los 35 comités de contraloría social para el ejercicio fiscal 2023, con base en los documentos normativos validados por la SFP.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

**Ramo:** 47 Entidades no Sectorizadas

**Clave de la UR:** AYB

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas

**Clave del Pp:** S249

**Nombre del Pp:** Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 261. Acciones que promuevan el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas.

#### Definición de la población objetivo

El Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas (PROBIPI), tiene como población objetivo a los pueblos y comunidades indígenas y afroamericanas y sus integrantes.

Asimismo, uno de los objetivos específicos consiste en apoyar la implementación y ejercicio efectivo de los derechos de los pueblos y comunidades indígenas y afroamericanas, en especial, el derecho de libre determinación y autonomía, a sus tierras, territorios y recursos naturales, a contar con sistemas normativos para resolver sus conflictos, a la participación y representación política y al efectivo acceso a la jurisdicción del Estado, así como promover el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afroamericanas.

En este sentido, el PROBIPI prioriza los proyectos y acciones que emanen de procesos de planeación comunitaria participativa, que estén validadas por las Asambleas Comunitarias o sus Instituciones Representativas y de Decisión. Asimismo, se apoyará de forma preferente la implementación de Planes y Estrategias Integrales de Desarrollo Regional, de reconstitución de los pueblos y de fortalecimiento de la cultura, bajo la perspectiva de igualdad de género y de respeto a las formas de organización de sus comunidades.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México, de acuerdo con la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) realizada por el Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI) en 2016, presenta datos sobre los distintos tipos de violencia que ha afectado a las mujeres mayores de 15 años (emocional, económica, física y sexual), así como los distintos ámbitos de ocurrencia de esta violencia que puede ser familiar, escolar, laboral, en la comunidad, o en espacios institucionales.

De acuerdo con el documento denominado Datos e indicadores sobre violencia contra las mujeres indígenas del Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas, 2017; la ENDIREH revela que 66% las mujeres mexicanas de

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

15 años y más de edad en el país, han sido víctimas de violencia o han padecido, al menos, un incidente de violencia en cualquier ámbito y momento de su vida.

Con base en el tratamiento de la información de la encuesta y la aplicación del criterio de hogar indígena, se estima que 59% de las mujeres indígenas ha experimentado algún tipo de violencia (emocional, física, sexual, económica, patrimonial o discriminación laboral) a lo largo de su vida.

Es importante mencionar que, en el caso de las mujeres indígenas y afromexicanas, las condiciones de acceso de las comunidades agudizan esta problemática al dificultarse el acceso a servicios de salud y a instancias de administración e impartición de justicia; así como a redes de apoyo y de contención.

Por lo anterior, y en cumplimiento a recomendaciones realizadas por organismos especializados en la defensa de los derechos humanos nacionales e internacionales, el INPI estima necesario apoyar el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas en sus diferentes etapas de vida y condiciones de vulnerabilidad, promoviendo su participación en todos los ámbitos; así como la prevención de las violencias de género.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con la finalidad de lograr sus objetivos y promover el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas; el INPI, a través del Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas, implementa las siguientes modalidades:

- Apoyo a Proyectos para la implementación y ejercicio efectivo de los derechos fundamentales en los ámbitos comunitarios y regional; el cual busca promover el desarrollo de acciones para el conocimiento y ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas, y prevención de las violencias de género.
- Apoyo a procesos organizativos y acciones para el ejercicio efectivo de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas, a través de las Casas de la Mujer Indígena y Afromexicana de continuidad, que consisten en espacios donde mujeres indígenas y/o afromexicanas brindan atención con pertinencia cultural, perspectiva de género y derechos humanos en las vertientes de derechos de las mujeres, prevención de violencia contra las mujeres, derechos sexuales y reproductivos
- Apoyo emergente para la sobrevivencia familiar con énfasis de apoyo a mujeres indígenas y afromexicanas en situación de desplazamiento forzado interno o de carencia del mínimo vital humano. Se trata de un apoyo económico otorgado a las jefas de familia, que puede ser utilizado para la adquisición de: vestimenta, productos de higiene personal, alimentación por un periodo mínimos de dos meses e insumos para garantizar un alojamiento digno.
- Apoyo a personas que funjan como promotoras comunitarias de derechos indígenas y afromexicanos, así como de derechos de las mujeres, con la finalidad de incidir a nivel comunitario sobre los temas de derechos de las mujeres e igualdad de género, con una perspectiva culturalmente pertinente, a través del desarrollo de acciones de asesoría y capacitación en diferentes temáticas.

Apoyo para la especialización en derechos indígenas y afromexicanos, así como en derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas. Este apoyo se otorga a Instituciones Académicas, Organismos Internacionales, Instituciones de los tres órdenes de Gobierno y Organismos Autónomos Federales y Estatales, que brindan atención a población indígena y busca formar intérpretes traductores, defensores que conocen la lengua y cultura, autoridades y liderazgos indígenas, en materia de derechos fundamentales de los pueblos indígenas y derechos de las mujeres.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Respecto de la atención a mujeres indígenas y afromexicanas para el ejercicio de sus derechos, durante el tercer trimestre del ejercicio fiscal 2023, se realizaron las siguientes acciones:

- En la modalidad de **Promotoría Comunitaria**, en el segundo trimestre se apoyaron 141 promotorías de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas (139 mujeres y dos hombres), quienes realizaron actividades de acompañamiento y talleres dirigidos a las mujeres indígenas y afromexicanas.
- En la modalidad de **Apoyo emergente para la sobrevivencia familiar con énfasis de apoyo a mujeres indígenas y afromexicanas en situación de desplazamiento forzado interno o de carencia del mínimo vital humano**. Se brindaron 3 apoyos a grupos de mujeres indígenas, para la compra de alimentos, enseres de cocina e insumos para garantizar un alojamiento digno.
- Asimismo, para promover el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas, se realizó el dictamen y autorización de 2 proyectos para la implementación y ejercicio efectivo de los derechos fundamentales, en el ámbito comunitario, en la modalidad de **Proyectos para la implementación y ejercicio efectivo de los derechos fundamentales en los ámbitos comunitarios y regional**.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Al periodo que se reporta no se reportaron obstáculos para la ejecución de las acciones.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a Víctimas

**Ramo:** 47 Entidades no Sectorizadas

**Clave de la UR:** AYJ

**Nombre de la UR:** Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas

**Clave del Pp:** E033

**Nombre del Pp:** Atención a Víctimas

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 101. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres

106. Capacitación permanente dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género como herramienta de trabajo en la atención integral a víctimas y ofendidos

406. Formalizar vínculos de colaboración con instituciones y organismos de la sociedad civil a fin de que contribuyan, desde sus ámbitos de competencia, a facilitar el acceso a la justicia de las mujeres víctimas de violencia y de trata de personas, a través de la articulación de políticas y procedimientos especializados, y a que se brinden a las víctimas de estos delitos la asistencia y atención integral que requieran

**Definición de la población objetivo**

La Ley General de Víctimas (LGV) establece que la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV) tiene por objeto garantizar los derechos de las víctimas de delitos federales y/o de violaciones a sus derechos humanos cometidos por alguna autoridad federal. El artículo 4 de esta Ley denomina víctimas directas a aquellas personas físicas que hayan sufrido algún daño o menoscabo económico, físico, mental, emocional, o en general cualquiera puesta en peligro o lesión a sus bienes jurídicos o derechos como consecuencia de la comisión de un delito o violaciones a sus derechos humanos reconocidos en la Constitución y en los Tratados Internacionales de los que el Estado Mexicano sea Parte.

Son víctimas indirectas los familiares o aquellas personas físicas a cargo de la víctima directa que tengan una relación inmediata con ella y son víctimas potenciales las personas físicas cuya integridad física o derechos peligren por prestar asistencia a la víctima ya sea por impedir o detener la violación de derechos o la comisión de un delito.

También la LGV reconoce que son víctimas los grupos, comunidades u organizaciones sociales que hubieran sido afectadas en sus derechos, intereses o bienes jurídicos colectivos como resultado de la comisión de un delito o la violación de derechos.

Es importante señalar que la calidad de víctimas se adquiere con la acreditación del daño o menoscabo de los derechos en los términos establecidos en la LGV, con independencia de que se identifique, aprehenda, o condene al responsable del daño o de que la víctima participe en algún procedimiento judicial o administrativo.

Conforme a los indicadores de la CEAV comprometidos en las acciones 101 y 106 etiquetadas en el Anexo 13 "Erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres" del Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF)

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

de 2023, la población objetivo de las acciones de estos indicadores es el personal que labora en la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV), con particular interés el personal que, por su competencia, tiene un trato directo o proporciona servicios de asistencia, atención o reparación integral del daño a las víctimas.

Cabe mencionar que en el PEF 2023 se asignó una ampliación presupuestal de poco más de 40 millones de pesos en el Anexo 13 de la CEAV. Este recurso estará destinado a cubrir compensaciones económicas como medida de reparación integral para mujeres víctimas de delitos federales y/o violaciones a derechos humanos. Es por ello, que también las mujeres víctimas son otro grupo población objetivo de los reportes del Anexo 13.

Los datos más recientes (al 30 de diciembre de 2023) indican que 577 personas laboran en la CEAV, de las cuales el 61.7% son mujeres. De acuerdo con su distribución territorial, se observa que poco más de dos terceras partes (64.3%) del total de personas servidoras públicas de la CEAV, laboran en las oficinas administrativas ubicadas en la Ciudad de México; en tanto que el 35.7% labora en alguno de los Centros de Atención Integral (CAI) ubicados en las otras entidades federativas, de modo que -en promedio-hay 6.6 servidoras y servidores públicos por CAI.

La movilidad del personal en la CEAV es alta, ya que más el 70.4% tiene menos de cinco años de antigüedad en el puesto que ocupa actualmente. La mayor parte de las y los servidores públicos de la institución tiene trato directo con las víctimas o bien desarrolla actividades sustantivas para asegurar la provisión de servicios de ayuda inmediata, asistencia, protección, atención y reparación integral del daño a las víctimas de delitos federales y/o violaciones a derechos humanos. Por ello que resulta primordial fortalecer su capacitación, formación y actualización con el objetivo de mejorar sus competencias profesionales en materia de los enfoques transversales (género, derechos humanos, psicoemocional y diferencia y especializado) que, de acuerdo con el Modelo Integral de Atención a Víctimas, deben aplicarse en la provisión de los servicios que se proporcionan a las víctimas.

Las personas víctimas de delitos federales y de violaciones a derechos humanos representan aproximadamente el 26% del total de víctimas registradas en el Registro Nacional de Víctimas (más de 54 mil), las cuales son víctimas tanto del ámbito federal como del local. Como es sabido, los hechos victimizantes de la mayoría de las víctimas registradas sucedieron hace varios años o décadas, tiempo en el cual, el Estado mexicano no les garantizó ni protegió sus derechos; y las instituciones competentes no atendieron sus demandas de verdad, justicia y reparación integral del daño. Es menester señalar que poco más de la mitad de las víctimas son mujeres y que los delitos de mayor incidencia son homicidio, desaparición de personas (por particulares o forzada) y lesiones.

En el marco de las acciones a realizar con los recursos del Anexo 13, la CEAV se ha propuesto capacitar, principalmente al personal que labora en el área de la asesoría jurídica federal y del Comité Interdisciplinario Evaluador, en temas de perspectiva de género, derechos humanos y atención a víctimas. Se estima que estas acciones repercutirán en la mejora continua de los servicios que proporciona la institución a las personas en situación de víctimas. Aunado a la capacitación, también se busca fortalecer las capacidades institucionales a través de la elaboración de guías y herramientas para ampliar la eficiencia de la atención y reparación del daño a víctimas. Finalmente, se atenderá de manera prioritaria a las mujeres víctimas directas o indirectas de delitos federales y/o violaciones a derechos humanos, este apoyo se otorgará mediante la emisión de resoluciones de reparación integral que incluyan medidas de compensación económica, además de otras medidas que establece la LGV.

Cabe mencionar que una de las prioridades de la administración federal es la reparación del daño a las víctimas de violaciones graves a los derechos humanos cometidas de 1965 a 1990. En esta tarea, la CEAV -de acuerdo con sus competencias- participa en la elaboración de resoluciones de reparación y compensación a las víctimas. Para ello, la CEAV contratará los servicios de personas especialistas en la materia, con el fin de que proporcionen herramientas metodológicas para la elaboración de un plan de reparación a estas víctimas, el cual deberá considerar los estándares internacionales y nacionales en la materia y los enfoques de derechos humanos, perspectiva de género y diferencial.

### **Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

La posibilidad de enfrentar un hecho victimizante no es exclusivo de algún segmento de la población, las investigaciones sobre la incidencia y prevalencia delictiva señalan que hay ciertos grupos de la población cuya inscripción de sus características propias en un contexto determinado les coloca en una situación de vulnerabilidad, es decir, condiciones como la edad, el sexo, la orientación sexual, entre otros, no significan por sí mismos un factor de vulnerabilidad, pero estas características en un contexto determinado pueden ubicar exponencialmente a las personas en determinados niveles de riesgo de padecer discriminación, experiencias de violencia o algún otro hecho victimizante.

Aunque en México se han dado avances importantes en el registro y en la difusión de mediciones y estimaciones sobre la prevalencia delictiva, los niveles de incidencia delictiva y la cifra negra, aún se desconocen algunos aspectos de la dinámica de la violencia social y de la violencia por razones de género. No obstante, los informes disponibles permiten identificar la magnitud de este problema, por lo que a continuación se presentan algunos datos que sirven de contexto y breve diagnóstico.

Diversas fuentes, como la Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública (ENVIPE) 2022, reportan que la cifra negra en México es muy elevada, pues el 93.2% de los delitos no hubo denuncia o no se inició una carpeta de investigación por parte del Ministerio Público. La llamada cifra negra es todavía mayor en los casos de violencia sexual, pues la Encuesta Nacional de Seguridad Pública (ENSU), 2020 reporta que el 98.6% de los casos de violencia sexual que sufrieron mujeres mayores de 18 años no fueron denunciados. En el caso de violación, la cifra negra reportada en la ENVIPE es de 88.8% y en los delitos de hostigamiento o intimidación sexual es del orden de 98.2%.

La ENVIPE señala que, en 2021, el 29% de los hogares del país tenía al menos una persona integrante víctima de delito, porcentaje ligeramente mayor al de 2020 (28.4%), aunque esta cifra es marcadamente menor que la registrada en 2017, año en el cual el 35.9% de los hogares se encontraban en esta situación. Aunque se observa una tendencia a la baja, todavía el número de hogares víctimas del delito es muy alto (10.8 millones). Las cifras más recientes del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (30 de noviembre de 2023), plantea un panorama claro-oscuro sobre la violencia contra las mujeres en México, pues se observa que en algunos indicadores se mantiene la tendencia de crecimiento registrada desde 2015, esto significa que el número de víctimas de los delitos de violencia por razones de género ha aumentado en términos absolutos; pero en otros indicadores se observa una desaceleración de la tendencia de crecimiento; sin embargo, al parecer se ha estancado el número de víctimas, es decir, no se ha logrado reducir el número absoluto de niñas, adolescentes y mujeres que viven hechos victimizantes por razones de género.

Respecto a la manifestación más extrema de violencia que puede experimentar una mujer, se observa una tendencia favorable a la disminución del feminicidio, ya que en 2023 la cifra anual de víctimas de este delito disminuyó con respecto al año anterior (de 884 a 769 presuntos delitos de feminicidio). Estas cifras corresponden a enero-noviembre de ambos años.

En cuanto al homicidio doloso, en 2023 se observa una ligera disminución respecto al año anterior, toda vez que de enero a noviembre de 2022 se registraron 2,573 mujeres víctimas de homicidio doloso, en tanto que, en el mismo periodo de 2023, se registraron 2,369 víctimas. Una situación similar se aprecia en los datos de la incidencia del homicidio culposo, pues en 2023 se registraron 3,407 mujeres víctimas de este delito, mientras que en 2022 fueron 3,513 las víctimas. Asimismo, en otros delitos como la trata de personas y la violación se aprecian ligeras disminuciones de su incidencia en los últimos dos años.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Cabe destacar que las carpetas de investigación sobre los delitos de lesiones dolosas, violencia familiar, violencia de género en todas sus modalidades distinta a la violencia familiar y violación, muestran un crecimiento en los últimos años, incluso en 2023 se observa un aumento de la incidencia de estos delitos. En 2023, se aprecia que aumentó del secuestro a niveles similares a los observados en 2020, año en el cual había comenzado a descender la incidencia de este delito, ya que en 2019 se registraron 412 carpetas de investigación por secuestro.

Por otra parte, el Registro Nacional de Víctimas reporta que de enero a septiembre de 2023 se registraron 9,649 víctimas, de las cuales el 77.4% corresponde a víctimas del ámbito estatal, es decir, son víctimas de algún delito o violación a derechos humanos del fuero común o por parte de autoridades estatales. En tanto que, se registraron 2,182 víctimas del ámbito federal, las cuales son la población objetivo de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas. Cabe mencionar que, respecto a las víctimas del orden federal, más de la mitad de las víctimas son hombres (51.2%) y en cuanto al tipo de víctima, se observa que el 61.5% de ellas son víctimas indirectas.

El incremento o la no disminución significativa de la violencia por razones de género plantea grandes retos para el Estado mexicano, toda vez que su elevada incidencia y expansión en el territorio nacional, la convierte en uno de los problemas más acuciantes en materia de derechos humanos. Por tal razón, se hace indispensable garantizar la atención integral a las víctimas, conforme lo establece el Art. 20 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y la Ley General de Víctimas.

La protección a las víctimas -de acuerdo con los ordenamientos en la materia-, significa desarrollar políticas públicas para proporcionarles ayuda, asistencia, atención, acceso a la justicia, a la verdad y a la reparación integral. Estas políticas deben diseñarse e implementarse con base en los enfoques: de derechos humanos, perspectiva de género, diferencial y especializado y transformador. En este sentido, también es fundamental que estas acciones estén guiadas bajo los principios de progresividad y no regresividad; no criminalización; interés superior de la niñez; debida diligencia y gratuidad, conforme lo establecido en el art. 5 de la Ley General de Víctimas.

La CEAV, como instancia que proporciona servicios de asistencia, protección, atención, verdad, justicia, y reparación integral a las víctimas del delito o de violaciones a derechos humanos, tiene el reto de garantizar que los servicios proporcionados por el personal que labora en esta institución sean de calidad, dignos, integrales y efectivos. Esta apremiante tarea requiere garantizar que el personal de la institución cuente con las competencias profesionales adecuadas para desempeñar debidamente sus funciones. Para ello, es indispensable fortalecer la capacitación en materia de perspectiva de género y de derechos humanos, así como en las temáticas especializadas en la atención a víctimas. De igual forma, es indispensable desarrollar instrumentos y procedimientos para mejorar los servicios de atención y reparación a víctimas, por lo que la CEAV se propone generar herramientas y guías que contribuyan a tal objetivo.

Es así, que resulta necesario transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género tanto en las políticas públicas dirigidas a la atención a víctimas, como en la cultura organizacional, por lo que la CEAV también implementará medidas de conciliación de la vida laboral, personal y familiar e implementará acciones de en materia de prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual. Estas actividades están dirigidas a todas las personas servidoras públicas de la institución.



## Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Por la naturaleza institucional de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas, la atención inmediata y de primer contacto a las personas en situación de víctima se ofrece con la misma urgencia, prontitud, debida diligencia, calidad y calidez tanto a hombres como a mujeres. NO APLICA.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre de 2023, la CEAV implementó y concluyó diversas actividades en materia de igualdad entre mujeres y hombres, no discriminación, vida libre de violencia y atención a víctimas con perspectiva de género. En este sentido, se plantean las acciones sustantivas realizadas en este trimestre:

**1.-** En el marco del Anexo 13 “Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres” del Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF), la CEAV dio seguimiento y concluyó los cinco proyectos emprendidos durante el ejercicio fiscal 2023. Al respecto, se informa lo siguiente:

Como se comentó en el reporte anterior, en el mes de septiembre se realizaron los dos cursos en materia de argumentación jurídica con perspectiva de género en el sistema penal acusatorio, en los cuales además de la participación del personal que labora en la CEAV (Véase Cuadro 1 Anexo 3), se contó con la presencia de personas servidoras públicas de Comisiones Estatales de Atención a Víctimas, de Centros de Justicia para las Mujeres, del Tribunal Federal de Justicia Administrativa, entre otras instituciones. Véase Cuadro 3 Anexo 3.

En el mes de octubre se realizaron los dos cursos sobre herramientas prácticas en materia de reparación integral del daño con perspectiva de género (Véase Cuadro 2 Anexo 3). En estos cursos también se contó con la participación de personas servidoras públicas de otras instituciones encargadas de la atención a víctimas. Véase Cuadro 3 Anexo 3.

Durante este trimestre, se concluyeron los servicios de asesoría contratados con recursos del Anexo 13, los cuales fueron los siguientes:

Servicio de asesoría para el desarrollo de herramientas metodológicas que contribuyan a la elaboración de un plan de reparación y compensación a víctimas de violaciones graves a los derechos humanos cometidas de 1965 a 1990.

Servicio de elaboración de una guía de autocuidado personal y colectivo para el personal de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas.

Servicio de elaboración de guía de estrategias de litigio con perspectiva de género en delitos contra las mujeres por motivo de género.

Con los productos entregados de estos tres proyectos, la CEAV cuenta con más herramientas teóricas y prácticas para el adecuado desempeño de sus funciones encaminadas a garantizar los derechos de las víctimas del delito y/o violaciones a derechos humanos.

**2.-** Como se comentó en el breve diagnóstico, la profesionalización, capacitación y actualización del personal del servicio público es un aspecto indispensable para la mejora continua de los servicios que la institución proporciona a las víctimas del delito o violaciones a los derechos humanos. Por tal razón, además de las capacitaciones que se imparten con recursos del Anexo 13, la CEAV realiza las siguientes acciones:

Difusión para promover la participación de las personas del servicio público en cursos, conferencias, seminarios y diplomados en temas de género, violencia contra las mujeres, atención a víctimas, discriminación y derechos humanos; servicios que se imparte en línea y son proporcionados por diversas instituciones, como ONU-Mujeres, Comisión Nacional de Derechos Humanos, Fiscalía General de la



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

República, Universidad Nacional Autónoma de México, Instituto Nacional de las Mujeres, entre otras. (Véase algunos ejemplos de difusión en el Anexo 3.).

**3.-** Durante el periodo que se reporta, 74 personas que laboran en la CEAV se capacitaron en temas de derechos humanos, perspectiva de género, impartición de justicia, atención a víctimas, discriminación, tortura sexual, trata de personas, entre otros. Cabe mencionar que son las mujeres quienes participan en mayor medida en las acciones de capacitación, ya que ellas representan el 71.6% del total de personas capacitadas. En el cuadro 4 del Anexo 3, se puede apreciar los temas de los cursos o diplomados que acreditaron las personas servidoras de la CEAV durante el cuarto trimestre de 2023.

**4.-** La CEAV, de acuerdo con sus atribuciones y obligaciones establecidas en la Ley General de Víctimas y su Reglamento, promueve e imparte capacitación para el personal del servicio público que laboran en las instancias que forman parte del Sistema Nacional de Atención a Víctimas (SNAV). Estas capacitaciones se imparten a solicitud de las instituciones del SNAV.

Durante el cuarto trimestre de 2023, la CEAV impartió ocho cursos sobre: el ABC del acompañamiento a víctimas; Ley General de Víctimas; Modelo Integral de Atención a Víctimas; Enfoques transversales para la Atención a Víctimas y Derechos de las víctimas. En estos cursos participaron 129 personas del servicio público que laboran en el Servicio de Protección Federal, la Secretaría de la Defensa Nacional y la Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas del estado de Sonora. De acuerdo con la composición por sexo, se registró una participación similar de hombres y de mujeres (Véase cuadro 5 del Anexo 3).

**5.-** En cuanto a la difusión de mensajes e información en materia de igualdad, no discriminación y vida libre de violencia, se informa que la CEAV ha fortalecido estas acciones en sus redes sociales, principalmente *Twitter* y *Facebook*. En estas vías de comunicación, la CEAV ha publicado vídeos, infografías o estampas relativos a los siguientes temas: participación de las mujeres en la historia pasada y presente; conmemorar días emblemáticos; acciones y servicios en atención a víctimas; violencia contra las mujeres por razones de género, capacitaciones y conferencias; protocolos y estudios; entre otros temas.

**6.-** Durante el cuarto trimestre de 2023, la CEAV difundió 84 mensajes a través de sus redes sociales, 40 de ellas se publicaron en la plataforma X, antes conocida como *Twitter*, un número igual se difundió a través de *Facebook* y 4 publicaciones se hicieron en *YouTube*. Como se puede apreciar en el cuadro siguiente, estas publicaciones tuvieron –en promedio– 486 impactos (Véase cuadro 6 del Anexo 3).

**7.-** Como se ha informado en reportes anteriores, la CEAV ha asumido su compromiso por implementar medidas que coadyuven a la conciliación – corresponsabilidad de la vida personal, familiar y laboral, en este sentido, a partir del mes de junio se estableció que en los días que las niñas, niños y adolescentes no tengan clases por disposiciones de la Secretaría de Educación Pública, las personas cuidadoras (madres, padres u otra persona) que laboran en esta institución pueden realizar sus actividades laborales desde su casa, es decir, realizar teletrabajo. Durante el cuarto trimestre que se reporta, hubo dos días de Consejo Técnico de la SEP, la mayoría de las personas que en estos días realizaron teletrabajo fueron mujeres (Véase ejemplos de difusión interna de esta medida en el Anexo 3).

**8.-** En cuanto al otorgamiento de licencias de maternidad, paternidad y de cuidados, durante el cuarto trimestre de 2023 no se registraron licencias por estos conceptos.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**9.-** Para esta administración, la prevención de conductas que atentan contra la dignidad y la seguridad de las personas es una tarea prioritaria. Por tal razón, se realizan acciones diversas encaminadas a generar un clima organizacional libre de violencia y de no discriminación. Una de las acciones importantes es la difusión de mensajes que contribuyan a que las personas conozcan el Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual, así como otros documentos normativos internos que son relevantes para la atención a las denuncias que se presentan ante la Persona consejera o de forma directa ante el Comité de Ética. Es por ello, que durante el periodo que se reporta, la CEAV difundió a través del correo institucional diversos materiales para prevenir y atender el acoso sexual y el hostigamiento sexual en la institución (Véase ejemplos de difusión en el Anexo 3). Entre otras acciones, cabe destacar las siguientes:

- Durante el cuarto trimestre de 2023, la CEAV estableció la medida de que todo el personal de la institución deberá capacitarse en materia del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual. En este sentido, al mes de diciembre se reporta que 200 personas servidoras públicas de la CEAV ya tomaron el curso ¡Súmate al Protocolo! que se imparte a través de la plataforma del INMUJERES, denominada *puntogénero*. Esta cifra significa que una de cada tres personas de la CEAV ya conoce este importante ordenamiento, que, entre otras cosas, ayuda a prevenir la ocurrencia de conductas de hostigamiento y acoso sexual. La CEAV seguirá promoviendo el mencionado curso, con el fin de que durante 2024 se logre la meta de que todo el personal haya tomado este curso.
- Otra medida que en este trimestre se retomó, fue la de la carta compromiso para evitar el hostigamiento y acoso sexual en la CEAV. Esta medida ha sido bien recibida por el personal de la institución, de modo que -al finalizar 2023- el 87.4% de ellas ha firmado y entregado su carta firmada, en la cual se comprometen a no realizar conductas de hostigamiento o acoso sexual.

**10.-** En materia de reparación integral a mujeres víctimas del delito federal y/o violaciones a derechos humanos, durante el cuarto trimestre de 2023, la CEAV emitió 41 resoluciones: Medidas de Ayuda Inmediata (15), Compensación Subsidiaria por la comisión de un delito federal (7) y Compensación por Violaciones de Derechos Humanos (19), con las cuales se benefició a 43 mujeres víctimas (directas e indirectas).

**11.-** Respecto a las acciones de seguimiento y coordinación con otras instituciones de la Administración Pública Federal se destacan las siguientes:

- Participación en la Trigésima Primera Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- Participación en la LI Sesión Ordinaria de Sistema Nacional de Prevención.
- Participación en la reunión de la XL Sesión Ordinaria de la Comisión de Sanción del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres.
- Participación en la reunión de la XLIV Sesión Ordinaria de la Comisión de Atención del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres.
- Participación en la presentación del Directorio del Sistema Nacional de Servicios de Atención para Mujeres que Viven Violencias, acto que se realizó el 13 de diciembre en la Secretaría de Gobernación.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el trimestre que se reporta no se tuvieron obstáculos para la operación. En cuanto a las oportunidades, cabe mencionar que se aprecia como oportunidad el fortalecimiento de la coordinación entre las distintas unidades administrativas que conforman la CEAV y el compromiso explícito de la Comisionada Ejecutiva en las acciones de capacitación y en los temas de igualdad de género, no discriminación y una vida libre de violencia.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres

**Ramo:** 47 Entidades no Sectorizadas

**Clave de la UR:** HHG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de las Mujeres

**Clave del Pp:** P010

**Nombre del Pp:** Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 262. Incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas y presupuestos de la Administración Pública Federal

616. Prevención de embarazos en adolescentes.

#### Definición de la población objetivo

El INMUJERES tiene como objetivo general la promoción y fomento a las condiciones que posibiliten la no discriminación, la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres; el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la vida política, cultural, económica y social del país, bajo los criterios de transversalidad, federalismo y fortalecimiento de los vínculos con los poderes Legislativo y Judicial, en sus ámbitos Federal, Estatal y Municipal.

Las prioridades del Inmujeres para dar atención y cumplimiento al Programa Institucional 2020-2024, en 2023 son las siguientes:

1. Dar seguimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres.
2. Impulsar un Sistema Nacional de Cuidados.
3. Promover la autonomía económica de las mujeres.
4. Coadyuvar en la prevención de la violencia contra las mujeres.
5. Impulsar la participación política de las mujeres.
6. Promover la salud sexual y reproductiva de niñas, adolescentes y mujeres.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La igualdad entre mujeres y hombres es un derecho humano que sienta las bases para que las mujeres y los hombres, sin exclusión, participen de las mismas oportunidades y beneficios del desarrollo social y económico. La igualdad es también un principio transversal de los derechos humanos y condición

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

indispensable para el pleno ejercicio del conjunto de derechos humanos. Es por este carácter dual y estratégico que resulta fundamental la labor sustantiva del Estado garantizar su plena vigencia.

Pese a que se han registrado avances en el reconocimiento de los derechos de las mujeres y en el mejoramiento de ciertas condiciones de vida producto de la lucha organizada de las propias mujeres; la posición desigual que tienen respecto de los hombres sigue siendo injusta, amplia y lacerante en diversas esferas de lo social e incluso, con nuevas expresiones de desigualdad y violencia contra las mujeres, las adolescentes y las niñas; por ello es fundamental reconocer que las desigualdades entre mujeres y hombres son producto de relaciones de poder marcadas histórica y culturalmente por la dominación masculina en todos los ámbitos de la vida social.

Bajo este principio estructural, los distintos modelos de crecimiento económico y desarrollo nunca consideraron las problemáticas diferenciadas que afectan a niñas y mujeres, y reprodujeron condiciones de discriminación, lo cual generó efectos nocivos sobre los niveles de desarrollo de la sociedad, pues las mujeres representan más de la mitad de la población y no puede haber desarrollo sin ellas.

Las desigualdades referidas, tienen sustento bajo la prevalencia del sistema de dominación patriarcal el cual no sólo construye y reproduce las desigualdades entre mujeres y hombres, sino que las naturaliza entendiéndolas como inherentes a un supuesto orden biológico, legitimando con ello la desventaja de las mujeres en todas las esferas de la vida social, económica, política y de acceso al bienestar. Por lo que cualquier política que pretenda impactar en la igualdad entre mujeres y hombres debe tener en el centro de su estrategia la posibilidad de incidir en la transformación de estos factores estructurales de desigualdad, los cuales generan, entre otros, los siguientes efectos directos en la vida de las mujeres:

- Las mujeres enfrentan limitaciones de género para contar con ingresos propios suficientes para alcanzar su autonomía económica. La división sexual del trabajo ha colocado a las mujeres como responsables casi exclusivas de las tareas asociadas a los trabajos reproductivos, domésticos y de cuidados, lo cual ha ocasionado menor acceso a las actividades productivas, oportunidades laborales bien remuneradas, servicios financieros y contar con un pleno desarrollo de capacidades que les permitan lograr una plena autonomía económica.

La ENOE (2018) muestra que la participación económica de las mujeres es de 43.7%, obteniendo en promedio ingresos inferiores a los hombres, el 53% cuenta con ingresos de hasta un salario mínimo, mientras que los hombres concentran el 70% con ingresos superiores a los cinco salarios mínimos; se destaca que la mediana en el ingreso mensual real de las mujeres para 2018 fue de 3,557 pesos mientras que en el caso de los hombres fue de 4,446, una diferencia de 25% (INEGI, 2018).

- La distribución tradicional de estos trabajos genera a mujeres y niñas importantes limitaciones de tiempo para la realización de otras actividades productivas y educativas, obstaculiza su acceso a mayores niveles de autonomía y desarrollo, así como también tiene importantes costos emocionales y de salud que merman su calidad de vida.

La Encuesta Nacional sobre Uso de Tiempo (ENUT, 2014) muestra que mientras las mujeres dedican a las labores domésticas y de cuidados no remunerados 46.9 horas a la semana, en contraste, los hombres le dedican sólo 15.7 horas, es decir, la tercera parte.

La situación de las mujeres cuidadoras que además tienen un empleo remunerado se agrava por la carencia de acceso a servicios de guarderías. Los datos de la ENOE 2018 muestran que 79.9% de las mujeres ocupadas no cuenta con acceso a esos servicios para sus hijos e hijas, siendo más grave esta situación para las trabajadoras de actividades agrícolas (96.4%), de servicios personales (93.9%) o comerciantes (87.9%). Asimismo, las mujeres tienen menor acceso a la cultura, esparcimiento y el deporte, debido a su escasa disponibilidad de tiempo, recursos económicos, y las limitaciones que enfrentan para la toma de decisiones.

- La violencia en contra de las mujeres y niñas en México es un problema social, multicausal y multidimensional de magnitudes alarmantes, pues 66.1% de las mujeres de 15 años y más han vivido al menos un incidente de violencia emocional, económica, física, sexual o discriminación a lo largo

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

de su vida, en cualquier ámbito (ENDIREH, 2016). A pesar de existir una estrategia institucional con el objetivo de eliminar cualquier forma de la violencia en contra de las mujeres y niñas mexicanas, este horizonte de cambio no ha logrado ser alcanzado. La raíz estructural que permite la continuidad de cualquier tipo de violencia en contra de las mujeres y niñas, sostenida en los desequilibrios de poder en las familias y en la sociedad, formas de control interpersonal y la posición de desventaja social de las mujeres frente a los hombres en el orden material y simbólico, perdura en nuestro país al ser legitimada por la cultura machista y misógina en un contexto patriarcal.

- Las formas de la violencia de género contra las mujeres y niñas adquieren mayores niveles de gravedad en el caso de aquellos grupos o sectores que enfrentan múltiples condiciones de exclusión, factores de vulnerabilidad o riesgo, o que cuentan con menores recursos para hacerle frente. Mujeres indígenas, afromexicanas, en situación de pobreza o marginación, de la tercera edad, adolescentes, jóvenes, niñas dedicadas a las labores del hogar, en situación de reclusión, trabajadoras sexuales, lesbianas, trans, con discapacidad y migrantes, son especialmente susceptibles a ser violentadas.
- Una de las expresiones de las restricciones a la plena inclusión de las mujeres a espacios públicos y políticos, así como las limitaciones en la toma de decisiones en estos ámbitos, se expresa en la subrepresentación de mujeres en puestos de poder. En 2017, las mujeres representaban solamente 23% de las titulares de dependencias de la Administración Pública de las Entidades Federativas, 30% del total de magistradas y magistrados integrantes del pleno de los Tribunales Superiores de Justicia en los Estados, mientras que en 2016 sólo 11.5% de las presidencias municipales en el país estaban encabezadas por una mujer. Esta subrepresentación de las mujeres en espacios clave de decisión política, además de contravenir la igualdad de género en el derecho a la participación política, ocasiona serios problemas para la inclusión de una agenda de género en el quehacer público que atienda las demandas y necesidades de las mujeres y niñas en el país.
- Las violencias: social, estatal y criminal presentes en el entorno, tienen efectos importantes y profundos en la vida de las mujeres, pues estas experimentan una sensación de inseguridad permanente; la ENVIPE (2018) indica que 82.1% de las mujeres se siente insegura.
- Las mujeres viven con miedo a ser víctimas de algún delito, como asalto o violación, tanto como a ser desaparecidas, levantadas o asesinadas en un fuego cruzado; ellas también se preocupan y tienen temor por la victimización de sus hijas e hijos, familiares o parejas sentimentales. Los espacios públicos representan un ámbito en que se expresan de manera concentrada los problemas de inseguridad, conflictividad y violencia social del país, y en ellos predominan las agresiones en contra de las mujeres, muchas de las cuales se expresan como acoso sexual. Todas y cada una de ellas repercuten en su toma de decisiones, afectando sus derechos a la autonomía, libertad, movilidad, seguridad, integridad y vida libre de violencia.

**Fuente:** Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 Publicado el 22/12/2020 en el DOF.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El INMUJERES promueve, mediante diversas herramientas, que toda política pública considere la aplicación de medidas especiales de carácter temporal, conocidas también como acciones afirmativas, las cuales se refieren a la Recomendación General N° 25 del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer, CEDAW por sus siglas en inglés, en donde se establece que la igualdad sustantiva, se refiere a *“que la mujer tenga las mismas oportunidades desde un primer momento y que disponga de un entorno que le permita conseguir la igualdad de resultados. No es suficiente garantizar a la mujer un trato idéntico al del hombre...”*

*En ciertas circunstancias será necesario que haya un trato no idéntico de mujeres y hombres para equilibrar esas diferencias. El logro del objetivo de la igualdad sustantiva también exige una estrategia eficaz encaminada a corregir la representación insuficiente de la mujer y una redistribución de los recursos y el poder entre el hombre y la mujer”.*

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En 2023 el INMUJERES, de acuerdo con su mandato institucional, continuará fortaleciendo la PNIMH con los criterios de federalismo, vinculación, transversalidad e interseccionalidad, por lo que el enfoque territorial constituye uno de los ejes de trabajo más dinámico. Tanto así, que es un eje transversal prioritario.

El trabajo del INMUJERES, orientado con las prioridades antes mencionadas y articuladas en el quehacer cotidiano por la coordinación interna, se materializa en el impacto que se tenga en el área de enfoque a través de los programas y proyectos territoriales que apoya el Instituto.

A continuación, se dan a conocer las tareas emprendidas por el Instituto y los resultados obtenidos durante el **cuarto trimestre** de 2023 respecto al avance de los indicadores registrados en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda, mediante las siguientes acciones realizadas en el marco del Programa Institucional:

#### Objetivo

- **Coordinar y promover la implementación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres para contribuir al bienestar, la justicia y a una vida libre de violencia para mujeres y niñas.**

Para asegurar y fortalecer la estrategia de implementación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PNIMH), el INMUJERES promueve que todas las dependencias y entidades públicas de los tres poderes del Estado, incorporen en su trabajo la perspectiva de género, la perspectiva intercultural, la de igualdad y no discriminación, así como la perspectiva de desarrollo territorial con identidad, en todas las etapas de vida de las mujeres para que, de esta manera, se fomente la atención a las mujeres que han sido históricamente excluidas y discriminadas: mujeres indígenas, mujeres rurales, mujeres con discapacidad, mujeres adultas mayores, niñas y adolescentes, entre otras. Se busca fortalecer la atención que el Estado mexicano otorga a la desigualdad estructural, la cual afecta a las mujeres de forma desproporcional.

#### Estrategia 1.1

**Impulsar y coordinar los mecanismos institucionales a nivel nacional que fomenten la igualdad entre mujeres y hombres y la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas.**

El INMUJERES establece acciones para promover el cumplimiento de la PNIMH dirigidas a fortalecer la coordinación del funcionamiento del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH) y la promoción de lineamientos, estrategias y criterios para la formulación de políticas y planeación presupuestal, conforme lo estipula el artículo 21 de la LGIMH. De manera particular, el SNIMH tiene como objetivo realizar acciones para promover, contribuir y coadyuvar a la aplicación de la PNIMH.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Acciones de coordinación en el marco del SNIMH

En noviembre se llevó a cabo la 31 Sesión Ordinaria del SNIMH, con la participación de 29 instituciones integrantes,<sup>65</sup> 12 invitadas permanentes,<sup>66</sup> dos invitadas,<sup>67</sup> y con la participación de un representante del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). La sesión permitió articular esfuerzos institucionales y presentar los avances en materia de igualdad entre mujeres y hombres que contribuyen al cumplimiento de los objetivos del SNIMH, de acuerdo con lo siguiente:

El INMUJERES y la Secretaría de Educación Pública (SEP), a través de la Subsecretaría de Educación Superior, presentaron los trabajos realizados para la elaboración del “Mecanismo para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual en las universidades interculturales”, los principales elementos que lo integran y los aportes que realiza este mecanismo a los subsistemas de educación superior, desde la interculturalidad crítica, que plantea la consideración de los diferentes territorios y contextos socioeconómicos y culturales, identidades étnicas y de género, que configuran a las y los sujetos y sus comunidades.

Por su parte, el INMUJERES presentó los trabajos realizados en el marco de la revisión del PROIGUALDAD 2020-2024, en cumplimiento del artículo 30 de la LGIMH. Entre ellos, destaca el diseño de una metodología con la cual, en su primera fase y mediante el llenado de un formato, las instituciones integrantes del SNIMH identificaron los principales avances, detectaron los obstáculos y las áreas de mejora en la implementación de las acciones del PROIGUALDAD. En la segunda fase, en noviembre, se efectuó una reunión en las instalaciones del Instituto, en donde se llevó a cabo una revisión participativa del PROIGUALDAD en coordinación con las instituciones implementadoras, mujeres receptoras, Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC), academia y organismos internacionales, la cual permitió generar un intercambio de experiencias y testimonios sobre los avances alcanzados con las acciones puntuales del PROIGUALDAD, así como detectar áreas de oportunidad y recomendaciones para fortalecer su implementación.

El INMUJERES presentó la “Guía práctica para la implementación del principio de paridad en las instancias de la Administración Pública Federal”, la cual es un instrumento que dota de herramientas a las instituciones para implementar el principio de paridad, a través de 10 lineamientos imprescindibles que orientan los trabajos en la materia y una metodología práctica que permite operarlos. Este esfuerzo, realizado por el Instituto, permitirá acelerar los progresos en la conformación de instituciones, de la APF, paritarias con igualdad de oportunidades en el acceso y el ejercicio de los derechos de las mujeres.

El INMUJERES y el PNUD compartieron, con las instituciones que conforman el SNIMH, los resultados de la encuesta “El género en el entorno laboral”, con el objetivo de integrar insumos sobre las nociones de masculinidades y género que permitan impulsar acciones de políticas públicas para la igualdad con el componente de masculinidades positivas.

La Comisionada Presidenta del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI), presentó los avances en materia de igualdad de género, acceso a la información y protección de datos personales impulsados por el INAI. Asimismo, la Consejera Presidenta del Consejo Consultivo del INMUJERES presentó las actividades desarrolladas por dicho órgano en seguimiento al PROIGUALDAD. Y, se presentaron el X Informe Periódico ante la CEDAW y el Informe sobre la Plataforma de Acción de Beijing (PAB), enviados por el Estado mexicano.

Respecto a los acuerdos alcanzados en el SNIMH, en donde el INMUJERES es responsable de su seguimiento, resaltan dos cuyos avances de cumplimiento se realizarán en los reportes subsecuentes:



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- i) Acuerdo 81:29/11/2023. La SEP y el INMUJERES promoverán la incorporación del mecanismo para la prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual en los trabajos de las Universidades Interculturales y compartirán los avances alcanzados a las instituciones que conforman el SNIMH.
- ii) Acuerdo 82:29/11/2023. El INMUJERES y el PNUD compartirán, a las instituciones que conforman el SNIMH, los resultados de la encuesta “El género en el Entorno Laboral” en el marco de los trabajos sobre masculinidades, con el objetivo de incorporar en sus planes de trabajo de 2024 acciones específicas en la materia.

El INMUJERES, en cumplimiento del Artículo 11 de las *Reglas para la organización y funcionamiento del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres*, elaboró el Informe Anual del SNIMH, que integra los avances alcanzados durante 2023 en el marco del seguimiento de la Política Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, así como el cumplimiento de los acuerdos establecidos por las instituciones que integran el SNIMH. Asimismo, de conformidad con el Artículo 27 de las citadas Reglas, el informe se publicará en el portal electrónico oficial del Instituto durante el primer trimestre de 2024.

#### Estrategia 1.3

#### **Proporcionar asesoría a las dependencias y entidades de la APF, autoridades estatales, municipales y de los sectores social y privado en materia de igualdad entre mujeres y hombres para fomentar el ejercicio de los derechos de las mujeres**

Lograr el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres en nuestro país, requiere de la suma de esfuerzos y voluntades para incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas relacionadas. Por ello, el INMUJERES impulsa acciones de coordinación y de vinculación interinstitucional con los tres órdenes de gobierno y con el sector público y privado, para alcanzar la autonomía económica de las mujeres, combatir la discriminación y promover el bienestar de mujeres y niñas.

#### **Acciones para promover la igualdad laboral y no discriminación.**

##### o **Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación**

En diciembre, el INMUJERES, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) y el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), llevaron a cabo el evento de Entrega de Reconocimientos a Centros de Trabajo Certificados en la Norma Mexicana NMx-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación en 2022. En este evento se reconoció a los 127 centros de trabajo que lograron su certificación en 2022 y se contó con mensajes de las tres instituciones que conforman el Consejo. También participaron dos centros de trabajo compartiendo las buenas prácticas que implementan para promover la igualdad y la no discriminación. El evento, llevado a cabo en las instalaciones del Instituto, contó con una asistencia de 59 mujeres y 34 hombres.

El INMUJERES participó en dos reuniones del Consejo Interinstitucional de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en octubre y noviembre, respectivamente, con el propósito de dar seguimiento a la agenda de trabajo del Consejo y a la elaboración preliminar del estándar mexicano en igualdad laboral y no discriminación. Asimismo, en el trimestre, se llevaron a cabo 33 asesorías para brindar orientación sobre la certificación. A diciembre de 2023, el Padrón Nacional de Centros de Trabajo Certificados registró 603 centros de trabajo con 5,890 sucursales o instalaciones, beneficiando a 936,798 personas, 47% de las cuales son mujeres.

<sup>65</sup> El INMUJERES, el Consejo Consultivo, el Consejo Social, la SEGOB, la SRE, la SEDENA, la SEMAR, la SSPC, la SHCP, la Secretaría de Bienestar, la SENER, la Secretaría de Economía, la SADER, la SICT, la SFP, la SEP, la SS, la STPS, la Secretaría de Cultura, la SECTUR, Presidencia de la República, la CEAV, el CONAPRED, el ISSSTE, el IMSS, el ISSFAM, el INAPAM, el INPI y el SNDIF.

<sup>66</sup> La CNDH, el TFJA, la SCJN, el Senado de la República, la Cámara de Diputados, el INE, la FGR, la CONADE, la CFE, PEMEX, el INAI y el INAFED.

<sup>67</sup> El CONEVAL y el INEGI.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### Objetivo 2.

##### **Orientar y fortalecer el quehacer público y privado para lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres**

Las actividades que se reportan en este apartado tienen como objetivo coadyuvar en la obligación del Estado mexicano para asegurar que todas las dependencias y entidades públicas, en especial las del ámbito federal, hagan uso de sus recursos humanos y materiales y cuenten con los instrumentos técnicos y las capacidades institucionales para implementar las medidas correctivas de carácter temporal, que contribuyan a acelerar el avance de las mujeres como población discriminada y excluida históricamente. La estrategia para atender este problema público será la de contribuir con los programas prioritarios de la Presidencia de la República, para que cuenten con conocimientos e instrumentos técnicos que faciliten avanzar hacia la igualdad sustantiva para mujeres y hombres, con perspectiva intercultural, de no discriminación, de ciclo de vida, así como con perspectiva de desarrollo territorial con identidad.

##### Estrategia 2.2

##### **Fortalecer la acción de las instancias de las mujeres en las entidades federativas y los municipios en materia de igualdad entre mujeres y hombres**

El PFTPG contribuye al cumplimiento de la PNIMH señalada en la LGIMH, a lo establecido en el PND 2019-2024 y al PROIGUALDAD y se suma al compromiso del gobierno federal de brindar beneficios directos a las mujeres con el propósito de alcanzar su bienestar.

Una prioridad del INMUJERES es fortalecer institucionalmente a los MAM para que contribuyan a la igualdad de oportunidades y el ejercicio de los derechos de las mujeres en las entidades federativas, en los municipios y en las alcaldías de la Ciudad de México con el propósito de disminuir las brechas de desigualdad de género mediante el diseño y ejecución de acciones de atención y medidas especiales de carácter temporal.

El INMUJERES también fortalece el trabajo con las IMEF mediante el FOBAM, promoviendo el impulso de proyectos con perspectiva de género e interculturalidad, con análisis interseccional y enfoque de derechos humanos, que contribuyen a la erradicación del embarazo infantil y la disminución del embarazo en adolescentes, a través de la prevención y atención en el marco de la ENAPEA.

- **Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres FOBAM.**

En octubre, como parte del seguimiento a los proyectos beneficiados por el FOBAM 2023, las 32 IMEF presentaron el “Segundo informe de avance físico-financiero”, en la plataforma FOBAM. El INMUJERES realizó la revisión y emisión de observaciones.

Durante el cuarto trimestre del año, se realizaron dos visitas presenciales a las IMEF de Michoacán y Sinaloa, y se llevaron a cabo 23 reuniones virtuales de seguimiento con las IMEF de Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Coahuila, Ciudad de México, Colima, Durango, Estado de México, Guanajuato, Hidalgo, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Puebla, Querétaro, Sonora, Tabasco, Tlaxcala, Veracruz y Yucatán, con el objetivo de brindar acompañamiento en el desarrollo de las metas y actividades

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

del FOBAM; en las reuniones las instancias presentaron los avances de la implementación de los proyectos beneficiados.

Al 31 de diciembre, se informa que las 32 IMEF beneficiadas se encuentran en proceso de cierre de los proyectos. La entrega del tercer informe físico-financiero tiene como fecha límite el 5 de enero de 2024.

### Estrategia 2.4

#### Proveer de cursos, materiales educativos y herramientas para la certificación que apoyen la capacitación del personal de los sectores público, social y privado que participen en la implementación de la PNIMH

La capacitación en género es una atribución que el INMUJERES realiza con el propósito de generar las condiciones para que el personal de las entidades y dependencias públicas de los tres órdenes de gobierno, así como para que las personas de los sectores social, privado y la ciudadanía en general, desarrollen capacidades y competencias en la materia, que permitan incorporar la perspectiva de género en las acciones, políticas y programas que forman parte de la PNIMH. Para cumplir este mandato, el INMUJERES desarrolla anualmente un conjunto de herramientas y estrategias educativas que se reportan en este apartado.

##### ▪ Cursos y materiales de capacitación en materia de género

Para el INMUJERES es prioritaria la producción de cursos y materiales en línea que permita atender la demanda y apoyar los procesos de capacitación. Por ello, el Instituto ha desarrollado una oferta de cursos, cuya mayor proporción se imparte en línea, por el impacto en la cobertura y las facilidades que brindan a las personas. Estos procesos se mejoran y modifican cada año, de acuerdo con las necesidades detectadas en las evaluaciones que se aplican en cada curso. Para informar sobre la disponibilidad de los cursos y los temas que abordan, a través de los sitios o micrositos disponibles se promocionan y dan servicios de consulta a los y las servidores públicos y a la ciudadanía en general.

##### • Micrositios puntogénero y Cero Tolerancia

El INMUJERES mantiene la vigencia y continuación de estas herramientas que facilitan la exposición de contenidos, materiales y el acceso a los cursos en línea. A continuación, se presentan los números de visitas a ambos sitios:

**Cuadro 1**  
**Número de visitas al sitio *puntogénero*: formación para la igualdad, durante el cuarto trimestre de 2023**

Mes	Número de visitas
Octubre	89,837
Noviembre	73,340
Diciembre	27,276
<b>Total</b>	<b>190,453</b>

**Fuente:** Google Analytics, Dirección de Capacitación, Certificación y Materiales Educativos, Secretaría Ejecutiva, INMUJERES. La información se reporta con corte al 31 de diciembre de 2023

Además, en la sección de “Materiales Digitales” del sitio, se actualizó la Guía de contenidos y recomendaciones para sensibilizar en el protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso y

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

hostigamiento sexual, la cual en el cuarto trimestre del año contó con 130 descargas.

Cuadro 2  
Número de visitas al micrositio *Cero Tolerancia*,  
durante el cuarto trimestre de 2023

Mes	Número de visitas
Octubre	8,010
Noviembre	7,051
Diciembre	2,570
Total	17,631

**Fuente:** Google Analytics, Dirección de Capacitación, Certificación y Materiales Educativos, Secretaría Ejecutiva, INMUJERES. La información se reporta con corte al 31 de diciembre de 2023

a. Nuevas producciones de cursos en línea

El INMUJERES trabajó en la producción de contenidos del curso “El derecho a la igualdad” para población con rezago educativo, el cual será incluido en la plataforma digital Aprende-INEA. La conclusión del proyecto se amplió mediante convenio modificatorio para tener un producto final en febrero de 2024, lo anterior debido a la complejidad del mismo y la coordinación de los tiempos entre el INMUJERES y el Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA), motivo por el cual no se cumplió con la meta programada en 2023.

Se busca que el curso sea planteado como parte de la oferta educativa opcional del INEA para fortalecer la comprensión del derecho a la igualdad y sus implicaciones en poblaciones ciudadanas con rezago educativo. Los temas que aborda son: 1) El derecho a la igualdad entre mujeres y hombres, 2) Convivir con igualdad y sin discriminación y 3) Mis compromisos por la igualdad.

Durante el cuarto trimestre del año, el Instituto produjo una cápsula informativa denominada “Educación Sexual”, la cual se realizó en el marco del proyecto “Servicios de asesoría para la actualización del sitio Familias y Sexualidades”. La producción de la cápsula consistió en la elaboración del diseño instruccional, la producción gráfica de personajes, escenarios interactivos y materiales descargables. El enfoque se orienta a la promoción de los derechos sexuales y reproductivos de las y los adolescentes.

• Capacitación y certificación en materia de género

a. Capacitación con perspectiva de género

De octubre a diciembre, el INMUJERES capacitó 22,800 mujeres y 20,226 hombres mediante cursos en línea y presenciales. Con este resultado se superó la meta programada, debido a tres factores: 1) la tendencia a la baja en el índice de personas que cursan y aprueban los cursos, pronosticada hasta 20% menor, no sucedió. Solo dos de los cinco cursos en línea tuvieron un índice de participación y aprobación menor respecto al trimestre anterior (Súmate al protocolo 27% y Comunicación incluyente y sin sexismo 14%); 2) la tendencia de los tres cursos restantes superó en porcentaje al trimestre anterior (Inducción a la igualdad 9%, Masculinidades, modelos para transformar 20% y Atención a Casos de Acoso sexual y Hostigamiento sexual 70%), y 3) el lanzamiento del curso “Vida sin violencia”.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La impartición de los cursos, tanto presenciales como en línea, conlleva una serie de trabajos preparatorios que implican la coordinación con las contrapartes y la preparación de materiales, en caso de los cursos sincrónicos, así como la elaboración de la convocatoria y preparación de las plataformas para los cursos en línea.

A continuación, se muestra el desglose por actividad educativa:

**Cuadro 3**  
**Capacitaciones impartidas durante el cuarto trimestre de 2023**

Nombre de la actividad	Modalidad	Mujeres	Hombres	Total
Incorporación de los Enfoques de DDHH, PEG e Interculturalidad al trabajo directo con la población	Presencial	26	47	<b>73</b>
Ejercicios prácticos de Primeros Auxilios Psicológicos, orientados a casos de hostigamiento sexual y acoso sexual	Presencial	21	3	<b>24</b>
Primeros Auxilios Psicológicos orientados a casos de hostigamiento sexual y acoso sexual	Presencial	12	6	<b>18</b>
Masculinidades y prevención de la desigualdad y la violencia contra las mujeres	Sincrónica	186	328	<b>514</b>
Conversatorio "Derechos Humanos e Igualdad de Género"	Presencial	61	22	<b>83</b>
Alto al hostigamiento y acoso sexual en la APF	Presencial	17	17	<b>34</b>
Violencia contra las mujeres	Presencial	45	38	<b>83</b>
Prevención de las violencias contra las mujeres y las niñas	Presencial	22	1	<b>23</b>
Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres	Presencial	23	2	<b>25</b>
Hostigamiento y acoso sexual y los mecanismos institucionales para su atención	Presencial	10	5	<b>15</b>
Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	En línea	5,995	4,982	<b>10,977</b>
Comunicación incluyente y sin sexismo	En línea	5,969	5,322	<b>11,291</b>
Masculinidades. Modelos para transformar	En línea	3,557	3,226	<b>6,783</b>
Súmate al Protocolo	En línea	4,465	4,728	<b>9,193</b>
Atención a casos de acoso y hostigamiento sexual en la APF	En línea	993	588	<b>1,581</b>
Vida sin violencia	En línea	1,398	911	<b>2,309</b>
<b>Total</b>		<b>22,800</b>	<b>20,226</b>	<b>43,026</b>

**Fuente:** Dirección de Monitoreo y Evaluación, Dirección General de Planeación y Evaluación, INMUJERES. La información se reporta con corte al 31 de diciembre de 2023.

Las capacitaciones impartidas se describen a continuación:

- "Incorporación de los Enfoques de DDHH, PEG e Interculturalidad al trabajo directo con la población", se impartió en octubre a personal de la Secretaría de Bienestar, perteneciente al Programa Sembrando Vida Región Nayarit-Jalisco, con el objetivo de fortalecer sus competencias para incorporar dichas perspectivas en sus actividades con la población que atienden.
- "Ejercicios prácticos de Primeros Auxilios Psicológicos, orientados a casos de hostigamiento sexual y acoso sexual", se impartió en octubre, a Personas consejeras certificadas de la APF con el objetivo de reforzar las habilidades de estas figuras para la atención a las víctimas que acuden a solicitar su servicio.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- “Primeros Auxilios Psicológicos orientados a casos de hostigamiento sexual y acoso sexual” impartido en octubre a Personas consejeras certificadas de la APF con el objetivo de que incrementen habilidades, conocimientos sobre los primeros auxilios psicológicos y mejoren aptitudes para la atención a víctimas de estas expresiones de violencia.
- “Masculinidades y prevención de la desigualdad y la violencia contra las mujeres”, se impartió el mismo mes, a personal de Guardia Nacional (GN) con el objetivo de que conozcan cómo se construye la masculinidad hegemónica y la importancia de cuestionarla y modificarla para favorecer la prevención de la discriminación y las violencias que se ejercen contra las mujeres.
- Conversatorio “Derechos Humanos e Igualdad de Género”, organizado por el INMUJERES y el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral, en octubre, con el objetivo de promover la incorporación de la perspectiva de género y de derechos humanos en las actividades que realiza el Centro. Participó personal de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) y del Centro.
- “Alto al hostigamiento y acoso sexual”, se impartió en noviembre a personal del Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA) con el objetivo de que reconocieran la importancia del Protocolo, así como las disposiciones y principios que establece para la construcción de un ambiente laboral libre de hostigamiento sexual y acoso sexual.
- “Violencia contra las mujeres”, impartido el mismo mes, a personal del Instituto Nacional de Lenguas Indígenas (INALI) con el objetivo de reflexionar sobre la importancia de conmemorar el 25 de noviembre “Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer”, para sumarse a esta conmemoración, mediante una acción concreta.
- “Prevención de las violencias contra las mujeres y las niñas”, se impartió en diciembre, a personal de las UIG de la APF y a personal del INMUJERES con el objetivo de que, a partir de prácticas promisoras en América Latina, se reflexionara sobre criterios efectivos para la prevención de las violencias contra las mujeres y niñas.
- “Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres”, el mismo mes, dirigida a personal de Servicios a la Navegación en el Espacio Aéreo Mexicano (SENEAM) con el objetivo de que reflexionaran acerca de la importancia de conmemorar el 25 de noviembre (25N) y de sumarse mediante acciones concretas.
- “Hostigamiento y acoso sexual y los mecanismos institucionales para su atención”, impartido en diciembre, a personal del periódico El Herald de México, con el objetivo de que conozcan la dinámica del acoso y el hostigamiento sexual y las características de la atención institucional con perspectiva de derechos humanos y perspectiva de género.
- Además, en el trimestre se impartieron los cursos en línea están dirigidos a las personas servidoras de la APF, Estatal y Municipal, así como a la ciudadanía en general:<sup>68</sup>

<sup>68</sup> Se impartieron en las siguientes fechas: “Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres”, “Súmate al protocolo”, “Masculinidades, modelos para transformar” y “Comunicación incluyente y sin sexismo”, del 26 de septiembre al 23 de noviembre; “Vida sin violencia”, del 29 de noviembre al 15 de diciembre, y “Atención a casos de acoso y hostigamiento sexual”, su tercera emisión del 29 de agosto al 6 de octubre y la cuarta del 11 de octubre al 21 de noviembre.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- “Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres”, para que las servidoras y servidores públicos identifiquen las obligaciones y compromisos para lograr la igualdad entre mujeres y hombres, de acuerdo con lo que establecen las leyes y normas del país.
- “Súmate al protocolo”, con el objetivo de que las personas conozcan las disposiciones del *Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual*, y motivar la participación del personal del servicio público, para la construcción de un ambiente laboral de cero tolerancia al hostigamiento y acoso sexual en la APF.
- “Masculinidades, modelos para transformar”, con el objetivo de que los hombres del servicio público y la ciudadanía comprendan la importancia de transformar el modelo dominante de masculinidad para construir la igualdad y prevenir la violencia contra las mujeres.
- “Comunicación incluyente y sin sexismo”, para que las personas que se desempeñan en el servicio público o en el sector privado fortalezcan sus habilidades para comunicarse de forma incluyente y sin sexismo en la vida cotidiana y en el trabajo.
- “Vida sin violencia”, con el objetivo de que el personal del servicio público obtenga conocimientos teóricos y prácticos básicos para garantizar el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia mediante acciones de prevención y atención de primer contacto.
- “Atención a casos de acoso y hostigamiento sexual”, con el fin de que las personas consejeras, las Integrantes de los comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés e integrantes de los Órganos Internos de Control (OIC) fortalezcan las competencias (conocimientos, habilidades y actitudes) para la atención y análisis de casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF, de acuerdo con el Protocolo en la materia y la Competencia “Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF”.

Por otra parte, una actividad que apoya la capacitación en materia de igualdad de género y violencias contra las mujeres es el desarrollo de materiales educativos que orienten la realización de acciones de réplica en las entidades y dependencias de la APF. Con este propósito el Instituto actualizó<sup>69</sup> la Caja de herramientas de capacitación para la conmemoración del 25N con el objetivo de incluir datos recientes, dos actividades acerca de violencia digital y una referente al papel de la masculinidad y su relación con la prevención de las violencias contra mujeres y niñas. El material se difundió en noviembre, con las Unidades de Igualdad de Género (UIG) mediante correo electrónico institucional.

#### **b. Certificación en estándares y competencias del sector para la igualdad de género**

De octubre a diciembre se han certificado 212 mujeres y 44 hombres en tres estándares y una competencia. Se rebasó la meta programada en el trimestre debido a que las dependencias y entidades lograron concretar sus contratos para la evaluación, los cuales habían tenido retrasos en el año debido a cuestiones presupuestales.

<sup>69</sup> La Caja de herramientas es un material que se desarrolló en 2022 con el objetivo de compartirla con las UIG para que repliquen acciones de capacitación en el marco de los 16 días de activismo contra la violencia de género y se planea actualizarlo y difundirlo por correo electrónico anualmente.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Cuadro 4

Número de personas certificadas por estándar o competencia según  
ámbito de pertenencia y sexo, en el cuarto trimestre de 2023

Estándar/ Competencia	AC*		IMM*		APM*		APE*		APF*		C*		Total	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
EC0308 Capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de igualdad entre mujeres y hombres. Nivel básico					2		2	1					4	1
EC0497 Orientación telefónica a mujeres y víctimas de la violencia basada en el género			17		3		15	5	28	6			63	11
EC0539 Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género	8	2	29	4	7		6	1	32	9	1		83	16
Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF									62	16			62	16
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>46</b>	<b>4</b>	<b>12</b>		<b>23</b>	<b>7</b>	<b>122</b>	<b>31</b>	<b>1</b>		<b>212</b>	<b>44</b>

\* **Nota:** AC: Academia, IMM: Institutos Municipales de las Mujeres, APM: Administración Pública Municipal, APE: Administración Pública Estatal, APF: Administración Pública Federal, C: Ciudadanía.

**Fuente:** Dirección de Capacitación, Certificación y Materiales Educativos, Secretaría Ejecutiva, INMUJERES. La información se reporta con corte al 31 de diciembre de 2023.

Respecto a la actualización del Comité de Gestión por Competencias para la Igualdad de Género, en octubre se llevó a cabo, de manera virtual, su Primera Reunión Ordinaria, con la participación del 75% de las personas que lo integran. Se brindó un panorama general de las funciones y origen de dicho mecanismo, con la finalidad de contextualizar a las nuevas personas que lo integran. Asimismo, se presentó un informe de los resultados de 2023 con corte a noviembre. Adicionalmente, se expuso el interés que se tiene de modificar el modelo de certificación en el que se trabaja, se compartieron las perspectivas para 2024 y se acordaron las fechas de las sesiones para el siguiente año.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En diciembre, el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER) entregó al INMUJERES el Acta de Renovación del Comité con las firmas de las autoridades e integrantes. Con lo anterior, se cierra el proceso de actualización del órgano.

En relación con la certificación para Personas consejeras que atienden casos de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF, entre octubre y noviembre, se realizó la tutoría de la tercera emisión de 2023 del curso Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF, en la que se atendieron a más de 800 personas a través de los foros, comunicaciones y sesiones sincrónicas. Además, entre noviembre y diciembre, se realizaron nueve evaluaciones de personas consejeras de la Secretaría de Educación Pública (SEP) en acuerdo entre ambas instituciones.

Finalmente, se llevaron a cabo dos revisiones de prestadores de servicios que solicitaron la operación de estándares del sector<sup>70</sup>, las opiniones fueron enviadas al CONOCER mediante oficio.

#### **c. Asesorías para la capacitación y certificación en igualdad de género y violencias contra las mujeres**

El Instituto participó en diversas actividades para coadyuvar en la atención de las necesidades de capacitación y certificación en materia de igualdad entre mujeres y hombres, no discriminación y violencia contra las mujeres:

- En noviembre se programaron las fechas para evaluar al personal del Instituto Nacional Electoral (INE) que ha participado de la coordinación y elaboración de la Competencia “Atención presencial y telefónica de primer contacto a víctimas de violencia política contra las mujeres en razón de género” con la finalidad de que demuestren que son competentes en la función individual y para evaluar en la misma. En diciembre se llevaron a cabo los procesos, en los que resultaron competentes en ambas funciones las cuatro personas. Con esta acción se habilita a un equipo evaluador que realizará los procesos en diversas instancias que atienden este tipo de violencia.
- En noviembre se participó en una charla virtual sobre violencia de género coordinada por el Consulado de México en Fresno, California, en la que se abordó información para detectar los tipos y modalidades de la violencia y se brindaron recomendaciones para actuar en caso de padecerla. La participación del INMUJERES fortaleció las iniciativas ciudadanas que dirigen a la comunidad mexicana en dicho estado.
- El mismo mes se participó en una charla virtual sobre “Recomendaciones para la capacitación con perspectiva de género” para el equipo jurídico de la OSC *International Institute on Race, Equality and Human Rights*, con sede Washigton, DC, Estados Unidos.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

En esta administración, por primera vez, el INMUJERES cuenta con un Programa Institucional (PI) 2020-2024, para dar cumplimiento a su mandato en el marco de la normativa que lo rige, atendiendo a sus funciones y atribuciones y alineado al Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2019-2024 y a los compromisos del Estado mexicano con los instrumentos internacionales que protegen los derechos humanos de las mujeres.

<sup>70</sup> Solicitadas para el EC0308, por la ECE Benemérita Universidad Autónoma de Puebla y por la Escuela Superior de Ingeniería Ambiental y Procesos Industriales, con opinión no favorable en ambos casos.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres

**Ramo:** 47 Entidades no Sectorizadas

**Clave de la UR:** HHG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de las Mujeres

**Clave del Pp:** S010

**Nombre del Pp:** Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 266. Transversalizar la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura institucional de las entidades federativas y municipios

#### Definición de la población objetivo

Las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF) y en los municipios.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres (PROABIM)**

El Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) tiene por objeto general “promover y fomentar las condiciones que posibiliten la no discriminación, la igualdad de oportunidades y de trato entre los géneros; el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la vida política, cultural, económica y social del país (...)”, y entre sus objetivos específicos está “la ejecución de la política de coordinación permanente entre las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, así como de las autoridades estatales, municipales (...) con las mujeres”.

Para contribuir al cumplimiento de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres señalada en la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres, a lo establecido en el Plan Nacional de Desarrollo, a los objetivos prioritarios 1, 2, 3 y 5 del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 y a los objetivos prioritarios 1 y 2 del Programa Institucional 2020-2024 del Instituto Nacional de las Mujeres principalmente; además de contemplar el compromiso del gobierno federal de generar beneficios directos a las mujeres mediante la ejecución de proyectos en el ámbito estatal y municipal con el propósito de alcanzar el bienestar, el Inmujeres opera el Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres (PROABIM).

El PROABIM tiene como objetivo, “Contribuir a la igualdad de oportunidades y al ejercicio de los derechos de las mujeres, mediante la entrega de subsidios y asesorías dirigidas a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) para que implementen acciones de atención y medidas especiales de carácter

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

*temporal con el propósito de disminuir las brechas de desigualdad de género, impulsar el adelanto de las mujeres y alcanzar su bienestar.”*

La cobertura del programa es nacional, en este sentido pueden participar los MAM en las entidades federativas, los municipios y las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México constituidas o que tienen la posibilidad de ser creadas. La población objetivo son los MAM formalmente constituidos<sup>71</sup>.

La participación en el PROABIM es mediante la presentación de proyectos de acuerdo con dos modalidades de participación:

1. Implementación de acciones en materia de igualdad y derechos humanos para el adelanto y bienestar de las mujeres en el ámbito de las entidades federativas.
2. Implementación de acciones en materia de igualdad y derechos humanos para el adelanto y bienestar de las mujeres en el ámbito municipal y en las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México.

- **El Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres (Fobam) 2023,**

El Fobam convoca a las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF), para presentar proyectos que contribuyan a la erradicación del embarazo infantil y la disminución del embarazo en adolescentes, así como al impulso de estrategias para vincular la acción colectiva de las mujeres con la construcción de la paz, todo ello, con perspectiva de género y enfoques de interculturalidad, interseccionalidad y derechos humanos.

Las Bases de Participación de la Convocatoria del Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres (Fobam) 2023, contemplan dos ejes temáticos prioritarios para el avance de los derechos de las mujeres, adolescentes y niñas en México:

1. **Erradicación del embarazo infantil y disminución del embarazo en adolescentes, y**
2. **Construcción de entornos seguros y de paz para las mujeres, niñas y adolescentes.**

El embarazo adolescente e infantil genera grandes retos en la vida de las niñas, adolescentes y mujeres, así como constituye un obstáculo para el acceso a sus derechos sociales y económicos. De acuerdo con un estudio del UNFPA, el 67.4% de las mujeres que fueron madres en su adolescencia nunca han cotizado a un sistema de seguridad social, en comparación con el 56.8% de las mujeres que fueron madres en edad adulta<sup>72</sup>. Asimismo, el embarazo adolescente, así como la falta de servicios de apoyo, lleva a la deserción y abandono escolar, ya que solo el 6.68% de las mujeres que fueron madres en la adolescencia alcanzan estudios terciarios o de posgrado, en contraste con el 22.18% de las mujeres que fueron madres en edad adulta<sup>73</sup>.

El abandono escolar limita las oportunidades laborales y afecta los futuros sueldos de las niñas y adolescentes, y se estima que las mujeres que fueron embarazadas en la adolescencia ganan aproximadamente dos tercios de lo que ganan las mujeres que fueron madres en la adultez. En cuanto a la salud, cada año se pierden en México 6,529 años de vida potencial por muertes relacionadas con el embarazo y el parto en adolescentes<sup>74</sup>.

<sup>71</sup> Se refiere a las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF), las Instancias Municipales de las Mujeres (IMM) y las unidades administrativas u homólogas a las IMM en las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México.

<sup>72</sup> Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA). 2020. *Consecuencias Socioeconómicas del Embarazo en Adolescentes en México*. Ciudad de México: UNFPA.

<sup>73</sup> Ibid

<sup>74</sup> Ibid.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Finalmente, el embarazo y parto adolescente representa una pérdida para el estado, ya que cuesta a los servicios públicos de salud cerca de 6 mil millones de pesos mexicanos por año, y reduce la recaudación fiscal por un poco más de 11 mil millones de pesos debido a la disminución de empleos que ocasiona<sup>75</sup>.

Este fenómeno está directamente relacionado con las desigualdades estructurales que resultan en la falta de garantía de los derechos sexuales y reproductivos de las niñas y adolescentes, como la educación integral en sexualidad y el acceso a los servicios de salud. En 2021, solo el 37.6% de niñas, niños y adolescentes afirmaron conocer que el condón masculino se usa para prevenir embarazos e ITS<sup>76</sup>, y en 2018, el 27.6% de las niñas y adolescentes entre 15 y 19 años, que son sexualmente activas tenían necesidades anticonceptivas insatisfechas<sup>77</sup>. En 2020, se estimaba que la contingencia sanitaria del COVID-19 aumentaría las necesidades anticonceptivas insatisfechas de esta población de un 20 a 30%, debido a las alteraciones que generó en la provisión y accesibilidad de los servicios de salud<sup>78</sup>.

Ante este contexto, la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (Enapea) en su segunda fase, aborda la problemática del embarazo adolescente a través de la coordinación interinstitucional, y por medio de cuatro objetivos específicos:

1. Promover el desarrollo humano y las oportunidades de las adolescencias,
2. Crear un entorno que favorezca la toma de decisiones libres y acertadas sobre sus proyectos de vida y el ejercicio de su sexualidad,
3. Incrementar la oferta y la calidad de la información y los servicios de salud sexual y reproductiva, y
4. Brindar educación integral en sexualidad (EIS) en todos los niveles educativos

La ENAPEA complementa estos objetivos con 4 componentes prioritarios:

1. Educación integral en sexualidad y psicosocial
2. Marco normativo, cultural y estructural
3. Servicios de salud amigables
4. Identificación y atención oportuna e integral de la violencia sexual contra niñas, niños y adolescentes.

Para apoyar las iniciativas enmarcadas en la Enapea, así como dar seguimiento a la acción puntual 3.5.1 del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres (PROIGUALDAD) 2020-2024 "Realizar acciones para fortalecer la implementación, seguimiento y evaluación de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo Adolescente (ENAPEA)," se considera imprescindible dirigir las metas del Fobam a la realización de actividades que contribuyan a la prevención del embarazo adolescente y erradicación del embarazo infantil, en articulación con los objetivos y prioridades de la Estrategia Nacional.

En relación con el eje temático *Construcción de entornos seguros y de paz para las mujeres, niñas y adolescentes*, actualmente es posible reconocer que la violencia contra las mujeres no sólo se manifiesta en

<sup>75</sup> Ibid

<sup>76</sup> Instituto Nacional de Salud Pública (INSP). 2021. Encuesta Nacional de Salud y Nutrición - Continua 2021.

<sup>77</sup> Consejo Nacional de Población (CONAPO). 2018. Necesidad Insatisfecha de métodos anticonceptivos (NIA) (estimaciones con base en los datos de la Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica 2018).

<sup>78</sup> CONAPO y UNFPA. 2020. Estimaciones del Impacto de la Pandemia de la COVID-19 en la salud sexual y reproductiva en México. Ciudad de México: CONAPO.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

el ámbito de lo privado, sino también en el público; por ejemplo, la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021 señala que el 45.6 por ciento de las mujeres ha experimentado violencia en el ámbito comunitario.

Dada la manifestación comunitaria de la violencia y su comportamiento territorial, las estrategias de prevención focalizadas plantean la posibilidad de mejorar las condiciones de seguridad para las mujeres, impulsando la participación de la ciudadanía en acciones que promuevan la reconstrucción del tejido social y la toma de decisiones desde una perspectiva de igualdad con una visión de construcción de paz.

Bajo este contexto, durante el año 2019 el Inmujeres en coordinación con el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP) impulsó la estrategia Redes de Mujeres Constructoras de Paz (Redes Mucpaz), con el fin de promover un involucramiento activo de las mujeres en procesos de reconstrucción del tejido social a nivel local y comunitario desde una perspectiva de construcción de paz y prevención de la violencia.

Las Redes Mucpaz son grupos de trabajo conformados por mujeres, en los que se están llevando a cabo acciones que contribuyen a identificar factores de riesgo, fomentar la igualdad entre mujeres y hombres, crear entornos libres de violencia y promover una cultura de paz. Asimismo, realizan procesos organizativos y formativos en temas como la importancia del uso del espacio público, agenda económica y empoderamiento de las mujeres, formas colectivas de los cuidados y su redistribución; así como prevención de la violencia.

Asimismo, esta estrategia impulsa los liderazgos de las mujeres y acompaña sus procesos organizativos, para potenciar su capacidad de incidencia en los gobiernos locales, desde una perspectiva de género con un enfoque situado, de interseccionalidad, de derechos de las mujeres y con pertinencia cultural.

Es así como, el propósito de implementar la estrategia Redes Mucpaz, a través del Fobam consiste en dotar a la estrategia de recursos que permitan su continuidad y el establecimiento de objetivos a mediano y largo plazo; a través del fortalecimiento de las IMEF para que promuevan procesos de construcción de paz y reconstrucción del tejido social a nivel comunitario mediante la ampliación, fortalecimiento y consolidación de las Redes.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El trabajo del INMUJERES, orientado con las prioridades mencionadas en el Programa Institucional 2020-2024, articuladas en el quehacer cotidiano por la coordinación interna, se materializa en el impacto que se tenga en el área de enfoque a través de los programas y proyectos territoriales que apoya el Instituto. Cada año se determina avanzar en temas estratégicos, por ello, se dará especial prioridad a los siguientes:

1. Estrategia territorial para la reactivación de la autonomía y empoderamiento económico.
2. Sistema Nacional de Cuidados.
3. Modelo Integral de Prevención Primaria de Violencias contra las Mujeres (Redes MUCPAZ).
4. Estrategia Integral para el Acceso de las Mujeres Rurales e Indígenas a la Tierra, al Territorio y al Reconocimiento de Derechos Agrarios.
5. Territorialización (PROABIM y FOBAM).

#### **Objetivo 2. Orientar y fortalecer el quehacer público y privado para lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres (PAT 2020-2024)**

Las actividades que se reportan en este apartado tienen como objetivo coadyuvar, en la obligación del Estado mexicano, para asegurar que todas las dependencias y entidades públicas, en especial las del ámbito federal, cuenten con los instrumentos técnicos y las capacidades institucionales para implementar las medidas

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

especiales de carácter temporal, que contribuyan a acelerar el avance de las mujeres. La estrategia para atender esta tarea contribuye con los programas prioritarios, para aportar marcos conceptuales e instrumentos técnicos que faciliten avanzar hacia la igualdad sustantiva para mujeres y hombres, con perspectiva intercultural, de no discriminación, en todo el ciclo de vida y bajo un enfoque de desarrollo territorial con identidad.

#### **Estrategia 2.2. Fortalecer la acción de las instancias de las mujeres en las entidades federativas y los municipios en materia de igualdad entre mujeres y hombres**

Una prioridad del INMUJERES es fortalecer institucionalmente a los MAM mediante la entrega de subsidios y asesorías para que contribuyan a la igualdad de oportunidades y al ejercicio de los derechos de las mujeres en las entidades federativas, en los municipios y en las alcaldías de la Ciudad de México, para que implementen acciones de atención y medidas especiales de carácter temporal en favor de las mujeres, con el propósito de disminuir las brechas de desigualdad de género, impulsar el adelanto de las mujeres y alcanzar su bienestar. El PROABIM<sup>79</sup> contribuye al cumplimiento de la PNIMH señalada en la LGIMH, a lo establecido en el PND 2019-2024 y al PROIGUALDAD 2020-2024.

El INMUJERES también fortalece el trabajo con las IMEF mediante el FOBAM, promoviendo el impulso de proyectos con perspectiva de género e interculturalidad, con análisis interseccional y enfoque de derechos humanos, que contribuyen a la erradicación del embarazo infantil y la disminución del embarazo en adolescentes, a través de la prevención y atención en el marco de la ENAPEA.

Asimismo, se resalta la vinculación con el Congreso de la Unión, con el fin de incorporar mejoras al marco legal, mediante opiniones legislativas, estándares nacionales e internacionales en materia de derechos humanos de las mujeres.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los avances que a continuación se reportan en el marco de esta estrategia corresponden a los índices 17 y 18 del PAT 2023.<sup>80</sup>

#### **Avances reportados:**

##### **Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres**

Atendiendo lo dispuesto en el numeral 7.1 de las Reglas de Operación (ROP) del PROABIM, los MAM deben capturar y adjuntar la información y documentación que integra el informe de avance físico financiero a más tardar, dentro de los primeros cinco días hábiles siguientes al cierre de cada trimestre del ejercicio fiscal 2023. En este sentido, para apoyar este proceso, el INMUJERES emite notificaciones para recordarles a los MAM sobre los periodos de presentación de los informes, se elabora el instructivo de uso de la Plataforma e-subsidios y se comparten documentos de apoyo para la ejecución de los proyectos y la comprobación del recurso.

<sup>79</sup> Antes denominado PFTPG.

<sup>80</sup> El avance cuantitativo de cada uno de los índices se presenta en el anexo correspondiente del PAT 2023.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En julio, 31 de las 32 IMEF beneficiadas<sup>81</sup> y 446 de las 505 Instancias Municipales de las Mujeres (IMM) beneficiadas, presentaron el Primer Informe de Avance Físico Financiero.<sup>82</sup> Por su parte, en octubre, las 32 IMEF beneficiadas y 454 IMM<sup>83</sup> presentaron el Segundo Informe de Avance Físico Financiero.

Asimismo, conforme a lo señalado en el numeral 7.4 de las ROP, al 30 de noviembre de 2023, las 32 IMEF y 455 de los 485 IMM<sup>84</sup> presentaron el informe de cierre.

Cabe mencionar que, durante la ejecución de los proyectos, los MAM contaron con asesoría, orientación y seguimiento como parte de los bienes y servicios brindados por el INMUJERES en el marco del PROABIM.

Se llevaron a cabo tres reuniones de seguimiento en junio, septiembre y noviembre, respectivamente, para las dos modalidades de participación, dirigidas al personal responsable de la ejecución de los proyectos validados de las 32 entidades federativas, así como a las Titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres.

En la primera reunión se contó con la participación de 352 municipios, en la segunda con 333 municipios y en la tercera reunión 358 municipios con proyecto validado.

El objetivo de las reuniones fue brindar asesoría al personal responsable de la ejecución del proyecto para su correcta realización y exponer consideraciones referentes a la presentación de los informes de avance físico financiero y de cierre.

En las reuniones se acordó consultar e implementar los documentos de apoyo proporcionados por el INMUJERES; ejercer los recursos radicados del proyecto beneficiado exclusivamente para la ejecución de las acciones, actividades y conceptos de gasto autorizados, con apego estricto a lo establecido en las ROP, en el Convenio Específico de Colaboración y en la normativa aplicable; presentar los Informes de Avance Físico Financiero y el correspondiente de cierre, así como atender las observaciones y/o recomendaciones derivadas de su revisión, en los tiempos previstos para ello. Por parte del INMUJERES, las instancias contarán con asesoría, orientación y seguimiento durante las diferentes etapas operativas del Programa.

Una vez concluido el primer periodo de revisión de los informes de cierre y de los documentos derivados de la ejecución de los proyectos, 415 MAM cumplieron con los puntos establecidos en el Índice Estatal y Municipal para el Adelanto de las Mujeres de los cuales 32 IMEF y 383 IMM realizaron acciones vinculadas a las variables que integran el índice.

Al 31 de diciembre de 2023, se informa que de las 485 IMM que continuaron con la ejecución de sus proyectos, solo 383 presentaron la información y documentación que integra el informe de cierre de manera completa, las 102 restantes presentaron el informe de manera incompleta, lo cual se notificó y deberán de atender las observaciones, así como presentar la información y documentación a más tardar el 8 de enero de 2024.

#### Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres

En octubre, como parte del seguimiento a los proyectos beneficiados por el FOBAM 2023, las 32 IMEF presentaron el "Segundo informe de avance físico-financiero", en la plataforma FOBAM. El INMUJERES realizó la revisión y emisión de observaciones.

Durante el cuarto trimestre del año, se realizaron dos visitas presenciales a las IMEF de Michoacán y Sinaloa, y se llevaron a cabo 23 reuniones virtuales de seguimiento con las IMEF de Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Coahuila, Ciudad de México, Colima, Durango, Estado de México, Guanajuato, Hidalgo, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Puebla, Querétaro, Sonora, Tabasco, Tlaxcala, Veracruz y Yucatán, con el objetivo de brindar acompañamiento en el desarrollo de las metas y actividades

<sup>81</sup> La IMEF de Oaxaca no presentó informe.

<sup>82</sup> La información corresponde a lo programado respecto a reportar cuatro etapas: 1. registro y validación (primer trimestre), 2. suscripción de convenios y transferencia de recursos (segundo trimestre), 3. asesoría, orientación y seguimiento (cuarto trimestre) y 4. Cierre (cuarto trimestre).

<sup>83</sup> 51 IMM incumplieron al no presentarlo.

<sup>84</sup> 20 IMM determinaron declinar su participación: Xalpatláhuac, Guerrero; Almoloya, Hidalgo; Atizapán de Zaragoza, México; Los Reyes y Tumbiscatío, Michoacán; San Francisco Lachigoló, San Miguel Tequixtepec, San Antonio Nanahuatipam y Yutanduchi de Guerrero, Oaxaca; Amixtlán, Palmar de Bravo, Tepetzintla y Zaragoza, Puebla; Aldama y Casas, Tamaulipas; Coxquihui, Miahuatlán, Nautla, Las Vigas de Ramírez, Veracruz de Ignacio de la Llave y Guadalupe, Zacatecas.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

del FOBAM; en las reuniones las instancias presentaron los avances de la implementación de los proyectos beneficiados.<sup>85</sup>

Al 31 de diciembre, se informa que las 32 IMEF beneficiadas se encuentran en proceso de cierre de los proyectos. La entrega del tercer informe físico-financiero tiene como fecha límite el 5 de enero de 2024.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Es importante señalar que a partir del ejercicio fiscal 2023 el PROABIM sustituye al Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género (PFTPG) conservando la clave presupuestaria S010, cuyas ROP se publicaron el 26/12/2022 en el DOF.

El PROABIM es uno de los elementos estratégicos que contribuyen a implementar la política de igualdad en las entidades federativas, los municipios y las alcaldías, es el fortalecimiento institucional de los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM),<sup>86</sup> con el propósito de que diseñen y ejecuten acciones de atención y medidas especiales de carácter temporal que contribuyan a acortar las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres.

<sup>85</sup> Las visitas se realizaron en modalidad virtual y presencial a las 32 IMEF como parte del seguimiento de la ejecución de los proyectos beneficiados de acuerdo con el plan de trabajo de seguimiento del FOBAM 2023, diseñado por la DGPVLVIPP.

<sup>86</sup> En el marco del PROABIM son las IMEF, las IMM y las unidades administrativas u homólogas a las IMM en las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México. Los MAM son los organismos que promueven y establecen relaciones de cooperación con la administración pública para fomentar la incorporación de la perspectiva de género en todas las esferas de política y en todos los órdenes de gobierno.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Desarrollo Cultural

**Ramo:** 48 Cultura

**Clave de la UR:** 210

**Nombre de la UR:** Dirección General del Centro Nacional de las Artes

**Clave del Pp:** E011

**Nombre del Pp:** Desarrollo Cultural

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura

#### Definición de la población objetivo

El Proyecto Movimiento Nacional de Agrupaciones Musicales Comunitarias, beneficia a la población infantil y juvenil entre 7 a 17 años en 27 entidades federativas de la República Mexicana.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente no se cuenta con investigaciones que determinen cual es la situación social de los integrantes, sin embargo, el programa se implementa en polígonos zonas vulnerables determinados por la Secretaría de Gobernación:

1. Baja California
2. Campeche
3. Colima
4. Chiapas
5. Chihuahua
6. Ciudad de México
7. Durango
8. Guanajuato
9. Guerrero
10. Hidalgo
11. Jalisco
12. México
13. Michoacán
14. Morelos
15. Nuevo León
16. Oaxaca
17. Puebla
18. Querétaro
19. Quintana Roo
20. San Luis Potosí
21. Sinaloa
22. Tabasco
23. Tamaulipas
24. Tlaxcala
25. Veracruz
26. Yucatán
27. Zacatecas



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>No se cumplió la meta ya que en este cuarto trimestre de 2023 se integraron <b>61 semilleros Creativos</b> de música al programa Cultura Comunitaria de la Secretaría de Cultura a raíz de la Instrucción Presidencial dotar de instrumentos musicales a agrupaciones comunitarias ya existentes o de nueva conformación de los estados de <b>Oaxaca, Morelos, Guerrero, Tabasco y Chiapas; 51 de estos semilleros pertenecen al grupo de Bandas Tradicionales en comunidades</b> que, por usos y costumbres, la práctica musical está dirigida hacia el género masculino. En 2024 se pretende realizar una 2da entrega de instrumentos musicales con la finalidad de integrar a más niñas, niños y jóvenes, incentivando y priorizando al género femenino.</p> <p>Hoy en día, los Semilleros de las Agrupaciones Musicales Comunitarias cuentan con un número total de <b>6,324</b> participantes, donde <b>3,090</b> son niñas siendo el <b>49%</b> y <b>3,234</b> niños el <b>51%</b>.</p> <p>Así mismo, los Semilleros de las Agrupaciones Musicales en el cuarto trimestre, realizaron <b>481</b> actividades públicas, con <b>153,094</b> asistentes de público en general, de los cuales <b>11</b> eventos realizados son específicos de igualdad de género y se llevaron a cabo en los estados de Oaxaca, Ciudad de México, Baja California, Chiapas, Puebla y Tabasco.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p><b>Obstáculos:</b> No contar con una plataforma de gestión educativa que permita mantener el control escolar del alumnado de las agrupaciones musicales y qué a su vez, permita tener un censo automatizado de las niñas y niños que ingresan o desertan, dentro del programa.</p> <p>No tener una plataforma que nos permita difundir de manera continua, la capacitación a las y los docentes, así como, la distribución de materiales educativos para las alumnas y alumnos de las diferentes agrupaciones.</p> <p><b>Oportunidades:</b> Las alianzas institucionales y el trabajo colaborativo son áreas de oportunidad para fortalecer acciones que impulsen la igualdad de género en las actividades propias del programa.</p> <p>La capacitación en materia de género para las y los docentes de las agrupaciones, así como para los infantes inscritos dentro del programa.</p> <p>La nueva integración de agrupaciones consolidadas de diversas comunidades al proyecto; donde por usos y costumbres éstas son conformadas generalmente por niños, nos permitirá la posibilidad de integrar de manera gradual a un mayor número de niñas, a través de la sensibilización a los miembros de las comunidades.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Desarrollo Cultural

**Ramo:** 48 Cultura

**Clave de la UR:** E00

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

**Clave del Pp:** E011

**Nombre del Pp:** Desarrollo Cultural

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura

#### Definición de la población objetivo

Indicador 1. Se refiere al porcentaje de acciones o actividades cuyo contenido toca o gira en torno a la igualdad de género, sus derivaciones, oportunidades y problemáticas. El foco está en las actividades y acciones, no en los asistentes y su género (hombre, mujer, no-binario, transgénero, cisgénero, *queer*, "genderqueer", "non-conforming", etc.). Se trata, desde una perspectiva artística, e independientemente del género del espectador, deconstruir masculinidades, reflexionar sobre las consecuencias del heteropatriarcado, de las violencias y micro-agresiones por razón de género, y los retos y oportunidades que continúan habiendo para alcanzar una igualdad de género plena sin violencia física, económica y psicológica.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Indicador. Debido a que el problema e implicaciones que se tratan de atajar son estructurales e históricos, el diagnóstico no ha cambiado. Las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres son parte de la cotidianidad; tienen una larga historia y se encuentran arraigadas en buena parte del imaginario colectivo de amplios segmentos de la población, resultando en diversas manifestaciones de discriminación, desde la disparidad en ingresos y violencia física (además de económica y psicológica) hasta micro-agresiones que reflejan una visión heteropatriarcal de la sociedad.

Históricamente el arte ha sido el espacio donde se expresa con mayor fuerza el germen de los movimientos sociales o de las más grandes transformaciones del mundo. A veces es el arte el que cambia en sí mismo, en relación con su propia dinámica y autonomía y otras veces, es donde se muestran con mayor profundidad los dilemas y contradicciones de esos momentos de cambio. Por ello, la programación de acciones o actividades en torno a la igualdad de género, sus problemáticas y derivaciones sigue y seguirá siendo necesaria para repensarnos como sociedad, de cara al presente y al futuro. Se trata, por un lado, de estimular desde el mundo simbólico de la música, la danza, el teatro, la literatura, la ópera y las artes visuales reflexiones para lograr deconstruir las bases sobre las cuales las desigualdades entre hombres y mujeres existen, y, por otro lado, de visibilizar el trabajo hecho e interpretado por mujeres en espacios libres de violencia, acoso y hostigamiento.

Se añade un elemento más. Desde la Subdirección General de Bellas Artes (SGBA) y la Subdirección General del Patrimonio Artístico Inmueble (SGPAI) del INBAL, se suscribe que las actividades y acciones que se programan abarcan la amplia gama que integra la identidad y expresión de género con la que los asistentes se auto identifican: hombre, mujer, no-binario, transgénero, cisgénero, *queer*, "genderqueer", "non-conforming", entre otros. El propósito sigue siendo el mismo: la deconstrucción de masculinidades, repensar las implicaciones y problemáticas derivadas de las desigualdades históricas de género y de los machismos introyectados en las personas independientemente de su identidad de género.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La programación de las coordinaciones nacionales, grupos artísticos y museos no solamente contempla que haya paridad de género en sus proyectos, sino que se enfatiza un absoluto rechazo a discursos misóginos o discriminatorios en las propuestas. Los centros de trabajo adscritos a las dos Subdirecciones promueven cada vez más actividades que contribuyen a reflexionar sobre la desigualdad de género, los problemas a los que las mujeres deben enfrentarse en diversos contextos, y los posibles escenarios futuros a los que deseablemente como sociedad se puede aspirar y llegar.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**No se cumplió la meta.** Para el presente trimestre se tenía programada la realización de 299 actividades. Se realizaron **161** actividades. Sumadas a las actividades de los tres trimestres anteriores, da un total anual de **795** actividades, cantidad por debajo del total anual esperado de 900 actividades según proyecciones previas.

Partiendo de la idea de que el arte tiene el poder de motivar, inspirar y estimular el cambio, durante este trimestre, los centros de trabajo adscritos a la SGBA y SGPAI diseñaron e implementaron actividades con el fin de promover la reflexión en torno a la desigualdad y violencia de género en diferentes contextos sociales. Asimismo, la impartición de actividades lúdicas y pedagógicas es un objetivo constante de los centros de trabajo, puesto que la educación es el principal pilar sobre el que se construye un futuro equitativo.

La Coordinación Nacional de Teatro continuó resaltando el trabajo de las directoras, dramaturgas y creadoras mexicanas, especialmente con las obras que abordaron temas de violencia de género, perspectiva de género o en las que la protagonista es mujer. Así, destacaron las puestas en escena *Extravíos sexuales de la clase social media* (en torno al movimiento MeToo), *Historias amorosas no tan ejemplares o lo que pasa en el Sarao, se queda en el Sarao* (escrita por Paola Izquierdo) y *Patás pa'que las quiero si tengo alas pa'la voladera o chiquita feroz*, proyecto escrito, dirigido y actuado por Yanet Miranda.

Algunas actividades en torno a la equidad de género se realizan, idealmente, de forma transversal, ya sea teniendo en cuenta una cobertura nacional u otras medidas de inclusión, y así lograr un impacto mayor. Como ejemplo están las actividades realizadas virtualmente, cuyo medio amplifica el alcance y posible respuesta: por ejemplo, la transmisión en diferentes frecuencias de Radio Educación de la interpretación de la violinista Carla Benítez de: *What is that you are humming?*, de Emilio Hinojosa, o la edición en Zoom que organizó la Coordinación Nacional de Literatura. Además, de forma presencial como las lecturas en voz alta de obras de autoras a cargo de actrices como parte del ciclo *¡Leo...!uego existo!* en Durango y Tlaxcala en este periodo.

También se llevaron a cabo actividades que enfatizaron la labor de las mujeres que han dedicado su vida al arte y a la concientización de la necesidad de generar cambios actitudinales para eliminar estereotipos y roles de género en los campos laboral, social y cultural. Así, la Coordinación Nacional de Música y Ópera presentó en el Salón de Recepciones del MUNAL un concierto con música de mujeres compositoras, por el

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Día Internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres, en el cual participaron el Ensemble Kanira y la violinista Fernanda Villalvazo. En el mismo sentido, la Coordinación Nacional de Literatura participó en el Seminario Internacional de Estudios sobre las Mujeres y de Género en el Arte y las Ciencias en el marco del XXIX Encuentro Internacional – XXV Iberoamericano de Mujeres en el Arte. La Coordinación Nacional de Literatura continuamente expone el talento de escritoras, traductoras y editoras en sus diversos ciclos, con actividades desde conferencias magistrales hasta presentaciones editoriales, por ejemplo, con el Ciclo Protagonistas de la literatura mexicana, en el que invitadas comparten sobre la obra, trayectoria y legado, desde diversas ópticas, de la homenajeadas, o el ciclo Las autoras en voz de las autoras.

Destacó que en los conciertos de las Jornadas INBAL-SACM (en los que colabora la Coordinación Nacional de Música y Ópera) se presentaron obras de compositoras para visibilizar sus aportaciones, entre ellas el estreno mundial de *Teyolía* de Anastasia Sonoranda, así como obras de Lucía Álvarez, Patricia Moya, Nadia *Borislova*, María Granillo, Graciela Agudelo y Lilia Vázquez *Kuntze*. El CEPROMUSIC rindió homenaje a la compositora finlandesa Kaija Saariaho (por su reciente fallecimiento) en su concierto de clausura de su segunda temporada, debido a la trascendencia de su obra para la música contemporánea.

- Número de acciones o actividades en torno a la igualdad de género en el trimestre: **161**
- Número de asistentes a las acciones o actividades en torno a la igualdad de género: **119,736**

Todas las acciones y actividades anteriores, de los tres indicadores, se enmarcan en los siguientes instrumentos:

#### Proigualdad

1.2.3 Promover estrategias de difusión que generen cambios actitudinales para eliminar los estereotipos y roles de género que refuerzan la división sexual del trabajo y que permitan fomentar las capacidades productivas de las mujeres.

1.2.6 Impulsar proyectos culturales comunitarios para reforzar el reconocimiento y valoración de las capacidades productivas de las mujeres en su diversidad y la transformación de los roles de género.

5.3.3 Promover la realización de cursos, actividades recreativas y culturales, tanto dentro como fuera de la escuela, para promover la autonomía y el empoderamiento de las niñas, las adolescentes y las jóvenes.

6.3.7 Fomentar estrategias comunitarias de recreación, culturales o deportivas que permitan a las mujeres y niñas tener actividades lúdicas que fortalezcan los lazos sociales como herramienta para la construcción de una cultura de paz.

#### CEDAW

Rec. 28. Relativa a las obligaciones básicas de los Estados parte de conformidad con el artículo 2 de la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer

#### Alineación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y sus metas.

ODS 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

Meta: Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Indicador.** El propósito del registro de las actividades en torno a la igualdad de género es visibilizar las experiencias de la mujer (y otras identidades y expresiones de género) dentro de distintas áreas (en este caso, en las artes). Se trata de no solo arrojar luz sobre los obstáculos que deben sortear las profesionales, sino también de mostrar las coyunturas y oportunidades que existen para aspirantes y personas ya establecidas que buscan producir un cambio.

Uno de los principales retos que reportan los centros de trabajo es la realización de actividades de este tipo sin un presupuesto específico designado al desarrollo de este eje en la programación o, al menos, el regreso

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

a presupuestos previos a la pandemia, para reflejar las condiciones actuales. Por otro lado, la atención al resto de la programación deja un margen pequeño para temas de este tipo.

La Coordinación Nacional de Teatro ha buscado propiciar un ambiente de trabajo seguro y libre de violencia de género al, por ejemplo, proveer el espacio para informar y educar sobre la violencia de género con las actividades organizadas junto con Hombres por la equidad. No obstante, el poco interés demostrado subraya el obstáculo histórico que ha sido la falta de reconocimiento sobre la necesidad de generar una oferta de este tipo. Se continuará con la sensibilización del equipo operativo al interior de la institución para mantener el diálogo. Por su parte, la Coordinación Nacional de Danza también ve en las actividades artísticas la oportunidad de transmitir el mensaje del trato igualitario entre mujeres y hombres, esperando mayor difusión y audiencias más grandes.

La Compañía Nacional de Danza, al igual que la Compañía Nacional de Teatro y el Estudio de Ópera de Bellas Artes, busca mantener paridad y oportunidades equitativas en los diversos aspectos de su entorno laboral: administración, actividades artísticas, así como técnicas de producción, creación y operación. Los centros de trabajo dedicados a la música se enfrentan continuamente al reto de incluir tanto intérpretes como compositoras en sus conciertos, todavía resulta difícil encontrar equilibrio en presentar una programación representativa y equitativa. El *Cepromusic*, por ejemplo, resalta que, aunque históricamente las mujeres han tenido una menor participación en comparación con los hombres, mantiene su esfuerzo por ofrecer un escaparate a exponentes nacionales e internacionales vivas de primer nivel de música contemporánea, proyectando el programa como una plataforma no solo de difusión, sino de inspiración. Igualmente, este mismo centro ve que la participación de mujeres artistas se ve comprometida con la falta de recursos económicos que no se han cumplido como parte del presupuesto actual.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

**Ramo:** 48 Cultura

**Clave de la UR:** E00

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

**Clave del Pp:** S303

**Nombre del Pp:** Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 220. Formación de mujeres en las actividades artísticas

#### Definición de la población objetivo

##### **Beca de Estímulo para la Educación Artística**

Las/os estudiantes reinscritos regulares con un promedio mínimo de 8.5 (ocho punto cinco) que estudian Educación Artística en las Escuelas de Iniciación Artística o en los Niveles Técnico o Superior (Licenciatura) que demuestren vulnerabilidad económica (mediante comprobante de ingresos o carta bajo protesta de decir verdad).

##### **Beca de Aprovechamiento Académico Destacado**

Las/os estudiantes reinscritos regulares con un promedio mínimo de 9.0 (nueve punto cero), que estudian Educación Artística en las escuelas de los Niveles Técnico o Superior (Licenciatura) que demuestren una trayectoria académica y/o artística sobresaliente.

##### **Beca de Apoyo a las/os Estudiantes Mexicanos Foráneos**

Las/os estudiantes inscritos o reinscritos regulares con un promedio mínimo de 8.5 (ocho punto cinco) que estudian Educación Artística a Niveles Técnico o Superior (Licenciatura) que demuestren estar realizando estudios fuera de sus lugares de origen.

##### **Beca de Apoyo para la Titulación.**

Las/os estudiantes reinscritos o recién egresadas/os regulares con un promedio mínimo de 9.0 (nueve punto cero) que estudian Educación Artística a Niveles Técnico o Superior (Licenciatura) que demuestren contar con un proyecto académico autorizado por la autoridad competente para ello que corresponda en cada una de las escuelas.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Programa de becas para las y los estudiantes de los niveles técnico y superior (Licenciatura) que permanezcan en las escuelas del INBAL, fomenta en todo momento la igualdad de género sin hacer distinción de condición física, social, cultural o étnica permita:

- Atender a la población vulnerable de los niveles Técnico y Superior (Licenciatura) que estudia educación artística en 15 escuelas del INBAL.
- Reconocer la trayectoria académica y/o artística de las/os estudiantes de las Escuelas Técnicas y Superiores (Licenciatura) del INBAL.

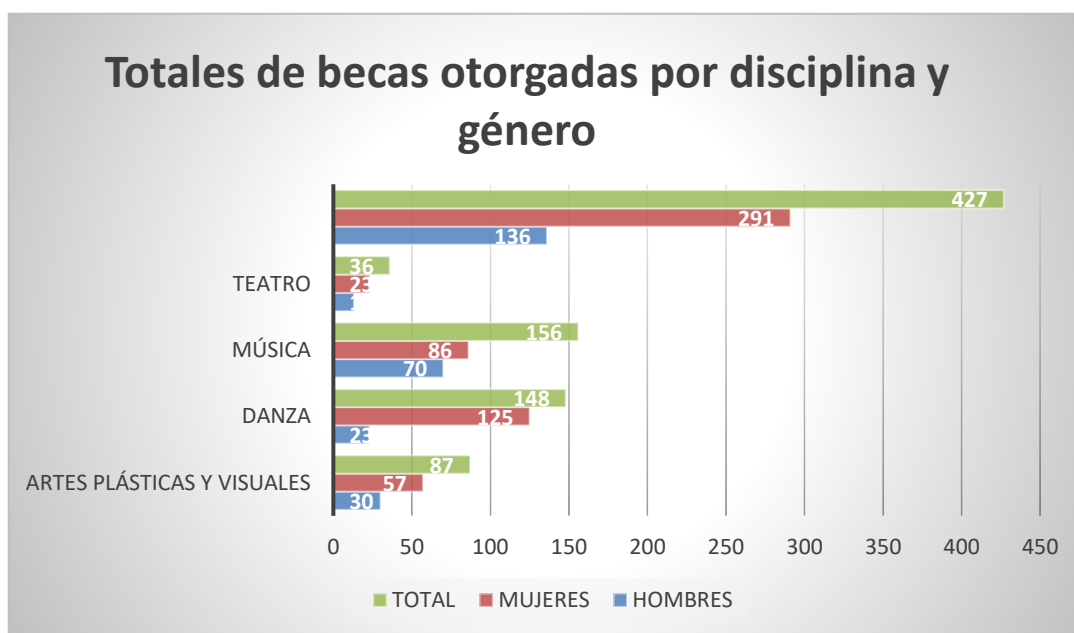
## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Apoyar a las/os estudiantes de niveles técnico y superior (Licenciatura) que desean realizar estudios fuera de sus lugares de origen.
- Fomentar la culminación de los proyectos autorizados para incrementar los procesos de titulación de las/os estudiantes y recién egresadas/os de las Escuelas Técnicas y Profesionales del INBAL

En la siguiente gráfica, se muestra la distribución de becas con relación a las disciplinas y género:



Como se podrá observar, el cumplimiento de la meta programada se rebasa en **un 8.3%**, con relación a lo programado, quedando de esta manera:

- Total de becas otorgadas para el género Femenino **291**
- Total de becas otorgadas para el género masculino: **136**

#### Total de becas otorgadas 427

En el total de disciplinas, se otorga un porcentaje mayor de becas para las estudiantes del género femenino con base en la siguiente tabla:

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Disciplina artística	Hombres	%	Mujeres	%
ARTES PLÁSTICAS Y VISUALES	30	<b>35</b>	57	<b>65</b>
DANZA	23	<b>16</b>	125	<b>84</b>
MÚSICA	70	<b>45</b>	86	<b>55</b>
TEATRO	13	<b>47</b>	23	<b>63</b>
	<b>136</b>		<b>291</b>	

En este sentido, podemos observar que en esta ocasión las cifras más altas son para las disciplinas de Danza, Artes Plásticas y Teatro.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Si se cumplió la meta y se superó en un 8.3%.

Se programó una meta de 255 becas para el género femenino, otorgándose un total de 291 becas para las mujeres solicitantes, lo que significó un 8.3% más de asignación de becas programadas.

Lo anterior se logró, gracias a que la mayoría de las solicitudes recibidas por parte del género femenino cumplieron a cabalidad con los requisitos establecidos en Convocatorias y Reglas de Operación.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Para el presente ejercicio fiscal, se implementó la sistematización del proceso a fin de transparentarlo, así como implementar un programa con procesos igualitario para cada una de las escuelas.

En este sentido, identificamos algunas áreas de oportunidad, mismas que tenemos identificadas para el siguiente ejercicio fiscal.

- Se idéntico que el programa tuvo algunos fallos tecnológicos que tuvimos que ir subsanando con éxito conforme se fueron presentando.
- Hasta este momento, no hemos registrado quejas al respecto, pero si las hubiera se tiene la disponibilidad de solventarlas en tiempo y forma.

La mejora continua en el sistema es uno de nuestros objetivos para el buen funcionamiento del mismo y del proceso.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Promover la formación profesional y capacitación del capital humano

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República

**Clave de la UR:** 133

**Nombre de la UR:** Dirección General de Formación Profesional

**Clave del Pp:** E013

**Nombre del Pp:** Promover la formación profesional y capacitación del capital humano

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 332. Capacitación, sensibilización y profesionalización para garantizar los derechos humanos de las mujeres y aplicar la perspectiva de género

#### Definición de la población objetivo

Dentro de las obligaciones de las personas servidoras públicas ante las víctimas en toda investigación y proceso penal, se encuentra la de garantizar la perspectiva de género con estricto apego a los Derechos Humanos, de conformidad con el artículo 4 de la Ley de la Fiscalía General de la República, considerando las condiciones específicas de las víctimas, de acuerdo con los objetivos de la Institución y a la operación del Sistema de Justicia Penal Acusatorio. En este sentido, la Dirección General de Formación Profesional (DGFP) implementa actividades de capacitación, profesionalización y especialización para el personal de la Fiscalía General de la República (FGR), orientadas a desarrollar sus competencias profesionales.

Bajo este contexto, la DGFP - en el ámbito de sus facultades- contribuye en la disminución de la brecha de desigualdad que existe entre hombres y mujeres; por lo que, la capacitación programada para el ejercicio fiscal 2023, atiende a los programas transversales encaminados a lograr un impacto en la formación integral de las personas servidoras públicas de la FGR. Lo anterior, en cumplimiento de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, en específico de los artículos 21, 22 y 23 fracción II y IV, así como al artículo 38, fracciones III, IV y Sección Novena, artículo 47, fracción I, incisos a, b, y c. Asimismo, en los artículos 74 fracción IV y 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; y a las facultades que el artículo 91 del Reglamento de la Ley Orgánica de la Procuraduría General de la República otorga a la DGFP.

Finalmente, la DGFP dará puntual cumplimiento a las acciones señaladas en el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024), específicamente, a las acciones 4.3.7 y 4.4.1 que se desprenden de dicho programa, con el objetivo de proporcionar las herramientas necesarias para que el personal sustantivo y administrativo de la Institución desarrolle sus funciones, incorporando la perspectiva de género, así como un enfoque diferencial y especializado en materia de Derechos Humanos.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Durante el ejercicio fiscal 2022, la DGFP ofreció al personal de la Institución 6 actividades de capacitación en materia de perspectiva de género, violencia contra la mujer, feminicidio; entre otras, mismas que fueron replicadas de enero a diciembre de 2022, en las que aprobaron 1,263 personas servidoras públicas, de las cuales, 702 fueron mujeres y 561 hombres; respecto a las 1,339 personas que asistieron a las capacitaciones, 732 mujeres y 607 hombres.

Por lo anterior, es necesario reforzar las acciones para integrar más a los hombres en las actividades de capacitación, a fin de fomentar la participación igualitaria de las personas servidoras públicas en la oferta académica. Aunado a lo anterior, es importante centrar los esfuerzos de capacitación en el personal sustantivo de la FGR, quien es el encargado de perseguir e investigar los delitos federales y, por lo tanto, la incorporación de la perspectiva de género en dichas funciones, lo que es fundamental.

Finalmente, resulta necesario que, tanto hombres como mujeres adquieran información y conocimientos que les permitan promover y aplicar los principios de igualdad de género en sus áreas de adscripción, así como en el desarrollo de sus funciones como personas servidoras públicas.

Por otra parte, la DGFP durante el primer trimestre del año 2023 llevó a cabo la Evaluación del Impacto de la Capacitación (EIC) 2022, la cual permite reconocer la trascendencia de los procesos de capacitación en las funciones de las personas servidoras públicas de la Institución, con el propósito de evaluar la utilidad de los contenidos académicos que forman parte de la oferta de capacitación que la DGFP difunde al personal de la Institución, específicamente de las actividades académicas que se impartieron durante el año 2022, a efecto de considerar dichos resultados para la integración de la Agenda de Capacitación y Profesionalización 2023.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas durante el periodo del informe.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de personas servidoras públicas de la FGR que aprobaron las actividades académicas de capacitación y profesionalización en materia de Perspectiva de Género, Atención y Protección a Mujeres Víctimas de Violencia y Derechos Humanos de las Mujeres, respecto del total de personas servidoras públicas asistentes a los cursos de capacitación.**

Con el propósito de contar con una participación igualitaria en actividades académicas en materia de género y derechos humanos de las mujeres, de enero a diciembre de 2023, la DGFP ofreció 11 actividades de capacitación, en las que aprobaron 1,198 personas servidoras públicas, 605 mujeres y 593 hombres (ver Anexo 1 Población Atendida), lo que significó el **92.51%** de aprobación respecto a las **1,295** personas que asistieron a las capacitaciones, 659 mujeres y 636 hombres (Ver anexo 3 Notas adicionales), **3.38** puntos porcentuales por debajo de la meta programada al periodo de **95.89%**.

El comportamiento del indicador obedeció a que, al ser actividades de capacitación en línea, la DGFP se ve limitada en lograr una mayor valorización de las personas servidoras públicas que se inscriban toda vez que, la capacitación a distancia implica la autogestión de su aprendizaje y no se tiene interacción con el personal docente; sin embargo, las capacitaciones estuvieron abiertas en la plataforma virtual las 24 horas, con la finalidad de que el personal estuviera en posibilidades de aprovechar en mayor medida las actividades de capacitación.

En el primer trimestre del año 2023, aprobaron la capacitación 215 personas: 116 mujeres y 99 hombres, contando con una participación de 225 personas que asistieron a las capacitaciones: 122 mujeres y 103 hombres.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el segundo trimestre del año 2023, aprobaron la capacitación 109 personas: 65 mujeres y 44 hombres, contando con una participación de 116 personas que asistieron a las capacitaciones: 70 mujeres y 46 hombres.

En el tercer trimestre del año 2023, aprobaron la capacitación 85 personas: 47 mujeres y 38 hombres, contando con una participación de 93 personas que asistieron a las capacitaciones: 53 mujeres y 40 hombres.

En el cuarto trimestre del año 2023, aprobaron la capacitación 789 personas: 377 mujeres y 412 hombres, contando con una participación de 861 personas que asistieron a las capacitaciones: 414 mujeres y 447 hombres.

**Nota:** Cabe destacar que, las cifras reportadas que arroja el Sistema de Información de la Profesionalización (SIP) son por persona.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

La DGFP a través de la Dirección de Investigación y Análisis de Mercado de la FGR, realizó las Investigaciones de Mercado que permitieran llevar a cabo el proceso de Licitación Pública durante el ejercicio fiscal 2023; sin embargo, los montos emitidos por las empresas excedían la suficiencia presupuestaria autorizada, o bien, los participantes no fueron solventes técnicamente en la evaluación realizada por puntos y porcentajes, por lo que el fallo de los procesos de licitación se declararon desierto y no fue posible erogar el gasto etiquetado para la contratación de cursos de capacitación.

Al respecto y, derivado de que los procedimientos de Licitación Pública realizados fueron declarados como desierto, se solicitó la participación del Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE), para colaborar con esta DGFP en la contratación de personal docente que participara en el diseño y grabación de dos cursos en materia de feminicidio y trata de personas, con la finalidad de capacitar a personal sustantivo de la institución, a través de la plataforma institucional de capacitación a distancia de la FGR, durante el último trimestre del presente ejercicio fiscal.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República

**Clave de la UR:** 600

**Nombre de la UR:** Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos

**Clave del Pp:** E009

**Nombre del Pp:** Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 261. Acciones que promuevan el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas

#### Definición de la población objetivo

La Unidad Especializada para la Atención de Asuntos Indígenas (UEAAI) tiene como prioridad atender a las personas indígenas.

En el 2023, se impartirán temas relacionados con la prevención de la violencia de género dirigido a comunidades indígenas, coadyuvando a prevenir y erradicar la violencia de las que son víctimas las mujeres, dentro y fuera de sus comunidades. Se tiene proyectado trabajar con Universidades Interculturales, Casas de la Mujer Indígena, organizaciones de intérpretes y traductores en lenguas indígenas.

Asimismo, se trabajará con personas intérpretes de distintas lenguas indígenas, con el fin de que la UEAAI las capacite en temas de prevención de violencia contra las mujeres, y ellos a su vez realicen pláticas en lengua materna dentro de sus comunidades indígenas.

Por otro lado, con el fin de coadyuvar a una justicia más incluyente, se buscará sensibilizar a personas servidoras públicas de los tres niveles de gobierno en el trato hacia las personas indígenas; esto como parte fundamental para lograr la misión de la Unidad de hacer efectivo el acceso de las personas indígenas a la Procuración de Justicia Federal, considerando sus sistemas normativos indígenas, con apego irrestricto a su dignidad y derechos humanos. Lo anterior, mediante acciones de capacitación en temas relacionados con antropología social y derechos humanos, actividades en las que se dará a conocer, entre otros temas, la importancia de emitir el peritaje antropológico con perspectiva de género.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los pueblos indígenas representan una gran diversidad: más de 5 mil grupos distintos en 90 países y hablan, en conjunto, aproximadamente 7 mil lenguas. Están constituidos por cerca de 370 millones de personas, es decir, más del 5% de la población mundial. Sin embargo, se encuentran entre las poblaciones más desfavorecidas y vulnerables, representando el 15% de los más pobres.

La Declaración de las Naciones Unidas sobre los derechos de los pueblos indígenas, aprobada el 13 de septiembre de 2007 afirma que “Los pueblos indígenas son iguales a todos los demás pueblos” y, reconoce al mismo tiempo el “derecho de todos los pueblos a ser diferentes, a considerarse a sí mismos diferentes y a ser respetados como tales”.

La diversidad cultural de los pueblos indígenas de México es un producto de su milenaria historia y de las formas en que estos han creado, mantenido y transformado sus culturas y sus identidades particulares a lo largo de los siglos, siempre en estrecho contacto e intercambio con los otros grupos indígenas.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Según la Encuesta Intercensal del 2020 en México hay 68 pueblos indígenas y 25,694,928 personas se auto adscriben como indígenas, cifra que representa 21.5 % de la población total del país. Mientras tanto, 12 millones de habitantes (10.1%), señalaron vivir en hogares indígenas. Asimismo, 7,382,785 personas (6.5%) mayores de 3 años hablan una lengua indígena. Entre los hablantes de lenguas indígenas 3,786,673 son mujeres (51.3%) y 3,596,112 son hombres (48.7%).

Las personas indígenas constituyen uno de los sectores de la sociedad mexicana que requiere mayor atención para su desarrollo económico, político, social y cultural. Por ello, es necesario construir en el país una cultura de respeto, tanto a sus derechos individuales como a los que adquieren como integrantes de una comunidad.

En el 2001, el Artículo 2º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos se reformó y se reconoció que México es una Nación pluricultural, por lo tanto, se da reconocimiento al derecho de la libre autodeterminación, la igualdad entre mujeres y hombres, y la participación de las personas indígenas en la toma de decisiones.

Sin embargo, aunque México es una nación pluricultural, existen desigualdades y rezagos, los cuales se concentran en ciertos sectores de la población. En este sentido, las personas indígenas son uno de los grupos que más se ven afectados por vivir en condiciones de pobreza, marginación y exclusión.

Los pueblos indígenas de México son un sector de la población que sigue sufriendo discriminación y marginación, ya que ha padecido restricciones sistemáticas para el ejercicio de sus derechos. De acuerdo con el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) y su Informe de Evaluación de la Política de Desarrollo Social 2020 (IEPDS), en 2018 el 69.5% de la población indígena se encontraba en situación de pobreza, mientras que el 30.5% se declaró no pobre. De las personas indígenas que contestaron estar en situación de pobreza, el 27.9% estaba en situación de pobreza extrema, y un 41.6% en pobreza moderada.

En esta evidente desigualdad social hay particularidades dentro de los pueblos: la opresión a las mujeres indígenas. Si bien, en su conjunto los pueblos indígenas históricamente han sido sometidos y excluidos, y las mujeres están subordinadas a normas culturales patriarcales y androcéntricas que atentan contra sus derechos fundamentales. Es decir, además de la exclusión del Estado, sufren violencia por las formas de organización comunitaria, bajo la figura de los usos y costumbres, las mujeres quedan invisibilizadas y excluidas de su propio entorno, sometidas por sus pares varones.

A su vez, las mujeres indígenas suelen enfrentar discriminación y violencia, exponiéndolas a violaciones de derechos humanos en todos los aspectos de su vida cotidiana: desde sus derechos económicos, sociales y culturales, hasta sus derechos civiles y políticos, sus derechos de acceder a una impartición de justicia, y su derecho a vivir una vida sin violencia.

En México, la violencia hacia las mujeres indígenas como problema de investigación y de intervención pública ha sido poco abordado en comparación con las acciones realizadas en el ámbito urbano. De lo anterior se desprenden varias causas, como lo son la poca o nula información específica (ya que se pierden en las cifras generales) de sus experiencias de vida y, por consiguiente, sus necesidades son invisibilizadas, lo cual tiene como resultado la creación de políticas públicas sin una perspectiva de género, intercultural e

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

interseccional. Esto se da principalmente por el desconocimiento de las autoridades respecto a las necesidades de las comunidades.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de aprobación de personas servidoras públicas de los tres niveles de gobierno que asistieron a cursos de derechos humanos de las personas indígenas y afromexicanas y/o antropología social con perspectiva de género.**

Al cuarto trimestre de 2023, se llevaron a cabo 15 actividades de capacitación dirigidas a personas servidoras públicas de los tres niveles de gobierno, en las que aprobaron **546** personas servidoras públicas, **343** mujeres y **203** hombres, (ver Anexo 1 Población Atendida); lo que representó el **100%** de las personas asistentes.

El mayor cumplimiento con respecto a la meta programada obedeció a que algunas actividades fueron en línea, con lo que se tuvo flexibilidad en los horarios, sumado al interés de las personas servidoras públicas en participar en los cursos de capacitación, lo que tuvo como resultado que las personas participantes obtuvieran buenas calificaciones y aprobaran la evaluación.

Cabe mencionar que la evaluación consiste en aprobar el examen final con una calificación aprobatoria (mínima de 7) y tener entre el 80% y 100% de las asistencias, dependiendo de los días de la actividad.

En el caso de los foros la forma de obtener una constancia fue registrando la asistencia al terminar la actividad.

En el primer trimestre de 2023, se llevaron a cabo 2 actividades de capacitación en línea: un curso denominado "La Importancia del Peritaje en Antropología Social para el Respeto de los Derechos Humanos de los Pueblos Indígenas y Afromexicanos con Perspectiva de Género", con una participación de 8 personas servidoras públicas (6 mujeres y 2 hombres), así como un foro para conmemorar el "Día Internacional de la Lengua Materna", con una participación de 133 personas servidoras públicas (89 mujeres y 44 hombres).

En el segundo trimestre de 2023 se llevaron a cabo 4 cursos en línea, con el tema "La Importancia del Peritaje en Antropología Social para el Respeto de los Derechos Humanos de los Pueblos Indígenas y Afromexicanos con Perspectiva de Género", con un total de 109 asistentes: 72 mujeres y 37 hombres.

En el tercer trimestre de 2023 se llevaron a cabo 6 actividades de capacitación en línea: 4 cursos con el tema "La Importancia del Peritaje en Antropología Social para el Respeto de los Derechos Humanos de los Pueblos Indígenas y Afromexicanos con Perspectiva de Género" con un total de 94 participantes (51 mujeres y 43 hombres); un foro en conmemoración del "Día Internacional de los Pueblos Indígenas" con un total de 116 personas asistentes (78 mujeres y 38 hombres); y un curso denominado "Conceptos fundamentales en materia indígena: una introducción a los derechos humanos de los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanos", con 39 personas (26 mujeres y 13 hombres).

En el cuarto trimestre, para personas servidoras públicas se llevaron a cabo 3 cursos en línea con la temática de "La Importancia del Peritaje en Antropología Social para el Respeto de los Derechos Humanos de los Pueblos Indígenas y Afromexicanos con Perspectiva de Género" con un total de 47 participantes (21 mujeres y 26 hombres).

- **Porcentaje de aprobación de personas indígenas, afromexicanas y público en general que asistieron a cursos de derechos humanos y violencia de género.**

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cuarto trimestre del 2023, se impartieron 18 actividades de capacitación dirigidos a población indígena y público en general, en los que aprobaron **807** personas, **595** mujeres y **212** hombres (ver Anexo 1 Población Atendida); lo que representó el **100%** de las personas asistentes.

El mayor cumplimiento con respecto a la meta programada obedeció a la flexibilidad de horarios y las modalidades de las actividades de capacitación, tanto presencial como en línea. Así como, por el interés de las personas sobre los temas en derechos humanos y violencia de género con una perspectiva intercultural.

Cabe mencionar que la evaluación consiste en aprobar el examen final con una calificación aprobatoria (mínimo de 7) y tener entre el 80% y 100% de las asistencias, dependiendo de los días de la actividad.

En el primer trimestre del 2023, se llevó a cabo un curso en línea dirigido a población indígena, en las que asistieron 42 personas indígenas, 32 mujeres y 10 hombres de la Universidad Intercultural de Baja California.

En el segundo trimestre del 2023, se realizaron 6 actividades de capacitación, de las cuales 3 fueron impartidas en línea en las Universidades Interculturales de Tabasco, Hidalgo y Puebla, con un total de 98 personas indígenas, 62 mujeres y 36 hombres; una actividad presencial que fue impartida para la Organización de Traductores, Intérpretes Interculturales y Gestores en Lenguas Indígenas, A.C. (OTIGLI), con un total de 48 personas indígenas, 24 mujeres y 24 hombres; una actividad presencial que fue impartida en la Unidad de Posgrado de la Facultad de Estudios Superiores Iztacala de la Universidad Nacional Autónoma de México, a la que asistieron 74 personas, 52 mujeres y 22 hombres. Asimismo, se realizó un curso-taller en línea con la participación de 4 mujeres adscritas a la Subdirección de Igualdad Sustantiva de la Alcaldía Xochimilco en la Ciudad de México.

En el tercer trimestre del 2023, se realizaron 4 actividades de capacitación en línea, de las cuales 2 fueron con el tema "Violencia de género contra las mujeres dirigido a comunidades indígenas", en el Centro de Evaluación y Control de Confianza beneficiando a 6 personas (5 mujeres y un hombre) y en el Sindicato Nacional de Trabajadores Indigenistas con la participación de 13 personas (9 mujeres y 4 hombres); asimismo se llevaron a cabo 2 conferencias, una titulada "Empoderamiento de las mujeres" con un total de 160 asistentes (144 mujeres y 16 hombres) y otra para conmemorar el "Día Internacional de la Mujer Indígena" en la que participaron 57 personas (53 mujeres y 4 hombres).

En el cuarto trimestre del 2023, se impartieron 5 cursos (3 en línea y 2 presenciales) con el tema "Violencia de género contra las mujeres dirigido a comunidades indígenas", con un total de 187 participantes, 118 mujeres y 69 hombres. De igual forma, se realizaron dos conferencias tituladas en línea "Empoderamiento de la Mujer", con un total de 118 participantes, 92 mujeres y 26 hombres.

- **Porcentaje de acciones de difusión en derechos humanos y prevención de violencia de género en lengua materna y español, dirigidas a personas indígenas, afromexicanas y público en general**

Al cuarto trimestre del 2023, se llevaron a cabo 168 acciones de difusión en derechos humanos y prevención de violencia de género en lengua materna y español dentro de la Fiscalía General de la República, 58 acciones más de las 110 acciones de difusión programadas en el año.

El mayor cumplimiento obedeció a que existieron las condiciones apropiadas para realizar sin contratiempos los productos de difusión, tales como, vinilos, banners y cápsulas informativas. Además de que se continuó con la promoción de la cápsula informativa con el tema "La Importancia de las Lenguas Indígenas en México",

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

como un tema de manera permanente y no sólo durante el mes de febrero para conmemorar el “Día Internacional de la Lengua Materna”, como se tenía programado originalmente.

En el primer trimestre del 2023, se llevaron a cabo 54 acciones de difusión mediante vinilos que se colocaron en los distintos elevadores de los edificios sedes de la FGR y banners que se publicaron en redes sociales, y a través del correo institucional “Para Ti”, para conmemorar el “Día Internacional de la Lengua Materna”. Cabe señalar, que 17 fueron en lengua indígena y 37 en español. Las lenguas maternas utilizadas fueron Tlahuica, Mixteco y Náhuatl.

En el segundo trimestre se realizaron 6 acciones de difusión en el correo institucional “Para Ti”, de una cápsula informativa con el tema “La Importancia de las Lenguas Indígenas en México”.

En el tercer trimestre se realizaron 96 acciones de difusión: se emitieron 12 cápsulas informativas con el tema “La importancia de las lenguas indígenas en México”, se difundieron 52 banners en conmemoración del “Día Internacional de los Pueblos Indígenas”; así como 24 diseños en conmemoración del “Día Internacional de la Mujer Indígena”, en español y 8 con la temática “Derechos humanos específicos de las mujeres indígenas” en lengua indígena Maya Yucateco.

En el cuarto trimestre se emitieron 12 cápsulas informativas con el tema “La importancia de las lenguas indígenas en México”.

- **Porcentaje de personas indígenas y afromexicanas que asistieron a pláticas en lengua materna en temas de derechos humanos y violencia de género.**

Al cuarto trimestre no se tuvo avance de este indicador, debido a que no se encontró un proveedor que cumpliera con los requisitos para llevar a cabo las pláticas en lenguas indígenas.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Al cuarto trimestre el obstáculo fue que no se encontró un proveedor para realizar las pláticas en lenguas indígenas, debido a que los postulantes no cumplían con los requisitos.

Una oportunidad que se presentó es que las personas indígenas y las personas servidoras públicas están cada vez más interesadas en temas con enfoque de género e interculturalidad.

Las personas indígenas capacitadas expresan que son pocas las instituciones que se acercan para impartir cursos a los pueblos y comunidades indígenas.

De igual forma, otra oportunidad es la flexibilidad de horarios y modalidades que se brinda en la impartición de los cursos, tanto de manera presencial como en línea.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

**Ramo:** 49. Fiscalía General de la República

**Clave de la UR:** 600

**Nombre de la UR:** Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos

**Clave del Pp:** E009

**Nombre del Pp:** Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 355. Transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura institucional para contribuir al logro de la igualdad sustantiva en la Fiscalía General de la República.

#### Definición de la población objetivo

La Unidad de Igualdad de Género (UIG) es la instancia encargada de conducir los trabajos para incorporar la perspectiva de género y el enfoque de igualdad sustantiva en el diseño, planeación, presupuestación, ejecución y evaluación de las políticas públicas que impactan en todas las unidades administrativas y órganos desconcentrados de la Institución. Entre otras atribuciones, la UIG tiene las de:

- Promover la incorporación de la perspectiva de género en la planeación, programación, ejecución y evaluación de programas, proyectos, normas, acciones y políticas públicas de la Fiscalía General de la República (FGR), de manera transversal, así como darle seguimiento y verificar su cumplimiento; [...]
- Coordinar la elaboración de contenidos y productos que consoliden el proceso de institucionalización de la perspectiva de igualdad de género; [...]
- Desarrollar e implementar herramientas metodológicas, procesos y procedimientos para llevar a cabo el seguimiento y evaluación de las acciones institucionales realizadas en materia de género e igualdad;
- Proponer e implementar, en coordinación con las unidades administrativas y órganos desconcentrados competentes de la FGR, el diseño de esquemas de capacitación, actualización y especialización en las materias relacionadas con el objeto de la UIG; [...]
- Diseñar e implementar proyectos, estudios y programas permanentes de información y fomento de la igualdad y perspectiva de género en la FGR; [...]
- 

Lo anterior de conformidad con lo dispuesto en el artículo Segundo, párrafo segundo y Cuarto transitorios del decreto por el que se expide la Ley de la Fiscalía General de la República, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 20 de mayo de 2021, y en el acuerdo de creación de la Unidad de Igualdad de Género de la Procuraduría General de la República (A/063/15), emitido el 14 de agosto de 2015.

### Definición de la población objetivo

Con base en estas atribuciones, la principal población objetivo de la UIG la constituyen las personas servidoras públicas que integran la FGR, a quienes se dirigirán las actividades en las que se van a emplear los recursos etiquetados en el Anexo 13:

- Desarrollo e impartición de cursos de argumentación jurídica y/o investigación y litigación con perspectiva de género.
- Atención de las solicitudes de capacitación en materia de género y temas afines, hechas a la UIG.
- Desarrollo de materiales y actividades de difusión en los temas relacionados con la perspectiva de género y derechos humanos de las mujeres, igualdad y no discriminación por género, entre otra competencia de la UIG.
- Ejecución de un Programa de Salud Psicoemocional con Perspectiva de Género, para personal de la FGR.
- Lactarios de la FGR en oficinas centrales y en el interior de la República, con insumos destinados a las usuarias.

Asimismo, se contempla la ejecución de un Programa de ayuda económica destinada a la capacitación para el trabajo de mujeres y de hombres trans, víctimas de delitos atendidas en la FGR y/o ex residentes del Refugio Especializado a cargo de la FGR.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las desigualdades de género en el ámbito de procuración de justicia han sido referidas sistemáticamente por el Comité de Seguimiento de la Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación en contra de la Mujer (COCEDAW). Por ello, en sus informes respectivos han señalado problemáticas como las siguientes:

- La preocupación por la existencia de trabas institucionales, estructurales y prácticas que dificultan el acceso de las mujeres a la justicia, particularmente los estereotipos discriminatorios y los escasos conocimientos sobre los derechos de las mujeres entre los miembros del poder judicial, los profesionales de la justicia y los encargados de hacer cumplir la ley, incluida la policía. (2018, 14 inciso a).
- El hecho de que los estereotipos discriminatorios persistentes sobre las funciones y las responsabilidades de las mujeres y los hombres en la familia y la sociedad, así como las formas interseccionales de discriminación y la cultura machista profundamente arraigada en el Estado parte, sigan impidiendo avanzar en la promoción de la igualdad de género. (2018, 19 inciso a).

Debido a las problemáticas referidas, dicho Comité ha emitido diversas recomendaciones a fin de obligar al Estado mexicano a su cumplimiento. Las que se mencionan a continuación son las que se consideran de particular relevancia para la UIG; ya que, con base en las atribuciones mencionadas en el apartado anterior y las acciones programadas a realizar, puede contribuir a su cumplimiento. Estas recomendaciones son:

- Velar por que se capacite, de manera sistemática y obligatoria, a los jueces, los fiscales, los defensores públicos, los abogados, los agentes de policía y otros funcionarios encargados de hacer cumplir la ley, en los planos federal, estatal y local, acerca de los derechos de la mujer y la igualdad de género, para poner fin al trato discriminatorio de que son objeto las mujeres y las niñas. (2018, 14 inciso a).
- Adoptar una estrategia general dirigida a las mujeres, los hombres, las niñas y los niños para superar la cultura machista y los estereotipos discriminatorios sobre las funciones y responsabilidades de las mujeres y los hombres en la familia y en la sociedad, y elimine las formas interseccionales de discriminación contra las mujeres (2018, 20, inciso a).

Por otro lado, respecto a las brechas de desigualdad de género al interior de la FGR, se considera que la brecha principal, se ubica en la ocupación de puestos.

La Actualización parcial del Diagnóstico institucional sobre la incorporación de la perspectiva de género y la igualdad entre mujeres y hombres de la FGR, realizado en 2021, revela que aún existe el acceso diferenciado

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

entre hombres y mujeres a ciertos cargos. Por ejemplo, los hombres ocupan los puestos de mando medio significativamente en mayor proporción que las mujeres (55% vs 45%) y principalmente los de mando alto (71% vs 29%). También los cargos sustantivos siguen siendo ocupados principalmente por hombres (61% vs 39%); mientras que los operativos están, mayoritariamente, a cargo de mujeres (62% ellas vs 38% ellos). El puesto de enlace es el único donde se ha logrado un balance entre sexos. Lo anterior refleja la prevalencia de estereotipos de género que asocian ciertas actividades o funciones con algún género, o bien, el acceso diferenciado de oportunidades entre mujeres y hombres.

El mismo estudio muestra que una barrera para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres es el desequilibrio en la asignación de tareas en el ámbito doméstico, 18% de las mujeres que trabajan en la Fiscalía declaran ser las principales responsables de personas que requieren cuidados, además de sus hijos(as), pero esta proporción cae a 13% entre los hombres.

Asimismo, de acuerdo con la Actualización del Diagnóstico, en los últimos 5 años ha habido avances significativos en disminuir la violencia laboral en la FGR. La proporción del personal que registró haber sido objeto de Hostigamiento y Acoso Sexual (HAS) en el último año disminuyó de 10% a 5.7%; el acoso laboral pasó de a 31% a 17.7% y los problemas de conciliación de 18.6% a 10.9%. El avance más notorio es en la discriminación que cayó 25% a 8.5% entre 2016 y 2021. No obstante, la violencia laboral sigue afectando principalmente a las mujeres, pues ellas en una proporción estadísticamente mayor que los hombres son objeto de HAS, *mobbing* y discriminación (8.0% vs 3.6%; 20.5% vs 15.3% y 11.3% vs 6%, respectivamente).

Además, en el estudio citado se identifica que la percepción de que en la FGR existen factores que promueven y respetan la igualdad de género es altamente mayoritaria. Por ejemplo, 93% del personal está de acuerdo o totalmente de acuerdo con que en su lugar de trabajo prevalece el respeto por igual para mujeres y hombres y que se respeta por igual la autoridad de mujeres y de hombres. Aunque también resaltan prácticas que obstaculizan la igualdad, entre ellas destaca la asignación de tareas que no están relacionadas con las funciones del cargo, como, por ejemplo, poner café para la oficina, lavar tazas o trastes, o hacer tareas personales para las(os) superiores (15%), aunado a los chistes y bromas que promueven los estereotipos de género (10%).

Por otro lado, se encuentran también brechas en los temas de capacitación, vinculados a las observaciones de la CEDAW antes mencionadas: en 2019, la UIG realizó una evaluación sobre la capacitación en estos rubros, de conformidad con los resultados de este estudio, el personal de la FGR había recibido capacitación en las siguientes proporciones:

- 56% del personal de mando (jefaturas de departamento o niveles superiores);
- 55% del personal sustantivo;
- 49% del personal operativo;
- 48% del personal de enlaces (estos dos últimos son los niveles más bajos de la estructura de la institución).

Lo anterior indica que en cada rubro la proporción de personal que no ha recibido capacitación en género oscila entre el 45 y 50%, por lo que todavía se enfrenta un reto importante en este ámbito.

En lo que respecta a la capacitación por sexo, 57% de las personas capacitadas en la FGR han sido hombres y 43% mujeres. Un mayor porcentaje de hombres, que de mujeres considera que sus conocimientos en los temas en cuestión son sobresalientes (9.8% frente a 5.3%), aceptables (65.1% y 59.3%) o moderados (28.1%,

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

frente a 20.6%); sin embargo, hay una pequeña brecha favorable a las mujeres en la evaluación de conocimientos. Por otra parte, se observa que en ambos casos persiste un bajo nivel de conocimientos a pesar de la capacitación, por lo que existe una importante área de oportunidad en este sentido.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se han programado acciones afirmativas

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los avances durante el periodo de enero a diciembre de 2023, en los ámbitos que corresponden a los indicadores establecidos para la UIG fueron los siguientes:

- **Porcentaje de personas servidoras públicas que aprobaron el curso de argumentación jurídica con perspectiva de género, respecto del total de personas servidoras públicas que asistieron.**

De enero a diciembre 2023, en la UIG, se realizaron **2** cursos virtuales de Argumentación Jurídica con Perspectiva de Género, en los cuales aprobaron **82** personas servidoras públicas (42 mujeres y 40 hombres), lo que representó el **90.11%** respecto de las **91** personas servidoras públicas (47 mujeres y 44 hombres) que asistieron al menos a 1 sesión (ver Anexo 1 Población atendida), 10.11 puntos porcentuales por encima de la meta programada al periodo de 80%.

La variación en el resultado del indicador obedeció a que la meta se fijó tomando como referencia la línea base de los cursos realizados el año anterior, sin embargo, este año se presentó una mayor participación; asimismo, un diseño instruccional del curso y criterios de evaluación flexibles.

Para este año, los criterios a considerar fueron los siguientes:

Rubro de evaluación	Valor
Asistencia (80% mínimo de asistencia)	30%
Evaluación ex ante-ex post	30%
Participación durante el curso y en las actividades grupales (estudio de caso)	40%
<b>Total</b>	<b>100%</b>

Los cursos virtuales en Argumentación Jurídica con Perspectiva de Género fueron dirigidos principalmente a personal sustantivo. De las 91 personas servidoras públicas participantes, 80 tienen funciones sustantivas (39 mujeres y 41 hombres), lo que equivale al 87.91%.

A continuación, se enlistan las actividades realizadas para el desarrollo de los cursos:

En el primer trimestre:

- Se iniciaron las gestiones para la contratación del curso, tales como: la elaboración del Anexo Técnico y la Tabla de Evaluación del proyecto; así como la solicitud de investigación de mercado, mediante la petición de cotizaciones de posibles oferentes.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el segundo trimestre:

- Se continuaron las gestiones administrativas para la contratación del curso y se llevó a cabo la publicación de la convocatoria correspondiente para el procedimiento por Adjudicación Directa Electrónica Nacional.

En el tercer trimestre:

- Se realizó el proceso de la evaluación técnica de las propuestas participantes. Asimismo, se llevó a cabo la Adjudicación Directa Electrónica Nacional al proveedor mejor evaluado.
- Se gestionó con la Fiscalía Especializada de Control Regional (FECOR), la difusión de los cursos en las delegaciones estatales.
- Se recibió la propuesta metodológica de los cursos (objetivos, temario y herramientas de evaluación), y se le dio el visto bueno al cumplir con las especificaciones del anexo técnico. Asimismo, se informó al proveedor las fechas de realización de los 2 cursos en línea a impartir mediante la plataforma Zoom, y se llevó a cabo el primero de estos con la participación de 42 personas servidoras públicas (22 mujeres y 20 hombres).

En el cuarto trimestre:

- Se llevó a cabo el segundo curso, el cual tuvo una participación de 49 personas servidoras públicas (25 mujeres y 24 hombres). Cabe señalar que, 1 mujer y 1 hombre no registraron su edad.
- **Porcentaje de capacitaciones realizadas o coordinadas por la Unidad de Igualdad de Género (UIG), respecto del total de capacitaciones solicitadas.**

De enero a diciembre de 2023, se coordinaron e impartieron **6** actividades de capacitación, por lo que se cumplió con el **100%** de las capacitaciones solicitadas; 10 puntos porcentuales por encima de la meta programada al periodo. El resultado del indicador obedeció a que no se presentaron inconvenientes o cancelaciones por parte de las diferentes unidades administrativas de la FGR, ni por la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, que solicitaron las capacitaciones. A continuación, se enlistan las actividades realizadas:

En el segundo trimestre:

Se elaboró una propuesta del programa para el curso/taller denominado "Perspectiva de género, hostigamiento y acoso sexual", dirigido al personal del Órgano Interno de Control (OIC) de esta FGR.

Se propuso al OIC que el curso/taller se realizará durante los meses de julio y agosto, y que tuviera una duración de 26 horas de trabajo, divididas en tres rubros temáticos:

- Fundamentos para entender y aplicar la perspectiva de género (8 horas).
- Hostigamiento y acoso sexual (6 horas).
- Análisis de casos en el ámbito administrativo, con base en la perspectiva de género (12 horas).

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La propuesta de programa fue aprobada por el OIC y se iniciaron los trámites administrativos correspondientes para la contratación de la persona especialista que impartirá la capacitación.

En el tercer trimestre:

Se coordinaron o impartieron tres actividades de capacitación, que consistieron en:

- Curso/taller “Perspectiva de género, hostigamiento y acoso sexual, para personal del OIC de la FGR”, solicitado por el Órgano Interno de Control y coordinado en conjunto con la UIG. Asistieron 146 personas: 75 mujeres y 71 hombres (Ver anexo 1. Población atendida y Anexo 3. Notas adicionales)
- Módulo sobre derechos humanos y perspectiva de género, en el marco de la capacitación denominada “Banco Nacional de Datos Forenses” impartido por la Titular de la Unidad de Igualdad de Género y dirigido a personal de la Célula del Banco de Datos Forenses del Centro Nacional de Planeación, Análisis e Información para el Combate a la Delincuencia (CENAPI). En la que se contó con la asistencia de 17 participantes (10 mujeres y 7 hombres) de los cuales no se tiene registro de edad.
- Sesión “Directrices de actuación de las personas servidoras públicas con funciones sancionadoras” impartida por la Titular de la Unidad de Igualdad de Género; la sesión fue desarrollada en el marco del “Curso de Inducción al Modelo Integral para la Sanción de las Violencias contra las Mujeres” convocado por la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana. Cabe señalar que no se cuenta con datos de las personas que asistieron por ser una actividad coordinada por otra institución distinta a la FGR.

Adicionalmente, se diseñó un plan de sesión para el taller denominado La perspectiva de género: una herramienta para la igualdad y el respeto en el ámbito laboral”, dirigido al personal de la Secretaría Particular y Coordinación de Asesores de la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos (FEMDH) de la FGR.

El taller tendrá una duración de 6 horas, divididas en los siguientes rubros temáticos:

- Elementos básicos para comprender la perspectiva de género
- Relaciones de poder y asimetrías en el ámbito laboral
- Ideas para promover espacios laborales con igualdad y sin discriminación

La propuesta del taller fue aprobada por la Secretaría particular de la FEMDH, área que solicitó el taller.

En el cuarto trimestre:

Se coordinaron e impartieron 3 talleres “La perspectiva de género: una herramienta para la igualdad y el respeto en el ámbito laboral”, dirigidos al personal de la Secretaría Particular y Coordinación de Asesores de la FEMDH de la FGR, por solicitud de estas dos áreas. Se contó con una participación de 56 personas servidoras públicas (22 mujeres y 34 hombres). Los talleres fueron impartidos por el personal de la UIG

- **Grado de satisfacción de las personas participantes en las actividades de difusión organizadas por la UIG, para promover el conocimiento y la reflexión sobre temas de su competencia.**

De enero a diciembre de 2023, esta Unidad impartió **5** conferencias en línea y **2** cursos de verano virtuales en las que participaron **831** personas, (**487** mujeres, **340** hombres y **4** personas que no registraron su sexo, Ver Anexo 1 Población atendida). La UIG obtuvo **355** evaluaciones con calificación satisfactoria, donde predomina el valor de “bueno a excelente” lo que representó el **95.17%** de las **373** evaluaciones recibidas **5.17** puntos porcentuales arriba de la meta programada al periodo de 90%.

La variación del indicador obedeció al interés en los temas que se impartieron. Asimismo, a que la opinión de las personas participantes se situó en la escala de “bueno a excelente”; considerando que en los rubros mejor evaluados destacan: el dominio y el conocimiento que la persona docente demostró sobre el tema y a la claridad con la que lo explicó. Otros aspectos que pudieron influir en el alto grado de satisfacción fueron la utilidad y aplicabilidad de la información en su vida laboral y personal.

Las actividades realizadas fueron:

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Primer trimestre:

- Se realizó la conferencia "Las brechas de género en el ámbito de la tecnología digital" en la que participaron 243 personas, 158 mujeres y 85 hombres. Esta Unidad recibió 86 evaluaciones de las cuales 71 presentaron calificación satisfactoria, donde predomina el valor de "bueno".

Segundo trimestre:

- Se llevó a cabo la conferencia "Avances y obstáculos específicos para garantizar el derecho de acceso a la justicia de las personas LGBTI+", en la que participaron 242 personas servidoras públicas, de las cuales fueron 136 mujeres y 106 hombres. La UIG recibió 114 evaluaciones de las cuales 113 presentaron calificación satisfactoria, donde predominó el valor de "bueno a excelente".
- Se realizó la conferencia "Crianza positiva: papás activos y corresponsables", en la que participaron 164 personas servidoras públicas de las cuales fueron 53 mujeres y 111 hombres. La UIG, recibió 99 evaluaciones, de las cuales 98 presentaron calificación satisfactoria, donde predominó el valor de "bueno a excelente".

Tercer trimestre:

- Se realizaron 2 emisiones del curso de verano "¡Infórmate! Aprendiendo de sexualidad para prevenir la violencia sexual", en el que participaron 45 familiares adolescentes de las personas servidoras públicas de la FGR de las cuales fueron 27 mujeres y 18 hombres. La UIG recibió 20 evaluaciones, de las cuales la totalidad presentó calificación satisfactoria, donde predominó el valor de "bueno a excelente".
- Se realizó la conferencia "El porteo: una estrategia que puede facilitar la lactancia materna", en la que participaron 16 personas servidoras públicas, todas mujeres. La UIG, recibió 5 evaluaciones, de las cuales la totalidad presentaron calificación satisfactoria, donde predominó el valor de "excelente".

Cuarto trimestre:

- Se realizó la conferencia "Haciendo frente al diagnóstico: mitos, estereotipos y estigmas alrededor del cáncer de mama", en la que participaron 121 personas servidoras públicas, 97 mujeres, 20 hombres y 4 personas que no registraron su sexo. No se cuenta con el registro de edad de 72 participantes (59 mujeres, 9 hombres y las 4 personas que no registraron su sexo). La UIG, recibió 49 evaluaciones, de las cuales 48 presentaron calificación satisfactoria, donde predominó el valor de "bueno".
- Porcentaje de avance en las acciones para la ejecución de un Programa focalizado de Salud Psicoemocional con Perspectiva de Género, para personal de la FGR, respecto de las acciones programadas.**

De enero a diciembre de 2023, se alcanzó un **10%** de avance en las acciones para la ejecución del Programa de Salud Psicoemocional, correspondiente a la planeación de los componentes del Programa (5%) y al avance del desarrollo del micrositio (5%). Cabe señalar que en el Tercer Informe Trimestral se reportó un porcentaje mayor, no obstante, la disminución que se presenta obedece a que se volvió a trabajar todo el micrositio.

El Programa se dividió en 6 etapas para medir el avance:

1. Planeación de los componentes del Programa (5% primer trimestre);



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

2. Proceso de contratación de servicios piloto de terapia breve y/o intervención en crisis para el personal (valor del avance: 10% segundo trimestre);
3. Proceso de contratación de recursos informativos sobre salud psicoemocional para el personal (10% segundo trimestre);
4. Inicio de la aplicación de los servicios piloto de terapia breve y/o intervención en crisis (30% segundo trimestre);
5. Inicio del desarrollo y difusión de actividades y recursos informativos sobre salud psicoemocional dirigidas al personal (30% tercer trimestre);
6. Desarrollo y difusión del micrositio del Programa en la intranet de la FGR (15% cuarto trimestre).

De estos rubros no fue posible realizar en 2023 aquellos vinculados con los procesos de contratación (2, 3 y 4), toda vez que, para efectuar las contrataciones externas relacionadas con la terapia breve y el desarrollo de contenidos, se requería, por una parte, de la emisión del Estatuto Orgánico, el cual se publicó el 19 de junio del presente año. Por lo que, debido a la duración del proceso de contratación, se determinó que no sería factible poner en marcha estos componentes, y por tal motivo, se replantearán para el ejercicio fiscal 2024.

Sin embargo, se continúa con el desarrollo y la difusión de los recursos informativos y del micrositio (5 y 6).

En el marco del Programa, se han realizado las siguientes actividades:

En el primer trimestre:

- Se llevó a cabo una reunión virtual de trabajo con la Directora de Vinculación y Coordinación Operativa de la Comisión Nacional contra las Adicciones (CONADIC), en la que se le presentó el planteamiento del Programa y sus componentes para solicitar su opinión y orientación sobre éste, la cual fue positiva, y se establecieron posibles colaboraciones e intercambio de información para éste.
- Se iniciaron algunas gestiones administrativas para el proceso de contratación del componentes “a” y “b” del Programa, tales como: elaboración de los anexos técnicos, la justificación y las tablas de puntos y porcentajes; la solicitud del visto bueno del anexo técnico del componente “a” a la Coordinación Administrativas de la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos (CA-FEMDH); la solicitud de investigación a la Dirección de Investigación y Análisis de Mercado; la gestión de los Formatos de Suficiencia Presupuestaria y de Requisición (FOSP-FOR) a la CA-FEMDH.
- En coordinación con la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones (DGTIC) se empezó a desarrollar y modificar la estructura del micrositio.

En el segundo trimestre:

- Se continuó con la búsqueda de contenidos de apoyo multimedia los cuales se integrarían a las secciones del micrositio alojado en la plataforma de esta FGR (Intranet), el cual coordina la UIG con el apoyo de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones (DGTIC).

En el tercer trimestre:

- Se trabajó con la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones (DGTIC), para realizar las modificaciones correspondientes a la plataforma y a cada una de las secciones y subsecciones que componen el micrositio alojado en la plataforma de Intranet de la FGR.
- Se realizó la solicitud a la Dirección General de Comunicación Social, para el desarrollo de 6 banners respecto al tema de salud psicoemocional, para difundirlos al personal de la FGR a partir del mes de octubre.
- Se realizó la búsqueda de especialistas en materia de salud psicoemocional, con la finalidad de coordinar una conferencia en línea para el personal de la Fiscalía, en el marco del 10 de octubre, “Día Mundial de la Salud Mental”.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el cuarto trimestre:

- Se presentó a la Titular de la FEMDH y al equipo de la Unidad de Atención Psicosocial de esa Fiscalía Especializada, la primera versión del micrositio: “Salud Psicoemocional”, para su revisión y observaciones. En esta reunión se recibieron observaciones y se requirieron cambios en la estructura y contenidos, que están en proceso de desarrollo; por lo que no fue posible finalizar el micrositio y difundirlo.
- Se realizó la propuesta de contenidos para los banners que se utilizarán para la difusión del micrositio: Salud Psicoemocional.
- **Porcentaje de avance en las acciones para la ejecución de un Programa de ayuda económica destinada a la capacitación para el trabajo de mujeres y de hombres trans, víctimas de delitos atendidas en la Fiscalía General de la República y/o ex residentes del Refugio.**

Al cierre de 2023, se logró el 100% de las acciones para la ejecución del Programa de ayuda económica, debido a que se publicaron en el Diario Oficial de la Federación los “Lineamientos por los que se establece el Programa de Ayuda Económica Destinada a la Capacitación para el Trabajo de Mujeres y Hombres Trans, Víctimas de Delitos, Atendidas en la Fiscalía General de la República”; y se inició la implementación del mismo al remitir a la Titular de la Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia Contra las Mujeres y Trata de Personas y al Titular del Área de Atención Psicosocial, los formatos de solicitud y escrito oficial mediante los cuales se requerirá a esta Unidad la ayuda económica.

El programa tiene como fin que las víctimas del delito atendidas a las que se dirige mejoren sus oportunidades laborales a través del acceso y la consecución de medios educativos o de capacitación y, con ello, se fortalezca su colaboración y mantenimiento en el proceso penal del que son parte.

Las actividades realizadas fueron:

En el primer trimestre:

- Se realizó una reunión con la Unidad de Atención Psicosocial de la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos, para redefinir requisitos de participación de las víctimas que esta Unidad atiende.
- Se llevó a cabo una reunión con las personas titulares de la CAFGR, la FEMDH, la FEVIMTRA, DGALYN, así como representantes de la Unidad de Atención Psicosocial (UAP) y la Unidad de Tesorería (UDET), con el fin de recibir las observaciones y comentarios de la CAFGR y la DGALYN sobre el documento de los Lineamientos. Posteriormente se desarrolló una versión actualizada de los Lineamientos con base en las observaciones de estas áreas, la cual se compartió con el resto de las intervinientes del programa.
- Se realizó una reunión con la Dirección de Vinculación Institucional y el Refugio Especializado de la FEVIMTRA, así como con la UAP, a fin de discutir los cambios del documento que les competen y recibir su aprobación a estos.
- Se recibieron nuevos comentarios de la Coordinación de Asesores del Fiscal General a la versión actualizada de los Lineamientos.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el segundo trimestre:

- Se realizó una reunión con la DGALYN y se remitió la versión actualizada de los Lineamientos a esa Dirección, y al resto de las unidades intervinientes del programa; además, se realizaron los ajustes necesarios para incorporar el fundamento legal aplicable, considerando la reciente publicación y entrada en vigor del Estatuto Orgánico de la Fiscalía General de la República.
- Se cuenta con la versión de los Lineamientos consensada por todas las unidades administrativas que intervinieron en la elaboración y revisión.

En el tercer trimestre:

- Se atendieron los comentarios emitidos por la UEAJ y por la Dirección General de Análisis Legislativo y Normatividad (DGALYN).
- Se preparó una tarjeta informativa sobre los principales aspectos del programa, debido a que los lineamientos serán presentados al Fiscal General de la República para su aprobación.

En el cuarto trimestre:

- Se publicaron los “Lineamientos por los que se establece el Programa de Ayuda Económica Destinada a la Capacitación para el Trabajo de Mujeres y Hombres Trans, Víctimas de Delitos, Atendidas en la Fiscalía General de la República”, en el Diario Oficial de la Federación.
- Se informó mediante oficio a la Titular de la Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia Contra las Mujeres y Trata de Personas y al Titular del Área de Atención Psicosocial que fueron publicados en el Diario Oficial de la Federación los Lineamientos y se remitieron los formatos de solicitud y escrito oficial referidos en los numerales SÉPTIMO y OCTAVO (Anexos A y B de los Lineamientos en comento), a través de los cuales las personas (víctimas) solicitantes podrán requerir a la UIG la ayuda económica, una vez que éstas áreas identifiquen a las víctimas que cumplan con los requisitos del Programa.
- **Porcentaje de lactarios que cuentan con insumos para su operación, respecto al total de lactarios disponibles en la FGR.**

Al cuarto trimestre de 2023, se adquirieron y distribuyeron insumos consumibles en 11 salas de lactancia lo que representó el 21.15% de las 52 salas de lactancia disponibles en la FGR. Cabe señalar que la entrega de los insumos no se concluyó debido a las cargas adicionales de trabajo administrativo de la UIG y de las áreas receptoras de los insumos (particularmente del personal de mensajería), esto derivado de los cambios de inmuebles de diversas áreas de la FGR, durante los meses de noviembre y diciembre, por lo que la distribución de los insumos en los lactarios faltantes se realizará durante el primer trimestre de 2024.

Los materiales distribuidos constan de: 3 paquetes de toallitas desinfectantes y 1 paquete con 25 bolsas para almacenamiento de leche materna para cada uno de los lactarios, así como material informativo.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se presentó como obstáculo en el proyecto del Programa focalizado de Salud Psicoemocional con Perspectiva de Género, la determinación de las facultades de la UIG para llevar a cabo este proyecto, por lo que se aplazaron las contrataciones, mientras no se publicara el Estatuto Orgánico de la FGR y el Manual de Organización de la UIG.

Asimismo, los cambios de inmuebles de las áreas de la FGR implicaron que no fuera posible realizar la distribución completa de los insumos de los lactarios a fin de año, debido a que el personal encargado de distribuirlos o recogerlos se encontraba con cargas de trabajo excesivas.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República

**Clave de la UR:** 601

**Nombre de la UR:** Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia Contra las Mujeres y Trata de Personas

**Clave del Pp:** E009

**Nombre del Pp:** Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 407. Implementar acciones para el cumplimiento de la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, y de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia

#### Definición de la población objetivo

La Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA) es la instancia de la Fiscalía General de la República (FGR) encargada de la investigación y persecución de los delitos del orden federal previstos en: el Código Penal Federal, relativos a hechos de violencia contra las mujeres por su condición de género y a los cometidos contra niñas, niños y adolescentes que sean competencia de la Federación; y en la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, con excepción de los cometidos por miembros de la delincuencia organizada; de esta manera, contribuye a garantizar el respeto de los derechos humanos de las víctimas y su acceso a la justicia.

La FEVIMTRA, en cumplimiento de sus atribuciones, incorpora los enfoques de género, derechos humanos y protección integral de los derechos de la infancia y del interés superior de la niñez; sus acciones están orientadas a la atención de mujeres, niñas, y adolescentes víctimas de violencia contra las mujeres, así como niñas, niños adolescentes, mujeres y hombres víctimas de trata de personas (cabe precisar que la trata de personas en la modalidad de explotación sexual victimiza sobre todo a niñas, adolescentes y mujeres). Además, proporciona atención integral a víctimas de violencia extrema y de trata de personas en el Refugio Especializado de Atención Integral y Protección a Víctimas de Violencia Extrema de Género y Trata de Personas de la FGR-FEVIMTRA (Refugio Especializado).

Asimismo, la FEVIMTRA coordina, en el ámbito nacional, el Programa Alerta AMBER México, colabora con las procuradurías y fiscalías generales de justicia de las entidades federativas para la difusión de las alertas y la atención de las llamadas telefónicas a la línea 55 5346 2516, los mensajes de correo que se reciben en la cuenta [alertaamber@fgr.org.mx](mailto:alertaamber@fgr.org.mx) y las redes sociales *Twitter* @AAMBER\_mx y *Facebook* Alerta AMBER México Oficial.

El sustento legal de la FEVIMTRA está constituido por lo previsto en los artículos 11 fracción VIII y 13 fracción VII de la Ley de la Fiscalía General de la República (LFGR), la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH), la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV), la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos (LGPSEDMTPPAVD) y la Ley General de Víctimas; así como en los instrumentos internacionales ratificados por México, en particular la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém do Pará) y el Protocolo para Prevenir, Reprimir y Sancionar la Trata de Personas, específicamente Mujeres y Niños, que completa la Convención de las Naciones Unidas contra la Delincuencia Organizada Transnacional (Protocolo de Palermo).

La FEVIMTRA realiza acciones de política pública para alentar la denuncia de la violencia contra las mujeres y la trata de personas; estas acciones consisten principalmente en la capacitación y la orientación proporcionadas a personas servidoras públicas de las instituciones cuyas actividades están relacionadas con el combate de estos delitos, así como, acciones de orientación dirigidas a la población, principalmente al estudiantado de secundaria y de educación media superior y superior; y acciones de difusión con el mismo propósito.

Asimismo, se llevan a cabo acciones para promover el Programa Alerta AMBER México; que consisten, principalmente, en la capacitación y la orientación proporcionada a personas servidoras públicas de las instituciones cuyas actividades están relacionadas con el combate de delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas, así como acciones de orientación dirigidas a la población.

### **Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

Con el propósito de contribuir a concientizar y sensibilizar sobre la situación de la violencia contra las mujeres por razón de género, los delitos contra niñas, niños y adolescentes y los cometidos en materia de trata de personas, así como alentar su denuncia, la FEVIMTRA realiza una serie de acciones para combatir los delitos de su competencia, entre las que se encuentran las de capacitación y de orientación.

Por lo que, a continuación, se presentan algunos datos sobre las problemáticas en México de la violencia contra las mujeres por su condición de género y la trata de personas, que permitan identificar la prioridad de realizar acciones que contribuyan a la concientización y el fortalecimiento de la denuncia de estos fenómenos que lastiman a la sociedad.

#### **Situación de la violencia contra las mujeres por razón de género en México.**

Los resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2021 (ENDIREH) levantada por el INEGI proporciona una muestra de la situación de violencia contra las mujeres por razón de género en México:

- Prevalencia total de violencia contra las mujeres de 15 años y más a lo largo de la vida por tipo de violencia:
  - 1) Psicológica: 51.6%
  - 2) Sexual: 49.7%
  - 3) Física: 34.7%
  - 4) Económica, patrimonial o discriminación: 27.4%
  - La prevalencia total de la violencia contra las mujeres por razón de género es de 70.1%
- Prevalencia de violencia contra las mujeres de 15 años y más a lo largo de la vida por ámbito:
  - 1) Ámbito comunitario: 45.6%
  - 2) Ámbito de pareja: 39.9%
  - 3) Ámbito escolar: 32.3%
  - 4) Ámbito laboral: 27.9%

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La información presentada refleja el alto nivel de violencia contra las mujeres por razón de género en México, ya que en muchos casos estas acciones, que hieren o violentan a las mujeres, están normalizadas entre la población, por lo que son necesarias acciones puntuales para visibilizar estas problemáticas y alentar a la denuncia de éstas.

#### Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes.

El Estado mexicano está comprometido a proteger a niñas, niños y adolescentes para que no sean víctimas de delitos, sin embargo, la comisión de algunos de estos se ha incrementado en el país, como lo presenta la organización Red por los Derechos de la Infancia en México (REDIM) en su análisis de las cifras de incidencia delictiva del fuero común 2021 y 2022 del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública. Algunos delitos que afectan a niñas, niños y adolescentes son:

- Trata de personas (de 374 a 429, un incremento de 14.7%).
- Corrupción de menores (de 1,923 a 2,411: un incremento de 25.4%).
- En 2022 se han registrado 95 feminicidios de mujeres de entre 0 y 17 años en México.
- En 2022 se han registrado 95 feminicidios de mujeres de entre 0 y 17 años en México. De estos feminicidios, 16 fueron con arma de fuego y 14 con arma blanca.
- En el mismo periodo, las entidades en las que se han registrado más feminicidios contra niñas y adolescentes han sido Estado de México, Veracruz y Nuevo León, mientras que los homicidios dolosos de niñas, niños y adolescentes han sido más observados en Guanajuato, Michoacán y Zacatecas.
- Extorsión (de 249 a 285, un incremento de 14.5%).
- Homicidio (de 2,449 a 2,550, un incremento de 4.1%).
- Lesiones (de 13,757 a 17,534: un incremento de 27.5%).

De estos delitos, la trata de personas y la corrupción de menores afectan mayormente a las mujeres, mientras los homicidios y las lesiones se observan más en los hombres.

#### Situación de la trata de personas en México

De conformidad con el Diagnóstico sobre la situación de la Trata de Personas en México 2021 elaborado por la Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH) respecto a la información que proporcionaron las procuradurías y fiscalías generales de justicia de las entidades federativas y la Fiscalía General de la República acerca de la trata de personas en México, se desprende lo siguiente:

- Durante el periodo 2017-2021 del Diagnóstico elaborado por la CNDH se identificaron 3,896 víctimas de los delitos en materia de trata de personas, de las cuales 2,934 corresponden a mujeres y 798 hombres, sin embargo, de las 3,896 víctimas, 164 personas no fueron identificadas respecto a su género. De las mujeres identificadas, 1,045 corresponden a mujeres de menos de 18 años. Igualmente, del total de los hombres, 505 corresponden a personas con menos de 18 años.
- Respecto a la nacionalidad de las víctimas, se identificó al 77% del total de víctimas reportadas, de las cuales el 93% son mexicanas y el 7% tienen otra nacionalidad.
- Los grupos que se consideran más expuestos a la trata de personas en México son las mujeres, las niñas y los niños, las personas indígenas, las personas migrantes, las personas de la comunidad LGBTIQ y las que tienen discapacidades físicas e intelectuales.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Las principales formas de explotación de las posibles víctimas por delitos de trata de personas reportadas en Carpetas de Investigación del Fuero común en México son: explotación sexual 60.7%, explotación laboral 11.4% y mendicidad forzosa 6%, de conformidad con el Informe Anual del año 2020 de la Comisión Intersecretarial contra la trata de personas.
- Durante la pandemia por COVID-19, especialmente en el año 2020, de la información proporcionada por las autoridades, se identificó un mayor número de víctimas de este delito, en comparación con los años anteriores.
- Mujeres y niñas representaron el 95% de las víctimas de explotación sexual; hombres y niños el 5%.
- Hombres y niños representaron el 53% de las víctimas de explotación laboral, las mujeres y las niñas el 47%.
- Referente a la edad de las víctimas, se identificó que el mayor número de víctimas corresponde a mujeres mayores de 18 años, seguidas de mujeres con menos de 18 años.

Asimismo, la CNDH ha recomendado a la FGR que fortalezca los esfuerzos para sensibilizar y promover la denuncia respecto a los delitos de trata de personas en escuelas y comunidades en situación de mayor vulnerabilidad.

#### Atención a víctimas

Las personas víctimas de la violencia de género y de los delitos constitutivos de trata de personas son seres humanos en situación de vulnerabilidad que demandan atención, protección y seguridad, por lo que el Estado mexicano les responde proporcionando servicios integrales de calidad, particularmente a mujeres, adolescentes, niñas y niños. Por la propia naturaleza de la comisión de estos ilícitos, se requiere garantizar en todo momento su integridad, dignidad e identidad en forma oportuna a través de servicios de protección, médicos, psicológicos, jurídicos y de apoyo en trámites migratorios, entre otros, que les permiten desarrollar potencialidades y autonomía como personas dignas y libres; es decir, empoderarse y salir de la situación de vulnerabilidad en la medida de sus capacidades y potencialidades.

La atención integral que se proporciona a las mujeres, adolescentes, niñas y niños tiene como propósito coadyuvar a resolver la problemática que implica, para el Estado mexicano, el incremento del fenómeno delictivo tanto en materia de violencia de género como en lo que se refiere a trata de personas.

La Dirección de Vinculación Institucional de la FEVIMTRA proporciona atención integral emergente, detecta y protege a toda persona que haya sido víctima del delito y que acude a la FEVIMTRA a denunciar; dicha atención se brinda en un espacio digno que garantiza su seguridad, el respeto a sus derechos humanos y el acceso a la justicia.

El Refugio Especializado, constituye un espacio para atender y alojar a víctimas de violencia de género y trata de personas, a quienes les proporciona protección, atención integral y asistencia especializada un grupo interdisciplinario de expertas. De esta manera, además, se da cumplimiento a los compromisos nacionales e internacionales asumidos en la materia, atendiendo lo establecido en los artículos 3, 8, 38, fracción XIII y 47 de la LGAMVLV, y los artículos 13, 62 y 65 de la LGPSEDMTPPAVD.

De 2014 al cierre de 2023, la FEVIMTRA a través del Refugio Especializado, ha brindado atención integral y protección a las siguientes víctimas, que forman parte de sectores vulnerables de la población:

Población	2014-2018	2019	2020	2021	2022	2023	Total
Mujeres	116	37	15	33	19	15	235
Hombres	0	0	0	1	0	0	1
Niñas	130	16	7	12	19	24	208
Niños	43	7	4	7	3	10	74
Total	289	60	26	53	41	49	518

El Refugio Especializado de la FGR es el único espacio en el orden Federal que brinda máxima seguridad y atención multidisciplinaria, integral y especializada; por ello, de manera regular es auditado por la Auditoría

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Superior de la Federación, con la finalidad de garantizar su correcta operación y la transparencia en el uso de los recursos.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas en el periodo.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de carpetas de investigación terminadas por criterios de oportunidad, acuerdos reparatorios cumplidos, suspensión condicional del proceso cumplido, juicio abreviado, oral, no ejercicio de la acción penal, acumuladas, abstención de investigar e incompetencia respecto al total de carpetas de investigación en trámite por delitos competencia de la FEVIMTRA.**

Al cierre de del ejercicio fiscal 2023, se terminaron **363** carpetas de investigación: 21 por acuerdos reparatorios cumplidos, 3 por suspensión condicional del proceso cumplido, 15 por juicio abreviado, 25 por juicio oral, 190 por no ejercicio de la acción penal, 66 por acumulación, 25 por abstención de investigar y 18 por incompetencia; lo que representó el **19.61 %** respecto de las **1,851** carpetas de investigación en trámite, **9.08** puntos porcentuales por encima de la meta programada de **10.53 %**.

El comportamiento del indicador obedeció a la agilización en la terminación de investigaciones no complejas, en virtud de la continuidad dada a la implementación de los criterios operativos para la depuración, así como al análisis y valoración conforme al Modelo Colaborativo de Operación Institucional de los expedientes a cargo del Ministerio Público de la Federación, aunado al fortalecimiento de las áreas sustantivas de esta Fiscalía Especializada.

Es pertinente señalar que en lo que corresponde a carpetas de investigación, al cierre de diciembre de 2023 se iniciaron 665, por probables delitos competencia de la FEVIMTRA.

El lugar de los hechos respecto de la incidencia delictiva en materia de delitos competencia de esta Fiscalía Especializada, tuvo ocurrencia en las siguientes entidades federativas<sup>87</sup>: Aguascalientes (1), Baja California (1), Chiapas (5), Chihuahua (2), Ciudad de México (567), Colima (1), Durango (1), Estado de México (21), Guanajuato (2), Guerrero (2), Hidalgo (3), Jalisco (3), Michoacán (1), Morelos (14), Nuevo León (3), Puebla (3), Quintana Roo (1), Sonora (1), Tabasco (2), Tamaulipas (2), Tlaxcala (1), Veracruz (2), Yucatán (2), Zacatecas (1), Extranjero (22) y en 1 no se cuenta con datos de la entidad.

- **Porcentaje de servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género y/o trata de personas respecto a los servicios requeridos en 2023.**

<sup>87</sup> Existen casos en que, en una carpeta de investigación puede tener más de una entidad federativa en donde hayan ocurrido los hechos.



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre de diciembre de 2023, se otorgaron **52,717** servicios a víctimas de violencia de género extrema y trata de personas, lo que representó el **100%** respecto de los servicios requeridos para cubrir con la atención integral a las víctimas, cumpliendo con la meta programada.

Cabe señalar que la FEVIMTRA realiza las acciones correspondientes, a fin de mejorar la atención que brinda a las víctimas manteniendo la calidad y calidez, contribuyendo con la debida diligencia, el acceso a la justicia y el respeto a los Derechos Humanos, así como las gestiones con la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones de la FGR, con la finalidad de sistematizar el registro de los servicios proporcionados.

Respecto a los servicios otorgados por la FEVIMTRA a través de la Dirección de Vinculación Institucional y del Refugio Especializado, se encuentran:

Apoyo psicológico: consiste en primera instancia, en brindar acompañamiento psicoemocional y atención en crisis a víctimas, directas e indirectas, durante el proceso jurídico, facilitando la libre expresión de emociones en un espacio de seguridad y confort, bajo una perspectiva de género y pleno respeto a sus derechos humanos. Dentro del Refugio Especializado, se trabaja en un proceso terapéutico, mediante el cual se busca la modificación de conductas nocivas, disminuir riesgos (ideas suicidas), reducir el deterioro y los trastornos emocionales derivados de la violencia de género ejercida en su contra; mediante la promoción del empoderamiento y autonomía como mecanismos internos que les permitan desarrollar un proyecto de vida.

Apoyo legal: a través de esta área se escucha detenidamente a las víctimas para identificar con precisión a sus necesidades e intereses de regresar a su lugar de origen o residencia; se les orienta y asesora sobre sus derechos; se les canaliza para que realicen trámites legales ante las autoridades competentes, se da seguimiento a sus procesos jurídicos y se brinda acompañamiento durante las diligencias ministeriales, en caso de ser necesario.

Trabajo social: en esta área se apoya a las víctimas a restablecer el tejido social que se pierde como consecuencia del aislamiento que provoca la violencia de género extrema y la trata de personas, acercando y contactando a las víctimas con recursos institucionales y de la sociedad civil que puedan satisfacer sus necesidades inminentes. De igual manera se les apoya a crear o fortalecer las redes de apoyo familiares y vinculación de las y los usuarios con la sociedad para la reconstrucción de su proyecto de vida.

Atención médica o servicios de salud: es el área encargada de la promoción, prevención y fomento de hábitos de autocuidado para una vida saludable, asimismo, se canaliza a unidades médicas de segundo o tercer nivel dependiendo de las necesidades específicas de las y los usuarios.

Atención pedagógica: es el área que provee apoyos pedagógicos a las residentes del Refugio Especializado para continuar con sus estudios, procurando con ello su incorporación a sistemas educativos formales que apoyen mediante la aplicación de planes y programas de estudio que las provean de herramientas útiles para que aumenten su campo de opciones laborales una vez que se reincorporen a la rutina social. Las canalizaciones que realiza la Dirección de Vinculación Institucional de las víctimas a otras instituciones obedecen a que los delitos no son competencia de la FEVIMTRA.

Con relación a la emisión de dictámenes periciales e informes en materia de psicología, trabajo social y antropología social, así como, impresiones psicológicas, al cierre de diciembre de 2023, se llevaron a cabo 998 pruebas concluidas con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos, a solicitud de las y los Agentes del Ministerio Público de la Federación (AMPF); 618 en materia de psicología y 380 en materia de trabajo social.

#### - **Refugio Especializado en 2023.**

Al cierre de diciembre de 2023 se brindó atención a 64 personas (54 mujeres y 10 niños), de ellas, 49 ingresaron (39 mujeres y 10 hombres) al Refugio Especializado de Atención Integral y Protección a Víctimas de Violencia Extrema de Género y Trata de Personas en el ejercicio fiscal que se reporta, de las cuales: cinco son víctimas directas y dos indirectas por el delito de trata de personas, 19 son víctimas directas y 23 indirectas por violencia de género.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los 43,557 servicios proporcionados a las víctimas del Refugio Especializado se desglosan de la siguiente manera: 18,055 de apoyo psicológico; 165 de apoyo legal; 7,816 de trabajo social; 9,789 de salud; 3,066 de pedagogía; 1,221 acompañamientos y 3,445 talleres de oficios diversos y actividades recreativas.

El modelo de atención del Refugio Especializado de la FEVIMTRA tiene como propósito central la recuperación física y emocional de la población residente, para que consolide procesos de empoderamiento, se desarrolle en ambientes libres de violencia y se reincorpore a la sociedad con mayores recursos internos y herramientas.

Por lo anterior, se dispone de un equipo multidisciplinario que brinda asistencia permanente y personalizada a cada residente, a efecto de que se cubran sus necesidades inmediatas y se favorezca su desarrollo integral, por lo que el personal trabaja las 24 horas, los 365 días del año, de modo que los servicios de las áreas sustantivas son ininterrumpidos.

Con respecto a las atenciones que brinda el área de Psicología se encuentran: atención inicial para conocer la situación de cada residente, así como para identificar su estado emocional y descartar si requiere tratamiento adicional al proceso terapéutico. La intervención inicial permite además la asignación de la psicóloga encargada de proporcionar la terapia. Aunado a lo anterior, las profesionales brindan espacios de escucha, contención emocional, orientación sobre pautas de crianza y cuidado de las y los hijos (cuando es el caso), mediación ante conflictos surgidos en la interacción de las residentes, intervención en crisis, entre otros. En algunas ocasiones las profesionales del área de Psicología acompañan a las residentes a las instancias externas para completar un esquema de atención integral, lo cual amerita la realización de trámites administrativos y asistencia emocional. Las psicólogas también supervisan la participación de las residentes durante los talleres externos o bien, coordinan las actividades grupales.

Cabe agregar que el área de Psicología también coordina la “Estancia Infantil”, la cual tiene como finalidad promover e impulsar el desarrollo de la población infantil, mediante técnicas y materiales adecuados.

La labor del área médica consiste en brindar atención médica inicial y de seguimiento, mediante la valoración diaria de las necesidades de salud y estado de bienestar en general de la población residente. Se encarga de la promoción, prevención, autocuidado y fomento de hábitos higiénico- dietéticos entre la población residente para una vida saludable, así mismo determina la pertinencia de canalizaciones a unidades de segundo o tercer nivel dependiendo de sus necesidades y de igual manera acompaña a las instancias correspondientes a fin de asegurar que se les brinde una atención oportuna y se conozcan las medidas que se deben seguir para favorecer su recuperación y bienestar integral.

La intervención de las profesionales del área médica propicia en la población residente un proceso reflexivo para comprender y asumir la salud como un deber y un derecho, de modo que se les motiva para que generen una nueva actitud hacia el cuidado personal.

El personal del área también apoya en los acompañamientos a las residentes a las diversas instituciones médicas especializadas a fin de asegurar que se les brinde una atención oportuna y se conozcan las medidas que se deben seguir para favorecer su recuperación y bienestar integral.

Al interior del Refugio Especializado se brindan consultas médicas de forma regular a la población residente acorde a los malestares que manifiesta, así como a los temas que les generan inquietud en el ámbito de salud. El área médica en conjunto (médicas y enfermeras) ejecuta actividades de vigilancia y control del estado de salud como: ministración de tratamientos prescritos, curaciones, registro de signos vitales,

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

vigilancia de cuadro de evolución, supervisión del sueño, regulación del peso, notificación al área de dirección y cocina respecto a alergias y alimentos no recomendados.

Dentro de este rubro el personal se encarga diariamente también, de reforzar hábitos de aseo y de higiene personal y de sus habitaciones, así como de fomentar la realización de actividad física, a fin de crear mejores condiciones de salud, de bienestar y de autoconcepto, que impacten en la prevención de enfermedades y en la adquisición de un estilo de vida saludable. El área de enfermería es la encargada de proporcionar todos los insumos a la población residente para su aseo personal, así como de su habitación.

Finalmente, en relación con la intervención de Trabajo Social, las profesionales del área llevan a cabo múltiples actividades relacionadas con la favorable adaptación y vinculación al espacio de la población residente, la promoción de los valores sociales, los derechos humanos y la recuperación del sentido de existencia a sus condiciones de vulnerabilidad social, de modo que se amplíen sus recursos y alternativas para sus proyectos de vida. Se brinda apoyo personalizado y permanente a la población residente a fin de estimular espacios de reflexión sobre los contextos socio familiares de los que provienen, las condiciones de vulnerabilidad y de desventaja social que se conjugaron para que se cometieran agravios en su contra, así como el reconocimiento de sus derechos incumplidos y de sus recursos como factores generadores de resiliencia, entre otras cuestiones.

En este aspecto, cabe especificar que toda la labor multidisciplinaria que se ofrece en el Refugio Especializado, incluyendo a Trabajo Social, tiene como fin que la población residente logre la resignificación de su experiencia (motivo de estancia en la institución), por lo que se asiste permanentemente a la población residente en la realización de sus diversas actividades para crear oportunidades de reconocimiento, valoración, aceptación y fortalecimiento de la singularidad de cada persona.

Dentro del área también se orienta a las residentes sobre el proceso de resocialización (trámite o recuperación de documentos, elaboración de *curriculum vitae*, búsqueda de vivienda y de empleo, reingreso a la escuela o para acceder a cursos de capacitación laboral, entre otros).

Si bien la atención a las víctimas es compleja, sistemática y amplia, esta no se limita a cuestiones estadísticas, sino que logra trascender hacia un acompañamiento profesional, especializado y continuo que se ofrece para lograr el compromiso institucional y social.

El Refugio Especializado que dirige la FEVIMTRA, tiene la finalidad de contribuir al fortalecimiento, protección y pleno respeto a los derechos humanos de las víctimas con perspectiva de género; así como brindar un espacio que cuente con las medidas de protección a la dignidad, libertad, seguridad y demás derechos humanos de las víctimas. Asimismo, brinda a las y los afectados un lugar digno y seguro en donde habitar de forma temporal; apoya su proceso jurídico y psicosocial para mejorar su calidad de vida y bienestar. Además, garantiza su reincorporación a la sociedad, a través de un modelo especializado de protección y atención integral con estructura multidimensional que ofrece protección, atención a la salud física y mental, así como una atención de adicciones y un proceso de reinserción social, con el fin de que transiten de su condición de víctimas a sobrevivientes.

En los casos de víctimas extranjeras que se encuentran en el Refugio Especializado de la FEVIMTRA, se les proporciona apoyo para el acceso diplomático y consular, así como la asistencia de la representación de la administración pública del país de origen mediante representantes consulares o diplomáticos. Con relación a los trámites migratorios y regreso seguro y voluntario a su país de origen, se realizan diferentes acciones con la finalidad de ejecutar el retorno asistido de personas extranjeras a su país de origen. Dichas acciones se llevan a cabo en coordinación con la representación social, así como con el Instituto Nacional de Migración y consisten en lo siguiente:

- Contactar a representantes consulares o diplomáticos del país de origen.
- Iniciar acciones legales en el país de origen y de destino.
- Gestión de documentos migratorios y apoyos económicos o asistenciales dado el caso. La permanencia en el territorio nacional es el derecho que tiene la usuaria extranjera por medio del otorgamiento de la condición de estancia de visitante (razones humanitarias), residente temporal y residente permanente.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Contar con alternativa jurídica a la repatriación o retorno asistido (voluntario) si existen riesgos para su seguridad o de su familia.

Ante las medidas para prevenir contagios por el COVID-19, las áreas de atención a víctimas de la FEVIMTRA implementaron una serie de acciones para continuar atendiendo de forma multidisciplinaria, integral y segura a las víctimas de trata de personas y violencia de género, estas acciones se describen a continuación:

- Personal de la Dirección de Vinculación Institucional se incorporó a las labores de atención en el Refugio Especializado, a fin de seguir prestando los servicios, con la calidad y calidez esperada, ya que para la Fiscalía la atención a víctimas es tarea de alta prioridad.
- El manejo adecuado de medidas sanitarias como el uso de cubre bocas, gel antibacterial y la toma de temperatura al ingreso del inmueble, así como la sana distancia en caso de acompañamientos y evaluaciones.
- Se realizaron ajustes en los turnos del personal a fin de reducir el número de traslados y disminuir el riesgo de transmisión del COVID-19 en el inmueble.
- Se colocó un filtro sanitario en la entrada principal del inmueble que inicia con la Entrevista de Salud, el paso por un tapete desinfectante, aplicación de gel en manos y solución en spray aplicable para todo el personal que ingresa al Refugio Especializado.
- Se restringió la entrada de personas externas al Refugio Especializado, incluidas talleristas, proveedores de servicios, personal administrativo y supervisores de Protección Federal.
- Se instaló un espacio restringido y separado de las áreas comunes del Refugio Especializado, a fin de mantener 14 días a las residentes de nuevo ingreso para evaluar su estado de salud, o en su caso sintomatología asociada a COVID-19.
- Se realizaron pruebas de detección de COVID-19 a las residentes de nuevo ingreso, solo cuando presentaron alta exposición al exterior sin medidas de "Sana distancia".
- Se realizaron ajustes en actividades para establecer una rutina productiva, saludable y alternativa al interior del Refugio Especializado, ya que se disminuyeron al mínimo las salidas y se canceló la asistencia de talleristas externas.
- Se restringieron al máximo las salidas de las residentes, incluyendo a hospitales, por lo que se atienden al interior del Refugio Especializado las enfermedades de consulta general y solo se acude a atención externa en casos de urgencia.
- Se llevan a cabo acciones de prevención, limpiando y desinfectando todas las áreas del Refugio Especializado, varias veces al día. Se promueve el adecuado lavado de manos entre el personal y las residentes como medida de protección. Se colocaron soluciones desinfectantes para uso de las residentes en áreas comunes.
- Se desinfectan vehículos de traslado antes y después de cada salida, y se asigna un kit de protección desechable a cada residente que sale.
- Se colocó información referente a la prevención de contagios en las distintas áreas del Refugio Especializado, incluyendo las habitaciones de las residentes, también se llevó a cabo un taller de sensibilización con niños, niñas y adolescentes.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La FEVIMTRA continuará con el fortalecimiento de los servicios prestados, a fin de garantizar la atención integral, multidisciplinaria, diferencial y especializada, y protección a las niñas, niños y adolescentes víctimas de los delitos de violencia de género y trata de personas. Asimismo, actualizará las medidas internas de acuerdo con las disposiciones oficiales de la evolución de la pandemia originada por el COVID-19, garantizando la salud e integridad física y emocional de las víctimas.

#### - **Víctimas atendidas en Apoyo Emergente en 2023.**

Al cierre de diciembre de 2023, se brindó atención de manera emergente a través de la Dirección de Vinculación Institucional, a 793 víctimas (699 mujeres y 94 hombres) en 9,160 servicios, desglosados de la siguiente manera: 2,185 apoyo legal, 3,759 apoyo psicológico, 2,685 servicios de trabajo social, canalizaciones a otras instituciones y seguimientos a víctimas y 531 acompañamientos.

En la FEVIMTRA se brinda atención bajo los principios rectores de la Ley General de Víctimas, entre otros, el principio de Enfoque Diferencial y Especializado, ya que se reconoce que ciertos daños requieren de una atención especializada que responda a las particularidades y grado de vulnerabilidad de cada víctima. Cabe señalar que la Fiscalía se encuentra en permanente disposición para la recepción de solicitudes para atención a víctimas.

- **Porcentaje de cuestionarios aplicados con calificación satisfactoria de los servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género y/o trata de personas que egresan del Refugio Especializado, respecto del total de cuestionarios aplicados.**

Al cierre de diciembre de 2023, se obtuvieron **21** cuestionarios con una calificación mínima satisfactoria de 8, lo que representó el **95.45%** de los **22** cuestionarios aplicados a 22 mujeres mayores de 12 años que egresaron del Refugio Especializado.

El mayor cumplimiento de la meta obedeció a la satisfacción generada al cubrir de manera integral las necesidades particulares de cada residente en todas las áreas de atención del Refugio: administración, seguridad, alimentación, entrega de insumos, atenciones médicas, cuidados otorgados por el servicio de enfermería, atenciones psicológicas, de pedagogía, trabajo social, talleres y dirección.

El cuestionario cuenta con una escala de 5 a 10. La calificación satisfactoria, se refiere a aquellos cuestionarios que sean valorados con una calificación mínima de 8 ("Bastante satisfecha"), estimando una calificación satisfactoria del 80% de las víctimas de esa población.

- **Porcentaje de evaluaciones aprobadas respecto del total de evaluaciones aplicadas en las actividades de capacitación y orientación proporcionadas.**

Al cierre de diciembre de 2023, se obtuvieron **531** evaluaciones con una calificación aprobatoria (es decir, seis o mayor), de las cuales 340 corresponden a mujeres y 191 a hombres, lo que representó el **90.46%** de las **587** evaluaciones aplicadas (ver Anexo 1 Población Atendida), **10.39** puntos porcentuales por encima de la meta programada para el periodo de **80.07%**.

El comportamiento del indicador obedeció a que durante la preparación y el desarrollo de las actividades la información tuvo un buen impacto entre quienes participaron. Los siguientes factores contribuyeron a su cumplimiento: i) se dio un espacio para atender las dudas de las personas asistentes; ii) el personal que expuso contó con el conocimiento especializado acerca de los temas desarrollados, ya que cada una de las personas ponentes son encargadas de las actividades en materia de políticas públicas en la FEVIMTRA de cada uno de los tópicos, y iii) en cada curso se preparó y envió a las instituciones a las que se proporcionó el servicio, una ficha técnica para cada evento que contenía los objetivos y contenido temático, entre otros datos, con la finalidad de que las personas participantes contaran con información clara sobre el desarrollo de la actividad.

Cabe mencionar que la FEVIMTRA proporcionó 81 actividades de capacitación y de orientación y en 49 de ellas se aplicaron evaluaciones. Los temas tratados en las actividades evaluadas fueron los siguientes:

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

violencia contra las mujeres por razón de género, delitos cometidos en contra de niñas, niños y adolescentes, trata de personas y el Programa Alerta AMBER México (ver Anexo 3 Notas Adicionales).

- **Porcentaje de niñas, niños y adolescentes localizados respecto del total de niñas, niños y adolescentes cuya desaparición fue difundida mediante alertas y prealertas AMBER México.**

Al cierre de diciembre de 2023, la Coordinación Nacional del Programa Alerta AMBER México a cargo de la FEVIMTRA, registró la localización de **100** niñas, niños y adolescentes (64 mujeres y 36 hombres) lo que representó el **47.85%** de las **209** alertas activadas.

El comportamiento del indicador, obedeció a que el número de las localizaciones depende de las circunstancias particulares que se presenten en cada caso; por lo que, aunque el número de activaciones y localizaciones del objetivo planteado son programables, estas pueden ser o no alcanzadas; la estimación proporcionada en cada meta trimestral se basa en un cálculo y distribución de activaciones proyectadas que se realiza conforme a la observación de los porcentajes representados en periodos similares de ejercicios anteriores, sin embargo, puede llegar a realizarse un número mayor o menor de activaciones y/o presentarse un número mayor o menor de localizaciones a las previstas en la meta anual.

Es importante mencionar que, durante este periodo, hubo 11 localizaciones que corresponden a activaciones de años anteriores.

La FEVIMTRA, en su carácter de Coordinación Nacional del Programa Alerta AMBER México, mantuvo una estrecha colaboración con las Coordinaciones del Programa de las 32 entidades federativas, sin embargo, es importante contemplar que las cifras reportadas por la Coordinación Nacional, no representan la totalidad de activaciones realizadas al interior de las entidades federativas, como tampoco la totalidad de casos de niñas, niños y adolescentes (NNA) desaparecidos y/o localizados, ya que las activaciones de que se trata son únicamente aquellas que realizan a nivel nacional por la Coordinación Nacional, cuando los casos cumplen con los criterios de activación del mecanismo; por lo tanto, la información rendida únicamente corresponde a las activaciones realizadas por la Coordinación Nacional a solicitud de las Coordinaciones Estatales del Programa y no propiamente de las Coordinaciones Estatales.

Por otra parte, a través del CAT-FEVIMTRA se reciben llamadas telefónicas y correos electrónicos de denuncia de hechos probablemente constitutivos de delitos de violencia contra las mujeres, en agravio de NNA y, de delitos en materia de trata de personas. Para los casos, en que se desprenden hechos que no son de competencia federal, se orienta a la ciudadanía a acudir a las procuradurías y fiscalías generales de justicia de las entidades federativas, cuando de lo narrado se precisa el lugar de los hechos; mientras que para los casos en los que se desconoce totalmente el lugar de lo ocurrido, se canaliza a la línea 911.

En este sentido, durante el periodo de enero a diciembre de 2023, se atendieron 1,413 llamadas y 2,681 correos electrónicos, que derivaron de la difusión realizada sobre los servicios que brinda la FEVIMTRA, así como de las múltiples pláticas informativas impartidas a diversas instituciones. A través de las 1,413 llamadas atendidas se brindó información general a 74 personas (50 mujeres y 24 hombres); sobre violencia contra las mujeres a 87 personas (84 mujeres y 3 hombres), sobre el Programa Alerta AMBER México a 1,250 personas (808 mujeres y 442 hombres), y sobre delitos en materia de trata de personas, se atendieron 2 llamadas (1 mujer y 1 hombre).

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Obstáculos:**

Tanto las personas servidoras públicas, como la población en general tienen ideas preconcebidas y fuertes prejuicios relacionados con los roles y estereotipos de género que crean barreras que impiden la asimilación de la información en las capacitaciones y las acciones de orientación, lo cual dificulta la denuncia de estos delitos.

Los prejuicios de género con los que se enfrentan las mujeres que han sido víctimas del delito en materia de trata de personas en la modalidad de explotación sexual.

**Oportunidades:**

Proporcionar capacitación a distancia a diversas instituciones de los tres niveles de gobierno en las 32 entidades federativas, con la cual se tiene un mayor alcance y contribuye en el ahorro de recursos financieros.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República

**Clave de la UR:** 700

**Nombre de la UR:** Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales

**Clave del Pp:** E011

**Nombre del Pp:** Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral

**Tipo de acción:** 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 457. Acciones y proyectos para prevenir, investigar y sancionar la violencia política contra las mujeres y promover sus derechos político electorales.

#### Definición de la población objetivo

La Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales (FISEL), tiene como objetivo prevenir, investigar y perseguir los delitos electorales para garantizar la libertad del voto y generar certidumbre en los procesos electorales del país.

En este sentido, la FISEL visibiliza la violencia política contra las mujeres como un tema institucional; la falta de difusión en esta materia atenta contra los derechos político-electorales de las mujeres y contra el desarrollo democrático, provocando que menos mujeres estén en posibilidades de participar en la vida pública y política de nuestro país. En este contexto, a través de actividades de difusión y capacitación se busca cumplir con los objetivos de sensibilizar y concientizar a la ciudadanía en general, así como a las personas servidoras públicas, con el fin de prevenir y erradicar este tipo de violencia hacia las mujeres, incluidas las mujeres indígenas del país.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La inclusión y la igualdad son condiciones indispensables para el desarrollo de una democracia plena; si bien, se han logrado avances significativos en la materia, persisten retos en los espacios de representación política que dificultan el ejercicio de los derechos político-electorales de las mujeres, los cuales constituyen un hecho que no se puede soslayar, debido a los estragos que causan en la vida de las personas; así como en las comunidades indígenas.

La participación política y el liderazgo de las mujeres indígenas, así como su formación, se desarrolla primordialmente en el ámbito municipal. En el municipio, la participación es inversamente proporcional a la importancia del cargo, pues hay más regidoras que síndicas y presidentas. Las fuentes ofrecen información variada sobre el número de municipios indígenas. La Encuesta Nacional de Gobierno, Seguridad Pública y



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Justicia Municipal 2009 (INEGI, 2010) reporta 15 municipios gobernados por mujeres, de un total de 507 con más de 40% de hablantes de alguna lengua indígena, y tres municipios mediante el sistema tradicional o de usos y costumbres de un total de 125 con menos de 40% de hablantes de alguna lengua indígena.

Por otro lado, el Sistema Nacional de Información Municipal 2009 presenta la siguiente información en torno a la composición de los cabildos indígenas en municipios con más del 40.7% de participación de este sector de la población: 4.4% son Presidentas Municipales, 9.6% son Síndicas y 26.7% son Regidoras. Uno de los desafíos en el municipio es la igualdad de oportunidades de participación política y toma de decisiones entre hombres y mujeres. Los municipios que gobiernan las mujeres indígenas se caracterizan por una baja densidad demográfica, una elevada migración masculina y un grado de marginación alto y muy alto.

Un ejemplo de ello es la presencia de mujeres en las presidencias municipales del país: en el año 2009, solo 9.8% de los cargos públicos en el país (incluidas presidencias municipales) eran ocupados por mujeres; para el año 2019, las presidencias municipales contaban con un 27% de mujeres a cargo y 73% de hombres; en el año 2020, la participación de mujeres fue de 23% y 77% de hombres; para 2021 el 24% de mujeres estaba a cargo y el 76% eran hombres, y en lo que corresponde al año 2022, el 26% de mujeres estaba a cargo, mientras que el 74% eran hombres. Como se puede observar, actualmente se ha mantenido la disparidad en las presidencias municipales, donde por cada mujer hay tres hombres, así como en las gubernaturas, donde hay nueve mujeres de 32 entidades federativas: Aguascalientes, Baja California, Campeche, Ciudad de México, Colima, Chihuahua, Guerrero, Quintana Roo y Tlaxcala.

Por otra parte, a la fecha no se encuentra debidamente homologada la capacitación y profesionalización de las personas servidoras públicas en lo referente a la violencia política contra las mujeres en razón de género, por lo que existen diversos criterios, algunos de los cuales no cumplen con el cometido de atender de manera oportuna y eficaz las denuncias en la materia, sobre todo en lo que refiere los ámbitos de competencia y al tratamiento de las víctimas de violencia.

Lo anterior, debe ser un aliciente para reforzar el compromiso de fortalecer la difusión sobre la problemática de violencia política de género entre las personas servidoras públicas de los tres órdenes de gobierno, con la finalidad de profesionalizar al personal respectivo; que este adquiera una comprensión plena de la cultura de denuncia, y con ello coadyuvar al aumento de la participación igualitaria en la vida pública y política.

El 13 de abril de 2020 la violencia política contra las mujeres en razón de género fue tipificada como delito, además de contemplarse reformas en otros ordenamientos legales en la materia. Esto fue un paso fundamental para el estado de derecho y la sociedad civil en cuanto al combate a este tipo de violencia, toda vez que, al no existir anteriormente un tipo penal, complicaba investigar y sancionar este delito.

En el periodo comprendido entre 2016 y hasta el 31 de diciembre de 2022, la FISEL inició 211 carpetas de investigación por violencia política contra las mujeres en el país. Los estados que presentan los porcentajes más altos de violencia política en razón de género son la Ciudad de México con 36 carpetas de investigación iniciadas (17.1%), Oaxaca y Puebla con 15 (7.1%), le sigue el Estado de México con 14 (6.6%).

De estas carpetas de investigación iniciadas, la conducta delictiva más denunciada fue la de realizar algún acto que provoque temor o intimidación en el electorado (Art. 7, fracc. XVI Ley General en Materia de Delitos Electorales -LGMDE-) con 70 casos. La segunda conducta delictiva cometida con más frecuencia fue la de ejercer cualquier tipo de violencia, en términos de ley, contra una mujer, que afecte el ejercicio de sus derechos políticos y electorales (Art. 20 Bis, fracc. I LGMDE) sobre el cual se presentaron 63 casos. La tercera conducta con alta incidencia delictiva fue la de obstaculizar funciones electorales (Art. 7, fracc. IV LGMDE), por la que se iniciaron 24 carpetas de investigación en el periodo reportado. Cabe señalar que tanto la primera, como la tercera conducta más denunciada, corresponden a tipos penales distintos a los contemplados en el Artículo 20 Bis de la LGMDE, toda vez que, hasta antes del 13 de abril de 2020, las conductas de este tipo eran encuadradas en otros artículos de la Ley.

Es una prioridad para la FISEL implementar acciones de difusión y capacitación acerca de este nuevo tipo penal aprobado a toda la población, por lo que se trabaja para que el personal se encuentre capacitado en



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

materia de violencia política de género y así coadyuvar al ejercicio de los derechos políticos-electorales de la ciudadanía.

Cabe señalar, que la población indígena tiene acceso limitado a información veraz sobre el ejercicio de sus derechos político-electorales, al ser un segmento de la población en alta condición de vulnerabilidad, por lo que la FISEL ha fomentado en los últimos años actividades de difusión a población indígena y representantes de los municipios sujetos al Régimen de Sistemas Normativos indígenas.

Por otro lado, la FISEL ha realizado trabajos en conjunto con diversas instituciones como el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF), el Instituto Nacional Electoral (INE), el Instituto Nacional de la Mujeres (INMUJERES), la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM), la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV), la Subsecretaría de Derechos Humanos, Población y Migración (SDHPM) de la Secretaría de Gobernación, la Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA), para, entre otras acciones, generar espacios encaminados al reconocimiento de la violencia política contra la mujer, y de esta manera facilitar la identificación de un acto de violencia política contra las mujeres; orientar y coordinar en su actuación a estas instituciones federales de acuerdo con sus facultades y atribuciones y brindar orientación a la ciudadanía sobre este tema.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje del avance realizado en el diseño e integración de contenidos de cursos sobre violencia política contra las mujeres en razón de género, respecto del avance programado.**

Al cuarto trimestre de 2023, el indicador no presentó avance, debido a que la Licitación Pública Nacional de este servicio fue declarada desierta, en razón de que ninguna empresa concursante cumplió con los requisitos técnicos y económicos de la convocatoria respectiva.

Sin embargo, se llevaron a cabo acciones de capacitación y difusión dirigidas a personal de instituciones de procuración de justicia y ciudadanía en general, teniendo como objetivo orientar y dar a conocer los mecanismos y el diseño institucional con que se cuenta en México para identificar, prevenir, atender y erradicar acciones de violencia política contra las mujeres en razón de género.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Para la FISEL, es importante considerar la oportunidad de colaborar con otras instituciones (INE, institutos electorales locales, fiscalías de delitos electorales o sus similares en las entidades federativas, entre otras) para elaborar mecanismos tales como cursos de capacitación en línea en los estados de la República, y realización de actividades presenciales de prevención para erradicar este tipo de violencia contra las mujeres.

Desde la FISEL se promueven acciones de difusión y capacitación para dar a conocer los nuevos tipos penales publicados en el DOF el 13 de abril de 2020. Como una oportunidad y herramienta auxiliar, se cuenta con la Guía para la Atención de Violencia Política contra las Mujeres, que es un referente para la difusión y la capacitación. Actualmente se realizan los procedimientos administrativos correspondientes para la formalización de un Protocolo de Actuación Ministerial de observancia Federal; el procedimiento administrativo al interior de la FGR para la aprobación del protocolo se vislumbra en un periodo largo de tiempo.

Se tiene la oportunidad de continuar realizando cursos en línea a través de plataformas de capacitación, dirigidos a personal de instituciones de procuración de justicia y ciudadanía en general con el objetivo de alcanzar a una mayor población objetivo y poder erradicar esta conducta. La FISEL tiene el reto de poder capacitar a la mayor cantidad de personas servidoras públicas, en vistas al proceso electoral federal 2024.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República

**Clave de la UR:** 811

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos y Organización

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 352. Apoyo para el pago de inscripciones y colegiaturas a las y los hijos de personas servidoras y servidores públicos que hayan fallecido en el desempeño de funciones o tareas de combate a la delincuencia.

#### Definición de la población objetivo

La ayuda económica extraordinaria para el pago de colegiaturas e inscripciones se otorga de manera exclusiva a las hijas y los hijos del personal sustantivo que haya desempeñado funciones de policía o de apoyo directo en las tareas de combate a la delincuencia y que haya fallecido en el desempeño de esas funciones.

El personal con funciones de policía o de apoyo directo al combate a la delincuencia adscrito a la Fiscalía General de la República (FGR), desarrolla actividades que ponen en peligro su vida, comúnmente, estas personas servidoras públicas son el principal sostén económico de sus familias, y ante su deceso, sus familias resienten un grave deterioro en sus ingresos económicos, siendo, entre sus gastos más recurrentes, el pago por concepto de inscripción y colegiaturas de sus hijas e hijos.

Por lo anterior, es necesario otorgar la ayuda económica extraordinaria para el pago de dichos servicios escolares como lo establece el Acuerdo A/054/02 del Procurador General de la República.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La FGR al 31 de diciembre de 2023, contó con 11,423 personas servidoras públicas dedicadas a realizar actividades sustantivas, cuyas funciones principales son la investigación y la persecución de delitos federales. Este grupo incluye a personas servidoras públicas con puesto de Coordinación Ministerial, Supervisión Ministerial, Apoyo Ministerial, Coordinación Policial, Supervisión Policial, Apoyo Policial, así como Supervisión Pericial y Apoyo Pericial del cual 4,602 son mujeres (40.29%) y 6,821 son hombres (59.71%).

La ayuda económica extraordinaria para el pago de inscripciones y colegiaturas tiene como principales beneficiarios a las hijas y los hijos de las personas servidoras públicas que hayan desempeñado funciones de policía o de apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia de la FGR, y que lamentablemente

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

fallecieron en el desempeño de esas funciones. Lo anterior genera que las parejas, hijas e hijos de las personas servidoras públicas fallecidas, queden en una situación vulnerable, tanto emocional como económicamente.

La gran mayoría de las personas servidoras públicas fallecidas son hombres; por lo que al faltar estos, comúnmente sus parejas asumen la jefatura del hogar, cuya manutención se compartía o era totalmente asumida por la persona servidora pública fallecida; por lo que la ayuda económica extraordinaria contribuye de manera indirecta al fortalecimiento de la economía familiar, en un contexto de especial vulnerabilidad. Lo anterior tiene como fin aminorar la carga económica derivada de la afectación por la pérdida de la madre, padre o tutor/a.

Es importante destacar que, en un entorno en que se observa una tendencia al alza en el número de las mujeres que encabezan un hogar en México, y en el que persisten condiciones culturales y sociales que condicionan negativamente los ingresos de las familias monoparentales encabezadas por mujeres, el otorgamiento de la ayuda económica como la aquí referida, contribuye a disminuir la brecha de ingreso entre mujeres y hombres jefas/es de familia.

Por medio de esta acción, la FGR asume la corresponsabilidad establecida en el artículo 3º Constitucional respecto a garantizar el derecho a la educación, esto en concordancia y cumplimiento con el principio de interés superior de la niñez para las hijas e hijos que, en su calidad de víctimas indirectas, reciben este apoyo, así como con el artículo 57 de la Ley General de los Derechos de Niños, Niñas y Adolescentes, en el cual se establece que tienen derecho a una educación de calidad que garantice el respeto a su dignidad humana, el desarrollo armónico de sus potencialidades y personalidad.

Asimismo, este apoyo económico extraordinario coadyuva con el ejercicio de dos de los principios rectores de la FGR, como lo son: (I) el respeto a los derechos humanos y; (II) la perspectiva de protección integral de los derechos de la niñez y adolescencia; lo anterior, en relación con lo dispuesto por el artículo 1º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, el cual refiere que todas las autoridades, en el ámbito de sus competencias, tienen la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad, así como con el artículo 4 de la Ley de la Fiscalía General de la República.

Durante el año 2022 se benefició a un total de **47** hijas e hijos, **22** mujeres (46.81%) y **25** hombres (53.19%) de personas servidoras públicas que desempeñaban funciones de policía o de apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia y que fallecieron en el desempeño de esas funciones, los cuales cursaron los siguientes niveles educativos: primaria (4), secundaria (12), bachillerato (15) y licenciatura (16).

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas en el periodo

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de reembolso del pago de Inscripción y de colegiaturas a las y los hijos de las personas servidoras y/o servidores públicos de la FGR que hayan fallecido desempeñando funciones de policía o apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia.**

De enero a diciembre del 2023, la Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHO) gestionó el pago de un total de **397** facturas, por concepto de inscripción y/o colegiaturas con cargo al presupuesto 2023, lo que representó el **100%** de las facturas recibidas para pago y **9.18** puntos porcentuales por encima de la meta programada al periodo de 90.82%.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El comportamiento de la meta obedeció a que la DGRHO realizó un seguimiento vía correo electrónico (ayudaeconomicaext@fgr.org.mx) y telefónica con las personas solicitantes y/o personas beneficiarias que remitieron solicitudes de reembolsos o facturas incompletas o incorrectas, lo cual ayudó a solventar dichas circunstancias.

Durante el periodo de análisis, la población atendida fue de **40** hijas e hijos, **18 mujeres** (45%) y **22 hombres** (55%), de 28 personas servidoras públicas fallecidas (1 mujer y 27 hombres) en cumplimiento de sus funciones. Las personas beneficiarias cursan los siguientes niveles educativos: primaria (3), secundaria (10), bachillerato (12) y licenciatura (15). (Ver Anexo 1 Población Atendida).

Cabe mencionar que el total de hijas e hijos de las personas servidoras públicas fallecidas que son beneficiarias de la ayuda económica extraordinaria, puede variar, debido a que en cada término del ciclo escolar (anual, semestral, cuatrimestral, según sea el caso) se tiene que renovar la citada ayuda otorgada, si las personas interesadas cubren con los requisitos establecidos en el Acuerdo A/054/02.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

El número de facturas recibidas durante el periodo de enero a diciembre del 2023, fue menor al proyectado debido a las nuevas disposiciones emitidas por el Servicio de Administración Tributaria (SAT) para la expedición de facturas, lo que ocasionó la demora en la expedición de las facturas por parte de las instituciones educativas quienes hacen alusión a la actualización de su sistema, por lo que las personas solicitantes y/o personas beneficiarias se retrasaron en enviar a la DGRHO las solicitudes de los reembolsos para la ayuda económica extraordinaria, de conformidad con lo establecido en el Acuerdo A/054/02.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República

**Clave de la UR:** SKC

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Ciencias Penales

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 356. Realizar estudios e investigaciones sobre derechos humanos de las mujeres y aplicación de la perspectiva de género en el marco de las ciencias penales.

#### Definición de la población objetivo

El Gobierno Federal tiene entre sus objetivos prioritarios avanzar en la consolidación del Estado de Derecho y una de las estrategias para lograrlo es fomentar la profesionalización, actualización y superación de las personas servidoras públicas de las instituciones encargadas de la procuración de justicia, con el fin de que su actuación se rija bajo los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y responde a los compromisos del Estado Mexicano en el marco de las convenciones y los tratados internacionales: particularmente, la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), sobre la igualdad de género.

Por lo antes expuesto, el Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE) tiene como prioridad vincular las ciencias penales con la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, los derechos humanos de mujeres, niñas y adolescentes, y la violencia de género, mediante la aplicación de diagnósticos vinculados a investigaciones realizadas por el INACIPE como es el caso de "La criminología ambiental del feminicidio y otras muertes de mujeres".

El Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública registró 947 delitos de feminicidio en 2020; 979 en 2021 y 858 en el período de enero a noviembre de 2022; asimismo, la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) refiere a México como el segundo país con más feminicidios consumados en los países de América Latina y el Caribe con 948 después de Brasil con 1,728 en el período de 2020.

Estas cifras nos dan un panorama de cómo la existencia de determinados ambientes y espacios proporcionan ventaja al sujeto activo en la comisión del delito de feminicidio, así como de otros homicidios dolosos de mujeres.

De igual forma, entre otras acciones, contempla la formación y profesionalización altamente especializada de servidoras y servidores públicos en las áreas de seguridad pública, procuración y administración de justicia y en ejecución de sanciones, por lo que el Instituto considera dentro de la capacitación abordar temas sobre la igualdad de género con un enfoque circunscrito en las Ciencias Penales, las cuales se desarrollan a petición de la Fiscalía General de la República (FGR), así como de la oferta y demanda académica de terceros.

El INACIPE, cuenta con un Programa Anual de Capacitación (PAC 2023), el cual está dirigido a todo su personal, respondiendo a las necesidades o áreas de oportunidad que se encuentran en las evaluaciones

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

de productividad que se aplican a las personas servidoras públicas, así como con base en la detección de necesidades, resultado de la Encuesta de Capacitación 2023.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con respecto a los servicios de capacitación y formación que brinda el INACIPE, se otorgan en igualdad de acceso y condiciones para hombres y mujeres, con la misma oportunidad, calidad, eficiencia e igualdad económica, social, política, cultural, entre otros, por lo que no existe una brecha desfavorable de género.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas en el periodo.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de avance en el desarrollo de la investigación titulada “La criminología ambiental del feminicidio y otras muertes de mujeres”; respecto del avance programado.**

Al cierre del cuarto trimestre se concluyó al **100%** la investigación con título “La criminología ambiental del feminicidio y otras muertes de mujeres”, cumpliendo con la meta programada al periodo. La investigación tuvo por objetivo demostrar que la existencia de determinados ambientes y espacios proporcionan ventaja al sujeto activo en la comisión del delito de feminicidio, así como otras muertes de mujeres. De la misma manera, se presentan los tres resultados más relevantes de la investigación:

- ✓ Propuesta de creación de una Base de datos electrónica que contenga dos Mapas; el primero de incidencia delictiva de feminicidio y el segundo de Criminología Ambiental de feminicidio, para sumarlo a los Protocolos de Investigación de feminicidio, ya que resultan necesarios tanto en las investigaciones, como para la sociedad en general, como medio de prevención y procuración de justicia en el delito de feminicidio.
- ✓ Propuesta de creación de una Base de datos electrónica de Criminología Ambiental propia de cada una de las Fiscalías de Delitos de Violencia contra Mujeres o Fiscalías de feminicidios, adscritas a las Fiscalías de cada Estado del país.
- ✓ Las propuestas tendrían que ser elaboradas por un equipo interdisciplinario de Peritos en Criminología, Informática y Geografía con perspectiva de género.

A continuación, se describe la estructura de la investigación, así como las actividades que se realizaron:

Estructura de la Investigación:

- Enero. Elaboración de justificación y cronograma de la investigación, así como recolección y análisis de material bibliográfico y seguimiento mensual de índice delictivo de feminicidio 5%.
- Febrero – Junio. Recolección y análisis de material bibliográfico y seguimiento mensual del índice delictivo de feminicidio 45%.
- Julio. Redacción de capítulo y seguimiento mensual de índice delictivo de feminicidio 10%.
- Agosto. Redacción de capítulo y seguimiento mensual de índice delictivo de feminicidio 10%.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Septiembre. Redacción de capítulo y seguimiento mensual de índice delictivo de feminicidio 10%.
- Octubre. Redacción de capítulo y seguimiento mensual de índice delictivo de feminicidio 10%.
- Noviembre. Redacción de capítulo, conclusiones y seguimiento mensual de índice delictivo de feminicidio 5%.
- Diciembre. Revisión de capitulado y citas, seguimiento mensual de índice delictivo de feminicidio y entrega final de la investigación 5%.

Actividades realizadas:

#### Primer Trimestre

- ✓ Participación como académica en la mesa de análisis del programa anual 2023, sobre las acciones para el fortalecimiento y atención de la declaratoria de alerta de género en el Estado de Nayarit en el marco del Programa de Apoyo a Instancias de Mujeres de las Entidades Federativas (PAIMEF).
- ✓ Elaboración del *paper* "Feminicidio y ONG's".
- ✓ Elaboración del *paper* "Feminicidio y principales delitos que le anteceden".

Se llevaron a cabo las siguientes entrevistas en radio y televisión:

- ✓ Entrevista para el periódico Excelsior sobre "Investigaciones y juicios ineficientes en delitos de violencia contra mujeres".
- ✓ Entrevista para Canal Meganoticias Mx TV con Lydia Cummings sobre "Las investigaciones en los feminicidios".
- ✓ Entrevista para el Programa de TV "Referente" El Heraldo TV con Javier Solorzano sobre "La localización de mujeres desaparecidas en Celaya y que Fiscalía reportó que fueron calcinadas".

#### Segundo Trimestre

- ✓ Elaboración de infografías de los delitos de feminicidio, homicidio doloso de mujer, violencia familiar y violación.
- ✓ Elaboración del artículo "Bases metodológicas para la investigación forense en casos de violencia contra las mujeres por razones de género."
- ✓ Elaboración del artículo "El manejo del feminicidio en los medios de información".
- ✓ Elaboración del artículo "La atención a víctimas centrada en la persona".
- ✓ Elaboración del artículo "Violencia de género: un análisis de la situación en México y Argentina".

Se llevaron a cabo las siguientes entrevistas en radio y televisión:

- ✓ Entrevista para el programa Gabinete de Seguridad del Canal de TV Financiero Bloomberg con el tema "Índices de delitos de violencia contra mujeres".
- ✓ Entrevista para el programa de noticias de Lydia Cumming Canal de TV Mega noticias Puebla con el tema "Estrategias para prevenir violencia feminicida".
- ✓ Entrevista para el programa ComunicadoresMx con la entrevista "Índices de Feminicidio".

#### Tercer Trimestre

- ✓ Elaboración de reseña del libro: "Escenarios de violencia contra las mujeres, hacia la construcción de propuestas para su erradicación"
- ✓ Elaboración de *paper* "Violencia digital contra mujeres 2023".
- ✓ Elaboración del artículo "Un grito silenciado, una vida perdida; el caso de Alma".

#### Cuarto Trimestre

- ✓ Conferencia Internacional sobre Homicidios, panelista Mesa 3. Violencia Feminicida, Universidad Iberoamericana.
- ✓ Elaboración del artículo: "Violencia contra las mujeres entre la cultura y el derecho" para la revista el Mundo del Derecho 1er número. Bimestral. Noviembre Diciembre. Ciudad de México.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- ✓ Publicación de la obra por Editorial Colección Investigación, "¿Cómo se investiga el feminicidio en el sistema de justicia penal? Un problema de seguridad pública". ISBN 978-607-560-163-2.

Se llevaron a cabo las siguientes entrevistas en radio y televisión:

- ✓ Entrevista sobre Violencia Contra la Mujer para el Financiero TV.
- ✓ Entrevista sobre el tema: "Los feminicidios un tema pendiente para la próxima administración".

Cabe señalar que las entrevistas en diversos medios de comunicación físicos, digitales y visuales se vinculan a la actividad en aspectos descriptivos, exploratorios y comparativos, considerando que se tienen que actualizar las cifras oficiales de mujeres asesinadas con violencia (índices delictivos de homicidios dolosos de mujeres y feminicidios), y existe un intercambio de opiniones y datos, tanto con los entrevistadores como con otros invitados.

- **Porcentaje de personas servidoras públicas que aprobaron la capacitación impartida respecto al total de personas inscritas en los cursos de capacitación programados por el INACIPE en materia de Igualdad entre mujeres y hombres, erradicación de la violencia de género y cualquier forma de discriminación de género.**

Al cierre del cuarto trimestre de 2023, **283** personas servidoras públicas aprobaron la capacitación, 157 mujeres y 126 hombres, lo que representó el **75.07%** respecto de las **377** personas servidoras públicas inscritas en los cursos de capacitación en materia de Igualdad entre mujeres y hombres, erradicación de la violencia de género y cualquier forma de discriminación de género, 212 mujeres y 165 hombres (ver Anexo 1 Población atendida).

El comportamiento del indicador obedeció a que algunas personas servidoras públicas inscritas no asistieron a los cursos o no acreditaron la evaluación final debido a que no alcanzaron los criterios mínimos establecidos. Adicionalmente, las capacitaciones proporcionadas se llevaron a petición de las instituciones, dependiendo de sus necesidades y priorizando los temas siguientes: "Investigación y Persecución del Delito de Desaparición Forzada de Personas y Desaparición cometida por Particulares", "La persona Buscadora frente a las Familias de Personas Desaparecidas", "El Protocolo y Actuación del Perito en el Levantamiento de Cadáveres", "Aspectos Prácticos y Procesales sobre el Delito de Operaciones con Recursos de Procedencia Ilícita", La Investigación Ministerial del Delito de Feminicidio, Aplicación del Protocolo de Investigación Ministerial, Policial, y Pericial con Perspectiva de Género para Delitos de Feminicidio, Protocolo de Actuación Policial ante Casos de Violencia contra las Mujeres y Feminicidio, entre otros.

En el primer trimestre, se impartió en el Órgano Interno de Control de la FGR el curso de capacitación "Derechos Humanos, Género y Justicia", en el que aprobaron las 16 personas servidoras públicas inscritas, 9 mujeres y 7 hombres.

En el segundo trimestre 2023, no se realizaron acciones de capacitación en esta materia.

En el tercer Trimestre, se impartió el curso de capacitación "Atención e Investigación de los Delitos en Materia de Género" a personal adscrito a la Fiscalía General del Estado de Yucatán, en el que aprobaron 34 personas, 18 mujeres y 16 hombres, de las 38 personas inscritas, 19 mujeres y 19 hombres. Asimismo, se llevó a cabo el curso "Impartición de Justicia con Perspectiva de Género y Derechos Humanos", dirigido a personal adscrito

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

a la FGR, en el que aprobaron 56 personas servidoras públicas, 32 mujeres y 24 hombres, de las 93 personas servidoras públicas inscritas, 50 mujeres y 43 hombres.

En el cuarto Trimestre, se impartieron los cursos de capacitación “La Investigación Ministerial del Delito de Feminicidio” a personal adscrito a la Fiscalía General del Estado de Jalisco, en el que aprobaron 23 personas, 10 mujeres y 13 hombres, de las 34 personas inscritas, 16 mujeres y 18 hombres; “Protocolo de Actuación Policial ante Casos de Violencia contra las Mujeres y Feminicidio” en el que aprobaron 45 personas, 15 mujeres y 30 hombres, de las 47 personas inscritas, 15 mujeres y 32 hombres; “Entrevista Forense a Mujeres, Niñas, Niños, Víctimas de Trata de Personas con Perspectiva de Género” en el que aprobaron 17 personas, 12 mujeres y 5 hombres, de las 31 personas inscritas, 23 mujeres y 8 hombres; “Acceso a la Justicia y Prevención de la Violencia Feminicida y los Feminicidios, Investigación Ministerial, Policial y Pericial con Perspectiva de Género” en el que aprobaron 20 personas, 9 mujeres y 11 hombres, de las 37 personas inscritas, 20 mujeres y 17 hombres. Asimismo, se llevaron a cabo los cursos “Perspectiva de Género e Igualdad Sustantiva”, a personal adscrito a la Fiscalía General del Estado de Zacatecas, en el que aprobaron 24 personas servidoras públicas, 13 mujeres y 11 hombres, de las 29 personas servidoras públicas inscritas, 17 mujeres y 12 hombres. De igual manera en la Fiscalía General del Estado de Puebla se impartieron los cursos “Protocolo de Actuación Ministerial ante Casos de Violencia contra las Mujeres y Feminicidio” en el que aprobaron 19 personas, 14 mujeres y 5 hombres, de las 23 personas inscritas, 18 mujeres y 5 hombres; y “Protocolo de Actuación Pericial en la Investigación del Delito de Feminicidio” en el que aprobaron las 29 personas inscritas, 25 mujeres y 4 hombres.

De manera adicional en colaboración con la Dirección General de Formación Profesional fueron grabados dos cursos de capacitación con los temas de “Metodología para la Investigación Criminal de Trata de Personas bajo la Perspectiva de Género” y “Aplicación del Protocolo de Investigación Ministerial, Policial, y Pericial con Perspectiva de Género para Delitos de Feminicidio” dirigido al personal adscrito a la Fiscalía General de la República, en los que no se cuenta con número de participantes toda vez que su reproducción fue en la Plataforma Institucional de capacitación a distancia de la FGR.

- **Porcentaje de servidoras públicas capacitadas, respecto del total de personal del Instituto Nacional de Ciencias Penales capacitado.**

Al cierre del cuarto trimestre de 2023 se impartieron 64 cursos de capacitación mediante plataforma virtual, en los cuales se capacitaron a **211** mujeres (ver Anexo 3 notas Adicionales), lo que representó el **53.28%** respecto de las **396** personas servidoras públicas capacitadas del INACIPE (ver anexo 1 Población Atendida), **0.79** puntos porcentuales por encima de la meta programada al periodo de **52.49%**.

El comportamiento del indicador obedeció al mayor interés que las servidoras públicas tuvieron en los cursos que imparte el INACIPE y en la habilitación de la plataforma institucional de capacitación a distancia las 24 horas los siete días de la semana. El programa anual de capacitación del INACIPE dio inicio en el mes de abril, convocando a las servidoras públicas a participar en las diversas actividades académicas ofertadas por la Dirección General de Formación Profesional, la Unidad de Igualdad de Género y el Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera de la Fiscalía General de la República, así como de diversas Instituciones gubernamentales.

Cabe señalar que los cursos que integran este indicador contemplan a las personas servidoras públicas del INACIPE que conforman la estructura orgánica de la Institución.

- **Tasa de variación de los documentos difundidos en el micrositio "Género y Derecho Penal".**

Al cierre del cuarto trimestre de 2023, se han difundido en el micrositio “Género y Derecho Penal” **36** documentos, lo que representó una variación positiva de **50** puntos porcentuales respecto de los **24** documentos difundidos hasta 2022.

La variación obedeció a que las personas integrantes del Sistema de Investigadores del INACIPE tuvieron mayor interés en publicar sobre estos temas considerando la situación actual que se vive en el país, por lo que se realizaron las siguientes acciones:

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Desde la Dirección de Investigación se conversó con los integrantes del Claustro de Investigadores del INACIPE para que brindarán mayor importancia al tema de género y justicia penal, lo que tuvo como consecuencia la publicación de un mayor número de documentos de trabajo sobre la temática. De la misma manera, tanto en la “Revista Mexicana de Ciencias Penales” como en la “Revista Penal México” se publicaron artículos sobre la temática, los cuales se sumaron a los documentos de trabajo de los investigadores. A continuación, se detallan los documentos de forma trimestral:

##### Primer Trimestre

- ✓ “Feminicidio y principales delitos de violencia contra mujeres que le anteceden”: En este documento de trabajo se presenta el concepto de violencia contra las mujeres, así como su integración a la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; se analizan instrumentos internacionales como el Protocolo de Estambul y la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer; se explica el origen y la creación de la estadística oficial de los índices delictivos que registra el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública sobre los delitos de acoso y hostigamiento sexual, violación y violencia familiar, así como el incremento de estos.
- ✓ “Feminicidio y ONG´s”. En este documento de trabajo se analizan de manera breve los antecedentes sobre el feminicidio, así como la definición de los conceptos de feminicidio y violencia contra la mujer. Se presentan las cifras de violencia familiar, feminicidio, y homicidio doloso de mujer. Por otra parte, se da a conocer la labor de las sociedades civiles y ONG´s que contribuyen a prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres. Finaliza con los refugios para mujeres víctimas de violencia y su marco legal.
- ✓ “El acceso a la justicia especializada para mujeres adolescentes en conflicto con la ley en México” Documento de trabajo que aborda la temática sobre cómo valorar si en el Sistema de Justicia para Adolescentes en México se garantiza el efectivo acceso a la justicia de las mujeres adolescentes en calidad de acusadas. Se realizó un estudio en donde se obtuvieron datos de las mujeres adolescentes, asimismo, se evidenció que el personal operativo no está especializado. Además, se presentan estadísticas sobre las adolescentes en el sistema de justicia.

##### Segundo Trimestre

- ✓ “Bases metodológicas para la investigación forense en casos de violencia contra las mujeres por razones de género”. En este documento se describen lineamientos metodológicos básicos para la investigación forense de hechos que implican violencia contra las mujeres por razones de género. Se propuso el uso de los llamados niveles de análisis, el enfoque psicosocial, la perspectiva de género, la interseccionalidad y el modelo ecológico feminista para el diseño metodológico. Por otro lado, se presentaron consideraciones técnico-metodológicas para el uso de pruebas psicométricas y entrevista forense. Por último, se expuso una propuesta de modelo de informe forense con perspectiva de derechos humanos, así como elementos críticos a evaluar para el establecimiento de la reparación del daño”.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- ✓ “El manejo del feminicidio en los medios de información”. La información de los medios de comunicación es vital para que la sociedad conozca lo que ocurre a su alrededor y que de esta manera pueda tener una opinión veraz y concisa sobre asuntos que conciernen a la vida diaria. En ocasiones la información no es del todo nítida cuando el objetivo de los medios de comunicación es buscar el sensacionalismo y la repercusión de la noticia, distorsionando de esta forma el contenido de la misma, afectando de manera clara hacia una forma distinta de entender la violencia contra las mujeres. Es vital que la manera en la que se trata una noticia se haga conforme a unos cánones básicos de protección de la figura de las mujeres, abordando el feminicidio desde una postura claramente prevencionista.
- ✓ “La atención a víctimas centrada en la persona”. Con la implementación del sistema acusatorio oral en nuestro país, se modificó el proceso penal para colocar a la víctima en su centro de desarrollo. Derivado de dicha modificación, se expide la Ley General de Víctimas, que establece como premisa fundamental atender a las personas afectadas por hecho victimizante. Para efecto de cumplir con esta obligación, además de las múltiples autoridades responsables de esta atención, surgen diversas vertientes, tales como la entrevista con todos los operadores (asistencialista), la terapia psicológica y la orientada en identificar las necesidades de las personas. Por ello, el objetivo se centró en identificar las ventajas y desventajas de cada uno de estos procesos, a través de un análisis descriptivo y analítico que nos permita resaltar el proceso de atención más conveniente para las víctimas de delito.
- ✓ “Violencia de género: un análisis de la situación en México y Argentina”. La problemática de la violencia de género es algo que históricamente las mujeres y los colectivos LGBTQI+ han sufrido por parte de los hombres, que son quienes tomaron el poder y erigieron el sistema patriarcal, un sistema de dominación. La diferencia es que en el último siglo esto se ha cuestionado en todos los ámbitos y con ello se ha logrado visibilizar las distintas violencias y las desigualdades, como así también las discriminaciones en razón de género. Las agencias del sistema penal cumplen un rol eficaz en perpetuar al sistema patriarcal y machista, desde las judiciales pasando por las policiales y las penitenciarias y muy fuertemente las de comunicación social. Es por ello que es necesario e indispensable que las agencias políticas intervengan y modifiquen el funcionamiento de las otras para mejorar la situación de las mujeres y cumplir con las obligaciones internacionales.
- ✓ “Sistema Integral de justicia penal para adolescentes (SIJPA) desde una perspectiva de género”. El artículo 16 de la Ley Nacional del Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes (LINSIJPA) define el principio de no discriminación e igualdad sustantiva como el acceso al mismo trato y oportunidades para las personas adolescentes; sin embargo, las mujeres adolescentes dentro del sistema especializado se encuentran inmersas en discriminaciones específicas. Se pretende evidenciar los comportamientos que está sancionando el Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes (SIJPA) en México, aportando datos segmentados y significativos respecto a las mujeres adolescentes dentro del SIJPA, evidenciando su situación de desventaja y las necesidades específicas en las que se encuentran, además de proponer las bases mínimas para la inclusión de la perspectiva de género desde un enfoque transversal como metodología de aplicación de la norma por parte del personal operativo especializado.

#### Tercer Trimestre

- ✓ “Violencia digital contra mujeres 2023”. El auge de las tecnologías de la información y comunicación ha implicado que existan nuevos retos en materia jurídica para afrontar los diferentes tipos de criminalidad que de ellas se derivan, conductas en medios electrónicos o redes sociales de las que se desprenden conductas criminales tales como: violación a la intimidad sexual, bullying, grooming, trata de personas, pornografía infantil, entre otros. Uno de los grupos de atención prioritaria que más reciente este tipo de actividades criminales son las mujeres, motivo por el cual se llevaron a cabo una serie de reformas legislativas denominadas como “Ley Olimpia”.
- ✓ “Mujeres indígenas en prisión”. Un tema pendiente para el sistema de justicia, a pesar de que desde 2001 están consagrados en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, es una serie de

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>derechos de los pueblos y comunidades indígenas. La realidad es que los integrantes de este grupo de atención prioritaria requieren de la adopción de medidas adicionales, lo cual se vuelve urgente en casos como las mujeres indígenas en situación de prisión, a las que se les considera como un grupo legalmente desfavorecido en el sistema de justicia penal.</p> <p>Cuarto Trimestre</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ “Agresiones sexuales y prisión provisional”. La prisión preventiva dejó de utilizarse como un medio de tortura para la obtención de la prueba, la prisión provisional supone un adelanto de la pena que se le impondrá al reo, sin que medie un juicio y es utilizada como una medida cautelar regulada en la Ley.</li> <li>✓ “La neuropsicología como herramienta para el diagnóstico y tratamiento de víctimas de violencia física de pareja”. La violencia contra las mujeres en México ha ido en aumento, la violencia física o sexual contra ellas se ha tornado cada vez más severa, ejercida principalmente por la pareja, tiene efectos negativos en estructura y función cerebral. La neuropsicología busca comprender la relación entre los procesos psicológicos y la estructura funcional del cerebro.</li> </ul>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>No se presentó ningún obstáculo en el avance de la investigación.</p> <p>En el rubro de oportunidades, se ha reforzado la difusión y sensibilización del personal del INACIPE para que participe en los cursos de los temas impartidos y las diversas actividades académicas ofertadas por la Dirección General de Formación Profesional, Unidad de Igualdad de Género, Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera de la Fiscalía General de la República; asimismo, se busca continuar con la modalidad de los cursos en línea y aquellos que permitan el acceso a las plataformas 24 horas los 7 días de la semana, con el fin de no afectar las cargas de trabajo de las personas servidoras públicas.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y control de enfermedades

**Ramo:** 50 Instituto Mexicano del Seguro Social

**Clave de la UR:** GYR

**Nombre de la UR:** Instituto Mexicano del Seguro Social

**Clave del Pp:** E001

**Nombre del Pp:** Prevención y control de enfermedades

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

#### Definición de la población objetivo

Mujeres y Hombres derechohabientes mayores de nueve años que fueron dados de alta en alguna Unidad de Medicina Familiar, asignándoles un consultorio para su atención.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Programa Presupuestario E001 Prevención y Control de Enfermedades, incluye las acciones preventivas y de planificación familiar que se otorgan a la población derechohabiente del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) a lo largo del ciclo de vida, sin distinción de género y edad, tanto intra como extramuros.

La mayoría de las acciones preventivas están integradas en la estrategia PREVENIMSS, que tiene por objetivo impactar en la preservación de la salud de las y los derechohabientes, desde el nacimiento hasta la vejez, al otorgar un conjunto de acciones de promoción y protección a la salud por grupo de edad, sexo y factores de riesgo.

En lo que corresponde al Programa de Planificación Familiar, durante la prestación de servicios, las acciones se dirigen a población en edad reproductiva, sea o no derechohabiente del IMSS, tanto en unidades médicas de los tres niveles de atención, en consulta externa y hospitalización, como en área laboral, urbano marginadas y rurales, con el propósito de ampliar la cobertura de usuarias y usuarios de métodos anticonceptivos temporales y definitivos, salvaguardando el ejercicio de sus derechos sexuales y reproductivos ante la toma de una decisión libre, voluntaria e informada, previa valoración de los factores de riesgo e identificación de necesidades personales, expectativas reproductivas y condición de salud.

La prestación del servicio se brinda de forma diferenciada entre hombres y mujeres, reconociendo los derechos sexuales y reproductivos de cada persona y pareja, por lo que se respetan las decisiones tomadas ante el tema la sexualidad y la anticoncepción.

Los resultados obtenidos a través de los años han favorecido los niveles de salud de la población al poder planear un embarazo en las mejores condiciones de la mujer, como son evitar embarazos en edades extremas

o en mujeres con alto riesgo reproductivo, por otro lado, se prioriza ampliar el espacio intergenésico o finalizar cuando así lo desee, la fertilidad. Esto ha contribuido en cierta forma a la disminución de las tasas de morbilidad y mortalidad materna y perinatal en el IMSS, lo que se traduce en un costo-beneficio derivado de estas acciones, impactando en la reducción de las tasas de partos y abortos por mil mujeres en edad fértil.

“Los servicios que conforman el programa E001 Prevención y control de enfermedades se otorgan en 3,863 Módulos de Atención Preventiva Integrada (PREVENIMSS), 244 consultorios de Planificación Familiar y 256 Módulos de apoyo a la prestación de los servicios de Planificación Familiar, que se encuentran en las

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1,535 unidades médicas del primer nivel de atención del Instituto. Los Módulos PREVENIMSS son atendidos por 6,794 Enfermeras, de las cuales 3,868 son Auxiliares de Enfermería en Salud Pública, 2,839 Enfermeras Especialistas en Medicina de Familia, 33 Enfermeras Especialistas Materno Infantil, este personal constituyendo el 36.6% en relación al total de personal de esta categoría asignado al primer nivel de atención (18,543).

En 2022 el total de derechohabientes al Instituto fue de 72,792,451 millones de personas, las cuales corresponden a la población potencial de este Programa presupuestario. Según la Dirección de Incorporación y Recaudación, a junio del mismo año la población adscrita a las unidades de atención asciende a 60,293,937 personas, de las cuales 53,315,584 están adscritas a un Médico Familiar, siendo ésta la población objetivo del Programa.

Actualmente, el Instituto enfrenta el doble reto de tratar una población con enfermedades crónico-degenerativas y con las enfermedades infecciosas, que en su conjunto abarcan la mayor proporción de recursos de atención en los servicios de salud. Así, el IMSS tiene dos grandes objetivos: i) mejorar la atención sobre todo en el primer nivel para poder atender los enfermos agudos, y ii) tener una estrategia frontal contra las enfermedades crónicas no transmisibles.

El E001 presenta una alineación con el Programa Institucional del IMSS 2020-2024 (PIIMSS) con:

Objetivo Prioritario 2. Garantizar la calidad y cobertura de los servicios y prestaciones institucionales, privilegiando la prevención de enfermedades y promoción de la salud. Estrategia Prioritaria 2. Fortalecer los mecanismos de prevención de enfermedades; así como, la promoción de estilos de vida saludables. Estrategia 2.2 Adopción de estilos de vida saludable y los diagnósticos tempranos en todas las etapas del ciclo de vida. Acción puntual 2.2.1 Priorizar la atención preventiva de enfermedades y la promoción de estilos de vida saludable, a través de estrategias educativas y programas institucionales.

Acción puntual 2.2.2 Promover y reforzar los mecanismos para la protección de la salud sexual y reproductiva, incluyendo la prevención del embarazo en niñas y adolescentes.

En materia de promoción de la salud, prevención y detección de enfermedades en 2022, la cobertura de Atención Integral PREVENIMSS fue de 45.3%, lo que permitió que 23'143,496 derechohabientes recibieran sus acciones de nutrición, prevención, protección específica, detección oportuna, salud reproductiva y educativas, que le corresponden según su grupo de edad y sexo, cifra menor a la registrada en el mismo período del año anterior (18,664,486). Las coberturas obtenidas por grupo de edad fueron: Niños (52.75%), Adolescentes (36.38%), Mujeres (44.80%), Hombres (48.38%), Adultos mayores (42.65%). Es importante señalar que se observaron incrementos en las coberturas, al incrementarse la asistencia a los servicios preventivos.

La detección oportuna de padecimientos crónicos como la diabetes mellitus tipo 2 y la hipertensión arterial, representa una oportunidad para modificar favorablemente la historia natural de la enfermedad, con ello se pretende instituir el tratamiento oportuno para evitar complicaciones que afectan la calidad de vida o aceleran la muerte prematura. En PrevenIMSS estas detecciones se realizan mediante la medición de glucosa capilar con glucómetro y la toma de presión arterial. Las coberturas alcanzadas en población derechohabientes de 20 y más años de edad para diabetes mellitus tipo 2 e hipertensión arterial fueron de 25.2% y de 70.3% respectivamente.

Con relación a la exploración clínica de mama, la cobertura obtenida fue de 33.8%, con lo que se benefició a 5,470,355 mujeres de 25 a 69 años de edad. La cobertura de detección de cáncer de mama mediante mastografía en el grupo de 50 a 69 años de edad fue de 14.96%, con lo que se benefició a 910,296 mujeres de



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

este grupo. En mujeres de 40 a 49 años, se realizaron 336,815 mastografías de detección más para un total de 3,863,713 mujeres. Pese a la realización de todas estas acciones, se alcanzó una tasa de mortalidad por esta causa en mujeres de 25 y más años, de 13.5 en 2022.

La detección de cáncer cérvico uterino mediante citología cervical es la estrategia de tamizaje en PREVENIMSS. En 2022, se alcanzó una cobertura de 22.1%, beneficiando a 2,941,999 con un logro del 140.84% de la meta programada. La identificación temprana de lesiones premalignas de cáncer cérvico uterino, así como el diagnóstico y tratamiento oportunos, han contribuido a la disminución de la mortalidad por esta causa en un al pasar de una tasa de 13.0 por 100,000 mujeres derechohabientes mayores de 24 años en el año 2000 a una de 6.13 en 2022.

En Planificación Familiar es necesario fortalecer la competencia técnica del personal médico, de enfermería y trabajo social, para garantizar la prestación del servicio en forma oportuna y de calidad dirigida a la mujer y al hombre en edad reproductiva, en lo que respecta a las acciones de comunicación educativa personalizadas como en el otorgamiento del método anticonceptivo, el cual debe ser previa valoración del riesgo reproductivo y obstétrico, identificando sus expectativas reproductivas, necesidades personales y condición de salud, con la finalidad de que ejerza sus derechos sexuales y reproductivos, aceptando en forma libre, voluntaria e informada, para favorecer la continuidad de uso del mismo.

En 2022, las acciones de comunicación educativa individuales impartidas por personal de salud, se vieron afectadas por la emergencia sanitaria SARS-COV 2, específicamente por enfermería y trabajo social en lo que se refiere a la consejería en salud reproductiva y planificación familiar, en las el objetivo es que es resolver dudas o ampliar la información sobre los beneficios y ventajas de usar un método anticonceptivo, de la gama moderna con la que cuenta el IMSS y, para él o la usuaria que aceptó alguno en forma libre voluntaria e informada, se sugiere el ideal de acuerdo a criterios de elegibilidad y según los factores de riesgo reproductivo y obstétrico, necesidades personales y expectativas reproductivas, con la finalidad de planear e iniciar un embarazo en las mejores condiciones de salud. Se realizaron 840,087 entrevistas dirigidas a no embarazadas no usuarias; 472,827 a púerperas en posparto y posaborto; 431,451 a varones, 140,697 a las y los adolescentes y 571,704 a usuarias o usuarios de métodos anticonceptivos.

Las actividades de comunicación educativa en temas de salud sexual y anticoncepción, dirigidas a la población adolescente, han impactado en la proporción de embarazadas adolescentes, ya que en 2020 la proporción fue de 8.9 y para el 2022 se obtuvo 7.8; impactando directamente en el número de embarazadas adolescentes que acudieron por primera vez a vigilancia prenatal, con una reducción de 868 embarazos en este grupo etario con respecto del año anterior, contribuyendo al decremento en la morbi-mortalidad materna, perinatal e infantil, favoreciendo los proyectos de vida en las adolescentes que posponen la maternidad.

La metodología de consejería establece el derecho a la información verídica y con bases científicas, que se proporciona a quien la solicite, sin discriminar por edad o género; dentro del proceso de comunicación educativa interpersonal, la o el prestador del servicio analiza de manera conjunta con él o la usuaria el momento ideal para planear un embarazo, acorde con las expectativas reproductivas y personales, así como la condición de salud y necesidades de anticoncepción, brindando información clara, veraz, suficiente, oportuna y objetiva, acerca de la amplia gama de métodos anticonceptivos dando mayor énfasis a los de alta continuidad con los que cuenta el IMSS, así como su uso, explicando los riesgos, efectos secundarios, ventajas y beneficios, citas de seguimiento, los efectos al suspender su uso, y el regreso a la fertilidad.

El personal de salud verifica que lo expuesto haya sido comprendido desde la perspectiva de la persona y que las dudas expresadas sean resueltas o aclaradas. Después de haber sido informada o informado de manera amplia, la persona tiene la posibilidad de tomar una decisión libre, voluntaria, informada y responsable en relación a la selección de un método anticonceptivo temporal o definitivo, y la expresa por escrito, mediante la firma del consentimiento informado en planificación familiar, que formará parte del expediente clínico, y se podrá realizar la entrega del método anticonceptivo por primera vez o cuando se haga un cambio de método; por lo que no debe llevarse a cabo un procedimiento en contra de la voluntad de una persona competente o con discapacidad, aun cuando la familia lo autorice con sus excepciones en la discapacidad de tipo intelectual.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

##### Principios

Para dar cumplimiento a lo anterior, se establecen cinco principios claves que permiten definir el papel de la o el prestador de servicios en el contexto de la planificación familiar:

- Respetar la toma de decisión informada
- Satisfacer las necesidades de información
- Proporcionar información clara y específica
- Asegurar que haya sido comprendida la información otorgada
- Dejar constancia de la aceptación voluntaria e informada y del respeto a la misma

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### Indicadores:

Para el indicador Entrevistas de Planificación Familiar realizadas por Trabajo Social y Enfermería se estableció una meta para el cuarto trimestre de 2023 del 90.0%, con un numerador de 1,867,267 y un denominador de 2,074,741, del cual se obtuvo un logro estimado enero-diciembre de 2023 con base en cifras de enero-noviembre de 92.78% con un total de 2,338,052 entrevistas realizadas. Los factores que influyeron para la obtención de este resultado fueron, el incremento de la afluencia de la población derechohabiente y no derechohabiente a solicitar los servicios de planificación familiar como resultado de universalización de los servicios de salud.

Al mes estimado de enero-diciembre de 2023, con cifras al mes de enero-noviembre de 2023, la productividad en cuanto a comunicación educativa se refiere, el personal de salud involucrado realiza estas acciones de manera individualizada realizando de manera conjunta un total de 1,122,480 entrevistas dirigidas a no embarazadas y no usuarias; 518,991 a púerperas en posparto y posaborto 696,580 dirigida a varones; 247,835 a las y los adolescentes y 734,453 a las y los usuarios de métodos anticonceptivos. La población atendida es la suma de las entrevistas de planificación familiar por trabajo social y enfermería de no embarazadas, postparto y postaborto, varones (2,338,052) más la cifra de los adolescentes, (260,375).

El impacto de las actividades de comunicación educativa en temas de salud sexual y anticoncepción, dirigidas a la población adolescente muestra una proporción menor de adolescentes embarazadas de 8.1%, al mes estimado de enero-diciembre con cifras de enero-noviembre de 2023.

Respecto al indicador Cobertura de detección de diabetes mellitus, se estableció una meta para el segundo semestre de 2023 de 21.43 programando se realizarán 7,618,644 detecciones con una población estimada de 35,545,771 personas de la cual se logró al mes de enero-noviembre de 2023, con un 39.6 de cobertura, detectando 14,059,029 población derechohabiente de un universo de 35,471,034 la cual es la población adscrita a médico familiar de 20 y más años. Los factores que determinaron estos resultados fueron la

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

realización de acciones intensivas en la detección de diabetes mellitus en mujeres y hombres de 20 años y más en noviembre, en el marco del Día Mundial de la Diabetes del 13 al 20 de noviembre. Así también se intensificó la vigilancia y monitoreo semanal del adecuado y completo registro de información.

Para el indicador cobertura de tamizaje de primera vez de cáncer cérvico uterino a través de citología cervical, se estimó una meta para el periodo de reporte de 18.87 planeando realizar la detección de tamizaje en mujeres de 25 a 64 años de 2,647,767 de acuerdo con la población estimada de 14,034,102 de la cual se obtuvo una cobertura al mes de noviembre de 2023 de 27.6 de los cuales se lograron realizar 3,866,361 detecciones de una población de 14,020,855.

Los principales factores que influyeron para obtener este resultado en el indicador de detección de cáncer fueron: el seguimiento estrecho a Planes de Intervención por estado sobre las acciones operativas que impactan en la productividad de la detección de cáncer cérvico uterino, con la gestión oportuna y aseguramiento de insumos en las unidades médicas. Para los estados que se identificaron con bajo desempeño se realizó supervisión y monitoreo estrecho de dotación de insumos y captación de población.

Con relación a la cobertura de mastografía de tamizaje de primera vez en mujeres de 50 a 69 años, se programó una meta al segundo semestre del año 2023 de 14.93 estimando alcanzar una cobertura de tamizaje de 972,985 detecciones a una población estimada de 6,515,525 de la cual se alcanzó una cifra a noviembre de 2023 de 14.8, logrando detectar 960,482 de una población 6,515,447 de mujeres de 50 a 69 años.

Los principales factores que influyeron para obtener este resultado en el indicador de detección de cáncer fueron: la asignación y seguimiento de metas semanales de la campaña denominada Maratón Octubre Rosa, así como para el resto del 2023. Validación del registro e integración adecuada de la información. Visitas de Supervisión Integrales con enfoque en detección de Cáncer de Mama a los siguientes estados: Morelos, Guanajuato, Oaxaca, Veracruz, Coahuila, Aguascalientes, Guerrero, Zacatecas, CDMX Norte, Chihuahua y Chiapas. Rendición de Cuentas específicas de la detección de Cáncer de Mama y seguimiento a los mantenimientos correctivos de los mastógrafos.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se continuará con el seguimiento estrecho a Planes de Intervención por estado sobre las acciones operativas que impactan en la productividad de la detección de cáncer cérvico uterino con la gestión oportuna y aseguramiento de insumos en las unidades médicas, validación del registro e integración adecuada de la información, se continuará además con las supervisiones integrales con enfoque en detecciones de cáncer de mama y con las acciones intensivas en la detección de diabetes mellitus en mujeres. Se harán otras actividades como las Jornadas de planificación familiar en donde se invitará a la población para que se les otorgue información y consejería, así como aplicación de métodos anticonceptivos sobre todo de alta continuidad, sobre todo en los días conmemorativos, toda ellas dirigidas a la población reproductiva con énfasis a los adolescentes.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de guardería

**Ramo:** 50 Instituto Mexicano del Seguro Social

**Clave de la UR:** GYR

**Nombre de la UR:** Instituto Mexicano del Seguro Social

**Clave del Pp:** E007

**Nombre del Pp:** Servicios de guardería

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 195. La Ley del Seguro Social establece en sus artículos 201 al 207 a aquellos que tienen derecho a recibir la prestación del servicio de guardería, así como dónde reciben el servicio y cómo, por lo que no se pueden establecer acciones estratégicas en este sentido. El servicio lo recibe quienes cumplen con lo estipulado en el artículo 201 de esta Ley y se encuentra vigente en sus derechos

#### Definición de la población objetivo

El ramo de guarderías cubre los cuidados, durante la jornada de trabajo, de las hijas e hijos en la primera infancia, de las personas trabajadoras, mediante el otorgamiento de las prestaciones establecidas en el capítulo.

Este beneficio se podrá extender a los asegurados que por resolución judicial ejerzan la patria potestad y la custodia de un menor, siempre y cuando estén vigentes en sus derechos ante el instituto y no puedan proporcionar la atención y cuidados al menor.

El servicio de guardería se proporcionará en el turno matutino y vespertino pudiendo tener acceso a alguno de estos turnos, el hijo del trabajador cuya jornada de labores sea nocturna conforme al artículo 201 de la Ley del Seguro Social.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En los últimos años se ha acelerado la incorporación de la mujer al mercado laboral, por lo que adquiere importancia el que sus hijas e hijos tengan cuidado durante la jornada de trabajo, por ello la Ley del Seguro Social establece a través de sus artículos 201 al 207 quienes tienen derecho a recibir servicio de guardería.

El artículo 202 dice que este servicio debe proporcionarse “atendiendo a cuidar y fortalecer la salud de niñas y niños y su buen desarrollo futuro, así como a la formación de sentimientos de adhesión familiar y social, a la adquisición de conocimientos que promuevan la comprensión, el empleo de la razón y de la imaginación y a constituir hábitos higiénicos y de sana convivencia y cooperación en el esfuerzo común con propósitos y metas comunes, todo ello de manera sencilla y acorde a su edad y a la realidad social y con absoluto

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

respeto a los elementos formativos de estricta incumbencia familiar” y el artículo 203 establece que “los servicios de guardería infantil incluirán el aseo, la alimentación, el cuidado de la salud, la educación y la recreación de los menores a que se refiere el artículo 201” Por ello, una de las políticas que se ha propuesto desarrollar la Coordinación del Servicio de Guardería para el Desarrollo Integral Infantil es la de ampliar la capacidad instalada a través de los procedimientos previstos en la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público (LAASSP), así como el promocionar la instalación de guarderías en empresas mediante convenios de subrogación del servicio de guardería quienes proporcionaran el servicio a sus empleados.

Al cierre del 4to. Trimestre\*, las inscripciones fueron 179,468 (85,754 niñas y 93,714 niños), el tercer trimestre las inscripciones fueron 177,474 (84,563 niñas y 92,911 niños), teniendo un decremento de 1,994 niñas y niños derivado de la temporalidad de vacaciones escolares y de que en este trimestre los padres sacan a sus niños en edad escolar, el en siguiente trimestre la inscripción se recupera paulatinamente.

Al cuarto Trimestre\* los padres y madres beneficiarios fueron 167,409 de los cuales 112,756 son mujeres y 54,653 hombres, durante el tercer trimestre los padres y madres beneficiarios fueron 165,858 de los cuales 112,150 son mujeres y 53,708 son hombres, la proporción de hombres beneficiarios se disminuye, sin embargo se prevé incrementar debido a la reforma de la Ley de Seguro Social, El 21 de octubre de 2020 se publicó en el Diario Oficial la reforma al Artículo 201 de la ley del IMSS, quedando como sigue:

"El ramo de guarderías cubre los cuidados, durante la jornada de trabajo, de las hijas e hijos en la primera infancia, de las personas trabajadoras, mediante el otorgamiento de las prestaciones establecidas en este capítulo. Este beneficio se podrá extender a los asegurados que por resolución judicial ejerzan la patria potestad y la custodia de un menor, siempre y cuando estén vigentes en sus derechos ante el Instituto y no puedan proporcionar la atención y cuidados al menor", la modificación a la Ley implica que el porcentaje de madres trabajadoras disminuya con respecto al cada vez mayor número requerimientos de los trabajadores varones que solicitan el ingreso de sus hijos a las guarderías.

La capacidad instalada al cierre del cuarto Trimestre\* fue de 236,974 lugares con una demanda potencial de 1,908,016, niños de cuyos padres y madres pudieran requerir el servicio teniendo una cobertura del 12.41%, al cierre del tercer trimestre la capacidad instalada fue de 234,365 lugares con una demanda potencial de 1,920,812 niñas y niños registrados teniendo una cobertura de 12.20% por lo que, para el último trimestre de 2023 la cobertura se decrementó en 0.21 puntos porcentuales.

\*Cifras preliminares

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### Acciones realizadas 4to. trimestre 2023:

#### 1. Simplificación del marco regulatorio del servicio de guardería

- Se brindó asesoría permanente a los Departamentos de Guarderías en materia normativa de fomento de la salud y alimentación, así como respecto a las medidas específicas de prevención y control de brotes de COVID-19, y de enfermedades virales respiratorias y diarreicas agudas.
- Se continuó trabajando en cambios sustantivos para la actualización del procedimiento de pedagogía para prestación directa e indirecta, derivado de la actualización de los programas educativos oficiales de la Secretaría de Educación Pública.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se envió el Procedimiento de fomento de la salud de guarderías de prestación directa a revisión por la Coordinación del Servicio de Guardería para el Desarrollo Integral Infantil y por la Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales para visto bueno.
- Se brindó asesoría permanente al personal operativo de las guarderías y de los Departamentos de Guarderías en lo concerniente a las disposiciones contenidas en la Norma para la coordinación entre las guarderías y las unidades médicas del IMSS.

#### 2. Participación Social en Guarderías y Comunicación con Padres

- En los meses de octubre y noviembre de 2023 se llevaron a cabo 208 visitas a guarderías de prestación indirecta, el promedio nacional obtenido fue de 99.35% de cumplimiento de los puntos marcados en la "Guía para la visita y registro de observaciones". En el mes de diciembre no se llevaron a cabo visitas por ser periodo vacacional.
- Se brindó asesoría permanente a los OOAD sobre las dudas relacionadas con la normatividad vigente del Mecanismo de Participación Social en Guarderías.
- Al tercer trimestre del año el 97.5% de las guarderías (1,132 de 1,161) habían llevado a cabo la primera sesión ordinaria 2023 del Consejo de Padres; el 94.1% (1,092 de 1,161) habían realizado su segunda sesión ordinaria, y el 55.9% (649 de 1,161) habían realizado su tercera sesión.
- Se publicaron en el micrositio "Comunicación con Padres" 9 materiales informativos, de los cuales se destaca la publicación de "Mitos y Realidades de las vacunas", "Rotavirus ¿Qué es y cómo prevenirlo?", "Virus VSR", "Regala Salud", "Curso: Prevención y Control del cáncer", entre otros. El número de visitas al micrositio "Comunicación con Padres" para el periodo reportado fue de 162,929.

#### 3. Capacitación sobre el Servicio de Guardería

- Se dio seguimiento al cumplimiento de la meta de personal de nuevo ingreso del área de fomento de la salud que debió acreditar el "Curso Básico para personal de fomento de la salud de guarderías IMSS"; sin embargo, el avance acumulado a este trimestre fue menor al 20%.
- Se emitió oficio 0099001320000/2023/1517 de fecha 13 de noviembre de 2023, en el que se reportaron los avances por OAAD, correspondientes al tercer trimestre 2023 en esta actividad.
- En los meses de octubre y noviembre de 2023 se registraron ~4,205 Asistentes Educativas de nuevo ingreso a las guarderías de prestación indirecta, de las cuales, ~2,879 acreditaron el curso "Inducción al puesto para asistentes educativas", lo que representa un avance de 68.5%. La información del mes de diciembre de 2023 se encuentra en proceso de validación.
- En los meses de octubre y noviembre de 2023 se registraron ~4,432 nuevos trabajadores en guarderías de prestación directa e indirecta que debieron tomar el curso "Prevención y detección oportuna del maltrato y abuso sexual infantil" de forma obligatoria, de los cuales ~2,284 personas lo acreditaron, lo cual representa un avance del 51.53%. La información del mes de diciembre de 2023 se encuentra en proceso de validación.

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

### 4. Alimentación Sana, Variada y Suficiente

- Se difundió en el micrositio “Comunicación con padres” el curso “Consejos útiles para padres, madres y cuidadores: la importancia de la alimentación en el desarrollo infantil”.
- Se mantuvo la obligatoriedad de la acreditación de los cursos “Lactancia Materna en los CAI” para el personal de nuevo ingreso de las áreas de alimentación y fomento de la salud, y del “Curso Básico para personal de fomento de la salud de guarderías IMSS”.

### 5. Preescolar

- Se elaboró el informe anual sobre el estatus de la emisión de la Boleta de Evaluación (BE) a los niños que cursaron el primer grado de educación preescolar durante el ciclo escolar 2022-2023. Obteniendo los siguientes resultados:
- De 1,265 guarderías, sólo 775 emitieron la BE, lo que representa el 61%.
- De 40,665 niños inscritos en primer grado de educación preescolar, al mes de junio de 2023, 19,692 recibieron la BE, lo que representa el 48%.

### 6. Formato de valoración médica

- Se brindó asesoría a los Departamentos de Guarderías respecto a consultas sobre los formatos para la atención médica de niñas y niños inscritos en guarderías IMSS contenidos en la Norma para la Coordinación entre las guarderías y las unidades médicas del IMSS.
- Se elaboró informe preliminar de resultados de la cédula de evaluación del desarrollo y funcionalidad

### 7. Indicadores de desempeño del servicio de guardería

- Se calculó la muestra para la aplicación de **16,425** encuestas en **1,259** en las unidades que conforman el sistema de guarderías IMSS, obteniéndose **96.63%** a nivel nacional de satisfacción de los usuarios del servicio de guardería.
- En seguimiento al Calendario de Supervisiones Ordinarias, con corte al 08 de enero 2024, durante el periodo de octubre-diciembre 2023, se realizaron 1,243 supervisiones ordinarias, el promedio de los resultados obtenidos a nivel nacional es de 93.02.

### 8. Expansión del Servicio de Guardería

- Se continúa con el plan de promoción para la instalación de guarderías con esquema en Empresarial y En el Campo.
- Se contactó con las empresas interesadas y se les está dando asesoría para cubrir los requerimientos de IMSS.
- A diciembre 298 guarderías vencieron su contrato por lo que se realizaron procesos de licitación adjudicándose 239 guarderías equivalente a 44,948 lugares para continuar el servicio.

## Obstáculos y oportunidades durante la operación

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la Salud

**Ramo:** 50 Instituto Mexicano del Seguro Social

**Clave de la UR:** GYR

**Nombre de la UR:** Instituto Mexicano del Seguro Social

**Clave del Pp:** E011

**Nombre del Pp:** Atención a la Salud

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

#### Definición de la población objetivo

Mujeres en edad reproductiva susceptibles de poder embarazarse.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las acciones relacionadas con el Programa de Atención Prenatal en el Instituto, la o el prestador de servicios, las dirigen a la embarazada que asiste a la Unidad de Medicina Familiar, con respeto y sin discriminación por su condición social, cultural, económica, psicológica o física y preferencia sexual, con el propósito de que adquieran conocimientos sobre el autocuidado de su salud. Cabe mencionar que la atención prenatal se otorga independiente si va o no acompañada por su pareja o un familiar.

La vigilancia prenatal en el Instituto Mexicano del Seguro Social, a través de la Consulta Externa en las Unidades de Medicina Familiar, consiste en una atención médico-preventiva integral con la participación de un equipo de salud interdisciplinario, con enfoque de riesgo y anticipación al daño; atención prenatal que se brinda desde el primer trimestre de la gestación coadyuvando a disminuir las complicaciones que puedan presentarse durante cualquier etapa del embarazo, parto y puerperio; y así contribuir a la disminución de la mortalidad materna.

La razón de muerte materna por 100,000 nacidos vivos en el periodo anualizado enero a diciembre 2022 fue de 30.4, último dato disponible en la Dirección General de Epidemiología (DGE) de la Secretaría de Salud.

Para el IMSS, la razón de muerte materna hospitalaria por 100,000 nacidos vivos en el periodo enero a diciembre de 2022 fue de 37.3 último dato disponible del indicador Razón de muerte materna hospitalaria por 100,000 nacidos vivos.

Como puede observarse, durante el 2022 hubo una disminución de la Razón de Muerte Materna en el IMSS, esto tiene mucho que ver con que las mujeres embarazadas comenzaron a asistir pos-pandemia a vigilancia prenatal, y se reanudo la atención de los partos en hospitales IMSS.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Mexicano del Seguro Social fortalece en forma permanente la atención a las mujeres que se encuentran en esta etapa que se considera vulnerable por los riesgos a que se ven expuestas, con el objeto de dar trato igualitario, desde la vigilancia prenatal, atención durante el parto y puerperio, en especial a las de alto riesgo como son las menores de 19 años, mayores de 35 años portadoras de enfermedades crónico degenerativas; así como aquellas que se encuentran en emergencia obstétrica sean o no derechohabientes.

Lo anterior dentro de un marco de respeto a los Derechos Humanos, según la reforma a la Ley del Seguro Social en 2015, en que obliga la atención de mujeres embarazadas que presenten una urgencia obstétrica, independientemente de su derechohabencia o afiliación en cualquier esquema de aseguramiento. La Ley del Seguro Social y el Reglamento de Prestaciones Médicas del IMSS, prevé un apartado especial para la atención del embarazo, parto y puerperio, en el que se prioriza la asistencia obstétrica y perinatal, además de ayuda en especie para lactancia.

Se anexan archivos históricos del 2015 al 2022 para los indicadores de Atención Prenatal.

#### Oportunidad de inicio de la vigilancia prenatal durante el primer trimestre de gestación

Año	Consultas de 1a vez, en el 1er trimestre de la gestación	Total de consultas de 1a vez	Porcentaje
2015	335,399	563,094	59.6
2016	324,218	581,271	55.8
2017	314,000	583,143	53.8
2018	300,170	558,373	53.8
2019	284,074	539,140	52.7
2020	214,931	439,905	48.9
2021	223,061	453,502	49.2
2022	230,611	462,486	49.9

#### Promedio de atenciones prenatales por embarazada

Año	Consultas de 1a vez, en el 1er trimestre de la gestación	Total de consultas de 1a vez	Porcentaje
2015	4,635,209	563,109	8.2
2016	4,342,579	581,271	7.5
2017	4,070,010	583,143	7.0
2018	3,739,486	558,373	6.7
2019	3,466,414	539,140	6.4
2020	2,569,957	439,905	5.8
2021	2,562,949	453,502	5.7
2022	2,766,386	462,486	6.0



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En materia de prevención, se ha logrado identificar tempranamente factores de riesgo y/o complicaciones durante el embarazo, parto y puerperio; así como brindar oportunamente acciones de comunicación educativa personalizadas y grupales sobre el cuidado de la salud. En el mes de noviembre de 2023, la oportunidad en el inicio de la vigilancia prenatal fue de 51.5%, conforme al Manual Metodológico de Indicadores Médicos 2022 del IMSS, se considera con un desempeño medio, ya que se interpreta que cinco de cada diez embarazadas acuden a iniciar su vigilancia prenatal antes de las primeras 13 semanas y 6 días de la gestación. Lo anterior toma en cuenta el cumplimiento de las recomendaciones para la vigilancia prenatal emitidas por la OMS.

El promedio de atenciones prenatales por embarazada al mes de noviembre de 2023 resultó en 6.3, con un desempeño esperado con respecto de meta establecida para el periodo (6.0). Conforme al Manual Metodológico de Indicadores Médicos 2022 del IMSS, se considera con un desempeño esperado, ya que se traduce que cada embarazada acude a consulta de vigilancia prenatal en promedio 6 ocasiones a su Unidad de Medicina Familiar, lo anterior toma en cuenta el cumplimiento de las recomendaciones para la vigilancia prenatal emitidas por la OMS. No obstante, el promedio de atenciones prenatales está por arriba de lo que marca la NOM-007-SSA2-2016, para la atención de la mujer durante el embarazo, parto y puerperio, y de la persona recién nacida, en su numeral 5.2.1.15, el cual establece que la mujer embarazada de bajo riesgo reciba como mínimo 5 consultas prenatales lo que contribuye a que la mujer reciba el beneficio de las acciones médico-preventivas durante esta etapa, para llegar a un feliz término.

Debido a que ya no es obligatorio que la embarazada acuda a la atención prenatal, si ella no va a atenderse en el Instituto, simplemente con que se presente a partir de la semana 34 de gestación para la expedición de su incapacidad por maternidad, esto ha impactado de manera negativa en el cumplimiento de la meta.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se cuenta con personal responsable en todas las unidades médicas que atienden a mujeres embarazadas en el IMSS para realizar las actividades del Programa de Atención Prenatal, quienes monitorean el avance de los resultados mensualmente y hacia las unidades médicas a través de visitas de supervisión y asesoría dirigidas para detectar alguna desviación e implementar medidas correctivas como sería la capacitación del personal.

El personal médico, de enfermería y trabajo social que laboran en las unidades médicas se mantienen actualizados de forma permanente para brindar la prestación de servicios de atención prenatal en forma adecuada.

En el IMSS puede afiliarse la mujer, sea beneficiaria o trabajadora en cualquier semana del embarazo, y tiene derecho de recibir los beneficios de la atención del embarazo, parto y puerperio. Por tanto, la mujer puede presentarse a su primera cita con el Médico Familiar una vez realizados los trámites correspondientes para

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

recibir consulta médica, y posteriormente se exhorta a la embarazada para que asista a la vigilancia prenatal en forma periódica, si así lo decide se puede realizar la detección oportuna de datos de alarma obstétrica que pudiera complicar el embarazo, para contribuir a disminuir la morbilidad y mortalidad materna y perinatal. La competencia técnica del personal clínico se fortalece para brindar con calidad el servicio de atención prenatal. La evaluación de los factores de riesgo obstétrico en la mujer embarazada tiene como objetivo el de orientarla sobre el cuidado de su salud y dependiendo de su condición de salud y por norma se valora el envío a un segundo nivel con el propósito de continuar su atención médica.

En la actualidad, ya no es obligatorio que la embarazada acuda a la atención prenatal, si ella no va a atenderse en el Instituto, simplemente con que se presente a partir de la semana 34 de gestación para la expedición de su incapacidad por maternidad, esto ha impactado de manera negativa en el cumplimiento de la meta. El logro de estos indicadores ha tenido un aumento positivo, debido a que las mujeres embarazadas (población vulnerable) acudieron más a su consulta prenatal para evitar el riesgo de infección. Se continúa con la implementación de la estrategia de seguimiento semanal de los indicadores en cada una de las OOAD del Instituto que busca el fortalecimiento de las acciones y como efecto positivo el logro de un mejor resultado de los indicadores.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Equidad de Género

**Ramo:** 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

**Clave de la UR:** GYN

**Nombre de la UR:** Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

**Clave del Pp:** E036

**Nombre del Pp:** Equidad de Género

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 197. Impulsar una Campaña Institucional de Difusión de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres

424. Impulsar una Campaña Institucional de Difusión para la Prevención y Atención de la Violencia de Género

618. Impulsar una Campaña Institucional de Difusión por la No Discriminación de Género

#### Definición de la población objetivo

Personas trabajadoras y pensionadas (personas aseguradas directas) y derechohabientes (familiares de personas pensionadas y trabajadoras) así como aquellas que tengan alguna relación con el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

Existen 13,681,077 personas aseguradas

Fuente: ISSSTE, 2021 Anuario estadístico.

<http://www.issste.gob.mx/datosabiertos/anuarios/anuarios2021.html#cap1>

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A través del instrumento de consulta CCII (Cuestionario de Cultura Institucional para la Igualdad 2014) que fue aplicado a las personas que colaboran en el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado encontramos que:

## Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mujeres ocupan en menor proporción los puestos de subdirección o superior (43.3%) respecto a los hombres (56.7%), en contra parte, es mayor la proporción de mujeres (67.2%) en los puestos técnicos u operativos que de los hombres (32.8%).

### Discriminación

El 20% del personal siente discriminación por su sexo, de ese porcentaje 7 de cada 10 son mujeres.

Las principales condiciones de discriminación son: ascensos, faltas de respeto, tareas a desarrollar y salarios, en todos los casos las mujeres se sienten mayormente discriminadas que los hombres.

- 14.6% se han sentido discriminadas por el nivel de su puesto
- 53.9% considera que en la Institución se difunde el tema de Derechos Humanos, 58% prevención de la discriminación y 51.4% el tema de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.
- 50.2% considera que se cumple el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres

### Corresponsabilidad

En el ISSSTE el 60.6% de las y los trabajadores son responsables de un (a) menor de 15 años o a una persona dependiente.

- Del personal del Instituto que declaró que los cuidados de las personas dependientes corrían a cargo de su cónyuge, 81.7% son hombres y sólo 18.3% mujeres.
- De las personas que son responsables de un (a) menor de 15 años: 36.7% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 32.9% son hombres y 67.1% son mujeres
- Del personal que es responsable de una persona dependiente: 38% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 29.1% son hombres y 70.9% son mujeres.
- Cerca del 50% piensa que se promueven medidas para que el personal pueda repartir mejor su tiempo entre la vida personal, familiar y laboral.
- 1 de cada 3 tuvieron siempre problemas con su jefa (e) al pedir permiso para cuidar a sus hijas e hijos menores cuando enferman.
- 14% de los hombres conoce sobre la existencia del permiso de paternidad.

### Hostigamiento y acoso sexual

- El 8.6% del personal contestó afirmativamente; 78.6% mujeres y 21.4% hombres. Alguna vez ha sufrido hostigamiento sexual en su puesto actual.
- 39.9% contestó afirmativamente al considera usted que el hostigamiento sexual es un problema que merece atención en la institución.

El Informe Anual de Denuncias de Hostigamiento Sexual y de Acoso Sexual de la Administración Pública Federal, <https://bit.ly/3EMWvHq>, durante el año 2021, registró 321 denuncias de hostigamiento sexual o de acoso sexual en los Comités de Ética de 82 instituciones de la Administración Pública Federal, de las cuales 276 denuncias fueron presentadas por mujeres, 11 por hombres y en 34 casos no se especificó el sexo de la víctima.

De este modo la violencia se puede presentar en el marco de cualquier interacción social e implica una violación a los derechos humanos de las personas, particularmente de las mujeres y las niñas que son las más propensas a vivir este tipo de desigualdad.

De acuerdo con el Comité de la Convención sobre la Eliminación de todas formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés), la violencia de género es una forma de discriminación que impide gravemente que las mujeres ejerzan plenamente sus derechos y libertades, en condiciones de igualdad con el hombre, constituyendo un obstáculo para el logro de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. En julio de 2017 la CEDAW emitió su Recomendación General Numero 35, en materia de violencia por razón de género contra la mujer.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Este tipo de violencia tiene entre sus causas las relaciones de poder históricamente desiguales entre mujeres y hombres cuyo impacto se refleja en todos los sectores y que influye en su desarrollo personal y social.

En vista de que la violencia se considera un problema de salud pública; y reconociendo el papel fundamental que juega el personal del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado ISSSTE, en el cumplimiento de los servicios de salud, es necesario brindarles a las personas trabajadoras del instituto herramientas y competencias para prevenir, identificar y atender la violencia

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador: Porcentaje de trabajadores que recibieron información en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia realizadas en las Unidades Médicas y Administrativas del Instituto.

El número de participantes que han recibido información a través de las actividades de sensibilización realizadas son 28,701, siendo 21,395 mujeres y 7,306 hombres, quienes se encuentran en diferentes Representaciones del Instituto, esta atención representa el avance del 179.38 % respecto a la meta señalada.

La información compartida tuvo el objetivo de contribuir en la prevención y erradicación de actos de violencia y discriminación por cuestión de género, así como fomentar el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia:

- Acoso sexual y violencia de género
- Alto a la violencia
- Derechos de la mujer
- El derecho del aborto seguro
- Empoderamiento y equidad
- Equidad e igualdad de género
- Estereotipos y roles de género
- Hostigamiento sexual y acoso sexual
- Hostigamiento y acoso laboral
- Lactancia materna
- Lenguaje incluyente y no sexista
- Violencia de género
- Violencia obstétrica, etc.
- Las implicaciones de los mandos superiores ante casos de hostigamiento sexual y acoso sexual
- La intervención de los Comités de Ética en los casos de hostigamiento sexual y acoso sexual

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual La importancia de la lactancia materna y el derecho laboral a ejercerla
- Estereotipos y roles de género, entre otros

**Indicador:** Porcentaje de materiales de difusión elaborados y distribuidos sobre el tema de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia.

Los materiales elaborados fueron diseñados para ser publicados a través de las redes sociales y el correo electrónico del Instituto, los objetivos fueron compartir datos específicos y relevantes, despertar el interés de las personas trabajadoras y de todos aquellos que tienen acceso a las cuentas institucionales, así como promover las acciones de capacitación programada respecto a la igualdad entre mujeres y hombres y el acceso a una vida libre de violencia.

Con los materiales difundidos se alcanzó el avance del 205 % respecto a la meta programada y las temáticas fueron las siguientes:

- Día Naranja (cada mes es diferente)
- Curso "Hostigamiento sexual y acoso sexual"
- Vías de denuncia
- Hacia el empoderamiento de las mujeres y en favor de la igual de género
- Dinámica vivencial para mujeres "¿Cómo luchamos las mujeres junto a otras mujeres por nuestros derechos y libertades?"
- El ISSSTE comprometido con la igualdad de género
- Funciones de las personas consejeras
- Día Internacional de Acción para la Salud de las Mujeres
- Maternidad libre y voluntaria
- Curso "El aborto seguro es un derecho"
- "Día Internacional de Niños y Niñas Inocentes Víctimas de Agresión
- Mujeres en la historia (e coordinación con la Subdirección de Personal)
- Conoce tus derechos en etapa de la lactancia
- Curso "Violencia contra las mujeres por razones de género"
- Semana Mundial de la Lactancia Materna
- Curso "Masculinidades"
- Cartel "Persona consejera"
- Cartel "Conoce tus derechos en etapa de la lactancia"
- Conferencia "Violencia obstétrica"
- Conferencia "Cáncer de mama con perspectiva de derechos humanos"
- Día Mundial de la Lucha contra el Cáncer de Mama
- Día Naranja NOM 046
- 16 días de activismo, conferencia "La violencia en silencio"
- Día Naranja "Cero tolerancia"
- 16 días de activismo, conferencia "El género sí importa"
- 16 días de activismo, conferencia "Las implicaciones de ellos mandos superiores en casos de hostigamiento sexual y acoso sexual (Qué hacer y qué no hacer)"
- Mesa de trabajo "La intervención de los Comités de Ética en los casos de hostigamiento sexual y acoso sexual"
- Conferencia "Mujeres mayores de la comunidad LGBTIQPA+"
- Programación de actividades de los 16 días de actividades

**Indicador:** Porcentaje de Enlaces de Equidad del Instituto capacitados que sensibilizan y orientan al personal de su área de trabajo.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En cada una de las 36 Representación del ISSSTE se cuentan con Enlaces de Género ubicados en algunas de sus Unidades Médicas y Administrativas, en el corriente año se capacitó a 245 Enlaces de Equidad de Género, lo que significa un avance de 111.36 % respecto de la meta programada.

Se sigue trabajando en la promoción de la importancia que tiene la capacitación para la adquisición de herramientas teóricas básicas útiles para el impulso de la igualdad, no discriminación y el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.

Indicador: Porcentaje de pláticas de sensibilización realizadas por los Enlaces de Equidad en las Unidades Administrativas y Médicas en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia.

Tanto por parte del Departamento de Programas de Equidad como por las Unidades de Atención al Derechohabiente y Comunicación Social en diferentes Representaciones del ISSSTE, se programaron, coordinaron y /o difundieron las actividades de sensibilización que se desarrollaron tanto de manera presencial como en su modalidad virtual.

Se impartieron 780 pláticas y se alcanzó un avance del 111.43 % respecto a la meta programada y su desarrollo fue como a continuación se describe:

Entidad Federativa	Núm Act.	Muj	Hom	Total
Aguascalientes	5	102	19	121
Baja California	8	157	82	239
Baja California Sur	7	89	39	128
Campeche	32	469	300	769
Chiapas	14	94	56	150
Chihuahua	10	130	17	147
Coahuila	3	38	0	38
Colima	8	65	31	96
Durango	13	178	123	301
Estado de México	116	1572	459	2031

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Guanajuato	3	96	38	134
Guerrero	2	2	1	3
Hidalgo	3	24	5	29
Jalisco	12	114	66	180
Michoacán	16	201	105	306
Nayarit	7	209	49	258
Nuevo León	14	223	101	324
Oaxaca	15	212	177	389
Puebla	43	500	183	683
Querétaro	13	315	83	398
Quintana Roo	1	0	14	14
San Luis Potosí	8	144	33	177
Sinaloa	11	116	15	131
Sonora	10	199	52	251
Tabasco	13	252	192	444
Tamaulipas	1	13	5	18
Tlaxcala	15	296	100	396
Veracruz	12	151	45	196
Yucatán	5	54	37	91
Zacatecas	6	112	38	150
Zona Norte	7	133	35	168
Zona Oriente	13	342	105	447
Zona Poniente	25	410	170	580
Zona Sur	219	4886	1562	6448
H. R. Bicentenario de la Independencia	1	48	8	56
H.R. Centenario de la Revolución Mexicana	4	93	43	136



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

H.R. Puebla	7	92	21	113
H.R. Dr. Manuel Cárdenas de la Vega	1	49	1	50
H.R. Veracruz	2	24	21	45
H.R. Mérida (Elvia Carrillo Puerto)	10	134	116	250
H.R. 1º de Octubre	8	168	125	293
Escuela Nacional de Enfermería e Investigación	13	67	33	100

Entidad Federativa	Núm Act.	Muj	Hom	Total
DNPESyC (Servicios turísticos)	5	102	34	136
Depto de Programas de Equidad	30	5588	1570	7158
Jef. de Serv. de D. H. y Participación Social	7	2841	935	3776
Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación	2	291	62	353

#### TOTALES

780

21395

7306

28701

Estas actividades las gestionan los Enlaces de Género, quienes son los encargados de difundir, organizar, reservar, compilar documentación, etc. respecto de las actividades de sensibilización en materia de igualdad, no discriminación y de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.

Indicador: Porcentaje de Unidades Administrativas del Instituto que incorporan estrategias transversales en materia de equidad de género en sus actividades

El Instituto cuenta con la Certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, que ampara a 57 sitios o Unidades Administrativas del ISSSTE, las cuales cumplen con la incorporación de estrategias transversales en materia de equidad de género en sus actividades, acción que contribuyó para obtener la certificación.

Con esto, el avance en el cumplimiento de la meta programada fue del 100 %.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**Indicador:** Porcentaje de estrategias implementadas de forma transversal en materia de equidad de género instrumentadas en las Unidades Administrativas del Instituto

Este año, se implantaron las siguientes estrategias:

1. Capacitación en temas que promuevan y sensibilicen en una cultura de igualdad entre mujeres y hombres y el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia entre las personas trabajadoras del ISSSTE
2. Capacitación en temas que promuevan y sensibilicen para una cultura de igualdad entre mujeres y hombres y el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia a los enlaces de género
3. Elaboración y distribución de materiales de difusión impresos y digitales en temas relacionados con la equidad de género
4. Se realizaron campañas conmemorativas con temáticas alusivas a la prevención de la violencia de género y la promoción de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, tales como el día internacional de la Mujer, Semana Mundial de la Lactancia Materna, UNETE al Día Naranja, Prevención del cáncer de mama y los 16 días de activismo contra la violencia de género
5. Certificación en la NMX-R-025-SCFI-2015 y participación en la Comisión de Igualdad Laboral y No discriminación
6. Colaboración en la adecuación de instrumentos normativos del ISSSTE para el manejo de lenguaje incluyente
7. Promoción y seguimiento de la instalación de salas de lactancia en las diferentes unidades médicas y administrativas del ISSSTE, para fortalecer la promoción, protección y apoyo de la lactancia materna, como un derecho de las mujeres y para fomentar la nutrición y la vida saludable de las niñas y niños
8. Atención y seguimiento de casos de Hostigamiento Sexual, Acoso Sexual, Acoso Laboral, Discriminación y Violencia de Género
9. Implementación y capacitación de personas consejeras para la debida atención de casos de hostigamiento y acoso sexual
10. Promoción para la implementación del Componente de Aborto Seguro como parte de los servicios que otorga el ISSSTE.

Con la implementación de estas estrategias, se obtuvo el 100 % del cumplimiento respecto a la meta programada.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Algunas áreas de oportunidad son:

- Incrementar el número de Personas Consejeras para que cada Unidad Administrativa cuenta con por lo menos una trabajadora o trabajador que realice estas funciones
- Fortalecer el conocimiento y la aplicación del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual en la Administración Pública Federal
- Fortalecer la capacitación en los temas de atención a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual entre las instancias involucradas (Comités de Ética, Personas Consejeras, Órgano Interno de Control y Departamento de Programas de Equidad).
- Contar con recursos humanos con perfil profesional en Leyes que colabore en el Departamento de Programas de Equidad.

Diversificar y fortalecer la capacitación dirigida a los Enlaces de Equidad de Género.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y control de enfermedades

**Ramo:** 51. Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

**Clave de la UR:** GYN

**Nombre de la UR:** Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

**Clave del Pp:** E043

**Nombre del Pp:** Prevención y control de enfermedades

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres Derechohabientes que solicitan consulta de atención y control prenatal en el ISSSTE.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

No aplica, ya que es un programa de atención exclusiva a mujeres, sin embargo, la prevención de enfermedades, promoción de la salud y rehabilitación en las embarazadas se encuentra afectada debido a la falta de asistencia a consultas programadas.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**Nombre del Indicador:** Promedio de consultas por mujer embarazada.

**Nivel del Indicador:** Actividad

**Cumplimiento Porcentual:** 75.78%

Se cuenta con un 75.78% de avance del indicador con respecto a la meta, donde se puede observar un numerador de 241,006 de consultas totales a embarazadas en el periodo y 86,697 consultas de primera vez otorgadas a las embarazadas, lo que representa un incremento con respecto a la meta de ambas variables, sin embargo, se cuenta con un indicador de 2.78 consultas, el cual puede deberse a la preferencia de las embarazadas de atenderse en consultorios privados.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Obstáculos:** Baja capacidad de crear apego en la embarazada para llevar el control prenatal en su Unidad Médica, baja capacitación efectiva en el personal que atiende a las mujeres embarazadas en el primer nivel de atención, así como de difusión de programa y las ventajas de llevar un adecuado control prenatal en la población en general.

**Oportunidades:** Capacitación en materia de calidez de la atención, estrategia de disminución en los tiempos de espera para la atención en los servicios que requiera utilizar (consulta externa, odontología, vacunas, psicología, etc.) y permanencia de la estrategia de seguimiento y vigilancia de signos de alarma propios del embarazo. Difusión del Programa de atención a la salud de la embarazada y su producto y fomentar a través del equipo multidisciplinario la mejora en la atención.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Ramo:** 52 Petróleos Mexicanos

**Clave de la UR:** T9N

**Nombre de la UR:** Pemex Corporativo

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 115. Institucionalización de la perspectiva de género

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo son 23,618 trabajadoras y trabajadores (14,171 mujeres y 9,447 hombres) de Pemex a nivel nacional, ubicados en las Empresas Productivas Subsidiarias (EPS), Empresas Filiales y el Corporativo Pemex, que participan en las acciones realizadas por la Gerencia de Inclusión, en temas de igualdad, inclusión, no discriminación, no violencia contra las mujeres, inclusión laboral, con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Petróleos Mexicanos es una empresa del Estado que produce, transporta, refina y comercializa petróleo y gas natural de México; creada en 1938, opera con tres empresas productivas subsidiarias: Pemex Exploración y Producción; Pemex Transformación Industrial; Pemex Logística; así como la empresa productiva del Estado, PEMEX. Desde su fundación, la mayor proporción de su personal son hombres. Las actividades que se realizan de exploración en aguas profundas, en plataformas marítimas, en la refinación, históricamente han sido realizadas mayormente por hombres lo que explica que la configuración de este sector productivo se ha dado desde la visión masculina, como gran número de actividades del sector económico industrial. Con corte a enero 2023, Pemex tiene 136,627 trabajadores y trabajadoras (71% hombres y 29% mujeres).

Conforme a este corte, por distribución nacional, los estados con mayor concentración de trabajadoras y trabajadores son: Veracruz con 26.05% (71.12% hombres y 28.88% mujeres), Tabasco con 15.33% (71.31% hombres y 28.69% mujeres), Campeche con 11.82% (81.63% hombres y 18.37% mujeres) y Ciudad de México con 10.59% (58.65% hombres y 41.35% mujeres).

Diferenciando los niveles salariales por sexo se evidencian mayor porcentaje de mujeres que ocupan los niveles salariales más bajos, a diferencia de su contraparte masculina que se ubica el mayor número en los niveles más altos. En los puestos directivos, de un total de 1,326 trabajadoras y trabajadores con nivel igual o mayor a 40, las mujeres representan el 19.53% y hombres el 80.47% (Base de Trabajadoras y Trabajadores Pemex, corte enero 2023).

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el "Diagnóstico con perspectiva de género de la cultura organizacional en Petróleos Mexicanos", realizado en 2020, se obtuvieron, entre otros, los siguientes resultados cualitativos:

- ✓ Para algunas mujeres entrevistadas las desigualdades son invisibles, a pesar de contar con innumerables ejemplos en la práctica cotidiana, incluso dentro de su discurso, que hacen explícita la experiencia de desigualdad, así como los mecanismos de ascenso y promoción, en los estereotipos que predominan en las relaciones personales y laborales los cuales están presentes en casi todos los procesos que se establecen dentro de la empresa.
- ✓ Un mecanismo que está fuertemente legitimados al interior de Pemex es la masculinización del rol laboral el cual se expresa, entre otras cosas, por los altos niveles de competitividad, la segregación ocupacional, el bajo porcentaje de mujeres en puestos directivos, la estereotipación del rol laboral que marca los "empleos femeninos" y los "empleos masculinos".
- ✓ El modelo de gestión que predomina en Pemex es un modelo "gerencial", muy estratificado y orientado al "management". En este sentido, los proyectos son procesados por fases determinadas y ejecutados por personas altamente especializadas. Esto hace que la empresa sea una de las más importantes a nivel mundial, sin embargo, este modelo se inclina a fortalecer estructuras masculinizadas las cuales deben revisarse y flexibilizarse para dar cabida a otros modelos de gestión que puedan orientarse a implementar una política de igualdad.
- ✓ En este sistema, los estereotipos de género se retroalimentan mutuamente, es decir los roles de hombres y mujeres se refuerzan en las dinámicas laborales.
- ✓ Si bien las y los entrevistados reconocieron haber tomado algún curso sobre temas de discriminación, género, derechos humanos, los resultados muestran una desarticulación de los contenidos aspecto importante no solo para implementar una política de igualdad sino también para que las personas empiecen a reconocer la importancia no solo de conocer los contenidos sino de incorporarlos a su vida cotidiana, tanto en el ámbito personal como laboral.

Adicionalmente, en noviembre 2021, se realizó el "Estudio exploratorio de la dinámica de las relaciones en los centros de trabajo de Petróleos Mexicanos" señala los siguientes hallazgos:

- ✓ Cuando la mujer no se comporta de acuerdo con los estereotipos de género: *no Deberías estar aquí, es un trabajo para hombres,*
- ✓ Negativa a justificar la ausencia de la mujer por consulta prenatal, consulta pediátrica, atención de sus hijos/as o de personas a su cargo (familiares con discapacidad, personas mayores, etc.)
- ✓ El acceso a capacitaciones, talleres y procesos de sensibilización no es del todo equitativo. Los resultados muestran que son las personas que trabajan en niveles medios y altos los que han podido acceder a éstos, mientras que los niveles bajos (personal operativo) han tenido pocas oportunidades para tomar algún proceso de sensibilización o capacitación en prevención de violencias, igualdad y no discriminación hacia las mujeres.
- ✓ Hay una tendencia a la naturalización de la violencia, sobre todo en los hombres entrevistados, mientras que las mujeres sí identifican los casos en los que ellas o alguna compañera sufrieron algún episodio de violencia.

La violencia sexual, se manifiesta casi de manera exclusiva contra las mujeres, aunque el colectivo LGBTTTQ+ también sufre discriminación y violencia.

Asimismo, en el "Estudio sobre brechas de desigualdad laboral y segregación ocupacional de las mujeres en normas, cultura laboral y procedimientos de administración de personal en petróleo mexicanos, con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos" del EPADEQ (2021) señala lo siguiente:

Existe una discreta tendencia descendente de presencia relativa de mujeres por grupos de edad, de tal forma que conforme avanza el grupo de edad la presencia de mujeres es ligeramente menor y, viceversa, en los grupos de jóvenes hay mayor presencia de mujeres, lo cual puede sugerir un moderado cambio generacional, aunque aún se ve lejos la paridad.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Plan de Trabajo de la Gerencia de inclusión (GI) se compone de 4 ejes estratégicos, con perspectiva de género, enfoque de derechos humanos, transversalidad, interseccionalidad y cultura de paz, que son:

1. Inclusión, Igualdad entre Mujeres y Hombres y No Discriminación;
2. Prevención, orientación y acompañamiento psicosocial integral a los casos de discriminación, violencia laboral y de género, hostigamiento y acoso sexual;
3. Cultura, recreación y actividades cívicas éticas con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos;
4. Fortalecimiento de la economía e identidad comunitaria para el bienestar de las trabajadoras y los trabajadores de Pemex y sus familias, con perspectiva de género.

De forma mensual se realizan Jornadas para la Igualdad y para la Inclusión, los días 8 y 17. Estas jornadas son actividades de promoción y difusión, compuestas por Conferencias, Conversatorios, Talleres, Pláticas y actividades culturales alusivas a un tema específico, relevante o efeméride. Asimismo, se realizan periódicamente las sesiones de la Mesa de Inclusión, Igualdad y No Discriminación, como órgano colegiado integrado por todas las corporativos y EPS de la empresa. Y Eventos de capacitación sobre temas específicos.

#### Eje 1. Inclusión, Igualdad entre Mujeres y Hombres y No Discriminación

##### Acciones realizadas

Acciones	Mujeres	Hombre	Sin dato de sexo	totales
Día multicolor por la Inclusión y la No Discriminación en Pemex	166	97	7	270
Día Violeta por la igualdad en Pemex	274	136	6	416
Jornada especial de Masculinidades	366	284	2	652
Taller Autocuidado y vínculos sanos			1010	1010
Taller escritura autobiográfica para mujeres	496			496
Taller escritura autobiográfica para mujeres y hombres			530	530
<b>Total general</b>	<b>1,302</b>	<b>517</b>	<b>1,555</b>	<b>3,374</b>

##### Día Violeta por la igualdad en Pemex, el día 08 de cada mes

De forma mensual se realiza la Jornadas para la Igualdad entre mujeres y hombres, los días 8. Se conforman por 3 actividades (Conferencias, Conversatorios, Talleres, Pláticas) y 1 actividad cultural alusivas a un tema específico, relevante o efeméride.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- ✓ El 06 de octubre se realizó la jornada **Día Violeta por la igualdad en Pemex**, con el tema **“Historia diferenciada, por el derecho al sufragio femenino en México”**, **258 trabajadoras y trabajadores** (172 mujeres, 84 hombres y 2 sin dato de sexo) vía teams de Microsoft 365.
- ✓ El 08 de noviembre se realizó la jornada **Día Violeta por la igualdad en Pemex**, con el tema **“Lenguaje incluyente: Porque lo que no se nombra no existe”** con una asistencia de **158 trabajadoras y trabajadores** (102 mujeres, 52 hombres y 4 sin dato de sexo) vía teams de Microsoft 365.

#### ***Día multicolor por la Inclusión y la No Discriminación en Pemex, el día 17 de mes***

De forma mensual se realiza la Jornadas para la Igualdad y para la Inclusión, los días 17. Se conforman por 3 actividades (Conferencias, Conversatorios, Talleres, Pláticas) y 1 actividad cultural alusivas a un tema específico, relevante o efeméride.

- ✓ El 17 de octubre se realizó la jornada **Día multicolor por la Inclusión y la No Discriminación en Pemex**, con el tema **“Labrando la tierra, nuestro derecho a la alimentación: contradicción con los derechos humanos de la niñez jornalera”**. Se contó con una asistencia 187: **145 trabajadoras y trabajadores** (90 mujeres, 49 hombres, 6 sin dato de sexo) vía teams de Microsoft.
- ✓ El 17 de noviembre se realizó la jornada **Día multicolor por la Inclusión y la No Discriminación en Pemex**, con el tema **“Día del hombre: constructores de cultura de paz y buen trato”**. Se contó con **125 trabajadoras y trabajadores** (76 mujeres, 48 hombres, 1 sin dato de sexo) vía teams de Microsoft 365.

#### **Jornadas Especial de Masculinidades**

El 3 y 4 de octubre se realizó la Jornada especial **Masculinidades**, con el tema **“Masculinidad y Violencia desde la Perspectiva de Género”** y **“ Masculinidades en transformación contra la violencia de genero”** respectivamente. Se contó con una asistencia 685: **652 trabajadoras y trabajadores** (366 mujeres, 284 hombres, 2 sin dato de sexo) vía teams de Microsoft. Se conforman por 3 actividades (Conferencias, Conversatorios, Talleres, Pláticas) y 1 actividad cultural alusivas a un tema específico, relevante o efeméride.

#### ***Actividades de capacitación (cursos, conferencias, pláticas y/o talleres) para la Inclusión, Igualdad entre mujeres y hombres, la no discriminación, con perspectiva de género, interseccionalidad, interculturalidad y enfoque de derechos humanos.***

En octubre participaron un total de **2,036 trabajadoras y trabajadores**, con los siguientes talleres:

- Taller Autocuidado y vínculos sanos, 1,010 trabajadoras y trabajadores
- Taller escritura autobiográfica para mujeres, 496 trabajadoras
- Taller escritura autobiográfica para mujeres y hombres, 530 trabajadores y trabajadoras

#### **Trabajadoras y trabajadores participantes en acciones de formación en el Sistema Institucional de Recursos Humanos y Nómina (SIRHN) para la Inclusión, Igualdad entre mujeres y hombres, la no discriminación con perspectiva de género, interseccionalidad, interculturalidad y enfoque de derechos humanos.**

Participaron **3,358 trabajadoras y trabajadores** en el SIRHN con los siguientes cursos:

CURSOS	Total
Atención a casos de discriminación, acoso laboral, hostigamiento, acoso sexual en PEMEX	192
Igualdad entre hombres y mujeres en el ámbito laboral	520
Empoderamiento de las mujeres y liderazgo inclusivo	348
Paso a paso construimos la inclusión en PEMEX	2,298
<b>Total general</b>	<b>3,358</b>



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Por otra parte, en este periodo se concluyó Taller Formación de Promotores por la Igualdad entre Mujeres y Hombres, en el cual de 182 trabajadores inscritos (y reportados en el trimestre pasado), concluyeron 78 trabajadores. En el Taller Grupo de Reflexión para masculinidades en Transformación hacia la Paz, se registraron en el trimestre pasado 126 trabajadoras y trabajadores, (reportados en el informe anterior), y concluyeron 68.

#### **Mesa de Inclusión, Igualdad y No Discriminación (MIIND)**

En octubre del presente se realizó la Cuarta Sesión Ordinaria de la MIIND, donde se presentaron los principales puntos:

- ✓ Informe de la Gerencia de Inclusión
- ✓ Propuesta de actividades para la Campaña 16 días de Activismo: "Bienestar, Respeto, Seguridad y Paz para todas las mujeres, las adolescentes y las niñas. Por un mundo a favor de sus derechos"
- ✓ Compromiso de integrantes de la MIIND de enviar propuestas de los centros de trabajo en el país donde se realizarán actividades para promover la Inclusión, la igualdad entre mujeres y hombres, la no discriminación, la vida libre de violencias, entre otras, en 2024
- ✓ Aprobación del calendario de sesiones 2024

#### **Eje 2. Prevención, orientación y acompañamiento psicosocial integral a casos de probable discriminación, violencia laboral y de género, hostigamiento y acoso sexual**

##### Acciones de Prevención

Temática	Mujeres	Hombres	Sin dato de sexo	Totales
Taller	496	374	1	871
Día naranja para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas en Pemex	204	122	12	338
Orientaciones de CABLAG	79	38	2	119
Conferencias	109	76	2	187
Pláticas	62	0		62
16 días de activismo para eliminar la violencia de género.	1658	979	205	2842
<b>Total general</b>	<b>2,608</b>	<b>1,589</b>	<b>222</b>	<b>4,419</b>

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### **Día Naranja, para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas, el día 25 de mes.**

De forma mensual se realiza la Jornadas para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas, los días 25. Se conforman por 3 actividades (Conferencias, Conversatorios, Talleres, Pláticas) y 1 actividad cultural alusivas a un tema específico, relevante o efeméride.

- ✓ El 25 de octubre se realizó la jornada **Día Naranja Para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas** con el tema **"Caminando hacia la actualización de la normatividad para prevenir, atender, sancionar y eliminar la violencia política contra las mujeres, adolescentes y niñas en razón de género"**. Con una asistencia de **338 trabajadoras y trabajadores** (204 mujeres, 122 hombres, 12 sin dato de sexo) a través de *teams de Microsoft 365*.

#### **Campaña 16 días de activismo para eliminar la violencia de género "Bienestar, Respeto, Seguridad y Paz para todas las mujeres, las adolescentes y las niñas"**

Del 24 de noviembre al 11 de diciembre se realizó la Campaña de los 16 días de activismo, con una participación de **2,842 trabajadoras y trabajadores** (1,658 mujeres, 979 hombres y 205 sin dato de sexo). Cada día se realizó Jornadas conformadas por 3 actividades (Conferencias, Conversatorios, Talleres, Pláticas) y 1 actividad cultural. Los temas de las Jornadas que se abarcaron fueron:

- ✓ Prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres, las adolescentes y las niñas: Cero Tolerancia a la violencia de género contra las mujeres en Petróleos Mexicanos
- ✓ Retransmisión Día Naranja para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres, adolescentes y niñas en Pemex
- ✓ Atención de las violencias de género contra las mujeres en Petróleos Mexicanos
- ✓ Violencia digital contra las mujeres en Petróleos Mexicanos
- ✓ "Erradicar la violencia machista hacia las mujeres, las adolescentes y las niñas. Masculinidades Alternativas no violentas"
- ✓ La afectación de la violencia de género, a la salud mental, psicológica y emocional de las mujeres, las adolescentes y las niñas
- ✓ La respuesta al VIH: claves para el bienestar y el derecho a la salud sexual y reproductiva de las mujeres, las adolescentes y las niñas
- ✓ Retransmisión Bienestar, Respeto, Seguridad y Paz para todas las mujeres, adolescentes y niñas. Por un mundo a favor de sus derechos
- ✓ Efectos de la violencia de género contra las mujeres, las adolescentes y las niñas con discapacidad 10
- ✓ Mi cuerpo como territorio de libertad y de paz: El derecho de las Mujeres Lesbianas y Bisexuales a la no discriminación y a la vida libre de violencias
- ✓ Las violencias contra las mujeres, las adolescentes y las niñas, hasta su desaparición física: el feminicidio
- ✓ Su cuerpo no es mercancía: la trata de mujeres, adolescentes y niñas, una extinción total de sus derechos
- ✓ Día Violeta por la Igualdad en Pemex: La violencia de género contra las mujeres, un obstáculo para la igualdad entre mujeres y hombres
- ✓ La lucha de las mujeres, las adolescentes y las niñas por hacer realidad su derecho a la vida libre de violencias.

**Capacitación y talleres de sensibilización para prevenir la violencia laboral, hostigamiento y acoso sexual, dirigido a las trabajadoras y trabajadores de Pemex a nivel nacional, vía *teams* y presencial, destacando:**

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De octubre a diciembre, participaron **871 trabajadoras y trabajadores** (496 mujeres, 374 hombres y 1 sin dato de sexo) con los siguientes talleres:

- ✓ "Ambientes laborales de bienestar integral y resolución de conflictos, con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos"
- ✓ "Herramientas para la incorporación de la perspectiva de género, interseccionalidad, interculturalidad y enfoque de derechos humanos en la atención psicológica, psiquiátrica, de trabajo social y áreas afines, de servicios de salud de Petróleos Mexicanos"
- ✓ "Prevención de violencias en el ámbito laboral con perspectiva de género y enfoque de derechos Humanos"
- ✓ "Masculinidad, derechos humanos y vidas libres de violencia"
- ✓ "Herramientas para prevenir la violencia laboral, hostigamiento y acoso sexual en mi trabajo"
- ✓ "Igualdad, Inclusión y no discriminación. Códigos de Ética y Conducta de Petróleos Mexicanos"

Asimismo, se realizaron 2 Conferencias, con una participación de **187 trabajadoras y trabajadores** (109 mujeres y 76 hombres, 2 sin dato de sexo). Los temas que se trataron fueron:

- ✓ Conferencia Magistral "Análisis de casos prácticos con personal de relaciones laborales y otras áreas involucradas para la incorporación de la Perspectiva de Género en los procesos de investigación y sanción"
- ✓ Conferencia "Reflexiones para incorporar la Perspectiva de Género a los Servicios de Salud de Pemex"

En coordinación con el Inmujeres Estatal en la Región Norte se realizaron 4 pláticas con una participación de **62 mujeres** con los siguientes temas:

- ✓ "Conocimientos, habilidades y actitudes para la equidad"
- ✓ "Factores de riesgo en la salud y el bienestar de la mujer"
- ✓ "Identificación de coacciones y alternativas de actuación"
- ✓ "Responsabilidad social: sororidad y fraternidad para el desarrollo"

**Orientación y acompañamiento psicosocial integral a los casos de discriminación, violencia laboral y de género, hostigamiento y acoso sexual.**

#### Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género (CABLAG)

La Gerencia de Inclusión, a través del Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género (CABLAG), brinda orientación y acompañamiento psicosocial integral a las trabajadoras y los trabajadores que refieran haber recibido actos que podrían constituir discriminación, acoso laboral, violencia de género contra las mujeres, hostigamiento y/o acoso sexual.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De octubre a diciembre de 2023, se atendieron a **119 trabajadoras y trabajadores de primera vez**, (79 mujeres, 38 hombres y 2 sin dato). Cuyo acercamiento al servicio fue por diferentes medios: 23 por correo electrónico, 60 por turno de Línea Ética, 23 por llamada telefónica, 3 por escrito y 6 de manera presencial. Tipo de caso: 7 por discriminación, 7 por hostigamiento sexual, 7 por acoso sexual, 80 por acoso laboral, 4 por violencia contra la Mujer, 1 por Violencia digital y 13 Servicios de la Gerencia de Inclusión.

Cabe señalar que en el año no se reportó a una trabajadora que fue atendida por lo que se reporta en este trimestre **120 trabajadoras y trabajadores de primera vez**.

De las atenciones de primera vez se derivaron en este periodo, **304 sesiones de acompañamiento psicosocial integral**, desagregándose de la siguiente manera: 291 escuchas activas, 7 intervenciones en crisis, 1 canalizaciones a servicios de salud y 5 emisiones de medidas precautorias. Sin embargo, en el presente reporte, se incorporan 6 **sesiones de acompañamiento psicosocial integral**, que no se había contabilizado en los anteriores trimestres, por lo que se reporta la cantidad de **310 sesiones de acompañamiento psicosocial integral**.

#### Eje 3. Cultura, recreación y actividades cívicas éticas con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos;

- ✓ En noviembre se realizó la Jornada Día guinda: Pemex Historia y Memoria, con el tema “Las mujeres en la Revolución Mexicana” con una participación de **163 trabajadoras y trabajadores** (106 mujeres y 57 hombres). De forma mensual se realiza la última semana de mes. Se conforman por 3 actividades (Conferencias, Conversatorios, Talleres, Pláticas) y 1 actividad cultural alusivas a un tema específico, relevante o efeméride.
- ✓ Se desarrolló la actividad **Intervenciones escénicas** que tuvieron como objetivo Incidir en la sensibilización de las trabajadoras y los trabajadores de Petróleos Mexicanos, sobre las distintas violencias que se presentan en su entorno laboral, a través de intervenciones escénicas cortas, con perspectiva de género, enfoque de derechos humanos, interseccionalidad e interculturalidad, para su identificación y generación de acciones que promuevan la erradicación de las violencias y el bienestar integral de la comunidad petrolera. Los centros de trabajo donde se desarrollaron fueron:

##### CENTROS DE TRABAJO

REFINERÍA CADEREYTA. ÁREA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

REFINERÍA CADEREYTA. ÁREA DE TALLERES

SECTOR DUCTOS. ÁREA DE GAS

SECTOR DUCTOS. ÁREA DE DESTILADOS

TERMINAL DE ALMACENAMIENTO Y DESPACHO (TAD) AÑIL

GERENCIA DE LOGÍSTICA QUERÉTARO

CD PEMEX, TABASCO. SALA DE EMERGENCIA, HOSPITAL GENERAL

CD PEMEX, TABASCO. MÓDULO DE ATENCIÓN EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

- ✓ En el periodo octubre a diciembre se realizó el 31 de octubre la actividad Murales “Pemex pone color y alegría al bienestar de la comunidad petrolera y del país” en Pajaritos Veracruz.

#### Eje 4. Fortalecimiento de la economía e identidad comunitaria para el bienestar de las trabajadoras y los trabajadores de Pemex y sus familias, con perspectiva de género.

En el periodo octubre – diciembre se realizaron las Ferias de Bienestar económico y Protección al Salario, a nivel nacional, las cuales contribuyeron a beneficiar a mujeres productoras, provenientes de pueblos indígenas ubicadas en los centros de trabajo sede - a través de la vinculación con el INPI- ofreciendo sus productos en los centros de trabajo de las regiones Altiplano, Sur, Sureste y Norte de la empresa; con una duración máximo de tres días y con un horario de 10 a 16 horas. Asimismo, se realizó en el periodo, la conferencia “Seguro de gastos médicos con protección contra el cáncer de mama”. En dichas acciones,

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
participaron <b>8,108 trabajadoras y trabajadores</b> (154 mujeres, 103 hombres y 7,851 sin dato de sexo) como se desglosa a continuación:				
Acciones	Mujeres	Hombres	Sin dato de sexo	Totales
10a Feria de Protec Salario			3027	3027
Feria de Bienestar económico y Protección al Salario CAP CDMX			917	917
Feria de Bienestar económico y Protección al Salario Muestra artesanal de productoras CAP CDMX	20	15	2,320	2,355
Feria de Bienestar económico y Protección al Salario Activo de Producción Reynosa, Tamaulipas - Auditorio Activo de Producción Reynosa"			529	529
Feria de Bienestar económico y Protección al Salario CTA Ciudad del Carmen	Sin dato	Sin dato	Sin dato	Sin dato
Feria de Salina Cruz Oaxaca			1,050	1,050
Conferencia Seguro de gastos médicos con protección contra el cáncer de mama	134	88	7	229
<b>Total general</b>	<b>154</b>	<b>103</b>	<b>7,851</b>	<b>8,108</b>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
El principal obstáculo para la implementación de la estrategia que lleva a cabo la Gerencia de Inclusión para avanzar en las estrategias y acciones para construir espacios laborales de bienestar, igualitarios y libres de discriminación y violencia, incluida las violencias de género; es el gran número de trabajadoras y trabajadores de la empresa, los numerosos centros de trabajo operativos y su dispersión geográfica, así como el hecho de que las y los trabajadores operativos no cuentan con equipo de cómputo.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica

**Ramo:** 53 Comisión Federal de Electricidad

**Clave de la UR:** TVV

**Nombre de la UR:** CFE Consolidado

**Clave del Pp:** E561

**Nombre del Pp:** Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica

**Tipo de acción:** 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

607. Desarrollo de mecanismos que promuevan la erradicación de la discriminación de género

#### Definición de la población objetivo

- Difusión a 799 personas de la EPS Generación II, de las cuales 191 son mujeres y 608 son hombres
- Capacitación a 27 mujeres de la EPS Generación IV
- Instalación de 9 lactarios en la EPS Generación IV
- Participación de las hijas e hijos del personal adscrito a la EPS Generación V, de las cuales 25 son mujeres y 25 son hombres
- Capacitación a 26 mujeres de la EPS CFE Generación V
- Difusión a 762 personas de la EPS Generación VI, de las cuales 235 son mujeres y 527 son hombres
- Difusión a 508 personas de la EPS Generación VI, de las cuales 190 son mujeres y 318 son hombres

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CFE actualmente está integrada 26% por mujeres y 74% por hombres. El número de mujeres se reduce, tanto en las áreas técnicas como en los puestos de mando, los cuales representan la toma de decisiones estratégicas de la Empresa.

En ese sentido, se requiere un proceso gradual para que los espacios que continúan siendo ocupados mayormente por hombres comiencen a ser ocupados también por mujeres, el cual deberá suceder a través de acciones articuladas, concientización del personal respecto a sesgos y prejuicios en torno al desarrollo profesional de las mujeres y abatir los techos de cristal que han impedido el ascenso de las mujeres en la estructura jerárquica de la CFE.

Durante 2019 y parte del 2020, se llevó a cabo un diagnóstico concentrado en dos rubros: el primero buscó antecedentes sobre la prestación del servicio público de energía eléctrica con perspectiva de género, y el segundo, se enfocó en analizar las condiciones de igualdad entre quienes trabajan en la CFE. Con base en ello, se formuló el Programa de Igualdad de Género e Inclusión 2020-2024, el cual constituye una hoja de ruta para lograr la igualdad sustantiva en la empresa. Dicho instrumento programático se encuentra estructurado en 4 ejes temáticos y 1 eje transversal orientados a un objetivo prioritario, 16 estrategias y 89 acciones puntuales.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Como parte de la implementación de este Programa, a partir de un censo realizado al interior de la CFE, en 2022 se realizó un análisis sobre la situación actual en lo que respecta a los centros de trabajo que cuentan con salas de lactancia. Esto derivó en conocer que diversos centros de trabajo no tenían un espacio exclusivo destinado como sala de lactancia.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las áreas técnicas de la CFE siguen siendo ocupadas mayormente por hombres, lo cual es una de las situaciones de desequilibrio que persisten en los espacios laborales de la CFE. Por ello, la capacitación técnica dirigida a mujeres es una acción afirmativa, ya que se otorgan herramientas para que las mujeres puedan tener mayores oportunidades de crecimiento en dichas áreas.

Desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.

Por otro lado, cabe destacar que diversas áreas de la CFE elaboraron planes de trabajo para incrementar el número de salas de lactancia en sus centros de trabajo. Con la inauguración de estos espacios se abona a la conciliación laboral y familiar de las mujeres, y se garantiza su derecho para ejercer la lactancia materna cuando así lo decidan. Asimismo, contar con salas de lactancia también

representa una reconfiguración de los espacios que han sido construidos por y para hombres (como las centrales eléctricas), puesto que representan una apropiación de los espacios desde el reconocimiento y el respeto pleno a los derechos de las mujeres trabajadoras.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre de 2023, la EPS CFE Generación II no reportó actividades realizadas.

En total, al cierre del año 2023 esta EPS reportó la entrega de material de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género a 2,248 personas (472 mujeres y 1,776 hombres). Esta acción corresponde al 281.35% de la meta programada para este indicador, que era alcanzar con difusión a 799 personas: 191 mujeres y 608 hombres (35% del personal).

Durante el cuarto trimestre de 2023, la EPS CFE Generación IV no reportó actividades realizadas.

En total, al cierre del año 2023 esta EPS reportó la instalación de 11 salas de lactancia, esta acción corresponde al 122.22% de la meta programada para este indicador, que era instalar 9 salas de lactancia en centros de trabajo de la EPS CFE Generación IV (50% de los centros de trabajo).

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En total, al cierre del año 2023, esta EPS reportó la capacitación en procesos sustantivos o técnicos a 12 mujeres. Esta acción corresponde al 44.44% de la meta programada para este indicador, que era la capacitación del 25% de las mujeres adscritas a esta EPS (27 mujeres).

Durante el cuarto trimestre de 2023, la EPS CFE Generación V reportó la capacitación técnica en procesos sustantivos y operativos de 1 mujer adscrita a esta EPS; ejerciendo un presupuesto de \$3,402.28 pesos con este fin.

En total, al cierre del año 2023, esta EPS reportó la capacitación en procesos sustantivos o técnicos a 13 mujeres. Esta acción corresponde al 81.25% de la meta programada para este indicador, que era la capacitación del 50% de las mujeres adscritas a esta EPS (16 mujeres).

En total, al cierre del año 2023 esta EPS reportó la participación de las hijas e hijos de todo el personal adscrito a la EPS Generación V (41 mujeres y 70 hombres) en una actividad organizada por esta EPS. Esta acción corresponde al 222% de la meta programada para este indicador, que era la participación del 80% de las hijas e hijos del personal adscrito a esta EPS (50 niñas y niños).

Durante el cuarto trimestre de 2023, la EPS CFE Generación VI reportó la entrega de ejemplares impresos de la Guía para el Uso de Lenguaje Incluyente y No Sexista en la Comisión Federal de Electricidad a 691 hombres.

En total, al cierre del año 2023 esta EPS reportó la entrega de material de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género a 2,608 personas (106 mujeres y 2,502 hombres). Esta acción corresponde al 513.38% de la meta programada para este indicador, que era alcanzar con difusión a 508 personas: 190 mujeres y 318 hombres (20% del personal).

Asimismo, durante este trimestre, esta EPS reportó la entrega de ejemplares impresos del libro Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana a 734 personas (50 mujeres y 684 hombres), ejerciendo un presupuesto de \$72,500.00 pesos.

En total, al cierre del año 2023 esta EPS reportó la entrega de material de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género a 1,494 personas (810 mujeres y 684 hombres). Esta acción corresponde al 196.06% de la meta programada para este indicador, que era alcanzar con difusión a 762 personas: 235 mujeres y 527 hombres (30% del personal).

Adicionalmente a las metas programadas, durante el cuarto trimestre de 2023, la EPS CFE Generación VI reportó la instalación de 12 salas de lactancia ubicadas en: C.H. Malpaso, C.H. Ixtaczoquitlán, C.H. Tuxpango, C.H. Temascal, C.H. Electroquímica, C.H. Micos, C.H. Camilo Arriaga, C.H. Texolo, C.G. Humeros, Sede de la SPH Grijalva, Hidrometría y C.H. Belisario Domínguez. Se ejerció un presupuesto de \$4,810,483.14 para estas acciones.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Operación y mantenimiento de la Red Nacional de Transmisión

**Ramo:** 53 Comisión Federal de Electricidad

**Clave de la UR:** TVV

**Nombre de la UR:** CFE Consolidado

**Clave del Pp:** E579

**Nombre del Pp:** Operación y mantenimiento de la Red Nacional de Transmisión

**Tipo de acción:** 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

607. Desarrollo de mecanismos que promuevan la erradicación de la discriminación de género

#### Definición de la población objetivo

Capacitación a 161 mujeres de la EPS Transmisión.

Difusión a 2400 personas de la EPS Transmisión de las cuales 400 son mujeres y 2000 son hombres.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CFE actualmente está integrada 26% por mujeres y 74% por hombres. El número de mujeres se reduce, tanto en las áreas técnicas como en los puestos de mando, los cuales representan la toma de decisiones estratégicas de la Empresa.

En tal virtud, resulta indispensable continuar con procesos de capacitación como una estrategia que permita a las mujeres de la CFE adquirir conocimientos y habilidades que les permitan profesionalizarse, lo cual coadyuva a que puedan ingresar, permanecer o ascender en áreas que continúan siendo altamente masculinizadas.

En ese sentido, se requiere un proceso gradual para que los espacios que continúan siendo ocupados mayormente por hombres comiencen a ser ocupados también por mujeres, el cual deberá suceder a través de acciones articuladas, concientización del personal respecto a sesgos y prejuicios en torno al desarrollo profesional de las mujeres y abatir los techos de cristal que han impedido el ascenso de las mujeres en la estructura jerárquica de la CFE.

Durante 2019 y parte del 2020, se llevó a cabo un diagnóstico concentrado en dos rubros: el primero buscó antecedentes sobre la prestación del servicio público de energía eléctrica con perspectiva de género, y el

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

segundo, se enfocó en analizar las condiciones de igualdad entre quienes trabajan en la CFE. Con base en ello, se formuló el Programa de Igualdad de Género e Inclusión 2020-2024, el cual constituye una hoja de ruta para lograr la igualdad sustantiva en la empresa. Dicho instrumento programático se encuentra estructurado en 4 ejes temáticos y 1 eje transversal orientados a un objetivo prioritario, 16 estrategias y 89 acciones puntuales.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las áreas técnicas de la CFE siguen siendo ocupadas mayormente por hombres, lo cual es una de las situaciones de desequilibrio que persisten en los espacios laborales de la CFE. Por ello, la capacitación técnica dirigida a mujeres es una acción afirmativa, ya que se otorgan herramientas para que las mujeres puedan tener mayores oportunidades de crecimiento en dichas áreas.

Asimismo, es pertinente mencionar que desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre de 2023, la EPS CFE Transmisión reportó la capacitación técnica en procesos sustantivos y operativos de 245 mujeres adscritas a esta EPS; ejerciendo un presupuesto de \$183,451.07 pesos con este fin.

En total, al cierre del año 2023, esta EPS reportó la capacitación en procesos sustantivos o técnicos a 535 mujeres. Esta acción corresponde al 332.29% de la meta programada para este indicador, que era la capacitación del 25% de las mujeres adscritas a esta EPS (161 mujeres).

Durante el cuarto trimestre de 2023, la EPS CFE Transmisión reportó la entrega de 4,900 ejemplares impresos de la Guía para el uso del Lenguaje Incluyente y No Sexista en la Comisión Federal de Electricidad a personal de las 10 Gerencias Regionales de Transmisión (876 mujeres y 4,024 hombres), ejerciendo un presupuesto de \$169,496.88 pesos con este fin.

En total, al cierre del año 2023 esta EPS reportó la entrega de material de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género a 7,060 personas (1,495 mujeres y 5,565 hombres). Esta acción corresponde al 294.16% de la meta programada para este indicador, que era alcanzar con difusión a 2,400 personas: 400 mujeres y 2,000 hombres (31% del personal).

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Operación y mantenimiento de la infraestructura del proceso de distribución de energía eléctrica

**Ramo:** 53 Comisión Federal de Electricidad

**Clave de la UR:** TVV

**Nombre de la UR:** CFE Consolidado

**Clave del Pp:** E580

**Nombre del Pp:** Operación y mantenimiento de la infraestructura del proceso de distribución de energía eléctrica

**Tipo de acción:** 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

#### Definición de la población objetivo

Capacitación a 205 mujeres de la EPS Distribución.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CFE actualmente está integrada 26% por mujeres y 74% por hombres. El número de mujeres se reduce, tanto en las áreas técnicas como en los puestos de mando, los cuales representan la toma de decisiones estratégicas de la Empresa.

En ese sentido, se requiere un proceso gradual para que los espacios que continúan siendo ocupados mayormente por hombres comiencen a ser ocupados también por mujeres, el cual deberá suceder a través de acciones articuladas, concientización del personal respecto a sesgos y prejuicios en torno al desarrollo profesional de las mujeres y abatir los techos de cristal que han impedido el ascenso de las mujeres en la estructura jerárquica de la CFE.

En tal virtud, resulta indispensable continuar con procesos de capacitación como una estrategia que permita a las mujeres de la CFE adquirir conocimientos y habilidades que les permitan profesionalizarse, lo cual coadyuva a que puedan ingresar, permanecer o ascender en áreas que continúan siendo altamente masculinizadas.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las áreas técnicas de la CFE siguen siendo ocupadas mayormente por hombres, lo cual es una de las situaciones de desequilibrio que persisten en los espacios laborales de la CFE. Por ello, la capacitación técnica

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

dirigida a mujeres es una acción afirmativa, ya que se otorgan herramientas para que las mujeres puedan tener mayores oportunidades de crecimiento en dichas áreas.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre de 2023, la EPS CFE Distribución reportó la capacitación de 670 mujeres en temas como: Equipos de medición, Toma de lecturas, Tarifas Eléctricas, Manejo de equipos de prueba, Maniobras de conexión de suministro de energía, Rescate de liniero accidentado, Programa Integral para la Prevención de Accidentes Graves, Análisis de Riesgo en Sitio y Reunión de Inicio de Maniobra (ARS-RIM), Trabajo en Alturas, Actividades que Salvan Vidas y Aislado Sobre Aislado, etc. Ejerciendo un presupuesto de \$427,282.87 pesos para dicha actividad.

En total, al cierre del año 2023, esta EPS reportó la capacitación en procesos sustantivos o técnicos a 1,423 mujeres. Esta acción corresponde al 694.14% de la meta programada para este indicador, que era la capacitación del 2.4% de las mujeres adscritas a esta EPS (205 mujeres).

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:**  
Comercialización de energía eléctrica y productos asociados

**Ramo:** 53 Comisión Federal de Electricidad

**Clave de la UR:** TVV

**Nombre de la UR:** CFE Consolidado

**Clave del Pp:** E581

**Nombre del Pp:** Comercialización de energía eléctrica y productos asociados

**Tipo de acción:** 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 607. Desarrollo de mecanismos que promuevan la erradicación de la discriminación de género

#### Definición de la población objetivo

Difusión a 6,100 personas de la EPS Suministrador de Servicios Básicos, de las cuales 4,500 son mujeres y 1,600 son hombres

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al mes de marzo de 2023, del total de personas que trabajan en la empresa, 74% son hombres y 26% mujeres, persistiendo el hecho de que, a medida que se asciende en la estructura jerárquica, la presencia de mujeres va siendo cada vez menor hasta desaparecer en los últimos niveles.

Durante 2019 y parte del 2020, se llevó a cabo un diagnóstico concentrado en dos rubros: el primero buscó antecedentes sobre la prestación del servicio público de energía eléctrica con perspectiva de género, y el segundo, se enfocó en analizar las condiciones de igualdad entre quienes trabajan en la CFE. Con base en ello, se formuló el Programa de Igualdad de Género e Inclusión 2020-2024, el cual constituye una hoja de ruta para lograr la igualdad sustantiva en la empresa. Dicho instrumento programático se encuentra estructurado en 4 ejes temáticos y 1 eje transversal orientados a un objetivo prioritario, 16 estrategias y 89 acciones puntuales.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.

#### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Durante el cuarto trimestre de 2023, la EPS Suministrador de Servicios Básicos reportó la entrega de ejemplares impresos de la Guía para el Uso de Lenguaje Incluyente y No Sexista en la Comisión Federal de Electricidad a 3,400 personas (1,750 mujeres y 1,650 hombres); ejerciendo un presupuesto de \$101,388.00 pesos con este fin.

En total, al cierre del año 2023 esta EPS reportó la entrega de material de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género a 6,100 personas (3,100 mujeres y 3,000 hombres). Esta acción corresponde al 100% de la meta programada para este indicador, que era alcanzar con difusión a 6,100 personas: 4,500 mujeres y 1,600 hombres (50% del personal).

#### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prestación de servicios corporativos

**Ramo:** 53 Comisión Federal de Electricidad

**Clave de la UR:** TVV

**Nombre de la UR:** CFE Consolidado

**Clave del Pp:** E582

**Nombre del Pp:** Prestación de servicios corporativos

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 161. Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

607. Desarrollo de mecanismos que promuevan la erradicación de la discriminación de género

#### Definición de la población objetivo

- Capacitación a 35 personas de la Coordinación de Comunicación Corporativa, de las cuales 17 son mujeres y 18 son hombres.
- Realización de 2 publicaciones por parte de la Oficina del Abogado General.
- Difusión a 119 personas de la Auditoría Interna, de las cuales 49 son mujeres y 70 son hombres.
- Difusión a 240 personas de la Dirección Corporativa de Operaciones, de las cuales 120 son mujeres y 120 son hombres.
- Difusión a 665 personas de la Dirección Corporativa de Operaciones, de las cuales 333 son mujeres y 332 son hombres.
- Difusión a 3,020 personas de la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura, de las cuales 1,116 son mujeres y 1,904 son hombres.
- Capacitación a 22 mujeres de la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CFE actualmente está integrada 26% por mujeres y 74% por hombres. El número de mujeres se reduce, tanto en las áreas técnicas como en los puestos de mando, los cuales representan la toma de decisiones estratégicas de la Empresa.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En ese sentido, se requiere un proceso gradual para que los espacios que continúan siendo ocupados mayormente por hombres comiencen a ser ocupados también por mujeres, el cual deberá suceder a través de acciones articuladas, concientización del personal respecto a sesgos y prejuicios en torno al desarrollo profesional de las mujeres y abatir los techos de cristal que han impedido el ascenso de las mujeres en la estructura jerárquica de la CFE.

Durante 2019 y parte del 2020, se llevó a cabo un diagnóstico concentrado en dos rubros: el primero buscó antecedentes sobre la prestación del servicio público de energía eléctrica con perspectiva de género, y el segundo, se enfocó en analizar las condiciones de igualdad entre quienes trabajan en la CFE. Con base en ello, se formuló el Programa de Igualdad de Género e Inclusión 2020-2024, el cual constituye una hoja de ruta para lograr la igualdad sustantiva en la empresa. Dicho instrumento programático se encuentra estructurado en 4 ejes temáticos y 1 eje transversal orientados a un objetivo prioritario, 16 estrategias y 89 acciones puntuales.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las áreas técnicas de la CFE siguen siendo ocupadas mayormente por hombres, lo cual es una de las situaciones de desequilibrio que persisten en los espacios laborales de la CFE. Por ello, la capacitación técnica dirigida a mujeres es una acción afirmativa, ya que se otorgan herramientas para que las mujeres puedan tener mayores oportunidades de crecimiento en dichas áreas.

En tal virtud, resulta indispensable continuar con procesos de capacitación como una estrategia que permita a las mujeres de la CFE adquirir conocimientos y habilidades que les permitan profesionalizarse, lo cual coadyuva a que puedan ingresar, permanecer o ascender en áreas que continúan siendo altamente masculinizadas.

Desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre de 2023, la Coordinación de Comunicación Corporativa reportó la impartición del Taller de Comunicación No Sexista a 19 personas (12 mujeres y 7 hombres); ejerciendo un presupuesto de \$65,000.00 pesos con este fin.

En total, al cierre del año 2023, esta coordinación reportó la capacitación 19 personas (12 mujeres y 7 hombres). Esta acción corresponde al 54.28% de la meta programada para este indicador, que era la capacitación de 35 personas: 17 mujeres y 63 hombres es decir (50% del personal).

Durante el cuarto trimestre de 2023, la Oficina del Abogado General reportó la realización de 29 de ejemplares del Marco Jurídico Nacional de los Derechos Humanos de las Mujeres, ejerciendo un presupuesto de \$26,622.00 pesos con este fin.

Asimismo, se le dio difusión al documento al interior de dicha oficina mediante un correo electrónico masivo y su publicación en portal de la Oficina del Abogado General en la siguiente liga electrónica <http://oag.cfemex.com/oag/multimedia.php?f=45>. A través de esta difusión, se alcanzó a 75 mujeres y 70 hombres (145 personas).

En total, al cierre del año 2023 esta oficina reportó la realización de 2 publicaciones en materia de derechos humanos de las mujeres, y la entrega de este material a 343 personas (198 mujeres y 145 hombres). Esta



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

acción corresponde al 100% de la meta programada para este indicador que era la realización de 2 publicaciones en esta materia al interior de la Oficina del Abogado General.

Durante el cuarto trimestre de 2023, la Auditoría Interna no reportó actividades realizadas.

En total, al cierre del año 2023 esta área reportó la entrega de material de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género a 124 personas (65 mujeres y 59 hombres). Esta acción corresponde al 104.20% de la meta programada para este indicador, que era alcanzar con difusión a 119 personas: 49 mujeres y 70 hombres (50% del personal).

Durante el cuarto trimestre de 2023, la Dirección Corporativa de Operaciones reportó la entrega de ejemplares de la Guía para el Uso del Lenguaje Incluyente y No Sexista en la CFE a 9 personas (6 mujeres y 3 hombres), ejerciendo un presupuesto de \$2,280.00 pesos.

En total, al cierre del año 2023 esta dirección corporativa reportó la entrega de material de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género a 1,049 personas (461 mujeres y 588 hombres). Esta acción corresponde al 157.74% de la meta programada para este indicador, que era alcanzar con difusión a 665 personas: 333 mujeres y 332 hombres (85% del personal).

Durante el cuarto trimestre de 2023, la Dirección Corporativa de Operaciones reportó la presentación de la obra de teatro “Al mismo paso, pero con diferente pie” el día 18 de octubre; en esta presentación se contó con una audiencia de 76 personas de la DCO (41 mujeres y 35 hombres). Asimismo, se realizó otra función de dicha obra el día 8 de noviembre, la asistencia fue de 46 personas es esta dirección (23 mujeres y 23 hombres). Para estas acciones, la Dirección Corporativa de Operaciones reportó un ejercicio de \$ 77,604.00 pesos.

En total, al cierre del año 2023 esta dirección corporativa reportó que las presentaciones de la obra tuvieron una audiencia de 312 personas (159 mujeres y 153 hombres). Esta acción corresponde al 130% de la meta programada para este indicador, que era alcanzar con difusión a 240 personas: 120 mujeres y 120 hombres (40% del personal).

Durante el cuarto trimestre de 2023, la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura reportó la entrega de ejemplares de la Guía para el Uso del Lenguaje Incluyente y No Sexista en la CFE a 3,343 personas (1,432 mujeres y 1,911 hombres), ejerciendo un presupuesto de \$53,676.00 pesos.

En total, al cierre del año 2023 esta dirección corporativa reportó la entrega de material de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género a 3,343 personas (1,432 mujeres y 1,911 hombres). Esta acción corresponde al 110.69% de la meta programada para este indicador, que era alcanzar con difusión a 3,020 personas: 1,116 mujeres y 1,904 hombres (80% del personal).

Durante el cuarto trimestre de 2023, la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura reportó la capacitación de 55 mujeres a través de la videoconferencia: “Transición Energética: Cambios Disruptivos - Energías Alternativas para el Futuro”, ejerciendo un presupuesto de \$78,880.00 pesos para dicha actividad.

---

**Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

En total, al cierre del año 2023, esta dirección corporativa reportó la capacitación en procesos sustantivos o técnicos a 55 mujeres. Esta acción corresponde al 250% de la meta programada para este indicador, que era la capacitación del 2% de las mujeres adscritas a esta dirección corporativa (22 mujeres).

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Funciones en relación con Estrategias de Negocios Comerciales, así como potenciales nuevos negocios

**Ramo:** 53 Comisión Federal de Electricidad

**Clave de la UR:** TVV

**Nombre de la UR:** CFE Consolidado

**Clave del Pp:** E585

**Nombre del Pp:** Funciones en relación con Estrategias de Negocios Comerciales, así como potenciales nuevos negocios

**Tipo de acción:** 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 607. Desarrollo de mecanismos que promuevan la erradicación de la discriminación de género

#### Definición de la población objetivo

Capacitación a 5 mujeres adscritas a la Dirección Corporativa de Negocios Comerciales

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CFE actualmente está integrada 26% por mujeres y 74% por hombres. El número de mujeres se reduce, tanto en las áreas técnicas como en los puestos de mando, los cuales representan la toma de decisiones estratégicas de la Empresa.

En ese sentido, se requiere un proceso gradual para que los espacios que continúan siendo ocupados mayormente por hombres comiencen a ser ocupados también por mujeres, el cual deberá suceder a través de acciones articuladas, concientización del personal respecto a sesgos y prejuicios en torno al desarrollo profesional de las mujeres y abatir los techos de cristal que han impedido el ascenso de las mujeres en la estructura jerárquica de la CFE.

En tal virtud, resulta indispensable continuar con procesos de capacitación como una estrategia que permita a las mujeres de la CFE adquirir conocimientos y habilidades que les permitan profesionalizarse, lo cual coadyuva a que puedan ingresar, permanecer o ascender en áreas que continúan siendo altamente masculinizadas.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las áreas técnicas de la CFE siguen siendo ocupadas mayormente por hombres, lo cual es una de las situaciones de desequilibrio que persisten en los espacios laborales de la CFE. Por ello, la capacitación técnica

**Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)**

dirigida a mujeres es una acción afirmativa, ya que se otorgan herramientas para que las mujeres puedan tener mayores oportunidades de crecimiento en dichas áreas.

**Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Durante el año de 2024, la Dirección Corporativa de Negocios Comerciales no reportó avances en las metas programadas.

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Ramo:** 53 Comisión Federal de Electricidad

**Clave de la UR:** TVV

**Nombre de la UR:** CFE Consolidado

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 161. Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

#### Definición de la población objetivo

- Impresión y difusión de 400 ejemplares del libro "Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana" por parte de la Dirección Corporativa de Administración.
- Difusión a 142 personas de la Dirección Corporativa de Finanzas, de las cuales 79 son mujeres y 63 son hombres.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CFE actualmente está integrada 26% por mujeres y 74% por hombres. El número de mujeres se reduce, tanto en las áreas técnicas como en los puestos de mando, los cuales representan la toma de decisiones estratégicas de la Empresa.

En ese sentido, se requiere un proceso gradual para que los espacios que continúan siendo ocupados mayormente por hombres comiencen a ser ocupados también por mujeres, el cual deberá suceder a través de acciones articuladas, concientización del personal respecto a sesgos y prejuicios en torno al desarrollo profesional de las mujeres y abatir los techos de cristal que han impedido el ascenso de las mujeres en la estructura jerárquica de la CFE.

Durante 2019 y parte del 2020, se llevó a cabo un diagnóstico concentrado en dos rubros: el primero buscó antecedentes sobre la prestación del servicio público de energía eléctrica con perspectiva de género, y el segundo, se enfocó en analizar las condiciones de igualdad entre quienes trabajan en la CFE. Con base en ello, se formuló el Programa de Igualdad de Género e Inclusión 2020-2024, el cual constituye una hoja de ruta para lograr la igualdad sustantiva en la empresa. Dicho instrumento programático se encuentra estructurado en 4 ejes temáticos y 1 eje transversal orientados a un objetivo prioritario, 16 estrategias y 89 acciones puntuales.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre de 2023, la Dirección Corporativa de Finanzas reportó la entrega de ejemplares de Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana a 41 personas (32 mujeres y 9 hombres) adscritas a esta Dirección y ejerciendo un presupuesto de \$6,000.00 pesos.

En total, al cierre del año 2023 esta dirección corporativa reportó la entrega de material de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género a 94 personas (57 mujeres y 37 hombres). Esta acción corresponde al 66.19% de la meta programada para este indicador, que era alcanzar con difusión a 142 personas: 79 mujeres y 63 hombres (30% del personal).

Durante el cuarto trimestre de 2023, la Dirección Corporativa de Administración reportó la entrega de 350 ejemplares de Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana a 200 mujeres y 150 hombres, ejerciendo un presupuesto de \$44,083.48 pesos.

En total, al cierre del año 2023 esta dirección corporativa reportó la entrega de ejemplares de Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana a 350 personas (200 mujeres y 150 hombres). Esta acción corresponde al 87.50% de la meta programada para este indicador, que era difundir 400 ejemplares de esta publicación.

Adicionalmente a las metas comprometidas, durante el cuarto trimestre de 2023, la Dirección Corporativa de Administración reportó las siguientes actividades:

- El ejercicio de \$18,000.00 pesos para el proceso de evaluación y certificación de 3 integrantes de la Unidad de Género e Inclusión como Personas Consejeras.
- El ejercicio de \$30,160.00 pesos en la realización de un taller de escritura creativa con perspectiva de género para las personas de la Unidad de Género e Inclusión (8 mujeres y 1 hombre).
- El ejercicio de 58,986.00 pesos en la impartición del taller "Herramientas para la instrumentación de actas administrativas con motivo de casos de hostigamiento sexual y acoso sexual", en el que participaron 76 personas (55 mujeres y 21 hombres).

A continuación, se presentan las acciones más relevantes realizadas por la CFE en materia de igualdad de género durante el cuarto trimestre del 2023. Dichas acciones se realizaron con recursos propios y son de incidencia general para todas las áreas de la CFE y sus Empresas Productivas Subsidiarias (EPS).

#### **Primer Encuentro de Igualdad de Género con las Mujeres de la Federación de la Seguridad Social de Jubilados y Pensionados de la República Mexicana**

El 10 de octubre de 2023, se realizó el Primer Encuentro de Igualdad de Género con las mujeres de la Federación de la Seguridad Social de Jubilados y Pensionados de la República Mexicana, organizado por la Coordinación de Recursos Humanos, Gerencia de Relaciones Laborales y la UGI.

En el citado encuentro, las trabajadoras jubiladas de la CFE dieron a conocer los retos a los que se enfrentaron en el ámbito laboral. Asimismo, la UGI señaló los trabajos y acciones realizadas en la presente administración en materia de igualdad de género, a través de la implementación del Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### **Foro “Mujeres transformando la energía en México”**

El 20 de octubre de 2023, en el marco de la Expo Congreso Electrición 2023, se llevó a cabo el foro “Mujeres transformando la energía en México”, en el que se expusieron los avances en la agenda de género en el sector eléctrico del país.

En su intervención, la Enlace para la Igualdad de Género de CFE Generación II explicó el avance que se ha tenido en la implementación del Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE 2020-2024, así como las acciones realizadas por la CFE para contar con espacios laborales igualitarios y libres de violencia de género.

##### **Foro Mujeres Rompiendo Brechas**

El 16 de noviembre de 2023, la Dirección Corporativa de Negocios Comerciales, en colaboración de la UGI, realizaron el Foro “Mujeres Rompiendo Brechas” en el Laboratorio de Pruebas de Equipos y Materiales (LAPEM).

El objetivo de este foro fue visibilizar y reconocer el relevante papel que tienen las trabajadoras del LAPEM, por sus importantes aportes en la seguridad energética, eficiencia y sustentabilidad de la red eléctrica nacional.

##### **Primer Censo de detección de talento femenino en la CFE**

Del 21 al 27 de noviembre de 2023, la UGI, en colaboración de la Gerencia de Desarrollo Organizacional y Evaluación, llevó a cabo el primer censo de detección de talento femenino en la CFE.

El censo tuvo como propósito recabar información clave para proponer candidatas para ocupar alguna posición disponible, participar en diversos foros y detectar necesidades específicas de las trabajadoras en sus centros laborales.

##### **Presentación del libro “Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana” en la Feria Internacional del Libro de Guadalajara**

El 2 de diciembre de 2023, como parte de las acciones que realiza la UGI para visibilizar el trabajo de las mujeres en la CFE y para inspirar a jóvenes a incursionar en el sector energético, se presentó en la Feria Internacional del Libro de Guadalajara la obra “Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana”.

##### **Proyecto “Redes de Sororidad en la CFE”**

El propósito de este proyecto es promover la construcción y fortalecimiento de redes de apoyo entre las trabajadoras de todas las áreas de la CFE, a fin de transmitir la importancia del trabajo en equipo, que permita establecer estrategias comunes para su desarrollo profesional.

El 2 de octubre de 2023, la UGI, en colaboración de la EPS CFE Generación IV, dio continuidad a este proyecto a partir de la impartición de un taller a **117** trabajadoras de la C.T.G Monterrey y C.C.C. Huinalá.

El 4 de octubre de 2023, se realizó este proyecto con trabajadoras de la C.T. Carbón II, EPS Generación IV. Se contó con la participación de **57** mujeres.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El 5 de octubre de 2023, se desarrolló este proyecto para **57** trabajadoras de la C.T. José López Portillo y C.H. La Amistad, EPS Generación IV.

El 27 de octubre de 2023, se realizó este proyecto con trabajadoras de la Subgerencia de Producción Termoeléctrica Centro Norte, C.C.C. Gómez Palacio, C.T.G. Laguna Chávez y C.T. Guadalupe Victoria, EPS Generación IV. Se contó con la participación de **41** mujeres.

El 30 de octubre de 2023, se llevó a cabo este proyecto con **32** trabajadoras de la C.C.C. Chihuahua y C.T. Francisco Villa, EPS Generación IV.

El 1 de noviembre de 2023, se desarrolló este proyecto para **25** trabajadoras de la C.T. C.T. Villa de Reyes, EPS Generación IV.

El 27 de noviembre de 2023, se realizó este proyecto con trabajadoras de la Gerencia Divisional Jalisco, EPS CFE Distribución. Se contó con la participación de **93** mujeres.

El 28 de noviembre de 2023, se llevó a cabo este proyecto con **56** trabajadoras de la Zona Jalisco, EPS CFE Suministrador de Servicios Básicos.

El 29 de noviembre de 2023, se desarrolló este proyecto para **93** trabajadoras de la sede de la EPS CFE Generación II.

#### Murales “Juntas por la igualdad”

A través de dibujos, las trabajadoras expresaron lo que significa la igualdad de género, así como la importancia de trabajar en espacios libres de violencia de género y la apropiación de los espacios que predominantemente habían sido ocupados por hombres.

Durante el cuarto trimestre se realizaron 5 murales:

#### **CFE Generación IV**

C.T. Carbón II

C.T. Villa de Reyes

#### **CFE Distribución**

Gerencia Divisional Jalisco

#### **CFE Suministrador de Servicios Básicos**

Zona Jalisco

#### **CFE Generación II**

Sede de la EPS CFE Generación II

#### **Inauguración de salas de lactancia**

En el cuarto trimestre 2023 se instalaron 13 salas de lactancia en la CFE, las cuales fueron verificadas por la UGI, a fin de asegurar que se cumpla con lo establecido en la “Guía para la Instalación y Funcionamiento de Salas de Lactancia (Secretaría de Salud, Instituto Mexicano del Seguro Social, Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia y la Secretaría del Trabajo y Previsión Social)”.

Las salas de lactancia inauguradas son las siguientes:

#### **EPS CFE Generación II**

Sede CFE Generación II. Zapopan, Jalisco

#### **EPS CFE Generación IV**

C.T.G. Monterrey. Monterrey, Nuevo León

Subgerencia de Producción Termoeléctrica Centro Norte. Torreón, Coahuila



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>C.C.C. Chihuahua. Chihuahua, Chihuahua C.T. Villa de Reyes. Villa de Reyes, San Luis Potosí</p> <p><b>EPS CFE Generación VI</b> C.H. Texolo C.H. Tuxpango C.H. Ixtaczoquitlán C.H. Camilo Arriaga "El salto" C.H. Micos C.G. Humeros C.H. Temascal C.H. Electroquímica</p> <p><b>EPS CFE Suministrador de Servicios Básicos / CFE Distribución</b> División Jalisco. Guadalajara, Jalisco</p> <p>Con la inauguración de estos espacios se abona a la conciliación laboral y familiar de las mujeres, y se garantiza su derecho para ejercer la lactancia materna cuando las trabajadoras así lo determinen.</p> <p><b>Conferencia “Sustentabilidad con Enfoque de Género”</b></p> <p>El 12 de octubre de 2023, la UGI participó con el tema “Sustentabilidad con Enfoque de Género” en el ciclo de conferencias organizado por la Gerencia de Desarrollo Social, impartida a las y los estudiantes de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla.</p> <p>En la citada conferencia, se destacó que las mujeres participan como un factor clave en los procesos de desarrollo sustentable, como conocedoras, usuarias y consumidoras de los recursos naturales, así como agentes activas de mecanismos que conduzcan a la sustentabilidad.</p> <p><b>VIII Semana de la Energía</b></p> <p>El 7 de noviembre de 2023, se llevó a cabo la VIII Semana de la Energía en Montevideo, Uruguay, organizada por la Organización Latinoamericana de Energía (OLADE).</p> <p>La CFE, a través de la titular de la UGI participó en el panel “Evaluación y resultados de políticas y estrategias de equidad de género en el sector”, dentro del eje temático Género y Energía. En su intervención destacó que la energía impacta de manera diferenciada a mujeres y hombres, por lo que resulta de suma importancia el desarrollo de proyectos de electrificación con perspectiva de género, que permitan integrar a las mujeres como agentes clave en la toma de decisiones, operación y mantenimiento de nuevas tecnologías.</p> <p><b>Programa de Mentoría Mujeres Jóvenes Estudiantes en Energías Renovables (MMUJEER)</b></p> <p>El 7 de diciembre de 2023 se llevó a cabo el evento de cierre del Programa de Mentoría Mujeres Jóvenes Estudiantes en Energías Renovables (MMUJEER).</p>

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el citado evento se destacaron las actividades realizadas con las 20 alumnas que formaron parte de dicho programa, adscritas al nivel medio superior del Centro de Estudios Tecnológico Industrial y de Servicios (CETIS) número 2.

Asimismo, las alumnas dieron a conocer los proyectos que desarrollaron con sus mentoras, enfocados a temas relacionados con el sector energético.

Durante el referido programa, las estudiantes fueron asistidas por mentoras de la CFE, la Cámara México-Alemana de Comercio e Industria (CAMEXA), así como académicas y especialistas. También, se contó con la participación de integrantes de la Secretaría de Educación Pública (SEP) y la Agencia Alemana para el Desarrollo (GIZ).

#### Tercera edición del foro “Convirtiendo en valores el 25N”

El 23 de noviembre de 2023, la UGI llevó a cabo la tercera edición del foro “Convirtiendo en acciones el 25N”, en conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres.

En el citado evento la UGI dio a conocer las acciones que promueve para lograr espacios libres de violencia de género. Asimismo, se informaron los trabajos implementados por las distintas instancias en la CFE, involucradas en la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual/acoso sexual.

#### Lanzamiento de la campaña de difusión para la prevención del hostigamiento/ acoso sexual y plataforma virtual de capacitación en materia de igualdad de género en la CFE

En el marco de la conmemoración del “Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer”, la UGI en colaboración de la Coordinación de Comunicación Corporativa, llevó a cabo el lanzamiento de la campaña de difusión para la prevención del acoso/hostigamiento sexual, la cual se trabajó en coordinación con la Agencia Francesa de Desarrollo. La citada campaña consta de distintas etapas y mensajes que se difundirán en los canales internos de la CFE, tanto en la página de intranet, como algunos materiales que se colocarán en los edificios.

Asimismo, en el marco de la citada conmemoración, la UGI dio a conocer el lanzamiento de la plataforma virtual de capacitación en materia de igualdad de género; el cual, de manera inicial va a contar con dos cursos: Conceptos Mínimos de Género y Prevención y Atención del Hostigamiento sexual y Acoso sexual, para que las personas tomen esta capacitación de forma asincrónica.

#### Acompañamiento en casos de hostigamiento sexual y/o acoso sexual

Durante el cuarto trimestre de 2023, la UGI continuó brindando orientación, acompañamiento y seguimiento en diversos casos por conductas relacionadas con hostigamiento/ acoso sexual y violencia por razones de género. Así mismo, se brindó asesoría para la presentación de las denuncias ante las autoridades competentes.

En ese sentido, a petición de la Gerencia de Relaciones Laborales y/o departamentos jurídicos de las Empresas Productivas Subsidiarias, así como de la Unidad de Responsabilidades, la UGI emitió opiniones con perspectiva de género respecto de casos relacionados con hostigamiento /acoso sexual, violencia de género o discriminación por razones de género.

#### Capacitación

##### Curso “Análisis de las masculinidades y su impacto en la CFE

Tiene por objetivo Identificar cuál es el papel de los hombres en la construcción de la igualdad de género, a través de la revisión de la teoría de género y los estudios de las masculinidades.

La Unidad de Género e Inclusión de la CFE impartió el referido curso en 4 ocasiones, el primero el 10 de octubre de 2023, con la participación de **35** hombres de las siguientes áreas: Dirección Corporativa de Operaciones, EPS Generación V, Dirección Corporativa de Administración, Dirección General, Dirección

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Corporativa de Finanzas y EPS Distribución; la segunda el 13 de octubre de 2023, con la participación de **32** hombres de las siguientes áreas: EPS Suministrador de Servicios Básicos, EPS Distribución, Oficina del Abogado General, Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura, Dirección Corporativa de Negocios Comerciales, EPS Transmisión y Dirección Corporativa de Administración; el tercero el 03 de noviembre de 2023, con la participación de **28** hombres de las siguientes áreas: EPS Generación VI, EPS Distribución, Dirección corporativa de Administración, Dirección Corporativa de Negocios Comerciales y EPS Transmisión; y la cuarta el 10 de noviembre con la participación de **54** hombres de las siguientes áreas: Dirección Corporativa de Administración, EPS Generación VI, EPS Generación II, EPS Generación I, EPS Distribución, EPS Generación IV y Dirección Corporativa de Operaciones.

#### Taller “Igualdad de género para personal de mando”

Tiene por objetivo identificar la normativa en materia de igualdad de género para que, desde su liderazgo, se genere una cultura institucional igualitaria.

La Unidad de Género e Inclusión de la CFE impartió el referido taller en dos ocasiones, el primero el 16 de octubre de 2023, con la participación de **17** personas (1 mujer y 16 hombres) de las siguientes áreas: EPS Transmisión, EPS Generación V y la Dirección Corporativa de Operaciones; y la segunda el 14 de noviembre de 2023, con la participación de **18** hombres de la EPS Generación IV.

#### Curso “Conceptos mínimos de género”

Tiene por objetivo identificar los elementos básicos de la teoría de género, los cuales están contenidos en la normativa en materia de igualdad reconocida por el Estado mexicano.

La Unidad de Género e Inclusión de la CFE impartió el referido curso del 17 al 20 de octubre de 2023, con la participación de **117** personas (61 mujeres y 56 hombres) de las siguientes áreas: Dirección Corporativa de Administración, CFE Calificados, Dirección Corporativa de Planeación Estratégica, CFE Telecomunicaciones e Internet para Todos, Dirección General y Dirección Corporativa de Negocios Comerciales.

#### Conferencia “Prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual”

Tiene por objetivo identificar las conductas tipificadas como hostigamiento sexual y acoso sexual establecidas en la normativa interna, así como los medios y las vías de denuncia ante dichas conductas.

La Unidad de Género e Inclusión de la CFE impartió la referida conferencia el 25 de octubre de 2023, con la participación de **113** personas (83 mujeres y 30 hombres) de la EPS Distribución.

#### Curso “Prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual”

Tiene por objetivo identificar las conductas tipificadas como hostigamiento sexual y acoso sexual establecidas en la normativa interna, así como los medios y las vías de denuncia ante dichas conductas.

La Unidad de Género e Inclusión de la CFE impartió el referido curso el 01 de diciembre de 2023, con la participación de **30** personas (10 mujeres y 20 hombres) de la EPS Generación II.

#### Taller “Herramientas para la instrumentación de actas administrativas con motivo de casos de hostigamiento sexual y acoso sexual”

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Tiene por objetivo que el personal encargado de instrumentar actas administrativas contará con las herramientas necesarias para instrumentar actas administrativas con perspectiva de género.

Como se mencionó anteriormente, la Unidad de Género e Inclusión de la CFE impartió el referido curso el curso el 11 de diciembre de 2023, con la participación de **76** personas (55 mujeres y 21 hombres) de las siguientes áreas: CFE Distribución, CFE Calificados, EPS Generación II, EPS Generación IV, EPS Generación V, EPS Suministrador de Servicios Básicos, CFE Telecomunicaciones e Internet para todos, Auditoría Interna, Dirección Corporativa de Planeación Estratégica, EPS Generación I, Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura, EPS Generación III, EPS Transmisión, Dirección Corporativa de Finanzas, Oficina del Abogado General, EPS Generación VI, Dirección Corporativa de Operaciones y Dirección Corporativa de Negocios Comerciales.

**Durante el cuarto trimestre de 2023, la UGI brindó 1,091 espacios de capacitación (310 hombres y 781 mujeres), a través de cursos, conferencias y talleres.**

#### Difusión

#### **Campañas de difusión en materia de igualdad de género y de prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual**

El 10 de octubre de 2023 se realizaron publicaciones en redes sociales institucionales sobre la gira de trabajo de la UGI con la EPS CFE Generación IV en Nuevo León y Coahuila.

El 10 de octubre de 2023, a través de un banner en el sitio oficial de Intranet y un fondo de pantalla en equipos de cómputo institucionales, se difundió una infografía y un directorio sobre la Red de Enlaces para la Igualdad de Género de la CFE.

El 12 de octubre de 2023 se realizó una publicación en redes sociales de la empresa sobre la visita realizada por las mentees del programa "Mujeres Jóvenes Estudiantes en Energías Renovables" a la CCC Tula.

Los días 23 y 24 de octubre de 2023, a través de las redes sociales de la CFE, se replicó la campaña "Seamos distintos" del INMUJERES.

El 24 de octubre de 2023, se realizaron publicaciones en las redes sociales institucionales sobre la participación de la UGI en el Encuentro de Mujeres Sur-Sur: Hacia la Energía Solar "Túumben K'íin".

Los días 31 de octubre y 3 de noviembre de 2023 se realizó, mediante las redes sociales de la CFE, la difusión de la labor de mujeres en las obras de restablecimiento posteriores al huracán Otis.

El 7 de noviembre de 2023 se difundió, a través un boletín y publicaciones en redes sociales de la empresa, el nombramiento de la Lic. Rosa G. Galaz como nueva Directora General de la EPS CFE Generación II.

Los días 7 y 9 de noviembre de 2023 se difundió la participación de la UGI de la CFE en la VIII Semana de la Energía a través de publicaciones en las redes sociales oficiales y el correo electrónico institucional.

El 8 de noviembre de 2023, a través de un boletín y publicaciones en las redes sociales institucionales, se difundió el reconocimiento otorgado por el Banco Interamericano de Desarrollo al "Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la Comisión Federal de Electricidad 2020-2024" en la VIII Semana de la Energía

El 21 de noviembre de 2023 se difundió, mediante el correo electrónico institucional, la invitación para seguir la transmisión del Foro "Mujeres Rompiendo Brechas".

El día 21 de noviembre de 2023, a través del correo electrónico institucional, la página oficial en intranet y como fondo de pantalla en los equipos de cómputo institucional, se realizó la difusión para invitar a participar a las mujeres de la empresa en el Censo de Detección de Talento Femenino en la CFE.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Del 24 al 27 de noviembre de 2023, mediante boletín, reportajes en medio externos, publicaciones en redes sociales oficiales, correo electrónico institucional, página oficial en intranet, así como fondo de pantalla en los equipos de cómputo institucional, se difundió la tercera edición del Foro "Convirtiendo en acciones el 25N".

Del 25 de noviembre al 12 de diciembre de 2023, en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer y los 16 días de activismo contra la violencia de género, se difundieron distintos materiales en torno a la prevención y atención de la violencia de género en la empresa, así como datos relevantes e información sobre los trabajos realizados por la CFE en este ámbito. Esta difusión fue realizada a través de publicaciones en redes sociales y el correo electrónico institucional.

Del 2 al 7 de diciembre de 2023, se difundió un boletín, así como un video en el canal oficial de *YouTube* y diversas publicaciones en redes sociales oficiales sobre las actividades realizadas en la gira de trabajo con las EPS CFE Generación II, CFE Distribución y CFE Suministrador de Servicios Básicos. Las actividades difundidas fueron: La realización de los proyectos "Redes de sororidad en la CFE" y "Murales por la igualdad" en la Gerencia Divisional Jalisco de la EPS CFE Distribución, la EPS CFE Suministrador de Servicios Básicos Zona Jalisco y la sede de la EPS CFE Generación II; la inauguración de una sala de lactancia de la sede de la EPS CFE Generación II y otra compartida por las oficinas divisionales Jalisco de las EPS CFE Distribución y CFE Suministrador de Servicios Básicos; la impartición del taller "¿Qué es el hostigamiento sexual y acoso sexual?" en la CH Gómez Farías de la EPS CFE Generación II, y la presentación del libro "Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana" en la Feria Internacional del Libro de Guadalajara.

A partir del 8 de diciembre se comenzó con la difusión de la primera fase de la campaña "Si pones atención está ahí", en torno a la prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual en la CFE, realizada como parte del proyecto de cooperación técnica entre la CFE y la Agencia Francesa de Desarrollo. Esta campaña se ha difundido entre el personal de la empresa a través de grupos de *Whatsapp*, como fondo de pantalla en los equipos de cómputo institucional y mediante carteles colocados en diferentes centros de trabajo.

Del 26 al 30 de diciembre se difundió, a través de las redes sociales institucionales, el Anuario CFE 2023, en el cual se mencionaron algunos de los logros a favor de la igualdad de género en la empresa, como: la inauguración de la sala de lactancia en la sede de la EPS Generación VI, en Dos Bocas, Veracruz; la presentación del libro "Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana" en la Feria Internacional del Libro del Palacio de Minería y el nombramiento de la Ing. Emilia Calleja Alor como Directora General de la EPS CFE Generación I.

El día 27 de diciembre de 2023 se difundió, mediante las redes sociales de la empresa, una infografía sobre los avances de la CFE en materia de prevención y atención de la violencia de género.

#### Continuidad en la campaña "Día Naranja"

El 25 de octubre de 2023, se difundió a través a través del correo electrónico institucional, la página oficial en intranet y como fondo de pantalla en los equipos de cómputo institucional, una infografía sobre la atención al público libre de violencia de género.

---

**Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

El día 25 de noviembre de 2023, en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer y a través de las redes sociales de la empresa, se difundieron postales conmemorativas realizadas por la CFE y por el INMUJERES

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Planeación Estratégica de la Comisión Federal de Electricidad

**Ramo:** 53 Comisión Federal de Electricidad

**Clave de la UR:** TVV

**Nombre de la UR:** CFE Consolidado

**Clave del Pp:** P552

**Nombre del Pp:** Planeación Estratégica de la Comisión Federal de Electricidad

**Tipo de acción:** 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

#### Definición de la población objetivo

Difusión a 30 personas de la Dirección Corporativa de Planeación Estratégica, de las cuales 15 son mujeres y 15 son hombres.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CFE actualmente está integrada 26% por mujeres y 74% por hombres. El número de mujeres se reduce, tanto en las áreas técnicas como en los puestos de mando, los cuales representan la toma de decisiones estratégicas de la Empresa.

En ese sentido, se requiere un proceso gradual para que los espacios que continúan siendo ocupados mayormente por hombres comiencen a ser ocupados también por mujeres, el cual deberá suceder a través de acciones articuladas, concientización del personal respecto a sesgos y prejuicios en torno al desarrollo profesional de las mujeres y abatir los techos de cristal que han impedido el ascenso de las mujeres en la estructura jerárquica de la CFE.

Durante 2019 y parte del 2020, se llevó a cabo un diagnóstico concentrado en dos rubros: el primero buscó antecedentes sobre la prestación del servicio público de energía eléctrica con perspectiva de género, y el segundo, se enfocó en analizar las condiciones de igualdad entre quienes trabajan en la CFE. Con base en ello, se formuló el Programa de Igualdad de Género e Inclusión 2020-2024, el cual constituye una hoja de ruta para lograr la igualdad sustantiva en la empresa. Dicho instrumento programático se encuentra estructurado en 4 ejes temáticos y 1 eje transversal orientados a un objetivo prioritario, 16 estrategias y 89 acciones puntuales.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre de 2023, la Dirección Corporativa de Planeación Estratégica reportó la entrega de ejemplares impresos del libro Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana de los cuales se entregaron a 125 personas (55 mujeres y 70 hombres), ejerciendo un presupuesto de \$16,200.00 pesos con este fin.

En total, al cierre del año 2023 esta EPS reportó la entrega de material de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género a 253 personas (113 mujeres y 140 hombres). Esta acción corresponde al 843.33% de la meta programada para este indicador, que era alcanzar con difusión a 30 personas: 15 mujeres y 15 hombres (20% del personal).

### Obstáculos y oportunidades durante la operación